Заглавие

Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган партийного комитета, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации производственного объединения Сибнефтегазпереработка

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1989 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по вторникам

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1989 г., № 1-52

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

№ 56 (с.1-2) – страница повреждена

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 1 (70), ВТОРНИК, 3 января 1989 года

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

На очередном заседании партийного комитета был обсужден план его работы на 1989 год, а также практических замечаний, высказанные на отчетно-выборной партийной конференции объединения.

Партком утвердил решение партийной организации Белозерного ГПЗ о приеме кандидатом в члены КПСС Н. С. Коноваловой, заместителя главного инженера завода.

Утверждено решение партийной организации ЦБПО об исключении из членов КПСС Э. В. Романцова, слесаря базы, за демонстративный отказ быть членом партии.

Здравствуй, 1989-й!



Говорят, как Новый год встретишь, так и проживешь.

Новогодний праздник в семье слесаря СпецРМУ бывшего воина - интернационалиста Дмитрия Омутова и его супруги Людмилы начался с того, что раздался крепкий стук в дверь, через порог уверенно переступили Дед Мороз и Снегурочка.

Удивленно распахнула глазенки годовалая Вика: такого она в своей жизни еще не видела! И тут же забралась на руки красивой тети. У 6-летнего Сережи за плечами жизненный опыт, и он знает: раз появился Дед Мороз, надо рассказать стишок. Благодарны мама и папа за добрые пожелания гостей— —счастья на дому.

...Как только московские куранты пробили 12, омлп поселок Сургутского ГПЗ— считай, весь собрался у установленной посреди его новогодней елки. Заиграл баян, запелся народ. А на следующий день воспитатель В. В. Волкова устроила в клубе утренник для детворы. 1-й приз завоевал гусар — Алеша Курносов.

...3 детских утренника прошло в п. Южный Балык, а для взрослых состоялся новогодний огонек.

...Жители п. Белозерный всегда отличались активностью, но в этот новогодний праздник, как отмечают его организаторы, она превзошла возможные ожидания. Поселковый клуб был переполнен, две трети участников карнавала были в костюмах, каждый хотел принять участие в викторине, игре, конкурсе. Каждым принимал: кем-ким он, его сосед и сосед соседа сделают праздник, таким он и будет.

А разве только праздников это касае т с я? Разве судьба будней, 1989 года но в руках каждого из нас! Так давайте же сделаем его успешны м, мирным, счастливым.

Выбрали директора

В тот день во Дворце культуры «Октябрь» собрались представители коллектива Нижневартовского ГПЗ. Мы представлено решить важный вопрос: кого выбрать директором завода!

Конкурсная комиссия утвердила двух кандидатов— заместителя генерального директора нашего объединения В. Н. Татаренко и заместителя начальника социального управления объединения Нижневартовскнефтегаз И. А. Ященко. Во время предвыборной кампании они неоднократно встречались с трудящимися завода, обсуждали приоритетные направления развития предприятия.

Кандидаты ознакомили собравшихся со своими программами, в которых предусматривалось решение таких первоочередных проблем как жилищная, продовольственная. Потом они ответили на многочисленные вопросы.

Большинством голосов директором Нижневартовского ГПЗ избран Иван Андреевич Ященко, который поблагодарил газопереработчиков за оказанное доверие и заверил их, что предложенная им программа будет не только выполнена, но и перевыполнена.

Б. НИКОЛАЕВ.



Фото А. КИЯШКО, внешт. корр.

ПРОГРАММА «ЖИЛЬЕ»: 1. Итоги года

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС — ВАЖНЕЙШИЙ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА. И, ЕСТЕСТВЕННО ЭТО ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

КАКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДОБИЛАСЬ СЛУЖБА В 1988 ГОДУ, КАК ВИДИТСЯ ЕЙ РЕШЕНИЕ ЭТОЙ ПРОБЛЕМЫ В БУДУЩЕМ? НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА СОЦРАЗВИТИЯ С. П. ХУДЯКОВ.

Главный источник получения жилья — централизованное распределение. Согласно приказа Главтюменнефтегаза о распределении вновь вводимого жилья объединение должно было получить в 1988 году 20650 квадратных метров в Нижневартовске и 100 в Радужном, дополнительно в фонд развития новых предприятий — 450 квадратных метров.

5 тысяч из общего количества квадратных метров на Нижневартовск планировалось под снос поселка БГНЗ, из них 1433,3 выделили 21 семьям, высвободившим ветхого жилья в поселке ЗСНХМ: работникам ПВГПЗ 10 квартир, УТТ-4, ПВБПТО и К-7, ЦБПО-1, БГПЗ-2. Дополнительно, под снос балков по городу, нефтяники выделили работникам СПТП 10 квартир.

Всего 94 нижневартовских семьи справили в 1988 году новоселья.

Из 400 квадратных метров в Радужном получено 350, 1 квартира — для Тюменской КС— будет выделена в 1989 году. В Лянгепасе из 1000 квадратных метров, выделенных по очередь, получили 772: Локосовскую ГПЗ — 582, УТГ и ЖУ-56, РСТ — 67,1, ЦБПО-61,7. 50 квадратных метров получит РПУ из освободившегося жилья в деревянного дома. В связи с ликвидацией поселка СУ-54, находившегося на балансе Локосовского ГПЗ, объединение получило 817 квадратный метр (по плану 5 тысяч): 117 семей работников завода въехали в новые квартиры.

Из-за финансовой несостоятельности Когалымнефтезаза, строящего жилье собственными силами, мы недополучили 1000 квадратных метров в Когалыме (план -2 тысячи). Только половину — 200 из 400 квадратных метров — имеем в п. Лянторский: один дом не принимает госкомиссия из-за токсичности утеплителя, во той же причине остановлено строительство второго.

Нет вопросов по централизованному распределению жилья в поселках Мамонтово, Муравленковском, Вынгапуре, Пурпе, Пангоди. В г. Новоуренгое из 500 квадратных метров выделено 443— из расчета общего процента (88,6) ввода жилья по городу. 361 квадратных метра из 500 получено в Сургуте: оставшиеся метры — в домах, вводимых в первом квартале этого года.

Очень сложное положение со строительством собственными силами. Часть объектов, введенных в 1988 году,—из плана 1987 года. В прошедшем году мы также не выполнили план, остался часть на 1989-й. Построили 4536 квадратных метров: общежитие УТТ на 80 мест в п. Молодежный, три 16-квартирных дома — в поселках Лянторском, ЮБПТЗ, совхозе «Локосовский», «вахту-80» в п. Муравленковском, «вахту--40» для Тюменской КС, общежитие на 80 мест в п. Лянторском 2 арболитовых дома в п. НВГПЗ.

Самое проблематичное в строительстве собственными силами то, что жилье деревянное и с самого начала является потенциальным фондом сноса. Выход один — развивать собственную базу стройиндустрии и строить капитально.

Невелика доля жилья, построенного хозспособом — 3316 квадратных метров: в Лянгепасе 16-ти и 12-квартирный дома (1584 метра), и п. Вынгапуровский и п. Пурпе — 16-квартирные дома.

Таким образом, в 1988 году получено 33353 квадратных метра жилья. При условии подписании в последние дни ушедшего года госкомиссией акта о приеме в п. Мегионский Красноярского края общежитие 5-этажного дома эта цифра увеличится на 2806 метров.

Если сравнить с 1987 годом (24672 кв. метра) и 1986-м (16331), то рост заметный. Но учитывая потребность объединения в жилье, согласно программы социального развития до 2000 года, ежегодно нам необходимо вводить около 44 тысяч квадратных метров и 13417 из них, в частности, в 1989 году — собственными силами. А это почти в 2 раза больше, чем в 1988-м. Значит, надо наращивать темпы строительства собственными силами. Поэтому хотелось бы и больше инициативы со стороны коллективов подразделений, в возможностях которых внести свой вклад в решение жилищной проблемы, — строить хозспособом. Как это сделало, к примеру, РПУ заключившее договор с Сургутским ДСК и заканчивающее у него 56-квартирный панельный дом. Или управление по объектам социального развития, решившее построить 2 вставки в 5 микрорайоне Нижневартовска и уже получившее на это разрешение горисполкома.

—НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ—

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКИ — ЛУЧШИЕ ШЕФЫ

Вручая знамя, зам. председателя Нижневартовского горисполкома Б. Г. Пастухов поблагодарил коллективы, руководителей предприятий газопереработки за то, что они также важным, как и осуществление госзаказов, считают выполнение добросовестно взятых на себя обязательств по отношению к школе.

Принимая знамя, зам. генерального директора по кадрам и социальным вопросам Г. А. Мальцев рассказал, что на предприятии придают большое значение работе со школой. Ведь объединение растущее: к 1995 году вступят в строй еще 5 газоперерабатывающих заводов и 36 компрессорных станций, потребуется для их обслуживания 18 тысяч рабочих и специалистов. Пополнение кадрами будет происходить в первую очередь за счет базовых школы и ГПУ, а также техникумов и вузов. С последними объединение заключает договора на подготовку студентов, которые будут проходить практику на его предприятиях, делать дипломные работы по темам газопереработывающей промышленности.

Более ста школ и 50 предприятий Ханты-Мансийского автономного округа участвовали в социалистическом соревновании за успешную совместную работу школ и базовых предприятий по профессиональному обучению и воспитанию подрастающего поколения. Первое место присуждено нашему объединению. На совместном торжественном собрании педколлектива школы № 9 и представителей трудового коллектива газопереработчиков победителю вручено переходящее Красное знамя окружного Совета народных депутатов.

Критически оценивая сделанное, т. Мальцев сказал, что пока хорошо помогли школе только материальными средствами: за два последних года вложено около 300 тысяч рублей. Но сегодня нет живой связи со школой, систематической работы в классах, не на высоком уровне производственное обучение. Все это — важнейшая задача текущего дня.

Директор школы № 9 Л. В. Цепа, отметив большую помощь базового предприятия, сказала, что сделать предстоит, особенно в воспитательном плане, еще очень и очень много для того, чтобы школа отвечала требованиям перестройки. Со своей стороны, педагогический и ученический коллективы не собираются во всем надеятся на шефов. Намерены переводить ученические бригады на аренду, образовывать кооперативы и таким образом пополнять школьный бюджет.

Представители школы и базового предприятия выразили обоюдное желание и дальше крепить дружбу и деловые контакты. Решили, что переходящее красное знамя должно храниться в методическом кабинете школы № 9, где проходят встречи руководителей объединения с педколлективом.

В. ПЕТРОВА.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Участвуйте в аукционе идей!

В рамках системы производственно-экономического сбережения в марте планируется провести аукцион идей слушателей. Организуется он в 3 этапа.

1-й — подготовительный, длится до 1 марта. В это время проводится сбор идей слушателей по определенной тематике проблем.

2-й — оценочный: компетентная комиссия оценивает разработку проблемы, учитывая ее актуальность, значимость и реальность внедрения, определяет стоимость разработки.

3-й — рыночный, когда идеи слушателей, прошедшие отбор и стоимостную оценку, продаются на аукционе всем желающим внедрить у себя то или иное новшество.

Идеи подавать в письменном виде, с расчетом экономическом эффективности, в парткабинет объединения. Каждая идея запатентовывается. В целях охраны авторских прав в положении об аукционе предусматриваются экономические санкции за пользование идеей без покупки права.

Ждем Ваших предложений. Справки по телефонам: 7-33-55, 97-3-47.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОБЛЕМ,

РЕКОМЕНДУЕМЫХ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ

Критерии выбора руководителей. Гуманизация процедуры выборов.

Взаимные расчеты между основным и вспомогательным производством. Наиболее удобный вариант, исключающий липу и приписки.

Оценка услуг бригад вспомогательных цехов при внутрипроизводственном хозрасчете.

Каким образом улучшить систему снабжения при существующих сегодня условиях.

Совершенствование схемы возбуждения электродвигателя СТДП-12500 с целью повышения надежности ее работы при внутренних перенапряжениях.

Совершенствование системы охлаждения электродвигателей СДТП-12500 с целью ускоренного охлаждения ротора электродвигателя до 50° С.

Разработка методов диагностики состояния электродвигателя большой мощности без их разборки.

Совершенствование организации труда и материального стимулирования на ГПЗ, УВСИГ (основной критерий — выполнение большего объема меньшим числом работающих).

Воспроизводство отечественного аналога редуктора импортной поставки «РЕНК» тип ТА-80.

Восстановление валов роторов компрессоров К 380-103-1, К-354-103-1, К 890.

Унифицировать основные инструкции по безопасности труда, процесс проверки знаний правил ОТиТБ, распространяющихся на ГПЗ; дать предложения по ликвидации документов (инструкций, рекомендаций и т. д.) и работ, не влияющих на безопасность труда.

Разработать стенд для регулировки газовой аппаратуры, в связи с переходом на эксплуатацию транспорта на сжиженном природном газе.

Разработать технологию, обеспечивающую полную утилизацию конденсата, поступающего на прием компрессорных станций и ГПЗ.

Разработать надежное и простое устройство для дистанционного розжига газа, аварийно сбрасывающего на факел.

Предложить работоспособную схему (устройство) для дистанционного управления кранами, расположенными на трассе газопроводов.

Предложить эффективный метод сепарации сырого газа из промысловых РНС, исключающий попадание жидкости в газосборные сети.

Разработать математическую модель технологического процесса НТК с целью оптимального ведения технологического режима (возможно, какого-то отдельного аппарата, колонны или другого технологического узла).

Предложить прибор, способный производить замер ШФЛУ с погрешностью не более 1,5 процента на технологическом потоке.

Предложить типы приборов, способных замерять на потоке плотность ШФЛУ и нефтяного газа.

Совершенствование внутрипроизводственных отношений между предприятиями (структурными единицами) и аппаратом объединения.

Предложить рациональную схему использования углеводородных конденсатов и компрессатов.

Изыскать способ по предотвращению образования гидратов при транспорте нефтяного газа.

Предложить эффективную схему сбора, транспорта и использования углеводородного конденсата, образующего при транспорте газа.

Найти и предложить способ быстрого обнаружения гидратных пробок в газопроводах и их удаление при работе газопровода.

Предложить эффективный способ защиты оборудование от коррозии.

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

Потеряла дочку мать

И такое бывает.

12 декабря во второе городское отделение милиции (ГОМ-2) обратилась О. Д. Калгина, сторож УПТК ремстройтреста объединения Сибнефтегазпереработка, с заявлением о том, что у нее потерялась семилетняя дочь Наташа.

При проверке заявления выяснилось, что Калгина употребляет спиртные напитки, оставляет дочь без присмотра и девочке порой приходится находиться у соседей. Так случилось и 11 декабря. Наташа с утра гуляла на улице и несколько раз приходила домой, но матери все не было. Шел час за часом. Девочка села в автобус и через весь город поехала к знакомой матери, у которой были однажды. Там и ночевала.

А мать в это время пьянствовала. Ей было не до голодной и мерзшей на холоде дочери.

Работники милиции обошли подвалы, чердаки, но поиски ничего не дали. Решили уже поднять на поиски пропавшей девочки школу милиции...

К счастью, трагедии не случилось, и дочь объявилась, но могло произойти непоправимое. Надо матери, пока не поздно, делать выводы из своего «горького» опыта! Ведь а ее руках судьба дочери и от нее в первую очередь зависит, какой вырастет девочка.

Л. РОО,
инспектор по делам несовершеннолетних Нижневартовского ГОМ-2.

График в тумане

Продолжаем разговор о путях улучшения баз снабжения, начатый в корреспонденции «ЖИЛЬЕ В ДЕФИЦИТЕ, ИЛИ О ТОМ, КАК ИВАН КИВАЕТ НА ПЕТРА» («Газопереработчик» за 6 декабря 1988 года), откликом, поступившим на материал.

Говорят, «Точность — вежливость королей». Поэтому, как известно из официальных источников, распорядок дня, например, королевы Англии расписан, включая визиты и приемы, поминутно и на 2 года вперед. Нам в социалистическом плановом хозяйстве точность нужна не меньше, чем королям.

На практике же вот что получается. Если говорить о коллективе Нижневартовской БПТОиК, то он не знает, чем будет заниматься не только в декабре 1990, но даже и в январе 1989 года. Вся беда в том, что службами УКО и УПТО объединения до сих пор не доведен до нас план объема реализации на 1989 год и не выданы графики доставки оборудования и материалов на объекты строительства. Графики эти выдаются базам помесячно, но они, как правило, до конца не доработаны, так как не подтверждаются наличием материально-технических ресурсов (МТР) и не согласованы с предприятиями - заказчиками. Поэтому в процессе вывоза оборудования материалов или других грузов возникают трудности в их приеме предприятиями. Например, вопрос о приеме жилкомплекса «Вахта-40» для Тюменской КС решался руководством НВГПЗ и службами объединения 3 месяца, а затем его перераспределили Варьеганскому УВСИГ. Жилкомплекс 16-квартирного дома лежит на базе уже 2 месяца, но до сих пор не решен вопрос о его приемке руководством НВГПЗ и СМУ РСТ. Список можно было бы продолжить.

Много неурядиц возникает при расчете предприятий-заказчиков за отгруженные материально - технические ценности с БПТОиК. Так, в апреле 1988 года СМУ РСТ был предъявлен счет на оплату за бытовое здание складского типа на сумму 330 тысяч руб. Деньги перечислили только в сентябре 1988 года. Или другой пример. Варьеганскому УВСИГ мы предъявили счет за детали 16-квартирного дома на сумму 70 тыс. рублей. От оплаты оно отказалось. В ноябре счет предъявили вторично, но поступления денег до сих пор нет. Неувязки финансовые вопросы нельзя заранее согласовать и указывать в распоряжениях конкретно плательщика и вид оплаты, а не тратить затем на это время и нервы!

Что же нужно сделать для улучшения производственной деятельности БПТОиК? Я предлагаю следующие меры. Во-первых, службам УКО и УПТО выдать базам копии фондовых извещений о поставке оборудования и материалов (с привязкой по объектам). Дату же вывоза материально - технических ресурсов отражать в ежемесячных графиках, которые должны быть согласованы с предприятиями-заказчиками. Во-вторых, предоставить базам право применять штрафные санкции к предприятиям - заказчикам, не обеспечивающим прием МТР по графикам поставки. В-третьих, в распоряжениях, поступающих к нам на отпуск МТЦ, указывать конкретно плательщика и вид оплаты. В-четвертых, жилые комплексы выделять тем предприятиям, у которых на объекте имеется строительная готовность и обеспечен их прием.

Выполнение этих мер позволит базам осуществлять планомерное обеспечение предприятий объединения необходимыми материально - техническими ресурсами и более рационально проводить работу по их учету, складированию и сохранности, а также внедрить элементы хозрасчета в бригадах и на участках.

А. БЕЛОКОПЫТОВ,
главный инженер НВ БПТОиК.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«НЕ ОБЕД — МУЧЕНИЕ»

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 41 ЗА 1988 Г.

В заметке шла речь о плохой организации питания в столовой на стройплощадке Губкинского ГПЗ. Начальник орса № 22 Терурса Ю. Г. Вовчок сообщил:

В настоящее время в столовой № 10 работает 2 раздачи. Поварами она укомплектована полностью. Решен вопрос по ассортименту мясных продуктов. В наличии есть куры, говядина, свинина, баранина, колбаса, сосиски. Из свежей рыбы — минтай, хек, налим. Еженедельно (по понедельникам) в столовую завозятся сметана и творог. Обеспечена она овощами, соленьями, есть свежие яблоки.

В целях уменьшения числа посетителей (рассчитана столовая на 80 посадочных мест, а питается 1000—1200) при газоперерабатывающем заводе заканчивается строительство пищеблока.

ОТ РЕДАКЦИИ: К сожалению, официальный ответ руководителя и поступающие со стройки отзывы (в частности, вспомним заметку «Стройка терпит бедствие», «Газопереработчик» за 29 ноября 1988 г.) разнятся, поэтому редакция намерена в ближайшее время направить на стройку своего корреспондента и вновь вернуться к вопросу организации питания строителей и эксплуатационников ГПЗ.

«ЖДЕМ, КОГДА ГРЯНЕТ ГРОМ?»

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 42 ЗА 1988 ГОД

С 1981 года НВГПЗ работает с превышением проектных показателей по приему газа примерно на 1 миллиард кубометров. Кроме того, за это время возросло содержание сероводорода: газ, получаемый с Варьегана, содержит большое количество жидкости, что приводит к преждевременному выходу из строя компрессорного оборудования и технологических трубопроводов. Поэтому мы действительно вынуждены ежедневно вести огневые работы. Так, для исключения попадания жидкости в компрессора в 1988 году произведен монтаж узла сепарации ГПЗ-4, заканчивается реконструкция сепарации ГПЗ-1, 2. Не обойтись без огневых работ и при ремонте аппаратов холодильника (АВОВ и АВЗ), диффузоры и фундаменты которых выходят из строя. Все огневые работы ведутся по оформленным разрешениям. Контроль осуществляет отдел охраны труда, главные специалисты, общественные инспекторы по ТБ. Но сегодня, к сожалению, нам не удалось изжить все нарушения при огневых работах, что неоднократно являлось предметом разбирательства на планерках у директора завода и главного инженера. За нарушения при ведении огневых работ в 1988 году были наказаны приказами по заводу 11 человек.

В настоящее время создана инициативная группа по улучшению работы компрессоров. В частности, ею разработана проектно - сметная документация по модернизации маслосистемы компрессоров К-380—103—1, что улучшит режим работы маслосистемы. Уже сейчас производится модернизация маслосистемы ТК № 8 на КССГ-1.

Для замены морально устаревшего и физически изношенного технологического оборудования составлена программа реконструкции и технического перевооружения завода на 1990—1995 годы. Намечается, начиная с 1991 года, произвести замену компрессоров К-380 на компрессоры новой модернизации К-410, а аппараты воздушного охлаждения АВОВ и АВЗ —на модифицированные аппараты типа БАВОК.

В заключении хотим отметить ухудшение профилактической работы со стороны ВПЧ-24. На проведение вводного инструктажа пожарных приходится приглашать каждый раз по полчаса, на экзаменах по ТБ они тоже не частые гости, а явку руководства ВПЧ-24 на еженедельные планерки обеспечили только письменно через начальника ОВПО-2.

З. КАМАЛЕЕВ,
главный инженер НВГПЗ,

Н. МУХОРТОВА,
зам. главного инженера по технике безопасности.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как следует из ответа руководителей НВГПЗ, старший инспектор ВПЧ Ю. Зарембо правильно поставил вопросы: недостатков у завода по обеспечению пожарной безопасности много. Об этом надо писать, бить тревогу. Но время сегодня такое, что только критики недостаточно. Требуется живое, заинтересованное участие, тесное сотрудничество работников завода и ВПЧ в решении вопросов. От конфронтации толку мало. Каждая сторона должна внести свою лепту в успешное решение обоюдно волнующей проблемы.

Вакансия

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника производственного управления по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения.

Управление образовано 1 апреля 1988 года, имеет в своем составе 15 структурных подразделений общей численностью 390 человек. Производит текущий и капитальный ремонт зданий, оказывает услуги населению по ремонту квартир. В 1988 году им выполнено работ на 1 миллион рублей, на 1989 год запланировано освоить полтора миллиона.

Заявления принимаются до 18 января. За справками обращаться по телефонам: 3-02-87, 3-56-37.

Конкурсная комиссия объединения

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 15932
Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 2-3 (71-72), ВТОРНИК, 10 января 1989 г.

ОТЧЕТ

генерального директора В. С. Медведева о личном вкладе в решение социально-экономических задач коллектива объединения

На конференции трудового коллектива, состоявшейся в июле прошлого года, было высказано предложение провести выборы генерального директора объединения. Партийный комитет поддержал это предложение. Было решено по итогам года заслушать отчет генерального директора В. С. Медведева о его личном вкладе в осуществление социально-экономических задач коллектива объединения на конференции трудового коллектива, которая рассмотрит вопрос о целесообразности проведения выборов. Отчет будет заслушан на профсоюзной конференции 14 января.

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

Сегодня численность коллектива объединения составляет 9 тыс. чел., а к 1995 году увеличится в 2 раза.

Успех любого дела зависит от людей его осуществляющих. Поэтому в работе генерального директора значительный удельный вес занимают вопросы по подбору и подготовке кадров. Возглавляю аттестационную комиссию по руководителям номенклатуры объединения. Так, в 1987 году проведена аттестация руководителей предприятий, их заместителей, главных специалистов и начальников отделов аппарата управления объединения. Рекомендую руководителей и специалистов предприятий на обучение с отрывом от производства на курсах повышения при ведущих вузах страны. Если в 1988 году прошли обучение 11 специалистов и руководителей, то на 1989 год намечено 55.

Кадровые вопросы постоянно включаются в повестку дня президиума руководства и совета трудового коллектива объединения и решаются только коллегиально.

С целью стратегического решения кадровой проблемы разработана программа «Кадры», которая предусматривает создание специальных групп, учебных заведений по подготовке рабочих, инженеров и техников для газопереработки. Подписан приказ Главтюменнефтегаза о создании групп в Нижневартовском, Ноябрьском, Ханты-Мансийском СПТУ, заключаются прямые договоры с Нефтеюганским, Ишимбайским и Небит-Дагским техникумами, с Тюменским индустриальным и Казанским химико-технологическим институтами. Принято решение по расширению собственного учебно-курсового комбината, для внедрения хозрасчетного стимулирования комбинат подчинен ПУСО и в строящемся здании диспетчерского корпуса УКК будет отведено необходимое количество помещений.

Требую от всех руководителей изменения политики работы с молодыми специалистами. Отбор молодых специалистов необходимо проводить еще на 3—4 курсах. Приглашать на практику, предлагать темы и материалы для дипломных проектов, заключать договоры по разработке «узких места» с творческими студенческими группами, заранее решать социальные вопросы выпускников — вот залог качественной подготовки молодых специалистов еще на студенческой скамье. Переобучение их на производстве в течение 1,5—2 лет обходится значительно дороже. Намечена переориентация работы отдела кадров аппарата объединения на подготовку кадров, начиная со школы, внедряются хозрасчетные взаимоотношения между кадровыми службами предприятий и аппарата объединения. Однако проблем в кадровой политике более чем достаточно и для решения их необходимо еще более активное воздействие генерального директора.

ЖИЛЬЕ И ДЕТСАДЫ

Обеспеченность жильем на 1.1.88 г. на одного работающего была 8,7 квадратных метра (60 процентов), без малосемейных общ.житий — 6 кв. метров или 41,4 процента, на 1.1.89 соответственно 9,3 кв. метра (64,3 проц.) и 6,9 кв. метра (47,5 проц.).

С первых дней работы в должности генерального директора сознательно выбрал основное направление — решение социальных вопросов коллектива объединения. Постоянно, не менее половины рабочего времени, используя для активного воздействия на выполнение социальной программы, тем более что она органически связана с другими направлениями — внедрением хозрасчета, улучшением финансового состояния, капитальным строительством, стратегией газопереработки и научно-технического прогресса. Считаю, что производственная деятельность не самоцель, а средство для повышения благосостояния коллективов и каждого работника объединения.

Не в обиду будь сказано, но многие руководители и коллективы, еще год назад занимали безынициативную позицию в решении социальных вопросов, особенно по жилью, детсадам и продовольственной программы. Вместе с общественными организациями, партийными комитетами сумели убедить производственные коллективы в необходимости активной работы в этих вопросах, используя любые возможности— долевое участие, индивидуальное и кооперативное строительство, МЖК, изыскание конструкций зданий. Время показало, насколько это правильно. 1988 год стал годом переломе иждивенческих настроений в коллективах. Произошло закономерное — руководители и коллективы (в коллективы начали выбирать таких руководителей, которые способны решать социальные вопросы) поверили в свои силы, серьезным образом решают вопросы приобретения конструкций, пятен для строительства жилых домов и детсадов, принимают активное участие в долевом строительстве. И со стороны генерального директора в осуществлении этих проработок есть и будет самая активная поддержка. Так, принято решение о долевом участии в строительстве и реконструкции кирпичных заводов в с. Локосово, Краснодарском крае, а г. Нягани (наша доля до 2 млн. штук) и г. Радужном (на долю 7 млн. руб. приходится 4 млн. шт. кирпича в год), пяти жилых домов в г. Радужном, долевом строительстве жилых домов и детсадов Нижневартовским ГПЗ, трех 48-квартирных домов силами РСТ и УТТ, РНУ — 56-квартирного дома из конструкций Сургутского ДСК, Ноябрьский УВСИГ— жилой дом из конструкций г. Североуральска, долевое строительство жилья в г. Сургуте и др.

Длительное время ставится вопрос перед руководством Главтюменнефтегаза и Миннефтепрома о представлении права заказчика по строительству жилья и детсадов, но до сих пор положительного решения не добились. Однако по прямым договорам мы взялись, как заказчик, за строительство трех микрорайонов индивидуальной постройки в г. Нижневартовске, микрорайона в г. Нягани, микрорайона индивидуальной постройки в Краснодарском крае.

Вместе с руководством БГПЗ и ЮБГПЗ обострили перед руководителями Главтюменнефтегаза и облисполкома вопрос о поселках при ГПЗ. После совещания в облисполкоме и дальнейшей проработки был издан приказ по Главтюменнефтегазу и разработана долгосрочная программа «Поселки», которая предусматривает реконструкцию и насыщение социальными объектами поселков при ЮБГПЗ, СГПЗ, НВГПЗ и снос поселков СУ-54 (ЛГПЗ) и «Белозерный» (БГПЗ). В 1988 году пос. СУ-54 переселен полностью (179 семей), переселено из поселков Белозерный — 61 семья, ЗСНХМ—22 семьи. Южно-Балыкского ГПЗ—32 семьи. В поселках намечено строительство жилья (без увеличения численности поселков), детсадов, клубов, магазинов.

Постоянно работаю с руководством Главтюменнефтегаза по выделению централизованного жилья и детских дошкольных учреждений. Так, если за всю 11-ю пятилетку объединение получило немногим более 15 тыс. квадратных метров жилья, то в 1987 г.—11, а в 1988 г. — 20 тысяч. Детсадов из всех источников в 1987 г.—80 мест, в 1988 г. —222 места. Необходимо отметить долевое участие и строительство детсадов собственными силами в г. Нижневартовска (280 мест), г. Лангепаса (140 мест), Нягани (160 мест), пос. НВГПЗ (90 мест), ЮБГПЗ (140 мест). Все эти примеры говорят о создании базы для реального выполнения программы по обеспечению жильем к 2000 году и в целом социальной программы коллектива. Однако проделанная работа не может принести полного удовлетворения, т. к. рост потребности наших коллективов в жилье и детсадах значительно выше обеспеченности, и эти вопросы в моей работе будут и впредь первостепенными.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА НА ЮГЕ

На 1.06.1987 года объединение имело в Краснодарском крае строительный участок численностью 30 человек, базу отдыха «Азов» на 140 отдыхающих и арендовали 3 школы под пионерские лагеря на 505 человек. Конечно, это ни в коей мере не удовлетворяло потребности коллективов в летнем отдыхе.

Четыре поездки по Краснодарскому краю (в том числе две во время личного отпуска) в 1987—1988 годах я специально посвятил изучению вопроса организации летнего отдыха, встречался с партийными, советскими руководителями, а также с хозяйственниками в г. Краснодаре, Сочи, Гантиади, Темрюкском, Абинском, Северском, Туапсинском районах. В результате была разработана и утверждена на СТК объединения «Южная программа...» по организации отдыха, реконструкции существующих объектов и строительству новых на 1988—1995 г.г. В этой программе определены следующие наиболее крупные работы: создание службы заказчика в Краснодарском крае, создание ремонтно-строительного управления, отвод земель под кооперативное и индивидуальное строительство, создание баз стройиндустрии (долевое участие в строительстве и эксплуатации ДСК, ЖБИ, кирпичного завода), существенная реконструкция базы «Азов», строительство стационарных пионерских лагерей в пос. Пересыпь и Ново-Михайловке, трудовых лагерей для старшеклассников в пос. Пересыпь и Абинском районе, реконструкция 4-х корпусов пансионата «Адлер» и строительство пансионата «Мамайка» в г. Сочи. Программа эта выполняется и находится под моим личным контролем. Уже созданы—служба заказчика (ПУСО) и Краснодарское РСУ (с объемом работ: 1989 год— 3,5 млн. рублей, 1990 год —5 млн), ведется строительство спального корпуса на 500 мест в пионерлагере «Юный нефтяник», школы на 200 мест в пос. Пересыпь и трудового лагеря на 200 мест в Абинском районе; монтируются две «Вахты-80» и комплектная столовая на 100 мест на базе отдыха «Азов»; на выходе проект пансионата в г. Сочи и реконструкции «Адлера»; строится второй кооперативный дом в пос. Яблуновском, на долевых началах—9-ти этажный дом в г. Краснодаре. Заключены договора на реконструкцию строительных мощностей, за счет чего получим в 1989 году (и далее ежегодно) более 9 тыс. кубометров железобетонных изделий, 13 тыс. квадратных метров столярных изделий, а с 1990 года — ежегодно, конструкции для полутора 80-ти квартирных домов. Уже в 1989 году мы будем иметь в Краснодаре по долевому участию более 60 квартир для обмена этого жилья на соответствующее в городах Тюменской области. Этот обмен весьма выгоден коллективу, т. к. стоимость 1 квадратного метра в Краснодарском крае 200—400 рублей, в нашем регионе —800—1600 рублей. Это направление будем продолжать и далее.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Изучив возможности кормовых угодий в районе пос. Локосово (Сургутский р-он), поддержал идею создания подсобного совхоза мясо - молочного направления. Планируем довести численность крупного рогатого скота в 1995 году до 1600 голов. Дальнейшая проработка выявила возможность использования около 50 гектаров пахотной земли, на которых уже в 1989 году планируем выращивать кормовые корнеплоды и картофель для коллективов объединения. Постоянно держу под контролем и воздействую на ход строительства коровников, расширения направлений деятельности коллектива совхоза. Необходимо отметить, что с приходом к руководству Т. Ф. Бондаренко развитие совхоза сделало качественный рывок, помогаю директору во всех ее начинаниях. Всемерно поддерживаю развитие подсобных хозяйств на предприятиях. Сегодня созданы кооперативы по откорму свиней на Локосовском и Белозерном ГПЗ, на паевых условиях получает 5 тонн свинины Сургутский ГПЗ, решается вопрос долевого участия в строительстве птицефабрики в г Нижневартовске. При наличии на предприятиях более 13,6 тыс. квадратных метров закрытого грунта приняли решение и включили в план строительство 4-х тепличных комплексов общей площадью100 тыс. квадратных метров на базе использования вторичного тепла компрессорных станций с авиаприводом (Белозерная и Локосовская ДКС, Лянторскио КС и северные компрессорные станции).

Производство молока возросло в 4 раза по сравнению с 1986 годом, мяса — в 2 раза, овощей — на 30 процентов. Созданные при ПУСО и Краснодарском РСУ кооперативы также одним из направлений своей деятельности избрали производство, закупки и реализацию в наших коллективах продовольственных продуктов.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

Главной экономической задачей 1987 и 1988 годов с переходом объединения на полный хозрасчет было создание системы внутрипроизводственного хозрасчета, которая бы позволила реально оценить вклад каждого предприятия в общую копилку, привести в действие все неиспользуемые внутренние резервы производства, задействовать экономические рычаги заинтересованности работников. На мой взгляд, основу такой системы удалось создать. Структурным единицам представлена полная хозрасчетная самостоятельность, за исключением только расчетов с Госбюджетом и вышестоящими организациями. Предприятия образовывают все фонды экономического стимулирования, создают финансовый резерв (при получении сверхплановой прибыли), получили право иметь собственные расчетные счета в территориальных банках СССР.

За счет повышения производительности труда (113 проц.), централизации отчислений в бюджеты и вышестоящие организации появилась у предприятий и в целом объединения финансовая база для дополнительных решений социальных вопросов, возможность реально увеличить заработную плату (средняя зарплата возросла в 1988 году на 113 проц. по отношению к 1987 году и составляет 544 рубля).

При этом тот, кто работает лучше, и зарабатывает больше. К примеру, средняя зарплата на БГПЗ составляет 610 руб., а на Ноябрьском ГПЗ — 465 руб. В прежние же годы такой ощутимой разницы оплаты труда в коллективах, выполняющих и не выполняющих план, не было.

Учитывая, что плановая прибыль, а следовательно и нормативы, как объединения в целом, так и каждого предприятия в отдельности, была определена в пятилетнем плане (хотя на все решения объективны, т. к. 1985 год—год, когда всецело действовало планирование «сверху»), механизм внутрихозяйственного хозрасчета был направлен на зарабатывание дополнительных средств в фонды экономического стимулирования (ФЭС). Значительная работа проведена с Госпланом СССР, Миннефтепромом и Главтюменнефтегазом по определению госзаказа и дополнительных заданий. Мы добились нормативов на сверхплановую ШФЛУ и сверхплановый прием сырого газа, на образование фонда развития производства (на 1988 год этот норматив не был запланирован). Как следствие реализации этих решений и напряженнейшей работы коллективов предприятий, за прошедший год получили 41 млн. руб. сверхплановой прибыли, из которой осталось в нашем распоряжении (за минусом отчислений в бюджет и вышестоящие организации) 28,7 млн руб. Эта прибыль образована за счет снижения эксплуатационных расходов, перевыполнения плана реализации продукции и снижения непроизводительных расходов. (Мы заплатили штрафов на 344 тыс. меньше, чем получили от сторонних организаций).

Практически все предприятия создали финансовый резерв, кроме Красноленинского, Ноябрьского и Губкинского ГПЗ. У Кр. ГПЗ и НГПЗ была возможность, однако из-за аварий не использован полностью потенциал производственных мощностей и не выработано дополнительной продукции. Более того, по этой причине у них имеется перерасход фонда заработной платы.

Наличие сверхплановой прибыли позволило произвести дополнительные отчисления в целом по объединению в ШМП 7,5 млн. руб. (в т. ч. по предприятиям более 4 млн. руб.), в ФСР — более 2 млн. руб., в ФРП — 0,3 млн. руб. Действующее «Положение о внутрипроизводственном хозрасчете» в течение прошедшего года неоднократно «отшлифовывалось» по мере накопления опыта работы по 1-ой модели хозрасчета и укрепления финансового состояния объединения.

В настоящее время частично изменены нормативы по предприятиям (в сторону увеличения), а отчисления в ФЭС за сверхплановую работу практически полностью переданы предприятиям объединения с целью децентрализации средств, повышения социальной справедливости в использовании заработанных фондов. Все эти решения выносятся и утверждаются на СТК объединения.

Во втором полугодии 1988 года проводилась подготовительная работа по переводу Нижневартовского ГПЗ на II-ю модель хозрасчета (в порядке эксперимента).

Получено разрешение ГГНГ о переводе завода и, а настоящее время разрабатывается и внедряется внутризаводское «Положение...» о хозрасчете в цехах и бригадах при условии работы по II-ой модели.

Коллектив Белозерной ДКС переведен на арендный подряд. РНУ готовится к переходу на арендную работу в целом предприятия. Все эти предложения неоднократно рассматривались на президиуме руководства объединения, специальных совещаниях и получили одобрение и практическую помощь.

В 1990 году объединение должно перейти на II-ю модель хозрасчета (с одновременным увеличением цен на нашу продукцию), поэтому в течение 1989 года мы должны тщательно изучить все нюансы этой модели, разработать систему хозрасчета и отработать практически новые формы хозяйственного механизма (в т. ч. производственно - кооперативную и арендный подряд), а следовательно мне, как генеральному директору, придется еще больше уделять внимания созданию нового внутрихозяйственного механизма.

РЕАЛИЗАЦИЯ ШФЛУ

В течение 1987—88 годов постоянно занимался вопросами реализации ШФЛУ. Мы обращались в Миннефтепром, Госплан СССР, Совет Министров СССР, в Тюменский обком КПСС, в центральную прессу. В результате проведенных совещаний в Госплане СССР и в Министерстве на 1988 год был установлен для нашего объединения госзаказ на ШФЛУ в объеме 4600 тыс. тонн и 400 тыс. тонн как централизованные поставки. Был решен вопрос реализации нашей ШФЛУ за счет снижения выработки ШФЛУ из нефти в Татарии на объем 400 тыс. тонн, а также увеличения количества цистерн, необходимых для перевозки продукции с эстакады Южного Балыка (это позволило перевыполнить план отгрузки с эстакады на 129 тыс. тонн).

Кроме того, эксплуатация продуктопроводов и головной насосной станции была передана Тюменскому УМН, и как следствие — улучшение состояния продуктопроводов, материальная заинтересованность работников УМН в максимальной перекачке позволили решить проблему сбыта.

Все эти решения и целенаправленная работа коллективов ГПЗ по извлечению ШФЛУ, а коллектива УТГ по отгрузке дали возможность реализовать в прошедшем году 5075 тыс. тонн ШФЛУ и получить сверхплановой прибыли около 8 млн. рублей. Усиление юридической службы объединения позволило наладить претензионную работу с нашими потребителями. Только с Тобольского НХК за нарушения в приеме фракции в прошедшем году взыскано в нашу пользу 800 тыс. руб.

На 1989 год мы заключили договоры на поставку ШФЛУ в объеме 5000 тыс. тонн и изыскиваем возможность реализации (в том числе на экспорт) 300 тыс. тонн сверхплановой фракции, которую коллективы ГПЗ намерены выработать в течение года.

Основной источник дохода нашего коллектива — реализация ШФЛУ. Но потребление на внутреннем рынке ограничивалось отсутствием соответствующих мощностей в стране. Поэтому поиск нетрадиционных рынков сбыта ШФЛУ — это основа будущего экономического процветания объединения.

Совместно с ЗСФ ВНИПИгазпереработка мы прорабатывали вопросы использования ШФЛУ для закачки в пласт (повышение нефтеотдачи), как разбавитель для химической обработки скважин, получения авиационного топлива (АСКТ), использования пропана для автомобилей, получения моторных топлив и т. д.

Понимая, что наилучшее решение — это создание перерабатывающих мощностей нефтехимии в Тюменской области, и видя, что Тобольский НХК не решает проблемы полного потребления ШФЛУ, мы вышли в Миннефтепром и правительство с предложением о создании химкомплексов в г. Нижневартовске, г. Сургуте и г. Нягани. В результате длительного изучения этих предложений вышло постановление Совмина СССР о строительстве химкомплексов в г. Нижневартовске, г. Сургуте и г. Новый Уренгой, правда, хозяевами этих комплексов стали соответственно Минхимпром, Миннефтехимпром и Мингазпром.

Руководство Миннефтепрома первоначально поддерживало нас, но при возникновении трудностей изменило свои решения. Однако, вопрос долевого нашего участия в развитии химкомплексов в г. Нижневартовске и г. Сургуте практически решен с руководством Минхимпрома и Миннефтехимпрома и находится в стадии оформления. И тем не менее у нас появляются дополнительные постоянные потребители ШФЛУ (до 6000 тыс. тонн в год).

Кроме того прорабатываются в Миннефтепроме, Мингазпроме и Совмине СССР вопросы экспорта ШФЛУ и его производных. Проведено несколько встреч с инофирмами, заключен договор с посредническими внешнеторговыми фирмами на организацию экспорта, в стадии оформления в Правительстве разрешение на экспорт ШФЛУ объединению Сибнефтегазпереработке. Уже в 1989 году намечается продать на экспорт около 200 тыс. тн. К концу XIII пятилетки эта цифра должна вырасти до 1500—3000 тыс. тн. Наличие валюты позволит резко ускорить решение социальной программы коллектива объединения.

Создание новых предприятий, структурные изменения

Многие жизненно важные вопросы зависят от того, какова структура управления, соответствует ли она внутрихозяйственному хозрасчету. Условия хозяйствования потребовали системного подхода к формированию ремонтных строительных организаций, подразделений материально-технического обеспечения и комплектации оборудования. Первым шагом в этом направлении было создание в 1986 году ремонтно-строительного треста на базе существующих РНУ и РСУ. Годовой опыт работы показал, что эффективность треста может быть выше при обособлении ремонтно-наладочного управления и ЦБПО. В 1988 году эти специализированные организации были подчинены непосредственно объединению.

При всех недостатках РСТ следует отметить положительные стороны его деятельности. За два года объемы строительства собственными силами выросли более чем в 2 раза, создается строительная база, увеличена в 2 раза численность рабочих. В начале 1988 года объемы СМР составили около 200 тыс. руб., а в конце года более миллиона рублей в месяц.

В последние годы приоритетное направление получают вопросы социального развития коллектива. Надеяться на то, что кто-то для нас будет строить дома, детские сады, пионерские лагеря —это значит, ничего не делать. Такой путь не устраивает ни коллектив, ни лично меня, как генерального директора.

Для реализации социальной программы организованы Краснодарское РСУ, усилены подразделения РСТ, создано производственное управление по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения, совхоз «Локосовский».

В 1987 году централизована в Нижневартовском УТТ автомобильная и тракторная техника. Практика показывала, что ее разрозненность, отсутствие единого руководства отрицательно сказывались на основном производстве, хотя остались и сегодня проблемы в организации работы транспорта. Сейчас подготовлены и направляются в Главтюменнефтегаз материалы по созданию Сургутского УТТ, Нижневартовского УТГ, Лянторского УВСИГа, Варьеганского ГПЗ.

В последние годы в деятельности объединения появились проблемы, связанные со старением оборудования и необходимостью выполнения ремонтных и пусконаладочных работ собственными силами, как на действующих, так и строящихся объектах. Это потребовало переосмысления роли и переориентации работы ремонтно - наладочного управления и ЦБПО. Год работы показал, что эти подразделения способны решать поставленные задачи. Сейчас от РНУ и ЦБПО созданы участки во всех зонах деятельности объединения. Помимо производственных задач, переориентация в ремонтных и пусконаладочных работах на собственные силы позволяет получить дополнительный экономический эффект. По самым скромным подсчетам выполнение тех же работ 1983 года привлеченными организациями обошлось бы объединению раза в 1,5 дороже.

Прорабатываются другие предложения по структурным и реорганизационным изменениям.

Вопросы научно-технического прогресса

Развитие научно - технического прогресса в направлении создания новых видов оборудования, новых технологий, блочности строительства, рациональному размещению мощностей по переработке газа, реконструкции существующих заводов, выработке новых видов продукции и ее реализации — вот та база, которая обеспечит дальнейшее улучшение технико - экономических показателей предприятий, укрепит финансовое положение, позволит повышать благосостояние наших коллективов и каждого работника.

Совместно с Сумским машиностроительным НПО им. Фрунзе разработана и осуществляется программа создания блочных автоматизированных компрессорных станций с применением авиатурбинных приводов Эти станции позволят но только сократить сроки строительства более чем в 2 раза, сократить обслуживающий персонал более чем в 3 раза, поднять уровень культуры эксплуатации, но разработать на их базе газоперерабатывающие заводы нового поколения.

С Невским заводом им. Ленина ведется работа по созданию электроприводных компрессоров с улучшенными эксплуатационными характеристиками (К-415 и 410), которые необходимы для замены морально и физически устаревших моделей К-380 на действующих предприятиях (К-410), а также блочных автоматизированных КС с электроприводом (К-415, давление нагнетения 1,6 МПа).

С НПО «Казанькомпрессормаш» разработан и запущен в производство дожимной центробежный компрессор 4ГЦ, в стадии изготовления находятся опытные образцы турбодетандера.

В стадии завершения разработка хладостойкой запорной и регулирующей арматуры. Уже в текущем году арматурные заводы Минхиммаша освоят выпуск опытных образцов этой арматуры, а ряд заводов приступил к ее серийному производству.

Совместно с ЗСФ ВНИПИгазпереработка разработана и утверждена коллегиями ГТНГ и Миннефтепрома программа получения моторных топлив, в первую очередь бензина, из неиспользуемых конденсатов и компрессатов. Получен положительный результат на пилотной установке НВГПЗ с использованием нового процесса—цеоформинга. Готовится проект опытно-промышленной установки по получению высокооктанового бензина. Прорабатывается схема получения моторных топлив из газового конденсата, запасы которого имеются на Варьеганской группе нефтяных месторождений.

Разработана и внедряется программа по переводу автомобильного транспорта на сжиженный газ (пропан). Это комплекс мер по строительству установок получения пропана на новых и действующих заводах (единичной мощностью 70 тыс. тн./год), объектов хранения и налива, сети газозаправочных станций, а также переоборудование автомобилей и выпуск этого специального оборудования. В 1988 году в УТТ на газ переведены первые 15 автомобилей. В этом же году предстоит ввести в эксплуатацию АГНС на 600 заправок в г. Нижневартовске и расширить парк переоборудованных автомобилей (в нашем объединении и у нефтяников) до 1000 штук. Стоимость пропана, как автомобильного топлива, на порядок выше, чем технического пропана, следовательно, мы будем иметь дополнительную прибыль.

Решение всех этих и других вопросов НТП находится под контролем и личным влиянием генерального директора.

Работа с вышестоящими организациями, командировки

Продолжительность моего рабочего дня не менее 12 часов. Значительный удельный вес занимают командировки. Так, за 8 месяцев 1987 годе они составили 65 рабочих дней, а в 1988 году — 119 рабочих дней, не считая выходных, на которые, в основном, падает время нахождения в пути. Большая часть времени командировок тратится на решение производственных вопросов — 53, участие в совещаниях — 33 и только 14 процентов командировок использованы для работы с коллективами и проведения «Дней открытого письма», хотя встречи с коллективами предприятий, расположенных в Нижневартовске, Радужном и Лангепасе не входят в это число. Объективно надо заметить, что в некоторых отдаленных предприятиях бываю редко. Так, в 1988 году я ни разу не встречался с коллективами Красноленинского, Южно-Балыкского ГПЗ, Когалымского УВСИГ, Лянторской компрессорной станции. Хотя в коллективах Варьеганского УВСИГ и совхоза «Локосовский», неофициальным куратором которых считаю себя, бываю чаще — и в бригадах, и на собраниях, и на стройках.

За этот период участвовал в работе 13 заседаний коллегии Миннефтепрома и Главтюменнефтегаза, на которых рассматривались важнейшие вопросы использования нефтяного газа, капитального строительства, генсхемы XIII пятилетки, поставок оборудования, решения социальных проблем.

Кроме того, дважды побывал в Сумском машиностроительном объединении им. Фрунзе, поднимал вопросы поставки оборудования на совещании Минхиммаша с участием министров В. М. Лукьяненко и В. А. Динкова. О проблемах выполнения программы «90—90», докладывал Председателю Совета Министров СССР Н. И. Рыжкову при его посещении Сургутского ГПЗ в мае 1988 года.

Конечно, вопросов, которые необходимо решать в вышестоящих организациях, значительно больше, и их решают многие другие специалисты объединения, я же стремился быть там, где необходима была принципиальная постановка вопросов или обязательное участие генерального директора. (Даже во время своего отпуска отчитывался на одной из коллегий Миннефтепрома).

Считаю, самое главное это то, что своими действиями мы добились обострения наших проблем и вопросов на всех уровнях административного и партийного руководства. Были приняты постановление коллегий Миннефтепрома СССР, Миннефтегазстроя СССР и Минхиммаша СССР «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20. 08. 1985 г. № 797 «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986—1990 гг» в области использования ресурсов нефтяного газа до 90 процентов в 1990 годах» от 28. 04. 1988 г. № 17-11-40; решение Комитета партийного контроля при ЦК КПСС «О мерах по сокращению потерь нефтяного газа в Западной Сибири» от 22. 07. 88 г. и решения соответствующих коллегий Миннефтепрома и Главтюменнефтегаза, распоряжение Совета Министров СССР за подписью Председателя Совета Министров СССР т. Рыжкова Н. И. «О выполнении задания по использованию нефтяного газа...» от 20. 09. 88 г. № 1872 р. Однако, полного выполнения этих постановлений добиться пока не удалось, многие задания машиностроителями сорваны или находятся под угрозой срыва. Так, последние единицы крупного основного оборудования для вводных объектов 1987 года мы получали в декабре 1987 года, некоторые и в январе 1988 года, для вводных объектов 1988 годе — в декабре 1988 года. Кроме того, в III и IV кварталах 1988 года сорваны фондовые поставки оборудования на вводные объекты первого полугодия 1989 года. (Только нефтеаппаратуры но поставлено 145 единиц). Безусловно, мне, как генеральному директору, пока не удалось переломить эту ситуацию ни с помощью Миннефтепрома ,ни с помощью других советских и партийных инстанций. Такие вопросы как выполнение сроков поставки оборудования, создание специализированных строительных и монтажных трестов для строительства объектов газопереработки, организационные структурные изменения, требуют дальнейшей активности в их решении.

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

В 1988 году по отношению к 1985 году рост приема газа в переработку и компримирование составил более 130 процентов, объем капитального ремонта и пусконаладочных работ в 2,8 раза, объем капитальных вложений в 2 раза.

Значительная часть прироста объемов и капитального строительства переместилась в северные районы области, что потребовало в предельно сжатые сроки формировать новые коллективы.

Исторически сложилось, что при строительстве объектов газопереработки дирекций строящихся предприятий не создается, все строительство ведется за счет штатов основной деятельности.

В 1987—1988 годах строились жизненно важные объекты: Ноябрьский и Красноленинский ГПЗ, II и III очереди Варьеганской КС, Губкинский ГПЗ, Лянторская, Когалымская, Тюменская КС и ряд других, создавались новые подразделения — РНУ, ЦБПО, ПУСО. Именно в этих коллективах потребовалось увеличивать численность специалистов: комплектовщиков, механиков, энергетиков, технологов, и как следствие — общая численность ИТР и служащих по объединению возросла.

Поэтому в 1987—1988 годах в целом по объединению уменьшения численности специалистов и служащих не произошло, однако внутреннее перераспределение довольно существенно. Не действующих предприятиях преобразовано и укрупнено 14 отделов, 8 цехов, 18 участков. Абсолютное уменьшение составило 360 штатных единиц.

Эти же причины наложили свой отпечаток и не формирование специального аппарате управления. В существующих отделах и службах в 1987—88 гг. сокращено 18 штатных единиц, но созданы новые службы и отделы.

Введены должности заместителей генерального директора по северным заводам, по Сургутской зоне, созданы отделы по северным заводам и по Сургутской зоне. Усилена служба капитального строительства, службы комплектации и снабжения, финансовая служба, юридическая служба.

С переходом не новые условия хозяйствования остро встал вопрос нормирования материалов. Для этих целей создана лаборатория в составе 4 человек.

В прошедшем году создана новая группа по внешним связям из 2 человек. Объединение должно выйти на внешний рынок, чтобы за счет валюты мы могли закупать крайне необходимые нам материалы.

Практика работы с проектами показала, что без тщательной экспертизы разрабатываемых институтами проектов нам не обойтись. Только первые шаги в этом направлении позволили удешевить стройки и получить более 1,5 млн .рублей дополнительной прибыли. При наших объемах строительства возможности получения дополнительной прибыли здесь велики. Этой работой должны заниматься специалисты, для чего создан отдел экспертизы проектов и смет в составе 4 человек.

Создание в 1988 году отдела децентрализованного закупа в УПТО позволило приобрести сверх фондов оборудования, материалов и реагентов на сумму более 1 млн. руб. На 1989 год уже заключено более 40 прямых договоров на поставку дефицитных материалов (санфаянс, стекло, кирпич, паронит, мебель, цемент, железобетон и др.).

В целом же численность аппарата увеличилась несущественно — с 206 на 1. 1. 88 г. до 216 человек — на 1. 1. 89г.

(Окончание на стр 4.)

Аппарат управления объединения

(Окончание. Нач. стр. 3)

И это при значительном увеличении объемов и функций центрального аппарата управления.

Какие же пути снижения доли административно-управленческого персонала?

Основное направление — автоматизация инженерного труда. Для этого с 1987 года начата интенсивная работа по автоматизированной системе управления, компьютеризации рабочих мест. В РНУ создан центр микропроцессорной техники, и сегодня более 10 персональных компьютеров осваивается для отделов аппарата. Такие функции как передача оперативной информации, учет запасных частей, бухгалтерские расчеты, планирование сырьевых ресурсов, финансовые операции, научно-техническая информация частично переложены на плечи машин. В ближайшее время мы покупаем около 70 персональных компьютеров, которые помогут выполнять все увеличивающиеся объемы комплектации, снабжения, экономической и юридической работы при снижении численности. За 1987—88 годы более чем в 2 раза сокращено «бумаготворчество», т. е. подготовка и передача всевозможной информации и отчетов в различные инстанции. Эта работа будет продолжаться и далее. Другое направление — развитие хозрасчетных взаимоотношений, передача большинства производственных функций структурным подразделениям. Намечаемые реорганизационные изменения позволят сократить численность центрального аппарата более чем на 30 процентов.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Вопросы капитального строительства являются стратегией развития нашего коллектива. Создание новых мощностей по переработке и компримированию, строительство газопроводов, социальных объектов и вспомогательного назначения — эти вопросы постоянно находятся в центре внимания генерального директора. Непосредственно участвую в формировании планов капитального строительства на уровне Главтюменнефтегаза и Министерства, решаю вопросы выделения средств капитальных вложений, аплоть до Госплана СССР. Если на 1987 год нам выделялось 210 млн., то на 1988 год—298 млн., а на 1989 год — 308 млн. руб. Не реже, чем ежеквартально, рассматриваю ход строительства непосредственно на площадках основных вводных строек: Варьеганских КС, Ноябрьского, Красноленинского и Губкинского ГПЗ, Тюменской, Когалымской, Лянторской компрессорных станций. Проводятся еженедельные селекторные совещания по капстроительству и комплектации, по строительству социальных объектов, еженедельный разбор состояния строек с руководителями служб и отделов аппарата управления объединения. Провожу рассмотрение наиболее сложных и принципиальных вопросов проектирования с институтами ВНИПИгазпереработка, Западно-Сибирским филиалом, Нижневартовск-НИПИнефть, Гипротюменнефтегазом и др.

Шефствую над строительством Тюменской КС, Варьеганской КС-111 и расширением Белозерной ДКС. Однако пока не добился целенаправленной работы в области капитального строительства со стороны технических служб аппарата объединения.

Ввиду сложности комплектации многие вопросы держу под контролем. Ставил вопросы комплектования оборудованием на совещаниях в Миннефтепроме, Минхиммаше, Главтюменнефтегазе, Союзнефтекомплекте и др. Неоднократно встречался и вел переговоры с директорами машиностроительных заводов по приближению сроков поставки. Удалось решить эти вопросы с «Казанькомпрессормашем» (4ГЦ и турбодетандеры), «Бугульманефтемашем» (аппараты воздушного охлаждения БАВОК), «Павлоградхиммашем» (АВО). Добились выделения инвалюты на закупку хладостойкой арматуры для строек 1989—1990 гг. Используем возможности нефтедобывающих объединений по оказанию помощи в комплектации вводных строек. Анализируем недостатки и внедряем новые организационные структуры комплектации и материально-технического обеспечения.

Безусловно, в вопросах организации строительства еще много недостатков, для устранения которых нужна еще более целенаправленная работа генерального директора.

Стратегия развития в XIII пятилетке

Непосредственное и активное участие в разработке и определении Программы перспективного развития объединения считаю одной из важнейших своих задач.

При разработке «Программы по использованию нефтяного газа Западной Сибири на XIII пятилетку» мы неоднократно рассматривали предложения института ВНИПИгазпереработка на техсоветах объединения, коллегиях Главтюменнефтегаза и Миннефтепрома. Многие принципиальные вопросы генеральной схемы развития на XIII пятилетку были приняты в нашей редакции. Появились на карте будущие ГПЗ — Когалымский, Бахиловский, Варьеганский, Тарасовский, Талинский, Выкатурровский, т. е. мы добились направления развития на дальнейшее и более глубокое извлечение углеводородов из нефтяного газа. Отстояли реальный подход к оценке ресурсов нефтяного газа на следующую пятилетку, которые увеличились с 60 млрд. до 80 млрд. кубометров, и как следствие — планирование новых мощностей ГПЗ и компрессорных станций.

Увеличились мощности Лянторской, Хохряковской, Новопокурской, Западно-Лявинской, Южно-Харампурской, Федоровской компрессорных станций. Были приняты в программу создание Приразломной, Барсуковской, Быстринской, Серыкской, Тяновской и Приобской компрессорных станций. Тем самым устранили на будущее разрыв между фактическими ресурсами газа и планируемыми мощностями газопереработки, что и позволит достичь уровня использования нефтяного газа в XIII пятилетке выше 90 процентов.

Работа с партийными и общественными организациями

С июня 1986 года являюсь членом парткома объединения. Став генеральным директором, как член парткома, отвечаю за выполнение социальной программы. Присутствую на всех заседаниях, кроме тех, когда бываю в командировках. Стремлюсь помогать другим членам парткома, используя опыт партийной работы. Участвую в выездных заседаниях парткома, встречаюсь с трудовыми коллективами, бригадами. Проводим в плановом порядке «Дни открытого письма» на предприятиях. Непосредственно руководил разработкой программы социального развития коллектива объединения на XII пятилетку, программы «Жилье — 2000 г.», конкретных программ социального развития на 1987, 1988 и 1989 годы. Хожу на дежурство ДНД — в 1988 году был четыре раза. Встречаюсь с членами комитета ВЛКСМ, практически и методически помогаю им в работе.

С охотой работаю с профсоюзным комитетом объединения, поддерживаю их идеи и начинания, однако имею и отстаиваю собственную точку зрения.

Мы добились соблюдения социальной справедливости и гласности в вопросе распределения и учета жилья, детсадов, личных автомобилей, путевок. Результаты совместных с профкомом решений публикуем в многотиражке «Газопереработчик».

Партийная организация аппарата управления наложила на меня, как председателя государственной комиссии по вводу Ноябрьского ГПЗ, партийное взыскание, за подписание акта на пусковой комплекс с невключенными в его состав социальными объектами (АБК, столовая).

Определенный объем работы по месту жительства мне приходится выполнять как депутату городского Совета и как председателю Совета общественности пятого микрорайона г. Нижневартовска. Наказы, данные на сходе жителей пятого микрорайона, выполняются: реконструирован хоккейный корт, построена стоянка для автомобилей, заасфальтированы площадки и проезды, монтируется внутриквартальное освещение, благоустраиваются детские площадки, оборудовано новое помещение детской комнаты «Факел», построен снежный городок. Выполнены ремонтные работы жилых зданий, общежития № 14, гостиницы, подшефной школы № 9 на сумму 600 тыс. рублей. С учетом мнений трудящихся ведется реконструкция ресторана «Семотлор» с целью превращения его в досуговый центр микрорайона.

В IV квартале 1988 года начато строительство клуба для строителей и газопереработчиков. Традиционными стали праздники м. чрорайона. Созданы домовые комитеты, избраны старшие подъездов. В микрорайоне работает женсовет. Открыта первая в городе ведомственная парикмахерская. Все эти работы находятся под постоянным контролем генерального директора. Однако не удалось добиться активного участия в жизни микрорайона его жителей. До сих пор не решен вопрос расширения спорткомплекса «Факел», не оборудован магазин для продажи продукции совхоза «Локосовский».

Мой отчет не претендует на скрупулезное повествование о всей проделанной работе, тем более о планах на будущее, не стремился я насыщать его обилием цифр и примеров. Много еще недоработок и незаконченных дел. Есть и личные недостатки. Хотелось бы в порядке обсуждения услышать критические замечания, предложения и новые идеи с тем, чтобы они легли в основу дальнейшей работы руководства объединения и конкретно — генерального директора.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

Спасибо шефам



Совет общественности 5-го микрорайона г. Нижневартовска (головное предприятие Сибнефтегазпереработка) принял решение поздравить с наступающим 1989 годом многодетные и неполные семьи микрорайона. Было закуплено большое количество игрушек: машинки, ружья, плюшевые мишки, настольные игры... Выполнить поручение взялись комсомольцы-газопереработчики и старшеклассники подшефной школы № 9.

После работы парни и девушки «превращались» в Дедов Морозов и Снегурочек. В течение трех вечеров, с 7 до 10 часов, разъезжал по микрорайону автобус со сказочными гостями, которым были рады в каждой квартире.

Рассказывает жительница микрорайона, мать троих детей Л. А. Яковлева:

—Мы как раз только украсили елку—звонят. Открываем: у порога две Снегурочки. Очень обрадовались нежданным гостьям. Нам, взрослым, они пожелали много радости и счастья, а потом все внимание отдали детям. Пятилетний Леонтий так растерялся, что все стихи перезабыл. Одно, второе начал, а закончить не может. Но это радостное волнение. Был просто счастлив, когда гости подарили ему игрушечное ружье. Словом, это такая приятная новогодняя неожиданность —спасибо шефам!

В нашем микрорайоне заботятся о детях. Какой чудесный снежный городок построили, елка огнями светится. А какая горка! Мороз трещит, а ребятишек невозможно домой затащить с горки.

Правда, смущает пустующий бесхозный хоккейный корт в микрорайоне. Насколько мне известно, там собирались построить спортзал для детворы. Не получается пока! Так, может, каток залить, как это сделали у елки в снежном городке! Для ребят это была бы дополнительная радость.

Фото А. КИЯШКО, внешт. корр.

ПОПРАВКА

В 1-м номере «Газопереработчика» в материале «Программа «Жилье»: Итоги года» допущена ошибка. Второе предложение в первом абзаце следует читать: «Согласно приказу Главтюменнефтегаза о распределении вновь вводимого жилья все объединение в целом должно было получить в 1988 году 20650 квадратных метров жилой площади».

Редакция приносит извинения читателям.

СНИМУТ КВАРТИРУ

Семья из 2 человек снимет любую жилплощадь на год. Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Ленина, 36-48. После 17 часов

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 6, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлятунова.

Выходит по вторникам

Тираж 2300 Заказ 507

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 4 (73), ВТОРНИК, 17 января 1989 г.

РЕШЕНИЕ

III слета бригадиров объединения «О новых условиях хозяйствования в цехах, бригадах, на участках»

В целях реализации задач, стоящих перед трудовыми коллективами объединения в XII и последующих пятилетках, и дальнейшего совершенствования хозрасчетных отношений слет бригадиров рекомендует:

Практиковать работу служб, отделов аппарата управления на договорных началах, ежеквартальные отчеты служб АУП перед рабочими коллективами.

Планово - экономическим службам объединения и подразделений добиться полной гласности результатов экономической работы, принимаемых решений в использовании фондов экономического стимулирования; разработать механизм, гарантирующий выплату бригадам заработанных средств, обеспечить стабильность и обоснованность доводимых до бригад нормативов по ФЗП, ЕФМП; премирование служб материально - технического обеспечения увязать с результатами работы бригад.

Производственным службам объединения (т.т. Гафуров, Приписное) в срок до 1 февраля аргументированно объяснить коллективу Варьеганского УВСИГ обоснованность плана производства на 1989 год.

Варьеганскому УВСИГ (т. Калинин) совместно с УТГ и ЖУ (т. Прохоров) и производственными службами объединения (т. Гафуров) до 1 ноября добиться решения вопроса ликвидации дебаланса между реализацией газа с КС и приемом его потребителями.

Южно - Балыкскому ГПЗ (т. Голиков) совместно с УТГ и ЖУ (т. Прохоров) и производственными службами объединения (т.т. Гафуров, Руднов) урегулировать вопрос сдачи - приема ШФЛУ.

Администрации Ноябрьского УВСИГ (т. Моргулис) в течение I квартала 1989 года решить вопрос статуса участка подготовки производства и перевода его на хозрасчет.

УПТО и УКО своевременно доводить месячные графики погрузо-разгрузочных работ, администрации БПТО и К доводить их до бригад.

Ежегодно в IV квартале проводить слеты передовых бригадиров объединения.

Слет бригадиров обращается ко всем трудовым коллективам объединения с призывом:

развивать бригадный хозрасчет как основную форму организации труда в новых условиях хозяйствования;

активнее внедрять II модель хозрасчета в цехах, бригадах;

продолжить социалистическое соревнование между технологическими бригадами объединения;

повысить уровень экономической учебы, добиваться охвата учебой всех работающих.

В СТК

СТК обсудил вопрос применения права вето на решения совета. Из трех вариантов на утверждение профсоюзной конференции было решено вынести одно: применять право вето только один раз — при первом обсуждении вопроса.

Рассмотрен вопрос целесообразности выборов генерального директора объединения. Т. Медведев обратился к СТК с просьбой о проведении выборов в установленном порядке или тайным голосованием на профсоюзной конференции на оказание доверия занимать должность генерального директора. Совет решил провести выборы открытым голосованием.

Предварительно по вопросам повестки дня, входящим в их компетенцию, работали инспекции планирования и труда, социального развития, кадров и быта, о результатах было доложено совету.

СТК рассмотрел предложения предприятий о вводе своих представителей вместо выбывших. Для утверждения профсоюзной конференции предложены кандидатуры слесаря ЮбГПЗ В. И. Панина, инженера-механика совхоза «Ломоносовский» Н. И. Черняева, бригадира Варьеганского УВСИГ Н. И. Захарова, представителя вновь созданного управления по соцобъектам инженера В. А. Сорока.

Налаживаем контакты

По инициативе партийного комитета после окончания трудового дня в красном уголке объединения собрались члены парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и народного контроля, СТК, президиума руководства Сибнефтегазпереработок и т. Участники встречи познакомились друг с другом, с обязанностями и направлениями деятельности каждого, а также органов, в состав которых они входят, обменялись мнениями по совершенствованию форм и методов идеологической, политико - воспитательной работы, предложили, как скоординировать усилия в решении стоящих перед коллективом социально-экономических и воспитательных задач.

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

На первом в этом году заседании комитета ВЛКСМ обсужден вопрос об организации трудового и идеологического воспитания учащихся подшефной 9-ой школы и несовершеннолетних, проживающих в 5-м микрорайоне. Инспектор по делам несовершеннолетних 2-го ГОВД Л. Роо проинформировала комсомольский штаб о том, что 7 учащихся школы стоят на учете в инспекции. Комитет решил закрепить за каждым из них комсомольца-шефа.

Поступили предложения рассмотреть вопрос о создании на базе школьных мастерских хозрасчетных участков по выпуску товаров народного потребления (при ДТОМ «Центр»), летних трудовых лагерей в Нижневартовске и Красноярском крае, мотоклуба в микрорайоне, театрального коллектива при школе № 9. На подготовительную работу отведено конкретное время.

На профсоюзной конференции

14 января состоялась профсоюзная конференция объединения. О выполнении критических замечаний и предложений за отчетный период проинформировала зам. председателя профкома Л. Ф. Коваленко. Председатель профкома В. А. Коваленко отчитался о проделанной за 1988 год работе. Об итогах выполнения социальной программы рассказал председатель жилищно-бытовой комиссии профкома В. Г. Поляков. С кратким отчетом о личном вкладе в решение социально - экономических задач коллектива объединения выступил генеральный директор В. С. Медведев.

В обсуждении докладов приняли участие 8 делегатов, а также зам. начальника Главтюменнефтегаза Г. Н. Ясавеев и председатель райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома А. М. Гололобов.

Работа профкома за отчетный год, администрации по выполнению социальной программы, личный вклад генерального директора в решение задач коллектива оценены на «удовлетворительно».

Утверждены решения СТК объединения.

Генеральному директору В. С. Медведеву открытым голосованием единогласно оказано доверие занимать эту должность до конца положенного срока.

Награждены победители социалистического соревнования.

НОВОСТИ

НОВАЯ ЗДРАВНИЦА

Это красивое трехэтажное здание трест Мегионгазстрой возводил в течение восьми лет. И все это время газопереработчики мечтали о собственном санатории-профилактории, где можно было бы полечиться и отдохнуть.

И вот госкомиссия подписала акт о приемке у строителей нового санатория - профилактория на 200 коек. В нем 27 лечебных кабинетов для лечения различных заболеваний.

Качество работы строителей хорошее. Теперь предстоит выполнить художественно - оформительские работы. Уже начат монтаж медицинского и кухонного оборудования.

Первую группу газопереработчиков планируем принять в начале второго квартала.

В. ХОЛОД, главный врач санатория-профилактория.

Трудовое объединение молодежи

Статус юридического лица приобрело на прошедшей неделе добровольное трудовое объединение молодежи «Центр».

Эта хозрасчетная организация создана решением комитета комсомола по согласованию с администрацией объединения, исполкомом Совета народных депутатов г. Нижневартовска, утверждена в горкоме ВЛКСМ. Директором «Центра» стал зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения К. Мещишин. Как говорится в Уставе организации, основной ее целью является удовлетворение общественно значимых потребностей молодежи, решение социальных и производственных задач объединения, сплочение молодежи под эгидой ВЛКСМ для решения его задач.

Структурными подразделениями «Центра» станут образованные им производственные и творческие формирования, любительские объединения, клубы по интересам, кооперативы. В планах ДТОМ — организация конкурсов, выставок - продаж и других массовых мероприятий для молодежи.

Основные направления работы «Центра» — спортивно - оздоровительная, производственная, культурно - бытовая, посредническая услуги.

Отец, сын и вся семья

УВЛЕЧЕННЫЕ ЛЮДИ

Как передового работника общественника, спортсмена знают на Холмогорской компрессорной станции Ноябрьского УВСИГ слесаря Мухамета Абдрауфовича Хисаметдинова, а я будучи одно время его соседом и коллегой, — как трудолюбивого и хозяйственного на работе и дома, выдержанного, скромного человека. А рассказать в газете мне захотелось об увлечениях семьи Хисаметдиновых, и я отправился к ним в гости.

Вечером все в сборе в уютной квартире Хисаметдиновых. Мухамет Абдрауфович и Рашида Сабировна, работающая машинистом в НГДУ Холмогорнефть, отдыхают после рабочей смены. Вернулся из школы младший Азамат. Дома и старший сын Альберт, приехавший на выходные из Омска, где учится в ПТУ на сварщика.

Всю семью «заразил» своим увлечением глава семьи: по выходным вместе выходят на лыжную прогулку. Вот они, аккуратно прикрепленные к стенке гардероба, 4 пары лыж. На вымпеле — награды: медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», которую вручили Мухамету Абдрауфовичу в прошлом году, и спортивные— его и старшего сына. Фамильной гордостью стали грамоты, кубки, вазы, полученные за победы в спортивных соревнованиях.

С юных лет любимой для Мухамета Абдрауфовича была легкая атлетика. Дружбу со спортом не порывал и в годы учебы в профтехучилище, во время службы в армии, и потом, работая оператором на Салеватском нефтехимическом комбинате, на установке подготовки нефти в НГДУ Холмогорнефть. В последние годы его симпатии отданы лыжам. 3—4 раза в неделю тренируется Мухамет Абдрауфович, пробегая по 15—25 километров за каждую тренировку. Член сборной НГДУ Холмогорнефть. Как председатель комиссии по спортивно - массовой работе объединенного профкома УВСИГ и НГДУ, организовывает и проводит соревнования, сам участвуя в них. Хорошая спортивная форма позволяет ему завоевывать призовые места в масштабах объединения Ноябрьскнефтегаз и города Ноябрьска.

Горожанам — любителям спорта хорошо знакомо и имя сына Мухамета Абдрауфовича — Альберта Хисаметдинова, занимающего первые места на пьедесталах почета в городских, областных, республиканских соревнованиях по боксу. В 1988 году в финальных соревнованиях Министерства просвещения РСФСР среди юношей старшего возраста он стал победителем. За лучшую технико - тактическую подготовку ему присвоено звание кандидата в мастера спорта. Альберт занимается в центре подготовки олимпийского резерва г. Омска, намереваясь порадовать родителей, любителей бокса своими удачными выступлениями на ринге.

Не отстает от своих мужчин и мама. У Рашиды Сабировны свое хобби: она поет в хоре Дворца культуры «Нефтяник», прекрасно исполняет танцы народов мира.

Увлеченно, наполненно живет эта семья и справедливо считает, что занятия спортом, художественной самодеятельностью очень помогают в труде. Ведь в полную силу работают те, кто умеет хорошо организовать свое время, и свободное в том числе.

Ф. КИЛЬМУХАМЕТОВ, наш внешт. корр.
г. Ноябрьск.

НА ПРИЗ «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»

Молодцы наши мальчишки



С 3 по 10 января в Нижневартовске проходили соревнования юных хоккеистов на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба». В них приняли участие 39 команд детских комнат города.

5-й, подшефный объединения, микрорайон, представляли 4 команды. 4-х возрастных групп. В итоге упорной борьбы победителями стали младшая (1979—81 года рождения) и средняя (1977—79 г.) хоккейные команды детской комнаты «Факел» 5-го микрорайона. Им вручены грамоты горкома ВЛКСМ, золотые медали.

Старшие (1975—76 г.) и юноши (1973—74 г.), заняв второе место, стали обладателями серебряных медалей.

Лучшие игроки команд-победительниц— среди них защитник Юра Ширяев, нападающий Володя Рольгейзер, бомбардир Руслан Салимгареев из младшей группы и вратарь Сергей Меркурьев, защитник Максим Дальченко, бомбардир Вася Григоренко из средней — получили памятные подарки: книги, клюшки.

Хоккеистов команд — детской комнаты «Факел» — тренирует мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ Р. И. Ишмухаметов.

В конце января — начале февраля команды - победительницы примут участие в окружных соревнованиях.

Параллельно проходит первенство горсовета ДФСО профсоюзов по хоккею с шайбой среди юношей 3-х возрастов. В них наши ребята выступают также успешно. Они вышли в финал, обеспечив себе максимум 2-е место.

В. УПЕЙНИКОВ,
главный судья соревнований, директор ДЮСШ



23 гола Радик Мухаметшин (в центре левого снимка) забил благодаря своим товарищам по команде Сереже Меркурьеву и Толе Заглада. Самые младшие золотые медалисты (снимок справа) —первоклассник Вадим Ишмухаметов и воспитанник подготовительной группы д/с № 4 Юра Жарков.
Фото В. МАГАСУМОВОЙ.

НА ОДНУ ТЕМУ

ВЕРХ ВЗЯЛА вседозволенность

с молчаливого согласия рабочих-профкомовцев

Водитель С. В. Шулигин написал в редакцию о своей обиде. Работает в объединении с 1980 года. Сначала в РСУ, где в 1986 году профком управления распределил ему в личное пользование автомобиль «Жигули», который он не получил. (Выяснилось, что для этого требовалась краснодарская прописка, так как машину выделил урс Краснодарнефтегаза). В 1987 году в связи с реорганизацией РСУ его вместе с автобусом «передали» в СМУ, где в июне по решению большинства членов профкома ему было опять предоставлено право купить «Жигули», однако владельцем ее... стал другой (бывший начальник участка, ныне главный инженер СМУ В. И. Куприй). «Помогите восстановить справедливость...»

—О том, что Шулигину выделяли машину, я не знал, был в то время в отъезде,—говорит начальник СМУ В. П. Теренков, — но был в курсе, что управляющий трестом В. М. Ахмидьянов рекомендует дать ее Куприю, и был согласен с этим. Куприй—очень хороший специалист. Шулигин... наездник: ездит на автобусе, пока не доведет его до ручки. Его не раз наказывали за плохое отношение к работе.

Смотрю на Владимира Петровича с удивлением: в характеристике, выданной Шулигину прошедшим летом, говорится, что к работе он относился добросовестно, активно участвовал в общественной жизни управления, был членом цехкома и наставником молодежи, пользовался авторитетом среди товарищей. Подписана она секретарем партбюро Рукиным, председателем профкома Куцевичем и ... Теренковым.

—Вместо меня подписал Куприй, я бы такую не подписал, — говорит Владимир Петрович.

Присутствующая при нашем разговоре инженер Н. П. Ерохина (в 1987 году она была председателем профкома СМУ и тот, июньский, профком проходил под ее руководством) спросила: —неужели редакции неизвестно, что он разбил автобус? Мог ли профком после этого вообще рассматривать вопрос о выделении ему машины, которая дается передовикам производства как поощрение?

Обвинения серьезные. Поднимаю все приказы руководства за время работы водителя Шулигина в СМУ и не обнаруживаю ни одного о его наказании за исключением изданного по следам аварии. Но случилась авария спустя три недели после заседания профкома и, значит, если профкомовцы, конечно, не провидцы, не могла быть причиной, по которой кандидатура Шулигина не рассматривалась на том профкоме.

Показываю Н. П. Ерохиной и начальнику РСУ А. И. Захарочкину (он тогда, будучи главным инженером СМУ, оставался за начальника и был членом профкома управления) письмо, подписанное рабочими В. В. Рассадиным, В. В. Мурашкиным, В. Н. Мальцевым, членами тогдашнего, 1987 года, профкома СМУ. Они утверждают, что на заседании из 7 присутствовало 5 членов профкома и, когда вопрос о распределении автомашины поставили на голосование, они трое проголосовали за выделение ее Шулигину.

Т. Ерохина возражает: не могло быть большинства на стороне Шулигина, потому что на заседании присутствовало не 5, как пишут рабочие, а 6 членов профкома. К тому же А. И. Захарочкин имеет два голоса—как член профкома и представитель администрации. Значит, если бы даже эти трое проголосовали против Куприя, перевес все равно был бы на его стороне.

С разрешения нынешнего председателя профкома М. Н. Куцевича поднимаю протоколы заседаний. Вот и за 26 июня 1987 года: действительно, документ утверждает, что присутствовало 6 членов профкома. Шестая — диспетчер А. С. Панафидина.

Как шел разговор? Были ли разногласия? Обсуждалась или нет кандидатура Шулигина? Протоколы об этом умалчивают. «Слушали о выделении машины начальнику участка В. И. Куприю...» «Постановили: выделить машину В. И. Куприю».

Н. П. Ерохина высказывает предположение, что рабочие сговорились: вместе работали, вместе рыбачат-охотничают...

Трудно в такое поверить..., но с другой

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

стороны—с какой стати я не должна верить документу профкома, а также живым словам руководителей?

Тупиковая ситуация разрешается неожиданно.

А. С. Панафидина рассказала:

—Я ни за кого не голосовала, потому что на заседании профкома не присутствовала — меня в тот день в управлении не было. Когда пришла, спросила, кому отдали машину. Сказали, что Куприю.

Это очень не понравилось Нине Петровне:

—А где же ты была? Надо посмотреть «больничные». — А потом, несколько успокоившись, спросила: — Ну, а если бы была, то за кого бы голосовала?

—За Куприя, — ответила Александра Сергеевна, так как не считала Шулигина хорошим работником.

Нина Петровна выразительно посмотрела на меня: видите, мол, большинство за Куприя. Так-то оно так, но...

Рассадин, Мурашкин и Мальцев рассказали, как проходило заседание профкома. Сначала А. И. Захарочкин проинформировал, что машина выделяется как поощрение передовику и что отдать ее надо Куприю—об этом просил управляющий трестом. Но они не согласились. И не потому, что имеют какие-то претензии к Виктору Ивановичу. Нет, он хороший работник и специалист, они его уважают. Но в 1986 году, работая в РСУ, он от машины отказался, ее распределили Шулигину, однако отдали ее в другое место. Пусть же Шулигин, кстати, тоже хороший работник, ее получит теперь. Так будет справедливо.

Не получив поддержки, но горя желанием во что бы то ни стало выполнить просьбу управляющего трестом, руководители СМУ предложили собрать профком еще раз, в полном составе. А вместо этого выдали В. И. Куприю выписку о совместном решении профкома и администрации СМУ выделить ему машину.

Как отнеслись к произошедшему рабочие-профкомовцы? Говорят, что с горечью, обидой, возмущением, но шум поднимать не стали, решив, что поезд ушел: машину все равно не вернешь. И сделали для себя вывод: плетью обуха не перешибешь. Решит начальство, что передовик сегодня такой-то и ему надо отдать машину, так оно и будет.

Пыталась я спорить с каждым из них. Говорила: так сегодня нельзя, кто же поможет перестройке, если они, рабочие, молча будут соглашаться с неправыми действиями? Но к моим словам рабочие-профкомовцы отнеслись скептически. Мальцев, например, сказал, что не верит в социальную справедливость в тресте и конкретно в СМУ. А вот в Самотлортрубопроводстрое, где он сейчас работает, она есть и в том же распределении машин. Бригада, лучше всего знающая своих людей, сама решает, кто больше достоин поощрения. И еще сказал, что в РСТ до призыва в армию работал его сын. Парень непрочь после службы вернуться в свою организацию, но он ему отсоветует: климат моральный там неподходящий.

Вседозволенность, как всякая зараза, если с нею не бороться самым активным образом, не исчезнет сама по себе. Это подтверждают рассуждения В. П. Теренкова: при следующем распределении дадим машину бригадиру Васильеву; за успешное строительство сельхозобъектов участку Брыжагина выделена «Волга» — отдадим ее Брыжагину...

Вот так! Владимир Петрович уже все решил и за профком, и за парторганизацию, и за коллектив бригады Васильева, и за коллектив участка Брыжагина.

Очень недобрую услугу оказали своему коллективу рабочие - профкомовцы, отказавшись от борьбы за восстановление справедливости! Своей робостью и беспринципностью помогли обидеть своего товарища.

В УТТ, куда в 1988 году Станислава Валентиновича вместе с его техникой «передали», он хорошо работает, получил новый автобус.

—Вот и пусть получает машину в УТТ. Он теперь не наш, — делает вывод Н. П. Ерохина.

Не согласна! Он наш, коль работает в объединении Сибнефтегазпереработка, и значит, у каждого из нас должна душа болеть за случившееся. И кто сказал, что «поезд ушел»? Будет новое распределение автомашин, и было бы справедливо, если бы администрация, профком и СТК объединения рассмотрели вопрос о распределении одной из них водителю Шулигину.

В. ПЕТРОВА.

ИНТЕРВЬЮ

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Вокруг «ВОЛГИ»

На вопросы отвечает председатель профкома объединения В. А. Ковальков.

Виктор Андреевич, читателя нашей газеты, председателя совета трудового коллектива СМУ А. В. Матвеева интересует, каким образом, проработав 2 года председателем профкома объединения, вам удалось приобрести в личное пользование «Волгу»?

—10 лет работаю в объединении и с первого месяца подал заявление на получение машины. В 1985 году в РНУ (сейчас ЦБПО), где я в то время работал, мне были выделены «Жигули». Но по семейным обстоятельствам (это было связано с похоронами отца) я их не получил. Поэтому попросил, чтобы мне выделили машину на следующий год.

В октябре того же года я перешел на работу в партком объединения, а затем через некоторое время в профсоюзный комитет. При переходе в профком я поставил вопрос о выделении машины. Мне гарантировали помощь. Но я просил, чтобы она была выделена не из фондов Сибнефтегазпереработки, так как считал (и сейчас считаю), что как председатель профкома, проработавший на этом посту немного времени, не имею морального права просить машину из фондов коллектива.

В 1987 году генеральный директор, секретарь парткома и зам. председателя профкома объединения обратились с ходатайством в Главтюменнефтегаз предоставить мне возможность приобрести машину в личное пользование — кстати, одновременно ходатайства были направлены и на других работников объединения. Главк отказал всем.

В прошлом году с просьбой о выделении машины я обратился в райком профсоюза нефтегазпрома. Райком ходатайствовал, с согласия руководства объединения перед главком о предоставлении мне возможности купить в личное пользование ГАЗ-24-10. Во второй половине 1988 года я получил «Волгу».

Как вы считаете, могли бы вы получить ГАЗ-24, если бы продолжали работать в РНУ?

—Это решил бы коллектив, но, думаю, мог бы. Во-первых, как сказал выше, мне уже выделяли машину — значит, считали, что работаю неплохо. Во-вторых, я всегда участвовал в общественной жизни: был пропагандистом, секретарем партбюро. В-третьих, к этому времени я уже был бы одним из ветеранов предприятия.

—Почему вы возражали против выделения «Волги» начальнику СМУ т. Теренкову?

—Т. Теренков работает в нашем объединении около трех лет, а в ремстройтресте есть люди со стажем трудовой деятельности в системе Сибнефтегазпереработки 10 и более лет, отличные труженики, активно участвующие в общественной жизни коллектива.

Коллектив цеха КИП и А Нижневартовского ГПЗ выражает глубокое соболезнование работнице цеха Воробьевой Елене Алексеевне по поводу преждевременной смерти ее мужа ВОРОБЬЕВА АЛЕКСЕЯ АНДРЕЕВИЧА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 3-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница П. Афлетунова.

Выходит по вторникам | Заказ 756. Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 5 (74), ВТОРНИК, 24 января 1989 г.

ПРОЕКТ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива объединения на 1989 год

Трудовой коллектив объединения, отвечая конкретными делами на решения XXVII съезда партии, последующих Пленумов и постановлений ЦК КПСС, определивших пути ускорения социально-экономического развития страны, стремясь активно решать поставленные задачи по использованию нефтяного газа в Западной Сибири, принимает на 1989 год социалистические обязательства:

За счет рационального использования действующих мощностей газоперерабатывающих заводов и компрессорных станций, своевременного строительства и ввода в эксплуатацию новых мощностей принять в переработку и компримирование сверх пятилетнего плана 3400 миллионов кубометров газа.

Для наиболее полного удовлетворения спроса потребителей на высококачественную и конкурентноспособную продукцию, используя экономические и моральные стимулы в условиях работы объединения на полном хозрасчете и самофинансировании, повысить производительность труда против плана на 2 процента получить 15 миллионов рублей сверхплановой прибыли.

За счет улучшения использования производственного оборудования и совершенствования технологии производства сэкономить сверх установленных удельных норм 34585 тыс. квт. час. электроэнергии, 10127 Гкал. теплоэнергии, 1817 тонн условного топлива и отработать на сэкономленных электроэнергии 1,7, теплоэнергии 2,8, топливе 0,9 дня.

Перевыполнить план по сдаче вторичных ресурсов на 3 процента. Построить 5000 квадратных метров жилья сверх государственного заказа.

Произвести 51,3 тонны мяса — 5,1 кг на одного работающего; 253,1 тонны молока—25,3 кг на работающего; 147,5 тонны овощей—14,8 кг на работающего.

С целью укрепления материально-технической базы продовольственного комплекса завершить строительство пуского комплекса коровника на 100 голов в совхозе «Локосовский», отвести под садово-огородные участки 156 гектаров земли и довести их площадь до 1,56 сотки на работающего.

Постоянно поддерживать образцовый порядок в учете, хранении и рациональном использовании материально-технических ресурсов на каждом рабочем месте, объекте и закрепленной территории.

Коллектив объединения приложит все силы, энергию и творческую инициативу для выполнения заданий и социалистических обязательств 1989 года.

Проект разработан на основе обязательств трудовых коллективов предприятий объединения.

С предложениями и замечаниями обращаться в отдел труда объединения до 31 января, телефоны 97-3-41, 97-1-06.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Наш кандидат — В. И. Грайфер

В первых числах января «четырехугольник» завода — председатель профкома, директор, секретарь партбюро, председатель совета трудового коллектива — собрались для обсуждения злободневных вопросов. Один из таких— предстоящие выборы в Верховный Совет СССР. Тут и родилось предложение выдвинуть от коллектива Белозерного ГПЗ кандидатом в народные депутаты СССР зам. министра, начальника Главтюменьнефтегаза В. И. Грайфера.

Почему именно его?

Аргументы «за» были такие:

1. Знание т. Грайфером региона, производственных, социальных, экономических проблем газопереработчиков, непосредственное участие в их решении.

2. После перехода нашего объединения в систему Главтюменьнефтегаза при непосредственном участии начальника главка заметно живее стали ликвидироваться «узкие места» в производственной программе, улучшилось социальное обеспечение газопереработчиков, появилась и реализуется программа сноса поселков, находящихся вблизи газопроводов, быстрее решаются и многие другие вопросы.

Но были и аргументы против:

1. Большой стаж работы т. Грайфера в административно-хозяйственной (бюрократической) системе.

2. Возраст: Валерий Исаакович 1929 года рождения.

Взвесив все «за» и «против», пришли к выводу, что конкретные дела т. Грайфера заслуживают нашего доверия.

СТК и партбюро завода поддержали предложение руководителей о выдвижении т. Грайфера кандидатом в народные депутаты СССР от Белозерного газоперерабатывающего завода.

16 января состоялась встреча начальника Главтюменьнефтегаза коммуниста В. И. Грайфера с трудовым коллективом Белозерного ГПЗ, в которой приняли участие секретарь окружной избирательной комиссии по 323 Нижневартовскому территориальному избирательному округу С. С. Верин, генеральный директор объединения В. С. Медведев, секретарь парткома В. А. Гринько, председатель профкома В. А. Ковальков.

Председатель СТК завода В. А. Мустаев предложил от имени совета трудового коллектива Белозерного ГПЗ выдвинуть кандидатом в народные депутаты СССР т. Грайфера.

Затем т. Грайфер рассказал о своем жизненном пути, сегодняшней работе и планах на будущее, ответил на многочисленные вопросы участников конференции, особо подчеркнув необходимость реализации социальной программы.

Генеральный директор объединения В. С. Медведев поддержал предложение коллектива нашего ГПЗ.

Конференция открытым голосованием единогласно избрала кандидатом в народные депутаты СССР В. И. Грайфера.

Наш коллектив призывает всех газопереработчиков объединения поддержать наше решение.

Н. КРАВЧЕНКО,
секретарь партбюро Белозерного ГПЗ.

Что волнует коллективы

Об этом рассказали делегаты в выступлениях на профсоюзной конференции объединения

Помогите нам не повторять ошибок

Н. М. ВОЛКОВА, секретарь партоорганизации Губкинского ГПЗ:

—Предприятие наше молодое, но начинаем мы свою жизнь с прежних, старых времен, ошибок. Речь о социально-бытовых условиях, вернее, их отсутствии.

Практически мало что изменилось после публикации в «Газопереработчике» статьи «Жаль людей, живущих тут». Что сами могли—сделали. А глобальные проблемы кто будет решать? Обещаний приезжавший на стройку зам. генерального директора по социальным вопросам Г. А. Мальцев выдал больше, чем достаточно, но на сегодняшний день не выполнено ни одно.

Сложнейшее положение с жильем: в общежитиях есть комнаты, в которых живут по две семьи с детьми. Из 120 детей дошкольного возраста ни один не ходит в детский сад. Из 140 школьников в пионерском лагере отдохнули двое. На лечении побывал один человек.

В «Газопереработчике» была опубликована заметка с призывом к специалистам приехать на освоение нашего завода. Приглашая людей на новостройку, им обещали, хотя и не сразу, определенные блага. И если сегодня они обвиняют нас, коммунистов, в том, что обмануты, значит, не видят перспективы в получении этих благ.

10 лет жить в адских условиях, а потом вспомнить, что надо развивать социальную сферу? Помогите нам не повторять ошибок старых заводов.

У нас те же проблемы

И. А. АББАСОВ, начальник Южно-Балыкской ЛПДС УТГ и ЖУ:

—В отличие от молодого Губкинского ГПЗ, Южно-Балыкский завод, на территории которого находится наша ЛПДС, существует с 1974 года. Но те же нерешенные социальные вопросы являются острыми и для нас.

Много лет решается вопрос строительства детского сада, из 160 рабочих только у одного ребенок посещает детсад. Было обещано, что выделят нам детсад, мы готовы принять участие в его строительстве.

Загазованность поселка при заводе во много раз превышает допустимую. 900 квадратных метров жилья повисли в 1988 году в воздухе.

Наши кадры переманивает созданное в регионе Майское НГДУ, потому что мы не в состоянии заинтересовать своих работников социальными благами, нет и высокой, как у нефтяников, зарплаты.

«Стройте что хотите, как хотите» —прозвучало в выступлении генерального директора. Призыв застойных времен. Зачем нам «деревяшки», если проблемы поселка могли бы решить 2 пятиэтажки в капитальном исполнении?

Оценивая работу профсоюзного комитета на «удовлетворительно», хотел бы высказать пожелание коллектива, который не видел его представителей с 1987 года, — ГПЗ. социальная справедливость в нашем

О социальной справедливости

В. И. БЛИНОВ, директор Белозерного ГПЗ:

— По мнению коллектива Белозерного ГПЗ социальная справедливость в нашем объединении не всегда соблюдается. К примеру, коллективно решали вопрос, когда делили жилье, выделенное под снос поселка Белозерный, автомашины, выделенные целевым назначением Белозерному ГПЗ начальником главка. И не было этого, когда распределяли места в детсады, выделенные главком Нижневартовскому заводу.

Куда мы девали молоко

Н. И. БЫКОВА, председатель профкома совхоза «Локосовский»:

—Все, кто узнает, что я работник совхоза, спрашивают, куда мы деваем молоко— почему работники объединения не видят продукции совхоза?

Всего 16,5 тонн молока, сливок, творога реализовал совхоз объединению в то время, как произвел 215 тонн. Подразделениям так «необходима» была наша продукция, что мы вынуждены были развозить молоко на открытой машине по близлежащим предприятиям, торговали им в поселковом магазине, ездили буквально по дворам, предлагая купить молоко.

Бывало, в июльскую жару целый день проводили на летной площадке, ожидая вертолет. Бывало, на 9-е сутки возвращали нам сливки с актом об их плохом качестве. А вы спрашиваете, куда мы девали молоко, когда мы вправе спросить, почему вы его не брали.

Нам нужен цех по переработке продукции, и вопрос нужно решить очень срочно. Ведь уже в этом году совхоз будет давать 2 тысячи тонн продукции, и уже к апрелю закроется зимник — единственная, связующая совхоз с Нижневартовском ниточка.

Самостоятельность решит проблемы

А. Н. РЯЗАНОВ, директор Сургутского ГПЗ:

—Причину невыполнения части напряженной социальной программы 1988 года вижу в том, что мы не все делаем сами. Например, нас не устраивают ни сроки, ни качество выполняемых ремонтно-строительным трестом работ. Мы готовы отказаться от помощи треста, пошли по пути создания кооператива, но нужно, чтоб нам передали базу РСУ, которую, кстати, мы в свое время создали.

Есть и другие примеры. Решение такого вопроса, как покупка 2—3 холодильников, тянется неделями, поскольку бумаги оформляются через аппарат объединения. Постоянно задерживается выдача зарплаты, так как должно прийти подтверждение из АУП объединения, это вызывает недовольство коллектива.

Надо нашему заводу дать статус госпредприятия: больше будет самостоятельности — больше будем надеяться на себя.

Считаю, надо передать нашу профорганизацию в райком профсоюза г. Сургута, так как тогда бы мы могли скорее решать свои проблемы.

Не на том экономим

Г. А. ХИСМАТОВ, директор лыжной базы УСС «ФАКЕЛ»:

—К сожалению, мои выступления с критическими замечаниями в адрес администрации, профсоюзного комитета на каж-

(Окончание на стр. 2)

(Окончание. Нач. стр. 1)

дой конференции до сих пор не дают никаких результатов. По-прежнему управление спортсооружений оставлено без внимания: не работают насосы, нет систематических поставок хлора — ищем на стороне. Более того, у нас сокращают кадры. Получается, что экономим на здоровье трудящихся.

Было бы чем строить

Г. М. МАМАТКУЛОВ, зам. управляющего ремстройтрестом по южной зоне:

—Коллектив Краснодарского РСУ, созданный на базе хозрасчетного ремстройучастка с 1 января текущего года, осознает свою ответственность перед трудящимися объединения. Но, чтобы намеченное было построено, нужна база стройиндустрии, которой сегодня нет и в объединении, и во всем главке. Очень плохая обеспеченность стройматериалами. Например, главк выделил всего тысячу тонн цемента в то время, как подразделениям других своих предприятий, базирующимся на юге, много больше: Туапсинскому СМУ 7,5, Сочинскому РСУ 4 тысячи тонн. Если нас хотя бы на 70 процентов обеспечат ресурсами, 30 процентов мы изыщем сами, а если всего на 5, то говорить о выполнении программы сложно.

Трудно работать с отделами АУП объединения: с чем туда зайдешь, с тем и выйдешь. Исключение составляет бухгалтерия, где вопросы решают сразу.

МОЙ ТОВАРИЩ

Лучшие бригады декабря — Е. Быстриченко и Х. Шаинурова

Администрация и профсоюзный комитет объединения рассмотрели итоги социалистического соревнования между технологическими бригадами за декабрь 1988 года. Победителями по первой группе признай коллектив Е. В. Быстриченко с Южно-Балыкского ГПЗ, по второй — Х. К. Шаинурова из УТГ и ЖУ.

В первой группе на втором месте бригада А. В. Гудза с БГПЗ, третьем — Б. К. Ваненкова, четвертом —Ю. И. Копылова с НВГПЗ, пятом—Г. Б. Бухонко, шестом—В. И. Кириченко с БГПЗ, седьмом—В. И. Белоусова с НВГПЗ, восьмом—Е. П. Шаповала с БГПЗ, девятом Р. Ф. Ахметова с НВГПЗ, десятом — В. П. Суховеева с ЛГПЗ, одиннадцатом — Я. Н. Муратова с СГПЗ, двенадцатом — Г. С. Гасанова с СГПЗ.

По второй группе на втором месте бригада Н. М. Зубкова из УТГ и ЖУ, на третьем — Н. Ю. Мороза с Кр. ГПЗ, четвертом — Н. И. Сайфуллина с ЛГПЗ, пятом —В. В. Цисарука с ЮБГПЗ, шестом — Г. А. Федотова из УТГ и ЖУ, седьмом — М. И. Аванича из Ноябрьского УВСИГ, восьмом А. С. Дмитриева с ЮБГПЗ, девятом—П. Ф. Шишацкого с СГПЗ, десятом — В. И. Болдырева из Варьеганского УВСИГ, одиннадцатом — В. А. Самарина из Когалымского УВСИГ, двенадцатом — В. П. Зубкова из Варьеганского УВСИГ, тринадцатом—В. И. Ирисова из УТГ и ЖУ.

Призеры конкурса

Завершился городской смотр - конкурс по экономии топливно - энергетических и материально-сырьевых ресурсов. Коллективу нашего объединения присуждено третье место среди предприятий Нижневартовска.

В смотре - конкурсе участвовало 276 газопереработчиков, которые разработали 223 предложения, 189 из них были внедрены в производство. Это позволило сэкономить 137,1 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 100 тонн условного топлива, 260 тонн металла, дополнительно к плану принято 273,1 миллиона кубометров газа, сверх плана выработано 90 тонн ШФЛУ. Экономия составила 1903,6 тысячи рублей.

В смотре - конкурсе активно участвовали коллективы Южно - Балыкского, Сургутского, Нижневартовского ГПЗ.

С. ГАЛИКЕЕВА, инженер техотдела объединения.



На разных объектах ведут наладку электрооборудования наладчики третьего участка РНУ — Владимир Осин и Иван Ларченко. Но вот встретились на участке. Есть спорные вопросы. Что ж, можно и обсудить...

Текст и фото А. Соковнина.

ИЗ БИОГРАФИИ МОЕГО КОЛЛЕКТИВА

ПОСТАРАЛИСЬ для односельчан и для себя

С ноября застопорилось строительство совхозной конторы, где намечено открыть красный уголок, и стало ясно, что к новогоднему празднику он готов не будет. Опять арендовать у кирпичного завода дом культуры? Не будем, решили рабочие совхоза, обустроим под красный уголок общежитие, пусть в свободное время каждый отработает тут полтора - два часа.

Но легко сказать—обустроим! Было б это и впрямь общежитие, а то ведь... Дело втом, что после пожара из коровника некуда стало девать новорожденных телят, и отдали общежитие под телятник.

Но глаза боятся, а руки делают.

С помощью специалистов-строителей убрали стену, и получился один большой зал. Каждому совхознику, в том числе и ребятишкам, нашлась здесь работа. Во время субботников - воскресников убрали мусор, отремонтировали полы, стены, поклеили обои, все, что нужно было — покрасили. Очень уютный получился красный уголок!

Одновременно активно готовились к проведению праздника. Организовали ансамбль, руководить которым пригласили поселкового библиотекаря З. П. Катрич. Проверив голоса, она отобрала лучших певуний: телятниц Л. Ф. Туркину, Т. И. Пархоменко, Г. Э. Маринину, доярку О. А. Коновалову, работниц молочного отделения Анну и Валентину Еремеевых. У каждой из них семьи, по двое, а то и 3—4 детей. Но после вечерней дойки 2 раза в неделю, отложив домашние дела, спешили женщины на репетицию. Пока красный уголок был не готов, репетировали на дому у З. П. Катрич. Хорошую новогоднюю программу подготовили к новогоднему балу.

На балу каждой участнице новорожденного ансамбля были приподнесены соски-пустышки на красивых ленточках. То-то было смеху! Тут же всем миром придумали название ансамблю, нежное и с привязкой к местности — «Локосяночка».

Пришлось поволноваться из-за аккордеона — не было у нас своего, а без него какой праздник! Спасибо местной школе, выручила.

Благодаря внимательному отношению к нашему коллективу профкома объединения, не остались без сказочных гостей, приобрели посуду аж на 50 персон, обзавелись и аккордеоном. Правда, пока участницы ансамбля только мечтают о нарядных костюмах. Но и они будут. Лиха беда—начало... Особенно для таких инициативных людей, как наши.

Н. БЫКОВА, председатель профкома совхоза «Локосовский».

О СНАБЖЕНИИ

Июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС определена коренная перестройка системы материально - технического обеспечения, в основу которой положен переход от централизованного фондирования материальных ресурсов и прикрепления потребителей к поставщикам на оптовую торговлю средствами производства. Переход на оптовую торговлю должен быть завершен в 1992 году, при этом уровень ее составит 70—80 процентов, а реализация по лимитам сохранится только по особо дефицитным средствам производства.

В настоящее время осуществляется изменение структуры материально - технического снабжения народного хозяйства: постоянно уточняется номенклатура продукции, передаваемой на оптовую торговлю, меняется система и сроки представления заявочной документации.

Несбалансированность системы материально-технического обеспечения в государственном масштабе, безусловно, наложила негативным отпечаток на формирование плана обеспечения нашего объединения на 1989 год. Сегодня очевидно, что основную роль в устойчивой системе обеспечения сыграет дальнейшее развитие давно сложившихся связей с предприятиями-поставщиками на поздоговорных началах.

С этой целью служба снабжения объединения в период с мая 1988 по 1 января 1989 года проводила работу по заключению и пролонгации договоров на поставку продукции в 1989 году исходя из ранее сложившихся связей по уровню прошедшего года. Работа эта проходила в крайне напряженной обстановке. Несмотря на прямые указания территориальных органов Госснаба СССР и отраслевых Министерств и ведомств, предприятия-поставщики под любыми предлогами отказываются от заключения и пролонгации договоров на поставку продукции в 1989 году, ссылаясь на отсутствие длительных связей и свободных лимитов.

Сейчас эта работа практически закончена. Все 45 договоров на поставку продукции по номенклатуре УПТО в 1989 году, которые необходимо было заключить и пролонгировать с поставщиками, сегодня заключены, хотя уровень поставок определен по объемам прошлого года и составляет 40—60 процентов от потребности.

На лучшим образом обстоит дело и с материальными ресурсами, централизованно распределенными Главтюменнефтегазом и Тюменьглавснабом Госснаба СССР. При общем увеличении плана приема газа на внешний транспорт в 1989 году по сравнению с текущим годом на 15, роста основных и производственных фондов на 7, увеличения объем СМР собственными силами на 25 процентов, объем поставок на 1989 год по основным видам ресурсов остался на уровне 1988 года и составляет от 30 до 80 процентов потребности.

Так, объем выделения этиленгликоля составит в 1989 году 51,8 процента от потребности, масла КП-8—52, электродов — 50, металлопроката—64, цемента —35, линолеума —60, кровельного шифера и мебели — 50 процентов.

Эти цифры показывают, что на сегодня не решен комплекс вопросов по обеспечению основными реагентами для эксплуатации существующих и вновь вводимых ГПЗ и компрессорных станций в требуемых объемах, а также ощущается хронический дефицит по поставкам основных строительных материалов практически по всей номенклатуре.

Нашим управлением в 1988 году проделана большая работа по ликвидации создавшегося дефицита по отдельным видам ресурсов. Был решен ряд вопросов по дополнительному выделению фондов в 1988 году по некоторым видам продукции на сумму свыше 1 млн. рублей, куда вошли аварочные здания — 3 компл., жилые комплексы ОК-25—3 компл., масло ТП-22 — 90 тн, масло КП-8—360 тн, электроэнергия — 400 тн, металлопрокат — 200 тн., стройматериалы (шифер, линолеум, сантехника, мягкая кровля) — в объеме, необходимом для строительства и ввода объектов жилья и соцкультбыта.

УЛУЧШИТЬ ЕГО ПОМОГУТ ИНИЦИАТИВА И ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ КАЖДОГО КОЛЛЕКТИВА

В течение 1988 года интенсивно велась работа по развитию прямых связей и децентрализованного закупа. За прошлый год сверх фондов по прямым связям приобретено материальных ресурсов на 1,1 млн. руб. Совместно с ремонтно-строительным трестом частично решен вопрос обеспечения кирпичом 112 кв. жилого дома в Нижневартовске и в полном объеме — детского сада на 140 мест в Лангепасе.

Для предприятий объединения приобретено сверх фондов мебели на 60 тысяч, строительных машин и агрегатов на 170 тысяч, ковровых изделий — на 114 тысяч, передвижных вагон-домов на сумму 100 тысяч, стройматериалов на 100 тысяч рублей и многое другое.

Проделана также большая работа по заключению прямых договоров внефондовых поставок и на 1989 год. Для заключения прямых договоров работники УПТО сделали 152 письменных запроса и совместно с работниками предприятий объединения 60 раз выезжали в командировки к поставщикам вне пределов Тюменской области. В результате в целом по объединению заключено 42 прямых договора на поставку ресурсов в 1989 году. В частности, на поставку столярных изделий (ДВП) в объеме 2-х тысяч квадратных метров, 300 комплектов сантехнических изделий, 5 тысяч кв. метров облицовочной плитки, 13,4 тысяч — строительного стекла, 3-х тысяч квадратных метров облицовочных материалов, 2-х тысяч тонн строительного цемента и другого.

Кроме того, в настоящее время находятся в проработке договоры на поставку 2-х тысяч квадратных метров минплиты, 10 тысяч кв. м линолеума, 30 тысяч кв. метров мягкой кровли, 17 тонн электродов. Принципиальное соглашение с поставщиками на заключение этих договоров получено.

Как показывает анализ, не все предприятия активно включились в работу по развитию прямых связей и заключению договоров и поставку ресурсов в 1989 году. Из 42 договоров 24 заключено работниками АУП объединения, 6 — РСТ, 6—НВГПЗ, 5—БГПЗ, по 1 РНУ и Варьеганского УВСИГ. Остальные предприятия не проявляют инициативы, надеясь на то, что их в требуемом объеме обеспечит объединение. В условиях крайне тяжелого положения в стране в системе материально-технического обеспечения, резкого увеличения строительства объектов жилья и соцкультбыта такая позиция является принципиально неверной. Только при условии комплексного развития прямых длительных связей с поставщиками на взаимовыгодных условиях совместно со службами и руководством всех предприятий объединения, четкой сбалансированной работы по планированию и разработке заявочной документации возможно максимальное покрытие дефицита в материально-техническом обеспечении. Другого пути нет.

В феврале-марте текущего года нашему объединению предстоит защита потребности в материальных ресурсах под объемы 1990 года в органах Госснаба СССР и Главтюменнефтегазе. Требования, предъявляемые вышестоящими снабжающими организациями к качеству представляемой документации, с каждым годом повышаются. Поэтому уже сегодня необходимо иметь реально обоснованные объемы производства с учетом вновь вводимых объектов, планы капитального строительства и ремонта собственными силами, наличие необходимой проектной документации. Своевременная и качественная разработка планов материально - технического обеспечения, подкрепленных соответствующей документацией в совокупности с развитой системой прямых связей с поставщиками, дает максимально приближенный к реальной потребности объем поставок ресурсов в будущем году. А это является основой для бесперебойной работы подразделений объединения, залогом дальнейшего эффективного развития программы строительства жилья и соцкультбыта.

В. СМИРНОВ, зам. начальника УПТО.

Вакансия

Объявляется конкурс на вакантную должность главного инженера ЦБПО.

С предложениями обращаться в конкурсную комиссию ЦБПО до 6 февраля. Телефоны: 93-7-67 (отдел кадров ЦБПО) и 97-2-89 (отдел кадров объединения).

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетукова.

Выходит по вторникам

Заказ 1039
Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 6 (76). ВТОРНИК. 31 января 1989 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В соревновании предприятии за IV квартал 1988 года переходящие Красные знамена завоевали коллективы в первой группе Белозерного ГПЗ, во второй—Когалымского УВСИГ, в третьей — РНУ. Победители поощрены денежными премиями.

Коллективы — призеры соревнования Южно-Балыкского ГПЗ, УТГ и ЖУ и ЦБПО награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

В первой группе на третьем месте НВГПЗ, четвертом — СГПЗ, пятом — ЛГПЗ.

Во второй группе на третьем месте Ноябрьский, четвертом —Варьеганский УВСИГ, пятом— Краснолениниский, шестом — Губкинский, седьмом Ноябрьский ГПЗ.

Среди предприятий третьей группы третье место у РСТ, четвертое у СБПТО и К, на пятом —УТТ, шестом—НВБПТО и К.

Лучшим хозяином среди предприятий объединения признан Локосовский ГПЗ, победивший в соревновании за образцовое хранение и использование товарно-материальных ценностей, содержание оборудования и территорий. Он награжден Почетной грамотой и денежной премией в сумме 600 рублей. На втором месте Ноябрьский ГПЗ. Призеру вручается почетная грамота и денежная премия в сумме 500 рублей.

Среди технологических бригад за 1988 год победителями стали по первой группе бригада А. В. Гудза с Белозерного ГПЗ, по второй —В. А. Самарина из Когалымского УВСИГ. Победители награждаются переходящими Красными знаменами, им предоставляется право на внеочередное приобретение одного автомобиля в личное пользование, выделяются 1 путевка в пансионат «Лермонтово», 1 путевка Всесоюзного туристического маршрута или на базу отдыха «Азов».

Занявшая второе место бригада В. К. Ваненкова с НВГПЗ (I группа) награждается памятным вымпелом, ей предоставляется возможность приобрести вне очереди мебельный гарнитур, выделяется 3 путевки Всесоюзного туристического маршрута или на базу «Азов». Призер второй группы — бригада В. И. Иртегова из УТГ и ЖУ также награждается памятным вымпелом, получает право на внеочередное приобретение мебельного гарнитура, ей выделяется 2 турпутевки Всесоюзного маршрута или в «Азов».

На третьем месте по первой группе бригаде Ю. И. Колыкова с НВГПЗ, четвертом — Е. П. Шаповала, пятом — В. И. Кириченко с БГПЗ, шестом — Р. Ф. Ахматова с НВГПЗ, седьмом — Я. Н. Муратова с СГПЗ, восьмом— В. П. Сухобоева с ЛГПЗ, девятом —Г. С. Гасанова с СГПЗ, десятом — Е. В. Быстриченко с ЮБГПЗ, одиннадцатом — В. И. Белосова с НВГПЗ.

На третьем месте по второй группе бригада А. С. Дмитриева с ЮБГПЗ, четвертом — Н. М. Зубкова из УТГ и ЖУ, пятом— М. И. Аничча из Ноябрьского УВСИГ, шестом — В. А. Самарина из Локосовского ГПЗ, седьмом — Г. А. Федотова из УТГ и ЖУ, восьмом — П. Ф. Шишвацкого с СГПЗ, девятом — В. П. Зубкова из Варьеганского УВСИГ, десятом — В. В. Цисарука с ЮБГПЗ.

ИНТЕРВЬЮ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Лидер... на десятом месте

В последние месяцы 1988 года лидером соревнования среди технологических бригад первой группы объединения неизменно выходил коллектив Е. В. Быстриченко с ЮБГПЗ. И вдруг—10 место по итогам года. В чем дело? Ответить на вопрос мы попросили экономиста по организации соревнования объединения В. В. Цысарь.

В. В. ЦЫСАРЬ: Действительно, не первый взгляд, нелогично. Но бригаду Е. В. Быстриченко подвела дисциплина, точнее большое число нарушителей —3, за что ей было «начислено» 103 штрафных балла. Это сразу отбросило коллектив с победного первого места (по всем другим показателям условий соревнования она— лучшая) на десятое.

Коллектив А. В. Гудза, занявший первое место, не так блестяще выглядит по другим показателям (по выработке сухого газа на 3 месте, ШФЛУ—7, производительности труда —5, эксплуатационным расходам—6, и т. д.). Но в целом число баллов у него выше.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

КАНДИДАТОМ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ НАЦИОНАЛЬНО - ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОКРУГУ № 747 ВЫДВИНУТ ВАСИЛИЙ СЕМЕНОВИЧ СОНДЫКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИСПОЛКОМА НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ. НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ Б. ГУСЕВ ВЗЯЛ У КАНДИДАТА ИНТЕРВЬЮ.



В. С. Сондыков родился 9 января 1945 года в селе Селиярово Ханты - Мансийск о г о района Тюменской области. По национальности —ханты. Член КПСС с 1972 года. В 1978 г. окончил Саратовский политехникум, в 1986-м— заочно Томский инженерно - строительный институт.

С 1959 по 1964 г. работал рыбаком в колхозе «Сибирь». С 1964 по 1967 г. находился на срочной службе в Советской Армии. В январе 1968 г. начал работать в автобазе № 9 Нижневартовска. С октября 1973 г. — секретарь комитета ВЛКСМ треста Мегионгазстрой, с 1978 по 1981 г. — зам. начальника СУ-13 треста, затем — секретарь парткома. С января 1983 по октябрь 1986 г. — председатель парткомиссии при Нижневартовском горкоме КПСС. Сейчас —председатель исполкома Нижневартовского районного Совета народных депутатов.

ПРОГРАММА ВОЗРОЖДЕНИЯ ЮГРЫ

—Василий Семенович, мне хотелось бы наш разговор начать с более чем тревожной экологической обстановки в районе и округе.

—Высокие темпы индустриализации Ханты-Мансийского округа, ведомственные интересы строителей, геологов, нефтяников, транспортников, погоня за высокими валовыми показателями, недостаточное внимание к строительству природоохранных объектов привели к экологической напряженности в Нижневартовском, Сургутском, Нефтеюганском, Октябрьском и Березовском районах. Ежегодно в водоемы попадает свыше 380 тысяч тонн загрязнителей. В атмосферу выбрасываются сотни тысяч тонн твердых, жидких и газообразных отравляющих веществ. Поэтому предельно допустимая концентрация во многих городах превышает нормы в десятки раз. Промышленная вырубка лесов многократно превышает темпы лесовосстановления. Что же необходимо сделать? Прежде всего дать научную концепцию всего региона как единой народно - хозяйственной и природной системы. А для этого необходима компетентная экологическая экспертиза объектов нефтедобычи, функционирования крупных городов и поселков, транспортных средств и систем, проектов и планов развития края. По результатам этой экспертизы, а также с учетом интересов коренного национального населения и природных сфер жизни и должны определиться пропорции дальнейшего промышленного освоения природных богатств нашего округа.

—Интенсивное развитие нефтяной промышленности усугубило жизненные условия коренного населения. В чем Вы видите решение этой проблемы?

—В Нижневартовском районе уже сделаны первые шаги. Определены заповедные зоны близ Корликов, Ларьяка, Колекъегана, Варьегана и Агана. За семьями закрепляются их родовые земли и угодья. Одним словом, земля возвращается их хозяевам.

Из 4000 оленей сейчас едва ли насчитывается тысяча. И чтобы возродить оленеводство, нефтяники решили приобрести 4 тысячи оленей. 400—трест Нижневартовскнефтестрой, 300—варьеганский кооператив «Рассвет». Кроме того, коллективы объединений Лангепаснефтегаз, Томскнефть и Нижневартовскнефтегаз обязались возродить и комплексно отстроить национальные поселки Охтеурье, Аган, Сосновый Бор, Ларьяк, Корлики и другие. Аналогичные формы национального возрождения применяются и в других районах округа.

—А теперь, пожалуйста, несколько слов о решении Продовольственной программы.

—Обеспечение трудящихся округа мясо - молочной и рыбной продукцией картофелем и овощами зависит от успешного развития сельского хозяйства и рыбной промышленности, а также подсобных хозяйств, садоводства и огородничества. К примеру, в село Большетархово успешно действует совхоз треста Самотлортрубопроводстрой, который обеспечивает молоком не только детские учреждения в этом селе, но и трубоукладчиков. Развивают подсобные хозяйства коллективы объединения Мегионгазгеология, трест Белнефтедорстрой.

К концу XIII пятилетки Нижневартовский район сможет перейти на самообеспечение основными продуктами питания.

В случае моего избрания народным депутатом буду добиваться существенного увеличения капвложений министерств и ведомств в создание совместной базы производства, хранения, переработки и реализации продуктов сельского хозяйства во всех районах округа.

—Как Вы планируете ликвидировать острый дефицит в жилье?

—Для реализации этой задачи необходимо ускорить формирование местной базы стройиндустрии. По моему мнению, в каждом районе округа имеется возможность выпускать 5—10 млн штук кирпича в год и сто срубов для индивидуальных домов. Надо шире использовать жилищно-строительные кооперативы, ЖЖК, инициативу индивидуальных застройщиков.

—Для эффективного социально - экономического развития района нужна прочная материальная основа...

—Совершенно верно. С годовым бюджетом райисполкома в 6 миллионов рублей вряд ли сделаешь много. Но теперь мы будем использовать и другие источники финансирования. Например, будем брать плату за землю. Так, стоимость тысячи в лишним гектаров земельной площади, отведенной под строительство Нижневартовского химкомплекса, составила 52 млн. рублей, да плюс 816 тысяч рублей получим за карьер для него. Так что средстве для социально - экономического развития районов у Советов теперь есть.

Поднять эффективность развития производительных сил поможет формирование новых экономических отношений, А для этого необходимо ускорить перевод округа на региональный хозрасчет, самофинансирование и самоуправление. И основным нормативным документом должен стать разрабатываемый Закон о Ханты-Мансийском автономном округе.

Нечестный рубль

НЕТРУДОВЫМ ДОХОДАМ — ЗАСЛОН

Рассказывая об этой истории, трудно избежать детективной терминологии. Прежде всего потому, что время действия, как того требует классический детектив, — ночь и место действия тоже довольно характерное — железнодорожный вокзал.

Кому не приходилось хотя бы однажды стоять ночью, протягивая, словно призыв о помощи, руку к стоящим около вокзала автобусам! И чувствовать себя совершенно счастливым, когда по-хозяйски развалившийся за рулем «благодетель» милостиво цедит сквозь зубы: «Десятка, пятерка!», называя цену «услуги».

Так было и в ночь ла 11 декабря прошлого года. Водитель УТТ объединения А. А. Календжан на «Икарусе» № 47—30, взяв бригадиров Варьеганского УВСИГ, приехавших с сургутского слета бригадиров, и других пассажиров в Радужный и объявив «По пятерке с человека!», был совершенно уверен в своей безнаказанности. Дорого, но побыстрее хочется домой —и пассажиры послушно вытащили кошельки. В считанные минуты положил Календжан в свой карман 150 рублей.

На этом увлекательное сходство с детективом заканчивается, и начинается сугубо деловой разбор жалобы бригадиров Варьеганского УВСИГ. И как ни доказывал предприимчивый водитель, что, мол, билетов было мало, как ни признавался чистосердечно, что зарабатывает на жизнь честным трудом, все же в УТТ ему объявили выговор с лишением премии по итогам работы за 1988 год на 10 процентов. Ну, а «выручку» пришлось сдать в кассу.

Быть может, и вправду человек совершил это впервые. Но не захочется ли ему, почувствовав вкус «легких» денег, ощутить его еще и еще раз? Уберечь от подобных соблазнов может лишь настоящий контроль за работой водителей. Чтобы этот урок был первым и последним.

П. КИРИЛЛОВ,
зам. председателя КИК объединения.

Как идет перестройка?

В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ЧЕРТЫ НОВОГО

Я работаю в автоколонне с 1975 года, поэтому могу определенно сказать об изменениях, происходящих в коллективе. Начну с чувства хозяина рабочего человека на производстве. Ведь об этом и раньше немало говорилось. Но привязали его административно - нажимными методами, поэтому и не чувствовали мы себя хозяевами. И в жизни, и на собраниях больше отмалчивались», хотя з повестку дня выносили важные для производства вопросы.

По-другому теперь. Люди стали более откровенными, в глаза говорят: где хорошо, где плохо. А на собраниях что делается! Если раньше трудно было вытянуть на трибуну рабочего, сейчас от желающих выступить или задать вопрос отбоя нет. И что характерно: попусту слов не тратят, а говорят по делу и предложения вносят дельные. Очень жаль, конечно, что в последнее время все разговоры у нас крутятся вокруг таких вопросов, как недостатки в ремонте автомобилей и снабжении запасными частями, острая нехватка горючего. Почему? Причина простая: эти проблемы плохо решаются.

И еще одна примета времени: коллектив сам выбирает себе руководителя. И в нашей первой бригаде водителей - автобусников недавно прошли выборы бригадира. Причем кандидатов нам никто не навязывал, мы их сами предложили — прежнего бригадира Я. Г. Берента и водителя Л. С. Ясинского. И поскольку первый снял свою кандидатуру, рабочие единогласно проголосовали за второго. Считаю, что надо принять за правило, чтобы избранный бригадир хотя бы раз в год отчитывался перед коллективом о том, что сделал как руководитель в улучшении работы.

Знаю, как в бригаде боялись всего нового, поэтому и работали в основном по-старинке — так ведь всегда проще. Не то сейчас. Каждый водитель у нас душой болеет за производство. А ребята подобрались грамотные и инициативу проявили — слесарные работы бригада взяла на себя. У бригаде есть теперь свой слесарь высокой квалификации и с хорошей зарплатой, который любую незначительную поломку вместо с водителем быстро исправит. Он и после рабочего дня остается, потому что как и вся бригада материально заинтересован в том, чтобы наши «Икарусы» не простаивали.

Прижился у нас и самоконтроль. Инициативе его внедрения принадлежит партгруппе. Если быть точным — я это дело предложил, когда ознакомился с новым и прогрессивным методом, действующим в УТТ-2. Сначала обговорил задумку с коммунистами партгруппы, затем с начальником автоколонны В. Н. Квасовым и секретарем партбюро управления А. Д. Мошковой. Заручившись их поддержкой, вынесли предложение на обсуждение автоколонны. Были, как в таких случаях водится, и сомневающиеся, и «джентльмены» длинного рубля, которые спрашивали: «А что я с этого буду иметь?», и те, кто откровенно был настроен против новшества. Но сознательных водителей нашлось немало (в основном это «костяк» автоколонны — лучшие наши кадры). И сейчас примерно 30 процентов водителей успешно работают на самоконтроле.

Разумеется, не все у нас идет как по маслу. Немало еще такого, что мешает коллективу двигаться вперед, является тормозом в перестройке. Вот одна из наболевших проблем. На протяжении многих лет ремонтная база в УТТ не изменяется к лучшему. Не хватает площадей, а из-за недостатка малой механизации ремонтники и водители вынуждены выполнять физически тяжелые операции по-дедовски — вручную. И это из-за того, что аппарат управления медленно поворачивается лицом к производству, а значит, и медленно перестраивается.

Или взять другой вопрос — экономия материалов. Надо сделать так, чтобы так называемая борьба за экономию велась не вообще и не только на бумаге, а конкретно. А для этого надо каждого водителя материально заинтересовать. И чтобы, предъявив в бухгалтерии документ об экономии, он мог сразу же безо всякой волокиты получить то, что причитается за нее. Немало преград и на пути бригадного подряда, на который мы, водители, давно уже готовы перейти.

У себя в автоколонне мы стараемся, чтобы наша партгруппа была авторитетной и боевой. Но, к сожалению, не все партийцы способствуют этому. Есть среди нас «балласт». И меня очень трогает, когда я чувствую поддержку беспартийного товарища — активного, инициативного, преданного своему делу. В душе такие люди — настоящие коммунисты, болеющие за перестройку и двигающие ее. И я уверен в том, что, избавляясь от «балласта», этими людьми мы обязательно пополним ряды нашей партии. И тогда перестройка будет двигаться быстрее.

С. КАЧАН,
водитель, партгрупорг
1-й автоколонны УТТ.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ И ГЛАСНОСТИ

Претенденты

РЕПОРТАЖ С КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

С первых минут заседания конкурсная комиссия, обсуждавшая кандидатов на пост директора совхоза «Локосовский», засомневалась: надо ли спешить с выборами или подождать, еще подобрать претендентов. Руководить современным хозяйством должен профессионал, а ни и. о. директора совхоза Т. Ф. Бондаренко, ни другой претендент на должность директора механик Н. И. Чернявев не имеют сельскохозяйственного образования.

Припомнили печальный опыт недавних выборов в совхозе, когда директора большинством (с небольшим перевесом) выбрали, а дружной работы не получилось, потому что не был он, впрочем, как и второй претендент, лидером в коллективе. Не произойдет ли и сейчас так? — Комиссии стало известно, что после того, как Н. И. Чернявев подал заявление на участие в конкурсе на пост директора, казавшийся единым коллектив распался.

Кто, кроме людей, непосредственно живущих и работающих в Локосово, может ответить на возникшие сомнения? Поэтому решила комиссия посоветоваться с председателем СТК совхоза В. А. Мочаловым и председателем Локосовского сельсовета С. И. Гасяком.

В. А. Мочалов сказал, что СТК кандидатуры не обсуждал. С одной стороны, лично он считает, что выборы откладывать нельзя: только определившись с руководителем, коллектив сможет работать спокойно. Но с другой, ответить на этот вопрос, не посоветовавшись с СТК, он не вправе. Среди претендентов идеального руководителя нет. Чернявев не работал директором, поэтому судить с его деловых качествах трудно. В стиле руководства Т. Ф. Бондаренко есть положительные черты, но есть и отрицательные, отталкивающие людей. К примеру, принимая решения, она мало опирается на мнения специалистов, хотя не является специалистом сельского хозяйства. Мало советуется с людьми, поэтому, бывает, принимает необъективные, опрометчивые решения.

Т. Гасяк высказался за немедленное проведение выборов и в пользу Бондаренко. В трудное время, после пожара, приняла она хозяйство, и по тому, как оно развивается сегодня, видно, что потянула его. Бывает, что не вовремя выполняет решения Совета, но в целом работать с нею легко. И что хорошо — Бондаренко печется о нуждах не только совхоза, а и всего поселка.

—И я за Бондаренко, — сказал член комиссии, зам генерального директора по кадрам и соцвопросам Г. А. Мальцев. —Тамару Федоровну уже знают в объединении, главное, она уже умеет решать вопросы на разных уровнях, а это не такая простая наука, как может показаться на первый взгляд. Кроме того, у нее есть опыт экономиста, специалиста-строителя, что для хозяйства сейчас весьма важно, ведь до 1995 года ему предстоит построить объектов на 7 миллионов рублей. Она — человек ответственный: в любой момент ради пользы совхоза готова выехать куда нужно.

Коллектив просит выборы — значит, надо проводить. Организовать их не пустить эту работу на самотек должен СТК совхоза, определив свою позицию, кому быть директором.

Позже члены комиссии зададут т. Мальцеву вопрос: надо ли было так откровенно ему, первому руководителю по кадрам, высказываться за Бондаренко! Это ведь как бы «давление» на присутствовавших тут локосовцев. Ответ снял вопрос: «Я, как и другие члены комиссии, могу высказать свое мнение. На собрании в совхозе буду слушать людей».

Решили послушать претендентов.

Что подкупало в Н. И. Чернявеве? Большая заинтересованность в улучшении дел в сельском хозяйстве. Сказал, что решение пойти работать в совхоз принял после XIX партконференции, поставившей задачу в 2—3 годе решить продовольственную программу. Главную задачу директора видит в сплочении коллектива, в умении настроить людей на решение вопросов. Почему решил участвовать в конкурсе не руководителя? Считает, что сможет работать лучше Бондаренко. Не смущает, что ни опыта, ни сельской специальности нет? (Николай Иванович, в основном, работал на кирпичном производстве). Ответил, что опыт придет, а пока он будет опираться на специалистов, попрочь учиться дальше, приобрести сельскую специальность.

Но вести дело грамотно, в случае избрания директором, нужно уже сегодня, нужно знать, куда вести коллектив, как будет развиваться хозяйство. К сожалению, в последнем Николай Иванович показал себя дилетантом. Он хорошо видит, как поднять подсобные промыслы: сбор ягод, заготовку леса и т. д. Но нет у него ясности, как развивать основную мясо-молочную отрасль, вывести совхоз из убыточных, решить такой острый сегодня вопрос, как доставка продукции совхоза на предприятия газопереработки. Поверхностно представляет, как должна решаться социальная программа.

Мнения членов конкурсной комиссии.

Е. Г. Сенчук, зам. секретаря парткома объединения: «Считаю, кандидатуру Н. И. Чернявева надо отклонить, а выборы он не готов участвовать. Нет специального образования, опыта работы в руководящей должности, нет четкого ориентира, куда вести совхоз.

Ф. И. Бирюков, начальник отиз: Выборы надо отложить. Нет у меня по т. Чернявеву твердой точки зрения. Я бы предложил проэкспериментировать — назначить его на месяц и. о. директора совхоза.

А. И. Косолова, начальник отдела кадров: Глубоко не продумал программу. Думаю, до выборов он успеет ее подготовить.

Г. А. Мальцев: На в программе дело. Он высветил главное — свой сегодняшний потенциал, кругозор.

Большинством голосов конкурсная комиссия отклонила кандидатуру Н. И. Чернявева.

Автор этого репортажа имела возможность встречаться с Т. Ф. Бондаренко в первые месяцы ее работы в должности директора совхоза и, честно говоря, не верила, что из нее получится руководитель: так она откровенно «плавала» в вопросах сельского хозяйства, текущих делах и перспективе, такие выдавала «прожекты»... Но привлекала ее уверенность, решительность, деловая хватка, умение «наводить мосты» с руководителями других предприятий.

Прошло 9 месяцев, и я удивляюсь, как «выросла» Тамара Федоровна: хорошо владеет сегодняшней обстановкой, видит завтрашний день совхоза. Это не только думающий, но и во многих вопросах компетентный руководитель. Видно, все-таки много значит экономическое, пусть даже не профильное, образование. Но еще, пожалуй, больше — когда есть стремление быть на своем месте, а не просто занимать должность. Поэтому и стала Бондаренко в прошлом году студенткой-заочницей Свердловского сельхозинститута.

Расскажу только об одной ее программе: социальной. По договору с совхозом сургутский кооператив проектирует генплан совхозного поселка на 50 коттеджей с приусадебными участками, соответствующим благоустройством, столовой, магазином, банно-прачечным комбинатом. Будет строиться на долях и детский комбинат. В перспективе — спортхомплекс с бассейном.

Хорошо это для села, согласитесь? Хорошо! И другие программы также привлекательно смотрятся. Другое дело —за счет каких средств они будут осуществляться. Расчет, как можно было сделать вывод, опять на карман газопереработчиков. Но он не бездонный, предприятия переходят на хозрасчет и начинают считать свою копейку. Так что нет сегодня у т. Бондаренко, можно сказать, важнейшей программы — как вывести совхоз в рентабельные.

Сегодня нельзя сказать также, что Тамара Федоровна умеет работать с людьми. «Слишком горячая, не умею лавировать, замгрывать,» — говорит она. Рубит с плеча и обижает людей. Покажется, что собеседник не прав, может оборвать не подумав, что нельзя отбивать у человека желания высказываться, делиться мнением, пусть даже оно неверно. Достоинство руководителя — суметь переубедить подчиненного, сделать его своим единомышленником. Явно не хватает ей демократичности.

Недавно было в «Локосовском» собрание, где вместо выбывшего избрали в состав СТК объединения Н. И. Чернявева. Тамаре Федоровне показалось это неправильным: не тут туда должен входить, а рабочий. И вместо того, чтобы заглянуть в Закон, убедиться, что нарушения нет и поздравить Николая Ивановича, Тамара Федоровна собрала собрание по... его переизбранию. Естественно, коллектив ее не поддержал, потому что избирал в СТК не по должности, а по достоинствам.

Мнения членов комиссии.

Е. Г. Сенчук: Образование у т. Бондаренко среднее специальное и не совсем по профилю, но она достаточно опытный руководитель и могла бы возглавить совхоз.

В. А. Ковальков: У Бондаренко появился опыт. Она может увлечь коллектив—это показала наша совместная с генеральным директором поездка в совхоз. Но надо учиться работать с людьми. Не юлить, а быть дипломатом, чувствовать коллектив.

Ф. И. Бирюков: Мало быть директору строителем, надо быть специалистом сельского хозяйства, знать, как наладить животноводство, растениеводство. Предлагаю выборы отложить и найти специалиста.

А. И. Косолова: Тамара Федоровна учится в сельхозинституте, получит необходимое образование. Предлагаю ее к выборам допустить.

Большинство членов комиссии проголосовало за участие Бондаренко в выборах на должность директора совхоза.

Теперь слово за коллективом хозяйства.

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5,общежитие 14, 1 этаж ,редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 1039
Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 7 (77), ВТОРНИК, 7 февраля 1989 г.

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ И ГЛАСНОСТИ

Цветы для руководителя



Принято считать, что с женщинами работать, скажем так,—сложно, палец им в рот не клади, а заденешь непродуманным словом — обид не оберешься...

Коллектив производственного управления по ремонту и эксплуатации объектов соцназначения уже по структуре сложный, входят в его состав детсады, общежития, спорткомплекс «Факел», ЖЭС, ремонтные бригады... Руководить таким разноплановым хозяйством не просто. Добавим еще, что создано управление около года назад без всякой материальной основы: ни инструментов, ни материалов. Как без этого вести ремонт? Поэтому не зря сомневались коллективы промышленных предприятий в том, сумеет ли новое управление действительно взять на свои плечи их нелегкие заботы по содержанию объектов социального назначения.

И если бы начальник управления Ю. Д. Низков и главный инженер В. Ф. Кузнеченко действовали административными методами, то закрыть существовавшие бреши им вряд ли удалось бы. Но они избрали другой и, как показало время, правильный путь: объяснили коллективу свои трудности, попросили у него помощи. Разве могли люди отказать руководителям? Тем более, если за приобретенную благодаря предприимчивости банку краски, килограмм гвоздей или мастерок тебе говорят спасибо. Ведь еще никому не было лишним сказанное в твой адрес доброе слово. Тем более отзывчивы не эти женщины, которых в коллективе управления большинство.

Когда Ю. Д. Низков решил перейти в создаваемый при объединении кооператив, В. Ф. Кузнеченко сильно сомневался, стоит ли выставлять свою кандидатуру на должность первого руководителя. В одной упряжке им работалось трудно, но дружно. Теперь, если изберут, он будет ведущим. Конечно, управление своей работой уже заслужило признание в коллективе объединения, по крайней мере предприятия Нижневартовской зоны больше не задают вопрос о его необходимости. Но проблемы и прежние остались, и новые не менее сложные добавились: люди все настойчивее интересуются решением своих социальных вопросов.

Пришел в управление товарищ со стороны, предложил свою кандидатуру. Но не глянулся он коллективу и прежде всего тем, что не имеет специального строительного образования, трудно такому будет организовать дело. Отказали ему.

А Владимира Федоровича попросили — СТК, профком, просто рабочие люди возглавить коллектив, пообещали поддержку. Поэтому он согласился.

Выборы В. Ф. Кузнеченко на пост первого руководителя я бы назвала нетипичными — очень много о нем было сказано добрых слов, что в наше время, согласитесь, случается нечасто. Отмечали его доброжелательность, отзывчивость, умение держать слово и все это объединили одним словом — интеллигентный человек. Проголосовали за его избрание единогласно. А в заключение подарили руководителю цветы.

В. ПЕТРОВА.

На снимке: плотник Р. С. Рахимьянов поздравляет В. Ф. Кузнеченко с избранием начальником управления.

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

На заседании парткома объединения, состоявшемся 30 января, рассмотрена практика работы совета трудового коллектива ремонтно-наладочного управления. Партком отметил, что деятельность СТК управления способствует процессу демократизации управления производством, внедрению новых форм хозяйствования, оказывает действенное влияние на решение социально - экономических вопросов, формирование хорошего морально - психологического климата в коллективе. Решено распространить опыт работы СТК управления среди других подразделений объединения.

Партком обсудил информацию о ходе выполнения постановления бюро горкома КПСС «О состоянии и мерах улучшения партийного руководства лекционной пропагандой в свете решений XXVII съезда КПСС в производственном объединении Сибнефтегазпереработка». Отмечено, что меры, принятые партийными организациями по выполнению данного постановления, недостаточны. Партком потребовал от бюро цеховых партийных организаций определить лекционные аудитории, составить планы-графики чтения лекций, заключить договоры с городским обществом «Знание». Партийным бюро рекомендовано заслушать отчеты организаторов лекционной пропаганды о выполнении поручения.

На заседании утверждены мероприятия по подготовке к выборам народных депутатов СССР, обсужден план работы комитета народного контроля объединения на 1989 год.

Рассмотрены персональные дела коммунистов М. И. Меркина и А. А. Мартина. Партком утвердил постановления партийного собрания Нижневартовского газоперерабатывающего завода о наложении на этих коммунистов выговоров с занесением в учетную карточку. М. И. Меркину — за дискредитацию звания члена партии, халатное отношение к общественному поручению, выразившееся в нарушении принципов социальной справедливости в вопросах реализации товаров повышенного спроса, утрату доверия коллектива, неискренность при рассмотрении персонального дела. А. А. Мартину — за беспринципность в руководстве партийной организацией и отсутствие партийной позиции при оценке действий руководителей профсоюзной организации завода коммунистов т. Тумаринсона и т. Меркина.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ТВОЯ ПРОГРАММА

Строим для себя

Планом социального развития Варьеганского УВСИГ предусмотрено строительство теплиц. Однако коллектив цеха энергоснабжения решил не ждать, когда это будет сделано в масштабах управления, а соорудить теплицу для цеха своими силами. Вдохновили коллектив на это соседи-овощеводы Белозерного ГПЗ, которые в своих теплицах выращивают такие хорошие урожаи, что делятся ими даже с другими предприятиями.

Решили строить не только своими силами, но и за счет своих денежных средств — из фонда зарплаты цеха. На эти деньги приобретаем стройматериалы, выплачиваем премию снабженцам за «добычу» незаявленных материалов. Кое-что выделило бесплатно управление. Но особой помощи от него нет. Да мы ее и не ждем, так как не хотим потом попасть в зависимость, ведь овощами мы намерены обеспечивать в первую очередь свой цех и только излишки продавать другим подразделениям.

В декабре началось строительство. Площадь теплицы — примерно 240 квадратных метров. На стройке постоянно работают 4 человека, которых специально для этого выделила бригада электриков. Старший — электромонтер, председатель цехкома Е. И. Яковлев.

Ввести теплицу в эксплуатацию намереваемся в июле. И земля не будет пустовать до следующей весны—высеем зелень, одновременно опробуем плодоносность грунта.

В коллективе нет специалистов-аграрников, но многие имеют опыт работы на земле, в теплицах. Непременно съездим поучиться у опытных овощеводов. Ни у кого нет сомнения, что новое дело осилим.

А. ДОЛОВ,
зам. начальника цеха электроснабжения Варьеганского УВСИГ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Энтузиасты из Варьеганского УВСИГ не могут приобрести 200 квадратных метров стекла для теплицы. Просят откликнуться тех, у кого есть возможность помочь. Со своей стороны электрики готовы оказать помощь в выполнении электроработ.

На Красноленинском ГПЗ

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

После школы — на завод

Красноленинский ГПЗ — одно из самых молодых газоперерабатывающих предприятий объединения. В строй действующих оно введено в начале 1988 года. Возводится вторая очередь завода, за ней последует третья. Какова же обеспеченность кадрами действующего и строящегося объектов? С такого вопроса началась беседа нашего корреспондента с ведущим инженером отдела кадров завода Н. С. РЫВАЛЬЧЕНКО.

—В настоящее время, — ответила она, — не хватает операторов и машинистов технологических установок, прибористов, электромонтеров и слесарей КИП и автоматики. Всего 130 человек. Кроме рабочих, требуется еще 10 инженеров-технологов, механиков и электриков. Это с учетом ввода второй очереди.

—Нина Сафроновна, а каковы источники пополнения производства кадрами?

—Мы ежемесячно даем заявки в бюро по трудоустройству Няганьского горисполкома и публикуем объявления в городской и областной газетах. Используем и другую форму работы — поддерживаем связь с такими вузами как Тюменский индустриальный и Уфимский нефтяной институты. Летом мы приглашали из них студентов на преддипломную практику. И теперь в эти вузы уже отправили заявки на выпускников 1989 года.

Приходят к нам на завод письма из других регионов страны с просьбой о трудоустройстве. И по мере появления вакансий мы даем вызовы. Таким образом укомплектовываем электроцех и участок КИПиА.

—Есть ли помехи в обеспечении завода кадрами?

—Есть. И основная —недостаток в жилье, который ограничивает прием квалифицированных кадров.

—А ведется ли обучение будущих газопереработчиков?

—Здесь, в Нягани, в УКК объединения Красноленинскнефтегаз, мы начали подготовку операторов технологических компрессоров для азотно-кислородной станции. С марта начнем обучение рабочих разных специальностей в УКК нашего объединения. Всего за год будет обучено и повысят квалификацию 100 человек.

Не забываем и о школьниках. Руководители и специалисты ГПЗ встречаются с выпускниками, рассказывают им о своей профессии, о завода и перспективах его развития. Многим из ребят захотелось стать газопереработчиками. Поэтому мы решили набрать из выпускников средних школ Нягани группы операторов и машинистов технологических компрессоров и обучить ребят в Ханты-Мансийском ГПТУ.

Принимаемые меры дадут нам возможность не только полностью укомплектовать вторую очередь, но и сделать кадровый задел для третьей.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

И холодно, и пыльно

Здания нашей ремонтно-механической мастерской совсем новое. Сдали его строители в октябре 1987 года. И были тогда стены, пол да крыша. Кое-что нам самим пришлось доделывать. Например, своими руками переделали и подключили систему отопления. Сами стеклили и устанавливали оконные рамы.

И все же в зимнее время в РММ холодно. Особенно у окон, так как рамы одинарные. Поэтому станочникам из-за холода приходится работать в фуфайках, а это очень неудобно. Было бы гораздо теплее, если бы действовала тепловая завеса у входных ворот, но ее нет.

Есть у ремонтников и другие неудобства. Работаем больше года, а вот туалета у нас еще нет. Или взять полы. Они бетонные. Но сделаны строителями, по-видимому, с какими-то нарушениями: то ли песку в раствор лишнего добавили, то ли цемент был плохого качества. И несмотря на то, что их дополнительно дважды замазывали раствором, в помещении всегда пыльно, а вентиляция работает плохо.

Названные нами недостатки, конечно же, сказываются и на производительности труда, и на качестве ремонта. Может быть, вмешается профком и поможет их устранить? И чем быстрее, тем лучше.

В. ГРИГОРЬЕВ, слесарь, **В. ГАРЕНСКИХ,** токарь, **Р. ФАСХУТДИНОВ,** слесарь, **А. МАЛЬНИКОВ,** слесарь.

О строителях и строительстве

ТОЧКА ЗРЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Прибавляем в работе

На состоявшемся 20 января расширенном заседании профком и администрация треста рассмотрели очень злободневный вопрос: об улучшении условий труда и быта на производстве.

Много жалоб поступает в профсоюзный комитет от строителей и ремонтников на плохую организацию доставки к месту работы и обратно, в столовую, людей не устраивает график работы столовой, обеспечение молоком. Никак не откроется магазин, где бы можно было приобрести товары первой необходимости. Крайне сложное положение на базе УПТК. Накопились вороха всевозможных невыполненных мероприятий, предписаний, замечаний, рекомендаций и т. д. К примеру, пилорама эксплуатируется в неутепленном, открытом для всех ветров помещении, столярный цех — без пневмотранспорта стружки и т. д.

Поэтому 16 января на оперативном совещании при управляющем тресте было принято решение остановить работу базы УПТК на полтора месяца и навести там полный порядок. Наметили мероприятия, график выполнения работ, который взят под контроль в том числе профкомом треста. 20 января проверили, как он выполняется. За отставание от графика руководителям т. т. Семыкину и Гарееву объявлены выговоры, главный инженер РСУ т. Рябков предупрежден.

Профком строго спросил с т. Семыкина за плохие условия труда на производстве. Принципиальный разговор состоялся и с зам. управляющего по соцвопросам т. Гальченко. — Довольно кормить нас обещаниями. Сыты! К 5 февраля магазин должен быть открыт.

Сложной жизнью живет коллектив треста. Происходят у нас неожиданные со стороны изменения: формируется, сплачивается коллектив, улучшается его психологический климат. Поднялся дух людей выполнение годового плана. Да, в тресте еще много чего «не так», и недостатки мы видим лучше любого проверяющего из вышестоящих организаций, знаем, как преодолеть их, и есть на то желание и воля. Но не всякое препятствие с наскоку возьмешь, требуется время. И очень обидно, когда судят о тресте поверхностно (в том же профкоме объединения), не видят динамики развития. Да и можно ли судить глубоко, пробежавшись по тресту, как в той поговорке, — галопом по Европам! Для этого нужно работать и жить его делами, воспринимать этот коллектив, как вторую свою семью.

Лидирующее положение в тресте сейчас занимает Сургутское РСУ, хотя еще каких-то полгода назад оно было одним из самых отстающих на предприятии и в производственной деятельности, и в вопросах техники безопасности, и по условиям труда. Но с приходом нового начальника управления В. А. Ивашина все стало меняться в лучшую сторону. Благодаря его предприимчивости, хозяйской хватке управление успешно справилось с планом 1988 года, улучшили бытовые условия: отремонтировали здание управления, сделали бытовки, теплый туалет, сауну. Решается вопрос строительства жилья: заключен договор о строительстве на паях 5-этажного дома. Есть наметки и по снабжению работников продуктами питания, в частности, мясом.

Считаю, немаловажно и то, что Ивашин — порядочный, доброжелательный, общительный человек — располагает к себе.

К сожалению, работой профкома треста похвалиться пока не могу. Есть пробелы в деятельности комиссий по охране труда, производственной. Да и мне, председателю комитета, надо прибавить в работе.

Много еще предстоит сделать профсоюзному комитету, коллективу треста в целом. Но радует, что произошло главное: коллектив все больше становится коллективом, мы видим трест в будущем предприятием сильным, надежным.

А. КАМНЕВ
председатель профкома ремонтно-строительного треста.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Забыли о людях и люди — сами о себе»

«Газопереработчик» № 50 от 13. 12. 1988 г.

Как сообщили редакции начальник СМУ В. П. Черенков и секретарь партоорганизации управления Н. Д. Китаев, критическая статья по материалам рейда печати обсуждена в бригадах, а также на общем профсоюзном собрании 12 января 1989 года.

В целях улучшения бытовых условий на производстве в управлении объявлен конкурс на лучшую бытовку, итоги которого будут подведены по результатам 1 квартала. Старшим прорабам I и II участков т. т. Семенову и Мишкину дано указание изготовить силами участка по одной бытовке. Для ремонта имеющихся бытовок участку № 2 выделено 100 квадратных метров линолеума, краска, профилированная рейка.

В условия премирования рабочих по итогам за месяц на 1989 год включен показатель «Санитарное состояние бытовых помещений», оцениваемый в 5 процентов из 40 процентов премии.

В связи с тем, что старшие прорабы I и II участков т.т. Дорофеев и Бочкарев уволились из управления, взыскания за антисанитарное состояние бытовок на них не налагались. Приказом по Самотлортресту за слабый контроль за решением социальных вопросов зам. начальника СМУ т. Матвееву объявлен выговор.

ПОМОЖЕМ себе и природе

С ростом объемов нефтедобычи и площадей эксплуатируемых месторождений растет и степень загрязненности воздушного и водного бассейнов, что влечет за собой гибель растительного и животного мира. Существует прямая зависимость между состоянием окружающей среды и здоровьем человека, продолжительностью его жизни. Осознавая это, каждым человек может и должен помочь природе.

В 1987 году в ремонтно-наладочном управлении образована группа по инвентаризации и нормированию промышленных выбросов, начавшая свою работу с отбора и анализа проб дымовых газов трубчатых печей, подогревателей и котельных на содержание углеводорода, оксида углерода, азота, а также расчета количества вредных веществ от промышленных выбросов при невозможности проведения анализов.

На сегодняшний день круг деятельности группы, состоящей из 5 человек, значительно расширился. Кроме перечисленного выше она разрабатывает планы-графики контроля за соблюдением норм предельно допустимых выбросов в атмосферу при неблагоприятных метеоусловиях, подготавливает отчеты (включая необходимые схемы и таблицы) исходных данных для расчетов полей рассеивания.

В 1988 году были проведены работы по инвентаризации вредных выбросов на Локосовском и Сургутском ГПЗ, в Варьеганском УВСИГ. Исходные данные получены на Локосовском ГПЗ, сданы в Краснодарский ВНИПИгазпереработка для расчетов полей рассеивания на ЭВМ по программе «Эфир-6».

Объем работ группы по инвентаризации и нормированию промышленных выбросов в 1989 году значительно возрастет. Заключены договоры с Сургутским, Локосовским, Красноленинским, Ноябрьским, Губкинским газоперерабатывающими заводами, Сургутским УПТ и ЖУ, Ноябрьским и Варьеганским УВСИГ, Нижневартовской БПТО и К.

Группа по договоренности с заказчиком согласна взять на себя роль представителя предприятия во ВНИПИгазпереработке и в Тюменской областной инспекции по охране атмосферного воздуха.

Сделано, конечно, мало. Для того, чтобы остановить рост загрязнения и тем более восстановить утраченное, нужен комплекс экономических, правовых и технических мер на всех уровнях.

Дорого! Безусловно. Но народные интересы должны быть выше ведомственных.

О. ЗЫКОВ,
ведущий инженер группы инвентаризации и нормирования промышленных выбросов РНУ.

ТОВАРИЩ, ПРЕДЛОЖИ

Дитя без имени

Дождались! Родилось в тяжких муках. Новехонькое, красивое, в три этажа ростом. И уже месяц — без имени! Ну порядок ли это?

Ты правильно понял, товарищ: речь идет о санаторни-профилактории объединения, который до 15 февраля должен, чтоб не остаться безымянным, получить название. Оно должно быть доброе, притягательное и при всем этом оригинальное.

Профком объединения объявил конкурс на лучшее название санатория-профилактория. Победителя ждет премия и благодарность в памяти газопереработчиков сегодня, завтра и всегда.

С предложениями обращаться в профком объединения, телефоны: 97-3-82, 3-56-84.

ПРОЕКТИРУЕТ... СТРОИТЕЛЬ

КАК УЛУЧШИТЬ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАКАЗЧИКОМ?

Насущная необходимость не на словах, а на деле обеспечить каждую семью работников объединения квартирой, местом в детском саду, условиями отдыха в летнее время, соответствующими современным требованиям условиями труда потребовала создания в составе объединения ремонтно-строительного треста. Со времени организации нового предприятия его руководители совместно с коллективом пытаются найти кратчайший путь становления для того, чтобы приступить к выполнению поставленных перед ним задач, но на сегодня перед РСТ возникло множество проблем и главная — взаимоотношения с заказчиками.

Потенциальных заказчиков-предприятий объединения у треста более десятка. От них во многом зависит эффективность капитального строительства: от выполнения ими функций и обязанностей по своевременному обеспечению проектно-сметной документацией строящихся объектов, передаче площадей для производства строительно-монтажных работ в срок и т. д.

Одной из ощутимых бед на пути становления треста стали необязательность и безответственность предприятий-заказчиков. До сих пор не изжито у них стремление любой ценой включить объекты в планы капитального строительства, даже если на их сооружение полностью отсутствует или имеется некомплектная проектно-сметная документация. Следствие этого — несвоевременное открытие финансирования, удлинение нормативных сроков строительства. Так, совместная проверка с трестом показала, что на 1989 год проектно-сметная документация отсутствует по 23 объектам, вновь включенным заказчиками в план строительства, а документация, переданная тресту, в большинстве своем низкого качества и не в полном объеме.

Прекращено строительство коровника в совхозе «Локосовский», так как выданная заказчиком—Сургутским УТГиЖУ проектно-сметная документация не была своевременно согласована с СЭС и проект не соответствует нормативным требованиям. Сейчас в спешном порядке проектно-конструкторский отдел (ПКО) вынужден разрабатывать новую документацию на строительство текущего года, но трест, безусловно, уже не сможет завезти материалы на 1989 год, а это, в свою очередь, приведет к удлинению сроков строительства.

Не лучше обстоят дела у транспортников. При рассмотрении у генерального директора руководителя УТТ т. Лофман не смог внести полную ясность в вопрос, который должен был быть продуман еще до начала строительства собственной базы, — о составе объектов и сооружений СТО. Вот пример старого ожидания опеки сверху. Но хочется верить, что т. Лофман сделал правильные выводы после совещания и вместе с советом коллектива УТТ найдет оптимальный вариант и в ближайшее время представит УКСу свои предложения.

Однако, как свидетельствует практика, многое в наведении порядка в строительстве зависит и от треста, который, воздействуя на заказчиков экономическими методами, может резко повысить активность последних. Но трест не использует предоставленные ему права и возможности главным образом в связи с отсутствием настоящим образом организованного экономического процесса управления.

Одним из основных условий функционирования системы управления является ее правовое обеспечение — установление договорных отношений и контроль рублем исполнения договорных обязательств. Особенно это важно при переходе треста на коллективный подряд, ведь штрафные санкции, взыскиваемые с заказчиков будут способствовать не только увеличению прибыли треста, но и заставят заказчиков выполнять свои обязательства, ибо в противном случае им не избежать штрафных санкций.

В современных условиях перестройки многие строительные организации пошли по более гибкому, прогрессивному пути организации строительного производства, отказавшись от лишней связи во взаимоотношениях с заказчиками и взяв на себя функции обеспечения проектно-сметной документацией. Неординарное, на первый взгляд, решение. Но, если вдуматься, экономически обоснованное. При переходе на коллективный подряд у строительного предприятия появляется материальная заинтересованность в современной и более качественной проектно-сметной документации. Кто сделает ее быстрее и лучше самих строителей, владеющих обстановкой! В конечном итоге это позволит сдавать объекты в срок.

Если трест примет решение взять на себя выполнение функций проектировщика, ПКО необходимо будет ввести в штатное расписание треста с переводом на прогрессивную оплату труда — взаиморасчеты с заказчиками за готовую продукцию на договорных началах. В этом случае заинтересованность каждого работника и коллектива в целом будут соответствовать и государственным интересам — строить быстро, дешево, с добротным качеством.

А. ТРИТЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

СПОРТ

Лично-командное первенство

По настольному теннису прошло с 16 по 27 января на Нижневартовском ГПЗ. В соревнованиях в печати Спартакиады 1989 года приняли участие 10 сдаваемых команд, в состав которых вошли 4 мужчины и одна женщина. В упорной борьбе 1 место завоевала команда РМЦ, второе — ПГБ-2, третье — электроцеха.

В личном зачете лидировали электромонтер элегазового Н. Иванов и оператор ПГБ-1 Л. Худякова.

И. АНДРОЩУК,
директор спортзала.

Поправка

Третий абзац в материале «У нас те же проблемы» (подборка выступлений на профсоюзной конференции объединения «Что волнует коллективы», «Газопереработчик» № 3 от 24.1.89 г.) следует читать: «Загазованность 16-квартирного дома, построенного в поселке под переселение общежития, в 150 раз превышает допустимую» и далее по тексту.

Корреспондент, подготовивший материал к публикации, предупрежден.

Редакция приносит извинения читателям.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигенис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 1611
Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 8 (78), ВТОРНИК, 14 февраля 1989 г.

ДЕНЬ открытого письма

В управлении технологического транспорта на День открытого письма приехали руководители объединения, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Когда транспортники собрались в красном уголке, генеральный директор В. С. Медведев доложил о выполнении объединением социально - экономической программы в минувшем году и задачах в текущем. Проанализировал и итоги работы коллектива УТТ.

Затем собравшиеся задавали вопросы. Транспортники интересовались перспективой обеспечения их жильем, о детей местами в детсадах, возможностью ускорить строительство станции технического обслуживания и улучшением снабжения ремонтников запасными частями.

Встреча была полезной. Собравшиеся подняли много проблем, которые в течение длительного времени не решаются. И транспортники надеются, что за словами последуют дело—объединение окажет им действенную помощь.

А. МОШКОВА,
секретарь партбюро УТТ.

День открытого письма состоялся и на Красноленинском ГПЗ.

Без травм и аварий

Подведены итоги работы в области охраны труда и техники безопасности среди предприятий объединения за 1988 год.

На первом месте коллективы Локосовского ГПЗ (директор В. К. Ревазов, зам. главного инженера по ТБ В. И. Качурова) и РНУ (В. Я. Каценельсон, Л. И. Карачковская). На втором — Когалымский УВСИГ (Ю. К. Шарабудинов, Г. В. Сторожева) и Сургутская БПТО и К (Л. Ф. Михно, З. С. Вахрушева). На третьем—УТГ и ЖУ (Б. А. Прохоров, Е. Г. Ефимочкина).

Заказчик доволен

Урьевское управление по газу вывели из состава Сибнефтегазпереработки и передали в объединение Лангепаснефтегаз. Обычно наладочные работы в УВСИГе вело РНУ. А поскольку качество работ специалистов этого управления было высоким, в Лангепаснефтегазе решили заключить договор на наладку и сервисное обслуживание строящейся на Покачах вакуумной компрессорной станции на 1989 год именно с этим управлением.

Завтра на Покачевской КСП будут опробованы на воздухе 2 компрессора вакуумной станции. Наладчики 2 и 3 участков РНУ к моменту пуска вместо двух компрессоров подготовили 3.



На снимке: электромонтеры Николай Доценко и Евгений Якунин проверяют работу станции в автоматическом режиме.

Фото А. СОКОВНИНА, внешт. корр.

Приглашаем в газопереработчики

Сегодня в объединении трудятся более 10 тысяч рабочих и специалистов. В 13-й пятилетке вступят в строй еще 5 газоперерабатывающих заводов, 37 компрессорных станций, другие объекты— самая газопереработчиков должна вырасти до 22 тысяч человек. Поэтому думать о пополнении коллектива молодой сменой нужно уже сегодня.

С выпускниками подшефной школы № 9 г. Нижневартовска встретились руководители объединения — начальник отдела кадров А. И. Косолапова, зам. секретаря парткома Е. Г. Савчук, начальник отдела автоматизации Н. В. Полавчук, главный сварщик ЦБПО В. В. Шестаков, а также декан химико-технологического факультета Тюменского индустриального института А. П. Леонтьев.

Юноши и девушки получили информацию о сегодняшнем дне и перспективах развития объединения, профессиях газопереработчиков и возможностях их приобретения, о городах и предприятиях, где им предстоит жить и работать после окончания СПТУ, техникумов и вузов.

Сегодня объединение заключило договора на подготовку машинистов технологических установок и слесарей КИП и А с Нижневартовским СПТУ-41, машинистов технологических установок и газоэлектросварщиков — с Ханты-Мансийским СПТУ-10, специалистов — с Тюменским индустриальным институтом. Прорабатывается договор с Московским институтом нефти и газа имени Губкина. Не исключено, что будут стипендиаты газопереработчиков и в других институтах Западной Сибири, техникумах. На отделении в вузы получат те, кто закончит школу с хорошими и отличными оценками.

А. ИВАНОВА,
внешт. корр.

ПЕРЕСТРОЙКА В ПРОФСОЮЗЕ

НЕ ОПРАВДАЛИ ДОВЕРИЯ

Исключительный случай произошел в управлении технологического транспорта объединения: делегаты профсоюзной конференции вывели из состава профкома УТТ почти половину его членов за то, что они не оправдали доверия.

Профком нашего управления был сформирован в декабре 1986 года. А его председателем меня избрали в конце ноября 1987 года. Конечно, год работы — небольшой срок для того, чтобы до тонкостей разбираться во всех вопросах профсоюзной жизни, так как заниматься приходится буквально всем, начиная производственной деятельностью и кончая семейными отношениями. Но этот срок вполне достаточный для того, чтобы определить: кто из членов профкома душу вкладывает в общественную деятельность, а кто работает, как говорят водители, на холостых оборотах.

Хочется сказать добрые слова о тех, а ком два года назад делегаты конференции не ошиблись, избрав в профком. Активно работает у нас культурно-массовая комиссия, которую возглавляет В. А. Алферова. Это, наверное, потому, что она сама хороший организатор вечеров отдыха, культпоходов в кино и театр, различных смотров-конкурсов и детских утренников.

Заслуженным авторитетом пользуется и председатель жилищно-бытовой комиссии В. И. Буров. При его непосредственном участии была проделана большая работа по наведению порядка в списках очередности на получение жилплощади. Не считаясь с личным временем, он в этом году проводил инвентаризацию жилья. А твердости и решительности председателя комиссии по соцстрахованию Ю. И. Вершкова можно позавидовать: всегда имеет свою точку зрения и умеет ее отстаивать.

Очень принципиальный, ищущий новое, В. Стрепетенко. Но, к сожалению, он не всегда успевает сделать то, что намечено, а это отрицательно сказывается на работе производственно-массовой комиссии. И все потому, что имеет много общественных нагрузок. Активизировал последнее время свою работу Г. Г. Сысоетов. Главное, что у него есть желание заниматься ею.

Об остальных трудно что-либо сказать, потому как они просто-напросто бездействовали. Об этом «балласте» и шел разговор на заседании профкома 20 января этого года. На нем и было принято решение: «Просить» делегатов очередной конференции о досрочном выводе из членов профкома А. П. Наймышева, И. И. Тараскина, Н. Г. Магалы, П. И. Елфимова и Г. П. Алашаева (по заявлению) как не оправдавших доверие коллектива».

Профсоюзная конференция удовлетворила эту просьбу. Членам профсоюза, выведенным из состава профкома за бездеятельность, были объявлены выговоры. Затем вместо них там же на конференции были избраны новые члены профкома.

Случай, прямо скажем, беспрецедентный. Вот что значит перестройке и как ее следствие — углубление демократии в трудовом коллективе. Если раньше, в застойные времена, не пассивных членов профкома равнодушно махнули бы рукой, то сейчас их привлекли к ответственности и наказали. Доверием товарищей надо дорожить!

В. КЛИМАНОВА,
председатель профкома УТТ.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

Купите букетик!

В конце декабря открылся на Красноленинском ГПЗ участок платных услуг, [illegible] который Т. Н. Рудиева.

Сначала мы разъезжали по предприятиям, организациям, домам няганцев, принимали заказы и продавали хризантемы и гвоздики. А чуть больше месяца назад поставили завод в городе Нягани вагончик, красиво его оформили и стал наш магазин «Цветы» пользоваться у няганцев большим уважением.

Мы стараемся прежде всего хорошо обслужить покупателей. Поэтому не просто торгуем цветами, а подготавливаем для посетителей красивые композиции, цветы в корзиночках и в специальных стеклянных кубусах, а также свадебные букеты. Сейчас у нас в продаже в основном гвоздики, но скоро предложим розы. Цветы в наш магазин поступают из Киева (по договоренности с зеленым хозяйством украинской столицы).

Ежедневно мы продаем горожанам в среднем 100 цветков и получаем при этом 200 рублей выручки. Скоро в магазине, кроме цветов и горшочков, любители - цветоводы смогут приобрести семена, удобрения и землю.

О. ОЛЕЙНИК,
продавец магазина «Цветы».

Газетный киоск — на компрессорной

Во время обеда в столовой управления идет продажа газет и журналов. Организует ее Лизия Батыршина. Она — стрелок ВОХР, а в свободное от вахты время — киоскер на общественных началах.

Не всегда работникам УВСИГ после работы удается приобрести периодические издания в киосках города. Поэтому администрация управления, заботясь о расширении политического кругозора людей, заключила договор с местным отделением Союзпечать.

Другой договор связал управленцев с книжным магазином. Так что скоро не только газеты, но и политическую, художественную литературу можно будет приобрести не выходя за проходную.

В планах руководства — заключение договора и с городской библиотекой на поставку книг по заявкам работников УВСИГ.

Теперь с молоком

Без преувеличения, молочная продукция—большой дефицит в Радужном. В детсадовской, школьной, производственной столовых ее еще можно отведать, но в семейном рационе питания она—редкость. Заключив договор с совхозом «Локосовский», руководство УВСИГ помогло работникам управления в определенной степени решить проблему.

Теперь по понедельникам, отправляясь на производство, работники управления прихватывают с собой бачки, целлофановые пакеты под молоко, сметану, творог. Дело в том, что в этот день в Локосово, расположенное почти за 300 километров от Радужного, отправляется УАЗ за молочной продукцией. О ее качестве отзывы самые хорошие. Говорят: «Домашнее молоко», «домашние сливки», «домашний творог».

Контакты с совхозом намерены расширять. Уже приобрели стройматериалы, скоро приступим к строительству свинарника. Молодняк для откорма собираемся закупать в «Локосовском».

Л. ДМИТРИЕВА,
инженер по хозяйству,
член рабкоровского поста
Варьеганского УВСИГ.

Совхоз «Локосовский» в январе

За январь хозяйство произвело 13188 килограммов молока. Из них 3116 кг израсходовано на выпойку телятам, 67— на спецпитание, 4049 — переработано, 5767—поступило в продажу. В том числе продано работникам Локосовского ГПЗ молока 2558, сливок—45, творога—78,5 кг, Варьеганского УВСИГ — соответственно 238, 27, 5 и 17,5 кг, совхоза «Локосовский» — 1314, 232,5 и 105,4 кг. 80 кг молока и 46 кг сливок поставлено РНУ. Этой же продукции СМУ РСТ 322 и 56, ЛПДС—6 (УТГ и ЖУ) —177 и 32, жителям поселка Локосово — 918 и 40,6 кг. Детсад № 4 объединения взял 30 кг сливок и 47 кг творога. 160 кг молока продано работникам ремстройтреста.

КАК АППЕТИТ, ТОВАРИЩ?

Признавая, что в теме этой трудно рассчитывать на объективность: на вкус и цвет, как говорится.., и помня, что пища в столовой и дома — не одно и то же, мы все же пришли к выводу: главное, чем недовольны люди в организации общественного питания, — качество приготовления блюд.

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГПЗ

«Невкусно...»

Обед в столовой № 15 НВГПЗ начинается в 11 часов, в дверях—дежурная, пропускает только тех, кто должен обедать в это время,—по графику. Подходим к стоящим в очередях у раздачи: «Как вас кормят?».

Сверловщица В. Г. Араксина: «Качество разное: и хорошо приготовят, и плохо. Бывает, и сырое мясо подадут. Обслуживают медленно: весь обед стоим в очереди, отдохнуть некогда. Не хватает разносов».

Приборист КИПиА Н. И. Кайгородов: «Невкусно. Мало готовят на ужин. Иногда кажется, что оставшееся с обеда подают».

В 11.15 во втором зале еще не были опущены стулья со столов, а в первом почти у входа лежала разбитая тарелка с кабачковой икрой—убрать некому. Зав. столовой Р. В. Сетеева закрыла дверь и пошла в заводоуправление искать дежурных — по графику их очередь поддерживать порядок в залах столовой: «Самые недисциплинированные дежурные, приходят позже обедающих».

Диетраздача не работает.

Забегая вперед скажем, что в отличие от других столовых, где мы побывали, на НВГПЗ — самый разнообразный ассортимент блюд. И все же нареканий много, в основном — на качество приготовления. Так, во время рейда, по замечанию их зела сняв пробу, зав. столовой определила, что первое пересолено, в кофейном напитке недовложение кофе и сахара.

Недавно заводское радио организовало передачу прямо из столовой: только трое из 18 опрошенных были довольны тем, как их кормят.

НИЖНЕВАРТОВСКАЯ БПТОиК

На обед — к соседям

Почти половина (!) работников базы обедает... у соседей—в столовой УПТК треста Самотлортрубопроводстрой, соглашаясь с тем, что кормят их, как чужих, в последнюю очередь.

Бригадир Н. И. Радаев: «Хожу туда, чтобы не портить желудок. Качество приготовления не идет ни в какое сравнение с нашей столовой».

Стропальщик Ю. Т. Ткачев: «У них выбор богаче: салаты 3-х сортов, всегда есть гуляш. Как-то сытнее готовят».

Оценка стропальщиков бригады Раачева: «Плохо готовят в нашей столовой».

Инженер по ТБ А. С. Рехметуллина: «Вторую неделю хожу голодная: одна свинина да острые блюда, а мне нужна диета».

Главный бухгалтер В. С. Бородина: «Мы отказались перечислять конторе общепита № 10 деньги за диетпитание, поскольку она не выделяет продукты для спецприготовления. Часты в нашей столовой перебои с хлебом, редко видим молочные блюда.

Выделили двух работниц—посудомойщицу и две уборки зала. Не знаю, как их используют, но чистоты нет: столы не вытираются, подносы грязные».

Прошлым летом столовая работала с большими перебоями: выходило из строя оборудование.

Столько замечаний! Куда же смотрят общественные контролеры? Только накануне нашего рейда спланировали они свою работу.

«Упустили столовую из-под контроля», — признает председатель профкома В. Н. Дорогойченков.

Но только ли работники столовой виноваты?

Когда верстался номер: По результатам проверки рейкома профсоюза столовая НВБТОиК закрыта до тех пор, пока администрация базы не создаст условия, отвечающие всем нормам.

БЕЛОЗЕРНЫЙ ГПЗ

С переменным успехом

Столовую на Белозерном ГПЗ хвалили. Хвалили хлеб, который там пекут: «Лучше городского». Но, несмотря на хорошие отзывы людей со стороны, например, командированных из РНУ: «Работали по всем северным предприятиям объединения— здесь кормят более-менее», «свои» недовольны.

Работницы РМЦ: «У нас в столовой работают две бригады. Бригада В. И. Рыбальченко готовит лучше, но повара у них нет — вчера не было хлеба. Вчера же такой суп предложили — не то что есть, смотреть на него было страшно.

Когда приезжает комиссия, работники столовой готовят очень хорошо, значит, умеют!

Благодарности в книгу жалоб и предложений пишут те, кто что-то имеет от столовой...».

Работники электроцеха: «Кормят с переменным успехом: то хорошо, то плохо. Цены высокие».

Еще прошлым летом Самотлорский ОРС, чья столовая на Белозерке, повысил цены на продукты, но на качестве и ассортимента, по отзывам, это не отразилось.

Личные впечатления корреспондента. Пообедала. Первое блюдо с условным, по-видимому, названием «суп»: свекольная вода плюс капуста, ни одного волоконца мяса, ни картофелинки. От неприятного привкуса во рту не избавилась до самого вечера. А вот манная каша была вкусная.

Отметила, что это единственная столовая, из тех, где побывала рейдовая группа, в которой в течение обеда протирались столы — администрация доплачивает за эту работу кладовщица.

На заводе думают над решением социальных вопросов. Принято решение доплачивать 40 процентов времени работникам столовой при условии работы без замечаний. Начальник участка цеха КИПиА В. Н. Николенко: «Поначалу они отказались, ссылаясь на некомплектованность кадров, плохое снабжение продуктами, затем согласились. И сейчас, в последние недели заметен поворот к лучшему. Хотя состав молодой, неопытный, чувствуется, что повара стараются».

Секретарь парторганизации Н. С. Кравченко: «Самотлорский ОРС не балует нас продуктами. Можно сказать, силой отобрали склад для хранения овощей, но того же картофеля, которого завезли 60 тонн, мы не видим».

Председатель профкома П. И. Хижняков: «Наши общественные контролеры постоянно теребят столовую, в бдительности им не откажешь. Вот сейчас закончит работу эта залта, проверим, какие продукты были ей завезены, как они использовались...».

РЕМСТРОЙТРЕСТ

Пусть остаются без обеда?

«Мы, строители РСУ РСТ, работаем в управлении со дня его основания, все это время — на территории Нижневартовского ГПЗ. На работу утром едем вместе с заводчанами, возвращаемся вечером вместе. Но вот недавно почему-то стали «чужими». Обед у нас с 12 до 12.45, но в это время в столовую нас не пускают: у каждого цеха свой график. Бывает, что и унизят, и оскорбят... В заводских магазинах нам отказывают отоваривать талоны на мясо, сахар.

Со всеми вопросами неоднократно обращались в свой профком, объединение —все обещают, но результата до сих пор никакого. Приходится носить обед с собой, питаться всухомятку. А работа у нас нелегкая — с красками, в шумных цехах. Хотелось бы в обед покушать горячее без нервотрепки».

Это письмо пришло в редакцию накануне рейда. Мы попросили дать разъяснения по нему зам. управляющего трестом по социальным вопросам В. В. Гальченко:

«Все сказанное в письме верно. Только непонятна мне позиция завода. Когда вместе строили 4-ую очередь, ДКС, нынешнее ЦБПО и в столовой питалось намного больше людей, чем сегодня, не были мы чужими. Мы будем строить свою столовую на базе, но это же делается не в один день. Так что же, выставить нас за дверь уже сегодня? Завод перешел на хозрасчет, несет затраты по содержанию столовой. Но ведь и мы на завод идем не с протянутой рукой, а как равноправные партнеры. Наши обязательства в договоре, заключенном трестом с администрацией и профкомом завода: вести плановое строительство и ремонт объектов производственного и соцназначения, оказать помощь в обустройстве в поселке спортплощадки, доплачивать работнику молокопункта за обслуживание рабочих РСТ, отремонтировать кровлю столовой и др. Мы ввели 400 оплачиваемых талонов на проезд в заводских автобусах и питание в столовой. 400, хотя этими услугами пользуются не более 70 человек в день, остальные — за пределами этой зоны.

Думаю, причины большого шума вокруг «чужих в столовой» надо искать в организации обслуживания. А с членами профкома завода мы так и не пришли к единому решению в отношении времени, отведенному в столовой для работников РСТ».

Можно понять заводчан: в цехах, занятых в технологической цепочке, обед всего 35 минут и, чтобы уложиться в это время, разработан график очередности обслуживания. И все же по наблюдениям рейдовой группы, в районе 11. 40—12.10 поток питающихся не так велик — вполне возможно найти компромиссное решение: предвинуть обед рабочих РСУ на 15 минут раньше, кормить их в это время. Ведь они тоже работают с 8 часов и обед для них после 13 часов, как предлагают заводчане, — нарушение норм. Да и трест разве сделал все возможное? Может быть, можно выделить человека два работы в столовой, разделить с заводчанами дежурство по залу?..

Справедливо предложение зам. председателя профкома объединения Л. Ф. Коваленко о том, что лучше закрыть доступ в столовую работникам посторонних для нашего объединения организаций, которых проходит намного больше, чем людей из РСУ.

Словом кто ищет решение и умеет понимать других, выход всегда найдет.

ВАРЬЕГАНСКОЕ УВСИГ

Не чужая, но и не своя

В столовую № 16 (орс Варьеганнефтегаза), что кормит коллектив Варьеганского УВСИГ, шла как и положено, на новоселье —предвкушая праздник. Правда, новоселье столовой состоялось еще год назад, но для меня оно ожидалось сейчас. Дело в том, что я была в управлении, когда заканчивалось строительство II очереди КС. Столовая в то время располагалась в маленьком помещении, где было и не очень чисто, и кормили не ахти как вкусно. Но тогда, это можно было понять — пусковой объект, народу через столовую проходило—тьма. Думалось: вот переберутся в новую, просторную столовую, где будут все необходимые для ее работников условия. Поубавится людей на площадке. Поуменьшится забот у коллектива УВСИГ, и вместе с орсом сделает он из столовой «конфетку».

Перебрались... Вхожу и попадаю в серое, сумрачное, неуютное помещение. Темного цвета панели, грязных тонов пол. Не первой молодости, поцарапанные столы. Такого же возраста, частично порезанные стулья, которых тут явно маловато. Сумрак из-за того, что большинство светильников не работает. От незакрывающейся двери тянет прохладой. В обеденном зале — наглядная агитация с технико-экономическими показателями УВСИГ, предназначенная, по-видимому, для улучшения аппетита посетителей...

Сколько бывала в подобных заведениях, но никогда не приходилось видеть, чтобы курили, сидя прямо за столом. И кто, думаете? Кухонный рабочий, в окружении всего коллектива столовой.

Опрашиваю:

—А почему нельзя? Кормежка-то уже закончилась.

Кухонный рабочий, назвавшийся Игорем, не согласен с позицией корреспондента— обращает внимание на мелочи, а надо смотреть глубже: корень зла в отношении увсиговцев к столовой. Они не считают столовую своей. Кто должен ее обустроить, снабдить мебелью? УВСИГ. А какое—там снабдить — отсюда уносят! К примеру, пробравшись через форточку, неизвестные «увели» шторы с окон, смеситель с туалетной комнаты. Режут стулья, разбили витрину, уперли.

Словом, дружбы у коллектива УВСИГ и столовой не получилось. Производственники и не помогают как следует, и не требуют по-настоящему с работников общепита за качество блюд, уют в столовой, который (думаю, возражений не будет) еще как влияет на аппетит.

Да, столовую надо привести, как говорится, в божеский вид, но разве требуются большие затраты, чтобы прикрыть видавший виды стол красивой клеенкой, поставить на него вазу с веточкой хвои, вывесить таблички с пожеланием приятного аппетита и сообщением о самообслуживании (в столовой, сказала зав. производством Л. Я. Губанова, не хватает людей) — горы грязной посуды на столах рождают чувство брезгливости.

В обеденный перерыв — очереди. Давно ведутся разговоры о необходимости открыть буфет, но он так и не работает. И качество пищи невысокое.

Явно тут не хватает требовательности рабочего контроля, который, как сказал председатель профкома В. А. Вахитов, создан. Но толку? Если ходят контролеры по столовой с закрытыми глазами.

Не хватает требовательности и зав. производством Губановой и не только к своим работникам, но и к тем, кого столовая обслуживает. Похоже, ссорится с руководством УВСИГ не хочет. Иначе чем объяснить, что в столовой, находящейся в одном здании с энергоцехом, не горят светильники? Сломана дверь — мне объяснили, что в штатном расписании УВСИГ нет плотника. А мужчин, умеющих держать в руках плотницкий инструмент, тоже нет?

У директора Нижневартовского ГПЗ первый вопрос на еженедельных планерках— о работе столовой: докладывает заведующая, что нужно для ее улучшения, начальники подразделений высказывают ей претензии своих коллективов. То есть тут контроль. И все-таки жалобы есть.

В УВСИГе контроля нет. Некоторые руководители подразделений «нашли выход» — не ходят в столовую, потому что не нравится обслуживание. Но они, имея под рукой транспорт, могут пообедать и дома. А как быть не имеющим возможности отлучиться с производства рабочим?

Сейчас управление и столовая разрабатывают договор о сотрудничестве. Последняя обязуется вкусно кормить, содержать помещение в чистоте, не допускать обсчетов. УВСИГ — всяческую помощь и экономическое стимулирование за ее хорошую работу. Поживем, как говорится, увидим, но сегодня обстановка такая.

УТТ

Кормят нормально

Пункт горячего питания—вагончик, рассчитанный на 50 человек, но, бывает, обслуживает и до 120. Еда—привозная, из столовой УМ-19 треста СТПС. Председатель профкома В. М. Климанова: «Сама частенько обедаю здесь. Как-то показалось, что тефтели некачественные. Тут же съездила в столовую вместе с заведующей снимали пробы, разбирались... Больше претензий не было».

Маляр РММ, общественный контролер Г. Г. Сыскетов: «Мне нравится, как кормят. И от других слышал хорошие отзывы. До открытия пункта вообще сидели на одних консервах. Тесновато, правда. Но второй вагончик не разрешает ставить пожарная инспекция из-за близости к цеху».

Улучшения появляются не сами по себе, а, как известно, там, где их требует народ, сам активно помогает.

А пока: бог в помощь ему — как говорится в популярном анекдоте— простому советскому человеку, вынужденному ежедневно питаться в столовой...

В рейде приняли участие:
Л. ГУБАНОВА, член КНК объединения,
Н. ГРЕЦКАЯ,
инструктор профкома объединения,
общественные контролеры:
В. БОРОДИНА,
главный бухгалтер НВБПТОиК,
Г. СЫСКЕТОВ, маляр УТТ,
В. НИКОЛЕНКО,
начальник участка цеха КИПиА БГПЗ,
В. МАГАСУМОВА, В. ПЕТРОВА, наш корр.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-71-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Афлетунова.

Выходит по вторникам

Заказ 1611 Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 9 (79), ВТОРНИК, 21 февраля 1989 г.

На колдоговорных конференциях

БЕЛОЗЕРНЫЙ ГПЗ

На колдоговорной конференции принято решение оплачивать декретный от[пуск] к женщинам-работниц[ам] завода до 3-х лет.

А накануне конференции после предварительного обсуждения в цехах, администрация и профком ГПЗ утвердили положение «О принципе распределения путевок», согласно которому:

санаторно-курортные путевки выделяются работникам завода бесплатно и с оплатой проезда;

оздоровительные и туристические путевки стоимостью 30 процентов выделяются всем работающим и членам их семей;

оздоровительные и туристические путевки бесплатно выделяются победителям соцсоревнования, а также работникам с зарплатой ниже 250 рублей;

дети работников завода обеспечиваются бесплатными путевками в пионерские лагеря.

ЛОКОСОВСКИЙ ГПЗ

52 предложения для внесения в проект колдоговора поступило от работников ГПЗ, 10 из них включено в договор. Так, работники ЦПГ предложили создать на предприятии инициативную творческую группу из числа высококвалифицированных специалистов для решения технических проблем по увеличению выпуска продукции и товаров народного потребления. Конференция поддержала это предложение.

Она также приняла решение о внеочередном выделении жилья — с согласия СТК — высококвалифицированным специалистам и другим работникам по их трудовому вкладу в количестве 8 процентов (до 130 квадратных метров) от общей площади жилья, выделяемого заводу в 1989 году.

СОВХОЗ «ЛОКОСОВСКИЙ»

Закрепление кадров — злободневнейший вопрос для хозяйства. А когда человек привязан к селу? Когда у него тут свой дом, свое подворье. Поэтому профком принял решение выделить в текущем году работникам совхоза, желающим иметь в личном хозяйстве корову, 10 телочек.

На колдоговорной конференции доярка Надежда Гайдук предложила разработать условия соцсоревнования и по итогам года лучшую доярку премировать теленком. В колдоговор это не включено, но предложение многих заинтересовало, поэтому профком обсудит его на своем заседании.

ОТЗЫВ О РАБОТЕ

Хотим видеть результаты

Как мы уже сообщали, на Краснодонинском ГПЗ состоялся день открытого письма. Следом электронная почта принесла с завода отзывы о полезности встреч руководителей объединения с трудовым коллективом.

С. Г. МАРКИН, главный технолог: Все пусковые заводы волнует, что институты поставляют некачественные рабочие проекты, причем за этот полуфабрикат получают оценку «отлично» с соответствующим вознаграждением. Экспертный отдел и главные специалисты объединения не делают ничего, чтобы изменить положение — по крайней мере, результатов нет. Отсюда нехватка оборудования, которое получить под пуск завода почти невозможно. Все это отвлекает от основной работы, тратятся незапланированные средства и время, что в итоге влияет на сроки пуска завода. Остро стоит кадровая и социальная проблемы. Надеемся на помощь объединения в решении этих вопросов перед пуском наших объектов.

А. Г. ВАСИЛЬЧЕНКО, зам. директора по комплектации: Приезд руководителей службе комплектации ничего не дал, так как разговор по делам комплектации с и. о. зам. начальника УКО длился всего час. Необходимо запланировать командировку на завод специалистов по комплектации в составе и. о. зам. генерального директора, инженеров по нефтеаппаратуре, основным направлениям комплектации оборудования и материалов. И на 3—4 дня.

Какие вопросы, на наш взгляд, нужно решить для улучшения комплектации новостроек? Нужны разнарядки на получение оборудования и материалов от заводов-поставщиков с указанием сроков поставки, а также графики отгрузки оборудования и материалов Сургутской и Нижневартовской БПТОиК — помесячно! Нет тесной взаимосвязи в работе между директором СБПТО и К с завскладами, приемосдатчиками, директором НВБПТО и К. УКО не работает с поставщиками (заводами-изготовителями), ни на одном заводе нет его представителей, а нашим представителям, заводского уровня, не всегда удается решать вопросы.

Л. И. ЗАСТРОЖНОВА, главбух: День открытого письма оцениваем на «неудовлетворительно». Больше говорилось о работе АУП объединения, а вопросы, которые ставились работниками завода, оставались, можно сказать, без ответа — предлагалось решать их силами самого коллектива.

Еще раз просим руководство объединения навести порядок в отгрузке материалов с Сургутской и Нижневартовской ВПТО и К. После этого отпадет необходимость в арбитражных делах между подразделениями своего же объединения.

В. А. ШЕВЦОВ, секретарь партбюро завода: Положительным моментом этой встречи является то, что коллектив завода познакомился с социальной и производственной политикой руководства объединения. Работа с секретарем парткома т. Гринько и его заместителем т. Сенчук помогла узнать о новых формах общественной и партийной деятельности, применяемых на других заводах. Они подметили наши недостатки и предложили, как их устранить.

Но мы бы хотели, чтобы такие делегации приезжали не на день, а на 3—4. Чтобы в их составе были специалисты не более чем двух направлений производственной или общественной работы, что дало бы возможность глубоко разобраться в делах этих служб, наметить мероприятия по их улучшению. Кроме встречи с коллективом в целом, надо найти время для индивидуальных встреч со всеми желающими. Мы понимаем крайнюю занятость руководства объединения, но считаем, что это дало бы больше пользы. Надеемся, этот приезд не последний в текущем году и результаты от него будут.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ЗОНА ЗАСТОЯ

Плохо работаем по реализации Продовольственной программы. Да, в прошлом году подсобные хозяйства объединения выполнили все доведенные до них показатели по производству мяса, молока, овощей. Но это не радует, потому что убытки составили 826 тысяч рублей, мяса производим всего 1—5 килограммов на работающего. Молочная продукция совхоза «Локосовский», специально созданного для обеспечения ею работников объединения, реализуется им крайне плохо. За 2 последних года не ввели ни одной теплицы, имеющиеся приходят в упадок: за прошлый год ни одна теплица капитально не отремонтирована, фактически не было и текущего ремонта. Крайне низка урожайность овощей — в прошлом году наибольшая получена на Нижневартовской БПТОиК — 14 килограммов (кстати, это единственная теплица, давшая прибыль). Зимой теплицы практически пустуют (в прошедшем январе при плане две получено 1,4 тонны овощей), хотя именно в это время северяне больше всего нуждаются в витаминах.

Из 20 промышленных предприятий объединения только 8 имеют подсобные хозяйства. На всех промышленных новостройках настроение практически одинаковое: давай завод, а теплица, тем паче свинарник, подождет.

Сегодня нельзя поставить в пример ни одно подсобное хозяйство. Да, хорошо разворачивается оно при Локосовском ГПЗ: построили тут свинарник, занялись овощеводством. И что очень важно — подобрали толкового руководителя хозяйства: т. Лопман — деловой, хваткий на новое, энтузиаст своего дела. Большую поддержку ему оказывает руководство завода. Но давайте смотреть правде в глаза — хозяйство делает только первые шаги и каких-то значительных результатов пока нет.

Вырвалась вперед по урожайности теплица НВБПТОиК. Но, к сожалению, за опытом туда не поедешь: овощеводу не создали условий, теплица стала непригодной для использования, и специалист ушла в трест Самотлортрубопроводстрой, где о реализации Продовольственной программы и тех, кто занят на этом ответственном участке, заботятся больше.

В плачевном состоянии подсобное хозяйство НВГПЗ: из 5 четыре теплицы требуют ремонта, прошедшим летом на свиноферме пала значительная часть поголовья.

Приходится удивляться мужеству овощевода ремстройтреста: как только у него хватает сил, не видя отдачи от своих стараний, оставаться работать в тресте? Теплица холодная, плохо освещена, «бытовка» овощевода — помещение проходной базы РСУ.

Зам. управляющего трестом т. Гальченко объясняет: «Заканчиваем пристройку к теплице, где будут бытовые, подсобные помещения». Пора бы! Ведь планировалось это сделать еще прошлой осенью, хотя должно опыт много раньше — при сдаче теплицы в эксплуатацию.

Корень зла — в отношении руководителей к подсобным хозяйствам — как к второстепенным, за которые так жестко, как за производственный план, не спрашивают. Поэтому не используются даже те возможности, которые, как говорится, лежат на поверхности, откровенная неорганизованность, нежелание искать резервы объясняются «объективными» причинами.

К примеру, в течение не одного года на свиноферме НВГПЗ не работали котлы и животных кормили сухими комбикормами. Не велся учет поголовья, территория фермы не была ограждена, и животные беспрепятственно бродили далеко за ее пределами. А пристройка для бытовых помещений к теплице РСТ? Ничем иным, как нежеланием «сапожника» иметь сапоги, можно объяснить авралы при ее ремонте и затягивание с обустройством. И ничто не мешало Нижневартовской базе снабжения (т. Перетятко) заранее подготовить материалы и вовремя отремонтировать теплицу. А сколько можно вести пустые разговоры о низкой урожайности и приводить в пример Нефтеюганск, где в теплицах получают до 25 килограммов овощей с квадратного метра, совхоз «Сургутский», где первые овощи не как у нас — в мае — июне, а уже в начале марта собирают? Так, может, перейдем от слов к делу — поедем к умельцам, своими глазами, увидим, что да как там растет, поучимся?

Только единичные предприятия, как ЛГПЗ, берут нагрузку по обеспечению своих подсобных хозяйств всем необходимым на себя. Большинство ждут: пусть нас обеспечат, тогда мы построим, отремонтируем, вырастим и т. д. Кто обеспечит? Конечно, соцслужба объединения, где проблемами сельского хозяйства занимается... аж один ведущий инженер. Такая вот солидная служба и соответствующие ей возможности...

И все-таки что ждут помощи со стороны соцслужбы объединения — правильно. Прежде всего — по координации усилий всех хозяйств, обучению передовому опыту, снабжению стройматериалами, удобрениями, комбикормами и т. д. Не сбора же сводок, в самом деле, ждать от вышестоящей социальной службы!

Сейчас при службе соцразвития объединения создается сельхозгруппа. В нее, кроме ведущего инженера, войдут экономист-плановик, снабженец. Задачи группы — помогать предприятиям в разработке планов по сельскому хозяйству, давать рекомендации по повышению урожайности и продуктивности, находить источники поставки удобрений, ядохимикатов, материалов, сельхозтехники и т. д.

Трое — не один, хотя нереально надеяться, что снабженец в единственном числе, без помощи службы снабжения объединения, потянет эту трудную, особенно в сегодняшних условиях дефицита, работу.

Образован и координирующий совет по сельскому хозяйству — из заместителей первых руководителей по соцразвитию во главе с зам. генерального директора т. Мальцевым. Планируется, что он один раз в квартал будет собираться для анализа сделанного, разработки программы дальнейшей работы.

Хочется пожелать совету большей деловитости, чем ее было на совещании председателей профкомов и руководителей служб соцразвития предприятий по вопросам сельского хозяйства. Мало — вскрыть проблему. Надо, не откладывая в долгий ящик, найти пути ее решения, определить исполнителей и сроки выполнения. В противном случае — для чего собираться, тратить время? Совещание же только поставило вопросительные знаки.

ЖИТЬ — РОДИНЕ СЛУЖИТЬ

23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского Флота. Поздравляем сынов Родины с праздником!



На трудовой вахте один из лучших операторов Холмогорской КС Александр Петрович Макеев.

БЛАГОДАРНЫ ЗА НАШИХ МАЛЬЧИШЕК

«Уважаемая редакция! Мы, мамы ребят хоккейной команды «Факел», просим через газету выразить сердечную благодарность администрации объединения, всем, кто принял участие в судьбе хоккейной базы, а также за прекрасный корт. Мы спокойны за наших ребят, знаем, что не бродят они по подвалам и задворкам, а находятся под присмотром всеми нами уважаемого тренера Рима Идрисовича Ишмухаметова. Мы благодарны ему, человеку доброму и ответственному. К нему тянутся дети, потому что он никогда не оскорбит их человеческое достоинство, не обругает. Полностью доверяем тренеру и еще не имели случая разочароваться в нем.

В. Демченко, С. Ширяева, М. Мартынова»

ОТ РЕДАКЦИИ:

Восемь лет почти ежедневно после рабочей смены с 6 до 10—11 часов вечера мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ Р. И. Ишмухаметов — на корте. Около 80 мальчишек трех возрастных групп тренируются под его руководством. Ежегодные победы на городских и окружных соревнованиях хоккейных команд на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба» — результат увлеченности и настойчивости юных хоккеистов и, безусловно, их тренера. А сколько ребят благодаря тренеру ушли на армейскую службу сильными, физически подготовленными. Пишет письма из армии Валерий Шуварин, а трое «факельцев» недавно вернулись домой, отслужив в Афганистане. По-прежнему любят спорт.

У Рима Идрисовича трое своих детей. Сыновья, Тимур и Вадим, в составе команд-победительниц турнира «Золотая шайба» стали чемпионами города.

Думается, небезынтересен и такой факт: без отрыва от производства и тренерской работы Рим Идрисович заочно закончил Салаватский индустриальный техникум.

— Удивляюсь, как его на все хватает, — говорит о своем тренере геолог НГДУ Нижневартовскнефть А. Тарасов, который в составе «Факела» с 1977 года. — Я бы, наверное, так не смог. Жаль не могу привести сюда сыновей — у меня две дочки...

Городской комитет по физической культуре и спорту выделил семье Р. И. Ишмухаметова четырехкомнатную квартиру.

— Это исключительный случай, — сказала нам Зам. председателя комитета А. И. Дмитриевская.— В очередь на получение жилья мы ставим педагогов, спортсменов-профессионалов, а Ишмухаметов работает в спорткомплексе «Факел» на полставки. Но никто и слова не сказал против, когда обсуждалась его кандидатура. Рим Идрисович пользуется в коллективе физкультурников города большим уважением. Он действительно очень любит детей. Мы считаем, что на таких энтузиастах, как Ишмухаметов, дело держится.

Из самых авторитетных

Хочу рассказать о работе зам. главного инженера по ТБ Локосовского ГПЗ Владимире Иосифовиче Качкурове. В том, что среди 20 предприятий объединения ЛГПЗ по итогам работы в области охраны труда и техники безопасности за 1988 год вышел на первое место, большая заслуга его, как специалиста.

В. И. Качкуров работает на этом предприятии практически с самого основания. Начинал руководителем механической службы завода. Не стану лукавить, как главный механик — ничем среди своих коллег не выделялся. А вот прозорливости тогдашнего руководства завода, которое предложило Качкурову должность зама по ТБ, надо только удивляться. И хорошо, что он не отказался.

Знания, приобретенные Владимиром Иосифовичем в должности главного механика, помогают ему сегодня в деле охраны труда и техники безопасности, позволяют работать без суеты и перегибов, а его уверенность передается другим.

В прошлом году Владимир Иосифович Качкуров повысил свою квалификацию на курсах в Москве, и сегодня он один из самых опытных и авторитетных работников нашей службы.

В. АКИМОВ,
начальник ООТиТБ объединения.

Какой же мастер без задумки?!

Токарное дело у Степановых — семейная профессия. Отец был токарем высокого класса, до войны работал в Москве на автоматах. Старшему брату тоже мастерства не занимать, но его профессию перечеркнула война: покалеченный на фронте, он так и не смог встать к станку.

Младший из Степановых, Борис, начал обучаться токарному делу, когда семья вместе с заводом эвакуировалась из Москвы в Куйбышев. Учителем его был токарь старой закваски — честный, справедливый, но сердитый и невероятно требовательный. Не дай бог, сменщик плохо приберет станок — заест бедняга! Не давал спуску и ученику, несмотря на то, что в соседнем цехе его отец работал мастером.

В таких суровых условиях проходил свои «университеты» Борис Степанов, сегодня уже сам признанный ас токарного дела. Высший класс может показать и на фрезерном, и на шлифовальном, и на балансировочном станках. За мастерство Борис Ефимович пользуется большим авторитетом у рабочих ремонтно-механических мастерских Красноленинского ГПЗ. А бригадир слесарей В. С. Григорьев сказал о нем так:

— Это специалист, которой может все. Работает не только с металлом, даже из сырой резины некоторые изделия изготавливает в формах, сделанных на токарном станке... Конечно же, он рационализатор, потому что какой мастер своего дела без задумок живет?

УВЛЕЧЕННЫЕ ЛЮДИ

Обдумывает он свои технические идеи и дома, и в автобусе, словом, в любую подвернувшуюся свободную минуту. Правда, не всегда понимание находил. И у кого? У собственной супруги!

Бывало, рассказывает она что-нибудь интересное, и Степанов вроде бы внимательно слушает, даже поддакивает изредка. Но когда она спросит его мнение, он отвечает невпопад потому что все это время был далек от темы разговора. Супруга, естественно, сердится на такую его невнимательность.

Но так было на первых порах его технического творчества, постепенно супруга привыкла к его «странностям».

Сколько подал рацпредложений за многие годы труда — уже и со счета сбился. Бывало, за квартал их было до десятка. Помнятся многие, но особенно те, которые труд человека облегчают. Например, сконструировал он центратор. Без него фланцевые соединения на трубе центрировали и скрепляли так: делали коническую направляющую шпильку, забивали ее куналдой в отверстия фланцев и, когда те совпадали, в них вставляли шпильки и затягивали гайками, коническую же выбивали. С помощью центратора Степанова эту операцию делают во много раз быстрее, без кувалды, а следовательно, без больших физических усилий. Высокую оценку дали специалисты его приспособлению для врезки в трубопровод, находящийся под давлением.

В минувшем году Е. Е. Степанов в содружестве со слесарями В. С. Григорьевым и Р. А. Фасхутдиновым подготовили 12 рацпредложений. 11 из них используются в производстве с экономическим эффектом 24540 рублей.

— Не понимаю я людей, которые скучают, — заметил как-то Степанов. — Мне всегда не хватает времени. Когда работаю над рационализатор с к и м предложением, я наслаждаюсь.

Б. ГУСЕВ,
наш корр.
г. Нягань.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Жаль людей, живущих тут»

(«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 4.10.88 Г.)

В рейде печати, в частности, прозвучала критика в адрес УТТ-1 Пурпенефтегаза: не налажено движение рейсовых автобусов между п. Губкинский и п. Пурпе. **Начальник УТТ-1 В. А. Лавренко** сообщил, что критическая публикация вызвала живой отклик у всех работников управления, причастных к организации автобусного движения. Приняты следующие меры: уточнены графики движения автобусов, определены остановки, на которых вывешены таблички с расписанием движения автобусов, составлен график дежурства должностных лиц, осуществляющих контроль за соблюдением водителями графиков движения маршрутных автобусов.

Губкинский ГПЗ испытывает нехватку вахтового транспорта. В связи с этим редакция обращалась к т. Лавренко с просьбой посмотреть возможность открытия автобусного маршрута от п. Губкинский до Губкинского ГПЗ. Т. Лавренко ответил, что пока такой возможности нет. УТТ обслуживает подразделения нефтяников, а также несколько населенных пунктов. Для открытия нового маршрута нужны дополнительные автобусы.

«Хозрасчет: опыт, проблемы завтрашний день»

(«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 20.12.88 г.)

Так называлась подборка выступлений бригадиров предприятий объединения. В частности, они говорили о том, что мешает внедрению и развитию хозрасчета.

На критику бригадира Е. В. Быстриченко с ЮБГПЗ о том, что внедрение хозрасчета тормозит руководство завода, директор **ЮБГПЗ С. Н. Голиков** и секретарь парткома О. А. Королев сообщили, что связано это было с тем, что на 1988 г. заводу был доведен норматив по ФЗП на выполнение госзаказа на 300 тысяч рублей меньше, чем необходимо было по нормам обслуживания. Администрация не могла гарантировать бригадам выплату ФЗП в полном объеме при условии выполнения ими госзаказа, поэтому и не заключила договор. В 1989 году заключение хозрасчетных договоров предусматривается.

На вопрос, поставленный бригадиром Варьеганского УВСИГ Г. Д. Роговым, о том, что руководство объединения не посчиталось с мнением коллектива УВСИГ, установив ему план выше, чем принимало управление, отвечает зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тужвсьев.

«Расчеты плановых объемов приема газа на Варьеганские КС на 1989 г. производились с учетом предложений коллектива — письмо № 115 от 30.4.88 г. на имя руководства и СТК объединения. Коллектив предлагал установить план-заказ на 1989 год в объеме 5562 млн. кубометров, объединение утвердило его в объеме 5592 млн.

В расчетах, представленных коллективом Варьеганских КС, не учтена возможность приема газа на КС-3, ввод в эксплуатацию которой намечен в октябре 1989 г. КС-3 определен госзаказ на 4 квартал в 300 млн. кубометров. Таким образом, предложение коллектива по определению плана-госзаказа по действующим КС-1,2 на 300 миллионов кубометров больше, чем предусмотрено объединением».

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Выходит по вторникм

Заказ 2207 Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

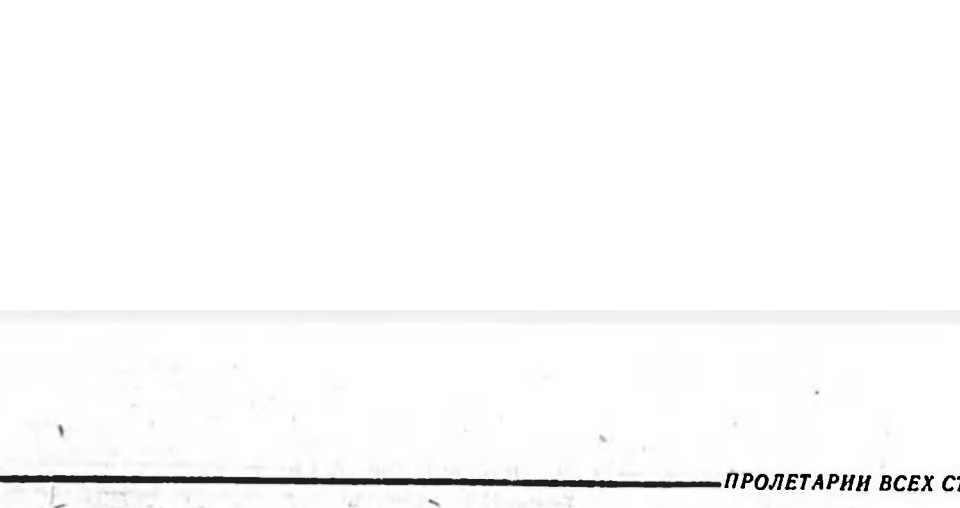
Выходит с 5 сентября 1987 года — № 10 (80). ВТОРНИК. 28 февраля 1989 г.

Встречи с коллективами

Группа руководителей и специалистов объединения, которую возглавил зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев, выезжала на объекты газопереработки, расположенные севернее Нижневартовского района. Они провели заседания балансовой комиссии по итогам 1988 года на Губкинском и Ноябрьском ГПЗ, в Ноябрьском УВСИГ и на Когалымской к.. экомпрессорной станции. В целом работа этих предприятий признана удовлетворительной.

На Губкинском ГПЗ и в Ноябрьском УВСИГ состоялись встречи руководителей объединения с трудовыми коллективами, а на Когалымской КС, куда приехали работники Повховской станции, — День открытого письма, в котором также приняли участие зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук и секретарь комитета ВЛКСМ объединения В. Иванов. Рабочие и инженерно-технические работники задали много вопросов, касающихся строительства и распределения жилья, сохранности материальных ценностей, технического обеспечения предприятий, выполнения Продовольственной программы, заработной платы и др.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ



По решению окружного предвыборного собрания кандидатами в народные депутаты СССР по Ханты-Мансийскому национально - территориальному округу № 747 зарегистрированы председатель Нижневартовского районного Совета народных депутатов В. С. Сондыков и член Союза писателей СССР Е. Д. Айпин.

На снимке Ю. Филатова: В. С. Сондыков беседует с земляками.

Победители января

В январе коллектив объединения выполнил основные технико-экономические показатели: по приему газа в переработку на 105,9 процента, по производительности труда на 108,4, по выработке сухого газа на 107,5 процента.

По итогам соревнования первое место с вручением Почетной грамоты присуждено коллективам: в первой группе — Нижневартовского ГПЗ, во второй — Красноленинского ГПЗ, третьей — РНУ. В первой группе на втором месте коллектив Южно-Балыкского ГПЗ, третьем — Локосовского, четвертом — Сургутского, пятом — Белозерного ГПЗ.

Во второй группе на втором месте — коллектив УТТиЖУ, на третьем — Ноябрьского, четвертом — Когалымского УВСИГ, пятом — Ноябрьского ГПЗ, шестом — Варьеганского УВСИГ, седьмом — Губкинского ГПЗ.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Накануне ввода

Готовится к вводу в эксплуатацию Когалымская газокомпрессорная станция. Ведутся комплексные испытания компрессоров. Основное технологическое оборудование уже подготовлено.

Строители из СУ-23 треста Когалымнефтегазстрой ведут отделочные работы в административном блоке, где размещены удобные бытовые помещения, столовая и химлаборатория, а также в гараже, на складе масел и других объектах.

— Станция кадрами обеспечена, — говорит ее начальник И. П. Беловолов. — Часть людей уже обучена и проходит практику на действующей Повховской КС. Остальные специалисты пришли с других газоперерабатывающих предприятий.

Ввод станции в строй действующих намечен на завтра.

Б. НИКОЛАЕВ.
г. Когалым.

В третьей группе на втором месте коллектив ЦБПО, третьем — УТТ, четвертом — СБПТОиК, пятом — РСТ, шестом — НВБПТОиК.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Год на хозрасчете

НАШУ ПОСТОЯННУЮ РУБРИКУ ВЕДЕТ ЗАМ. ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ Н. Н. ТУМАСЬЕВ.

I. Производство

Таблица № 1.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Показатели	% выполн. плана	1988 г. к 1987 г. в %
Переработка и компримирование газа	108,7	110,2
Выработка газа	109,8	109,5
Выработка ШФЛУ	101,4	116,0
Реализуемая продукция	110,1	111,8
Товары народного потребления	3,6 раза	5 раз
Платные услуги	84	125,3
Прибыль	163,7	107,3
Затраты на 1 рубль товарной продукции	92,4	105,5
Среднемесячная зарплата с учетом выплат из ФМП (руб.)	561	117,4
Производительность труда	113,7	108,9

В 1988 году задания по госзаказу и централизованным поставкам по приему газа на переработку и компримирование, выработке и реализации нестабильного бензина в целом по объединению перевыполнены. Однако не выполнен госзаказ по приему газа Варьеганским УВСиГ, централизованные поставки — Ноябрьским ГПЗ. Причинами недоприема газа Ноябрьским ГПЗ являются срывы в работе дожимных компрессоров 4ГЦ-2 из-за конструктивных недоработок, осложнении в работе магистрального газопровода при гидравлическом испытании, а также недопоставка газа с промыслов.

Варьеганской КС план не выполнен, в основном, из-за отсутствия газа на приеме станции.

Сургутский ГПЗ не выполнил госзаказ по выработке ШФЛУ в связи с уменьшением потенциального содержания целевых компонентов в газе.

Несмотря на перевыполнение плана по приему газа на переработку и компримирование, не выполнен директивный уровень использования сырья по Тюменской области. За 1988 год он составил 71,4 при плане 73,7 процента. Причиной невыполнения явилось увеличение ресурсов газа и снижение объемов приема его на собственные нужды нефтегазодобывающими объединениями.

В факелах сожжено 11,8 млрд. кубометров газа. При общем перевыполнении не выполнен план по выпуску товаров народного потребления Нижневартовским, Южно-Балыкским, Локосовским ГПЗ, Ремстройтрестом (без ЦБПО и РНУ). Государственный заказ по платным услугам выполнен на 81 процента.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ

Таблица № 2. (тыс. руб.).

Показатели	1987 г. факт.	1988 год план	1988 год факт.	1988 год +, —
1. Балансовая прибыль	97517	06605	108718	+42113
1.1. Плата за трудовые ресурсы	—	3070	2704	—366
1.2. Плата за фонды	44005	—	—	—
1.3. Плата за банковский кредит	803	1000	273	—727
2. Расчетная прибыль	52719	02535	105741	+43206
2.1. Отчисления в бюджет, %	61,4	38,5	34,7	
сумма	33271	24055	36689	+12634
2.2. Отчисления вышестоящей организации, %	8,2	30,5	18,0	
сумма	4306	19084	19084	—
3. Прибыль в распоряжении предприятия, %	28,7	31,0	47,3	
сумма	15142	19396	49968	+30572
3.1. На образование ФМП	4449	4632	14088	+9456
3.2. На образование ФСР	2243	11484	13987	+2503
3.3. На образование ФРП	3711	3280	3636	+356
3.4. Отчисления в финрезерв	—	—	18257	+18257
3.5. Прочие расходы за счет прибыли	4739	—	—	

Не справились с государственным заказом НВГПЗ, Сургутский ГПЗ, Локосовский ГПЗ, ЮБГПЗ, Ноябрьский ГПЗ, Варьеганский УВСИГ, УТТиЖУ.

Как видно из таблицы № 1 среднемесячная зарплата возросла в сравнении с 1987 годом на 17,4 процента, в то время, как производительность труда — на 8,9. Однако, в связи с тем, что в 1988 году действовал льготный порядок исчисления соотношения темпов роста производительности труда и средней зарплаты (при котором не учитывались суммы начисленные в ФМП, ФЗП за перевыполнение плана по газу и поставкам) в целом объединению удалось уложиться в плановое соотношение.

С 1989 года этот льготный порядок исчисления соотношения прекращается, и все выплаты из фондов будут включаться в расчет соотношения темпов рость производительности труда и зарплаты.

(Окончание на стр. 2).

Таблица № 3.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СВЕРХПЛАНОВОЙ ПРИБЫЛИ
на образование фондов по предприятиям (тыс. руб.).

Предприятие	Сверхплан. прибыль (снижение убытков)	В том числе в распоряжении предпр.	[redacted] новой прибыли на доп. отчисления в			Плановый ФМП 1988 г.
			ФМП	ФСР	финрезерв и ФРП	
НВГПЗ	+9288	2983	1172	31	1780	751
БГПЗ	+6055	1935	931	13	991	322
СГПЗ	+6556	2115	1036	95	981	429
ЛГПЗ	+3900	1260	559	11	690	253
ЮБГПЗ	+3560	1151	715	6	430	258
Кр. ГПЗ	—294	—	27	—	—	94
НГПЗ	—2344	—	—	—	—	67
ГГПЗ	—347	—	—	—	—	53
Варьег. УВСИГ	2872	883	—14	—3	900	248
Ноябрь УВСИГ	1813	591	117	4	473	122
Ког. УВСИГ	1689	533	230	5	298	70
УТГиЖУ	2544	1275	347	36	892	344
НВБПТОиК	390	119	71	3	45	96
СБПТОиК	145	42	32	9	1	39
УТТ	780	207	139	16	52	192
РСТ (с ЦБПОиРНУ)	3385	2334	973	69	1292	461
ПУСО	228	70	—	—	70	150
Совхоз	—24					20
Аппарат	834	266	232	3	31	426
Резерв на новые объекты	+1000					237
Централизованные фонды		14803	2889	2205	9709	
Всего	+42113	30570	9456	2503	18638	4632

Год на хозрасчете

2. Финансовое состояние и использование прибыли

По итогам работы за год получено 42,1 млн. руб. сверхплановой прибыли, из которой в распоряжении объединения осталось 30,6 млн., из них непосредственно в распоряжении структурных единиц около 16 млн. руб. Остальная часть направлена на централизованное финансирование социальной программы и образование централизованных фондов экономического стимулирования (ФЭС).

Сверхплановая прибыль достигнута в основном за счет двух факторов: перевыполнения плана производства на 43 млн. и снижения себестоимости продукции на 31 млн. руб.

Как видно из таблицы 3, допустили сверхплановые убытки новые заводы — Красноленинский, Ноябрьский и Губкинский ГПЗ, а также совхоз. На Красноленинском и Ноябрьском ГПЗ сверхплановые убытки, в основном, возникли из-за аварийных остановок, в совхозе «Локосовский» — в результате падежа скота.

В соответствии с действующим Положением эти предприятия не смогли произвести и дополнительных отчислений в ФЭС. В то же время за перевыполнение госзаказа по газу Красноленинскому ГПЗ за счет централизованной прибыли произведены дополнительные отчисления в ФМП в сумме 27 тыс. руб.

В 1988 году предприятиям, не выполнившим план по прибыли, по решению СТК, не уменьшались плановые фонды экономического стимулирования. Это было связано, в основном, с отработкой системы хозрасчета внутри объединения и его устойчивым финансовым положением.

Несмотря на то, что в целом по объединению наличие собственных оборотных средств соответствует нормативу, по годовым отчетам недостаток их имеют ВУВСИГ (в сумме 920 тыс. руб.), УТТ (151 тыс. руб.) и НВГПЗ (78 тыс. руб.) — всего на сумму 1149 тыс. руб. Эти суммы должны быть в 1989 году ими возмещены за счет ФЭС.

Кроме того, имеет место отвлечение средств сверхплана в затраты капитального ремонта. Иммобилизацию средств допустили в значительных суммах заводы Локосовский, Южно-Балыкский, Красноленинский, Белозерный и Губкинский, Ноябрьский и Варьеганский УВСИГи, УТГиЖУ и Ремстройтрест.

Эти суммы должны быть восполнены в 1989 году или за счет средств на капремонт, или же за счет фондов экономического стимулирования.

Таблица № 4.

Средний размер ежемесячной премии за 1988 г. по предприятиям объединения

Предприятие	Аппарат управления	Линейный персонал	Рабочие (основной персонал)	Средняя зарплата с учетом ФМП всего перс. факт.
НВГПЗ	47,5	47,5	49,2	588
СГПЗ	58,8	59,3	43,8	551
БГПЗ	69,6	67,4	46,0	630
ЮБГПЗ	59,9	68,6	54,7	526
ЛГПЗ	59,2	59,2	53,6	559
НГПЗ	21,0	21,2	38,3	470
ГГПЗ	34,1	34,3	37,8	495
Кр. ГПЗ	33,6	33,6	44,8	512
АУП объедин.	48,5	—	—	643
СУТГиЖУ	52,1	52,1	40,0	509
НУВСИГ	62,5	59,2	47,3	650
ВУВСИГ	20,0	22,0	32,4	573
КУВСИГ	72,1	68,3	44,9	554
НВБПТОиК	46,0	42,2	37,8	465
СБПТОиК	47,6	47,6	40,0	512
РНУ	59,6	73,1	71,2	672
ЦБПО	50,6	50,5	39,3	584
УТТ	37,0	38,3	37,1	587
РСТ (АУП)	14,3	—	—	612
в т. ч. НВРСУ	16,9	16,9	39,2	
СРСУ	18,0	18,0	33,3	
СМУ	29,2	29,2	40,0	
УПТК	17,0	17,0	40,0	
ПУСО	39,5	40,7	35,7	420

Предельный уровень запасов товарно-материальных ценностей превышен по сравнению с планом Красноленинским, Ноябрьским и Губкинским ГПЗ соответственно на 77 тыс., 339 тыс., 255 тыс. руб.

По результатам проверок финансовых органов в подразделениях объединения установлены грубые нарушения финансовой дисциплины. В результате чего Нижневартовским горфинотделом взыскан штраф в размере 356,1 тыс. рублей, в том числе: Белозерный ГПЗ—22,5; НВБПТОиК — 209,2; УТТ — 86,5; НВГПЗ —33,8; ремстройтрест — 4,1.

Указанные штрафы в годовых отчетах предприятиями не учтены, так как информация о них поступила после сдачи годовых отчетов. По экономическим санкциям за четвертый квартал эти штрафы будут предъявлены виновным.

В 1988 году значительно пополнились ФЭС большинства предприятий объединения. Так, если по итогам работы 1987 года нам удалось практически только сохранить свои плановые фонды, то по итогам 1988 года они увеличились в 2,6 раза, а ФМП в 3 раза (таблица 2,3).

В результате у предприятий появилась возможность заключения прямых договоров по строительству жилья, выделения мест в детсадах. Дополнительные отчисления в ФМП составили 9456 тыс. руб., в том числе за перевыполнение плана по газу—1993 тыс., по ШФЛУ— 2349 тыс., за снижение себестоимости—3111 тыс., за выполнение обязательств по поставкам —682 тыс., перечислено экономии по фонду заработной платы в ФМП 1321 тыс. руб. (в основном ремстройтрестом).

Большая часть централизованных фондов использована в 1988 году —финансовый резерв в сумме 9,7 млн. руб. полностью по решениям СТК распределен на решение, в основном, социальной программы, дополнительно полученный фонд социального развития также направлен на финансирование объектов жилья. Более 30 процентов дополнительных отчислений в ФМП направляются на стимулирование предприятий, превысивших проектную мощность. Как уже отмечалось, централизованные фонды являются гарантом успешной работы всего объединения, т. к. в условиях нашего производства никто не застрахован от срывов.

В то же время у предприятий объединения по итогам 1988 года образовался такой же финансовый резерв, как и в централизованном фонде, однако использован он на 20 процентов. Каждое предприятие стремится в первую очередь использовать средства централизованного фонда. Поэтому принято решение, начиная с 1989 года, уменьшить отчисления в централизованные фонды по прибыли в 1,9 раза, по ФМП в 4 раза, по ФСР в 15 раз.

Все средства, выделяемые из централизованных фондов на конкретные нужды отдельных предприятий, выдаются на принципах возвратности.

Дальнейшее внедрение противозатратного механизма видится в переходе объединения и его предприятий на вторую модель хозрасчета, арендный, коллективный подряд.

Однако здесь нужен не только грамотный экономический расчет и голый энтузиазм, но и необходимо коренное изменение и налаживание системы учета, внутрипроизводственных отношений.

Так, несмотря на то, что разрешение на перевод Нижневартовского ГПЗ на II модель хозрасчета получено было во втором полугодии 1988 года, завод переходит на вторую модель только с 1 апреля 1989 года.

На президиумах руководства объединении рассматривались материалы Белозерного ГПЗ, РНУ по переводу их на арендный подряд. В настоящее время материалы находятся на доработке в коллективах и в ближайшее время будут представлены на рассмотрение в Главтюменьнефтегаз.

Многие связывают перевод на арендный подряд только с увеличением зарплаты. Однако аренда—это не перераспределение имеющихся средств, фондов в пользу отдельных коллективов. От одного только изменения названия средств в нашем кармане не добавится, и для того, чтоб получить их больше, необходимо будет и больше работать по снижению затрат, увеличению выпуска продукции.

В то же время нам необходимо отработать и вторую модель, и аренду (ведь наука в этом деле пока занимает роль наблюдатели) с учетом перехода с 1 января 1990 года всего объединения на вторую модель. Поэтому сомнений, нужна вторая модель, аренда или нет, быть не должно —необходима!

Как сказалась работа предприятий на принципах хозрасчета непосредственно на фондах предприятия?

Отчасти это видно из таблиц 3 и 4. Следует отметить такой момент, что на тех предприятиях, где получена солидная сверхплановая прибыль, и заработная плата значительно выше, чем у предприятий, не выполнивших план.

Так, средняя зарплата с учетом выплат из ФМП по Белозерному ГПЗ составила 630 руб. в месяц, а по Ноябрьскому ГПЗ—470 руб.

Одной из актуальных и социально острых проблем является роль и назначение в системе производственных отношений инженерно-технических работников и служащих.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ИТР И СЛУЖАЩИХ НА ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВАХ
(исключены детские дошкольные учреждения, строящиеся объекты, службы комплектации и кап. строительства)

Нижневартовский ГПЗ	19,7	Белозерный ГПЗ	24,0
Сургутский ГПЗ	20,0	Южно-Балыкский ГПЗ	17,9
Локосовский ГПЗ	19,9	Ноябрьский ГПЗ	28,9
Красноленинский ГПЗ	26,0	Губкинский ГПЗ	24,7
Варьеганский УВСИГ	20,6	Ноябрьский УВСИГ	27,7
Когалымский УВСИГ	35,6	УТГиЖУ	24,7
УТТ	12,9	Ремстройтрест	22,7
Нижневартовская БПТО	20,3	Сургутская БПТО	21,9
ЦБПО	18,6	РНУ	26,2
ПУСО	26,0	С-з «Локосовский»	17,6

Как видим, удельный вес ИТР и служащих очень высок. На большинстве предприятий на 4—5 рабочих—1 управленец.

Расчеты показывают, что оптимальной величиной доли НТР и служащих для ГПЗ является 18—20 процентов, для УВСНГ 20—22, УТТ—8—9, БПТО 16—18, РСТ, РНУ, ЦБПО, ПУСО 18—20 процентов. К сожалению, приходится констатировать, что в 1988 году и особенно к концу его и начале 1989 года наблюдалась тенденция по росту административно-управленческого персонала.

В 1988 году было много нареканий в адрес аппарата управления объединения. Руководство принимает меры к повышению эффективности, установлению контроля коллектива объединения за работой АУП.

Работа аппарата анализировалась группами специалистов предприятий и членами СТК, подготовлен договор аппарата управления с подразделениями, специалисты чаще стали выступать в коллективах, на страницах газет. Хотелось, чтобы подобная работа проводилась и на предприятиях.

Итоги первого года работы на хозрасчете показывают, что создан надежный резерв для успешной работы в будущем. Главное не растерять то, что заработано.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 826440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Выходит по вторникам

Заказ 2545. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 11 (81), ВТОРНИК, 7 марта 1989 г.

Завтра — Международный женский день

С праздником, милые женщины!

Все детдомовские несчастны по-своему. У каждого на сердце своя незаживающая рана. Но попробуйте скажите об этом — обидятся. Гордые! И как бы ни хорошо было в детском доме, каждый из его маленьких обитателей лелеет несбыточную порой мечту о том, как рано или поздно в один прекрасный день приедет мама, смутный и расплывчатый образ которой заставляет учащенно биться сердце в тревожных снах, и уедут они далеко-далеко и заживут счастливой жизнью.

Мечтала о счастливой доле и Люся Лампик, не веря в то, что ее мамы нет в живых. Но это было суровой правдой: мама умерла при родах, а ее в двухмесячном возрасте отправили в Верхнеднепровский детдом. В нем она и выросла.

Закончила восемь классов и решила поступать в Днепропетровское профтехучилище, но тут выяснилось, что документов на нее нет. Послали запрос по месту рождения. И когда пришли затребованные документы, оказалось, что Люся вовсе не Лампик, а Руденко. Под этой новой фамилией она поступила в ПТУ и закончила его, получив специальность каменщика.

Фамилию первого своего наставника не помнит, а вот имя и отчество не забылось — Александр Иванович. Видя старание и совестливость девочки из детдома, бригадир стройки всячески ее поддерживал, помогал когда ей было трудно. Даже бутерброды для нее приносил из дома. Часто приглашал на чай в свою семью. Там-то и подметил доброту гостьи супруга бригадира Галина Ивановна и предложила ей работать сестрой-воспитательницей у себя в садике. И не ошиблась. После краткосрочных курсов с удовольствием приняла Люда группу детишек да так увлеклась новой работой, что не только ее подопечные, но и их родители души в ней не чаяли.

По вечерам за Людой заходили подруги по общежитию, и они веселой гурьбой отправлялись на танцы в дом культуры строителей. Там и встретила она своего «принца» с рабочими крепкими руками и доброй улыбкой. Вскоре Олег был призван в Армию. Расставаясь, на его тревожный вопрос ответила: «Буду ждать».

А пожилые вахтерши в общежитии приставали к ней:

— Ну, что ты сидишь такая красивая в девках? Бросай своего солдата и выходи замуж, пока молодая.

— Как можно! Мы же любим друг друга,— отвечала, смущаясь, Люда.

— Этим мужчинам нельзя верить! — категорически заявляла одна из них. — Все равно обманут... Верь мне — подтверждено на практике.

А между тем из воинской части одно за другим шли задушевные солдатские письма. И в каждом — про любовь. И не только в прозе, но и в стихах. В письмах солдат мечтал о будущем, о свадьбе. Однажды попросил: «Съезди, Люсенька, к маме. После того, как познакомилась с тобой, мама тебя очень полюбила. Обрадуй ее, пожалуйста». И заспешила Люда в деревню. Ехала с тревогой на душе, а возвратилась окрыленная. Мать Олега встретила ее как родную дочку.

Отслужив положенный срок, вернулся Олег из Армии. И была у них свадьба в деревне Первомайской, в его родительском доме. Все старинные обряды были соблюдены. И когда жених, подхватив невесту на руки, пронес ее через костер, частые и громкие удары их сердец слились воедино...

Словно по мановению волшебной палочки начала сбываться мечта детдомовской девочки: есть у нее теперь любящий муж, добрая мама и родительский дом. И не в сказке, а наяву: стоит ей легко взбежать по ступенькам крылечка, как тотчас же почувствует любовь и ласку ставших ей родными людей. И все, чем обделила ее суровая судьба, отдали ей эти бесконечно добрые, любящие ее люди. Сбылась ее мечта о счастье.

На работу теперь уезжали вместе. На тепловой электростанции, что в городе Зеленодольске, она была ученицем токаря, муж устроился там же, слесарем в котельной.

...Северным морозным утром мы сидели в холле гостиницы Ноябрьского управления по внутрипромысловому сбору и использованию газа, и дежурная Людмила Антоновна Тоголицкая по моей просьбе рассказывала о своем житье—бытье.

— На Север муж приехал в 1981 году, а я на год позже. Он — слесарь шестого разряда в товарном парке. У нас трое детей. Костя уже закончил профтехучилище на Украине и работает механизатором. Второй сын Олег с нами, учится в шестом классе, а дочь Алла ходит в детский сад. Жилищные условия хорошие. У нас четырехкомнатная квартира, получили ее по льготному списку.

— А работой довольны? — спрашиваю у Людмилы Антоновны.

— Работой в гостинице довольна, но ... осваиваю новую профессию— учусь на оператора котельных установок. Так что скоро буду «командовать» котлами. — добавила: — Так решили на семейном совете.

Перед отъездом, сдавая ключ от номера, я спросил:

— Людмила Антоновна, а вы счастливы?

— Очень,— ответила она и радостно улыбнулась.

Б. ГУСЕВ.

г. Ноябрьск.

Мечтала девочка о счастье



Грамотный, инициативный специалист, инженер РНУ по ремонту электроизмерительных приборов Татьяна Николаевна Титова.

Незнакомка

На крыльцо с тремя ступеньками
Выйдешь, вскинув гордо взгляд.
Не разбрасываясь деньгами,
Ты вручаешь сердцу клад.
Как у Крамского, незнакомкой
Глядишь с пролетки на меня.
На кисеи вауль тонкой
Твои лучи опаснее огня!

Наставнице

Не каждый может стать работником службы охраны труда и техники безопасности. Для этого, кроме профессиональных знаний, необходимы воля и настойчивость в достижении поставленной цели, принципиальность не только с равными себе и работниками рангом ниже, а зачастую с самим руководством.

Казалось бы, все эти качества больше присущи мужчине, но в преддверии Международного женского дня 8 Марта расскажу об обладательнице их — женщине, одном из лучших работников нашей службы начальнике отдела ТБ УТГиЖУ Елене Георгиевне Ефимочкиной.

В работе на все у нее свой взгляд, свое мнение. Она не бросится выполнять приказание, не взвесив все «за» и «против» и, если «против» окажется больше, постарается убедить в ненужности данного мероприятия. Знаний и опыта ей не занимать.

Елена Георгиевна еще жена и мать двоих взрослых детей. Известно, и заботы большие. Но тем не менее всегда находит время для самообразования, повышения культурного уровня.

Так получилось, что работу свою в объединении я начинал под руководством Е. Г. Ефимочкиной — она исполняла обязанности зам. главного инженера по ТБ объединения. Поэтому считаю ее своей наставницей. И в настоящее время при необходимости пользуюсь ее советами.

Мне особенно приятно написать несколько добрых слов в ее адрес. С праздником, Елена Георгиевна, будьте здоровы, успехов Вам во всем!

В. АКИМОВ,
начальник ООТиТБ объединения.

«Ваша главная профессия, девочки, — быть хорошими хозяйками в доме», — говорит своим воспитанницам Алла Владимировна Корнецкая, воспитатель подготовительной группы детсада № 59. Всего два года работает она в коллективе, но ее знают как грамотного педагога, главные достоинства которого — творческий подход к делу. Ко всему Алла Владимировна надежный человек и милая женщина.



Стихи и фото внешт. корра, наладчика РНУ А. И. Соковнина.

Лучшие бригады января

Администрация и профсоюзный комитет объединения рассмотрели итоги социалистического соревнования между технологическими бригадами. Победителями в первой и второй группах стали бригады Е. В. Быстриченко и В. В. Цисаруки с Южно-Балыкского ГПЗ.

В первой группе на втором месте оригада Х. З. Разяпова с СГПЗ, третьем — В. П. Суховеева с ЛГПЗ, четвертом — Н. П. Шпакова с СГПЗ, пятом Р. Ф. Ахметова с НВГПЗ, шестом — Г. С. Гасанова с СГПЗ, седьмом и восьмом — В. И. Белоусова и Ю. Н. Копылова с НВГПЗ, девятом — А. А. Кузьменко с СГПЗ, десятом, одиннадцатом, двенадцатом и тринадцатом — бригады В. И. Кириченко, Е. П. Шаповала, Г. В. Бухенко и А. В. Гудза с БГПЗ.

Во второй группе на втором месте бригада В. Н. Иртегова из УТГиЖУ, третьем — П. Ф. Шишатского с ЛКС СГПЗ, четвертом — М. П. Ананича из Ноябрьского УВСНГ, пятом — В. А. Самарина из Когалымского УВСНГ, шестом—В. Г. Махорина из УТГиЖУ, седьмом — Н. М. Янимова из УТГиЖУ, восьмом Н. Н. Сайфуллина с ЛДКС, девятом — Н. П. Захарова из Варьеганского УВСНГ, десятом—Н. М. Зубкова из УТГиЖУ, одиннадцатом — В. П. Болдырева из Варьеганского УВСНГ, двенадцатом, тринадцатом, четырнадцатом — бригады В. Д. Бокова, Н. П. Дюкашенко и Г. А. Фёдотова из УТГиЖУ, пятнадцатом — П. П. Кучмин с Западно-Сургутской КС, шестнадцатом — В. П. Зубкова из Варьеганского УВСНГ, семнадцатом — Н. Ю. Мороза с Красноленинского ГПЗ.

СИГНАЛ ТРЕВОГИ

Нужна ли СТО транспортникам?

Коллектив УТТ с нетерпением ожидает завершения строительства станции техобслуживания. Стройка важнейшая. И, наверное, поэтому руководители РСТ поручили строить этот объект опытной бригаде О. Н. Васильева. Да только одного опыта и энтузиазма, без материальной поддержки мало.

Вот и 2 марта в бригаде звучал вопрос: стоит ли дальше просиживать без работы? Резонно, на мой взгляд, сомнение

(Окончание на 2 стр.)

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Не допустить срывов в капстроительстве

Итак, 1988 год позади. Сданы годовые отчеты, заканчивается проведение балансовых комиссий на предприятиях. Хочется подвести черту под 1988-м и со спокойным сердцем окунуться в заботы исключительно 1989-го года. Года, несравнимо более напряженного, более грандиозного в масштабах строительства по сравнению со всеми предыдущими.

Хочется, да Хотей не велит — язвым укором стоят не введенные в эксплуатацию Губкинский ГПЗ I очередь (компримирование газа) и Ноябрьский ГПЗ II очередь (переработка № 1). Укором и предостережением тому, что подобные срывы могут повториться и в нынешнем году, в котором, в отличие от 1988-го, запланированы вводом не 2 завода, а 6 пусковых комплексов заводов (без учета не введенных в 1988 г.) и 8 компрессорных станций!

К сожалению, болезни строек предыдущих лет определенно перешли в хроническую форму. Это — набившие оскомину бесконечные срывы сроков выдачи проектно-сметной документации проектными институтами, ее низкое качество; это — порочная система работы подрядчиков по схеме раскачка-горячка-аврал; это недостаточная четкость в комплектации объектов оборудованием (поставка заказчика), продолжающаяся в нарушение всех норм зачастую вплоть до последнего дня строительства. Вот те три «кита», на которых зиждется застарелый комплекс проблем, приводящих к срыву запланированных сроков ввода.

Уже сегодня на Ноябрьском ГПЗ (II очередь) очень высокая степень стройготовности объекта. Монтажники буквально наступают строителям на пятки, а вот с комплектацией оборудованием может получиться сбой. Гораздо хуже на расширении Южно-Балыкского ГПЗ. Там такой «букет» проектных недоработок (Краснодарский ВНИПИгазпереработка, директор В. А. Астахов), что порой возникает вопрос: а существует ли документация вообще?

Что касается положения дел на строительстве 2-й и 3-й очередей Красноленинского ГПЗ, то там у подрядчика (трест Приуралнефтегазстрой, управляющий Г. И. Всегловский) затишье. Предгрозовое. А ведь у красноленинцев как ни у кого в этом году — три пусковых комплекса!

На строительство Вынгаяхинской КС до сих пор не заключен договор подрядных работ, т. к. у завода-поставщика (Сумское НПО им. Фрунзе) нет полной ясности по срокам и объемам изготовления оборудования. В различной степени все эти беды имеют место и на строительстве 2-й очереди Повховской КС, Губкинского ГПЗ, Тюменской КС, Вынгапуровской КС и третьей очереди Варьеганской КС. Но это только отдельные штрихи ко всему комплексу проблем, которые нам предстоит разрешить, чтобы выполнить заданную программу 1989 года.

Может показаться, что дела у нас в строительстве идут из рук вон плохо, положение критическое. Нет же! Пессимистический настрой вызван беспокойством за отдельные неувязки.

Очень хочется верить, что объекты будут вовремя введены в строй, так как для этого есть все необходимое: укомплектованность опытными кадрами служб капстроительства предприятий-заказчиков, энергичные руководители этих служб и целенаправленность их действий. Отрадно отметить, что руководство объединения уделяет вопросам капитального строительства огромное внимание, оказывая помощь во всем необходимом, но и спрашивая за промахи по большому счету. Хочется пожелать первым руководителям всех без исключения предприятий, а особенно НВГПЗ, такого же подхода к делам на стройке.

Словом, задачи у нас огромные и решать их нам с вами, всем миром. И решать их хотелось бы с наименьшими потерями.

С. ЛАВРОВ,
начальник ОКСа объединения.

СИГНАЛ ТРЕВОГИ

НУЖНА ЛИ СТО ТРАНСПОРТНИКАМ?

(Окончание. Нач. стр. 1)

строителя М. Н. Куцевича: «Нужна ли вообще стройка заказчику?». Дело в том, что заказчик — УТТ занял иждивенческую позицию и не выполняет своих прямых обязанностей по выделению транспорта и экскаватора. Вряд ли для управления является проблемой закрепить за бригадой два самосвала, оборудованных для перевозки бетона в зимнее время, — с утепленными днищами и надежными бортами.

Стоит на стройке поломанный экскаватор. Стоит и бригада. Теряется дорогое время на прокладке инженерных коммуникаций. На площадке горы снега. Вот-вот нагрянет весна, разольются вешние воды. Как тогда работать бригаде?

Не лучше обстоят дела и по комплектации материалами. Нет сегодня свай для РММ, шлаковаты, битума, солярки. Руководство СМУ инициативу не проявляет, да и службы снабжения РСТ и УПТО все еще разбираются, кто и что должен поставлять.

А бригада простаивает, нарастает недоверие к руководству СМУ и треста.

Так кто же поможет бригаде? УТТ? СМУ? УПТО? Трест?

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

НА КОЛДОГОВОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ

НВБПТОиК

Из биографии ветерана труда, работающего пенсионера, сторожа А. Н. Боровиковой: в 17 лет получила медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-45 годов», 10 лет трудится на базе. В колдоговор внесено единогласное решение коллектива о выделении вне очереди благоустроенной квартиры ветерану Боровиковой, стоящей на очереди в льготном списке под номером 11.

На конференции принята программа соцразвития базы, в которую по предложению главного инженера А. А. Белокопытова внесен пункт о строительстве хозспособом в счет плана оказания платных услуг дачных домиков для работников базы на сумму 4 тысячи рублей.

Член СТК, машинист Е. П. Хмелев нарушил трудовую дисциплину, появившись на работе в нетрезвом виде. Конференция вывела его из состава СТК. В совет трудового коллектива введен оператор В. В. Шалимов.

ПУЭиРОСН

Коллектив принял решение ходатайствовать перед горздравом о введении ставки врача-стоматолога для лечения и профилактического осмотра детей детских садов № 4, 59 и обслуживания работников управления.

В колдоговор внесен пункт о льготе малооплачиваемым работникам детских садов (с окладом до 100 рублей): о бесплатном питании в детсаду одного ребенка. Обслуживающий персонал детских садов также получит бесплатное питание

УТГиЖУ

На конференции решено поощрить надбавкой к 13 зарплате людей, берегущих свое здоровье: ни разу не болевших в течение года — в размере 10 процентов и некурящих мужчин — 5 процентов.

Ощутят помощь многодетные семьи: коллектив возьмет на себя часть материальных затрат по ремонту жилья и обустройству садовых участков. В этом году работники управления будут обеспечены рассадой помидоров и огурцов из собственной теплицы, взятой в аренду коллективом участка тепловодоканализации.

Впервые в истории предприятия в список на улучшение жилищных условий включены передовики производства, активно участвующие в жизни коллектива: начальник отдела эксплуатации Н. Н. Блудов, водитель НПУ Л. А. Грачев, электромонтер связи Ю. А. Золотенков, главный механик П. В. Орешкин, стрелок ВОХР Г. И. Чирятьева.

ЗА РАБОТУ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИИ

Безответственность, бесконтрольность

И ДРУГИЕ ПРИЧИНЫ ПРИВЕЛИ К РОСТУ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В 1988 году на предприятиях объединения допущено максимальное со времени его образования количество несчастных случаев — 18. Пострадало 19 человек, из них двое погибли. Количественный рост произошел на Белозерном, Сургутском, Ноябрьском, Губкинском ГПЗ, в Варьеганнефтегазе и Ноябрьском УВСНГ, на НВБПТОиК. Без травматизма проработали 9 предприятий: Локосовский и Красноленинский ГПЗ, УТГиЖУ, Когалымский УВСНГ, СБПТОиК, РНУ, ЦБПО, ПУЭиРОСН, совхоз «Локосовский».

Анализ показал, что наибольший процент пострадавших приходится на такие профессии, как электромонтер, слесарь, стропальщик. Пользуясь бесконтрольностью ИТР и пренебрегая требованиями техники безопасности, работники этих специальностей допускают большое количество нарушений, приводящих к травматизму.

Максимальное количество случаев приходится на конец недели и рабочего дня — на время наибольшего утомления и ослабления бдительности. Три несчастных случая произошли в субботу при проведении «авральных» работ, необходимость которых возникла из-за нерационального планирования их в течение недели, что привело к спешке при подготовке этих работ и их некачественной организации.

Более половины случаев произошли при выполнении несвойственных работ — из-за отсутствия разового инструктажа, неподготовленности рабочих мест, а также отсутствия контроля за их выполнением ответственных ИТР.

Работников с небольшим стажем работы (на них приходится половина случаев) подводит недостаток опыта, слабое владение безопасными приемами работы, а другую половину — работников со стажем более 6 лет — переоценка своих знаний, пренебрежение элементарными мерами безопасности.

Причины несчастных случаев, таким образом, — организационные. Так, нарушили требования безопасности и пострадали: не применяя защитные каски — М. В. Сопуляк (НВГПЗ), В. П. Сокол (ЗУВСНГ), М. Ф. Мадарач, находясь в зоне перемещения грузов кранами — А. В. Колейкин (РСТ) и Г. П. Зыков (ПВБПТОиК), применяя открытый огонь в загазованной зоне — А. Г. Буйлов и В. А. Попов (БГПЗ), проводя работы без снятия напряжения — Левкин (ЮВГПЗ). Из-за неудовлетворительной организации работ — отсутствия подставок — площадок для обслуживания и ремонта автомобилей травмированы В. Н. Клыс (НУВСНГ), отсутствия на емкости защитного заземления В. Н. Вялый (Губкинский ГПЗ). Бесконтрольность ИТР за безопасным производством работ привела к несчастным случаям с В. И. Соколом (ВУВСНГ), А. В. Колейкиным (РСТ) и др.

Аварийность по предприятиям объединения в 1988 году также превысила уровень 1987 года: соответственно 11 случаев и 10. Произошло 2 пожара, вырезло количество аварий по электрической части на Красноленинском, Ноябрьском ГПЗ, в Варьеганском УВСНГ, УТГиЖУ, совхозе «Локосовский».

60 процентов всех аварий произошло по организационным причинам. Среди них — неквалифицированные действия обслуживающего персонала: из-за некачественной сборки ротора насоса — авария II категории с пожаром в насосной МАУ-1,2 на НВГПЗ, из-за неправильных действий дежурного электромонтера П. Ф. Макарченко при установке тележки выключателя вышел из строя главный электродвигатель на НГПЗ.

Еще одной причиной роста аварийных ситуаций стали нарушения НТР и рабочими технологической дисциплины и требований пожарной безопасности. Так, в результате превышения допустимой нагрузки вследствие попадания жидкости в цилиндр компрессора произошло нарушение вала ротора и редуктора с загоранием на КС-1 НВГПЗ. В совхозе «Локосовский» из-за использовании тамбура коровника для хранения сена и отсутствия первичных средств пожаротушения сгорело 90 коров.

Произошли аварии и из-за конструктивных и проектных недоработок, а также монтажа и эксплуатации оборудования с отступлением от проектных решений. Превышение допустимой нагрузки на вал дожимного компрессора 4ГЦ привело к аварии с пожаром на КС КГПЗ.

Причины несчастных случаев — организационные. Это значит, что имеются большие возможности для снижения травматизма и аварийности. Они — в усилении трудовой и производственной дисциплины.

Товарищи! КНК объединения обращается к вам с просьбой дать свои предложения по улучшению охраны труда и техники безопасности (телефоны 97-3-75, 3-47-73).

Л. ЦЕРНО,
председатель КНК объединения, В. Акимов, И. Сидоров, И. Малахова, В. Клюев, члены КНК.

ОБРАЩЕНИЕ

РАБОТНИКОВ СЛУЖБ ТБ ПРЕДПРИЯТИЙ К ТРУДЯЩИМСЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Мы крайне обеспокоены состоянием охраны труда и техники безопасности на наших предприятиях.

За прошедший год в объединении выросла аварийность, вдвое увеличился травматизм, государству нанесен ущерб в 500 тысяч рублей. Но какими деньгами оценить загубленные жизни, искалеченное здоровье травмированных?

К сожалению, и этот год начался плохо: травматизм и аварийность не уменьшаются, плюс пожары на объектах соцкультбыта с человеческими жертвами.

К таким результатам приводят волнующая беспечность и бездушие, преступная безответственность как исполнителей, так и руководителей работ.

Изменить ситуацию можно только совместными усилиями всех членов коллектива — от рабочих, итр и служащих до генерального директора: проявлением товарищества и доброжелательности, когда все мы проникнемся чувством ответственности за жизнь и здоровье работающих рядом с нами, когда сами не будем нарушать технику безопасности и удержим от нарушений товарищей, когда выполнение должностных обязанностей станет осознанной необходимостью каждого. Ежедневная, ежеминутная бдительность, забота о личной безопасности — в наших силах положить конец травматизму и авариям.

По-старому нельзя дальше жить и работать. Пусть человек станет воистину нашей главной заботой!

Обращение принято на семинаре работников служб ТБ предприятий нижневартовской зоны 26 января 1989 г.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации, коллектив аппарата управления объединения глубоко скорбят по поводу безвременной кончины ветерана предприятия, старшего юрисконсульта

Любови Александровны
РОМАНЕНЯ

и выражают соболезнование родным и близким покойной.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: лино типист Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Выходит по вторникам

Заказ 2890
Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 12 (82). ВТОРНИК. 14 марта 1989 г.

26 марта—выборы в народные депутаты СССР



«СТАРАЛСЯ ПОМОЧЬ КАЖДОМУ»

Пресс—конференция Грайфера

В Нижневартовском горкоме КПСС состоялась пресс-конференция для журналистов кандидата в народные депутаты СССР, начальника Главтюменнефтегаза В. И. Грайфера. Кандидат изложил свою программу, затем ему были заданы вопросы.

Почему предвыборная кампания (встречи с избирателями, информация в прессе) начата Вами поздно? Ходили слухи, что, как начальник главка, Вы уверены в своей победе.

—Совсем наоборот. Как главный «бюрократ», я, пожалуй, имею меньше шансов, чем другой претендент, т. Селезнев. К тому же о выдвижении меня кандидатом в депутаты узнал в отпуске, который взял впервые за много лет работы.

Что мешало Вам воплотить некоторые положения Вашей предвыборной программы, например, о льготах женщинам, будучи заместителем министра?

—Я не считаю, что ничего не делаю. Но есть вопросы, которые, на мой взгляд, надо решить раз и навсегда — на уровне законодательства, чтобы они не зависели от одного человека, хорошего или плохого — от руководителя. Много занимаюсь вопросами детства. На одной из встреч с избирателями, отвечая на вопрос о наградах (оказалось, что получены они в застойные времена), подумал, что лучше сказали бы о моей работе партвзыскания. Кстати, первое из них я получил за то, что построил за счет промышленных средств детский сад, заслужив «спасибо» от первого секретаря. Было это давно, еще в начале трудового пути, в Татарии.

Из-за лимита времени Вы, конечно, не успеете встретиться со многими коллективами. С кем Вам кажется встретиться более необходимо—с теми, кто выдвигал Вас или т. Селезнева?

—Стараюсь встречаться и с теми, и с другими. Думаю, что, если меня, мою программу понял и принял хотя бы один человек из сторонников Селезнева, я не зря говорил с коллективом.

Все человечество любить легче, чем одного человека. Насколько хорошо Вы знаете работников главка, какие у Вас с ними взаимоотношения?

—К сожалению, аппарату главка уделяю внимания меньше, чем хотелось бы— 156 дней в прошлом году пропел я командировках. На приеме по личным вопросам у меня побывало 400 человек. Могу сказать, что 90 процентов вопросов решено.

Ни для кого не секрет, что руководитель работает на износ: допоздна на службе, его мало видят в семье. Нормально ли это? И как с этим бороться?

—Пока я не вижу другого выхода.

Как Вы относитесь к критике в газетах, на собраниях?

—Я из-под нее не выхожу. А вообще-то избалован добрым отношением ко мне подчиненных, видимо, это от того, что, как мне кажется, ни одного человека «не смял», не выпустил из поля зрения — старался по возможности помочь каждому, кто попал в трудную ситуацию.

Мы практически не знаем о деятельности депутата Верховного Совета СССР нынешнего созыва т. Черномырдина. Будем ли мы знать о Вашей депутатской работе при благоприятном для Вас исходе выборов?

—Да. В этом случае я освобожусь от должностных дел и стану профессиональным политиком. А это в первую очередь — встречи с избирателями— жизненная необходимость для депутата от народа. Личные приемы, встречи с представителями прессы. Думаю, недостатка в информации не должно быть.

Войдя в состав законодательного органа страны, какую проблему нашего региона Вы начали бы решать в первую очередь?

—Буду действовать по пакету программ. Выделить ничего не могу — все важно.

Отчет подготовила В. МАГАСУМОВА.

Из программы кандидата

...В области решения социальных проблем свою программу хочу сформулировать предельно коротко: создание престижного образа жизни человека в нашем регионе.

Реальные предпосылки для этого есть.

Я считаю, что трудовой потенциал наших людей значительно выше, чем в среднем по стране. Ведь Север привлекает сильных, крепких, инициативных. И возраст населения нашего региона предполагает наибольшую трудовую и социальную активность.

Решение Продовольственной программы наряду с мерами в масштабах государства я вижу в использовании промышленного потенциала предприятий, направление части его на создание специализированных эффективных сельскохозяйственных производств и содействие развитию индивидуальных подворий.

Проблему жилья решать через развитие всех форм: государственное, кооперативное, индивидуальное строительство, МЖК, с опережающим развитием базы домостроения.

Запретить открытие новых производств без первоочередного строительства квартир и объектов соцкультбыта.

Здоровье советских людей считаю богатством и главной заботой.

Сложившаяся система медицинского обслуживания сегодня не удовлетворяет ни больных, ни врачей. Наряду с реализацией принятых партией решений по коренному улучшению медицинского обслуживания населения, считаю возможным и необходимым реализовать комплекс первоочередных оперативных мер.

Улучшить оснащение медицинских учреждений медоборудованием, мебелью, инвентарем, лекарственными препаратами отечественного и зарубежного производства.

Увеличить расходы на питание и лечение больных за счет использования средств фонда социального развития предприятий.

Поставить на жесткий депутатский контроль безусловное выполнение программы капитального строительства объектов здравоохранения.

Содействовать всем предприятиям региона в строительстве и расширении пансионатов, домов отдыха, пионерских и оздоровительно-трудовых лагерей в зонах отдыха, строительстве спортивных и оздоровительных сооружений в городах и поселках, развитии семейного отдыха и досуга.

Бороться с болезнями не только за счет развития медицины, но и за счет повышения защитных сил организма, для этого добиваться увеличения ассигнований на объекты физкультуры и спорта, строительство ускоренными темпами из легкосборных конструкций спорткомплексов и бассейнов в каждом крупном микрорайоне городов и поселков.

Считаю необходимым повысить уровень реальной защищенности и обеспеченности ветеранов войны и труда, пенсионеров и инвалидов, обеспечить их участие в общественной жизни.

Твердо убежден — цивилизованность общества определяется тем, как в нем живется женщине. Мы должны предоставить женщине право выбора режима работы, поставить воспитание детей на совершенно другой уровень. За счет сокращения бюджетных расходов на оборону, на дорогостоящие малоэффективные проекты, содержание многочисленных аппаратов в течение 13 пятилетки добиться, чтобы все дети учились в одну смену, все желающие должны быть обеспечены местами в детских садах и яслях.

В школьных программах должно быть увеличено время на гуманитарные дисциплины, а также на физическое и трудовое воспитание. Повысить авторитет учителей, привлекать цвет нации — известных спортсменов, ученых, политических деятелей к воспитанию подрастающего поколения. Для развития гармоничной личности буду всемерно содействовать повышению культурных потребностей людей.

Поднять престиж и увеличить сеть профессионально - технических училищ и высших учебных заведений, чтобы наши дети могли учиться здесь, в нашем регионе.

...Считаю необходимым добиваться законодательного закрепления решений о первоочередном направлении валютных средств на образование, здравоохранение.

Продолжу борьбу с министерствами и ведомствами за разработку передовых, экологически чистых оборудования и технологий.

В области национальной политики ставлю себе первоочередной задачей решение накопившихся проблем коренных народностей Севера, законодательное закрепление ответственности предприятий, осуществляющих хозяйственную деятельность на территориях их проживания.

ГРАЙФЕР—ЧЕЛОВЕК ДЕЛА,

поэтому я призываю голосовать за него

Знаю кандидата в народные депутаты, начальника Главтюменнефтегаза Валерия Исааковича Грайфера с XIX Всесоюзной партконференции. На ней мы были представителями партийной организации Тюменской области. А поскольку я имел поручение от своего коллектива по поводу перехода на 2 модель хозрасчета, то мне пришлось с ним встречаться и на конференции, и в Министерстве нефтяной промышленности.

Он одобрил наш переход на новые условия хозяйствования и пообещал приехать к нам на завод и встретиться с трудовым коллективом. Слово свое сдержал. При встрече с газопереработчиками обсуждалась самая острая проблема — жилищная, и необеспеченность детей местами в дошкольных учреждениях. Оказал помощь в решении жилищной проблемы и в организации на нашем ГПЗ ремонтно-строительного цеха, предназначенного для строительства хозспособом объектов социального назначения.

Мне по душе его программа. Особенно то место, где большое внимание уделяется социальному развитию. К тому же, по его расчетам, можно ликвидировать бэлки в Нижневартовске в 1991 году.

Программа В. И. Грайфера конкретная. И поскольку он — человек дела (а в этом я не раз имел возможность убедиться), то со своей предвыборной программой, я верю, он справится. Поэтому я призываю всех газопереработчиков во время выборов отдать свои голоса за В. И. Грайфера— нашего кандидата в народные депутаты СССР.

В. БЕЛОУСОВ,
бригадир-оператор Нижневартовского ГПЗ, доверенное лицо кандидата в народные депутаты В. И. Грайфера.

В парткоме объединения

На состоявшемся 1 марта расширенном заседании парткома объединения рассмотрен ход выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 августа 1985 года № 797 «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986—1990 годах».

В представленной на обсуждение парткома записке отмечалось, что партком, цеховые парторганизации регулярно рассматривали вопросы, связанные с ходом выполнения данного постановления на конференциях, заседаниях, собраниях. За прошедшие 3 года пятилетки заслушано более 20 отчетов коммунистов-руководителей, проведены дополнительные занятия в системе партийного и экономического образования, единый политдень. В многотиражной газете «Газопереработчик» действует постоянная рубрика «Погасить факела». На вновь вводимых объектах организуется работа временных партгрупп и рабочих постов. Руководством объединения проводится работа по созданию специализированных ремонтных и пусконаладочных подразделений, освоению новой техники и технологии.

В результате принятых мер добыча газа в Тюменской области за три года пятилетки увеличилась почти на 6 миллиардов кубометров, что превышает плановые задания на 1,3 миллиарда. Уровень использования ресурсов газа за тот же период увеличен более чем на 5 процентов и составил по результатам работы в 1988 году 71,4 процента. Объединение в прошлом году перевыполнило плановые задания по всем основным показателям.

Однако намеченная программа повышения уровня использования газа до 90 процентов в 1990 году не выполняется. Достигнутый уровень ниже директивного на 2,3 процента. В 1988 году в факелах сожжено 11,8 миллиардов кубометров газа. Анализ показывает, что определенную часть (около 400 миллионов кубометров) этого газа составили потери по причинам, связанным с непосредственными упущениями и недостатками в работе руководителей, специалистов и обслуживающего персонала подразделений объединения. Здесь оказались неустойчивая работа Варьеганской компрессорной станции в первом полугодии 1988 года, загидрачивание газопровода от Ноябрьского газоперерабатывающего завода до газопровода «Уренгой-Челябинск», многочисленные порывы аварийные остановки оборудования. Среди других причин, сдерживающих выполнение «Программы: 90—90» названы неоднократные срывы предприятиями - изготовителями директивных графиков конструирования, изготовления и поставки оборудования, запорной арматуры и, как следствие, задержки ввода в эксплуатацию объектов газопереработки; недопоставки газа нефтегазодобывающими объединениями; ненадежность схем поставки широкой фракции потребителям; неудовлетворительное положение с обеспечением запасными частями насосного и компрессорного оборудования; еще низкий уровень организации управления в объединении; слабое решение кадровых, социальных проблем и др.

Обсудив и согласившись с содержанием записки, парком в принятом постановлении отметил, что основной причиной отставания в выполнении постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по-прежнему является некомплексный подход со стороны руководства объединений, Главков и Министерств к решению вопросов освоения природных богатств Западной Сибири, недостаточная координация усилий всех участвующих в реализации «Программы: 90—90», низкая требовательность к ним за выполнение директивных графиков. Обращено внимание партийных организаций подразделений объединения на необходимость обеспечить постоянный контроль и влияние на ход выполнения программы использования газа, регулярно заслушивать отчеты ответственных лиц о личном вкладе в ее реализацию. Признано целесообразным обратиться в парткомы Главтюменнефтегаза и Министерств, вышестоящие партийные органы с предложением о рассмотрении проблем использования газа. Намечено подготовить соответствующие материалы для публикации в городской, областной и центральной газетах; совместно с СТК объединения выйти на трудовые коллективы заводов - изготовителей оборудования для газоперерабатывающих заводов и компрессорных станций, срывающих сроки поставки.

В подготовке заседания парткома принял участие В. С. Битюков, секретарь парткома Главтюменнефтегаза. В обсуждении вопроса участвовали В. П. Загудаев — заместитель заведующего социально-экономическим отделом Тюменского обкома КПСС, Ю. Н. Хмельков — секретарь парткома Миннефтепрома СССР, Г. Н. Ясавеев — заместитель начальника Главтюменнефтегаза. На заседании парткома присутствовали: С. К. Шафранюк — заведующий социально-экономическим отделом Нижневартовского горкома КПСС, В. Н. Стратнец — управляющий трестом Союзнефтекомплект Миннефтепрома СССР, руководители объединения и подразделений, секретари цеховых парторганизаций.

ЖИЛЬЕ 1989 ГОДА

Решением № 11—12 от 28 февраля 1989 года администрация и профком объединения распределили жилье, выделенное Сибнефтегазпереработке централизованным путем, следующим образом: НВГПЗ—2500, ВГПЗ—2260, ЮБГПЗ — 300, СГПЗ — 1530 (380 — г. Сургут, 1150—п. Лянтор), ЛГПЗ—1540, КГПЗ 850, НГПЗ—2280, УТТ—925 (535—Нижневартовск, 260—Радужный, 130—Лангепас), НВБПТО и К—135, ГГПЗ—1150, СБПТО и К—100, РНУ—388 (128 — Нижневартовск, 50 — Лянтор, 50—Когалым, 60—Нягань, 50—Вынгапур, 50—Пурпе), ЦБПО—875 (270 — Нижневартовск, 110—Радужный, 190—Лангепас, 75—Когалым, 40—Нягань, 50 — Ноябрьск, 50—Муравленковский, 90—Пурпе), УТГ и ЖУ—796 (76—Нижневартовск, 100—Мегион, 50—Радужный, 70—Лангепас, 220—Сургут, 100—Мамонтово (Пытьях), 50—Ноябрьск 70—Муравленковский, 60 — Пурпе), ВУВСНГ—2420, НУВСНГ — 650 (400 — Ноябрьск, 250—Вынгапур), КУВСНГ 1575, ПУЭ и РОСН—240, РСТ—700 (280—Нижневартовск, 100—Радужный, 70—Лангепас, 100—Сургут, 100—Муравленковский, 50—Пурпе), АУП объединения — 76 квадратных метров.

В ПРОФКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

По критическим замечаниям

На прошедшей в январе текущего года конференции трудового коллектива в адрес администрации и профкома объединения было высказано 40 предложений и критических замечаний, которые при рассмотрении на совещании при генеральном директоре были переданы на исполнение. 13 предложений включено в мероприятия, а очереди для решения профкомом и администрацией. 21 — руководителям для решения в рабочем порядке.

Профком объединения утвердил мероприятия по выполнению предложений и критических замечаний.

В. М. Клеманова (УТТ). 1. Условия труда работников УТТ ухудшаются, необходимо ускорить строительство СТО. 2. Предлагаю создать единый список очередности на жилье для предприятий нижневартовской зоны.

Во 2 квартале 1989 года сдать пусковой комплекс СТО. В течение 1—2 кварталов разработать мероприятия на 1989—90 годы по расширению СТО (ответственные — зам. генерального директора т.т. Мальцев, Егоров).

Вопрос о едином списке рассмотреть профкому в марте при утверждении списков очередности на 1989 г. (т. Мальцев, председатель профкома объединения т. Ковальков, председатель жилищно-бытовой комиссии профкома т. Поляков).

И. С. Аббасов (УТТ и ЖУ). 1. Необходимо в 1989 г. построить ясли - сад в поселке ЮБГПЗ. 2. Трудно решается кадровые вопросы по Южному Балыку. 3. Годами не решается вопрос строительства промбазы ЛПДС в Южном Балыке.

В 1 квартале разработать проектную документацию, в течение 1989—90 годов построить детсад (директор ЮБГПЗ т. Голиков, зам. генерального директора т. Воронов).

Включить в план строительства (или в соцпрограмму) на 1990 г. строительство промбазы ЛПДС

В 1 квартале разработать соцпрограмму по Южному Балыку (т.т. Голиков, Мальцев).

Н. И. Быкова (совхоз «Локосовский»). 1. Совхозу срочно нужен цех по переработке молока. 2. Необходимо немедленно решить вопрос реализации и транспортировки молочной продукции.

Строительство и ввод цеха намечены на 1990 год.

До 1. 3. 89 г. решить вопрос доставки молочной продукции. Предприятиям заключить договора с совхозом на молокопродукцию (т. Мальцев).

В. И. Блинов (БГПЗ). 1. Ускорить ввод 112-квартирного дома. 2. АУП объединения улучшить организацию выполнения соцпрограммы.

Закончить кладку в июне, ввести дом в ноябре (т. Воронов, управляющий РСТ т. Ахмидьянов).

К. 1. 3. 89 г. качественно сформировать соцпрограмму СНГП и предприятий на 1989 г. (т. Мальцев).

И. М. Волкова (ГГПЗ): Администрация и профкому объединения нужно регулярно встречаться с коллективами предприятий.

До 15. 3. 89 г. утвердить график встреч и сообщить его предприятиям (генеральный директор т. Медведев и т. Ковальков).

Г. А. Хисматов (УСС «Факел»). Из-за отсутствия хлора часто простаивает бассейн.

До 1. 3. 89 г. заключить договор на поставку хлора на 1990 г. (т. Мальцев).

В. А. Васильев (НВГПЗ). В благоустройстве садово - огороднического общества «Мега» должны участвовать все предприятия нижневартовской зоны на долевых началах.

До 1. 3. 89 г. утвердить мероприятия по благоустройству «Меги» (т.т. Мальцев, Ковальков).

П. Н. Ясавеев (Главтюменнефтегаз). На предприятиях СНГП вопрос производственный травматизм.

До 1. 3. 89 г. разработать дополнительные мероприятия по снижению травматизма (главный инженер объединения т. Шарков).

В ближайших номерах «Газопереработчика» расскажет о том, как идет выполнение мероприятий.

«Мы вам не верим»

Где тормозится перестройка

Недавно в группе специалистов объединения, которая рассматривала хозяйственную деятельность предприятий, побывала я на заводах и в управлениях северной зоны и Нижневартовска. Меня интересовала организация производственно-экономического обучения.

Учебу я рассматриваю в трех аспектах: создание предпосылок для осознанного желания учиться, уровень организации учебы и учеба как средство вовлечения всех работающих в процессы управления. Первое достигается путем высокого уровня информированности и создания на этой основе соответствующего морально-психологического климата в коллективе. А вот что получается на практике.

О какой учебе и трудовом настрое может идти речь на Аганском ГПЗ и в Новорьском УВСИГе, если одни испытывают настоящий информационный голод, другие не только не информированы, но и лишены самого элементарного внимания к своим нуждам со стороны руководства управления?

Хуже всего состоят дела в Новорьском УВСИГ, где пренебрежительное отношение к людям, кабинетный стиль руководства вынудили рабочих обратиться с жалобой в вышестоящие инстанции. Конфликт орел не один день, а для начальника управления т. Моргулиса и зам. генерального директора по северной зоне Р. С. Городецкого неблагополучные настроения в коллективе явились новостью. Все вопросы, которые подняли рабочие в жалобе, касались внутренних дел предприятия и при мало-мальски организованной учебе их было бы меньше, их можно было бы решать. Но, как выяснилось, не только на учебу — людей целый год не собирали на собрания, и специалисты дорогу забыли в цеха и бригады. Высокое не раз обращались за разъяснениями в службы управления, но, не получая толковых ответов, обратились с жалобой в объединение.

Мы нередко сейчас говорим о том, что тормозится перестройка и что нам не хватает чувства осознанной сопричастности всех к делам производства. А откуда оно возьмется, если люди поставлены в условия наемных работников? А ведь если народ не поддержит, «планов наших громадье» останется на бумаге.

На НВГПЗ до рабочих также не доходит объективная информация, в частности, о работе АУП объединения. Рабочие прямо мне заявили: «Мы вам не верим, слишком большой разрыв между словом и делом. Вы нас призываете быть хозяевами, судьбу производства взять в свои руки, а на деле этого нет. Нам, например, неясно, почему объединение забирает всю прибыль себе, почему забрало построенные нами детсад и пансионат и 15 квартир, которые «выбил» для завода директор».

Сопоставив их вопросы с тем, что обычно рассматривается на балансовых комиссиях, я решила пригласить двух рабочих на заседание комиссии, чтобы у них была возможность получить неискаженную информацию, как говорится, с первых рук. Другие рабочие нас поддержали и предложили организовать трансляцию «балансовой» по заводскому радио. Я обратилась с этой просьбой к директору завода Н. А. Ященко, но согласия не получила.

Вот мы и доказали рабочим, какие они хозяева... Что мы, в самом, деле, на «балансовой» планы секретного оружия разрабатывали?! И если говорить о пользе, которую извлекли бы рабочие, поприсутствовав на заседании комиссии, то оно могло стать для них лучшим занятием по программе школы производственно-экономического образования. Неудивителен поэтому и соответствующий настрой людей, которые вместо того, чтобы спокойно и с высокой отдачей трудиться, расходуют свой производственный и умственный потенциал на хождения по инстанциям.

Беседовала с рабочими этих трех предприятий, а еще раньше с рабочими РСТ — и всюду люди с грустью сетовали на невнимание к их нуждам и заботам, на неумение руководителей запросто, по-человечески поговорить с рабочим человеком о житейском, выслушать наболевшее. «Все спешат куда-то... А какие дела могут быть важнее, чем забота о человеке?» — сказал мне с горечью пожилой рабочий.

Для практики очень важен последний аспект учебы — вовлечение людей в процесс управления производством конкретного предприятия. Но пока мы не уберем все барьеры, мешающие людям раскрыться, почувствовать свою значимость, сопричастность, мы будем лишены того огромного потенциала, который заложен в народной инициативе.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
методист по экономическому образованию.

ВАКАНСИЯ

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности главного энергетика Южно - Балыкского ГПЗ с окладом 275 рублей. Заявления, предложения принимаются до 1 мая текущего года в отдел кадров завода. Телефоны: 1-47 и 2-48.

Конкурсная комиссия.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Выходит по вторникам

Заказ 2890 Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 13 (83). ВТОРНИК, 21 марта 1989 г.

26 марта мы будем голосовать за лучшее будущее. Товарищ, отдай свой голос за наиболее достойных!

Избиратели о кандидатах, предвыборной кампании, своих сомнениях и надеждах

Детально изучив программу кандидатов, мы хотели бы высказать свое мнение. Считаем, что они оба — достойные представители коллективов, которые их выдвинули, но мы все же сделали выбор — отдадим свои голоса за Селезнева. В его программе мы видим желание радикально изменить экономическую ситуацию в стране, а именно это поможет в решении наиболее важных проблем. Товарищ Грайфер имеет возможность выполнить большинство пунктов своей программы будучи зам. министра.

...начальником главка, депутатом областного совета. В решении и и остальных вопросов, мы уверены, товарищ Грайфер всегда найдет поддержку и помощь у Селезнева, если последний будет выбран депутатом.

Голосуя за Селезнева, мы голосуем за реализацию программ обоих кандидатов.

В. ИВАНОВ, секретарь комитета ВЛКСМ объединения, А. КИЯШКО, член комитета ВЛКСМ объединения, комсомольцы Е. ГУРАЛЕВА (БПТОиК), Г. СЕМЕНОВ (СпецРМУ), И. АДИЕВ (СМУ) и еще 7 подписей.

На выборах народных депутатов СССР я буду голосовать за В. П. Грайфера, но я вижу в его программе слабые стороны. Не затронуты в ней, например, такие важные вопросы, как работа с молодежью, неформальными объединениями. Ставка делается, в основном, на трудовые коллективы.



ОСТРЫЙ ВОПРОС ИЗ ЗАЛА (на встрече с доверенными лицами кандидатов в народные депутаты СССР).

А. ГУДЗ, сменный инженер Белозерного ГПЗ.

Особого подъема избирательная кампания не вызвала. Мы кандидата и народные депутаты по нашему избирательному округу в глаза не видели, а газетные публикации не устраивают. А ведь кандидат — председатель нашего горисполкома. Надо, чтобы его чаще видели люди и не только в избирательную кампанию.

Гласности, демократии, конечно, стало больше. Люди открыто выражают свое мнение.

А. МИШАКОВ, диспетчер Краснолениинского ГПЗ.

Я, может, голосовать совсем не буду, и у нас на заводе, знаю, многие так настроены. Почему? Да потому что о тех, кого предстоит выбирать, почти ничего, а о некоторых совсем ничего не знаем. В газетах о кандидатах, их программах информация скудная, неделю назад, правда, повесили агитлистки.

Я хотел бы встретиться с кандидатами, познакомиться с их программами, задать им вопросы. Но ни на заводе, ни в поселке встреч с ними пока не было.

Р. ГАРЕЕВ, старший оператор Ноябрьского ГПЗ.

По-моему, платформы кандидатов в народные депутаты грешат переоценкой своих возможностей: обещают решать вопросы, мало от них зависящие. Считаю, что ношу надо брать по силам. Когда я принимаю соцобязательство, я знаю четко, что должен делать, каким образом. А вот у кандидатов с этим слабовато.

П. ИНКНН, секретарь парторганизации цеха № 1 Южно-Балыкского ГПЗ.

Повысить гласность депутатской работы, считаю, необходимо через регулярные отчеты народных избранников и не обязательно в коллективах — иначе все время уйдет на разъезды, а работать когда? Здесь помогли бы публикации в газетах.

И. БОЙКО, старший механик Локосовского ГПЗ.

Надо, чтобы депутат был освобожденным,— занимался депутатскими обязанностями, не отрываясь на производство. Обязательны регулярные отчеты о проделанной работе. Например, в городской газете хотелось бы ежемесячно видеть колонку «Отчет депутата».

А. ЗАХАРОЧКИН, начальник РСУ.

Если бы я был депутатом, то первой из проблем города стал бы решать Продовольственную программу. Конкретно? Обязал бы каждое предприятие создать овощной совхоз. И не знал бы горя с тем же картофелем, которого нет в магазинах.

А. ВАРАВЕНКО, сварщик, член СТК СМУ.

По нашему территориальному избирательному округу проходит два кандидата в народные депутаты СССР. Я лично отдам свой голос за председателя Сургутского райисполкома Ю. В. Неелова. Человек он авторитетный: его кандидатуру, несмотря на молодость, предлагали на пост первого секретаря нашего горкома КПСС. В его программе больше перспективных вопросов. Верю, что он свою программу выполнит.

Правда, и в прежние выборы кандидаты в депутаты давали большие обещания, но мало что выполняли. Сейчас время другое. Однако контроль за работой депутатов нужен: больше должно быть встреч с избирателями, больше отчетов.

Я. МУРАТОВ, старший оператор Сургутского ГПЗ.

Мне довелось быть на встрече с кандидатами в народные депутаты СССР, которая проходила во Дворце культуры «Октябрь». Послушал и их программы и решил: у В. П. Грайфера она более серьезная и конкретная. Этот руководитель главка — настоящий политик и демократ.

Что же меня привлекло в предвыборной платформе Грайфера? Прежде всего социальная программа: строительство жилья, снос балков к 1991 году. И то, что он придает большое значение охране материнства и детства. Так что я и вся моя семья будем голосовать за Грайфера.

А. РОГОЗИН, слесарь ДКС Белозерного ГПЗ.

Победители февраля

Подведены итоги социалистического соревнования между предприятиями и технологическими бригадами объединения.

В феврале основные технико-экономические показатели коллективом объединения выполнены: по приему газа в переработку на 105,3, по выработке сухого газа — на 107,2, по производительности труда — на 107,7 процента.

По итогам соревнования между предприятиями первое место с вручением Почетной грамоты присуждено в первой группе коллективу ЮБГПЗ, во второй — УТГиЖУ, в третьей второй месяц лидирует РНУ.

В первой группе на втором месте — коллектив Локосовского ГПЗ, третьем — Нижневартовского ГПЗ, четвертом — Белозерного, пятом — Сургутского ГПЗ. Во второй группе на втором месте — коллектив Краснолениинского ГПЗ, третьем — Когалымского УВСНГ, четвертом — Ноябрьского УВСНГ, пятом — Ноябрьского ГПЗ, шестом — Губкинского ГПЗ, седьмом — Варьеганского УВСНГ. В третьей группе на втором месте — коллектив ЦБПО, третьем — УТТ, четвертом — Сургутской БПТОиК, пятом — РСТ, шестом — Нижневартовской БПТОиК.

Лучшие бригады февраля — А. А. Кузьменко с Сургутского ГПЗ и В. П. Иртегова из УТГиЖУ.

В первой группе на втором месте бригада Е. В. Быстриченко с ЮБГПЗ, третьем — В. И. Белоусова, четвертом — Р. Ф. Ахметова, пятом — В. К. Ваненкова с НВГПЗ, шестом — Х. З. Разяпова с СГПЗ, седьмом — Ю. Н. Копылова с НВГПЗ, восьмом — Н. П. Шпакова, девятом — Г. С. Гасанова с СГПЗ, десятом — В. П. Суховеева с ЛГПЗ, одиннадцатом — четырнадцатом — А. В. Гудза, Г. В. Бухенко, В. Н. Кривченко и Е. П. Шаповала с БГПЗ.

Во второй группе на втором месте — бригада И. М. Якимова из УТГ и ЖУ, третьем — В. В. Писарука с ЮБГПЗ, четвертом — П. И. Кучмия с СГПЗ, пятом — Н. Ю. Мороза с КГПЗ, шестом — В. Г. Махорина из УТГиЖУ, седьмом — А. С. Дмитриева с ЮБГПЗ, восьмом — П. Ф. Шпатского с СГПЗ, девятом — В. А. Самарина из Когалымского УВСНГ, десятом — В. Д. Бокова из УТГиЖУ, одиннадцатом — М. П. Ананича из Ноябрьского УВСНГ, двенадцатом — В. П. Зубкова из Варьеганского УВСНГ, тринадцатом — Н. М. Зубкова из УТГиЖУ, четырнадцатом — Г. А. Федотова из УТГиЖУ, пятнадцатом — Г. А. Яковлева из Варьеганского УВСНГ, шестнадцатом — Н. И. Дюкашенко из УТГиЖУ, семнадцатом — И. И. Сайфуллина с ЛГПЗ, восемнадцатом — Н. И. Захарова из Варьеганского УВСНГ.

ПОИСК, ИНИЦИАТИВА

Прибыльное дело

На 55 тысяч рублей за два месяца при годовом плане 100 и допзадании 300 тысяч, полученном, кстати, по инициативе самого же коллектива, реализовал продукции участок по производству товаров народного потребления РНУ.

Рассказывает начальник участка В. П. Притуляк:

— Работать участок начал с января, но готовились заранее: закупили материал, начали делать крутильные станки, обучили рабочих.

Производим шнуры — бельевые, хозяйственные, рыболовные, для изготовления макраме, с марта — тросы буксировочные (кстати, испытанные нами в поездке по бездорожью). В перспективе — и это будет главным направлением в работе участка — спортивные товары: канаты, трапеции и т. д. Уверен, спрос на эту продукцию будет высокий, хотя и с реализацией сегодняшней особых проблем нет. «Затарили» магазины Нижневартовска, вышли на Сургут, Лангепас, Радужный, Стрежевой...

Поездки по стране показали: шнуровой продукции не хватает, имеющаяся хуже нашей по качеству. Заключили договора на изготовление рыболовных шнуров (на 19 тысяч рублей) с Хабаровским оптово-розничным предприятием Госкультторга, шнуров 6 наименований — с Уфой.

Темпы работы участка растут. Если в январе, когда он был создан, произвели продукции на 20 тысяч рублей, то в феврале уже на 58600 рублей.

На участке 25 рабочих и 3 итр. Пока справляемся, но итр нужно больше: экономист, нормировщик, инженер по сбыту продукции... Трудности, конечно, есть, и первая — нехватка площадей, пришлось потеснить экспериментальный участок. Благо, мы все трое итр, живем и одной квартире и превратили ее и ...рабочий кабинет, где почти напролет горит свет: чертим, рисуем, спорим, проводим планерки. Спим по 3—4 часа в сутки, но на это не сетуем — хочется сделать как можно больше. И это наше рвение всемерно поддерживает начальник управления В. Я. Кацнельсон. У других руководителей иначе какая политика? Делать поменьше, чтобы план не увеличили. Наш настраивает нас по-другому: делайте больше — сколько сможете.

Работать хочется, хочется доказать перспективность нового направления деятельности РНУ.

О том, выгоден ли участок управлению, говорят цифры: он дает ориентировочно 12 процентов прибыли

Совхоз «Локосовскнй» в феврале

В феврале совхоз при плане 160 произвел 178 центнеров молока, 40 центнеров переработано, 49 выпоено телятам, 2 — спецмолоко. Продано Локосовскому ГПЗ 35, Варьеганскому УВСНГ 14,4, РСТ 5, Белозерному ГПЗ 3, РНУ 1,5, в п. Локосово — 23 центнера и другим потребителям.

При плане 11 получено 16 центнеров привеса.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

ГПЗ—не сырьевой придаток

Он должен стать равноправным торговым партнером

Нижневартовский ГПЗ исчерпал проектные мощности по переработке попутного нефтяного газа и возможности сырьевой базы. При плане 8 млрд. кубометров в год мы принимали более 9. Безусловно, в свое время путь интенсивного развития был правильным, но сегодня, в условиях хозрасчета и самофинансирования, не это направление должно определять нашу деятельность.

Химики, связанные с переработкой нефти, условно считают, что одна тонна нефти стоит 100 рублей, продукция, полученная из нее при первичной переработке, — 500, вторичной — 1000 рублей, глубокой переработке — 5 тысяч и более. По временному положению о порядке формирования госзаказов в 1989 году предприятия могут 75 процентов своей продукции реализовать на договорных началах, наше предприятие, относящееся к топливно - энергетическому комплексу— 40,6 процента.

В 1988 году Нижневартовский ГПЗ сбыл потребителям более 2 миллионов тонн ШФЛУ на сумму 65 миллионов рублей. Сумма прибыли могла быть больше — до 300 млн. Но это при условии, если бы ГПЗ не был сырьевым придатком Тобольского химкомбината и нефтеперерабатывающих заводов европейской части страны и реализовал свою продукцию не по 500 рублей за тонну, а на порядок выше.

По нормам мы обязаны поставлять ШФЛУ с содержанием пропана не менее 15 процентов. Его в составе ШФЛУ-30, а этана—2 процента. Не нарушая условий поставок, можно получить 300 тысяч тонн пропана и 10 тысяч этана — это на 100 млн. рублей дополнительной товарной продукции.

Есть ли у нас потребители? Безусловно есть.

Во-первых, пропан — прекрасное, экологически чистое топливо для автомашин, которых, по самым скромным подсчетам, в Нижневартовске и Мегионе 30 тысяч. Это приблизительно 185 тысяч тонн в год. Вот и надо построить 5—6 наполнительных станций и самим заправлять машины. А пока городская наполнительная станция покупает пропан у завода по 33 рубля, а продает потребителям по 800. Почему бы нам самим не зарабатывать такую большую сумму?

Личной заинтересованности владельцев автомашин на переход на пропан можно добиться, взяв на себя установку оборудования на автомобиль для этих целей— а для этого заключить договор с заводом газовой аппаратуры или построить его самим.

Второй путь. На строящемся в городе нефтехимическом комбинате из нашего сырья будут получать полипропилен и полиэтилен, перерабатывая сырье по классической схеме. Но зачем подвергать наш продукт пиролизу и ректификации на первой стадии, когда проще получить на заводе пропан и осуществлять технологический процесс без термической диструкции сырья? Это даст сокращение срока получения готовой продукции на 3—4 года и соответственно отразится на стоимости. Думаю, есть выгода— и заводу, и производственному объединению «Вах».

И третий путь. В отчетном докладе генерального директора объединения В. С. Медведева прозвучала мысль, что сбыт ШФЛУ на внутреннем рынке ограничен. Спорное суждение. Могу сослаться на многие источники, подтверждающие, что нефтеперерабатывающие заводы не загружены. Кроме того, автомобилестроители в связи с переходом на пропан, испытывают острый недостаток в нем. Потребители пропана — заводы в Горьком, Тольятти, Москве, Ижевске могли бы поставлять за него дефицитные «Жигули», «Волги», «Москвичи», «Оку», так как по существующему положению о госзаказе они имеют право реализовать свою продукцию—75 процентов — по прямым договорам.

Еще одну возможность проявить себя в качестве торговых партнеров дает нам географическое положение — близость к Китаю, Южной Корее, Японии, Тайваню, Сингапуру. На заседании Президиума Совета Министров СССР Н. И. Рыжков, говоря о необходимости заключения договоров с иностранными фирмами, дважды акцентировал внимание на том, что 30 процентов валютных поступлений разрешено тратить на покупку товаров повышенного спроса. Кстати, так поступают Мишбашский ГПЗ, который продает наш пропан в ФРГ, Тобольский НХК — в Финляндию. А мы сегодня — сырьевой придаток газопереработчиков Татарии.

У нас есть возможность последовать их примеру. По Мыхпайскому месторождению нефти проходит железная дорога, под ней — бездействующая труба диаметром 219 мм для закачки ШФЛУ в пласт. Достаточно отсыпать на железной дороге тупик, построить наливную эстакаду — и подавай пропан в железнодорожные цистерны.

На заводе проектируется установка по выработке пропана производительностью 75 тысяч тонн в год, но это, на мой взгляд, ошибка. 300 тысяч тонн — таким должен быть минимум. Для форсирования строительства таких установок, считаю, необходимо создать отдельную службу и производство получения и сбыта пропана.

Пришла пора не на словах, а на деле учиться торговать и получать прибыль. Только качественный рывок, прорыв в технологии, культуре производства, создание развитой инфраструктуры, социальных условий позволят нашему заводу успешно конкурировать с нефтехимическим комбинатом—предприятием, строящимся по новейшей технологии, с многообещающим соцкультбытом, куда могут уйти наши кадры. А для этого нужны большие финансовые поступления, которые можно получить только в том случае, если завод не будет сырьевым придатком других предприятий, а сам станет равноправным торговым партнером. Необходим переход на интенсивный путь развития производства — осуществление на месте первичной переработки ШФЛУ. Я — за этот путь развития и готов дискутировать об этом на ближайшем партийно - хозяйственном активе.

А. ЧЕРНУХИН,
зам. начальника сырьевого цеха НВГПЗ.

НА МОЛОДЕЖНОЙ ОРБИТЕ

МЖК: строки биографии



Первая свая, забитая 4 марта в фундамент первого дома молодежного жилищного комплекса.

ЗА ВОЛЮ К ПОБЕДЕ

Команда общежития № 1-1 впервые приняла участие в городском турслете. Строгое жюри оценило упорство команды в борьбе с профессионалами и волю к победе, наградив нас пластиковыми лыжами. И несмотря на 8 ое место среди 10 команд, участники соревнований остались довольны.

Мы благодарны ПУЭиРОСН и особенно работникам базы отдыха «Вах» за предоставленную для проведения слета базу и гостеприимство.

А. КОШУРНИКОВА, и. о. зав. сектором учета комитета ВЛКСМ объединения, участница соревнований.

«Что посеем...»

Так называлась заметка в 36 номере нашей газеты от 6 сентября 1988 года, в которой заместитель секретаря комитета ВЛКСМ объединения К. Мешкин сообщил о намерении комитета предложить школьникам зарабатывать собственные деньги.

Сегодня заключены договора с московским хозрасчетным молодежным объединением «Перспектива» о поставке оборудования для школьных хозрасчетных участков. В апреле в помещениях подшефной 2-ой школы г. Нижневартовска будут установлены швейные и пишущие машинки для работы на них учащихся. По совместному решению комитета комсомола и ДТОМ «Центр» молодежное объединение обеспечит фронтом работ школьников, желающих потрудиться летом: на благоустройстве микрорайона, в частности, Комсомольского бульвара, и базы отдыха «Вах».

Возвращаясь к напечатанному

«Все хорошо, прекрасная маркиза...»

В ответ на критическое выступление газеты «Стройка терпит бедствие» («Газопереработчик» за 19.11.88 г.) о плохом качестве и организации питания в столовой строителей Губкинского ГПЗ зам. управляющего трестом Уренгойпромстрой Я. Д. Гваджаа и председатель профкома А. П. Камышников сообщили: «Столовая рассчитана на 110 посадочных мест, при сдаче завода увеличилась численность рабочих, в связи с этим разработан график очередности питания рабочих по подразделениям, который нарушался, что приводило к очередям. В настоящее время графики соблюдаются, очереди устранены, улучшено качество и ассортимент приготовляемой пищи.

Персонал столовой полностью укомплектован, выплачены и выплачиваются трассовые и за переработку».

От редакции. То есть, из ответа можно сделать вывод: в столовой во всех отношениях порядок..

Что касается «греческого зала», руководители сообщили, что это явление временное: при пуске завода у ИТР дефицит времени, поэтому разрешено временно зал питания обслуживающего персонала столовой отдать для обслуживания линейных и инженерно - технических работников.

А 14 марта в редакцию пришло письмо следующего содержания.

НА ОДНУ ТЕМУ

Еще и «греческая» гостиница?!

Здравствуйте, уважаемая редакция!

Пишет вам машинист технологических компрессоров Красноленинского ГПЗ, командированный на пуск Губкинского завода.

Невольно вспоминается статья в вашей газете о работе столовой на Губкинском ГПЗ. Я не понимаю: для чего ее писали? Не знаю, как было раньше, но сейчас в столовой готовят плохо. «Греческий зал» для начальства продолжает существовать под вывеской «Зал не обслуживается». Здесь бывают и главный инженер нашего объединения т. Шарков, и главный механик т. Жарков. Они тоже пользуются услугами необслуживаемого зала и, похоже, им это очень нравится.

Вот я и спрашиваю: для чего писали? Разве только для афиши? Афиши социальной несправедливости?

Дальше. Мы, командированные на помощь Губкинскому заводу, живем в заводской гостинице. В комнатах холодно, полы не утепленные (линолеум поверх на голые доски), телевизор один на всю гостиницу и тот показывает отвратительно. В умывальнике нет холодной воды, из обоих кранов течет горячая, но плату за проживание берут три рубля за сутки.

Между тем начальство объединения (я имею ввиду главного механика и главного инженера) ни разу не ночевали в этой гостинице. Где же они живут? Неужели кроме «греческого зала» в столовой есть еще и «греческая гостиница»?!

Конечно, я понимаю, что ваша газета целиком зависит от того же Шаркова и Жаркова и других начальников, поэтому не может бороться против них. Так уж лучше не пишите таких резких материалов.

С. А. ИЛЬИН.

Пусть приедет «дядя»?

От редакции: Мы вполне понимаем возмущение т. Ильина. Почему в самом деле он и его товарищи, рабочие, приехав на помощь Губкинскому ГПЗ, должны жить в плохих условиях? В худших условиях, чем приехавшие с той же целью руководители объединения? Только потому что одни — рабочие, а другие — руководители? Вполне понятно, что от этого у первых ко вторым уважения и симпатий не прибавляется, скорее — наоборот. Рождаются мысли о социальном несправедливости.

Но с другой стороны, встретить и разместить гостей — забота руководства завода. Вот и давайте с газетной полосы спросим у директора завода т. Балицкого и секретаря парторганизации т. Волковой, почему для одних «греческая гостиница», а для других — холодная, без удобств? Или помощь последних менее нужна заводу, чем первых? Кроме того, думается, руководителям объединения полезно было бы пожить в заводской гостинице, в заводском поселке, непосредственно пообщаться с его жителями и работниками других предприятий, приехавшими к губкинцам на помощь. Наверняка, тогда бы скорее решались социальные проблемы поселка. Или, может, руководство ГПЗ не заинтересовано в таком общении?

Итак, мы ждем ответа.

Что касается «греческого зала» в столовой. Поневоле вспоминается: нет ничего более постоянного, чем временное. Завод работает, пора бы руководителям, как говорится, и честь знать — обедать в одном зале, стоять и в одной очереди с рабочими. Ведь нет сейчас важнее задачи, чем создание дружного, сплоченного коллектива, что невозможно без здорового микроклимата в нем. А какое может быть здоровье, если для одних условия улучшенные, а для других — очереди, нервотрепка?

Редакция просит профком, СТК и рабочий контроль завода и СУ-4 Уренгойпромстроя решить, наконец, вопрос с «греческим залом», а заодно и с улучшением питания. Согласитесь, несерьезно на четвертом году перестройки, самим ничего не предпринимая, ждать, что вот приедет «дядя» со стороны и решит в общем-то не самые сложные и исключительно внутренние вопросы.

Итак, ждем ответа.

Мы благодарим т. Ильина за откровенное и неравнодушное письмо.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Выходит по вторникам

Заказ 3181. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 14 (84), ВТОРНИК, 28 марта 1989 г.

ИЗБАВИЛИСЬ ОТ НЕКОНКРЕТНОСТИ

Администрацией и профсоюзным комитетом объединения утверждены условия трех направлений социалистического соревнования. Условия двух из них — между коллективами подразделений и технологических бригад — обновлены. Третье — между предприятиями за увеличение производства товаров народного потребления и оказания бытовых услуг населению — проводится впервые. На вопрос нашего корреспондента, чем отличаются обновленные условия от прежних, отвечает начальник ООТиЗ объединения Ф. Н. Бирюков:

— Во-первых, условия соревнования прошедших лет были громоздкие, включали много неконкретных показателей, были и такие — «постольку поскольку». В новых условиях соревнования между предприятиями объединения всего 7 показателей, по которым будет оцениваться работа коллектива.

Во-вторых, в корне изменилась направленность соцсоревнования. Если прежде при подведении итогов предпочтение отдавалось производственной программе, то сейчас — выполнению экономических показателей. Введен новый показатель — хранение материальных ресурсов, содержание территории в образцовом порядке. На одном уровне с производственными показателями (кстати, в них осталось всего два направления — производительность труда и прибыль) идет такой пункт, как производство товаров народного потребления. Причем оценивается он — в соревновании по выпуску товаров народного потребления — не по выполнению плана, а по производству их на 1 работающего. Показатель — оказание платных услуг населению — на 1 рубль фонда зарплаты.

По итогам соревнования среди предприятий объединения коллективы — победители награждаются Почетными грамотами и денежными премиями: за 1 место — из расчета 3 рубли на одного работающего, за второе — из расчета 2 рубли на работающего. В соревновании по производству товаров народного потребления победитель награждается за квартал — Почетной грамотой и денежной премией из расчета 3 копейки на 1 рубль фактически оказанных услуг и 2 копейки на 1 рубль реализованных товаров народного потребления за отчетный период: за год — Почетной грамотой и правом внеочередного приобретения двух автомобилей за 1 место и одного автомобиля за 2-ое место.

ГОЛОСУЮ ВМЕСТЕ С ПАПОЙ



Фото Ю. ФИЛАТОВА.

КООПЕРАТИВАМ — ЖИТЬ!

Кооператоры верят в успех

НО 80 ПРОЦЕНТОВ УСЛУГ КООПЕРАТИВ «СПЕКТР» НАШЕГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОКАЗЫВАЕТ СЕГОДНЯ СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ.

Интервью газете дает председатель кооператива «Спектр», созданного при управлении по соцразвитию (ПУЭ и РОСН). Юрий Дмитриевич Низков.

С какой целью создан кооператив? Почему он так называется?

— По-моему, удачное название: оно отражает многоплановость деятельности кооператива. ПУЭ и РОСН создано для решения наибольшего комплекса практических социальных задач. «Спектр» — в помощь ему, для решения тех из них, которые по разным причинам потянуть управлению не под силу. Например, одной из его функций является эксплуатация зданий, ремонт в поселках ГПЗ, оказание там разного рода бытовых услуг. Как бывший руководитель этого управления, понимаю, что справиться с такой задачей оно не может из-за кадров, которые набрали, из-за отсутствия материальной базы. Эту часть работы кооператив берет на себя.

Вторая наша задача — обеспечение материалами ПУЭ и РОСН. Следующая — оказание услуг населению. Имеется ввиду платная стоянка для личных автомашин, услуги парикмахерской, фотографии. Есть и такое направление: добыча сопроделя и других органических удобрений.

— Что из намеченного получается?

— Успешно развивается участок капитального и текущего ремонта. С ПУЭ и РОСН заключен договор на поставку материалов: краски, олифы, гвоздей, линолеума, обоев, унитазов, глазурованной плитки... 1000 квадратных метров линолеума уже закупили.

Заключен договор на пошив летней пионерской формы для пионерлагерей.

Работает (через дорогу от магазина «Сибирь») столярка автомобилей. Отзывы хорошие. В отличие от других, действующих в городе, услуги оказываем по госцене. Будем развивать тут сервис услуг: вулканизация, правка кузовов, подзарядка «для замена на другие аккумуляторов...

Ближе к лету заберем в кооператив парикмахерскую. Специалисты там высокого класса, но работает она нестабильно. Нужно еще одно помещение, нужно как следует наладить снабжение материалами, расширять комплекс услуг и тогда, подсчитали, она будет рентабельной.

Пока остается в ПУЭ и РОСН и фотография. Задержка из-за отсутствия помещения для съемок и фотолаборатории. Зам. генерального директора т. Мальцев обещал помочь — не получилось. Будем искать и обустраивать подвал.

Взяли на себя обустройство профилактория.

Судя по тем работам, которые кооператив намерен выполнять в уже делает, от предложений отбоя нет...

— Как ни парадоксально, наш родитель — ПУЭ и РОСН — обращается к услугам чужих кооперативов, а мы 80 процентов работ выполняем пока на стороне. Отношение его к нам было английским: вежливым, но безразличным. Такая позиция трехлетней давности, когда мы только начинали, понятна. Но я был уверен, что придет время и мы сблизимся. И действительно, как я уже говорил, лед тронулся — заключили первые договора.

Но скажу честно, при таких отношениях работать трудно. К примеру, нам нужны деньги, чтобы заранее закупить материалы, которые потребуются на ремонт и обустройство заводских поселков, выполнение других работ. Но банк кредитов не дает, не выдают осуд и авансов объединение и ПУЭиРОСН. Как в таком положении создавать материальную базу? На мой взгляд — раз уж мы вожлла, но я был уверен, что придет время и мы сблизимся. И действительно, как я уже говорил, лед тронулся — заключили первые договора.

Но скажу честно, при таких отношениях работать трудно. К примеру, нам нужны деньги, чтобы заранее закупить материалы, которые потребуются на ремонт и обустройство заводских поселков, выполнение других работ. Но банк кредитов не дает, не выдают осуд и авансов объединение и ПУЭиРОСН. Как в таком положении создавать материальную базу? На мой взгляд — раз уж мы НВГПЗ, ЦБПО, НВБТО НК, поняшие, что иметь с нами дело выгодно, потому что (еще раз повторюсь) мы в отличие от других кооперативов не завышаем оплату в 2—3 раза, и работы стараемся выполнить на совесть, даже в ущерб себе.

— Приходилось слышать разговоры о том, что Низков хочет отобрать у ПУЭиРОСН самый лакомый кусок — ресторан «Самотлор», который, якобы, — сплошные деньги.

Да нет, подсчитали: он нам невыгодный, убытки принесет, даже со спиртным. Но забрать мечтал и мечтаю. Днем бы он работал как столовая, можно было бы организовать экспресс-закусочную. Продавать талоны на обеды заранее и не только работникам объединения, весь город мог бы тут обедать. Кроме того, был сход жителей 5-го микрорайона, мы — я, будучи начальником ПУЭиРОСН, генеральный директор объединения т. Медведев — во всеуслышание обещали людям превратить ресторан в центр культурного досуга микрорайона. Так что это не блажь Низкова.

Но пока не получается. Контора общепита двумя руками за передачу «Самотлора» нашему кооперативу, но не дает согласия горисполком. Нюансов тут много... Горисполком надо убедить. Хотел пойти сам, но не рискую. Вот представьте, пришел кооператорщик: плохой, хороший, коммунист, с лучшими намерениями — на мне не написано. Думаю, что чем ярче я буду говорить, оперировать общественными надобностями, тем больше будут думать, что я руководствуюсь личными интересами, что хочу нажиться. Пока такой подход к кооперативам.

Сейчас объединение так много делает по обустройству микрорайона, и ресторан, если ничего там не изменится, будет как пленок на чистой рубахе.

— Юрий Дмитриевич, а Вы не пожалели о том, что стали председателем кооператива? Конечно, и будучи начальником управления, имели немало проблем, но, согласитесь, Ваша жизнь и работа просматривались куда стабильней.

Жена встретила мое решение без энтузиазма: наживешь инфаркт, все же 50 лет — возраст. Но меня сегодняшняя работа устраивает, даже трудности: я человек увлекающийся, меня мало привлекает просто работа, да и вижу я большую, полезную, а не хаповскую, цель. Да, денег тут побольше, чем на госпредприятии. Так ведь и выкладываться приходится куда больше: искать, доставать, договариваться, привозить... 23 февраля у всех был праздник, а я до 10 часов вечера занимался разгрузкой вагона. И не считал это зазорным. В кооперативе по-другому нельзя. Ведь только полная взаимозаменяемость, большое, без оглядки на часы, трудолюбие, предприимчивость каждого гарантируют жизнь кооператива.

Хороша в Пурпе столовая

До недавних пор молодых газопереработчиков, проживающих в пос. Пурпе, тревожил вопрос: где пообедать? (О неустроенном их быте рассказала в критическом материале «Жаль людей, живущих тут» рейдовая бригада («Газопереработчик» № 40 за 4 сентября 1988 г.). Но вот Губкинский ГПЗ построил просторное здание столовой и передал его молодежному кооперативу «Северное сияние».

С первых же дней столовая кооператоров привлекла симпатии молодых рабочих. Повар Владимир Скрипник готовит мастерски. В меню всегда большой выбор блюд. Посетителям предлагается фирменное блюдо — жаркое по-домашнему в горшочках, всегда есть жареный картофель, кондитерские изделия, мороженое, а в буфете — кофе по-восточному.

Цены в столовой государственные. Обед, например, стоит от 1 руб. 30 коп. до 1 руб. 50 коп. За день она обслуживает до 300 посетителей.

Вечером красиво оформленное помещение столовой кооператоров из «Северного сияния» превращается в кафе. В нем открывается дискотека, посетителям предлагаются интересные видеопрограммы. В воскресенье и пятницу столовая работает как детское кафе.

Посетители довольны новой столовой, а молодые кооператоры стараются обслуживать их еще лучше.

Б. ГУСЕВ, наш корр.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ—УСКОРЕНИЕ

Природные цеолиты — лучше

В основу технологических схем строящихся и проектируемых газоперерабатывающих заводов заложена низкотемпературная конденсация с пропановым и детандерным охлаждением до температуры 80 градусов, что требует высокой степени осушки сырьевого газа и углеводородного конденсата от влаги и на твердых сорбентах. На Сургутском ГПЗ накоплен большой опыт работы по осушке газа в комбинированном слое — 70 процентов клиноптилолита и 30 молекулярные сита. Осушка углеводородного конденсата на природном цеолите освоена на Белозерном и Нижневартовском заводах.

В 1988 году объединением заключен договор с ВНИИгеолнеруд (г. Казань) по изысканию природных цеолитов на базе месторождений в Западной Сибири и их активации. Так, в Кемеровской области находится в эксплуатации Пегасское месторождение природных цеолитов, где вырабатывается требуемая для ГПЗ фракция —3—5 миллиметров. Содержание клиноптилолита, как основного сорбционного компонента в природном цеолите этого месторождения выше, чем в природном цеолите месторождения Дзегви, тем более неисчерпывающем себя.

В настоящее время получено согласие объединения «Облкемеровоуголь» на поставку опытной партии природного цеолита, который намечено испытать на II очереди Красноленинского ГПЗ.

Институтом «ВНИИгеолнеруд» ведутся работы по активации природных цеолитов, что позволит повысить влагоемкость на 30 процентов и приблизить их по своим характеристикам к синтетическим цеолитам. При этом стоимость активированного природного цеолита будет на порядок ниже стоимости синтетического.

Институтом «ВНИИгеолнеруд» ведутся работы по возможности применения в газопереработке природных цеолитов с месторождений, открытых в Тюменской области.

А. СКИРФАНОВ.
начальник техотдела объединения.

Электронная почта

Если бы меня попросили высказать предположение о том, как отправляют деловые письма, заявки и отчеты с Красноленинского ГПЗ в объединение до поездки в Нягань, я, не задумываясь, ответил бы: обыкновенно — почтой. Не посылать же, в самом деле, с одним пакетом из Нягани в Нижневартовск вертолет, стоимость которого за три часа лету влетела бы в «копеечку».

Так, собственно, и делали работники аппарата завода: отправляли в объединение корреспонденцию через почтовое отделение городского узла связи или оказией. Адресату же эти пакеты вручали нередко через 15 дней, когда производственная обстановка изменялась и, следовательно, некоторые документы теряли смысл.

И до сих пор шли бы с черепашьей скоростью почтовые отправления красноленинских газопереработчиков, не вмешайся в это дело местные связисты. А началось все с инициативы начальника участка связи Фениля Мининахметовича Янборисова, предложившего наладить на заводе электронную почту. Получив «добро», он договорился с работниками АСУнефть няганского объединения нефтяников о том, чтобы участку связи передали в аренду дисплей и печатающее устройство, изготовленные в Венгрии.

Не все ладилось на первых порах. Тогда на помощь пришли специалисты Красноленинской конторы связи и местной АСУ, совместно с которыми отладили временный канал связи и всю систему электронной почты.

В июне прошлого года электронная почта заработала. Передачу в объединение телеграмм, писем, заявок и отчетов поручили монтеру О. Д. Колесовой, которой пришлось освоить новую специальность оператора. Такой же курс обучения проходит сейчас и электромонтер Т. В. [illegible]ина.

Какую же отдачу получили красноленинские газопереработчики, первыми среди предприятий объединения внедрившими это техническое новшество? Немалую. Прежде всего значительно ускорилась доставка информации: текст документа, адресованного в какой-либо отдел объединения, там получают в течение нескольких часов отпечатанным на автоматическом печатающем устройстве. И это вместо двух недель. Такой колоссальный выигрыш во времени дал возможность оперативно решать производственные вопросы.

Но не только со своим объединением у красноленинцев установлена электронная связь, с помощью кода они могут связаться с любым предприятием или организацией, включенными в сеть АСУнефть Главтюменнефтегаза.

Сейчас на территории ГПЗ возводится административно-бытовой корпус. Когда строители его сдадут, туда будет переведен и узел связи. Тогда у электронной почты появится постоянный канал, и качество ее работы будет еще лучше.

Б. ГУСЕВ.
г. Нягань.

Возвращаясь к напечатанному

Пока «ломали копья...»

«НЕТ НАСТРОЯ У СТРОИТЕЛЕЙ» № 47 за 22. 11. 88 г.

Редакция получила ответ, подписанный начальником СУ-53 Н. Д. Подоляном, главными инженерами СУ-4 — Д. А. Чертопрудовым и Объалектромонтажа — Р. А. Кавидзе.

С первых же дней возведения 2-й очереди Лянторской КС, сообщают они, стройку начали лихорадить изменения и корректировки рабочих проектов, недопоставка комплектного оборудования, разнообразных приборов, продукции.

Серьезный упрек сделали авторы заказчику (Сургутский ГПЗ). «В протоколах еженедельных оперативных совещаний от 6 до 10 пунктов обращены к службам заказчика: выдать, допоставить, разобраться, доукомплектовать. И все это делается с опозданием (для подтверждения направляем несколько протоколов)».

В ответе говорится, что через полмесяца после того, как на стройке побывал корреспондент газеты, число строителей увеличилось со 111 до 177. Но еще тогда, в середине ноября 1988 года, их должно быть не менее 250. Как и следовало ожидать, пока представители заказчика и подрядчиков «ломали копья», дело двигалось медленно и график не был выполнен. Например, 24 декабря планировалось подать газ для комплексного опробования на 3 компрессора, но этим благим намерениям так и не суждено было стать реальностью до конца минувшего года.

Сроки изменены

«О ПОБЕДИТЕЛЯХ КОНКУРСОВ»

В номере 33 за 18 августа 1988 года в подборке материалов о конкурсах профмастерства, проведенных в подразделениях, прозвучало предложение рабочих об изменении сроков проведения конкурсов.

Администрация и профсоюзный комитет объединения приняли решение о проведении конкурсов на звание «Лучший по профессии» в мае 1989 года (с 22 по 27). В связи с этим первый и второй этапы конкурса — на уровне участков и цехов, подразделений — предлагается провести в апреле.

Впервые в этом году будет проводиться конкурс отделочников.

В положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший по профессии» внесены изменения. Так, надбавка за профмастерство установлена не только победителю, но и призеру, занявшему 2 место. Нерешенным остался вопрос о награждении победителя — праве на приобретение автомобиля в личное пользование вне очереди. Администрация объединения настаивает на том, чтобы оставить этот пункт без изменения, профсоюзный комитет с разницей в один голос не принял это предложение. Вопрос будет вынесен на апрельское заседание СТК объединения.

Газете не ответили

Начальник РНУ В. Я. Каценельсон, секретарь партбюро В. Г. Гузь («Позаботились», «Газопереработчик» за 15. 11. 88 г.).

Начальник Нижневартовского РСУ А. И. Захарочкин. («Забыли о людях и люди сами о себе», Г., за 13.12.88 г.)

Начальник Варьеганского УВСИГ В. А. Калинин («Хозрасчет: опыт, проблемы, завтрашний день», Г., за 20.12.88 г.).

Председатель профкома объединения В. А. Ковальков («Верх взяла вседозволенность», Г., за 17.1.89 г.)

Директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. Хафизов («I холодно, и пыльно», Г., за 7.2.89 г.).

Редакция просит партийные организации считать эту информацию официальным запросом и принять к руководителям, не ответившим газете, меры партийного воздействия.

НА ОДНУ ТЕМУ

«Игра» в испорченный телефон

Говорят, число тринадцать несчастливое. Это могут подтвердить связисты нашего объединения, так как именно в этот пасмурный день в декабре прошлого года в газете «Газопереработчик» (№ 50) был опубликован фельетон «Испорченный телефон», «героями» которого были именно они. Его автор, оставшись один на один с вышедшим из строя телефоном, беспомощно вопрошал: кто же все-таки должен отремонтировать аппарат?

Но вопрос повис в воздухе. Не услышали его рыцари местной связи, словно это был глас вопиющего в пустыне. И поскольку вышеупомянутые товарищи продолжали пребывать в горделивом молчании, редакция направила начальнику службы связи напоминание. И снова последовало гробовое молчание, хотя запрос передали не по телефону, а в конверте и с оказией, то есть более надежным способом.

И снова идут дни за днями, уже три месяца миновало, а от Виталия Леонидовича, как говорится, ни слуху, ни духу... Сказывали, недавно он отчитывался на объединенческой планерке, где деятельность связистов была признана неудовлетворительной. И все же, несмотря на скверное настроение после того тяжелого для В. Л. Шульги понедельника, редакция не теряет надежды получить от главного связиста долгожданный ответ. Иначе затянувшееся молчание руководящего абонента будет напоминать детскую игру в испорченный телефон.

В. ГУСЕВ.

А дозвониться до вас нелегко

Открытое письмо начальнику отдела связи объединения В. Л. Шульге.

Уважаемый Виталий Леонидович! Мы с вами живем в конце XX века, привыкнув пользоваться благами его цивилизации. Не знаю, как вы, но я обожаю телефон, не представляю себя без него в служебных делах. Однако три месяца, как лишился сна и покоя: молчит мой рабочий телефон. Сколько ни звонил вашим работникам, да и с вами встречался — безрезультатно. Плохо без связи с внешним миром. Правда, товарищи из министерства и главка нашли «связного»: звонят в бухгалтерию, а те по внутреннему ко мне...

А вообще, скажу я вам, крепкие нужно иметь нервы, железную выдержку и волю к победе, прибегая к услугам вашей службы. Просишь, к примеру, УТГ НЖУ, а в ответ: занято! — и так до бесконечности. Если же повезет, то на желанной линии можно услышать разговор двух, а то и четырех абонентов. И звучит в трубке: Куда вы звоните?

И еще. Можно нескромный вопрос? Не мой, а некоторых связистов. Не многовато ли — 5 прекрасных дам в отделе, и чем, если не секрет, они занимаются?

Очень хочется побыстрее получить от вас ответ. Если что не получается — приходите: вашему предшественнику я здорово помог.

Ваш бывший абонент 7-32-82
П. КИРИЛЛОВ,
зам. председателя КНК объединения.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Е. Браверман

Пародия

...Наука еще ничего не сказала
о том, как полы мыть машинного зала,
что с ветошью делать и маслом
разлитым
и как заменить в сто седьмых цеолиты.
Ну где ж перестройки живая струя?
Не чувствует клапан, не вижу и я.

В. АКВАЮР.
(«Газопереработчик» №№ 43—44 за 1988 год).

Который уж месяц сижу я без дела.
Рука, что привыкла писать — онемела.
Остался я с музой один на один
(С тех пор, как прозаиком стал
Соковнин).
Но к жизни меня возродил Акваюр —
Сегодня читал я его каламбур.

Неплохо придумано — славно живет:
Сидит, перестройку спокойненько ждет.
Когда ж ты, родимая, в гости придешь?
Когда «лебединую» песню споешь?
Когда же науки начнут помогать—
Научат, как правильно тряпку держать,
Как правильно пол в операторной мыть
И как в сто седьмых цеолит заменить,
Что с ветошью делать и маслом
разлитым,
С ушедшей любовью и счастьем
разбитым...

Но что-то наука об этом молчит
И тайны свои открывать не спешит.
И нам не к лицу сложа руки сидеть,
Спокойно на все недостатки глядеть:
Придет перестройка лишь только тогда,
Когда перестроимся ты, он и я.

А. Соковнин

Тишина! А ты кого-то ждешь,
Рядом запорошенное место.
Жди его, но только ты поймешь—
Ждать его не нужно безуспешно!
Ты всего достойна, но зачем
Ради чувств каких-то унижаться.
Он лишь равнодушием излечим.
Вот тогда он может догадаться!
Я мешать не буду, знаю я

Для тебя он сильный и красивый.
По душе мне снежная вьюга,
Ветер резкий и огромной силы.
Что могу поделать, если не меня
Полюбила ты, страдаешь, бедная...
Только я один могу понять—
На земле любовь есть безответная.
Тишина! А ты кого-то ждешь,
Без конца заснеженные улицы.
По ночному городу идешь...

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Вурлакова. | Выходит по вторникам | Заказ 3181. Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 15 (85), ВТОРНИК, 4 апреля 1989 г.

7 АПРЕЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ



Ответственно относятся к оздоровлению детей в детсаду № 59 г. Нижневартовска, поэтому и заболеваемость тут снизилась.

Фото А. Соковнина, внешт. корр.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ СТК (проект)

19 и 20 апреля состоится заседание совета трудового коллектива объединения, на его повестке:

1. Информация о ходе выполнения постановлений СТК и конференции трудового коллектива объединения от 22 июля 1988 г.
2. Об итогах работы объединения за 1 квартал 1989 г..
3. О дополнениях к «Положению о внутрипроизводственном хозрасчете», к «Положению о дополнительном стимулировании за перевыполнение показателей» и о предоставлении женщинам частично оплачиваемого отпуска по уходу за детьми.
4. Об использовании средств из централизованных фондов объединения.
5. Об условиях конкурсов профмастерства.
6. О принципе формирования показателей предприятий для перехода на 2 модель хозрасчета.
7. Разное.

Предложения для включения в повестку дня принимаются до 14 апреля. 19 апреля состоится предварительное рассмотрение вопросов на комиссиях СТК. Начало заседания в 14 часов. 20 апреля — пленарное заседание СТК, принятие решений. Начало в 9 часов.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

Не пришел народ на сход

Сход жителей пятого микрорайона г. Нижневартовска состоялся накануне выборов. Перед началом его на вопросы трудящихся ответил кандидат в народные депутаты писатель Е. Д. Аппин.

О работе совета общественности микрорайона за 1988 год сообщил зам. председателя совета Г. А. Мальцев.

Отмечая, что управлением по соцразвитию проделан большой объем работ по содержанию жилых домов в микрорайоне и благодаря коллектив за это, жильцы сказали о необходимости своевременной очистки крыш домов, дворов от снега, строительства детских площадок, для детей младшего возраста, организации летней торговли в нескольких точках микрорайона, а не только у магазина «Сибирь», а также попросили помочь материалами для ограждения газонов с высаженными деревьями.

Жильцы предложили: А. П. Гнутов — создать на базе его домашней коллекции, изыскав подходящее помещение, клуб любителей птиц, председатель горисполкома Г. Е. Черников — сделать микрорайон экспериментальным: всем жителям бороться за его чистоту.

К сожалению, эти предложения мало кто услышал и подхватит; несмотря на то, что совет общественности разослал жильцам приглашение на сход по почте, их пришло не много. Агитация была бы более эффектной, если бы участие в ней приняли старшие домов и подъездов.

Информационных щитов в микрорайоне пока нет, значит, мало кто из жителей узнает о прошедшем сходе, принятых им решениях.

На сходе избран новый состав совета микрорайона, в него впервые вошли жильцы — т.т. Аранская, Базарова, Баланов, Бохан, Дубасов, Еникеев, Разина, Семенюта, Щербина.

В работе схода приняла участие зав. идеологическим отделом горкома КПСС Н. К. Мартина.

Вела сход зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Сенчук.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА! — ДВА ВЗГЛЯДА НА ОДНУ ПРОБЛЕМУ

С НАСТРОЕНИЕМ ПОРАЖЕНЦЕВ

Сегодня газовая система Главтюменнефтегаза обладает огромным потенциалом мощностей, позволяющих уже в текущем году утилизировать около 34 миллиардов кубометров газа, что составляет 80 процентов от его ресурсов. Основные мощности комплекса, связанные с утилизацией газа, представляют собой огромную сеть различных газопроводов, газокомпрессорных станций и газоперерабатывающих заводов мощностью соответственно 19 и 24 миллиарда кубометров в год, однако используются они не вполне эффективно. Причины — в организационных недостатках по всей технологической цепочке от ДНС до КС, ГПЗ. Из-за недисциплинированности и несогласованности действий отдельных работников нефтегазодобывающих и газоперерабатывающего объединений длительное время не загружаются на полную мощность действующие газовые объекты и в то же время газ сжигается на факелах. Только этим можно объяснить неудовлетворительную работу в 1988-м и в первые месяцы текущего года газовых комплексов в районе Варьеганской КС и Ноябрьского ГПЗ.

Неоднократный анализ работы этих объектов показывает, что они вполне могли выполнить плановый или близкий к нему объем утилизации газа. Так, по Варьеганскому комплексу в первом квартале можно было подавать на КС не менее 600—620 тысяч кубометров газа в час. Однако из-за несогласованных действий Варьеганнефтегаза и Варьеганского УВСНГ поставка составляла 560—580, и газ продолжает сжигаться на факелах. Пораженческое настроение нефтяников этого района передалось и газопереработчикам. Главной заботой обоих коллективов стало — добиться уменьшения плана добычи газа.

Аналогичная картина и по району Ноябрьского ГПЗ. Сегодня есть ресурсы и газосборные сети для подачи газа на завод в объеме не менее 105—110 тысяч кубометров в час, а фактическая цифра в феврале опускалась до 65—75.

В обеих случаях система работы газоперерзботчиков (руководители т. Калинин, т. Пальшин) схожа: ждут, когда к ним придет газ, а если его нет, шлют телеграммы во все концы. В то же время анализ работы газовых предприятий нефтегазовых объединений и Сибнефтегазпереработки показывает: там, где работа ведется совместно и при взаимной ответственности промысловиков и переработчиков, сжигание газа на факелах считается аварийной ситуацией.

А. ПРИПИСНОВ,
начальник газового отдела объединения.

НЕТ НЕФТИ — ОТКУДА ВЗЯТЬСЯ ГАЗУ?

Из интервью главного инженера Варьеганского УВСИГ С. Н. ТИЩЕНКО.

Что Вы можете сказать о причинах невыполнения управлением плана по приему газа?

Сначала давайте заглянем в историю. Первые прогнозы СибНИИНП по нашему району были такие: в 1985 году здесь будет добываться 4,4 миллиарда кубометров нефтяного газа. Поэтому было принято решение строить тут КС с тем, чтобы отправлять газ на переработку на заводы. После СибНИИНП и ЗСФ ВНИПИгазпереработка сделали ряд замеров ресурсов газа — данные были самые противоречивые. Но когда убедились, что газ здесь есть, дали согласие на проектирование 2 и 3 очередей КС.

Все было бы хорошо, если бы не резкое падение добычи нефти, начавшееся в июле прошлого года и продолжающееся сейчас. По моему мнению, оно произошло из-за нарушения технологии добычи. Ведь нефтяники шли на все, лишь бы взять нефть. В итоге уменьшилось и количество попутного нефтяного газа, который мы берем на компримирование.

Компетентные комиссии подтверждают, что план добычи нефти в объеме 27 миллионов тонн не подкрепляется ресурсами. Значит, и план, который нам дали...

Дали? Или взяли сами?

— Борьба длилась долго, но в конце концов мы пришли цифру объединения — 5,9 миллиарда. Но ведь расчет шел на добычу нефти в объеме 27 миллионов тонн, что сейчас не подтверждается.

Какие резервы увеличения газа есть?

— Убираем сбросы газа на амбары. Вместе с нефтяниками занимаемся пуском в работу газопроводов. Принят газ с Таргинского месторождения, но прибавку газа получили незначительную. Пуск трубопровода Северо-Варьеганского месторождения также большого увеличения в поставке сырья не дал. Реальная возможность взять весь газ Северного Варьегана появится только с пуском 3 очереди КС.

2—3 раза в неделю начальник смены, зам. начальника цеха, зам. начальника управления вместе с представителями объединения Варьеганнефтегаз выезжают с проверками на месторождения. Газа сжигается мало.

И еще вот о чем хотел бы сказать. Часто давление нашего газа в районе Самотлорского кольца больше, чем на кольце, поэтому происходят перетоки нашего газа в газосбор Самотлора. БГПЗ и НВ ГПЗ считают, что берут самотлорский, а на самом деле — смешанный газ. Нам говорят: занимайтесь — ищите утечку. Но нет сейчас у нас на это ни сил, ни времени.

Легче ли стало управлению после передачи трубопроводов УТГ и ЖУ?

— Передали, кстати, вместе с обслуживающим персоналом. Плохо, что УТГ несет ответственность только за транспортировку газа и никакой за то, сколько его поступило от УВСНГ и передано потребителям. А мы ведь как планировали? На выходе со станции стоят хозрасчетные диафрагмы, по ним передадим газ УТГ, оно, как эксплуатирующее трубопроводы, доведет его до потребителя, а обнаружив дисбаланс, найдет «похитителя» газа. УТГ же категорически отказывается от этой работы.

С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем Суфиярова Дагги Нигматьяновича с 50-летием. Желаем всего самого наилучшего.

Жена, дети.

Ждем заказы

ПУЭиРОСН производит ремонтно-строительные работы по заказам населения и изготовление товаров народного потребления.

К услугам населения:

— косметический ремонт квартир,

— обивка дверей дерматином с утеплителем,

— изготовление балконных переплетов с остеклением и установкой по месту,

— изготовление комплекта мебели «Прихожая»,

— ремонт мебели.

С заявками обращаться в производственно - технический отдел управления по адресу: М. Жукова, 5, по тел. 3-48-24.

Приглашают главбуха

Белозерный ГПЗ объявляет конкурс на замещение должности главного бухгалтера завода с окладом 300 рублей. Заявления, предложения принимаются до 1 мая. Телефоны: 45-863, 97-718, 97-798.

О строителях и строительстве

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

Организованное безделье

Протестуя против него, рабочие обратились за помощью в редакцию

«Как доработать до кооператива?»

28 марта, 9 часов утра.

В углу непривычно тихого столярного цеха рабочие невесело играли в домино.

— Когда это было, чтобы в столярке в рабочее время «забивали козла»? — скажет потом старейший работник УПТК В. А. Заставленко.

Узнав о приезде руководителей РСТ — секретаря партбюро С. Л. Дицента, заместителей управляющего А. А. Фесько, В. П. Бондарчука и корреспондента, подошли рабочие из арболитового цеха, с пилорамы. Их рассказы помогли понять суть и истоки конфликта.

Трудные времена переживает хозрасчетный УПТК. Не оправдав за год возлагавшихся на него надежды и принеся тресту убытки в 350 тысяч рублей, с 3-го апреля он переходит на работу на кооперативных началах. Не менее сложные и последние месяцы. После несчастного случая в арболитовом цехе осенью 1988 года по решению райкома профсоюза участок с 1 февраля сосредоточил все усилия на устранение тех нарушений по технике безопасности, из-за которых и была приостановлена его деятельность. Ко всем бедам коллектив остался без руководителя: начальник вот уже месяц болен, зам. уволился. В конце марта и. о. начальника назначили инженера по комплектации С. А. Гальченко.

Главное требование рабочих — дать им возможность трудиться с полной нагрузкой. Бригада простаивает без материалов, не получает со склада инструменты.

Чтобы материальные ценности не ушли на сторону, приказом по РСТ от 22 марта с. г. выдача материалов и инструментов со складов УПТК подразделениям производится лишь с разрешения главного инженера и бухгалтера треста.

Главный инженер РСТ В. Л. Федоров:

— Склады в УПТК закрыты для РСУ, СМУ, но не для УПТК. Вопрос снабжения материалами мог бы решить и мастер.

Но... Зав. складом Г. Н. Васина:

— По распоряжению на получение инструмента от 27 марта я имею право выдавать только распределенное, а УПТК дали то, что им совершенно не нужно — вольтметры, например. Заявленные же участком на 1989 год и поступившие электрорубанки, электропила, другие инструменты отданы другим подразделениям.

— Людям надо работать, каждый день идут с просьбой то об одном, то о другом — и уходит с чем пришли, — посочувствовала Васина.

Рабочим УПТК отказывают, мотивируя тем, что, как кооператоры, они все будут покупать за наличные деньги.

— Но ведь кооператив начнет работать с 3-го апреля, а запрет на выдачу отдан раньше, — возмущаются рабочие. — К тому же есть люди, не пожелавшие стать членами кооператива, продолжающие трудиться на участке, — как быть им?

Нет леса. Точнее, он есть, но его не на чем вывозить, ссылается на транспортников председатель кооператива В. П. Бондарчук.

Чашу терпения столяров переполнила эпопея «добывания» полированной плиты на шкафчики для профилактория. Сначала ее не могли получить в ПУЭиРОСН — не было денег на счете, оплатили — возникла проблема с получением доверенности. На все это ушло время — дефицитный товар не залежался на складе, его выдали другим.

— Все, кто «завязан» с магазинами, свое получили — у нтр твердые оклады, а мы, по их милости, оставшись без материалов, должны довольствоваться тарифом? — возмущаются рабочие.

Вторую неделю простаивает арболитовый цех: сгорел мотор на гидронасосе. Пока искали другой, подгоняли, выяснилось — устанавливать некому: механик УПТК отмахивается: мы теперь кооперативные. А будущий механик кооператива еще не принял хозяйство...

Кое-как перебивается без леса пилорама. Кран исправный, а не работает по до абсурда нелепой причине: ответственный за работу с ним... никак не сдаст экзамен по технике безопасности.

Главное связующее звено между руководством и рабочими — мастер. Но В. Г. Макаров занял выжидательную позицию, а оставаясь одно время единственным из руководящего состава, ничего не решал.

Рабочие с болью говорили о том, что их участок, в свое время обслуживавший «пол Западной Сибири», сегодня приведен в упадок безответственным, бездумным отношением к нему.

Долгий разговор свелся к взаимным упрекам: рабочих — в адрес руководства, руководителей — в адрес рабочих: не то, мол, у них отношение к работе. На что столяр В. А. Заставленко сказал:

— У каждого свои функции. Я — у станка. Но если я сам должен найти инструмент, материал, изготовить продукцию, а потом еще думать, как ее реализовать, то зачем надо мной лестница из НТР, снабженцев и т. д?

Разве он не прав?

Ждали корреспондента?

На следующий день, между 11 и 12 часами дня.

Столярка по-прежнему не работает.

Бригадир М. М. Казакевич:

— Вчера пособирали на базе ящики из-под инструментов, отремонтировали, распилили пополам нестандартный штакетник, изготовленный шабашниками — разве это работа для столяров 5 разряда? Да и она кончилась. А ведь еще не выполнена столярка на детский сад в Лангепасе — ноябрьский заказ, по срочной заявке (от 6 марта!) на изготовление столярных изделий для профилактория из 7 пунктов выполнен один...

На пилораме — двухчасовой, с утра «перекур».

Бригадир Н. И. Ведерников:

— Вчера после вашего приезда сразу нашлись и лес, и машины. Причем привезли не подбор, как пытался объяснить мастер, а хороший лес. Получается, два месяца не могли привезти... аж с БПТОиК, а мы палки по базе подбирали, работали даже не вполсилы, а на 30 процентов.

А сегодня с утра другая беда — встала пилорама. Работы электрику Вильданшину на две минуты, но у него другие дела. А мы задерживаем столяржу.

Я уже прощалась с бригадой, когда, явно предупрежденный о приходе корреспондента, в цех скорым шагом вошел электрик, и ровно через минуту пилорама заработала.

В тот же день после обеда секретарю партбюро треста С. Л. Диценту сообщили, что все подразделения УПТК работают.

Выходит, ждали корреспондента?

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

ЮЖНАЯ ПРОГРАММА

ЦВЕТУТ НАРЦИССЫ У КРЫЛЬЦА

Улицы нашего города тонут в холодных лужах, где вода вперемешку со снегом, плачут снеговыми дождями, ежатся от колючих ветров, а над первым кооперативным домом, построенным нашим объединением в поселке Яблуновском, что в десяти минутах езды от Краснодара, — по-настоящему весеннее небо, южное ласкающее солнце и прямо у крыльца распустились нарциссы.

Никаких вопросов — кто такая, откуда, зачем пришла...

— Проходите, раздевайтесь, вешайте пальто — вот сюда.

Как будто меня тут ждали. Ждали? Нет, оказывается, но раз пришла — значит, из своих, да и показалось Ивану Семеновичу лицо знакомым. Кроме того, незнакомым гостям они сейчас не удивляются. Ведь только с 28 февраля Клюевы в Яблуновском, многих соседей еще не знают, а многие еще вовсе не заселились — то один, то другой приезжают с Севера, кто в отпуск, кто в командировку, узнают, что нижневартовцы Клюевы уже обосновались, и спешат разузнать, что да как. Да и просто командировочные, вроде меня, заходят полюбопытствовать, как живется соседям на Кубани, как квартира, потому что не исключено, что, выйдя на пенсию или немного до нее, тоже станут жителями южного края.

Как квартира? Я бы сказала — праздник. В первые минуты я только и ахала. Мария Ивановна, довольная, смеялась, Иван Семенович сдержанно улыбался, тоже довольный впечатлением, произведенным на меня их жилищем.

Комнаты, кухня просторные, светлые. Блестят двери и окна, блестят паркетные полы. Новехонькие, под цвет мебели и ковров, обои. Мебель, конечно, тоже новехонькая, красивая и удобная — набегавшись за день, я с удовольствием прикорнула в пухлое кресло... Живи, как говорится, да радуйся.

— Гуляете, конечно, по поселку? — спрашиваю у хозяев, помятуя, что за окнами — весна, тепло, солнце.

— В Краснодар, и магазины, ездили, а больше особо не приходилось. Квартиру до ума доводили — мыли, подкрашивали, перекрашивали. Стены оштукатурены, побелены, но мы поклеили обои — ведь каждому хозяину хочется сделать по-своему.

Сильно больших претензий к строителям у Клюевых нет, за исключением полов: сделанные некачественно, они «ходили». Пришлось нанять кооператоров, которые за две сотни отшлифовали полы, покрыли лаком.

Но хочу сказать, что на большие затраты своего труда, материальные затраты Иван Семенович и Мария Ивановна как-то не сетовали. Люди они, чувствуется, очень трудолюбивые, старательные, привыкли о своем доме заботиться, так что работа по наведению уюта в новой квартире, показалось мне, им не в тягость.

В Нижневартовске (он работал в АУП объединения, она — на Нижневартовском ГПЗ, потом в РНУ) они жили в одной квартире с детьми и внуками. Дружно жили, но теснота достаточно надоела. И тут подошел кооперативный дом.

В Яблуновском устраиваются на постоянное жительство. Планы такие: построить гараж (жаль, что не позаботились об этом заранее), завести сад-огород. Иван Семенович уже на пенсии, а Мария Ивановна пока нет и собирается, вот только справят новоселье, выйти на работу. Куда? Говорит, что очень хочется устроиться к своим, газопереработчикам — в Краснодарский ВНИПИгазпереработка, Краснодарское РСУ или на участок ПУЭ и РОСН, базирующиеся в расположенном неподалеку от Яблуновского поселке Афипском. Знаете ведь, как много значит не потерять связи со своим трудовым коллективом.

Газ в квартиру еще не подали, поэтому чай вскипятили на электроплите. Чай уже был «Краснодарский», а конфеты к нему из старого запаса — нижневартовские. Разговоры за столом были о Нижневартовске и Кубани, а привет я увезла с собой нижневартовцам. Думаю, в том числе и тем из них, кто когда-нибудь также поселятся на Кубани, может, прямо рядом, в соседнем с этим, кооперативном доме, фундамент которого вот-вот начнут закладывать.

ЗАБОТЫ И НАДЕЖДЫ ПРОРАБА Абдуллаева

Первый дом строился тяжело — материалы на него добывали как только и где только могли.

Строился долго — целых 5 лет. Неужели судьба «стройки с бородой» уготовлена и второму дому? Об этом я спросила старшего прораба участка Краснодарского РСУ З. М. Абдуллаева, хозяина этой стройплощадки, строившего и первый дом.

Три проблемы тревожат его особенно: отсутствие башенного крана, растворомешалки, кирпича. Нужен столярный цех, специалисты, которых пока нечем, заинтересовать — жилье, детсады отсутствуют, зарплата нестабильная и, в целом, низкая.

Так сегодня «обеспечена» начинающаяся стройка, но Загунхан Муса-оглы верит, что второй дом будет построен быстрее, чем первый. Основания? Первое: руководство объединения повернулось лицом к строительству жилья на юге. Второе: время наступило другое, теперь забота о человеке выдвигается на передний план. Как это поможет этой конкретной стройке? Прораб серьезно посмотрел на меня:

— Будет готов нулевой цикл — можно идти в нополком просить кирпич. Могут отказать, но может, и не откажут. На жилье сейчас сильно обращают внимание. А мы ведь решаем жилищную проблему не только северян, но и местного населения — работников «ВНИПИГазпереработка».

По-моему, на таких стройках только оптимисты и могут выстоять.

В. ПЕТРОВА.

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ ОТВЕЧАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

Читателей газеты интересует судьба 16-квартирных домов, построенных с использованием химического утеплителя, вредного для здоровья людей. На вопрос отвечает зам. генерального директора по капстроительству В. Н. Воронов:

Комиссия, созданная с привлечением завода - поставщика токсичных конструкций, проехала по строящимся домам, сделала в них замеры: уровень токсичности в 30—100 раз превышает предельно допустимые концентрации. Комиссия приняла решение подвести строительство домов под крышу и законсервировать до решения Совмина.

Акт, составленный комиссией по обследованным домам, направлен в главк для включения их в список, который будет рассматриваться комиссией Совмина и соответствующих министерств.

Выскажу свое мнение по домам, в которых уже живут люди. Считаю, что отдел соцразвития должен провести обследование этого жилья (состояние домов не везде одинаково) и принять решение о выселении жильцов с предоставлением им квартир в плановом жилье, так как на внеплановые метры рассчитывать не приходится. Другого выхода не вижу.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Выходит по вторникам

Заказ 3890 Тираж 2000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 16 (86). ВТОРНИК. 11 апреля 1989 г.

22 апреля — Ленинский коммунистический субботник

В фонд медицины

На собрании коллектив ПУЭиРОСН решил перечислить заработанные в день субботника деньги в фонд здравоохранения города.

В основном, коллектив будет трудиться на рабочих местах, благоустройстве территорий детских садов, спорткомплекса «Факел». Аппарат управления начнет работы по подготовке к открытию ресторана «Самотлор» и выделенных дополнительно помещений для кабинетов в учебно-курсовом комбинате.

Н. РОГОВА, секретарь парторганизации ПУЭиРОСН.

По соцпрограмме

Вопросы социальной программы коллектив завода считает наиболее важными, поэтому в день «красной субботы» объекты социазначения станут основным местом его работы.

Имеется ввиду тепличное хозяйство, благоустройство территории детского сада в заводском поселке. Будет подготовлена к пуску после ремонта 2-я очередь завода, наведен порядок на холодных складах.

А. ТАРУТИН, зам. секретаря парторганизации Сургутского ГПЗ.

Благоустроим станцию

В управлении создан штаб по руководству субботником, определены объемы работ.

Всего в празднике труда примет участие 145 человек. Особое внимание будет обращено на введенную месяц назад Когалымскую КС, где предстоит хорошо потрудиться, чтобы навести порядок на территории станции, в лабораторно-бытовом корпусе.

На субботнике рассчитываем заработать 7,8 тысяч рублей.

В. КАЛИНИН, секретарь партбюро Когалымского УВСИГ.

КАК ВЫПОЛНЯЕМ СОЦИАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ

В первом квартале объединением произведено 114 центнеров овощей, 115 ц мяса, 618 л молока. Это соответственно на 8, 24,6 и 245 ц больше, чем за соответствующий период прошлого года. Но не выполнен план по производству мяса на 33,8 ц. Отставание во СГПЗ 20 ц, во ВГПЗ 9,1 ц.

Ищут возможности

Лучше других предприятий объединения работает по реализации Продовольственной программы Южно-Балыкский ГПЗ (зам. директора Ю. В. Белов), который произвел сверх плана 1,4 ц овощей. Пока обеспечили всех желающих луком, продают его и в магазине поселка. Но вот-вот заводские теплицы начнут поставку огурцов, через месяц — помидоров.

Предприимчивость, желание вопреки всем трудностям решить вопрос «выручают» заводчан... К примеру, не из чего пока построить свинарник — другие бы руки опустили, а заводчане собрали его из двух балков и разместили там 20 свиней. Начало доброму делу положено! И продолжение не за горами: в этом году намерен завод построить и капитальный свинарник.

Из-за зимней спячки

До сих пор не высажена рассада в теплицах Сургутского РСУ, НВБПТО и К, двух теплицах НВГПЗ.

Сорван срок ввода теплицы на Холмогорской КС (Ноябрьский УВСИГ).

Ни одна теплица объединения не дала к началу апреля ни килограмма огурцов. План по овощам выполнен только за счет лука.

Выручит река

Квартальный план в денежном выражении по реализации продукции совхоз «Ломоносовский» выполнил на 116,4 процента. Но значительно перекрыв его по молоку, 1,3 ц. недотянул до плана по мясу. Товарность молока составила 87 процентов. 218 ц его реализовано подразделениям объединения, в п. Локосово, 234 ц переработано на сливки, 160 ц выпоено телятам.

Продукция совхоза поступала на ЛГПЗ, НВГПЗ, в УТГ и ЖУ, Варьеганское УВСИГ, РСТ, РНУ.

Заключен договор с речпортом Сургута на доставку молока в летний период по реке. Предприятиям необходимо заключить с совхозом на поставку продукции договора, которые ему будут определены как госзаказ.

Детсад — в аренду

Только на централизованное получение мест в детсадах рассчитывать нельзя. Самое верное решение — строить больше самим, искать пути получения мест в детсадах. Так и поступил Белозерный ГПЗ, с апреля берущий в аренду детсад Нижневартовскгражданстроя. Ноябрьский УВСИГ решает вопрос о приеме на свой баланс детсада Ноябрьскнефтегаза.

Договора содружества с детсадами на получение мест имеют НВГПЗ, БГПЗ, РНУ, ВУВСИГ.

Руководству объединения удалось добиться выделения под детсад ЮБГПЗ жилкомплекса «Тура». Ввод детсада запланирован на 1990 год, но может произойти и в текущем — между заводом и Сургутским РСУ имеется договор на ускорение строительства. Однако выполнение задачи в значительной степени будет зависеть от усилий окса объединения, РСТ, руководства и общественности завода.

Недопустимо медленно идут работы по приближению строительства детсада в жилпоселке НВГПЗ (заказчик — ПУЭ и РОСН). Еще на квартал отложен ввод детсада в Лангепасе.

Работаем на авралы?

В этом году объединению должно быть выделено централизованным путем 21290 квадратных метров жилья, в I квартале получено 1136. В Нижневартовске 950 кв. м (17 квартир): НВГПЗ — 455, БГПЗ — 60, НВБПТО и К — 60, УТТ — 142, ЦБПО — 75, ПУСО — 60, АУП объединения — 115. Локосовскому ГПЗ — 186 кв. м (3 квартиры).

По-прежнему здравствует порочная практика сдачи домов, возводимых хозспособом, в 3—4 кварталах года. В I квартале введены только 3 дома общей площадью 2798 кв. м: 16-квартирный в Вынгапуре, 18-квартирный в Ноябрьске (Ноябрьское УВСИГ) и 12-квартирный в Лангепасе. Сорван график строительства 112-квартирного дома в Нижневартовске, что ставит под угрозу ввод его в ноябре 1989 г.

Резиновые сроки

В первых числах мая санаторий-профилакторий должен принять газопереработчиков на отдых и лечение. Все факты за то, что не примет.

Тянет с обеспеченном электро и водоснабжения, канализационными сетями НВГПЗ (т. Ященко). Безответственно относятся к изготовлению нестандартного оборудования ЦБПО (т. Кузьминых), РСТ (т. Ахмадьянов), БГПЗ (т. Блинов), кооператив «Спектр» (т. Низков).

Информация подготовлена отделом соцразвития объединения.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

В ЦЕХ — ПРОФЕССИОНАЛОВ

Балансовая комиссия объединения, побывав на недавно вступившем в строй действующих Губкинском ГПЗ, отметила, что кадровая служба завода немало сделала по комплектованию ГПЗ специалистами, улучшению воспитательной работы — за 1988 год не было ни одного случая нарушения общественного порядка, сократилось число нарушителей трудовой дисциплины. Невысокая сменяемость кадров — 19,6 процента, текучесть 6,5 процента. В то же время на этом участке много нерешенных вопросов.

Особенность момента понять, конечно, можно: на новом предприятии много внимания уделялось организационным вопросам, комплектованию кадров, до глубины проблемы у кадровиков руки не доходили. Но сейчас, когда все это позади, надо браться за качественную сторону. Что же, не откладывая, нужно сделать?

Пересмотреть программу «Кадры» на 13 пятилетку, где предусмотреть все источники обеспечения кадрами второй очереди ГПЗ, строительство и ввод Тарасовского ГПЗ, Южно-Хвармпурской, Алехинской, Барсуковской КС. Открыть учебный класс, где организовать обучение рабочим специальностям. Обучить рабочих цеха водоснабжения и канализации и котельной, потому что сегодня тут трудятся повара, продавцы, модельеры, то есть специалисты, далекие от профиля выполняемой работы. Обучению подлежит большое число рабочих, поэтому главному инженеру необходимо использовать все возможности подготовки специалистов и в ближайшее время ликвидировать пробел.

Совершенно недопустимо отсутствие должностных инструкций у специалистов. Все они уже в текущем году должны пройти аттестацию. Предстоит провести выборы руководителей, мастеров, бригадиров. Причем, ставка должна делаться на заводских специалистов: подобрать достойный резерв, организовать его учебу.

Нужен тесный контакт со школой с тем, чтобы можно было направлять ее выпускников, а также молодых рабочих на учебу в вузы, техникумы, СПТУ стипендиатами от предприятий.

Решение этих и других кадровых вопросов считаю возможным при условии активизации работы кадровой службы завода, введения в штатное расписание заместителя директора по кадрам и социальным вопросам, при четком разграничении обязанностей между директором и его заместителями.

А. КОСПОЛОВА, начальник отдела кадров объединения.

ЮЖНАЯ ПРОГРАММА

ОПЯТЬ ВМЕСТО МОРЯ — КУХНЯ?

Срок сдачи в эксплуатацию — 25 мая — новых объектов базы отдыха «Азов» под угрозой срыва

Помня заветную мечту женской половины отдыхающих прошлого сезона («Будет еще лето», «Газопереработчик» за 13. 09. 88 г.), первый вопрос прорабу Краснодарского РСУ С. Н. Логвинову, участок которого ведет капитальное строительство и ремонт базы отдыха «Азов», задала о столовой: как она строится, будет ли готова к летнему сезону?

Вздохнул в ответ прораб:

— Не успеваем: один автокран и на строительные, и на монтажные работы, и на благоустройство.

Бригадир строителей Л. М. Белялов подтвердил бедственное положение стройки:

— Задача нашей бригады смонтировать спуск к морю, площадку под подстанцию, пожарный резервуар, расширить автостоянку. Без крана никак не можем, вот и «воюем за него с монтирующей столовую бригадой Шмалько.

О бригаде Шмалько отзываются как о самой опытной и слаженной тут. Терять время ей никак нельзя. Ведь оно уже потеряно из-за запоздалой поставки фундаментов. И сейчас блоки еще не все поступили, но, не дожидаясь их, монтируют каркас. Следом темрюкские монтажники должны в самые сжатые сроки установить оборудование.

Людей на стройке хватает, можно было бы организовать работу в две смены, но, во-первых, тут отсутствует освещение, во-вторых, один кран 2 бригады не сможет обработать. Поэтому руководство РСУ вынуждено перевести строителей, живущих в соседней Ахтанизовской, на вахтовый метод.

За зиму участок смонтировал 2 вахты — 80, куда, по расчетам, летом должны заехать на отдых семьи газопереработчиков. Частично уже собрана мебель. Жить в этих уютных, светлых помещениях будет удобно, однако директор базы И. П. Чуприна сильно сомневается, что произойдет это в нынешнем сезоне. Не решен вопрос энергоснабжения: нет ни проекта, ни кабельной продукции. Из-за задержки УПТО объединения труб соответствующего диаметра не смонтирован водопровод, противопожарное оборудование. В РСУ, правда, трубы поступили, но... дырявые, поэтому сомневаются там, стоит ли начинать огород городить.

Нельзя промолчать об отношении Нижневартовской БПТОиК к южной программе. Если б пример

(Окончание на стр. 2).

Письма в газету

ПОЛУЧИЛА СЕМЬЯ АВТОМОБИЛЬ

Просим через газету выразить искреннюю благодарность администрации и совету трудового коллектива нашего завода за помощь нашей семье в выделении и получении автомашины УАЗ-469.

Е. КИСЕЛЕВА,
химик-лаборант Локосовского ГПЗ, мать-героиня.

ХОДЯТ ПО ЗАВОДУ СЛУХИ

Уважаемая редакция!

Не могли бы вы описать карьеру нашего бывшего зам. директора В. М. Тумаринсона и сообщить, получил ли он жилье после того, как прежнее перешел на сына. Конечно, плохо пользоваться слухами, но такие слухи есть. Тем более, что прежний пред. профкома тоже нечестно поступил с квартирой.

Заодно осветите карьеру бывшего секретаря парткома завода А. А. Мартина: почему сразу после выговора работники такого масштаба меняют место работы. Может быть, стоит поработать а том же коллективе до снятия выговора?

А. СУХМЕЛЬ,
электромонтер Нижневартовского ГПЗ.

На первый вопрос отвечает зам. генерального директора объединения Г. А. Мальцев:

—В. М. Тумаринсон работал на НВГПЗ сначала председателем профкома завода, потом зам. директора по социальным вопросам и быту. Затем был переведен на должность начальника отдела подсобных сельских хозяйств и социального развития объединения. Я попросил его перейти на эту должность, так как Владимир Менделеевич пользуется авторитетом, обладает большими профессиональными знаниями и опытом работы с людьми, а также тактом в обращении с ними.

Переводить квартиру на сына у т. Тумаринсона не было необходимости, так как он вписан в ордер. В квартире площадью 21 квадратный метр проживали 2 семьи — т. Тумаринсона и его сына. Всего 6 человек. Жить в такой тесноте было тяжело, поэтому жена и дочь Тумаринсона выехали на «большую землю», а он переселился в общежитие.

Квартиру в это время не получал, по в приказе № 38 от 7 февраля 1989 г. о переводе т. Тумаринсона в объединение в пункте 2 записано: «Выделить т. Тумаринсону В. М. во 2 квартале 1989 г. 2-комнатную квартиру из фонда приглашенных специалистов».

На вопрос об А. А. Мартине ответил исполнявший обязанности секретаря парткома НВГПЗ А. Н. Власов:

—В феврале в цехах завода прошли открытые партсобрания, на которых обсуждалось заявление А. А. Мартина с просьбой освободить его от обязанностей секретаря парткома в связи с переходом на хозяйственную работу (8 февраля такое собрание состоялось и в электроцехе, где работает автор письма).

За то, чтобы удовлетворить просьбу Мартина, проголосовало 90 человек, против—6, воздержалось — 4. Таким образом, большинством голосов было принято решение: просьбу т. Мартина удовлетворить.

Не хватает принципиальности?

На Нижневартовском ГПЗ добровольная пожарная дружина существует со дня его пуска, в нее входит 200 наиболее подготовленных специалистов. Но в работе по предупреждению пожаров активны единицы.

Профилактическая работа на ГПЗ ведется круглосуточно. До начала смены обслуживающий персонал осматривает имеющиеся средства пожаротушения, состояние машин, оборудования, о чем производится соответствующая запись в вахтовом журнале, в течение смены следит за соблюдением противопожарного режима. Однако просматривая журналы учета работы ДПД на установках, редко можно встретить какое-либо замечание, выявленное членом или командиром боевого расчета. Обычна запись «замечаний нет». Но тогда каким же образом за 1988 год инспектора ВПЧ-24 выявили 1647 замечаний, составили 24 административных дела с наложением штрафов? Почти все эти замечания можно было бы устранить и без указания инспекторов, если бы члены и командиры ДПД охотней и добросовестней выполняли свои обязанности.

Предполагается, что в добровольную пожарную дружину вступают добровольно, но зачастую получается — принудительно, хотя членам ДПД определены льготы: в случае травмы или несчастного случая на пожаре они получают страховку от 400 до 1 тысяч рублей (по разным инструкциям), кроме того им бесплатно выдается боевая одежда, наиболее активные премируются, в то время как обслуживающий персонал принимает участие в тушении пожара в силу должностных обязанностей.

Сейчас рассматривается новый проект о создании добровольной пожарной охраны объектов, в него включена льгота, отмененная несколько лет назад, — дополнительные дни к отпуску.

На НВГПЗ большая доля ответственности за выполнение мероприятий по пожарной безопасности ложится на плечи начальников установок, цехов, механиков. Требовательно подходят к выполнению правил пожарной безопасности начальники ТУ-3 Р. Х. Худайбердин, ТУ-4 Т. Ш. Валеев, старший машинист ДКС В. Х. Кашапов, машинист КС-2 Р. Я. Абдрашитов. Хочется пожелать всем членам ДПД успехов.

Н. МИТРОФАНОВА,
инспектор ВПЧ-24.

Финты у премиальной «Волги»

Наверное, помнят читатели опубликованный в нашей газете критический материал под заголовком «Верх взяла вседозволенность» («Газопереработчик» за 17 января 1989 года). В нем речь шла о том, что в СМУ ремстройтреста в 1987 г. водителю С. В. Шулигину по решению большинства членов профкома было предоставлено право купить «Жигули», однако владельцем ее стал начальник участка ныне гл. инженер управления В. И. Куприй. А начальник СМУ В. П. Теренков уже «планировал» кому дать, а кому не дать авто в обозримом будущем. «При следующем распределении дадим машину бригадиру Васильеву. За успешное строительство сельхозобъектов участку Брыжагина выделена «Волга» — отдадим ее Брыжагину».

О том, что такой подход к распределению премиальных автомобилей в РСТ превратился в систему, подтвердила жалоба рамщика пилорамы УПТК Г. С. Свистилышка. Прав рабочий: принцип социальной справедливости был нарушен в самом начале «дележа» автомашины «Волга», которую объединение передало коллективу треста в порядке поощрения за хорошую работу в 1987 году.

Собравшийся 15 апреля 1988 года СТК треста признал победителем в соревновании за минувший год коллектив СМУ и выделил ему автомашину, хотя это управление 1-е место занимало лишь один раз, во 2-м квартале, и победителем по году не могло быть. В СМУ, недолго думая, решили, что владельцем премиальной «Волги» должен быть не кто иной как начальник управления В. П. Теренков. Но администрация и профком объединения отклонили такое решение из-за небольшого стажа работы Владимира Петровича на предприятии. К тому же решение СТК треста было неправомочно, так как на заседании присутствовало 11 членов из 31.

Но финты (так в спорте называют обманные движения) вокруг премиальной «Волги» продолжались. 28 апреля совет трудового коллектива треста заседал повторно. И на сей раз кворума не было: присутствовало всего 8 его членов. Тем не менее первоначальное решение было подтверждено, а для пущей важности «документ» подписал председатель профкома А. И. Камнев, чем нарушил устав профсоюзов, так как профком в распределении машины не участвовал.

Дальнейшая судьба «Волги» решалась в СМУ. Одни говорят, что сначала этим вопросом занимался СТК, другие, в том числе и секретарь нынешнего совета М. А. Белова, утверждают, что в то время совета трудового коллектива в управлении вовсе и не было и что создали его в начале 1989 года. Может быть, это и так, во всяком случае документов, подтверждающих деятельность СТК в 1988 году, мы не нашли.

А вот протокол заседания профкома № 12 от 11 апреля сохранился. В нем говорится, что премиальную автомашину решили отдать передовику производства слесарю В. В. Рассадину. Наконец-то справедливость вроде бы восторжествовала. А восторжествовала ли? Во-первых, сомнение вызывает подлинность этого документа; непонятно, как можно решать судьбу «Волги» в СМУ 11 апреля, когда в тресте ее распределяли 15 апреля? Во-вторых: «Волгу»-то получил Рассадин, а катается... Теренков.

Как попрали справедливость

Вот какая метаморфоза произошла —настоящий фокус-мокус. Вы, очевидно, уже догадались, что в роли главного иллюзиониста блестяще выступил начальник СМУ. Секрет «фокуса» рассказал нам В. В. Рассадин:

«Еще до распределения «Волги»,— сообщил он. — Теренков сказал мне, что ее отдадут мне. Но поскольку покупку «Волги» я не планировал (деньги у меня были только на «Жигуль»), Теренков мне предложил такой вариант: я забираю «Волгу» и передаю ему, а он мне взамен — «Жигули»...

Не было тайной за семью замками стремление руководства треста облагодетельствовать начальника СМУ. Так, столяр УПТК В. Ф. Заставленко сказал:

—Все знали, что «Волга» идет Теренкову, хотя стаж работы в СМУ у него всего два года.

А вот мнение бывшего председателя профкома СМУ М. Н. Куцевича:

—Когда в профкоме решали вопрос о «Волге», я был в отпуске. Знаю, что первым в списке был Федоров, но его даже не пригласили на заседание профкома. Социальная справедливость была явно нарушена.

Стоявший рядом рабочий добавил:

—Не только нарушена, она была попрана.

Претендовал на приобретение «Волги» и рабочий УПТК Г. С. Свистильник, приславший письмо в редакцию. Он сообщил, что вместе с В. Ф. Заставленко встречался с секретарем партбюро треста С. Л. Дицентом, а затем и с управляющим В. М. Ахмидьяновым. «В ходе беседы мы поняли, — пишет рабочий, — что эту машину хотят дать кому-то своему. И через неделю узнаем: ГАЗ-2410 «укатила» в СМУ, и ее там распределили Теренкову».

Как видно из этой неприглядной истории, как когда-то при дележке «Жигулей», и при распределении «Волги» снова верх взяла вседозволенность, уверовав в которую В. М. Ахмидьянов, С. Л. Дицент, А. И. Камнев и В. П. Теренков занимаются профанацией соревнования, безнаказанно попирают принципы демократии. Как же все это уживается с их совестью, звавшем коммунистов, с принципами перестройки, которой, как говорится, и не пахнет ни в аппарате СМУ, ни в аппарате ремстройтреста. Освежающие вихри обновления проносятся высоко над ними.

М. ДАВИДЧИК, член КНК объединения, **Л. КОВАЛЕНКО,** зам. председателя профкома объединения, **Б. ГУСЕВ,** наш корр.

(Окончание. Начало стр. 1).

ОПЯТЬ ВМЕСТО МОРЯ — КУХНЯ?

с трубами был единичный! Поступил с базы в РСУ шифер: из 700 примерно 150 штук непригодные к использованию, побитые. Мало того, что с опозданием отправили монтажный кран РДК-25 — он пришел некомплектный. Без портала и гуська, часть приборов побита. На сигнал тревоги РСУ база «ободрила» получателей: ничего, мол, страшного, вы на «большой земле» все можете найти. Вахта-80 дошла до того разбитая, что строители вынуждены были вызвать телеграммой главного инженера БПТОиК А. А. Белокопытова — чтобы лично убедился, в каком состоянии поступают с базы грузы.

До каких же пор никто не будет нести персональную ответственность за сохранность грузов южной программы?

—Стояла теплая зима, мы могли бы многое успеть, но с декабря переливали из пустого в порожнее, — рассказ а л и монтажники Белялова. (Справедливость их слов подтверждает ведомость на зарплату). — За 3 месяца сделали... сторожку. Причина — в отсутствии механизмов и материалов: доски, шифера, кирпича, металла, карбита...

Монтажники жалуются: наряды зачастую составляются по результатам работы. Прораб разводит руками: из-за отсутствия материалов нет возможности делать это заранее.

Монтажники возмущаются: начальник управления И. Д. Богданов обещал стройке второй кран. Но и крана нет, и сам не появляется на площадке.

А Богданов рад бы помочь, да подвел его газобензиновый завод, обещавший выручить краном.

Нет на стройке бульдозера. А надо обустраивать берег, надо протащить по прибрежному песку кран на другую сторону базы, где начат монтаж спуска к морю — впору прорабу самому впрягаться...

Трудно стройке. Времени до приезда отдыхающих остается мало, а кроме названных работ много еще трудоемкой «мелочевки»: укладка тротуаров, дорог, строительство душевых, туалетов, павильонов, на которые, кстати, не только конструкции, а и проекты еще не получены.

Очень могли бы помочь стройке разработанные графики поставок материалов, механизмов и т. д. Тот же протокол (от 17. 01. 89 г.) обеспечения ввода в эксплуатацию базы «Азов» в мае 1989 г., утвержденный председателем профкома и генеральным директором объединения. Конечно, если бы сроки намеченных мероприятий выполнялись, а не срывались, как сейчас.

Неужели же, бабоньки, находясь на отдыхе, и в этот сезон придется вам загорать не на море, а вблизи его — у кухонной плиты?

В. ПЕТРОВА.
Темрюкский район.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 3890
Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 17 (87). ВТОРНИК. 18 апреля 1989 г.

«КРАСНОЙ СУББОТЕ» — УДАРНУЮ РАБОТУ!

НУЖНЫ ЛИ СУББОТНИКИ?

Б. Киселев, начальник отдела ЗСФ ВНИПИгазпереработка: Я считаю субботники формальной данью прошлым временам. Острая необходимость в них нужна была в первые годы становления страны Советов и в период после Великой Отечественной войны, когда надо было восстанавливать разрушенное народное хозяйство. Сейчас же субботниками мы просто-напросто прикрываем нерасторопность, упущения или даже неумение управленческого аппарата организовать нормальную, т. е. производительную работу на каждом рабочем месте.

Что значит во время субботника мыть окна в кабинетах и других помещениях? Подменять техничек, ликвидировать их недоработку. К тому же 100-процентного выхода все равно не бывает, а часть людей трудится на рабочих местах. А это, мне кажется, скрытая форма переработки.

Нужны не субботники, а четко организованный труд.

ЧТОБ ОСТАЛСЯ В СЕРДЦЕ ДЕНЬ

Наладчик РНУ В. Гайворонский: Обидно, конечно, из года в год видеть, как сотни людей на Ленинском коммунистическом субботнике метут улицы, моют в конторах окна — эта работа, скажем так, будничная, ежедневная, не может создать высокого трудового настроя субботников первых пятилеток. Поэтому я считаю, что очень многое зависит от того, какой фронт работ обеспечат руководители предприятия. И еще: мы забыли о том, что ударный труд обязательно нужно поощрять — морально, материально, но нельзя оставлять без внимания.

РАБОТА ДО ЖАРКОГО ПОТА

А. Шовкопляс, электромонтер Южно-Балыкского ГПЗ, член редколлегии стенгазеты «Энергетик»: Только «работа до жаркого пота» может принести удовлетворение и радость. Именно такой труд в день Ленинского субботника в традиции коллектива нашего электроцеха. Каждый получает напряженное задание и, пока не закончит его, не уйдет с рабочего места. Вспоминаю прошлую «красную субботу»: все цеха уже разошлись по домам, а наши ребята на линии — монтируют освещение центральной дороги. Ушли на отдых, когда доделали работу.

Не сомневаюсь, что и в этот раз так будет, тем более что совпадает субботник с днем рождения В. И. Ленина.

Расскажет о празднике труда фотогазета, заводское радио передаст информацию не только для завода, а и поселка. Но я не согласна с тем, что у нас на заводе отказались от митингов. А ведь без взволнованного слова о том, для чего мы в этот день собрались, о тех больших днях, с которых началась традиция «красной субботы», праздник схож с буднями. Настрой не тот.

ГОРЯЧИЙ ЧАЙ — ДЛЯ НАСТРОЕНИЯ

Л. Дмитриева, инженер отдела соцразвития, руководитель рабкоровского поста Варьеганского УВСНГ: Большая часть коллектива управления в «красную субботу» будет трудиться на рабочих местах и около 200 человек — на благоустройстве территории действующих и строящейся компрессорных станций, жилпоселка. Работы тут! Ведь строители оставляют после себя горы мусора. В жилпоселке наметили сделать детскую площадку. Заядлые спортсмены выйдут на помощь строителям спортзала.

Попросим работников заводской столовой организовать для работающих на благоустройстве горячий чай с булочками. Прямо на объектах. Думаем, для повышения производительности труда и настроения это не лишне.

НАШ ГОРОД — НАМ И ЗАБОТИТЬСЯ

Г. Семенюта, член совета общественности 5-го микрорайона Нижневартовска:

В нашем 5-м микрорайоне ежегодно проводятся субботники. Но как! Например, в прошлом году в каждом подъезде заблаговременно было вывешено объявление, призывающее жильцов принять активное участие в коммунистическом субботнике и привести дворы в образцовый порядок. И что же? Территории, прилегающие к домам, конечно были очищены, но... работниками ЖЭУ, а жильцы так и не вышли из своих квартир.

И откуда берется такой иждивенческий настрой? Ведь не все же в 5-м микрорайоне временщики, которые, кроме «длинного» рубля, ничем не интересуются.

Приближается день «красной субботы». Пусть каждый из жильцов проникнется чувством ответственности за санитарное и эстетическое состояние нашего города и его жилых кварталов и 22 апреля — в День рождения В. И. Ленина — все как один выйдут на субботник.

ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ

Мы связались по телефону с Краснопеннинским ГПЗ и попросили его директора Ф. М. Хафизова ответить на вопрос: «Примете ли Вы участие в субботнике или будете в это время заниматься производственными делами в кабинете?»

— На субботнике я выхожу вместе со всеми. «Красная суббота» в этом году тоже не будет исключением. Работать будем на благоустройстве территории завода, чтобы очистить ее от снега, весенней грязи и металлолома. Правда, в 11 часов мне придется отлучиться на заседание штаба по строительству 2-й очереди нашего ГПЗ. Его, к сожалению, нельзя отложить, так как задействовано около 20 организаций. Но я постараюсь побыстрее освободиться, чтобы возвратиться на свое рабочее место на субботнике.

В этот день мы в основном будем работать на благоустройстве строящейся 2-й очереди завода.

16 АПРЕЛЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА ДЕНЬ НАУКИ

НАУКА В БУДНЯХ РЕГИОНА

Накануне профессионального праздника на вопросы редакции ответили директор ЗСФ ВНИПИгазпереработка В. Н. Кощеев и первый заместитель директора по научной работе и экономике А. Я. Вронский.

Наиболее актуальна для газопереработчиков программа по доведению уровня использования ресурсов нефтяного газа к 1990 году до 90 процентов. Какова роль филиала в реализации программы?

— В этом направлении работы активна проектная часть института. Согласно «Директивному графику...», утвержденному зам. пред. Совмина СССР Б. Е. Щербиной, и ряду постановлений коллегий Миннефтепрома СССР, ею разработана проектно-сметная документация на строительство Когалымской, Повховской (II очередь), Тюменской, Алехинской, Харампурской и других компрессорных станций, а также ряда КС для концевых ступеней сепарации нефти. В настоящее время филиал приступает к разработке ПСД на строительство Быстринской, Сорымской, Барсуковской КС, Бахиловского ГПЗ и других объектов.

Хотя филиал работает по утвержденной программе «90—90», она уже неоднократно корректировалась, как, впрочем, и программа «95—95». Эти программы носят глобальный характер, не всегда учитывают региональные факторы, отклонение прогнозных ресурсов от фактических и потому не являются оптимальными. Поэтому филиал с 1988 года выполняет научно-исследовательскую работу, направленную на разработку оптимальных региональных схем размещения объектов использования нефтяного газа Западной Сибири на XIII пятилетку, которая свободна от перечисленных выше недостатков.

Предусматривают ли проекты, научные разработки филиала экологическую чистоту?

— В соответствии с природоохранным законодательством и нормативными документами в проектах на строительство и реконструкцию объектов газопереработки филиал разрабатывает раздел «Охрана окружающей природной среды».

В проекте дается характеристика выбросов вредных веществ в атмосферу, их качественный и количественный состав. Источники выбросов наносятся на генеральный план площадки строительства.

На ЭВМ рассчитываются максимальные приземные концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны при нормальном и аварийном режимах работы оборудования.

При условии, когда расчетные максимальные приземные концентрации выбрасываемых вредных веществ не превышают предельно допустимые, ввод в действие проектируемого объекта не окажет существенного влияния на состояние атмосферы в районе строительства. В противном случае принимаются технические решения по доведению количественных характеристик выбросов до нормы.

(Нач. Окончание на стр. 2.).

ПОГОВОРИЛИ И... УСПОКОИЛИСЬ

Нужны активные действия руководителей по организации пионерских лагерей

Службой социального развития объединения была создана комиссия по организации летнего отдыха детей, намечена и утверждена на заседании профкома комплексная программа организации отдыха и досуга в 1989 г. 8 февраля прошло первое совещание, на котором обсуждались вопросы организации лагерей. Предприятия, взявшиеся за создание лагерей (ЦБПО, СГПЗ, УТГ и ЖУ, РСТ, ПУЭ и РОСН), доложили о работе, которую они проводили в то время. Конкретных же задач совещание не поставило. Но было принято решение: ежемесячно собираться, подводить итоги и оказывать практическую помощь предприятиям в организации летнего отдыха.

Прошел март, уже середина апреля, а февральское совещание так и осталось первым и последним.

Бесконтрольность позволила предприятиям (Варьеганское УВСНГ, Ноябрьский ГПЗ, Губкинский ГПЗ, Когалымское УВСНГ, УСС «Факел», аппарат управления объединения, совхоз «Локосовский») не прикладывать особых усилий для организации отдыха детей своих работников, а ждать, когда объединение «выделит» им путевки. Лишь после неоднократных телефонных звонков и «объяснений» зашевелились ответственные за это на КГПЗ и в АУП объединения.

Если обстановка не изменится, нам не закрыть потребность в пионерских лагерях. Ведь по объединению она составляет 1400 путевок. Причем, эта цифра по мере приближения лета растет.

В нынешнем году планировалось открыть 5 пионерских лагерей на юге. Сургутский ГПЗ не справился с задачей и присоединился к УТГиЖУ. Необъяснимо, почему НВГПЗ не открывает свой пионерлагерь, ведь потребность у завода большая — 140 путевок. Затянулась передача пионерлагеря Нижневартовского ГПЗ управлению по соцразвитию.

Профкому объединения никак не удается добиться вразумительного ответа: кто же конкретно занимается пионерским лагерем «Юность» в Ахатнзовской? Отдел соцразвития ПУЭ и РОСН кивает на отдел соцразвития объединения, а последний отмахивается в пользу первого.

Непонятны функции отделов. То одним и тем же вопросом занимаются оба, дублируя друг друга, то на вопрос ничего не могут ответить оба и валят друг на друга.

Профком взял на себя комплектацию пионерских лагерей штатами. Через кооператив «Спектр» оформлен заказ на пошив пионерской формы для детей и пионервожатых. Надеемся, не подведут кооператоры и оденут наших лагерчат в современную, удобную и красивую пионерскую форму.

Отрадно, что взялись за организацию лагерей ЦБПО и РСТ.

Много проблем приходится решать в организационный период. Среди них такие, которые сегодня уже должны быть сняты. Например, до того, как профинансировать пионерлагерь, необходимо представить в профком объединения договор и план мероприятий по открытию лагеря. Однако на 1 апреля эти документы подало только УТГиЖУ. Нельзя же в самом деле повторять одни и те же ошибки из года в год! Тем более, что в комплексной программе по отдыху определены четкие сроки.

Времени до открытия летнего сезона осталось очень мало. Нужно руководителям, ответственным за организацию отдыха детей, не перекладывать эту заботу на плечи «дяди», побыстрее разворачиваться с тем, чтобы пионерские лагеря открылись в намеченные сроки и дети, желающие поехать туда, отдохнули бы там все до единого.

Н. ГРЕЦКАЯ,
инструктор профкома объединения.

ПОИСК, ИНИЦИАТИВА



Учимся быть здоровыми

НЕДАВНО педколлектив детского сада № 59 г. Нижневартовска делился опытом с делегатами республиканского совещания директоров недучилищ «Счастливы родители, дети которых окружены любовью и заботой умных, творческих и ласковых воспитателей. Прекрасно, что студенты готовятся к будущей профессии в таком великолепном, современном детском саду» — такую запись оставили в «книге отзывов» участники совещания.

Одна из главных задач детсада, по мнению педагогического коллектива, — оздоровление детей, выработка у них потребности систематически, с раннего возраста, заниматься физкультурой, которая впоследствии превратится в сознательное стремление быть хозяином своего здоровья.

Усилия коллектива по оздоровлению детей дают сегодня результаты: за два последних года заболеваемость снизилась — в среднем на 4 дня по посещаемости и на 50 процентов — в индивидуальной работе Заведующая детским садом Л. Ф. Успеньева видит залог успеха в том, что с первых дней оздоровительная работа была возведена в систему, велась воспитателями в тесном контакте с врачом.

С медицинским работником коллективу повезло: врач Н. Н. Рахматуллина — большой энтузиаст, человек, не только любящий свое дело, а мечтающая сделать всех детей здоровыми, не жалеющая для этого сил и времени. Ирина Павловна постоянно, доходчиво ведет медицинскую пропаганду, у нее всегда можно получить квалифицированную консультацию. Она научила воспитателей замечать первые признаки недомогания у детей и принимать меры, чтобы болезнь не развилась, смогла убедить их в необходимости систематического оздоровления, рассчитанного на неблизкий конечный результат. Вместе с методистом Л. К. Блиновой оказывает им помощь, организовывая учебные занятия с подробным показом всех элементов обучения.

Формы оздоровительной работы, которую ведут в группах воспитатели, самые разные: это и контрастные ножные ванны, и ходьба по солевым дорожкам. В каком еще садике города могут похвастаться тем, что даже самые младшие их воспитанники по нескольку раз в день делают точечный массаж, а после обеденного сна пробегают имаровизированный терренкур босиком по лестницам здания детсада в сочетании с дыхательной гимнастикой — произношением звуков?

Серьезную ставку в оздоровительной работе сделали в детском саду на физкультурные занятия. Ведутся они с обязательным включением корригирующих и дыхательных упражнений. Не забывают здесь и о том, что положительные эмоции умножают эффект физкультурных занятий. Потому воспитатели, проводящие их, поддерживают хорошее настроение детей: наказанных — сидящих в спортзале — не бывает. Кстати, настроение детям создает и великолепное оформление спортзала, бассейна, всего детского сада, профессионально и с любовью выполненное воспитателем-оформителем Н. Л. Криштофик.

— Когда вы больше всего любите ходить в детский сад? — спросила я детей.

— Когда есть бассейн! — был дружный ответ.

Детский сад № 59, один из немногих в городе, с действующим бассейном. Каждая группа занимается в нем дважды в неделю. Причем, закаливание водными процедурами здесь ведется по всем правилам — с обязательной разминкой до и после плавания, с необходимой физической нагрузкой.

С большим уважением отзываются в коллективе о тренере Л. В. Лысенко, благодаря которой оздоровительная работа в бассейне была поставлена на профессиональный уровень. Даже те, кто боялся воды, через месяц начинают плавать. Бассейн, как убедились работники детсада, развивает у детей двигательные функции, речь, вода раскрепощает, врач выявляет способности.

И еще убедились воспитатели, что закаливающая гимнастика, занятия физкультурой не принесут ожидаемого результата, если проводятся только в детском саду, не получая поддержки дома. Перерыв в них на несколько дней (например, во время болезни ребенка) сводит на нет результаты двухгодичного оздоровительного курса. Даже находясь на «больничном» родители должны заниматься с ребенком. Поэтому воспитатели ведут большую разъяснительную работу: рассказывают родителям о пользе совместных занятий физкультурой с детьми, обучают их на утреннем приеме методике точечного массажа, рекомендуя его для лечения насморка, например, вместо прогревания.

У воспитателя М. А. Третьяковых и врача И. Н. Рахматуллиной есть убедительный пример того, как союз с родителями помог преодолеть нездоровье. Мама Лени Давыдова уже не верила, что ее сын, часто болеющий, с абструктивной формой бронхита, когда-нибудь вылечится. В 1987 году он пропустил по болезни 112 дней, но закаливание в садике и дома снизили эту цифру до 21 дня в 1988 году.

С удовольствием поднимаются ребятишки на третий этаж, в физиокабинет: хозяйка кабинета, медсестра Нина Афанасьевна Маслова, всегда угостит витаминкой, и кое-кто из девчушек, глядя на нее, уже мечтает стать врачом. Профилактическое лечение аппаратами «Солюкс», кварцевыми лампами тоже сыграло свою роль в снижении заболеваемости. Нина Афанасьевна добросовестно выполняет все назначения врача, каждый ребенок проходит профилактическое лечение в среднем 4 раза в год.

В этом детском саду не услышала обычного для детских учреждений сетования на нехватку кадров-воспитателей, нянь. Наоборот, сюда просятся. В чем же дело?

До недавнего времени детский сад был подразделением Нижневартовского ГПЗ, и заведующая детским садом Л. Ф. Успеньева сумела убедить руководство завода в необходимости заинтересовать материально сотрудников: по результатам работы воспитателям выплачивается премия до 10 процентов, няням — до 60. За два года для детского сада было приобретено то, что обычно приобретается за 10 лет: необходимое оборудование, мебель, методическая литература.

Добрым словом вспоминают в коллективе бывших директора завода М. Т. Каюмова и председателя профкома В. М. Тумаринсона: «Они понимали, что, обереган детей от болезней, мы сохраняем производству работницу, экономим государственные деньги, которые ушли бы на оплату больничного листа. А когда есть стимул, есть и желание лучше работать, внедрять новшества».

К сожалению, не очень понимают заботы педагогических коллективов детских садов № 59 и № 4 в ПУЭиРОСН, куда они сейчас относятся. «А вот шефы у нас прекрасные — РНУ, — говорит Л. Ф. Успеньева. — День начинается со звонка председателя профкома Н. Я. Белоконева, а часто и начальника управления В. Я. Кащеньсона: «Не нужна ли какая помощь?». За 4 месяца помогли приобрести 10 ковров, сделали ремонт дополнительной 13-ой группы, дважды промировали коллектив».

Воспитатели детского сада гордятся тем, что их выпускники — нынешние первоклассники отличаются активностью, общительностью, привитым интересом к спортивным занятиям, тем, что у них хорошая осанка, они не носят очки. И заслуга в этом методиста Л. К. Блиновой, врача Н. Н. Рахматуллиной, воспитателей, добросовестно выполняющих их рекомендации: Л. О. Зайсановой, Р. С. Барановой, А. В. Ковшоцкой, Л. Н. Давлетшиной, М. М. Колосницыной, О. А. Мухортовой, Т. В. Денисенко и Е. А. Лопаревой — тех, кто учит детей быть здоровыми.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

Наука в буднях региона

(Окончание. Нач. стр. 1).

В состав мероприятий включаются пункты по организации и способам контроля за соблюдением установленных норм ПДВ.

Разрабатываются в проектах и меры по недопущению загрязнения водных ресурсов.

За период с 1988 года филиалом разработано 8 проектов, в частности, строительства Варьеганской, Федоровской, Ново-Покурской КС, где в полном объеме представлен раздел «Охрана окружающей природной среды».

В научной части разработки новых процессов, технологий, технологических регламентов используют, как правило, безотходную или малоотходную технологии и в случае необходимости технические условия на тот или иной продукт проходят согласование СЭС, институтов гигиены и профзаболеваний и др. организаций.

Известна проблема нашего региона, да и всей страны, с топливом для автомобильного транспорта. Филиалом по заданию Главтюменнефтегаза разработана программа производства моторных топлив и размещения объектов по его получению. В какой стадии выполнение программы?

— Программа производства моторных топлив является одним из важных направлений по увеличению уровня использования газа и жидких углеводородов. К сожалению, разработанная филиалом программа по неизвестным нам причинам не принята во внимание ни в программе «90—90», ни в программе «95—95», не нашли свое отражение ее выводы также и в приказе Миннефтепрома о переводе части автомобилей на автопропан.

Работы по программе производства моторных топлив включены в межотраслевую программу Госкомитета по науке и технике СССР. В настоящее время разработки ведутся по нескольким направлениям. В частности, в декабре 1989 г. мы совместно с институтом катализа Сибирского отделения АН СССР и Западно-Сибирским филиалом НПО «Техэнергохимпром» должны закончить разработку и изготовить головной образец блочно-модульной установки по получению автобензинов А-76 и АИ-93 производительностью 5000 т. в год, сырьем для которой является стабильный бензин, конденсаты, компрессаты и в дальнейшем ШФЛУ. Эта опытно-промышленная установка будет испытана на НВГПЗ в 1990 году. Затем в Тюмени на заводе «Сибнефтемаш» будут изготовлены еще две таких установки, которые планируется установить на Варьеганском узле. По программе будет изготовлено 20 установок, в дальнейшем — в необходимом количестве.

Филиал также разработал регламент и начал проектирование промышленной установки по получению автобензинов производительностью 20.0 тыс. тонн в год на НВГПЗ. В будущем, с 1990 года, планируется проектирование еще семи таких установок для других ГПЗ.

Нами выполнен регламент на производство дизтоплива, однако проектирование не начиналось в связи с неопределенностью по сырьевой базе.

В рамках этой же программы филиал выполнит разработки, направленные на обеспеченность нашего региона продуктами бытовой химии, различными реагентами, растворителями и др.

Что делает филиал для обеспечения будущего НХК в г. Нижневартовске сырьем?

Этой проблемой по заданию генеральных разработчиков комплекса и приказу Миннефтепрома занимается головной институт ВНИПИгазпереработка. Не позднее 1-го полугодия 1989 г. он должен выполнить разработки по обеспечению нефтегазохимических комплексов углеводородным сырьем, включая этан в объеме 330 тыс. тонн в 1995 году.

Не первый год ведутся разговоры о необходимости преобразования филиала в самостоятельный институт. Как решается этот вопрос сегодня?

— Да, наш регион нуждается в самостоятельном комплексном институте, решающем проблемы использования газа в Западной Сибири. Но не надо забывать и о Восточной Сибири, где по планам в 1990 году будет добыта первая промышленная нефть в объеме 100 тыс. тонн, и в ближайшее время проблема использования газа встанет и там. Чтобы избежать ошибок нашего региона, необходимо уже сегодня готовиться к решению этой проблемы на более серьезном уровне. Поэтому мы считаем, что институт, конечно, нужен. Другое дело, когда и в какую структуру его вписать.

В настоящее время по заданию Министерства мы готовим материалы по преобразованию филиала в самостоятельный институт, в конце апреля они будут представлены в Миннефтепром.

Филиалу (до 1988 года — комплексному отделу) — 15 лет, это немало для 20-летней истории освоения Самотлора. Назовите, пожалуйста, имена сотрудников, внесших заметный вклад в развитие нашего нефтегазового региона.

— Большинство проектов введенных и строящихся объектов газопереработки области разрабатывались под руководством Гила, ныне главного инженера филиала Л. А. Алтунина. Много лет и успешно занимаются системами сбора и транспорта газа старший научный сотрудник С. А. Эйгенсон и заведующий лабораторией В. Г. Пикин. Нельзя не сказать добрых слов о тех, чей трудовой стаж в филиале приближается к 15 годам — главных специалистах В. М. Гонтарь и Т. А. Ивановой, начальнике отдела генплана В. А. Шнеерс и старшем научном сотруднике Г. П. Букреевой. Не так давно работает в филиале зав лабораторией В. П. Небыков, но разработка программы моторных топлив — в основном его заслуга.

Уточнение

В материале «Как выполняем социальную программу» («Газопереработчик» № 16 от 11.04.89 г.) в информации «Работаем на авралы?» 8-ую строку первого абзаца следует читать: «АУП объединения — 115 (76 — на очередь, 39 — для приглашенных специалистов из фонда новых предприятий)» и далее по тексту.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 3890
Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 18 (88), ВТОРНИК, 25 апреля 1989 г.

На Ленинском субботнике



В юбилейном Ленинском субботнике приняли участие 7583 работника нашего объединения. 3734 человека трудились на рабочих местах, 3849 — на благоустройстве территорий микрорайонов, жилпоселков, предприятий.

Произведено товаров народного потребления на тысячу рублей. 58 человек работали на сэкономленном сырье, топливе, электроэнергии. К примеру, это Когалымское УВСИГ, где к Ленинскому субботнику было сэкономлено 262,8 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

На социальные нужды городов и поселков перечислено 18,245 тысяч рублей.

На снимке вверху, корреспондента А. КНЯШКО: работники ПУЭ и РОСН на благоустройстве подшефного микрорайона.

ПОБЕДИТЕЛИ

В первом квартале коллектив объединения справился с планом по приему газа в переработку на 108, выработке сухого газа на 107,9, производительности труда — 109,3 процента.

Первое место в социалистическом соревновании первой группы предприятий занял коллектив ЮВГПЗ. На втором месте НВГПЗ, третьем — ЛГПЗ, четвертом — СГПЗ, пятом — БГПЗ.

Лидер второй группы — коллектив Красноленинского ГПЗ. На втором месте КУВСИГ, третьем — УТГиЖУ, четвертом — НУВСНГ, пятом — НГПЗ, шестом — ВУВСНГ, седьмом ГГПЗ.

В третьей группе на первом месте коллектив РНУ, втором — ЦБПО, третьем — РСТ, четвертом — УТТ, пятом — НВВПТОиК, шестом — СВПТОиК.

Коллективы-победители награждаются переходящими Красными знаменами, Почетными грамотами и денежными премиями.

В соревновании за увеличение производства товаров народного потребления и оказания услуг населению за I квартал победил коллектив ЮВГПЗ. На втором месте — КГПЗ, третьем — БГПЗ, четвертом — УТГ и ЖУ, пятом — РНУ, шестом — НУВСИГ, НВГПЗ и СГПЗ, седьмом — НВВПТО и К, КУВСИГ, восьмом — ЛГПЗ, девятом — РСТ, десятом — ЦБПО, Ноябрьский и Губкинский ГПЗ, одиннадцатом СБПТО и К, двенадцатом — ВУВСНГ, тринадцатом — УТТ.

Победители марта в соревновании технологических бригад объединения — бригады Е. В. Быстриченко с ЮВГПЗ (первая группа) и В. Г. Махорина из УТГ и ЖУ (вторая группа).

В первой группе на втором месте бригада Х. З. Разяпова, третьем — А. А. Кузьменко, четвертом — Г. С. Гасанова с СГПЗ, 5 — В. П. Суховеева с ЛГПЗ, шестом — Н. П. Шпахова с СГПЗ, седьмом — В. К. Ванеикова, восьмом — В. И. Белоусова с НВГПЗ, Г. В. Бухенко с БГПЗ, девятом — одиннадцатом — А. В. Гудза, Е. П. Шаповала, В. И. Кириченко с БГПЗ, двенадцатом, тринадцатом — Р. Ф. Ахметова и Ю. И. Копылова с НВГПЗ.

Во второй группе на втором месте бригада П. И. Кучмия с СГПЗ, третьем — И. М. Якимова, четвертом — В. И. Иртегова из УТГ и ЖУ, пятом — И. Ю. Мороза с КГПЗ, шестом — Н. И. Сайфуллина с ЛГПЗ, седьмом — П. Ф. Шишатского с СГПЗ, восьмом — В. Д. Бокова из УТГ и ЖУ, девятом — В. В. Цисарука с ЮВГПЗ, десятом — М. П. Анавича из НУВСНГ, одиннадцатом — А. С. Дмитриева с ЮВГПЗ, двенадцатом — Н. М. Зубкова из УТГ и ЖУ, тринадцатом — В. А. Самарина из КУВСИГ, четырнадцатом — Г. А. Федотова, пятнадцатом — Н. И. Дюкашенко из УТГ и ЖУ, шестнадцатом — восемнадцатом Г. А. Яковлева, В. П. Зубкова, И. И. Захарова из ВУВСНГ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ЗАЩИТИМ ИНТЕРЕСЫ ДЕТЕЙ

«ПОГОВОРИЛИ... И УСПОКОИЛИСЬ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 18. 4. 89 Г.)

Состоялось совещание при генеральном директоре по вопросу летнего отдыха детей работников предприятий объединения. Руководители доложили о потребности в местах в пионерлагеря и о заключении договоров на аренду школ по открытию собственных пионерских лагерей или договоров с предприятиями — владельцами пионерлагерей.

Планируется открыть 3 пионерских и два спортивных лагеря на 1330 мест. Пионерские, в Тюменском районе, — «Юность» — на 360 мест (открывает ПУЭиРОСН), «Факел» — на 330 мест (УТГ и ЖУ), «Чайка» — на 300 мест (РСТ) и в Крымской области — «Самотлор» на 320 мест (ЦБПО). УСС «Факел» открывает спортивно-оздоровительные лагеря на 90 мест в Днепропетровской области и на 30 — в Свердловской. Кроме этого главк выделил 134 путевки в «Юный нефтяник» Туапсинского района.

Потребность в местах, по информации руководителей, составляет 1277 мест.

Совещание отметило, что руководители предприятий-владельцев пионерлагерей в основном выполнили утвержденные мероприятия, за исключением комплектования кадрами и хозинвентарем.

Руководители Ноябрьского ГПЗ (А. Д. Семинога), Ноябрьского УВСИГ (В. И. Зырянов), Когалымского УВСИГ (В. А. Смирнов) до сих пор не знают потребности своих предприятий в путевках и каким образом будут закрывать ее.

Руководители Красноленинского ГПЗ (Ф. М. Хафизов), Губкинского ГПЗ (В. Г. Балицкий) имеют ясность в этом вопросе, но затягивают заключение договоров.

В целях экономии средств (!) руководители Сургутского ГПЗ (А. И. Рязанов), УТГиЖУ (А. И. Суворов), Варьеганского УВСИГ (А. В. Калинин) занижают потребность, не хотят обеспечить всех желающих путевками. При большой численности работающих на Белозерном ГПЗ (182 человека), ПУЭ и РОСН (128), Губкинского ГПЗ (373) потребность в местах в пионерлагеря очень низкая — соответственно 15, 20, 20 мест. Вызывает сомнение, так ли это на самом деле.

Совещание обязало руководителей не допускать срыва сроков выполнения мероприятий по открытию лагерей, в недельный срок заключить договора.

Руководство объединения призывает партийные, профсоюзные организации и СТК предприятий защитить интересы детей: выявить полную потребность в местах в пионерлагеря и обязать администрацию выделить необходимые средства на оздоровление. В наших северных городах хронически не хватает овощей, фруктов и других продуктов, богатых витаминами. Здоровье детей не должно зависеть от экономической выгоды предприятий или от личного желания конкретного руководителя.

Г. МАЛЬЦЕВ,
зам. генерального директора по кадрам и социальному развитию.

НЕ ТЕРЯТЬ ВРЕМЯ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ

«ГПЗ — НЕ СЫРЬЕВОЙ ПРИДАТОК» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 21. 3. 89 Г.)

В статье зам. начальника товарно-сырьевого цеха НВГПЗ А. И. Чернухин высказал необходимость улучшения экономики предприятия. А для этого, по его мнению, нужно наладить производство пропана и использовать его в качестве моторного топлива, поставку олефинов на химкомплекс и экспорт углеводородного сырья.

Разговор о возможностях переработки сырья, практических делах и резервах, продолжает специалист аппарата управления объединения.

В связи с ростом автомобильного парка страны из года в год повышается потребность в бензине и дизтопливе. Требует перехода на новые более чистые виды моторных топлив и сложившаяся экологическая ситуация. Для обеспечения потребности Западной Сибири ЗСФ ВНИПИгазпереработка разработана программа производства моторных топлив с использованием сжиженных газов, углеводородных конденсатов и компрессатов, газового конденсата.

Приказом Миннефтепрома № 51 от 17. 5. 88 г. определены конкретные мероприятия по переводу автотранспорта на сжиженный газ. В стадии проектирования находятся установка по производству автомобильного пропана, пункты заправки пропановозов, газонаполнительные станции.

На НВГПЗ уже функционирует АГНС, которая обеспечивает заправку пропаном 20 переведенных на сжиженный газ автомобилей. Но этого недостаточно. УПТО необходимо реализовать выделяемое Миннефтепромом газовое оборудование и добиться выделения передвижных газонаполнительных станций. Управлению по комплектации оборудованием — закомплектовать оборудование АГНС-600 в г. Нижневартовске, а НВГПЗ в текущем году ввести ее в эксплуатацию.

Проведены испытания по катализу стабильного бензина на пилотной установке, смонтированной на НВГПЗ. Они подтвердили возможность получения автомобильного бензина А-76 без этиловой жидкости. Используя эти результаты, ЗСФ разработал регламент на проектирование опытно-промышленных установок производительностью по сырью 5,0 и 20,0 тыс. тонн в год. В настоящее время НПО «Техэнергопром», находящееся на подряде у ЗСФ разработана конструкторская документация и ведется монтаж блочной установки на 5,0 тыс. тонн в год, которая в 1990 году будет смонтирована на НВГПЗ.

После проведения испытания эти установки будут монтироваться на промысловых КС, где в качестве сырья станут использоваться углеводородные конденсаты и компрессаты. Экономическая сторона этого мероприятия бесспорна, поскольку конденсат в лучшем случае откачивается в нефть по цене 23 руб. за тонну, а в основном отдается бесплатно. Тонну автобензина мы покупаем за 180 руб., соответственно по такой цене и будем продавать.

Перспективна переработка газового конденсата газоконденсатных месторождений, залежей. Такие скважины имеются на Северо-Варьеганском, Тагринском, Сутормнском месторождениях. Переработка газового конденсата наряду с получением автомобильного бензина обеспечит выработку дизельного топлива.

Производство моторных топлив наряду с решением вопроса обеспечения потребности ретюна в автобензине и дизтопливе позволит улучшить экономические показатели, снизить потери углеводородного сырья, улучшить экологическую обстановку, т. к. сжиженный газ, неэтилированный бензин экологически более чистые топлива. Из газового же конденсата представится возможность вырабатывать зимние сорта дизтоплив.

Улучшить экономику газоперерабатывающих заводов можно также за счет выработки и поставки «химикам» такого дорогостоящего и в то же время дефицитного углеводородного сырья как этан. Для этого необходимо обеспечить сортировку и переработку этаносодержащего нефтяного газа на установках НТК с турбодетандером, проведя соответствующую их реконструкцию. Так, на установке № 1 НВГПЗ при переработке этаносодержащего газа (Варьеганское и Тюменское месторождения) можно выработать 70 тыс. тонн в год этана, что дает около 3-х млн. руб. экономии, а при обеспечении проектной потребности химкомплекса экономия составит около 14 млн. руб. в год.

Еще не все мощности работают на проектных показателях по загрузке сырья и извлечению ШФЛУ. А ведь дозвлеченная ее тонна дает ориентировочно 25 руб.

Вопреки доказательствам автора статьи географическое положение Западно-Сибирского региона все-таки неблагоприятно сказывается на организации экспорта продукции газопереработки. Выход с ее экспортом на страны Восточной Азии в условиях большой отдаленности, а следовательно, и низкой оборачиваемости, потребует большого количества железнодорожных цистерн, строительства ЦГФУ, товарных парков, терминалов для налива танкеров. А это обойдется дорого — более миллиарда руб. Поэтому объединение работает в другом направлении — организации экспорта продукции в страны Западной Европы, имея взаимовыгодные варианты.

Сегодня экономику объединения уже нельзя называть здоровой. Программа же доведения использования неф-

(Начало. Окончание. стр. 2).

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

ПРИШЛО ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

«И ОПЯТЬ ПРАВ ТОТ, У КОГО БОЛЬШЕ ПРАВ»

Написала в редакцию инженер техотдела аппарата управления объединения Л. М. Зинова

В одном из последних номеров газеты «Московские новости» опубликованы результаты социологического исследования «Какими качествами должен обладать депутат Верховного Совета СССР». На первом месте люди называют честность и справедливость. Чтобы требовать от наших депутатов этих качеств, мы, избиратели, должны сами совершать честные поступки и принимать справедливые решения.

6 апреля прошло профсоюзное собрание аппарата управления объединения, где стоял единственный вопрос — жилищный. Мне вспомнилась встреча с кандидатом в депутаты Верховного Совета начальником Главка В. П. Грайфером, где ему был задан вопрос: как вы объясните понятие «жилищный фонд Грайфера». Он сказал, что незначительное количество квартир выделяется для новых строек, чтобы решать в новых организациях кадровый вопрос, а также в целях милосердия-инвалидам и их семьям. Конечно, это понятно и вызывает одобрение.

Но стало привычным у нас в АУП выделять квартиры руководителям под видом «из фонда для вновь организующихся предприятий». Так, в 1988 году получил квартиру гл. инженер объединения В. Т. Шарков (единственный, кто вписывается в эту схему). В 1989 году этим же путем выделено жилье В. И. Чудновскому, который проживает в 2-х комнатной квартире семьей из 2 человек, в очереди на жилье не стоит, в г. Нижневартовске не прописан с 1985 года, жилье ранее уже выделялось.

И вот новые кандидатуры.

А. Е. Приписное — начальник газового отдела, приказом по Главтюменнефтегазу назначен на эту должность с выделением в I квартале жилья из резерва главка (завидно безразмерный фонд, непонятно, как возникают резервы при хроническом невыполнении плана по жилью).

Собранию было сообщено, что вопрос о Приписнове обсуждению не подлежит.

7 февраля 1989 г. в аппарате управления вышел приказ за подписью генерального директора т. Медведева о назначении В. М. Тумаринсона на должность начальника отдела подсобного сельского хозяйства и социального развития переводом с НВГПЗ. Вторым пунктам записано: «Выделить во II квартале 1989 года 2-х комнатную квартиру из фонда приглашенных специалистов»...

Но поскольку без модной в последнее время формулы «народ поддерживает» обойтись трудно, пытаемся решать этот вопрос на профсоюзном собрании. Слова тонут в необыкновенном шуме, культуры дискуссии никакой, собрание не поддается управлению. Пытается внести какую-то ясность сам Тумаринсон, но...

Да и как понять, что человек с предыдущей должности ушел с выговором, а здесь оказался редким, необыкновенно желанным специалистом, на которого вновь возлагаются большие надежды, хотя профессия В. М. Тумаринсона с сельским хозяйством не связана. Уже на профкоме ставился вопрос о персональной надбавке — правда, и здесь отказ. И квартиру ему уже выделял НВГПЗ, но жить по-прежнему негде — в квартире живет сын с семьей.

В. С. Медведев оборвал эту «дискуссию» фразой: «Вопрос поставлен профкомом ошибочно. Я сам добьюсь и решу его в главке...» После этого часть присутствующих покинула собрание. Ушла и я.

Как мне кажется, это собрание показало, что о демократических завоеваниях мы только говорить умеем. Различные выборы, голосования — все это декорация. По-прежнему, попытки удержать коллектив на коротком поводке, а когда не получается — переход к прямому административному нажиму. По-прежнему, деление на «своих» и «чужих». Для одних можно профессиональную значимость в ранг доблести возвести и трудовой вклад некоторых должностных лиц невозможно измерить ни грамотой, ни орденом — только квадратными метрами. Для этого и создаются квартирные фонды и резервы.

Я не верю, что в то время, когда в объединении есть очередь на жилье с 1977 г., тт. Чудновскому, Приписнову, Тумаринсону жилье будет выделено по закону. И не надо ссылок на приказы и постановления главка. Если они и есть, то создаются для «особых должностных лиц».

«Предложите выход»

По просьбе редакции письмо т. Зиновой комментирует генеральный директор объединения В. С. Медведев

Я понимаю обостренность чувств Лидии Михайловны, вызванное закоренелым ожиданием решения квартирного вопроса. В АУП объединения очень длинный список на получение жилья (коллектив получает ежегодно по одной квартире). Этот вопрос вообще труднейший в нашем объединении, особенно — в Нижневартовской зоне. Трое из четырех, приходящих на прием по личным вопросам, просят помочь решить его. К сожалению, напряженность ситуации одним годом снять невозможно, хотя много для этого делается: из 11792 тысяч рублей, использованных в прошлом году из централизованного финансового резерва, большая часть пошла на создание базы стройиндустрии, которая дает возможность увеличить строительство жилья собственными силами.

Централизованное выделение жилья проблему не решит. Надо как можно больше строить самим, что в сегодняшней ситуации то же самое, что решать уравнение с многими неизвестными: нет сил, материально-технических ресурсов, подрядчиков, конструкций...

Долгое время вопрос собственного строительства был спущен на тормозах, поэтому и зашли в тупик. Больше такого допускать нельзя. И в первую очередь социальная служба объединения должна быть детонатором, двигателем решения проблемы, толкать службы капстроительства, материального снабжения, другие, от которых зависит это решение. Работа именно этой службы должна дать нашему коллективу дополнительные метры жилья, места в детсадах, улучшение питания, здравоохранения, южного отдыха наших работников и их детей. — Неправы те, кто считает, что работа соцотдела сводится только к решению вопросов сельского хозяйства.

Ни для кого не секрет, что до сих пор этой своей роли служба не выполняла. Плохо работала, бесперспективно. Главная причина — в отсутствии квалифицированного руководителя. Пытались мы с парткомом найти руководителя в АУП объединения, на предприятиях нижневартовской зоны. Можно найти человека с квартирой, который возглавил бы эту службу, но вопрос в том, как возглавил бы? Опять назначить руководителя для того только, чтобы закрыть существующую брешь? Простите за эмоции, но сколько можно? А главное — допустимо ли?

Не нашли мы более подходящей кандидатуры по деловым качествам, потенциальным возможностям, умению работать с людьми, наконец, опыту работы в социальной сфере, чем В. М. Тумаринсон. Остановились на нем, несмотря на выговор, вынесенный ему парторганизацией за упущение в работе именно в социальной сфере. Другого человека не видим. У кого-то есть другие кандидатуры? Я обращался и обращаюсь с просьбой: предлагайте. До сих пор предложений не поступило.

Поэтому, используя право руководителя, я подписал приказ о назначении т. Тумаринсона начальником отдела соцразвития. Тумаринсон на это место не рвался, кстати, он потерял и в зарплате, что и хотели компенсировать ему персональной надбавкой (почему при большей напряженности у него должен быть меньший заработок?). Мы, вышестоящая организация, его попросили, пригласили. Так почему же он не может считаться приглашенным специалистом? Поэтому я и подписал приказ о выделении ему жилья из фонда приглашенных специалистов. Тем более, что право на жилье у него есть — он стоял в очереди на получение квартиры на Нижневартовском ГПЗ с 1978 г. Ему выделяли служебное жилье (потом был выдан ордер), которое не соответствовало нормам жилищного законодательства, поэтому с очереди на получение квартиры его семью не сняли. К тому же сын создал свою семью и т. Тумаринсон временно (без прописки) проживал в общежитии.

Согласно законодательства т. Тумаринсону должна быть предоставлена 4-х комнатная (на 6 человек) квартира. Но учитывая, что потребность в таких квартирах большая, а выделяется их мало, и было принято решение о предоставлении т. Тумаринсону 2-комнатной квартиры для его семьи из трех человек.

Конечно, можно пойти по-другому пути: поставить т. Тумаринсона на очередь в АУП. В этом случае он будет первым на получение, т. к. перешел в аппарат управления не по собственному желанию.

Никакого «фонда Грайфера» не существовало и не существует. А 1100 кв. метров жилья, выделенные постановлением главка и обкома профсоюза, предназначены для новых предприятий (Тюменская КС, ЦБПО, ПУСО, профилакторий и т. д.). Оно не для очередников, а под приглашенных специалистов.

О других товарищах, названных в письме.

Т. Шарков назначен главным инженером объединения приказом министерства, поэтому, согласно законодательства, имеет право на внеочередное получение жилья. Кстати, в 1979 г., переходя работать в ВПО Сибнефтегазпереработка, т. Шарков сдал 2-х комнатную квартиру предприятию.

Т. Чудновский действительно имел жилье в Нижневартовске. В ордер была записана дочь, которая в 1978 г. вышла замуж и, после выезда т. Чудновского из города, естественно, стала квартиросъемщицей. В 1986 г. т. Чудновский приказом ВПО Сибнефтегазпереработка был направлен в наше объединение на должность зам. генерального директора по комплектации. Как высококвалифицированный специалист редкой специальности (назовите мне институт, который готовит комплектовщиков), как специалист, направленный вышестоящей организацией, он имеет право на внеочередное получение жилья, которое теперь им реализовано. Квартира, по разрешению главка, выделена из фонда новых предприятий.

Начальника отдела газового надзора мы пытались найти в течение полутора лет. Дело в том, что это должен быть специалист очень высокой квалификации, глубоко знающий нефтедобычу, бурение, газосбор, подготовку, переработку и транспортировку газа. Поиски оказались тщетными. Мы вынуждены были обратиться в главк с официальным письмом о помощи. Главк рекомендовал т. Приписнова, имеющего богатый опыт работы в нефтяном и газовом производстве. Но он — житель Тюмени и для того, чтобы жил и работал в Нижневартовске, мы должны предоставить ему жилье.

Скажите: какой есть иной выход? Нет своего специалиста — значит, его надо приглашать. Не он желает к нам ехать, а мы его просим. Значит, обязаны обеспечить жильем.

Обо всем этом я рассказывал коллективу АУП объединения на профсоюзном собрании 6 апреля и, думаю, многие поняли, что не желанием помочь «своему человеку», а производственной необходимостью, заботой о коллективе всего объединения обусловлены решения по жилью для приглашенных специалистов. К сожалению, часть товарищей покинула собрание и не захотела выслушать моих объяснений.

А мы, аппарат управления объединения, должны руководствоваться не эмоциями, а интересами всего коллектива в решении социальной программы, конечная цель которой — повышение благосостояния каждого работника наших предприятий.

Не терять время, использовать резервы

(Окончание. Нач. на стр. 1).

тяного газа в 1990 году до 90 процентов, а в 1995 — до 95 потребует больших капвложений в прогрессирующих объемах, в связи с чем каждый процент повышения использования газа будет иметь понижающую отдачу. В этих условиях вопросам удешевления строительства и создания безлюдных, энергосберегающих технологий, процессов по выработке новых видов продукции, сокращения эксплуатационных затрат должно быть уделено первоочередное внимание. Судьба экономики — в руках каждого работника объединения. Ее оздоровление не может терпеть промедления.

А. СЕЛИФАНОВ,
начальник технического отдела объединения.

Все на семейный совет!

«ДИТЯ БЕЗ ИМЕНИ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 7. 2. 89 Г.)

Читатель, конечно, помнит опубликованную в нашей газете заметку «Дитя без имени» («Газопереработчик» за 7.02.89 г.), в которой сообщалось об объявленном профкомом объединения конкурсе на лучшее название санатория-профилактория. Сообщаем предложенные имена новорожденного: Газовичок, Мечта, Кедровый аромат, Голубое зарево, Лесной, Утро, Надежда, Сосновый, Снежок, Оненный, Заря, Зорька, Озерный, Северный, Сибиряк, Подснежник, Кедровый, Солнечный, Кристальный, Изумрудный, Хрустальный, Сибирские напевы, Ручеек, Родник, Звездный, Малина, Радон, Лзока, Пульс, Самородок, Тонус, Жемчужина, Журавушка, Березка, Жарки (северные цветы), Золотая осень, Заречный, Заречье, Уют, Таежные зори.

Надо выбрать лучшее и до 11 мая сообщить свое мнение в профком объединения по телефонам: 9-73-82, 3-56-84.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 4951. Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 19 (89), ВТОРНИК, 9 мая 1989 г.

МИР. ТРУД. МАЙ.

С днём Победы, солдат!



Рукам Алексея Ивановича Слепова, ветерана войны, слесаря - ремонтника спорткомплекса «Факел», многое довелось переделать в жизни. С ранних лет они познали тяжесть крестьянского труда. В Великую Отечественную заряжали снарядами пушки на полях сражений, успокаивали раненых коней на операциях во фронтовом ветлазарете. С 17-го 30 лет отдавали свою силу нелегкой работе на буровой. И сегодня не хотят покоя: 12 лет на пенсии Алексей Иванович, а дома не сидится.

— Чего же не работать, пока сила есть? — говорит.

Мы разговаривали в маленькой мастерской в спорткомплексе. О прошедшей войне и сегодняшней жизни, о детях — их у Алексея Ивановича пятеро: четыре дочери и сын, и внуках, о давнем увлечении — песней. Алексей Иванович и сегодня поет в городском хоре ветеранов.

Из репродуктора «Спидолы» с памятной надписью «В честь 40-летия Победы от коллектива УБР» звучали знакомые мелодии военных песен, в углах зеркала — фотографии Шульженко на фронтовых концертах.

— Молодая, красивая, — сказала я.

— Почему человек не остается всю жизнь таким? — откликнулся Алексей Иванович.

Со стен мастерской с

С ПОБЕДОЙ ВО ВСЕСОЮЗНОМ!

НАКАНУНЕ ПЕРВОМАЯ В НАШЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПОСТУПИЛА ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА:

КОЛЛЕКТИВУ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! ПРИМИТЕ СЕРДЕЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОН СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ, ПРИСУЖДЕНИЕМ ПЕРЕХОДЯЩЕГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МИНИСТЕРСТВА НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР, ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО ИТОГАМ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ I КВАРТАЛА 1989 Г. ВЫРАЖАЕМ ТВЕРДУЮ УВЕРЕННОСТЬ, ЧТО ВАШ КОЛЛЕКТИВ, РУКОВОДСТВУЯСЬ РЕШЕНИЯМИ XXVII СЪЕЗДА ПАРТИИ, XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, В ДАЛЬНЕЙШЕМ ОБЕСПЕЧИТ УДАРНЫЙ, ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД, ТВОРЧЕСКИ ИСПОЛЬЗУЯ ОПЫТ, ЗНАНИЯ, МАСТЕРСТВО, ДОБЬЕТСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИИ 1989 ГОДА. ЖЕЛАЕМ ВАМ ДОБРОГО ЗДОРОВЬЯ, ЛИЧНОГО СЧАСТЬЯ, НОВЫХ ТРУДОВЫХ ПОБЕД.

Министр ДИНКОВ.
Председатель ЦК профсоюза СЕДЕНКО.

ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ЗАВОДЧАН

В социалистическом соревновании газоперерабатывающих заводов объединения коллектив Южно-Балыкского не раз занимал призовые места. Успешно потрудился он и в первом квартале этого года: в январе ему было присуждено второе, в феврале и марте — первые места. И в целом по кварталу завод стал победителем в своей группе соревнующихся.

Квартальный план по приему нефтяного газа перевыполнен на 6,8, по выработке сухого газа — на 50,3, по выработке ШФЛУ — на 1,1 процента.

Ритмично работали все подразделения завода. Наибольший вклад в успешный результат соревнования внесли коллектив первого цеха переработки газа, участок КИП и А, химлаборатория, которые возглавляют М. И. Левкин, В. П. Куликов и Г. П. Фомина.

Г. КУХАРУК,
начальник отдела планирования производства и ОТиЗ Южно-Балыкского ГПЗ.

В колоннах Первомая



репродукций классических полотен на нас смотрели одухотворенные молодостью, прекрасные лица женщин и детей...

Фото и текст В. МАГАСУМОВОЙ.

Молодо — не зелено

Из всех конкурсов профмастерства, прошедших на заводе, наиболее массовым был в ремонтно-механических мастерских — среди слесарей по ремонту оборудования и электрогазосварщиков. А раз многие захотели принять в нем участие, то и больших был интерес, желание победить. Выполняли практические задания, отвечали на теоретические вопросы, в том числе на столь необходимой сейчас для каждого заводчанина экономической науки.

Среди слесарей победил молодой рабочий П. М. Тесля. На втором месте — В. Я. Япринцев. Лучшие результаты среди сварщиков показал А. В. Квапель, вторым стал А. Д. Моисеенко.

Призеры конкурса награждены дипломами, премиями, им будет производиться доплата за высокую квалификацию.

О. ШУРОВИЦКАЯ,
начальник ОТиЗ Локосовского ГПЗ.

НА РАДОСТЬ ВСЕМУ ПОСЕЛКУ

Мне кажется, в какие бы далекие края судьба не забросила человека, тоска по родному краю, родному языку всегда остается. Поэтому в поселке нефтяников и молодых газопереработчиков Муравленковском сообщение о первом концерте татарского национального ансамбля «Дуслык», что означает «Дружба», жители восприняли с интересом и задолго до начала концерта до отказа заполнили недавно открытый прекрасный Дом культуры «Украина».

К радости и удивлению, а в конце уже и к гордости заводчан, трое из девяти участников ансамбля оказались работниками Ноябрьского ГПЗ. Задушевные, мелодичные песни в исполнении водителя АТЦ Зуфара Муртазина перенесли мысленно всех на весенние луга и пашни, поляны, утопающие в цветах.

Тепло были встречены исполненные на профессиональном уровне песни о родном крае Татарстане председателем профкома Р. Ф. Нурутдиновым в сопровождении баяниста, работника заводской столовой Р. Н. Гизатуллина.

Мы надеемся, что при помощи энтузиастов, создавших ансамбль, этих истинных любителей и поклонников музыки, на заводе тоже организуется художественная самодеятельность, и мы увидим и услышим много еще пока не раскрытых талантов заводчан.

Р. НУРУТДИНОВА,
инженер-технолог Ноябрьского ГПЗ, нешт. корр.

ПОМОЖЕМ ПЕРЕСТРОЙКЕ

5 МАЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА ДЕНЬ ПЕЧАТИ

В канун Дня печати, в конце рабочего дня 3 мая, в помещении редакции «Газопереработчика» стало необычайно тесно и удивительно потеплело от присутствия одновременно значительного количества друзей газеты: к нам в гости пришли внештатные коллеги. За чашкой чая мы поздравили друг друга с праздником, состоялся откровенный разговор о том, как в коллективах объединения идет перестройка, развивается демократия и гласность, что тормозит эти процессы, насколько происходящее получает отражение и газете. Нам посоветовали побольше остроты, смелости, открывая «закрытые зоны», не стесняться пробираться в бюрократические кабинеты не только через двери, а и через окна. «Внештатники» в борьбе за перестройку пообещали нам свою поддержку. И все мы вместе говорили о том, как газетным словом можем помочь перестройке.



На снимке: нешт. корр., сварщик Александр Кияшко, готовый ради интересов газеты «трое суток [redacted], трое суток не спать».

Письма в «Газопереработчик»

О ТЕХ, КТО НАМИ РУКОВОДИТ

Ступени Анатолия Филатова

Повились они на Нижневартовском заводе весной 1978 года. И держались всегда вместе — и на работе, и в городе, и в общежитии. По специальности все трое электрики, поэтому и определили их на работу в электроцех. Алексея Залетова на дожимную станцию, Николая Шуравина и Анатолия Филатова в электротехническую лабораторию электромонтерами 5 разряда.

Запомнилось из того времени — как мастер Г. В. Балашов поручил нам с Анатолием и Николаем разобраться со станцией пенопожаротушения. Надо признать, что при больших пусках второго завода мы прошляпили этот малый объект. Приняли станцию от наладчиков чёхом, не проверив, а просто поверив. Поэтому и пришлось перебирать всю автоматику до последнего винтика. Николай составил новую схему станции, и с Филатовым мы произвели весь монтаж и всю наладку. Это для новых наших электромонтеров стало своего рода проверкой на техническую состоятельность.

Об одном из этой троицы, Анатолии Филатове, ныне главном энергетике объединения, я хочу рассказать поподробнее.

15-летним пареньком отправился Толик из родного города Донского поступать в Новомосковске в химико-технологический техникум. 4 года учебы пролетели в мальчишечьих заботах. Да и заботы-то были какие? Сдать зачеты и экзамены, выйти «на Союз» по волейболу. И вышли, стали товарищи по команде Филатова серебряными призерами в союзном первенстве среди техникумов по волейболу. Тогда и получил Анатолий I разряд. Только сыгрались с ребятами, стали понимать друг друга, а на носу уже диплом.

Поехал Анатолий по распределению в Барнаул. На комбинате химволокон присвоили ему 5 разряд электромонтера. Освоился с новым производством — пришла повестка: пора служить.

После Армии работал на конденсатном заводе. За короткое время освоил новые схемы производства, оборудование. Хотелось нового, поэтому перешел на водоснабжение.

Чувствовал, что одного любопытства в энергетике маловато, нужны крепкие знания, поэтому поступил во Всесоюзный заочный политехнический институт.

Вот там-то они и встретились — Залетнов, Шуравин и Филатов. Где-то на втором курсе собрали «вече» и решили: учиться 6 лет в институте — слишком расточительно. Инициатива принадлежала Филатову — закончить институт в 5 лет. И закончили. Сколько контрольных работ выполнено, сколько бумаги исписано, а книжек сколько перечитано? Даже сейчас вспоминается — как смогли?

В год окончания института Анатолий вступает в члены КПСС.

Имея на руках дипломы, друзья решают: едем на новостройку. О том куда, долго не думали. Тюменская нефть уже «гремела» по всей стране, Самотлор был известен и в Новомосковске.

Так оказались друзья в Нижневартовске.

Уже через год руководство электроцеха переводит Анатолия Григорьевича на должность старшего мастера, а еще через год он — начальник электроцеха на Белозерном ГПЗ.

К этому времени в семье Филатовых родился второй сын. Но для Анатолия работа не кончалась с выходом за проходную. Часто вечерами он разбирался с новыми схемами, импортным оборудованием.

В 1981 году Филатов на должности заместителя начальника энергослужбы по эксплуатации, а еще через год — начальник электроцеха БГПЗ.

А жизнь ставила все новые вопросы. И снова Филатов собирает «вече» своих друзей. На этот раз он ставит вопрос так: «Парня, предлагаю опять стать студентами. Лично мне не хватает экономических знаний». И друзья решают: поступаем. Поехали в Свердловск. Шуравин подал заявление на философский факультет, Филатов — на экономический.

Я знаю многих электриков, и часто в разговорах слышится: «Толик». Это — об А. Г. Филатове. Вкладывают электрики в это слово свой смысл, свое уважение к ИТРовской должности Филатова. Ведь они знают — чего достиг он — все своими силами, без всяких «протяжек», как это еще нередко бывает, в том числе и у нас в объединении.

10 лет уже в Нижневартовске А. Г. Филатов. Не временщик, а человек, приехавший сюда жить и строить. Строить лучшую жизнь и строить себя.

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ, нешт. корр.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — ЗНАЧИТ, ПЕРВОСТЕПЕННО

КАК ПООБЕДАТЬ ВАХТОВИКУ?

У нас на Южно-Балыкском газоперерабатывающем заводе есть столовая, в которой обедают работники всех цехов. Если говорить о качестве блюд, то оно оставляет желать много лучшего. Зато обеды дорогие — от 1 рубля 25 копеек и дороже.

Есть и другой недостаток в работе столовой. Например, не всегда в ней можно пообедать: если придешь после 13 часов, значит, рискуешь остаться без обеда, так как их почему-то не хватает. А как быть бригаде технологической установки по переработке газа? Графиком обеденный перерыв у нас не предусмотрен. Ходим по очереди. Раньше нас, вахтовый персонал, пропускали без очереди. Но вот объявление, в котором говорилось об этом, во время ремонта сняли да так и не вывесили снова. И вот результат: нас вне очереди не хотят пускать.

Надо профсоюзному комитету завода и рабочему контролю навести порядок в столовой.

И еще вот что нас волнует. Зимой в нашей операторной нередко бывает минусовая температура, что отрицательно сказывается на приборах. И что интересно, все шесть директоров, которые сменились на заводе, бавал в операторной, обещали нам утеплить крышу. Но все остается без изменения.

В заводоуправлении сейчас коридоры отделываются плиткой. Красиво получается, ничего не скажешь. Но не лучше ли было бы сначала утеплить крышу в операторной?

Е. Быстриченко, бригадир, Ю. Уваров, ст. машинист холодильных установок, В. Алексеев, звеньевой, В. Танготин, оператор цеха № 1 ЮБГПЗ.

ФОТООБВИНЕНИЕ



В ожидании экологической грозы

Ясный солнечный день. Но на небе зловеще застыла густая черная туча. Не грозовая эта туча, хотя обстановка сложилась, прямо скажем, предгрозовая. Гроза может разразиться позже. Экологическая.

На фотоснимке запечатлен момент сжигания ШФЛУ на Нижневартовском ГПЗ — картина, кстати, сказать, привычная не только для жителей Нижневартовска, но и других городов и весей, где расположены объекты газопереработки нашего объединения.

ШФЛУ сжигается довольно часто. И в больших количествах. Например, только за первый квартал этого года на НВГПЗ сожжено 22 тысячи тонн ценнейшей продукции газопереработчиков, что в пересчете на газ составляет 50,6 миллионов кубометров. Бессмысленно сжигается не только ценная продукция для химической промышленности, на выработку которой затрачен труд людей, в атмосферу выбрасываются вредные для всего живого вещества.

Не пора ли очнуться от равнодушия и прекратить это безобразие? Нельзя успокаивать себя тем, что оно творится не по «нашей» вине, а от того, что на продуктопроводе случилась авария и потребитель не принимает нашу продукцию — ШФЛУ, и ее приходится уничтожать собственными руками. Надо, не успокаиваясь ни на час, ни на день, бить во все колокола для того, чтобы были приняты срочные меры, так как и газопереработчики, и потребители их продукции живут на одной земле, которую надо сохранить для потомков в чистоте.

Фото нештатного автора М. Давидчика.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ПОДТЯНИСЬ, СТАРШИЙ БРАТ

О критике, прозвучавшей в адрес добровольной пожарной дружины Нижневартовского ГПЗ («Не хватает принципиальности», «Газопереработчик» от 11. 4. 89 г.), размышляет командир дружины Н. В. Барабин.

Сейчас трудно найти виновного в неудовлетворительной работе добровольной пожарной дружины завода: то ли это бывший командир ДПД начальник цеха пароводоснабжения И. И. Кашин, то ли командиры подразделений или ее члены. Но ясно одно: дружина существует только на бумаге, сложившееся положение необходимо срочно менять.

Я полностью разделяю тревогу автора статьи, инспектора ВПЧ-24 П. Г. Митрофановой и считаю, что она послужила своевременным сигналом для принятия неотложных мер.

Нет необходимости убеждать работников ГПЗ в том, что газоперерабатывающий завод относится к особо взрывоопасным объектам и пренебрежение правилами пожарной безопасности, расхлябанность, безразличие, отсутствие инициативы, небрежное отношение к своим обязанностям немедленно приводят к аварийной обстановке, а то и трагическим последствиям.

Но не думаю, что такая льгота, как предоставление дополнительного отпуска членам ДПД дает большой толчок к развитию инициативы. Многие со мной согласятся, что это откроет путь к уравниловке, так как поощряться будут не только те, кто действительно этого заслужил, но и сторонние наблюдатели, которые чаще всего, покрывая свою бездеятельность, разыгрывают роль обиженных. Не думаю, чтобы сейчас, когда этой льготы нет, начальники цехов не нашли возможности поощрить достойных.

Для активизации работы ДПД завода, считаю, нет смысла давать обещания, разрабатывать какие-то дополнительные мероприятия — как работать дружине, четко изложено в положении о ДПД и приказе директора завода от 7. 2. 89 г. Надо только выполнять требования.

У меня есть большое желание изменить положение, ведь уже то неудобно, что на наш завод, старейший в Сибнефтегазопереработке, как на старшего брата, смотрят молодые коллективы новых заводов. Будем работать с инспектором Митрофановой в тесном контакте, возьмем на заметку членов ДПД особо пассивных подразделений. Но понятно, что одни я немного смогу сделать. Нужна помощь начальников цехов, установок.

Через некоторое время я проанализирую работу нашей ДПД и расскажу об этом в «Газопереработчике». Хочется надеяться, что тон моей будущей заметки будет светлее, чем он был в выступлении П. Г. Митрофановой.

В СТК объединения

Обсудив информацию зам. председателя профкома объединения т. Коваленко о неправильном распределении автомобиля «Волга» в ремстройтресте («Финты у премиальной «Волги». «Газопереработчик» № 16 за 1989 г.) и выступление многотиражной газеты о нарушении социальной справедливости при распределении «Жигулей» в РСТ («Верх взяла вседозволенность». «Газопереработчик» № 4 за 1989 г.), СТК рекомендовал профкому объединения рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности председателя профкома РСТ, на 1989 г. лишил права СТК треста утверждать распределение автомобилей по подразделениям треста и принял эту функцию на себя; рекомендовал администрации и профкому объединения рассмотреть вопрос о целевом распределении автомобилей в личное пользование т. Свистильнику и т. Шулигину из числа выделенных тресту.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-16-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Завадкова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 4951. Тираж 2000.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 20 (90), ВТОРНИК, 16 мая 1989 г.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ ЧИТАТЕЛЯ И ВНЕШТАТНОГО АВТОРА

Обидно за нашу газету

Не посвященных в тонкости издательской работы, наверное, волнует вопрос: почему многотиражка объединении с его примерно десятью тысячами работающих выходит только на одном листе и только один раз в неделю? Это так мало! Порой человек, написавший в газету, месяцами ждет появления своей заметки.

На встрече рабкоров газеты «Газопереработчик», организованной редакцией в канун Дня печати, мы узнали причину. Дело, оказывается, в том, что нашу многотиражную газету выписывают до обидного мало людей. А пока ее тираж не достигнет 3—3,5 тысячи, журналисты считают, что не имеют морального права ставить вопрос о расширении газеты до 4-х полос.

С их позицией мы, внештатные корреспонденты, согласились. Но нам непонятно, почему на нашу газету не подписываются. Причем, не только в отдаленных от Нижневартовска районах области, а и в аппарате управления объединения, где некоторые отделы выписывают один экземпляр газеты на весь отдел. Неужели не интересуют дела своего объединения? Или жаль 52 копеек на годовую подписку?

Журналисты стараются, чтобы газета была боевой, интересной, читаемой, но на двух полосах трудно разместить всю поступающую в редакцию информацию, отразить проблемы крупного объединения.

Считаю, парткому объединения и партийным организациям на местах необходимо через общественных распространителей печати, а также привлекая внештатных авторов газеты, добиться активной подписки на «Газопереработчик».

Обращаюсь ко всем, кто хотел бы видеть «Газопереработчик» не «листком», а настоящей газетой: поинтересуйтесь, подписались ли на «Газопереработчик» ваши знакомые, товарищи по работе.

Р. НУРУТДИНОВА,
нештт корр.,
Ноябрьский ГПЗ.

19 МАЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПИОНЕРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

КЮЖ — за активную позицию

Клуб юных журналистов, с прошлого ноября открытый при газете «Газопереработчик», состоит, в основном, из шестиклассников подшефной Сибнефтегазпереработки школы № 9 г. Нижневартовска. В пионерской организации школы не было своей стенгазеты, и члены клуба взяли ее выпуск на себя. В спорах родилось название стенгазеты — «Наша перестройка». Ребята считают, что оно наилучшим образом отражает основную задачу пионерии сегодня.

В канун Дня рождения пионерской организации выйдет очередной выпуск «Нашей перестройки». Он посвящен деятельности пионерской дружины. Материалы носят острый характер, который предопределил уже девиз выпуска: «Дружине за работу поставлена двойка. Давайте исправляться!» На этот раз высказать свое мнение о том, как перестроить работу дружины, КЮЖ предложил директору школы, старшей пионервожатой, классному руководителю комсомольцев — пионерских вожатых, октябрятам, мечтающим стать пионерами, и, конечно, самим пионерам.

Активные члены КЮЖа — Антон Маненков, Светлана Гунбина, Ира Букаева, Наташа Бормотова, Юля Узинина, Ира Кириллова, Виталик Григорьев, Игорь Березанский, Володя Пушкарев.

ТАК ДЕРЖАТЬ, ДРУЖИНЫ

В соревновании опорных пунктов охраны общественного порядка г. Нижневартовска победителем по итогам 1 квартала стал опорный пункт 5-го микрорайона, подшефный Сибнефтегазпереработки.

В свою очередь ДНД объединения признана лучшей по городу. А совет общественности микрорайона все призовые места присудил газопереработчикам: победитель — ДНД электроцеха НВГПЗ (командир П. И. Власенко), на втором месте — ЦБПО (М. В. Цыкина), на третьем — АУП объединения (Р. А. Авзалов).

Р. ГАЛЕЕВ,
зав. опорным пунктом.

НА НИЖНЕВАРТОВСКОМ ГПЗ

Слово молодых

На Нижневартовском ГПЗ состоялась V заводская техническая конференция молодых специалистов.

Молодые специалисты А. И. Тепляков, Р. Г. Галиахметов, А. И. Капарник в своих докладах отразили самые актуальные проблемы нашего завода. С. А. Конова работает на ГПЗ второй год, ее волнуют вопросы внутрипроизводственного хозрасчета в условиях самофинансирования, что она и отразила в своей работе.

Всего было заслушано 9 докладов. В обсуждении их приняли участие главные специалисты, начальники цехов, бригадиры. Жюри признало победителями по секциям: «Электроснабжение» — мастера электроцеха С. С. Сергеева, «КИП и А» — механика цеха КИПиА В. Н. Злобина, «Машины и аппараты» — механиков ЦДНГ-1 Р. Г. Галиахметова и А. И. Капарника, «Технология» — начальника установки ЦПГ-1 А. И. Теплякова.

Праздник в семье рабочей

Накануне Первомая в кафе «Сказка» состоялся вечер отдыха, участниками которого были молодые рабочие и ветераны труда Нижневартовского ГПЗ.

В праздничной обстановке прошло посвящение в рабочие. Молодым рабочим О. И. и А. И. Бориченко, А. М. Амирову, В. В. Гончарову, А. В. Чукрееву, Р. Г. Зарипову, Э. А. Аминеву, Е. И. Власенко были повязаны ленты с надписью «Честь завода — моя честь», вручены символические трудовые книжки и памятные подарки.

Наставник молодежи О. М. Гриценко пожелал ребятам оправдать звание рабочего.

Ветеранам труда были вручены медали: «Материнства II ступени» — Анне Владимировне Лимбах, «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» — В. В. Агафонову, М. Л. Абдееву, И. А. Ахметгрееву, «Ветеран труда» — Н. О. Власенко, Ю. Г. Ставицкому, В. А. Мерзлякову, В. И. Новоселову, Р. М. Гайсину, К. П. Сафиулову, Р. М. Магасумову.

Т. ЯЦЕМИРСКАЯ,
и. о. начальника отдела кадров НВ ГПЗ.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛ!

ЧТО ДАЕТ ЗАВОДУ РЕКОНСТРУКЦИЯ

ПОИСК, ИНИЦИАТИВА

После ввода в 1986 году в эксплуатацию Мамонтовской КС мощности Южно-Балыкского ГПЗ по приему и компримированию нефтяного газа возросли до 1605 млн м³ в год, а мощности по переработке (отбензиниванию) газа остались на прежнем уровне (535 млн. м³ в год). И это обстоятельство не могло не беспокоить наших специалистов, поскольку недостаток мощностей по переработке газа значительно снижал возможности завода по извлечению жидких углеводородов, ухудшал его транспортабельность по газопроводу Правдинская КС — Сургутская ГРЭС и, как следствие, затруднял сбыт вырабатываемого газа. Все это негативно сказывалось на экономических показателях производственной деятельности предприятия.

В ходе обсуждения этой проблемы на заводе родилась идея по дополнительному вовлечению в переработку на существующем технологическом оборудовании компримированного газа Мамонтовской КС. После технической проработки специалистами завода этой идеи ими совместно с институтом ВНИПИГ были разработаны проектные решения реконструкции установок низкотемпературной абсорбции (НТА), предусматривающие переработку газа двумя параллельными потоками на установках низкотемпературной конденсации (НТК) и НТА, выделенных из существовавшей единой технологической цепочки оборудования. Привлекательность указанной разработки заключалась и в том, что для ее реализации не требовалось дополнительного (сверх установленного графиком планово-предупредительного ремонта) простоя установок по переработке газа (УПГ).

В июле 1988 года был завершен первый этап реконструкции УПГ, что позволило 60 процентов принимаемого нефтяного газа подвергать переработке с извлечением из него широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) и полученным сухого отбензиненного газа. Коэффициент извлечения жидких углеводородов на весь объем принимаемого газа составил после реконструкции 50 процентов (до реконструкции — 30), что позволило в 1988 г. выработать сверх плана 68,1 тыс. тонн ШФЛУ (на 80,6 тыс. тонн больше, чем в 1987 г.) и 205,5 млн. кубометров сухого газа.

Первый этап реконструкции УПГ способствовал снижению себестоимости продукции в 1988 г. на 1914 тыс. руб. и получению сверхплановой прибыли в размере свыше 3,5 млн. рублей.

Большой вклад в успешное проведение первого этапа реконструкции внесли многие работники завода, но особенно хотелось бы выделить главного инженера завода Н. И. Арендарь, начальника цеха № 1 М. И. Левкина, начальника УПГ М. К. Насибуллина и зам. начальника цеха № 1 А. П. Алатарцева.

В 1989 г. будет завершен второй этап реконструкции УПГ, цель которого увеличение объемов переработки газа (до 85 процентов от принимаемого на завод) и углубление процессов его переработки (коэффициент извлечения жидких углеводородов составит не менее 75 процентов). На данном этапе реконструкции предусмотрен монтаж дополнительного теплообменного и сепарационного оборудования и привязка его к технологическим схемам установок НТК и НТА, что позволит за счет снижения температур процессов переработки газа (в среднем на 10 —15°С) интенсифицировать отбор из него жидких углеводородов.

В результате проведения запланированных на 1989 год работ по завершению реконструкции УПГ выпуск ШФЛУ увеличится вдвое по сравнению с уровнем, достигнутым до начала реконструкции, и составит не менее 320 тыс. тонн в год. Ожидаемый экономический эффект — 1,2 млн. рублей.

Однако для успешной реализации намеченного коллективу завода потребуются как собственные значительные усилия, так и помощь служб объединения. Ведь до сих пор не решен вопрос поставки теплообменника Т-352 и фланцев. Если вопрос укомплектования необходимыми материалами и оборудованием не будет решен к самое ближайшее время, то ввод в 1989 году дополнительных мощностей по переработке газа окажется под угрозой срыва.

С. ШАНКИН,
главный технолог ЮВГПЗ.

«Надеюсь на отзывчивых людей»

Есть в поселке Сургутского ГПЗ клуб, заведующая которого Л. Н. Львович горячо заинтересована в том, чтобы жители поселка — и взрослые, и дети имели возможность проявить свои способности в коллективах художественной самодеятельности, кружке «Умелые руки», научиться фотографировать и играть в шахматы, могли прийти в поселковую библиотеку и выбрать книгу. Но, к сожалению, клуб пока не паспортизован и в ближайшее время этого не произойдет, поэтому нет и библиотеки, хотя есть небольшая комната с пустыми пока самодельными стеллажами для книг.

— Надеюсь на отзывчивых людей, на книголюбов нашей Сибнефтегазпереработки, среди которых, конечно, же найдутся бескорыстные, готовые выделить из своих богатств несколько детских и художественных книг для нашей библиотеки, — говорит Любовь Николаевна.

Редакция «Газопереработчика» откликнулась на просьбу завклубом и в качестве первой ласточки отправила свою посылку с книгами.

Книги можно принести в редакцию или послать самим по адресу: 626400, Сургут, жилпоселок Сургутского ГПЗ, заведующей клубом Львович Любови Николаевне.

В. МАГАСУМОВА,
наш. корр.

Письма в «Газопереработчик»

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

НИКАКИХ ПОБЛАЖЕК!

Энергетическая служба на заводе считается вспомогательной, но задачи, которые она решает, ставят ее на уровень главных. Ведь от надежного электроснабжения технологического оборудования основных цехов напрямую зависит выполнение плана и соцобязательств каждым подразделением и предприятием в целом. И коллектив нашего электроцеха успешно справляется со своими обязанностями. Наши работники — квалифицированные специалисты, обладают широким профессиональным кругозором, необходимыми теоретическими знаниями и хорошими практическими навыками. Отсюда и результаты.

Электромонтеры по ремонту с высоким качеством выполняют планово-предупредительные ремонты трансформаторов, электрических машин, аппаратов, релейной защиты. Но занимаемся мы не только ремонтом электрооборудования действующих установок, а и ремонтом и наладкой оборудования при реконструкции завода, обслуживанием и ремонтом его на объектах соцкультбыта и жилпоселка, обеспечением надежного электроснабжения жилых домов.

Особо теплых слов заслуживает коллектив электротехнического участка № 1, который в 1987 году наряду с производственными заданиями по заводу выполнил большие объемы работ по строительству и монтажу ВЛ-6 Кв из жилой поселок, а в этом году полностью закончит работы по строительству и монтажу ВЛ-0,4 Кв. Много сделано и по монтажу освещения в теплице.

Словом, коллектив цеха работ. ет стабильно, но говорить только об успехах — значит, восхвалять себя и давать не вполне объективную информацию. Не все у нас хорошо. Например, не изжиты случаи нарушений трудовой дисциплины, ежегодно один—два бывают. Так, в марте прошлого года поступил к нам на работу В. А. Маликов, а уже в августе и сентябре сделал по прогулу. В конце декабря еще одно нарушение принес цеху рабочий В. Н. Чебан. И ведь не какой-то новичок, а проработавший на заводе 6 лет!

Каждое нарушение обсуждаем на собрании цеха, наказываем нарушителей. Только деньгами В. Н. Чебан потерял более 700 рублей, перенесли ему отпуск.

Особенно обидно, что из-за нарушителей страдают и бригада, и весь коллектив цеха, так как лишаются права участвовать в соцсоревновании, многих льгот. Тем не менее, мне кажется, не должны мы скрывать ни малейшего проступка, вести еще более решительную борьбу с нарушителями, потому что только так можно добиться на производстве крепкой дисциплины.

А. ШОЙКОПЛЯС,
электромонтер ЮБГПЗ.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

МАЛО БЫТЬ НА СЛОВАХ «ЗА»

Программа строительства на 1990 год превышает почти в два раза прошлогоднюю, напряженнейшая и на 13-ую пятилетку. Поэтому уже сегодня ремстройтресту совместно со службами объединения необходимо решить коренные проблемы, от которых зависит выполнение программ.

Во-первых, как будто и одобряют руководители РСТ и проектно-конструкторского отдела объединения идею совместной работы (об этом подробно рассказано в статье «Проектирует... строитель» в 7 номере «Газопереработчика»), но практически для осуществления ее ничего не предпринимают.

Во-вторых, РСТ не должен быть натуральным хозяйством, опирающимся в основном на ручной труд. Арсенал сегодняшнего строителя — мощная, организованная для работы в две смены, строительная техника, малая механизация. Для этого в текущем году необходимо создать при УТТ специализированную колонну по эксплуатации всей строительной техники с прямой заинтересованностью работников колонны в обеспечении техникой строительных объектов.

В-третьих, нужна материально-техническая база при УПТО, способная полностью удовлетворить строителей всеми видами материалов, работники которой должны быть в прямой зависимости от своевременной комплектации объектов по заявкам строителей. Сегодня раздробленные, разрозненные службы УПТО, службы снабжения РСТ и подразделений объединения не решают и не могут решить полного материально-технического обеспечения строителей.

В-четвертых, осуществить переход строителей РСТ на полный хозрасчет — половина успеха дела. Пока существует уравниловка, будет и крайне низкая производительность труда, и лозунг «Рабочий человек — хозяин на производстве» — не более, как слова от лукавого. Кавалерийским наскоком этой проблемы не решить. Нужна основательная экономическая подготовка и рабочих, и итр. Без практической помощи экономических служб объединения тресту не справиться.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

ТОЛЬКО ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ!

Нарушения — от безнаказанности

Прочитал я в газете статью «Финты у премиальной «Вольги» (№ 16 за 11.4.89 г.) и решил высказать то, что наболело. Да, действительно, справедливости у нас в тресте нет и, как мне кажется, не будет. Сколько было написано статей в газете о нарушении при распределении машин, но все остается по-прежнему, потому что это не наказуемо.

В 1987 году я был первым в списке на получение машины. Но на постройкоме мое заявление не рассматривали. Сказали, что дали ее С. В. Шулигину. Возможно, он лучше меня работает, — подумал я. Но тут неожиданно переиграли. Оказалось, что В. И. Куприй работает еще лучше. Может быть, он и не виноват, но «Жигули» попали именно ему.

Ладно, думал я, на следующий год дадут — все-таки близко по списку.

Наступил 1988 год. И начался ажиотаж с «Волгой». В. В. Рассадин всех обошел: машину получил несмотря на то, что впереди по списку шли М. И. Куцевич, бывший председатель профкома, и механик Н. Д. Китаев. Им тоже она не была предложена. Опять нарушили справедливость.

Наступил 1989 год. Мне говорят, что я уже второй по списку (под номером один — новый председатель постройкома М. Белова). Откуда взялось ее заявление? Со дня образования управления хоть и сменилось 4 председателя, но все заявления должны были регистрироваться. А на деле по-другому: нынче пошла мода «находить» заявления, якобы поданные много лет назад.

Так что сезон распределения машин начался... И кому руководство РСТ захочет выделить машину, тому ее и дадут. И я не сомневаюсь: меня снова обойдут, хотя на севере я 13 лет, начинал строить Нижневартовский и Белозерный ГПЗ, все трудности испытал на своих плечах, что и привело к профессиональной болезни.

Я считаю, чтобы восторжествовала справедливость, машины надо распределять по спискам.

Конечно, об этом можно много писать, но это бесполезно. Это мнение коллектива, где я работаю.

Б. ФЕДОРОВ,
электросварщик СМУ РСТ.

От редакции: Предложения Б. А. Федорова, на наш взгляд, вполне приемлемые: чтобы восторжествовала справедливость в распределении автомобилей, необходимо тех, кто безастенчиво ее нарушает, строго наказывать и распределять машины, придерживаясь списков.

Но прежде, чем вести разговор о списках, необходимо упорядочить в них очередность претендентов на приобретение автомобилей в соответствии с вкладом в производство, стажем работы на предприятии и временем подачи заявления. И обязательно вывесить эти списки для всеобщего обозрения и контроля. Это не позволит при распределении автомобилей применить административно-нажимные методы, поставит заслон нарушениям социальной справедливости.

ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ, НО...

Помогли бы, как обещали

«НУЖНА ЛИ СТО ТРАНСПОРТНИКАМ?»
«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 7.3.89 г.

В ответе начальника УТТ т. Лофмана на критическую заметку показаны причины несвоевременного открытия финансирования строительства СТО, комплектации материалами и оборудованием, а также сложной на начало марта обстановки с землеройной техникой. В заключение — заверение в том, что работа транспорта и техники на СТО будет взята под постоянный и жесткий контроль. Кстати, свой ответ в редакцию т. Лофман так и озаглавил «СТО нужна!».

Несколько позже в ответе на ту же критическую заметку, подписанном начальником СМУ т. Гариевым и секретарем парторганизации т. Китаевым, конкретными фактами проиллюстрировано следующее заявление: «Заказчик в лице УТТ практически не принимает мер по нормализации работы на объекте, систематически срывает выполнение решений еженедельного штаба. Фактов, когда запланированная техника не доходит до СМУ, немало».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Ну и ну! Говорят, что бывает и две правды, но тут явно не тот случай.

10 мая наш корреспондент выехала на СТО.

По решению штаба от 3 мая в этот день на строительстве должны были работать 25-тонный кран и сваебой, чтобы вывезти с площадки под болгарский склад трубу, начать забивать сваи. В 8.30 диспетчер СМУ А. С. Понофидина сообщила на СТО, что техника из УТТ выехала, в 10.15 уточнила, что крана не будет, сваебой в этот день тоже не пришел. Зато приехал трубовоз, ненужный без крана.

— Это обычная картина. Раньше девяти, а зимой десяти часов, техника не появляется: пока водители предрейсовый осмотр пройдут, пока заправятся.— говорят мастер Л. В. Киприянова и начальник участка № 1 В. П. Семенов.

Без дела бригада Васильева, конечно, не сидела, но запланированные работы были сорваны.

Ну как тут не усомниться в искренности пожеланий руководства УТТ «в быстрейшем завершении работ на СТО»?

Планируйте свой отдых

По разнарядке Главтюменнефтегаза на 1989 год объединению выделено 95 путевок в пансионат «Нефтяник Сибири», 58 путевок для взрослых и 20 для детей в «Лермонтово», 127 в пионерский лагерь «Юный нефтяник». Согласовав с профкомом объединения, служба социального развития распределила их, а также путевки на базу отдыха «Азов» по предприятиям объединения.

В «Нефтянике Сибири»:

НВГПЗ—8 путевок, БГПЗ и ЮБГПЗ —по 4, ЛГПЗ—5, СГПЗ—6, НГПЗ, НУВСНГ, КГПЗ, ГГПЗ—по 3, УТГ и ЖУ—5, ВУВСНГ—4, КУВСНГ—2, РСТ—6, ЦБПО и РНУ—по 4, УТТ—5, НВБПТОиК—3, СБПТОиК—2, ПУЭиРОСН—5, Совхоз «Локосовский»—2, АУП объединения—3, СК «Факел»—1, школа № 9—1, институт ТИН—2, победителям соцсоревнований—7.

В «Лермонтово»:

НВГПЗ—4 взрослые и 2 детские путевки, БГПЗ—3 и 2, ЛГПЗ—по 2, СГПЗ—3 и 2, ЮБГПЗ—3 и 1, НГПЗ 4 и 1, НУВСНГ, КГПЗ, ГГПЗ по 3 взрослые, УТГиЖУ—3 и 1, ВУВСНГ и КУВСНГ — по 2 взрослые путевки, РСТ—4, ЦБПО, РНУ и УТТ—по 2 взрослые и 1 детская путевки, НВБПТОиК—2, СБПТОиК—1, ПУЭиРОСН—2 и 1, совхоз «Локосовский»—1 и 1, АУП объединения—2, СК «Факел» — 1 и 1, школа № 9—1 и 1, институт ТИН—1 и 1, победителям соцсоревнований—3 и 2.

В пионерлагерь «Юный нефтяник»:

НВГПЗ—10 путевок, КГПЗ—10, СГПЗ—11, ЛГПЗ—8, НГПЗ—4, БГПЗ—3, УТГиЖУ—11, ВУВСНГ—8, НУВСНГ—10, НВБПТОиК—2, ПУЭиРОСН—8, УТТ—9, РНУ-5, ЦБПО—4, АУП—12, РСТ—5, «Факел» — 2, совхоз—2, северная группа —5, школа № 9—5.

На базу отдыха «Азов»:
(на все заезды с 1.00 по 24.08.89 г.)

НВГПЗ—27 путевок, БГПЗ—11, ЛГПЗ—14, СГПЗ—18, ЮБГПЗ—13, НГПЗ—9, НУВСНГ—7, КГПЗ—9, ГГПЗ—8, УТГиЖУ—13, ВУВСНГ—13, КУВСНГ—6, РСТ—19, ЦБПО—12, РНУ—11, УТТ—18, НВБПТОиК—7, СБПТОиК—4, ПУЭиРОСН—10, совхоз № 9—2, победителям соцсоревнований —14, для поощрения партийного, профсоюзного, хозяйственного актива—11.

В кассе объединения имеются путевки семейного отдыха на июнь, август и сентябрь на турбазу «Урсдон», что в 40 км от г. Орджоникидзе. Стоимость одной путевки на двух человек в 2-х местном номере 270 рублей (70 процентов за счет предприятия). В стоимость путевки входит также питание в столовой. Дети принимаются на базу с 7-летнего возраста.

К услугам отдыхающих детский городок, спортплощадка, кинозал бассейн, речка. Экскурсии в предгорье Большого Кавказа. Все это, а также горный воздух обеспечат полезный и приятный отдых вашей семье. Имеются лечебные источники. Желающие могут принять лечебные ванны и другие виды лечения за дополнительную плату.

Справки по телефонам: 97-2-01, 3-53-31. (отдел соцразвития объединения).

В пос. Кучугуры Краснодарского края (берег Азовского моря) сдается на весь летний период 3-этажный 8-комнатный жилой дом с одновременным заездом 26 человек.

За справками по заключению договора предприятия могут обратиться в ПУЭ и РОСН, телефон 97-2-84.

Помогите с жильем!

Супружеская пара немолодого возраста снимет однокомнатную квартиру или комнату на подселении на 1,5—2 года. Обращаться по телефонам: 3-69-71 (раб)., 3-89-32 (дом.).

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 6-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 5572 тираж 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 21 (91), ВТОРНИК, 23 мая 1989 г.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ В ТВОИХ РУКАХ

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ



Бригаду Евгения Васильевича Быстриченко представлять не надо. Не только у себя на Южно-Балыкском ГПЗ, но и в объединении она — одна из лучших. В социалистическом соревновании постоянно занимает призовые места. Вот и первый квартал этого года закончила с высокими производственными результатами. Так, план по выработке сухого газа выполнила на 154,1, по производству нестабильного бензина — на 103,5, по производительности труда (в руб.) — на 137,2 процента. По итогам соревнования между технологическими бригадами объединения за первый квартал ей присуждено 1-е место, вручена Почетная грамота и денежная премия.

За счет чего же бригаде удается добиваться высоких производственных показателей? Специалисты считают: за счет реконструкции установки по переработке газа. Кстати, ее ввели в июне прошлого года без остановки завода во время профилактического ремонта.

Реконструкция позволила увеличить переработку нефтяного газа. Если раньше на технологическое оборудование установки низкотемпературной конденсации газ поступал по одной «нитке», то теперь по двум. Только второй газовый поток идет по новому трубопроводу на установку низкотемпературной абсорбции. До реконструкции бригада за час могла принять в переработку 60 тыс. кубометров газа, после — 150 тысяч.

В связи с этим возросла выработка ШФЛУ с 15 до 25 т. тонн в месяц.

Из опыта передовой бригады

—Я считаю, от людей все зависит, — убежден но говорит звеньевой бригады В. К. Алексеев. —Ведь если бы не их опыт и знания, вряд ли эффективность была бы большой даже после реконструкции.

С этим нельзя не согласиться. В бригаде трудятся профессионалы. Все старшие операторы, а их четверо, имеют высший 6-й разряд, старшие машинисты, машинисты технологических насосов и операторы — 5-й. Ниже разряды у новичков — 3-й и 4-й. Их трое. По пять лет работают лишь те, кто пришел в бригаду после службы в армии. Остальные — ветераны производства: старший механик А. П. Алатарцев, награжденный медалью «За освоение нефтегазового комплекса Западной Сибири», звеньевой В. Г. Барков, награжденный медалью «За трудовое отличие», операторы А. С. Архипова, С. И. и В. И. Прокудины, машинист В. М. Каньшин.

—Одна из главных причин успехов этой бригады — стабильность коллектива, — говорит начальник первого цеха переработки газа М. И. Левкин. — У нас на заводе таких пока еще нет. Бригадир Быстриченко с 11-летним стажем. Он здесь с начала монтажа установки. Есть еще, к сожалению, руководители коллективов, которые стараются хорошо выглядеть за счет утаивания нарушений. Евгений Васильевич не такой. Он — принципиальный: мимо нарушения никогда не пройдет. Сумел сплотить людей, создать дружный коллектив. Крепка бригада и тем, что у бригадира, звеньевых и начальника установки М. К. Насибулина, а это отличный специалист и думающий инженер, велико стремление, чтобы бригада работала хорошо. Поэтому они ведут единую политику, поддерживают друг друга.

В бригаде высоко ценится техническое творчество рабочих. Ежегодно кто-то из них подает рационализаторское предложение. А такие операторы, как М. С. Рябов и В. Н. Митягин, например, в прошлом году разработали по два. Все они направлены на удобство в обслуживании установки, улучшение условий труда и повышение его производительности и остей, экономию пара в котельной и т. д.

В бригаде Е. В. Быстриченко 30 человек. Она обслуживает блоки осушки газа, низкотемпературной конденсации и низкотемпературной абсорбции, а также холодильное отделение. В каждом из 4-х звеньев раньше было по 9 рабочих, а с прошлого года — по 6—7. Сократили 12 рабочих. Но и меньшим численным составом коллектив продолжает трудиться также хорошо, как и прежде. Ключ к успеху известен: овладение смежными специальностями, расширение зоны обслуживания. Например, один из отдельных блоков, где сначала вырабатывали бытовой пропан (для газорезок, спеццечей и т. д.), а потом перевели на выпуск ШФЛУ, после сокращения оператора стали обслуживать сами.

Производственный опыт, накопленный в бригаде — большая ценность. Но его не держат в секрете, а щедро делятся им с теми, кто в нем нуждается.

Начальник установки по переработке газа М. К. Насибулин — коммунист. В бригаде он пользуется большим авторитетом. Его влияние на дела этого коллектива бесспорны. А как работают комсомольцы?

Е. В. Быстриченко о работе двух комсомольцев отозвался с похвалой. А о Саше Архипове, операторе 5-го разряда, рассказал подробней:

—Александр пришел к нам года 4 назад из армии. Работает отлично. Поэтому и пользуется авторитетом. Учится на втором курсе Тюменского индустриального института. И мы не сомневаемся в том, что технолог из него получится первоклассный...

Когда бы ни зашел, в операторной спокойная обстановка. Операторы работают без суеты, внимательно следят за показаниями приборов на щитах пульта, перебрасываются короткими фразами.. Взяло сомнение: «Неужели все так безмятежно и гладко в бригаде?»

—Такого в рабочем коллективе, наверное, не бывает — ответил начальник цеха М. И. Левкин.— Было и у них ЧП. Шесть месяцев занимали первое место, а по году и призового места не присудили. И все из-за одного человека труд целого коллектива пошел на смарку.

—Был такой случай, — подтвердил бригадир. — Митягин в общежитии в пьяном виде появился. Разбирали его в цехе на рабочем собрании и на заседании профгруппы. Не посмотрели, что активный рационализатор, лишили 13-й зарплаты, на 20 человек передвинули в списках на жилье, и очередной премии лишили.

Функционирует у газопереработчиков совет бригады, который возглавляет Е. В. Быстриченко. На его заседаниях распределяют премии и подводят итоги соревнования за минувший месяц. А оно с каждым днем становится напряженнее: лидерство надо подтверждать ударной работой.

В. ГУСЕВ.

На снимке: бригадир Е. В. Быстриченко, старший машинист Ю. В. Уваров, операторы О. А. Монтанс и В. И. Тангочин.

Фото автора.

Победители апреля

Подведены итоги социалистического соревнования между предприятиями и технологическими бригадами объединения.

В апреле план по основным технико-экономическим показателям объединение выполнило: по приему газа и переработку — на 106,6, по выработке сухого газа — 108,5, производительности труда — 110,8 процента.

По итогам соревнования между предприятиями первое место в первой группе с вручением Почетной грамоты присуждено коллективу Нижневартовского, второе — Южно-Балыкского, третье — Сургутского, четвертое — Локосовского, пятое — Белозерного ГПЗ. Во второй группе на первом месте — Красноленинский ГПЗ, втором — УТГиЖУ, третьем — Когалымский, четвертом — Ноябрьский УВСНГ, пятом — Ноябрьский ГПЗ, шестом — Губкинский ГПЗ, седьмом — Варьеганский УВСНГ. В третьей группе на первом месте коллектив РНУ, втором — ЦБПО, третьем — УТТ, четвертом — Сургутской БПТОиК, пятом — РСТ, шестом — ПУЭиРОСН, седьмом — Нижневартовской ВПТОиК.

Лучшие бригады апреля — коллективы Е. В. Быстриченко с ЮБГПЗ и В. П. Иртегова из УТГиЖУ.

В первой группе на втором месте бригада А. В. Гудза с БГПЗ, третьем — Н. П. Шпаликова, четвертом — А. А. Кузьменко с СГПЗ, пятом — Ю. Н. Копылова с НВГПЗ, шестом — Х. З. Разяпова с СГПЗ, седьмом — Е. П. Шаповала с БГПЗ, восьмом В. П. Суховеева с ЛГПЗ, девятом — Г. С. Гасанова с СГПЗ, десятом — В. П. Белоусова с НВГПЗ, одиннадцатом — В. Н. Кириченко с БГПЗ, двенадцатом — В. К. Ващенкова с НВГПЗ, тринадцатом — Г. В. Бухенко с БГПЗ, четырнадцатом — Р. Ф. Ахметова с НВГПЗ.

Во второй группе на втором месте бригада В. П. Бибик, третьем — Н. И. Сайфуллина с ЛДКС, четвертом — П. П. Кучмия с СГПЗ, пятом — М. П. Анапича из НУВСНГ, шестом — А. С. Дмитриева с ЮБГПЗ, седьмом — В. Г. Махорина из УТГиЖУ, восьмом — П. Ф. Шишатского с СГПЗ, девятом — В. В. Цисарук с ЮБГПЗ, десятом — Н. М. Зубкова из УТГиЖУ, одиннадцатом — П. М. Якимива, двенадцатом — В. А. Самарина из КУВСНГ, тринадцатом — Н. И. Захарова из ВУВСНГ, четырнадцатом — В. Д. Бокова из УТГиЖУ, пятнадцатом — Г. А. Яковлева из ВУВСНГ, шестнадцатом — Н. И. Дюкашенко из УТГиЖУ, семнадцатом — В. П. Зубкова из ВУВСНГ, восемнадцатом — Г. А. Федотова из УТГиЖУ.

Выполняя решение СТК

На строительстве детского сада в г. Лангепасе состоялось расширенное заседание партийного бюро ремонтно - строительного треста с участием директора Локосовского ГПЗ т. Ревазова, где обсуждался вопрос окончания строительства заводского детсада и предъявления его рабочей комиссии 25 мая 1989 г. и государственной — 15 июня: эти сроки установлены СТК объединения.

Бригадиры отделочников Л. А. Родыгина и облицовщиков В. Е. Лебедев с тревогой говорили об отставании сантехников, электриков, монтажников СпецРМУ, плотников, столяров СМУ и в связи с этим задержке отделочных работ. Начальник ОКСа ЛГПЗ А. М. Хавандеев доложил о полной комплектации оборудованием и материалами поставки заказчика.

Главный инженер СМУ В. П. Куприй, зам. начальника УТТ Г. П. Алашеев, начальник СпецРМУ А. П. Селиванов, главный инженер РСТ В. Л. Федоров заверили партбюро в своевременном завершении работ их подразделениями, а управляющий трестом В. М. Ахмидьянов пообещал направить на окончание строительства недостающих людей.

И все же несмотря на оптимистичные выступления, работ на строительстве объекта еще много: отставание, в частности, по отделке фасада и благоустройству.

Рабочие высказали просьбу об организации автолавки. Отделочницы, в основном, женщины. Рано выезжают из Нижневартовска, поздно возвращаются с работы в город и не успевают купить продукты. На просьбу рабочих откликнулся директор ЛГПЗ В. К. Ревазов: заинтересованный в скорейшем вводе в эксплуатацию детского сада, коллектив завода помогал и будет помогать работникам треста, в том числе и в организации автолавки.

А. ТРЕТЬЯКОВ, зам. начальника УКСа.

Своими силами

КОЛЛЕКТИВ ХОЛМОГОРСКОЙ КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ МНОГО ДЕЛАЕТ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ.

Сегодня строительством теплиц на севере никого не удивишь. Но и все-таки мало организаций, располагая возможностями, берутся таким образом решать продовольственную программу. А вот небольшой коллектив Холмогорской компрессорной станции не ждет от бога милости. Помимо основной работы, он нашел в себе смелость построить на станции теплицу площадью 12х24 квадратных метра, где скоро появятся различная зелень, возможно, огурцы и помидоры.

Занимателен проект зимнего сада, предназначаемого не только для эстетического наслаждения, а и для отдыха, восстановления сил и, следовательно, для повышения трудоспособности работников цеха. Представьте себе в зимнюю стужу цветущий оазис под крышей. Декоративные растения, цветы, маленький бассейн, фонтанчик. Причем, все то, на что способна фантазия, разместить на 50 квадратных метрах, отведенных под зимний сад — по из области сказки.

Дело в том, что коллектив тут слаженный, многие работают со дня основания станции. Высококвалифицированный, добросовестный бригадир, наставник молодежи Р. М. Галеев со своей бригадой и соперничающая с ними бригада В. Г. Камагаева, накопивший опыт на пуске нефтехимических заводов страны старший оператор А. С. Калугин, имеющий несколько смежных специальностей В. Г. Панкратов, бывший воин-интернационалист Я. Р. Петришин, слесари Г. Я. Закиров и имеющий награду за освоение недр Западной Сибири М. Л. Хисаметдинов — эти люди определяют лицо КС, которая, кстати, досрочно выполнила план 1988 года по приему газа и уже с 22 ноября работает в счет нынешнего года.

Борясь за звание «Предприятие образцовой культуры производства» коллектив улучшает условия труда и быта. Все прошлое лето газовики совмещали с основной работой благоустройство станции: убрали территорию, вывозили металлолом, бетонировали дорожки, возили дерн, делали газоны, сажали деревья. Аккуратный вид прилегающей к станции зоны, ограждения, окрашенное оборудование, очищенные от снега дорожки, ровный ряд посаженных деревьев тоже определяют лицо станции и одновременно свидетельствуют, что у коллектива толковый руководитель.

Большие планы у начальника цеха М. П. Ананича — от выполнения госзаказа до решения всевозможных бытовых проблем каждого члена коллектива. К примеру, хочет он добиться, чтобы каждый работник имел возможность отдохнуть на юге по путевке.

Но, пожалуй, главнейшее в планах Ананича — стабилизация работы КС. Для этого нужно выполнить много работы. Намечено установить дополнительную колонку осушки, договориться с подрядчиком на сервисное обслуживание оборудования цеха, гарантирующее безаварийную работу, эстетическое и с учетом удобства эксплуатации обустройство центрального пульта управления. Предстоит закончить ремонт бытовых помещений, переоборудовать комнату приема пищи.

Планы большие, но судя по тому, как коллектив выполняет то, что намечает, они ему по плечу.

Ф. КИЛЬМУХАМЕТОВ,
сварщик, внешт. корр.

Автомобили распределены

Выделенные Главнефтегазпереработкой 50 автомобилей для продажи в личное пользование распределены следующим образом: НВГПЗ-3 автомашины (Нива, ЛУАЗ, Москвич), БГПЗ-2 (ВАЗ-63), СГПЗ-3 (ВАЗ-08, ВАЗ-63, Москвич), ЛГПЗ-2 (ВАЗ-63), ЮБГПЗ-2 (ВАЗ-08, Москвич), НВГПЗ-1 (ВАЗ-63), КГПЗ-1 (ВАЗ-08), ГПЗ-1 (ВАЗ-63), УТГиЖУ-2 (ВАЗ-08, Москвич), ВУВСНГ-1 (Москвич), КУВСНГ-1 (ВАЗ-63), НУВСНГ-1 (ВАЗ-63), НВБПТОиК-1 (ВАЗ-63), СБПТОиК-1 (ВАЗ-08), РСТ-3 (ВАЗ-08, ВАЗ-63, ЗАЗ), ЦБПО-2 (Нива, ВАЗ-63), РНУ-2 (ВАЗ-09, ВАЗ-63), УТТ-2 (ВАЗ-08, ВАЗ-63), ПУЭиРОСН-1 (ВАЗ-63), АУП объединения-1 (ВАЗ-63).

17 автомобилей получат победители социалистических соревнований: по итогам года 1988 — бригады А. В. Гудза (БГПЗ), В. А. Самарина (КУВСНГ) по одному ВАЗ-63; по заготовке кормов совхозу «Локосовский» — бригады А. Ф. Потемко (СГПЗ), Ю. П. Павлова (УТГиЖУ), Ю. В. Колошина (ЛГПЗ), В. И. Коновалова (УТТ), В. П. Ушкова (НВГПЗ) по одному ВАЗ-63; за шефскую помощь в строительстве объектов для совхоза — бригада ЮБГПЗ ВАЗ-03, 4-ый участок СМУ РСТ Москвич; а также лучший рационализатор объединения ведущий инженер ЛГПЗ Д. С. Старостин — ВАЗ-08, и победители конкурса профмастерства 1988 года оператор НВГПЗ В. В. Еремеев, машинист НВГПЗ П. Я. Янзин, приборист НВГПЗ Н. В. Яковин, слесарь ЦБПО Е. П. Кривсунов, электромонтер БГПЗ В. А. Мустаев, водитель УТТ С. В. Дружинин автомашины ВАЗ-63, электрогазосварщик НГПЗ В. В. Выборов — ВАЗ-09.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ НА ЗЛОБУ ДНЯ

КАРАУЛ!!!
Хозрасчет наступает

В половине седьмого утра мы были на ногах. Несколько кругов по ближайшему стадиону, крепкое растирание полотенцем после холодного душа — и мы с сыном почувствовали такой прилив сил, что я грешным делом подумала: как бы с такой бодростью не стать чемпионами Сибнефтегазпереработки. Настроение, знаете ведь, первейшее условие успеха в спорте. И я стала еще больше вдохновлять сына, одновременно со спортивной решая задачу профориентационную, поставленную администрацией, профкомом и прочими солидными органами нашего объединения: начинать завлечение в газопереработчики, конечно, не с пеленок, а как только карапуз станет на ножки. Но чем завлекать? Не факелами же! Карапузы, они ведь тоже свежий воздух любят и вряд ли на дым и гарь клюнут... И вот сегодня такой удачный случай представился.

—Петруша, — говорила я сыну по дороге на улицу Маршала Жукова, где должен был состояться легкоатлетический кросс в честь Дня Победы. — Сегодня ты познакомишься с газопереработчиками. Ты увидишь, какой это дружный, целеустремленный коллектив, какую волю проявляет, борясь за победу. А тебе известно, что учеба, работа и труд—рядом идут. Увидев газопереработчиков на спортивных соревнованиях, ты смело можешь делать вывод, что и в труде они такие же: настойчивые, увлеченные.

Спорт, здоровье, хорошее настроение, крепкая семья и творческая работа—все равно, что подружки не разлей-вода. Поэтому администрация и профком объединения, сделавший ставку на массовость в спорте, будут первыми с личным примером на беговой дорожке.

Заметив, что сын вроде как сомневается, заверила:

—Так и будет! Есть и положение о спартакиаде, подписанное лично председателем профкома т. Ковальковым, в котором предписывается «четырехугольнику» предприятий участвовать в соревнованиях. Ну и получится у первых — замы побегут обязательно: в нашем объединении приказы просто так не пишутся. Так вот, рванут стартовую ленточку «четырехугольники», а следом ринутся за победой, здоровьем и творческим настроением рядовые спортсмены предприятий.

Ну, понятно, до того, как все ринутся, дяди Ковальков, коему Положением о профсоюзах положено руководить физкультурным праздником, пожелает успехов и здоровья. Доброе слово, оно, видишь ли, не только для хорошего настроения, а и для здорового климата в коллективе, и чтоб все вокруг видели, как профсоюз переработки приветствует массовый спорт. А после соревнований он же, Ковальков, сердечно поздравит чемпионов, вручит грамоты— и грянет столько радостных аплодисментов, что их услышат, может, аж в Пурпе.

Тут сын как рассмеется:

—Ну, и фантазер ты, мама! У нас в школе не то, что на соревнования, — на уроки физкультуры многие ребята не ходят.

—Но то у вас, у нас же солидная организация! Руководители спортклуба «Факел» за две недели отправили телефонограммы о предстоящих соревнованиях на предприятия (ЦБПО, УТТ, ремстройтрест, Белозерный и Нижневартовский ГПЗ, РНУ, РСУ, НВБПТО и К, АУП объединения) и получили заверение председателей профкомов, что команды будут. А где команды, там и болельщики, — такие слова говорила я сыну, пока мы добирались к месту соревнований.

Но что это? Где знакомые лица газопереработчиков? Уж не изменилось ли место соревнований?— закрались сомнения, но тут увидела руководителя спортклуба «Факел» В. П. Дубровского со стопкой незаполненных Почетных грамот. Обрадовалась: значит, соревнования еще не начинались, видно, спешат мои часы.

Да ошиблась: было начало двенадцатого, но назначенные на 11 соревнования уже закончились. А что до грамот, так заполнять их не было надобности, поскольку на старт явились команда НВГПЗ и О.... команды АУП объединения.

Где же т. Ковальков с вдохновенным словом? Где администрация и партком — первейший пример для трудящихся? Где длинноногий комсомол? Оказалось, они тоже воюют за победу, но... на занятиях по гражданской обороне. Сегодня на ГО, в другие выходные — на селекторных совещаниях.

С «четырехугольниками» ясно, но куда девались рядовые спортсмены?

—Намечалось, что с нашего завода будет 30 человек, явились 15. Из остальных половину, уверен, не подменили на работе, —прояснил ситуацию директор спортзала НВГПЗ П. Н. Андрощук.

—Как это — не подменили? А спортивная честь... — начала, было, я, но мне возразили участники соревнований: наивная! Какая честь?! Сейчас хозрасчет, надо работать, деньги зарабатывать, а все остальное — художественная самодеятельность, участие в спортивных соревнованиях, разного рода общественная работа—коллективам ни к чему, поскольку никакой прибыли не дают. Общественник для коллектива — все равно, что недруг: заменяй его на рабочем месте, зарплату плати, причем, из конкретного, небезразмерного, цехового фонда».

Недавно В. П. Дубровский все муки ада прошел, пока отпросил игроков на спортивные соревнования. Областные. Престижно! Директор завода встретил его радушно: я —за, и рад, что у нас такие спортивные мастера, но, извините, в просьбе помочь не могу—решайте вопрос с начальниками цехов: они командуют людьми и деньгами. А эти тоже рады и тоже решить не могут—отправляют к бригадирам. Те тоже рады, но платить за спортивную славу, из которой, простите, штанов не пошьешь?..

Прошлым летом и наша газета столкнулась с хозрасчетом, так сказать, лицом к лицу.

Футбольная команда объединения терпела тогда бедствие на городских соревнованиях по той причине, что спортсмены являлись на игру к середине. Пока настраивались, начинали забивать голы— матч заканчивался, ясное дело, не в нашу пользу. Спортивная честь объединения вот -вот должна была пойти ко дну. И тогда «Газопереработчик», пытаясь спасти ее, опубликовал заметку «Пуст тонут? Или спасем?», призвав руководителей и коллективы предприятий в день игры освобождать игроков—даже не на день, как это делали, к примеру, нефтяники, у которых кстати, тоже хозрасчет и тоже была запарка периода летних отпусков, — а на полдня.

Реакция на выступление газеты была, как принято говорить, острой. Когда автор заметки поинтересовался на Белозерном ГПЗ, как там собираются спасать спортивную честь объединения, ему такое ответили, что он неделю не мог ручку держать — руки тряслись.

И все-таки: не всех же при массовом спорте надо освобождать от работы в день соревнований. Ведь если одни на вахте, то другие, значит, на отдыхе, а у третьих и вовсе выходные и праздники— нерабочие дни, и они могут прийти на спортплощадку. Почему же в таком дефиците сейчас в спортзалах, спортклубе, на лыжне и беговых дорожках спортсмены нашего объединения?

Выявить причину в результате глубокого анализа — задача профсоюзных органов. А я подумала: наверное, так урабатываются при хозрасчете бедняги — газопереработчики, что не хватает сил дотянуть даже до старта.

В. ПЕТРОВА.

ПРАЗДНИК в микрорайоне

Он называется «Мир детям всей земли» и посвящен Международному дню защиты детей.

Состоится в 5-м микрорайоне г. Нижневартовска 28 мая в 11 часов на Комсомольском бульваре.

В программе праздника традиционные конкурсы, состязания. Впервые будет проводиться выставка птиц, рыб и домашних животных.

Баба Яга, Гамлет и прочие

Хотите побывать в шкуре Бабы Яги? Хотите проявить и показать себя? Приходите к нам. У вас есть прекрасная возможность самовыразиться. Ищите Гамлета в себе. И вы найдете себя в нашем театре. Приходите к нам. Вам не будет скучно в нашем театре-студии. Мы ждем вас ежедневно.

Комитет ВЛКСМ объединения.

ТРЕБУЮТСЯ специалисты

Ремонтно-строительный трест объявляет конкурс на замещение вакантной должности заместителя главного инженера по технике безопасности. Приглашаются лица, имеющие опыт работы в промышленности, гражданском строительстве и ремонте.

Срок подачи документов — 2 недели со дня опубликования. Обращаться в отдел кадров треста.

Совхоз «Локосовский» приглашает на работу специалистов сельского хозяйства: агронома, зоотехника, механика, экономиста, инженера материально - технического снабжения.

За справками обращаться в отдел социального развития объединения.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам | Заказ 5860. Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 22 (92), ВТОРНИК, 30 мая 1989 г.

На конкурсах «Лучший по профессии 1989 года»

Докажи, что ты мастер



Победитель конкурса В. Е. Медведев.

Самый точный

Ровно час двадцать отводилось участникам конкурса слесарей по ремонту технологического оборудования на выполнение практического задания — приведение в норму с допуском отклонения в одну сотую трех рабочих колодок компрессора К-380. Отклонение от заданного на лишнюю сотку в ту или другую сторону «съедало» куда больше баллов, чем затрата на эту работу времени сверх установленного. Потому и не торопился нести свои детали на суд комиссии слесарь ЦБПО В. Е. Медведев. Погоду в его победе сделали не лишние 10 минут, которые он затратил, а качество — две колодки из трех в точности соответствовали заданным параметрам, сохранив параллельность и наибольшее соприкосновение площади с другими деталями.

Конкурс проходил в ЦБПО, в помещениях для производственного обучения школьников. Второй год присутствую здесь на конкурсе профессионалов этой специальности и не могу не отметить прекрасную подготовку мероприятия в масштабе объединения главным инженером ЦБПО А. А. Гашенко. На стенде объявлений при входе в производственное помещение подразделения — приветствие участникам конкурса, на заранее подготовленных рабочих местах — комплекты необходимых инструментов и измерительные приборы, полотенца (состязание за звание лучшего в объединении — не на легких). Да и само ведение Гашенко конкурса на правах хозяина, принимающего гостей, оживляло его суховатую строгую экзаменационную обстановку.

Не менее сосредоточенно, чем Медведев, корпел над деталями молодой рабочий самого молодого завода — Губкинского — А. Ю. Матвеев. А до этого комиссия отметила его хороший ответ по теории. Наверное, помогла ему завоевать второе призовое место и одна из двух смежных профессий, освоенных им, — фрезеровщика. На третьем месте — представитель НВГПЗ П. Л. Ткаченко.

Закончился конкурс, получили дипломы и цветы победители, книги на память об участии — все конкурсанты. В приятном недоумении лучший слесарь объединения В. Е. Медведев: ехать ему в этом году по бесплатной путевке на базу отдыха «Алов», которой наградила его как победителя конкурса профмастерства ЦБПО, или по путевке Всесоюзного туристического маршрута — награда за первое место в конкурсе объединения...

Г. НУРГАЛЕЕВА.

ЕСЛИ МОНТЕР ТЫ ВЫСОКОГО КЛАССА

В учебном кабинете энергетиков Сургутского ГПЗ собрались лучшие электромонтеры по ремонту и обслуживанию электроустановок объединения, прошедшие отборочный тур у себя на производстве. Теоретическая часть смотра-конкурса «Лучший по профессии 1989 года» началась.

Всматриваюсь в сосредоточенные лица и замечаю: пушит все, кроме электромонтера ЮБГПЗ А. А. Кучина. Подумалось: повезло парню с билетом, «легкий» достался, отвечать наверняка выйдет без подготовки.

Зам. главного энергетика объединения, председатель конкурсной комиссии с улыбкой предлагает:

— Приглашаем самого смелого.

Им оказался не А. А. Кучин, как я предполагал, а представитель сургутян Б. Д. Баранцев. Он толково объяснил принципы действия счетчика электроэнергии по нарисованной схеме. Ответил на другие вопросы, решил задачу. Но, к сожалению, суть 1 модели хозрасчета, которая действует на Сургутском ГПЗ, объяснить не смог.

Когда Б. Г. Толстихин (ЛГПЗ) рассказал об использовании вторичных ресурсов на производстве, кто-то из членов комиссии поинтересовался:

— А как на вашем заводе они используются?

И тут наступила заминка. Стало ясно, что кроме, пожалуй, водоконденсата, который упомянул он, других видов вторичных ресурсов локосовцы у себя не применяют.

Уверенно ориентировались в тонкостях своей профессии С. В. Ахметгареев (БГПЗ), Б. П. Луняка (БГПЗ) и В. М. Варламов (СГПЗ). И на экономические вопросы ответили хорошо.

А Кучин так и не решился отвечать на вопросы, а после обеденного перерыва и вовсе исчез.

Наибольшее количество баллов по теории получили С. В. Ахметгареев, В. Т. Воскобойников, Б. П. Луняка, В. М. Варламов и В. Н. Бороздин.

На следующий день группа эксплуатационников занималась оформлением допуска-наряда на ремонт сборных секций шин.

Потом каждый из них подтверждал правильность оформления документа на действующем оборудовании на одной из КРУ — комплектной распределительной установки.

Интересной была в этот день программа группы ремонтников. Составив технологическую карту среднего ремонта электродвигателя с напряжением в 0,4 кВт, они спустились на 1 этаж электроцеха, и по жребию приступили к ремонту.

Очень быстро и ловко работал Б. В. Пирогов. (ВУВСНГ). Но что это? Когда сборка двигателя шла к концу, он вдруг торопливо стал его разбирать. Оказалось, не тем концом вставил якорь.. Если бы не этот промах, допущенный из-за волнения, я уверен, быстрее всех с заданием справился бы именно он.

Большое удовольствие доставила всем аккуратная, чистая и красивая работа Б. Г. Толстихина.

Зазор подшипника он определял специальным щупом, а не дедовским методом, прокатывая подшипники на свинцовой пластинке. Его метод комиссия взяла было под сомнение, но когда проверили на свинцовой пластинке и замерили микрометром, показания сошлись. И щупом делать замеры оказалось удобнее и быстрее. Комиссия отметила дополнительными баллами высокое качество его работы.

Отлично справились с тем же заданием ремонтники В. М. Варламов, Б. П. Луняка.

И вот наступил торжественный момент. В красном уголке электроцеха председатель комиссии В. С. Пастухов огласил окончательные результаты смотра-конкурса. Первое место у эксплуатационников присуждено В. С. Ахметгарееву (БГПЗ), II — В. Т. Воскобойникову (ЮБГПЗ). У ремонтников I место занял В. М. Варламов (СГПЗ), II — В. П. Луняка (БГПЗ). Победителям были вручены Почетные грамоты и книги, остальным участникам — адреса-поздравления.

Не обошлось без накладок. Кроме А. А. Кучина, со смотра-конкурса самовольно ушел А. А. Якуба из ЮБ ЛПДС-5 Сургутского УТТиКУ.

Есть серьезное замечание в адрес администрации электроцеха и парткома завода. К удивлению участников смотра-конкурса в электроцехе их приветствовал плакат: «Встретим 27 съезд КПСС ударным трудом!». Видимо, из парткома не поступило указание снять устаревший призыв, а руководство цеха сделать это три года назад не догадалось.

Непонятно, почему не проявил интереса к крупному смотру-конкурсу профсоюзный комитет, не известил об этом заводчан хотя бы «Молнией».

Еще один серьезный недостаток: не было на смотре-конкурсе профмастерства представителей НВГПЗ, РСТ, УТТ и других предприятий. Видимо, их руководители считают необязательным выполнять приказы генерального директора объединения. А это плохой пример для подчиненных и рядовых работников.

Б. ГУСЕВ,
наш корр.

ТАЙНА черного ящика

Черный ящик обнаружился в районе старого Вартовска, в бывшей пожарке, где сейчас базируется наладочный участок РНУ. По размерам оказался невелик, со спичечный коробок. Вскрывать его не рекомендовалось. Из черного ящика были выведены проводники от собранной внутри электрической схемы. Нужно было определить элементы схемы и их параметры с помощью прибора типа «ц».

Все это происходило на соревнованиях по профессиональному мастерству электриков - наладчиков на участке № 3 РНУ. Помимо практических навыков строган комиссия проверяла и теоретическую подготовку. Но дух взаимовыручки не погас и на соревновании: перед тем, как выйти отвечать экзаменатору, среди претендентов на победу шел разбор теоретических вопросов. И действительно, ребята ведь готовились не для комиссии, поэтому перед соревнованиями еще раз обновили свои знания по книгам.

На этот раз первенство по управлению среди наладчиков завоевал Владимир Осин, электромонтер 6 разряда, второе место присудили электромонтеру Андрею Гордиенко.

В то же время проходил конкурс «Лучший по профессии» на участке № 2. Лучшим прибористом признан Г. В. Прохоренко, второе место за прибористом с участка № 6 А. В. Ачимовым.

Приказом по управлению победителям конкурсов установлена надбавка к зарплате за мастерство в размере 24 процентов на год.

А. СОКОВНИН,
внешт. корр.

КОНКУРС С «СЮРПРИЗАМИ»

Для машинистов технологических установок конкурс на лучшего по профессии был насыщен «сюрпризами». Предоставляем слово участникам.

Победитель конкурса, машинист Красноленинского ГПЗ С. Г. Кожарев:

— Считаю, что ответы по билету не могут служить членам комиссии для четкой оценки моих знаний. Теория есть теория, ее можно выучить по книжке, и, если повезет, вытянуть особо удачный билет. Наверное, ехать в такую даль — добирался в общей сложности 6 суток — только ради проверки теоретических знаний не стоило. Тем более, на заводе плановый ремонт, там я был нужнее. Отсутствие практических заданий — большой минус конкурса.

П. И. Служаев, Южно-Балыкский ГПЗ, 5 место:

— Почему не использовать для практики резервную машину, тренажеры, на худой конец? Необходимо обязательно включить в билеты вопросы по нестандартным, аварийным ситуациям. Ведь в таких случаях — а они в жизни не так уж редки — в газопереработке счет идет на секунды, минуты, мы же не научились и не учимся мгновенно принимать решения при ЧП.

Не гостеприимны оказались организаторы конкурса. Приехал в Нижневартовск в 4 часа ночи, в гостинице объе-

Окончание на 2 стр.

Вот это ветераны!

Участникам конкурса водителей, состоявшемся в УТТ, было предложено продемонстрировать навыки управления автомобилем, знания материальной части и правил дорожного движения.

Интересно, с большим азартом прошел первый этап: необходимо было не только без ошибок проехать трассу, но и показать лучшее время. Второй этап выявил знатоков устройства автомобиля, их эрудицию, ведь некоторые вопросы касались истории развития автомобилестроения. Несколько необычно был организован третий этап конкурса: времени на ответ по правилам безопасности дорожного движения давалось намного меньше, чем на экзаменах в госавтоинспекции.

Высший результат у водителя 3-ей автоколонны В. Н. Тупицына, ему присвоено звание «Лучший водитель УТТ». Успех сопутствовал также Р. Х. Загирову из а/к 8 и Н. Н. Тараскину из а/к 1, занявшим призовые места. Все победители работают на предприятии более 12 лет. Решающую роль в их победах, несомненно, сыграл опыт.

Р. САЛИМУЛЛИН,
начальник ПТО УТТ.

Счастливчики по собственной инициативе

Как-то не получалось верить в искренность часто употребляемого «общежитие — дом родной», настолько далеко это от истины. Но побывала в общежитии Сургутского ГПЗ и убедилась: оказывается, так быть может.

Можно с любовью развести цветы — в каждой комнате и в таком количестве, что позавидует любая хозяйка — и аквариумных рыбок. Можно подобрать в тон обоям покрывало и занавески на окнах и своими руками смастерить оригинальные полки от пола до потолка, разгораживающие комнату вдоль. Можно многое сделать самим — и это обязательное условие создания родного, непохожего ни на один другой, дома. Но убедительнее всего сказали о климате в общежитии, об отношении к нему жильцов их собственные слова, прозвучавшие почти в каждой комнате, куда мы заходили с заведующей общежитием О. М. Арзамасовой: «Не хотим, чтобы переселили в другое общежитие».

Конечно, жильцам повезло, что общежитие это не типовое, а занимает несколько подъездов обычного 5-этажного дома, в каждой квартире которого оборудованная плитой и холодильником кухня, ванная и т. д. — получается эффект собственной квартиры. Повезло, наверное, и с тем, что в комнатах убирают технички.

К чести мужского населения общежития надо сказать, что чистоту они поддерживать умеют: черных треугольников — оценок «неуд» в экране чистоты, вывешенном на первом этаже, нет. При подведении итогов соревнования за чистоту учитывается, кстати, и такой показатель, как уют.

Уютно в комнатах по-домашнему. Привычный атрибут комнаты, где живут мужчины, да еще холостяки, — цветные вырезки из журналов: автомобили, красивые девичьи лица и фигуры... В сургутском же общежитии заприметились картины на стенах: пейзажи, натюрморты, человек. В одной из комнат — приз за лучшее оформление ее к Новому году — бра в виде старинного фонаря. Здесь стало традицией награждать за победы в соревнованиях, конкурсах памятными сувенирами.

Что еще запомнилось? По-семейному теплый альбом «Наше общежитие» с не очень качественными, зато своими фотографиями субботников по благоустройству и свадеб, ребят на демонстрациях и на встрече с ветеранами, с друзьями за чашкой чая.

К сожалению, из-за ремонта не удалось попасть на первомайский вечер — мы были накануне праздника — в чайную и танцевальную, они расположены в 3-комнатной квартире на первом этаже. Это — царство Виталия Лашина, члена совета общежития, ответственного за культмассовую работу, оператора ГПЗ, отдающего немалую долю свободного времени любимому занятию — музыке. На дискотеки в общежитие приходит молодежь из соседних домов, старшеклассники из расположенной напротив подшефной школы. Поначалу было трудно собрать даже своих, живущих в общежитии. Но интересные сценарии проводимых вечеров, современная музыка, возможность не только потанцевать, но и посидеть за чашкой чая, поговорить с друзьями привлекли, и сейчас никого уже не надо агитировать на вечер отдыха.

Еще в одной 3-комнатной квартире — читальня-комната: среди жильцов есть студенты, техникум: настолько популярная, что одной комнаты не хватает для всех желающих поиграть вечерком; красный уголок. Многие занимаются в спортивных секциях подшефной школы, в бассейне. Не закрываются двери и в спортивной комнате общежития: приходи, занимайся в любое удобное время. Здесь шведская стенка, штанга, тренажеры.

Бывает, ворчат работники профкома завода: спортинвентарь быстро ломается. «Если бы не занимались, не ломали бы», — считает заведующая.

Организация соревнований лежит на братьях Антисовых, Николае и Юрии, водителях УТТиЖУ, оба они члены совета общежития. Николай — ответственный за спортивную работу, Юрий возглавляет санитарно-бытовой сектор.

За два года, что Ольга Михайловна, будучи зав. гостиницей, стала еще и заведующей общежитием, нынешний совет — третий состав и самый удачный, по мнению ее и воспитатели К. В. Чибиной.

— Мы без них не можем и они без нас — дополняем друг друга.

Возглавляет совет секретарь комитета ВЛКСМ Сургутского ГПЗ Николай Линников.

— Хорошие у нас ребята, даже жалко, когда женятся и уходят. — на столе у Капитолины Васильевны свадебное поздравление молодым — слесарю Константину Бербасову и его невесте Алле.

Не скучают жильцы общежития в свободные от работы часы: по комнатам «кочуют» гитара и баян, доставшиеся в наследство от детской комнаты, а в красном уголке есть пианино, в комнате воспитателей можно взять книги городской библиотеки - передвижки, а самое любимое занятие — походы в кино: кинотеатр «Аврора» и ДК «Энергетик» рядом с общежитием.

Но не все в радужных тонах. Поинтересовалась у заведующей, насколько внимательны к заботам общежития профсоюзные комитеты, руководители тех подразделений, чьи работники живут в общежитии.

— Никто над нами не шефствует, помощь материальную, правда, оказывают, когда попросим. Но ведь не все сводится к деньгам. Работники профкомов в общежитие не заглядывают, приезжают только по звонку, по ЧП. Единственный, кто бывает, — зам. директора ГПЗ по общим вопросам А. И. Горбунов, выслушает, старается помочь.

(Насколько «часты» эти ЧП, а значит и приезды, можно судить по тому, например, что в милиции общежитие на хорошем счету, а сантехники находятся в подвале соседнего дома, и у работников общежития с ними хороший контакт).

— За два года нас ни разу не проверяли.

— Мебели столько лет, сколько существует общежитие, жильцы сами ее ремонтируют.

Ольга Михайловна и Капитолина Васильевна не жалуются, видимо, попривыкли к подобному отношению и научились понимать сложности комплектации мебелью.

Нет нужды рассказывать, что работать в общежитии непросто. Надо быть очень неравнодушным человеком, ни при каких обстоятельствах не уставшим от жизни, чтобы вместить заботы и радости каждого, кто живет в общежитии, в свое сердце и мысли. И потому мне стало обидно за то, что старания заведующей, воспитателя, огневой, как о ней говорят, кастелянши С. В. Гусевой остаются незамеченными. И кем! Теми, чья непосредственная обязанность заботиться о людях.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

КОНКУРС С «СЮРПРИЗАМИ»

динении встретили так: «Твоей фамилии нет в заявке». Не помогло и командировочное удостоверение, где сказано с какой целью я приехал. Спать толком не спал — не очень удобно с товарищем на одном диванчике в служебке рядом с кухней — до конкурса ли?

С. Е. Холмогоров, 4 место, И. Б. Бевширов, вне конкурса, Варьеганский УВСИГ:

— Нам тоже не нашлось места, пошли к знакомым ребятам в 14-ое общежитие. А утром голосовали на дороге, добирались попутками до завода.

И. Е. Щуковский, Локосовский ГПЗ, 2 место:

— Но самым большим «сюрпризом» стало для нас сообщение о том, что в этом году победителю не будет предоставлено право на внеочередное приобретение автомобиля.

Такие конкурсы — лицо объединения. Очень жаль, что профком объединения, орган, который, казалось бы, должен в первую очередь ратовать за материальное стимулирование трудящихся, выступил инициатором нововведения. Престиж конкурса от этого, конечно, пострадает. Уверен, в будущем году желающих участвовать в конкурсах будет намного меньше.

И еще один взгляд на конкурс — инженера ОТиЗ объединения В. В. Цысарь:

— Второй год участвую в подготовке и проведении конкурсов профмастерства. Считаю, в состав комиссий на конкурсах должны входить или представители всех заводов, или только работники АУП объединения, а не как на конкурсе машинистов — с НВГПЗ. Так будет справедливее.

Полностью согласна с точкой зрения участников конкурса по поводу автомашин. Если мы находим возможность премировать автомобилем за два-три месяца работы на сенокосе, то несправедливо лишать такой награды наших лучших специалистов, высококвалифицированных газопереработчиков.

От редакции:

Удивляет позиция профкома объединения: члены профкома не побывали на конкурсах (кроме последнего — конкурса водителей), не поинтересовались, где и как проводится, соответственно ли высокой профессиональной значимости и роли на производстве приняты, устроены в гостинице, обеспечены питанием мастера. Ничем нельзя оправдать, что оператор ЮБГПЗ В. Ф. Бударин уехал с обидой: в гостинице ему предложили раскладушку даже без белья и только после долгих переговоров с работниками гостиницы. «Товарищам закажу ездить на конкурсы объединения», — сказал оператор.

Получается, что роль профкома ограничивается только подписями в дипломах и отчетами на конференциях об итогах конкурсов, организованных главными специалистами.

НА ТРАССЕ — ЛУЧШИЕ

На конкурсе водителей 1 место занял В. Н. Тупицын (УТТ), показавший лучшее время и точность выполнения фигур водительского «пилотажа» на трассе, а также отличные знания по теории: материальной части и правилам безопасности движения.

А. А. Галут с СГПЗ занял второе место, В. А. Ильиных с ЮБГПЗ — третье.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

Как заинтересовать нефтяников

Прогнозируя на перспективу ресурсы нефтяного газа, являющиеся основанием для определения мощности и сроков строительства объектов компримирования и газопереработки, в расчет принимаются утвержденные объемы добычи нефти по каждому месторождению.

В процессе эксплуатации и дополнительной разведки месторождений уточняются ее запасы и добывные возможности предприятий, соответственно изменяются в ту или иную сторону ресурсы нефтяного газа.

Дистанция во времени от принятия решений по строительству компрессорных станций и ГПЗ до их реализации составляет от 3 до 5 лет. За этот период в силу реальных обстоятельств изменяется динамика и объемы ресурсов газа. Такая обстановка сложилась сегодня на Варьеганской группе месторождений, где резкое падение добычи нефти привело к дефициту сырья действующих и строящихся компрессорных станций. В этой ситуации необходимы резервные варианты по догрузке мощностей.

Большое влияние на ресурсную базу оказывает состояние обустройства месторождений, то есть своевременное строительство КСК, газосборных сетей, объектов закачки газа в пласт и газлифтных комплексов. Это полностью относится к объединению Красноленинскнефтегаз, где на Талинском месторождении — основном поставщике газа для Красноленинского ГПЗ сорваны сроки ввода компрессорных станций концевых ступеней сепарации, не определены сроки строительства объектов водогазовоздействия на пласт.

Отсутствует техническое решение возможности использования отбензиненного газа для компрессорного газлифта. В этих условиях наметился дефицит ресурсов газа для догрузки четырех очередей ГПЗ.

Интенсивная разработка нефтегазовых месторождений в объединении Пурнефтегаз привела к резкому увеличению ресурсов газа, в связи с чем мощности Губкинского ГПЗ и Барсуковской КС отстают по срокам ввода минимум на год.

Это пример другой крайности. Не единственный и возник не случайно.

Основная причина сложившейся ситуации, на мой взгляд, в порочности существующей структуры управления нефтегазодобычи и газопереработки, в несовершенстве цен на нефтяной газ и, как следствие — отсутствие комплексного обустройства месторождений на нефть и газ в равной мере и с равной ответственностью. Организационно разорвана единая технологическая цепочка добычи и промысловой подготовки продукции нефтяных скважин. Нефть и нефтяной газ условно разделены на два самостоятельных, не равных по оценке их значимости продукта — разделены давно и прочно в сознании оператора по добыче нефти и газа и нтр промысла и НГДУ.

Экономика нефтегазовых предприятий, в основу которой заложена главным образом добыча нефти, выдерживает любые провалы в добыче нефтяного газа. Это дает возможность нефтедобытчикам относиться к вопросам использования газа как третьестепенным.

Изменяя решения по добыче нефти, НГДУ не задумываются о судьбе нефтяного газа, о возможном дефиците мощностей или ресурсов. Это не их забота, а с точки зрения технологии и экономики им выгоднее сжечь газ в факелах и достичь временного успеха в добыче нефти. Таким приемом не смущаясь пользуются промысловики объединения Ноябрьскнефтегаз.

Считаю, что, объекты газопереработки должны быть составной частью не только технологической цепочки, но и структуры нефтегазодобывающих предприятий, экономика которых зависела бы от добычи углеводородного сырья, без разделения на нефть и нефтяной газ. В условиях хозяйственного расчета, при наличии продуманных и сбалансированных фондообразующих показателей сжигание газа станет для НГДУ разорительным и будет расцениваться как чрезвычайное происшествие.

В. КОНЮЧЕНКО,
зам. главного инженера по контролю за использованием ресурсов нефтяного газа объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 6194 Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 23 (93), ВТОРНИК, 6 июня 1989 г.

На высшей ступеньке пьедестала

Победители конкурсов объединения на звание «Лучший по профессии 1989 года»:

Машинист технологических установок С. Г. КОКАРЕВ (Красноленинский ГПЗ).

Оператор технологических установок В. А. ДЕМИНА (Локосовский ГПЗ).

Слесарь по ремонту технологического оборудования В. Е. МЕДВЕДЕВ (ЦБПО).

Электромонтер по обслуживанию технологического оборудования С. В. АХМЕТГАРЕЕВ (Белозерный ГПЗ).

Электромонтер по ремонту технологического оборудования В. М. ВАРЛАМОВ (Сургутский ГПЗ).

Приборист КИПиА Е. С. ГОЛОВАЧЕВ (Локосовский ГПЗ).

Водитель В. Н. ТУПИЦЫН (УТТ).

Сварщик Р. Х. МАВЛЕТБАЕВ (Ноябрьский ГПЗ).

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

На состоявшемся 31 мая заседании парткома объединения заслушан отчет заместителя генерального директора коммуниста Г. А. Мальцева о личном вкладе в выполнение программы социального развития объединения.

Партком отметил, что за время работы в аппарате управления объединении профессиональный уровень и организаторские способности Г. А. Мальцева заметно выросли. Осуществляя руководство социальной службой объединения, т. Мальцев проявляет такие качества, как работоспособность, самостоятельность, требовательность. В результате налаживается системность в работе социальной службы объединения, наводится порядок в учете жилищного фонда, сформировано и набирает силу управление по ремонту и эксплуатации объектов социального назначения, целенаправленно ведется работа по развитию подсобного хозяйства, в частности, совхоза «Локосовский».

Партком обратил внимание т. Мальцева на необходимость своевременной выработки основных стратегических направлений в развитии социальной политики с обязательным учетом мнения коллективов подразделений объединения; переориентации работы социальной службы прежде всего на оказание практической и методической помощи низовым структурным звеньям; продуманного подхода к подбору кадров; осуществления контроля за реализацией комплексной программы «Здоровье», тесного взаимодействия в вопросах обеспечения своевременного ввода в эксплуатацию объектов социального назначения.

Коммунисту Г. А. Мальцеву предложено поработать над устранением таких личностных недостатков, как поспешность и непродуманность в принятии решений, непоследовательность, несамокритичность, проявлений необязательности и невнимательного отношении к людям.

На заседании парткома был рассмотрен ряд организационных вопросов. В частности, утверждено решение парткома Нижневартовского ГПЗ о создании цеховой партийной организации Тюменской КС. Приняты решения ходатайствовать перед горкомом КПСС о снятии ранее наложенных партийных взысканий на т.т. З. Н. Ассеву, А. А. Белокопытова, Ч. Ш. Загидуллина, А. Б. Сагдинова. Партком утвердил постановление парторганизации ЦБПО об исключении из членов КПСС А. Г. Габбасова за повторное в течение года управление автомобилем в состоянии алкогольного опьянения.

ЛУЧШАЯ ДРУЖИНА — НАША

Мы уже сообщали, что по итогам первого квартала добровольная народная дружина нашего объединения признана лучшей в г. Нижневартовске. И вот дополнительная информация: за активное участие в борьбе с правонарушениями и в связи с 30-летием ДНД дружина Сибнефтегазпереработки, а также командир ДНД электроцеха Нижневартовского ГПЗ И. И. Власенко и дружинник ЦБПО В. Н. Белый награждены Почетными грамотами УВД Тюменского облисполкома.

Опорный пункт назвал лучших дружинников: В. В. Васюков из УТТ, Ю. Н. Вершков из РНУ, В. Т. Зубков из БГПЗ, К. В. Заноэин из НВБПТО и К. М. К. Миханров из РСУ, В. М. Зыков из ЦБПО, В. И. Архипова и Н. Д. Китаев из РСТ, О. А. Гараева (КИПиА), Н. Ф. Цыкин (РМЦ), А. К. Покусаев (ПГБ-1), В. П. Скокова (ПВС) из НВГПЗ.

Но, к сожалению, в бочке меда нашлось место и для ложки дегтя. Дважды с начала этого года, в феврале и мае, сорвала дежурства дружина заводоуправления Нижневартовского ГПЗ, бросив таким образом тень не только на себя, а и на ДНД завода, всего объединения.

На празднике — детство микрорайона



Традиционными стали в Нижневартовске праздники пятого, подшефного Сибнефтегазпереработки, микрорайона.

На Комсомольский бульвар, на праздник «Мир всем детям планеты», посвященный Международному Дню защиты детей, мы пригласили ребят с родителями и друзьями. Открыли его своими танцами ребята из детских садов № 4, 16 и № 26. Пока они выступали, то и дело взмывали ввысь голуби.

Прозвенел последний в этом учебном году звонок для 2166 школьников микрорайона. Ребята из 9-й, подшефной нашего объединения, школы рассказали о том, с какими результатами они закончили школу и продемонстрировали свое танцевальное мастерство.

Наш праздник — это день защиты детей всей планеты, день солидарности людей ради того, чтобы дети могли учиться, расти и жить под мирным небом. В борьбе за мир не может быть передышек, поэтому летние каникулы — это не только время отдыха, а и новых трудовых дел, встреч с ровесниками других городов, республик, стран.

Поздравления на празднике принимали ребята, у которых день рождения совпал с Днем защиты детей: Антон Крутиков, Денис Шевцов, Женя Агеева, Сережа Зеверетковский, Лариса Сотникова, Андрей Волков, Наташа Бондаренко, Адель Ганиуллина.

Детская библиотека микрорайона провела конкурс юного читателя. Победителями стали ребята из 9-й школы Вася Смолянский и Дима Бондаренко, из 11-й школы — Лариса Радостева и Юля Ипатова, а также самая юная читательница микрорайона Леночка Сычева.

Приближается лето, и мы напомнили всем — и взрослым, и детям о необходимости бережного отношения к природе, ко всему живому, что нас окружает, важности заботиться о чистоте и уюте своего микрорайона.

На празднике работала выставка «Наш домашний зоопарк», на которую ребята пришли кто с собакой, кто с котенком и хомячками, кто с рыбками и птичками.

«Веселые старты» провели тренеры из спортклуба «Факел», ярмарку дружбы — детская комната «Факел».

Почти все ребята приняли участие в конкурсе рисунка на асфальте и игровой программе.

Кооператив «Сибирячка» продемонстрировал модели детской, спортивной и нарядной одежды. Праздничный концерт предложила зрителям группа «Модус». Работали торговые ряды магазинов «Детский мир» и «Березка». Широкий ассортимент кулинарных и кондитерских изделий предложило кафе «Сказка».

Скучающих ребячьих лиц и на празднике не увидела.

А проводили его вместе со мной две сестрички, юные жительницы нашего микрорайона Лена и Света Ильины.

Н. ГРЕЦКАЯ,
инструктор профкома объединения.



5 ИЮНЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Газ лучше бензина

На выездных заседаниях балансовой комиссии объединения, проходивших в начале года, почти все руководители предприятий жаловались на нехватку бензина для автотранспорта. Каковы же пути решения этой проблемы?

— Выход из создавшегося положения известен, — говорит зам. генерального директора В. Н. Егоров. — Он в переводе автотранспорта с бензина на пропан. Использование сжиженного нефтяного газа в качестве моторного топлива позволит сократить потребление автомобильного бензина и дизельного топлива.

— Владимир Иванович, какой вид топлива дешевле?

— Применение сжиженного газа в качестве моторного топлива дает значительный экономический эффект. Например, в среднем его 1 литр стоит 10, а литр бензина — 20 копеек.

— Что конкретно сделано в объединении, чтобы эффективно использовать новый вид горючего?

— В УТТ на сжиженный газ переведено 22 автомобиля разных марок. По 5 комплектов газобалонной аппаратуры (ГБА) выделено Сургутскому ГПЗ и УТТ и ЖУ. Сдерживает эту важную работу неудовлетворительная поставка ГБА. Например, в 1988 году нами было получено всего 10 комплектов. А выделенные Главтюменнефтегазом на 1989 год 70 оказались неукомплектованными.

В этом году в объединение поступит 3 автозаправщика. Два из них — для сургутской зоны, по одному будут направлены в Нефтеюганск и Нижневартовск.

— А как пропан выглядит с экологической точки зрения?

— Применение сжиженного газа на автотранспорте, кроме экономического эффекта, значительно улучшает экологическую обстановку за счет резкого снижения выбросов вредных компонентов (на 20 процентов) с выхлопными газами.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ТОЛЬКО ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ!

ПАРТИЙНАЯ ОЦЕНКА БУДЕТ ДАНА

Партийное бюро треста обсудило статью «Финты у премиальной «Волги», опубликованную 11. 4. 89 г. в газете «Газопереработчик». Высказались коммунисты т. т. Хлебников, Китаев, Паиков, Слезкин. Они сообщили, что как члены парткомиссии проводившие по поручению партбюро треста расследование правильности выделения автомашины «Волга», юридических нарушений не обнаружили. Давление на СТК треста или каких-либо целенаправленных действий со стороны коммунистов управляющего РСТ т. Ахмидьянова и секретаря партбюро т. Дицента в получении «Волги» т. Теренковым не было. Машина ГАЗ 2410 была распределена СТК треста СМУ, как одному из лучших предприятий РСТ по итогам 1987—88 года: управление за короткий организационный период, не имея промбазы, достаточного количества техники, добилось высоких производственных показателей, позволивших выполнить план тресту в целом.

Отмечено, что в ходе обмена машинами между т. Рассадиным и т. Теренковым последний нарушил партийную этику и проявил нескромность как коммунист. Секретарю партбюро СМУ т. Китаеву указано на недопустимую медлительность в рассмотрении этого вопроса, поручено обсудить его на партсобрании управления и дать партийную оценку действиям коммуниста Теренкова до 7. 6. 89 г. и материалы передать в партбюро треста.

Партбюро РСТ рассмотрит этот вопрос на своем расширенном заседании по возвращению т. Теренкова из отпуска.

Секретарю партбюро РСТ и управляющему трестом указано на то, что несмотря на их непричастность к получению автомашины т. Теренковым, их медлительность в обсуждении выступления газеты предполагала их вину в этом.

Предложено впредь на все критические замечания проводить расследования, результаты которых должны быть обсуждены на партбюро и сообщены в редакцию не позднее одного месяца со дня публикации статьи.

С. ДИЦЕНТ,
секретарь партбюро ремстройтреста.

Выговор за беспринципность

Состоялось заседание профсоюзного комитета объединения. На нем наряду с другими вопросами рассмотрены результаты проверки жалобы рабочего УПТК ремстройтреста Г. С. Свистильника и критический материал «Финты у премиальной «Волги», опубликованный в газете «Газопереработчик» (№ 16 за 11 апреля 1989 г.), о грубом нарушении справедливости при распределении легковых автомобилей. За проявленную беспринципность председателю профкома треста А. Н. Камневу объявлен выговор.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

ПРЕДЛАГАЕМ СИСТЕМУ КАЧЕСТВА

На статью «Не допустить срывов в капстроительстве» («Газопереработчик» от 7.3. 1989 г.) ответил директор Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института по переработке газа В. А. Астахов. Он признает, что отдельные неувязки в рабочей документации по расширению Южно-Балыкского ГПЗ имели место и исправляются институтом в процессе авторского надзора. Основная причина появления ошибок с документации, считает директор, в волевых сроках проектирования, которые заказчик навязывает институту через директивные протоколы, решения, постановления.

Чтобы повысить надежность проектной документации, институт предлагает следующую систему качества:

при подготовке предложений к решениям Министерства, Правительства заказчик учитывает нормы продолжительности проектирования;

совместное проведение техсоветов заказчика и института по рассмотрению основных положений на проектирование, технологических схем, компоновок оборудования, генпланов;

оценку проекта и рабочей документации заказчик дает не в целом, а отдельно по разделам и маркам;

заказчик решает вопрос об увеличении стоимости ПНР (проектно-изыскательских работ) на авторский надзор за строительством, что позволит институту вести непрерывный авторский надзор.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ТВОЯ ПРОГРАММА

Один на один с проблемами

садово-огороднического товарищества «Рябинка» остался его председатель М. Д. Кальчев

КОРР.: В марте этого года я стала членом СОТ «Рябинка», получив участок в районе северной промзоны Нижневартовска.

Первый раз побывала на своем участке в апреле, когда снегу там было по пояс, потом в майские воскресенья, но, поняв, что без помощи товарищества не обойтись и не дождавшись начала работ по освоению земель, от имени владельцев земельных участков обратилась с просьбой разъяснить ситуацию к председателю СОТ М. Д. Кальчеву.

М. Д. КАЛЬЧЕВ: Да, на участках за северной промзоной работы начаты лишь 29 мая — на месяц позже, чем планировалось. Задержка вызвана отсутствием людей, техники — в назначенные сроки, помощи от инициативной группы АУП объединения, созданной специально для содействия товариществу в освоении вновь отведенных земель.

Но по порядку. СОТ «Рябинка» создано при УТТ год назад, уже освоено 14 гектаров земли из 39,5 в районе строящейся СТО и п. Молодежный. В этом году предстоит освоить 26 га, 8 из них — болото в северной зоне. В общей сложности объемы работ колоссальные. В северной зоне необходимо подготовить почву к посадке, сделать временные дороги, на участках в районе СТО частично отсыпать дороги, проложить водопровод, ЛЭП. Большего при такой «поддержке», как сегодня, не успеем.

Что я имею в виду?

Во-первых. В товарищество входят 467 работников РНУ, РСТ, УТТ, НВБПТО и К, АУП объединения. Соответственно каждое предприятие имеет договорные обязательства по отношению к товариществу. Но выполняют их либо недобросовестно, либо тянут с решением до последнего дня. Например, УТТ должно безвозмездно обеспечить СОТ списанной техникой — 17 единицами до 1991 года (в перспективе это будет спецколонна для обслуживания СОТ «Мега», «Рябинка» и других подобных товариществ объединения). Полтора месяца пролежали документы по передаче у зам. генерального директора В. П. Егорова. Сегодня нам передали 6 единиц, 2 из них в рабочем состоянии, другие требуют капремонта. При передаче техники начальники колонн стараются снять с нее все, что возможно и невозможно. А ведь ремонт — это время, а значит и неудовлетворение вовремя потребностей огородников — работник с в того же УТТ. Просил бы транспортный отдел объединения и руководство УТТ посодействовать в передаче всей техники товариществу в 3 квартале этого года.

Еще одна заминка — за механиком, с помощью которого мы надеялись быстро восстановить технику. Эту штатную единицу обещал нам АУП объединения в 1 полугодии. До истечения срока остается месяц, вопрос не решается.

Во-вторых. Особой помощи как со стороны самих членов СОТ, так и от администрации, общественных организаций не ощущал. А ведь, известно, один в поле не воин. Ничем не помогли мне, как председателю, в решении вопросов члены инициативной группы, работники АУП объединения т.т. Сорокин, Митасов, избранные на собрании, коммунисту ли т. Митасову не понимать важность выполнения Продовольственной программы. Считаю, надо с него по всей строгости спросить за невыполнение общественного поручения.

Вплотную столкнулся с укоренившейся иждивенческой позицией членов товарищества: «Подай, привези!». Многие — из числа тех, чьи участки в северной зоне, даже на своих участках палец об палец не ударили, не говоря уже о готовности сделать что-то для нужд товарищества.

Искал по всем предприятиям желающих работать вечерами, пытался «заманить» деньгами: на огородах можно заработать до тысячи рублей сверх заработка на основном производстве — никто не откликнулся. Пришлось «выписывать» с Украины двух механизаторов, имеющих смежные профессии. Они составляют сейчас костяк бригады, занимающейся освоением земли.

Сейчас начата раскорчевка участков в северной зоне. Здесь должны быть старшие улиц, которые бы показали механизаторам, что конкретно на каждом участке надо сделать — может быть, кто-то захочет, например, пару деревьев оставить. Но энтузиастов нет.

В-третьих. Имеющихся 100 тысяч рублей на освоение территории в 47 га маловато. Товарищество очень нуждается в дополнительной финансовой помощи предприятий. Но, к сожалению, пока наши хождения с протянутой рукой не увенчались успехом: детски и сотни тысяч для нужд предприятия находят, а из небольшой суммы на нужды людей делают проблему. Мы не жалеем денег на путевки в дома отдыха, трудовые лагеря для подростков, и не всегда помним, что работа на садовом участке, да еще всей семьей, это и активный отдых, и приобщение детей к труду. А значит и финансовые затраты здесь равнозначны.

Наиболее пассивны пайщики РСТ, не сдавшие первоначальные взносы, а ведь у них около 80 участков. Да и занимается этими делами председатель профкома А. И. Камнев, а где зам. управляющего по соцвопросам В. В. Гальченко и его служба?

Я часто думаю: почему у нас так трудно сдвинуть хорошее и нужное дело с мертвой точки? Считаю, потому, что мы не привыкли делать чуть больше того, что положено, а только «от» и «до».

Один раз в три дня наш ЗИЛ-157 проезжает мимо СТО горбыль для строительства подсобного хозяйства. Товарищи из СМУ и УТТ! Неужели так трудно подправить обочины дорог вдоль СТО, ведь это и для вас лучше. Но какое подправить! Нам вообще запретили здесь проезжать.

Но больше всего потрясло бессовестное отношение и труду людей администрации НВГПЗ. Еще в марте произошел прорыв трассы, проходящей через участки нашего товарищества в районе завода. В результате 12 благоустроенных участков загажено промышленными стоками. Нетрудно представить, какие «витамины» вырастут на этой почве. Кто возместит хозяевам их труд? Обращался с письмом и устно к директору завода т. Ященко, к его помощникам Валкеву и Сагдинову, но полтора месяца слышу: «Заканчиваем», а луж с радужными разводами все больше и больше. Не торопятся, потому что не на их огороды заливают промышленные стоки...

КОРР.: М. Д. Кальчев, похоже, человек основательный. Прежде чем взяться за сельское хозяйство, целый год рассчитывал, что и как.

Чтобы обеспечить членов общества рассадой, кстати, этой весной уже была организована продажа саженцев плодовых сибирских сортов — оставили гектар под плодопитомник. На двух га разместится животноводческий комплекс товарищества, рассчитанный на 2—3 тысячи бройлеров, 800—700 кроликов, 150—170 свиней, 20—30 коз. Эту живность члены СОТ смогут взять на откорм.

Строительство фермы начато 29 апреля, заканчивается коробка первого этажа, в дело идет дешевый горбыль. «Через две недели подведем под крышу, начнем вести тепло от котельной ЗСК», — говорит механизатор В. П. Козьмиренко.

Обслуживающий персонал фермы — комплексная бригада будет состоять из работников предприятий — пайщиков (по одному от каждого), вложивших деньги в хозяйство. Как будет распределяться продукция: по госцене, бесплатно — на усмотрение коллективов. Проект договора сейчас рассматривается НВВПТОиК, РНУ, СК «Монолит», СМУ. Принципиальное согласие предприятий, кроме молчащего треста, получено.

Приобретены семена для посадки будущего корма — овса, гороха, ячменя. В одном из 4-х маточников — их роль выполняют вагончики в углах фермы — появилась первая живность: петух и две курицы, купленные в первые дни строительства...

Верится, что энтузиасты, взявшиеся за дело, не отступят перед трудностями, ведь у них есть главное — желание работать на земле. Давайте же и мы, члены товарищества, таким же своим желанием поддержим их.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

СПОРТ

НИКТО НЕ ХОТЕЛ УСТУПАТЬ

В первенстве Сибнефтегазпереработки по баскетболу приняли участие всего четыре команды объединения и команда юношей нефтяного техникума.

Особенно упорная борьба развернулась за первое место между баскетболистами Белозерного ГПЗ и нефтяного техникума — никто не хотел уступать. Поэтому основное время матча закончилось вничью, со счетом 42:42. Было назначено дополнительное, и тут молодость и опыт боролись, что называется, до последнего. Победили заводчане.

На третьем месте команда УТТ, где великолепно играл зам. начальника управления В. В. Романов. Четвертое место завоевали баскетболисты Нижневартовского ГПЗ, пятое — ЦБПО.

О. АНУФРИЕВА,
зам. председателя спортклуба «Факел».

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440. г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипистки Г. Жигелис, метранпаж Т. Анчутина, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 6888. Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 24 (94), ВТОРНИК, 13 июня 1989 г.

«Если я гореть не буду, Если ты гореть не будешь, Если мы гореть не будем...»

О перестройке идеологической работы наш корреспондент беседует с заместителем секретаря парткома объединения Е. Г. СЕНЧУК.

Екатерина Григорьевна, в чем, на Ваш взгляд, состоит сложность идеологической работы сегодня?

— Сложность? Я бы так не ставила вопрос. Другое дело, что мы не все и не всегда готовы к тем непростым ситуациям, которые сейчас довольно часто возникают в трудовых коллективах, городе, стране. Не хватает нам умения быстро ориентироваться, реагировать на происходящее. Учимся по ходу.

Не кажется ли Вам, что учеба затянулась? Ведь позади уже четыре года перестройки.

— Давайте честно скажем, что перестройка в сознании людей началась значительно позже. В 1985-87 году даже мы, партийные работники, говорили слова новые, а действовали старыми методами, формами, призывали людей проявлять активность. Но проявляться она стала в 1988, 1989 году. И тут оказалось, что мы не знаем, как вести себя, часто теряемся перед активностью, которую так желали и сегодня, наконец, имеем. Именно сегодня требуется серьезная идеологическая работа.

Не могли бы Вы привести примеры парторганизаций, где в этом плане есть движение вперед?

— Прежде всего это коллектив Нижневартовского ГПЗ. Нет, я не оговорилась, назвав весь заводской коллектив: он очень чутко чувствует обстановку, сознает свою значимость, все больше заявляет о себе. Это заставляет партком шевелиться, искать новые формы работы. Здесь на хорошем уровне радиогазета, проводятся дни информации, что помогает коллективу быть в курсе всей жизни завода, вырабатывать свою позицию по тому или иному вопросу, доводить свое мнение до руководства и парткома. Благодаря обратной связи партком решительнее отказывается от привычного, устаревшего. А как интересно на заводе проходит партсобрания — разговор идет живой, искренний, зачастую, благодаря радиогазете, его слушает весь трудовой коллектив и по ходу заводчане высказывают свое мнение.

В последнее время все больше проявляет характер парторганизации ЦБПО. Не так давно была я на собрании, где коммунисты вели разговор о подготовке рабочих кадров. Ехала на собрание и в дороге думала, каким оно будет. Честно говоря, ждала, что пойдет по обкатанной схеме. Но ошиблась — разговор получился заинтересованный, неравнодушный.

Нашим предприятиям тут есть чему поучиться. Заслуживает внимания и система информированности. Лекции, заседания СТК, другие мероприятия записываются на магнитофон, записи размножаются и рассылаются на участки управления, разбросанные практически по всей Западной Сибири.

То есть, предпринимая любое действие руководитель, парторг, профорг должны предвидеть, какие воспитательные последствия оно будет иметь. В РНУ, как мне кажется, об этом думают.

Значит, вся нагрузка — на актив?

— Не вся, но значительная, потому что решения, принимаемые руководителем или парторгом, оказывают, согласитесь, значительное воздействие на коллектив.

Коммунистам же — всем! — надо иметь свою позицию, уметь аргументированно ее отстаивать и не только на собраниях, а и в курилке, в столовой, в автобусе. Это как раз и называется быть идеологическим бойцом партии. К сожалению, примеры бойцовской позиции привести затрудняюсь. Сколько раз в дискуссиях в трудовых коллективах оставалась одна, хотя рядом были коммунисты. Нас «жуют», а мы молчим, молчим...

А что нужно, чтобы мы «заговорили»?

— Вот-вот — и вы ждете готовых рецептов! В коллективах меня тоже воспринимают как человека, который должен выдавать решения, оценку, а мы, мол, посмотрим, согласиться или нет. Не знаю, как объяснить, что я обладаю той же информацией, что и они, ищу ответы на те же вопросы. Думаю, в конечном итоге люди должны понять свою значимость. Понять, что от их решений и действий должно все зависеть.

Часто приходится слышать, что понятие «воспитательная работа» устарело, что воспитывать человека нужно тогда, когда его еще поперек лавки можно положить...

— Каждый раз, говоря так, я имею ввиду идеологическое воздействие, формирование общественных идеалов, общественного мнения — кстати, это одна из задач, поставленных отчетно-выборной партийной конференцией объединения. Осуществление ее парткомом начал с того, что попытались создать систему информирования. Ведь чтобы принять взвешенное решение, человек должен обладать необходимой информацией. Пытаемся на предприятиях ввести дни информирования, открытого письма, радиогазеты, используем с этой целью и нашу «многотиражку». Для этого, а также чтобы получить обратную информацию, встречаются в коллективах члены парткома, специалисты объединения.

Екатерина Григорьевна, в коллектив газопереработчиков Вы пришли из горкома КПСС. Не жалеете? Встретили мы Вас не особо приветливо да и приходится Вам тут куда «жарче», чем если бы работали в горкоме. Думаю, не только Вам, но и многим читателям нашей газеты запомнился Ваш отчет о электроцехе Нижневартовского ГПЗ в августе прошлого года...

— Я тогда только начинала работать в парткоме, хотелось услышать в коллективе совет, как работать. Такого совета я, правда, не услышала, зато получила другой — как не нужно работать.

Нет, о том, что перешла в объединение, не жалею. Во-первых, потому что у меня до того не было совершенно никакого опыта работы в производственных коллективах, а только в аппаратах — горкомов комсомола, партии, во-вторых, я совершенно искренне считаю, что коллектив газопереработчиков — один из лучших, нет, самый лучший в Нижневартовске.

В-третьих, очень важно, с кем ты работаешь. А секретари наших цеховых парторганизаций, их заместители в большинстве искренне верят в то дело, которое делают, и искренне желают перемен в своей парторганизации, партии, стране и способны эти перемены осуществить. И хотели бы мы того или нет, но должны признать, что это лучшие люди. Не думаю, что еще найдутся объединения, где бы парторгов предприятий так активно избрали и на второй срок. Наших — избрали, хотя собрания проходили довольно жестко. Очень принципиальные, не боятся авторитетов, имеют свою позицию и умеют ее отстоять В. Г. Лужецкий (ЦБПО), А. Д. Мошкова (УТТ), Л. М. Ивасишин (ПВБПТО и К), О. В. Рубинская (ЗСФ ВНИИПИгазпереработка), В. Л. Рацеров (РНУ), А. И. Косполова (АУП объединения).

Уровень идеологического воздействия зависит от авторитета партии, между тем участились случаи выхода из ее рядов...

— На мой взгляд, надо принять это как естественный процесс. Я бы не стала обвинять этих людей, даже в какой-то степени посочувствовала бы: это слабые люди. Но с другой стороны, это люди, достойные уважения, потому что поступают искренне, честно. Чувствуешь себя не способным быть полезным партии — выйди из нее.

Падение авторитета партии, конечно, сильно тревожит. Нам всем, коммунистам, надо много думать и много работать, чтобы поднять его. Согласна с т. Ельциным, сказанным в своем выступлении на съезде народных депутатов, что процесс демократизации партии значительно отстает от демократизации в обществе и это будет сдерживать перестройку. Разве мы, члены партии, которая подняла народ на перестройку, можем относиться к этому спокойно?

ХОРОШО, СЕЛЬЧАНЕ

В совхозе «Локосовский» побывали зам. секретаря парткома объединения Е. Г. Сенчук, члены парткома В. П. Мальцева и Л. М. Ивасишин, встретились с рабочими, руководителями, специалистами. Познакомились с работой и перспективами хозяйства. Порадовались за локосовцев: много делают для развития совхоза, много строят и еще больше — в задумках, успешно справляются с производственными заданиями. А улучшать надо социально-бытовые условия сельских тружеников. Они этого заслуживают.

Объединение в мае

В мае ГПЗ и КС влечного транспорта приняли на переработку дополнительно свыше 86 миллионов кубометров газа: в том числе на НВГПЗ — 49, БГПЗ — 19, СГПЗ — 30,6, ЮБГПЗ — 13,9, ЛГПЗ — 8,4, НГПЗ — 1,5, КГПЗ — 5,02, ГГПЗ — 1,25 млн. кубометров.

Выработано газа дополнительно 105,6 млн. кубометров: НВГПЗ — 46,2, БГПЗ — 19,6, ЛГПЗ — 5,1, СГПЗ — 18,3, ЮБГПЗ — 13.

Произведено нестабильного бензина дополнительно к плану 8813 тонн: на НВГПЗ — 1400, ЛГПЗ — 5600, СГПЗ — 1500, НГПЗ — 1000. С заданием месяца справился ЮБГПЗ, из-за остановки на ремонт большой минус — 14 тысяч — у БГПЗ.

Дополнительная реализация ШФЛУ потребителям составила в мае 2018,1 тонны.

ИЗ БИОГРАФИИ МОЕГО КОЛЛЕКТИВА

«Голубой огонек» в честь подруги

16 месяцев существует наш совхоз, много разных событий произошло за это время в его жизни, а 2 июня у нас появился первый пенсионер — Г. Г. Кушина.

Галина Гавриловна — местная жительница, родилась в селе Саторино Сургутского района, в многодетной хантыйской семье. Жила семья бедно, и в 11 лет девочка вынуждена была пойти работать. Недолгим было семейное счастье. В сорок лет, когда младшей из пятерых ее детей было всего шесть годочков, осталась вдовой. Нетрудно представить, как ей приходилось, но всех детей подняла на ноги, выучила. Уже и младшенькая закончила десятилетку.

Может гордиться Галина Гавриловна и своей трудовой биографией. С 1963 года она в УТТ и ЖУ, была телятницей, а потом дояркой. Мы подсчитали, что за годы работы на ферме она надоила 1416,5 тысяч килограммов молока.

Пора сейчас горячая, сельчане любую свободную от совхозных дел минуту берегут для работы на огороде. Но предложение провести «голубой огонек» в честь уважаемой подруги было принято с одобрением. Доярки и телятницы, бывшие в этот день на выходном, напекли, настряпали, купили, что нужно было для праздничного стола.

Два месяца не собирался на репетиции ансамбль «Локосяночка» — туго было со временем да и настроение, столь значимое для творчества, было неважным. Но когда я попросила девчат подготовить концерт на «голубой огонек», не отказались. Хороший подготовили концерт.

В сердечной обстановке, за чашкой чая и проводили на пенсию Галину Гавриловну. С подарком, правда, задержались, на то были причины. Подарим самовар и непременно часы с кукушкой — очень о таких мечтает именинница.

Н. БЫКОВА,
председатель профкома совхоза «Локосовский».

Письма в «Газопереработчик»

МОИ ТОВАРИЩ

ЧЕЛОВЕК РЕДКОЙ НАТУРЫ

Дорогая редакция! Хотим рассказать на страницах газеты о нашем товарище — электросварщике ППБ-1 Иване Петровиче Токаревиче.

Хотя работу мы выполняем разную, по своим специальностям, но пути трудовых будней у нас сходятся чаще всего в вагончике сварочного поста компрессорной станции № 2, где хозяйничает Иван Петрович, а попросту Ваня. Нередко собираются здесь одновременно и электрики, и киповцы, и слесари: каждому нужно что-то срочно заварить, отрезать, и все знают, что отказа не будет. Не станет Ваня Токаревич посылать к мастеру за согласованием, не станет ссылаться на недостаток времени или отсутствие инструмента. Всех выручит, всем окажет посильную помощь. А помочь ему есть чем. Кроме сварочного аппарата и газорезки у Вани есть наждачный станок, электрические дрель и паяльник, набор слесарных инструментов.

Всегда открыт в рабочее время вагончик Токаревича: видно, что людям он доверяет, к своей работе относится бескорыстно. Для нас он золотой человек: ценим и уважаем Ивана Петровича за высокое мастерство, его золотые руки.

Уверены, что такого человека куда ни пошли — везде он будет добросовестным в труде. В 1988 году по направлению военкомата Иван Петрович работал на Чернобыльской АЭС. Оттуда на завод пришло представление на поощрение, где Токаревичу выражалась благодарность за трудовую доблесть.

Все мы, глядя на Ивана Петровича, видим, что человек он высокой сознательности и не нужно ему перестраиваться, ведь работает он не за рубль, а на совесть и, чувствуется, делает это от души и с удовольствием. Побольше бы нам таких людей — лучше бы жилось и работалось.

И. ПЕТРОСОВ, мастер электроцеха, В. РЯБОВ, слесарь КС-2, Н. БИСКАЕВ, начальник установки № 2 ПГБ-1, всего 19 подписей.

Основные анкетные данные И. П. Токаревича: 37 лет, женат, имеет двоих детей — дочь 13 лет и сына 10 лет, украинец, беспартийный, работает на НВГПЗ 4-й год, в 1982 году в тресте «Мегионгазстрой» награжден медалью «За трудовое отличие». Живет в 6-м микрорайоне г. Нижневартовска.

Блондин, малого росточка, стройный, худощавый, бородка клином, по характеру спокоен, немногословен, немного застенчив: за себя почти ничего не просит у администрации и профсоюза.

Мечтает об улучшении жилищных условий.

Человек он редкой натуры, с рождения настроенный на труд, добросовестностью своей резко выделяется — как белая ворона среди серых — от основной массы работающих на заводе.

Дописал В. ВАХТЕНКО, электромонтер.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

Обещалкины из комитета комсомола

Четыре года назад при опорном пункте пятого микрорайона Нижневартовска работал оперотряд из числа комсомольцев объединения Сибнефтегазпереработка. Я сам был в его составе.

Отряд был небольшой, из 12 ребят, но дружный и увлеченный. Мы занимались с трудными подростками, так как доверить их ДНД, состав которых постоянно меняется, нельзя. Вместе с подопечными мы занимались спортом в школьном спортзале. Ребята-киповцы из Нижневартовского ГПЗ организовали для них радиотехнический кружок. Создали отряд юных дзержинцев. Следил оперотряд и за порядком в общежитии № 14. Куда это все потом девалось?

Может, необходимость в оперотряде отпала? Ничего подобного: проблемы, которые он должен решать, остались. Просто комсомольцы объединения не хотят этим заниматься, у них другое увлечение: открыли кооператив, деньги «заколачивают», не до общественной работы...

Не раз, но только на словах обещали мне помощь в организации оперотряда секретарь комитета комсомола объединения В. Иванов и член комитета К. Мещишы. Просил и секретарей комсомольских организаций предприятий подобрать ребят в оперотряд — записали мою просьбу в блокнотики...

Я уже не верю, что у комсомольцев объединения проснется сознание.

Р. ГАЛИЕВ,
зав. опорным пунктом.

РАССКАЗЫВАЕТ ЮНКОР

«НЕУД» ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Учителя всегда говорят мне, что я балуюсь на переменах и ставят оа поведение «неуд». А что я должен делать на переменах? Стоять, как истукан? Открыли бы спортзал, чтобы можно было там играть в какие-нибудь игры, а не носиться по коридору.

ПРОДУКТЫ

В магазинах нашего поселка хороших продуктов мало. Как-то завезли мандарины и сразу разобрали. Мясо и сахар — по талонам. Начальству надо мяса — придут и возьмут, сколько захотят и хорошего, а простым людям кости и сало остаются. На пишите об этом в газету.

Паша ЕРЕМЕЕВ
ученик четвертого класса Локосовской школы.

КРИТИЧЕСКИМ ВЗГЛЯДОМ

ПАСЫНОК СТРОИТЕЛЕЙ

Два года назад СМУ РСТ смонтировало и сдало в эксплуатацию склад оборудования на территории станции техобслуживания. Люди, принявшие его, давно уже уволились из управления, а вот строившие — работают до сих пор.

До осени прошлого года, то есть до тех пор, пока мы сами не отремонтировали крышу склада, сквозь нее красиво пробивались солнечные лучи в ясные дни и совсем некрасиво лил дождь на оборудование в непогоду. Ливнесточную систему вообще не сделали и пришлось ее тоже монтировать самим. Не лучше картина с полом. Выложенный дорожными плитами, он имеет вид лунной поверхности. Стены же и по сей день взывают к всемогущим человеческим рукам, так как само их название говорит о том, что это не забор из облегченных панелей. Ворота можно и не поминать. А оконные проемы строители восприняли в прямом смысле и не поставили, а может, забыли поставить 2 ряда остекления и заделать переплеты как положено.

Сделав «образец» та же бригада (бригадир С. Н. Васильев) приступила к монтажу зданий и сооружений станции.

Ее служебный корпус смонтировали почти два года назад, но недоделок много: кровля протекает, не закончены канализация, полы, уплотнение монтажных швов между блоками, не смонтирована сигнализация, связь, не приступили к отделочным работам, вентиляции и т. д. На производственном корпусе, который тоже вот уже год стоит, примерно та же ситуация.

Хорошо у строителей получается с одноблочными зданиями: забил сваи, поставил блоки — и все. И пусть себе стоят и дожидаются, пока их обвяжут инженерными сетями. А вот если здание состоит из нескольких блоков, их постигает судьба основных корпусов. И что бы, казалось, мудреного? Закончил полностью одно здание, берись за другое. Ан нет, не тут-то было. Строители прекрасно знают смонтировать здание — немалые деньги, довести его до «ума» — копейки. Вот по этому принципу и строят.

Теплотрасса на СТО не закончена, а вместе с нею и эстакада для прокладки кабеля постоянного электроснабжения. Водопровод и канализация также далеки от завершения.

Вот уж что любят наши славные строители, так это согласования на замену конструкций и материалов. И хотя бы одно было в сторону улучшения качества строительства, долговечности предлагаемой замены. А повод к этому один: нет нужных материалов. И, видимо, чересчур охотно мы идем на подобные их «хотелки», раз дошли до того, что РСТ предлагает заменить покрытие площадок и проездов таким образом: вместо железобетонных плит по послойному песчано-гравийному и цементному основанию сделать шлаковое.

Окончание строительства СТО, предусмотренное календарным планом, — май 1989 года. Срок прошел. И что же? Бригаду, насчитывавшую около 30 человек, год назад как разделили пополам, так и на сегодняшний день на объекте работает 13 человек. Остальные «штурмуют» более важные объекты. А ведь неоднократно составлялись графики строительства, которые согласовывались и утверждались в высших инстанциях, но «воз» и поныне там.

Более того. В связи с привязкой к СТО базы УТТ, генеральным директором 23.03.88 г. было утверждено задание на ее проектирование. Нами был оформлен отвод дополнительной территории, сделаны всевозможные согласования и получены разрешения соответствующих органов, но проектно-конструкторский отдел в 1988 году нашей стройкой не занимался. В результате мы оказались в этом году без технической документации, а без нее не смогли заказать материалы.

На наши многочисленные устные и письменные просьбы И. В. Алексеев, бывший начальник этого отдела, а сейчас В. В. Мальцев отвечают, что работают по плану, утвержденному УКСом, и заниматься нашим проектом возможности нет. А время идет.

А. БЫХАНОВ,
начальник СТО УТТ.

НА СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

ОДИН В ТРЕХ ЛИЦАХ

Мы проверили, как решаются социальные вопросы на Сургутской БПТО и К, Лянторской КС и в Сургутском РСУ. Хорошего, прямо скажу, мало.

На предприятиях нет программы социального развития на XII пятилетку и до 2000 года, правда, на БПТО и К имеется на текущий год. Год назад зам. управляющего трестом В. В. Гальченко защищал программу соцразвития РСТ, но до подразделений она так и не дошла. На Лянторской КС о существовании такой программы не знают ни рабочие, ни ИТР.

Мероприятия по выполнению продовольственной программы не планируются.

Нет председателей садово-огороднических обществ, отсутствуют мероприятия и финансовая помощь огородникам.

На Лянторах вызывает беспокойство пожарная безопасность жилого фонда. С жителями не проводятся инструктажи, отсутствуют средства пожаротушения.

«Вахты» сдаются, но куда девается мебель, которой они комплектуются на заводах-изготовителях?

Сантехприборы, фаянс раскомплектованы сплошь и рядом. Кто в этом виноват — снабжение объединения, трест или сами предприятия?

16-квартирный дом строится очень медленно, качество работ низкое, на территории стройки беспорядок.

На Лянторской КС нет комнаты приема пищи, гардероба, а телогрейки висят на отопительных приборах. Часты срывы отоваривания спецжирами. Автобусы на КС идут переполненные.

Словом, о решении социальных вопросов руководители Сургутского ГПЗ и Лянторской КС думают куда меньше, чем о производственных.

Об отношении к социальной сфере свидетельствует и то, что на этих предприятиях отсутствуют специалисты (даже если они есть в штатном расписании), которые должны заниматься ее проблемами. Так, на Лянторской КС вопросы жилья ведет старший лаборант З. А. Хабибуллина. На Сургутской БПТО и К инспектор отдела кадров О. П. Бондашкина, юрист, и специалист по соцвопросам в одном лице. В РСУ, хотя в штатном расписании имеется инженер по соцразвитию, мастер стройучастка, председатель профкома Т. С. Крюкова из всех социальных вопросов занимается только жильем.

Но ведь сапоги должен тачать сапожник, а пироги печь пирожник.

М. ДАВИДЧИК,
начальник бюро контроля социального развития объединения.

ТОВАРИЩ!
ИДЕТ ПОДПИСКА НА

«Газопереработчик»

НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТЫ НЕ ЗАБУДЕШЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА СВОЮ МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ. НАШ ИНДЕКС 54363 ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 52 КОПЕЙКИ.

НОВОСЕЛЬЯ

Из централизованного фонда в мае 1989 г. в г. Нижневартовске выделено 33 квартиры в четырех вновь вводимых домах. Они распределены следующим образом: НВГПЗ — 15 квартир (3 однокомнатные, 8 двух- и 4 трехкомнатные), БГПЗ — 16 (2 квартиры — одно и трехкомнатная выделены на списки очередности, 14 — под переселение из жилпоселка завода: 3 однокомнатные, 11 (двух), УТТ — 2 (двух- и трехкомнатная), НВБПТОиК — 1 (двухкомнатная), РСТ — 3 (двухкомнатная и 2 трехкомнатные), ПУЭиРОСН — 2 (одно- и трехкомнатная), РНУ — четырехкомнатная квартира, ЦБПО и ЛПДС-2 — по 1 трехкомнатной. Однокомнатная квартира выделена под выселение семьи из аварийной квартиры в доме по ул. Нефтяников, 1-а.

Приглашает завод

Ноябрьский газоперерабатывающий завод приглашает на работу машинистов технологических компрессоров 5—6 разрядов, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5, 6 разрядов, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4, 5, 6 разрядов, слесарей аварийно-восстановительных работ 4, 5, 6 разрядов, машинистов насосных установок 3 разряда, слесарей по ремонту технологических установок 5 и 6 разрядов, прибористов 5 и 6 разрядов, машиниста автокрана 6 разряда.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотиписты Г. Жигелис, метранпаж Т. Анчутина, печатница В. Лобанова. | Выходит по вторникам | Заказ 6888. Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 25 (95), ВТОРНИК, 20 июня 1989 г.

24 ИЮНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

УЛУЧШАЯ УСЛОВИЯ ТРУДА

Большой вклад в развитие производства вносят рационализаторы Южно-Балыкского ГПЗ. И, судя по итогам первого квартала, количество их разработок растет. Если за весь прошедший год было зарегистрировано 55 предложений, то только за три месяца этого — 22, из которых половина внедрена в производство с экономическим эффектом 38 тысяч рублей.

Предложения рационализаторов помогают газопереработчикам улучшать обслуживание оборудования, контролировать технологический режим, экономить теплоноситель. Наиболее плодотворно работают в творческом плане начальники цехов: пароводоснабжения — П. П. Ратанов, переработки газа — М. И. Левкин, электротехнической лаборатории — В. Ф. Васильев. На счету каждого из них по три разработки.

Большой интерес для участников технического творчества представляет рацпредложение М. И. Левкина «Утилизация газа 2-й ступени сепарации СУПН-8 и СУПН-23 компрессорами 7.ВКГ 50х7 на ДКС». Схема, предложенная новатором, даст возможность загрузить мощность дожимной компрессорной станции в Мамонтовском цехе подготовки и перекачки нефти и остановить компрессоры 7.ВКГ 25х5, то есть обходиться без них на самом заводе. Кроме того, это позволит сократить четырех машинистов 4-го разряда и сэкономить 021.6 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Е. АРЕНДАРЬ,
инженер по рационализации ЮВГПЗ.



Электромонтер-наладчик 10 участка РНУ В. Н. Шиманский — лучший рационализатор у себя в управлении. Снимок А. СОКОВНИНА, внешт. корр.

Акт милосердия

В коллективе объединения провели сбор средств в фонд помощи пострадавшим в железнодорожной катастрофе в Башкирии.

За несколько дней было собрано около 120 тысяч рублей и отправлено на счет № 200505. Работники Локосовского ГПЗ и РНУ внесли свои денежные вклады в размере 15,5 и 15 тысяч рублей. Со всех наших заводов, из УВСНГ, УТТ, РСТ и БПТО и К идут денежные поступления. Работники аппарата объединения и ПУЭ и РОСН перечислили в фонд помощи пострадавшим однодневный заработок.

Б. НИКОЛАЕВ.

САМЫЕ любимые

Детьми летние каникулы начались!

В пионерские лагеря «Юность» в п. Ахтанизовский Краснодарского края выехало 160 ребят, в «Юный нефтяник» — 45. В организованных впервые пионерлагерях «Чайка» (РСТ) в п. Ильичевске Темрюкского района и «Самотлоре» (ЦБПО) в п. Приозерном Крымской области за первую смену отдохнут более 300 детей газопереработчиков и работников других предприятий Нижневартовска.

«Дети пионерлагеря «Чайка» долетели благополучно. Зам. управляющего Гальченко», «Дети лагеря «Юность» добрались благополучно, Начальник лагеря Есарев», — в наше тревожное время, изобилующее сообщениями в прессе о различных авариях, эта короткая информация на досках объявлений АУП объединения и подразделений успокоила родителей, отправивших своих детей отдыхать в пионерские лагеря на юг страны.

Пятый год выезжают юные спортсмены спортклуба «Факел» в спортивно-оздоровительный лагерь «Самотлор» в г. Славяногорске Донецкой области. Кроме традиционных праздников — Дня Нептуна, фестиваля, посвященного Дню молодежи, в программе двухмесячной смены — личное первенство ДЮСШ по акробатике, легкой атлетике, соревнования по плаванию, дружеская встреча по боксу со спортсменами Мариуполя.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЛЕТО

Чего не вынесешь ради картошечки!

Прошедшая зима научила нас: если не хочешь, чтобы на столе было пусто, не ленись — бери огород. Многие так и сделали, но за один сезон в тайге да на болоте участок к посадке овощей не подготовишь. Поэтому, когда директор совхоза «Локосовский» Т. Ф. Богданенко предложила работникам аппарата управления объединения под огороды разработанную землю на совхозной территории и картофель на посадку, откликнулись около полусотни человек. Многие пришли с супругами, детьми.

Долго, почти 4 часа, добирались к месту на берегу Оби, где нас вместе с автобусами погрузили на пароме. Тут уже стояли трактор с плугом, бидоны с молочной продукцией, приготовленной для продажи огородникам, лежали лопаты, ведра, рукавицы, сетки с картофелем.

Еще два часа плыли по реке. Честно говоря, долгая дорога утомила и большинству не понравилась: ради мешка-двух картошки тащиться за тридевять земель?! Но на острове, куда нас высадили, так замечательно пахло молодой травой, березами, свежей землей, так все это многим напоминало далекий деревенский дом, что раздражение быстро сменилось лирическим и деловым настроением.

Примерно к пяти часам посадку картофеля закончили все. Мужчины закопали столбы по краям участка, обтянули их колючей проволокой. Предусмотрительность не лишняя: какое-то предприятие без ведома совхоза высадило на остров скот. Профсоюзная активистка Г. К. Левченко прямо на пароме занялась продажей сметаны, молока, творога. Вкусняшка все это, надо сказать!

А я донимала директора совхоза вопросами: зачем нужна ей эта канитель — не для совхозников распахивать землю, закупать картофель, какая выгода от этого совхозу.

— Совхозу — никакой, а государству есть: вон еще сколько людей теперь участвуют в решении Продовольственной программы, будут зимой с картофелем, не придут его требовать от нас. Мы обязаны газопереработчиков кормить, но пока не получается, сил не хватает. Так пусть же с нашей помощью они накормят себя сами.

В Нижневартовск возвратились в два часа ночи, страшно усталые и сердитые. Дорога общей продолжительностью в 13 часов, конечно, вымотала, но не только она. Огородникам был обещан обед и некоторые, попадевшись, взяли с собой вместо провизии деньги. Поэтому пришлось им совместить ужин с обедом. Когда только ехали в «Локосовский» сразу за Мегионом сломался один их трех автобусов, людей из него пересадили в другие. В результате наш оказался набит битком. А каково в дороге 13 часов стоя на ногах! Напрасно надеялись, что УТТ вышлет взамен вышедших из строя целые «колеса». Развозя нас по городу, автобус шел «по кругу», и водителей, несмотря на позднее время и сложную оперативную обстановку в городе, совершенно не волновало, как доберутся до дому живущие далеко от «круга» женщины. Да, водители устали, но что мешало пойти в дальний рейс с напарниками? Однако причина бессердечия не только в усталости. Водитель З. Рахматуллин в этот день дежурил в диспетчерской объединения. В 2 часа ночи он крепко спал в своем автобусе у здания объединения. Когда диспетчер попросил его развезти нас по домам, то отказаться он не досмел — на работе же! Но все свое недовольство выразил нам: разбудили!

В понедельник мы, огородники, спрашивали друг у друга: ну и как оно, после поездочки? Да так — на прополку собираемся!

В. ПЕТРОВА.

Перед страдой

О том, как предприятия готовятся к сенокосу, рассказывает ведущий инженер по сельскому хозяйству отдела содразвития объединения А. А. Тюрин:

— Готовы к сенокосу Сургутский ГПЗ и УТТ и ЖУ: есть люди, техника. Не вызывает в этом плане беспокойства и УТТ. А вот на Локосовском ГПЗ трудности: нужна косилка, даже 2. В прошлом году мы брали их на стороне, ищем такую возможность и ныне. Еще по приказу в заготовке кормов должен участвовать Нижневартовский ГПЗ, но там настрой нерабочий. Зам. директора по соцвопросам т. Семенов заявляет, что завод в сенокосе участвовать не будет, что у него своих проблем хватает. Техника у ГПЗ имеется, но надо искать косилки, однако этим никто не занимается. А время идет.

НЕ ХОТЯТ СЛУШАТЬ

Объяснить позицию, занятую руководством Нижневартовского ГПЗ, мы попросили зам. директора завода Е. Ф. Семенова.

— В прошлом году, — рассказал он, — наш завод заготовлял для совхоза витаминную муку. Соответственно у нас отработана технология, имеется техника. В этом перед нами поставлена задача: заготовить 150 т. сена. Но для этого нам нужно организовать не одну, а две бригады: одну для сенокоса, другую для производства витаминной муки. т. к. нам ее и для своих нужд нужно заготовить 40 т. Плюс 40—60 т сена — для строящейся на паях с другими предприятиями формы. Потребуется в 2 раза больше специалистов, техники. Заводу это не по силам. Заготовлять в 2 этапа тоже не можем, т. к. трава поспевает одновременно. Если бы, как и в прошлом году, нам поручили производство муки, возражений не было бы. Не возражали бы мы и против заготовки сена, если бы приказ об этом вышел не в апреле, а в декабре - январе, и мы имели возможность подготовиться. Высказывали свои доводы работникам соцслужбы объединения, зам. генерального директора т. Мальцеву. Но нас никто не хочет слушать.

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ

На совместном заседании выездного бюро горкома ВЛКСМ и комсомольского актива объединения СНГП обсуждена работа комитета ВЛКСМ объединения по руководству первичными организациями.

За развал работы по организации и ведению учета, нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в длительном отсутствии в несогласованных с ГК ВЛКСМ командировках, секретарю комитета ВЛКСМ объединения В. Иванову объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку.

Бюро горкома рекомендовало комитету комсомола объединения рассмотреть на комсомольской конференции вопрос о несоответствии В. Иванова занимаемой должности, попросило партком объединения рассмотреть на своем заседании вопрос о руководстве комитета ВЛКСМ объединения первичными организациями.

В обсуждении приняли участие генеральный директор объединения В. С. Медведев и зам. секретаря парткома по идеологической работе Е. Г. Сенчук.

По настоянию членов бюро деятельность комитета комсомола взята на контроль бюро ГК ВЛКСМ.

В ЗАВОДСКОМ ПОСЕЛКЕ

Если взяться всем миром

— Восемь лет живем в поселке, уже наши дети выросли, а детской площадки все нет, — первым вопросом-репликой, прозвучавшей на сходе жителей поселка Нижневартовского ГПЗ.

На сход пришли немногие: кто-то еще не вернулся с работы, кого-то смутил собиравшийся дождь, по вопросы сыпались, как из рога изобилия:

— Прочитали в газете о решении ликвидировать поселок Молодежный. Наш поселок находится близко от завода, что, наверное, отражается на здоровье людей, будет ли он сноситься?

— В поселковом магазине очень бедный ассортимент, хлеб и тот не всегда бывает. Нельзя ли организовать продажу молочных продуктов для детей хотя бы в летнее время?

— Не устраивает график привоза питьевой воды, не успеваем запастись ею..

— Из поселка невозможно выбраться в город, неужели нельзя организовать один-два рейса в день городского автобуса?

— Будет ли строиться в поселке детский сад?

К сожалению, на все вопросы отвечал лишь директор НВГПЗ И. А. Ященко, хотя в поселке живут работники не только завода, но и РНУ, РСТ, ЗСФ, УТТ, ЦБПО, руководство этих предприятий обязано заботиться об их быте, а значит, и должно было вместе с т. Ященко держать ответ перед жителями.

Главное, на чем сделал акцент И. А. Ященко: поселок, построенный для аварийного персонала, от завода — на расстоянии, соответствующем санитарным нормам, сегодня является выходом из тяжелого жилищного положения, сложившегося на заводе. Это жилье на то время, пока работающие получают по очереди жилье в городе. Поэтому расширяться он не будет, а только благоустраиваться в течение двух лет, 1989—90 гг.

За это время планируется произвести отсыпку дорог, построить детскую и спортивную площадки, установить бойлер для горячего водоснабжения, в ближайший месяц убрать гаражи, сделать площадку для разворота и остановку автобусов и просить горисполком о продлении до поселка городского маршрута. Вместе с тем, И. А. Ященко обратился к жителям с одной просьбой — не ждать, когда им преподнесут «готовое, «на блюдечке с голубой каемочкой», а оказывать посильную помощь: благоустраивать дворы, поселок всем миром. Ведь вряд ли составит труда, если не каждому жителю, то хотя бы каждой семье высадить под окном деревцо или цветы, а любящим папам, объединившись, сделать для своих детей простейшие качели, привезти песок в песочницу. И если бы обратились, то завод помог бы материалами, транспортом.

Многое в силах общественного совета поселка, но он не работает.

Сход в поселке был запланирован администрацией, парткомом завода давно, но ускорило встречу письмо жителей с просьбой помочь в решении их проблем инициативной группе при горисполкоме. Директор завода т. Ященко, секретарь парткома т. Котвелнев выразили уверенность, что при обоюдном желании поселковых жителей, администрации и общественных организаций предприятий, где они трудятся, все проблемы можно снять, не прибегая к посторонней помощи.

На сходе решили: в дополнение к разработанным мероприятиям по благоустройству поселка до утверждения их, в течение недели собрать предложения жителей.

Г. НУРГАЛЕЕВА,
наш корр.

Коллектив экономических служб объединения поздравляет **ЛИДИЮ ИВАНОВНУ ШКУБЁЛЕВУ**, начальника планово-экономического отдела объединения, с юбилеем и желает ей, человеку открытого и доброго сердца, большой труженице, всегда оставаться такой же молодой, элегантной, энергичной.

Крепкого здоровья, счастья!

СОВХОЗ «ЛОКОСОВСКИЙ» В МАЕ

При плане 210 центнеров валовый надой молока составил 302 ц (с начала года соответственно 860 и 1173 ц). Произведено при плане 8,8 девять центнеров мяса (с начала года соответственно 52,4 и 56 ц). Реализовано 260 ц молока при плане 180 ц.

Продано работникам Локосовского ГПЗ 16,4 ц молока, 1594,3 кг сливок, 712 кг творога, УТТ и ЖУ — 44 кг молока, 6 кг сливок, РСТ — 208 кг молока, 27 кг сливок, АУП объединения—187 кг сливок и 78,5 кг творога. Остальная продукция реализована населению п. Локосово.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Первые шаги второй модели

Два месяца работы по-новому на Нижневартовском ГПЗ

Среди предприятий объединения коллектив Нижневартовского газоперерабатывающего завода первым перешел на 2-ю модель хозяйственного расчета. Прошло два месяца. Срок небольшой, но у газопереработчиков уже появились первые впечатления, мнения и выводы о начавшемся экономическом эксперименте, а также предложения о том, как улучшить работу заводчан в новых условиях.

«Идет работа по внедрению»

— Мне кажется, разговор нам надо начинать с причины: почему решили перейти с первой модели хозрасчета на вторую, — предложила начальник планово-экономического отдела Г. Г. Грехова в начале беседы. — Наш завод — крупное предприятие. За год он перерабатывает 9,5 млрд. кубометров газа при проектной мощности в 8,60 млн. А это около 10 процентов по объединению.

С января 1988 года коллектив нашего завода, как и все ГПЗ, работал по 1-й модели хозрасчета. При этом фонды заработной платы и экономического стимулирования формировались по утвержденным объединением нормативам. Основанием для них служили результаты 1987 года. Научного же обоснования нет.

Фонд содействия был представлен лишь незначительной долей на социальные нужды. А у нас на заводе большая очередь на получение жилья и улучшение жилищных условий. Если же говорить о фонде заработной платы, который обусловлен пятилетним нормативом, то он тоже недостаточен, так как завод «стареет» и требуются дополнительные расходы. Дальнейшее же увеличение мощности завода сверх проектной невозможно. Из этого следует вывод: зарабатывать дополнительно необходимые средства в фонды экономического стимулирования и зарплаты мы не можем.

— И выход из создавшегося положения коллектив завода увидел во второй модели хозрасчета?

— Совершенно верно. Ее преимущество в том, что она направлена на интенсивное ресурсосбережение и получение хозрасчетного дохода, необходимого для образования фонда развития производства, науки и техники, что даст возможность вести реконструкцию и техническое перевооружение завода, а также фонда социального развития и жилищного строительства.

— С чего вы начинали работу по-новому?

— Переход завода на вторую модель хозрасчета был обсужден на заседании совета трудового коллектива. И после подготовительной работы, проведенной экономической службой завода, результаты разработки 2-й модели мы защитили в объединении и главке. Затем ведущие специалисты, начальники цехов и пропагандисты изучали ее на постоянно действующем семинаре.

В настоящее время экономические службы ведут работу по внедрению 2-й модели хозрасчета в цехах и бригадах. При этом огромное значение имеет главный принцип: зависимость цехов, бригад и других подразделений от конечных результатов работы их коллективов.

— С какими трудностями вы столкнулись?

— Предложенные СибНИИ нефтяной промышленности рекомендации оказались далеко не безупречными, поэтому их приходится дорабатывать применительно к конкретным условиям нашего производства. К сожалению, нет и необходимой инициативы ни у главных специалистов, ни у работников других отделов. Все заняли выжидательную позицию и ждут, что же из эксперимента получится.

Вторая модель хозрасчета, на которую коллектив завода возлагает большие надежды, как и предыдущая, не лишена недостатков. Дело в том, что наш завод — структурная единица и поэтому его самостоятельность ограничена. Кроме того, нормативы сформированы в условиях действующей пятилетки и тоже ограничивают свободу действий коллектива нашего завода.

Обучение прошли...

В. Н. ГУСЕВ, начальник цеха № 1 по переработке газа:

— Мы, начальники цехов, вторую модель изучали на семинаре. Обучение прошло хорошо. После этого мы сами проводили занятия с линейными ИТР, инженерами, технологами, мастерами, бригадирами.

Чувствую ли я действие второй модели в цехе? Нет, не чувствую. Прошло только два месяца, а для того, чтобы сделать вывод, надо три месяца поработать, чтобы получить данные и сделать сравнения.

Плохо, что порочная практика давать госзаказ от достигнутого все еще продолжается. Это сдерживает инициативу и самостоятельность. Кроме того, нас путают постоянно изменяющимися нормативами. Если они в течение пятилетки будут постоянными, то вторая модель сделает большой скачок в лучшую сторону.

Улита едет...

В. П. ВАНЕНКОВ, бригадир третьей технологической установки:

— До бригады вторая модель хозрасчета еще не дошла, так что сравнивать ее с первой моделью не приходится. Внутрипроизводственный хозрасчет не работает. Может, в целом по заводу и объединению он действует, а у нас его нет.

Зарплата наша не увязана с конечным результатом. Поэтому получается несуразица. Например, за май наша бригада имела на плюсе сухого газа 12 млн. кубометров, ШФЛУ — 2999 тонн, а соседняя бригада № 4 соответственно — 978 тыс. кубометров и 9545 тонн. Зарплату же получили одинаковую. Это же уравниловка!

То же самое и в планировании. Например, в первой бригаде 11 компрессоров, у нас — 10. Им планируется переработать за год 2290 млн. кубометров, нам — 2382 млн. (разница в 92 млн.). Казалось бы, условия одинаковые, а вот план разный. А почему, нам это никто объяснить не может.

«Про вторую модель не знаю»

Если верить официальным данным, экономическая учеба проводилась и среди рабочих. Начальники цехов и установок проводили с ними занятия, на которых разъясняли суть второй модели хозрасчета, ее преимущество перед первой моделью, перспективы ее внедрения на заводе.

Каков же эффект от учебы? Усвоили ли те, кто управляет оборудованием и ведет переработку газа, трудится в других цехах, суть второй модели?

— У рабочих четких представлений о второй модели хозрасчета нет. Поэтому и разницы между ней и первой моделью определить не могут, — заметил бригадир В. П. Ваненков. — И это, наверное, потому, что экономическую учебу в цехах и бригадах проводили своими силами.

Мнение Виктора Павловича подтвердилось, когда побеседовали с плотником ремонтно-строительного цеха Р. И. Валнахметовым. Он охотно рассказывал об учебе, которую регулярно (каждую среду перед началом работы) проводит начальник цеха Л. Е. Бондаренко. Но Рашид Игнатович явно перепутал экономическую учебу с Днем информации, который проводится в цехе еженедельно именно в этот день.

О том, что никакой постоянной и целенаправленной экономической учебы рабочий Р. И. Валнахметов не проходил, можно сказать уверенно, так как принципы хозрасчета для него — темный лес. «Про вторую модель я ничего не знаю», — чистосердечно признался он. А поэтому вести с ним разговор о каких-то «мудреных» моделях было бесполезно.

Почему пробуксовывает эксперимент?

Я. А. КОТВЕЛНЕВ, секретарь парткома:

— Совершенно неудовлетворительно работает совет по экономическому образованию в лице начальников отделов планово-экономического Г. Г. Греховой, организации труда и заработной платы — З. А. Акимовой, председателя профкома В. И. Рябухиной, методиста по экономическому образованию Г. Р. Сафиуллиной.

Причина заключается в том, что на заводе произошла смена и директора, и секретаря парткома. И совет практически бездействовал — не было у него «головы», то есть председателя, которым является директор. Администрация и профком не контролировали выполнение приказа-постановления № 20 от 14. 09. 88 г. «О производственно - экономическом образовании работников НВГПЗ в 1988—1989 учебном году». Партком же не спросил с коммунистов в аппарате завода, профкоме и парткоме, ответственных за эту работу.

Серьезного упрека заслуживают планово - экономический отдел, ОТиЗ и бухгалтерия, которые должны были выработать стратегическую линию экономического развития завода как по внутреннему хозрасчету, так и по внешнему. Должен быть экономический рычаг, который был бы задействован рублем на конечный результат труда, начиная с рабочего и кончая аппаратом заводоуправления и объединения.

Еще я считаю, что экономическую учебу ни в коем случае нельзя прерывать. Ее надо продолжать как это предусмотрено «Типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства».

Материал подготовил В. ГУСЕВ,
наш корр.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-16-87. Над номером работали: линотиписты Г. Жягелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 6888. Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 26 (96). ВТОРНИК, 27 июня 1989 г.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ЭХО ТЯЖЕЛОЙ АВАРИИ

Тихой субботней ночью 3 июня на перегоне Аша—Ушу— Теляк (Башкирия) раздался взрыв. Взорвался вытекший из-за аварии на продуктопроводе сжиженный газ. Огненный смерч, разметав все на своем пути, стал причиной железнодорожной катастрофы, в которой получили сильные ожоги, травмы и погибли многие пассажиры двух составов Новосибирск — Адлер и Адлер — Новосибирск.

Эхо тяжелой аварии на магистральном продуктопроводе докатилось и до предприятий объединения «Сибнефтегазпереработка». О ее последствиях наш корреспондент Б. Гусев беседует с председателем штаба по чрезвычайной ситуации зам. генерального директора объединения В. Н. Татареяко.

—Владимир Николаевич, авария на продуктопроводе Западная Сибирь Урало-Поволжье, по-видимому, отразилась на работе газоперерабатывающих заводов нашего объединения.

—С 4-го июня предприятия Поволжья полностью прекратили прием широкой фракции легких углеводородов. А это 7,6 тыс. тонн в сутки. Поэтому на наших ГПЗ пришлось сократить выработку ШФЛУ более чем на 50 процентов. Кроме того, министерство поручило Тюменскому управлению магистральных нефтепроводов Западной и Северо-Западной Сибири провести до 26 июня ревизию всех продуктопроводов, транспортирующих ШФЛУ.

По результатам проводимой ревизии и осмотра руководством УМН 14-го и 18-го июня были остановлены продуктопроводы, идущие от Белозерного и Нижневартовского ГПЗ, для устранения выявленных дефектов. Это привело к вынужденной полной остановке Белозерного, Нижневартовского, Локосовского ГПЗ, Варьеганской и Повховской компрессорных станций.

—И каковы потери?

—Ежесуточно сгорает в факелах более 45 млн. кубических метров газа, а остановленные заводы не вырабатывают 10 тысяч тонн ШФЛУ.

—Как используется вынужденная остановка заводов?

—На плановый ремонт выведены 2-е очереди Нижневартовского и Локосовского ГПЗ. Ведутся ремонтные работы на Нижневартовской и Белозерной дожимной компрессорной станции, на Варьеганской КС.

—А в каком состоянии сейчас продуктопровод Западная Сибирь — Урало-Поволжье, на котором произошла авария?

—Этот продуктопровод действует на участке Южный Балык—Тобольск. Остальная же его часть остановлена на ревизию.

—Сможет ли объединение наверстать упущенное и погасить задолженность в этом году?

—По приему газа есть возможность наверстать упущенное, по выработке ШФЛУ — нет.

—Какие меры принимаются, чтобы ускорить пуск остановленных и связи с аварией объектов газопереработки?

—21—22 июня с участием руководства Миннефтепрома обсуждено сложившееся положение. Было принято решение о прекращении использования продуктопроводов от Белозерного и Нижневартовского ГПЗ, так как они проложены поблизости от шоссейных и железных дорог.

Выработка ШФЛУ на Локосовском ГПЗ будет возобновлена во 2-й половине июля после ремонта продуктопровода на участке ЛГПЗ—Южный Балык. А на Белозерном и Нижневартовском ГПЗ—после ввода в действие продуктопровода Губкинский ГПЗ—Южный Балык. Для этого правительством поставлена задача: закончить строительство этого объекта на участке ВГПЗ—НВГПЗ—Южный Балык до августа текущего года.

Лица необщим выражением

выделяется среди подразделений объединения ремонтно-наладочное управление,

ПЕРВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ КОТОРОГО В. Я. КАЦЕНЕЛЬСОН ОТЧИТАЛСЯ НА ЗАСЕДАНИИ ПАРТКОМА О ЛИЧНОМ УЧАСТИИ В ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ КОЛЛЕКТИВА. ГЛАВНОЕ, СЧИТАЕТ ОН, ВОСПИТАНИЕ ФИРМЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К ДЕЛУ.

РНУ, пожалуй, единственное предприятие в объединении, о котором не только свои, но и работники других подразделений с уважением говорят: фирма.

Лицо фирмы представляют 201 работник с высшим и 166 со средне-специальным образованием из 567. Это коллектив, где люди подобраны один к одному.

Лицо фирмы — постоянный поиск прогрессивных форм организации труда, внедрению которых предшествует большая экономическая работа по изучению опыта передовых предприятий страны. Причем, формы эти не слепо копируются: например, новым в коллективном подряде РНУ стала собственная оценка своего труда комиссией технической экспертизы, созданной в управлении. Комиссия главка, экзаменовавшая коллектив на допуск к арендному подряду, дала «добро» — и с 1 июля управление станет на ступень выше в системе хозяйствования.

Лицо фирмы—и тот факт, что за 1988-89 г.г. в коллективе нет ни одного нарушения трудовой дисциплины, ни одного прогула, текучесть кадров — минимальная в объединении, 2 процента (и цифру эту «дают» вахтовики). Как удается в условиях, когда 15 участков управления расположены в 7 городах Западной Сибири, треть работающих — вахтовики, много совместителей — и все это делает воспитательную работу в коллективе особенно сложной, добиваться высоких результатов? Секрет фирмы?

А секрет один — сложившаяся система отношения к человеку. Не к коллективу — чему-то общему, размыто-целому, а к каждому отдельно взятому человеку.

Слишком часто еще руководители, ИТР и рабочие — по разные стороны «баррикад» в производственной жизни, на собраниях. Слишком частыми в рабочих коллективах претензии к конторе. В РНУ же — ни одной! Потому что ни на одного отдела рабочего не отпустят до тех пор, пока не дадут полного ответа на вопрос.

Е. Г. Сенчук, зам. секретаря парткома объединения по идеологической работе:

—Впервые встретилась с таким отношением рабочих к начальнику. Где бы ни спрашивала о нем, сразу тревожатся: вы что, забирать его собираетесь?

О внимании к человеку сразу сказали рабочие:

—Без чванства. Бывал на участках, Вадим Яковлевич, не пробежится по коридору — обязательно зайдет в каждый кабинет, спросит, как дела, какие проблемы.

Это отношение проявляется и в том, что у начальника управления практически нет особых часов приема по личным вопросам: приехавшие с трассы не могут ждать; что для работников управления создана комната хорошего настроения, где можно отдохнуть, снять психологический стресс, усталость.

О моральном, материальном стимуле — поощрении работников в управлении вспоминают не только к красным датам календаря. В будни, в рабочих приказах можно встретить такие формулировки: поощрены за проявленную принципиальность, инициативу, рацпредложение (в 1988 г. — 207 человек, за 5 месяцев 1989 г. — 108).

В. Я. Каценельсон:

—У нас если не отмечен поощрением — уже наказание.

Это отношение определило и высокий тип демократии в коллективе: например, КТУ работников на участках обсуждают не только члены СТК, но могут высказаться и ветераны предприятия, и молодежь — к их мнению прислушиваются; по результатам 3-х месяцев работы проводится анонимный опрос — оценка деятельности начальника участка. Надо сказать, что СТК в коллективе — не формально созданная организация, а орган, пользующийся большим авторитетом. На его заседаниях обсуждаются все вопросы коллектива, во многом благодаря его деятельности недоразумения, микроконфликты не раздуваются, не выходят за рамки управления.

Это отношение естественно привело к единственно правильному убеждению, высказанному В. Я. Каценельсоном:

—Если докажем людям, что жить лучше можно сегодня, а не завтра — в перестройку поверят.

И администрация, в частности, начальник управления, общественные организации делают все, чтобы доказать это. В первую очередь (и это — главное), активной разработкой социальной программы: начатым строительством 58-квартирного жилого дома, заключением договоров с Сургутским, Нижневартовским ДСК на поставку конструкций.

В. Я. Каценельсон:

— Есть перспективы строить кооперативное жилье на юге, хотим осесть в Подмосковье. Взяли на децентрализовавшую поставку один из совхозов Подмосковья в обмен на поставку овощей.

Все эти «хотелки» — на реальной основе, на прибыли от реализации товаров народного потребления. Она, относительно других предприятий объединения, чуть ли не фантастическая; сегодня 400 тысяч рублей, к концу года достигнет миллиона, в следующем — удвоится.

Но это отношение внимания к человеку требует взаимности и от него. Поэтому руководители, представители общественных организаций управления не устают убеждать своих работников: РНУ — единственный источник существования для вас, значит, его надо крепить, постоянно заботиться об авторитете фирмы. У управления есть свой значок, разрабатывается единая форма одежды.

В. Я. Каценельсон:

—Я за то, чтобы достичь такого отношения к своему предприятию, как в Японии, где каждый работник молится на свою фирму, дорожит местом в ней. Ведь все это воспитывает фирменное отношение к делу.

А теперь несколько ответов В. Я. Каценельсона на вопросы членов парткома и первых руководителей подразделений объединения, приглашенных на заседание. Без них представление о роли Вадима Яковлевича, как руководителя, организатора, человека было бы неполным.

—Чувствуется, что Вы — дирижер в управлении. Легче или тяжелее стало работать сегодня?

—Сложнее, потому что добавилась нагрузка, и легче: начали понимать друг друга.

—С чего вы начинали? Была какая-то целостная концепция развития управления или шли последовательно: сначала достигнуто одно, потом переходили к другому?

—Концепция была (и есть) одна: чтобы стать фирмой, и не должен был краснеть за коллектив. «Зажгли» людей, показали, что социальные блага можно получить сегодня, только приложив усилия самим. Мы контактируем со всеми: детскими садами, аптеками, помогаем — и соответствующее отношение к нам. Например, сняли напряженность с местами в детский сад для детей работников РНУ.

—Когда успеваете выполнять производственные объемы и работать, так сказать, на стороне?

—Только в свободное от работы время. 15-дневные вахты в этом плане очень выгодны.

—Лично Вам ставят КТУ?

—Пока не удавался коллективный подряд — 0,8.

—На Ваш взгляд, с постоянным партийным поручением справляетесь?

—Не очень, аритмично. Поручение — ответственный за работу с комсомолом и молодежью.

—Есть ли неудовлетворенность собой как руководителем?

—Не все успеваю, ведь управление практически вышло за границы управления: в его составе два кооператива, цех по товарам народного потребления. Но работа доставляет мне моральное удовлетворение.

Были высказаны на заседании парткома и критические замечания в адрес коллектива управления. В частности, на качество наладки вентиляционного оборудования, котельных установок, отсутствие режимных карт, несоблюдение требований техники безопасности, не всегда ответственное отношение к оборудованию.

Но в целом они не перевесили положительной оценки деятельности коллектива и, непосредственно, начальника управления В. Я. Каценельсона: все, что делается, достойно подражания.

В унисон с ней оценки, пожелания рабочих, с которыми члены парткома беседовали в ходе подготовки вопроса:

—Развернулся Вадим Яковлевич хорошо. Удачи ему в делах!

—Побольше бы таких — перестройка пошла бы быстрее.

Было еще одно пожелание. Не Вадиму Яковлевичу — всем нам:

—Дай бог каждому управленцу такого начальника.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

Победители мая

Среди предприятий первой группы на 1 месте коллектив Южно-Балыкского ГПЗ, на втором — Сургутского, третьем — Нижневартовского, четвертом — Локосовского, пятом — Белозерного ГПЗ. Во второй группе на первом месте — Красноленинский ГПЗ, втором УТТиКУ, третьем — Когалымский УВСНГ, четвертом — Ноябрьский УВСНГ, пятом — Ноябрьский ГПЗ, шестом — Варьеганский УВСНГ, седьмом — Губкинский ГПЗ. В третьей группе на первом месте — коллектив РНУ, втором — НБПО, третьем — Сургутской БИТОиК, четвертом — УТТ, пятом — РСТ, шестом — ПУЭиРОСП, 7-м — НВБИТОиК.

Лучшие бригады мая — Е. В. Быстриченко с Южно-Балыкского и Н. Н. Кучмия с Сургутского ГПЗ.

В первой группе на втором месте бригады Ю. Н. Копылова с НВГПЗ, третьем — В. Н. Суховеева с ЛГПЗ, четвертом — А. А. Кузьменко, пятом — Н. Н. Шпаковой, шестом — Х. З. Разяпова, седьмом — Г. С. Гасанова с СГПЗ, восьмом — В. Н. Белоусова, девятом — В. К. Ваисилова с НВГПЗ, десятом — Г. В. Буценко, одиннадцатом — В. Н. Хиричепко с БГПЗ, двенадцатом — Р. Ф. Ахметова с НВГПЗ. 13—14-м — А. В. Гуда и Е. Н. Шаповала с БГПЗ.

Во второй группе на втором месте бригада Н. М. Зубкова из УТТиЖУ, третьем — Н. Ф. Шишатского с СГПЗ, четвертом — В. Н. Бибик с Красноленинского ГПЗ, пятом — Н. М. Якимова из УТТиЖУ, шестом — В. А. Самарина из Когалымского УВСНГ, седьмом — В. Г. Махорина, восьмом — В. Н. Иртегова из УТТиЖУ, девятом — Г. А. Яковлева, десятом — Н. Н. Захарова из Варьеганского УВСНГ, одиннадцатом — А. С. Дмитриева, двенадцатом К. В. Лямина с ЮБГПЗ, тринадцатом — М. И. Ананича из Ноябрьского УВСНГ, четырнадцатом — В. Н. Зубкова из Варьеганского УВСНГ, пятнадцатом — В. Д. Бокова, шестнадцатом — Г. А. Федотова, семнадцатом — Н. Н. Дюкашенко из УТТиЖУ, восемнадцатом — Н. Н. Сайфуллина с ЛГПЗ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ТВОЯ ПРОГРАММА

Как поднять совхоз

Чтобы поставить на ноги наш совхоз, заинтересовать людей, привлечь в хозяйство хороших специалистов и настоящих рабочих, нужно строить жилье, иметь свой детсад и магазин. Нужно, чтобы работники совхоза отлично снабжались как продовольственными, так и промышленными товарами. Ведь сельский труд в высшей степени ответственный и тяжелый. Ни выходных у сельчан, ни праздников — вечно на ходу, вечно на ногах.

Сегодня из 53 работников совхоза 25 стоят в очереди на получение жилья. Построили два 16-квартирных дома, один даже заселили, но жить в них нельзя из-за токсичности утеплителя. Люди ютятся в бараках, на подселении, кто-то снимает квартиру.

А в соседней организации — на кирпичном заводе на работу не берут кого попало, а отбирают лучших, текучесть кадров остановилась. Почему? Да потому что завод строит отличное, постоянное, каменное, благоустроенное жилье. И заработки там хорошие. А у нас в совхозе все только в перспективе, разговорах, обещаниях.

Н. БЫКОВА,
председатель профкома совхоза «Локосовский».

ХОРОШИ ОГУРЦЫ ИЗ ТЕПЛИЦЫ

В подсобном хозяйстве нашего завода две теплицы. Первая введена шесть лет назад, вторая — два. Начало было довольно скромным: выращивали по 5 тонн зеленой массы — лук, огурцы, помидоры. А вот в прошлом году в теплицах собрали урожай лука и овощей 17 тонн.

О качестве нашей продукции, а мы ее поставляем в детский сад и рабочим ГПЗ, говорят, что оно отличное. И это потому, что в ней почти нет нитратов. Химикатов мы применяем очень мало. Пользуемся в основном органическими удобрениями.

В этом году в первой теплице сделали электроподсветку. Это дало возможность уже с января выращивать рассаду и лук под искусственным освещением. Обычно мы собираем урожай огурцов и помидоров с апреля по сентябрь, а с применением электроосвещения сроки выращивания овощей удлиняются.

Уже два месяца мы полностью обеспечиваем детский садик газопереработчиков свежими огурцами. Вызревают помидоры, скоро и их будем поставлять к столу наших потребителей.

А теперь назову имена тех, чьи умелые руки выращивают в искусственном грунте теплиц и лук, и огурцы с помидорами. Это Р. А. Ипкина, К. Ф. Еливанова, М. А. Вульбинская. Специальность тепличниц мы приобрели здесь у бригадира Л. Е. Бурьян, которая занимается выращиванием овощей уже 7 лет. Руководит работой овощеводов агроном В. А. Аверин.

Выращиваем овощи в северных широтах, поэтому и трудностей немало. В сильные морозы, бывает, лопаются стекла на теплицах, и нам приходится как зеницу ока беречь тепло. Кроме того, копку грунта и посадку приходится вести вручную, но к нам на помощь приходит рабочие завода. Трудно доставать навоз. Для наших теплиц его привозят из совхоза за 120 километров.

Тепличных хозяйств в нашей зоне мало. Они есть в Нефтеюганске и Сургуте — вот, пожалуй, и все. Так что спрос на нашу витаминную продукцию большой. И мы стараемся обеспечить ею и детсад, и газопереработчиков. В этом году вырастим 18 тонн овощей и лука.

Г. ОСКОМА,
тепличница Южно-Балыкского ГПЗ.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

Спасибо, водители

Много лет Нижневартовская БИТО и К пользуется услугами автотранспорта УТТ объединения. Из всех водителей на автобусах во перевозке работников базы коллектив выражает благодарность **ТОЛСТОГУЗОВЫМ ВИКТОРУ НИКОЛАЕВИЧУ и СЕРГЕЮ НИКОЛАЕВИЧУ** за хорошее обслуживание, честное и добросовестное отношение к своим обязанностям. В салоне автобуса, на котором они работают, всегда чисто, в разговоре водители вежливы и тактичны. Никогда у них не было срывов.

По поручению коллектива

З. ЯКОВЛЕВА.

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Капитан, сын капитана

Не знаю, что меня привлекло в этом русоволосом, сероглазом пареньке. Не такая уж частая сейчас в молодых открытая, доброжелательная приветливость? Или спокойная уверенность, с которой он держался, свойственная людям, нашедшим свое место в жизни? Разговор, пока «Костромич» перевозил нас от Локосово на другой берег Оби, начался с того, что он сообщил:

— Это моя первая навигация.

Он такой с виду молодой, и я поинтересовалась: после школы? Оказалось, после армии. Ему уже 24 года, женат, растет сын. Работал на заводе, но помашью в родные края. Да и надоело жить на родительских дотациях: при заработке в полторы сотни молодая семья никак не могла самостоятельно свести концы с концами.

Сомнений, где работать в Локосово, не было: отец Валерия, Николай Федорович Исаев с 16 лет трудится в речном флоте, в последние годы — капитаном. Как я поняла из рассказа Валерия, отец влюблен в свое дело, знает его, как своих сыновей, оно для него — сама жизнь.

Отец для сыновей — авторитет, поэтому неудивительно, что «заболел» рекой старший сын Виталий. Эта навигация для него — одиннадцатая, и пятая — на капитанском мостике «Костромича», который уступил ему незадолго до выхода на пенсию, отец. Кстати, так по сей день и не расставшийся с Обью: работает сторожем, оберегая суда от недобрых рук и душ.

О старшем брате Валерий рассказывал с почтительным уважением: как он чувствует реку — у него прямо капитанский инстинкт! Через туман, в промзонной темноте, бог знает как угадывая путь, проводит катер, минуя мели, другие коварные препятствия. Конечно, опыт помогает, знание реки.

Валерий говорит, что подчиняется указаниям брата беспрекословно. Работы на катере хватает, ведь он старый. 16 лет служил на Оби людям. Но работа Валерию в удовольствие, потому что это как раз то, к чему его тянет. Решил он для себя так: походит навигацию-другую рулевым, потом выучится, как в свое время брат, на штурмана, потом... Ну, скажите: какой рулевой не хочет быть капитаном?!

О том, что династия речников Исаевых на этом не закончится, вполне утвердительно сказать нельзя, хотя «база» для такого утверждения имеется: подрастает на обских берегах Коляша Исаев, внук старого капитана.

В. МИХАЙЛОВА,
наш корр.

Приходите с друзьями

Любительская киностудия «Блиц» при профкоме объединения существует 8 лет. В 1983 году, впервые приняв участие в областном конкурсе любительских фильмов, была зарегистрирована официально. До последнего времени ютилась в 1-1-ом общежитии, в помещении, мало приспособленном для подобных занятий. Еще и поэтому невелико было число желающих научиться снимать кино.

В январе этого года райком профсоюза выделил нам помещение, и теперь у нашей студии новый адрес — 11 микрорайон, Интернациональная, 18. После ремонта, который быстро и качественно произвело ПУЭиРОСП, мы имеем лабораторию, монтажную, павильон, оборудованные всем необходимым.

В распоряжении студийцев — 4 кинокамеры, комплект видеоаппаратуры, позволяющий снимать видеофильмы.

Что сделано за прошедшие годы?

В фильмотеке «Блица» 15 лент, снятых студийцами. В областном фестивале любительских фильмов 1988 года наш «Город на заре» удостоен диплома II степени. Если учесть, что диплом I степени не присуждался, то мы — победители. За последние полгода сняли (а это были полгода обустройства в новом помещении — ремонт, покупка и размещение оборудования) 4 видеофильма. Сейчас ребята, среди них и дети, живущие в подшефном 5 микрорайоне, снимают первый игровой комедийный фильм по собственному сценарию. Хотим попробовать свои силы в мультипликации.

Сегодня у нас есть все условия, чтобы принять в студию больше желающих освоить киносъемочное искусство. Нам нужны свои режиссеры, операторы, художники, даже актеры. Образно выражаясь, мы бы хотели, чтобы наши двери не закрывались от потока увлеченных. Мы приглашаем и ждем тех, в ком горит огонь творчества, кто хочет попробовать выразить свои мысли и эмоции удивительным языком — языком кино. Хорошо, если вы придете не одни — с друзьями, детьми.

М. ТИМОФЕЕВ,
руководитель студии.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ПОДПИСНОЕ ИЗДАНИЕ — ЗА ИДЕИ

В начале года совет по экономическому образованию объединения объявил о проведении в марте аукциона идей в рамках производственно-экономического образования. К сожалению, призыв совета принять участие в аукционе не вызвал отклика у слушателей экономических школ. Единственным человеком, захотевшим подумать о совершенствовании производства, оказался слесарь Варьеганского УВСНГ А. Г. Хакимов, который прислал разработки и чертежи по темам: «Дистанционный розжиг факела», «Совершенствование системы охлаждения электроприводов типа СТДП» и др.

Специалисты объединения рассмотрели предложения рабочего, а партийный, профсоюзный комитеты и администрация объединения решили отметить его неравнодушное отношение к производству, выделив бесплатно подписное издание.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
инженер по экономическому образованию объединения.

ИНСТРУКЦИЮ МНЕ, ИНСТРУКЦИЮ!

Со дня опубликования в газете информации об аукционе идей следила за развитием событий. Несмотря на многочисленные попытки т. Березовской расшевелить слушателей школ, ее обращения к руководителям и парторгам предприятий, экономическая мысль, так и не пробудилась. Пассивность тревожила. Но сегодня я от чистой души говорю: и слава богу! Почему? Как сказано в информации т. Березовской, только один человек принял участие в аукционе. Несмотря на это, техсовет объединения два с половиной месяца ломал голову над тем, как быть с поступившими идеями: насколько они важны, как их оценить? Дело-то новое, инструкций никаких и, значит, как бы чего не вышло...

А теперь представьте, если бы в аукционе захотели участвовать не только т. Хакимов, а еще полсотни новаторов — судьба их предложений решалась бы в течение примерно 100 месяцев или 8 с лишним лет. Да и сомнительно, что была бы по-деловому решена. На такую мысль наводят отзывы специалистов на идеи т. Хакимова. Например, на предложение «Дистанционный розжиг факела» отзыв такой — «Нужен бы эксперимент», И — все, все мнение. Вряд ли такая всеохватывающая и заинтересованная «экспертиза» устроит рабочего и родит у него повторное желание проявлять активность в подобных мероприятиях.

В. ПЕТРОВА, наш корр.

ТОВАРИЩ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА
«Газопереработчик»
НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТЫ НЕ ЗАБУДЕШЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА СВОЮ МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ.
НАШ ИНДЕКС 54363.
ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 52 КОП.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипистка Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 7930
Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 27 (97), ВТОРНИК, 4 июля 1989 г.

СОВЕТУЮ ТЕБЕ, ГАЗЕТА

Дайте слово поэтам

Я постоянная читательница вашей газеты. Когда-то начинала работу здесь на севере на Нижневартовском ГПЗ, муж с сентября 1975 года работает в УТТ объединения, поэтому жизнь, работа, быт, да и вообще все, что касается завода, объединения нам не безразличны.

В одном из выпусков газеты вы как-то сетовали на то, что мало подписчиков на нашу газету, поэтому, мол, она выпускается таким маленьким форматом. Газета выходит один раз в неделю, в основном мы знакомимся в ней с производственными вопросами. У меня есть предложение такого порядка: выделить хотя бы восьмую часть этого маленького формата газеты под посторонние вопросы. Пусть здесь будет вкратце все: интересные объявления, какие-то невыдуманные истории, пусть будут сатира и юмор, но самое главное, мне кажется, надо больше помещать литературных строк — небольших рассказиков, побольше стихов.

Среди работников нашего объединения, уверена, немало тех, кто сам пробует писать. Вот и надо привлекать таких людей к сотрудничеству с газетой.

Немного о себе. В настоящее время не работаю — на инвалидности по заболеванию. Пробую писать. Посылать стихи в редакции как-то не решалась, а вот вам решила попробовать.

Г. ПОПОВА.



Снимок Н. Доценко (РНУ).

РОДНОМУ ГОРОДУ

Среди болот, среди трясин и топей
Он вырос, словно встал из-под земли.
За тот фонтан, что вырвался
из плоти,
Его «столицей нефти» нарекли.

Стоит красивый, гордый и высокий,
Построенный на долгие века.
Вокруг его простор такой широкий,
Мечта его бескрайне глубока.

Пусть молод он, но сколько в нем
уменья:
Мечтать, дерзать, учиться и творить.
Так много в нем безудержного
рвенья
Достойно и счастливо жить.

ПОВЕСТКА БУДУЩЕГО СТК

19—20 июля состоится заседание СТК объединения.

Порядок работы:

19 июля. Рассмотрение вопросов на комиссиях СТК. Начало в 14.00, в красном уголке объединения.

20 июля. Пленарное заседание, принятие решений.

Повестка дня (проект):

1. Итоги работы объединения за I полугодие.
2. О формировании новых нормативов и расчетных цен при переходе на II модель хозрасчета.
3. Утверждение «Положения о внутрисистемном кредитовании и создании единого финансового резерва».

Напоминаем, что при принятии решений необходим кворум — участие в голосовании не менее 75 процентов членов СТК. Поэтому в соответствии с «Положением о совете трудового коллектива объединения», если член СТК не может присутствовать на заседании СТК, коллектив предприятия должен направить своего представителя с делегированием ему полномочий члена СТК объединения.

СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ — В ПЛАСТЫ СЕНОМАНА

В объединении состоялось техническое совещание с участием зам. министра нефтяной промышленности СССР В. П. Грайфера. На нем обсуждено сложившееся положение с использованием нефтяного газа после остановки продуктопровода Белозерный ГПЗ — Южно - Балыкский ГПЗ. Из-за этого в районе г. Нижневартовска ежесуточно сжигается 41 миллион кубометров газа с выбросом в атмосферу 2557 тонн вредных веществ.

Решено возобновить работу Нижневартовского и Белозерного ГПЗ со сжиганием ШФЛУ в амбарах, что приведет к сокращению выбросов вредных веществ до 242 тонн. Участники совещания установили график по запуску мощностей переработки нефтяного газа.

Был рассмотрен также вопрос о возможности утилизации ШФЛУ методом закачки в сеноманский пласт. Выбор площадки для бурения скважин для закачки ШФЛУ решено закончить 30 июня. Коллективу НижневартовскНИПИнефть поручено выполнить проект строительства скважин и подводящие системы продуктопроводов. Их бурение и обвязку будет финансировать объединение Сибнефтегазпереработка.

На техсовещании были рассмотрены вопросы «О реконструкции газопровода с Орехово-Ермаковского месторождения под продуктопровод» и «О принимаемых мерах по ускорению строительства участка продуктопровода от БГПЗ до НВГПЗ».

ОБЪЕДИНЕНИЕ В ИЮНЕ

Результаты июня — показатель тех потерь, которые несет объединение в ситуации, сложившейся в результате аварии на продуктопроводе в Башкирии.

Плюсы на приеме, выработке газа и нестабильного бензина, реализации ШФЛУ, наработанные с начала года, «съедены».

В июне ГПЗ и КС внешнего транспорта недоприняли на переработку 518,5 млн. кубометров газа. Наибольшие потери у НВГПЗ—450,6 и БГПЗ—121 млн.

Минус по выработке газа—329,1 млн. кубометров. Потребителям недопоставлено 286 тыс. т ШФЛУ.

ДОСУГ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

Визитная карточка

Они встретились осенью прошлого года. Случайно... и очень вовремя.

Братья Юрий и Евгений Баталовы, Владимир Григин, Сергей Трапинов взявшиеся превратить один из подвалов в 1 микрорайоне г. Нягани в центр молодежного досуга, несмотря на весь свой энтузиазм и предприимчивость, находились в явной растерянности: спонсор центра — горком ВЛКСМ в некоторых вопросах оказался бессилен помочь им. А зам. директора Красноленинского ГПЗ по социальным вопросам В. П. Антипов, начальник участка платных услуг населению Т. Н. Руднева, обдумав организацию досуга заводчан, искали в городе хорошее помещение для этих целей, рассчитывая —если очень повезет — найти и увлеченных людей, которые бы взялись за дело. Интересы, желания обеих сторон совпали, и сегодня после полугодового сотрудничества, с удовлетворением глядя на результаты своей работы, они, как мне показалось, искренне рады тому, что не обманулись в своих надеждах.

Итак, завод стал гарантом будущего центра молодежного досуга г. Нягани, заключив договор с молодыми кооператорами, главным условием которого является преимущественное право коллектива завода на проведение вечеров отдыха в центре, а также концертное обслуживание непосредственно на заводе. На ремонт подвала кооператив взял ссуду — 35 тысяч рублей, 30 тысяч на приобретение аппаратуры и оборудования выделил завод. За все остальное четверо смелых взялись сами.

Во время командировки в Нягань в начале июня я увидела уже результаты этой работы. Подвал оборудован, в нем даже провели вечер отдыха коллектива завода на первомайские праздники. Оставалось, как сказали ребята, самое трудное — зарегистрировать центр, узаконить его существование.

Расскажу о своих впечатлениях.

Вход в подвал — в торце здания — еще не оформлен. Но неистощимая фантазия и, я бы сказала, похвальное стремление создателей центра держать «марку фирмы» уже расписали —в перспективе — всю степу до самой крыши коллажем, расставили столики под яркими тентами летнего кафе рядом со входом...

Спускаемся в центр по просторной лестнице. Первозданная чистота не создает ощущения холодности необжитого помещения. Наоборот. Обитые темным сукном (оказалось, что это обычный дорнит, искусно окрашенный) стены неширокого коридора, ведущего в танцевальный зал, невысокие потолки, откуда льется мягкий дневной свет, оригинальные светильники и ни малейшего намека на духоту — все это вместе, встречающее тебя на пороге, создает атмосферу уюта, тепла. Показалось, что зашла в давно знакомое, любимое место, где не раз встречалась со старыми, незабытыми друзьями и сейчас вновь увижу их...

В танцзале — небольшой бар: здесь будет мороженое, соки. Небольшая эстрада для ансамбля, светомузыка над головой, на стенах — ненавязчивая, спокойных тонов роспись на космические темы. В нескольких колоннах, органично вписавшихся в общую композицию оформления, «запрятаны» трубы, которых в любом подвале предостаточно.

В помещении чуть большем — видео з а л. Здесь не только стулья, но и низкие банкетные столики на колесах, т. е. смотреть видеофильмы можно будет не как в зале кинотеатра, а за чашечкой кофе, порцией мороженого.

Кстати, комсомольская организация завода — единственная в городе, имеющая официальное разрешение на показ видеофильмов, и право это реализующая активно: комсомольцы организовали видеотеку для вахтовиков, работающих на заводе, для детворы — в Доме пионеров поселка Восточный. Скоро начнут показ и здесь, в центре.

Еще одно небольшое помещение подготовлено под компьютерный зал, где, предположительно уже в июле, по дошкольной программе начнут занятия воспитанники детских садов города, а в свободные часы на компьютерах смогут поиграть другие ребятишки.

Трудно представить себе, что все это — очень тщательно, качественно— сделано руками четверых, скажем так, непрофессионалов. Музыканты — они полгода были электриками, сантехниками, сварщиками и просто разнорабочими, выносящими на носилках бетон и землю из подвала.

—Только сигнализацию здесь делали 3-х видов: пожарную, ливневую, охранную, а еще вентиляция, канализация, —говорит Юрий Баталов.

—А до начала работ обошли каждую квартиру дома, собирая разрешение жителей на переоборудование подвала.

Впечатление, которое произвел на меня преображенный подвал — его теперь и называть-то так неудобно, его оформление, можно выразить двумя словами: со вкусом, я бы сказала... элегантно.

Понимаю, как приятно администрации Красноленинского ГПЗ представлять этот центр в качестве визитной карточки организации досуга заводчан.

Как будто не из завистливых, но тут поймала себя на том, что по-хорошему завидую и этим искренне увлеченным своим делом парням, и тем кто будет, уверена, с большим удовольствием отдыхать в этом центре досуга. А еще было немного обидно за то, что нет такого в Нижневартовской зоне объединения, за то, что конца и края не видно работам в красном уголке 14-го общежития, который оборудуется под видеокафе вот уже более полугода: «Нет материалов, не могу (а может, не очень хочу? — авт.) найти людей добросовестных, которые бы хотели работать», — говорит Александр Антонов, занимающийся там один. И стыдно за то, что ни комитет комсомола объединения, увлекшийся «коммерческими проблемами», ни совет общежития, практически ничего не сделали (не торопит, кстати и ДТОМ «Центр», в структуру которого входит видеокафе) для того, чтобы помочь в скорейшем завершении работ и открытии кафе, чтобы досуг проживающих в общежитии был организован.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

Когда верстался номер. Позвонила заместителю директора Красноленинского ГПЗ В. П. Антипову, поинтересовалась, как дела у молодежного центра.

—Открылись, — сообщил он.— В центре прошли выпускные школьные вечера, проводятся дискотеки. Ребята совершенствуют свою музыкальную программу.

Письма в «Газопереработчик»

ГАЗЕТА, ПОБЛАГОДАРИ

За добросовестность

Коллектив клинико - диагностической лаборатории городской поликлиники МСЧ № 1 объединения Нижневартовскнефтегаз выражает глубокую благодарность руководству объединения Сибнефтегазпереработка за оказание шефской помощи в проведении ремонта седьмого этажа городской поликлиники.

Искренне благодарим бригадира участка № 1 ПУЭиРОСН Татьяну Матвеевну Зияпу, мастера Надежду Михайловну Воронину, штукатуров-маляров Марию Васильевну Свистун, Зинаиду Ивановну Овсиенко, Фрузу Надировну Салихову. Они честно и добросовестно отнеслись к своей работе.

Заранее в их лице поздравляем всех работников управления с наступающим профессиональным праздником Днем строители. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде.

В. ЖУК, зав. лабораторией,
С. ГАШКОВ, зам. начальника МСЧ № 1 по поликлинике, **Е. ГУБА**, председатель профбюро.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

ПОМЕХИ УСТРАНЯЮТСЯ

(«И ХОЛОДНО, И ПЫЛЬНО», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 7. 2. 89 Г.).

Отвечая на заметку «И холодно, и пыльно», об условиях работы в ремонтно - механической мастерской нашего завода, нельзя не сказать о том, в каких трудных условиях приходилось осваивать этот объект. В октябре 1987 года ввод Красноленинского ГПЗ не ожидался.

Ни один другой объект кроме котельной, запитанной по временной схеме электроснабжения, и только что сданной тогда «Вахты-10», не был приспособлен к жизни разрастающейся эксплуатационной службы. Наступили холода, а наши ремонтники ютились под открытым небом вокруг блок-бокса с одним токарным станком. И надо отдать должное рабочим РММ, которые не дрогнули в этот момент. Несмотря на большую загрузку при пуско-наладочных работах и на другие трудности, они нашли возможность своими руками устранить недоделки на самом здании РММ и первыми закрыли свой цех, первыми приняли тепло от только что введенной котельной, стали хозяевами своего объекта.

Надо сказать, что по проекту все хозяйственные и бытовые помещения мастерской должны располагаться в административно - бытовом корпусе, который строители, к сожалению, и сегодня не могут закончить. Поэтому в ней постоянно ведутся работы по улучшению условий труда: выделен сварочный участок, бытовое помещение, есть туалет и умывальник, в стадии окончания красный уголок, сауна, на очереди зал отдыха и спортивных занятий, готовимся к строительству овощехранилища.

Но вот два вопроса все же упустили: холодно в РММ в сильные морозы и полы из мраморной крошки подвели в смысле качества. Не в оправдание, а скорее всего в укор себе скажу: или теплая предыдущая зима, или просто напряженная ситуация на заводе в целом не поставили вопрос о тепле в РММ в разряд особых неудобств...Да и полы не сразу себя проявили как источник пыли.

Какие же меры принимаются по критическому выступлению газеты? В настоящее время цеху выделены необходимые силы, материалы, тепловентиляционное оборудование. Это даст уверенность в том, что в течение 2—3 месяцев отмеченные недостатки будут устранены. Будут решаться и другие проблемы, связанные с оснащением и расширением РММ. Эти задачи ее коллективу по плечу.

А. ШАРКОВ, главный механик Красноленинского ГПЗ.

ЗАНЯЛИСЬ ПОДГОТОВКОЙ КАДРОВ

(«В ЦЕХ — ПРОФЕССИОНАЛОВ», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ОТ 11. 4. 89 Г.).

В ответ на критическое выступление газеты «В цех-профессионалов» («Газопереработчик» № 16 за 1989 г.) главный инженер Губкинского ГПЗ М. Н. Федотов сообщил, что программа «Кадры», разработанная на заводе, пересмотрена с учетом будущих Тарасовского ГПЗ, Южно-Харампурской, Алехинской, Варьеговской КС.

В 1989 г. прошли подготовку и повысили квалификацию 16 рабочих, в течение июня-июля будут обучены рабочие участка водоснабжения и канализации. В июне приступили к учебе 8 рабочих котельной, прошли стажировку аппаратчики воздухоразделения азотно-кислородной станции. Ко II полугодию все рабочие основных цехов будут подготовлены по профилю выполняемой работы.

Во II полугодии намечено провести аттестацию специалистов ГПЗ. В апреле проведены выборы начальника электроцеха и двух начальников участков, работа по выборам руководителей будет продолжена.

В 1989 г. запланировано направить стипендиатами от ГПЗ на учебу в вузы и техникумы 8 человек, в СПТУ-10 из числа молодых рабочих и выпускников школ. Таким образом будет решаться вопрос подготовки специалистов для завода.

С 3 мая приступил к работе зам. директора по кадрам и социальным вопросам. Приказом от 6.04. 89 г. четко распределены обязанности между директором завода, главным инженером и заместителями директора.

Несмотря ни на что было весело!

Организованным мероприятием то, что происходило в день молодежи на базе отдыха «Вах», конечно, назвать трудно.

И потому, что на приглашение принять участие в празднике откликнулись только из ЗСФ. А ведь «намечался большой праздник», как сказала Саша Кошурникова. Ее официальная должность —зав. сектором учета комитета ВЛКСМ объединении — звучит сухо, она же — по сути—единственный в комитете «живой» человек, который в бесконечном отсутствии секретаря не сидит сложа руки в окружении учетных карточек, а пытается что-то организовывать. «Носится» с идеей создания театра-студии, для чего вдвоем еще с одной энтузиасткой Натальей Еланской — в четыре девичьи руки: — пытается очищать подвал. Вдвоем же, без чьей-либо помощи организовывали и этот выезд...



И потому, что не особо приветливо встретил хозяин базы (были тому основания: в предыдущее воскресенье тут «похозяйничали» участники городского турслета, срубили кедр, намусорили), сказал: «В домики, и не мечтайте, не пущу!»...

И потому, что не привез вечером музыку для дискотеки «надежный» человек из молодежного центра...

Но все же концертные программы групп «Амазонки» (ЗСФ) и «Пираты» (все остальные) после трехчасовых перевоплощений в роли и репетиций состоялись! И состоялись «комсомольские» блины!



А сурового хозяина базы, кажется, «покорили» тем, что не только не забыли убрать за собой столовую - костюмерную, но и поработали, пусть немного, на благоустройстве территории базы.

И потому, тем, кто умеет веселиться сам, а не ждет, когда его будут развлекать другие, понравилось: «Несмотря ни на что нам было весело!». Да так понравилось, что на неделе звонили в комитет, спрашивая: «В следующие выходные поедем?».

Г. НУРГАЛЕЕВА.

На снимках автора: еще до начала представления предводительницу амазонок «похитили»; выступают «пираты».

ФЕЛЬЕТОН

МЕРТВЫЕ ДУШИ

В известной поэме Гоголя Чичикову «мертвые души» были нужны «для приобретения весу в обществе, что он поместьев больших не имеет, так до того времени, хотя бы какие душонки»...

В отличие от упомянутого Павла Ивановича «чичиковы» из сургутского РСУ ремстройтреста нашего объединения имеют благоустроенные квартиры, большие заработки. Поэтому «мертвые души» для них только средство наживы. Но, известно, таковые на улице или на кладбище не валяются, их найти надо. Нашли!

26 сентября прошлого года начальник СРСУ В. А. Ивашин пригласил в свой кабинет мастера Южно - Балыкского участка О. В. Саенко и, положив перед ней 6 заявлений с просьбой принять их авторов на работу плотниками, твердо произнес: «Они будут работать в бригаде Е. В. Московского на 16-квартирном жилом доме в Южном Балыке».

Выше начальника не прыгнешь—и мастер Ольга Васильевна подписала заявления.

И тут вспомнился мне разговор Собакевича, продававшего «мертвые души», с Чичиковым.

«—А женского пола не хотите?

—Нет, благодарю.

—Я бы недорого и взял. Для знакомства по рублю за штуку...».

Во всех шести заявлениях будущих мастеров топора и пилы присутствия женского пола не обнаружено. Одни мужские фамилии: Дегтярев, Гринько, Трухин, Галиев, Пелушкин, Лавренюк. Но вот стоят они не по «тридцать копеек за душу», а намного дороже: например, в октябре они обошлись РСУ в 2453 р. 16 к., в ноябре—4065 р. 60 к., в декабре —1763 р. 40 к.

Уж коли речь зашла о дензнаках, то нельзя не вспомнить основательности Собакевича, который дал Чичикову 25 рублей и тут же попросил расписку:

—Не ровен час, все может случиться.

Собственно, по-другому жадина - помещик в прошлом веке и поступить не мог. Но канули в Лету те времена, а посему бухгалтерия Сургутского РСУ (главбух Л. Н. Флягина) с бригадира Московского расписку не потребовала, видимо, посчитав сей документ пережитком прошлого, и щедро выдавала мастеру Саенко крупные суммы с платежными ведомостями для расчета с бригадой.

Может, Любовь Николаевна Флягина подзабыла, что зарплата временным рабочим выдается только по расходным кассовым ордерам и непременно при предъявлении паспортов? Вполне возможно. Что же касается бригадира Московского и его верных помощников, то с памятью у них оказалось все в порядке, и они аккуратно поставили свои подписи вместо «мертвых душ» в платежных ведомостях на выдачу зарплаты. Причем, автограф бригадира, например, авторитетно подтверждал, что за вторую половину сентября и ноября прошлого года и вторую половину января нынешнего Гринько получено 713 р. 04 к., а Трухиным — 558 р. 57 к. плюс 243 р. 03 к., за остальных расписались члены бригады.

Где же нашлись деньги для оплаты «мертвых душ»? Там же, в 16-квартирном доме в Южном Балыке. При контрольных обмерах и сверке с нарядами бригады Московского были выявлены невыполненные работы, незаконные доплаты по нарядам из фонда временных.

На мой вопрос «Как же могло случиться, что вы выдавали деньги лично Московскому, а он при вас расписывался в их получении за других?», мастер О. В. Саенко сказала, что «бригадир плотников Е. В. Московский и начальник управления В. А. Ивашин при принятии на работу плотников обо всем договорились».

Некоторые могут подумать: «Вот весть, откуда ревизор «пронюхал» о делах, коих, кроме четырех стен, никто не должен знать?». Были, скажу, улики на «мертвые души».

На все вопросы найден ответ, кроме последнего: кто будет платить ни много ни мало 8282 р. 16 к.?

Но, думаю, ущерб будет возмещен полностью. Хотя Московский со своей бригадой после 5 месяцев «работы» в СРСУ, не закончив строительство дома, ушел в другую организацию, зато на месте «губернатор» — В. А. Ивашин. Да и, на худой конец, есть «городничий». Уж он-то заплатить заставит!

П. КИРИЛЛОВ, начальник контрольно-ревизионного бюро объединения.

ТОВАРИЩ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА
«Газопереработчик»
НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТЫ НЕ ЗАБУДЕШЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА СВОЮ МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ. НАШ ИНДЕКС 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД —52 КОП.

Желающих приобрести пионерскую форму в неограниченном количестве просим обратиться в ПУЭиРОСН по адресу: М. Жукова, 5.
Телефон для справок: 3.48.24, 3.56.90.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 втаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева. | Выходит по вторникам | Заказ 8259 Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 28 (98), ВТОРНИК, 11 июля 1989 г.

День открытого письма

В коллективах РСТ, БГПЗ, НВБПТОпК состоялись встречи с руководством объединения.

Генеральный директор объединения В. С. Медведев подробно проинформировал коллективы о ситуации, сложившейся в объединении с реализацией газа и ШФЛУ в связи с аварией на продуктопроводе в Башкирии, а также об итогах работы объединения за пять месяцев года.

Рабочие завода получили ответы на вопросы о снабжении запчастями, нормировании и оплате труда, переселении поселка Белозерный, выделении централизованного жилья. Работников треста волнуют вопросы перехода подразделения на арендный подряд и обеспечении инструментами и оборудованием, судьба токсичных 16-квартирных жилых домов пермской поставки, условии жизни в поселке НВГПЗ, где проживают и они. Участники встречи в РСТ выразили сомнение в необходимости в каждом подразделении треста инженеров по социальному развитию, которые, на их взгляд, дублируют работу профкома.

Главный вопрос работников БПТОпК — качество составления и выполнения графиков поставки оборудования, взаимоотношения с заказчиками, превратившимся базу в склады хранения. Прозвучали нарекания по поводу неблагоустроенных бытовок, говорилось о необходимости реконструкции базы.

В отличие от заводчан, многие вопросы работников треста были адресованы руководству треста.

Во встречах приняли участие заместители генерального директора Н. П. Тумасьев и В. Н. Воронов, В. Н. Егоров и П. В. Чудновский, секретарь парткома объединения В. А. Гринько и зам. секретаря Е. Г. Сенчук, председатель КНК Л. Е. Черно и профкома объединения В. А. Ковальков, начальники отделов соцразвития В. М. Тумаринсон, ОТиЗ Ф. П. Бирюков, кадров А. И. Косполова и специалисты АУП объединения.

По распоряжению правительства

ШТАБ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ СООБЩАЕТ

В связи с аварией на продуктопроводе Западная Сибирь — Урало-Поволжье Совет Министров СССР издал распоряжение: Миннефтепром, Минефтегазстрой, Минмонтажспецстрой и Минтрансстрой обязаны в короткие сроки построить объекты для транспортировки ШФЛУ и провести ремонт действующих продуктопроводов. Для этого после подготовительных работ будет остановлен на 57 дней продуктопровод Южный—Балык—Тобольск.

Строительство продуктопровода от НВГПЗ до Южного Балыка планируется завершить в августе, от БГПЗ до НВГПЗ — в сентябре.

Мощность наливной эстакады в Южном Балыке увеличится в текущем году до 2-х миллионов тонн, что даст возможность реализовывать дополнительно до 1 млн. т ШФЛУ ежегодно.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

СЛОВНО ЗАМЕРЛО ВСЕ

на площадке, где ведется расширение ДКС

Главное, что характеризует состояние производственной жизни объединения в этом и в последующие годы — нарастающий объем строительства и расширения объектов газопереработки. Не стоит в стороне от технического прогресса и Белозерный ГПЗ. Мощности его дожимной компрессорной станции (ДКС) в 2,4 млрд. кубометров, принимающей попутный нефтяной газ Варьеганского месторождения, перестали удовлетворять газопереработчиков. Поэтому решено было увеличить их почти в 2 раза.

Казалось, что для строителей и монтажников сейчас самая горячая пора на этом объекте, так как в связи с аварийной остановкой продуктопровода Западная Сибирь — Урало-Поволжье бездействовали и ДКС, и завод. Но мои предположения не подтвердились. Стройка явила собой обитель безмолвия, тишины и спокойствия. Словно в сказочном летаргическом сне все здесь замерло под палящими полуденными лучами солнца. Может быть, поэтому несколько парадоксально выглядели на фоне безмолвия оголенный до пояса стропальщик и выглядывающий из кабины крана крановщик. Но и их механизм, перемещив емкость из-под раствора, застыл, казалось, на веки вечные.

Мы с инженером завода Е. Н. Маматенко, курирующей эту стройку, проходим мимо площадки, с торчащими из грунта несколькими сваями.

— Вот посмотрите, — говорит она, — что здесь делается...

И я согласно киваю головой, подтверждая тот непреложный факт, что на пустующей площадке ничего не делается.

— Когда тут работает сваебой, нам приходится останавливать станцию, — продолжает куратор. — Сейчас же для УМ-9 самое подходящее время, потому что ДКС остановлена. Но из девятого управления механизации тут — ни души.

И все же «народ» на стройке оказывается был. Когда мы зашли в одну из будок, в ней сидели на лавках четверо рабочих из Новосибирского монтажного спецуправления объединения «Двигательмонтаж». Естественно, они ничего не двигали и не монтировали, а сидели просто так.

— Вы почему раньше не приезжали? — спрашивает Евгения Ивановна.

— Монтируем завод в Радужном, — отвечает слесарь Ф. Н. Романов.

— У нас объекты разбросанные, — уточняет его товарищ, — вот и ездим то на один, то на другой.

Газоперерабатывающие агрегаты, которые мы видели на безмолвной площадке, должны быть смонтированы к 5 сентября. Но если и дальше так пойдет дело, вряд ли двух месяцев будет достаточно. Рабочие рассказали нам о «проблеме», к которой они не знают как подступиться. Дело в том, что строители СУ-44 треста Самотлорнефтепромстроя, пользуясь чертежами Западно-Сибирского филиала ВНИПИгазпереработка, сделали бетонный фундамент под 3 компрессора, а монтажники, устанавливая агрегаты по чертежам завода-изготовителя (Сумской филиал СКВ ТХМ), смогли поставить их только на 4 платика (бетонные подушки с металлическими пластинами) вместо 14. Следовательно, 10 «подушек» в основании строители не сделали и получилось нечто непонятное: на 3 мощных газовых компрессора оказалось всего лишь 4 точки опоры.

Но не только это заботит малочисленный «десант» монтажников.

— Заказчик не обеспечил нас чертежами для монтажных работ, — говорит слесарь Ф. Н. Романов.

— А шефы-монтажники, где они? — вопрошает другой рабочий. — Мы, значит, монтируем их оборудование, а их нету...

С заказчиком проще, он почти что рядом (его роль выполняет Нижневартовский ГПЗ, поскольку на БГПЗ нет своего ОКСа). А вот с шефами-монтажниками из г. Сумы труднее, не выйдешь же на крылечко вагончика и не крикнешь на все сонное царство стройплощадки: «Ау-у, шефы-монтажники, где вы? Откликнитесь!»

Когда мы шли в соседний вагончик, Е. Н. Маматенко была предельно сосредоточена: пообещав посодействовать ребятам в вызове шефов-монтажников, она, видимо, мысленно сочиняла им телеграмму. В помещении, кроме строительщика, которого мы видели у крана, на лавках сидело четыре молодца.

— Почему сидим!

— Бетон ждем, — дружно ответили парни из СУ-44 треста «Самотлорнефтепромстрой».

— А его привезут?

— Так заказали же, — ответил плотник-бетонщик А. В. Наркевичус, а его коллега В. Л. Осипов добавил: — Могут и не привезти нам, а «шуранут» его на другие объекты. А может быть, и там «загорают» из-за отсутствия транспорта.

— Не-то и не другое, — заметил кто-то из рабочих. — Просто в тресте у нас цемента нет.

Оказывается, и в другом вагончике люди не сидят сложа руки, а простаивают, размышляя над «загадками» снабжения стройматериалами и организации труда.

Жара над стройкой не спадала. Но время несмотря на всякие-разные строительно-монтажные неурядицы неумолимо двигалось вперед. Эту закономерность подтвердил приехавший на стройплощадку автобус и стоящие рядом с ним люди. Наступил обеденный перерыв. До отправки автобуса в столовую оставалось несколько минут. Мы разговорились о делах стройки. И тут совершенно неожиданно оказалось, что наш собеседник Л. А. Клименко — самый что ни на есть настоящий шеф-инженер из Сумского научно-производственного объединения им. Фрунзе, бригада которого, воспользовавшись аварийной остановкой станции, ремонтирует «свое» оборудование. Вот ведь как получается: монтажники из «Двигательмонтажа» жаждущие вести монтаж компрессоров, чувствуя локоть шефов-монтажников завода-изготовителя, ежедневно проходит друг мимо друга на стройплощадке, встречаются и в автобусе и столовой, но понятия не имеют о том, кто есть кто.

— Почему же вы на монтаж вашего оборудования не приходите? — спрашиваю.

— А нас же никто не приглашал, — отвечает Л. А. Клименко.

И тут корреспондент газеты вместе с инженером завода Е. Н. Маматенко, памятуя о восточной народной мудрости, гласящей «Когда гора не идет к Магомету, Магомет сам идет к горе», стали «состыковывать» так нужных друг другу представителей монтажников и шеф-монтажников.

Стройплощадка на ДКС Белозерного ГПЗ выглядела заброшенной. Может быть, виной тому пора летних отпусков или «мертвое» субподрядчиков по другим «распыленным» объектам. Быть может, есть и другая причина, например, пассивность заказчиков. Как бы там ни было, но ясно: чтобы на этом важном объекте жизнь била ключом, надо чтобы директор БГПЗ В. Н. Блинов, управляющий трестом «Самотлорнефтепромстрой Г. Х. Мамас и зам. директора по капстроительству ПВГПЗ Р. Н. Мирсантов повернулись лицом к стройплощадке.

В. ГУСЕВ, наш корр.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Хороша рыбка, большая и малая

Мы уже писали о популярном в г. Пягани небольшом магазине «Цветы» участка по оказанию платных услуг Красноленинского ГПЗ. Еще одну интересную идею осуществили на заводе.

Организовав сезонную — на лето — рыболовецкую бригаду и продавая ее улов заводчанам, здесь «убивают двух зайцев»: снабжают своих работников продуктом питания (продовольственная программа) и получают плюс (пока небольшой) в графу «реализация товаров народного потребления».

Рыбаками стали слесари по ремонту технологического оборудования В. С. Григорьев, Р. А. Фатхутдинов, С. М. Кобелев. Первый улов — около 150 килограммов язя, щуки привезли на завод в конце июня. С удовольствием раскупили заводчане свежую и соленую рыбу.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

О цехе здоровья замолвите слово

Трудящиеся объединения с нетерпением ждут того момента, когда санаторий-профилакторий распахнет свои двери и примет на лечение нуждающихся в нем. Согласно планам, уже во втором полугодии 1989 г. 150 человек ежемесячно должны были получать лечение по назначениям врачей в 28 лечебных кабинетах: массаж, лекарственные, минеральные и газовые (кислородные, углекислые) ванны, грязевые аппликации, различные виды аппаратной физиотерапии; а еще полечить и вставить зубы, получить курс психотерапии и электросна, рефлексотерапии (точечный массаж, иглоукалывание), заняться аутотренингом, посетить кабинет психологической разгрузки, позаниматься в зале лечебной физкультуры и механотерапии, провести досуг в библиотеке, кинозале, игровых комнатах.

Но... второе полугодие началось, прежние сроки упущены, и чтобы не сорвать очередной, нужно решить ряд

(Окончание на 2-й стр.)

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

Почему экономическая учеба?

Начавшийся 1987-88 учебный год в системе производственно-экономического образования порадовал тем неподдельным интересом, который проявили к большинстве своем работники объединения к учебе. И это не было неожиданностью: своеобразным импульсом для активизации стал переход на хозрасчетные формы хозяйствования. Однако к февралю 1988 г. интерес к учебе заметно снизился, а к концу учебного года занятия на большинстве предприятий прекратились или проходили чисто формально.

Причин, на мой взгляд, несколько. Основная — декларативное провозглашение перестройки хозяйственного механизма. Отсутствие реального хозрасчета, медленное продвижение экономической реформы подрывает основы и сущность экономического образования. Наша экономика продолжает развиваться экстенсивно, тогда как интерес у работника к повышению квалификации появляется при интенсификации труда, овладении современными технологиями и возможности проявить творческие способности. Стоило ли учиться рабочим ЦБПО, чтобы убедиться на второмтретьем занятии, что перейти на П-ю модель пока невозможно. О какой учебе может идти речь на БПТОиК, где работа построена не на хозрасчете, а по принципу перевалочной базы, в РСТ, где хронически страдает система снабжения. Можно до бесконечности придумывать формы и методы, но если они не наполняются реальным экономическим содержанием, ждать результата бесполезно.

На одном из занятий в УТТ рабочий ремонтной мастерской высказал такую точку зрения: «Зачем мне ваши экономические знания? У меня есть руки, вот капиталисту они нужны, там бы я зарабатывал».

Уважаемые товарищи рабочие, позвольте с этим не согласиться. На западе рабочие, имеющие только руки — постоянные клиенты биржи труда. Потребность японской нации в квалифицированных рабочих такова, что в Японии ставится вопрос о всеобщем высшем образовании. Американские футурологи подсчитали, что к 2000 году американцы, в связи с постоянно возрастающей интенсификацией производства вынуждены будут переучиваться и полностью переквалифицироваться до 8 раз за свою жизнь! Сегодня все больше крупные английские фирмы разрабатывают системы профессионального обучения как неотъемлемую составную часть стратегии, ориентированную на рост рентабельности.

Еще одной из причин безрезультативности экономического образования я бы назвала доставшуюся нам от времен застоя любовь ко всякого рода призывам и лозунгам. Одним из них был охватить «экономическим всеобучем» 100 % рабочих предприятий. Практика же показывает, что это невозможно, да и нет в этом необходимости. Мы преподаем труднейшие экономические понятия людям, не имеющим достаточного базового уровня знаний. Тенденции же заинтересованности в учебе прослеживается в тех коллективах, где выше образовательный уровень. Поэтому просто необходимо дифференцированное обучение.

И еще одна проблема, о которой писала уже не раз,— отсутствие квалифицированных преподавателей. Мы автоматически переименовали пропагандистов в преподавателей, а ведь между этими категориями принципиальная разница: преподаватель — это человек, несущий новые знания, воспитывающий предприимчивость и деловитость и далеко не каждый пропагандист может быть преподавателем, да еще за чисто символическую оплату нелегкого труда.

Где же выход: сидеть и ждать, что кто-то за нас возьмет на себя нелегкую тяжесть организации новых методов хозяйствования? Жить по известной поговорке: «Вот придет хозрасчет, он нас научит»? Считаю это неправильным. Готовых рецептов и форм нет и не предвидится, если система производственно-экономического образования не будет органично вживаться вместе со всей системой производственных отношений в стране. По мере углубления экономической реформы возможны будут и более сложные формы организации экономического обучения. Пока надо работать над созданием предпосылок путем поиска и руководствуясь здравым смыслом.

На новый учебный год рассмотрена и утверждена новая структура учебы, суть которой сводится к дифференцированному обучению отдельных категорий работников, для остальной же части предполагается анализ ТЭП. Планируются и такие формы, как краткосрочное обучение, обучение с отрывом от производства с привлечением преподавательского состава институтов и университетов страны. А будущее производственно-экономического образования нам видится в создании хозрасчетного центра с единым планированием подбора, обучения и переподготовки кадров.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
инженер по экономическому образованию.

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ — ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

О ЦЕХЕ ЗДОРОВЬЯ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

вопросов существенно важных: закончить строительство КНС, где заказчиком выступает ОКС НВГПЗ, решить проблему водоснабжения — заказчик тот же и самый основной — вопрос закрепления кадров в санатории-профилактории.

Сразу хочу сказать о последнем, поскольку он возник в связи с эксплуатацией здания профилактория. Уже первые месяцы оттенили несправедливо решенные вопросы заработной платы. Установленные тарифные ставки обслуживающему персоналу от 70 до 100 рублей при районном коэффициенте 1:5 не позволяют подобрать стабильный коллектив. Так, по итогам двух первых месяцев работы из профилактория рассчитались сантехники, электрики, грузчики, плотники. Причиной тому стала низкая заработная плата: люди получили 220—240 рублей при всех надбавках. Такая перспектива ожидает нас и в будущем. Уже сейчас некому устранить течи в водопроводе, отоплении. Зимой, чтобы перекрыть стояки в отопительной системе, приходилось привлекать кооператив «Сантехник». Такое же положение с электроснабжением.

Но если сейчас такие поломки сказываются только на здании, то при наличии лечащихся, все это будут испытывать на себе они — это и пребывание в холодном помещении, и срывы процедур, несвоевременное приготовление пищи. Все это будет создавать атмосферу недовольства, раздражительности, нервозности. Лечение, полученное в таком санатории, вряд ли даст положительный эффект. Скорее, наоборот — отобьет всякое желание отдохнуть в нем в другой раз.

Как же предупредить такие негативные моменты в работе санатория-профилактория? Считаю необходимым учредить санаторию-профилакторию статус «цеха здоровья» производственного объединения СНГП, установив работникам этого цеха районный коэффициент, как и всем другим работникам предприятий объединения. Одной из мер, стимулирующих качество работы в лечебном учреждении, предусмотреть персональные надбавки всем сотрудникам в размере 50 процентов должностных окладов, а также премиальную систему до 75 процентов при хороших показателях работы и отсутствии жалоб со стороны лечащихся.

Положительное решение этих вопросов позволит укомплектовать санаторий-профилакторий стабильным обслуживающим персоналом — а это гарантия обслуживания на самом высоком уровне, гарантия работы без срывов, создания атмосферы спокойствия, доброжелательности — всего того, в чем состоит задача персонала подобного учреждения.

По первым двум позициям — окончанию строительства КНС и по водоснабжению, скажу откровенно, НВГПЗ не приложил усилий, чтобы обустроить хотя бы КНС. Сейчас готовится приказ, где генподрядчиком этих работ станет РСТ. По моему мнению, обстановка с пуском профилактория от этих изменений вовсе не проясняется, а дата ввода даже отдалится. Ведь РСТ перегружен объемом работ, «заваливает» объекты строительства, имеющиеся в плане, поэтому на внеплановые работы трест, конечно, не найдет ни сил, ни средств. Ввод санатория-профилактория в III квартале этого года возможен только в том случае, если все работы возьмет на себя или НВГПЗ, или привлеченный для их выполнения кооператив со стороны.

В. ХОЛОД,
главный врач санатория-профилактория.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В «ГРЕЧЕСКОЙ» ГОСТИНИЦЕ — КВАРТИРА СПЕЦИАЛИСТА, или по следам одного опровержения

«В «Газопереработчике» 21.3.89 г. была опубликована подборка материалов «Все хорошо, прекрасная маркиза...», «Еще и «греческая» гостиница?!, «Пусть приедет «дядя»?» В ней, в частности, в письме оператора Краснолепнинского ГПЗ т. Ильина шла речь о нарушениях социальной справедливости на Губкинском ГПЗ: руководители питаются в столовой отдельно от рабочих — в «греческом» зале; специалисты, руководители объединения, приезжающие на помощь заводу, и рабочие с других предприятий, находящиеся здесь с той же целью, живут в разных условиях. Первые — в «греческой» гостинице, вторые — в не вполне благоустроенной заводской гостинице.

Первыми откликнулись на выступление газеты начальник ЖЭУ завода И. Прусакова, комендант И. Степанова, дежурные Е. Овсеева, Л. Гудина, Е. Жернакова. «Весь обслуживающий персонал возмущен претензиями т. Ильина», — написали они и сообщили, что т. Ильин, проживая в гостинице, вел себя недостойно, находясь в нетрезвом состоянии, оскорблял их. Что касается условий в гостинице, то они вполне хорошие, и с водой все в порядке. А плата за сутки проживания в ней, отнесшейся к 4-ой категории, не 3 рубля, как пишет т. Ильин, а всего 1 руб. 40 коп. В заключение авторы из ЖЭУ посоветовали редакции прежде, чем публиковать письмо, проверить факты.

Сообщаем, что именно так мы и поступили. Получив письмо от т. Ильина, мы позвонили на Краснолепнинский и Губкинский ГПЗ прежде всего для того, чтобы узнать, есть ли в нашем объединении такой оператор. Нам это подтвердили, и отзывы о нем мы услышали хорошие.

Что касается сообщенных т. Ильиным фактов о заводской гостинице, то проверять их не было нужды. Находясь в командировке на Губкинском ГПЗ, автор этих строк проживала в этой гостинице, продуваемой всеми ветрами в неутепленные окна и двери. Из-за холода вынуждена была спать в спортивном костюме и только под двумя одеялами. Умывалась из банки на крылечке, т. к. в гостинице не было ни холодной, ни горячей воды. И, между прочим, платила за сутки 3 рубля (желающие могут проверить это в бухгалтерии в моем отчете о командировке в Пурпе).

Почему не написала об этом сразу? Во-первых, показалось неудобным воевать «за себя». Во-вторых, посчитала, что в тяжелых условиях в заводском поселке вяловата и я, журналист. Но теперь считаю, что поступила неправильно: я прожила неделю и вернулась в свою благоустроенную городскую квартиру, а т. Ильину и другим помощникам Губкинского ГПЗ приходилось жить там месяцами.

Мы не стали давать ответ работникам ЖЭУ сразу, хотели сделать это, получив его от директора, секретаря партбюро, председателя СТК Губкинского ГПЗ: им были посланы запросы. Но ждали долго...

Позвонили директору В. Г. Балицкому и поинтересовались, как решены вопросы, поднятые газетой.

— Комнату в п. Губкинском, где была «греческая» гостиница, — сообщил он, — распределили специалисту — главному бухгалтеру т. Ражковой. В столовой руководители завода теперь питаются вместе с рабочими — в общем зале. «Греческий», правда, не закрыт, но так как столовая принадлежит СУ-4 Уренгойпромстроя, то только строители вправе решать, как с ним поступить.

Но своим выступлением, откровенно сказал директор, газета оказала заводу не самую лучшую услугу: теперь специалисты не хотят ехать на Г-ПЗ. Одна из причин та, что в заводской гостинице все-таки условия, как говорится, не очень, а другой нет, и построить ее у завода никакой возможности: нет средств, конструкций — одно желание у руководства.

Хочу обратить внимание уважаемых авторов из ЖЭУ: мнение о заводской гостинице у т. Ильина и директора ГПЗ т. Балицкого достаточно схожее. Так что не стоит обижаться, а тем более возмущаться. Критика всегда неприятна, но без нее мы смиримся с тем плохим, что есть в нашей жизни, привыкнем к баракам и не будем мечтать о дворцах, не будем стремиться по извечному русскому обычаю встретить гостя получше, сделать пребывание его в нашем доме радостнее.

И, тысячу раз — безусловно, далекая стройка нуждается во многократно большем внимании руководства, парткома, профкома, комитета комсомола объединения, чем получает его сегодня.

В. МАЛЬЦЕВА,
редактор газеты «Газопереработчик».

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 8386
Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 29 (99). ВТОРНИК, 18 июля 1989 г.

Товары — народу

Первое место в соревновании за увеличение производства товаров народного потребления и оказания услуг населению по итогам 2 квартала присуждено коллективу РНУ, он награжден Почетной грамотой и премией в сумме 6066 рублей.

На 2-м месте — БГПЗ, 3-м—УТТ, 4-м ПУЭиРОСН, 5-м — СГПЗ, НГПЗ, РСТ, 6-м — УТТиКУ, 7-м —НВГПЗ, 8-м — ЮБГПЗ, 9-м—ЦБПО, 10-м НВБПТОиК, 11-м — ЛГПЗ, 12-м—КГПЗ, 13-м—СБПТОиК, 14-м —КУВСНГ, 15-м — ГГПЗ, 16-м—ВУВСНГ, 17-м — НУВСНГ.

Совхоз в июне

Валовой надой молока за месяц составил 315,3 ц при плане 230 (с начала года соответственно 1488 ц и 1090), надой на фуражную корову — 270 кг. План по реализации молока перевыполнен: 292,6 ц при плане 210 (цифры года соответственно 1190 и 868).

Мяса произведено 5,5 ц. Приплод месяца —10 голов весом 2,5 ц. Валовой привес составил 18,2 ц, среднесуточный—318 г.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

В разряде второстепенных

Строительство крупных промышленных объектов, в частности, газопереработки, невозможно без использования транспорта. Его значение в своевременной доставке людей, материалов и оборудования трудно переоценить. И все же отношение к нему у нас, как говорится, оставляет желать много лучшего.

Еще когда приступали к строительству, транспортные средства предприятия получали и номенклатуре и количестве, но без учета мощностей, схемы доставки грузов и обслуживающего персонала. К чему это привело, мы увидели лишь тогда, когда в конце 1987 года весь транспорт газопереработчиков в Нижневартовском районе был сосредоточен в одном управлении—УТТ. В период, когда транспорт был в «руках» ГПЗ, коэффициент его использования достигал максимума в 50 процентов. Основная причина — в отсутствии ремонтных баз и острой нехватке специалистов. Это приводило к быстрому износу или просто к разукомплектации техники. Дело было поставлено довольно примитивно: не было должного учета работы автотранспорта, не говоря уже о ведении документации.

Совершенно по другому стало и УТТ. Год работы дал положительные результаты: коэффициент использования парка составил 65 процентов.

По количеству объектов газопереработки увеличивается. И с вводом их в эксплуатацию мы продолжаем ту же политику —даем заводам автомобили по старой схеме, создавая транспортные цехи. А они при ГПЗ — в разряде вспомогательных, поэтому на них распространяется остаточный принцип в решении всех их проблем. Вот почему в коллективах таких цехов низкая заработная плата, неукомплектованность их грамотными специалистами, отсутствие необходимого оборудования.

Взять хотя бы Когалымское УВСНГ. Предприятие это не имеет элементарных условий для ремонта и обслуживания транспорта, поэтому на хорошие результаты работы последнего рассчитывать не приходится. Полтора года простаивают ПАЗ-672 и УАЗ-1520, а НЗАС — более 8-ми месяцев.

На Ноябрьском ГПЗ по тем же причинам кран МК-16 стоит полтора года, бортовая автомашина ГАЗ-66—1 год, а НЗАС —6 месяцев. Такая же картина в Ноябрьском УВСНГ и на Краснолениноском ГПЗ.

Неблагополучная обстановка кое-где привела к снижению чувства ответственности, ухудшению дисциплины и как результат — к росту дорожно - транспортных происшествий. Так, на Губкинском ГПЗ в 1988 году сгорела машина КАМАЗ-53212 АЦ-16 и никто за это почему-то не был наказан. В марте того же года с территории промбазы кто-то угнал автомашину той же марки с реагентами. А что же делают руководители? Они разводят руками и просит помочь. Но при таком отношении к делу, наверное, уже надо строго спрашивать.

Объективности ради следует отметить, что транспортом на заводе, как правило, занимается один человек, а он и руководитель цеха, и механик, ремонтник и снабженец, и еще отвечает за безопасную эксплуатацию автомашин на линии. Как говорится, и швец, и жнец, и на дуде игрец. Поэтому с этих мелких цехов невозможно своевременно собрать необходимую отчетность, если же она и поступает, то качество ее составления находится на очень низком уровне.

В такой ситуации нет оперативного маневра транспортом. Каждый старается «урвать» технику себе, но ее не хватает, а когда мы полностью будем ею обеспечены, неизвестно. И чтобы коренным образом улучшить положение дел в транспортном обслуживании наших предприятий настало, наконец, время добавить к существующему в объединении УТТ еще 2 подразделения в Сургутском и Ноябрьском районах. Тогда не будет распыления транспорта и материально - технических ресурсов. Это без всякого сомнения даст положительный результат.

Н. НИКИТИН,
начальник транспортного отдела объединения.

КНК В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

В течение года «Газопереработчик» неоднократно информировал своих читателей о деятельности комитета народного контроля объединения. Но информации эти носили разрозненный характер, освещая отдельные факты. В сегодняшней публикации председатель КНК Л. Е. ЦЕРНО подводит итоги первого года работы комитета.

В начале немного статистики. За год проведено более 120 обследований предприятий, выявлено около трех тысяч нарушений, 2120 из них—по данным повторных проверок— устранены, разобрано 8 жалоб трудящихся, к дисциплинарной и общественной ответственности привлечено 132 человека, к материальной — 15, лишены премии 145, поощрено 252 человека, сокращено ненужных работ и бумаг на 40 процентов, проведено 4 семинара, прочитано 12 лекций, разработано 5 методических документов для предприятий, за счет возмещения материального ущерба, возврата незаконных выплат трудовым коллективам возвращено 32 тысячи рублей.

Комитет народного контроля, проверив и проанализировав результаты производственной и финансово - хозяйственной деятельности предприятий, выявил основные недостатки. Так, высок уровень травматизма на Белозерном, Ноябрьском, Южно-Балыкском, Красноленинском ГПЗ, в РСТ, УТТ, на Нижневартовской БПТОиК, неудовлетворительно состояние культуры производства и пожарной безопасности на Локосовском и Ноябрьском ГПЗ, в Варьеганском и Ноябрьском УВСИГ, на НВБПТОиК в УТТ. Далеко не в образцовом порядке содержат производственные территории, свои жилые поселки такие предприятия, как ЮБГПЗ, ВУВСНГ, ЛГПЗ, БГПЗ, УТТ, НВБПТОиК. Большое количество внеплановых остановок на Нижневартовском и Сургутском ГПЗ, в Варьеганском УВСНГ. Незаконными денежными выплатами рабочим и ИТР, присвоением государственных средств и хищением ма-

(Окончание на 2-й стр.)

ПОД КОНТРОЛЕМ ГАЗЕТЫ— ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА

На 112-квартирном

Все ближе срок сдачи 112-квартирного жилого дома в г. Нижневартовске. О том, что делается на строительной площадке сегодня, рассказывают:

Начальник РСУ А. И. Захарочкин:

Сантехники, электрики идут в графике, а вот с отделочными работами отстаем. 37 отделочников, плотников перебросили на «штурм» детского сада в Лангепасе. Здесь, на 112-квартирном всего 53 рабочих вместе с субподрядчиками. А нам, чтобы ввести дом вовремя, только своих рабочих нужно 80 человек. Выкручиваемся: пригласили стройотряд — студентов Тюменского индустриального института, их 22 человека. Очень нужны помощники для подсобных работ.

Начальник штаба по строительству дома, зам. начальника УКСа объединения А. И. Третьяков:

—На последнем заседании штаба, куда были приглашены представители предприятий, чьи работники получают квартиры в строящемся доме, решили, что до самого пуска на объекте будут работать будущие жильцы: 10 человек с НВГПЗ, 4—с БГПЗ, по 2 с БПТОиК и УТТ, по 1 из ЦБПО и ПУЭиРОСН.

23 ИЮЛЯ—ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ



На Локосовском ДКС работает продовольственный магазин орса НГДУ «Урьевнефть». Здесь всегда есть мясные продукты, зеленый лук, хлебобулочные изделия. А доброжелательная Ольга Миллер обслужит вас быстро и с улыбкой.

Фото А. Соковнина, внешт. корр.

СОЦКУЛЬБЫТ—НА ПЛЕЧАХ КООПЕРАТИВА

В привычной россыпи броских небуднично замысловатых названий кооперативов у этого —кооператива Сургутского ГПЗ—имя твердое, земное, если хотите, родное — «Западная Сибирь». Дать первую информацию в газету о его деятельности мы попросили председателя кооператива Ю. Б. СТУКАНОВА.

Наш кооператив организовался в сентябре прошлого года, за IV квартал которого мы выполнили ремонтно-строительных работ на 27 тысяч рублей. О росте объемов красноречиво говорит сумма выполнения за полугодие 1989 года — 450 тысяч.

В кооперативе четыре участка: отделочных работ, строительных, ремонта и строительства трубопроводов, КИПиА, где трудятся 57 человек, 37 из них члены кооператива.

Что нами сделано? Реконструировали с улучшенной отделкой столовую на заводе , в июне закончили ремонт общежития, выпускаем и продаем в качестве товаров народного потребления арболитные блоки, опи, кстати, самые качественные и дешевые а Сургутском районе.

На счету кооператива ремонт жилых домов в городе и поселке, кровель на зданиях детского сада, клуба, спортзала в поселке, производственных, работы по благоустройству, куда входят изготовление и установка малых архитектурных форм и ограждения в микрорайонах Сургута, озеленение.

Кооператив полностью взял на себя реконструкцию, ремонт, строительство объектов социально-бытового назначения для заводчан. В настоящее время заканчиваем реконструкцию второй и строительство третьей теплиц, приступаем к работам в небольшом помещении рядом со столовой на заводе, где разместится видеобар для жителей поселка—им он будет вечером, а днем будет функционировать как буфет. В планах на второе полугодие и строительство овощехранилища, спортивно - оздоровительного комплекса на заводе с бассейном, сауной, залом тренажеров, по заказу горисполкома в поселке Русскинские — двух домов с хозпостройками для народов Крайнего Севера (один уже построили). Но самый крупный наш объект — 4-этажное крупнопанельное общежитие. Сегодня на его стройплощадке забиты сваи, ведутся работы по ростверку.

УВЛЕЧЕННЫЕ ЛЮДИ

Машинист рисует девушку

Немало интересных людей довелось встретить на Южно-Балыкском газоперерабатывающем заводе. Один из них — Юрий Михайлишин, машинист турбокомпрессоров. Друзьям и товарищам по работе он известен как заядлый охотник и рыболов. Но, как сказали мне «по секрету», появилось у него новое увлечение — стал рисовать. А один парень задумчиво добавил:

— Недавно такую удивительно красивую девушку нарисовал, что просто ахнешь...

В тот день Михайлишин был в отгуле и встретились мы у него дома, а точнее — в балке. В комнате с ковриками и салфеточками царили чистота и уют. Со стены на меня смотрела большеглазая очаровательная девушка. «Наверное, та самая, о которой говорили ребята», — подумал я. Тут же у алюминиевого листа, с которого взирала на нас писаная красавица, и состоялся наш разговор.

Каждый из нас наверняка слышал, как некоторые знаменитости, давая интервью и рассказывая о собственной персоне, сообщали миру о том, что «божий дар» у них стал проявляться чуть ли не с пеленок и как они целеустремленно и настойчиво продвигались к вершинам искусства. В биографии Михайлишина явного желания целеустремляться к подножью Парнаса не просматривается, если не считать того факта, что в старших классах школы он с удовольствием занимался черчением.

Желание рисовать пришло неожиданно во время отпуска, когда гостили у родственников жены. Юрий подолгу задерживался у картин сестриного мужа, в роду которого — еще от прадедов-иконописцев — было немало способных художников. «А что если и мне попробовать нарисовать что-либо», — пришла шальная мысль.

Юрий не стал подражать родственнику-живописцу, который рисовал свои картины масляными красками. Он пошел своим путем, выбрав лаковую роспись по металлу.

Первую свою картину «Девушка с цветком» рисовал вдохновенно. И когда закончил, решил, что получилось здорово. И радостный полез «свою девушку» показывать жене.

Неспеша и обстоятельно рассматривала творение своего супруга Ира. А потом мягко так, чтобы не обидеть, проговорила:

— Знаешь, Юра, если говорить по-честному, картина не получилась... И все из-за глаз. Пустые они какие-то.

Присутствовавшая при критическом разборе дочурка Оли, видимо, щадя мужское папино самолюбие, от комментариев воздержалась. А начинающий художник, проглотив «горькую пилюлю» и пребывая в растроенных чувствах, глубоко задумался. Глаза действительно не получились. А почему?... И тут начались у Михайлишина муки творчества.

Наверное, немало времени потратил он на размышления, сидя перед металлическим листом с изображением девушки, пока не докопался до причины неудачи. И тут, мне кажется, не обошлось без помощи жены. И я представил такой их разговор:

— Где же ты видел такие невыразительные глаза, тем более у девушки? В них надо вдохнуть жизнь! Что, не знаешь, как это сделать? Тогда посмотри, художник, в мои глаза... Что ты там видишь?

— Зрачки.

— Эх ты — зрачки... Посмотри еще раз внимательно и ты, кроме зрачков, увидишь еще выражение...

Быть может, вовсе и не такой диалог был у Юры с Ирой, только нахлынуло на него с новой силой вдохновение и он в третий раз нарисовал ту же девушку с цветком.

— Вот теперь, — сказала супруга Ира, — почти получилось. Но, как мне кажется, глаза все же надо доработать, чтобы были они повыразительней.

Наконец взыскательные требования строгого домашнего критика были удовлетворены. Да и соседи одобрили, когда Юрий подарил им «Девушку с цветком» ко дню рождения главы семейства. Уже были нарисованы «Девушка с кувшином», «Спящая». Их копии подарены членам бригады В. Г. Буркова, в которой работает Ю. Ю. Михайлишин. Парни только ахали от такой красоты и не скупились на пожелания, а иногда и на дельные замечания. «Это здорово, — сказали в бригаде. — Давай рисуй и дальше в том же духе, проявляй свои способности».

Аэрограф для распыления красок Ю. Михайлишин смастерил сам, постепенно приобрел набор сопел. Труднее было с воздушным компрессором, но и эта проблема вскоре им была решена — снял со второго, вышедшего из строя холодильника. Правда, жена неодобрительно отнеслась к такой его инициативе, но промолчала. А молчание, как известно — знак согласия.

Есть у Юрия и задумки:

— Вот достану настоящий заводской аэрограф, — мечтает он, буду делать более тонкую работу — рисовать пейзажи. А потом что-нибудь и посложнее...

Б. ГУСЕВ.

Мирные дни афганца



Сначала хотела написать так. Неизвестно еще кому же больше повезло: Татьяне Волошиной с мужем, сказавшей: «Он у меня однолюб» или Виктору Волошину с женой, спокойной и приветливой, хозяйкой небольшой уютной и чистой квартиры, подарившей ему двух дочурок — Катю и Олю.

Но почему же неизвестно? — решила потом. Повезло всем. Татьяне — что вернулся любимый живым и невредимым оттуда, где гибли его друзья. И Виктору — что единственная дождалась и приехала из теплого Казахстана в Нижневартовск. Ну, а уж дочкам — что мама с папой у них такие молодые, добрые, красивые.

На снимке: воин-интернационалист слесарь ЦБПО Виктор Волошин с семьей. Снимок сделан на I городском слете воинов-интернационалистов в мае этого года.

Текст и фото Г. Нургалеевой.

КНК в цифрах и фактах

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

терпальных ценностей «прославились» Сургутское РСУ, совхоз «Локосовский». Ноябрьские ГПЗ и УВСИГ. Разговор о состоянии охраны труда и техники безопасности, подробный разбор и анализ причин состоится на предстоящей конференции трудового коллектива.

В числе причин появления этих недостатков низкая организация труда, неудовлетворительные профессиональные знания у рабочих и ИТР, нарушение ими правил и инструкций по безопасному ведению работ и несоблюдение руководителями предприятий законности, а также слабая работа с людьми, недостаточная информированность рабочих о деятельности руководителей предприятия и объединения. За все эти нарушения в первую очередь ответственность несут руководители и ИТР предприятия. Так, применены меры административного, дисциплинарного и материального воздействия на следующих руководителей и ИТР подразделений: Ю. Г. Кадыгроб, С. Ф. Сивоконь (БГПЗ), И. И. Хорт, В. С. Плотников (НГПЗ), В. Л. Лофман, Ю. Н. Черняков, П. В. Соловьев (УТТ), В. Ф. Жечев, (СпецРМУ), А. А. Белокопытов (НВБПТОиК), С. Н. Голиков (ЮБГПЗ), А. Л. Моргулис (НУВСИГ), А. М. Гаязетдинов (ГГПЗ), В. А. Сологуб (КГПЗ), В. И. Ясак (ВУВСИГ).

Однако, настораживает позиция коллективов и СТК предприятий, не всегда объективно оценивающих деятельность своих руководителей и НТР, берущих виновников под свою защиту: выражается это в несогласии с предложенными КНК взысканиями. Это приводит к вседозволенности и неисполнительности, порождает безответственность. В результате же «в накладе», так сказать, остаются коллективы, поскольку недостатки не устраняются, а повторяются, как это случилось в УТТ, ВУВСИГ.

Комитет народного контроля видит в этом и свою вину, поскольку не всегда последователен в борьбе с нарушениями, слабо занимается их профилактикой.

По какому бы из направлений не вел свою деятельность комитет народного контроля, главной своей задачей он считает сохранение благополучия и здоровья человека, создание ему безопасных условий труда. Поэтому члены КНК постоянно встречаются с людьми на рабочих местах, выясняют их нужды и запросы. И эти встречи, а мы стараемся проводить их с участием руководителей и специалистов предприятия, — одна из нечастых возможностей для работников задать вопрос своей администрации. Такие руководители как И. А. Ященко, Н. Т. Палыши, Л. Ф. Мних, В. К. Ревазов, Ю. К. Шарабудинов, Ф. М. Хафизов, В. Я. Кацельсон регулярно информируют коллективы о своей работе, знают и по возможности решают проблемы работников предприятий. Часто бывают в коллективах и работники объединения Ф. П. Бирюков, А. П. Косполов, Н. Н. Тумасьев, В. С. Медведев, Р. А. Авзалов, В. П. Мальцева, Е. Г. Сенчук, Л. В. Борисовская, В. Н. Татаренко, В. Г. Латышев, Р. О. Городецкий, и наоборот — редкие гости в коллективах руководители подразделений и объединения В. М. Ахмидьянов, А. Л. Моргулис, С. А. Райко, Ю. Н. Черняков, В. П. Егоров, В. Н. Воронов, Г. А. Мальцев, Л. В. Шульга, В. В. Конюченко, Р. Ю. Гафуров, Н. П. Никитин.

Однако бывать в коллективах, знать их нужды — еще не самое главное, важнее решать имеющиеся проблемы, активно помогать людям улучшать их жизнь, работу, настроение. И в этом направлении наши действия должны быть едиными и целенаправленными. Пока это не всегда получается, потому что многие наши руководители идут по линии наименьшего сопротивления, а зачастую и стоят на позиции «моя хата с краю».

И все же по сравнению с прошлым годом имеются небольшие, по показательные сдвиги в работе предприятий. В частности, в два раза сокращено количество аварий, 10 предприятий (НВГПЗ, ГГПЗ, ВУВСИГ, НУВСИГ, КУВСИГ, УТГиЖУ, РНУ, ЦБПО, СБ ПТОиК, совхоз) проработали полгода 1989 г. без травматизма и аварий, на БГПЗ на 40 процентов сокращены внеплановые остановки оборудования, на всех предприятиях созданы и налаживают работу службы соцразвития, разработана и в основном выполняется программа соцразвития объединения до 2000 года, разработаны графики повышения надежности газо- и продуктопроводов и ряд других организационных и технических мероприятий. В этом мы видим и часть нашего труда.

В заключение хочу сказать, что наши подразделения могли бы избежать многих ошибок и неприятностей, если бы выполняли рекомендации КНК, а для этого в большинстве случаев ничего не требуется, кроме желания и элементарных дисциплинированности и исполнительности.

ПРИГЛАШАЕМ НА УЧЕБУ

С 1989 года вступает в силу договор между объединением и СПТУ № 41 в г. Нижневартовске и СПТУ № 10 в г. Ханты-Мансийске, согласно которому производится набор на учебу выпускников средних школ, юношей по направлениям предприятий объединения.

Нижневартовское СПТУ № 41

приглашает на учебу по следующим профессиям (на базе 10 классов): машинист технологических компрессоров и технологических насосов, слесарь КИПиА.

Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие и прописка на время учебы.

Прием заявлений до 1 сентября.

Стипендия 84 рубля, направленные на учебу предприятиями объединения получают доплату в размере 30 процентов ежемесячно.

Адрес училища: г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 9, СПТУ № 41. Телефоны: 7-27-39, 3-92-04.

Ханты-Мансийское СПТУ № 10

приглашает на учебу по следующим специальностям: на базе 10 классов — машинист технологических компрессоров, электрогазосварщик. Срок обучения 1 год;

на базе 8 классов — электрогазосварщик. Срок обучения 3 года.

В училище имеется благоустроенное общежитие со столовой, библиотекой, дискоклубом, видеотекой.

Учащимся выплачивается стипендия до 100 рублей в месяц, во время производственной практики — 50 процентов зарплаты.

Адрес училища: Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 14. СПТУ № 10. Телефоны: 4-21-00, 4-26-20, 4-23-16.

В приемные комиссии училищ необходимо предъявить заявление с указанием выбранной профессии, документ об образовании (подлинник), характеристику, справку с места жительства и о семейном положении, 6 фотографий размером 3х4 см, в СПТУ № 41 — медицинскую справку № 286, в СПТУ № 10 — медкарту профилактических прививок и справку от психиатра. Военный билет, паспорт, приписное свидетельство предъявляются лично.

Выпускникам училищ предоставляется работа в основном на предприятиях объединения, давших направления на учебу.

В профкоме РНУ имеются туристические путевки на озеро Иссык-Куль с 9 и 16 августа. Стоимость путевок 160 рублей.

Справки по телефону 7-37-80.

За редактора
В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 6, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 8694 Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 30 (100), ВТОРНИК, 25 июля 1989 г.

ОТЧЕТЫ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛДОГОВОРОВ

В июле на многих предприятиях объединения состоялись конференции, на которых подведены итоги выполнения колдоговоров за первое полугодие.

В деловой обстановке прошло обсуждение коллективного договора на НВГПЗ. Представители администрации и цехов внесли такие ценные предложения, как обеспечение дополнительными льготами ветеранов труда, оплата отпусков женщинам по уходу за детьми до 3—летнего возраста, поощрение заводчан за снижение заболеваемости, строительство спортплощадки в поселке газопереработчиков.

На конференциях в Сургутском, Губкинском и Варьеганском ГПЗ, УТТ, РСТ, на НВБПТОиК и других предприятиях делегаты высказали критические замечания по санитарно - бытовым условиям на производстве, содержанию и распределению жилфонда, выполнению социальной программы.

Работа администрации и профкомов по выполнению колдоговоров и программ социального развития во всех коллективах газопереработчиков признана удовлетворительной.

Л. КОВАЛЕНКО, зам председателя профкома объединения.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ — КЛЮЧ К УСПЕХУ

Когда на Южно-Балыкском ГПЗ приступали к планированию выпуска товаров народного потребления, учли интересы школы в изучении информатики и программирования. Поэтому в прошлом году и начали производить демонстрационные калькуляторы. Первая же партия из 17 калькуляторов пошла нарасхват. Их закупили школы Нефтеюганского района.

Калькуляторы местного изготовления стали применяться при изучении начального курса программирования, алгоритмизации и вычислительной техники. Они заменили простейшие персональные компьютеры, предназначенные для школ. Только в этом году промышленность начала выпускать подобные калькуляторы. Стоимость каждого из них 910 рублей, тогда как сработанный на газоперерабатывающем заводе 543 рубля.

Кто же выпускает эту продукцию?

— Калькуляторы производит бригада из 5 человек, — говорит главный метролог завода В. Н. Мишин. — В нее входят слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА) Трудимся в основном в нерабочее время, в выходные дни. Работаем по трудовому соглашению с заводом. За первый квартал калькуляторов выпустили на 3800 рублей.

— Где получаете комплектующие детали? — интересуюсь у Валерия Николаевича.

— На заводах по прямым договорам. На этот год получили их полностью на 40 калькуляторов. Это примерно на 20 тысяч рублей. До конца года произведем 20— 25 штук.

К сказанному необходимо добавить, что приспособления и оснастку для изготовления школьных калькуляторов бригада под руководством В. Н. Мишина сделала своими силами.

Поступает продукция и из межшкольного производственно-технического комбината. Там под руководством мастера В. Н. Бойко учащиеся подшефной школы обучаются специальности слесаря КИП и А. Осваивая электронику, полученные знания применяют на практике — участвуют в изготовлении елочных гирлянд с программированным переключением.

В канун Нового года было сделано 5 таких гирлянд, которые сдали в магазин и продали по 40 рублей. И те, кто приобрел «Бегущие огни», не пожалел: прибор действовал безотказно. И на елке то вспыхивали, то гасли разноцветные лампочки-огоньки, создавая красочную и необыкновенную иллюминацию.

При заводе эффективно действует и еще одна группа, которая занимается оказанием услуг населению. Слесари КИПиА Ю. Карманов и Ю. Заплетнюк заключили договор с «Рембыттехникой» на право гарантийного ремонта бытовой радиоэлектронной техники. За первое полугодие этого года они оказали услуг на сумму около 800 рублей. Качество их ремонта высокое, поэтому и авторитет ремонтников у населения растет быстро.

Б. ГАСЕВ
п. Южный Балык

СЕНОКОС-89

НА ЗАГОТОВКУ КОРМОВ

Наступила сенокосная пора. Первыми в нашем объединении заготовку кормов для животноводческих ферм совхоза «Локосовский» начали 6 работников Сургутского ГПЗ. Вслед за ними приступили к косьбе и прессованию сена рабочие УТГиЖУ.

На место заготовки корма выехали косари Локосовского ГПЗ. Они занимаются обустройством лагеря. Готовятся к заготовке силоса транспортники из УТТ. До сих пор не приступил к заготовке кормов Нижневартовский ГПЗ.

А. ТЮРИН, ведущий инженер по сельскому хозяйству объединения

Итоги полугодия

План первого полугодия объединением выполнен в основном по всем показателям, кроме выработки ШФЛУ. Решающую роль в этом сыграло перевыполнение плановых заданий в первом квартале. Для многих предприятий этого оказалось достаточно, чтобы покрыть «минусы», допущенные во втором квартале.

Прибыль получена всеми предприятиями за исключением Белозерного и Локосовского ГПЗ. Предприятия, на работе которых не отразилась авария на продуктопроводе «Западная Сибирь — Урал — Поволжье» (СГПЗ, НГПЗ, ЮБГПЗ, Кр. ГПЗ, ГГПЗ), добились сверхплановой прибыли и произвели дополнительные отчисления в фонд экономического стимулирования. В коллективах этих заводов сохраняется благополучное соотношение в росте средней зарплаты и производительности труда.

Однако не все предприятия экономически обоснованно используют предоставленную им самостоятельность в использовании средств на оплату труда. Например, Варьеганское УВСИГ производительность труда в прошлом году снизило на 2,7 процента, а среднюю зарплату повысило на 10,5 процента, по Сургутской БПТОиКО на 8,8 процента снизилась производительность труда, но на 5,4 процента «выросла» зарплата, в РСТ производительность возросла на 13,9 процента, а зарплата — на 16,2 процента.

В связи с аварией на продуктопроводе в нашем объединении создалось очень напряженное финансовое положение. Но несмотря на это в его подразделениях продолжаются непроизводительные расходы (штрафы, пени): НВГПЗ — 50 тыс. руб., ЛГПЗ — 38 тыс. руб., Кр. ГПЗ — 20 тыс. руб., УТГиЖУ — 115 тыс. руб. Такое же положение в Варьеганском УВСИГ, НВБПТОиК, СБПТО и Когалымском УВСИГ.

ПОЛЫХАЮТ ЛЕСНЫЕ ПОЖАРЫ

На территории района сложилась чрезвычайная пожарная обстановка: на огромной площади в 65000 га полыхают пожары. К их локализации и ликвидации чрезвычайные комиссии привлекли коллективы промышленных предприятий. Очаги пожаров № 171 и № 174 в окрестностях Охтеурья закреплены за нашим объединением.

В короткий срок был ликвидирован первый очаг работниками БГПЗ, РНУ, ЦБПО. В ликвидации второго пожара участвуют более 30 газопереработчиков. А недавно отправлено подкрепление — еще 18 человек.

Г. СЕМЕНЮТА, заместитель начальника штаба по ликвидации пожаров.

В СТК ОБЪЕДИНЕНИЯ

19 и 20 июля состоялось заседание совета трудового коллектива объединения. В нем приняли участие председатели СТК и профкомов предприятий. В первый день его работы председатель комитета охраны природы г. Нижневартовска Н. Я. Крупнин доложил о чрезвычайной экологической обстановке в районе и призвал газопереработчиков принять все меры по уменьшению выбросов в атмосферу вредных веществ.

На заседании обсуждались итоги работы объединения за первое полугодие 1989 года, вопросы формирования новых нормативов и расчетных цен при переходе на 2-ю модель хозрасчета, предоставление женщинам частично оплачиваемого отпуска по уходу за детьми и другие. Утверждено было также Положение о внутрисистемном кредитовании и создании единого фонда кредитования.

По обсужденным вопросам приняты соответствующие решения.

Р. АВЗАЛОВ, секретарь СТК объединения

ФОТООБВИНЕНИЕ: ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!



Ругать строителей за то, что сдают объект с недоделками, стало настолько привычным, что тема эта уже давно не претендует на оригинальность. И говорить о том, что заказчик вынужден принимать «не совсем законченный» объект, поверив честному слову строителей, — тоже Америку не открыть.

Не стали исключением из этого «правила» и отношения заказчика строительства «Вахты-40» на Тюменской КС — начальника компрессорной станции Р. М. Канбекова и строителя — начальника СМУ РСТ В. П. Теренкова.

Прошлым летом бригада Мурашкина из СМУ смонтировала «Вахту-40», оставив «на потом» утепление крыши, пожарный подъезд к зданию, подключение септика, благоустройство территории. В гарантийном письме руководство СМУ указало срок окончания работ — июнь 1989 года. На дворе июль, а о неоконченном объекте в СМУ и не вспоминали...

Вот и стоит УНИМО п воде, утеплитель дожидается холодов, и картина вокруг здания не радует глаз.

Текст и фото члена КНК объединения В. МАГАСУМОПОЙ.

НА ЭСКИЗАХ ХУДОЖНИЦЫ — ГПЗ

В одном из кабинетов объединения состоялся просмотр эскизов московской художницы В. И. Лебедевой. На семнадцати листах и холстах — буйство ярких красок. В набросках просматривается две темы — индустриальная и спортивная.

Валентина Николаевна выезжала на Нижневартовский ГПЗ, где выполнила несколько эскизов панорамы завода. На других рисунках — соревнования в бассейне спорткомплекса газопереработчиков «Факел».

В. И. Лебедева, работая по договору с объединением «Сибнефтегазпереработка», одновременно готовится к выставке московских художников «Тюмень-П», произведения которых будут экспонироваться в столице и Тюмени в конце года.

В. Н. Лебедева — член Союза художников СССР. Ее привлекают образы нефтяников, газодобытчиков и газопереработчиков. Героев своих картин она нашла на нефтепромыслах Казахстана, в Уренгое, Шевченко, Сумах, Сызрани. Некоторые из ее полотен находятся в музеях страны.

— Я потрясена высоким уровнем техники на газоперерабатывающем заводе, — сказала художница. — Огромное впечатление оставили большие объемы перерабатываемого в ценное сырье нефтяного газа. А главное, запомнились хорошие люди, управляющие сложной техникой.

В. НИКОЛАЕВ.

ПОДРАСТАЕТ СМЕНА

КУСОЧЕК ХЛЕБА ДЛЯ БУРЕНКИ

Мой сын Юра, семиклассник, очень любит животных, и на совхозной ферме свой человек. Постоянно сюда приходит, помогает мне ухаживать за буренками. Есть у него тут своя любимица, для которой он, направляясь на ферму, не забудет взять лакомство — кусочек хлеба.

Не исключено, что и у доярки Ольги Александровны Коноваловой растет будущий животновод — ее сын пятиклассник Ваня тоже любит заниматься с животными.

Да и многие ребята из поселковой школы интересуются сельским хозяйством и свою летнюю производственную практику проходят в совхозе.

Совхоз тоже, чем может, помогает школе: выделяет машины, вспахал школьное поле, дал картофель на посадку.

В. ЗВАРОВИЧ,
звеньевая совхоза «Локосовский».

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Телефон в две смены

Годами стоят жители Нижневартовска в очереди на установку домашнего телефона. И хотя строятся новые АТС, огромный хвост очередников не уменьшается. А на мой взгляд, телефонный дефицит можно ликвидировать уже сейчас. Просто на проблему стоит взглянуть неординарно.

В объединении немало служебных номеров телефонов. Работают они только в рабочее время, а после 6 часов молчат. Так почему бы после окончания рабочего дня служебные телефоны не переключать на домашние номера? Технически это переключение выполняется просто. Зато сколько очередников смогут стать счастливыми обладателями телефонов — пусть временных, во вторую смену.

О подобном опыте рассказали «Известия» (за 31.3. 89 г.): в г. Запорожье это предложение уже внедрено.

Конечно, чиновники будут противиться введению такой системы. Но ведь это хозяйское отношение к технике, эффективное ее использование и есть перестройка. А при переходе на хозрасчет — дополнительная услуга населению и дополнительные деньги в карман АТС.

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ.

ИЗ ДАЛЬНИХ СТРАНСТВИЙ ВОЗВРАТЯСЬ

ПОЕЗДКОЙ ДОВОЛЬНЫ

Группа работников Южно-Балыкского ГПЗ побывала в туристической поездке в Польской Народной Республике. Своими впечатлениями делится техник ОКС, член комитета комсомола ЮБГПЗ Т. Самсонова.

— Ваше путешествие началось с Украины. В Житомире на турбазе «Лесной берег» группу, несмотря на то, что мы прибыли ночью, встретили тепло и внимательно. За несколько дней пребывания на турбазе мы хорошо отдохнули, съездили на экскурсию в древний Киев и Житомир, увидели много интересного.

Ранним утром мы продолжили путешествие — выехали в Польшу. Краков — один из самых красивых городов Польши — нас встретил разноцветными огнями реклам. Здесь мы посетили королевский дворец с его восхитительной архитектурой, старинной мебелью, картинной галереей. Особенно запомнились гобелены, вытканные искусными руками старинных мастеров золотыми и шелковыми нитками, изображающие сцены на библейские сюжеты.

Нас ожидала еще одна поездка — в концлагерь Освенцим. То, о чем мы знали по книгам и кинофильмам, мы увидели своими глазами — камеры, где держали заключенных, виселицы, печи, в которых сжигали заживо, груды детской одежды, обуви, личных вещей замученных людей. Нескончаем поток туристов к этому скорбному месту со всего земного шара. Мы возложили цветы к подножию памятника советским военнопленным, почтили память погибших минутой молчания.

В последние дни у нас были обзорные экскурсии в Кракове, Катовице. Уезжали с большими впечатлениями, довольные поездкой.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Один на один с проблемами»

«Газопереработчик» от 6.06.89 г.

На критический материал «Газопереработчика» от 6.08.89 г. о проблемах огородников товарищества «Рябинка» ответили **начальник УТТ В. Л. Лофман:**

«Согласно договорного обязательства с садово-огородническим товариществом «Рябинка» УТТ должно безвозмездно обеспечить его списанной техникой в количестве 17 единиц до 1991 года. На сегодня передано 14 единиц, оставшиеся 3 единицы будут переданы в 3 квартале этого года. Обочины дорог вдоль СТО подправляются систематически».

Заместитель начальника РНУ В. М. Азаров:

«Вопрос о финансировании производства работ о СОТ «Рябинка» по освоению территории в северной промзоне решен: РНУ вносит 50 тысяч рублей. Первые 25 тысяч поступят на счет СОТ до 15.07.89 г., остальные — до 10.09.89 г. Соответственно окончательный срок по первичной подготовке почвы и отсыпке грунтом дорог передвигается на II декаду сентября 1989 г. Это связано с трудным финансовым положением РНУ и объединения в целом.

Кроме того, РНУ взяло две фермерские семьи на полное обеспечение их всем необходимым для организации хозяйства. Землю — по 10 гектаров на семью — выделило товарищество «Рябинка» в районе старого Вартовска. Эти хозяйства заключили договор с управлением на выращивание овощей, зелени, свиней для работников РНУ.

На сегодня все вопросы по взаимоотношениям с правлением СОТ решены».

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Спорт — делу помощник,

а значит — забота не только профсоюза, но и первого руководителя

В материале «Караул! Хозрасчет наступает», «Газопереработчик» от 23.05.89 г. поднимались проблемы развития массового спорта.

Вопросы оздоровления трудящихся в коллективах физкультуры анализируются на заседаниях профкома объединения. Избран совет спортивного клуба «Факел», в который, наверное, впервые вошли люди с желанием конкретными делами, а не своим положением помочь развитию массовой физической культуры — главный механик В. А. Жарков, мастер электроцеха НВГПЗ Р. Н. Нишмухаметов и другие.

Организация работы по развитию массовой физической культуры в объединении, к сожалению, находится на примитивном уровне, начиная от спортивного комплекса «Факел», заканчивая производственной гимнастикой, которая вообще отсутствует на предприятиях. Только в 8 коллективах из 21 имеются инструкторы-методисты по физкультуре. Не выполняется постановление Совета Министров СССР от 4 октября 1985 года № 734, в котором указывается, что администрация обязана включать физкультурно - оздоровительные мероприятия в перечень обязательных для ежегодного исполнения. В номенклатуре мероприятий по охране труда, введенной в действие с 1 июля 1980 года в п.п. 2—23 указано: «оборудование в цехах мест для занятий производственной гимнастикой, приобретение для этих целей инвентаря, оплата инструкторам-методистам по производственной гимнастике и физкультурно - оздоровительной работе — осуществляет администрация».

Но руководители УТТ, РСТ, РНУ, РСУ, ЦБПО, ЗСФ «ВНИПИгазпереработка», ПУЭнРОСН, Сургутской БПТОиК, Красноленинского ГПЗ, Варьеганского УВСИГ, Когалымского УВСИГ, Ноябрьского ГПЗ, Губкинского УВСИГ, аппарата управления объединения откладывают физкультуру до лучших времен. хотя, если так поступать, их придется ждать долго. Все мы понимаем экономические трудности, дефициты, долги государства и не собираемся завышать требования к физической культуре, но экономия на здоровье трудящихся бьет по экономике государства. Средства найти можно, было бы желание организовать занятия физкультурой.

Повышение производительности труда, уменьшение заболеваний в результате занятий физкультурой по скромным подсчетам заместителя генерального директора Тумасьева И. Н. дали бы объединению увеличение прибылей на 3—5 процентов, 1 млн. 200 тысяч рублей ежегодно. Капиталисты развитых стран давно это поняли и заключили договора, по условиям которых рабочий обязан заниматься физкультурой, а предприятие должно ему предоставить эти условия. У нас же, например, начальник Н. П. Кузьминых считает, что физкультура это забота профсоюза и спортклуба, и в этом он не оригинален, поскольку такого же мнения придерживаются руководители выше перечисленных предприятий нашего объединения. Поэтому только на 20 процентов загружены спортивные залы и бассейн «Факела». В остальное время их арендуют посторонние организации. Да и условия для занятий в этих залах далеки от совершенства: освещение плохое, окна отсутствуют, намного ниже нормы подсобные помещения. В течение нескольких лет не решается вопрос о том, кто же сделает проектно - сметную документацию по реконструкции спорткомплекса и найдутся ли специалисты в нашем объединении, которые бы смогли прорубить окна в спортивном зале и помещении бассейна. Вот это и есть ответ на вопросы: почему у нас на соревнованиях участвуют 2—3 команды, а не 15—20, почему на утреннюю зарядку в день здоровья в микрорайон пришли только тренеры спортклуба и корреспондент «Газопереработчика»? А при переходе на хозрасчет в первую очередь сокращают должность инструктора-методиста, которую не упразднять надо, а наоборот — увеличить зарплату хотя бы до среднего заработка по предприятию.

Ввести должности инструктора-методиста по физической культуре на каждом нашем предприятии и увеличить их заработок предложила конференция спортивного клуба «Факел», но пока ее поддержал только директор БПТОиК С. А. Райко. Кто еще из руководителей предприятий объединения объявит конкурс на замещение должности главного специалиста по физической культуре с окладом и спросом за работу, приравненную к главным специалистам?

Пора бы и профкомам вместе с советами трудовых коллективов спросить администрацию, почему не выполняется постановление правительства по введению в режим предприятий занятий физической культурой. Почему, прикрываясь хозрасчетом, не освобождаем от работы в дни соревнований лучших активистов физической культуры, понимая это освобождение как поощрение своего рабочего за заботу о своем здоровье, а не как блажь?

Любому предприятию по силам выделить комнату, поставить в ней 3—4 тренажера, иметь сауну. Об этом прежде всего должны заботиться отделы охраны труда и техники безопасности.

Работа по развитию физической культуры должна вестись постоянно, а не от случая к случаю. От того, что «четырехугольник» раз в год примет участие в соревнованиях, скажет пламенную речь, а потом, пробежав, неделю проболеет и забудет, — пользы мало. А вот если он возьмет под свой постоянный контроль работу по вовлечению работающих в регулярные занятия физкультурой и спортом, проведет смотр-конкурс на лучшую постановку производственной гимнастики и большее количество занимающихся в группах ОФП среди бригад, цехов и отделов предприятий, а главный бухгалтер выделит средства из фонда материального поощрения для награждения победителей, профком же лучшим активистам выделит туристические путевки в удобное для них время, тогда люди поймут, что забота об их здоровье — не временная кампания для галочки и не только слова.

В. ДУБРОВСКИЙ,
председатель спортклуба «Факел» профкома объединения.

**ТОВАРИЩ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА**

«Газопереработчик»

НА 1990 ГОД

НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТЫ НЕ ЗАБУДЕШЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА СВОЮ МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ, НАШ ИНДЕКС 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 52 КОП.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева. | Выходит по вторникам | Заказ 8894 Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 31 (101), ВТОРНИК, 1 августа 1989 г.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

В эти трудные дни

коллектив Сургутского завода находит резервы устойчивой работы

Далекое эхо июньской аварии на продуктопроводе Западная Сибирь — Урал - Поволжье докатилось до предприятий объединения. После ревизии многие «нитки» местных продуктопроводов были остановлены. В результате только на двух из пяти заводов — Сургутском и Южно-Балыкском — вырабатывается ШФЛУ.

27 июня на наш продуктопровод СГПЗ — Южный Балык тоже было «наложено вето». Но коллектив нашел выход: ШФЛУ стали перекачивать по продуктопроводу ЗСК — Южный Балык вместе с такой же продукцией завода стабилизации конденсата, принадлежащему объединению Сургуттрансгаз.

И пока имеется сбыт широкой фракции цех переработки газа под руководством Ф. С. Талипова обеспечивает максимальную ее выработку: более 3000 тонн ежесуточно откачивается для отгрузки потребителям. Однако от 10 до 20 процентов продукции ими не подтверждается. Значит, «теряется» она неизвестно как и где. Видимо, взаимоотношения объединения Сибнефтегазпереработка с управлением магистральных нефтепроводов, транспортирующим ШФЛУ до потребителей, и непосредственно с потребителями не предусматривают обоюдную материальную ответственность за учет нашей продукции во всех пунктах ее сдачи, за анализ разбаланса по участкам. Разумеется, проще свалить все на поставщиков.

В летнее время поступление с нефтяным газом целевых компонентов на СГПЗ значительно увеличивается, т. к. больше поставка «жирного» газа от НГДУ Юганскнефть, стабильнее подача газов концевых ступеней сепарации нефти. Кроме того, поступающий в этом году очень богатый целевыми компонентами компримированный газ Когалымской вместе с газом Холмогорской КС компенсирует недостаток целевых в больших объемах нефтяного газа месторождений объединении Сургутнефтегаз. Избытком их «тощего» газа задавливают поступление на завод нефтяного газа НГДУ Юганскнефть и в первую очередь газов концевых ступеней сепарации нефти. Происходит облегчение сырьевого газа на приеме компрессоров, что снижает их производительность, т. к. рассчитаны они на газ большой плотности.

При остановке продуктопровода Южный Балык — Тобольский НХК, которую ожидаем с тревогой, цех переработки газа вынужден будет перейти на режим работы с минимальным извлечением ШФЛУ. Тогда снова до минимума придется сократить прием газа от Когалымской и Холмогорской компрессорных станций, прекратить прием газа концевых ступеней сепарации нефти и сжигать не утилизирующуюся часть ШФЛУ, хотя работники цеха и постараются не допускать этого. Такая ситуация создает предпосылки к дополнительному ущербу для окружающей среды: возрастет пожароопасность от горящих газовых факелов на месторождениях, десятки тысяч тонн сажи лягут на землю, реки, озера. Сегодня это происходит в Нижневартовском районе.

Объекты Сургутского завода в этом году с начала весенне-летнего периода столкнулись еще и с трудностями по сбыту сухого газа на Сургутскую ГРЭС, которая в ночные часы и в выходные дни разгружает свои блоки (зависит от потребления электроэнергии). Особенно тяжело приходится Западно-Сургутской газокомпрессорной станции, «одряхлевшие» компрессоры которой первые чувствуют повышение давления в напорных газопроводах перед АГРС УТГ и оста навливаются. Большая физическая нагрузка ложится на машинистов и операторов станции в эти жаркие дни, когда в машзале дышать нечем от горячих компрессоров и требуется максимум терпения и выдержки, чтобы обеспечивать ее работу при нестабильном режиме в потреблении компримированного газа или поставке сырого с Ляторского месторождения.

Вместе с начальником газокомпрессорной станции В. А. Зиновичем, проявляющим настойчивость и требовательность к организации решения производственных и социальных вопросов, рабочие вложили много труда для перевыполнения установленного задания по перекачке газа. За первое полугодие госзаказ с учетом централизованных поставок выполнили на 118 процентов.

Хороших показателей в труде добился и коллектив Ляторского производства по компримированию газа. За счет ускорения пуско-наладки компрессоров пусковой в этом году 2-й очереди КС и включения их в работу по мере готовности дополнительно к заданию перекачано в первом квартале 60 млн. кубометров газа на Сургутскую ГРЭС. Государственный заказ с учетом централизованных поставок с начала года коллектив производства выполнил на 112,9 процента. Однако хорошие производственные показатели коллектива омрачаются плохой трудовой дисциплиной отдельных работников.

Сургутский ГПЗ сталкивается с желанием некоторых предприятий извлекать выгоду из чужого несчастья. А именно, энергоснабжающие организации по рекомендациям «сверху» штрафуют и за недобор, если была корректировка, и за перебор электроэнергии. Завод в июне потерял не только товарную продукцию, но еще и будет оштрафован за неиспользование заявленной электроэнергии. Значит, в мае мы должны были предвидеть июньскую аварию на продуктопроводе? Видимо, это и есть один из пунктов новых условий хозяйствования у энергоснабжающих организаций. И все же мы оптимисты: надеемся, что наши взаимоотношения будут строиться на взаимовыгодных условиях, а не наоборот.

Н. ГАЛЕЕВА,
зам. начальника ПТО Сургутского ГПЗ.

ЭХО ТЯЖЕЛОЙ АВАРИИ

ПОТЕРИ

Авария на магистральном продуктопроводе Западная Сибирь—Урал—Поволжье принесла и продолжает приносить значительные материальные убытки нашему объединению. Так, только за 30 июля недовыработано продукции на 308 тысяч рублей, убытки от недоприема газа составили 83 тысячи рублей. А с начала остановки продуктопровода недополучено продукции на 23 миллиона 353 тысячи рублей, сумма убытков от недовпринятого газа — 13 миллионов 518 тысяч рублей.

На планерке в аппарате управления объединения 31.07. отмечена неудовлетворительная работа на ремонте продуктопровода НВГПЗ — Южный Балык и расширении наливной эстакады в Южном Балыке. Поставлены задачи: на текущей неделе добиться перелома на строительстве и ремонте этих объектов и обеспечить прибыльную работу коллективов газоперерабатывающих предприятий.

Вклад новаторов

Свыше 50 новаторов Нижневартовского ГПЗ приняли участие в техническом творчестве с начала года. Половина рационализаторов — рабочие. Ими подано 42 предложения, 33 — используются в производстве.

Мысль рационализаторов направлена на улучшение ведения технологического режима, совершенствование конструкций оборудования и условий труда, повышение надежности оборудования, экономию реагентов и сырья.

Экономический эффект от внедренных в производство рационализаторских предложений составляет 281,6 тыс. рублей. Если же эти тысячи перевести в натуральное выражение, то получается, что сэкономлено 57808,3 квт. электроэнергии, 24532,7 т ШФЛУ, 1119 человекочасов трудозатрат.

Наибольшей эффективностью обладают разработки рационализаторов В. П. Ванеикова, А. П. Власова и В. А. Никитина.

Т. ХАСАНОВА,
инженер технического отдела НВГПЗ.

Труду — безопасность

Состоялась конференция трудового коллектива объединения, посвященная состоянию охраны труда и техники безопасности на производстве за первое полугодие 1989 г. С докладом выступила зам. главного инженера объединения по технико-экономическому анализу Л. Е. Церно. При обсуждении доклада выступило 14 делегатов.

В работе конференции принял участие зам. начальника Нижневартовской РГТН В. П. Ремиз.

На конференции было принято обращение к трудовым коллективам объединения.

С информацией о выполнении социальной программы выступил генеральный директор В. С. Медведев.

Напряженная работа — залог экономической стабильности

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ, СОСТОЯВШЕМСЯ 20 ИЮЛЯ, С АНАЛИЗОМ ПРОИЗВОДСТВЕННО - ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1989 ГОДА ВЫСТУПИЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР В. С. МЕДВЕДЕВ. СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ ОПУБЛИКОВАТЬ ДОКЛАД Т. МЕДВЕДЕВА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКЕ» ДЛЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ И ОБСУЖДЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВАХ. ДОКЛАД ПУБЛИКУЕТСЯ В СОКРАЩЕНИИ.

Производство

План (госзаказ) по приему газа от НГДУ в систему объединения перевыполнен на 700 млн. кубометров, а с учетом дополнительного задания недовыполнен на 156 млн. кубометров. Из-за аварии на продуктопроводе не выполнили госзаказ Нижневартовский, Локосовский ГПЗ, Белозерная ДКС и Варьеганское УВСИГ.

По выработке газа перевыполнен и госзаказ, и дополнительное задание соответственно на 980 и 182 млн. кубометров.

Увеличение приема газа достигнуто за счет новых объектов: Красноленинского ГПЗ — 412, Губкинского ГПЗ — 320, Ноябрьского ГПЗ — 280, Ляторской КС — 457, Когалымской КС — 97,2 млн. кубометров.

Объекты Нижневартовского района из-за аварии на продуктопроводе намного ухудшили показатели. Хуже, чем в прошлом году, работала Холмогорская КС — принято газа на 13 млн. кубометров меньше. Неустойчиво работал Белозерный ГПЗ: неоднократные выходы из строя основных компрессоров, насоса загрузки деэтанизатора Р-107, длительный простой газодувок, остановка на замену труб и т. д. В результате самый большой минус по ШФЛУ до остановки продуктопровода — по вине Белозерного завода.

По нестабильному бензину план объединение не выполнило и по выработке, и по отгрузке — на 225 тыс. тонн. Общий объем выработки также меньше чем в 1988 году.

В июле мы «съели» большую часть накопленного запаса и все еще продолжаем минусовать, хотя имеется возможность выйти на план по газу, и зависит это в основном от нас. Белозерный, Локосовский и Нижневартовский ГПЗ своевременно не приняли достаточных мер по скорейшему выходу из прорыва. Сначала Локосовский ГПЗ, а потом Белозерный ГПЗ задержали пуск дополнительных мощностей из-за отсутствия пропана и других причин. Медленно на этих заводах ведутся работы по организации откачки ШФЛУ в нефть.

В соответствии с решением руководства Главка нам предстоит отремонтировать и реконструировать 63 км

(Продолжение на стр. 2)

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ

(Окончание. Нач. стр. 1).

продуктопровода «Локосовский ГПЗ — Южный Балык». Все службы и подразделения, особенно УТТиЖУ, должны очень серьезно заниматься этим вопросом.

Необходимо хорошо подготовиться и к работе в осенне-зимнее время. Проверить и отремонтировать все газопроводы, обратив особое внимание на пересечения и сближения с автодорогами.

Результаты нашей работы могли бы быть значительно лучше, если бы не было многочисленных аварийных и внеплановых остановок по нашей вине. Например, на Нижневартовском ГПЗ в I квартале было 56, а во втором — 49 внеплановых и аварийных остановок.

Аналогичная ситуация на Локосовском, Южно-Балыкском, Сургутском, Красноленинском ГПЗ и ряде других подразделений объединения.

Нам пока не удалось создать системы надежной инженерной профилактики, направленной на предупреждение непредвиденных остановок. В сложившейся обстановке это направление может быть решающим в выполнении плана.

Использование ресурсов нефтяного газа

Ввод в эксплуатацию Губкинского ГПЗ, Ляторской КС — II очереди и Когалымской КС, Локосовской, Некачевской, Суторминской и Лор-Еганской КС конденсатных ступеней сепарации позволили выйти на директивный уровень использования нефтяного газа в Тюменской области — 80,6 процента и выдерживать его в течение пяти месяцев текущего года. Аварии и остановка продуктопроводов свели на нет усилия коллективов Нижневартовского, Белозерного и Локосовского ГПЗ, Варьеганского и Когалымского УВСНГ. Полмиллиарда кубических метров газа не было принято в переработку с июня и уровень использования ресурсов газа снизился по итогам первого полугодия до 77,8 процента.

Перед коллективами нашего объединения и нефтедобывающих предприятий поставлена сверхответственная задача — достичь в будущем году 90 процентов использования ресурсов нефтяного газа — это реальная, посильная задача. Только решаться она должна уже сегодня; решаться за счет строительства и ввода новых объектов, безаварийной эксплуатации оборудования и сокращения, в разумных пределах, сроков проведения планово-предупредительных ремонтов.

Капстроительство

План капитального строительства за I полугодие выполнен по капитальным вложениям — на 100 процентов, строительно - монтажным работам — на 101, вводу основных фондов — на 95 процентов.

Не введены плановые объекты; станция технического обслуживания УТТ (заказчик — НВГПЗ), детсад на 140 мест в Лангепасе (заказчик — Локосовский ГПЗ). Подрядчиком по обоим объектам является ремонтно-строительный трест.

Введены производственные мощности: переработка на Ноябрьском ГПЗ, компримирование на Губкинском ГПЗ, 2-я очередь — компримирование — Ляторской КС, компримирование на Когалымской КС. При плане полугодия 114 км введено 119,7 км газопроводов.

Построено и введено 4987 кв. метров жилья при плане 3855. Не сданы в эксплуатацию ремстройтрестом предусмотренные планом I полугодия общежитие на 80 мест в пос. Муравленковском и трестом Мегионнефтепромстрой — 112-квартирный жилой дом в г. Лангепасе. Не завершена ремстройтрестом кирпичная кладка 9-ти этажного 112-квартирного дома, что ставит под угрозу срыва ввод его в 1989 году, а это 6532 кв. метра жилой площади и встроенный магазин.

Если объединением в целом планы капвложений и СМР выполнены, то отдельные предприятия-заказчики не справились с заданиями I полугодия. Так, на 648 тыс. руб. не выполнил задание Ноябрьский ГПЗ, на 355 — ПУЭиРОСН, 266 — СПЗ, 321 — ВУВ. СИГ.

На объектах соцназначения не освоено капвложений на 2,2 млн. руб., в том числе СМР на 1 млн. рублей. Это в Нижневартовске клуб «Газопереработчика» — 266 тыс. руб., жилье силами треста Обьнефтегазстрой в Ноябрьске — 544 тыс. руб. и т. д.

Положение на всех пусковых стройках очень напряженное, а состояние дел на Губкинском, Ноябрьском ГПЗ и Пойковской КС-II просто критическое. Причины разные. Поздние сроки поставки импортного и отечественного оборудования приводят к тому, что ввод Ноябрьского ГПЗ-II под угрозой срыва не только в III квартале, но и в 1989 году: на 01.07.89 г. отставание по СМР составило 506 тыс. рублей.

По тем же причинам тормозится строительство Новховской КС — II очереди.

С очень большими трудностями ведется строительство Тюменской КС и Варьеганской КС — III очереди. Значительный вред общему состоянию дел на этих стройках нанесла затяжная неразбериха с определением подрядных трестов.

Но, говоря о недостатках в работе подрядчиков, нельзя умалчивать о просчетах в работе заказчиков, т. к. все мы работаем на конечный результат. Это и несвоевременное решение вопросов комплектации строек оборудованием, сбои в финансировании, недостаточно четкая работа с подрядчиком и порой недопустимо несогласованные действия служб капстроительства, комплектации и эксплуатации внутри предприятий-заказчиков. Вот эта несогласованность действий ярко проявляется «минусами» на строительстве Губкинского ГПЗ. А ведь им есть у кого поучиться: Красноленинский ГПЗ, Варьеганское УВСНГ.

Экономическое и финансовое состояние

За полугодие объединение план по товарной продукции перевыполнило на 2690 тыс. руб. Однако в июне он не выполнен на 9134 тыс. рублей и с 8 июля объединение не выполняет его.

Не выполняет госзаказ с дополнительным заданием по объему работ в промышленности (капитальному ремонту) РСТ. Трест избрал довольно зыбкий путь — снижение работ по договорам методом «отказных» предприятий-заказчиков.

Обращает на себя внимание и установившееся перекошенного, неритмичного плана по объему реализации у Нижневартовской БПТОиК: из 41,7 млн. руб. плана реализации на 1989 год на 1 полугодие запланировано 17,3 млн. руб., 41 процент. Этот заниженный план выполнен на 120,8 процента.

Такое положение лишь дезорганизует коллективы, создает видимость интенсивной работы и приводит к перекосам в экономике баз.

Коллективами объединения за I полугодие получено 37050 тыс. рублей прибыли, в том числе 9432 тыс. руб. сверх плана. Меньше плана получено прибыли Белозерным ГПЗ (на 2774 тыс. руб.). Локосовским ГПЗ (на 569 тыс. руб.). Также напряженно с выполнением плана прибыли у Когалымского УВСНГ.

Срыв в работе предприятий в июне показал, что неполучение сверхплановой прибыли крайне осложняет финансовое положение подразделений. Например, Локосовский ГПЗ не смог начислить дополнительно в фонды экономического стимулирования ни рубля, недомачислили фонды Южно-Балыкский ГПЗ, УТТ. Когалымское УВСНГ.

Надо сказать, что в I полугодии имелся довольно значительный запас прибыли, образовавшийся в январе-мае, в следующие периоды такого запаса не будет и может возникнуть вопрос уже не дополнительных начислений фондов экономического стимулирования, а хотя бы в пределах финансового плана.

Поэтому очень важно уже сейчас тщательно рассматривать свои расходы и предусмотреть максимальную экономию во всех сферах хозяйствования.

Крайне запущенная работа с кооперативами ведет к большому объему ничем не оправданных расходов. Видимо, боязнь ряда специалистов — проявить консерваторами заставляет их совершенно бездумно разбазаривать в пользу кооперативов заработанные коллективами средства. Например, кооператив «Спектр» предложил объединению услуги по пошиву пионерской формы для пионерлагерей. Кооперативом были приложены максимальные усилия к «вышибанию» как можно большей договорной суммы. В результате половину купленного количества форм ПУСО реализовать предприятиям не может, зато облагодетельствован кооператив «Спектр».

Этот пример показывает, как не надо хозяйствовать С кооперативами нужно вести дела грамотно, не устраивать для них «кормушки».

Использование ФЗП и ФМП

В использовании ФЗП и ФМП предприятиям предоставлена самостоятельность, в результате почти все предприятия имеют перерасход по ФЗП, хотя он и покрывается ФМП. Однако, если сравнить среднюю зарплату и производительность труда, просматривается выплата не всегда обоснованных премиальных, т. к. рост зарплаты значительно превышает рост производительности труда. Так, по отчету за I полугодие рост заработной платы и производительности труда (в процентах) составил соответственно на НВГПЗ — 115,8 и 94,7, БГПЗ 116 и 98,7, ЛГПЗ 116,9 и 96,9, ВУВСНГ 110,5 и 97,3, НУВСНГ 105,8 и 96,3, СБПТОиК 105,4 и 91,2, РСТ 116,2 и 113,9

Как будем жить в сложившихся обстоятельствах

В зависимости от сроков ввода в эксплуатацию продуктопровода, установленных Совмином СССР, произведены расчеты по приему газа и выработке продукции, прибыли. Материалы представлены в Главтюменнефтегаз и далее в Миннефтепром. Надеемся на изменение плана прибыли, пересчет соотношения по росту средней заработной платы и производительности труда, но от этого денег у нас в кармане не прибавится и фонда заработной платы тоже. Так как образование ФЗП зависит от приема газа, надо исключить все причины недоприема газа, кроме последствий аварии на продуктопроводе. Причем, это касается не только Нижневартовского, Белозерного и Локосовского ГПЗ. Те предприятия, которые работают на полную мощность, также должны максимально использовать свои производственные возможности, зарабатывать фонды и соответственно прибыль. Возможно, в конце года придется по-братски поделиться уже не прибылью, а хотя бы ФЗП.

Кадры

На предприятиях объединения работают 555 вахтовиков. Вахтовики летают из 19 городов страны. Оправдана ли такая география формирования кадров? Можно мириться с тем, что летают машинисты, операторы, прибористы, электромонтеры, сварщики, но нужно ли нести огромные затраты, чтобы везти неквалифицированных рабочих, как это имеет место в Варьеганском УВСНГ, на Красноленинском ГПЗ?

В первом полугодии резко возросло количество нарушителей трудовой дисциплины: 129 против 78 в аналогичном периоде 1988 года. Большое число прогульщиков в УТТ-18, РСТ-20, Губкинском ГПЗ — 13, Сургутском ГПЗ — 12, Ноябрьском ГПЗ-10.

В ремонтно-строительном тресте процветает пьянство: в Краснодарском РСУ 7 человек были помещены в медвытрезвитель, 5 работников УТТ нарушили общественный порядок, из них 3 помещены в медвытрезвитель, 2 осуждены за мелкое хулиганство.

На предприятиях по-прежнему проявляется либерализм, прощенчество. Треть нарушителей по сути дела никаких серьезных наказаний не понесла.

В первом полугодии значительно улучшена подготовка кадров. Обучено 935 рабочих при плане 700. Однако на протяжении ряда лет зам. генерального директора т. Мальцевым и отделом социального развития не решается вопрос общежития в г. Нижневартовске для иногородних обучающихся.

Социальная программа

Основное внимание администрация уделяла решению жилищной проблемы. Планом распределения Главка нашему объединению централизованно запланировано 21290 кв. метров жилья, за полугодие получено 6720 м²—32 процента годового фонда. В Нижневартовске получено 3372 м², 52 процента, в Радужном — ни метра, Лангепасе—363 м², 18 процентов; Сургуте—800 м²— годовой фонд: Лянторах — 1200 м², годовой фонд: Когалыме— 751,2 м², 44,5 процента; Нягани—ни метра; Ноябрьске —194 м², 38,8 процента; Муравленковском—1040 м², 41,6 процента, не получено ни метра в Вынгапуре, Пурпе, Мегионе.

Собственными силами в I полугодии введены: одноквартирный дом в п. Русскинские — 41,5 м², общежитие на 27 мест в п. Южный Балык для работников Сургутского РСУ, «вахты 80» (общежития) в г. Лангепасе и в п. Губкинский, два 16-квартирных дома в п. Вынгапуровский по 866 м² каждый, два 18-квартирных дома в п. Муравленковский.

Работа по строительству жилья в I полугодии велась неудовлетворительно. На 112-квартирном доме из 650 тыс. освоено 485 тыс. руб. Не освоено ни рубля по гидронамыву под микрорайон индивидуальной застройки. В г. Сургуте не освоено 216 тыс. руб. на застройке VII микрорайона, на строительстве 16-квартирного дома г Лянторах не выполнено работ на 48 тыс. руб. В г. Радужном не освоено ни рубля на строительстве 16-квартирных домов, в конце концов план снят и т. д.

Определенных успехов предприятия объединения добились в производстве товаров народного потребления. В целом по объединению план перевыполнен более чем в 4 раза. Не имеет конкурентов по выпуску товаров народного потребления РНУ, которое произвело на 1 рубль заработной платы товаров более чем на 21 коп.

Практически совсем не занимаются этой работой Варьеганское и Ноябрьское УВСНГ, Губкинский ГПЗ.

На одного работающего оказано бытовых услуг на Нижневартовской БПТОиК—40,6 руб., УТТ—47,6 руб. Неудовлетворительно решаются эти вопросы в Ноябрьском, Варьеганском и Когалымском УВСНГ, совхозе «Локосовский».

На предприятиях небоходимо создавать производственную базу, наряду с наращиванием объемов добиваться прибыльности от выпуска товаров народного потребления и оказания бытовых услуг.

Слабо подразделения объединения занимаются Продовольственной программой Находят всевозможные объяснения и не выполняют план, в общем-то и не очень напряженный, УТТиЖУ (43), ремонтно-строительный трест (84), Белозерный ГПЗ (50), Нижневартовский ГПЗ (98).

В первом полугодии улучшил работу Локосовский совхоз. Плановые задания по производству и реализации мяса и молока перевыполнены.

Определенное движение получило огородничество. Всего по объединению прирост огородов составил 23,45 га, и сегодня они занимают площадь в 179,45 га. Количество членов СОТ увеличилось на 407 и достигло 3228 человек.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 9268 Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 32 (102), ВТОРНИК, 1 8 августа 1989 г.

СУДЯТ ПО ДЕЛАМ

НА НИЖНЕВАРТОВСКОЙ БПТО и К СОСТОЯЛОСЬ ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ

На повестке дня очередного заседания парткома объединения стоял вопрос: «О работе партбюро Нижневартовской БПТО и К по обеспечению авангардной роли коммунистов в решении социально-экономических задач и дальнейшем развитии демократических начал в деятельности коллектива». Учитывая важность вопроса, партком решил провести свое заседание непосредственно на предприятии с участием партийного и общественного актива.

В ходе подготовки вопроса было проведено анкетирование работников базы, которое помогло изучить мнение коллектива о влиянии партбюро на решение социально-экономических задач и развитие демократии в коллективе. Большинство принявших участие в анкетировании дало неудовлетворительную оценку работе партбюро и парторганизации в целом.

На заседании парткома был заслушан отчет секретаря партбюро НВБПТО и К С. А. Зимина, который подтвердил, что работа партбюро находится на крайне низком уровне. Партком отметил, что ведется она старыми, изжившими себя методами. Совершенно устранилось партбюро от подбора, расстановки и воспитания кадров. Не ставит перед собой конкретных, актуальных задач, поэтому и не ощущается влияния парторганизации на жизнь и деятельность трудового коллектива.

Партбюро рекомендовано на ближайшем заседании рассмотреть итоги выездного заседания парткома, наметить мероприятия по устранению недостатков и обсудить их на партсобрании.

При рассмотрении вопроса поднялось мнение о целесообразности выйти на СТК и руководство базы с предложением о введении должности освобожденного секретаря партийной организации за счет средств трудового коллектива.

ЭХО ТЯЖЕЛОЙ АВАРИИ

ЗАВОД НЕСЕТ УБЫТКИ

И ТАК БУДЕТ ДО ТЕХ ПОР, ПОКА МАГИСТРАЛЬНЫЙ ПРОДУКТОПРОВОД НЕ ВСТУПИТ В СТРОЙ

На вопросы редакции отвечает директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко.

Каким было экономическое положение завода до аварии и каково оно сейчас?

Каким было— душа радовалась. Как известно, в апреле наш завод первым в объединении перешел на 2,ю модель хозрасчета. Только за этот месяц мы получили сверхплановой продукции почти на 1,5 миллиона рублей, на 234 тысячи снизили материальные затраты и получили 897 тыс. руб. хозрасчетного дохода сверх плана. В ФРН отчислили 404 тысячи, 164 тысячи — в фонд социального развития. Высокими были показатели и по итогам пяти месяцев. Но что припасли — «съели» за время аварии. В июле ожидается 889 тысяч рублей убытков. Правда, планировали больше — 1856 тысяч. Снижение достигнуто за счет увеличения приема газа и выработки дополнительной продукции: вместо 498 млн. приняли в переработку 589 млн. кубометров газа, товарной продукции вместо 6827 тысяч получили 8178 тысяч.

Но основную прибыль завод получает за счет производства ШФЛУ. Продукцию мы вырабатываем, несем затраты и даже большие, чем до аварии, однако из-за того, что девать ее некуда, полностью нестабильный бензин сжигаем. Таким образом, только за сутки теряем примерно 200 тысяч рублей прибыли, за июль не получили ее около 6 млн.

Есть ли вклад завода я то, чтобы продуктопровод скорее вступил в строй?

— Все делаем, что нам поручают. Будет к сроку заменен участок трубопровода протяженностью 160 метров. Потребовалась строителям вода для промывки продуктопровода — подали ее.

Как заводчане переживают этот тяжелый момент?

Все озабочены тем, что сжигается продукция. Это особенно тяжело. Но люди понимают, что сегодня другого выхода нет. Работают очень напряженно — иначе бы не удалось на миллион снизить убытки. В августе должны еще улучшить показатели, а в сентябре, рассчитываем, уже закачивать ШФЛУ в трубу.

— Не случится ли так, что нечем будет выплачивать зарплату?

— Ищем возможности, чтобы не допустить этого. К примеру, в августе нам запланировали принять на переработку 482 млн. кубометров газа, а мы поставили перед собой цель увеличить эту цифру до 600 млн. Если это удастся, то на 1400 тысяч перекроем плановые убытки.

Возможно ли ликвидировать убытки полностью?

— Нет. Что бы мы ни предприняли, как бы хорошо ни работали, только 5 миллионов рублей убытков будем иметь за счет ШФЛУ.

13 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

А она любит



Попрошу не сплетничать! Каждая женщина поступает так, как ей велит сердце. А Нине Николаевне Минибаевой, мастеру 2-го участка ПУЭ и РОСН, сердце подсказало спасти свою бригаду от развала. И оценив семейную обстановку, совершенно уверовавши, что маме вполне можно доверить своего крошечного сына, она прервала декретный отпуск и вышла на работу.

Полтора года трудится Нина Николаевна на этом участке. Практически с его образования. А начинался он с того, что штукатурам-малярам и другим строителям-специалистам ...нечем было работать: ни инструментов, ни материалов. Проблемища! —для тех, кто привык ждать, когда ему принесут на блюдечке. Но не для тех, у кого душа болит за коллектив, кто хочет работать. Нина Николаевна — в числе таких. Строительством в Нижневартовске занимается не первый год, знакомые имеются, вот и отправилась к ним с поклоном: помогите участку стать на ноги, продайте из своего запаса, дайте в займы.

Помогли — кто материалом, кто инструментами. Да привезти их на участок не на чем— нет транспорта. К кому идти за подмогой? Ясное дело, сердечнее, чем родной муженек, приобретший личные «Жигули», никто не выручит. Спасибо ему, не отказывал, потому что понимает ее беспокойный характер, ее заботы и что значит в ее жизни стройка. Неспроста же шутит, что лучше всего она умеет орудовать мастерком.

Иногда знакомые посочувствуют: мол, тяжелая работа на стройке. Видят ведь, как женщины-строители таскают саночки, груженные цементом, или еще похлеще — поднимают на этажи носилки с кирпичом или плиткой. На это она искренне ответит:

— Тяжелая. Но мне все равно нравится.

Участок ремонтирует квартиры. Каждая новая квартира — новые хозяева со своим характером, своими требованиями. И каждому нужно обязательно угодить. А это как же нужно каждый раз стараться! Это ж не то, что «гнать километры» на ремонте общественных зданий (кстати, расценки здесь и на ремонте квартир одинаковые). И обязательно нужно быть мастерами.

Они — штукатуры-маляры Сария Гильмановна Гумирова, Валентина Николаевна Каяк, Сайма Аскаровна Ишпатова, Вера Иосифовна Давыденко, Надежда Александровна Соломина и другие — трудятся с большим усердием и старанием, поэтому и заработки имеют «кооперативные» — в среднем шесть сотен в месяц.

Коллектив стабильный: за полтора года уволился и то по уважительной причине всего один человек. Появились у него свои хорошие традиции: поддерживать друг друга в трудную минуту, поздравлять с праздниками, днями рождения. Не сомневаюсь, любая женщина позавидовала бы Сарие Гумировой: такие у нее оригинальные сережки и цепочка с кулоном! А ведь это ей подруги по работе на день рождения подарили.

Словом, хорошо работала и жила бригада. Но ушла Нина Николаевна в декретный отпуск, и пошли дела хуже. Упал заработок. И люди упали духом. Кое-кто уже и заявление нацелился писать об увольнении...

И заболела у Нины Николаевны душа: уйдут мастера, распадется с таким трудом созданный коллектив!... Спасибо мужу: понял ее и на этот раз. Спасибо маме (свекрови): взяла на себя заботы о внуке.

Спасибо им и от города: побывали мы в некоторых квартирах, где ремонт ведут специалисты с участка Минибаевой — горожане довольны и благодарят их за работу.

В. ПЕТРОВА,
На снимке:
Н. Н. МИНИБАЕВА.
Фото В. Симонова.

Экологическое состояние в районе Нижневартовского ГПЗ

После аварии в Башкирии остановлены продуктопроводы Нижневартовского района. По этой причине газоперерабатывающие заводы работают по схеме минимального извлечения ШФЛУ и вынуждены сжигать ее в амбарах. Выбросы в атмосферу продуктов сжигания привели к ухудшению экологической обстановки. В отдельные дни (24, 25, 28 июля), в зависимости от направления ветра, пределы допустимой концентрации двуокиси азота в жилпоселках Нижневартовского ГПЗ и Молодежном превышались в 2—8 раз. В последние дни, начиная с 31 июля, содержание двуокиси азота—в этом районе в 2—8 раз ниже допустимого.

3 августа состоялось заседание постоянной чрезвычайной комиссии г. Нижневартовска, которая приняла решение о прекращении сжигания ШФЛУ в районе НВГПЗ. Нижневартовскому РНПУ (т. Угрюмов) поручено 10 августа, с окончанием работ на участке нового продуктопровода Нижневартовский ГПЗ—ДНС Ермаковского месторождения, принять ШФЛУ и сжигать ее в амбарах на Ермаковском месторождении, находящемся на значительном расстоянии от населенных пунктов.

А. СЕЛИФАНОВ,
зам. главного инженера объединения.

СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ — В ЦИСТЕРНЫ

В связи с остановкой магистрального продуктопровода Западная Сибирь — Урал — Поволжье после аварии и временным прекращением транспортировки газа по трубопроводу на Тобольский химкомплекс единственным пунктом отгрузки ЦФЛУ, вырабатываемой на предприятиях объединения, стала наливная эстакада Южно-Балыкской линейной производственно-диспетчерской станции (ЛПДС). Здесь широкая фракция подается в цистерны и по железной дороге отправляется потребителям.

Маршруты со сжиженным газом идут на дальнейшую переработку в города Чайковский, Ново-Куйбышевск, Пермь, Туймазы. Поэтому перед коллективом нашей станции поставлена задача увеличить темпы отгрузки так нужной народному хозяйству продукции и довести ее до 4,5 и более тысяч тонн в сутки. И этот темп мы должны выдержать до 30 сентября, пока строится смотровая эстакада. Задание успешно выполняется.

Хороших производственных результатов добился наш коллектив и в целом за первое полугодие. При плане 508 тыс. тонн на нашей ЛПДС отгружено по железной дороге 539,4 тысячи тонн ШФЛУ. При этом затраты на производство были снижены на 18 тыс. рублей.

Наибольший вклад в повышение темпов отгрузки сжиженного газа в железнодорожные цистерны вносят комплексные бригады №4 и №6, которые возглавляют Н. М. Зубков и Т. М. Файзуллин.

Основное внимание рабочих и специалистов ЛПДС сейчас направлено на обеспечение сдачи пускового комплекса в намеченные сроки.

И. АББАСОВ.
начальник Южно-Балыкской ЛПДС УТТ и ЖУ.

ТРАВМАТИЗМ — проблема социальная

Травматизм на производстве — это выведенный на какое-то время из строя рабочий человек, искалеченный и ставший навсегда инвалидом или погибший при несчастном случае кормилец семьи. В любом случае травматизм — это ущерб для трудового коллектива и для государства, это боль для семьи и товарищей по работе. Вот почему в наше неспокойное время, время высоких скоростей, сложной техники, мощной энергии, отягощенное формализмом, халатностью, инертностью и равнодушием, бюрократизмом и некомпетентностью ответственных и безответственных людей, возросший травматизм стал проблемой социальной.

Каково положение с травматизмом у газопереработчиков? К сожалению, наше объединение не является исключением, и количество несчастных случаев на его предприятиях растет. Так, по сравнению с первым полугодием прошлого года за шесть месяцев текущего количество несчастных случаев увеличилось с 10 до 12, пострадавших — с 10 до 16, тяжелых — с двух до трех, со смертельным исходом — по одному. Кроме того, в этом году произошел групповой несчастный случай. Можно, пожалуй, назвать еще несколько цифр: коэффициент тяжести за указанное время возрос с 23 до 32,5, а потеря рабочего времени достигла 520 дней, увеличившись почти вдвое.

Среди легких несчастных случаев есть такие, которые вызваны неосторожностью, а точнее — незнанием-небрежностью самого пострадавшего. Именно так и произошло с машинистом крана Л. Н. Ливерантом. Закончив смену, направлялся он к проходной Нижневартовской БИТОиК и поскользнулся «на скользком после прошедшего дождя трупе», как записано в акте. Этот «зевок» обошелся предприятию потерей семи дней рабочего (его разряда.

Это еще что, а вот водитель УТТ объединения Арди чуть было не потерял одного из пассажиров, а точнее — женщину, которых вез на обед. Ехал он с открытой дверью и при резком торможении пассажирка вылетела вон за пределы автобуса. Водитель нарушил «Правила дорожного движения», а инженеру объединения пришлось в течение 25 дней лечиться от ушибов.

Еще характерный случай. Заставили в деревообрабатывающем цехе №2 ремонтно-строительного треста каменщика С. Н. Шайтора выполнять плотницкую работу — отесывать брусья. Только и успел он дважды взмахнуть топором, как отлетевшая от сучка щепка ударила в глаз. В результате — проникающее ранение роговицы, травматическая катаракта. В 42 дня бюллетеня обошлось производству «выполнение несвойственных для основной профессии работ, т. к. не имеет проф. обучения по профессии плотника» (таков вывод специалистов по технике безопасности). Видимо, не удалось мастеру О. В. Саенко и бригадиру Г. А. Минину еще со школы усвоить, что сапоги должен тачать сапожник, а пироги печь пирожник.

Сырье и продукция газоперерабатчиков взрывоопасны. Поэтому в объединении ни для кого не секрет, что на заводах и компрессорных станциях иногда случаются «хлопки». Такой «хлопок» и произошел 21 марта этого года в машинном зале Ноябрьского ГПЗ из-за плохой организации труда при проведении огневых и газоопасных работ. При взрыве и пожаре четверо рабочих и механик пропано-холодильной установки получили ушибы, ожоги, перелом кости. Кроме того, в УТТ был тяжело травмирован бульдозерист, а несчастный случай с машинистом технологических компрессоров Белозерного ГПЗ закончился смертельным исходом.

Неудовлетворительное состояние техники безопасности вызвало тревогу у газопереработчиков, и по решению СТК этот злободневный вопрос был вынесен на обсуждение делегатов конференции трудового коллектива объединения, которая состоялась 21 июля 1989 г. С докладом выступила заместитель главного инженера по технико-экономическому анализу Л. Е. Черно.

В связи с этим, не могу не высказать своего мнения о самом докладе. Безусловно, был в нем анализ состояния охраны труда и техники безопасности, но вместе с тем был он каким-то стандартным. Такой доклад можно было бы прочитать и 10, и 20, и даже 30 лет назад. Не было в нем главного — не чувствовалось дыхания перестройки. Он грешил неконкретностью в определении виновных на тяжелые несчастные случаи, недостатком откровенной самокритики и какой-то перспективы резкого снижения травматизма.

Да и был ли доклад как таковой? Ведь на трибуне Л. Е. Черно имела перед собой отчет в виде таблиц с цифрами и краткими выводами. Текста доклада, который служит основным документом конференции и в котором должно быть отражено каждое слово, произнесенное с трибуны, не было. Разумеется, был выход — записать выступление на магнитофоне. Но этого не сделали. Так относиться к подготовке весьма ответственного выступления, считаю, непозволительно.

Л. Е. Черно называла впечатляющие цифры. Такие, например. За первое полугодие проведено 72 обследования предприятий (13 комплексных, 4 — целевых, 55 — индивидуальных). При этом было выявлено 2150 нарушений, из них устранено 1810. Такая активность контролирующих товарищей похвальна. И цифры можно было бы воспринять весьма положительно, если бы за ними просматривалось резкое снижение травматизма, а не повышение.

Почему же нет эффективности от всякого рода мероприятий? Почему не срабатывает применяющаяся службами охраны труда и техники безопасности десятками лет методика? Не пора ли начать поиск новых подходов к решению проблем травматизма? А может быть, просто больше доверять трудовым коллективам и хотя бы в порядке эксперимента перевести некоторые бригады и цеха на самоконтроль как это уже в течение нескольких лет делается в УБР и НГДУ соседнего объединения нефтяников?

Выступления в прениях тоже были какие-то безликие, вялые. Вместе с анализом травматизма во многих из них преобладали перечислительность, регистрация фактов. А от некоторых так и веяло духом застойного времени: «Как сказала в своем содержательном докладе Людмила Ефимовна...» У таких выступающих весь «пар» расходовался на «реверансы» докладчику и жалобы на условия и недостатки, а вот чтобы «свистнуть» — высказать свежую мысль, конструктивное предложение, а тем более сделать критическое замечание по поводу неудовлетворительной работы служб охраны труда и техники безопасности, комиссий профкома объединения духу уже не хватило.

И лишь выступление генерального директора В. С. Медведева было пронизано болью и тревогой за создавшееся положение, было обращено к уму и сердцу каждого делегата:

— Надо говорить о первопричинах. Охрана труда — это система, которая касается каждого из нас. Почему же мы все больше пожинаем плоды сбоев в этой системе? Нам надо сейчас говорить о том, что профессионализм газопереработчиков теряется, а он всегда был высок. Почему мы зачастую закрываем глаза на нарушения, а НТР вместо того, чтобы добиваться решения проблем, разводят руками? Это результат халатности и равнодушия. Они-то и проводят к авариям.

Сегодня ни в одной операторной не увидишь технической литературы, сборника инструкций. Почему газопереработчики теряют свою профессиональную гордость? Если мы будем равнодушны, не одернем товарища по работе, нарушающего правила техники безопасности, то учеба будет формальной, и никакая техника не защитит нас от дурака. Это подтвердила авария на АЭС в Чернобыле.

В. С. Медведев призвал делегатов покончить с равнодушием, формализмом, пассивностью и быть на производстве не временщиком, а хозяином.

Если говорить о конференции о целом, то шла она по накатанной колее.

Что же все-таки делать в сложившейся ситуации, когда явно не дают должного эффекта проверки, наказания, обращения, постановления и приказы? Очевидно, начинать надо с самого главного — с человека, с воспитания в нем сознательного отношения к общему делу, к товарищам по труду, чувства высокой ответственности, помочь ему сделаться настоящим хозяином производства, специалистом высокого класса, вернуть ему профессиональную гордость, тогда у него появится потребность в высокопроизводительном и высококачественном труде без аварий и травматизма.

В. ГУСЕВ,
наш корр.

Нас ждут живыми

ОБРАЩЕНИЕ К ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Конференция трудового коллектива объединения озабочена производственным травматизмом на наших предприятиях. В течение 1988-89 годов произошло 30 несчастных случаев, пострадало 35 человек, 7 из них получили тяжелые травмы, три человека погибли. Эти люди пострадали по собственной вине или по вине своих же товарищей во работе.

Главной причине, приведшей к такому положению, является нарушение элементарных требований безопасности при эксплуатации оборудования и производстве ремонтных работ.

Мы обращаемся к трудовым коллективам всех предприятий и лично к каждому труженику:

Ни на минуту не забывайте о том, что наши предприятия являются объектами повышенной опасности.

Не нарушайте требований правил и инструкций — они написаны кровью людей.

Прежде, чем выполнять любую работу, подумайте о личной безопасности и безопасности своих товарищей.

Постоянно требуйте от руководителей работ проведения подробного инструктажа, обеспечения исправными инструментами, средствами защиты и приспособлениями.

Не приступайте к работе до тех пор, пока не убедитесь в полном отсутствии опасности. Не забывайте: в технике безопасности нет мелочей!

Помните о том, что нас всех ждут дома живыми и здоровыми.

Обращение принято на конференции представителей трудовых коллективов предприятий объединения 21 июля 1989 г.

12 АВГУСТА — ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Вопрос был, есть. И будет?

Несмотря на успехи команды, тренер хмурится. Почему?



У электросварщика цеха КИП и А Нижневартовского ГПЗ, тренера сборной футбольной команды объединения Юрия Михайловича Соколова поинтересовались: как настроение?

— Плохое, — ответил.

— Вот те на.. — удивились мы. — Команда вышла в финал розыгрыша кубка города да и профессиональный праздник спортсменов скоро.

— Плохое, — повторил Юрий Михайлович. — С 1981 года я на заводе, был футболистом в составе сборных объединения, города, и сейчас, как тренер, могу сказать: никому до команды объединения нет дела, держатся спортсмены на голом энтузиазме. Внимание объединения заключается только в выделении транспорта в дни соревнований.

Да, мы вышли в финал, но на поле сражения не самый сильный состав. Дело в том, что спортсмены уходят в отпуска по графику, так как никого на производстве не волнует, что в июле — начале августа ежегодно проходит первенство города по футболу.

Думаю, было бы справедливо, если бы членам сборной давали отпуска в лучшее время года, поощряли путевками. Считаете, это так просто: 90 минут на горячем песке, а зимой (мы 2 месяца играем в мини-футбол) — на снежном поле? Но о каких поощрениях можно вести речь, если на игру спортсменов «вырываем» из цехов с трудом? И изменений в лучшую сторону не предвидится: на предприятиях внедряется хозрасчет, каждый человек на счету и за «спортивные достижения» деньги платить не хотят.

Выход из создавшегося положения мы видим и уже не раз предлагали его на своем заводе: создать единый фонд комитета физкультуры, который использовать на развитие физической культуры и спорта, в том числе и на оплату дней участия спортсменов в соревнованиях. Но к мнению спортсменов не прислушиваются.

Председатель недавно созданного спортклуба объединения «Факел» В. П. Дубровский тоже старается решить этот вопрос, заинтересовать администрацию и профком объединения развивать массовый спорт. Но так давно об этом ведутся разговоры, что уже и не верится, что ему это удастся.

С участием выслушав размышления тренера, кстати, активнейшим образом поддержанные вратарем футбольной команды, начальником мехмастерской В. Г. Бугровым, мы пожелали спортсменам все же взять себя в руки, чтобы не потерять «форму» на ответственейшем отрезке горячих футбольных баталий.

На снимке В. Симонова тренер Ю. М. Соколов

Приглашают на работу

ПУЭ и РОСН приглашает на работу мастера-электрика, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников, электромонтеров, токаря, грузчиков, сторожей в санаторий-профилакторий; уборщиц служебных помещений, швейцаров, дворников в детский сад — оплата труда повременно-премиальная.

А также квалифицированных плотников, столяров, штукатуров-маляров — оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: Маршала Жукова, 5, отдел кадров ПУЭ и РОСН.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 9268
Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 33 (103), ВТОРНИК, 15 августа 1989 г.

Посоветуй своей газете

Через полтора месяца, 1 октября, заканчивается подписная кампания на газеты и журналы, в том числе и на многотиражную газету объединения «Газопереработчик». Подписка идет давно, но так уж традиционно сложилось, что большая часть читателей делает решительные шаги в Союзпечать или к общественным распространителям за правом получать желаемое издание в будущем году в последние месяцы, августе — сентябре.

В течение года мы чувствовали, что интерес к нашей газете растет: по сравнению с началом года число подписчиков «Газопереработчика» со 2-го квартала увеличилось на 150, с 3-го еще на 13. Как будто немного, но рост есть, и это придает нам уверенности: газета нужна. В особых условиях, в которых работаем мы, журналисты «Газопереработчика», это большая поддержка. Ведь в отличии от других «многотиражек» наш читатель «не справа по коридору» и даже не в одном городе или районе, а за многие сотни километров от редакции. И если он выписал газету там, в далеком далеко, значит, ждет, нуждается в ней.

Естественно, именно в эти, последние, месяцы подписки, вы пристальнее вчитываетесь в газетные строки. Мы же, со своей стороны, больше задумываемся: так ли пишем, то ли пишем, такую ли вы ждете газету? Скажем откровенно: мы очень нуждаемся в вашей поддержке — в письмах на волнующую вас тему, доброжелательной критике и особенно советах, как сделать нашу с вами газету лучше, полезней.

Журналисты пошли за советом в трудовые коллективы. Но, к сожалению, не везде мы сможем побывать, с каждым встретиться. Поэтому мы надеемся, что в письмах, телефонных звонках вы выскажите свое мнение. Напоминаем наш адрес: Тюменская обл., г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 5, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 3-18-87, 97-2-31 (внутренняя связь объединения). Напоминаем также: индекс газеты 54363, подписная цена на год 57 копеек.

Сегодня мы публикуем первые советы «Газопереработчику», высказанные в коллективе Нижневартовской БПТОиК.

Г. П. Зыков, стропальщик: Номер на номер не приходится, по в целом — скучновато. Завуалировано пишете: вроде «трогаете», а вроде и нет. Конкретней надо. Если плохо у нас на базе, то кто виноват. Стропальщик Зыков? Так и пишите.

Ю. В. Моха, стропальщик: Да, общего много. Пишите о будничных проблемах конкретнее. Нет на нашей базе механизации, не хватает помещений для хранения ценностей — напишите об этом и помогите решить вопросы. Нам будет интересно.

Н. П. Шайдон, стропальщик: В прошлом году на базе произошло сокращение рабочих, конторских работников, конторским подняли оклады,а в этом... набрали их еще больше. Нам объясняют: производственная необходимость. А всегда ли? Нет стройбригады, а прораба взяли. Деньги, что ли, лишние.

А разве не тема для выступления газеты — забытый быт? 11 лет работаю на базе и ни разу полотенца возле умывальника не видел.

С прибылью

Коллектив Сургутского ГПЗ закончил первое полугодие с хорошими результатами. На 20 с лишним процентов перевыполнен план по приему и переработке газа, на 1,6 процента — по выработке ШФЛУ, поднялась производительность труда, а себестоимость товарной продукции снизилась, прибыль же к плану возросла в 5,8 раза.

Среди подразделений завода в соревновании за второй квартал первое место присуждено цехам переработки газа, контрольно-измерительных приборов и хозяйственного участка.

Среди лучших производственников — машинист технологических компрессоров А. Г. Кашапов, слесарь-ремонтник Н. Н. Митяшов, электромонтер Н. Д. Баранцев, приборист А. К. Челпанов, лаборант А. Ш. Бикметов.

В. ВЕДЕНЕЕВА,
начальник ПЭО Сургутского ГПЗ.

ЗАВОДЧАНЕ



Когда бы и где они так вот, вместе, посидели, как не в обеденный перерыв у порога своего цеха? По десятку лет работы на Нижневартовском ГПЗ за плечами у слесарей КИПиА Надежды Алексеевны Михайловой и Елены Алексеевны Воробьевой, а Марии Филимоновна Козенкова (в центре) на заводе с (го основания, 1975 года. Товарищи по работе отзываются о Марии Филимоновне как о мастере своего дела, активной общественнице и очень отзывчивом человеке, который откликнется, когда и с каким бы вопросом не подошел.

Фото В. Симонова.

ЭХО ТЯЖЕЛОЙ АВАРИИ

У КАЖДОГО — КОНКРЕТНОЕ ЗАДАНИЕ

НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ Б. ГУСЕВ ПОБЫВАЛ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ СМОТРОВОЙ ЭСТАКАДЫ В ЮЖНОМ БАЛЫКЕ, КОТОРАЯ ДОЛЖНА БЫТЬ СООРУЖЕНА К 30 СЕНТЯБРЯ.

— Строительство эстакады идет нормально,— заметил начальник Южно-Балыкской ЛПДС И. П. Аббасов, когда «уазик» подъехал к месту будущей эстакады. Сегодня третий день идут запланированные работы. Вчера было совещание, которое проводил зам. начальника главка Г. Н. Ясавеев. На нем были рассмотрены вопросы по введению пускового комплекса в эксплуатацию. Для заказчика и генподрядчика определены конкретные сроки...

Тайга встретила нас тишиной, словно скорбью по лежащим на земле кедрам, березам, осинам. Перед нами под моросящим дождем простиралась полоса вырубленного леса. Мы подошли к вальщикам из СМП-384 строительно-монтажного объединения Минстройпуть.

— Вот вам и площадь под эстакаду, — сказал бригадир вальщиков В. А. Кузьменко. — Завтра трелевкой будем заниматься.

— А вдруг задержка выйдет с техникой, — усомнился я.

— Тут не должно быть задержки, — поздоровавшись, подхватил разговор главный инженер треста Уралстроймеханизация Я. Н. Фрейдин. — Не тот объект. Через час подойдет экскаватор, и начнем выбирать торф — рыть траншею.

Затем мы заехали на участок, где строится обводной нефтепровод, который заменит проходящий через площадку строящейся эстакады. Сварщики из объединения Юганскнефтегаз за три дня, как обещали, сварили плеть длиной 1200 метров. И теперь эту трубу укладывали в траншею.

В эти дни горячая пора у проектировщиков. Они разместились в административном здании Южно-Балыкского ГПЗ. В кабинете политпросвещения над чертежами склонились сотрудники ВНИИГазпереработка Ботка г. Краснодара.

— Разбивкой плана занимаемся, — отвечает на мой вопрос заведующий группой отделения генплана С. В. Коротки. — Делаем план рельефа.

— И когда закончите?

— Сегодня закончим, завтра отдадим чертежи заказчику.

В другом кабинете разместилась проектная группа Сибгипротранса. Проектировщики трудятся не жалея сил. Их рабочий день заканчивается в полночь.

На следующее утро я побывал на строительной площадке.

Как и обещал Я. Н. Фрейдин, на одном из участков площадки была вырыта траншея. Один за другим подъезжали Камазы и ссыпали песок. Тут же бульдозер — выравнивал площадку.

— Задание у нас жесткое: к сроку вырыть траншею, засыпать ее песком и сдать 150 метров участка мостовикам, чтобы начинали забивать сваи под эстакаду, — комментирует обстановку начальник мехколонны № 32 треста Уралстроймеханизация А. В. Герасимов.

У всех, с кем довелось встретиться в эти первые дни строительства смотровой эстакады, чувствовались деловой настрой и ответственность за своевременный ввод объекта.

На сенокосе

8 августа первой среди кормозаготовителей объединения справилась с планом бригада Сургутского ГПЗ (бригадир А. Н. Потемко, ответственный за сенокос — зам. директора А. Н. Горбунов): совхозу «Локосовский» передано 300 тонн сена хорошего качества. Бригада настроена дать корма дополнительно к плану.

Неплохо идут дела и у кормозаготовителей УТТ и ЖУ, которые прессуют сено в тюки.

Пока на 15 процентов выполнили задание кормозаготовители Локосовского ГПЗ и на столько же — объединенная бригада совхоза и НВГПЗ. Половину плана на закладке силоса сделало УТТ.

Пропали... шефы

Лето на исходе, не исключено, что уже в сентябре придется ставить скот на зимовку, но шефы, которым поручалось построить для совхоза важные сельхозобъекты, так и не приступили к работе. Не сделали навесы для хранения сена НВГПЗ, НВБПТО и К, СБПТО и К, БГПЗ не построил свинарник на 100 голов — правда, «по инициативе» руководства совхоза, не заключившего с заводом договор на строительство. Вообще не приступал к монтажу летнего лагеря для скота ремстройтрест, не отсыпало подъездные пути к нему УТТ.

А. ТЮРИН,
ведущий инженер по сельскому хозяйству объединения.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

А он посмеялся...

Помоги, редакция! Сколько не пытались решить вопрос у себя на базе — не получилось, вынуждены «вынести сор из избы».

Речь идет о нашей бытовке. Построили ее 2 года назад, в прошлом году уже сделали ремонт, но вид у нее убогий: стены потрескались так, что и улицу видно. Но самое невыносимое — она холодная. Окна одинарные. Под полом стоит вода, поэтому даже сейчас, в холодные летние ночи, впору включать обогреватель. А каково зимой! Пол — прямо ледяной, ноги мерзнут, варежки зачастую не снимаем.

Как-то попросили зам. директора базы М. М. Перетятько выписать войлок, чтобы утеплить пол. Так он посмеялся над нами: «Сквозняки, говорите, гуляют?» — поднес зажженную спичку к полу: «Видите? Не тухнет. Значит, нет никаких сквозняков».

И вообще живется нам не весело. Воду не подвозят, приходится носить ее через всю базу. Умывальник купили вскладчину. Туалет два года строят, хотя материал завезли давно. Работа у нас сменная, столовая не всегда работает, но холодильника, куда бы мы могли положить продукты, нам не дают.

Зато в помещении конторы и полы покрыты линолеумом, и двери кабинетов обиты дерматином, и холодильники стоят, и туалет теплый. Ну, чем женщины, работающие там, лучше нас?!

Помогите: пусть нам выделят теплую комнату и сделают ремонт.

А. ГАЛИУЛЛИНА,
приемосдатчица:
К. КОТЛЕВА,
бригадир приемосдатчиков НВБПТОиК.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ИГРА В ОДНИ ВОРОТА

12 июля в комитет народного контроля объединения обратился водитель УТТ Р. Гафаров с просьбой разобраться в правильности распределения и получения квартиры председателем профкома этого управления В. М. Климановой. «В противном случае через 2 дня в знак протеста 25 работников УТТ начнут голодовку», — предупредил водитель.

А произошло следующее.

С 1986 года В. Климанова работает в УТТ, в феврале текущего сюда водителем устроился и ее муж, а проживала семья в ведомственном жилье треста Нижневартовсктрансгидромеханизация. Администрация НТГМ несколько раз предлагала Климановым освободить квартиру, а 18 апреля сего года решение о выселении принял Нижневартовский народный суд.

Климанова обратилась к руководству УТТ (В. Лофман, В. Романов) с просьбой предоставить ее семье какое-либо жилье. Руководители в свою очередь попросили зам. генерального директора объединения Г. Мальцева и председателя профкома В. Ковалькова посодействовать в решении жилищного вопроса Климановой. Им было разрешено использовать освобождающуюся квартиру работника УТТ Вовченко.

И вот тут-то началось то, что иначе, чем игра в одни ворота, не назовешь.

Зам. начальника УТТ В. Романов, председатель жилбыткомиссии профкома Буров и участвовавшие в заседании члены профсоюзного комитета УТТ вместе с председателем В. Климановой (исключение составил только В. Стратиенко, возмутившийся несправедливым решением вопроса и в знак протеста покинувший заседание) напрочь «забыли» об интересах работников управления, стоящих в очереди на получение жилья впереди Климановой (она в списке очередности под номером 111). Никому из очередников квартира не была предложена. Но, может, руководство и профком загодя знали, что желающих нет? Ничего подобного! Первый, у кого спросили о желании занять это жилье, слесарь И. Корабельников дал согласие.

В. Романов неправильно проинформировал профком, сказавши, что, якобы, объединение выделило квартиру «прямым назначением» Климановой.

О распределении жилья коллектив обычно информируется. Этот же случай не был предан гласности. Вернее, информацию коллектив получил, но уже по итогам разбора жалобы в комитет народного контроля.

Администрации и профкому УТТ предложено свое решение о выделении квартиры В. Климановой пересмотреть.

М. ДАВИДЧИК,
член КНК объединения

Доморощенные бизнесмены

Из истории некоторого недоверия к кооперативу «Монолит». Домостроительный кооператив «Монолит» существует с начала 1989 года, создан, можно сказать, с благословения комсомольской конференции объединения, первые его кадры — комсомольский актив. Уже это должно было заинтересовать газету, тем не менее прошло достаточно времени, а газета ни словом о нем не обмолвилась. Были на то у нее причины. Чтобы понять их, вернемся в весну 1988 года.

Примерно в конце апреля комсомольский актив объединения во главе с секретарем комитета В. Ивановым поднял невообразимый «шум»: берем в аренду арболитовый цех ремстройтреста, заготовляем и обрабатываем древесину, строим индивидуальное жилье. «Шух» продолжался месяца два. Все это время редакция находилась в его эпицентре: приходилось выслушивать, как это все будет здорово. А потом выяснилось, что идея-то фикция, так как «арендаторы» понятия не имеют даже не о том, как вести дело, а и просто с чего его начать.

Покричали и успокоились.

Была у редакции возможность и еще увидеть, как под эгидой комитета комсомола дела начинались и глохли.

И вот в конце прошлого года на комсомольской конференции опять зашел разговор о строительстве силами молодежи индивидуального жилья — теперь уже кооперативом. Слушать об очередной начинании было досадно: опять! занимались бы делом.

Вот так кооператив редакцию не заинтересовал.

Но вот узнаем, что он образовался, работает. Восторгов не слышно. Позже еще узнаем: объединение передает «Монолиту» строительство объекта, завалященное одним из подразделений треста. Стало любопытно: значит, этот семимесячный кое-что может? Решили познакомиться.

ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДСЕДАТЕЛЕ КООПЕРАТИВА А. Ю. БОЧКАРЕВЕ. 25 лет. Член ВЛКСМ. В 1986 г. закончил строительный институт. Работал мастером в тресте Мегионгазстрой, начальником участка в ремстройтресте нашего объединения, с января 1989 г. — председатель кооператива.

Человек, как показалось корреспонденту, исключительно серьезный, поэтому, несмотря на его молодость, корреспонденту и в голову не пришло называть его по имени — только по имени-отчеству.

Деловые качества? Чтобы без ошибки ответить на этот вопрос, надо с Бочкаревым пуд соли съесть. А такой возможности у корреспондента пока не было. Но одно ему все-таки удалось подметить в Бочкареве: точность. Александр Юрьевич ни разу, ни на минуту не опоздал на назначенную встречу.

Общее впечатление о кооперативе и его председателе? Молодые, ох, молодые! Но у них есть конкретные дела, и потому, будь корреспондент предпринимателем, рискнул бы иметь с ними дело.

Итак, интервью председателя кооператива.

Александр Юрьевич, почему из треста вы ушли в кооператив? Согласитесь, есть в этом доля риска.

— В тресте сложно приходится человеку, который хочет работать с максимальной отдачей, очень сильны там административно - командные методы руководства.

Чтобы у треста было будущее, ему необходимо хорошее руководство и иное отношение к нему объединения. Сегодня тресту все в последнюю очередь: техника, материалы. В первую закрываются нужды основного производства.

Строители в госсекторе связаны по рукам и ногам. Мы же, кооператоры, кое-что можем.

На чем же ваша уверенность основывается?

— Главное — по стратегическому направлению все идет по программе. Основная задача была — на базе кооператива создать кооперативное объединение со следующей примерно структурой: строительно - монтажное управление, которое будет заниматься строительством промышленных объектов из традиционных материалов; домостроительное управление для строительства жилья в монолитном исполнении — это, я бы сказал, сердце кооператива; управление механизации и УПТК. В перспективе — управление стройиндустрии и коммерческий банк.

С августа работаем как объединение. В СМУ около ста человек. В УМ—10 единиц техники своей и плюс 5 арендованной. В сентябре-октябре ее количество удвоится. Планируем приобрести автомобильные краны и самосвалы.

А где деньги возьмете?

— Ежемесячно выполняем СМР почти на 400 тысяч рублей и имеем 150 —180 тысяч рублей прибыли.

К сожалению, тормозится развитие монолитного строительства. ПУЭ и РОСН затянуло выдачу рабочей документации на индивидуальные дома. Есть проекты Оргтехстроя, но они дорогие, да и жилье, если строить по ним, будет не лучшего качества. Поэтому мы решили не торопиться. Зам. начальника по капстроительству ПУЭ и РОСН привез с Украины 10 проектов индивидуальных домов. Выбрать есть из чего. Но они тоже пока без рабочих чертежей.

Объемы набираете в объединении?

— Не только. Дело в том, что сначала приходилось их выбивать у объединения. Но нужны были деньги, пришлось набирать объемы на стороне. Сейчас, конечно, легче, нас признали, от заказчиков отбоя нет.

Но честно говоря, мне бы хотелось работать только на наше объединение. Из экономических соображений: оно — платежеспособный заказчик. И из чувства признательности: все-таки оно взяло на себя роль спонсора—хотя бы формально.

Вас послушать, так все просто...

— Слишком смело держусь? Ну послушайте! В начале года у меня было 3 строителя и ни одного ржавого гвоздя за душой. Я был практически один, без помощников, без поддержки — никому мы не были нужны. А сегодня—коллектив в полторы сотни, кооперативное объединение, 250 тысяч основных фондов и выполнение СМР в 400 тысяч. Считаете, за полгода этого просто было добиться? Трест объединения существует 3 года, у него фондовые поставки, специальное снабженческое управление, службы объединения, готовые подставить свое плечо, и все у него еще идет через пень колоду... До конца года мы переплюнем его по всем статьям.

Кстати, о помощниках. Известно, что все новое движется энтузиастами, людьми, «помешанными» на идее. У вас таких много?

— «Помешанных» — мало. Люди работают за деньги. Но что хорошо, основной состав у нас — профессионалы, специалисты.

Что в будущем может помешать осуществлению планов?

— Помешать совсем? Исключаю такую возможность. Мы верим в свой кооператив, и не одиноки в этом. Нижневартовский горисполком в нас, пожалуй, единственных из более чем полусотни строительных кооперативов города, поверил— снизил льготы на 50 процентов. Это очень важно, и мы признательны за это городской Советской власти.

Другое дело, что даже при нашей динамике роста развиваться кооператив может не так быстро, как мечтается. Нам срочно нужны деньги. Много денег — около двух с половиной миллионов. Конечно, работая прибыльно, мы их получим, но на это уйдут годы. А оборудование, хотя бы пионерная строительная база нужны сейчас.

Безвыходных положений нет. Я вижу два выхода. Первый: взять ссуду. Второй: выпустить акции. Особенно рассчитываем на второй. До конца года планируем выпустить два вида акций—трудового коллектива стоимостью до 10 тысяч рублей и предприятия —до 100 тысяч. Акционерам по итогам года будут выплачиваться дивиденды.

А если обанкротитесь?

— Вы, похоже, решили стать членом нашего акционерного общества и бояться за свои денежки?

Мелькнула такая мысль...

— Ну, во-первых, став акционерами, вы будете очень пристально следить за делами кооператива и, если они пойдут совсем плохо, успеете забрать деньги. А во-вторых... этого не произойдет. Ведь кооператив все прочнее становится на ноги. Я в подтверждение уже приводил конкретные цифры, назову еще одну: по сравнению с первым месяцем работы прибыль кооператива в июле выросла в 10 раз.

Убеждает.

— Хотите раскрою один из секретов нашего «расцвета»? Кооперативу повезло с самого начала: на него не обращали внимания. Скорее всего потому, что не верили, что из него что-то получится. И значит, не мешали: не навязывали своего мнения и своих путей развития. Мы выбрали свой путь, идем по нему и—видите же — получается. Хотелось бы и дальше не иметь опекунов. Мы—за взаимовыгодную деятельность, взаимопонимание, взаимоуважение, без какого-либо диктата со стороны власть имущих.

Но это совсем не значит, что мы против советов. И поддержка нам нужна, и в первую очередь нашего спонсора. В чем? Сейчас мы начинаем активно строить для объединения, и было бы неплохо, если бы объединение помогло нам материалами, другими ресурсами, а не занимало сторонюю позицию, как это чаще всего бывает в отношениях с кооперативами: мы вам отдали объект, а как и чем вы его будете строить, нас не интересует. Считаю, такая позиция только во вред и в первую очередь заказчику: ведь ему-то объект нужен в срок.

Безусловно, сами много работаем по вопросам снабжения. С начала года с БИТОиК объединения кооператив взял материалов на 10 тысяч рублей, а закупает их на стороне ежемесячно на сотни тысяч.

Александр Юрьевич, много приходится работать?

— Мой рабочий день не ограничен какими-то конкретными рамками. Много, конечно. Но когда работа в радость, это не утомляет.

В. ПЕТРОВА.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

НЕ УПУСТИТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ

В корреспонденции **«Один на один с проблемами»** («Газопереработчик» за 6.6.89 г.) говорилось о трудностях, с которыми столкнулся молодой садово-огороднический кооператив «Рябинка», и одна из них—нехватка техники. Зам. генерального директора В. И. Егоров сообщил редакции, что помимо переданных в мае четырех единиц техники, 7.7.89 г. СОТ «Рябинка» передано еще 10 единиц техники. При проведении анализа использования транспорта на предприятиях объединения выявлена простаивающая техника и СОТ предложено 14 ее единиц. Задача товарищества — взять ее у предприятий.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 9268 Тираж 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 34 (104). ВТОРНИК. 22 августа 1989 г.

К ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Наша страна находится на сложном этапе перестройки. Очень резко обострились проблемы, копившиеся годами. Трудящиеся предъявляют законные требования по созданию нормальных условий труда, улучшению жилищных условий, обеспечению продуктами питания и промышленными товарами.

Собрание профсоюзного актива рабочих нефтегазпрома разделяет и поддерживает эти требования. Понимая свою ответственность перед трудящимися, мы предлагаем всем профсоюзным комитетам в кратчайшие сроки пересмотреть планы социального развития коллективов, обратить внимание на санитарно-бытовые условия, питание рабочих, вопросы охраны труда.

Уже сегодня надо конкретно и четко знать, что запланировано, а что имеется реально, определить круг первоочередных задач.

Впереди у нас отчеты и выборы. Всем уже ясно, как много зависит от профсоюзного лидера, каким он должен быть. Поэтому выборы профсоюзного актива необходимо провести на широкой демократической основе, имея несколько альтернативных кандидатур. Нужно использовать отчетно-выборную кампанию для откровенного разговора о наиболее острых экономических и социальных проблемах. Во главе профсоюзной организации должен встать грамотный, принципиальный человек, имеющий свое мнение и не боящийся отстоять свою позицию.

Профсоюзный актив рабочих нефтегазпрома поддерживает обращение президиума ВЦСПС ко всем профсоюзным организациям перечислить сумму профсоюзных взносов за 2 месяца нынешнего года на счет № 69501 райкома профсоюза с последующим перечислением общей суммы на счет 696099 для повышения минимальных размеров пенсий.

Обращение принято профсоюзным активом Нижневартовского райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома 2 августа 1989 г.

Считаю необходимым

Размышления накануне отчетов в парторганизациях

В августе — октябре проводятся отчеты бюро и комитетов цеховых парторганизаций, а также выборы в парторганизациях, насчитывающих менее 15 коммунистов. В ноябре перед коммунистами должен отчитаться партком объединения. В связи с этим считаю необходимым поделиться своими размышлениями о содержательной стороне проводимой нами работы и способах восстановления авторитета выборных партийных комитетов.

Скажу откровенно: удовлетворении от партийной работы я пока не испытываю. Делается вроде бы все, что и в других комитетах города и в соответствии с рекомендациями вышестоящих партийных органов (горкома, окружкома и т. д.). Члены парткома закреплены за конкретными направлениями работы (организационное, экономическое, социальное, идеологическое и другие), составляем планы работы, ежемесячно проводим заседания парткома, функционирует система марксистско-ленинского образования, проводятся дни открытого письма в трудовых коллективах и т. д. Перечисление проводимых парткомом мероприятий можно продолжить. А если задаться целью, то «изыскав резервы» (другими словами, чаще отвлекая членов парткома от основной работы) можно было бы «добиться» некоторого количественного увеличения или качественного улучшения мероприятий. Однако и в этом случае трудно рассчитывать на удовлетворенность. Почему?

Работая на протяжении семи лет на различных партийных должностях (секретарем парткома Нижневартовского ГПЗ, инструктором и заведующим организационным отделом горкома КПСС), я убедился, что чем выше относительно первичной парторганизации находится партийный орган, тем меньше полезности и его деятельности для низовых партийных звеньев, коммунистов, трудящихся. В чем причины? На мой взгляд, в значительном разрыве между выборными органами (парткомами, горкомами, окружкомами, обкомами) и цеховыми, первичными парторганизациями при определении задач и способов их реализации.

То есть, партийная работа в вопросах планирования и выработки решений делится по уровням (цеховые, первичные парторганизации, горкомы, обкомы партии и т. д.), но что касается выполнения решений и ряда других принципиальных вопросов (например, использования партвзносов), то тут действует единственный принцип «сверху — вниз». Практически отсутствует (за исключением, пожалуй, не до конца демократизированного процесса выборности руководящих органов) связь по принципу «снизу — вверх». Налицо существенная доля декларативности в провозглашенном Уставом КПСС тезисе о том, что основой партии являются первичные партийные организации.

Думаю, отсутствие решительных шагов в сторону демократизации в партии и является одной из причин, побуждающих часть коммунистов покидать ее ряды.

Что можно сделать в рамках нашей партийной организации для того, чтобы повысить эффективность ее работы? Прежде всего, на мой взгляд, необходимо решить две основные проблемы. Первое: обеспечить профессионалам в работе парткома объединения и выборных органов цеховых парторганизаций. Второе: заинтересованность членов парткома, секретарей цеховых парторганизаций как в планировании работы и принятии решений на уровне парткома объединения, так и в организации выполнения намеченного. Как этого достичь?

Для решения первой проблемы необходимо, чтобы партийная работа стала для секретари парторганизации, члена парткома основной, за которую он получал бы соответствующую зарплату за счет средств предприятия (например, до 80 процентов от уровня зарплаты первого руководителя). Естественно, что для этого потребуется решение трудового коллектива.

Наиболее эффективное решение второй проблемы вижу в объединении освобожденных секретарей парторганизаций в совет секретарей с правами парткома — взамен существующего и в большинстве непрофессионального состава парткома. Совет избрал бы председателя (с правами секретаря парткома), при необходимости — заместителей. В результате этого, а также при условии серьезного подхода к подбору кандидатур на должности секретарей парторганизаций, вполне реально обеспечить как профессионализм, так и заинтересованность в работе выборного органа.

Откровенно скажу, что сегодня мог бы делать гораздо больше с тремя — четырьмя членами парткома освобожденными, чем с входящими в состав парткома пятнадцатью на так называемых общественных началах.

Аналогичный принцип формирования выборных органов вполне был бы приемлем и для общественных организаций и формирований (профсоюзной, комсомольской, СТК и т. д.). На эти принципы будет ориентироваться управление и в экономической сфере.

Считаю, мы, коммунисты, не должны оставаться на обочине перестроечных процессов. Кстати, на приведенном недавно на Нижневартовской БИТОиК выездном заседании парткома было решено обратиться к СТК и руководству базы с предложением решить вопрос оплаты труда секретари парторганизации за счет средств предприятия.

Я предлагаю в ходе отчетов в цеховых парторганизациях обсудить мои предложения, и каждому коммунисту определить свое отношение к ним. Не исключаю других более эффективных решений поднятых мною проблем. Еще раз хочу подчеркнуть свою убежденность в том, что без профессионализма нельзя добиться авторитета ни в каком деле.

Если предложения получат поддержку в большинстве парторганизаций, то это будет основанием для подготовки соответствующего организационного вопроса на предстоящую отчетную конференцию.

В. ГРИНЬКО,
секретарь парткома объединения.

МАСТЕРИЦА



— Мастером мы довольны: быстро и хорошо работает, — похвалила хозяйка квартиры Г. А. Жукова Сайму Аскаровну Ишатову. Сайма Аскаровна делает ремонт в этой квартире: выложила плиткой кухню, теперь вот хлопочет в ванной.

Она — мастер на все руки: и штукатур, и маляр, и плиточник. Работа плиточника очень трудоемкая, мало кто на все с желанием согласится, но другого плиточника в бригаде нет, и Сайма Аскаровна не отказывается.

Фото В. Симонова.

ТРЕВОЖНАЯ СИТУАЦИЯ

КОГДА БУДЕТ СДАН 112 — КВАРТИРНЫЙ ДОМ?

Наши люди ко всему привыкли, в том числе и к долгостроям, каким и является 112-квартирный жилой дом, что возводится по улице Чапаева в Нижневартовске. Но, видимо, всякому терпению приходит конец, и сегодня на какое предприятие Нижневартовской зоны не придешь, обязательно зададут вопрос: когда же все-таки будет сдан 112-квартирный дом?

Бывший управляющий трестом В. М. Ахмадьянов, главный инженер В. Л. Федоров, начальник Нижневартовского РСУ А. И. Захарочкин и главный инженер Г. А. Рябков в свое время составили график строительства и, что называется, поклялись, что в ноябре 1989 г. дом будет сдан, а в декабре счастливые новоселы вселятся в квартиры.

Но время шло. Строительство двигалось ни шатко, ни валко. Подал в отставку управляющий трестом, роль первого руководителя принял на себя главный инженер В. Л. Федоров и начал свою деятельность с того, что на совещании, где обсуждалось выполнение плана строительно-монтажных работ и ввод объектов в 1989 г., заявил, что дом трест сдаст... только в июне 1990 г.

Так ли безвыходно на самом деле положение? Нет, считаю, заявление т. Федорова поспешно и безответственно. Время действительно потеряно, но не настолько, чтобы выправить положение было невозможно. Есть возможность сдать дом в текущем году. Что для этого нужно сделать?

Т. Федорову совместно с зам. генерального директора т. Егоровым оперативно решить вопросы поставки недостающих материалов, транспорта, механизмов.

Закрепить за строительством каждого подъезда и отдельно магазина конкретных итр.

Назначить конкретного ответственного за сооружение системы отопления в теплотрассе с тем, чтобы не позднее 5 сентября в дом было подано тепло.

Обязать главного энергетика обеспечить бесперебойное освещение и работу калориферов на сушке стен.

Председатель кооператива «Спектр» Ю. Д. Низков предложил тресту помощь в выполнении отделочных работ. Принять ее надо немедленно и в самые ближайшие дни задействовать специалистов «Спектра» на отделке.

Никак не обойтись и без помощи будущих новоселов дома. Необходимо освободить их от основной работы (с сохранением среднего заработка) и дать возможность каждому выполнить отделку в своей квартире. Пойдут ли на это коллективы, руководители предприятий? Если думают о своих людях, то пойдут.

Пора, наконец, руководителям ЦБПО (т.т. Кузьминых, Усманов) выполнить свое обещание: изготовить в августе все металлоконструкции на дом и магазин.

Нельзя нам опускать руки и тем более — сидеть сложа руки. Это обязательно приведет к поражению. Надо действовать.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

КООПЕРАТИВНАЯ ПАРИКМАХЕРСКАЯ



Авторитетом пользуется у жителей г. Нижневартовска парикмахерская кооператива «Спектр», расположенная в пятом, подшефном Сибнефтегазпереработки, микрорайоне. Парикмахерская пока не дает прибыли, но понимая, как она нужна, кооператив покрывает убытки.

В желающих попасть в кооперативную парикмахерскую недостатка нет. В этом убедились журналисты «Газопереработчика», попытавшись записаться на очередь к мастерицам; в течение трех недель им это не удалось.

На снимке: парикмахер Ольга Путинцева за работой.

Фото В. Симонова.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ—В ТВОИХ РУКАХ: ПРОБЛЕМА ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

ИЩЕМ РЕШЕНИЯ

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ В БУДУЩИХ ПЯТИЛЕТКАХ? КАК С ПЕРЕХОДОМ НА САМОФИНАНСИРОВАНИЕ, РЕГИОНАЛЬНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ С НАИМЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ?

Судьба почти всех газоперерабатывающих заводов примерно одинакова.

Вначале, они строятся с большим запозданием и вступают в эксплуатацию, когда уже значительное количество нефтяного газа на месторождении сожжено в факелах. Зато потом, после десяти лет интенсивной эксплуатации с проектной загрузкой по сырью начинается спад их технико - экономических показателей. Причина одна — сокращается сырьевая база. Нефтяные месторождения вступают в поздюю или иначе завершающую стадию эксплуатации: происходит крутой спад добычи нефти и, соответственно, попутного газа.

Как раз это сейчас происходит и в Сургутском регионе: с каждым годом уменьшается добыча нефти на Усть-Балыкском и Южно - Сургутском, Западно-Сургутском, Федоровском и Солнечном месторождениях, поставляющих на Сургутский ГПЗ наиболее богатый тяжелыми углеводородами газ и в большом количестве. Разработка вновь открытых месторождений таких, как Восточно - Сургутское, Родниковское и более мелких ни в какой мере не может компенсировать уменьшение поставки богатого газа с основных месторождений.

А в целом по объединению Сургутнефтегаз добыча газа растет, и происходит это в результате разработки Лянторского месторождения. Но, к сожалению, рост идет за счет газа с так называемых подгазовых зон. Это очень бедный газ, содержание целевых компонентов в нем порядка 50—60 граммов в кубическом метре. Заводу экономически невыгодно брать его на переработку, и поэтому он двумя очередями Лянторской компрессорной станции перекачивается непосредственно на Сургутские ГРЭС-1,2. Сейчас строится третья очередь станции, откуда газ также без какого-либо отбензинивания будет направлен тем же потребителям.

Газ с подгазовых зон с Федоровского и Быстринского месторождений так же будет поставляться как топливо на ГРЭС и в газопровод Уренгой — Челябинск.

А между тем, сырьевая база непосредственно самого Сургутского ГПЗ все уменьшается. Так, ожидается, что в 1995 году из месторождений, разрабатываемых объединениями Сургутнефтегаз и Юганскнефтегаз, поступит чисто нефтяного газа в объеме 2150 миллионов кубометров, что составляет менее половины от проектной мощности завода.

Что же нужно предпринять, чтобы завод загрузить ценным сырьем, а не балластом, чтобы не допустить снижения его технико-экономических показателей в 13 и 14 пятилетках?

Дозагрузка завода может быть достигнута поставкой сырьевого газа из месторождений объединения Когалымнефтегаз, откуда до завода проложен и уже действует напорный газопровод.

Мы считаем, бытующее в «верхах» мнение о необходимости строительства Когалымского газоперерабатывающего завода абсолютно неверным. Спрашивается: какой смысл строить новое предприятие, затратив на это не одну сотню миллионов рублей, тогда как существующее предприятие нечем загрузить? Что, у нас лишние деньги? Простаивающий подрядчик?

Наоборот, с переходом на самофинансирование, на региональный хозрасчет к средствам на капитальное строительство необходимо относиться очень бережно и экономно. Да кроме того, следует учесть, что этот самый Когалымский ГПЗ, если он будет построен в 1995 году, лет через 10 окажется без сырья.

А между тем Сургутский ГПЗ будет в состоянии принять весь газ Когалымской группы месторождений в объеме до 2 миллиардов и год уже в 1995 году. Что касается того, что он «жирный» и что при транспортировке будет выпадать конденсат, создавая жидкостные пробки, то это опасение напрасное. В мировой практике все чаще используется перекачка газожидкостной смеси углеводородов. Такая же тенденция наблюдается и у нас. Путем повышения давления в голове газопровода можно вполне обеспечить его нормальную работу.

Вторым мероприятием по повышению рентабельности завода, по нашему мнению, является **производство на нем этановой фракции с подачей ее в газообразном состоянии на Сургутский нефтехимкомплекс.** Мы надеемся, почти уверены, что НХК в районе г. Сургута будет построен. В качестве сырья для получения этановой фракции можно использовать сбросной газ в объеме 360 миллионов в год с деэтанизаторов обеих установок завода. В каждом кубометре этого газа содержится до 300 граммов этана и около 100 граммов пропана. Реально можно получить 110 — 120 тысяч тонн этано-пропановой смеси в год. Что же представляет собой реконструкция завода для получения этановой фракции? Это — монтаж дополнительной установки по производству этанового (а возможно, этиленового) холода с набором теплообменников, испарителей и насосов и монтаж одной колонны — деметанизатора. Должна быть предусмотрена полная рекуперация холода. На пропановых холодильных установках завод имеет резерв по производству холода, который полностью покрывает нужды этановой установки.

Предварительный анализ показывает, что себестоимость полученной на Сургутском ГПЗ этановой фракции будет не выше себестоимости вырабатываемого ШФЛУ, а может даже, и ниже.

Третьим мероприятием по загрузке завода сырьем в перспективе является **извлечение из бедных газов целевых компонентов, непосредственно на компрессорных станциях и напорных газопроводах.**

Как можно судить по технического проекта Федоровской КС, которая будет строиться в 1990—93 г., в составе перекачиваемого ею газа будет содержаться до 100 граммов целевых компонентов в кубометре. При давлении 75 атмосфер из этого газа будет выпадать конденсат, а при годовой перекачке 7600 миллионов кубометров этого конденсата будет довольно много, примерно около сотни тысяч тонн. Есть прямой экономический расчет этот конденсат улавливать и направлять на переработку на Сургутский ГПЗ, а может даже, впрыскивать его в поток нефтяного газа, поступающего с Савуйского и Федоровского месторождении на Сургутский завод.

Хотя газ Лянторского месторождения тоже беден, содержит лишь 45—50 граммов целевых компонентов на кубометр, но его количество огромное и составляет до 10 миллиардов кубометров в год. Мы сейчас затрудняемся сказать, как технически осуществить извлечение из этого газа жидких фракций. Но зарубежная практика подтверждает, что это возможно.

А. РЯЗАНОВ,
директор Сургутского ГПЗ
А. ЧУРАКАЕВ,
инженер.

РАСТУТ СЫНОВЬЯ

У нас в микрорайоне

НЕДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В инспекции по делам несовершеннолетних стоит на учете 38 подростков, проживающих в 5-м, подшефном объединения Сибнефтегазпереработка, микрорайоне Нижневартовска. Четверо из них осуждены с отсрочкой исполнения приговора, семеро привлекаются к уголовной ответственности за различные преступления. К примеру, Вячеславу А., осужденному с отсрочкой исполнения приговора, до окончания испытательного срока оставалось чуть больше месяца, когда он совершил две кражи государственного имущества. Костя В. постоянно уходил из дома, бросил учиться, неоднократно доставлялся в милицию в нетрезвом состоянии. И как результат такого поведения — совершил несколько преступлений (кражи, грабежи). В настоящее время подросток находится под стражей. Юра П. зашел к приятелю в гости, а уходя домой, «прихватил» с собой пару модных туфель...

С наступлением летних каникул и в этом году традиционно увеличилось число несовершеннолетних, занимающихся бродяжничеством. Постоянно «в бегах» Костя Кривонос, Сергей Кривоногов, Павел Кепаний, Александр Викулов, Роман Шайдов. Живут в подвалах, на чердаках домов. Совершают правонарушения. Со стороны родителей — полное безразличие к судьбе детей. Они считают вполне нормальным, что сын домой приходит только изредка — как в гости.

Оставить ребят без внимания взрослых — значит, потерять их. Большую помощь в работе с подростками микрорайона оказывают нам парни из комсомольского оперативного отряда НГДУ Белозернефть: Игорь Дашевский, Саша Кляйн, Сережа Астафьев и другие. Не считаясь с личным временем, еженедельно приходят они в опорный пункт, проводят рейды по микрорайону, помогают в пресечении правонарушений.

И полностью устранились от работы по охране порядка комсомольцы первого вышкомонтажного управления и объединении Сибнефтегазпереработка, хотя также являются шефами микрорайона.

Л. РОО,
инспектор по делам несовершеннолетних.

С улыбкой (из блокнота)

Настоящие мужчины

Двое шестиклашек дрались в школьном коридоре из-за палки. Обыкновенной, сгнившей, старой палки. И конца драки не предвиделось, так как, судя по петушиным искрам в глазах драчунов, уступать никто не собирался. Я подошла к ним и попросила:

— Подарите эту палку мне.

Мальчишки посмотрели на меня удивленно и продолжили потасовку.

Тогда я им сказала:

— Парни, когда просит женщина, настоящие мужчины всегда уступают.

Один отпустил палку, а другой держит ее в руках и в глазах сильное сомнение: отдать или не стоит?

Я спросила его:

— Разве ты не настоящий мужчина?

Конечно, он оказался настоящим мужчиной.

Когда я уже спускалась со школьного крыльца, один из них догнал меня:

— Отдайте палку мне, она ведь вам все равно не нужна.

— Как и тебе, — ответила я. — Но если отдам ее тебе, то поступлю нечестно по отношению к тому, другому, парню. Согласен?

Он промолчал, видимо, согласившись, но спросил:

— Все-таки, зачем она вам?

— На память о настоящих мужчинах, — серьезно ответила я, и он побежал со школьного двора, весело перекидывая портфель из руки в руку.

Палку я не выбросила, она стоит в углу моей комнаты, навевая приятные мысли о том, что в жизни еще не перевелись настоящие мужчины.

В. ПЕТРОВА.

По вашей просьбе

Счета детских фондов милосердия

«Доброе сердце» — 707004. «Надежда» (средства на лечение онкологических заболеваний у детей) — 707703. Ханты-Мансийский детский дом — 142222.

Потери

Из-за аварии на продуктопроводе за июнь и июль недополучено прибыли объединением в целом 14 миллионов рублей. Нижневартовским ГПЗ 7,3 миллиона. Белозерным ГПЗ 5 миллионов. Локосовским ГПЗ 1,7 миллиона рублей.

НАЗНАЧЕНЫ, ОСВОБОЖДЕНЫ

Освобожден от занимаемой должности в связи с переходом на другую работу управляющий ремонтно - строительным трестом **Вячеслав Михайлович Ахиндьянов.**

Исполняющим обязанности управляющего ремстройтрестом назначен главный инженер этого предприятия **Виктор Леонидович Федоров.**

Назначен исполняющим обязанности зам. генерального директора по югу **Джонгур Маматкулович Маматкулов,** ранее работавший зам. управляющего ремстройтрестом по строительству объектов юга.

Утвержден главным инженером центральной базы производственного обслуживания **Наиль Насыхович Усманов,** ранее работавший главным механиком Нижневартовского УВСНГ.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

Нижневартовская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Выходит по вторникам. Заказ 0912, тир. 2100

С ПРАЗДНИКОМ, ТОВАРИЩИ!

Здоровья, счастья, трудовых успехов!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 35 (105), ВТОРНИК, 29 августа 1989 г.

3 сентября — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности

«Почетный нефтяник Тюменской области»

За высокие показатели в труде и в честь профессионального праздника Главтюменнефтегаз и обком профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности удостоили этого звания 17 работников предприятий объединения:

А. И. ВЛАСОВА — начальника участка Нижневартовского ГПЗ.

Ю. Г. КАДЫГРОБА — главного инженера Белозерного ГПЗ.

В. В. КОНЮЧЕНКО — заместителя главного инженера по газовому надзору объединения.

Н. С. КОРНИЛОВА — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Варьеганского УВСНГ.

А. И. КНЯЗЕВА — слесаря по ремонту технологических установок Южно-Балыкского ГПЗ.

М. С. КОЗЛОВА — старшего мастера товарного парка Нижневартовского ГПЗ.

А. А. КУШНЕРЮКА — слесаря по ремонту технологических установок Сургутского ГПЗ.

В. С. КУЗНЕЦОВА — электромонтера по ремонту электрооборудования Локосовского ГПЗ.

А. С. МАРТЫНЕНКО — слесаря по ремонту технологических установок Южно-Балыкского ГПЗ.

М. И. ЛЕВКИНА — начальника цеха Южно-Балыкского ГПЗ.

И. И. ОДОБЕСКО — слесаря по ремонту технологических установок Нижневартовского ГПЗ.

Т. А. САГИДУЛЛИНА — машиниста бульдозера УТТ.

А. Я. СТЕПАНЕНКО — машиниста технологических компрессоров Нижневартовского ГПЗ.

В. Б. ТАРАСЕВИЧА — водителя УТТ.

В. Н. ТУРУТИНА — начальника ремонтного участка Нижневартовского ГПЗ.

А. З. ХАБИБУЛЛИНА — заместителя главного инженера Варьеганского УВСНГ.

А. М. ЧУРАКАЕВА — начальника компрессорной Сургутского ГПЗ.

29 работников объединения награждены Почетной грамотой главка и отраслевого обкома профсоюза.

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА

За трудовую доблесть, активное участие в выполнении принятых социалистических обязательств в книгу Почета объединения занесены:

А. Х. КАЧМАЗОВ — машинист технологических компрессоров Нижневартовского ГПЗ.

Е. П. ШАПОВАЛ — инженер-технолог Белозерного ГПЗ.

С. А. НЕЛЮБИН — механик цеха переработки газа Сургутского ГПЗ.

О. А. КОРОЛЕВ — начальник электроцеха Южно-Балыкского ГПЗ.

В. Г. ХАХРИКОВ — механик цеха КИПиА Локосовского ГПЗ.

Г. Д. РОГОВ — слесарь по ремонту технологических компрессоров Варьеганского УВСНГ.

И. Н. САНТАКОВ — машинист технологических компрессоров Ноябрьского УВСНГ.

В. С. ВОЛОСОВИЧ — электромонтер по ремонту оборудования РНУ.

К. А. ДАУТОВ — газоэлектросварщик Красноленинского ГПЗ.

Е. П. КРИВСУНОВ — слесарь по ремонту технологических установок ЦБПО.

В. С. БОГДАНОВ — маляр строительного участка Нижневартовской БПТОиК.

В. И. ГЛУБОКИЙ — электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования УТТиКУ.

В честь Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности на доску Почета объединения занесены:

В. В. ЕЛИЗАРОВ — оператор технологических установок Нижневартовского ГПЗ.

О. И. ГУСТОЛИСТОВ — слесарь по ремонту электрооборудования технологических установок Нижневартовского ГПЗ.

В. А. МУСТАЕВ — электромонтер по ремонту электрооборудования технологических установок Белозерного ГПЗ.

И. И. МИТЯШОВ — слесарь по ремонту технологических установок Сургутского ГПЗ.

С. С. АРСЛАНОВ — электромонтер по обслуживанию Сургутского ГПЗ.

Н. Ф. ТКАЧЕНКО — оператор технологических установок Локосовского ГПЗ.

А. В. ТРОФИМОВ — токарь-расточник Южно-Балыкского ГПЗ.

А. А. АДГАМОВ — начальник электротехнической лаборатории Ноябрьского ГПЗ.

Р. Б. КАМАЛЕТДИНОВ — машинист технологических компрессоров Красноленинского ГПЗ.

В. Г. БОНДАРЕНКО — водитель УТТ.

Ю. Н. ПАШКОВ — слесарь по ремонту технологических установок ЦБПО.

В. Г. ШВЕДКОВ — электромонтер по ремонту электрооборудования РНУ.

В. Е. ПЬЯНКОВ — водитель автоколонны УТТиКУ.

И. П. НЕФЕДОВ — приборист Когалымского УВСНГ.

Г. Г. ЯКОВЛЕВА — старший мастер установки Варьеганского УВСНГ.

И. А. ПОЧАНИН — грузчик Ноябрьского УВСНГ.

З. Г. ГАФУРОВА — старший кладовщик Нижневартовской БПТОиК.

ЗАВОДЧАНЕ

УМЕЛЕЦ



С 26 лет Леонид Викторович Колесов в нефтяной промышленности, последние восемь работает слесарем по ремонту технологических установок на Нижневартовском ГПЗ. Коллектив ремонтно-механического цеха неспроста называет его высококвалифицированным специалистом. Леониду Викторовичу приходится ремонтировать самое разное оборудование на всем заводе, а чтобы делать это надежно, надо прежде всего оборудование знать.

Всего три человека в цехе имеют допуск к запорной и предохранительной арматуре, и в их числе — Колесов.

В честь профессионального праздника передовой рабочий награжден Почетной грамотой объединения.

ОТЦУ НА ПОДМОГУ



Ба! Знакомое лицо. Неужели этот серьезный, уверенный парень, по-хозяйски стоящий за токарным станком, и мой давний знакомый, бесшабашный мальчишка — футболист — один и тот же человек — Олег Борисенко?

—Да, это Олег, а его брат Алексей на этом же станке работает во вторую смену, — подтвердил начальник мехмастерской Нижневартовского ГПЗ В. Г. Бугров. — Поступили они к нам учениками в октябре прошлого года, прошли индивидуальное обучение, сдали экзамены на второй разряд и вот уже второй месяц работают самостоятельно. Пока я ими очень доволен. Смышленые ребята. Если и дальше так будут относиться к работе, то получатся из них неплохие токаря.

И тут припомнилось мне, как Иван Иванович Борисенко, их отец, слесарь, член парткома этого же завода, в свое время беспокоился за будущее своих близнецов. Сказала ему в эту встречу, что хотим, мол, назвать его сыновей в газете. Запротестовал:

—Ни в коем случае! Нечего еще о них рассказывать, рано. Да и хочу я их отправить на учебу, пусть знаний набираются.

—От завода?

—Конечно, от завода.

—Значит, после окончания учебы и вернутся на завод?

—А куда же?

О том, что братья Борисенко «пускают корешки» в наше производство, свидетельствует и такой факт: оба — члены сборной футбольной команды объединения.

На снимке: Олег Борисенко.

Текст В. ПЕТРОВОЙ.
Фото В. СИМОНОВА.

Мой товарищ

Частица меня самого

Ю. Г. Кадыгроб в системе нефтяной промышленности работает с 1971 года, в Сибнефтегазпереработке с января 1977 г. Строил и осваивал 2-ю очередь Нижневартовского ГПЗ, с первых дней строительства на Белозерном ГПЗ, был тут начальником установки, начальником цеха подготовки газа, с 1988 г. — главный инженер завода.

Свою беседу с Юрием Георгиевичем наш корреспондент начал с того, что поздравил его с присвоением звания «Почетный нефтяник Тюменской области».

Присвоение этого почетного звания, безусловно, большое событие в жизни. Как вы, Юрий Георгиевич, к этому отнеслись?

— Казалось бы, надо радоваться, а я, когда парторг завода сообщил мне, огорчился: мало сделал, надо бы больше. И еще почувствовал дополнительную ответственность, и это последнее чувство сильнее и радости, и гордости, которые, конечно, есть.

Что значат в вашей жизни Сибнефтегазпереработка и конкретно — Белозерный завод?

— Мне всегда хочется, чтобы наше предприятие было лучше других, было на высоте. Часто, сравнивая с другими, отмечаю: у нас лучше, организованнее. И досадно бывает, когда вижу серьезные недоработки, хочется поскорее избавиться от них.

Завод для меня — как бы неотъемлемая частица меня самого. Его жизнь, люди, дела всегда со мной. Что-то не ладится — ночами не сплю. И хоть знаю, что на вахте находится опытный персонал, частенько звоню среди ночи спросить, как идут дела. Конечно же, в выходные меня никто не заставляет ехать на завод — еду: хочется что-то еще доработать, побольше успеть.

Есть ли у вас среди газопереработчиков надежные товарищи?

— Есть — ведь столько лет вместе работаем. Хорошие отношения у меня с руководством Нижневартовского ГПЗ, в частности, с Зуфаром Махмутовичем Камалеевым. Большой заряд энергии я получил в свое время от директора Локосовского завода Владимира Косполатовича Ревазова — я был начальником установки, он — начальником цеха. С ним мы работали так: сказали — значит, обязательно сделали, ничто не могло помешать. Знание дела, большая целеустремленность, умение в нужный момент мобилизовать все резервы — это у Ревазова не отнять.

Со многими связывает работа, взаимопонимание. Потребуется выручить людьми, техническая помощь — выручат.

Какие качества вы больше всего цените в людях?

— Разносторонность интересов, целеустремленность, обязательность. Мне кажется, если человек многим интересуется, то легче решает любые вопросы, к нему легче найти подход.

Знаю, для многих руководителей работа — считай, вся жизнь. А для вас?

— У меня много увлечений. Занимаюсь домашним техническим творчеством: электроника, радиотехника. Долгое время был активным радиолюбителем, руководил кружками. В последнее время особое пристрастие у меня к изобразительному искусству: собираю книги, много читаю. И чем старше становлюсь, тем больше интересует история.

У вас есть дети?

— Сын, уже взрослый. Учится в институте имени Губкина, будет инженером по КИП и автоматике.

Ваше влияние?

— Мое состояло только в том, что в свое время я заинтересовал его физикой и математикой, а дальше пошло само собой. Он закончил физико-математическую школу. Бывал на нашем заводе и сейчас, в каникулы, бывает. Он увлекается программированием и вычислительной техникой, а у нас есть персональные компьютеры. Правда, пользы от его занятий заводу пока никакой, но в дальнейшем надеюсь, будет — он учится по направлению завода. Выбором сына я доволен, знаю эту специальность.

Еще раз примите поздравления журналистов «Газопереработчика». Желаем вам...

— Пожелайте мне без аварийной работы!

— Дай бог!

На самом северном заводе

Информация для тех, кто никогда не был на Губкинском ГПЗ. Завод расположен в том месте, где тундра сходится с тайгой (по крайней мере так утверждает установленный вблизи завода стенд).

Интервью (по телефону) главного инженера завода М. П. ФЕДОТОВА.

Михаил Петрович, какими заботами живет сейчас коллектив завода?

— Первостепенные — подготовка к зиме, стабилизация работы компрессора, выполнение строителями сезонных работ по 1-й очереди и строительство 2-й очереди.

Забот хватает. Пока нет стабильности в работе завода. Многие схемы автоматизации надо включить и работу. И строительство движется очень вило.

Заводчане принимают в нем участие?

— Конечно. Кроме того, там есть уже 10 человек персонала, который готовит оборудование 2-й очереди к пуску.

— Как работают люди?

— В компрессорном цехе успешно работают звенья, руководимые машинистами В. В. Елфимовым и Н. Н. Макаркиным. Хочу похвалить операторов Е. Н. Потоцкого, В. А. Ершова, В. Ф. Плесенцова, Р. Б. Мухаметдинова, Р. М. Бабикова, О. В. Авдеева.

Остальным звеньям нужно еще подтянуться. Речь идет не о том, что они плохо работают или не стараются. Просто у них пока мало практики.

Не могу не отметить в энергослужбе ремонтника А. Н. Бичевого — высококвалифицированный, думающий рабочий. Надежные специалисты — электрики В. Ю. Томильченко, С. Ф. Пономаренко. Грамотный специалист, почти не допускающий промахов на производстве начальник цеха КИП В. А. Корзун, правда, у руководимого им коллектива пока нет высокой квалификации.

О заводе и о наших людях я могу рассказывать очень долго...

Это хорошо, когда есть о ком рассказывать. Спасибо, Михаил Петрович, за интервью. Успехов вам и всему заводу!

ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

За 3 года работы ведущим инженером производственно-технического отдела Д. С. Старостин повлек десятки специалистов и рабочих к рационализаторскому творчеству. От внедренных предложений получен большой экономический эффект. А сам Дмитрий Степанович по итогам 1985 года признан лучшим рационализатором объединения Сибнефтегазпереработка. Он подал 7 рацпредложений. Наиболее ценное — направленное на повышение эффективности работы абсорбционно-отпарной колонны. Внедрение его в производство способствовало увеличению извлечения жидких углеводородов из газа. Дополнительно выработано 1567,5 тонн ШФЛУ. Экономический эффект составил 42,3 тысячи рублей.

За активную творческую деятельность решением СТК объединения рационализатору предоставлено право приобрести автомобиль ВАЗ-2108 вне очереди.

Дмитрий Степанович приносит немалую пользу заводу и работая в системе экономического образования. По итогам прошлого учебного года он признан лучшим преподавателем.

Словом, Д. С. Старостин много и успешно работает. Что же дает ему заряд трудовой и творческой энергии? Вот как он сам отвечает на это: «Сотни километров, пройденных по заснеженной лыжне». Дмитрий Степанович — заядлый спортсмен. Кто-то в выходные чахнет у телевизора, а он в выходные — в спортзале, на волейбольной площадке, на лыжной трассе.

Ю. СОРОКИН,
секретарь парторганизации Локосовского ГПЗ.

ВОСХИЩАЮСЬ МУЖЕСТВОМ

Приближается 15-годовщина нашего объединения, и невольно оглядываешься назад, в его первые годы.

Я пришла на работу в Сибнефтегазпереработку в мае 1977 года, а с 1983-го работаю начальником отдела кадров. Все происходившие изменения — у меня на глазах. В тот первый год трудилось на предприятии всего 2,5 тысячи человек (сегодня в 5 раз больше). Половина коллектива были в возрасте до 30 лет. Сегодня мы, к сожалению, постарели: средний возраст составляет 42 года. А вот текучесть кадров была очень высокой. В год создания объединения — 25 процентов (сегодня около 5). И это понятно. Не было жилья, в большом дефиците были детсады и весь, как принято говорить, соцкультбыт.

Я постоянно восхищаюсь кадрами наших строек, их трудом, терпимостью. И очень обидно, что их большой труд поощряется мало. За годы существования объединения награждено орденами всего 78 человек, медалями — около 200. Почему? Потому что предприятие новое и первые награды стали получать «стажисты» — с 1983—85 годов.

Работая в аппарате управления больше 10 лет, я узнала много замечательных людей, специалистов, которые честно трудятся с первого года образования объединения: Н. В. Полейчук, З. В. Ляховецкая, Т. Г. Бердышева, А. М. Митасов, Л. И. Шкубелева, Р. Ю. Гафуров, С. Н. Набиуллина, В. И. Филипчук, В. Н. Пономарев и многие другие.

Особо хочу сказать об одном из ветеранов, мужеством которого не перестаю восхищаться — Людмиле Ефимовне Черно. В объединении она с 1976 года. Сегодня, уверена, нет руководителя, который бы не знал ее, требовательного, принципиального заместителя главного инженера по технико-экономическому анализу. Она неутомима. В любое время суток едет туда, где трудно, где что-то не ладится или «ЧП». Ее «походная сумка» всегда наготове. О таких людях говорят: обязательный человек. Людмила Ефимовна и, может жить и без активной общественной работы. Ежегодно избиралась членом партбюро, а сейчас — член парткома.

В то же время она очень женственна. Заботливая мать и жена. Отлично поет, много читает. Интересный собеседник. Мне очень нравится бывать вместе с нею в командировках, потому что она никогда не даст никому скучать и во все длительные переезды по Западной Сибири звучат шутки, смех, дискуссии.

От всей души поздравляю ветеранов, всех работающих в нашем объединении с профессиональным праздником.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

НА ВДНХ СССР

Занесен Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности на доску Почета нефтяника в павильоне «Нефтяная промышленность» ВДНХ СССР занесен бригадир машинистов технологических компрессоров Южно-Балыкского ГПЗ А. С. ДМИТРИЕВ.

Человеку много надо

С основания станции работает у нас старший машинист Николай Васильевич Бондаренко. Он из тех людей, кто хочет многое уметь, знать, многое в жизни успеть. Освоил профессии машиниста, оператора. Как специалист, которого волнуют проблемы производства, просто не может не быть рационализатором. Его рацпредложения помогли улучшить работу блока осушки газа и узла дегазации масла в системе компрессора К-380.

Приносит пользу цеху, являясь народным контролером.

Руководимая Н. В. Бондаренко бригада трижды за полугодие становилась призером социалистического соревнования, в том числе дважды занимала первые места.

С большой отдачей трудятся слесари А. Д. Котельников, В. Е. Бошаев, П. С. Манко.

В. НОВОЖИЛОВ,
начальник Повховской КС.

Наш особенный дядя Дима

Если бы о ком другом писала, то где-то в глубине души, может, шевельнулось бы сомнение: так ли и люди думают об этом человеке, как я? Но что дядю Диму — так у нас в ЦБПО называют Дмитрия Валерьевича Сингирева — люди уважают — точно. Прежде всего за доброту.

Долгое время он работал на УАЗе, возил руководителей базы. Водители при руководителях, известно, народ гонористый: как же «самого» возит! Дядя Дима — другой. Откликался на первую просьбу о помощи. Да и не ждал, когда попросят — сам подходил, особенно если в затруднительном положении оказывался молодой водитель.

Сейчас дядя Дима работает слесарем на транспортном участке. Люди там, в основном, молодые, и он советом ли, делом старается помочь. Поэтому молодежь его не избегает, не стесняется, идет к нему, прислушивается к его словам.

Тут, конечно, имеет значение и его авторитет рабочего. Иной работает и пределах возможностей, а Дмитрий Валерьевич сверх того: ищет любые пути, чтобы выполнить задание. Контроль за его работой не нужен.

Д. В. Сингирев — ветеран и по возрасту, и по стажу работы в Спб. нефтегазпереработке: начинал здесь в 1974 году, еще в дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов.

Л. ШИШИКИНА,
внешт. корр.

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРАЗДНИК

Просим принять участие в выставках: огородников-любителей (представить овощи, фрукты, цветы, выращенные на своем огороде), народных умельцев (работы и изделия из дерева и металла, шитье и вязание, вышивка и макраме), кулинарных и кондитерских изделий (торты, печенья, пироги, хлеба; холодные и горячие блюда, салаты; заготовки на зиму), конкурсах на звание «Дом образцового порядка», «Подъезд образцового порядка», «Лучший балкон»; рисунков на асфальте.

В программе праздника для вас: спортивные соревнования, семейный фотосалон, концерт, игры, аукционы, торговые ряды, в 19 часов танцевально-развлекательная программа.

Праздник состоится 3 сентября в 11 часов на Комсомольском бульваре микрорайона, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: наборщица А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Выходит по вторникам.

Зак. 10360
Тир. 2200

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 36, (106), ВТОРНИК, 5 сентября 1989 г.

ЗДРАВСТВУЙ, ПЛЕМЯ МОЛОДОЕ!



ВПЕРВЫЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА И НИЖНЕВАРТОВСКА НАЧАЛИ ПОДГОТОВКУ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Час с лишним под холодным дождем — не самое приятное. Но по народной примете: дождь — это к удаче. Да и не отменять же по случаю такой «мелочи» как привычная для северян осенняя слякоть традиционную торжественную линейку, посвященную дням Мира, Знания и вступлению вчерашних школьников во взрослую жизнь?

Линейка не только убедила ребят, что тут их ждали — приветствия выступающих, начиная с директора училища А. В. Позняка, звучали тепло и сердечно, но и дала богатую информацию об училище. За 11 лет из стен ГПТУ-41 вышло около 6 тысяч специалистов — нефтяников и торговых работников. Училище заняло первое место среди родственных учебных заведений отрасли и занесено на доску Почета ВДНХ.

Жизнь в училище, особенно у тех, кто жаждет активной общественной деятельности и богатого культурного досуга, кипит. Идет соревнование между группами по учебе и комсомольским делам, работают кружки: вокальный, хоровой, духовой, танцевальный...

Шефы — начальник отдела кадров объединения А. Н. Косолова, главный метролог Ю. М. Руднов, член парткома объединения В. П. Мальцева, отметили для себя такую информацию: 3 года подряд группа слесарей КИП (этих специалистов для наших заводов готовит училище) под руководством мастера А. А. Десятова занимает в соревновании первые — вторые места. Уже на линейке познакомились с подшефными. Один из шефов держал в руках завернутую в газету коробку. Ну, как, не разворачивая, можно было догадаться, что под газетой торт?! А они и это «усекли», и то, что торт-то для них. Смышленые — не могли не улыбнуться шефы.

Более тесное знакомство состоялось после линейки в кабинете производственного обучения А. П. Коснолова рассказала парням и девушкам об истории Сибнефтегазпереработки и подарила подготовленный отделом кадров проспект об объединении. Ю. М. Руднов — о специальности слесаря КИП, интересной, сложной и чрезвычайно важной для стабильной работы объектов газопереработки. Чтобы быть хорошим киповцем, сказал Юрий Максимович, надо учиться всю жизнь. Производство наше интеллектуальное, поэтому знания нужны основательные. Опасное — не терпит расхлябанности, безответственности. Это будущим газопереработчикам надо понять сразу и навсегда.

Конечно, шефов интересовало, осознанно ли сделали выбор профессии ребята. Есть, безусловно, такие, кому с избранной специальностью еще предстоит познакомиться. Что же касается детей наших заводчан, то их выбор не случаен. Так, Таня Горинова (Покурский ГПЗ) после школы все лето работала на заводе ученицей слесаря КИП — поправилось. Лиля Нурутдинова (Покурский ГПЗ) пошла учиться по совету старшей сестры — студентки отделения автоматизации вуза. Наташа Вагунец (Нижневартовский ГПЗ) — по совету родителей — заводчан.

На этой неделе будущие киповцы побывают у своих взрослых коллег на Нижневартовском ГПЗ с визитом знакомства.

А чтобы представление о Сибнефтегазпереработке было у них более широким, партком объединения и журналисты «Газопереработчика» сделали им подарок — подписку многотиражки объединения на 1990 год. **В. ПЕТРОВА**

На снимке В. Атаманчука: первая в истории ГПТУ-41 группа специалистов для газопереработки.

26 мая 1990 года объединению Сибнефтегазпереработка исполнится 15 лет. Как это было? Какими вы были, первые?

15 лет. Наверное, это не много, но какими бурными, наполненными были эти годы!

И потом эти 15 лет — уже история, прошлое, которое, к сожалению, забывается. Как сохранить, передать, донести эту историю до тех, кому еще предстоит ее делать?

А история наша очень интересна. Ведь по сути это история развития газоперерабатывающей отрасли, это история освоения бескрайних просторов Западной Сибири.

Да и просто по-человечески интересно: как оно все начиналось, кем? Какими были тогда эти люди, которых сегодня мы уважительно называем ветеранами производства?

Самое начало уже нашло отражение в экспозициях народного музея Нижневартовского ГПЗ. А как было потом?

Вот почему партком объединения высказывает предложение о создании музея. Собранные в нем документы оказывали бы большую помощь в воспитании у нашей молодежи, у тех, кто впервые приходит на наши предприятия, гордости и уважения к своему объединению.

Мы обращаемся к тем, кто начинал, что называется, с первого колышка, кто уже давно связал свою судьбу с газопереработкой, с просьбой помочь восстановить нашу историю. Будем благодарны и рады любым документам, фотографиям, письменным свидетельствам.

Документы направляйте в партком объединения, телефон для справок 3-94-13, 97-3-47.

К ОТЧЕТАМ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Где же выход?

Размышления о роли парторганизаций в трудовых коллективах

В предыдущей статье я поделился предложениями по ряду организационных изменений, при реализации которых можно создать условия для профессионального подхода в партийном руководстве. Однако думаю, создание совета секретарей парторганизаций с полномочиями парткома, оплата труда секретаря парторганизации за счет средств предприятия не могут еще гарантировать качественного улучшения деятельности парторганизаций, автоматически поднять авторитет партийной работы. Вопросы совершенствования форм и методов партийного руководства необходимо решать комплексно, в тесной взаимосвязи с содержанием.

Прежде всего надо определиться, какова же роль партийной организации в трудовом коллективе, чем должны заниматься секретарь парторганизации, выборные органы (партбюро, парткомы), каждый коммунист. Посоветовал бы рассмотреть эту тему как одну из наиболее важных на предстоящих отчетных и выборных собраниях. Это позволит более взвешенно подойти к оценке способностей и возможностей существующего состава партийного руководства (парторганизаторов, партгрупоргов, секретарей парторганизаций, членов партбюро, парткомов). Несмотря на то, что выборы предусматриваются только в малочисленных организациях, при необходимости в ходе отчетов в любой парторганизации можно будет решать вопросы досрочных перевыборов. А от того, насколько серьезные и важные для всего трудового коллектива задачи выберет для решения парторганизация, насколько аргументированно она эти задачи сформулирует, зависит и результат решения коллективами вопроса об оплате труда секретаря парторганизации за счет средств предприятия.

Так чем же должны заниматься партийные организации? Ответ, на мой взгляд, должен дать анализ причин снижения партийного авторитета. Остановлюсь на трех из них, на мой взгляд, самых характерных.

Во-первых, провозгласив себя единственной правящей политической силой в обществе и беря на себя решение не только стратегических, но и тактических задач развития государства, партия не смогла (да и не могла) в рамках административно-командного «разгула», ведомственного «диктата» обеспечить их вы-

(Окончание на 2-й стр.).

16 СЕНТЯБРЯ В 10 ЧАСОВ УТРА НА КОМСОМОЛЬСКОМ ОЗЕРЕ (Г. НИЖНЕВАРТОВСК) СОСТОЯТСЯ СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ.

На приз газеты «Газопереработчик»

СОРЕВНОВАНИЯ ПОСВЯЩЕНЫ ДВУХЛЕТИЮ ГАЗЕТЫ

Цель соревнований — популяризация летнего многоборья ГТО, привлечение трудящихся Сибнефтегазпереработки к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Для участия приглашаются спортсмены — работники предприятий объединения Сибнефтегазпереработка всей Западной Сибири.

В программе соревнований: мужчины — бег 100 м, кросс 1000 м, метание гранаты, женщины — бег 100 м, кросс 500 м, метание гранаты.

Состав команды — 4 мужчины и 3 женщины.

Победителями в командном и личном первенстве будут признаны те, кто наберет наибольшее количество очков.

Команда, занявшая первое место, будет награждена переходящим кубком газеты «Газопереработчик», грамотой и ценными призами. Команды, занявшие 2—3 места, — грамотами.

Победители среди мужчин и женщин, занявшие 1, 2 и 3 места, будут награждены ценными призами.

Ценными призами будут награждены также участники, показавшие высшие результаты в любом виде программы.

Заявки на участие в соревнованиях, подписанные врачом и руководителем предприятия, подавать в партком объединения до 11 сентября.

Советую тебе, газета

В. Д. ПРИВАЛОВ, старший инженер по технадзору Варьеганского УВСИГ (взяв в руки газету): Начнем с заголовка — он написан непрофессионально. Считаю, что в нем обязательно должна быть эмблема фирмы СНГН, это украсит полосу.

В газете выступает много руководителей и итр. Мало зарисовок о людях, информаций с мест. А любимое ваше предприятие — Нижневартовский ГПЗ: о нем вы пишете больше всех.

С. ЗИНОВЕНКИН, В. ГРИШАНОВ, машинисты технологических компрессоров КС-2: Нас давно интересует такой вопрос: неужели нельзя производить бензин для автомашин здесь, на месте? Ведь можно, наверное, получать его из продукции газопереработки, которую мы сначала перекачиваем, где-то там ее опять перерабатывают, а бензин везут оттуда сюда. Столько затрат! А ведь на эти деньги можно было бы строить жилье, детские сады. Пусть конструкторы, что ли, возьмутся за это дело. Главное — скорее зря бы не пропадало.

В. В. КОНСТАНТИНОВ, начальник электроцеха: Конечно, проблем много, но есть и вечное: а стоит ли выносить их в газету, что кроме слов, даст очередное обсуждение?

Мое мнение: безусловно стоит. Если и критикуете, то осторожно, чтобы не обидеть. Понятно было много материалов с различных заседаний, сейчас вы от этого отходите. После аварии на продуктопроводе в Башкирии более полно освещается в газете экономическое положение предприятий, раньше эта тема была в забвении.

Начинаются отчеты в профсоюзных организациях, хотелось бы прочитать об этом, но не об. щие фразы, а конкретно: по чьей вине, например, не выполнен такой-то пункт мероприятий, что будет предпринято в дальнейшем.

С. В. ИОНОВА, телефонистка Белозерного ГПЗ: Мало пишете о соревновании, о жизни заводских поселков, об организации отдыха. Хорошо, если бы газета давала консультации, советы женщинам, как быть красивой, а также по домашнему хозяйству. Пока и читаю газету, когда в ней пишут о нашем заводе. В последнее время пишут мало, поэтому читаю нерегулярно.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Молодая семья из двух человек снимет комнату или квартиру на год и более. Обращаться по телефону: 3-18-87, 97-2-31 (внутренний объединения), после 19 часов — по телефону 3-74-16.

В ПРОФКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Положение остается напряженным

Президиум профкома объединения обсудил выполнение мероприятий по критическим замечаниям, высказанным на конференции трудового коллектива объединения в январе этого года. В частности о ходе строительства 112-квартирного дома, ввод которого намечается к 10 ноября.

По-прежнему положение на стройплощадке остается напряженным. Как мы не раз писали, главной причиной срыва всех графиков строительства было позднее поступление кирпича, и, соответственно, затянувшаяся кладка коробки здания. И сегодня не хватает 15 тысяч красного кирпича на лифтовые шахты. На 50 процентов силами РСУ выполнена кровля (эту работу полностью должно было сделать СУ-76 Нефтехимстроя). Из-за срывов централизованных поставок дом на 60 процентов укомплектован столярными изделиями (в основном дверные блоки), а это повторная работа для штукатуров, потеря времени. Не произведено и одну шитку остекление, что приводит к большой заболеваемости отделочниц.

На начало сентября дом не подготовлен к пуску тепла: на теплосетях стоит подъемный кран, убрать который нельзя, пока недостающий кирпич не будет поднят на верхние этажи.

На нуле комплектации цветной магазина. Есть много организационных проблем с его строительством, в решении которых необходима помощь администрации и профкома объединения.

Заместитель генерального директора В. Н. Воронов считает, что положение можно спасти, только закрыв в течение 10 дней вопросы по комплектации и пуску тепла. Что же предпринимается?

Недостающий кирпич изыскан, начат его подвоз, на подходе также вагон дверных блоков, остальную столярку надо делать собственными силами, сообщил профкому зам. генерального директора В. Н. Егоров. Выделено только 300 квадратных метров стекла.

По словам и. о. управляющего ремстройтрестом В. Л. Федорова, договор с кооперативом «Спектр» на отделочные работы в стадии обсуждения.

Президиум профкома поручил тт. Егорову, Федорову в 10-дневный срок укомплектовать объект в полном объеме, потребовал от т. Федорова выполнить запланированные объемы и утвержденные сроки с вводом дома в IV квартале 1989 г., информировать коллектив объединения о ходе строительства через газету «Газопереработчик».

Председателям профкомов и администрации предприятий Нижневартовской зоны в целях сокращения сроков ввода поручено с 20 сентября направить на строительство будущих жильцов, а администрации и профсоюзу объединения выдать ордера в октябре 1989 г.

КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА В ПРОФСОЮЗЕ?

Каждый в нашем многотысячном коллективе хочет, чтобы профсоюзный комитет объединения выражал его интересы, твердо стоял на их защите, проводил свою работу гласно, с большой полезной отдачей. Но каждый также понимает, что эпоха застоя наложила свой отпечаток на все стороны нашей жизни и работы и сразу изменить то, что складывалось годами, невозможно изменить сложившийся стиль работы, ее формы и методы, хотя профком объединения и очень к этому стремится. Мы бы хотели услышать от членов нашей профсоюзной организации продуманное, взвешенное и честное мнение о нашей сегодняшней работе и конструктивные предложения по ее дальнейшему улучшению.

Убедительно просим: подойдите к ответам на вопросы публикуемой ниже анкеты со всей серьезностью. Ведь только при таком подходе ответы отразят истинную картину нашей сегодняшней профсоюзной работы, подскажут пути решения проблем, помогут более умело повести дело будущему составу профкома.

Профсоюзной работой занимаются конкретные люди и от них зависит перестройка в профсоюзе. Подскажите, помогите им!

Очень бы хотелось, чтобы, заполнив анкету, каждый почувствовал себя не контролером, не ценителем со стороны, а членом профсоюза, заинтересованным в улучшении дел в своей профсоюзной организации.

АНКЕТА

Для решения каких вопросов вы чаще всего обращаетесь в профсоюзный комитет?

Ваше мнение о боевитости профсоюзной организации?

Как изменились ваши отношения с профкомом в условиях расширения гласности и демократии?

Если отношения с профкомом остались на прежнем уровне, то, как вы считаете, почему?

Удалось ли ему избавиться от заорганизованности и формализма?

Достаточно ли внимания уделяет профком объединения улучшению условий труда и быта трудящихся, организации труда?

Что вы хотели бы предложить по улучшению организации труда на предприятии, в цехе?

Как вы считаете, обязательно ли участие каждого работника в делах завода, цеха, участка?

Часто ли вы выступаете на профсоюзных собраниях с критическими замечаниями? Принимаются ли по ним меры?

Ваши предложения по повышению эффективности рабочих собраний и активизации членов профсоюза?

Ваша оценка работы профактива объединения?

Кого бы вы хотели предложить в состав профкома?

Кто (персонально) должен возглавить профком?

Профком объединения.

ТОВАРИЩ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА

«Газопереработчик»

НА 1990 ГОД

НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТЫ НЕ ЗАБУДЕШЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА СВОЮ МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ.

НАШ ИНДЕКС — 54363.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 52 КОПЕЙКИ.

К ОТЧЕТАМ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Где же выход?

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

волнение. И на местах первичные парторганизации сплошь и рядом пытались решать несвойственные им вопросы. Достаточно напомнить повестки дня собраний и заседаний: подготовка к паводковым периодам, к осенне-зимним сезонам и к проведению ремонтов... Перечень всевозможных, (что в целом неплохо), но обезличенных (в этом беда) повесток можно продолжать очень долго (столь многообразна и вся производственно - социальная жизнь трудового коллектива).

Нельзя сказать, что нет среди этих вопросов первостепенных. Наверняка есть и немало. Но за каждым из нерешенных стоит ответственные лица (как руководители, так и исполнители), обязанные обеспечивать их выполнение. Мы же, вторгаясь в повседневную хозяйственную и общественную жизнь (зачастую некомпетентно), беря таким образом часть несвойственных функций и ответственности на себя, волей-неволей способствуем снижению ответственности, тех, кто получает за это зарплату, ставим себя в неловкое положение.

Нередко принимаем решения, копирующие приказы, и не обеспечиваем (из-за отсутствия правовых рычагов) их выполнение. Зачем? Чтобы было о чем отчитаться по окончании выборного срока".

Видимо, легче в этой ситуации набирать себе «актив», поскольку хозяйственная система (хоть и несовершенная) все-таки действует и какие-то результаты приносит. А мы, партийцы, привыкли к этим результатам «пристегиваться» и со спокойной совестью заполнять отчетные доклады социально - экономическими данными. Но ведь это самообман! Более того — это обман всех окружающих. Не лучше ли нам сосредоточиться на проблемах коренных? В первую очередь — на совершенствовании устаревших политических и хозяйственных систем, поставив своей главной стратегической целью передачу всей полноты политической власти на производстве в руки самого трудового коллектива.

Что касается тактических задач, то здесь главное, по-моему, — стремиться к достижению наибольшей отдачи в рамках существующих систем посредством подбора и выдвижения на ключевые должности способных людей, а также через повышение ответственности коммунистов за выполнение своего партийного долга, за партийный авторитет, тем более, что мы имеем своих представителей практически на всех важнейших участках производственной и общественной деятельности.

Следующей причиной снижения авторитета выборных партийных органов является низкая результативность даже имеющих партийно-политическое содержание постановлений. Здесь в первую очередь сказывается психологический фактор, когда исполнитель (рядовые коммунисты, которых большинство и партии) фактически не принимает участия в процессе подготовки постановлений. Даже у нас в цеховых парторганизациях, если проанализировать проводимые собрания, соотношение времени, затрачиваемого на доклады и выступления в прениях, с одной стороны, и на обсуждение проекта постановления, с другой, далеко не в пользу последнего.

В результате — отсутствие заинтересованности у коммунистов в выполнении таким образом принятых постановлений. Я уже не говорю о качественной стороне большинства постановлений, когда непонятно, кто и что конкретно должен делать. Отсюда задача: обеспечить тесную связь с каждым коммунистом, полностью учитывать и реализовывать мнения членов партии по всем принципиальным решениям.

Но одними организационными мерами эту проблему не решить. **Нужна хорошая политическая подготовка коммунистов, их высокая идейная убежденность, желание быть полезным партии, а значит, и людям.** Здесь, мне кажется, кроется корень одной из самых серьезных проблем в нашей партии. Именно на этом направлении требуется и высокий профессионализм партийного руководителя, и его личная преданность делу, и чистоплотность, и максимум внимания, заботы и понимания каждого члена партии.

Все эти проблемы решить наскоком. Потребуется повседневный кропотливый труд, в первую очередь, секретаря парторганизации. Но лично я не могу представить максимальной отдачи (а именно такова нужна) от неосвобожденного секретаря парторганизации.

Третья причина снижения авторитета партии заключается в компрометации звания коммуниста, как отдельными руководителями, так и рядовыми членами нашей, по-моему, чрезмерно многочисленной (если говорить об «ядре» общества) партии. И неслучайно одной из причин выбытия из партии или нежелания вступать в нее называют пребывание в партийных рядах, мягко говоря, далеких от принципов коммунистической морали людей. Здесь рецепт один: быстрейшее освобождение парторганизаций от таких «коммунистов».

Вот те проблемы, на которых я хотел заострить внимание накануне отчетов в партийных организациях. Буду признателен, если коммунисты не просто поддержат мои мысли и предложения, но и дополнят их или же аргументированно убедят в обратном.

В. ГРИНЬКО,
секретарь парткома объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Выходит по вторникам.

Заказ 10567
Тир. 2200

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 37, (107), ВТОРНИК, 12 сентября 1989 г.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ МИНИСТРУ

В Нижневартовске впервые после назначения на должность побывал министр нефтяной и газовой промышленности Л. И. Филимонов. Он провел встречи с руководством объединений Нижневартовскнефтегаз и Сибнефтегазпереработка. Мы попросили генерального директора объединения В. С. Медведева рассказать о ходе беседы и результатах встречи.

—Основная проблема, которая волнует и наш коллектив, и министерство —использование нефтяного газа. Поэтому я коротко проинформировал министра о положении дел сегодня, о том, какими путями мы собираемся в будущем году довести уровень использования газа до 90 процентов.

Для того, чтобы обсудить не только этот, безусловно, важнейший, но и другие вопросы, взял с собой на встречу своих заместителей, секретаря парткома, председателя профкома, зам. председателя СТК.

Мы говорили об остро стоящих социальных проблемах —нехватке жилья, детсадов, вводе производственных объектов без набора социальных. Вновь поставили вопрос о предоставлении объединению права заказчика по строительству жилья и тех городах Западной Сибири, где базируются предприятия газопереработки. Сначала это наше предложение понимания не нашло, но, разобравшись в сути вопроса, министр пообещал, что с 1991 г. объединению предоставят право заказчика, будут выделяться лимиты по строительству жилья и детских дошкольных учреждений.

Поддержал т. Филимонов и другое наше предложение — о вводе промышленных объектов и комплексе с социальными. Раньше этот вопрос нам не удавалось решить — экспертиза Миннефтепрома «отсекала» социальные объекты от промышленных, централизуя строительство первых через единого генказказчика городов и регионов. Министр заверил, что впредь в титулы строек вместе с производственными будет вноситься строительство жилья, детсадов, спорт- и культучреждений.

Ставили мы вопросы об определении госзаказа на ШФЛУ на 1990 г., а также новых ценах на нефтяной газ и ШФЛУ, так как в проекте постановления Совмина речь идет только о повышении цен на нефть. Министр согласился с нашим требованием.

Доложили о проработках объединения по более глубокому использованию нефтяного газа, о возможностях реализации ШФЛУ на экспорт, создании альтернативной схемы реализации нестабильного бензина на Дальний Восток. Поднимали и другие вопросы.

КАК ХОЗЯЙСТВУЕМ СЕГОДНЯ

Без вины виноватые

В тот день бухгалтера, инженеры, кладовщики Нижневартовской БПТО и К работали в лихорадочном ритме. На селекторном совещании прозвучало предупреждение: если не будут представлены документы, подтверждающие невиновность коллектива в образовании неликвидов, на него будет наложен штраф в 27 тысяч рублей.

Вникнув в будни базы, я была поражена этим требованием: зачем было заставлять работников БПТО делать ненужную работу? Ведь знают в УПТО (В. И. Егоров) и в УКО (И. В. Чудиновский), как рождаются и множатся на базе залежи материалов и оборудования.

На «киповском» складе старший кладовщик Е. А. Маланичева делала то, что и ее коллеги в этот день — составляла список залежавшегося тут оборудования. Просмотрела только 52 позиции и уже не один лист исписала. А ведь на складе около 2000 позиций...

Вот станция СУАТ—90 стоимостью 810 рублей. Стоит в складе 3-й год. Телемеханика стоимостью 43 тысячи рублей пылится тут с 1980 года. Ржавеют под открытым небом — в складе места нет — 10 катодных станций КС-12 стоимостью 330 рублей каждая...

Склад материалов и оборудования КИП и А завален, образно говоря, по уши. Но один раз, тревожась за безопасность материальных ценностей, пожарные закрывали его. Было, что закрывали на целых три месяца, и поступавшие киповские грузы пришлось временно рассовать по другим складам, тоже не пустым.

Екатерина Анатольевна говорит, что изо дня в день в ожидании, что склад опять закроют, потому что грузы поступают в большом количестве, в основном, оседают тут, так что правила хранения и сохранности соблюсти очень трудно.

—Вы, база снабжения, —хозяева, — удивилась я существующему положению. — Не держите грузы, отправляйте.

—Куда отправлять? На деревню дедушке Константину Макаровичу? — возмущается она в ответ. —У работников базы, вплоть до директора, нет никаких сведений, кому оно предназначено. УКО, а конкретно начальник отдела Митасов, дает распоряжение на выдачу оборудования — только тогда и выдаем. Ничего из этого хорошего не получается. Например, в прошлом году комплектовали 2-ю очередь Варьеганского УВСПГ. Оборудование туда должно было поступать от заводов-поставщиков в 3—4 кварталах, а станцию пускали раньше. Укомплектовали ее оборудованием из старых залежей, а поступившее после от поставщиков теперь лежит на базе.

—Что лежит конкретно?

—А откуда мне знать? Говорю же: для кого поступает оборудование, известно только комплектации.

—Отдали бы каким предприятиям, ведь уверняка просят?

—Бывает и просят, но без распоряжения УПТО и УКО отдать не имеем права.

—Ну и Плюшкины же вы!

—Это точно. Только в разговорах мы — перевалочная база, а фактически —накопительная, хотя копить негде — площадей не хватает. Генеральный директор В. С. Медведев говорит, что груз не должен задерживаться у нас больше месяца, задержался — значит, неликвид. Но в таком случае все материальные ценности моего склада, а их на полтора-два миллиона, надо отнести к неликвидам. Что месяцы? Годами лежит тут оборудование, начиная еще с 1976 —77-го.

Побывала я и на других складах, и везде говорили об одном и том же: база расширяется медленно, складов не хватает, хранить оборудование негде, а его везут и везут. Пришлют куда больше, чем отправляют заказчикам.

Главбух В. С. Бородина рассказала, что на 1 июля по нормативу на базе должно быть материальных ценностей на 4 миллиона рублей, а фактически, в пересчете на предельный уровень, — на пять. На миллион неликвидов? Может, и нет, но объяснить, для кого предназначены грузы, почему тут лежат, а не отправляются по назначению, работники базы из-за отсутствия такой информации не могут.

Из года в год коллектив «воюет» с УКО и УПТО за то, чтобы эти управления выдавали ему графики вывоза оборудования — годовые с разбивкой по кварталам, месячные. Месячные в последнее время, хоть с опозданием, выдают, но выполняются они плохо, на 40—50 процентов.

Практически с основания Нижневартовской БПТО и К вся информация о заказанных и поступающих грузах сосредоточена в УПТО и УКО. Они принимают заявки на материалы и оборудование от предприятий-заказчиков, заказывают их, работают с поставщиками, делают «привязку» по объектам, работают с железной дорогой по поставке вагонов предприятиям объединения.

УПТО и УКО — фондодержатели, значит, логически следует — и долгодержатели: по их вине, раз уж они, а не база, распоряжаются поступающей на нее продукцией, образуются тут грузозалежи.

Однако как ни парадоксально, спрос (вспомним грозное предупреждение на селекторном) за неликвиды, за неиспользованные предприятиями, подавшими заявки и УПТО, железнодорожные вагоны, за беспорядок на базе, образующийся здесь и потому, что грузы вовремя не выполняется, накапливаются и, естественно, хранятся без соблюдения существующих правил — только с коллектива базы.

Несколько месяцев назад, рассказал главный инженер А. А. Белокопытов, коллектив базы обращался в президиум руководства объединения с предложением объединить УКО, УПТО и БПТО и К в единое хозрасчетное предприятие, которое бы полностью решало вопросы снабжения (от приема заявок до реализации грузов заказчикам). Естественно, все, работающие в нем, материально бы зависели от успешного проведения всей операции.

Сам по себе снялся бы и такой острый вопрос. Сегодня, чтобы получить груз на базе, снабженцам предприятий объединения нужно собрать подписи нескольких руководителей. Но так как руководители не сидят на месте, а УПТО, УКО и база находятся на значительном удалении друг от друга, то сбор подписей и получение материалов затягивается на 2, 3, а то и 4 дня! Но крайней мере мне не удалось встретить снабженца, которому бы повезло сделать это за день.

Коллектив воспрял духом после того, как, выступая на дне открытого письма на базе, генеральный директор пообещал, что в сентябре система снабжения объединения будет реорганизована с учетом предложений НВБПТО и К. Естественно, ждали люди, что к ним придут посоветоваться и с информацией, как оно, в новой системе, видится сверху. Однако время бежит, а никто не приходит. И вот уже по базе ползут слухи: «Они, в объединении, все уже решили, наше мнение им неинтересно. Конечно, решили в свою пользу, и под новой вывеской мы будем работать по-старому. Бюрократы! Не хотят перестраиваться».

Невмоготу уже людям работать по-старому.

В. ПЕТРОВА.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ТВОЯ ПРОГРАММА

КАК СТОРОННИК ПЕРЕСТРОЙКИ

За 3 недели справилась с планом по заготовке силоса в объеме 1000 т для совхоза «Локосовский» бригада кормозаготовителей УТТ. Качество корма хорошее. Возглавлял бригаду инженер по надзору за грузоподъемными механизмами С. П. Огарков. Мы спросили у Сергея Петровича, по личному ли желанию он принимал участие в этой «непрофильной» для него работе. Ответил так:

—Да, по личному. Как ярый сторонник перестройки, не терплю бюрократизма, отлынивания, тревожит меня бедный ассортимент мясных и молочных продуктов. Вот и решил личным старанием помочь совхозу, тем более что его продукцией уже пользовался: привозили и УТТ для продажи. Правда, редко, надо чаще и продавать по расписанию — чтобы продукты могли купить и водители, возвратившись с линии.

В составе бригады были хорошие специалисты, поэтому техника работала без поломок. Не только сами хорошо трудились, но и способствовали такому настрою всего коллектива С. Г. Гафаров, В. Б. Лукьянов, С. Г. Суттубаев, А. П. Байрамов, З. К. Максютов.

Если потребуется, поеду на заготовку кормов и на будущий год: смогу организовать работу еще лучше, ведь у меня появился опыт.

МЖК: СТРОКИ БИОГРАФИИ

Утверждены списки

Половина бойцов комсомольско-молодежного строительного отряда МЖК объединения Сибнефтегазпереработка отработали свою полуторагодовую трудовую программу.

На днях утверждены списки распределения жилья. 20 бойцов отряда получат четыре 4-х комнатные квартиры, семь 3-х комнатных, семь 2-х-комнатных и две однокомнатные.

В ноябре этого года будет объявлен набор во второй отряд МЖК.

В. КОБЕЛЕВ,
начальник штаба по соцсоревнованию оргкомитета МЖК.

ОТ РЕДАКЦИИ: А вот попадут ли в новый набор представители нашего объединения — вопрос: нет сегодня в комитете ВЛКСМ объединения человека, который бы организовал набор.

ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОДА

На 112-квартирном — кооператив

На совещании при генеральном директоре рассмотрены вопросы строительства 112-квартирного дома.

Представители трех строительных организаций т. Федоров (РСТ), т. Лейковский (Химстрой), т. Ишков (кооператив «Спектр») назвали дату окончания строительства: жилой части — 30 ноября, магазина— 25 декабря с передачей УРСу Нижневартовскнефтегаза под монтаж оборудования.

Вчера кооператив «Спектр» приступил к отделочным работам.

ЭХО ТЯЖЕЛОЙ АВАРИИ

В ГРАФИКЕ

О том, как ведутся работы на строительстве и ремонте трубопроводов, информирует начальник производственного отдела объединения Р. Ю. ГАФУРОВ:

— Начато испытание по временной схеме на головном участке продуктопровода НВГПЗ—ЮБГПЗ, куда подается ШФЛУ, горевшая до этого в амбаре Нижневартовского ГПЗ.

Близятся к концу ремонтные работы на участке Лобосовский ГПЗ — Южный Балык продуктопровода НВГПЗ—Южный Балык: начата опрессовка, ликвидируются норыв, произошедший при испытании. Параллельно ведутся работы по строительству вертолетных площадок, аварийных амбаров, электрохимзащиты, линии электропередач. Работы идут по графику. Подача ШФЛУ в трубопровод намечена в срок не позднее 15 сентября.

Потери

В целом по объединению потери из-за аварии на продуктопроводе составили в августе — 4,3 млн. рублей, с момента аварии — 18,5 млн. Потери Нижневартовского ГПЗ — соответственно 2737 тысяч и 8136 тысяч рублей, Белозерного ГПЗ — 2958 тысяч и 8448 тысяч рублей.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

Соседки

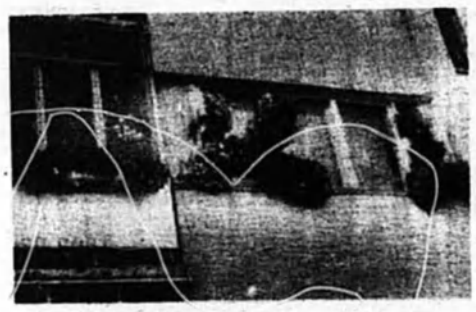
Те, кто подходят к зданию объединения со двора, не могут не заметить этого балкона на втором этаже соседней пятиэтажки, а любители цветов, залюбовавшись, замедляют шаги. Около ста горшков с цветами самых разных сортов выставлено на балконе, вынесено на окие у Валентины Ивановны Звягиной. Настурции, петуния и герань нескольких расцветок, турецкая гвоздика, бегония и фуксия, сочная зелень молодых побегов превратили балкон в яркую, радующую глаз лужайку.

— 24 года живу на Севере и 24 года развожу цветы, — говорит Валентина Ивановна. Произошли все эти годы из бетонорастворном узле завода строительных материалов, сна недавно пошла на пенсию.

У Зинаиды Дмитриевны Лебедевой, соседки и подруги Валентины Ивановны по любимому увлечению цветами, на балконе благоухают оранжевые бархатцы, сиреневая и белая хризантемы, в углу подвесного яшика вытянулись три подсолнуха. И в комнате цветы — на подоконнике, журнальном столике, книжных шкафах.

— На садовом участке у меня тоже много цветов, — рассказывает Зинаида Дмитриевна. — Семян поразда вала всем, кто просил.

Несмотря на то, что З. Д. Лебедева находится на пенсии и со здоровьем не очень важно, по-прежнему остается председателем правления садово-огороднического общества «Градостроитель» (НГДУ имени Ленина). Восемь лет ее садовому участку. На городских выставках «Дары самотлорского лета» не раз отмечался выращенный Зинаидой Дмитриевной урожай, диплома удостоился овощ-рекордсмен — 7-килограммован капуста. За активное участие в пропаганде и развитии Продовольственной программы З. Д. Лебедева награждена дипломом «Мастер золотые руки». Рада хозяйка и еще одной награде — тоже за любовь и приложенные к сибирской земле руки — кухонному польскому гарнитуру, выделенному ей предприятием, где работала.



Второй год на празднике 5-го микрорайона г. Нижневартовска балконы В. И. Звягиной и З. Д. Лебедевой (Комсомольский бульвар, 1а, квартиры 32 и 33) признают лучшими.

Когда я пришла к победительницам конкурса «Лучший балкон», соседки частили. Со свежим — из ягод своего огорода — вареньем, обстоятельно рассказывали мне о своих цветах, поделились отростком для редакции.

Одно стремление — к красоте — объединило двух женщин. Говорят, у плохих людей или в семье, где хоть чуточку неладно, цветы не растут. Побольше бы цветов в наших квартирах, на наших балконах!

В. МАГАСУМОВА.

УЧАСТВОВАЛ В МАРАФОНЕ МИРА

Инженер ЦБПО В. П. Говоров был 13 августа участником Московского Международного марафона Мира. Он рассказывает:

— Участвовало в марафоне более 11 тысяч человек из 30 стран: СССР, США, Канады, Финляндии, Швеции, Кении... Состав некоторых зарубежных команд бегунов-любителей доходил до 1000 человек. Это свидетельствует о том большом значении, которое придают за рубежом укреплению здоровья людей.

Получил приглашение и наш городской нижневартовский клуб любителей бега «Самотлор», спонсором которого является Нижневартовскнефтегаз. В Москву клуб направил 9 лучших бегунов. Уже по дороге, в самолете, мы «приобрели» горячих болельщиков: когда бортпроводница объявила, что на лайнере находится команда, направляющаяся на марафон Мира, салон разразился бурными аплодисментами.

Проводился марафон в Лужниках, дистанция — 42 км 195 метров. Мы волновались, что пробег может не состояться из-за бесконечных ливней, заливавших столицу в последние дни. Но с помощью орудий разогнали тучи, и в Москве установилась прекраснан солнечная погода.

В 4 часа был дан старт, и участники марафона с криками «ура», с плакатами за перестройку, с флагами союзных республик ринулись вперед. Такая же атрибутика была и у зарубежных бегунов. У меня, правда, руки были пустые, так как в марафоне участвую впервые и не знал его традиций.

«Бежали» даже инвалиды. Девушка из ФРГ в сопровождении двух молодых людей преодолевала дистанцию всю ночь. Надо было видеть, какая она, несмотря на свое состояние, жизнедеятельная, энергичная.

В пути можно было остановиться — перекусить, переодеться, принять душ. Я делал 2 остановки, но короткие, в считанные секунды, — не хотелось терять время.

Сначала я шел 150-м, а на финише был 280-м, но ведь это из 11 с лишним тысяч.

По окончании пробега нас пригласила в гости американская делегация. Несмотря на языковый барьер, неплохо пообщались. На память о встрече американцы подарили нам майки с надписью «За мир без голода» — девиз ассоциации бегунов Америки.

Спорткомитет Москвы наградил нас — тех, кто уложился на трассе в 3,5 часа — памятными медалями, майками, грамотами. Мое время — 2 часа 51 минута, а у победителя, советского бегуна, — 2 часа 23 минуты. На втором месте — бегун из США, на третьем — из Финляндии.

На следующий год — юбилейный, десятый марафон Мира. Собираюсь в нем участвовать.

Руководитель подал в отставку

Г. П. Алашеев: Свой уход с должности первого руководителя В. Л. Лофман объяснил плохим состоянием здоровья и честно признал, что «груз» ему не под силу. Навалилось столько работы, затянулось строительство СТО. Понял, что не потянет, принял решение уйти — зачем его держать? Знаете же, когда человек чувствует себя временным, должного настроя в работе и отдачи не будет.

Ваше управление играет слишком большую роль в жизнедеятельности всего объединения и у самого полно проблем. В такой ситуации коллектив нельзя долго оставлять без «головы». Есть уже кандидатура на пост начальника УТТ?

— Есть. Это А. И. Булахов, бывший до Лофмана начальником нашего управления и до недавнего времени находившийся в заграничной командировке. Руководители объединения прежде, чем назначить его, беседовали со мной, руководителями УТТ. Секретарь парткома объединения В. А. Гриньков встречался в коллективе. Мнение по кандидатуре Булахова неоднозначное.

— Что же смущает людей?

— В последнее перед загранкомандировкой время у Александра Ивановича не чувствовалось рвения в работе. Спрашивали его о настроении сейчас. Говорит, что хочет работать.

— Вы говорите так, будто вопрос с назначением Булахова уже решен. А как же обязательные по Закону выборы?

— Будут обязательно, но не сразу. Три месяца А. И. Булахов будет и. о. начальника. Он присмотрится к коллективу, коллектив — к нему. Тогда и объявим выборы на замещение вакантной должности.

Вопрос секретарю парткома: почему, по вашему мнению, не получилась работа у В. Л. Лофмана и в связи с этим — что бы вы хотели пожелать будущему руководителю?

А. Д. Мошкова: В современных условиях любому руководителю работать сложно, а Валерий Леонидович, когда пришел в УТТ, не имел опыта руководства, ему многому предстояло учиться. А жизнь сейчас так «гонит», что не успеваешь... Да и не только от самого руководителя зависит, как сложится его карьера, а и от тех, кто с ним работает на предприятии, выше, как ему помогают и поддерживают.

У Валерия Леонидовича много положительных человеческих качеств. Он незлопамятный, мягкий. Но, пожалуй, мягкость, нетребовательность его больше всего и подвели. За многое он брался сам вместо того, чтобы заставить специалистов аппарата выполнять свои функции, почти не советовался с ними, председателями СТК и профкома. Старался все охватить сам. В результате многого не успевал, хорошие начинания не доводились до конца.

Я считаю, руководитель не имеет права идти на поводу у кого бы то ни было. Выслушав разные точки зрения, должен занять определенную позицию, принять свое решение. Валерий Леонидович же часто соглашался с оппонентами, по разному высказывавшимися по одному и тому же вопросу. В итоге страдало дело, создавались трения. Быть для всех хорошим невозможно. Это дешевый, недолговременный авторитет.

И еще: пообещав, мог не сделать. Конечно, не все в его силах. Но зачем обещать?

Я уже говорила, что не все от Лофмана зависело. У предприятия очень слабая материальная база. Например, поисками запчастей занимались в управлении все — от начальника до водителей. Как же можно всерьез говорить о нормальной организации труда?

Наше предприятие несамостоятельное, давлеет над ним вышестоящая организация, в отношениях ее с УТТ преобладает командно-административный стиль. Сама была свидетелем таких фактов. Распределит УТТ технику заказчикам, а сверху поступает приказ: перераспределить. Попробуй не выполни! И ведь не считаются с тем, как руководитель выглядит в глазах рабочих, заказчиков. Мое убеждение: надо больше считаться с мнением руководителя предприятия, ему на месте виднее, как поступить.

Не могу сказать, что нормальные отношения были у Лофмана с нашими кураторами — зам. генерального директора т. Егоровым и транспортным отделом объединения: за 7 месяцев он 6 раз наказывался вышестоящей организацией! Надо бы больше руководителю подсказывать, советовать и советоваться.

Я считаю, он поступил мужественно, решив: не получается — лучше уйти. Я его за это уважаю.

Новому руководителю хочу пожелать иметь свое мнение, работать с людьми, не заигрывать с рабочими, решать вопросы. А начать с перестройки работы аппарата, так как от этого в первую очередь зависит успех деятельности всего предприятия.

«Проворовался Лофман и теперь уходит с предприятия, чтобы замести следы», «Причина перехода в кооператив? Непонятно? На большую деньгу потянуло», «Держался только благодаря поддержке генерального директора», «Кто не знает, что объединение его «съело» — каких только мнений и предположений мы, журналисты, не услышали с тех пор,как пошли слухи, а потом и доподлинно стало известно, что начальник УТТ В. Л. Лофман переходит работать в кооператив «Спектр».

С первого руководителя «вторым лицом» в кооперативе? А как такое решение восприняли СТК, партбюро УТТ — ведь всего полгода назад конференция трудового коллектива утвердила Валерия Леонидовича в должности начальника управления.

Прояснить ситуацию мы попросили председателя СТК УТТ Г. П. Алашеева и секретаря партбюро А. Д. Мошкову.

Впервые в Нижневартовске

проводится тираж выигрышей денежно-вещевой лотереи РСФСР «осеннего» выпуска 1989 г. В тираже розыгрывается 6786400 вещевых и денежных выигрышей на 23,8 млн. рублей. Среди них — автомобили «Жигули», мотоциклы, холодильники, видеомагнитофоны, ювелирные изделия из золота.

Комиссия по проведению тиража приглашает всех желающих 15—16 сентября с 9 до 18 часов на тираж в Дом культуры «Октябрь» и желает счастливых выигрышей.

Ждет «Блиц»

Любительская киностудия «Блиц» при профкоме объединения производит дополнительный набор. Приглашаются все желающие. Обращаться в профком объединения по телефонам: 3-58-84, 97-3-80 к Н. У. Грецкой или в киностудию по адресу: Нижневартовск, 11-й микрорайон, ул. Интернациональная, 18.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Выходит по вторникам.

Заказ 10912

Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 38, (108). ВТОРНИК, 19 сентября 1989 г.

5-И ГОД ПЕРЕСТРОЙКИ, НАША ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ

ТЯЖЕЛАЯ НОША, НЕ ПО СИЛАМ

«Прошу исключить меня...»

Татьяна Петрова, 31 год, оператор. На Нижневартовский газоперерабатывающий завод пришла в 1979 году, в 1980-м вступила в ряды КПСС. Была секретарем комсомольской организации, членом партбюро цеха. 19 июня 1989 г. написала в заявлении в парторганизацию: «Прошу вывести меня из рядов КПСС. Прошу разобрать заявление без моего присутствия». По просьбе товарищей на собрание пришла.

В характеристике партбюро о Т. Петровой сказано: грамотный специалист, спокойная, уравновешенная, добрая, отзывчивая, в последнее время партийной работой не занималась.

Из интервью Т. Петровой нашему корреспонденту (перед собранием):

Не болит душа?

—Не о чем. Была б у нас парторганизация сплоченная...

Фрагмент партийного собрания ПГБ-2

...—Мотивы выхода из партии?

—Не считаю, что я настоящий коммунист. Два последних года никто меня в парторганизации не замечает, поручения нет. А я в партию вступала, чтобы что-то делать. Думала, что смогу стать настоящим коммунистом. Убеждение тогда было другое, воспитывали нас по-другому в школе и после. Ожидала, что со мной в парторганизации будут советоваться, делиться. А секретарь партбюро Ваненков даже не поговорил, когда подала заявление о выходе из партии. Начальник цеха В. И. Гусев поинтересовался лишь 2 месяца спустя. В цехе нет настоящего коммуниста, с которого бы я брала пример.

—А если бы поручения давали, осталась бы в партии?

—Не в поручениях дело. Написала заявление — легко вздохнула. В бригаде беспартийные постоянно обсуждают коммунистов... Смеются над тем, что мы бессильны что-то изменить.

—Кто тебя рекомендовал в партию?

—Стонис и Загидуллин, они сейчас на заводе не работают. Я о них ничего не знаю. И они мной не интересуются.

— Что же, все в парторганизации непорядочные люди?

—Нет, у нас все люди хорошие. Был другой секретарь, было по-другому, работа велась. Но вышла из декретного отпуска — секретарь. Ваненков, вообще со мной ни разу не разговаривал.

—Надо было самой проявить инициативу!

—Зною Татьяну еще с того времени, как она проходила на заводе практику. После техникума была боевая девчонка! Хорошо работала, занималась общественными делами. Но, видно, как-то сломалась, разуверилась... Вот она критикует нашу парторганизацию. И в самом деле, хотя в парторганизации активисты заводского уровня, нет у нас той сплоченности и боевитости, за которые парторганизация гремит на заводе.

—Я 2 месяца был в отпуске, поэтому не смог сразу поговорить с тобой. Но скажи, Татьяна, что ты сама сделала, чтобы в тебе другие увидели идеал? В нашем сознании в период перестройки многое в представлении об идеале изменилось. Но и не согласен с тобой: есть в нашем цехе коммунисты, на которых можно равняться, но надо уметь видеть в них хорошее. Ваненков, Морозов, Никитин, Кочмазов, Густлистов, Власов — им не администрация дала должности, а люди выбрали. Олег Цыганов работает на самом трудном участке цеха — я его никогда в чистой одежде не видел... Мое мнение: удовлетворить просьбу Петровой. Партия сейчас на распутье, трудно тем, кто в ее рядах. Удары в спину наносят не только «простые», но и «высокопоставленные» ее члены. Поэтому люди разуверяются в партии. Но партия останется, поднимется — я в это верю.

—Большинством голосов (один воздержавшийся) Т. Петрова исключается из рядов Коммунистической партии Советского Союза.

МОЯ ТРЕВОГА И БОЛЬ

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О РОЛИ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПАРТИЙНОГО РАБОТНИКА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ.

В статье «Считаю необходимым» («Газопереработчик» за 22 августа) секретарь парткома объединения В. Гринько выразил и мою тревогу и боль, желание и требование восстановления ленинских принципов демократического развития внутрипартийной жизни, вынес на обсуждение коммунистов и беспартийных порожденное жизнью предложение об укреплении партийных кадров.

Согласен с т. Гринько: чтобы секретарь первички мог посвятить все свое рабочее время партийной работе, он должен быть освобожденным независимо от количества членов партии на предприятии. Это необходимо для повседневной политической работы не только с коммунистами, но и с беспартийными работниками предприятия, а также по месту их жительства.

Что же касается оплаты труда секретаря, то тут с предложением т. Гринько не могу согласиться. Почему политический руководитель должен подвергаться материальной дискриминации? Ведь секретарь первичной парторганизации не назначается в помощь руководителю предприятия замполитом по производству, а избирается коммунистами с учетом мнения беспартийных и является ответственным политическим организатором проведения идей партии в массы по месту работы. Значит, партия должна обеспечить своего профессионального политического работника материально на уровне руководителя соответствующего предприятия. В этом случае не будут появляться «карманные» секретари. И, естественно, секретари первичных должны пользоваться всеми правами на получение льгот, установленными для работников этого предприятия.

В таких условиях политические организаторы будут избираться из самых авторитетных людей, которые силой своего авторитета будут влиять на претворение в жизнь решений партии. А у партии коммунистов забота одна — дальнейшее улучшение жизни каждого человека нашей Родины. И бороться за ее осуществление могут только независимые от хозяйственных руководителей политические организаторы партии.

Мы, коммунисты, не можем сейчас не думать над тем, какова роль нашей парторганизации, каждого из нас в коллективе в период перестройки. От социальной несправедливости никто не даст нам избавленья. Поэтому, не откладывая, на отчетных и выборных собраниях мы должны определить свое место в партийной жизни, жизни своего народа. Хоть и трудно, но необходимо нам перестраиваться по отношению к сложившимся в партийной жизни стереотипам.

Поддерживаю предложение Гринько о повышении профессионализма политических организаторов: не избирать в обычном порядке партком объединения, а из набранных прямым тайным голосованием секретарей первичек составить совет коммунистов объединения. И на общепартийной конференции объединения также прямым тайным голосованием избрать председателя совета и его заместителей. Думаю, такой совет, представляющий все предприятия объединения, сможет улучшить политическую работу.

Что касается предположения Гринько о выходе некоторых товарищей из партии, якобы, из-за отсутствия решительных шагов в сторону демократизации в ней, то это, считаю, не главная причина. Скорей всего, по-моему, объяснить это можно незнанием закономерностей развития общества и догматическим пониманием учения марксизма-ленинизма, подвергнутого уродливой деформации сталинизма и демагогическому брежневскому истолкованию.

Наша задача — вернуть учению марксизма ленинское обоснование, цель которого — устройство жизни, достойной человека.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
коммунист парторганизации АУП объединения.

ВЫ СПРАШИВАЛИ...

Современный женский вопрос

На вопрос наших читательниц, будет ли организована продажа стирального порошка и мыла в Нижневартовске по талонам, как это сделано на «большой» земле, отвечает заведующая торговым отделом горисполкома И. М. ЛОБАНОВА:

— По многочисленным просьбам горожан продажа моющих средств и мыла будет производиться только после 18 часов. Подготовлено распоряжение, проинформированы руководители торговых организаций. Вопрос о введении талонов обсуждается, окончательное решение будет принято на заседании исполкома 20 сентября.

В течение года мы обеспечивали в первую очередь больницы, школы, объединение аптек. Мы посчитали, и получилось, что на оставшиеся до конца года 4 месяца на одного человека приходится по 200 граммов туалетного и хозяйственного мыла, 2 пачки стирального порошка.

Обращались с просьбой об увеличении фонда городу во все инстанции, в том числе в Главсевероторг, главное управление торговли облисполкома, урс Главтюменнефтегаза. Начальник Главсевероторга Б. Х. Антов ответил, что урсу ГТНГ выделено дополнительно на 1989 год 12 тонн хозяйственного мыла, и просил распределить 2 тонны Нижневартовску.

А вот ответ начальника урса ГТНГ А. А. Рыбалко годится разве что для фельетона. Процитирую: «урс, выделяя фонды на мыло и моющие средства, учитывает специфику Нижневартовского района. Общие фонды району по сравнению с 1987 годом увеличены. Население за этот период выросло на 135,9 процента, т. е. рост населения опережает рост фондов. Кроме того, влияет на сложившуюся обстановку вывоз мыла и моющих средств на Большую землю.

В данный момент увеличить фонды не представляется возможным, но вопрос о них поставлен перед Министерством торговли».

Непонятно, о какой специфике идет речь — нижневартовцам не нужно мыться? Нас просто обошли при распределении дополнительных 12 тонн.

— Летом очень часто продавали порошок, мыло. Те, кто оставался в городе, смогли сделать даже «запас», а вот отпускники остались ни с чем...

— Здесь горожанам «помогла» инициативная группа, заставлявшая реализовывать все товары, имевшиеся на проверяемых ею складах, без остатка. Вот и получилось, что летом все «вымели», а про конец года не подумали.

ГАЗЕТА «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»: БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

Только активным

общественным распространителям газеты «Газопереработчик» продает редакция лотерейные билеты Международного Союза журналистов, тираж которых состоится в ноябре 1989 г. в Праге. Будет разыграно 80000 выигрышей на 3,75 млн. рублей, в том числе легковые автомобили «Волга», «Жигули», «Москвич», «Запорожец», туристические путевки за границу и по СССР.

Практически ежегодно один из работников печати Тюменской области становится обладателем автомобиля. Такая большая удача пока не выпала журналистам «Газопереработчика», но по количеству счастливых билетов тираж 1988 года оказался для них очень «урожайным». выиграли 3 билета. Таким путем журналисты получили: для работы-авторучку и записные книжки, для дома — скатерть, салфетки, дорожку, для отдыха — путешествие по Волге.

Не теряйте время! Распространяйте газету «Газопереработчик»!

Напоминаем: индекс газеты 54363, подписная цена на год 52 копейки.

Кубок газеты — у белозерцев

В прошедшую субботу в г. Нижневартовске состоялись спортивные соревнования на приз газеты «Газопереработчик». Кубок-89 вручен команде Белозерного ГПЗ. На втором месте команда ЦБПЭ, на третьем — Ноябрьского ГПЗ.

Репортаж о соревнованиях читайте в следующем номере.

В МОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

Праздник у озера

Хорошими производственными показателями встретили свой профессиональный праздник газопереработчики Ноябрьского ГПЗ. План по приему газа за август выполнен на 113,5 процента. На 2,4 млн. кубометров сокращено допущенное с начала года отставание.

Но самым приятным для многих заводчан, наверное, было то, что свой праздник они встречали в новых квартирах: выделенные централизованным путем 15 квартир дали возможность улучшить жилищные условия еще 22 семьям. Поэтому на лесной поляне у озера, где мы второй год подряд проводили свой маленький «сабантуй», посвященный Дню газовика, было много радостных лиц.

Но сложившейся уже традиции сначала на поляне раздаются дружные аплодисменты в честь награжденных передовиков производства. На веселые спортивные и игровые состязания и созывать никого не надо. Возле «боя с мешками», перетягивания каната, битья горшков, ходьбы на «ходулях» выстраиваются длинные очереди как из детей, так и из солидных по возрасту заводчан, желающих поучаствовать. Много зрителей собирается и у маленькой эстрады, где выявляются лучшие исполнители песен, плясок. В конце праздника наступает приятная минута получения завоеванных призов.

Если в прошлом году об этом веселом празднике еще долгое время напоминали фотографии, вывешенные на стендах, то в этом мы были приятно удивлены, увидев себя на празднике прямо с экрана телевизора, установленного на судейском столике. Постарались комсомольцы, отснявшие все это на видеопленку.

Р. НУРУТДИНОВА,
инженер ПТО Ноябрьского ГПЗ, вкешт. корр.

Продолжение любви

12 детей в семье — много? Ничего особенного, — утверждает наш корреспондент

...На первом этаже у приоткрытой двери выстроилась детская обувь самых разных размеров. На звонок открыла большеглазая с короткой стрижкой густых темных волос девушка лет 15 с малышом на руках. Поздним утром, когда я приехала в семью Елены Петровны и Владимира Филипповича Киселевых, работников Локосовского ГПЗ, старшей в доме была девятиклассница Юля. Извинившись за нескольких бесперидок (еще не успели заправить постели), пригласила в квартиру.

Специально для многодетной семьи Киселевых из 2-х и 3-х комнатной квартир сделали одну — пятикомнатную. Налево по коридору, после чистой, с веселыми занавесками на окне и скатертью на большом столе, кухни две комнаты — девочек и мальчиков. Есть в каждой из них общее — письменные столы, полки с учебниками и книгами, кровати. И то особенное, что говорит о ее жильцах: фотографии любимых артистов и ансамблей над столом, журнал мод «Бурда» — у девочек, машины, «конструкторы» из смастеренной папиными руками этажерке, настольный «Хоккей» на полу — у мальчиков. Направо — гостиная с мягкой мебелью, цветным телевизором, книгами в «стенке», спальня родителей — в ней спал, когда Юля знакомила меня с теми из семьи, кто был дома, самый младший, годовалый Вова. Еще в одной комнате жила приехавшая из Пягани погостить старшая сестра Татьяна с сыном Сережей (это с ним на руках встретила меня Юля).

Дома было среднее, если можно так выразиться, поколение Киселевых: вернувшиеся на днях из пионерского лагеря шестиклассник Юра и четвероклассница Аня, второклассник Алеша. Младшие — шестилетний Андрей, Катя, двумя годами младше, и трехлетняя Леночка — в садике.

Как ведут себя дети, особенно единственные, когда в дом приходит кто-то незнакомый? Им надо обязательно узнать кто пришел, зачем, а потом и «развесить уши» при разговоре взрослых. Киселевы же, поздоровавшись, продолжали заниматься каждый своим делом. Юра, собираясь погулять, спешно — во дворе ждут друзья! — пришивал к пиджаку пуговицу: моряку, а им хочет стать Юра, положено держать форму в порядке. Аня помогала сестре возиться с малышами, потом ушла за хлебом...

А Юля, показывая фотографии — они разложены в большие самодельные конверты из плотной бумаги, на каждом — надпись: Галя, Юра, мама с папой... — рассказывала о семье. О старших, уехавших из родительского дома. Марине: она закончила Томский политехнический институт, живет в Орле, растит сына и дочку. Петре: он служит в Удмуртии. Гале: в прошлом году она закончила школу, учится в Ишимбае, откуда приехали Киселевы на север, в нефтяном техникуме.

И еще о том, что советуется, какую книгу почитать, и потом обсуждает ее — с папой. Что родители у нее — «таких веселых людей, с таким чувством юмора еще не встречала», что их многолюдному общительному дому по-хорошему завидует подруга.

— А это мама в юности.

Девичьи фотографии Елены Петровны: светлые волнистые волосы, точеные черты лица, лукавинка в глазах. И недавние: та же улыбка, та же лукавинка...

Вспомнила, как узнав в профкоме о семье, где растит 11 детей, встретилась с Еленой Петровной почти год назад на заводе, напрашивалась в гости, и как она лукаво улыбнулась:

— А нас уже двенадцать...

Ну кто, глядя на эту женщину, грациозность и легкость движений которой белый халат только подчеркивает — такой и увидела ее в химлаборатории — скажет, что она мать 12 детей, бабушка трех внуков?

А дети у Владимира Филипповича и Елены Петровны красивые. Мальчики — в маму: светловолосые, кудрявые, с огромными — на зависть девчонкам — ресницами. Девчонки — в отца (обязательно будут счастливы, по народной молве) — темноглазые, темноволосые.

Понравилась мне маленькая хозяйка большого дома Юля. Своей несуетливой естественностью (в ее возрасте было бы понятно и простительно желание понравиться, покрасоваться), своей рассудительностью: в отличие от многих сверстниц, которые, описывая своего будущего избранника, не задумываясь, называют: красивый, высокий, а то и — обеспеченный, Юля главным в мужчине считает «чтобы любил детей». Именно такие, по ее мнению, мужья старших сестер Марины и Татьяны.

Настоящих хозяек воспитывает Елена Петровна из своих дочерей. В первую очередь своим трудолюбием, умением при обилии повседневных домашних дел найти время и для макраме (в одной из комнат висит красивый абажур), и для шитья. Таких хозяек, которым, выйдя на работу, можно доверить трехмесячного ребенка, и проверку уроков младших школьников.

Запомнилось уважительное отношение к старшим: как будто и небольшая в годах разница между Юрой и Юлей — всего два года, но пойти погулять он может только с ее, старшей, разрешения.

...Это, наверное, даже хорошо, что приехала я к Киселевым, когда взрослые, родители, были на работе. Ну что бы я у них спросила? «Почему у вас так много детей?» — это прозвучало бы так же глупо, как заданный взрослым вопрос: почему светит солнце, почему поют птицы? «Как вы их воспитываете?» — это я увидела сама.

Каждый живет так, как считает нужным. Мне кажется, давать жизнь детям, и многим детям, можно только от большой любви — ведь в них не только продолжение тебя, а, в первую очередь, любимого человека. Значит, и нет ничего удивительного, необычного в семье Киселевых. Просто люди живут, любят, растят детей.

В. МАГАСУМОВА.

К 15-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Снимается фильм

По решению парткома объединения к 15-летию Сибнефтегазпереработки съемочная группа Свердловской киностудии снимает документальный фильм о прошлом и настоящем газопереработчиков Западной Сибири. Она побывала на предприятиях Нижневартовска, Муравленково, Губкинского, Ноябрьска, Вынгапура, Локосово. Встретилась с ветеранами, молодежью, завидными садоводами и огородниками, кооператорами, поэтами и бардом из семьи газопереработчиков, членами клуба юных журналистов при газете «Газопереработчик»...

Режиссер киностудии А. Е. Ватутин, делясь впечатлениями от многочисленных встреч и поездок, сказал:

— По-моему, в вашем объединении работают энтузиасты, которые любят свое дело. Поэтому фильм о газопереработчиках мы будем делать с энтузиазмом и вдохновением.

Время — за учебу

ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ, РЕКОМЕНДУЕМЫХ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ В СЕТИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ В 1 ПОЛУГОДИИ 1989 Г.

Материалы I съезда народных депутатов СССР и 1-й сессии Верховного Совета СССР.

Арендный подряд.

Закон о кооперации.

Региональный хозрасчет.

ЛИТЕРАТУРА К 1-И ТЕМЕ ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ.

Газеты: «Известия» — стенографический отчет, №№ 115—152; «Правда» № 151 — доклад М. С. Горбачева «Об основных направлениях внутренней и внешней политики СССР»; № 182, доклад И. Н. Рыжкова о программе предстоящей деятельности правительства СССР; «Правда» за 4 августа — Закон СССР о неотложных мерах по улучшению пенсионного обеспечения; «Известия» за 9 августа — Закон об утверждении Указа Президиума Верховного Совета СССР о подоходном налоге с кооперативов; «Труд» за 11 августа — Постановление Верховного Совета СССР о налогообложении фонда оплаты труда государственных предприятий, Закон о внесении изменений и дополнений в Закон СССР о государственном предприятии.

ОЦЕНКИ, МНЕНИЯ, ПРОГНОЗЫ.

«Литературная газета» № 22—32; «Правительственный вестник» № 16, 17 — Закон о пенсии — каким ему быть?; «Второе дыхание Закона»; журнал «Молодой коммунист» № 8 — «Ваше мнение о съезде»; журнал «Под знаменем ленинизма» № 14 — «На благо людей».

РЕДАКЦИЯ ПОЛУЧИЛА ОПРОВЕРЖЕНИЕ

МЫ НЕ ПЛОХО РАБОТАЕМ

В докладе генерального директора В. С. Медведева на [illegible] заседании СТК объединения (опубликован в «Газопереработчике» за 1. 8. 89 г.) в адрес Ноябрьского УВСНГ прозвучало сравнение: «Хуже, чем в прошлом году, работала Холмогорская КС — принято газа на 18 млн. кубометров меньше». «Практически не занимаются этой работой (производством товаров народного потребления — ред.)... Ноябрьский УВСНГ», «Неудовлетворительно решаются эти вопросы (бытовые услуги — ред.) в Ноябрьском УВСНГ».

Спустя некоторое время редакция получила письмо из Ноябрьского УВСНГ.

Рассмотрев замечания в адрес нашего коллектива, высказанные в докладе генерального директора В. С. Медведева на заседании СТК, считаем необходимым внести уточнения и разъяснения.

Так, в докладе говорится, что хуже, чем в 1988 г., работала Холмогорская КС. КС обслуживает месторождения НГДУ Холмогорнефть. Ресурсы газа по этому НГДУ постоянно падают в связи с уменьшением добычи нефти. К примеру, в первом полугодии 1988 г. они составляли 398, 26 млн. кубометров, добыча — 328,58 млн., утилизация газа — 82,5 процента. В первом полугодии 1989 г. ресурсы — 372,94 млн. куб. м, добыча — 340,75 млн. утилизация — 91,4 процента. То есть, эффективность работы КС значительно повысилась.

Перевыполнение плана в 1988 г. в основном, было достигнуто за счет приема в первом полугодии газа Сутурминского месторождения. В дальнейшем, с выходом на режим 1-й очереди Ноябрьского ГПЗ, НГДУ Сутурминнефть прекратило подачу газа на Холмогорскую КС.

В докладе т. Медведева также говорится, что Ноябрьский УВСНГ практически не занимается товарами народного потребления и платными услугами. Но управление своими силами построило теплицу в 300 кв. метров, где выращиваются цветы. Комнатные цветы реализуются населению. При годовом плане по непродовольственным товарам 1 тыс. рублей реализация за 7 месяцев составила 4 тысячи.

При плане по платным услугам 11 тыс. рублей за 8 месяцев их оказано на 15,2 тысячи.

Работу по увеличению выпуска товаров народного потребления, оказанию услуг населению продолжаем. На Вынгапуровской КС строится теплица на 500 кв. метров. При управлении создан кооператив «Этюд», оказывающий населению фотоуслуги. Решается вопрос по оформлению косметического кабинета, киоска по продаже цветов.

СТК управления считает высказанные в адрес нашего коллектива замечания несправедливыми и настаивает на публикации этого письма в газете.

По поручению СТК
начальник управления
А. Моргулис,
председатель СТК
В. Труханов.

С опровержением редакция познакомила руководство объединения, которое не согласилось с позицией СТК Ноябрьского УВСИГ.

Не все возможности используете

Опровержение комментирует зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев:

— Действительно, уровень использования газа по месторождениям, с которых он поставляется на Холмогорскую КС, повысился и составил в 1988 г. 91,4 процента. Вроде бы и неплохо. Однако если сравнить достигнутое с уровнем утилизации по старым месторождениям (97 процентов), то тогда оценка будет другая. Была ли возможность повысить уровень утилизации газа? Считаю, что была — за счет улучшения использования мощностей.

За 1-е полугодие управление оказало платных услуг населению на 15,2 тыс. рублей. Но что это за услуги? 7,5 тыс. рублей — квартплата, 6,2 тыс. — отпуск материалов со склада и полторы тысячи — услуги связи.

Все эти услуги не требуют больших забот: жилье есть, услуги идут сами собой и на отпуск материалов со склада больной груз не затрачивается. Другое дело — услуги по ремонту жилья, личного транспорта, строительству гаражей, услуги бань, прачечных и т. п. По такие услуги УВСНГ не оказывает. Да и в сравнении с другими предприятиями управление недорабатывает. Например, Когалымское УВСНГ на одного работающего оказывает 70 руб. услуг, Краснолениноский ГПЗ — 205 руб., а Ноябрьское управление только 62 рубля.

Согласно отчету управления за 1-е полугодие, оно не произвело товаров народного потребления ни на рубль, за что и было подвергнуто критике на СТК. Выращенные и реализованные во 2-м полугодии комнатные цветы характеризуют его работу по итогам 9 месяцев, года.

От редакции. Вывод о том, кто из спорящих сторон прав, предлагаем читателю сделать самому, внимательно познакомившись с докладом, письмом и комментарием.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Выходит по вторникам.

Заказ 10912
Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 39, (109), ВТОРНИК, 26 сентября 1989 г.

РЕШЕНИЕ

ВНЕОЧЕРЕДНОГО ЗАСЕДАНИЯ СТК ОБЪЕДИНЕНИЯ ОТ 21 СЕНТЯБРЯ 1989 Г.

Министру нефтяной и газовой промышленности Филимонову Л. И.

Председателю ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Седенко В. Т.

Заместителю министра — руководителю оперативной группы Архалеву Н. И.

Заместителю министра — начальнику Главтюменнефтегаза Грайферу В. И.

Председателю Тюменского обкома рабочих нефтяной и газовой промышленности Трифонову Н. К.

Председателю Тюменского облисполкома Чернухину Н. И.

В связи с аварией на продуктопроводе Западная Сибирь—Урал—Поволжье с 4 июня прекращена подача ШФЛУ на Мининбаевский ГПЗ. Для проведения ремонтно - восстановительных работ с 18 июня остановлен продуктопровод Белозерный ГПЗ—Южно-Балыкский ГПЗ, а с 1 августа продуктопровод Южно-Балыкский ГПЗ—Тобольский НХК.

В целях недопущения остановки нефтяных промыслов и снижения добычи нефти Миннефтепромом было принято решение не останавливать газоперерабатывающие заводы, при этом вырабатываемый сухой газ поставлять потребителям, а ШФЛУ сжигать в амбарах при заводах.

В соответствии с распоряжением Совета Министров СССР от 3 июля 1989 г. № 1133р были внесены изменения в планы производства и распределения продукции ГПЗ; поставка ШФЛУ потребителям уменьшена на третий квартал на 900 тысяч тонн, на четвертый квартал на 850 тысяч, однако финансовые показатели остались без изменения. В результате коллектив объединения попал в трудное экономическое положение, которое усугубилось несовершенством ценообразования — затраты на выработку одного миллиона кубометров газа составляют около 15 рублей, реализация же сверхпланового объема и поставка газа на Сургутскую ГРЭС производится по цене 11 рублей.

План прибыли за июль не выполнен на 7,7 млн. рублей, за август — на 7,8 млн., задолженность по всем видам платежей составила 35 млн. рублей.

С расчетами объединения, представленными в вышестоящие органы, Главтюменнефтегаз, Миннефтегазпром согласились, но конкретных решений не принято. До настоящего времени возвратный финансовый план объединения не утвержден, финансовая помощь не оказана.

Дальнейшее ухудшение финансового состояния приведет к срыву выполнения социальной программы, потере заработанных фондов экономического стимулирования, несвоевременной выплате заработной платы, разрыву заключенных договоров по материально - техническому обеспечению производства и оборудованию строек, и как следствие — к возможной остановке производства.

Учитывая сложившуюся критическую ситуацию, прогрессирующее недовольство в трудовых коллективах, совет трудового коллектива объединения Сибнефтегазпереработка решил:

Поручить представителям СТК объединения В. И. Белоусову, В. С. Медведеву, Н. Н. Тумасьеву, О. М. Гриценко встретиться с руководством Главтюменнефтегаза, облисполкома, Миннефтегазпрома, ЦК профсоюза рабочих нефтегазовой промышленности и потребовать от этих органов конкретных решений по сложившейся ситуации.

Решение этих органов доложить конференции трудового коллектива объединения 14 октября, где будут рассмотрены дальнейшие действия коллектива.

ТРЕБОВАНИЯ

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА К РУКОВОДСТВУ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА, МИННЕФТЕГАЗПРОМА

—Ускорить решение о вводе в эксплуатацию продуктопровода Западная Сибирь —Урал—Поволжье. Принять все меры по вывозу ШФЛУ через Тобольскую эстакаду в полном объеме, выделив для этого дополнительные цистерны.

—Для покрытия убытков и ликвидации образовавшейся не по вине коллектива объединения задолженности перед поставщиками, подрядчиками, оказать финансовую помощь в сентябре в размере 27,2 миллиона рублей, в 4-м квартале в размере 32,4 млн.;

—В связи с плановой убыточностью выделить объединению источники для образования фондов экономического стимулирования в 1989 г. в сумме 37 млн. рублей.

—Решить вопрос установления с 1 января 1990 г. единой цены на плановый и сверхплановый газ, поставляемый объединениям по транспорту газа, а также повышения, в целях ликвидации убыточности, цены на газ, поставляемый на Сургутскую ГРЭС;

—Дать право объединению самостоятельно заключать договора по поставке на экспорт сверхплановой ШФЛУ и сниженных газов.

ОБРАЩЕНИЕ

К СТК ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Просим рассмотреть следующие вопросы для принятия по ним решения на конференции трудового коллектива объединения 14 октября:

—О централизации финансовых резервов 1989 г. в едином фонде объединения с последующим их возвратом;

—О структуре объединения.

Против «балласта» в комсомоле

Более года шел разговор в комитете ВЛКСМ объединении о необходимости избавиться от так называемого «балласта»—тех, что только числятся в рядах организации, не участвуя в ее жизни, зачастую не платя взносы.

Комсомольский актив, наконец, взял на себя ответственность и принял решение сверить ряды: предложить тем, кто не считает себя комсомольцем, выйти из рядов ВЛКСМ по собственному желанию.

Какая идея объединит оставшихся? Чем займутся, чьи и какие интересы будут защищать? — это еще предстоит решить.

Рождение традиции

Рассказ о спортивных соревнованиях на приз газеты «Газопереработчик»

С ПОБЕДОЙ!



—Кубок будет наш, — заявил накануне соревнований парторг Белозерного ГПЗ Н. С. Кравченко. Ну, как после этого скажешь, что парторг не знает своих людей!

На снимке: команда Белозерного ГПЗ — первый в истории нашего объединения обладатель кубка газеты «Газопереработчик».

КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО:

1 место — Белозерный ГПЗ.
2 место — ЦБПО.
3 место — Ноябрьский ГПЗ.

ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО

МНОГОБОРЬЕ

МУЖЧИНЫ
1—В. Говоров (ЦБПО).
2 — Г. Губянов (Ноябрьский ГПЗ).
3 — Е. Пантелло (Белозерный ГПЗ).

ЖЕНЩИНЫ
1 — О. Кобринец (ЦБПО).
2 — Л. Некрасова (Ноябрьский ГПЗ).
3 — А. Вырлан (Губкинский ГПЗ).

100 МЕТРОВ

МУЖЧИНЫ
1 — Г. Губянов (Ноябрьский ГПЗ).
2 — Г. Мельников (ЦБПО).
3 — Ю. Чумак (Сургутский ГПЗ).

ЖЕНЩИНЫ
1 — Л. Некрасова (Ноябрьский ГПЗ).
2 — Р. Гизатова (Ноябрьский ГПЗ).
3 — Н. Сопикова ЦБПО).

1000 МЕТРОВ (МУЖЧИНЫ)

1 — В. Говоров (ЦБПО).
2 — Е. Пантелло (Белозерный ГПЗ).
3 — В. Суслов (Белозерный ГПЗ).

500 МЕТРОВ (ЖЕЩИНЫ)

1 — О. Кобринец (ЦБПО).
2 — А. Вырлан (Губкинский ГПЗ).
3 — Т. Журавлева (Локосовский ГПЗ).

МЕТАНИЕ ГРАНАТЫ

МУЖЧИНЫ
1 — Д. Старостин (Локосовский ГПЗ).
2 — С. Якунин (Нижневартовский ГПЗ).
3 — А. Сидулов (УТТ).

ЖЕНЩИНЫ
1 — О. Слободчикова (Локосовский ГПЗ).
2 — Н. Мининбаева (НУЭ и РОСН).
3 — Н. Сопикова (ЦБПО).

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

САМОМУ МОЛОДОМУ УЧАСТНИКУ СОРЕВНОВАНИИ — Ю. Тоболину, практиканту Сургутского ГПЗ.

САМОМУ СТАРШЕМУ УЧАСТНИКУ СОРЕВНОВАНИИ — Н. Ф. Быхун (Сургутский ГПЗ) и В. М. Юматову (ЦБПО).

ЗА РВЕНИЕ К ПОБЕДЕ — командам Губкинского ГПЗ и ПУЭ и РОСИ

ЗА БЕЗГРАНИЧНУЮ ЛЮБОВЬ И ВЕЧНУЮ ПРЕДАННОСТЬ СПОРТУ — марафонцам, капитанам команд ЦБПО — В. Говорову и Ноябрьского ГПЗ — В. Васину.

НА СТАРТ!



РОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

МИЛЛИОН ЛИШНИЙ?

Организуя спортивные соревнования на приз газеты, мы, журналисты, преследовали вовсе не честолюбивые, как полагают некоторые наши читатели, цели: в ник поднятой кампании привлечь таким образом их, читателей, внимание к газете. А нравственную (вспомните народную) — здоровье в здоровом теле — здоровый дух) и экономическую: как сообщил спортклубу зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев, прибыль от увеличения производительности труда и уменьшения заболеваний могла бы составлять ежегодно, по самым скромным подсчетам, 1 миллион 200 тысяч рублей. На эти деньги можно было бы ежегодно строить по детсаду.

Рост или уменьшение заболеваемости зависят от многих факторов, среди которых очень важный — занятия спортом. Но за 2 года (столько существует наша газета) мы убедились, что с развитием спорта в объединении год от года все хуже. Спортзалы пустуют. В спорткомплексе Сибнефтегазпереработки ходит за здоровьем весь Нижневартовск и очень мало из нашей семьи, газопереработчиков. Спорторганизаторы часто не в силах собрать людей на соревнования.

Вот и решили мы попытаться собрать спортсменов предприятий газопереработки всей Западной Сибири, во-первых, на соревнования, во-вторых, познакомиться друг с другом, в-третьих, поделиться опытом организации спортивной работы.

Первыми, без преувеличения, горячо и главное — на деле поддержали нас члены парткома объединения: Е. Г. Сенчук, В. А. Гришко, В. С. Медведев, Г. Ч. Алышеев, В. Г. Гузь, В. А. Вопильков. Администрация выделила деньги на проведение мероприятий.

В газете появилось объявление о соревнованиях. Прозвучало оно и на селекторном совещании руководителей.

ДЕМАГОГИ... ИЗ РЕДАКЦИИ

Прозвучать-то прозвучало, и слышать его слышали, да не все придали значения, поскольку пока у нас не гладит по шерстке только за неоданный объект, недобранный кубометр газа или тонну ШФЛУ, но не за нездоровое тело и нездоровый дух. Соответственное этому и отношение к спорту.

...Почувствовав, что АУП объединения может спортивную команду не выставить, мы обратились за помощью к секретарю парткома аппарата О. Р. Глушко. Произошел пример, но следующий диалог:

— Олег Рудольфович, помогите организовать команду.

— А почему я?

— Спонсором соревнований выступает партком.

— Я занят. Через 2 часа у меня самолет на Тюмень. В выходные вы будете бегать, а я решать вопросы в Главке.

— Но ведь всю эту неделю вы были на месте и могли помочь профоргу собрать команду.

— Я вообще считаю, что это лишнее.

«Особое мнение» парторга корреспондент попытался оспаривать напоминанием о возможности сберечь миллион. На это ему было сказано:

— Не разводите демагогию.

...По телефону мы спросили у председателя профкома Когалымского УВСНГ В. П. Мироновой:

— Будет ли команда от управления?

— Никто не хочет ехать. Я уже три телефонограммы послала на компрессорные.

— Переговорите с людьми лично,— посоветовали мы.

Желающие нашлись, приехали — правда, не команда, как мы ожидали.

...— Захотят люди — пусть участвуют, а не захотят... Сейчас не то время, чтобы заставлять, — сказал нашему корреспонденту в ответ на предложение выставить команду бывший начальник ПУЭ и РОСН В. Ф. Кузнеченко. Может, сказал так, потому что собирался переходить на другое предприятие и мыслями был уже там? Но сказал так, что стало ясно: ему это сейчас не надо.

— А кому надо? — задумались мы. Парторг в декретном отпуске. Его заместитель — в отпуске. Профорг только из отпуска и умоляет не отрывать от работы... Но обидно же, если команды управления на нашем празднике не будет! В ПУЭ и РОСН мы многих знаем — людей живых, беспокойных сердцем, которым далеко не все равно, что скажут сторонние об их рабочем коллективе. Пойти к ним, что ли, самим?

И мы пошли в подвалы.

И ДА ЗДРАВСТВУЮТ ПОДВАЛЫ!

Дело в том, что 1-й и 2-й ремонтно-строительные участки ПУЭ и РОСН находятся в подвалах жилого дома. Подвальчики (особенно у первого участка) такие, что пальчики оближешь: в иной квартире такого порядка и обустройства не увидишь. Сами для себя сделали.

Услышав о соревнованиях и о том, что ПУЭ и РОСН может «выпасть» из них, бригадир, председатель СТК управления, коммунист Т. М. Зинина сказала:

— Надо постоять за управление, — и предложила для участия свою кандидатуру.

Мастер 2-го участка Н. Н. Миниахметова поддержала Зинину: будут спортсмены. Она сама примет участие. Не откажется и начальник участка В. А. Чайковский, «афганец», и, значит, имеющий определенную закалку.

Когда формирование команды вышло на финишную прямую, выяснилось: в мужском составе не хватает одного человека. Тогда защитить спортивную честь своего коллектива вызвался главный инженер управления А. Н. Кирилюк. Правда, участие его чуть было не сорвалось: оказалось, его кеды износились, а в кроссовках он бегать не может. Выручил инженер отдела соцразвития объединения, который был разут в пользу Кирилюка в день соревнований прямо на спортивной площадке.

Были у этой команды и «запасные», и болельщики.

...Готовя это соревнование, мы побывали и в других «низовых» коллективах, и везде нашли понимание и поддержку своего начинания. И сегодня очень жалеем, что поздно начали подготовку и потому не имели возможности встретиться с каждым цехом, участком; личный контакт, разговор из сердца в сердце ничем не заменишь. Возможно, тогда бы Южно-Балыкский ГПЗ не рванулся всем штатным составом за ягодами, Трахтули бы стариной Ноябрьский УВСНГ и УТГ и ЙКУ. Осмелилось бы продемонстрировать свою спортивную форму Варьеганское УВСНГ, спортсмены которого не раз просили нас помочь им быть приглашенными на соревнования объединенческого уровня...

Кстати, первой подала заявку на участие команда самого молодого в объединении Губкинского ГПЗ (спорторганизатор В. С. Покалыкис). Рассказывали спортсмены, как сердечно, несмотря на свою сверхзанятость, превожал их на соревнование главный инженер завода М. П. Федотов...

ЗАЧЕМ ВЫ СЮДА ПРИШЛИ?

Как было на соревнованиях?

Проходили они в черте Нижневартовска на берегу окруженного небольшими кустарниками симпатичного Комсомольского озера. Стоял теплый для осени и очень солнечный по сравнению с предыдущими день. Над площадкой соревнований висели лозунги (спасибо за старание художникам ЦБПО, РСУ, УТГ, НВВПТО и К, «Факела»): «Газопереработчик» болеет за вас!», «Дружба победит обязательно, но лучше победить самому», «Не удастся на этот раз раз — не отчаивайтесь: успеете победить до 3000 года», «Голубая мечта «Газопереработчика»: каждый работник объединения — спортсмен».

Играла музыка (ВПА «Верные друзья» подобрал соответствующий репертуар). Смолкала она только тогда, когда наш комментатор рассказывал об участниках состязаний, их планах, ходе спортивной борьбы.

Была вывешена таблица, из которой каждый участник мог узнать о спортивных достижениях личных, своей и других команд.

Начался праздник с парада команд, сдачи рапорта главным судьей Н. Н. Дубасовым секретарю парткома объединения В. А. Гришко. Были зачитаны приветствия руководителей Красноленинского, Губкинского, Локосовского ГПЗ участникам соревнований.

Без инцидентов, даже многих, не обошлось, но в целом обстановка на соревнованиях была деловая, напряженная, заинтересованная. И все время, пока они шли, мы брали интервью у участников: с какой целью вы сюда пришли? ваша оценка праздника? как провести его лучше? хотели бы вы быть его участником в будущем году?

— Очень хочется выиграть! — признались члены команды Губкинского ГПЗ (капитан слесарь О. Пильнов). Средний возраст команды 21—22 года, рабочие, инженеры. Рассказали, что, пока своего спортзала на заводе нет, приходится арендовать. Есть уже у заводских спортсменов первые успехи: в День физкультурника заняли на соревнованиях 2 место среди команд и. Губкинский.

— Молодцы, есть настроение, так чего же замыкаться в себе? — объяснила свое желание участвовать в соревнованиях самая молодая чемпионка — штукатур-маляр из ЦБПО Ольга Кобринец.

— Хочется быть во всем первым,— признался ведущий инженер Локосовского ГПЗ Д. С. Старостин — победитель конкурса рационализаторов объединения 1988 года. Дмитрий Степанович считает, что спорт для него хороший помощник и в работе, и в рационализаторстве. Рассказал, что хотя на заводе много вахтовиков и спортивная база пока слабая, спорт развивается, поэтому и не было проблемы, кого послать на соревнования. Дмитрий Степанович поддержал нашу задумку — сделать их традиционными. И не по зонам, а в Нижневартовске проводить, предварительно выявив лучших спортсменов на заводских состязаниях.



Победитель в многоборье, участник Московского международного марафона мира В. Говоров.

Кстати, на Ноябрьском ГПЗ 2 сентября, в День газовика, прошли соревнования по схожим видам спорта. И в Нижневартовск поехали проверенные спортсмены.

Стоит ли после этого удивляться, что ноябрьцы и в командном, и в личном первенстве были среди лучших? Правда, сами они третьим местом недовольны: к соревнованиям нужно было усиленно готовиться, а они о предстоящей поездке узнали от руководителей за полтора дня до выезда.

Похоже, «первый блин» получился не совсем комом, потому что участники пожелали нам на будущее: не потерять уровень. А для того, чтобы соревнования стали традиционными, главный судья Н. Н. Дубасов посоветовал включить их проведение в колдоговора предприятий.

Спасибо за поддержку, за добрые пожелания, за то, что поняли нашу неопытность и не сильно ругали за промахи. Ждем вас на будущий год. Надеемся, соревнования помогли газете приобрести новых друзей, новых читателей и единомышленников в начатом ею «походе» за здоровое тело и здоровый дух, за то, чтобы миллионы тратились на укрепление нашего с вами здоровья, а не на оплату больничных листов.

В. ПЕТРОВА, В. МАГАСУМОВА.
Снимки в номере Р. Путкарадзе.



Сборная ПУЭ и РОСН.



Пирог призерам — команде Ноябрьского ГПЗ.



Вдохновение.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакции газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Выходит по вторникам.

Заказ 10912
Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

№ 40, (110), ВТОРНИК, 3 октября 1989 г.

В парткоме объединения

28 сентября на заседании парткома объединения обсужден вопрос об участии трудовых коллективов в реализации реформы общеобразовательной школы.

Принято постановление о проведении партийной конференции объединения 25 ноября текущего года.

Намечена программа подготовки к празднованию 15-летия объединения.

Утверждены решения коммунистов Белозерного ГПЗ об исключении из членов КПСС за умышленный отказ от уплаты партийных взносов т.т. Зубкова А. С., Котова В. В., Мушкатихина В. И.

Обсудив опубликованное 22 сентября в газете «Тюменский комсомолец» открытое письмо секретаря парткома НГДУ Сутурминскнефть В. Дзядевича «Душа болит» первому секретарю Тюменского обкома КПСС т. Богомякову Г. П., партком объединения поддержал позицию т. Дзядевича, постановил потребовать от бюро обкома КПСС созвать внеочередной пленум и рассмотреть вопрос о соответствии т. Богомякова занимаемой должности.

Встреча с зам. министра

26 сентября 1-й зам. министра нефтяной и газовой промышленности В. Ю. Филановский встретился с руководителями и главными специалистами объединения, представителями трудовых коллективов предприятий Нижневартовской зоны. Т. Филановский рассказал о состоянии дел в стране и в Миннефтегазпроме.

Министерство переживает сейчас трудный период, вызванный невыполнением плана по нефти, аварией на продуктопроводе Западная Сибирь — Урало - Поволжье, срывами поставок оборудования и большинстве из-за межнациональных конфликтов. В ближайшее время, сказал т. Филановский, рассчитывать на существенные улучшения в материально - техническом снабжении трудно. Сегодня выход — в консолидации сил. В одиночку предприятиям этот сложный период пережить трудно. И ни в коем случае нельзя допустить ослабления организационной и трудовой дисциплины. Для предприятий газопереработки это в прямом смысле небезопасно.

На встрече были рассмотрены вопросы и предложения руководства объединения по компенсации ущерба, понесенного газопереработчиками в связи с аварией на трубопроводе. Поднимались вопросы материально-технического снабжения, ввода пусковых объектов газопереработки. В связи с тем, что проблемы реализации ШФЛУ стоит очень остро, т. Филановский посоветовал сосредоточить усилия по выходу с углеводородной продукцией на потребителей восточной части страны и на глубинной переработке ШФЛУ непосредственно на ГПЗ.

Т. Филановский пообещал рассмотреть поднятые вопросы в министерстве по возвращению из поездки по Западной Сибири.

СОВЕТУЮ ТЕБЕ, ГАЗЕТА

Работники ПТО РНУ: Мало пишете о производственной деятельности структурных подразделений, особенно о предприятиях третьей группы. У вас в основном заводы, а ведь без РНУ, ЦБПО они не смогли бы работать в полную силу.

И. П. ШУМКОВ, слесарь РММ УТТ: Подбросить вам темы? Ну, например, куда «уходит» мебель из «вахт-80», которые строятся в поселке НВГПЗ? Насколько знаю, они поступают полностью укомплектованные, а что остается к моменту заселения жильцов?..

Почему бы газете не поднять и не довести до конца проблему воды в этом поселке? Много лет существует поселок, а вода по-прежнему привозная...

И. П. ГИМАЕВ, автокрановщик 8-й колонны УТТ: Вы писали о несправедливом распределении «Волги» в СМУ, а точки над «и» не поставили. Выводов — кто виноват, как наказан — и так и не прочитал, хотя прошло уже достаточно времени.

В. И. КУПРИН, главный инженер Нижневартовского РСУ: Не кажется ли вам, редакция, что, если бы не трест, то газете и писать было бы не о чем? Из номера в номер только о нем и пишете. И все в критическом плане. Как будто у нас ни дел, ни людей хороших нет.

Объявлен конкурс

на замещение вакантной должности начальника производственного управления по ремонту и эксплуатации жилья и объектов социального назначения.

Предъявляемые требования: высшее образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Заявления, личные листки по учету кадров подавать в конкурсную комиссию ПУЭиРОСН в отдел кадров до 11 октября 1989 г.

Справки по телефону: 3-06-22.

Конкурсная комиссия ПУЭиРОСН.

Срочно

кооперативу «Спектр» требуются на работу штукатуры-маляры. Обращаться: Мира, 32 «а».

Примут на учебу

Нижневартовское СПТУ-41 и Ханты-Мансийское — 10 (на базе 10 классов) на машинистов технологических компрессоров, кроме того, СПТУ-41 — на слесаря КИП и А, СПТУ-10 — на газоэлектросварщика. Обращаться в отдел кадров объединения, телефоны: 07-2-89, 3-02-87.

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

ВЕРНИТЕ ВЕРУ

Беспартийные о роли и месте партии в обществе, ее авторитете

В последнее время много говорят о месте и роли партии в обществе, о падении ее авторитета. Волнует это и меня. На мой взгляд, причиной снижения авторитета партии является то, что в суматохе бесконечных заседаний и совещаний, постановлений и решений затерялся конкретный человек с его повседневными нуждами и заботами, чаяниями и стремлениями.

Вспомните слова популярного марша коммунистов: «Цель нашей мирной жизни — счастье простых людей». А знает ли партийный комитет, в чем счастье конкретного Иванова, Петрова, Сидорова? Скажите, кому придет в голову идти в партийный комитет делиться своими бедами, надеждами или сомнениями? А ведь потребность в исповеди и сочувствие нужны человеку на протяжении всей его жизни. Ему где-то надо выговориться, и если не в партийном комитете Коммунистической партии, то, значит, в другом месте, где его выслушают, поймут, дадут совет. И если в парткоме на свой вопрос он получит штампованный ответ, пересказ передовицы «Правда», то, считайте, это уже готовый член неформального объединения.

Скажите, куда ушло из партийного лексикона и из партийной жизни замечательное словосочетание «товарищ по партии», подразумевающее прежде всего душевное общение людей, объединенных одной идеей? Не потому ли так случилось, что партия со временем по организационной структуре сравнялась с государственным учреждением, и секретарь парткома или партбюро уже не товарищ, а руководитель?

Нередко приходится слышать из уст партийных лидеров фразу «широкие массы трудящихся». Аморфная, не имеющая четких границ формулировка, тогда как нации, народ, человек имеет более конкретное определение, а значит, и более конкретные цели. Заботиться о «широких массах» гораздо легче: меньше ответственности. А посмотрите, как борются (и это им удается) за обращение людей в свою веру духовные отцы церкви, каким вниманием и сочувствием окружен там человек, какое значение придает церковь внешней атрибутике, оказывающей большое воздействие на психику человека!

Между тем хлеб духовного пастыря отнюдь не столь легок, как может показаться. Будучи в дни празднования 1000-летия крещения Руси в Загорске, в Сергиево - Печерской лавре, я интересовалась системой подготовки семинаристов духовной Академии. В нее, оказывается, принимаются люди, имеющие университетское образование, а среди изучаемых наук преобладают те, которые непосредственно или опосредованно связаны с жизнью и развитием человека. Вот где должна быть, на мой взгляд, точка приложения работы партийных комитетов — духовный мир человека, его заботы, интересы и потребности. И только на основе изучения человеческих потребностей должны планироваться те или иные мероприятия — тогда они не будут казенно формальными.

И еще один момент. Идея сильна тогда, когда овладеет умами и сердцами людей. Обратить в свою веру человека с иными взглядами чрезвычайно трудно. Для этого нужны люди, не только преданные идее и уверенные в своей правоте, — этого мало. Нужны люди высокообразованные, эрудированные, знающие не только произведения классиков марксизма - ленинизма, но и альтернативную идеологию, не только Устав и Программу Коммунистической партии, но и программы неформалов, различных союзов, движений и многое другое.

Пока человек не станет центром в партийной работе, я считаю, успеха партии ожидать маловероятно. В цивилизованном обществе все партии и союзы, объединения и само государство создаются для человека и во имя его, а иначе для чего все это?

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО

Наша группа, которая обучается профессии слесаря КИПиА в СПТУ № 41, побывала с экскурсией на Нижневартовском ГПЗ.

Рабочие, которые встречались на нашем пути по заводу, с большой охотой рассказывали о своей работе, о назначении различных приборов, отвечали на все вопросы, интересующие нас как будущих сначала практикантов, а затем рабочих ГПЗ. Мы подробно ознакомились почти со всем, что связано с нашей будущей профессией, с обстановкой, в которой нам придется работать.

Мы надеемся, что эта экскурсия была не последней. Нам хочется побывать и на других предприятиях объединения, но уже тогда, когда мы сами сможем определять назначение различных приборов.

Группа слесарей КИПиА СПТУ-41.

14 ОКТЯБРЯ — ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ЗАТЯНУВШЕЕСЯ МОЛЧАНИЕ

Секретарь парткома объединения В. А. Гринько заходит в редакцию с самыми разными вопросами. В этот раз поинтересовался: почему газета, опубликовав в 36-м номере анкету навстречу профсоюзной конференции, молчит — не публикует откликов на анкету членов профсоюза. Мы объяснили, что пока откликов не было, предположив, что, видимо, сейчас члены профсоюза все внимание сосредоточили на профконференциях своих предприятий. Согласились с мнением секретаря парткома, что молчание затянулось, и попросили его высказать свои предложения по перестройке профсоюзной работы.

Какой вы видите будущую модель профкома?

В. А. Гринько: Для того, чтобы более тесной была его связь с профсоюзными организациями на местах, чтобы смысл работы задавали именно они, состав профкома должен быть, по моему мнению, из председателей профкомов предприятий. Безусловно, в таком виде он был бы и более профессиональным. А вот председатели профкома объединения и его заместителя предлагаю избрать на конференции прямым голосованием — как избирали секретаря парткома и его заместителя. Все-таки доверие должно быть всего коллектива. Кроме того, это и демократичнее.

Безусловно, членов профсоюза волнует, кто возглавит профком. У вас есть на этот счет предложения?

В. А. Гринько: И не одно. По-моему, вполне по плечу эта должность оператору - бригадиру Нижневартовского ГПЗ, коммунисту В. И. Белоусову, который пользуется большим авторитетом в коллективе завода. Вижу на этом посту также членов парткома — Л. М. Ивасишина (НВБПТО и К) и Н. С. Кравченко (Белозерный ГПЗ). Это честные люди, очень активные в повседневной общественной жизни. Хорошо знает профсоюзную работу, социальные проблемы, внимателен к людям В. М. Тумаринсон, коммунист, и. о. генерального директора по социальным вопросам и кадрам. Фамилии этих людей я постоянно слышу в неофициальных беседах с рабочими предприятий.

В ваших предложениях не прозвучала фамилия нынешнего председателя профкома объединения В. А. Ковалькова. Вы за его отставку?

— Я — за альтернативные выборы.

«...и вдохновенье, и жизнь, и слезы, и любовь»

Евгений Браверман

—Стихи пишу с детства, но не регулярно, времени не хватает.

—А разве для поэзии нужна такая проза, как время?

—Сосредоточение на стихах обязательно.

—А в какую пору года вам лучше пишется?

—Конечно, в осеннюю. Люблю дождь, слякоть — особенно... из окна.

Предрассветный туман
весь пронизан прохладой.
И крупинки дождя
по стеклу мельтешат
И кусты, что цвели
резедою когда-то
Вдруг ветвями поникли,
нахохлившись стоят
А деревья в саду?
Что же с ними случилось?
Раньше зеленью кроны
устилала листва.
А теперь листья все
желтизною покрылись.
За шестрела багряным
покрывалом трава
И замолкли в лесах
соловьиные трели.
И плывут над землей
в синеве облака.
И осенние свадьбы
уж давно отшумели,
И прошедшего лета
не вернуть никогда...

* * *

Шумит лесной прибой
И шепчут травы в поле
Осенюю порой
Они играют что-ли?
Иль может быть я сам
Совсем иной чем летом?
И мысли, и душа
Мои витают где-то...

* * *

Допустим все не так.
Допустим все иначе.
Я жизнь свою прожил
Как поле перешел
И к берегам другим
Меня влекла удача,
А юности мечты
Растаяли, как дым.
А ведь не так давно
Надежда согревала —

—Как в семье относятся к вашему творчеству?

—Не воспринимают всерьез. Если бы по-другому, меня бы это вдохновляло.

Евгений Браверман, мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ, не в первый раз приносит свои стихи в редакцию. Сегодня мы публикуем его «Осенний вернисаж».

Что впереди вся жизнь,
Успею все потом,
Но жизнь брала свое,
Крутила и ломала
И некогда взглянуть,
Что делалось кругом.
И так за годом год,
Забот нас давит бремя,
Нам взять бы и присесть
В траве на склоне дня
О, как прекрасен мир!
И скоротечно время,
А прожитая жизнь —
Убогость бытия...

* * *

Вот уж осень,
оставляя след багряный,
В даль уходит —
в теплые края
На деревьях полинялась просинь,
И замерзли лужи у двора.
Дворники опавший лист убрали,
Сизый дым струится меж домов,
Не грусти —
я все твои печали
Вместе разделить готов.

Александр Соковнин

Мастер «на все руки»: пишет стихи, корреспонденции, фотографирует —и все это большей частью для газеты «Газопереработчик». Словом, для редакции и для тебя, читатель, Александр Соковнин, наладчик РНУ, совсем свой человек.

Песня

Я тебя благодарю:
За весну и за зарю,
За осколки грома в тучах,
И за тот счастливый случай,
Когда был печет при счете
У ромашки лепестков,
Когда плакала еще ты
Средь сиреневых кустов.
Что не сказано—скажу,
Но сначала остужу.
Уберу из рифмы плесень,
Чтобы стали строки песней.
Песню я тебе дарю...

Валерий Акимов

Недавно ему исполнилось 40. И в этот день он написал:

Мне 40 лет в обед,
Как видите, немало.
Пойду в буфет, котлет
Наемся до отвала.

Но больше, чем читать, он, пожалуй, любит петь свои стихи: Валерий Акимов, преподаватель учкомбината, известный не только в коллективе нашего объединения, но и в городе Нижневартовске бард.

Завоеватели

Я не знаю: нужда или мода,
Где найти мне тому подоплеку:
Говорим про охрану природы,
Равнодушные к человеку?
Нам природа далась без боя!
Дождалась нас, как старый товарищ.
А деревья в тайге гибнут стоя,
Задыхаясь дымами пожарищ.
Нефть добытая — бурыми пятнами,
Кто ущерб нанесенный измерит?
Из земли все, что там упрятано,
Достаем и несем потери.
Мы идем, и шаги саженьи!
Без оглядки и напролом!
Оставляем, как после сраженья,
Трубы, технику, металлолом!
Я уверен: нужда, а не мода.
Все, что думал, я вылил в стих:
Защитим же, друзья, природу!
Защитим от себя самих!

Памяти барда

Расстояния теперь не помеха—
Всем известна Высоцкого «Банька».
Специально в Москву приехал
Поклониться ему на Ваганьково.
Как добраться туда, я не знаю,
Но помог вездесущий народ:
Выходить у метро «Беговая»
Или же «9058 год».
Бронза, мрамор, цветов без счета,
Но поэт никогда не воскреснет.
И совсем он не ради почета
Отдавал часть себя каждой песне.
Нимбом блещет гитара, слепя,
За спиною крыло и конь.
Он на них убегал от себя,
Гнал кентом, уходя от погонь.
Рвал он душу сильнее голоса,
Самый лучший из менестрелей.
Не хотел ждать такую полосу,
Когда б все коллективно прозрели.
Вместе проще, а он в одиночку.
Бубной славе его не верьте.
Только жалко: последнюю точку
Он поставил уже после смерти.
Мы живем, нас затерли будни.
Не всегда путь овеян знаменами.
Но тебя никогда не забудем,
Наш Высоцкий Владимир Семенович!

Перестройка

Стиснув зубы, будьте стойки,
Пусть сейчас тоскливо:
Вот окончим перестройку,
Заживем счастливо!
В отрицательный исход
Верить не могли:
Убежал любимый кот
От бабы Яги.
«Отчего и почему,
Ты ж при Силе жил?»—
Я задал вопрос ему.
«Киса, расскажи».
«Отвечаю, раз спросили.
Почему от ней ушел:
Мне служить нечистой Силе
Стыдно и нехорошо!».
Взгляд его опять горит,
Воли пригубя.
Перестройку, говорит,
Я начал с себя!

Солдатский альбом

Из журналистского блокнота

Вести клуб юного журналиста я взялась добровольно, но, как спустя немного времени откровенничала с коллегами, — на свою голову. На это уходит много сил, личного времени, это требует поистине безразмерного терпения. Мои шестиклассники, особенно поначалу, были, если выражаться совершенно точно, неуправляемыми. Каждому в каждую минуту хотелось высказать свое, безусловно, самое оригинальное и важное мнение, поэтому подождать, пока это сделает товарищ, мало кто хотел. Высказывались, как правило, одновременно несколько человек, и в результате получался настоящий балаган. Могли и подраться, и поплакать, и назвать ябедой, а юнкора — соответственно в мужском роде...

Но однажды их будто подменили.

Мы решили, что на очередное заседание клуба пригласим афганца — слесаря ЦПО Виктора Волошина. Решили не без спора, так как кое-кто сомневался: мы все уже знаем, нового он ничего не расскажет. Но подавляющее большинство настаивало.

Как я волновалась! Ребята - афганцы — замечательные люди, но не всем же дано искусство оратора! А тут надо было, чтобы рассказ обязательно дошел и душу, иначе слушать гостя этот народец, хоть к стульям его привяжи, не станет.

Виктор принес на встречу свой армейский альбом. Фотографии хотелось посмотреть всем — настоящие же, афганские, поэтому, не сговариваясь, поднялись со стульев, окружили Виктора и так простояли, пока не посмотрели последнюю страницу.

Каждая фотография — эпизод жизни солдата, дорогое его сердцу воспоминание.

В армию Виктор пришел хорошо физически закаленным, чему, безусловно, помогли серьезные занятия спортом. Вначале служил сапером на Дальнем Востоке. Наверное, он был хорошим солдатом, потому что его назначили командиром саперного взвода. Однажды вышестоящий командир сообщил ему: из его взвода одного человека нужно направить в Афганистан. «Нужно» — и армии означает приказ. Виктору было предложено назвать кандидатуру. Мысленно перебрал в памяти товарищей. У этого недостаточная физическая подготовка, у другого слабое здоровье, третий — единственный сын у родителей... В общем, по всему выходило, что самая подходящая кандидатура — он сам: здоров, физически крепок и в семье, кроме него, есть еще младший братишка.

Он был на настоящей войне, в настоящих боевых походах, воевал с душманами — об этом рассказывают фотографии. На войне, рассказывал, главное — не струсить в первом бою. А в первый бой идти страшно. Тут надо преодолеть себя. Все боевые товарищи Виктора это сумели. Правда, однажды был такой эпизод. Появился в подразделении новенький из Союза. Надо идти, отбивать ребят, попавших в засаду, а он боится. Сержант сказал ему: «Поднимайся. Там наши ребята, их надо выручать», — и несмотря на стрельбу, высоченный, поднялся во весь рост и пошел. Оторвался от земли и новенький. Потом он хорошо и смело воевал.

Место саперов на войне — на переднем крае. А что это значит, мы с ребятами поняли, когда Виктор сказал, что половина саперов их подразделения погибла, когда увидели этих ребят на фотографиях, бережно наклеенных на последних страницах альбома. Виктор много рассказывал, но иногда он говорил: «Не могу вспоминать...».

И юнкоры, назвавшиеся мне раньше такими несдержанными, такими невоспитанными, не приставали с расспросами.

Я не заметила, как они собрали деньги, и не могла сообразить, куда, переглянувшись, убежали двое мальчишек. Поняла, когда пришли с цветами.

В. ПЕТРОВА.

Рядом — детство

КАК ДИМА МАМУ ВОСПИТЫВАЛ

Когда Дима, 4 года, в пятидесятый раз с начала текущего часа сделал шалость, мама его отругала:

—Слушаться надо!

—А ты чего кричишь? Надо быть доброй, добрых все слушаются, — мудро посоветовал сын.

ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ ОТВЕТ

Звонит телефон. Юля (5 лет) берет трубку.

—Квартира?

Юля: Да, это квартира номер семь.

Объявление

ПРИНИМАЕМ

В НЕОГРАНИЧЕННОМ КОЛИЧЕСТВЕ

стихи и прозу на любые темы, художественную фотографию а черно-белом исполнении. Особый дефицит сегодня — проза: рассказы, юморески, фельетоны. Сдавшие свои произведения в качестве поощрения могут быть приглашены в литературную гостиную газеты. **Редакция «Газопереработчика».**

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Т. Ончутина, печатница Т. Баранникова.

Выходит по вторникам.

Заказ 1172. Тир. 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

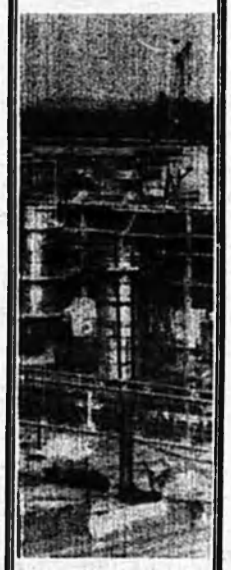
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 41, (111), ВТОРНИК, 10 октября 1989 г.

ИЗ БИОГРАФИИ МОЕГО КОЛЛЕКТИВА



ПЕРВЫЙ МИЛЛИАРД

18 СЕНТЯБРЯ КРАСНОЛЕНИНСКИЙ ГПЗ ПРИНЯЛ 1 МИЛЛИАРД КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ ГАЗА С НАЧАЛА ГОДА.

1 января 1988 года завод вступил в строй действующих. Прошлый год — год трудного становления: велись пусконаладочные работы, осваивалось новейшее оборудование. Большой вклад в пуск завода и освоение мощностей внесли машинисты и операторы высшей квалификации с Нижневартовского, Локосовского и других заводов — В. И. Вдовин, С. Г. Кокарев, С. С. Сайфуллин, В. И. Ртищев, Ю. Н. Половков, А. И. Сухов.

С выполнением производственного плана 1988 года коллектив справился успешно.

За 8 месяцев текущего года завод принял 914,45 млн. кубометров газа, что составляет 131 процент к плану, выработал товарной продукции на 13627 тысяч рублей при плане 10658 тысяч, получил 748 тыс. рублей прибыли против 1852 тысяч плановых убытков, на 24,6 копейки снизил затраты на 1 рубль товарной продукции.

К концу ноября на его счету будет 2 миллиарда кубометров газа с начала пуска.

А. Ежов,
ведущий инженер ПТО
Л. Наянова,
начальник ПЭО
Красноленинского ГПЗ.

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ СОБРАНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

Поблагодарили за работу

Участвовала в профсоюзных конференциях нескольких предприятий объединения. На всех назывались имена наиболее активных членов профкома, объявлялась благодарность, и лишь я одном — РНУ активистов отметили памятными подарками. Хрустальными вазами наградили Л. И. Волошину, О. В. Крапивину, М. М. Сомова, Ф. Г. Седову.

О людях в РНУ не забывают. И это ими ценится.

В. Магасумова.

Выразили недоверие

Можно сказать, в рассмотрение «персонального дела» председателя профкома В. Климановой превратилось отчетно-выборное профсоюзное собрание в УТТ. Что же натворила председатель? Подробно об этом можно прочитать в заметке «Игра в одни ворота» («Газопереработчик» за 15 августа). Коротко напомню: она получила квартиру в обход очередников, тем самым нарушив незыблимый профессиональный и моральный закон профсоюзного лидера — защищать интересы работников своего коллектива. Естественно, что после этого ее авторитет — а он прежде был, так как Валентина Михайловна, бесспорно, хороший организатор, умела спросить с других за выполнение обязанностей — резко упал. Ведь ничто людей не возмущает больше, чем социальная несправедливость со стороны власть имущих.

На пост председателя профкома большинством голосов избран 28-летний Ю. Шебатура — начальник колонны, молодой коммунист, зам. секретаря партбюро управления. Год назад Юрий Николаевич принял отстающую колонну, с разграбленной техникой. Сейчас парк почти весь укомплектован, коллектив выбивается в люди.

Пришлось услышать сомнение: сможет ли Шебатура поставить работу? Ведь нет у него ни опыта, ни навыков. Это так. Но думается важнее — чтобы были у профсоюзного вожака совесть и честность. А желание работать и хорошо работать у Шебатуры есть.

В. Петрова

Пока гром не грянет

Н. Д. ВАСЮКОВА, инженер отдела комплектации БПТОнК: Ужасающее положение на складах с электрикой: в помещениях темно — кладовщики работают наощупь, в дождь и при талых водах к рубильникам не подойти — искрят. Забъем в колокол, когда кого-нибудь убьет?

Работаю на базе три года и все удивляюсь: как могут соревноваться между собой склады, находящиеся в разных «весовых категориях», и побеждает тот, у кого минимальная нагрузка? Положение о соревновании до кладовщиков не доведено, а итоги подводятся...

За границей заботы

Е. П. ХМЕЛЕВ, начальник участка ГСМ БПТОнК: Участок у нас самый дальний, самый заброшенный. За шесть лет, что здесь работаю, не вижу внимания к его проблемам ни со стороны администрации, ни со стороны профкома. Рабочие участка на открытой площадке и в дождь, и в снег, сутками — и негде обогреться, не на чем согреть пищу. Из-за того, что в свое время территория станции была принята с нарушениями, мы до сих пор не можем войти в ритм нормальной работы. Где это видано в наше время, чтобы количество ГСМ в емкостях измеряли шестами?

Кто ты, профсоюз?

И. А. ГОНЧАРУК, начальник участка РНУ: Предлагаю профкому управления поработать в двух направлениях. Во-первых, ликвидировать очередь в детские дошкольные учреждения в 90-м году не только по партовской зоне, но и в других городах Западно-Сибирского региона, где работают наши люди. Во-вторых, обеспечить путевками всех желающих. Тогда профкому и не нужна будет защитная функция: кого и от чего защищать?

А. М. МАКСИМОВ, начальник 10 участка:

Мы часто отводим профсоюзу только роль завхоза. Не надо сводить его функции к доставанию путевок: надо, чтобы он участвовал в политической жизни коллектива. Например, когда мы переходили управлением на аренду, профком должен был обстоятельно объяснить работникам, что это такое, насколько новая форма хозяйствования необходима, однако он уклонился от этой работы.

Нашему профкому, хотя я согласен с оценкой его работы «удовлетворительно», еще далеко до совершенства. Но, считаю, у профсоюзного лидера И. Н. Белоконева богатый потенциал.

Даёшь гласность!

В. С. ВОЛЫНЕЦ, председатель цехкома РМЦ Белозерного ГПЗ: Предлагаю в каждом цехе вывесить план работы профкома завода с повесткой заседаний. Может, мы захотим прийти на какое-то из них, чтобы принять участие в обсуждении вопроса, высказать свое мнение.

Что день грядущий нам готовит?

Об экономическом положении коллектива объединения

На вопросы газеты отвечает заместитель генерального директора по экономике И. И. ТУМАСЬЕВ.

Каково экономическое положение объединения сегодня?

— По итогам 9 месяцев от первоначальных планов по приему газа в переработку и на компримирование отстаем более чем на 1 миллиард кубометров, по ШФЛУ — на 1 млн. 47 тыс. тонн, соответственно произведено продукции примерно на 27 млн. рублей меньше, чем плани;овалось. Объем производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года сократился на 7 процентов. На 14,5 млн. рублей не выполнен план прибыли.

Сегодня наша прибыль еще позволит образовать фонды экономического стимулирования в плановых размерах, однако образовавшийся по итогам 1 полугодия финансовый резерв (14 млн. руб.) уже потерян. А к концу года без оказания помощи вышестоящими органами оставшейся прибыли не хватит и на образование плановых фондов.

Прогнозы на 4-й квартал и на 1990 год?

— По расчетам в 4-м квартале ШФЛУ будет реализовано на 800—900 тыс. тонн меньше, чем по первоначальному плану. Соответственно недодадим продукции на 30 млн. руб.

В связи с тем, что до настоящего времени не решен вопрос пуска магистрального продуктопровода, в балансе производства на 1990 год отсутствует реализация ШФЛУ на этом продуктопроводе. Таким образом без пуска участка продуктопровода от Тобольска до Миннибаевского ГПЗ реализация ШФЛУ при 5-летнем плане 8 млн. 100 тыс. тонн составит всего 3 млн. 500—800 тыс. т.

Учитывая, что основная прибыль образуется за счет реализации ШФЛУ, объединение уже сейчас, в 4-м квартале и в 1990 г. становится планово убыточным. В апреле при первоначальных проработках проекта плана на 1990 г. намечалось получить около 30 млн. руб. прибыли. Сегодня же расчеты показывают, что убытки составят 20—30 млн. рублей.

В прошлые годы убыточными и малорентабельными были Сургутский и Южно-Балыкский ГПЗ. Сейчас эта участь постигла НВГПЗ, БГПЗ, ЛГПЗ.

В этом году СГПЗ и ЮБГПЗ, имея неограниченный сбыт ШФЛУ, имеют значительную сверхплановую прибыль, но в 1990 г., когда появится возможность реализации ШФЛУ с БГПЗ и ЛГПЗ, экономическое положение их тоже может ухудшиться. Ведь реализация продукции будет диктоваться том, с какого завода ее выгоднее поставить. Так как себестоимость выработки ШФЛУ на НВГПЗ и БГПЗ ниже, чем на СГПЗ, то за тонну реализованной ШФЛУ больше прибыли можно получить при максимальном сбыте ее с заводов нижневартовской зоны. В этом случае интересы отдельных коллективов могут не совпасть с интересами всего объединения. Это потребует взвешенного решения.

Причина нынешнего бедственного положения только в аварии?

— Есть и другая — несовершенство ценообразования. Мы не можем компенсировать отсутствие сбыта одной продукции сверхплановым выпуском другой — сухого, компримированного газа, так как цена газа не возмещает даже понесенных на него затрат.

О несовершенстве ценообразования говорит и то, что объединение, выпуская продукции почти на полмиллиарда рублей, плановую прибыль имеет лишь 20 млн. То есть, рентабельность нашего производства в целом составляет всего 4 процента.

Известно, что членам СТК объединения, в том числе и вам, было поручено встретиться с руководителями вышестоящих органов и потребовать от них конкретных решений по сложившейся ситуации. Какие меры приняты по выправлению положения?

— В настоящее время оказана временная финансовая помощь для расчета с нашими поставщиками и подрядчиками. Промстройбанк на 10 млн. увеличил кредит. Главк принял решение об освобождении объединения от платы вышестоящим органам (3, 5 млн. руб.) Дополнительно выделено 5 млн. руб. на затраты по капремонту.

В результате задолженность поставщикам и подрядчикам уменьшилась с 32 млн. руб. на 30 сентября до 14,5 млн. на 5 октября.

Остальные вопросы (формирование фондов экономического стимулирования, освобождение от уплаты в бюджет) будут, по заверению первого зам. министра Миннефтегазпрома т. Фплановского и зам. начальника главного экономического управления т. Бушмакина, решаться министерством по итогам работы за 9 месяцев. Главк еще раз вышел с письмом в бюро топливно-энергетического комплекса по повышению цен на газ, поставляемый нашими заводами на Сургутскую ГРЭС, и на сверхплановый газ, поставляемый Миннефтепрому.

— Значит ли все, сказанное вами, что социальная программа не будет выполнить-ся?

— На совещании при генеральном директоре обсуждался этот вопрос. Было решено: все, что намечено, должно финансироваться в первую очередь. Где-то придется ужаться на производственные цели, при строительстве промышленных объектов, но срыва социальной программы не допустим.

От редакции. Учитывая, что сегодня в экономическом положении объединения имеется много неопределенных моментов, редакция продолжит разговор в начале следующего месяца.

Зачем нам лишняя забота

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГОРИСПОЛКОМ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О ПЕРЕДАЧЕ ОБЪЕДИНЕНИЮ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА РЕСТОРАНА «САМОТЛОР»

Партком, профком, администрация объединения, совет общественности 5-го, подшефного Сибнефтегазпереработки, микрорайона г. Нижневартовска около года добивались этого. Почему? Зачем нужна нам, казалось бы, лишняя забота?

Здание ресторана было построено в 1980 г. на средства нашего коллектива. Все эти годы он эксплуатировался конторой общественного питания безвозмездно. Содержание объекта, ремонт производились на наших средств. В общей сложности на него затрачено около полутора миллиона рублей. Принимать ресторан на баланс управление рабочего снабжения отказывается.

А что имел от этого коллектив объединения, жители пятого микрорайона? В основном, только неудобства.

И это при том, что 4,5 тысячи работающих объединения в Нижневартовске не имеют мало-мальски подходящего помещения для того, чтобы собраться, с пользой провести свободное время, просто пообщаться. А это так необходимо!

Поэтому и родилась идея создать на базе этого здания культурно-досуговый центр. Что в нем будет? Кафе-мороженое, бар, видео-салон, зал игровых автоматов.

Предполагается иметь штат профессиональных работников культуры для организации тематических вечеров, встреч с интересными людьми, различных клубов по интересам, танцевальных вечеров и т. д.

Открытие центра будет платное.

Зал игровых автоматов, кафе-мороженое откроются уже в октябре.

Главная идея этого центра — организация на хорошем уровне досуга работников объединения, жителей города. Это непросто. Поэтому я хочу попросить трудовые коллективы предприятий, руководителей с пониманием отнестись к этому делу и оказать организаторам всемерную помощь и поддержку.

Е. СЕНЧУК,
зам. секретаря парткома объединения.

ОЛИМПИЙСКИЙ РЕЗЕРВ



Победитель соревнований на приз газеты «Газопереработчик» — команда детсада № 4.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРЕДЛАГАЮ... СЕБЯ

В редакцию позвонил главный механик ремстройтреста В. П. Германенко: «Имею свою точку зрения на то, кого избирать председателем профкома объединения. Намерен на этот пост выдвинуть и свою кандидатуру».

Мы пригласили Валерия Петровича на беседу в редакцию.

Председателем профкома Белозерного ГПЗ много ли было жалоб на социальную несправедливость действий профкома?

— Лучше бы вам об этом спросить работников завода... Спорные ситуации были, приходилось из двух равных претендентов кого-то одного выбирать, и понятно, что обеим сторонам угодить невозможно. А жалобы на меня? Знаете, если для себя ничего не берешь, то люди обычно не жалуются.

А были ли моменты, когда, уступив директору завода, вы после сожалели, что не выстояли?

В. П. Блинов всегда прислушивался к мнению профкома, решал вопросы, которые перед ним ставил профком, поэтому мы работали дружно. И ведь кое-что для людей сделали! К примеру, по настоянию профкома была открыта дополнительная группа в детсаду, открыли на заводе буфет и магазин, стал ежедневно, а не только по выходным ходить автобус из поселка в город, ежемесячно проводились встречи с жителями поселка, на которых руководство и профком отчитывались и отвечали на вопросы...

Недавно побывали на клубе поселка проводились вечера отдыха молодежи, дискотеки. Комсомольцы были зачинщиками. Провели конкурсы «А ну-ка, девушки!» и умельцев. Демонстрировалось рукоделие, чеканка, резьба по дереву, детские поделки, изделия домашних кулинаров — верите, такого стечения народа в клубе поселка никогда не было.

Но ведь года 4—5 назад и в объединении конкурсы художественной самодеятельности проводились. Умельцев у нас полно, но мы их не знаем и не выявляем, и не поддерживаем. До абсурда доходит. Вчера жена прочитала «Газопереработчик» и говорит мне: «Слушай, Акимов, оказывается, бард.». А я ей не поверил, пока сам не прочитал. А ведь знаю Валерия давно. Замкнулись мы в себе, не общаемся. А представьте, как бы вспыхнула душа человека, если б организовали, к примеру, персональную выставку его картин или его литературный вечер! Я за то, чтобы поддерживать всякий талант и общение.

Но люди все меньше хотят общаться. Интеллект вырос — художественную самодеятельность считают чуть ли не пережитком прошлого...

— Интеллект-то вырос, а душа, похоже, стала ниже. Надо искать новые формы работы. Крайне необходим газопереработчикам свой клуб.

Валерий Петрович, собираясь выдвинуть свою кандидатуру, программу продумывали?

— Программа такая: на основе социальной справедливости защищать интересы рабочего класса. Другой более важной работы в профсоюзе нет.

Успехов вам на выборах!

ТОЧКА ЗРЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Распределить обязанности

Какой быть структуре объединения?

Хочу коротко поделиться своими размышлениями о некоторых технических и организационных моментах работы газового комплекса Западной Сибири.

Во-первых, любое предприятие объединения, будь то небольшая компрессорная станция или огромный газоперерабатывающий завод, находится в единой динамично изменяющейся технологической системе как по приему сырья, так и по выходу продукции. В этой динамике изменяются не только ресурсы газа того или иного месторождения, тяготеющего к объекту, но и компонентный состав и физико-химические свойства сырья и товарной продукции.

Во-вторых, даже временный выход из строя любого объекта или трубопровода практически ведет к перераспределению всей газовой системы не только конкретного района, но и комплекса в целом. Это можно показать на простом конкретном примере. Нижневартовский и Белозерный заводы начинали свою работу на Самотлорском газе, сегодня они принимают газ с более чем двух десятков месторождений. В то же время этот комплекс увязан с Локосовским заводом и сложной системой внешнего транспорта газа и ШФЛУ. Сегодняшняя загрузка сырьем Сургутского завода коренным образом отличается от 7—10-летней давности, намечается изменение и в будущей пятилетке. И так по любому объекту нашего объединения. Все это говорит о том, что нормальное функционирование комплекса целиком зависит от правильности и своевременности перспективного планирования, начиная от ресурсной базы до конкретного проектирования и строительства новых объектов, а также систем перераспределения сырья и товарной продукции. В то же время на эффективность работы комплекса влияет и качество выполнения текущей программы и программы ближайших одного-двух лет.

Как мы все вместе сегодня решаем текущие и перспективные задачи? Очень просто: все в аппарате объединения и на местах одновременно занимаются и текущими проблемами, и перспективой. То есть, ситуация такая: все занимаются всеми вопросами, а в итоге ни те, ни другие вопросы толком не решаются. Проблему наиболее эффективного пути решения как текущих, так и перспективных задач газового комплекса предлагается решить различными путями:

Включить газовиков в состав нефтегазодобывающих предприятий, считая, что это единый законченный технологический цикл;

Разбить газовый комплекс (объединение) на самостоятельные предприятия и этим решить все вопросы.

Есть и другие организационные предложения.

Мое мнение: разрушать единый газовый комплекс крайне неразумно.

Я уже говорил, выше, что при других вариантах исключается одно планирование развития комплекса, не решаются вопросы оперативного маневрирования мощностями, как при аварийных ситуациях, так и при отставании строительно-монтажных работ по новым объектам и многое другое в технологическом плане. К этому необходимо добавить и централизованное решение вопросов инфраструктуры и соцкультбыта.

При сегодняшней структуре объединения главный недостаток (о нем я уже говорил) — отсутствие на практике четкого разграничения обязанностей аппарата объединения и предприятий и обратной связи — реальной ответственности за свои обязанности. Как решить эту проблему? Считаю, что аппарат объединения должен заниматься в первую очередь перспективой: вопросы ресурсов, схемы размещения объектов внешнего транспорта, планирование капитального строительства, в том числе объектов соцкультбыта, перспективные вопросы научно-технического прогресса и т. д. В то же время предприятия должны ответственно решать вопросы текущего производства и ближайшей перспективы. Работа между аппаратом объединения и предприятиями должна осуществляться на договорной основе с четкими обязанностями и ответственностью сторон вплоть до применения соответствующих санкций.

А. ПРИПИСНОВ,
начальник газового отдела объединения

К 15-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Внимание, умельцы!

Приглашаем всех принять участие в конкурсе на лучший эскиз эмблемы объединения и нагрудного значка, который будет вручен каждому работнику объединения. Победителей ждет премия: за первое место 150 руб, за второе — 100 руб, за третье — 50 руб.

Предложения направлять до 1 декабря 1989 г. в конкурсную комиссию по адресу: г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, д. 3 б, объединение Сибнефтегазпереработка, партийный комитет. Телефоны для справок: 87-3-47, 3-94-13.

СОРЕВНОВАНИЯ

Растет мастерство

Прошли соревнования членов добровольных пожарных дружин подразделений объединения.

Соревнование проводилось по трем видам: преодоление 100-метровой полосы, боевое развертывание, пожарная эстафета.

Первое общекомандное место заняла ДПД НВГПЗ, второе — БГПЗ, третье — Локосовского ГПЗ. Быстрее всех 100-метровую полосу с преодолением препятствий пробежал И. В. Максименко с БГПЗ. Лучшее время в боевом развертывании показали члены команды также БГПЗ А. Н. Норев и И. В. Максименко. Самыми быстрыми и ловкими в пожарной эстафете оказались добровольные пожарные НВГПЗ Н. М. Чалов, С. Н. Куликов, В. Н. Лыков.

С каждым годом растет мастерство ДПД, которые постоянно участвуют в соревнованиях. Это дружины НВГПЗ и БГПЗ. В то же время соревнования показали недостаточную пока подготовку команд ЦБПО и УТТ, однако при определенной подготовке эти команды в следующем году могут претендовать на призовые места.

Е. ФЕДОТОВ,
старший инспектор ВПЧ-24.

Коллектив Нижневартовской БПТО и К с глубокой скорбью извещает о скоропостижной смерти работника базы Котова Александра Николаевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашова.

Выходит по вторникам.

Заказ 11721
Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 42 (112), ВТОРНИК, 17 октября 1989 г.

На отчетно-выборной профсоюзной конференции и конференции трудового коллектива объединения

1-I октября состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения. С отчетным докладом выступил председатель профкома В. А. Ковальков. О работе ревизионной комиссии отчитался член комиссии В. А. Гаврилович. В обсуждении докладов участвовали 11 делегатов.

По решению конференции в состав профкома избраны председатели профсоюзных комитетов всех подразделений объединения, а также зам. председателя профкома объединения Л. Ф. Коваленко, председатель спортклуба «Факел» В. П. Дубровский и главный врач санатория-профилактория В. Т. Холод.

Прямым тайным голосованием из двух кандидатур избирался председатель профсоюзного комитета. Кандидаты на этот пост главный механик ремстройтреста В. П. Германенко и я, о. зам. генерального директора по кадрам и социальным вопросам В. М. Тумаринсон выступили с программами, ответили на вопросы делегатов. Товарищи по совместной работе охарактеризовали обоих претендентов. Большинством голосов председателем профкома объединения избран В. М. Тумаринсон.

Избран новый состав ревизионной комиссии, а также делегаты на конференцию райкома профсою. за.

В работе конференции приняли участие и выступили секретарь Нижневартовского райкома профсоюза рабочих Мишнефтегазпрома Ф. И. Загирова и инструктор обкома профсоюза Т. И. Оборская.

Затем состоялась конференция трудового коллектива объединения, обсудившая вопрос о структуре объединения.

Конференция поддержала принятое накануне со-вет трудового коллектива решение: поручить совету директоров разработать концепцию дальнейшего развития объединения в 1990 г. на принципах консорциума с предоставлением прав государственных предприятий всем входящим в него коллективам. В концепции предусмотреть работу на хозрасчетных началах всех входящих в консорциум коллективов.

Конференция также приняла решение о необходимости сохранить объединение предприятий Сибнефтегазпереработка как единого целого комплекса.

Также решено: прибыль от централизованно финансируемых программ распределять пропорционально вложенному капиталу между всеми предприятиями объединения. В случае выхода из состава объединения принцип ответственности по договорам сохраняется.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

НА ПУСКОВЫХ ГОДА

Планом капитального строительства объединения предусмотрено ввести в IV квартале мощности по переработке на Краснодонском и Южно-Балыкском ГПЗ и мощности по компримированию на восьми объектах. О том, как выполняется график строительства, рассказывает зам. генерального директора по капстроительству В. Н. Воронов:

—За 9 месяцев года введены мощности по переработке на Ноябрьском ГПЗ, по компримированию — на Губкинском ГПЗ, Ляторской и Когалымской КС. Вводной объект III квартала — Тюменская КС оформляется актом государственной комиссии, устраняются замечания рабочей комиссии. Сегодня станция работает в магистральный газопровод одним компрессором.

Этот напряженнейший год дал возможность оценить работу служб заказчиков предприятий и прежде всего характеризовал отношение первых руководителей к новостройкам. Большая работа проделана коллективами Краснодонского (т.т. Хафизов, Пивоваров), Ноябрьского (Пальшин, Брязной), Сургутского (Рязанов) ГПЗ, Когалымского УВСИГ (Шарабудинов, Посудневский). Намного слабее своих возможностей поработали Варьеганский УВСИГ (Калинин, Герчиков), Южно-Балыкский ГПЗ (Голиков, Степанов), неудовлетворительно — Нижневартовский (Ященко, Мирсаитов) и Губкинский (Балицкий, Троицкий) ГПЗ.

Близится конец года. Как сегодня обстоят дела на строительных площадках? Высокая степень готовности объектов на Ноябрьском и Краснодонском ГПЗ, где по многим позициям строители идут с опережением. Но ввод в установленные сроки может быть сдвинут из-за неукомплектованности оборудованием, запорной арматурой. Эта сдвижка по времени целиком зависит от службы комплектации объединения (т. Чудновский), а также подрядчиков.

Ввод в 4 квартале Новховской КС требует особо напряженной работы заказчиков, строителей, монтажников. И все же он реален, несмотря на отставание СМР и поздюю поставку оборудования.

Реконструкция Южно-Балыкского ГПЗ идет по плану, сроки ввода выдерживаются.

Есть все возможности вести и установленные сроки Белозерную ДКС, но для этого необходимо более заинтересованное отношение заказчика — Белозерного ГПЗ.

Из-за недопоставки оборудования под угрозой срыва вводной объект 4 квартала — Варьеганская КС.

Опытно-промышленная Выигапуровская КС построена. Здесь создан хороший коллектив, и теперь пуск станции в эксплуатацию зависит от специалистов Ноябрьского УВСИГ.

Но... вине строителей Уренгойгазстроя сорваны сроки ввода объекта Губкинского ГПЗ. Т. Балицкий не сумел переломить отношение к стройке не только строительных, монтажных, но и собственных служб. Принимаются срочные меры по доукомплектованию службы капстроительства завода. На помощь предприятию направлен зам. начальника УКСа объединения т. Башлаков.

ПРИГЛАШАЕТ РЕДАКЦИЯ

членов литературного объединения газеты и тех, кто хотел бы войти в эту творческую организацию, 28 октября в 17 часов на очередную встречу за чашкой чая в помещении редакции «Газопереработчика». С собой иметь стихи, прозу, художественные фотографии, предложения по обустройству «литературной гостиной» газеты или другие творческие находки.

Редакции «Газопереработчика».

5-Й ГОД ПЕРЕСТРОЙКИ, НАША ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ

ТВОЙ ПАРТИЙНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Я Б В СЕКРЕТАРИ ПОШЕЛ,

НО ВОСПИТАН САМОСТОЯТЕЛЬНО ЗАРАБАТЫВАТЬ СЕБЕ НА ХЛЕБ

С секретарем партийной организации центральной базы производственного обслуживания В. Г. Лужецким беседует наш корроспондент.

Заранее прошу прощения за шаблонность вопроса: Владимир Григорьевич, вы перестроившийся?

—Но-моему, я таким был всегда, исключая детство. Любил все революционное, новое, творческое.

—Вы сказали: исключая детство?

—Дело в том, что до 4 класса я был хулиганистым парнем, во втором оставался дважды, а четвертый закончил с похвальной грамотой.

Что же вас так резко переменило?

—В годы войны я никогда не видел улыбки на лице матери да и ее саму редко видел: просыпался — она на работе, ложился спать — ее еще не было. И вот однажды в бараке, где мы жили, я разлил на пол чернила. Решил соскоблить — появилось белое пятно. Тогда и решил выдрать весь пол — время же было! Скоблил с водой, получилось здорово — самому понравилось. Разохотился: наносил дров, истопил печь, убрал из сарайки навоз, накормил корову, принес из проруби воду и стал ждать прихода матери. Пришла. К корове —чисто. Вода в ведре. В доме — блеск. Она улыбнулась, обняла меня... С этих пор меня как подменили.

Расскажите, как вы стали коммунистом.

—В 1939 году, в армии, был тогда сержантом, отличником боевой и политической подготовки. Замполит предложил, а точнее, провел агитацию, я и дал согласие.

Какие партийные поручения выполняли?

—Не припомню года, чтоб остался без поручения. Был политинформатором, агитатором, членом различных комиссий, трижды избирался секретарем.

Устали постоянно быть с «грузом»?

—Устал. Скажу честно: нет у меня желания работать секретарем. Я человек «технический». Никогда не имел тяги к политике, в техникуме и институте прямо-таки не «переваривал» гуманитарные науки, в том числе и историю — элементарно запомнить ничего не мог. Точные же науки меня привлекали.

И как вам работается сейчас на идеологическом поприще?

—Выполняю только очень обязательное: провожу собрания, подготовку к «красным» и другим датам, готовлю какие-то данные и т. д.

Если бы появился партийный лидер, вы уступили бы ему свое место в партбюро?

—Был бы рад. Дело в том, что во мне сидит партийный консерватор: я не рвусь вперед, не проявляю инициативы. Что я имею от партийной работы? Мою семью она не кормит, каких-то дополнительных привилегий мне не дает, я имею только дополнительную работу и неприятности. Я согнут, но мне так хочется выпрямиться! Поймите: являясь секретарем, я не партийное поручение выполняю, а работу делаю, тяжелую— я секретарь не освобожденный. А я должен думать о завтрашнем дне, зарабатывать себе на хлеб — а воспитан я самостоятелью зарабатывать себе на хлеб. Частые же отлучки по партийным делам вызывают у окружающих меня работников какое-то недоверие ко мне, они думают, что я ем незаработанный хлеб, вольно. Поэтому я не стремлюсь лишний раз куда-то сходить, что-то сделать, о чем-то переговорить, с кем-то встретиться. А это сказывается на результатах партийной работы.

Как же можно помочь секретарю?

—Необходимо, чтобы секретарь был освобожденным при численности работающих на предприятии 200—300 человек, независимо от количества членов партии. Он должен получать зарплату — 80 процентов оклада директора и иметь юридическую защищенность. И главное: на этой должности должен быть человек, любящий такую работу. Но считаю: если секретарь будет освобожденным, с хорошей зарплатой, юридически защищенным, то последнее можно воспитать.

Вы карьерист?

—Нет. В нефтегазе мне предлагали должности повыше, я отказался.

Ваши предложения по совершенствованию структуры парторганизации?

—Считаю, что партийное бюро с большим количеством членов не нужно. Максимум — 3 человека. Ведь практика показывает, что остальные все равно не работают. Правда, оговорюсь: это в том случае, если не работает по-должному сам секретарь. Что касается партгрупп, то, по-моему, они существуют только для «галочки».

Почему у вас на базе нет плакатов, лозунгов и т. д.?

—Потому что я как секретарь плохо работаю.

Вас могут переизбрать?

—Не исключаю, но трудность в том, кому отдать этот «портфель»? Это большой груз, и никто добровольно не согласится его нести.

А если выполнить те три пункта?

—Уверен на 100 процентов, что партийная работа резко улучшится и люди быстро почувствуют, что парторганизация на базе существует.

Ваш директор заинтересован в улучшении работы парторганизации?

—Нет. Ибо она сразу же станет требовать от него пересмотра ряда положений. Особенно по кадровому вопросу. Ведь что получается? На сегодняшний день у директора по штату 8 заместителей, у главного инженера — 2. Они выполняют работу, которая входит в обязанность начальников отделов или просто инженеров при отделах.

А вы куда смотрите?

—Это все делается, когда меня нет, или за закрытыми дверями. Да и я ничего бы не сделал. Я же помню о тех трех пунктах.

Вы такое большое значение придаете тем трем пунктам, неужели ничего нельзя сделать без них?

—Нет. Это, на мой взгляд, три кита, на которых держится партийная работа.



ПРОГРАММА «ЮГ»

База отдыха «Азов» (Темрюкский район) — сегодня единственное место отдыха на юге, являющееся собственностью нашего объединения. Поэтому расширение ее, организация там во всех отношениях полноценного отдыха имеют особое значение. Недавно в редакции побывал директор «Азова» И. Л. ЧУПРИНА.

Как дела в «Азове»?

Иван Петрович, что нового в организации отдыха на базе было в прошедшем сезоне?

— Вокально - инструментальный ансамбль обслуживал вечера отдыха, танцы. Работал видеосалон.

В этом году из-за того, что новые жилые корпуса сданы в эксплуатацию не были, а путевки заранее продали, 22 семьи отдыхающих жили в частном секторе. Для них так же, как и для проживающих на базе, организовывались экскурсии, поездки на базар. Жили семьи в отдельных комнатах. Обеспечили мы их телевизорами, холодильниками. Словом, постарались уделить им максимум внимания, тем не менее люди остались недовольны — все-таки чувствовали себя квартирантами, не было той свободы, что на базе. Отдыхавшие же на базе благодарили нас за организацию отдыха.

Что бы вы хотели, чтобы обязательно изменилось на будущий год?

— Нынче путевки шли без номеров и неизвестно было, кто их выдал: указано только «ПУЭ и РОСН». Это же лазейка для того, чтобы путевки уходили на сторону! И так было. Приехали семьи из Свердловска и Киева, спрашиваем: кто выдал путевки? Пожимают плечами.

Обязательно должна быть в путевке и отметка о том, сколько человек едет на отдых.

Уже в прошедшем сезоне газопереработчики надеялись, что к существовавшим прибавятся еще 2 жилых корпуса, откроется столовая, но — увы...

Не могли бы вы рассказать, в какой стадии их строительство сейчас?

— В свое время я курировал строительство, но после того, как ввели должность зам. начальника ПУЭ и РОСН по югу, этим занимается т. Мещинин. Поэтому могу сказать только как человек, наблюдающий со стороны. Один спальный корпус к ноябрю будет готов, а второй... Не знаю. Сделан каркас столовой, начали заносить оборудование. Но предстоит еще внутренняя и внешняя отделка помещения. В целом же считаю: строят очень медленно.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

КВАРТИРА НА ЮГЕ

В редакцию не раз обращались работники объединения с вопросом: как стать членом кооператива, строящего жилье в п. Яблуновский Краснодарского края? Вопрос мы переадресовали зам. председателя строительно-жилищного кооператива № 5 по строительству жилья в г. Краснодаре А. И. ЧЕРНУХИНУ. Он рассказал:

— Юридически членом нашего кооператива может стать любой работник объединения, проработавший в системе Миннефтепрома 10 лет и 5 лет — в Сибнефтегазпереработке. Один дом в п. Яблуновском (рядом с Краснодаром) сдан, заселен. Начато строительство второго из 60 квартир, 30 из них — газопереработчиков, 30 — института ВНИПИгазпереработка, с которым мы строим на долевых началах. Квартиры распределены, пайщики внесли первоначальные взносы. Вакансий нет. Сведениями о том, когда начнется строительство следующего дома, я не располагаю.

СУДЬБА ЭКОНОМИКИ — В ТВОИХ РУКАХ: ОБСУЖДАЕМ ПРОБЛЕМУ, ПОДНЯТУЮ В СТАТЬЕ «ИЩЕМ РЕШЕНИЯ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 22. 8. 89 Г.)

НИЩИЕ БОГАЧИ

ИМЕЯ РЕСУРСЫ ГАЗА И МОЩНОСТИ ПО ЕГО КОМПРИМИРОВАНИЮ, КОГАЛЫМСКИЙ РАЙОН ПО СУЩЕСТВУ ЯВЛЯЕТСЯ СЫРЬЕВЫМ ПРИДАТКОМ СУРГУТСКОГО И ЛОКОСОВСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ, — СЧИТАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ КОГАЛЫМСКОГО УВСНГ, — СО ВСЕМИ ВЫТЕКАЮЩИМИ ОТСЮДА ПОСЛЕДСТВИЯМИ.

В Когалымском районе формируются три группы месторождений: Тевлинская, Повховская и Ягунская. Общие ресурсы газа по этим группам в XIII пятилетке и в последующие годы составят более 2 млрд. кубометров в год. Помимо этого с 1990 года на Повховские компрессорные станции будет подаваться газ с Западно-Варьеганского месторождения, ресурсы которого в среднем около 1 млрд. кубометров. Но, имея ресурсы газа и мощности по его компримированию, Когалымский район по существу является сырьевым придатком Сургутского и Локосовского газоперерабатывающих заводов.

В настоящее время все возрастающие потребности строительных трестов и предприятий в пропан-бутане, моторных топливах, техническом кислороде объединением Когалымнефтегаз не обеспечиваются. Пропан-бутан для газопламенной обработки металлов используется по фондам из г. Нижневартовска, с которым нет постоянных сообщений по автодорогам (расстояние — примерно 500 км), а также из г. Сургута, до которого по автодороге 250 км. Горюче-смазочные материалы завозятся автотранспортом с нефтебаз г. Сургута. Фонды на технический кислород реализуются в гг. Сургуте и Ноябрьске.

Транспортные расходы существенно влияют на себестоимость добычи нефти и попутного нефтяного газа (до 40 процентов).

Для решения этих проблем и задач по увеличению глубины переработки газа до уровня получения продукции, удовлетворяющей потребности района, экономически целесообразно предусмотреть строительство и ввод в XIII-й пятилетке в первую очередь цеха по переработке газа и получению пропан-бутана на Когалымской КС. Ввод его позволит обеспечить потребности в пропан-бутане строительных трестов и предприятий объединения Когалымнефтегаз, а также выполнить постановление Миннефтепрома по переводу автотранспорта на сжиженный газ.

В составе цеха мы предусматриваем газонаполнительную станцию (ГНС) для наполнения баллонов мощностью 5 тыс. т в год и автомобильную газонаполнительную станцию (АГНС) мощностью 600 заправок в сутки.

Стоимость цеха с учетом выработки пропан-бутана, ШФЛУ и реализации сухого отбензиненного газа — 26 млн. рублей. Затраты на строительство окупятся за 3 года.

Во-вторых, строительство установок дегазации и получения моторных топлив в составе цеха переработки позволит утилизировать углеводородный конденсат, получив бензин с октановым числом 76 в количестве 20 тыс. т в год и абсорбент для отработки нефтяных скважин от парафиновых отложений.

Аналогичную установку мощностью 5 тыс. т предусматриваем и на Повховской КС.

В-третьих, в связи с избытком газа для загрузки мощностей Повховской КС № 1 и № 2 и наличием резерва мощностей на Когалымской КС (то есть для перераспределения ресурсов газа, а также для гибкости схемы позволяющей регулировать загрузку данных станций) планируем строительство газопровода диаметром 530 мм, протяженностью 40 км с Вать-Еганского месторождения, с пропускной мощностью более 300 млн. кубометров в год.

Решение этих проблем позволит использовать ресурсы нефтяного газа в раионе, осуществлять переработку углеводородного сырья на месте, что является наиболее экономичным вариантом.

В статье «Ищем решения» руководство Сургутского ГПЗ отражают свой подход к решению производственных задач, но не указывает сырьевую базу объединения Юганскнефтегаз — Петелинское, Приразломное, Правдинское и другие месторождения, а также освоение месторождений объединения Сургутнефтегаз.

Мы считаем, что в вопросах развития и рационального использования ресурсов газа должны сказать свое веское слово специалисты объединения, в частности, зам. главного инженера по газовому надзору В. В. Конюченко.

Объединение Когалымнефтегаз готово рассмотреть вопрос оказания финансовой помощи или долевого участия в строительстве объектов, столь необходимых для района и города.

Наше же, когалымчан, мнение однозначно: мы будем отстаивать концепцию углубленной переработки газа в Когалымском регионе.

Ю. ШАРАБУДИНОВ,
начальник Когалымского УВСИГ,
В. КАЛИНИН,
секретарь партбюро,
В. АРДАНКИН,
председатель СТК.

ПЕРВЫЙ БАЛ

От редакции. «Застойные времена» подзадержались в общежитии № 14 (г. Нижневартовск). Скука и убогость, казалось, прописались здесь прочно. От работников общежития мы, журналисты, слышали объяснения, что, мол, живут тут люди, которых ничего не интересует.

Но вот в общежитие пришли новые комендант М. С. Ишмуратова и воспитатель Г. П. Попекко, и обстановка стала меняться, без преувеличения, на глазах. К примеру, красный уголок, до недавнего времени имел сиротский вид: холод, на голых стенах наглядная агитация еще с времен выборов в местные Советы, кой какая мебель... Зайдите туда сейчас: это же гостиная!

Анкетирование, проведенное воспитателем, дало ошеломляющую информацию: общежитие «кишит» талантами! Тут и певцы, и художники, и поэты, и музыканты...

Не без того, некоторые парни откровенно написали, что больше всего из существующих в жизненной практике досуговых занятий любят четыре стены своей комнаты, но большинство — за «выход в свет»: за вечера отдыха и танцы, поэзию и спорт...

И вот первая заметка о жизни общежития. Думаем, теперь, читатель, тебе понятно, почему С. Глинских озаглавил ее «Первый бал».

Весело и интересно прошел первый Осенний бал в нашем общежитии.

Зал праздично украшен, красиво оформлены столики. Уютно. Но на душе у нас, членов совета общежития, немного тревожно: как пройдет первое мероприятие? Но тревога была напрасной: и ребята, и наши гости — девчата из общежития № 16 остались довольны и неугомонной Непогодой (Евгений Стукалов), и ведущим (Вячеслав Тепицкий), играми, литературной викториной.

В общем, было хорошо, но на будущее нам бы хотелось, чтобы ребята не только участвовали в наших мероприятиях, но и помогали их готовить.

С. ГЛИНСКИХ,
член совета общежития.

А ПОСЛЕ РАБОТЫ...

СИЛЁН!



Спортклуб «Факел» провел соревнования по гиревым видам спорта.

ИЗ ОТКРОВЕНИЙ В КУРИЛКЕ

В обнимку с батареей

РАБОЧИЕ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИХ МАСТЕРСКИХ УТТ О БЫТОВЫХ УСЛОВИЯХ НА СВОЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ

— Зимой в боксах холодно так, что приходится работать в обнимку с батареей. Каждый год администрация клянет на СТО: «Вот построим СТО...».

— Умыться негде. Вода только техническая. О горячей и не мечтаем, а ведь отмывать приходится мазут.

— Наши руководители, наверное, думают, что спецодежда, которую нам выдают один раз в год, из металла, а мы не ремонтники, а стюардессы — пылинки с кресел сдуваем...

— Каждую неделю ношу спецодежду стирать домой, можно сдать в стирку и в УТТ, но вернут тряпки.

— А чтобы спецодежду выписать, надо три подписи в конторе собрать. По неделе, бывает, обиваем пороги отделов. Я лично удивляюсь порогам: крепкие, до сих пор не рассыпались!

Из своих материалов

Производственный кооператив «Спектр» формирует план ремонтных, строительных и строительно - монтажных работ на 1990 г. Просим руководителей предприятий и организаций подавать заявки на заключение долгосрочных договоров на 1 год.

Отделочные работы кооператив производит из своего материала.

Адрес кооператива: ул. Мира, д. 32 а, каб. 102, 104.

Правление кооператива.

ТОВАРИЩ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА

«Газопереработчик»

НА 1990 ГОД

НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТЫ НЕ ЗАБУДЕШЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА СВОЮ МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ. НАШ ИНДЕКС 64363, ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 52 КОПЕЙКИ.

ЛЮБИМОЙ

Ко мне приходит
только раз в неделю,
Затем шесть дней
жду вторника опять.
И пусть ей лишь
два года от рожденья,
А мне уже давно
за тридцать пять.
Я жду ее с особым
нетерпеньем,
Чтобы, прильнув,
пульс жизни ощутить.

В. ХРАМОВ,
читатель.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как вы поняли, читатель, стихотворение посвящено нашей газете.

Редактор
В. П. МАЛЬШЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам.

Заказ 12258
Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 43 (113), вторник, 24 октября 1989 г.

ЗА САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ, ВЗАИМНУЮ ВЫГОДУ, ЕДИНУЮ СЕМЬЮ ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКОВ

Рассказываем о конференции трудового коллектива, рассмотревшей вопрос о структуре объединения

Председатель конференции, зам. председателя СТК объединения **В. П. БЕЛОУСОВ** предоставляет слово генеральному директору **В. С. МЕДВЕДЕВУ**. Тов. Медведев объясняет, почему было принято решение вынести вопрос о дальнейшей структуре объединения на рассмотрение конференции трудового коллектива.

В последнее время этот вопрос обсуждается в коллективах газопереработки, у кого появилось сомнение: нужно ли объединение? Появились предложения: расформировать объединение, выйти из его состава, перейти к нефтяным объединениям, стать самостоятельными предприятиями и непосредственно подчиняться Главтюменнефтегазу, Минтопэнерго.

Обстоятельства требуют, чтобы на возникший вопрос был дан четкий ответ: будет в 13-й пятилетке объединение единым комплексом или каждое предприятие газопереработки пойдет своим путем? Дело в том, что наработаны (нарабатываются, намечены) серьезные, долгосрочные, дорогостоящие программы, которые утверждены в Главке, Минтопэнерго, по которым заключены долгосрочные договора. К примеру, «Южная программа». Это строительство жилья на юге для работников объединений, которые со временем сменят свое место жительства. И не только жилья, а и объектов соцкультбыта, решение вопроса их трудоустройства для чего необходима организация в Краснодарском крае предприятий по переработке продукции, товарам народного потребления. Словом, создание «колонии» сибиряков, которые бы и за тысячу километров от Западной Сибири чувствовали о себе заботу своего трудового коллектива.

Ведется на юге кооперативное строительство. Один дом уже построен, заселен. Сдача второго намечена на будущий год.

Программа включает также строительство пионерлагерей, домов отдыха, санаториев. Уже идет строительство корпуса на 400 мест в «Юном нефтянике», намечено строительство пионерлагеря на 340 мест и трудового лагеря для старшеклассников на 100 мест в Темрюкском районе. Начинаем на паях с объединением Нижневартовскнефтегаз строить санаторий в районе Сочи, заключен контракт с турецкой фирмой на строительство санатория под ключ и расширение на 500 мест.

Надо побеждать жилищную программу, а это — создание базы стройиндустрии, приобретение деталей домов, заключение прямых долгосрочных договоров, передача объединению права заказчика, которого СНГП так долго добивалась и, наконец, пришло устное согласие министра получено, но его еще предстоит подтвердить документально. Дефицит конструкций домов, детских дошкольных учреждений сегодня ощутим, нет надежды, что завтра положение улучшится. Поэтому объединение на паях начинает строить ДСК в Мегионе, Нижневартовске, Нягани, недавно поступило подобное предложение из Сургута.

Существуют программы по развитию, совершенствованию производства, научно-техническому прогрессу, выходу на внешний рынок, другие. Отдельные направления сегодня могут показаться невыгодными какому-то конкретному предприятию, но в целом для газоперерабатывающей отрасли Западной Сибири они весьма экономически эффективны. Тов. Медведев привел такой пример. Конструкция газоперерабатывающего завода нового поколения Локосовскому ГПЗ вроде ни к чему, но для вновь создающегося производства необходима, а если смотреть в перспективу, то и для всего объединения в целом, и для того же Локосовского завода, потому что со временем это принесет двойную, тройную прибыль, которая пойдет прежде всего на финансирование социальных нужд всех газопереработчиков, локосовцев в том числе.

Но чтобы развивать программы, должна быть уверенность в том, что в 13-й пятилетке газопереработчики будут единой семьей — иначе смысла продолжать работу над программами нет, и я, как руководитель, сказал тов. Медведев, не смогу взять на себя ответственность за выполнение этих программ.

А сегодня кое-где на предприятиях говорят: посмотрим, что будет завтра: если не повысят цены на газ, мы останемся в объединении, а повысят — решим по-другому.

Коллективы должны быть уверены друг в друге. Сейчас с итальянской фирмой прорабатывается вопрос о создании в Нягани производства по углубленной переработке нефтяного газа, в это будут вложены деньги всего коллектива объединения. А не случится ли так, что, когда оно будет создано и начнет давать прибыль и все газопереработчики захотят воспользоваться плодами, коллектив Красноленинского ГПЗ решит выйти из состава объединения? Чтобы такого не случилось, необходимо, сказал тов. Медведев, принять решение: независимо от дальнейшего вхождения или невхождения в состав объединения каждое предприятие должно выполнять свои обязанности, нести ответственность перед всеми предприятиями объединения.

Тов. Медведев сообщил, что на СТК объединения большинство коллективов высказались за то, чтобы в будущем газопереработчики были одной семьей, но отношения их должны быть экономическими, хозрасчетными. Зачитал решение СТК, которое совет просит конференцию поддержать: поручить совету директоров разработать концепцию дальнейшего развития объединения в 1990 г. на принципах консорциума с предоставлением прав государственных предприятий всем входящим в него коллективам. В концепции предусмотреть работу на хозрасчетных началах всех входящих в консорциум коллективов.

Кроме того, тов. Медведев попросил конференцию рассмотреть решения, которые были отклонены СТК: считать необходимым сохранить объединение предприятий СНГП как единого целого комплекса; прибыль от централизованно финансируемых программ распределять пропорционально вложенному капиталу между всеми предприятиями объединения. В случае выхода из состава объединения принцип ответственности по договорам сохраняется.

Работать нам надо на принципах экономических, а не административно-волевых, сказал директор НВГПЗ **И. А. ЯЩЕНКО**. Для этого нужно, чтобы тому, кто производит продукцию, было дано право распределять блага. Считается, что и сегодня мы распределяем, но это же не так совершенно! В Нягани строится какая-то установка, закупается кирпич, а я, директор НВГПЗ, ничего об этом не знаю. Для кого кирпич? Сколько квартир будет построено? И сколько из них для нашего завода? Все должно быть конкретно, и все должно быть обговорено в договоре. Необходимо все норматива по зарплате, по всем фондам отдать заводам.

Я не думаю, продолжал тов. Ященко, что надо «урезать» те заводы, которые работают менее эффективно, надо оставить все как было, ничего не менять. А вот работу АУП объединения надо пересмотреть: оставить те отделы, которые нужны заводам для работы, остальные ликвидировать.

У заводов должна быть полная хозяйственная самостоятельность, вплоть до отделения. Если, допустим, решение каких-то вопросов не выгодно заводу в составе консорциума, то предприятие имеет право вложить свои средства в другое предприятие. На что будем строить в Нягани? Если с наших денег, то надо в протоколе отразить, сколько прибыли от создания производства будет иметь НВГПЗ.

Заводы должны сами распоряжаться своими средствами, давать их тем и столько, сколько посчитают нужным. Тому же АУП объединения для решения конкретных задач. Надо, чтоб повысилась ответственность каждого работника АУП. Умно дублирование. Надо разделить функции между АУП объединения и заводами.

Мое глубокое убеждение, подчеркнул тов. Ященко, — лицо газопереработки надо сохранить, и если отношения будут строиться на экономических принципах, все станет на свои места.

Т. Блинову, директору ВГПЗ, совет директоров поручил разработать структуру консорциума. Тов. Ященко пообещал, что к этому подключатся и специалисты НВГПЗ — с тем, чтобы создать такой справедливый документ, который бы всех устраивал.

Коллектив нашего завода, сказал главный энергетик **БГПЗ А. В. ПЛЕТНЕВ**, полностью за объединение как целую единицу. Не важно, каким будет название, главное — отношения внутри его.

Консорциум должен быть, мы не должны выходить из его состава. Почему? Как электрик, приведу простой пример. Всем известна мощная монополия энергосбыта. На потребление энергии нам дается план по месяцам, кварталам. Если потребили энергии на 2 процента больше, нам предъявляют штрафные санкции в 10 раз больше. Недоотработали меньше, чем на 2 процента, все равно начинают снимать стоимость. Каждый год ощипают, как липку. Но если будем в консорциуме, то будем распределять между заводами и штрафы не будем платить каждый в отдельности. То же — по выпуску ШФЛУ, газа сможем распределять внутри консорциума, что было выгодно всем предприятиям. Механизм распределения прибыли можно продумать, но главное — мы напрямую выходим к экономической выгоде каждого из предприятий консорциума.

Что касается АУП объединения, сказал тов. Плетнев, то я считаю, что перед реорганизацией все специалисты во главе с генеральным директором должны подать заявления: мы свои функции снимаем, считаем себя сокращенными. После этого совет директоров поручает т. Медведеву сформировать АУП объединения. С какими функциями — будут определять, как сказал директор НВГПЗ, заводы.

Н. П. КУЗЬМИНЫХ, директор ЦБПО, ветеран газопереработки, зажигавший первый факел Никиневартовского ГПЗ в 1974 году, напомнил конференции предложение главка Министерству — раздать предприятия газопереработки по нефтяным объединениям — и высказался категорически против этого. Основываясь на личном опыте. Он работал в газлифтном предприятии объединения Нижневартовскнефтегаз в з. где нет даже отдела по газлифту, а есть один инженер с окладом 160—180 рублей. Нетрудно представить, насколько значительна его роль, помощь производственникам в любых вопросах.

Поэтому я призываю вас трезво отнестись к вопросу о структуре, сказал тов. Кузьминых. Мы можем разбежаться по нефтяным объединениям, но подумайте, что останется от наших заводов? Как механик скажу, что будущее наших заводов плачевное. Ведь связывает нас не только подчиненность объединению, но и однотипное оборудование, технологические схемы, условия труда и быта, цены на газ. То ли вместе по своим проблемам будем стучаться в главк или министерство, то ли по одному или какой-то «нефтяной дядя» пойдет пересказывать наши беды-худы? Не за год, но через 3—4 года заводы закроют, и того, кто сегодня поднимает руку за расформирование, на заводах не будет — уволят, потому что деньги маленькие будут платить. Потом снова нам придется восстанавливать заводы и ту славу, которой сегодня пользуется объединение в Западной Сибири. Не секрет, что оно считается таким, в котором престижно работать.

Вместе нам будет легче решать и производственные и социальные проблемы, сказал тов. Кузьминых. Вот тов. Медведев сказал, что 20 млн. уоттков ожидает нас из-за аварии на продуктопроводе на будущий год. У какого-то завода их не будет, но в целом у всех появятся проблемы, и все директора поедут в главк, станут в очередь к одной и той же двери и будут решать одни и те же проблемы. Начнут «раздувать» штаты АУП на каждом заводе — вынуждены будут это делать, т. к. вопросы нам придется индивидуально, каждому решать.

Председатель профкома Красноленинского ГПЗ **В. И. РТИЩЕВ** сказал, что он понял: оставаться в одной семье газопереработчиков — дело хорошее. Но что касается создания консорциума, концерна и т. д., то в коллективе завода этот вопрос не обсуждался, поэтому делегация, присутствующая на конференции, не вправе, не зная мнения завода, голосовать «за» или «против», она воздерживается.

Ряд вопросов делегаты задали тов. Медведеву с мест. Спросили, в какие сроки комиссия совета директоров намерена разработать концепцию о консорциуме, просили не затягивать с этим. Тов. Блинов, председатель комиссии, ответил, что торопиться комиссии не будет: вопрос новый, сложный и тут спешка делу плохой помощник. Но и затягивать не намерена, т. к. уже на ближайшем заседании СТК заслушает ход ее работы. Тов. Блинов возразил против прозвучавшего призыва «разогнать» аппарат объединения. Там работают в большинстве квалифицированные специалисты, с наших же заводов, поэтому, сказал он, о каждом, кто выбудет из аппарата, нужно позаботиться, трудоустроить. Такое отношение к товарищам в традициях газопереработчиков.

Как мы уже сообщали, конференция поддержала решение СТК, а также дополнительные предложения, внесенные генеральным директором.

29 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА



Работники УТт объединения Иван Иванович Тарасюк и Александр Васильевич Торгашин — ветераны автомобильного транспорта. Недавно они работали на одном автобусе.

— Сфотографируйте нас на память, скоро наш автобус спишут, — попросили пожилики корреспондента «Газопереработчика» В. Магасумову. А она, в свою очередь, поинтересовалась о них в коллективе, где сказали, что эти люди очень доброжелательные, любят технику и свою работу, добросовестные.

Поздравляем ветеранов с профессиональным праздником — Днем работников автомобильного транспорта. Пусть в жизни и работе вам всегда светит зеленый огонек!

НОВЫЙ СОСТАВ ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Одобеско И. И.
Хижняков П. И.
Тодорец С. И.
Савельев В. П.
Долгарев В. М.
Павликов В. В.
Ртищев В. И.
Хихло Б. Н.
Хвостов Н. И.
Миронов В. К.
Плиско И. Р.
Шабатура Ю. К.
Белоконев В. Я.
Говоров В. П.
Дорогойченков В. Н.
Миронова В. П.
Рыбинцева Т. Б.
Рыткина В. Б.
Сорокина В. А.
Калнух Т. В.
Демченко З. А.
Сорокин В. А.
Шишкин В. В.
Холод В. Т.
Коваленко Л. Ф.
Дубровский В. П.

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»; КАК МЫ УЧИМСЯ

ПТУ-41

С пользой для себя и училища

Весь сентябрь в мастерской училища проходила слесарную практику наша группа слесарей КИПиА. Приобретенные навыки наверняка пригодятся нам в жизни, и мы еще не раз с благодарностью вспомним этот сентябрь, в течение которого приобрели немало знаний, ну а те, кто уже раньше имел дело с слесарными работами, еще раз проверили себя и закрепили знания.

Не все было гладко — все же практики у нас маловато, поэтому различные царапины, ушибы, легкие травмы, хоть и редко, но случались, несмотря на то, что перед каждым занятием мы вспоминали правила техники безопасности.

Были и такие, кто не очень-то и стремился овладеть знаниями, так как работа эта не из легких, тем более для девушек. Правда, как раз девушки все с честью выдержали испытание, особенно отличились Н. Бакумен, Л. Нуртдинова, а среди парней — А. Сучков, А. Кобилецкий, И. Барнев.

Вместе с приобретением нужных нам навыков, мы еще и училищу принесли пользу, так как все, что изготовили (а это разметочные циркули, гаечные ключи, и другие инструменты), делалось по заказу управления производственно-технической комплектации и ЦВПО-1. Это накладывало на нас большую ответственность и заставляло выпускать качественную продукцию, так что, думаем, наши заказчики будут довольны.

В течение практики наша группа была разделена на две бригады, которые соревновались между собой в изготовлении инструментов. Очень трудно было определить победителя, так как соревнование проходило в ожесточенной борьбе, но все же более подготовленной оказалась вторая бригада (бригадир Олег Третьяков), которой были вручены призы.

Группа слесарей КИПиА ПТУ-41.

УЧКОМБИНАТ

За брак в учебе — плати!

11 октября в учебно-курсовом комбинате объединения произведен очередной выпуск машинистов технологических компрессоров — основной рабочей специальности наших заводов. В связи с этим хотелось бы поделиться следующими мыслями.

По-разному относится к учебе направленные в УКК. Рабочие Белозерного ГПЗ, к примеру, и на этот раз показали ровные, хорошие знания, активно работали в течение учебного процесса.

Наибольшее впечатление на комиссию произвели ответы Актуганова Алика (Ноябрьский УВСНГ) и Трухина Андрея (Локосовский ГПЗ), к слову сказать, Андрею присвоен шестой разряд вместо пятого.

В целом же хочу отметить инертность и инфантильность рабочих, начинающих обучаться профессии. Создается впечатление, что это им не нужно, и преподаватели зря стараются.

Хочу предложить следующее. Учащимся, не сдавшим экзамен, не выплачивать, а высчитывать с них все затраты: за гостиницу, проезд, обучение. Может быть, это позволит изменить отношение к овладению рабочей профессией. Ведь никуда же не годно такое положение: предшествовавшие этим экзамены операторов котельных установок показали, что из 11 знания только четырех соответствуют норме, и они допущены к самостоятельной работе, остальным назначена переэкзаменовка.

УКК намерено ужесточать требования к качеству обучения. Иначе, убеждены, нельзя: оборудование усложняется и должна повышаться квалификация обслуживающих его людей.

В. АКИМОВ, старший мастер УКК.

У НАС В МИКРОРАЙОНЕ

Стихи читает ... попугай

Тут со своими детьми не знаешь, как справиться, а этот чудак говорит, что будет счастлив, если к нему будут ходить дети всего микрорайона. Будет рад и взрослым.

— Дайте помещение, и я организую клуб любителей птиц, — предложил на сходе жителей 5-го микрорайона г. Нижневартовска Александр Петрович Глутов, электрик Нижневартовского ГПЗ.

И стал «штурмовать» партком объединения, чтобы его просьбу не забыли. Был очень настойчив, поэтому, несмотря на крайний дефицит жилых площадей в микрорайоне, угол для клуба нашли — в детской комнате «Факел». Клуб надо соответственно оформить — Александр Петрович договорился с художниками.

Зачем ему это? Все же не холостяк, двое детей, забот хватает...

Рассказал, что интересом к птицам «болеет» с детства. Покупал на базаре попугаев — тогда это было дешево, ловил местных птиц: щеглов, синичек, снегирей, чижей. Красивые! Поют здорово! Родители страшно ругались: в квартире в 16 квадратных метров самим жить негде. Надеялись, увлечение у сына пройдет вместе с детством, но с годами убедились, что это «хроническое», и сейчас высылают с большой земли корм для пернатых, который на севере достать трудно.

— На улице мороз за 40, пурга, а в квартире птицы поют, яички в гнездах лежат, — рассказывал Александр Петрович. — Наблюдать за птицами вам приходилось? Они же как люди: шалят, привязываются к человеку, даже ревнуют. Есть у меня нимфа, порода попугаев такая. Родители бросили — голая совсем была, страшная, понять невозможно самец или самочка, назвали на всякий случай Яшкой, а оказалось — самочка. Вся дорога была ей — погонуть. Можно сказать, я ее изо рта выкормил. Ручная. Как я с улицы на порог — радость у нее, как у ребенка. А недавно чуть грех на душу не взял — решил ее продать, уже и в клетку посадил, чтобы унести. Как она начала кричать! Наверное, почувствовала. Дети заплакали, жена: оставляй. А ведь когда-то сама недолюбливала ее.

У меня сейчас 5 видов, 20 птиц, но, бывает, доходит до 100. Я бы всех держал — жалко их, но держать негде. Поэтому иногда продаю. Больше знакомым. Конечно, не по такой цене, как на рынке. Связь с ними поддерживаю, учу, как кормить — это же целая наука, помогаю лечить. Есть в городе мои говорящие попугаи. Один даже стихи читает: «Наша Таня громко плачет...» Этим горжусь.

Много читаю по птицеводству. Вы даже не представляете, какой это интерес, удовольствие — вывести новый вид птиц! Конечно, терпение тут надо большое.

Почему клуб хочу организовать? Пусть дети увлекаются лучше птицами, чем улицей. Я думаю, им это понравится. Моим, даже 3-летнему сынишке, нравится.

...И еще я услышала от Александра Петровича, будто птицы живут только у добрых людей. У злых, у тех, кто не любит их, птицы погибают.

В. ПЕТРОВА.

СИСТЕМА ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

А ЖДАЛИ ПОМОЩИ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ: «ПОЧЕМУ НЕ РЕЗУЛЬТАТИВНА ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА? (ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 11 ИЮЛЯ 1989 Г.)

«Почему не результативна экономическая учеба?» — ответ на этот вопрос пытается дать в своей статье инженер по экономическому образованию объединения Л. В. Березовская. Хочу и я высказаться на эту тему.

Совершенно согласна с т. Березовской, что начало 1988-89 учебного года в системе производственно-экономического образования порадовало (цитирую ее статью) «тем искренним интересом, который проявили работники объединения» к судьбе экономического образования в структурных подразделениях.

В Ноябрьском УВСНГ рекомендацию по улучшению экономической учебы провели в жизнь — ввели официальную единицу по экономическому образованию. Руководство управлении облегченно вздохнуло: наконец-то этим делом будет заниматься конкретный человек и постоянно, значит, работа не будет формальной.

Началась работа с больших трудностей: нет не то, что учебного класса, — какого-нибудь угла для занятий, совершенно никакой литературы, да и чего греха таить — ни малейшего желании у людей посещать занятия. Отсутствовали и квалифицированные преподаватели. Но с ними мы решили: преподавателями стали главные специалисты — других учили и свои знания пополняли.

Однако «вскрылась» еще одна проблема: как успевать проводить занятия 4 раза в месяц с рабочими Холмогорского компрессорного цеха, что в 60 км от города, 2 раза на участке подготовки производства, что в 20 километрах от города, и 2 раза с работниками аппарата управления? В общем, несостоятельность лозунга «охватить экономической учебой 100 процентов рабочих» стала ясна нам еще в начале учебного года, и в дальнейшем практика подтвердила это окончательно. Поэтому производственно-экономической учебой были охвачены работники ХКЦ и аппарата управления.

Начало учебного года было крайне мало активным: на первых занятиях присутствовали единицы слушателей. Но со временем их стало больше, и со второй половины года посещаемость достигла 98 процентов. Труднее, правда, обстояло дело с ИТР.

Нет, не сидели мы и не ждали, что кто-то за нас решит проблемы! Не ждали готовых рецептов и форм! Но все же на помощь, хоть самую элементарную, от совета по экономическому образованию объединения надеялись. И «помощь» пришла: балансовая комиссия объединения довела до сведения руководителей управления, что введение должности инженера по экономическому образованию — нарушение. В итоге — сокращение. Сокращение за месяц до окончания учебного года! Не доведена до конца работа, повисла в воздухе подготовленная деловая игра, не дочитаны лекции, не приняты зачеты.

Спрашивается: зачем начинать то, чего не можем довести до конца? И как после этого смотреть в глаза людям?

И еще хочу сказать Л. В. Березовской: мы много надежд связывали с вашим приездом. И вот вы приехали вместе с балансовой комиссией и, не просмотрев ни программ, ни журналов обучения, ни графика проведении занятий, поговорили вполухах высокими фразами, сунули для ознакомления рекомендации по оформлению кабинета и на основании эмоций и впечатлений сделали вывод — работа не проводится, сплошной формализм, знания обучаемых на низком уровне. И это при том, что даже должность инженера по экономическому образованию есть!

А знаете ли вы, что этому инженеру со среднетехническим образованием, с небольшим стажем работы приходилось самой готовить все лекции по экономике, самой во всех группах (кроме УПП) читать их, самой готовить материал, рисовать, чертить все плакаты и наглядную агитацию, разыскивать по организациям Ноябрьска литературу, водить за руку преподавателей на занятия?

Поэтому ваш приезд был долгожданным, но ждали помощи, а получили палки в колеса. Тем более, что больше из объединения не поступило никаких документов, даже методики на оставшиеся темы.

Очень больно видеть, как начатое с большим трудом дело опять разваливается. Не знаю, каким видится производственно-экономическое образование совету по экономическому образованию объединения. Мне же оно видится таким, каким было в годы застоя.

Л. ВАРИЧЕНКО, г. Ноябрьск.

От редакции: Приносим извинения т. Вариченко за позднюю публикацию ее письма, цель которого — помочь улучшить систему экономического образования. До начала учебного года оно не было опубликовано потому, что отправленное из Ноябрьска 14 августа, редакцией было получено только 4 октября.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам.

Заказ 12258 Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — № 44 (114), вторник, 31 октября 1989 г

КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛ?

ВРЕМЕНЩИКИ? НЕТ? КТО?

Как мы уже писали, комсомольская организация объединения очищается от «балласта». Каждую среду собирается в комитете ВЛКСМ штаб и обсуждает, как называться оставшимся, чем заниматься, какими путями добиваться решения проблем, стоящих перед молодежью.

Секретари первичек выяснили в своих организациях, что главная проблема — детсады, ясельки, поскольку комсомольцы, в основном, семейные (большинство их, так сказать, в критическом возрасте — на выходе из комсомола). И если у комсомольских организаций есть возможность, выполнив по договорам необходимые работы, получить несколько мест в детсады, то с жильем сложнее.

Наиболее трезвые суждения высказал, на мой взгляд, Александр Колле, молодой коммунист, бывший секретарь комсомольской организации НВГПЗ:

— Если вновь создающуюся организацию будут объединять только строительство жилья и выбивание мест в детские сады, я в такую организацию не пойду: это — временное. Обзаведемся квартирами, устроим детей — и разбежались? Нет, я — за коллектив. А он не может объединяться только на временных интересах.

Актив поручил А. Колле разработать проект программы организации.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

Думаем, ищем

Интервью накануне дня рождения комсомола взял ваш корреспондент у секретаря комсомольской организации Сургутского ГПЗ Николая Линицкова.

Если вы читаете нашу газету, то знаете, что комсомольские организации нижневартовских предприятий объединения проводят «чистку» своих рядов. А как дела в комсомольской организации вашего завода?

— Видимо, мы тоже скоро придем к такому решению, во всяком случае собираемся говорить об этом на отчетно-выборном собрании в ноябре.

Ведь на самом деле, очень многие только числятся в рядах ВЛКСМ. Со взносами нет проблем: нам разрешили перечислять их прямо из зарплаты. А на мероприятия комсомольцев не зазовешь, на собрания не соберешь.

Я даже затрудняюсь назвать активистов в настоящем смысле этого слова. Есть несколько ребят, увлеченных спортом. Есть инженер по котлонадзору комсомолец Юрий Иоффе, ведущий в поселковом клубе музыкальный кружок для детей — обучает их игре на аккордеоне. Но ребята занимались бы спортом и музыкой и не будучи комсомольцами.

Так вы считаете комсомол нежизнеспособной организацией?

— Ну почему, не совсем. Просто нужно вдохнуть в него вторую жизнь, какую-то другую. Комсомол всей страны сейчас ищет, думает — какую.

Несмотря ни на что, поздравляю вас, Николай, с Днем рождения комсомола!

— Спасибо.

Они лучше нас

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ ВСТРЕЧИ В ДЕНЬ ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ СТАРШЕКЛАССНИКОВ 9-Н, ПОДШЕФНОЙ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКИ, ШКОЛЫ С ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ И ШЕФАМИ.

Нет, они не «равнодушные, ничем не интересующиеся бездельники», как часто говорят о сегодняшней молодежи. Они интересуются. И тем, когда откроется компьютерный класс в школе, и что делали советские войска в Египте в 60-е годы, как перестраивать свою работу школьная партийная организация и мнение старших товарищей о возможных путях выхода из создавшейся в стране критической ситуации. Они — за возможность выбирать несколько необходимых для себя предметов вместо обязательного обучения по всем. Они бурно обсуждают телевизионные передачи о поездке Б. Н. Ельцина в Америку и с неменьшим жаром проблемы питания в школьной столовой.

Значит, надо всем этим они размышляют. По дороге ли на дискотеку, на комсомольском ли собрании...

Я заканчивала школу чуть больше 10 лет назад. Такими мы были или нет? Наверное, сегодняшние старшеклассники, как оно и должно быть, все же лучше нас, тогдашних. Эрудированнее и — главное — смелее. Они живут, взрослеют и вовсе не далеки, как иногда кажется взрослым, от проблем своей страны.

В. МАГАСУМОВА, наш. корр.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

Генеральный директор В. С. Медведев рассказал об экономическом и социальном положении коллектива объединения сегодня, о перспективе завтрашнего дня, ответил на многочисленные вопросы, дал поручение директору ЦБПО Н. П. Кузьминых в месячный срок разработать программу перехода подразделений на хозрасчет — решение этого вопроса, по мнению рабочих, администрацией затягивается.

На вопросы также ответили главный механик объединения В. А. Жарков и начальник ООТиЗ Ф. И. Бирюков.

Были вопросы по жил. поселку Нижневартовского ГПЗ, в котором проживают и работники ЦБПО. Поэтому по просьбе парткома объединения на встрече принял участие зам. директора завода по социальным вопросам Е. Ф. Семенов.

Живущих в поселке волнует, когда будет продлен автобусный маршрут Нижневартовск — Молодежный до жилпоселка ГПЗ. Тов. Семенов пообещал, что дорога будет закончена, в ноябре сделают площадку для разворота автобусов и к концу года они будут ходить в поселок.

Не устраивает жителей выездная торговля: автолавка приезжает по не всем известному расписанию, ассортимент продуктов такой же бедный, как и в ларьке поселка, не бывает молочных продуктов, хотя в поселке много детей. Тов. Семенов ответил, что автолавка бывает каждую субботу, но, возможно, не все знают, что торговля организована в УНТиМО. Сказал, что трудности с мясом были и будут, молоко действительно завозится редко, но достигнута договоренность о том, что машина, которая развозит молоко по торговым точкам города, будет доставлять его и в жилпоселок. Сегодня это не делается, но тов. Семенов заверил, что руководство завода добьется выполнения обещания.

Об устройстве детской площадки. Заключен договор с кооперативом «Спектр», согласно которому к июню 1990 года она будет сделана.

Он также сообщил, что в ноябре состоится совещание руководителей тех предприятий, чьи люди проживают в поселке. Сегодня только эксплуатация поселка обходится заводу в 300 тысяч рублей. Почему затраты должен нести только заводской коллектив, а остальные оставаться в стороне? Об этом пойдет речь на совещании руководителей.

Тов. Семенов призвал жителей к активности, чувствовать себя хозяевами своего поселка. Пока же их даже на субботник по благоустройству недозовешься. Скоро праздник, все добрые хозяева прибираются, наводят порядок в своем доме. Тов. Семенов пригласил всех выйти на субботник и сделать то же в поселке.

Вокруг поселка вырубается лес, происходит самозахват земель, а жители, общественность поселка вместо решительных действий за сохранение природы возмущаются по углам.

Хочется верить, что разговор на Дне открытого письма не пройдет бесследно. Решат поставленные перед ними вопросы руководители объединения и ЦБПО, крепче, активнее будет позиция каждого члена трудового коллектива.

НА ГЛАВНОЙ СТРОЙКЕ ГОДА

Подводит кооператив

Мы уже сообщали, что руководители трех строительных организаций — реметройтреста объединения (т. Федоров), Химстроя (т. Лейковский) и кооператива «Спектр» (т. Низков) назвали дату окончания строительства 112-квартирного дома: жилой части — 30 ноября, магазина (с передачей его УРСу Нижневартовскнефтегаза под монтаж оборудования) — 25 декабря. Как выполняется обещание?

На вопросы корреспондента ответил и. о. начальника Нижневартовского РСУ Г. А. Рябков.

В каком состоянии стройка сегодня?

— Готовность к названному сроку четвертого подъезда, которым занимается наше РСУ, сомнений не вызывает. Такое же положение, по утверждению руководства СМУ-76 Химстроя, и на первом подъезде. Но плохи дела на втором и третьем, отделывает которые кооператив «Спектр». За полтора месяца кооператоры заштукатурили всего два этажа.

Кооператив — и плохо работает? Как говорится, чудеса!.. Но они сами недовольны своей работой и одной из причин называют то, что подводит штукатурная станция.

— Согласен, сбои бывают, но причину я вижу в другом. Перед тем, как кооператив начал работу, мы должны были обеспечить его стройматериалами, штукатурной станцией. Вот в это время руководители «Спектра» почти ежедневно тут бывали. Когда же всем их обеспечили, а дела пошли не совсем хорошо, они появляться перестали. Даже на штабах не всегда присутствуют. Как, скажите, можно работать без специалистов? А специалистов у них нет, набирают всех подряд. На предпоследнем заседании штаба их нтр В. П. Теренков заявил, что два подъезда кооператив не потянет.

И что же теперь будет?

— Чтобы «закрыть» второй подъезд, уже сегодня направляем туда свою бригаду штукатуров, через день-два — плотников. СМУ также перебрасывает 8 своих штукатуров. Ну а третий подъезд, думаю, «Спектр» «домучает».

Что может задержать работы?

— Нас подводит УТТ, выделяющее машины. Частенько из-за этого поздно завозится раствор. К, примеру, 23—24 октября из заказанных (это записано и в решении штаба) трех автосамосвалов работал лишь 1. Сегодня, 25 октября, также выделено 3 машины, в 7 утра все должны быть на линии, однако появилась одна. Вторая и в половине девятого из-за поломки не вышла из гаража, а водитель третьей все еще не взял путевку.

Невыгодный объект

В тот же день наш корреспондент беседовал с председателем кооператива «Спектр» Г. А. Мальцевым.

— Геннадий Алексеевич, сегодня я побывала на 112-квартирном доме, где по договору «Спектр» должен сдать под ключ два этажа. В отличие от работников реметройтреста ваши люди показались мне растерянными, сказали, что в срок до 30 ноября работы не будут выполнены. Они и в самом деле идут медленно — за полтора месяца сделано всего 2 этажа. Явно не хватает так квалифицированных специалистов. Наибольшая потребность сейчас в штукатурах, однако из 10 человек бригады Б. Н. Рябова всего 4 штукатура. Многое ли они могут сделать? Я пришла к выводу, что ваш кооператив не заинтересован в выполнении работ.

— Но в договоре сказано, что генподрядчик должен обеспечить нас материалами. Между тем раствор раньше 10 часов не поступает, наш начальник участка Теренков постоянно «сидит» на растворном узле.

Без конца отказывает станция подачи раствора, из двух, определенных договором, в лучшем случае работает одна. У бригад много простоев.

И главное. Кооператив сейчас в затруднительном положении — нечем платить заработную плату, выдаем ее только за август. Это людей нервирует. Почему сложилась такая обстановка? Работ мы выполняем, а деньги нам не перечисляют. Свыше 300 тысяч рублей составляет дебиторская задолженность предприятий объединения кооперативу. На 112-квартирном доме за сентябрь освоено 8 тысяч рублей, однако РСТ не перечислил ни рубля.

Для кооператива этот объект — да в целом это направление работ не выгодны. Но если на государственном предприятии могут как-то выкрутиться, например, за счет приписок, то мы получаем деньги только за выполненный объем. Поделите 8 тысяч, заработанные участком на 38 человек — и по 300 рублей на человека не набирается. Но оставить людей без зарплаты мы не можем, пришлось еще 8 тысяч снять с художественного и ремонтного участков, кстати, категорически возражающих против дотаций.

Да, наши квалификационные специалисты сразу отказались идти на 112-квартирный дом, им это невыгодно. И заставить я их не могу. Видите ли, тут иная, чем на госпредприятиях, система. Люди привыкли к хорошим заработкам, и я, как председатель, с этим должен считаться.

Какой же выход? Заинтересованы вы или нет, во договор заключен.

— Мы его будем выполнять. Попросили помощи у РСТ, и он пообещал выделить бригаду штукатуров.

Программа «Юг»

Как улучшить отдых в «Азове»?

Продолжаем разговор, начатый в интервью «Как дела в «Азове»?» («Газопереработчик» за 17. 10. 89 г.)



Еще только началась зима, но о летнем отдыхе думать уже нужно сейчас. Поэтому хочу продолжить разговор о базе отдыха «Азов».

Конечно, много сделано по ее благоустройству, озеленению. Она в удовлетворительном санитарном состоянии, ухожена, освещена. Комнаты и домики обеспечены холодильниками, телевизорами. Спортивная комната оборудована настольным теннисом и бильярдом. Неплохой медпункт. Оформлена подписка на газету. Через Славянское ПАТП организовано транспортное обслуживание.

Все это хорошо. Но не все отдыхающие остались довольны отдыхом, и на это есть серьезные причины. Поэтому хотелось, чтобы к лету — 90 на базе произошли большие изменения, особенно в организации быта отдыхающих.

Необходимо установить телефонную связь. Наладить работу душевых. Кухня оснащена и оборудована. Но на 30 семей шесть газовых плит, из которых в рабочем состоянии 3—4, две раковины с холодной водой, одна мясорубка бог весть какого года выпуска, одна терка, один дуршлаг —согласитесь, маловато.

Предполагаю, что наша база—единственная, где отдыхающие занимаются уборкой кухни. И это при 34 штатных единицах! Правда, 13 — вакантные.

Проические усмешки у отдыхающих вызывала вывеска с режимом дня, где четко определено время их подъема, купания, обеда, тихого часа и свободного времени. Но ведь это же не санаторий, и не пионерский лагерь!

Неплохо было бы иметь и свою, пусть небольшую, баню. Кто отдыхал на базе, согласятся, что горячего душа и парилки, ох, как не хватает!

Впервые в этом году была введена гостиничная плата за проживание на базе дольше срока, определенного в путевке— два рубля за одно койкоместо. Но вот вопрос: из чего складывается эта сумма? Уборку комнат делают сами отдыхающие, дополнительно постельные принадлежности на эти несколько дней не выдаются. Считаю, что ПУЭнРОСН нужно пересмотреть расценки и уменьшить установленную гостиничную плату.

ИЗ ПИСЬМА В ПРОФКОМ

СТАЛО ВЕСЕЛЕЙ

...Если раньше база отдыха «Азов» напоминала дом престарелых или санаторий, где больным нужны тишина и покой, то в этом году здесь было очень интересно и не тоскливо. Дело в том, что на базе играл инструментальный ансамбль. Считаем, что ребята из ансамбля прекрасно справились со своей задачей: через свои песни и музыку быстро нашли контакт не только со взрослыми, но и с детьми.

На будущее в «Азове» непременно нужно иметь столовую, бар, а для детей — зал компьютерных игр и хорошую игровую площадку.

СЕМЬЯ ИШМУХАМЕТОВЫХ и еще 9 подписей.

Хочу поднять, на мой взгляд, еще один важный вопрос: о стоимости путевки. В прошедшем сезоне работники одних предприятий приобретали их по 40 рублей, работники НВГПЗ — по 56 руб., КБГПЗ — по 80 руб., а Губкинского ГПЗ —по 200 руб.!

О какой социальной справедливости тут можно говорить? До сих пор звонят работники предприятий и возмущаются. В ответ — ссылки на самостоятельность предприятий. Считаю, что заместителям первых руководителей по социальным вопросам и председателям профкомов предприятий необходимо решить вопрос об установлении единой стоимости путевки на базу по объединению. Тогда люди не будут чувствовать себя в чем-то ущемленными.

Да и не к чему совершенно выдавать несколько бланков путевок на одну семью. Достаточно одного на семью, которая занимает один домик или комнату, и в ней указать число членов семьи. Давайте беречь бумагу! На несколько лет хватило бы тех бланков путевок, которые были использованы только за это лето.

Не хватает на базе и комнаты отдыха, комфортабельной и уютной, и игровой комнаты для детей с настольными и компьютерными играми, и уголка отдыха на открытом воздухе.

Что касается детской площадки, то ее необходимо срочно реконструировать, так как все конструкции выполнены из тяжелого металла, что вызвало высокий процент детского травматизма.

Не хватает на базе культ- и спортинвентаря. Да и работников по культуре и спорту нужно подбирать своевременно. Согласна с директором базы И. П. Чуприной в том, что на временную работу да еще с низкой зарплатой очень трудно найти людей. Возможно нужны договора с Краснодарскими институтами культуры и физической культуры или использовать другие варианты. Но отдыхающие должны 20 дней провести активно, интересно, а не на кухне у плиты и в очередях на рынке и в магазинах за продуктами.

На заседании профкома объединения 22 сентября было поручено зам. генерального директора и председателю профкома подготовить комплексную программу по отдыху на 1990 год — до 1 декабря текущего года.

Хотелось бы знать мнения всех работников предприятий объединения о том, как улучшить летний отдых в «Азове». Предлагайте! Можно через газету, а можно обратиться непосредственно в профком, в том числе по телефонам: 3 56-84, 97-3 82.

НОВЫЙ РЫНОК—ЗАГРАНИЦА

Наш корреспондент беседует с заместителем главного инженера объединения по внешним связям О. Р. Глушковым

Олег Рудольфович, мы еще не рассказывали нашим читателям о работе вашей группы по внешним связям. Пора, пожалуй, «рассекретиться».

—Цель созданной больше года назад группы — поиск и разработка путей выхода на внешний рынок с тем, чтобы заработать валютные средства и использовать их на решение социально-экономических проблем коллектива. А заработать их можно двумя путями. Во-первых, перерабатывая попутный газ непосредственно на местах добычи до высокомолекулярных полимеров (полиэтилен, полипропилен), изготавливая на их основе широкий спектр дефицитных товаров — полимерных труб, изоляционных, упаковочных и пищевых пленок, товаров народного потребления — и реализуя их, частично на внешний рынок. А во-вторых, поставляя избытки ШФЛУ в Западную Европу и на новые рынки сбыта — Дальний Восток, Японию, страны Юго-Восточной Азии. Проработкой этих двух направлений и занимается наша группа из двух инженеров, переводчика и меня.

Только после того, как предварительные договоренности со всеми, кто будет завязан в наших программах, были достигнуты, мы изложили наши предложения, на осуществление которых нужно разрешение правительства, министру нефтяной и газовой промышленности т. Филимонову.

В программе по более глубокой переработке газа мы предложили создать на базе существующего Краснознаменского ГПЗ малотоннажное производство: около 130 тысяч тонн этанола-сырца, 60 тысяч тонн полиэтилена, 80 тыс. тонн полипропилена в год. Достигнута договоренность и с итальянской фирмой Текнимонт, которая готова предоставить технологию и часть оборудования для этого производства: оно отличается компактностью и комплектностью, что сократит срок строительства и экологической чистотой. Мы получили предварительное согласие объединения проектировщиков в Ленинграде на проектирование установки по производству полиэтилена. Есть соглашение с двумя специализированными институтами АН УССР о научно - исследовательских работах и проектировании совместно с ЗСФ ВНИПИгазпереработка установки по получению этилового спирта по упрощенной технологии. Тщательную экспертизу внешне-экономического аспекта привлечения иностранной помощи готов осуществить для этой программы СП «Внешконсульт». Другими словами, все готовы к сотрудничеству, ждем решения правительства.

А почему выбран именно Краснознаменский ГПЗ?

—По многим причинам. В этом районе гарантированные на длительную перспективу ресурсы попутного газа с высоким, до 16 процентов, содержанием этана и до 18 — пропана, а также быстро развивающаяся инфраструктура нефтегазодобычи, железная дорога рядом и простаивающий порт в п. Сергино на Оби. В 1991 году начнется строительство ГРЭС.

Народнохозяйственное значение этого проекта для нашего региона...

—...велико. Во-первых, Тюменская область превратится из сырьевого придатка европейских районов СССР в комплексно использующую собственное сырье, а значит, исчезнет в определенной степени необходимость транспортировать его, в свою очередь сократится строительство ненадежных в эксплуатации продуктопроводов. Во-вторых, производство товаров народного потребления — это дополнительные рабочие места, особенно для женщин.

К тому же строительство и ввод этих производств не затянутся на долгие годы: это возможно делать поэтапно, поскольку блоки автономны, и значит, выпуск товаров народного потребления ускорится.

Несколько слов о дальневосточном варианте.

—Как я уже говорил, он предусматривает создание дополнительной системы реализации ШФЛУ и индивидуальных легких углеводородов в восточном направлении.

Опыт транспортировки ШФЛУ в центральные районы страны по единственному продуктопроводу преподал урок: выход из строя одного из элементов системы сбыта повлек за собой тяжелейший сбой в работе нашего объединения, как это случилось в ситуации с катастрофой в Башкирии, пострадали люди, объединение и потребители нашей продукции.

Предложенная нами схема увеличивает гибкость системы доставки и позволит выручать от продажи на экспорт легких углеводородов значительные валютные средства. В этой программе так же, как и в первой, есть предварительные договоренности, официально оформленные соглашения на сотрудничество. Например, с объединением «Азовмаш» — на разработку и последующее производство большегрузных цистерн до 600 штук в год; предварительные проработки с Министерством путей сообщения — на транспортировку до трех миллионов тонн в год ШФЛУ по Байкало-Амурской магистрали, информация горисполкома дальневосточного порта Ванино о возможности строительства требуемых сооружений в акватории порта, наше предложение на покупку этого объема ШФЛУ принято одной из японских фирм.

Экономическая ситуация в стране очень сложная, а ваши проекты требуют немалых денег...

—Да, предварительные расчеты таковы: производство химических продуктов на Краснознаменском ГПЗ — 500 млн. рублей, реализация ШФЛУ на Восток —800 млн. рублей. Но мы и не рассчитываем на госкапвложения. Наши предложения по финансированию программ вполне приемлемы: 20 процентов за счет собственных средств объединения, 20 — льготные кредиты в валюте иностранных фирм и банков, 30 — льготные кредиты Промстройбанка СССР, 30—госкапвложения и централизованные фонды. Цифры эти, разумеется, ориентировочные.

Все сказанное вами, Олег Рудольфович, пока, до решения правительства, проекты, предложения, а сегодня у нас есть заработанная валюта?

—Да, мы рассчитываем получить примерно 2 миллиона американских долларов до октября 1990 года — это помимо тех программ, о которых шла речь. Скоро СТК объединения будет решать, как израсходовать эту сумму с наибольшей пользой. Есть возможность купить хороший кирпичный завод и уже через несколько лет строить ежегодно по четыре—пять 100—120 квартирных домов. Думаю, это было бы правильно: при наших очередях на жилье, это проблема, которую надо решать, не откладывая.

Что в ближайших планах?

—Перспектива работы по первой программе, например, до конца года: совместно со специалистами ВНИПИгазпереработка наметили географию командировок в 12 городов страны — надо определиться, что будет производить завод по товарам народного потребления в составе Краснознаменского НХК, а для этого надо предусмотреть, что выпускают подобные предприятия на закупленной ранее импортной технологии. Кроме того, продолжится работа по решению проблем экспорта ШФЛУ в 1990 году, поскольку авария в Башкирии вынудила нас отказаться от экспорта этой продукции в текущем году.

Где стоять на учете?

Секретарь партийной организации Губкинского ГПЗ **Н. М. ВОЛКОВА** поделилась в редакции своей проблемой: коммунисты-вахтовики ремонтно - наладочного управления, стоящие на партучете на заводе, вот уже в течение 3-х месяцев по разным причинам не платят партийные взносы и не участвуют в работе парторганизации, ссылаясь на то, что они не работники ГПЗ. Т. Волкова считает, что эти коммунисты должны стоять на партучете в РНУ.

С мнением парторга завода мы познакомили секретаря парткома объединения **В. А. ГРИНЬКО**. Вот что он ответил:

—Партийная организация ГПЗ должна внимательно разобраться в причинах неуплаты коммунистами партийных взносов, и, если причиной недисциплинированности является их нежелание состоять на учете в партийной организации завода, то необходимо предложить им встать на учет в партийную организацию своего предприятия (РНУ), базирующегося в г. Нижневартовске.

РЯДОМ — ДЕТСТВО

СМЫСЛ ЖИЗНИ

Петруше купили велосипед, о котором он давно - предавно мечтал. Взволнованный, он так отозвался о покупке:

—Знаешь, мама, велосипед — это вся жизнь.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам.

Заказ 13014 Тир. 2150

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

«...ЗА ОБНОВЛЕНИЕ ВСЕХ СТОРОН ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА С РЕВОЛЮЦИОННОЙ ЭНЕРГИЕЙ И УБЕЖДЕННОСТЬЮ!»

(Из призывов ЦК КПСС к 72-ой годовщине Великой Октябрьской социалистической революции)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года № 45 (115), воскресенье, 5 ноября 1989 г.

МЫ ВСЕ В ОТВЕТЕ ЗА НАШ ГОРОД

ИНТЕРВЬЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ Г. Е. ЧЕРНИКОВА.

Георгий Евгеньевич, хотелось бы услышать от Вас, как объединение Сибнефтегазпереработка помогает горсовету в решении социальных проблем города.

— В последнее время находим с руководством объединения взаимопонимание. Можно назвать примеры конкретной помощи газопереработчиков городу. Например, объединение в числе первых перечислило деньги на развитие медицины. В числе немногих сохранило в своем подшефном микрорайоне народную дружину. Заметили, наверное, что в городе все больше появляется рекламы? Это тоже работа объединения. А с какой богатой фантазией была устроена елка на Комсомольском бульваре в новогодний праздник! Газопереработчики лучше других, с любовью заботятся о своем микрорайоне — может, потому что сами его построили.

Но горсовет хотел бы в лице Сибнефтегазпереработки видеть организацию, которая бы несла только высокую культуру городу. Пока так не всегда. Решая городские проблемы, газопереработчики идут от частного к общему, а надо бы наоборот. Нужен более масштабный подход, с учетом перспективы и, если делать что-то, то чтобы душа от сделанного радовалась.

К примеру, попросили у горсовета «пятно» под платную стоянку. Дали. И не на краю города, а на центральной улице. Надеялись: сделают так, что она будет украшать город. А посмотрите, как стоянка выглядит — никакого дизайна, будочка убогая.

Или другой пример. Решило вдруг объединение в 5-м, насыщенном строениями, микрорайоне строить спорткомплекс. И деревянный — среди «камня» это же как инородное тело. Горисполком, естественно, запротестовал и предложил строить на Комсомольском озере рядом с будущим Домом культуры газопереработчиков — это был бы единый культурно-спортивный центр. Но по-моему, убедить руководство объединения нам так и не удалось.

Бытует, признайте, у газопереработчиков мнение, будто горисполком пытается затормозить их «великие» начинания? Но это не так. Мы, наоборот, — за масштабное и против того, чтобы лишь бы как-то снять вопрос.

Насчет «затормозить» не слышали, но знаем, что благодаря именно горисполкому удалось нашему подшефному микрорайону «заполучить» ресторан «Самотлор» под культурно-досуговый центр.

— Дело это хорошее, но боюсь, выживет ли? На заседании исполкома мы договорились с руководством объединения, что представят программу развития центра. Месяц прошел, а программы мы так и не увидели. Наверняка будут сложности с обеспечением центра продуктами, с хранением их, ведь ни своих складов, ни холодильников у объединения нет, а общепит после того, как у него отоб-

(Окончание на стр. 2).

ЗАВОДЧАНЕ

Старая гвардия не подведет!

О старшем машинисте Ильдаре Сулеймановиче Юсупове в бригаде № 3 цеха переработки газа Белозерного ГПЗ говорят с нескрываемым уважением: старый кадровый рабочий, таких сейчас мало, к труду относится, как к самому главному в жизни, своим отношением к работе воспитывает всех, такие, как он, задают тон в коллективе, благодаря им бригада в передовых. Человек редкого трудолюбия.

Потому первое, о чем я спросила у Ильдара Сулеймановича: откуда в нем эта особенная черта, кем и как воспитывалась?

— Люди моего возраста, знаете, все трудолюбивые. А воспитала в нас трудолюбие война, нужда. В 41-м мне было 8 лет, после 7-летки пошел в ремесленное училище — страна в развалинах ждала нас, рабочих. Да и родился и вырос в деревне, в там с малолетства при деле. Привычка к труду, если заложена с детства, укореняется...

35 лет Н. С. Юсупов в нефтяной промышленности. Первые годы после ремесленного работал бурильщиком в Башкирии. В конце 50-х поехал осваивать новое месторождение нефти — Отрадненское в Куйбышевской области, где обзавелся семьей, по направлению предприятия поработал два года в бурении в Индии. И наверное, кочевая судьба бурильщика занесла бы его в здешние края намного раньше. Но слегла мать: паралич, и ему, младшему сыну, по мусульманскому обычаю надо было быть рядом. Так после 12 лет в Отрадном, Ильдар Сулейманович вернулся уже с семьей в родные места. На следующее десятилетие местом работы стал Стерлитамакский завод каучука, здесь Юсупов получил новую специальность — машиниста компрессорных установок.

Время шло своим чередом.

— Работы руками всегда хватало. Как куда переедем, берем садовый участок, начинаю строить гараж (машина была) — и времени безделничать нет, и жить интереснее.

Все — как у всех. Подрастали дети, старшая — Лиля — заканчивала десятилетку, сын Саша — тоже школьник. Квартира, машина, дача. К садовым заботам старался приобщать и детей, чтобы не росли белоручками. Казалось, чего еще? Не забылась с возрастом охота к перемене мест?

— И сам не знаю. Товарищ по бригаде поехал в Нижневартовск к родственникам, привез вызов на работу себе... и мне. Так в 81-м начал работать на Белозерном ГПЗ. Товарищ., правда, через несколько месяцев ушел на другое предприятие из-за квартиры и почти сразу се получил. А я — полгода назад. 7 лет жили в поселке, но тогда как и мог уйти? В цехе людей было мало.

Разговаривать с Ильдаром Сулеймановичем было легко. Не ощущала скованности первой встречи с человеком. Кажется, знаю его давно. Потому, что земляки, или потому, что рассказали о нем в бригаде очень тепло, душевно?

В. А. Рамин, машинист: Сулейманыч хоть и старше нас всех, а быстрее любого молодого бегает по установке. Принципиальный, перед начальством, если неправо, никогда не смолчит. И себя в роли начальника, указующего — а он у нас звеньевой — не поставит. Можно сказать, мы все его ученики. Знаю, что и в беде могу с ним посоветоваться — жизненный опыт у него большой, и радостью поделиться. Жена у меня болела, так Ильдар Сулейманович не забывал спросить, как у нее дела, не надо ли чем помочь.

А. В. Гудз, сменный инженер - технолог бригадир: Когда таких, как Н. С. Юсупов, много, бригадиру легко работается. Когда дело касается вопросов справедливости, может отстаивать ее до самозабвения. В прошлом году наша бригада заняла I место в соцсоревновании по объединению, претендентов на награду — автомобиль было двое: Ильдар Сулейманович и я. При обсуждении бригада посчитала, что больший вклад в достижение высоких результатов внес я, и проголосовала за выделение автомашины мне. Я рад, что голос Ильдара Сулеймановича был в большинстве голосовавших за меня, что у нас с ним не получилось конфронтации, как это нередко бывает. Ильдар Сулейманович стал инициатором и настоял на проведении бригадного собрания по поводу того, чтобы на обучение, на повышение квалификации человека посылала бригада, а не администрация. Ведь тогда это обучение будет восприниматься не как обязаловка, появится ответственность перед своим коллективом: обучение должно сказаться на результатах работы всей бригады. Первые несколько работников, посланных именно бригадой, уже отучились в учкомбинатах, причем на «отлично».

Говоря с Ильдаром Сулеймановичем, пыталась угадать, какой он человек: муж, отец.

— Папа очень добрый, мягкий, — рассказывает Лиля, — в наше стремительное время, когда за «место под солнцем» нужно бороться, эти качества частенько мешают. Отец почти всегда работал по сменам и все свободное время проводил с нами, детьми, поэтому мы с ним очень близки. Я никогда не видела его сидящим без дела, постоянно что-то мастерит по дому, куда-то ему надо бежать по делам. Иногда говорю: посиди, отдохни. А он смеется: мне ведь не 25 лет, чтобы отдыхать, надо еще много успеть сделать.

Мне, пожалуй, трудно будет выбрать себе мужа и считаю, что все мужчины должны быть такими как отец, а это не так.

Предполагаю, что и дети у Ильдара Сулеймановича такие же трудолюбивые. Лиля, два года назад закончившая университет и преподававшая историю, лишь временно не работает в школе, но не скрывает любви к своей профессии, уверена, что вернется к детям. Сын — в армии, недавно был в отпуске. До призыва работал на Белозерной ДКС.

В последнее. Бригада ходатайствует перед администрацией завода о награждении передовика производства, ветерана труда Н. С. Юсупова в честь 10-летия БГПЗ — автомобилем. Приятно, когда твой труд оценен товарищами.

В. МАГАСУМОВА.

НАШЛИ «ЗОЛОТУЮ» ЖИЛУ

О том как важно не надеяться, что под лежачий камень вода потечет

... Производством товаров народного потребления нас побудила заниматься аренда. Сейчас все в коллективе увидели, что это выгодно. Сначала было непонимание у большинства, и я говорил: я против вас, я с теми, кто занимается этой непрофильной для нас работой. Сейчас поддержка коллектива есть.

Мы попали на «золотую» жилу. Нынче мы сделали товаров на 750 тысяч рублей — 160 тысяч чистой прибыли. В следующем году мы можем их выпустить на 4 миллиона — технология на изготовление сетей и другой веревочной продукции есть, машины в дороге, технология на изделия из глины есть, есть опытные люди и рынок в стране, где ничего нет и всему, что мы ни поставим, будут рады. Но дайте нам площади! Есть же пустующие помещения, и мы готовы выполнять планы по производству товаров народного потребления и за те предприятия, которые этим заниматься не хотят. При условии, конечно, что не оплачиваем свет, воду и т. д.

Что самое важное в этом деле? Желание. Самоотверженные люди. И поддержка им. У нас руководитель производства по товарам народного потребления получает зарплату в полтора раза большую, чем моя, и я счастлив.

Мы готовы помочь всем, кто начинает эту работу. Технологией поделимся, специалистами, конечно, нет, но расскажем, как и что делать.

Я побывал на Дальнем Востоке — нам предложили вступить во Внешнеэкономическую ассоциацию. Оказывается, даже на веревочных изделиях можно иметь валюту, не говоря уже о бытовой химии — этот вопрос просматривается. Мы вошли в ассоциацию.

(Из выступления директора государственного арендного предприятия «Энергосервис Западная Сибирь» В. Я. КАЦЕНЕЛЬСОНА на совете директоров).

МЫ ВСЕ В ОТВЕТЕ ЗА НАШ ГОРОД

(Начало стр. 1).

рыли приносящую прибыль точку, вряд ли с распростертыми объятиями пойдет ему навстречу. Самим надо проявить инициативу, заключать договора. Исполком, со своей стороны, не оставит без поддержки нужное для людей начинание.

Каково Ваше отношение к микрорайону, в котором живете? Кстати, подшефном СНГП.

— Я его очень хорошо люблю и хочу, чтобы в его облике была «изюминка», впрочем, как и в облике всего города. К примеру, Комсомольский бульвар. Сегодня он смотрится, но он — Комсомольский, значит, должен стать местом общения молодежи.

Делился я с вашим генеральным директором, депутатом горсовета своими соображениями по этому поводу. — К каждому дому на бульваре сделать пристройки — красивые (городские дизайнеры бы постарались), можно из стекла, — чтобы «выходили» они на бульвар, и открыть в одной — кафе, в другой — дискотеку, в третьей — видеозал.

И по городу открыть в одном месте — пельменную, в другом — вареничную, в третьем — блинную. Чтоб было людям где собраться, пообщаться. Чтоб город был для людей. Сегодня этого нет.

Обычно «лицо» города планируется еще до того, как он начнет строиться. Это время для Нижневартовска уже не вернешь. Но что мешает ускорить процесс обновления города сегодня?

— Главная причина — нет Закона о местных Советах, поэтому только считается, что горсовет хозяин в городе. Принимаем важные, необходимые решения, а как они выполняются? А ведь каждое невыполненное решение еще больше дискредитирует Советскую власть, чем если бы оно вообще не принималось.

Сильно противостояние горсовета и трудовых коллективов. Понятие такое, что если горисполком выдвинул программу, поставил вопрос, то это ему нужно. Конечно, слышали, что будет в городе профессиональный детский кукольный театр? Мы за него полтора года в правительстве бились, а нефтегаз делал все, чтобы не дать помещение и оттянуть открытие театра еще на 6 лет. Это ли не пример, когда ведомственные интересы ставятся выше общегородских!

Сегодня нет спайки у партии, Советов, профсоюза, комсомола. Все критикуют друг друга. Недавно я встречался с неформалами, клубом избирателей. Тяжелое остается впечатление. Люди там, в основном, желающие что-то делать, но не знающие как. Ругают все и всех, не щадят никого.

От противостояния только вред. Нам нужно объединяться, вырабатывать нужные городу решения, вместе добиваться их выполнения. Только так мы можем построить хороший город и хорошую жизнь в нем.

Я поздравляю уважаемый коллектив газопереработчиков с 72-й годовщиной Октябрьской социалистической революции. Желаю, чтобы в это сложное время они, радуясь успехам, не опускали руки от неудач и чтобы неудачи лишь сплачивали их для созидательного, творческого труда.

Взялись, поэтому получается

О том как важно не надеяться, что под лежачий камень вода потечет

Еще два года назад Локосовский ГПЗ ничем в социальном плане не выделялся среди предприятий объединения. А примерно год о нем вдруг заговорили. Причем, частенько подчеркивалось: на «дядю» не надеются, справляются своими силами. В самом деле: перед поездкой на завод попыталась вспомнить, когда локосовцы с «больших» трибун выступали в роли просителей, — и не смогла.

Первый капитальный объект, построенный ремстройтрестом объединения, — детсад для Локосовского ГПЗ.

— Почему именно для вашего завода? — спрашиваю у директора В. К. Ревазова. — Ведь многие предприятия хотели бы его иметь.

Оказывается, особого секрета нет, просто у завода был готовый проект. Строили детсад тяжело: можно ли по-другому без крепкой материальной базы, которой у треста нет? Но постоянной была помощь завода. И дом для детворы получился хороший и красивый, и просторный, с цикарными оборудованием и мебелью, шторами и покрывальными. А как удивительно расписан бассейн — говорят, такой единственный во всем Лангепасе.

И с подбором персонала завод побеспокоился. В детсаду я была перед открытием, как раз шли последние приготовления — воспитатели с увлечением рассказывали, как они хотят работать, чтобы сад был лучшим в городе. Настрой этот, как я поняла, от завода, который, только приняв их в свою семью, сразу начал конкретно заботиться: обеспечивать молочными продуктами, овощами. И я совсем не удивилась, что на соревнованиях на приз газеты «Газопереработчик» спортивную честь завода вместе с заводчанами отстаивали работники детсада.

Построили детсад на 140 мест, но потребность удалось удовлетворить лишь на 50 процентов: с 1987 года она выросла примерно на треть. Поэтому, не откладывая, решили строить еще детсад — со следующего года на плечах с нефтяниками и строителями, где для заводской детворы будет выделено 50 мест.

Сколько раз слышала: — Локосовский завод в наиболее выгодном положении, чем другие: у него совхоз под боком, поэтому он с молоком.

И сводка реализации молочной продукции подтверждала это: больше других предприятий объединения брал ее у совхоза «Локосовский» этот завод.

Казалось бы, зачем заводу, имея такого выгодного соседа, браться за развитие совсем не свойственного ему направления — сельскохозяйственного? А локосовцы взялись. Если в 1987 году имели свиноматок на 40 голов, в прошлом — на 155, то в нынешнем расширили его более чем на 200.

Поручили животноводство заводскому кооперативу, и практика показала, что поступили совершенно правильно. На днях кооператоры забили 21 голову, предложив заводу 1600 килограммов мяса по 4 руб. 10 копеек за килограмм. Не дешево? Но ведь мясо какое — чистое, свежее! Покупали его с удовольствием.

Строят коровник.

В теплицах (их две общей площадью 3000 квадратных метров) только-только сняли последние помидоры, вовсю цветет петунья, появились первые нежные цветы каллов, зеленеет лук, висит на высоких стеблях огурцы.

План года по овощам уже перевыполнен.

— Мы еще два года назад поняли, что с продуктами будет плохо, и надо заниматься самим, — рассказал В. К. Ревазов. — Меня убеждали: не надо строить коровник, зачем? — совхоз рядом.

— И я не понимаю, зачем, — признался я. — И от многих руководителей слышу, что предприятию развивать сельское хозяйство не выгодно. Экономичней закупить, привезти с большой земли.

— Дохлятину? — уточнил Ревазов. — Или овощи, напичканные нитратами? А в нашей теплице они без грамма химии. А посчитайте расходы на доставку? А сколько испортится по дороге? А какую цену заломят кооператоры? Мы попытались договориться с совхозом Омутинского района нашей области, так РАПО потребовало — построить за год пять 3-комнатных коттеджей, листовой металл, электроды... Да легче на севере сельское хозяйство поднять, чем утолить «южные аппетиты»!

— Как, скажите, развивать тепличное хозяйство без навоза? — вступил в разговор начальник сельхозучастка Ю. Н. Лопап. — А закупка одной машины навоза обходится заводу в 59 рублей. В прошлом году мы закупили их 70. Но проблема еще в том, что не может один совхоз обеспечить все сельхозучастки объединения. Значит, рассчитывать надо на свою ферму.

Зам. директора по соцвопросам А. И. Рекунов привел еще доводы:

— Когда только наш завод брал в совхозе молочную продукцию, проблем не было. Сейчас берут многие, по графику. Наш день — пятница, выделяют нам флягу сливок и творог. А заводу надо ежедневно 300 литров молока. Поэтому строим коровник на 50 голов — это достаточно, чтобы обеспечить молоком и завод, и детсад. И с говядиной будем. И транспортная схема неудобная: только 5 месяцев в году мы можем гарантированно брать в совхозе молоко. Да и чужой «дядя» все-таки чужой: был факт — завезли нам испорченную продукцию, мы от нее отказались, обиделся совхоз, и с тех пор не можем наладить с ним отношения.

— Невыгодно! Дорого!.. Как это — невыгодно, если это надо для наших людей? — горячился Ревазов. — Кто хочет есть камни, пусть ест! А я на земле стою и понимаю, что нужно развивать подсобное хозяйство у себя. Кто этого еще не понял, скоро поймет.

...После моей поездки на завод журналисты нашей газеты живут приятной заботой: ищем по друзьям и знакомым березовые веники. Зачем? Ну, а как? Скоро на Локосовском заводе рядом со спортзалом откроется небольшой оздоровительный комплекс, попросту — баня, построенная, как сказал Ревазов, для поднятия общего жизненного тонуса заводчан. Мы приглашены на день рождения объекта.

И вот что интересно. Мы обычно в курсе, что на каком предприятии строится, а об этом соцобъекте даже слухов не было. Потому что локосовцы, как те муравьи: делают свое конкретное дело сосредоточенно, упорно, без лишнего шума.

В. ПЕТРОВА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Голос СТК объединения ничего не значит?

Большинству читателей нашей газеты не нужно напоминать содержание статей «Верх взяла вседозволенность» и «Финты у премиальной «Волги» («Газопереработчик» № 4 и № 16 за 1989 г.), потому что поднятый там вопрос волнует многих: о распределении в личное пользование автомобилей «Жигули» и «Волга» в СМУ ремстройтреста, точнее — о несправедливом их распределении.

Как помните, «Жигули» дважды выделялись водителю С. Шулягину, но ни разу он их не получил. Причем, второй раз руководство СМУ (начальник В. Теренков) пошло даже на обман собственного профкома ради того, чтобы машину получил тот, кому оно настроилось ее дать.

Что касается «Волги», то ее настроился получить уже сам начальник СМУ В. Теренков, проработавший в объединении два с небольшим года. И получил, а люди, хорошо и много лет работающие в РСТ, остались у разбитого корыта.

Добиваясь восстановления справедливости, редакция обратилась в совет трудового коллектива объединения с просьбой рассмотреть поднятый газетой вопрос. СТК рассмотрел, о чем в номере за 9 мая газета проинформировала читателей: СТК рекомендовал профкому объединения рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности председателя профкома РСТ т. Камнева, на 1989 г. лишил права СТК треста утверждать распределение автомобилей по подразделениям треста и принял эту функцию на себя, рекомендовал администрации и профкому объединения рассмотреть вопрос о целевом распределении автомобилей в личное пользование т. Сапстильшику и т. Шулягину из числа выделенных тресту.

Мы надеялись, что администрация (т. Медведев) и профком (т. Ковальков) самым внимательным образом отнесутся к рекомендациям СТК. А сам СТК выполнит решение и обязательно проконтролирует судьбу своих рекомендаций. Но, как говорится, — увы!..

Профком объединения рассмотрел проступок председателя профкома треста А. Камнева (он вместо ни сном, ни духом ничего не знающего профкома единолично подписал решение СТК и администрации треста о выделении «Волги» В. Теренкову) и за невыполнение функций по защите трудящихся объявил ему выговор.

Что касается рекомендации СТК о целевом распределении автомобилей т. Шулягину и т. Свистильнику, то профком посчитал, что рекомендация — не решение, не требование, поэтому ее можно не выполнять и предоставил право решить этот вопрос... профкому и администрации треста. Они, в свою очередь, тоже посчитали, что рекомендация СТК объединения это так, вроде как... ничего, тем более что не им она адресовалась советом трудового коллектива объединения.

Мы, конечно, надеялись, что на очередном заседании СТК вернется к принятым ранее решениям, спросит с администрации и профкома, как они прислушались к его мнению. Тем более что речь идет о таком остром, о таком важном, может быть, даже нагляднейшем вопросе перестройки — социальной справедливости. Но СТК объединения собирался уже дважды и ни разу не вспомнил, какова же судьба его рекомендаций, как и не вспомнил о решении — лишить права СТК треста на 1989 г. утверждать распределение автомобилей по подразделениям и взять эту функцию на себя.

Но читатели нашей газеты хорошо помнят решение СТК и на встречах с журналистами «Газопереработчика», со страниц газеты спрашивают, когда оно будет выполнено.

Мы задаем этот вопрос председателю СТК объединения т. Татаренко, заместителям председателя совета т. Белоусову и т. Тумасьеву и каждому из 39 членов СТК. Читатели нашей газеты сегодня верят в ответственность принимаемых вами решений. Не порушьте это доброе чувство, не разочаруйте их!

Журналисты «Газопереработчика».

РЯДОМ — ДЕТСТВО

ДОРОГОЙ ДЕМОКРАТИИ

Сережа, 11 лет, вернувшись из школы, рассказывает:

— Сегодня нам Виктория Васильевна сказала: «Если я вам чем-то не понравлюсь или поступлю неправильно, вы можете мне об этом сказать, даже директору школы написать». Мы как закричали!!!

— И что же вы кричали? — поинтересовалась мама.

— Не будем писать!!!

ПЕРВАЯ ЛЮБОВЬ

1 сентября Миша, 14 лет, делится впечатлениями от встречи с одноклассниками после летних каникул:

— Мама, Лена стала такая красивая... как ты.

ПРИНОСИМ ИЗВИНЕНИЯ

нашему автору Н. У. Грецкой, инструктору профкома объединения, чья фамилия не была поставлена под материалом «Как улучшить отдых в «Азове»? («Газопереработчик» № 44).

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам.

Заказ 13177. Тир. 2180.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 14 ноября 1989 г. № 46 (116)

19 НОЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

А сельчане не подведут

Успехами встречает свой праздник наш молодой коллектив.

Валовое производство молока при плане 2260 ц составило 2100, мяса соответственно 171 и 169,1 ц. Не без сложностей удается нам реализовывать продукцию, тем не менее продано молока на 116 ц. больше плана, мяса — на 5,2 ц.

Большой труд в развитие хозяйства вкладывают наши передовики: доярки З. Ф. Сварич, О. А. Коновалова, телятницы Г. Э. Маринина, Т. П. Пархоменко, а также животноводы супруги Гордиских. Много нелегких забот у механизатора С. Н. Вавило, и делает он свое дело безотказно и на совесть.

Конкретно помогает совхозу и население п. Локосово: выращивает совхозный скот на домашнем подворье.

Свою перспективу коллектив видит в улучшении молочного стада и выращивании молодняка на откорм. Но у хозяйства крайне не хватает животноводческих помещений, скученность в имеющихся чрезмерная. Строители СМУ ремстройтреста (начальник участка т. Брыжагин) затягивают сдачу телятника и родильного отделения для молодняка; обещали передать их еще к сентябрю.

Просим строителей проникнуться нашими заботами и ускорить работы. А наш сельский коллектив не подведет: будет где содержать животных — дадим газопереработчикам больше молока и мяса.

Т. ДУРНЕВА, экономист совхоза «Локосовский».

ЗА ПЛАТУ ПО ТРУДУ

НА СЕЛЬХОЗУЧАСТКЕ ЛОКО ИНТЕРЕСОВАТЬ ЛЮДЕН ХОРОШО

Для иллюстрации того, как развивается заводской сельхозучасток, две цифры: в прошлом году ко Дню работников сельского хозяйства здесь собрали 7,6 тонны овощей, нынче — 13,9 тонны.

Наш корреспондент беседует с начальником сельхозучастка Ю. Н. Лопаном.

Юрий Николаевич, почему Вы взялись за эту работу?

— Я экономист по образованию, до завода работал в сельском хозяйстве.

Судя по тому, что участок успешно развивается, Вы уже приобрели определенный опыт. Расскажите об этом.

— Я принял участок еще до того, как в теплицу подали тепло, и уже очень скоро понял, что, если не заинтересовать людей материально, ничего не получится. Работа тут трудоемкая, не легче, чем на заводе, а заработок у тепличницы 95, у слесаря 120 рублей, в то время как у заводских работников до 700. Конечно, лишь бы кого и на такой заработок взять можно, но это значило бы провалить дело.

Стали с экономистом завода думать. Я предложил взять на обслуживание участка семьи (подсчитали, что надо 7 человек — 3 семьи). Исходил, во-первых, из того, что обслуживаться он должен круглосуточно. Представляете, какой для этого потребуется штат и сколько заводских денег будет израсходовано! При привлечении семей возможна взаимозаменяемость. Например, если жена не сможет остаться на ночь охранять теплицу, то уговаривать ее мужа, чтобы заменил ее, не придется.

Во-вторых, семьи легче заинтересовать материально. Муж зарабатывает 550 рублей и жена столько же, а в целом на семью приходится больше тысячи — разве это не стимул?

В-третьих, ни для кого не секрет, что, чем меньше людей трудится в теплицах, тем больше овощей остается для продажи на заводе.

В сельском хозяйстве существует такая система: 25 процентов полученной сверхплановой продукции идет в качестве натурплаты тем, кто ее произвел. Расходуют ее по своему усмотрению: для себя или продают предприятию, но уже без налога. Согласитесь, при такой системе выгодно получать высокие урожаи. Применили ее на своих теплицах.

Все это в конечном итоге помогло добиться главного: на участок пошли трудолюбивые, ответственные люди.

О кооперативах сейчас много спорят. Что Вы можете сказать о своем кооперативе, обслуживающем свинарник.

— В нем очень трудолюбивые люди, особенно я уважаю председателя кооператива Ярослава Михайловича Марчука. Если бы не его энтузиазм и терпение, коллектив распался бы, его состав и так уже дважды сменился, потому что заработок там был низкий. Только недавно они начали неплохо зарабатывать. Сейчас в кооперативе, кроме Марчука, ветврач, водитель и рабочий. Но на должности никто не обращает внимания, все делают вместе: ухаживают за животными, собирают по столовым отходы на корм... Считаю, это очень правильный подход к делу, и, если такого не будет, то работа в сельском хозяйстве во многом не получится.

От руководителей объединения в Ваш адрес слышала похвалы за то, что вопросы по развитию сельхозучастка решаете самостоятельно. Но думаю, что это совсем не значит, что Вы не нуждаетесь во внимании и помощи служб аппарата управления объединения.

— Просто необходимо, чтобы отдел соцразвития объединения координировал работу сельхозучастков предприятий. Сегодня мы каждый варимся в собственном соку, не зная, чем живет сосед, что ему нужно, чем я могу помочь ему, а он мне. Всю материальную базу участка я обеспечиваю сам, и если два дня в неделю не потрачу на поиски, то в обеспечении образуются бреши. Для меня сегодня не проблема снабдить участок ядами, минеральными удобрениями, торфяными горшочками. Могу и другим помочь, а они наверняка чем-то со мной поделились бы. Но для этого по меньшей мере нам, начальникам сельхозучастков, надо знать друг друга, а мы никогда не встречаемся, не советуемся, не обмениваемся информацией.

Кроме того, есть проблемы, которые силами завода решить трудно. Например, обеспечение техникой. Ее выделяют главку, но, чтобы ее имели мы, отделу соцразвития объединения надо знать наши нужды и активно работать с главком.

Невозможно развивать животноводство без хорошей кормовой базы. 100 голов свиней мы еще можем прокормить, собирая отходы по столовым, но 300 уже нет. Нужны комбикорм, фуражное зерно. Поставщиков мы находим, но в обмен на корма они просят такие дефицитные материалы, которые завод дать не может. Объединению в целом эту проблему решить проще.

5-Й ГОД ПЕРЕСТРОЙКИ. НАША ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ

ИЗ ОФИЦИАЛЬНОГО ИСТОЧНИКА

По инициативе партбюро в ЗСФ ВНИПИгазпереработка ежемесячно выпускается информационный бюллетень — приложение к стенгазете «Взгляд». Рассказывает секретарь партбюро О. В. Рубинская:

— Работники филиала не раз обращались в партийное бюро по поводу недостаточной гласности в работе администрации, партийной и общественных организаций, их решения с опозданием доходили до людей. Ежеквартально администрация делала анализ хозяйственной деятельности, но в полной мере познакомиться с ним могли даже не все руководители подразделений. А люди хотели иметь информацию, тем более что вся экономическая учеба была направлена на изучение хозрасчетных методов работы.

О чем рассказывает бюллетень? На первых страницах обычно помещаем материалы под рубриками «Обсуждаем проект Закона» или «Изучаем Закон». К примеру, были тут материалы о переходе города, области на хозрасчет.

Поместили анализ финансово-хозяйственной деятельности за 6, 9 месяцев. Каждый работник филиала хотел бы знать, сколько денег заработал его отдел, как они используются — теперь такая возможность есть.

Регулярно даем информацию о планах и решениях партбюро, партийных собраний, профкома, СТК, по социальным вопросам: о выделении мест и комнат для специалистов в общежитиях, квартир, мест в детсадах, указывая конкретные фамилии, кому они выделены. Имелись на складе для продажи простыни, наволочки и т. д. — и об этом сообщили коллективу.

Рассказываем о кадровых делах. Тут и поздравления с юбилеями, и награждении, и увольнения, и перемещения.

Коллектив проявляет большой интерес к распределению подписных изданий. Поэтому нынче вели об этом речь в трех выпусках бюллетеня — от сообщения сколько изданий выделено до нофамильного их распределении.

Словом, стараемся охватить всю жизнь коллектива, все интересующие его вопросы.

За выпуск бюллетеня отвечает коммунист, зам. начальника отдела Г. Н. Смирнова. Она поддерживает связь с ответственными за рубрики — как правило это руководители подразделений, общественных организаций, заблаговременно сообщает им о готовящемся выпуске, и они подбирают информацию. Потом в партбюро мы отбираем, редактируем материалы.

Работа сама по себе большая, кроме того без множительной техники не обойтись. Поэтому без помощи администрации мы вряд ли смогли бы справиться с поставленной задачей. Директор института, член парткома объединения В. Н. Кощеев понимает, что делаем мы нужное дело, и всячески нас поддерживает.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Цех будет отремонтирован

В интервью «Председателем предлагаю... себя» («Газопереработчик» за 10. 10. 89 г.), в частности, говорилось о том, что в ремонтно-механическом цехе Белозерного ГПЗ уже много лет холодно, и в морозы люди работают в климатичках, рукавицах. На запрос газеты ответил главный инженер завода Ю. Г. Кадыгроб: «Составлена проектно-сметная документация на капитальный ремонт ремонтно-механического цеха, заключен договор на производство ремонта, работы предстоят большие (объем затрат 320 тыс. руб.), и будут закончены к сентябрю 1990 г.».

Назначены.

и. о. заместителя генерального директора по кадрам и социальным вопросам — ВАЛЕНТИН НИКОЛАЕВИЧ ТАРАН, 1918 года рождения, член КПСС, в 1986 г. окончил Всесоюзный юридический заочный институт. В г. Нижневартовске работает с 1972 г. Имеет большой опыт комсомольской, партийной, советской работы.

и. о. начальника УТТ — АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ БУЛАХОВ, вернувшийся после двухгодичной заграничной командировки. Ранее в течение 11 лет возглавлял УТТ.

и. о. директора Дирекции по строительству Тарасовского ГПЗ — АХМЕТРЕЗА МИРЗАЗАНОВИЧ ГАЯЗЕТДИНОВ, ранее работавший заместителем директора Губкинского ГПЗ, директором Ноябрьского ГПЗ.

и. о. главного инженера Дирекции по строительству Тарасовского ГПЗ — МАРС АЛМАЗОВИЧ ДИЯРОВ, ранее работавший главным инженером Ноябрьского ГПЗ.

освобождены

МАЛЬЦЕВ ГЕННАДИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ — заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам, с сентября 1989 г. возглавляет кооператив «Спектр» объединения.

КУЗНЕЧЕНКО ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ — начальник ПУЭнРОСН, в связи с переходом на работу в стороннюю организацию.

Нужна наша помощь

Нижневартовский горисполком обратился за помощью к трудовым коллективам: требуются рабочие руки. Нужно выгружать поступающие на базу орса вагоны, перебирать овощи.

С пониманием откликнулись на призыв Совета коллективы АУП объединения, РСТ, НВГПЗ, УТТ. Но такое отношение не у всех. Между тем, если не поторопиться, овощи пропадут. Давайте же поможем городу и себе!

ПРОИСШЕСТВИЯ

За две недели в объединении произошло два несчастных случая со смертельным исходом.

28 октября инженер ОМТС Красноленинского ГПЗ А. И. Ковалев, находясь в командировке по отправке грузов железной дорогой в г. Серове Свердловской области, упал с платформы движущегося состава. По предварительным данным пострадавший в состоянии алкогольного опьянения ходил по платформам железнодорожного состава.

Ночью 5 ноября в поселке Губкинского ГПЗ сгорело общежитие «Вахта-40». Огнем уничтожено здание. Сгорел начальник цеха ПВС завода Л. Н. Процишин. По предварительным данным пожар возник из-за брошенного в туалете окурка. Ущерб составил 305 тысяч рублей.

По обоим происшествиям ведется расследование.

Письма в «Газопереработчик»

КАДРОВЫЙ ВОПРОС — ГЛАВНЫЙ

ПРОБЛЕМУ РЕШАЕМ САМИ

Вопросы подготовки кадров волнуют администрацию, партийную, профсоюзную организации нашего предприятия. Они неоднократно ставились и обсуждались на совещаниях различного уровня. В результате пришли к единому мнению, что решать эту проблему надо самим.

Возникла идея создать на базе предприятия кабинет по обучению учащихся 8—10 классов профессии слесаря по ремонту автомобилей. Трудностей поначалу было немало. Прежде всего встала проблема, где разместить мастерские, как и чем оборудовать их. И самое главное — кто возьмется за это новое, трудное дело? Нужен был энтузиаст, человек ответственный. Наш выбор пал на мастера РММ Р. Р. Цеху. Взялся он с душой. Вложил много личного труда. Не считаясь со временем, в основном своими руками оборудовал кабинет, разработал учебную программу.

И вот второй год учащиеся школы № 9 обучаются профессии автослесаря. В этом учебном году скомплектовано три группы из 27 человек 8—10 классов. Свои теоретические знания они закрепляют практическими работами на выделенных в РММ рабочих местах, им выдаются производственные задания по изучаемым темам. А для более высокого уровня обучения предприятие выделяю наставников из квалифицированных рабочих, с которыми школьники вместе будут трудиться в течение всего учебного года. Это слесари В. А. Лобанов, В. Ф. Дубовик, токарь Ю. Н. Вершков, шлифовщик А. Д. Горовой.

Летом школьники работают у нас на предприятии. В прошедшие летние каникулы трудились в бригадах РММ. Каждый получил деньги, заработанные своим трудом. Кстати, и при прохождении производственной практики труд их будет оплачиваться.

Приток молодежи в коллектив уже увеличился. Если в прошлом году мы приняли из числа учащихся пять человек, то в этом — восемь. За принятыми на производстве закрепляем наставников для дальнейшего совершенствования профессии. Организуем учебу внутри предприятия, посылаем на курсы подготовки и повышения квалификации в учебно-курсовые комбинаты других городов.

Основная профессия на нашем предприятии — водитель. Водителей постоянно не хватает. Поэтому в перспективе мы планируем обучать учащихся старших классов еще одной специальности — вождению автомобиля.

А. МОШКОВА,
начальник отдела кадров, секретарь парторганизации УТТ.

В ОБЩЕЖИТИИ

Не место в нашем доме

В нашем общежитии стало больше порядка. Сказывается работа совета общежития. Но некоторые жильцы по-прежнему нарушают правила проживания: сквернословят, мусорят в местах общественного пользования, грубят обслуживающему персоналу. Нарушителей мы призываем к ответу, а тех, кто не хочет жить нормально, — выселяем.

За два месяца совет общежития выселил троих «отличившихся» — О. Усовича (НУЭлРОСН), А. Абрамова (НВГПЗ), Б. Зинурова (УТТ). Резко отличаются от остальных ребят О. Павлиев (УТТ), Р. Гельметдинов (РСУ), Р. Абдуллин (НВГПЗ), А. Волков (НВГПЗ), Б. Зотиков (ЛПДС): нет у них элементарной культуры поведения. Сколько раз давали слово не пить, не сквернословить, но сдержать обещания не могут. Совет общежития считает, что разгильдяям и пьяницам, от которых страдают окружающие люди и производство, — не место в нашем доме. Хотелось бы, чтобы и руководители предприятий не оставались в стороне от нашей борьбы с нарушителями, чаще бывали у нас в общежитии и знали, как живут и чем занимаются их рабочие.

А. ДУХ,
член совета общежития № 14, г. Нижневартовск.

НА СЧЕТ 14242

Финансовый отдел Нижневартовского горисполкома информирует, что финансовая помощь правоохранительным органам перечисляется на расчетный счет горисполкома № 14212 в Жилсоцбанке. Денежные средства будут направлены на нужды милиции, суда, прокуратуры.

ГЛАЗАМИ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА

Под этим солнцем места хватит всем!

В конце сентября группа работников нашего объединения побывала на лечении в Румынии, в курортном городке Эфорие-Норд (Северная Звезда). Эфорие Норд — курорт европейского значения, и с д а р о м предпочитают отдыхать и поправлять здоровье на здешних грязях французы и шведы, немцы и голландцы. Здесь также дают медицинские консультации и лечат различные заболевания.

Но главное лекарство — это море. На песчаных пляжах много отдыхающих. Можно взять напрокат водный велосипед, лодку, прокатиться на быстроходном катере. Море чистое, в прибрежных камнях у пирса водятся крабы, которых мы ловили голыми руками. Погода нас, северян, порадовала и две недели стояла солнечная, теплая, прекрасная.

Отель «Вега», где мы жили, — трехзвездный по международному стандарту. В двухместных номерах есть душ, туалет, телефон. На партерном этаже с 10 часов работает кафе с набором легких напитков, мороженого. Антиалкогольный вопрос в Румынии не существует. В магазинах (а они начинают работать в 7 часов утра) всегда в выборе 1—5 сортов шампанского, 2—3 вида легких ликеров или коньяка, сухое вино, румынская водка — цуйка. Многочисленные кабаре, где можно посидеть с друзьями за кружкой пива, открываются в 10 часов.

Несмотря на все это, я не видел в общественных местах пьяных румын или интуристов. Не видно на улицах и милиции. Не видел также каких-то скандалов и драк. Ходили и ездили мы где хотели и когда хотели. Запрещающего режима в отелях нет.

Мои новые знакомые: учительница русского языка из Бухареста с мужем, пенсионеры, 23-летняя официантка Аура из кафе «Вега», рабочая семья из Бухареста — Мариям и Сандра с 2 детьми, солист из фольклорного ансамбля Вакир. Все они румыны. Очень благожелательно относились к советским людям и к нашему Союзу. Огромным авторитетом пользуется в Румынии Горбачев.

Сложно в стране с продовольствием. За исключением Бухареста, Констанции и еще нескольких городов хлеб продается по карточкам, мука и сахар тоже. На неделю на человека 5 яиц, 2 литра молока.

Достижением Социалистической Румынии является то, что там решена жилищная проблема. Добротные высотные здания в городах, правда, фасады неокрашенные или побеленные. Редко, но встречаются наши «Волги» и «Жигули». В основном из легкового парка — «Дачии», свои румынские автомобили, не хуже наших советских. Если в Болгарии, куда мы ездили на экскурсию на несколько часов, встречаются наши «Камазы», то в Румынии их не увидишь. Есть красные автобусы для туристов и ресторанные с сиденьями типа наших деревянных табуретов для своих. Вообще, все лучшие товары Румыния отправляет за рубеж, для своего покупателя в основном обычный ширпотреб.

21 день длилась наша туристическая поездка. Купались мы и в соленом озере Текиргел, где плотность воды достигает 70 процентов, ездили в Констанцевский дельфинарий, познакомились с Бухарестом. Присутствовали на фольклорной свадьбе в ресторане «Нунта Замфирей», ходили на дискотеки в кафе «Акапулько» и отель «Медуза».

И в кругу интуристов из Польши, ФРГ, Голландии не было каких-то нерешенных вопросов — есть международный язык улыбок, жестов, общепринятых слов. Люди понимают друг друга. Под этим солнцем места хватит всем!

А. СОКОВНИН,
наладчик РНУ, нешт. корр.

ОТ РЕДАКЦИИ

Закончилась подписка на газету «Газопереработчик» на 1990 год. Просим парторгов всех предприятий срочно сообщить в редакцию фамилии наиболее активных общественных распространителей нашей газеты. Телефоны: 3-18-87, 97-2-31.

В ПОДШЕФНОЙ ШКОЛЕ

Только для серьезных мальчишек

В тот вечер в школьном спортзале была у нас тренировка по баскетболу, но пришли ребята из другой секции и сказали, что сейчас тут будут занятия у них. Любопытные девчонки, в их числе и я, остались посмотреть, чем они будут заниматься.

Ребята долго бегали, делали разные спортивные упражнения, а затем инструкторы (так они называли тренеров) стали показывать приемы борьбы. Меня и еще нескольких девчонок это заинтересовало, и мы тоже решили записаться в эту секцию.

На занятии инструктор нас сначала проверил на выносливость: мы очень долго бегали. Не всем это оказалось по силам, и некоторые девчонки не выдержали, ушли домой.

Позже мы узнали, что занятия проводят «афганцы» из городского клуба «Красная звезда». Однажды инструктор Игорь рассказывал нам о войне в Афганистане, о своих погибших друзьях, и в зале, где обычно всегда шумно, стояла мертвая тишина.

Сначала в нашей роте (клуб разделен на роты) была очень крепкая дисциплина, потом она немного ослабла, потому что стали выделяться мальчишки, не привыкшие к дисциплине, но любящие командовать другими, и нам было не ужиться с теми, кто хотел серьезно тренироваться. Поэтому вскоре «вольные казаки» перестали ходить в клуб. И девчонки не стали тренироваться. Я считаю правильно: не девчоночье это занятие. А для серьезных мальчишек этот клуб очень полезный. Благодаря занятиям, они становятся крепче, выносливее, узнают о военной технике, взрывных устройствах. Словом, морально и физически готовятся к службе в армии.

С. ГУНБИНА,
член клуба юных журналистов при газете «Газопереработчик», Нижневартовская средняя школа № 9.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ТЕМЕ «АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД»

ПЛАН ЗАНЯТИЯ:

Арендатор — хозяин предприятия. Принципы и формы аренды.

Арендная организация хозяйственного расчета.

Договорная основа арендных отношений.

Экономическое обоснование арендной платы и взаимоотношения с бюджетом.

Хозрасчетные фонды экономического стимулирования, условия их формирования и использования.

Особенности материального стимулирования при аренде.

Организация внутрипроизводственной аренды.

Правовые и социальные вопросы арендных отношений.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Формирование арендного коллектива.

Расчет объема производства и необходимых материально-технических ресурсов.

Разработка арендного договора.

Расчет арендной платы, порядок и сроки ее пересмотра.

Определение расчетных цен на продукцию, материально-технические ресурсы и услуги.

Хозрасчетный доход и его использование на оплату труда и развитие производства. Первичная документация и учет в арендном коллективе.

Исчисление платежей в бюджет, страховых платежей и страховых возмещений, подоходного налога, отчислений в фонды социального обеспечения и выплат из них, взносов на общехозяйственные расходы.

Имущественные споры и порядок их разрешения. Расчет ущерба, нанесенного одной из сторон, и порядок его возмещения.

ЛИТЕРАТУРА

«Правда», № 99—89 г., Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об аренде и арендных отношениях в СССР».

«Экономическая газета», № 8—88 г., стр. 17, «Об аренде, вкладах в предприятии и акциях: № 48—88 г., стр. 10, Аренда; № 36—88 г., стр. 17, Аренда госпредприятии трудовым коллективом; № 29—1088 г., стр. 5, Временные рекомендации по применению арендного подряда.

«Экономическая газета», № 38—89 г.,с тр. 11, Сладкое слово «аренда»; № 36—89 г., стр. 17—18 Закон об аренде — проект инициативной группы; № 26—89 г., стр. 6, Каким быть закону об аренде; № 20—89 г., стр. 11 Аренда: опыт, проблемы, решения;

Коллектив аппарата управления, профком объединения выражают искреннее соболезнование заместителю председателя профкома Лидии Федоровне Коваленко по поводу смерти матери Сары Михайловны.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей начальника (оклад 230 рублей) и мастера участка (180 руб.) ПУЭ и РОСН. Предъявляемые требования к начальнику участка: высшее образование и стаж работы не менее трех лет или среднее специальное образование и стаж работы не менее пяти лет, и мастеру — высшее образование и стаж работы один год или среднее специальное, стаж не менее 3 лет. Заявление, личный листок по учету кадров подавать в конкурсную комиссию ПУЭиРОСН в отдел кадров до 20 ноября 1989 г. Справки по телефонам: 3-06-22, 97-3-04.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция газеты «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам.

Заказ 13177. Тир. 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 21 ноября 1989 г. № 47 (117)

Если мы из народа и для народа

Отчет о работе парткома на партийную конференцию объединения

Невозможно начать отчет без краткой характеристики той нелегкой ситуации, в которой сегодня оказались наша партия, общество в целом. Идет пятый год перестройки, а надежды на улучшение пока не оправдываются. Налицо несоответствие между ростом уровня политизации населения и темпами преобразований, в первую очередь экономических. В стране растет недовольство людей, причем, под огонь критики все чаще попадают партийные комитеты, их руководители всех уровней, что в принципе, объяснимо, поскольку партия, осуществляя руководящую и направляющую роль в развитии общества, не может не нести ответственности за допущенные ошибки, за неоправданные людские надежды на ближайшее светлое будущее.

Вместе с тем, сегодня правомерен и другой вопрос: а способна ли КПСС, объявив в апреле 1985 года курс на перестройку, обеспечить ее поступательное движение, достичь намеченных целей? Несомненно одно: без активного, заинтересованного участия в обновлении жизни каждого из нас, «партийных», всего народа рассчитывать на успех невозможно. Это вытекает из революционного характера процесса перестройки, т. к. по теории Маркса ни одна революция не может быть совершена партией, она совершается только народом.

Отсутствие ощутимых положительных результатов вызывает у многих людей, в том числе и некоторых коммунистов, недовольство, раздражение, зачастую неверие и апатию, нередко и противодействие, что приводит к дезорганизации производства, к ухудшению и без того тяжелого социально - экономического положения в стране. В этой крайне обостренной обстановке ЦК КПСС, начав подготовку к 28 съезду партии, обратился к партийным организациям, коммунистам с призывом принять участие в дискуссии о роли и месте партии в современных условиях, в разработке Устава и программы деятельности КПСС на ближайшие пять лет. Особое внимание предлагается сосредоточить на подготовке к выборам в республиканские и местные Советы народных депутатов. Поэтому сегодня, отчитываясь о работе за год, партком считает необходимым выйти к коммунистам объединения с разговором о роли и позиции парткома, цеховых партийных организаций, основных направлениях их деятельности в предсъездовский период, с анализом эффективности партийной работы в отдельных важнейших направлениях с тем, чтобы попробовать определиться в главном: чем нам сегодня и завтра предстоит заниматься? Какую позицию занять в ответ на обращение ЦК КПСС? Как прежде — выжидательную, полупассивную, в надежде на то, что очередной съезд даст исчерпывающие ответы на все вопросы, и, пока мы будем прорабатывать материалы съезда, жизнь сама собой начнет налаживаться? Или же сегодня, уяснив главные свои задачи, свое место в трудовых коллективах, активно включимся в процесс формирования новых партийных документов, в борьбу за полновластие Советов, за выборы в их состав наиболее способных наших представителей, за последовательное движение к самоуправлению на производстве? Готовы ли мы к таким действиям? Что нам мешает быть активными и авторитетными, т. е. авангардными в своих коллективах?

Думается, что для тех членов партии, кто по своему убеждению, уверовав в потенциал социалистического пути развития (в первоначальном, не искаженном практикой, ленинском понимании), вступил и остается в настоящее время в рядах КПСС, не может быть каких-либо препятствий, чтобы занимать активную жизненную позицию. Ведь неравнодушие, сопереживание с народом всегда были основными побуждающими мотивами для настоящих коммунистов. Те же, кто вступал в партию из меркантильных, корыстных интересов и продолжают пребывать в ней сегодня в условиях разворачивающейся демократизации внутрипартийной жизни, становятся теми путами, которые мешают партийным организациям действовать решительно, оперативно, сплоченно.

Путь к оздоровлению — размежевание. Вспомним Ленина: «Лучше, чтобы десять рабочих не называли себя членами партии... чем чтобы один болтающийся имел право и возможность быть членом партии». Эти слова как никогда актуальны и сейчас. В размытости рядов партии, в утрате бойцовских качеств ее членами, на наш взгляд, кроется одна из основных причин снижения авторитета. Каковы средства качественного обновления наших рядов? Самоочищение? Вряд ли все «примазавшиеся» добровольно уйдут. Наоборот, анализ в городской, окружной парторганизации, отдельные факты выхода из партии в нашей парторганизации, (например, Хафизов, Сушко — НВГПЗ) свидетельствуют о том, что покидают партию далеко не худшие из коммунистов, а скорее разуверившиеся о возможностях своих и партийных органов (и т. ч. парткома объединения) что-либо изменить к лучшему. Можно упрекать их в слабости и т. п., но делу этим не поможешь. Может быть, чистка партии поможет? Сомнительно. Сразу возникает вопрос —а судьи кто? Действительно, где гарантия объективности рассмотрения этих вопросов повсеместно специальными, допустим, комиссиями? Непростительно было бы из-за субъективного, тенденциозного подхода комиссий (что не исключено) потерять часть достойных членов партии. Значит, тупик? Зная многих коммунистов нашей партийной организации, их потенциал, так не думаем. Скорее всего не смогли мы найти коммунистам конкретное дело, увлечь их, разбудить. Привыкли мы пребывать в тени, выжидать.

К примеру, выжидательную позицию занимают цеховые парторганизации да и партком объединения в таких важных вопросах, как укрепление дисциплины членов партии, своевременное рассмотрение персональных дел. Что в результате? Дисциплина падает, коммунисты не выполняют свои уставные обязанности, членами партии продолжают считаться те, кому в ней давно не место.

В ходе собеседований с отдельными членами партии чувствуется понимание ими процессов, правильно, остракритично оценивают они отдельные явления и действия, в делах же партийной организации, в повседневной жизни, в ходе обсуждения принципиальных вопросов на собраниях — закрепощенность, утаивание позиции. К примеру, боевой, остро чувствующий новое, постоянно ищущий пути освобождения от застойных явлений коллектив Белозерного ГПЗ и в его составе члены заводской партийной организации. Зато на своих партийных собраниях, политзанятиях «авангард» трудно «раскачать»: выступают, горячатся в основном одни и те же, основная масса молчит, не отвечая на мольбу секретаря партбюро, пропагандиста высказать свою точку зрения.

На этом направлении партком, партийные бюро явно недорабатывают, не создают пока атмосферы товарищества, доверительности. Поэтому в ходе отчета хотелось заострить внимание коммунистов на двух постановочных вопросах:

1. Все ли члены партии могут со спокойной совестью считать себя истинными партийцами, способны деятельно участвовать в выработке и реализации решений как своей парторганизации, так и всей партии?

2. Какие задачи и каким образом могут и должны решать партийные организации в трудовых коллективах?

Не определившись по этим ключевым проблемам, трудно рассчитывать на движение вперед, рост авторитета и активности коммунистов, парторганизаций, что принималось главным направлением в работе парткома на отчетно-выборной партийной конференции.

ФОРМИРОВАНИЕ НРАВСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ЛИЧНОСТИ

Чем определяется авторитет коммуниста? Прежде всего, думается, знанием, убежденностью, желанием направить свой опыт, силы, жертвовать личным во имя интересов окружающих, товарищей по работе, в конечном итоге — принципиальной жизненной позицией как на словах, так и в делах. Однако, чтобы занимать определенную, устойчивую позицию, нужна база (основа), прочная политическая закалка коммуниста. А чтобы эта позиция воспринималась и влекла за собой людей, необходимы высокая культура и нравственная чистота.

За безнравственным люди далеко и сознательно не пойдут, а если и будет какое-либо движение, то лишь в силу живучести административно-командных методов хозяйственного и политического руководства. Но какова эффективность такого движения? С другой стороны, отношение к коммунистам, в целом к партии, терпящим в своих рядах безнравственных нечистоплотных, будет постоянно ухудшаться. Именно поэтому формированию нравственно-политической культуры личности, как одному из главных направлений деятельности, определенных отчетно - выборной партконференцией, старался уделять внимание партком объединении в отчетном периоде.

Так, к лекционной пропаганде стали больше привлекать квалифицированных профессиональных кадров городского и более высоких уровней. С этой целью заключаются договоры и с городским хозрасчетным обществом «Знание». В истекшем году было организовано 9 циклов лекций по следующим темам: «Октябрь, социализм, перестройка». «Социально - психологические проблемы управления». «Новая система управления экономикой страны», «Человек среди людей». Всего состоялось около 200 лекций, в том числе 82 — по экономике, 71 — общественно-политической тематике.

Конечно, не все проблемы решены. Не была налажена лекционная пропаганда в ЦБПО, ЗСФ, мало лекций читается в рабочих аудиториях. Ощущается и нехватка квалифицированных лекторских кадров, недостает инициативы цеховых парторганизаций. Исправимо? Вполне. Но для этого требуются более тщательное изучение потребностей трудящихся в тех или иных лекциях, инициатива и добросовестное отношение к делу лиц, отвечающих за воспитание людей (руководителей коллективов, общественных организаций, организаторов лекционной пропаганды), более активный поиск интересных, опытных лекторов, способных придать лекциям увлекательный, дискуссионный характер, выделение необходимых средств для оплаты труда лекторов.

Важнейший участок формирования политической культуры — учеба коммунистов. В основе ее — самообразование. Без самостоятельного, сознательного изучения теории и практики трудно ждать эффективности от организованных форм обучения. Мы неплохо научились комплектовать политические школы, семинары. Отрадно, что начали работать дискуссионные клубы (НВГПЗ, АУП объединения), т. к. в спорах могут возникать хорошие идеи, порой рождаются истины.

И все-таки первичным остается самообразование. Здесь существует две проблемы. Первая заключается в желании, и точнее, в потребности овладевать политическими знаниями, а это напрямую связано с сознательным, искренним желанием быть полезным для партии.

Вторая проблема (задача парткомов, партбюро) — поиск и закрепление опытных консультантов, способных оказывать практическую помощь занимающимся индивидуально коммунистам, беспартийным активистам.

Важнейшим фактором формирования нравственных качеств личности, рядовых коммунистов является облик, личный пример руководителей — коммунистов. Ведь по их поступкам или проступкам во многом судят в целом о партии, выборных партийных органах. Можем ли мы сегодня уверенно заявить, что избираем себе вожаков, самых преданных идеалам партии, самых способных, обладающих всеми необходимыми боевскими и нравственными качествами? Думается, не погрешим против истины, если признаемся, что далеко не всегда мы с вами принципиальны в этом вопросе. К примеру, недавнее партийное собрание в РСТ. Секретарь парторганизации треста т. Дицент С. Л. сам признал свою работу неудовлетворительной, все согласились с этим, однако, когда секретарь попросился в отставку, коммунисты не сочли необходимым отпустить его. А где же интересы дела?

Понятно, что для любого неосвобожденного от основных служебных обязанностей руководить парторганизацией очень и очень нелегко. Но не хочется мириться с мыслью, что это бремя может быть не по плечу кому-либо из 30 с лишним коммунистов, не хочется верить, что подобное существование секретарей будет постоянно. Должны мы, коммунисты, настоять на решении проблемы «неосвобожденных» таким образом, чтобы не менее 50 процентов партийных взносов (а может быть и более) оставалось для нужд первичных парторганизаций. Тогда бы появилась возможность либо компенсировать секретарям отвлечение их от основных обязанностей, либо доплачивать за использование личного времени на партийные дела. В нелегких для партии условиях, когда стоит вопрос «быть или не быть» непозволительно замораживать партийную работу. Ведь легче потерять, чем затем восстанавливать.

В отчетном периоде партком анализировал личное участие руководителей-коммунистов в воспитательной работе в коллективе. Интересным представляет-

Окончание на 2-й стр.

Отчет о работе парткома на партийную конференцию объединения

(Окончание. Начало на стр. 1)

ся опыт работы т. Кацнельсона В. Я., отчет которого был заслушан на расширенном заседании парткома с участием первых руководителей подразделений объединения. Подробная информация об этом была дана в «Газопереработчике» (как, впрочем, и по всем рассмотренным на заседаниях парткома основным вопросам).

И все-таки было бы объективнее и эффективнее, в большей степени способствовало бы повышению авторитета, самостоятельности, ответственности цеховых парторганизаций, если бы подобные отчеты руководителей слушались непосредственно в трудовых коллективах, которые они возглавляют. Да и заслушать лишь на заседаниях парткома отчеты всех коммунистов - руководителей просто нереально. Упущением же парткома является то, что в течение года только работа партбюро БПТОиК обсуждена на выездном заседании. Часть вины за это можно отнести на счет секретаря парткома т. Гринько, упустившего из поля зрения этот важный аспект воспитательной работы. Вместе с тем, направленность на демократизацию внутрипартийной жизни, повышение ответственности парторганизаций такова, что главная оценка, главная воспитующая роль по отношению к коммунисту-руководителю должна исходить от тех, у кого этот руководитель находится повседневно на виду, кем избран. Партком же «объединения» обязан в первую очередь оказывать этим руководителям необходимую помощь, раскрывать их потенциальные возможности, поддерживать в хороших начинаниях, служащих интересам трудящихся. Отрицательно надо признать, что подобной, повседневной и кропотливой работы со стороны парткома «объединения» не проводилось.

Отсутствует сегодня и база для проведения серьезных социологических исследований в трудовых коллективах.

Не смогли мы решить до конца вопрос создания системы информированности в объединении. Одной лишь газетой «Газопереработчик», днями открытого письма, пусть и регулярно проводимыми, этой проблемы не закроешь.

Между тем информированность — одно из необходимых условий для формирования у людей четких взглядов, позиций по тем или иным вопросам. В то же время возможности «Газопереработчика» для дискуссий, обмена мнениями, опытом работы, партийным активом, не говоря о рядовых коммунистах, используются очень слабо. Не хочется огульно винить всех в том, что не завязался на страницах газеты разговор о роли и месте парторганизаций, о внутрипартийных проблемах, поднятый т. т. Гринько и Сенчук. Видимо мы, члены парткома, недостаточно работаем над тем, чтобы подготовить соответствующую почву для восприятия и обсуждения коммунистами поднимаемых нами проблем, не столь глубоки и искренни наши связи с низовыми партийными звеньями.

Одним из важных факторов, оказывающих влияние на формирование нравственно - политической культуры личности, партком считает активное, заинтересованное участие в подготовке и проведении выборов в органы советской власти. Да и не можем мы, коммунисты, оставаться в стороне от борьбы за власть, за ту Советскую власть, ради которой наши предшественники во главе с Лениным боролись более 70 лет назад. Отсюда наша задача — избрать в Советы тех, кто способен сегодня вести напряженную организаторскую работу, увлекать людей на конкретные дела.

Нет, наверное, смысла перечислять все проделанное парткомом вместе с цеховыми парторганизациями в ходе прошедшей выборной кампании в народные депутаты СССР. Сейчас предстоит не менее, а может быть, и более ответственная, кропотливая работа по выдвижению способных, честолюбивых, в хорошем смысле слова, людей в местные Советы. Здесь любые моральные и временные затраты вполне оправданны. Трудно уйти от призыва и, одновременно, требований — давайте не будем отсиживаться на обочине! Судьба города, всех его жителей, каждого из нас в отдельности в наших руках и наш партийный долг — сделать органы народовластия по-настоящему дееспособными, в противном случае пенять будет просто не на кого. Именно на этом участке организаторской и идеологической деятельности мы в настоящее время проходим один из главных экзаменов на политическую зрелость, боеспособность, желание и возможность оказывать реальное влияние на нашу же жизнь.

Существенным направлением в работе парткома в отчетном периоде было участие в формировании и наполнении содержанием работы органов самоуправления в подшефном пятом микрорайоне.

Трудно переоценить значение этой работы для создания в микрорайоне здорового микроклимата, в первую очередь, руками самих жителей. Задача эта очень сложная, одним махом не разрешимая.

Совершенствовалась работа Совета общественности микрорайона, которым руководит генеральный директор, член парткома т. Медведев.

В истекшем году принимались меры, чтобы привнести в деятельность Совета общественности элементы самоуправления, сделать его прообразом (экспериментальной моделью) низовой ячейки городского Совета, в компетенции которой было бы решение всех вопросов, относящихся к жизнедеятельности микрорайона. В апреле 1989 года на одном из очередных сходов жителей микрорайона был заслушен отчет о работе совета общественности в 1988 году и избран новый состав Совета, в который впервые были включены и представители от проживающих в микрорайоне. Первые шаги сделаны, хотя о высокой активности жителей говорить пока рано. Работы впереди много. Активизация самодеятельности населения могло бы способствовать утверждение на городском уровне статуса органа самоуправления микрорайона.

Немало усилий руководством объединения, парткомом было приложено, чтобы получить разрешение горисполкома о создании на базе здания бывшего ресторана «Самотлор» культурно-досугового центра. Сейчас стоит еще более сложная задача — наполнить работу центра требуемым содержанием, отвечающим интересам проживающих в микрорайоне и работников объединения, тем более, что задерживается строительство клуба газопереработчиков.

Считаем, что досуговый центр может и должен стать опорным в проведении идеологической, политико - воспитательной, культурно-досуговой работы по месту жительства.

Но здесь без помощи трудовых коллективов (цеховых парторганизаций) не обойтись, в том числе и в работе с подшефной школой № 9, где несмотря на относительно живое участие (сотрудничество) в плане оказания материальной помощи между коллективами объединения и администрацией школы достаточно много имеется неиспользованных резервов в вопросах заинтересованного участия в воспитательной работе с учащимися школы.

Перед парткомом стоит непростая задача — связать возможности трудовых коллективов (СТК) и Совета общественности микрорайона с тем, чтобы направить их на плодотворную работу в культурно-досуговом центре, школе и других общественно-социальных объектах микрорайона.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА И ПОЗИЦИЯ ПАРТКОМА

Выполняя постановление отчетно-выборной партийной конференции, партком постоянно ориентировал цеховые парторганизации на необходимость уделять серьезное внимание вопросам выполнения социально - экономических программ, проведения экономической реформы.

Нет смысла перечислять все то, что проделано в низовых партийных звеньях. На заседаниях парткома объединения были обсуждены ход выполнения «программы 90-90» по повышению уровня использования газа и отчет коммуниста Мальцева Г. А. о личном вкладе в выполнение программы социального развития объединения. Однако решение социальных проблем тесным образом связано с результатами экономической деятельности и в настоящее время затрудняется в связи с аварией на продуктопроводе.

Сейчас для поддержания динамизма в социальном развитии особенно важно найти такую форму взаимодействия между предприятиями, такую структуру управления, которые бы позволяли кооперировать средства, обеспечивать широкие возможности для маневрирования ими с целью наиболее эффективного их использования.

В этих вопросах очень многое зависит от позиции трудовых коллективов, их советов, партийных организаций. Использование возможностей СТК в плане контроля за ходом выполнения планов экономического и социального развития не должно принижать роли персонального спроса с коммунистов, ответственных за организацию исполнения этих планов. Интересен опыт партбюро Белозерного ГПЗ, по инициативе которого отчет заместителя директора завода по социальным вопросам был обсужден на совместном собрании коммунистов и членов СТК.

Что касается стратегии развития, то позиции парткома в этом вопросе просматривается довольно-таки четко: без настоящих хозрасчетных отношений на предприятиях и между ними, а также между предприятиями и созданными по их желанию службами будущего управленческого органа (например, консорциума), невозможно рассчитывать на хозяйское отношение к использованию средств производства и труда, на подлинную заинтересованность всех от рабочего до генерального директора в результатах труда, т. е. на свободный, творческий труд.

Поэтому здесь интересы трудовых коллективов и руководства объединения должны объективно совпадать (поскольку в настоящее время и те и другие — наемные работники у государства). Первые шаги в этом направлении делаются. По поручению СТК, конференции трудового коллектива осуществляется выработка программы перехода объединения на принципиально новые условия хозяйствования с добровольным объединением самостоятельных предприятий на принципах консорциума с коллегиальным органом управления (советом директоров). Применены новые подходы к формированию профкома объединения (в него вошли все председатели профкомов структурных подразделений). В цеховых парторганизациях обсуждаются предложения по включению в состав парткома объединения секретарей цеховых парторганизаций. Это связано с желанием упрочить связь выборного партийного органа с низовыми звеньями, повысить профессионализм в его работе, переориентировать работу парткома на нужды цеховых парторганизаций, придать ей координационно-методическую направленность. Аналогичный подход намечается и в КНК объединения. Эти перемены должны позволить создать условия для исключения какого-либо диктата по отношению к низовым звеньям со стороны выборных общественных органов, упрочить их взаимосвязь.

Таким образом партком объединения стремится воплотить в жизнь тезис: «Сохранить роль политического авангарда можно лишь активными действиями по отношению к общественным переменам, перестраивая, приспосабливая свои организационные структуры, формы и методы работы к быстро меняющейся обстановке. И главное средство — это демократизация внутрипартийной жизни, развитие самодеятельности партийных организаций».

КАДРОВАЯ ПРОГРАММА

Вопросы подбора и расстановки кадров, их воспитания — постоянная сфера деятельности партии. Партком ориентирует цеховые парторганизации на то, чтобы суть партийного руководства кадровой политикой не сводилась к формальному согласованию или утверждению назначаемых или избираемых специалистов, руководителей. В этом плане заслуживает внимания практика парткома Нижневартовского ГПЗ, отказавшегося от формально-номенклатурного подхода в работе с кадрами и решившего сосредоточить свое главное внимание на последовательной подготовке кадров к предназначенной заранее должности (согласно резерва), своевременном раскрытии их потенциала, изучении и формировании мнения коллективов в отношении будущих претендентов на должность. Очевидно, что никакими, пусть и хорошо организованными демократическими процедурами выборов без наличия реальных кандидатур (заботливо выращенных в коллективе), невозможно успешно решать кадровые проблемы.

Поэтому основным методом работы в кадровой политике остается подготовка кадров, их воспитание с учетом предстоящей рекомендации на руководящие должности в соответствии с демократическими процедурами.

О РОЛИ И МЕСТЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ, ФУНКЦИЯХ И ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ ПАРТКОМА И ЦЕХОВЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Анализ работы цеховых парторганизаций, участие в работе отчетных собраний свидетельствуют о том, что предметного разговора о роли и месте парторганизаций, коммунистов в трудовых коллективах, о том, какие ближайшие и перспективные задачи предстоит им решать, как правило, так и не заводится. К примеру, отчетное собрание в традиционно считающейся сильной парторганизации ПГБ-2 Нижневартовского ГПЗ свелось практически к отчету секретаря, в котором много говорилось о проблемах и трудностях как цеха, так и парторганизации, но программа, как выйти из нелегкого положения, не была ни обсуждена, ни намечена. Получился крик души вместо мудрых раздумий, как жить и работать коммунистам дальше.

В чем причина? Или невидение целей из-за недостаточной политической подготовки коммунистов, привычка ждать указаний «свыше»? Или нежелание браться за конкретные дела? В этих, видимо, заключаются основные недоработки, а следовательно, и точки приложения сил для парткома объединения, выборных органов цеховых парторганизаций.

В силу различных специфических условий, особенностей, в которых находятся парторганизации, могут быть, соответственно, и различные, свойственные только им организационные формы и методы партийной работы. Но направления, задачи все-таки объективно общие для всех. Какие? Ответ вытекает прежде всего из резолюций XIX партийной конференции. В общеполитическом плане — это консолидация всех общественных сил для достижения главных целей перестройки—ускорения социально-экономического развития на основе полного внедрения экономических принципов хозяйствования и всесторонней демократизации жизни общества.

Проблема развития инициативы и самостоятельности трудовых коллективов и их членов, самоуправления — одна из центральных проблем перестройки. Думается, не нуждаются в комментарии и слова М. С. Горбачева: «Мы много потеряли и продолжаем терять от того, что не смогли в полной мере расковать инициативу, творчество, самостоятельность людей. Именно в этом — самая большая, самая трудная, но и самая важная задача перестройки. В решение ее сегодня, без преувеличения, упирается все».

Так чем же мы должны заниматься? Как прежде контролировать все и вся (дублируя администрацию, профкомы, СТК и т. д.), причем, не всегда умело и корректно? Или же с учетом нарастания в необратимости процессов демократизации производственной жизни (в первую очередь через становление работы СТК) и наступает реально пора осваивать в полной мере политические методы партийной работы? В чем суть политических методов?

Партия оказывает постоянное внимание на государственные и общественные организации прежде всего через работающих там коммунистов. Именно партийцы своей творческой инициативой, дисциплиной, ответственностью должны задавать тон на любом уровне, в любой сфере деятельности. Активность каждого из них — обеспечивает проведение в жизнь политической линии партии. Решение главной задачи в деятельности партийных организаций — достижение подлинного самоуправления трудовых коллективов предполагает наличие людей, готовых к производственной демократии, осознавших ее необходимость, отсюда очевидно, что главным, основным направлением деятельности парторганизаций, парткома объединения (как координационно-методического центра) должно стать политическое воспитание трудящихся, а их повседневной заботой — помощь членам коллектива осознать диалектику (взаимосвязь) прав и обязанностей, научиться в повседневной жизни грамотно пользоваться советскими законами, компетентно участвовать в управлении коллективом.

По плечу нам решение этих задач? Несомненно, если будем владеть политическими знаниями и навыками, обладать высокой личной культурой и нравственностью, если считаем себя настоящими коммунистами из народа и для народа.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 13882
Тир. 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 28 ноября 1989 г. № 48 (118)

А ВАШЕ МНЕНИЕ?

Каким быть консорциуму?

Конференция трудового коллектива 14 октября, обсудив вопрос о структуре объединения, поручила совету директоров разработать концепцию дальнейшего развития объединения в 1990 году на принципах консорциума.

На заседании совета директоров 18 ноября состоялось первичное обсуждение Устава и функций консорциума.

В. П. Блинов, директор БГПЗ, председатель комиссии совета директоров, доложил, что, при разработке концепции рассматривалось два варианта: 1. Предприятия, являясь госпредприятиями, самостоятельно ведут дела и зарабатывают себе прибыль. 2. Предприятия, являясь самостоятельными, совместно работают на конечную цель — максимальное получение прибыли консорциума, которая потом распределяется между ними согласно трудового вклада. При предварительном обсуждении руководители единогласно высказались за второй вариант. Не исключено, что придет время, когда предприятия так экономически, технически и т. д. окрепнут, что смогут работать самостоятельно. Но при сегодняшнем развитии им выгоднее, надежнее держаться вместе, единым комплексом.

Опыт работы ГПЗ (на «большой земле») в составе нефтяных объединений показывает, что отношение к ним нефтяников как к второстепенному, вспомогательному производству, их вопросы решаются туго, но стоит газопереработчикам заработать лишнюю копейку, как нефтяники стремятся прибрать ее к рукам.

Немаловажно и то, что надежнее и экономически, социальная защищенность членов консорциума в случае непредвиденных производственных изменений и аварийных ситуаций, как это произошло нынче при выходе из строя магистрального продуктопровода.

Выступая от имени консорциума, легче, особенно сейчас, когда страна переходит на прямые договоры, приобрести всевозможные материальные ресурсы, работать с министерством, банком.

Расчеты показали, что при работе на общий котел непроизводственные расходы будут в несколько раз меньше, примерно в 2 раза меньше отчисления в бюджет. При ограниченной поставке сырьевого газа за счет выработки продукции на предприятиях с низкой рентабельностью можно получить значительную дополнительную прибыль, в то время как при самостоятельной работе котлам неизбежны. При сокращении выработки ШФЛУ, в условиях ограниченного сбыта на 1 млн. т, в консорциуме всю продукцию можно произвести марки «А», в то время как при самостоятельной работе предприятий большая часть продукции — марки «Б», в результате потерять до 12 млн. руб. в год.

Предприятия должны стать самостоятельными, делегируя некоторые свои функции консорциуму.

Из штатного состава АУП объединения никто не должен быть уволен, произвел судьбы, сказал т. Блинов, всех надо трудоустроить, но в АУП консорциума должно войти 70—80 человек — лучших специалистов. Высший его орган — совет директоров, который, собираясь 2 раза в квартал, будет решать основные вопросы жизнедеятельности консорциума, исполнительная власть сосредоточится в руках генерального директора, которому подчинен функциональный АУП консорциума, работающий на договорных условиях с предприятиями. Единоначалие остается: в паузах между заседаниями совета директоров генеральный директор решает вопросы от имени консорциума.

Тов. Блинов рассказал о функциях консорциума, к примеру, предполагается создание небольшой группы по НТП, которая будет заниматься проработкой новых технологий, техники, проводить единую техническую политику и направлять внедрение технических новшеств.

Финансово - экономическая группа займется планированием деятельности консорциума, разработкой нормативов перераспределения прибыли, ревизией предприятий с целью выявления и устранения узких мест, ценообразованием и т. д.

В составе консорциума необходимо иметь сильную юридическую службу, управление капитального строительства, группу маркетинга и информации.

Намечается, что в состав консорциума войдет ЗСФ ВНИИИгазепереработка, со временем не исключено, что и машиностроительные, нефтехимические и другие предприятия.

Пока не продуман такой важный момент, как система распределения прибыли.

Тов. Блинов предложил руководителям высказаться по поводу вариантов вхождения предприятий в состав консорциума. Забегая вперед скажем, что все директора высказались за работу на максимальное получение прибыли.

Директор Локосовского ГПЗ Б. К. Ревазов предложил прежде, чем принимать документы по консорциуму, обсудить их в коллективах. С целью устранения дублирования аппаратов консорциума и предприятий, уменьшения бумаготворчества («Поступающие бумаги не успеваю прочитывать») исключить в составе консорциума ОТИЗ и бухгалтерию.

Тов. Ревазова поддержал директор ГАН «Энергосервис Западная Сибирь» В. Я. Кацельсон: большой финансово-экономический аппарат не дает возможности работать самостоятельно. Предложил перейти на отчеты типа декларации. В области внешне - экономической деятельности, считает, предприятию при необходимости должно быть предоставлено право иметь свой балансовый счет.

Директор НВВПТОиК С. А. Райко поставил вопрос о самостоятельности оазы, тогда бы не было, как сегодня, мертвых залежей грузов.

И. о. начальника ПУЭиРОСН А. П. Кирилюк видит у своего управления в составе консорциума другие функции: оказание услуг населению и производство товаров народного потребления. Таким образом оно освободило бы заводы от несвойственной им работы.

Главный инженер Когалымского УВСНГ В. Д. Бондарев высказался за то, чтобы в консорциуме предприятия имели право заключать договора со всеми, с кем это им выгодно.

Директор Сургутского ГПЗ А. Н. Рязанов считает: чтобы исключить уравниловку, должна быть серьезно продумана система распределения прибыли. Жить коллектив должен так, как работает. А сегодня ремстройтрест работает плохо, за счет чего же живет?

(Окончание на стр. 2).

ЭХО ТЯЖЕЛОЙ АВАРИИ

НА РЕМОНТЕ ПРОДУКТОПРОВОДА

На ремонтно - восстановительные работы продуктопровода НВГПЗ—ЮВГПЗ (участок № 21, 81—145 км) были привлечены подразделения ремонтно-строительного треста: Нижневартовское СМУ и СпецРМУ. Объект для треста неплановый и не подкрепленный материально - техническими ресурсами, не обеспеченный проектно - сметной документацией, поэтому заниматься им приходится иногда в ущерб другим объектам.

Многие виды и объемы работ по линейной части газопровода были определены только в октябре. Утвержденная проектно-сметная документация отсутствовала, и выдается заказчиком — ремонтно-строительным трестом НРНПУ только к окончанию работ. Много неувязок в проекте. К примеру, по этой причине химзащита и факел продуктопровода на участке № 21 запили площадку куста № 508 Чумпасского месторождения. Несвоевременно объект комплектовался материалами и оборудованием, спецтехникой, снабжался ГСМ.

В настоящее время СпецРМУ заканчивает работы по химзащите продуктопровода и приступает к восстановлению ВЛ-10 КВ, вдоль всей трассы. Эти работы из-за болотистой местности невозможно было выполнить до наступления холодов.

С августа по октябрь силами двух управлений освоено 1925 тысяч рублей капитальных вложений. Полностью выполнены работы по устройству амбаров, вертолетных площадок, полностью сделаны линейная (трубопровод, узлы магистральных кранов), свечевые линии, узел пуска счистных устройств, линии закачки воды. Практически сделано все по установке и монтажу оборудования. На продуктопроводе ведутся наладочные работы перед пуском его в эксплуатацию.

А. ШУМИЛИН,
начальник ПТО ремстройтреста,
А. АЛЕКСЕЕВ,
начальник ПТО СпецРМУ.

Будем бороться за наш Союз!

На прошедшей неделе состоялось заседание актива комсомольской организации объединения, взявшего на себя полномочия оргкомитета по подготовке и проведению отчетно - выборной комсомольской конференции. Признавая главной целью организации защиту интересов молодежи в трудовых коллективах и учитывая наличие различных по социальному положению слоев среди нее, оргкомитет разработал проект программы, в котором выделил основные направления деятельности комсомольской организации объединения: работа с молодежью, проживающей в общежитиях, с молодыми семьями с переселным и решенным (отдельно) жилищным вопросом, со школьниками, а также внутрисоюзная работа и охватывающая производственную деятельность молодежи.

Оргкомитет выносит на обсуждение конференции проект программы и выходит с предложением избрать комитет ВЛКСМ объединения из секретарей первичных комсомольских организаций, освобожденных секретаря и заместителя секретаря.

В работе оргкомитета принимает участие зав. отделом рабочей молодежи ГК ВЛКСМ С. Ковалев.

Отчетно - выборную комсомольскую конференцию объединения намечено провести 2 декабря.

К товарищам по Союзу

Товарищи комсомольцы! Наша организация в кризисе.

Определяя роль комсомола как орудия политики, реализации защиты и форму проявления интересов молодежи, мы признаем наличие у Союза разнообразных форм деятельности, необходимой для всего общества. Наша задача, задача нашей организации — это наполнение новой сутью нами сохраненной и восстановленной молодежной организации.

У комсомола было много негативных явлений, но мы считаем, что он силен своими добрыми традициями, развивая которые, мы усилим организацию.

Мы понимаем, что членство а Союзе носит временный характер, и за этот промежуток времени надо отдать нашему Союзу как можно больше, все силы и помыслы, направляя их на усиление позиций комсомола. Поэтому мы должны повысить требовательность к себе, своим товарищам по Союзу и заявить без лишней скромности: мы будем бороться за наш Союз, мы будем давать должную оценку попыткам внести смятение в наши ряды, мы будем интенсивно избавляться от всего чуждого делу перестройки, поддерживая любую ценную инициативу, значимую прежде всего для молодежи.

Оргкомитет: секретари комсомольских организаций БГПЗ Н. Левитин, УТТ Е. Мельничук, ЦБПО Т. Мухортова, ЗСФВНИПИГП А. Бейкер, ГАП «Энергосервис Западная Сибирь» К. Рауш, член комитета ВЛКСМ А. Колле.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Заказчик, не приписывайте!

В критической заметке **«Подводит кооператив»** (**«Газопереработчик» за 31 октября**) руководство РСУ в адрес УТТ высказало претензии по поводу плохой работы самосвалов ММЗ-355. Что касается недостаточного количества выделяемой техники, то претензии справедливы. Дело в том, что из имеющихся в УТТ 7 самосвалов этой марки 80 процентов — с полным амортизационным износом и находятся больше на ремонте, чем о работе. Поступление новых автомашин не предвидется.

Что касается позднего прибытия техники к заказчику, то, считаем, есть в этом и его вина. Я как начальник отдела эксплуатации неоднократно обращался к руководителям РСУ т. Рябкову и т. Хлебникову с просьбой отмечать в путевых листах прибытие и убытие автомобилей, фактически отработанное время, однако заказчик упорно пишет «Задание выполнено» к оплате от 9 до 12 часов.

Выступление газеты обсуждено со всеми службами управления. Ремонт и выход техники взят под особый контроль.

Г. АЛАШЕЕВ,
начальник отдела эксплуатации УТТ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 5 декабря 1989 г. № 49 (119)

НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ЕСЛИ МЫ ИЗ НАРОДА И ДЛЯ НАРОДА

ЧТОБЫ ПО-НАСТОЯЩЕМУ БЫТЬ ВМЕСТЕ

В. В. КРЮЧКОВ, инженер государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь»: Авторитет партии поднять можно. Но первое и главное условие для этого, считаю: все состоящие в ней независимо от ранга занимаемых должностей должны быть равны между собой и с каждым гражданином своей страны: стоять в одном магазине в очереди, в одной поликлинике лечиться, в одной гостинице и в одинаковых номерах жить. Тогда мы будем по-настоящему вместе.

Второе условие: слово не должно расходиться с делом. Вот сейчас кинула партии громкий лозунг: «К 2000 году каждая семья получит отдельную квартиру». Но это же утопия! Все мы знаем, что в стране нет на это средств.

Заметил я: требование — коммунист должен быть примером во всем — относится только к членам низовых партийных организаций. Такой свежий и близкий пример. Почему секретари парторганизаций и нашего предприятия, и объединения не работали вместе с рядовыми коммунистами на овощной базе, хотя работой они загружены, наверное, не больше нас.

Я считаю, что партийное руководство выполняет сейчас не свойственные ему функции — указывает, когда и что сеять, где и что строить и т. д., а заниматься оно должно нашими умами и душами.

Я РЕШИЛ: В ЭТОЙ ПАРТИИ МНЕ ДЕЛАТЬ НЕЧЕГО

А. В. ИШБУЛДИН, оператор МАУ-1, 2 Нижневартовского ГПЗ: Твердо уверен: для того, чтобы выйти из застоя, необходимы две партии. Пока диктовать условия народу будет одна партия, движения не будет. У людей должен быть выбор и не только между плохим и хорошим, но и между хорошим и очень хорошим.

В партии я десять лет. В последнее время в связи с общей обстановкой в стране на многое стал смотреть по-другому и не согласен с линией партии. Всегда считал, что коммунисты объединились в единую партию, чтобы служить интересам народа, думать и действовать в первую очередь ради него, а получилось, что партийные руководители, говоря высокие слова, заботились о своем благополучии, и сейчас я не вижу изменений.

В статье «Социалистическая идея и революционная перестройка» М. С. Горбачев говорит о необходимости сохранить однопартийную систему, развив в ней плюрализм мнений. Но если этот плюрализм будет касаться каких-то принципиальных, коренных вопросов, то как могут люди с различными позициями объединяться в одной партии.

Выходящих сегодня из партии нередко называют крысами, бегущими с тонущего корабля. Пусть даже не с тонущего. Почему нельзя пересесть с застывшего без движения корабля и, распустив парус, не помчаться дальше на любом другом судне? Для себя я решил однозначно: мне в этой партии делать нечего, и не считаю свой поступок слабостью.

БУДЕТ ЛУЧШЕ ЖИЗНЬ — И АВТОРИТЕТ У ПАРТИИ БУДЕТ

П. П. РОГОЗНИКОВ, зам. начальника ПУЭ и РОСН, секретарь партийной организации: Секретарем меня избрали недавно, и я пока не вник в проблемы парторганизации управления. Но, по-моему, коммунисты в растерянности, не знают, чем заниматься. Надо, чтобы у каждого была твердая позиция, ведь только тогда они смогут отстаивать свою точку зрения и убеждать своих товарищей по работе.

Сейчас много говорят и пишут о том, что надо поднимать авторитет партии. Я не считаю, что это должно быть задачей коммунистов. Наша задача — заниматься людьми: заботиться об улучшении их жизни, помогать им. Я за то, чтобы все силы бросить на укрепление экономики: будут люди жить лучше — и авторитет у партии будет. Это должно стать основой программы партийной организации объединения.



На снимке: работницы Южно-Балыкской ЛНДС — оператор Любовь Якуба и химлаборант Лидия Мельникова. Фото Б. ГУСЕВА.

В дружной рабочей семье

Выход из строя магистрального продуктопровода тяжелым бременем лег на плечи коллектива объединения, потому что известно: прибыль мы получаем за счет продажи широкой фракции легких углеводородов. В это тяжелое время коллектив Южно-Балыкской ЛНДС, руководимый Исмаилом Паша Оглы Аббасовым, без преувеличения прилагает двойные усилия для того, чтобы уменьшить потери, которые несет Сибнефтегазпереработка, он вдвое по сравнению с дошкарийным периодом увеличил налив и отправку ШФЛУ на Тобольский нефтехимический комплекс.

На нашу просьбу рассказать о лучших людях коллектива Исмаил Паша Оглы ответил:

— Они у меня все хорошие.

Коллективная повесть о Сибнефтегазпереработке

ДА, БЫЛО ВРЕМЯ!

РАССКАЗЫВАЕТ ВЕТЕРАН ОБЪЕДИНЕНИЯ, УЧАСТНИК СТРОИТЕЛЬСТВА НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГАЗОНЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА, ВОДИТЕЛЬ УТТ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ КАШТАНОВ

Глава - 1.

...Специальностей у меня несколько, и все ходовые: водитель, механик кранового хозяйства с правом работы на кранах всех типов, слесарь-наладчик. Потому и звал с собой еще в 71-м году на работу и Дирекцию строящихся заводов, в новые края первый зам. по общим вопросам нового предприятия М. П. Краснолобов, который знал меня с Башнефтегаза. Сразу воспользоваться предложением не мог, а осенью 72-го приехал в Нижневартовск, который тогда был 30-тысячным балочным поселком, устроился в Дирекцию водителем автокрана, получил вагончик на втором участке где нынче автобаза № 5, перевез семью.

Базировалась Дирекция в районе сегодняшнего УТТ. Единиц десять техники, около сорока человек рабочих и служащих, два вагончика — вот с чего все начиналось. Работали днем и ночью: принимали оборудование для первого завода. Бригада строителей и шесть человек. Днем разгружаем баржи, ночью самолеты. Как пожарники — в любое время суток поднимались.

Гаражей нет, вся техника вокруг вагончика, а зимы тогда были суровые: 35—40 градусов постоянно держалось. Машины не глушили, чтобы всегда быть готовыми в дорогу.

Помню, заливали бетон под стотонный кран на причале. Сутки, с 8 утра одного дня до 10 следующего. Среди нас были и женщины, и ни одна, никто ни разу не отпросился, а ведь дома оставались дети.

Отдыхали тогда по-особому. Здание для Дирекции строилось, в нем сейчас ЗСФ ВНИИНгазпереработка находится. Строители, уходя, полы не достелили, рамы не доставили, полностью не застеклили. Так после работы все там: и инженеры, и те же строители, и директор Разумовский. Так и «отдыхали», пока не достроили и не перешли в помещение.

А вообще в то время веселее как-то было жить. Может, потому что моложе были? И на природу выезжали (где сегодня детский сад № 1 и здание объединения самые клюквенные места были), на проводах зимы блины пекли, по улицам песни пели...

Настоящим праздником, событием, о котором помнят старожилы, было прибытие первого паровоза. Кажется, зимой он пришел, украшенный флагами, с одним вагоном. Никто, вроде, и не сообщал, а встречать его весь город вышел. Вечером смотрели по местному телевидению репортаж об этом.

Да, тогда на небольшой городок было свое телевидение, все новости сообщали, концерты самодеятельных артистов показывали.

Первый директор Дирекции строящихся заводов Разумовский был во всех отношениях человек хороший. Энергичный, всегда в настроении, будто и не спит никогда. О людях очень заботился. Мог и домой прийти, чтобы узнать, как дела, чем помочь. Добром его вспоминаю. Правда, обещал нам за ударную работу по три месяца отпуска, как закончим первый завод, — не получилось.

Строили завод заключенные. Бывало, как заедешь на территорию стройки, того и гляди, чтобы без колес не остаться. Просили они у нас чай, сигареты, хлеб, водку, и помногу. Не выполнишь просьбу — подкладывали под колеса «ежа», это сваренный из металла шарик с острыми шипами, а в грязи, болотной жиже его и не заметишь. Как оборудование стало поступать, стали они воровать цветной металл и чего только из него не делали! Не завод, а ювелирная фабрика. И тогда уже их со строительства убрали.

Начали строить базу для техники. Под первой плитой первого гаража заложили бутылку шампанского. На какой юбилей доставать — не договорились. До сих пор лежит. Потом студенты из Киева помогали. И как сразу не провели воду, так и нет ее. Успеть бы до пенсии поработать на строящейся СТО.

Время летит быстро. Как будто вчера ходили в 9-ю школу дети, а сейчас в ней учится внук.

Почти 20 лет отдано сибирской земле. И ни о чем нет сожалений.

Записала **В. МАГАСУМОВА**, наш корр.

ПОГАСИТЬ ФАКЕЛА!

В ЗИМНЕЙ СПЯЧКЕ

Мы до сих пор не перестаем удивляться и восхищаться творениями великих зодчих 17—19 веков, а что мы, сегодняшние, оставим нашим потомкам? Если судить по крайне низкому качеству выполненных строительно-монтажных работ на объектах II очереди Ноябрьского ГПЗ, то наши дети и внуки отнюдь не будут в восторге от наших деяний. Скорее будут дивиться многочисленным образцам эпистолярного жанра конца 20 века,—столь привычной для нас переписки заказчика и подрядчика. Например, нашими замечаниями по некачественному строительству объектов Ноябрьского ГПЗ, на которые подрядчик СУ-30 треста Ноябрьскнефтегазстрой не реагирует.

До настоящего времени не устранены замечания шеф-инженера Невского завода по некачественной подготовке фундаментов под компрессоры К-890 (предписание и письмо № 372 от 11 октября 1989 г.), не выполнена огнезащитная штукатурка металлических колонн в электрощитовой, не устранен брак выполненных строительно-монтажных работ (письмо 04-18-220 от 28 августа 1989 г.). О необходимости выполнения огнезащитного покрытия металлических конструкций согласно проекта подрядчику было указано еще до начала выполнения электромонтажных работ и неоднократно.

Оставляет желать лучшего и ведение планерок по строительству. Вдобавок к тому, что не ведутся протоколы, постоянно меняется ведущий — представитель Ноябрьскнефтегазстроя. Все это способствует срыву сроков выполнения подрядчиком обязательств, отрицательно сказывается на строительстве завода.

А по устранению выявленных дефектов на довводных объектах 1 очереди завода генподрядчик, похоже, впал в зимнюю спячку, потому что по 4 позициям, в общей сложности имеющим 65 пунктов замечаний, на сегодня выполнено всего 5, хотя сроки выполнения у всех — конец июня 1989 г.

Такое положение дел нас очень тревожит. Сроки строительства поджимают. В последнее время в стране участились трагические случаи на производстве. Все мы понимаем, отчего они происходят и не хотим их повторения. Поэтому и заказчику, и генподрядчику есть о чем подумать. Хотелось бы, чтобы наши объекты служили верой и правдой не только нам, но и нашим потомкам.

Р. НУРУТДИНОВА,
инженер ПТО Ноябрьского ГПЗ.

СПОРТ СПОРТ СПОРТ

Не закрываются двери спортзала

Спортзал Сургутского ГПЗ расположен в заводском поселке, и как сказал директор спортзала И. А. Налимов—двери его не закрываются: желающих заниматься спортом, сохранять и укреплять свое здоровье много. Вот что рассказал Иван Алексеевич о спортивной жизни заводского коллектива:

—Подходит к финишу комплексная спартакиада: из 10 видов спорта соревнования прошли по 7. 21 ноября закончилось первенство по мини-футболу, в котором участвовали команды семи подразделений ГПЗ. Первое место заняли спортсмены заводоуправления (капитан—зам. главного механика В. Пилкеев), на втором — киповцы (капитан — приборист Г. Бережной), на третьем — команда электроцеха (капитан — электрик Н. Епишкин).

Успех команды заводоуправления не случаен, она традиционно сильная, так как физкультурой и спортом тут занимаются и рядовые инженеры, и первые руководители, начиная с директора завода А. Н. Рязанова. Вот и после соревнований по семи видам спорта она, набрав 17 очков, лидирует. На втором месте — ЦПГ (22 очка), на третьем—цех КИПиА.

Всего в спартакиаде участвует 11 команд, но некоторые, как, к примеру сборная заводского поселка, идут вне зачета. Ведь в эту команду входят и заводчане, и их дети, и работники других предприятий, проживающие в поселке ГПЗ и составляющие примерно две третьих его населения.

Как спортзал подготовлен к зиме? Отремонтирован нормально. У меня, как и у других руководителей спортзалов, возникают проблемы, но о развитии спорта на заводе заботятся, поэтому проблемы решаются быстро.

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ОПРОВЕРЖЕНИЕ

ЭТО БЫЛИ НЕ ВЫ

—Я НЕ НАРУШИТЕЛЬ. МЕНЯ НАПРАСНО ОБВИНИЛИ,—ОБРАТИЛСЯ В РЕДАКЦИЮ ВОДИТЕЛЬ А. КАЛЕНДЖАН.

Как, помните, в заметке «Нечестный рубль» («Газопереработчик» № 41) рассказывалось о том, что водитель УТТ А. Календжан в ночь на 11 декабря прошлого года, делая попутный рейс в г. Радужный, посадил на железнодорожном вокзале Нижневартовска пассажиров, в том числе возвращающихся со слета бригадиров Варьеганского УВСИГ, взял с них за проезд по 5 рублей, билетов не выдал, а недовольным предлагал покинуть салон автобуса. Возмущенные бригадиры попросили комитет народного контроля объединения наказать любителя нечестного рубля.

В заметке об этом не говорилось, но хочу добавить, что возмущаться им было отчего. Дело в том, что до Нижневартовска (слет проходил в Сургуте) им пришлось добираться на рейсовом автобусе, потому что управление из-за большого в тот момент дефицита горючего не смогло им, своим лучшим людям, выделить транспорт, и они едва не опоздали на поезд. Им это было очень обидно, тем более что бригадиры других предприятий таких мытарств по дороге на слет не испытали. И вот они возвращаются со слета. Ночью сходят с поезда в Нижневартовске — и опять их никто не встречает, и предстоит им добираться до Радужного на перекладных. И тут какой-то деляга, благодетель за счет государства требует с них за проезд по пятерке, чтобы положить их (билетов-то не дает!) в собственный карман. И конечно, нет ему никакого дела до того, что в Сургут они мотались не в личных целях, что уплаченные халтурщику деньги предприятие им не вернет, потому что подтверждающих проезд билетов нет. А если и оплатит, то не по 5 рублей, потому что проезд до Радужного стоит 3 руб. 50 копеек (в мягком автобусе, а в общем 2 руб. 63 коп.) Так почему они, честные рабочие люди, должны дарить свои трудовые рубли вору?!

Но сопротивляться было бесполезно: ночью до Радужного, кроме попутного автобуса, можно добраться на такси, заплатив 60 рублей.

В КНК бригадиры написали: «Возмущены до предела тем, что гостехника работает не на предприятие, а на карман водителя. Налицо спекуляция гостехникой и топливом. И это во время перестройки, когда мы должны жить и работать по-новому».

В письме указали, что это был «Икарус» УТТ объединения и номер его. Но это не был номер автобуса А. Календжана, совпадали только первые две цифры. Автобуса с таким номером в УТТ вообще не существует. Почему же КНК посчитал, что виноват Календжан? А какие могли быть сомнения, если бригадиры Белозерного ГПЗ, возвращавшиеся с того, что и варьеганцы, слета, тоже подтвердили, что с железнодорожного вокзала до заводского поселка их вез Календжан и билеты он им не дал, хотя деньги за проезд они заплатили до копеечки? Больше того — сам А. Календжан подтвердил, что вез людей с того самого поезда до Радужного, что кончились у него билеты, что за проезд брал не 3 руб. 50 копеек, как стоит билет, а по 5 рублей, потому что все водители, кто ходит попутным маршрутом до Радужного, берут столько. Выручку, сказал, полностью сдал в кассу управления.

Так как прикажете поступить народному контролю, если факты и сам «герой» подтверждают вину? Его обсудили на рабочем собрании, в народном контроле УТТ наказали. А после того, как появилась заметка в газете, водитель привез от радужнинских бригадиров письмо, в котором они утверждают, что нарушитель...не Календжан.

Чертовщина какая-то! Нет, читатель, никакой загадочности. Просто давая объяснительную, А. Календжан не знал, что речь идет о другой ночи: не с девятого на десятое декабря, когда он действительно ехал в Радужный и вез белозерских бригадиров, а с десятого на 11-е, когда возвращались с Сургута задержавшиеся там на денек попить пива (это был выходной) варьеганские бригадиры.

В отличии от того, о ком идет речь в письме, он не грубил пассажирам, и они не высказывали отрицательных эмоций, может даже, улыбались, отдавая ему свои пятерки.

В. ПЕТРОВА.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Потеплело

На опубликованный в 42-м номере критический материал «В обнимку с батареей» о бытовых условиях в РММ ответил и. о. начальника УТТ **А. И. БУЛАХОВ:**

«В настоящее время в РММ утеплены ворота, произведен монтаж линии воздухоподогрева для зимней стоянки. Вода для мытья рук техническая, питьевая вода завозится ежедневно.

При выписке спецодежды сокращено количество подписей. Списывается спецодежда не только по истечении срока, но и согласно акта по приходу в негодность.

Стирка и химчистка спецодежды для работников УТТ организована через горбытуправление согласно гарантийного письма».

Серебряные призеры России

—ЧТОБЫ МАСТЕРСТВО АКРОБАТОВ РОСЛО, ОНИ НУЖДАЮТСЯ В СПОНСОРЕ

Успешно начали учебный год акробаты ДЮСШ спортивного клуба «Факел». Победители зонального первенства Российского Республиканского Совета ВДФСО профсоюзов Мария Ищенко и Владимир Тумма, выступая в Волгограде в финале республиканских соревнований, стали серебряными призерами.

На Всесоюзных профсоюзных соревнованиях в Воронеже они в многоборье были шестыми, а в одном из упражнений в финале заняли почетное четвертое место.

Выступления в Набережных Челнах на Кубок РСФСР для Маши и Володи также завершились на второй ступени пьедестала почета.

На состоявшемся на прошлой неделе открытом первенстве Нижневартовска трем воспитанникам нашей ДЮСШ вручены значки и удостоверения мастеров спорта СССР: поздравления принимали Мария Ищенко, Владимир Тумма и Светлана Легалова. Это результат многолетнего упорного труда спортсменов и всего тренерского коллектива отделения спортивной акробатики спортивной школы, но особенно хочу отметить целеустремленность, с которой шли к намеченной цели В. Я. Исаков и В. Ф. Исакова.

К сожалению, у акробатов есть не только радости, а и горести.

Вот уже девять лет в стенах спорткомплекса «Факел» культивируется этот прекрасный вид спорта, так полюбившийся детворе, и все это время приходится тренироваться и проводить соревнования на самодельных акробатической дорожке и борцовском ковре, что, конечно же, не способствует росту спортивных результатов.

По вине работников кооператива «Спектр», делавших в спорткомплексе ремонт, произошел пожар, в котором сгорел и без того бедный арсенал акробатического инвентаря и оборудования. Руководство кооператива не торопится возмещать ущерб, хотя для него не секрет, что страдают от этого в первую очередь дети.

Не хватает средств для того, чтобы одеть сборную команду в приличную форму, отправить на соревнования в другой город.

Сегодня очевидно, что акробатика как вид спорта и средство воспитания подрастающего поколения нуждается в спонсоре. Хочется надеяться, что слова «Воспитание подрастающего поколения — дело всенародное» окажутся не просто лозунгом и спонсор найдется в нашем объединении.

И. АБДУЛЛИН,
председатель агитационно-массовой комиссии президиума спортклуба «Факел».

О мамином мороженом, папином ремне и дяде Кирилюке,

ИЗ-ЗА КОТОРОГО ПОДРОСТКИ УХОДЯТ ИЗ КЛУБА

ОТ РЕДАКЦИИ:

Речь идет о тех самых юных хоккеистах из спортклуба «Факел», которые в соревнованиях на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба» в прошедшем сезоне стали золотыми призерами Нижневартовска, показали высокий уровень спортивного мастерства в округе и области. Тех самых ребят, чья широкая спортивная слава заставляла не раз горделиво трепетать сердца не только их родителей и друзей по школе, но и шефов из объединения Сибнефтегазпереработка, ответственных за работу по месту жительства конкретно в 5-м микрорайоне г. Нижневартовска.

А причина в том, что дети в отличии от взрослых очень быстро чувствуют, как к ним относятся. С началом нынешнего спортивного сезона юные хоккеисты не только ощутили, а воочию увидели, что шефы—газопереработчики к ним похолодали. Время идет, а потепления не наступает.

КОММЕНТАРИИ САТИРИКА

Еще к началу сентября, согласно мероприятий подготовки к зиме, должно было ПУЭиРОСН отремонтировать лыжную базу и подростковый хоккейный клуб, но обмануло ребят. Затем дядя Анатолий Иванович Кирилюк, и. о. начальника ПУЭиРОСН, вызванный доложить о причинах обмана ребячьих ожиданий на заседание президиума спортклуба «Факел», поклялся, что уже к 15 ноября ремонт будет сделан. Мальчишки знают крепость мужского слова — правда, пока больше из книжек, поэтому поверили обещанию. Но дядя Кирилюк их опять обманул. И к названному им третьему сроку — к 3 декабря отремонтировать три раздевалки, а остальные и душ закончить аж к Новому году,— юные хоккеисты относятся скептически.

Если бы они так раскачивались на льду, как дядя Кирилюк ремонтирует их клуб, болельщики бы поддали им скорости своим возмущенным «Шайбу!!!» А на дядю Кирилюка, видно, управы нет. Обманывай они так запросто и долго, как он, даже добрая мама наказала бы — например, оставила без мороженого, а уж отец наверняка бы взялся за ремень. А дядя Кирилюк дурит их и дурит, и ему все сходит с рук. «Почему?»— ломают голову мальчишки.

Не каждому дано ответить на этот наивный детский вопрос. Но, может, и. о. зам. генерального директора по кадрам и социальным вопросам В. Н. Таран, курирующий ПУЭиРОСН, сумеет?

Иван СИНЕОКИЙ.

Редактор **В. П. МАЛЬЦЕВА.**

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.
Выходит по вторникам
Заказ 14459 Тир. 2150.
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 12 декабря 1989 г. № 50 (120)

ИДЕМ К ВЫБОРАМ: ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!

ЧТО МОЖЕТ БЕСПРАВНЫЙ ДЕПУТАТ

ИЗ ИНТЕРВЬЮ ДЕПУТАТА НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, СТАРШЕГО ОПЕРАТОРА НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ В. И. ВАНЕНКОВА:

— Не очень повезло мне с депутатской работой: за три года в третьей комиссии. Сразу после выборов стал членом комиссии по трудовым спорам, но после создания при горисполкоме центра по трудоустройству ее упразднили. Не сложилась работа второй — комиссии по объектам стройиндустрии: после двух заседаний ее распустили. Летом этого года узнал, что вхожу в состав комиссии по энергетике, но пока приглашения на заседание не получал, а скоро перевыборы. У меня такое чувство, что комиссии эти никому не нужны.

— Говорят, депутаты — слуги народа. А как ему служить, как добиваться для него благ, когда прав у депутата никаких? Если заниматься каким-то вопросом всерьез, то надо днем — значит, с работы приходится отпрашиваться, а перед товарищами каждый раз стыдно. Покажу на примере, как нам приходится работать.

Обратились ко мне с просьбой два ветерана из 5-го микрорайона. Им при переводе с «4» на «3» долго не подключали телефон. Так я, чтобы переговорить об этом с начальником РУС, полдня прождал в приемной. А когда разбирался, кто должен вывозить мусор от дома № 26 по улице Мира (этот вопрос долго футболили между собой ЖЭУ-5 и Мегионгазстрой, которому дом сдан в аренду), целых три дня затратил на хождения по инстанциям.

Я думаю, что надо расширить округ: вместо трех домов включить в него 20. Но депутат при этом должен быть освобожденным. Вот тогда можно спрашивать с него добросовестную, качественную работу.

Еще одна иллюстрация к вопросу о правах. Приходят ко мне в цех иные заводские работники и говорят: в магазине с заднего крыльца на машинах дефицит увозят, разберись. Сам не раз видел: увозят. А как я могу воспрепятствовать этому? Закрыть магазин, призвать к ответу директора, продавцов, остановить отъезжающих?

— Мы, депутаты, от имени народа идем — обычно с просьбой — к руководителям. Часто уже заранее знаешь, что бесполезно идти с протянутой рукой, но все равно идешь — ведь не за себя да и вдруг повезет, вдруг попадется хороший человек и поможет, выполнит просьбу не потому, что уважает Советскую власть или ее избранника, а потому, что просто сам по себе хороший человек. А что станет с руководителем, если он окажется плохим человеком и не захочет помочь? Ничего совершенно! Ну, «пожурит», даже объявят строгий выговор. А что такое выговор? Приведу пример.

Весной «выбивал» в полном смысле слова транспорт в УТТ, чтобы привезти для садоводов общества «Мега» навоз. Дошел до генерального директора объединения, который при мне звонил начальнику УТТ В. Л. Лофману и требовал выделить технику. И какой результат? Выговор у Лофмана есть, а навоза, который люди ждали, нет.

Вот поэтому и не очень верят избиратели в то, что депутат что-то реально может.

НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ЕСЛИ МЫ ИЗ НАРОДА И ДЛЯ НАРОДА

КОММУНИСТЫ О СВОЕМ АВТОРИТЕТЕ И РОЛИ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ, ОБЩЕСТВЕ, О СЕГОДНЯШНЕМ И ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ ПАРТИИ, СВОЕЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

(ФРАГМЕНТЫ ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ АУП ОБЪЕДИНЕНИЯ).

О. Р. ГЛУШКОВ, начальник отдела: Сверху идет установка: партийная организация должна заниматься человеком, а не производством. Значит, те, кто наверху, должны сами ее придерживаться, показывать пример в выполнении. На практике происходит обратное. Многие помнят партийное собрание, на котором мы рассматривали персональные дела коммунистов т. Медведева и т. Шаркова, подписавших акты о приеме в эксплуатацию не в полном комплексе готовых заводов. Практически мы обсуждали чисто производственный вопрос, что противоречит установке ЦК. Но это на словах: в последнюю перед собранием неделю ежедневно звонил работник обкома т. Потапов и спрашивал, готовы ли мы обсуждать вопрос.

Считаю, парторганизации должна выработать систему защиты против диктата сверху.

О. А. АЛМАКАЕВ, главный инженер центра микропроцессорной техники: До XXVIII съезда партии мы должны провести ряд собраний, на которых рассмотреть, насколько существующие Программа и Устав КПСС соответствуют текущему моменту, какие изменения нужно внести. Изменение Устава и программы, организационной структуры партии и будут системой защиты против диктата сверху.

В. С. МЕДВЕДЕВ, генеральный директор: Устав не причем. В нем не записано, что партия подчиняется аппарату, а не решению большинства. Все наши беды от того, что аппарат заменяет большинство, поэтому XXVIII съезд, который будет проведен партаппаратом, ничего не даст. А чтобы этого не случилось, нужно сейчас, а не накануне съезда, когда уже сделать ничего нельзя, развернуть партийную городскую, областную дискуссию.

В сложившихся условиях однопартийной государственной системы изменить концепцию влияния аппарата на большинство невозможно без альтернативной партии.

Считаю, что парторганизация должна влиять на производственную жизнь — иначе для чего она на предприятии создана?

А. М. МИТАСОВ, начальник отдела: Нужно нам определиться как партийную работу сделать эффективной.

Е. Г. СЕНЧУК, зам. секретаря парткома объединения: И задуматься: чем мы, члены партии, должны отличаться от беспартийных?

В. С. МЕДВЕДЕВ: На мой взгляд, коммунист на производстве должен выделяться прежде всего своей активной позицией. Понимаю, что и большинство беспартийных занимают активную профессиональную позицию. Но в отличие от них члены партии должны добиваться, чтобы жизнь шла в стратегическом направлении, а партия создана для того, чтобы формировать стратегию в политике, экономике и через коммунистов ежедневно осуществлять ее.

В. Г. ПОЛЯКОВ, начальник отдела: Не гоже сложа руки дожидаться решений съезда. А что мы, крупная партийная организация аппарата, который на предприятиях нередко называют мозговым центром, может сделать уже сегодня?

В рабочих аудиториях нередко слышишь: социализм негоден, исчерпал себя, за «бугром» живут лучше нас. Звучат призывы отказаться от Маркса, Ленина, ввести частную собственность и жить, как за «бугром».

Вот об этом мы и должны говорить на предприятиях, убеждать людей, что живы не только хлебом единым. Не умеем говорить о Марксе и Ленине с простым человеком? Забросили конспекты, забыли научную теорию марксизма. Давайте не ждать, когда сверху придут указания изучать Маркса и Ленина, а садиться за учебники, собираться на дискуссии. Тогда мы сможем грамотно объяснить — вот наши ошибки, таким должен быть в действительности, по научной ленинской теории социализм, и в дискуссии в цехе, автобусе, очереди выйти победителем.

О. А. АЛМАКАЕВ: Прежде, чем убеждать, надо накормить людей. Мы должны так работать, чтобы каждый человек на рабочем месте чувствовал заботу о себе. А то ведь — говорим о социализме, а о человеке забываем.

В. Г. ПОЛЯКОВ: Согласен, кроме одного: когда мать кормит ребенка грудью, она кормление еще чем-то сопровождает.

Ф. И. БИРЮКОВ, начальник отдела: Поддерживаю Полякова: должна партийная организация найти свое место в коллективе. Вспоминаю, какой хорошей была реакция в коллективах, когда мы, в составе балансовой комиссии, выезжали на предприятия, встречались с рабочими и решали вопросы.

Каждый коммунист должен задуматься о своей роли. Иначе для чего мы вступили в партию?

В. Ф. РУСАКОВА, начальник отдела: Я 2 года не участвую в жизни парторганизации и жить мне неинтересно. У меня душа болит и я с обидой смотрю на нашу бездействующую парторганизацию. Я — человек, меня человеческие вопросы интересуют, а у нас на собрании в собрание только и слышишь — газ, ШФЛУ, ДНС...

В. М. ТУМАРИНСОН, председатель профкома объединения: Есть человек, он хочет жить сегодня и быть уверенным в завтрашнем дне, в том, что его внуки будут жить лучше. Сегодня такой уверенности нет. В этом направлении наша парторганизация должна работать. Мы должны пересмотреть программы 1990 года и 13-й пятилетки, потому что сегодня мы на 90 процентов уходим в производственные программы, а по отношению к социальным действует остаточный принцип.

А. И. КОСПОЛОВА, начальник отдела: Всю жизнь занимаюсь партийной работой. В этом году была заместителем секретаря по идеологии. Было очень трудно. Все старые формы работы мы отвергли, но никто не предложил новые, не посоветовал, как работать. Мы оторвались друг от друга. Не знаем, как живут коммунисты, как работается новым работникам АУП.

Если обстановка не изменится, то я выхожу из партбюро. Не чувствуя поддержки, ничего не делая, мне стыдно там состоять.

Н. А. ФАДЕЕВ, и. о. зам. генерального директора: Сегодня положение таково, что глобальными вопросами занимается генеральный директор, а партийная организация в стороне.

Мы должны больше ответственности брать на себя, владеть ситуацией в коллективах, влиять на нее.

МОЯ ПОЗИЦИЯ

Мы коммунисты, партия, созданная В. И. Лениным. Наши идеалы определены марксистско-ленинской философией. В своей работе мы руководствуемся марксистско-ленинской теорией. На основе марксизма-ленинизма должны строиться внутрипартийные взаимоотношения, определенные Уставом КПСС. Наша цель названа в выработанной нами программе: светлое будущее человечества — коммунизм, всеобщее равенство и братство народов, основывающееся на равноправном, высокоорганизованном, сознательном труде свободных тружеников. В новом обществе нет места тунеядцам и лодырям, жуликам и мошенникам, ворам и бандитам. «Кто не работает, тот не ест» — наш лозунг. От каждого — по способностям, каждому — по труду — программное направление нашей партии.

Это — наши цели, наши идеалы. На деле же, в жизни, мы пришли к полной противоположности. Перестройка заставила нас посмотреть, куда мы идем, для этого нам пришлось повернуться на 180 градусов. В результате мы во многом отвернулись от наших идеалов.

Мы увид[illegible]екоторые программные установки, уставные положения не соответствуют реальности. Надо приводить в порядок наши документы, представить их на всенародное обсуждение, принять на съезде и по ним строить нашу работу.

Нам необходимо признать, что общество наше неоднородно, и дать каждому человеку возможность политического самоуправления. Если есть группа людей (или несколько) так называемых инакомыслящих, предоставить им право опубликовать свою программу. Таким образом появится возможность понять кто есть кто по политическим взглядам.

Если есть в народе устоявшиеся политические взгляды, пусть люди объединятся в партию, которая имела бы полное право заявить о себе. А пойдет за нею народ или нет, будет зависеть от зрелости выдвинутых ею идей. Это положило бы конец разговорам о необходимости какой-то искусственной многопартийности.

Только в открытой политической борьбе можно поднять авторитет партии и закрепить его реальным подъемом уровня жизни в стране на основе экономической политики КПСС.

Н. КРАВЧЕНКО,
секретарь партбюро Белозерного ГПЗ.

Куда идешь, молодежь?

НИКАКИЕ...

5 декабря на комсомольской отчетно - выборной конференции объединения из двух альтернативных кандидатур секретарем комитета ВЛКСМ объединения большинством голосов избран Игорь Беруль, секретарь комитета комсомола Нижневартовского ГПЗ.

Состав комитета ВЛКСМ избран в виде совета секретарей комсомольских организаций подразделений объединения (с постоянной ротацией).

На городскую комсомольскую конференцию делегиров а н ы А. Беккер, О. Карнаухова, Е. Романеня (ЗСФ ВННПИГП), И. Беруль (НВГПЗ), Т. Мухортова (ЦБПО), О. Ригуя (ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь»), Н. Левтин (БГПЗ), Е. Мельничук (УТТ).

В работе конференции приняли участие зам. секретаря парткома объединения А. П. Шкурихин, директор 9-й, подшефной СНГП, школы Л. В. Цепа, секретарь ГК ВЛКСМ по внутрисоюзной работе В. Никифор, зав. отделом рабочей молодежи ГК С. Ковалев.



Снимок с конференции сделал Е. Мельничук.

Два мероприятия объединенческого масштаба с интервалом через день сорвались на одной неделе. Общее в них то, что оба они молодежные: конференция молодых специалистов, уже перенесенная на осень с традиционного мая, и комсомольская отчетно - выборная конференции.

ОКОЛО десяти молодых специалистов собрались на свою конференцию и не меньше специалистов объединения — главные инженер, метролог, начальники отделов кадров, технического труда и зарплаты — и завода. Организация мероприятия была такова что на конференцию не приехал ни один из членов совета, а в состав одной из комиссии, видимо в качестве почетного члена, вошел В. Иванов, бывший секретарь комитета ВЛКСМ, полгода не работающий в объединении. На несостоявшуюся же в мае конференцию заявляли о своей готовности представить творческие доклады 38 молодых специалистов из практически всех подразделений объединения.

У конференции более чем десятилетняя традиция, и впервые ее организацией занимался только совет молодых специалистов, без помощи отдела кадров объединения. Отдадим должное ее срыве непонятной поспешности, с которой она собиралась, игнорированию ее со стороны главных инженеров подразделений (несмотря на суровое наказание — лишение 100 процентов премии), бездеятельности в течение года совета, давайте зададимся и откровенным вопросом: может быть, молодым специалистам просто надоело готовить свои доклады, потом зачитывать их на конференции и... Я поинтересовалась у председателя совета молодых специалистов Виктора Силаева, какова дальнейшая судьба докладов. «Печальная, — ответил он. — Слабые, т. е. неотмеченные, лежат дома. Получившие какое-то признание в лучшем случае в качестве исторической реликвии хранятся в цехе».

Обидно, согласитесь, класть «на полку» мысли, практические предложения по усовершенствованию конструкций, деталей, работы установок и т. д. — в конечном итоге свой, свежий взгляд на проблемы того производства, куда ты пришел. Ведь далеко не у каждого есть бойцовские качества, настойчивость, чтобы добиться воплощения своей идеи в жизнь.

Задумывались конференции как обмен техническими идеями, вплоть до покупки докладов на заинтересовавшие темы и использовании их на своем производстве. Но увы...

Конференция молодых специалистов объединения перенесена (вторично!) на февраль 1990 года.

Я БЫЛА участником почти всех многочасовых, с шумным и нескончаемым обсуждением заседаний (какое скучное слово!) оргкомитета по подготовке и проведению комсомольской конференции — актива, еще до прихода на помощь горкома ВЛКСМ, начавшего искать ответы на нелегкие вопросы молодежной комсомольской жизни, попытавшегося определить ту платформу деятельности, на которой стоило бы возродить молодежную организацию.

Известно, что после увольнения секретаря комитета ВЛКСМ объединения В. Иванова, комсомольская организация полгода была без вожака. Избранный на прошлогодней конференции очередной новый состав комитета в очередной раз не оправдал возложенного на него доверия. У шести его членов хватило и жизненных обстоятельств (в качестве аргумента), и «ответственности» самоустраниться от работы в комитете: бухгалтер ЗСФ ВНИИПИГП Е. Максимова уволилась из своего предприятия; став членами кооператива «Монолит» (в составе объединения), прораб СМУ А. Бочкарев счел себя автоматически выбывшим, а сварщик Спец. РМУ А. Кияшко попросил вынести его из состава комитета; секретарь В. Иванов и его заместитель К. Мещишин «отдали всех себя» только хозяйственной деятельности на благо ДТОМ «Центр», который, к слову сказать, распался, не начав работать. Неизвестна «судьба» члена комитета механика БГПЗ В. Ахметова. Остался один в поле воин — А. Колле, тогда секретарь комитета ВЛКСМ НВГПЗ, с которого вряд ли мог быть в сложившейся ситуации большой спрос. Ему-то и поручил оргкомитет кратко проинформировать конференцию о разбредшемся комитете.

Оргкомитет разработал проект программы и принял обращение «К товарищам по Союзу», (о них мы писали в № 48), основанные на положениях программного заявления и. о. второго секретаря горкома ВЛКСМ В. Сенатова — документа, наиболее трезво, на взгляд оргкомитета, оценивающего сегодняшнюю обстановку в комсомоле, опирающегося на реальное знание положения молодежи в обществе. Оргкомитет поручал на своих заседаниях конкретным лицам разработать конкретные предложения по избранным направлениям работы и вынести их на обсуждение конференции.

Но в назначенную субботу, 2 декабря, из 57 делегатов на конференцию пришли 23 комсомольца, а на состоявшейся все же через два дня конференции (куда в рабочее время с помощью администрации «насобирали» 39 делегатов) я так и не услышала ничего из планировавшегося на оргкомитете, того живого искреннего разговора, свидетелем которому была. (После отчаянных попыток «разговорить» упорно молчавший зал председательствовавший А. Колле был вынужден даже просить конференцию освободить его от ведения).

Не удалось членам оргкомитета «расшевелить» зал, вероятно, еще и потому что конференция в чисто организационном плане шла привычными накатанными рельсами и темпом: с обязательным президиумом и разделяющими его с аудиторией пустыми первыми рядами, с процедурными «закавыками», отнимающими время. Об этой какой-то осязаемой духовной принужденности, о желании быть вместе, в одном зале плечом к плечу, глаза в глаза попытался сказать из зала Сергей Попов, комсомолец из ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь»: «Давайте с места, а то выходим на трибуну, как для отчета...».

В повестку работы конференции было включено утверждение положения о постоянно действующей конференции — высшем законодательном органе комсомольской организации, на основе демократических преобразований усовершенствующем внутрисоюзные отношения в комсомоле. Предполагалось, что положение обсудили на собраниях первичек. Но делегаты получили его кто накануне, кто прямо на конференции, и не то, что обсудить, а и прочитать его не успели. Взявшийся объяснить, что это такое, зав. отделом рабочей молодежи С. Ковалев ограничился туманным: «Опыт работы по нему есть. Читать не буду, у вас на руках документ, все наверное, ознакомились». После этого председательствующий резюмировал: «Положение необходимо сначала обсудить в первичках. Через три месяца соберемся на конференцию и утвердим его». И вдруг читаю в проекте постановления, за который уже проголосовали: «Утвердить положение о постоянно - действующей конференции».

Вы что-нибудь поняли? Я — нет. После конференции спрашиваю у группы делегатов НВГПЗ и ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь»: «Что такое постоянно действующая конференция? Как вы понимаете ее отличие от сегодняшней системы внутрисоюзных отношений?». Чистосердечно признаются: «Не знаем».

Вообще, у меня создалось впечатление, что проект постановления не мог быть подготовлен тем оргкомитетом, мнение которого по всем обсуждаемым вопросам я знаю. Ну, например, ребята однозначно высказывались против оценки работы комитета за год: как можно оценивать деятельность органа, которого не существует? А в постановлении черным по белому написано: признать работу комитета комсомола за период с ноября 1988 года по ноябрь 1989 года неудовлетворительной (второй год подряд).

И еще один — видимо, вписанный по инерции обычных конференций — интересный пункт есть в постановлении: комитету комсомола разработать мероприятия по выполнению критических замечаний, высказанных на конференции и информировать о ходе выполнения мероприятий.

А замечание было одно, его высказал Михаил Кондратов с НВГПЗ. Дословно:

— У меня есть предложение — распустить комсомольскую организацию. И на ее основе создать добровольное объединение молодежи без секретарей, без взносов. Наверное, просто меняется жизнь, и организация, которая в 17-м году, может быть и была нужна, сегодня полностью обюрократилась, изжила себя. Комсомол все равно распадется, ну, может, еще год протянет, вы же все видите нашу «активность». И уж если откровенно: все ли комсомольцы, сидящие сегодня в зале, соответствуют требованиям Устава? Все в комсомоле по обязаловке, какая-то полувоенная организация. Сколько состою в ней, ничего не меняется, только по-другому называется: перестройка, ускорение. Не верю я в какие-то перемены и потому, что сегодня в этом зале — среди самых активных и сознательных, как должно быть на конференции, — не вижу особого желания что-то делать для этих перемен.

Вот такое критическое замечание. Не представляю, какие мероприятия по нему можно выработать и выполнить?

В СЛОЖНОЕ время довелось нам жить. Когда ставятся под сомнение незыблемые прежде ориентиры, ниспровергаются казавшиеся вечными святыни, когда самые популярные слово и действие — «разрушить». Сегодня мы можем говорить открыто о тех, кто был впереди нас, и дать оценки их делам, жизненной позиции: этот настоящий человек и коммунист, с этим я в одной партии не буду, этот бездельник и демагог, этот принципиальный и человек слова. Но страшно за идущих за нами. Ведь мы сами, сегодняшняя молодежь, в большинстве своем, рискуем быть в глазах наших младших братьев, не говоря уже — детей, попросту никакими.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

на замещение вакантной должности начальника УТТ. Заявления для участия в конкурсе просим подавать до 25 декабря в отделы кадров объединения (телефон 3-02-87). УТТ (7-36-91).

Конкурсная комиссия объединения.

Санаторий-профилакторий объединения приглашает на работу горничных, гардеробщиков, сторожей, сантехников, электриков, грузчиков, кухонных рабочих.

Приглашаются лица, имеющие жилье и прописку в Нижневартовске, в п. Молодежный и жилпоселке НВГПЗ.

Оплата труда — согласно штатному расписанию плюс 40 процентов надбавки.

Обращаться: санаторий - профилакторий в жилпоселке НВГПЗ, к главврачу. Проезд автобусом Нижневартовск — Молодежный, телефоны: 92-7-79, 92-8-16.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Отчетное собрание садово - огороднического товарищества «Рябинка» состоится 23 декабря в 9 часов в красном уголке АУП объединения.

От каждых 10 членов СОТ организации просим направить одного представителя, предварительно избранного на собраниях.

Приглашаем на отчетно - выборное собрание товарищества руководителей предприятий и СТК, а также всех, у кого есть предложения, замечания в адрес «Рябинки».

ЧЛЕНЫ ГСК «НЕФТЯНИК-3»!

17 декабря в 10 часов в помещении клуба им. 50-летия ВЛКСМ состоится конференция кооператива с повесткой дня:

— Отчет членов правления о работе за 1988—89 г.,

— Выборы нового состава правления.

— Распределение готовых гаражей.

Оргкомитет.

* * *

Выражаем глубокую благодарность коллективу Белозерного ГПЗ за помощь в организации похорон Новикова Александра Васильевича.

Жена, сын.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жпгелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 14159 Тир. 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 19 декабря 1989 г. № 51 (121)

Партийная конференция объединения

16 декабря в культурно-досуговом центре «Самотлор» состоялась партийная конференция объединения. Партком проинформировал о своей работе по выполнению критических замечаний, высказанных на отчетно-выборной конференции в октябре 1989 г. Состоялся обстоятельный разговор о месте и роли коммунистов, партийных организаций объединения в современных условиях. По итогам его принято постановление.

Конференция поручила парткому объединения обратиться в горком, обком, ЦК КПСС с предложением провести в первой половине 1989 г. партийную дискуссию по подготовке к XXVIII съезду КПСС.

Конференция поручила парткому объединения проинформировать ЦК партии о том, что коммунисты объединения отрицательно оценивают визит в г. Нижневартовск члена Политбюро ЦК КПСС т. Лигачева, проведенный в традициях застоя.

Конференция приняла обращение к коммунистам Нижневартовской городской партийной организации.

Партком объединения надеется, что текст обращения обсудят и партийные организации предприятий объединения других регионов Западной Сибири и свое отношение к нему выразят в телеграммах в адрес Пленума ЦК КПСС.

К коммунистам Нижневартовсной городской партийной организации

Нас, коммунистов объединения Сибнефтегазпереработка, очень беспокоит ситуация, сложившаяся в партии. Мы возлагаем большие надежды на XXVIII съезд КПСС. Но мы отчетливо понимаем, что его успех будет зависеть от того, кто будут делегаты, каким путем они будут избираться. Поэтому мы предлагаем коммунистам города выйти на предстоящий в январе будущего года Пленум ЦК КПСС с такими предложениями:

1. Право выдвижения кандидатов в делегаты предоставить первичным партийным организациям. Выборы делегатов на съезд провести по партийным округам путем прямого тайного голосования.

2. Поручить Российскому Бюро ЦК КПСС организовать работу по подготовке и проведению съезда коммунистов РСФСР в первой половине 1990 года с целью создания республиканской партийной организации и формирования ее центральных органов.

Мы обращаемся к вам с предложением обсудить эти вопросы в своих партийных организациях и свое отношение к ним выразить в телеграммах в адрес Январского Пленума ЦК КПСС.

Обращение принято на партийной конференции объединения Сибнефтегазпереработка 18 декабря 1989 г.

ПИСЬМА В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

КОНСОРЦИУМ

А по моему мнению...

В. АКИМОВ, старший мастер УКК

«Кто мне поможет уяснить,
Но так, чтобы я смог понять:
Как можно что-то изменить,
Чтоб ничего не изменять».
Консорциум. И я представил,
Что создан он в один из дней,
Все точки будто бы расставил
И путь вперед нам стал видней.
И что теперь, ведет нас гений
По целине, как по канве.
Но... не заметил изменений:
Все те же люди во главе,
Кого так критикуют в массах.
Но разве можно укорять
Специалистов экстра класса...
Трудней найти, чем потерять.
Их СТК трудоустроил,
Перенацелил, изменил...
АУП ПО он перекроил.
В сообщество объединил.
Эх перемены, перемены...
Необходимость — не каприз!
Остались целы эти стены,
Но нет ОТиЗа, есть УТиЗ.
И СКСа нет, и нет снабженья,
И комплектации жира ли...
Не хватит вам воображенья,
Как их пере-имено-вали.
Контроль, учет и помыканье,...
И перестройка на словах...
Так все бланше пожеланья
Погибли в ворохе бумаг.
Неужто умереть надежде?
Не то вопрос, не то укор...
В спектакле лица как и прежде,
Лишь только изменен декор.

БЛАГОДАРНА ЗА ИНИЦИАТИВУ

Инвентаризация на складе — ответственный и перенасыщенный работой период. Каждый кладовщик в это время мечтает о «лишних» рабочих руках, а я их реально имею. Дело в том, что ежегодно мне приходят на помощь специалисты отделов автоматизации и комплектации АУП объединения, рабочие с цеха КИП и А Нижневартовского ГПЗ. Так было и нынче. Добавилась еще помощница — инженер Людмила Аксенова, когда-то работавшая на моем складе. Считаю, зря ее перебросили на другой участок, работать с нею было легко: Людмила Георгиевна с любой работой справится, потому что она очень добросовестный человек. Я бы очень хотела, чтобы ее возвратили к нам.

За день совместной работы мы многое успели сделать.

Обошлась бы я без этой помощи? Наверное. Но поверьте, чувство локтя товарищей по работе всегда приятно и важно.

Е. МАЛАНИЧЕВА, зав. складом НВБПТОиК.

В КООПЕРАТИВАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ

По заказу завода

О том, как поработал в первом своем году кооператив «Западная Сибирь» Сургутского ГПЗ, рассказывает его председатель Ю. Б. Стуканов:

— Накануне октябрьских праздников сдали госкомиссии три дома с хозпостройками для коренных жителей Севера. Заканчиваем овощехранилище, но ввод его задержится до II квартала 1990 г. из-за гидроизоляции. Из-за отсутствия материалов переходят на следующий год ремонт двух и строительство третьей теплицы. Ведем монтаж крупнопанельного общежития, вышли на четвертый этаж.

Сдали заводской «информационный центр» и буфет-бар.

На 1990 год кооператив заключил с ГПЗ договор на проведение капитального ремонта на 350 тысяч рублей, строительство в поселках при заводе и на Лянторе двух 24-квартирных щитовых домов «Вахты-80» — в целом на 3,5 миллиона рублей. Стоит вопрос о строительстве (при подтверждении поставки кирпича) 9-этажного жилого дома и профилактория, за которые мы готовы взяться.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ЛЮДИ ГИБНУТ ЗА МЕТАЛЛ

Удивительно, до чего хочется денег! Этакой огромной суммы, и неважно прописью или цифрой, но обязательно наличными. Однако, занимать я ни у кого не собираюсь. Есть люди, которые «нуждаются» гораздо больше меня. И до чего ж они изобретательны, утоляя свой финансовый голод! Примером тому — бывший председатель кооператива «Спектр» Ю. Д. Низков.

Предусмотрительным человеком оказался Юрий Дмитриевич, организуя кооператив, — запасся (на все случаи жизни) двумя уставами. Первый, определяющий «Спектр» как кооператив при объединении и согласованный с бывшим заместителем генерального директора по кадрам и соцвопросам т. Мальцевым (кстати, в благодарность за «добро» зачисленным в кооператив инженером по комплектации), зарегистрирован в горисполкоме. Второй (кооператив при ПУЭнРОСН), дающий предприятиям объединения преимущественное право на пользование услугами кооператива, подписал генеральный директор. Планы у «Спектра» были наполеоновские (вплоть до ремонта жилья в отдаленных заводских поселках)! Но оба устава оказались под сукном. А новоиспеченные кооператоры дали себе волюшки разгуляться

В обход «Закона о кооперации» Ю. Д. Низков не стал разрабатывать и утверждать на общем собрании положение об оплате АУП, а решил просто: от суммы накладных расходов. Вот она — золотая жила! Источник фантастических зарплат Низкова — 22289 рублей за 7 месяцев, главного бухгалтера Савиной — 16930 за три месяца. Отсюда 8300 рублей наличными, отстегнутые за полгода только одному из двух «толкачей» в Куйбышеве, не знающему, кстати, в какой стороне находится Нижневартовск, и — зарплата дочери с зятем Низкова в том же Куйбышеве.

Единственно, кому не хватило больших денег — рабочим кооператива: их зарплата — от 700 до 1200 рублей. И ничего не порепало ПУЭнРОСН, хотя уставом определены два процента годовых. Правда, в бюджет города «выделили» крохи: 11 тысяч рублей за 7 месяцев — это 4,38 процента вместо положенных 17,5. И не в счет недостачи у материально ответственных лиц — ну что такое 10 тысяч при таком размахе!

И все же очень хочется денег! И не просто так, а не прилагая особых усилий и нервов в добыче желанных купюр. Потому что они дают ощущение всесильности. Ведь имея их, можно попытаться выселить из соседнего (с помещением кооператива) кабинета ревизора; не нужны лишние глаза, не пустить его же на собрание членов кооператива.

Но я все же нашел выход. Отчитываюсь перед членами кооператива «Спектр» о проверке его хозяйственно-финансовой деятельности через газету.

П. КИРИЛЛОВ, нештатный инспектор по кооперативам Нижневартовского ГорФО, начальник контрольно-ревизионного бюро объединения.

В ПРОФКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Лето не за горами

Профсоюзный комитет объединения утвердил комплексную программу по организации отдыха трудящихся и членов их семей на 1990 год.

Первый ее раздел включает отдых детей и подростков. Планируется организовать в Краснодарском крае на Азовском море три выездных пионерских лагеря на 465 мест: «Факел» (п. Кучугуры) — на балансе Сургутского УТГ и ЖУ, «Юность» (станица Ахтанизовская) и «Чайка» (п. Ильич) — на балансе недавно организованного управления социальных объектов юга. «Юность» примет детей от 9 до 11 лет, «Чайка» — от 11 до 14. Родители могут уже сегодня определить, в какой лагерь отправить своих детей на отдых.

Необходима помощь и от предприятий в организации лагерей. Поэтому профком напоминает заместителям руководителей и председателям профкомов предприятий о том, что при подборе кадров для лагерей из числа своих работников надо учитывать их способность работать с детьми, умение находить с ними общие интересы и дела.

Вторым разделом программы предусмотрены мероприятия по базе отдыха «Азов», в которой будущим летом отдохнут 70 семей.

Профком утвердил единую стоимость семейной путевки на базу — 40 рублей — но всем предприятиям объединения.

Планируется установить в «Азове» телефонную связь, оборудовать уголки отдыха на открытом воздухе, постирочную (для этих целей базе выделено 10 малогабаритных стиральных машин), комнату отдыха и компьютерный зал, реконструировать детскую площадку, обеспечить полноценную работу душевых и кухни, начать строительство бани.

Утвержденная программа должна стать основой для предприятий по составлению своих программ по отдыху. Необходимо уже в декабре заключить договоры с Бюро по туризму и экскурсиям, с санаториями и пансионатами на юге по оздоровлению трудящихся в 1990 году.

Н. ГРЕЦКАЯ, инструктор профкома.

ОБСУЖДАЕМ ПРОБЛЕМУ, ПОДНЯТУЮ В СТАТЬЯХ «ИЩЕМ РЕШЕНИЯ» И «НИЩИЕ БОГАЧИ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 22 АВГУСТА И 17 ОКТЯБРЯ) — О БУДУЩЕМ СУРГУТСКОГО ГПЗ И КОГАЛЫМСКОГО УВСИГ.

С УЧЕТОМ РЕАЛЬНОСТЕЙ ДНЯ

Как читатель помнит, авторы первой статьи — руководители Сургутского ГПЗ предлагали, в частности, не строить Когалымский ГПЗ, а весь газ Когалымского региона направить на переработку на Сургутский завод.

У авторов статьи «Нищие богачи» — руководителей Когалымского УВСИГ иная точка зрения: они — за использование газа на своей территории.

А каков взгляд на проблему специалистов объединения?

Наш корреспондент беседует с зам. главного инженера по газовому надзору В. В. КОНЮЧЕНКО.

Владимир Васильевич, на наш взгляд, Вы, а также А. Е. Приписнов, начальник газового отдела объединения, к которому мы обращались с просьбой высказаться по волнующему коллективы вопросу, несколько задержались с выходом на «трибуну»? Чем это объясняется?

Об этом скажу несколько позже, а вначале хотел бы остановиться на предыстории возникшего спора.

Сургутский ГПЗ — мощнейший, и, безусловно, использовать его надо с максимальной экономической выгодой, извлекая как можно большее количество ШФЛУ. А для этого загрузка завода должна производиться сырьем с высоким потенциальным содержанием целевых.

Примерно год назад при рассмотрении программы использования газа в 13-й пятилетке с участием ученых, специалистов объединения и Сургутского ГПЗ вопрос дозагрузки этого завода возникал. Было решено не строить 3-ю очередь ЮВГПЗ, а газ оттуда подать на СГПЗ. Однако при уточнении ресурсов газа по району ЮВГПЗ выяснилось, что недостаточно будет газа с высоким содержанием целевых только отсюда для СГПЗ. Поэтому приняли решение не строить одну из запланированных двух очередей Когалымского завода, а газ подать на Сургутский.

Руководители Когалымского УВСИГ не возражали при условии, что одна очередь, миллиардная нитка, завода будет построена и таким образом район будет развиваться — получать на месте необходимые для его нужд пропан ,моторное топливо и т. д.

Вы говорите, что решение было принято, тогда почему сургутяне и когалымцы продолжают спорить?

— Дело в том, что — уже после принятия решения — в балансе сырья СГПЗ резко увеличилась доля бедного газа с Федоровского месторождения, появилась потребность в газе с более высоким содержанием целевых — естественно, сургутяне посмотрели в сторону Когалыма: вообще не строить там завод, а сырой газ Когалымского региона подать в переработку СГПЗ.

В принципе это наиболее реальное решение вопроса — с точки зрения сургутян: сегодня только отсюда они могут получить тяжелый газ. Естественно, вы спросите: почему же оно до сих нор не поддержано руководством Объединения? В первую очередь это связано с возникшей (после аварии на магистральном продуктопроводе) ситуацией по реализации ШФЛУ. Решение этой проблемы в ближайшие годы не предвидится — эксплуатация продуктопровода на участке от Тобольского НХК до Минибаевского ГПЗ запрещена.

Это окончательное решение?

— На сегодня — да. Руководство Министерства и главка за то, чтобы использовать продуктопровод для других целей, а не для перекачки ШФЛУ. Поэтому руководство объединения выйдет в Совмин с предложением о строительстве продуктопровода и серии терминалов в восточном направлении, но реализация его возможна только к концу 13-й пятилетки.

Чувствуя, что приоритет в переработке сырья может быть отдан Сургуту, когалымцы приняли экстренные меры в поисках возможности строительства необходимых объектов с помощью иностфирм и реализации ШФЛУ будущего Когалымского ГПЗ на экспорт. Сейчас этот вариант прорабатывается, после чего его рассмотрит техсовет объединения и примет решение быть Когалымскому заводу или нет.

А Ваше личное мнение?

— Я считаю, что завод должен быть. С его строительством активнее и полнокровнее будет развиваться Когалымский район. Кроме того, нельзя не учитывать сегодняшнюю ситуацию с реализацией ШФЛУ и, если есть возможность организовать совместное предприятие, построить в районе Когалыма наливную эстакаду и выйти со своей продукцией на внешний рынок, то это надо всячески поддерживать.

Аргументы против?

— Сургутский завод будет загружаться очень бедным сырьем (при этом имеет возможность загрузиться полностью и сверх того) и, естественно, вырабатывать меньше ШФЛУ и получать меньше прибыли. Но в сегодняшней ситуации, когда эту продукцию некуда [illegible], главный инженер СГПЗ т. Тучков придерживается того мнения, что лучше газ с Когалымской и Холмогорской КС вообще не брать, чем производить ненужную продукцию.

Известно, что сегодня прибыль завод получает за счет реализации широкой фракции, поэтому руководство так обостряет вопрос. Когда же будет урегулирована цена на отбензиненный газ — а я верю, что это произойдет — и реализовывать его будет выгодно, проблема не будет восприниматься сургутянами так болезненно.

ИЗ МЕСТНОГО ЮМОРА

НА ТЕМУ КОНСОРЦИУМА

Обнаружив, что в структуре будущего консорциума Сибнефтегазпереработка их служба не предусмотрена, сотрудницы одного из отделов АУП объединения обратились к директору Белозерного ГПЗ В. П. Блинову — председателю комиссии совета директоров, разрабатывающей структуру консорциума:

— Владимир Иванович, раз Вы нас исключили из АУП консорциума, возьмите к себе на завод.

— В качестве кого? — поинтересовался Блинов.

— Ну скажем, секретарей.

— А чем вы будете заниматься?

— Например, чай Вам подавать.

Подумав немного, Блинов ответил:

— Мне столько чая не выпить.

ХОРОШАЯ ТЕЩА ТА...

При подготовке выпуска семейной страницы корреспондент «Газопереработчика» поинтересовался у начальника ремстройцеха Нижневартовского ГПЗ:

— Людмила Николаевна, подскажите, у кого из мужчин вашего цеха хорошая теща.

Ответ был краток:

— У всех, у кого она живет на большой земле.

КТО ТАКОЙ ПАРТКОМ?

Однажды заседание парткома объединения закончилось без пятнадцати двенадцать ночи, дома я появилась, когда стрелки часов показывали полночь.

— Ты откуда? — открыв глаза, спросил муж.

— С парткома, — ответила я.

С тех пор, хотя прошло около двух лет, мужа мучает вопрос:

— Признайся, кто такой партком?

Все на лыжню!

Пункт проката лыж и коньков спортклуба «Факел» работает с 9 до 21 часа (кроме понедельника, вторника) по адресу: г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 3 (подвальное помещение).

От предприятий объединения принимаются коллективные заявки по безналичному расчету. Для проведения массовых соревнований спортклуб выделит инструкторов, которые помогут организовать соревнования.

Литературная гостиная «Газопереработчика»

Александр Соковнин, наладчик ГАП «Энергосервис - Западная Сибирь»

Белая черемуха

(ПЕСНЯ)

В томной тишине часто снишься мне
И черемухи охапка у тебя в руках!
Нынче разлилась, речка во всю страсть,
Стало непохожею в новых берегах!
Белая черемуха на лугах в цвету,
Белая черемуха мерзнет поутру,
Белая черемуха так тебе и лицу!
А свидание у нас в пятницу!
Бьет о борт волна и плывет весна
Мимо лодки, на которой ты сидишь,
Напролет всю ночь быть опять без сна,
Вспоминая те слова, что ты говоришь.
Тонешь ты в цветах, в белых лепестках.
Я тебя люблю и цветы дарю,
Белая черемуха знает почему,
Белая черемуха на лугах в цвету,
Белая черемуха мерзнет поутру,
Белая черемуха так тебе к лицу!
А свидание у нас в пятницу!

Кровавые следы

Идем к Агану. Река игривая
Петляет между топями болот.
А там вон грива поднялась кедровая,
На перекате катер тянет плот.
Река таежная, река хантыйская,
Кормила, кормит рыбою народ.
А красота, что много лет выискивал.
Передо мной, у кирзовых сапог,
Спускаемся с пригорка прямо к гравию
Я оглянулся и на миг застыл —
Тянулись, от меня следы кровавые
Раздавленной брусничной красоты.
Друг у реки и кружкой черпает,
Он мне кричит: «Смелей иди, не дрейфь»
Красавица река, но не хватало черта ей
В людском обличии, разлившем нефть!»
Мы напились не из реки, из термоса,
Перепугались малость у воды.
Подумалось: неужто изведем и те леса,
Где тянутся кровавые следы!

Валерий Акимов, старший мастер УКК

Как проверяли Кенгуру

(БАСНЯ)

Я — Кенгуру, не прыгать не могу,
Мне без прыжков нельзя передвигаться.
Озолотите — и не побегу,
И хоть, убейте, нечего стараться.
Но вот в зверином царстве, где-то сверху
(Не зря тогда всю ночь кошмары снились)
В наш лес назначили проверку.
Приехали, не поленились:
Мы вам поможем разобраться,
Видно: нам со стороны.
Научим так передвигаться,
Как вы с рождения [illegible]
С большим хвостом и серым цветом
Проворная до изумления
Мне крыса раздает советы,
Свои высказывает мнения,
Пшак, а многое он значит
И сразу чуть [illegible] свел,
Он сам с рожденья не пшачит
Хотя по разуму осел.
Что говорить, нагнали страха:
Увидел в [illegible] осла
Вся-вся в медалях черепаха
За то, что много прожила
И по земному без рыка
Ссылаясь, а на что не понял,
Они мне запретили прыгать:
Лишь бегать можно так, как гонн.
Постановление вручили.
Его принял, а что же делать?
И отчитались: научили,
Мол, кенгуру, как лошадь, бегать,
Как в каждой басне, здесь едва ли
Мы обойдемся без морали:
Уж коли нечем вам заняться
В прыжках давайте упражняться.

Грусть

Над головою сине-сине,
Мороз без ветра, снега нет.
В безбрежном небе клин гусиный
Несет на Родину привет.
А там в разгаре бабье лето,
А мы тепла не дождались.
Воспоминаньями согрета
Вся эта жизнь, вся наша жизнь.
Лед одиночества не тает,
В воспоминаньях грусть и боль.
Душа страдать не перестанет
Пока не встретимся с тобой.
Когда увидишь стаю эту,
Быть может, все поймешь без слов:
Я жду тебя зимой и летом
И вечность ждать еще готов.

НОВЫЕ ИМЕНА

Виктор Говоров

Виктор Говоров — председатель профкома ЦВПО, ваш данный автор — правда, в прозе. А накануне новогодних праздников, когда редакцию заполонили поэты, «рассекретился» и Говоров: принес свои стихи. Но отдал их для публикации не сразу.

— Жалко? — спросили мы.

— Конечно, — искренне ответил он.

— Как родное дитя в люди провожаю.

Берег

Останься со мною, волна!
Укрою тебя от невзгод.
Я прям и высок как стена,
Я сложен из сильных пород!
Со мною ты будешь светла,
Спокойна, красива собой.
Останься со мною, волна,
Я буду сердиться тобой!
Но тихо морская волна
Откинула белые плечи,
И вдаль убежала она,
И берег уже не замечен...

Руки

Когда касаются тебя чужие руки
И смех твой рассыпается вокруг,
О, если б знала ты, какие муки
Мне сердце разрывают вдруг!
О, как желаю тотчас умереть,
Приняв за счастье эти муки,
Свечою бледной догореть,
Когда касаются тебя чужие руки!..

Николай Смирнов

Нижневартовский писатель Николай Смирнов не совсем чужой для коллектива нашего объединения человек: в семидесятые годы он работал на Нижневартовском ГПЗ. Из-под его пера вышло несколько документальных повестей: о нефтяниках, строителях, газопереработчиках. Пишет он и стихи для детей.

Простудившийся дождик

Летний дождик босоногий
Порезвился у дороги
Дождик ноги замочил,
Простудился, захандрил,
Сел на жердочку курносый,
На людей взирает косо:
«Принесите мне лекарства
Из седьмого неба-царства,
А не то зашлю засуху,
Седовласую старуху.
Без дождя вам будет худо!
Исцелите от простуды»

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 14912
Тир. 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 26 декабря 1989 г. № 52 (122)

ЗАВОДЧАНЕ

На пьедестале товарищеского признания

Еще в раннем детстве познал Наиль Габбасович Валеев тяготы и лишения военного времени. Любознательного деревенского мальчика буквально притягивала работа, связанная с техникой. Поэтому, когда в окрестностях родной деревни нефтяники зажгли мощные факела, у него, пока еще школьника, непроизвольно возникло желание укрощать эти факела.

В скором времени, на ближайших залежах нефти и газа Ромашкинского месторождения начали возводить корпуса будущего флагмана газопереработки — Мингибаевского газобензинового завода. Росли корпуса, росли и люди. Поистине Мингибаевский газоперерабатывающий стал кузницей кадров. Кстати, многие высококвалифицированные рабочие и ответственные руководители предприятий нашего объединения — бывшие мингибаевцы. Одним из них является и старший оператор технологических установок Нябрьского газоперерабатывающего завода Н. Г. Валеев, кавалер 2-х орденов Трудового Красного Знамени, ордена «Знак Почета».

В новом коллективе, куда приехал работать Наиль Габбасович, убедились в том, что не по разнарядке получал он свои ордена, а заслужил их своим потом, рабочей смекалкой в рационализаторстве, умением своей энергией заряжать даже любителей частых перекуров.

И когда за высокий профессионализм в обслуживании газоперерабатывающих заводов, администрация нашего ГПЗ вышла с ходатайством о внеочередном предоставлении Н. Г. Валееву отдельной благоустроенной квартиры, никто из присутствовавших на заседании членов профкома не возразил: это по справедливости, по заслугам, по труду.

В новогодние дни Наилю Габбасовичу исполняется 50 лет. Мы желаем ему дальнейших успехов в труде, крепкого здоровья и семейного благополучия.

Р. НУРУТДИНОВА,
инженер ПТО Нябрьского ГПЗ, внешт. корр.

МЫСЛИ О БУДУЩЕМ

Думаю о тебе, газета

А. ГУДЗ, бригадир Белозерного ГПЗ:

Недавно мне посчастливилось прочитать редкую книгу — исследование о большевистской печати, и это подтолкнуло меня задуматься о нашей газете. Какой я ее вижу в составе концерциума?

Во-первых, печать должна быть независимой. Вас, корреспондентов «Газопереработчика», вероятно, укоряют в том, что вы — газета аппарата? Не обольщайтесь, ведь известно, что заказывает музыку тот, кто платит. Поэтому я предлагаю посчитать сколько стоит газета, включая стоимость бумаги, услуги типографии, зарплату сотрудников и т. д., и разделить эту сумму для оплаты между предприятиями объединения в зависимости от численности работающих, удаленности, каких-то других параметров.

Если и буду знать, что на содержание газеты пошли деньги коллектива моей бригады, цеха, завода, я буду заинтересован в том, чтобы получать как можно больше информации о своем предприятии, буду знать, что мои интересы интересы моего коллектива будут защищены в газете независимо от чьего-либо влияния или давления. Естественно, повысятся и требования к вам, журналистам.

Немаловажно и то, что вы сможете сами распоряжаться деньгами. Например, премировать наиболее активных внештатных авторов или штатных сотрудников за лучшие публикации, а то и — со временем — «замахнуться» на собственное полиграфическое оборудование (не такое оно, думаю, и дорогое).

Второе — кадры. Я думаю, не в обиду сегодняшнему составу редакции, можно было бы приглашать к себе на практику талантливую молодежь из литературных вузов страны с перспективой закрепления в газете. Ведь новые люди, особенно сегодня, — это свежие идеи, мысли, слова.

Я считаю, что газета должна быть не информационной, не аналитической, а остро-публицистической, где бы сплеталась все жанры и присутствовало самое главное — позиция автора.

Без веры был бы длинным путь

(Отклик на стихотворение «Консорциум», «Газопереработчик» № 51)

Не знаю, надо быть каким,
Чтоб опровергнуть аксиому:
Да! Ничего не изменим,
Нам будет далеко до рая,
Уверен, что без пессимистов
Трудней жилось бы оптимистам.
Пессимистическое мнение
Мне поднимает настроение.
Растет желанье доказать,
Что нет движенья, если ждать.
Если систему не менять,
А только видимость создать
А то, что люди «во главе»
Вдруг стали быстро приедаться,
Что ж, будут лучше претенденты?
Готов помочь им выдвигаться.
Конечно, можно и не верить,
И можно просто сомневаться,
Но длинным к цели будет путь,
Если от веры отказаться.
Я многое готов отдать
За то, чтоб достоверно знать
Реформ грядущих результат.
Но верю, жажда изменений
Сплотит людей вокруг идеи.
И этому и буду рад.

В. ГРИНЬКО,
секретарь парткома объединения.

Верю в свой коллектив

Интервью генерального директора объединения В. С. МЕДВЕДЕВА.

Владимир Сергеевич, как Вы оцениваете трудовую деятельность коллектива объединения в 1989 м, может быть, самом трудном за всю историю газопереработки Западной Сибири, году?

— Очень сложный год, но я считаю его лучшим в истории нашего коллектива, потому что коллектив достойно выдержал испытание экстремальной ситуацией, показал свою дееспособность, умение, отстоять частные, меркантильные интересы, сплотиться ради общих целей и олага, выросло понимание высокой значимости взаимовыручки, товарищеской поддержки, укрепилось чувство ответственности. Все это очень важно для успеха экономической, хозяйственной деятельности. Давайте обратимся к цифрам.

По первоначальным расчетам, сделанным сразу после аварии на продуктопроводе Западная Сибирь — Урал — Поволжье, предполагалось, что к концу текущего года выпуск товарной продукции уменьшится на 72 млн. рублей, не будет получено 44 млн. плановой и 35 млн. рублей сверхплановой прибыли. Однако, несмотря на крайне затрудненный сбыт шлейфа, жесткие требования к качеству газа со стороны концерна Газпром, благодаря своевременно принятым специалистами АУП объединения и заводов мерам, самоотверженному труду коллективов, нам удалось до минимума свести все возможные потери, до максимума загрузить мощности предприятий, благодаря, конечно, и тому, что первые пять месяцев года мы эффективно поработали, получив 14 млн. руб. сверхплановой прибыли — по итогам 11 месяцев мы понесли убытки много меньше — в 26 млн. рублей. И это при том, что от реализации газа у нас нет прибыли.

Словом, у меня, как генерального директора, нет причин быть недовольным коллективом.

И все-таки претензии наверняка есть?

— Считаю, что руководство Уфимского ПНП очень плохо поработало по ликвидации проектно - строительных ошибок на действующем ЗРУ. Очень медленно подходили к крайне серьезной проблеме, хотя знали о ней еще по весне. Завод пришлось остановить, и сейчас там идет реконструкция. А ведь летом ее можно было сделать намного скорее и таким образом уменьшить потери, которые сейчас несет завод и в целом весь коллектив объединения.

Серьезные претензии к коллективу специалистов, технических руководителей, всему руководству Нижневартовского ГПЗ: безынициативно, халатно отнеслись они к пуско-наладке, вводу Тюменской КС. Эта стройка для них была как бы непуганым объектом, считали, что заниматься ею должны специалисты АУП объединения. Чтобы нагляднее представить отношение НВГПЗ к КС, стоит только заглянуть в протоколы: больше, чем этой стройкой, на совещаниях, президиумах руководства никакой другой не занимались. Можно было бы как-то это понять, иди речь о молодом предприятии, но не о Нижневартовском ГПЗ, где такой опытный, мощный коллектив специалистов.

Хочу сказать, что и предстоящий год не будет легким ни в экономических, ни в организационных делах, ни в выполнении намеченных и уже реализуемых программ. Но он будет интересен — поскольку завершающий год пятилетки, в которой развертывалась перестройка, новое боролось со старым. А для нашего коллектива он особенен еще тем, что в мае мы отметим 15-летие образования объединения. Думаю, это обязательно повлияет на повышение ответственности за работу в последнем году пятилетки.

Владимир Сергеевич, и нетрадиционный вопрос, — генеральным директорам его обычно не задают, но ведь интервью особое — предновогоднее. Вы счастливы?

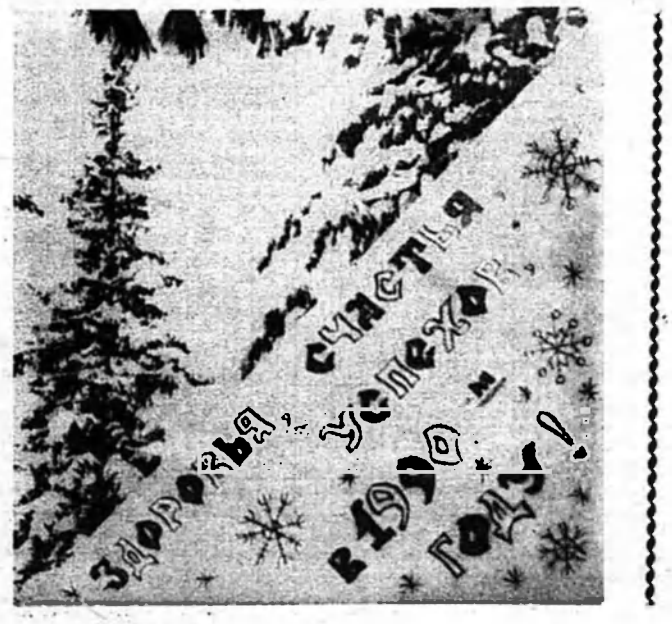
— Я благодарен судьбе за то, что мне выпала удача работать в коллективе спорщиков газопереработчиков — считаю, самом сплоченном и дружном в министерстве. Я горжусь его трудолюбием, стойкостью, мудростью — уверен, многие коллективы, попади они в такую ситуацию, как нынче мы, пришли бы к кризису, а наш выстоял, еще больше морально окреп. Не представляю своей жизни без служения делу газопереработки, газопереработчикам, стараюсь трудиться с полной отдачей.

Пользуясь случаем, сердечно поздравляю коллектив объединения с наступающим Новым годом. Желаю прежде всего здоровья, личного счастья, а через это — решения всех социальных и производственных задач.

С Новым годом!

Канул в лету старый год.
Новый на пороге.
Что с собою он несет
счастье иль тревогу?
В старом было хорошо
(в песне так поется).
Ну, а в Новом будет что —
кто сказать осмелится?
Но не будем мы гадать
на кофейной гуще.
Пожелаем вам опять
жизни самой лучшей.
Пожелаем мира вам,
недругов и друзей.
Пожелаем вам любви,
милые подруги.
Чтоб новый год принес
радость всем и счастье,
Чтобы целый год потом
не было ненастья.

Евгений БРАВЕРМАН,
старший мастер электроцеха НВГПЗ.



У семейного очага



Существует на земле
Дом, в который я вернусь.
Дом, который наизусть
Знает правду обо мне.

Каждым камешком стены,
Каждым мигом тишины.
Сколько раз, скрывая грусть,
Уезжал и уходил,

Оставляя впереди
Дом, в который я вернусь.
Посреди любого дня
В этом доме ждут меня.

Я на лестнице стою,
Ключ неловко достаю.
Что за чудо, боже мой, —
Человек пришел ДОМОЙ.

Счастлива так,

как об этом можно только мечтать

Интервью о сугубо личном заведующей детским садом № 4 «Сказка» г. Нижневартовска Р. С. КАЮМОВОЙ.

— Резеда Сагитовна, давайте поразмышляем с Вами... о счастье. У меня сложилось впечатление — из общения с Вами, отзывов знакомых с Вами людей, что Вы счастливый человек. Кто-то из древних и мудрых сказал, что есть два способа обрести счастье: или владеть тем, что любишь, или любить то, чем владеешь. Как Вы считаете, верно ли это?

— Какая необычная для отдающего предпочтение производству «Газопереработчика» тема...

Новогодний номер...

— Владеть тем, что любишь — любить то, чем владеешь... В жизни на сто процентов так не бывает и не может быть, потому что для достижения первого, например, я думаю, придется переступить нравственные табу, быть в чем-то жестоким. А следовать второму значит, примириться со всем, что тоже невозможно.

Для меня счастье «состоит», так сказать, из многих компонентов. Я считаю, что счастлив может быть только человек, добившийся в жизни того, о чем мечтал, своими силами, упорным трудом...

Конечно, это дает уверенность, чувство собственного достоинства, что в жизни немало.

—...и обязательно больше дающий, чем берущий. Тот, кто делится душевным теплом, умеет поддерживать помощью, добрым словом в трудную минуту — богат вдвойне: уважением людей, спокойным сознанием (и себе) выполненной истинно человеческой обязанности.

Такой была моя мама. 40 лет проучительствовавшая в глухой татарской деревушке, она была теплая, как солнце, — к ней даже больные приходили лечиться (добротой!), а на пенсию провожали — всем районом. Такими она постаралась воспитать нас — троих дочерей и сына.

У меня любимая работа, профессия, к которой я стремилась с раннего детства, это тоже один из кусочков счастья. Сама достроила, открывала первый детский сад объединении — «Сказку». Половина сегодняшнего коллектива со мной 13 лет, все мы хорошо знаем, уважаем друг друга.

Я вышла замуж за любимого человека. Разве это не счастье? И это не вторых, а во-первых для женщины. Мы учились в старших классах в одной школе — он в десятом, я в восьмом. Не полюбить его было нельзя — Марс Тагирович был первый ученик в школе по стремлению знать много, лучше других, очень независимый, баянист... Мы поженились, когда он закончил Казанский технологический (очень престижный тогда, конкурс — 11 человек на место) институт и начал работать на Миннибаевском ГПЗ, а я была студенткой третьего курса педагогического. Для меня Марс Тагирович — больше, чем муж, мы с ним — друзья.

Этим может похвалиться далеко не каждая женщина.

— В жизни бывают всякие ситуации — никто ни от чего не застрахован, но я знаю, что Марс Тагирович очень считается с моим мнением.

Я счастлива хорошими детьми, которые никогда по-крупному не огорчали меня. Старшая — умница, какая-то несегодняшняя — чуть ли неземная, очень ласковая, выдержанная. Ей среди типичных школьных выпускных характеристик написали такую: «Только такие люди, как Лена, могут быть детскими врачами». И она — педиатр. Ее дочь, свою внучку, я в этом году привела в ясельную группу. Думала ли я когда-нибудь, что моя внучка пойдет в мой детский сад! Младшей дочери, она студентка, не очень легко в жизни с ее прямолинейным, бескомпромиссным характером. Пытаюсь предупредить какие-то резкие ситуации, если можно так выразиться, «приземлить» требования, а она стоит на своем: «У нас папа такой и разве это помешало ему многого добиться в жизни?».

Резеда Сагитовна, сейчас много пишут о том, что самое лучшее дошкольное воспитание ребенка — в семье, что детский сад нивелирует личность. А Вы привели в детский сад внучку. Ваше отношение к этой точке зрения социологов?

— Я твердо убеждена, что ясельные группы не нужны вообще — ребенок до трех лет должен быть дома. Детский коллектив хорош возможностью общения, развития, а сделать детский сад уютным, приближенным к домашнему очагу не только внешне, но и внутренне — задача педагогического коллектива. Мне кажется, что мы с нею справились. Второй год мы ведем свободный прием детей — в течение дня. И мама не нервничает, что опаздывает, торопя капризничающего ребенка спозаранку в детский сад, и ребенок, поспав лишние полчаса, позавтракав с мамой, приходит к нам с хорошим настроением. Режим этот нравится родителям: удобен, дети стали меньше болеть.

Пожалуй, я — по моему рассказу — получилась слишком идеально-счастливая. Нет, у меня обычная, нормальная, я считаю, семья.

А разве счастье не должно быть нормой человеческой жизни?

Беседу вела В. МАГАСУМОВА.

Если хочешь быть красивой ...

Если, примеряя новогоднее платье, вы вдруг видите, что в талии оно не сходится, затяните потуже поясок и ограничьте свой дневной рацион четырьмя яблоками, одним лимоном, куском постного мяса и 3 сухариками.

Если на следующий день сантиметр не покажет изменений, стисните зубы и поголодайте еще день

К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ

Салат «Жемчужина»

Натрите на мелкой терке вареную свеклу, добавьте толченые орехи, перемешайте. Начините этой массой консервированные сливы, предварительно вынув косточки. Выложите сливы на плоское блюдо в один ряд, полейте сверху взбитыми сливками. Если нет консервированных слив, можно использовать чернослив, сваренный в сухом вине.

Торт «Витраж»

Сваренные вкрутую желтки сначала тщательно разомните вилкой, а потом разотрите их с сырыми желтками. Размешайте это с сахаром, маслом, лимонной цедрой и мукой, которую всыпайте понемногу. Тесто хорошо вымешайте и разделите на две части — одну большую, другую поменьше. Первую положите в смазанную форму для торта, а из меньшей сделайте перекладинки толщиной в палец, которые выложите решеткой поверх первого листа. Торт смажьте яйцом и выпекайте. В готовом виде промежутки решетки наполните разноцветными фруктами из различных сортов варенья или компота.

Продукты: 3 сваренных вкрутую желтка, 3 сырых желтка, 250 г сахара, 250 г масла, лимонная цедра, 250 г муки, фрукты из варенья или компота.

ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ — НЕ ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ

Единственный

...Квартирантов мы не брали — своя семья большая Но в то лето получилось так, что ребятишек отправили кого в лагерь, кого к бабушке и остались вдвоем с мужем. Всегда шумный дом будто потерял голос. Нет, нам не то, что было скучно вдвоем, но очень уж непривычно. Поэтому, когда отдыхающие, супружеская пара, попросили сдать им на месяц комнату, я несмотря на недовольство мужа, не хотевшего, чтобы в доме были чужие, дала согласие.

Они мне понравились. Помоложе нас годов так на десять—двенадцать. Он — степенный, слова, не подумав, не скажет, она — красивая, ухоженная, вечно веселая. И фигура — загляденье, не то, что у меня, родившей троих. Она не рожала ни разу, что, как говорила, было единственной тучкой в их с мужем жизни.

С утра мы с мужем уходили на работу, они — на море, а по вечерам собирались кампанией за столом, ужинали частенько — для настроения — с бутылочкой хорошего сухого вина, потом играли в карты, обсуждая прошедший день, или смотрели телевизор.

Очень я старалась угодить им — ну, к чему, скажите, вредничать, раз пустил квартировать людей — и людей хороших? Да и не скрою, тайно держала мысль: может, подружимся, они из большого города — будет где остановиться, если надумаю за покупками.

У него раньше кончился отпуск, и он уехал, а Зина — так ее звали — еще задержалась. И тут пришла телеграмма от моей мамы: заболел сынишка. Собралась я в считанные часы...

Слава богу, все обошлось, вернулись мы с сыном домой, вскоре и остальные дети повозвращались. Кончилось лето.

В хлопотах не сразу и заметила, что изменился мой Василий: больше молчит и похудел — страшно смотреть. Я с расспросами: заболел? Нет, отвечает. Да что же случилось?! Все в порядке, отвечает. А сам высыхает на глазах. Всполошилась я, не знаю, как его лучше приветить, чем сытней накормить. А он как онемел.

Рассказала о своей беде соседке — подружке с детства. А она мне: неужто не знаешь, что был он с Зинкой? Как я рассердилась! Завистливая ты, говорю, бельмо тебе на глазу — наша с Василием хорошая жизнь. Сама со своим живешь, как попало, хочешь и между нами клин вбить?

Жили мы, правда, хорошо. Кто-то сомневается, иные даже сильно, что есть на свете любовь. А вы мне поверьте: есть! Мой Василий из себя красивый мужик и со мной — горячий, уважительный. Правда, вспыльчивый, но это у него быстро проходит да и научилась я непогоду пережидать. А уж трудолюбивый! Поэтому за него на производстве крепко держались. О доме говорить нечего — он мне всех троих ребятишек вынянчил.

— Не горячись, — говорит мне подружка, — спроси на почте, получает он письма до востребования или нет?

Сильно стыдно было выказывать недоверие к мужу, но все же спросила — на довостребовании знакомая сидела. Она мне так ответила: спроси у Василия, а я не могу тебе правду сказать, потому что о"язана сохранить тайну переписки.

Я все поняла — и к Василию: неужели правда?! Он признался, что, как уехала я, возникла между ними любовь...

Я не мужчина, но я понимаю, что такую, как она, полюбить можно. С такой только по улице пройти — удовольствие для мужчины. Все ее свободное время — для него. А на мне, кроме работы, дети, хозяйство. Порой за день в зеркало не посмотришь.

Я все понимаю. Но это же мой Василий! Куда бежать, кого звать на помощь, кому жаловаться? Наверное бы, жаловалась всему белому свету, да моя начальница, женщина рассудительная и много в жизни повидавшая, посоветовала: никуда не ходи, ни родня, ни общественность не помогут, если надумает уйти, собери вещи — пусть решает.

щи в чемодан, а он их из чемодана: «Не могу я уйти от детей, не смогу жить без вас».

Но теперь я не могу — простить ему не могу. Была даже мысль отомстить — изменить с другим. И смотрели на меня — все же была я симпатичной женщиной. Да и на чистое, знаете, много охотников. Но, видно, не в моей натуре обнимать чужие плечи.

— Давай так: расстанемся на три месяца, а там посмотрим, — предложил Василий. Уехал в город, устроился на работу, а через три месяца вернулся домой, и, поверьте, такая у нас любовь началась!

Прост-ла ли я его? От чистой души — спустя почти двадцать лет с того времени — говорю: и облачка в душе не осталось. До последних своих дней буду благодарна ему за то, что подумал о детях и пожалел меня. Ну, как бы я жила без него, моего единственного! Какой бы могла стать... А сегодня на новом месте, куда мы перебрались около полутора десятка лет назад, все знают меня жизнерадостной, жизнелюбивой и счастливой. И так оно есть на самом деле.

Почему решилась рассказать об этом? Может, моя жизненная ситуация кому-то окажется полезной.

Нина Степановна К.

Художественное оформление номера работника Нижневартовского ГПЗ АЛЕКСАНДРА ЗАПОЛЬСКОГО.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 14912 Тир. 2150.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома