Заглавие

Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган партийного комитета, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации производственного объединения Сибнефтегазпереработка

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1988 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по вторникам

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1988 г., № 1-52

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы № 1 (с.1-2) – страница повреждена

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 1 (18). ВТОРНИК, 5 января 1988 года — Цена 1 коп.

СЛЕТ БРИГАДИРОВ

Состоявшийся 18 декабря слет бригадиров объединения — второй за 1987 год, и это позволяет надеяться, что он станет традиционным. Интересной была тема, предложенная для обсуждения,— роль бригадира в переходе на полный хозрасчет и самофинансирование. Но выступающие не ограничились ее рамками.

Первые шаги на хозрасчете — а к началу декабря основные технологические бригады предприятий объединения перешли на эту форму организации труда — породили массу вопросов. Стабильность нормативов, поставка сырья, снабжение техникой — об этих и многих других проблемах говорили в своих выступлениях бригадиры. Обменялись опытом, высказали свои замечания и предложения.

О задачах коллектива объединения на 1988 год и XII пятилетку рассказали генеральный директор В. С. Медведев, председатель профкома объединения В. А. Ковальков, заместитель генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев.

По итогам работы за ноябрь шесть коллективов были награждены Почетными грамотами с присуждением денежной премии за победу в социалистическом соревновании. На первом месте технологические бригады Локосовского ГПЗ (бригадир Н. И. Олефиренко) и № 2 Когалымского УВСИГ (Л. А. Франциев), на втором — Сургутского ГПЗ (К. С. Минязев) и Ноябрьского УВСИГ (Ф. М. Ибрагимов), на третьем — № 1 Белозерного ГПЗ (Е. П. Шаповал) и Лянторской КС (Н. С. Барышев).

За вклад в развитие бригадных форм организации труда, высокие производственные показатели 22 бригадира награждены ценными подарками.

На слете принято обращение.

ОБРАЩЕНИЕ

Товарищи!

Во втором году двенадцатой пятилетки, юбилейном году Советской власти, коллектив объединения трудился с большим подъемом.

За одиннадцать месяцев принято в переработку более 19 миллиардов кубометров нефтяного газа, годовой план по приему газа выполнен 21 декабря, выработано более 18 миллиардов кубометров сухого газа и 3988 тысяч тонн нестабильного бензина, сверх плана реализовано продукции на 18 миллионов рублей. Затраты на один рубль товарной продукции снижены на 1,5 процента.

За счет рационального использования топливно-энергетических ресурсов сэкономлено около 29 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 8,9 тысяч Гкалорий теплоэнергии, 2100 тонн условного топлива.

Произведено около 22 тонн мяса, 93 тонны молока, более 112 тонн овощей. Это — результат напряженного труда всего коллектива объединения.

В то же время не выполнены социалистические обязательства по выработке и отгрузке ШФЛУ, не достигнута ритмичная, стабильная работа всех объектов объединения, уровень утилизации газа ниже намеченного пятилетним планом.

Большие задачи стоят перед нашими трудовыми коллективами в XII пятилетке. Предстоит освоить около двух миллиардов рублей капитальных вложений, ввести в действие 4 газоперерабатывающих завода общей мощностью 9,8 миллиардов кубометров газа, ряд компрессорных станций общей мощностью 15,4 миллиарда кубометров газа, около 7 тысяч километров газопроводов и продуктопроводов, достигнуть 90 процентного уровня использования газа в 1990 году.

За пятилетку предстоит построить 11,5 тысяч квадратных метров теплиц, овощехранилищ на 4100 тонн, произвести 1550 тонн молока, 275 тонн мяса, более тысячи тонн овощей.

В условиях полного хозрасчета и самофинансирования, на которые переходит объединение с 1 января 1988 года, решение этих задач будет зависеть от четкой организации работ и выполнения плановых заданий первичными производственными звеньями — коллективами бригад.

Мы, участники слета — бригадиры, от имени своих коллективов обращаемся ко всем трудовым коллективам бригад с призывом направить свой самоотверженный труд, опыт и знания на выполнение планов и социалистических обязательств 1988 года и двенадцатой пятилетки в целом:

— обеспечение дальнейшего повышения производительности и качества труда в бригадах за счет внедрения достижений науки и техники, передового опыта, рационального использования рабочего времени, совмещения профессий, укрепления трудовой и производственной дисциплины;

— широкое внедрение хозяйственного расчета, бригадного подряда, работы на единый наряд с оплатой труда по конечному результату и распределением бригадного заработка с применением КТУ;

— всемерную экономию и бережливость, работу на сэкономленных материалах, топливе и энергии;

— усиление роли советов бригад, советов бригадиров в решении производственных и социальных вопросов коллективов бригад;

— создание в бригадах благоприятного микроклимата, способствующего высокопроизводительному труду.

Мы выражаем твердую уверенность в том, что коллективы бригад объединения, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС, направят свои усилия на то, чтобы работать высокопроизводительно, обеспечить безусловное выполнение плановых заданий 1988 года и XII пятилетки в целом.

ТОЧКУ СТАВИТЬ РАНО

ЗАВОДУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК!

Как известно, коллегия Главтюменнефтегаза поставила задачу, единодушно поддержанную потом советом трудового коллектива нашего объединения: до 1 января на всех объектах навести образцовый порядок. О том, как выполняется задача, рассказывает зам. генерального директора В. И. ЕГОРОВ:

— К 30 декабря из 22 подразделений объединения 12 доложили о зачистке всех своих территорий. То есть из 125 цехов, участков, других объектов порядок навели на 121. Паспорта объектов образцового содержания выданы на 97 территорий, в том числе полностью на все объекты Локосовского и Нижневартовского ГПЗ, УТТ, Сургутской БПТО и К, Ноябрьского и Когалымского УВСИГов. Сургутской базе, пока единственной из всех структурных единиц, выдан паспорт образцового содержания.

Однако проверки показали, что выдавая паспорта, не везде подходят по-настоящему требовательно. К примеру, к такому выводу пришли проверяющие, побывав на Нижневартовском заводе. Бесспорно, много сделано здесь по наведению порядка, и он, особенно когда сравниваешь с тем, что еще совсем недавно было, чувствуется. Но мы-то речь ведем не просто о порядке, а об образцовом, а до такого подразделению еще далеко. На территориях подсобного хозяйства, товарного парка, а также прилегающих к заводу можно увидеть и битый железобетон, и мусор, и металлолом. Не добилось руководство ГПЗ, чтобы навели порядок не входящие в систему объединения, но расположенные на заводской территории Нижневартовский УВСИГ, Запсибнефтехиммонтаж, нефтепроводное управление, ЯЦ 34/12, газонаполнительная станция.

За срыв сроков зачистки территорий на селекторном совещании были объявлены выговор начальнику Когальмского УВСИГ т. Шарабудинову и строгий выговор начальнику РНУ т. Михайлову.

Руководство объединения понимает, что только тогда на объектах постоянно будет порядок, когда все, от руководителя до рабочего, будут и приучены, и заинтересованы в нем, когда понятие «копейка рубль бережет» будет, что называется, в крови человека. С 1 декабря в условия соревнования подразделений объединения внесены изменения: в них учитывается порядок на территориях, состояние использования и хранения оборудования и материалов. По итогам месячного соревнования I место не присуждено ни одному подразделению. Внесены изменения и в положение о премировании руководящих работников. В свою очередь подразделения должны ввести соответствующие изменения в положения о премировании своих работников вплоть до бригад. Кое-где это уже сделано. Так, на Сургутской БПТО и К 50 работникам в IV квартале премия снижена от 10 до 50 процентов.

Кроме того, с 1 января вводится новый вид соревнования — за образцовый порядок на объектах. Будет присуждаться два призовых места. Размер премии — из расчета один рубль на одного работающего.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В НАШИХ РУКАХ

НЕ ТОЛЬКО КОНКУРЕНТЫ!

С хозрасчетом связаны наши надежды на движение вперед, выход из разрушительного застоя. Быть или не быть хозрасчету — так вопрос уже не ставится. Только быть! Но каким? Тут есть о чем поспорить, подискутировать. Это естественно, ведь новое не может войти в жизнь в уже законченном виде.

Исключительным стимулом высокоэффективного труда являются соответствующие условия образования фондов его оплаты — фондов заработной платы и материального стимулирования. С чем же мы входим в 1988 год?

Каждой структурной единице определен жесткий план. Отчисления в фонды зарплаты и ФМП напрямую связаны с приемом сырья в переработку, перевыполнением плана по ШФЛУ. А где же заинтересованность в снижении потерь, энергозатрат, словом, в использовании всех резервов увеличения прибыли? Где стимул для достижения конечного результата — выполнения объединением госзаказа? Он размыт. Вчерашний принцип «каждый за себя» перенесен в хозрасчет. В условиях, когда несколько предприятий связаны общими системами снабжения сырьевым газом, транспортировки готовой продукции, ограничивающими полную загрузку установленных мощностей, хозяйская предприимчивость приобретает уродливые формы: «урвать больше для себя». Так называемая и, к сожалению, прочно вошедшая в сознание «борьба за план» снижает возможности достижения конечного результата. Кем в такой ситуации являемся мы, трудовые коллективы разных заводов, — партнерами или конкурентами? В большей степени конкурентами, с чем трудно согласиться.

Что можно предложить взамен? Исходя из соотношений сложившегося баланса ФЗ и ФМП необходимо каждому структурному подразделению установить коэффициент денежных отчислений из «общего котла» — прибыли объединения. Например, аппарату управления объединения — 0,7, УТТиНКУ — 0,3, НВГПЗ — 3,0 и т. д. То есть, обеспечить равенство на старте новых экономических условий. Жесткое, долговременное планирование заменить планированием гибким, оперативным, исходящим из меняющихся условий деятельности объединения.

Определить порядок загрузки мощностей исходя из анализа их коэффициента полезного действия, то есть отношения энергозатрат на рубль продукции. Показатель рентабельности здесь не годится, так как общие затраты, включающие постоянные [illegible] на зарплату и т. д., искажают объективную картину.

Необходимо также определить порядок ограничения выработки ШФЛУ на установках, позволяющий отключать компрессоры холодильных систем для снижения энергозатрат в масштабах объединения.

Должны ли быть коэффициенты распределения ФЗ и ФМП постоянными? Конечно же, нет. Но для их изменения требуются достаточные основания. Только совет трудового коллектива объединения должен получить на это право.

Неготовность к пуску производственных мощностей, невыполнение оперативно установленных заданий, несвоевременный пуск оборудования после посадок напряжения, увеличение потерь, энергозатрат — с одной стороны, постоянные поиски резервов увеличения прибыли объединения — с другой, это то, что должно влиять на величину коэффициента. Например, получен постоянно действующий эффект от внедрения рацпредложения в одном или нескольких подразделениях. Соответственно должен быть изменен коэффициент распределения ФЗ и ФМП для коллектива, где родилась идея. Увеличение коэффициента должно гарантировать поступление в ФМП подразделения не менее 30 процентов дополнительных поступлений в ФМП объединения. Такой же норматив можно установить и при снижении прибыли по вине конкретного коллектива (процент допотчислений может быть определен и более обоснованный).

За разовые потери или допприбыль подразделения могут штрафоваться или премироваться без изменений коэффициента. Всякая же корректировка коэффициента с целью подравнивания оредней зарплаты по подразделениям подействует доморализующе и не будет способствовать достижению конечного результата.

Сегодня нам не хватает делового сотрудничества, участливого понимания возникающих у партнеров проблем, заинтересованности в быстрейшем вводе строящихся объектов. Восполнит ли этот дефицит хозрасчет? В наших общих интересах ответить утвердительно. «Один за всех, все — за одного» — что может быть лучше древнего, но актуального для социалистического предприятия девиза?

Е. ШАПОВАЛ,
бригадир технологической бригады № 1 Белозерного ГПЗ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Приглашаем к дискуссии бригадиров, работников экономических служб — всех, кого волнует эта проблема.

ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ЗАЛОГ УСПЕХА — В АКТИВНОЙ ПОЗИЦИИ

Состоялась отчетная профсоюзная конференция объединения. С информацией о выполнении критических замечаний и предложений, высказанных делегатами отчетно-выборной профсоюзной конференции в октябре 1986 года, и с отчетом о работе профкома за год выступил председатель профсоюзного комитета В. А. Ковальков. Отчитались председатели комиссий профкома В. П. Германенко, Л. Ф. Коваленко, В. Г. Поляков, В. П. Ваненков. О работе ревизионной комиссии доложила ее председатель З. В. Ширязданова. С отчетом о выполнении социальной программы 1987 года выступил зам. генерального директора Г. А. Мальцев. В обсуждении докладов , участвовали старший кладовщик Нижневартовской БПТОиК В. П. Сидоренко, бригадир Нижневартовского ГПЗ О. М. Гриценко, врач санатория - профилактория В. Т. Холод, секретарь комитета ВЛКСМ объединения В. Н. Иванов, главный технолог Сургутского ГПЗ А. М. Чуракаев, секретарь парткома объединения А. П. Шкурихин, тренер УСС «Факел» Г. А. Хисмитов, председатель профкома Локосовского ГПЗ А. Н. Лагутин, председатель профкома Нижневартовского ГПЗ В. М. Тумаркисон. Участники конференции обсудили и приняли социалистические обязательства объединения на 1988 год. Единодушно высказались за перечисление 30 тысяч рублей из фонда социального развития объединения в детский фонд имени В. И. Ленина.

ИЗ ОТЧЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБЬЕДИНЕНИЯ В. А. КОВАЛЬКОВА

Отчитываясь, т. Ковальков акцентировал внимание на том, как выполняют свои обязанности члены профсоюзного комитета, ответственные за то или иное направление его деятельности. Потому что в конечном итоге в их активности — залог успеха работы профсоюзного органа.

Начал с анализа деятельности производственно - массовой комиссии (председатель В. П. Германенко). Комиссия искала новые формы работы, когда требовалось, «проявляла характер». Например, по ее настоянию был пересмотрен проект соцобязательств объединения на 1987 год. По ее инициативе были изменены условия подведения итогов соцсоревнования. Много предложений внесла она при рассмотрении проекта колдоговора.

Прошли конференции ВОИР, слеты бригадиров, конкурсы профессионального мастерства. Однако профконкурсы, сказал докладчик, еще не стали настоящей школой передового опыта, повышения профессионального мастерства. Причина в том, что до сих пор они проводятся не во всех подразделениях, поэтому в конкурсах объединения участвуют не мастера, выявленные конкурсным путем, а специалисты, направленные в приказном порядке.

По итогам 11 месяцев предприятия объединения приняли сверх плана 723 миллиона кубометров газа, вместе с тем недодано 160 тысяч тонн нестабильного газового бензина. Несмотря на принимаемые меры (по этому вопросу на заседании профкома отчитались генеральный директор, его заместители, среди заводов было организовано соревнование за полное извлечение ШФЛУ), сбыт продукции так и не был отлажен.

Жилищно - бытовая комиссия профкома совместно с отделом социального развития объединения стремились навести порядок в списках очередности на улучшение жилищных условий, пресекала все попытки нарушения социальной справедливости. В январе 1988 года—такой срок определил администрации профком—будут составлены программы обеспечения до 2000 года каждого работника отдельной квартирой, всех нуждающихся—местами в детских дошкольных учреждениях.

Проводилась работа по созданию жилищно - строительных кооперативов, и сегодня есть конкретные результаты: организован кооператив в г. Нижневартовске. Профком намерен добиваться, чтобы строительство дома началось с 1989 года. Профком взял под контроль ход строительства 112-квартирного дома также в г. Нижневартовске с тем, чтобы долгострою был положен конец и дом в 1988 году вступил в строй.

Организационно - массовой работой занимается член профкома, заместитель председателя профкома Л. Ф. Коваленко. Отмечая ее работоспособность, т. Ковальков в то же время критиковал ее за малую требовательность к ответственным за оргработу в профкомах подразделений. Например, только по вине председателя профкома УТГиЖУ К. В. Миронова в подсобном хозяйстве Локосово долгое время отсутствовала профгруппа. Бывший председатель профкома Белозерного ГПЗ В. П. Германенко ограничил деятельность профкома, в основном, распределением социальных и материальных благ, рассмотрел за год всего 3 основных вопроса.

Оценивая ход перестройки в профкомах подразделений, т. Ковальков сказал, что идет она медленно. Большинство принимаемых ими решений остаются на бумаге. Всю работу «тянут» председатели, а комиссии в большинстве бездействуют.

Докладчик отметил активную работу комиссии по охране труда, возглавляемой председателем профкома треста Л. С. Щедровым. С ее помощью в 1987 году по сравнению с предыдущим вдвое уменьшилось число случаев производственного травматизма и втрое—пострадавших в результате их. Анализируя причины заболеваемости на предприятиях, комиссия требует от администрации и профкомов предприятий устранения их. Так, благодаря ее настойчивости улучшились санитарно-бытовые условия, выполняются мероприятия по сокращению ручного труда, и в итоге снизилась заболеваемость на Нижневартовской БПТОиК. Стараниями комиссии улучшилось хранение спецодежды, обеспеченность зимней спецодеждой. Пока не организованы химчистка и ремонт ее на Южно-Балыкском и Сургутском ГПЗ, Нижневартовской БПТОиК. Судя по активной позиции комиссии, она доведет дело до конца.

Оживилась культурно-массовая работа, особенно в преддверии 70-летия Октября. Состоялся фестиваль народного творчества. Оживилась художественная самодеятельность — вокально-инструментальные ансамбли созданы на Нижневартовском и Локосовском ГПЗ, в Варьеганском УВСНГе. Укрепилась материально - техническая база: приобретено культинвентаря при плане 42 тысячи на 60560 рублей.

По итогам фестиваля признаны лучшими коллективы Нижневартовского и Локосовского ГПЗ, клуба Белозерного ГПЗ.

Ведется работа по месту жительства, а вахтовых поселках и микрорайонах. Больше внимания стало уделяться организации семейного отдыха на Нижневартовском и Белозерном ГПЗ, в УТГиЖУ. Совместно с комитетом ВЛКСМ организуется досуг молодежи на базе ресторана «Самотлор».

Но культурно-массовой комиссии нужно и дальше укреплять материальную базу культучреждений, заострить внимание на наглядной агитации в красных уголках и клубах, которая или совсем отсутствует, или выполнена на низком уровне. Слаба лекционная пропаганда, хотя опыт постановки есть. В поселке Локосовского ГПЗ лекции читаются 1—2 раза в месяц, организаторами являются общество «Знание», горком партии, партком и профком завода, прокуратура города.

Остановившись на работе спортивно-массовой комиссии, т. Ковальков сказал, что комиссия еще не добилась, чтобы занятия спортом и туризмом стали потребностью работников объединения и их семей. Советы физкультуры объединения и предприятий бездействуют. Не все спортивные сооружения соответствуют санитарным нормам и имеют хорошую материально-техническую базу. Серьезным недостатком УСС «Факел» является то, что оно замкнуло свою работу только на Нижневартовской зоне.

Докладчик проанализировал работу комиссии соцстраха (председатель комиссии В. А. Ковальков). Отметил, что выполнены все намеченные мероприятия, однако она не добилась от профкомов на местах полной гласности в распределении путевок и правильной постановки на учет желающих приобрести их.

Оценивая деятельность комиссий профкома в целом, докладчик признал, что пока она малоэффективна. Председатели комиссий Н. П. Прокопьева, И. М. Абдуллин в работе профкома принимают активное участие, выполняют его разовые поручения, комиссиям же должного внимания не уделяют.

Т. Ковальков призвал профсоюзный актив перенести центр тяжести своей работы в трудовые коллективы, так как это единственное условие, дающее возможность профкому шагать в ногу со временем.

ИЗ ОТЧЕТА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КАДРАМ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ Г. А. МАЛЬЦЕВА

Анализируя пройденное, видя просчеты и срывы, можно сказать, что по сравнению с 1986 годом сделано немало.

Коллективы подразделений объединения поняли, что никто им не построит жилье, детские сады, не обеспечит мясом, молоком, овощами в полном объеме, если не проявят инициативу они сами.

Одной из наиболее острых проблем в объединении была и остается нехватка жилья. Из 9 тысяч работающих 3856 человек сегодня не имеют нормы обеспеченности в жилье, а 828 семей ютятся в балках и вагончиках.

Из-за невыполнения плановых заданий строителями нефтяники вместо 14070 квадратных метров жилья выделили 11780. В несколько лучшем положении нынче оказались предприятия Сургутской зоны, получившие дополнительно 4392 квадрата. Из аварийного жилья переселено 55 семей газопереработчиков, а всего в 1987 году около 620 семей улучшили жилищные условия, что в 2,3 раза больше, чем в 1986 году.

Не менее острой остается проблема обеспечения работников объединения местами в дошкольных учреждениях. Потребность в них составляет 1380 мест. В 1987 году построен детский сад на 45 мест для Сургутского ГПЗ. Начато строительство детского сада на 140 мест в Лангепасе для Локосовского ГПЗ. В 1988 году планируется его закончить, а также начать детский сад на 140 мест для Нижневартовского ГПЗ, расширить на 60 мест детсад № 59, на 45 мест-детсад Южно-Балыкского ГПЗ, на 45—в поселке Локосово для совхоза «Локосовский». В 1988 году арболитовый цех будет изготовлять конструкции для детсадов.

Одна из задач, поставленных XXVII съездом КПСС,—полное обеспечение страны продовольствием. Конкретная задача нашего коллектива — активно развивать подсобные хозяйства с тем, чтобы уже к 1995 году обеспеченность одного работающего мясом составляла 30 килограммов, молоком—50 литров, овощами—20 килограммов.

Белозерный и Сургутский ГПЗ в течение года создали подсобные хозяйства по выращиванию свиней. Другие подразделения до сих пор раздумывают и выжидают, чем кончится эта затея — производить продукцию собственными силами.

На одного работающего в объединении приходится 14,3 килограмма овощей. Это неплохо. Мы достаточно целенаправленно занимаемся строительством теплиц. Вместе с тем и предприятия, и отдел подсобного сельского хозяйства и социального развития объединения мало внимания уделяют повышению урожайности овощей. Так, по объединению она составляет 8,95 килограмма с квадратного метра. В то же время в Нефтеюганске в теплицах собирают с квадрата до 20—28 килограммов овощей.

В совхозе «Локосовский» отремонтирован коровник, закуплено для хозяйства 150 голов племенного крупного рогатого скота. Заканчивается строительство первого блока коровника с молочным отделением на 150 голов, 16-квартирного дома для обслуживающего персонала.

Большое подспорье в выполнении продовольственной программы— программа развития огородничества, разработанная на XII пятилетку. Однако зам. управляющего трестом т. Чернухин, которому было поручено координировать эту работу, проявил неисполнительность, своевременно не произвел отвод земли для второго садово-огороднического общества «Мега», а начальник отдела социального развития т. Низков с профкомом объединения выпустили из-под контроля этот важный вопрос.

Плохо обстояли дела в объединении в 1987 году с реализацией платных услуг населению и особенно по развитию бытовых услуг. Кроме Нижневартовского ГПЗ, УТТ и треста, ни одно предприятие не выполнило плана реализации платных услуг. Безответственно относятся к этому на Локосовском ГПЗ (т. Ревазов)—выполнение 2 процента, в Красноленинском (т. Хафизов)—6,5, Когалымском УВСНГе (т. Шарабудинов) —4,5, на Нижневартовской (т. Райко)—12,5 и Сургутской БПТОиК (т. Михно) — 28,6 процента.

По бытовым услугам все предприятия, кроме УТТ и Ноябрьского УВСНГа, с планом не справились. Руководителям нужно в корне пересмотреть свое отношение к реализации программы платных услуг населению.

В 1988 году Главтюменнефтегаз выделил объединению 7,3 миллиона рублей на капитальное строительство жилья и объектов соцкультбыта. Практически эти средства позволяют выполнить только нулевые циклы объектов, которые намечено ввести в 1988 году. Поэтому руководство объединения совместно с профкомом приняли решение выделить на капстроительство 4,3 миллиона рублей из фонда материального поощрения.

При помощи выделенных средств объединение наметило в 1988 году освоить 21,4 миллиона капитальных вложений, выполнить строительно-монтажные работы на 10,5 миллиона рублей. Ввести в эксплуатацию 14896 квадратных метров: 112-квартирный дом в Нижневартовске, 16-квартирные дома на станции Пур-Пе, в Ноябрьске, в заводских поселках, пять 12-квартирных домов в Лангепасе, общежитие на 45 мест для Красноленинского УВСНГа.

Нам нужно так поставить дело, чтобы каждый работник знал, когда он получит место в общежитии, создав семью, комнату в малосемейном общежитии и через сколько лет—изолированную квартиру. Нам необходимо шире привлекать всех нуждающихся и особенно молодежь к решению жилищных вопросов, к участию в его строительстве, созданию всеми коллективами подразделений мощной строительной базы, необходимой для решения жилищной проблемы к 2000 году.

Трудовой коллектив—центральная ячейка перестройки, и все в конечном итоге зависит от того, какой настрой здесь будет, как по-новому развернется работа. Я хочу призвать всех членов коллектива наряду с контролем за хозяйственной деятельностью администрации активно участвовать в практическом осуществлении решаемых задач. Профсоюзу хочу посоветовать проводить выездные заседания на «горячих точках», в условиях широкой гласности заслушивать и привлекать к ответу непосредственных виновников срывов и просчетов, практически способствовать образованию кооперативов, семейных подрядных бригад и звеньев, создавать нужный настрой в работе коллективов в условиях хозрасчета и самофинансирования и в конечном счете добиться минимального количества членов профсоюза, роль которых в организации определяется только платой членских взносов.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефон 9-21-31.
Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипист В. Кудрявцева, метранпаж Л. Русакова, печатница Р. Ненашева.
Выходит по вторникам
Заказ 3 Тираж 1000
Нижневартовская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 2 (19), ВТОРНИК, 12 января 1988 года — Цена 1 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива производственного объединения Сибнефтегазпереработка на 1988 год

Отвечая конкретными делами на решения XXVII съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, определивших пути ускорения социально-экономического развития страны, стремясь активно решать поставленные задачи по использованию нефтяного газа в Западной Сибири, трудовой коллектив объединения принимает на себя социалистические обязательства.

За счет рационального использования ресурсов нефтяного газа, интенсификации режима работы газосборных сетей, технологических установок принять в переработку и на компримирование сверх пятилетнего плана 1300 миллионов кубометров газа, выработать и реализовать 400 тысяч тонн широкой фракции легких углеводородов.

Ко дню открытия 19-й Всесоюзной партийной конференции сверх пятилетнего плана выработать 410 миллионов кубометров газа, в дни ее работы произвести дополнительной продукции на 3 миллиона рублей.

Активизируя человеческий фактор, используя экономические стимулы в условиях работы объединения на полном хозрасчете и самофинансировании, повысить производительность труда против плана на 2 процента, получить 5 миллионов рублей сверхплановой прибыли. Сэкономить 31800 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 10680 Гкалорий теплоэнергии, 3100 тонн условного топлива. Отработать на сэкономленной электроэнергии — 2 дня, теплоэнергии — 3 дня, топливе — 1 день.

Перевыполнить план по сдаче вторичных ресурсов на 3 процента.

За счет резервов производства произвести сверх государственного заказа товаров народного потребления на 50 тысяч рублей.

В целях улучшения социально-бытовых условий работников объединения и их семей построить собственными силами за счет отчислений в фонды стимулирования за сверхплановый выпуск продукции 136 квартир (8356 м²) сверх государственного заказа;

ввести 2 детских сада на 185 мест;

выпустить арболитовых деталей под индивидуальное строительство одноквартирных домов, садовых домиков, гаражей на сумму 50 тысяч рублей;

освоить выпуск арболитовых панелей для детских садов на 140 мест.

Произвести 41 тонну мяса или 1,3 кг на одного работающего, 142 тонны молока (14,9 кг на работающего), 140 тонн овощей (14,7 кг на работающего).

С целью укрепления материально-технической базы продовольственного комплекса построить коровник на 150 голов, освоить под садово-огородные участки 32 гектара земли и довести их площадь до 1,37 сотки на работающего.

Постоянно поддерживать образцовый порядок в учете, хранении и рациональном использовании материально-технических ресурсов на каждом рабочем месте, объекте и закрепленной территории.

Каждому члену трудового коллектива объединения отработать во внерабочее время на строительстве жилья, объектов соцкультбыта, благоустройстве городов и поселков не менее 4 дней.

Коллектив объединения приложит все свои силы, энергию и творческий потенциал для выполнения заданий и социалистических обязательств.

Социалистические обязательства приняты на конференции представителей трудовых коллективов подразделений объединения 25 декабря 1987 года.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

Детям Афганистана

Женсовет цеха переработки газа № 1 под председательством оператора МАУ 1, 2 Л. Г. Лабузовой организовал сбор подарков для детей Афганистана. Первыми откликнулись на призыв женсовета слесари установки № 2 т.т. Трушко, Гаркуша, Швецов, а также операторы 1-й установки под руководством профгрупорга т. Антиповой.

Подарки отправлены в братскую страну.

А. МАРТИН,
секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ.

Вклад в реконструкцию

На нашем заводе в рационализаторской деятельности участвуют 50 человек, из них половина — рабочие. За 1987 год внедрено 48 рацпредложений с экономическим эффектом 58 тысяч рублей.

В нынешнем году намечается реконструкция установки переработки газа. Активное участие в подготовке к ней приняли заводские рационализаторы. Были найдены новые технические решения, позволяющие переработать дополнительно один миллиард кубометров газа с Мамонтовской компрессорной станции.

Внедрение предложения, направленного на дополнительное извлечение широкой фракции легких углеводородов, позволит получить экономический эффект около 500 тысяч рублей.

Наши рационализаторы активное участие приняли в месячнике, который был объявлен в объединении в честь 70-летия Великого Октября. В конкурсе «За бережливость и экономию топлива, энергоресурсов, сырья, реагентов» лучшим признано предложение «Включение воздушного холодильника для дополнительного захолаживания ШФЛУ» наших южно-балыкских авторов М. К. Насибуллина и В. В. Чеглакова. Внедрение его в производство дает экономию в 4256 рублей.

Е. АРЕНДАРЬ,
инженер по рационализации Южно-Балыкского ГПЗ.

Подножка

В связи с аварийным состоянием теплицы, что находится на базе нашего управления, и невыполнением плана производства овощей было решено в 1987 году отремонтировать теплицу. Сургутское РСУ начало ремонт еще в августе и обещало закончить в октябре. Однако не завершен он и до сих пор, несмотря на то, что УТГ и ЖУ обеспечило РСУ всеми необходимыми материалами и постоянно выделяет в помощь людей.

В чем причина? А в том, что работников РСУ (начальник С. Н. Зверьков) приходится на объект вытаскивать, так как они всячески уклоняются от работы там. Материалы расходуются, а дел не видно.

Плохо с такими партнерами иметь дело. Под угрозой срыва выполнение нашим управлением продовольственной программы 1988 года.

В. ФЕДОРОВ,
секретарь партогранизации УТГ и ЖУ.

Газете отвечают

Силами завода — для людей

Директор Сургутского ГПЗ В. Г. ЛАТЫШЕВ:

В заметке «К госзаказу не готовы» («Газопереработчик» от 24 ноября 1987 года) прозвучала критика в адрес нашего завода за неудовлетворительную работу по выполнению плана платных услуг. Выступление газеты обсуждено на оперативном совещании у директора завода, критика правильная.

С целью безусловного выполнения плана 1988 года всем цехам и участкам доведен план платных услуг населению по разработанной номенклатуре, показатели его выполнения включены в условия премирования. Организована группа по ремонту жилья, налажена работа прачечной по оказанию платных услуг. Отдел снабжения завода комплектует необходимые материалы.

В плане 1988 года — оказание помощи садово-огородническому кооперативу в перевозке материалов, выполнении электротехнических работ, строительстве дороги. Изучается вопрос о создании при заводе кооператива по оказанию бытовых услуг и производству товаров народного потребления».

Учат экономике

На критику, прозвучавшую в заметке «Учить экономике не хотят» («Газопереработчик» № 11») председатель совета по экономическому образованию Локосовского ГПЗ А. А. Виноградов сообщил о принятых мерах по налаживанию экономического образования на заводе.

Переиздан приказ по образованию совета, утверждению пропагандистов. На 5 экономистов создано 3 секции: организации экономической учебы и контроля за деятельностью школ, теоретической и методической помощи пропагандистам и преподавателям, изучения и внедрения передового производственного опыта.

Имеются планы работ секций, графики проверок занятий. В ноябре-декабре запланировано провести по одному дополнительному занятию. Отставание в учебном плане ликвидировано. Так, 27 ноября проведена учеба с пропагандистами по третьей и четвертой темам учебного плана. Дополнительно для каждого пропагандиста размножен методический материал (по переводу предприятий нефтяной промышленности с 1 января 1988 года на полный хозрасчет и самофинансирование).

Оформлен экран экономического образования.

Дело за тобой, завклуб

На заметку «Хочу быть завклубом» (№ 14) — заведующая общежитием № 14 Г. Р. Яковлева и воспитатель С. А. Егорова:

«Заметка обсуждена на заседании совета общежития. Совет выделил помещение для клуба электроники на 6-м этаже и назначил ответственным за работу клуба И. Ющенко».

Газете не отвечают

Не тот метод

Мы все ратуем за демократию. Радуемся, что у многих в ходе ее «прорезался голос», и все больше «речей» из кулуаров переносится на рабочие и партийные собрания. Причем, делается это не ради слова на публику, а в надежде, что оно не останется незамеченным кем должно и, значит, послужит на пользу.

Именно с такой целью — это показал анализ редакционной почты 1987 года, принесшей нам за 4 месяца жизни газеты ровно 70 разного рода корреспонденций, — поднимаетесь вы, товарищи, на газетную трибуну. В большинстве случаев ваше слово было услышано, принимались меры по устранению недостатков, решению проблем. Об этом газета уже информировала, готовятся еще сообщения.

Большинство, но не все, кто подвергся критике, усвоили уроки демократии, среди которых, безусловно — деловое реагирование на критику.

Задумались мы: почему не отреагировали? По старинке обиделись? По старинке посчитали, что давать ответ редакции и сотням ее читателей необязательно? По старинке не поспешили принять меры и поэтому получилось, что информировать газету не о чем? Или проблема оказалась не по зубам и постарались об этом умолчать вместо того, чтобы сообщить о трудностях и, может быть, попросить газету или с ее трибуны друзей-товарищей по общим заботам о помощи в преодолении трудностей? Или не согласны с постановкой вопроса? Но об этом тоже пишут в газету — именно так, к примеру, поступили работники Варьеганского УВСНГ (в одном из ближайших номеров мы расскажем об этом). В любом случае молчание в ответ на критику — это отживший, дедовский метод работы. Не ответили на выступление газеты секретарь парторганизации товаро-сырьевого цеха НВГПЗ т. Есарев («Прибавить в работе», «Газопереработчик» № 2), заместители генерального директора объединения т. т. Воронов, Мальцев («Нас, бригаду, волнует», № 5), директор НВГПЗ т. Каюмов («И приказ директора бессилен», № 11), начальник УТТ т. Лофман («Ждем вас, шефы», № 12), начальник РСУ т. Плохотниченко и председатель профкома РСУ т. Настусенко (Ждем вас, шефы», № 12, «Отрапортовали и успокоились?», № 13, «Человек — забота главная», № 13).

Надеемся, товарищи изменят метод работы с газетой и ответят на прозвучавшую с ее полос критику.

НЕ РУКОВОДСТВО— СОДРУЖЕСТВО

О партийном руководстве комсомолом наш корреспондент В. Магасумова беседовала с начальником СпецРМУ, ответственным в партбюро управления за работу с комсомолом и молодежью В. Я. Каценельсоном.

В. Я. Каценельсон: Скажу сразу, что само выражение «руководить молодежью», не говоря уже о его содержании, мне не нравится. Считаю, что должно рождаться содружество коммунистов и комсомольцев в совместной работе, совместном преодолении каких-то трудностей. Молодежь нашего управления способна в духе сегодняшнего времени и стоящих перед коллективом задач самоутверждаться без дополнительных к тому усилий первого руководителя, например. Другое дело — внимание администрации и партийной организации, которое без сомнения, требуется к проблемам комсомольцев.

Например, долго не могли наладить работу «Комсомольского прожектора». Но вот оборудовали на одном из участков фотолабораторию, договорились, что представители администрации, парторганизации будут брать «прожектористов» с собой в поездки на отдаленные объекты, нашли заинтересованного человека — и дело пошло.

Организационные трудности, объективные обстоятельства помешали нам создать комсомольско-молодежную бригаду в 1987 году. Во-первых, в последний момент из-за увольнения двух рабочих не набрали 50 процентов комсомольцев в составе бригады — это обязательное условие КМБ. Во-вторых, на пусковых объектах могли работать только высококвалифицированные специалисты, с большим практическим опытом. Послать на объект бригаду, в которой были бы начинающие рабочие, мы не рискнули. Поэтому отложили пока создание комсомольско-молодежного коллектива. Но уверен, что в перспективе, и недалеко, он обязательно будет и управлении.

Часто можно слышать, что комсомол сегодня неактивный. Говорят об этом и сами комсомольцы. Какой выход Вы видите — как разжечь огонь комсомольской инициативы?

Все вместе — администрация, партийная, профсоюзная организации, комсомол нашего управления собираемся решить ту проблему, которая годами связывала инициативу и самостоятельность комсомола, — дать молодежной организации экономическую основу для активизации ее деятельности. Выделим, согласовав с трудовым коллективом, фонд, которым будет распоряжаться комсомольское бюро. Часть денег пойдет на проведение вечеров, приобретение путевок, часть — на премирование активистов — как уже сказал, комсомольцы сами решат куда.

Сложилось мнение, что комсомол ничем серьезным, кроме организации досуга — и то слабой, не занимается. Что Вы думаете по этому поводу?

Если комсомольцы взяли или возьмут на себя даже часть организации досуга — это уже большое дело. Это то, что, на мой взгляд, восполнит общественные пробелы в социально-культурной сфере, особенно в нашем регионе.

У себя в коллективе мы почувствовали, что комсомольцы есть и многое в их возможностях, при подготовке первого вечера отдыха для работников управления — к 23 февраля прошлого года. Именно тогда нашел и проявил себя в деле актив. Очень сплотило коллектив чествование юбилея Октября и первой годовщины создания управления. Комсомольцы придумали оригинальное оформление красного уголка, и вообще без них на вечере не было бы того подъема, что получился.

Поддерживают ли комсомольцы Ваши, первого руководителя и своего «шефа» в составе партбюро управления, начинания?

Конечно, поддерживают, да без комсомольцев эти начинания и не состоялись бы. Весьма кстати и собственный комсомольский опыт; участвовал когда-то в агитбригаде. Теперь хочу, чтобы был такой коллектив в нашем управлении. Не ансамбль, который бы только играл танцевальные мелодии на вечерах отдыха, а именно агитбригада, выезжающая на отдаленные объекты с боевой программой, рассказывающая о тружениках управления, критикующая недостатки.

Комсомольцы приняли мое предложение с одобрением. Но это большая работа — работа будущего. Пока же на первом этапе получился срыв. Не сумели вовремя оплатить счета — подвела бюрократическая машина — и остались без аппаратуры.

И еще. Мне бы хотелось сказать о своих комсомольцах без вашего вопроса. Молодежь нашего управления технически грамотна, если можно так выразиться, технически интеллектуальна. Мы, наладчики, первыми приступаем к работе со сложной, порой совершенно новой техникой, уже изучив ее досконально, передаем заводчанам, учим их эксплуатировать ее. Наши специалисты все время приходится быть на уровне новых технических достижений — этого требует специфика работ. Вот в 1989 году у нас появится комплекс работ, ранее не выполняемых в отрасли, — на газотурбинных станциях. В жестком технологическом узле будут связаны все виды наладочных работ. В освоении нового вида обслуживании большие надежды возлагаем мы на молодых, их инициативу.

ДЛЯ ЛЮДЕЙ—ЗНАЧИТ ПЕРВОСТЕПЕННО

Комната для Дениса

620 семей работников объединения улучшили жилищные условия в 1987 году. (Из отчета зам. генерального директора объединения Г. А. Мальцева на отчетной профсоюзной конференции).

Один из 16-этажных корпусов на бывшем пустыре между седьмым и одиннадцатым микрорайонами, словно только что кукленая игрушка, так и светится чистотой и свежестью красок. Он принимает своих первых хозяев.

Кнопка звонка в нужную мне квартиру такая же голубая, как стены на площадке. Дверь в соседнюю еще опечатана, видимо, не все новоселы получили ключи.

На звонок мне не отликнулись, и я подумала: «Неужели оказалась на месте событий раньше его участников?» Уже выходя из подъезда, на всякий случай спросила у новоселов, вынимавших из машины вещи: «Вы не в 45-ю квартиру?» «Да, а вы наши соседи?» — услышала в ответ. Так я познакомилась с супругами Никифоровыми — работниками РНУ, получившими 3-х комнатную квартиру в московском доме. Отличный новогодний подарок!

Александр Юрьевич — машинист крана, в системе объединения 11 лет, еще с тех пор, когда был единственным крановщиком, Галина Николаевна — оператор котельной. Слово хозяйке дома: «Квартира, конечно, — мечта! И кухня большая, но особенно угодили строители-москвичи встроенными шкафами и антресолями. Чудесные обои. Сказать, что мы рады квартире — значит ничего не сказать, ведь мы шесть лет жили на подселении.

Радуется наш сын Денис, третьеклассник: у него будет отдельная комната. Муж, наконец, обзаведется себе уголок для занятий любимым делом — фотографией. На днях прилетит на каникулы дочь — студентка текстильного техникума, вот ей сюрприз!» Александр Юрьевич: «Сегодня получили ключи, сразу же по мелочи начали перевозить. С мебелью, конечно, проблема. В новую квартиру хочется новую, в январе думаю съездить на «большую землю». Приятные хлопоты!»

ПРИГЛАШАЕТ «ЛАКОМКА»

Вашему корреспонденту не очень повезло: час «пик» в открывшемся на Нижневартовском ГПЗ месяц назад кафетерии, оказывается, после пяти вечера, когда после смены, перед отправкой автобусов заходит сюда работники завода и соседних организаций выпить чашечку кофе на дорогу или купить для детей пирожные. А в обеденный перерыв пришлось ограничиться в «опросе общественного мнения» двумя-тремя голосами.

Как настоящий уголок отдыха, кафетерий оформлен красочными, яркими, веселыми картинками. Слева от входной двери на оконном стекле помахивает клубничной добродушный гном в голубом домашнем фартуке, а в самом кафетерии взгляд останавливается на забавной мордашке сластены, выглядывающей из-за торта и измазанной кремом — все это обещает такие вкусности! Уютно, чисто. На столиках-салфетки, сосновые ветки в вазах. Красивые тюлевые занавески. В витринах-выпечка кондитерского цеха, бутерброды с колбасой, сыром, яблоки. Не остывает самовар...

Лаборанты химлаборатории В. Куприева и Н. Федьева: «Мы зашли сюда впервые. Обедаем не в столовой, а на рабочем месте у себя, поэтому взяли бутерброды с колбасой. Думаем, что об ассортименте сможем что-то сказать, когда будем заходить почаще. Сегодня есть что выбрать».

Машинист товарно-сырьевого цеха Д. Хайрутдинов: «Я тоже здесь в первый раз. Понравилось».

«А мы почти каждый день после обеда в столовой сюда заходим, — двое молодых рабочих из РНУ усиленно «налегали» на пирожные. Как истинные сладкоежки, они желают большего. — Еще бы мороженое и несколько разновидностей пирожных — совсем было бы хорошо».

Буфетчица Ф. Чунихина: «До пятисот пирожных в день продаю, а торты у нас делают — таких в городе нет. Не только вкусные, но и формы оригинальной, всегда разной. Посетителям в кафетерии нравится, но еще не все знают об его открытии. Будут у нас и мороженое, и коктейли — когда завод приобретет оборудование, и музыкальное оформление. Все еще впереди, ведь мы только начали работать».

Г. НУРГАЛЕЕВА,
наш корр.

КАПСТРОИТЕЛЬСТВО СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

В 1987 году объединением освоено 212 миллионов рублей (101 процент) капитальных вложений, план строительно-монтажных работ выполнен в объеме 162 миллиона рублей или на 106 процентов. Введены в эксплуатацию три важнейшие директивные стройки, основные фонды которых составляют 100,8 миллиона рублей. Это Ноябрьский ГПЗ мощностью 1,07 миллиарда кубометров газа в год, Красноленинский ГПЗ — 1,6 миллиарда, Варьеганская КС-2,4 миллиарда кубометров. Сдано в эксплуатацию 189,5 километров газопроводов, 4 компрессорных станции концевых ступеней сепарации, объекты соцкультбыта, жилья общей площадью 16 тысяч квадратных метров, детсад в жилпоселке Сургутского ГПЗ.

Подводя итоги работы УКСа за год, необходимо признать, что они могли быть гораздо лучше. Неоправданно долго не решались вопросы создания ремонтно-строительного треста и самого УКСа. А создав их, мы сразу же настойчиво каждый по своим направлениям (производственная, социальная служба, другие) стали требовать немедленного решения накопившихся за годы существования объединения вопросов: осуществления социальных программ, реконструкций, капстроительства, капремонта, оказания платных услуг населению, производства товаров народного потребления и т. д. Желания вполне понятные, однако и возможности молодого строительного предприятия небезпредельны. В то же время мы хорошо понимаем, что скидки на молодость ждать не приходится, и набираться силы и опыта нам придется, как говорят, по ходу дела.

В 1988 году мы должны обеспечить строительство на всей территории Западной Сибири 80 объектов (из них 31 вводной), выполнить строительно-монтажных работ в объеме 218 миллионов рублей. С этой целью улучшить организацию работ, обеспечить высокий уровень компетенции всех работников, которым поручено выполнять растущие объемы капитального строительства, задачи, которые предстоит решать не только в этой, а и в 13 пятилетке. Для того, чтобы можно было нагляднее представить напряженность предстоящей работы, скажу, что за три года до конца текущей пятилетки объединению необходимо освоить 1,5 миллиарда рублей капвложений и 1,1 миллиарда строительно-монтажных работ, в то время как за годы двух предыдущих пятилеток освоено 1,3 миллиарда рублей капвложений и 0,7 миллиарда рублей СМР.

За 3 года мы должны ввести в эксплуатацию газоперерабатывающие заводы с объемом компримирования в 4,8 миллиарда кубометров газа в год и переработки 8,56 миллиарда кубов, КС первой ступени сепарации с объемом компримирования 17,5 миллиарда и переработки 2,14 миллиарда, 1970 километров газопроводов, 55 тысяч квадратных метров жилья, детсады и школы соответственно на 880 и 1126 мест. Начнется строительство Дома культуры, пионерского лагеря, других объектов.

Сегодня в УКСе работает 5 отделов. Решается вопрос о создании отдела экспертизы, на который мы возлагаем большие надежды по улучшению качества сооружении будущих новостроек.

Необходимо улучшить работу отделу недромышленного капитального строительства (т. Машков), учитывая, что решение социальных проблем объединения является важнейшей задачей.

УКСу без преувеличения жизненно необходим коллектив единомышленников, способный работать на конечный результат — качественный и своевременный ввод объектов, постоянно совершенствующий свою деятельность.

Задача задач управления — своевременное и качественное проектирование. Убедились уже, что финиш стройки определяет качество проекта. Вчера поступали и сегодня продолжают поступать проекты с немалым браком, который потом, уже в ходе строительства, приходится устранять. Это не только влияет на сроки окончания объектов (отсюда штурмовщина, так вымытывающая людей на финише), но и значительно удорожает их стоимость, так как расходуются дополнительные материалы, оборудование, деньги.

Анализ проектов будущих новостроек делался всегда как в объединении, так и на предприятиях-заказчиках, однако претензий к проектировщикам, как правило, не было. Надо немедленно отойти от этой порочной практики. В первую очередь главным специалистам объединения глубоко проанализировать все замечания и ошибки проектов вводных объектов с тем, чтобы недопустить их повторения в 1988 и последующие годы.

Уже сегодня необходимо пилотную занятся планированием 13 пятилетки. Нет у нас права повторить просчеты, допущенные на Варьегане и Лянторе, с объектами соцкультбыта. Для этого службы главного инженера, социального развития, УПТО должны уже иметь разработанные и обоснованные программы, которые лягут в основу программы капитального строительства на 1990—95 г.г.

Отметил годовщину своего существования ремонтно-строительный трест. Сегодня это крупное предприятие, объединяющее 5 подразделений, однако не имеющее сколько-нибудь надежной материально-технической базы. Нет УПТК. Не хватает строительной техники, малой механизации. Не решены кадровые вопросы. Организация работ, техника безопасности на очень низком уровне. Работники аппарата управления треста да и подразделений очень редкие гости на строительных площадках.

Считаю, управляющему трестом т. Ахмедьянову, партийному комитету необходимы кардинальные изменения в управлении работой треста. Тем более что в этом году у коллектива напряженнейшая строительная программа. Предстоит ввести 112-квартирный жилой дом, детсадов на 185 мест, 15 тысяч квадратных метров жилья, развернуть строительство производственно-диспетчерского корпуса объединения.

1988 год — определяющий 12 пятилетки. Задача УКСа и строительного предприятия — обеспечить безусловный ввод объектов жилья и соцкультбыта и директивных производственных объектов газопереработки: Губкинского и Ноябрьского ГПЗ, Когалымской, Лянторской, Вынгапуровской, Тюменской, Повховской компрессорных станций.

В. ВОРОНОВ,
первый заместитель генерального директора по капстроительству.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефон 9-21-31.
Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипист Г. Жигелис, монтажница Л. Русакова, печатница З. Саенко.

Выходит по вторникам

Заказ 291
Тираж 2150

Нижневартовская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 3 (20), ВТОРНИК, 19 января 1988 года — Цена 1 коп.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В НАШИХ РУКАХ

РАБОТАТЬ ПЛОХО — БЕЗНРАВСТВЕННО

Продолжаем разговор: «Не только кон куренты!», «Газопереработчик», № 1.

Я полностью поддерживаю мнение бригадира Е. Шаповала, который предлагает деловое сотрудничество, а не конкуренцию — именно такого подхода требует работа в условиях хозрасчета, работа всего предприятия на конечный результат. А конечным результатом для хозрасчетного объединения является достижение главной его цели — выполнение госзаказа и плана централизованных поставок с наименьшими затратами.

Другими словами, мы должны работать более эффективно объединением в целом: вести загрузку производственных мощностей так, чтобы получать максимальный результирующий эффект. При этом, естественно, должны быть разработаны и выдерживаться критерии оценки вклада каждого подразделения в конечный итог работы объединения.

Мне запомнились слова профессора Шмелева, сказавшего в предновогоднем интервью: «Работать неэффективно — это безнравственно». Я предлагаю взять на вооружение эту формулу и в нашем объединении.

А. ФИЛАТОВ,
главный энергетик Белозерного ГПЗ, председатель комиссии по руководству экономикой парткома объединения.

НЕ УПУСТИМ ВОЗМОЖНОСТЬ

С ростом выпуска автомобилей в стране из года в год все острее встает вопрос нехватки моторных топлив. Одним из источников покрытия дефицита бензина является сжиженный углеводородный газ, который находит широкое применение в качестве моторного топлива для карбюраторных двигателей, включая также легковые автомобили.

Особенно ощущается нехватка автобензина в нашем регионе. Постановлением Коллегии Главтюменнефтегаза № 27 от 29 октября 1987 года перед нашим объединением поставлена задача по организации на газоперерабатывающих заводах производства пропан-бутановой фракции и строительству газонаполнительных станций по заправке автомобилей. Нам, газопереработчикам, владеющим технологией получения сжиженных газов, имея колоссальные ресурсы углеводородного сырья в условиях ограниченного сбыта широкой фракции легких углеводородов, настало время вплотную заняться производством моторных топлив на базе сжиженных газов.

В 1987 году на Нижневартовском ГПЗ начато строительство газонаполнительной станции для заправки пропан-бутаном автотранспорта УТТ.

Получены 30 комплектов газового оборудования для автомобилей. Работы планировалось закончить в первом полугодии 1987 года, трижды переутверждались графики с новыми сроками, но строительство ГНС не закончено. Неудовлетворительно сработал Нижневартовский ГПЗ как «заказчик». С «холодком» отнеслись к этой работе подразделения ремонтно-строительного треста. Не проявило большого энтузиазма, как непосредственно заинтересованное лицо, управление технологического транспорта. А при своевременном выполнении работ можно было бы высвободить 100 тонн бензина А-76, это дало бы возможность выполнить отложенные из-за отсутствия бензина работы и получить чистую прибыль 19 тысяч рублей.

В 1988 году предстоит ввести в эксплуатацию газонаполнительную станцию на 600 автомобилей в сутки в г. Нижневартовске (заказчик Нижневартовский ГПЗ), начать строительство ГНС в п. Пытьях (заказчик Южно-Балыкский ГПЗ).

Наряду с решением проблемы бензина перевод автомобилей на сжиженный газ в 1,5 раза увеличивает ресурсы работы двигателей, улучшает экономическую обстановку.

А. СЕЛИФАНОВ,
начальник техотдела объединения.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭКРАН

ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРОИЗВОДСТВА ЗА 1987 ГОД

Предприятие	Переработка и компримирование газа к плану	В проц. к 1986 г.
Нижневартовский ГПЗ	101,8	99,5
Белозерный ГПЗ	104,2	99,8
Сургутский ГПЗ	104,7	97,8
Южно-Балыкский ГПЗ	107,1	90,6
Локосовский ГПЗ	102,3	133,2
Мамонтовская КС	113,0	156,2
Лянторская КС	107,8	в 12,2 р.
Варьеганская КС	100,1	105,5
Белозерная ДКС	92,6	443,1
Холмогорская КС	113,6	210,4
Покховская КС	118,7	422,0
Западно-Сургутская КС	147,2	83,2
Всего по СНГП	103,3	111,8

По объединению уровень использования газа	План	Факт	В проц. к 1986 г.
Выработка			
Сухой газ (млн. куб. м)	17677	18561,9	105,0
Нестабильный газовый бензин (тыс. тн)	4550	4369,9	96,0
Пропан (тыс. тн)	4,0	5,3	132,5
Битум (тыс. тн)	12	14,8	123,3

Как свидетельствует «экран», план по переработке и компримированию газа выполнен всеми подразделениями объединения, за исключением Белозерной ДКС, которая работает в диспетчерском режиме. Вместе с тем и прошлом году не полностью использованы проектные мощности Локосовского ГПЗ (92 процента), Южно-Балыкского ГПЗ с Мамонтовской КС (95), Западно-Сургутской КС (30).

Прием газа уменьшился по сравнению с 1987 годом на Нижневартовском, Белозерном, Сургутском, Южно-Балыкском ГПЗ.

Все еще на высоком уровне аварийные и внеплановые остановки технологических установок и компрессорных агрегатов.

Не выполнен план по уровню использования газа, по выработке и реализации нестабильного бензина.

Социалистические обязательства

КОМПЛЕКСНОЙ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЙ БРИГАДЫ Н. И. РАДАЕВА НИЖНЕВАРТОВСКОЙ БПТО И К

Постоянно повышать качество ППРиТО, а также строительно-монтажных работ.

Добиться 100-процентного охвата всех работающих обучением в школах экономического образования.

Добиваться максимальной взаимозаменяемости внутри бригады.

За счет бережного и рачительного использования материалов добиваться экономии ресурсов.

Подать и внедрить 4 рацпредложения с экономическим эффектом 2,5 тысячи рублей.

Содержать закрепленную за бригадой территорию в образцовом порядке. Озеленить часть территории участка.

Исключить нарушения трудовой и производственной дисциплины, работать без травм и аварий.

Заработать на субботниках и перечислить в фонд помощи детям 500 рублей.

Активно участвуя в общественной жизни предприятия, обеспечить выход на дежурства ДНД не менее 6 человек ежемесячно. Принимать участие в спортивных мероприятиях.

Всем членам бригады, носящим звание «Ударник коммунистического труда», подтвердить его, двум рабочим добиться присвоения этого звания.

Учиться, чтобы лучше работать

На вопросы редакции отвечает ответственный секретарь совета по экономическому образованию объединения Людмила Владимировна БЕРЕЗОВСКАЯ.

Что нового появилось в работе совета в текущем учебном году?

Изменился прежде всего подход к руководству школами экономического образования. Им предоставлена полная самостоятельность в выборе форм проведения занятия, определении численности слушателей в школах, а также времени, необходимого для изучения темы. Исходим из того, что на местах виднее. В самом деле, так ли важно, пройдет занятие во вторник или четверг, изучат материал за час или два? Главное, чтоб оно прошло и толк был. На Белозерном ГПЗ, к примеру, посчитали необходимым проводить занятия еженедельно. Слушатели аппарата управления объединения, в связи со спецификой работы не имеющие возможности собираться на занятия по два раза в месяц, ликвидировали пробел, проведя занятия в течение нескольких дней подряд. По отзывам, получилось неплохо.

Ход занятий контролируют члены совета, закрепленные за всеми подразделениями.

Как и планировалось, все школы сформированы по производственному принципу.

Обязательным теперь является подведение итогов учебы путем индивидуальных дефференцированных зачетов.

Помогла ли экономическая учеба в подготовке коллектива объединения к работе на хозрасчете?

В составе совета я ответственная за РНУ. Недавно побывала на занятии в школе социалистического хозяйствования, где пропагандистом экономист Г. П. Юстус. Понравилось. Чувствуется, что занятие специально (для проверяющих) не готовилось, в изучении материала есть система и что важно — подается он доходчиво. Слушатели — рабочие задавали грамотные вопросы по теме хозрасчета.

Однако сказать, что экономическая учеба понастоящему помогла в подготовке к переходу на хозрасчет не могу. За три месяца даже при самой серьезной постановке ее нельзя дать людям глубокие знания, тем более что в прошлые годы скольконибудь серьезная база заложена не была и постигать сложную экономическую науку приходится практически с азов. Бег галопом по Европам толку не даст. Необходимо наладить непрерывную систему обучения.

Безусловно, нынче (по сравнению с прошлыми годами) отношение к экономическому образованию в коллективах значительно серьезнее. Но и без исключений не обошлось: до сих пор бездействует совет по экономическому образованию в ремонтно-строительном тресте.

В ЗАВОДСКОМ ПОСЕЛКЕ

ВОТ И КОНЧИЛИСЬ КАНИКУЛЫ

Невелика школа в поселке — 60 ребятишек в трех начальных классах. Дети наши не избалованы развлечениями, выбор у их сверстников на «большой земле», конечно, ни в какое сравнение не идет со здешними — такова печальная специфика молодых северных городов и поселков. И все же вместе — и сами школьники, и учителя — постарались, чтобы в зимние каникулы никому не было скучно. Сколько было репетиций к одному только новогоднему утреннику, и как потом ребята сопереживали приключениям Деда Мороза (спасибо работнику цеха связи завода Александру Першину, второй год приходящему в гости к школьышкам в этой роли) и Снегурочки. Больше игр и прогулок на свежем воздухе разрешила нам в этом году теплая погода.

Но каникулы — не только развлечения. За две недели нетрудно и подзабыть учебники и тетради, особенно первышам — первые изученные буквы и цифры. Поэтому мы постарались использовать это время для того, чтобы закрепить в памяти детей пройденную программу — показывали учебные фильмы. «Старшие», ученики вторых и третьих классов, помогали в оформлении кабинетов, делали карточки для уроков.

Хочу отметить особое старание, полную самоотдачу детям, своей работе нашего молодого специалиста выпускницы Нижневартовского педучилища Ларисы Васильевны Кулагиной.

Е. САФОНОВА,
зав. школой пос. Белозерного ГПЗ.

ЗАВОДЧАНЕ

СЕКРЕТЫ НАДЕЖНОСТИ

РАССКАЗ О ПОЗИЦИИ, РАБОТЕ И ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА КИПиА СУРГУТСКОГО ГПЗ В ПЕРИОД ПЕРЕСТРОЙКИ

Директор завода В. Г. Латышев сказал о коллективе цеха КИПиА: из всех подразделений более самостоятельный, свои задачи по эксплуатации и профилактике оборудования решают без подсказки, но очень не любит, когда их посылают на другие, не связанные с основным производством работы. К примеру, на сельскохозяйственные. Говорит, что на колхозном поле должны работать колхозники, а не слесари КИП да еще высшего, шестого разряда.

Больше ничего директор не добавил, но ход его мыслей понять не сложно. Порой обстоятельства складываются так, что приходится отступать от принятых решений. К примеру, страшно даже представить, что стало бы с урожаем на юге Тюменской области прошлой осенью, если бы не пришли на помощь сельским труженикам рабочие промышленных предприятий.

С этого директорского замечания и и начала разговор в цехе КИПиА:

— Мы не отказываемся ни от какой дополнительной, в том числе и сельскохозяйственной работы. Но ведь если вопросы, с которыми не согласны, не поднимать, они вечно будут стоять на повестке, — объяснил позицию коллектива приборист, председатель цехкома Александр Лагуш. — Никогда не согласимся с тем, чтобы из-за чьей-то бесхозяйственности страдало наше производство. А именно так было в августе, когда наши люди работали на уборке картофеля в Нижнем, на переборке овощей на базе орса, на сенокосе, таскали бачки в столовой. И все это не в выходные, а в рабочие дни, и значит в ущерб основной работе.

Механик Эрнест Черненко подтвердил: было, что ремонт завода в разгаре, а из бригады киповцев на месте 5—6 человек.

— И я считаю, что прав коллектив, отстаивая порядок, — поддержал товарищей партгрупорг Виталий Плотников. — Каждый должен отвечать за свой участок. Работаешь в столовой — позаботься, как лучше накормить и обслужить людей. Сельчанин, работник овощной базы — то же самое: справляйся со своими задачами. Из года в год оказывая помощь, мы не способствуем решению, а наоборот, усугубляем проблему. У нас на заводе задачи не менее сложные, однако никому их на плечи не перекладываем.

Уточняю: значит помогаете в ущерб основному производству и, конечно, приходится выслушивать упреки за некачественно или с задержкой выполненную свою работу?

Нет, оказывается, упреков пока слышать недоводилось, не было ни одной аварийной ситуации из-за плохой работы оборудования КИП. Не хватает людей — остающиеся берут на себя нагрузку, рассчитанную на весь коллектив. С гордостью говорили о том, что при любых трудностях свою работу выполняют.

Секрет надежности коллектива, считает Лагуш, в том, что он стабильный. Многие — сам Лагуш, В. Бочкарев, Г. Гайбура, В. Конфедерат, А. Челиванов, Э. Черненко, Е. Ганонов, М. Ларин и другие — на заводе еще с его строительства. Участвовали в наладке оборудования: до последней прокладки и гайки изучили, а это какое облегчение при эксплуатации.

Второй секрет надежности и того, что люди здесь подобрались не случайные — это уже мнение партгрупорга — кроется в самой специальности приборист. Он считает, что в КИПе нельзя работать, не отдаваясь делу полностью, без увлечения, не имея крепких знаний: сложнейшая аппаратура и схемы просто не позволяют другого подхода.

А где увлеченность, энтузиазм, там непременно и творчество. Рационализаторы цеха — среди наиболее активных на заводе. К примеру, механик П. Макаров, поданный 4 рацпредложения (все они внедрены с экономическим эффектом 6,7 тысячи рублей) признан по итогам первого полугодия 1987 года лучшим рационализатором завода. Используют на производстве его рацпредложение «Дистанционный контроль уровня в КИС производства получения битума» позволило высвободить 4 аппаратчиков КИС!

Творческая бригада цеха в составе Г. Гайбурга и В. Конфедерата за 7 лет совместной работы подала 22 рацпредложения, направленных на улучшение обслуживания, ремонта и поверки импортных приборов КИП и А.

Третий секрет надежности коллектива «раскрыли» мне инженеры заводоуправления, сказавшие о киповцах: они много и дружно работают.

Но дружны они не только решая производственные вопросы. Надо было непременно всем постараться, чтобы таким уютным, на редкость чистым, все в зелени домашних цветов было помещение цеха. Цветы и в красном уголке, который любовно оформили также сами. Особенно приглянулись мне здесь легкие, удобные столики — оказалось, изготовили их из отходов.

Многочисленные фотографии, сделанные в разное время цеховым фотографом-любителем, свидетельствуют, что и после работы они нередко вместе: на праздничной демонстрации, на отдыхе «на природе», на новоселье одного из счастливчиков.

Многие здесь дружат семьями.

Во всех мероприятиях, проводимых на уровне завода, свое участие киповцы считают непременным.

Решили объединиться в огородный кооператив. Подобрали недалеко от завода участок земли, окультурит его, посадит картофель, зелень. Таким образом решат одновременно две задачи: будет на территории порядок и витамины на столе.

Где-то о демократии мечтают, а тут активно проводит ее принципы в жизнь. Выбрали, к примеру, открытым голосованием всего цеха председателя профкома.

— Мы решим любые вопросы, если они в возможностях коллектива цеха, — говорит Лагуш. — Но строительство жилья, детсада нам, конечно, не осилить.

Говорит об этом неспроста, с жильем на ГПЗ туго. В цехе есть люди, с 1979 года семьями живущие на подселении. Между тем, говорили киповцы, есть на заводе и такие, кто работает недавно и уже получили отдельное жилье, так как приехали на север по вызову. У коллектива на этот счет мнение однозначное: несправедливо это. Растить кадры надо на месте, а не «вышисывать» с других регионов, создавая за счет этого обидную привилегированную прослойку.

— Дали бы нам возможность самим в свободное от работы время построить квартиры. Помогли бы, думаю, и те, у кого есть благоустроенное жилье, — приборист Галина Кармашова, чувствуется, «горит» этой идеей, ведь скоро 9 лет, как ее семья живет на подселении в квартире, где в общей сложности ютятся 11 человек. Кроме того, Галина на личном опыте убедилась, что построить дом, даже не будучи строителем, можно. Полтора месяца вместе с другими заводчанами работала она на строительстве городской больницы. Строительной специальности не имеет, но научилась быстро — и штукатурила, и красила, и шпаклевала. Получалось не так споро, как у специалистов, но качественно.

Поэтому и считает Галина, что не стоит ждать с моря погоды, надеяться «на дядю», а жилье, как и больницу, в которой остро нуждался город, строить всем миром. И товарищи, как уже говорилось выше, дружно ратующие за то, чтобы каждый занимался своим делом (сапожник сапоги тачал, а строитель дома строил), ее поддерживают.

— Раньше надо было начать перестройку, — говорит Плотников. — Да раньше бы начали, больше бы успели продвинуться вперед в стране в целом, в каждом коллективе.

— Кого ругаешь? — спросили киповцы у партгрупорга.

— Кого ругаю? Самого себя...

П. ПЕТРОВА,
наш корр.
г. Сургут.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Критику учли

Во 2-м номере «Газопереработчика» (15 сентября 1987 года) в интервью «Прибавить в работе!» старший оператор товарно-сырьевого цеха Нижневартовского ГПЗ В. П. Арышев высказал в адрес цеховой парторганизации критику. В частности, говорил о слабой деятельности комсомольской организации. Причину этого т. Арышев увидел в том, что к подбору комсорга парторганизация отнеслась формально. Критиковал группу народного контроля. Советовал парторганизации (сам т. Арышев беспартийный) давать каждому члену партии поручение и потом требовать отчета за его выполнение. Говорил о формальной постановке экономического образования в прошлом году и беспокоился, как оно будет организовано в 1987—88-м, ведь цех переходит на хозрасчет. Высказал свои соображения по улучшению идеологической работы.

Как сообщили редакции секретарь парторганизации Г. Ф. Есарев и начальник цеха И. И. Кастаргин, интервью т. Арышева обсуждено на открытом партийном собрании, критика признана правильной и учтена парторганизацией.

Избран новый комсомольский секретарь, им стал слесарь азотно-кислородной установки комсомолец Ю. Мингазов. Работа комсомольской организации взята коммунистами под контроль.

Все члены КПСС имеют партийные поручения, составлен график отчетов их на собраниях.

В цехе регулярно проводятся политинформации, беседы, занятия по экономическому образованию.

В текущем январе о работе группы народного контроля отчитается ее председатель коммунист Федоров.

Успешной работы, детвора!

В заметке «Ждем вас, шефы» («Газопереработчик» за 24 ноября 1987 г.), в частности, говорилось о том, что большинство подразделений объединения нижневартовской зоны не заключили договора с подшефной школой № 9 на производство товаров народного потребления.

Начальник РМУ т. Михайлов и секретарь партбюро т. Осокин сообщили редакции, что подписан двусторонний договор на 3 тысячи рублей, в котором оговорены все условия сотрудничества и предусмотрены работы, которые выполнят учащиеся во время каникул. На 400 рублей будет оказано услуг населению, на 800 рублей — произведено ремонтных работ в школе.

Секретарь парторганизации СпецРМУ т. Гузь также проинформировал, что в декабре 1987 года управлением заключен договор о шефской помощи школе, в котором одним из пунктов предусмотрена поставка СпецРМУ материалов. Из них школьники будут делать заготовки для телевизионных антенн дачных домиков.

К приему отдыхающих готовы

На критические замечания и предложения, высказанные в заметках «Обещаем активное участие» и «Из планов комитета» (№ 14 за 8 декабря 1987 г.), зам. директора Нижневартовского ГПЗ т. Ларионов и председатель профкома т. Тумаринсон сообщили о выполнении следующих работ на базе «Вах»: косметическом ремонте в двух домиках и столовой, телефонизации базы, постройке малых архитектурных форм и заливке катка для детей, вырубке сухих деревьев на территории базы. Совместно с подразделениями объединения разрабатываются мероприятия по дальнейшему расширению и завершению строительных работ согласно проекта базы.

С юбилеем!

17 декабря исполнилось 60 лет главному технологу, парторгу Сургутского ГПЗ Анасу Миргалеевичу Чураназеву.

Вся трудовая жизнь ветерана связана с нефтяной промышленностью, газопереработкой. Он участвовал в строительстве, а затем в эксплуатации газоперерабатывающих заводов. По его книгам, посвященным переработке нефтяных газов, тысячи газопереработчиков постигают тонкости непростого производства. Анас Миргалеевич всегда готов помочь рабочим и ИТР в овладении современными техническими знаниями. И сам стремится быть на высоте требований: постоянно учится, является активнейшим рационализатором.

Коллектив завода желает юбиляру отличного здоровья, творческого настроения, счастья, плодотворной работы в решении задач, поставленных перестройкой.

Товарищи! Нижневартовский райком профсоюза рабочих нефтегазпрома в марте проводит пленум с повесткой дня «Роль профсоюзов в перестройке».

Просим Ваши пожелания и предложения по улучшению работы профсоюзных организаций направлять письменно по адресу: г. Нижневартовск, ул. Мира, 54-А, райком профсоюза, или по телефонам: 7-31-84, 7-17-26, 7-33-95 — в срок до 5 марта 1988 года.

Райком профсоюза.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

ПАРОДИЯ

Жить на Севере непросто!

...Сегодня для счастья нам нужно немного —
Продвинуться дальше на тысячу шпал!..
...А ветер нам дубит кожу на роже,
А ветер морщины и гармошку гребет...
...Целуй, дорогая, сосульки с усами —
Где, кто тебе подобное даст!..

(«Дорога», А. СОКОВНИН, наладчик СпецРМУ, «Газопереработчик», № 15).

Трудна и опасна наладчиков служба,
Которые трудятся в СпецРМУ.
Им шпалы в болото укладывать нужно
На этом почетном и славном посту.
А климат на Севере очень суровый —
Тебе, дорогая, здесь просто не жить.
Пришлось мне зимой полушубок свой новый
Изрезать на части, чтоб рожу укрыть.
И ветер такой — сразу кожа дубеет.
(Морщины тут роскошь, носить их нельзя).
Чуть-чуть зазеваешься — сразу сумеет
Гармошку из вашего сделать лица.
И лишь хороши здесь сосульки с усами!
Их вместо пельменей у нас подают
И если без шуток, всерьез, между нами:
Их тут не целуют — их просто жуют.

Е. БРАВЕРМАН,
старший мастер НВГПЗ.

Сыну

Как быстро дни летят и годы,
Но сердце помнит светлый миг:
Ту радость вешнего восхода
И в тишине твой первый крик.
И сколько б весен не промчалось,
И сколько зим не пронеслось,
И если б все начать сначала
Моею волей довелось —
Пусть все уйдет во мрак и тень,
Пусть будет вечным этот день
Ты рос, и я с тобою вместе
Вошла в мир счастья и добра.
Ведь было мало в нашем детстве
Заботы, ласки и тепла.
Ты рос, и вот уж в первый раз,
В сентябрь, горячий и сухой,
Пришел, волнуясь, в первый класс.
Ты в первый раз, я — во второй.
Как быстро дни летят и годы...

Л. КНЯЗЕВА,
инженер ОГМ объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефон 9-21-31.
Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипист В. Кудрявцева, монтажница Л. Русакова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 671
Тираж 2180

Нижневартовская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 4 (21). ВТОРНИК. 26 января 1988 года — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО РУКОВОДСТВУ ПАРТКОМА ПЕРЕСТРОЙКОЙ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО ТЫ СДЕЛАЛ ДЛЯ ПЕРЕСТРОЙКИ?

ПАРТКОМ И ПЕРЕСТРОЙКА

Анкета «Газопереработчика»

1. Интересуетесь ли Вы работой партийного комитета объединения? Насколько хорошо осведомлены о ней? Приходилось ли присутствовать на отчетах, выездных заседаниях парткома, встречах членов парткома с коллективом? Ваше мнение об уровне этих мероприятий? Что можете посоветовать по улучшению гласности работы парткома?

2. Приходилось ли Вам обращаться в партком? Нашли ли Вы там понимание, поддержку?

3. Кого из членов парткома Вы знаете? Ваше мнение о его работе, позиции в период перестройки?

4. Что Вы можете сказать о действенности принимаемых парткомом решений?

5. На какие проблемы жизни и производственной деятельности коллектива, на Ваш взгляд, должен обратить внимание партийный комитет?

Александр Антонов, плотник-бетонщик, секретарь комсомольской организации РСУ, ответственный в комитете комсомола объединения за работу по месту жительства:

1. Конечно, интересуюсь. Однажды, это было в прошлом году, был на партийной конференции объединения. Скучное мероприятие. Думаю, что партийные конференции должны проходить в форме дискуссий. Порядок, когда выступающие выходят на трибуну, отрываясь от аудитории, рождает у большинства желание отсидеть время. Молодежь подражает старшим: по «шаблону» партийных проходит и наши комсомольские собрания.

Считаю, работникам парткома надо сократить кабинетную работу, перенести ее в «первички», бригады, цеха, на участки. Непременно пришел бы на отчет членов парткома об их работе, о деятельности комитета в целом.

2. Приходилось. Последний раз по поводу конфликта, возникшего у комсомольцев с профкомом объединения. Вопрос решился обоюдополезно.

3. В частности, из нашего треста это секретарь партбюро РСТ т. Дицент и председатель профкома РСУ т. Настусенко. Чувствую свою вину: должен бы работать с т. Настусенко в тесном контакте, являясь комсомольским секретарем; но не стремился к этому. По возникающим у молодежи вопросам обращаюсь непосредственно к «шефу» комсомольцев в партбюро РСУ, начальнику управления т. Плохотниченко, он их решает. К примеру, по выделению комнаты в малосемейке, по обеспечению комнаты отдыха в 14-ом общежитии всем необходимым. Может, т. Настусенко эти и другие возникающие у нас вопросы тоже бы решила, но путь решения их удлинился бы.

5. Обязательно — на быт на производстве. Знаю, не во всех подразделениях есть благоустроенные комнаты отдыха. На то, как ответственные в партийных организациях за работу с комсомолом и молодежью выполняют свои поручения. Мало руководители подразделений контролируют досуг ребят, встречаются и беседуют с ними по душам о жизни, проблемах, оказывают помощь в их решении. Пока беседы идут на уровне секретарей комсомольских организаций. Еще нередки случаи, когда руководители не выполняют обещания. Для молодежи это особенно плохой урок.

Н. Д. Китаев, главный механик СМУ треста, член КПСС:

1. До недавнего перехода в СМУ долгое время работал в РСУ. Выполняя партийные поручения председателя группы народного контроля и зам. секретаря партийной организации, часто бывал на заседаниях парткома объединения — его работа мне известна.

2. Производственные вопросы, с которыми мне приходилось обращаться в партком объединения — их было немного, два-три — решались положительно. Например, в свое время партком помог упорядо-

(Окончание на стр. 2)

В парткоме объединения

На очередном заседании партком утвердил решение партийной организации ЗСФ ВНИПИгазпереработка о приеме из кандидатов в члены КПСС инженера института Н. В. Кулагину.

Партком заслушал отчет секретаря парторганизации ЗСФ т. Арустамова о роли парторганизации филиала в обеспечении высокого качества проектов. Отмечено, что подготавливаемая ЗСФ проектно-сметная документация далеко не всегда бывает высокого качества, из-за чего удлиняются сроки и дорожает строительство объектов. Однако вина в этом не только проектировщиков, но и не меньшая заказчика, который не предъявляет претензий за срыв сроков подготовки и низкое качество ПСД, не участвует в разработке и рассмотрении техдокументации, не проводит ее экспертизу.

Партком пришел к выводу, что нужна тесная совместная работа проектировщика и заказчика. Учел, что обе стороны принимают меры по улучшению качества ПСД. К примеру, в объединении создается отдел экспертизы проектов и смет. Поручил партийным организациям ЗСФ и аппарата объединения в течение двух недель разработать совместные мероприятия, направленные на повышение качества проектирования объектов, и в феврале доложить об этом. Ход выполнения мероприятий будет взят парткомом под контроль.

Партийный комитет рассмотрел выполнение своего постановления от 13 октября 1987 года, принятого в связи с персональным делом бывшего начальника ПЭЛД ремонтно - наладочного управления т. Савичева. Партком счел необходимым разработать комплекс мероприятий по оказанию помощи партийной организации РНУ в постановке политико - воспитательной работы, оздоровлению микроклимата в коллективе.

Также рассмотрено выполнение постановления парткома о партийном руководстве группами народного контроля РСУ, Нижневартовской БПТО и К, УТТ. Отчитались секретари парторганизаций т. Ивасишин (БПТО и К) и т. Мошкова (УТТ). Присутствовали на заседании председатель группы народного контроля транспортного управления т. Бобров и председатель поста НК РСУ т. Заставленко.

Отмечено, что партийные организации пока слабо руководят работой народных контролеров, не проявляют должного внимания к подбору руководителей групп дозорных, отсюда и малая эффективность деятельности ГНК. Проверки, в частности, на БПТО и К проводились поверхностно. В УТТ за полтора года сменилось 3 председателя. Народные контролеры слабо вникают в такие важные вопросы деятельности коллективов как внедрение прогрессивных технологий, передовых форм организации труда. На низком уровне исполнительская дисциплина, гласность работы. Недооценивают контролеры роль трудовых коллективов в устранении недостатков.

В принятом постановлении партком потребовал от секретарей партбюро т. т. Ивасишина, Мошковой, Грубы (РСУ) усилить партийное руководство группами народного контроля по совершенствованию форм и методов контроля, повышению его действенности в свете решений XXVII съезда КПСС, постановлений Верховного Совета СССР «О деятельности КНК СССР». Обязал группы народного контроля устранить выявленные в их работе недостатки, обеспечивая полную открытость контроля, расширять гласность через стенды, фотовитрины, газету «Газопереработчик», опираться в работе на трудовые коллективы: информировать о результатах проверок до рассмотрении их на собраниях групп, учитывать предложения трудящихся по исправлению положения и мерам ответственности виновных. Правилом должны стать отчеты руководителей в коллективах по устранению недостатков. Партком рекомендовал всем ГНК подразделений до 15 февраля провести тщательную проверку порядка на закрепленных территориях, дать принципиальную оценку виновным.

Рассмотрены и другие вопросы.

Откуда заинтересованность

На собрание партийной организации Нижневартовской БПТО и К, где отчитывались о работе секретарь партбюро Л. М. Ивасишин, члены партбюро Л. П. Варфоломеичук, А. А. Белокопытов, Л. А. Бондарь, пришло много беспартийных. Уже по этой дружной явке можно судить, что дела и работы коммунистов рабочий коллектив базы интересуют. Заинтересованность видна была и в том, как внимательно слушали люди отчеты, живо на них реагировали и обсуждали. Сразу удивило, что вопросов членам бюро по их работе в составе партийного органа почти не задавали. Позже выяснилось, что беспартийные постоянно участвуют на партийных собраниях, поэтому обстановкой в организации владеют.

Многие захотели высказаться. Каждый сказал о том, что его больше всего волнует, а если выступления обобщить, то видно, что наиболее актуальные вопросы — как надежно, эффективно поставить работу предприятия в условиях хозрасчета и самофинансирования, роль партийной организации в этом. Слова «просим партбюро помочь, взять вопрос на контроль» звучали на собрании часто.

К примеру, начальник отдела комплектации В. Я. Василюк попросила воздействовать на управление комплектации оборудованием объединения (т. Чудновский), до сих пор не выдавшее планов закрепления оборудования за объектами строительства, без чего невозможно их своевременное и качественное снабжение, база не может заблаговременно планировать свою работу. Юрист А. Н. Савосьев говорил о необходимости принять все меры, чтобы не допустить штрафов из-за простоев железнодорожных вагонов, намозолившей всем глаза возвратной тары (бочек, ящиков, поддонов и т. д.). Эта же проблема волнует и зав. складом З. Г. Гафурову: на практике она убедилась, что без кладовщика, который бы занимался только тарой, изменений не добиться. Очень серьезный вопрос подняла кладовщик ГСМ Л. А. Пугачева: из-за отсутствия специально оборудованной площадки под ГСМ по-настоящему не налажено хранение и сохранность горюче-смазочных материалов. Коротким было выступление стропальщика В. Д. Телюка, по запоминающимся: шире, чем чистота, аккуратное и правильное складирование материалов, понимает рабочий слово «порядок». К примеру, есть еще порядок в организации работ, зависящий от продуманности и четкости распоряжений. А бригадами стропальщиков, хоть есть в них мастер, стремятся командовать все руководители базы, сплоть до первого. Вот и попросил т. Телюк партбюро призвать начальство к порядку.

У руководителей свои просьбы. К примеру, зам. директора М. М. Перетятько попросил взять под контроль решение социальных вопросов. Директор базы С. А. Райко коротко дополнил рассказ парторга о жизни коллектива в 1987 году: как воевали с приписками, наводили порядок, о том, что 4 квартала подряд держат переходящее красное знамя объединения. А потом предложил партбюро вместе поработать над тем, чтобы вступил в строй в 1988 году склад, крайне необходимый для сохранности поступающих грузов. Довериться в этой работе полностью тресту невозможно, может подвести надо постараться построить объект хозспособом. То есть выполнить работ на 800 тысяч рублей, это много — 5-я часть того объема, что делает СМУ треста. Но если по-хозяйски считать деньги, взяться вместе, то сделать можно.

До этого собрания приходилось слышать о секретаре партбюро: принципиальный, начальству не кланяется, дотошный, вопросы решает. В резерве кадров на повышение, кстати, он стоит на директора базы. Хорошо отзывались об Ивасишине и на собрании: отмечали участие партбюро, лично секретаря в решении самых разных вопросов. И неспроста, думаю, люди так заинтересованно подсказывали партбюро проблемы — верят, что не останется их слово незамеченным.

Н. СТОГОВА, наш корр.

ПАРТКОМ И ПЕРЕСТРОЙКА

(Начало на стр. 1)

чить перевозку грузов с БПТОиК. Правда, сейчас положение опять вернулось на круги свои: в плохом состоянии поступает к нам цемент, приходится не раз его перекладывать.

3. Членов парткома знаю многих, скажу о тех, с кем работаю. Самых высоких слов заслуживает Л. В. Настусенко-коммунист, достойный быть членом парткома. Но очень уж много у нее поручений — тяжело их все выполнять. Член парткома объединения, секретарь партбюро треста С. Л. Дицент постоянно бывает на объектах, в бригадах, на участках, люди его знают.

4. Принимаемые парткомом решения выполняются, но нередко очень медленно. Так, не раз уже говорили о бытовках, но сдвигов существенных пока никаких.

5. Отвечая на этот вопрос, повторюсь: особое внимание надо обратить парткому объединения на создание нормальных бытовых условий работников подразделений ремонтно-строительного треста, занятых на ремонте действующих и строящихся заводов и КС. И на состоявшемся на прошедшей неделе партийном собрании в СМУ шла речь об отсутствии бытовок на строящихся объектах, приняли решение ходатайствовать перед партбюро (треста) о выделении их.

В. К. Петров, контролер технического состояния транспортных средств УТТ:

1. В УТТ работаю 11 лет, как говорится, есть что с чем сравнить. В прежние времена был в курсе событий, происходящих в партийной организации объединения: на собраниях коллектива нас информировали о том, над чем работает партком, какие принимает решения. Сегодня даже не знаю, кто секретарь парткома объединения. Членам парткома надо бывать в коллективах, говорить с людьми, знать их проблемы.

2. Рядом со мной работает член парткома объединения Б. М. Нигамов. Но по характеру он молчаливый, необщительный, работа с людьми, мне кажется, не по нему. А как работник он хороший.

3. Главная проблема в УТТ — улучшение условий труда ремонтников. Техника выходит из строя быстро, от оперативного ее ремонта зависит вся работа автотранспортного предприятия. Хромают бытовые условия — у нас руки помыть негде. Кивают на нехватку помещений, обещают налаженный быт на новой базе, но ждем ее больше 5 лет и неизвестно, сколько еще прождем.

В. П. Бобров, начальник отдела технического контроля УТТ, член КПСС:

2. Без сомнения, членам парткома объединения необходимо чаще встречаться с коллективами на их рабочих местах, более тесный контакт держать с первичной партийной организацией.

3. Считаю, что парткому объединения надо вплотную заняться окончанием строительства станции техобслуживания: контролировать ход работ, помогать, иначе сорвется очередной срок ввода ее в эксплуатацию. На базе выросло количество людей, техники, а площади производственные маленькие: новая база жизненно необходима.

Т. В. БАХТНЕВА, ведущий инженер ОТИЗ СМУ треста:

5. Предприятия объединения перешли на хозрасчет и самофинансирование, и хотя мы проводим экономический всеобуч по этой теме, вопросов у рабочих, в коллективах возникает очень много. За ответами на них обращаются и к коммунистам, особенно если вместе работают. В связи с этим считаю, что партийному комитету объединения, партийному бюро нашего подразделения надо так подготовить рядовых коммунистов, чтобы они могли компетентно ответить на вопросы рабочих, разъяснить им непонятное. Вот в этом я вижу роль партийных работников в перестройке экономики, конкретную помощь производству.

И. А. Комиссарова, инженер отдела кадров РСТ, секретарь парторганизации аппарата управления:

2. Как начинающему секретарю парторганизации, мне, конечно, приходилось обращаться в партком объединения, особенно в те времена, когда у нас в тресте не было своего партбюро, за помощью в основном организационно-методической. Помогали мне советом, консультировали, подбирали литературу работники парткома объединения Л. И. Веретенникова, Н. В. Шуравин.

3. Из членов парткома объединения знаю Л. В. Настусенко. У нее огромный объем общественных нагрузок, на заседаниях комитета, партийных собраниях она всегда выскажет свое мнение. И член парткома объединения С. Л. Дицент, на мой взгляд, вникает во все проблемы производственной и общественной жизни коллектива, принимает участие в их решении.

В. А. Мустаев, председатель цехкома, бригадир электрощеха Белозерного ГПЗ:

1. Когда на заводе проходит партийное собрание или профсоюзное, представители парткома, профкома, администрации объединения приезжают, а вот в коллективах цехов, бригад, участков они редкие гости. А ведь им для успешной работы необходимо знать чем живут, какими проблемами заняты люди. А знать это можно, только встречаясь на местах. Мое пожелание членам парткома объединения: не обходите стороной коллективы.

ПРОБУКСОВКА НА ГЛАВНОМ УЧАСТКЕ

РАЗГОВОР В КОЛЛЕКТИВЕ ПГБ № 1 НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ О ТОМ, КАК ОПЕРАТОР Н. А. НАБЕРЕЖНОВА ВЫПОЛНЯЕТ ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПАРТКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ.

А если точнее — происходил разговор в звене старшего оператора А. К. Покусаева, в составе которого трудится Набережнова. За исключением оператора, члена КПСС А. В. Ишбулдина, работающего здесь 4 года, все участники встречи, в том числе и «виновница» разговора — на Нижневартовском заводе по 11—13 лет, то есть они давно и хорошо знают друг друга и завод в их жизни занимает немалое место. От Нины Александровны еще с той поры, как брала интервью перед поездкой в Москву с делегата XXVII съезда КПСС, знала, что «климат» в коллективе здоровый, люди дружные, требовательные к себе и друг другу и прямые — если что, юлять, камень за пазухой держать не станут.

Разговор сразу пошел «по теме». Начал его звеньевой:

— Заботы нашей парткому объединения известны. Не хватает газа. В течение двух декад декабря на всех производствах работало по 6 машин, потом нам дали варьеганский газ — чтоб месячный план выполнить. Январь начали с пробуксовки по той же причине. Люди волнуются: завод на хозрасчете, за «красивые глазки» нам деньги не заплатят, их надо заработать. Заработаем — было бы сырье.

Поставщик сырья — объединение Нижневартовскнефтегаз. Нефтяной газ нефтяники используют на своих газлифтных компрессорных станциях для увеличения добычи нефти. Но хоть находятся с газопереработчиками в одном министерстве и главке, их не сильно тревожат заботы последних, потому что от того, работают газопереработчики в полную силу или с затяжными перекурами, нефтяники экономически немного теряют.

Память каждого из них — Покусаева, старшего машиниста Н. М. Алушкина, операторов А. Г. Амировой и А. В. Ишбулдина — хранит бессчетное число собраний, конференций, другого рода подобных мероприятий, где ставился вопрос о сбыте ШФЛУ. Много лет прошло, а он так и не решен. Нынче реализации нестабильного бензина входит в госзаказ. Невыполнить госзаказ нельзя, это коллектив хорошо понимает, но как выполнять, если продукцию, производство которой руководство объединения призывает наращивать, потребители потом, как это было в прошлые годы, не возьмут?

— Ругаем своих руководителей, что не могут решить вопрос, хотя прекрасно понимаем: должен он решаться «выше» — в главке, министерстве, — говорит Амирова. — Но, видно, и самой Москве он не по силам. Во время работы съезда наша Набережнова ставила его перед самим министром нефтяной промышленности, но улучшений с тех пор никаких.

— Значит, — говорю звену, — не довела Нина Александровна решение его до конца.

В «обиду» Набережнову не дают: она столько раз вопрос поднимала в парткоме объединении, горкоме партии, на пленумах обкома КПСС, что, как только у нее выдерживает сердце видеть, что все ее старания ни к чему не приводят. Так ведь может человек и надорваться.

Но никуда не денешься от факта: вопрос остается открытым. И надо, говорят заводчане, Набережновой не отступать и всему парткому объединения еще с большей настойчивостью звонить во все колокола. Пробуксовку на главном участке газоперерабатывающей отрасли надо ликвидировать непременно и побыстрее.

В. ПЕТРОВА,
наш. корр.

О ТОВАРИЩАХ, О СЕБЕ

НУЖНА СИСТЕМА

Интервью газете дает начальник отдела АСУ объединения, ответственный в парткоме за работу народного контроля, председатель головной группы дозорных объединения В. В. Габышев.

Насколько успешно, на Ваш взгляд, работала группа народного контроля объединения?

Работали мы, в основном, придерживаясь перспективного плана, утвержденного парткомом. Но плохо то, что группа не систематически собиралась для рассмотрения результатов проверок и, следовательно, не было жесткого контроля за устранением выявленной бесхозяйственности.

Первая причина — в большой территориальной разбросанности наших предприятий: трудно собрать членов группы, а с апреля, как началось сокращение, — и «оторвать» от производства. Вторая причина в отсутствии опыта контролерской деятельности у членов группы и в том числе у меня. И хоть прошло уже больше года, так опыта и не набрался. Убежден и не раз пытался доказать это и в парткоме, и в городском комитете народного контроля, что председатель группы да еще такого крупного объединения должен быть освобожденным. Должен пройти специальную, с отрывом от производства — на сколько это нужно для изучения тонкостей дела — подготовку. Практически, считаю, невозможно поставить по-настоящему контролерскую работу, находясь на таком ответственном производственном посту, как у меня.

И еще немаловажный момент. Председателем группы я стал, когда развернулась перестройка, в том числе и в органах народного контроля. У меня еще и «старого» опыта нет, а уже требуют работать по-новому. Но как? Никто не научил.

Не в оправдание это говорю (наша группа не на последнем счету в городе), а делюсь мыслями о том, как можно улучшить эту работу.

Ваше мнение о влиянии партийного комитета на производственную деятельность объединения?

Партком много внимания уделял производственной деятельности коллектива. Но несмотря на это до сегодняшнего дня не решен вопрос реализации широкой фракции легких углеводородов, хотя партком и администрация выходили в самые высокие инстанции, вплоть до Совета Министров СССР.

Что можете сказать о связи парткома с низовыми трудовыми и партийными коллективами — имеются в виду цеха, бригады, цеховые парторганизации, партгруппы?

Бываем на собраниях, а также когда разбираемся с письмами и жалобами трудящихся, когда выезжаем по производственным делам — стараемся в эти наезды выкроить время для знакомства с коллективом. Но системы нет, не планируем мы встречи в низовых трудовых и партийных коллективах, хотя они нужны, полезны. Одно дело — получить информацию по телефону, от руководства и совершенно другое — самому побывать в цехе, самому услышать от рабочих и инженеров о жизни, работе, проблемах коллектива и о том, как они решаются парторганизациями и руководством. Зная лучше положение дел, могли бы и более «жизненные» планы работы парткома составлять. Обсудим этот вопрос в парткоме.

Может, я не перестроилась

В профком ремонтно-строительного треста нам дали такую справку: у члена парткома объединения Л. В. Настусенко семь общественных нагрузок. Вот это «воз»! Как только его удается тащить. Спросили мы об этом Любовь Васильевну.

Л. В. Настусенко: Часто слышу: ты, мол, любительница общественных дел. Это правда — не представляю себя без такой работы. Но все-таки слишком много нагрузок, только на одни заседания сколько времени тратится. А у меня ведь в РСУ еще основная работа.

Может, я не перестроилась... Но домой прихожу в 7—10 вечера. Не могу не выполнить то, что поручили, но чувствую, все равно кое-что завалю. К примеру, работу женсовета микрорайона, за которую отвечаю в составе парткома. Как бы хотела ходить с высоко поднятой головой: поручили — сделала. А не получается.

Точка зрения актива

Всегда живой работе секретарей мешал поток бумаг «сверху». Сейчас бумажная лавина уменьшилась. Партком держит марку: запрашивает только самые необходимые. А вот профкому по-прежнему приходится туго — много поступает бумаг.

Поменьше стало и вызовов в партком, обычно 2 раза в месяц: на день секретаря и заседание комитета. Конечно, бываем в парткоме чаще, но это уже по собственной инициативе. Дважды в неделю участвуем в селекторных совещаниях. По понедельникам на них поднимаются все вопросы деятельности объединения, по субботам — социального развития. Участие в них считаю необходимым, но проведение селекторных по субботам нежелательно. Как и другие руководители, я бы использовал эти субботние часы на семью, которая сегодня ощущает дефицит нашего внимания.

В. ГУЗЬ,
секретарь парторганизации СпецРМУ.

Парторганизации предприятий северной зоны не входят в состав партийной организации объединения. Но коллективы, в том числе и партийные, нуждаются во внимании парткома. Судьбу экономических и социальных планов объединения решают люди. Как же, не зная с первых уст, то есть от тружеников цехов и бригад, а не от начальства, как они работают, с какими проблемами сталкиваются, чем живут и «дышат», может партком руководить перестройкой той же экономики? Хотелось бы, чтоб секретарь парткома т. Шкурихин побывал в нашем управлении, побеседовал с людьми.

В. ФЕДОРОВ,
секретарь парторганизации УТТ и ЖУ.

На заседания парткома выносится, как правило, много вопросов, рассматривать их тяжело. При обсуждении много разговоров не по существу. Надо короче, четче.

А. МОШКОВА,
секретарь парторганизации УТТ.

Хочу посоветовать членам парткома: чтобы сократить время проведения заседания парткома, не жалейте времени на его подготовку.

Н. КРАВЧЕНКО,
секретарь парткома Белозерного ГПЗ.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефон 9-21-31. Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипист Г. Жигелис, монтажница Л. Русакова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 1002
Тираж 2210

Нижневартовская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 5 (21), ВТОРНИК, 2 февраля 1988 года — Цена 1 коп.

ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

30 января состоялась партийная конференция объединения. С докладом о работе парткома по руководству перестройкой выступил секретарь парткома объединения А. П. Шкурихин. Отчитались о своей работе в составе партийного комитета, приняли участие в обсуждении доклада члены парткома объединения—секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ А. А. Мартин, председатель профкома Нижневартовского РСУ Л. В. Настусенко, генеральный директор объединения В. С. Медведев, председатель профкома объединения В. А. Ковальков. В прениях по докладу выступили директор совхоза «Локосовский» В. Б. Алексеев, зав. промышленно-транспортным отделом Нижневартовского горкома КПСС Н. Н. Андреева, директор Белозерного ГПЗ В. И. Блинов, начальник СпецРМУ В. Я. Кацельсон, слесарь РНУ З. Я. Аюпов, бригадир операторов ПГБ-1 Нижневартовского ГПЗ В. И. Белоусов, директор ЗСФ ВНИПИгазпереработка В. И. Кащеев, начальник АХО объединения В. Ф. Русакова.

По обсужденному вопросу принято постановление.

Участники конференции были проинформированы о выполнении постановления предыдущей партийной конференции.

На конференции решены оргвопросы. Конференция удовлетворила просьбы И. П. Кучурина и Н. В. Шуравина о выводе их из состава партийного комитета объединения. В состав парткома избраны инструктор орготдела Нижневартовского горкома КПСС Е. Г. Сенчук и наладчик СпецРМУ А. Б. Лобзенко. В присутствии участников конференции состоялось заседание парткома, на котором заместителем секретаря парткома по идеологической работе избрана Е. Г. Сенчук.

Завтра микрорайона

В прошедшее воскресенье состоялись довыборы в Нижневартовский городской Совет народных депутатов по 57 окружному избирательному округу. Депутатом горсовета избран генеральный директор объединения Сибнефтегазпереработка В. С. Медведев.

А накануне в 9-й школе, подшефной объединении, состоялась встреча кандидата в депутаты с избирателями — жителями 5-го микрорайона, также подшефного Сибнефтегазпереработки. Т. Медведев ответил на вопросы избирателей, выслушал их просьбы, рассказал о работе и планах объединения по улучшению жизненных условий жителей микрорайона. В частности, намечается создать на базе ресторана «Самотлор» культурный центр микрорайона, на базе спорткомплекса «Факел» — спортивный центр, открыть в «Самотлоре» видеотеку, в полуподвальных и подвальных помещениях, закончив их ремонт, — молодежные клубы и кооперативы.

В объединении создано управление по эксплуатации социальных объектов с эксплуатационной и ремонтной службами, с участком по малым архитектурным формам и оформлению наглядной агитации. Безусловно, он станет хорошим подспорьем для поддержания жилого фонда в должном состоянии, улучшения «внешнего вида» микрорайона.

Т. Медведев призвал избирателей принять самое активное участие в наведении порядка и уюта в микрорайоне.

Л. ДНЦЕНТ,
житель 5-го микрорайона г. Нижневартовска.

ПОБЕДИТЕЛЕЙ НЕТ

Комиссии по подведению итогов соревнования между коллективами подразделений объединения решила не присуждать призовых мест по результатам их работы в IV квартале 1987 года. И это несмотря на то, что годовой план по приему газа в переработку перевыполнен заводами: Нижневартовским — на 165 миллионов кубических метров, Сургутским — на 206,2 миллиона, Белозерным — на 191,8, Южно-Балыкским—на 37,9, Локосовским — на 42,2; план по выработке сухого газа перевыполнен всеми заводами. Что заставило принять такое решение? Неудовлетворительное выполнение всеми подразделениями объединения мероприятия по устранению недостатков в хранении, учете, рациональном использовании материально-технических ресурсов.

В связи с этим и в целях большей заинтересованности рабочих, специалистов и служащих в сбережении, учете, рациональном использовании материальных ценностей и содержании оборудования и территории с 1 января 1988 года объявлено целевое социалистическое соревнование. Участники — все предприятия и структурные единицы объединения.

Какие показатели будут учитываться при подведении результатов? Хранение материалов и оборудования, соблюдение нормативов их использования, снижение сверхнормативных запасов материалов и оборудования, выполнение плана сдачи черного и цветного металлолома, вторичных ресурсов, содержание оборудования и закрепленной территории в образцовом состоянии, а также состояние учета материальных ценностей, отчетности.

Победителями будут признаны коллективы, добившиеся лучших результатов, для их поощрения учреждены два призовых места с вручением Почетных грамот и денежных премий из расчета 1 рубль на работающего. Подведение итогов целевого соревнования — ежемесячное.

Н. КИРНЛЮК,
экономист по соревнованию ОТиЗ объединения.

В совете трудового коллектива

Состоялось первое в этом году заседание совета трудового коллектива объединения. Это определило повестку дня. С информацией об итогах работы коллективов подразделений за 1987 год и задачах на 1988-й с учетом условий работы на хозрасчете выступили заместители генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев и по капитальному строительству В. Н. Воронов. О выполнении критических замечаний, высказанных на одном из предыдущих заседаний совета в адрес коллективов Когалымского и Варьеганского УВСИР, отчитались руководители этих подразделений начальник Когалымского управления Ю. К. Шарабудинов и главный инженер Варьеганского управления С. Н. Тищенко. О важности усиления работы общественных инспекций при советах трудовых коллективов по контролю за сохранностью, рациональным использованием материально-технических ресурсов говорил заместитель начальника УПТК В. В. Смирнов. Совет утвердил мероприятия договора между базовым предприятием (объединением) и средней школой № 9 по подготовке к 1988—89 учебному году, вынесенные на обсуждение совета заместителем генерального директора по кадрам и социальному развитию Г. А. Мальцевым. Мероприятия по подготовке к кормоуборке решено утвердить после согласования с подразделениями, которые должны подать свои предложения в недельный срок, после заседания совета.

По итогам социалистического соревнования среди предприятий города и района за IV квартал 1987 года коллектив Нижневартовского ГПЗ награжден переходящим Красным знаменем, которое вручил представителям администрации, партийной и профсоюзной организаций завода принявший участие в работе совета второй секретарь горкома КПСС Ю. И. Тимошков.

За большой вклад в развитие газоперерабатывающей промышленности региона Главтюменнефтегаз присвоил звание «Почетный нефтяник Тюменской области» директору Нижневартовского ГПЗ М. Т. Каюмову, о чем сообщено на совете.

Премия Минэнерго в размере трех тысяч рублей присуждена коллективу Белозерного ГПЗ— за соблюдение режима энергопотребления в часы прохождения максимума энергосистемы за IV квартал 1986 — 1 квартал 1987 года. Диплома первой степени Минэнерго за рацпредложение по экономии электроэнергии удостоены бывший директор завода С. С. Потапов, директор В. И. Блинов и бригадир комплексной технологической бригады Е. П. Шаповал.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

Бьют бригаду по рукам

Из-за несогласованности действий руководства РСУ, треста и Нижневартовского ГПЗ по отводу земли под строительство арболитовых домов с опозданием, 18 января, начала кладку арболитового «первенца» бригада Г. А. Осипова. Как сегодня идет работа?

На нехватку материалов —вечную проблему любого строительства — жалоб нет. К намеченному сроку, 7 февраля, коробку не сомкнется бригада, сдаст. Не сомкнется, потому что могла бы работать и быстрее — второй уже дом возводить, занимайся все 12 каменщиков своим делом. Но из-за отсутствия крана кладку ведут только четверо, остальные в подсобниках, в основном на подноске блоков. «На САМОфинансировании перешли — на СЕБЕ все носим», — горько шутят каменщики.

Прораб А. А. Сидоров поясняет: «Технику передали в УТТ, кран нам выделяют, но практически он все время неисправен».

С такой организацией труда далеко, как говорится, не уедешь.

Вот так постаралась!

Слова бригадира СУ-13 треста Мегионгазстрой Г. С. Макарова как нельзя лучше характеризуют сегодняшнюю обстановку на строительстве профилактория: «Как будто бы и спешить некого — все что-то делали на стройке, тем не менее за последние две недели не продвинулись ни на шаг».

Еще в октябре 1987 года прораб СУ-13 А. В. Самойлов высказывался за то, чтобы начать отделочные работы в помещении профилактория зимой («Газопереработчик» № 8), при условии, конечно, если СМУ РСТ объединения выполнит наружные инженерные сети, а КММУ-5 — внутреннюю систему отопления. Но уже ползимы прошло, а тепло (хоть бы в один блок!) так и не подано. Выведение на объект отделочницы СУ-13 занимаются подготовительными работами, а если точнее — пережидают тут рабочее время, не давая выполнение...

Отсутствие изолировочного материала задерживает работы СУ-13 по изоляции трубопровода в подвале. Не позаботилось своевременно о его поставке, как ранее и других строительных материалов, УПТК треста Мегионгазстрой. Все еще «занимается» отопительной системой звено КММУ-5, хотя еще в первую неделю декабря обещало сделать ее под пуск тепла в 3-м блоке. СМУ монтажно-строительного треста объединения необходимо переделать врезку, подсыпать теплотрассу, поставить ее на крепкую опору, заделать проемы в подвале.

Словом, каждый из участников стройки «постарался» — внес свой «вклад» в задержку подачи тепла, а значит и сроков строительства профилактория.

Н. БОБРОВ,
председатель группы народного контроля УТТ.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

В ЗАВОДСКОМ ПОСЕЛКЕ

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

В 1986 году в наш коллектив пришел молодой специалист — Лариса Викторовна Путилина. Нелегко давались ей первые шаги в клубной работе. Были радости, случались и слезы. Но вот прошел год, и сейчас можно с уверенностью сказать: этот человек находится на своем месте.

Сегодня в доме культуры 6 кружков художественной самодеятельности, взрослый и детский хоровые коллективы, взрослые и детские группы ритмической гимнастики. Организовала Лариса Викторовна и детское любительское объединение, работа которого направлена на нравственное и эстетическое воспитание поселковой детворы. Ребятишки вместе отмечают праздники, дни рождения, проводят викторины.

Быстро освоилась в коллективе ДК и режиссер Галина Ивановна Быч-кова. Вместе с Ларисой Викторовной они организовали взрослый и детский театральные коллективы. Особенно радует, что начал возобновлять свои хорошие традиции хоровой коллектив завода — неоднократный победитель смотров художественной самодеятельности. Среди тех, кто в хоре с его рождения, — Л. Голубец, А. Пушкарева, Г. Соболева, Л. Кривенко.

В доме культуры используются самые различные формы культурно-просветительной работы. К 70-летию Октября, к примеру, прошло чествование семейных трудовых династий завода и ЛПД.5. В канун Дня рождения комсомола состоялся тематический вечер отдыха молодежи.

Наши организаторы клубной работы не обходят вниманием такое важное событие в жизни поселка, как проводы ребят в армию. К примеру, для призывников и с их участием был организован вечер-конкурс «А ну-ка, парни!» Традиционными стали встречи с агитпоездом ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец».

Но есть у ДК проблемы, отрицательно влияющие на культурную атмосферу поселка. Очень уж неприглядный внешний вид у нашего очага культуры. Надо улучшить отопление в ДК. Два года администрация решает вопрос о выделении помещения под кружки детского творчества, но и сегодня он остается открытым.

В. ДОЛГАРЕВ,
председатель профкома Южно-Балыкского ГПЗ.

В профкоме по вопросу № 1

Интервью газете дает председатель профкома объединения В. А. Ковальков.

Виктор Андреевич, по каким вопросам труженики объединения чаще всего обращаются в профком?

Самый наболевший, безусловно, — жилищный. Причем приходят в большинстве те, кто в списке очередности на получение квартир в числе первых: узнать, когда распределение, можно ли в этот раз надеяться на получение. Но обращаются и стоящие пятыми-седьмыми. Понять их можно: живут, к примеру, долгое время на подселении, кончается у людей терпение и идут поинтересоваться, как можно продвинуть решение вопроса.

Но ведь профком объединения не распределяет жилье...

Согласно численности работающих и списков нуждающихся, администрация объединения и профком распределяют квадратные метры по подразделениям. Распределением же их персонально занимаются непосредственно в подразделениях.

Не задумывались, почему, минуя свой профком, люди обращаются в вышестоящий? Не потому ли, что не верят в справедливость решения вопроса на месте?

Во-первых, привыкли, ведь до 1985 года, пока жилой фонд не был закреплен за подразделениями, распределением жилья занимались профком и администрация объединения. Вторая причина в том, что ни объединение в целом, ни подразделения в прошлые годы не имели программ социального развития. То есть своими силами почти ничего не строили, а централизованным путем получали жилья мизерное количество. Например, в 1986 году — всего 800 квадратов да и те отдали под снос домов, на месте которых должен был строиться детсад. В таких условиях у людей, естественно, была одна надежда — руководство и профком объединения, к кому они и шли за помощью. Сегодня имеется программа строительства, разработанная до конца пятилетки. Причем, жильем, построенным хозспособом, распоряжаются сами подразделения.

Что касается соблюдения принципа социальной справедливости. В 1987 году грубых нарушений в распределении квартир не было, спорные вопросы возникали, но, в основном, они решались на местах. Исключение — когда пришлось вмешиваться вышестоящим организациям — Белозерный ГПЗ, где возникла конфликтная ситуация между первоочередниками первого и второго списков. Вина в этом прежде всего профкома и администрации завода, которые не вникли глубоко в обстоятельства. Не приняли во внимание то, что право на льготу (многодетная семья) один из первоочередников получил в 1985 году, живет товарищ на подселении в двух комнатах трехкомнатной квартиры, в то время как другой с двумя детьми — в однокомнатной квартире. Кроме того должна соблюдаться справедливость и при распределении жилья на 1 и 2-й списки очередности, чего администрация и профком завода не учли.

То есть существует определенный процент выделения жилья на первый и второй списки?

Такой процент должен определяться самим коллективом и обязательно находить отражение в колдоговорах подразделений, иначе конфликтов не избежать. К сожалению, в прошлые годы этого не делалось.

Правильно ли, что специалистам, приглашенным с большой земли, выделяется жилье вне очереди?

Согласно жилищного законодательства администрация и профком не имеют права гарантировать приглашенным специалистам выделение жилья вне очереди. Исключение составляют специалисты редких специальностей, которых нет в данной местности, но, конечно же, не рядовой инженер или служащий. В таком случае администрация обращается с просьбой к коллективу и только с его согласия в колдоговоре делается оговорка о внеочередном выделении квартиры для работника редкой специальности.

Какие пути дальнейшего расширения гласности в распределении жилья видит профком?

Во всех подразделениях стало правилом на видном месте вывешивать списки очередности на жилье. С этого года инженеры по быту будут прямо на них делать отметки о получении жилья очередниками. Намерены использовать для расширения гласности и нашу многотиражную газету. При получении в феврале-марте данных о выделении централизованного фонда жилья распределим его по подразделениям и сообщим об этом через газету. При выделении жилья и соответственно распределения его также будем информировать коллективы.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Услуги — по договорам

Директор Белозерного ГПЗ В. Н. Блинов: Приношу извинения редакции за задержку ответа на критическое выступление газеты от 24 ноября 1987 г. «К госзаказу не готовы».

С целью выполнения плана 1988 года всем цехам доведены задания по платным услугам населению и двум цехам (ремонтно-механическому и КИП и А) — по товарам народного потребления. Разработано положение о материальном заинтересованности работников, занимающихся оказанием платных услуг и товарами народного потребления, и вывешены рекламные объявления.

В плане 1988 года — ремонт жилых помещений и садовых домиков, бытовой техники, организация фотографии, парикмахерской, пошив одежды, изготовление предметов домашнего обихода и инструмента, телеантенн, а также выполнение других работ по договорам с заказчиками.

Вместе с тем имеется ряд вопросов — отсутствие необходимой сырьевой базы, инструмента и оборудования, которые заводу предстоит решить в ближайшее время.

Готовьте бидоны

В заметке «Нас, бригаду, волнует» («Газопереработчик» от 6 октября 1987 г.) был, в частности, поставлен вопрос об улучшении реализации продукции совхоза «Локосовский» подразделениям объединения нижневартовской зоны. Директор совхоза В. Б. Алексеев сообщил редакции, что в настоящее время хозяйство заключает договора с конторой общепита, Нижневартовским гормолзаводом и урсом по реализации продукции работникам объединения нижневартовской зоны через торговые точки и пункты общественного питания.

Т. Алексеев заверил, что реализация продукции будет организована к 15 февраля.

НЕ ДОШЛИ ДО КЛАССОВ ШЕФЫ

КАК ПЕДОТРЯД ОБЪЕДИНЕНИЯ УЧАСТВУЕТ В РЕАЛИЗАЦИИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Диалог с ребятами из подшефных классов педотряда объединения происходил примерно везде одинаково:

— Есть ли у вас шефы?

— Нет. (5 «в»).

— Нет, точнее — есть, но мы их не знаем (5 «Д»).

— Были в прошлом году, в этом — в сентябре появились, и больше мы их не видели. Знаю, что из цеха с длинным названием (классный руководитель 5 «А» З. М. Пазина).

— Есть. Приходят, обещают и на этом все кончается (8 «Б»).

— Нет, не видели (10 «Б»).

— Нет, шефов нет (7 «Г»).

На вопрос о том, как обстояло дело в прошлом учебном году, ребята отвечали подробнее. С теплотой вспоминали работу шефов ученики 8 «Б», 5 «А», 10 «Б», 7 «Г» классов. Подружились со школьниками бывшая тогда заместителем секретаря комитета комсомола Меенкина, Панин, во многом помогли своим подшефным телефонистки, оставили след в ребячьих душах комсомольцы педотряда из ремонтно-механического цеха Нижневартовского ГПЗ.

И во всех классах — ну если не горячая (некоторые ведь и не подозревают, что это такое — интересные взрослые друзья с шефского предприятия), то просто заинтересованность в возобновлении связей с шефами. Когда ребята узнавали, зачем я пришла к ним, некоторые говорили: «Передайте, пусть приходят!».

Раиса Васильевна Литвинова, завуч школы, сказала:

— Педотряд как не работал, так и не работает. Прикрываемся все бумажками, а дела нет. Не нужен многочисленный отряд, нужны люди, пусть их будет немного, о которых мы могли бы все знать — их увлечения, способности, наконец, производственные успехи. Ведь это педагогический отряд, и мы должны знать, кому доверяем детей, тем более «трудных» — у нас нет права травмировать их души ошибками в воспитании. Поэтому нужны частые контакты, конкретная работа.

Желание побывать в 9-ой школе возникло у меня, когда прочитала ответ на критический материал газеты по поводу плохой работы педотряда. Ответ дал секретарь комитета комсомола объединения В. Иванов 24 декабря. Содержание ответа читателей газеты, мягко говоря, удовлетворить не может: «На критическое выступление газеты «Газопереработчик» по поводу плохой работы педотряда в школе № 9 сообщаю. На заседании комитета ВЛКСМ был рассмотрен вопрос о работе педотряда. Проверено закрепление классов за подразделениями объединения. Комитет комсомола отметил отрицательную работу Нижневартовской ЗПТОиК с подшефными классами. Комитетом ВЛКСМ составлен план работы педотряда».

Дело в том, что вызывает сомнение тщательность рассмотрения вопроса комитетом комсомола. Если оно заключается в закреплении классов за подразделениями, в составлении плана работы, который, кстати, должен составлять педотряд, то никакое это не рассмотрение. Сегодня, значит, наметили план, закрепили классы, завтра — перенаметили, перезакрепили... Не пора ли действовать, а не писать планы, ответы и... отписки?

Т. КОРЕПАНОВА,
внешт. корр., комсомолка.

ОТ РЕДАКЦИИ: Кто является командиром педотряда, выяснить не удалось.

О халатности, некомпетентности, нечистоплотности

или о том, как обобрали рабочее общежитие

Закон о государственном предприятии (объединении) возлагает на предприятия всю полноту ответственности за результаты своей деятельности, вплоть до банкротства. В этих условиях, мне кажется, не то, что рубли — копейки надо считать и беречь. Однако старый подход все еще здравствует.

В 1987 году ревизия, проведенные в подразделениях объединения, выявили незаконных расходов, недостач и хищений денежных средств и материальных ценностей на 53 тысячи рублей, из которых взыскать с виновных удалось лишь 32 тысячи.

6779 рублей 59 копеек недосчиталось объединение в своей копилке по вине начальника Когалымского УВСНГ Ю. К. Шарибдунова, с попустительства которого итр и служащим управления, постоянно проживающим в работающим в Когалыме, выплачивалась надбавка за передвижной характер работ, хотя люди никуда не выезжали.

Т. Шарибдунов понес наказание: ему объявлен строгий выговор, с него взыскано 540 рублей — среднемесячный заработок. По результатам ревизий наказано в прошлом году 38 работников объединения, на 17 произведены денежные начеты на общую сумму 6478 рублей. Но как сказано выше, это не восполнило потери, понесенные предприятием.

Хищения государственного в общественного имущества являются, будем называть вещи своими именами, преступным посягательством на экономическую основу нашего государства. И такие факты выявлены в объединении.

Бывший главный бухгалтер Нижневартовского РСУ В. Н. Берестенникова за короткий срок незаконно, путем подделки в актах подписей членов комиссии, списала талоны на удешевление питания в столовой на 1159 рублей 50 копеек. Она же в своей трудовой книжке подделала подпись работника отдела кадров РСУ и произвела запись об увольнении в порядке перевода, что дало ей возможность устроиться главным бухгалтером УТТ НГДУ Приобьнефть и получать там северную надбавку. Берестенникова осуждена народным судом с конфискацией имущества.

Бывший бухгалтер этого же управления Н. А. Залуна в течение месяца, пока исполняла обязанности кассира, составив фиктивные расходные кассовые ордера, «списывала» деньги по кассе. Таким образом она присвоила депонентную зарплату в сумме 637 рублей 15 копеек.

Залуна освобождена от занимаемой должности по статье 254 пункт 2 КЗОТ РСФСР (как утратившая доверие).

Имеются случаи запутывания бухгалтерского учета, попытки скрыть следы хищений путем составления фиктивных документов, подделки подписей и т. д. Не всегда главбухи подразделений своевременно перечисляют невостребованную депонированную зарплату в бюджет, что также является «резервом» для хищений.

Крупные финансовые нарушения выявлены в Сургутском РСУ, на Локосовском и Белозерном заводах, в Красноленинском УВСНГ. Так, в Сургутском РСУ по вине главного бухгалтера Н. С. Нечиталюк была допущена значительная сумма переплаты зарплаты. В Красноленинском УВСНГ на временную работу были оформлены вахтовые рабочие, которые одновременно числились еще в двух организациях. Тут же им выплатили сверх положенного районный коэффициент.

За грубые нарушения финансовой дисциплины оба главбуха понесли материальное наказание, т. Нечиталюк освобождена от занимаемой должности.

У главного бухгалтера Локосовского ГПЗ И. А. Гавриловича, я бы сказал, ни скромности, ни совести. На день ревизии у него дома находились принадлежащие предприятию софа, шкаф, палас, кресло, шторы, электроплита «Горение», полушубок-дубленка — всего добра ни много, ни мало на 652 рубля 10 копеек. Он же одел в меховую спецодежду зам. директора по снабжению и некоторых начальников отделов. В личном пользовании ИТР и служащих находились инвентарь, мебель, постельные принадлежности на сумму около трех тысяч рублей.

Скажи этим людям, что они «несуны» или «воры» — оскорбятся, они только «брали бесплатно». Судить-то их не за что. Хотя как сказать! Общежития, где проживают заводские рабочие, крайне плохо обеспечены мебелью, инвентарем, постельными принадлежностями.

Гавриловичу объявлен строгий выговор, на него произведен денежный начет, но ничто не способно отрезвить руководителя больше, чем людское осуждение, суд собственной совести.

Обидно, что нарушителями финансовой дисциплины, людьми, потерявшими чувство ответственности за сохранность народного добра, показывают себя те, кто должен бы являть собой пример ответственности и дисциплинированности.

П. КИРИЛЛОВ,
ведущий ревизор объединения.

---

6 февраля, в 16 часов, в редакции газеты «Газопереработчик» состоится первое заседание литобъединения. Приглашаем всех, кто пробует свое перо в стихах и прозе.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефон 9-21-31.
Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипист Р. Сабирова, метранпаж Л. Русанова, печатница З. Саенко.

Выходит по вторникам

Заказ 1002
Тираж 2210

Нижневартовская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 6 (23), ВТОРНИК, 9 февраля 1988 года. — Цена 1 коп.

Советовались с ветеранами

Партком объединения провел встречу с ветеранами войны и воинами-интернационалистами. Участники поделились своими мыслями о путях улучшения патриотического воспитания молодежи в ходе перестройки.

О проделанной советом ветеранов работе отчитался его председатель З. Я. Аюков. Утвержден план работы совета. Секретарь парткома А. П. Шкуряхин проинформировал об итогах работы объединения в 1987 году.

Во встрече участвовали зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук и ответственный в идеологической комиссии парткома за работу с ветеранами Н. С. Кравченко.

ДУБЛЕР НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ

Ответственный за работу с комсомолом и молодежью в партбюро Белозерного ГПЗ директор завода В. И. Блинов предложил провести эксперимент — отдать бразды правления заводом — от поста первого руководителя до начальников цехов и служб — в руки молодых на три дня. Кандидатуры дублеров была предложены комсомольской организацией завода и утверждены на комсомольской конференции.

3 февраля телефоны директора, секретаря партийной организации, ведущих специалистов, начальников отделов и служб Белозерного завода отвечали незнакомыми молодыми и вполне уверенными голосами.

Директор завода: Слушаю вас, Глушков.

Секретарь парторганизации: Попова Лариса Анатольевна.

От неожиданности забыв поздравить их с началом необычного рабочего дня, я назначала «телефонную встречу» на вечер, чтобы попросить их поделиться первыми впечатлениями, рассказать о том, с чем пришлось столкнуться, какие проблемы решать.

Итак, наши экспресс-интервью.

О. Р. ГЛУШКОВ: Нам «повезло» на чрезвычайную ситуацию. Из-за порыва трубопровода была остановлена ДКС, наполовину разгружен завод. Этот один день простоя стоит десяти дней работы. План месяца под угрозой срыва. Пришлось обращаться в объединение с просьбой сбалансировать разгрузку трех заводов — Нижневартовского, Локосовского и нашего. В связи с остановкой «выплыли» ремонтные работы — своей основной работой вынуждены были заниматься сегодня три механика и инженер-технолог, которые должны были дублировать главных инженера, механика, технолога и зам. директора по общим вопросам.

Немного шокирована была комиссия главка, приехавшая на завод. Чтобы компетентно докладывать по интересующим ее вопросам, конечно, пришлось просить помощи Владимира Наумовича Блинова.

Вот пока и весь мой первый день дублера. Как справляемся — судить старшим товарищам.

Л. А. ПОПОВА: На недавней партийной конференции объединения мне запомнились слова о том, что партбюро должно стать родным домом, куда бы люди шли и с радостью, и с болью. Но чтобы в бюро пришли люди, надо сначала прийти к ним. С этого я начала и свой рабочий день как «секретарь парторганизации». За день побывала на многих рабочих местах, разговаривала со своими заводчанами об их проблемах, спрашивала их мнение о кандидатах, пыталась понять, чем живет каждый маленький коллектив — участка, бригады. Делаю для себя выводы. Хочу выступить по заводскому радио со своими предложениями, поделиться мыслями, возникшими у меня за дни дублерства.

Думаю, что для более успешной работы молодежи на ответственных постах руководителей производства, общественных организаций необходима была и более тщательная подготовка. Нам, дублерам, заранее давался один день, но не всем удалось использовать его в полной мере, все-таки производство есть производство, многие просто не смогли оставить свои основные рабочие места. Хочется, конечно, оправдать доверие товарищей — и комсомольцев, и коммунистов.

Как же оценивают работу своего резерва представители администрации, партийной организации завода?

Ю. Г. КАДЫГРОБ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР: «Если честно, даже не ожидал, что так возьмутся за дело — серьезно, ответственно, без оглядки на нас. Молодцы, ребята. Вопросы все решают, не откладывая. Будоражат инстанции: объединение, подшефный, РГТН».

СЕКРЕТАРЬ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ Н. С. КРАВЧЕНКО: «Мы, конечно, на позиции «ворчунов». Но видим, что наши дублеры стараются».

ДИРЕКТОР ЗАВОДА В. И. БЛИНОВ: «Трудно по одному дню судить. Но, думаю, что вас не подведут. Хотя мы и ушли, так сказать: «в подполье», но в трудную минуту разве не поможем?»

Интервью вела В. МАГАСУМОВА.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

Для большей информированности коллектива объединения о работе в условиях хозрасчета редакция решала ежене-дельно публиковать сообщения диспетчерской службы о производственной деятельности подразделений.

С 1 по 8 февраля в целом по объединению минус по выработке ШФЛУ составил 9213 тонн, в том числе по НВГПЗ 8537, по Белозерному ГПЗ 5538 тонн. Остальные заводы с заданием справились.

Реализовано нестабильного бензина на 272 тонны меньше плана.

Недопринято нефтяного газа в переработку 35689 тысяч кубометров, из них НВГПЗ 35715 тысяч, Белозерным ГПЗ 400 тысяч, Новобрыским ГПЗ 2504 тысячи кубометров.

Отставание по приему газа на компримирование всеми компрессорными станциями составило 4873 тысячи кубометров. Минус во выработке компримированного газа по Белозерной ДКС 12681 тысяча.

Недовыработано в целом по объединению 21431 тысячи кубометров сухого газа. НВГПЗ — 28755 тысяч, Белозерным ГПЗ — 1853 тысяча кубометров, Локосовским, Сургутским и Южно-Балыкским ГПЗ дала сверхплановую продукцию, соответственно 3130 тысяч, 5048 тысяч и 997 тысяч кубометров.

Хотите быть директором?

Объявляется конкурс на замещение вакантной должности директора вновь создаваемого в объединении совхоза «Локосовский» с должностным окладом 250 рублей, районным коэффициентом 70 процентов.

Совхоз расположен на берегу Оби в поселке Локосово в 50 километрах от г. Лангепаса. Имеет 11 тысяч га сельскохозяйственных угодий, 9 тысяч га пахотных земель, 260 голов крупного рогатого скота. В I квартале текущего года вводится первая очередь коровника на 300 голов.

Заявления принимаются конкурсной комиссией объединения до 25 февраля 1988 года.

Справки по телефонам 3-02-87, 3-56-37.

Конкурсная комиссия.

ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ОТЧЕТ ПАРТКОМА О РАБОТЕ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Как уже сообщались, 30 января состоялась партийная конференция объединения, на которой с отчетом о работе партийного комитета по руководству перестройкой выступил секретарь парткома А. П. Шкуряхин.

Отчет т. Шкуряхин начал с анализа внутрипартийной жизни. Доложил о том, что в соответствии с Уставом проводились конференции, ряд важных вопросов был вынесен на обсуждение собраний, заседаний парткома, партийных бюро. Партком стремился строже, требовательнее контролировать ход выполнения мероприятий, разработанных по критическим замечаниям в предложениям на конференциях, а также постановлений парткома.

На заседаниях парткома рассматривались вопросы, связанные с претворением в жизнь решений XXVII съезда КПСС и Пленумов ЦК, постановлений бюро ГК КПСС, перестройкой форм и методов работы цеховых партийных организаций, повышением активности и инициативы коммунистов, ответственности кадров за порученное дело.

Больше стало отчетов, утверждений характеристик, персональных дел. Больше уделялось внимания гласности работы парткома, выпускаются информационные бюллетени. Информация о рассматриваемых вопросах и принятых постановлениях регулярно публикуется на страницах газеты «Газопереработчик», доводится до коммунистов через секретарей парторганизаций, регулярно участвующих в заседаниях партийного комитета. Оправдали себя предварительные, до заседаний парткома, выезды в трудовые коллективы для изучения вынесенного на обсуждение вопроса. Теперь, считает партийный комитет, надо идти дальше: члены парткома должны участвовать в реализации принятых постановлений, контроле за их выполнением непосредственно в трудовых коллективах, с помощью трудовых коллективов, регулярно, используя многотиражную газету, встречи непосредственно в цехах и бригадах, доводить до трудящихся, как выполняются постановления парткома.

Экономика — главное, от чего зависят успех перестройки. Докладчик сделал анализ, как развивается экономика объединения, как этому способствовала работа партийного комитета.

Годовой план по переработке и приему газа объединение выполнило досрочно. Сверх плана было принято нефтяного газа 813 миллионов кубометров, выработано сухого 1003 миллиона кубов. Уровень использования газа составил 68,8 при плане 71,2 процента. В то же время добыча газа ежегодно увеличивается на 2 миллиарда кубов.

По-прежнему остро стоит вопрос финансирования строительства объектов утилизации газа. Использование нефтяного газа давно стало острейшей проблемой. Госплан СССР на решение ее недовыделил сотни миллионов рублей.

Одной из сложных проблем трудового коллектива объединения продолжает оставаться реализация ШФЛУ. Вопрос, говорит докладчик, неоднократно ставился на самых разных уровнях, но и по сей день остается открытым.

В 1987 году положительные изменения произошли в капитальном строительстве.

Заметные сдвиги по сравнению с 1986 годом появились в реализации социальной программы. Очень важно, подчеркнул докладчик, что администрация парткому, профсоюзному комитету объединения в целом удалось убедить руководителей подразделений и коллективы в том, что если мы сами не возьмемся, засучив рукава, за решение вопросов, никто за нас их не решит. Эти вопросы партком постоянно держал на контроле. К примеру, в сентябре 1987 года, когда план строительства объектов оказался под угрозой срыва — за 8 месяцев вместо 7 тысяч квадратных метров жилья ввели наполовину меньше, срывалось строительство детсада в поселке Сургутского ГПЗ — партком рассмотрел вопрос на своем заседании, по его рекомендации были разработаны мероприятия, позволившие значительно поправить положение. Построен цех по выпуску арболита, который позволит снять остроту обеспечения жильем. Партком ставит перед РСТ задачу: организовать в арболитовом цехе изготовление конструкции для детсадов.

Вопросы капстроительства партком постоянно держит в поле зрения. К примеру, когда возникла острая необходимость приближения сроков поставок оборудования на объекты ввода 1987 года, член парткома т. Шуряхин выехал на заводы-поставщики, встречался с трудовыми коллективами, ставил вопросы в парткомах и городских комитетах партии. Партком поддержал инициативу коллектива Варьеганского УВСНГ развернуть соревнование за скорейшую сдачу объектов в эксплуатацию.

Сегодня партком поставил задачу: добиться коренного улучшения качества проектно-сметной документации. Чтобы к 2000 году жилищная проблема была решена, партком считает необходимым силами всех подразделений создать мощную строительную базу.

Одна из важных задач, поставленных съездом, — полное обеспечение трудящихся продуктами питания. Если судить по цифрам выполнения плана, то дела

(Продолжение на стр. 2).

ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

(Продолжение. Нач на 1 стр.).

идут неплохо. Но если взглянуть на проблему с другой точки зрения — круглый ли год имеют наши рабочие на столе свежие овощи, молоко, мясо собственного производства, то «красная строка» тускнеет. Овощи видим, в основном, летом, урожайность их низкая, зато себестоимость их, а также молока и мяса баснословная. Между тем, не за горами, в соседнем Нефтеюганске в точно таких же условиях, в теплицах, получают с квадратного метра урожай овощей в 2 раза больший. Кто мешает перенять этот и другой нужный нам опыт? Надо признать, сказал т. Шкурихин, в целом благополучные цифры убаюкали парткам.

Далее докладчик подробно остановился на работе парткома по руководству перестройкой экономики, подготовке коллектива к переходу на хозрасчет. Важными моментами являются организация экономического всеобуча, создание при парткоме комиссии по руководству перестройкой экономики, которую возглавил член парткома т. Филатов.

Сегодня партийная организация объединения насчитывает в своих рядах 173 члена и 2 кандидата в члены партии. В течение ряда лет не ведут прием парторганизации РСУ, РНУ, слабо этим занимаются и другие подразделения РСТ, на Белозерном ГПЗ. Не изжиты случаи, когда во время прохождения кандидатского стажа молодой коммунист остается без контроля, не имеет поручения, что не дает возможность на практике проверить его деловые качества. А. А. Мартину, ответственному в парткоме объединения за работу с молодыми коммунистами, необходимо больше заниматься отбором в партию лучших людей, серьезнее внимание уделить прохождению ими кандидатского стажа.

Партком отчетливо понимает, как много еще недостатков на всех участках работы.

Анализируя свою работу, секретарь парткома сказал, что испытывает большую неудовлетворенность тем, что не сумел добиться главного — повести дело так, чтобы активно действовали все цеховые парторганизации, выполняя авангардную роль каждый коммунист.

В основном, на заседаниях парткома создана обстановка для свободного, делового обмена мнениями, но не удалось добиться активного участия в обсуждении всех вопросов каждым членом парткома. По персональным вопросам мы вырабатываем коллективное мнение и решение, а по многим другим — проект постановления принимается зачастую без изменений, хотя практика показывает что не всегда он достаточно глубоко проработан. Редко высказывают свое мнение т.т. Низамов, Настуссенко, Кучурин.

Партком стремится научить методам партийной работы партийный актив цеховых организаций. С этой целью проводится учеба секретарей и заместителей секретарей парторганизаций. Необходимо создать при парткоме семинары для обучения членов партбюро, редакторов стенных газет. Парткому еще не удалось перенести центр тяжести работы в партгруппы, цеховые организации, т. е. дойти до самого главного, решающего звена перестройки.

Проводились смотры боевитости первичных партийных организаций, стали более регулярными отчеты коммунистов об осуществлении своей авангардной роли в коллективе.

Партийный комитет понимает, что мы не справимся с задачами перестройки, если не будем твердо и последовательно вести линию на демократизацию.

В 1986—87 г.г. избраны советы трудовых коллективов подразделений и объединения, в состав которых вошли коммунисты, что обеспечивает партийное влияние на работу этих органов. Партийный комитет планирует создать партийную группу в совете трудового коллектива объединения, то же предлагаем сделать и в подразделениях.

Партком стал шире использовать принципы демократизации и гласности в кадровой работе. Многие руководители избраны своими коллективами после тщательного всестороннего обсуждения. Такие примеры можно найти на Нижневартовском и Белозерном газоперерабатывающих заводах, ЗСФ института ВНИПИгазпереработка, СРМУ и других предприятиях.

Каковы основные промахи в перестройке идейно-воспитательной работы? Весь партком и зам. секретаря по идеологии Шуравин Н. В., проявляют медлительность в поиске новых приемов и форм. Не изжит трафарет в массово-политической работе. Ничего, кроме равнодушия, не вызывает в большинстве случаев наглядная агитация. Но благодаря настойчивости т. Шуравина наметились сдвиги в совместной работе подразделений со школами, женсоветами, хотя и здесь проблем более чем достаточно.

Стремимся повышать гласность.

Через газету необходимо сообщать о распределении жилья, мест в детсадах, подписных изданий. Повышению гласности служат единые политдни, встречи коллективов с руководителями, отчеты членов парткома, партбюро, действующая на НВГПЗ радиогазета, прослушивание лекций и информации во время следования автобусов из Нижневартовска на работу. Сегодня надо ставить вопрос об открытии радиогазеты на каждом нашем предприятии.

Особую значимость приобретает работа парткома по руководству перестройкой всех общественных формирований. Однако в практику его работы не вошло утверждение характеристик председателей профкомов. Профсоюзные комитеты (т. Ковальков) неоправданно медленно переходит от распределительных, контролирующих функций к живой организаторской работе с людьми.

Не сложилась у парткома в прошедшем году и система работы с комсомолом. Помощь комитету ВЛКСМ ответственного за работу с комсомолом и молодежью В. С. Медведева была эпизодической.

Низок вклад в повышение качества и действенности народного контроля председателя головной группы народного контроля, члена парткома В. В. Габышева. Подтверждение тому — многочисленные факты бесхозяйственности, расточительства, порчи оборудования и механизмов, труб, строительных материалов.

Надо перестраивать работу комиссии контроля деятельности администрации, возглавляемой членом парткома С. Л. Дицентом, особенно по вопросам повышении ответственности коммунистов-руководителей, совершенно не оказывает она методическую помощь в работе партийным комиссиям первичных организаций, не ведет учебу актива.

Слабо организован контроль и проверка выполнения решений парткома и вышестоящих парторганизаций членом парткома А. Г. Филатовым. Для улучшения работы необходимо шире привлекать выборный актив, специалистов, авторитетных людей для изучения дел на местах.

Член парткома Б. М. Низамов пассивно относится к обсуждению вопросов на заседаниях парткома, по-добросовестно исполняет обязанности ответственного за ДНД, не допускает срывов дежурств. Однако, поработать ему есть над чем, необходимо добиться увеличения ежесуточного выхода дружинников на охрану общественного порядка.

В партийный комитет коммунисты и беспартийные нередко обращаются с письмами. Надо отдать должное: внимательно работает с ними член парткома Н. А. Набережнова.

Члену парткома В. А. Аракчееву необходимо планировать шефскую работу со школой в соответствии с требованиями школьной реформы, пропагандировать опыт лучших производственных коллективов.

Большая ответственность возлагается на женсоветы в работе по месту жительства трудящихся. Их работу должна организовать и контролировать член парткома Л. В. Настуссенко. Однако приходится констатировать: очень слабо справляется с поручением Любовь Васильевна. В то же время, отвечая на вопросы анкеты, товарищи по работе отмечают активность, большую приверженность т. Настуссенко к общественной работе, одновременно указывают на ее перегруженность поручениями, в чем, безусловно, виноват и партком.

Предстоит большая работа по практической реализации идей перестройки. Быть всегда среди людей, работать не покладая рук, упорно добиваться практических сдвигов к лучшему — таким сегодня должен быть стиль нашей работы.

Член партийного комитета объединения, секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ А. А. МАРТИН признал, что слабо работал по отбору лучших людей в партию, с молодыми коммунистами. Его, как и весь заводской коллектив, особо волнуют вопросы социального развития. Медленно ведется строительство жилья, в частности. 112-квартирного жилого дома. Не налажено строительство индивидуальным способом, хотя есть арболитовый цех и много желающих построить себе дом.

На балансе завода большое количество социальных объектов, однако хозяйки у них не только завод, это мешает поставить их работу на должный уровень. К примеру, у общежития № 14 — еще и отдел социального развития объединения. Сейчас 1 этаж общежития занят административными кабинетами объединения, хотя у завода были свои планы: расширить буфет, сделать кулинарную. Нет тут и помещений для клубов по интересам.

По-прежнему неритмичны поставки газа на завод и сбыт ШФЛУ. Т. Мартин предложил вариант выхода из положения: НВГПЗ возьмет шефство над Варьеганской КС.

В работе парткома объединения не хватает гласности. Редко выезжаем в коллективы, признал т. Мартин, редко видят в подразделениях, в том числе и на НВГПЗ, секретаря парткома т. Шкурихина.

Член парткома, председатель профкома Нижневартовского РСУ Л. В. НАСТУССЕНКО объяснила, почему слабо выполняет свое поручение (ответственная в парткоме за работу с женсоветами); не смогла сломить пассивность жителей микрорайона, перегружена общественными поручениями. Высказала тревогу по поводу состояния арболитового цеха, строительства жилья из арболита. Все жаждут получить жилье, однако нет помощи ни от РНУ, ни от СпецРМУ.

В. Б. АЛЕКСЕЕВ, и. о. директора совхоза «Локосовский», говорил о проблемах, которые в целях успешного развития хозяйства должны быть непременно решены. Важная задача — расширение, укрепление базы хозяйства. Из-за того, что РСУ треста не построило животноводческое помещение, в 1987 году было закуплено не 200 как планировалось, а 150 голов скота. И ныне, помня горький опыт прошлого года, решили закупку скота уменьшить вдвое. Животноводческий комплекс на 300 голов к 1 сентября необходимо обязательно построить.

Т. Алексеев говорил о целесообразности сосредоточения усилий всех подразделений объединения на разбитии совхоза.

Член парткома, генеральный директор объединения В. С. Медведев сказал, что у него, как ответственного в парткоме за работу с комсомолом и молодежью, и в целом у парткома коренного перелома в работе с молодежью не произошло. Нужно развивать творческую активность молодежи, КМК, МЖК, а эти направления или на чертежной точке, или делаются лишь первые шаги.

По мнению т. Медведева, у членов парторганизации объединения потребительское отношение к парткому: партком не сделал, не побывал, не решил. Между тем, партком силен активностью всех коммунистов, активностью каждого из них на своем участке. К примеру, почему парторганизация РСУ не взяла под свой контроль ввод жилья и коровника, почему считает, что этим должен заниматься партком? Или почему парторганизация НВГПЗ не взила под контроль обеспечение завода газом, а также считает, что это дело парткома объединения?

Объединение растет. Есть в нем коллективы давно работающие, опытные, а есть молодые, которые не в силах встать на ноги без помощи первых. Товарищеская взаимопомощь им жизненно необходима, но идут разговоры об уравниловке.

Убедился, сказал т. Медведев, что надеяться нам не на кого, так что потребительская позиция — кто-то должен сделать, помочь — кроме вреда, ничего не даст. Страна в целом переходит на хозрасчет, все свои копейки считают. Когда по стереотипу обращаемся в Министерство — помогите, там вполне резонно отвечают: Министерство само денег не зарабатывает, значит, мы должны у кого-то забрать, а вам дать. Значит, надеяться нужно только на себя, свою ударную работу, активное влияние каждого коммуниста, активность выборного органа.

Зав. отделом промышленности и транспорта горкома КПСС Н. Н. АНДРЕЕВА сказала, что в докладе парткома четко не видно, как он руководит перестройкой в кардинальных экономических преобразованиях, работает по утверждению гласности, демократии, какие основные направления работы для себя вывел, что по ним сделано. Успокоенность в докладе звучит, по работе со школой (ответственный в составе парткома т. Аракчеев). Хозяйственники школе хорошо помогают, но нет ведь отряда, вожатых - производственников, связи бригада — класс, растет преступность несовершеннолетних, а партком несколько увлекся проблемами «вечными». Решение вопроса сбыта ШФЛУ уже не зависит от усилий члена парткома т. Набережновой, она вышло за рамки объединения. Может, ей, делегату съезда, лучше поручить воспитательную работу. Не видно из доклада, как партком руководит работой общественных организаций, расстановкой коммунистов, экономической, политической учебой, лекционной пропагандой, работой редакции многотиражной газеты. Т. Андреева подвергла критике выпуск газеты, посвященный партконференции: в материалах не хватает конкретности, излишняя восторженность, в отчетах на вопросы анкеты звучат фамилии одних и тех же членов парткома.

Директор Белозерного ГПЗ **В. И. БЛИНОВ** посоветовал членам парткома чаще бывать в коллективах, слушать критику снизу, пристальное внимание обратить на работу коллективов на хозрасчете, так как время сложное, много неясностей и такого, с чем трудно согласиться. К примеру, с тем, что план по ШФЛУ превратился в госзаказ, приказ о наказании руководителей издается без согласования с советом трудового коллектива, специалисты отвлекаются на вспомогательные работы в ущерб основным. Взята линия на экономические методы управления, но по-прежнему засилье волевых, административных. Уравниловка снижает заинтересованность коллектива в получении наибольшего дохода.

Начальник СпецРМУ **В. Я. КАЦЕНЕЛЬСОН** рассказал о том, как коллектив готовился к переходу на хозрасчет, о мерах, принятых для повышения качества наладочных работ, попросил коммунистов из подразделений — заказчиков поддержать СпецРМУ в работе по-новому.

Слесарь РНУ **З. Я. АЮПОВ** высказал мысль о том, что партком должен заниматься всеми вопросами, если они касаются людей, «не разделять» работу на хозяйственную и партийную. Быт людей, утилизация газа, комплектация новостроек, повышение урожайности теплиц — все это задачи не партийной «области», вмешиваться в их решение надо, не боясь взять на себя «чужие» функции».

Согласен с М. С. Горбачевым, что в партком надо приходить как в родной дом. Мы тоже один раз обратились в партком объединения по вопросу снабжения газом, — сказал бригадир операторов НВГПЗ **В. И. БЕЛОУСОВ**—Душа болит, план не выполняем. Секретарь парткома ответил: а что я сделаю? А кто поможет, если не партком? Обидно слышать: у вас потребительское отношение. А как же понимать призыв: каждый должен работать на своем месте? Вопросами обеспечения газом и сбыта продукции должно заниматься объединение. Не согласен с т. Андреевой насчет ШФЛУ. Считал, что зав промышленным отделом горкома объяснит решение вопроса, но этого не случилось.

Т. Белоусов высказал несогласие с тем, что в совете трудового коллектива объединения единицы рабочих, зато много руководителей: какой же это орган трудового коллектива?

Директор ЗСФ ВНИПИгазпереработка **В. И. КОЩЕЕВ** говорил о работе и проблемах научного филиала, о помощи, которую ждет коллектив от объединения и от парткома.

Выступление начальника АХО объединения **В. Ф. РУСАКОВОЙ** было, в основном, о постановке экономической учебы в аппарате управления объединения.

Член парткома, председатель профкома объединения **В. А. КОВАЛЬКОВ** считает, что на работе парткома и комитета ВЛКСМ отрицательно сказывается частая смена секретарей. Для себя он сделал вывод: надо чаще бывать в коллективах, чтоб крепче была связка «предприятие — аппарат объединения».

С ЮБИЛЕЕМ!

Администрация, партком, профком и комитет ВЛКСМ объединения сердечно поздравляют главного маркшейдера Варьеганского УВСИГ Владимира Акимовича Чиркина с 60-летием. Желают крепкого здоровья, счастья, новых успехов.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Свенко.
Выходит по вторникам
Заказ 1831
Тираж 2210

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 7 (24). ВТОРНИК, 16 февраля 1988 года — Цена 1 коп.

МЕСЯЦ НА ХОЗРАСЧЕТЕ

ЮЖНО-БАЛЫКСКИЙ ГПЗ

С прибылью

Ощутимую прибыль — 214 тысяч рублей вместо запланированных 34 тысяч — получил наш завод за первый месяц этого года. Выполнен план по приему газа, перевыполнен по выработке нестабильного бензина, снизилась себестоимость продукции. Главные «виновники» таких результатов — технологические бригады М. М. Ситникова, А. Н. Дмитриева, В. В. Цесарука, начавшие с 1 января работать в новых условиях и выполнившие все хозрасчетные показатели.

Коллективы сами наладили учет и контроль за использованием электроэнергии и реагентов, повысилась их ответственность за состояние рабочих мест.

В перспективе к концу года планируем перевести на полный хозрасчет цех подготовки газа № 1. Разрабатываем конкретные мероприятия по переходу. Очень помогает во всей этой подготовительной работе экономическая учеба, проводим и отдельные занятия с бригадами.

Не хотели бы отставать от этих коллективов и ремонтные бригады. Одно «но» сдерживает переход их на хозрасчет — отсутствие нормативных документов на ремонт технологического оборудования.

Г. ЮМАШЕВА,
начальник отдела труда.

УТТ

Плюс 17

Бригада водителей легкового, технологического транспорта и микроавтобусов, занятых обслуживанием работников аппарата управления объединения, была переведена на полный хозрасчет и самофинансирование еще в конце ноября 1987 года. Горячо обсуждался вопрос перехода на собрании бригады. Столкнулись разные точки зрения, немало было и нежелающих работать по-новому. Основное, что тревожило бригаду, — как добиться снижения эксплуатационных расходов, если УТТ недостаточно обеспечивается запасными частями и горюче - смазочными материалами? «Вечная» проблема по-прежнему остается нерешенной.

Несмотря на это, бригада справилась с плановыми заданиями декабря 1987 года и января нынешнего. Снижение себестоимости услуг на 128 рублей принесло каждому члену этого коллектива дополнительно 17 рублей к зарплате.

В. КВАСОВ,
начальник 1 колонны.

НОЯБРЬСКИЙ ГПЗ

Нелегки первые шаги

В январе коллектив нашего завода выполнил госзаказ по приему нефтяного газа, не справился (всего 0,5 из задания 5 миллионов кубометров) с выработкой компримированного. Основная причина в том, что проходит обкатку новое оборудование.

У заводчан большое стремление исправить ин, верскую «двойку». За 10 дней февраля принято газа в переработку на 2 миллиона больше, чем за весь прошлый месяц. Настроены выполнить не только госзаказ, но и централизованные поставки в объеме 13 миллионов кубометров.

Завод находится на дотации объединения, без этого он не мог бы существовать. Ведь заработали за январь всего 9,8 тысячи рублей, в то время как израсходовали в 10 раз больше.

«Обкатку» проходит и коллектив. Формируются цеха, звенья. Растет партийная организация, сегодня на заводе уже 39 коммунистов. В цехе электроснабжения образована партийная группа, вскоре будет создана парторганизация завода.

И. ПАТКИНА,
начальник отдела, зам. секретаря парторганизации завода.

Быт полузабыт

Экономическая служба объединения сообщила, что в январе объединение не справилось с госзаказом по бытовым услугам (госзаказ 53,3 тысячи рублей, фактически 50,9 тысяч). Самый большой минус у Сургутского ГПЗ — 3,2 тысячи. Потянули объединение назад УТТ, Сургутская БПТОиК, Белозерный ГПЗ.

Госзаказ по производству товаров народного потребления перекрыт на тысячу рублей. Оба влившие госзаказ подразделения — Белозерный ГПЗ и РСТ — успешно его выполнили.

СУРГУТСКАЯ БПТОиК

В плане... срыв госзаказа

С главным бухгалтером базы Л. П. Демкиной мы связались по телефону.

Объясните, пожалуйста, причину невыполнения подразделением госзаказа по оказанию платных услуг в январе?

На наш взгляд, госзаказ нереальный не только на январь, но и в целом на год. Такому маленькому подразделению, каким является база (у нас всего 100 работающих), не осилить объем в 10 тысяч рублей.

Почему, считая, что задача невыполнима, не доказали это вышестоящей организации?

Пытались, но в плановом отделе объединения нас и слушать не стали. Понять это можно, поскольку госзаказ министерство довело объединению также без всяких расчетов и учета возможностей.

Но госзаказ принят, и, значит, его надо выполнять. Какой же, по Вашему, может быть выход?

Думаем, что предприпять. Но госзаказ первого квартала, считаю, сорвем.

Вахта мира

80 работников Нижневартовского РСУ приняли участие в вахте Мира. В этот день рабочие изготовили сеялку, занимались ремонтом в цехах Нижневартовского ГПЗ. Свои повседневные обязанности выполняли вчера и сегодня — и фонд Мира они перечислили дневной заработок.

А всего от РСУ передана в фонд Мира тысяча рублей.

Н. СКУДРО,
внешт. корр.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

С 8 по 14 февраля в целом по объединению недопринято газа в переработку и на компримирование 28,1 миллиона кубометров. В том числе Нижневартовским ГПЗ к плану — 5,3 миллиона (10,7 миллиона недодоставил Нижневартовскнефтегаз, 2,7 — Варьеганское УВСИГ), Локосовским ГПЗ — 3,1 миллиона (с 9 февраля из-за залпового поступления нефти в газопровод завод недогружен), Мамонтовской КС — 1,9 миллиона (по технологическим и другим причинам).

По объединению недопроизведено газа 10,5 миллиона, план по выработке сухого газа перевыполнен на 10,5 миллиона.

ШФЛУ произведено сверх задания 1,8 тысячи тонн. Кроме Локосовского ГПЗ (— 1,2 тысячи тонн), все заводы работали в плане. Однако реализации продукции отстает на 5,9 тысячи тонн (аварийная остановка на головных сооружениях Тюменского УМН, отсутствие порожняка, другие причины железной дороги).

ВАРЬЕГАНСКОЕ УВСИГ

НАЧАЛИ ПЛОХО. ЧТО ДАЛЬШЕ?

В прошедшем месяце управление лишь на 87 процентов справилось с госзаказом по приему нефтяного газа и на 83,1 процента по поставкам компримированного газа на заводы. О причинах неудовлетворительной работы коллектива, о положении дел на КС сегодня и о мерах, принимаемых для исправления положения, рассказывает главный инженер УВСИГ С. Н. ТИЩЕНКО:

— Как известно, в конце прошлого года сдавалась 2-я очередь компрессорной станции. Объект находился под усиленным вниманием всего коллектива, туда с 1-й очереди перебросили наиболее квалифицированных итр и рабочих. В результате вторую станцию пустили, а первую упустили: уже в декабре машины начали выходить из строя.

Нельзя было ослаблять внимание к КС, объект такой, что за ним глаз да глаз нужен. Дело в том, что машины смонтированы на экспериментальных трубных фундаментах, оказавшихся ненадежными: на машинах повышенная вибрация, что ведет к преждевременному выходу их из строя.

Кроме того из-за произошедшей в январе посадки напряжения из 10 машин в работе остались лишь 2, остальные по разным причинам вышли из строя. Сейчас состояние их крайне плохое, комиссия объединения пришла и заключению, что 5 машин требуют списания и замены. На апрель — август намечена реконструкция фундаментов и замена машин: вместо К-380 поставим быстроходные редукторы К-354.

На сегодня отставание от госзаказа по февралю составляет 36 миллионов кубометров. Будь в феврале 31 день, то с той производительностью, что сегодня, мы бы февральский госзаказ «вытянули». 29 дней не хватит, надо увеличивать число работающих машин. Делаем все возможное, чтобы запустить еще одну на 2-й очереди.

Серьезно затруднена подача газа на заводы. Из-за того, что плохо работает осушка на 1 и 2-й очередях КС, гидратится и уменьшается проходное сечение трубопровода. В результате газ есть, а получить его заводы не могут. Сейчас ведется строительство трубопровода диаметром 1000 миллиметров до Белозерной ДКС. С пуском его в первом полугодии текущего года (к этому времени мы введем в действие четвертую машину на 2-й очереди КС) весь газ сможем передавать на заводы.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ ЗА ЯНВАРЬ

Первый блин...

Объединение отработало полтора месяца в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Государственный заказ за январь по приему газа и выработке ШФЛУ выполнен всеми структурными единицами за исключением Варьеганского УВСИГ. Выполнены плановые поставки продукции.

Кроме государственного заказа в плане на 1988 год установлено и дополнительное задание по приему и поставке газа потребителям (так называемая централизованная распределяемая поставка), выполнение которого стимулируется в повышенных размерах.

Объем централизованной поставки в целом на год составляет 1,269 миллионов кубометров газа или 5,1 процента к плану, в том числе на январь — 109,5 миллиона. Выполнение составило 91,4 миллиона кубических метров. Основной причиной невыполнения дополнительного задания (централизованной поставки) по поставкам газа потребителям явилась нестабильная работа в течение месяца Варьеганской КС (фактический объем компримирования газа составил 338,4 миллиона м³, что на 50 миллионов меньше госзаказа и на 17 меньше, чем в декабре 1987 года), аварийные остановки Нижневартовского, Белозерного, Локосовского ГПЗ ввиду отключений электроэнергии (потери 8,7 миллионов м³), невыполнение задания Ноябрьским и Красноленинским

(Окончание на стр. 2)

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЗА ЯНВАРЬ 1988 ГОДА

	Ед. изм.	Госзаказ	Централ. поставки: план	Централ. поставки: факт	Итого	Факт	± от госзак. с учетом централ. пост.
1. Переработка и компримирование	млн м³	2069,2	109,5	91,5	2178,7	2160,7	—18,0
— переработка газа	«	1724	50,5	1774,5	1774,5	1889,5	+115,0
— компримирование газа	«	345,2	59,0		404,2	271,2	—133,0
2. Выработка газа	«	1784,9	103,0		1887,9	1893,5	+5,6
3. Выработка ШФЛУ	тыс. тн	425	—		425	427,3	+2,3
4. Реализация продукции	тыс. руб.	34272	—		34272	38080	+3808
5. Производительность труда	руб.	10516	—			11985	114%
6. ФЗП	тыс. руб.	3405	188		3593		—
в т. ч. на выполненный объем				158	3563	3612	+49
7. Прибыль		5331				7500	+2169
в том числе сверхплановая, оставляемая в распоряжение предприятий (объединения)							1518



Не раз награждался за добросовестный труд почетными грамотами машинист технологических насосов Владимир Викторович Винивский. Он работает в цехе переработки газа Белозерного ГПЗ. Этому заводу отданы восемь лет его северной биографии. За короткий срок освоил Владимир Викторович смежную специальность — оператора блока низкотемпературной конденсации.

Фото Р. ШАПБАКОВА.

О ТОМ, ЧЕГО НЕ ПРИНИМАЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПАРТИЙНЫХ СОБРАНИЯХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО РУКОВОДСТВУ ПАРТБЮРО ПЕРЕСТРОЙКОЙ

РНУ

...Если так будем хозяйствовать и дальше, то не исключено, что по миру пойдем.

Не перестроился, на мой взгляд, аппарат управления объединения: зачастую работают с нашим управлением не по плану, а по звонкам. Позвонили, к примеру, «нажали» на начальника управления Михайлова, он, в свою очередь, на нас нажал: срочно изготовить урны! Используем металл, средства, предназначавшиеся совершенно для других целей.

Не согласен с тем, как доводится план по металлолому. Если лом валяется, ржавеет — тогда спроси. Но трудно согласиться с таким положением, когда ради того, чтобы не оставаться в должниках, режут, превращая в металлолом, трубы, оборудование.

В прошлом году РНУ изготовило четыре модули блочных компрессорных установок. Управление похвалили и дали «добро» на дальнейшую работу. Но потом нашли другого изготовителя — Казанское объединение «Компрессор» и от услуг РНУ отказались: слишком, мол, дорогая выходит продукция. Пусть так. Но не можем согласиться с тем, что компрессоры для изготовления модулей без дела ржавеют в РНУ (получено УКО). А ведь, уверен, есть предприятия, которые купили бы их с дорогой душой.

А. НИКОЛЕНКО,
начальник участка.

Третий участок был лучшим в РНУ, а сейчас о нем не слышно. Неудивительно. Раньше работали у нас высококвалифицированные специалисты, сварщики, слесари, но их сократили, а некоторые сами ушли, потому что, останься они тут, с них бы сняли разряды. Взамен их приняли недисциплинированных людей.

В. КОВЕЛЕВ,
слесарь.

...Нам, членам «Комсомольского прожектора», поручили проверить порядок в складах и подготовить по следам рейда фотодокументы. Везде нас встретили недружелюбно: кто вы такие? В склады не пустили. Попали мы лишь в те, что на 10-м километре, и только потому, что начальник участка отсутствовал, а у рабочих были ключи.

А. КИЯШКО,
секретарь комсомольской организации.

Нижневартовская БПТОиК

...Положение в комсомольской организации базы (секретарь Валерий Котов) сегодня плохое, большая задолженность по взносам. Комсомола и не видно, и не слышно. Такое впечатление, что его вообще нет на базе. Чтобы вывести организацию из состояния застоя, предлагаю провести партийно-комсомольское собрание.

Т. ХРАМЦОВА,
медсестра, кандидат в члены КПСС.

Нижневартовский ГПЗ

...В отчетном докладе секретарь парткома положительно отметил нашу комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом, но как ее председатель, считаю, что работаем мы недостаточно, может, даже плохо, потому что не добились серьезного отношения к этой проблеме в подразделениях. Мирятся с пьянством в быту, скрывают случаи выхода на работу с похмелья, потому что материальный стимул (подразделения, имеющие нарушителей, снимаются с соревнования) у коллективов на первом плане. В связи с этим предлагаю: не снимать с соревнования, а поддерживать цеха, где не скрывают нарушителей, а выявляют их.

Что касается членов партии, то для них, на мой взгляд, должен быть один закон — «сухой». Мы, коммунисты, своим примером обязаны нести людям веру в то, что от пьянства можно избавиться.

В. ХОЛОД,
врач.

...Меня беспокоит 14-е общежитие: Воспитатель неопытный. Работа завалена. Нет наглядной агитации. Не изжито пьянство. Общежитием непонятно, кто распоряжается. Надо создать комиссию, наметить программу работы. Рядом 13-е общежитие, отличающееся от нашего как небо от земли.

И. ДАЦУН,
секретарь партийной организации цеха КИП и А.

Первый блин...

(Начало на 1 стр.)

ГПЗ (минус составил 24 миллиона м³).

Государственный заказ по выработке ШФЛУ на 1988 год установлен в размере 5 миллионов тонн или на 400 тысяч тонн больше пятилетнего плана. Сверхплановая выработка ШФЛУ будет также стимулироваться в повышенных размерах. План января по выработке ШФЛУ выполнен на 100,5 процента.

Успешно начали работу в новых условиях коллективы Нижневартовского, Сургутского и Южно-Балыкского ГПЗ.

Как отразились производственные показатели на экономике объединения? Как видно из приведенных в таблице данных, план по прибыли перевыполнен на 2169 тысяч рублей, из которых 70 процентов (1518 тысяч) должны остаться в распоряжении предприятия (объединения). На какие цели может быть направлена эта прибыль?

За перевыполнение плана по переработке и компримированию газа дополнительно заработано в фонд материального поощрения 68,6 тысяч рублей (0,75 рублей × 91,5 миллионов м³), за перевыполнение плана по бензину (сверх пятилетнего плана) — 171,5 тысяч (5 рублей × 34,3). Таким образом всего дополнительные отчисления в ФМП по работе за январь должны составить 210 тысяч рублей, в фонд социального развития — 131,8 тысяч (исходя из расчета 50 копеек за тысячу м³ сверхпланового газа и 2 рубля 50 копеек за сверхплановую тонну ШФЛУ), и фонд развития производства — 12 тысяч рублей (из расчета 13,3 копейки за тысячу м³ газа).

Окончательные расчеты по отчислениям в фонды будут производиться по итогам работы за квартал. Кроме указанных отчислений будет произведено увеличение (уменьшение) фондов за снижение (увеличение) против плана затрат на 1 рубль товарной продукции и за выполнение плана поставок продукции. На размер дополнительных отчислений могут повлиять и непроизводительные расходы. В целом за январь баланс штрафов, неустоек сложился в пользу объединения. Сумма полученных штрафов, пени превысила уплаченные на 70 тысяч рублей.

Таким образом сверхплановая прибыль, остающаяся в объединении, обеспечивает дополнительно заработанные средства. Вопрос в том, хватит ли нам этих средств не только на оплату и премирование, но и на решение социальных вопросов.

Во-первых, нормативы по фонду заработной платы на 1988 год установлены таким образом, что позволяют производить премирование коллектива в полном размере лишь при условии выполнения и перевыполнения централизованной поставки газа. Из-за невыполнения мы потеряли в январе 30 тысяч рублей фонда заработной платы, фактически же израсходовали на 49 тысяч рублей больше, чем заработали. Примерно на эту же сумму уменьшился и хозрасчетный доход коллектива.

Во-вторых, совет трудового коллектива объединения принял решение 50 процентов дополнительных отчислений в фонд материального поощрения направить на финансирование строительства объектов социального назначения, при этом расчет производился с учетом выполнения централизованных поставок, а они за январь не выполнены.

Неподготовленными к работе в новых условиях оказались базы производственно-технического обслуживания, до сих пор ими не заключены договора на поставку оборудования и материалов заводам. Однако произошло это не только по вине баз, а и «с помощью» управлений по производственно-техническому обслуживанию и комплектации оборудованием, которые не выдали им укрупненный пообъектный план поставки. Как результат — базы не выполнили план по возмещению затрат, и премирование этих коллективов за январь под вопросом.

Нарушенной оказалась и хозрасчетная цепочка взаимоотношений баз и других подразделений. Работа в январе, итоги балансовых комиссий показали, что руководители многих структурных единиц, их экономические службы не в полной мере усвоили азы внутрипроизводственных хозрасчетных взаимоотношений между подразделениями. Поэтому, видимо, есть необходимость провести в первом полугодии аттестацию руководителей по вопросам экономики.

Н. ТУМАСЬЕВ,
зам. генерального директора по экономике.

...И АВТОМОБИЛЬ

Подведены итоги социалистического соревнования по рационализаторской работе.

Лучшим рационализатором объединения признан начальник участка КНПиА Варьеганского УВСИГ В. И. Ушаков. Им внедрено в производство 15 предложений (3 из них в соавторстве с т.т. Марковым и Парфеновым), общий экономический эффект составил 16,0 тысяч рублей. Большинство предложений направлены на улучшение технологии производства.

Призером соревнования стал слесарь РНУ Л. М. Ивашкевич. 6 его предложений сэкономили 107 килограммов электродов, 82 погонных метра трубы, более тонны гаек и другие материалы.

Т. Ушакову присуждена Почетная грамота, денежная премия в размере 150 рублей и право на внеочередное приобретение автомобиля. Почетной грамоты, денежной премии в размере 100 рублей и права на внеочередное приобретение мебельного гарнитура удостоен т. Ивашкевич.

С. ГАЛИКЕЕВА,
инженер техотдела объединения.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

Одни обещания

Читаем в газетах, слышим по радио, смотрим по телевизору — все перестраиваются. Выбирают себе руководителей, укрупняются, сокращают управленческий аппарат, улучшают производственные дела. Но не видим мы перестройки в своем управлении. Работаем тут как минимум по 5 лет, наши ветераны по 7—8, то есть имеем возможность сравнивать, как было и как стало.

Утверждаем: все осталось по-старому. Свежий тому пример — арболитовый дом в поселке Нижневартовского ГПЗ, построенный нами вручную. Другой, также недавний, пример: в январе на строительстве диспетчерского корпуса объединения все земляные работы выполнялись одними ломами и лопатами.

С горечью думаем о 112-квартирном жилом доме, в котором все жилье, построй мы его сами, могло принадлежать работникам нашего объединения. Но из-за отсутствия железобетона и подъемных механизмов (башенного крана) пришлось передать его другой строительной организации. Естественно, и часть квартир «уплывает» туда.

Столько лет существует РСУ, а как было оно нищим, так и осталось.

Когда создавался трест, мы много слышали: будет легче работать. А на самом деле? Появилась еще одна контора, выросло число проверяющих, работников умственного труда, однако от этого не прибавилось стройматериалов, облегчающих труд механизмов, не улучшилась организация труда. То есть, отдачи от треста мы не видим никакой.

Члены бригады: Г. Осипов (бригадир), В. Нидрицан, А. Хайруллин, Р. Свдриев, А. Антонов, Н. Мухортов.

РЕДАКТОР
В. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотиписты Г. Жингелис, А. Сафина, метранпаж Р. Бакирова, печатница З. Саенко.

Выходит по вторникам

Заказ 1831
Тираж 2210

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 8 (25), ВТОРНИК, 23 февраля 1988 года — Цена 1 коп.

Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции

Рабочее слово

КОЛЛЕКТИВ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА ПРИНЯЛ НА ВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА. К 28 ИЮНЯ — ОТКРЫТИЮ КОНФЕРЕНЦИИ — ПРИНЯТЬ В ПЕРЕРАБОТКУ СВЕРХ ПЛАНА 50 МИЛЛИОНОВ КУБОМЕТРОВ ГАЗА.

За два года, прошедшие после XXVII съезда КПСС, завод улучшил работу по всем направлениям. Особо заметные положительные изменения произошли в решении социальных, кадровых вопросов. Немало сделано по утверждению демократии, гласности.

Эти перемены многие заводчане связывают с повышением боевитости партийной организации. Работу она стала вести более конкретно, направленно, творчески, поэтому и есть зримые практические результаты. Сказал свое слово в создании этой атмосферы и машинист технологических компрессоров, ударник коммунистического труда, коммунист Александр Харитонович Качмасов. Он постоянно повышает свои экономические знания. Активно участвует в общественной жизни завода, занимается спортом.

На снимке Ю. Филатова: А. Х. Качмасов и машинист компрессоров комсомолец Айвар Каримов: в одном из цехов завода.

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

Конкретные хорошие дела

Будучи на службе в рядах Советской Армии, Ивэл Николаевич Остапенко показал себя энергичным, целеустремленным человеком. В совершенстве овладел военной специальностью, командовал отделением зенитчиков, был комсоргом батареи. Домой вернулся со значком отличника Советской Армии.

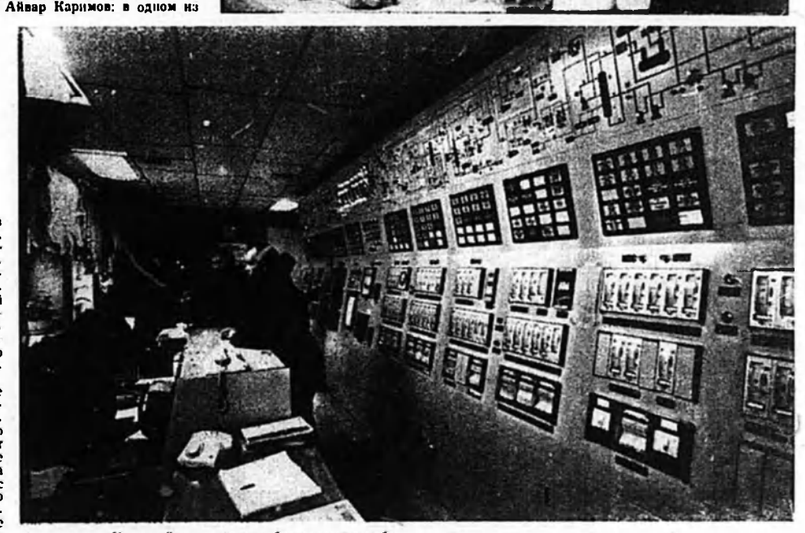
И на «гражданке» не растерял своих бойцовских качеств. На производстве его, слесаря 6-го разряда, ценят. Уважают в заводском поселке, где он депутатом (два созыва подряд — сельсовета, а с 1987 года — районного Совета народных депутатов), за конкретные добрые перемены, которые происходят здесь с его помощью и непосредственном участии. Именно таким образом поселок был освещен, радиофицирован, заасфальтирована дорога. Прямое отношение имеет депутат и к реконструкции торгового центра, спортзала, других объектов соцкультбыта.

И. НОВАЕВА,
начальник отдела кадров Сургутского ГПЗ.

Успешный старт

Успешно потрудились в 1987 году животноводы нашего хозяйства. От каждой фуражной коровы получили по 2290 килограммов молока. И третий год пятилетки начали хорошо: среднесуточный надой от коровы составляет в эти дни 6,7 килограмма. В уверенной работе фермы, безусловно, играет роль добросовестная работа скотника дойного гурта Николая Александровича Еремеева.

Г. ИВАНОВА,
инспектор по кадрам совхоза «Локосовский».



Бои заводского значения

В выходной на Комсомольском озере состоялось лично-командное первенство НВГПЗ по лыжным гонкам. Несмотря на мороз, массовость была высокой: более 100 заводчан пришли на лыжную трассу показать свое мастерство и приумножить сил на предстоящую рабочую неделю.

Напутственное слово руководителя перед состязанием, музыка, многолюдье, веселое солнце, горячее кофе на финише — все создавало настроение на победу.

В жарком спортивном бою победу одержал машинист ПГБ-2 А. А. Буркин, показавший в гонке на 5 км высокий результат — 13 минут 46 секунд. Победителю вручен 4-х килограммовый торт.

Р. ВАЛЕЕВА,
тренер-преподаватель.

ПРЕМИЮ — ДЕТДОМУ

Третий караул военизированной пожарной части № 24, охраняющий Нижневартовский газоперерабатывающий завод, (начальник караула — старший лейтенант А. М. Лакштанкин) — один из лучших и в части, и в Нижневартовском гарнизоне. Тут придают большое значение политической подготовке личного состава, профилактике и обучению тактике тушения пожаров. В карауле нет отстающих и малоквалифицированных. Секрет в том, что когда поступают на службу новички, то они сразу закрепляются за наставниками — командирами отделений: старшими сержантами А. В. Куксой и Б. С. Диликовым и младшим сержантом В. М. Канцеляристом.

За успешные действия при тушении пожаров караул не раз поощрялся руководством части и ОВПО-2. По итогам социалистического соревнования за 1987 год занял второе место по Нижневартовскому гарнизону, за что поощрен денежной премией. На общем собрании караул решил передать премию в фонд Тобольского детского дома.

А. ЖИВИЧЕНКО,
редактор выпуска «боевых листков».

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 15 по 21 февраля, в целом по объединению принято в переработку и на компримирование сверх плана 411 тысяч кубометров газа. Недодали газа Нижневартовский ГПЗ — 1 миллион 945 тысяч кубометров и Локосовский ГПЗ — 1 миллион 587 тысяч.

В целом на 2497 тысяч кубометров перевыполнили план приема вновь введенные заводы.

КС внешнего транспорта недодали на компримирование 1001 тысячи кубометров (Отставание, в основном, за счет Белозерной ДКС — 11615 тысяч кубометров).

План реализации сухого и компримированного газа перевыполнен в целом по объединению на 717,1 тысячи кубометров.

Выработано ШФЛУ сверх плана 6197 тонн. Все заводы справились с заданием за исключением Локосовского, недодавшего к плану 2612 тонны продукции.

ПОБЕДИЛИ В ТВОРЧЕСТВЕ

Подведены итоги социалистического соревнования по рационализаторской работе среди подразделений объединения.

Все подразделения справились с заданиями и улучшили показатели по сравнению с 1986 годом, кроме Красноленинского УВСИГ.

Комиссия по подведению итогов признала победителем Юкъю - Балыкский завод, на котором внедрено 51 предложение с экономическим эффектом 231,5 тысяч рублей, за счет чего сэкономлено 150 тонн условного топлива, 620 тысяч киловатт часов электроэнергии. Во второй подгруппе — победитель Когалымское УВСИГ. От внедрения 10 предложений, направленных на удешевление строительства, экономический эффект составил 285,1 тысячу рублей. Победителем признан также ремонтно - строительный трест, сэкономивший за счет внедренных 58 предложений 9 тонн металла высвободивший 9 человек. В УТТ внедрение рацпредложений позволило сэкономить 7,6 тонн топлива и засчастей на 12 тысяч рублей, оно на втором месте.

Вторые места, на которые претендовали Белозерный ГПЗ и Ноябрьский УВСИГ, не присуждены из-за невыполнении условия соревнования о 80-процентном использовании принятых рацпредложений, (у БГПЗ оно составило 66,3 процента, у Ноябрьского УВСИГ — 57,5).

С. ГАЛИКЕЕВА,
инженер объединения.

ЖИТЬ—РОДИНЕ СЛУЖИТЬ

Срок службы Родине — вся жизнь

Военный комиссар города вручал ветеранам Великой Отечественной войны награды — юбилейные медали в честь годовщины Победы над фашистской Германией. Происходило это не в военкомате, как обычно, а в партийном комитете крупного предприятия. И так как было это несколько лет назад, то работающих фронтовиков имелось побольше, чем сегодня — они стояли строем вдоль всей стены просторного парткомовского кабинета.

Секретарь парткома по списку называл фамилию, военком брал с пылающей красной скатерти стола медаль, вешал на лацкан пиджака и крепко пожимал руку очередному ветерану. И каждый ветеран от всей души благодарил военного комиссара за награду, которую, конечно же, понимал, как проявление большого внимания к нему партии и всего советского народа.

Вышел за своей наградой и партийный секретарь одной из цеховых организаций, по отзывам чрезвычайно энергичный и дотошный, матушка-пехота в прошлом. После того, как получил награду, он тоже поблагодарил комиссара а потом одернул пиджак, расправил плечи и сказал: «Служу Советскому Союзу!

После него каждый получавший награду фронтовик говорил комиссару эти слова. И было понятно, что при этом вспоминали фронтовики не только свою молодость, когда, будучи солдатами славной Советской Армии, произносили в особо торжественных случаях эту высокую фразу. А и думали о том, что военная служба закончилась, но служба Родине продолжается и еще долго им ее нести. Потому что настоящие сын или дочь любят и берегут свою мать до тех пор, пока бьются их сердца.

Сегодня мы от имени читателей нашей газеты поздравляем всех защитников нашей Родины, достойных ее сынов и дочерей с 70-летием Советской Армии. Особые слова — участникам Великой Отечественной, воинам интернационалистам. Будьте здоровы, счастливы, любимы. И каждую минуту помните: Родина надеется на вас.

КАК ПРЕЖДЕ, В СТРОЮ

Советская Армия всегда была сильна своими солдатами. Это они, простые советские люди, вынесли на себе все тяготы военных лихолетий и в мирное время продолжали и продолжают по-сыновьи служить Родине. Наш старший товарищ Борис Павлович Субботин — один из таких людей. Пожилой, скромный человек, не и очень заметной должности, не совершающий громких трудовых подвигов, а просто изо дня в день добросовестнейшим образом исполняющий порученное дело.

Родился он в 1923 году. И как большинству его сверстников, на неокрепшие еще юношеские плечи навалилась всей тяжестью война.

Долог был его солдатский путь. Надев шинель в июне 1942 года, снял ее только в феврале 1947-го. Он, стрелок-радист танкового батальона, был в боях под Краматорском в 1942 году. В 43-м участвовал в боях на Орловско-Курской дуге. Ранение, госпиталь, запасный полк. Потом Белорусский фронт: Минск, Варшава, Данциг, Гдыня... Наконец, Росток. В его окрестностях, в 200 километрах от Берлина, состоялась встреча с американскими войсками. Там и праздновал день Победы. Там же, налаживая мирную жизнь немецкого народа, прослужил до февраля 1947 года.

Его грудь украшают орден Отечественной войны I степени, медали «За боевые заслуги», «За взятие Варшавы», «За победу над Германией».

Уже десять лет, как коммунист Субботин заслужил пенсию по возрасту и право на отдых, но продолжает трудиться рядом с нами, подавая пример трудолюбия, для всех нас достойный подражания.

И сегодня, в юбилей Советской Армии, мы от всей души благодарим Бориса Павловича за его ратную и трудовую доблесть и желаем ему, а заодно и всем солдатам Великой Отечественной крепкого здоровья, долгих лет жизни, человеческого счастья и мирного неба.

В. ЛЕРНЕР,
начальник участка Нижневартовской БПТО и К.

НАДЕЖНАЯ ЗАКАЛКА

На первый взгляд, обыкновенный парень, каких тысячи в нашем городе. По крайней мере я ничего примечательного в нем, запоминающегося в его внешности не находил. И был удивлен, когда на отчетно-выборном цеховом комсомольском собрании комсомольцы избрали его своим вожаком. Появилась необходимость познакомиться с Сашей Доровых поближе.

Он — бывший воин-интернационалист. Больше года, как отслужив в рядах Советской Армии, пришел в коллектив нашего цеха и стал работать слесарем КИП. Такие, присущие его сверстникам, черты характера как горячность, суетливость, максимализм в суждениях и оценках происходящего, в нем почти полностью трансформировались в такие качества как уверенность в себе и самодисциплина, основательность в поступках и серьезное отношение к порученному делу. Эти качества отличают ту часть молодежи, которая прошла школу мужества, школу духовной закалки при выполнении интернационального долга в Афганистане.

Неделя, начиная с понедельника и кончая воскресеньем, расписана у Александра буквально по минутам. Это решение всегда неотложных вопросов в цеховой комсомольской организации, выполнение секретарских обязанностей. Заседания в комсбюро завода, где он отвечает за шефскую работу в школе № 9.

Спрашиваю: как успехи? С сожалением и досадой отвечает:

—Слабо пока, не могу «раскачать» комсоргов — плохо идут ребята в школу. Достает записную книжку и что-то внимательно просматривает в ней. — Кроме каких-то значков, я больше ничего там не вижу. На вопрос, что это? Отвечает:

—К занятиям надо подготовиться, повторяю кое-что для себя.

Три раза в неделю после работы спешит Александр в ДОСААФ, где ведет кружок радиотелеграфистов для подростков.

Затем встречи в клубе «Красная звезда».

Еще он -- член городского объединенного комсомольского оперативного отряда, так что по выходным переходит в полное распоряжение милиции.

Труден «хлеб» общественника и особенно сейчас, в условиях перестройки. Переход на хозрасчет требует дополнительных затрат как моральных, так и физических сил.

И на работе надо быть на уровне —во всяком случае не хуже других выполнять ремонты приборов: качественно, с гарантией работоспособности. Александр с этой задачей справляется.

В ответ на вопрос—как ты умудряешься все успевать? — смеется:

—Мама меня квартирантом называет, прихожу только на ночлег.

—Ну а проблемы свободного времени не существует?

—Если появляется возможность, успеваю сходить в кино, послушать с друзьями новые музыкальные записи.

В общем не теряет времени зря Александр, побольше в жизни хочет успеть.

Н. ДАЦУН,
секретарь партбюро цеха КИП и А Нижневартовского ГПЗ.

Глава рабочей династии

Когда позвонили из редакции и попросили рассказать об одном из лучших представителей мужской части нашего завода, мы посоветовались с администрацией, в партбюро и пришли к заключению, что заслуживает доброго слова в газете глава одной из наших заводских семейных династий, слесарь, коммунист Виктор Григорьевич Жерихов.

С виду невозмутимый, но в душе беспокойный человек. И что очень важно — обязательный: пообещал, поручили — сделает непременно. Такой он на рабочем месте, где является активным рационализатором, при выполнении партийного поручения—в составе партбюро Виктор Григорьевич отвечает за работу общественных организаций, в семье.

Что он свое дело, свой завод уважает, можно судить уже по тому, что не только он и его супруга Таисия Семеновна, а и дочь, два сына — то есть, вся семья Жериховых — трудятся здесь. Как о родителях, так и о детях с похвалой отзываются заводчане, замечает их усердие коллектив. К примеру, дочь Наталья, оператор склада реагентов, — посланец завода в райсовете народных депутатов. А на торжественном собрании в честь 70-летия Советской власти, где медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» вручили Виктору Григорьевичу, почетной грамоты за добросовестный труд был удостоен и один из его сыновей.

А. ШОВКОПЛЯС,
электромонтер, секретарь партийной организации Южно-Балыкского ГПЗ.

СЕГОДНЯ — 70 ЛЕТ ВООРУЖЕННЫМ СИЛАМ СССР

Незаменимый

ИЗ БЛОКНОТА ЖУРНАЛИСТА

...Молодежь из той деревни бежала весьма интенсивно: грязь, бездорожье, холодный клуб, где только кино два раза в неделю, причем, приходить надо со своими стульями, иначе полтора часа фильма стой на ногах... Для большей ясности картины назовем нелегкий труд механизаторов и доярок, по продолжительности не укладывающийся в городское понятие «рабочий день».

Постепенно не осталось в деревне молодежи, а только возраст под сорок, предпенсионный да пенсионеры. А тут и ферма, и пашни на сотни гектаров, и, значит, рабочие руки были на вес золота.

Поэтому и привык пенсионер дед Петр, что в начале лета к самому его двору подкатывала белая «легковушка», открывалась дверка и легко, по-молодецки выскакивал оттуда совхозный директор и шел к нему на поклон. То есть просил, чтобы и на этот раз он, дед Петр, уважил совхоз, которому посвятил (именно так хорошо и выражался директор — посвятил) сорок лет трудовой хлеборобской жизни. Просил его в очередной раз стать главным распорядителем хлеба — заведующим деревенского тока. И всякий раз еще добавлял директор, что, мол, есть люди, но без испытанных старых кадров хозяйству никак не обойтись.

В мужской разговор непременно встревала супруга деда Петра, криком кричала: заморить мужика хотите! Обещала, если дед хоть ногой ступит на ток, уехать к сыну, дочке, куда глаза глядят, потому что видеть, как он, старик, вместе с такими же пенсионерами да пацанятами с семи до двенадцати лет из-за отсутствия другой рабочей силы орудует на току лопатой да метлой под палящим нещадно солнцем, у нее мочень ки нет.

Но разве мог дед Петр отказать директору того самого совхоза, которому он отдал 40 лет своей трудовой хлеборобской жизни и без которого, по правде сказать, он себя не представлял, несмотря на дававшие о себе знать годы и фронтовые раны?

Через неделю уговоров сдавалась и супруга: иди, раз здоровья не жалко, только меня после не вини...

Так продолжалось шесть лет подряд после того, как вышел дед Петр на пенсию. А на седьмой директор не приехал. Как позже выяснилось, решило совхозное руководство обойтись на этот раз молодой силой. А дед, мол, пусть отдыхает.

Для людей согласился старик: все правильно, мы свое отработали, теперь пусть молодые ведут дела. Но в душе обиделся. Особенно задевало, что директор постоянно бывая в деревне, ни разу о нем не вспомнил. Значит, стал не нужен, горько думал дед Петр.

Его переживания, конечно же, заметила супруга и втройне обиделась на неблагодарное совхозное руководство.

И новый, привезенный сюда на время уборки завтоком обходил двор деда стороной. Каждое утро в помощь ему привозили людей с центральной усадьбы совхоза. Вынуждены были привозить, поскольку ему никак не удавалось уговорить местное население помочь. Пацаны чуть свет падали на велосипеды и закатывались на рыбалку. Пенсионеры отказывались, жалуясь на здоровье. А с двумя тетками, что выделили ему из состава полеводческой бригады, далеко не разбежишься. Ко всему стала подводить людьми центральная усадьба: за 40 километров каждый раз разве навозишься?

Кончилось тем, что уборка начинается, а командир тока, проявив неслыханную для деревни несознательность, наотрез отказался заведовать.

Сильно смущен был директор такой ситуацией. Но делать нечего... От тока, где оставил свою белую «волжанку», и до самого дедова дома пешком шел. Поклонился: выручи, надежный человек...

Опять супруга криком кричала: не пущу! Был не нужен и узнать, жив ли, забывали, а как припекло, опять стал нужен. Человек, небось, не игрушка. Собиралась, если он, хоть ногой на ток,—уехать и ни за что к потерявшему всякую гордость, просто тряпке, мужику не вернуться...

На другое утро дед Петр пошел по дворам. Он знал, к кому идти и с каким словом. Да и власть у него в руках — председатель совета ветеранов деревни.

Через час десяток мужиков и женщин (стариками их не назовешь, старики на печке лежат) крутились, хозяйничали на току под обжигающим летним привычным для хлебороба солнцем...

Н. СТОГОВА.

Честный поступок

Недавно я потеряла крупную сумму денег. Конечно, сильно переживала и, по правде, не надеялась их найти. И как же была обрадована, когда мне сказали, что оператор цеха № 1 В. Н. Баллов ищет «Машу-растеряшу». Спасибо, Виктор Никитович, за честность.

З. АКИМОВА,
начальник отдела НВГПЗ.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотиписты. Г. Жигелис, А. Сафина, метранпаж Р. Бакирова, печатница Нонашева. | Выходит по вторникам | Заказ 1831 Тираж 2210

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 9 (26), ВТОРНИК, 1 марта 1988 года — Цена 1 коп.

О деле — за чашкой чая

Столы в парткабинете объединения были уставлены вазами с пирожными и конфетами, дымился самовар. За чашкой чая руководители женсоветов подразделений нижневартовской зоны обсудили задачи женских советов.

Зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Сенчук проинформировала об обеспеченности и строительстве объектов соцкультбыта в двенадцатой пятилетке в городе, а также силами объединения. Своими мыслями о том, куда целесообразнее направить свои усилия женсоветам и как лучше построить их работу, поделились инспектор по делам несовершеннолетних 5-го микрорайона Нижневартовска Л. А. Роо, замуч подшефной школы № 9 Р. В. Литвинова, работник управления спортивных сооружений Л. Н. Заблоцкая, зам. председателя профкома объединения Л. Ф. Коваленко.

Участницы встречи решили, что центральным вопросом женсоветов должна быть помощь женщинам, семьям в воспитании детей.

В ШКОЛЕ РЕЗЕРВА

кадров объединения состоялось очередное занятие. Были прочитаны лекции, состоялись беседы о последних изменениях в трудовом законодательстве, о жилищном законодательстве, о новом в планировании и финансировании в связи с переходом предприятия на хозрасчет.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО ТЫ СДЕЛАЛ ДЛЯ ПЕРЕСТРОЙКИ?

ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ НЕ ПОМЕШАЕТ

Пришлось участвовать в заседании секции идеологической, политико-воспитательной работы на партийном собрании, где партком Нижневартовского ГПЗ отчитывался о руководстве перестройкой. Состоялось оно после того, как с отчетным докладом выступил секретарь парткома А. А. Мартин.

Александр Александрович и вел секцию. Он рассказал, что мероприятия идеологического, политико-воспитательного направления, намеченные на партийном собрании завода год назад, выполнены. Проведено среди заводчан анкетирование по социальному развитию предприятия помогшее в разработке программы. На партсобраниях утверждают характеристики нтр. Серьезно велась учеба в школе молодого коммуниста. Радиофицировали красные уголки, операторные (кроме узла сепарации), заводской поселок, благодаря чему улучшилась гласность работы парткома, профкома, руководства, чего раньше не хватало. Теперь заводчане имеют возможность по радио слушать лекции, передачи радиогазеты. Оживилась деятельность комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, основной упор она делает на профилактику пьянства. На высоком уровне прошел смотр художественной самодеятельности в честь 70-летия Октября...

Отчет наводил на мысль, что идеологическая, политико-воспитательная работа на заводе на хорошем уровне. Однако выступления коммунистов убедили: хотя все намеченные мероприятия выполнены, качество работы оставляет желать лучшего.

Можно сказать, «завел», настроил на откровенный, принципиальный разговор своей горячей заинтересованностью по-настоящему вести дела врач В. Т. Холод, выступивший первым. Секретарь парткома хвалил его, председатели заводской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Однако т. Холод не согласился с такой оценкой: какая там хорошая работа, если в цехах скрывают выходы на вахту с похмелья, смирились с пьянством в быту, не стал для коммунистов законом «сухой закон», не уменьшается число попаданий в медвытрезвитель. Против пьянства, говорил коммунист, надо принимать самые жесткие меры — к примеру, такие, как на транспорте: пропускать каждого заступающего на смену через медкабинет, ведь тут взрывоопасное производство. И с участия в соревновании снимать не те цеха, что в открытую воюют с «зеленым змием», а наоборот — всячески скрывающие его присутствие в коллективе.

Коммунисты предложили создать по месту жительства советы общественности, которые бы следили за порядком, в том числе и общественным, в микрорайоне, общежитиях, в частности, в четырнадцатом, где трезвый образ жизни еще не нашел постоянной прописки.

Много внимания уделили коммунисты организации быта, досуга, отдыха в общежитии № 14. (Кстати, в программе работы парткома на 1987 год в разделе «сильная социальная политика» под пунктом № 6 записано: закончить ремонт общежития, обеспечить его мебелью, наладить посещение его первыми руководителями и начальниками цехов). Воспитательная работа там на низком уровне. Быт не устроен, мебель старая и ее не хватает. Наглядной агитации почти нет, а имеющаяся не выдерживает критики. Заводские рабочие, проживающие в общежитии (четверть его населения), в большинстве пассивны в жизни общежития, потому, думается, что вселяги и быт определяет сознание.

Многое можно было бы здесь поменять, если бы парторги, профорги, комсорги, начальники цехов повернулись лицом к общежитию. Но в подавляющем большинстве они обходят его стороной. И партком ни разу всерьез общежитием не занимался, ни с кого по всей строгости за работу здесь не спрашивал, а призывы бывать там, не подкрепленные требовательностью, никакого действия на руководителей не оказывают.

Коммунисты предложили: провести в общежитии выездное заседание парткома, разработать конкретную программу работы там, организовать именно там, а не при партбюро завода, как планирует партком, дискуссионный клуб.

Заинтересованно обсуждался в секции и вопрос гласности. Говорили о том, что много в цехах бывает собраний, много рабочие получают различной информации, но о партийной жизни осведомлены слабо. Одно из предложений, как восполнить этот пробел, — проводить партийно - профсоюзные собрания. Другое — шире использовать стенную печать, которая пока своей роли — быть орудием борьбы за перестройку — не выполняет. Третье предложение — наладить как следует информированность через заводскую радиогазету. Сегодня не все цеха (и частности, на заседании секции поднимали этот вопрос электроцех, цех паро-водоснабжения) радиофицированы. Кроме того, не продуман график выхода передач в эфир, поэтому нередко усилия радиожурналистов затрачиваются даром.

В последнее время не проводится на заводе политдни, главные специалисты почти не бывают в цехах именно с воспитательной миссией. То есть слабеет такая важная в период перестройки связь — руководителей с трудовыми коллективами.

Ничего не было сказано в отчетном докладе об участии заводского коллектива в реализации школьной реформы. Между тем обойти вниманием этот вопрос никак нельзя было, потому что сегодня школа в обиде на заводчан: мало они ей помогают в воспитании своей же будущей рабочей смены.

Разговор в секции показал: партизму надо требовательнее подходить к оценке сделанного. Тут ведь даже полезней занизить оценку, чем завысить.

В. ПЕТРОВА.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 21 по 28 февраля, в целом по объединению принято в переработку и на компримирование сверх плана 13,6 миллиона кубометров газа, (на ГПЗ — плюс 29,5, на КС — минус 16,9 миллионов). Все заводы поработали в плане. Нижневартовский ГПЗ принял дополнительно 16,6 миллиона кубометров (6,9 миллиона недобрано с Самотлора). Белозерный ГПЗ — 2,2 миллиона, Юкосовский — 1,5, Сургутский — 7,2, Южно-Балыкский — 2 миллиона, Ноябрьский — 9,16 тысяч кубометров. Красноленинский ГПЗ — 2,2 миллиона.

Из-за двух остановок на Красноленинском ГПЗ потеряно 1,3 миллиона кубометров газа.

На 6,4 миллиона кубометров газа меньше плана принята в переработку Варьеганская КС. Остальные компрессорные станции (БДКС работала в дисвечерском режиме) идут с перевыполнением.

Выработано сухого газа на 18,3 миллиона кубометров больше плана, нестабильного бензина — на 3800 тонн (все заводы с заданием справились).

Для успешной реализации госзаказов подразделения объединения в целом должны принимать ежечасно 3200 тысяч кубометров газа, фактически «потолок» составляет 3060 тысяч.

Цех ждет начальника

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника электроцеха Локосовского ГПЗ (должностной оклад 250 рублей, районный коэффициент 70 процентов).

Завод расположен в г. Лангепасе Тюменской области.

Заявления конкурсной комиссией принимаются до 15 марта 1988 года. Справки по телефонам: 1-89, 1-40, 1-20 через коммутатор объединения Сибнефтегазпереработка.

Конкурсная комиссия.

Предлагаем путевку

В профкоме объединения имеется санаторно-курортная детская путевка (лечение органов дыхания нетуберкулезного характера) в г. Анапу для учащегося 5 класса (только!) сроком на 65 дней с 8 ноября 1988-го по 11 января 1989 года.

Обращаться по телефонам: 92-4-34, для иногородних — 7-31-88.

Профком объединения.

ДЛЯ ЛЮДЕЙ — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

НА ПОДСТУПАХ К ПРОГРАММЕ «ЖИЛЬЕ—2000»

Программа решения объединением жилищной проблемы к 2000 году имелась и раньше, но была она до крайней степени формальной. Чтобы понять причину этого, скажу, что в объединении в течение последних 10 лет не проводилась ревизия (инвентаризация жилья). С нее мы и начали. Ведь чтобы точно определить, сколько и какого жилья требуется, нужно знать, сколько его есть, какое есть. Прежде всего из всех работающих выделили глав семей, завели учетные карточки характеристики жилья. Благодаря этому обнаружили двойной счет: допустим, работают в разных подразделениях объединения трое членов одной семьи и каждый стоит на очереди. В результате список семей газопереработчиков, проживающих в балках и вагончиках, с 828 уменьшился до 439.

Разобрались, что из себя представляют находящиеся на балансе 123658 квадратных метров жилья: сколько квадратов приходится на общежития, квартиры, насколько они соответствуют требуемому уровню благоустройства.

Чтобы иметь точное представление об обеспеченности жильем, исключили из жилфонда нежилые помещения. Таких набралось немало. В частности, числились как жилье административно - бытовой корпус объединения, два подъезда гостиницы и пятиэтажном доме по ул. Мира, 34«а» в Нижневартовске, гостиница в Сургуте по Майской, 2.

Выявились ситуации прямо-таки абсурдные. К примеру, по Сургуту на балансе объединения находится 27360 квадратных метров жилья — получается по полторы квартиры на каждого газопереработчика! Исходя из этого факта Главк в прошлом году выделил для сургутян централизованным путем всего 250 квадратных метров жилья. Но мы-то знаем, что у сургутских газопереработчиков жилищная проблема стоит остро. Обязали социальную службу Сургутского ГПЗ, выяснить, сколько в нашем жилье проживает работников других ведомств: энергетиков, строителей. Площадь квадратов, занимаемых сторонними предприятиями, но защитывающимися в фонд нашего объединения, оказалась внушительной.

Впервые в своей истории объединение по всем формам жилья и объектов соцкультбыта отчитывалось перед Главком и ЦСУ непосредственно, а не через нефтяные объединения, как это было раньше. Это важный момент, поскольку не секрет, что нефтяники оказывали давление на заводы, стараясь завысить цифру обеспеченности газопереработчиков жильем и выделить им его как можно меньше.

Имеем сегодня реальную картину по населенным пунктам объединения: сколько там проживает семей газопереработчиков, фактический объем жилья, его качество.

Определили население газопереработчиков. К примеру на НВГПЗ оно составляет 2777 человек при работающих на заводе 1345, на Белозерном ГПЗ — 900 человек при работающих 518. Это поможет решить жилищную проблему каждой конкретной семьи.

Навели порядок в учете нуждающихся в получении и улучшении квартир. Благодаря этому очередность с 3850 уменьшилась до 2937 семей.

Провели работу по определению и закреплению жилого фонда за подразделениями, что дало возможность получить реальную картину обеспеченности их жильем. Так, на НВГПЗ она составляет 67,5, Нижневартовской БПТОиК — 53,8, Белозерном ГПЗ — 90,3, в УТТ — 63,4, РСТ — 83,1 процента.

Как видно, обеспеченность жильем подразделений разная. Считаем, что соблюдая принцип справедливости, уровень обеспеченности надо подравнять. Начиная с 1988 года, жилье будет распределяться по подразделениям не по количеству работающих, как и прошлые годы, а по обеспеченности им. Думаем, что работники объединения нас в этом вопросе поддержат. Уже поддерживают. Приведу пример.

Объединение Юганскнефтегаз, задержав в 1987 году выделение в Пыть-Яхе 735 квадратных метров жилья, выделило его только в нынешнем январе. Южно-Балыкский ГПЗ и УТТиКУ никак не могли

(Окончание на 2 стр.)

УЧИТЕСЬ, КАК УЧИТЬ ЭКОНОМИКЕ

Дух новаторства и творчества царит в Спец РМУ. Подобрался здесь коллектив людей увлеченных, неравнодушных, старающихся перенять и применить у себя самое передовое и современное. Одно из подтверждений тому — основательная подготовка, проведенная в коллективе по переходу его на коллективный подряд. На многих предприятиях побывали специалисты управления, перенимая лучший опыт. Новый метод организации труда прошел в 1987 году «обкатку» на базе одной бригады. Творчески поработал совет по экономическому образованию под председательством начальника СпецРМУ В. Я. Кацнельсона, стремясь дать коллективу более основательную экономическую подготовку, а проверку знаний слушателей системы экономического образования предложил провести в форме «деловой игры».

Заранее все производственные участки обеспечили материалами по переходу управления на коллективный подряд, в разработке которых участвовали начальник НТО В. П. Ахмедьянова, начальник планового отдела А. Г. Рябова. Слушатели получили вопросы и задания к «деловой игре»: рассчитать годовую программу и технико-экономические показатели по участку с учетом фактической численности и плана на реальной перспективы.

В «игре» принимали участие все — от рабочих до начальников участков. А потом была защита плана перед компетентной комиссией. Не все участки сразу отстояли свою программу, некоторым пришлось дважды встречаться с комиссией: доказывать, отстаивать свое мнение.

Совет по экономическому образованию объединения признал избранную управленцами форму принятия зачетов перспективной и заслуживающей распространения в подразделениях объединения.

На базе Спец РМУ был организован «круглый стол» с пропагандистами на тему: «Влияние экономического образования на хозяйственную деятельность управления». Участие в нем приняли начальники участков, бригадиры, представители парткома объединения. Выступившие начальники участков А. В. Крючков, Н. Г. Зинов, Л. Н. Шалаев, бригадир С. П. Мазепа и другие говорили о возросшей активности рабочих в вопросах трудовой и хозяйственно-управленческой деятельности, о том, что с большим эффектом прошла деловая игра»: рабочие вносили свои идеи, предлагали решения производственных задач, подсказывали новые подходы и оценки в организации работы. Конечно, большое воздействие на повышение трудовой активности слушателей оказал переход СпецРМУ на коллективный подряд, но немалая роль принадлежит и пропагандистам, сумевшим пробудить у рабочих интерес к овладению экономическими знаниями, развить их экономическое мышление, в результате чего люди стали трудиться более предприимчиво и эффективно.

Жаль, что в разговоре за «круглым столом» не приняли участие, несмотря на приглашение, пропагандисты ремонтно-строительного треста и Нижневартовской ВПТО и К, где организация экономического образования, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Тут бы они смогли почерпнуть немало интересного и полезного для себя.

Партком и совет по экономическому образованию объединения приняли решение провести в апреле на базе СпецРМУ семинар-практикум со всеми пропагандистами объединения.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
ответственный секретарь совета по экономическому образованию объединения.

Тебе, пропагандист

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН

занятия по теме: «Экономное использование материально - технических ресурсов, снижение себестоимости продукции и работ, повышение рентабельности производства — источники роста хозрасчетного дохода».

Хозяйственный расчет, как средство осуществления экономии и повышения рентабельности производства.

Система организации достоверного учета производственных затрат и результатов. Нормирование расхода и запасов материалов.

Пути экономии материальных ресурсов. Лицевые счета экономии.

ЛИТЕРАТУРА К ТЕМЕ

Арбатов А., Толкачев М. «Что значит хозяйствовать экономно?» М., Политиздат, 1985 г.

Арбатов А. «Проблемы обеспечения экономики СССР минеральным сырьем». Вопросы экономики, 1987 г, № 2.

«Хозрасчет и лицевые счета экономики. Права и ответственность трудовых коллективов». Социалистическое соревнование, 1986 г. № 4.

Хачатуров Т. «Хозрасчетные интересы и экология». Экономическая газета № 7, 1987 г.

«За разумное энергопотребление: экономить в большом и малом». Глобус, 1987 г. № 5.

Вашему вниманию предоставляется краткий аннотированный обзор экономической литературы, рекомендуемой к использованию при проведении занятий.

Журнал «Экономические науки», № 1, 1988 г. Статья А. Макшанцева «Фонд материального поощрения при расширении хозяйственной самостоятельности предприятий (объединений)».

О проблемах, с которыми могут столкнуться предприятия в вопросах распределения прибыли в условиях расширяющейся самостоятельности, с одной стороны, и централизованного установления нормативов, с другой; о необходимости дифференцированного подхода к системе распределения прибыли по фондам экономического стимулирования полемизирует в своей статье кандидат экономических наук А. Макшанцев. Централизованный учет индивидуальных потребностей каждого предприятия невозможен, — утверждает автор, — следовательно, бессмысленно рассчитывать на то, чтобы «спустить» предприятию отвечающие реалиям нормативы образования фондов экономического стимулирования. Это прерогатива самих предприятий.

Журнал «Политическое образование» № 2, 1988 г. В статье **«Учиться работать в условиях хозрасчета»** о своей работе в новых условиях хозяйствования рассказывают генеральный директор московского производственного объединения «Фрезер» Пащенко В. Л. и заместитель по экономике, кандидат экономических наук, профессор Рудник Ф. Н. «Фрезер» уже год как на самофинансировании, а внедрить хозрасчет ни в цехах, ни в бригадах не смогли, даже в урезанном виде, — говорит В. Л. Пащенко, — на уровне бригад проблем еще больше. Отсутствие четких критериев при установлении нормативов — одна из сложнейших проблем полного хозрасчета, считает профессор московского финансового института Ф. Н. Рудник. Диалог о новом в жизни предприятия посвящен разбору, анализу первых трудностей и неполадок во внедрении хозрасчета. В этой связи участники разговора рассматривают проблемы по поводу объемов госзаказа, который составил практически все 100 процентов производственной программы объединения. Подчеркивая особую роль прибыли в новом хозяйственном механизме предприятия, Рудник Ф. Н. рассказывает о несоответствии принципам самофинансирования действующей системы распределения хозрасчетного дохода.

Журнал «США — экономика, политика, идеология» № 1, 1988 г. Интервью известного американского экономиста, лауреата Нобелевской премии, профессора В. В. Леонтьева **«Василий Леонтьев о советской экономике».** В беседе с советским корреспондентом В. Леонтьев анализирует проблемы, с которыми пришлось столкнуться нашей экономике. К их числу он относит отсутствие у большинства населения стимулов к труду, заинтересованности хорошо и качественно трудиться; отсутствие экономической свободы у производителя; третья наша проблема, отмечает В. Леонтьев, — это бюрократизм. В интервью заслуживают внимания сентенции американского ученого по вопросам планирования, организации «сектора социалистического предпринимательства», перестройке функций и методов работы аппарата управления.

Книга А. А. Арбатова «Что значит хозяйствовать экономно?» написана в форме ответов на вопросы, посвященные проблемам экономного использования сырья, материалов, топлива, энергии и других ресурсов, повышения эффективности производства на основе его интенсификации. Книга раскрывает огромные резервы экономии, применение которых позволит лучше использовать производственный потенциал страны.

Серия «Экономика». С. В. Степанов, «Хозяйственная реформа в КНР». В работе рассматриваются основные направления хозяйственной реформы в Китае: переход сельского хозяйства на семейный подряд, переход в промышленности к более гибким методам управления, использованию различных форм собственности (государственной, кооперативной, индивидуальной), проведение открытой внешне-экономической политики. Анализируются также первые итоги реформы и проблемы.

Газета «Ветеран», № 7, 1988 г. стр. 4. Статья доктора экономических наук С. Дзарасова «Как сделать перестройку необратимой». Автор, анализируя причины неудач реформ хозяйственного механизма 50—60-х годов, обращается к истории, пытаясь в ней найти истоки жизнестойкости авторитарных методов руководства экономикой. Проходящая ныне в стране перестройка — уже третья попытка проведения перемен в хозяйственном механизме. Первая, начатая еще Лениным, была блокирована в конце 20-х годов. Почему так происходило? Как придать необходимую энергию нынешним преобразованиям? — на эти и другие вопросы пытается дать ответ автор статьи.

«Литературная газета» № 7, 1988 г. статья кандидата экономических наук Ю. Булаха «Япония принимает ультиматум». Заметки о поучительной науке менеджмента. Западные специалисты по управлению производством, сделавшие много интереснейших разработок в этом направлении, считают, что экономический прогресс во многом зависит от эффективности принимаемых решений. Анализируя принципы управления в Японии, американские эксперты все чаще объясняют высокую эффективность японских фирм в выполнении производственных задач хорошим морально - психологическим климатом в организациях, серьезной работой над вопросами межличностных и межгрупповых отношений. В статье Ю. Булаха содержатся интересные сведения о работе японского менеджмента, о перспективах развития японской экономики.

На подступах к программе «Жилье—2000»

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

его объективно разделить между собой: каждый, жаждая получить побольше, старался напустить и побольше тумана относительно обеспеченности жильем. Рабочему Захарченко не понравилась эта некрасивая возня, и он дал телеграмму в объединение с просьбой помочь подразделениям поделить жилье по справедливости.

Отдел социального развития вмешался: распределили жилье пропорционально числу нуждающихся, и вопрос был снят с повестки.

Итоги инвентаризации, длившейся с ноября прошлого по февраль нынешнего года, легли в основу программы «Жилье — 2000».

Н. ТУКОВСКАЯ,
инженер отдела социального развития объединения.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

ШАНСЫ НА ЗАГРАНПУТЕШЕСТВИЕ

Ежегодно Тюменский обком профсоюза выделяет объединению путевки в социалистические и капиталистические страны. В 1988 году имеют реальные шансы побывать в загранпутешествиях 38 газопереработчиков: в ГДР—9, Венгрии — 6, ЧССР—3, Румынии—5, Болгарии — 13, круизе по Средиземноморью—2. Профком объединения в соответствии с численностью работающих распределил путевки по предприятиям. Сведения о маршрутах и порядок оформления доведены до профсоюзных комитетов предприятий. Желающие побывать в турпоездке должны подать заявления в свои профкомы.

НВРПЗ выделено 6 путевок, РСТ—5, БГПЗ — 2, СГПЗ—4, ЛГПЗ—3, ЮВГПЗ—2, УТТ и ЖУ —4, Когалымскому УВСНГ—1, Красноленинскому УВСНГ—1, Варьеганскому УВСНГ—2, УТТ—2, Нижневартовской ВПТО и К — 1, Сургутской ВПТОиК—1, ясли-саду—1, аппарату объединения —1, ЗСФ—2.

С этого года значительно упрощен порядок оформления документов в соцстраны. Необходимо заполнить анкету, приложить 3 фотографии, получить заключение участкового терапевта о состоянии здоровья за подписью зав. отделением. Анкету подписывают руководитель предприятия, секретарь парторганизации, председатель профкома.

Администрация имеет право (но не обязана) оплатить рабочим до 50 процентов стоимости путевки в соцстрану и до 70 процентов — в капстрану за счет фонда предприятия. Служащие и инженерно - технические работники таких льгот не имеют. Выписка из совместного решения администрации и профкома передается в бухгалтерию и служит основанием для перечисления денег за путевку.

Так как на 8900 работающих в объединении ежегодно выделяется не более 40—45 путевок, а число желающих больше, то распределять путевки необходимо с учетом вклада работника в производство и общественную работу, используя путевки как поощрение активистов. Нужно учитывать и категории работающих: рабочих больше — значит, и путевок им должно быть предоставлено больше.

Л. КОВАЛЕНКО,
зам. председателя профкома объединения.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

Готовы в лесорубы

Еще в октябре 1985 года было решено построить на базе ремонтно-наладочного управления спортзал. Воздвигли арочник, а дальше дело не пошло. И стоял арочник на обочине базы, словно обиженный горькой судьбой — никому до него не было дела.

Однажды руководство РНУ и треста предложило нам, комсомольцам РНУ, поскольку наша комсомольская организация более сплоченная, взять решение этой задачи на себя. Сказали, что мы, как люди молодые и энергичные, должны цепко взяться и довести начатое строительство до конца. Мы согласились.

На комсомольской конференции треста, состоявшейся в декабре 1987 года, выступил парторг треста С. Л. Дицент. Он поддержал решение комсомольцев и пообещал всяческую поддержку. Сказал: вы только возьмитесь, и мое слово — преград вам не будет.

По выходным мы выходили на работу в РСУ пилить брус. Но успели напилить всего 6 кубометров (требуется 36—38), как кончился лес. Начальник РСУ т. Плохотниченко сказал, что помочь ничем не может.

Бросить начатую работу? Этого мы не хотели и забили тревогу. Однако руководители РНУ и треста, парторг РСТ, кроме обещаний, ничего не сделали. Обратились мы к генеральному директору объединения т. Медведеву, он тоже взял нашу просьбу на карандаш...

Не представляем, что дальше делать, к кому бежать за помощью. Надо взять в руки пилы и валить тайгу, чтоб был лес на пиломатериалы? Мы готовы на все, только бы довести начатое до конца.

Комсомольцы РНУ.
(Заметка составлена на комсомольском собрании 18 февраля).

РЕДАКТОР
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик».
Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипистки: Р. Сабирова, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.
Выходит по вторникам
Заказ 3109
Тираж 2210

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 10 (27). ВТОРНИК, 8 марта 1988 года — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

20 февраля состоялось очередное заседание партийного комитета объединения. Рассмотрен вопрос: «О ходе смотра боевитости в партийной организации Нижневартовского ГПЗ».

Было отмечено, что партком завода провел определенную работу по проведению смотра боевитости цеховых партийных организаций. Вопрос об организации смотра был обсужден на заседании парткома, партийных собраниях в цехах. Партком признал целесообразным первоначально провести смотр в партийной организации цеха КИП и А, затем рекомендовал его проведение другим партийным организациям. Был разработан примерный перечень вопросов. В цеховых парторганизациях создали смотровые комиссии, составили графики собеседований с коммунистами.

На сегодняшний день собеседования проведены с 93 коммунистами, заслушано 43 отчета. Секретари партийных организаций, часть коммунистов считают, что смотр боевитости дает определенный результат. Однако эффект его мог быть большим.

Партком завода недооценил эту форму работы. При парткоме не создана смотровая комиссия, которая бы руководила работой цеховых смотровых комиссий, провела собеседования с их членами. Работа смотровых комиссий ограничилась лишь организацией собеседований. Собеседования проводились без должной подготовки: графики их не довели до сведения всех коммунистов, не изучалось мнение о данном коммунисте беспартийных товарищей, знающих его по совместной работе. Главной темой при собеседованиях остается производство. Значительно меньше внимания уделяется вопросам идейно-политического нравственного характера.

Смотр боевитости не нашел отражения в наглядной агитации. Ни в одном из цехов нет стендов по смотру боевитости. Не освещался ход смотра в стенной печати, выпусках радиогазеты. Не рассматривались эти вопросы на заседании парткома.

Партком объединения рекомендовал парткому Нижневартовского ГПЗ активизировать работу по проведению смотра боевитости, используя предложения и замечания, высказанные членами парткома объединения.

На заседании утверждены план работы парткома на 1988 год, группа политдокладчиков, перечень поручений по реализации критических замечаний, высказанных на партийной конференции объединения 30 января 1988 года. Пересмотрены обязанности членов парткома.

ЖИЛЬЕ К 2000 ГОДУ

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ИМ СЕМЕЙ СВОИХ РАБОТНИКОВ ДОЛЖЕН ПОЗАБОТИТЬСЯ КАЖДЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Сегодня 2937 глав семей объединения стоят в очереди на получение квартир или улучшение жилищных условий. Как показали расчеты, произведенные социальной службой объединения, к 2000 году (в течение 13 лет будет вестись интенсивное строительство новых производственных объектов) народонаселение газопереработчиков увеличится до 30 тысяч человек. Для того, чтобы к этому времени решить поставленную партией задачу — обеспечить каждую семью отдельной благоустроенной квартирой или домом, объединение должно занять дополнительно 406506 квадратных метров жилья, то есть ежегодно получать централизованным путем и строить своими силами не менее 30 тысяч квадратных метров.

Инвентаризация жилья, которую социальная служба проводила с ноября прошлого по февраль нынешнего года, помогла не только достаточно точно выявить обеспеченность каждого подразделения жильем, но и определить (с учетом предстоящего строительства объектов газопереработки, ожидаемых перемен внутри подразделений — уход на пенсию части работников, пополнение молодежью и т. д.) сколько его потребуется каждому трудовому коллективу по годам, пятилеткам, подсчитать, имея на руках стоимость одного квадратного метра жилья, сколько оно будет стоить в целом для объединения, каждого подразделения отдельно, какая сумма требуется ежегодно.

На выполнение всей программы необходимо 247117 тысяч рублей, ежегодно — около 17 миллионов. Основное строительство производственных объектов будет вестись на севере, значит, северным подразделениям потребуется наибольшая денежная сумма. Так, если Нижневартовскому ГПЗ для решения к 2000 году жилищной проблемы необходимо 9208 тысяч рублей — на 15 тысяч квадратных метров, то, к примеру, Губкинскому ГПЗ — 13 миллионов, Тарасовскому ГПЗ — 14, Варьеганскому ГПЗ — 26 миллионов.

Подсчитано также, что в течение трехлетки (1988—90 годы) ежегодно требуется на жилье в среднем 10 миллионов рублей, в 13—14 пятилетках еще больше — ежегодно около 20 миллионов. В то же время фонд социального развития объединения составляет, к примеру, в 1988 году всего 11 миллионов рублей.

Возникает вопрос: откуда взять недостающие средства? Самый правильный ответ: их надо заработать. Но при существующих нормативах отчислений за тысячу кубометров газа в фонд социального развития все-таки финансировать намеченную социальную программу будет почти не возможно. Руководство объединения поставило этот вопрос перед министерством и главком и будет добиваться его решения. Но сегодня он остается открытым. Поэтому в настоящее время руководство объединения видит выход в том, чтобы взять у государства ссуду на финансирование социальной программы с тем, чтобы, когда будут пересмотрены цены на газ, установлены постоянные нормативы, при условии ударной работы коллектива объединения вернуть долг. Таким образом объединение будет иметь возможность гарантировать подразделениям финансирование строительства жилья по годам и пятилеткам.

Примем во внимание, что примерно в среднем 15—16 тысяч квадратных метров (за них тоже придется платить) будет ежегодно выделяться централизованным путем и столько же предстоит строить его ежегодно собственными силами.

Имея под руками эти данные, каждый коллектив должен составить свою конкретную программу обеспечения к 2000 году каждого работника жильем: столько получим централизованно, столько построим сами, сколько средств для этого требуется в этом году, следующем, на пятилетку, какими конструкциями и материалами, каким путем будет вестись строительство.

То есть коллективам предоставляется право широкого выбора путей решения проблемы, возможность проявить инициативу, предприимчивость. Например? В 1987 году Сургутский ГПЗ и УТГ и ЖУ на долевых началах с предприятиями Минэнерго и Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности построили больше 4000 квадратных метров жилья — примерно 80 квартир. Это — один путь. Есть немало других: участие в МЖК, индивидуальное, кооперативное строительство и т. д. Кстати, под индивидуальное строительство в старой части Нижневартовска объединению отведен целый микрорайон (6 «Н») — на 200 домов. Пока в жилищный кооператив объединились 40 человек, а надо бы — чтобы строительство шло живее и обошлось дешевле — в 2—2,5 раза больше.

Сложнейший вопрос — обеспечение конструкциями, кирпичом, цементом, другими материалами. Сложный, но разрешимый, если не ждать с моря погоды, а искать возможности решения проблемы. Может, выделить часть средств на развитие арболитового цеха с тем, чтобы он со временем перерос в завод? И таким же путем столярный цех — в деревообрабатывающий завод? Может, вложить средства в реконструкцию кирпичного завода, и он бы стал выпускать больше продукции? А может, выгодней на паях самим построить небольшой кирпичный завод?..

У того коллектива будет успешнее решаться жилищная программа, который активнее поведет поиск.

Только после того, когда такие детальные, основанные на конкретных расчетах программы будут готовы в подразделениях, досконально проверена их реальность, можно будет всерьез говорить о программе объединения «Жилье—2000». (Ну а если какой-то коллектив захочет решить свою программу раньше, препятствий не будет, но дополнительные средства на ускорение ему придется заработать).

Свою роль аппарат объединения видит в совместной работе с предприятиями по созданию базы стройиндустрии, обеспечению материально-технического снабжения.

Что касается ремонтно-строительного треста, Сегодня он слаб, способен вести, в основном, только строительство деревянного жилья, из конструкций. Ставится задача развить его так, чтобы с начала следующей пятилетки он строил дома только в капитальном исполнении.

Такими видит сегодня руководство объединения пути осуществления программы «Жилье-2000» — об этом шла речь на совещании при генеральном директоре. Вынося разговор на страницы газеты, мы надеемся, товарищи, на ваше заинтересованное обсуждение проблемы.

НОВОСТИ

ВЫЕЗДНОЙ ДЕНЬ ПАРТКОМА объединения состоялся 2 марта на Белозерном ГПЗ. Члены парткома в цехах встретились с рабочими, итр, партийным, идеологическим, профсоюзным активом, познакомились с его планами и работой, посоветовали, как ее улучшить, ответили на вопросы.

С пропагандистами системы экономического образования беседовал зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев.

Побывали члены парткома и в поселке ГПЗ: в клубе, начальной школе, детсаду, медсанчасти.

Итоги выездного дня парткома были подведены в ходе встречи с выборным активом и работниками завода, проходившей в красном уголке. Выступил секретарь парткома А. Н. Шадрихин. Член парткома, генеральный директор объединения В. С. Медведев проинформировал об итогах работы объединения с начала года, о планах по выполнению социальной программы.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ в учебно-курсовой комбинат нефтеавтоматики г. Лениногорска выехало 6 прибористов и электромонтеров СпецРМУ. Учеба продлится полтора месяца. За это время специалисты, в частности, изучат основы микропроцессорной техники, которая находит все более широкое применение на объектах газопереработки.

Одновременно начата подготовка специалистов на месте. Ведущий инженер участка № 3 Н. С. Ольхова обучает рабочих основам микропроцессорной техники без отрыва от производства.

ДЕНЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ТЕМЕ «ХОЗРАСЧЕТ» проведен в технической библиотеке объединения. Вниманию читателей было представлено около 150 книг, статей, информационных изданий. Тюменский центр научно-технической информации предложил для просмотра 75 информлистков и обзоров передового производственного опыта.

С информационными материалами ознакомились работники НВГПЗ, РНУ, СпецРМУ, НВБТОиК, аппарата управления объединения.

МЕСЯЧНИК «МОЕ ПЕРВОЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ» объявлен в ремонтно - наладочном управлении с 1 марта по 1 апреля. В нем примут участие комсомольцы и молодежь в возрасте до 30 лет.

Месячник посвящен предстоящему 10-летию управления.

В. Тумаркисова, М. Цикиной и М. Павлюка, Л. Зиновой.

КОНКУРС

объявлен в объединении на замещение вакантной должности начальника отдела подсобного сельского хозяйства и социального развития Сибнефтегазпереработки с окладом 270 рублей. Заявления, предложения принимаются по 5 апреля по телефонам: 3-02-87 и 3-58-37.

Конкурсная комиссия объединения.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

ТОВАРЫ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ могут теперь купить жители прямо в своем поселке НВГПЗ, где недавно открылся магазин. Это большая помощь хозяйкам семей, ведь раньше им приходилось возить продукты из заводского магазина, из города.

По просьбе жителей изменен неудобный вначале график работы торговой точки. Теперь магазин открыт с 7 до 9 часов утра и с 16 до 20 вечера. Есть над чем еще поработать администрации завода: жителей не вполне удовлетворяет ассортимент товаров и регулярность подвоза их в магазин.

ПЕРВЫЙ ОБЕД состоялся перед праздником в столовой на 40 посадочных мест, открывшейся в РНУ. В его меню — богатый выбор блюд, вкусная и здоровая пища. И самое главное — теперь рабочим управления нет необходимости выстаивать очереди в заводской столовой.

Небольшое уютное помещение столовой управления красиво оформлено деревянной резьбой.

В строительстве столовой приняли участие и работники РНУ.

Сотрудники аппарата в порядке очередности будут помогать работникам столовой во время обеда.

По сообщениям наших внештатных помощников Р. Чигинцевой, В. Кулик,



Невозможно ее не петь

В нашей жизни любовь
Очень многое значит.
Без нее свою жизнь
Мы б прожили иначе:
Нам бы счастья познать
Не пришлось и в помине.
Ну а горя вкусить
Не смогли б и поныне.
И весенних цветов
Аромат постоянный
Нам казался б чужой
И..наверное, странный.
И всю прелесть луны,
Что поэты воспели,
Не заметили б мы,
Даже если хотели.
Стала б пресною жизнь.
Цвет вокруг черно-белый.
И созревший бы плод
Не казался нам спелый.
Мы бы горечь утрат
Никогда не познали.
Мимо счастье прошло—
Мы б его не узнали.
Без любви даже сердце
Соловья не услышит.
И как ветер листву
На деревьях колышит,
И как зори встают
Над рекою широкой
Не смогли б увидать
Без любви ясноокой.
Лишь любовь нам дает
Все понять в мироздане,
В нас рождает добро.
Затмевает сознанье,
И лишь тот под луной
Счастлив в жизни бывает,
Кто умеет любить,
Кто грустит и страдает.

Е. БРАВЕРМАН,
старший мастер НВГПЗ.

Обязательный она человек

В аппарате управления объединения работает более 150 женщин. Хочу рассказать об одной из них — П. И Брацевой. Трудится Нина Николаевна в аппарате около 10 лет. Была заместителем начальника производственного отдела, а с июля прошлого года — ведущий инженер этого отдела. Нину Николаевну знают на всех предприятиях объединения. Ее деловые советы помогают специалистам правильно решать производственные вопросы.

Деловая, очень обязательная и скромная. Я не помню такого случая, чтобы Нина Николаевна не выполнила поручения или отказалась от него, несмотря на большую занятость. Не один год она пропагандист, а в нынешнем — его дублер (как оправило, дублер больше проводит занятий).

Не каждый и не сразу сможет увидеть душевное богатство этой милой женщины. Но тот, кто общается с ней ежедневно, знает, что Нина Николаевна глубоко разбирается и в литературе, и в политике. Много читает. Правда, в последнее время любимая внук Денис отнимает много времени, но зимние ночи длинные...

Заслуги инженера отмечены многочисленными благодарностями, почетными грамотами. Награждена Нина Николаевна знаком «Отличник Министерства газовой промышленности» и медалью «Ветеран труда».

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

Неприступная
как Эверест,
Раз увидев, тебя
не забыть,
Говорит, что худ соли
съест,
Кто захочет
тебя покорить.
Обаятельна, как цветы,
Невозможно тебя не петь.
Но любовь,
что приносишь ты,
Так созвучна со словом
смерть.
Я увидел тебя и застыл.
Оборвался беспечный
смех.
Никого еще так
не любил,
Позабыв обо всем,
обо всех.
Нежно обнял тебя руками
И вложил в поцелуй
всех был,
Сердце сжалось
в безжалостный камень.
Пусть погиб, но тебя
покорил!

В. ИВАНОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

Художественное оформление полосы В. Магасумовой.

МАНДАРИН НА ОКНЕ

Слушала Любовь Михайловну, как младшая сестра старшую, как мама, которой совсем скоро предстоит столкнуться с непростыми девчоночьими проблемами подрастающей дочери, — слушала и забывала свое задание корреспондента...

Главное в жизни — это дети. Сейчас как-то больше думают о том, во что одеть-обуть, как повкуснее накормить, забывая о том, что важнее знать, о чем они думают, что читают, с кем дружат. У нас хорошие дети, это наша с мужем радость. Танечка учится на первом курсе химико-технологического факультета Казанского университета, пошла по нашим стопам. Она у нас молодец. Сама себе и стопит, и стелет — как женщине, в семье ей это очень пригодится. Нет ее сейчас с нами, а все время о ней думаем, говорим. Ждали свою студентку на первые каникулы — вырастили для нее мандарин, настоящий (привезли три года назад саженец), чтобы она сама сорвала солнечный плод в день своего 18-летия. Разве не сюрприз получить такой подарок от любящих родных в морозном январе?

Потихоньку приучаю к будущей семейной жизни и сына Олега — во всех домашних делах он мой помощник. Еду домой со смены, знаю, что встретит, поможет донести сумку с продуктами. В занятиях спортом ему больше советчик папа (хотя сама занимаюсь настольным теннисом, волейболом); вместе бегают на лыжах, договорились: каждый раз, входя в комнату, подтягиваться на турнике три раза — и слово держат оба. Занимается Олег и в молодежном центре, в секции культуризма.

Он младше сестры — десятиклассник, а такие серьезные, взрослые, с советами письма ей пишет, переживает за ее учебу. Радует меня, что дети мои духовно близки между собой, стараются всегда поддержать друг друга, не огорчить. Это у нас в роду.

После смерти отца-фронтовика в 49-м году, мама поднимала семерых детей одна. Труженица она была великая, и нам всем это качество передала. А в прошлом году мы сделали детям подарок — год для обоих был тяжелый экзаменационный — послали на зимние каникулы в Ленинград, там у меня сестра живет. Так Олег просто «заболел» этим городом, проснулся после 8-го класса поехать туда учиться, но я подумала: «Лишние хлопоты сестре», и не отпустила. Привыкли мы друг о друге заботиться.

Семья наша «книжная». Папа у нас очень начитанный, постоянно направляет детей к классике; и ей вы, говорит, найдете все, что необходимо в жизни. Читаем мы все «залпом», рассказываем, советуем друг другу прочесть что-то интересное, часто обсуждаем прочитанное вместе. Но умеем вовремя остановиться, чтобы просто поговорить. Это очень нужно и детям, да и родителям тоже. И поэтому у нас нет слова «некогда», «потом». Никогда не отмахиваюсь в повседневных заботах от просьбы «Мама, посиди со мной, расскажи мне...»

Нашим детям интересно с нами, а нам с ними. А добиться этого непросто. Понимаешь, надо жить их интересами, но и нельзя стоять на месте в своем развитии, иначе дети перегонят тебя и уйдут вперед, и ты не найдешь с ними общего языка. Работала в институте (у меня 14 лет лабораторной практики), но поняла, что стало не хватать знаний, поступила в химико-технологический техникум. Училась одновременно с мужем заочно, а дети уже пошли в школу. Нелегко пришлось. Видели они, что родители учатся, несмотря на трудности, — это как-то организовывало всю семью, воспитывало в детях уверенность в необходимости учебы. Мне даже кажется, что постоянная занятость, поездки на сессии только сплачивали нас еще больше.

А у тебя один ребенок, Вика? Ну что ты? Обязательно рожай второго! Представляешь, тогда в старости у тебя любви и тепла будет вдвое больше.

Монолог Л. М. Кравченко, оператора Нижневартовского ГПЗ, записала В. Магасумова.

Героиня

На нашем заводе работает прекрасная женщина — Елена Петровна Киселева. В прямом смысле героиня: она мать одиннадцати детей! Ее старшая дочь Марина заканчивает институт, а младшие ребятишки Лена, Катя и Андрей еще ходят в детский сад. Семья эта очень дружная, старшие дети помогают родителям в воспитании младших.

Елена Петровна не только хорошая мать, но и добросовестный работник, наставник молодежи. Избрана бригадиром производственной бригады, членом цехкома. Пользуется большим уважением и авторитетом в коллективе.

Приглядитесь: сколько дива на свете!—
Все одиннадцать — все ее дети,
Дети матери ласковой — нашей Елены.
Как прекрасны они и лучисты их лица.
Детвора, дорогие ее сорванцы,
Пусть от вашего смеха и песен и гама
Улыбнется усталая, добрая мама.

И. ДОБРИНЕВСКАЯ,
начальник хим. лаборатории Локосовского ГПЗ.



Ромашковая рубашка

МАМЕ

У тебя, как в поле
весенним,
Разбежались ромашки по
платью.
Вспоминаю,
И к сожалению,
Сердцу больно, но я не
заплачу.
Распорола ты поле
ромашек —
Свадебное платье у себя
Сшила из него пару
рубашек,
«Зингером» под вечер
тарахти.
Ну, а чтоб цветов
не видно было,
Ты покрасила их в черный
цвет::
Шкуру драл тогда
за мыло
Из Казани бухгалтер
Ахмед.
И с тех пор за черным
цветом всюду
Чудятся ромашки поутру.
Никогда войну и не
забуду,
Как рубашку детскую
свою.

А. СОКОВНИН,
наладчик СпецРМУ.

РАССКАЖУ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

Нет, пожалуй, работника в нашем управлении, который бы не отозвался по-доброму к Марии Никитичне Медведевой, много лет работающей в отделе кадров РСУ. Всегда доброжелательная, приветливая, с ней приятно общаться. Поможет, если надо, и словом, и делом.

Мария Никитична — ветеран труда и богатая мама — у нее восемь прекрасных детей.

Молодым есть чему у нее поучиться, есть что перенять — жизнерадостность, бодрость, трудолюбие. Поздравляем ее с Международным женским праздником, мы желаем ей крепкого здоровья, мира и благополучия семье.

От имени коллектива — председатель профкома РСУ
Л. НАСТУСЕНКО.

Подарили нам настроение

Хорошее настроение женщины... Это когда она любима и любит, когда дома порядок и здоровы родные, когда по пути на работу ей сделали комплимент или были просто вежливы в автобусе. Когда она довольна своим внешним видом и прической тоже.

Вот к прическам женщин у начальника нашего управления В. Я. Канельсона отношение самое серьезное. Всегда подтянут, требователен к своей внешности, он решил всех женщин управления сделать красивыми. Для этого три дня в неделю приглашается в комнату хорошего настроения парикмахер. И выходят отсюда преображенные женщины. С красивой прической, с улыбкой на лице, с хорошим настроением.

Работницы аппарата управления СпецРМУ.

ПОСЛЕДНИЙ СТЕЖОК



Последний стежок — и подарок маме, любимой учительнице, подружке готов. 78 девочек рукодельничают в кружках мягкой игрушки, вязания и вышивания детской комнаты «Факел» пятого микрорайона. Учат их этому мастерству педагоги-организаторы Нина Андреевна Перевозкина и Эмма Владимировна Шевякова.

А у мальчиков из кружка выжигания свои подарки и для мам и для девочек — разделочные доски, на которых по-весеннему цветут цветы, порхают бабочки, щебечут на ветках птицы,

РЕДАКТОР П. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипистки Г. Жигелис, Р. Сафина, метранпаж Р. Бакирова, Р. Ненашева. Выходит по вторникам. Заказ 3554 Тираж 2210

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 11 (28), ВТОРНИК, 15 марта 1988 года — Цена 1 коп.

Судьба экономики—в твоих руках

Коллектив ищет резервы

С начала нынешнего года вступил в действие Закон о государственном предприятии, согласно которого одной из главных задач предприятия является наиболее полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей людей. В условиях нашего Белозерного ГПЗ она может быть реализована путем оказания платных услуг населению и производства товаров народного потребления. Такая задача была поставлена и перед коллективом электроцеха. В творческий поиск включились все бригады и участки.

Вначале изучили потребности населения в платных услугах, товарах народного потребления и возможности их реализации. В короткий срок поставленную задачу всесторонне обсудили в цехе и по предложениям рабочих, бригадиров и мастеров был определен перечень услуг по ремонту и обслуживанию всевозможной бытовой техники, осветительных приборов. Однако вскоре выяснилось, что доведенный план по платным услугам выполнить не удастся, так как в поселке Белозерный небольшое число жителей и степень насыщенности бытовыми приборами невелика. Тогда по предложению бригадира бригады по ремонту электрооборудования В. А. Мустаева мы расширили зону охвата услугами — включили в нее и г. Нижневартовск. Так был заключен договор на оказание услуг гаражно - строительному кооперативу «Восток-1» на сумму 9 тысяч рублей.

Включились в поиск по изготовлению опытных образцов товаров народного потребления рационализаторы А. Б. Калина, В. Д. Афанасьев, С. Д. Ерзунов, М. А. Коломиец и другие.

Освоен выпуск бытовых универсальных сварочных агрегатов, зарядных устройств для аккумуляторов. Опытные образцы получили высокую оценку потребителей. Сейчас поступают заказы на их изготовление.

Появились и трудности — в снабжении запасными частями и материалами. В настоящее время силами электротехнической лаборатории создается материальная база для освоения платных услуг по ремонту телерадиоаппаратуры. Уже приобретено радиодеталей, радиоламп и полупроводниковых элементов на сумму свыше 8 тысяч рублей.

Много еще не решенных вопросов по материальной заинтересованности как всего коллектива, так и отдельных рабочих, занимающихся выпуском товаров народного потребления и оказанием платных услуг. Ведь эта дополнительная производственная программа реализуется без увеличения численности работающих, дополнительного фонда заработной платы.

Мы осознаем, что это лишь начало, а в перспективе необходима квалифицированная помощь и поиск всех специалистов по организации производства товаров народного потребления, специализации отдельных бригад, участков по оказанию платных услуг. Важно, чтобы инициатива рабочих, бригад получила инженерное и материально-техническое обеспечение. Ведь задача, поставленная перед производственными коллективами, не временная, а рассчитанная на длительное время программа удовлетворения насущных потребностей людей.

С. СИВОКОНЬ,
начальник электроцеха Белозерного ГПЗ.

ТО АВРАЛ, ТО БЕЗРАБОТИЦА

...примерно так можно охарактеризовать режим работы бригады накануне перехода ее на хозрасчет.

В течение 2—3 кварталов 1988 года все 11 бригад РНУ должны перейти на полный хозрасчет. Первой, уже с начала апреля предстоит это сделать бригаде-участку № 2 по капремонту и наладке компрессорного оборудования старшего производителя работ Е. В. Караваева. Начальник планового отдела управления Г. П. Юстус считает, что экономически коллектив готов к такому шагу. Это, в частности, подтверждает анализ его работы за последние два месяца. С планом он справился на 104,5 процента, полностью по нормативу использует фонд зарплаты, получил около 30 тысяч рублей прибыли (РНУ в целом запланировано получить ее за весь год 250 тысяч). Серьезно поставлено здесь экономическое обучение. И что очень важно — стараются на участке теоретические знания использовать для практических дел. Делают анализ затрат, а затем принимают меры по их снижению. К примеру, если раньше заливку подшипников производил для бригады ремонтно-механический цех НВГПЗ, то сейчас это делают своими силами.

А что думает о предстоящей работе по-новому сам коллектив?

А. В. ШОКУРОВ, прораб: Коллектив настроен на хозрасчет, но считает, что для успешного его внедрения необходимо улучшить организацию работ. Дело в том, что графики выполнения работ, которые нам доводят, заказчики — а обслуживаем мы все ГПЗ и КС объединения — постоянно срывают. Могут снять заказ, перенести его на другое время, вместо запланированного предложить совершенно другой объект. К примеру, на этот месяц по графику напремонт 7 и 10.8 машин на НВГПЗ. По вышла из строя 1-я машина, и нам говорят: ремонтируйте ее. Хотя на заводе — штат слесарей, способный это сделать.

Вот и работаем — то слишком в большом напряжении, а то воздух пинаем, то людей нечем занять, а то не хватает их.

Не один раз вопрос об отладке графиков мы ставили перед начальниками цехов, главными механиками предприятий — заказчиков, с которыми работаем непосредственно, но изменений нет. Считаем, должна его взять под свой контроль служба главного механика объединения (т. Жарков).

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 7 по 13 марта, в целом по объединению принято в переработку и на компримирование на 2,3 миллиона кубометров газа меньше плана. Отставание, в основном, из-за НВГПЗ — минус 13,4 миллиона (12,5 миллиона кубометров недопоставило объединение Нижневартовскнефтегаз). Минус 0,2 миллиона — по ЛГПЗ. БГПЗ, СГПЗ и ЮБГПЗ с заданиями справились (приняли дополнительно соответственно 4,7, 9,8 и 0,8 миллиона).

Ноябрьский ГПЗ принял дополнительно 0,7 миллиона кубометров, отставание по Красноленинскому — 0,3 миллиона (причина — остановка компрессоров из-за неудовлетворительной работы электросетей), недовыработано компримированного газа соответственно 0,3 и 0,5 миллиона кубометров.

Выработка сухого газа в целом по объединению +2,3 миллиона кубометров, компримированного —3,5 миллиона (в основном, из-за БДКС, работающей в диспетчерском режиме).

В целом по объединению выработано дополнительно 0,5 тысячи тонн ШФЛУ, НВГПЗ недодал 0,6, БГПЗ—0,7, ЛГПЗ—0,3 тысячи тонн, СГПЗ и ЮБГПЗ выработали дополнительно соответственно 1,4 и 0,7 тысячи тонн.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ ЗА ФЕВРАЛЬ

Перемен к лучшему не наступило

это показал анализ работы объединения за два месяца

Работу объединения и подразделений необходимо оценивать с точки зрения выполнения госзаказа с централизованными поставками. Отставание по приему газа за февраль не только не уменьшилось, но даже увеличилось, в результате экономические потери понесли не только наше, а и нефтегазодобывающие объединения. Ведь за каждую тысячу кубометров газа, недобытого к плану, нефтяники вносят в бюджет штраф в размере 3 руб. 30 коп., соответственно снижаются фонды экономического стимулирования.

Если условно сгруппировать все заводы, компрессорные станции по районам действия, то окажется, что наибольший вклад в выполнение плана по переработке и компримированию внесен коллективами сургутского района — плюс 111,9 миллиона кубометров, подразделения нижневартовского района дали минус 108,4 миллиона. Ноябрьский ГПЗ и Красноленинский ГПЗ соответственно 11,5 и 11,6 миллиона кубометров. Также необходимо учесть, что прибавка по сургутскому району далеко не равнозначна прибавке по нижневартовскому, так как себестоимость выпуска продукции на заводах нижневартовского района ниже. Так, если на НВГПЗ себестоимость выработки газа составляет 11 руб. 28 коп., а ШФЛУ— 18 руб. 29 коп., то на Сургутском ГПЗ соответственно 12 руб. 25 коп. и 26 руб. 42 коп., на Южно-Балыкском ГПЗ — 16 руб. 72 коп. и 23 руб. 27 коп. Поэтому дополнительной прибыли за февраль практически не получено.

В последнее время много споров шло по поводу использования варьеганского газа, в результате было принято решение о переводе Белозерной ДКС в режим диспетчерской компрессорной станции, однако план поставки газа потребителям через нее остался, а значит, и план прибыли. За два месяца невыполнение плана перекачки газа через ДКС составило 204,4 миллиона кубометров. Конечно, можно было бы всю вину за это «свалить» на Варьеганскую КС (что многие и пытаются делать), однако она за два месяца не выполнила план на 153 миллиона. В то же время на Нижневартовский и Белозерный ГПЗ подано за два месяца сверх плана 84 миллиона кубометров. Предполагалось, что из него будет получен сверхплановый нестабильный бензин — по крайней мере не менее 30 тысяч тонн. Получено же ШФЛУ сверх плана только 4,5 тысячи (на НВГПЗ) и 98,6 миллиона кубов сухого газа.

Простой расчет показывает, что не менее 70 миллионов кубометров можно было направить потребителям через Белозерную ДКС, благодаря чему получить дополнительно не менее 250—300 тысяч рублей прибыли (за счет разницы в затратах на компримирование газа на ДКС и выработку газа на ГПЗ). Подача же 21 миллиона кубометров варьеганского газа в феврале на Белозерный ГПЗ никакой экономической целесообразностью не подтверждается. Конечно, после того, как было принято решение об установлении экономических нормативов Белозерному ГПЗ только на переработку газа, коллективу завода стало выгодней как можно больше газа принять на завод.

Как говорилось выше, за два месяца недополучено по Нижневартовскому району 108,4 миллиона кубометров газа, в результате в целом по объединению фонда зарплаты «похудел» на 187 тысяч рублей (1 руб. 73 коп. х 108,4 млн. куб. м), а то же время каждый завод в отдельности план перевыполнил и дополнительно заработал (лишь за счет перераспределения варьеганского газа) Нижневартовский ГПЗ—37 тыс. руб., Белозерный ГПЗ—18,6 тыс. руб. Варьеганское УВСИГ из-за неудовлетворительной работы за два месяца недополучило по нормативам только фонда заработной платы 02 тысячи рублей. Таким образом образовался разбаланс между фактически заработанными средствами и целом по объединению и начисленными по нормативам заводам и УВСИГ в сумме 168 тыс. руб.

В связи с этим предлагаю: за газ, поступающий на ГПЗ от УВСИГов в компенсацию недопоставки планового количества от нефтегазодобывающих объединений (газ Варьеганского УВСИГ на Локосовский, Белозерный и Нижневартовский ГПЗ в счет планового количества газа Самотлорского месторождения; газ Когалымского УВСИГ на Локосовский ГПЗ в счет планового количества от объединения Лангепаснефтегаз), образования фондов заработной платы и материального поощрения не производить. В этом случае у коллективов заводов появится больше заинтересованности в максимальном извлечении целевых компонентов из варьеганского газа. Производственная же диспетчерская служба объединения должна в каждом случае выбирать наиболее экономный и выгодный режим работы Белозерной ДКС и распределения варьеганского газа.

Положительно на финансовом состоянии объединения оказалась централизация расчетов. Это подтверждается тем, что в январе—феврале текущего года штрафы, пени, уплаченные на 100 тысяч рублей, меньше полученных, тогда как в прошлом году было наоборот.

Н. ТУМАСЬЕВ,
зам. генерального директора по экономике.

Кадровики учатся

Работники кадровых служб объединения обсудили на своем очередном семинаре итоги работы за 1987 год по выполнению постановления Пленума ЦК КПСС «Перестройка и кадровая политика партии». На этот раз мы решили провести эту встречу по-новому и выехали на Белозерный ГПЗ, где работа с кадрами поставлена неплохо. На заседании круглого стола заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам Г. А. Мальцев подвел итоги работы кадровых служб за прошедший год, а кадровики объединения поделились опытом, высказали свои предложения по улучшению работы с кадрами.

Особенно много было высказано замечаний по вопросам подготовки рабочих кадров и повышению квалификации специалистов. Практически во всех подразделениях сокращена численность работников отделов кадров, отсутствует материальная база для проведения работы по подготовке кадров, специалисты - преподаватели не аттестованы, слаба деятельность методических советов по подготовке кадров. Очень неохотно откликаются на направления на учебу руководители и специалисты, отыскивают любые причины, чтобы уклониться от учебы.

Кадровики подразделений высказали и такое пожелание: в отделе кадров объединения необходим инженер по подготовке кадров, который бы направлял эту работу на местах, оказывал методическую помощь. Сказали кадровики и о том, что администрации, советы трудовых коллективов подразделений слабо используют Закон о государственном предприятии в части выборов руководителей. Кроме СпецРМУ, Нижневартовской БПТОиК нигде не проходили ни выборы, ни конкурсы на должности мастеров, бригадиров, начальников цехов.

Юрисконсульт объединения Л. А. Романеня рассказала об Указе Верховного Совета СССР, внесшем большие изменения в трудовое законодательство.

Участникам семинара было интересно поприсутствовать на заседании общественного отдела кадров завода, который возглавляет заместитель директора Н. Н. Рагозников. Всем понравилось, с какой искренней заинтересованностью сохранить заводу специалиста обсуждалось членами общественного отдела заявление об увольнении по собственному желанию электромонтера А. Л. Прилуки. И результат налицо — остался человек работать на своем месте. Директор завода В. Н. Блинов рассказал кадровикам объединения о том, как поставлена на предприятии работа с резервом, об организации дней «дублера».

По итогам социалистического соревнования за 1987 год между отделами кадров объединения почетными грамотами были награждены начальники отделов кадров Белозерного ГПЗ А. Л. Логутенко, УТРиКУ — Л. А. Касьянова, УТГ А. Д. Мошкова, Ноябрьского УБСНГ Л. В. Чернова, инженер отдела кадров объединения Л. Е. Свидрук.

Участники семинара поблагодарили хозяев - администрацию Белозерного ГПЗ за участие в подготовке и проведении учебы, наметили место следующей встречи — Сургутский ГПЗ.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

Профсоюзная конференция

Профсоюзная конференция объединения по проверке выполнения коллективного договора 1987 года состоялась 11 марта. Перед делегатами конференции отчитались генеральный директор объединения В. С. Медведев, председатель профкома объединения В. А. Ковальков. С проектом социальной программы выступил зам. генерального директора по кадрам и социальному развитию Г. А. Мальцев.

После обсуждения проекта колдоговора 1988 года в него внесены дополнения, и проект принят.

На конференции утвержден новый состав Совета трудового коллектива объединения.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ

КАК ВЫБИРАЛИ ДИРЕКТОРА

Трудное это дело — выбрать директора!

Мнения, о том, кому же возглавлять новое хозяйство, разделились. И не только среди самого коллектива и гостей из ЛПДС-6. Выступивший от имени конкурсной комиссии зам. генерального директора объединения Г. А. Мальцев сообщил ее решение: к участию в конкурсе допущены В. Б. Алексеев и Н. Н. Голуб. Позже главный инженер объединения В. Т. Шарков подчеркнул: решить, кому быть руководителем, должен сам коллектив.

Зам. начальника УТГи КУ (администрация УТГ посчитала нужным также высказать свою точку зрения) П. А. Суворов сообщил: единодушное мнение администрации, парткома, профкома и группы народного контроля(!) управления — отвести кандидатуру Алексеева. Но какой причине? Объяснить это собранию т. Суворов не посчитал нужным.

Не смог обосновать позицию УТГ и председатель профкома управления В. К. Миронов, хотя попытку доказать, что Алексеев не годится в руководители, делал. К примеру, рассказал, что за 10 месяцев работы Алексеева в должности руководителя поток жалоб был на него в разные инстанции. Недавно, в прошлом октябре, было ему вынесено недоверие — как тут же выяснилось, теми, кто сейчас... отстаивает его кандидатуру (поработали вместе, присмотрелись к руководителю и изменили о нем мнение).

И другой факт сообщил т. Миронов: в сентябре 1986 года, будучи директором подсобного хозяйства НГДУ Федоровскнефть, Алексеев был исключен из членов профсоюза. Собрание, что называется, ахнуло: вот это новость! Уму непостижимое, видно, натворил руководитель, раз применили к нему такое серьезное, крайне редкое наказание!

Т. Миронов, которого попросили объяснить прошлое, зачитал выдержку из протокола: исключен за невыполнение должностных обязанностей по технике безопасности и задач сельхозпрограммы. Понятно, что эти общие строки ничего не объяснили собранию.

— Нашли за что исключить, — сказали т. Миронову. — За что же все-таки исключили?

Хотя бы сколько-нибудь ясного ответа на вопрос не последовало.

Алексеев рассказал, что, работая директором подсобного хозяйства, осуществлял руководство сенозаготовительной бригадой. В бригаде произошел несчастный случай, крайним, естественно, оказался он, руководитель. С хозяйства он вынужден был уйти. А из профсоюза его исключили вдогонку, можно сказать и не исключили, поскольку профсоюзного собрания, где бы разбирался этот вопрос, не было — это, если кто-то сомневается, проверить можно.

Честно говоря, было неудобно за т. Миронова: зачем поднимать вопрос на собрании, если как следует не владеешь обстановкой?

Против Алексеева выказался и начальник Сургутского агропромышленного комплекса Г. С. Сажин. Правда, он не скрыл, что начальником агропрома примерно полгода, и совхозе «Локосовский» Алексеев до сегодняшнего собрания встречался однажды — «не показался» агропрому руководитель и решили там посмотреть на хозяйство получше. Сейчас в «Локосовском» работают с проверкой специалисты других совхозов, недостатков нашли немало (рассказывать о них т. Сажин не стал, так как проверка еще не закончена). Смущают агропром и жалобы на Алексеева — одна из них, последняя, была в этот момент у т. Сажина в руках. И хоть сделал и делает он для хозяйства немало, но все же возраст, тяжело ему будет расти... А вот Голуб, сказал т. Сажин, готовый директор: молодой, энергичный специалист, есть у него настроение работать, сила.

— Нет! — не сговариваясь, голос в голос закричали сидевшие позади меня животноводы. — Его не надо.

Что стояло за этими словами, я знала.

До собрания мы с начальником отдела кадров объединения А. П. Косполовой и председателем профкома объединения В. А. Ковальковым, будучи на ферме, слышали от доярок и телятниц, что Иван Иванович способен нагрубить, накричать. Считают они, что не болит у него душа за производство: «пока 77 раз не напомнишь, к больному животному не подойдет».

И на собрании ему об этом сказали. Но кандидатуру Голуба тут обсуждали куда меньше, чем Алексеева. Проходила она как бы запасным вариантом, на всякий случай, если уж больше некого. Предполагаю, потому, что за 9 года работы здесь особо заметно Иван Иванович себя не проявил. Неспроста же руководство УТГ вынуждено было год назад искать руководителя подсобного хозяйства на стороне.

Алексееву досталось! Рассматривали его со всех сторон и критическим взглядом. Задавали непростые, колкие, но по существу вопросы. Почему до сих пор нет кормоцеха, не налажена сепарация и сбыт продукции? Как допустил, что срубили (общими с ЛПДС усилиями — ред.) посаженную рощу? В программе развития совхоза указана сдача в эксплуатацию в 1988 году 16-квартирного дома, а будет ли обеспечено жилье канализацией? Почему взял он из совхозного склада полушубок и до сих пор не вернул на место?..

Двое, мастер-участник совхоза П. Л. Щипицина и бывший бухгалтер Н. Н. Чунарева, предлагали вообще снять кандидатуру Алексеева с голосования. Т. Щипицина считает, что угодничество не к лицу директору — приходилось ей видеть, как отправлялся он в Нижневартовск и Сургут, груженый сумками для вышестоящего руководства («Оголодали они там вконец, что ли?») Такие отношения, не без основания думает она, позволят ему и неправому быть в глазах вышестоящих руководителей правым.

Подняла вопрос и об оплате труда телятниц: нагрузка у них небольшая, а заработок, который им директор «сделал», высокий, не в пример тому, что был до октября, когда оплата производилась по часовой. Но тут, на мой взгляд, Ида Львовна лукавит. Как специалист-расчетчик, не может она не знать, что оплата труда животноводов не за продукцию, а за отработанное время — вчерашний день, поскольку настраивает их не на полную отдачу сил, а на коротание времени на производстве. И не в компетенции директора «сделать» зарплату. Тут если кто и «нахимичил», то вышестоящая инстанция.

У П. Н. Чунаревой личная обида: ее уволили по сокращению штатов, не уведомив, как положено за 2 месяца, не предложив другую работу и, пожалуй, едва ли не самое важное — вместо успокоительных слов услышала она от и. о. директора грубость.

Словом, и Голубу, и Алексееву есть над чем серьезно работать, что менять в стиле своего руководства. Алексееву стоит помнить об этом особенно, потому что большинство работников совхоза поверили в него и отдали за него свои голоса. На собрании отмечали трудолюбие Алексеева, активную деятельность ради развития хозяйства, стремление решать вопросы. В его пользу была и более конкретная, продуманная программа развития совхоза, и результаты работы хозяйства, достигнутые под его руководством, в 1987 году: перевыполнены планы по производству мяса и молока, среднесуточный надой на фуражную корову вырос почти вдвое и составил 2290 килограммов. Значительно лучше хозяйство обеспечено техникой, кормами. Начато и в сентябре текущего года будет закончено строительство животноводческого комплекса, где будет молокопровод, мехдойка, механизированные уборка навоза и раздача кормов, сепарационное отделение...

Но и все-таки давайте прямо признаем: коллектив совхоза доверил В. Б. Алексееву как бы аванс. Признание, авторитет ему еще предстоит заслужить.

В. ПЕТРОВА,
совхоз «Локосовский».

СПОРТ

НА ЛЫЖНЕ — ДОШКОЛЯТА

Местность в районе селка Белозерного ГПЗ красивая. Сразу за домами начинается лес, раскиданный по пригоркам да низинам. Тут и проложили трассу заводские лыжники. В выходной они, а также 30 ребятишек поселковых начальной школы и детсада провели соревнование.

У детворы было два забега. Первыми на километровую дистанцию вышли ребята 2—3 классов и наиболее подготовленные из первышей, вторыми — детсадовские и первоклассники. Победителями стали третьеклассница Наташа Жуклова и первоклассник Костя Полетаев, удостоенные почетных грамот. Всем юным участникам соревнований вручены призы — машинки яхты, куклы и другие игрушки.

60 взрослых лыжников соревновались на дистанции 3 и 5 километров. Среди мужчин победил механик ЦПГ В. Н. Суслов, преодолевший 5 километров за 15 минут 55 секунд. В забеге на 3 километра лучшее время у электромонтера электроцеха Ф. Ш. Бакиршировой. Победители получили призы — лыжные палки.

ПОБЕДИЛА ДРУЖБА

С начала года на заводе идет спартакиада по 9 видам спорта. Завершились соревнования по баскетболу, в которых участвовали не только команды всех подразделений завода, но и баскетболисты участка УТГ объединения, базирующегося в районе ГПЗ и еще недавно входившего в состав завода.

Чемпион — команда ремонтно - механического цеха (капитан — плотник О. А. Савченко, физорг — газосварщик Ю. А. Левченко), наиболее подготовленная, проявившая по примеру капитана наибольшее рвение к победе и такие важные в баскетболе качества как дружба, взаимопонимание, коллективизм. Эти качества помогли баскетболистам цеха в решающей игре с командой заводоуправления победить с перевесом в 3 очка.

В. ОСМИНЦЕВ,
директор спортзала Белозерного ГПЗ.

РЕДАКТОР
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик».
Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист В. Кудрявцева, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Саенко.

Выходит по вторникам | Заказ 3810 | Тираж 2210

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 12 (29). ВТОРНИК. 22 марта 1988 года — Цена 1 коп.

Близки к выполнению обязательств

45 миллионов кубических метров сухого газа обязался выработать наш коллектив сверх плана ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции. Сегодня можно сказать, что эти обязательства практически выполнены — за два месяца сверхплановая выработка составила 44,9 миллиона кубометров. С полной отдачей поработал коллектив первого цеха переработки под руководством бригадира Н. П. Олефиренко (начальник цеха В. П. Сухонсев).

Л. СЕЛЬ, экономист планового отдела Локосовского ГПЗ.

За активное участие

в партийной, идеологической, профсоюзной, советской работе, воспитании молодежи, пропаганде экономических знаний партком и профком объединения на совместном заседании поощрили подписными изданиями — полным собранием сочинений В. Тендрякова и «Сказками народов мира» — механика электроцеха, секретаря партбюро Белозерного ГПЗ И. С. Кравченко, директора этого же завода, члена партбюро, пропагандиста В. Н. Блинова, инженера по экономическому образованию объединения, профорга Л. В. Березовскую, изолировщицу РСУ, члена парткома объединения Л. В. Настусенко, электромонтера, секретаря партбюро СпецРМУ В. Г. Гузя, кладовщика, члена партбюро Нижневартовской БПТОиК Л. А. Бондарь, начальника установки НВГПЗ, пропагандиста Р. Х. Худайбердина, столяра РСУ, наставника молодежи, участника Великой Отечественной войны П. С. Белого, оператора НВГПЗ, члена парткома объединения и обкома КПСС Н. А. Набережнову, инженера ПТО РНУ, пропагандиста Р. С. Гареева, начальника отдела кадров УТТ, секретаря партбюро А. Д. Мошкову, начальника участка Белозерного ГПЗ, пропагандиста А. В. Плетнева, инженера ОТК УТТ, пропагандиста Н. П. Боброва, оператора ТСЦ изотермического Кранилища НВГПЗ А. И. Валееву, техника ЗСФ ВНИПИгазпереработка, члена партбюро В. Н. Ромащенко, начальника УТТ, члена партбюро, председателя совета по экономическому образованию В. Л. Лофмана, начальника цеха КИП и А НВГПЗ, пропагандиста Ш. М. Салимова, начальника цеха НВГПЗ, пропагандиста В. Н. Конопацкого.

БУДЕТ ПАМЯТНИК В. И. ЛЕНИНУ В НИЖНЕВАРТОВСКЕ

Одним из первых на Нижневартовском ГПЗ откликнулся на инициативу локомотивной бригады железнодорожной станции Нижневартовск провести субботник и заработанные средства перечислить на строительство памятника В. И. Ленину коллектив ремонтно - строительного цеха.

Как никогда торжественно было утром 19 марта в переполненном зале красного уголка цеха, где коллектив собрался на митинг, посвященный субботнику. Открыл митинг секретарь парторганизации цеха Ш. Ш. Абдулбасыров. Он предложил поддержать инициативу железнодорожников, сказал, что нашему городу уже давно нужен памятник великому вождю, основателю нашего государства Владимиру Ильичу Ленину. Его поддержали столяр И. Ю. Мишко, маляр Л. А. Линова, секретарь комсомольской организации цеха И. Г. Кузнецова.

Маляр Е. И. Лихицкая сказала, что при сооружении памятника готова выйти всей семьей на субботник, оказать практическую помощь в строительстве как специалист.

Начальник цеха Л. Н. Бондаренко предложила ударно, по-коммунистически поработать в этот день на ремонте административно-бытового корпуса завода.

Инициатива железнодорожников поддержана единодушно работниками всего завода.

А. МАРТИН, секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

МОЖЕМ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Несмотря на то, что все технико - экономические показатели коллективом объединения в основном выполнены, поработали мы с вами ниже своих возможностей, сказал в своем выступлении генеральный директор объединения В. С. Медведев. Этому есть и объективные, и субъективные причины. Одна из последних, наиболее отразившихся на наших возможностях, — недоприем значительного объема газа из-за многочисленных аварийных остановок. В 1987 году аварийными остановками «отличились» Варьеганское УВСНГ (т. Калинин), Белозерный ГПЗ (т. Блинов), Нижневартовский ГПЗ (т. Каюмов), Лянторская КС (т. Латышев). Большинство их допущено в результате неправильных или неоперативных действий обслуживающего персонала, нарушений технологической дисциплины, неумения правильно анализировать сложившуюся ситуацию. Службы главного инженера объединения и предприятий, производственные и диспетчерские относятся халатно к расследованию и искоренению причин остановок, а ведь это резерв в объеме нескольких десятков миллионов кубических метров газа.

Мы привыкли объяснять невыполнение плана по реализации нестабильного бензина только отсутствием сбыта этого продукта. Однако и здесь сказалась нестабильная работа продуктопровода и насосной станции, простои которых составили более двух тысяч часов в течение года.

Надо признать, что в борьбе за ввод в строй жизненно важных для объединения объектов: II очереди Варьеганской КС, Краснолениниского и Ноябрьского ГПЗ было ослаблено внимание к строительству объектов социально - бытовой сферы со стороны руководства УКСа и подразделений. В результате план ввода жилья выполнен на 86 процентов, не введен профилакторий в поселке НВГПЗ.

Один из наиболее эффективных способов улучшения финансового состояния действующих предприятий — внедрение новой техники и передовой технологии, но не спешат воспользоваться этим первом руководители подразделений. Не выполнено 4 мероприятия по внедрению новой техники из запланированных 11, 3 из них приходится на долю Нижневартовского ГПЗ, а ведь именно ему, как ветерану объединения, давно пора вопросы модернизации оборудования, реконструкции считать основным направлением в работе.

Еще один из резервов — механизация ручного труда. Несмотря на то, что в целом по объединению мы добились снижения уровня применения ручного труда, сказал докладчик, особое внимание решению этой проблемы необходимо уделить руководству ремонтно - строительного треста (т. Ахмидьянов), УТТ (т. Лофман), Нижневартовской (т. Райко) и Сургутской БПТОиК (т. Михно), где механизация внедряется крайне медленно.

Лишь три подразделения объединения — Нижневартовский ГПЗ, УТТ и РСТ — справились с планом реализации платных услуг населению, объединение же в целом выполнило годовой план только на 77 процентов. В корне пересмотреть свое отношение к важному государственному делу нужно руководителям подразделений, неудовлетворительно работавших по оказанию услуг населению, — Локосовского (т. Ревазов), Краснолениниского (т. Хафизов) ГПЗ, Когалымского УВСНГ (т. Шарабудинов), Сургутской (т. Михно) и Нижневартовской (т. Райко) БПТОиК.

Т. Медведев отметил, что при пунктуальном выполнении администрацией требований колдоговора об оплате и нормировании труда все же остается много нареканий в адрес служб организации труда и заработной платы, которые на предприятиях практически не перестраиваются. Особенно ярко проявляется кабинетный стиль работы этих служб на Южно-Балыкском (т. Голиков), Ноябрьском (т. Гайлетдинов) ГПЗ, Сургутской БПТОиК (т. Михно), УТТ (т. Лофман).

Пункт 53 колдоговора обязывал проводить ежеквартальные отчеты руководителей, главных специалистов, работников профкомов в трудовых коллективах. Но встречи с коллективами на рабочих местах убедили в отсутствии объективной, а порой и вообще какой-либо информации о той или иной сфере деятельности предприятия, объединения: задаются вопросы, неоднократно обсуждаемые на селекторных, совещаниях, советах трудового коллектива объединения. Такую ситуацию, на мой взгляд, порождают и отсутствие системы доведения информации до бригад, и нежелание и неумение руководителей информировать коллективы. Недостаток этот, характерный и для аппарата управления объединения, устраняется: по графику каждый руководитель объединения, отдела будет ежегодно отчитываться в трудовых коллективах.

Залог успеха в новых условиях хозяйствования — это экономическая образованность кадров. Несмотря на большую проведенную работу, в этом плане есть еще много недостатков. На большинстве предприятий, за исключением Нижневартовского и Сургутского ГПЗ, УТТиКУ, не организована надлежащим образом экономическая учеба рабочих, не аттестованы преподаватели, слабо работают методические советы по подготовке кадров, отсутствуют учебные базы, не ведется контроль за занятиями. Но без экономического всеобуча реальный хозрасчет на производстве не поднять, а лишь только через хозрасчет мы можем улучшить благосостояние наших коллективов.

Председатель комиссии по проверке выполнения мероприятий колдоговора 1987 года Г. А. Мальцев рассказал о причинах невыполнения 10 из 495 мероприятий колдоговора. В основном это вопросы социальной сферы.

О ходе и итогах социалистического соревнования между предприятиями объединения за успешное выполнение заданий 12-ой пятилетки, в честь 70-летия Октября, за досрочный ввод в эксплуатацию строящихся газоперерабатывающих заводов и КС доложил конференция председатель профкома объединения В. А. Ковальков. В его выступлении прозвучала критика в адрес производственно-массовой комиссии профкома объединения, не добившейся четкой оценки работы каждой бригады и коллектива при подведении итогов, а также в адрес служб главных специалистов, которые не проводили ежемесячного конкретного анализа работы коллективов. — все это порождало уравниловку при подведении итогов. Лишь в конце года стал учитываться такой важный показатель, как хранение материально - технических ресурсов. А условная экономия химреагентов, когда они планируются сверху, расходуются без учета, никак не вписывается в новую политику хозяйствования.

Общественная защита социалистических обязательств, получившая широкое распространение в объединении, нуждается в совершенствовании, в более точных инженерных расчетах каждого пункта обязательств. Иначе нам не избежать «напряженных или несостоятельных обязательств.

Докладчик кратко охарактеризовал работу профкома и администрации по распространению передового производственного опыта, постановку рационализаторской работы, деятельность общественных организаций объединения.

Три процента снижения уровня заболеваемости на предприятиях объединения предполагал пункт колдоговора. Фактически достигнуто лишь 1,6 про-

(Окончание на стр. 2.)

Лучшие бригады февраля

По результатам социалистического соревнования технологических бригад среди коллективов первой подгруппы лидируют бригады Е. В. Быстриченко (Южно - Балыкский ГПЗ), Р. Г. Мирзаева (Сургутский ГПЗ), Е. Н. Шаповала (Белозерный ГПЗ), среди коллективов второй подгруппы — бригады В. А. Самарина (Когалымское УВСНГ), А. С. Дмитриева (Южно-Балыкский ГПЗ), В. И. Пртегова (УТТиКУ).

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 14 по 20 марта, в целом по объединению принято в переработку на 5,7 миллиона кубометров газа больше плана, на компримирование — на 8,8 миллиона кубометров меньше. С плюсом идут по приему газа в переработку Белозерный — 8,2 миллиона, Сургутский — 10,4, Южно-Балыкский — 1,4, Локосовский ГПЗ — 0,6 миллиона кубометров. Недоприем газа в переработку у Нижневартовского ГПЗ — 4,5 миллиона, 14,7 миллиона кубометров газа недопоставило объединение Нижневартовскнефтегаз.

Основное отставание по приему газа на компримировании — из-за БДКС, работающей в диспетчерском режиме (минус 15,1 миллиона).

Выработка сухого газа по объединению составила +14 миллионов кубометров, компримированного — минус 7,7 миллиона.

В целом по объединению недовыработано 4 тысячи тонн нестабильного бензина: НВГПЗ недодал 8,9 тысячи, Локосовский ГПЗ — 0,4 тысячи, с плюсом БГПЗ — 1,3, Сургутский ГПЗ — 2,8, ЮБГПЗ — 1,2.

По реализации ШФЛУ объединение в минусе — 7,1 тысячи тонн.

МОЖЕМ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Спасибо вам за труд

В день работников жилищно - коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения мне хочется сказать добрые слова благодарности за добросовестную работу сотрудницам нашего ЖЭС.

Жители пятого микрорайона два раза в день, утром и вечером, встречают рабочую по благоустройству Галину Прокопьевну Пьянкову. В любую погоду она грузит отходы и бытовой мусор в машину. Трудно ей, грязная работа, но она не хнычет, всегда добрая, умеет порутать нерях и грязнуль, похвалить аккуратного. Восемь лет работает в детской комнате «Факел» Нина Андреевна Перевозчица, дети любят ее, и она с увлечением обучает их шитью и вязанию. Много труда вкладывает в работу бригадир СК «Факел» лаборант химанализа Ия Сергеевна Загидуллина. То, что дети плавают зимой в чистой воде бассейна, — ее заслуга. До сих пор в рабочем строю участница Великой Отечественной войны Полина Дементьевна Егорова, она вахтер спорткомплекса. Добросовестно, неустанно трудятся уборщицы Гульсарья Сафиуловна Матишна — подъезды домов, которые она убирает, всегда чисты и опрятны — и Александра Петровна Болтова — она убирает коридоры в общежитии № 14.

Спасибо вам за ваш труд.

В. ГОВОРОВ,
начальник ЖЭС НВГПЗ.

В заводском поселке

Оригинально поздравили своих мам юные жители поселка Белозерного ГПЗ, пригласив их накануне 8 марта на заседание клуба знатоков «Что? Где? Когда?». Три команды — «Гном», «Архимеды - торфяники», «Молния» — приготовили по 3 номера художественной самодеятельности, любимые мамины блюда: борщ, салат, торт, но главное соревновались в остроумии, находчивости. Победила команда «Архимедов» во главе с капитаном Леной Кобзарь. Из-за болезни капитана не смогла участвовать в поздравлении мам команда мальчиков (так случилось, что в трех участвовавших собрались одни девочки), но она обязательно наверстает упущенное — впереди ежемесячные заседания нового клуба.

Завершился праздник в поселковом клубе чаепитием, танцевальной программой.

А. СУМИНА,
заведующая клубом.

(Окончание.
Начало на стр. 1)

цента. Основные причины, считает докладчик, — некачественная подготовка предприятий к работе в зимних условиях, а также отсутствие систематического анализа причин заболеваемости, оперативных и долгосрочных мер по результатам медицинских и комплексных осмотров.

Сложно обстоит дело с выполнением программы по развитию огородничества. Сегодня профсоюзные комитеты большинства предприятий не имеют точного учета огородников, не определена потребность в земельных участках, а значит, нет конкретных мероприятий по выполнению этой программы. Не подсчитано сколько нужно на 1988 год материалов, транспорта.

Т. Ковальков коснулся вопросов организации и проведения коллективных конференций подразделений. Кашшайя по заключению колдоговора на 1988 год структурными подразделениями показала, что комиссии по проверке выполнения колдоговора прошедшего года и формированию проекта будущего года работали слабо. На Сургутском ГПЗ, в РСТ, РНУ не все рабочие приняли участие в обсуждении проекта колдоговора. Анализ проектов свидетельствует, что много в них еще «воды».

По просьбе делегатов предыдущей конференции главный бухгалтер объединения Л. М. Савичева рассказала о непроизводительных расходах, допущенных подразделениями, проанализировала их причины. Коснулись проблемы обеспеченности жильем на своих предприятиях, высказали мнение коллектива по социальной программе «Жилье-2000» инженер ЛПДС-5 УТТиЖУ Б. И. Бойко, слесарь РНУ Л. М. Ивашкевич, водитель УТТ В. М. Стратиенко, председатели профкомов БГПЗ В. И. Коваленко и Локосовского ГПЗ А. Н. Лагутин. С предложением производить оплату сенозаготовительным бригадам в совхозе выступил директор совхоза «Локосовский» В. Б. Алексеев. Секретарь парткома А. П. Шишурихин дал краткую оценку работы коллектива, администрации, профкома объединения по выполнению мероприятий колдоговора 1987 года.

Конференция утвердила смету проффбюджета на 1988 год, а также сметы по фондам экономического стимулирования. Удовлетворила просьбу администрации подшефной школы № 9 о выделении 5 тысяч рублей на приобретение спорт-и культинвентаря.

2 пункта, включенных в постановление конференции, заслуживают особого внимания. В связи с переходом на новые условия хозяйствования и расширением прав коллектива всем коллективам объединения — структурным единицам дано право заключать колдоговор с администрацией своего предприятия, колдоговор между администрацией и профсоюзным комитетом объединения не заключать. Конференция постановила информировать коллективы о выполнении мероприятий по предложениям делегатов конференции через многотиражную газету объедине

РЕЙД ГРУППЫ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

РУКИ ПРОСЯТ РАБОТЫ

Об этом участники рейда слышали от рабочих на всех без исключения строительных площадках.

Прогулочным шагом

112-квартирный жилой дом — сдаточный объект 1988 года. Чтобы так было не только по плану, а и на деле, необходимо освоить 2156 тысяч рублей, из которых один миллион 41 тысяча приходится на СМУ-13 треста № 1 Нижневартовскстроя (то есть ему полностью предстоит выполнить кирпичную кладку и на одной третьей площадей оштукатурить стены), остальные деньги должны освоить на штукатурных, сантехнических, столярных и других работах строители РСУ треста нашего объединения.

Каменщики — а с начала года это бригада Р. К. Гарифуллина, — чтобы строительство дома шло в графике, должны за месяц «подращивать» объект на этаж. С этого ритма строители сбились и, чтобы наверстать упущенное, им необходимо идти не прогулочным шагом, как до сих пор, а ускоренным — делать за месяц не один, а полтора этажа.

«Газопереработчик» уже рассказывал о бригаде Гарифуллина: это опытный, квалифицированный коллектив. У него большое желание трудиться высокопроизводителя в о. Планировала бригада организовать работу в 2 смены, силы на это есть, но по-прежнему работает в одну. Идет черепашьими шагами, хотя могла бы добиться выработки до 2 кубометров кладки в смену на человека.

В чем же дело? Рассказывает бригадир Р. К. Гарифуллин:

— На бригаду из 13 человек для полной ее загрузки требуется 4—5 тысяч штук кирпича в смену, а привозят максимум 2 тысячи. Причем плохого качества, много битого. Бригаде это обходится в копеечку: перерасходовали 20 кубометров раствора, а каждый кубометр стоит 60 рублей. Перерасход за наш счет — коллектив на хозрасчете.

Кладку третьего этажа ведет бригада в нарушение правил строительства и техники безопасности, потому что до сих пор нет лестничных маршей.

— Если вопрос не решится, уйдем с объекта, — говорит бригадир. Потом его можно: почему он должен брать на себя ответственность за чье-то безответственное отношение к комплектации сдаточного объекта всем необходимым? По СНИПу запас кирпича должен быть на площадке на 2 недели вперед, а тут каждый день ждут его как манну небесную.

Просим бригадира подвести черту: что нужно сегодня стройке для того, чтобы она скорее вошла в график? Гарифуллин уточняет: добавить специалистов, чтобы за сутки кладка подрастала не на две, как сегодня, а с учетом отставания — на 10 тысяч штук кирпича...

Прописался Дед Мороз... в профилактории

Разговор этот происходил больше месяца назад в перерыве партсобрания Нижневартовского ГПЗ. Главврач будущего заводского профилактория В. Т. Холод радостно делился с собеседниками:

— У меня сегодня счастливый день — подали тепло на профилакторий.

То есть надеялся Владимир Трофимович, что теперь-то отделочные работы развернутся в полную мощь. Однако мы, участники рейда, констатируем факт: в помещении профилактория как был прописан, так и сегодня чувствует себя полноправным жильцом Дед Мороз, существенно сдерживающий темпы отделочных и облицовочных работ.

В чем же причина? Тепло-то от котельной ГПЗ подано.

Прораб Мегионгазстроя Ю. А. Кузнецов объясняет: подача тепла не отлажена, подавали бы в систему воду, прогретую хотя бы до 50 градусов, в помещении было бы тепло. Сегодня же, чтобы дать возможность штукатурам и облицовочникам работать, прогреваем воздух калориферами и огнеметами.

— У нас складывается впечатление, что профилакторий заводу не сильно нужен, иначе бы потребовал директор от специалистов отрегулировать подачу тепла, пока же, хотя они тут бывают, проку нет. — сказали нам строители.

Но не только по этой причине низки темпы отделочных работ. Откуда им высоким взяться, если за день на 20 штукатуров завозится всего 2 машины раствора, причем первая поступает с ЗСМ приблизительно в 10 часов утра, а вторая к концу рабочей смены?

И тут хотим привести строки из ответа управляющего Мегионгазстроем т. Проценко, присланного газете «Газопереработчик» в ответ на ее предыдущую критику: «В целом заявки на раствор удовлетворяются, но бывают случаи опоздания подвоза его к началу рабочего дня. Диспетчерская служба треста взяла под особый контроль комплектацию этого важного объекта».

РЕЙДОВАЯ ГРУППА ПРЕДЛАГАЕТ:

— Головным группам народного контроля НВБПТОиК и РСТ провести совместные рейды по выявлению причин большого процента боя кирпича, поступающего на строительную площадку 112-квартирного дома;

— Зам. начальника УПТО т. Смирнову и зам. управляющего РСТ т. Азарову обеспечить комплектацию стройки кирпичом и лестничными маршами;

— Директору НВГПЗ т. Каюмову принять меры по обеспечению профилактория теплом;

— Руководству треста и объединения решить вопрос о снабжении строительства ЦДП электроэнергией, краном и подкрановыми путями, компрессором, электропрогревочником;

— Управляющему Мегионгазстроем т. Проценко проконтролировать работу диспетчерской службы треста.

Доработался...

Возможно, молодая жена плотника-бетонщика А. Антонова и не упрекает супруга, но вполне может такое и случиться: за февраль Саша принес ей на домашние расходы 100 рублей (аванс) 16 копеек (получка). Семья ждет пополнения, так что на ближайшие полтора года он в ней единственный кормилец. У Саши второй, низший, разряд и, хоть проработал он в РСУ больше года, слывет трудолюбивым и ответственным рабочим, никто тут палец о палец не ударил, чтобы организовать его обучение с тем, чтобы парень смог сдать на разряд.

Однако бригадир бригады, в которой работает Антонов, А. Г. Осипов усомнился в том, что повышение разряда существенно повлияет на улучшение материального благополучия молодой семьи:

— У меня высокий разряд, 50 процентов «северных», а заработок 360 рублей «чистыми». Заработки в бригаде падают, так что не удивляйтесь, если однажды напишем заявления и переберемся по ту сторону забора.

Бригада Осипова строит ЦДП объединения на одной (только упомянутый выше забор разделяет) площадке со строителями треста Самотлортрубопроводстрой. Так что имеет возможность сравнивать, у кого лучше организован труд, где больше заботы проявляют о людях.

С начала года лежит на площадке кран, который, если его, конечно, смонтировать, значительно облегчил бы труд и дал возможность работать с хорошей отдачей. Срочно, пока котлован не закрыло вешними водами, надо заливать бетон в опалубку. Значит, нужны кран, электропрогревочник, которого также нет. Нужен компрессор — выручает, правда, СМУ объединения геофизиков, но из-за отсутствия бензина механизм большую часть рабочей смены простаивает.

Нет настоящей организации труда — нет и заработка.

Кроме того тревожит бригаду, что не удастся ей выполнить за ЦДП обязательства 1986 года. Кладку 2-х с половиной этажей и освоить 500 тысяч рублей. Почему? Да потому что, как это постоянно бывает, перебросят на другой объект.

Не видят перспективы, поэтому и не прочь переметнуться к тем, у кого она есть.

Участники рейда: В. Габышев, председатель головной группы НК объединения, В. Кузниченко, начальник ПТО треста, В. Петрова, наш. корр.

ПОПРАВКА

В номере 11(28) от 15 марта в информации «Профсоюзная конференция» по вине сотрудника редакции В. Магасумовой допущена ошибка. Второй абзац следует читать: «профсоюзная конференция постановила колдоговор между администрацией и профсоюзным комитетом объединения не заключать».

НОВОСТИ

МЖК: НАЧАЛО БИОГРАФИИ. 10 молодых заводчан (НВГПЗ), ставших членами МЖК, увольняются переводом на 1.5 года в ДСК объединения Нижневартовскстрой с тем, чтобы по истечении этого срока иметь возможность получить жилье. За ними на ГПЗ сохраняются рабочие места.

Из ремонтно-механического цеха, в частности, комсомольская организация предоставила право стать членами МЖК слесарям по ремонту технологических установок Д. Фаттахову, А. Запеке и А. Рогову. Это хорошие, нужные коллективу рабочие. Портрет Рогова, к примеру, два года подряд висел на цеховой Доске почета. Дольматов, кроме основной, владеет очень дефицитной для производства специальностью — слесарь по изготовлению тросовых изделий. Тем не менее коллектив вошел в положение молодых рабочих, решил этот немалый срок обойтись без них. Хоть будет трудно. Может, придется прихватывать для выполнения плана и выходные.

За редактора В. Н. Магасумова.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Саенко.
Выходит по вторникам
Зак. 4130 Тираж 2210
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 13 (30). ВТОРНИК, 29 марта 1988 года — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

На очередном заседании парткома заслушан отчет коммуниста заместителя генерального директора объединения по экономике председателя совета по экономическому образованию Н. Н. Тумасьева о работе по выполнению Постановления ЦК КПСС «О перестройке системы политического и экономического обучения трудящихся».

В ходе обсуждения отчета было отмечено, что в 1987-88 учебном году в нижневартовской зоне объединения были сформированы 71 школа социалистического хозяйствования, 37 производственно - экономических семинаров, 144 человека занимаются индивидуально. Проведено два семинара для пропагандистов, где были определены задачи экономического обучения на новый учебный год, обсуждены вопросы перехода объединения на новые условия хозяйствования. Заседания совета проводятся регулярно. В течение учебного года членами совета подготовлены методические карты к трем занятиям, разработана методика применения логическо-структурных схем, памятка по хозрасчету, через газету «Газопереработчик» до слушателей и пропагандистов доводятся технико-экономические показатели работы объединения. По инициативе совета внедрена зачетная система оценки знаний слушателей. Организовываются выездные консультации для пропагандистов.

Признавая работу коммуниста т. Тумасьева по руководству советом по выполнению постановления ЦК КПСС малоэффективной, партком отметил, что постановление не было обсуждено на заседании совета, не определена схема перестройки экономического обучения трудящихся. Не разработана система непрерывного производственно - экономического образования. Советы по экономическому образованию подразделений сосредоточились лишь на изучении основ хозрасчета. Т. Тумасьев ослабил контроль за выполнением плана работы совета, не проявляет должной требовательности к членам совета. Вопросы на заседание совета выносятся без должного анализа и подготовки, не выработана система учета и реализации предложений слушателей. Отсутствует требовательность к работе советов экономического образования подразделений, их работа связалась к организации обучения и контролю за школами.

Партком потребовал от коммуниста т. Тумасьева повысить личную ответственность за выполнение партийного поручения председателя совета по экономическому образованию объединения. Обязал коммунистов тт. Тумасьева и Мальцева разработать предложения по созданию системы непрерывного производственно - экономического обучения трудящихся до 1 августа 1988 года. Партком предложил открыть в многотиражной газете «Газопереработчик» рубрику «Идет экономический всеобуч», в материалах которой освещать ход обучения, вести обмен опытом.

В принятом парткомом постановлении профсоюзным комитетам подразделений рекомендовано рассмотреть вопросы повышения эффективности экономического образования в школах социалистического хозяйствования.

На заседании парткома рассмотрен вопрос приема в партию, персональные дела.

Первый весенний урожай — детям

Вторую неделю идет сбор первого весеннего урожая в теплице Южно-Балыкского ГПЗ. Около 15 килограммов огурцов передано в поселковый детский сад. Их выращивают под руководством агронома В. А. Аверина М. А. Бульбинская, Л. Е. Бурьян, Г. Ф. Оскома и другие работницы зеленого хозяйства завода.

Ю. БЕЛОВ, зам. директора ГПЗ по кадрам и быту.

Ждем ваши предложения

Совет экономического образования объединения начал подготовку к проведению итоговой конференции пропагандистов предприятия, а также к разработке мероприятий по организации учебного процесса в будущем году. В нынешнем учебном году в результате проводимых занятий достигнуты определенные успехи в активизации трудовой и общественной деятельности слушателей. Вместе с тем совет отмечает формальный характер обучения, наличие в нем элементов заорганизованности и школярства, отсутствие заинтересованности у значительной части слушателей и пропагандистов.

Совет экономического образования обращается с просьбой к слушателям и пропагандистам системы экономического образования высказать свои предложения, замечания по совершенствованию системы обучения. Ваши предложения ждут в парткоме объединения: письменно или по телефонам 7-33-55, 92-3-47.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ

ТРУДНОСТИ НЕ ОСТАНОВИЛИ

Куда ни кинь—всюду клин. Так можно охарактеризовать нынешнее положение Нижневартовского РСУ, где сильно не хватает специалистов, нищенское положение с механизмами, постоянные перебои с материалами. Около 70 человек в списке очередности на жилье, около 40—на получение мест в детские дошкольные учреждения, и это в коллективе из 109 работающих! После выделения из РСУ строительно-монтажного управления и УПТК—крепко ослабла его база. Стоит ли, зная все это, удивляться, что на замещение вакантной должности начальника этого управления дал согласие только один человек — главный инженер СМУ ремонтно-строительного треста А. И. Захарочкин?

Был, правда, еще кандидат—по крайней мере, многие в коллективе РСУ рассчитывали, что возьмется нести нелегкую ношу первого руководителя начальник производственного отдела РСУ В. И. Кулрий. В подразделении он со дня образования, пользуется авторитетом, грамотный специалист. Однако Виктор Иванович участвовать в конкурсе не стал. Вот как он это объясняет:

—Сегодня управление отброшено, можно сказать, на 8 лет назад, то есть примерно в таком же состоянии, в каком было в начале образования. Чтобы поднять его до необходимого для успешной работы уровня, создать коллектив, потребуются годы, возможно, пятилетка, а объекты надо сдавать уже в этом году...

Спрашиваем у А. И. Захарочкина: почему он, хорошо зная бедственное положение РСУ/СМУ и РСУ, помимо того, что входят в один трест, базируются на одной территории, кроме того, Анатолий Иванович до 1984 года, то есть до разделения РСУ, работал тут начальником производственного отдела), все же решил выдвинуть свою кандидатуру на должность начальника управления? И как у него хватило сил после первого очень тяжелого собрания, где за него, не смогшего ответить на все волновавшие коллектив РСУ вопросы, не стали голосовать, —продолжать настойчиво идти к цели? (Кстати, решительность его, видно, пришлась по душе коллективу, так как на втором собрании за избрание Захарочкина проголосовало подавляющее большинство: 1 — против, 2 воздержались). Вот что Анатолий Иванович ответил:

—Жалко управление — разваливается на глазах. Я ведь тут работал, многих знаю. Многие, правда, ушли, но костяк остался, и это проверенные работой люди.

Конечно, сильно меня тревожит плохое материально-техническое снабжение, очень тяжелое положение с техникой, малой механизацией. Остро стоит кадровая проблема — уже сегодня требуется 70 рабочих, и специалисты к нам идут, но из-за отсутствия жилья и прописки принять их не можем. В настоящее время «пробиваем» строительство «Вахты-80» в поселке Магистральный. Успешное решение вопроса дает возможность принять на работу молодежь. Говорил в своем выступлении на собрании и буду добиваться упорядочения выделения мест в малосемейном и 14-м молодежном общежитиях. В 14-м тресту выделили комнаты полностью на двух этажах. Однако это жилье только считается, а не действительно принадлежит строителям.

Пожелаем же А. И. Захарочкину и его коллективу настойчивой, дружной и успешной работы по преодолению трудностей.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 21 по 27 марта, принято в целом на переработку и компримирование сверх плана 15,6 миллиона кубометров газа. Из-за недопоставки газа с Самотлорского месторождения Нижневартовский ГПЗ принял сырья на 8,3 миллиона кубометров меньше. Отставание по Варьеганскому УВСИГ —5,6 миллиона кубометров (отключения в работе компрессоров, недопоставка газа). Недодобычи газа на Красноленинский ГПЗ 0,8, на Ноябрьский ГПЗ — 0,1 миллиона кубометров.

Дополнительно к плану реализовано 25 миллионов кубометров газа.

В целом по объединению выработано 6396 тонн ШФЛУ сверх плана.

Дополнительно к плану реализовано 1810 тонн ШФЛУ. Тобольский нефтехимический комплекс недобрал 3528, продуктопровод Западная Сибирь — Урал — Поволжье — 7604 тонны. Выполнению плана помогло то, что НВГПЗ откачал дополнительно для УМН 10500 тонн стабильного бензина.

ОТЗЫВ О РАБОТЕ

По-товарищески

2 марте на нашем заводе проходил выездной день парткома объединения.

Когда по заводскому радио объявили о приезде членов парткома, я подумала, что это очередная «ревизия» работы нашей партийной организации (полагаю, что такие мысли не у одной меня были).

Как член партбюро завода, я принимала участие, присутствовала при беседах членов парткома с рабочими, секретарями цеховых партийных организаций, рядовыми коммунистами. Проходили беседы оживленно, выяснялись недостатки в партийной деятельности. Тут же члены парткома помогали найти правильное решение, принять, которое секретарь цеховой организации затруднялся.

В конце дня, когда все мы собрались в красном уголке завода, то частно говоря, опять-таки ждали, что услышим очередной разнос, но вместо него состоялась товарищеская беседа. Секретарь парткома А. П. Шкурихин познакомил всех участников встречи с членами парткома, рассказал об их обязанностях в составе партийного комитета, представил и нас, членов партбюро завода. Затем поделился впечатлениями член парткома о постановке партийной работы на заводе, подсказал, как лучше решить улущенные вопросы. Член парткома, генеральный директор объединения В. С. Медведев проинформировал о работе объединения в целом.

Оценка работы партийной организации, высказанная в доброжелательной форме, не ударила, как это чаще всего бывает при критике, по рукам, а наоборот — чисто по-человечески мне, к примеру, захотелось побыстрее ликвидировать свои недостатки и недоработки, исправить ошибки, которых я знаю больше, чем те, о которых мне подсказали.

В. ЦВИРКО, член партбюро Белозерного ГПЗ.

Учились работать с документами

Когда в СпецРМУ пришла телефонограмма о семинаре для работников, ответственных за делопроизводство, мне подумалось: «Как хорошо, что для нас, секретарей, заведующих канцеляриями, а большинстве своем не имеющих специального образования, проведут такой семинар, расскажут много нового. Будет возможность познакомиться с коллегами не по телефону, а в «узком кругу».

Могу сказать, что программа семинара состоявшегося 16 марта, была очень насыщенной. Ведущий инженер службы делопроизводства и контроля исполнения объединения Р. Б. Галиакберов ознакомил нас с основными положениями системы организационно - распорядительной документации, новыми ГОСТами. Архивариус объединения В. А. Семенова рассказала об организации работы с архивом, инженер по спецработе Т. В. Чичиленко — с документами служебного пользования. Много интересного дал нам богатый опыт заведующей канцелярией Белозерного ГПЗ Л. Н. Полишко, немало вопросов мы задели друг другу. Самое полезное, на мой взгляд, что семинар дал нам не только теоретические знания, но мы поупражнялись и в практике.

А в конце насыщенного рабочего дня было приятно посидеть за чашкой ароматного чая, которым напоила нас гостеприимная хозяйка - секретарь приемной объединения Людмила Васильевна Ворошилова.

А. ПАНТАЗЬЕВА, секретарь приемной СпецРМУ.

ПЕРЕСТРОЙКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ — ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

В основу своей деятельности по руководству экономической учебой в текущем учебном году совет по экономическому образованию объединения положил укрепление теории с практикой, обеспеченно тесной взаимосвязи учебы с жизнью. Что удалось, что не получилось, какие проблемы решает сегодня совет?

Главное — изменилось отношение слушателей, пропагандистов, руководителей к учебе. Во многом этому помогли переход объединения с 1 января на новые условия хозяйствования, демократизация общественной жизни. Люди стремятся познать суть хозрасчета, с тем, чтобы с большей эффективностью решать производственные задачи. Выросла их производственная активность. Так, слушатели БГПЗ, СпецРМУ, УТТ, НВГПЗ вносят на занятиях конкретные предложения по улучшению деятельности бригад, цехов. Правда, сегодня эти предложения направлены, в основном, на перестройку организационных основ производства. Предложений по рационализации, изобретению, всего комплекса вопросов, под которым мы подразумеваем научно - технический прогресс, не поступало. Главная причина в том, что совет, сконцентрировав усилия на изучении основ хозрасчета, забыл перспективные направления научно - технического прогресса. Неудовлетворительно работала секция содействия научно - техническому прогрессу (руководитель т. Селифанов А. Н.), которая призвана была обеспечить связь научного потенциала с производством.

Признавая факт усиления практической отдачи занятий, нельзя не отметить отсутствие в подразделениях объединения системы учета, рассмотрения и реализации критических замечаний и предложений слушателей. Необходимо всячески поощрять стремление людей высказывать свою точку зрения, реагировать на любые предложения, пусть даже мало эффективные с тем, чтобы они чувствовали свою причастность к заботам предприятия, видели реальные результаты от обсуждаемых на занятиях проблем. Здесь большое поле деятельности для советов по экономическому образованию предприятий и пропагандистов.

Формальное отношение к аттестации пропагандистов проявили советы по экономическому образованию УТТ, РСТ, Локосовского ГПЗ, где основным критерием оценки пропагандиста была занимаемая должность, не учитывались способности человека. Советы на местах проигнорировали рекомендации центрального совета — идти по пути укрупнения школ, чем дискредитировать учебный процесс неквалифицированной подготовкой.

Важный момент — организация подготовки пропагандистов. Сегодня совершенно очевидно, что малоэффективна существующая форма проведения семинаров, где собирается большая аудитория, люди разных направлений работы, где пропагандисты пассивно принимают выдаваемую им информацию и не участвуют в работе семинара. Совет по экономическому образованию объединения, проанализировав ситуацию, решил рационализировать систему подготовки пропагандистов, предусмотрев наряду с традиционными формами, организацию региональных семинаров - консультаций. Основная задача центрального совета и совета на местах — оказывать максимальную помощь пропагандистам в обеспечении их методическим и практическим материалом, овладении навыками экономического анализа. Задача советов— не дублировать действия совета объединения, а обеспечивать конкретизацию методических материалов, высылаемых им, и, как правило, рассчитанных на среднестандартную ситуацию. Детальная «стыковка» методического материала с проблемами и особенностями работы трудовых коллективов — вот точка приложения усилий советов на местах.

Нельзя забывать и об организации учебы с пропагандистами непосредственно перед занятиями. Нигде, кроме НВГПЗ, такая учеба не организована. Входящие в состав советов секции (как центрального, так и советов на местах) не выполняют своих функциональных обязанностей. А ведь у каждой из них свое направление работы. Бездействуют секции передового опыта (руководитель Ф. И. Бирюков), координирования работы школ социалистического хозяйствования Л. Ф. Коваленко).

Закрепление членов совета объединения за конкретными предприятиями, задуманное не только как форма контроля, но и как форма организации помощи, не оказало должного воздействия: члены совета Г. А. Мальцев, Л. М. Кашкарова, А. Н. Селифанов, А. М. Гаврилов — редкие гости в экономических школах.

Не отработана на предприятиях система морального и материального поощрения пропагандистов, несмотря на то, что еще в январе совет рекомендовал производить доплату к зарплате наиболее высококвалифицированным пропагандистам. Можно было бы вынести на рассмотрение советов трудовых коллективов предприятия и вопрос о предоставлении одного дня в месяц для самоподготовки пропагандиста, как это, к примеру, сделали в трестах Нижневартовскдорстрой, Белнефтедорстрой, Самотлортрубопроводстрой. В развитии стратегического направления, указанного ЦК КПСС о соединении экономической учебы с профессиональной, работа пропагандистов выходит за рамки просто общественного поручения, слишком большая ответственность ложится сейчас на них.

Проведенный недавно выборочный опрос рабочих, а также посещение аудиторий, где проходили зачеты, показал, в основном неудовлетворительный уровень знаний. Рабочие БПТОиК, РНУ, РСТ, БГПЗ, НВГПЗ, Локосовского ГПЗ не смогли ответить на вопросы по темам хозрасчета, которые они, согласно программе, должны были бы пройти и усвоить. Низкий уровень экономических знаний показали инженерно - технические работники БПТОиК. Причин несколько: кроме перечисленных выше, слабая материально - техническая база, занятия идут в неприспособленных помещениях — в красных уголках, в бытовках. Слушатели не имеют возможности снять верхнюю одежду, не говоря уже о том, чтобы что-то написать, законспектировать. Даже там, где созданы кабинеты экономического образования, они не используются в полную меру. На БГПЗ, к примеру, просторный, оснащенный литературой и техническими средствами кабинет, но он постоянно закрыт. А слушатели цехов КИПиА, ЦПГ-1 занимаются в кабинетах начальников цехов, где всем и места не хватает.

Задерживается открытие кабинета и на БПТОиК, только потому, что обустройством его занимается один секретарь партийной организации Л. М. Ивасишин. Сегодня учеба в подразделениях объединения держится на контроле и внимании к ней только со стороны секретарей парторганизаций. Профкомы устранились от работы по созданию надлежащих условий для обучения.

Одно из средств повышения результативности учебы — практические задания слушателям, анализ конкретных производственных ситуаций. Активные формы и методы должны стать нормой. У нас же пропагандисты, в большинстве своем этого не делают, так как просто не умеют. Это полностью недоработка совета объединения. Необходимо отметить также и отсутствие четкой системы информирования пропагандистов по вопросам производственной и социальной жизни объединения. Людям нужен готовый системный и последовательный анализ работы предприятий.

Соединение экономической и профессиональной учебы по-новому ставит вопрос о внедрении зачетной системы в школах. Результаты прошедших в январе-феврале зачетов в школах системы экономического образования из-за формального подхода к оценке знаний слушателей удовлетворить не могут. Никого не надо убеждать в том, что требование перестройки экономического мышления — это не лозунг, оно рождено реальной экономической жизнью государства. Это требование касается всех без исключения участков производства, и поэтому сегодня вопрос стоит так: к сдаче экзаменов по профессии допускать лишь тех, кто сдал зачет по экономике. Только после этого они должны получить право на повышение разряда, классности, оплаты труда. Эту установку совет будет проводить в жизнь неукоснительно.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
ответственный секретарь совета по экономическому образованию объединения.

Первые дни эмжэковцев

К началу занятий эмжэковцев в строительно - монтажным трест № 1 Нижневартовскстроя в опоздала. Приоткрыв дверь красного уголка, увидела чинно сидящих за длинными столами молодых мужчин и услышала голос преподавателя. Занятие длилось полтора часа. Как выяснилось, это было материаловедение. За дверьми раздавались голоса ребят — отвечали на вопросы преподавателя. Иногда аудитория напоминала о свое гулом — что-то обсуждали.

Разговор состоялся на улице — ребята вышли в перерыв на свежий воздух, под яркие лучи солнца.

—Как настроение у учеников?

—Бодрое.

— Что проходили?

—Технологию приготовления бетона, вяжущие вещества.

—Кем же вы станете по окончании курсов?

—Плотниками - бетонщиками на строительстве второй очереди ДСК.

— Все — плотниками -бетонщиками?

—Да, все. Можно было бы, конечно, определить нас на работу, более — менее близкую к профессии, которую мы имеем, но тогда мы будем разбросаны по разным производствам, а так будем одним коллективом, — это говорит В. Кабелев, в объединении работавший слесарем по ремонту технологического оборудования РНУ.

—Не трудно ли водителю осваивать новую профессию? — обращаюсь к С. Плиске — в объединении он был водителем УТТ.

—Нет, но считаю, что некоторые знания, которые здесь даются, — лишние— нам не пригодятся.

—Сергей, но преподавателям видней. На ваше обучение отпущены часы, вы ведь полезной как работники, так что вряд ли стали бы давать лишнее...

Но он стоял на своем — судите сами, какой деловой, боевой настрой здесь.

Через две недели учебы группа членов МЖК, в составе которой молодежь из других предприятий города, выйдет на строительство второй очереди ДСК и будет совмещать работу с учебой. А пока занимается с утра до вечера с небольшими перерывами, и ребята уже сдали один экзамен — по технико безопасности.

Преподаватели учебно-курсового комбината Л. Е. Пестерева, ведущая материаловедение, и В. Н. Чибрикова, курирующая эту группу, считают:

— Группа подобралась очень сильная. К занятиям относятся серьезно.

...Перерыв подходил к концу, ребята тушили сигареты. Следующее занятие— электротехника.

Т. КОРЕПАНОВА,
внешт. корр.

После горячей работы

Кончил дело — гуляй смело, советует народная поговорка. Так и поступили рационализаторы ушедшего треста. В 1987 году они успешно потрудились на ниве научно - технического прогресса, а недавно провели свой вечер отдыха в ресторане «Самотлор».

Сначала в торжественной обстановке предприятиям - победителям соцсоревнования были вручены почетные грамоты и денежные премии, а слесарям РНУ Л. М. Ивашкевичу и М. И. Хусаинову — повязаны алые ленты с надписью «Лучший рационализатор треста».

Затем прошла викторина, выявившая, насколько хорошо знают рационализаторы свои права, обязанности, льготы, владеют другими вопросами по оформлению, подаче и внедрению рацпредложений.

Состоялся и конкурс на лучшее стихотворение на рационализаторскую тему.

Жюри вечера, которому было поручено определить самую интересную по оформлению и самую активную делегацию, отдало свои симпатии СМУ и РНУ.

И конечно же, не обошлось без заинтересованного разговора относительно единого для всех участников вечера увлечения. Высказано предложение: создать на базе РНУ клуб самодельщиков.

Н. СКУДРО,
внешт. корр.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

На критические выступления, касающиеся РНУ, начальник управления т. Михайлов и секретарь парторганизации т. Осокин: на заметку «Человек—забота главная» (Газопереработчик» № 13 от 1 декабря 1987 года) — «Необходимая для расширения и обустройства бытовок площадь появится в управлении после реконструкции административно-бытового комплекса. Работы эти ведутся. Сроки окончания намечены на июнь 1988 года».

На заметку «Готовы в лесорубы» («Газопереработчик» № 9 от 1 марта 1988 года) — «Вопрос обеспечения строительства оздоровительного комплекса пиломатериалами правильно поднят комсомольцами управления. К сожалению, руководство треста не смогло сдержать своих обещаний по строительству спортзала: и в течение года помещение это использовалось не по назначению. В настоящее время руководство управления изыскивает возможность закупки пиломатериалов в других предприятиях города».

Получен также ответ на критическое выступление газеты «О том, чего не принимает перестройка» («Газопереработчик» № 7 от 16 февраля 1988 года).

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

С юбилеем, Галина Николаевна!

Много это или мало — 60 лет! Глядя на Галину Николаевну Рухледеву, начальника финансового отдела нашего управления, мы единодушно решили: немного. Да их и не дашь нашей Галине Николаевне — элегантной, с благородной осанкой, веселому, жизнерадостному человеку, полному сил и энергии.

У Галины Николаевны славная трудовая биография, начавшаяся еще в годы войны, когда она вместо со своими сверстниками по 16 часов в сутки работала на заводском станке, приближая победу. Воспитатель детского сада, экономист, бухгалтер —от рядового до главного. Последние десять лет она трудится в УТГиЖУ, передает свой профессиональный опыт молодым, в полном смысле растит кадры. Наша мама — так ласково называют ее работники бухгалтерии и финансового отдела.

Невозможно представить себе без Галины Николаевны и жизнь коллектива после работы. Восемь лет она член товарищеского суда. Хороша на сцене: поет и читает стихи в художественной самодеятельности, вызывая хорошую, добрую зависть у нас, более молодых. И мы не перестаем удивляться ее неутомимой работоспособности, оптимизму, жизнелюбию.

Две медали, почетные грамоты министерства, объединения, управления, звание «Ударник XI-ой пятилетки» — так оценен долголетний добросовестный труд Галины Николаевны. А самое главное — уважает ее коллектив как человека, ценит как специалиста. Не зря в управлении единодушны: «Пока у нас Галина Николаевна, наше финансовое положение неколебимо».

Мы поздравляем Галину Николаевну Рухледеву с юбилеем, желаем ей крепкого здоровья, обыкновенного человеческого счастья, сохранения сегодняшней работоспособности.

Коллектив аппарата УТГиЖУ

КОНКУРС

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника автотранспортной колонны Южно-Балыкского ГПЗ (должностной оклад 230 рублей, районный коэффициент 70 процентов).

Заявления принимаются в отделе кадров завода до 25 апреля 1988 года по адресу: Нефтеюганский район, поселок Южный Балык, ЮБГПЗ. Справки по телефону 1-47 через коммутатор объединения Сибнефтегазпереработка.

Конкурсная комиссия.

РЕДАКТОР
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Янгелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Саенко.

Выходит по вторникам

Зак. 4594
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 14 (31). ВТОРНИК, 5 апреля 1988 года — Цена 1 коп.

ЛИЦО ВЕТЕРАНА

СУББОТНИК — ПО-НАСТОЯЩЕМУ УДАРНЫЙ!

Скоро «красная суббота». Это праздник труда, и даже на мой взгляд, не столько труда, сколько нашего отношения к нему. И в связи с этим мне хочется поделиться своими сомнениями, могу сказать—своей болью.

Мне кажется, что в некоторых случаях у нас обесценено само понятие «субботник». Поясню. От тех, кто трудится непосредственно на производстве в день субботника, будет отдача: водитель перевезет груз, токарь выточит деталь, строитель положит еще полэтажа дома. А что, например, сделают работники аппарата управления! (Я тоже итээровский работник). Вымоем окно в кабинете, выгром пыль с полок, пероберем бумаги. Но ведь кабинет — наше рабочее место, и его надо содержать в порядке всегда, не дожидаясь «красной субботы». Или уборка территории. Выйдем человек 20—30 на небольшой пятачок, меньше чем за три часа очистим его от льда или выметем — и за все это средний дневной заработок! А он у нас доходит до. 20 рублей. Считаю, что эти деньги мы в этот день не заработали, мы их просто забрали у государства и опять ему же отдали. Удовлетворения от такой «ударной» субботы — получается что она чисто символическая — лично у меня, да и у многих, думаю, никакого. Справедливое было бы перечислить в фонд пятилетки настоящий, заработанный за полный 8-часовой рабочий день, рубль.

Вспоминаю прежние субботники. Работали так, что к вечеру руки тяжелели и ноги гудели от хорошей трудовой усталости. И повеселиться после умели: весело было на массовых гуляньях — свежас и слова-то такого не услышишь. А главное — с большим желанием, удовольствием выходили люди на субботники, с семьей, с детьми. Я говорю не только о «красной суббо:е». Были даже такие виды работ, которые выполнялись только на субботниках и воскресниках. Например, заготовка кормов для конных дворов. Жил я в поселке нефтяников на Сахалине. В летние субботы жители, как кинули клич «Время корма заготавлять!», так и вышли все на луга, независимо от того, где ты работаешь, домохозяйка ли. В поселке с 15-тысячным населением оставались только древние старики да ветеринки на рабочих местах. И дети рядом с матерями и отцами, глядишь — лет шесть или семь, а он уже посильную ему вязанку травы с болота на сухое место тянет. Одним миром работали, сплоченным.

Человеку свойственно гордиться сделанным, а малым не гордятся. Значит надо, чтобы в день коммунистического субботника он видел результат своего труда, зримый, весомый. Почему бы, например, не подготовить фронт работ на строящейся базе тотобслуживания и не поработать там на субботнике аппарату управления УГТ, ремонтникам, водителям, которые в этот день не выезжают на линию! Вот тогда субботник запомнится и удовлетворение от личного вклада в общее дело останется.

Е. ПИМЕНОВ,
ветеран войны и труда, водитель-наставник.

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

КРЕПЧЕ СВЯЗЬ СО ШКОЛОЙ

Несколько суббот подряд комсомольцы УГТ и РНУ организовывают выезды на базу отдыха «Ваи» вместе со своими подшефными-учащимися 7—9 классов девятой школы.

Лыжи, санки, «снежный футбол — все довольны проведенным днем отдыха. А придл настроения, поддержал бодрость тела и духа вкусный обед за праздничко накрытым столом, приготовленный девятиклассницами.

В эти солнечные весенние дни не умолкали в автобусе звуки гитары, песни, переполненные радостью голоса и утром по дороге на базу, и вечером по возвращении.

М. ПАВЛЮК, комсомолец РНУ.

Директор на новый завод

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности директора Ноябрьского ГПЗ.

Первая очередь заводе пущена в строй действующих в конце 1987 года с мощностью приема газа в переработку более миллиарда кубометров. Ввод второй очереди — в конце 1988 года.

Завод расположен в 130 километрах от города Ноябрьске и 22-х от поселка Муравленковский.

Заявления принимаются до 30 апреля.

Телефоны для справок: 3-56-37, 3-02-87.

Конкурсная коммссия объединения.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Есть 15 миллионов

30 миллионов кубометров газа сверх плана — таковы социалистические обязательства коллектива Сургутского ГПЗ, принятые им навстречу Всесоюзной партийной конференции.

Сегодня цеха подготовки газа № 1 (начальник Ф. С. Талипов, партгрупорг С. А. Нелюбин) и № 2 (Л. Л. Железняков, А. А. Кузьмонко). Лянторское производство (Н. С. Тремасов, В. А. Трубило) могут отчитаться о выполнении 15 миллионов кубометров. Несмотря на то, что старое оборудование не дает возможности развернуться в полную силу, прилагает все усилия на выполнение повышенных обязательств коллектив Западно - Сургутской газокомпрессорной станции (В. А. Зонович, А. И. Титова).

В. ФИЛИППОВА,
старший инженер ОТиЗ Сургутского ГПЗ.

Строже спрос

Парторганизация завода усиливает спрос с коммунистов, руководителей за работу, дисциплину, соблюдение норм партийной жизни. С начала текущего года с отчетами на собраниях, заседаниях, партбюро выступило 8 человек.

В плане партбюро завода было: в число других подразделений заслушать ответственных цеха подготовки газа за организацию и коллективе политической и экономической учебы. Однако зная, что я подразделении она поставлена неплохо, партбюро сняло его с повестки, а заслушать решило отчет пропагандиста В. В. Шарманова с участка пароводоснабжения. Одновременно по этому вопросу отчитались секретари парторганизаций РМЦ Б. П. Татарчук и аппарата заводоуправления В. А. Шкодинский.

В школах этих подразделений учебная программа выполняется, по изученным темам слушатели сдали зачеты. Однако случаются срывы, переносы занятий. Партбюро рекомендовало отработать графики проведения учебы, не допускать случаи срывов.

Н. КРАВЧЕНКО,
секретарь парторганизации Белозерного ГПЗ.

Своими руками

Строительство столовой не Холмогорской КС было в плане социального развития Ноябрьского УВСИГ на 1987 год. Но если б коллектив цеха (начальник Ф. М. Ибрагимов, председатель совета трудового коллектива В. Ф. Ласьков, председатель цехкома Г. Т. Панкратов) стал ждать, что преподнесут ему пункт питания на блюдечке, то, может, и сегодня пришлось бы ему толкаться в очередях поселковой столовой, что за 3 километра от КС...

Каждый рабочий и итр приложил к строительству столовой руки. Соединили два вагончика, прорубили окна, двери, провели освещение, теплотрассу, канализацию. Обед, безусловно, кажется вкуснее, если проходит не просто в опрятном, а в уютном помещении. Поэтому попросили художника продумать его художественное оформление, коллективно обсудили эскиз. И теперь в столовую любо-дорого зайти: приниженные весенного цвета клеенкой, с оленятами, мастерски выполненными художником, стены, в таком же одоянии столы, светло, чисто. Все это рождает хорошее настроение, которое еще поднимает вкусный, всегда свежий обед.

В. ПЕТРОВА.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За 3 дня апреля план приема газа о целом по объединению перевыполнен на 8070 тысяч кубометров, выработано сухого и компримированного газе дополнительно 17480 тысяч кубометров. Из-за недопоставки самотлорского газе и невозможности принять плановое количество варьеганского газе по причине большого количества в нем жидкости отставание по НВГПЗ составляет 4581 тысячу кубометров.

В плана с начала месяца работает Варьеганское УВСИГ, остановок не было.

За 3 дня недовыработано 9762 тонны ШФЛУ. Снижена выработка всеми заводами из-за ограничения сбыте продукции (минус составляет 17374 тонны).

За март принято на ГПЗ и КС внешнего транспорта 71807 тысяч кубометров газа сверх плана, выработано дополнительно 97801 тысячу кубометров. Не справились с планом по приему НВГПЗ [5900 тысяч], Красноленинским ГПЗ [2493 тысячи], Варьеганское УВСИГ [3 миллиона]. Отставание по объединению по производству компримированного газа 2574 тысячи кубометров.

С планом марте по выработке ШФЛУ объединение справилось, реализовано же продукции на 11975 тонн меньше.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

НЕ ТОТ УРОК, ЧТОБЫ ЕГО ПОВТОРЯТЬ

Без преувеличения, героические усилия предприняли строители, монтажники и будущие эксплуатационники Ноябрьского ГПЗ для того, чтобы завод в январе текущего годе приступил к выпуску продукции. Люди дневали и ночевали на стройке и, конечно же, надеялись, что трудный урок пойдет впрок и вторую очередь заводе им не придется брать штурмом. Главная причине прошлогоднего аврала — задержка оборудования. Но вот идет заседание Штаба стройки и в разговоре постоянно звучит: срываются сроки поставки оборудования...

Рассказывает руководитель генподрядной организации —зам. начальника по производству СУ-30 треста Ноябрьскнефтегазстрой Д. С. Брегинский:

—Коллектив управления записал в свои обязательстве: установку переработки газа № 1 сдать в эксплуатацию в третьем квартале 1988 года. При имеющейся строительной готовности и темпах работ, набранных строителями и монтажниками, имеем полную возможность уложиться в этот срок. Но если ситуация с поставкой оборудования о ближайшее время не изменится, но решим задачу ни в четвертом квартале.

Готовы холодильная компрессорная, на 100 процентов все основания, смонтированы каркас здания, на 90 процентов — ограждающие конструкции стен. Дальнейший монтаж невозможен из-за отсутствия на площадке компрессоров, запорной арматуры, 20-тонного крана, не смонтирован который нельзя без нарушений технологии закрыть кровлю. Можно было бы, имея на руках паспорта компрессоров, забетонировать верхние плиты, но и их нет.

Сегодня налицо срыв мероприятий по строительству 2-й очереди ГПЗ, утвержденных заместителями министров Миннефтепрома, Миннефтегазстроя и Минмонтажспецстроя, утвержденных и непосредственным заказчиком — дирекцией ГПЗ (г. Газзетдинов) и руководством объединения Сибнефтегазпереработка (т. Городецкий). И по сей день нам не выданы графики поставки оборудования, прикреплония.

Все сборудование должно быть на площадко не позже мая, в противном случае будут сорваны сроки монтажа, а следовательно, и пуско-наладочных работ, вывода оборудования на режим.

Ссориться с заказчиком не хотим, но дружба дружбой, а служба службой: если ситуация не улучшится, намерены предъявить за срыв договорных обязательств штрафы.

Путевки распределены

По разнарядке Главтюменнефтегаза на 1-ое полугодие 1988 года объединению выделены 77 путевок в пансионат «Лермонтово» и 90 в «Нефтяник Сибири. Согласовав с профкомом объединения, служба социального развития объединения распределила путевки таким образом: Нижневартовскому ГПЗ — 17 путевок, Белозерному—8, Сургутскому и Локосовскому — по 12, Южно-Балыкскому—10, Ноябрьскому—5, УТГиЖУ и Варьеганскому УВСИГ — по 8, Ноябрьскому и Красноленинскому УВСИГ—по 5, Когалымскому УВСИГ—3, РСТ—17, Нижневартовской БПТОиК—7, Сургутской БПТОиК-2, УТТ-10, СпецРМУ-5, ЦБПО (бывшему РНУ)—6, аппарату объединения—5, детскому саду № 4—1.

Из этого фонда выделены путевки победителям социалистического соревнования в честь 70-летия Октября коллективам ЛПДС-5 и ЛПДС-1 УТГиЖУ— по 3 путевки, 5 путевок технологической бригаде Е. П. Шеповала с БГПЗ, 2 — бригаде В. К. Петрова из УТТ, занявшей 3-е место в соревновании сезонозаготовительных бригад 1987 года.

Из почты «Газопереработчика»

МОИ ТОВАРИЩ

ОН ЗНАЕТ, ЧТО ТАКОЕ ВОЙНА

Службу Виктор Бозин проходил в Демократической Республике Афганистан, куда был направлен в составе десантно-штурмовой бригады. Ему, механику водителю колесных машин, часто приходилось выезжать по тревоге для выполнения заданий. Зачастую передвижения таили опасность, потому что дороги минировались, а со скал в любую минуту могли ударить очереди душманов.

Однажды батальону, в котором служил Виктор, было приказано выбить банду из кишлака расположенного на горе. Батальон развернулся для атаки и начал штурм высоты, но ураганный огонь душманов заставил цепь залечь. Кругом визжали и выбивали огонь из камней пули. А когда начала артподготовку действовавшая совместно с батальоном артиллерия, то, рассказывал Виктор, казалось, что горят камни.

Трижды открывала огонь батарея по позициям противника. Жаркий бой пришлось выдержать бойцам. И как же обидно было им, когда, освободив кишлак, они обнаружили, что отступившие душманы увели с собой все население кишлака.

В одном из таких боев погиб друг и земляк Виктора Сергей Федосеев.

За службу Виктор имеет поощрения и благодарности. А в мирной жизни это скромный, добросовестно выполняющий свою работу (он водитель автобуса «Урал») и в общем вроде ничем не примечательный парень. Об участии в войне не любит рассказывать, только когда попросишь. Это понятно: мало хорошего в таких воспоминаниях.

П. МОРОЗОВ,
комсорг ЛПДС-5

СОЛДАТСКАЯ МЕДАЛЬ

В декабре 1983 года, сразу после окончания школы, поступил к нам в подразделение учеником приборнста Олег Архипов, а через год проводили мы его на службу в Советскую Армию. Отслужив, Олег снова вернулся к нам, а спустя несколько месяцев военком прямо в коллективе вручил молодому рабочему медаль «За боевые заслуги».

Год Олег служил в Афганистане. Вот передо мной заметка «Разгромили засаду» из армейской газеты, рассказывающая об одном эпизоде его солдатской жизни. Коротко передам ее содержание.

Колонна, вытянувшись между грядой сопок и кишлаком, возвращалась с учений. На бронетранспортере, которым командовал сержант Андрей Кузнецов, находился и гранатометный расчет: сержант О. Архипов, рядовые Н. Кравченко и Г. Бурбицкий. Вдруг с ближайших сопок ударили гулкие очереди. Засада! Получив задание, гранатометчики быстро определили выгодную позицию, приготовившись к бою, установили круговое наблюдение. Уже вскоре поняли, что огонь ведет душманское безоткатное орудие. После нескольких ответных выстрелов оно замолчало. При дальнейшем наблюдении заметили две группы душманов, приближающихся к месту боя. Благодаря четким и слаженным действиям гранатометчиков душманы были уничтожены. Путь был свободен, в пункт назначения колонна прибыла без потерь.

За этот бой весь расчет Олега Архипова был поощрен.

В семейном архиве Архиповых хранится также почетная грамота, которой Джуузджанский провинциальный комитет ДОМА наградил Олега (цитирую) «за героизм, добросовестную службу и неустанную работу... при защите Апрельской революции, для приближения новой жизни».

Б. БОЙКО,
председатель цехкома ЛПДС-5 Сургутского УТГ и ЖУ.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

Давайте беречь!

На песенную строку «С чего начинается Родина» я бы сказал: с малой Родины — с подъезда, дома, двора. Но как работник жилищно-коммунальной службы я не вижу бережного к ней отношения жильцов пятого микрорайона. И потому вопросы благоустройства, улучшения бытовых условий кажутся мне иногда неразрешимыми. Я уверен, что никакое государство не в силах поддержать порядок, если сами граждане не возьмутся за него. Разбитые стекла в окнах подъездов, сломанный шифер на крышах, сорванные с петель двери, разбитые приборы освещения — все это тяжелым бременем ложится на себестоимость, эксплуатационные расходы, в конечном счете на карман самих же жильцов.

В микрорайоне проживает тысяча газопереработчиков, но мне трудно назвать хотя бы одного, кто пришел бы вечером или в свой выходной и сказал: «Дайте инструмент, я поправлю скамейку у дома, подравняю горку, посажу деревья». Слышу обратное: «Дай, обязан сделать...» За примерами далеко ходить не надо. Прошлым летом во дворах два месяца стояли сломанные детские качели, скамеечки. Дети ранили о торчащие гвозди руки и ноги, рвали одежду, а родители... писали жалобы на ЖЭС и никто не вышел с молотком во двор, где работы—для своих у детей—на час.

Считаю, нельзя нам сегодня жить по-старому, по принципу: раз государственное — значит, дай. Слишком неприглядны последствия такой позиции: брось мусор где попало — есть дворник, уберет; ломай деревья, ограждения — есть рабочий по благоустройству, посадит деревья; кидай очистки в унитаз — ничего, что забьется канализация, есть сантехник — прочистит...

Надо нам всем, общими усилиями беречь нашу малую Родину. Ведь воспитывает наших детей — будущих хозяев страны и само место, где мы живем, наше отношение к нему.

В. ГОВОРОВ,
начальник ЖЭС НВГПЗ.

ТОЛЬКО СДЕРЖИТ ИНИЦИАТИВУ

ОТКЛИК: «ПЕРЕМЕН К ЛУЧШЕМУ НЕ НАСТУПИЛО», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 11, ЗА 15.3. 1988 Г.

В экономическом обозрении за февраль зам. генерального директора Н. Н. Тумасьев констатирует факт перераспределения варьеганского газа, не пытаясь вскрыть истинных причин, побудивших коллективы заводов принимать сверхплановый газ, видя в этом лишь корыстную цель — получить дополнительные фонды заработной платы и материального поощрения. На самом деле это не так. Коллектив Белозерного ГПЗ, к примеру, был вынужден принимать сверхплановый газ по следующим причинам.

Во-первых, планируемое содержание целевых компонентов в сыром газе значительно завышено относительно факта. Так, за январь при плане приема газа в переработку 409,5 миллиона кубометров запланировано выработать 117 тысяч тонн ШФЛУ. Следовательно, при проектном извлечении целевых компонентов—92 процента, их содержание в сырьевом газе должно составлять 310,5 кубометра. Фактическое содержание за 1987 год составило 294, за январь—295 кубометров. Таким образом, объединение заранее предполагало или невыполнение плана по выработке ШФЛУ, или сверхплановый прием газа, включая газ Варьеганского месторождения, — иначе невозможно получить заданное количество ШФЛУ даже при полной утилизации планируемого газа Самотлорского месторождения. Аналогичная картина наблюдалась и в феврале.

Во-вторых, объединение не приняло план, предлагавшийся коллективом БГПЗ, в котором было предложено централизованную поставку варьеганского газа в объеме 100 миллионов включить в первый квартал в связи с крайне напряженным планом по производству ШФЛУ.

Третья причина — в неритмичности сбыта нестабильного бензина. В первой декаде января из-за отказа потребителей ограничивалась выработка ШФЛУ. В результате за 9 суток месяца завод отстал от плана производства продукции на 9 тысяч тонн, следовательно, для ликвидации минуса требовалось принять в переработку дополнительный газ.

И последняя причина. Из-за аварии, произошедшей в феврале на газопроводе Парабель-Кузбасс, завод работал неритмично. После ликвидации аварии с целью выполнения плана месяца как заводом, так и объединением в целом также пришлось ежесуточно принимать сверхплановый газ, выпускать сверхплановую продукцию.

В трудные для всего объединения месяцы коллектив завода приложил все силы для выполнения плана выработки ШФЛУ. В январе варьеганский газ начали принимать на завод лишь 16 числа и не «в компенсацию недопоставки планового количества от объединения Нижневартовскнефтегаз», как пишет т. Тумасьев, а сверх плана, так как это была единственная возможность ликвидировать допущенное отставание по выработке ШФЛУ.

Т. Тумасьев говорит, что от сверхпланового приема варьеганского газа ожидалось получить дополнительно 30 тысяч тонн ШФЛУ, но не учитывает при этом, что часть выработанной ШФЛУ была использована на восполнение допущенного отставания по названным выше причинам и лишь остальное пошло сверх плана.

Обосновывая целесообразность перекачки 64 миллионов кубометров варьеганского газа через ДКС, т. Тумасьев не берет во внимание, что в этом случае не был бы выполнен план по выработке ШФЛУ Белозерным, Нижневартовским ГПЗ и объединением в целом.

В течение двух месяцев варьеганский газ на завод принимался не в счет планового количества газа Самотлорского месторождения, как утверждает т. Тумасьев, а сверх плана. В январе от Нижневартовскнефтегаза при плане 409,5 принято 425, в феврале соответственно 337 и 380 миллионов кубометров. Считаю, что предложение т. Тумасьева не производить образования ФЗП и ФМП за принятый сверх плана варьеганский газ не имеет под собой никакого основания, так как сверхплановый прием производился с целью покрытия неувязок в планировании выработки ШФЛУ, ликвидации отставания из-за неритмичности сбыта ШФЛУ, разгрузки завода в период аварии на газопроводе Парабель-Кузбасс и не противоречит нормативам образования ФЗП и ФМП. Снятие ФЗП и ФМП только сдержит инициативу коллективов, направленную на выполнение плановых заданий в сложных условиях и максимальное использование производственных мощностей.

Б. ГОРЛАШКИН,
председатель совета трудового коллектива Белозерного ГПЗ.

ПОДЕЛЮСЬ ОПЫТОМ

НАДЕЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ

Третий год я председатель профкома аппарата объединения, и мне бы хотелось поделиться опытом работы, пусть маленьким, с начинающими председателями.

Первое время, что называется, «задыхалась» от этой общественной нагрузки. В аппарате более двухсот человек, и даже если у каждого по одному вопросу... — и идут со всеми бедами и «хотелками» к председателю...

К счастью, быстро поняла, что одному председателю все не потянуть: что-то обязательно останется в стороне, другое не выполнится к сроку. Между тем у профсоюзного вожака есть помощники: комиссии, ведущие работу каждая в своем направлении. На первом же заседании профкома объявила: каждый член профкома — председатель комиссии. Каждому председателю выдала «должностную», список работников, фамилии, телефоны профгрупоргов. На следующем утвердили планы работ комиссий, подкрепленные сметой расходов.

И сегодня у меня надежные помощники. Все знают, что по санаторным путевкам надо обращаться к бухгалтеру бухгалтерии по капстроительству С. И. Набиуллиной: она распределяет их в порядке очередности, согласно медицинских справок. А уже если председатель спортивно-массовой комиссии инженер отдела автоматизации М. А. Машукова взялась вытащить засидевшихся администраторов на лыжню, то не открутиться никакими отговорками. Комиссия по жилью — ее председатель юрисконсульт объединения Л. А. Романеня — так поработала со списками на получение жилья, что претензий нет и быть не может. Самой активной является культмассовая комиссия нашего профкома — это общественное поручение инженера производственного отдела по контролю за использованием ресурсов газа В. А. Зиновьевой и переводчика техотдела Л. Е. Фрозе. Председатель женсовета зам. начальника спецтехотдела Т. Г. Бердышева и председатель оргмассовой комиссии инженер отдела планирования капстроительства Л. И. Столбова — очень ответственные люди. С уверенностью могу я положиться во всех профсоюзных делах на своего непосредственного зама — экономиста финансового отдела И. А. Киселеву.

Безусловно, еще не все получается, не все удается, но председателям комиссий я доверяю и знаю, что на выполнение всех конкретных дел с определенными сроками есть свои исполнители — ответственные, надежные люди.

Л. КАРАСТАШОВА,
председатель профкома аппарата объединения.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Условия будут улучшены

В редакцию поступило письмо бригады рамщиков бывшего лесопильного цеха РСУ (ныне цех в составе УПТК), в котором они пишут о шуме, запыленности на рабочем месте, отсутствии механизмов, тяжелом физическом труде.

На письмо отвечает заместитель управляющего трестом В. В. Гальченко:

В свое время, когда рабочие обратились к администрации управления, она (бывший начальник РСУ т. Плохотниченко) отмахнулась от их справедливых требований о создании нормальных условий труда. Более того, эти требования не были включены в комплексный план улучшения условий и охраны труда на 1988 год. На поводу у администрации пошел профсоюзный комитет управления (председатель профкома т. Настусенко).

Вопрос об улучшении условий труда на пилораме взят на контроль профсоюзным комитетом ремонтно-строительного треста. Он обсуждался на профсоюзной колдоговорной конференции треста.

Чтобы исключить сквозняки и холод в цехе в зимнее время, намечено утеплить арочник: закрыть один из торцов (другой утеплен) и стены кровельным железом со слоем утеплителя. Запланировано проложить в цехе монорельс, установить тельфер грузоподъемностью в одну тонну.

Ответственный за выполнение намеченных мероприятий — начальник УПТК т. Семикин.

РЕДАКТОР В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Саенко.
Выходит по вторникам | Зак. 4896 Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 15 (32), ВТОРНИК, 12 апреля 1987 года — Цена 1 коп.

СЛОВО ПАРТГРУПОРГА

СТИМУЛ — ДОВЕРИЕ

Потребность принять личное участие в тех преобразованиях, которыми живут сегодня трудовые коллективы страны, заставила меня задуматься о том, как улучшить работу каждого водителя нашего управления, а я нашей колонне, занимающейся пассажирскими перевозками, — повысить ответственность каждого за качество обслуживания. Каким может быть личное клеймо качества работы водителя? Пришел к выводу: конечно же, самоконтроль.

В нашем городе есть у кого поучиться, и я пошел в УТТ-2, водители которого уже год работают на самоконтроле. Поговорил с коллегами, начальником службы БД. А когда обратился с предложением работать на самоконтроле к ребятам своей бригады, колонны, первое, что меня спросили: «А какой стимул?» Я об этом тоже думал. Ответил: «Доверие коллектива, своего, который нельзя подвести». Ответственность, конечно, большая.

Разработанное нами положение предусматривает и первоочередное выделение новой техники водителям, работающим на самоконтроле без нарушений, и 20-процентную надбавку к тринадцатой зарплате, но и наказание за нарушение сурово: водитель снимается с пассажирского транспорта, не временно, а без права работы на нем в управлении.

Кандидатуры достойных — их трудовую дисциплину посмотрели за последние пять лет — обсудили на собраниях в бригадах, на расширенном заседании цехкома. На днях утвердили список на совете трудового коллектива управления. Лучшие из лучших — их в колонне 33 — будут работать на самоконтроле. Среди них бригадиры Я. Г. Берент, В. М. Романов, водители А. М. Самигуллин, братья С. Н. и В. Н. Толстогузовы, Р. М. Тимербулатов и другие.

Нашу инициативу поддержала третья автоколонна, обслуживающая НВГПЗ: 15 водителей также переходят на самоконтроль.

С. КАЧАН,
водитель, партгрупорг 1 автоколонны УТТ.

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

С именем Ильича в сердце

Мы, нижневартовцы, с большим одобрением приняли известие о том, что горком партии принял решение о строительстве в нашем городе памятника В. И. Ленину на средства, заработанные трудящимися на субботниках. 19 марта коллектив нашего управления вышел на субботник. Трудились все дружно, в основном на своих рабочих местах. Столярный цех № 1 производил дверные блоки, профилирующую рейку, плинтуса, рейку-раскладку. В лесопильном цехе велись работы по распиловке леса на брус для строительства спортзала — это большая помощь комсомольцам - энтузиастам ремонтно - наладочного управления, которые решили построить спортзал собственными силами.

В арболитовом цехе для работы на субботнике создали три звена. Одно звено занималось выпуском арболитовых блоков, другое — врезкой пожарных кранов, третье проводило работы по раскряжевке и заготовке леса на пилораму и под щепу в арболитовый цех.

Ударно потрудились на субботнике работники ОГМ: они забетонировали фундамент и поставили на него новый четырехсторонний деревообрабатывающий станок в столярном цехе № 2. Установили станок вовремя: очень скоро для 112-квартирного дома в 11 микрорайоне понадобятся доски для полов.

Вместе с рабочими хорошо потрудились итр на аппарате управления тт. Порзюк, Белов. Как заправские столяры работали на станках зам. управляющего трестом т. Гальченко и председатель профкома т. Щедров. Их продукция-плинтусы, рейка-раскладка.

Может быть, кому-то покажется, что слишком мало по разделению управление приняло участие в субботнике. Мало, но если учесть, что наше управление только формируется и существует всего один месяц, то наш скромный вклад в общую копилку города, как говорится, мал, да дорог.

В. ЗАСТАВЛЕННО,
столяр УПТК треста.

Говорят, что правление есть...

В отчетах руководителей разного ранга приходится частенько слышать: «Охвачено огородничеством столько-то человек, выделено земельных участков столько-то, выращено столько-то тонн овощей...». Послушать — все у нас благополучно, на практике же организация огородничества пущена на самотек, принцип «куда кривая вывезет» прижился в садово-огороднических делах крепко.

Чтобы исправить положение, на мой взгляд, нужен действенный, боеспособный, исполнительный орган садово - огороднического общества — правление. Говорят, оно и сейчас есть в «Мега», но сегодня его деятельность ограничивается сбором членских взносов, да и то надо поискать, кому их сдать. Других дел не видно, хотя их и невпроворот. Например, на садовые участки, особенно в распутицу, трудно добраться, так как отсутствуют дороги с твердым покрытием. Спокойнее, конечно, чувствуют себя те, в чьем распоряжении имеются «Урал» или «Татра» — привезут, что надо. Остальные же смертные, а таких большинство, добираются до огородов, завозят саман, материалы и т. д. кто могут.

Хотелось бы знать — куда уходят членские взносы? Ведь собирают их немало, по 10 рублей с огородника, и направляться они должны на благоустройство территории общества. У нас же ни общего приличного забора, ни дорог. Никакой помощи членам общества от правления и с семенами, и с саженцами, хотя есть даже вагончик под магазин, в котором предполагалось организовать продажу всего необходимого огороднику.

Убедился, что если нет энтузиастов, то ничего не делается для садоводов-любителей. Работал одно время на нашей БПТО и К заместителем директора по быту т. Мирошниченко, энтузиаст огородничества. Искал резервы — и на участках БПТО и К более-менее сносные дороги, к каждому подведены водопроводы, ежегодно доставлялись саман и саженцы. Сейчас такого человека в коллективе нет, и нет у наших огородников ни семян, ни саженцев. Правление, правда, по-прежнему есть!

Не без того, и сегодня помогает руководство базы своим садоводам, в приобретении стройматериалов, например. Но при этом цену на бросовый материал (железнодорожный реквизит — стойки, прокладки) умудряется назначить такую!.. Еще два года назад, к примеру, один кубометр стоек-прокладок стоил 3 рубля, а сейчас — 35, да еще транспортные расходы. Хорошенько подумаешь прежде, чем принять такую «помощь».

В. ЛЕРНЕР,
начальник участка механизации и ремонтно-строительных работ Нижневартовской БПТО и К.

16 апреля — Ленинский коммунистический субботник

209 работников базы примут участие во Всесоюзном Ленинском коммунистическом субботнике.

Рабочие цеха погрузо-разгрузочных работ и ГСМ будут заняты на приеме и отправке оборудования, комплектации его, а также подготовкой к отправке вагонов с металлоломом. Устройство подкрановых путей, строительство фундамента арочного склада, ремонт бытовых помещений, пакетирование металлолома — такое объем работ (на сумму 488 рублей) участка механизации и ремонтно - строительных работ. Укладкой кирпичей на поддоны займутся 35 работников аппарата управления. На 181 рубль будут выполнены работы на Тюменском участке базы. Кроме этого все подразделения управления приведут в порядок свою территорию.

Л. ИВАСИШИН,
плотник, секретарь партбюро НВБПТОиК.

Штаб по подготовке и проведению Ленинского коммунистического субботника на Сургутском ГПЗ наметил объемы и фронт работ коллектива на 16 апреля.

На субботник выйдет 475 заводчан. А 256 человек, работающих по вахтовому методу, отработают в счет субботника в дни, свободные от вахт. 47 рабочих первого цеха подготовки газа будут заняты на промывке 80 тонн цеолита.

Работники аппарата управления выйдут на объекты соцкультбыта: 15 человек — на реконструкцию клуба в жилпоселке, 13 будут готовить к открытию детский сад.

Коллектив Ляторской КС—на рабочих местах останется лишь вахта — будет занят на строительной площадке второй очереди станции.

Во всех подразделениях завода выделены звенья, которые займутся сбором металлолома.

В. ФИЛИППОВА,
инженер ОТиЗ Сургутского ГПЗ.

Печется о своем добром имени коллектив первого цеха компримирования и переработки газа (начальник М. И. Левкин, партгрупорг Н. Г. Инкин, председатель цехкома А. И. Митин). Он в труде передовой, а недавно занял первое место в фестивале трудовой славы, за что ему подарен самовар и выделена турпутевка.

Дружно намерен выйти цех на коммунистический субботник. Большой объем работ наметил выполнить: полностью произвести техосмотр газомотокомпрессоров № 3 и № 12, ремонт БХ-401, навести порядок на закрепленной территории, в складах, гараже.

Н. ИЛЬЧЕНКО,
начальник штаба по проведению субботника Южно-Балыкского ГПЗ

Выездное заседание

бюро Нижневартовской городской журналистской организации, состоявшееся в редакции газеты «Газопереработчик», обсудило, как журналисты «Газопереработчика» освещают ход экономической реформы и процессы демократизации на II этапе перестройки. Редакции предложено четко определить основные направления своей работы, укрепить связь с рабочими и партийными коллективами, активнее вести поиск и освещать на страницах газеты передовой опыт.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 4 по 10 апреля, принято сверх плана на ГПЗ и КС внешнего транспорта 13,1 миллиона кубометров газа, в том числе на заводы 20,4, на КС 11,7. Отставание по НВГПЗ 11,3 миллиона кубометров. (6 апреля из-за остановки Локосовской ДКС были остановлены 10 компрессоров, потери составили 3,5 миллиона, 8.4 полностью был остановлен завод, потери 3,6 миллиона, до выхода на режим первой станции потеряно 4,8 миллиона кубометров газа). Минус по Красноленинскому ГПЗ 12,8 миллионов кубометров (ремонтные работы), по Ноябрьскому ГПЗ—6,2 миллиона кубометров (обследование дожимного компрессора).

Из-за остановок 6 и 10 апреля Локосовской ДКС происходила разгрузка заводов. Три остановки в течение недели произошли на Белозерной ДКС.

Из-за ограничения сбыта выработано ШФЛУ на 27 тысяч тонн меньше, реализовано также на 1,2 тысячи ниже плана (минус по Тобольскому НХК 18,9 тысячи).

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

на вакантную должность директора Сургутского ГПЗ.

Завод находится в 30 километрах от г. Сургута. Введен в строй действующих в 1980 году с мощностью по переработке газа 4 миллиарда кубометров, с количеством работающих 800 человек.

Завод имеет теплицы, торговый центр, спортзал и другие социальные объекты. Строится клуб.

на замещение вакантной должности начальника технико - экономической лаборатории аппарата управления объединения. Оклад 220—260 рублей (согласно профессиональному качеству).

Заявления, предложения принимаются до 10 мая. Справки по телефонам: 3-56-37, 3-02-87.

Поздравляем победителей

Грамоты за лучшую постановку работы по гражданской обороне вручены коллективам — победителям смотра-конкурса. Среди предприятий первой группы — коллективу НВГПЗ, занявшему первое место, и БГПЗ — второе. Нижневартовскому заводу присуждена премия в размере 500 рублей.

Среди УВСИГов и предприятий третьей группы победителей нет, призеры — коллективы УТТ и Сургутской БПТОиК. Отмечена хорошая работа Сургутского УТГиЖУ и Варьеганского УВСИГ.

Каждый вечер в семь часов из последнего подъезда дома № 36 по улице Мира выходит группа людей с красными повязками на руках. Это дружинники опорного пункта охраны общественного порядка пятого микрорайона. Они не только дежурят в микрорайоне в вечерние часы, но и посещают неблагополучные семьи и находящихся под административным контролем, беседуют с подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних.

Ответственно относятся к своим общественным обязанностям дружинники электроцеха Нижневартовского ГПЗ, УТТ. Вместе со своими коллективами выходят на дежурство директора Нижневартовского ГПЗ М. Т. Каюмов и БПТОиК С. А. Райко.

— Результаты нашей работы налицо,— говорит зав. опорным пунктом Р. Р. Галиев. — Спокойнее стало в микрорайоне, нарушители общественного порядка знают, что здесь им не разгуляться. По итогам социалистического соревнования 1987 года среди 20 опорных пунктов города нашему, пятого микрорайона, присуждено переходящее Красное знамя штаба ДНД города, вручена Почетная грамота. На втором месте мы и по итогам работы двух месяцев этого года.

Н. НУРГАЛЕЕВА

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Настроены на досрочный ввод

и о том, что может этому помешать

На повестке дня очередного партийного собрания, состоявшегося на Сургутском ГПЗ, был вопрос состояния капитального строительства объектов завода, в частности, 2-й очереди Лянторской компрессорной станции. По нормативам она должна войти в строй действующих в 1 квартале 1989 года. Собрание прошло под девизом: завершить строительство станции в текущем году. Докладчик—зам. директора завода Н. А Монастырский и все выступавшие говорили о том, что для этого имеются реальные предпосылки. Во-первых, генподрядчик СУ-53 треста Лянторнефтепромстрой и его субподрядчики накопили значительный опыт при возведении 1-й очереди станции (2-я очередь почти что ее копия). Во-вторых, у подрядчика укрепилась производственная база — появилась новая спецтехника (теперь уже он не готовит бетон с помощью ковша экскаватора как это было), обновился также транспортный парк, улучшилось материально-техническое обеспечение. В-третьих, генподрядчик перешел на хозрасчет. Поэтому темпы строительных работ гораздо выше, чем это было в 1986 году.

Собрание приняло постановление, обязывающее руководство завода, главных специалистов и руководителей ряда цехов осуществить конкретные мероприятия, направленные на ускорение строительства станции. Постановление выполняется.

Приказом по заводу за каждым строящимся объектом станции, за производством каждого вида работ назначены ответственные (кураторы) из числа работников аппарата заводоуправления и станции. Совместно с подрядчиком разработан график ведения СМР с завершением всех работ, как строительных, так и пусконаладочных, в декабре текущего года. В последние недели производится интенсивный завоз тяжеловесного технологического оборудования — нефтеаппаратуры. Начали вывоз двух сырьевых компрессоров. Еще два будут отгружены из г. Сумы в ближайшее время. До 160 увеличилось число строителей на стройплощадке.

Уже возведены стены и перекрытия мехмастерской, административного корпуса, гаража компрессорной станции, проложены металлические эстакады под тепломатериалопроводы, ускоренными темпами ведется монтаж технологического оборудования, близки к завершению монтажные работы по блочной котельной. И что важно — на стройплощадке порядок: она выравнена, трубы и металлические конструкции аккуратно сложены, повсюду обеспечен проезд и у каждого сварочного звена имеется свой контейнер, куда складываются обрезки труб и другого металла.

Представители СУ-4 треста Тюменьнефтегазмонтаж, что ведут монтажные работы, частые гости Сургутской БПТО и К, и поэтому они полностью осведомлены о состоянии комплектации объектов. Это говорит о заинтересованности подрядчика в ускорении производства работ.

У нас такое впечатление, что наконец-то мы имеем дело с подрядчиком, о котором только мечтали.

Но если у подрядчика дела складываются неплохо, то этого не скажешь о нас, заказчике. Сейчас задерживает ход строительства отсутствие запорной и предохранительной арматуры, крепежа и паранита. Упреки монтажников совершенно справедливы: мы не вовремя обеспечиваем их материалами поставки заказчика.

Не обеспечен металлом для изготовления нестандартного оборудования мехцех завода: нет листа и проката. Листовая сталь также необходима для изготовления обогревочных шкафов арматуры. А требуется их не менее 60 штук. Эти шкафы не заказаны и поэтому придется делать на месте монтажа.

Серьезную обеспокоенность вызывает у заводчан поздний срок поставки «Сибкомплектмонтажом» блок-боксов с различным оборудованием.

Имеются у нас претензии и к Сургутской БПТО и К. Это по ее вине поставлены часть жалюзей к аппаратам воздушного охлаждения совершенно иной модификации. «Родные» для этих АВО жалюзи отправлены на север — то ли в Когалым, то ли еще дальше. При перевозке из Сургута на площадку станции из-за плохого крепления, допущенного работниками Сургутской БПТО и К, получили вмятины два горизонтальных сепаратора. Кто их будет выправлять? И как? С началом монтажных работ по спецтехнике, по средствам КИП и А появится большая нужда в токарных работах. Неужели за выточкой каждого штуцера фланца, гайки придется гонять автомобиль за 100 километров на завод и обратно? Подрядчик заверяет, что он ускорит работы по завершению мехмастерской, если будут металлорежущие станки. Они проектом предусмотрены. Очень хотелось бы, чтобы часть станков из болгарского комплекта, получение которого ожидается объединением, было выделено для Лянторской КС. Отделу главного механика объединения (т. Жаркое) никак нельзя забывать, что к шести поршневым компрессорам в конце года добавятся еще столько же, а они, как известно, не в пример центробежным компрессорам требуют постоянного ремонта.

В завершение хотим сказать: II очередь Лянторской КС, судя по размаху строительства, будет первым в системе объединения введенным в 1988 году объектом, и поэтому ей должна быть дана «зеленая улица» по комплектации. Управлению по комплектации объединения (т. Чудновский), может быть, стоит обратиться в «Сибкомплектмонтаж» о приближении сроков поставки блок-боксов, а также срочно изыскать необходимый металл для изготовления нестандартного оборудования и срочно обеспечить стройку недостающей арматурой, крепежом и паранитом.

А. ЧУРАКАЕВ
секретарь партбюро Сургутского ГПЗ;
К. МИНЯЗЕВ
председатель группы народного контроля

Внимание к стройке

Губкинский ГПЗ — вводной объект этого года. Коллектив нашего управления взял обязательство в октябре принять от нефтяников газ, а к 7 ноября пустить первую очередь завода. Поэтому нам понятна забота о стройке, проявляемая объединением, главком, а также партийными и хозяйственными руководителями нашего района и области.

Недавно на стройплощадке Губкинского ГПЗ состоялось расширенное совещание партийно-хозяйственного актива по досрочному вводу в эксплуатацию завода. В работе его участвовали руководители и специалисты предприятия-заказчика —Губкинского УВСИГ объединения Пурпенефтегаз, генподрядных и субподрядных организаций — трестов Уренгойпромстрой, Пурпетрубопроводстрой, Тарасовскнефтегазстрой и руководители Пуровского района. Собрание проходило под председательством второго секретаря Пуровского райкома КПСС В. Ь Осинского.

Была проанализирована работа всех организаций, участвующих в строительстве ГПЗ, намечены конкретные мероприятия по вводу завода к 7 ноября, предложено бригадам и участкам, участвующим в строительстве, принять социалистические обязательства, освещать наглядно на рабочих местах ход строительства завода, особое внимание обратить на организацию отдыха рабочих, приближение сферы услуг к рабочим местам.

Побывала у нас и большая группа специалистов объединения, начавшая свое знакомство с заводом со стройплощадки. Руководители и специалисты управления провели гостей по всем строящимся объектам ГПЗ, детально рассказали о ходе строительства. Затем специалисты объединения направились в поселок Пурпе, где познакомились с работой отделов и участков управления, прирельсовой базы, побывали в жилпоселке.

Вечером, на встрече, гости поделились своими мнениями о работе управления, высказали замечания и предложения, поделились опытом.

На второй день, встретившись с рабочими и руководством управления, специалисты рассказали о перспективах развития УВСИГа, ответили на вопросы.

А. БУРДЫНЮК,
секретарь партийной организации Губкинского УВСиГ.

По следам выступлений газеты

По вашей просьбе отвечает специалист

В «Газопереработчике» № 9 за 1 марта в статье «На подступах к программе «Жилье-2000» указан процент обеспеченности жильем работников Белозерного ГПЗ—90,3. Согласно его, начиная с 1988 года, будет производиться распределение жилья, выделяемого для заводчан в Нижневартовске.

Коллектив завода не согласен с таким решением, так как указанный процент обеспеченности введен с учетом аварийного и ветхого жилья вахтового поселка Белозерный, подлежащего сносу. Фактически в Нижневартовске работники БГПЗ имеют всего 3348 квадратных метров жилой площади. Соответственно обеспеченность нормативным жильем при 518 работающих (900 вместе с членами семей) составляет 25 процентов.

Б. ГОРЛАШКИН, председатель совета трудового коллектива Белозерного ГПЗ.

М. М. ДАВИДЧИК, ведущий инженер отдела социального развития объединения:

—Инвентаризация жилья, проведенная в жилпоселке БГПЗ показала, что в Нижневартовске проживает 100 работников завода (с составом семей 223 человека), которые занимают жилую площадь в 2514 квадратных метров, что составляет при санитарной норме на человека 14,5 $м^2$ 77,9 процента. Кроме того, в вахтовом поселке Белозерный проживает 418 работников ГПЗ (вместе с семьями 777 человек), занимающие жилую площадь в 9312 квадратных метров. Эти работники по отчету инвентаризации показаны как не имеющие жилья — при распределении нового жилья это будет взято за основу.

Обеспеченность в поселке при норме на одного человека 14,5 квадратных метра—95,1 процента. Поэтому средняя обеспеченность по БГПЗ (г. Нижневартовск и поселок) составляет 90,3 процента.

ИНИЦИАТИВЕ — ПОДДЕРЖКУ

Так повелось, что ребята из комсомольского актива РНУ (ЦБПО) часто заходят в редакцию — спросить о наших делах, рассказать о своих, с очередной корреспонденцией для газеты. А после того, как мы опубликовали их заметку «Готовы в лесорубы» («Газопереработчик» № 9), в которой комсомольцы, рассказав о задержке строительства спортзала (их комсомольское обязательство) из-за отсутствия бруса, приобрести который руководители разных рангов только обещают, попросили газету помочь — их в редакции можно было увидеть почти ежедневно. Заходили узнать, не поступил ли ответ от руководителей. И вот неделя проходит — а их нет, словно в воду канули! Особенно досадно это было потому, что редакция уже имела что сообщить о принимаемых по их заметке мерах — поступили ответы от зам. управляющего трестом В. Н. Азарова, секретаря парткома треста С. Л. Дицента, начальника РНУ М. П. Михайлова, секретаря партбюро РНУ В. С. Осокина.

Наконец дождались... В ответ на наши расспросы секретарь комсомольской организации РНУ Саша Кияшко сказал:

—Когда заходить? В общежитии мы появляемся поздно. Дели лес на спортзал!!! Так что теперь после своей работы отправляемся на пилораму в УПТК, пилим брус, перевозим его в помещение будущего спортзала.

К концу прошлой недели запас бруса (с учетом ранее заготовленного) составлял 27 кубометров.

—Осталось еще 13. Пока пиломатериалы будут сохнуть, займемся бетонированием, — сказали ребята.

—13 кубометров? — удивились мы. — Но в полученных редакцией ответах руководители треста утверждают, что помимо напиленного ранее, надо всего 20 кубометров.

В ответ тоже удивление:

—Откуда такие данные? Кто это подсчитал? Мы считали вот так, — тут же на листе бумаги сделали расчеты...

Но насколько точны эти расчеты — трудно сказать, потому что нет среди ребят специалистов-строителей, так что считают они исходя из практики, интуиции.

Похоже, руководители треста (спортзал строится для работников всего треста) и РНУ (ЦБПО), где, как мы понимаем, специалисты имеются, решили дать комсомольцам полную «самостоятельность»: взялись строить — так выплывайте, как можете.

Что выплывут — никакого сомнения: народ тут подобрался крепкий, «тонем» кричать не будут, а научатся плавать. Только кому выгодны лишние затраты сил, нервов, наконец, материалов?

Впереди бетонирование спортзала. Сколько бетона потребуется?..

Редакция считает, что руководству треста (т. т. Ахмидьянов, Дицент) нужно срочно выделить в поддержку энтузиастам компетентного специалиста.

ТЕБЕ, ПРОПАГАНДИСТ

ПЛАН ЗАНЯТИЯ ПО ТЕМЕ «ПОЛНЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ».

Взаимосвязь хозрасчета и заработной платы.
Методы и формы материального поощрения.
Премии и хозрасчет.
Пути совершенствования материального стимулирования.

ЛИТЕРАТУРА

Материалы XXVII съезда КПСС. М., Политиздат, 1986 г.
Горбачев М. С. О задачах партии по коренной перестройке управления. М., Политиздат, 1987 г.
Основные положения коренной перестройки управления экономикой. М., Политиздат, 1987 г.
Оплата труда и материальное стимулирование хозрасчетных коллективов. Социалистическое соревнование, 1986 г., № 4.
Бунич П. Г. Главное заинтересовать. М., Экономика 1986 г.
Шаталин С. Реализация принципа распределения по труду. Экономическая газета, 1987 г., № 48.

В связи с изменением нумерации телефонов в районном узле связи и включением в сеть Минсвязи АТС НВГПЗ изменяется нумерация телефонов объединения. По АТС СНГП было 92-Х-ХХ, будет 97-Х-ХХ; по АТС НВГПЗ было 93-Х-ХХ, будет 92-Х-ХХ; по АТС Нижневартовской БПТО и К было 93-8-ХХ, будет 92-3-ХХ. Последние три цифры по АТС п/о СНГП и НВГПЗ и последние две цифры по АТС БПТО и К остаются без изменений.

Служба связи объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Свенко. | Выходит по вторникам | Зак. 5346 Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 16 (33), ВТОРНИК, 19 апреля 1988 года — Цена 1 коп.

КРАСНАЯ СУББОТА — УДАРНАЯ РАБОТА!

ФОТОРЕПОРТАЖ



Коварной апрельской погоде, попытавшейся 16 апреля с утра припугнуть нижневартовцев сыпавшимся с пасмурного неба то ли снегом, то ли дождем, не удалось испортить приподнятое настроение участников Ленинского субботника.

С раннего утра закипела работа на стройплощадке 112-квартирного дома. ИТР аппарата треста и РСУ (снимок внизу слева) навели тут порядок, за что их похвалил бригадир строителей СМУ-13 Нижневартовскстроя Р. К. Гарифуллин — его коллектив потрудился также ударно.

Ярко-алые флажки и значки «10 лет управлению» на спецовках рабочих — сразу чувствовалось, что в коллективе ЦБПО праздник. На рабочем место, за станком мы сфотографировали ветерана войны и труда З. Я. Аюпова и его молодую смену — слесарей по ремонту технологического оборудования Г. Семенова и В. Михайлова. (верхний снимок). Сюда же, в цех, пришли на работу подшефные —ученики 9 «в» класса 9 школы: они мыли окна, вытирали станки и шкафчики...

На площадках детсадов № 4 и № 59 работали комсомольцы НВГПЗ и ученики еще одного 9-го класса подшефной школы (снимок внизу справа).

7207 работников объединения и 50 школьников приняли участие в Ленинском коммунистическом субботнике. Их вклад в 20-миллионный заработок страны в «красную субботу»— 22144 рубля.

Фото В. Магасумовой и А. Кияшко.





Путевки и автомобили

Главтюменнефтегаз выделил для объединения 150 путевок на базу отдыха «Азов» на 1988 год. Служба социального развития распределила путевки следующим образом: Нижневартовскому ГПЗ—17, Белозерному—7, Локосовскому и Южно-Балыкскому — по 8, Сургутскому—12, Ноябрьскому и Красноленинскому — по 4, Губкинскому—1 УТГиЖУ — 10, Варьеганскому УВСИГ —5, Ноябрьскому—4, Когалымскому—2, РСТ и УТТ—по 8, СпецРМУ и ЦБПО—по 5, Нижневартовской БПТОиК — 4, Сургутской БПТО и К—2, аппарату объединения—3, совхозу «Локосовский» и спорткомплексу—по 1, ясли-саду № 4 —2, подшефной школе № 9—4, для победителей социалистического соревнования—17, для поощрения партийного, профсоюзного и хозяйственного актива—8.

Согласно плана распределения, утвержденного Главтюменнефтегазом и обкомом профсоюза, объединению выделено также 60 автомобилей для продажи в личное пользование. 47 автомобилей распределены между предприятиями, 13—победителям социалистического соревнования.

7 автомашин (ГАЗ-2410, «Запорожец», «Москвич», ВАЗ-08 и 3 ВАЗ-63) получит для продажи Нижневартовский ГПЗ, 3 ВАЗ-63—Белозерный ГПЗ, 3 ВАЗ-63 —Локосовский, 2 ВАЗ-63 и 1 ВАЗ-09—Южно-Балыкский, 4 машины, (3 ВАЗ-63 и «Запорожец») — Сургутский ГПЗ, 1 ВАЗ-63 — Ноябрьский ГПЗ, 1 ВАЗ-63 и «Запорожец» — Красноленинский ГПЗ, 1 ВАЗ-63—Губкинский ГПЗ, 4 ВАЗ-63—УТГиЖУ, 2 ВАЗ-63 — Варьеганский УВСИГ, 1 ВАЗ-63 Ноябрьский УВСИГ и 1 ВАЗ-63 Когалымский УВСИГ. Для Нижневартовской БПТОиК выделен 1 ВАЗ-09, Сургутской БПТО и К-1 ВАЗ-63, РСТ —3 машины (ГАЗ-2410 и 2 ВАЗ-63), ЦБПО и СпецРМУ—по 2 ВАЗ-63, УТТ—3 ВАЗ-63, аппарата управления—2 ВАЗ-63, совхоза «Локосовский» — 1 ЛуАЗ.

ВАЗ-63 получат победители социалистического соревнования: слесарь ЦБПО И. Н. Кучурин, машинист НВГПЗ Л. Н. Антипов и оператор НВГПЗ В. Н. Закревский, ВАЗ-09 — механик Сургутского ГПЗ Э. А. Черненко, электросварщик ЦБПО Б. Г. Бабушкин, старший машинист БГПЗ А. П. Акатьев, водитель АТК УТГиЖУ С. А. Мелкозеров, электромонтер НВГПЗ И. О. Бучинский, ВАЗ-08—начальник участка Варьеганского УВСИГ В. И. Ушаков, машинист БГПЗ В. И. Климов, инженер ЛПДС-1 УТГиЖУ Н. С. Данилов, водитель ЛПДС-5 УТГиЖУ В. Г. Шакирьянов. Бригаде А. И. Потемко с Сургутского ГПЗ выделен один ЛуАЗ.

В СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Впервые собравшись в новом составе, совет избрал инспекции планирования и труда, по сохранности социалистической собственности и рациональному использованию материальных ресурсов, по кадрам и социальным вопросам (руководители — зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев, главный технолог БГПЗ Б. В. Горлашкин, зам. генерального директора по кадрам и социальному развитию Г. А. Мальцев), которым на период между заседаниями совета делегируются его права по направлениям деятельности. Для обсуждения в коллективах роздан проект положения о совете трудового коллектива, которым совет будет руководствоваться до утверждения положения на конференции трудового коллектива.

Рассмотрены проекты планов производства на 1989 год. Совет принял решение выйти на Совмин СССР с обращением об оказании помощи в решении вопроса сбыта ШФЛУ.

Утвержден принцип распределения 5 тысяч квадратных метров жилья, выделенных Главтюменнефтегазом для переселения работников объединения из малопригодного жилья.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

ЗАТРАТЫ НЕ СЧИТАЛИ

Постоянно участвую в заседаниях хозрасчетной комиссии, где подводятся итоги деятельности управления за предыдущий месяц, и всякий раз ухожу оттуда неудовлетворенный—не о том ведем речь. По-старинке, как и до хозрасчета, считаем проценты выполнения плана, а не полученные доходы и понесенные затраты. Доводится много показателей, что только утомляет людей, а самые важные — какую получили прибыль, каковы затраты и себестоимость продукции — не обсуждаются и не отражаются наглядно (к примеру, на доске показателей).

Не объясняют специалисты, за счет чего получена прибыль, где и по какой причине допущен перерасход, кто в этом виноват. Делать это необходимо даже не для того чтобы, кого-то наказать — в ходе освоения нового ошибки неизбежны, а чтобы в будущем подобные промахи исключить.

Должны мы здесь, на хозрасчетной комиссии, получать (с тем, чтобы потом, обсудив на совете трудового коллектива, довести до каждого работника) ясное представление об экономическом состоянии управления. Ниже запланированной себестоимость продукции—значит, поработали хорошо, но есть резервы и их надо использовать, выше—значит, плохи наши дела и надо активно браться за поиск путей снижения себестоимости продукции: вырабатывать больше газа, не увеличивая затрат, снижать затраты, искать пути увеличения выработки.

Сегодня производственные мощности позволяют нам получать больше продукции, но нет ресурсов: начиная с марта, утилизируем свыше 87 процентов газа НГДУ Холмогорнефть, а с апреля процент его использования поднимается до 90 и более процентов. Значит, выход один—уменьшить затраты, которые до марта мы практически не считали.

На последнем заседании хозрасчетной комиссии все ее участники наконец-то немножко поняли, что важен не только план. Выяснилось, что в апреле Холмогорский компрессорный цех, если не уменьшит численность, перерасходует фонд заработной платы. Начальник цеха схватился за голову и уже по-другому посмотрел на свою же недавнюю позицию. Бывало, он «шумел»: давайте повысим разряды, увеличим штатное расписание, установим доплаты за различные совмещения. То есть не думал о том, что фонд зарплаты не резиновый и его надо экономить.

Беспокоит, что сегодня нет у коллектива управления настоящей заинтересованности в улучшении экономических показателей. Управление планово-убыточное, поэтому материальное положение его работников напрямую зависит от результатов деятельности объединения. Успешна она —значит, и коллектив не в накладе, а нет — независимо, какими будут производственные показатели управления придется ему туго. Согласиться с этим трудно.

В. ТРУХАНОВ,
председатель совета трудового коллектива Ноябрьского УВСИГ.

Лучшие бригады марта

Лидирует в социалистическом соревновании среди технологических бригад первой подгруппы коллектив Г. С. Гасанова с Сургутского ГПЗ (Почетная грамота и премия 435 рублей). На втором месте — технологическая бригада Н. И. Олефиренко с Локосовского ГПЗ, на третьем — Е. П. Шаповала с Белозерного.

Второй месяц первые в трудовом соперничестве коллективов второй подгруппы технологическая бригада Когалымского УВСИГ под руководством В. А. Самарина. Второе место у бригады Н. С. Барышева с Лянторской КС, третье — у бригады Ю. М. Сафонова из УТГиЖУ.

Бригадам-победителям присуждены Почетные грамоты и премии.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 10 по 17 апреля, принято на переработку и компримирование в целом по объединению 36,7 миллиона кубометров газа. Основное перевыполнение достигнуто за счет Белозерного ГПЗ (25,7 миллиона), работавшего без остановок, и Сургутского ГПЗ (6,1 миллиона). Ноябрьский ГПЗ принял сверх плана 1,9 миллиона кубометров.

Меньше плана на 7,3 миллиона кубометров принял НВГПЗ (недопоставка газа Самотлорского месторождения, большое поступление жидкости с Варьеганского газопровода).

Выработано сверх плана 32,4 миллиона кубометров газа.

Произведено дополнительно ШФЛУ 1,2 тысячи тонн. Минус по НВГПЗ составляет 3,2 тысячи тонн (из-за недоприемки газа), по Сургутскому ГПЗ — 1,4 тысячи.

Реализовано сверх плана 6,6 тысячи тонн нестабильного бензина. Из-за плохого поступления железнодорожных цистерн с эстакады Южно-Балыкской товарной сырьевой установки реализовано на 5,2 тысячи тонн ШФЛУ меньше плана.

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

«Подснежник» не нужен

В составе звена слесарей техустановок бригады № 3 ЛПДС-5 числится инструктор по спорту Л. И. Федина. В поселковом спортзале (относится он к ЮБГПЗ), где Лариса Ивановна работает, она, безусловно, специалист нужный. Но звено возражает против слесаря-«подснежника», ведь работа Фединой оплачивается за его счет.

Не раз вопрос о необходимости вывести спортинструктора из рабочего коллектива ставился на собраниях, конференциях, осведомлен о нем начальник управления т. Прохоров. Мне, председателю цехкома, и начальнику ЛПДС т. Бондареву звено поредело протокол собрания с требованием решить, наконец, вопрос. Вышел я с ним на председателя профкома УТГ и ЖУ т. Миронова, он —на председателя профкома объединения т. Ковалькова. Было обещание снять наболевшую проблему с повестки.

Но «воз и ныне там».

Б. БОЙКО, председатель цехкома ЛПДС-5.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО ТЫ СДЕЛАЛ ДЛЯ ПЕРЕСТРОЙКИ?

Работай, Косенков, а мы оценим

Как бы посторонними чувствуют себя коммунисты Ноябрьского ГПЗ в своем партийном коллективе

На заводском партсобрании шел разговор о стиле и методах работы директора и секретаря партбюро. Поводом послужило письмо группы работников ГПЗ в Ноябрьский горком КПСС (профком и партком объединения), в котором говорилось, что директор сосредоточил всю власть в своих руках, не терпит критику, зажимает гласность, инициативу, демократию. А секретарь партбюро не деловой и беспринципный.

Запомнилось, каким был вид у и. о. директора завода А. М. Газзетдинова — точно не с партийного собрания вышел, а с парилки выбрался: лицо пылало:

—Ну и пропарили!

Секретарь партбюро завода Ю. В. Косенков выглядел и расстроенным, и растерянным. Выступая с докладом о задачах парторганизации по мобилизации коллектива на выполнение планов 1988 года, говорил о том, что для успешного их осуществления парторганизация должна держать руку на пульсе жизни коллектива. Как показало собрание—не держит, и он, секретарь, не владеет обстановкой — даже не предполагал, что столько критики будет высказано в адрес администрации, профсоюзного комитета, а его личный!

А мог быть в курсе? Скорее всего —нет. Будучи заместителем директора по комплектации, не вылазит из командировок. По-другому нельзя: оборудование постоянно приходится выискивать, выколачивать, выталкивать — словом, всячески ускорять поставку. Иначе... Иначе не было бы завода в те сроки, в которые он был намечен.

Если всего этого не знать, то можно согласиться с оценкой, которая высказывалась работе секретаря на собрании: работу по руководству парторганизацией завалил, принципиальной линии не держит. Но возможности человека не беспредельны — без учета этого оценка его работы не будет объективной: может создаться мнение о человеке как о бездельнике. Косенков — не бездельник.

В июле 1987 года стал формироваться коллектив завода. Работы там был еще непочатый край, и не верилось, что в 1987 году завод будет сдан в эксплуатацию.

Но завод пустили. Дорого это, конечно, обошлось. Оживала стройплощадка в 6—7 утра, а затихала в 8—9 вечера. От многих пришлось услышать: работая, забывали о том, какой день недели идет. Главные специалисты, в их числе, конечно, и директор, случалось, домой совсем не уезжали, проводя ночь на объекте, отведя на отдых прямо в рабочем кабинете несколько часов. Супруга главного технолога Горнова, к примеру, рассказывала, что в последние перед пуском месяцы муж приходил домой только переночевать и был настолько усталый, что ни до книг ему было, ни до телевизора. Пока он ужинал, она, сидя рядом, читала ему вслух газету, а потом он шел спать, потому что с раннего утра ему надо было быть на заводе.

В конце года должна вступить в строй 2-я очередь ГПЗ. Комплектация ее оборудованием (читайте «Газопереработчик» № 14) идет страшно плохо, генподрядчик грозит предъявлять штрафы, что еще подорвет и без того шаткое экономическое положение завода.

Не думаю, что в коллективе правильно бы поняли Косенкова, если бы при таком бедственном положении с комплектацией он оставил основную работу и занялся партийной.

Скажете: но есть же члены партбюро, партийные группы в цехах, наконец, у каждого коммуниста имеется партийное поручение и, значит, свой участок работы. Но весь этот партийный «механизм» действует, когда он отлажен. А если еще и не настроен, как это на Ноябрьском ГПЗ? Тут вся надежда на инициативных людей, в первую очередь из партбюро, которое по теории из таких и должно состоять.

О том, как велся подбор в партбюро завода, сохранилась у меня в блокноте короткая запись интервью члена КПСС прибориста А. А. Попова:

—Когда избирали партбюро, никого на заводе не знал, — то есть назвали фамилии и ,он, как и другие, поднял руку. Напомню: это было время формирования коллектива, в том числе и партийного.

Сегодня ясно, что подобрали неудачно, члены партбюро устранились от дел. Правда, Н. И. Макарова собирает взносы. А зам. секретаря по идеологии И. М. Паткина ведет экономическую учебу и в отсутствии секретаря — заседания партбюро, собрания (правда, редко они тут бывали).

Политинформаций, политдней, идеологических планерок не бывает. С отчетами коммунисты не выступают. Удивительно ли, что в такой обстановке спокойно чувствуют, являясь почетными членами партбюро, т. т. Сафиуллин, Гараев Филиппов, Газзетдинов!

В. Т. Филиппов, выступавший на этом последнем партсобрании, — с болью, с большой человеческой заботой о будущем завода и коллектива — говорил о том, что непростительно было затянуто с выборами общественных организаций (совета трудового коллектива, народного контроля, ВОИР, товарищеского суда). Будь они вовремя созданы, многие вопросы по их направлениям деятельности решались бы, люди при возникновении проблем знали бы куда обратиться, было бы меньше недомолвок, слухов.

Виноваты в том, что затянули с выборами, как можно было понять из выступления т. Филиппова, — директор и парторг, хотя, как позже выяснилось, в составе партбюро, он Филиппов, отвечает за деятельность общественных организаций. Точнее — должен бы, но не отвечает. Почему? Потому, полагаю, что, как и другие в партбюро, ждет: Косенков его должен направить, подтолкнуть, личным примером, так сказать, увлечь. А Косенков не увлекает...

Считаю, в том, что «коллективизм на заводе подменился единоначалием» (из выступления т. Филиппова на собрании), есть и большая личная его вина.

Критика в адрес товарищей — лекарство для них горькое, но полезное. Только и о своем здоровье (от здоровья каждого члена партии зависит нравственное здоровье всей парторганизации) разве не надо заботиться? Однако ни один из выступивших на собрании коммунистов и словом не обмолвился о том, что лично он сделал для перестройки работы своей парторганизации. Между тем у подавляющего большинства нет партийных поручений и никто не «замучил» секретаря и заместителя предложениями деть их. Складывается впечатление, что посторонними чувствуют себя коммунисты завода в своем партийном коллективе.

Не было на собрании особой критики и в адрес членов партбюро, всю ее сосредоточили на парторге.

Очень критичным было выступление молодого коммуниста С. Корниенко. Наверное, стоило оно ему немалого мужества. Однако не со всем в выступлении Сергея и в его позиции могу согласиться. К примеру, сказал он о том, что парторг, профорг и комсорг завода, якобы, ставленники директора и все органы (партбюро, профком и бюро ВЛКСМ) избрал сам Газзетдинов. Что избрал — не так, сами заводчане избирали, советовал кого избрать — было. Правда, что предложил директор кандидатуры профорга и парторга, полагаю, потому, что знал этих людей. Но кто мешал членам профкома (в его составе ,кстати, и Сергей) не согласиться с предложением директора и назвать своих кандидатов?

О комсорге, которого будто бы комсомольцы избрали под нажимом первого руководителя, хочу сказать особо. Дело в том, что первоначально единственным кандидатом в комсорги был сам Корниенко—Сережу директор знал по комсомольской работе в Ноябрьском УВСИГ, его и рекомендовал. Однако он категорически отказался, ссылаясь на то, что хотел бы посвятить себя новой работе. Перед партбюро встал вопрос, кому поручить комсомольскую организацию — непростой опять же потому, что людей на заводе пока плохо знали. Посоветовались директор с заместителем секретаря по идеологии и остановились на механике В. Татаренко. Тот тоже начал отказываться: новая работа, маленький ребенок... Но все-таки согласился. При выборах секретаря комитета комсомола директор сказал, что партбюро рекомендует в секретари Татаренко.

Члене комсомольского бюро А. Лаптеву прошу рассказать, как проходили выборы секретаря:

—А для меня без разницы, — сказала ,— что Корниенко, что Татаренко, я их обоих не знаю. В комсомольское бюро избирали, не зная кого. Некоторых избрали, а оказалось, что они вообще не комсомольцы.

Комсомольская работа на заводе сегодня — как нетронутая целина. За что на партийном собрании Сергей крепко «прошелся» по комсоргу. Видно, болит у него душе за комсомольские дела. Был у нас разговор спустя два дня после собрания.

—Помог бы, раз не получается у Володи, — сказала ему. Помог — то есть бескорыстно, раз есть опыт и возможность, взял часть нагрузки на себя, вытащил из отстающих «чужой» участок ради общего дела. Это было бы действительно по-партийному. Мне показалось, что такого желания у Сергея нет.

У многих заводчан, коммунистов и беспартийных, спрашивала, кто, по их мнению, неформальный политийный лидер на заводе. За исключением одного, да и то высказавшегося с большим сомнением, остальные сказали, что не видят такого. Поделом! Люди ведь судят о нас с вами по делам, в данном конкретном случае — по партийным.

А. М. Газзетдинов, человек, безусловно, самоотверженный в производственных делах, похоже, крепко усвоил старые методы руководства коллективом. О том, что необходимо перестраиваться — в любой обстановке быть уважительным с людьми, во всем опираться на их и общественных организаций мнение и поддержку, быть примером в воспитательной работе, по всей строгости спрашивать с подчиненных руководителей за быт, организацию питания трудящихся, микроклимат в коллективах — сказали ему на этом собрании, коммунисты и беспартийные, второй секретарь горкома партии и зам. генерального директора по северу. А до этого...

—Генеральный директор объединения, первый секретарь горкома партии, работники обкома, министерства — кто только не побывал на стройплощадке, и всех интересовало одно—темпы строительства завода. Прилетят или приедут, обегут стройплощадку и укатят, но повстречавшись с коллективом,—говорит И. М. Паткина. — Никого не интересовало, как живут люди, какие у них проблемы, получается ли работа у партийной и общественных организаций... Завод —это надо, давай, за это спрашивали сполна.

За завод директор отчитался успешно...

В. ПЕТРОВА.

КВАРТИРЫ БУДУЩЕГО ДОМА

Администрация и профсоюзный комитет объединения приняли решение о распределении квартир в 112-квартирном жилом доме, вводимом в эксплуатацию в 1988 году, между подразделениями объединения.

25 квартир получат работники Нижневартовского ГПЗ: 7 двухкомнатных, 15 трехкомнатных (14 меньшего и 1 большего метража), 3 четырехкомнатные. Общая площадь получаемого жилья—1490,1 квадратных метра.

8 двухкомнатных, 5 трехкомнатных большего метража и 1 четырехкомнатная квартиры выделены Белозерному ГПЗ, общая площадь 774,8 квадратных метра. 8 квартир распределено ремонтно - строительн о м у тресту: 4 двухкомнатных, 2 трехкомнатных большего метража и 2 четырехкомнатных (471,4 квадратных метра).

ЦБПО и СпецРМУ получат по две квартиры — по одной двухкомнатной и одной трехкомнатной большего метража (общая площадь жилья , получаемого каждым из двух подразделений — 111 квадратных метров).

Две двухкомнатных квартиры, две трехкомнатных большего метража и одну четырехкомнатную распределили Нижневартовской БПТО и К (297,2 квадратных метра).

6 квартир выделено УТТ: одна двухкомнатная, 3 трехкомнатные, большего метража и 2 четырехкомнатные — площадь 386,4 квадратных метра.

Управлению по транспортировке газа и жидких углеводородов выделена одна четырехкомнатная квартира площадью 77 квадратных метров. Аппарату объединения — одна двухкомнатная квартира. Производственному управлению по эксплуатации и ремонту жилья и объектов соцкультбыта 5 квартир: 4 двухкомнатные и одна трехкомнатная большего метража (254,2 квадратных метра).

Для ускорения строительства дома коллективы должны ежемесячно направлять своих работников (соответственно количеству выделенных квартир) на стройплощадку.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

С УЧЕТОМ ДОЛГА

На критическое выступление газеты «Дед Мороз сердится» (№ 18 от 29 декабря 1987 г.) о невыполнении коллективом обязательств по освоению двух гектаров земли под огороды отвечает секретарь партбюро Красноленинского ГПЗ т. Антипов:

Отвод земли под огороды в 1987 году был сделан неудачно: дорога к планируемому участку оказалась непригодной для эксплуатации летом, поэтому размещение участков под сады и огороды было пересмотрено с учетом подъездных дорог.

В состав профкома избран энергичный, опытный в делах организации садово-огороднических работ товарищ —А. Н. Кириллов. В 1988 году надеемся поправить положение и —с учетом долга 1987 года — освоить 3,6 гектара земли.

ТЕРРИТОРИЯ ОЧИЩЕНА

Получен ответ зам. начальника Нижневартовского монтажного управления т. Село на критическое замечание газеты в заметке «Точку ставить рано» (№ 1 за 1988 год), в котором сообщается, что закрепленная за управлением территория очищена от металлолома и мусора.

РЕШИТСЯ В ТЕКУЩЕМ КВАРТАЛЕ

В корреспонденции «Человек на своем месте» (№ 5 за 1988 г.) говорилось о непригядном виде ДК в поселке Южно-Балыкского ГПЗ, о проблемах помещения для кружков детского творчества. Отвечает директор завода т. Голешов:

По плану ремонта объектов соцкультбыта на 1988 год предусмотрены ремонтные работы в клубе с реконструкцией системы отопления.

Помещения под кружки детского творчества будут выделены по мере освобождения помещений в поселке во II квартале 1988 года.

РАБОТЫ ВЕДУТСЯ

На критическое замечание, прозвучавшее в заметке «Не упустим возможность» («Газопереработчик» № 3 за 1988 год), где шла речь о задержке монтажа газонаполнительной станции для заправки автотранспорта УТТ, руководство НВ ГПЗ сообщило, что в настоящее время работы не объекте ведутся. В то же время в ответе высказана обеспокоенность тем, что не решены вопросы комплектования материалами, оборудованием, особенно газонаполнительными устройствами ТП-503-6-2.

Коллективный выходной

Так можно назвать соревнования по лыжным гонкам, организованные в аппарате управления объединением. В них приняли участие не только взрослые, но и дети работников аппарата. Хотя погода была пасмурная, на воскресную лыжню вышли многие. Особенно активны, как всегда, женщины, а малочисленные мужчины, тем не менее держались молодцами. Например, школьники Максим Березовский, Алеша Костенко прошли дистанцию три километра, выручив своих мам и постояв за честь их отделов.

После веселого соперничества на трассе хорош горячий чай с чебуреками. Его хватило и ученикам второго класса 9-ой школы, у которых рядом проходило свое соревнование.

Хорошие результаты показали на лыжне постоянные участницы подобных соревнований Е. Е. Коробейникова и В. Ф. Русакова, Е. Г. Сенчук.

Участники соревнований—работники планового, финансового отделов, парткома, конструкторского и технического отделов — благодарны их организаторам: председателю спортивно-массовой комиссии профкоме аппарата инженеру отдела автоматизации М. А. Машковой и работникам спорткомплекса «Факел».

И. КИСЕЛЕВА,
экономист финотдела объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигалис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Савенко.

Выходит по вторникам | Зак. 5772 | Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 17 (34), ВТОРНИК, 26 апреля 1988 года — Цена 1 коп.

1 Мая — День международной солидарности трудящихся

НА ПРЕДПРАЗДНИЧНОЙ ВАХТЕ

Коллективы—победители

В социалистическом соревновании подразделений объединения за первый квартал комиссия по подведению итогов большинством голосов присудила в первой подгруппе первое место Белозерному ГПЗ, второе — Локосовскому, третье — Сургутскому.

Учитывая недостаточную работу подразделений второй подгруппы по хранению материальных ресурсов и содержанию территорий, комиссия решила не присуждать первое место. На втором — Когалымское, на третьем — Ноябрьское УВСИГ.

Среди подразделений третьей подгруппы первое место — у СпецРМУ, второе—Сургутской БПТОиК, третье—УЗТ.

Коллективы - победители награждаются переходящими красными знаменами, почетными грамотами, денежными премиями.

Радость в дом

Семья работницы объединения Т. А. Кумариной будет встречать Первомай в свежевыбеленной, сияющей свежими красками, в новеньких обоев квартире. Нет, квартира не новая, но постараются придать ей такой вид штукатуры-маляры Виктория Хафизова и Зумара Шайхутдинова, занимающиеся в эти дни ее ремонтом. Первый вопрос, который они зададут хозяйке, когда она будет принимать их работу, прозвучит как всегда: довольна ли она качеством?

По 3—4 квартиры жителей Нижневартовска, в том числе газопереработчиков, ремонтируют в месяц работники нашего строй-участка. От всей души стараются, и горожане, как правило, остаются довольны.

А. ЖОГУН,
мастер стройучастка управления по ремонту и строительству объектов соцназначения.

Рабочие — детям

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся отлично работает на 2-й очереди Варьеганской КС звено прибористов-наладчиков Владимира Германовича Каменских. В апреле при плановой выработке на человека 1132 рубля она достигла двух тысяч.

На днях в бухгалтерию управления поступили заявления от членов звена, в которых рабочие написали о своем решении передать в детский фонд имени В. И. Ленина часть своего заработка.

Партбюро и профком управления обратились к коллективу с призывом последовать хорошему примеру. Первыми рабочих поддержали инженеры и служащие аппарата управления.

А. РЯБОВА,
член президиума совета трудового коллектива РНУ.

Неделя в цифрах

За неделю, с 18 по 24 апреля, в целом по объединению принято газа меньше плана на 6,2 миллиона кубометров (на плановом ремонте находится Белозерный ГПЗ), не заводы—минус 5,6 миллиона кубометров, на КС внешнего транспорта — 11,9 миллиона.

В течение недели работу подразделений объединения осложнили остановки Белозерной и Локосовской ДКС.

Ноябрьский ГПЗ работает в плане. Подготовился к пуску Красноленинский завод: прошли обкатку две сырьевые и дожимная машины.

Из-за ремонта Белозерного ГПЗ уменьшилась выработка ШФЛУ, произведено продукции меньше плана на 7 тысяч тонн. В то же время из-за прогрева установки Сургутский ГПЗ выработал на 1000 тонн ШФЛУ меньше, 4-й Нижневартовский ГПЗ из-за нарушения технологического режима — на 7 тысяч.

Реализовано ШФЛУ сверх плана 9912 тонн.

Человек славен трудом



Вся радость земли — за трудом. Эти гордые поэтические строки, думается, наилучшим образом отражают отношение к своему делу людей, которых вы видите на снимках.

Совсем юной, шестнадцати лет от роду, пришла работать в детсад нянечкой Т. Я. Балина и всей душой полюбила громкоголосый мир детства. Закончила педучилище, а потом педагогический институт, и вот уже 32-й год ее жизнь связана с детскими дошкольными учреждениями. Последние 11 лет, то есть столько, сколько существует детсад № 4 нашего объединения, она тут вначале методист, а сейчас — логопед.

Доброй души человек — говорят о Тамаре Яковлевне коллеги. Всегда подскажет, поможет и не постесняется другим напомнить, к примеру, о том, что о попавшем в беду товарище надо позаботиться — душевность и прямота в ее характере сочетаются теснейшим образом. Непременно надо сказать и о требовательности: привыкшая отдавать себя делу сполна, она не терпит лентяев. Работает творчески, любит заглянуть чуточку вперед, и бывает — в журнале проходит статья о новом методе работы с детьми, а Тамара Яковлевна его уже применила, причем, дошла до передового не чужим умом, а своим поиском. Но и опытом других интересуется постоянно: чтение специальной литературы — обязательный «пункт» в ее ежедневном распорядке.

Словом, неспроста ребятишки получают большое удовольствие от ее занятий, а многие воспитатели благодарны Тамаре Яковлевне за помощь в овладении профессиональным мастерством.

С 1985 года работает в цехе подготовки газа Белозерного ГПЗ комсомолец В. Чуба (снимок вверху справа). Стаж небольшой, но для человека по-настоящему трудолюбивого, каким и является Виктор, — достаточный для того, чтобы как следует изучить свою работу. Два года подряд он побеждает в смотре-конкурсе «Лучший по профессии». Ударник коммунистического труда. И свое комсомольское поручение — ответственный за организацию спортивной работы, выполняет добросовестно: ЦПГ — наиболее спортивный и здоровый коллектив на заводе.

Вглядитесь в нижние снимки, сделанные в Холмогорском компрессорном цехе (Ноябрьское УВСИГ). Да, вы правильно поняли: в цехе в этот момент была напряженная ситуация. Приняли решение остановить на ремонт 2-й компрессор. Чтобы это сделать, надо вывести на режим 3-й, а он — ни с места! Склонились над схемой КС начальник цеха Ф.М. Ибрагимов (в центре) с помощниками, хватает работы сменному инженеру-технологу Мансуру Галееву... Все будет в порядке: холмогорцы свое дело знают.



Фото внештатных помощников газеты Р. Шайбакова и Б. Михайлова.





Судьба экономики — в твоих руках

ИНИЦИАТИВА ПЛЮС ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД

Когда заводу довели план по оказанию бытовых услуг населению и выпуску товаров народного потребления, то в начале у заводчан не было ясности, каким образом его можно выполнить. Ведь до сих пор у нас была одна забота — перерабатать газ. Тут же работы предстояли не связанные со спецификой нашего производства, к тому же коллективам самим предлагалось определить, что это должны быть за работы. Конечно, волнений и сомнений было немало. Но жизнь еще раз подтвердила: если не сидеть сложа руки, если у коллектива есть инициатива и хозяйский подход, то успех в любом деле обеспечен.

Именно так, творчески и подошли к решению поставленной задачи в цехе КИП и А (начальник В. И. Каплун). В лаборатории (начальник участка О. В. Соколов) был организован ремонт бытовой техники. На участке № 2, руководит которым В. В. Гордиенко, — изготовление телевизионных антенн, пользующихся большим спросом у нижневартовцев. Участок химлаборатории (начальник Закирова) организовал продажу кулинарных изделий: праздничные торты и всевозможные лакомства к столу были предложены хозяйкам прямо в цехе. А в канун женского Дня коллектив участка № 2 провел праздничную беспроигрышную лотерею. Судя по тому, какая была очередь к лотерейному барабану, она пользовалась успехом у работников завода. Результат мероприятия — хорошее настроение у заводчан и значительный вклад участка в план цеха.

Конечно, не все идет гладко. Например, не продумана до конца система выдачи радиоматериалов для ремонта бытовой техники, и прибористам за каждой деталью для замены приходится обращаться к начальнику участка или на склад. Есть трудности и просчеты и у организаторов лотерен. Но наверняка все эти «детали» отшлифуются: напористо киповцы взялись за дело.

О. БАВЫКИН,
инженер Белозерного ГПЗ.

Обстановка на главном участке

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ЗА I КВАРТАЛ

Работа с кадрами в этот период была нацелена на дальнейшее выполнение постановления январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». Появилось некоторое улучшение в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

В целом по объединению было вновь принято 872 человека (616 рабочих) со стороны—599 человек. В то же время по различным причинам уволен 741 человек (527 рабочих). Из них перешли на предприятия нефтяников и выехали за пределы Западной Сибири 436 человек. Текучесть кадров составила 1,07, сменяемость —5 процентов.

Стабильностью отличаются коллективы УТГ и ЖУ, Сургутского, Белозерного и Южно-Балыкского ГПЗ, где текучесть кадров 0,5 процента. В то же время уходят по собственному желанию рабочие с Сургутской БПТО и К, Губкинского УВСИГ. Здесь текучесть составила свыше двух процентов. И недопустимо высокая она сегодня на Ноябрьском ГПЗ (и. о. директора А. М. Газзетдинов). Это настораживает. 11 человек (4 процента от среднесписочной численности) уволились по собственному желанию, потеряв высокие северные льготы. Что их заставило?

Большая работа проведена по улучшению трудовой дисциплины. Количество прогульщиков сократилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 6 человек и составило 39. То есть на 100 работающих лишь 0,45 нарушителей дисциплины. Ни одного случая нарушения не допустили работники Красноленинского ГПЗ, Когалымского и Губкинского УВСИГов, Сургутского УТГ и ЖУ. Я считаю, что достигнуто это благодаря большой повседневной работе администрации, партийной, профсоюзной организаций, начальников отделов кадров (Н. С. Рыбальченко, Г. А. Тарасовой, Л. С. Андреевой Л. А. Касьяновой). И опять не обойтись без «но»: ослабили воспитательную работу на Локосовском, Сургутском, Ноябрьском ГПЗ, Нижневартовской БПТО и К, а ремонтно-строительном тресте, где за прошедший квартал количество случаев нарушения трудовой дисциплины возросло.

Не могу промолчать о вопиющем факте, имевшем место в бывшем РНУ. Водитель Н. Е. Будяков прогулял 34 дня и наконец, вернувшись после столь продолжительного «отдыха», приступил к работе, а коллектив взял его на поруки. После вторичного прогула его уволили, но «отпуск по собственному желанию» Будякова на 31 увеличил число дней прогулов в целом по объединению! Вряд ли в течение года мы сможем за счет других предприятий ликвидировать это «пятно», появившееся в результате в первую очередь беспринципности начальника РНУ М. П. Михайлова и инженера отдела кадров Л. Н. Шикиной.

Ослаблена работа по выполнению постановления ЦК КПСС «О борьбе с пьянством и алкоголизмом». В медвытрезвителе побывало 13 человек, двое осуждены за мелкое хулиганство. Это на 4 человека больше, чем в прошлом году. Увеличилось число случаев пьянства на Нижневартовском, Сургутском, Южно-Балыкском ГПЗ, в Ноябрьском УВСИГ.

Это, считаю, результат ослабления работы комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеских судов, наркологических постов. Хочу посоветовать профсоюзным комитетам этих подразделений поучиться у УТГ и ЖУ, где уже второй год нет ни одного нарушителя общественного порядка. Опыт коллектива служит обобщения и распространения.

В целях дальнейшего улучшения трудовой и общественной дисциплины на предприятиях объединения необходимо строже контролировать ход выполнения мероприятий, разработанных в свете требований январского Пленума ЦК партии, не оставлять ни одного случая без обсуждения в коллективе, чаще ставить вопросы работы с кадрами на заседаниях советов трудовых коллективов.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ЗА I КВАРТАЛ

Резерв — стабильная работа

Государственный заказ по приему и поставкам газа не выполнило только Варьеганское УВСИГ (92,2 процента), централизованные поставки по приему газа — Ноябрьский и Красноленинский ГПЗ (соответственно 87 и 89 процентов).

Из-за недопоставки газа объединением Нижневартовскнефтегаз на НВГПЗ и нестабильной работы Варьеганской КС не выполнен план централизованных поставок газа потребителям Мингазпрома.

Несмотря на то, что и в первом квартале имели место ограничения в сбыте ШФЛУ, впервые за долгое время квартальный план по выработке и реализации продукции перевыполнен. Среднесуточная выработка ШФЛУ в прошедшем квартале была на 570 тонн больше, чем в четвертом квартале 1987 года и составила 13871 тонну (годовая плановая среднесуточная — 13661 тонна). В то же время план откачки нестабильного бензина по продуктопроводу Западная Сибирь — Урал-Поволжье не выполнен на 57552 тонны, за что потребителю — управлению магистральных нефтепроводов будет предъявлен шраф в сумме 92,9 тысячи рублей (5 процентов стоимости недопоставленной продукции).

Наибольший вклад в перевыполнение плана по переработке и компримированию внесли коллективы Сургутского ГПЗ (175,5 миллиона кубометров), Белозерного ГПЗ (76 млн. кубометров) и Локосовского ГПЗ (32,5 млн. кубометров).

В основном, за счет перевыполнения плана производства получена сверхплановая прибыль. Однако сразу следует сказать, что большинство заводов и управлений, пользуясь правом поквартальной разбивки годового плана, «перестраховались»: заложили в план первого квартала завышенные плановые затраты.

Баланс штрафов уплаченных и полученных в первом квартале сложился в пользу объединения — 143 тысячи рублей.

С планом по производству товаров народного потребления не справились Ремстройтрест, Сургутский ГПЗ и УТГ и ЖУ. Основной объем в номенклатуре выпускаемых трестом товаров занимают ерболоки. Однако в городе у треста появились конкуренты и сбыть всю свою продукцию по цене, установленной облисполкомом (1,17 рубля за 1 блок) тресту вряд ли удастся. Тем более что садовый дом и гараж, построенные из ерболоков, по стоимости также оказываются не конкурентоспособными с домом из кирпича или бревенчатым. Выход тут один — значительно снизить себестоимость производства (сейчас она — 1,90 рубля за блок) и реализовать блоки по более низкой цене.

Нет сдвигов к лучшему по производству товаров народного потребления на НВГПЗ, Локосовском ГПЗ, ЮБГПЗ.

С большим трудом удалось выполнить объединению план по оказанию платных услуг, однако более половины заводов, управлений с ним не справилась. По сравнению с 1987 годом в общем объеме услуг возрос удельный вес бытовых (с 4 до 15,3 процента). Неплохо эта работа поставлена на Белозерном и Сургутском ГПЗ, которые оказали столько бытовых услуг, сколько все остальные заводы и управления (за исключением треста), вместе взятые. В то же время очень низким остается объем бытовых услуг на НВГПЗ, (0,7 процента), в УТГ и ЖУ (3,2), Варьеганском УВСИГ (1,8).

Хочу напомнить, что по решению совета трудового коллектива объединения подразделениям, перевыполнившим план по бытовым услугам и товарам народного потребления, будут сделаны дополнительные отчисления в фонды материального поощрения.

Почти все коллективы столкнулись в марте с проблемой своевременной выплаты заработной платы, одной из главных причин чего явилось невыполнение плана по товарообороту. Таким образом, решая общую задачу увеличения выпуска товаров народного потребления, оказания платных услуг, мы решаем свою конкретную задачу — своевременного получения заработной платы. А средняя зарплата газопереработчиков по сравнению с 1987 годом увеличилась на 93 рубля и составила 547,4 рубля. Плановое соотношение между темпами роста заработной платы и производительности труда выполнено, однако по сравнению с 1987 годом производительность (в основном из-за невыполнения плана на вновь введенных мощностях) возросла на 14,7, а зарплата — на 20,2 процента, что, конечно, нормальным явлением не назовешь.

План I квартала по прибыли не выполнил только ремстройтрест. Распределилась она таким образом.

Балансовая прибыль (тыс. руб.): план — 16201, факт — 29773, сверхплановая прибыль — 13572, в том числе плата за трудовые ресурсы — 732 тысячи рублей, уплата процентов за банковский кредит — 149.

Расчетная прибыль: план — 15208, факт — 28892, сверх плана 13684, в том числе отчисления в бюджет — 12039 тысяч рублей, в централизованные фонды Главка, Миннефтепрома — 407.

Прибыль, оставляемая в распоряжении предприятия: план — 4800, факт —12782, дополнительно 7982, в том числе дополнительные отчисления в ФРП — 73 тысячи рублей, ФСР — 552, ФМП — 1927.

Финансовый резерв — 5430 тысяч рублей.

В фонд материального поощрения за первый квартал дополнительно отчислено 1927 тысяч рублей, в том числе за перевыполнение плана (против пятилетнего) по приему газе— 406,5 тысячи рублей, за перевыполнение плана по ШФЛУ — 562,5 тысячи, за снижение затрат — 956,5 тысячи рублей, за сверхплановый выпуск товаров народного потребления — 1,6 тысячи. Из этой суммы 488 тысяч резервируется для дальнейшего перечисления в фонд социального развития.

В фонд социального развития дополнительно отчислено 552 тысячи, в том числе за сверхплановый газ 271 тысяча, за сверхплановую ШФЛУ 280,8 тысяч рублей.

Наименьшая сумма отчислений в фонд развития производства — 73 тысячи рублей, так как для него не установлены повышенные отчисления за сверхплановые объемы переработки, компримирования газе, а основной норматив составляет только 13,39 копеек на 1000 кубометров газа (для сравнения: норматив по фонду соцразвития — 46,96 копейки на 1000 кубометров).

68 процентов сверхплановой прибыли направлено в финансовый резерв объединения. Распределение ее в какой-то из фондов будет решаться по итогам года.

Заводы и управления самостоятельно производят отчисления в свои фонды экономического стимулирования в пределах остающейся в их распоряжении сверхплановой прибыли (снижения себестоимости). Наибольшую сумму (по предварительным данным) заработали в фонд материального поощрения Нижневартовский ГПЗ (186 тысяч рублей), Сургутский ГПЗ (284 тысячи), Белозерный ГПЗ (187 тысяч). Однако необходимо помнить, что фонды экономического стимулирования начисляются по итогам работы с начала года и на их величину, конечно же, окажет влияние дальнейшая работа. Чтобы не потерять того, что есть (в прошлые годы часто бывало — к концу года оставалась только «дырка от бублика»), работать надо более стабильно.

Н. ТУМАСЬЕВ,
зам. генерального директора по экономике.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА I КВАРТАЛ 1988 Г. ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ

Показатель	Ед. изм.	Гос. заказ	Централиз. поставки	Факт	+ от гос. — с центр. зак. пост.	Факт к I кв. 87 г. в %
Переработка и компримирование газа	млн. м³	6230	364	6646,2	+52,2	108,6
Выработка газа	млн. м³	5375,6	339	5814,4	+99,8	107,9
Выработка ШФЛУ	т. тн	1250	—	1262,3	+12,3	128,2
Товар. продукция в оптовых ценах на 1.01.82 г.	т. р.	126633	—	140433	+13800	111,7
Прибыль	т. р.	16201		29773	+13572	150,7
Затраты на 1 рубль товарной продукции	коп.	88,08		79,67	90,4	98,8
Производительность труде	руб.	31516		35571	112,9	114,7
Средняя зарплата с учетом выплат из ФМП, всего	руб.	537,3		547,4	101,9	120,5
В т. ч. промперсонала	руб.	561,1		580,1	103,4	120,2
Товары народного потребления	т. р.	8	22,1	16,1	—6,0	14,5 р.
Платные услуги	т. р.	196,3		197,4	+1,1	127,7
В т. ч. бытовые услуги	т. р.	28,1		30,2	+2,1	8,4 р.

Администрация, партбюро, профсоюзный комитет аппарата управления объединения выражают глубокое соболезнование начальнику планово-экономического отдела объединения Шкуденковой Лидии Ивановне по поводу смерти ее матери ПЕЛАГЕИ ВАСИЛЬЕВНЫ.

Следующий номер газеты выйдет 4 мая.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Свенко.

Выходит по вторникам | Зак. 5772 Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБИЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 18 (35), СРЕДА, 4 мая 1988 года. — Цена 1 коп.

С праздником Победы!



Первомайскую демонстрацию в Нижневартовске открыла колонна ветеранов войны и труда и победителей социалистического соревнования. Были в ней и лучшие представители нашего объединения и в их числе ветеран труда вахтер Лидия Георгиевна Пальянова, ветераны Великой Отечественной войны слесарь ЦБПО, председатель совета ветеранов Сибнефтегазпереработки Зада Ясавиевич Аюлов и водитель - наставник УТТ Виктор Николаевич Пименов (на снимке). Вглядитесь внимательно в снимок и вы не сможете не заметить, как бодры, как подтянуты ветераны, как молоды и добры их лица. А ведь за их плечами тяжелые военные испытания, большая жизнь. Жизнелюбие, активная гражданская позиция, оптимизм — вот секрет молодости ветеранов.

О них, об их сыновьях и внуках, в чьих руках сегодняшняя и завтрашняя судьба Родины, о преемственности поколений рассказывает очередной выпуск патриотической страницы «Жить — Родино служить» (стр. 2).

Фото В. Магасумовой.

5 МАЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ

Спасибо, товарищ, за помощь

...Уверочность, с которой он переступил порог редакции, представился и стал знакомиться, выдавала в нем «своего» в газетных кругах человека. Вскоре выяснилось, что первое впечатление о новом знакомом справедливо. А. И. Сеневанин, наладчик СпецРМУ (ныне РНУ), давно пишет стихи, есть уже и песни, написанные на его слова, пробует также свое перо в прозе. «А заметки в газету о трудовых буднях, отдыхе, хороших людях пишете!» — спросили мы. «Пишу», — ответил и пообещал рассказать о своей бригаде, первой в управлении начавшей работать по методу бригадного подряда. Слово сдержал. Его корреспонденция «Жизни новый поворот», написанная с глубоким знанием людей, дел и проблем своего коллектива, вызвала интерес у читателей, а в РНУ еще и гордость: знай наших! Не только в наладке оборудования, а и в журналистике знаем толк.

И стихи у Александра Ивановича хорошие: лирические, душевные, жизненные.

Но не только этим он помогает газете. Острая критика, обдуманный совет, дружеская подсказка — тоже ведь, если смотреть в корень, крайне необходимая помощь. Бывая в редакции, Александр Иванович обязательно скажет, где слабое место газеты, о чем, по его мнению, надо писать больше и как — лучше. Спасибо за неравнодушие!

Помощники газеты... Наш «золотой фонд», наша «палочка-выручалочка», люди активной жизненной позиции. Подумайте: разве мало дел у заместителя генерального директора по экономике да еще когда новая экономическая реформа делает в объединении только первые шаги! Но коммунист Н. Н. Тумасьев сознает, как важно научить экономическим премудростям коллектив, как важен его личный пример в этом, поэтому его статьи на экономические темы появляются в газете регулярно. Активно работает с редакцией и весь планово - экономический отдел объединения. И начальник отдела кадров объединения А. И. Кослопова понимает: ее слово с газетной полосы услышит большинство коллектива, и тоже выкраивает время для подготовки статей.

Рассказывают о лучших людях, опыте, проблемах, недостатках столяр УПТК В. Ф. Заставленко, начальник участка НВБПТО и К В. А. Лернер, комсомольцы М. Павлюк, А. Кияшко, В. Иванов, руководитель рабкоровского поста треста Н. В. Скудро, ответственный секретарь совета по экономическому образованию объединения Л. В. Березовская, председатель цехкома УТГ и ЖУ Б. И. Бойко, начальник цеха БГПЗ С. Ф. Сивоконь, секретари партийных организаций БГПЗ Н. С. Кравченко, Сургутского ГПЗ А. М. Чуракаев, цеха КИП и А НВГПЗ Н. А. Децун, УТГ и ЖУ В. А. Федоров.

Спасибо вам, товарищи, за помощь газете. Примите поздравления с нашим общим праздником — Днем печати. Большого вам счастья, острого и честного пера!

Обязательство — досрочно

Коллектив Ноябрьского УВСИГ досрочно выполнил социалистические обязательства по достойной встрече XIX партийной конференции. Сверх плана первого квартала утилизировано 13 миллионов кубометров газа.

Примечательно, что работая в условиях хозяйственного расчета, управление справилось с планом и соцобязательствами трех месяцев по всем показателям. План по приему газа на Холмогорскую компрессорную станцию выполнен на 107,7, по поставкам газа потребителю — на 108 процентов.

Победителем соревнования среди подразделений управления стала Холмогорская КС (начальник Ф. М. Ибрагимов партгрупорг М. И. Ананич, профорг Г. Т. Панкратов). Лучшая бригада — № 4 этой станции, где звеньевым старший машинист Б. В. Михайлов.

Важный стимул улучшения производственной деятельности — материальная заинтересованность. За первый квартал плановый фонд заработной платы в связи с перевыполнением задания по приему газа был увеличен на 29 тысяч рублей.

Л. БОЙЧУК,
инженер по соцсоревнованию Ноябрьского УВСИГ.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Без заботы о людях станцию не пустить

Лянторская компрессорная станция вошла в строй действующих в январе 1987 года. Коллектив из месяца в месяц выполняет и перевыполняет государственный план и темпы работ снижать не собирается.

В настоящее время идет строительство 2-й очереди КС, не за горами и третья. Силами эксплуатационного персонала 1-й сейчас ведется работа по своевременному пуску 2 очереди: комплектуется и ревизируется запорная арматура, принимается с БПТО и К и сдается в монтаж оборудование, контролируется монтаж. Коллектив понимает задачи, стоящие перед ним, и постарается все, от него зависящее, выполнить.

Но нас волнует состояние социально - культурных и бытовых условий нашего коллектива.

Когда на Лянторе строилась первая очередь КС, Сургутское РСУ построило два общежития: «вахту-80» и малосемейное на 18 комнат. С «вахты-80» при строительстве изъяли часть комнат для комиссионного магазина. В работе на этих объектах наш коллектив принимал самое активное участие, но считаясь со временем, после работы, в рабочее время, выходные дни.

Согласно поручению генерального директора, строительство 16-квартирного дома в поселке Лянторский намечалось закончить к концу третьего квартала 1987 года. Прошло полгода после этого срока — не стройплощадка стоит одна «коробка» и та в аварийном состоянии.

Мы изыскали трубы, своими силами нарезали оголовники для свай, застеклили все рамы, убрали от снега и строительного мусора все комнаты и чердак, заделали щели, полгода охраняли дом. Но, скажите, для чего мы старались? В настоящее время дом находится в аварийном состоянии. Ни одного оголовника не поставлено, держится он на дощечках и клиньях, соосности свай нет. Сантехническая обвязка, которую мы хранили на КС почти всю зиму, вся разбросана возле дома. Территория стройплощадки превращена в кладбище материалов.

Несмотря на то, что самим нелегко — надо и эксплуатировать существующий объект, и строить вторую очередь, — мы готовы помочь стройке. Но вся беда в том, что помогать некому. Работе ведется наскоками. Руководство РСУ днем с огнем не найдешь. Невольно возникает вопрос: за что строители получают зарплату и кто им подписывает процентовки за выполненный объем?

Обращались к руководству Сургутского завода, чтобы ускорить строительство и повлиять на руководство Сургутского РСУ, но оно, как мы поняли, решить вопрос не в состоянии.

Хотим подчеркнуть: волнует нас не только судьба этого злосчастного дома, но и судьба пуска 2-й и 3-й очереди КС. Без специалистов станцию не пустить, а не имея жилья, нужных специалистов найти трудно.

Не решается вопрос обеспечения детей рабочих КС местами в детских дошкольных учреждениях. Пять мест, что выделило НГДУ за два года, — крайне недостаточно.

Хотели бы получить ответы на следующие вопросы:

будут ли приняты кардинальные меры по ускорению строительства 16-квартирного дома и строительству жилья в будущем?

как коллектив будет обеспечиваться местами в детсадах?

От имени коллектива:

Ю. КУЗЬМИН,
председатель совета трудового коллектива, бригадир слесарей-ремонтников,
В. ТРУБИЛО,
секретарь партийной организации, электромонтер.
З. ХАБИБУЛЛИНА,
председатель цехкома, лаборант химвиализа.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За апрель принято на переработку и компримирование дополнительно 79,4 миллиона кубометров газа. На КС внешнего транспорта +55,7 миллиона, на ГПЗ на переработку +76 миллионов, на компримирование — минус 52,3 миллиона (Красноленинский ГПЗ в течение месяца работал всего 2 дня). Выработано газа +68,4 миллиона кубометров, в том числе сухого +65, компримированного на ГПЗ минус 48,9, компримированного на КС +52 миллиона кубометров.

Выработано ШФЛУ на 36,5 тысячи тонн меньше плана (из-за ограничения в сбыте), реализовано +12,9 тысяч.

За 2 дня мая принято дополнительно 18 миллионов кубометров газа, на переработку +19,4 миллиона, на КС внешнего транспорта минус 0,6 (неустойчивая работа Белозерной ДКС), на компримирование на ГПЗ минус 0,6 миллиона кубометров (неустойчивая работа Красноленинского ГПЗ).

Выработано газа +14,9 миллиона к плану, компримированного на КС минус 0,06, компримированного на ГПЗ минус 0,6 миллиона кубометров.

Выработано ШФЛУ +1 тысяча, отгружено — минус 3,7 тысячи тонн.

Руководитель в Южный Балык

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника железнодорожного участка Южно-Балыкской линейной производственно - диспетчерской станции УТГ и ЖУ (должностной оклад 200 рублей, районный коэффициент 70 процентов).

Участок расположен в поселке Южный Балык Тюменской области.

Заявления конкурсная комиссия принимает до 15 мая.

Справки по телефонам: через коммутатор УТГ и ЖУ просить 1-61, 1-62 (отдел кадров).

В агроцех завода

Объявлен конкурс на должность начальника сельскохозяйственного участка Нижневартовского ГПЗ.

Участок имеет 5 теплиц площадью 5 тысяч квадратных метров и свинарник на 400 голов.

Заявления, предложения принимаются до 20 мая в отделе кадров завода.

Телефоны для справок: 93-1-30, 93-3-39.

Конкурсная комиссия.

ЖИТЬ — РОДИНЕ СЛУЖИТЬ

Выпуск 2-ой

Отцы

Из рядовых Отечественной

Вот теперь, когда в попытках сделать парадный снимок ветерана Великой Отечественной —в орденах, среди молодой рабочей смены или дома в кругу детей и внуков — меня постигла очередная «неудача», я, наконец, поняла, почему в последние дни так неуютно было на душе, таким тревожным настроение. Да, нам хочется видеть их, защитивших страну в самую лихую годину, сильными, молодыми, здоровыми, но время неумолимо берет свое. И наши ветераны стареют, болят их фронтовые раны, груз пережитых лет давит сердечной болью, а память часто не дает им говорить, застилая глаза слезами, предательски срывая голос. Многие из них не могут смотреть сегодняшние фильмы о войне, многие до сих пор стонут по ночам, в который раз теряя во сне товарищей... И от имени молодежи 80-х, склоняя благодарно голову перед защитниками Родины, восхищаясь их мужеством и героизмом, я прошу у них прощения за вторжение в святая святых — их память...

Война не обошла стороной ни одну семью, она — боль каждого советского человека, наша общая боль. И чтобы хоть немного уменьшить ее, я не утомляю ветеранов расспросами о военной поре — тяжелой поре их молодости, я перевожу разговор на день сегодняшний...

Иван Степанович Белый, столяр УПТК треста — из того поколения, которое война выкосила самым беспощадным образом, он 24 года рождения. Служить Родине начал в 19 лет. Рядовым. И судьба его военная обычна: в ней и фронтовые будни — ежечасный подвиг солдата, и боевые награды — «За отвагу», «За боевые заслуги», орден Отечественной войны II степени, и тяжелое ранение. Только горечь отступлений ему незнакома, потому что война для него началась в 43-м на Прибалтийском фронте.

Ранение сделало Ивана Степановича не годным к строевой, но согласиться с комиссованием он не мог. И после госпиталя и краткосрочных курсов он продолжал свою битву на полях сражений, на этот раз битву за жизнь товарищей — санинструктором. Победный май застал его в Чехословакии.

Война отняла у Ивана Степановича двух братьев — об одном из них, Алексее, он не может говорить, повторяя лишь: «Девятнадцать только годков ему было», — а жизнь подарила двух сыновей, сегодняшних защитников Родины. Старший, Валера, после службы в Германии выбрал местом жительства молодой Нижневартовск. Проведать сына приехал из Донецка Иван Степанович, остался тут поработать, думая, правда, что ненадолго, — пока определится сын. Да и из предприятия родного, где проработал 27 лет столяром, не отпускали. Но понравилось, перевез в Нижневартовск остальных членов семьи. С первого дня в РСУ, вот уже десять лет, здесь его очень ценят. Валерий работает в нашем объединении, слесарь в ЦБПО.

Нелегкие испытания — он никогда о них не рассказывает — выпали младшему, Сергею: он выполнял интернациональный долг в Афганистане. «Восемь лет прошло, а родители, по-моему, до сих не могут отвыкнуть от тревоги за меня, — говорит Сергей. — Отец никогда специально не рассказывал нам о войне, это было как бы ненароком. Например, в связи с каким-то географическим местом, он добавлял: «Да, мы там проходили». Его часто приглашают в школу в нашем микрорайоне на уроки мужества, но он не очень охотно откликается на такие приглашения». Сергею понятно, что такое рассказывать о войне.

Сергей столяр, работает не одном с братом предприятии. Работа нравится, получается. Но останавливаться на этом не собирается, мечтает поступить в институт.

Мирные проблемы мирных людей. Работа, дом, дети, внуки. За эту мирную жизнь воевал Иван Степанович Белый 45 лет назад, ее защищали его сыновья. Сегодня все они служат Родине на другом поприще—трудовом, пусть оно будет мирным.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

Сыновья

Побольше бы таких!

Менее всего мне хотелось писать об Ивашкевиче, призывая на помощь хотя и веские, но математически-сухие цифры экономического эффекта поданных им и внедренных предложений: важнее было понять и донести до вас, читатель, как рождается в рабочем творческая мысль, что питает ее немало лет. Но тема обязывает: Леонид Михайлович Ивашкевич, слесарь по ремонту технологического оборудования ЦБПО (РНУ) — рационализатор. Один из лучших в объединении. А на стенде, посвященном 10-летию РНУ, где расписан каждый год жизни предприятия — его имя, как лучшего рационализатора, упоминается практически ежегодно.

Итак, за почти 13-летний стаж работы в объединении в активе рационализатора около 40 предложений. Самых разных. И чисто технических, экономящих металл, сварочные материалы, трудозатраты, как например сборное приспособление для контрольного груза (это предложение 1987 года с экономическим эффектом 2,5 тысячи рублей) или изменение схемы технологической обвязки модульной компрессорной станции КСП-11. И, если можно так выразиться, организационных — тех, что не дают прямого экономического эффекта, но направлены на улучшение условий труда и техники безопасности. Одно из последних таких — передвижной стационарный пост газорезчика. Леонид Михайлович не только предложил его, но и продумал план расстановки постов в цехе.

У Ивашкевича — средне-специальное образование но для постоянной работы мысли новатора, при непрерывно прогрессирующей технике, это о мало. И потому у него всегда под руками специальная литература: справочники механика, монтажника, машиностроителя, чертежника и, конечно, рационализатора. «Грамотный специалист», — мнение о нем коллег, начальников участка и управления, инженеров по рационализации.

— Серьезный человек! Мы начинали с ним вместе — еще с РМЦ Нижневартовского завода, — говорит начальник производственно-технического отдела базы М. П. Михайлов. — Побольше бы нам таких рабочих, как бы выиграло наше производство!

— Леонида Михайловича знаю давно, и все это время он стабильно подает предложения. Не затухает в нем огонь творчества. По-моему, он по-другому и не может работать. Получил задание — и сразу ищет, как сделать быстрее, лучше, — инженер по рационализации техотдела объединения С. Н. Галикеева.

—Откуда пошел этот огонь творчества?

— Конечно, с детства, — рассказывает Ивашкевич. — Отец работал наладчиком на заводе, и в доме всегда водились всякие железки. Мы с братом Валентином хорошо в них «ориентировались», а в 15 лет уже работали на отцовском заводе, учась на вечернем отделении политехнического техникума. Голова у отца всегда была полна идей, он приучил постоянно думать и нас. Помню, что когда шли отец с Валентином по цеху, рабочие прятали детали ручной работы (по расценкам они стоили дороже): «Опять эти рационализаторы что-нибудь придумают и механизируют...».

У отца Леонида Михайловича боевой орден Славы третьей степени. А я думаю о том, сколько надо было отваги юному тогда Ивашкевичу-старшему — он воевал в последние два года войны — чтобы заслужить такую награду. Он научил сыновей достойно жить и трудиться с полной отдачей и потому имел право сказать одному из них—Леониду, когда тот привез показать отцу медаль «За трудовую доблесть»: «Продолжай традицию, сын, очередь за твоим орденом Славы — трудовым». У Леонида Михайловича есть мечта — оправдать надежды отца, и такой мечты, по-моему, нельзя стыдиться.

Леонид Михайлович, несомненно, талантливый человек, во всем. В работе, в чувстве ответственности за свое дело. В отношении к своим товарищам: в звене у него сварщик Володя Болан, после армии пришел Коля Ермолицкий, о них он говорит с особой душевной приязнью — чувствуется, что это единомышленники: «Ребята — отличные. В бригаде у нас многие имеют несколько специальностей: резчик, слесарь, стропальщик. Колю сейчас подучиваем прямо в бригаде на сварщика — нравится ему эта профессия, уже доверяем варить несложные швы. Время на перекуры не тратим — как же план не выполнять?».

А влюбиться с первого взгляда, и, отложив поступление в институт, выбрать дорогу к любимой из Белоруссии в неизведанный холодный Нижневартовск — на это, если хотите, тоже надо иметь талант. И истинный талант отцовства — явление не столь уж частое — проявился, в нем с полной силой. Старшей дочери, пятикласснице Тане, повезло с папой-спортсменом, — наверняка считают ее одноклассники, которым очень нравятся проводимые Леонидом Михайловичем «Веселые старты».

Заметила, что люди, которым интересно жить, успевают многое. Ивашкевич из таких. «Сейчас по вечерам занят младшей, Наташей: жена устает с ней за день, надо ее сменить. А исполнится дочурке год, возобновлю свои спортивные увлечения — волейбол, плавание». Ивашкевич — член сборной команды объединения по волейболу.

Портрет передового рабочего, рационализатора был бы неполным без оценки участия его в жизни коллектива. Оценку эту ставили и ставят Л. Ивашкевичу товарищи по работе, избирая несколько лет председателем цехкома участка и доверив ему сегодня представлять трудовой коллектив ЦБПО в совете трудового коллектива объединения.

В. МАГАСУМОВА.

Внуки

Минуты счастья

Сказала братьям Виктору и Николаю Климовым, машинистам Белозерного ГПЗ, крепко, мол, им повезло, что родились близнецами. Ведь не только в мирной жизни они имеют возможность быть вместе (живут в одном общежитии и, конечно, в одной комнате, работают на одном заводе, правда, в разных сменах, но опять же регулярно встречаются, так как трудятся в вахтах, сменяющих друг друга), но и на военной службе, где поддержка родного человека, безусловно, много значит.

—Нам — да, повезло, — согласился Виктор, — а каково пришлось нашей маме! — Она провожает нас, сразу двоих, на военную службу, а в нашем же поселке хоронят парня, погибшего в Афганистане.

К счастью, мама тогда еще не знала, что местом службы ее сыновей тоже будет Афганистан.

—Когда сказали нам, мы все — призывники — обрадовались: нормально, что направляемся в Афганистан! Все написали рапорты в десантно-штурмовой батальон — чтоб непосредственно в бой, чтоб воевать, испытать себя. О том, что могут убить, как-то не задумывались. Только когда прилетели в Кабул, появилось волнение: тут на самом деле война.

До армии, рассказывает Виктор, увлекался лыжами, а служить выпало, где зимы вообще не было, с марта по ноябрь жара стояла невыносимая, порой в тени было больше 50 градусов. Спать невозможно. Вода, привозная, так нагревалась, что пить ее было нельзя.

Служили братья связистами. Это не то, что десантниками. Это не так, как тем, кто был на передовой. Но связь, бывало, пропадала, и порыв надо было найти. Один брат уходил на задание, а второй оставался его ждать. И тут, пожалуй, ему нельзя было позавидовать в том, что родились они близнецами и служили вместе...

В письмах домой писали всегда одинаково: служба идет нормально.

Виктор говорит о том, что два года службы жили одной мечтой: самолет приземляется в Ташкенте, они на родной земле.... И время такое наступило:

—Когда приехал домой, открыл эту дверь, маме в слезы... — минуты такого счастья, которое бывает только раз в жизни!

Там, в Афганистане, братья не раз обсуждали, как вернутся на гражданку, устроятся на работу, какая это будет работа.

—О том, что приехал на север, конечно, не жалею, — говорит Виктор. — Нашел тут свое место в жизни. Нравится работа, дружный рабочий коллектив, где есть понимание, хорошие отношения между людьми.

На заводе я спрашивала о Климовых. Отзываются заводчане о братьях одобрительно.

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лебенова.

Выходит по вторникам

Заказ 6607. Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 19 (36), ВТОРНИК, 10 мая 1988 года — Цена 1 коп.

Из последней почты

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Секрет успешной работы

Сработанный, дружный коллектив бригады стропальщиков Н. А. Андреева. Рабочие активно участвуют в общественной жизни. Например, Л. Г. Лебеденко, В. М. Ирков и В. С. Бондарь входят в сборную команду базы по волейболу, в числе семьи активных дружинников З. Ф. Шефиков и Н. А. Андреев.

С большим пониманием относятся к наведению порядка на базе, на закрепленной территории занимаются этим ежедневно, серьезно заботятся о качественном складировании оборудования и материалов.

И по выходным нередко вместе — выезжают на рыбалку, на огороды, дружат семьями.

А раз коллектив сплоченный, то и работа у него ладится. Погрузо-разгрузочные операции выполняют стропальщики всегда качественно и в срок. В социалистическом соревновании среди бригад БПТО и К в первом квартале заняли первое место. С высокой производительностью потрудились не субботнике в честь дня рождения В. И. Ленина. И не праздничной первомайской вахте работал коллектив с большим подъемом.

В. ДОРОГОЯЧЕНКОВ, председатель профкома.

К встрече новой техники готовы

Новая техника — электронно-вычислительные машины пришли и в газопереработку. На Самотлоре уже есть компрессорные станции с управлением технологическими процессами ЭВМ, дисплеями. Чтобы шагать в ногу с электронным веком, специалистам нашего объединения необходимо доучиваться, переквалифицироваться.

Получить новую специальность, повысить знания по уже имеющейся отправлялась группа специалистов из РНУ (СпецРМУ) в Ленногорский учебно-курсовой комбинат.

Многие институты и техникумы страны готовят специалистов по электронике, прибористов для работы на ЭВМ. Но часто программы в них еще далеки от жизни. В Ленногорском же УКК схватили «модную птицу» — электронику за хвост: здесь готовят программистов для ЭВМ, специалистов по микропроцессорной технике — всего по 50 профессиям. На комбинате шесть машин микроЭВМ типа «Роботрон», на них отрабатывается связь машина - человек на языке бейсик. Курсанты работают не машинах самостоятельно, составляют программы. А преподаватели готовят программы для проверки их знаний.

Восемь часов лекций и практических занятий по электронике, программированию, элементной базе ЭВМ, микропроцессорной технике каждый день дают прочный материал электрикам, наладчикам, киповцам.

На курсах повышения квалификации вместе с нашей группой занимались специалисты из Ленинграда, Новороссийска, Томска, Московской области.

Надо сказать, что те ЭТЛ «Роботроны», которые имеются в нашем объединении, уже не выпускаются промышленностью ГДР. Поэтому мы изучали новейшую модель, которая «напичкана» электроникой. В учебно-курсовой комбинат привезли специалисты с завода - изготовителя, они сообщили, что заключен договор о поставке новых машин в Советский Союз. Значит, наша учеба очень кстати — к встрече новой техники мы будем готовы.

А. СОКОВНИН, наладчик РНУ.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

Обещаниями руки не вымоешь

Сургутская линейно-производственная диспетчерская станция (СЛПДС) — одно из подразделений УТГи ЖУ. Обеспечиваем подачу и редуцирование газа на Сургутскую ГРЭС, а также поставку его на Сургутский ГПЗ. В общей сложности СЛПДС обслуживаем 360 километров магистральных газопроводов. То есть, находимся на ответственном производственном участке. Но вот уже полгода как у нас нет условий для нормальной работы: нет раздевалки для рабочих, умывальника, сушилки для одежды, склада для инструментов.

С сентября 1987 года мы живем обещаниями администрации и профкома о предоставлении нам постоянного помещения и создании нормальных санитарно-бытовых условий. Этот вопрос поднимался на профсоюзной конференции УТГ и ЖУ в нынешнем феврале, где было принято решение рассмотреть его на совместном заседании профкома и администрации. Но, видно, до сих пор администрация и профсоюзный комитет не выбрали для этого времени.

Мы решили обратиться в «Газопереработчик»: может быть, газете публикацией нашего письма ускорит решение этой затянувшейся проблемы.

По поручению трудового коллектива

Л. ХЛЫБОВ, председатель цехкома; В. ИРТЕГОВ, бригадир; С. КУРЫЛЕВ, член совета бригады — всего 7 подписей.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Слишком дорогая цена!

Пишу эту заметку в надежде, что некрасивая история, о которой решил рассказать, заставит кого-то задуматься и, может быть, не даст совершить поступок, о котором потом придется горько сожалеть.

В мае 1986 году кассир Белозерного ГПЗ В. Г. Гатауллина собралась в декретный отпуск. Как положено в таком случае, она должна была сдать кассу завода, а там излишки — 267 рублей. Ну и что! — скажете вы, излишки тоже сдают. Так и поступила Васима Гумеровна, но передав их не главбуху для оприходования в кассу, как должно, а бухгалтеру-расчетчику А. Г. Сосновских, которая, недолго думая, спрятала их... в сумочку, где они пролежали до февраля 1988 года, когда Гатауллина, вернувшись из декрета, поинтересовалась у Сосновских излишками.

Делать нечего — вернула Альфия Галимеевна деньги, о чем получила расписку. Думаете, они были, наконец, оприходованы? Ничего подобного! Теперь их... положила в свою сумочку Васима Гумеровна. Вовсе не для того, конечно, чтобы вернуть по назначению, иначе бы не было вот этой подписки, которую она дала до начала ревизии: «..., все приходные и расходные кассовые документы, излишки денег мною до начала ревизии предъявлены полностью». Ревизоры, проверив кассу, обнаружили в ней даже излишки — 2 рубля. И «номер» бы, возможно, прошел, не пробеги между кассиром и бухгалтером-расчетчиком черная кошка. Благодаря этому в руки ревизоров попала расписка, которую Сосновских дала Гатауллиной. Таким образом спустя почти два года деньги, наконец, были возвращены в кассу.

Сегодня Сосновских и Гатауллина работают не других должностях. А мне не дает покоя мысль: как могли они поставить на одну чашу весов свое доброе имя и две сотни рублей!

П. КИРИЛЛОВ, ведущий ревизор объединения.

В ДЕНЬ ПЕЧАТИ

ЦЕХ — ГАЗЕТЕ

5 мая с работниками ЦПГ Белозерного газоперерабатывающего завода встретилась редактор газеты «Газопереработчик» В. П. Мельцева. Тема разговора — улучшение содержания газеты. Своим мнением поделились старшие операторы А. М. Давлетшин, А. А. Потапов, комсорг бригады № 1 Рамиль Билбулатов, начальник ЦПГ Ю. Н. Борщов и другие. Отметив, что читают газету, как говорится, от корочки до корочки, заводчане сказали, что она перенасыщена информацией. Недостаточно в ней рассказывается о людях труда. Посоветовали чаще бывать в цехах и непосредственно оттуда, беря информацию из первых рук, готовить корреспонденции о ходе экономической перестройки, утверждении гласности, демократии, переменах в партийной, идеологической работе, поднимать проблемы семьи, семейного воспитания. Последняя для белозерцев стоит особенно остро, поскольку их дети-школьники в течение учебного года находятся в городском интернате и практически выходят из-под влияния семьи. Высказали пожелание больше писать о комсомольско-молодежных коллективах. Предложили организовать прямую связь «Редакция—завод». Задали ряд вопросов, ответы на которые хотели бы получить на страницах газеты.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

В поисках выхода

После окончания рабочей смены пришел в редакцию каменщик В. Ю. Индрицан: «Помогите. На стройку поступают арболитовые блоки очень низкого качества. Вот сейчас не площадку завезли поддон арболита, совершенно непригодного для кладки».

Утром следующего дня мы, председатель головной группы народного контроля объединения В. Габышев, рабкор М. Павлюк и корреспондент газеты В. Магасумова, выехав на стройплощадку в поселок НВГПЗ, убедились в обоснованности претензий строителей.

Вот что рассказал о сложившейся ситуации мастер арболитового цеха УПТК А. И. Пфлюк:

—Ничего утешительного пока сказать не могу. С марта разладилась технология, и причину ещо не нашли. Перепробовали три марки цемента, остановились не одной. «Грешили» на воду, ее химсостав, но оказалось, и она ни при чем. Экспериментировали и с временем выдержки смеси. Теперь предполагаем, что повлияла на ее качество «проснувшаяся» с весной активность химических реагентов древесины.

На одном из нижневартовских предприятий нашли выход: вдвое увеличили расход цемента в смеси. Но для нас, считаю, это неприемлимо. Во-первых, возрастет себестоимость. Во-вторых, потеряется важное свойство арболита держать тепло.

Недавно вернулся из Нефтеюганска, куда ездил за опытом. Себестоимость арболита у них ниже, чем у нас, производство более стабильное, но сложности в технологии бывают. Вызывали они для консультации ученых. Те порекомендовали добавлять в смесь буровую глину, уменьшая количество цемента. Так что на днях проведем еще один эксперимент: разжижаемся глиной у буровиков и попробуем включить ее в состав арболитовой смеси.

По поводу поддона некондиционных блоков, поступивших на стройку. Действительно, в мое отсутствие по ошибке завезли бракованные блоки. Обещаем, что впредь подобное не повторится.

Рейд вскрыл еще одну негативную сторону работы цеха, которая вызывает тревогу. Оборудование работает нестабильно, нет запасных частей на основные узлы и агрегаты. Поэтому случаются перебои в работе не только из-за технологии, но и по механической части.

Учитывая, что выполнение программы индивидуального строительства в основном зависит от выпуска арболита, руководству УПТК нужно более оперативно решать вопросы по бесперебойной работе цеха.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

ЖИТЬ КОЛЛЕКТИВОМ

На сходе жителей 5-го микрорайона Нижневартовска были обсуждены актуальные вопросы: о благоустройстве микрорайона и превращении его в зону трезвости.

Об основных итогах работы совета общественности за 1987 год и плане работы на 1988 доложил сходу председатель совета, генеральный директор объединения В. С. Медведев. Его заместитель Г. А. Мальцев рассказал участникам встречи о перспективе социального развития микрорайона, дизайнер производственного управления по ремонту жилья и объектов социального назначения В. А. Юрпик ознакомил с планом благоустройства микрорайона, его озеленения, с проектами детских игровых площадок.

Жители микрорайона говорили о необходимости целенаправленной работы общественности по борьбе с пьянством и утверждению трезвого образа жизни, роли в ней просветительской деятельности среди школьников, молодежи, проживающей в общежитии № 14. С одобрением встретили сообщение о намечаемой реконструкции ресторана «Самотлор» и создании на его базе общественного центра микрорайона.

Жителям понравилась идея таких встреч, они говорили о необходимости создания в микрорайоне коллектива единомышленников, который бы заботился о чистоте не только своего дома и двора, но и нравственной атмосфере всего района.

Сход одобрил программу социального развития микрорайона, принял решение для активизации работы на местах создать домовые комитеты, организовать соревнование за звание «Дом образцового содержания», итоги которого подводить ко Дню нефтяника. Сход уполномочил совет общественности обратиться в горисполком с просьбой о закреплении за объединением и другими предприятиями города зоны Комсомольского озера и выделении «пятна» под строительство стоянки для автомобилей, о запрещении продажи спиртных напитков в магазине «Сибирь» и ресторане «Самотлор».

Сход призвал жителей микрорайона раз в месяц выходить на субботники по благоустройству. Первый такой субботник состоялся в канун Первомая.

Юбилей отметили ударным трудом

Десять лет назад наша установка — бывший цех компримирования и переработки газа № 3 — была пущена и начала давать продукцию. О темпах строительства красноречиво говорят факты: в январе 1977 года территорию будущего цеха пересек первый бульдозер, 7 ноября этого же года КС-3 приняла газ, а в декабре два компрессора начали работать по временной схеме, с подачей газа на МАУ-1,2.

Такие высокие темпы стали возможными благодаря самоотверженному труду коллективов, принявших участие в строительстве и пуске завода, помощи действующих цехов, комплектованию коллектива будущего цеха специалистами, прошедшими отличную выучку на строительстве и эксплуатации 1-го и 2-го цехов завода. Уже в ходе строительства и пуска сложился и окреп коллектив цеха, он добился немалых успехов за эти годы. В 1983 году КС-3 заняла первое место в соревновании среди компрессорных станций Миннефтепрома, в первом квартале 1987 года бригада установки № 3 стала победителем в соревновании среди бригад объединения. Цех неоднократно занимал призовые места в общезаводском соревновании среди основных цехов «За высокую культуру производства», «За пожарную безопасность», по охране труда и технике безопасности.

С самого начала создания цеха, его пуска работают в коллективе кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир О. М. Гриценко, его заместитель В. П. Вяземков, награжденный орденом Трудовой Славы, операторы Н. Н. Хубетов, Л. Н. Раймов, М. Я. Быкова, М. Г. Бодров, З. П. Махнева, В. Н. Литаев, М. М. Сайфуллина, В. Ф. Есина, А. Н. Овсиенко, Г. Ш. Хафизова, Н. Д. Кудимова, А. Д. Горяйнов, Т. В. Ахмадишина, М. И. Изводков, Н. И. Шевченко, В. И. Васюткина, Н. М. Ларина.

Цех стал настоящей кузницей кадров. Первый его начальник Александр Петрович Конов сегодня начальник производственного отдела завода. Из наших стен вышли главный инженер Ноябрьского ГПЗ М. А. Дияров, начальники цехов ПВС и ЦПГ-1 Нижневартовского ГПЗ В. С. Плотников и Ш. Х. Муртазин, начальник Варьеганского УВСиГ А. В. Калинин, диспетчер завода Ю. Г. Самутин и многие другие. С благодарностью вспоминаем мы в день юбилея установки наших ветеранов труда слесаря А. В. Япрынцева, бывшего старшего механика, а ныне пенсионера Валериана Григорьевича Кудимова, механика установки НТК С. С. Япрынцева, бригадира А. И. Сукова, слесарей В. В. Мухакова, Ю. Н. Шабалина, И. З. Газимзянова, В. М. Хафизова, бывшего механика Р. Г. Баширова. Кто-то из них работает на новых объектах, кто-то в других цехах заводов.

В последнее время работа установки осложнилась, возросли объемы работ. Большей активности, сознательности от работников потребовал переход на хозрасчет, возросла роль самоконтроля. Успешно руководят в этих условиях звеньями старшие машинисты Р. Г. Кутлугильдин, С. А. Кулаев, братья М. С. и Ф. М. Садыковы, старшие операторы А. Ф. Насибуллин, Л. Н. Кайлов, Н. Н. Хубетов.

Не только трудовыми успехами гордятся работники установки, они активно участвуют и в общественной жизни цеха, завода — спортивных соревнованиях, художественной самодеятельности. Среди наших спортсменов, неоднократно завоевывавших призовые места по шахматам, волейболу, футболу, баскетболу, — молодая смена, операторы Альбина Нидейко, Людмила Андрейкина, Сергей Мазур, Артур Насибуллин, Н. Гец.

Юбилей коллектива установки, совпавший с праздником Первомая, мы отметили добросовестным трудом и как победители социалистического соревнования в первом квартале 1988 года возглавили колонну Нижневартовского завода на первомайской демонстрации.

Р. ХУДАЙБЕРДИН,
начальник установки № 3
цеха переработки газового бензина № 2 НВ ГПЗ.

Из планов Алексея Голубева

После поездки на Ноябрьский ГПЗ в блокноте осталось немало записей о людях, которые не мыслят своей судьбы вне судьбы завода. Один из них 25-летний Алексей Голубев, совсем недавно инженер - технолог Нижневартовского ГПЗ, а сегодня начальник установки на Ноябрьском. Признаюсь: так и манило по-братски назвать его «Алешей» — очень уж молод. Но так его, руководителя коллектива важнейшего на заводе участка, здесь не называют, поэтому — Алексей Борисович.

—Небось, скучаете по Нижневартовскому заводу? — спрашиваю.

—Хороший коллектив: стабильный, с определенной системой взаимоотношений, все отлажено. Рабочий коллектив, потому что есть у него главное — рабочий костяк. Здесь, на Ноябрьском, я особенно убедился, как это важно. Ведь когда один или несколько человек приходят в сложившийся коллектив, они под него подстраиваются, а когда нет в коллективе «ядра», лидера, то каждый свое гнет. У нас поле так. Но я знал, куда ехал — до того, как насовсем перебраться сюда, один раз побывал. Имел представление о том, что это стройка, есть организационные неурядицы, коллектив сборный, не сложившийся. Но хотелось попасть на новый завод.

—Трудно здесь?

—Мне трудно, хотя приехал сюда после пуска, но тем, кто строил и пускал завод, было еще труднее. Работали с раннего утра и до позднего вечера, бывало, что и всю ночь. Вести целенаправленную работу по сплочению коллектива, думаю, было просто некогда.

—Ваши планы на будущее?

—Даже не планы это — просто я должен довести установку до конца: чтобы работала по полной схеме и надежно.

Когда мы уезжали, я заметила в глазах Алексея Борисовича грусть. Подумалось, что он немного завидовел, что я еду домой, то есть в Нижневартовск. Но длилось это недолго — была рабочая смена, и он заспешил на завод. Лицо его стало деловитее, взгляд строже. Тут его работа, значит, тут и его дом.

В. ПЕТРОВА,
наш корр.

НОВЫЕ УСЛУГИ СБЕРБАНКА

В целях предоставления населению более удобной формы расчетов за товары и услуги на территории РСФСР внедрена чековая книжка Сберегательного банка СССР. Каждый вкладчик Сберегательного банка может получить чековую книжку со вклада на любую сумму в пределах остатка его вклада по его сберегательной книжке. Чеками из чековой книжки можно рассчитываться за промышленные товары, приобретаемые в магазинах государственной и кооперативной торговли, «Росохотторгбытсоюза», за услуги, предоставляемые предприятиями бытового обслуживания, за приобретаемые билеты на поезда дальнего следования во всех железнодорожных кассах на территории РСФСР.

Наличные деньги по чековой книжке можно получить в любом учреждении Сберегательного банка на территории РСФСР и в отделениях Сбербанка союзных республик. Действительна она два года со дня выдачи. При наличии неиспользованных чеков и остатка суммы на чековой книжке срок действия ее может быть продлен еще на два года.

Чековая книжка является именным денежным документом. При расчетах за товары и услуги предъявляется заполненный чек вместе с чековой книжкой и паспорт ее владельца.

Сертификат — это ценная бумага не предъявителя, выпускается достоинством 250, 500 и 1000 рублей и предназначается для хранения денежных сбережений в течение десяти лет. При соблюдении этого условия владельцу выплачивается сумма сертификата вместе с процентами из расчета 4 процента годовых.

Владелец сертификата имеет право предъявить его к оплате до истечения 10 летнего срока. В этом случае ему выплачивается доход исходя из количества полных лет хранения денег на сертификате.

В случае предъявления сертификате к оплате при хранении его менее года со дня продажи и после истечения 10-летнего срока хранения проценты по сертификату не начисляются.

Проценты по сертификату могут быть выплачены только с суммой сертификата. Сертификаты принимаются отделениями Сбербанка на хранение.

Хотите преподнести своему ребенку ценный подарок к совершеннолетию, другим памятным датам? Деньги вы можете накопить заранее в Сберегательном банке. Для этого вводится новый вид вклада — целевой вклад на детей. Он выдается вкладчику, достигшему 16 и более лет при условии хранения вклада не менее 10 лет. При соблюдении этих условий вкладчику выплачивается доход в размере 4 процентов годовых.

Первоначальный взнос принимается наличными деньгами от вносителя по предъявлению паспорта. Принимаются также дополнительные взносы. Частичные выдачи сумм не производятся. Распорядителем вкладе до исполнения условий, то есть до достижения получателем 16 лет и до истечения 10 лет срока хранения, является только лицо, открывшее лицевой счет. Никто другой, в том числе и сам вкладчик до наступления названных выше условий распоряжаться вкладом не вправе.

Возможность проявить себя

С 1 апреля в объединении образована новая структурная единица — производственное управление по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения.

Задачи управления обширны: ремонт зданий, оказание услуг населению по ремонту квартир, художественное оформление поселков, 5-го микрорайона г. Нижневартовска — строительство детских площадок, озеленение и благоустройство.

В настоящее время управление производит ограниченный набор штукатуров-маляров, плотников, краснодеревщиков, слесарей-сантехников, электриков, сварщиков, кровельщиков, художников, дизайнеров.

Если вы хотите проявить свои возможности в новом интересном деле и не боитесь первоначальных организационных трудностей, мы приглашаем вас на работу в наше управление. (Районный коэффициент—1,7).

И. МАНУКАЛО,
старший инженер
отдела кадров.

Отец в 1942-м

В лесу рубили березняк,
Сдирали кольцами бересту.
(Под Сталинградом шла резня
С ордой, ревущею: «Нах остен!»)
Ревели бабы втихаря
От непосильного труда.
Не плакали одни березы,
Как будто рубке были рады
И понимали, что стране
Нужны к оружию приклады.

Когда решалось, кто кого
В кровавой этой мясорубке,
Сутулясь, он в партком вошел
В овчинном старом полушубке
И молча положил на стол
Листок газетный, четвертушку.
На сводке Совинформбюро
Он написал корявым шрифтом:
«В такую пору для страны
Хочу работать коммунистом».
Работа адова, как бой,
В снегах горячих Сталинграда.
Для эпского завода
Ой, сколько тех березок надо!
И в пароходной рубке стал,
Не знавший смены капитан.
Река, она всегда шальная,
Плоты бросает на пески.
Но перекатов нет, которые
Не проходили большевики!

Александр СОКОВНИН,
наладчик РНУ

Как поразительно становимся похожи...

Как поразительно становимся похожи
Мы на отцов своих на склоне лет.
А ведь когда-то были так не схожи,
Что кумушки судачили нам вслед.

А ведь когда-то так не понимали
И не жалели мы отцов своих,
И не всегда порой переживали
Все то хорошее, что было в них.

Мы так быстрее вырасти хотели —
Нам не терпелось белый свет узнать.
А папы наши на глазах старели,
Спешили опыт свой нам передать.

Но мудрость их постичь не успеваем—
Что нам до жизненного опыта других!
И лишь тогда отцов мы понимаем,
Когда воспитываем сынов своих...

ЕВГЕНИЯ ВРАВЕРМАН,
старший мастер НВГПЗ.

ТЕБЕ, ПРОПАГАНДИСТ

КРАТКИЙ АННОТИРОВАННЫЙ ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ, РЕКОМЕНДУЕМОЙ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЗАНЯТИЙ В ШКОЛАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Газета «Ветеран», № 10, 1988 г., статья А. Бондаренко «О политике цен и других вопросах экономики».

На вопросы журналиста, каковы отличительные черты сегодняшнего переходного периода перестройки экономики, масштабы сокращения управленческого аппарата, возможно ли повышение квартплаты, отразится ли перестройка в экономике на подоходном налоге, отвечает один из ведущих экономистов страны, советник М. С. Горбачева по вопросам экономики академик А. Г. Аганбегян.

Журнал «Азия и Африка сегодня», № 2, 1988 г., статья доктора экономических наук В. Архипова «Специальные экономические зоны». Наряду с широким комплексом мер, нацеленных на развертывание экономических отношений с зарубежными странами, китайское руководство стало быстро и решительно вводить и реализовывать принципиально новые концепции —курс на привлечение иностранного производительного капитала и образование в связи с этим закрытых, усиленно охраняемых специальных экономических зон. Создание их подчинено идее увеличения экспортного потенциала Китая за счет вывоза выпускаемой зонами продукции на внешние рынки, расширения производственного аппарата страны в целом и распространения современной технологии на другие ее районы.

Серия «Знание», «Практика социалистического хозяйствования». В. А. Котков. «Самофинансирование производственного предприятия». Освещается опыт самофинансирования предприятий. В чем преимущества этого нового направления в деятельности основного производственного звена перед централизованным распределением капиталовложений? Из каких источников черпает финансы предприятие для своего самостоятельного развития? Ответы на эти вопросы автор дает на основе анализа деятельности производственных предприятий нашей страны и ряде стран СЭВ.

Журнал «Международная жизнь», № 3, 1988 г., статья М. Семенова «Кое-что о Японии». Болгарский журналист делится своими наблюдениями об экономическом чуде-механизме японской экономики. Основным объектом наблюдения выбран человек, так как именно его чувстве, навыки, умение капитализм складывает в копилку прибыли. Читателю самому предстоит проанализировать насколько эффективно действует в японских фирмах оценочная система работников, определить возможность применения ее в условиях социализма.

Коллектив управления технологического транспорта выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины работника УТТ, ветерана войны и труда, члена КПСС с 1951 года
ПИМЕНОВА
Виктора Николаевича.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-21-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, монтажник Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 6607.
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 20 (37), ВТОРНИК, 17 мая 1988 года — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Верное слово лидера

Стабильно работает в текущем году коллектив Белозерного ГПЗ. В канун Первомая за победу в социалистическом соревновании ему вручены сразу два переходящих Красных знамени — объединения и г. Нижневартовска.

К славным праздничным дням мая благодаря коллективному энтузиазму белозерцы добавили еще один: на днях «молния» известила, что завод перевыполнил взятое навстречу партийной конференции социалистическое обязательство — принять дополнительно в переработку 100 миллионов кубометров газа.

Лидеры соревнования — комсомольско - молодежный коллектив Е. П. Шаповала и бригада, возглавляемая коммунистом А. В. Гудзом.

Смекалка нынче в цене!

В 17-м номере «Газопереработчика» уже рассказывая о том, как творчески цех КИПиА (начальник В. И. Каплун) Белозерного ГПЗ подошел к выполнению задачи по оказанию бытовых услуг населению и выпуску товаров народного потребления. Но считаем, опубликованная информация нуждается в дополнении. И дело даже не в том, что план четырех месяцев по этому показателю киповцы перекрыли почти вдвое. Об одной весьма нужной для заводчан и выгодной для цеха услуге не было сказано в той информации.

Речь идет о комиссионном магазине, открытом на заводе по инициативе киповцев. Работает он в помещении комплексного приемного пункта в удобное для работников завода время, с часу до трех дня. «Продавцами» тут лаборанты химанализа О. А. Овсянникова и И. А. Терехова — несмотря на то, что в химлаборатории с людьми небогато, коллектив, понимая важность выполнения плана по оказанию бытовых услуг, изыскал возможность освобождать их для работы в магазине, взяв на себя дополнительную нагрузку.

Вещи в магазин от заводчан принимаются без ограничения: стал не нужен магнитофон — приноси, не подошли туфли или кофточка — не держи их в «сундуке», дай возможность примарядиться другим, вырос ребенок из костюмчика, а костюм еще добротный — пусть его поносит ребенок твоего товарища по цеху. Детская одежда, как известно, — большой дефицит, поэтому в заводском «комиссионном» она пользуется особым спросом.

Заводчанам киповская новинка удобна. Отпадает нужда добираться за десятки километров из поселка в «комиссионку» в город, где еще и не всегда твою вещь примут. Правда, на счет цена приходится передавать не 7, а 10 процентов от стоимости проданного товара. Но с другой стороны, если вещь не куплена, ее возвратят, не взяв с тебя ни копейки!

Вот так смекалка помогает коллективу быть в передовиках.

Лучшие бригады апреля

Профсоюзный комитет и администрация объединения подвели итоги социалистического соревнования среди технологических бригад.

В первой подгруппе три призовых места — у коллективов Белозерного ГПЗ: на первом месте—бригада № 3 А. В. Гудза, на втором — № 4 В. Е. Фомина, на третьем — № 1 Е. П. Шаповала.

Среди коллективов второй подгруппы по-прежнему лидирует бригада В. А. Семарина из Когалымского УВСИГ, второе место — у бригады Ф. М. Ибрагимова из Ноябрьского УВСИГ, третье — у бригады № 3 В. В. Цисарука с Южно-Балыкского ГПЗ.

Снизили себестоимость

Обдумывая обязательства навстречу конференции коммунистов страны, коллектив Когалымского УВСИГ решил, что ему под силу и 28 июня принять дополнительно на Повховскую КС 52 миллиона нефтяного газа и реализовать сверх плана на Локосовский ГПЗ 51 миллион — сухого. Но оказалось, недооценил свои возможности.

Уже за четыре месяца обе цифры обязательств были перекрыты. И что очень важно — значительно, на 31 процент вместо плановых 0,5 снижена себестоимость выпускаемой продукции. Такой «скачок» стал возможен благодаря тому, что план намного перевыполнили, а затраты на производство продукции уменьшили.

Весомый вклад в успешное выполнение обязательств внесли коллективы технологического звена В. И. Харченко, бригады слесарей по ремонту и обслуживанию технологического оборудования А. И. Шалева, бригады КИП И. П. Нефедова.

[По сообщениям внештатных помощников газеты Е. Ахметгареевой, О. Закировой, В. Рудаковой, Н. Кирилюк, К. Бейкина].

Неделя в цифрах

К открытию XIX партийной конференции коллектив объединения брал обязательство выработать сверх пятилетнего плана 440 миллионов кубометров газа, с начала текущего года на 15 мая дополнительная выработка составила 299 миллионов 115 тысяч кубометров.

За неделю, с 9 по 15 мая, принято в целом по объединению на переработку и компримирование дополнительно 58,7 кубометров газа, на переработку сверх плана —69 миллионов кубометров, на КС внешнего транспорта недоприем составил 8,4 миллиона.

Выработано дополнительно 54,7 миллиона кубометров газа, компримировано — минус 7,9 миллиона.

Произведено ШФЛУ сверх плана 4,4 тысячи тонн, все заводы, за исключением НВГПЗ, дали запланированную или сверхплановую продукцию. Отгружено ШФЛУ на 7,8 тысяч больше плана.

В течение недели из-за остановок оборудования (Варьеганское УВСИГ, Красноленинский ГПЗ, Локосовский ГПЗ, БДКС) недопринято 4,4 миллиона.

Мирные песни солдат

Ветераны Великой Отечественной и воины-интернационалисты. При всех различиях у них много общего. Это два поколения советских людей, в души которых заглянула и оставила свой след война. В мирной жизни большинство из них резко выделяется среди окружающих. Особой надежностью, честностью и прямотой, ответственностью за все происходящее вокруг. Именно не них в первую очередь опираются в своей работе партийные и комсомольские организации, трудовые коллективы.

Накануне праздника Победы состоялась встреча руководства, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ объединения с ветеранами войны и воинами-интернационалистами. Участники ее поделились своим мнением, наблюдениями по вопросам работы предприятия в новых условиях хозяйствования, перспективах его социально-экономического развития в XIII пятилетке.

А так как встреча проходила накануне праздника, то, как и на всяком празднике, здесь был и праздничный стол, и цветы, и песни в исполнении самих участников встречи.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Руководитель не ответил газете. Почему?

15 марта в нашей газете было опубликовано интервью «То аврал, то безработица» с прорабом А. В. Шокуровым из ЦБПО (тогда РНУ). Он говорил о том, что для успешного внедрения хозрасчета на участке необходимо увеличить организацию работ, а если точнее — ужесточить графики, которые до участка доводят заказчики — ГПЗ и КС, так как заказчики «регулируют» графики по своему усмотрению. Пленомерной работы не получается, коллектив ремонтников лихорадит. Меры, принимаемые самим коллективом, на заказчике воздействия не имеют, поэтому т. Шокурова высказался за то, чтобы выполнение графиков взяв под свой контроль отдел главного механика объединения (т. Жарков).

После публикации материала газете направила запрос главному механику В. А. Жаркову. Конечно, надеялись, что просьбе прораба будет услышано. Но прошло полмесяца, месяц и полтора — молчит т. Жарков.

12 апреля газета поместила корреспонденцию «Настроены не досрочный ввод» (с подзаголовком «И о том, что этому может помешать») главного технолога Сургутского, ГПЗ А. М. Чуракееве, где также была высказана просьба о помощи к отделу главного механике объединения в комплектации станочным оборудованием Лянторской КС.

И опять мы направили запрос В. А. Жаркову. Подходил срок, к которому редакция надеялась получить ответ, и вдруг на занятиях школы резерва объединения, где в этот раз шел разговор о работе с письмами и жалобами трудящихся, выступает заместитель главного механике В. Н. Кузьменко: редакция «Газопереработчика» помещает искаженную и непроверенную информацию, да еще и требует ответ в короткий срок.

Стало обидно за наших авторов: дождались помощи! И одновременно мы всерьез забеспокоились: если так откликаются на просьбу о помощи, что же будет, если ОГМ покритикуют?! И мы решили, что нельзя больше ждать, когда «Магомед приедет к горе», надо идти самим. Если руководителям безразлично, как расценят их поведение подчиненные, то редакция не может допустить, чтобы ее авторы не получили ответ на поставленный ими вопрос.

В. А. Жарков объяснил:

—Ответ был подготовлен, но пролежал без движения, так как меня полмесяца не было, а заместитель В. Н. Кузьменко занимался расследованием аварии на предприятии.

Напоминаю: авария произошла много позже, чем был опубликован материал.

—Но запрос из редакции тоже поступил с опозданием, 1 апреля.

—А если б он совсем не поступил, Вы бы не отреагировали не критику?

—Не считаю, что материал критический.

—Да, просьба о помощи.

—Думаю, что т. Шокурову не обязательно было писать в газету, мог бы переговорить с начальником управления и картина бы прояснилась.

—Но в интервью говорится, что вопрос усилиями коллектива ремонтников не решался. А он важный, поскольку речь идет об успешном внедрении хозрасчета. Своих сил не хватило и коллектив, считая, что у вас сил, а главное власти побольше, решил устами прораба обратиться к вам за помощью через газету.

—А нельзя ли сразу же, в этом же номере газеты, где публикуется письмо из низового коллектива, помещать комментарий специалиста?

В отдельных случаях мы так и поступаем. Ввели недавно рубрику «По вашей просьбе отвечает специалист». Но считаем, что невозможно все письма, поступающие в газету, прокомментировать, по некоторым сигналам прежде надо принять меры. Да и не у всех руководителей появляется желание комментировать. К примеру, когда поступило коллективное письмо из Сургутской ЛПДС, мы встретив в профкоме объединения председателя профкома УТТиЖУ т. Миронова, попросили его зайти в редакцию и познакомиться с содержанием. Не зашел. И не позвонил. Надеялись, а цехе побывает, но позвонили в цех —нет, сказали, не был. Бытовые условия у нас по-прежнему плохие.

Или другой пример. 23 февраля мы получили письмо группы водителей УТТ. Они с возмущением писали о том, что из-за непродуманной системы завоза грузов последние у них порой заказчик не принимает и приходится им напрасно «гонять» не дальние месторождения, напрасно жечь горючее, которого в УТТ не хватает. Просили принять меры к виновникам бесхозяйственности. Письмо водителей мы передели зам. генерального директора В. И. Егорову, кстати, по его просьбе. Спустя некоторое время он прислал в редакцию ответ, точнее — отписку, в которой виновным были обещаны жесткие наказания. Ответ мы не поместили, так как заподозрили, что «обещанного три года ждут». И не ошиблись: и сегодня у нас нет сообщения, что же предприняло руководство УТТО для того, чтобы бесхозяйственности был поставлен заслон, о наказании виновных.

Можете представить, Валерий Александрович, в каком неприглядном свете выглядит редакция в глазах водителей. Возможно, они даже думают, что мы письмо «зажелили». Признаюсь: горько пожалели мы о том, что сразу не опубликовали письмо, а решили, как Вы предлагаете, поместить его одновременно с комментарием руководителя.

А теперь о главном: что вы можете сказать по существу публикаций?

—Должен сказать, что внеплановые ремонты были и будут всегда. Случаются аварийные остановки компрессоров. Бывает, что завод «не дотягивает» до плана — тоже приходится учитывать. Но, конечно,

[Окончание на стр. 2].

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЛЕТО

Близится страда сенокосная

В текущем году для совхоза «Локосовский» предстоит заготовить 1200 тонн сена и 2000 тонн силоса. Учитывая напряженность планов, подготовку к кормоуборочной страде начали загодя.

Опыт прошлых лет показал, что отдача от небольших кормозаготовительных звеньев невысокая, поэтому нынче решили создать пять укрупненных звеньев. Сенозаготовительные на базе УПГ и ЖУ, Сургутского, Локосовского и Нижневартовского ГПЗ, силосоуборочное — на базе УТТ, доведя до них планы соответственно 500, 300, 200, 100 и 2000 тонн кормов. И другие подразделения объединения не останутся в стороне: помогут людьми, техникой. К примеру, БГПЗ выделит для звена НВГПЗ два трактора с механизаторами и подсобного рабочего. Варьеганское УВСИГ для этого же звена — один трактор и двух подсобников.

Продумано обеспечение кормозаготовителей всем, необходимым для плодотворной работы и нормального отдыха: питание, жилье, спецодежда, медицинские аптечки, обучение правилам техники безопасности. Совхоз обеспечит звенья мясом и молоком, выделит из фонда материального поощрения 5 тысяч рублей для премирования кормозаготовителей (из расчета 1000 рублей на звено), окажет помощь в отработке технологии заготовки, будет вести прием и учет кормов.

Определен срок проведения страды — с 20 июля по 10 сентября.

Разрабатываются условия социалистического соревнования, направленные на выполнение поставленной задачи в срок и с хорошим качеством.

Для поощрения победителей, по совместному решению профкома и администрации объединения, будет выделено 5 автомобилей «Жигулей» и 5 путевок для поездки за границу.

Вниманию добрых и умелых

Если Вы любите детей и добры к старикам;

готовы прийти на помощь по первому зову;

любите и умеете шить и вязать;

рисовать и фотографировать;

хорошо готовите и мастерите;

неплохо разбираетесь в бытовой технике, теле- и радиоаппаратуре,

то можете проявить себя в свободное от работы время, занимаясь индивидуальной трудовой деятельностью за определенное вознаграждение.

Ваша помощь, Ваше умение и талант необходимы людям, они готовы принять Ваши услуги.

Наше управление гарантирует высокую организацию Вашей работы, доставку к месту вызова на дальние расстояния, частичное обеспечение инструментом, материалами.

С предложениями обращайтесь в производственное управление социальных объектов объединения. Наш адрес: ул. Жукова, 5, 1-ый этаж, тел. 97-2-02.

Отдохнет каждый заводчанин

У профсоюзных работников — горячая пора: приближаются отпуска, летние каникулы школьников — а это значит путевки, пионерские лагеря, проблемы организации отдыха тех, кто остается в городах...

О том, как будут в этом году отдыхать заводчане Нижневартовского ГПЗ рассказывает председатель профсоюзного комитета завода В. М. Тумаринсон:

По окончании летнего оздоровительного сезона 1987 года, в октябре, на заседании профсоюзного комитета мы, проанализировав итоги выполнения мероприятий по организации отдыха трудящихся, пришли к выводу, что массового отдыха не получилось.

Одна из главных причин, на наш взгляд, состояла в том, что мы шли на поводу у туристических бюро: закупали путевки, которые нам предлагали, зачастую не зная, будут ли они пользоваться спросом у наших заводчан. В результате в прошлом году часть путевок «сгорела».

Поставив в этом году задачу — отдохнуть должен каждый заводчанин, причем, там, где он захочет,— мы уже заказывали путевки по имеющимся заявлениям. Этому предшествовала, конечно, большая организационная работа, работа с людьми, ведь, без преувеличения, необходимо было дойти до каждого. На 26 тысяч рублей заключили договор с Нижневартовским бюро туризма и путешествий. Приглашали на завод представителей Свердловского областного турбюро, которые предложили интересные маршруты по всей стране — Прибалтика, Владивосток, побережье Черного моря, различные кампании в средней полосе. Но «вышли» мы на них поздно, уже зимой, поэтому в этот раз пришлось довольствоваться путевками, оставшимися после других предприятий. Для заключения договора на 1989 год решили встретиться с этим бюро пораньше, в ноябре.

Для желающих отдохнуть семьями заказали путевки в города юга с гроживанием в частном секторе — это тоже делалось по заявлениям.

Несколько лет дети заводчан имеют возможность отдыхать в пионерском лагере «Юность» в селе Атаманзовка Тамрюкского района. В прошлом году мы удовлетворили просьбы практически всех, кто пожелал отправить своих детей в лагерь. В смену в лагере отдыхало 200 человек, 60 процентов из них— дети заводчан, и поэтому, несмотря на то, что в этом году мы располагаем лишь 130 местами (по предписанию санэпидемстанции имеющиеся помещения лагеря для отдыха 200 детей не приспособлены), считаем, что все желающие в лагерь попадут. Не забыли мы и ребят 9-ой подшефной школы: кроме помощи в сборудовании летнего лагеря в школе, мы предоставляем старшеклассникам фронт работ — в теплице, на благоустройстве поселка.

В летний сезон 1987 года в выходные дни 930 заводчан побывали на базе «Вах», где все предусмотрено для отдыха: два стационарных домика на 40 человек каждый, столовая, сауна. Помогаем отдающим организовать питание: выписываем на коллектив огурцы, помидоры из теплицы, мясо.

У коллективов цехов есть хорошая традиция выезжать на отдых семьями. Например, не раз бывала на базе бригада О. М. Гриценко с женами, детьми. Я сам с удовольствием там отдыхал — с рабочими и ИТР ТСЦ, ПГБ-2, да почти со всеми цехами.

Лето еще не наступило, но база не пустует. Через воскресенье бывают на базе работники спорткомплекса «Факел», комсомольцы завода и ЦБПО — полюбился им активный отдых на лоне природы.

Для детей газопереработчиков

Согласована с профсоюзным комитетом объединения, служба социального развития распределила путевки в пионерский лагерь «Юный нефтяник» следующим образом: Нижневартовскому ГПЗ —19 путевок (в первую смену —6 путевок, во вторую —6, третью —7), Белозерному —8 (3, 2, 3), Локосовскому —9 (6 в первую и 3 в третью смены), Южно-Балыкскому — 8 путевок во вторую смену, Сургутскому —13 (4, 3, 6), УТГиЖУ—10 (3, 3, 4), РСТ— 9 путевок по 3 в каждую смену, РНУ—6 (3, 2, 1), ЦБПО—10 (4, 3, 3), УТТ—10 (4, 4, 2). Нижневартовской БПТОиК —4 путевки по 2 во вторую и третью смены, Варьеганскому УВСИГ —7 путевок во вторую смену, Ноябрьскому ГПЗ —4 путевки в первую смену, Ноябрьскому УВСИГ —4 путевки во вторую, Красноленинскому ГПЗ —5 путевок в третью. Когалымскому УВСИГ-3 путевки в третью смену, Губкинскому ГПЗ — 2 путевки в первую смену, ясли-саду № 4 —2 путевки по 1 в первую и вторую смены, аппарату управления —7 путевок (5 в первую и 2 во вторую смены), школе № 9 —2 путевки в первую смену.

МОЙ ТОВАРИЩ

Поздравляем юбиляра!

В нашей службе 52 человека, за редким исключением, это женщины. Коллектив дружный, поддерживаем друг друга в беде, не забываем разделить радость.

Через несколько дней поздравим с 60-летием Елену Петровну Бушмакову.

По традиции соберемся на чаепитие со сладостями в комнате отдыха, вручим памятный подарок, адресную книгу. Пять лет работает рядом с нами Елена Петровна. Недавно профком завода по ходатайству коллектива выделил ее семье однокомнатную квартиру в поселке, с переездом помогали все, так же дружно отпраздновали новоселье.

Как работающему пенсионеру Е. П. Бушмаковой полагается льготный отпуск, коллектив предоставил возможность взять его сейчас: Елена Петровна хочет отметить свой юбилей с детьми, поедет к дочерям.

Поздравляя Елену Петровну с днем рождения, мы желаем ей здоровья, бодрости, по мере сил трудиться в нашем коллективе.

От имени коллектива
М. ЛЮЛЬКОВА,
м. о. начальника ВОХР НВГПЗ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ОТВЕТИЛ ГАЗЕТЕ. ПОЧЕМУ?

(Начало на стр. 1).

кельза согласиться с тем, что 2—3 зимних месяца у коллектива ремонтников неполная загрузка, случаются и длительные «перекуры». Между тем этого можно избежать. Ведь кроме плановых, с выездом на ГПЗ или КС, есть ремонт оборудования, который проводится непосредственно на базе: роторы, насосы, редукторы и т. д. Кстати, 3 редуктора, требующие капремонта, пролежали тут всю зиму! Другое дело, что эта работа не организована цехом (м. о. начальника т. Кабаева), участком.

Будущее ЦБПО — за методом узлового ремонта с использованием средств технической диагностики. То есть капремонт его будет производиться не в цехах КС и ГПЗ, как сейчас, а в цехах ЦБПО — как сегодня это делается для импортных заводов. Но для этого надо иметь необходимый обменный фонд — чтобы один агрегат увезли с завода и начали ремонтировать в другой, отремонтированный, тут же отправили на завод. Создание такого фонда — одна из главных задач коллектива ЦБПО. Однако пример с редуктором, пролежавшим на базе зиму, показывает, что люди этого еще не поняли.

Надо сказать и о том, что рамперсонал предприятий сегодня сокращен до минимума, поэтому основная надежда — на ЦБПО, на цех по ремонту компрессорных, грузоочистных работ, участники рейда обратились к председателю головной группы народного контроля объединения с просьбой решить вопрос о поставке предприятиями - поставщиками кирпича в поддонах. В настоящее время кирпич отправляется на дом упакованным.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

В ВЫХОДНОЙ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Накануне Дня Победы жители 5-го микрорайона г. Нижневартовска могли видеть афиши, приглашающие 8 мая на праздник «Папа, мама, я — спортивная семья».

Понятно было наше — работников профкома объединения и спорткомплекса «Факел» — волнение, тем более что в процессе подготовки кое-что предсказывал: «Не получится праздника, все уедут на огороды». А предыдущий, проведенный 7 марта, показал, что нам необходимо решать самую главную проблему — добиться массовости на спортивных мероприятиях. Немного тогда собралось любителей спорта и игр, около сотни человек. Решили повторить праздник и посвятили его Дню Победы.

И вот наступило теплое, как по заказу, майское утро. В подготовленном, заранее оформленном зале спорткомплекса включили музыку, открыли все двери. И люди пошли. На этот раз их было больше. Для нас это, пусть маленькая, но победа. Открылся праздник показательным выступлением группы ритмической гимнастики под руководством Татьяны Колеух. В соревнованиях, которые проводили тренеры Елена Яцкова и Лариса Андреева, приняли участие семьи Степановых, Хуснуллиных, Мельниченко, Макаровых, Чинченко, Гимрановых, Наговицыных и другие (к сожалению, представители только двух подразделений объединения — Нижневартовского ГПЗ и аппарата управления). Активно поддерживали «своих» болельщики: отгадывали загадки, увеличивая тем самым счет команд.

Пока команды между конкурсами собирались с духом, в жюри подводило итоги, играл и пел вокально-инструментальный ансамбль «Друзья», а вместе с ним танцевали и пели все участники праздника.

Самым сильным папой был признан А. Гимранов, большее количество раз поживавший гирю, победительницей среди мам стала О. Мельниченко, среди детей — Руслан Воронин. Жюри единодушно отметило и самого маленького участника соревнований Олега Наговицына.

Самое ценное, на мой взгляд, в таких семейных праздниках — это отдых и общение родителей с детьми, чего так не хватает в нашей повседневной жизни.

Н. ГРЕЦКАЯ,
инструктор профкома объединения.

Профсоюзный комитет объединения приглашает жителей на праздник микрорайона, посвященный Международному Дню защиты детей, который состоится 29 мая в 11 часов у ресторана «Самотлор».

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Кирпич отправляется упакованным

В 12 номере «Газопереработчика» в критическом материале «Рухи просят работы», рассказав о положении дел на строительстве 112-квартирного дома, рейдовая группа предложила группам народного контроля РСТ и Нижневартовской БПТОиК провести рейд по выявлению причин большого процента боя кирпича, поступающего на стройплощадку. Редакцией получен ответ председателя группы народного контроля БПТОиК т. Зимина о том, что подобный рейд проведен группой совместно с администрацией цеха погрузо-раз-

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, макетчик Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам | Заказ 7386. Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 21 (38). ВТОРНИК, 24 мая 1988 года — Цена 1 коп

Наш кандидат

Кандидатом в депутаты на XIX Всесоюзную партконференцию от объединения Сибнефтегазпереработка избран В. И. Бевоусов, бригадир Нижневартовского ГПЗ. Выборы проходили на общем собрании коммунистов завода.

Репортаж об этом читайте в следующем номере газеты.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Важный резерв — опыт

Соревнование, развернувшееся на Нижневартовском ГПЗ в преддверии Всесоюзной партийной конференции, возглавляет бригада № 3 (ЦПГ № 2) опытнейшего бригадира, кавалера ордена Трудового Красного Знамени О. М. Гриценко.

Коллектив признан лучшим на заводе и за первый квартал, и за апрель. К примеру, апрельские планы по выработке сухого газа он выполнил не 100.4, ШФЛУ 115,1, производительности труда — 105 процентов.

Неделя в цифрах

С начала года при обязательстве 448 миллионов кубометров газа, принятом навстречу XIX Всесоюзной партконференции, коллектив объединения выработал дополнительно 353 миллиона.

За неделю, с 16 по 23 мая, принято дополнительно на переработку и компримирование в целом по объединению 52,7 миллиона кубометров газа. В то же время из-за 19 аварийных остановок потеряно 14 миллионов кубометров, половина — из-за внешних электросетей. По этой причине Локосовский ГПЗ недобрал 700 тысяч, Сургутский ГПЗ полмиллиона, Лянторская КС 2 миллиона, Красноленинский ГПЗ 4 миллиона кубометров газа.

Без остановок работали Белозерный и Ноябрьский ГПЗ.

За исключением Нижневартовского завода, все подразделения объединения справились с планом производства нестабильного бензина. Реализовано 39.48 тонн продукции сверх плана.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

По вашей просьбе отвечает специалист

На вопросы, поставленные в письмах в газету, а также заданные труженикам объединения во время встреч корреспондентов «Газопереработчика» в коллективах, отвечают заместитель генерального директора объединения Н. Н. Тумасьев и начальник планово-экономического отдела Л. И. Шкубелева:

В 17-м номере газеты (за 1987 г.) в интервью «Вступая в 1988-й» зам. генерального директора т. Тумасьев утверждался о том, что подразделения объединения на 200 тысяч рублей (госзаказ миллион 80 тысяч) не подтвердили планы объединения по оказанию платных услуг населению. Предупреждал, что при невыполнении госзаказа потеряют часть своих фондов, при выполнении и перевыполнении получат дополнительные отчисления в фонды. Однако сегодня не видим жесткого спроса за выполнение госзаказа. Судим, к примеру, по публикации «Газопереработчика» (№ 7) «В плане... срыв госзаказа», где главбух Сургутской БПТОиК без всякой боязни экономических санкций заявляет о том, что госзаказ будет сорван. Значит, бояться нечего? С чем это связано? Фонды каких подразделений пополнились и насколько и каких похудели и насколько из-за успешного выполнения или невыполнения этого госзаказа?

Л. И. Шкубелева: За I квартал план по платным услугам (госзаказ) выполнили 7 подразделений объединения — Нижневартовский и Южно-Балыкский ГПЗ, Ноябрьский и Когалымский УВСиГ, УТГиЖУ, НВБПТОиК, РСТ, в том числе по бытовым услугам — Сургутский, Локосовский, Южно-Балыкский, Красноленинский ГПЗ, УТГиЖУ, НВБПТОиК, РСТ. Положением, действующим в объединении, за 1000 рублей платных (бытовых) услуг установлен норматив отчислений в фонд материального поощрения —100 рублей. За перевыполнение госзаказа по платным бытовым услугам произведены отчисления на централизованного ФМП объединения Сургутскому ГПЗ—70 рублей, Южно-Балыкскому—50, Нижневартовской БПТОиК— 110 рублей, РСТ—660.

Не выполнили план по оказанию платных услуг населению Белозерный ГПЗ, Губкинский УВСИГ, Сургутская БПТОиК, УТТ. Экономические санкции за невыполнение госзаказа будут применены по результатам работы за полугодие.

Действительно ли так будет или только слухи, что в недалеком будущем принимать экзамены по профессии будут лишь после того, как рабочий или инженер сдает экзамены по экономике?

Н. Н. Тумасьев: Нет, это не слухи. В связи с тем, что экономическая учеба должна носить характер непрерывного процесса и соединиться с производственным обучением, вопросы экономики станут составной частью профессиональной учебы и соответственно будут входить в вопросы при сдаче экзаменов. В штат учебно-курсового комбината намечается включить освобожденного преподавателя-экономиста.

Хотелось бы знать реакцию экономической службы объединения на выступление председателя совета трудового коллектива Варьеганского ГПЗ т. Горлажика «Только сдержит инициатива» («Газопереработчик» № 14). Принято или отклонено его предложение?

Л. И. Шкубелева: Для обеспечения стабильной работы Белозерной ДКС без изменения установленных нормативов отчислений в фонды экономического стимулирования на совете трудового коллектива объединения принято решение за газ, недопринятый Белозерной ДКС по вине обслуживающего персонала, уменьшать фонд заработной платы и фонд материального поощрения Белозерному ГПЗ в размере нормативов по объединению.

Какова сегодняшняя система ценообразования на продукты газопереработки и каковы ее перспективы?

Цены на продукцию газопереработки утверждаются Государственным комитетом цен. Введение новых предполагается с 1990 года. В настоящее время разрабатываются проекты цен, составляются необходимые расчеты. Предварительно рассматриваются следующие варианты: цена за сырой газ — 15 рублей, сухой газ —40 рублей за 1000 кубических метров, нестабильный бензин марки А—65 рублей, марки Б—60 рублей за одну тонну.

Не согласны с тем, что сверхплановый газ продаем дешевле, чем плановый (соответственно 11 и 16 рублей). Получается работаем себе в убыток, так как основные фонды (электроэнергия, химреагенты и т. д.) затрачиваем в обоих случаях одинаковые.

Желание продавать сверхплановый газ, как и плановый, по 16 рублей вполне понятно, но заявления, что сверхплановый газ убыточен при цене 11 рублей, не имеют под собой оснований. На сверхплановый газ, как и на плановый, одинаково распределяются только прямые переменные—сырье, вспомогательные материалы, электроэнергия и т. д. Постоянные расходы — зарплата, амортизация, прочие денежные расходы—от приема сверхпланового газа не увеличиваются, и, следовательно, фактическая себестоимость сверхпланового газа складывается только из прямых затрат. На примере Белозерного ГПЗ (за 1 квартал, в рублях): плановый газ: себестоимость — 12,88, цена — 16, прибыль —3,12, сверхплановый газ: соответственно 8. 71, 11. 2 29.

В заметке «Затраты не считаем» («Газопереработчик» № 16) председатель совета трудового коллектива Ноябрьского УВСИГ т. Трухачов говорит о том, что из-за того, что УВСИГ —подразделение планово - убыточное, его материальное положение прямо зависит от экономического состояния объединения в целом. Т. Трухачов считает, что такое положение не заинтересовывает коллектив в улучшении экономических показателей. Мнение на этот счет экономической службы объединения?

Мнение т. Трухачова о зависимости материального положения управления от результатов работы объединения ошибочное. Управление, как и все планово-убыточные структурные единицы, наделяется из прибыли объединения только плановыми фондами материального стимулирования. Зарабатываемые же дополнительные отчисления за перевыполнение производственных показателей и снижение себестоимости производятся в пределах 32 процентов суммы снижения себестоимости, (убытков) против установленного управлению плана. При отсутствии у структурной единицы указанных средств дополнительные отчисления не производятся. Например: по результатам работы за 1 квартал Ноябрьский УВСИГ за счет сверхплановой реализации газа заработал 121 тысячу рублей на собственные нужды. Однако актом ревизии в управлении было выявлено 105 тысяч напроизводительных расходов и, кроме того, 4 тысячи превышения уплаченных штрафов и пени над полученными. Таким образом 109 тысяч из 121 израсходовано управлением непроизводительно.

Главный энергетик Белозерного ГПЗ т. Фиатов («Газопереработчик» № 3) считает, что должны быть разработаны и выдерживаться критерии оценки вклада каждого подразделения в конечный итог работы объединение. Возможен ли такой вариант?

Н. Н. Тумасьев: Для того, чтобы правильно оценить вклад каждого подразделения в конечный итог работы объединения, надо, во-первых, определиться, что подразумевать под конечным итогом —то ли максимум прибыли для объединения или же максимальное удовлетворение потребностей народного хозяйства в газе. ШФЛУ. Будь сейчас то, что выгодно государству, иногда невыгодно объединению (например, предприятия сургутской зоны реализуя: газ с убытками для себя). Во-вторых, все предприятия должны быть поставлены в равновыгодные условия—а на некоторых из них существует избыток мощностей при дефиците газа и наоборот. Поэтому, на мой взгляд, оценка деятельности каждого предприятия, структурной единицы на данном этапе должна производиться по комплексу доводимых до него заказов, планов, нормативов, а не по одному какому-то критерию.

Перестройка и контроль

В новых условиях хозяйствования все более возрастает роль контролирующих органов, но и они с учетом новых веяний должны пересмотреть систему своей работы.

Сказать, что в объединении нет финансового контроля, нельзя. Контрольно-ревизионная служба проводит комплексные ревизии и всевозможные проверки, издает приказы, наказывает виновных, иногда передает дела в следственные органы. Только в 1986-87 годах выявлено незаконных расходов денежных средств и материальных ценностей на сумму 82 тысячи рублей, 53 тысячи из которых взысканы с виновных в пользу государства. Привлечено к административной ответственности 80, к материальной (с возмещением 10 тысяч рублей) — 49 человек, 4 дела переданы в прокуратуру.

Как видим, контроль есть, но без целевого направления, без централизованного руководства, я бы сказал, он какой-то полукустарный.

Почему так происходит? Причин много. По моему многолетнему опыту, в первую очередь это связано с тем, что ведомственный ревизор сам практически находится под контролем у руководителя управления, входя в состав бухгалтерии и подчинясь главному бухгалтеру. Поэтому не всегда ревизор, объективно вскрывающий нарушения и злоупотребления, может получить поддержку у руководителя.

С другой стороны разоблачение расхитителей представляет определенную сложность, особенно когда бухгалтерский учет на низком уровне. Например, для обнаружения разного рода фиктивных документов требуется помощь органов милиции, к которой ведомственные ревизоры не всегда могут прибегнуть: «сор из избы» выносить по джентльменскому согласию не принято. За примерами далеко ходить не надо.

Контрольно-ревизионная служба обнаружила грубые кадровые и кассовые нарушения на Красноленинском ГПЗ. По фиктивным справкам-разрешениям на работу по совместительству было принято девять временных рабочих», которые получили за невыполненные работы 4051 рубль 81 копейку и дружно перечислили эту сумму на счет никогда не работавшего на заводе и проживающего на большой земле человека. Директор завода т. Хафизов и другие виновные в этой удачно проведенной операции лица до сих пор остаются безнаказанными, сумма ущерба — не возмещенной.

Нетрудно сделать вывод, что в объединении нужен единый контролирующий орган-комитет народного контроля и анализа производственной и финансово-хозяйственной (а не технико-экономической) деятельности предприятий, полномочный принимать решения в ходе проверок и требовать их исполнения. Сюда должны войти ревизор, экономист, инженеры отделов материально-технического снабжения, производственно-технического, капстроительства, механиков, другие специалисты и обязательно—юрисконсульт. Возглавить этот контрольный орган, на мой взгляд, должен человек с экономическим образованием, владеющий в полном объеме производственными, финансовыми и другими вопросами деятельности подразделений объединения.

П. КИРИЛЛОВ,
ведущий ревизор объединения.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

Курорт без отрыва от производства

«Газопереработчик» не раз писал о профилактории Нижневартовского ГПЗ, освещая, в основном, проблемы его строительства. В предлагаемом сегодня читателям интервью с главным врачом профилактория В. Т. Холодом мы расскажем о том, какое лечение смогут получить — будем надеяться теперь уже в обозримом будущем — заводчане, работники всех подразделений объединения.

Владимир Трофимович, можно сегодня сказать, что строительство профилактория вышло на финишную прямую!

Несмотря на то, что о финишной прямой мы говорим уже в течение двух лет, думаю, что сейчас это уже более оправдано, потому что хорошей работы на профилактории осталось на 2 месяца. Строители заканчивают последнюю штукатурку — первого этажа одного из блоков, кладут облицовочную плитку (правда, как всегда потеряли много времени сначала из-за ее отсутствия, а потом качества), а там с тянутся полы, малярные работы, установка оборудования...

Расскажите, пожалуйста, о профилактории, какие виды лечения предусмотрены в будущей здравнице!

Профилакторий состоит из трех блоков: два—лечебно-спальных и между ними блок, где разместятся столовая, кинозал, служебные помещения. Лечебные кабинеты будут находиться на первом этаже двух блоков, на втором и третьем этажах — спальни на двух человек, есть и одноместные номера.

Надо сказать, что в процессе строительства мы произвели перепланировку. Сначала лечебные кабинеты были размещены симметрично в обоих корпусах, но мы решили, что их необходимо объединить по специфике и расположить в одном месте. Один корпус полностью отдали под физиотерапию (кстати, у нас будет почти все виды аппаратной физиотерапии, какие только есть в современной медицине), второй — под другие кабинеты.

Лечение в профилактории будет проводиться на уровне курортного. Здесь и ингалятории: общий, индивидуальный; практически все, кроме родоновых (для них нужны спецусловия) и сероводородных (нет источника), ванны: кислородные, жемчужные, углекислые, минеральные; рефлексо (или игло-) терапия и точечный массаж, тепло-и светолечение, кабинет психологической разгрузки (с шезлонгами под кварцевыми лампами, музыкой и аутотренингом в записи). В назначениях медиков для отдыхающих будут и терренкуры (тропы здоровья) и фитотерапия (лечение травами). Выбор медицинских процедур богатейший. Для профилактория приобретена самая современная дорогостоящая (в том числе и импортная) аппаратура. В зимнее время отдыхающие смогут покататься на лыжах по освещенной трассе, а в программе — максимум развития профилактория—пристройка с бассейном для спортивных занятий, расширение грязелечебницы.

Вот о грязелечебнице нужно сказать особо. Прошлым летом по договору со Свердловским НИИ курортологии и физиотерапии в нашем районе занималась изысканиями лечебной грязи группа специалистов. Поиски увенчались успехом: на двух озерах близ города обнаружена лечебная грязь —сапропель. В этом году исследования продолжатся. В связи с этим открытием мы внесли в проект еще изменения: оборудуем грязелечебницу — пока в двух комнатах на четыре кушетки. Но пропускная способность ее будет очень мала — 15—20 человек в день, это всего 30, чуть больше за курс. Поэтому мы сразу говорим о расширении грязелечебницы. Для хранения грязи в зимнее время намечаем разместить в подвале профилактория емкость на 60 кубов.

В деревушке на берегу Моги обнаружена скважина минеральной воды, которую сейчас исследуют. Теплые минеральные ванны — вода идет температурой 40 градусов—в Западной Сибири для здоровья людей не лишние, было бы непростительно не использовать эту данную природой возможность. Вот в связи с этими двумя дополнительными видами лечения — грязью и минеральным источником — возникла необходимость в помощи материально-технической службы объединения в поставке оборудования: запорной арматуры, насосов.

Каким Вам видится художественное оформление профилактория!

Конкретно сказать не могу: эскизов—а мы заключили договор на оформление с художественной мастерской парка культуры и отдыха города—пока не видел. Но знаю точно: обязательно красивым. Считаю, психологический настрой — его создает и приятная обстановка — очень важным в процессе отдыха и лечения.

Пожалуйста, скажите о путевках.

Профилакторий рассчитан на 200 человек, курс лечения — 24 дня, без отрыва от производства. Себестоимость путевок довольно высокая — до 500 рублей, но на отдыхающих это не отразится: работники заплатят за лечение, питание всего 17 рублей 50 копеек.

В связи с новыми условиями хозяйствования — хозрасчетом и самофинансированием—возможно организуем платные путевки —лечение без питания, но это вопрос времени.

Как будет решаться кадровая проблема?

Самый больной вопрос. Я считаю, что для эффективного лечения в профилактории нужны квалифицированные медицинские работники, и вряд ли мы обойдемся теми, кого уже имеем на примете... Значит, надо специалистов приглашать, предоставлять им жилье, как минимум, три квартиры в капитальном исполнении нам необходимы. Вот это самая главная просьба к администрации объединения — помочь нам таким образом с кадрами.

В профилактории предполагается 90 человек персонала—медицинского, обслуживающего. Собираемся задействовать жителей поселка, поскольку профилакторий расположен рядом с ним. Без сомнения, коллектив — главное условие в нашей работе, поэтому набирать будем людей доброжелательно настроенных, внимательных, преданных делу.

Интервью вела **В. МАГАСУМОВА**, наш корр.

Путевки бархатного сезона

85 путевок в пансионаты «Лермонтово» и «Нефтяник Сибири», выделенные Главтюменнефтегазом объединению на II полугодие, распределены службой социального развития и профсоюзным комитетом объединения следующим образом: Нижневартовскому ГПЗ—11 путевок в «Лермонтово» и 15 в «Нефтяник Сибири», Белозерному ГПЗ — по 5 путевок в оба пансионата, Локосовскому ГПЗ—5 и 6, Южно-Балыкскому—по 5, Сургутскому—8 и 9, УТГиЖУ — 6 и 8, РСТ—5 и 7, РНУ—3 и 2, ЦБПО—3 и 4, УТТ—6 и 5, Нижневартовской БПТОиК—2 и 3, Сургутской БПТОиК —2 путевки в «Нефтяник Сибири», Варьеганскому УВСИГ — 5 и 3, Ноябрьскому ГПЗ—2 и 3, Ноябрьскому УВСИГ—2 и 3, Красноленинскому ГПЗ—2 и 3 путевки, Губкинскому ГПЗ—по 2 в оба пансионата, Когалымскому УВСИГ—1 и 2, аппарату управления—3 и 1, спорткомплексу «Факел» по 1, ясли-саду № 4—2 в пансионат «Нефтяник Сибири», для партийного, профсоюзного и хозяйственного актива — 8 и 3 путевок.

ДОСУГ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

Чудесный доктор

После напряженного рабочего дня я любила возвращаться в гостиницу Ноябрьского УВСИГ, где поселилась, приехав в командировку в Ноябрьск. Здесь тепло, чистота почти стерильная, с хозяйками гостиницы (обслуживающим персоналом) можно чаевничать хоть до полуночи, разговаривая о житье-бытье. А в этот раз меня потрясло еще и приглашение вахтера гостиницы Галины Хаковой — вместе с нею, участницей хора и фольклорной группы, побывать вечером в Доме культуры «Нефтяник» НГДУ Холмогорнефть, послушать, как они распевают народные песни и, так сказать, с корреспондентской колокольни оценить услышанное.

Но пришла я в гостиницу, увидела Галину и сразу подумала, что наша с нею затея проваливается с треском: видок у Галины был, честно говоря, не для сцены. Нос распух, глаза слезятся...

—Болею, — подтвердила она, — но в «Нефтяник» все равно пойду. И сообщила с надеждой: — Вчера наш хор выступал перед комиссией из области. Может, выдвинут на присвоение звания народного коллектива.

В самодеятельности Галина недавно, привела ее сюда мастер ЖЭУ УВСИГ Ирина Семеновна Гоголева, артистка со стажем — ходила в хор, когда еще ДК не было и репетиции проводились в деревянном клубе. Сложился дружный творческий коллектив.

—Я среди людей бывать люблю,—рассказывала Ирине Семеновна, — а в ДК мы вместе не только на репетициях и концертах, но и в праздник: торты испечем, столы накроем и песни поем. Спиртного нет и не надо — нам и так весело.

Я семейная, уже внук растет. В самодеятельности у нас много семейных, но есть и одинокие. В нашем же хоровом коллективе никто не чувствует себя одиноким. Конечно, это благодаря в первую очередь художественному руководителю Татьяне Гостевой, человеку очень душевному.

Люблю петь, выступать на сцене. Да и как не любить? В таких нарядах, как у нас, самодеятельных артистов, нестыдно появиться перед людьми даже в столице. Богатейшие у нас платья, не хуже, чем у Волжского хора! Понятно, на сцену не выйдешь без прически. Вот и получается, что приходится все время следить за внешностью.

И еще об одном преимуществе участников самодеятельности перед остальными горожанами сказала Ирина Семеновна: они всегда имеют возможность попасть на выступление любого заезжего артиста. Бесплатно, при желании — всей семьей. Как я поняла, это им от администрации ДК поощрение за то, что не жалеют личного времени и творческой энергии на радость всему городу. Об Ольге Воронец, приезжавшей на гастроли, Ирина Семеновна отозвалась с восторгом: с утра бы и до вечера на нее смотрела и ее слушала! И еще с гордостью добавила, что большая артистка похвалила их.

Помимо хора Ирина Семеновна занималась, тоже в «Нефтянике», аэробикой, но и то, и другое несколько месяцев назад пришлось оставить — взяла на работе «совмещенку», которая «съедает» много вечернего времени. О том, что временно (я именно так ее поняла) пришлось ей уйти из самодеятельности, Ирина Семеновна всерьез жалеет, говорит, что благодаря дружбе с песней возраста не ощущает, чувствует себя молодой. Но перед уходом, верная своему творческому коллективу, решила она, что ее место в хоре должен занять надежный человек. А кого мы знаем лучше, чем друзей-товарищей по работе? Вот и поставила себе цель Ирина Семеновна найти такого человека в коллектив УВСИГ. Присмотрелась к Галине и однажды «сагитировала» ее.

Песня объединяет людей, украшает их жизнь— Галина эти аксиомы проверила личным опытом:

—Бывает, что заболеешь и пропустишь несколько репетиций. Чувствуешь: соскучилась, никакого терпения дождаться, когда, наконец, можно будет опять пойти на хор. Чудно иным покажется: семейные, немолодые женщины бросают неотложные домашние дела и идут петь. Но я их понимаю, по себе понимаю: с песней веселее, радостнее жить.

Но песня, как показали мои наблюдения в Ноябрьске, еще чудесный доктор!

Вопреки моим сомнениям, Галина в тот вечер все-таки пошла на хор. А наутро тряпка (мытьем полов в гостинице ей тоже приходится заниматься) без преувеличения — так и играла в ее руках. Видимо, под напором рожденного песней приподнятого настроения болезнь отступила.

В. ПЕТРОВА.

Еще раз — активнее?

В технической конференции молодых специалистов приняли участие работники Нижневартовского, Белозерного, Южно-Балыкского, Локосовского газоперерабатывающих заводов, УТГиЖУ и других подразделений объединения. По установившейся традиции конференция работала по секциям — после приветственного слова директора Белозерного ГПЗ т. Блинова, где проходила конференция, и вступительного—и. о. главного инженера объединения т. Конюченко.

Трем работам из представленных 18 присуждено первое место: Почетными грамотами и денежными премиями награждены инженер ПТО Белозерного завода В. И. Мартьян и механик этого же предприятия В. А. Колесник, мастер электро-технической лаборатории Нижневартовского ГПЗ В. К. Ибраев. Два вторых места также у белозерцев — инженера-программиста Т. И. Земляченко и начальника и механика ЭТЛ В. Н. Попова и В. Н. Иванникова, второе место присуждено механику Нижневартовского завода В. Н. Злобину.

Победительницей в выставке технического творчества стала работа начальника участка РММ Белозерного ГПЗ В. А. Коновалова «Средства малой механизации-мотоблок». На втором месте—инженер лаборатории электрохимзащиты УТГиЖУ М. В. Гудз, его работа— «Технология применения контрольно-дренажных выводов с использованием токопроводящих клеев».

Отличились в этом году специалисты БГПЗ: 5 работ из 8 признаны лучшими. И это не случайно: большую работу вели в году и сами специалисты, и их руководители.

Но по-прежнему не все подразделения объединения выставили на конференцию своих представителей — только семь участников. Опять остались в стороне Ноябрьский ГПЗ и УВСИГ, Губкинский ГПЗ, Варьеганское УВСИГ, РСТ, ЦБПО и РНУ. Многие предприятия, представившие на конференцию доклады, выглядели бледно—всего по одному—два.

Жюри сделало много замечаний: отметило слабое техническое содержание большинства из них, плохо подготовленный наглядный материал, недостаточное технико-экономическое обоснование работ. Замечания эти свидетельствуют об отсутствии помощи молодым со стороны главных специалистов, служб подразделений. Судя по всему, плохо поставлена работа советов молодых специалистов на местах. Хотелось бы, чтобы председатели советов стали постоянными членами технических советов своих предприятий, принимали участие в решении технических вопросов, производственных проблем. Время сегодня такое, что молодым надо быть в первых рядах творческих групп и бригад.

Л. СВИДРУК,
инженер отдела кадров объединения.

НАШ КОММЕНТАРИЙ.

Полгода назад 27 октября в 8 номере «Газопереработчика» под заголовком «Активнее, молодые» была помещена информация о такой же технической конференции молодых специалистов. Не зря автор (и корреспондент газеты) долго не могли придумать заголовок сегодняшнему материалу: очередная конференция, как и заметка о ней (разве что за исключением фамилий победителей), как две капли воды, похожа на предыдущую. То же подразделения объединения упоминаются в числе слабо работающих с молодыми специалистами, не приславших своих представителей на конференцию. Те же вынужденные слова о необходимости «коренным образом улучшить работу совета молодых специалистов по вовлечению молодежи в техническое творчество»...

Итак, никакого движения вперед? А совет молодых специалистов существует лишь для проведения конференций, а не целенаправленной постоянной работы с молодой технической интеллигенцией?

Один из участников конференции сказал, что отчет председателя совета молодых специалистов объединения В. Клюева «не прозвучал», да и оргвопросам было посвящено всего пять минут. А может быть, стоило уделить им больше времени и, дав объективную оценку работе совета, попытаться вместе найти выход из создавшегося, не побоимся примелькавшегося слова, застойного положения?

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик».
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 7787
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 22 (39), ВТОРНИК, 31 мая 1988 года.

Завтра — Международный день защиты детей



Будущий князь. Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

«Дома бы я поспал...»

Время для посещения интернете (под него отданы три этажа одного подъезда пятиэтажного жилого дома по улице Омской в Нижневартовске) для детей работников Белозерного ГПЗ, проживающих в поселке, я выбрала не самое удачное: конец мая, занятия в школах закончились, а интернете находилось только половина учеников—экзамены у школьников в разные дни. К тому же накануне должен был начаться ремонт и пятый этаж, где находятся спальни девочек, полностью под него освободили, потеснив четвертый. «Никакого уюта», — переживали за произведенное впечатление заведующая интернатом З. А. Хабарова и воспитатель Л. И. Маленькая. Но цель моего прихода — не материальная база: на внимание и заботу со стороны администрации завода обид быть не может. Интернат оборудован всем необходимым, половину суммы за содержание в нем ребенке — 28 рублей из 58 ежемесячно — вносит профсоюз...

Обидно другое, считает воспитатель Л. Г. Гашкова: отношение некоторых родителей.

—При живых отце, матери интернат — вынужденная мера, а нашем случае — из-за отдаленности поселка (он задумывался, как временный, но, как говорит пословице, нет ничего более постоянного, чем временное). У меня создалось впечатление, что ребят некоторых отправили сюда — и забыли о них. Непонятно, как можно за год ни разу не приехать к своему ребенку — есть у нас и такие. Другие, бывая в городе, могут целый день бегать по магазинам, зайдя в интернат лишь на минутку. Случается, после выходных приезжают не только неухоженные — не умытые. Вот и пришиваем пуговицы, гладим формы, стрижем...

Успеваемость у многих слабая. Да и что такое четыре воспитателя на 40 детей? Ведь с каждым надо заниматься: проверить, все ли уроки выучил, объяснить непонятное, а время поджимает...

—Да, у нас режим — добавляет воспитатель Л. И. Маленькая. — Встают дети в шесть часов, а семь идем завтракать; чтобы к восьми успеть в школу, в диетическую столовую городскую. Обед — в две смены — растягивает-

(Окончание на 2 стр.).

ГОЛОСУЮ ЗА ЛИДЕРА!

Рассказываем о выборах кандидата в в делегаты на XIX Всесоюзную партконференцию

О том, кого пошлют (если, конечно, выпадет такая возможность) делегатом на XIX Всесоюзную партконференцию, в партийной организации Нижневартовского ГПЗ думали давно. Еще в декабре прошлого года партийный комитет рассмотрел этот вопрос, кандидатами тогда были названы члены парткома завода старший машинист ЦПГБ-3 С. А. Кулаев, машинист ЦПГБ-2 А. А. Овдейко, оператор ЦПГБ-1, делегат XXVII съезда КПСС, член обкома партии Н. А. Набережнова.

В конце нынешнего апреля партком вновь вернулся к декабрьской повестке. Обстановка сложилась так. Овдейко отвел свою кандидатуру. Кулаев уезжает с севера на «большую землю», поэтому, посчитали члены комитета, выдвигать его кандидатом нет смысла.

Итак, Н. А. Набережнова. Посоветовавшись с цехом, где она работает, с цеховой парторганизацией, с некоторыми коммунистами, партком принял решение рекомендовать кандидатом в делегаты Нину Александровну. Однако бюро Нижневартовского горкома партии, рассматривавшее кандидатов в делегаты на конференцию от города, посчитало, что выдвижение их должно было проходить в более демократичной форме, высказать свое мнение, действительно ли будущие делегаты являются «прорабами перестройки», должно как можно большее число людей.

Партком Нижневартовского ГПЗ решил после этого обсудить вопрос о кандидате на общезаводском партийном собрании. Об этом и доложил собранию, сообщив о рекомендации партийного комитета, секретарь парткома А. А. Мартин.

—Я что-то не понял: в повестке дня — выборы кандидата в делегаты, а получается, что мы не выбираем, а утверждаем решение партийного комитета,— поднялся с места зам. начальника электроцеха И. И. Власенко. — При выборах, как я понимаю, должно быть несколько кандидатур и предложить мы их должны здесь. Мое мнение такое. Сейчас, в период перестройки, большая роль отводится звеньевым и бригадирам, так как бригада — главное звено, от которого зависит успех экономической реформы. Считаю, выдвинуть в кандидаты надо Белоусова. Предлагайте других, чтобы можно было действительно выбирать.

Власенко поддержали: выдвижение должно быть демократичным, А. А. Мартина спросили:

—Почему не обсуждается кандидатура оператора ЦПГБ-2 Морозова? Ведь известно, что он «вычертил» себя и даже имеет программу, с которой поехал бы на конференцию.

Оказывается, перед собранием Ю. Г. Морозов снял свою кандидатуру.

Старшие машинисты Р. М. Магсумов и В. Г. Андреев упрекнули партком в формальном подходе к выдвижению кандидатов. Андреев сказал:

—Никто с коллективом нашего цеха производства газового бензина № 2 не обсуждал, кого от завода посылать на конференцию. Набережнову я не знаю, предлагаю Адабеско.

Магсумов высказался за бригадира Копылова.

Слово взяла прибористка цеха КИП и А, член бюро Нижневартовского горкома партии Г. А. Овсянникова и убедительно попросила товарищей быть построже, предлагая кандидатов. Тут ведь мало быть хорошим производственником. Делегат Всесоюзной партконференции, где будут обсуждаться вопросы общесоюзного, общепартийного уровня, должен быть человеком широкого кругозора, хорошо владеть обстановкой на заводе, в объединении, городе. На пленуме горкома партии, который рассмотрит кандидатуры, он должен ответить на самые разные вопросы.

Выступление Галины Александровны было очень своевременным: собрание после этого всерьез задумалось — кто среди коммунистов завода действительно лидер? Лидер, а не просто активный и добросовестный коммунист, каких на ГПЗ немало, должен поехать на конференцию.

В зале установилась внимательная тишина, когда поднялся для выступления бригадир ЦПГБ-1 В. И. Белоусов. Вячеслава Ивановича хорошо знают на заводе.

Он давно здесь работает, его бригада известна своими трудовыми успехами. Бригадир избран депутатом окружного Совета народных депутатов, членом парткома завода, членом совета трудового коллектива объединения и заместителем председателя совета трудового коллектива ГПЗ. Причем, во всех этих органах он — работник, а не почетный член, как это еще бывает. Особо Белоусова знают за стремление глубоко вникать в обстановку и принципиальность.

Согласитесь: разве не интересно услышать, что скажет такой человек!

Белоусов сказал, что, по его мнению, на конференцию должна ехать Набережнова. Она, будучи делегатом съезда, ставила в вышестоящих инстанциях вопросы, и примеру, по строительству жилья для газопереработчиков, по сбыту ШФЛУ. Они не решены, и она теперь должна спросить за это с министра. Если же в Москву поедет он, то вопросы придется ставить снова.

—Отклоняю свою кандидатуру — у меня сегодня нет программы, с которой мог бы поехать на конференцию, с которой бы выступил на предстоящем пленуме горкома, — сказал Белоусов.

Выступивший следом электромонтер В. С. Шустов, старший мастер В. Ф. Прядеин, бригадир Ю. И. Копылов единогласно высказались за Белоусова, отмечая его честность, принципиальность, неравнодушие в партийных и производственных делах. Нет программы? Эка беда! Еще есть время, подготовит. И еще раз поднялся Белоусов:

—Вы же знаете, не так давно в нашей бригаде произошла авария. Хотя комиссия сделала заключение, что обслуживающим персонал не виноват, я считаю себя виновным — имелись упущения по дисциплине. Поймите, мне будет стыдно встречаться с людьми, которые на конференции будут делиться своими достижениями, мнениями...

Слово взяла Н. А. Набережнова:

—Думала, меня весь город знает, а оказывается, даже на заводе не все,— высказала, что неоднократно поднимала вопросы сбыта ШФЛУ в министерстве, главке, на пленумах обкома, обращалась за помощью в центральные газеты. Сегодня он практически решен. Нужен был на заводе ремонтно - строительный цех — тоже открыли. Являясь членом совета Миннефтепрома, поспособствовала тому, чтобы наше объединение получило возможность стать участником Всесоюзного социалистического соревнования. Работает над тем, чтобы успешно решалась программа 90х90, и позитивные сдвиги есть.

Директор ГПЗ, член парткома завода М. Т. Каюмов сказал, что, по его мнению, серьезно говорить о возможных делегатах на Всесоюзную партконференцию можно только о двоих: Набережновом и Белоусове. Оба достойны. Но биография Набережновой богаче: она, женщина, делегат съезда, хорошо владеет обстановкой и на уровне может выступить в любой инстанции. Относительно Белоусова директор сказал так: в произошедшей аварии, если подходить по-партийному, есть доля вины бригады, как и есть «грешок» его, директора.

Большинством голосов собрание избрало кандидатом в делегаты на Всесоюзную партконференцию В. И. Белоусова.

После собрания побывав на ГПЗ, я спрашивала у заводских коммунистов, почему же все-таки они «закрыли глаза» на аварию. Если обобщить все сказанное, то ответ звучал так: авария — случайность, от которой никто не застрахован. Белоусов же всей своей работой на заводе, жизненной позицией доказал, что он — боец перестройки. Если убежден в правоте, ни за что не отступится и не смутит при этом никакие авторитеты. Такие люди и должны решать будущее страны и партии. Кроме того, нельзя сейчас, при перестройке, выдвигать «по тапочкам»: рабочий, до двадцати лет... Направлять на конференцию — так действительно лидера.

Горечь поражения. Куда от нее денешься? Ведь мы железные же мы — люди! Поэтому я еще больше зауважала Н. А. Набережнову, услышав от нее:

—Все-таки молодцы наши коммунисты: сделали выбор и сумели его отстоять!

В. ПЕТРОВА, наш корр.

Пленум Тюменского обкома КПСС избрал оператора-бригадира Нижневартовского ГПЗ В. И. Белоусова делегатом на XIX Всесоюзную партконференцию.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

При обязательстве встречу XIX Всесоюзной партийной конференции выработать сверх плана 400 миллионов кубометров газа на 29 мая произведено дополнительно в целом по объединению 361776 тысяч кубометров.

За неделю, с 22 по 29 мая, принято на переработку и компримировано дополнительно к плану 8,8 миллиона кубометров.

Выработано дополнительно 17 тысяч тонн нестабильного бензина.

За неделю произошло 8 остановок, потери газа составили 3 миллиона 210 тысяч кубометров.

Подводим итоги учебы в системе марксистско — ленинского образования

В университет? Нет, в начальную школу

За многие годы люди привыкли относиться к экономическому образованию как к дополнительной нагрузке, которая никогда не будет использована в жизни. Я всегда любил эту науку, однако прежде, когда преподавал общие экономические положения, как пропагандист не чувствовал своей полезности.

По-другому стали смотреть на экономические знания с переходом предприятия на хозрасчет. Теперь хочешь ты того или нет, жизнь заставляет быть хозяином, считать деньги и, значит, знать, откуда они берутся и куда тратятся. Инерция старого не изжита, но у людей появилась заинтересованность в экономических знаниях. Теперь и я чувствую, что время и усилия трачу ненапрасно.

Экономика — наука сложная, с наскоку ее не осилишь. Думаю, что только через несколько лет путем непрерывного экономического обучения мы сможем дать людям необходимое экономическое образование. Начинать надо с азов, с простейшего. Однако программа, которую нам предложили для школ социалистического хозяйствования, была рассчитана на достаточно знающих экономику людей. Конечно, принять ее, как догму, было нельзя, поэтому перестраиваться приходилось, так сказать, по ходу дела.

Я — за непрерывное экономическое образование, в том числе противник в этом деле летних каникул. Летом, считаю, не обязательно проводить занятия, но лекции на экономические темы необходимы прежде всего для освежения в памяти, закрепления материала, полученного в учебном году. Изжили себя (это мнение многих заводчан) политинформации, потому что информацию все мы в достатке получаем из газет, радио, телевидения. Так почему бы не заменить их информационным экономическим бюллетенем об экономических делах завода?

Г. СУШКО,
начальник электроремонтного участка, пропагандист школы социалистического хозяйствования Нижневартовского ГПЗ.

В кабинете главного механика УТТ В. В. Васюкова, где сделан этот снимок, висит политическая карта мира — она нужна для занятий школы социалистического хозяйствования, где Владимир Васильевич насколько лет ведет пропагандистскую деятельность. В его группе 14 слушателей. О том, насколько занятия школы прибли жены к конкретным делам автотранспортного предприятия, говорит тот факт, что два слушателя группы стали победителями конкурса на лучшее предложение слушателей школ социалистического хозяйствования УТТ: у слесаря ОГМ оно направлено на улучшение сбора и хранения отработанных масел, а у электромонтера Н. К. Елизарова — на расширение технических возможностей сварочных трансформаторов.

Владимир Васильевич считает, что для более эффективных занятий в школе необходимо учить и самих пропагандистов: «Иногда чувствую себя не совсем компетентным в тех или иных вопросах. Потому пришел к выводу, что знания пропагандисту нужны глубокие, а для этого необходимы семинары, курсы».

Фото Г. НУРГАЛЕЕВОЙ.

ПОМОЧЬ ПРОПАГАНДИСТУ

Наш газоперерабатывающий завод работает в новых условиях хозяйствования. Жизнь заставила нас учиться экономике, учиться экономно хозяйствовать.

Очень хорошо в этом помогает нам новая форма обучения экономическим знаниям. Мало кто со школьной скамьи вынес прочный багаж знаний по экономике, ведь школа сильно оторвана от жизни.

Сейчас, вникая в экономику предприятия, чувствуешь свою причастность к общему делу. Благодаря демократии в управлении появляется чувство хозяина своего предприятия. На занятиях школы социалистического хозяйствования мы, как правило, разбираем конкретные ситуации, которые возникают на нашем участке, анализируем, как от этого зависит работа всего коллектива. Получаем конкретные задания и о выполнении их докладываем на занятиях.

Пропагандист Георгий Григорьевич Сушко всегда хорошо подготовлен, в курсе всех заводских дел и нас информирует, доходчиво излагает материал.

Семинары по экономике, которые проводят специалисты завода, записываются на пленку, но иногда мы их получаем с опозданием, потому что не хватает всем группам магнитофонов. Не внедрилось предложение о дублировании их через заводское радио — пока не выбрано удобное для этого время. Хотелось бы иметь достаточное количество кинопроекторов, плакатов, схем. Нужен заводской кинозал для просмотра фильмов по изучаемым темам, что помогло бы получше закрепить материал. Тогда работа пропагандистов была бы еще более эффективной, а она очень нужна.

Г. ОРЛОВ,
электромонтер электроцеха НВГПЗ.

ДОВЕСТИ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА

Перед началом учебного года в интервью «Сверь часы с жизнью» («Газопереработчик» № 4 за 1987 год) слесарь нашего подразделения И. Баранбой говорил о том, что ответственно пропагандист готовится лишь к тем занятиям, на которых присутствуют проверяющие. Нынче было по-другому.

Коллектив участка (теперь цеха) готовился перейти на хозрасчет. Это и определило программу экономической учебы. Рабочие хотят знать, в чем суть нового метода хозяйствования, как коллектив конкретно нашего участка должен работать на хозрасчете.

Подумайте, могла ли в таких условиях пропагандист, начальник планового отдела Галина Петровна Юстус отделаться общими рассуждениями? Конечно, нет. Объясняла она на живом примере нашего участка и так доходчиво, что понятно было каждому рабочему.

Планировали мы внедрить безнарядную систему, считаю, разобрались в этом по-настоящему и с 1 апреля готовы были переходить на новый метод. Но тут ликвидировали наше управление, и боевой дух коллектива упал. Людям предстояло решить, уйдут они на другие предприятия или останутся в ЦБПО. Многие стали увольняться. На нашем участке, правда, костяк остался. Вот уже два месяца бездействует партийная организация, и столько же времени не ведется экономическая учеба. Наш участок стал цехом, изменились его планы и задачи. Естественно, затихли разговоры и о хозрасчете. Правда, не дают и. о. начальника базы т. Кузьминых сказал, что с июля цех должен перейти на хозрасчет. Но ведь для этого нужны другие экономические расчеты, а времени остается мало.

Хочу высказать свои соображения относительно улучшения экономического образования в будущем. Надо более разнообразить формы учебы, создать кабинет экономического образования со всем набором наглядных и технических средств.

А. ШУВАЕВ, механик цеха № 2 ЦБПО.

ПРОПАГАНДА ОСТАЛАСЬ ЗА ПОРОГОМ

Самым серьезным образом учить экономике надо бы с детства. Сейчас, когда за плечами, десятки лет жизни, осваивать ее тяжело. Но уж если взялись, учить надо по-настоящему: чтобы знания у людей оставались. Одного чтения лекций тут недостаточно. Прослушали мы лекции, все добросовестно записали, зачеты по билетам сдали, но, знаю, многие тех и не поняли хозрасчетную систему.

Думаю, по-другому было бы, если бы учеба велась в тесной связи с жизнью коллектива. Что у нас сейчас делается! С созданием ЦБПО народ разбежался. Многие хорошие специалисты уволились. На первый участок, где еще недавно жизнь кипела, страшно взгляд кинуть — так он опустел. Цеха, бывшие участки, превратились в маленькие бригады. Стенки, оборудование оскотели.

Почему люди уходят с предприятия, где проработали не один год? А для чего оставаться, если все на глазах разваливается и ничего не знаешь о будущем?

Беда, считаю, негрянула потому, что никто коллектив не готовил к преобразованиям, не объяснял, с какой целью это делается, каковы перспективы нового предприятия, хотя наверняка о ликвидации РНУ и создании не его базе ЦБПО известно было давно. Промолчали и пропагандисты, хотя, может, это главный экономический вопрос для коллектива.

За два месяца и. о. начальника базы Кузьминых раза 2—3 видели в цехах. К рабочим не подходит.

Некому развеять наши невеселые размышления. Мы, квалифицированные токари, сразу написали заявления о переходе в ЦБПО, потому что надеялись: ЦБПО, как правило, — солидный ремонтный завод, значит, и мы в новой организации, что называется, зажиточем. Во-первых и главных, образуется ремцех, где будут новые современные станки, так как сегодняшние, чем держать, экономичней сдать в металлолом; где токари будут действительно работать по специальности, а не терять время, выполняя обязанности подсобника и уборщика...

Скажите: дайте время — так и будет. А откуда нам знать, что будет? То, что мы видим на базе сегодня, ведет в наших душах далекую от добрых надежд «пропаганду».

А. ШИРИНКИН,
токарь цеха № 1 ЦБПО.

«Дома бы я поспал...»

(Окончание. Нач. на 1 стр.).

ся с 12 до 3-х часов. А когда старшеклассники (они учатся в 9-ой школе, остальные рядом— в 4-ой) задерживаются, то вообще не успевают обедать, несем им из столовой котлеты, которые зимой застывают, а разогревать негде, потому что не предусмотрено. В этом здании мы с осени, но и когда находились в помещении гостиницы и там была небольшая столовая, не могли договориться, чтобы детей кормили в ней —ходили через дорогу в одно из общежитий Нижневартовскнефтегаза, где кормили очень плохо. И сейчас стоим в общих очередях — бывает по часу—полтора — в диетической столовой, накрывать для нас в отдельном зале или к определенному времени у них нет возможности.

Режим мы не всегда соблюдаем, сознательно, считаю, —оправданно. Ведь это же дети. И мы хотим, чтобы интернат был для них домом. Кто-то после школьных занятий и обеда не может сразу приниматься за выполнение домашних заданий, как предусмотрено распорядком: «Дома бы я поспал...» — конечно, видим, кому это необходимо, разрешаем.

—Советовались мы с ребятами по поводу создания в коллективе пионерского отряда, комсомольской организации, связей с шефами (например, кружковой работы) — заведующая интернатом З. А. Хабарова,—и решили вместе, что все это у них есть: обязательных с точки зрения внеклассной работы мероприятий хватает в школе. А здесь мы стараемся, чтобы дети чувствовали себя непринужденно, раскованно, как дома.

Разговаривала я и с ребятами. Мне казалось, что они с нетерпением ждут переезда в город, где жители поселка в течение двух лет получат квартиры, но мнение некоторых из них было неожиданным: «Лучше бы в поселке построили школу. Там такой лес...». Вот вам и прелести городской жизни. И еще в словах этих я явственно услышала тоску по редким встречам с родным домом.

У любой медали — две стороны. Интернат воспитывает людей самостоятельных, коммуникабельных, но еще и, несмотря на все усилия педагогов, обделенных ежедневным теплом домашнего очага: милых, своих в каждой семье, обычаев, необходимых в любом возрасте мамкиной ласки и отцовского твердого слова и руки.

Домой, к маме хочется всегда, в любом возрасте. Вслух об этом интернатские дети говорят только первые одну—две недели учебы в четвертом классе, еще не привыкнув к жизни здесь: первые три класса они учатся в начальной школе в поселке. У коллектива завода, администрации, профсоюзного комитета есть возможность доказать, что интересы детей у нас в стране превыше всего: одними из первых выделить квартиру в городе тем жителям поселка, у кого школьники и прежде всего младшего возраста живут в интернате.

В. МАГАСУМОВА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Тренер на законном основании

В 16-м номере газеты за 1988 год было опубликовано письмо председателя цехкома ЛПДС-5 Б. Бойко «Подснежник» не нужен». В нем говорилось, что бригада слесарей тех.установок возражает против числящегося в коллективе «подснежника» — спортинструктора. А спустя две недели в редакцию пришло письмо из поселка Южный Балык за подписью 25 членов оздоровительной группы. Они с тревогой сообщали, что после того, как «подснежника» сократили, без спортивного тренера остались 130 взрослых и детей поселка. Отмечая добросовестность, ответственное отношение к делу, любовь к своей профессии, детям тренера Л. И. Фединой, они просили узаконить тренера.

Редакция газеты обратилась в профком объединения и дирекцию управления спортивных сооружений с просьбой разобраться в сложившейся ситуации. Директор УСС А. В. Пленкин сообщил, что ставка методиста по спорту с Сургутского ГПЗ передана в Южный Балык.

А следом мы получили еще одно коллективное письмо:

«Хотим поблагодарить редакцию за помощь, оказанную жителям поселка.

Лариса Ивановна Федина, числясь слесарем ЛПДС, занималась нашими детьми, была методистом по физкультуре и спорту. Детского сада в поселке нет, и, если бы не спортзал, у наших детей было бы единственное и небезопасное занятие — бегать по строкам. Поэтому мы, работники ЛПДС, были вынуждены ввести спортинструктора в бригаду на правах «подснежника». Об этом знали и в объединении, и в управлении, но меры, чтобы узаконить спортработника, не принимали. Четыре года обещали разобраться с этим вопросом председатель профкома УТГиЖУ т. Миронов.

Вот мы и обратились в газету. Оказалось, что ставку методиста ввели еще 1 апреля, а сообщили в УТГ лишь 23-го, очевидно, прочитав заметку в газете.

Спасибо работникам редакции: теперь Лариса Ивановна будет выполнять свою благородную миссию-воспитывать наших детей в любви к спорту — на законном основании.

Коллектив работников ЛПДС-5 УТГиЖУ.

Заголовок газеты выполнен художником ЦБПО Владимиром Макуриным.

Коллектив объединения Сибнефтегазпереработка выражает глубокое сособолезнование семье, родным и близким по поводу безвременной кончины начальника ОКСа Сургутского ГПЗ КУВШИННИКОВА Юрия Иосифовича.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, макетчик Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам | Заказ 7787 Тираж 2250

Газета отпечатана Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 23 (40), ВТОРНИК, 7 июня 1988 года.

В коллективах подразделений объединения идет обсуждение Тезисов ЦК КПСС

В ПАРТИЮ — ДОСТОЙНЫХ

Мне, парторгу, очень сложно вести работу по приему в партию по разнарядке. Ведь для того, чтобы принять в члены КПСС одного итээровца, я должна «подобрать» к нему 3-х рабочих, комсомольцев и т. д. А я считаю, что партии нужны достойные люди, не взирая на должности.

А. ШОВКОПЛЯС,
секретарь парторганизации ЮБ ГПЗ.

НАПУТСТВИЕ ДЕЛЕГАТУ

На днях в нашем цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором рабочие-коммунисты, беспартийные обменялись мнениями о Тезисах ЦК КПСС. Наиболее заинтересованным было обсуждение одного из них — о разграничении функций советских и партийных органов.

Мы согласны с тем, что партийное руководство уделяет много внимания хозяйственной работе, порой в ущерб идеологической, политико-воспитательной. Считаем, что административно - хозяйственная деятельность производственных коллективов — целиком и полностью должна быть компетенцией горисполкомов.

Рабочие подняли вопрос о хозяйственной самостоятельности завода и в связи с этим дали напутствие делегату XIX Всесоюзной партконференции т. Белоусову, принявшему участие в обсуждении Тезисов, встретиться с министром нефтяной промышленности и решить этот вопрос.

В. ГАНЮТА,
начальник РМЦ
Нижневартовского ГПЗ.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

С 30 мая по 5 июня выработано на 17,2 миллиона кубометров газа меньше плана, с начала года дополнительно — 344576 тысяч кубометров.

За неделю недопринято в переработку и на компримирование в целом по объединению 20,5 миллиона кубометров газа.

Выработано газа на 17,2 миллиона кубометров меньше плана, сухого — на 14,4, компримированного на ГПЗ на 5 миллионов.

Произведено ШФЛУ на 6 тысяч, реализовано на 1,7 тысячи тонн меньше плана.

Уменьшение приема газа и соответственно выработки продукции связано с плановыми ремонтами на НВГПЗ, Сургутском ГПЗ, с остановкой на испытание газопровода Ноябрьского ГПЗ, а также с аварийными остановками (Белозерный, Красноленинский ГПЗ).

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Успешное решение задач, стоящих перед любым производственным коллективом, зависит в конечном итоге от творческого, заинтересованного участия в их осуществлении каждого работника этого коллектива. Для того, чтобы человек почувствовал себя хозяином производства, необходимо несколько условий, и одно из них — информированность.

В мае этого года партийный комитет объединения проанализировал практику информирования членов коллектива управления технологического транспорта. В подразделении было проведено анкетирование рабочих и служащих, беседы с ними.

В целом следует отметить, что партийное бюро, профком, администрация управления улучшили работу по информированию трудящихся. На вопрос «Достаточно ли Вы получаете информации» из 38 опрошенных положительно ответили: о международной жизни — 28 человек, о внутриполитической жизни страны—30, об экономической — 26, о культурной—29, о производственной и общественной жизни коллектива — 30.

Политическое информирование в УТТ ведут 8 лекторов, 32 политинформатора, 17 агитаторов. В текущем году после неоднократного обсуждения на заседаниях партийного бюро улучшилась практика проведения политинформаций и чтения лекций. Они проходят регулярнее, расширилась их тематика. Больше лекций читается лекторами городского общества «Знание». Активнее проходили занятия в сети экономического образования. Но все же качественный уровень лекций, политинформаций остается на низком уровне, не удовлетворяет трудящихся. И это, пожалуй, главная причина того, что только 22 человека из 38 получают нужную им информацию из этих источников. 9 человек высказались за то, чтобы вообще отказаться от подобных форм информирования. Особенно активно высказались опрошенные за упразднение группы агитаторов (25 из 38).

Значительную часть информации о работе предприятия, его общественной жизни получают трудящиеся на собраниях трудового коллектива (27 из 38). Хорошо зарекомендовали себя информационные встречи с руководителями — 25 человек высказали пожелание сделать их регулярными. Сегодня же встречи руководителей управления, специалистов с рабочими в автоколоннах, на участках — редкость.

Один из источников информации — наглядная агитация. В УТТ есть планшеты с социалистическими обязательствами и ходом их выполнения, экран соцсоревнования, стенд с материалами группы народного контроля, списки состава общественных организаций, планы их работы и т. д. Но все это сосредоточено в административном здании. В большинстве своем информация статична, не оперативна.

При анализе данного вопроса заслуживает внимания следующий момент. Беседы с рабочими показали, что многие из них не знают социалистических обязательств управления и планов социального развития предприятия, итогов соцсоревнования. Несмотря на то, что информация эта вывешена в управлении на видном месте, люди ее не видят— видимо, потому, что не испытывают в ней потребности, интереса. Вероятно, здесь нужно задуматься об эффективности самой организации соревнования.

Партийный комитет объединения рекомендовал партийному бюро, администрации, профсоюзному комитету УТТ выработать структуру информирования трудящихся с учетом их интересов, уровня образования, особенностей коллектива, наличия идеологических кадров. Необходимо разнообразить формы и методы информирования, используя для этого дни открытого письма, выездные дни приема по личным вопросам, информационные встречи, живые беседы на рабочих местах. Особое внимание уделить информированию водительского состава, который отличается меньшей степенью информированности по сравнению с рабочими РММ. Рекомендовано сделать более оперативной, конкретной, читаемой наглядную агитацию, добиться регулярного выхода стенной газеты.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Работаем на новых условиях оплаты

С 1 июля 1987 года все подразделения объединения перешли на новые условия оплаты труда. При переходе ставилась задача: за счет уменьшения численности персонала резко повысить производительность труда, добиться социальной справедливости в его оплате. Выполнение этой задачи потребовало большой организационной и разъяснительной работы. Пересматривались организационные структуры, штатные расписания, проводилась перетарификация работ и рабочих, аттестация специалистов и служащих, пересматривались трудовые нормы и нормативы. Чего же удалось достичь?

В 1987 году производительность труда увеличилась по сравнению с планом на 9,6 процента, среднемесячная зарплата (с ФМП) возросла на 8,3 процента и составила 478 рублей.

Всего на предприятиях объединения высвобождено 1025 человек —11,6 процента от численности работающих. Из высвобожденных работников 138 трудоустроены на вакантные рабочие места, 131 переведен на строящиеся объекты, 26 ушли на пенсию, сокращено 210 вакантных рабочих мест, 22 человека уволились с выездом на прежнее место жительства, 498 трудоустроены на предприятиях вне системы объединения.

Анализ показывает, что результаты могли быть весомее, если бы все намеченное было выполнено в полном объеме. К сожалению, уменьшение численности на предприятиях проведено, в основном, за счет организационных мер: пересмотра норм, упорядочения обязанностей и их перераспределения, пересмотра структур управления и т. п. Крайне слабо повлияли на этот процесс мероприятия технического характера: автоматизация процессов, внедрение технических новшеств. Вне поля зрения осталось и снижение ручного тяжелого и малоквалифицированного труда.

В целом подразделения объединения к переводу подготовились хорошо, перевод был проведен организованно. В то же время следует отметить слабую подготовку нормативных материалов в Нижневартовской БПТО и К. В результате уровень выполнения норм выработки в этом подразделении после перевода возрос до 150—155 процентов. То же самое можно сказать и о подразделениях треста.

Большие надежды возлагались на снижение численности административно - управленческого персонала. На действующих предприятиях численность специалистов и служащих снизилась с 22,1 до 21,5 процента, то есть на 360 человек. Однако на ряде предприятий удельный вес специалистов и служащих даже возрос: на Белозерном ГПЗ с 22 до 25,7 процента, в УТГ и ЖУ с 22,3 до 26 процентов. В аппарате управления объединения высвобождено 15 специалистов и служащих.

Считаю, что резервы снижения доли управленческого персонала в объединении еще имеются. Прежде всего они в автоматизации ручного труда, перераспределении функций между различными уровнями управления.

С 1987 года подразделениям объединения предоставлена большая самостоятельность, однако практика хозяйствования в прошлом и начала нынешнего годов показала, что не все специалисты и служащие оказались в состоянии использовать ее.

На действующих предприятиях преобразовано и укрупнено 14 отделов, 8 цехов, 18 участков. В разрезе функций численность итр и служащих уменьшилась в производственно - технологической службе на 62, механо - ремонтной на 48, транспортной на 36 человек. В то же время произошло увеличение численности специалистов, разрабатывающих и внедряющих автоматизированную систему управления, в службах социального развития, материально-технического обеспечения, финансовой.

Подводя итог, надо сказать, что несмотря на имеющиеся «но», перевод на новые условия оплаты труда оправдал себя.

Ф. БИРЮКОВ,
начальник ООТиЗ объединения.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Факты, изложенные в заметке «Без заботы о людях станцию не пустить» («Газопереработчик» от 4.5.88 г.) имели место и отражают действительное положение дел на строительстве 16-квартирного жилого дома в п. Лянторский. Строительство дома было начато в ноябре 1987 года и закончено монтажом в первом квартале 1988-го. Свайное поле, монтаж коробки здания, внутренняя сантехника частично были выполнены с нарушением проекта. За эти нарушения начальник строительного участка Сургутского РСУ В. М. Шаболдас снят с работы.

В настоящее время на объекте над устранением брака работают строители, монтажники, сантехники, дом готовится к вводу в июне текущего года. Объект находится под контролем администрации и партийной организации треста.

В. АХМИДЬЯНОВ,
управляющий ремонтно-строительным трестом.

АВТОР КНИГИ — С НАШЕГО ЗАВОДА

Издательство «Недра» в четвертом квартале 1989 года планирует выпуск книги «Низкотемпературная ректификация нефтяного газа», автором которой является главный технолог нашего завода А. М. Чуракова. Объем книги 12 листов, цена 60 копеек.

В книге приводится технология и опыт эксплуатации импортных установок по переработке нефтяного газа, входящих в состав Сургутского, Нижневартовского и Белозерного ГПЗ.

В ней описаны технологические процессы переработки газа: компримирование и сепарация, осушка и очистка молекулярными ситами и диэтаноламином, глубокое охлаждение и низкотемпературная ректификация, а также изотермическое хранение диэтанизированного газового бензина. Приведены схемы и режим работы энергетических систем, описано технологическое оборудование, данные его технической характеристики. Рассмотрены системы автоматического регулирования процессов, защиты оборудования.

Книга предназначена для инженерно-технических работников. Может быть широко использована для подготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

Материал в книге изложен простым, доступным языком.

Т. САМЫКИНА,
инженер техотдела
Сургутского ГПЗ.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

У нас мечта одна: Мир — добрый, как весна!



Хорошее настроение подарили детям и их родителям — жителям пятого микрорайона совет общественности микрорайона, работники профкома объединения, пригласив их на праздник «Пусть всегда будет мир!», посвященный Дню защиты детей.

Праздник открылся в актовом зале 9-ой школы концертом. Самые маленькие его участники — воспитанники детских садов № 16 «Ласточка» треста Мегионгазстрой и № 4 «Сказка» Сибнефтегазпереработки порадовали зрителей танцевальными композициями. Вокальная группа учеников 11 школы исполнила целый букет пионерских песен. Самыми громкими аплодисментами наградили танцевальный коллектив 9 школы.

А после концерта праздник шагнул на улицу: на площадке перед рестораном «Самотлор» развернул ярмарку солидарности кружок мягкой игрушки детской комнаты «Факел», с музыкальной программой выступил ВИА «Друзья», чуть подальше—по Жукова — соревновались в «Веселых стартах» и велокроссе юные спортсмены, 80 детей участвовали в традиционном конкурсе рисунка на асфальте.



«Любуюсь вами в труде и учебе», — сказал собравшимся на праздник главный персонаж театрализованного представления — «микрорайон». Он рассказал об истории этого района города: первом доме, детском саде, школе и предложил всем жителям сделать микрорайон образцовым, участвуя в конкурсе на звание лучшего подъезда, дома.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

На верхнем снимке: рисунок именинника в День защиты детей второклассника Артура Сагитова стал лучшим в конкурсе рисунков.

Фото Р. ПУХКАРАДЗЕ.

ИЗ ИСТОРИИ МОЕГО КОЛЛЕКТИВА

ПЕРВАЯ СВАДЬБА

Молод наш завод. Молоды люди, работающие на нем. А где молодежь — там-и свадьбы. Вот и в нашем коллективе — первая свадьба, комсомольско-молодежная, безалкогольная: создали семью электрик Андрей Смирнов и машинист воздушных компрессоров Лариса Рыжкова, молодые специалисты.

Под звуки свадебного марша пригласили они гостей — товарищей по работе — к свадебному столу, накрытому в столовой. Какая же свадьба без песни, пляски, подарков? Оказывается, и без горячительных напитков умеет наш народ повеселиться. Если под громкую музыку дискотеки танцевали, то под звуки баяна лилась песня русская и татарская, лились веселые частушки.

Благодаря ведущему свадьбы — соседу новобрачных Саше — не было конца веселым рассказам, прибауткам, играм.

Но самым волнующим был момент, когда и. о. директора ГПЗ А. М. Гевзетдинов от имени администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций поздравил молодых с счастливым событием в их жизни и вручил ключи от новой квартиры, куда заранее в подарок была доставлена и мебель. А супруги Смирновы, поблагодарив коллектив за щедрый подарок, заверили, что семья их будет большой и крепкой и доверие товарищей по работе они никогда не подведут.

Р. НУРУТДИНОВА,
инженер ПТО Ноябрьского ГПЗ.

ПУСТЬ НЕ БОЯТСЯ ТРУДНОСТЕЙ

Второй месяц трудится первый городской отряд МЖК на строительстве 11-ой очереди ДСК и ЖБК-100 и в его составе двадцать молодых работников наших подразделений. Они — из числа лучших комсомольцев и молодежи объединения. И это не просто слова. Несмотря на то, что отбор в формировавшийся весной отряд был проведен в рекордно короткие сроки, комсомольские организации не ошиблись в своих посланцах: в МЖК пришли не просто те, кто хотели сюда попасть, а кто достоин.

С корреспондентом газеты «Газопереработчик» мы побывали на ЖБК-100, в одном из цехов которого бригада эмжековцев объединения производит бетонную опалубку. И вот какие впечатления вынесли из разговора.

Ребята считают, что они— сэмэгэповские—самые сплоченные, серьезно настроенные в отряде: во всяком случае нет лишних разглагольствований на общих собраниях, в отличие от остальных, никогда не поднимается вопрос о дисциплине — это лишнее.

МЖК — это не только так необходимая молодой семье квартира. Сегодня бригада, отряд — это модель будущего комплекса в миниатюре, это коллектив, в котором все вопросы рассматриваются с точки зрения общей пользы. Это единомышленники, и чувствуется это уже сейчас во всем: в том, что справляются дни рождения, что для альбомов будущего музея в общественном центре комплекса фотографируются первая опалубка, первые совместные мероприятия, что мечтают ребята иметь огороды — рядом, а не каждый со своим предприятием, куда вернутся по окончании строительства.

При всех трудностях, а их немало и одна из главных— маленькая зарплата, что очень ощутимо при женах, находящихся у большинства эмжековцев в декретных отпусках с детьми, настроение у комсомольцев бодрое.

—Передавайте привет нашим коллективам, — сказали они нам, прощаясь и приглашая бывать чаще. —И пусть комсомольцы соревнуются за право вступить в МЖК, не боясь трудностей — они преодолимы.

В. ИВАНОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

Не хлебом единым...

19 мая — день рождения пионерии — выдался самый теплым из двух-трех по-настоящему весенних солнечных дней нынешнего мая. Уже это настраивало на ожидание яркого праздника, последнего накануне каникул, — обычно в школьном дворе, со звонкими песнями, улыбающимися, счастливыми детскими лицами в кумачовом обрамлении пионерских галстуков.

Днем раньше спросила у пятиклассников 9-ой подшефной школы: «Завтра у вас праздник. Как вы к нему готовитесь?». Ответ был одинаков: «Нам никто ничего не сказал...». И еще: предвкушение дня, когда «не учимся», сменилось у детей разочарованием: «Сказали, что на природу не поедем, а в прошлом году ездили с шефами».

А потом была торжественная линейка первой смены. Вдоль стен, в углах большого пыльного спортзала — без единого намека на праздничное оформление — потерялись настроенные ряды пионерских классов с редкими проблесками девочек в белых парадных формах — позже выяснилось, что это принарядились председатели советов отрядов: им сдавать рапорт. Одна за другой они монотонно и скучно докладывали что-то не очень слышное в дальнем конце зала председателю совета дружины. Кстати, пионерский вожак 5-го класса, с ребятами из которого я говорила накануне и где, виновато потупив глаза, они сказали мне, что у них все троечники и только одна хорошистка, без тени смущения доложила, что «почти все пионеры учатся на 4 и 5», вызвав смешок мальчишек-одноклассников.

Я пишу этот материал и не нахожу эпитет, которым бы могла обозначить меру моего стыда за праздник: за то, что он так «подготовлен» — в школе целый год нет пионервожатой, за то, что ни у одного шефа не нашлось времени, чтобы поздравить своих подшефных, за всю эту скуку на линейке... Чем такие «праздники», лучше уж совсем никакие — вот мое мнение.

Впечатление было настолько сильным, что на следующий день я не сразу могла осмыслить и оценить факт, сам по себе очень интересный, — проводимое, впервые в такой форме, общее собрание коммунистов Нижневартовского ГПЗ и педагогов 9-ой школы. Все сказанное там было очень верно — но это была, если можно так выразиться, теория, а перед глазами все время стояла та «торжественная линейка» — практическое воплощение слов.

Но вернемся к собранию. На повестке — вопрос «Задачи партийной организации завода по преодолению недостатков в реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы в свете решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС». В расширенном президиуме, за условно круглым столом собрались четырехугольники цехов — начальники, парторги, профгрупорги, комсорги и классные руководители их подшефных классов. Сначала—слово школьникам.

Старшеклассники А. Воронюшкин и М. Бернштейн сказали о том, какими они видят сегодня и хотели бы видеть в будущем шефов. Очень часто взаимосвязь с ними заканчивается на первом этапе — в начале года, когда разрабатывается программа совместных мероприятий, утверждается — и на этом все. Это обычно, когда работа с подшефными — нагрузка, а не дело для души, как это видится в идеале. Школьники сказали и о том, что им бы не хотелось быть только нахлебниками, что практика на производстве должна приобрести более целенаправленный характер — труд должен быть производительным.

Секретарь партийного комитета завода А. А. Мартин охарактеризовал в целом шефскую работу предприятия: отметив победителя в соревновании бригада «класс» — коллектив ТСЦ, хорошую — ЦПГБ-1 и 2, ПВС, электроцеха, обслуживающих в последнее время —КИПиА, РМЦ, неудовлетворительную —РСЦ, РРС (до сих пор не определились с классом —1-ый или 4-ый), аппарата заводоуправления. В стороне от шефской работы — практически она свелась к материальной стороне дела: ею занимались администрация, партийный и профсоюзный комитеты—оказался комсомольский педотряд: из 50 членов от ряда, тех, что на бумаге, о ком сегодня знают в школе?

Мысль о необходимости моральной поддержки шефов в противовес увлечения только лишь материальной высказала организатор внеклассной работы 9-ой школы Р. В. Литвинова: «Конечно, за 13 лет существования школы и шефства над ней завода, объединения, можно было бы сказать о большем — с точки зрения оборудования, оформления школы, например. Но все же важнее другое — антивоспитательный эффект чрезмерных невыполненных обещаний, как это еще нередко бывает. В любом деле, а в нашем особенно, нужны энтузиасты: детей надо любить, по-другому, по обязаловке, работать с ними нельзя».

О таком энтузиасте сказала классный руководитель 6 «б» Л. К. Бормотова: «Наши шефы —ТСЦ, ответственная — старший оператор Тамара Сергеевна Демидова — человек с душой, не гостья в классе, а, можно сказать, полноправный член коллектива. Если она пришла, дети знают: значит, с каким-то предложением об интересном деле — поездке, встрече. Ни в какой просьбе шефы нам не отказывают».

Но было и прямо противоположное выступление. Классный руководитель 10 «в» Л. С. Колоколова: «В этом году выпускаю третий за время работы в школе 10 класс. Шефами первых двух выпусков благодарно это были киповцы завода. Но в этом году прямо чехарда: то БИО, то РМЦ, то УТТ. Очередного вожатого, пришедшего перед Новым годом, старшеклассники спросили: «А вы к нам надолго?». Коллективам шефствующих предприятий надо думать, кого посылать в школу, чтобы дети не задавали таких вопросов. А уж если дали человеку поручение, то идти ему навстречу, оказывать помощь».

О необходимости трудового воспитания сказали начальник участка электроцеха В. С. Прядкин, бригадир В. И. Белоусов: «Мы слишком бережем детей от физического труда. Почему бы не привлечь школьников к работам в теплице — они способны вырастить для своей же столовой овощи, зелень, картошку на приусадебном участке, к благоустройству территории, чтобы не отрывать рабочих от основного производства».

Остро, самокритично сказал о шефской работе предприятия директор завода М. Т. Каюмов: «Нам далеко до благополучия. Оформление 2-го этажа школы, намеченное к выполнению еще два года назад, до сих пор остается на бумаге. Полоса препятствий для уроков начальной военной подготовки стала непреодолимым препятствием для нас. А спортзал?.. Этих трех примеров достаточно, чтобы показать наше рвение в отношении школы...».

К исходной позиции в деле воспитания подрастающего поколения, отсутствие которой не восполнить ничем — ни отлично поставленной педагогической работой в школе, ни шефскими мероприятиями — к воспитанию в семье вернулась в своем выступлении заместитель секретаря парткома объединения Е. Г. Сенчук: «Сегодня на первом месте —производство, даже летний отдых, который хотелось бы провести с семьей, мы планируем с учетом его интересов. Но пора повернуться лицом к семье, только тогда можно ожидать какие-то плоды воспитательной работы. А поскольку хорошими родителями не рождаются, их надо учить: предлагаю читать в школе курс лекций для родителей на педагогические темы». С ней согласна исполняющая обязанности директора школы Г. Д. Батищева: «Культура, хорошие и дурные наклонности, сознательность идут из семьи. Пора спросить за воспитание детей с родителей. Школа же только помогает семье воспитывать ребенка, основная ее функция — обучение».

В том, что общее собрание коммунистов завода и педагогов 9-ой школы было обоюдополезным, нет сомнения. Здесь прозвучали не общие слова, назывались конкретные фамилии тех, кто занимается воспитанием будущих жителей города, может быть, будущих заводчан, и тех, кто безответственно относится к этому важному делу, ставились конкретные проблемы, шел поиск совместных путей их решений. Дело осталось за главным — чтобы все сказанное не осталось на бумаге.

В тот же день, 19-го, увидела рассаживающихся в автобусе у «Самотлора» школьников младшего возраста. Оказалось, цех ПГБ-1 Нижневартовского ГПЗ — на собрании была отмечена их хорошая работа — решил свозить своих подшефных—2 «в» класс на экскурсию по городу, рассказать об истории Нижневартовска. С детьми была ответственная за работу с подшефными машинист компрессоров В. А. Бессергенова. Довольны своими шефами классный руководитель В. В. Кондрашова, и, конечно, дети. Им, пока не пионерам, день пионерии запомнится.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.
Выходит по вторникам
Заказ 8362 Тираж 2250
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 24 (41), ВТОРНИК, 14 июня 1988 года.

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

Пусть каждый отчитается

В КОЛЛЕКТИВЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОБСУЖДЕНИЕ ТЕЗИСОВ ЦК КПСС К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ.

О ХОДЕ ПЕРЕСТРОЙКИ В ЕЕ РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ, О МЫСЛЯХ, ВЫЗВАННЫХ ТЕЗИСАМИ ЦК ПАРТИИ, ДЕЛИТСЯ БРИГАДИР ШТУКАТУРОВ - МАЛЯРОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ СОЦНАЗНАЧЕНИЯ ТАТЬЯНА МАТВЕЕВНА ЗИНИНА:

—Коллектив нашего участка, хотя нет ему еще и года, пережил тяжелые времена. В ремонтно - строительном управлении, в составе которого он находился первые месяцы после создания, смотрели на него как на пасынка. Не имел он главного — условий для работы: ни материалов, ни инструментов, ни заранее подготовленных объектов, где бы мы могли планомерно трудиться. Поэтому зачастую день начинался с вопроса «а где сегодня работать? Не раз бывало, что направляли нас, штукатуров - маляров, на объект, где еще не ступала нога ни электриков, ни сантехников, которые по технологии должны бы идти следом за нами. И не отклонишься, потому что в противном случае придется сидеть сложа руки, что для рабочего человека совершенно невыносимо. Хотя и делать зряшную работу разве легче?

Коллектив возмущался, ходил по начальству.

«Бунтовали» и я — стыдно было слышать упреки от своих же товарищей, рабочих: «Такие безобразия творятся, а вы, коммунисты, сделать ничего не можете. Какой от вас прок!».

Несколько раз прямо на участок приезжала комиссия из руководства РСУ, обсуждали наболевшие вопросы, но ничего после этого не менялось.

Легче коллективу стало после того, как он соответственно направления своей деятельности влился в состав сегодняшнего управления.

Управление новое, только формируется. Образуются бригады, подбираются кадры инженерно - технических работников. На нашем участке пока нет начальника, только один мастер. Так как итр не хватает, а управление не может и дня обойтись без материалов, инструмента, то вопросами снабжения приходится заниматься и мастеру, и бригадирам. Почти ежедневно собираемся на планерки, где под руководством главного инженера В. Ф. Кузниченко подводим итоги сделанного за день, планируем работу на следующий, поднимаем проблемные вопросы и обговариваем, как их решить. Руководство ищет возможности, и мы, бригадиры, помогаем в приобретении материалов.

Благодаря такому сотрудничеству бригада не простаивает, по крайней мере май проработали и теперь вот в июне обходимся без нервотрепки.

Думаю, если и дальше так пойдет, если крепким будет контакт между рабочими и администрацией, то дела пойдут.

Сегодня в них не обходится без заминок, но заминок стало меньше. Работа наша стала виднее, выросла зарплата, люди почувствовали себя увереннее.

Считаю своей, члена КПСС, главной задачей всеми силами способствовать укреплению этой уверенности: чтоб работа кипела, заработок был и было у моих товарищей по бригаде, управлению хорошее от этого настроение.

Думаю, каждый коммунист должен иметь свою конкретную задачу в ходе перестройки, настойчиво работать над ее решением. Каждый должен жить достойно, чтобы наша партия был авангардом советских людей не на словах, а на деле. Поэтому я — за проведение общественно - политической аттестации коммунистов. Пусть каждый отчитается, как он живет, работает для перестройки.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 6 по 13 июня, подразделения объединения приняли на переработку и компримирование дополнительно к плану 1.8 миллиона кубометров газа, на заводы плюс 14.5 миллиона. НВГПЗ взял сверх плана 12, Локосовский ГПЗ — 14 миллионов.

Прием газа на КС внешнего транспорта составил минус 6,5 миллиона.

Выработано 0,6 миллиона кубометров газа дополнительно. Значительные потери по выпуску продукции на Западно-Сургутской КС (вместо 8 машин, необходимых для выполнения производственной программы, работало 4—5) и Белозерной ДКС (частые аварийные остановки).

Недовыработано 7,2 миллиона кубометров газа на Красноленинском (частые аварийные остановки внешних электросетей, недоработка схемы обвязки компрессора 4 ГЦ) и Ноябрьским (загидрачивание газопровода) заводами.

Произведено сверх плана 0,6 тысячи тонн ШФЛУ, реализовано — на 24 тысячи меньше (основная причина — ремонтные работы на продуктопроводе Западная Сибирь — Урал — Поволжье).

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Без заботы о людях станцию не пустить»

«Газопереработчик» от 4. 5. 1988 г.

В статье справедливо отмечается плохое состояние социально - культурных и бытовых условий коллектива Лянторской КС.

В текущем году решением коллегии Главтюменнефтегаза для работников станции выделено 400 квадратных метров жилой площади и одно место в детском саду (в 1987 году соответственно 300 квадратных метров и 5 мест). Понятно, что эти цифры далеки от реальной потребности.

Строительством жилья на Лянторо занимается и ремонтно - строительный трест нашего объединения, конкретно — Сургутское ремонтно - строительное управление. Этот коллектив сорвал все графики ввода 16-квартирного жилого дома, монтажные работы выполнены с нарушением технологии.

В нынешнем же году РСУ должно построить для работников станции еще один жилой дом и общежитие «Вахта-80». Судя по состоянию дел, график строительства будет сорван.

Вместе с тем необходимо отметить, что коллектив завода оказал всю необходимую помощь РСУ в строительстве жилых домов в г. Лянторский.

В 1989 году намечено начать строительство детского сада на 50 мест, с пуском второй очереди КС улучшатся бытовые условия коллектива: войдет в строй столовая, лабораторно - бытовой корпус, гараж и т. д.

Хотелось бы и от руководства ремонтно - строительного треста услышать конкретные, обоснованные ответы, что будет сделано для ускорения строительства жилья на Лянторо.

А. РЯЗАНОВ,
зам. директора Сургутского ГПЗ.

«Говорят, что правление есть»

«Газопереработчик» от 12. 4. 1988 г.

Правление садово-огороднического общества «Мега» не охватывает весь комплекс вопросов, затронутых в публикации ввиду того, что общество насчитывает более 2 тысяч членов, имеет большую территорию и разветвленную сеть дорог. До выхода в свет постановления об оказании помощи огородникам со стороны администраций и местных властей работы по благоустройству территории практически не проводились.

В этом году из-за длительной болезни председателя правления общества «Мега» правление оказалось не способным оперативно решать все насущные проблемы. В середине июня планируется собрать общее собрание членов общества с целью организационной перестройки и вовлечения в общественную работу большего количества членов.

Завод планирует также заасфальтировать дорогу от поселка Молодежный до ГПЗ, проходящую через территорию общества. Вопрос о сооружении общего забора и благоустройства остальной сети дорог будет решаться на предстоящем общем собрании.

М. МЕРКИН,
зам. председателя профкома Нижневартовского ГПЗ.



В административном здании Холмогорского компрессорного цеха на видном месте висит экран соревнования, где по пятибалльной системе выставляются оценки подразделениям за состояние культуры производства. У коллектива лаборатории они высокие по праву. Вглядитесь в снимок—сколько тут цветов! Полы выдраены. На окнах так искусно сшиты занавески, что иная хозяйка позавидует.

Лаборант Анна Ивановна Мишанкина тоже вносит свой вклад в этот уют и порядок.

Фото внештатного помощника газеты Б. МИХАЙЛОВА.

Объявлен конкурс

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ЮЖНО БАЛЫКСКОЙ ЛПДС.

ЗАЯВЛЕНИЯ, ЛИЧНЫЙ ЛИСТОК ПО УЧЕТУ КАДРОВ, КОПИЮ ДИПЛОМА ПОДАВАТЬ В КОНКУРСНУЮ КОМИССИЮ УТГиЖУ ДО 25 ИЮНЯ.

Администрация управления.

КАДРЫ ДЛЯ ЗАВОДА

Белозерный газоперерабатывающий завод как самостоятельное структурное подразделение объединения существует с 1980 года. В 1987 году произошли значительные изменения в его структуре, в связи с чем изменилась штатная расстановка кадров, произведено большое сокращение численности работающих. Ликвидирован ремонтно-хозяйственный цех. Производство переработки газа преобразовано в цех переработки газа. Переданы в состав Нижневартовского УВСИГ объединения Нижневартовскнефтегаз производство по закачке газа в пласт (КСВД-14), автотранспортная колонна — управлению технологического транспорта нашего объединения. Цех пароводоснабжения и канализации преобразован в участок пароводоснабжения.

После реорганизации структуры завода и сокращения штатов численность работающих уменьшилась на 233 человека и составила на 1 мая текущего года 587 человек. В настоящее время завод в основном укомплектован кадрами рабочих, руководителей и специалистов, способных решать поставленные перед ними задачи.

Подбор специалистов стараемся проводить в соответствии с квалификацией. Выдвижение происходит из работников, имеющих высшее или среднее специальное образование, опыт работы и стоящих в резерве. Так, Земляченко Валерий Иванович, работавший прибористом цеха КИПиА, переведен инженером - электроником АСУ, Ластовец Иван Иванович, работавший прибористом цеха КИПиА,— механиком этого цеха. Оба имеют высшее специальное образование.

Работа с резервом постоянно контролируется партбюро завода. Во время отсутствия специалистов их должности замещают работники завода, находящиеся в резерве на эту должность, что помогает проверять их личные и деловые качества. Так, исполняющим обязанности заместителя директора по общим вопросам был назначен Алюков Измаил Насырович, состоявший в резерве на эту должность. За время исполнения обязанностей заместителя директора показал себя грубым в обращении с подчиненными, высокомерным и заносчивым. С работой не справился, за что был исключен из резерва.

С целью вовлечения молодых рабочих и специалистов в управление производством, воспитания ответственности у молодых специалистов, подготовки резерва, способного принимать неординарные решения, с 3 по 5 февраля на заводе проводился производственно - экономический эксперимент, в ходе которого, в течение трех дней, все номенклатурные должности были замещены молодежью. Неплохо себя проявили в ходе эксперимента дублеры — директора завода О. Р. Глушков, заместителя директора —В. А. Ахметов, главного энергетика — И. А. Дергачева, начальника УПВСиК Л. И. Важная и другие. В дальнейшем планируется подобные эксперименты проводить чаще, на более длительный срок.

На заводе работает школа резерва, руководителями которой являются главный инженер Ю. Г. Кадыгроб и начальник отдела кадров А. Л. Логутенко. Занятия проходят два раза в месяц в красном уголке заводоуправления. Слушатели школы изучают Советское законодательство, экономические дисциплины. Руководители завода В. И. Блинов и Ю. Г. Кадыгроб прочитали цикл лекций на темы «Содержание и значение труда руководителя», «Сущность и принципы управления социалистическим производством».

Вместе с тем мы с тревогой замечаем, что наш резерв становится меньше и меньше: большинство подготовленных на заводе высококвалифицированных специалистов переводятся в аппарат объединения, и, похоже, конца этому не видно. Так, в течение 1986—1987 годов перешли в аппарат объединения Т. Ш. Тумиров, В. А. Жарков, А. П. Шкурихин, Н. В. Шуравин, В. И. Сорокин, О. Р. Глушков и другие. В мае 1988 года делалась попытка забрать туда и начальника отдела кадров А. Л. Логутенко. Только решительное «нет» директора завода В. И. Блинова и секретаря партийной организации Н. С. Кравченко не позволило этого сделать. Если так будет продолжаться дальше, то коллектив начнет испытывать недостаток специалистов.

На заводе систематически проводится обучение работающих. Только в 1987 году побывали на курсах повышения квалификации с отрывом от производства 14 руководителей и специалистов, 9 рабочих. 190 рабочих прошли обучение на различных производственно-технических курсах без отрыва от производства.

В прошлом по сравнению с позапрошлым годом процент текучести кадров снизился с 4 до 2,9 (в 1985 году он составлял 7,11). Снижение текучести кадров объясняется стабилизацией коллектива, усилением работы администрации и партийных организаций подразделений, общественного отдела кадров.

Общественный отдел кадров Белозерного ГПЗ работает со второй половины 1984 года. Руководит им заместитель директора по социальному развитию Рогозников Павел Петрович. В его состав входят 7 человек —передовики производства, квалифицированные специалисты. В 1987 году состоялось 12 заседаний отдела, на которых рассматривались вопросы текучести кадров, разбирались конкретные случаи увольнений работников завода по собственному желанию, поэтому неслучайно после разбора в общественном ОК более половины поданных заявлений было отозвано обратно. В январе 1988 года проведены перевыборы общественного отдела кадров, намечен план работы на год. За четыре месяца состоялось 4 заседания отдела.

Проводим работу по снижению потерь рабочего времени из-за прогулов и пьянства. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины рассматривается на общем собрании трудового коллектива цеха, участка, бригады, заседаниях профсоюзного комитета, комиссии по борьбе с пьянством. Решения обнародуются через стенную газету, доску объявлений.

В 1987 году, к примеру, за нарушения трудовой дисциплины 9 человек были переведены на нижеоплачиваемую работу. Всем им уменьшены очередные отпуска на количество дней прогула, перенесена очередь на квартиру. Если же меры воспитательного воздействия оказываются безрезультатными, следует крайняя — увольнение по соответствующей статье КЗОТ РСФСР. Так, слесарь участка пароводоснабжения А. П. Францев систематически нарушал трудовую дисциплину. Несмотря на наложенное дисциплинарное взыскание, должных выводов не сделал, появился на рабочем месте в нетрезвом состоянии, за что был уволен по ст. 33 п. 7 КЗОТ РСФСР.

Количество нарушителей трудовой дисциплины снизилось с 30 в 1986-м до 13 в 1987-м (в 1985-м было 57).

Кадровая работа требует постоянного внимания со стороны администрации, партийных и профсоюзных организаций. Работникам отдела кадров предприятий одним невозможно организовать и правильно вести ее. Бригадир, мастер, начальник участка, цеха, председатель профсоюзного комитета, секретарь партийной организации — каждый на своем месте должен заниматься ею, в текучке производственных вопросов не забывать человека.

Т. ИДИАТУЛЛИНА,
старший инспектор отдела кадров Белозерного ГПЗ.



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЛЕТО

Роман едет в лагерь

Несмотря на совсем не теплую погоду, которой начинаются школьные каникулы, пионерское лето все же наступило. И это было заметно всю прошедшую неделю у спорткомплекса «Факел», где почти ежедневно собирались для отправки в южные пионерские лагеря группы детей газопереработчиков.

К маминому плечу прижалась Яна Кирненко из поселка Белозерного ГПЗ — она едет впервые: «Мамочка, давай ты превратишься в маленькую мышку, а посажу тебя в карман и увезу с собой».

Сына Романа (его вы видите на снимке — сидящим на чемодане) и дочь [illegible] провожает в «Юный нефтяник» наладчик РНУ А. А. Соколов, работающий на ноябрьском участке. Рядом — детвора из Муравленковского.

Три подружки и с прекрасным настроением — из поселка Нижневартовского ГПЗ —семиклассницы Юля Ишметова и Гузель Шайхутдинова, четвероклассница Наташа Мохова едут в заводской лагерь, что в станице Ахтанизовской Краснодарского края. Их тоже провожают родители: папа Гузель — плотник - бетонщик СМУ, мама Наташи — оператор НВГПЗ, мама Юли — телефонистка этого же завода.

Многие едут в лагерь не впервые, с большим желанием: им там нравится. Прощаясь с ребятами в аэропорту, я желаю им хорошего отдыха: солнца и теплого моря, веселых (ведь лето, каникулы!) пионерских дел, отличного настроения.

Фото и текст В. МАГАСУМОВОЙ.

НОВОСТИ

Выборы

первых руководителей состоялись на Сургутском и Ноябрьском ГПЗ.

По объявленным конкурсам на вакантные должности директором Сургутского ГПЗ избран Александр Николаевич Рязанов, ранее работавший зам. директора по кадрам и быту этого же завода, директором Ноябрьского ГПЗ — Иннокентий Трофимович Пальшин, бывший главный механик этого завода.

Итоговая конференция

пропагандистов объединения прошла в актовом зале Нижневартовского ГПЗ.

С информацией о первых месяцах работы объединения в условиях хозрасчета выступил генеральный директор объединения В. С. Медведев. О руководстве совета по экономическому образованию системой экономического образования рассказал председатель СЭО, зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев. О значении идеологической работы в реализации производственной программы говорила зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук.

Участники конференции обменялись мнениями по вопросам хозрасчета и марксистско - ленинского образования. По формированию системы непрерывного производственно - экономического образования проведена «деловая игра». Конференция приняла рекомендации, предусматривающие усиление работы по развитию у слушателей современного экономического мышления.

Лучшие пропагандисты награждены почетными грамотами, денежными премиями, подписными изданиями. В их числе Н. П. Бобров (УТТ), В. Н. Ахмидьянова (РНУ), Г. П. Юстус (ЦБПО), С. В. Аношкина (СМУ), Г. Г. Сушко (НВГПЗ), А. В. Плетнев (Белозерный ГПЗ), Г. П. Кислев (ЗСФ) и другие.

Выявить уровень знаний

экономики руководителей подразделений объединения и стиль их руководства — такой была цель проведенного по инициативе совета по экономическому образованию объединения семинара - практикума по проблемам внедрения хозрасчета и путям их решения.

К подготовке и проведению семинара были привлечены работники института НижневартовскНИПИнефть кандидат экономических наук Н. Н. Завадский, научный сотрудник Е. Ф. Чудинова, заведующие лабораториями И. И. Соболев и М. Т. Джаныкулов, преподаватель УКК объединения Нижневартовскстрой П. В. Селезнев, зам. директора НТМ В. В. Гришанин.

Обсуждены проблемы внедрения хозрасчета, состоялась «деловая игра». Проведено тестирование руководителей.

ИЗ СЕМЕЙНОГО ДНЕВНИКА

СЮРПРИЗ ДЛЯ МЕНЯ

Накопилось много пустых бутылок из-под молока. Давно бы пора отнести их в «Молочный», но туда в последнее время ходили сыновья, и мне никак не удавалось уговорить их сдать посуду. Как же, кавалеры (10 и 12 лет), девчат-одноклассниц стесняются. Самые убедительные, на мой взгляд, слова не действовали. А тут вдруг старший просит:

— Мам, дай нам с Колей — это у него друг, тоже двенадцати лет — бутылки, мы их сдадим, а на деньги купим... ну что захотим.

Было это в день рождения младшего сына, я с утра носилась от стола к плите, на которой все шкварчало, кипело, лилось через край, поэтому только кивнула: да пожалуйста.

«Молочный» — в сотне метров от дома. Но проходит полчаса, час, а их нет. Когда и через полтора не пришли, сердце мое стало рваться на части, и самые черные мысли заклубились в голове. Загуляться, задержаться по пустякам они не могли, потому что хорошо знали время, когда предстояло сесть за праздничный стол. Теперь это время уже прошло — десятилетние гости явно заждались пирога. Со страхом поглядывала на сына, мороз, гололед, машины...

Наконец, звонок в дверь. Открываю: они. И хотя бы извинились! Молча обходят меня и направляются на кухню. Иду следом, только что не рыдая от такого невозможного нахальства.

Остановились у стола, расстегнули пальтишки, достали по бумажному свертку, на столе развернули. Все-таки бывают в жизни хорошие минуты.

— Поздравляем тебя с днем рождения сына, — серьезно сказали.

Конечно, не вдруг и не сами они до этого додумались. Месяцев 10 назад, когда сыновья шли на день рождения Коли, я предложила им подарить цветы Тане, его маме (стоял букет в вазе, а Татьяна, знаю, любит цветы). Они страшно удивились: причем тетя Таня, если именинник Коля? Ответила, что Колин день рождения начался несколько лет назад с того, что тетя Таня постаралась «задарить» (их любимое словечко) всем нам Колю. Объяснила, что нужно сказать, когда будут вручать ей цветы.

И вот теперь цветы для меня...

И. СЕВСИДИ.

Ждем тебя, коллега!

В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ТРЕБУЕТСЯ КОРРЕСПОНДЕНТ.

ОБРАЩАТЬСЯ С 9 ДО 19 ЧАСОВ (КРОМЕ СУББОТЫ, ВОСКРЕСЕНЬЯ), МОЖНО ПО ТЕЛЕФОНАМ 3-18-87, 97-1-31.

Редакция «Газопереработчика».

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 8362
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБИЭФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 25 (42), ВТОРНИК, 21 июня 1988 года.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Набирает ли темпы перестройка

В открытом партийном собрании ремонтно - строительного треста, обсуждавшем Тезисы ЦК КПСС, принял участие делегат XIX Всесоюзной партконференции З. М. Кочкина. Вопрос, заданный ей строителями, был прост: как она оценивает ход перестройки, рассказал о впечатлениях от встреч в трудовых коллективах, где он старается побольше бывать перед дорогой в Москву, о программе, с которой едет на партийную конференцию, аудитория, доселе убаюканная на вполне удавшемся докладом по повестке дня, оживилась. Пошли не дежурные, не злобу дня вопросы:

—Как вы, товарищ Белоусов считаете, надо ли ограничивать пребывание в выборных партийных органах двумя сроками по пять лет?

—Правильно ли, на ваш взгляд, ведется сейчас борьба за трезвый образ жизни?

—Одобряете ли создание кооператива?

—Известно, что пленум Нижневартовского горкома партии, рассматривавший кандидатов в делегаты на XIX партконференцию, большинством голосов рекомендовал пятерых товарищей. Однако на пленуме обкома делегатом из этого числа были избраны только вы один, другие два делегата - нижневартовца избраны без учета мнения Нижневартовской городской партийной организации. Почему пленум обкома проигнорировал его? Ваше отношение к этому факту?

Одобрительный шумок зала сопровождал выступление инженера треста З. М. Кочкиной: ее горечь и тревога были понятны каждому участнику собрания:

—Считаю, прежде, до сегодняшней, должна была состояться у нас встреча с кандидатом в делегаты. Однако партком объединения по непонятным для нас причинам лишил коммунистов треста возможности принять участие в выдвижении и, может, выдвинуть своего кандидата. Да, трест существует всего два года и пока мало полезного сделал для коллективов объединения. Но есть в его составе ремонтно-строительное управление, у которого богатая трудовая биография, есть достойные люди. Нас несправедливо обошли. Я с такой организацией выборов не согласна и предлагаю впредь проводить их по-другому, на истинно демократической основе. На всех партийных конференциях объединения должны быть представители РСТ, которые бы их решения донесли до всего коллектива.

Вопрос о том, что по этому поводу думает делегат, прямо задан не был, но разве мог промолчать Белоусов?

Секретарь партбюро треста, он же председатель собрания, С. Л. Дицент; видя, как «пытают» гостя, предложил: может, интересуясь мнением делегата, все-таки побольше, поотчетливее высказывать и свое?

Свое, как и З. М. Кочкина, высказывали, но мало, а вот мнением Белоусова интересовались, я бы сказала, пристрастно. Почему? — спрашивала я у участников собрания после его окончания и вот что из ответов поняла.

Те, кто в объединении не один год работают, о Белоусове наслышаны. Некоторые лично с ним знакомы. Участники январской партконференции объединения, где слушался отчет парткома о руководстве перестройкой, запомнили остро его выступление. Многие о мнении коллектива завода, где трудится Белоусов, узнали из газеты «Газопереработчик», рассказавшей, как на открытом партийном собрании ГПЗ прохождение кандидата в делегаты. Но кое для кого эта встреча — первое знакомство с Белоусовым. Вот и пытались строители на собрании восполнить недостающую информацию. Получше узнать позицию, взгляды делегата, убедиться, действительно ли стоящий человек будет представлять коллектив, партийную организацию объединения на Всесоюзной конференции.

Нередко приходится слышать: какая там перестройка! Нет ее. И не замечаем, что перестройка происходит и нас самих. Мы сами стали, становимся другими.

В. ПЕТРОВА,
наш корр.

Наши предложения

Обсудив Тезисы ЦК КПСС к XIX партийной конференции, коммунисты Ноябрьского УВСИГ предлагают:

Для повышения роли депутатов и их полномочий рекомендовать освобождать их от основной работы.

Принять выборность руководства не два срока без всяких оговорок на продление в данной выборной должности.

На съезды партии, Всесоюзные партийные конференции проводить прямые выборы делегатов в городских партийных организациях.

Секретарь партийной организации является идеологическим работником всего трудового коллектива, поэтому необходимо освобождать его от основной работы вне зависимости от численности парторганизации.

Гласность должна соблюдаться во всех партийных звеньях. В случае возникновения разногласий в вышестоящих звеньях вопрос должен быть вынесен на обсуждение в низовые партийные коллективы через закрытые письма, если в этом возникнет необходимость.

Л. ТЕРЕНТЬЕВА,
секретарь партбюро Ноябрьского УВСИГ.

Не мой взгляд, необходимо конкретное распределить обязанности и ответственность между советом трудового коллектива и профсоюзным комитетом. Пока они во многом дублируют друг друга.

В. ТЕРНОВОЙ,
зам. главного инженера по технике безопасности Южно-Балыкского ГПЗ.

ЗАВОДУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК



ПРЕМИЯ ЗА... БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

Не сходит с повестки дня вопрос о наведении образцового порядка на предприятиях объединения. За 5 месяцев года выполнен большой объем работ. Вдумайтесь в эти цифры: собрано 1148, спакетировано 636, отгружено 2450 тонн металлолома, перекладировано более 8,5 тонн оборудования, завезено для благоустройства территорий более 41 тысячи кубометров грунта и торфа.

Однако комплексные проверки, проведенные в мае—начале июня комиссиями объединения, Миннефтепрома и областного комитета народного контроля по выполнению известного приказа № 641 Главтюменнефтегаза от 3 декабря 1987 года, показали, что бесхозяйственность отступает медленно. Именно за это предприятиям на 36,4 тысячи рублей снижен фонд материального поощрения.

Вот конкретные факты, выявленные при проверках. Далеко от соответствия правилам хранению 7 тонн труб и 25 тонн металлопроката на Холмогорской компрессорной станции. В Губкинском УВСИГ выявлены «беспризорные» трубы, пожарные гидранты, отопительные радиаторы на 1500 рублей. Остродефицитные в объединении - автотракторная и грузоподъемная техника, а на прирельсовой базе Ноябрьского УВСИГ простаивают без водителей два КАМАЗа, ЗИЛ-130, КРАЗ—полуприцеп, трактор К-700, трайлер грузоподъемностью 100 тонн. На Ноябрьском ГПЗ не используется автокран, спецрадиостанция, бортовой ЗИЛ-157.

О крайне запущенном состоянии площадки отстоя и ремонта техники на Губкинском ГПЗ, прирельсовой базе Ноябрьского УВСИГ.

Возникает вопрос: почему продолжающаяся в течение длительного времени работа по наведению порядка не дает должного эффекта? Как показывает анализ, основная причина — в отсутствии системы, которая бы предупреждала возникновение беспорядка, бесхозяйственности, расточительства.

Большинство предприятий игнорирует пункты приказа главка о выплате премий за выполнение плановых показателей только при условии высокой культуры производства и поддержания образцового порядка на закрепленных рабочих местах, объектах и территориях. Спрос за порядок сегодня, в основном, с руководителей предприятий, рабочие же коллективы живут спокойно. Если с них и спрашивают, то в подавляющем большинстве случаев — в административном порядке, экономические санкции не предъявляют. К примеру, несмотря на неналаженный как должно учет, хранение материалов, несобранный металлолом, ни разу за 5 месяцев не был уменьшен фонд материального поощрения ни одной бригаде или цеху Нижневартовского, Белозерного, Локосовского, Красноленинского заводов, Губкинского УВСИГ. Поэтому неудивительно, что на вопросы проверяющих — выплачивается ли премия за культуру производства, экономию, сохранность и в каком размере, получили они ее или лишились—люди не могли ничего ответить.

Проверки подтвердили: в цехах, бригадах, аппаратах управлений разъяснительная работа о мерах морального и материального поощрения, экономической и дисциплинарной ответственности, предусмотренной положением о паспорте образцового содержания объектов и территорий, была проведена на таком низком уровне, что прошла мимо людей.

[Окончание на 2 стр.]

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«ОБЕЩАНИЯМИ РУКИ НЕ ВЫМОЕШЬ»

«Газопереработчик» от 10. 5. 1988 г.

До сентября 1987 года Сургутская линейно - производственная диспетчерская служба находилась в отдельном здании, которое отвечало всем санитарным требованиям и полностью удовлетворяло работников службы. По требованию Сургутского горисполкома она была оттуда выселена. Временно СЛПДС было предоставлено место в административно - бытовом корпусе управления, в помещении, предназначенном под цех связи. В настоящее время коллективу этой службы выделены помещения для размещения рабочих кабинетов, склада, кладовки. Совместно с аварийно-ремонтной службой выделена раздевалка, при которой имеется душ. Все помещения находятся в административно - бытовом корпусе управления. В июле будет произведен ремонт помещений, выделенных для СЛПДС.

В проект расширения Сургутской газораспределительной станции будет включено база для Сургутской ЛПДС.

Б. ПРОХОРОВ,
начальник УТГ и ЖУ.

СКОРО СТРАДА СЕНОКОСНАЯ

ГОТОВИМ ТЕХНИКУ

О ПОДГОТОВКЕ К КОРМОУБОРОЧНОЙ СТРАДЕ РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК УТТ В. А. ЛОФМАН:

— Кормоуборочному звену нашего управления предстоит уложить в траншеи 2000 тонн силоса. Это в два раза больше, чем в прошлом году. Подготовка к страде в разгаре. Успех ее в первую очередь должна обеспечить надежная работа техники: КУФов, ДТ-75, К-701. Ремонт техники ведут механизаторы, которые на ней будут работать в кормоуборку. К настоящему времени она на 70 процентов подготовлена.

Руководство совхоза пообещало на время страды обеспечить наше звено жильем в п. Локосово, питанием. Но мы хотим разбить лагерь непосредственно на месте работы — это в 12 километрах от поселка с тем, чтобы не тратить время на дорогу, а весь световой день заниматься заготовкой.

Приобрели 2 вагончика, есть палатка, электростанция, емкость под топливо, газосварочные агрегаты, катер. При необходимости заезжаем холодильник. Сейчас наши снабженцы «добывают» постельные принадлежности, посуду, брезентовые плащи. Плащи нужны обязательно — работать звено намерено и в непогоду.

Конечно, будет в лагере телевизор, свежие газеты.

Руководство УТТ не сомневается, что с поставленной задачей звено справится. Есть у него навыки, важно, что у ответственного за кормозаготовку Валерия Алексеевича Коновалова имеется опыт организации этой работы. Ему и поручили комплектацию звена.

А ЛЮДИ ГОТОВЫ

РАССКАЗЫВАЕТ В. А. КОНОВАЛОВ:

—В прошлом году в звене было 12 человек, нынче, хотя план вдвое больше, оно увеличилось всего на 4 человека. Прошлогодний опыт подсказал, что лишних людей набирать не надо: не так важно, сколько будет человек, важнее — на сколько они трудолюбивы, заинтересованы. На эти качества мы с бригадиром Анатолием Егоровичем Третьяковым и обращали внимание, формируя звено. Конечно, объясняли, какая будет оплата, какая предстоит работа и как будем работать.

Сегодня звено полностью укомплектовано. В его составе, кроме людей основных профессий—повар, газосварщик, капитан катера. Но по своей «узкой» специальности будут заниматься только повар, остальные будут выполнять любую необходимую на уборка работу.

УЧИТЬ ПО-НОВОМУ

Рекомендации итоговой конференции пропагандистов объединения.

Использовать демократические принципы организации производственно-экономической учебы. Предоставить администрации, общественным организациям предприятий право самостоятельно определять структуру учебы с учетом интересов слушателей, уровня их образования, особенностей коллективов и решаемых ими задач, исходя из наличия квалифицированных пропагандистов, учебно-материальной базы.

Экономическую учебу на предприятиях вести в тесной связи с производственным обучением, рассматривать ее как одно из средств повышения эффективности производства, предусмотреть наряду с традиционными формами обучения организацию производственно-экономических семинаров специалистов, ИТР и служащих, «экономические кружки», «хозрасчетные бригады» для рабочих.

В производственно - экономических семинарах программу изучать самостоятельно по индивидуальным планам, не реже одного раза в месяц участвовать в работе постоянно - действующего семинара. Проверку знаний осуществлять в конце года по 5 бальной системе, учитывая уровень экономических знаний при повышении оплаты труда. Работнику, показавшему неудовлетворительные знания, предоставлять право пересдачи экзамена, при повторном отрицательном результате аттестационным комиссиям ставить вопрос о снижении категорийности, должностных окладов и т. д.

Для «экономических кружков» и «хозрасчетных бригад» рабочих определять тему для ее разработки и принятия рационального решения из числа «узких мест» данного производства. Предоставить пропагандистам кружков и бригад право самостоятельно разрабатывать программу и определять меры для достижения цели. Проверку знаний рабочих осуществлять в течение года путем собеседований.

Администрации объединения расширить материально-производственную базу УКК, увеличить его пропускную способность, ввести в его состав штатных преподавателей-экономистов. Укрепить материально - техническую базу обучения, используя для этого последние достижения науки и техники, при подготовке рабочих использовать новое, современное оборудование. Для повышения качества обучения рабочих при УКК увеличить его продолжительность. Предоставить для проведения занятий лучшие помещения, имеющиеся на предприятии. Занятия в оборудованных кабинетах экономического образования организовать по графику.

Считать нецелесообразным создание отдельного совета по экономическому образованию на предприятиях, учитывая, что везде созданы советы трудовых коллективов, в функции которых входит рассмотрение вопросов экономического образования кадров.

Предусмотреть, наряду с направлением пропагандистов в университет марксизма-ленинизма, на курсы повышения квалификации и курсы при Доме политпросвещения, совершенствование подготовки пропагандистов на постоянно - действующих семинарах, организуемых администрацией совместно с общественными организациями предприятий, с отрывом их от производства на 2—3 дня. Привлекать для этих целей специалистов научных институтов города и страны, обществ «Знание», опытных методистов, руководителей местных органов. Создавать благоприятные условия для работы пропагандистов, повышать авторитет и поощрять их благородный труд, требующий немалых затрат времени, сил и душевной энергии. Но допускать перегрузки пропагандистов другими общественными поручениями.

Профсоюзным комитетам предприятий объединения активнее участвовать в перестройке учебы, используя присущие профсоюзам формы и методы работы.

Из поэтической тетради

На исходе лето,
На исходе год.
Говоришь, не очень
Что-то нам везет.
Может, мы устали
От судьбы своей,
Может, и отстали
От вьючных дней.
Отгулял ветер
По листве рябой.
Выйдем-ка под вечер
На люди с тобой,
Под руку, степенно
Словно напоказ.
Кто-то откровенно
Скажет и про нас:
Мол, везет же людям
В жизни—все при них...
А не так ли судим
Сами о других!

Тамара КАЛЕЯКИНА,
машинист котельной.

ЗАВОДУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК

ПРЕМИЯ ЗА... БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

[Начало на 1 стр.]

При советах трудовых коллективов УТТ, Варьеганского УВСИГ по созданию инспекции по наведению порядка, а в Ноябрьском УВСИГ она существует формально.

На задействованы в этой важной работе главные специалисты Варьеганского и Губкинского УВСИГ; Руководители этих подразделений (т.т. Квашнин, Балыцкий) не работают над внедрением системы мер, которые бы обеспечили поддержание порядка в учете, хранении и рациональном использовании ресурсов.

При выдаче паспортов объектов образцового содержания не изжита бесприципность. К примеру, к 1 июня Нижневартовский, Белозерный ГПЗ, Сургутская БПТО и К дали информацию о полной паспортизации объектов в то время, как часть их не была очищена от металлолома и мусора, хранение материалов и оборудования не соответствовало правилам. В частности, речь идет о товарно-сырьевом цехе, электроцехе, приобъектной базе НВГПЗ, приобъектной база БПТО, зоне консервации УТТ.

Нет порядка на стройплощадках 112-квартирного жилого дома, центрального диспетчерского пункта в Нижневартовске, детсада в Лангепасе и других объектах, строительство которых ведет РСТ.

Подобная картина на стройплощадках Губкинского, Ноябрьского, Красноленинского ГПЗ (т.т. Балыцкий, Пальшин, Хафизов).

По-прежнему на предприятиях много неиспользованного оборудования и товаро-материальных ценностей. Вместо того, чтобы вовлечь в хозяйственный оборот или реализовать излишние ресурсы, их, подобно гоголевскому Плюшкину, продолжают хранить на складах (за 5 месяцев реализовано всего на 111 тысяч рублей оборудования и на 136 тысяч материалов).

Будем называть вещи своими именами: службы комплектации оборудованием и МТС, технические службы предприятий и объединения до сих пор не приняли конкретных мер по выполнению приказа № 641 Главтюменнефтегаза по рациональному использованию оборудования и материалов.

По фактам бесхозяйственности 13 июня издан еще один приказ по объединению (№ 136): предусмотрены дополнительные меры, призванные поставить заслон бесхозяйственности, ряд коллективов предприятий и руководителей понесли моральное и материальное наказание. Снижены ФМП Губкинскому УВСИГ на 1500, РСТ —на 240 рублей, на 4900 рублей—сверхплановая прибыль Ноябрьскому УВСИГ. Начальникам Губкинского УВСИГ т. Балыцкому объявлен строгий выговор, Ноябрьского УВСИГ т. Моргулису — выговор, директору Локосовского ГПЗ т. Ревазову — замечание. Выговор объявлен также зам. генерального директора т. Городецкому — за то, что не принял своевременно меры по наведению порядка, а Губкинском УВСИГ, ноябрьских ПТО и УВСИГ, слабую требовательность и принципиальность в отношении подрядных организаций строящих заводы.

По решению центральной комиссии по экономии, заседавшей 10 июня, исключены из соцсоревнования среди предприятий объединения коллективы, не получившие паспортов образцового содержания: БГПЗ, РСТ, Варьеганское УВСИГ, Ноябрьское УВСИГ, Губкинское УВСИГ, Сургутский ГПЗ, УТГ и ЖУ, Сургутская БПТО и К. Руководители этих коллективов лишены премии за май.

Комиссия также потребовала, чтобы очередные отпуска руководителям предоставлялись лишь после того, как их предприятиям будут вручены паспорте территорий образцового содержания.

Уже сегодня первыми добились такого права коллективы Красноленинского, Локосовского и Южно-Балыкского ГПЗ, Когалымского УВСИГ, ЦБПО и РНУ. Есть у них главное, на чем особенно хочу заострить внимание: начинает действовать система по поддержанию порядка. Сегодня еще нельзя сказать, что она на высоком уровне, но действует, дает положительные результаты.

Воспитать у каждого работника чувство хозяина предприятия только призывами, лозунгами, приказами невозможно. Необходима стройная система мер морального и материального стимулирования, экономической и административной ответственности коллективов за бережное отношение к использованию материально-технических ресурсов. Такая система, на мой взгляд, наиболее полно отражена в «Положении о паспорте образцового содержания объектов и территорий». Задача трудовых коллективов — добиться ее действительного внедрения в жизнь.

В. ЕГОРОВ,
зам. генерального директора по общим вопросам.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 13 по 20 июня, подразделениями объединения в целом принято газа в переработку и на компримирование на 48,4 миллиона кубометров меньше программы.

Красноленинским ГПЗ принят сверх плана 2,3, Ноябрьский недобран 18 миллионов кубометров.

Выработано газа на 53 миллиона кубометров меньше, сухого — на 29,1, компримированного — на 26,5 миллиона. Нижневартовский ГПЗ—минус 3,3, дополнительно — Локосовский ГПЗ 6,5, Сургутский 14,5, Южно-Балыкский 2,2 миллиона кубометров.

Произведено дополнительно 0,7 тысячи тонн ШФЛУ, реализовано на 4,6 тысячи тонн меньше запланированного (продуктопровод Западная Сибирь — Урал — Поводные только 16 июня вышел на режим).

За неделю произошло много аварийных остановок, потери составили 13,6 миллиона кубометров газа. Нижневартовским ГПЗ—1560, Южно-Балыкским ГПЗ — 318, Красноленинским ГПЗ —420, Западно-Сургутской КС—900 тысяч, Лянторской КС—5 миллионов кубометров. Из-за аварийных остановок Локосовской ДКС потери понес НВГПЗ, из-за остановок на Варьеганской КС—Белозерная ДКС и Локосовский ГПЗ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Не пряником, так рублем

Еще в феврале водители т. т. Смирнов, В. Карабаев, А. Чистяков, А. Валнуалин, В. Попов, А. Савинков из УТТ с возмущением написали в газету о бесхозяйственности с которой они не хотят мириться. Коротко, о чем шла речь.

14 февраля водители, согласно приказа по УТТ, вышли на работу для перевозки деталей домов для совхоза «Локосовский». Прибыв на Нижневартовскую БПТО и К, простояли под погрузкой с 8 до 11 часов, потому что не вышла на работу кладовщик и не было стропальщиков.

На следующий выходной, 21 февраля, — опять по приказу у них рабочий день. На БПТО и К автомобили загрузили деталями домов для того же совхоза. Но оказалось, что детали от другого дома, и машины вернулись с грузом обратно, израсходовав в дороге 750 литров дизтоплива.

Через неделю у бригады опять не приняли груз, теперь уже Варьеганское УВСИГ. Попусту было потрачено 500 литров дизтоплива.

Нет желания работать с базой, — писали водители. — Мы считаем, что за все безобразия кто-то должен быть наказан рублем.

Как развивались события дальше, газета рассказала в 20-м номере за 17 мая («Руководитель не ответил газета. Почему?»).

Сегодня мы публикуем ответ на письмо водителей зам. генерального директора В. И. ЕГОРОВА:

Письмо обсуждено на совещании заместителей первых руководителей предприятий Нижневартовской зоны 23 марта. Приказом по объединению директору Нижневартовской БПТО и К С. А. Райко за слабый контроль за использованием транспорта объявлено замечание. По каждому конкретному факту, указанному в письме, определен материальный ущерб. За допущенный сверхнормативный простой автотранспорта и порожний пробег в п. Локосово коллективу Нижневартовской БПТО и К уменьшен фонд материального поощрения за первый квартал на 1400 рублей.

Замечание объявлено также начальнику Варьеганского УВСИГ т. Калинину.

Имеются и другие случаи простоев транспорта. К примеру, по вине Локосовского ГПЗ, где своевременно не приняли меры для слива доставленного сюда материала, ФМП заводу уменьшен на 600 рублей.

Чтобы свести на нет подобные факты, руководству УТТ необходимо принципиальнее строить свои отношения с заказчиками: ежедневно строго контролировать использование техники, предъявлять штрафные санкции за каждый случай простоя.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Нанашева.

Выходит по вторникам

Заказ 8979
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБИЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 26 (43), ВТОРНИК, 28 июня 1988 года.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Сегодня открывается XIX Всесоюзная партийная конференция. Навстречу конференции коллектив объединения брал повышенные социалистические обязательства: выработать сверх пятилетнего плана 440 миллионов кубометров газа. Фактически произведено 940 миллионов.

Справились со своими обязательствами коллективы всех подразделений. Белозерный ГПЗ при обязательстве принять дополнительно к госзаказу 100 миллионов кубометров попутного нефтяного газа взял на переработку 168. У Нижневартовского ГПЗ эти показатели составляют соответственно 50 и 86,1 миллиона. Локосовский ГПЗ при обязательстве 45 выработал сверх плана 116 миллионов кубометров сухого газа. Сургутский ГПЗ принял дополнительно на переработку и компримирование 446 миллионов кубометров при обязательстве 252, выработал сухого и компримированного газа 439 миллионов кубометров при обязательстве 225 миллионов.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 20 по 26 июня, в целом по объединению принято газа на переработку и компримирование меньше плана на 35680 тысяч кубометров, на ГПЗ сверх программы 10119 тысяч, на КС внешнего транспорта минус 49839 тысяч, на компримирование на Красноленинский ГПЗ дополнительно 7 миллионов 71 тысяча, на Ноябрьский ГПЗ минус 10 миллионов 31 тысяча кубометров.

Выработано газа меньше плана на 19849 тысяч, сухого сверх плана 16661 тысяча, компримированного минус 34301 тысяча.

Дополнительно произведено 5940, реализовано 10535 тонн ШФЛУ.

Лучшие бригады мая — А. Гудза и В. Самарина

Администрация и профсоюзный комитет объединения подвели итоги социалистического соревнования между газотехнологическими бригадами за май. Победителями признаны по первой группе коллектив бригады № 3 А. В. Гудза с Белозерного ГПЗ, по второй — бригада Когалымского УВСИГ В. А. Самарина.

По первой группе на втором месте бригада В. И. Кириченко, третьем — В. Е. Фомина, четвертом — Е. П. Шаповалова — все с Белозерного ГПЗ, пятом—Ж. Н. Муратова с Сургутского ГПЗ, шестом — Н. И. Олифиренко с Локосовского ГПЗ, седьмом Ю. И. Копылова с НВГПЗ, восьмом — Е. В. Быстриченко с Южно-Балыкского ГПЗ, девятом — Г. С. Гасанова с Сургутского ГПЗ, десятом — В. И. Белоусова, одиннадцатом — О. М. Грищенко, двенадцатом— Р. Ф. Ахматова — все с Нижневартовского ГПЗ.

По второй группе на втором месте бригада Ф. М. Ибрагимова с Ноябрьского УВСИГ, третьем— Н. М. Зубкова, четвертом — Р. К. Азаматова, пятом — В. И. Иртагова — все с Сургутского УТГиЖУ, шестом — В. П. Зубкова с Варьеганского УВСИГ, седьмом А. С. Дмитриева с Южно - Балыкского ГПЗ, восьмом— К. Г. Ишмухаметова с Варьеганского УВСИГ, девятом —Н. С. Барышева с Лянторской КС, десятом — В. В. Цисарука с Южно-Балыкского ГПЗ, одиннадцатом — Х. К. Шайнурова с Сургутского УТГиЖУ.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

Мнение бригады не интересует?

Интервью газеты о состоянии дел на строительстве 112-квартирного жилого дома в г. Нижневартовске дает бригадир каменщиков Нижневартовского РСУ А. А. Хуйруллин.

—Основная проблема бригады на сегодняшний день?

—Нам, каменщикам, постоянно приходится иметь дело с раствором и с тех пор, как вышли на этот объект сожалеем, что нельзя дом построить без него. Дело в том, что раствор имеет свойство через некоторое время после приготовления густеть. А с густым раствором работать невозможно— приходится его разбавлять водой, без конце размешивать, на что уходит до 40 процентов нашего рабочего времени. Чтобы сберечь время, нужен шнек, который бы весь день мешал раствор, а мы бы занимались своим непосредственным делом. Вопрос о необходимости приобрести его ставили еще несколько месяцев назад, когда первый раз выходили не эту стройплощадку.

—Каждый четверг непосредственно здесь заседает штаб по строительству этого дома. Говорили там о проблеме?

—Не говорил, потому что никто меня туда не приглашал. Но знают об этом и в РСУ, и в тресте, пытаются найти механизм. Надо бы как-то поскорее.

Бригада поставила перед собой цель: в июне довести кладку до 300 с лишним кубометров. Добиться этого будет непросто, ведь у нас всего 6 каменщиков, а надо, чтоб уложиться с кладкой в срок, вдвое больше.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Специалисты утверждают, что, имея чертежи, шнек можно изготовить. Так в чем же дело? На наш взгляд, в отсутствии в РСУ инженерной мысли, инженерного поиска.

Но не «нет», как говорится, и суде нет. Однако нам памятно принятое советом трудового коллектива треста решение выделять в помощь стройке людей из числа будущих новоселов. Так выделяйте! Пусть вместо шнека орудуют лопатой, потому что использовать не черновой работе высококвалифицированных каменщиков, которых и без того кот наплакал, непомерная роскошь.

Сургутяне, в том числе работники Сургутского ГПЗ, строя методом народной стройки больницу для своего города, на некоторое время меняли профессии, в частности, на каменщиков. Так, может, ради сдачи дома в срок перенять опыт?

И еще. Не может не удивлять: как это штаб стройки обсуждает проблемы, принимает решения, не советуясь с бригадирами? Не наш взгляд, это устаревший стиль.

ВАКАНСИЯ!

В УТГ И ЖУ ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА НИЖНЕВАРТОВСКОЙ ППДС.

ДОКУМЕНТЫ НАПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ: 626400, Г. СУРГУТ, ГЛАВПОЧТАМТ, ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ УТГ.

СРОК ПОДАЧИ — ОДИН МЕСЯЦ СО ДНЯ ОПУБЛИКОВАНИЯ ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТЕ.

Отдел кадров УТГ и ЖУ.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Каждой сестре — по серьге?

НА ХОЗРАСЧЕТНОЙ НИВЕ ПОЯВИЛИСЬ СОРНЯКИ УРАВНИЛОВКИ

Считается, что все технологические бригады газоперерабатывающих заводов, компрессорных и линейных производственно-диспетчерских станций переведены на хозяйственный расчет. Однако анализ показывает, что хозрасчетные отношения эти несколько своеобразны.

На Сургутском ГПЗ, к примеру, в двух цехах по переработке газа создано две технологических бригады (по принципу технологического потока). Все хозрасчетные показатели доводятся до цехов и считается, что эти же самые показатели являются хозрасчетными и для бригад.

Подобная ситуация на всех компрессорных станциях и Локосовском ГПЗ, где в цехе, который объединяет две технологических потока, создана одна бригада.

Кое-где даже бригадирами избраны начальники цехов.

На Нижневартовском ГПЗ до бригад доводятся все хозрасчетные показатели, кроме нормативе фонде заработной платы. Норматив ФЗП выдается только цехам. Этим нарушается основное требование Положения о хозрасчетной бригаде, согласно которого она должна владеть своей зарплатой.

На Белозерном ГПЗ до бригад доводятся все хозрасчетные показатели, но сменная структура этих коллективов не позволяет добиться достоверного учете затрат по каждому из них. Цеховые затраты здесь распределяются между бригадами пропорционально выработанной продукции. Это своего рода уравниловка, не совместимая с хозрасчетом.

На мой взгляд, такой подход к бригадному хозрасчету, когда показатели доводятся до цеха, а на до бригады, принижает ее роль в управлении производством, ответственность за конечные результаты труда. Поэтому считаю, что цеховый хозрасчет может выступать только как начальный этап внедрения хозрасчета. Бригадный хозрасчет все-таки должен быть бригадным.

В объединении разработана программа внедрения хозяйственного расчета в цехах, бригадах на 1988—90 годы, учитывающая существующее и планируемое количество бригад в разреза подразделений. Рубежи, намеченные программой, вполне реальны. Но достигнуты они могут быть только тогда, когда за бригадный хозрасчет возьмемся «всем миром», пока же его, как и цеховый «двигают» только экономические службы.

На первых порах, когда отрабатывалась структура бригад, наиболее удобное для хозрасчета, показатели, доводимые до коллективов, производственники и технологи просто привлекались к решению этих вопросов и этого, может быть, и было достаточно. Другой спрос с них сейчас, когда мы говорим о полном хозрасчете и не первый план выдвигаются достоверность учете затрат и стимулирование за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, когда нормы расходе ресурсов, использование которых непосредственно зависит от деятельности хозрасчетной бригады, должны доводиться в натуральном и стоимостном выражении.

Нормирование и учет материальных ресурсов, как известно, главный вопрос при хозрасчете. В объединении же практически отсутствует квалифицированная служба по нормированию, что сказывается как на выделении фондов, так и не оценке реальности достигнутой экономии. Не низком уровне нормативное хозяйство практически во всех подразделениях. Существующие нормы расхода реагентов и масел с большим «запасом». Ежегодно в отчетах показывается значительная экономия ресурсов, но это ведь не та экономия, за которую надо стимулировать! Каждый рубль должен быть заработан, а не просто получен благодаря тому, что завышена норма или недодали фондов.

Бесхозяйственность? Безусловно. Но службам объединения, занимающимся разработкой норм, так спокойнее: не будет перерасхода. И соответствующие службы в подразделениях не проявляют инициативы и не используют предоставленные им права по разработке местных, более жестких, реальных норм не основные материалы.

Расход же прочих вспомогательных материалов и особенно запчастей вообще не нормируется, службы главного механика этот вопрос не решают.

С 1 июля текущего года во всех подразделениях объединения вводятся лицевые счета экономии материальных ресурсов (типовая форма М-42) для определения вклада работников в ресурсосбережение, расчета премии за достигнутую экономию и удержания за перерасход. Чтобы они были эффективны, чтобы коллективы бригад, участков, цехов могли получать премию за экономию, необходимо совершенствовать нормирование ресурсов. Решающее слово — за производственно-техническими службами подразделений и объединения, исследовательской лабораторией нормирования материальных ресурсов.

Л. КАШМАРОВА,
инженер по организации труда 1-й категории ООТИЗ объединения.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЛЕТО





Нетрудно представить, как работники Нижневартовского ГПЗ — мамы и папы ребят, которые в эти дни отдыхают в заводском пионерском лагере «Юность», что в Темрюкском районе Краснодарского края, ждут весточек от своих сынов и дочек. Не скучают ли! Не страдают ли отсутствием аппетита! Купаются ли в море или, может, как мы на севере, ежатся от прохлады!

Ребятня есть ребятня — наверняка кто-то забегался и забыл написать домой письмо. Надеемся, что эти фотографии, присланные нам внештатным помощником газеты, электромонтером НВГПЗ, а в данный момент музработником «Юности» Л. А. Паньковым, поднимут настроение папам и мамам. Любомир Алексеевич написал: «У нас все в порядке, погода хорошая, дети довольны».

25 ИЮНЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Новатор — каждый 2-й

На Сургутском газоперерабатывающем заводе более 100 человек участвуют в рационализаторской работе. Сегодняшний рассказ о лучших.

Коллектив участка № 3, что в составе цеха КИП и А, обслуживает и ремонтирует оборудование отечественного производства. Трудится тут 14 человек, из них 7 — рационализаторы. Это рабочие - прибористы А. Ф. Лагуш, В. В. Бочкарев, М. В. Смородин, В. В. Ведерников, П. В. Любый. Проводится эта работа под руководством мтр В. П. Ведерникова и И. В. Макарова.

Макаров, механик участка, — один из лучших рационализаторов завода победитель конкурса, подтвердивший это звание в 1987 году. За четыре года он подал и внедрил 32 рацпредложения с экономическим эффектом 15 тысяч рублей. Из них 16 технических решений в соавторстве с В. В. Ведерниковым и П. В. Любым.

А. Ф. Лагуш разработал и внедрил комплексный испытательный стенд по проверке и настройке блоков сигнализации приборов, установленных в котельной. Предложение рекомендовано для использования на установке получения дорожного битума, на импортных установках переработки газа.

Большую работу по усовершенствованию систем контроля и автоматики на Западно-Сургутской газокомпрессорной станции проделали рационализаторы В. В. и В. П. Ведерниковы. Умелыми руками киповцев модернизированы схемы управления товарного парка № 1, азотно-кислородной станции, производства получения битума. Внедренные новшества обеспечивают надежную работу этих объектов.

Е. БАРАНОВА,
инженер 2-й категории ПТО Сургутского ГПЗ.

Творческая личность

О мастере Владимире Ибраево в коллективе электроцеха нашего завода говорят, что этот человек сам себе ищет работу. С уважением говорят. Дело в том, что он из числа тех людей, которые особенно ценят время, потому что им надо и свою работу сделать, и сверх того. Владимир — рационализатор.

С начала своей работы на заводе он занимается монтажом, наладкой и обслуживанием электронной техники, и все его рационализаторские предложения направлены на повышение надежности и стабильной работы этого оборудования. Причем так: предложит какое-то устройство, его внедрят, а через некоторое время Владимир опять возвращается к своему детищу — усовершенствует его.

По итогам прошлого года Владимир — в числе лучших рационализаторов завода. А недавно на конференции молодых специалистов объединения его работа «Влияние дифференцированных по зонам времени суток тарифов с применением автоматизированной информационно-измерительной системы учета и контроля электроэнергии на эффективность производства» отмечена 1-й премией.

А. НОВГОРОДЦЕВА,
инженер техотдела Нижневартовского ГПЗ

Покупка в духе времени

Рационализаторы центральной базы производственного обслуживания нашего объединения М. Хусеинов и В. Лужецкий предложили стенд для испытания запорной арматуры всех типов на прочность и плотность.

Предложение наших новаторов приглянулось техническим специалистам из НГДУ Белозернефть Нижневартовскнефтегаза, и они купили его.

С. НИКОЛАЕВА.

Тишь да гладь

Поэтому рацпредложения приходится взаймы брать

Возможно вы, читатель, думаете, что слова, вынесенные в подзаголовок, — шутка участников рейда, поставленная в начало и написанная крупными, бросающимися в глаза буквами для того, чтобы привлечь ваше внимание к материалу? Привлечь внимание мы действительно хотим, но шутить не собираемся. Именно так и поступила инженер 1-й категории ПТО Нижневартовского РСУ З. М. Емельянова, почувствовав, что план по рационализации первого полугодия вот-вот вспыхнет ярким пламенем. Преодолев стеснение, возможно, негодуя в душе, что скоро и поэзию будут загонять в рамки плана, попросила рамщика УПТК Г. Свистильника: «Гриша, выручи: подай одно предложение в пользу твоего бывшего родного ремонтно-строительного управления».

Григорий не отказал, правда, выдал предложение, ликвидировавшее «узкое место» в производстве УПТК. Ну да какая разница? Главное — с планом теперь шито-крыто.

Г. Свистильник — из столярного цеха УПТК, который несколько месяцев назад относился к РСУ. Зоя Максимовна рассказала, что больше всего новаторов РСУ было оттуда, они активно подавали рацпредложения. С передачей столярки в УПТК с планом по рационализации стало сложнее. И вообще, что-то дух творчества в коллективе стал падать.

— Может, поля деятельности для новаторов нет? — спросили мы.

— Поле — есть, — ответила Зоя Максимовна, — внимания к этой работе нет.

Признаемся: мы об этом тоже подумали, как только поднялись на 2-й этаж АБК управления. Тут, на стенде рационализатора, висят портреты лучших рационализаторов, которые в управлении... уже не работают. И «темник «узких мест»... 1987 года.

В должностную инструкцию З. М. Емельяновой вписана ответственность за рационализацию. Но она откровенно говорит: нагрузка в производственно-техническом отделе, состоящем из трех человек, (один из них — начальник отдела, занимающийся вопросами снабжения), очень большая, на первом месте, естественно, вопросы производства, которые отложить никак нельзя. Организация рационализаторской работы — на втором.

Рейд печати, посвященный Дню изобретателя и рационализатора

— Если хотим серьезно развивать рационализацию, то инженер должен специально этим заниматься. При такой нагрузке, как в нашем отделе, это невозможно, — однозначно сказала Зоя Максимовна.

А какова роль в организации рационализации ВОИР управления, председателем которого является главный инженер т. Рябков (к сожалению, встретиться с ним не удалось, он в отпуске)? ВОИР бездействует.

...В столярном цехе УПТК царит, как мы убедились, не только творческий, но и боевой дух. Нас встретили не особо любезно, вопросами:

— Очередная комиссия? Сколько можно заниматься разговорами? — Приедут, расспросят, запишут, пообещают, и ничего после этого не меняется. Впрочем, меняется. Раньше говорили: хочешь рубль заработать — добывай материалы. Сейчас так не говорят. Но работа, как была 12 лет назад тяжелая, так и сегодня остается, за это время ни на один станок у нас не прибавилось.

— Вот и подавали бы предложения, направленные на облегчение труда, — вставили мы словечко.

— Будто не подавали! — обиделись наши собеседники. А бригадир М. М. Казакевич привел конкретные, подтверждающие это утверждение факты.

Коллективно обдумав, спланировали, как лучше обустроить сушильный цех и облегчить там труд, совместно с руководством РСУ (тогда цех в его состав входил) обсудили программу, получили заверение, что, конечно, все так и будет меняться и... по сей день ждут перемен.

О том, что вентиляция в цехе не работает, написали даже жалобу. Разбиралось в ней трестовское руководство, было по этому случаю собрание прямо в цехе, бывший начальник РСУ т. Плохотниченко руками разводил, сожалея: не знал о таком безобразии, а то бы, конечно, не допустил его... Наметили на собрании сроки, ответственных за пуск в работу вентиляции, и... начались реорганизации: ушел Плохотниченко, столярку из РСУ передали в УПТК ... Вентиляции, как не было, так и нет.

В разгар нашего разговора цеху привезли доски. Открылась большая — почти во всю ширину цеха — дверь, машина остановилась у порога, теперь доски, стянутые в кузове в пучок проволокой, предстояло разгрузить вручную, и все время выгрузки дверь будет оставаться открытой. А теперь представьте, как «уютно» станет в цехе после выгрузки, если на улице в это время 40-градусный мороз!

Рабочие рассказали, что предлагали установить лебедку, тогда бы эта операция заняла считанные минуты, но... Предлагали и кранбалку, и тельфер — сколько уже предлагали и сколько у них еще задумок!

Так делали бы!

— Сделали бы, но не из чего и не на чем, — рабочий В. А. Чекета — это его портрет висит на доске Почета лучших рационализаторов РСУ — рассказал, что предложил приспособление для заточки ножей для строгальных станков, отдали его на завод, где есть нужный станок — чтоб подогнали по размеру. Не подогнали. А вот если б эта работа делалась на месте, возможно, идею, считает т. Чекет, удалось бы притворить в жизнь.

— В УПТК нет инженера по рационализации, к которому мы могли бы обратиться, — сказали рабочие.

После этой встречи мы задумались: кто этих творческих людей выслушает, поддержит их предложения, поможет внедрить в производство, с пользой для этого производства?

...В текущем июне в аппарате треста сократили инженера по рационализации, тем самым официально признав рационализаторскую работу второстепенной важности. Правомерно ли это?

Рейдовая группа:
С. ГАЛИКЕЕВА,
инженер 2-й категории техотдела объединения;
Н. КАЛЕЙКИНА,
инженер ОКСа непромышленного строительства объединения;
В. ПЕТРОВА,
наш корр.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сефина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 9276
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — №№ 27-28 (44-45), ВТОРНИК, 5 июля 1988 года.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

ЧЕРЕЗ ХОЗРАСЧЕТ — К ХОЗЯЙСТВЕННОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

В. МЕДВЕДЕВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ

Этот номер газеты мы решили полностью посвятить анализу работы объединения в первом полугодии, проанализировать, как действуют нормативы, еще раз в комплексе просмотреть весь механизм формирования и распределения прибыли, дополнительных отчислений в фонды экономического стимулирования, в том числе в централизованные фонды объединения, место и роль аппарата объединения в хозрасчетных взаимоотношениях внутри объединения. Информация, которую мы выносим на страницы газеты, должна стать предметом анализа в каждом коллективе, это своего рода отчет о работе объединения в новых условиях хозяйствования. Итоги этого анализа мы должны вынести на конференцию объединения, которая состоится 22 июля.

Уточним сразу термины: под объединением понимаются все подразделения, заводы, УВСИГи, трест, базы, УТГ и другие предприятия. Там, где речь будет вестись об аппарате объединения, будет и соответствующее название.

Почему такая полная информация появилась только сейчас?

Это первый промежуток времени, за который можно сделать выводы и оценить, правильно ли выбрано направления в работе, справедливо ли установлены нормативы.

Было много невских моментов по распределению сверхплановой прибыли, в частности, по использованию финансового резерва, ответ на который получен был от Минфина только в мае.

На конференции в июле мы должны обсудить вопросы повышения хозяйственной самостоятельности структурных единиц, но обсудить с конкретными цифрами и анализом.

Основное внимание в предлагаемом анализе сосредоточено на следующих моментах:

—формирование и распределение прибыли по предприятиям объединения;

—экономические нормативы и образование фондов экономического стимулирования.

Данные за 1 полугодие 1988 года проставлены ожидаемые, окончательные итоги работы будут подведены 17—20 июля, поэтому могут быть незначительные расхождения с отчетными данными.

1. Прибыль, ее формирование и распределение

Распределение прибыли по объединению в целом представлено в таблице № 1, а в разрезе предприятий, структурных единиц в таблице № 2.

Рассмотрим вначале распределение и образование плановой прибыли.

Плановая прибыль этого года ниже фактически полученной за 1987 год на 37050 тыс. руб. и установлена на уровне пятилетнего плана. Необходимо отметить, что она имеет тенденцию к понижению в 1989—1990 годы. С чем это связано? Во-первых, с несовершенством ценообразования и отнесения затрат на нефть и газ. Как не раз отмечалось, затраты на газ по Сургутской зоне, которые ниже проектных, не покрываются установленной ценой газа на ГРЭС. Дополнительную прибыль мы, в основном, получаем за счет выработки ШФЛУ, а мощности по переработке в этом году не вводятся, а результате первых очередей введенных Ноябрьского, Красноленинского ГПЗ и вводимого Губкинского являются убыточными. Следует отметить сразу, что затраты на их содержание (себестоимость) выделены в составе плановых затрат СНГП и не влияют на эффективность работы действующих заводов. Во-вторых, рост затрат и соответственно снижение прибыли связаны с увеличением доли двойного компримирования: так, если газ, поставляемый Локосовскому ГПЗ непосредственно с месторождений, обходится ему в 5 руб., то газ, поставляемый через Повховскую КС, в 13,26 руб.

В этом же одна из причин разной рентабельности заводов.

И в-третьих, с передачей газосбора нефтегазодобывающим объединениям, прекратилось возмещение ими затрат промысловых компрессорных станций (в порядке исключения в 1988 году возмещается 17 млн. руб. затрат по Варьеганской КС). В связи с тем, что расчеты с бюджетом ведутся в целом по объединению, в этом году, как предприятие с невысокой рентабельностью, объединение освобождено от платы за производственные фонды, которую в 1987 году платили в сумме 44 млн. руб. Нижневартовский и Белозерный ГПЗ платили как самостоятельные предприятия, хотя и вновь введена плата за трудовые ресурсы в сумме 3 млн. руб.

Если в 1987 году у нас в бюджет и вышестоящим организациям, включая плату за фонды, изымалось 83,7 процента плановой прибыли, то в 1988 году — 65,8 процента. Будучи самостоятельными предприятиями, НВГПЗ и БГПЗ перечисляли в 1987 году в бюджет 96,8 и 98 процентов прибыли соответственно. Как формировались эти нормативы и проценты, вы знаете из прессы — за основу был взят 5-летний план, которым уже было предусмотрено такое распределение прибыли. На стадии формирования плана и нормативное распределения прибыли экономическими службами аппарата объединения, руководством были приняты меры по их изменению. Удалось добиться понимания в Главтюменнефтегаза по установлению нормативов отчислений от прибыли в фонд развития производства в размере 13,39 коп. за 1000 кубометров газа, повышенных отчислений в ФМП и ФСР за перевыполнение пятилетнего плана по газу и ШФЛУ.

Это позволило в первом полугодии сделать дополнительных отчислений в ФЭС (фонд экономического стимулирования) на 2,1 млн. руб. больше, чем если бы они производились только по основным нормативам.

Давайте теперь представим ситуацию, в которой наши структурные единицы или часть из них является государственным предприятием.

Из таблицы 2 видно, что прибыльно работающие предприятия дают 97389 тыс. руб. прибыли, а с убытками 36612 тыс. руб. (в которых 14038 тыс. руб. занимает резерва не новые объекты).

Во-первых, была бы обязательно установлена плата за производственные фонды высокорентабельным предприятиям, что составило бы не менее 44 млн. руб.

Во-вторых, на собственные нужды предприятию осталась бы, как и объединению, прибыль только не образования фондов, а остальная часть ушла бы в госбюджет — это еще около 39 млн. руб. Таким образом, а бюджет бы пришлось внести 83 млн. руб., а не 37,3 млн. руб. как сейчас (с учетом отчислений вышестоящим организациям). Большая часть предприятий опять же на по своей вине «сядет» не дотацию. При этом особой выгоды на получит ни высокорентабельное предприятие, ни тем более такой завод, как Сургутский.

Другое дело пересмотреть систему внутренних цен, тарифов таким образом, чтобы в объединении все предприятия, кроме вновь вводимых (на период их освоения) были прибыльными. Что для этого надо сделать?

При переходе на хозрасчет за исходный момент было принято положение, что все затраты БПТОиК, УВСИГ, УТГиЖУ, УТГ должны возмещаться потребителями. Однако, сейчас видно, что этого мало. Внутренние цены, тарифы должны быть построены таким образом, чтобы у всех предприятий в плане была прибыль минимум на образование фондов экономического стимулирования и платы за трудовые ресурсы. Тогда мы избежим и внутреннего перераспределения прибыли. Поэтому предлагается уже в этом году со II полугодия пересмотреть систему внутренних тарифов.

Самым злободневным вопросом сейчас стал вопрос жилья. К сожалению, ни объединение, ни тем более отдельные предприятия, не являются заказчиками по жилью. Миннефтепромом принят принцип единого заказчика, и поэтому в плановых нормативах фонда социального развития не заложены средства на строительство жилья в капитальном исполнении.

Поэтому, говоря о полной самостоятельности, надо четко уяснить себе, что мы под ней понимаем. Если кто-то понимает это так, что я сам себе буду устанавливать все нормативы, то он глубоко заблуждается. Там более, в сегодняшней обстановке, мало иметь финансовые ресурсы для строительства, надо их подкрепить материальным содержанием, что, конечно, легче сделать выступая единым фронтом.

Вся страна переходит на хозрасчет, на прямые связи, на договорные цены. А что это означает в условиях острейшего дефицита материальных ресурсов, должны четко понимать все. Уже сейчас около 30 процентов наших поставщиков материалов, оборудования отказываются заключать договора на поставку в 1989 году, ссылаясь на экономическую нецелесообразность (с их точки зрения) производства этих материалов, оборудования для нас, или на требуя взамен тоже каких-то ресурсы. Значит, или повышение договорной цены, или обман, что опять же эффективней будет решаться для всех наших предприятий централизованно.

Предлагаю дальнейший анализ распределения плановой прибыли по каждому предприятию провести самостоятельно с привлечением своих экономических служб.

План по прибыли за I полугодие выполнило большинство предприятий, кроме Ноябрьского и Красноленинского ГПЗ, которые допустили сверхплановые убытки в сумме 1,5 млн. руб. (таблица 2). В целом по объединению сверхплановая прибыль составила 23,7 млн. руб.

За счет чего получено такое перевыполнение плана? Во-первых, за счет значительного перевыполнения пятилетнего плана по выработке продукции — сухого, компримированного газа на 946 млн. кубометров и ШФЛУ на 205 тыс. тн, что дало 6,7 млн. руб. сверхплановой прибыли. И, во-вторых, за счет снижения затрат на 1 руб. выпускаемой продукции на 7,7 коп. против плана, это еще 17 млн. руб. сверхплановой прибыли.

Порядок распределения сверхплановой прибыли несколько иной, чем плановой, 70 процентов ее остается в распоряжении коллектива объединения и 30 процентов поступает в бюджет. Таким образом, в распоряжении объединения осталось 16,6 млн. руб., которые идут на образование фонда экономического стимулирования и финансового резерва.

Из 16,6 млн. руб. сверхплановой прибыли в прямом распоряжении структурных единиц осталось 5,6 млн. руб., а 11,0 млн. руб. пошло на образование централизованного фонда и финансового резерва в целом по объединению.

Сразу возникает вопрос, в почему в распоряжении структурных единиц осталось только 5,6 млн. руб., а не все 16,6 млн. руб.?

В прошлом году Советом трудового коллектива объединения было принято решение о централизации до-

(Окончание на стр. 2).

Распределение прибыли по объединению (тыс. руб.), таблица № 1

	Факт. 1987 г.	1988 ГОД			
		план на год	1 полугодие		Откл. +,—
			план	ожидаем. выполн.	
1. Балансовая прибыль — всего	97527	60777	29384	53088	+23684
1.1. Плата за трудовые ресурсы	—	3012	1474	1242	—232
1.2. Плата на фонды	44063	—	—	—	—
1.3. Плата за банковский кредит	803	1000	500	401	—99
2. Расчетная прибыль (1—1. 1—1. 2—1. 3)	52719	56765	27410	51423	+24013
2.1 Отчисления в бюджет, %	61,39	41,8	41,8	36,0	—5,8
Сумма	33271	23722	11460	18513	+7103
2.2. Отчисления вышест. организации, %	8,2	24,0	24,0	12,7	—11,3
Сумма	4306	13624	6533	6533	—
2. Прибыль в распор. объединения, %	28,7	24,2	34,8	31,2	+16,8
Сумма	13142	19419	9469	26379	+16910
2.1. Отчисление в ФЭС	10403	19419	9489	14353	+4864
2.1.1. Отчисление в ФМП	—	4638	2229	4818	+2566
2.1.2. Отчисление в ФСР		11584	5832	7796	+2164
2.1.3. Отчисления в ФРПНиТ		3288	1808	1742	+134
2.1.4. Финансовый резерв				12028	+12028
2.2. Прочно расходы за счет прибыли	4739	—	—	—	—

1. Прибыль, её формирование и распределение

Распределение прибыли по предприятиям. Таблица 2.

	Балансовая прибыль				Прибыль на собственные нужды				Образование ФЭС				Финанс. резерв ожид. I полуг. 1988 г.
	1987 год	1988 год			1987 год	1988 год			1987 год	1988 год			
		год	I полугодие			год	I полугодие			год	I полугодие		
	отчет	план	план	факт	отчет	план	план	ожид.	отчет	план	план	ожид. отчет. дор	
НВГПЗ	+60600	+51489	+25893	+18868	1299	3467	1442	2410	1299	3093	1255	+1833	697
БГПЗ	+38434	+41258	+19587	+13799	537	614	309	1682	537	456	230	+1466,9	915
СПЗ	+1704	+ 308	— 189	+ 3199	603	3247	1365	2449	603	1988	1232	+1469,3	623
ЛГПЗ	+2514	+ 2905	+ 1262	+ 3246	468	2346	1034	1668	468	1148	935	+1371	450
ЮБГПЗ	— 746	—	— 68	+ 1282	501	922	573	1065	501	738	481	+1233	265
Кр. ГПЗ	— 747	— 1760	— 2076	— 2600	117	581	135	135	117	324	107	—	—
НГПЗ	— 1555	— 4175	— 3011	—2931	47	263	119	119	47	216	92		
ГГПЗ	— 384	— 2750	— 1108	— 700	26	1569	1092	1223	26	539	1077		
Варьег. УВСИГ	+ 3104	— 2331	— 1559	+ 1396	261	448	216	1162	261	304	147	— 4	
Ноябрьский УВСИГ	+ 567	— 370	— 1358	— 1230	172	549	113	26	172	478	78	—	—77
Когал. УВСИГ	+ 139	— 1843	— 478	+ 220	72	125	63	286	72	83	42	+ 33,4	188
УТТиЖУ	+ 1143			+ 915	573	1909	938	1312	573	1077	822	+ 77,1	797
НВБПТОиК	— 2084	—	—		141	210	105	105	141	123	62		
Сург. БПТОиК	— 1330	—	—	9,	63	95	48	78	63	53	27	+ 13,4	17
УТТ	+ 464	+ 439	+ 114	+ 396	317	418	206	232	317	264	139	+ 26	
РСТ	— 175	+ 1000	+ 400	+ 1785	500	923	477	574	500	535	277	+ 3,4	97
												+ 23,2	115
												+ 54,7	230
В т. ч. ЦБПО													
РНУ													
ПУЭРОСН	—	— 499	— 157	— 157									
совхоз	—	— 320	— 178	— 170									
аппарат	— 4400	— 5300	— 2600	— 2300	624	552	274	370	624	477	338	+ 36-2	60
Резерв на нов. объекты, подразд. в т. ч. центр. фонд	—	—14038	—14038	— 830		2028	887	11698					2116
												36137	5986,3
Итого:	+97537	+60777	+29384	+53068	13045	19266	9396	25166	13045	16173	7887	1858	11979

ПОЯСНЕНИЕ. По графам «Балансовая прибыль» суммы со знаком + означают прибыль, со знаком — убытки. Разница между балансовой прибылью и прибылью на собственные нужды составляет плата за трудовые ресурсы и отчисления вышестоящей организации.

(Продолжение. Нач. стр. 1).

полнительных отчислений в фонд социального развития и части дополнительных отчислений в фонд материального поощрения для решения вопросов финансирования социальной программы.

Естественно, что для этих дополнительных отчислений в ФЭС должна быть и сверхплановая прибыль. Поэтому было определено, что 32 процента от сверхплановой прибыли (снижение убытков) идет сразу в распоряжение структурной единицы, 38 процентов зачисляется в целевой финансовый фонд объединения.

Во-вторых, централизованные фонды и финансовый резерв объединения это фонд и резерв всего объединения, распоряжается которым вправе только) совет руководителей и СТК объединения, а не аппарат объединения, как бытует мнение. Аппарат объединения образует свои фонды также, как и любая структурная единица, но в зависимости от конечных результатов всего объединения. Поэтому все принципиальные решения по использованию этого фонда будут приниматься только сообща. Здесь необходимо четкое разграничение и полное согласование структуры распределения централизованного фонда.

На новые вводные объекты, создаваемые по дополнительным отчислениям

Наименование показателя / наименование предприятия	Ед. изм.	НКПЗ	БПЗ	СПЗ	КПЗ	ЮКПЗ	КрПЗ	НПЗ	Варьеган. УВСИГ	Когалым. УВСИГ	Нояб. УВСИГ	УТГиКУ	НВ БПО (объем работ)	СБПО	УП (вал. доход)	РСТ (объем работ)	ЦБПО	РНУ	Аппарат объединен.	Централиз. фонды	Итого
Сумма	т. р.	16	6,4	8,6	5	5,4	2	1,4	—	1,4	2,5	7,5	2	0,8	3,8	—	4	2,5	8,4	×	77,7
На социальные нужды размер отчислений	%																			11	11
Сумма	т. р.																			261	261
5. За снижение себестоимости Экономия себестоим. продукции, работ	т. р.	2030	3616	3145	1459	1420	115	267	2650[1]	—	11	165[2]	11	10	10				300		15990
Сумма отчислений в ФМП	т. р.	203	362,6	314,5	145,9	142	11,5	26,7	265	—	1,1	16,5	1,1	2	2				×	105,1	1599
6. Итого дополнительные отчисления	т. р.	282,2	466,9	469,3	197,1	173,2	21,7	31,7	—4	33,4	11,8	77,1	15,4	13,4	17,6	—3,4	22,2	54,7	36,2	2922,1[3]	4858
в том числе ФМП	—»—	268,1	458,9	414,3	192,5	171,5	20,1	30,6	—	10,8	10,4	61,7	12,7	10,6	13,8	—2,5	18	42,5	34,9	58,3	2558,2
ФСР	—»—	14,1	8	55	4,6	1,7	1,6	0,5	—4	2,6	1,4	15,4	2,7	2,8	3,8	—0,9	4,2	12,2	1,3	2030	2166
ФРП	—»—																			133,8	133,8
7. Доля сверхплановой прибыли в распоряжении предприятия за минусом экономич. санкций за 4 кварт.	т. р.	968	1373	1084	634	432	—	—	—	223	—77	374	—	30	26	97	115	230	96	10965	16570
в том числе																					
7. 1. Дополнительные отчисления в ФЭС (в пределах сверхплановой прибыли)	—»—	282,2	466,9	469,3	197,1	173,2	—	—	—4	33,4	—	77,1	—	13,4	26,0	—3,4	22,2	54,7	36,2	3013,7[4]	4858
Справочно: 7. 2. Дополнительные отчисления в ФМП за I полугодие 1977 г.		+28,3	—1,8	+50,5	—3,7	+1,6	—	—	+7,7			+17,5	+4,3	+2,3	+4,9	+16	—	—	+15,2	60,5	+201
8. Удельный вес ФМП по отношению к ФЗП по первоначальному плану	%	12,2	12,2	11	10	10	10	10	10	10,8	10,5	11	7,74	6	6		7,3		31,7	2,4	10,9

ПРИМЕЧАНИЯ: [1]) Уменьшение ФМП - Варьеганскому УВСИГ произведено по основному нормативу.

[2])Размер ФМП УТГиКУ за перевыполнение приема газа определен пропорционально плану ФМП управления.

[3]) Сверхплановое количество ШФЛУ по УВСИГ определено из расчета поданного на ГПЗ сверхпланового газа, содержания в нем целевых углеводородов и процента их извлечения на ГПЗ.

[4]) Вспомогательным предприятиям дополнительные отчисления производятся из централизованного фонда (отдельно за газ и ШФЛУ дополнительные отчисления не производятся).

[5]) УТГиКУ экономия эксплуатационных расходов будет учтена для дополнительных отчислений в ФМП после окончательного пересчета с ЗМН. Варьеганскому УВСИГ экономия расходов будет учтена после пересчетов с ПО «Варьеганнефтегаз» по передаваемым объектам.

[6]) Неначисленные ФЭС из-за отсутствия сверхплановой прибыли НГПЗ, КрГПЗ, НУВСИГ, НВБПО направлены в централизованные ФЭС.

(Окончание. Нач. стр. 2)

ных. Пример, — ожидаемое выполнение за I полугодие:

Прием газа 108 процентов, объем реализации НВБПТО—125, СБПТО—148, валовый доход УТГ—127, объем работ РСТ—123 процента.

Оценивая в целом ситуацию с дополнительными отчислениями в фонды, видно, что они возросли более чем в 10 раз в целом по объединению. Возросли они и по всем предприятиям, имеющим возможность их начисления за перевыполнение плана (сопоставьте строки 7.1 и 7.2).

Так, НВГПЗ начислил к своему плановому ФМП 67,7, Белозерный ГПЗ — 285, Сургутский ГПЗ—192,7, Локосовский ГПЗ — 128, Южно-Балыкский ГПЗ — 152,7 процента (сопоставьте из строки 6 — дополнительные отчисления в ФМП и из строки 4—плановый размер ФМП на 1 полугодие). По аппарату объединения также производятся дополнительные отчисления в фонды в соответствии с нормативами, и они составили за I полугодие 36,2 тыс. руб., в том числе в ФМП 34,9 тыс. руб. или 16,6 процента к плановому ФМП. Доля дополнительных отчислений в ФЭС аппарата объединения составила 0,7 процента от общей суммы дополнительных отчислений. В целом по объединению сумма дополнительных отчислений в ФЭС составила 4858 тыс. руб. или 61,6 процента к плановым фондам, в том числе в ФМП 2558,2 тыс. руб. (113,3 процента), в ФСР 2166 тыс. руб. (38,5 процента), в ФРП 133,8 тыс. руб. (8,3 процента).

Таким образом, из таблицы видно, что тот, кто работает лучше, и зарабатывает больше, и утверждения некоторых товарищей, что при хозрасчете жить стало хуже, лишены оснований. В первую очередь, конечно, из-за отсутствия достоверной информации, и напрасны опасения тех работников, которые считают, что аппарат незаслуженно начисляет и использует огромные суммы средств по фондам экономического стимулирования, ничего не делая. В аппарате объединения, как и на каждом предприятии, есть смета расходования ФМП, в которой заложен плановый размер премирования работников в сумме 31,7 процента, но повышаться он может лишь за счет дополнительных отчислений. Из таблицы видно, что 61,8 процента всех фондов (в том числе 18,6 процента ФМП и 93,7 процента ФСР) начислено в централизованный фонд. Их назначение было раскрыто раньше. К сказанному выше следует добавить такой момент. Из 5605 тыс. руб. прибыли, оставшейся в распоряжении структурных единиц, не образованно дополнительных фондов ушло 1844,3 тыс. руб. (4858 тыс. руб. — 3013,7 тыс. руб.), а 3760,7 тыс. руб. осталось непосредственно в финансовом резерве структурных единиц. Таким образом, фактически произведено дополнительных отчислений в ФСР и ФРП структурных единиц на 136 тыс. руб. (2166—2030), а 3896,7 тыс. руб. (3760,7+136).

Это очень существенный факт, так как эти средства можно вкладывать каждому коллективу самостоятельно в строительство жилья и детсадов, направлять на удешевление питания, покупку путевок и т. д. Правда, для этого надо не потерять до конца года то, что заработано за 1-е полугодие. А хороший хозяин прежде, чем тратить, создаст себе финансовый «запас» на будущее.

Из таблицы 2 видно, что Ноябрьский, Красноленинский ГПЗ допустили сверхплановые убытки и им но то, что дополнительные отчисления, но и плановые фонды экономического стимулирования должны быть уменьшены пропорционально сверхплановым убыткам —Красноленинскому ГПЗ на 25,2, а Ноябрьскому ГПЗ на 30,6 процента.

Однако, учитывая то, что эти коллективы ведут освоение производства, на мой взгляд, было бы правильно сохранить им плановые фонды за I полугодие — с учетом того, что этот долг во II полугодии будет погашен.

Дополнительные отчисления в ФМП произведены в соответствии с Положением, утвержденным генеральным директором 26.01.88 г. по согласованию с профкомом и СТК.

Однако практика работы за 1 полугодие, на наш взгляд, требует уточнения некоторых пунктов Положения, которые необходимо обсудить и принять по ним решение.

1. При поставке газа с Варьеганской КС на НВГПЗ и БГПЗ складывается ситуация когда в связи с недопоставкой газа с Самотлорского месторождения за счет недопоставки газа на Белозерную ДСК имеется сверхплановая поставка газа на завод от Варьеганской КС и в этом случае по Положению 7 коп. за 1000 кубометров сверхпланового газа от УВСИГ завод передает УВСИГу, а УВСИГ не может начислить потому, что не выполнен план по управлению в целом при недопоставке на ДКС.

Предлагается за сверхплановую поставку газа с Варьеганской КС в счет недопоставки газа с Самотлорского месторождения уменьшение норматива ГПЗ не производить. В 1 полугодии 1988 года таким образом у НВГПЗ остались бы все 12,7 тыс. руб. за перевыполнение плана по газу (т. к. централизованные фонды и финансовый резерв созданы уже достаточные для гарантии работы объединения в целом).

2. Предлагается ввести в Положение пункт о понижении норматива за сверхплановый прием газа при заниженном плане и соответственно значительном его перевыполнении, например, выше 110 процентов. Так, Сургутский ГПЗ имеет перевыполнение плана приема газа на 117,2 процента, при этом дополнительные отчисления в ФМП только за перевыполнение плана приема газа составляют около 30 процентов планового ФМП. Это не ударная работа, а просто заниженный план.

3. Учитывая, что УТГиЖУ передало продуктопроводы УМН и по этой причине функции управления по эксплуатации объектов по реализации ШФЛУ уменьшились, предлагается уточнить размер дополнительных отчислений в ФМП по УТГиЖУ и установить их в размере 10 коп. за 1 сверхплановую тонну ШФЛУ.

На этом же уровне установить дополнительные отчисления аппарату объединения.

4. В Положении неконкретно определен размер отчислений в ФМП УТГиЖУ за сверхплановый газ и УВСИГ за сверхплановую ШФЛУ из газа, поданного сверх плана на завод. Предлагается начислять УВСИГ так же как и ГПЗ 85 коп. за 1 тн. при подтверждении сверхпланового количества газоперерабатывающим заводам. УТГиЖУ за сверхплановый газ, поданный конечным потребителям, предлагается начислять в ФМП 2 копейки за 1000 кубометров.

5. Так как по новым заводам госзаказ по приему газа занижен, что позволило им его перевыполнить в I квартале и при продолжительном простое во II квартале иметь выполнение госзаказа и соответственно объема реализации с учетом договоров поставок, предлагается таким предприятиям дополнительные отчисления в ФМП за 100 процентов выполнения договоров поставок производить только при выполнении централизованно распределяемых поставок.

6. Решением СТК все дополнительные отчисления в ФСР направлены на финансирование капстроительства объектов социального назначения. Однако, та часть ФСР на социальные нужды, которая распределена предприятиям, недостаточна, поэтому предлагается из централизованного фонда разрешить начислить ФСР всем предприятиям по полугодию по основному нормативу (в таблице 3 учтено).

7. В связи с тем, что поступило разъяснение о порядке использования финансового резерва на социальное и производственное развитие, а наличие финансового резерва у предприятий создает возможность профинансировать нужды предприятия из финансового резерва, предлагается пересмотреть частичное решение СТК и дополнительные отчисления в ФМП за выполнение договоров-поставок направить на премирование работников коллективов. Тогда отчисления в ФМП увеличатся на 11 процентов или 261 тыс. руб. в целом по объединению.

3. Организация стимулирования и оплата труда работников аппарата управления объединения

В последнем разделе своего анализа мне хотелось бы остановиться на таких моментах, как организация премирования, работа аппарата управления объединения, его численность и зарплата.

Для начала рассмотрим таблицу 4 с размерами премирования работников объединения за 4 месяца 1988 года и как оно связано с итогами работы, дополнительными отчислениями в фонды.

Напомню, что премирование инженерно-технических работников, служащих производится за счет фонда материального поощрения, а рабочих в основном за счет фонда заработной платы. С принятием Закона о государственном предприятии сняты ограничения на предельные размеры премирования из фонда заработной платы. Обращает на себя внимание такой факт, что из всех заводов только на Нижневартовском и Ноябрьском ГПЗ размеры премирования рабочих (основные цеха) выше размера премирования работников аппарата управления. Наверное, потому, что эти вопросы не решаются на Советах трудовых коллективов. Пора всем предприятиям перейти к этой форме и премию аппаратам управлений, линейным инженерно-техническим работникам рассматривать на советах трудовых коллективов. Предельный размер премирования по аппарату управления объединения определяется не выше среднего размера по заводам.

При этом для каждого отдела установлены свои индивидуальные показатели, нацеленные на достижение конечных целей объединения. В результате только за невыполнение индивидуальных показателей работникам отделов была снижена премия за 4 месяца на 5,5 тыс. руб. Оценивая в целом организацию премирования и итоги работы, видно, что кто лучше работал, у того и выше процент премии (правда, почему-то только у ИТР). В то же время такие коллективы, как Красноленинский ГПЗ, Ноябрьский УВСИГ, начисляя в первые месяцы повышенные проценты премии ИТР, «съели» свои фонды и останутся без премии за май и июнь.

Дальнейшие сопоставления и анализ этих данных оставляю коллективам предприятий.

В последнее время усиленно циркулируют слухи о фантастической зарплате работников аппарата управления объединения. Подлила масла в огонь и информация, которая была опубликована в Нижневартовской городской газете «Ленинское знамя», где вместо средней зарплаты работников аппарата управления приведена средняя зарплата руководителей нашего объединения. Было констатировано, что численность руководителей возросла на 100 человек, не учитывая, что это не в аппарате, а по вновь вводимым предприятиям: Красноленинский, Ноябрьский, Губкинский ГПЗ, компрессорные станции и другие новые подразделения. При этом под термином: «руководитель» понимаются специалисты от начальника отдела, цеха и выше. Эта дезинформация продолжает распространяться дальше.

Наша просьба в Нижневартовский горком КПСС, газету «Ленинское знамя» дать объективную информацию была отклонена. Факты же говорят о другом. Средний оклад работников аппарата управления объединения по штатному расписанию составил 204 руб., на НВГПЗ — 202 руб., на БГПЗ—214 руб., на Сургутском ГПЗ—200 руб., на Локосовском ГПЗ — 203 руб. Средний процент премии аппарата управления не выше, чем по заводам (таблица 4). В то же время у работников аппарата управления объединения высокая средняя северная надбавка (около 49 процентов), т. к. большая часть работает на Севере более 5 лет. Поэтому средняя зарплата работников аппарата управления объединения несколько выше, чем в среднем по заводам (необходимо учесть и то, что в средней зарплате заводов находятся такие малооплачиваемые категории персонала, как ВОХР, детсады, жилищные участки и т. д.) и составила за 5 месяцев 1988 года 656 руб. с учетом выплат из ФМП премий и 13-ой. На НВГПЗ она составляет в среднем по заводу 578 рублей, на Бел. ГПЗ—615 руб.

Удельный вес аппарата управления объединения в общих показателях занимает следующую долю: в численности — 2,8, в фонде зарплаты — 2,6, в ФМП — 4,3, в ФСР—1,3, в общей сумме затрат — 1,3 процента.

При переходе на новые условия оплаты труда численность работников аппарата управления была сокращена на 38 единиц или на 19,5 процента. В то же время некоторые службы в течение 1988 года были усилены, а некоторые созданы вновь.

Прошедшие два года пятилетки характеризуются резким увеличением объемов производства и капитального строительства. Так, объем капвложений возрос почти в 2 раза — с 156 до 298 млн. руб., и в дальнейшем возрастает до 400—450 млн. руб.; в 2,8 раз выросли объемы капитального ремонта и пусконаладочных работ. Объем переработанного оборудования и материалов возрос с 25 млн. руб. в 1985 до 68 млн. руб. в 1989 году (или на 240 тыс. тонн). Это потребовало коренного изменения к подходу формирования служб капитального строительства, комплектации и снабжения. Они были усилены как качественно, так и количественно. Так, служба капитального строительства возросла на 3 человека, служба комплектации на 4 человека, служба снабжения на 9 человек. В аппарата объединения создан отдел по северным заводам с местом нахождения в г. Ноябрьске и отдел по сургутской зоне, которые курируют и на место оперативно решают все вопросы, связанные со строительством заводов, компрессор-

(Окончание на стр. 4).

Размеры премирования за 4 месяца 1988 года по предприятиям объединения. Таб. 4.

Предприятия	Аппарат управления				Линейный персонал ИТР				Рабочие (основной персонал)			
	Январь	Февр.	Март	Апрель	Январь	Февр.	Март	Апрель	Январь	Февр.	Март	Апрель
НВГПЗ	40	40	40	50	40	40	40	50	50	50	50	50
БГПЗ	74,6	74,5	46,5	50	67,4	71,7	49,1	45,7	39,1	50	46,6	43,1
СГПЗ	75	60	56,	56	75	60	56	56	40	40	40	40
ЮБГПЗ	51,4	81,4	60	56	70	70	75	70	50	50	50	50
ЛГПЗ	40	40	50	50	40	40	50	50	43,7	35,7	36,8	41,1
АУП объедин.	48,5	48,6	48,2	48,5								
СУТГиЖУ	75	40	40	40	75	40	40	40	40	40	40	40
Ноаб. ГПЗ	13	13	50	10	13	13	30	13	40	40	40	40
Красн. ГПЗ	40	50	40	—	40	50	40	—	30	40	39,4	33
Ноаб. УВСИГ	60	60	65	60	52	53	56	48	40	40	40	40
Губ. УВСИГ	30	30	40	30	30	30	40	30	40	40	40	40
ВУВСИГ	9,8	9,8	37,5	30	10	10,8	37,5	35	33	21	31	40
Ког. УВСИГ	75	75,8	71,1	74,9	72,7	62,5	56,5	74,6	40	40	40	40
НВБПТОиК	40,9	57,6	57,7	38,9	40,3	44,2	50,5	36	31,5	40	40	40
СБПОТиК	45	49,6	40	40	45	49,6	40	40	40	40	40	40
РСТ (АУП) в т. ч. НВРСУ	75	17,8	40	—	75	17,5	40	—	40	40	40	40
СРСУ									30	20	30	20
СМУ	17,8	17,8	75	—	17,5	17,5	78	—	40	40	40	40
УПТК											40	40
УТТ	50	50	60	50	48,1	41,8	51,7	44,5	28,7	30,1	34	38,3
ЦБПО	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
РНУ	40	40	40	40	40	40	40	40	36,6	36,6	36,6	36,6

Делегаты вернулись домой

В прошедшую субботу в Нижневартовском аэропорту встречали вернувшихся из Москвы домой делегатов XIX Всесоюзной партийной конференции члены бюро Нижневартовского горкома КПСС, партийный актив города, родные, друзья, журналисты. Сердечной получилась встреча — казалось, будто делегаты— оператор объединения Нижневартовскнефтегаз Н. А. Анкер и оператор-бригадир Нижневартовского ГПЗ В. И. Белоусов не чужие, а близкие, родные встречающим люди. А и в самом деле—какие же они чужие! —Соратники, единомышленники, товарищи по партии.

Все мы с огромным вниманием следили за ходом партийной конференции. Но то, что видели, слышали, читали мы на местах о конференции—лишь небольшая часть того большого разговора о сегодняшнем и завтрашнем дне нашей страны и партии, что шел в Москве. Поэтому понятно было желание партийного актива, журналистов получить наиболее обширную и с первых рук информацию, узнать настрой делегатов на дальнейшую работу. Расспросам не было конца.

Услышала, как В. И. Белоусова спросили, как он собирается реализовывать в жизнь задачи, поставленные конференцией. И его ответ:

—Давайте говорить—не вы, а как мы все будем реализовывать, как донесем их до каждого человека.

Вот с таким настроением делегаты вернулись домой.

В. ПЕТРОВА, наш корр

КАК УЛУЧШИТЬ СОРЕВНОВАНИЕ?

ТОВАРИЩ, ПОСОВЕТУЙ!

В настоящее время по действующим условиям соревнования все предприятия объединения разбиты на три группы соревнующихся. В первую входят все газоперерабатывающие заводы (включая Губкинский ГПЗ) и УТГ и ЖУ, во вторую —УВСИГи, а третью — Сургутская и Нижневартовская БПТОиК, УТТ, РСТ, ЦБПО, РНУ.

По мнению руководства и профкома объединения, показатели работы коллективов 1-й группы не сопоставимы, потому что на Ноябрьском и Красноленинском ГПЗ введены, а на Губкинском ГПЗ вводятся мощности только по компримированию, но вырабатывается ШФЛУ. Показатели работы этих подразделений больше сопоставимы с показателями УВСИГов, основной деятельностью которых является компримирование газа и строительство новых объектов.

Показатели работы УТГ и ЖУ также не сопоставимы с показателями действующих ГПЗ.

Поэтому предлагается произвести следующее распределение предприятий по группам:

1-я — Нижневартовский, Белозерный, Сургутский, Южно-Балыкский, Локосовский ГПЗ.

2-я —Ноябрьский ГПЗ, Красноленинский ГПЗ, Губкинский ГПЗ, Ноябрьский УВСИГ, Когалымский УВСИГ, Варьеганский УВСИГ, УТГ и ЖУ.

3-я — без изменения.

Предлагается из условий соревнования исключить показатели, ежемесячная оценка которых затруднена:

— «Состояние охраны труда и техники безопасности.

—«Улучшение состояния трудовой дисциплины, отношение членов коллектива к соблюдению правил поведения в обществе и быту». Названный показатель оценивается по количеству прогулов, нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, что побуждает предприятия скрывать фактическое число прогулов и нарушителей, и часто бывает, что коллективы, принципиально подходящие ко всем нарушениям (в том числе трудовой дисциплины), оказываются в худшем положении.

В то же время предлагается призовое место не присуждать:

—при смертельном, тяжелом или скрытом несчастном случае;

—при резком ухудшении трудовой дисциплины, общественного порядка и увеличении количества прогулов.

Коллектив Белозерного ГПЗ предлагает внести в условия соревнования следующие показатели:

—выработка продукции на одного работающего в натуральном выражении;

—выполнению плана по оказанию платных бытовых услуг населению.

Предлагается:

при присуждении призовых мест предпочтение отдавать подразделениям, выпускающим товары народного потребления;

в условиях соревнования между технологическими бригадами показатель «экономия электроэнергии» заменить показателем «снижение эксплуатационных расходов».

22 июля состоится профсоюзная конференция объединения, на которой будут утверждены новые условия соревнования между предприятиями. Обращаемся с просьбой к вам, товарищи, к трудовым коллективам, до 15 июля подать в ООТИЗ объединения свои предложения по формированию новых условий соревнования.

Н. КИРИЛЮК, экономист по соревнованию ООТИЗ объединения.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

3. ОРГАНИЗАЦИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ И ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

(Окончание. Нач. стр. 3).

мых станций в районах Ноябрьска, Лянтора, Когалыма, Пур-Пе, Сургута и Южного Балыка. В результате удалось добиться перелома в строительных делах, объекты строятся, сдаются в эксплуатацию своевременно.

В 1987 году была создана социальная служба, отсутствие которой раньше ощущал каждый на себе. Был наведен порядок в учете жилья, проведен объективный анализ обеспеченности. Разработана социальная программа, сельскохозяйственная программа и др. И как итог, с помощью этого анализа удалось добиться выделения жилья в больших размерах, чем раньше. Динамике здесь такая:

Численность работающих (чел.)	
1985 год	7782
1986 год	8736
1987 год	7954
1988 год	8671
Выделение жилья Главком ($м^2$)	
1985 г.	7358
1986 г.	6155
1987 г.	12128
1988 г.	20650

Одним из узких мест в организации снабжения является неудовлетворительное состояние (а вернее отсутствие) нормативной базы для заявок материалов, так как ни Госснаб, ни его территориальные органы не принимают заявок без их обоснования нормами, утвержденными Министерством. В каждом нефтегазодобывающем объединении этими вопросами занимаются специальные службы нормирования, созданные при нормативно - исследовательских станциях.

Нам эту службу приходится создавать при аппарате управления объединения.

Увеличился объем проектных работ, выполняемых собственными силами — с 128 тысяч в 1987 году до 203 тысяч рублей в 1988 году. Поэтому проектно-конструкторский отдел увеличился на 10 человек и достиг 40 человек, а фактически это ведь не управленческий персонал.

С переходом на прямые хозяйственные связи, изменением политики ценообразования постоянно увеличивается доля договорных цен, которые согласовываются, в основном, на уровне объединения. Для проверки их обоснованности требуется квалифицированная служба г. к. сэкономила сегодня 30 тыс рублей в заработке, мы потеряем завтра миллионы в прибыли. Не надо, наверное, быть экономистом, чтобы не увидеть, что многие предприятия, институты стараются делать свое благополучие в первую очередь на завышении цены. Так, только с июня 1988 года экономическая служба аппарата объединения обнаружила завышение цен и эффектов не новую технику (что в принципе теперь одно и то же) на сумму более 25 млн. руб.

В этом году были централизованы финансовые расчеты с бюджетом и финансовая служба увеличена на 2 человека. Это дало значительное улучшение финансового состояния объединения в целом, которое можно выразить и в конкретных цифрах: снижена задолженность на 2,7 млн. руб., удалось избавиться от штрафов, пени за несвоевременную оплату счетов, более того, получено со сторонних организаций 201 тыс. руб., в то время как в прошлом году за 1 полугодие было уплачено пени 398 тыс. руб. Все это пошло в конечном итого в фонды стимулирования объединения.

Со второй половины 1987 года в аппарате объединения создана служба АСУ, которая позволит в дальнейшем сократить рутинную работу в отделах и соответственно численность работников, занимающихся ею.

Все вы знаете о строительстве химкомплексов, которые будут сооружаться на компенсационной основе с инофирмами. Наше объединение должно войти своей долей в это совместное предприятие. Поэтому уже сейчас возникает необходимость создания соответствующей коммерческой службы, которая бы изучала спрос на мировом рынке на нашу продукцию и искала возможных партнеров по реализации ШФЛУ на экспорт.

Конечно, все эти функции можно было бы раздать по всем предприятиям, но численность управленческого персонала в целом от этого только бы увеличилась.

В то же время в работе аппарата управления объединения не изжиты командные методы, ряд служб пытается руководить оперативными делами с помощью различных телефонограмм, разнарядок, без экономической проработки этих вопросов.

Не изжит еще бюрократизм.

Но думаю, что совместными усилиями эти факты будут изживаться. Что конкретно намечено сделать в этом направлении?

Принято решение о заслушивании каждого завода, управления по повышению его хозяйственной самостоятельности и возможности перехода на вторую модель хозрасчета.

Заслушивание будет производиться по графику каждую пятницу. Это позволит оценить возможность перехода всего объединения на вторую модель хозрасчета уже в 1989 году, а также еще раз посмотреть с точки зрения коллективов на структуру и работу аппарата управления объединения.

В этой статье дано много информации новой, может быть, и не всем сразу понятной. Поэтому все неясные вопросы необходимо проработать с экономическими службами предприятий или звонить по телефонам 97-4-30 — Тумасьеву Н. Н., 97-2-81 — Шкубелевой Лидии Ивановне (начальнику ПЭО), 97-106—Бирюкову Федору Ильичу.

Надеюсь, что эта статья поможет развеять некоторые мифы о работе аппарата управления объединения, критически подойти к оценке и своей работы.

Свои критические замечания, предложения по совершенствованию стиля работы аппарата управления, новым подходам к вопросам установления нормативов (с учетом перехода на вторую модель хозрасчета) предлагаем направлять в экономическую службу объединения.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

ЛЮБОВЬ ЗЛА! ПАРОДИЯ

Неприступная,
как Эверест.
Раз увидав, тебя
не забыть.
Говорят, что пуд соли
съест,
кто захочет себя покорить...

(В. ИВАНОВ, секретарь комитета ВЛКСМ объединения, «Газопереработчик» № 18).

Я увидел тебя и застыл—
Словно туча вершину закрыла.
Ах, как горы я раньше любил!
Но теперь ты мне их заслонила.
И теперь под глазами лишь ты,
И с тех пор позабыл я навечно,
Как весенние пахнут цветы

И-как можно смеяться беспечно.
Но тебя невозможно любить:
неприступна ты, как Эверест.
Говорят, чтоб тебя покорить,
Надо соли два пуда съесть.
А ведь я был спортсменом лихим,
Обошел все вершины земные.
Джомолунгма, Чогори, Мак-Кин —
Для меня, словно братья родные.
Но увидел тебя и застыл —
Словно туча вершину закрыла.
Все, что раньше когда-то любил,
Ты навеки во мне погубила.

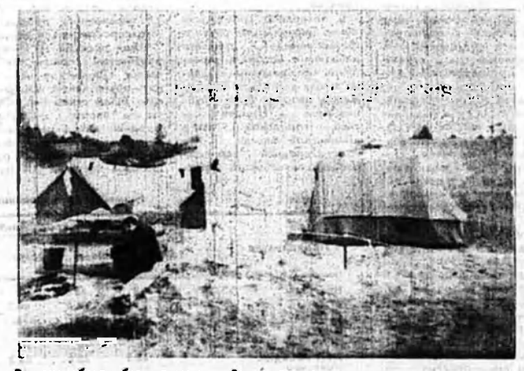
Евгений БРАВЕРМАН, старший мастер Нижневартовского ГПЗ.

КАРУСЕЛЬ

Грешный и бабке не анук,
и не племянник дяде.
Судят его все вокруг,
И приговор в каждом взгляде.
Как парадокс разрешить? —
Плачусь я скоморохом:
Хочется согрешить,
Только быть грешником плохо.
Сказок наслушался всласть,
Имя иконец околдован.
Дай человеку власть
—Сразу узнаешь, кто он.
Мучит то зной, то ьыюга —
Страшная штуке жизнь!
Хочешь проверить друге —
Правду ему скажи.
Нет никакого проке
В праздном пустом веселье.
А добродетель с пороком
Вертится каруселью.
И голова ошалела
В этой людской круговерти.
Где бы чего не делал,
Помни всегда о смерти.

Валерий АКИМОВ, начальник отдела объединения.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЛЕТО



В июне вблизи базы отдыха «Ваха» НВГПЗ проездил окружной слет туристов. Участие в нем приняла и команда заводских туристов, занявшая по итогам слета третье место.

На снимке: на территории туристского лагеря.

Фото внештатного помощника газеты М. ПАВЛЮКА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Софина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ. 9600
Тираж 2230

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 29 (46). ВТОРНИК. 12 июля 1988 года.

В парткоме объединения

Первым вопросом на очередном заседании парткома объединения было утверждение решения партийной организации Нижневартовской БПТОиК о приеме из кандидатов в члены КПСС лаборанта Т. И. Храмцову. Ей 29 лет, замужем, растит двоих детей. Член совета трудового коллектива и головной группы народного контроля базы, принимает участие в реализации школьной реформы, поддерживая связь между производством и школами №№ 7, 9, 22, где учатся дети работников базы.

Из присутствовавших на партсобрании коммунистов 13 проголосовали за прием т. Храмцовой из кандидатов в члены КПСС, один воздержался.

Вопросы членов парткома секретарю партбюро БПТОиК Л. М. Иванишину.

—Почему товарищ воздержался от голосования?

Ответ: Это коммунист Разматуллина, работающая на базе всего полгода.

—Рекомендация коллектива не рассматривалась?

Ответ: Партсобрание было открытое, участвовало в нем более 110 человек, то есть практически весь коллектив.

—В адрес Татьяны Ильиничны были замечания?

Ответ: Не смогла назвать фамилию первого секретаря окружкома партии.

—Тов. Храмцова — член группы народного контроля, а в январе на партсобрании, где партбюро базы отчитывалось о работе по руководству перестройкой, в адрес группы прозвучала критика. Есть изменения с тех пор?

Ответ: Заметные. Проведено несколько рейдовок по наведению порядка на территории предприятия, по работе столовой. Через фотовитрины улучшилась гласность.

—Выступая на том же собрании т. Храмцова говорила о плохой работе комсомольской организации, предлагала с целью ее активизации проводить совместные партийно - комсомольские собрания.

Ответ: За два последних года на базе резко сократилось число комсомольцев. Большинство членов ВЛКСМ были грузчики, молодежь не удовлетворяет престиж этой работы, поэтому, поработав некоторое время, молодые поступают учиться в вузы или техникумы, переходят на другую работу, на другие предприятия.

Проводили совместные партийно-комсомольские собрания. Одному комсомольцу предоставили возможность стать членом МЖК. Проходят комсомольские собрания, субботники.

Затем вопросы были заданы т. Храмцовой.

—С какой целью вступаете в партию?

Ответ: Не хочу жить однобоко, ограничивать свою жизнь работой и домом. Хочу с полной отдачей сил заниматься общественной работой.

—А разве для этого обязательно быть членом КПСС?

Ответ: У коммунистов больше возможности влиять на воспитание молодежи.

—В трудное для партии время вступаете в ее ряды, авторитет партии пошатнулся. Хорошо продумали этот свой шаг?

Ответ: Считаю, чтобы у партии был высокий авторитет, надо, чтобы входили в нее люди с пониманием.

—Что изменилось в процессе перестройки в вашем коллективе?

Ответ: Люди стали более сознательными.

—В психологическом климате все нормально?

Ответ: На последнем собрании рабочие подняли такой вопрос: у руководства базы нет контакта с людьми, решает оно вопросы минуя коллектив, не встречается с рабочими. Люди говорили о том, что, если будет совместная работа, дела пойдут лучше.

—Как вы считаете, для вступления в партию нужна рекомендация трудового коллектива?

Ответ: Я—за это: повысилась бы ответственность вступающего — ведь рекомендацию дает весь коллектив да и был бы поставлен заслон товарищам, которые идут в партию с нечистыми намерениями.

Тов. Храмцова ответила еще на ряд вопросов. После этого член парткома, генеральный директор объединения т. Медведев сказал: «Татьяна Ильинична вступает в партию в трудный момент и личным вкладом хочет способствовать повышению авторитета партии. Поэтому есть предложение поддержать решение коммунистов базы». За это предложение члены парткома проголосовали единогласно.

В оживленной дискуссии партком обсудил информацию директора Белозерного ГПЗ В. И. Блинова о работе завода в новых условиях хозяйствования, предложения администрации и парторганизации ГПЗ о перестройке работы завода и объединения в целом на хозрасчете. Принято решение выйти в вышестоящие хозяйственные органы с ходатайством рассмотреть вопрос перехода объединения на 2-ю модель хозрасчета и изменения структуры его в соответствии с Законом о государственном предприятии (создание на базе объединения ГПО). Образовать комиссию из ведущих компетентных специалистов объединения для всестороннего изучения предложения руководства БГПЗ о повышении самостоятельности подразделений объединения. Поручено зам. генерального директора коммунисту т. Тумасьеву подготовить экономический анализ возможного перехода объединения на 2-ю модель хозрасчета, генеральному директору коммунисту т. Медведеву — принять действенные меры по искоренению в работе аппарата управления объединения формализма, дублирования, бумаготворчества.

Рассмотрен также вопрос о распространении, доставке многотиражной газеты «Газопереработчик» на каждое рабочее место. Секретарям парторганизаций предложено определить ответственных за распространение газеты в коллективах. До решения вопроса о доставке газеты через «Союзпечать» работнику аппарата объединения коммунисту т. Сорокиной поручено осуществлять систематический контроль за своевременным распространением газеты среди подразделений объединения.

Партком заслушал информацию зав. парткабинетом объединения Р. П. Чигиневой об итогах учебного года в системе марксистско - ленинского образования. Рекомендовал провести в подразделениях партийные собрания с такой повесткой дня, комплектацию сети марксистско-ленинского образования на 1988—89 учебный год провести с учетом пожеланий и критических замечаний трудящихся.

ЗАВОДЧАНЕ



Станислав Юрьевич Мага — кабельщик-спайщик на участке связи Белозерного ГПЗ. Об отношении к нему товарищей по работе говорит уже то, что они избрали его своим бригадиром. Что же особенного в этом человеке! Прежде всего сильно развитое чувство ответственности за дела производства, за доверенный коллективу участок работы.

Фото Р. ШАИБАКОВА.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 4 по 10 июля, в целом по объединению принято с переработку и на компримирование минус 21,3 миллиона кубометров газа, в том числе на ГПЗ сверх плана 15,5 миллиона кубометров. За исключением Нижневартовского ГПЗ, все заводы азота газ на переработку дополнительно.

На КС внешнего транспорта принято не 7,3 миллиона кубометров газа меньше программы.

Красноленинский ГПЗ принял не 16,4, Ноябрьский ГПЗ на 13,1 миллиона кубометров меньше плане, соответственно выработано компримированного газа на ГПЗ на 28,1 миллиона кубометров меньше.

Выработано газа всего на 17,1 миллиона кубометров меньше, чем запланировано.

Произведено ШФЛУ на 0,8 тысячи тонн меньше. Нижневартовским ГПЗ минус пять, Сургутским ГПЗ минус 2,4 тысячи тонн.

Отгружено нестабильного бензина не 7,... тысячи тонн меньше плана.

ПРОПАГАНДИСТ ПО ОБЯЗАЛОВКЕ

Размышления после итоговой конференции пропагандистов объединения

В конце марта совет по экономическому образованию объединения через газету («Газопереработчик» № 13) обратился ко всем пропагандистам с просьбой высказать свое мнение о дальнейшем совершенствовании системы экономического образования, путях соединения его с производственным обучением, что помогло бы лучше организовать учебу в будущем году. Публикуя обращение, рассчитывали на откровенный, заинтересованный разговор — разве может он быть другим, если речь идет о том, о чем болит душа! Но разговора не получилось, потому что на обращение не откликнулся ни один пропагандист.

И вот итоговая конференция. И опять мы, члены совета по экономическому образованию, надеялись: народ, конечно, подумал, подготовился и выскажется. Однако на конференцию из более чем ста пропагандистов пришло всего 28, из них 15 с Нижневартовского завода. А ведь мы пригласили пропагандистов, чтобы обсудить с ними проблемы марксистско-ленинского образования, посоветоваться о новых формах работы, заранее просили, чтобы они пришли с предложениями по совершенствованию учебы, которые потом легли бы в решения и претворились в жизнь.

Чем же объяснить, что пропагандисты, передовой отряд партии, призванный распространять, проводить в жизнь ее идеи, показал себя пассивным и инертным? Непростой обстановкой в стране? Тем, что еще не ощутили эффекта от начавшейся перестройки? Тем, что не совершенен хозяйственный механизм и работать, соединять теорию с практикой трудно, порой вообще невозможно?

Трудно — правда. Но одновременно нельзя закрывать глаза на то, что сегодня плохо используются то права, которые дает руководителям, трудовым коллективам (значит, и пропагандистам) Закон о государственном предприятии. В том числе и такое важное право, как право на инициативу.

Возможно, так легче — ждать, когда в жизни и на производстве все устроится, утрясется, выверится, «не высовываться», рассчитывая, что это без тебя сделают другие. В том число —проведут коренную перестройку в экономическом всеобучах.

Получается, что не привыкли мы к самостоятельности, боимся ее. Конечно, такая позиция не у всех пропагандистов, но, к сожалению, у многих.

И тут не могу не сказать о том, что к комплектованию школ и подбору пропагандистов подход был не такой серьезный, как должно. Раз принцип комплектования производственный, то автоматически пропагандистом назначался начальник участка, мастер и т. д. При этом не учитывались способности человека, на-

(Окончание на стр. 2).

ТОВАРИЩ, ПОМОГИ СЕБЕ!

Правление ЖСК приглашает членов кооператива, получающих квартиры в первом доме в п. Яблуновском, во время отпуске принять участие в благоустройстве дома и своих квартир. Имеется возможность проживания (без удобств) в своих квартирах.

Правление кооператива.

ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАТОМ

На Нижневартовском ГПЗ состоялась встреча с делегатом XIX Всесоюзной партконференции оператором-бригадиром В. И. Белоусовым.

Перед поездкой в Москву коллектив дал т. Белоусову задание встретиться с министром нефтяной промышленности и решить вопрос о хозяйственной самостоятельности завода. Тов. Белоусов привез письмо, подписанное зам. министра т. Грейфером, в котором руководству завода предложено в месячный срок представить в главк материалы по переходу ГПЗ на 2-ю модель хозрасчета.

По второму вопросу, жилищному, который также по просьбе коллектива ставил делегат, пока определенного решения нет.

Тов. Белоусов поделился своими впечатлениями от конференции, ответил на вопросы заводчан. И не единожды в ходе встречи подчеркивал: конференция приняла важные решения—их надо выполнять.

ПРОПАГАНДИСТ ПО ОБЯЗАЛОВКЕ

(Окончание. Нач. стр. 1).

аыки в преподавании и главное — никто не спрашивал его согласия. Почему не спрашивали? Привыкли не спрашивать. Привыкли к обязаловке: раз руководитель, обязан вести политическую и экономическую учебу. Не можешь? То есть как не можешь? Чему тебя только в вузе (техникуме) учили! — Сколько прекрасных а своей области специалистов ощущало на себе такое «давление» и сдавалось под его тяжестью, становясь порой совершенно никудышними пропагандистами.

Скажите: опыт — дело наживное. Я еще к этому добавлю: особенно, если человек заинтересован а его быстрейшем приобретении. А пропагандисты нашего объединения, положа руку на сердце, разве заинтересованы? Правда, двоим пропагандистам УТТ нынче сделали надбавку к должностному окладу. Что, кроме строгого спроса за качественное и своевременное проведение занятий, имеют остальные, пропагандисты объединения? Единицы—почетную грамоту, подписное издание, большинство—ничего. То есть их затраты — и очень немалые! — времени и сил ничем не компенсируются.

Обо всем этом мы все знаем, тогда почему же удивляемся, что из 100 пропагандистов половине — случайные люди, дискредитирующие экономическую учебу, а не способствующие ее улучшению?

Мое мнение на этот счет таков: если хотим научить тружеников объединения экономически мыслить, нельзя скупиться. Просто необходимо, чтобы обучением занимались профессионалы. Предвижу возражения: где взять таких? На то количество школ, которое имеется сегодня, подобрать хороших пропагандистов действительно трудно. Так давайте за счет укрупнения сократим число школ! Пропагандистов как следует заинтересуем давать глубокие знания, привлечем к этой работе специалистов - экономистов.

Уверена: если бы так было уже в этом году, не был бы полупустым зал итоговой конференции, а аудитория представляла бы собой единомышленников. Представляю, как много бы нам вместе удалось решить, сделать.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
ответственный секретарь совета по экономическому образованию объединения.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ И ГЛАСНОСТИ

СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ

—Как вас встретили в отделах! — спрашиваю у моих собеседников начальника отдела кадров Г. А. Ященко, ведущего инженера ОТиЗ З. И. Афросину, председателя профкома В. М. Тумаринсона с Нижневартовского завода и экономиста планового отдела Л. П. Митяшову с Белозерного завода.

—Дружелюбно, но видно было, что волнуются, — ответили и добавили, что им понятно это волнение: очень уж необычное проводилось мероприятие.

А дело было так.

Мысль выявить эффективность работы аппарата управление вынашивалось руководством объединения давно. И вот на одной из последних еженедельно проводимых в аппарате планерок генеральный директор объединения В. С. Медведев объявил: создана комиссия из представителей трудовых коллективов, и на этой неделе в течение нескольких дней она проверит эффективность работы отделов аппарата. И если докажет, что существование какого-то отдела экономически нецелесообразно, придется подумать об его упразднении.

Вот этим и занимались мои собеседники и еще четверо представителей с других предприятий. О том, что взяли проверка, и шел разговор в редакции.

Тумаринсон: Сейчас много и не без оснований говорят и пишут о бюрократизме аппарата управлений, в том числе нашего объединения, об их тормозящем воздействии на ход перестройки. Но работая в самом аппарате, это трудно увидеть, ведь твое или созданное тобой зачастую кажется самым совершенным и единственно правильным. Вот и предложили нам посмотреть на работу аппарата управления объединения своим взглядом заинтересованного, но посторонного сценщика.

Ященко: Мы с Владимиром Менделеевичем побывали в отделе кадров и управлении социального развития. Как известно, партия и правительство придают большое значение сокращению численности и повышению интенсивности работы аппаратов управления. Понятно, что пример в этом нам, заводчанам, должен показать аппарат управления объединения. Но если на 1 июля 1987 года в аппарате нашего завода было сокращено 36 человек, то объединения — всего 8. Остались тут а прежнем составе бухгалтерия, отиз, а экономическая служба даже расширилась. Прошел год — аппарат вырос на 52 человека.

Корр.: Считаете, а этом не было необходимости?

Тумаринсон: Что касается отделов устоявшихся, выполняющих собирательные функции (сбор, перекладывание бумаг снизу себе и вверх) — нет. Другое дело усилить или вновь создать службы северных зон, как это сделано в Нойбрске, Сургуте.

Афросина: Идет строительство новых заводов, поэтому, на мой взгляд, надо укреплять службы материально - технического снабжения и комплектации.

Митяшова: В отделе МТС сейчас 22 человека, а пользы от него действующим заводам не видно: заводские снабженцы постоянно в командировках, добывают материалы. Зачем же увеличивать отдел? Ради того, чтобы он распределял поступающие фонды?

Ященко: И наш завод вопросы снабжения не может закрыть, так как обеспеченные нормативами заявки выполняются всего на 20—25 процентов. Нам предлагают заключать прямые договора с поставщиками, но дело это пока новое, сложное да и прав — таких, как у объединения — у завода нет.

Корр.: У вас есть предложения по перестройке работы службы МТС?

Тумаринсон: Вопрос сложный, над ним ломают голову и на заводе, и в аппарате объединения. И нельзя сказать, что его не решают или не хотят решить, но оперативности надо больше. Мы со своей стороны предложили бы такую систему: провел ОМТС аппарата объединение работу по договорам, получил подтверждение заявок и передал фондовые извещения на предприятия, которые оставшуюся работу доделают сами, а ОМТС объединения в это время занимался бы более сложными, перспективными вопросами.

Очень нас всех, комиссию, волнует вопрос подготовки кадров. На сколько это важно, ощущаем по своему заводу. которой, как вы знаете, в объединении справедливо называют кузницей кадров. Ежегодно вступают в строй новые предприятия, и мы помогаем специалистами. А сегодня сами ощущаем кадровый «голод».

На наш взгляд, в объединении не ведется целенаправленная, методическая работа по подготовке кадров. Бывший ранее при заводе учебно-курсовой комбинат передали управлению, занимающемуся вопросами соцразвития, — с какой стати? У него совершенно другие задачи. По нашему твердому убеждению, УКК должен подчиняться непосредственно главному инженеру объединения и ведать всей подготовкой кадров специалистов должен он. Ведь речь идет о подготовке высококвалифицированных рабочих для все более усложняющегося и модернизирующегося производства.

В УКК сегодня всего 2 работника, нет даже диспетчера, и это на коллектив в 9 с лишним тысяч человек, из которых многие должны пройти не только подготовку, но и переподготовку!

Другое «хилое дитя» — трест. Только создали его и тут же, не дав окрепнуть, раздробили на мелкие подразделения, отпочковав от него такие крепкие, финансово здоровые коллективы как ВНУ и ЦБПО, которые, как мне думается, должны были стать основой для укрепления треста. Недавно в РСУ проходило выездное заседание профкома объединения: рабочие жаловались: на одного рабочего приходится 2 итр, а растворный узел не работает, бытовые условия не созданы, на рабочих местах нет питьевой воды...

Интересовался я у генерального директора, какой смысл был дробить трест. Он ответил, что, если трест будет чувствовать такую опору, как «фирма Кацнельсона, то еще долго самостоятельно на ноги не станет. Может он и прав, время покажет.

Ященко: Проверили мы, как соблюдается принцип социальной справедливости при распределении путевок, автомобилей, жилья, предоставлении отпусков работникам аппарата объединения. Что касается путевок, автомобилей, то тут все в порядке, хотя есть небольшой нюанс. Неправильно, на наш взгляд, что ведется оно в зависимости от числа работающих — к примеру, 5 путевок на 1000 работающих. Уравниловка! Потому что не учитывается стаж работы и финансовый вклад предприятия на эти цели. Новые заводы пока никакого вклада не внесли, а благами пользуются так же, как и те, чей вклад значителен. Получается: каждой сошке — по ложке.

Афросина: С путевками еще согласиться можно: отдыхать всем необходимо. Труднее — с автомобилями. Разве это справедливо — год проработает человек на новом заводе и получает автомобиль?

Корр.: Но вы же знаете, что строительство и освоение новых заводов идет в очень сложных условиях.

Афросина: А наши люди, которые работают на заводе по 12—13 лет, разве с другого начинали?

Ященко: Согласно Законодательства ежемесячно должно идти в отпуск 8 процентов работающих. С нас руководство объединения требует и мы придерживаемся такого порядка.

Тумаринсон: Бывает, что появляется нужная для человека путевка на август, а у него отпуск: позже, в таком случае профком выходит на руководство с ходатайством перенести отпуск.

Ященко: В аппарате же объединения с мая по сентябрь ежемесячно в отпусках до 20 процентов состава.

Тумаринсон: Что касается самого больного для предприятий нижневартовской зоны вопроса — жилищного, то у нас есть предложение. Согласитесь, несправедливо, когда люди, работающие а объединении с 1975 и с 1985 года получают квартиры одновременно только по той причине, что один трудится не старом, другой на недавно созданном предприятии. Представьте, какова нашим заводчанам, стоящим в очереди на получение жилья с 1975 и т. д. годов, узнать, что человеку, только устроившемуся в образованное в текущем году управление по социальным вопросам уже вручают ордер? Предлагаем: по нижневартовской зоне сделать общую очередь и выделять квартиры согласно даты подачи заявления.

Корр.: Это должно относиться и к проживающим в поселке Белозерного ГПЗ?

Тумаринсон: У белозерцев — особое положение, поэтому у них нужно посмотреть другое: получению старых и новых квартир в зависимости от стажа работы на заводе.

Митяшова: Проверили мы распределение прибыли, фонда материального поощрения — нарушений нет, распределяются на основе решений совета трудового коллектива объединения.

Корр.: Как вы считаете, нужны такие проверки?

Митяшова: Нужны, но чтоб продолжались они не два дня, как в этот раз, а скажем, месяц. Это б дало возможность глубоко посмотреть работу отделов и дать квалифицированные рекомендации.

Афросина: А на мой взгляд, целесообразности особой нет, так как из-за отсутствия гласности деятельность аппарата мало кому известна.

Тумаринсон: Так, может, путем таких проверок и расширить гласность! Конечно, проводить их должны специалисты и глубоко — кстати, на будущее это мы рекомендовали учесть руководству объединения. И еще польза, на мой взгляд от проверок в том, что сравнивая с родственным отделом аппарата объединения, можно глубже узнать свою работу и, значит, улучшить ее. Кроме того, Галина Афанасьевна, Земфира Ильинична, припомните, сколько критики звучит в адрес аппарата заводоуправления. Кто вас больше всего критикует? Муртазин, Гусев, Кашин... Вто и надо дать им возможность проверить работу отделов завода, уверен, немало полезного они «накопают» для вас и для себя тоже.

Впрочем, мы, члены комиссии, уже договорились о проведении таких проверок на своих предприятиях.

Беседу вела В. ПЕТРОВА.

СПОРТ

ПУСТЬ ТОНУТ? ИЛИ СПАСЕМ?

Интервью газете дает заместитель главного судьи первенства г. Нижневартовска по футболу В. А. Упейников.

Позади уже более месяца футбольных баталий, впереди примерно столько же. Каковы на сегодняшний день успехи сборной команды нашего объединения?

Пока особо похвалиться нечем. Всего а первенстве участвуют 25 команд предприятий Нижневартовска, футболисты-газопереработчики сейчас примерно на 7 месте. Провели 8 встреч, в трех победили, одну сыграли вничью.

Есть ли надежда, что у команды откроется «второе дыхание»?

Примечательно, что выигрыши — проигрыши у команды чередуются. Причем, как правило, 2-й тайм на встречах она играет лучше, чем первый, то есть в первом она пропускает мячи, а во втором отыгрывается. Это свидетельствует о больших внутренних резервах команды: а то время как другие теряют силы, у нее они сохраняются. Но свидетельствует это и о другом...

О чем же?

О том, что не предприятиях объединения, откуда в сборной лучшие футболисты, мало заботятся о спортивной части своего коллектива. Известно, что для победы в первую очередь нужно, чтобы игрок был в «форме»: чем больше у него запас сил, тем лучше он сыграет и быстрее «восстановится» после игры. Футболистам - газопереработчикам это тем более необходимо, ведь основной состав команды — спортсмены в возрасте под 30 и за 30 лет. Представьте, как они выматываются, побегав а жару два часа по горячему песку.

Трудовые коллективы города стараются освободить футболистов в день игры хотя бы на пол дня. Не думаю, что их отсутствие на рабочем месте сильно сказывается на производственных делах, тем более что игры проходят всего два раза в неделю, в субботу и в один из будних дней.

Спортсменов - газопереработчиков эта льгота не касается. Но если футболисты Нижневартовского ГПЗ хотя бы к началу игры успевают, то спортсмены Белозерного завода являются не игру через полчаса после ее начала, а то и к середине. Пока «войдут» в игру, она уже к концу идет.. Так можно ли всерьез вести речь об успехах?!

Хорошие игроки с БГПЗ Александр Мартышев (отдел снабжения) и Владимир Иванников (цех КИП и А), очень нужны они в команде, но не их вина, что опаздывают — с «Белозерного» в город пока доберутся после смены...

Но неужели к «правилам» нет исключения!

Есть. Это коллектив УТТ и его руководитель Валерий Леонидович Лофман: футболисты этого управления всегда ко времени на игре, не было случая, чтобы заявке на транспорт для команды не была удовлетворена.

Хочется верить, что трудовые коллективы оперативно и правильно отреагируют на прозвучавшую критику. Ведь речь идет о чести коллектива. Пусть даже спортивной.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Но замечаем, как уходят годы,
Спохватимся, когда они пройдут,
И все свои ошибки и невзгоды
Выносим мы не запоздалый суд.
Живите так, как будто наступает
Тот самый главный, самый строгий суд.
Живите, словно дарите на память
Всю жизнь свою
тем, что потом придут.

Тамара КАЛЕЙКИНА,
машинист котельной.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сефина, метранпаж Н. Западнов, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам. Заказ 9798. Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 30 (47), ВТОРНИК, 19 июля 1988 года.

Нам — шестьдесят

Исполнилось 60 лет Нижневартовскому району

Району нашему
сегодня—
шестьдесят.
Минуло нам
чуть больше полувека.
И я, друзья, поверьте,
очень рад,
Как за конкретного,
живого человека.
Родился он давно—
в двадцать восьмом,
В том июне
пролетарского подъема,
Который был завещан нам вождем
По первым документам Совнаркома.
А был район
забытый и глухой,
До революции — почти бесправный
Бесчинствовал и грабил
здесь любой,
Кто хоть немного был богат и слеп.
И угнетался полуграмотный народ,
Лишен он был врача и книги,
Болезней, голода и холода черед
Сменял обман
купца-барыги.
И было трудно,
и не все имели мы,
И хлеба мы не вволю ели,
Но верили всегда:
придут они,
Достатка сытые и светлые надели.
И в эти трудные, суровые года,
Когда всем равноправие даруя,
Отчизна наша раз и навсегда
В таежный край
вдохнула жизнь вторую.
С тех пор мы далеко ушли вперед,
Не отравляя нас шаманские снадобья,
И будто вновь родившийся народ—
Ханты и манси Среднего Приобья.
И изменилось здесь,
в районе, все навек.
Спасибо нашей партии любимой
За то, что равен
среди равных человек
В стране родной,
Советской,
неделимой.

Евгений БРАВЕРМАН,
старший мастер НВГПЗ.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

Двойка за стройку

Интервью газете о выполнении полугодового плана капстроительства объектов социального назначения дает начальник отдела планирования капстроительства УКСа объединения А. М. Гаврилов.

— Алексей Михайлович, давайте напомним читателям нашей газеты основные объекты, которые должны вступить в строй в текущем году.

— Прежде всего это 112-квартирный жилой дом в Нижневартовске, детсад на 140 мест а Лангепасе, профилакторий на 200 мест. Должна быть расширена на 80 мест база отдыха «Азов» в Тюрюхском районе. Построены коровник в п. Лососово, 5500 квадратных метров теплиц, картофелехранилище на 2 тысячи тонн. Всего вместе с кооперативным домом — площадь его составляет 2806 квадратных метров, вводиться он будет в 3-м квартале — предстоит построить 12802 квадратных метра жилой площади.

Итоги первого полугодия, будем прямо говорить, не радуют: программа сорвана. План СМР выполнен всего на 77 процентов — это 32 процента от плана года, в том числе ремстройтрестом объединение сработано на 61 и 23 процента. Не освоено около 2 миллионов рублей капвложений, из них не 1,7 миллионе не выполнено строительно-монтажных работ, и львиная доля — 974 тысячи рублей — приходится не трест.

Предвижу возражения: упреки в адрес треста не обоснованы, ведь за 6 месяцев при плане 4433 им введено 4411 квадратных метров соцобъектов. Но дело в том, что достигнуты эти цифры благодаря почти готовым, но не введенным в 4-м квартале прошлого года домам. Кстати, «перешел» из прошлого на нынешний год и не введен до сих пор 16-квартирный жилой дом а Ланторах.

Фактически план 1-го полугодия РСТ выполнил лишь на 79,4 процента, отставание составляет 731 тысячу рублей.

— Большую тревогу у работников объединение нижневартовской зоны вызывает ход строительства 112-квартирного жилого дома. Вы можете ее развеять?

— К сожалению, нет. За полгода на объекте недоосвоено 700 тысяч рублей, ведется кладка лишь 5-го этажа. Понимая, что дом введен не будет, а это минус из плана 6532 квадратных метра, УКС объединения принял меры по строительству жилья за счет 10 процентов производственного строительства (согласно Постановления Совмина СССР). Потери будут восполнены за счет ввода двух 16-квартирных домов, 2 общежитий и вахты-80 в п. Вынгапуровский, 16-квартирного дома в Южном Балыке, двух 12-квартирных домов в Лангепасе. Все это — за счет внешнего подрядчика.

— То есть, потери нижневартовской будут восполнены за счет других зон? С этим трудно согласиться, ведь в Нижневартовске едва ли не самая тяжелая обстановка с жильем. Нажили поправить положение на 112-квартирном доме нельзя!

— Основная причина низких темпов строительства, конечно, в трудностях с кирпичом и сборным железобетоном (кстати, по последней информации управляющего трестом т. Ахмадьянова, сегодня эти вопросы решены). Но нельзя закрывать глаза на то, что на стройплощадках отсутствует нормальная организация труда, должная дисциплина, инициатива, инженерная мысль. Далеко за примерами ходить не надо — ничто, кажется, не должно сдерживать строительство детсада в Лангепасе, есть материалы, техника, завод, чем может, помогает, а строится объект плохо. Конечно, сдадут его а этом году, но ведь по плану должны уже в октябре!

Что касается 112-квартирного дома, то РСТ должен принять все меры, чтобы в октябре закончить его «коробку» и уже сейчас, параллельно с кладкой, вести отделку, сантехнические и электроработы. Для этого, конечно, надо дополнительно принять специалистов и в первую очередь усилить бригаду каменщиков. Где их взять? Своих, местных, набирать, организовать вахтовый метод, к примеру, с Урала, где сейчас излишки рабочей силы. Это же, можно сказать, рядом и не слишком накладно будет — ведь проезд не самолетом, а поездом. Но чтобы найти специалистов, убедить их сюда приехать, надо действовать энергично.

— Согласны с Вами: вахтовый метод — это сегодня выход из положения. Но вот о чем подумалось: куда важнее местных специалистов привлекать, доморощенных удержать заботой об улучшении их жизненных условий. Намерен ли трест строить жилье для себя!

(Окончание на стр. 2).

НУЖЕН ЛИ ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЮ?

ОТ РЕДАКЦИИ: Кое у кого на предприятиях и в первую очередь у руководителей коллективов сложилось мнение, что юрист на предприятии не нужен, так как он зря «хлеб ест», поэтому и не вводят специалиста в штат, экономят на его зарплате. По-хозейски ли это! Давайте на примере юрисконсульта аппарата объединения посмотрим, что дает коллективу юрист исполнением своих обязанностей, выгодно ли экономически содержать его на предприятии.

Почти 13 лет назад была я принята а объединению юрисконсультом. В то время оно существовало не базе НВГПЗ, в его составе находились также УТГ и ЖУ, АТК и БИО (база импортного оборудования). Работа моя, а основном, была профилактическая, лекционная, обучала персонал, обслуживавший действующее оборудование.

Поставке оборудования и материалов для строящихся заводов шла тогда своим чередом. Претензий предъявлялось мало, дел в арбитраже рассматривалось еще меньше. За год подготавливала не более 50—70 документов.

С увеличением числе действующих заводов по переработке нефтяного газа возрастал и объем работы юрисконсульта. Были приняты юристы в УТГ и ЖУ, из Локосовский ГПЗ, на Сургутскую и Нижневартовскую БПТО и К, на НВГПЗ. Тем не менее объем вырос на столько, что не осталось времени на профилактическую работу, ведь вся пресса а аппарате объединения, а не в подразделениях. Так, если в 1981 году юрист подготовил 90 документов различного характера, в 1985—150, в 1987-м—280, то за 6 месяцев текущего года — 190 документов правового характера.

С переходом подразделений и объединения в целом на самофинансирование и полный хозрасчет источником производственного и социального развития коллективов, оплаты их труда становится хозрасчетный доход. Внутрихозяйственный расчет—органическая часть хозяйственного расчета объединения в целом — охватывает систему экономических взаимоотношений структурных подразделений с объединением и между собой. Основная задача тут — максимально повысить заинтересованность трудовых коллективов и отдельных работников а выполнении договорных обязательств. Однако система взаимных претензий не используется. Подразделение не выполняет установленных планов перед другим подразделением или перед объединением в целом, но хозрасчетная претензия ему на предъявляется! Почему? А кто этим будет заниматься, если в штатном расписании подразделений нет должности юрисконсульта! (На 1 июня текущего года а системе объединения работало всего 7 юрисконсультов).

Статьей 22 Закона о государственном предприятии (объединении) предусмотрено, что предприятие должно повышать роль и ответственность юридической службы за соблюдение законности, договорной, финансовой дисциплины и качества продукции, осуществлять строгий контроль за рациональным и экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, вести решительную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством, принимать меры к предупреждению таких явлений.

Безусловно, производственная программа любого предприятия осуществляется непосредственно в цехах, но фундамент успеха закладывается задолго до начала технологического процесса, а конечный результат зависит от слаженных действий многих подразделений и служб, а том числе и юридической.

А теперь давайте на конкретных цифрах посмотрим, зря ли ест хлеб юрист.

Юрисконсульту аппарата объединения в 1987 году было начислено 6641 рубль зарплаты, в то же время объединение по предъявленным поставщикам претензиям и искам получило 112 тысяч рублей дохода, то есть на каждый рубль своей зарплаты юрист обеспечил 17 рублей дохода. За прошедшие 5 месяцев текущего года юристу начислено 4083 рубля зарплаты, а получило объединение неустойки за недопоставку продукции свыше 221 тысячи рублей, то есть в 50 раз больше, чем выплачено зарплаты юристу!

Всего за 5 месяцев 1988 года предъявлено 70 претензий и исков на общую сумму свыше 700 тысяч рублей. Объем претензионно-исковой работы увеличился по сравнению с 1976 годом более чем в 30 раз, а по сравнению с 1987 годом—более чем в 2 раза!

Но ведь юрист ведет не только претензионно-исковые дела, а и проводит работу по приведению в соответствие с Законом о госпредприятии (объединении) локальных нормативных актов. Так, совместно с работниками ОТиЗ объединения подготовлены и переутверждены положения о предприятиях, положения о структурных единицах, управлениях, должностные инструкции начальников отделов, служб, управлений, их заместителей, главных и ведущих специалистов, других специалистов.

Осуществляется контроль за непроизводительными расходами.

В соответствии с разработанным положением о внутрихозяйственном расчете и аппарату объединения, предприятиям применяются меры экономической ответственности за неисполнение обязательств по договорам поставок, выполнению работ, полежащих уплату штрафов, пени и неустоек. Так, уплаченный объединением в феврале 1988 года штраф за простой вагонов в сумме 1017 рублей 20 копеек отнесен на УТГ и НВ БПТО и К, оплаченный в апреле в сумме 315 рублей — на Сургутскую БПТО и К. Взысканный в январе предприятием п/я В-2042 штраф в сумме 2560 рублей возвращен объединению в мае. И таких примеров можно привести очень много.

Но для того, чтобы проследить осчева. ния, по которым сняты деньги, нужен на предприятии юрист. И очень жаль, что руководители предприятий не понимают этой выгоды и не вводят в штатное расписание должность юрисконсульта. Хотелось бы, чтобы затронутый вопрос обсудили советы трудовых коллективов подразделений.

Л. РОМАНЕНЯ,
юрисконсульт 1-й категории объединения.

ОТ РЕДАКЦИИ: Обсуждения, размышления, на наш взгляд, заслуживает не только вопрос, вынесенный в заголовок статьи, но и другой: а какова эффективность работы моего отдела, моей службы!

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 10 по 17 июля, на ГПЗ и КС внешнего транспорта принято а переработку и на компримирование на 5,2 миллиона кубометров газа меньше плана, а том числе на ГПЗ дополнительно 23 миллионе, на КС минус 9,6 миллиона. Самый большой недопринем — 9,3 миллиона — не Белозерной ДКС из-за нестабильной ее работы. Минус 5 миллионов — по Западно-Сургутской КС.

Отставание по приему газа на компримировании по ГПЗ 18,7 миллиона.

Выработано газа на 3,4 миллиона меньше плана, сухого плюс 20,6, компримированного минус 6,3 миллиона.

Произведено ШФЛУ на 3,2 тысячи тонн больше плана, но с недостаточным напряжением ведут эту работу БГПЗ, НВГПЗ, СГПЗ. Реализовано продукции на 1,7 тысячи тонн меньше программы.

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

В отделе кадров объединения работает 3 человека, из них один инспектор, которая ведет оформление документов по приему, увольнению работников аппарата управления и до июня текущего года — работников детского сада «Сказка», где трудится более 100 человек. И только 2 человека работают на объединение.

Всего в объединении на 1 июля работает 9364 человека: 6545 — рабочих, 1410 —специалистов, 868— руководителей, 82 — служащих. За полугодие было принято 2045 человек (за этот же период прошлого года—950), уволено 1666 человек, в том числе выбыло из системы объединения 730. По причине текучести (собственное желание и нарушение трудовой дисциплины) уволено 234 человека или 2.7 процента (в I квартале 1987 года—2,87 процента). Из них 70 процентов — из-за отсутствия жилья, мест в детсадах. Самая высокая текучесть на Нижневартовской, Сургутской БПТОиК, в РСТ, на Ноябрьском, Красноленинском ГПЗ. Уходят грамотные, квалифицированные кадры. Кроме того от нас ежегодно выбывает по окончанию срочных трудовых договоров 200—230 человек, уходят на пенсию около 300.

Сегодня работает на предприятиях в возрасте свыше 50 лет 600 человек, до 30 лет —2655. Налицо старение коллектива. Например, средний возраст работающих на Нижневартовском ГПЗ свыше 40 лет.

Какие мы принимаем меры по омоложению коллектива?

Разработана потребность молодых специалистов до 1995 года: с высшим образованием 185, со средним специальным 113.

Кроме того учатся в вузах и техникумах 42 стипендиата от предприятий. Ежегодно их количество будет увеличиваться на 40—50 человек. Только в этом году мы дали около 40 направлений 77 человек учатся заочно в вузах и техникумах. Это тоже наши будущие специалисты.

Заключены договора с Тюменским индустриальным институтом, Ишимбайским и Небит-Дагским техникумами, которые нам направят технологов, электриков (парней). Объединение вышло в Главтюменнефтегаз с просьбой — открыть учебные группы профиля газопереработки и нефтяных техникумах городов Сургута (электрики), Нижневартовска (технологи), Ноябрьска (механики).

В этом году ожидаем 25 молодых специалистов. Их трудоустройство идет с большими сложностями Несмотря на неоднократные напоминания руководителям, для них не готовится жилье, зачастую нет вакансий. Представители с предприятий не выезжают в вузы на распределение, поэтому прибывают к нам иногда случайные люди или женщины с детьми.

Другой проблемный вопрос — обучение рабочих кадров и повышение квалификации специалистов.

В статье «Через хозрасчет — к хозяйственной самостоятельности» («Газопереработчик» за 5 июля) генеральным директор В. С. Медведев сделал анализ экономической деятельности объединения за первое полугодие. Этим вопросам на предстоящей профсоюзной конференции будет уделено основное внимание. Я предлагаю участникам конференции расширить круг обсуждаемых вопросов и высказать свое мнение о проводимой в объединении кадровой политике, ее проблемах, нерешенных вопросах, ибо успех в осуществлении экономических задач полностью зависит от людей, от их подбора, расстановки, воспитания.

Я остановлюсь лишь на некоторых вопросах, которые решает отдел кадров объединения.

Несмотря на слабую учебную базу в объединении ежегодно обучаются свыше тысячи рабочих. В 1987 году прошли курсовое обучение 130, групповое276, индивидуальное 147, переподготовку 248, на вторую профессию 210, повысило квалификацию 719, обучено 87 бригадиров.

Разработаны планы обучения рабочих до 1990 года. За 6 месяцев текущего года при плане 596 обучено 618 человек.

Ответственно к обучению кадров относятся на Сургутском, Белозерном, Нижневартовском ГПЗ, в УТГи ЖУ.

Существовавший учебный пункт при Нижневартовском ГПЗ ни в коей мере не мог удовлетворить потребности предприятий. К тому же он не имел гостиницы. Решая эту затянувшуюся проблему, нам, наконец, удалось добиться:

—включения в титульный список строек на 1989 год строительства УКК на 200 посадочных мест с гостиницей в г. Нижневартовске;

—выделения из состава Нижневартовского ГПЗ учебного пункта с прямым подчинением главному инженеру объединения;

—увеличения штата работников учебного пункта, в составе которого предусмотрен мастер по подготовке кадров, который будет предметно оказывать методическую и практическую помощь предприятиям.

Сегодня заключены договора с учебно-курсовыми комбинатами «Нефтеавтоматика» (г. Лениногорск), управления магистральных нефтепроводов (г. Тюмень), «Ноябрьскнефтегаза» (УП п. Муравленковский), «Мегионгазстрой» (г. Нижневартовск), ДОСААФ, где ежегодно проходят и будут проходить обучение около 400 рабочих (половина из них — редких профессий). Начиная с 1988 года обучение — платное, поэтому ряд предприятий начали сокращать количество направляемых на учебу. Уверена, что с введением должности мастера по подготовке кадров вопросы подготовки рабочих будут решаться более качественно.

Мы ежегодно направляем на повышение квалификации около 100 руководителей и специалистов. Определен их состав и на 1989 год. Однако нам приходится постоянно выдерживать «бой» с руководителями предприятий, которые под различными предлогами не желают повышать квалификацию и свою, и своих специалистов. По этой причине часто приходится давать отказы в Миннефтепром, главк, вузы о «невозможности» командирования того или иного руководителя, специалиста, ранее заявленного. Такие примеры имеются по Нижневартовскому, Локосовскому ГПЗ, Ноябрьскому УВСИГ, РСТ и другим.

Совет Министров СССР и ЦК КПСС своим постановлением от 06. 02. 88 г. разрешили на время учебы ИТР выплачивать средний заработок и за первый месяц учебы — командировочные. Это, надеюсь, в какой-то мере будет способствовать решению проблемы.

Теперь о резерве.

В текущем полугодии проделана значительная работа по подбору, обсуждению, утверждению резерва на выдвижение. В целом состав резерва неплохой. Только на номенклатурные должности Миннефтепрома, главка, объединения выдвинуто 205 человек. На заводах, в объединении работают школы резерва. Практикуется замещение резервом на время отсутствия руководителей.

Но нам не удалось решить в этом деле самого главного: наладить индивидуальную работу с каждым, утвержденным в резерв, качественное обучение с отрывом от производства. Только это, считаю, не дает возможности побеждать многим «резервистам» в конкурсах на выборах.

А каково ваше мнение, товарищи, выдвинутые в резерв?

Вопросов по работе с кадрами, в том числе требующих обсуждения, очень много. Это и качество проводимых аттестаций, работа с молодежью, борьба с пьянством, выборность руководителей, шефство и наставничество и т. д.

Кроме того, уходит много времени на анализ работы кадровых служб на местах, методическую помощь им. В этих целях отдел кадров объединения практикует в последнее время проведение «круглых столов», защиту заместителями первых руководителей кадровых вопросов.

Не могу промолчать о проблеме воспитания кадров. Работа над выполнением постановления ЦК КПСС «Об улучшении социалистической дисциплины труда» дает положительные результаты: в последние годы количество нарушителей трудовой дисциплины значительно сократилось. Однако анализ работы показал, что число нарушителей по сравнению с прошлым годом возросло на 4 и составило 76 человек при сокращении среднесписочной численности на 547 человек. На сто работающих приходится почти один прогульщик (0.90) (I полугодие 1987 г. —0.80).

Потеряно в результате прогулов 149 дней — на 35 больше. На 100 работающих — 1,24 дня прогула. Общественный порядок нарушило 26 человек (I квартал 1987 г. — 23), из них помещено в медвытрезвитель 23, осуждено 3.

Самое большое количество прогульщиков на Ноябрьском, Южно-Балыкском ГПЗ, Сургутской БПТОиК, в совхозе «Локосовский», управлении по ремонту жилья и объектов соцкультбыта, УТТ.

Если во 2-м квартале не было ни одного случая нарушения трудовой, общественной дисциплины на Локосовском ГПЗ, в Варьеганском, Ноябрьском УВСИГ, то количество прогульщиков резко возросло за этот период на Южно-балыкском, Ноябрьском ГПЗ, Сургутской БПТОиК, в УТТ, Когалымском УВСИГ, потому что трудовые коллективы, советы трудовых коллективов этих предприятий стали меньше «беспокоить» нарушителей трудовой дисциплины сетим вниманием на собраниях, заседаниях товарищеских судов.

Я призываю руководителей предприятий, цехов, секретарей партийных, комсомольских организаций, председателей профсоюзных комитетов — всех, у кого появятся интересные предложения, принять участие в обсуждении поднятых и не затронутых вопросов работы с кадрами на конференции или на страницах нашей газеты «Газопереработчик».

Все предложения, замечания будут обязательно учтены в работе и помогут нам внести новое в кадровую политику в свете требований постановления Январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

Как выполняем продпрограмму

За первое полугодие планы по производству сельхозпродукции в целом по объединению выполнены. Овощей при плане 587 получено 636 центнеров, молока соответственно 970 и 1051 центнер, мяса 157 и 180 центнеров. Надой на фуражную корову при плане 970 составил 1164 килограмма.

На первый взгляд, результаты неплохие, но если сравнить их со средними по главку, то картина приобретает иные краски. Так, надой на фуражную корову в среднем по главку 1400 килограммов, а в передовых хозяйствах он еще больше—свыше 1700 килограммов.

В среднем по объединению с 1 квадратного метра теплиц собрано 11,2 килограмма овощей (в передовых главка до 20 килограммов), огурцов по 10,8, томатов по 3, прочих (сюда относятся лук, петрушка и т. д.) до 30 килограммов с квадратного метра. Нельзя промолчать о том, что план по овощам выполняется, в основном, за счет высокоурожайных культур: лука и огурцов. Урожайность помидор крайне низкая.

Подразделения справились с планами по овощам следующим образом: НВГПЗ при полугодовом плане 31 тонны произвел их 29, БГПЗ соответственно 7 и 8,2, НВБПТО и К 3 и 5,1, Нижневартовское РСУ 3,5 и 3, ЮБГПЗ 5 и 8,2, СГПЗ 1 и 4,2, УТГ и ЖУ 3,2 и 3,3, ЛГПЗ 2 и 2,5.

Как видно, почти все подразделения с планами справляются. Особенно хочется отметить работу подсобного хозяйства Локосовского ГПЗ (начальник И. Д. Лопман), которое практически за 1,5 месяца выполнило свой полугодовой план. Творческое отношение к делу отличает и агронома подсобного хозяйства РСУ С. А. Литвинова, который делает в теплицо два оборота высева и сбора овощей, в то время как остальные хозяйства объединения — по одному. В отличии от других не стремится он выполнить план по овощам за счет лука. Для него важно, чтобы строители имели как можно более разнообразный овощной стол. Поэтому он старается вырастить побольше помидор, огурцов, нынче предложил строителям укроп, редис, петрушку.

В то же время тревожит положение дел в подсобном хозяйстве НВГПЗ (агроном А. В. Федоров), где при площади теплиц в 5 тысяч квадратных метров не справились с полугодовым пленом, ждет ремонта и не введены в эксплуатацию теплица № 1.

А. ТЮРИН
ведущий инженер по сельскому хозяйству отдела соцреализации объединения.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

Двойка за стройку

(Окончание. Начало стр. 1).

— Сделан отвод земли, и сейчас РСТ договаривается с СибЗНИИЭП г. Новосибирска о привязке проекта, изготовлении документации малосемейного общежития на 402 места с тем, чтобы в этом году выполнить нулевой цикл, а на следующий ввести его. Кроме того, в квартале индивидуальной застройки г. Нижневартовска должно быть построено 1000 квадратных метров арболитовых домов. Но для этого прежде надо ввести цех арболитовых изделий, по плану — в этом году.

Теперь о профилактории, основной стройке НВГПЗ. Дела тут плохи: из 872 тысяч рублей за 6 месяцев освоено всего 257 тысяч.

— Вы хотите сказать, что ввод профилактория может в этом году не состоться!

— Может, хотя передать в эксплуатацию его должны были уже в текущем месяце. И беда не только в том, что генподрядчик — трест Мегионгазстрой затянул отделочные работы и благоустройство, не освоил сотни тысяч рублей главным образом потому, что у него «вечно» чего-то недостает: паркета, линолеума, дверных коробок... — Спрос с него был не на всю «катушку», ведь штаб на строительстве профилактория в последнее время бездействует.

Но едва ли не сильнее беспокоит то, что заказчик, НВГПЗ, до сих пор не обеспечил профилакторий теплом, не хватает канализационных мощностей, нет сетей в проекте профилактория. Но невозможно же сдавать объект — да еще такой! — в эксплуатацию, не имея всего этого!

Срочно, не тратя дорогого летнего времени, нужно тянуть еще одну нитку теплотрассы от котельной ГПЗ к жилпоселку, строить КНС.

Расширение базы отдыха «Азов» идет по плану.

Строительные работы на картофелехранилище закончены.

А вот с выполнением плана по теплицам совсем плохо. НВГПЗ который год включает в план ввода 4 тысячи квадратных метров теплиц и не вводит их. 1,5 тысячи квадратов — в плане Красноленинского ГПЗ, работы там выполнены на 40 процентов, что соответствует графику.

Тревожит нас ход строительства коровника в Локосово: за полгода РСТ освоил на объекте всего 20 процентов копзложений.

— Не, может, у треста не хватает сил!

— Я уже высказал мнение нашей службы по этому поводу: больше всего им не хватает умения организовать дело. Распыляют силы вместо того, чтобы сконцентрировать их, технику, ресурсы на важнейших объектах, довести их до ума, сдать в эксплуатацию.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

—ДЛЯ ДОМА, ДЛЯ СЕМЬИ—

ХОТИТЕ ИСПРАВНЫЙ АВТОМОБИЛЬ?

УТТ объединения предлагает автоуслуги населению по перевозке личных вещей, строительных материалов, дачных домиков и т. д. Кроме того, производит ремонт автомобилей, находящихся в личном пользовании: регулировку деталей газораспределительного механизма, ремонт и зарядку аккумуляторных батарей, вулканизацию автокамер, розтовку и покраску кузовов, ремонт двигателей запчастями заказчика.

Администрация УТТ.

У нас в микрорайоне

в 5-м г. Нижневартовска по улице Мира, 32, 1-й этаж (9-этажный дом рядом с магазином «Сибирь»), открылась парикмахерская, обслуживающая мужчин и женщин. Время работы с 7 до 21 часа.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 10010. Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 31 (48), ВТОРНИК, 26 июля 1988 года

В СТК ОБЪЕДИНЕНИЯ

Более 20 вопросов, касающихся кадресом, социальной, экономической деятельности коллектива объединения, рассмотрены на состоявшемся 21 июля совместном заседании совета трудового коллектива объединения, совета директоров и секретарей партийных организаций подразделений.

Внесены дополнения в положение о внутрихозяйственном хозрасчете, изменения в условия соцсоревнования между подразделениями. Выделены дополнительные средства на оборудование, современное эстетическое оформление и благоустройство профилактория. Утверждены «Южная программа» и программа социального развития объединения до 2005 года. Рассмотрены вопросы состояния охраны труда и техники безопасности, кадровой работы, выполнения программы «Экономия», изменения системы материально - технического снабжения подразделений объединения, финансирования проектно - изыскательских работ по проектам 3 очереди Губкинского и 4-й Краснолениинского заводов за счет основной деятельности, отчисления части экономии за совершенствование проектных решений в ФСР предприятий, финансирования индивидуального жилищного строительства в Нижневартовске на 1988—89 годы, строительства малосемейного общежития РСТ в Нижневартовске и реконструкции базы Мегионгазстроя, выделения жилья и строительства двух 16-квартирных домов для работников профилактория, выделения головным предприятиям дополнительных фондов зарплаты, материального поощрения и соцразвития для содержание резерва кадров с целью обучения и направления на новые предприятия, резерва генерального директора фондов экономического стимулирования, о принципе распределения дополнительно выделенных легковых автомобилей для личного пользования, о составе комитета народного контроля объединения и другие вопросы.

НАЧАЛСЯ СЕНОКОС

Первой разбила свой летний лагерь и приступила к заготовке кормов для общественного животноводства совхоза «Локосовский» сенозаготовительная бригада Калошина с Локосовского ГПЗ. Есть тут все для нормального быта косарей. А работу начали вначале одной сигматной косилкой, потом Локосовский кирпичный завод по-соседски помог еще одной. В самые ближайшие дни косари получат более надежную и высокопроизводительную роторную косилку.

Косари УПГ и ЖУ уже уложили для просушки траву на 8 гектарах.

В нынешнем году совхоз своими силами заготовлять корма полне не будет, но это не значит, что мы останемся в стороне от этой ответственной работы. Агроном хозяйства будет контролировать качество запасаемых на зиму кормов. Кроме того, поддержим своих помощников техникой, людьми, продуктами.

Т. БОНДАРЕНКО, и. о. директора совхоза «Локосовский».

Конференция трудового коллектива объединения

состоялась 22 июля в Нижневартовске, в доме культуры строителей «Юбилейный».

С анализом работы объединения в новых условиях хозяйствования за 1 полугодие и с отчетом о выполнении социальной программы коллективе за этот период выступил генеральный директор В. С. Медведев. Об итогах проверки выполнения социальной программы объединения доложила зам. председателя профкома объединения Л. Ф. Коваленко. В обсуждении докладов участвовали: главный технолог Локосовского ГПЗ, член СТК объединения Р. И. Амиров, начальник участка Белозерного ГПЗ А. В. Плетнев, старший мастер Сургутского ГПЗ, член СТК объединения Н. П. Шпаков, бригадир СМУ В. С. Толстопятов, председатель профкома управления по соцразвитию З. А. Демченко, заведующая детсадом № 4 Р. С. Каюмова, зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Савчук, начальник участка Нижневартовского ГПЗ Г. Г. Сушко. По обсужденным вопросам приняты постановления.

Конференция приняла решение выделять в распоряжение совета молодых специалистов до 10 процентов получаемого жилья.

Утверждено положение об СТК объединения.

В состав совета трудового коллектива объединения внесены изменения. По предложению представителей трудовых коллективов Сургутского ГПЗ и Губкинского ГПЗ из СТК объединения выведены т. т. Железняков и Андреев (при выборах на ГПЗ они не вошли в СТК заводов), вместо них введены т. Люцко с Сургутского ГПЗ и т. Кальченко с Губкинского ГПЗ.

Утвержден состав комитета народного контроля объединения.

Участников конференции проинформировали об итогах социалистического соревнования среди подразделений за первое полугодие.

По первой группе первое место завоевал коллектив Локосовского ГПЗ. Второе место решено не присуждать, на третьем — Белозерный ГПЗ, на четвертом — Сургутский ГПЗ, на пятом — Нижневартовский ГПЗ, на шестом — УПГ и ЖУ, на седьмом — Южно-Балыкский ГПЗ, на восьмом Краснолениинский ГПЗ, на девятом — Ноябрьский ГПЗ.

Победитель по второй группе — коллектив Когалымского УВСИГ, на втором месте Ноябрьское, на третьем — Варьеганское УВСИГ.

По третьей группе лучшей признана работа РНУ. На втором месте ЦБПО, на третьем — УТГ.

Коллективы, занявшие первые места, удостоены переходящих красных знамен, почетных грамот, денежных премий. На конференции представитель Белозерного ГПЗ передал знамя представителю Локосовского завода. Особо приподнятое настроение было у представителей РНУ: коллектив второй раз подряд становится победителем и удерживает знамя.

Генеральному директору т. Медведеву вручена медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 18 по 24 июля, подразделениями объединения принято газа на переработку и компримирование плюс [redacted] сяч кубометров, в том числе на ГПЗ дополнительно свыше 31 миллиона, на компримирование на ГПЗ минус 14361 тысячу кубометров: Краснолениинский ГПЗ недобрал 4444 тысячи, Ноябрьский — 9917 тысяч. Отставание по приему на Западно - Сургутской КС свыше двух, Ляторской КС свыше 4 миллионов, Белозерной ДСК 653 тысячи кубометров.

Выработано всего газа дополнительно 15414 тысяч, сухого дополнительно — около 30 миллионов. Все заводы дали сверхплановую продукцию.

Компримированного газа выработано на 1050 тысяч кубометров меньше плана, отставание по Западно-Сургутской, Ляторской КС и Белозерной ДКС. ГПЗ произвели на 13509 тысяч кубометров газа меньше, Краснолениинский ГПЗ минус 4011 тысяч, Ноябрьский ГПЗ минус 9498 тысяч.

Выработано ШФЛУ на 442 тонны, реализовано на 18520 тонн меньше плана.

Аварийные остановки оборудования произошли на Нижневартовском, Белозерном, Южно-Балыкском, Краснолениинском, Ноябрьском ГПЗ, Белозерной ДКС.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ И ГЛАСНОСТИ

Идет тебе помощь, инженер

Недавно в составе ремонтно-наладочного управления создан центр микропроцессорной техники. Буквально на днях в жизни нового коллектива произошло важное событие — он избрал себе руководителя. Им стал главный приборист объединения В. П. Иванов. Мы попросили т. Иванова ответить на несколько вопросов.

Владимир Павлович, Вы давно работаете в системе нашего объединения?

— С 1977 года и все это время в должности главного приборист, принимал участие в строительстве большинстве заводов, так что меня многие знают — считаю, это сыграло решающую роль в избрании меня руководителем центра.

Почему Вы решили выставить свою кандидатуру? Ведь участие в выборах в качестве претендента на пост, будем говорить откровенно, не самое приятное занятие.

— Да, хотя, с другой стороны, интересное. Не сразу я решился. Совсем недавно вернулся из Франции, где год находился в командировке, — занимался приемкой оборудования для Тенгизского нефтегазоперерабатывающего комплекса. Приехал, а тут такие события! Дело в том, что я стоял у истоков АСУ объединения, начинал создавать ее, пробивать это дело приходилось с большим трудом. Наверное, это вызовет улыбку, но 10 лет назад специалисты крепко держались за щиты и никак не хотели сменить их на машину.

Уезжая за границу, мечтал об отделе АСУ, а вернулся — не только отдел есть, но и создается специальный центр автоматизированной системы управления. Мне предложили принять участие в выборах. Подумал, порасспрашивал, что это такое будет, чего ждут от центра... И пришел к выводу — должен участвовать в создании центра: создавали АСУ, до конца дело не довели — надо довести.

Совет трудового коллектива объединения при полном одиннадцати принял решение о выделении средств на развитие центра — на Ваш коллектив возлагают большие надежды.

— Неспроста. Ведь основная наша задача — освободить инженера от рутинной работы, сэкономить его время для творческого труда.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

НА ЧУЖОМ ГОРБУ — В РАЙ...

В прошлом году в системе объединения а результате реорганизации родилось новое подразделение — УТГ. При его создании многие надеялись, что концентрация транспортных средств в одних руках позволит более рационально и оперативно решать транспортные проблемы. Не могу судить, разрешились или нет они положительно в целом по объединению, но то, что наша БПТОиК существенно проиграла, — факт.

Если до реорганизации нам хронически недоставало транспорта, в точное номенклатуры его, то сегодня положение еще более усугубилось тем, что весь собственный транспорт базы, которым можно было мало-мальски «затыкать прорехи», передали в УТГ. А что такое грузопассажирская база без собственного технологического, хозяйственного транспорта, знает любой сведущий в нашем производстве человек. Очистка территории от снега, мусора, перетаскивание сварочных постов, бурскровки поступивший по железной дороге и не заводящейся техники и т. д. — любой мелкий вопрос вырастает у нас сегодня в большую проблему. В этом, считаю, надо как следует разобраться и принять решение в пользу дела. Я же хочу затронуть сегодня две вопроса, снятие которых с повестки дня может значительно улучшить работу.

Первый: обеспечение монтажных, строительных бригад и звеньев кислородом.

До сих пор, несмотря на то, что кислородная станция принадлежит объединению, трудности в обеспечении кислородом большие. Каждый потребитель, большой или мелкий, должен сам решать этот вопрос для чего нужно иметь собственный фонд баллонов, обеспечить их ремонт (значит, нужна служба), иметь специально оборудованный транспорт для перевозки, а соответственно и людей, специально обученных и выделенных для этих целей, иметь пропуски для въезда на территорию ГПЗ, нужно, наконец, выписать кислород и, предварительно оплатив, оформить необходимые документы и т. д.

Я еще раз звострю внимание на том, что такой перечень проблем нужно решать каждому потребителю самостоятельно. Думаю, нет надобности объяснять, на сколько это сложно. В связи с этим предлагаю: коль скоро транспорт сосредоточен в УТГ, то УТГ просто обязано оборудовать одну—две автомашины для перевозки кислорода и выделять их непосредственно в распоряжение кислородной станции. При станции организовать службу центрозаказа кислорода по объектам по заранее разработанному и согласованному графику. Это позволит малыми силами решить большую проблему, что в свою очередь обеспечит полноту загрузки транспорта, концентрацию всего парка баллонов в одних руках, должный ремонт баллонов, прибыль, наконец, если подойти к этому с позиций хозрасчета, к стоимости кислорода можно добавлять транспортные услуги и т. д.

Второй, волнующий меня вопрос: обеспечение снабжения ГСМ нашей базы необходимыми машинами.

Что я имею в виду! На сегодняшний день уже сложилась практика, что БПТОиК осуществляет перевозку ГСМ на все объекты объединения централизованно. Это хорошо. УТГ обеспечивает БПТОиК бойлерами — это тоже хорошо. Но ао что обходится такое обеспечение? Как известно, бойлер под загрузку может быть поставлен, только когда он либо помыт и пропарен после любого груза, либо сразу, если накануне перевозил однородный груз. В противном случае до беды рукой подать: в лучшем случае, это испорченный груз, в худшем—выход из строя технологического оборудования ГПЗ или КС или авария.

(Окончание на стр. 2.)

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

МОЙ ТОВАРИЩ

Счастливая

В день ее 55-летия дети, два сына и дочь, всю квартиру любимой мамы уставили цветами: цветы в вазах, цветы в банках... Ну какая женщина, мать, видя такое отношение, не скажет, что Ольга Николаевна Безуглая счастливая!

— А как же не счастливая? — утверждает и она сама. — У меня трое детей, четверо внуков — и все тут, на севере. Сама я с юга, но Нижневартовск мне очень нравится и уезжать отсюда не собираюсь. Правда, отдельной квартиры нет, хотя очень бы хотелось, живем на подселении, но соседи хорошие, мы ладим. С мужем живем почти 35 лет, он у меня... Да сами посудите, какой он. — Детей, можно сказать почти он вырастил. На работе — уважаемый человек: труженик, парторг цеха, награжден медалью за освоение севера. Не обижает, доверяет — принес получку, отдал, куда дела — не спросит...

До переезда в Нижневартовск Ольга Николаевна работала поваром в ресторане, работа ей нравилась, а как перебралась семья в Нижневартовск, пришлось ей из-за отсутствия прописки устроиться рабочей по благоустройству и вот уже 11 лет трудится она на этом, прямо скажем, не теплом месте. Работа для женщины тяжелая и весьма «пыльная». Чего стоят только ежедневные ранние подъемы, ведь в половине шестого утра ей надо быть уже на рабочем месте.

Говорим ей об этом, сочувствуем, а она нас успокаивает:

— Не тяжело — привыкла. Что там тяжелого: убрать, вынести мусор... Иногда слышу разговоры о том, что ребята в нашем 14-м общежитии грубые, а мне кажется, дружелюбные, всегда поздороваются. Правда, один раз за 11 лет было, что не нашла с одним парнем общего языка: вынес мусор после того, как «уборочная» машина уехала, а я его заставила убрать. Не понравилось ему.

Юбилей Ольги Николаевны мы отмечали всем коллективом. Звучали в ее честь душевные песни, теплые, искренние слова. В самом деле, хорошо рядом с таким доброжелательным, уважительным, жизнерадостным человеком. Она и общительная, и прямая. И важно также знать, что в работе не подведет, потому что от этого зависит успех нашей общей работы в общежитии.

Мы желаем Ольге Николаевне жить счастливо и так долго, сколько будут шуметь у общежития белоствольные березки, которые она посадила и холит, как детишек.

В. БУРОВА,
зав. общежитием,
С. ЕГОРОВА,
воспитатель общежития,
Г. КОРЕЦКАЯ,
вахтер и другие работники общежития № 14.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

ДЛЯ КОГО СТРОИТЕ?

Мы, северяне, с величайшим удовольствием произносим слова благодарности архитекторам, проектантам и строителям финских и чехословацких домов «северного варианта» — в них все удобства для быта и отдыха, то есть для того, чтобы в суровых природных условиях человек чувствовал себя человеком. Сравниваешь эти постройки с «творениями» наших доморощенных специалистов и приходит в голову отчаянная мысль: неужели перевелись «левши» на Руси?!

Берусь утверждать, что у тех, кто выдает на-гора проекты конструкций деревянных домов для северян, ни таланта, ни совести. Холодные — зимой на полу мерзнут не только ноги, а замерзает вода в водопроводе, ни туалета, ни радио не предусмотрено проектом. В таких условиях живем мы, вахтовики, участвующие в строительстве Губкинского газоперерабатывающего завода.

Предположим, попался безответственный архитектор—сварганил невесть что, но остальные — кто утверждал проект, проектировал, строил по нему дома— что, тоже из «этой серии»? Куда они-то смотрели? Ведь даже на последней стадии, при строительстве здания, можно было внести в проект корректировки и сделать хотя бы самое необходимое, что нужно для человека, — умывальник и туалет. Конечно, для этого надо было вспомнить, что в этих постройках предстоит жить людям. Но но то, что о других — о себе не вспомнили: среди тех, кто живет в этих домах, есть и строители, строившие их.

С. ВИДЕНКО,
наладчик РНУ,
Губкинский ГПЗ.

ОТ РЕДАКЦИИ: В ближайшие месяц-полтора редакция намерена провести рейд по бытовым условиям тех, кто строит и осваивает Губкинский ГПЗ.

БЕЗ КРАНА — КАК БЕЗ РУК

СООБЩАЕТ РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ 112-КВАРТИРНОГО ДОМА.

Поистине в муках рождается дом. Строим с нарушениями технологического процесса. Ведем кладку уже пятого этажа, а до сих пор нет лестничных площадок и маршей. Из-за отсутствия башенного работать приходится краном РДК, крановщик не видит, что творится на площадке, куда он подает или откуда убирает груз. На днях произошел несчастный случай, который мог кончиться весьма печально.

Перед нашей бригадой поставлена задача резко ускорить темпы строительства с тем, чтобы в октябре закончить кладку. Мы понимаем, как сколько это важно, но зависит это не только от нашего мастерства и желания. Поэтому со своей стороны ставим задачи перед руководством треста и РСУ: примите безотлагательные меры по обеспечению стройплощадки башенным краном и комплектным железобетоном: лестничными площадками, маршами, перемычками.

Каменщики: А. Хайруллин (бригадир), В. Индрицын, Н. Мухартов, Н. Рева, В. Соскин.

РАЗВЕ ТАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОМОЩЬ?

ЗАКОН ОБЯЗАТЕЛЕН ДЛЯ ВСЕХ

Дважды в месяц работники Муравленковского поссовета т. Бурангулов и т. Скрябина, не работая на Ноябрьском ГПЗ, приходили в кассу завода за авансом и получкой. Дело в том, что по разрешению бывшего директора завода А. М. Газзатдинова они числились здесь Бурангулов слесарем по ремонту технологических установок пятого разряда в цехе компримирования и переработки газа, а Скрябина — слесарем КИП и А четвертого разряда. Для того, чтобы они аккуратно получали зарплату, на них на заводе составляли липовые табеля выхода на работу, приказы на сохранение заработка, другие денежные документы.

С 15 июня по 25 июля Скрябиной как слесарю КИП предоставлен 37-дневный отпуск, за который она получила 552 рубля 41 копейку.

Здесь уместно вспомнить чеховского злоумышленника. То был недалекий, неграмотный, не понимающий последствий своих действий человек. А тут... Начальники цехов, отделов кадров, труда и зарплаты — компетентные руководители и специалисты.

На наш вопрос, как могло случиться, что «подснежник» расцвел в его подразделении, начальник цеха КИП и А В. И. Корзун ответил, что Скрябина в цеха не работает, заявление о ее приеме на работу он не подписывал. То есть, к случившемуся как бы и не причастен, если не считать, что... подписывал липовые табеля.

Трудно найти оправдание государственным контролерам — бывшему главному бухгалтеру завода В. И. Першиной и нынешнему главбуху А. А. Мурашко, начальнику ОТиЗ И. М. Паткиной, которая, конечно же, знала, что штатное расписание четко регламентирует деятельность каждого работника на производстве, рассчитано на нормальную организацию труда и выпуск конкретного объема продукции.

Не говоря уже о моральной стороне дела, отрыв рабочих от основного производства для выполнения работы, которую должен делать аппарат поссовета, сказывается на рентабельности завода. Ведь на содержание этих «подснежников» израсходовано 7122 рубля заводских денег. Возникает законный вопрос о возмещении ущерба и, считаю, неправильно закрывать подобные «бреши» за счет государства.

Безусловно, поссовету можно и нужно помогать, но не «подснежниками» же! И не нарушая закон, а действуя в согласии с ним.

П. КИРИЛЛОВ,
начальник контрольно-ревизионного бюро объединения.

На экскурсию к маме

На днях мы с ребятишками моей группы побывали на свинокомплексе и теплице Белозерного завода. Хотелось, чтобы ребята своими глазами увидели, каким трудом достается то, что потом появляется им на стол, познакомились, послушали тех, кто там работает, расширили свой жизненный кругозор.

Экскурсия удалась.

Надо было видеть, с каким удовольствием Валерик Татарчук рассказывал друзьям о том, что в теплице работает его мама, как был доволен, когда Любовь Васильевна приветливо встретила нас там, все показала, доступно рассказала о выращивании овощей. Оказалось, многие не видели, как растут помидоры — показывая на растущие на ветках круглые плоды, говорили: яблоки растут!

Не меньший интерес у ребятишек вызвало посещение свинофермы.

Разговоров после экскурсии было! И у всех одно желание: побывать у шефов еще разочек!

Л. ДЕРЕВЯНКО,
воспитатель подготовительной группы детсада «Елочка» жилпоселка БГПЗ.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

НА ЧУЖОМ ГОРБУ— В РАЙ...

(Окончание. Нач. стр. 1).

УТТ выделяет по заявке БПТОиК любое количество бойлеров — хоть два, хоть десять. Такая мощь похвальна, мало того, оно выделяет БПТОиК автомашины ППУ. Одну, а то и две. Как говорится, парь себе на здоровье.

Но, говоря старинной русской пословицей, это ничто иное как желание «въехать в рай на чужом горбу». Ведь вместо того, чтобы предоставить ежедневно чистые и пропаренные бойлеры в аренду БПТОиК к 8 утра, как положено, УТТ представляет к этому времени грязные бойлера и в добавок ППУ. И вот что из этого получается.

Предположим, БПТОиК нужно отправить на Варьеган сорок тонн масла. Емкость каждого бойлера 8 тонн. При условии, что загрузка всех произойдет за час, каждый из бойлеров сможет обернуться туда и обратно за день. На деле происходит следующее.

На пропарку одного бойлера необходимо 2 часа. 1-ый бойлер «парится» с 8 до 10 утра, загружается, уходит в рейс и успевает возвратиться обратно. 2-й, что «парится с 10 до 12, успевает в один конец к окончанию рабочего дня. Третий бойлер, что «парится» с 12 до 14, только загружается, а в рейс не идет. 4-й «парящийся» с 14 до 16 часов, загружается, но в рейс не идет. Пятый, что «парится» с 16 до 18 часов не успевает даже загрузиться.

При всем этом БПТОиК из своих фондов регулярно оплачивает все пять бойлеров, как использованные для перевозки груза, оплачивает ППУ, добросовестно отработавшую трудовой день.

УТТ в прямой выгоде. Вот это и есть «на чужом горбу»..!

Такое положение, видимо, устраивает обоих партнеров, УТТ и БПТОиК, точнее — руководителей предприятий, но оно не может в условиях хозрасчета устроить трудовой коллектив БПТОиК, который не может согласиться с бестолковым расходованием фонда производства.

Какой видим выход из создавшегося положения. Почему бы не обязать УТТ предоставлять бойлера под загрузку чистыми, а очистку их производить собственными силами! Тут бы наверняка руководители УТТ разделили весь парк бойлеров строго по роду грузов, чтобы избегнуть лишних пропарок и срывов в обеспечении. И наверняка бы потребовали от БПТОиК четкий график вывоза ГСМ по меркам и в срок. В результате в выигрыше оказалось бы дело.

В. ЛЕРНЕР,
начальник участка механизации Нижневартовской БПТОиК.

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ ОТВЕЧАЕТ

заместитель начальника УКСа объединения по проектированию и финансированию А. А. Захаров.

Новоселов будущего 112-квартирного дома, что строится в 11-м микрорайоне Нижневартовска, вряд ли сильно обрадует новое жилье: мала площадь кухни, прихожей. Почему был принят этот проект? Почему, принимая его, не советовались в коллективах? Будет ли учтен этот просчет в будущем?

— Мы, когда в 1985 году принимали проект 112-квартирного дома, вынуждены были или принять, или отвергнуть проект и отказаться от строительства совсем. Дело в том, что по генплану 11-го микрорайона, утвержденному еще в 1979 году, единственным «пятном» тут был только этот дом, кирпичный, 112-квартирный. Документация на него уже была разработана.

Почему не искали «пятна» в других микрорайонах? Искали. Это было лучшее из имевшихся, так как затраты на прокладку инженерных сетей тут наименьшие. Да и проект из имевшихся в то время тоже был лучший.

Мне могут возразить: уже строились дома производства Нижневартовского ДСК — с большей кухней, прихожей, другими необходимыми для северян удобствами. Это так. Но получить их конструкции в то время было практически невозможно, как и найти подрядчика на строительство домов этой серии.

Теперь что касается ближайшего будущего строительства. Генеральный застройщик города — объединение нефтяников пошло нам навстречу — выделило «пятно», продало проектно-сметную документацию на строительство 9-этажного 144-квартирного жилого дома серии НВДСК. Строить его будет объединение Нижневартовскстрой. Начало строительства 1989, окончание 1990 год.

Интересующиеся могут познакомиться с проектом этого дома в ОКСе Нижневартовского ГПЗ.

Редактор **В. П. МАЛЬЦЕВА**

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Р. Сабирова, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 10010. Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 32 (49) ВТОРНИК, 2 августа 1988 года

Лучшие бригады июня — В. Суховеева и Н. Зубкова

Рассмотрев материалы социалистического соревнования между технологическими бригадами объединения за июнь администрация и профсоюзный комитет признали победителями по первой группе технологическую бригаду В. П. Суховеева с Локосовского ГПЗ, по второй — бригаду Н. М. Зубкова из УТГ и ЖУ.

По первой группе на втором месте бригада Р. Ф. Ахматова с Нижневартовского ГПЗ, третьем — Я. Н. Муратова с Сургутского ГПЗ, четвертом — Ю. И. Копылова с Нижневартовского ГПЗ, пятом — Г. С. Гасанова с Сургутского ГПЗ, шестом — Е. П. Шаповала, седьмом В. И. Кириченко, восьмом — А. В. Гудза — все с Белозерного ГПЗ, девятом — Е. В. Быстриченко с Южно-Балыкского ГПЗ, десятом — О. М. Гриценко с Нижневартовского ГПЗ, одиннадцатом В. Е. Фомина с Белозерного ГПЗ, двенадцатом — В. И. Белоусова с Нижневартовского ГПЗ.

По второй группе соревнующихся на втором месте технологическая бригада В. А. Самарина с Когалымского УВСИГ, третьем — А. С. Дмитриева с Южно-Балыкского ГПЗ, четвертом Н. С. Барышева с Лянторской КС, пятом — В. И. Иртегова из УТГ и ЖУ, шестом — Х. К. Шайнурова, седьмом — Р. К. Азаматова — все из УТГ и ЖУ, восьмом — Ф. М. Ибрагимова из Ноябрьского УВСИГ, девятом — В. П. Зубкова, десятом — К. Г. Ишмухаметова — обе из Варьеганского УВСИГ, одиннадцатом — В. В. Цисарука с Южно-Балыкского ГПЗ.

Коллективы, занявшие три первые призовые места, награждаются почетными грамотами и денежными премиями.

По личной инициативе, в личных интересах

КОММУНИСТ В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

Ведущему инженеру отдела АСУ объединения О. А. Алмакаеву сказали:

— У вас нет партийного поручения.

Он не согласился:

— Есть — я веду учебную группу по информатике старшеклассников подшефной школы № 9.

Ему возразили.

— Это ваша работа.

Он опять не согласился:

— Какая же это работа, если в должностной инструкции мне это не записано и мы тратим на занятия со школьниками дополнительное время?

В споре единое мнение не родилось, каждый остался при своем.

— На первый взгляд, товарищи как будто правы: никто нам такого поручения не давал и официально оно нигде не зафиксировано, — рассуждал в разговоре со мной Олег Анатольевич. — Правда, однажды генеральный директор предложил нам: может, возьметесь заниматься со школьниками? Да директор школы попросила помочь педагогам в профориентации ребят. Но с коллегой Сергеем Викторовичем Шубиным мы ее просьбу приняли несколько в ином варианте: решили помочь в выборе профессии школьникам.

Обсудили Шубин и Алмакаев, как это лучше сделать, и попросили директора школы разузнать, кто из старшеклассников хотел бы факультативно заниматься в отделе АСУ. Причем предупредили: никакой обязаловки! Приходить на занятия должны только и только те, у кого есть тяга к этому делу, не ради получения направления в вуз, потому что направления — однозначно! — не получат ребята, «не зараженные» автоматикой. Им, инженерам, для кого она — вся жизнь, нетрудно будет отличить увлеченных ребят от просто посещающих.

Заниматься со школьниками начали сразу после новогодних каникул. Не с начала учебного года потому, что и Шубин и Алмакаев пришли работать в объединение, когда занятия в школе уже начались. Кроме того, требовалось им время огладеться на новом месте.

Два раза в неделю можно было видеть на первом этаже здания объединения шумную, уверенную, словом, современную стайку старшеклассников, направляющуюся в отдел АСУ, на мой взгляд, так, как идут к себе домой. Как ходят домой? В желанный дом — с удовольствием, без скуки и возражения на лице — не хочется, а надо. Ведь сюда, как и было задумано, приходили только те, кто хотел.

— Мы даже журнал посещения занятий не вели. Хотелось, чтобы уже в самой форме организации учебы не было привычного школьного стандарта,— рассказывает Алмакаев.

Занятие, как правило, длились полтора— два часа. Ребята слушали рассказы об истории развития АСУ, программировании, проектировании, знакомились с практическими возможностями электронной техники... Последние полчаса занятий особенно любили старшеклассники — это были «игры» на машине.

К финишу учебного года в группе осталось всего 9 человек, что, к моему удивлению, совершенно не расстроило ни Шубина, ни Алмакаева, убежденных, что важно не количество обученных, а результат.

— Между нами: мы ведь, занимаясь со старшеклассниками, преследовали личный интерес, — делился со мной Олег Анатольевич. — Вы, конечно, знаете, что специалистов АСУ не хватает, а эти ребята — пятеры мы дали направления в вузы на факультеты автоматики и телемеханики, — отучившись, вернутся к нам. Тут их родной город, дом. Немаловажно, что у всех есть жилье. Могут в этом году в вузы не поступить? Ну что ж... В любом случае это — «наши» люди. Поможем им устроиться на работу, они еще раз проверят правильность своего выбора и, может, так «прирастут» к нашему производству, что не захотят с ним разлучаться и поступят на заочные, вечерние отделения.

Начатую работу по профориентации школьников, сказали т.т. Шубин и Алмакаев, намерены продолжить: с началом учебного года наберут новую группу старшеклассников.

...Не так давно на партийном собрании аппарата управления объединения, где обсуждалось участие коммунистов аппарата в осуществлении решений январского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, шел разговор о том, что каждый партиец должен внести свой конкретный вклад в решение кадровой проблемы, в частности, в омоложение коллектива объединения. Многие еще думают, как действовать. Коммунисты Алмакаев и Шубин вырвались вперед: они уже ведут конкретную работу.

В. ПЕТРОВА, наш корр.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 25 по 31 июля, подразделениями объединения принято газа на переработку и компримирование на 20 миллионов кубометров сверх плана, в том числе на ГПЗ—28,3 миллиона, на КС-4,2 миллиона, на компримирование на ГПЗ— минус составил 3,9 миллиона кубометров.

Дополнительная выработка газа — 23 миллиона кубометров, сухого — на 28,8 миллиона сверх плана.

Компримированного газа выработано на КС на 2,5 миллиона, на ГПЗ—на 3 миллиона меньше плана.

Выработка ШФЛУ—плюс 13 тысяч тонн.

Реализовано продукции на 7,3 тысячи тонн сверх программы.

В эти дни на заготовке кормов

Бригады трех подразделений объединения — УТГиЖУ, Сургутского и Локосовского ГПЗ — заняты на сенозаготовках, на 1 августа ими заготовлено 152 тонны сена.

Бригада Сургутского ГПЗ (бригадир т. Потонко) заготовила 50 тонн, два звена УТГ и ЖУ не отстают от заводчан: первое под руководством т. Федотова записало в свой актив 52 тонны, второе — т. Казанцева —40 тонн сена.

Низки темпы работ в бригаде Локосовского ГПЗ (т. Калошин), при плане 200 тонн она заготовила только 10.

До сегодняшнего дня ни одной тонны витаминно-травяной муки не заготовил Нижневартовский ГПЗ.

По сводке Гидрометцентра СССР во II и III декадах августа ожидаются дожди, в распоряжении кормозаготовительных бригад остается совсем мало времени. Поднажать надо именно сейчас!

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

ДО 1 СЕНТЯБРЯ ОСТАЕТСЯ...

Остается почти месяц — почти треть лета. На первый взгляд, немало. Однако то, кто занимаются сейчас подготовкой средней школы № 9 к новому учебному году, так не считают.

— К 15 августа мы должны завершить всю работу, а ее тут остается еще немало по ремонту полов, дверей, остеклению окон, рассказывает бригадир плотников Е. И. Судариков из управления по соцразвитию, на котором с этого года лежит ремонт школы. Евгений Иванович не сомневается, что свою часть работы плотники выполнят к сроку, в крайнем случае нехватку людей компенсируют за счет выходных дней. Но, ох, как нужна им сейчас малая механизация — ручные циркулярки, рубанки, наждаки и т. д.: производительность труда сразу бы подскочила.

Штукатуры-маляры бригады Т. М. Зиминой расстроены: они бы должны выходить на объект после сантехников, электриков, плотников, а идут впереди них. Что из этого получается, видно по грязным разводам на свежевыбеленных потолках 2 и 3 этажей, образовавшихся по вине идущих следом за штукатурами сантехников. Естественно, работу придется переделывать, тратить дополнительные материалы, драгоценное время.

И плотников, и штукатуров, и директора школы Л. В. Цепа волнует, справится ли к сроку кооператив «Сантехник», взявший на себя выполнение всех сантехнических работ, пока темпы медленные.

Вместе с Любовью Васильевной полюбовались на работу художников: под их умелыми руками преобразились стены, актовый зал, еще недавно имевший такой убогий вид, похорошел, повеселел — уходить отсюда не хочется, а ведь работы тут еще далеко не закончены.

— Спасибо шефам — выделили на оформление большие деньги, — говорит Л. В. Цепа. — И сантехникой, из-за которой мы столько лет страдали, нынче серьезно занялись.

Но подготовка к успешному старту нового учебного года — это не только ремонт школы. Какие еще проблемы волнуют сегодня директора?

— Два года ведем переговоры с Нижневартовским ГПЗ, но, похоже, и к этому учебному году не сделает завод полосу препятствий. Просила я директора завода т. Каюмова отремонтировать радиоузел и радиосвязь по всей школе, обещал, но пока к этим работам не приступали.

В школе всего один телефонный номер, хотя уплатило гороно за установку трех дополнительных точек. Тут происходит так: руководство районного узла связи кивает на начальника службы связи объединения т. Шульгу, а он — на них.

Территория вокруг школы неблагоустроена: забор развалился, отмостка, которую поручали тресту, не сделана, так что с началом дождей вода хлынет в подвал.

Нет складского помещения — лопату поставить некуда. Нам бы какой-нибудь вагончик. Вели мы о нем «переговоры» с руководством РСУ, потом трестовским, сейчас с главным инженером управления по соцразвитию т. Кузниченко...

Да, до начала учебного года остается совсем немного времени.

В. МИХАЙЛОВА.

К СВЕДЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности с 15 по 22 августа будет проводиться третий этап конкурса на звание «Лучший по профессии производственного объединения в 1988 году» среди рабочих ведущих профессий.

Конкурсы машинистов технологических компрессоров, насосов состоятся 15-го, операторов технологических установок— 16-го, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования — 22-го августа на Нижневартовском ГПЗ. 17 августа на Сургутском ГПЗ померяются знаниями прибористы и слесари КИПиА, 16 августа в УТТ— водители автомобилей. Конкурсы профессионального мастерства слесарей по ремонту технологических установок пройдут в ЦБПО 18 августа, там же 19-го — электрогазосварщиков (сварочных звеньев).

Победителю конкурса будет присвоено звание «Лучший по профессии производственного объединения Сибнефтегазпереработка в 1988 году», о чем в его трудовой книжке появится соответствующая запись, а также вручены Диплом и памятная лента. Среди поощрительных призов — ценный подарок (или премия в размере до ста рублей), право на внеочередную покупку легкового автомобиля в личное пользование. На период с сентября 1988 года по август 1989 года победителю устанавливается надбавка за профессиональное мастерство: специалистам пятого разряда—в размере 20 процентов, шестого — 24 процентов тарифной ставки.

Занявшему второе место будет вручена Почетная грамота объединения и ценный подарок (или премия) в размере до 70 рублей.

Детально с условиями конкурсов можно ознакомиться в ООТиЗе объединения (телефоны 4-32, 3-32) и в службах организации труда, профкомах подразделений.

Конференция трудового коллектива объединения

ЗАБОТЫ МОЕГО КОЛЛЕКТИВА—МОИ ЗАБОТЫ

Как уже сообщалось, на состоявшейся 22 июля конференции трудового коллектива объединения с отчетом о работе объединения в новых условиях хозяйствования за 1 полугодие и выполнении социальной программы за этот период выступил генеральный директор В. С. Медведев.

Он сделал краткий сравнительный анализ экономической деятельности объединения за первое полугодие текущего и прошлого годов. Показав на конкретных цифрах, что она улучшается, в то же время подчеркнул, что причин для успокоения нет, поскольку имеется много резервов.

В отдельных коллективах идут разговоры о том, что, мол, переход на хозрасчет ничего не дал. Хочу, сказал т. Медведев, на конкретных примерах показать, что это не так, что мы лучше стали работать и больше зарабатывать. Коллективы заводов заработали дополнительные отчисления в фонды экономического стимулирования. К примеру, в фонд зарплаты начислено дополнительно на НВГПЗ 70 тысяч, БГПЗ 157 тысяч, Сургутский ГПЗ 343 тысячи рублей и т. д. В целом по объединению — 2650 тысяч рублей. Исключение составляет Варьеганское УВСИГ, потерявшее из ФЗ 60 тысяч рублей в виде штрафов.

Фонд социального развития объединения увеличился на миллион рублей против 312 тысяч в первом полугодии прошлого года, ФМП на 4 миллиона против 2 миллионов 650 тысяч (по НВГПЗ соответственно 349 и 28 тысяч. БГПЗ в этот период прошлого года отчислений в ФМП не имел, нынче они составляют 438 тысяч).

Сократились непроизводительные расходы. Увеличилась заработная плата по подразделениям, по категориям работающих. Докладчик показал это на конкретных цифрах. Таким образом, повода для пессимистических настроений нет: чем мы лучше работаем, тем выше благосостояние каждого подразделения, каждого работающего.

Затем т. Медведев коротко проанализировал эффективность работы служб аппарата управления объединения, рассказал с какой целью созданы новые отделы, что дает коллективу их деятельность. К примеру, деятельность планово-экономического отдела и образованной при нем лаборатории технико-экономического контроля и цен направлены на улучшение хозрасчетных отношений в объединении, повышение эффективности работы подразделений и объединения в целом. Отдача этой службы налицо. С апреля 1987 года по июнь 1988 года ею выявлено завышенных экономических эффектов на 26084 тысячи рублей, за первый квартал получено экономии эксплуатационных расходов 8390 тысяч рублей (за тот же период прошлого года — 1228 тысяч).

Остановившись на вопросах социального развития, т. Медведев отметил, что, хотя имеются программы по отдельным направлениям (по жилью, решению продовольственных вопросов и т. д.), программа соцразвития 1988 года объединения в целом не сформирована. Плохо отдел соцразвития объединения, родственные отделы в подразделениях, руководители подразделений, лично зам. генерального директора т. Мальцев поработали в 1 полугодии по получению жилья, выделяемого главком. Несмотря, не то, что половина его введена, газопереработчикам его выделено из 21200 всего 2760 квадратных метров. Такая же картина по выделению мест в детские дошкольные учреждения.

Не сходит с повестки дня вопрос сноса аварийного жилья. Переселение идет, но нет реальной программы переселения из балков и вагончиков, то есть сегодня нельзя сказать людям, когда и где они получат благоустроенное жилье.

Планы по производству товаров народного потребления и оказанию платных услуг населению выполняются, но возможности тут далеко не исчерпаны.

Неоправданно затянула служба капитального строительства НВГПЗ с вводом в эксплуатацию профилактория, только в этом году работы тут развернулись в полную силу.

Хозяйство совхоза «Локосовский» развивается, но из-за произошедшего пожара резко обострилась в совхозе ситуация с животноводческими помещениями. Поставлена задача закончить строительство коровника к 1 сентября. Однако судя по тому, что улучшений в работе стройучастка не произошло, в тресте не поняли напряженности обстановки.

Работу службы соцразвития объединения и этих служб предприятий за 1 полугодие т. Медведев оценил как неудовлетворительную.

Сообщение о результатах проверки специальной комиссией выполнения социальной программы объединения за 1 полугодие зам. председателя профкома объединения Л. Ф. Коваленко начала с анализа самой болевой проблемы коллектива — капстроительства объектов социультбыта. Программа капстроительства сорвана. Капвложений освоено всего на 85, строймонтажа — на 70 процентов. Не выполняются запланированные объемы по таким важным соцобъектам как 112—квартирный жилой дом в г. Нижневартовске, два 16-квартирных в Лянторах, два 16-квартирных в Южном Балыке, кооперативный дом в Яблуновке, ясли-сад в Лянгепасо, профилакторий и другим.

Большинство соцобъектов строит ремонтно - строительный трест объединения, строит плохо. Качество сдаваемых трестом объектов неудовлетворительное, благоустройство не выполняется или выполняется несвоевременно.

Плохая работа РСТ, пришла к выводу комиссия, не только в объективных, мало зависящих от усилий треста причинах, но и в том, что в подразделениях низок уровень организации труда, трудовой и производственной дисциплины, в незаинтересованности рабочих и уравниловке в оплате их труда, отсутствии зависимости оплаты труда специалистов от конечного результата деятельности треста.

Комиссия обратила внимание администрации и СТК объединения на то, что длительное время не решается вопрос обеспечения работников Южно-Балыкского ГПЗ капитальным жильем, а их детей — местами в детсадах (ответственные заместители генерального директора тт. Воронов, Мальцев, директор ГПЗ т. Голиков). Коллектив не видит перспективы, что отрицательно сказывается на его стабильности, морально-психологическом климате. Комиссия потребовала решить этот вопрос безотлагательно, уже в текущем году.

Остановившись на выполнении продовольственной программы, заданий по огородничеству, т. Коваленко отметила, что полугодовые планы по производству мяса, молоке, овощей выполнены. Из года в год площади теплиц увеличиваются и сегодня составляют 14700 квадратных метров, т. е. на одного работающего в объединении приходится по 1,4 квадратных метра. Тем не менее сегодня отдача тепличного хозяйства не та, которую ждет коллектив: свежие овощи должны быть в рабочих столовых круглый год, а сегодня этого нет.

Служба соцразвития объединения не имеет конкретной программы повышения урожайности и эффективного использования тепличных площадей, плохо помогает тепличным хозяйствам подразделений, которые остро нуждаются в удобрениях, ядохимикатах, пленке, семенах, средствах механизации. Между тем, в главке не было даже заявки на все это ни в прошлом, ни в текущем году, нет и не 1989 год.

В большинство тепличных хозяйств трудятся женщины, тем не менее там не созданы элементарные бытовые условия, везде преобладает ручной труд.

Накопленный хозяйствами передовой опыт не обобщается. Лучшие коллективы не поощряются.

Комиссия предложила перевести коллективы теплиц на частичный хозрасчет. В ближайшее время решить вопрос реализации продукции совхоза «Локосовский» предприятиям объединения, поскольку затраты несет оно, а продукция уходит сторонним организациям.

Большую озабоченность выразила комиссия по поводу деятельности кооператива «Мега-84», который ежегодно не осваивает средства на благоустройство и оказание услуг. Территория его разрослась до очень больших размеров, в основном, за счет сторонних организаций, которые к благоустройству не привлекаются, затраты несет только НВГПЗ.

Комиссия предложила: закончить инвентаризацию и на долевом участии всех предприятий, чьи работники входят в кооператив, реализовать мероприятия по благоустройству. Отметила, что в 1988 году служба соцразвития объединения не проявила активности по развитию огородничества.

Т. Коваленко назвала цифры, свидетельствующие, что в объединении проявляется забота о людях: на медицинское обслуживание, отдых и оздоровление запланировано израсходовать 966 тысяч рублей из фонда соцразвития и 180—200 тысяч из средств профбюджета и соцстрахования.

Однако до сих пор не решен зам. генерального директора т. Мальцевым вопрос цехового обслуживания предприятий нижневартовской зоны, хотя профком установил срок до 1 апреля.

Комиссия отметила, что за 1 полугодие по временной нетрудоспособности было потеряно 39 тысяч рабочих дней. Громадная цифра! Между тем из комплексного плана улучшения условий труда на производстве не выполнено всего 7 мероприятий. Если заболеваемость растет, а комплексный план выполняется, то, значит, он составлен формально, без учета реальных условий труда, серьезной работы по их улучшению — сделала вывод комиссия.

Сегодня неудовлетворительные условия труда в подразделениях РСТ, на БПТОиК, однако в комплексном плане это не отражено. Не обеспечено бытовыми помещениями Варьеганское УВСИГ, в плохом они состоянии на ЮБГПЗ. Неудовлетворительные условия труде в теплицах этого же завода, Сургутского ГПЗ, НВБПТОиК.

Одной из причин невыполнения социальной программы комиссия назвала отсутствие гласности: в цехах, на участках нет информации даже об основных ее мероприятиях.

Социальная программа объединения на 1989 год сформирована, но до подразделений не доведена. Защита планов соцразвития предприятий также не доведена до конца.

Открывший прения по докладам главный технолог Локосовского ГПЗ, председатель СТК Р. И. Амиров свое выступление начал с того, что высказал мнение коллектива завода о самостоятельности предприятия. Оно таково: сложные, большие проблемы можно решать только в составе объединения, однако формы и методы, которые сейчас аппарат управления объединения использует в своем руководстве подразделениями, подлежат изменению. Нужно, чтобы он помогал подбирать лучшие технологии, внедрять их, вместе с заводскими службами решал вопросы. Пока же административные методы управления живут, процветает сбор справок.

Т. Амиров высказал предложение пересмотреть существующие нормативы, так как они не стимулируют людей лучше работать, а только наказывают их. Обратился с просьбой к руководству объединения помочь спецмашиной для завоза продуктов на завод, прояснить в главке вопрос получения ГПЗ жилья: на сегодня из выделенного завод получил всего 29 процентов.

Начальник участка Белозерного ГПЗ А. В. Плетнев также начал выступление с мнения своего коллектива о будущем объединения: не надо тянуть время, нужно переходить на 2-ую модель хозрасчета. Предложил в порядке дискуссии будущую структуру объединения: каждое предприятие, входящее в его состав, обладает полной хозяйственной самостоятельностью, все предприятия избирают совещательный орган в виде совета директоров во главе с генеральным директором. Функциональные отделы остаются, но только те, что нужны предприятиям. Отношения с ними строятся на договорных началах.

Пусть трудовые коллективы обсудят наше предложение, сказал т. Плетнев. Также попросил конференцию решить вопрос о выделении Белозерному ГПЗ 5 легковых автомобилей из тех 25, что дополнительно выделены коллективу объединения главком, так как эти 5 машин распределены заводу главком целевым назначением.

Старший оператор Сургутского ГПЗ, председатель СТК Н. П. Шевко, участвовавший в составе инициативной группы представителей трудовых коллективов в проверке работы отделов аппарата управления объединения, сказал, что проверяющие с увеличением штатов на всех отделов согласны, что есть отделы недогруженные. Нет у них четкого анализа, почему одни предприятия работают лучше, другие хуже, что весьма важно для эффективной работы. Не согласны проверяющие с тем, что треть аппарата летом в отпусках.

Наш завод не против сохранения аппарата управления объединения, т. Шпаков, мысль коллектива БГПЗ нам близка.

Т. Шпаков высказался против проведения заседаний СТК совместно с советом директоров и секретарями партийных организаций. Члены СТК сидели по всему залу, никакого контакта между ними не было, не было возможности посоветоваться, выработать единое мнение, а обсуждавшиеся на СТК вопросы заранее не обговаривались.

Т. Шпаков высказал претензию: в основном обсуждались вопросы нижневартовской зоны. Выразил несогласие по нормативам.

Бригадир РСТ В. С. Толстопятов говорил о засилье управленческого аппарата: каждый третий работающий в тресте — ИТР. О нехватке материалов, механизмов, предложил вместо треста создать трест-площадки с потоками по регионам.

Председатель профкома управления по соцразвитию З. А. Демченко рассказала о становлении, проблемах своего коллектива, обратилась с трибуны конференции с просьбой оказывать ему всяческую поддержку — пока охотнее своих идут навстречу предприятия со стороны.

Когда спокойно работают на производстве папы и мамы? Когда знают, что их дети находятся в надежных руках. А так ли надежны руки старшеклассниц? Заведующая детсадом № 4 Р. С. Кекомова сомневается, однако вынуждена брать на себя ответственность и поручать детишек шестнадцатилеткам: в детсаду остро стоит кадровая проблема. Работать няням приходится по две смены, с 7 утра до 7 вечера, а заработок остается низким. Принять людей возможности нет из-за отсутствия женских общежитий.

Т. Кекомова поставила перед руководством объединения 2 вопроса: найти возможность прописки в женских общежитиях, с целью стимулирования работников детсадов платить им 60 процентов премии. Попросила конференцию поддержать ее просьбу и нашла отклик.

Зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Сезгун сказала, что вопрос структурных изменений назрел и требует разработки. Партком также держит его в поле зрения, рассматривал не своем заседании, руководителям аппарате объединения даны соответствующие рекомендации. Но не названа конкретная дата переходе на 2-ую модель хозрасчета. Партком предлагает определиться с нею на конференции.

Второе предложение партийного комитета: в связи с тем, что генеральный директор не избирался, а был назначен, дать т. Медведеву возможность доработать до конца года, заслушать его отчет о вкладе в процесс демократизации и внедрения новой системы хозяйствования на конференции трудового коллектива и решить вопрос о выборах в январе 1989 года.

Третье предложение: будет целесообразно, если конференция порекомендует провести отчеты руководителей подразделений по названий выше повестке.

По поручению своего коллектива начальник участка Нижневартовского ГПЗ Г. Г. Сушко предложил для соблюдения принципа социальной справедливости в распределении жилья составить общий список нуждающихся в получении квартир нижневартовской зоны.

Предложил территорию садово-огороднического общества «Мега», ставшее сегодня из-за большой численности практически неуправляемым, разделить на зоны, закрепить за ними конкретные подразделения, и таким образом снять бремя расходов и забот с НВГПЗ.

В заключительном слове генеральный директор т. Медведев ответил на ряд поставленных вопросов. По поводу целесообразности создания треста сказал: трест нужен — в ближайшем будущем планируем большое строительство.

Сегодня работа его не удовлетворяет, но с созданием трест-площадок торопиться нельзя, надо вначале все как следует обдумать, просчитать, чтобы избежать ошибок, свойственных спешке.

Что касается штатов аппарата управления РСТ, то было указание об их сокращении на 20 процентов.

Т. Медведев попросил у конференции разрешения самостоятельно посмотреть вопрос о повышении размера премий работникам детсадов и получил его.

Предложил правлению кооператива «Мега» разделить территорию, а администрация закрепит за нею подразделения.

Большинством голосов (19—за, 165—против) конференция не приняла предложение т. Плетнева о распределении 5 машин, выделенных БГПЗ главком целевым назначением. Распределение будет произведено в установленном в коллективе объединения порядке, согласно совместному решению руководства и профсоюзного комитета.

Следующий номер газеты выйдет 16 августа.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Р. Сабирова, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 10010. Тираж 22250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 33 (50) ВТОРНИК, 16 августа 1988 года

Лучшие бригады июля

Администрация и профсоюзный комитет объединения рассмотрели материалы социалистического соревнования между технологическими бригадами. Победителями признаны: в первой группе бригада Р. Ф. Ахметова с Нижневартовского ГПЗ, во второй группе бригада В. В. Цисарук с Южно-Балыкского ГПЗ.

По первой группе на втором месте бригада Е. В. Быстриченко с Южно-Балыкского ГПЗ, третьем — В. П. Суховесва с Локосовского ГПЗ, на четвертом — Е. П. Шаповала с Белозерного ГПЗ, пятом — Я. Н. Муратова с Сургутского ГПЗ, шестом — Л. В. Гудза с Белозерного ГПЗ, седьмом — О. М. Грищенко с Нижневартовского, восьмом и девятом — бригады В. И. Кириченко и В. Е. Фомина с Белозерного ГПЗ, десятом — Г. С. Гасанова с Сургутского ГПЗ, одиннадцатом и двенадцатом — бригады Ю. И. Копылова и В. И. Белоусова с Нижневартовского.

Среди коллективов второй группы на втором месте бригада Ф. М. Ибрагимова с Ноябрьского УВСИГ, третьем — Х. К. Шаймурова из УТГиЖУ, четвертом — А. С. Дмитриева с Южно-Балыкского ГПЗ, пятом В. А. Самарина с Когалымского УВСИГ, шестом — В. И. Иртегова из УТГиЖУ, седьмом — Н. С. Барышева с Ляторской КС, восьмом и девятом местах — бригады Р. К. Азаматова и Н. М. Зубкова из УТГиЖУ, десятом — В. П. Зубкова с Варьеганского УВСИГ, одиннадцатом — К. Г. Ишмухаметова из этого же управления.

Занявшие три призовых места коллективы награждаются Почетными грамотами и денежными премиями.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

На вторую модель хозрасчета

3 августа в центральной комиссии Главтюменнефтегаза по совершенствованию хозяйственного механизма, планирования и управления под председательством начальника главка состоялось рассмотрение предложений Нижневартовского ГПЗ по повышению хозяйственной самостоятельности и переходу завода с 1989 года на вторую модель хозяйственного расчета.

Свои предложения комиссии доложил директор завода М. Т. Каюмов.

По итогам рассмотрения принято следующее решение.

В связи с тем, что представленный материал не учитывает всех моментов работы предприятия на второй модели хозрасчета (финансирование строительства, плата за фонды и т. д.), объединению и заводу предложено в двухмесячный срок (до 1 ноября 1988 г.) разработать проект перевода Нижневартовского ГПЗ на вторую модель хозрасчета. Для разработки проекта сформирована рабочая группа из ведущих экономистов главка, объединения, ученых СибНИИНП, которая приступит к работе 22 августа.

Проектом будет предусмотрено несколько вариантов перевода завода на вторую модель хозрасчета:

— завод как структурная единица объединения Сибнефтегазпереработка;

— завод как государственное предприятие в системе объединения Сибнефтегазпереработка;

— завод как государственное предприятие с прямым подчинением главку или министерству;

— завод как госпредприятие или структурная единица и системе объединения Нижневартовскнефтегаз;

— завод как автономное государственное предприятие.

При этом во всех вариантах должна быть просчитана и схема экономики всего объединения, т. к. оно остается на 1 модели хозрасчета.

На президиумах совета руководства объединения уже были рассмотрены предложения большинства заводов о возможности перехода с 1989 года на вторую модель хозрасчета по полной схеме. По заявлениям директоров заводов (Сургутского, Локосовского, Южно-Балыкского) возможностей этих при существующих ценах на газ у их коллективов нет. Таким образом, и объединение в целом перейти с 1989 года на вторую модель не сможет.

Однако эксперимент на каком-то из предприятий провести необходимо. Для этого должен быть выбран типичный завод, у которого существуют все виды расходов и есть возможность производить все виды отчислений по существующим нормативам. В наибольшей мере этим требованиям в объединении отвечает Нижневартовский ГПЗ.

Но перевод отдельного предприятия в рамках объединения на вторую модель связан с определенными трудностями. Главная из них — не ущемить интересы других коллективов объединения, т. к. известно, что вторая модель даст больше возможностей заработать средств в фонд оплаты труда, а при первой модели основные отчисления идут в фонд развития производства, фонд социального развития и финансовый резерв.

Так, сравнительный анализ показателей за 1 полугодие показывает, что, работая на второй модели (все объединение рассматривается как единое целое) в фонд оплаты труда было бы направлено сверх плана 16,4 миллиона рублей, а в другие фонды 4,8 миллиона. Фактически же мы отчислили дополнительно в ФМП 4 миллиона и в ФЭП около 1,8 миллиона рублей, а в остальные фонды (включая финансовый резерв) — 18 миллионов.

Но при создании надежных резервов в фондах, думаю, коллективы других предприятий объединения пострадать не должны.

Н. ТУМАСЬЕВ,
зам. генерального директора по экономике.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 8 по 15 августа, на ГПЗ и КС внешнего транспорта принято и переработку и компримирование дополнительно 0,3 миллиона кубометров газа.

Недоприем газа и отставание по выработке ШФЛУ Сургутского ГПЗ (минус 16,7 миллиона кубометров и 10,6 тысяч тонн) объясняются аварийными остановками из-за неудовлетворительной работы блока осушки. Минус по приему газа у Ноябрьского ГПЗ-10,5 миллиона.

Выработано газа на 5,6 миллиона, сухого — на 40 миллионов кубометров больше плана.

Выработка и реализация ШФЛУ по объединению — с плюсом: 3,5 и 14,2 тысячи тонн к плану.

На заготовке кормов

В начале прошедшей недели сенозаготовительные бригады Сургутского ГПЗ и УТГиЖУ рапортовали о досрочном выполнении плановых заданий: бригада А. Ф. Потенко — 230 тонн при плане 200 и бригада Ю. И. Павлова — 400 при плане 400. Отстает звено Локосовского ГПЗ (звеньевой Ю. В. Калошин) — 70 тонн из 200.

18 тонн витаминно-травяной муки заготовило звено Нижневартовского ГПЗ, только вчера начали работы по заготовке силоса работники УТТ.

Из восьми подразделений объединения, задействованных в строительстве объектов для совхоза «Локосовский», сегодня можно сказать как о справившемся с заданием лишь о СМУ треста (начальник В. П. Теренков).

Остальные — «раскачиваются», хотя давно пора приступить к этим работам.

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



Наверное, ни одному представителю любой другой профессии не достается столько от природы-погоды и... организации труда. В зимнюю стужу и летний зной на открытой стройплощадке, в тисках вечных снабженческих и других проблем — есть одно — нет другого, подвезли третье — кончилось четвертое и т. д. — вот условия работы строителей. И все же благодаря им поднимаются по всей стране новые города и промышленные предприятия. И среди них наш молодой и хорошеющий с каждым годом Нижневартовск, а в сибирской тайге вслед за открывателями месторождений и добытчиками земных богатств одни за другим продвигаются все дальше на север компрессорные ствнции и газоперерабатывающие заводы.

За высокие достижения в труде и в связи с празднованием Дня строителя на доску Почета ремонтно-строительного треста занесены имена плиточника-облицовщика Нижневартовского РСУ В. В. Волковского, старшего прораба участка № 4 Нижневартовского СМУ Н. М. Брижагина, мастера участка № 3 хозрасчетного УПТК А. И. Пфлюга.

В канун профессионального праздника 15 лучшим работникам подразделений треста вручены Почетные грамоты и ценные подарки. Среди них бригадир каменщиков Нижневартовского РСУ А. А. Хайруллин, электросварщик СпецРНУ Н. Ф. Жихарев, маляр участка № 1 Сургутского РСУ Л. И. Девишкова, рамщик Н. К. Ведерников и столяр Р. М. Хомяк из

ОТМЕТИЛА СТРАНА



УПТК, плотник-бетонщик Нижневартовского СМУ Н. И. Сарваров и другие. Коллективы шести бригад награждены Почетной грамотой и ценным подарком: две бригады Нижневартовского РСУ — плиточников-облицовщиков В. Б. Лебедева и плотников В. С. Скрипкова, бригада рамщиков Н. К. Ведерникова из хозрасчетного УПТК, комплексные бригады О. И. Васильева из Нижневартовского СМУ, т. Грушина из Сургутского РСУ, С. А. Климова из СпецРНУ.

На наших снимках: электросварщик С. К. Хлебец из бригады А. Г. Осипова, строящей ЦДП объединения (левый снимок); на строительной площадке 112-квартирного жилого дома (снимок посередине); действиями крановщика «дирижирует» каменщик В. Ю. Индрицан из бригады А. А. Хайруллина (правый снимок). Как о квалифицированных специалистах, добросовестных людях отзываются о них бригадиры.

14 АВГУСТА



ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ ОТМЕТИЛА СТРАНА 14 АВГУСТА

«РОДНАЯ СТИХИЯ — МОНТАЖ»

Это признание в любви к своей профессии вырвалось у немногословного, со спокойно-внимательным и чуть смущенным взглядом, бригадира хозрасчетной комплексной строительной бригады СМУ ремонтно-строительного треста Олега Ивановича Васильева совершенно случайно.

Мы беседовали в бытовке на строящейся станции техобслуживания — я чистой, с газетами и шахматами-шашками на столе бытовке, с «Молнией» на стене, поздравляющей коллектив участка с первым местом в соревновании за II квартал года. «Разговорить» своего героя мне не особо удавалось, а он терпеливо и с участием, внутренне недоумевая, что можно писать об обыкновенном строителе, каких тысячи, ожидал моих вопросов, чтобы ответить почти всегда односложно. Уже из этих хрупких молчаливых кусочков-ответов я составила рассказ о жизненном пути человека-строителя, бригадира.

— В 58-ом окончил строительную школу, работал на Урале — проводил вентиляцию на промышленных предприятиях, строил обогатительную фабрику в Казахстане, городе Рудном, остался там после окончания строительства — слесарем по ремонту горного оборудования, дошел до бригадира. По все десять лет как-то не чувствовал удовлетворения полного от работы. В Вартовске, я с 76-го здесь, попал в родную стихию — на монтаж. Сначала звеньевым в строительной бригаде в Мегионгазстрое. Строил, да вот — далеко ходить не надо, очистные третьего цеха Нижневартовского завода, четвертое производство, на Белозерном заводе...

— С 80-го в РСУ объединения, в прошлом году перешел в СМУ. Почему? Ну, во-первых, в РСУ работ таких интересных, каких здесь обещали, не было, во-вторых, бригадир был нужен, да разницы особой, где работать не было — от своего управления отпочковывались.

— В людях ценю доброжелательность и тесное (так и сказал: тесное) отношение к труду. Вот в бригаде у меня хороший монтажник Володя Драковцев. Работает: сказали — сделал. И с умом, у нас ведь в монтаже одну деталь можно полчаса монтировать, а можно и день, — это как к делу подойти.

— Станцию техобслуживания строим с весны прошлого года. Вот это здание, за бытовкой — служебный корпус, в нем и столовая, рядом—производственный. Теплую стоянку для легковых автомобилей тоже строила наша бригада. Основная работа, видная, монтаж, то есть, закончилась, сейчас зарылись в землю—начинаем вести сети-наружные и внутриплощадные: канализация, отопление, водопровод, но пока нет 219-ой трубы в достатке. Да и с раствором для бетонирования площадок под оборудование в производственном корпусе последние дни плохо — не везут...

Хорошо сказал о своем бригадире звеньевой Дмитрий Бережное: «Бывает, что бригадир, как надсмотрщик над людьми, — только чтобы работали. Не из таких Иваныч, хороший человек, с каждым найдет контакт. Поначалу, когда управление организовывалось, всякие бывали неувязки. Например, зарплата была очень низкая и кое-кто даже отказывался работать, но Олег Иванович каждому растолковал ситуацию, каждого сумел убедить. Думаю, что можно было бы бригадиру быть и жестче, особенно с начальством, решая вопросы в интересах бригады... Мне еще учиться и учиться, чтобы стать таким бригадиром как Васильев (поясню: Дима отвел свою кандидатуру, при выборах бригадира она предлагалась коллективом наравне с Васильевым)».

Последний мой вопрос Олегу Ивановичу: «Сдадите объект в срок?». Не раз слышала от других то уклончивое «вряд ли», то тысячу условий, только при выполнении которых возможно завершение какого-то дела. А ответ Васильева прозвучал незамедлительно, но и не торопливо: «Кончено». И в этом кратком «кончено» я услышала уверенность в своем коллективе, его возможностях, желании работать.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

Мы не мальчики на побегушках

Первое, что приходит на ум при слове «строитель», — новые дома и детские сады, промышленные предприятия и школы. Поэтому профессия строителя видится мне самой созидательной и мирной. В полной мере к профессиональному празднику — Дню строителя имеем отношение и мы, бойцы первого городского отряда МЖК.

Среди нас есть слесари, водители, авиаторы. Придя в трест Нижневартовскстрой, все мы освоили строительную профессию — плотник-бетонщик. Были у нас поначалу и трудности, не все сразу получалось, был и, по пословице, первый блин комом. Но мастерство и трудовые навыки приходят со временем — повышается и качество выполняемых нами работ.

Расскажу немного о бригаде. Костяк ее составляют работники подразделений нашего объединения и авиаторы. Ребята трудолюбивые, дисциплинированные, из тех, что не боятся никакой работы. Особенно отличаются в бригаде Александр Гусаров, Игорь Соломахин, бригадир Альберт Янишев, Анатолий Запека.

Но вот беда — совершенно не использует наш энтузиазм, желание работать с большей отдачей администрация СМУ-14 объединения Нижневартовскстрой, в котором мы работаем сегодня ровно пять месяцев. Научно-технический прогресс давно и далеко шагнул вперед, а у нас на вооружении — дедовские методы, элементарными инструментами — лопатами, топорами, гвоздями — нас не могут обеспечить. Не говоря уже о газорезательной аппаратуре. На все наши обращения к руководству мы слышим одни обещания, которые не выполняются. О какой производительности труда можно говорить, а ведь управление перешло на самофинансирование. Нас, пожалуй, считают, мальчиками на побегушках, не давая серьезный объем и фронт работ в самую горячую пору для строительных (особенно связанных с бетоном) работ — летом. Относятся к нам с прохладцей. Все это в конечном итоге сказывается на нашей зарплате. Попробуйте прожить на 130—250 рублей в месяц семьей, где зарплату приносит один человек.

Болеет за интересы бригады мастер Владимир Котляров, хотя и не сразу мы нашли с ним общий язык. А вот начальника участка т. Бойко считаю безответственным человеком. Это не только мое мнение, а всей бригады. Да и что можно сказать о руководителе, который за 5 месяцев ни разу не подошел к нам, не поговорил, а некоторые члены бригады и в лицо его не знают.

Мы полны решимости работать, и работать много лучше, чем сейчас, понимая, что и от наших усилий зависит своевременный ввод II очереди ДСК и ЖБК-100, а значит, и выполнение в городе программы партии по обеспечению каждой семьи благоустроенной отдельной квартирой к 2000 году.

От имени бригады от всей души хочу поздравить своих коллег-строителей объединения с профессиональным праздником и пожелать им здоровья, счастья, трудовых успехов. Пусть станет среди них хорошим правилом сдача объектов в срок и с отличным качеством.

В. КОТЛЯРОВ,
член бригады МЖК.

СОРЕВНУЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ

ЛУЧШИЙ НАЛАДЧИК — С НЯГАНИ

В РНУ состоялся конкурс «Лучший по профессии». Соревновались наладчики участков городов Нижневартовска, Нягани, Ноябрьска, Сургута. Соревнования состояли из двух этапов, теоретического и практического. На первом нужно было ответить на 6 билетных вопросов, на втором настроить реле тока на заданные параметры.

Организаторы конкурса подготовили стенды, инструменты. А вот участники от хозяев уехали на работы по остановке Локосовского завода, поэтому команда нижневартовцев выступала не в лучшем составе.

В соревнованиях могли участвовать наладчики-электромонтеры и наладчики-инженеры.

В результате упорной борьбы первое место занял ведущий инженер с Няганьского участка Н. П. Кривченко, второе — электромонтер из Ноябрьска О. П. Демьяненко, третье досталось электромонтеру Н. Н. Караулову с Сургутского наладочного участка. Призеры получили ценные подарки: транзисторные приемники, светомузыкальные установки.

Конкурс показал сильные и слабые стороны как организаторов, так и участников конкурса. В дальнейшем решено проводить конкурсы более представительно.

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ, внешт. корр.

ВПЕРВЫЕ

В июле этого года в нашем управлении прошли конкурсы на звание «Лучший по профессии». В общей сложности в них приняло участие 35 специалистов - мастеров своего дела. Семь победителей примут участие в объединенческом конкурсе профессионалов: оператор технологических установок цеха № 1 Повховской КС Н. В. Рябых, машинист технологических компрессоров Н. В. Мишунин, слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования Г. А. Лопатин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования В. М. Ворожейкин, приборист КИПиА Н. С. Мацько и два газосварщика В. П. Волконский и Х. А. Ситдиков.

Г. ЕВТУШЕНКО,
начальник планового отдела Когалымского УВСИГ.

О ПОБЕДИТЕЛЯХ КОНКУРСОВ

на звание «Лучший по профессии», прошедших к этому дню в подразделениях объединения редакции сообщили по телефону

инженер ОТиЗ Белозерного ГПЗ А. Ш. Нуретдинова:

В объединенческих конкурсах по ведущим специальностям от нашего завода примут участие победители заводского конкурса машинист технологических компрессоров 6 разряда В. И. Климов, слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда С. А. Шибаев, электрогазосварщик 5 разряда А. В. Филатов.

инженер ОТиЗ ЦБПО Н. А. Олейникова:

В этом году мы приурочили свои конкурсы лучших по профессии к 10-летию управления — к 1 апреля, поэтому проходили они у нас в конце марта. Первым среди сварщиков стал А. Н. Тимофеев, а среди слесарей по ремонту технологических установок — двое (по более узким специализациям): слесарь-монтажник со 2-го участка Е. Н. Крисунов и слесарь-компрессорщик с 1-го В. А. Шабалин.

инженер ОТиЗ Сургутского ГПЗ В. В. Филиппова:

Мы делегируем на конкурс профессионалов объединения восемь специалистов, занявших первое и второе места на заводе: это слесари по ремонту и обслуживанию технологических установок В. П. Бабиков из РМЦ и П. Г. Лобзов с битумной установки, машинист технологических установок с Западно-Сургутской газокомпрессорной станции Е. Я. Рычков, операторы Я. Н. Муратов из 1-го цеха и А. Н. Ракотин с Западно-Сургутской ГКС, электромонтеры Г. Н. Журавлев, С. С. Арсланов и В. П. Бутенко, а также электросварщик А. С. Бондаренко и слесарь по ремонту технологических установок М. М. Баширов. К сожалению, в конкурсах не смогли принять участие представители основных наших цехов, поскольку первый цех стоит на ремонте, а второй к нему готовится.

Летнее время — не самое удачное для проведения конкурсов профмастерства. Рабочие сетуют, что не смогли участвовать в них, находясь в отпусках. Созвучно с ними мнение работников ОТиЗ, организаторов конкурсов на местах: «Зимой это соревнование было бы более представительным. Если данная традиция приурачивать конкурсы профессионального мастерства ко Дню нефтяников не учитывает реальных обстоятельств — возможностей коллективов, значит, она изжила себя».

Почему бы, действительно, не пересмотреть время проведения конкурсов?

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Водители: «Все равно подпишем!»

«Невыполнение транспортных заявок треста стало правилом в УТТ», — сказал, придя в редакцию секретарь парторганизации РСТ С. Л. Дицент и положил на стол акт от 8 августа 1988 г.

Мы, нижеподписавшиеся, в составе: начальник УПТК В. Н. Семякин, главный диспетчер треста Ю. И. Пархоменко, прораб УПТК А. И. Плюф, водители УТТ В. П. Билоцкий, М. А. Гусейнов, В. Н. Кокин, П. А. Иванников

составили настоящий акт в том, что 8 августа 1988 г. из-за отсутствия бензина простоял следующий автотранспорт: ЗИЛ/б № 61—38, ЗИЛ/б № 37—66, ЗИЛ/б № 00—58, ММЗ № 11—35, ММЗ № 45—99. Вывоз раствора на строительные объекты, перевозка материалов сорваны.

И подписи трех вышеперечисленных представителей треста. Водители подписать акт отказались, заявив, что подпишут путевые листы и предъявят их к оплате в любом другом подразделении объединения.

Так почему водители так уверены, что это им удастся?

СПОРТ

Волейбольный турнир в честь дня физкультурника прошел среди спортивных коллективов Нижневартовского ГПЗ. В нем приняли участие команды семи цехов, это 80 человек. Соревнования были организованы по круговой системе в двух подгруппах. В финал вышли две команды-электроцеха (начальник В. Н. Коновалицкий, физорг С. Н. Сергеев) и цеха пароводоснабжения (В. С. Плотников, А. Исанбаев), которые и завоевали соответственно первое и второе места. Им вручены Почетные грамоты, а каждому игроку команды-победителя еще и призы.

И. АНДРОЩУК,
директор спортзала.

Хотите стать менеджером?

С 1 октября 1988 года в рамках системы производственно - экономического образования намечается создать школу по подготовке менеджеров. Основная задача школы — дать руководителям и специалистам объединения необходимые для практической работы знания и навыки в области управленческой, предпринимательской и коммерческой деятельности. Обучение планируется вести по следующим направлениям:

теория и практика внешнеэкономической деятельности;

вопросы психологии, философия и проблемы социального управления;

управление производством и научными исследованиями в условиях хозрасчета;

организация рекламы, маркетинг;

финансово - коммерческая деятельность.

Для преподавания в школе будут приглашены высококвалифицированные специалисты Нижневартовска, а также ученые, хозяйственные руководители из Москвы и Новосибирска. По окончании срока обучения выдается диплом. В школу принимаются лица в возрасте до 30 лет. Накануне зачисления с кандидатами будет проведено собеседование по специальным тестам.

Прием заявлений до 1 сентября в парткоме объединения. Справки по телефонам- 7-33-55, 97-3-47.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 19 августа в помещении «Ленинского знамени» ежедневно (кроме воскресения) с 17 до 20 часов работает выездная редакция «Тюменской правды». 22—25 августа проводится отчет редакции этой газеты. Телефоны: 3-45-46, 7-21-25.

За редактора
В. Н. МАГАСУМОВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Вернер, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 11140
Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 34 (51) ВТОРНИК, 23 августа 1988 года

В парткоме объединения

На заседании парткома объединения, состоявшемся 17 августа, были обсуждены вопросы проведения отчетно-выборной кампании. Принято решение, согласно которому каждый член парткома должен отчитаться о своей работе в одной из цеховых партийных организаций. Обсуждался также вопрос о выборах парткома объединения. Есть предложение провести выборы секретаря и зам. секретаря парткома на отчетно-выборной конференции объединения прямым тайным голосованием из нескольких кандидатур.

Партийный комитет объединения обращается ко всем коммунистам, беспартийным с просьбой высказать свои предложения по кандидатурам на эти должности, а также и состав парткома.

Все предложения, устные и письменные будут учтены, обобщены и опубликованы в газете для дальнейшего обсуждения.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Двойка за стройку»

«Газопереработчик» от 19. 07. 1988 г.

В статье «Двойка за стройку» сообщалось о неудовлетворительном ходе строительства коровника в п. Локосово и детского сада на 140 мест в г. Лангепасе.

Автор статьи т. Гаврилов назвал в числе вводных объектов 1988 года и коровник в п. Локосово, однако в плане СМУ, в соответствии с внутрипостроечным списком, утвержденным заказчиком — УТГиЖУ, этот объект значится переходящим. Строительство объекта было начато в 1987 году РСУ треста, освоившим 269 тысяч рублей СМР, а с начала 1989 года передано СМУ. Из оставшейся на начало года сметной стоимости СМР в объеме 1018 тысяч рублей на 1988 год было запланировано 452 тысячи. В связи с этим возникает вопрос: какое нужно иметь «умение организовать дело», как пишет автор, чтобы в 2,3 раза перевыполнить план?

В текущем году плановые строительные работы были начаты в марте. Задержка произошла из-за отсутствия конструкций АРИ. Но план полугодия по технологическим этапам выполнен: 149 тысяч рублей при плане 140.

Понимая тяжелую обстановку, сложившуюся в совхозе «Локосовский» по размещению коров, строительный участок СМУ в сентябре закончит строительство двух блоков коровника и молочного блока.

Критика в адрес СМУ о медленном строительстве детсада на 140 мест в г. Лангепасе справедлива. Из-за отсутствия каменщиков на объекте был сорван график выполнения других работ. В настоящее время положение нормализуется. Приняты и работают каменщики, ведутся бетонные работы. Готовится фронт работ для сантехников и электромонтажников.

В. КУПРИН,
и. о. начальника СМУ.

Администрация НВГПЗ сообщает, что для решения вопроса по теплу в настоящее время монтируется автономная котельная, которая будет работать на поселок и профилакторий. Одновременно ведется монтаж линии теплотрассы.

Силами завода в 1988 году будет построена канализационно-насосная станция, учитывающая стоки профилактория.

З. КАМАЛЕЕВ,
и. о. директора НВГПЗ.

«Мнение бригады не интересует?»

«Газопереработчик» от 28. 06. 1988 г.

Основная проблема бригады, о которой сказал в статье бригадир т. Хайруллин, решена: 8 августа на строительстве 112-квартирного дома была установлена и пущена в работу штукатурная станция со шнеком, обеспечивающим перемешивание раствора. Раствор поступает без перебоев, срывов в работе нет.

Учтена критика т. Хайруллина, теперь он приглашается на заседания штаба по строительству жилого дома.

Г. РЯБКОВ,
и. о. начальника РСУ треста.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Через реконструкцию — к повышению рентабельности

В прошедшем июне на Южно-Балыкском ГПЗ внедрена схема реконструкции установки НТА цеха компримирования и переработки газа для отбензинирования одного миллиарда кубометров компримированного газа с Мамонтовской компрессорной станции в год.

До внедрения схемы весь жирный газ с Мамонтовской КС совместно с сухим отбензиненным с установки переработки газа подавался в Сургутский газопровод.

Внедрение схемы позволяет не только увеличить выработку широкой фракции легких углеводородов, но и улучшит транспортировку газа и пропускную способность газопровода Южный Балык — Сургутская ГРЭС.

Ожидаемый экономический эффект от внедрения 1,9 миллиона рублей в год.

В процессе внедрения схемы реконструкции НТА силами завода и Нижневартовской ПТПО по прокату и ремонту компрессорного оборудования объединения был выполнен большой объем строительно-монтажных работ на площадке действующей технологической установки.

Значительный вклад в их своевременное окончание и внедрение схемы внесли специалисты завода: начальник цеха М. Н. Левкин, зам. начальника цеха В. В. Чеглаков, начальник установки М. К. Насибуллин, механик А. П. Алатарцев.

Ф. ХНСАМОВ,
главный технолог Южно-Балыкского ГПЗ.

Сколько можно критиковать?

Добровольные помощники через газету, с трибуны конференций и на всевозможных совещаниях часто указывают на недостатки и работе треста. Мы благодарны им за это, но хотелось бы почувствовать и реальную помощь в решении этих вопросов.

Мы видим свои недостатки, как организационные, так и технические, и принимаем меры по их устранению и материальной заинтересованности и конечном результате каждого члена коллектива. На ряде объектов внедрен бригадный подряд, хозрасчет, премия АУП треста и его подразделений определяется по выполнению планов СМР.

Однако серьезных, часто не зависящих от нас причин невыполнения планов СМР остается много. Это отсутствие в достаточном количестве автотранспортной и инженерно-строительной техники (она находится в УТТ и у заказчиков), базы стройиндустрии, строительных материалов и квалифицированных специалистов, которых мы не можем принять из-за отсутствия прописки и жилья. Все это прочно удерживает нас в прорыве. И без реальной заинтересованной помощи каждого дело не выправить, здесь не помогут ни критика, ни призывы, ни увещевания. Нужно менять отношение к тресту, а в обиход должно прочно войти выражение «наш, мой, строим» вместо преобладающих сейчас «ваш, твой, строишь». Пбо трест призван решать НАШИ вопросы строительства жилья и объектов соцкультбыта. У нас есть несколько предложений:

1. Поручить группе анализа КНК объединения рассмотреть вопрос о введении и положение о премировании руководителей предприятий и отделов подразделений и объединения, связанных со строительством объектов соцкультбыта, жилья, показателя за выполнение этапов их строительства, равного по значимости как за выполнение госзаказа.

2. Создать при УТТ колонну инженерно - строительной техники с оперативным подчинением главному диспетчеру РСТ.

3. Поручить отделу главного механика объединения организовать и ввести в эксплуатацию радиодиспетчерскую связь в РСТ.

4. Ввести в газете специальную рубрику, где анализировать выполнение недельно - суточного графика работ на строительных объектах треста с указанием конкретных лиц, как активных в срывах, так и отличившихся в выполнении работ.

Эти мероприятия помогут выйти из прорыва.

С. ДИЦЕНТ,
секретарь парторганизации РСТ.

Дополнительные автомобили

Главтюменнефтегаз дополнительно выделил для работников объединения 25 легковых автомобилей. Совместным решением администрации и профкома объединения от 4 августа 1988 года они распределены между подразделениями следующим образом: Нижневартовскому ГПЗ—три автомашины ВАЗ-05, Белозерному—ВАЗ-05, ВАЗ-08 и ЗАЗ, Локосовскому—2 ВАЗ-05 и 1 ВАЗ-07, по одной машине ВАЗ-05 получат Южно-Балыкский ГПЗ, реметройтрест, РНУ, УТТ, Варьеганский и Ноябрьский УВСНГ, Красноленинский и Ноябрьский ГПЗ, персонал профилактория; Сургутскому ГПЗ выделено две машины—ВАЗ-05 и ВАЗ-07, УТГиЖУ—ВАЗ-05 и ВАЗ-06, ЦБПО — ВАЗ-07, Нижневартовской БПТОиК — ВАЗ-08, аппарату управления объединении — ВАЗ-09.

Основной принцип распределения — количество работающих на предприятии с учетом показателей работы за 1 полугодие 1988 года. Так, за невыполнение плана полугодия реметройтрест недополучит одну автомашину, а Локосовский и Белозерный ГПЗ получат по три за высокие производственные показатели по итогам работы за полугодие.

Администрациям и профкомам подразделений рекомендуется при распределении автомашин учесть письма и заявления работников предприятий с резолюцией заместителя министра—начальника главка т. Грайфера.

«До 1 сентября остается...»

«Газопереработчик» от 2. 08. 1988 г.

Согласно мероприятий объединения по подготовке средней школы № 9 к новому учебному году РСУ планировалось произвести ремонт и окраску цоколя, отмостки вокруг здания школы. На 15 августа эти работы выполнены.

Г. РЯБКОВ,
и. о. начальника РСУ треста.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 15 по 22 августа, в переработку и на компримирование подразделениями объединения недопринято 8 миллионов кубометров газа. Минус вали остановки на ремонт с 17-го августа 3-го завода НВГПЗ и ЦПГ-2 СГПЗ. Выработка и реализация газа по объединению пропорциональны этой цифре.

Компрессорные станции внешнего транспорта с плановыми заданиями за неделю справились.

Выработка ШФЛУ по объединению также идет с минусом из-за остановочных ремонтов — 2075 тонн. Недопоставка ШФЛУ потребителям — 998 тонн.

На заготовке кормов

Заготовка сена подразделениями объединения успешно закончена: при плане 800 тонн заготовлено, заложено на хранение 930 тонн. Бригада СГПЗ при плане 200 тонн заготовила 300, бригада УТГиЖУ при плане 400—430 тонн, у бригады ЛГПЗ — 100-процентное выполнение.

Близка к завершению работ бригада НВГПЗ (бригадир т. Ушков), заготавливающая витаминно-травяную муку для совхоза «Локосовский»: в ее активе 28 тонн при плане 30.

Бригада УТТ начала заготовку силоса, план составляет 1500 тонн. На 22 августа заготовлено 350 тонн. Темпы низкие, если они и дальше будут такими, то в запланированные сроки бригада не уложится.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Разве такой должна быть помощь?»

— под таким заголовком в 31 номере нашей газеты 26 июля с. г. была опубликована заметка начальника контрольно-ревизионного бюро объединения П. Кириллова. В ней говорилось о нарушениях штатной и финансовой дисциплины на Ноябрьском ГПЗ, проявившихся в содержании на производстве «подснежников».

Приказом по объединению № 163 от 9 июля 1988 года за самоустранение от вопросов организации труда, за нарушение трудового законодательства, штатной и финансовой дисциплины, а также за содержание внештатных работников, бывшему директору завода А. М. Гаязетдинову объявлен выговор, в частичное возмещение материального ущерба произведен начет в размере среднемесячного заработка.

Приглашаем на работу

Первая очередь Губкинского ГПЗ — пусковая стройка зоны текущего года. Он строится в 275 километрах от города Ноябрьска, в 23 от рабочего поселка Губкинский и в 3 от железнодорожной станции Пурпе. Поселок Губкинский в скором будущем приобретет статус города, в нем начато строительство аэропорта, проходит железная дорога, имеются дом культуры, школы-десятилетки, рядом протекает река.

Завод будет объединять четыре очереди, 3-я и 4-я — стройки тринадцатой пятилетки. Сегодня в штате строящегося ГПЗ 150 человек. Ожидается пополнение по оформленным вызовам. Разрешена прописка в общежитии, в сентябре нынешнего года сдается многоквартирный дом. Приглашенным гарантируется жилье и через год-два благоустроенная квартира.

Администрация, партком объединения обращаются к рабочим газоперерабатывающих заводов объединения с просьбой принять участие в строительстве, пуске нового завода. Здесь нужны машинисты, операторы, электрики, киповцы, главный технолог, имеющие опыт работы в газопереработке. Вас ожидают северные льготы: северный коэффициент 70 процентов, полярный—80 процентов (по 10 процентов через каждые полгода до 60 процентов и по 10 через каждый год до 80 процентов, т. е. через 5 лет—80 процентов), дополнительный ежегодный северный отпуск на 18 дней (общая продолжительность 42 рабочих дня), премия 40 процентов (после пуска завода ее размер будет пересмотрен).

Уволиться с работы Вы можете переводом согласно полученного приглашения в ответ на Ваше заявление о приеме на работу, написанное на имя директора завода В. Г. Балицкого по адресу: Тюменская область, Ноябрьский район, п. Пурпе, Губкинский ГПЗ.

На основании вызова оформляется и пропуск для въезда в этот район в отделе внутренних дел горрайисполкомов.

За справками Вы можете обратиться в отдел кадров объединения по телефонам: 3-02-87, 97-2-89.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Смерть фронтовика

И молвила соседка: «От «тройного!»
Как надоела эти алкаши.
А я и не ждала чего иного.
Хоть камень снял с моей души».
Обмыли, как положено побриди.
А где родные, как их разыскать?
По кругу шапку во дворе пустили
И наскребли рублишек двадцать пять.
Освобождая комнату от хлама,
Средь пузырьков, бутылок от «Мицне»
Соседка обнаружила в стакане
Две «Славы», потускневшие в вине.
Ох, господи, прости... Живем, не знаем
Соседа ближнего, как дальнюю родню.
А говорили, что ему трамваем
По пьяной лавочке отрезало ступню.
Нашлись бумаги на награды
И даже черный именной наган.
И плакала старуха у ограды,
Открывшая такой обман.
Никто не крутит больше Рио-Риту,
Не вспоминает бога, душу, мать.
От одиночества искал защиту
С «наркомовских» привыкший выпивать.
Но не нашел, а утопил в вине...
Молчать об этом сердце не велит:
Ушел из жизни по моей вине
Еще один забытый фронтовик!

Таежный рейс

По всем законам летного искусства
Сел у протоки вертолет.
И сразу, как от сна, проснулся
Таежный, в двух балках, народ.
Бежали к [illegible]. Неясно лишь
Кого там больше—ребятни, собак.
Не часто вертолет вблизи увидишь,
Да прилетел же он не просто так.
Да, да, не просто! В прошлый месяц
Вот так же приземлился на ледок.
Хоть потешайся и от горя смейся
Или же совесть на замок.
Пилоты импозантные, цивильные
И чистые, как окружавший мир,
Из вертолета ящики портвейные
На снег сгрузили. Ну и грянул пир..
От малого до старого—все в дупель
Сработал точно бормотушный яд.
А в это время летуны в халупе
Укладывали шкурки в свой рюкзак.
Вспорхнула «стрекоза» с лесной протоки,
В дали небесной обретя приют.
И выли на Земле с тоской собаки
От голода. Они ж портвейн не пьют!

АЛЕКСАНДР СОКОВНИН,
наладчик РНУ.

БУДНИ ОГОРОДНИКОВ

В продолжение разговора, начатого начальником участка механизации и ремонтно-строительных работ Нижневартовской БПТОиК В. А. Лернером («Говорят, что правление есть», «Газопереработчик» № 15 от 12 апреля 1988 года), рейдовая группа в составе зам. председателя профкома объединения Л. Ф. Коваленко, члена правления общества «Мега-84», работника аппарата объединения Н. В. Полейчука, корреспондента газеты В. Магасумовой побывала на садовых участках обществ «Мега-84» (НВГПЗ) «Мега-2» (ЦБПО), «Рябинушка» (УТТ), расположенных в районе НВГПЗ.

Совсем недавно отношение многих горожан к освоению земли было довольно скептическим: «Сады, огороды? Здесь?..» Но опыты «первопроходцев» в этом деле, и небезуспешные, доказали: земля, даже здешняя, которую на участок надо завозить, щедро оплачивает труд приложивших к ней руки. Преимуществ этого занятия налицо: не только своя зелень на столах, но и целительное воздействие на здоровье физического труда, общения с природой, да и тяга к земле, наперекор урбанизации, во многих сохранилась. Потому убеждать сегодня, агитировать за приобретение садового участка нет нужды, скорее уж сложно стать владельцем участка — земли на всех желающих не хватает. К тому же помощь администраций, профсоюзных комитетов предприятий намного облегчила труд огородника. Целью нашего рейда и было выявить действенность этой помощи членам садово-огороднических обществ подразделений объединения.

Субботнее утро. В правлении «Меги-84» несколько человек сдают членские взносы. Вместе с исполняющим обязанности председателя общества В. Н. Васильевым мы идем по первой от правления улице — Солнечной.

«Три основных вопроса, которые нам надо решить до конца — вода, свет, дороги. Что сделано на сегодня? Каждую субботу, воскресенье с РМЦ завода выделяется сварочное звено — подводит на участки воду, постепенно — по зонам — проводим свет, но самое серьезное — дороги. Мне охотнее оказывают помощь «чужие», чем «свои»: Нефтеспецстрой, ПМК-4, у которого здесь всего 6 участков, отсыпали дорогу. Многие работы стоят из-за транспорта — 2 раза в неделю нам необходима грузовая машина, но наши заявки в УТТ не выполняются. Сейчас идет инвентаризация. Раньше участки имели нумерацию по членским книжкам — это было неудобно, вразброс, но мы дали название улицам и теперь в каждой нумерация начинается с единицы».

О состоянии дорог мы вполне могли судить сами, не опрашивая владельцев огородов. Дорога далеко не ровная, местами отсыпанная песком. Нам приходилось сторониться, пропуская легковые автомобили, которые, чтобы не засесть, с ходу преодолевали «опасные» участки. Член правления «Меги-84» Н. В. Полейчук комментирует: «В прошлом году мы потеряли тысячи тонн оплаченного заводом песка для отсыпки дорог. Пора, наверное, и наказывать начальника УТТ т. Лофмана, который постоянно срывает график выделения транспорта».

Жестяные склянки, обрезки старых резиновых сапог, шенки, обрывка пленки для теплиц — чего только не увидели мы на дороге. Насколько аккуратные, ухоженные участки — настолько захламленная улица — иллюстрация принципа «свое—ничейное».

Приборист КИПиА НВГПЗ т. Хуснуллин: «У правления общества должно быть положение, которое бы предусматривало штрафы за беспорядок, как это делается на большой земле. Я делаю замечания, когда вижу, что мусорят, но толку-то? Вчера вот жена соседа Валеева ведро гнилой картошки высыпала на улицу, чуть песком присыпала, а сегодня все на виду...»

Метрах в 50-ти, не замечая нас, высыпает из кастрюли мусор на дорогу т. Черпухин (НВГПЗ). Некрасиво. Нужна специальная машина для вывоза мусора, а значит, и твердый график, щит, оповещающий огородников о времени ее приезда. Пора правлению организованно проводить субботники по наведению порядка на улицах общества, ведь уставом общества оговорено участие каждого его члена в благоустройстве.

На одном из участков несколько мужчин ведут кирпичную кладку садового домика. К нам подошел хозяин, ветеран «Меги-84» т. Матвеев: «Самое главное, я считаю, необходимо изменить отношение руководства объединения к кооперативу и всячески ему помогать. Участок нам выделили еще в 1978 году, когда жена работала в аппарате объединения, я работаю начальником Энергонефти ПО ННГ. У себя в управленческом садовом обществе мы в первую очередь провели свет, воду, выделили необходимые механизмы. Здесь же, в «Меге» такой заботы не вижу, все пущено на самотек. Все лето проблема с водой. Ни разу не видел здесь ни представителей администрации, ни работников профкомов. А что сделает один председатель?»

Вода. Где-то ее достаточно, чтобы поливать даже картошку, где-то совсем нет, где-то такой напор, что только «сбрызнуть, а не полить» (т. Торба, работник НВГПЗ). Но постепенно она на участки проводится. «Трубы достаю всеми правдами и неправдами», — сказал нам Васильев. «Может быть такой вариант продумать, — предлагает Н. В. Полейчук.— На завод идет коллектор с реки, надо только поставить насосы мощнее и подавать воду сюда». «И, конечно, установить везде счетчики, упорядочить плату за воду.»— добавляет Л. Ф. Коваленко.

Еще один вопрос, который требует решения, считает подошедшая к нам во время рейда работник аппарата объединения М. А. Машукова,—доставка людей на огороды. «Маршрут надо продлить. Сейчас нас довозят только до завода, а потом—пешком, а ведь идут с детьми, с тяжелыми кошелками. Неужели нельзя подвозить огородников хотя бы до правления, а к дальним огородам, что находятся на берегу реки—до РСУ. Платили бы по 50 копеек, а не по 25. Да и вечером автобус идет только до 5 микрорайона, но не все же там живут, вот и приходится добираться с пересадками—с садовым инвентарем, в одежде, не всегда удобной для поездок в городском транспорте».

Говорят, водители отказываются ехать дальше заводской стоянки из-за плохой дороги, но через пару минут людей, идущих от завода по направлению к огородам, обогнал другой автобус, который почему-то может ехать там, где «не могут» другие. Замкнутый круг, зацикленный на УТТ: чтобы довезти людей до огородов, нужна хорошая дорога, чтобы привести ее в порядок, отсыпать—нужно с протянутой рукой походить за УТТ, чтобы «выбить» необходимый для этого транспорт.

На одной из улочек «Меги-2» — общество это небольшое, компактное, в нем около 200, в отличие от соседней и две с половиной тысячи членов «Меги-84», огородников — мы встретили зам. начальника по производству ЦБПО В. П. Шаткова и расспросили о заботах огородников предприятия. «Я считаю, что у членов нашего кооператива не может быть претензий к администрации управления. С ее стороны помощь оказывается: водопровод проведен, правда, из-за аварийного состояния скважины подача воды прекращена — но это недавно, а летом были с водой. Когда проводили свет, выделили материалы, специалистов вывели на работы. Для домиков столярку всем, кто просил, дали. Правление избрали недавно, месяца полтора назад, поэтому говорить об их работе, наверное, рано. Стыдно, конечно, за архитектурное оформление участков, но это все из-за стихийности, отсутствия предварительного плана застройки».

По поводу архитектурного лица. Да, конечно, не могут быть все домики на одно лицо—это зависит, в первую очередь, от наличия строительного материала. Тут уж кто как смог: у кого-то деревянный сруб, у кого-то кирпичная кладка, у кого—вагончик а то и просто домик из разномастных досок. Видели мы (в «Меге-84») ограду даже из никелированных спинок панцирных кроватей, вкривь и вкось натянутую проволочную сетку... Есть прелестные (иначе не скажешь), украшенные резьбой, с петушком на коньке, аккуратные домики с цветочными палисадниками —каков хозяин! Пора позаботиться хозяевам участков—ведь не первый год существуют —о внешнем виде: покрасить домики, привести в порядок заборы—напомнить об этом лишний раз, потребовать, наконец—забота правления.

За «Мегой-84» налево, в лес, осваивает земли под участки УТТ, они назвали свой кооператив «Рябинушка». Здесь, конечно, нет пока ни разросшихся кустов малины и грядок с зеленью, ни теплиц, ни садовых домиков — всего того, что мы видели в соседних «Мегах». Огорожены участки, на некоторых кучами лежит нераскиданный песок, на других уже растет картошка. «Для первого года сделано немало, — говорит Л. Ф. Коваленко. — Для себя у них нет проблем и с транспортом».

Но как же варварски осваивается земля! Подожжен на нескольких отведенных участках лес, явно еще с вечера—будущие огородники облегчают себе работу, дымится торф, среди обугленных деревьев всего в 10 метрах от нас мечется белка с шишкой в зубах... И это когда вокруг города в тайге люди борются с пожарами...

Мне, корреспонденту газеты, хочется закончить этот материал личным впечатлением. Лучше всяких агитационных воззваний к возделыванию земли—садово-огородный участок работников аппарата объединения супругов Лидии Осиповны и Николая Васильевича Полейчуков, где хозяева с восьми посаженных ведер картофеля получают урожай в 80, где в палисаднике за веселым синим заборчиком цветы—всех цветов радуги!—от настоящих полевых васильков до царственных георгинов и нежных роз (Как-то необычно видеть их здесь. Привезенные в этом году из Эстонии, эти три куста показались мне немного растерянными: куда попали?), есть виктория, смородина и малина, в теплице гроздьями висят на ветках помидоры-крепыши и огурцы. Домик, окрашенный в светлый коричневый цвет, в начале улицы Цветочной радует глаз. В прошлом году на выставке продукции членов садово-огороднических обществ, в программе праздника микрорайона в день нефтяника, овощи и фрукты Полейчуков заняли второе место. Правда, обещанного приза—так нужной машины навоза они не получили, но это уже другой разговор...

Побывав на участке у Полейчуков любой, уверена, «загорится» желанием иметь такой сад-огород.

РЕЙДОВАЯ ГРУППА ПРЕДЛАГАЕТ:

1. Администрациям и профсоюзным комитетам подразделений объединения пересмотреть свое отношение к садово-огородническим обществам: заниматься их проблемами и оказывать помощь постоянно, а не от случая к случаю, вырабатывать совместные мероприятия с правлениями обществ, контролировать их выполнение, а также бывать в обществах не только в качестве огородников в выходные дни, но и как руководителям, общественным деятелям встречаться с членами обществ.

2. Не расширять за счет леса территорию общества «Мега-84», а заняться ее благоустройством, следить за санитарным состоянием улиц.

3. Правлению садово-огороднического общества «Мега-84» организовать сдачу излишков выращенной продукции и продажу их, для чего открыть кооперативный магазин на НВГПЗ.

4. При правлении открыть постоянный пункт по оказанию платных услуг огородникам.

Поправка

Редакция газеты приносит свои извинения автору статьи «Мы не мальчики на побегушках» («Газопереработчик» № 33 от 16 августа) В. Кобелеву, чья фамилия была напечатана неверно.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Т. Авдюкова, печатница В. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 11471 Тираж 2250
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 35 (52) ВТОРНИК, 30 августа 1988 года

4 сентября—День работников нефтяной и газовой промышленности

В честь праздника

В обстановке трудового подъема встречает свой профессиональный праздник коллектив объединения. За восемь месяцев года план по реализации продукции выполнен на 109,8 процента, сверх госзаказа принято 1233 миллиона кубометров газа, выработано 1043 миллиона кубометров сухого газа, план по производительности труда выполнен на 113,5 процента. Успешно выполнены социалистические обязательства.

За высокие показатели в труде, активное участие в выполнении принятых социалистических обязательств и в связи с празднованием Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности на доску Почета объединения занесены:

Аеткулов Х. А. — слесарь по ремонту технологических установок Сургутского ГПЗ;

Ашарчук П. М. — приборист КИПиА Красноленинского ГПЗ;

Гадеев Р. М. — старший машинист технологических компрессоров Ноябрьского УВСИГ;

Гареев В. З. — слесарь по ремонту технологических установок Ноябрьского ГПЗ;

Глубокий В. И. — электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования УТГиЖУ;

Гулида Е. А. — маляр РСТ;

Душаев В. Е. — слесарь по ремонту оборудования Когалымского УВСИГ;

Жичаев Е. С. — слесарь по ремонту технологических установок Нижневартовского ГПЗ;

Качмазов А. Х. — машинист технологических установок Нижневартовского ГПЗ;

Лобанов В. А. — мединк УТТ;

Мищенко А. Н. — грузчик Сургутской БПТОиК;

Сайфуллин Р. К. — оператор технологических установок Сургутского ГПЗ;

Стрельников А. Г. — заместитель начальника цеха Южно-Балыкского ГПЗ;

Хахриков В. Г. — начальник участка КИПиА Локосовского ГПЗ ;

Чекета В. А. — наладчик деревообрабатывающего оборудования РСТ;

Шабалин В. А. — слесарь по ремонту технологических установок Нижневартовской ЦБПО;

Шайдуллин Ф. Н. — стропальщик Нижневартовской БПТОиК;

Шаповал Е. П. — инженер-технолог Белозерного ГПЗ;

Шведков В. Г. — электромонтер по ремонту электрооборудования РНУ;

Шибаев А. В. — кабельщик-спайщик Варьеганского УВСИГ;

55 работников объединения награждены Почетной грамотой.



Оператор технологических установок Сургутского ГПЗ Явдат Муратов второй год становится призером объединенческого конкурса профессионального мастерства.

ОБРАЩЕНИЕ

коллегий министерства нефтяной промышленности СССР, министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР и министерства химического и нефтяного машиностроения СССР к трудовым коллективам объединений трестов, заводов, ко всем трудящимся отраслей, занятым на производстве оборудования, сооружении и вводе в действие объектов сбора, транспорта и переработки нефтяного газа.

ТОВАРИЩИ!

На промыслах Западной Сибири сложилось тяжелое положение с использованием газа, извлекаемого вместе с нефтью из недр. Ежемесячно здесь сгорает свыше 1 миллиарда кубометров газа — ценнейшего топлива и сырья для нефтехимической промышленности.

Партия и правительство поставили задачу — в 1990 году повысить использование нефтяного газа в этом регионе до 90 процентов.

Во исполнение этого задания за годы XII пятилетки введены в действие вторая очередь Локосовского, первые очереди Красноленинского и Ноябрьского газоперерабатывающих заводов, Поаховская, Лянторская № 1, Правдинская и Варьеганская № 2 компрессорные станции, более 1000 километров газопроводов и газосборных сетей.

Сделано немало, но для выполнения поставленной задачи предстоит еще много потрудиться. Необходимо в текущем и 1989 годах ввести в действие на газоперерабатывающих заводах мощности по компримированию газа в объеме 4,8 миллиарда кубометров в год, компрессорные станции I ступени сепарации мощностью 13,1 миллиарда кубометров в год, 2,5 тысячи километров газопроводов и газосборных сетей и 1,4 тысячи километров продуктопроводов в апреле 1990 года.

Эта задача выполнима только при четкой и слаженной работе трудовых коллективов заводов, выпускающих оборудование для газоперерабатывающих заводов, компрессорных станций и газопроводов, строительных организаций, сооружающих эти объекты, и предприятий нефтяной промышленности, осуществляющих проектирование, комплектацию и пусконаладочные работы.

Мы обращаемся к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим машиностроительных заводов: обеспечьте высокое качество изготовления насосно-компрессорного оборудования, нефтеаппаратуры и запорно-регулирующей арматуры и отгрузку в июне 1988 года — для объектов, вводимых в 1988 году, в апреле 1989 года — для объектов, вводимых в 1989 году.

Мы обращаемся к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим строительных управлений и трестов: увеличьте темпы строительства объектов сбора, транспорта и переработки газа, выполните в 1988 году сверх плана строительно-монтажные работы на сумму 100 миллионов рублей и сдайте в эксплуатацию 200 километров газопроводов и газосборных сетей.

Мы обращаемся к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим производственных объединений нефтяной промышленности: обеспечьте стройки газовых объектов всем необходимым, своевременно и организованно проведите заключительные работы по вводу объектов в эксплуатацию.

Коллегии министерств обращаются к партийным, профсоюзным, комсомольским организациям: возьмите под особый контроль выполнение заказов газопереработчиков Западной Сибири, сооружение объектов сбора, транспорта и переработки нефтяного газа и ввод их в действие в сроки, обеспечивающие безусловное выполнение решения партии и правительства по достижению уровня использования ресурсов нефтяного газа до 90 процентов в 1990 году.

Товарищи! Вам принадлежит решающая роль в выполнении важнейшей народнохозяйственной задачи. Мы выражаем твердую уверенность, что на наш призыв откликнутся все трудовые коллективы машиностроителей, нефтяников и строителей, примут на себя дополнительные социалистические обязательства, повысят организованность и своим ударным трудом обеспечат выполнение почетного и ответственного задания партии и народа.

Лучшие по профессии

Подведены итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников ведущих специальностей газоперерабатывающего производства.

Машинисты технологических компрессоров, технологических насосов
Победитель — И. А. Янзин (Нижневартовский ГПЗ)
Призер — Е. Я. Рычков (Западно - Сургутская КС).

Операторы технологических установок
Победитель — В. В. Еремеев (Нижневартовский ГПЗ).
Призеры — А. С. Зубков (Белозерный ГПЗ), Я. Н. Муратов (Сургутский ГПЗ.

Прибористы, слесари КИПиА
Победитель — Н. В. Яковин (Нижневартовский ГПЗ)
Призер — И. И. Юрьев (Варьеганское УВСИГ)

Слесари по ремонту технологических установок
Победитель — Е. П. Крнасунов (ЦБПО).
Призер — В. А. Япрынцев (Локосовский ГПЗ)

Электрогазосварщики
Победитель — В. В. Выборов (Нижневартовский ГПЗ)
Призер — А. С. Бондаренко (Сургутский ГПЗ)

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Победитель — В. А. Мустаев (Белозерный ГПЗ)
Призер — А. П. Чуриков (Ноябрьский ГПЗ)

Водители автомобиля
Победитель — С. В. Дружинин (УТТ).
Призер — Н. А. Шилов (УТТ)

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 22 по 29 августа, в переработку и на компримирование принято 82,1 миллиона кубометров газа и целом по объединению, на КС внешнего транспорта — 0,7 миллиона и на ГПЗ — 88,6 миллиона. Большой минус у НВГПЗ — 87,9 миллиона кубометров и СГПЗ— 40,4 миллиона.

Выработка и реализация газа также на минусе — соответственно 63,2 и 62,9 миллиона кубометров. Причина одна—планово - предупредительный ремонт.

Выработка ШФЛУ — минус 15,1 тысячи тонн, реализация на минусе (7,8 тысяч) из-за работ по сбору воды на трассе УМН.

В эти дни на заготовке кормов

На 29 августа сводка по заготовке кормов выглядит следующим образом: при 800 заготовлено 930 тонн сена, выполнен план по витаминно - травяной муке— 30 тонн. Неплохо работает на заготовке силоса звено УТТ (бригадир Коновалов): при большом расстоянии до силосной ямы и плохих дорогах ежедневно оно закладывает около 100 тонн зеленки. На сегодня им заготовлено 1050 тонн, есть уверенность что плановое задание звено выполнит ко дню нефтяника.

Бригады сенозаготовителей первыми в главке справились со своими заданиями.

Иначе обстоят дела по оказанию шефской помощи совхозу: до сих пор не приступили к строительству холодного арочника коллективы ЮБГПЗ (директор т. Голяков), таково же отношение у НВГПЗ (т. Каюмов), вообще не появлялись в совхозе представители Сургутской БПТОиК (т. Михно).

Газете отвечают

«ПРЕМИЯ... ЗА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ» «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 21.06.1988 г.

Критические замечания, высказанные в статье в адрес Сургутской БПТОиК, справедливы. В настоящее время все недостатки в учете, хранении материально-технических ресурсов устранены, о чем доложено в комиссию объединения по наведению порядка. База готова к получению паспорта предприятия образцового содержания.

А. ЗАХАРОВ, и. о. директора Сургутской БПТОиК.

'ЖИТЬ — РОДИНЕ СЛУЖИТЬ

Выпуск 3-ий

ИЗ ИСТОРИИ МОЕГО КОЛЛЕКТИВА

ДАТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

1 сентября исполняется два года нашему управлению. За короткий срок проделана большая работа по становлению коллектива, наращиванию темпов работ, повышению их качества. В сентябре 1986 года численность работников управления составляла 141 человек, объем работ, выполняемый в среднем за месяц,— 176 тысяч рублей, производительность труда — 1262 рубля на одного работника. Сегодня в РНУ трудятся 420 человек, среднемесячный объем работ достиг 636 тысяч рублей, а производительность труда — 1376 рублей. За истекшие два года общий объем выполненных работ составил 8223 тысячи рублей, из них более трети—3816 выполнено в 1 полугодии 1988 года.

Сложился коллектив, способный работать ритмично и стабильно. По итогам работы за 1 и II кварталы года коллектив занял первое место в социалистическом соревновании среди предприятий объединения третьей группы. План полугодия по объему работ выполнен на 233,2 процента, по выпуску товаров народного потребления на 160,9, по производительности труда на 143,1 процента.

Большая заслуга в успехах коллектива наших лучших работников: передовых бригадиров—по наладке теплотехнического оборудования, ведущего инженера и лучшего рационализатора управления А. А. Корзана и бригадира киповцев Г. В. Прохоренко, который вместе с прибористом 6 разряда А. Н. Кирилловым отличился при пуске Красноленинского ГПЗ; а также электромонтера В. Г. Шведкова (его имя занесено на доску Почета объединения), прибориста Д. В. Шаша и ведущего инженера, бригадира электромонтажников А. С. Завьялова из Сургутского региона и других.

С 1 февраля 1988 года управление работает на коллективном подряде. Участки, получив на год стабильный норматив по фонду зарплаты, распределяют его самостоятельно, с учетом вклада каждого работника, следят за накоплением и использованием резерва по фонду зарплаты.

Не успокаиваясь на достигнутом, коллектив управления стремится смотреть в будущее. Недавно совет трудового коллектива постановил: принять в состав управления центр микропроцессорной техники для организации сервисного обслуживания заводов, гарантируя их ритмичную работу.

Организованный при управлении кооператив по ремонту бытовой техники «Электробыттехника» для расширения объемов платных услуг, оказываемых населению, пока делает свои первые шаги. Сдерживает отсутствие достаточного количества запасных частей.

Серьезно думает коллектив и о выпуске товаров народного потребления в большем объеме. По всем участкам объявлен конкурс на лучший образец, опробируются предложения. Надеемся к 1989 году найти свой вариант.

Л. ИВАНИЦКАЯ,
зам. начальника РНУ по экономике.

КАК МЫ НАЧИНАЛИ

Когда я смотрю из окна нашего отдела на завод, невольно вспоминаю первые годы его строительства и всех тех, с кем начинала работать.

В декабре 1970 года была создана дирекция строящихся газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири. Размещались в старом здании Мегионгазстроя, но это сейчас оно для нас старое, а тогда было новое, еще недостроенное, с неоштукатуренными стенами, непокрашенными окнами, дверями, полами. Занимали в нем три комнаты, где приходилось иногда работать и в пальто: в городе была одна маломощная котельная. Директор А. Г. Разумовский, бухгалтер З.Д. Зайцева, начальники производственного отдела В. М. Баздырев и технического С. Г. Третьяков, комплектацией командовал С. И. Крючков — вот я весь коллектив, небольшой, дружный.

Строительство начали с временных зданий и сооружений, одновременно приступили и к строительству здания дирекции на причале. Старого деревянного здания, откуда начинало свою историю объединение, давно нет, на его месте выросли красавицы 16-ти-этажки.

Жили сотрудники дирекции кто где: в старой части города в балке, в вагончике, а основная часть — в 4-х -комнатной квартире на первом этаже единственного во всем городе 4-х-этажного крупнопанельного дома. Здесь была настоящая коммуна из семей Зайцевых, Третьяковых, Баздыревых. Каждая семья по неделе дежурила, т.е. кормила всех завтраками, обедами, ужинами. Помню, Первомай 1971 года встречали всей дирекцией в этой квартире.

А перед самым праздником, 30 апреля приехал главный инженер С. А. Альтшуллер. Второй микрорайон тогда только начинал строиться, было сдано 2—3 дома, набиты сваи под новые дома, все перекопано, грязь выше колена. Сергей Анатольевич в туфельках, конечно, полных воды, появился на пороге дирекции, представился и сразу включился в работу. Поселили его в коммуну и взяли шефство всем немногочисленным коллективом. Долго не могли найти для него сапоги 47 размера, но и эта проблема была решена.

Постепенно коллектив увеличивался. Начали строить жилой дом по улице Нефтяников, каждый день мы бегали смотреть на сколько он вырос. В 1973 году получили ордера и ключи от квартир, отпраздновали новоселья, и жизнь потекла своим чередом. Дирекция переселилась уже в свое кирпичное двухэтажное здание на причале, здесь же разместилась и база оборудования. С навигацией начало поступать оборудование для первенца объединения—I очереди Нижневартовского ГПЗ.

В первый раз поехали смотреть площадку завода с А. С. Альтшуллером. Не верилось, что на этом диком месте можно что-нибудь построить. Торфяник, болото, поваленный лес, пеньки. На площадке мне приходилось бывать первое время не очень часто, но с каждым разом было видно, что картина строительства меняется, стройка идет. СУ-25 размещалось на бугре, там, где сейчас пожарка, каждую неделю наше руководство ездило туда на заседания штаба. В дирекции все оперативки по строительству проводились почти ежедневно после шести вечера: обсуждалось, что сделано за день, планы на завтра. Со временем не считались: если кто-то был не слишком загружен, помогал товарищу. Постепенно оборудовали причал: забили причальную стенку, поставили 100-тонный кран. Завод строился, отдел комплектации совместно с базой вывозили и сдавали в монтаж оборудование.

Не все было гладко поначалу, но на ошибках учились, на штабах были не раз «биты», но дело двигалось. С каким чувством гордости смотрели подъем первой колонны на НВГПЗ-II А потом был пуск завода, его территория стала понемногу благоустраиваться. Начали строиться Нижневартовский второй, третий, ДКС, потом четвертый импортный. К этому времени коллектив разросся. В службе комплектации создали отдел импортного оборудования, его возглавил Гусейн Кули, всей службой руководил И. В.Чудиновский. Потом были Белозерный и Сургутский ГПЗ, Южно-Балыкский и Локосовский...

В. СТУКАЛОВА,
инженер отдела комплектации оборудованием объединения.



Водитель УТТ С. В. Дружинин стал победителем в конкурсе профмастерства водителей, впервые проведенном в объединении.

Характера— сильнее среднего

Работает в УТГ женщина. Роста среднего, возраста среднего, а вот характера... Намного сильнее среднего! Откуда он взялся — такой характер? Из жизни. 20 лет на производстве, 12 с половиной из них — в управлении. Сначала оператором ГРП, затем инженером-диспетчером, сейчас — инженер по безопасности движения. За эти долгие годы много было событий: и борьба с водителями - нарушителями, и борьба с руководителями-нарушителями. Порой опускались руки, не было сил переступить порог цеха, казалось, еще одно слово— и сорвешься, но, взяв себя в руки, Раиса Григорьевна Мельникова, а именно о ней здесь идет речь, спокойно и энергично делала свое дело. Его она продолжает и сейчас: беседует с водителями, проверяет транспорт, подготавливает очередной выпуск экспресс-информации о состоянии безопасности движения в городе, учит молодых осваивать нелегкую профессию водителя. С ними ей почему-то проще. Видимо, сказывается опыт: четырех сыновей воспитывает Раиса Григорьевна. И может гордиться своими детьми! Трое уже самостоятельные: два сына работают в органах внутренних дел, один учится на юридическом факультете Тюменского университета. Подрастает четвертый...

Раиса Григорьевна Мельникова уважаемый в коллективе управления человек: знающая, энергичная, принципиальная. За свой многолетний добросовестный труд она удостоена в 1987 году звания «Ветеран предприятия».

Е. ЕФИМОЧКИНА,
член профкома УТГиЖУ.

Удивительное рядом

В красном уголке 'РНУ, перед столом толпился народ. Николай Николаевич Караулов, электромонтер Сургутского наладочного участка держал в руках прямоугольную пластинку, похожую на текстолит, серого цвета, толщиной в два миллиметра. Из углов прямоугольника на малой стороне выходили два провода. К началу объяснения я опоздала, поэтому наблюдал со стороны.

А дальше произошло следующее. Н. Н. Караулов подошел к розетке и вставил в нее вилку от прямоугольника. Панелька зажглась холодным зеленым светом. Заинтересованные зрители крутили пластинку и так и эдак, в надежде увидеть миниатюрные микролампочки, но их попросту не было. А панель светилась. И светилась только под воздействием электрического тока. Николай Николаевич удовлетворил наше любопытство, рассказав о своем изобретении.

Данная панель представляет собой плоскую электролюминесцентную лампу, где в качестве электродов служат гибкий проводник из медного провода и прозрачный из стеклоткани, металлизированной алюминием. Между электродами на прозрачной пленке нанесен люминофор. Есть в слоеной панели и отражающая пленка. Светоизлучающий, под воздействием электромагнитного поля, поверхность люминофора с внешней стороны находится в контакте только с прозрачным электродом и герметиком. Панель обладает хорошей электропроводностью, термостойкостью, большой прочностью на [illegible] не ограничивает радиус [illegible].

Н. Н. Караулов получил за эту панель авторское свидетельство № 335705 в 1970 году описание изобретения опубликовано в бюллетене № 13 15 мая [illegible] года. Сообщение о нем промелькнуло в печати, но ни одно предприятие не заинтересовалось. Но сейчас, спустя 18 лет, они [illegible] специалистов

Николай Николаевич закончил университет, работал в Саранском ПО «Светотехника» конструктором - технологом. Но в свое время так и не сумел пробить свою идею — это было не так-то легко, вот вам один из сотен примеров, когда «благодаря» бумажной волоките и бюрократии пропадали хорошие идеи. Он постоянно занимается рационализаторской работой. Когда я открыла его трудовую книжку, распухшую от вкладышей, подумала: «Неужели «летун»?» Опасения оказались напрасными. Во вкладышах оказались записи о 51 рационализаторском предложении, 6 изобретениях. Не подсчитывая общий экономический эффект от всех предложений, скажу — только от одного — 65 тысяч рублей в год.

Караулов знает технологию изготовления изделия, о котором я рассказала вначале. По-моему, есть резон организовать кооператив и изготовить экспериментальную вывеску. Дело стоящее и выгодное.

А. СОКОВНИН,
редактор РНУ.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 318-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Т. Авдюкова, печатница В. Лобзёнова.

Выходит по вторникам

Заказ 11471 Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 36 (53) ВТОРНИК, 6 сентября 1988 года

Подарок к празднику

Сделал себе и всему объединению коллектив Варьеганского управления по сбору и использованию газа. Накануне профессионального праздника он доложил, что годовой план строительно-монтажных работ по объектам сбора и транспорта газа выполнен досрочно.

При годовом плане 45424 тысячи рублей выполнение на 1 сентября составило 45858 тысяч.

За восемь месяцев года совместно со строителями и монтажными организациями построено и сдано в эксплуатацию 134,7 километра газопроводов.

В сентябре завершается строительство третьей нитки газопровода «Варьеганское месторождение — Белозерный ГПЗ». На 11 месяцев раньше срока будет введено в эксплуатацию 122,6 километра магистральных трубопроводов.

Строительными и монтажными организациями совместно с Варьеганским УВСИГ успешно, с перевыполнением государственных заданий ведется строительство III очереди Варьеганской КС.

При завершении службой комплектации и снабжения объединения поставки всего оборудования и материалов в I квартале 1989 года, на год раньше нормативного срока будут введены мощности по компримированию 2,4 миллиардов кубометров газа в год. До конца года будет освоено дополнительно 5 миллионов рублей строительно-монтажных работ.

Это будет нашим досрочным вкладом в выполнение решений XXVII съезда КПСС по утилизации попутного нефтяного газа — Варьеганской группы месторождений — до 90 процентов.

Рапорт по поручению коллектива подписали: начальник Варьеганской КС А. В. КАЛИНИН, секретарь партийного бюро В. П. МАРТЬЯНОВ, председатель профсоюзного комитета В. А. ВАХИТОВ, секретарь комсомольского бюро Р. А. МАНКЕЕВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

После отчета

Сегодняшним материалом мы начинаем серию публикаций об отчетах членов парткома объединения, отчетно-выборной кампании в цеховых партийных организациях.

31 августа состоялся первый такой отчет-зам. секретаря парткома объединения по идеологии Е. Г. Сенчук — в электроцехе Нижневартовского ГПЗ. После него корреспондент газеты попросил поделиться своим мнением работников цеха и конкретно об этом отчете, и об отчетах руководителей в коллективах.

В. С. Рякке, электромонтер: Отчитываются многие: и директор завода, и генеральный директор объединения, вот отчитались зам. секретаря по идеологии — в толку-то? Сдвигов никаких. Создали строительный трест, аппарат набрали, а рабочих, тех, что будут строить?... Как не было квартир и садиков, так их и нет, и, наверное, не предвидится. Сколько лет строим 112-квартирный дом, профилакторий?

А. А. Кузьмичкин, мастер: Отчет? Общие фразы. В парткоме отвечают за все сразу и ни за что конкретно. Скажите, зачем рабочему экономическое обучение, когда ему жить негде, нет детсада для ребенка? И вообще, надоела пустая болтовня, мое мнение — не обещай, как это часто делает поначалу начальство, а потом не выполняет.

З. Г. Морозова, электромонтер: Да, и директор завода т. Каюмов золотые горы обещал: и кумыс будет на заводе, и мед, а мы своих заводских огурцов и помидоров не видим — так перестроились. Прежде с тепличными овощами и то было проще.

С. С. Сергеев, мастер: Вряд ли, конечно, мое мнение будет напечатано, но скажу. Все эти отчеты — демагогия. Почему любой работник, занимающий ответственный пост, обязанный работать с людьми, приходит в цех только за два месяца ДО выборов и никто не приходит через два месяца ПОСЛЕ выборов, чтобы спросить у людей, чем им помочь, посотрудничать с ними? Да потому что им надо еще год просидеть на своем месте. Зам. секретаря парткома рассказала нам, за что отвечает, должна отвечать, а не о том, что сделала.

В. П. Есин, мастер ЭТЛ: Отчеты нужны, но не схоластика, а деловой разговор. Отчитывающемуся надо суметь ответить на вопросы, а они практические. Вчера мы не получили ответов на свои вопросы. Получается, что зам. секретаря занимается только теоретической работой, которая не имеет стыковки с практикой. Как я вижу практическую работу по идеологии? Ну, это уж пусть партийные, идеологические работники думают. Считаю, что по-прежнему пока идет разрыв между словом и делом как у партийных работников, так и у руководителей.

Ю. Г. Ставицкий, мастер, коммунист: Я для себя сделал вывод, что люди в парткоме выбраны некомпетентные. Что такое идеология? Работа с людьми. А т. Сенчук ни людей не знает, ни производства, одни отвлеченные лозунги. Вообще же я не могу вспомнить за последнее время человека, о ком бы мог сказать «Да, это настоящий партийный работник».

О. К. Красилов, электромонтер: Ну что нас воспитывать? Мы знаем, что надо работать, трудиться честно. По-своему она, конечно, старается, выполняет свою работу. Но я скажу любому партийному работнику, любому газетчику: дайте людям быт, нормальный быт, а мы дадим хорошую работу. А то я как живу в гнилье, мне кажется, так и всегда буду жить. В то, что будет лучше уже не верю, некому уже верить.

В. В. Васюхин, электромонтер: Я считаю, что из сложившихся людей идеология не может оказывать влияния. Эта работа, наверное, теперь только в пионерлагерях нужна.

ОТ РЕДАКЦИИ: Первый отчет состоялся. Общий итог можно подвести словами одного из его участников: «Массы недовольны, но не фактом отчета, а тем, скорее, что идеология—это одно, а жизнь—другое, с реальной жизнью идеологии не состыкуется». Но открою маленький секрет работникам электроцеха: зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук пришла именно в этот цех не только потому, что обещала еще весной, побывав здесь на одном из собраний (кстати, в цехе, отметили это выполненное обещание), но еще и потому, что надеялась услышать здесь какие-то конкретные предложения по работе парткома, рассчитывая на большую информированность, подготовленность к такому разговору коллектива цеха. Ведь есть хорошая поговорка: критикуя—предлагай.

Итак, идеологическая работа. Нужна ли она сегодня? Каковы должны быть ее формы? В разговоре во время отчета обсуждался и вопрос о разграничении функций партийных и хозяйственных органов. Может ли партийный работник вести идеологическую работу в коллективе, не касаясь вопросов производства?

А как считаете вы, коммунисты и беспартийные—наши читатели? Ждем ваших откликов.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ И ГЛАСНОСТИ

К чему пришли?

Как известно, 2 июня на Ноябрьском ГПЗ произошли большие изменения. На строящемся объекте государственной важности решили провести эксперимент — выборы директора завода. Конкурсная комиссия объединения, не придя к единому мнению у себя, сочла нужным все решить на месте. Из 3-х кандидатур, допущенных к выборам, остались две: главный инженер Н. А. Диров снял свою кандидатуру. С разницей в 6 голосов на выборах победил главный механик завода Н. Т. Пальшин. Перед выборами обстановка на заводе была напряженная. Но как же обстоят дела после выборов?

Нелегкие испытания выпали как на долю коллектива, так и на долю нового директора. После гидравлического испытания напорного газопровода протяженностью 72 с половиной километра, которое провели с 22 мая по 7 июня, в нем образовались мощные гидратные пробки. В условиях недоверия друг к другу, выжидания надо было ликвидировать эти пробки. Весь июнь люди работали на трассе: восстанавливали подъездные пути, производили вскрытие и шурфовку газопровода с целью выяснения эпицентра образования пробок, закачивали метанол, промывали газопровод. И никакой помощи со стороны объединения! Только в конце июня зачастили на завод зам. генерального директора по северным заводам Р. А. Городецкий, представители объединения, УТГиЖУ, научные работники. С большим опозданием был выделен болотоход, разработаны дополнительные мероприятия по ликвидации пробок, заработал конвейер по доставке метанола со всех точек Западно-Сибирского региона. Люди, особенно главные специалисты, забыли про дом, семью, сутками пропадая на трассе. И вот, наконец, в который раз — только 31 июля — пустили дожимной компрессор, завод заработал. Но ненадолго — на 8 суток и опять стал. На этот раз подвели машины. Два месяца бесконечного дергания сделали свое дело. Вышли из строя оба дожимных компрессора. Сегодня завод испытывает большие трудности — нет на заводе главного инженера, главного механика, а это—мозг завода! Вот вам результат выборов, устроенных раньше времени.

Если завод так лихорадит, выходит мы в демократию только сыграли? А не за горами — пуск 2-ой очереди. Информации к размышлению много.

Р. НУРУТДИНОВА,
инженер ПТО Ноябрьского ГПЗ.

Сократили, но не отменили

УЧТИ, ТОВАРИЩ

В последние годы принят ряд постановлений по сокращению статотчетности, что, безусловно, является прогрессивным фактом. Однако сокращение отчетности — вовсе не отмена ее. Тем не менее у многих работников объединения появилось чувство пренебрежения к статотчетности, соблюдению сроков предоставления ее, качеству. Особенно это проявляется при составлении статотчетов по товарам народного потребления и платным услугам.

К примеру, отчет 1— услуги объединение должно представить в статорганы до 12 часов первого числа месяца, следующего за отчетным. Чтобы срок был выдержан, предприятия должны представить отчеты в аппарат управления объединения (хотя бы по телефону) в конце последнего рабочего дня отчетного месяца, на что обращалось внимание руководителей на селекторном совещании. Однако несмотря на неоднократные напоминания, с опозданием представил отчет за июнь Нижневартовский ГПЗ, соответственно с опозданием отчитались и объединение в целом.

При определении объема газа на собственные нужды НГДУ в июне допустило ошибку Варьеганское УВСИГ, что также повлекло искажение отчета 1-нс (газ) по объединению в целом.

С задержкой данные по отчету 2-Т поступили в объединение от треста, УТГ и ЖУ, НВГПЗ, совхоза. В этом же отчете допустили ошибки УТГ и ЖУ, БГПЗ, трест Красноленинский ГПЗ, Варьеганский и Когалымский УВСИГ, Сургутская БПТО и К. Подобные примеры можно продолжить.

Статотчетность, как известно, играет немалую роль в планировании, развитии народного хозяйства страны. Поэтому совершенно непонятно, почему руководители предприятий понизили спрос с исполнителей за соблюдение дисциплины статотчетности.

Л. ШКУБЕЛЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

Первый юбилей газеты

Вчера, 5 сентября, нашей газете — ее маленькому редакционному коллективу вместе с внештатными помощниками — исполнился год. Мы поздравляем с первым юбилеем газеты и вас, дорогие наши читатели, надеясь, что это и ваш праздник.

Читатели газеты, наверное, обратили внимание на выступления наших постоянных авторов: стихи и заметки наладчика РНУ А. И. Соковнина и злободневные критические материалы начальника участка механизации Нижневартовской БПТО и К В. А. Лернера, статьи, посвященные экономическим вопросам, заместителя генерального директора Н. Н. Тумасьева и кадровым — начальника отдела кадров объединения А. И. Косполовой; в защиту социалистической законности выступает начальник контрольно - ревизионного бюро объединения П. В. Кириллов, рассказывает о делах коллектива инженер Ноябрьского ГПЗ Р. Т. Нурутдинова, внимательны к просьбам редакции о подготовке информации работники ОТиЗов Сургутского ГПЗ В. В. Филиппова, Варьеганского УВСИГ Е. В. Табардак, УТГ Л. М. Голубкина, работники профсоюзного комитета Южно-Балыкского ГПЗ. Мы благодарны всем им за помощь.

В честь юбилея газеты партийный и профсоюзный комитеты объединения, редакция «Газопереработчика» наградили активистов т. Соковнина — подпиской В. Яна в 2-х томах, тт. Тумасьева, Лернера, Косполову, Кириллова — книгами.

К сожалению, редакция не может (понадеемся, что пока) похвалиться тем, что на каждом предприятии, строящемся объекте есть рабкоровские посты. И потому, среди активистов названо больше работников аппарата объединения, чем с подразделений. Очень часто, обращаясь с просьбой написать в газету, мы слышим и в шутку, и всерьез: «А какой у вас стимул? Право на какие-то льготы? Надбавка к окладу? Или гонорар — на худой конец?». Не верится, что все в жизни сводится к одному — материальному стимулу. Рассказать о своем товарище, успехах бригады, высказать тревогу и сомнение по наболевшему, написать о проблемах коллектива, не боясь прослыть «писакой» или попасть в «неугодные», а рассчитывая на помощь в решении их — чем это не стимул: быть человеком неравнодушным к делам родного коллектива?

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ — ПРАЗДНИК

В нашем общем доме

ФОТОРЕПОРТАЖ ИЗ 5 МИКРОРАЙОНА Г. НИЖНЕВАРТОВСКА



Празднование дня нефтяников, начавшееся еще в пятницу, 2 сентября, чествованием в коллективах передовиков производства, ветеранов труда, продолжилось в воскресенье в нашем общем доме — микрорайоне. Оно проводилось в центре Комсомольского бульвара, на площадке перед 9-ой школой — самом уютном и удобном для таких праздников месте.



Фото и текст Г. Нургалеевой.

И как на настоящем семейном празднике довольны им остались, наверное, одежду и обувь для детей, не только все. Мамы, которые смогли приобрести в заготовке «Детского мира», но и по сходной цене — на организованной женсоветом микрорайона распродаже детских вещей. Смелые, те, что рискнули выйти в круг и выжать штангу или гирю, папы. Дети, облепившие ярмарку солидарности детских комнат микрорайона, они же самые благодарные слушатели ВИА «Друзья». А еще все те, кто купил книгу — у книжных столов народного магазина НВГПЗ была, пожалуй, самая длинная очередь. Много заинтересованных собрали и столы с выращенными на сибирской земле овощами, ягодами, цветами.

Были подведены итоги многочисленных конкурсов: на звание «Дом» и «Подъезд образцового порядка», лучший балкон и садово-огородный участок, лучший букет и конкурса народных умельцев, спортивных состязаний. И, конечно, награждены победители.

В рамках праздника состоялась (впервые!) встреча волейбольных команд 13 и 14 общежитий, обе команды награждены билетами на теплоход.

Программа праздника завершилась лишь поздно вечером — 4-х часовой прогулкой на теплоходе по Обн и танцевально - развлекательной программой ансамбля «Друзья» на Комсомольском бульваре.

На снимках: жителей микрорайона поздравляет председатель совета общественности, генеральный директор объединения В. С. Медведев; танцуют гости праздника — ансамбль народного танца из ДК «Юбилейный»; выступают ребята из детской комнаты «Бригантина»; 11-й рывок штанги делает В. Шумелов.





ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Свежим взглядом»

В разговоре с корреспондентом газеты член комиссии из представителей трудовых коллективов по проверке эффективности работы отделов аппарата объединения т. Яшенко заявила, что работники аппарата объединения отдыхают летом до 20 процентов от общего числа работающих, тем самым нарушая КЗОТ РСФСР («Газопереработчик» от 12 июля с. г., «Свежим взглядом»). Хочу выразить несогласие: это не совсем так. Только тщательно проанализировав принцип составления графика отпусков, можно сделать вывод, что нарушения, как такового, нет.

Для анализа возьмем июль. В этом месяце действительно процент отдыхающих составил 19, такой же — в августе. Они сознательно предусмотрены графиком, который мы составляли с учетом специфики работы каждого отдела. Так, в январе — феврале работники в основном всех отделов заняты в большей мере, чем летом, т. к. в это время проводятся анализы, отчеты работы предприятия за год, идут балансовые комиссии. Из каждого отдела в июле отдыхало по 1—2 работника. Если учесть, что в объединении 23 отдела, то в общем и получается число, дающее 19 процентов от общего числа работающих. Я считаю, что процент отдыхающих необходимо высчитывать от числа работающих в отделе. А как известно, чем меньше число работников, тем выше процент. Например, если в отделе работает 3 человека, то один отдыхающий — это 33 процента, от 7 человек два отдыхающих — около 30. Такой подход для нас также необъективен. Значит, остается принцип занятости работников отдела, исходя из специфики их работы.

Работники управления капстроительства, где 26 человек, в марте—апреле формируют план на следующий год, а в октябре—декабре ведут поправки и заключают договора подряда. Срок заключения договоров с проектными институтами и заказов на проектные работы—ноябрь, декабрь и январь—апрель. Сроки реализации остаточных фондов и уточнения заявок материально-технического снабжения и комплектации на последующий год и защита их в главке— I и IV кварталы года. Эти работы выполняют 54 работника УПТО и УКО. Вполне понятно, что отдыхать в эти сроки невыгодно для служб.

Кроме того, в аппарате объединения работает 20 процентов женщин, имеющих детей в возрасте до 12 лет. Им предоставляется отпуск на льготных условиях — в летнее время.

Таким образом, существующий график отпусков работников аппарата объединения не ухудшает его работы, соблюдение же 8 процентов ради формализма, считаю, бессмысленно.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

«Что посеем...»

Под таким заголовком год назад была опубликована заметка комитета ВЛКСМ объединения о работе с подшефной школой № 9. И вот прошел год, наступило 1 сентября. Подводя итоги шефской работы за прошедший учебный год, профсоюзный и комсомольский комитеты объединения могут сказать, что только тремя организациями эта работа велась добросовестно: НВГПЗ, УТТ, РНУ. Особенно хочется отметить работу электроцеха НВГПЗ, где и руководство, и комсомольская организация относятся к нашей смене с должной заботой, в отличие от РМЦ, РСЦ, БПТОиК и похвалить хочется, да не получается: администрация школе всегда помогает, а комсомольской организации на базе будто вообще не существует. Примерно такая же обстановка в других подразделениях: комсомольцы бездействуют.

В ноябре прошлого года объединение и школа № 9 заключили договор для успешной реализации основных направлений реформы школы и подготовки учащихся к жизни и труду, одной из главных задач в котором определялось шефство трудовых коллективов по принципу «бригада-класс»; оказание помощи в воспитательной работе, оборудовании и оснащении учебных кабинетов. Непосредственно на предприятиях было выделено 52 рабочих места: 10 в ЦБПО, 20 в РСУ, 12 в РНУ, 10 в УТТ. Давать оценку, подводить итоги этой форме шефства, наверное, рано. Хотя, выражу свое мнение, работа учащихся на производстве чаще похожа на игру в труд. Рассуждения руководства сводятся примерно к следующему: проку от школьников на производстве мало, да по технике безопасности сложности, потому проще использовать их на... благоустройстве и уборке территории, например, чтобы не отвлекать для этого квалифицированных рабочих. Вот и попадают чаще школьники не к станку, а получают метлу в руки.

На мой взгляд при новых формах хозяйствования, слово «шефство» необходимо понимать в новом смысле: как сотрудничество, содружество, соучастие. Комитет комсомола, не забирая у предприятий «хлеб» по шефству над школой, ведет поиск новых путей организации этой работы. Например, мы планируем слить комсомольские организации подшефной школы-ученическую и учительскую с организацией объединения, думаем, что польза от этого будет обоюдная.

Основная цель шефской работы комсомольцев — воспитание. Мы обязаны помочь школьнику как можно лучше подготовиться к самостоятельной жизни, в которую он должен вступить с определенным багажом знаний, навыков, моральных установок. Учитывая, что в основе общественной жизни лежит сфера производственных, материальных отношений, учащихся нужно знакомить с механизмом товарно-денежных отношений, но знакомить так, чтобы «приобщение» это не приняло уродливые формы. Ведь если не дать учащимся заработать деньги своим трудом, они их заработают другими, порой весьма сомнительными, путями. Поскольку у комитета ВЛКСМ объединения нет производственной базы, комитет комсомола объединения собирается предложить школьникам два пути: создание школьных кооперативов и выполнение работ по благоустройству микрорайона за оплату. Большую половину денег учащиеся получат в виде заработной платы, часть денег будет переводиться в фонд школы, что даст возможность улучшить ее материально-техническую базу.

Подводя итог вышесказанному паше предложение: давайте помогать школе ЗАРАБАТЫВАТЬ деньги. А для этого надо дать школьникам больше самостоятельности, надо поверить в их силы.

К. МЕЩИШИН,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

По вопросам жилья звоните: 7-14-59, 7-16-88

Нижневартовский райком профсоюза Нефтегазпрома проводит 9 сентября с 17 до 19 часов прямой провод по вопросам учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений в индивидуального строительства жилья. На вопросы ответят работники прокуратуры, нарсуда, отдела по распределению и учету жилья горисполкома, юристы.

Обращаться по телефонам: 7-14-59, 7-16-88.

Началась подписка на многотиражную газету объединения

«Газопереработчик»

Оформить подписку можно у общественных распространителей печати своего предприятия, а также в отделениях «Союзпечати» в городах Нижневартовске, Сургуте, Ноябрьске, Когалыме, Лангепасе, Радужном, Нягани, Нефтеюганске и поселках Белозерном, Ляминторском, Пурпе, Муравленковском, Вынгапуровске, Южном Балыке, Мамонтово.

Индекс газеты — 54363.

Подписная цена на год — 52 копейки.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Т. Авдюкова, метранпаж Л. Русакова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 11471 Тираж 2250

Газета напечатана Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 37 (54) ВТОРНИК, 13 сентября 1988 года

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Включайтесь в соревнование

С целью привлечения коллективов к вводу в эксплуатацию Губкинского и Ноябрьского газоперерабатывающих заводов, окончанию строительно-монтажных работ и комплексного опробования Когалымской, Ляторской и Тюменской компрессорных станций в 1988 году администрация и профсоюзный комитет объединения приняли решение организовать социалистическое соревнование за досрочный ввод названных объектов между коллективами, занятыми их строительством.

Условия

социалистического соревнования

Участникам соревнования устанавливаются следующие рубежи выполнения работ и меры материального поощрения.

I ЭТАП

Обеспечить подачу тепла от действующих источников теплоснабжения на Ноябрьский ГПЗ, Тюменскую, Ляторскую, Когалымскую КС до 15 сентября.

Обеспечить ввод котельных на Губкинском ГПЗ до 1 октября, на Тюменской, Ляторской, Когалымской КС до 15 декабря.

Коллективам, выполнившим указанные работы в срок, выплачивается денежная премия в размере 5 тысяч рублей. За каждый день досрочного выполнения работ дополнительно начисляется 200 рублей, за каждый просроченный день из премии вычитается 200 рублей.

Выплата премии по I этапу производится по окончании всего цикла работ (ввода котельных).

II ЭТАП

Обеспечить прием газа на пусковую схему с пуском первоочередных компрессоров до 1 декабря.

Коллективам, выполнившим работы в срок, выплачивается денежная премия в размере 5 тысяч рублей. За каждый день досрочного выполнения работ дополнительно начисляется 200 рублей, за каждый просроченный день из премии вычитается 200 рублей.

III ЭТАП

Ввести актом государственной комиссии Губкинский, Ноябрьский ГПЗ (в объеме переработки) до 25 декабря.

Закончить строительно - монтажные работы и комплексное опробование Ляторской, Когалымской, Тюменской компрессорных станций до 25 декабря.

За выполнение III этапа работ в установленный срок коллективу выплачивается премия в размере 8 тысяч рублей. За каждый день досрочного выполнения работ дополнительно начисляется 200 рублей, за каждый просроченный день из премии вычитается 200 рублей.

При невыполнении работ III этапа на 30 декабря премия не выплачивается.

Для коллективов ЦБПО и РНУ, участвующих в пусконаладочных работах, ремонте оборудования, устанавливается премия по трем этапам работ в размере 3 тысяч рублей каждому (за каждый пусковой объект).

За каждый день досрочного выполнения работ (отсчет производится от сроков по II этапу) дополнительно начисляется 100 рублей, за каждый просроченный день из премии вычитается 100 рублей. При невыполнении на объекте работ III этапа на 30 декабря премия не выплачивается. Поощрение коллективов ЦБПО и РНУ производится по заключению руководства пусковых объектов.

Специалисты других предприятий, привлекаемые для оказания помощи, премируются по итогам выполнения всех этапов из централизованного фонда объединения в размере должностного оклада по ходатайству руководства пусковых объектов.

По итогам всех этапов устанавливаются три призовых места.

Коллективу, занявшему I место, предоставляется право на приобретение дополнительно двух автомобилей «Жигули» в личное пользование.

Коллективу, занявшему II место, предоставляется право на приобретение дополнительно одного автомобиля «Жигули» в личное пользование.

Коллективу, занявшему III место, выделяется 2 туристических путевки в зарубежные страны.

При выполнении в срок работ I и II этапов по всем пусковым объектам (Ноябрьский, Губкинский ГПЗ, Когалымская, Ляторская, Тюменская КС) коллективам ЦБПО и РНУ предоставляется право на приобретение дополнительно каждому одного автомобиля «Жигули» в личное пользование.

Коллективам предприятий, оказывающим активную шефскую помощь в проведении пусковых работ на указанных объектах, будут выделяться товары повышенного спроса.

ОБЪЕКТ МОЖНО СПАСТИ

18 августа на коллегии Главтюменнефтегаза принято решение в IV квартале этого года обеспечить окончание строительно - монтажных работ и приступить к комплексному опробованию вводных объектов 1989 года — Тюменской, Когалымской и Ляторской КС.

На сегодня самое трудное положение сложилось на строительстве Тюменской КС. Как отмечалось на последнем заседании президиума совета руководства, коллектив НВГПЗ не оправдал возложенных на него надежд, как на самого мощного и опытного в строительстве объектов газопереработки предприятия в объединении.

На стройплощадку своевременно не вывозят и не разгружают оборудование, не работает мостовой кран, не начат монтаж компрессоров. Ссылаясь на отсутствие жилья, руководство завода не занимается комплектованием кадров: принято всего 14 работников из 100 по штату. Неудовлетворительно ведется строительство «УНИМО». Отсутствует четкая программа по окончанию комплектации строительно - монтажных и пусконаладочных работ.

Основную причину создавшегося положения руководство объединения видит и том, что администрация завода не уделяет должного внимания строительству, взвалив все заботы лишь на службу капстроительства (т. Иозефович).

Признавая работу руководителей НВГПЗ (тт. Каюмова, Камалеева, Осипова, Ларионова) по строительству Тюменской КС неудовлетворительной, президиум совета руководства считает, что объект еще можно спасти, мобилизовав весь опыт и силы передового коллектива на строительство. Директору заводе т. Каюмову предложено назначить персонально ответственных лиц за каждый участок работы на Тюменской КС, зам директора завода т. Осипову, начальнику УТТ т. Лофману закрепить за объектом необходимую технику для вывоза оборудования, монтажа «Вахты-80» и для оперативной работы; управляющему РСТ т. Ахмидьянову, зам. директора завода т. Иозефовичу в 2-х месячный срок смонтировать и ввести в действие «Вахту-80», Совету трудового коллектива Нижневартовского ГПЗ рекомендовано взять под контроль строительство Тюменской КС.

Р. АВЗАЛОВ,
референт генерального директора.

ЗАВОДЧАНЕ



Молодой коммунист Людмила Андрейкина, оператор установки низкотемпературной конденсации на Нижневартовском ГПЗ, заняла 3-е место в заводском конкурсе профессионального мастерства операторов. Комиссия объединенческого конкурса, где она была единственной женщиной - участницей (пусть вне конкурса!), отметила ее хорошие знания.

Фото В. МАГАСУМОВОЙ.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

ПАРАДОКСЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

Сургутской базе производственно - технического обслуживания и комплектации на 1988 год установлен норматив на заработную плату — 0,0455 от плана реализации, по кварталам — 0,0611; 0,0532; 0,410; 0,0348. План реализации товарно - материальных ценностей на год — 14,3 миллиона рублей, в том числе по кварталам — 2,7; 3,1; 3,9; 4,6 миллиона рублей.

План реализации, доведенный базе отделом комплектации и плановым отделом объединения, — приблизительный, не учитывающий поступление и реализацию достаточно большого количества оборудования и материалов, которые приходит для строящихся и эксплуатируемых объектов. Совершенно не учтено планом поступление для предприятий главка электроподвесной аппаратуры на сумму один миллион рублей. Фонд же заработной платы определяется умножением норматива заработной платы на величину реализации в рублях, не превышающих 105 процентов установленного плана реализации. Фактическое выполнение плана реализации составило за 7 месяцев года 11,9 миллиона рублей вместо 7,2 миллиона по плану — это 165 процентов плана, 3,34 миллиона рублей оборудования, на которые по нормативу приходится 167 тысяч рублей заработной платы, реализовано бесплатно.

Учитывая сложное финансовое положение и неоднократные просьбы руководства Сургутской БПТОиК, нам был увеличен фонд заработной платы на 45 тысяч рублей в 1988 году. Однако этот «дар» не решил проблем предприятия, лишь предупредив явный «спланированный» перерасход заработной платы. Проблемы же остаются.

Во-первых, при таком планировании у коллектива отсутствует заинтересованность в выполнении плана реализации более, чем на 105 процентов — парадокс в условиях хозрасчета и перестройки. Во-вторых, для переработки подвесной аппаратуры нужны площадки, закрытые склады для хранения, сортировки и учета ее, нужна тара, а значит, материалы и затраты на ее изготовление и, соответственно, заработная плата. В третьих, для благоустройства территории, реконструкции, увеличении технической обеспеченности предприятия нужны дополнительные затраты и... заработная плата, которая планом не предусмотрена.

Еще один момент, который волнует коллектив предприятия — низкая оснащенность авто- и электропогрузчиками, механическими погрузчиками для сыпучих грузов, особенно малогабаритными — грузоподъемностью до тонны, изза чего большой объем работ при погрузке-разгрузке крытых вагонов и в складах выполняется вручную или дедовским методом: с помощью рычага и катка. На протяжении 10 лет существования базы УПТО и транспортный отдел объединения не могут обеспечить предприятие этими видами механизмов.

Все эти вопросы тормозят развитие производства, отрицательно сказываются на моральном климате коллектива, препятствуют инициативе, увеличению производительности труда. Если не в ближайшем квартале, то при планировании на 1989 год наболевшие вопросы должны быть решены.

А. ЗАХАРОВ,
главный инженер СБПТОиК.

Вопрос задан в политдень

Почему нашему заводу, самому крупному подразделению объединения, выделено всего 17 мест в детские сады? (Работники Нижневартовского ГПЗ).

Т. Ф. Аврамчик, инспектор по дошкольным учреждениям службы соцразвития объединения:

— Нижневартовскому заводу выделено наибольшее количество мест согласно нуждаемости.

В общей очереди на получение мест в детские сады в объединении стоит 114 человек — путевки от полутора лет до 2-х и 18— путевки от 2-х до 3-х. Согласно санитарным нормам наполняемость ясельных групп не должна превышать 15 человек. В этом году было распределено в два детских сада (№ 4 и 59) всего 61 место — 32 с 1,5 до 2-х лет, 21 — с 2-х до 3-х и 8 — с 3-х до 4-х лет. По два места из первых двух возрастных групп — горисполкомские. Путем деления общего количества мест в каждой возрастной группе на количество нуждающихся в целом по объединению выводился коэффициент, (так, в возрастной группе от 1,5 до 2-х лет он составил 0,263 = 30:114), который затем умножался на количество нуждающихся в каждом подразделении. Так получалась цифра количества распределенных мест.

На НВГПЗ 28 человек в очереди на путевки возраста с 1,5 до 2-х лет и 72— с 2-х до 3-х. Соответственно места получились такие: 28×0,263 = 7,36 (7 мест). 72×0, 102 (коэффициент в возрастной группе от 2-х до 3-х лет) = 7,34 (7 мест).

Между подразделениями места распределены следующим образом: НВГПЗ — всего 17 мест: от 1,5 до 2 лет — 7 мест, от 2 до 3—7, от 3 до 4 — 3; БГПЗ —8: соответственно 5,2 и 1; РСТ —4: 2,1 и 1; ЦБПО—5: 3 и 2; РНУ—3: по 1 в каждой возрастной группе; БПТОиК —5: 3,1 и 1; УТТ—8: 5,2 и 1; ПУССО—2: 1 и1; аппарат управления объединения — 3: 2 и 1; ЛПДС—2 — 1 место (путевка от 2 до 3 лет), СК «Факел» —1 место (от 1,5 до 2 лет).

По личному— приходите, звоните

Каждую субботу с 11 до 13 часов ведет прием трудящихся по личным вопросам зам. генерального директора объединения по кадрам и социальным вопросам Г. А. Мальцев (кабинет на 2 этаже АБК объединения). В эти же часы желающие могут обратиться по телефонам: 7-18-55, 3-56-37, 97-2-60.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Без крана — как без рук»

«Газопереработчик» от 26. 07. 1988 г.

Перед началом строительства 112-квартирного жилого дома был заключен договор с трестом № 1 ПО Нижневартовскстрой, в соответствии с которым он должен был выполнить кирпичную кладку и монтаж железобетонных конструкций. Трест не выполнил оговоренную договором поставку конструкций лестничных маршей и площадок. Не удалось закупить их и на других предприятиях.

Было принято решение изготовить опалубку под эти железобетонные изделия в ЦБПО объединения, после чего разместить заказ на изготовление на ЗСМ. Опалубки были изготовлены 3 августа с. г., завезены на ЗСМ, где включены в график на изготовление в августе. Таким образом, в августе будет начат монтаж лестничных маршей и площадок.

При работе с краном РДК в соответствии с правилами работ с грузоподъемными механизмами используются стропальщики-сигнальщики, но после перекрытия 6-го этажа кран РДК по техническим характеристикам не обеспечит строительство.

Обеспечить строительную площадку башенным краном руководство РСУ не в силах. РСУ выходило на руководство треста и объединения с просьбой о помощи, но вопрос пока не решен.

Г. РЯБКОВ,
главный инженер РСУ.

От редакции:

1 сентября на стройплощадке 112-квартирного дома железобетонных конструкций не было, начальник РСУ т. Захарочкин и главный инженер т. Рябков заверили что к концу дня подвезут первую пробную лестничную площадку, изготовленную по опалубкам, монтаж будет начат в понедельник. Выход на руководство объединения по вопросу о башенном кране результатов не дал, зам. генерального директора т. Воронов подтвердил, что крана нет и не будет: «По-видимому, нам придется расписаться в том, что в этом году мы 112-квартирный дом не введем».

8 сентября на стройплощадке по-прежнему не было лестничных маршей, сиротливо лежала одна-пробная площадка.«А даже если и были бы? Чем их поднимать? Надоело переливать из пустого в порожнее — говорить о кране, которого нет», — сказал В. Ю. Индрициан, оставшийся за бригадира.

Еще в июле управляющий РСТ т. Ахмедьянов на профсоюзной конференции по подведению итогов колдоговора говорил о необходимости вести параллельно с основными работами отделочные, сантехнические, электрические. Трудно представить серьезную стройку без двусменной работы.

В. Ю. Индрициан: «Две смены из 6 каменщиков не организуешь, да и не нужна вторая без крана. А по отделке —5-ый день работает бригада Н. И. Вальчук, штукатурят ниши под радиаторы, вот и все».

Без эмоций в этом комментарии, пожалуй, не обойтись. «Это не работа, а одно издевательство», — считает бригада и делает предложение: «Пусть бы тт. Ахмедьянов и Воронов поработали у нас подсобными — интересно, как бы они поднимали наверх поддоны с кирпичем? На веревке?».

ПРОГРАММА «ЮГ»

Будет еще лето

НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ НА БАЗЕ ОТДЫХЕ «АЗОВ»

ИЗБАВЬТЕ ОТ ХОББИ!

Мужчины на кухне появлялись. Правда, чаще в первые дни заезда на базу отдыха, когда, видимо, свежо еще было в их памяти данное женам перед поездкой сюда обещание делить все домашние хлопоты пополам, и таким образом дать своей «половинке» возможность как следует загореть и надышаться морем. Но такова уж, видно, природа мужская — больше, чем приготовление обеда, мужчин привлекали море, бильярд, кино в поселковом клубе или еще лучше — по телевизору, экран которого — вот благо!—светился в каждой комнате. Обед, конечно, тоже привлекал, но уже готовый, дымящийся на столе.

Женщины против такого поворота событий особо не бунтовали. Смирились: если уж они, мужчины, с пеленок воротят от кухни нос, то за 20 дней тут, на базе, их разве перевоспитаешь? Но однажды «море» все-таки вышло из берегов.

Получилось так, что председатель профкома Нижневартовского ГПЗ В. М. Тузаринсов при всем честном кухонном народе спросил у меня о настроении.

По-хорошему, надо было бы ответить, что все нормально, что, к счастью, у моих троих детей-подростков аппетит отменный и, значит, за лето под воздействием его, солнца и морской воды они замечательно подрастут. А вместо этого я бухнула, как на духу: — На кухне торчать надоело.

На что Владимир Менделеевич удивился:

—Быть не может! Ведь кухня — ваше хобби.

Я не нашлась, что ответить. Не пронимала ни слова и кухня, но надо не быть ее представительницей, чтобы не почувствовать, что она взбунтовалась. Общие чувства были выражены, когда Владимир Менделеевич вышел:

—Какой умник!..

—Я бы еще раз не хотела сюда приехать, —так категорично высказалась Л. В. Филиппова (Сургутский ГПЗ), когда в конце заезда я поинтересовалась, как она с семьей отдохнула. Одна из причин такого мнения в том, что не организовано питание.

И Л. И. Каримова (Красноленинский ГПЗ) сетует: не просто накормить семью из пяти человек. Предлагает: пока не открыта столовая, надо организовать буфет. Пусть бы продукты в нем продавались по кооперативной цене.

Многие высказались за то, чтобы в столовой кормить только обедом, а ужин хозяйки приготовят сами. Даже при таким полурешении вопроса сколько бы свободного времени появилось у женщин!

Как выяснилось, об этих пожеланиях отдыхающих известно директору базы И. П. Чуприне, руководству объединения. Меры по их реализации принимаются: уже находятся на территории базы конструкции будущего пункта питания. Правда, в планах это не столовая, а кооперативное кафе, где обеды отдыхающим будут готовить по их заявкам. А вечером тут распахнет двери видеокафе, где смогут хорошо провести время и отдыхающие, и местное население.

Наивно спрашиваю у Ивана Петровича: а с какой стати газопереработчики должны заботиться о местном населении? Мне тактично напоминают, что у хозяев, на земле которых находится наша база, задумано строительство еще одной, пионерского лагеря и трудового для старшеклассников, нужно не только брать (мы пользуемся их клубом, магазином, аптекой и т. д.), но и им давать какую-то пользу. Вопрос уже продуман: объединение намстило построить в поселке школу на 200 мест, электрифицирует улицы и т. д.

Относительно буфета директор базы сказал, что сельский потребсоюз не в состоянии обеспечить его чем-то существенным.

Однако в Темрюке в кооперативном магазине можно купить и мясо, и колбасу, и масло...

Автору этих строк приходилось бывать на базе отдыха, принадлежащей одному из нижневартовских трестов. Там есть буфет, куда продукты завозят из города, расположенного за многие десятки километров от базы. Затраты трест несет существенные, но ведь ради своих работников! Конечно, трест этот экономически сильный.

Так, может, еще попытаться решить проблему? Тем более, что в плане развития базы открытие столовой в 1988 году не намечено.

НЯ-НЬКУ!

База отдыха «Азов» едва ли не единственная (а может, единственная?) в нашем главке, куда принимают с детьми, которым еще и год не исполнился. И. П. Чуприна откровенно сказал, что был и остается противником этого: много белья, инвентари до срока портится, приходится списывать. Однако руководство объединения придерживается иной точки зрения: молодым семьям есть куда поехать с детьми, да и совместный отдых, замечено, хорошо способствует укреплению семей.

В. Ф. Белева (Белозерный ГПЗ), приехавшая на базу отдыха с дочкой и тремя внуками, из которых младшей нет еще и года, а старшему 3, 5, двумя руками за последнюю точку зрения. Сюда она приезжает третий раз, говорит, что за последнее время заметно преобразилась база отдыха. Появилось много зелени, цветов. Кухню из крохотного вагончика «переселили» в просторное помещение, где установлены электроплиты, удобные столы, всегда есть горячая вода, в самую жаркую погоду прохладно от работающего кондиционера. Еще в прошлом году бежали от домика к домику протоптанные в траве тропинки, а теперь проложены асфальтированные дорожки. Единственной забавой для детворы были качели, а нынче сделаны детская площадка, в пункте проката можно взять велосипеды, самокаты (их приобрели на 400 рублей), мячи, настольные игры.

Только человек, имеющий дело в землей способен по-настоящему оценить труд рабочих по благоустройству В. А. Фоменко, Т. М .Данкевич, Д. В. Путарь, З. М. Бражничено: сколько они за прошлые осень—весну земли перелопатили, сколько сил вложили только в то, чтобы на каждом квадратном метре вырастить по кусту розы! Это сегодня, а завтра на каждом квадрате территории их будет по 3—4.

Сегодня «Азов» соответствует своему названию, но люди хотят большего:

—Нужно, чтобы спуск к морю был удобный, пляж огороженый, с кабинками, «лягушатником» для детворы. Чтобы в каждой комнате стояли кондиционеры.

Особенно много предложений об улучшении досуга детворы: установить игровые автоматы, побольше настольных игр, качелей, каруселей, добавить теннисных, бильярдных столов. Непременно нужен спорторганизатор.

А молодые, дошколят, мамашн, почти в один голос просят: — Ня-ньку!

Да, вы совершенно правильно поняли. просят ввести в штат няньку, на которую они могли бы, отправляясь в город за покупками, на экскурсию, в кино, на танцы (мало ли еще куда?) оставить детишек.

И. П. Чуприна с предложением согласен, но, как и руководство объединения, считает, что всему свое время: не все сразу, и Москва не сразу строилась.

ВЕСЕЛО! СКУЧНО...

Когда подошло время брать билеты домой, ребятня стала уговаривать меня:

—Мам, ну, задержимся на базе, хотя бы на денек. Тут так хорошо!

Да, им хорошо. Купаются, загорают вдоволь. Вечером пропадают на танцах. Частые гости в поселковом клубе, где два раза в день можно посмотреть два разных фильма и даже попасть на представление заезжих артистов. А как здорово в местных водоемах клюет рыба! Улов всегда бывает богатым.

—Знаешь, мам, у нас появилось столько знакомых, расставаться жалко.

Молодежь (из-за своей детворы я вынуждена была общаться с молодыми) досугом довольна. А отдыхающие постарше? Спустя 10—12 дней после приезда многих уже тянуло домой: скучно. И культработник тот, и музыка не такая (несолидная (!), только для молодых), и спортмероприятия организовать некому, и провести их негде, поскольку баскетбольная и волейбольная площадки есть, но так заросли, что и мяч в бурьяне можно потерять. И библиотеки нет (хотя те, кто по-настоящему хотели, брали книги в поселковой библиотеке). А как жалко мужчин! В дни, когда море штормит, они, как и на севере, «пропадают» у телевизоров — не хватает на всех желающих настольных игр...

А Н. Н. Тимошенко (Красноленинский ГПЗ) сказала:

—Что скучно — мы, пожалуй, сами виноваты.

Как с нею не согласиться, если еще со школьной скамьи знаешь, что под лежачий камень вода не течет?

В предыдущие заезды, рассказывали мне, отдыхающие, собираясь кампаниями, жарили шашлыки, устраивали веселые совместные ужины. Культработнику не приходилось, как это было у нас, подолгу уговаривать собраться на мероприятие. На экскурсии автобусы уходили заполненные, а о наш заезд — нередко полупустыни (стоимость одной экскурсии 300 рублей, оплата из кармана родных предприятий).

Ну, что мешало нам выполоть траву на спортплощадках? А мячи имелись.

КАК МНЕ МАМА НЕ ПОВЕРИЛА

Прощанье с морем, с базой, и мы дома. Ей богу, стыдно! Глухая ночь, весь дом спит, а меня душит кашель. Правда, детвору и пушкой не разбудишь но не родителей —чуток стариковский сон. Мама в очередной раз сочувствует:

—Не пойму, как тебя, северянку, угораздило на теплом море простудиться?

И я в очередной раз извиняюще объясняю: не на море, а в прохладную погоду под холодным душем. Да не специально полезла, а потому что теплого на базе отдыха нет.

Нет комнаты гигиены женщины. Гладить белье приходится в жилых комнатах, стирать тут же или в умывальной комнате, предварительно набрав горячую воду из титана на кухне. Нет теплых туалетов.

Как выяснилось, решение этих вопросов связано с отсутствием инженерных сетей. Долгое время из-за того, что база находится непосредственно на берегу Азовского моря, местный Совет не разрешал их прокладывать. Сегодня приемлемое решение найдено, сети проложат. Конечно, для этого потребуется время.

К будущему сезону будет построен еще один спальный корпус, много намечено сделать по благоустройству территории вокруг него, будет тут и спорткомплекс, и еще один душ, правда,.. тоже холодный.

ЛОЖКА ДЕГТЯ

Листаю «Книгу отзывов». Что ни запись — благодарность отдыхающих за внимание, хорошую организацию отдыха И. П. Чуприне, его заместителю Г. А. Гринько, завхозу И. П. Чуприна. Это отзывы отдыхающих предыдущих заездов, у подавляющего большинства нашего заезда мнение такое же. Но не у всех.

Семьи Т. Н. Кирилюк и Н. Н. Фирстовой (Нижневартовская БПТО и К), а также Сергея и Натальи (фамилию не записала) из 24 комнаты из-за того, что не смогли (это перед 1 сентября) взять билеты домой на нужную дату, вынуждены задерживаться на юге до конца августа — начала сентября. А так как путевки на базу до 22 августа им предложили выселиться отсюда, уйти на квартиры.

Законное требование, скажете вы. Вначале я ни также сказала. Они возмутились: несправедливое! На базе проживают две семьи, не имеющие никакого отношения к нашему объединению, тем не менее, несмотря на окончание заезда, их никто не дергает предложениями выселиться. Билеты у одной взяты на 11 сентября, вторая вообще намерена задержаться тут столько, сколько ей заблагорассудится.

Проверяю информацию: точная. Одну семью тут же переселяют в законную (по просьбе местного Совета несколько домиков на территории нашей базы поставило местное предприятие) жилплощадь. Другая продолжает спокойно жить, так как в путевке, выданной ей ПУССО (т. Нязкев), дата выезда не обозначена, не указан и номер домика. Он, выяснилось, резервный. Невскрытые резервы, как каждому из нас известно, всегда имеются.

В таком случае почему, непременно подумаете вы, не были резервы «вскрыты» ради семей Кирилюков и Фирстовых? Дело в том, что в начале заезда у них не сложились отношения с директором базы, и теперь он решил их «наказать».

Случай вроде бы частный, но он заставляет задуматься: проблема с билетами хорошенько портит нервы и соответственно отдых, значит, надо от нее избавляться. Например, зная число распределенных по предприятиям путевок, заранее заказывать обратные билеты.

Бесспорно, очень сложная проблема. Но ради хорошего настроения отдыхающих, укрепления их здоровья и завтрашней высокой отдачи на производстве, может, еще попробовать приналечь на нее? Безусловно, с присущей газопереработчикам напористостью.

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ЛЕЧИТЕСЬ НА ЗДОРОВЬЕ

Цеховой терапевт нашего объединения Губа Елена Николаевна ведет прием работников СНГП в городской поликлинике медсанчасти № 1 по ул. Нефтяников, 5-й этаж, кабинет № 512. Часы приема: понедельник 14—20, вторник 8—14, среда 15—21, четверг —профдень, пятница 8—14.

Отдел соцразвития объединения.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Авдюкова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам | Заказ 11471 | Тираж 2250

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 38 (55) ВТОРНИК, 20 сентября 1988 года

Лучшие бригады августа — Е. Быстриченко и В. Цисарука

Администрация и профсоюзный комитет объединении рассмотрели материалы социалистического соревнования между технологическими бригадами. Победителями признаны: в первой группе — бригада № 2 Е. В. Быстриченко, во второй группе — бригада № 3 В. В. Цисарука. Оба коллектива с Южно-Балыкского ГПЗ.

По первой группе на втором месте бригада Е. П. Шаповала с Белозерного ГПЗ, третьем — В. П. Суховеева с Локосовского ГПЗ. Четвертое, пятое и шестое места у бригад с Белозерного ГПЗ: В. И. Кириченко, А. В. Гудза и В. Е. Фомина. Седьмое, восьмое, девятое и десятое места — у нижневартовцев: бригад О. М. Грицисико, В. И. Белоусова, Ю. П. Копылова и Р. Ф. Ахметова. На одиннадцатом месте бригада Я. Н. Муратова и двенадцатом С. С. Гасанова с Сургутского ГПЗ.

Среди коллективов второй группы на втором месте бригада Н. М. Зубкова из УТГиЖУ, третьем — Б. Ф. Шишатского с Сургутского ГПЗ, четвертом — Х. К. Шаймурова из УТГиЖУ, пятом — В. Н. Иртегова из УТГиЖУ, шестом — В. А. Самарина из Когалымского УВСНГ, седьмом — В. П. Зубкова из Варьеганского УВСНГ, восьмом — А. С. Дмитриева с Южно-Балыкского ГПЗ, девятом — Р. К. Азаматова из УТГиЖУ, десятом — Ф. М. Ибрагимова из Ноябрьского УВСНГ, одиннадцатом — К. Г. Ишмухаметова из Варьеганского УВСНГ.

Коллективы, занявшие два призовых места в своих группах, награждены Почетными грамотами и премиями.

Стройка... без строителей

Говорят, люди опытные в делах строительства промышленных объектов, интересуясь делами стройки, в первую очередь задают вопрос: «Аппараты сдавали?» Так вот, когда и приехала на стройплощадку Тюменской КС, там шла подготовка к сдаче представителю РГТИ сепараторов. Инспектору, которому предложено осмотреть внутреннюю поверхность аппаратов, искали спецодежду, и мое появление, с точки зрения занятости ведущего инженера-технолога Ч. Ш. Загидуллина, было оценено как некстати, а с другой — с точки зрения первого сообщения непосредственно со стройплощадки — может быть, и кстати: сдача аппаратов — это уже шаг вперед в сравнении со строительно-монтажными работами.

И все же оснований для оптимистичных прогнозов мало: на стройке, объекты которой находятся на нулевом цикле, катастрофически не хватает людей. Любому понятно, что 28 рабочих геподрядчика СУ-47 треста Самотлорнефтепромстрой, 7 монтажников СУ-14, всего 3 представителя СУ-7, два дня назад вышедших на монтаж компрессоров, и 6 работников из УМ-9 на прокладке инженерных сетей — капля в море, тем более за три месяца до намеченного пробного пуска КС. Начальник теплоучастка А. М. Шкапов, знакомившийся со стройкой, у каждого объекта на площадке заканчивал свои разъяснения словами: «Нет рук, нужны люди».

Практически сегодня на площадке стоят здание компрессорной — здесь заканчивается монтаж стен и перекрытие крыши, залиты три из пяти фундаментов под компрессора, работает мостовой кран; вручный склад для оборудования. Смонтированы блок теплообменников Т-102, 103, узел замера, блок регенерации гликоля — на этих объектах нужна обвязка, а для работ нет людей. Нет фундамента под склад реагентов, на нулевом цикле еще один блок теплообменников — Т-106. Отсыпана площадка, забиты сван — вот все на месте котельной, трансформаторной подстанции, здания АБК.

Время потеряно — стройготовности под монтаж имеющегося оборудования нет. Похоже, стройке грозит участь строительств старых «добрых» (доперестроечных) времен, когда объект тянули, авралили, когда прижимали сроки — лишь бы отрапортовать..., а потом полгода, а то и больше, доделывали, устраняли.

«Главное, что нужно стройке — люди. А тут еще недели три назад СУ-47 перебросило своих рабочих на ГРЭС, оголив таким образом строительство компрессорной», — сказал А. М. Шкапов.

Такое отношение генподрядчика тем более странно, что в недавнем обращении коллегий трех министерств — в частности и того, к которому относится управление, — содержится призыв к строительным организациям, занятым на сооружении объектов сбора, транспорта и переработки газа, увеличить темпы работ.

Побывала я и в жилгородке, где комплексная бригада СМУ ремстройтреста В. В. Муравшина начала монтаж «Вахты-80». Каково положение дел здесь? В начале прошедшей недели сюда пригнали автокран, в среду приехали строители, обосновались в одной из ячеек «Вахты», поскольку выделенная им комната в коттедже все равно была не оборудована, да и коттедж находится далеко от стройплощадки.

Площадка отсыпана, но не полностью, здесь работают экскаватор, бульдозер, 2 «Татры» возят щебенку, песок, глину. «УТТ транспорт нам выделяло, но не спешит обеспечить его топливом, — сказал начальник участка О. Ю. Дорофеев. — Вот это сегодня наша проблема».

23 ячейки «Вахты» привезены летом, необходимо еще 11. Главный вопрос — их доставка с БПТО и К. «Будет выделяться транспорт, своевременно все завезут — за нами дело не станет, в сроки уложимся», — сказали мне члены бригады.

В. МАГАСУМОВА, наш корр.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!



НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 12 по 18 сентября, принято на переработку к компримирование 26,8 миллиона кубометров газа сверх плана, на ГПЗ — плюс 40,1 миллиона. Недобор по НВГПЗ 7 миллионов, по БГПЗ 1,8 миллиона. ГПЗ на компримирование — плюс 3,3 миллиона, Красноленинский ГПЗ плюс 3,4 Ноябрьский ГПЗ минус 0,1 млн.

Выработано дополнительно газа 11,7 миллиона, сухого плюс 23,4 миллиона, компримированного минус 15,4 миллиона.

Выработано ШФЛУ сверх плана 500 тонн, не справились с планом НВГПЗ — минус 4, БГПЗ — минус 3,6 тысячи тонн. ЛГПЗ и СГПЗ дали сверх допзадания соответственно 600 и 800 тонн продукции.

Поставлено потребителям 2650 тонн ШФЛУ дополнительно.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Отставание нам не к лицу

Одним из основных направлений интенсивного развития экономики нашего объединения является максимальное увеличение выработки ШФЛУ за счет глубины отбора целевых компонентов. Значительными являются и материальные стимулы за увеличение выработки ШФЛУ: за каждую сверхплановую тонну в фонд материального поощрения объединения отчисляется 5 рублей, в фонд социального развития — 2 рубля 59 копеек.

Однако, как было отмечено на последних заседаниях Главтюменнефтегаза, Миннефтепрома, наши газоперерабатывающие заводы продолжают работать неэффективно. Так, за 7 месяцев текущего года извлечено 82 процента широкой фракции при проектной 87,5 процента. По этой причине недовыработано 250 тысяч тонн продукции, в том числе Нижневартовским ГПЗ 80 тысяч, Белозерным ГПЗ 76 тысяч, Сургутским ГПЗ 64 тысячи, Локосовским ГПЗ 33 тысячи тонн.

В результате в фонды материального поощрения и социального развития объединения недоначислено около двух миллионов рублей, на которые можно было бы построить около 50 квартир.

Недовыработка ШФЛУ при практически всех решенных вопросах ее сбыта является ненормальным фактом. Дело чести и обязанность всех газопереработчиков — добиться максимального извлечения ШФЛУ из газа.

В целях повышения материальной заинтересованности и ответственности за максимальное извлечение ШФЛУ администрация и профсоюзный комитет объединения решили:

организовать среди газоперерабатывающих заводов социалистическое соревнование за максимальную выработку ШФЛУ;

рекомендовать руководителям предприятий, профсоюзным комитетам организовать аналогичное соревнование среди коллективов бригад;

включить в перечень производственных упущений, при которых снижается размер премии руководящих работников, показатель «Снижение коэффициента извлечения ШФЛУ ниже установленного проектом из-за неудовлетворительной работы оборудования и нарушений технологического режима». Рекомендовать данный показатель включить в показатели премирования всех работников, связанных с выработкой ШФЛУ.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования коллективов газоперерабатывающих заводов за увеличение выработки широкой фракции легких углеводородов.

Право на участие в социалистическом соревновании имеют все газоперерабатывающие заводы объединения.

Победителем будет считаться коллектив, добившийся лучших результатов по следующим показателям:

извлечение целевых компонентов из газа;

выполнение плана по приему газа в переработку;

организация работы по приему газа концевых ступеней;

утилизация компрессионного конденсата;

отсутствие внеплановых остановок ГПЗ.

Для поощрения коллектива-победителя учреждена почетная грамота и денежная премия: при численности коллектива свыше 1000 человек — 4400 рублей, 800 — 1100 человек — 3200 рублей, от 500 до 800 человек — 2000 рублей.

Выплата премий производится из единого фонда материального поощрения объединения.

Премия руководящим работникам предприятий выплачивается из суммы, выделенной для премирования ИТР и служащих, в размере 20 процентов месячного должностного оклада.

Минимальная сумма премии работника должна быть не менее 15 процентов его месячной тарифной ставки (должностного оклада).

Оценка работы коллективов осуществляется по итогам работы за месяц.

Занятое предприятием место определяется по каждому показателю пропорционально его выполнению.

Победителем признается коллектив, набравший наименьшую сумму мест по всем показателям.

Комиссия по подведению итогов социалистического соревнования до 12 числа месяца, следующего за отчетным, определяет и утверждает коллектив-победитель.

Призовое место не присуждается при невыполнении производственной программы.

КОММУНИСТ В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

«ВЫ К НАМ В ЦЕХ ПРИХОДИТЕ»

С ТАКОЙ ПРОСЬБОЙ, ВЫСТУПАЯ НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМ ПАРТИЙНОМ СОБРАНИИ, ОБРАТИЛАСЬ К КОММУНИСТАМ СВОЕГО ЖЕ ЦЕХА ПАРО-ВОДОСНАБЖЕНИЯ СТАРШИЙ ОПЕРАТОР БЕСПАРТИЙНАЯ В. Л. СКОКОВА.

Приглашать в цех не по одному году работающих в нем же товарищей? Не парадокс ли? Но, может, коммунисты есть не на всех участках цеха, а участки так разбросаны, что никакой возможности встретиться? Разбросаны, но всего лишь по территории завода. Да и встречаются коммунисты с беспартийными. К примеру, даже не по одному разу на день может побывать на каждом из участков механик В. А. Вершинин, весь в своих мехзаботах, что вполне понятно: оборудование должно работать, за это главный спрос с него. Частенько по производственным нуждам бывает в подразделениях цеха и газосварщик секретарь партийной организации А. В. Могиляс. О начальнике цеха В. С. Плотникове, которого недавно коллектив рекомендовал принять кандидатом в члены КПСС, вообще говорить не приходится: :без преувеличения, пропадает он на объектах с утра до ночи.

В таком случае, что же стоит за словами Венеры Лутфурафиновны?

Коллектив ЦПВС сегодня в передовиках: по итогам работы во втором квартале завоевал переходящее красное знамя, победив в своей подгруппе соревнующихся. За последний год укрепилась здесь трудовая дисциплина, попритихли выливохи (кстати, не без участия коммуниста слесаря А. Г. Губанова, занявшего по отношению к ним принципиальную позицию). За прошлый учебный год по сравнению с предыдущими коллектив заметно подтянулся по экономическому образованию: цеховой школе соцхозяйствования, занявшей второе место сре-

(Окончание на стр. 2).

НАВСТРЕЧУ УЧЕБНОМУ ГОДУ В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Знания—за плату

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР: «ПРОПАГАНДИСТ ПО ОБЯЗАЛОВКЕ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 29)

Как ты, товарищ, помнишь, в этой статье ответственный секретарь совета по экономическому образованию объединения Л. Березовская писала о равнодушии, пассивности пропагандистов. Главную причину этого увидела в том, что пропагандистам, которыми в большинстве случаев являются руководители цехов, участков и т. д., навязывают это поручение, не учитывая их подготовленности, возможности выполнять его. Т. Березовская предлагала: отказаться от обязаловки, пусть будет меньше школ, зато занятия в них будут вести специалисты своего дела, не скупиться на экономическое образование трудящихся—по-настоящему заинтересовать пропагандистов выполнить эту важную, требующую значительных затрат времени и сил работу.

О том, как по-новому решили организовать экономическую учебу на заводе в предстоящем учебном году, рассказывает в интервью газете ответственный за экономическое образование трудящихся Локосовского ГПЗ, социолог А. Н. Лагутин.

Собираетесь ли ломать систему обязаловки и каким образом?

— Планируем сделать это уже в предстоящем учебном году, с помощью рубля.

Как и везде, болезнь принудиловки была распространена и на нашем заводе. Хотя организация учебы в последние годы улучшилась, все она не устраивала. Посоветовавшись, мы, ответственные за экономическое образование, решили (и совет трудового коллектива завода нас поддержал) пропагандистов — общественников заменить преподавателями. В чем между ними разница? Да в том, что для последних это будет работа, за которую им будет выплачиваться заработная плата: за один час преподавателю с высшим образованием — 4 рубля, со средним специальным — 3 рубля. Это помимо того, что лучших из них будем награждать почетными грамотами, поощрять подписными изданиями, предоставлять льготы на приобретение путевок.

Преподавателями будут наиболее квалифицированные специалисты завода: экономист, юрист, плановик и т. д. Таким образом заводчане получат возможность приобрести не только экономические знания, но и правовые, по организации труда и зарплаты, кадровой работе, другие. 10 часов программы отведено на профобучение.

Кто занимался разработкой учебных программ?

— Предоставили такую возможность самим цехам. Правда, предполагаю, что это не стало плодом коллективного творчества, что разработали их начальники цехов. Но большой беды в этом не вижу, так как руководителям после прошедшей в подразделениях аттестации хорошо известны пробелы в знаниях рабочих. Кроме того, в ходе учебного года программа может быть скорректирована.

Хочу сказать о главном к ней требовании: темы должны быть связаны с нашим заводским производством. В то же время хотелось, чтобы как можно шире была информированность об экономических делах, опыте, проблемах других заводов, объединения

Что интересует конкретно? Помочь Вам получить нужную информацию могла бы и наша газета.

— Нужна ежемесячная информация об экономическом состоянии каждого подразделения, объединения в целом. Экономический бюллетень, выпускаемый в объединении, попадает на наш завод редко.

Нам известно, что в этом учебном году вы решили не создавать на заводе совет по экономическому образованию. Означает ли это, что вы переводите преподавателей на самоконтроль? А как собираетесь учить их методике преподавания? Ведь без этого им, не профессионалам, трудно будет удовлетворить требования слушателей, которые теперь, безусловно, возрастут.

— Контроль будет. Кроме меня за эту работу отвечает товарищ из профкома. И в каждой учебной группе есть ответственные, с которыми я намереваюсь работать в тесном контакте, продумываем их поощрение. Ведь без их помощи даже собрать слушателей на занятии будет трудно. Кроме того, не забывайте, что преподаватели теперь будут не на общественных началах, следовательно, их ответственность за качество обучения вырастет.

Что касается методики. Не собираемся вариться в собственном соку. Будут наши преподаватели посещать занятия, которые организует горком партии. Да и есть среди них педагоги со стажем, пропагандисты с многолетним опытом. Будут учиться друг у друга. Уже сейчас ко мне подходят с просьбой дать возможность посетить первые занятия опытных преподавателей. Постараюсь и сам не быть бесполезным, ведь за плечами 5 лет преподавательского стажа.

Каким образом будете проверять качество знаний слушателей?

— Через систему зачетов.

Уже продумали, как заинтересуете слушателей «грызть» экономическую и другие науки?

— Частично. К примеру, тем, кто сдал все зачеты хорошо, можно будет посмотреть возможность повышения разряда. Конечно, может возникнуть и другая ситуация: у рабочего высший квалификационный разряд, а зачеты он не сдал. Как тут быть?... Может, уже есть предприятия или отдельные школы, где слушатели серьезно думают о повышении своего экономического образования? Что породило такой подход? Было бы хорошо, если бы газета рассказала о подобном опыте.

КОММУНИСТ В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

«ВЫ К НАМ В ЦЕХ ПРИХОДИТЕ»

(Окончание. Нач. стр. 1).

ди родственных школ Нижневартовского ГПЗ, было присуждено второе место и премия в сумме 400 рублей. Премию истратили по-хозяйски: приобрели телевизор и магнитофон.

Коллектив находится на ответственном производственном участке. В его руках инженерные сети. Он поставляет воду, питьевую и техническую, для завода, питьевую для жилпоселков, а скоро будет и для профилактория «Газопереработчик».

Проблем у цеха много. Оборудование старое, изношенное, и аварийные ситуации тут не чрезвычайное, а почти обычное явление. Питьевая вода идет плохого качества, и усилии коллектива, руководства решить вопрос пока нужных результатов не дали. Вот-вот закружатся над головой снежные мухи, а мероприятия по подготовке к зиме, как отмечалось на собрании, выполнены всего на 50 процентов. Взять котельную: рамы прогнили, стекла выбиты. Зимой тут (в котельной!) работают в валенках. На заводе нет стекла, не хватает других материалов, не хватает сил у ремонтно-строительного цеха.

— Помогите: пусть как следует отремонтируют помещение котельной к зиме, — попросили нас, секретаря парткома ГПЗ А. А. Мартина, зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Сенчук и меня, вашего корреспондента, В. Л. Скокова и оператор Л. С. Супорова, когда перед началом отчетно-выборного собрания мы зашли в котельную. Не скрыли, что рады нашему визиту — хотелось им выплеснуть горечь, что скопилась в душе. В. Л. Скокова рассказала о своей. Недавно на цех выделили автомобиль, распределили его зам. начальника цеха И. П. Кашину, работающему здесь с 1980 года. «Почему ему, а не мне? Я на заводе уже 15 лет, имею столько почетных грамот, что стены впору оклеивать. Причина в том, что он — итр, а я — рабочая?» — расстраивается оператор. Попытавшись получить вразумительный ответ и не получив его, затаила в душе обиду.

Отсутствие в цехе гласности порождает всевозможные слухи. К примеру, такие: итр делят дефициты между собой.

— Может, у нас, рабочих, и в самом деле сознательности не хватает? Могилас говорит: ну что вы в период перестройки тряпки делите? А итр разве не делят?

Слухи не способствуют сплочению коллектива, оздоровлению микроклимата.

Спрашиваем у работниц: знают ли они, чем занимается партийная организация? Нет, отвечают, не знаем и присутствия ее в цехе не ощущаем. И тут же с теплотой рассказали о бывшем начальнике цеха Подосинникове, который «просто поговорит, а на душе легче». Сказали, что из этого же «сорта» людей их непосредственные начальники, беспартийные («но душа у них партийная») А. П. Московкин и А. А. Юркин.

— Коммунисты так с нами не разговаривают, держатся в отдалении, приходит в котельную разве что по производственным делам, ну, и понятно, общаются с начальством. Встречаемся на собраниях...

Теперь понятно, где собака зарыта? Как можно, находясь в одном коллективе, быть в то же время от товарищей далеко-далеко?

Как приняли критику все коммунисты цеха, покажет время. В. А. Вершинин — его, поддержав высказанное в анкетах мнение коллектива цеха, коммунисты избрали секретарем парторганизации — в заключительном слове на отчетно-выборном собрании сказал:

— Верно: меня в цехе видят как механика, а не как члена КПСС. Постараюсь так работать, чтобы люди чувствовали: в цех пришел коммунист Вершинин.

В. ПЕТРОВА,
наш корр.

В обеденный перерыв



«У нас каждый день — день физкультурника. Вы загляните к нам в спортзал в обед или после пяти», — сказали мне на Нижневартовской БПТОиК и назвали «заядлых спортсменов» — электрика Л. Слесарева, крановщика Р. Бакиева, стропальщика Ю. Моха и тех, кто постарше, но не забрасывает занятия спортом. Стропальщика В. С. Бондаря и монтера пути К. В. Заозина. А я сделала этот снимок в один из обеденных перерывов. Всем им, похоже, увлечение спортом жить и работать помогает.

Фото В. Магасумовой.

Продолжается подписка на многотиражную газету

«Газопереработчик»

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ В ОТДЕЛЕНИЯХ «СОЮЗПЕЧАТИ» ГОРОДОВ НИЖНЕВАРТОВСК, СУРГУТ, НОЯБРЬСК, КОГАЛЫМ, ЛАНГЕПАС, РАДУЖНЫЙ, НЯГАНЬ, НЕФТЕЮГАНСК И ПОСЕЛКОВ БЕЛОЗЕРНЫЙ, ЛЯНТОРСКИЙ, ПУРПЕ, МУРАВЛЕНКОВСКИЙ, ВЫНГАПУРОВСКИЙ, ЮЖНЫЙ БАЛЫК, МАМОНТОВО.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ — 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 52 КОПЕЙКИ.

На повестке дня — зима

На вопрос нашего корреспондента о готовности микрорайона к зиме отвечают:

Т. Ф. Логанова, к. о. начальника ЖЭУ 5-го микрорайона:

— На сентябрь прошлых лет, могу с уверенностью сказать, мы не были готовы к наступлению холодов в той мере, как в этом году. Нынешняя подготовка была особенно тщательной еще и потому, что жилфонд мы передаем объединению Нижневартовскнефтегаз, приемная комиссия которого строго проверяет каждую мелочь.

Многие годы у жильцов микрорайона были, в основном, две жалобы: на то, что течет крыша и промерзают стены (особенно торцы зданий). Силами ПУССО с первой проблемой покончено: кровли 8 домов не просто подлатали, а почти полностью перебрали — положили 50 процентов нового шифера, на очереди крыши еще двух домов.

Плотники, которых выделило это же управление, прошли все подвалы, навесили двери, где их не было, закрыли слуховые окна.

Бригада штукатуров-маляров ведет ремонт подъездов одного из первых в микрорайоне домов — 11а, в двух подъездах работы уже завершены. Штукатурят дом № 30.

Единственное, с чем, наверное, не справимся до наступления холодов из-за отсутствия материала-рипора — с утеплением швов торцов домов. И еще не везде произведен ремонт отмосток — микрорайону не выделен горисполкомом асфальт в необходимом количестве.

Работники сантехнического участка ЖЭУ — слесарь-сантехник Г. В. Маркелов и сварщик А. Б. Ахмадуллин:

— Мы тоже готовим свое хозяйство к передаче Теплонефти. Можем сказать, что трасса в микрорайоне к пуску тепла готова. Но в некоторых подъездах разморожены радиаторы отопления, заменить их нечем.

Этот ответ дополняет начальник цеха ПВС НВГПЗ В. С. Плотников:

— Как только отдел снабжения завода поставит нам радиаторы, они будут установлены.

Приглашает отдохнуть

В профсоюзном комитете Южно-Балыкского ГПЗ имеются туристические путевки в Евпаторию:

с 19 октября по 7 ноября — 3 путевки, стоимость каждой — 141 рубль,

с 18 октября по 6 ноября — 1 семейная путевка (на 2 человека) стоимостью 272 рубля,

с 8 по 27 ноября — 2 семейные путевки (на 2 человека) по 272 рубля каждая.

Справки по телефонам 1-36, 2-81, 2-89, 2-99, через коммутатор объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Авдюкова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам | Заказ 11471 Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 39 (56) ВТОРНИК, 27 сентября 1988 года

Ударные дни по вывозу оборудования



ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Было жарко, но с задачей справились

По-настоящему жарко было в первой половине сентября на погрузо-разгрузочных площадках Нижневартовской БПТО и К. За две недели на 4 вводные стройки года отгружено 13 вагонов — 520 тонн оборудования, а на Тюменскую КС отправлено автотранспортом 220 тонн.

—Месяц какой-то шальной: грузов — море, распоряжений — море. Но мы все их выполнили, — начальник участка П. П. Ирлачев рассказывает с удовольствием. — Сделали двойной график по вагонам. Выходили и в субботы, и в воскресенья, и в будни задерживались по необходимости до 7—8 часов. Основная работа выпала на долю дневной бригады стропальщиков И. И. Минаева. Считаю нужным отметить работу стропальщиков В. Д. Васильева, В. М. Иванова, грузчиков В. П. Нейфельда, Р. В. Сафина, кладовщиц Р. С. Сайфуллиной, З. П. Гуслистовой, А. А. Кульметовой.

Прямо с колес — с вагонов — загружали машины на Тюменку кабелем, клапанами. А 17 сентября «закрыли» один объект — на Варьеганскую КС ушли двигатели и их комплектующие, киповское оборудование, запорная арматура.

Силами только нашего УТТ не справились бы: заявки на 18—20 машин —выделяют 2—4; водители в отпусках, машины на сельхозработах. Поэтому обратились за помощью к сторонним организациям, можно сказать, выполнили такой объем за их счет.

—Раньше, бывало, надо задержаться на час после работы — приходится упрашивать работника, писать служебную записку, оговаривая условия оплаты и т. д. — говорит и. о. начальника производственного отдела В. А. Кондрова. — А в дни месячника без разговоров все оставались на своих местах столько, сколько необходимо. Я считаю, что большая заслуга в такой подготовленности коллектива к ударной работе главного инженера управления А. А. Белокопытова, который сумел довести до людей важность задачи по комплектации и отгрузке оборудования на пусковые объекты. Кстати, он по необходимости вставал и на загрузку вагонов. Итр производственного и отдела комплектации — Л. М. Потехина, Г. И. Тофан, Г. А. Кондратенко — не считались: своя работа — чужая, при массовых наплывах машин они выходили на помощь кладовщикам, на загрузку. Оперативно действовала диспетчер Н. М. Сайко.

И сегодня коллектив не сбавляет темпы работ.

В. МАГАСУМОВА.

Получите премию

Продолжается ударный месячник по вывозке оборудования и материалов на пусковые объекты года — Губкинский, Нюрбырский ГПЗ, Варьеганскую, Когалымскую, Тюменскую КС.

Рассмотрев итоги I этапа соревнования (по 15 сентября), администрация и профсоюзный комитет объединения приняли решение о выплате премий коллективам, выполнившим условия соревнования: Нижневартовской БПТО и К —1500 рублей, УТТ-850 рублей, УПТО —300 рублей.

За выполнение графика вывоза оборудования не в полном объеме Сургутской БПТО и К премия урезана до 500 рублей (по условиям 1500). За допущенные неточности при составлении графиков и слабый контроль за выполнением графика Сургутской БПТО и К коллективу УКО премия уменьшена до 600 рублей.

ЗАВОДЧАНЕ

На таких работа держится

В 1967 году на Коробковский ГПЗ поступил на работу Вася Яремчук. В стране развивалась новая отрасль промышленности — нефтехимия. И он решил пойти на трудный участок. Стал работать машинистом по эксплуатации газомотокомпрессоров по 3 разряду, а все газопереработчики знают, что компрессорный цех является сердцем ГПЗ.

За короткий промежуток времени Вася освоил свою специальность, спустя четыре года у него был высший, шестой разряд. Вырос авторитет рабочего, и его уже стали называть Василием Васильевичем.

В Западной Сибири строились и пускались газоперерабатывающие заводы, и Яремчук решил поехать в Сибирь.

На Южно-Балыкском ГПЗ Василий Васильевич с 1978 года, старшим машинистом в компрессорном цехе. Занимался наладкой и пуском компрессоров. Затем возглавил звено, которое неоднократно выходило победителем социалистического соревнования.

Трудолюбие, дисциплинированность, отзывчивость — наиболее характерные черты Василия Васильевича. За время работы на заводе он многим машинистам помог овладеть профессией.

И все эти годы в одной смене с ним трудился супруга Полина Ивановна.

Не ради красного словца пишу, а потому что так на самом деле: если на смене Василий Васильевич Яремчук, то можно быть уверенным, что все будет в порядке.

И. ИНКИН,
секретарь партийной организации цеха № 1 Южно-Балыкского ГПЗ.



ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Локосовчане (слева направо) приборист КИПиА Ю. П. Ледяев и машинисты технологических компрессоров С. Ю. Селиверстов и А. Н. Крылов — профессионалы и своем деле. Доказали они это и заводском конкурсе на звание «Лучший по профессии». Да и с нынешнего объединенческого конкурса они вернулись, заняв третье — Ледяев и Селиверстов и четвертое — Крылов места и надеясь в следующем году улучшить свой результат.

Фото Г. НУРГАЛЕЕВОП.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«ПРЕМИЯ ЗА... БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ»

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 21. 06. 1988 Г.

Критические замечания, высказанные в статье в адрес БГПЗ, справедливы. Действительно, на 1 июня 1988 года отдельные объекты завода не соответствовали всем требованиям приказа № 641 главка, а также Положения о паспорте образцового порядка завода.

Для устранения недостатков по наведению образцового порядка и надлежащего использования материально-технических ресурсов создана комиссия по культуре производства, в состав которой вошли главные специалисты и члены совета трудового коллектива. Комиссия осуществляет постоянный контроль за правильностью использования оборудования, МТР, содержанием закрепленных территорий, 29 числа каждого месяца подводит итоги. В результате цеха, занявшие первое место, согласно разработанной системе поощряются денежной премией из ФМП.

Результаты соревнования заносятся на стенд, где наряду с этим вывешиваются фотографии, бичующие проявления бесхозяйственности отдельными цехами, участками. К таким коллективам применяются меры наказания. Так, в июле участок ПВСиК был лишен талона № 1 «Паспорта», виновные наказаны материально за невыполнение Положения о содержании территории в образцовом порядке. В результате таких мер воздействия цеха и участки завода значительно улучшили состояние своих территорий.

Положительных результатов по наведению порядка добились коллективы цеха КИПиА (начальник В. И. Каплун), электроцеха (С. Ф. Сивоконь).

Однако для завершения всех намеченных мероприятий, которые составлены до 1989 года, необходимо еще многое. Мешают сбои в работе автотранспорта УТТ (АТК № 4 начальник М. Г. Демьянчук). Так, из-за отсутствия необходимого транспорта задерживается отправка в переработку около 100 тонн спакетированного металлолома.

Что касается системы морального и материального стимулирования коллективов за бережное отношение к использованию материально-технических ресурсов, которая приведена в «Положении о паспорте» — это, по сути, стройная административная система.

Воспитать у каждого работника чувство хозяина предприятия можно только одним путем: сделав его истинным хозяином предприятия, закрепив за ним право распоряжаться средствами производства и полученной им прибылью. На наш взгляд, внедрение II модели хозрасчета более укрепило бы экономические методы хозяйствования.

В. БЛИНОВ,
директор Белозерного ГПЗ.

«ДО 1 СЕНТЯБРЯ ОСТАЛОСЬ...»

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 2. 08. 1988 Г.

Радиоузел и радиосвязь в подшефной школе № 9 отремонтированы. Полоса препятствий выполнена, но не установлена, так как руководство школы решает вопрос места ее установки.

А. МАРТИН,
секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 18 по 25 сентября, принято на переработку и компримирование 22,3 миллиона кубометров газа сверх плана, на ГПЗ — плюс 28,1 миллиона. Недобор по НВГПЗ 14,5 миллиона, по БГПЗ 8,4 миллиона. Дополнительный газ приняли: СГПЗ 28,9, ЮБГПЗ— 16,4, Локосовский—5,7 миллиона кубометров. На компримирование на ГПЗ принято плюс 3,8 миллиона: Красноленинский ГПЗ плюс 2,8, Ноябрьский —1 миллион.

На КС внешнего транспорта недопринято 7,5 миллиона кубометров.

Выработано дополнительно сухого газа 11,2 миллиона.

Выработка ШФЛУ составила плюс 5,6 тысячи тонн к плану, дополнительно реализовано потребителям 7 тысяч тонн.

НОВОЕ ЖИЛЬЕ

Объединение Нижневартовскнефтегаз выделило нашему объединению 31 квартиру общей площадью 2042 квадратных метра, которые распределены подразделениям нижневартовской зоны следующим образом.

Под снос поселка Белозерный Белозерному ГПЗ 18 квартир (1-комнатных — 6, 3-х — 4, 4-х — 7, 5-и — одна).

Под снос поселка ЗСНХМ: Нижневартовскому ГПЗ 7 квартир (4-х-комнатных —3, 3-х — 2, 2-х —2). Нижневартовской БПТО и К 5 квартир (3-х комнатных — 1, 2-х — 4). УТТ одна 2-х комнатная.

Отдел соцразвития объединения.

Лето у моря

К ИТОГАМ СЕЗОНА

990 мальчишек и девчонок — детей работников объединения отдыхали этим летом в четырех пионерских лагерях: «Юном нефтянике», «Молодой гвардии» (Сургутский ГПЗ), «Факеле» (УТГ и ЖУ) и «Юности» (Нижневартовский ГПЗ). В них было организовано много интересных встреч, проведены увлекательные мероприятия.

Ребята из лагеря «Молодая гвардия» побывали в находящемся в Сочи дендрарии, на цирковых представлениях с участием дрессированных животных, на экскурсии к Дереву дружбы.

Этот лагерь особенно замечателен своей спортивной жизнью. Инструктор по физкультуре и спорту Герман Наумович Басов организовал с помощью ребят из старших отрядов спортивные секции по футболу, баскетболу, пионерболу, шашкам-шахматам, стрельбе. Два раза в неделю предоставлял в распоряжение юных спортсменов гаревое футбольное поле и легкоатлетический комплекс Республиканский учебно-тренировочный центр, находящийся рядом с пионерским лагерем. Так что ребята вернулись домой окрепшие, сильные, здоровые.

Запоминающе, необычно проходили в лагере «Факел» день сказки, игра «Диверсанты», день бантиков и «Зарница». Завязалась дружба пионеров с солдатами одной из пограничных застав черноморского побережья. Пограничники были среди приглашенных на открытии лагеря, приняли участие в «Зарнице», состоялись обменные концерты художественной самодеятельности солдат и пионеров.

В «Юности» интересно прошел конкурс архитектурных построек из песка. Новые знания об истории страны дали ребятам экскурсии в Новороссийск, Темрюк, Анапу, Керчь, Тамань, однодневный поход в Пересыпь.

День памяти. Накануне был проведен конкурс писем в защиту мира: «Что бы я сказал людям всей планеты, если бы мне предоставилась такая возможность?». На встрече с ветеранами войны у памятника погибшим воинам победительница конкурса Лена Бондарева зачитала свое письмо — обращение ко всему миру, выражая протест против войн. Один экземпляр письма был запечатан в бутылку и брошен в море, а другой отправлен в газету «Пионерская правда».





Интересную форму работы с отрядами придумали в лагере пионервожатые — отрядные костры. У костра в поле, на берегу обсуждались планы, шла подготовка к мероприятиям, ребята поздравляли именинников, пели пионерские песни, просто играли.

Впечатлений! На целый год хватит воспоминаний и рассказов: кто-то впервые увидел море, а сколько друзей приобретено в лагере!

Хороший отдых для ребят постарались организовать в «Факеле» начальник лагеря Г. В. Неудачин и старшая пионервожатая И. П. Баглай, заводилами на любом празднике были водители В. А. Пилипенко и С. В. Усалко. Добросовестно, с большой отдачей работали в «Юности» завхоз Г. Ф. Есарев и врач Н. П. Рахматуллина.

Но в организации летнего отдыха детей есть и минусы. Ни в одном лагере не работали кружки: то не создана материальная база, то нет руководителя. Пора уже (не первый год существуют) приобрести единую пионерскую форму. По-прежнему, педагогический коллектив лагерей испытывает дефицит мужчин, помочь в решении этой проблемы, думаю, несложно комитетам комсомола объединения и предприятий.

Для того, чтобы отдых детей был более организованным, продуманным, полноценным, необходимо, на мой взгляд, кроме своевременной подготовки лагерей к открытию сезона и качественного подбора кадров, еще и создание методического центра по организации и работе пионерских лагерей. Этим и занимается сейчас профсоюзный комитет объединения.

Н. ГРЕЦКАЯ,
инструктор профкома объединения.

На снимках: такую фотографию увезли многие дети на память об экскурсии по местам боевой славы; один из самых любимых праздников ребятни — день Нептуна.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

ОПАСНЫЙ 80-й

Восьмой элемент в таблице Менделеева — ртуть. Большое применение и электропромышленности нашли соединения этого элемента. Высокоэкономичные люминесцентные лампы прочно вошли в нашу производственную жизнь. В инструкциях по их эксплуатации говорится, что после выхода из строя они должны сдаваться и централизованно обрабатываться.

Дело в том, что люминесцентные лампы наполнены газом, содержащим соединения ртути. Несколько миллиграммов этого газа, попавшие внутрь человеческого организма, вызывают тяжелые поражения дыхательных путей. Поэтому ни в коем случае нельзя разбивать отработанные лампы. Разбивать нельзя, а куда же их девать?

Нет пока установок по извлечению соединений ртути из лямп, значит, надо искать другие пути решении вопроса. Лет пять назад руководитель электроизмерительной лаборатории Нижневартовского ГПЗ А. М. Максимов предлагал централизованно утилизировать лампы, например, зарывать их в одном отведенном месте.

Хорошо, если бы технологи объединения посмотрел на вопрос. Ради здоровья людей «люминесцентный» газ нужно надежно упрятать.

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ, внешт. корр.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Встреча

Мы когда-то вместе вечерами
Грызли сопромат с ним с сухарями.
Через десять лет на южном пляже
Протянуть руки не думал даже!
Потому что рядом была «клюшка»,
Молодой джентльмен на побегушках
Потому что рядом была «Волга»
И желанье жить так — долго-долго.
Он с полос газетных поучал всех,
Получал медали за участие.
Но пришла весна — то перестройка.
Дождались! А ждали ее сколько?
Поступаем флаг страны наш алый,
Разберемся — кто есть прилипалы!
Партбилет кому — частица сердца,
А кому к обогащенью дверца!
Встретились мы с ним недавно в бане,
Плакался в жилетку он по пьяни.
Он меня узнал. Одной мы нации.
Вытряхнули его с шефов за машинации.

А. СОКОВНИН, наладчик РНУ.

Я боль стерплю лишь капли ради—
Той капли правды в океане лжи,
Ради звезды, чей луч упрямо
Пронзает вечные владенья тьмы.
Пусть холод, пусть мороз и ветер,
Пусть льдом покроется земля.
Но я уверен, что на свете
Найдется искорка тепла.
Разрушит льды и отогреет
Замерзший маленький цветок,
Цветочек радости, надежды,
Тот лизер счастья и добра,
Который нужен нам не меньше,
Чем хлеб, чем воздух, чем вода.
Я буду жить и буду верить
В жизнь, в правду, в счастье на земле,
А все печальное, что раньше,
Пускай останется во мне.

М. ИЛОВЕЦ, рабочий СпецРМУ.

КАК МЫ ВЫПОЛНЯЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

У кучи «нянек» теплица без крыши

Не понравилось главному инженеру Г. А. Рябкову, что овощевод управления Литвинов в редакции побывал:

—Почему это он, минуя руководство, в газету пошел?

Отвечаю: видимо, потому, что к руководству управления идти смысла нет: оно и курсе тепличных дел да толку от этого?

Теперь Геннадий Артемьевич возражает против позиции газеты.

—Только получили сигнал и сразу в газету писать? Надо бы дать нам возможность принять меры.

Какое там сразу! Еще в начале сентября С. А. Литвинов заходил в редакцию. Он в отпуске, но раз уж приехал в Нижневартовск, не мог не побывать в своей теплице. Посмотрел и, как говорится, обомлел: еще в августе планировалось сделать здесь ремонт, остекление на 250 квадратных метрах, построить тамбур, но все осталось на мертвой точке. А в теплице огурцы, попадет холод через дыры в крыше — конец овощу.

Посчитав, что руководство РСУ все же заглянет в мероприятия по подготовке к зиме, мы тогда не поставили в газету «тревожный сигнал».

Но дни шли... Мы попросили зам. управляющего трестом В. В. Гальченко обратить внимание на подготовку к зиме единственной в РСТ теплицы. Он пообещал: завтра же. Но и через неделю не ступила в теплицу нога ремонтника.

Оправдание нашлось: нет стекла, на строительстве тамбура замерзались применить арболит, но начальник УПТК треста т. Семыкин запретил его выдачу.

Как же так? Овощами из теплицы пользуются все подразделения треста, а помочь о ремонте ее не хотят?

—Действительно так, — подтвердила председатель профкома РСУ Л.В. Настусенко. — На заседании профкома треста, где нас слушали о подготовке к зиме, т. Рябков попросил помощи. СпецРМУ, хотя овощи у нас еще не брали, пообещало помочь сваркой. УПТК — стеклом. Председатель профкома СМУ т. Куценич обидел до слез: мы ваших огурцов не видим — не поможем.

Вот уж точно — у семи нянек дитя без глаза! Одна теплица на весь трест, в ума ей дать не могут.

И еще проблема: теплице не хватает тепла. Чуть побольше ударят морозы, и не выживут овощи. Какой тут выход?

Геннадий Артемьевич говорит: котельная заводская, пусть завод и думает, как обеспечить теплом.

Сиротинушка — теплица! Полакомиться твоими дарами никто не прочь, а вот позаботиться...

В. ПЕТРОВА,
наш корр.

ПУСТЬ ОНА СГНИЕТ?

По распоряжению Нижневартовского горисполкома наше объединение должно разгрузить из железнодорожных вагонов в хранилища 1520 тонн картофеля. В коллективах, в основном, правильно поняли сложность момента: раз у торговых предприятий не хватает сил, значит, мы, жители города, должны помочь им запастись овощи на зиму. УТТ и Нижневартовская БПТО и К уже выполнили свои задания. Стараются и остальные.

Исключение — аппарат управления объединения. Согласно приказа каждый отдел должен выделить на разгрузку овощей по человеку. Однако большинство отделов отмежевывается, мотивируя отказ сильной загруженностью на основной работе. Но ведь выйти на разгрузку картофеля можно и во вторую смену, с половины четвертого после полудня.

Кроме того, мы направляем людей на уборку картофеля в Тюменский район. Аппарат объединения должен направить двух человек. И опять неразрешимая проблема: добровольцев не нашлось, а у двоих, кого попытались обязать, тут же нашлись оправдательные документы — справка о слабом здоровье и записка руководителя о том, что товарища надо оставить на месте в связи с большой загруженностью отдела...

С. ХУДЯКОВ,
начальник отдела соцразвития объединения.

ЛУЧШЕ ВСЕГО— СОСЕДУ

С июля продукция созданного в начале текущего года совхоза «Локосовский» начала поступать в подразделения объединения нижневартовской зоны. Завезено уже около 2 тонн сливок и творога. Нижневартовский завод получил около 200 килограммов творога и 250 килограммов сливок, Белозерный ГПЗ соответственно 140 и 180, управление по соцобъектам — 160 и 90.

Поступает продукция и в детсады № 59 и № 4.

Но, безусловно, больше других «повезло» Локосовскому ГПЗ — ближайшему соседу совхоза. Для заводчан завезено более 11 тонн цельного молока, 350 килограммов сливок и 200 килограммов творога.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
внешт. корр.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Авдюкова, печатница Р. Ненашева

Выходит по вторникам

Заказ 11471
Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 40 (57) ВТОРНИК, 4 октября 1988 года

МОЙ ТОВАРИЩ

Хобби Василия Шведкова

Коллекционируют буквально все. Это страсть, это увлечение. Собирают пуговицы, пивные этикетки, марки, ресторанные меню, выговоры от начальства.

С юношеских лет проявилось у Василия Шведкова это увлечение. Хобби, так сказать: всю порученную ему работу выполнять на совесть, надежно, с гарантией на безотказную дальнейшую эксплуатацию оборудования, которое он готовил к работе.

К своему хобби он не охладел со временем, все осталось по-прежнему и с приходом в РНУ, где вот уже 10 лет электромонтер 6 разряда трудится на наладочном участке.

Напряженным выдался четвертый квартал прошлого года. Тогда Василий работал в бригаде Колокольникова на Варьеганской компрессорной станции. В закрытом распределительном устройстве холодина, действует одна воздуходувка, а на улице — под 40 градусов. В таких условиях надо реле настроить, «облизать» каждый контактик. Как и другие наладчики, Шведков работал в овчинных рукавицах. Отогрел руку в тепле и снова голой рукой к реле, к контактам, ко клеммникам — к железу. Но на объекте, как говорится, от звонка до звонка грудились, не покладая рук. Даже иногда приходилось шапки занимать на завязки. Без высоких слов, героическая была работа.

Шведкова знают не только на Варьеганке. Он работал на Нижневартовском, Локосовском, Белозерном ГПЗ. И везде после «шведковской» наладки операторы включали компрессора и работу и были уверены — машина не подведет.

Электромонтерами на участке — люди с высшим, средне-техническим образованием. У Василия Шведкова образование 10 классов. Но по многим вопросам он даст фору инженерам. Поэтому работать с ним легко, он доступно объяснит затруднительный вопрос, по товарищески поможет. При этом ты не почувствуешь в глазах у Василия какой-то гордыни, зазнайства.

Об этом мы не привыкли писать, вернее, разучились. Мы восхищаемся, что вот, мол, какой-то Ваня, Петя сумел достать что-то дефицитное. Вот какой молодец! А каким путем этот Ваня-Петя сумел «достать»? Очень хочется Василию Шведкому приобрести автомашину, но вот за 10 лет работы он еще «не заработал» это право. Потому что Шведков вообще человек скромный, жизнь это показывает. А разве это плохо?

Совсем недавно, 4 сентября, работники РНУ собрались в кафе «Надежда» по случаю Дня нефтяника. Среди отличившихся в труде поздравляли и Василия Шведкова. От имени Президиума Верховного Совета ему вручили медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Чтобы медаль была не последней, есть, поверие — обмывать ее в шампанском. Но, увы, наладчики встречали День нефтяника с чашечкой кофе. Но от того, что медаль обмыли в черном кофе, думается, у Шведкова она не потускнеет.

До недавнего времени жил Шведков на подселении. Но вот, наконец-то, соседка получила квартиру, и остался Василий в квартире вольным хозяином. Правда, жены дома не было, с двумя дочками она отдыхала на «большой земле». Вот и хорошо — мешать не будут, сделаю ремонт, решил хозяин. Дел и на огороде набралось немало. Закончил, наконец-то, копать погреб. А и свободное от вечной работы время можно посидеть с паяльником над телевизионной схемой, послушать песни Владимира Высоцкого и Марины Влади.

Инспектор отдела кадров управления Валентина Ивановна Дементьева на мой вопрос. «В каком состоянии трудовая книжка у Шведкова?» ответила — в распушке! Это значит, что у Василия уйма благодарностей за рационализаторскую работу и непосредственно на производстве. А начальник участка Николай Германович Зинов так рекомендовал Шведкова: «Василию я могу поручить любое задание, когда надо показать лицо «фирмы», работу и поручу ему — и буду уверен, что сделана она будет на самом высоком техническом уровне. Если говорить о «золотом запасе» участка, то один из них — Василий Григорьевич Шведков!»

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ, внешт. корр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Не в серединке идти

Пришлось участвовать в отчетно-выборном партийном собрании в ремонтно-механическом цехе Белозерного ГПЗ. С отчетным докладом выступил секретарь парторганизации РМЦ коммунист В. П. Татарчук. В своем очень коротком отчете он доложил собранию о работе парторганизации за отчетный период. Отметил, что перестройка, осуществляемая в стране, коснулась и РМЦ. Больше в работе цеха стало организованности, появилась трудовая и производственная дисциплина. Цех выполняет 80 процентов плана завода по выпуску товаров народного потребления. Ежемесячно справляется с планом по платным услугам населению.

Но каково же влияние партийной организации на улучшение показателей цеха? Такого анализа секретарь не сделал. А ведь организация работ в РМЦ далека от совершенства. Претензий к цеху со стороны других цехов и участков еще очень много. Некоторые заказы не выполняются по многу месяцев. Особенно много недовольств высказывается в адрес сварочных звеньев. Волнует ли этот вопрос коммунистов РМЦ? Об этом в докладе не было сказано ни слова.

Надо отметить, вначале собрание проходило вяло. По традиции разговор свелся к анализу выполнения поручений коммунистами цеха. Говорилось, что не на уровне велась экономическая учеба (ответственный А. Н. Ворившкин), не оформлен стенд «Партийная жизнь», не работал пост народного контроля (ответственные В. Н. Малиновский, В. П. Кашарный) и т. д. Нашлись и объективные причины невыполнении этих поручений.

Но все-таки перестройка берет свое. Постепенно разговор коммунистов приобрел, на мой взгляд, нужное направление.

Речь зашла о постановке работы партийной организации таким образом, чтобы она стала ядром коллектива, так сказать, его системообразующим элементом, в котором бы аккумулировались новые идеи и исходила инициатива перестройки, доходя до каждого члена коллектива через коммуниста.

Коммунист М. М. Ноек в своем выступлении отметил, что на недостаточном уровне ведется идеологическая работа в цехе. Высказана критика в адрес партийного бюро завода по поводу отсутствия помощи в этой важной работе.

На собрании было предложено ликвидировать партгруппы на участках и создать одну партгруппу в цехе (здесь 9 членов КПСС), тем самым упростить структуру парторганизации завода с целью улучшения ее работы. Активно прошло обсуждение кандидатур секретаря партбюро завода. Коммунисты хотят видеть на этом посту человека компетентного и в политических, и производственно-экономических вопросах — настоящего партийного лидера. Было предложено две кандидатуры: начальника РСУ М. М. Ноека и начальника электроцеха С. Ф. Сивоконя.

Секретарем цеховой парторганизации вновь избран В. П. Татарчук, заместителем секретаря В. П. Кашарный.

Собрание закончилось на оптимистической ноте. Коммунисты намерены приобрести авторитет своей парторганизации, чтобы партийное влияние чувствовалось в цехе.

А. ФИЛАТОВ,
главный энергетик Белозерного ГПЗ, член парткома объединения.

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Основные направления работы парторганизации объединения в следующем отчетном периоде — об этом говорили, собравшись за «круглым столом» члены парткома объединения, секретари партийных организаций. В ходе оживленной дискуссии были определены и предложены для обсуждения на отчетно-выборной партийной конференции, которая состоится 29 октября, приоритетные направления деятельности партийной организации объединения:

внутрипартийная работа; кадровая программа; социальная программа; экономическая реформа;

стратегическая программа развития объединения;

формирование нравственно-политической культуры личности.

Партийный комитет в расширенном составе, обсудив кандидатуры в новый состав парткома, выдвинул следующих товарищей: секретаря парткома Нижневартовского ГПЗ А. А. Мартина — ответственным по кадровой работе, генерального директора В. С. Медведева — ответственным по социальной программе, оператора Нижневартовского ГПЗ Н. А. Набережнову — ответственной за работу с письмами и жалобами трудящихся, главного энергетика Белозерного ГПЗ А. Г. Филатова — ответственным за работу по экономической реформе, зам. главного инженера объединения, председателя КНК объединения Л. Е. Черно — ответственной за народный контроль, секретаря А. П. Шкуричина — ответственным за работу по внутрипартийным вопросам.

Был обсужден вопрос по кандидатурам секретаря и зам. секретаря парткома. На должность секретаря были предложены кандидатуры директора Белозерного ГПЗ В. И. Бамнова, главного энергетика этого же завода А. Г. Филатова, начальника РНУ В. Я. Каценельсона, зам. заведующего отделом нефти и газа обкома КПСС С. С. Потапова. На должность зам. секретаря парткома пока предложена одна кандидатура — Е. Г. Сенчук. Была выражена надежда, что коммунисты парторганизаций предприятий предложат еще кандидатуры на эти должности, а также в состав парткома.

За «круглым столом» были внесены предложения: 1. Для более качественной организационной работы избрать членами парткома объединения секретарей партийных организаций всех подразделений нижневартовской зоны. 2. Избрать членами парткома секретарей только крупных парторганизаций. Партком объединения просит коммунистов высказать свое мнение по этому вопросу.

С праздником, учитель!

В учебно-курсовом комбинате объединения ежегодно обучается новым профессиям, повышает квалификацию более 400 человек. Об одном из педагогов комбината — Иване Ивановиче Кастаргине, преподавателе курса по ремонту и обслуживанию компрессоров, начальнике товарно-сырьевого цеха Нижневартовского ГПЗ рассказывает учащийся группы слесарей по ремонту и обслуживанию технологических установок, слесарь НВГПЗ П. В. БУГРОВ:

— Все качества преподавателя-новатора, шагающего в ногу с техническими усовершенствованиями в нашем производстве, присущи Ивану Ивановичу Кастаргину. Богатый производственный (более 30 лет) и преподавательский (более 20) опыт дают ему право учить людей, заслужить которое в наше время очень трудно.

На занятиях мы получаем самые разные знания: от правовых до слесарного дела, но основное время, конечно, отведено изучению главного предмета — качественного ремонта сердца технологических установок — компрессорных машин. Преподавая теоретический курс, И. И. Кастаргин часто приводит примеры из своей практической деятельности.

Уже не одно поколение ремонтников, обученных Иваном Ивановичем, работает на Нижневартовском, Локосовском, Белозерном и других ГПЗ.

Профессиональный труд бывших учеников — вот высшая оценка его преподавательской деятельности. С благодарностью за полученные знания от имени нашей группы поздравляю Ивана Ивановича Кастаргина и всех преподавателей УКК с Днем учителя.

ЗА ПАРТОЙ — МЕНЕДЖЕРЫ

Начался учебный год в системе марксистско-ленинского образования.

16 работников нашего объединения получили направления в городскую экспериментальную школу руководителей, созданную на базе Сибнефтегазпереработки и треста Объэлектромонтаж. 1 октября состоялось открытие школы. Перед слушателями выступил зав. орготделом Нижневартовского горкома КПСС С. С. Верин. Были прочитаны лекции на философскую и экологическую темы.

Обсудив итоги первого занятия, слушатели пришли к мнению, что оно не вполне удалось, так как уже сразу произошло отступление от намеченной учебной программы. Причина — в отсутствии преподавателей. Слушатели предложили этот временный пробел возместить организовав изучение иностранного языка и курсы скорочтения.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
внешт. корр.

МЕСЯЦ В ЦИФРАХ

В сентябре объединение приняло 141,3 млн. кубометров газа сверх плана. Перевыполнены планы приема газа от всех нефтяных месторождений, кроме Варьеганнефтегаза. С заданием по приему и сбыту газа не справился только НВГПЗ.

Выработано ШФЛУ на 5 тыс. тонн больше плана. С обязательствами месяца не справились. Отставание по БГПЗ—10 тыс. тонн, по НВГПЗ—9. Поставили потребителям 10571 тонну продукции сверх плана.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Арендуем станцию

Такое решение, устав от «славы» отстающего коллектива, приняли работники Белозерной ДСК

РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК СТАНЦИИ А. М. ЗАБОТИН:

—Недовольств работой станции много — не только за ее пределами, но и в самом коллективе. Но будь мы хоть семи пядей во лбу — в совершенстве отладить ее работу трудно. На то есть причины. Первая — несовершенство проекта, предусматривающего последовательную работу трех компрессоров: в результате при остановке одного происходит аварийная остановка всех работающих агрегатов, что в свою очередь приводит к различным поломкам в них. К тому же рассчитана станция на эксплуатацию ее в средней полосе (потолок—46 градусов ниже нуля).

Вторая причина — несовершенство оборудования, частый отказ приборов КИПиА. Если вышел, например, из строя датчик, неполадки о схеме — компрессор останавливается из-за ложного сигнала. Очень сложно с киповскими запчастями. Много блокировок по двигателям.

Третья причина — несоответствие характеристик газа предусмотренным проектом. Мы должны работать с сухим, а перекачиваем сырой. Нельзя забывать и о том, что наша КС работает в диспетчерском режиме, то есть сколько дали газа (остаток после приема на переработку на завод) — столько берем. До 30 процентов остановок происходят из-за того, что оборудование не рассчитано на недостаточную нагрузку.

Это уникальное, я бы сказал, совпадение объективных обстоятельств приводит к частым аварийным остановкам.

Но мы не в растерянности, нытиков у нас нет, каждый на своем месте старается сделать все, чтобы станция работала. Персонал добросовестный. У нас работают опытные, с большим трудовым стажем работники Е. Н. Малышев, Р. Д. Пднатуллин, А. С. Миронов, С. С. Тюлюсов. Нет такой схемы КИПиА, которой бы за время работы станции не касались руки наших работников. Разработан усиленный регламент киповских работ по станции, но он часто не выдерживается — не хватает времени: что такое, например, три дня в году на капремонт вместо запланированных семи? Технологи, киповцы завода много сделали и сейчас работают над переделкой схем, за последний год, например, по обогреву компрессоров, маслобаков. Готова к внедрению схема нормальной, а не аварийной, остановки компрессоров из-за аварии на одном. Ведем монтаж второй очереди: при тех же параметрах она повысит производительность станции.

Очень нуждаемся в новейшем, по последнему слову НТП, оборудовании, в частности быстродействующей запорной арматуре. Не надеясь на импортную поставку, сумели разместить свои заказы на отечественном заводе. Проблема с резервом двигателей: пришлось даже снять одни с монтируемой станции.

Словом, трудностей, не зависящих от персонала станции, хватает. И все же, посоветовавшись, с 1 октября взяли КС в аренду и возлагаем на это большие надежды. От остановок арендный подряд, понятно, не застрахует, но, безусловно, заинтересует работников материально в более оперативном устранении аварийных ситуаций, скорейшем выходе из них. Наш прежний фонд заработной платы — 12,5—13 тысяч рублей — в новых условиях из расчета 8 копеек за тысячу кубометров газа урезается до 9 тысяч, и мы, конечно, рискуем много потерять. Но в договоре с администрацией учтено это: во-первых, 15 тысяч рублей в фонд нам добавлено за соблюдение диспетчерского режима, а во-вторых, на первых порах — в течение 5 месяцев нам гарантирован среднемесячный заработок. Ну, а дальше будем крутиться, ведь, судите сами, час простоя будет стоить коллективу 500 рублей! «Вкалывать» на 285 процентов и соответственно получать — так я понимаю работу на арендном подряде. Постараемся, чтобы так оно и было.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!



Жаль людей, живущих тут

Рейд газеты в жилпоселке Пурпе

Около месяца назад молодые специалисты, сегодня машинисты компрессоров, Лена Козлова, Римма Гусманова и Нина Воронова, получив новехонькие дипломы в учебном заведении Уфы, прибыли на строящийся Губкинский ГПЗ «писать» свою трудовую биографию. Прежде, конечно, познакомились с новым местом жительства — заводским жилпоселком, расположенным в поселке Пурпе. Уже экскурсия по общежитию, где предстояло жить Римме, сильно смутила:

—Девочки, да как же тут жить? Душ бездействует, умывальника нет.

Впрочем, скоро разобрались, что не нужны ни душ, ни умывальник, поскольку и воды в общежитии нет.

Но в то время девчата не знали, что еще не такое испытание их ожидает: в конце сентября в приполярном поселке, где хозяевами пойдут бродить колючие северные ветры, будет оседать на землю снег, батареи в домах останутся ледяными и температура в них мало чем будет отличаться от уличной.

Заводское начальство, видя растерянность девушек, перед неожиданными трудностями, принялось успокаивать: трудности временные, потерпите немного. И советовало прислушаться к перестукам на новостройке: возводится новая столовая, скоро, а если точно — ко Дню нефтяника она гостеприимно распахнет для них свои двери. Кормить тут будут по высшему классу—заключен договор с кооператорами на ее обслуживание, будет тут и видеокафе.

Молодые, новые, зеленые, они тут же наполовину забыли о бытовых неудобствах, потому что для молодых общение со сверстниками поважнее кухонных проблем. Но сегодня они сознают, как были наивны: бытовых проблем не уменьшилось и на стройплощадке столовой стоит глухая тишина. Строители треста Тарасовскнефтегазстрой, «сняв тут «сливки», по всем приметам не собираются доводить объект до ума: канализации не сделана, вентиляция не доделана, отсыпки нет. Надо бы руководство треста взять за грудки.

Взять надо. Но кому? Заводское начальство дниюет и, можно сказать, ночует на стройплощадке завода.

Лена Козлова замужем, и муж, заводской водитель Слава, как и должно супругу, ждет от нее вкусных обедов. П вот Лена после вахты отправляется в будущий город Губкинский, что за 22 километра от Пурпе, для того, чтобы отоварить талоны на сахар и мясо. Отоваривают талоны после 4 часов вечера, но выезжать надо много раньше, потому что рейсовый автобус УТТ (начальник В. А. Лавриненко) курсирует между поселками не по расписанию, а по собственному желанию. По этой причине, попрохлаждавшись на автобусной остановке и час, и два, и три и не дождавшись его, приходится пытать счастья добраться на перекладных.

Находится добрая душа, останавливает машину. И сидя в теплом салоне «Урала», Лена (конечно, не она одна, ведь каждому заводчанину приходится пройти через это) с горечью думает: кто же наведет порядок на транспорте? Заводскому начальству, понятно, не до этого, да и необходимости особой нет — оно всегда в «седле». Или, может, сельсовет, от которого до автобусной остановки всего несколько десятков шагов? Не знать о том, как мучается поселковый народ, Совет не может, почему же бездействует?!

И еще наверняка думает Лена о том, почему заводчане должны ездить отоваривать талоны в Губкинский в то время, как в Пурпе имеются магазины, и жители поселка — работники СМП-611 и Тарасовскнефтегазстроя отоваривают талоны на месте?

— Орс нефтяников требует, чтобы мы построили в поселке склад для хранения продуктов, тогда для нас откроют магазин, — объясняет ситуацию директор ГПЗ В. Г. Балицкий.

Но позвольте! — склад построен, только продукты в нем хранит орс № 22, обслуживающий Тарасовскнефтегазстрой. Оказывается, трест на «пятне», выделенном ГПЗ, и за деньги завода построил склад, занял его «на время», а теперь не освобождает, потому что сам испытывает дефицит складских помещений. Ну и отоваривал бы газопереработчиков! Не имеет права — ведомства-то разные.

Можно привести десятки примеров из нашей же Тюменской области, когда расположенные в одном населенном пункте разные орсы обслуживают население не зависимо от его ведомственной принадлежности. Почему в Пурпе по-другому? Ответ прост: никто решением этого вопроса по-настоящему не занимался.

— 2 —

У заводских киповцев нет на стройплощадке ГПЗ своей бытовки, где бы они могли погреться, переодеться после смены. Весь день — на семи ветрах. И в общежитии № 7, куда слесарь КИП В. Д. Кобылкин и прибориst А. А. Бикзимиров, возвращаются с рабочей смены, длящейся с 8 утра до 8 вечера, также не пахнет заботой о человеке. В комнате прохладно. Не то, что искупаться, — погреться негде. Но понятие — голь на выдумку сильна: провели они в свою комнату самодельный водопровод. Так что дверь их жилища редко теперь закрывается — за водой сюда ходят со всего общежития.

Наседают на нас, участников рейда, рабочие:

—Ответьте: завод ради производства или ради людей?

Виктор Дмитриевич и Анатолий Айдуганович не юного возраста, их желание — жить тут семьями, обеспечить семьи всем необходимым для нормального проживания в экстремальных климатических условиях. И хоть семей с ними пока нет, вполне понятно, почему вопрос обеспечения работников завода овощами на зиму, поставили они. Сентябрь на исходе, а картофелем, луком, капустой заводчане еще не запаслись. И главное, что тревожит рабочих, — не видят у заводского руководства, профкома беспокойства об этом.

В профкоме из всего состава осталось 3 человека. Председатель профкома, начальник отдела комплектации В. Л. Невраев слушать о том, что он как профсоюзный деятель должен вести активную работу не хочет: не до того!- забот по обеспечению строительства завода невпроворот.

Как дальше будет с детсадами?

Ходят слухи, что на заводе существует три списка на получение жилья: на благоустроенное, временное в «деревяшках», комнату в общежитии. Списки как будто есть, в каком-то кабинете заводоуправления, а рабочие хотят—чтобы они висели на видном месте.

— 3 —

Артема Пакриева, электрика электроцеха, комсомольца, члена совета общежития № 4, мы застали за чтением газеты двухнедельной давности.

—У нас и месячной давности газеты — свежие, — объясняет он.

То есть, что же, живут как в глухом лесу? Примерно так. Газеты в общежития не доставляются, радио нет, телевизоров тоже, хотя парторг завода т. Бурдынюк и директор т. Балицкий обещали, что будут. Были обещаны и теннис, и бильярд, и открытие красного уголка.

Кухонь, прачечных нет. Стирают в комнатах, в тазах, кое-кому, правда, повезло приобрести стиральные машины. Нет шкафов, столы сколотили собственноручно кто из чего смог. Сооружения, скажем вам, экзотические.

И все это — из будней ведущей стройки года, в поселке одного из перспективнейших газоперерабатывающих заводов Сибнефтегазпереработки!

— 4 —

Можно было не без основания ожидать, что в общежитии № 8, где живут вахтовики, картина будет иная — базовые, крепко стоящие на ногах предприятия позаботятся о своих посланцах на далекую северную стройку.

Посланцы РНУ в самом деле богаче других: на бригаду из 15 человек имеют телевизор и холодильник. Но стул —только для гостей (вашего корреспондента), шкафов нет.

В общежитии бездействует душ, туалет, нет даже холодной воды.

—20 дней не мылся, — завтра еду в Ноябрьск, — говорит слесарь-наладчик ЦБПО В. Н. Головин. Владимир Николаевич откровенно говорит, что не верит в улучшения: толку от вашего рейда... И товарищи—слесарь-наладчик В. Н. Дерюгин, шефы-инженеры из Ленинграда А. В. Потехин и А. Ф. Зайчиков — согласны с ним.

Посещает отдаленный объект руководство ЦБПО. В конце августа, к примеру, был зам. главного инженера т. Гашенко, а в первых числах сентября — лично начальник ЦБПО т. Кузьминых. Изменений к лучшему после приезда руководителей рабочие не увидели.

Не обижают визитами своих посланцев и начальник РНУ т. Каценельсон и его заместитель т. Карнаухов.

—Быт для меня — третье, самое важное—чтобы работа двигалась, — сказал нам электромонтер РНУ В. А. Фомичев. (Представляете, какие золотые люди тут трудятся!). Но добавил Валерий Александрович. — Жалко тех, кто тут постоянно живет.

Было бы неправильно в сложившейся в заводском поселке ситуации винить только руководство завода. Неправильно уже потому хотя бы, что на селекторных совещаниях, проводимых руководством объединения, громче всего звучит требование: давай завод! Неделю назад появился у В. Г. Балицкого заместитель по быту, а также... транспорту и снабжению. Наивно было бы ожидать, что, имея такую нагрузку, он перевернет ситуацию с бытом.

А время требует однозначно: даешь заботу о человеке!!!

В рейде участвовали: члены СТК Губкинского ГПЗ, водители Г. Артений, С. Бекарев, корр. «Газопереработчика» В. Петрова.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам | Заказ 11471 | Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 41, (58), ВТОРНИК, 11 октября 1988 года

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Коммунисты обсуждают предложения парткома объединения

(«Взгляд в будущее», «Газопереработчик» № 40)

Обойтись без потерь

А. Д. МОШКОВА, начальник отдела кадров, секретарь парторганизации УТТ:

Во встрече партийного актива за «круглым столом» участвовать не пришлось. Интересное предложение там было высказано: ввести в состав парткома секретарей партийных организаций предприятий. Польза от этого была бы, безусловно, большая: секретарь был бы в курсе всех дел объединения, постоянно общаясь с коллегами, перенимал бы лучшее в их работе, приобретал быстрее свой опыт.

Но реально ли это, с полной отдачей трудиться на производстве, на посту секретаря партийной организации, в составе парткома? Не неся потери на одном из участков — нет. Другое дело — если бы секретари партийных организаций были освобожденными.

Возможность проявить себя

А. Г. ПАНТАЗЬЕВА, делопроизводитель РНУ:

—Интерес в трудовых коллективах и непосредственно в нашем к отчетно-выборной партийной конференции объединения я ощущаю уже потому, что это предстоящее событие обсуждается очень бурно и не только коммунистами — в обеденный перерыв, в вахтовом транспорте по пути на работу и домой.

Предложение парткома обсудить на конференции кандидатуры в состав парткома по одному из намеченных направлений совпало с моим давним представлением о распределении поручений: именно так мне и виделось в идеале — чтобы состав парткома секретарей только крупных партийных организаций: у них больше опыта и, может быть, ответственности. Все-таки количественная сторона имеет значение: одно дело вести работу среди 20 коммунистов и совсем другое — среди двухсот.

О молодежи забыли

А. КИЯШКО, рабочий, секретарь комсомольской организации СпецРМУ:

—В числе основных направлений деятельности парткома должна быть работа с молодежью, она сейчас на нуле. На такой же «высоте» культурно - массовая работа. Призываем людей отказаться от спиртного, а ничего не предложили взамен.

О кандидатурах в партком. Очень мало из рабочего класса, а начальство, считаю, ничего нового предложить не сможет. Секретаря парторганизации нужно менять.

Я — за А. П. Шкурихина

Н. А. КАШТАНОВ, водитель УТТ:

—Секретарь парторганизации, как правило, сильно загружен на основной работе, в коллективе своего предприятия. Поэтому, считаю, нецелесообразно вводить его в состав парткома.

Я бы предложил ввести в состав парткома от нашей парторганизации начальника отдела эксплуатации УТТ Г. П. Алашеева. Его у нас в коллективе уважают. Принципиальный товарищ, много и хорошо работает. Колонна под его началом была всегда передовая. И теперь работу отдела эксплуатации видно.

Из предложенных партхомом кандидатур на должность секретаря не знаю только А. Г. Филатова. Мое предложение избрать секретарем А. П. Шкурихина. Он год проработал, имеет какой-то опыт, ослабления в рядах парткома нет. Будучи н. о. секретаря парторганизации, и не раз обращался к нему, и всегда он находил время выслушать, побеседовать.

Направления будущей деятельности парткома одобряю. Все важные.

А я — против

В. А. ПЕРЕЛЫГИН, старший мастер УТТ:

—Секретарь парткома должен быть крепкого характера, а А. П. Шкурихину, на мой взгляд, как раз твердости не хватает, не решает он конкретные вопросы. К примеру, обращался я к нему: 10 лет протекала крыша в нашем доме, находящемся в 5 микрорайоне. Не помог. Всего один раз был в коллективе УТТ — это о чем-то говорит.

Надо в секретари парткома молодого товарища, к примеру, как В. С. Медведев.

В нее верю

П. В. СОЛОВЬЕВ, инженер БД УТТ:

—Л. Е. Церно — секретарем парткома. Лет 10 ее знаю. Со всех сторон подходит: грамотный производственник, знает и газопереработку, и транспорт, принципиальная и гораздо лучше может потребовать, чем иной мужчина.

Наш кандидат

А. В. МАТВЕЕВ, зам. начальника СМУ:

—Кандидатом в члены парткома объединения начальника ПТО нашего управления М. М. Рукина предложил я. Знаю его давно и не только как производственника, но и как секретаря парторганизации. Принципиальный человек, не из тех, кто побоится начальству правду в глаза сказать. Очень ответственный.

Как и каждого коммуниста нашей партийной организации, меня волнует, кто будет секретарем парткома объединения. В нашем тресте кандидатов на эту должность я не вижу. Из предложенных партхомом, на мой взгляд, больше других подходит В. И. Блинов. Как известно, наше СМУ строит объекты социального назначения, вот из этой стезе и приходилось встречаться с Владимиром Ивановичем. Нам, строителям, работать с ним — одно удовольствие: виникает в вопросы. Слышал его выступления на различных конференциях. У меня сложилось впечатление о нем, как о деловом, энергичном, сильно болеющем за свой коллектив руководителе. Мне кажется, он на заводе лидер, и люди в него верят.

О заместителе секретаря парткома. На этом месте нужен человек, обладающий опытом идеологической, организационной работы. Опыт — большое дело. Если избрать товарища с производства, помощи парторганизациям он оказать не сможет, потому что сам еще будет учиться. У Е. Г. Сенчук опыт есть. Но она недавно в парторганизации объединения, еще не успела отладить систему.

За материалом — в свой тыл

Партийное собрание глазами беспартийного

«Нужен материал!».. А я вспомнил такой же приказ. Много лет назад я учебном отряде мичман вызвал нас с дружком в каптерку и объявил: «Нужен материал! Пять пятиметровых досок. К утру!». В армии не объясняют — где взять. Просто нужно выполнять приказ и все. Через два часа мы приказание выполнили.

На этот раз такую просьбу высказала редактор нашей многотиражной газеты, предлагая сделать материал об отчетно-выборном собрании коммунистов РНУ. Как и тогда, предстояло идти в свой тыл, не получив никаких инструкций и наставлений. «Напишешь, как считаешь нужным. Ты знаешь все свои тылы».

На собрание я опоздал, выступление секретаря партбюро услышать не пришлось. Такое начало выполнения задания не сулило ничего хорошего: ведь отчет секретаря партбюро РНУ В. Г. Гузя — это как бы запевка ко всему собранию. А вот опоздал, думая, что собрания сейчас проводятся в нерабочее время.

На учете в парторганизации РНУ состоит 30 человек. За прошедший год число коммунистов увеличилось только за счет принятых вахтовиков. Об этом сказал в своем выступлении секретарь парткома объединения А. П. Шкурихин. Он также отметил, что партбюро РНУ не дорабатывает в вопросе роста рядов членов КПСС, в коллективе много достойных людей, которые могут пополнить ряды партии. И действительно, разве среди 500 работников коллектива нет кандидатов?

Можно было начать на собрании большой разговор о делах насущных. От того, насколько успешно работала парторганизация и конкретно сам секретарь в поддержку перестройки, людских чаяний, о значительной мере зависит успех собрания. Было бы чего сказать доброго людям. А дела эти, как всякие складываются из веточек. Такой веточкой стали в минувшем году для работников РНУ полушубки. Уж сколько лет этот вопрос дербанили в объединении, и все впустую. Наконец-то рабочие и итр РНУ получили их. И как тут судить — кто этого добился? Профком, партбюро или администрация? Если главный администратор В. Я. Каценельсон — член партбюро РНУ, кому приписывать эту работу?

О том, как работала партийная организация за отчетный период, судит по работе всего коллектива. Жизнь показала — где крепкая партийная организация, там и коллектив работает успешно. Коллектив РНУ всегда справляется с производственными заданиями, в социалистическом соревновании в объединении удерживает переходящее знамя. Много добрых дел на счету работяков РНУ. Хорошо, что не дули в фанфары об этом на перевыборном собрании.

Не дули! Но и в спокойном отчете секретаря В. Г. Гузя не прозвучало и намека на критику. Побоялся секретарь покритиковать пассивных, безынициативных коммунистов, сказать открыто, что часто из участков коммунистам за их упущения в труде выставляются пониженные коэффициенты за трудовое участие. Не случано в выступлениях беспартийного А. М. Максимова и коммуниста Н. В. Шуравина звучали имена Карла Маркса, Герцена, Петра Первого, Прудона, а фамилии людей, которые работают рядом, были забыты. Забыты их дела и производственные, и партийные.

Коммунист со 2-го участка А. В. Репьиш свое выступление посвятил техническим вопросам, создавалось такое впечатление, что находишься на техсовете. А в конце выступления он выставил «иск» за работу партбюро, но свою оценку ничем не обосновал.

Меняются методы работы. Поэтому и повел коммунист В. Я. Каценельсон разговор об экономической службе управления. Поставил вопрос о сокращении численности работников планово-экономического отдела, вместо которых на участках появятся экономисты. Они помогут на рабочих местах считать рабочую копейку.

Гласность работы совета трудового коллектива управления сейчас достигается путем записи заседаний совета на магнитную пленку и прослушивания их на участках, которые — а их 12 — разбросаны по всему Среднему Приобью. Идея эта принадлежит партбюро.

Не все гладко, конечно, идет в управлении и в работе партбюро. Но и беды, и победы остались, в основном, за бортом партийного разговора на собрании.

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ, внешт. корр.

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

КАК МЫ ВЫПОЛНЯЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

ШЕФАМ СЕЛА— ЗА ПОМОЩЬ

Подведены итоги социалистического соревнования среди предприятий, оказывавших шефскую помощь совхозу «Локосовский» на сенозаготовке и строительстве объектов первой необходимости.

Победителем признан Сургутский ГПЗ, заготовивший 312 тонн сена — при плане 200 тонн, на втором месте УТТ и ЖУ (соответственно 430 и 400), на третьем Локосовский ГПЗ (203 и 200), на четвертом УТТ, на пятом Нижневартовский ГПЗ, справившиеся с заданиями по заготовке сенажа (УТТ) и витаминной травяной муки (ГПЗ).

Таким образом для совхозного скота при плане 800 тонн припасено на зимовку 954 тонны сена, 1500 тонн сенажа, 30 тонн витаминной муки.

Каждая из пяти кормозаготовительных бригад награждается денежной премией и получает право на внеочередное приобретение автомобиля «Жигуля».

Есть успехи и на сельских стройках. Особо отличилось строительно-монтажное управление РСТ (начальник участка т. Брыжагин), перебросившее мост через протоку Селимизас, построившее и облицевавшее бетонными плитами силосную траншею. Победитель получил возможность приобрести вне очереди автомобиль ГАЗ-2410 «Волга». На втором месте Южно-Балыкский ГПЗ (директор С. П. Голиков), построивший арочник для хранения техники. Шефы приобретут вне очереди автомобиль, но марки «Жигуля». Силами Белозерного ГПЗ (ответственный за строительство М. М. Ноек) сделан навес для сенохранилища, их приз — путевка для поездки за границу. Бригаде УТТ, работавшей на отсыпке сельских дорог, присуждена премия в сумме 600 рублей.

А. ТЮРИН, ведущий инженер по сельскому хозяйству отдела соцразвития объединения.

ТРЕВОЖНАЯ ПОЧТА

Не к лицу рабочему человеку

Телячница М. Свиридова прямо на рабочем месте, в разгар рабочего дня оскорбила свою коллегу Коновалову. Последняя обратилась с жалобой в товарищеский суд завода.

На заседании суда многие из выступавших говорили о том, что М. Свиридова ведет себя недружелюбно, чаще всего видит в товарищах только плохое, создает в коллективе нерозную обстановку.

Товарищеский суд вынес решение: за оскорбление товарища по труду вынести М. Свиридовой общественное порицание с опубликованием в многотиражной газете «Газопереработчик».

Г. ТРАЩЕНКО, председатель товарищеского суда БГПЗ.

Учебный год отложили

В сентябре начался учебный год в отделениях ДЮСШ спорткомплекса «Факел», кроме хоккейного. По двум причинам. Первая — два года длится кампания по размещению этого отделения. Сначала хоккеисты теснились на тыжной базе, потом им предложили перебраться в подвал дома около корта, но его затопило... Наконец, по распоряжению № 117 от 22 июня с. г., подписанному генеральным директором объединения, управление по социальному развитию должно было до 25 августа отремонтировать для хоккеистов часть подвала в доме № 3 по Жукова, но вместо этого в конце августа разместило там... свой сантехнический участок.

На наши неоднократные обращения начальник управления т. Низков неизменно отвечает: «Завтра». Не помогло и обращение с просьбой о помощи к председателю профкома объединения т. Ковалькову.

Да, пытали оборудовать иеспросто — их затапливают грунтовые воды, там узлы коммуникаций. В крайнем случае можно было пойти за компромиссный вариант: поставить прямо у корта два вагончика, провести тепло и свет — и раздевалка, и место отдыха для одной группы — 30-ти человек готова. Но это делается не осенью.

Вторая причина — неготовность корта. Летом как будто бы серьезно взялись за его строительство (ответственный в программе подготовки объектов соцназначения к работе в осенне-зимний период 1988—89 года управляющий ремстройтрестом т. Ахмидьянов). Корт заасфальтирован, начато, но остановлено на трети, ограждение. Срок выполнения работ этих всех два месяца назад. А ведь мы уже сейчас ведем на корте тренировки, мячи и шайбы летят в окна домов.

При строительстве такими темпами пожалуй, нам не видать корта и в ноябре. Так что же, желание более ста ребят микрорайона серьезно заниматься хоккеем остается по милости неразворотливых взрослых только желанием?

З. УПЕЯНИКОВ, директор ДЮСШ.

Послужит ли уроком ротозеям?

Фальшивые документы, как известно, дают вполне реальные должности и материальные блага. Использовать «липу» ловкачам непросто, но возможно: ведь среди должностных лиц еще встречаются благодушные и беспечные, а попросту ротозеи. Как это случилось недавно в производственном управлении по ремонту и содержанию жилья и объектов соцназначения.

Оформляясь на базу отдыха «Вах» плотником 5-го разряда, В. А. Батуев представил в отдел кадров справку НГДУ Нижневартовскнефть о том, что он с 4 июля 1988 года находится в очередном гос. отпуске продолжительностью 72 рабочих дня. Уже эта непрофессиональная для кадровиков формулировка — «гос. отпуск» должна была насторожить...

Это позже выяснилось, что справка липовая, печать поддельная, а телефонный звонок в отдел кадров НГДУ выяснил, что подписавшая справку инспектор Иванова никогда там не работала и не работает.

За два месяца «работы» на базе отдыха «Вах» Батуев получил в кассе управления по соразвитию 577 рублей 57 копеек — это плюс к зарплате за это же время по основному месту работы в размере 928 рублей 44 копейки.

Оставим на совести «добродетели» — старшего по базе ежедневные восьмерки в табеле рабочего времени Батуева — не о том речь. А о том, что при работе с документами, особенно касающимися финансовых вопросов, нужны предельная внимательность и ответственность.

П. КИРИЛЛОВ, зам. председателя КНК объединения.

ГОВОРИТ СТРОЙКА: Губкинский ГПЗ

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!



Не подводите нас

В. БИГУЗАС, бригадир комплексной бригады СУ-90 треста Тарасовскнефтегазстрой: В нашей бригаде 16 человек, из них шестеро —члены КПСС. Ребята дисциплинированные, дружелюбные, работящие. Мы вахтовики, летаем, в основном, из одного места «большой земли». А некоторых, как В. Монахова, взяли себе в товарищи здесь. Берем не всякого, кто бы хотел. Так было и с Виктором. Вначале пригляделись к нему: не «сачок», не ищет работу полегче. Поэтому и не отказали ему, когда попросился в нашу бригаду.

Работать приходится в сложных условиях, но не услышишь от ребят жалоб, хотя порой здорово берет зло: хочется сделать побыстрее, а не получается, подводят нас. Кто? К примеру, МУ-1, которое должно сделать подземные коммуникации. Мелькнули представители управлении на объекте (мы строим пождепо), указали нам, где нужно прокопать канавы под трубы (хотя это их работа, но мы, чтоб ускорить, взялись ее сделать) и испарились. Третью неделю ждем их, чтоб проложили трубы — без этого мы не можем делать полы. Тянет с завозом песка и управление механизации Уренгойпромстроя. Ждем не дождемся, когда подвезут плиты для перекрытия первого этажа.

Вот так и теряем дорогое время.

Не обед— мучение

А. СТАРКОВ, электросварщик, **И. Бахтиев**, монтажник ПМК-9: Не в одной стройке в нашей же Тюменской области нам пришлось участвовать, но на эту ехать не хочется. И все из-за столовой № 10 орса № 22 Главтюменьгазстроя. Добираемся до столовой пешком, уходит на это минут 15—20. Потом начинается маята в очереди. Если честно выстоять в ней — часа не хватит. Имеется, правда, в столовой «греческий зал», но это, как нам объясняют, для чрезвычайно занятых людей, то есть для начальства.

В столовой две раздачи, но это «удобство» только для вида, так как на две раздачи одновременно работает один человек.

Готовят работницы неплохо, но ассортимент блюд бедный: редко бывают молочные, рыбные, мало выпечки, пюре прошло, а овощных блюд почти не видели, как и колбасы, кур. Мясо, в основном, говяжье.

А знаете, как много значит питание для мужчин? Вовремя и сытно пообедал —значит, и настроение в порядке, и работа ладится. Но если по-другому...

Из-за таких обедов - ужинов терпит бедствие вся стройка.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, со 2 по 9 октября, принято на переработку и компримировнике 17329 тыс. кубометров газа сверх плана. Все заводы, кроме НВГПЗ (недобор от Варьеганской КС 2764 тыс. куб. метр.), взяли дополнительное сырье.

Выработано 19708 тыс. куб. метров газа сверх плана, компримированного минус 3861 тыс. кубометров.

Выработано ШФЛУ плюс 4930 тонн (минус по НВГПЗ 1170 т.), реализовано на 403 т. меньше.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Парадоксы планирования

Парадоксы планирования возникают, как правило, в результате недостаточно глубокой проработки возможных ситуаций при установлении плановых показателей. Особенно это касается работы наших БПТОиК.

Если при формировании плана завода за основу берутся такие четкие критерии, как проектная мощность, ресурсы газа, то для оценки объективности установленного плана базам такого четкого критерия нет. Поэтому план базам службами УПТОиК, УКО объединения формируется исходя из возможных поставок оборудования.

Самим базам раньше было выгодно принимать заниженный план, так как это гарантировало получение премии.

Инерция мышления руководителей баз привела коллектив Сургутской базы к той парадоксальной (с точки зрения главного инженера т. Захарова) ситуации, что сложилась по итогам работы за 8 месяцев. План реализации выполнен на 157,6 процента. Что это — ударный труд или результат необоснованного планирования?

Для увеличения фонда заработной платы базе в 1,5 раза (как этого хочет руководство базы), во-первых нет источника, так как в целом по объединению фонд заработной платы зарабатывается за перевыполнение плана по приему газа (кроме ремстройтреста и УТТ), а он перевыполнен за 8 месяцев на 102,6 процента (по этих соображений в начале года и было введено лимитирование пересчета фонда зарплаты для баз в пределах 105 процентов). Не ущемив интересов других коллективов объединения, такой пересчет сделать для БПТОиК невозможно.

Во-вторых, прямо пропорциональной зависимости между увеличением объемов реализации оборудования и фондом заработной платы все же нет. Так, при сопоставлении показателей за аналогичный период 1987 года видно, что выполнение объема реализации оборудования составило 63,3 процента (план — 9 миллионов рублей, факт. — 5,7), в то же время заработной платы израсходовано 96 процентов к плану (план 465 тысяч рублей, факт — 446 тысяч). За 8 месяцев 1988 года показатели следующие: объем реализации оборудования — при плане 8,5 миллионов рублей выполнение составило 13,4 миллиона, а фонда заработной платы при плане 489,7 тысяч рублей израсходовано 484 тысячи.

Средняя зарплата по сравнению с 1987 годом возросла на 117,6 процента и составила (без выплат из ФМП) 462 рубля. Следуя логике руководителей Сургутской базы она должна быть не менее 700 рублей. Никто не против высокой заработной платы, но именно заработанной зарплаты.

В то же время следует заметить, что к фондам экономического стимулирования ограничение по пересчету на выполненный объем не применяется, и СБПТОиК за 8 месяцев увеличила свой плановый ФМП только за счет перевыполнения в 1,6 раза.

Что касается неравномерного распределения нормативов по кварталам, то этот вопрос полностью лежит на совести руководства базы, так как начиная с 1988 года все нормативы в квартальном разрезе подразделения формируют самостоятельно.

Где же выход из этой ситуации?

Сейчас идет формирование плана 1989 года. Руководителям баз совместно с УПТОиК и УКО необходимо добиться установления реального напряженного плана, чтобы к концу следующего года не возникли новые парадоксы.

Н. ТУМАСЬЕВ, зам. генерального директора по экономике.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 13386. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 42, (59), ВТОРНИК, 18 октября 1988 года

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОБСУЖДАЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПАРТКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ

(«Взгляд в будущее», «Газопереработчик» № 40)

Не вижу смысла

В. И. БЛИНОВ, директор Белозерного ГПЗ:

— Не разделяю позицию горкома КПСС в том плане, что секретарь парткома — это потенциальный генеральный директор объединения. Практика жизни, последние документы партии, наконец, здравый смысл утверждают обратное: партийная и хозяйственная работа различны по своему содержанию, специфике. И, значит, на посту секретаря парткома должен быть профессиональный партийный работник, от хозяйственника, считаю, толку будет мало.

К примеру, предлагают в секретари парткома меня. А для меня вся жизнь — производство, завод, не представляю себя на другом месте. К тому же не имею опыта партийной работы, никогда не руководил даже партбюро, не говоря уже о парткоме. Вся моя практика — секретарь очень малочисленной парторганизации, и было это еще в 1977 году.

Кроме того не вижу смысла в том объединении, какое оно сегодня. Вижу его более компактным, значительно меньшим по численности, отделы его находятся в договорных отношениях с заводами, а не в административных, как сейчас.

Соответственно не вижу смысла и в существовании парткома и профкома объединения в традиционном виде.

В том, другом, объединении, каким вижу я его, на мой взгляд, нужно оставить только партбюро и цехком аппарата объединения.

Словом, моя позиция не позволит мне вести работу в парткоме.

Из четырех претендентов, предложенных парткомом на пост секретаря, наиболее достойный, по моему мнению, начальник РНУ В. Я. Каценельсон, энергичный, деловой, с развитым чувством нового.

Мнение бригады

Коллектив 4-й бригады Г. В. Бухенко Белозерного ГПЗ:

—Поддерживаем предложение парткома объединения о выдвижении директора нашего завода В. И. Блинова кандидатом в секретари парткома Сибнефтегазпереработки. Видим его и на посту партийного секретаря он справится.

Человек — забота главная

А. В. ГУДЗ, сменный инженер-технолог Белозерного ГПЗ:

— Я — за избрание секретарем парткома объединения зам. заведующего отделом нефти и газа обкома КПСС, бывшего директора нашего завода С. С. Потапова. Давно его знаю, как принципиального товарища, который до конца доводит дело и не бросает слова на ветер.

Из направлений будущей деятельности парткома я бы особо выделил социально - экономическую программу. Причем, социальную программу поставил бы на первое место: жилье, детсады, профилактории, санаторно - курортные путевки и т. д. Прошлая история нашей страны однозначно свидетельствует: только забота о человеке может быть стимулом развития экономики.

Будет так же хорошо работать

А. В. РОДИОНОВ, начальник колонны УТТ:

—Хорошо знаю начальника РНУ В. Я. Каценельсона, работали вместе. Он принципиальный, всегда свое слово держит, дело знает. Люди из его предприятии держатся и будут держаться, потому что организация работ там отлажена, планы успешно выполняют, доходы имеют и заработки у людей хорошие.

Считаю, В. Я. Каценельсона надо избрать секретарем парткома объединении. На этом посту он будет так же хорошо работать, как и на производстве.

По моему мнению, секретаря парторганизаций обязательно должны войти в состав парткома: больше гарантии, что полученную там информацию они доведут до коллектива, чем это сделают члены парткома— рабочий или инженер.

В партком — рабочих

Г. В. КАРНАУХОВ, зам. начальника РНУ:

—Я за то, чтобы в составе парткома было как можно больше высококвалифицированных рабочих и итр. Их как раз чаще всего нет, мало, хотя они могут внести в работу парткома много дельного.

Кого я вижу секретарем парткома? Конечно, не В. Я. Каценельсона потому, что в РНУ он сегодня на месте, Блинов или Филатов? Больше, на мой взгляд, подходит Филатов — как личность, сложившаяся для работы с людьми. Вежлив, но принципиален. Достаточно эрудирован. Знает, чего хочет и как этого добиться. Типа В. С. Медведева, но менее жесткий, но однако, я думаю, не менее настойчивый.

Прошлый личный опыт подсказывает: членом парткома секретари парторганизаций не могут быть. Секретарь должен по всем направлениям работать со своим коллективом и не отвлекаться на другие дела. А член парткома — своего рода функционер, ведущий одно конкретное направление деятельности, помощник секретарей парторганизаций подразделений именно на этом направлении.

СОБРАНИЕ В ЦЕХОВОЙ

Опять один на один с проблемами?

Внимательные читатели нашей газеты наверняка помнят заметку секретаря партбюро Белозерного ГПЗ Н. С. Кравченко «Спасибо за критику, но этого мало», которую он написал после прошлогоднего отчетного собрания. Николай Семенович рассказал в ней, что на собрании на него обрушилось много критики и она была правильная. Но с одним не мог согласиться: критикуя, товарищи не предлагали, как поправить дело. С того времени прошел год. И вот отчетно-выборное партийное собрание.

До начала собрания я побывала в цехах, и так получилось, что беседовать пришлось, в основном, с беспартийными. Заинтересованно рассказывали они о переменах, происходящих на заводе. Коллектив Белозерной ДКС взял свою станцию в аренду, теперь весь заводской коллектив обмозговывает вариант арендного подряда ГПЗ в целом. Не все согласны, сомнений много, но заводчанам импонирует, что руководство, главные специалисты сами не живут спокойно и им не дают, постоянно в поиске новых возможностей улучшения экономической деятельности завода.

Говорили о проблемах. Самая больная — переселение жителей п. Белозерный в город. Условия жизни в поселке трудные. Вблизи от него проходит газопровод, а тут детсад, школа.

О том, что состоится партийное собрание, знали в цехах. Одобрительно отозвались о стиле работы секретаря — он не кабинетный. Кравченко часто бывает в цехах, беседует, спорит, отвечает на вопросы, старается по возможности их решить.

Интерес к предстоящему собранию коммунистов у беспартийных товарищей чувствовался.

В партсобрании БГПЗ пришлось участвовать впервые, но среди белозерцев знакомых много, не раз убеждалась, что народ тут боевой, критичный, да и помнила ту заметку секретаря в газете. Признаюсь: волновалась за Кравченко — достанется ему, ведь даже не все из прошлогодних критических замечаний выполнены, а жизнь не стоит на месте. И... ошиблась.

Членов партбюро не берем во внимание — они отчитывались на собрании о своей работе. Из остальных выступивших коммунистов только у начальника РСУ М. М. Носка нашлись деловые замечания и предложения в адрес партбюро: организовать радиогазету, парткабинет, проведение политинформаций, политдней, спрашивать по всей строгости со злостных прогульщиков партсобраний, ежемесячно, а не один раз в 2 месяца проводить собрания.

От остальных—ни критики, ни добрых слов, ни советов. А я знаю: Кравченко так волновался, так ждал оценок, подсказок.

В. ПЕТРОВА, наш корр.

ТРЕВОЖНАЯ ПОЧТА

ЖДЕМ, КОГДА ГРЯНЕТ ГРОМ?

ВОЗВРАЩАЯСЬ К ТЕМЕ: «И ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА БЕССИЛЕН», «ГАЗОПЕРГРАБОТЧИК» ЗА 17.11.87 г. ОТВЕТ НА ЭТОТ ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ МЫ ТАК И НЕ ПОЛУЧИЛИ.

Ежедневно ремонты на Нижневартовском ГПЗ проводятся с грубыми нарушениями правил техники и пожарной безопасности, что создает угрозу жизни и здоровью людей, зданиям и оборудованию. Для этого здесь созданы все условия.

Ремонтно-строительные, изоляционные и огневые работы проводятся на действующем оборудовании без какого - либо контроля со стороны технологического персонала. Рабочие (и основном, женщины), на наш взгляд, имеют весьма скромное представление об опасности производства, применяют пожароопасные краски и растворители, захламляют машалы и другие помещения сгораемыми материалами и отходами, а средства индивидуальной защиты отсутствуют.

Серьезную тревогу вызывает рост производства огневых работ. Если в 1985 году их было проведено около 2 тысяч, то и последующие годы их число колебалось до 3 тысяч. Связано это не только с производственной необходимостью, а больше с отсутствием средств малой механизации, плохим использованием возможностей сварочного участка ремонтно-механического цеха, разборных конструкций и соединений, слабой рационализаторской работой.

Примеры самой элементарной беспечности бросаются и глаза. На третьей технологической установке, к примеру, в течение продолжительного времени велись огневые работы по ремонту свищей на линии пароконденсата, расходовались газы и электроэнергия, отвлекались газоэлектросварщики и НТР, а результат? При плановой остановке линия была полностью заменена на новую. Так стоило ли ремонтировать ее! Поистине золотыми для завода на той же технологической установке являются АВЗ, ведь ремонт их ведется не месяцы, а нно дня в день—годы.

Серьезную опасность представляет и качество проводимых ремонтов. Компрессора и нагнетатели эксплуатируются с подтеканием масел, выбросом газа в помещения, превышением уровня допустимых вибраций.

Стремясь во что бы то ни стало выполнить госзаказ, на заводе, похоже, забыли о факторах безопасности.

Существуют, конечно, и объективные причины сложившейся ситуации. Так, по воле администрации объединения сроки плановых ремонтов сокращены с 10 до 6—7 дней, завод не обеспечивается электрокабелями и рукавами для газоэлектросварки, пожарным инвентарем.

И все же не может быть никаких оправданий, когда речь идет о безопасности людей.

Хотим получить от главных инженеров объединения В. Т. Шаркова и Нижневартовского ГПЗ З. М. Камалеева, зам. генерального директора В. И. Егорова и зам. главного инженера завода по ТБ Н. Н. Мухортовой конкретный ответ на волнующий нас вопрос: будут ли приняты причем в самое ближайшее время меры, которые обеспечат пожарную безопасность на заводе?

Ю. ЗАРЕМБО,
старший инспектор ВПЧ.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

С 10 по 16 октября от нефтяных объединений принято на переработку и компримирование сверх плана 21 миллион кубометров газа. От Варьеганнефтегаза принято сырья на 17,4 миллиона кубометров меньше. На 5,8 миллиона кубометров меньше взяла на компримирование Ноябрьский ГПЗ, останавливавшийся на 3 суток для проведения профилактических работ.

Все заводы приняли сверхплановый газ, наибольшее количество НВ ГФЗ — плюс 33,2 миллиона.

КС внешнего транспорта недобрали 2,1 миллиона кубометров. Белозерная ДКС —минус 1,4 миллиона (диспетчерский режим), Ляторская КС — минус 2,4 миллиона.

Выработано всего дополнительно 36,2 миллиона кубометров газа, компримированного на 0,4 миллиона кубометров меньше, компримированного на ГПЗ —плюс 0,7 миллиона.

Выработано 11690 тонн ШФЛУ дополнительно. Нижневартовским ГПЗ плюс 2500, Белозерным ГПЗ 4135, Локосовским ГПЗ 1876, Сургутским ГПЗ 521, Южно - Балыкским ГПЗ 2658 тонн. Из-за остановок НВ ГПЗ и БГПЗ выработано продукции на 5600 тонн меньше.

Сдано нестабильного бензина потребителям на 447 тонн меньше плана.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Сейчас, когда в центр социально-экономической деятельности поставлен трудовой коллектив, его ответственность за конечный результат этой деятельности, не может быть оставлен без изменения и внутренний контроль.

Для оказания действенной помощи предприятиям в мобилизации производственных, трудовых и материальных резервов на выполнение поставленных задач и объединении на базе уже существовавших отделов его аппарата управления с июня текущего года была организована служба анализа производственной и финансово - хозяйственной деятельности предприятий (САДП). В нее вошли отдел охраны труда и техники безопасности, контрольно-ревизионная группа, ведущий инженер - энергетик, инженер - механик, зам. начальника отдела соцразвития, зам. начальника центральной диспетчерской службы и зам. главного инженера по ГБ.

Согласно направлений деятельности определена следующая структура службы: бюро технологического анализа, отдел охраны труда и техники безопасности, контрольно - ревизионное и бюро контроля соцразвития и соблюдения законности.

Соответственно структуре переименованы должности отдельных работников: зам. начальника ПДО — начальник бюро технологического анализа, ведущий ревизор —начальник контрольно-ревизионного бюро, зам. начальника отдела соцразвития — начальник бюро контроля соцразвития и соблюдения законности, зам. главного инженера по ОТ и ТБ — зам. главного инженера по технико - экономическому анализу (руководитель САДП).

Июльский (1987 г.) Пленум ПК КПСС, определив основные направления коренной перестройки управления экономикой, принял постановление о создании на базе Комитета народного контроля СССР единой целостной системы контроля, которая вела бы работу исключительно с общенародных позиций, опираясь на широкую гласность. Поставлена задача полностью овладеть ленинскими принципами социалистического контроля, сочетающего самый широкий демократизм с партийным руководством.

Выполняя постановление ПК, партком объединения в конце 1987 года принял решение о создании единого контролирующего органа — комитета народного контроля, которое было одобрено Нижневартовским ГК КПСС, областным и городским КНК.

Согласно комментария к Закону о народном контроле СССР и КНК объединения, предприятия которого расположены в разных районах, избираются представители головного предприятия объединения и тех его филиалов, которые находятся в этом районе. В КНК объединения избраны 23 представителя трудовых коллективов подразделений Нижневартовской зоны. Народные контролеры предприятий из других районов привлекаются к работе КНК объединения во время проведения им проверок и этих подразделениях.

Для исключения дублирования и параллелизма, повышения эффективности и качества контроля трудовым коллективом аппарата управления объединения в КНК было избрано 8 работников САДП.

Состав КНК согласован с СТК объединения и утвержден на конференции трудового коллектива.

На собрании КНК, состоявшемся 11 августа, были избраны председатель комитета и его заместители. Разработано положение о КНК, которое обсуждено на заседании парткома и руководства объединения и направлено на рассмотрение трудовым коллективам предприятий. Согласно его комитет работает под непосредственным руководством парткома, ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом. Результаты проверок обсуждаются на собраниях трудовых коллективов проверенных предприятий. Здесь же определяются меры взысканий или поощрений.

Для уменьшения проверок и отвлечения людей от основного дела КНК совместно с инспектирующими организациями проводит комплексные обследования предприятий один раз в 2 года. При наведении там должного порядка по решению трудовых коллективов предусматривается перевод действующих предприятий на самоконтроль.

Л. ЦЕРНО,
председатель КНК объединения.

КАК МЫ ВЫПОЛНЯЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Помогите. Хотя бы добрым словом

Арендный подряд на селе

«Мы всем на смех», — несколько раз повторила в разговоре со мной звеньевая совхоза «Локосовский» Татьяна Пархоменко, вместе с телятницей Любовью Туркиной взявшаяся вырастить на арендном подряде 40 телят. Она рассказывает охотно, и в этом чувствуется потребность высказаться, а еще сквозит откровенная обида.

—Руководство на нас внимания не обращает. За три летних месяца, что мы со своими питомцами на поле были, ни разу не пришли, а здесь, в коровнике, два раза мимоходом ткнули: «Телята у вас худые и грязные». А как им такими не быть? Вы посмотрите, в каких условиях содержатся — вот в этих семиметровых самодельных загончиках их должно быть 5—6, а на самом деле — по 18, друг на друге, чуть не в два яруса лежат. Почистим их, через полчаса — несь наш труд насмарку. А от телятниц и скотников один насмешки слышим, хотя кому, как не им, знать наши трудности. Только завидки берут: вдруг мы заболеем — получим...

В том, что это не просто слова, я убедилась сама. Во время нашего разговора подошел один из рабочих, механизатор, скептически оглядел телят: «И на что вы, девчата, надеетесь?»

—А на машине ездить!— ответила задорно, смягчая скрытый вызов, Татьяна. Видно, уже научилась отбивать «атаки».

—А все-таки каков будет результат, неизвестно. Должны вырастить телят до 300 килограммов, пока привеса почти никакого. Да и получаем ежемесячно по 200 рублей — аванс, а заработная плата простых, не на аренде, телятниц 450, бывает и более 500 рублей.

—Как получилось, что мы их в аренду взяли? Я работала с профилакторными телятами (с рождения до 20 дней), — продолжает Татьяна. — Когда и мае и коровнике случился пожар, эту малышню — и 6-ти-месячную, и тех, кому от роду было 5 дней — выбрасывали из огня на улицу, в грязь. Они и покалечились, и перепуганы были, заболели. Выделили нам комнатку прямо в совхозной конторе. Там я их выпаивала, из мертвых живыми сделала. Поила отварами лекарственных трав, как малым детям, кашу варила — и все одна. А телятницы только мимо ходят и смотрят. Я сама и сказала Любе: «Давай помогай, одна не справлюсь». А после того, как родившимся исполнилось 20 дней, их у меня забирают. Да как же я их отдам? Тут как раз предложили взять их в аренду, и я согласилась.

—Вот эта, любимица моя Буренушка, — как из народной сказки вышедшая красавица - телочка с классической белой звездочкой на лбу звучно, как соску, сосет пальцы Татьяны, посредка и спокойно поглядывая на меня влажным глазом, — была самая хилая. Зоотехник, приходя, каждый раз удивлялся: «Не может быть! Живая...».

«Добрым» словом вспоминают телятницы И. Н. Голуба, бывшего ветврача: по его совету телят поили сывороткой и те долго не могли набрать вес, по его же совету месячных телят вывели на пастбище, чего нельзя было делать. Пожалуй, единственный, кто не отказывает молодым арендаторам в настоящем добром слове, поддерживает— это сегодняшний зоотехник Л. С. Котляревский: «Все будет хорошо, все у нас будет как положено», — говорит он.

Как репортеру мне повезло на событие: в день моего приезда в новый коровник переводили коров. А в прежнем арендаторам остался целый ряд, и им предстояло годовалых телят привязать каждого отдельно, майских —расселить по 4—6, как положено.

—Думаем, сейчас уже все у нас будет нормально, — примирительно говорит мне Любовь Туркина, характером она, по-видимому, покладистей бойкой Татьяны.

Первым в совхозе арендаторам пришлось нелегко. Не было транспорта, который по договору должен был предоставлять совхоз, и, чтобы привезти опилки на подстил, приходилось подставлять свои плечи и голосовать попуткам. Пожар в коровнике сделал настоящей проблемой помещение (тоже по договору — обязательство совхоза): сами строили утепленный загон на поле, выручал одно время лесхоз, потом телятам отвели уголок в коровнике, где складировали комбикорма; и, пока туда не подвели воду, три раза в день женщины носили воду вручную...

Я слушала телятниц и не соглашалась с мнением и. о. директора совхоза Т. Ф. Бондаренко, что они работают недобросовестно. Опыта мало — да (Татьяна, например, городской житель). Так тем более нужна была тогда (и сейчас) им, первым, моральная поддержка, заинтересованное внимание, всяческая помощь. А до сих пор отношение руководства к нуждам арендаторов было прохладным. Может быть потому так и категорична Татьяна в своем утверждении, что другие телятницы ни за что не согласятся на арендный подряд?

И все же - у зачинателей арендного движения в совхозе «Локосовский» уже есть последователи.

И. о. директора совхоза Т. Ф. Бондаренко рассказывает:

—Только что подходил слесарь В. Никифоренко, просит на арендный подряд десять поросят, собирается растить их на своем подворье, дела «добро». Еще один совхозный рабочий просит десять дойных коров, но я пока не рискую. Наверное, разуверилась в подряде. Хочется мне, чтобы за скотиной в аренде смотрели как за собственной, а этого пока не вижу.

Пожелаем же, чтобы из этих первых, не совсем удачных проб, каждая сторона извлекла свой опыт, свой урок, который помог бы ей в будущем.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

Вакансия

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника цеха радиорелейной связи Нижневартовского ГПЗ. Заявления и предложения подавать в отдел кадров завода до 25 октября текущего года. Телефон: 92-1-30.

Конкурсная комиссия.

Собрание

членов ГСК «Нефтяник-3» состоится 23 октября в 10 часов утра в красном уголке в помещении НЗРА.

ПО СЛЕДАМ КОНКУРСА

Конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» становятся важным событием в жизни объединения, школой мастерства. Подводя итоги уровню организации и проведения их в этом году, можно сказать, что они заметно отличаются от прошлогодних более тщательной подготовкой программ, проверкой практических навыков.

В конкурсах приняло участие 40 человек. Впервые проводился конкурс среди водителей автомобилей. Большую работу по подготовке рабочих мест, обеспечению инструментом, созданию условий для проведения конкурса среди слесарей по ремонту технологических установок и среди электрогазосварщиков провели зам. главного инженера ЦБПО А. А. Гашенко, главный сварщик В. В. Шестаков, начальник отдела труда Н. А. Алейникова. Ответственно и с пониманием отнеслись к подбору и подготовке участников конкурсов на Нижневартовском ГПЗ.

Конкурсы профессионального мастерства проводились не на всех предприятиях. Об этом свидетельствуют случаи представления на объединенческий конкурс нескольких специалистов одной профессии. Не все участники имели высшую квалификацию, что также не соответствует положению о проведении смотров-конкурсов.

На ряде предприятий безответственно отнеслись к конкурсу профмастерства в масштабах объединения. Так, от Белозерного ГПЗ (главный инженер Ю. Г. Кадыроб) не участвовали в конкурсе прибористы, электрогазосварщики, от Локосовского ГПЗ (А. А. Виноградов) операторы технологических установок, электромонтеры и электрогазосварщики. От Южно-Балыкского ГПЗ (Н. Арендарь) участвовали специалисты только двух профессий.слесари по ремонту технологических установок и водители, от Варьеганского УВСНГ (С. Н. Тищенко) только прибористы. От Когалымского УВСНГ (В. Д. Бондаренко) и Красноленинского ГПЗ (В. А. Сологуб) не участвовал ни один человек.

В. ЦЫСАРЬ,
инженер по соцсоревнованию ОТиЗ объединения.

Продолжается подписка на многотиражную газету

«Газопереработчик»

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ В ОТДЕЛЕНИЯХ «СОЮЗПЕЧАТИ» ГОРОДОВ НИЖНЕВАРТОВСК, СУРГУТ, НОЯБРЬСК, КОГАЛЫМ, ЛАНГЕПАС, РАДУЖНЫЙ, НЯГАНЬ, НЕФТЕЮГАНСК И ПОСЕЛКОВ БЕЛОЗЕРНЫЙ, ЛЯНТОРСКИЙ, ПУРПЕ, МУРАВЛЕНКОВСКИЙ, ВЫНГАПУРОВСКИЙ, ЮЖНЫЙ БАЛЫК, МАМОНТОВО.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ — 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 52 КОПЕЙКИ.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Телефонограммы в адрес руководителей объединения передавайте по телефонам:

Генеральный директор В. С. Медведев и главный инженер В. Т. Шарков — 97-431, 3-55-14, 7-81-52.

Зам. генерального директора по производству В. П. Татаренко—97-241, 3-02-44, 7-19-77.

Первый зам. генерального директора, начальник УКСа В. Н. Воропов — 97-337, 3-02-44, 7-19-77.

Зам. генерального директора по комплектации, начальник УКО И. В. Чудновский —92-576.

Зам. генерального директо по экономическим вопросам Н. Н. Тумасьев — 97-144, 97-338, 7-34-40, 3-42-04.

Зам. генерального директо по кадрам и социальным вопросам Г. А. Мальцев — 97-421, 97-157, 7-32-06.

Зам. генерального директора по общим вопросам В. Н. Егоров, по вопросам материально - технического обеспечения —92-339, 3-87-12, по транспорту — 97-370, 3-17-72.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Завьялова, печатница В. Афлятунова.

Выходит по вторникам

Заказ 13386. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — №№ 43, 44 (60—61), СРЕДА, 26 октября 1988 года

Перестройка—революционное обновление общества. Ты—коммунист. Значит, ты—революционер.

30 октября состоится отчетно-выборная партийная конференция объединения

ОБСУЖДАЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПАРТКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ

(«Взгляд в будущее», «Газопереработчик» № 40)

Нельзя без парткома

Директор Белозерного ГПЗ Б. П. Блинов поставил под сомнение «существование парткома объединения в традиционном виде» и предлагает преобразовать его в партбюро аппарата. Я считаю такую точку зрения неправильной.

В объединении должен быть партком. Иначе кто же будет объединять и координировать работу партгрупп, цеховых и первичных организаций подразделений газопереработчиков? Не горком же партии. Управленив парткома объединения, мы усложним деятельность своих парторганизаций.

В. ЛОФМАН,
начальник УТТ.

Хотим с Вами работать

Комсомольская организация, как и коммунисты объединения, не может остаться в стороне от обсуждения кандидатуры секретаря парткома нашего объединения. Наши симпатии на стороне начальника РНУ В. Я. Кацельсона. Что нас в нем привлекает? Это волевой, мыслящий, компетентный руководитель, отличающийся от многих нешаблонным мышлением и хорошими организаторскими способностями. Хотели бы с ним работать.

Считаем также, что т. Кацельсон способен обеспечить идеологическую направленность коммунистов на успешное завершение планов XII пятилетки объединения.

Мы верим Вам, Вадим Яковлевич!

А. КИЯШКО, секретарь комсомольской организации треста, **В. ИВАНОВ,** секретарь комитета комсомола объединения и **Н. Я. К. МЕЩИШИН,** зам. секретаря комитета комсомола объединения, **В. СИЛКИН,** член комитета комсомола объединения, **А. КОЛЛЕ,** секретарь комсомольской организации НВГПЗ, члены комитета комсомола ЗСФ ВНИПИгазпереработка — **Е. МАКСИМОВА, С. БЕЛОШАПКА, Е. ЗАХАРОВА.**

Председателя СТК — в партком

На XIX партконференции принято решение рекомендовать на должность председателя Совета народных депутатов первых секретарей соответствующих парткомов.

Нижневартовский горком партии в своих тезисах к 25 городской отчетно-выборной партийной конференции предложил рассматривать советы трудовых коллективов как продолжение органов Советской власти на предприятиях. Я думаю, это правильно. С целью повышения роли совета трудового коллектива на первом этапе предлагаю избрать в партком председателя СТК объединения. В дальнейшем можно рассматривать вопрос совмещения должностей секретаря парткома и председателя СТК.

На мой взгляд, совмещение должностей секретаря парткома и председателя СТК целесообразно именно для нашего объединения, так как из-за разбросанности наших предприятий по всей Тюменской области секретарь парткома не имеет прямых рычагов воздействия на предприятия, расположенные вне зоны деятельности Нижневартовского горкома КПСС.

Р. АВЗАЛОВ,
секретарь СТК СНГП.

Рассудим по-житейски

Я беспартийный, но тоже хотел бы высказать свое мнение по предложениям парткома объединения. Очень важный выбор предстоит сделать коммунистам на конференции: кому быть секретарем парткома. Работник видит на этом посту прежде всего человека с незапятнанной совестью и не кабинетного работника. Ведь нельзя принять правильное решение, не разузнав обстановку, не советуясь с людьми. Секретарь партбюро завода Н. С. Кравченко — советуется, чего я не могу сказать о нынешнем секретаре парткома объединения А. П. Шкурихине, который в свою бытность секретарем парторганизации нашего ГПЗ мало интересовался, чем живут люди в цехах. Поэтому, считаю, он не подходит секретарем такой большой партийной организации.

Наш директор В. И. Блинов — другое дело, умеет работать с людьми. Но давайте рассудим по-житейски. Под руководством директора начаты на заводе крупные экономические преобразования, он лучше всех видит перспективу и может растолковать ее коллективу. И вот в этот ответственный момент директор уходит с завода. Не сомневаемся, что преемник был бы достойный, ведь избирать мы его будем сами, но это будет все равно «новая метла» и, пока она сориентируется, время мы потеряем.

(Окончание на стр. 4).

МОЯ ТОВАРИЩ ПО ПАРТИИ

Живет по совести



Первый раз о старшем операторе, партгрупорге установки ЦППБ-1 Николае Ивановиче Одобеско услышала на заводском собрании, где партком ГПЗ отчитывался о своей работе по руководству перестройкой. Как об авторитетном партгрупорге и активном помощнике парткома завода отозвался о нем секретарь в отчетном докладе.

Второй раз фамилию Одобеско услышал на собрании представителей коллективов нижневартовской зоны, где решали, как быть с теми нищенскими пятью тысячами квадратных метров жилья (это на такую-то очередь!), которые главк выделил объединению, все отдать Белозерке под переселение поселка или все же часть выделить для очередников? Тут и рассказали мне об Одобеско: его семья из пяти человек (трое детей, жена — учитель) 9 лет теснится в однокомнатной квартире площадью 16 квадратных метров. А ведь Одобеско — золотой специалист, не один раз пытались сманить его к себе, суля квартиру, другие предприятия. Но не отпустили его, на своем заводе нужен.

Помню, я очень удивилась: ему предложили квартиру, и он, зная обстановку с жильем на заводе, все-таки остался здесь?

Сегодня я знаю о Николае Ивановиче больше, поэтому удивляюсь меньше.

Будучи на отчетно-выборном партийном собрании одного из цехов этого же Нижневартовского завода слышала, как один из коммунистов обижался на своего руководителя за то, что тот не отпустил его в рабочее время в партком сдать партийные взносы. Значит, я должен в выходной специально для этого приезжать на завод? — говорил коммунист,— жертвовать своим личным временем?

Одобеско — жертвует. Правда, считает он это не жертвой, а своей обязанностью, которая стала для него уже жизненной необходимостью. Он просто не может так: на заводе только работать и получать зарплату. Поэтому у него, может, половина выходных проходит на заводе. Люди — на огород, а он, хотя огород тоже имеет,— в свой цех: когда партгрупоргу и поработать, как не в выходные! То собрание, то партийное, профсоюзное или комсомольское мероприятие. Можно, конечно, не на все пойти, но от жизни коллектива на какой-то шаг уже отстанешь.

На новый отчетный период партгрупоргом Одобеско не избрали. Ну, подумала я, поспокойней ему будет — в последнее время начало мучить Николая Ивановича давление: дают о себе знать ночные смены, беспокойный характер и, конечно, домашняя тесбота, ведь после смены практически никакого отдыха, негде.

Но поспешила я радоваться: оказалось, незадолго до отчетно-выборного партийного состоялось в цехе профсоюзное собрание, и Одобеско избрали председателем цехкома. «Хомут» — не позавидуешь, особенно если помнить, что положение с главными социальными благами — жильем и детсадами на заводе крайне острое и у заводчан, уставших от ожидания, терпения становится все меньше.

Ну зачем согласился, не пожалел себя? Ответил: так выбрали, и парторганизация посчитала, что он должен взять на себя этот участок.

Спрашиваю его супругу, Нину Михайловну, как она относится к общественной деятельности мужа. Все-таки у них трое детей, дел по дому полно, она, математик, если не в школе пропадает, то за тетрадями, подготовкой к урокам, а супруг в личное время общественными делами занимается. Ответила, что относится нормально. Во-первых, сама общественница. Во-вторых, заботы завода для нее не чужие: пока не закончила пединститут, там же работала. В-третьих, муж домашние заботы с ней поровну делит. К примеру, сегодня (и выходной) с утра занимался общественными делами — возили навоз на цеховые огороды, вернулся — в магазин за луком сходил, картошки на вареники начистил, моркови на салат натер.

С детьми занимается. В классе ей помогает — если надо что подрепетировать, и в детсаду, куда ходит сын.

Один эпизод из жизни Одобеско запомнился мне особенно — очень уж нетипичен и многое раскрывает в нем, человеке и коммунисте.

Несколько лет назад (тогда у них была еще только одна дочь), он, пока супруга находилась в отпуске, перебрался из однокомнатной квартиры... в комнату на подселении, уступив свою квартиру нужному для завода специалисту: в противном случае тот, имеющий двоих детей, ушел бы с завода. Уступил по просьбе парторга выручить завод.

Ну подумайте: каждый ли из нас смог бы так понять нужду коллектива и так поступить?

У Одобесковых нет квартиры на большой земле, можно говорить, и на севере тоже. Хотя могла быть. Например, если бы он умел стучать кулаками, борясь за личный интерес, хорошенько работать локтями. Мог бы получить и достойным путем — согласившись перейти на другое предприятие. По правде сказать, он и собирался, но не отпустили, пообещали помочь с жильем. Не помогли. От последующих приглашений он отказывался. Привыкла семья к городу, супруга — к своей школе, он — к своему заводу. Конечно, очень жалеют детей: негде им ни поиграть, ни уроки сделать как следует. Но о бытовых неудобствах, чтоб не бередить душу, стараются не говорить. Благо, других тем для разговоров у них хватает.

Как видите, жизнь у моего товарища по партии не легкая и не беспроблемная, зато не пустая и по совести. Подругому жить он просто не может.

В. ПЕТРОВА, наш корр.

Из выступлений на отчетно-выборных

О ПАРТИЙНОЙ ЧЕСТИ

Было на отчетно-выборном собрании парторганизации ремонт и строительного треста выступление, которому западало. О партийной чести говорил плотник-бетонщик СМУ, коммунист М. Н. КУЦЕВИЧ:

—Доверие народа к партии огромно. Принято считать, что из-за прошлых «заслуг». Но ведь и сегодня мы не можем сказать, что что-то изменилось. Низкая партийная организованность, слабая работа с людьми — вот причины, которые позволяют мне так говорить.

На подрыв авторитета не только самого коммуниста, первого руководителя одного из подразделений треста, но и партийного бюро РСТ, благословившего это деяние, сработал случай с распределением «Волги». Обходным путем, но все же взял ее себе начальник СМУ коммунист Т. Терепков. А мне, как председателю профкома управления, члену партбюро треста, рабочие надавали столько «оплеух» за несправедливое решение, что впору подавать заявление о самоотводе, как неоправдавшем доверие. А ведь произошло все в мое отсутствие.

Если говорить о первых руководителях, как коммунистах, обязанных задавать тон в работе, если за собой, то со всей ответственностью утверждаю, что они на производстве отсутствуют. Бывают на объектах в обеденный перерыв и после пяти — чтобы не встречаться с рабочими, что ли? Да и, бывая раз в месяц, ничего не изменяют своим посещением. А я считаю, что руководитель, придя в коллектив, должен хоть какой-то мизер, но решить. А то — внизу копаемся, сверху — помощи никакой.

Наша бригада — на подряде, а мы лопатой пашем. Никто не хочет вникнуть конкретно, какая помощь нам нужна. Ни с кого невозможно спросить — никто ничего не решает, ни за что не отвечает.

Необходим ежемесячный, ежеквартальный спрос с коммунистов, членов партбюро, первых руководителей за порученное дело. Причем, спрос перед лицом коллектива — это гарантия, что человек будет шевелиться и не забудет, за что отвечает.

Я считаю, что, если руководители не помогут партийному бюро поставить воспитательную, идеологическую работу путем жесткого спроса прежде всего с себя, а потом и с остальных, — ничего мы не добьемся и нашей общей партийной работе.

На снимках рабкора А. Княшко: выступает т. Куцевич (вверху); коммунисты СМУ (внизу).



НЕ ХОЧУ БЫТЬ БЮРОКРАТОМ

В. Н. ТАТАРЕНКО, зам. генерального директора объединения:

—..Аппарат управления объединении всегда на виду, коллективы подразделений пристально следят за нашей работой. Я постоянно думаю: как не быть бюрократом? Однако приходится признавать: был бюрократом и остался. На 80 процентов старые традиции живы в нашей работе. Надо нам, аппарату, свое место в перестройке искать. Я ищу, пока не нашел,но некоторыми своими размышлениями хочу поделиться.

Дело не в том, что мы не можем поставить работу, а в том, что зачастую выполняем не свою, нет четкого разграничения, что должны делать мы, а что заводы. Постоянно в производственной цепочке что-то не срабатывает — звонят с заводов, и приходится вязываться, решать вопросы, к примеру, по снабжению.

Провожу селекторные по производству — также ставят вопросы, на селекторных по понедельникам — снова задают вопросы. Не все я их принимаю и не все решаю. Не потому, что не хочу — не успеваю.

Ни к чему скрывать, бывает и такое, когда с заводов приезжает человек решить накопившиеся вопросы и натыкается на глухую стену: холит из кабинета в кабинет и никто не берется решать вопросы, все ссылаются друг на друга. Разве это не бюрократический аппарат?

Мы занимаемся оперативными делами — это неправильно. Главные специалисты объединения должны заниматься перспективным, масштабным вопросами, работать с министерством, главком, мы же зашиваемся в текучке.

Надо нам в самом аппарате разделить функции, разобраться, кто отвечает за оперативные вопросы, а кто работает на перспективу.

Мало мы встречаемся в коллективах, непосредственно на рабочих местах. А ведь когда живешь их жизнью, по-другому относишься и к вопросам, которые там возникают.

БЕЗ ВСЯКИХ СКИДОК

В. В. ВАРАКИНА, оператор Нижневартовского ГПЗ:

—...На нашем участке я — единственный член партии, и все вопросы обрушиваются на меня: «Ты как молодой член КПСС ответь...». Спрашивают обо всем: почему трудности с продовольствием, не хватает жилья, уменьшается зарплата. Во всем винят только коммунистов, как будто беспартийные совершенно ни при чем.

Организацией экономических школ, политинформаций тоже интересуются, но меньше.

Как молодому коммунисту, мне приходится трудно, часто не знаю, что ответить.

Синдром пассивности

К СВОЕМУ главному собранию бюро парторганизации Западно-Сибирского филиала Всесоюзного научно-исследовательского проектного института переработки газа приступило задолго до указанной в объявлении даты. Словом, все было тщательно продумано.

—Такого собрания у нас еще не было, — сказала инженер по соревнованию Л. С. Дунина. — И доклад был обстоятельный, и организованность проявлена высокая.

Полностью согласиться с таким мнением, значило бы проявить формальный подход. А вот если посмотреть, как говорится, в «корень», оценить обстановку изнутри, проанализировать отчет, выступления в прениях и саму деятельность партбюро филиала института, то непременно возникнет серьезное основание для возражения.

Начну с доклада, с которым выступил секретарь партбюро П. Н. Бандурка. Он действительно был обстоятельным. Львиная доля его отведена производственным делам.

По сравнению с производственной деятельностью партийная работа оказалась не столь успешной. И хотя за отчетный период партбюро заседало 16 раз и рассматривало актуальные вопросы, собраний было проведено всего три. Активность же коммунистов на них, как сказано в докладе, «...была недостаточно высокой». А почему? Одна из причин: «...неверие в то, что принятые решения будут эффективны и действенны, что партийному бюро удастся добиться их реализации».

В докладе говорилось об основных направлениях в деятельности партбюро. Но все это больше походило на констатацию фактов. Критике не хватало конкретности и остроты. А поэтому доклад выглядел приглаженным. И если бы не две-три цитаты из документов XIX Всесоюзной партийной конференции, трудно было бы поверить, что написан он на третьем году перестройки, а не пять-десять лет назад.

Чего же не хватало в отчете партбюро? Откровенного и конкретного разговора о перестройке. Например, о том, как у коммунистов и беспартийных работников науки идет процесс формирования нового мышления. И идет ли он? Если «да», то в чем именно эти ростки нового проявляются, если «нет», то назвать причину упущений партбюро, администрации. Непременно следовало бы доложить собранию, есть ли заметные сдвиги в углублении демократии, усилении гласности, и какие именно. А может быть, что-то мешает развитию этих революционных процессов? Словом, в отчетном докладе не было сказано о главном: как партбюро руководило перестройкой.

Трудно согласиться и с таким утверждением, записанным в докладе: «К выполнению партийных поручений коммунисты относились добросовестно». Тут следует уточнить: из 42 членов КПСС постоянные партийные поручения имели лишь 13. Несомненно, что среди них были настоящие активисты. Однако и в пассиве числилось немало, иначе не было бы столько «проколов» в деятельности партийцев. Были случаи и откровенного бездельничанья. Это видно из «самокритичного» выступления члена бюро В. И. Небыкова:

—Мне поручили заниматься профсоюзной и другими общественными организациями, не посоветовавшись со мной... Работал я плохо... На заседании партбюро признал свою работу неудовлетворительной и просил освободить меня от таких обязанностей..

Равнодушие, какая-то общественная вялость замечаются все чаще и чаще. Не иначе как синдромом пассивности можно объяснить такую обстановку в коллективе служителей науки. Если бы это было не так, то анкетирование, о котором упоминалось и в докладе, и в выступлениях, не закончилось бы более чем скромными результатами: из 429 розданных анкет заполнены и возвращены 104. И лекционная пропаганда была бы «на уровне». А то ведь за год в коллективе прочитано 4 лекции... лекторами городского отделения общества «Знание». И лишь два своих сотрудника выступили с тремя лекциями. Это при таких-то возможностях! — в филиале ВНИПИ работают 7 кандидатов наук, 60 научных сотрудников и 14 главных специалистов!

—Равнодушие и пассивность наблюдаются у нас во многом, — сказала зам. секретаря партбюро О. В. Рубинская.— Они в нежелании участвовать в субботниках и праздничных демонстрациях, в срыве работы ДНД. На лекции никого не затащишь. Даже такое мизерное появилось: общественная работа — это, мол, для незагруженных основной работой сотрудников.

О. В. Рубинская сделала вывод, что основные истоки пассивности в расхождении между словом и делом, отсутствии спроса за порученное дело и в безответственности последних, наконец, в недостаточной гласности, например, о решениях профкома по жилищным вопросам или о работе совета трудового коллектива.

О переходе коллектива на хозрасчет, как сказал в своем выступлении Ю. А. Чирков, в докладе сказано вскользь. Влияния партбюро в этот период было мало. Вместе с тем он признал, что внутрихозяйственный расчет руководители подразделений до сих пор знают плохо, поэтому им трудно отвечать на вопросы подчиненных.

Директор филиала ВНИПИ В. И. Кощеев обратил внимание собравшихся на то, что в коллективе укореняется обстановка ожидания. А надо не ожидать, а действовать. Он признал, что внутрихозяйственный расчет почти бездействует. Указал на необходимость улучшения экономического образования. Призвал руководителей подразделений больше проявлять инициативы и самостоятельности в решении хозяйственных и других вопросов.

Острым было выступление начальника технического отдела, беспартийного Б. П. Киселева:

—На партсобрание я шел, чтобы услышать принципиальную критику недостатков и конкретные предложения, как исправить их. Но то, как вы обсуждаете работу своего бюро, мне не понравилось. Все как-то выглядит стандартно. Не прозвучало на собрании во весь голос слово «перестройка». И если бы мне дали возможность оценить работу партбюро, я поставил бы «неудовлетворительно».

В обсуждении отчетного доклада приняли участие коммунисты М. А. Кожинова, С. И. Бескровная, Я. А. Котвелев, А. Я. Вронский, член парткома объединения В. В. Габышев.

Не обошлось и без курьеза. Когда зачитали констатирующую часть постановления, поднялся беспартийный М. А. Иванницкий.

—Мне, — сказал он, — непонятна формулировка: «В 1988 году сдвинулось с мертвой точки соцсоревнование». Так есть оно, это соревнование, или нет его?..

Председательствующий пытался объяснить беспартийному товарищу, как это следует понимать, но тот, не искушенный в канцелярских ухищрениях, только пожимал плечами, по-житейски понимая, что если что-то сдвинулось с места, то оно должно двигаться.

Нетрудно догадаться, чего добивался беспартийный М. А. Иванницкий — конкретности. И если с этой меркой подойти к постановляющей части документа, то она, как говорится, не выдерживает никакой критики. Доперестроечной лексикой пахнуло от ее пунктов: «в корне изменить», «принять самое активное участие», «продолжить расширение гласности», «развернуть работу». Был даже такой пункт: «Строго соблюдать Устав КПСС, регулярно проводить партийные собрания».

Что сегодня должно особенно беспокоить членов партийного бюро, возглавить которое коммунисты доверили О. В. Рубинской? Конечно же, не «шишки», которые предстоит набить на крутых поворотах перестройки, в острый дефицит времени. Не отпущено оно нам на раскачку! И главное, с чего надо начинать — с поиска новых подходов в партийной работе и руководстве перестройкой, с дел, поднимающих авторитет парторганизации, с боевитости в борьбе с пассивностью, за утверждение нового мышления.

Б. ГУСЕВ,
наш корр.

Считаю своим долгом

На заводе я с начала его строительства. Всегда активно участвую в цеховых и общезаводских партийных собраниях. Не ухожу от дискуссий о перестройке, отстаиваю линию партии, ее планы по экономической реформе.

Нередко дискутирую с молодежью. В нашем электроцехе она боевая. Радуют меня молодые коммунисты тем, что требовательны к себе и товарищам. Полетаев с участка ЭТЛ, Вяхинин с участка ремонта электрооборудования. К примеру, Полетаев — дисциплинированный, на собраниях ставит конкретные вопросы и требует таких же конкретных ответов, умеет отстоять свою точку зрения.

Авторитет партии подорван. Упрекают меня молодые сталинскими, брежневскими застойными временами: «Где вы были?». Да не знали мы той горькой правды, она только вот выплеснулась наружу.

Мне стыдиться вроде нечего. С 14 лет в комсомоле, как кончился комсомольский возраст, в партию вступил. Все поручения, которые мне давали, выполнял, был членом райкома партии, парткома шахты. Сейчас — член группы народного контроля, профгрупорг.

И все-таки спорить с молодежью трудно, бывает, терплю поражение. И после этого еще сильнее понимаю, что нам, коммунистам, сейчас надо быть как никогда сплоченными и в спорах, и в делах отстаивать линию партии — поднимать ее авторитет. С горечью приходится признавать, что нет сегодня между нами крепкой связи, сплоченности. Разбросанные по цехам, встречаемся только на партсобраниях раз и два месяца, да в автобусах по дороге на работу и домой. Бывает, западет в душу сомнение, появляется заковыристый вопрос, на который ответ лучше всего найти сообща, а сообща негде. Нужно нам чаще встречаться, нужны споры, диспуты, в которых будет рождаться не только правильное решение, но и так необходимое чувство близости плеча товарищей по партии.

П. ВАШУРА,
кабельщик-спайщик Белозерного ГПЗ.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Одно из направлений будущей работы парткома объединения—экономическая реформа

Лучшие бригады сентября— Е. Быстриченко и А. Дмитриева

Лучшими бригадами сентября в социалистическом соревновании между технологическими бригадами признаны коллективы Е. В. Быстриченко в первой подгруппе и А. С. Дмитриева во второй с Южно-Балыкского ГПЗ.

В первой подгруппе места распределились следующим образом: второе — бригада В. П. Суховеева с Локосовского ГПЗ, третье — Г. С. Гасанова с Сургутского, четвертое — Г. В. Буженко с Белозерного, пятое — В. И. Белоусова с Нижневартовского, шестое — А. В. Гудза с Белозерного, седьмое и восьмое —О. М. Гриценко и Ю. И. Копылова с Нижневартовского, девятое — Я. Н. Муратова с Сургутского, десятое — Р. Ф. Ахметова с Нижневартовского, одиннадцатое и двенадцатое — Е. П. Шаповала и В. И. Кириченко с Белозерного ГПЗ.

Во второй подгруппе: второе место — бригада В. И. Иртегова из УТГиЖУ, третье — В. А. Самарина из Когалымского УВСНГ, четвертое — Н. М. Зубкова из УТГиЖУ, пятое — В. В. Циварука с ЮБГПЗ, шестое — Н. И. Сайфуллина с Локосовской ДКС, седьмое— Ф. М. Ибрагимова из Ноябрьского УВСНГ, восьмое и девятое —Х. К. Шайнурова и Р. К. Азаматова с УТГиЖУ, десятое — П. Ф. Шишатского с СГПЗ (Ляторская КС).



Большим авторитетом в коллективе Ноябрьского УВСНГ пользуется коммунист слесарь Холмогорской КС Валерий Михайлович Писаренко. Недавно он избран председателем цехкома профсоюза на второй срок. Но уважают его не только тут. На одном из партийных собраний Ноябрьского ГПЗ, где шел разговор о трудностях с поставкой газа на завод, вспомнили опыт Писаренко: как он с товарищами «искал» газ у нефтяников и в конечном итоге нашел.

Фото В. ИВАНОВА, внешт. корр.

БЕРЕТ ЭЛЕКТРИК СВИНОФЕРМУ НА ПОДРЯД

ИНИЦИАТИВА КОММУНИСТА

В успешном решении Продовольственной программы заинтересован каждый из нас. Поэтому и вклад в это важное дело должен сделать каждый. Не жди, когда в магазин завезут с «большой земли» картофель и овощи. Делай как многие нижневартовцы: возьми участок земли и выращивай зелень, овощи и картофель для своей семьи. Есть возможность — обзаведись хозяйством, держи корову, свиней.

Конечно, хлопот много. Это я знаю по себе. Хозяйство у меня немалое: корова, бычок, теленок, три больших поросенка и один маленький. И все это хозяйство находится на даче. К уходу за животными приучен с детства, так как вырос в деревне.

А недавно на профсоюзном собрании, когда речь зашла о нерентабельном подсобном хозяйстве нашего газоперерабатывающего завода, я задал вопрос: какая себестоимость свинины в нем? На мой вопрос ответил директор М. Т. Каюмов. Восемь рублей килограмм, оказывается. И тут же он предложил мне взять на подряд свиноферму. Не то в шутку, не то всерьез предложил, но я воспринял вполне серьезно и сказал, что подумаю.

Сходил на свинарник, посмотрел что и как. Животных содержат вроде бы неплохо, а вот как их кормят, мне не понравилось: комбикорм дают с водой. Это можно, конечно, но ведь гораздо лучше давать его запаренным. Тогда он лучше переваривается и усваивается. А следовательно, и привес будет больше. Выяснил, что из четырех котлов действует только один. Значит, остальные надо срочно ремонтировать.

Обратил внимание и на то, что в клетках содержатся свиньи разных возрастов. Значит, взрослые все поедают, а тем, кто моложе и послабее, мало что достается. Поэтому и растет молодняк плохо.

Взять свинарник на подряд я согласился. Есть у меня уже восемь единомышленников. И вот что мы решили. Снизить себестоимость мяса. За счет чего? За счет правильного ухода и кормления животных. Снизим мы и транспортные расходы за счет аренды автомашины и трактора. Обязательно купим лошадь. На ней можно развозить комбикорма. Будет она обслуживать и теплицу: удобрения и навоз на ней можно возить или вспахать землю.

Наметили мы и сократить число работающих животноводов с 22 до 14—15 человек. За сокращенных работу будут выполнять совместители. Например, агроном-тепличница, ветврач-свинарь, сварщик - слесарь, водитель - слесарь, тракторист - слесарь.

Планируем закупить 10 коров и 30 бычков. Это даст нам возможность обеспечивать работников завода молоком и мясом, теплицы— навозом (а его излишки отправлять на дачи). Мы беремся вырастить 25 тонн мяса в живом весе (план 23 тонны) и будем продавать его по себестоимости или по кооперативной цене. В теплицах вырастим 60 тонн овощей и пять — лука. Себестоимость, например, свинины мы решили снизить до 7,5 рубля вместо плановых 8,6 рубля.

Сейчас ведем подготовительные работы. На подряд перейдем с нового года.

В. НОВОСЕЛОВ,
мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ.

Прогноз работы

Интервью газете об экономических делах объединения дает зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев.

Каково экономическое положение объединения сегодня?

—За 9 месяцев года план по переработке перевыполнен на 1,5 миллиарда рублей, по прибыли — на 75 процентов или на 36,4 миллиона рублей. Сверх пятилетнего плана выработано 317 тысяч тонн ШФЛУ. Выпуск товаров народного потребления возрос в 2,8 раза и составил 117 тысяч рублей. На 24 процента возрос показатель оказания платных услуг.

То есть финансовое состояние объединения устойчивое, на счете постоянно имеется 7—8 миллионов рублей.

Наибольший вклад в перевыполнение плана по прибыли внесли: НВГПЗ — 6,3 млн., БГПЗ —6,6 млн., СГПЗ —4,5, ЮБГПЗ—2,4 млн.

В то же время Ноябрьский и Краснолениниский ГПЗ из-за неритмичной работы не уложились в плановые убытки.

По сравнению с прошлым годом значительно увеличились фонды экономического стимулирования. В ФМП начислено средств по сравнению с прошлым годом и 7 раз больше, в фонд соцразвития —в 4 раза.

В более выгодном положении по дополнительному стимулированию находятся коллективы предприятий, перекрывших проектную мощность: им дополнительные отчисления в ФМП производятся с повышенным коэффициентом. Так, НВГПЗ, превысившему свои проектные показатели почти на 1 млд. кубометров, допотчисления производятся с коэффициентом 1,1, а НГПЗ, имеющему плановые показатели ниже проектных — 0,634.

Сверхплановая прибыль достигнута за счет увеличения выпуска продукции —5,8 млн. руб., за счет снижения себестоимости (прямой результат перехода предприятий на хозрасчет)— 27,6 млн.рублей, прочие источники— 2,9 млн.

По сравнению с прошлым годом улучшился показатель непроизводительных расходов. Нынче полученные штрафы превышают уплаченные на 424 тысячи — эта сумма полностью пошла в фонды стимулирования предприятий.

Но объединение с прошлых лет имеет недостаток оборотных средств на 3,9 млн. рублей, который необходимо погасить за счет финансового резерва, так как при недостатке оборотных средств банк снимает объединение с кредитования и применяет экономические санкции.

Экономический прогноз на 1989 год?

—В 1989 году план по прибыли против ожидаемого выполнения этого года на 47 млн. рублей ниже. Это связано, в основном, с вводом объектов компримирования без переработки. План по выработке ШФЛУ установлен в объеме 5 млн. тонн, то есть на уровне текущего года. Однако снижение в целом по объединению плановой прибыли не отразится на финансовом состоянии объединения.

Больным вопросом прошлых и будущего года является финансирование капвложений. Так, в текущем году план капстроительства и неточники его выполнения не сбалансированы на 21,9 млн. рублей, по 1989 — на 35 млн. рублей. Однако по решению Миннефтепрома и главка объекты сбора и переработки газа будут финансироваться в полном размере — за счет средств бюджета или централизованных фондов главка и министерства.

Есть реальная возможность и в 1989 году поработать не хуже, чем в нынешнем. 1. По выработке ШФЛУ вышли на 5,3—5,5 млн. тонн, а это 7 млн. рублей доп. прибыли. 2. Проектом плана 1989 года предусмотрено принять сверх пятилетнего плана 2,9 млрд. кубометров газа, а это дополнительно еще 10 млн. рублей прибыли. 3. Большие возможности у предприятий по снижению себестоимости продукции за счет доведения хозрасчета до самых нижних звеньев.

Экономическое стимулирование за сверхплановые приемы газа и выработку ШФЛУ на 1989 год в целом по объединению сохраняется в прежних размерах. По предприятиям допотчисления в ФМП намечается увеличить в 2 раза за счет уменьшения отчислений в централизованные фонды.

Намечается ввести такой дополнительный стимул принятия напряженных планов, как повышение планового ФМП за газ, взятый сверх проектных мощностей.

В то же время повышается спрос за использование ресурсов газа как с НГДУ, так и с наших предприятий. За каждую сожженную тысячу кубометров газа НГДУ будут платить в бюджет 3 руб. 30 копеек. Такой же механизм проектируется ввести и в нашем объединении.

То есть имеем основания надеяться, что и в будущем году финансовое состояние объединение будет также устойчивым.

Что может помешать этому?

—Несвоевременный ввод объектов, за который нам придется платить штрафы. Беспокоит и то, что до настоящего времени министерство не решило вопрос выделения фонда зарплаты на вводные объекты.

Что Вы можете сказать о стремлении предприятий работать лучше?

—Работа объединения в условиях хозрасчета подтолкнула большинство коллективов на поиск новых форм организации планирования и управления, совершенствования внутрипроизводственных взаимоотношений. Так, коллектив НВГПЗ стал инициатором перехода на 2 модель хозрасчета. Коллектив БГПЗ выступает за перелачу завода в аренду. Коллектив РНУ готовится к арендно - кооперативной форме организации производства, бригада водителей из УТТ и участок из ЦБПО также решили перейти на 2 модель хозрасчета. Инициатива идет снизу, и это особенно дорого. Конечно, большие затруднения возникают в связи с тем, что объединение работает в условиях нормативов, цифр, сложившихся по пятилетнему плану. В целом оно не может перейти на 2 модель, так как (в основном, из-за несбалансированности цен) не ликвидирована убыточность предприятий, заводов. Но 1989 год станет поворотным. Заключен договор с институтом СибНИИНП на разработку нормативной документации по переводу всего объединения на 2 модель хозрасчета с 1990 года.

И аппарат управления объединения будет перестраиваться на договорные отношения с предприятиями.

Ваше мнение о работе парткома по руководству экономикой?

Яркий образец, как не надо рассматривать экономические вопросы и руководить экономикой, — заседание парткома объединения, на котором рассматривались предложения администрации и парторганизации БГПЗ о перестройке работы на хозрасчете завода и объединения в целом. Не партком обсуждал вопросы, а спорили между собой хозяйственники, компетентные в поднятой проблеме люди.

Я за то, чтобы при парткоме совсем не было комиссии по руководству экономикой, ведь все вопросы, связанные с хозрасчетом, обсуждаются и решаются на СТК объединения. Но если все-таки создать, то поручить ей идеологическое обеспечение внедрения хозрасчета на предприятиях.

ОБСУЖДАЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПАРТКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ

(Окончание. Нач. стр. 1)

Думаю, выскажу точку зрения большинства работников завода: В. И. Блинова нужно оставить на месте.

А в секретари парткома объединения мы бы предложили главного энергетика нашего ГПЗ А. Г. Филатова. Конечно, нам очень жаль отпускать Анатолия Григорьевича с завода. Знаете, мы порой завидуем электрикам, что у них такой руководитель: спокойный, рассудительный, умеет подойти к людям, по-человечески умный, грамотный производственник.

Ю. КОНОНЕНКО,
прибористка, бригадир Белоярного ГПЗ.

Кандидатура—одна

Оценивая работу парткома и его секретаря А. П. Шкурихина, мы не можем не видеть значительных сдвигов к лучшему. Взять хотя бы работу по организации газеты «Газопереработчик», которая сейчас является полноправным изданием.

А. П. Шкурихин работает в системе объединения с 1977 года. Он постоянно принимает участие в партийной работе. Обладает незаменимыми для партийного работника качествами: убежденность в необходимости перестройки, пунктуальность, настойчивость, уравновешенность. Проработав год секретарем парткома объединения, он приобрел опыт партийного руководителя и сейчас, когда объединению предстоит завершить программу 90/90, новому человеку, пусть и хорошему хозяйственнику, но не имеющему такого опыта руководства парторганизацией объединения будет немыслимо трудно. А значит, и ожидать результатов от работы нового секретаря в ближайшие год—два нереально.

За два года существования РНУ т. Шкурихин, как член парткома, а потом как его секретарь, постоянно встречается с нашим трудовым коллективом, нашей партийной организацией. Он с пониманием вникает в наши дела по переходу на арендный подряд и всячески их поддерживает. Поэтому наш коллектив и партийная организация поддерживают предложение водителя УТТ Н. А. Каштанова, высказанное в «Газопереработчике» за 5 октября 1988 г., об избрании секретарем парткома т. Шкурихина.

В. РАЦЕРОВ,
зам. секретаря партбюро РНУ.

Слышать каждого

Какие бы и сколько направлений деятельности не избрала партийная организация, я считаю, все они должны слиться в единое направление, которое я бы назвал человеческим фактором. Во всех партийных делах необходимо слышать каждого конкретного человека, знать его проблемы, поддерживать в трудностях.

Е. ГОРЮНОВ,
механик ЦПГБ-1, стаж в партии 27 лет.

Критерий оценки — дело

Правильно поступил партком, организовав обсуждение кандидатур и новый состав на страницах газеты «Газопереработчик». Было высказано много интересных предложений о том, кому быть на должности секретаря парткома. Есть пожелания очень смелые. Например, директор Белоярного ГПЗ В. И. Блинов высказал мысль, что партком вообще не нужен.

Я считаю, что такой взгляд на партийный орган коммуниста в корне противоречит решениям XIX партийной конференции, где партийным органам отводится главная роль в работе с людьми — идеологическое воспитание, проведение массово-политической работы. Почему у Владимира Ивановича появилось такое мнение? Может быть, потому, что он не увидел в нынешнем парткоме именно того идеологического борца, который требуется сейчас, в период перестройки, гласности и демократии?

Может быть, и потому на должность зам. секретаря парткома выставлена лишь одна кандидатура — Е. Г. Сенчук, которая перешла к нам из горкома КПСС? Значит, за все годы работы партком не смог вырастить своего лидера-идеолога. Это мое мнение подтверждается еще и тем, что все обсуждающие новый состав парткома не предложили дополнительно ни одной кандидатуры на должность заместителя секретаря парткома.

Другой кандидатуры не вижу и я. Считаю, что т. Сенчук сможет «повернуть» партком на современные рельсы — идеологическое обеспечение хозяйственной деятельности. У нее это уже получается неплохо.

Желаю новому составу парткома больше оказывать помощи в работе с кадрами номенклатуры объединения, по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Больше интересных, живых дел!

Тогда, я уверена, никто не скажет, что партком не нужен.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров, зам. секретаря парторганизации аппарата управления объединения.

Партком объединения обсудил кандидатуры на должность секретаря парткома, которые были выдвинуты парторганизациями в ходе отчетов и выборов. Дополнительно были предложены кандидатуры столяра, секретаря партбюро Нижневартовской БПТО и К Л. М. Ивасишина и В. А. Гоинько, до 1985 года работавшего на НВГПЗ, с 1985 по 1988-й — в Нижневартовском, а затем в Радужнинском ГК КПСС, а настоящее время — работник объединения Варьеганнефтегаз.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ О КОММУНИСТАХ

Была бы силой

...XIX Всесоюзная партийная конференция никого не оставила равнодушными. Но я не могу сказать, что члены парторганизации нашей Нижневартовской БПТО и К оживили свою партийную деятельность. Исключение — секретарь парторганизации Л. М. Ивасишин. Львиная доля сделанного парторганизацией — это работа секретаря. Если бы еще 3—4 члена партии нашей базы также добросовестно трудились в области партийной работы, как он, то партийная организация нашего предприятия была бы силой.

В. ЛЕРНЕР,
начальник участка, беспартийный.

НАШ ДРУГ — ВЗРОСЛЫЙ КОМСОМОЛ



...Хотим рассказать о наших замечательных шефах, сварщике А. Кияшко и слесаре М. Павлюке из СпецРМУ. Саша — молодой коммунист, секретарь комсомольской организации ремонтно-строительного треста, Миша — комсомолец.

Вот уже 3 года мы постоянно видим их в своем классе. Они — наши помощники, лучшие советчики, а часто и инициаторы проведения различных мероприятий. Вместе с ними ходим мы походами по местам боевой славы, по родному краю. Останутся в памяти прогулка на теплоходе по Оби, поездка на базу отдыха газопереработчиков «Вах», где мы катались на лыжах, санках, был и вкуснейший походный обед. Всю дорогу, пока на автобусе добирались до базы, не умолкали песни под аккомпанемент Сашиной гитары. Эта поездка стала поворотной в сплочении нашего класса.

1 сентября Саша и Миша пришли нас поздравить с началом учебного года, приняли участие в проведении Дня знаний, а потом мы вместе гуляли по городу.

Знаете, кто для нас эти ребята? Связующее звено между нашим классом и шефами — коллективом объединения Сибнефтегазпереработка.

10 «А» класс, средняя школа № 9.

А после работы...

...Не только на работе проявляют себя коммунисты нашего завода.

Своим самым активным помощником называю я электромонтера, секретаря парторганизации электроцеха Е. Н. Иванова. Он не только сам разносторонний спортсмен: участвует в соревнованиях по волейболу, футболу, лыжам, но и хороший организатор, что видно по спортивным успехам электроцеха.

А оператор ЦПГБ-1 А. А. Варченко — ведущий игрок женской волейбольной команды завода. Ее мастерству обязана команда неоднократными победами на чемпионатах города и завода.

И. АНДРОЩУК,
директор спортзала НВГПЗ.

Сообща — к одной цели

Микроклимат в коллективе, производительность труда, углубление демократии, расширение гласности, судьба самой перестройки в коллективе во многом зависят от взаимоотношений первого руководителя и секретаря партбюро. Как складываются они в УТТ объединения?

Об этом ведут диалог секретарь партбюро А. Д. Мошкова и начальник управления В. Л. Лофман.

А. Д. Мошкова. Я считаю, что наши взаимоотношения нормальные.

В. Л. Лофман. Я тоже так считаю. Иначе и не может быть, ведь секретарем партбюро мы выбрали авторитетного коммуниста. Это подтвердил сначала анкетирование, а потом и недавнее отчетно-выборное собрание, где Александре Дмитриевне коммунисты снова доверили возглавлять парторганизацию нашего управления. Но это не значит, что у нее вовсе нет недостатков. На мой взгляд, она человек вспыльчивый и может даже повысить голос. Но что хорошо, это у нее быстро проходит и разговор снова становится спокойным.

А. Д. Мошкова. Вот иногда говорят, что некоторые начальники то и дело вызывают секретаря партбюро к себе в кабинет и там с ним решают партийные вопросы. Так может поступать только человек со старым мышлением, по инерции продолжающий пользоваться административно-командными методами. Валерий Леонидович не такой: он сам приходит ко мне и мы обговариваем какое-то предложение, намечаем пути решении возникшей проблемы. Если же мне срочно надо встретиться с начальником управления, я иду к нему. Иногда приглашаем друг друга: «Приходите, есть идея. Надо обсудить». Но если бы, допустим, мне пришлось работать с руководителем, злоупотребляющим «вызовами», я бы не позволила этого делать. Ведь у каждого человека есть гордость и чувство достоинства.

В. Л. Лофман. Ко мне не только партийный секретарь, но и каждый работник управления может прийти практически в любое время. Я даже табличку, в которой указывались часы приема, снял.

А. Д. Мошкова. Это хорошо — демократично. Но для меня, секретаря партбюро, осложнение: из-за того, что много посетителей, иногда трудно «прорваться» к начальнику управления. Тогда приходится «приглашать». Я звоню Валерию Леонидовичу и говорю, что не хочу мешать доверительной беседе с посетителем, поэтому прошу зайти в партбюро, чтобы решить срочный вопрос.

В. Л. Лофман. Должен сказать, что к взаимопониманию мы пришли не сразу. Первое время были сложности. Сейчас — больше взаимопонимания. И если у нас возникло разногласие, я стараюсь убедить секретаря фактами, аргументами.

А. Д. Мошкова. Жизнь коллектива — сложная штука. Поэтому в своих суждениях мы не всегда единодушны. Но мы стараемся понять друг друга и прийти к единому мнению. Ну, а если не придем, то ведь можно вынести спорный вопрос на бюро или совет трудового коллектива, которые скажут решающее слово.

В. Л. Лофман. Особых причин для разногласий у нас нет. Оба мы коммунисты, и у нас одни и те же цели: успешно выполнять планы, ускорять процесс перестройки, претворять в жизнь резолюции XIX Всесоюзной партконференции.

Только не я

ПОЗИЦИЯ

Если попытаться в красках охарактеризовать отчетно-выборное партийное собрание на Белозерном ГПЗ, то подходящей краски не найдется. Оно было... бесцветным. Сидели тихо, выступать не рвались, в результате разговора о сделанном и о предстоящих задачах не получилось.

Активность резко возросла как только началось выдвижение в новый состав партбюро. Происходило это так.

Поднимается товарищ, предлагает кандидатуру в партбюро. Следом вскакивает «кандидатура»:

— Самоотвод!

— Причина?

Причина, в основном, была одна: сильно загружен на производстве. Из этого логически вытекал вывод: пусть партийные поручения выполняют те, кто на производстве прохлаждаются.

Последовал обычный в таких ситуациях призыв:

— Может, кто сам возьмется?

Собрание на это скромно промолчало. Правда, в ходе его доброволец все же нашелся: главный энергетик А. Г. Филатов взялся вести в партбюро экономический сектор. Не стал возражать, когда ему предложили вновь возглавить партбюро завода Н. С. Кравченко. И с пониманием отнеся к тому, что его могут избрать в состав партбюро, токарь В. Н. Малиновский.

На отчетно-выборном я не увидела беспартийных товарищей. Но разве шило в мешке утаишь? Какой яркий урок «активности» в общественной жизни преподал заводчанам их авангард!

В. МИХАЙЛОВА.

Из цикла «Стихи о перестройке под крышей дома моего»

Тяну за веревку,
немеет рука —
тащу на колонну
свечной ППК.
Тянуть еще долго,
не время для скуки.
Когда же помогут
нам наши науки?
Задача проста
и не нужно семь пядей,
чтоб труд облегчить
и для теть, и для дядей.
И в космос летаем,
и атом приручен—
когда же машины
снег чистить научим?
Наука еще
ничего не сказала
о том, как полы мыть
машинного зала,
что с вотшлю делать
и маслом разлитым,
и как заменять
и сто седьмых цоколиты.
Ну где ж перестройки
живая струя?
Не чувствует клапан,
не вижу и я.

В. АКВАЮР,
работник объединения.

На Нижневартовском ГПЗ объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника цеха паро-водоснабжения. Заявления подавать в отдел кадров завода (телефон 92-1-30) до 20 ноября.

В Нижневартовске возобновил работу корреспондентский пункт газеты «Тюменская правда». Адрес: проспект Победы, дом 3, кв. 11. Телефон 3-68-56.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 14214. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 45 (62), суббота, 5 ноября 1988 года

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!



И СТРОИТЕЛИ ЕСТЬ...

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ: «СТРОЙКА... БЕЗ СТРОИТЕЛЕЙ», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 38

В этой публикации шла речь о том, что Тюменскую КС некому строить: нет людей. В числе критикуемых назывался СУ-14 объединения Сибнефтекомплектмонтаж. Получен ответ от главного инженера СУ-14 В. А. Загайнова: «В настоящее время на Тюменской КС работает 38 монтажников, еще 15 человек ведут изготовление трубных узлов и металлоконструкций в цехе. Совместно с генподрядчиком — трестом Самотлорнефтепромстрой составлен график производства работ, который предусматривает выполнение основного объема СМР до 1. 1. 89 г. Намечено, что объем СМР превысит плановый и составит 980 тысяч — 1 миллион рублей.

Но для этого необходимо генподрядчику срочно организовать освещение площадки и подачу дополнительной электроэнергии, сдать под монтаж строительную часть склада масел и реагентов, эстакаду площадки холодильников, опоры под внутриплощадочные тепломатерналопроводы; заказчику — Нижневартовскому ГПЗ передать в монтаж 205 единиц оборудования, 454 единицы арматуры, 1100 вентилей.

Прошу редакцию газеты взять под контроль решение перечисленных вопросов до 10 ноября, т. к. задержка может привести к срыву окончания работ и ввода объекта в директивные сроки».

ОТЧЕТНО . ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — ЧЕЛОВЕКУ

30 октября состоялась отчетно-выборная партийная конференция объединения, в которой кроме делегатов партийных организаций предприятий Нижневартовской зоны приняли участие руководители, секретари партийных организаций и председатели профкомов предприятий газопереработки других регионов области, первый секретарь Нижневартовского горкома КПСС В. В. Сидорчев, начальник Главнефтегазпереработки Д. Е. Бражник.

Перед началом разговора участники конференции прослушали специальный выпуск радиогазеты (редактор Н. Х. Опяпгейм), посвященный деятельности партийного комитета.

После отчетного доклада, с которым выступил секретарь парткома объединения А. П. Шкурихин, и обсуждения доклада конференция приняла постановление.

На состоявшемся накануне партконференции заседании парткома были рассмотрены 8 кандидатов, выдвинутых на должность секретаря парткома коммунистами и беспартийными в ходе отчетно - выборной кампании. В результате обсуждения партком рекомендовал на выдвижение в секретари парткома директора Белозерного ГПЗ В. И. Блинова и начальника отдела кадров объединения Варьеганнефтегаз В. А. Гринько. В результате прямого тайного голосования секретарем парткома избран т. Гринько.

В новый состав парткома вошли: Г. П. Алашеев, начальник отдела эксплуатации УТТ, В. Г. Гузь, электромонтер РНУ, Л. М. Ивасишин, плотник Нижневартовской БПТОиК, В. И. Кощеев, директор ЗСФ ВНИПИгазпереработка, В. А. Ковальков, председатель профкома объединения, Н. С. Кравченко, мелания Белозерного ГПЗ, В. Г. Лужецкий, конструктор ЦБПО, В. П. Мальцева, редактор газеты «Газопереработчик», А. А. Мартин, секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ, В. С. Медведев, генеральный директор объединения, Н. А. Набережнова, оператор Нижневартовского ГПЗ, В. Л. Рацеров, инженер РНУ, Е. Г. Сенчук, зам секретаря парткома объединения, Л. Е. Черно, председатель КНК объединения, А. П. Шкурихин.

Конференция делегировала на XXV отчетно-выборную городскую партийную конференцию секретари парткома объединения В. А. Гринько и секретарей партийных организаций: РНУ—В. Г. Гузя, РСТ — С. Л. Дяцента, Нижневартовской БПТОиК — С. А. Зимина. Белозерного ГПЗ — Н. С. Кравченко, ЦБПО — В. Г. Лужецкого, Нижневартовского ГПЗ—А. А. Мартина. ЗСФ ВНИПИгазпереработка — О. В. Рубинекую.

Выдвинуты кандидатуры в вышестоящие партийные органы: в горком КПСС — машинист Нижневартовского ГПЗ А. А. Одинко и секретарь парткома объединения В. А. Гринько, в окружком КПСС — бригадир-оператор Нижневартовского ГПЗ, делегат XIX Всесоюзной партконференции В. И. Белоусов, в областной комитет партии — представители Нижневартовского ГПЗ, начальник электроцеха В. Н. Коноплицкий и оператор, делегат XXVII съезда КПСС Н. А. Набережнова.

Свой отчет секретарь парткома объединения т. Шкурихин начал с характеристики экономической деятельности объединения, работы парткома по руководству экономикой. Отчетный период, сказал он, характеризуется ростом основных технико-экономических показателей. Стабильно работает объединение после перехода в январе этого года на хозрасчет: все показатели в текущем году лучше, чем за 9 месяцев предыдущего.

В 1988 году решен наиважнейший вопрос — сбыта ШФЛУ. Особую настойчивость и принципиальность в его решении проявили члены парткома Н. А. Набережнова и В. С. Медведев, которые поднимали его перед Министерством и Госпланом СССР, в обкоме и горкоме КПСС, в ЦК КПСС, на страницах различных газет.

Одним из основных направлений работы парткома в отчетном периоде было внедрение радикальной экономической реформы. С этой целью при парткоме была создана комиссия партийного руководства экономикой во главе с членом парткома А. Г. Филатовым, которая способствовала внедрению в объединении хозяйственного расчета.

Почти год объединение проработало в новой структуре. Централизация расчетов с Госбюджетом, заключение договоров с основными потребителями, перевод заводов на права структурной единицы, с одной стороны, позволили стабилизировать финансовое состояние коллектива в целом, уйти от таких непроизводительных расходов, как несвоевременная оплата счетов. С другой, трудовые коллективы высокорентабельных заводов не согласны с тем, что большая часть их плановой прибыли перераспределяется внутри объединения, и справедливо выдвигают требования о пересмотре нормативов, структуры управления и статуса завода. Администрация и партком объединения рассмотрели предложения трудовых коллективов НВГПЗ и БГПЗ, одобрили и поддержали их.

В настоящее время администрация объединения разрабатывает вариант работы отделов объединения с предприятиями на договорных, хозрасчетных началах.

Проведению в жизнь радикальной экономической реформы способствовала идеологическая работа, экономическая учеба. Особо следует отметить работу советов экономического образования НВГПЗ и РНУ (председатели коммунисты т. Каюмов и т. Кацензльсон). И все-таки пока мы не можем сказать, что экономическая грамотность стала потребностью каждого трудящегося. Занятия по-прежнему проводятся по обязаловке. Несмотря на принимаемые парткомом меры, новый учебный год начался из старой основе. В объединении создан Совет по производственно - экономическому образованию. Но этим и ограничились. Хотя опыт нового подхода к этому вопросу есть. В качестве примера докладчик назвал Локосовский ГПЗ, где из числа наиболее подготовленных специалистов создана группа пропагандистов-лекторов. Они по графику будут проводить занятия в школах, получая за свой труд соответствующее вознаграждение.

ЦК КПСС, областной и городской комитеты партии придают большое значение дальнейшему развитию газоперерабатывающей отрасли, скорейшему устранению отставания использования нефтяного газа в Западной Сибири. За отчетный период вопросы развития газопереработки, полного использования нефтяного газа рассматривались дважды на заседаниях КПК при ЦК КПСС, на бюро обкома и горкома КПСС.

Партийная организация, руководство объединения подвергались серьезной, но справедливой критике. Требуются целенаправленные и конкретные действия по выполнению «Программы доведения уровня использования нефтяного газа в Западной Сибири до 90 процентов в 1990 году».

Парткому необходимо взять под контроль реализацию неиспользованных внутренних резервов служб объединения и предприятий, а также более настойчиво вместе со специалистами добиваться выполнения Программы предприятиями смежных министерств.

Одной из болевых точек коллектива являются социальные вопросы. Они постоянно находились в поле зрения партийного комитета.

За прошедшие 3 года проделана определенная работа. Если за всю XI пятилетку объединением было получено из централизованных фондов 15 тысяч квадратных метров, то только за 3 года 12-й—34 тысячи, улучшили жилищные условия 800 семей. В 1987 году по Нижневартовской зоне было получено 42 квартиры, в 1988-м ожидается 90.

Но очередность на жилье не уменьшается, а увеличивается.

Партком видит следующие пути скорейшего, решения жилищной проблемы: добиваться прав заказчика; наращивать темпы строительства жилья собственными силами; развивать индивидуальное строительство; развивать собственную базу стройиндустрии.

Партийный комитет дважды на своих заседаниях рассматривал вопрос Продовольственной программы, неоднократно — на совещаниях с секретарями парторганизаций. В трудовых коллективах предприятий были прочитаны лекции, проведена разъяснительная работа. Общими усилиями нам удалось добиться перелома в сознании руководителей, коллективов. Сегодня уже не возникает вопроса, надо или не надо иметь подсобное хозяйство на предприятии. За 2 года валовое производство молока и мяса увеличилось в 2 раза, овощей — в 1,5 раза. Однако мы до сих пор не выполняем принятые НВ ГК КПСС контрольные цифры по производству этих продуктов на 1 работающего.

Немало поработал партком в плане привлечения коллективов предприятий, коммунистов — руководителей к решению проблем совхоза «Локосовский». Совхоз встает на ноги. Однако, наращивая объемы выпуска сельхозпродукции, необходимо снижать ее себестоимость, внедряя арендно - кооперативные формы ведения хозяйства.

Далее т. Шкурихин охарактеризовал положение с развитием огородничества, выпуском товаров народного потребления, оказанием платных услуг, проанализировал деятельность отдела соцразвития объединения, рассказал о задачах, которые ставит партком по решению проблем этих направлений.

По-прежнему много нареканий вызывает общежитие № 14. Партийный комитет дважды проводил совещание с руководителями общественных организаций по этому вопросу, в общежитии создана внеуставная партгруппа из коммунистов, проживающих там (партгрупорг т. Дацун). Но зам. секретаря парткома т. Сенчук не проявила должной настойчивости в доведении этих вопросов до конца.

Партийный комитет постоянно направлял работу народного контроля.

Сейчас, когда в центр социально-экономической деятельности поставлен трудовой коллектив, его ответственность за конечный результат этой деятельности, не могут не изменяться и функции контролирующих органов. Партком принял решение о создании в объединении единого контролирующего органа — комитета народного контроля.

В июле на конференции трудового коллектива комитет был избран. Председатель комитета — т. Черно.

Что уже можно сказать сегодня? Проверки КНК не по всем вопросам носят глубокий характер. Не достает глубины в анализе экономических, производственных вопросов. Думается, что комитету надо вычленить наиболее важные вопросы жизни нашего коллектива и сосредоточиться на них.

Подробно т. Шкурихин остановился на работе с кадрами. Разработана целостная программа «Кадры», которая позволит решать кадровые вопросы на перспективу. Повы-

(Окончание на стр. 2).

ОТЧЕТНО - ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

(Окончание. Начало стр. 1)

шена требовательность к первым руководителям за постановку кадровой работы. Есть улучшения в работе по подбору и расстановке кадров, обучению резерва. Заработала школа менеджеров.

По кадровым вопрос по-прежнему стоит очень остро. Трудовые коллективы стареют. Если в 1982 году средний возраст работников объединения был 31 год, то в нынешнем 39 лет. Уже сегодня такие предприятия как НВГПЗ, ЦБПО, РСУ, УТГ испытывают дефицит рабочих кадров. В этой ситуации мы должны серьезнейшим образом подойти к работе со школой № 9 и рассматривать ее как первую ступень в кадровой политике.

Коммунистам тт. Мальцеву, Косоловой, специалистам предприятий необходимо более настойчиво проводить работу по открытию групп подготовки специалистов нашего профиля в техникумах области. На сегодня в подготовке рабочих кадров не используются мощности территориальных УКК. Но на перспективу договора заключены с Лениногорским, Тюменским и УКК п/о ННГ.

Слаба материальная база УКК объединения.

Не сложилась система подготовки специалистов. Партком видит решение этой проблемы в заключении договоров на подготовку кадров с институтами и техникумами, ознакомлении с задачами объединения будущих молодых специалистов путем организации экскурсий. Оказание им помощи при подготовке дипломных проектов, исходя из наших задач. Назрела необходимость строительства собственного ПТУ.

Партийный комитет вел работу по углублению процесса демократизации. В объединении получила развитие практика выборности руководителей. Особенно активно идет этот процесс на Белозерном ГПЗ, в РНУ. Медленно ломаются стереотипы в РСТ.

Пока трудно однозначно оценить результаты выборов. Этот процесс имеет как положительные моменты, так и отрицательные. Раздаются голоса о том, что выборы руководителя не нужны совсем, что наносится моральная травма человеку, не победившему на них. И даже есть мнение, что к выборам надо подходить дифференцированно: одному коллективу доверять выборы руководителя, а другой, мол, еще не созрел. Это глубоко ошибочное мнение. Партийный комитет считает, что это прекрасный метод воспитания кадров, выработки у них бойцовских качеств, умения мобилизоваться, преодолевать трудности.

Входит в повседневную жизнь отчеты руководителей. Во всех коллективах созданы советы трудовых коллективов, но не везде еще они нашли свое место в управлении производством.

Партийный комитет изучал работу совета трудового коллектива РНУ (председатель коммунист В. Я. Каценельсон), который ведет активный поиск путей повышения эффективности производства и рекомендует другим предприятиям использовать накопленный там опыт.

На более демократичной основе прошли выборы профсоюзных комитетов, а также отчетно-выборная кампания в партийных организациях. Практически во всех организациях прошло анкетирование коммунистов и беспартийных. Их мнение было учтено при выборах членов бюро, секретарей, заместителей. В парторганизации Нижневартовского ГПЗ выборы секретаря парткома прошли тайным голосованием из 2-х кандидатур.

Процесс демократизации невозможен без гласности, всестороннего и полного информирования трудящихся, ибо без знания положения дел невозможно эффективно влиять на их ход.

Заслуживает внимания опыт партийной организации электроцеха НВГПЗ (секретарь т. Иванов), где каждую среду проводятся дни информирования, куда по приглашению коллектива приходят специалисты завода, работники парткома, профкома. Делаются попытки внедрить это в других цехах завода.

Большую роль в повышении информированности могла бы сыграть группа политдокладчиков парткома объединения. Но до сегодняшнего дня ее работа носит эпизодический характер.

Улучшилась лекционная пропаганда. Но по-прежнему плохо работает в этом направлении партбюро ЦБПО. Мало читается лекций по линии первичной организации общества «Знание» объединения (председатель коммунист т. Рудиов).

Серьезную озабоченность вызывает состояние работы с молодежью. Партком, партийные бюро в последнее время ослабили партийное руководство комсомолом. Комитету комсомола объединения не хватает стабильности в работе. Задумок, хороших начинаний много, а до конца начатое не доводится.

Оживилась работа по месту жительства, в подшефном 5 микрорайоне Нижневартовска. Регулярно проходят заседания совета общественности, праздники микрорайона. Проведен сход жителей. Но надо делать следующий шаг: добиваться, чтобы всем этим занимались сами жители. Начало есть: заработал женсовет микрорайона, созданы домовые комитеты. Необходимо все это продолжить и развить.

Отчетный период характеризовался поиском новых форм и методов партийной работы. Неплохо зарекомендовала себя такая форма работы, как выездной партком, проведенный на Белозерном ГПЗ, выездное заседание парткома в ЦБПО, «круглый стол» партийного актива. Интересные формы проведения партийных собраний применяются на Нижневартовском ГПЗ. Так, последнее отчетно - выборное собрание транслировалось на весь завод. В зале, на столе секретариата был телефон, по которому задавали вопросы работники завода, слушавшие партийное собрание. Регулярно проводились парткомом Дни секретаря. С сентября начал работу политический семинар для идеологического актива. Вернулись мы к партийным школам.

Выступления в прениях открыл водитель УТТ С. Н. КАЧАН. Он говорил о боли своего коллектива: в понятии коллектива объединения транспортное производство — вспомогательное, отсюда и соответствующее ему внимание. Вышедшему из строя транспорту сделать качественный ремонт невозможно. Нет в мастерских никаких условий: зимой в помещении замерзает вода, работают ремонтники в валенках. Крайне нужно достроить станцию техобслуживания. Объект даже частично не принят, тем не менее седьмую колонну переводит на СПО, даже представить трудно, как там люди будут работать.

Не удовлетворяет работа транспортного отдела объединения. Он решает мелочные вопросы. Например, дать УТГ аккумулятор или нет, заказчик — не несет ответственности за несвоевременный заказ машин, а транспортников наказывают, если задерживается подача техники.

Т. Качан сказал, что все управленцы должны, как это сделал зам. генерального директора т. Татаренко, оценить свою деятельность; отвечает ли требованию перестройки.

Ветеран труда и партии **З. Я. АЮПОВ** свое выступление начал с пословицы: о воробьях судят по количеству, о соловьях — по качеству. И пожелал: в партии развелось много «воробьев», которые только чирикают, а дел не видно. Поэтому и авторитет у нее снизился. И положение не изменится до тех пор, пока каждый из нас не докажет делом, что он настоящий коммунист.

Надо больше работать с людьми, хорошо знать кадры. Иначе будут промахи. Например, был такой случай. Работал начальником РНУ т. Михайлов. В прошлом году его наградили орденом Дружбы народов, а в этом сняли с руководящей должности.

Далее Зайд Ясавиевич говорил о человеческом факторе, подвел к выводу: если мы не повернемся лицом к людям, перестройка забуксует.

Секретарь партбюро Белозерного ГПЗ **Н. С. КРАВЧЕНКО** большую часть своего выступления посвятил социальным вопросам. На заводе остро стоит жилищная проблема, однако собственными силами завод не построил ни одного квадратного метра квартир, и сейчас в отличии от НВГПЗ ничего для этого не предпринято. В нынешнем году под переселение н. Белозерный главк выделил 5000 квадратных метров жилья, из них 1460 отдали под переселение поселка ЗСНХМ, т. к. партком объединения объяснил, что положение там катастрофическое и людей надо оттуда выселить. После выяснилось — никакой катастрофы, поселок нормально здравствует. Кому и зачем нужен был этот обман? 5 автомобилей выделил главк целевым назначением БГПЗ, но СПК объединения не согласился с таким решением, а то же время решение главка выделить НВГПЗ 20 мест в детсаду осталось в силе. Почему?

По мнению т. Кравченко партком не вникал в социальные вопросы.

Оператор НВГПЗ **Н. И. ОДОБЕСКО** упрекнул секретаря парткома объединения т. Шкурихина: у заводчан накопилось много вопросов к секретарю, но на отчетно-выборное собрание он не приехал. Не имеем информации о том, что делается в парткоме, сказал т. Одобеско. Попросил партком оказать помощь заводу в переходе на 2 модель хозрасчета. На заводе изношенное оборудование. Плохо он обеспечивается техникой. Остро стоят вопросы обеспечения жильем, детсадами, а это сказывается на решении кадровой проблемы. Не хватает слесарей, операторов, и люди на завод не идут, так как он не может дать им ни жилье, ни детсады. Если в ближайшие 2—3 года эти вопросы не будут решены, то на заводе некому будет работать. Есть необходимость парткому объединения провести на НВГПЗ выездное заседание по социальному и кадровому вопросам.

Хотя т. Шкурихин и призывает всячески бороться с бюрократией, сказал слесарь БГПЗ **В. С. СОКОЛОВ**, у самого парткома стиль работы бюрократический. С людьми надо работать. Приехали на завод — повстречайтесь с людьми, выслушайте их просьбы и выполните. Пока же: прошлись по заводу — и быстренько назад.

Тревожит кадровый вопрос. Чтобы представить возраст коллектива объединения, стоит только посмотреть, кто сидит в зале партконференции.

Т. Соколов сказал, что в докладе — одна статистика, работал или нет партком, неизвестно, поэтому он не знает, какую оценку выставить комитету за работу.

Начальник Главнефтегазпереработки **Д. Е. БРАЖНИК**, отметив, что в целом производственные показатели у объединения хорошие, обратил внимание коммунистов на тревожные тенденции. Не выполняется план поставки ШФЛУ основным потребителям. За 9 месяцев года удельные затраты на рубль продукции возросли на 2 копейки. За этот же период темпы роста зарплаты более чем в 2 раза превысили темпы роста производительности труда. Говоря об обязательности выполнения программы по использованию газа, т. Бражник подчеркнул: она должна осуществляться одновременно с созданием необходимых социальных условий.

Секретарь партбюро ремстройтреста **С. Л. ДИЦЕНТ** не согласился с выступающими из НВГПЗ и БГПЗ, которые сказали, что из-за плохой информированности не знают, чем занимался партком. На каждом из этих заводов по 2 члена парткома — было у кого спросить и с кого спросить за информированность.

Говорил, что трудно вести идеологическую работу в условиях, когда люди не обеспечены всем необходимым для успешной работы на стройплощадках. Возмущает коммуниста то, что много желающих вмешиваться в дела треста. К примеру, показалось, что аппарат треста раздут, потребовали сократить. Сегодня доля управленцев в РСТ 18,3 процента, в то время как в целом по Нижневартовскому региону — 21. Работать аппарату трудно.

Много у треста развелось «помощников», которые мешают ему работать. Как? Да, к примеру, как зам. генерального директора т. Мальцев, снявший по своему усмотрению транспорт со строящегося объекта. Т. Дицент считает, что к таким «помощникам» надо применять экономические меры воздействия.

Участвовавший в партконференции в качестве гостя директор Красноленинского ГПЗ **Ф. М. ХАФИЗОВ** сказал, что разговор на партконференции ему не нравится. Выступающие говорят о нуждах своих предприятий, хотя собрались для того, чтобы совместно решать проблемы всего коллектива объединения. Позиция у старых, крепко стоящих на ногах заводов — работать самостоятельно, бросить молодые коллективы на произвол судьбы. Забыли, тот же БГПЗ, что когда-то его строили всем объединением, коллективно помогали ему наладить работу. Молодые коллективы в конце концов окрепнут. Но на что надеются старые заводы? Когда у них упадет выпуск продукции, кто поддержит их? Т. Хафизов сказал, что только благодаря помощи всего объединения и прежде всего НВГПЗ Красноленинский завод вышел на проектную мощность по приему газа.

Обходят выступающие молчанием, а надо бы на конференции обсудить, как будем решать задачи по использованию газа. Очень трудно строить новые объекты. НВГПЗ строит Тюменскую КС, а почему не Белозерный? Ведь от БГПЗ новостройка расположена значительно ближе. Не построили белозерцы ни одного квадратного метра жилья, и высказываниях выступающих явно просматривается нижневартовская позиция. Красноленинский завод за 3 года построил 4 16-квартирных дома, сам, без помощи треста.

Т. Хафизов сделал вывод: партком объединения жилищным вопросом не занимался, а надо поднимать на его решение всю общественность.

Генеральный директор объединения **В. С. МЕДВЕДЕВ** большую часть своего выступления посвятил социальным вопросам. Он отметил, что за прошедшую пятилетку объединением получено 15 тысяч квадратных метров жилья, а за 3 года текущей — 30 тысяч. Но потребность в жилье неизмеримо больше. И такими темпами жилищный вопрос не решить. Надо, чтобы программа строительства объектов газопереработки была полностью подтверждена строительством жилья и детсадов. Для этой цели и создан трест. Но в его коллективе много недоработок. К примеру, обещания по развитию арболитового цеха были самые оптимистические, однако цех не развивается.

Т. Медведев сообщил, что сейчас решается вопрос о застройке 10 «г» микрорайона в Нижневартовске. Объединение поддерживает инициативу коллективов ГПЗ, которые ищут контакты со строительными организациями, заключают с ними договоры. Но этого недостаточно. Социальная программа не может успешно решаться без собственной базы стройиндустрии. Объединение на долевых началах с Варьеганнефтегазом строит в Радужном кирпичный завод, в Нижневартовске совместно с Мегионгазстроем — цех ЖБИ. В Краснодарском крае ведется расширение кирпичного завода. Идут переговоры о передаче завода ЖБИ в поселке Хабль Краснодарского края нашему объединению.

Т. Медведев отметил, что неплохой задел сделан в выполнении Продовольственной программы. Намечено строительство 11 тысяч квадратных метров теплиц. В совхозе «Локосовский» количество крупного рогатого скота будет увеличено с 300 до 600 голов.

Указав на важность программы «Кадры», т. Медведев подчеркнул, что ее выполнение будет зависеть от реализации социальной программы.

В заключении выступил первый секретарь горкома партии **В. В. СИДОРЧЕВ**. Он, в частности, сказал о том, что министерства и главки не видят, чем мы живем, и не знают наших нужд. В Миннефтепроме забывают о человеке. Поэтому первая часть лозунга «Человек и нефть — забота главная» не выполняется. Нет там положительных решений по социальной программе. Например, в текущем году на строительство жилья уменьшено выделение средств в Нижневартовске на 9 миллионов рублей, в Мегионе — на 8 миллионов. А под вновь вводимые объекты не выделяется ни одного квадратного метра жилья, не решаются вопросы по строительству больниц и детских садов.

Отметил Сидорчев и тот факт, что у главков и министерств изменилось отношение к объединениям. И в таких условиях повышается роль секретаря парткома, который должен не только знать производство, но и на равных говорить с представителями министерств, видеть перспективу, самостоятельно решать назревшие вопросы.

Он критиковал иждивенческую позицию ремонтно-строительного треста. 3 года существует его аппарат, а объемов выполненных работ не видно. Большие надежды возлагались на арболитовый цех, однако отдачи от него до сих пор нет, хотя завтрашний день за индивидуальным строительством.

Т. Сидорчев ответил на вопросы делегатов.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника центральной базы производственного обслуживания объединения. Предприятие находится в Нижневартовске, имеет 12 цехов, больше половины из которых базируется на газоперерабатывающих заводах. Цеха ведут капитальный ремонт оборудования КС и ГПЗ, производят пусконаладочные работы механического и технологического оборудования. В 1988 году объем выполненных работ составит 6 миллионов рублей, в будущем планируется 10 миллионов. В ЦБПО трудится около 500 человек.

Заявления на участие в конкурсе, предложения направлять в объединение до 14 ноября. Справки по телефонам: 3-56-37, 3-02-87.

Конкурсная комиссия объединения.

* * *

Конкурс на замещение вакантных должностей начальников электроцеха и цеха № 2 по компримированию и переработке газа объявлен на Южно-Балыкском ГПЗ. Заявления, предложения подавать в отдел кадров завода до 1 декабря. Избранным руководителям гарантируется получение жилья в течение 3 месяцев.

Обращаться по телефону 1-47 или по адресу: Тюменская область, Нефтеюганский район, п. Южный Балык.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440. г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетупова.

Выходит по вторникам

Заказ 14214. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 46 (63), ВТОРНИК, 15 ноября 1988 года

В СТК объединения

28—29 октября состоялось заседание совета трудового коллектива объединения. С отчетом о принимаемых мерах по сокращению потерь нефтяного газа по результатам проверки Комитетом партийного контроля при ЦК КПСС выступил генеральный директор объединения В. С. Медведев. Было принято решение, направленное на безусловный ввод ГПЗ и КС и намеченные сроки.

СТК заслушал информации об итогах работы подразделений за 9 месяцев и расширенного заседания инспекции по кадрам и социальным вопросам. Рассмотрел вопросы: совершенствования внутрипроизводственного хозрасчета; выводы инициативной группы по улучшению работы аппарата управления объединения; ход выполнения постановления Президиума Совмина СССР о ликвидации бесхозяйственности в расходовании, хранении оборудования, материалов; выделения средств на долевое участие в застройке 10 «г» микрорайона и развитие базы стройиндустрии; согласования наложения дисциплинарного взыскания на членов СТК и другие вопросы.

Вручены переходящие красные знамена победителям социалистического соревнования за 3 квартал: по I группе — коллективу Южно-Балыкского ГПЗ, по 2-й —Ноябрьского УВСИГ, по 3-й—ЦБПО.

Первая победа

По итогам первого месяца целевого социалистического соревнования за увеличение выработки ШФЛУ между газоперерабатывающими заводами объединения первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме двух тысяч рублей присуждено коллективу Южно-Балыкского ГПЗ. На втором месте — Сургутский, третьем — Белозерный, четвертом — Локосовский, пятом — Нижневартовский ГПЗ.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС — ГЛАВНЫЙ

РЕЗЕРВ 1989 ГОДА

Отдел кадров объединения провел анкетирование по вопросу формирования резерва кадров. Всего было роздано 320 анкет, возвращено 123. На основе высказанных предложений совет трудового коллектива, а затем партком объединения рассмотрели и утвердили резерв кадров в следующем составе.

В резерв номенклатуры Миннефтеторма на должность генерального директора объединения:

директор НВ ГПЗ М. Т. Каюмов, зам. генерального директора объединения Когалымнефтегаз С. С. Потапов, зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев, директор Краснолениинского ГПЗ Ф. М. Хафизов; главный инженер объединения В. Т. Шарков.

В резерв номенклатуры Главтюменнефтегаза на должность главного инженера объединения:

главный механик объединения В. А. Жарков, главный инженер НВГПЗ З. М. Камалеев, зам главного инженера объединения В. В. Копючепко, главный инженер БГПЗ Ю. Г. Кадыгроб.

На должности заместителей генерального директора

По капстроительству:

зам. начальника УКСа А. А. Захаров, зам. начальника УТГ и ЖУ В. В. Лемешкин, зам. начальника УКСа В. И. Сухарев, первый зам. начальника УКСа Д. М. Ткач.

По производству:

главный технолог БГПЗ Б. В. Горлашкин, главный технолог объединения А. М. Рябов, директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов.

По экономике:

начальник ООТИЗ объединения Ф. И. Бирюков, зам. начальника РНУ Л. П. Иванницкая, зам. председателя Нижневартовского райисполкома В. В. Бихтер, начальник ПЭО УТГ в ЖУ А. П. Самойленко.

По комплектации:

зам. главного инженера УТГ и ЖУ Б. И. Гринберг, зам. начальника УКСа объединения Н. А. Фадеев.

По кадрам и социальным вопросам:

зам. директора Краснолениинского ГПЗ В. П. Антипов, начальник отдела Главтюменнефтегаза В. В. Завьялов, председатель профкома объединения В. А. Ковальков, директор Сургутского ГПЗ А. Н. Рязанов.

По производственно-техническому обслуживанию:

начальник УТТ В. Л. Лофман, директор Сургутской БПТО и К Л. Ф. Михно, зам. начальника УПТО объединения В. В. Смирнов.

По северным заводам:

зам. начальника УКСа по северным заводам А. П. Башликов, главный технолог объединения А. М. Рябов, начальник Ноябрьского УВСИГ А. Л. Моргулис, главный метролог объединения Ю. М. Руднов, директор Краснолениинского ГПЗ Ф. М. Хафизов.

По Сургутской зоне:

директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов, директор СГПЗ А. Н. Рязанов, главный метролог объединения Ю. М. Руднов.

На должность главного бухгалтера объединения:

главный бухгалтер РСТ В. Т. Шокуроиа, зам. главного бухгалтера объединения Н. И. Костина.

На должность начальника отдела кадров объединения:

начальник отдела кадров БГПЗ А. Л. Логутенко, зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Сенчук, зам. секретаря парткома объединения А. П. Шкурихин, начальник отдела кадров НВ ГПЗ Г. А. Ященко.

Лучшие среди молодых

Творческий подход к делу, новаторство мысли, заинтересованность в конечном результате выявил конкурс среди молодых рационализаторов объединения на лучшее техническое решение, изобретение, посвященный 70-летию ВЛКСМ.

Лучшим среди молодых стал электромонтер РНУ В. И. Шиманский. Ему присуждена премия в размере 100 рублей, предоставлено право на приобретение подписного издания. Второе место занял слесарь Краснолениинского ГПЗ Р. А. Фасхутдинов — премия 70 рублей. На третьем месте — начальник участка КИП Ноябрьского ГПЗ В. Н. Герасимов — премия 50 рублей.

Комиссия по подведению итогов отметила актуальность технических решений, предоставленных на конкурс мастером НВГПЗ В. К. Ибраевым, инженером-технологом ЦБПО И. Т. Федоровой, инженером - технологом Варьеганского УВСИГ А. Г. Байгулиным, заместителем начальника цеха этого же предприятия В. С. Звенигородским.

С. ГАЛИКЕЕВА,
инженер техотдела объединения.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

С 9 по 14 ноября подразделения приняли в переработку на 3 миллиона кубометров сырья меньше плана.

Принято на ГПЗ 20,5 миллиона кубометров газа дополнительно, на КС внешнего транспорта на 22,2 миллиона меньше планового показателя.

На компримирование на ГПЗ принят 1 миллион сверх плана, дополнительно на Краснолениинский ГПЗ 2,3, отставание по Ноябрьскому ГПЗ 4,3 миллиона.

Выработано всего газа на 2,3 миллиона кубометров больше плана, компримировано на 20 миллионов меньше.

Выработано дополнительно 2190 тонн ШФЛУ, реализовано — на 770 тонн больше.

20 НОЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

НАКОРМИТЬ ЗАВОД

До того, чтоб продукцией, произведенной в заводском подсобном сельском хозяйстве, прокормить весь коллектив Локосовского ГПЗ еще далеко, однако в этом направлении локосовцане за последнее время сделали шаг вперед.

Вспомните: еще год назад о том, что на Локосовском сколько-нибудь серьезно занимаются выполнением Продовольственной программы, и речи быть не могло. Наоборот — вызывало тревогу затянувшееся строительство теплицы. Но вот теплицу сдали, нашли подсобному хозяйству надежного хозяина — Юрия Николаевича Лопмана. С его легкой руки, а если точнее — благодаря его энтузиазму, большому трудолюбию, настойчивости и началось на заводе движение в выполнении Продовольственной программы.

—Уже собрали 7,6 тонн овощей, годовой план в объеме 8 тонн перевыполним, — рассказал Юрий Николаевич.

Росли в теплице нынче огурцы, лук, помидоры, редис. В планах овощевода— и зелень: петрушка, укроп и т. д. Причем —круглый год.

Эти планы — не плод богатой фантазии энтузиаста, а имеют под собой крепкую основу: заинтересованную поддержку в развитии подсобного хозяйства руководства, партийной и профсоюзной организаций завода. Сейчас идет строительство второй теплицы на 1500 квадратных метров: заканчиваются сварочные работы, скоро в помещение будет подано тепло, завезут торф с тем, чтобы в апреле—мае высадить овощи.

Чтобы ускорить сдачу теплицы в эксплуатацию, заводчане проводят тут субботники. К примеру, директор завода В. К. Ревазов отработал на строительстве теплицы 10 дней. На снимке вы видите, как увлеченно трудятся зам. директора т. Рекунов и инженер отдела соцразвития т. Заволодько—утепляют новую теплицу полиэтиленовой пленкой.

Трудностей хватает, но поддерживает кооператоров заинтересованность администрации завода в успехе начатого ими дела. Крошечным было помещение свинофермы — руководство выделило строительные материалы, кооператоры своими силами расширили свинарник. И сегодня он с «запасом» — рассчитан на 80 голов, а содержится пока около 60. Кооператоры уже сдали заводу 500 килограммов мяса, до конца года поставят еще тонну. Конечно, в расчете на заводской коллектив — это капля в море. И прибыли у кооператива пока никакой. Но настроение деловое, ...рабочее. Ведь так и планировалось — вначале наладят производство, а потом будет и прибыль. На будущий год намечено увеличение поголовья свиней, расширение свинарника.





Овощи на столе — это хорошо, но что за стол да еще в крепкую северную зиму без мяса! При заводе организовали кооператив по выращиванию свиней (председатель т. Марчук). Состоит он из 5 человек, причем двое — рабочие завода В. Щербина и И. Соловей. Все члены кооператива трудятся тут в свободное от основной работы время.

Как истинные хозяева, они думают над тем, что нужно для улучшения работы. Для облегчения труда — технику: трактор Т-16, автомашину ЗИЛ-157. Для повышения привесов — комбикорм. Для надежности теплиц — 1000 квадратных метров стекла. Коллектив ждет помощи от отдела соцразвития объединения.

В этом году получило развитие и огородничество. 40 человек взяли участки. Администрация завода помогла в зимнее торфа очистке участков от кустарников и деревьев.

40 огородников, понятно, мало, но лиха беда—начало. Я сам огородник. Помню, когда начинал, сильно сомневался, будет ли толк. Но посмотрел, что имеют от огородов соседи, и потом так втянулся, что сейчас и не представляю себя без работы на земле.

Однако есть один момент, который меня сильно смущает. Руководство Локосовского ГПЗ проводит такую линию: огородом пользуешься до тех пор, пока работаешь на заводе, уходишь на другое предприятие или уезжаешь на большую землю—твой участок передают другому заводчанину, причем, безвозмездно. Несмотря на вложенный в него труд. Сомневаюсь, что такой подход вдохновит людей заниматься огородничеством по-настоящему.

М. ДАВЫДЧЕНК,
начальник бюро контроля соцразвития объединения.

Фото автора.

ПИСЬМА В ГАЗЕТУ

НОЯБРЬСКИЙ ГПЗ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Октябрь был насыщен событиями в производственной и общественной жизни коллектива Ноябрьского ГПЗ.

Мы успешно провели кратковременную остановку по вытеснению остаточной влаги в напорном газопроводе. Совместно с нефтяниками разработали мероприятия, направленные на то, чтобы не допустить отставания в приеме газа, и к третьей декаде образовавшееся с начала года отставание было ликвидировано.

В октябре провели свои газовые собрания созданные год назад партийная и профсоюзная организации. Собрания эти с интересом ожидали в коллективе. Хотелось заводчанам узнать, что удалось сделать и как оценивает свою работу актив, какие задачи ставит перед коллективом.

Не скрою, на собраниях в адрес профсоюзного комитета и партийного бюро конторки было высказано больше, чем оказано помощи, которая так необходима была в период становления коллектива. Участники профсоюзного собрания, отметив определенные успехи в деятельности профсоюзной организации, оценили ее работу на крепкое «удовлетворительно».

В отличие от профсоюзного партийное собрание было отчетно-выборным, и готовились к нему тщательно. Стремясь выявить мнения работников о возможных кандидатах в состав партбюро, а также предложения по улучшению работы организации, заранее обнародовали списки кандидатов, провели анкетирование. В список для тайного голосования была внесены те кандидатуры, которым отдали предпочтение комиссия ветеранов и участники анкетирования.

Из 11 кандидатур, внесенных в список, членами партбюро стали шестеро, набравшие более половины голосов. Здесь же, на собрании, из двух кандидатур был избран секретарь парторганизации завода. Им стал начальник участка цеха электроснабжения П. Е. Кириллов.

От содержания отчетного доклада во многом зависел разговор на собрании. И хотя в отчетном докладе секретаря Ю. В. Косенкова было много критики, прозвучала она как констатация фактов, не были раскрыты причины появления недостатков. Обсуждая работу парторганизации в прошлый отчетный период, коммунисты говорили о том, что не практиковались отчеты членов КПСС о выполнении уставных требований, не выносились на обсуждение такие злободневные вопросы, как ответственность коммунистов за отставание по приему газа, комплектацию строящегося объекта оборудованием, мало внимания уделялось человеку труда.

Коммунисты пожелали новому составу партбюро более плодотворной работы по повышению роли, авторитета парторганизации в коллективе в сложных условиях обновления духовной и экономической жизни.

Р. НУРЕТДИНОВА,
инженер ПТО Ноябрьского ГПЗ.

В срок и качественно

Бригада штукатуров-маляров, которую возглавляет коммунист Т. М. Занина, — одна из лучших в управлении по эксплуатации и ремонту жилья и объектов соцназначения. Хороших результатов она достигла в 3 квартале. Объем работ штукатуры - маляры выполнила на сумму свыше 146 тысяч рублей.

Бригада вела капремонт школы № 9 и спорткомплекса «Факел». Работы выполнила в срок и с хорошим качеством.

Сейчас бригада занята ремонтом ресторана «Самотлор».

В. ОКИШЕВА,
начальник планово-экономического отдела управления.

Спасибо, коллектив

Администрация и профком плодоовощной базы урса объединения Нижневартовскнефтегаз благодарят коллектив объединения Сибнефтегазпереработки, особенно НВГПЗ и УТТ, за оказанную помощь в период массового поступления и закладки плодоовощной продукции и выполнение планового задания в объеме 1522 тонн.

Директор базы Корниенко.

ПОЗАБОТИЛИСЬ...

4 октября ваша газета опубликовала материалы рейда печати («Жаль людей, живущих здесь»), проведенного в поселке Губкинского ГПЗ: о жалком быте строителей и эксплуатационников завода.

9 ноября мы получили ответ, подписанный начальником РНУ В. Я. Кацельсоном:

«Вопросы быта наших работников освещены верно. Он крайне неудовлетворителен. Статья обсуждена на заседании партбюро и профкома управления. Принято решение выйти с предложением к администрации Губкинского ГПЗ, ЦБПО и УВСИГ и сообща решить вопрос о создании нормальных бытовых условий работникам, проживающим в общежитии в п. Пурпе».

Спустя больше месяца администрация, партбюро и профком РНУ еще только собираются «выйти с предложением»!..

Ответы, полученные из Губкинского ГПЗ, ЦБПО нашего объединения и УТТ Пурпенефтегаза, будут опубликованы в очередных номерах.

НАВСТРЕЧУ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

А был ли комитет?

Вопрос этот не риторический. Сегодня, накануне комсомольской (отчетно-выборной?) конференции объединения я с уверенностью могу сказать: комитета не было.

Целый год не шла в газете «моя тема» — освещение деятельности комсомольской организации объединения. Целый год на мои попытки поговорить о делах комсомольских, на просьбы о простейшей информации — состоялось заседание комитета ВЛКСМ, на котором обсуждены такие-то вопросы, приняты такие-то решения — досадливо отмахивался от меня секретарь комитета комсомола Володя Иванов: «Да нет у меня комитета, из старого состава осталось несколько человек. Остальных довыберем на конференции». За год не было ни одной конференции, ни одного общего комсомольского собрания. На редкие заседания комитета, если их можно таковыми назвать, приходило по 2—3 комитетчика.

Секретарь целый год рассказывал, что завтра будет то, послезавтра это, обещал сделать из комсомольской организации преуспевающую «фирму», у которой не будет отбоя от желающих вступить в нее.

Но прошел год. Планы остались планами.

Чтобы выяснить, почему так случилось, и, наконец, иметь законченную картину работы комитета, я встретилась с членами комитета.

Виктор Силкин, начальник штаба «Комсомольского прожектора».

—Виктор, что ты можешь сказать о своей работе в составе комитета ВЛКСМ объединения?

—В виде исключения — из-за спецфики работы диспетчера и тяжелых бытовых условий моей семьи —, Володя с Костей (это Мещишин — зам. секретаря комитета по идеологической работе) разрешили мне не присутствовать на заседаниях комитета. Еще я просил их освободить меня от поручения начальника штаба «КП».

—Где просил освободить?

—В кулуарах. Обещали подыскать человека вместо меня. Потом сказали, что не нашли. Так я и остался... числиться начальником штаба «КП».

Рустам Галкахметов, ответственный в комитете ВЛКСМ объединения за работу производственного сектора.

—Рустам, как часто ты бывал на заседаниях комитета комсомола объединения?

—Сколько раз приезжал —жил не в городе, а в заводском поселке —столько ждали, когда подойдут остальные члены комитета. Втроем — вчетвером просидим, проговорим час-полтора—да разве это заседание комитета такого крупного объединения, как наше? Надоело ездить впустую.

—Но ведь комитет — коллегиальный орган, разве не могли вы, комитетчики, вместе добиться нормальной работы?

—Я считаю, что каждый должен заниматься своим делом. Секретарь, например, организовать работу комитета, элементарно — хотя бы регулярно собирать его в полном составе.

—Вот ты ответственный за производственный сектор. Как обстоят дела в комсомольских организациях подразделений объединения, например, с комсомольско-молодежными коллективами?

—После того, как перешел в комитете ВЛКСМ завода, перешел работать на производство, согласен, отошел от комсомольской работы.

Александр Антонов, ответственный в комитете ВЛКСМ объединения за работу по месту жительства, председатель совета общежития № 14.

—Саша, дай оценку своей деятельности, как члена комитета, и всего комитета.

—С весны этого года я самоустранился от работы в комитете, прямо сказал Володе, что работать с ним не буду. Почему, что ему, как секретарю, ничего не надо. Почему так считаю? Володя за многое пытался взяться — МЖК, ДМО, комитет объединения. Заметьте, я расставил организации по значимости для него, комитет — на последнем месте. А столько потянуть одновременно невозможно. Вот и получаются одни слова, а дела не видно. И потом. Что бы я ни предлагал организовать в общежитии, не находил у него, как секретаря, поддержки, не говоря уже о помощи.

Юнона Солонина, ответственная в комитете ВЛКСМ объединения за культмассовую работу.

—Юнона, насколько я знаю, после Нового года ты перестала заниматься культмассовой работой в комитете. По каким причинам?

—Я сама пожелала заниматься в комитете именно этим направлением, оно мне очень нравится. Но я рассчитывала на поддержку, а ребятам (в комитете), оказалось, все нужно поднести на блюдечке. Общего творчества, как хотелось, не получилось. Зацикливаться на праздничных вечерах в ресторане? Мне стало неинтересно. Перестала ходить на заседания комитета, тем более, что на тех, которых была, присутствовали единицы.

—Юнона, охарактеризуй работу комитета.

—А как характеризовать работу органа, которого нет?

Когда секретарем комитета ВЛКСМ объединения был Олег Глушков, попробовал бы кто-то не прийти на заседание — спрашивали строго. Были интересные мачизмы. Олега комитет по его просьбе отпустил работать на производство, и все заглохло.

Сегодняшние секретарь комитета комсомола, его заместитель не вымывают у меня уважения. И вообще у меня создалось впечатление, что любое дело в комитете делается только тогда, когда нажмут сверху. Вот сейчас, например, авралью, на голом месте взялись за создание кооперативов. Может, разнарядка пришла из горкома, чтобы при каждом комитете был кооператив? Дошло до того, что сначала название придумываем, а уже потом будем думать о том, чем заниматься.

И еще. Что-то срочное или те же взносы сдать—без предварительной договоренности, без телефонного звонка приезжать бесполезно — дверь комитета ВЛКСМ часто на замке.

(Автор этих строк сама была свидетелем, когда по нескольку дней ходили комсомольцы, принятые на работу в подразделения объединения, а комитет, чтобы встать на учет).

Виктор Клюев, член комитета ВЛКСМ объединения.

— Виктор, как член комитета, что ты можешь сказать о своей работе в его составе?

— Я был председателем совета молодых специалистов, ответственным за эту работу в комитете. В мае этого года меня переизбрали, разве у меня должно было быть другое поручение в комитета после этого? Мне некогда заниматься общественной работой, я член комитета народного контроля объединения.

На конференции я буду двумя руками голосовать за то, чтобы меня переизбрали из комитета ВЛКСМ.

— На скольких заседаниях комитета ты был?

— Не вспомню, наверное, не на всех. На расширенных, с секретарями комсомольских организаций подразделений, членам комитета вообще было нечего делать.

Виктор был единственным из моих собеседников, в ком я не почувствовала неловкости от того, что не получилась работа.

Вот все члены комитета. Каждого, с кем говорила, спрашивала об остальных комитетчиках (их было всего 13). Вспоминали — с трудом — «девушку из РСУ», «парня с БПТО и К», еще одного с Нижневартовского ГПЗ, «один, кажется, уехал из города», — ни имен, ни фамилий. О том, что их, сегодня мертвых душ в комитете, вывели из его состава, никто, кроме секретаря, не сказал. А как выводили? Никаких документов. Шла речь о письме-отказе работать в комитете одного из его членов, но письмо потеряно.

Ни один из моих собеседников не вспомнил о члене комитета — заместителе секретаря по идеологической работе Константине Мещишине: его как будто вообще не существует. Он работает на выборной должности. Однако захотел — уволился, через какое-то время пришел назад — продолжает работать на этом же месте. Никто его не выводил из состава комитета а не вводили.

Попросила в комитете все протоколы заседаний, какие есть, неважно — оформленные, неоформленные, отпечатанные, неотпечатанные. Дали три: от 22 сентября, 24 ноября прошлого и 26 апреля этого года.

Я не зря поставила слова «отчетно-выборная» в скобках и с вопросительным знаком. Дело в том, что на расширенном заседании по подготовке предстоящей конференции вопрос об отчетах и выборах тщательно «не вспоминался», а члены комитета, например, Клюев даже о том, что состоится конференция «не извещен», другие — не знают, будут ли отчитываться.

И в заключении два вопроса секретарю.

— Володя, назови, пожалуйста, самых активных членов комитета.

— Клюев и Силкин.

(О Клюеве один из комитетчиков спросил: «Это кто?». Силкин сказал о своей работе сам).

— Володя, если у тебя не было комитета, кем же ты руководил?

—Мне вообще не нужны были 13 членов комитета. Считаю, пусть работают те, кто работают.

Вот тебе информация для размышления, комсомольская конференция. Оценивай по заслугам работу тех, кому ты доверила представлять лицо молодежи объединения. И думай, кому доверишь это дело впредь.

В. МАГАСУМОВА,
наш. корр.

За учебу, редактора

18 ноября в 17 часов 45 минут в помещении редакции газеты «Газопереработчик» состоится первое занятие редакторов стенных газет предприятий Нижневартовской зоны.

Приглашают на работу

Ноябрьскому ГПЗ срочно требуются на постоянную работу машинисты ПХУ 6 разряда, слесари КИП и А 5 разряда, электромонтеры 6,6 разрядов, токарь, фрезеровщик, балансировщик.

Временное жилье (деревянные дома) предоставляется в течение года, капитальное — в течение 2-х лет.

Обращаться в отдел кадров объединения по телефону 97-2-89.

Информация для женщин

В парикмахерской 5-го микрорайона Нижневартовска имеется «Локон» для химической завивки волос. Мастера ждут модниц.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440. г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 14909
Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 47 (64), ВТОРНИК, 22 ноября 1988 года

В парткоме объединения

На состоявшемся первом после отчетно-выборной конференции заседании партийного комитета объединения распределены обязанности между членами парткома.

В. А. Гринько — секретарь парткома, Е. Г. Сенчук — зам. секретаря по идеологии,ведущий инженер отдела главного энергетика аппарата управления объединения А. П. Шкурихин — зам. секретаря по организационно - партийной работе, механик Белозерного ГПЗ Н. С. Кравченко — ответственный за кадровую работу, председатель профкома объединения В. А. Ковальков контролирует реализацию программы строительства дошкольных учреждений, зам. главного инженера объединения — председатель комитета народного контроля Л. Е. Церко контролирует строительство и работу объектов здравоохранения и реализацию программы «Здоровье», начальник отдела эксплуатации УТТ Г. П. Алашеев контролирует строительство и работу культурно - спортивных сооружений, плотник Нижневартовской БПТО и К Л. М. Ивашихин контролирует реализацию Продовольственной программы, директор ЗСФ ВНИПИгазпереработка В. И. Кощеев контролирует переход коллективов предприятий объединения на новые методы хозяйствования, электромонтер РНУ В. Г. Гузь и оператор Нижневартовского ГПЗ Н. А. Набережнова контролируют процесс внедрения хозрасчета в цехах и бригадах, конструктор ЦБПО В. Г. Лужецкий контролирует выполнение программы научно-технического прогресса, секретарь парткома Нижневартовского ГПЗ А. А. Мартин отвечает за работу школы молодого коммуниста, редактор газеты «Газопереработчик» В. П. Мальцева оказывает помощь в организации работы стенной печати и подразделениях объединения, организует учебу редакторов стенных и радиогазет, инженер РНУ В Л. Рацеров контролирует реализацию школьной реформы.

Партийный комитет рассмотрел и утвердил резерв кадров на 1989 год.

Премию — в детский фонд

Два коллектива, получившие премию по итогам социалистического соревнования по вывозу оборудования, перечислили ее в детский фонд имени В. И. Ленина. Сотрудники управления производственно технического обслуживания — 260 рублей, управления комплектации оборудованием — 400 рублей.

В. ЦЫСАРЬ,
инженер ООТиЗ объединения.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Лучшие бригады октября

Администрация и профсоюзный комитет объединения рассмотрели материалы социалистического соревнования между технологическими бригадами. Победителем в первой группе признана бригада Е. В. Быстриченко с ЮжноБалыкского ГПЗ, во второй В. И. Иртегова из УТГиЖУ.

В первой группе на втором месте бригада Ю. Н. Кошелова, третьем — О. М. Гриценко, четвертом — В. Н. Белоусова с НВГПЗ, пятом — Г. С. Гасанова, шестом — Я. Н. Муратова с Сургутского ГПЗ, седьмом — А. В. Гуляз, восьмом — В. Е. Фомина, девятом - В. Н. Кириченко, десятом Е. П. Шановала с Белозерного ГПЗ, одиннадцатом — В. П. Суховичева с Локосовского ГПЗ, двенадцатом — Р. Ф. Ахметова с Нижневартовского ГПЗ.

Среди коллективов второй группы на втором месте бригада Х. К. Шайхурова, третьем — П. М. Зубкова из УТГиЖУ, четвертом — В. В. Нисарька с Южно-Балыкского ГПЗ, пятом — Б. Ф Шишатского с Ляторской КС (СГПЗ), шестом — Ф. М. Ибрагимова из Ноябрьского УВСНГ, седьмом — В. А. Самарина из Когалымского УВСиГ, восьмом — А. С. Дмитриева с Южно-Балыкского ГПЗ, девятом — Р. К. Азаматова из УТГиЖУ, десятом — Н. Н. Сайфуллина с Локосовского ГПЗ, одиннадцатом — В. Н. Зубкова из Варьеганского УВСНГ.

Коллективы, занявшие призовые места в своих группах, награждены Почетными грамотами и премиями.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛЫ!

НЕТ НАСТРОЯ У СТРОИТЕЛЕЙ

Строительная площадка второй очереди Ляторского производства компримирования газа впечатляет. Но сказать, что жизнь на ней кипела и била ключом, — значило бы погрешить против истины. Бросалась в глаза малочисленность строительно-монтажной «рати».

Зам. начальника Ляторской КС Н. С. Барышев — главный куратор стройки — говорит:

—Нет настроя у строителей, потому и людей мало. На стройплощадке сегодня работает 111 человек, а должно быть не менее 250. Например, из КММУ-9 сегодня только четверо. А объем работ у них—около 80 тысяч рублей. Значит, не меньше 20 человек должно быть. Такая же картина у субподрядчиков из СУ-16, СУ-4, ПНМК-6. У генподрядчиков из СУ-53 треста Ляторнефтепромстрой — 35 человек. Но этого мало.

Согласно графика 13 декабря этого года в машинном зале намечено закончить сварочные работы, настил полов, обвязку шести компрессоров и опрессовку подведенных к ним водомасло-газовых линий. 20 декабря должна быть осуществлена подача электроэнергии по постоянной схеме, а через четыре дня после этого на три компрессора планируется подать газ для комплексного опробования. Но к этому времени должны быть подготовлены закрытое распредустройство (ЗРУ) и комплектно-трансформаторная подстанция (КТП). Это сейчас у монтажников, пожалуй, самое главное, так как именно от этих объектов зависит подача энергии на электродвигатели компрессоров. Но и там затишье.

—Работы на ЗРУ и КТП сорваны из-за поздней поставки блок-боксов.

Это говорит зам. директора ГПЗ по капстроительству Н. А. Монастырский. А старший энергетик Ляторского производства компримирования газа Н. В. Корнейчук добавляет:

—К работе на ЗРУ уже приступили специалисты из ПНМК-6, СУЭР-18 и Объэлектромонтажа, а вот на КТП—нет, хотя и тот, и другой объекты они обещали смонтировать полностью до 4 ноября.

Но не только отсутствие оборудования мешает нормальной работе монтажников. В помещении того же ЗРУ звеньевой из СУЭР-18 Ю. П. Аврайцев и его товарищи решали вопрос: как подвести электропроводку к неустановленному еще оборудованию, если заказчик Сургутский ГПЗ не обеспечил их схемой расположения этого оборудования.

—Вы там соберитесь и обсудите: как быть? — предлагает звеньевой Н. А. Монастырскому. — Нам нужны чертежи, чтобы по нескольку раз не переделывать свою работу, как это было на строительстве первой очереди...

Положение с монтажом на строительной площадке создалось тревожное. Из 19 сооружений в блочном исполнении на фундаменты установлено лишь 7 блок-боксов. Но они еще не обвязаны технологическими линиями. Кроме того, внутри их необходимо провести монтаж оборудования, хотя сделать это следовало еще в августе, но из-за того, что Тюменьнефтекомплект затянул комплектацию, сроки сдачи семи блок-боксов и пуско-наладочные работы были сорваны.

...День выдался морозный и ветреный, и в неотапливаемых помещениях был «собачий» холод. Как же в таких условиях работать строителям и монтажникам? А ведь им предстоит наверстывать упущенное.

Когда мы заглянули в помещение, рядом с которым лежали вентиляторы, Н. А. Монастырский прокомментировал:

—Работы по вентиляторным поддувам не выполнены. Завтра будет запущена котельная, но мы не сможем принять тепло на объекты, так как КММУ-9 не закончило водные и воздушные системы отопления. По временной схеме отапливаются лишь машинный зал да помещение центрального пульта...

Вызывает тревогу заказчика и отсутствие на стройплощадке блок-боксов насосной оборотного водоснабжения, предназначенной для охлаждения компрессоров и другого оборудования. Можно долго перечислять, чего не хватает на стройплощадке. Но главное, чего здесь не достает, это ускорения темпов строительно-монтажных работ. Не случайно поэтому Н. С. Барышев, характеризуя обстановку, сказал:

—До конца года осталось полтора месяца. В это время, когда заканчивали первую очередь, здесь буквально все дневали и ночевали, работали в три смены. Сейчас же на площадке тишь да гладь. Только работники СУ-4 работают в две смены, остальные — в одну. Поэтому есть серьезные опасения, что из-за низких темпов СМР график ввода объектов 2-й очереди будет сорван.

«Нет настроя у строителей», — говорят заказчики. А только ли у строителей?

Вторая очередь Ляторского производства компримирования газа — важный для наращивания темпов использования газа объект. Но программа ввода его в эксплуатацию плохо подкрепляется делом. Как бы снова не пришлось пересматривать графики и намечать новые сроки. И чтобы не случилось срыва, надо принимать срочные и действенные меры.

Б. ГУСЕВ,
наш корр.

МЕСЯЦ СПУСТЯ

«АРЕНДУЕМ СТАНЦИЮ». «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 40.

С 1 октября коллектив Белозерной ДКС перешел на арендный подряд. Что показал месяц работы по-новому?

Оператор И. И. Падерин:

—Если бы не заводской кредит, месячный заработок составил бы 100 рублей. Станция не получает и минимальной гарантированной загрузки — 150 тысяч кубометров газа, по-прежнему часто стоим. Проблем очень много, но обиднее всего отношение к нам, арендаторам.

Звоню заводскому диспетчеру, а он мне в ответ: «Что ты плачешь по загрузке, вам все равно оплата гарантированная». Так ведь это только 5 месяцев, а что потом будем делать, да и кому, как не мне, оператору, беспокоиться?

Иногда оно, это отношение, может и шутливое, но все же. В столовой на днях «пошутили»: «Становитесь в очередь последними, вы теперь не наши, вы арендаторы».

Начальник ДКС А. М. Заботин:

—Я думаю, что говорить о каких-то итогах работы на подряде можно будет не раньше, чем через 5—6 месяцев. Это время необходимо для того, чтобы пришло заказанное оборудование, были сделаны изменения в схеме. Пока же за первый месяц работы мы нечерпали фонд, данный нам для соблюдения диспетчерского режима,— 15 тысяч рублей.

Арендный подряд — дело новое, какие-то моменты в договоре оказались упущенными, он будет дополняться. Пока же и впереди лишь оплата технологический персонал. Зная «особенности» станции, киповцы и электрики завода не рискнули работать с нами на условиях арендного подряда. Но, несмотря на все трудности, большинство работников верит в подряд, хотя, не скрою, есть и отступники.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

Не задерживайте свои новоселья



7 будущих жильцов 112-квартирного дома работают сегодня на его строительстве: три человека с Белозерного ГПЗ, три с БПТО и К. один из ПУСО.

—Нужны ли вам сегодня помощники? —спросила я у Сагидира А. А. Хайруллина и начальника РСУ А. И. Захарочкина.

—Очень, — ответили они. — Идет кирпич, его надо разгружать, складировать. Прокладываем теплотрассу, надо ее подбивать землей, чтобы не осела. Снимаем из эти вспомогательные работы каменщиков. Нужна помощь сварщику, делающему ограждение лестничных маршей — поддерживать решетку. Крановые пути, рабочие места необходимо очищать от снега. 5 и 6 этажи — от строительного мусора. Словом, люди очень нужны. Тех, что есть, не хватает.

Не особо беспокоятся о приближении своего новоселья работники НВГПЗ, ЦБПО, РНУ, УТТ, ПУСО, которым распределены в доме квартиры.

Работница электроцеха Белозерного ГПЗ Фарида Биктимирова, которую вы видите на снимке, «отработала» свою квартиру еще летом.

Фото и текст В. Магасумовой.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

Моя дружина меня бережет

Опорный пункт 5 микрорайона Нижневартовска длительное время занимает первое место в социалистическом соревновании среди опорных пунктов города, удерживая переходящее Красное знамя. По среди дружин, укрепляющих общественный порядок в микрорайоне газопереработчиков, лидирует ДНД НГДУ Белозернефть. И это несмотря на то, что работают дружинники — белозерцы на отдаленных промыслах и собраться им сложнее, чем работникам подразделении Сибнефтегазпереработки, базирующихся в городе.

В конце октября на расширенном заседании совета трудового коллектива объединения представителям лучших дружин подразделений вручены Почетные грамоты: занявшей первое место дружине электроцеха НВГПЗ (командир И. И. Власенко), второе — УТТ (В. В. Васюков), третье — аппарата управления объединения (Р. А. Авзалов).

Активно участвуют в работе ДНД руководители: начальник УТТ т. Лофчан, главный инженер НВГПЗ т. Камалеев, заместитель директора этого же завода т. Тучарисон, секретари парторганизаций НВГПЗ т. Мартин и РНУ —т. Гузь.

Срывают дежурства работники аппарата РСТ, СМУ, управления спортивных сооружений «Факел».

Р. ГАЛИЕВ,
зав. опорным пунктом.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

НЕ РАССЛАБЛЯТЬСЯ!

«ЖАЛЬ ЛЮДЕЙ, ЖИВУЩИХ ТУТ», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 40.

В конце октября мы получили ответ с Губкинского ГПЗ, подписанный директором завода т. Балицким, секретарем парткома т. Волковой, председателем профкома т. Подметенной. Они сообщили, что открытое партийное собрание признало критику правильной и своевременной, намечены конкретные мероприятия по устранению недостатков.

1. На 25. 10 назначена рабочая комиссия по приемке в эксплуатацию столовой и жилпоселке. С пуском ее у заводчан отпадет необходимость ездить в город за продуктами (мясом, сахаром, молоком и т. д.), так как приобрести их они смогут в буфете столовой.

2. На заводе имеется 5 пахтовых «Уралов», заключен договор с Житомирской автобазой на аренду еще 2 автобусов. Составлены графики работы автобусов, учитывающие все потребности в транспорте.

3. Трест Тарасовскнефтегазстрой не освободил склад для хранения продуктов и общежитии №№ 6, 7, 9. Дана телеграмма министру Миннефтегазстроя с просьбой содействовать в решении вопроса.

4. 21 октября в цеха завода подано тепло от временной котельной, ввод постоянной намечен на 1. 11. Под бытовые помещения оборудуются 6 «бочек», 6 блоков КЛК и 3 комнаты в ЦПУ. Решается вопрос первоочередной отделки столовой в АБК, с тем, чтобы ввести ее в 1 полугодии 1989 года.

5. Вывешены списки очередности на получение жилья.

6. Оформлена подписка на газеты и журналы на 1989 год. В общежитии жилпоселка открыт красный уголок, установлен телевизор.

7. При ЖЭО жилпоселка создана бригада по ремонту, подготавливаются сметы на капремонт общежитий (устройство в них душевых, общих кухонь). Комплексная бригада подключает жилье к инженерным сетям. Изыскиваются возможности для обеспечения общежитий достаточным количеством стульев, столов, платяных шкафов.

Получив ответ, мы решили не торопиться с его публикацией: ведь многое еще только намечалось сделать. Не расслабились бы руководители прежде, чем будут устранены недостатки! 16 ноября мы связались по телефону с директором УПЗ В. Г. Балицким и попросили его рассказать об изменениях, произошедших в жилпоселке.

— Сейчас в общежитиях тепло, даже жарко, — рассказал он. — Была рабочая комиссия по приемке столовой, обнаружила ряд недостатков, сейчас их устраняем, надеемся и первых числах декабря столовую открыть. В это же время, несмотря на возражения ореа нефтяников и санэпидемстанции, на прилесковой базе собираемся открыть свой магазин.

Не хватает техники для перевозки вахт, и пока не удалось достичь договоренности с УТТ Пурпенефтегаза о продлении маршрута рейсового автобуса от поселка Губкинский до завода, хотя расстояние всего 4 километра. А это бы так облегчило проблему вахтового транспорта!

Трест Тарасовскнефтегазстрой освобождает полеклада, уже освободил общежития № 6—7, но в 9-м по-прежнему живут его люди. А нам не хватает жилья. Предстоит набрать еще 80 человек обслуживающего персонала, а селить некуда. Путь решения проблемы единственный: руководство объединения должно помочь коллективу — выделить под общежитие «Вахту-80».

Сейчас во всех общежитиях действуют санузлы, в последних двух оборудованы душевые.

С мебелью тяжело. Пытались приобрести ее по прямым договорам — не получилось. Перечень недостающей направили зам. генерального директора т. Мальцеву. Мне передали, что уже отгрузили для нас шкафы и серванты.

На большую сумму оформили подписку газет и журналов для общежитий. Нет, по квартирам почту носить не будут — начальник отделения связи объясняет это нехваткой почтальонов.

11 ноября запустили постоянную котельную на заводе. С помощью горелок подали тепло в помещение столовой АБК, сейчас тут работает около 60 отделочников.

Как видим, далеко не все, что намечали сделать руководители для людей, удалось. Поэтому мы призываем вас, т.т. Балицкий, Волкова, Подметенная и СТК завода, решая главные для людей проблемы, не расслабляться. Редакция обещает вам в этой непростой работе свою поддержку и контроль — свой и всей читательской аудитории.

ДИСКУССИОННАЯ ТРИБУНА ГАЗЕТЫ

Критикуя — помогай

«ЖДЕМ, КОГДА ГРЯНЕТ ГРОМ?», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 42.

Прочитав статью Ю. Зарембо, решили рассказать о том, с чего начинаются наши беды по оснащению вновь вводимых и действующих предприятий объединения средствами пожаротушения.

Не только на НВГПЗ, но и на всех предприятиях не разработаны паспорта на оснащение производственных и жилых зданий пожинвентарем, нет нормативов годового их расхода. Проекты строящихся объектов предусматривают применение только стационарного противопожарного оборудования: емкостей азота, лафетных стволов, пожгидрантов, пожарных кранов в комплекте с пожарным рукавом, пожарных емкостей. Огнетушителей и другого пожинвентаря вы не увидите в проектах производственных зданий (компрессорных, насосных, ЗРУ, котельных), в резерве объединения по гражданской обороне, для жилья, оснащения автобусов и гаражей УТТ.

Примечательно, что руководители ВПЧ фактически не участвуют в экспертизе проектов, и разработке и утверждении паспортов и нормативов на пожинвентарь, хотя, казалось бы, кому, как не специалистам грамотно, на инженерном уровне своевременно все проанализировать и дать конкретную программу работникам снабжения? На наш взгляд решить проблему пожинвентаря самым пожарным проще, поскольку в условиях перестройки материально-технического снабжения, перехода на обеспечение по прямым связям, безусловно, ВПЧ легче получить огнетушители, выпускаемые предприятиями МВД. А подразделения объединения перечислили бы необходимые средства на оплату этих услуг ВПЧ.

Несмотря на трудности, управление комплектации изыскивает возможности по обеспечению вновь вводимых объектов и действующих предприятий огнетушителями и мотопомпами. Только в 1988 году НВГПЗ было передано 70 огнетушителей, из них 40—ОП—50 емкостью 50 литров.

С января будущего года начнется прием заявок на обеспечение противопожарными ресурсами на 1990 год. На ремонтно-эксплуатационные нужды все предприятия должны сдавать заявки со всей подтверждающей нормативной документацией и местные предприятия по снабжению и сбыту Тюменьглавснаба. На объекты капстроительства противопожарное оборудование (а не пожарный инвентарь) на 1990 год заказывает УКО объединения по спецификациям проектных институтов. Обращаем внимание на необходимость тщательно просмотреть техдокументацию, согласовать ее с пожнадзором, выявить истинную потребность в противопожарном оборудовании. От этого в дальнейшем будет зависеть ход комплектации.

В заключении хотим подчеркнуть, что проблемы, аналогичные положению с пожинвентарем, существуют и в других сферах хозяйственного обеспечения: медицинский инвентарь (медсанчасть Нижневартовскнефтегаза), современные школьные пособия — станки, электроника (горого Госкомитета по образованию) и т. д. Другими словами: вместо фирменного обслуживания и личной ответственности за его качество пока вокруг каждого завода целый рой просителей и требователей, по существу ни за что не отвечающих.

Поэтому может быть, уместно сейчас задать вопрос и т. Зарембо, когда ВПЧ будет отвечать за пожарную безопасность (в материальном смысле) Нижневартовского ГПЗ?

В. МЕДВЕДЕРОВ, В. СТУКАЛОВА, Л. БУКИНА,
работники УКО объединения.

На блюдечке да с каемочкой

«А БЫЛ ЛИ КОМИТЕТ?», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 46.

Статья не может оставить равнодушным — речь в ней идет о комитете ВЛКСМ объединения, затронута вся комсомольская организация.

Откровенность членов комитета радует: наконец-то и мы научились самокритике, говорить открыто, критиковать в глаза. Но до тех пор, пока не вдумаешься в написанное. Вот В. Силкин, начальник штаба «КП», говорит, что Иванов и Мещинин освободили его от участия на всех заседаниях комитета комсомола. Да по какому праву? Не они, двое, а комсомольская организация избирала его «прожектористом». Ему же, чтобы отойти от этой работы, хватило согласия только их.

В комитет избираются самые боевые и инициативные. Голосуя за Р. Галиахметова, ребята надеялись, что он такой. И ошиблись. Видите ли, ему надоело ездить на заседания комитета, куда почти никто не собирается. Так проявил принципиальность —заставь недобросовестных выполнять свои обязанности! Вместо этого он сам отошел от работы комитета.

Непонятно с Сашей Антоновым: какую поддержку он хотел получить от секретаря комитета? В его интервью — одни общие слова.

Что касается Юноны Солониной. Она говорит, что хотела работать, но не нашла поддержки в комитете. На наш взгляд, ее беда в том, что она «зациклилась» на комитетчиках, забыла, что избирала ее вся комсомольская организация объединения.

Вспомнить, конечно, есть что: вечера за праздничным столом в ресторане, день Нептуна на Савкино—озере. Эти мероприятия проведены с некоторым вкладом Юноны. С некоторым, потому что зажечь молодежь, уставшую от замкнутого круга (работа — общежитие — сон и снова работа), было нетрудно.

Верилось: лед тронулся. Но первая трудность (несостоявшийся безалкогольный вечер на Новый год) оказалась непосильной для Юноны, видимо, ожидавшей, что все у нее будет решаться просто, без борьбы. Ей бы самой и надо — все на блюдечке да с каемочкой!

В. Клюев собирается на конференции голосовать да еще двумя руками за то, чтобы его вывели из состава комитета. Думаем, что конференция может не дать ему возможности голосовать даже одной. «Мне некогда заниматься общественной работой, я член комитета народного контроля», — его слова наилучшим образом характеризуют этого человека.

О К. Мещинине сказать что-либо определенное трудно.

Наконец, Володя Иванов. Бесспорно, у него множество ошибок и недоработок, но попытки обвинить его в бездеятельности и пустоплетстве совершенно необоснованны и даже в крайности несправедливы. На наш взгляд, любые начинания он готов поддерживать и сам «влезть» в каждое. А его самоотдача в МЖК и ДМО? Это требовательность его характера. Сидеть сложа руки и ждать, когда придут Саша, Юнона и другие члены комитета, он просто не мог. Упустил многое, не проверял, не контролировал ведение протоколов и других регистрационных дел, не наказывал строго, ни разу не поставил вопрос об исключении из комсомола тех, кто отошел от комсомольских дел. Жесткости ему не хватает, это единственный его недостаток.

На наш взгляд, давая интервью, комитетчики, чтобы оправдать свою бездеятельность, применили «спицлианскую защиту»: защита — нападение. Но это не может, не должно изменить действительное положение дел.

М. ПАВЛЮК,
комсомолец СпецРМУ.
А. КИЯШКО, секретарь
комсомольской организации РСТ.

Приглашаетесь директором совхоза

Объявляется конкурс на замещение вакантной должности директора совхоза «Локосовский». Совхоз базируется в п. Локосово, в 30 километрах от Локосовского ГПЗ. Имеет два механизированных коровника на 300 голов (дойных коров 116). Строится профилакторий для телят на 260 голов. Планируется строительство теплицы.

Предложения, заявления принимаются по телефонам 3-02-87, 3-56-37 до 15 декабря.

Конкурсная комиссия объединения.

ОТКРЫВАЕТСЯ АВТОСТОЯНКА

Кооператив «Стимул» сообщает жителям Нижневартовска; с 1 декабря напротив магазина «Сибирь» открывается платная стоянка для личных автомашин. За справками обращаться: ПУСО, ул. Маршала Жукова, 5, стол заказов, телефоны —3-56-90, 97-2-02.

ЦЕХ ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ

Цех КИП и А НВГПЗ выполняет услуги населению по ремонту телерадиоаппаратуры без замены телескопов. Обращаться по телефону 92-6-23.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, мотрампаж Н. Западнова, печатница В. Афлятунова.

Выходит по вторникам | Заказ 15277. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 18 (65), ВТОРНИК, 29 ноября 1988 года

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Сверхплановый газ Лянтора

Ритмично работает коллектив Лянторского производства компримирования газа Сургутского ГПЗ. Десятимесячный план перевыполнен. Дополнительно потребителю поставлено 165 миллионов кубических метров газа. Производительный труд обслуживающего персонала станции обеспечивается полной загрузкой компрессоров, высококачественным ремонтом оборудования и сокращением его простоя при этом.

В социалистическом соревновании в честь 71-й годовщины Великого Октября успеха добились многие рабочие. Его лидерами стали оператор технологических установок П. П. Крижский, машинист компрессоров В. И. Брусницкий, слесарь-ремонтник П. П. Митинов, приборист В. П. Компанеец и электромонтер Е. П. Симонов.

Наращивая темпы компримирования газа, коллектив решил досрочно, в ноябре, выполнить госзаказ и завершить централизованные поставки.

Б. НИКОЛАЕВ.

Сегодня в общем кармане

Из приведенных данных видно, что в целом по сравнению с прошлым годом непроизводительные расходы значительно сократились. Если за 10 месяцев 1987 года разница между получаемыми и уплаченными штрафами пошла на уменьшение прибыли (минус 826 тысяч рублей), то за 10 месяцев нынешнего года — на увеличение (плюс 340 тысяч). Но, несмотря на это, сумма непроизводительных расходов еще велика. Нельзя сказать, что не ведется работа по сокращению и возмещению уплаченных штрафов. Так, ЮБГПЗ (т. Голиков) сумел доказать необоснованность штрафа в сумме 75 тысяч рублей, предъявленного за ввввод объекта, в результате с ГПЗ снято лишь 33 тысячи. А Ноябрьский ГПЗ сдался, как говорится, без боя и потерял из своей прибыли 59 тысяч рублей. (Правда, сейчас завод готовит материал, чтобы предъявить претензию подрядчику).

Штрафы за нарушение условий перевозок возросли по сравнению с этим же периодом прошлого года в 3,5 раза, а возмещение почти на том же уровне. Возмещение уплаченных штрафов получила лишь НВБПТОиК (т. Райко). На СБПТОиК, Ноябрьском ГПЗ, Ноябрьском УВСИГ сумма возмещения, может быть, и есть, но она настолько мала, что в отчете не отражается.

Вся беда в том, что предприятия не выявляют конкретных виновников допущенных штрафов, а если и находят таких, то их материальная ответственность очень мала.

Все штрафы уменьшают долю прибыли, которая остается в распоряжении предприятия, т. е. уменьшается сумма, оставшаяся в общем кармане, а это карман не личный и кажется он бездонным, поэтому редко кто ощущает эту потерю.

До тех пор, пока за штрафы и другие непроизводительные потери не будут отвечать конкретные люди, будем терять свою прибыль, а ведь мы работаем в условиях хозрасчета, когда каждый рубль должен учитываться.

Л. САВИЧЕВА,
главный бухгалтер объединения.

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

За 10 месяцев 1988 года на Сургутском ГПЗ выработано 3529 миллионов кубометров сухого газа и 764 тысячи тонн нестабильного бензина, реализовано продукции на 66415 тысяч рублей. Сверхплановая прибыль за это время составила 5478 тысяч рублей, что дало заводу возможность выделить средства на строительство 10 квартир и МЖК.

Первое место в социалистическом соревновании по II группе среди подразделений завода постоянно удерживает цех контрольно - измерительных приборов и автоматики, обеспечивающий безаварийную работу средств измерения и автоматики (начальник цеха В. В. Ефименко, секретарь цеховой парторганизации В. Л. Плотников, председатель цехкома А. Ф. Лагуш, председатель СТК Н. П. Полуян).

Необходимо также отметить хорошую работу коллектива Западно-Сургутской газокомпрессорной станции (начальник В. А. Зинович, партгрупорг А. П. Ракотин, председатель цехкома П. В. Гластратов, председатель СТК Требунских В. М.). В первом квартале этого года в социалистическом соревновании по I группе цехов он занимал пятое место. Во втором квартале — четвертое, а в третьем — вышел на первое место. За 9 месяцев план по компримированию газа перевыполнен в 3,2 раза.

Передовики производства: машинист В. П. Зольников, оператор А. П. Ракотин, слесарь А. К. Черников.

В. ВЕДЕНЕЕВА,
главный экономист Сургутского ГПЗ.

Новый год пришел в коллектив

Коллектив Ноябрьского УВСИГ — одно из передовых подразделений объединения. По итогам социалистического соревнования в 3 квартале он вышел победителем в своей группе и награжден почетной грамотой и переходящим Красным знаменем объединения. И вот опять добрая весть: коллектив Холмогорского компрессорного цеха—основного в УВСИГ досрочно выполнил план 1988 года по приему попутного нефтяного газа.

О передовиках производства, о том, благодаря чему достигнут успех, написали в газету наши внештатные помощники.

Работая в условиях хозрасчета, Ноябрьское УВСИГ успешно справилось с планом и социалистическими обязательствами 9 месяцев по всем показателям. План по приему газа на Холмогорскую КС выполнен на 112,8, по поставкам его потребителю — на 113,3 процента.

Холмогорская КС (начальник цеха Ф. М. Ибрагимов) — победитель соревнования среди подразделений УВСИГ. Лучшая бригада — № 3 Р. М. Галеева.

Л. БОЙЧУК,
инженер по соцсоревнованию Ноябрьского УВСИГ.

Как достигнут успех Холмогорским компрессорным цехом? Коллектив много сделал для обеспечения бесперебойной работы компрессорного оборудования, что помогло ему настолько уйти вперед в производственной программе, что даже остановка газопровода не привела к срыву плана, как это было в прошлые годы.

Вырвался тут культура производства. Своевременно были выявлены лишние единицы в штате, что позволило цеху выйти на плановый фонд зарплаты. Целенаправленная работа ведется по уменьшению затрат, экономии реагентов и электроэнергии. В результате коллектив компрессорной внес в фонд управления 950 тысяч рублей прибыли.

Набирает тут силу процесс демократизации и гласности. Так, на ноябрьском цеховом собрании коллектив провел выборы начальника установки из 2 кандидатур, оказав доверие Б. В. Михайлову.

На этом же собрании откровенно обсудили текущие дела цеха. Отметили, к примеру, уход шение трудовой и производственной дисциплины, элементы иждивенчества: сменный персонал, выявив недостатки в работе оборудования, вместо того, чтобы устранить их, передал как задание дневной смене.

Здоровый настрой коллектива — залог его дальнейшей успешной работы.

Победители цехового социалистического соревнования: технологическая бригада № 1, среди вспомогательных подразделений — коллектив котельной. Лучшие по профессии В. Г. Камаргаев, А. П. Макеев, Ю. Н. Живой, А. Г. Камильянов, А. В. Мишанкина, В. П. Головатенко.

Л. ТЕРЕНТЬЕВА,
редактор стенгазеты «Факел» Ноябрьского УВСИГ.

Непроизводительные расходы за 10 месяцев

	1987 г.		1988 г.	
	Прибыль	Убытки	Прибыль	Убытки
Всего, тыс. руб.	530	1356	821	481
В том числе:				
Штраф за несвоевременный ввод объектов		376		178
За нарушение условий перевозок по всем видам транспорта	6	8	8	28
За невыполнение обязательств по поставкам	64		443	6
Пеня за несвоевременную оплату счетов	460	605	370	29
Повышенные проценты по ссуде за несвоевременно сданное в монтаж импортное оборудование		242		191
За несвоевременное представление и использование ПСД		107		34
За несвоевременный возврат тары		6		10
За лесонарушение		11		5
За невыполненно плана сдачи металлолома		1		—

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 21 по 28 ноября, от нефтегазодобывающих объединений принято газа на 11,2 миллиона кубометров больше плана. Не выполнили задания по сырью Варьеганнефтегаз и Юганскнефтегаз (соответственно 22,5 и 1,9 миллиона кубометров).

За исключением БГПЗ (минус 2,9 миллиона), все заводы взяли сверхплановый газ, принято его дополнительно на ГПЗ плюс 15,1 миллиона. На КС внешнего транспорта — минус 0,5 миллиона, на компримирование на ГПЗ минус 2,9 миллиона, на Красноленинский завод плюс 7,5, на Ноябрьский — минус 10,3 миллиона.

Произведено 10,5 тысяч тонн ШФЛУ сверх плана (минусы по Белозерному и Сургутскому ГПЗ соответственно 0,1 и 0,6 тысячи тонн). Реализовано продукции на 9,2 тысячи тонн меньше.

В целом объединение по разным причинам недополучило 20,5 миллиона кубометров газа, в том числе Ноябрьский ГПЗ 10,3, БГПЗ 8,7, Красноленинский ГПЗ 1,6 миллиона.

Собирайтесь на слет, бригадиры

9 декабря в актовом зале Сургутского УТГиЖУ состоится третий слет бригадиров объединения, темой обсуждения которого будут новые условия хозяйствования в бригадах, участках, цехах.

Приглашаем бригадиров принять участие в разговоре по предложенной теме, обменяться опытом работы.

Заявки на участие в слете подавать в отделы труда и зарплаты своих предприятий.

ООТиЗ объединения.

Самые сознательные

Год назад в качестве поощрения активным членам ДНД предоставлялся дополнительный отпуск. Отмена этой льготы оставила в рядах народной дружины наиболее сознательных, понимающих необходимость охраны порядка силами общественности. Среди работников аппарата управления объединения такими являются дружинники центральной диспетчерской службы (руководитель т. Рябов), управления комплектации оборудованием (т. Фадеев). В отличии от них практически не выходят на дежурства работники управления капстроительства (т. Воронов).

Накануне октябрьских праздников и Дня советской милиции на торжественном собрании лучшим дружинникам аппарата управления объединения — т.т. Габышеву, Гафурову, Силкину, Шаринову были вручены ценные подарки.

Р. АВЗАЛОВ,
командир ДНД аппарата управления объединения.

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ



Корабль — символ

Не каждому в своей жизни пришлось увидеть современные военные корабли. Советские противолодочные вертолетоносцы типа «Новороссийск», авианосцы типа «Киев», даже их модели заставляют пацанов раскрывать рты. Эти корабли — как альбатросы, ничего лишнего. Все для скорости, устойчивости, маневренности. Как будто их создала сама природа. Я видел их модели на крейсере «Аврора». И видел около них пионеров. А детские глаза, если они любят, то любят откровенно. Но все-таки не это привело сюда ребятишек, и не их одних. Несмотря на пронизывающий октябрьский балтийский ветер, идут и идут сюда люди, на пирсе вереница «Икарусов» с интуристами, несколько элегантных зарубежных лимузинов.

Всех влечет сюда легендарный крейсер «Аврора» — корабль Революции, корабль — символ надежд народных. 25 октября 1917 года в 21 час 40 минут по холостому выстрелу «Авроры» начался штурм Зимнего дворца — последнего оплота Временного правительства.

Непохожа «Аврора» на современные корабли, но ступаешь на ее трап с каким-то затаенным дыханием. Сейчас, после капитального ремонта, корабль Революции стоит у моста Свободы, рядом с Нахимовским училищем.

...Бронепалубный крейсер «Аврора» был заложен на Петербургской судоверфи 2 мая 1897 года. Это было детище рабочих: сталь, машины и паровые котлы, орудия — все было сделано в Петербурге. Рабочий люд как будто предчувствовал, что делает свой карающий меч. «Аврора» строилась 3 года. В боевой строй русского военно-морского флота «богиня утренней зари» вошла в 1903 году. Водоизмещение корабля — 6731 тонна, наибольшая длина 126,8 метра, осадка — 6,4 метра, броневая палуба 50—70 миллиметров. Три паровые машины мощностью 11610 лошадиных сил позволяли развивать скорость до 20 узлов (37,2 километра в час). Всего на корабле было 40 орудий всех калибров, 3 торпедных аппарата. Экипаж «Авроры» составлял 570 человек, из них 20 офицеров.

«Аврора» участвовала в Цусимском бою, но не спустила русский флаг перед врагом. Позже пришлось ей бороздить воды Атлантического, Индийского, Тихого океанов.

В дни Великого Октября «Аврора» оказалась в центре революционной борьбы. Экипаж был полностью на стороне большевиков.

Сейчас «Аврора» превращена в боевой музей. У моряков-авроровцев продолжается боевая вахта, так как нескончаемым потоком идут и идут люди на корабль — символ обновления старого мира. Идут вьетнамцы и африканцы, пионеры и пенсионеры, состоятельные седые немцы и англичане. Все они хотят знать о нашей Революции, об октябре 1917 года. О легендарном крейсере «Аврора». И щупают носовую пушку крейсера. Я тоже прикоснулся к холодному металлу. С Балтики летел леденящий ветер и подметал снежную крупку на палубе крейсера.

А. СОКОВНИН, наладчик РНУ.

На снимке: группа работников РНУ во время учебы на Ленинградском заводе «Электронмаш» посетила легендарный крейсер «Аврора».

Фото автора.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

СТРОЙКА ТЕРПИТ БЕДСТВИЕ

В заметке «Не обед—мучение» («Газопереработчик» № 41) рабочие ПМК-9 А. Старков и И. Бахтиев, участвующие в строительстве Губкинского ГПЗ, рассказали о том, что «вся стройка терпит бедствие» по одной серьезной причине: в трассовой столовой № 10 орса № 22, единственной тут, у строителей и эксплуатационников нет никакой возможности нормально пообедать. Огромные очереди, в которых, правда, стоят не все: для руководителей имеется «греческий» зал. Крайне беден ассортимент блюд, почти не бывает овощных.

Редакция направила запрос начальнику орса Ю. Б. Вовчку с просьбой принять меры. Не дождавшись ответа, мы попросили внештатного помощника газеты, рабочего Ноябрьского МУС треста Запсибнефтехиммонтаж Ф. С. Кильмухаметова вернуться к вопросам, поставленным т. т. Старковым и Бахтиевым, и рассказать об изменениях, произошедших в трассовой столовой. На днях мы получили от него письмо.

Приснился мне сон, пишет он, будто я столовой № 10 орса № 22, которая обслуживает строителей и эксплуатационников Губкинского ГПЗ, сажусь я за заранее накрытый стол, ем с большим аппетитом вкусно приготовленную пищу.

Но так во сне, а наяву по-прежнему — по точному выражению т. Старкова и т. Бахтиева — стройка терпит бедствие, и на ее тревожные сигналы руководители орса никак не реагируют.

В очередях простаиваешь по 30—40 минут, иногда и целый час. Меню однообразное, ассортимент скудный, овощные блюда — редкость.

Человек, не адаптировавшийся к пище, приготовленной в нашей столовой, очень даже может получить расстройство желудка. Поэтому некоторые строители, заботясь о безопасности своего здоровья, перешли на домашнее питание. Вахтовикам сложнее: им приходится довольствоваться тем, что дают.

В «греческом» зале по-прежнему обслуживают элиту стройки. Пользуясь этой привилегией, руководители, как глухой стеной, отгородились от нужд рабочих: главное — им хорошо... Неужели невдомек, что темпы строительства завода находятся в прямой зависимости от их заботы о тех, что его строит?

Кажется, книга жалоб и предложений должна быть завалена обидами. Ан, нет, — одни благодарности. Что это — сделка с совестью или низкий уровень притязаний, неприхотливость некоторых людей? Молчание и равнодушие всегда способствовали появлению и здравствованию зла.

Не оправдывая работников столовой, хочу обратить внимание и на их бедственное положение. Вот что рассказала заведующая столовой Е. А. Белимова:

—У нас вместо 32 по штатному расписанию работают 18 человек, то есть на каждого двойная нагрузка. Поэтому вынуждены привлекать к работе и смену, находящуюся на выходном. Руководители генподрядчика стройки — СУ-4 Уренгойпромстроя и орса № 22, кивая друг на друга, не оплачивают ни трассовые, ни переработку, что является одной из причин большой текучести и неукомплектованности кадров.

Согласен: материальные и моральные стимулы поднимают интерес к работе, а недооценка труда охлаждает настрой человека.

Губкинский ГПЗ.

ПРАЗДНИК В КОЛЛЕКТИВЕ

ДО САМОЙ УТРЕННЕЙ ДОЙКИ

Наше хозяйство молодое и, как у всех начинающих жизнь, у него много чего не хватает. Например, нет своего клуба, как известно, играющего большую роль в сплочении сельских людей. А тут подошел наш профессиональный праздник — День работников сельского хозяйства, который сельчане, по традиции, стараются отметить всей трудовой семьей. Как быть? Спасибо соседям — кирпичному заводу: конечно, не бесплатно, но выручили нас, уступили на ночь зал в своем Доме культуры «Керамик». Тут и провели мы, за малым исключением, всем коллективом совхоза наш праздничный «голубой огонек». Собирались закончить его до полуночи, да удался он таким душевным и веселым, что затянулся праздник почти до самой утренней дойки.

Начался «огонек» торжественно: поздравлением, благодарными словами в адрес наших лучших тружеников. Почетными грамотами были награждены доярки О. А. Коновалова, И. Е. Позднякова, механизатор В. П. Романовский, слесарь котельной В. П. Долинин.

Чтобы понятнее было, какие у нас люди, расскажу об одном из передовиков, который в трудное время выручил совхоз. После пожара не хватало доярок. В. П. Романовский работал механизатором. Попросили его перейти животноводом. Согласился: помогу, раз нужно. Так целое лето и проработал дояром. Сейчас доярок набрали, и Владимир Петрович вернулся на прежнее место.

Благодарностями отмечены за добросовестный труд супруги доярка Зоя Федоровна и тракторист Иван Григорьевич Звалич, телятницы Л. Ф. Туркина и Т. И. Пархоменко, оператор котельной Л. Ф. Буланкина, шофер А. Н. Еременко.

9 человек награждены денежными премиями.

Хорошее настроение на празднике создавал ансамбль Дома культуры, участницей которого, кстати, вот уже год является и. о. директора нашего совхоза Т. Ф. Бондаренко. В ее репертуаре — деревенские душевные песни.

Но, думаю, скоро будет в совхозе и свой коллектив художественной самодеятельности: проведенный вместе праздник помог выявить таланты. Стоило заиграть музыке, как за столами никого не оставалось: все выходили на круг, пели, плясали.

Отметили мы тут и день именинника — поздравили тех, у кого день рождения с 17 по 22 ноября: инженера отдела кадров Г. И. Иванову, оператора котельной Н. К. Шенну, механизатора В. П. Романовского, слесаря В. Н. Никифоренко, рабочую молочного отделения В. Н. Еремееву. Для каждого именинника самодеятельные артисты исполнили любимую песню.

Не за горами Новый год, и я все чаще слышу предложения: давайте и этот праздник проведем вместе, пора начинать готовиться.

Сейчас четвертый участок (начальник Н. М. Брижагин) СМУ треста строит и очень успешно совхозную контору, где будет и красный уголок. К весне рассчитываем вселиться. Так что же снова идти на поклон — на новогодний вечер проситься на квартиру к соседям? На этот счет слышу возражения: чем в чужом дворце, лучше в своем шалаше. К концу декабря в общежитии освободится комната, там и соберемся. И профсоюзную копейку надо беречь, поэтому не стоит нанимать ансамбль, сами не лыком шиты.

Словом, спасибо празднику, помогшему нам узнать друг друга, сдружиться.

Но не обошлось в этот день и без горчинки: не получили мы поздравления от руководства объединения. По этому поводу хочу сказать: вспоминайте о нас почаще — будем кормить газопереработчиков получше.

Н. БЫКОВА, председатель профкома совхоза «Локосовский».

Именинник в цехе

16 ноября цех радиорелейной связи Нижневартовского ГПЗ отметил 50-летие ветерана своего коллектива кабельщика-спайщика Габдрауса Фазизахметовича Гибатова. 12 лет, то есть почти с начала строительства, трудится он на заводе. В коллективе его ценят как добросовестного, ответственного работника и жизнерадостного, веселого человека.

В торжественный день Габдраусу Фазизахметовичу вручен памятный адрес, почетная грамота, подарок, премия. От имени коллектива юбиляра приветствовала председатель цехкома Раиса Семеновна Козлова. А в конце рабочей смены цех собрался на чаепитие в честь именинника.

Н. ОПИНГЕЙМ, редактор заводского радио.

ТРЕБУЕТСЯ ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности директора Нижневартовского ГПЗ.

Заявления, предложения принимаются по телефонам 3-02-87, 3-56-37 до 15 декабря.

Конкурсная комиссия объединения.

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Просьбу услышали

Жильцы дома № 28, что в 5-м микрорайоне Нижневартовска, написали в редакцию о плохом содержании их дома: в антисанитарном состоянии подвал, поэтому там нашли пристанище грызуны, через щели проникающие в квартиры (в частности, называлась квартира № 47), не завершен ремонт подъезда, плохо работает отопительная система, перебои с горячей водой.

Письмо для принятия мер было направлено в управление по ремонту и эксплуатации объектов соцназначения. Вот что сообщили редакции зам. начальника управления А. И. Кирилюк и мастер сантехнического участка З. Г. Спицына.

А. И. Кирилюк: Вода из подвала откачана, заделана щель в квартиру № 47. Работники санэпидемстанции провели дератизацию грызунов. Ремонт подъездов, где он не был сделан прошедшим летом, намечен на зимний период 1988-89 г.г.

З. Г. Спицына: При составлении графика капитального ремонта в 5-м микрорайоне будет учтена необходимость первоочередного ремонта домов с аварийным состоянием инженерных сетей, в частности, дома № 28.

ПОПРАВКА

В 42-м номере «Газопереработчика» в заметке «Информация по вашей просьбе» допущена ошибка. Телефонограммы в адрес первого зам. генерального директора, начальника УКСа В. Н. Воронова надо направлять по телефонам: 97-337, 3-47-83, 7-32-86.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 6,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам | Заказ 15542 | Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 49 (66), ВТОРНИК, 6 декабря 1988 года

В парткоме объединения

На очередном заседании партийный комитет рассмотрел вопрос «О действенности критических выступлений газеты «Газопереработчик».

Со дня образования вышло 64 номера газеты, критические материалы появляются практически в каждом номере, всего было опубликовано 102 таких публикации.

Редакция ведет учет критических материалов, направляет по ним запросы (на 114 запросов получено письменно и по телефону 87 ответов).

Игнорируют критику зам. генерального директора по комплектации И. В. Чудновский, начальник Ноябрьского УВСИГ А. Л. Моргулис, начальник УТГ В. Л. Лофман, директор Нижневартовской БПТО и К С. А. Райко.

Редакция пытается воздействовать на руководителей, не отвечающих газете. С этой целью были подготовлены материалы: «Газете не отвечают», «Руководитель не ответил газете. Почему?».

С июня экземпляры газет посылаются в городские комитеты партии 8 городов Тюменской области, где расположены предприятия объединения.

Серьезно работают над критическими выступлениями газеты и дают обстоятельные ответы руководители НВГПЗ. Но многие руководители посылают отписки и даже заведомо ложную информацию. Страдают этим руководители ремстройтреста, управления по содержанию объектов соцназначения. Так, в 26-м номере газеты за 1988 год был опубликован рейд печати «Тишь да гладь, поэтому рацпредложения приходится взаймы брать» о плохой постановке рационализаторской работы в РСТ. Из ответа, подписанного зам. управляющего трестом т. Гальченко, не ясно, как эта работа будет налаживаться.

Отметим, что редакции удалось достичь практических результатов по ряду критических выступлений, партком в то же время обратил внимание, что она не всегда добивается обязательного принятия мер по следам критики. По-прежнему слабо освещается жизнь предприятий не Нижневартовской зоны.

Для повышения действенности критических выступлений газеты партком предложил редакции 1 раз в квартал проводить анализ ответов на критические материалы, делать обзоры газеты на совещаниях с секретарями парторганизаций. Рекомендовал партийным бюро аппарата управления объединения, Ноябрьского УВСИГ, УТТ, НВБПТО и К рассмотреть вопрос об ответственности коммунистов - руководителей т. т. Чудновского, Моргулиса, Лофмана, Райко за несвоевременное реагирование на критические выступления газеты.

Партком утвердил постановление парторганизации Белозерного ГПЗ об исключении из членов КПСС Е. Н. Малышева за недостойный звания коммуниста проступок, выразившийся в оскорблении работника завода нецензурными словами, и демонстративный отказ быть членом партии.

НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

Жилье в дефиците,

или о том, как Иван кивает на Петра

Чтобы погасить факелы на месторождениях, а они являются показателем неудовлетворительного использования газа, и уменьшить загрязнение атмосферы, реализуется программа строительства объектов газопереработки. Но при этом, к сожалению, дают о себе знать старые подходы: в круговороте созидательных будней нередко забывают о главном — человеке, о тех, кто будет трудиться на этих объектах. Поэтому их строительство, как правило, плохо подкрепляется жильем для эксплуатационников.

Взять Лянторское производство компримирования газа Сургутского ГПЗ. На нем уже действует первая очередь, вторую намечено ввести в первом квартале будущего года, начали отсыпку площадки для строительства третьей очереди. И если сейчас в коллективе 50 человек нуждаются в жилье, то в начале будущего года эта цифра увеличится на 20, а с вводом третьей очереди возрастет до 160.

Лянторская КС располагает двухэтажным 16-квартирным домом, семейным общежитием (барак на 18 комнат), 60 ю местами в общежитии «Вахта-80». Выделяют ей жилье и централизованно. На этот год, например, запланировано 400 квадратных метров, из которых половина уже получена. Но этого мало.

—Что касается сдачи в эксплуатацию жилья, то вводится оно довольно медленно, — говорит начальник Лянторской КС Н. С. Тремасов. — Приведу пример: 16-квартирный дом ремстройтрест объединения намечал сдать в третьем квартале 1987 года, но к этому времени он еще не был готов, поэтому новоселья в нем были в третьем квартале 1988 года.

Трест строит сейчас в поселке Лянторском «Вахту-80». Ввод здания в эксплуатацию сначала намечали 10 октября этого года, затем 7 ноября, но и к этому сроку у новоселов радости не прибавилось. Лишь 25 ноября в доме появилась, так называемая, рабочая комиссия, цель которой выявить упущения. Сдача дома государственной комиссии планируется на 10 декабря.

Почему же не выдерживаются графики ввода жилья в эксплуатацию?

—Жилье сдаем по мере готовности, — говорит начальник производственно-технического отдела РСУ Л. А. Кочановский. — Шестнадцатиквартирный дом был некомплектный, так как часть его деталей отправлена совершенно в другое место, а остальное — к нам. Поэтому недостающее пришлось изготавливать самим. А не хватило 50 различных дверей, много реек, сантехники. И такое положение со всеми «сборными домами».

Если говорить о «Вахте-80», — продолжает он, — то детали этого комплекса пролежали три месяца на базе, и к нам он поступил разукомплектованный. К тому же заказчик (Сургутский ГПЗ) не выделил нам вовремя экскаватор, чтобы вырыть траншею для теплотрассы и канализации. Поэтому сроки сдачи отодвигались.

А вот мнение начальника Сургутской БПТОиК Л. Ф. Михно:

—Факты недопоставок деталей домов имеют место. Когда приходят вагоны, смотришь: то того нет, то другого. Мы, конечно, составляем акты и вызываем представителя завода-поставщика, но за 10 лет, что я работаю на базе, ни один из них не приехал. Почему? Да потому, что наше объединение уже расплатилось и принимать экономические санкции поздно...

О чем говорит этот факт? О том, что надо упорядочить систему приемки деталей сборного жилья на базе и оплаты заводу - поставщику, чтобы действовали экономические рычаги. И «изобретать велосипед», оказывается, не надо. Тот же Л. Ф. Михно сказал, что для этого надо собраться вместе зам. генерального директора В. И. Егорову, зам. генерального директора по комплектации И. В. Чудновскому, зам. начальника УПТО В. В. Смирнову, управляющему ремстройтрестом В. М. Ахмадьянову, начальнику БПТОиК Л. Ф. Михно и начальнику финансового отдела объединения Н. А. Бургачевой и решить единственный вопрос: оплачивать поступившие на базу сборные дома лишь при 100-процентной их комплектности, повысить ответственность тех, кто сдает и принимает детали на стройплощадке.

Сейчас в поселке Лянторский РСУ ремстройтреста возводит для компрессорной станции и НГДУ «Лянторнефть» 16-квартирный дом. Но своих собрали половые панели первого этажа. Но делается это в «черепашьем» темпе. Почему?

—Нет документации на этот дом, — заявляет Л. А. Кочановский. — Ее нам не передал заказчик.

—Ничего подобного, — парирует зам. директора по капстроительству Сургутского ГПЗ Н. А. Монастырский, — проектно-сметная документация у строителей есть, иначе они не строили бы первый этаж.

Вот так и кивает Иван на Петра. Делу такое «сотрудничество» только вредит.

Б. ГУСЕВ,
наш корр.
Лянторская КС.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

В ноябре все заводы, за исключением Ноябрьского ГПЗ, приняли сверхплановый газ. По объединению в целом плюс составил 101,5 миллиона кубометров, минус по НГПЗ 7 миллионов. КС внешнего транспорта недобрали 63,2 миллиона.

Выработано сверх плана 68184 миллиона кубометров газа, сухого плюс 113261 миллион, компримированного минус 58577 миллионов кубических метров.

Из КС внешнего транспорта с планом справилась Западно-Сургутская станция. Минусы по Мамонтовской КС—10, БДКС—64,4, Лянторской КС—5,5 миллиона кубических метров.

Выработано дополнительно 18,6 тысячи тонн ШФЛУ, отставание по Локосовскому ГПЗ 2 тысячи, по Сургутскому ГПЗ 5 тысяч тонн.

ИНТЕРВЬЮ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

БУДЕТ СПОРТЗАЛ, РЕБЯТА

Газета уже писала о строительстве в ЦБПО (тогда РНУ) спортзала («Газопереработчик» № 10 и № 15 за этот год). Довести до конца начатую еще два года назад стройку взялась комсомольская организация управления: провела несколько субботников, заготовила брус. Но весной в связи с реорганизацией предприятия, увольнением из него комсомольского актива — организатора этих работ строительство приостановилось.

Недавно у нас в редакции побывали встревоженные комсомольцы: «Заготовленный нами брус используют на другие нужды». Тревога по этому поводу прозвучала и в докладе секретаря комитета ВЛКСМ объединения В. Иванова на комсомольской конференции 26 ноября.

С просьбой прояснить ситуацию редакция обратилась к и. о. начальника ЦБПО Н. П. Кузьминых. Вот что он рассказал:

Действительно, мы использовали небольшую часть заготовленного комсомольцами бруса. Причем, ту, что была уже непригодна. Для строительства же спортзала завезли брус хорошего качества. Спортзал —в колдоговоре управления на 1988 год. Для завершения работ приглашены специалисты одного из специализированных строительных предприятий города. В декабре строительство спортзала закончим.

ЗА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС!

Вторая жизнь конденсата

Хозрасчет побудил заводских специалистов заняться поиском дополнительной прибыли.

Ранее конденсат просто сжигали или отправляли обратно нефтяникам из-за его обводненности. С июля же 1988 года на Белозерном, а затем и на Нижневартовском ГПЗ был освоен технологический процесс осушки жидких углеводородов на клиноптиломите (природный твердый адсорбент). Степень осушки 2—4 грамма остаточной влаги на кубический метр. Это дало возможность возвращать в производство 20—24 кубических метра конденсата в час, что составляет дополнительную прибыль более полумиллиона рублей в месяц по одному заводу.

В будущем такой процесс уже намечено ввести в проект блочно-комплектной компрессорной станции с конечным давлением 37 атмосфер, а также на сумских компрессорных станциях.

Немало усилий в выполнение научно-технической программы вносят и новаторы предприятий. Так, в феврале 1986 года группой рационализаторов объединения (главный инженер ЮБГПЗ Н. И. Арендарь, бывший главный технолог Ф. М. Хисамов, начальник ЦПГ этого же завода М. И. Левкин и другие) было подано предложение «Реконструкция отдельных блоков установки переработки газа для обеспечения переработки компримированного газа, поступающего с Мамонтовской КС». Предложение было включено в план внедрения новой техники.

Суть схемы заключается в расщеплении потоков газа по двум направлениям, в каждом из которых существует свой принцип его переработки. Разработка новаторов внедрена без увеличения мощностей ЮБГПЗ. Была произведена лишь перевязка оборудования и вовлечено в работу высвободившееся и простаивающее. Это привело к получению сухого транспортабельного газа для подачи на Сургутскую ГРЭС и к выработке дополнительного количества ШФЛУ марки «А».

Коэффициент извлечения целевых углеводородов после реконструкции установки составил 70 процентов в то время как до реконструкции был 50. В результате внедрения предложения среднесуточная выработка ШФЛУ увеличилась на 250 тонн. Годовой экономический эффект от использования рацпредложения составил более 500 тысяч рублей.

Лишь эти два внедренных мероприятия по научно-техническому прогрессу свидетельствуют о том, как эффективно влияют новые техника и технология на экономические показатели нашего объединения.

Ю. МОЛЯНОВ,
зам. начальника техотдела объединения.

РАБОТАЕМ ПО ДОГОВОРАМ

ШЕФЫ — ДЕТСАДУ, ДЕТСАД — ШЕФАМ

Т. Ф. Авраменок, инспектора по дошкольным учреждениям отдела социального развития объединения, мы застали за занятием, которое явно доставляло ей удовольствие. Тамара Федоровна выписывала путевки в детсады ребятишкам рабочих Нижневартовского ГПЗ. Вначале мы подумали, что это путевки, которые по просьбе главка Нижневартоснефтегаза выделил заводу. Но выяснилось, что это не так: 15 дополнительных мест своему шефу — Нижневартовскому ГПЗ дали детсады № 4 и № 59, с которыми он заключил договор о шефской помощи.

—Это первый в нашем объединении такой опыт договорных отношений, — говорит Тамара Федоровна. Заводу это выгодно: ведь тут 260 детей нуждаются в получении мест в детских дошкольных учреждениях». А детсадам?

По телефону связались с заведующей детсадом № 59 Лидией Филипповной Успеньевой. Вот что она рассказала:

—Таков содружество нам просто необходимо. Ведь будь у нас даже деньги, те работы, которые по договору сделают шефы, нам не выполнить: нет транспорта, специалистов, наконец, возможностей, которые имеются у предприятий. К примеру, намечаем приобрести медоборудование, переоформить детсад — самим нам это не под силу.

Нормы наполненности детсада не нарушаем, выдаем путевки в пределах разрешения СЭС. Откуда резерв? К примеру, он есть для детей наших сотрудников, а их оказывается меньше, чем оставлено мест.

Шефы нашего детсада — РНУ (т. Каценельсон) хорошо выполняют условия договора: купили для нас 10 ковров, на 2 тысячи оплатили счета, сделали уголки для кроваток. Наше обязательство — выделить управлению 5 путевок, готовы принять ребятишек хоть сегодня. 10 мест предоставим РНУ после того, как оно подготовит помещение для открытия в саду 13-й группы.

Что касается Нижневартовского ГПЗ. Еще недавно детсад находился на его балансе, терять установившиеся связи мы не хотим, поэтому и заключили договор. Но сегодня завод практически ничего не сделал для его выполнения. Поэтому, хотя путевки отдел содразвития объединения и выписывает, детей мы примем лишь после того, как договор будет выполнен по меньшей мере на 50 процентов.

Что ж, дружба дружбой, а штрафные санкции не отменяются.

Жила бы страна родная

Эта забота всегда была и остается главной для комсомола

26 ноября состоялась комсомольская конференция объединения.

О работе комитета ВЛКСМ за период с августа 1987 по ноябрь 1988 года отчитался секретарь комитета В. Иванов. В обсуждении доклада участвовали: А. Кияшко, сварщик, секретарь комитет ВЛКСМ ремстройтреста, Ф. Шарипов, диспетчер, секретарь комсомольской организации аппарата управления объединения, М. Павлюк, слесарь СпецРМУ, В. Силин, инженер аппарата управления объединения, В. Н. Татаренко, зам. генерального директора объединения, Л. В. Щеголева, секретарь парторгнизации подшефной школы № 9, Н. С. Кравченко, секретарь партбюро Белозерного ГПЗ, К. Мещишин, зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения, И. Осин, первый секретарь Нижневартовского горкома ВЛКСМ, Е. Г. Сенчук и А. П. Шкуркин, заместители секретаря парткома объединения, В. А. Гринько, секретарь парткома объединения, З. М. Тумаринсон, зам. директора Нижневартовского ГПЗ, Л. В. Цепа, директор школы № 9.

...Попросил слово зам. генерального директора объединения В. Н. Татаренко. Сказал, что хотел выступить позже, но не удержался, не может больше молчать, потому что то, что происходит сейчас на конференции — трагедия.

Он вступил в члены ВЛКСМ в 1954 году, запомнился ему школьный и студенческий комсомол. Потом комсомол стал не тот: всего достигли, получили все блага и начали мельчить. И вот сейчас на конференции ни один выступающий не говорит о том, чем живет страна, какие задачи решает. Комсомольцы не видят, где себя применить, не видят своих задач в главном: перестройке экономики. Разве это не трагедия? Кто, кроме молодежи, подхватит те дела, которые сегодня начаты?

...Может, коллективные выезды на природу, о которых сегодня так много говорится, сейчас не самое главное? Может, сегодня важнее спросить с комитета, что он сделал для того, чтобы зародился дух перестройки, поправились экономические дела, по-хозяйски тратились деньги, которые зарабатывать научились, а использовать пока нет?

Я думаю, сказал т. Татаренко, комсомольцы должны работать в этом направлении, вместе с коллективом объединения решать задачи, которые сегодня перед ним стоят.

Выступление задело делегатов, это было видно уже по тому, как они внимательно его слушали. Телефонистка Белозерного ГПЗ Ирина Пилипчук, сидевшая рядом с нами, тихо сказала: комсомол бесправный, не в состоянии решать серьезные жизненные вопросы: когда мне было трудно, не помог ни с квартирой, ни с садиком.

Словно подслушав ее мысли, поднялся секретарь комитета ВЛКСМ ремстройтреста А. Кияшко:

—А кто сегодня прислушивается к комсомолу? И кто виноват, что мы такие? Значит, вы, старшие, ничего после себя хорошего не оставили.

Трудные вопросы.

В. Н. Татаренко: Я уже говорил, что традиции, которые существовали, постепенно утратились. Кто виноват, что сегодня комсомольцы безынициативные, не умеют ставить вопросы? Сами комсомольцы. А может, обстановка, в которой живут?

Зал больше согласен со вторым вариантом — это было видно по его реакции.

И все же... Есть у комсомола поле деятельности, на котором он мог бы проявлять себя независимо от обстоятельств. Об этом сказала секретарь партийной организации подшефной школы № 9 Л. В. Щеголева:

—В мае комитет комсомола агитировал нас согласиться на объединение школьной и вашей, производственной, комсомольских организаций. Мы колебались. А сегодня я прямо говорю вам: мы рады, что на этой конференции нет наших ребят, потому что нечему им у вас поучиться.

Шефская работа сведена к выездам на природу, походам, словом, развлечениям, а не к воспитанию ребят. Вы нужны для серьезного разговора на классных часах. Ваше место — рядом с дотворой на диспута, за «круглым столом», на спортивной площадке, комсомольском субботнике. Никто не возражает против совместного с учащимися отдыха, но если собрались, к примеру, в турпоездку — выгрузите с ними пер вагонов, заработайте деньги.

Как отреагировали на предложение директора школы комсомольцы? Зам. секретаря комитета комсомола объединения К. Мещишин сказал, что Лариса Владимировна с опозданием волнуется, потому что горком комсомола не разрешил объединение комсомольских организаций до тех пор, пока комитет ВЛКСМ объединения не наладит работу у себя. Согласился с оценкой «неуд», данной комитету делегатами, но сказал, что работать ему; труд-

Делегаты оценили работу комитета в отчетный период на «неудовлетворительно».

По решению конференции основными направлениями деятельности организации в предстоящий отчетный период будут: социальная программа, внутрисоюзная и шефская работа.

По обсужденным вопросам принято постановление.

Конференция готовилась как отчетная, но делегаты проголосовали за избрание нового состава комитета ВЛКСМ. Членами комитета избраны: В. Ахметов, механик Белозерного ГПЗ, А. Бочканко, прораб СМУ, В. Иванов, А. Кияшко, сварщик СпецРМУ, А. Колле, секретарь комитета ВЛКСМ Нижневартовского ГПЗ, Е. Максимова, бухгалтер ЗСФ ВНИПИгазпереработка, К. Мещишин, мастер ПУСО, Д. Омутов, слесарь СпецРМУ.

Открытым голосованием делегаты избрали секретаря комитета комсомола. Им стал В. Иванов.

Из комсомола — в партию

В прошедшую пятницу, в конце рабочего дня, в редакцию пришел секретарь комсомольской организации Нижневартовского ГПЗ А. Колле. Мы привыкли, что к нам на «огонек» частенько заходят комсомольские активисты, поделиться новостями, поспорить. Знаем и Сашу в обычной обстановке, поэтому сразу обратили внимание на то, что он изменился: осунулся на лицо, глаза усталые, но в то же время как бы праздничные. У человека, явно, произошло в жизни событие не рядовое.

—Неделя выдалась тяжелой-тяжелой, — улыбнулся Саша. — Сегодня на бюро горкома КПСС меня приняли в партию, а до этого были — партком, парткомиссия горкома. Конечно, волновался перед каждым заседанием.

Мы поздравили Сашу. Спросили: почему, потому что «крутится» только горстка активистов. Не было еще такого, чтобы кто-то из комсомольцев пришел в комитет и предложил свою помощь.

Пассивны и сами комитетчики. Сегодняшний пример: из 7 «живых» членов комитета на конференции присутствует 3, хотя со всеми вопрос явки был обговорен не раз.

В лоб были вопросы делегатов конференции освобожденным членам комитета.

К. Мещишину:

—Чем лично вы, находясь на освобожденной комсомольской должности, занимались с 9 утра и до 18 вечера?

—Невозможно рассказать о каждом дне. Работы хватало, и основное время съедала текучка, потому что элементарными вопросами, которые способен решить любой неосвобожденный член комитета, занимались мы. К примеру, нужны билеты на какой-то концерт. Оформляешь и отвозишь заявку, собираешь деньги, получаешь билеты, раздаешь их по предприятиям...

—Сколько раз за последнее время участвовал в комсомольских собраниях, заседаниях бюро ВЛКСМ предприятий?

—За последние четыре месяца (из них месяц находился в командировке) побывал на всех предприятиях, а на заседаниях бюро, собраниях — в ЗСФ, УТТ, на БГПЗ.

—Кого из членов комитета, не выполнявших поручение, заслушивали в присутствии секретарей парторганизаций?

—Вопрос не ко мне, за оргработу отвечает секретарь.

В. Иванов ответил, что комитет не собирался, работало 2—3 человека, поэтому заслушивать было некого.

В. Иванову:

—Почему не собрал конференцию, чтобы провести довыборы? Ведь ты видел несостоятельность комитета.

—Мне сложно ответить на этот вопрос...

—Многое у нас не получается из-за того, что отношения в комсомоле не дружеские, — сказал первый секретарь Нижневартовского горкома ВЛКСМ И. Осин. — У вас сегодня приходилось наблюдать: на регистрации к делегатам обращаются: «Молодые люди, зарегистрируйтесь». С отношений между людьми начинается атмосфера в организации. Надо знать о каждом комсомольце знать: как живет, какие у него проблемы, какая у него точка зрения на комсомол. Исходя из этого знания и строить работу комитета: мероприятия должны быть лично для людей, а не люди для мероприятий. Пока — наоборот. Типичный пример: сначала избираем комитет комсомола, а потом начинаем думать, чем избранные товарищи будут заниматься, навязываем им поручение.

И. Осин ответил на вопросы делегатов о возможности использовать взносы в комсомольских организациях предприятий.

Высказывая свою точку зрения в ходе дискуссии о том, каким должен быть комитет комсомола в перестроечный период, зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук сказала: это должен быть такой коллективный орган, который бы сотрясал бюрократическую систему. А будет таким он лишь при одном условии: если в него войдут люди, которые хотят работать.

Разгорелся спор: как быть с пассивом? Много развелось бездельников в комсомоле, если и такие, кто, имея на руках комсомольский билет, не платят взносы. Позорят организацию, подрывают ее авторитет.

Первоначально возмущением было выступление бухгалтера - расчетчика с Белозерного ГПЗ Веры Баранник: почему комсомольцы не несут никакого наказания за наплевательское отношение к комсомольским обязанностям?

Вначале делегаты высказались однозначно: заносить таких на доску позора, исключать из комсомола, для чего провести аттестацию.

Но попросила слово директор школы № 9 Л. В. Цепа: А вы подумали, куда пойдет молодой человек после того, как его исключат из комсомола? В какое-нибудь неформальное объединение. А чему он там научится? Исключить никогда не поздно, надо в работе с молодежью искать добрые начала.

Основная причина неудачной работы комсомола — необязательность в словах и делах. Это имеет прямое отношение и к комитету комсомола объединения, его секретарю. Надо воспитывать в молодых людях чувство ответственности.

Школа нуждается в серьезной помощи взрослого комсомола в решении таких проблем как проституция, воровство, правонарушения. Между тем комсомольцы-производственники не ведут в школе ни одного кружка, ни одной спортивной секции. Как много дал бы девочке-подростку душевный разговор с девушкой-комсомолкой, однако этого тоже нет.

Любовь Васильевна призвала делегатов стать на позиции истинных комсомольцев: заниматься по настоящему важными делами, решать государственные проблемы, спрашивать себя: что я, комсомолец, сделал полезного для страны?

Секретарь комитета ВЛКСМ Белозерного ГПЗ Ярослав Шиян поддержал т. Цепа: давайте хорошенько поработаем, заинтересуем ребят, покажем пример, а потом уже будем говорить об исключении.

Секретарь комитета ВЛКСМ Нижневартовского ГПЗ Александр Колле не согласился: кто покажет пример, если из всей организации 20 человек работают?

К единому мнению в этом вопросе конференция не пришла, но, на наш взгляд, большинство было на стороне тех, кто считают: торопиться с исключением из комсомола не следует. И хотя, безусловно, очень досадно воспитывать тех, кто по Уставу ВЛКСМ сам должен воспитывать несознательную молодежь, все же стоит еще раз попытаться.

В. ПЕТРОВА,
В. МАГАСУМОВА,
корреспонденты «Газопереработчика».

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9 71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Завадинова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам | Заказ 15932 | Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 50 (67), ВТОРНИК, 13 декабря 1988 года

ПОМОЩЬ БРАТСКОЙ АРМЕНИИ

Как свою личную боль переживают газопереработчики случившееся в Армении.

В объединении создан штаб по оказанию помощи Армянской ССР. Рассказывает начальник штаба, зам. генерального директора В. И. Егоров:

—Уже к субботе на счет 788412 из финансового резерва предприятий и объединения перечислено 332258 рублей, вклад подразделений Нижневартовской зоны — 267258 рублей. Также отправлено свыше трех тысяч рублей личных средств трудящихся, хотя собрано много больше — свыше 14 с половиной тысяч. Задержка произошла из-за того, что в выходной некоторые банки не работали.

Подготовлено и отправке товаро-материальных ценностей на 152 тысячи рублей. В субботу был напряженный рабочий день на Нижневартовской и Сургутской БПТОиК: отсюда в адрес Армянской ССР ушли вагоны с постельными принадлежностями, спецодеждой, инструментом. И в воскресенье труженики Нижневартовской БПТО и К были на рабочих местах — отгрузили еще вагон с металлопрокатом и трубами.

На [illegible] аппарате объединения, в школе № 9, пятом микрорайоне г. Нижневартовска организовали сбор личных вещей для пострадавших в районах бедствия. Оперативно откликнулись люди на этот призыв штаба, и уже в субботу было отправлено 60 упаковок с вещами для детей.

6 семей работников управления по соцразвитию выразили готовность принять к себе семьи осиротевших детей.

В понедельник работники аппарата объединения дали свою кровь на возвращение к жизни, восстановление здоровья пострадавших от землетрясения.

Обращение бригадиров

9 декабря в Сургуте состоялся слет бригадиров объединения. Бригадиры обратились к коллективам всех предприятий Сибнефтегазпереработки с призывом перечислять заработок одного рабочего дня в фонд помощи народу Армении.

Опережающие время

Госзаказ — досрочно

Бывает же таков: Новый год наступил в ноябре, даже на один день раньше праздника Великого Октября! Именно в такой последовательности в этом году отметил праздники коллектив Красноленинского ГПЗ в своем трудовом календаре, досрочно выполнив госзаказ по приему нефтяного газа.

Наилучших результатов в труде добиваются прибористка П. В. Ашарчук, слесарь-ремонтник В. С. Григорьев, машинист технологических компрессоров Н. В. Вдовин. Они стали лидерами социалистического соревнования.

Заканчивается год, но набранных темпов газопереработчики не снижают. Сейчас на их счету 130 млн. кубических метров нефтяного газа, принятого дополнительно к госзаказу.

Т. КУЛАКОВА,
начальник планово-экономического отдела Красноленинского ГПЗ.



ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

1 декабря коллектив Локосовского ГПЗ справился с госзаказом и централизованными поставками по приему нефтяного газа в переработку. Задание по выработке сухого газа выполнено на 102,8 процента. Наибольший вклад в достижение успеха внесла бригада по переработке сырья В. П. Суховеева.

Л. НАЗАРЕНКО,
экономист по соцсоревнованию Локосовского ГПЗ.

Хорошее настроение у инспектора отдела кадров РНУ Валентины Ивановны Дементьевой: вышел очередной приказ по управлению — о поощрении лучших работников в связи с выполнением годового плана. Поощрение нужно записать в трудовые книжки.

Текст и фото А. Соковнина.

* * *

На рабочем календаре коллектива Холмогорской компрессорной станции Ноябрьского УВСИГ — 1989-й год. Среди тех, кто создает цеху добрую славу, прибориствысшей квалификации коммунист Юрий Лызько. В числе лучших он не только в труде, но и в общественных делах. Является членом профкома и совета трудового коллектива управления.

Фото внештатного помощника газеты Б. Михайлова.

Как повысить отдачу отдела?

Нет, пожалуй, сегодня в аппарата управления объединения человека, которого не волновал бы этот вопрос. Недавно прошло совещание о переходе на договорные отношения с подразделениями. Предприятия по тем услугам, которые они хотели бы иметь от конкретного отдела АУП объединения, заключают с ним договор, оплачивают эти услуги, поощряют материально в случае хорошей работы, выполнения ее сверх намеченного и штрафуют, если договор не выполняется.

Наш корреспондент беседует с главным энергетиком объединения А. Г. Филатовым.

—Ваше отношение к заключению договоров с предприятиями?

—Мне кажется, мы не с того конца начинаем. Я считаю, необходимо сначала на научной основе определить функции всего объединения, выделить из них те, которые экономически целесообразно централизовать. Отсюда сформируется структура аппарата управления объединения. И если окажется, что ОГЭ существует в этой структуре, с такой-то численностью (под определенные функции), то, естественно, он должен финансироваться из централизованного фонда оплаты труда, образованного за счет отчислений предприятий. А так, по принципу заключения договоров, получается: я могу не заниматься организацией оперативной работы электроустановки какого-то предприятия, потому что со мной на это договор не заключен. Но ведь это невозможно, поскольку это моя обязанность, записанная в правилах, действующих во всех энергохозяйствах страны. Или, скажем, вижу, что энергетик какого-то предприятия действует неправильно, но договора по этому виду работ у меня нет, значит, что же? Не вмешиваться, не подсказывать? Или требовать плату как за дополнительные услуги?

Я должен заключить договора по видам работ. А кто определит стоимость этих работ? Где нормативы?

В то же время я не сомневаюсь, что мы сможем заключить договора, и без зарплаты отдел не останется — свою работу мы представляем и функции для заключения договоров уже определили.

—Как ваш отдел намерен перестраивать работу?

—Специально собираем совещание главных энергетиков где как раз и обсудим, как организовать работу отдела главного энергетика таким образом, чтобы улучшилась деятельность энергохозяйства всего объединения. Заранее разослали перечень намеченных к рассмотрению вопросов: а чем видите недостатки работы ОГЭ, что конкретно можете предложить по ее совершенствованию, по улучшению взаимоотношений с подразделениями и т. д. Посоветуемся с энергетиками (возможно, не один раз придется собраться), наметим программу и будем ее реализовывать.

Как я сам вижу перестройку отдела? Он должен стать системообразующим элементом всего энергохозяйства объединения. Поразному работают энергетики предприятий, однако обмен опытом, информацией не налажен. Нет и единой политики. Каждое хозяйство развивается само по себе. ОГЭ погряз в текущих делах, которые кардинально не влияют на положение дел на предприятиях. А ведь отдел загружен, каждый специалист занят с утра до вечера, а предприятия ощущают наше влияние слабо.

Считаю, прежде всего нам надо определиться, какие функции выполняем мы, какие — предприятия, чтобы не было дублирования, которое сейчас сплошь и рядом.

Совещание главных энергетиков вижу как рабочий орган службы главного энергетика объединения, который, собираясь периодически, анализирует состояние дел в службе, ход выполнения намеченных ранее к внедрению мероприятий, вырабатывает программу действий на следующий отрезок времени.

Сейчас ведется работа по созданию единой, хорошо организованной, эффективной энергической службы объединения, способной решать стоящие перед ней сложные задачи.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Равнодушием — по инициативе

Год назад газета писала о неудовлетворительных условиях работы на пилораме в РСУ: неутепленном помещении, сквозняках в цехе, тяжелом физическом труде. Вслед за материалом «Человек — забота главная» («Газопереработчик» № 13 от 1 декабря 1987 г.) был опубликован ответ заместителя управляющего трестом т. Гальченко, в котором говорилось о том, что вопрос об улучшении условий труда взят на контроль профкомом РСТ, намечены мероприятия по утеплению врочника, установке тельфера.

На днях в составе рейдовой группы по проверке бытовых условий на производстве наш корреспондент побывала на участке пилорамы (теперь уже УПТК) и поинтересовалась у бригадира Н. И. Ведерникова о том, что изменилось за прошедшее время.

—Ничего не изменилось, —сказал он. — Ни одно из намеченных мероприятий не выполнено. Летом наша бригада вызвалась сама сделать все работы — и светловой день это позволял, и объем основных работ был не так велик. Даже материалы готовы были найти сами. Хотели, как на БПТОиК, построить второй этаж, оборудовать в нем спортзал...

Но дело застопорилось из-за отсутствия документации. Т. Гальченко пообещал привезти ее из Сургута. Прошел месяц, другой. Вот уже последний месяц года настал, а воз, как говорится, и ныне там. В цехе по-прежнему сквозняки, двое на «больничном» с простудными заболеваниями.

Около недели назад администрация треста пригласила на эти работы «шабашников». Они пока знакомятся с обстановкой, считают, сколько нужно материала. Влетит такой «выход из положения», уверен, в копеечку. А ведь могли сделать сами...

От редакции: Напоминать лишний раз администрации РСТ о том, что слово надо уметь держать — значит, морализаторствовать. В этой ситуации мы увидели зло пострашнее — как отбивается у людей желание улучшить что-то своими руками, как гасится в человеке его отношение к работе, о котором принято говорить «болеет за производство».

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

НОВЫЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

В 1988-89 учебном году перед существовавшей ранее на предприятиях экономической учебой встали более ответственные и сложные задачи: обеспечить развитие и преобразование старой формы в более прогрессивную — систему непрерывного профессионального роста. Это было учтено производственно-экономическим советом (ПЭС) объединения при выработке рекомендаций.

На Локосовском ГПЗ (председатель ПЭС А. А. Виноградов) средством для достижения этой цели определили производственно-экономическую учебу, модернизировав ее структуру согласно нашим рекомендациям. Начали с программы, которая была разработана самостоятельно, без указания «сверху». И что важно, темы ее определены на основе запросов и вопросов слушателей.

Занятия проводят квалифицированные специалисты по графику, читая одну и ту же лекцию во всех учебных группах.

Работать как слушателям, так и преподавателям стало сложнее, но интереснее. А поскольку слушатели стали более грамотными и информированными, приходится более тщательно готовиться к занятиям и преподавателям. Взаимное общение дает много и тем, и другим. Социолог завода А. Н. Лагутин, ответственный за экономическое образование, считает, что чем больше информированность коллектива, тем меньше трений во время работы. Немало вопросов теперь удается решить на занятиях, да и специалисты многое берут для себя, непосредственно общаясь с рабочими.

Конечно, до идеала еще далеко: все так же часть рабочих неохотно посещает занятия, не испытывает в них потребности (как правило это цехи с малоквалифицированным трудом), ведет себя пассивно. Но нельзя не заметить и наметившийся сдвиг в активизации слушателей и проявившийся интерес к новой форме обучения.

В этом году наблюдается рост инициативы предприятий в выборе форм и средств. Так, на НВГПЗ, например, производственно-экономическая учеба приурочена к «дням информации», где также идет конкретный заинтересованный разговор прежде всего о проблемах работы своего завода, цеха, бригады. Успех здесь не случаен, так как к вопросам обучения проявляет интерес прежде всего первый руководитель — председатель ПЭС завода М. Т. Каюмов. По мере необходимости ход экономической учебы рассматривается на планерках, которые он проводит, а это дисциплинирует ответственных за учебу.

На БГПЗ (председатель ПЭС В. И. Блинов) также внедряется новая форма — «коллективных преподавателей». Учебным графиком предусмотрены также «деловые игры» и практические занятия. Пример партийного руководства производственно-экономической учебой показывает партбюро завода во главе с Н. С. Кравченко, которое на своем заседании уже в начале учебного года заслушало председателя ПЭС, высказав ему ряд замечаний.

В РНУ (председатель ПЭС В. Я. Каценельсон) также самостоятельно работают над повышением квалификации своих работников. Правда, в этом управлении ничего не надо придумывать специально, так как коллектив овладевает основами экономики, внедряя коллективный подряд. А «деловые игры» и «круглые столы» — это уже стало нормой.

Похуже дела обстоят в РСТ (председатель В. Л. Федоров), ПУСО (В. Ф. Кузниченко), БПТОиК (С. А. Райко), УТТ (В. Л. Лофман), ЦБПО (Н. П. Кузьмина). Конечно, есть тому определенные объективные: становление нового коллектива ПУСО, отсутствие материальной базы в РСТ и ЦБПО, особая специфика УТТ, но субъективный подход к делу преобладает. И вот что характерно: где первые руководители понимают, что затраты на повышение квалификации работников — выгодное вложение капитала, там находятся и средства, и время заниматься этим вопросом.

Общий недостаток учебы — отсутствие в программах раздела по профессиональной подготовке.

Интерес к учебе и отдача от нее повысились бы, если бы при изучении передового производственного опыта, новой техники и технологии или при рассмотрении вопросов профмастерства, слушатели учились бы определять экономические последствия того или иного мероприятия. Ведь прогрессивные методы и приемы труда можно отрабатывать непосредственно на занятиях. Но можно применять и другую форму — выдачу учебным группам экономических заданий. При этом ситуацию брать реальную или вымышленную, дополнив ее различными проблемами, которым надо найти оптимальное решение.

Совместное обсуждение найденных вариантов, их анализ и систематизация станут банком конструктивных идей по совершенствованию хозрасчетных отношений.

Многообразие, применяемых в производственно-экономической учебе приемов, радует. И пусть они будут разными, лишь бы результат был один — возросший профессионализм, который обязательно будет искать себе пути для реализации.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
ответственный секретарь ПЭС объединения.

Рейд печати

ЗАБЫЛИ О ЛЮДЯХ

и люди — сами о себе

Цель нашего рейда была посмотреть бытовые условия строителей. Но уже на одном из первых объектов—стройплощадке «Вахты-80» в районе ЦБПО в бригаде СМУ В. П. Толстопятова (и. о. бригадира А. Н. Владимиров) нам сказали: — Не в том ищете корень зла. С бытовкой, если надо, справимся—для себя же. Когда копнете глубже!

Рейд действительно вскрыл проблемы, на фоне которых бытовые неурядицы как-то меркли, казались второстепенными. Наши беседы в бригадах походили скорее на возмущенные монологи, тема которых была одна — отношение к рабочему человеку.

Станция техобслуживания, бригада РСУ О. И. Васильева.

В бытовке очень грязно. Рабочая одежда грудой лежит на шкафчиках, висит по углам на гвоздях, обувь с налипшими на ней комьями еще осенней грязи свалена под скамейками, на самодельной печке стоят валенки, развешаны портянки. Питьевой бачок без крышки и без крана, рабочие прямо сверху зачерпывают воду одной и той же поллитровой банкой, которая, говорят, иногда служит и пепельницей. На стене засаленный, непонятного цвета, порванный вымпел «Коллектив коммунистического труда».

Плотники - бетонщики Н. Ф. Добродомов, Г. С. Чатаев, сантехник В. Зайченко:

—Да, тесно. В двух таких вагончиках нас 30 человек. Летом привезли еще один: «Делайте сами». И сделали бы, но материалов не дали, вот он и стоит необорудованный.

Быт у нас сами видите какой. Шкафчиков 22, одинарные: чистая одежда и рабочая в одном висят. Одежду сушить негде: сушилка рассчитана всего на 6 мест.

Чай не пьем: нет чайника, да и розетки электрик снял на переноски — на производстве нужны.

Главное, что от нас требуется — работа, но и ее, можно сказать, нет: не ладится. Второе здание станции надо строить, а на него ни документации, ни «пятна». Мы на хозрасчете, а людей беспрестанно то на один, то на другой объект снимают.

На днях КТУ выставляли по предложению прораба Бочкарева — тайным голосованием на бумажке! О бригадном подряде никто ничего толком не знает, каждый по-своему толкует. На участке положение о подряде не обсуждали.

Начальников управления и участка у себя видим по великим праздникам, да когда им срочно что-нибудь нужно от нас. Работ на объекте еще море, а деньги за него уже все выбраны. А ведь доделывать его нам—что мы будем получать? Но наши беды никого не интересуют.

Строительная площадка «Вахты-80», бригада СМУ А. В. Владимирова.

В бытовке относительно чисто. Шкафчиков нет совсем. В углу на полках небольшого шкафа — посуда, чайник, рядом — питьевой бачок. На столе лежат газеты, на сейфе — нарезвевшие планшеты с наглядной агитацией, на стенах — инструкции, правила по технике безопасности.

Монтажники В. А. Новиков, А. Н. Шкут, плотник А. Н. Владимиров:

—Что толку занимать пустыми разговорами? На всех собраниях говорим о том, что «бубнить», а где результаты? Вы запишете и уйдете, а наши проблемы останутся с нами.

Наши бытовые условия нас устраивают. Главное здесь другое: отношение к человеку, как к рабочему, которая обязана трудиться и не докучать какими-либо требованиями.

Руководитель должен знать, как его рабочий добрался до места работы, где и как пообедал. Спросите у зама по быту, наконец, у парторга треста, сколько раз они у нас за год были? Ни разу! А как мы обедаем? В ЦБПО нас не пускают — чужие, в заводскую столовую — только после своих, в час, когда остается одно «третье». Да говорено об этом не раз...

Мы имеем право знать, откуда берутся деньги на нашу зарплату, почему мы одинаково получаем — и за ту неделю, что просидели без работы, и за ту, когда выкладывались до предела. Просили в управлении организовать экономическую учебу — есть у нас желание вникать в эти вопросы. Но работники ОТиЗ только улыбаются: но знаете—и не надо вам знать.

Раз в квартал зайдешь в контору — ни у кого не найдется времени выслушать тебя, разобраться. Чаепитием заняты или, бумагами — ответ один: зайдешь после трех! А то, что ты пройдешься полтора-два километра до конторы да по морозцу—ничего!

Надоело унижаться!

112-квартирный дом, бригада РСУ А. А. Хайруллина.

Знакомая по другим бытовкам печка—импровизированная сушилка с обувью, одинарные шкафчики, на столе в углу—фуфайки, на другом в центре —оцинкованное ведро с питьевой водой на дне, на простой доске листок с бледно отпечатанным на машинке текстом «Соцобязательства РСУ на 1988 год».

Сварщик А. Ф. Вараевенко, в присутствии 4-х рабочих из других подразделений объединения:

—В бытовке нас 10 человек и 8 командированных — будущих жильцов. Шкафов не всем хватает, бачка для воды нет. Руки помыть негде, мыла, полотенец не получаем (их мы, кстати, не видели ни в одной бытовке рейд. гр.).

Забота о человеке? Где вы ее у нас в управлении видели? Посмотрите, какая на мне спецодежда: долго в ней на морозе пробудешь? Идет бракованная, но ее принимают, рабочим выдают: носите! Из нормативных сроков даже половину не выдерживает, а чтобы списать, такую комиссию надо собирать! — полтора месяца с актом в контору хожу.

На других предприятиях города по осени была организована продажа овощей картофеля. А у нас? Об толаке и мечтать не приходится. Вот вы пришли, записали и ушли, а сдвиги какие-то хоть когда-нибудь будут?

Я член СТК, а работает он или нет — не знаю. На заседания меня не приглашают. А если и сообщат, то за час до начала, и то найдут срочную работу.

ОТ РЕЙДОВОЙ ГРУППЫ:

Вот такие монологи. Людей волнует многое. И главная беда коллектива РСТ, как выяснилось — отсутствие элементарных экономических знаний о системе оплаты труда, принципах распределения по КТУ, о хозрасчете, отсутствие элементарной информации о деятельности своих общественных организаций.

Но, возвращаясь к теме рейда, скажем, что в антисанитарном состоянии бытовок виноваты и сами рабочие. Разрешить себе иметь бытовку в таком состоянии, какую мы увидели в бригаде Васильева, — значит, не уважать себя. Ведь чтобы организовать дежурство по графику и поддерживать частоту — не надо указаний сверху или помощи. А добиться решения любого вопроса было в силах члена парткома РСТ, председателя профсоюзного комитета РСУ т. Куценча, работающего в этой бригаде.

Поразила и позиция сварщика, члена СТК РСУ т. Вараевенко. Коллектив, выбирая его в совет, оказывая ему свое доверие, как человеку с активной позицией, рассчитывал на него. А разводить руками: «не знаю», «не слышал», «не сообщили» — безответственно по отношению к своим товарищам.

Мы сделали вывод, что на предприятии, призванном решать социальную программу всего объединения, начисто забыли о людях, и люди—сами о себе. В единой (не на бумаге, а в делах) программе социальной защищенности трудящихся в РСТ нужны кардинальные и, главное, обоюдные меры — и со стороны администрации и общественных организаций, и со стороны самого коллектива.

Л. КУХТИКОВА, зам. начальника планово-экономического отдела РНУ, член профкома объединения, **Л. КОВАЛЕНКО,** зам. председателя профкома объединения, **М. ДАВИДЧИК,** начальник бюро контроля соцразвития и соблюдения законности комитета народного контроля объединения, **В. МАГАСУМОВА,** наш корр.

ФЕЛЬЕТОН

Испорченный телефон

Есть такая шуточная детская игра в испорченный телефон. Это когда один спрашивает об одном, а второй отвечает совершенно о другом. Ты ему, значит, про Фому, а он тебе про Ерему, или даже вовсе про крокодила Гену. До чего же смешно получается!

Но нам в отделе не до смеха, потому как с нашим телефоном стали происходить некоторые странности. Когда он затрезвонит — очень даже хорошо слышно, а прижмешь трубку к уху — ничего не слышно. И тут начинаешь громко кричать: «Але! Я вас не слышу! Говорите громче!» Но в трубке по-прежнему еле слышится комариный писк. И тогда ты не выдерживаешь и начинаешь чертыхаться. А на другом конце провода обижаются. Оказывается, там все хорошо слышно и чертыхание по поводу связи принимают на свой счет.

И тогда позвонил я в службу связи. Так и так, говорю, телефон у нас в отделе не работает. Заявку там, как и полагается, приняли.

Через несколько минут громкие длинные звонки начались. Я за трубку, а там — молчок. Ну, думаю, связисты ремонтировать начали. А потом меня пригласили в соседний отдел к другому телефону и милый женский голосок спросил:

—Вы звонки слышали? Это я звонила...

—Звонки, — говорю, — слышал, а больше ничего не было слышно.

—И не услышите, — заявила она авторитетно, — ваш телефон не работает.

—Но я же потому и звонил к вам: просил аппарат починить.

—А наш монтер аппараты не ремонтирует...

—Это почему же?

—Ему за это не платят...

—Тогда чем же вы там занимаетесь? — возмутился я, но потом взял себя в руки и доходчиво стал говорить ей о перестройке в нашем мышлении, об экономической реформе и хозрасчете.

Очень внимательно она меня слушала, а потом и говорит:

—Так что телефончик свой в АХО замените. Или сами трубку-то отремонтируйте.

И тут меня осенило: «А почему бы и нет!» Да я, если хотите, еще в детстве страсть как любил отворачивать и разбирать по частям все, что в руки попалось. И разобрал-таки не только трубку, но и весь телефон. А потом когда собрал, даже удивился: несколько деталей оказались лишними! После моего ремонта в отдел по этому телефону вообще почему-то перестали звонить. И тем не менее я доволен: какой-никакой опыт в телефонных делах уже есть. Так что если у кого-то в отделе или из «замов» и «помов» объединения и даже у начальника цеха связи поломается телефон, могу предложить свои услуги.

Б. ГАЕВ.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 15932 Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 51 (68). ВТОРНИК, 20 декабря 1988 года

Лучшие бригады ноября — Е. Быстриченко и В. Иртегова

Администрация и профсоюзный комитет объединения рассмотрели итоги социалистического соревнования между технологическими бригадами. Победителем в первой группе признана бригада Е. В. Быстриченко с Южно - Балыкского ГПЗ, во второй — В. И. Иртегова из УТГ и ЖУ.

В первой группе на втором месте бригада Ю. И. Копылова с НВГПЗ, на третьем — В. И. Белоусова с НВГПЗ, четвертом — А. В. Гудза с БГПЗ, пятом —Г. В. Буханко с БГПЗ шестом — О. М. Грищенко с НВГПЗ, седьмом — Р. Ф. Ахметова с НВГПЗ, восьмом — В. П. Сухсеева с ЛГПЗ, девятом — Г. С. Гасанова с СГПЗ, десятом — Е. П. Шаповала с БГПЗ, одиннадцатом — Я. Н. Муратова с СГПЗ, двенадцатом — В. И. Кириленко с БГПЗ.

Во второй группе на втором месте бригада Н. М. Зубкова из УТГ и ЖУ, третьем — Х. К. Шайнурова из УТГ и ЖУ, четвертом — В. В. Цисарука с ЮБГПЗ, пятом — П. Ф. Шишацкого с Лянторской КС, шестом — В. А. Самарина из Когалымского УВСИГ, седьмом М. И. Ананича из Ноябрьского УВСИГ, восьмом — А. С. Дмитриева с ЮБГПЗ, девятом — М. И. Сайфуллина с ЛГПЗ, десятом — Н. И. Захарова из Варьеганского УВСИГ, одиннадцатом — Г. А. Федотова из УТГ и ЖУ, двенадцатом — В. П. Зубкова из Варьеганского УВСИГ.

МЫ С ВАМИ, БРАТЬЯ
На счет 700412

Штаб объединения по оказанию помощи Армении сообщил, что на счет 700412 из финансового резерва объединения и предприятий перечислено 407250 рублей. Нижневартовский ГПЗ передел в помощь братскому народу 57250, УТТ—34750, Белозерный ГПЗ —23050 рублей.

Коллективы предприятий перечисляют в фонд пострадавших от землетресения заработок одного рабочего дня, многие газопереработчики делятся своими личными денежными сбережениями. Всего собрано 73238 рублей, перечислено 36460 рублей.

В адрес Армении отгружено 4 железнодорожных вагона с постельными принадлежностями, спецодеждой, метаплопрокатом, трубами.

Не иссякает поток доноров

В эти горестные для всей нашей страны дни каждый советский человек глубоко переживает трагедию, случившуюся в братской Армении. И у каждого в сердце зарождается вопрос: как помочь людям, попавшим в большую беду, пережившим землетрясение?

Многие работники объединения стали в эти дни донорами. Они пришли на станцию переливания крови, чтобы дать для пострадавших самое целебное лекарство — кровь. У стола, где проводится регистрация доноров — очередь. В операционную — тоже. Вижу знакомые лица газопереработчиков. Вот к операционному столу садится Костя Мещишин, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ объединения. Несколько раньше дали кровь зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук, инспектор отдела кадров Л. В. Кашина, инженеры З. В. Ляховецкая, Л. М. Кашарова, В. И. Клюва и многие другие.

—34 газопереработчика дали кровь для отправки в Армению, — говорит главврач Нижневартовской городской станции переливания крови Л. И.Ошкина.— А это 11 литров.

—А сколько всего доноров побывало на станции?

—Только за три дня дали 172 литра крови 510 нижневартовцев. Но теперь, поскольку из-под завалов поднимают людей с тяжелыми травмами и к тому же осложненными инфекцией, необходимо больше препаратов крови - иммуноглабулина, плазмы. И доноры сейчас предпочтительней те, кто перенес ангины, воспаления легких, у кого недавно были ожоги, воспаленные травмы. Словом, нужна иммунная кровь.

...Поток доноров к станции переливания крови не иссякает.

Б. ГУСЕВ.

Будет родным

Шесть семей управления по соцразвитию обратились с просьбой разрешить им усыновить осиротевших детей из Армении. В парткоме объединения мне сказали, что особую настойчивость проявляет Зоя Афанасьевна Демченко, инженер, председатель профкома этого предприятия. У нее трое своих ребятишек.

—Двое уже взрослые, осенью сына проводили не службу в армию, старшую дочь выдали замуж. Остались с мужем с младшенькой одиннадцатилетней, — рассказала Зоя Афанасьевна.

—Когда случилась эта беда, я сразу подумала о своих детях: а если б таков обрушилось на них!... Моя жизнь на была легкой, поэтому чужую боль принимаю, как свою.

Зоя Афанасьевна уверена, что в их семье малышу если, конечно, удастся усыновить, будет хорошо. Он для них будет родным.

Искры добра

Пионерская комната школы № 9 временно превращена в пункт сбора теплых вещей для пострадавших от землетрясения жителей Армении.

Ученик третьего класса Костя Мухов появился в «пионерской» с целым ворохом добротной зимней и осенней детской одежды. Пояснил:

—Это Олесины вещи. Ее мама передала.

Олеся — соседка, и как девчонке Костя решил по-рыцарски помочь ей отнести вещи в пункт сбора. Чувствуется, что он хорошо понимает, как это важно— помочь попавшим в беду людям.

Рассказал, что его дружок Дима Дуплихин, правда, из 11-й школы, тоже принес сюда зимнюю одежду для малышей.

—А книжки можно принести? У меня есть интересные, — спрашивает Костя у старшей пионервожатой Лены.

На входной двери своего дома мальчишки прочитали обращение школьного штаба по оказанию помощи Армении, и родилась в их сердцах большая забота.

Пусть же искры доброты не погаснут в ваших сердцах, хорошие, маленькие люди.

В. ПЕТРОВА.

Вопрос задан в политдень

—На наш взгляд, детсады № 4 и 59, принадлежащие нашему объединению, посещают много детей, чьи родители работают в сторонних организациях. К примеру, детсад № 4 — внук зам. директора Нижневартовского ГПЗ т. Тумаринсона и сын руководителя службы связи нефтяников т. Шакурова.

М. М. Девидчик, начальник бюро контроле соцразвития объединения:

—По поручению партийного комитета объединения члены комитета народного контроля проверили законность посещения названных детсадов.

При списочном составе 359 детсад № 59 по путевкам посещают 285 ребят. Из остальных 71 — дети сотрудников детсада. Один принят по письму администрации УТГ без согласования с руководством ПУСО и объединения, что является нарушением. Двое —дети работников РНУ, с которым у детсада имеется договор о шефской помощи, путевки на них будут выписаны.

Проверка путевок показала, что 85 принадлежат Нижневартовскому ГПЗ, 80 Мегионгазстрою, на пять строящему детсад, 44 — горисполкомовские, 148 — обменные с других детсадов. Остальные, в незначительном количестве, другим предприятиям нашего объединения.

На обнаружено «чужих» детей и в детсаду № 4.

Сын т. Тумаринсона работает в мостоотряде № 69, который выдел путевку на посещение его ребенком детсада № 19. Через горисполком она была обменена на детсад № 4.

Т. Шакуров также обменял место в детсаду № 43 на детсад № 4.

НЕДЕЛЯ В ЦИФРАХ

За неделю, с 11 по 18 декабря, в целом по объединению принято газа на переработку и компримирование дополнительно к плану 33 миллиона кубометров, на ГПЗ плюс 38,4 миллиона, на компримирование на ГПЗ сверх плана 5,8 миллиона, на КС внешнего транспорта минус 11,2 миллиона. Красноленинский ГПЗ принял дополнительно 3,6, Ноябрьский 0,2 миллиона кубометров.

Выработано газа сверх плана 31,8 миллиона.

Дополнительно произведено 10 тысяч тонн ШФЛУ, реализовано сверх плана 1,2 тысячи.

Первые елки



Одним из первых в нашем объединении зажег елку, встречая 1989 год, коллектив Холмогорской компрессорной станции Ноябрьского УВСИГ, досрочно выполнивший производственное задание уходящего года.

На снимке внештатного помощника газет Б. Михайлова, кстати, также работающего в этом цехе, — представители передового коллектива: старший машинист В. Г. Камагаев, бригадир М. И. Ананич, слесарь Г. Т. Панкратов.

Счастливые! Им выпала удача встретить новогодний праздник дважды.

ПО НАСЫЩЕННОЙ ПРОГРАММЕ

Трехдневные курсы работников кадровых служб, заместителей первых руководителен по кадрам и социальным вопросам, инженеров отделов социального развития прошли в Сургуте, на базе УТГ ЖУ.

Впервые на учебу вместо с кадровиками были приглашены инженары отделов соцразвития предприятий, потому что решить кадровые вопросы можно лишь общими усилиями. Ведь как бы мы ни старались подобрать специалистов, если для них не будут созданы нормальные бытовые условия, кадровую проблему не решить.

Открыл курсы и выступил зам. начальника Главка В. В. Романенко. Затем тщательно изучили, внесли необходимые уточнения в программу «Кадры 13 пятилетия», обсудили вопросы подготовки рабочих, повышения квалификации специалистов, выборности руководителей, работы с резервом.

По вопросам кадровой и социальной политики выступили секретарь парткома объединения В. А. Гринько и зам. генерального директора Г. А. Мальцев.

Работали по секциям. Познакомились с опытом работы с кадрами в НГДУ Сургутнефть. Провели анкетирование по теме «Познай себя» и по изучению организации движения «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллективам». С разъяснением новых документов по трудовому законодательству выступил народный судья г. Сургута П. И. Чалов. Обсужден и в целом одобрен проект договора о хозрасчетных отношениях, начиная с 1989 года, между отделами кадров аппарата объединения и предприятий, предусматривающий не только штрафные санкции за невыполнение отдельных пунктов договора, но и поощрение (прибавка к 13 зарплате) при качественной работе.

В один из вечеров, собравшись за «круглым столом» в столовой УТГ и ЖУ, провели заседание политклуба (руководитель — директор УКК Л. Н. Чайковская) по «белым пятнам» истории нашей страны.

Обменивались и опытом работы.

В заключении за хорошую постановку кадровой работы были вручены почетные грамоты объединения зам. директора Красноленинского ГПЗ В. П. Антипову, зам. начальника УТГ и ЖУ Л. Н. Суворову, инженерам по подготовке кадров И. Г. Чубаровой (УТГ и ЖУ) и Л. С. Тучковой (Сургутский ГПЗ).

Считаю, что полученные знания помогут работникам кадровых служб в реализации постановления январского (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партия.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединение.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ И ГЛАСНОСТИ

Путь к успеху

предложил кандидат в руководители

Прошла конференция коллектива центральной базы производственного обслуживания, в повестке дня которой был один вопрос: «Выборы начальника ЦБПО».

Открыл конференцию заместитель генерального директора объединения, председатель конкурсной комиссии Г. А. Мальцев. Он доложил делегатам о том, что в предвыборный период конкурсная комиссия зарегистрировала кандидатами В. А. Гашенко — заместителя главного инженера базы, М. П. Михайлова — начальника ПТО базы, Н. П. Кузьминых — и. о. начальника ЦБПО, В. А. Жеркова — главного механика объединения и В. Н. Кузьменко — заместителя главного механика объединения. Все конкуренты, кроме Н. П. Кузьминых, от конкурсной борьбы отказались. Таким образом, делегатам предстояло обсудить кандидатуру Н. П. Кузьминых.

Председатель президиума конференции, председатель совета трудового коллектива базы И. Т. Иванко предоставляет слово кандидату на должность первого руководителя ЦБПО Н. П. Кузьминых, который выступил со своей программой улучшения деятельности ее коллектива в течение двенадцатой и последующей пятилеток.

Программа кандидата была обширной и конкретной. Состояла из четырех разделов, отражающих главные направления в развитии базы.

Первый раздел был посвящен развитию и строительству производственных мощностей, второй — оснащению базы станками и транспортом, обеспечению ее запасными частями и строительными материалами, третий — кадрам, четвертый — социальным вопросам.

Выступлений делегатов не было. Зато вопросов задавали много. И среди них, например, такой: «Что для вас как для руководителя главное — человек или производство?» И задан он, видимо, не случайно. Люди не хотят мириться с таким положением, когда план выполняется любой ценой, условия труда плохие, жилищные условия не улучшаются, соцкультбыт не развивается. Одним словом, человек с его нуждами и запросами отодвигается на второй план. На этот и другие вопросы кандидат дал обстоятельные ответы.

Затем приступили к тайному голосованию. За Н. П. Кузьминых проголосовало 34 делегата из 56, против — 22. Таким образом, большинством голосов Николай Павлович Кузьминых избран начальником ЦБПО. Делегаты и приглашенные поздравили нового руководителя подразделения объединения и пожелали ему успехов в работе и выполнения программы социально-экономического развития базы.

Б. ГАЕВ.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ БРИГАДИРА

Хозрасчет: опыт, проблемы, завтрашний день

Состоялся третий традиционный слет бригадиров объединения. Бригадиры рассказали о первом опыте работы коллективов на хозрасчете, о проблемах и трудностях, поделились мыслями о перестройке деятельности АУП предприятий и объединения, поспешном соревновании между бригадами, имели возможность в откровенной обстановке задать вопросы прибывшим участие в слете руководителям объединения: зам генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьеву, начальнику ООТиЗ Ф. И. Брюкову, зам. начальника УПТО В. В. Смирнову, зам. главного энергетика Т. Ш. Гумерову, зам. главного механика В. Н. Кузьменко, секретарю парткома В. А. Гринько, председателю профкома В. А. Ковальчуку.

За победу в ноябрьском социалистическом соревновании почетные грамоты вручены бригадам Е. В. Быстриченко с ЮБГПЗ и Ю. Н. Копылова с НВГПЗ, по второй группе — В. И. Иртегова и Н. М. Зубкова с УТГ и ЖУ.

За большой вклад в развитие бригадной формы организации труда многие бригадиры поощрены ценными подарками. В их числе Т. М. Иванькина с НВГПЗ, А. С. Дмитриев с ЮБГПЗ, А. Н. Мищенко с СБПТО и К. В. Г. Абрамов с ЦБПО и другие.

По общему мнению, слет удался. Бригадиры учились друг у друга не только опыту работы, но и умению преодолевать неизбежно возникающие при внедрении нового трудности.

Мы — за кооператив

А. В. ГУДЗ, бригадир технологической бригады БГПЗ:

—Перестройка экономики идет мелкими шажками. Большие надежды мы связывали с переходом завода на I модель хозрасчета, но проработали год и видим, что почти ничего не изменилось. Выросла зарплата! Но это за счет сокращения. Появились у коллектива деньги, но много от них проку, если купить жилье, детсады, повысить зарплату не можем.

Проанализировав положение, наш цех пришел к выводу, что и 2 модель хозрасчета ничего не даст. Надо переходить на аренду, от которой к кооперативной форме — один шаг.

Как известно, коллектив Белозерной ДКС взял станцию в аренду. Правда, аренда несколько льготная — гарантирована им зарплата, определен ФМП. Нельзя не видеть произошедшие там перемены: повысилась заинтересованность коллектива в успешной работе ДКС. Ведь чем меньше простои, тем выше его заработок.

Арендный подряд привлекает нас тем, что дает возможность по-настоящему развернуться, проявить предприимчивость. Сейчас весь завод активно обсуждает переход на аренду. Но полных расчетов, которые могли бы убедить, что это ему выгодно, пока нет. Самое главное — неизвестно, сколько прибыли будет оставаться в распоряжении предприятия.

Чем нас притягивает кооперация? Тем, что кооперативу в отличие от госпредприятия легче решать социальную программу.

О соревновании между бригадами объединения. Оно вызывает профессиональный интерес.

Желания только бригады — мало

Е. В. БЫСТРИЧЕНКО, бригадир технологической бригады ЮБГПЗ:

—Наша бригада по всем направлениям работает успешно. Укрепилась дисциплина. Нет текучести кадров — за последние 5 лет не ушел ни один человек. После того, как без остановки завода провели его реконструкцию, стали больше принимать газа и вырабатывать ШФЛУ. Но нас серьезно беспокоит разница, которая по неизвестным причинам возникает между показателями (по производству нестабильного бензина) завода, УТГ и ЖУ и службы объединения. Всего она составила 34 тысячи тонн, завод недополучил прибыль, ФМП. Надо найти концы и навести, наконец, порядок.

Бригада не перешла на хозрасчет, договора с администрацией мы не заключали, хотя желание у нас большое. Мы и расчеты сделали. Но тормозит внедрение руководство завода.

Новаторов — под защиту закона

М. И. АНАНИЧ, бригадир технологической бригады Холмогорской КС Ноябрьского УВСиГ:

—Притягательное слово «аренда» постоянно звучит в коллективе. Но, считаю, пока арендовать станцию не стоит. Ведь сегодня никто определенно не может сказать, сколько прибыли мы можем оставить у себя, а сколько должны передать в фонды вышестоящих организаций. Это значит, в любой момент с нас могут снять любую сумму. Вопрос решится после того, как выйдет закон об аренде, который возьмет новаторов под защиту.

В 1989 году наше управление намерено перейти на 2 модель хозрасчета. Думаем, как лучше подготовиться чтобы обеспечить успех работе. Собираемся заключить договор с РНУ на сервисное обслуживание оборудования, по этому году убедились, как это важно. Самым серьезным образом взялись за повышение качества газа: только при условии его высокого качества УТГ соглашается взять трубопровод на сервисное обслуживание. Передав оборудование и трубопроводы в руки специалистов, будем иметь возможность больше заниматься технологией.

Хотелось бы, чтобы у коллектива была возможность использовать заработанные деньги. Начальник управления А. Л. Моргулис говорит: цех заработал сверх плана такую-то сумму. А что толку, если воспользоваться ею мы не можем?

Сейчас много говорят о необходимости сокращать аппараты управления. Я против бездумного сокращения. В результате мы можем остаться и без оборудования, и без снабжения. Но, безусловно, АУП надо повышать качество работы.

Не могу объяснить бригаде

В. А. ЛОБАНОВ, бригадир водителей УТГ:

—Никак не можем разобраться, что же такое хозрасчет. «Мудрят» ОТиЗ и плановый отдел, и я не могу толком объяснить людям. И не только про хозрасчет. За последние 1,5 месяца собирались мы 3 раза: не в состоянии работники названных отделов растолковать нам, почему в одном месяце зарплата зависит от КИП, в другом от «вала».

Не могу промолчать о тяжелых условиях труда водителей. Еще 5 лет назад т. Булахов, бывший тогда начальником управления, обещал нам, что построят СТО, но воз и ныне там. На 300 единиц техники —2 смотровые ямы, не хватает ремонтников. Машины губим.

Никаких улучшений

А. И. ЗАГОРОДНОВ, звеньевой участка механизации НВБПТО и К:

—Нашим рабочие тоже не знают, что такое хозрасчет. По-моему, не знает этого и руководство. На базе хозрасчет не чувствуется.

Оборудование хранится отвратительно. Чтобы не допустить простоя поступивших вагонов, разгружаем оборудование куда придется, и лежит оно в любую погоду под открытым небом. Из-за того, что никто не несет ответственность за сохранность грузов на железной дороге, нередко получаем их раскуроченные. К примеру, недавно получили раскомплектованную «вахту-80». Кому она теперь нужна?

Абсолютно никакой малой механизации, все делаем вручную. А рабочих сократили. В ночную смену выходит 2—3 человека, много ли они могут сделать?

Очень не хватает техники. Сейчас на ходу 2 крана, один, ПКП-5, занятый на погрузке и выгрузке вагонов, на ладан дышит. Был у нас еще 1 автокран, но после того как технику передали в УТГ, он на базе появляется редко.

К нам не прислушиваются

Г. Д. РОГОВ, бригадир технологической бригады Варьеганского УВСиГ:

—Трудно сейчас нашему коллективу. Из трех лет только за один год план выполнили. Много неувязок. Например, показатели счетчиков приема и сдачи газа не совпадают. За сутки теряем около миллиона, за месяц — около 30 миллионов кубометров газа. Впечатление такое, что никому до этого дела нет и конца проблеме не видно.

Подводят НГДУ. То газ не поставляют. То из-за того, что нет там никакой предварительной очистки, летит из скважин самый настоящий мусор. Оборудование засоряется.

Много такого, с чем не могу согласиться, происходит в управлении. Например, с тем, что 30 процентов состава коллектива — итр, на 3 рабочих— 1 мастер. С тем, что в газопереработчики принимают людей, далеких от нашего производства. И с совершенно абсурдными вещами на строящейся 3 КС. Там еще и оборудования нет, а пятерых рабочих уже вывели в вахты. За что им деньги платят? За то, что сторожат котельную? Чтоб не замерзли «сторожа», котельную приходится отапливать, для чего регулярно вызывают дорогостоящую технику.

Руководство объединения мало обращает внимания на наш коллектив, не прислушивается к его мнению. К примеру. На СТК обсудили мы план 1989 года. Решили, что нам под силу план в 5300 миллионов плюс 615 миллионов централизованные поставки при мощности двух КС 6 миллиардов. Но из объединения наши руководители «привезли» другие цифры: план 5600 миллионов и 300 с лишком централизованные поставки. Выходит, мнение коллектива ничего не значит.

Как заинтересовать АУП

В. И. БЕЛОУСОВ, бригадир технологической бригады НВГПЗ:

—Хозрасчет у нас есть, но много «но». Главная проблема — нет сырья. Значит, нет и плана, и премии. А администрации безразлично, кто как работает, лишь бы завод в целом выполнял план — при таком условии АУП получает премию, хотя бригада, причем, не по своей вине ее может не получить.

На СТК я предложил премирование АУП поставить в зависимость от результатов работы самой худшей бригады: тогда бы каждый в заводоуправлении волновался за наши успехи. Пошел такой шум! Все же решили посмотреть, за что отделы АУП будут отвечать. Не успел после заседания совета дойти до установки — позвонили с планового отдела: это не наша вина, что вам не поставляют газ. А чья? Бригады?

Думаю, после того, как СТК утвердит ответственность отделов, вопросы АУП будет решать без всяких толчков снизу.

Я за договора АУП с трудовыми коллективами. Думаю, придет время, когда рабочие сами смогут решать, в каком составе АУП необходим. Знаю, что аппарат объединения решил строить свою работу с предприятиями по договорам. Меня это радует.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 8, общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 15932
Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.



ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 52 (69). ВТОРНИК, 27 декабря 1988 года

На финише года

Досрочно, 20 декабря, выполнили годовой план по приему и выработке газа (с учетом централизованных поставок) ГПЗ и КС внешнего транспорта.

План приема газа в переработку заводами выполнен 13 декабря, в том числе ЮБГПЗ—в октябре, ЛГПЗ—23 ноября, СГПЗ—5, БГПЗ—6 декабря.

Годовой план по выработке отбензиненного газа заводами завершен 11 декабря.

С госзаказом по приему газа Красноленинский ГПЗ справился 22 декабря на 131,3 процента, а с учетом централизованных поставок—на 96,3 процента, Ноябрьский ГПЗ соответственно на 97,4 и 75,3 процента.

Задание года Когальмским и Ноябрьским УВСИГ выполнено соответственно 1 и 2 декабря.

ЛОЗУНГ У НАС ОДИН

В новогоднем номере газеты попросил слово зам. генерального директора по кадрам и соцвопросам Г. А. Мальцев:

—В оставшиеся два года 12-ой и в 13-ю пятилетках перед объединением стоит большая задача — построить 5 газоперерабатывающих заводов, 36 компрессорных станций, увеличить переработку газа с 40 миллионов кубов до 90 в год. Такая грандиозная программа строительства потребует привлечения квалифицированных кадров, и в связи с этим значительно обостряется решение социальных вопросов. Лозунг у нас один: «Человек—забота главная». А человек—это жилье, это места в детских садах, это проблемы обеспечения продовольствием, организации досуга и отдыха.

На основе роста производственной программы объединения социальной службой объединения составлен целый ряд программ, призванных решать все эти вопросы. Программы формировались исходя из соответствующих программ, разработанных подразделениями. Они обсуждены на СТК объединения, приняты им.

Главное, на что мы надеемся в предстоящей большой работе, — это заинтересованность, полная информированность о социальных вопросах каждого работника объединения. И в этом мы бы хотели ощутить помощь газеты, которая, на мой взгляд, все же уделяет социальным вопросам мало внимания, практически не освещает работу нашей службы. В связи с этим мне бы хотелось, чтобы уже в первых номерах будущего года нам дали возможность довести до всех трудящихся итоги (начальные) выполнения программ, сказать о наших перспективах.

Социальная служба объединения полна решимости бороться за то, чтобы социальные вопросы решались на уровне производственных. И мы верим, что скоро настанет время, когда прежде, чем строить завод или КС, мы построим жилье, детсады.

На 2-ю модель

В начале нового года коллектив Нижневартовского ГПЗ первым среди подразделений объединения перейдет на вторую модель хозрасчета. «Что ожидает заводчан от внедрения новой формы хозяйствования?» — с таким вопросом обратился наш корреспондент к председателю совета трудового коллектива, оператору О. М. ГРИЦЕНКО. Вот что он ответил:

—С переходом на вторую модель хозрасчета наш коллектив получит самостоятельность. Он будет иметь свой фонд свыше 9 миллионов рублей и не будет зависеть от объединения. Денежные средства мы направим в первую очередь на выполнение социальной программы — на строительство жилья и детских садов. Договор со строительными организациями у нас уже есть, остается установить прямые контакты. Естественно, будем заниматься реконструкцией завода и его техническим перевооружением.

Нельзя забывать и о моральном факторе. Появится возможность увеличить зарплату, а это вызовет заинтересованность в высокопроизводительном труде и повышении его качества. Но вторая модель — промежуточная ступень. Конечная же наша цель — взять завод на арендный подряд.



«В лесу родилась елочка»

1989-й — ГОД БОЛЬШОГО СТРОИТЕЛЬСТВА



Интервью газете дает первый заместитель генерального директора по капстроительству В. Н. Воронов.

С какими результатами в капстроительстве заканчивает объединение 1988 год?

—В денежном выражении объем СМР будет выполнен, чего нельзя, к сожалению, сказать о вводе в эксплуатацию запланированных мощностей. Две завода — Губкинский (компримирование) и Ноябрьский (переработка) не будут оформлены актом государственной комиссии. Произойдет это позже, в январе будущего года. Ввод Ноябрьского ГПЗ задержался из-за поздней поставки оборудования заводами-поставщиками. К примеру, только 20 декабря поступила на площадку колонна. Губкинский ГПЗ по технологии готов, но не готовы вспомогательные сооружения. Мы же требуем и будем стоять на том, чтобы вводился завод по полной схеме: с АБК, гаражом и т. д.

Как известно, в 1989 году предстоит такое большое строительство, какого не знало объединение за время своего существования. Что делается для того, чтобы обеспечить его успех?

—В 1988 году большая работа проведена по приближению сроков ввода компрессорных станций, запланированных вводом в 1989 году. Это Когальмская, Лянторская и Тюменская КС. На сегодняшний день эти объекты имеют очень высокую степень готовности, особенно Лянторская и Когальмская. В прежние, застойные времена, мы бы ввели их уже в текущем году. Ввод намечен на первый квартал по полной схеме. Это большой успех, ведь опережаем сроки на целых два квартала. Таким образом уменьшается напряженность общего строительства будущего года.

К сожалению, не удалось максимально приблизить ввод Тюменской КС. Сначала произошло отставание по нашей вине из-за неукомплектованности оборудованием. Подтянулись мы — снизили темпы работ строители. Но сохранилось главное — настрой сдать станцию досрочно. Практически сняты все проблемы для того, чтобы это произошло уже во втором квартале.

УКС держит КС в поле зрения и мы не дадим расслабиться ни подрядчику, ни заказчику. Хочется высказать пожелание новому директору Нижневартовского ГПЗ—чтобы его отношение к стройкам, где завод выступает заказчиком, было иным, чем у предшественника. Ведь скоро предстоит строительство Хохряковской и Новопокурской КС на более удаленных от завода площадках, с очень неудобными транспортными схемами. Если не будет у руководства Нижневартовского ГПЗ с самого начала заинтересованности, успешного финиша ожидать трудно.

Если же говорить о том, что же больше всего тревожит, то, конечно, комплектация, так как работать приходится с заводами-поставщиками практически всей страны. Остальное можно «вырвать».

КОММУНИСТ В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

КОГДА ПО ДУШЕ НЕПОКОЙ

Валерий Зинович, когда давал согласие быть начальником Западно-Сибирской газокомпрессорной станции, нисколько не сомневался в том, что друзья одобрят его решение. И... ошибся. Они не только не поддержали, но даже отговаривали его от такого опрометчивого шага.

—Ну, куда ты идешь? — вопрошал один из них, —Да там снова что-нибудь взорвется, как пить дать, и ты погибнешь во цвете лет. Себя не жалко, так жену и детей пожалел бы!

—Она и без взрыва скоро развалится, — сгущал краски другой, — от ветхости.

—А коллектив там какой, ты знаешь? Он же развращен бездельем. А это страшнее всего, — итожил третий. — Там все разлажено и запущено. Забыли даже, когда и план-то выполняли. Если хочешь знать, уже и акт на списание этой станции подготовлен, а ты собираешься там работать—уходишь из цеха, где в сто раз спокойнее...

И невдомек было заботливым друзьям, что как раз спокойствие и стало тяготить механика ремонтно-механического цеха Сургутского ГПЗ Валерия Зиновича.

На Север приехал он из Белоруссии не за песнями и отнюдь не за длинными рублями. Хотелось испытать себя там, где трудности и даже опасности, как пишут в газетах, подстерегают чуть ли не на каждом шагу.

И вот прошло пять месяцев. С пронизывающими студеными ветрами и пятидесятиградусными морозами свыкся, но спокойная и налаженная работа в цехе стала тяготить. И когда партком завода решил рекомендовать его начальником станции, ставшей притчей во языцех, он дал согласие.

Удручающее впечатление оставило знакомство со станцией. Перед самым въездом на ее территорию подобно египетским пирамидам возвышались кучи мусора. И чего только не было в этих свалках! От пищевых отходов до деталей и даже целых узлов к технологическому оборудованию. Здание станции являло собой неряшливое сооружение с потрескавшейся и облупившейся на стенах штукатуркой. Обшивка на градирне обвалилась, установка осушки газа бездействовала, территория была захламлена. Всюду следы равнодушия и запустения.

С недоверием смотрели на него рабочие. Их испытывающие взгляды как бы говорили: «Ну, что ж, начальничек, давай наводи порядок, мобилизуй наши героические усилия и выводи нас из отстающих в передовые. Только видали мы уже тут таких-то».

...Мы идем с Валерием по территории станции. Морозный иней посеребрил молодые деревца, а между ними словно белую чистую скатерть накинули — ровным слоем лежит снег. И всюду, куда ни глянешь, ничего лишнего, чистота и порядок. О былой неряшливости ничто не напоминает.

—С чего же вы начинали? — интересуюсь у начальника станции.

—С людей, конечно же. Без коллектива я ничего бы не сделал. Поэтому передо мной стояла задача: создать из разрозненных людей, которые как бы были сами по себе, коллектив единомышленников, заинтересовать их, увлечь делом, избавиться от лодырей и прогульщиков, укрепить дисциплину и навести порядок.

Потерявшие было вкус к настоящей работе люди постепенно втянулись в рабочий ритм и, отработав смену, не уезжали домой, а оставались и убирали мусор, ремонтировали помещения, штукатурили и белили стены станции, приводили в порядок разбросанное оборудование, запчасти, а потом сажали деревья.

—Да, кое-что успели сделать, — соглашается Зинович и продолжает.— Вон на том пустыре теперь огороды у нас. А тут вот совсем рядом общественное овощехранилище построили. Заканчиваем строить арочник-склад. Скоро и баня у нас будет своя. И не только парилка в ней предусмотрена, но и душевая, и комната отдыха, где можно чайку попить, поговорить, остыть после парной. Есть у нас и задумки: оборудовать зону отдыха, построить крольчатник и теплицы. Ну, а если говорить о том, что еще заботит нас сейчас — это механизация тяжелого труда, автоматизация производства...

Умеет находить хороших специалистов Зинович. Зная, что без толкового механика технологическое оборудование не станет надежным, он пригласил из г. Мозыря В. И. Пелиптеева, с которым работал на нефтеперерабатывающем [illegible] личный, думающий, [illegible] к тому же изобретатель. Под его руководством в короткий срок провели капитальный ремонт оборудования, навели порядок в машинном зале. [illegible] если раньше действовали в основном 2, редко 3 [illegible] то сейчас [illegible]. Это позволило [illegible] увеличить объем газа.

[illegible] станция отстающей, [illegible], теперь [illegible] коллективе пошли в «гору». Производительность труда [illegible] в 3,4 раза, а план компримирования [illegible] станция перекрыла в 3 с лишним раза [illegible] место среди подразделений Сургутского [illegible] объединения, [illegible] что по итогам третьего [illegible] коллективу вручено переходящее Красное знамя.

Накануне Нового [illegible] позвонил В. [illegible] Зиновичу, поздравил его с [illegible] праздником и пожелал успехов в 1989 [illegible] сказал:

[illegible] спасибо [illegible] нас на станции Новый год [illegible]: мы его встретили [illegible], когда годовой план досрочно выполнили [illegible] в счет 1989 года. Так что и наступающему [illegible] подготовили хороший трудовой подарок [illegible] «кубиков» сверхпланового газа.

Б. ГУСЕВ, наш корр.

СОБЫТИЕ ГОДА

Пусть мужчины улыбаются

Злые языки разносят по Западной Сибири слухи, будто инженер первой категории центральной диспетчерской службы объединения Константин Владимирович Белкин и его супруга Татьяна Анатольевна мечтали о дочери. Это самая что ни есть беспредметная ложь — спросите у Белкиных сегодня, и они подтвердят, что сыновья и только сыновья были их единственной мечтой. Ну, да — не один, а сразу двое — Санька и Сережка, как нарек их старший шестилетний брат Антон. Белкины — русские люди, а какие русские не знают и не любят повторять старинную народную поговорку: один сын — не сын, два сына — полсына, три сына — сын?! Но одни только повторяют, а другие и осуществляют.

Словом, с октября уходящего года прибавилось в семье Белкиных и радости, и хлопот.

—Как ведут себя сыновья? — спрашиваем у Константина Владимировича, только что заступившего после домашнего на рабочее дежурство.

Улыбается:

—Нормально. Если один спит, то второй в это время кричит, следом происходит обратное. А в последнее время день с ночью перепутали: по ночам бодрствуют, а днями отсыпаются.

Папе же с мамой стало не до сна. Стирка, глаженье, молочная кухня...

Но время не стоит на месте, сыновья подрастают и, конечно, уже кое-что умеют. Что же?

—Улыбаются, — отвечает Константин Владимирович и расцветает доброй, счастливой, несколько усталой улыбкой человека, у которого жизнь идет ну совершенно нормально.

Мира вам и счастья, Белкины!

В. ПЕТРОВА.

с 50-летием

поздравляет своих работников — машиниста крана ИВАНА ФЕДОРОВИЧА КАРАТЕЕВА, сварщиков БАХТИГАРЕЯ САХИБГАРЕЕВИЧА ТУХВАТУЛЛИНА и ФАРИТА ЗАЙЛАГЕЕВИЧА ФАИЗОВА коллектив цеха № 9 ЦБПО и желает им здоровья, счастья в личной жизни, успехов в трудовой деятельности.

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

КАК ДЕД МОРОЗ ОКОНФУЗИЛСЯ

Велики просторы севера, ни объехать их, ни обойти. Вышла Бабка Метелица после домашних хлопот по лесам-болотам пройтись, снежку набросать да и загулялась.

Ждали ее ждали Дед Мороз с внучкой Снегурочкой. Уже и «Спокойной ночи, малыши» посмотрели, и программу «Время», а старухи нет и нет.

Рассердился Дед Мороз, кряхтит, пыхтит, красит щеки ребят да взрослых красной краскою: пришла пора внучку спать укладывать, а старуха будто забыла о своей обязанности!

Посердился, а делать нечего. Постелил постельку, уложил Снегурочку: «Спи, внучка». А та капризничать: «Сказку хочу!»

Запечалился Дед Мороз: до сих пор сказки Снегурочке рассказывала Бабка Метелица. Стал он напрягать память, вспоминать сказку. Да ничего не вспомнилось. И решил тогда Дед сказку сам сочинить, основываясь, так сказать, на фактах жизни — не зря же он столько пенсионных часов за чтением местной газеты «Газопереработчик» проводил.

—Слушай, Снегурочка!

...В северном царстве, газоперерабатывающем хозрасчетном государстве живут богатые люди, можно сказать, даже миллионеры. Денег у них не то, что куры не клюют, но много.

—На хозрасчете и денег много?—удивилась Снегурка.

—Да, много, — горячо заверил Дед. — Откуда берутся? Да как же... Вот в прошлом году вторую очередь Варьеганской компрессорной станции пустили, мощи прибавилось. Правда, вначале дела там не особо ладились: то оборудование буксовало, то газ нефтяники зажимали. Но газопереработчики всем своим дружным, высокопрофессиональным коллективом как навалились на станцию, да как помогли!... Главную нагрузку на себя, конечно, хозяева —варьеганцы взяли. Они и с нефтяниками контакты, дружбу и взаимопонимание налаживали.

Теперь компрессоры удало работают — ремперсонал просто устал от перекуров, кои, как известно, происходят от безделицы. Газа—море. Газопереработчики с нефтяниками душа в душу живут. Только первые затребуют: «Подбрось газку!» Вторые им: «С дорогой душой! Бери, сколько хошь!» Никогда не отказывают. Планы выполняют—перевыполняют, прибыля имеют. А раз есть деньги, надо их тратить. По уму, понятно. А что может быть умнее, как не выполнение самых что ни есть сердечных лозунгов? Например, такого «Человек—забота главная»?

Словом, порешили газопереработчики достроить в столице нефтяного Приобья—Нижневартовске начатый в давние, пожалуй, доперестроечные времена 112-квартирный жилой дом. Поручили сю почетную задачу многосотенному коллективу ремстройтреста, который потом бригаду строителей, поднимавшую этот дом, чуть ли не на руках носил. Кирпич тебе?—На. Лестничные марши? — Бери...

Слышишь, Снегурочка, бокалы с клюквенным напитком звенят? Это нижневартовские газопереработчики новоселья празднуют. Хотели вначале вместе собраться в ресторане «Самотлор», который коллектив управления по соцобъектам прямо-таки во Дворец для торжественных случаев превратил. Да потом отказались от этой затеи: новоселья дома справим, а Новый 1989 год в «Самотлоре».

И еще есть у газопереработчиков славный лозунг: «Дети—наше будущее. Все лучшее — детям». И решили они не пожалеть денег для своего самого младшего будущего —построить детсад для ребятишек пангепасских газопереработчиков. И эту стройку ремстройтресту, как имеющему громадный опыт, возведения подобных объектов, поручили. Возгордился коллектив: некое ответственное задание! Все другие заботы в сторону отложил, все лучшие силы и стройматериалы сюда бросил. Конечно, и Локосовский завод, для кого детсад нужен, подключился: лучший из лучших проектов выбрал, а самый что ни на есть точный срок его строителям выдел... И так ладно все пошло, что понятно чем закончилось: в новом саду сейчас детвора хороводы водит, новогодние песни распевает, дядей из треста и с завода соответствующим словом поминает.

Ну, честь, денег, само собой, пошла на решение Продовольственной программы: на голодное брюхо много не наработаешь. Тот же ремстройтрест рьяно взялся за дело. Да и почему не взяться, если у него теплице, как дитя на семь нянек, — единственная? Овощевод не успевает подарки принимать. Одно управление тащит высокоэффективные удобрения, другое — светоустановку, третье — тепловые трубы тянет — такую жарищу устроили, не продохнуть! Но ничего, овощу это только на пользу. И когда овощевод в этом добре редис высадил, стал расти редис не по дням, а по часам и вырос большой-пребольшой. Весь трест собрался тот редис из земли тащить. Тянут—потянут, тянут—потянут, вытащить не могут. Позвали на помощь отдел соцразвития объединения...

Так увлекся Дед Мороз рассказом, что и не заметил, что Снегурочка давно на него с упреком смотрит:

—Что же это ты, Дедушка, мне сказки рассказываешь? Я хоть и в нулевом классе учусь, но читать умею. А «Газопереработчик»—моя любимая газета, и поэтому знаю, что и компрессорная станция буксует, и дом не введен, и ресторан не отремонтирован, и в детсаду новоселья нет, и редиска из-за слабого освещения и низкой температуры не выросла.

—Но ты же и просила сказку, — смутился Дед.

А Снегурочка возражает:

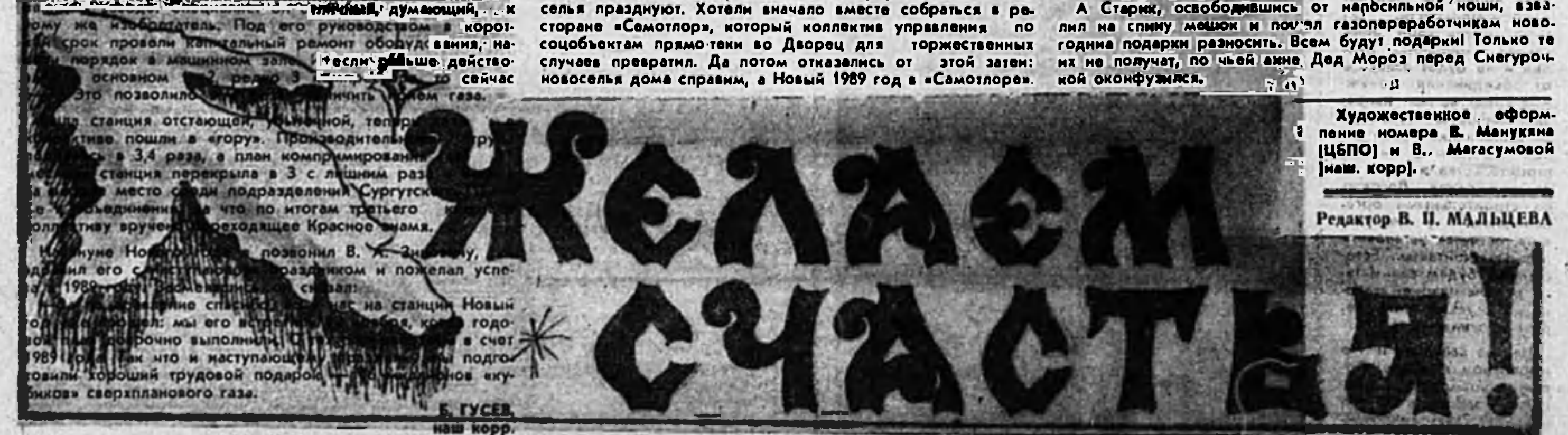
—А ты не знаешь, Дедушка, что такие сказки нельзя детям перед сном рассказывать? Им потом снятся плохие сны.

Еще больше смутился Дед Мороз, жарко ему стало, того и гляди ручьи по лицу потекут и вместо зимы на дворе лето сделается.

И случиться бы [illegible]ому, да вернулась с прогулки Бабка Метелица, вмиг оценила трудную ситуацию, в кою Дед попал, и взяла власть в свои руки:

—Слушай, внучка, сказку правдивую, для хороших снов созданную. Про репку.

А Старик, освободившись от непосильной ноши, взвалил на спину мешок и пошел газопереработчикам новогодние подарки разносить. Всем будут подарки! Только те их не получат, по чьей вине Дед Мороз перед Снегурочкой оконфузился.



Художественное оформление номера В. Манукяна (ЦБПО) и В. Магасумовой (наш. корр).

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 0-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетупова.

Выходит по вторникам

Заказ 15932 Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.