Заглавие

Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган партийного комитета, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации производственного объединения Сибнефтегазпереработка

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1990 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по вторникам

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1990 г., № 1-51

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

№ 50 (с.1-2) – страница повреждена с утратой текста

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

М 6-Г 92

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 9 января 1990 г. № 1 (123)

ИДЕМ К ВЫБОРАМ: ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!

ГОЛОСУЕМ ЗА ТЕХ, КТО НЕ БОИТСЯ БОРЬБЫ И ХОЧЕТ РАБОТАТЬ!

Хочу рассказать, как в АУП объединения подбирали кандидатов в народные депутаты местных Советов, кто эти люди.

Бюро парторганизации тщательно рассмотрело все кандидатуры для окончательного решения на конференции трудового коллектива аппарата управления. Так как работники АУП трудятся в разных зонах Западной Сибири, частенько выезжают в командировки, решено было проводить именно конференцию с нормой представительства 1 делегат от 3 работающих. Однако партбюро было небезынтересно мнение всего коллектива, поэтому организовали анкетирование.

Обсуждались кандидаты в депутаты областного Совета — В. С. Медведев, генеральный директор, В. Н. Блинов, директор Белозерного ГПЗ, городского Совета — А. И. Филатов, главный энергетик, Ю. М. Руднов, главный приборист, Ф. Н. Бирюков, начальник ООТНЗ, О. А. Алмакаев, главный инженер центра микропроцессорной техники. Все они набрали хорошие баллы.

Дополнительно были предложены кандидатуры в областной Совет — В. Я. Каценельсон, директор государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь», В. В. Конюченко, зам. главного инженера по газовому надзору, в городской Совет — В. А. Жарков, главный механик, О. Р. Глушков, зам. главного инженера.

Конференция выдвинула кандидатами в депутаты областного Совета — В. И. Блинова, городского — О. А. Алмакаева.

Очень обидно, что из такого большого числа кандидатур, предложенных партийным бюро и получившим при анкетировании «добро» всего коллектива, осталось лишь два человека, которые дали согласие баллотироваться.

Я знаю много примеров, когда выдвинутые кандидатами в народные депутаты очень достойные руководители и специалисты не хотят участвовать в предвыборной борьбе и, естественно, не хотят работать в Советах. Так получилось и у нас. Беря самоотводы, наши кандидаты высказали много объективных и субъективных причин. Это все понятно, и Закон на их стороне: без личного согласия кандидата он не может быть выдвинут. Но вот что меня беспокоит. В предвыборной борьбе из многих кандидатов аппарата управления кто-то бы обязательно победил. А теперь, когда альтернативы из своего коллектива нет, нашим кандидатам придется трудно.

Я хочу пожелать успеха Владимиру Ивановичу Блинову и Олегу Анатольевичу Алмакаеву и призвать избирателей 5-го подшефного Сибнефтегазпереработки, микрорайона Нижневартовска, отдать за них свои голоса. Это мужественные люди, они не побоялись предвыборной борьбы, и я уверена, что в Советах будут также смело защищать интересы своих избирателей, газопереработчиков.

А. КОСПОЛОВА,
зам. секретаря партбюро АУП объединения.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

На критику, прозвучавшую в адрес отдела соцразвития объединения в интервью «За плату по труду» («Газопереработчик» за 14. 11. 89 г.), ведущий инженер по сельскому хозяйству этого отдела Л. Ф. Воробьева, в частности, сообщила, что в предстоящем феврале намечено провести семинар-совещание с начальниками, специалистами сельхозучастков предприятий, где они смогут познакомиться, обменяться мнениями, опытом.

На беспокойство газеты — «О мамином мороженом, папином ремне и дяде Кириллове, из-за которого подростки уходят из клуба» («Газопереработчик» за 5. 12. 89 г.) — по поводу неготовности к зимнему сезону лыжной базы и подросткового хоккейного клуба — начальник ПУЭ и РОСН М. М. Давидчик проинформировал, что ремонтные работы на этих объектах выполнены.

Коллективная повесть о Сибнефтегазпереработке



О ЧЕМ НАПОМНИЛА СТАРАЯ ФОТОГРАФИЯ

БЫВШЕГО ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ДИРЕКЦИИ СТРОЯЩИХСЯ ГПЗ СЕРГЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА АЛЬТШУЛЕРА (ЧЕТВЕРТЫЙ СЛЕВА) МЫ ПОПРОСИЛИ ВСПОМНИТЬ, КОГДА БЫЛ СДЕЛАН ЭТОТ СНИМОК. ВОТ КАКОЙ МАТЕРИАЛ ПОЛУЧИЛИ ОТ НЕГО.

Глава 2

В начале 1971 года приказом тогдашнего Министра газовой промышленности А. К. Картунова была создана маленькая организация со звучным названием — Дирекция строящихся газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири. С первых дней эксплуатации нефтяных месторождений Западной Сибири миллионы и миллиарды кубометров нефтяного газа — прежде он назывался неуважительно — «попутный» — сгорали в факелах. И хотя общие контуры развития нефтедобывающего региона были еще смутными, ясно было, что без создания нового направления по использованию газа не обойтись.

В числе первых стояла задача строительства Нижневартовского ГПЗ — пока производительностью 2 миллиарда кубометров в год. Южно-Балыкского ГПЗ с наливной эстакадой и продуктопровода между двумя этими заводами.

И по нынешним временам задача непростая, а тогда не было опыта проектирования подобных объектов на севере, изготовления оборудования, строительства.

Да и сама Дирекция начиналась, понятно, с нуля. Сидели мы в трех комнатах деревянного здания треста Мегионгазстрой, что на углу улиц Пионерская и Мусы Джалиля, для жилья — по койке в общежитии, а в многочисленные командировки летали со старого аэропорта — это где теперешний поселок молокозавода. Дорога туда, понятно, была только зимой, а в остальные сезоны добирались по «тропе Камчинского» — проложенной по поверхности земли трубе диаметром 530 миллиметров, по которой балансируя вещами шли мужчины, женщины и дети.

...Этому снимку больше 15 лет.

В здании дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов на теперешнем причале объединения группа специалистов сфотографирована возле макета маслозбсорбционной установки Нижневартовского ГПЗ № 1. Приходят теплые и, увы, грустные воспоминания.

Крайний слева Альфред Георгиевич Разумовский, энергичный и самоотверженный человек, возглавивший Дирекцию с первого дня ее работы и сделавший так много для становления газопереработки в Сибири. Все мы тяжело пережили его трагическую смерть 10 лет назад.

Нет с нами и бывшего заместителя начальника Главнефтегазпереработок Виктора Александровича Волкова, старого северянина, строителя и нефтяника, человека острого ума и большой воли.

Покинули Нижневартовск заместители директора А. П. Михайлюк и В. Г. Николишин, отдавшие долгие годы жизни строительству первых предприятий газопереработки.

Молодой человек на первом плане — работник тогдашнего главка Бабаев.

В общем, изо всей группы сфотографировавшихся специалистов остается в Нижневартовске лишь я, да и то постарел очень за эти годы.

Уже 12 лет я не работаю в системе газопереработки, но старая любовь не проходит. Многое из того, что сделано нами, нефтяниками, в эти годы имеет началом своим первые ГПЗ. Газопереработка Нижневартовска стала поистине кузницей кадров. И не теряя связей с Сибнефтегазпереработкой, мы, если так можно сказать, ветераны, с искренней заинтересованностью и, наверное, некоторой ревностью следим за вашей жизнью, проблемами и перспективами.

Пользуясь возможностью, хочу поздравить ветеранов и весь коллектив Сибнефтегазпереработки с Новым годом и пожелать счастья, здоровья и успехов в решении новых и новых задач.

С. АЛЬТШУЛЕР,
директор фирмы Нефтегазстройтехнолог и а, доктор технических наук, Лауреат премии Совета Министров СССР.

Почетный нефтяник Тюменщины

За многолетнюю, плодотворную работу, [illegible] вклад а развитие нефтегазодобывающего комплекса Западной Сибири Главтюменнефтегаз и обком профсоюза рабочих нефтегазпрома присвоили звание «Почетный нефтяник Тюменской области» заместителю генерального директора Рафаилу Оятеевичу Городецкому.

ПОЧЕМУ МЕДЛИТЕ, КООПЕРАТОР КАЛЬЧЕВ?

БУДЕТ МОЛОКО И МЯСО НА СТОЛЕ У НАС—БУДЕТ ДЛЯ СТРАНЫ И НЕФТЬ, И ГАЗ

ОЧЕНЬ ХОЧЕТ НАКОРМИТЬ ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «РЯБИНКА».

Накануне новогодних праздников на Нижневартовскую БПТО и К поступил вагон мяса, реализовал его работникам предприятий объединения сельскохозяйственный потребительский кооператив «Рябинка». И поползли слухи: мясо закуплено на Украине, а кооператоры только перепродают его, причем, по бешенной цене —7 руб. 80 коп. за килограмм...

Поэтому первым вопросом, с которого наш корреспондент В. Магасумова начала беседу с председателем СХПК «Рябинка» М. Д. Кальчевым был

Михаил Дмитриевич, насколько правдивы эти слухи?

—Мясо не с Украины, а из Тюмени. Дело в том, что одно из направлений работы нашего кооператива — заключение договоров на откорм скота с частниками. Закупаем в совхозе «Березниковский» молодняк (по 4 рубля за килограмм живого веса), раздаем его по подворьям в деревнях пос. Тюменьку (кстати, в поселке Молодежный Нижневартовского района сейчас выращивают для кооператива около 20 голов свиней), обеспечиваем кормами и через несколько месяцев

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ У СУРГУТЯН

Подведены итоги заготовки кормов для совхоза «Локосовский» прошедшим летом.

Первое место присуждено бригаде сенозаготовителей А. М. Потемки с Сургутского ГПЗ, которая при плане 300 уложила в стога 500 т. сена, выполнив задание на 166 процентов. Коллектив удостоен главного приза соревнования: ему выделен для распределения в личное пользование автомобиль «Жигули».

На втором месте бригада Ю. И. Павлова из УТГ и ЖУ, на 140 процентов выполнившая план по заготовке сена. Ей выделена для распределения автомашина «Запорожец».

Обладатели третьего места—бригада И. И. Салимгораева из УТТ — награждены тремя туристическими путевками.

Что касается оказания предприятиями шефской помощи совхозу по сооружению производственных объектов, то она настолько незначительна, что решено призовые места не присуждать.

Л. ВОРОБЬЕВА,
ведущий инженер по сельскому хозяйству объединения.

имеем готовое к реализации мясо. При этом не несем никаких затрат на строительство помещений для скота, не отвлекаем собственные рабочие руки.

Сегодня, когда у нас нет крепкой базы, это выгодно. Главное — кооператив пускает в оборот имеющиеся деньги, развивается.

Поскольку наши читатели знают Вас как председателя садово - огороднического кооператива «Рябинка», а о деятельности сельхозкооператива не информированы, расскажите о последнем.

— Структура СХПК нам видится такой: животноводческий комплекс, фермерские хозяйства, оказание автотранспортных услуг (это в перспективе, т. к. переданная нам техника нуждается в капитальном ремонте) и СОТ «Рябинка», о вхождении которого в кооператив решит общее собрание товарищества.

На развитие животноводческого комплекса — строительство его началось весной 1989 г. — руководство объединения выделило кооперативу 64 тысячи рублей. На эти деньги мы построили помещение для скота (32 тыс.), закупили поголовье, корма. Продукцию начали реализовывать в октябре и за 3 месяца поставили работникам объединения почти 10 тонн мяса. Себестоимость его 7 руб. 80 коп., а продавали по 5 рублей, то есть, себе в убыток. В результате рабочие третий месяц без зарплаты.

Чтобы этого впредь не случалось, для строительства нового животноводческого помещения с законченным циклом (маточник и родильным отделениями, убойной, складскими помещениями, котельным цехом) кооперативу срочно нужна ссуда. В течение нескольких недель обиваю пороги объединения, прошу помочь, но слышу от руководства: нет возможности профинансировать кооператив. Однако помогли же кооперативу «Монолит»...

...и для молодежного «Центра» «наскребли» полмиллиона...

—...и ссуду у государства не можем взять — никто не подписывает гарантийное письмо. Получается заколдованный круг: мяса давайте побольше и подешевле, а развивайтесь, как хотите.

Между тем северные заводы объединения заключают договора с совхозами на большой земле, и килограмм мяса обходится им в 13—14 рублей. В Урае мяса нет совсем. Наш кооператив мог бы снабжать мясом и север, но дали бы ему возможность развернуться! Однако ни разу ни от одного руководителя я не слышал: чем тебе помочь, Кальчев, чтобы дело двигалось быстрее? А в финотделе объединения на нас ноплидывают откровенно косо. Видимо, по опыту совхоза «Локосовский» считают, что толку от нас не будет. Если мои предположения верны, то я солидарен с финансистами: и мне очень жаль денег, которые тратит объединение на развитие совхоза, проку от которого не на много больше, чем от козла молока: молочная продукция совхоза уже не золотая, а платиновая. Чего только стоит ежегодная эпопея с заготовкой кормов: сколько квалифицированных специалистов отрывается от производства!

Между тем пустуют огромные площади, на которых можно выращивать корма: огромные коровники выгоднее отдать под свиней, птицу: уверен, есть люди, которые могли бы выращивать птицу на своих подворьях и им надо дать такую возможность, обеспечив кормами.

Вариантов, как накормить коллектив газопереработчиков много, надо только шевелить мозгами и проводить их в жизнь.

Есть у нашего коллектива задумка: вырасти в сельскохозяйственную фирму и включить в ее состав совхоз. У нас и желающие есть хоть сегодня стать на этих землях фермерами: обрабатывать землю, выращивать на ней корма, откармливать скот.

Поверьте, не хвалюсь: мы знаем, как можно вести хозяйство с максимальной отдачей и не сидя у коллектива объединения на шее.

Одним из направлений работы кооператива Вы называли фермерские хозяйства.

—В ситуации, когда нет надежды на полки магазинов, надо самим искать выход. Реальную возможность накормить людей я вижу в развитии фермерских хозяйств. Наш кооператив еще по осени предложил руководителям предприятий свою помощь в организации фермерских хозяйств: 50 га земли, трактор и грузовой автомобиль, материалы для строительства фермы на 100 голов свиней, ссуду в 5 тысяч рублей. Кооператив берет на себя закуп скота для откорма, поставляет корма. Нам выделили участок на восемь семей фермеров в Нижневартовске и на восемь — под Тюменью. Все соглашаются, что дело хорошее, нужное — но не более того.

Но, кажется, уже есть первопроходцы?

Да, наш работник Марс Катаргулов взялся. Вдвоем с помощником они за два месяца заканчивают строительство фермы, ремонтируют ЗИЛ-131, готовятся к весне. В конце марта мы должны привезти для них 100 поросят. Кстати, на 10 гектарах по просьбе горисполкома они будут выращивать щавель для больниц и детских учреждений города.

Подведем итоги: что нужно для того, чтобы кооператив оправдал надежды газопереработчиков?

—В первую очередь понимание и конкретная поддержка спонсора.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



Многотысячная семья газопереработчиков понесла тяжелую утрату. 26 декаря 1989 года на 52-м году жизни скончался Владимир Николаевич Татаренко.

В. П. Татаренко родился в 1938 году в Воронежском области. После окончания Куйбышевского индустриального института работал мастером, оператором, старшим инженером Куйбышевского, Отрадненского нефтегазоперерабатывающих заводов.

Восемь лет возглавлял Нефтегорский ГПЗ. Более 12 лет своей жизни Владимир Николаевич посвятил развитию нефтегазового комплекса Западной Сибири: директор Нижневартовского ГПЗ, заместитель генерального директора, главный инженер, генеральный директор объединения Сибнефтегазпереработка. Последние 3 года —заместитель генерального директора по производству, председатель СТК объединения.

Все силы, большие профессиональные знания отданы служению Родине, развитию газопереработки. Его доброжелательность, открытость, человеческое обаяние никого не оставили равнодушными. Число его друзей поистине неисчислимо.

Владимир Николаевич вел и большую общественную работу. Неоднократно избирался членом обкома, окружкома, горкома КПСС, депутатом городского Совета народных депутатов.

Награжден значком «Отличник нефтяной промышленности», медалью «Ветеран труда», ему присвоено звание «Почетный нефтяник Тюменской области».

Горько и больно сознавать, что этот замечательный, жизнелюбивый человек, так много сделавший для становления, развития объединения, ушел от нас, оставив безутешными жену, детей Владимира, Андрея, Снежану, своих товарищей.

Живым, добрым и сильным останется в нашей памяти Владимир Николаевич.

Прощай, наш дорогой друг!

Коллектив газопереработчиков.

ПАМЯТИ В. Н. ТАТАРЕНКО

Ничем не рискуем,
Не спорим ни с кем,
Холопски тоскуем
О сильной руке.
Позабываются
Совесть и честь,
За доблесть считаются
Жестокость и лесть.
Чтоб чудо случилось,
Очень хотелось:
Мне полюбилась
Его «мягкотелость».
Боги, умрите...

Живем не на равных:
Ранние смерти
Привилегия славных.
Специалист был...
Умен и не старый...
Тоже любил
Он попеть под гитару...
Хор голосов я, слушая,
Ноцял: пройдут года,
Его и великодушия
Не будет хватать всегда.

В. АКИМОВ,
старший мастер УКК.

РОЛЬ ЛИЧНОСТИ В СПОРТЕ

В прошлые годы коллектив цеха КИПиА на заводской комплексной спартакиаде особенно не блестал спортивными успехами—довольствовался 4—5 местом. А по завершению нынешней поднялся на вторую ступеньку пьедестала почета, уступив первенство спортсменам цеха подготовки газа, где физоргом механик В. Суслов. Секрет прост —киповцы удачно выбрали физорга: приборис-а А. Распересу отличают настойчивость, энергичность, организаторская жилка.

Команде-победительнице вручен памятный кубок, денежная премия в сумме 300 рублей и 3 туристические путевки. Спортсмены-киповцы награждены вымпелом, премией в 200 рублей и двумя турпутевками. Поощрена и команда электроцеха (физорг — электромонтер А. Хорев), занявшая 3 место.

Спартакиада показала, что лыжи и кросс не пользуются у заводчан большой популярностью в отличии от игровых видов: настольного тенниса, мини-футбола и т. д. Видимо, это связано с тем, что основной возраст работающих на заводе за 30, а для занятий, к примеру, лыжами требуется хорошая физическая подготовка. Поэтому в порядке эксперимента решено заменить в предстоящей спартакиаде соревнования по кроссу плаванием. Спортсмены уже начали подготовку в бассейне спортклуба «Факел».

Удивляет: почему в плане спортивных соревнований «Факела» не предусмотрены соревнования по плаванию? Ведь все для этого есть: бассейн, опытные тренеры, желающие.

В. ОСМИНОВ,
директор спортзала Белозерного ГПЗ.

У СЕМЕЙНОГО ОЧАГА

Как папа

Девятиклассница Галя Дорогойченкова.

—Галя, как ты считаешь, ваша семья счастливая?

—Да, даже очень.

—А почему?

—Потому что мы, дети, выросли в любви и заботе, родители прожили 20 лет в любви и согласии — в сентябре отмечали их юбилей в кругу родных.

—Ты еще не выбрала себе профессию? Может быть, пойдешь по стопам мамы?

— М а м а работает мастером в учкомбинате, обучает будущих поваров. Я профессию еще не выбрала, хотя не раз задумывалась об этом.

—Родители тебя понимают? Ты обо всем можешь сказать маме?

—Да, я ей обо всем рассказываю. Но, может быть, потому, что тайн у меня особых нет. Вообще-то я скрытная.

—А в кого ты скрытная — в маму или в папу?

—В себя.

—Ты дружишь с мальчиком?

—Пока нет.

—Но все равно, наверное, задумывалась о будущей семейной жизни. Ты бы хотела, чтобы твой муж был таким, как твой отец? (Василий Николаевич Дорогойченков — строительщик, председатель профкома Нижневартовской БПТОиК — авт.). На работе он пользуется большим уважением, считается одним из лучших профсоюзных вожаков в объединении.

—Приятно слышать про папу такое, спасибо. (После паузы). Да, я бы хотела, чтобы мой муж был таким, каким стал папа после 40 лет.

С юбилеем!

Поздравляем дорогую РЕЗЕДУ САГИТОВНУ КАЮМОВУ, заведующую детсадом № 4, с юбилеем. Желаем молодости, оптимизма, здоровья и счастья на долгие годы.

Семья НАБЕРЕЖНОВЫХ.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 826440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 6, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 1-1913
Тир. 2360.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 16 января 1990 г. № 2 (124)

О ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

ХОТИМ ВИДЕТЬ ПАРТИЮ ДРУГОЙ!

В НАЧАЛЕ, готовясь к партийной конференции, партком пошел «по накатанной»: раз предстоит отчет, значит, проанализируем сделанное и доложим — чтобы не читать на конференции доклад, а сразу приступить к обсуждению — через газету.

Написали, прослушали и... схватились за головы: сделали-не сделали — так отчитывались и год, и три назад. Конференция, слушая все это, несомненно, уснет или разбежится. Разве таким должен быть партийный разговор сейчас, когда партия, в ее составе и наша партийная организация, в кризисном состоянии, когда мы отказываемся от старого, а как работать по-новому — не знаем и в парторганизациях царит растерянность, когда массовым стал выход из партии и авторитет ее падает?

Ответственным за подготовку отчета был секретарь парткома В. А. Гринько. Члены парткома сказали ему: «Оторвись от стереотипа, пиши отчет так, будто откровенничаешь с лучшим другом. Что болит, что не дает покоя тебе, нам, коммунистам в цехах, с которыми ты встречаешься почти ежедневно. — о том и пиши».

Новый вариант отчета был опубликован в «Газопереработчике» под названием «Если мы из народа и для народа», на повестку отчетной конференции был поставлен вопрос: «О роли и месте коммунистов, партийной организации объединения в современных условиях».

Конференцию решено было проводить не в Доме культуры, где участники, как правило, располагались друг другу в затылок и видели и то издали только лица президиума и выступавших, а в культурно-досуговом центре «Самотлор», за одним большим столом — чтобы близко видеть не только лица, но и глаза друг друга.

Вести конференцию попросили авторитетных коммунистов, людей, известных в объединении нестандартным мышлением — директора Белозерного ГПЗ В. Н. Блинова и директора государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь» В. Я. Каценельсона.



— ДВА дня назад я подал заявление о выходе из партии, — сказал делегат, рабочий ЦБПО В. М. Дмитриев. — Ощущаю огромную разницу между лозунгами, в которые я верил, вступая в партию, и тем, что вижу в действительности сегодня. Не хочу слепо подчиняться решениям большинства.

Дмитриева внимательно

(Окончание на стр. 2).

С чем пришли к финишу

1989 год для коллектива объединения был не из лучших. Показатели по основному производству и прибыли не выполнены, объем производства снизился по сравнению с 1988 годом на 18,4 процента. Если за первое полугодие была получена прибыль в сумме 37,5 млн. руб., то за второе объединение имеет убытки в 13,7 млн. руб.

По предварительным данным недоначисление фондов экономического стимулирования за счет собственной прибыли составит по фонду материального поощрения около 1,7 млн. руб., по фонду социального развития около 3,5 млн. руб., не будет образован финансовый резерв.

Миннефтегазпром, Главтюменнефтепром оказали финансовую помощь объединению — из централизованных фондов выделено 1,7 млн. руб. в ФМП, оказана помощь в получении кредитов. В результате удалось в этот трудный момент не только сохранить сложившийся уровень заработной платы, но и увеличить ее на 6,2 процента, избежать излишних непроизводительных расходов — сумма штрафов полученных превышает уплаченные на 240 тыс. руб.

Выделенной Миннефтегазпромом суммы ФМП не хватит на выплату вознаграждения по итогам 1989 года — на это будут направлены остатки централизованного фонда объединения. Решения по этим вопросам будут приниматься на Совете директоров и СТК объединения в начале февраля.

Значительно увеличился объем выпуска товаров народного потребления и оказания платных услуг. Основной объем товаров народного потребления выпускается на трех предприятиях: в ремстройтресте, арендном предприятии «Энергосервис — Западная Сибирь» и ЦБПО.

Н. ТУМАСЬЕВ,
зам. генерального директора во экономике.

ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. изм.	1989 ГОД факт	+ — к плану	+ — к 1988 году
Переработка и компримирование газа	млн. м³	28114	—37	+965
Выработка газа млн.	м³	25015	+515	+1175
Выработка ШФЛУ	тн.	3330	—1670	—1740
Реализуемая продукция	т.р.	421067	—31803	—37316
Прибыль	т.р.	23764	—29736	—83911
Средняя зарплата с выплатами из ФМП	руб.	597	х	106,2 проц.
Товары народного потребления	т.р.	1791	+977	+1621
Платные услуги	т.р.	1673	+311	+766

Я б начальником пошел...

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАССМОТРЕЛА КАНДИДАТУРЫ НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА УТТ

ПРЕТЕНДЕНТОВ ДВОЕ. А. Н. БУЛАХОВ, ИСПОЛНЯЮЩИЙ СЕЙЧАС ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА УТТ, ДО ДВУХГОДИЧНОЙ ЗАГРАНКОМАНДИРОВКИ, ИЗ КОТОРОЙ ВЕРНУЛСЯ НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ НАЗАД, МНОГО ЛЕТ РУКОВОДИВШИЙ ЭТИМ УПРАВЛЕНИЕМ, И А. И. ПАЩЕНКО — ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК НИЖНЕВАРТОВСКОЙ БПТО И К, БОЛЕЕ МОЛОДОЙ ПО ВОЗРАСТУ, РУКОВОДИТЕЛЕМ ВСЕГО ГОД, ДО ЭТОГО — РАБОЧИЙ.

ИЗ ВОПРОСОВ, ЗАДАННЫХ А. И. БУЛАХОВУ

— Что полезного для себя Вы увидели в Индии?

— Культура, организация, уровень механизации на много выше, чем у нас. Трудовая дисциплина крепкая. Может, потому что там люди за свои места держатся, ведь на одно — десятки претендентов. — И, не скрывая вздоха, сказал Булахов: — Там работают спокойно, первый друг другу не портит.

— А каким Вы нашли свой коллектив по возвращению?

— Трудовая дисциплина на том же уровне, а производственная хуже. Коллектив стал разобщеннее, люди злее и отношение к работе ухудшилось.

— Чем Вы это объясняете?

— Ничего же не изменилось ни в техническом, ни в социальном плане.

— Ваши замыслы?

— На первое место ставлю техническое перевооружение предприятия. Затем — социальные вопросы и прежде всего — улучшение условий труда. Сегодня недостает бытовых помещений, нет душа, не хватает оборудования, материалов, много ручного труда. Все это накладывает отпечаток на настроение, а главное — на здоровье людей. Остро стоит жилищная проблема — надо вступать в пай и строить жилье. Необходимо обязательно внедрить арендную форму хозяйствования.

ИЗ ВОПРОСОВ, ЗАДАННЫХ А. И. ПАЩЕНКО

— Чувствуете ли в себе силы, серьезно ли подумали прежде, чем подали заявление на участие в выборах? Все-таки опыта руководства у Вас мало, а работу коллектив будет требовать с Вас сразу.

— Да, подумал. Первая моя цель: посмотреть, какие требования предъявляются к руководителю. Вторая: создать альтернативу на выборах — ведь тогда коллектив честнее выскажется. Да и хотел бы я, инженер-механик по образованию, работать в УТТ. И руководителем. Нет опыта? Но ведь же когда-то начинать, иначе он и не появится.

— Будучи рабочим, пытались ли обострять вопросы перед руководством, помогали ли в их решении?

— Обострял и всегда помогал, поэтому сейчас и мне помогают.

По его мнению коллектив БПТОиК намного сплоченнее, чем УТТ.

— Как Вы относитесь к критике?

— Как и все — болезненно, но в амбицию не впадаю, потому что это только вредит делу.

Руководство, партийная и профсоюзная организации в характеристике, данной А. И. Пащенко, не указали ни одного замечания. Это немало смутило членов конкурсной комиссии: идеальных людей нет, в таком случае как это понимать? Беспринципность? Желание во что бы то ни стало «протолкнуть» своего человека? Или... избавиться от него? Но ведь должны руководители БПТОиК понимать, какую ответственность берут на себя, рекомендуя представителя своего коллектива на пост первого руководителя транспортного управления!

Ситуацию прояснил секретарь парторганизации БПТОиК С. А. Зимин, рассказавший, что Пащенко — уважаемый человек и хороший специалист, жаль его отпускать, тем не менее коллектив с одобрением отнесся к его решению баллотироваться на пост руководителя УТТ: пусть, пока молод и растет! А недостаток его характера — мягкость, надо быть построже.

Оба претендента допущены к выборам.

НАЗНАЧЕНЫ

В системе объединения создано новое самостоятельное предприятие — Нижневартовское управление производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием. Приказом генерального директора от 2.1.90 г. начальником УПТО и КО — заместителем генерального директора назначен **Николай Андреевич ФАДЕЕВ**, ранее работавший заместителем начальника управления по комплектации оборудованием АУП объединения.

Назначен на должность и. о. заместителя генерального директора по производству **Аркадий Михайлович РЯБОВ**. В объединении работает с 1983 года: главный инженер Нижневартовского ГПЗ, с 1987 г. — главный технолог — начальник Центральной диспетчерской службы объединения.

ПРИГЛАШАЕТ САНАТОРНО-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЖАРКИ» НАШЕГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

С 1 февраля санаторий-профилакторий, находящийся неподалеку от г. Нижневартовска, начнет работу. На лечение приглашаются люди, перенесшие травмы периферической нервной системы и опорно-двигательного аппарата, страдающие радикулитами, артрозо-артритами, остеохондрозом, болезнями органов пищеварения, нервной системы.

Лечитесь на здоровье!

В первую очередь на лечение должны направляться находящиеся на диспансерном учете, а также те, кто длительно и часто болеет.

Лечение будет проводиться без отрыва от производства, в послерабочее время. Лечебные процедуры с понедельника по пятницу — с 16 до 21.30, в субботу — с 8.30 до 12.30.

В лечебном отделении откроются два кабинета массажа, кабинеты лечебной физкультуры, мехвотерапии, ингаляции, кислородотерапии, аппаратной физиотерапии и светолечения, электросна, парафино-озокеритолечения, иглотерапии, психологической разгрузки и аутотренинга, стоматологии и зубного протезирования, подводного душа-массажа, душ Шарко, циркулярный душ, восходящий душ, ванны кислородные, углекислые, вихревые, лекарственные.

Организуется диетическое питание.

Оформляющиеся на лечение должны обратиться к цеховому либо лечащему врачу за санаторно-курортной картой, после чего в профкоме своего предприятия получить путевку в санаторий-профилакторий.

За 1—3 дня до назначенного в путевке срока заезда необходимо обратиться к старшей медицинской сестре (с 9 до 17.30, с понедельника по пятницу) для регистрации.

Срок лечения — 24 дня.

Добро пожаловать!

В. ХОЛОД,
главврач санатория-профилактория.

ХОТИМ ВИДЕТЬ ПАРТИЮ ДРУГОЙ!







(Окончание. Нач. стр. 1).

выслушали, никто не осудил, не упрекнул, но и не поддержал, потому что пришли на конференцию с другой, чем он, целью: не плакаться на нелегкую сегодняшнюю долю, а предложить, как возродить в народе авторитет партии, веру в нее. Коммунисты говорили о том, чего не должно быть в КПСС, как они представляют обновленную партию, чем должна заниматься партийная организация, чтобы, коль они «из народа и для народа», были полезными ему.

О. А. Алмакаев (АУП объединения): Роль и место партии в обществе должны определяться не небольшой горсткой людей — ЦК КПСС, а рядовыми коммунистами. Авторитет партии не должен закрепляться силовым приемом — необходимо отказаться от 6-й статьи Конституции СССР о руководящей роли партии.

С. А. Эйгенсон (ЗСФ ВНИИГазпереработка): Мы, КПСС, становимся кормящей партией. Между тем политические партии Америки ставят задачу не накормить страну, а провести в президенты такого своего представителя, который бы, подобрав в правительство толковых специалистов, таким образом решил бы эту задачу. Следуя этому принципу, мы, коммунисты-газопереработчики, должны провести в верховные органы власти таких людей, которые бы занялись выработкой Законов, заставивших и нас, и нефтяников на 100 процентов использовать нефтяной газ. Это была бы работа нашей парторганизации как политической организации.

Готовясь к выборам в местные Советы, мы в своем коллективе определились, кого бы хотели видеть депутатом в Совете России: это В. П. Тихонов, принципиальный человек и коммунист. Просим нас обсудить эту кандидатуру в своих коллективах и поддержать.

В. С. Медеведев (АУП объединения): Весь мир смеется над нами, т. к. лидеры нашей партии берут на себя смелость ставить задачи, которые заведомо невыполнимы. На общепартийной дискуссии предлагаю обсудить вопрос об ответственности за принимаемые решения и отчетности перед парторганизациями.

Ю. И. Морозов (НВГПЗ): Реформистские меры не помогут, пока не заменим коррумпированную верхушку.

Е. Г. Сенчук (АУП объединения): Перемены в партии во многом будут зависеть от решений XXVIII съезда, а каким он будет — зависит от делегатов, а какими будут делегаты — от нас. Предлагаю: выборы делегатов на съезд проводить прямым тайным голосованием. О взносах. Мы платим 3 процента, куда идут наши деньги? Партлидеры наверху строят за наш счет дачи, особняки. Первичным парторганизациям должно быть предоставлено право самим распоряжаться взносами.

А. М. Хлебников (РСТ): Горком обязан отчитываться перед парторганизациями, как расходуются взносы. Известен лозунг: «Народ и партия — едины». На выборах народных депутатов СССР народ не признал первого секретаря Тюменского обкома КПСС Г. П. Богомякова. Почему у руководителя такого высокого ранга не нашлось мужества уйти с поста?

Л. М. Ивасишин (НВ. БПТО и К): Поддерживаю: должны быть партийное мужество и принципиальность. В связи с этим хочу прокомментировать, как воспринят приезд члена Политбюро т. Лигачева в рабочей среде. Говорите, что его приезд ничего городу не дал? Неправда! Он дал Нижневартовску 100 тысяч рублей убытков плюс подрыв авторитета члена Политбюро. Для обеспечения его приема горисполком попросил предприятия командировать от 10 до 15 человек — всего 3 тысячи, которые не встречались с членом Политбюро, а сидели в кустах, мерзли, и можете представить их высказывания. «Перекрутите» 3 тысячи на зарплату, а было это в выходной, добавьте расходы на транспорт... Какую партийную работу можно после этого вести?

Где активная позиция секретарей горкома партии? Почему Лигачев не встретился с коммунистами города? Зачем он приехал? Решать Продовольственную программу — где же разделение политических и хозяйственных функций? Какая польза от проведенного совещания? Читали его выступление в газете — одни округлые фразы.

А. Б. Лобзенко (ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь»): Надо избавиться от балласта в партии, который только неправно платит взносы, и ужесточить спрос с коммунистов за проступки.

На конференции выступило 23 коммуниста, в их числе второй секретарь Нижневартовского горкома КПСС Ю. И. Тимошков и секретарь горкома С. С. Верин.

ПОКА есть слово, но такое, какое давно не слышали на своих конференциях коммунисты объединения: от души, — за которым размышления и размышления...

Фото Р. Путкарадзе.

ПРОИСШЕСТВИЯ

2 января при перевозке шахтного подъемника (ответственный — главный механик Нижневартовского РСУ П. П. Слезкин) на автомобиле «Урал», управляемом водителем УТТ Г. Г. Хамидуллиным, секция упала на землю. При этом был травмирован прохожий — работник кооператива «Мега» С. Н. Савчук. Причины происшедшего расследуются комиссией.

Искренне благодарим коллектив объединения Сибнефтегазпереработка за оказанную помощь в похоронах самого дорогого, беспредельно любимого мужа, отца, дедушки — Владимира Николаевича Татаренко.

Жена, дети, внуки.

ИЗ ПОЧТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

Школе — не чужие

УТГ и ЖУ, базовое предприятие средней школы № 24 г. Сургута, постоянно проявляет заботу о подшефных. К примеру, свыше 13 тысяч рублей перечислили за ремонт школы, закупили различные материалы и канцтовары, регулярно выделяем автобус, предоставили рабочие места для обучения ребят 7—8 классов профессиям секретарь-машинистки, машинистки, электромонтера.

Недавно в актовом зале школы прошел день базового предприятия. С учащимися встретились кадровые рабочие и инженерно-технические работники управления: инженер по технадзору ОГМ Г. В. Козленская, начальник Сургутской ЛПДС В. Г. Смирнов, начальник аварийно-ремонтной службы В. А. Мясников, слесарь КИП и А В. Жеринина, электромонтер В. М. Ермоленко. Они рассказали о своих профессиях, службах, в которых работают, об истории коллектива.

А. ЧУБАРОВА,
инженер по подготовке кадров УТГ и ЖУ.

Понравилось!

Наша ознакомительная практика была на предприятиях объединения. Большинство из нас проходили ее на Нижневартовском ГПЗ.

Под руководством своих наставников мы знакомились с устройством приборов, способами их ремонта и монтажа. Мы благодарны за полученные практические навыки Геннадию Баскакову, Николаю Дацуну, Олегу Панафидину. А лучшим наставником, как показало проведенное в группе анкетирование, ребята считают Юрия Александровича Кибеца.

Но не все наставники были к нам внимательны. Неспроста же мы даже фамилию одной из наставниц не знаем. И все-таки большинство на заводе отнеслись к нам доброжелательно, и настроение у нас во время практики было хорошее.

Почти все ребята непрочь преддипломную практику проходить там же, где и ознакомительную. Но хотелось, чтобы в будущем наставники знакомились с перечнем рекомендуемых работ в дневнике производственной практики и обучали нас соответственно ему.

Группа слесарей КИП и А СПТУ-41.

ГОДЫ МОЛОДЫЕ

САША, ГУЛЯ И ГАЛЯ

— Гуля, зачем тебе потребовалось, чтобы Саша был с тобой в роддоме? — спрашиваю. — Хоть и муж, свой, но все равно — мужчина. Я бы постеснялась.

Гуля смеется:

— Не до стеснения было, схватки были частыми, одна за другой. Я так вымоталась! Чем он мне помог? Да ничем, конечно, но с ним спокойнее было. Я ведь почему согласилась, когда он предложил пойти со мной на роды? Чтоб врачи больше обращали на меня внимания — очень хотелось, чтобы дочка — а мы с Сашей мечтали именно о дочке — обязательно родилась. Ведь всяко бывает, а мы хотели, чтобы все было хорошо. Врач и в самом деле через каждые десять минут появлялся в палате, правда, не знаю зачем — в родовую меня все равно повели с опозданием. Но тут я, наверное, и сама виновата. Другие женщины кричали, поэтому их частенько осматривали. А я молчала. Вообще не понимаю: зачем кричать? Конечно, больно, но терпимо же! Так вот врач заглянет в палату — я веду себя спокойно, значит, роды еще не скоро — и уходит. Но я теперь «грамотная»: когда пойду второго рожать, буду кричать на всю больницу!

— И второго с Сашей пойдешь рожать?

Гуля смеется:

— Нет, без него пойду, опытная уже.

— А Саша и в родовой был?

— Был... Я на него сразу не смотрела, глянула только, когда Галя родилась — весь лоб в капельках пота.

По Гулиному лицу вижу: ей приятно, что Саша так за них с дочкой волновался.

— А за вторым скоро пойдешь?

— Не знаю. Дочка еще маленькая. Квартиры нет и неизвестно, когда будет. — И Гуля опять смеется: Я бы, может, вообще больше не пошла, да Саше сына надо.

Антоновы на редкость красивая и серьезная — по отношению друг к другу — пара. И дом их — комната в малосемейной половине 14-го общежития (г. Нижневартовск) — обустроена с большим вкусом. На первый взгляд, это не удивительно: Гуля — художница. Но не будь они оба трудолюбивыми, не старайся они так о своем семейном гнездышке, вряд ли было бы оно таким уютным, таким притягательным.

У Саши я спросила: почему назвали дочку Галей? Наверное, в честь бабушки? Оказывается, потому, что имена Гуля и Галя очень похожи: в одном ему одновременно слышатся другое. Гуля вначале возражала, но он настоял.

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 14912 Тир. 2360.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 23 января 1990 г. № 3 (125)

Коллективная повесть о Сибнефтегазпереработке





Люди, которых вы видите на снимках, не являются ветеранами управления, но это уважаемые люди.

Николай Зубков руководит крупной комплексной бригадой, находящейся на важнейшем производственном участке: она отправляет ШФЛУ с эстакады Южного Балыка на Тобольский нефтехимкомбинат. Справляется со своей задачей успешно.

Налив щика Юрия Малахова ценят в коллективе за добросовестное отношение к труду, высокий профессионализм. А так как не хлебом единым жив человек, то симпатично его товарищам и то, что Юрий — спортсмен, не пьет, не курит, хороший семьянин.

Благодарность судьбе

Рассказывают цифры

В 1975 ГОДУ управление обслуживало 2 газопровода общей длиной 40 километров, Западно-Сургутскую КС и одну газо-распределительную станцию, реализовало 162,9 млн. кубометров газа.

В 1989 ГОДУ на его обслуживании находились газопроводы длиной 1772 километры, 2 склада наливной эстакады и 6 ГРС, реализации ШФЛУ составила 1 млн. 168,7 тысяч тонн, газа — 19 млрд. 250 млн. кубометров.

ЗА 15 ЛЕТ работы управление реализовало 33 млн. 751,3 тыс. тонн ШФЛУ и 128 млрд. 91,8 млн. кубометров газа.

Глава 3.

Обычно сдержанный, даже суховатый, а сейчас в голосе Б. А. Прохорова, начальника УТГ и ЖУ, словно звучала песня, сердечные нотки которой убедительнее всяких слов говорили, что этим человеком прежиты хорошие дни, свет которых идет и идет за ним через годы.

Борис Афанасьевич рассказывал:

— 15 января 1975 года мне вручили приказ о создании в г. Сургуте управления транспортировки газа и жидких углеводородов в Западной Сибири в подчинении Главсибнефтегазпереработки. Я был первым работником управления: 15 января меня назначили главным инженером. В этот же день я принял на работу начальника отдела кадров — Ольгу Сергеевну Спицину, а на следующий в составе управления нас было уже 9. Через месяц появился начальник управления — Борис Николаевич Письменский. К концу года оно насчитывало 280 человек. Сегодня ветеранов, кто пришел к нам в 1975-м, осталось 32.

Кто из них мне особенно по-человечески дорог? Да все! Всех я уважаю и... ругаю, если требуется...

Павел Васильевич Орешкин был машинистом КС, потом механиком, начальником КС, сейчас главный механик управления.

Анатолий Антонович Конопалов работал главным энергетиком, в 1989 году по состоянию здоровья попросился, чтобы его перевели рядовым инженером - энергетиком.

Стареем... Ну, не стареем, а все же возраст. Мне в сентябре уже 55 исполнится, 20 лет на севере, в Сургуте, первый газ на Сургутскую ГРЭС в 1971 году подавал.

Галина Васильевна Козловская с 1972 года — машинист КС, сейчас инженер технадзора. Федор Алексеевич Баев был оператором, заочно закончил Тюменский индустриальный институт, начальник техотдела. По молодости занимался штангой, даже в масштабах области был не последним спортсменом — занимал 1—2 места. Как сейчас? Женился, имеет трех дочерей. Представляете — трех дочерей! Конечно, со штангой пришлось распрощаться...

Нил Фазылевич Ахуетшин, начальник ОКСа. Вы только подумайте, что это за человек: работая с 1975 года в УТГ, построил объектов на 300 миллионов рублей!

Не могу не сказать о водителях Леониде Александровиче Грачеве и Владимире Николаевиче Назарове. Их техника все 15 лет всегда в лучшем виде и всегда на ходу.

Каждый ветеран заслуживает, чтобы его отметили. За что я люблю этих людей и то уже не близкое время? За то, что было много трудов.

...Не каждому выпадает счастье начать большое дело, посвятить ему годы и годы, пройти через них рядом с достойными людьми. Б. А. Прохоров благодарит судьбу за такую жизненную удачу.

В. ПЕТРОВА.

ПОЭТИЧЕСКИМ ПЕРОМ

УТГ и ЖУ

Мы — пуп земли, важнее,
чем заводы:
По нашим трубам подается газ,
А также сжиженные углеводороды.
Качали б пиво, если б был приказ.
Мы дело делаем в любое
время года.
Где память есть, не нужно
лишних слов.
Работу любим больше, чем природу:
Охотник каждый хоть и раболов.
Как люди века, многое мы знаем—
Сказал философ: наша жизнь—
борьба.
Свои трубопроводы уважаем,
Но любим, если дело — не труба.

В. АКИМОВ, старший мастер УКК.

Учу... что хочу

НОВОЕ В СИСТЕМЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Рассказывает инженер по экономическому образованию объединения Л. В. БЕРЕЗОВСКАЯ:

— Система производственно - экономического образования по-прежнему тончется на месте, иначе и не может быть — она лишь зеркальное отражение состояния нашей экономики. Но есть позитивные перемены. Они — в формах организации обучения, которые подсказывает сама жизнь.

На сегодняшний день, судя по отзывам рабочих, самая удачная форма выбрана в УТГ. Квалифицированный преподаватель С. П. Романова по заявкам начальников цехов, колонн проводит занятия по всех группах по интересующей людей теме, наряду с теорией дает конкретные расчеты того или иного варианта развития коллектива.

В феврале попробуем новую форму обучения с отрывом от производства отдельных категорий работников, начнем с бухгалтеров.

Позитивные перемены вижу в сознании людей: оно, если так можно выразиться, взрослеет. Да, мы сейчас считаем, что напрасно изучали I и II модель хозрасчета, но вчера наше сознание спокойно это воспринимало. Идет медленный, очень сложный, но динамично взаимосвязанный процесс — постижение истин на уровне сегодняшнего нашего сознания и сегодняшнего уровня информации. И не надо на мой взгляд, спешить нарушать пропорции между этими двумя уровнями. Эволюция процесса принесет практическую пользу нашим предприятиям, ибо обеспечит возможность каждому работнику научиться делать выводы и определять стратегию, адекватную современной обстановке.

В парткоме объединения

На очередном заседании партийный комитет объединения рассмотрел вопрос об освобождении от должности зам. секретаря парткома Е. Г. Сенчук.

Выступивший по этому вопросу секретарь парткома В. А. Гринько сказал, что в течение уже нескольких месяцев партком, профком, администрация объединения занимаются созданием культурно-досугового центра «Самотлор». В настоящее время идет комплектование центра кадрами, оборудованием, инвентарем. Но до сих пор не решен вопрос о директоре центра. Обсуждалось несколько кандидатур, но по разным причинам они не были приняты. Дело это новое, очень ответственное, и администрация объединения обратилась в партком с просьбой направить на эту работу Е. Г. Сенчук.

В обсуждении вопроса приняли участие В. П. Мальцева, В. Г. Лужецкий, В. Н. Кощеев, Г. П. Алашеев, Л. Е. Черно.

Партком постановил: освободить Е. Г. Сенчук от должности заместителя секретаря парткома объединения и направить на работу в культурно-досуговый центр «Самотлор». Обратился с просьбой в бюро горкома КПСС утвердить это постановление.

Объявляется конкурс

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫБОРНОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ.

ОКЛАД 310 РУБЛЕЙ, 70 ПРОЦЕНТОВ СЕВЕРНЫХ, 40 ПРОЦЕНТОВ ПРЕМИАЛЬНЫХ.

ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ: ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ, ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ ПАРТИИ, ГЛУБОКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В УСПЕХЕ ПЕРЕСТРОЙКИ.

С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ДО 23 ФЕВРАЛЯ. ТЕЛЕФОНЫ: 97-3-47, 3 94-13 (ПАРТКАБИНЕТ), 97-3-94, 3-56-78 (СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА).

Партийный комитет объединения.

РЕЗЕРВ 1990 ГОДА

Президиум руководства, партком объединения рассмотрели и утвердили резерв кадров в следующем составе:

В резерв номенклатуры Минефтегазпрома на должность генерального директора объединения:

Заместитель генерального директора по экономике Н. П. Тумасьев.

директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. Хафизов,

генеральный директор строящегося химкомплекса «Вах» М. Т. Каюмов,

главный инженер объединения В. Т. Шарков.

В резерв номенклатуры Главтюменнефтегаза на должность главного инженера:

главный механик объединения В. А. Жарков,

главный инженер Нижневартовского ГПЗ З. М. Камалеев,

зам. главного инженера по газовому надзору В. В. Конюченко,

главный инженер Белозерного ГПЗ Ю. Г. Кадыгроб.

На должности заместителей генерального директора

По капстроительству:

зам начальника УКСа А. А. Захаров,

зам. начальника УТГиЖУ В. В. Лемешкин.

По производству:

главный технолог БГПЗ Б. В. Горлашкин,

директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов.

По экономике:

начальник ООТиЗ Ф. И. Бирюков,

начальник ПЭО УТГиЖУ А. П. Самойленко,

зам. председателя Нижневартовского райисполкома В. В. Бахирева.

По кадрам и социальным вопросам:

зам. директора Красноленинского ГПЗ В. П. Антипов,

секретарь парткома В. А. Гринько,

начальник отдела соц. развития Главтюменнефтегаза В. В. Заваялов.

По северным заводам:

главный метролог Ю. М. Рудиов,

директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. Хафизов.

По Сургутской зоне:

директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов,

главный метролог объединения Ю. М. Рудиов.

По югу:

зам. начальника управления кап. строительства социальных объектов В. А. Ковальков.

На должность главного бухгалтера объединения:

главный бухгалтер РСТ В. Т. Шокурова,

зам. главного бухгалтера объединения Н. И. Костина.

На должность начальника отдела кадров:

начальник отдела кадров БГПЗ А. Л. Логутенко,

начальник отдела кадров Нижневартовского ГПЗ Г. А. Ященко,

ведущий инженер ОГЭ А. П. Шаурихин.

ИДЕМ К ВЫБОРАМ: ВЛАСТЬ—СОВЕТАМ!

Ради чего?

Экспресс - интервью с кандидатом в депутаты, первый вопрос которого звучал так: ради чего Вы согласились баллотироваться кандидатом в депутаты?

Позиция **А. КОЛЛЕ**, энергетика Тюменской КС, члена КПСС, выдвинутого кандидатом в депутаты Нижневартовского горсовета пленумом Нижневартовского горкома ВЛКСМ.

— Хочу попытаться улучшить работу горсовета, жизнь в микрорайоне. Надеюсь, что в Совет придут люди, способные сделать перемены и что у них будут для этого реальные права.

Что будете отстаивать, если Вас изберут депутатом?

— Самостоятельно с т ь предприятий, усиление прав горсовета, бороться за чистоту экологии, предъявляя крупные штрафы предприятиям, которые бы возмещали нанесенный ей ущерб, за упорядочение торговли, справедливое распределение жилья.

Борьба требует твердости характера. Приходилось ли Вам за что-то бороться?

— По большому счету — нет, но в коллективе, где работаю, высказываю свою точку зрения и отстаиваю ее.

КАК ХОЗЯЙСТВУЕМ СЕГОДНЯ

НЕТ ПОВОДА ДЛЯ ОПТИМИЗМА

Конец и начало года наиболее ответственные для любого предприятия. В это время коллективы прилагают максимум усилий для выполнения госзаказов, сведения экономических балансов, определяют объемы, программы на год, планируют прибыль и пути ее формирования.

Мне бы хотелось проанализировать эту работу с позиции хозяйственного руководителя Сургутской БПТОиК в момент перехода предприятий на экономическую и хозяйственную самостоятельность.

С начала 1990 года образовано Нижневартовское УПТОиКО, включившее в свой состав Сургутскую БПТОиК. Чтобы быть экономически самостоятельным и прибыльным, ему необходимо прежде всего сформировать сильные экономический и финансовый отделы, которые непосредственно в начале года должны вплотную заняться формированием реальных планов баз, их фондов экономического стимулирования и прибылей. Этого же пока не наблюдается.

Предварительный разговор наших руководителей с руководством УПТОиКО с участием руководителей планового, финансового отделов, отдела труда и главного бухгалтера объединения не настроил нас на оптимистическую волну, так как нам было заявлено, что базы как были планово-убыточными, так ими и останутся и будущем. Нам же кажется, мы в этом уверены, что при нормальной загрузке баз и выполнении плана реализации оборудования они должны быть прибыльными. Об этом же свидетельствуют практика аналогичных баз объединения Сургутнефтегаз и все нормативные документы Минефтепрома о возмещении расходов баз и УПТОиКО, которые экономисты нашего объединения прилагать не желают. Между тем слова «планово - убыточное предприятие» не только ставят БПТОиК в экономическую зависимость, но и морально угнетают любой коллектив и не в коей мере не способствуют заинтересованности в повышении производительности труда и его качества.

Второй вопрос, который мы не можем решить на протяжении уже 2 лет: возмещение убытков за переработку подвесной электроарматуры, поступающей через СБПТОиК всем предприятиям ГПНГ Севера Тюменской области и закрепленной за нашей базой административно-силовым способом.

Электроподвесная арматура — это миллионы мелких деталей, поступающих в большинстве в контейнерах без упаковки, по 10—20 наименований в контейнере, и требующих сортировки, счета, затаривания, изготовления тары, хранения, а затем отгрузки и транспортировки на предприятия. За все это установлено накладных расходов 9,7 процента от стоимости арматуры, и лишь потому, что кто-то в вышестоящей организации не очень грамотно назвал арматуру оборудованием, и эта безграмотность, ставшая догмой, кочует из одного года в другой.

Что мешает принять все расчетные затраты и установить фактический процент затрат, а не спекулировать тем, что это оборудование и потолок возмещения — 9,7 процента?

Третий больной вопрос, требующий решения: выделение из состава СБПТО НК Ноябрьского участка механизации или создания на его основе самостоятельного управления технологического транспорта.

Ноябрьский участок механизации — это довольно мощный костяк механизации, около 100 человек обслуживающего персонала специалистов и ИТР, около 80 единиц транспорта механизмов, обслуживающих Ноябрьское УВСиГ, РСУ, РНУ, компрессорные станции Вынгапура и Вынгаяха и филиал Сургутской БПТОиК. Этот участок по инициативе зам. генерального директора В. Н. Егорова временно был передан от УВСиГ нашей базе. Сейчас уже, вероятно, наступило то время, когда нужно создавать самостоятельное УТТ. Техническая база и коллектив созданы, и пока коллектив не развалился, нужно организовывать специализированное предприятие и использовать его по прямому назначению.

Базе же такой участок совершенно не нужен, да и возможность содержать его за счет реализации оборудования, которая на 1990 год по Ноябрьскому филиалу планируется в 2,6 млн. руб., отсутствует.

В настоящее время коллектив участка механизации из-за незагруженности, отсутствия ясных перспектив, не чувствует морального и материального удовлетворения, что плохо сказывается на дисциплине и других факторах его жизнедеятельности.

Все эти вопросы требуют скорейшего решения.

А. ЗАХАРОВ.
главный инженер Сургутской БПТОиК.

Консорциум? Концерн? Решение не принято

Как вы помните, конференция трудового коллектива 14 октября 1989 года поручила совету директоров разработать концепцию развития объединения в 1990 г. на принципах консорциума. Для выполнения этого поручения была создана комиссия совета директоров под председательством директора Белозерного ГПЗ В. Н. Блинова. В «Газопереработчике» за 28. 11. 89 г. мы рассказывали о том, как директора предполагают предстоящие преобразования. В продолжение разговора редакция попросила В. Н. Блинова проинформировать о результатах очередного заседания совета директоров, обсуждавшего дальнейшую судьбу коллектива объединения.

В. Н. Блинов. Как известно, на предыдущем совете директора однозначно высказались за самостоятельность предприятий в составе консорциума и работу на единую прибыль, которая бы потом распределялась коллективам в зависимости от их вклада. Однако при более тщательном рассмотрении вопроса, выяснились негативные с экономической точки зрения моменты для предприятий газопереработки.

При условии самостоятельности предприятиям выдается отдельный госзаказ и план, они самостоятельно рассчитываются с госбюджетом, при этом для высокорентабельных предприятий процент отчисления будет высоким, а низкорентабельным, а такими в объединении, кроме Нижневартовского, Белозерного и Сургутского, являются все газоперерабатывающие заводы, потребуются дотации государства. В конечном итоге заводы вынуждены будут к кому-то присоединиться, например, к нефтяным объединениям.

Для выполнения многочисленных функций госпредприятия, а нам придется индивидуально заниматься материально-техническим снабжением, транспортом, соцпрограммами и т. д., проводить техническую и финансовую политику, ГПЗ придется увеличить свои аппараты и вспомогательные службы.

При возникновении форс - мажорных обстоятельств, как это было в 1989 г., они окажутся один на один с тяжелыми экономическими проблемами.

Надо прямо говорить и о том, что ставится под вопрос дальнейшее развитие газоперерабатывающей отрасли в Западной Сибири: самостоятельные предприятия будут заботиться прежде всего о своем производстве и очень мало об освоении новых районов. Ведь даже сейчас, когда генеральный директор своим приказом может обязать руководство ГПЗ строить компрессорные станции, которые обеспечат надежную работу завода в будущем, вопрос решается непросто. Например, с НВГПЗ и Тюменской и Хохряковской КС.

Кроме того, все мы завязаны единой системой распределения сырья и сбыта продукции. При самостоятельной работе это приведет к тому, что каждый будет стараться взять себе сырья побольше, и пустое занятие надеяться на сознательность соседа, ведь речь идет о прибыли каждого предприятия в отдельности. Сырья же не хватает, сбыт ШФЛУ, от которого зависит наша основная прибыль, ограничен.

Притягательным, безусловно, является то, что предприятия самостоятельно распоряжаются своим доходом или... отсутствием такого.

Так что полная самостоятельность всех ГПЗ как госпредприятий возможна при условии как минимум их безубыточности.

В существующих условиях с целью получения большей прибыли, а значит, и средств для решения социальной программы, производственных задач и сохранения сокиа газопереработчиков у нас появилось другое предложение: отказаться от консорциума и создать концерн, который был бы юридическим лицом. У концерна общий план и госзаказ, он ведет расчеты с госбюджетом. Все предприятия работают на общую прибыль концерна, которая распределяется по вкладу каждого завода. Этой частью прибыли ГПЗ распоряжаются полностью самостоятельно.

Между ГПЗ и вспомогательными предприятиями устанавливаются договорные отношения. Существующий аппарат объединения частично переводится на договорные отношения, частично остается административным. При этом его функции и структуру определяет совет директоров.

Концерн проводит единую социальную, техническую и финансовую политику, обеспечивает защищенность предприятий при возникновении форс - мажорных обстоятельств.

Предприятия в концерне имеют достаточно высокую степень самостоятельности в решении производственных задач, ограниченную условием достижения максимальной прибыли концерна, а в большинстве других направлений своей деятельности — полную.

Обсудив предложение по созданию концерна, совет директоров отложил принятие окончательного решения.

Под крышей дома своего

Рассказывает оператор ПХУ Южно - Балыкского ГПЗ Ольга Константиновна Дементьева:

— У моего мужа золотые руки. Работает он слесарем в УТГ и ЖУ, а вообще все на свете умеет. К примеру, захотели мы перебраться в поселок Южный Балык, а жить негде. Другой бы опустил руки: нет выхода. Или стал тормошить администрацию, чтобы выделили квартиру. А мой решил сам построить дом. Руководство УТГ пошло навстречу его желанию: дало материалы, освободило от работы и даже зарплату платили.

И перебрались мы под крышу своего дома.

Редактор
В. П. МАЛЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева. Выходит по вторникам. Заказ 14912 Тир. 2380.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года СРЕДА, 31 января 1990 г. № 4 (126)

ЗАВОД—ГОРОДУ

Дружиннику заплатят

СТК Нижневартовского ГПЗ принял решение сформировать единую заводскую дружину приблизительно из 20 человек. Это будет действительно добровольная дружина, потому что принимают в нее только по желанию. Составят ее постоянные люди, которые ежемесячно в течение 7 дней, отведенных заводу по графику охраны общественного порядка, будут выходить на дежурства.

За каждый выход — оплата 10 рублей, за 7 дней — соответственно 70 рублей плюс по итогам года 3 оплачиваемых дня к очередному отпуску.

Пункт охраны правопорядка подписал командиру ДНД завода И. А. Бикаеву первый табель на оплату труда дружинников.

И снова—лучшие

По итогам городского соревнования 1989 года пункт охраны правопорядка 5-го, подшефного Сибнефтегазпереработки, микрорайона г. Нижневартовска занял 1 место. Третий раз подряд за ним оставлено переходящее Красное знамя.

Лучшие дружины — АУП объединения (командир Р. А. Авзалов), УТТ (В. В. Васюков), цехов Нижневартовского ГПЗ — КИПиА, ремонтно-механического, ремонтно - строительного. Заслуживает похвалы молодая, всего четыре месяца назад сформированная дружина ПУЭ и РОСН. Пример отношения к общественным обязанностям показывает начальник этого управления М. М. Давидчик, зарекомендовавший себя добросовестным дружинником.

Регулярно выходит на дежурство ДНД и начальник Нижневартовской БПТО и КС А. Райко, чего не скажешь о членах руководимого им коллектива: они активностью в охране общественного порядка не отличаются.

Плохо выходят на дежурства дружинники Белозерского ГПЗ. И почти совсем забыли о своей обязанности заботиться о спокойствии города в ремстройтресте, где нет даже командира ДНД.

Р. ГАЛИЕВ,
зав. общественным пунктом охраны правопорядка.

Детям — сиротам — от транспортников

Водители автоколонны № 1 управления технологического транспорта (начальник автоколонны В. И. Квасов, председатель цехового комитета А. Г. Усманов) перечислили заработанную за перевыполнение объема транспортных услуг четвертого квартала 1989 года премию в сумме 1336 рублей в детский фонд имени В. И. Ленина.

Счастливее детей-сирот мы сделать не можем, но пусть дети будут здоровы, сыты, одеты — говорят водители колонны, перечисля деньги.

Ю. КОЗЕЕВ,
и. о. начальника автоколонны № 1.

У порога большого новоселья

Принят в эксплуатацию 112-квартирный жилой дом, построенный ремстройтрестом объединения при долевом участии треста Хамстрой. Подчеркнем: это первый в истории объединения капитальный жилой дом. Напомним: первым капитальным объектом РСТ был детский сад для ребятишек работников Локосовского ГПЗ, сданный в третьем квартале 1989 г.

На вопросы редакции отвечает зам. генерального директора по кадрам и соцвопросам, председатель Государственной комиссии по приему 112-квартирного дома В. Н. Таран.

Валентин Николаевич, нам известно, что прежде, чем подписать акт Государственной комиссии, Вы собирали будущих жильцов дома и советовались с ними, принимать или не принимать дом. Не припомним, чтобы подобное делалось раньше. Для чего это потребовалось Вам?

— Для меня чрезвычайно важно было узнать мнение тех, кому предстоит жить в доме. Кстати, на собрание с жильцами мы пригласили и строителей — чтобы посмотрели в глаза друг другу. Высказались бы жильцы категорически против приемки дома, и я бы не поставил свою подпись. Почему? Мне с этими людьми дальше работать и я понимаю степень своей ответственности перед ними.

Мы говорим, что дом построили строители, и это справедливо: основные работы выполнены ими. Но также справедливо и то, что сооружался он методом народной стройки, поскольку жильцы очень много сделали, особенно, на завершающем этапе. Хотелось бы услышать Ваше мнение об этом методе и его перспективности.

— Отношусь положительно, ведь без преувеличения — жильцы помогли «вырвать» дом. В ходе строительства я не однажды встречался с ними и знаю, что очень многие одобрительно относятся к своему участию в строительстве. Но не все. И не все руководители дают «зеленый свет» своим работникам и их желании построить себе квартиру.

Сейчас закладывается «трехлистник»: 3-х секционный 10-этажный дом в 10-м «а» микрорайоне Нижневартовска. Своих сил пока не хватает, поэтому строиться он будет с привлечением строительного треста со стороны. Думаю, потребуется помощь и будущих жильцов.

— И еще один вопрос, волнующий наших читателей. Наша газета писала о том, что кооператив «Спектр» по договору выполнит отделку двух подъездов в 112-квартирном доме, за что в качестве поощрения ему будет выделена квартира и машина для продажи. Но «Спектр» работал плохо.

— Да, кооператив сорвал договорные обязательства, и мы вынуждены были со многих участков снять людей, чтобы выполнить определенные ему работы. Поэтому руководство объединения приняло решение квартиру ему не выделять. Думаю, так же будет решаться вопрос и по машине. Получат то, что заработали.

СЧАСТЛИВЫЕ БИЛЕТЫ

Редакция «Газопереработчика» предоставила возможность своим внештатным корреспондентам и активным распространителям газеты приобрести лотерейные билеты Международного Союза журналистов.

Общественный распространитель газеты и ее внештатный корреспондент Р. М. Нурутдинова, инженер техотдела Ноябрьского ГПЗ, выиграла детскую электронную игру, а машинистка Н. А. Чикизова, помогающая редакции в подготовке материалов к сдаче в типографию, — фотоаппарат.

Происшествия

25 января около трех часов ночи произошел пожар во временном бытовом помещении сменного вахтового персонала на Ноябрьском ГПЗ. При пожаре погибли работники СпецРМУ ремстройтреста электросварщик Н. С. Давыдов и слесарь Н. С. Бухаров.

Создана комиссия, ведется расследование.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

НЕ ПО ПУТИ

«ЛЮДИ ГИБНУТ ЗА МЕТАЛЛ», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 51 ЗА 1989 Г.

Материал под таким заголовком в 51-ом номере газеты за 1989 г. вызвал заинтересованный отклик читателей, спрашивающих о том, чем закончилась история «Спектра». Откликнулся и герой сатирической зарисовки, бывший председатель кооператива Ю. Д. Низков — прислал в редакцию опровержение.

Начнем с ответа читателям автора предыдущей публикации, начальника контрольно - ревизионного бюро объединения П. В. Кириллова.

«По постановлению президиума руководства объединения от 6 октября 1989 г. и ОБХСС УВД Нижневартовского горрайисполкома собранию кооператива «Спектр» было предложено рассмотреть вопрос о соответствии т. Низкова занимаемой должности. Признав свою вину, т. Низков уволился по собственному желанию.

В ходе ревизии с кооператива взыскано в доход бюджета 14508 рублей подоходного налога из зарплаты рабочих и АУП. В декларации за 9 месяцев доход кооператива был занижен, за что горфинотдел наложил штраф по акту ревизии на сумму 28404 рубля.

Из-за несвоевременной вычитки перед публикацией (я был в командировке) в материале допущена ошибка. Приношу извинения Е. Ю. и В. А. Чурсиным, упомянутым в статье в числе проживающих в г. Куйбышеве. В. А. Чурсин работал плотником в бригаде куйбышевских вахтовиков на Варьеганском участке кооператива. Е. Ю. Чурсина занималась печатанием бумаг. Как оплачен ее труд, установить не удалось из-за крайне запущенной документации по материальному учету и кадрам, которую вела супруга т. Низкова».

Факты, изложенные в письме т. Низкова, проверил наш корреспондент, и они (за исключением ошибки, допущенной в отношении его дочери и зятя) не нашли подтверждения. Прокомментируем некоторые положения письма.

«По поводу так называемых «толкачей» Халиуллина, Канева поясняю, что оба товарища были приняты в кооператив по совместительству и снабжали его стройматериалами, оборудованием. Их зарплата рассматривалась на собрании и сумма утверждалась».

В протоколах собраний кооператива (тех, которые имеются и которые вел сам т. Низков) нам не встретилось рассмотрение этого конкретного вопроса, а тем более утверждение суммы зарплаты. Напротив, нам показалось непонятным, почему председателю кооператива необходимо было лично выезжать в Куйбышев для отправки механизмов, имея там для этих целей снабженцев.

«Все обязательства перед объединением в части ремонтных работ кооператив перевыполнил (смотри справку т. Кирилюка на генералитете)».

Мы посмотрели. Действительно, кооператив выполнил свои обязательства: произведено работ на 631 тысячи рублей вместо 539,3 тысяч. Но за счет чего? Из справки и. о. начальника ПУЭиРОСН т. Кирилюка: «Председатель и правление кооператива заняли диктаторскую позицию относительно управления. Ни один вопрос не решался на деловой основе, а на основе наживы и рвачества. Работы кооператив выполнял не в комплексе, под ключ, а только выгодные для него».

«Устав, подписанный генеральным директором т. Медведевым, юридически не правомерен по многим пунктам и не был просто подписан коллективом и мной».

Кого обвиняет бывший председатель кооператива в юридической неграмотности составленного им же устава? Если на то пошло, то задачей руководства кооператива было довести устав «до ума» и лишь затем нести на подпись генеральному директору.

«По зарплате ИТР скажу прямо, что в выплате ее действительно не было строгой системы, и это привело к ее завышению и вызвало справедливые нарекания рабочих кооператива.

Представление на меня руководству объединения было написано работниками ОБХСС в октябре, т. е. в самой середине проверки — этот факт говорит о необъективности проверки».

Ревизия проводилась по результатам деятельности кооператива за 9 месяцев, т. е. октябрь — не середина проверки, а подведение ее итогов, заключительный этап.

Считаем необходимым сообщить о документах, ставящих точки над «и» во взаимоотношениях ПУЭ и РОСН, объединения с кооперативом «Спектр». Руководство объединения и ПУЭ и РОСН направили в Нижневартовский горисполком следующую информацию: **«В связи с невыполнением договорных обязательств кооперативом «Спектр» в 1989 г., его решением войти в состав вновь создаваемого производственно-акционерного объединения «Россия» и на основании решения совместного совещания от 12.01. 90 г. представителей ПУЭ и РОСН ПО СНГП и кооператива «Спектр» ставим Вас в известность, что ПУЭ и РОСН ПО СНГП... снимает с себя обязательства спонсора данного кооператива и в дальнейшем не является гарантом по его обязательствам».**

Расторгнуты договора аренды основных фондов, установлены сроки передачи арендуемых кооперативом помещений до 1 марта 1990 г.

Вниманию членов ГСК «Нефтяник - 3»!

Проводится перерегистрация членов ГСК с выдачей членских книжек. При себе иметь платежные документы (включая последний взнос в сумме 220 руб.) и две фотографии размером 3х4 см.

Не прошедшим перерегистрацию до 31 марта будут возвращены паевые взносы.

Правление ГСК.

ИДЕМ К ВЫБОРАМ: ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!

В ЭТОГО ЧЕЛОВЕКА МЫ ВЕРИМ

О кандидате в депутаты Тюменского областного Совета народных депутатов В. В. РОМАНЕНКО.

Нижневартовск — один из ведущих сырьевых районов страны по добыче нефти. До последнего времени нефтяная и другие отрасли города работали с перевыполнением планов. Не на одну сотню миллиардов рублей получило государство прибыли от реализации на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа, добытых на недрах нашего района. И сегодня, не смотря на снижение объема добычи, каждая шестая тонна нефти, добываемая по Миннефтепрому, идет отсюда. Что же до прибыли, то только малая доля ее возвращается к нам.

Анализируя состояние дел с обеспечением жильем, соцкультбытом, всей инфраструктуры городов и поселков района, уровень базы народного образования, медицины, пищевой, легкой промышленности, видим, что мы очень и очень забытые. И надо прямо сказать, что никто не спешит решать назревшие проблемы.

Чтобы грамотно ставить и отстаивать вопросы, в областном Совете народных депутатов должны быть грамотные и деловые люди.

Понимая сложность проблем, зная, что решить их нелегко, не каждому можно доверить представлять наш город в областном Совете.

Студенты общетехнического факультета Тюменского индустриального института обсудили, каким должно быть их участие в выборной кампании, чтобы была от него наибольшая польза.

Решением собрания была создана инициативная группа. Проведено анкетирование, результаты которого доложены общему собранию. Предпочтение по выдвижению в областной Совет студенты и преподаватели отдали доценту Романенко Василию Васильевичу, которого на факультете знают как грамотного и инициативного специалиста. Важным является и то, что на протяжении ряда лет он работает с людьми по вопросам социально экономического развития, знает и чувствует их проблемы, ищет пути решения.

На факультете более 600 студентов, многие из нас знают В. В. Романенко уже не один год. А студенты-заочники и вечерники — это как правило, люди, проработавшие не один год на производстве и видевшие организаторов разных уровней.

Наше мнение: такие люди как В. В. Романенко смогут достойно представлять наш город в областном Совете. Сумеет он принципиально и последовательно проводить линию на комплексное развитие региона с опережающим строительством объектов жилья и соцкультбыта, народного образования и медицины, улучшения быта и досуга жителей города.

Инициативная группа факультета.

КАК Я СТАЛ КАНДИДАТОМ

В декабре прошлого года я цехах нашего газоперерабатывающего завода проходила кампания по выдвижению кандидатов в депутаты городского, окружного и областного Советов. После цеховых собраний собрались заводчане на конференцию трудового коллектива, чтобы утвердить выдвинутых и назвать новых кандидатов. Делегатом этой конференции был и я.

К моему величайшему удивлению кандидаты в Советы от цехов стали снимать свои кандидатуры. В результате из 13 кандидатов в горсовет осталось трое, в окружной Совет вообще один, но и он позвонил с рабочего места и предупредил конференцию, что снимает свою кандидатуру.

Я со страхом ожидал, что то же самое произойдет и с выдвижением в областной Совет. Этот страх и вытащил меня на трибуну.

Я стал убеждать товарищей в необходимости как можно больше выставить кандидатов, которые бы после народного отбора защищали интересы нашего коллектива в условиях регионального хозрасчета.

Убедить не удалось, но с трибуны я сходил... кандидатом в депутаты Тюменского областного Совета. Сработал давний принцип: проявил инициативу — выполняй. Ну что ж...

Через 3 дня в горисполкоме мне, как и трем моим будущим конкурентам по избирательному округу № 159, вручили временное удостоверение кандидата в депутаты.

От нищеты — к обществу социальных благ

АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ ЧЕРНУХИН,

заместитель начальника товарно-сырьевого цеха Нижневартовского газоперерабатывающего завода, кандидат в депутаты Тюменского областного Совета народных депутатов по территориальному избирательному округу № 159 г. Нижневартовска, о своей предвыборной платформе

ЧТО меня беспокоит прежде всего как гражданина страны, жителя г. Нижневартовска?

В первую очередь хищническое использование природных ресурсов богатейшей Югорской земли.

Когда я прохожу мимо административного здания объединения Нижневартовскнефтегаз, то мое внимание неизменно привлекают памятные доски на фасаде здания, информирующие о том, что с начала разработки нефтяных месторождений в 1981 году добыт 1 млрд., а в 1986 г. второй миллиард тонн нефти. Эта информация наводит меня на противоречивые размышления. С одной стороны, я преклоняюсь перед мужеством нефтяников, а с другой, думаю: куда все это девалось?

Давайте займемся арифметикой. Для простоты счета оценим стоимость нефти по 100 рублей за тонну, а не по 150 долларов в среднем за последние 15 лет на мировом рынке. Сумма прибыли от двух миллиардов составит 200 млрд. рублей. В настоящее время в Нижневартовске проживает 240 тыс. человек. Возьмем среднюю годовую цифру жителей за 15 лет условно 200 тысяч и, произведя несложные арифметические действия, получим 200 тысяч советских миллионеров.

А что же на самом деле?

В газете «Ленинское знамя» от 6.1.90 г. зам. председателя Нижневартовского райисполкома В. Бахирев в статье «Диалектика самостоятельности» пишет, что при прибыли 2 млрд. в год на районные нужды отпускается 2 млн. Житель местной национальности п. Корлики получает бытовых услуг в год на 7 рублей.

Я бы назвал это не диалектикой самостоятельности, а философией нищеты.

Можно много примеров приводить нашей нищеты, неустроенности. Какой же выход из этой ситуации для Тюменской области? На мой взгляд, он в региональном хозрасчете. Что тут для нас приемлемо?

Добиться 5 процентного отчисления от продажи нефти за рубеж, что составляет 500 млн долларов, которые пойдут на закупку продуктов, товаров широкого потребления.

100 руб. стоит тонна нефти, продукты первичной переработки ее — в 4-5 раз дороже (к примеру, бензин стоит 400 руб.). Продукты вторичной переработки стоят уже в 10—15 раз больше нефти. Так, полипропилен в зависимости от сорта от 1100 до 1600 рублей. И 5000 рублей и более — продукты глубокой переработки.

Таким образом, нефтеперерабатывающие заводы центра страны, не неся особых затрат, получают огромные барыши. **Предлагаю ввести налог на добавленную стоимость продукта.**

Вторая проблема, которая меня трогает, — развитие химии в Тюменской области.

Тюмещину наше правительство рассматривало как нефтяную провинцию страны, отсюда бездумно выкачивались миллионы тонн нефти, сжигались в факелах миллиарды кубометров нефтяного газа. Считали ее сырьевым придатком нефтеперерабатывающей и химической промышленности центральных районов страны. Иначе как можно объяснить, что до сих пор, с 1979 года, не пущен по нормальной технологической схеме Тобольский химкомбинат?

Считаю, в условиях регионального хозрасчета, чтобы прибыли не уходили на сторону, необходимо создать либо консорциум, либо концерн, который бы объединил Тобольский, Томский, Сургутский химкомбинаты да сырьевой базе объединения Сибнефтегазпереработка, учредителем которого должен быть облисполком. Объединение выпускает в год более 5 млн. тонн широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ). Это ценнейшее сырье как для химиков, так и для нефтепереработчиков. Лучше этого сырья в мире, природе не существует.

Мы стали свидетелями страшной трагедии — взрыва продуктопровода Западная Сибирь — Урал — Поволжье. Эксперты считают, что он войдет в строй не ранее, чем через 2 года. А нужен ли он стране вообще?

Мое глубочайшее убеждение: если предприятия страны увеличат глубину переработки нефти до мировых стандартов, то надобность в продуктопроводе отпадет.

В подтверждение сошлюсь на опыт нефтепереработчиков Башкирии, которые превзошли мировую глубину переработки и результатами интеллектуального труда в виде дополнительных нефтепродуктов торгуют со странами Западной Европы. Взамен получают телевизоры, видеомагнитофоны. В результате торговых операций имеют доллары, на которые покупают «Жигули».

Объединение СНГП получает в год ШФЛУ на 165 млн. руб. Если мы ШФЛУ переработаем в области, то получим дополнительно от 2 до 5 млрд. руб. Плюс к этому добавится целая гамма продуктов химии — от ковриков до труб, которые по механической прочности на порядок выше металлических, а по коррозии — вечные. От импорта продуктов химии получим в избытке товары первой необходимости. Сможем ликвидировать дефицит автомобилей телевизоров, компьютеров.

Для решения вопроса сбыта ШФЛУ на период строительства продуктопровода да и на перспективу необходимо развивать малую химию. Нижневартовский и Белозерный ГПЗ могут, не нарушая условий поставки ШФЛУ потребителям, получить более 0,5 млн. т. пропана, экологически чистого моторного топлива. Мы уже сейчас в состоянии обеспечить пропаном карбюраторные двигатели всей Тюменской области. Если тонна бензина стоит 400 руб, то пропана 80. Окупаемость установленной газовой аппаратуры даже на легковом автомобиле — год-полтора, а на грузовом — 4-5.

Что нам это даст?

Чистый воздух в городах, разгрузится железная дорога. Передо мной справка Нижневартовской нефтяной базы: для региона ежегодно завозится чуть меньше 100 тысяч тонн бензина А-76, А-93. Стоимость транспортировки одной тонны из Омска водным путем 16 рублей, железной дорогой — 362 руб.

Еще и этот страх — потерять шанс стать богатым человеком — погнал меня на трибуну.

В связи со сказанным мне бы хотелось напомнить выражение В. И. Ленина о том, что необходимо найти звено, потянув которое, можно вытащить всю цепь. В нашем случае таким звеном является предприимчивость, концентрация усилий в развитии малой химии, что даст возможность погасить амбары дожига, в которых ежедневно сгорает 5 тысяч тонн углеводородов (продукты переработки их стоят 2,5 млн. руб.)

Главные мои помыслы, если буду избран депутатом, будут направлены на содействие в решении следующих вопросов:

Переход от нефтяной провинции, сырьевого придатка центральных районов страны к обществу социальных благ через внедрение регионального хозрасчета, который будет опираться на введение налога прибавленной стоимости продукта; создание химического концерна, торговля с зарубежными странами, развитие малой химии.

Главная задача — уйти от монокультуры промышленности.

Какими бы я хотел видеть местные Советы?

В первую очередь в них нужно ликвидировать систему исполнительной и распределительной власти. Создать комиссии, председатели которых образуют президиум во главе с президентом, выбранным прямым тайным голосованием с обсуждением его платформы, путем референдума.

Для того, чтобы лучше жить, надо, как минимум, выжить сегодня. Вот с этой позиции и должен начать свою работу местный Совет.

Нужно дать свободу торгово-закупочной кооперации, местным указом освободив ее от пут. Единственное условие, которое Совет обязан поставить кооператорам: определить верхний потолок цен на продукты. Нужно создать рынок, а рынок родит только купец. Необходимо сделать так, чтобы купцу было выгодно продавать свой товар.

Когда торгово-закупочная кооперация начнет с того, что вырастит урожай, привезет и продаст его, не будет 50 процентов потерь урожая и не будет лазеек для теневой экономики.

Кооператор-могильщик командно-административной системы и здоровый конкурент государства.

А рынок создаст богатую власть, которая добрая.

И самое главное: местные Советы должны органически гармонировать с Верховным Советом СССР. Это даст возможность перейти от философии нищеты к философии здорового общества.

Редактор
В. П. МАЛЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева.
Выходит по вторникам
Заказ 14912
Тир. 2560.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 6 февраля 1990 г. № 5 (127)

В парткоме объединения

Партийный комитет объединения рассмотрел персональные дела членов КПСС бывшего управляющего ремстройтрестом В. М. Ахмадьянова, секретаря партбюро треста С. Л. Диденто, бывшего начальника СМУ В. П. Теренкова.

В марте 1988 г. руководством и профкомом объединения в ремстройтрест для продажи в личное пользование была выделена автомашина «Волга», при распределении которой в тресте был нарушен принцип социальной справедливости (Об этом рассказала газета «Газопереработчик» в статье «Финты у прениальной «Волги» в апреле 1989 г.), что привело к нездоровому морально-психологическому климату в коллективе, жалобам в различные инстанции, которые не прекратились и по сей день.

По поручению партийного комитета комиссия в составе членов парткома В. А. Гринько, А. П. Шкурихина, Н. С. Кравченко провела партийное расследование.

Будучи первым руководителем и одновременно председателем СТК треста, т. Ахмадьянов не создал в коллективе систему и морально-психологический климат, гарантирующие соблюдение принципов социальной справедливости при распределении материальных благ.

Так, в тресте отсутствовало утвержденное коллективом положение о порядке распределения автомашин в личное пользование, что создало возможность для произвольного определения критериев при решении вопроса.

Коллективу СМУ «Волга» была выделена по итогам 1987 года, хотя коллектив в этом году победителем соцсоревнования не признавался. В решении СТК треста говорится, что учтено было первое место, занятое СМУ в 1 квартале 1988 г. Но, во-первых, заседания СТК (15 и 28 апреля 1888 г.) являются не полномочными, т. к. на них отсутствовало более половины членов СТК. Во-вторых, нарушена статья 7 Закона СССР о госпредприятии, где говорится, что СТК утверждает условия соцсоревнования и подводит его итоги совместно с выборными общественными организациями, в частности, профкомом. А профком треста этот вопрос не рассматривал.

После того, как партком, профком объединения приняли решение коллектива СМУ о выделении «Волги» начальнику управления т. Теренкову, проработавшему в СМУ менее трех лет, ошибочным и рекомендовали распределить автомашину в другое подразделение треста, т. Ахмадьянов настоял на повторном выделении ее в СМУ, не приняв никаких дополнительных мер по обеспечению демократического процесса распределения автомашины.

Таким образом, т. Ахмадьянов способствовал тому, что «Волга», как значительный моральный стимул, была выделена рабочему СМУ В. В. Рассадину, не претендовавшему на нее и потому разменявшему ее на машину более низкого класса («Жигули»), принадлежащую т. Теренкову.

При обсуждении вопроса члены парткома говорили о том, что вина т. Ахмадьянова в произошедшем значительна. Ведь от него, руководителя СТК и предприятия, зависело обеспечить справедливость, соблюсти законность, своими же необдуманными административными действиями он способствовал обратному. Члены парткома высказали сомнение в правдивости его утверждения, что он, якобы, не знал о предварительном сговоре Теренкова с Рассадиным об обмене машинами.

Было у членов парткома, в частности, В. В. Кащеева и другое мнение: вина т. Ахмадьянова не так велика. Сейчас у руководителей много обязанностей и мало прав, и том же поощрении работников. Но т. Кащеев также согласился, что при решении любого вопроса руководитель должен руководствоваться Законом, опираться на мнение коллектива.

Т. Ахмадьянов, оправдывая свою настойчивость непременно передать «Волгу» для распределения в СМУ, говорил о том, что это управление на тот момент было лучшим в тресте по производственным показателям. При этом руководитель обошел молчанием тот факт, что в 1987 г. в СМУ было допущено нарушение техники безопасности со смертельным исходом и, значит, управление автоматически выбыло из участия в соревновании.

Особые претензии были высказаны секретарю партбюро С. Л. Диденту, который активно участвовал в распределении автомашины и не принял необходимых

(Окончание на стр. 2).

Январь в цифрах

Цифры свидетельствуют о неэффективности нашего производства

В январе 1990 года при плане 2217,8 млн. кубометров объединением в целом принято газа на переработку и конденсатообразование 2265,01 млн. (в январе 1989 г. 2101,19 млн. м³).

Не справились с планом Губкинский, Ноябрьский и Локосовский ГПЗ.

Краснооленинский ГПЗ, приняв 110 млн. кубометров газа, выполнил месячный план на 100 процентов.

Белозерный ГПЗ при плане 403 млн. принял 408 млн. кубометров (в январе 1989 г. — 193,2 млн.). Сургутский ГПЗ — соответственно — 617. 696 и 592,5 млн. кубометров.

Нижневартовский ГПЗ на 0,2 млн. перекрыл месячный план, составлявший 705 млн. (в январе 1989 г. взял в переработку 827 млн.).

С заданием по выработке сухого газа объединение в целом не справилось: при плане 1604,9 млн. произведено 1578,635 млн. (в январе 1989 г. — 1686,7 млн. кубометров).

Отставание по НВГПЗ — 21 млн., СГПЗ — 12 млн., ЛГПЗ — 6,5 млн., НГПЗ — 9,1 млн.

ЮВГПЗ справился с планом месяца, перекрыв его на 11,979 млн. кубометров. Но, по сравнению с январем 1989 г. выработка сухого газа заводом уменьшилась на 2 млн. кубометров.

Объединением в целом произведено 210 тыс. тонн ШФЛУ при плане 280 тысяч (в январе 1989 г. выработка составила 128,14 тысяч тонн). С планом не справилось ни одно предприятие. Отставание по НВГПЗ — 29, СГПЗ — 5, ЮВГПЗ — 5, ЛГПЗ — одна тысяча тонн. БГПЗ эту продукцию в январе не вырабатывал.

Информация подготовлена Л. САДУНОВОЙ, экономистом планово-экономического отдела объединения.

ЦЕНА НА ГАЗ ПОВЫШЕНА

Об экономическом положении объединения

Госплан, Госкомцен, Минфин СССР рассмотрели поставленный Минфтегазпромом вопрос об изменении цены на газ.

Действующие оптовые цены на отбензиненный сухой газ (11 руб. за 1000 кубометров), поставляемый электростанциям, расположенным в районе г. Сургута, были установлены решением Совета Министров СССР от 7 июля 1978 г. в целях повышения эффективности работы электростанций в районе крупных нефтегазовых месторождений Западной Сибири.

Изменение условий добычи, сбора и переработки газа, а также аварии на продуктопроводе Западная Сибирь — Урал — Поволжье привели к убыточности производства отбензиненного сухого газа и снижению рентабельности газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири.

В целях стимулирования утилизации попутного нефтяного газа и ликвидации убыточности ГПЗ на 1990 год установлен порядок, при котором все расчеты за отбензиненный сухой газ, поставляемый на Сургутскую ГРЭС, возлагаются на управление по реализации и транспорту газа и жидких углеводородов Главтюменнефтегаза. При этом газ этим предприятием у объединения Сибнефтегазпереработка будет покупаться по оптовой цене 16 рублей за 1000 кубометров (без изменения размеров платежей объединения в бюджет), а реализация газа на Сургутскую ГРЭС — по действующей цене (11 рублей за 1000 кубометров) с учетом калорийности.

Напомним экономическую ситуацию коллектива объединения на начало года.

Из-за отсутствия сбыта в 1990 году 2 млн. тонн ШФЛУ возможность получения прибыли объединением снизилась до 10 млн. рублей при пятилетнем плане 25,7 млн. На образование ФЭС, ФМП и ФСР оставалось около 3,8 млн. рублей при плановом размере 15,6 млн.

На образование ФРП за счет прибыли также не было ресурсов.

Дефицит ФМП и ФСР в 12 млн. рублей Главтюменнефтегаз намечал покрыть из централизованных фондов только в объеме 4,7 млн.

Таким образом мы обрекались в 1990 г. на нищенское существование. Без решения вопроса повышения цены на газ, поставляемый нашими заводами на Сургутскую ГРЭС, ситуация была безвыходной.

Связанное с этим изменение прибыли будет компенсировано за счет уменьшения платежей в бюджет на 1990 г. при одновременном сокращении на ту же сумму ассигнований из бюджета на финансирование капитальных вложений по Минфтегазпрому.

Н. ТУМАСЬЕВ, зам. генерального директора по экономике.

ПОЧЕМУ БРИГАДИР ГОЛОСОВАЛ ПРОТИВ

Выборы в УТТ.

Наша газета рассказывала, что конкурсная комиссия объединения, выслушав претендентов на пост первого руководителя УТТ А. И. Булахова и А. И. Пащенко, допустила обоих к участию в выборах. Однако Пащенко до конференции трудового коллектива, решавшей вопрос о лидере, снял свою кандидатуру.

На конференцию пришли не только делегаты, но все, кому не безразлично, кто будет руководить предприятием, каковы перспективы его развития.

Представлять А. И. Булахова председателю конференции особой нужды не было, его тут знают: до загранкомандировки Александр Иванович 11 лет руководил УТТ.

— Во главу угла своей программы ставлю улучшение условий труда работников управления. Надеждами на это коллектив живет со дня своего создания, уже 14 лет. Пора перейти от слов к делу,— т. Булахов рассказал, что для этого планируется в ближайшие годы. Вот некоторые задумки. В текущем году построить открытую стоянку техники, здание ремонтно-механической мастерской, газораспределительный пункт, уже в зиму 1990 г. перевести часть техники на новую базу.

На 1991 год включены в план строительства теплая стоянка, зона консервации, мойка автомобилей на 18 машин в час, служебно-бытовой корпус, в котором предполагается открыть небольшой бытокомбинат. Есть решение по строительству магазина промышленных товаров спортивного зала.

Как начальник отдела кадров и секретарь парторгинизации знаю, что коллектив у нас «зубастый», пустых обещаний не поощряет и, если бы заприметил, что Булахов «говорит разговоры», то не промолчал бы. Но Александр Иванович немедленно золотых гор не сулил, как это еще нередко бывает на подобных мероприятиях, он просто рассказывал, как, за счет каких резервов можно решать тот или иной вопрос, что для этого делается сегодня и намечено на завтра. Прямо говорил о недостатках: «Производственная дисциплина, исполнительская дисциплина аппарата оставляют желать лучшего. Демократия — хорошо, но никакая демократия не отвергает сознательную дисциплину, тут до совершенства нам еще далеко. Моя задача организовать работу аппарата и всего коллектива так, чтобы действовали методы не уговоров и принуждения, а экономические...»

Участники конференции увидели, что А. И. Булахов обстановкой владеет, знает проблемы и как надо и можно их решать, берется работать серьезно, программа у него без лишних «красок», а жизненная, обстоятельная. Поэтому и проголосовали за его избрание дружно при одном «против».

«Против» голосовал бригадир водителей автобусов В. М. Алексанов. Объяснил почему. В сегодняшних условиях ему работать трудно: не хватает бензина, запчастей, качество ремонта низкое, машины старые.

— Проголосовав против, я надеюсь обратить Ваше внимание на нашу бригаду, — сказал бригадир.

Понять В. М. Алексанова нетрудно: он, как и весь коллектив УТТ, устал от бесконечных проблем, которые или не сдвигаются, или сдвигаются черепашьими темпами.

А. МОШКОВА, секретарь парторганизации УТТ.

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

(Окончание. Начало стр. 1)

мер для пресечения нарушений социальной справедливости. В результате «Волга» была выделена работнику, являвшемуся фактически подставным лицом для реализации личных целей руководителя СМУ т. Теренкова.

Беспринципность т. Дицента привела к тому, что весь смысл произошедшего при обсуждении в партор. ганизациях треста и СМУ свелся к юридической, а не морально - этической стороне дела: т. Ахмидьянову было лишь указано на медлительность в рассмотрении статьи «Финты у премиальсй «Волги», а в действиях т. Теренкова коммунисты вообще не увидели никаких нарушении партийной этики. Таким образом, налицо попытка увести от партийной ответственности бывших руководителей т.т. Ахмидьянова, Теренкова.

Есть вина т. Дицента и в том, что рассмотрение персональных дел названных коммунистов, а также его самого, было значительно задержано.

Всех членов парткома возмутили действия В. П. Теренкова, который, поставив перед собой цель приобрести «Волгу», пользуясь служебным положением, оказал непосредственное влияние на решение вопроса выделения автомашины В. В. Рассадину, вступив с ним в предварительный сговор. Добиваясь личной выгоды, Теренков дискредитировал звание коммуниста, бросил тень на всю парторганизацию объединения.

Тов. Теренков отказался присутствовать на заседании парткома, что членами партийного комитета было расценено как равнодушие к своей судьбе, коммуниста.

Большинством голосов В. П. Теренков исключен из рядов КПСС. А. М. Ахмидьянову и С. Л. Дицснту объявлены строгие выговоры.

Партком принял решение проинформировать о рассмотрении персонального дела т. Ахмидьянова парторгапизацию Краснодарского РСУ, куда он, являясь первым руководителем управления, встает на учет.

Первичной парторганизации речстройтреста рекомендовано рассмотреть вопрос соответствия занимаемой должности секретаря партбюро т. Дицента.

Партийный комитет указал секретарю парткома т. Гришко и его заместителю по оргработе т. Шкурихину на недогустимость задержки рассмотрения персональных дел.

У РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Впереди — молодой завод

В прошедшем году в рационализаторской работе приняли участие 553 рабочих и итр объединения. Подано 693 рацпредложения, внедрено 586 с экономическим эффектом 1592400 рублей.

Впереди по рационализаторской работе среди предприятий первой группы Гуокинский ГПЗ. Его работниками подано 40 предложений, использование которых на производстве дало экономический эффект в 204 тысячи рублей. Хорошие результаты и у Южно-Балыкского и Красноленинского ГПЗ. Среди предприятий второй группы — у Ноябрьского ГПЗ, третьи — ремстройтреста и Нижневартовской БПТО и К.

За лучшие предложения

Рационализаторы Локосовского ГПЗ приняли участие в третьей городской (г. Лангепас) выставке технического творчества, где два предложения заводских новаторов были признаны лучшими.

Первое — «Повышение эффективности работы абсорбционно - отпарной колонны с увеличением выпуска ШФЛУ и уменьшением количества сбросного газа на прием компрессоров КСГ-1». Автор — Д. С. Старостин.

Второе — «Приспособление для проточки токосъемных колец ротора электродвигателей «Светлана». Авторы — А. Н. Филатов и другие.

Новаторам вручены почетные грамоты и выделены подписные издания.

С. ГАЛИКЕЕВА,
инженер техотдела объединения.

ЗАВОДЧАНЕ

ДРУГ ДЕТВОРЫ

За работу с детьми Нижневартовский горком ВЛКСМ наградил Почетной грамотой мастера электроцеха Нижневартовского ГПЗ Р. Н. Нишмухаметова.

В выходные, а также по вечерам, после работы на заводе, спешит Рим Идрисович на ледяное поле, где тренирует юных хоккеистов. Много сил, души вкладывает он в то, чтобы увлечь мальчишек спортом. И подопечные радуют тренера, занимая призовые, первые места в соревнованиях на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба». Не стали исключением и недавно закончившиеся состязания, где юные спортсмены показали и мастерство, и увлеченность, и волю к победе.

Из почты «Газопереработчика»

Шесть незабываемых дней

ГОДЫ МОЛОДЫЕ

Наша группа слесарей КИПиА заняла четвертое место в соревновании за первое полугодие. Наградой грузие стали восемь бесплатных туристических путевок по маршруту Москва—Таллин—Нарва — Ленинград, а счастливыми туристами восемь самых активных общественников и лучших учащихся группы.

Москву мы посмотрели в основном из окна экскурсионного автобуса. Побывали на Новодевичьем кладбище, возложили цветы на могилу В. Высоцкого.

Таллин поразил нас красотой старинных зданий: показалось, что перенеслись из нашего времени на несколько веков назад, а по рассказам гида живо представляли себе картины мирной жизни горожан, героических битв за свободу.

Нарва — город XX века, мы даже нашли сходство его с нашим Нижневартовском. Правда, вместо старинных замков у нас — буровые вышки, а наши крепости — газоперерабатывающие заводы.

Последний пункт путешествия — легендарный Ленинград. Увидели крейсер «Аврору», сфотографировались на память у Медного всадника. Бесчисленные каналы, мосты, Зимний... Как и в Москве, хотелось подольше побыть здесь, чтобы погулять по улицам, налюбоваться вдоволь красотой.

Но время летит быстро. Подошло к концу и наше путешествие, шесть незабываемых дней.

В. ИВАНЕНКО,
учащийся СПТУ-41.

СПАС ЧЕЛОВЕКА

ПРОИСШЕСТВИЯ

Студеным вечером 16 января начальник центра микропроцессорной техники В. П. Иванов прогуливал свою овчарку в лесу между Нижневартовском и расположенным неподалеку от города Комсомольским озером. Вдруг собака забеспокоилась, побежала в сторону от хозяина, потом остановилась и начала лаять. Поспешивший на ее зов Владимир Павлович сначала увидел только снег, но, присмотревшись, заметил, что высовывается из снега то рука, то нога. Человек!

Бедняга был без рукавиц и шапки и крепко «заправлен» спиртным, которое, кстати, не спасло его от замерзания. Руки его были как деревянные, скрюченные пальцы Иванов не рискнул разогнуть, побоявшись, что они поломаются, ушли стучали, как железки. Поднятьси он был не в состоянии, и только счастливая случайность помогла ему не отправиться в мир иной.

В. П. Иванов притащил его в пункт охраны общественного порядка, откуда тот был доставлен в хирургическое отделение больницы. Жив, ходит по отделению, к великому удовлетворению его спасителя.

А собаку свою с того дня В. П. Иванов называет сенбернаром, ведь к спасению человека она имеет самое прямое отношение.

Г. РАХИМЗЯНОВ,
внешт. корр.

В честном бою

СПОРТ

20—21 января в спортивных залах Нижневартовского ГПЗ и Нижневартовской БПТО и К прошли соревнования по мини-футболу в зачет спартакиады объединения, в которых приняли участие команды Нижневартовского, Белозерного, Сургутского, Южно-Балыкского, Локосовского, Ноябрьского, Варьеганского газоперерабатывающих заводов, Нижневартовской БПТО и К, ремстройтреста, ЗСФ ВПШПгазопереработка.

Победителем стала команда Нижневартовского ГПЗ. Второе — третье места поделили между собой спортсмены Белозерного ГПЗ и БПТО и К.

Состязания могли быть еще более напряженными, прими в них участие спортсмены всех предприятий объединения. И если как-то еще можно оправдать отсутствие на них команд подразделений, не имеющих спортзалов и штатных спортивных работников, то совершенно необъяснимо, почему их игнорировала команда УТГ и ЖУ. Кстати, это не единичный случай: спортсмены этого управления давно не появляются на соревнованиях объединенческого уровня.

Не участвовали в соревнованиях по мини-футболу и команды УТТ и ЦБПО.

В канун Всесоюзного дня лыжника, 23—25 февраля, пройдут лыжные гонки и эстафета, посвященные 15-летию объединения. Ждем всех на лыжне.

В. ДУБРОВСКИЙ,
председатель спортклуба «Факел».

Этим летом в «Азове»...

Администрация и профком объединения на совместном заседании утвердили распределение путевок на базу отдыха «Азов» на лето 1990 г.

НВ ГПЗ выделено всего 39 путевок, в том числе 7 — в коттеджи, 7— жилой корпус, 25—в вахту-80. На первый заезд 9, второй, третий, четвертый — по 7, пятый 9 путевок.

БГПЗ всего выделено 17 путевок, в том числе по 7 в коттеджи и жилой корпус, 10—в вахту-80. На первый заезд 4, три последующих по 3, на пятый 4 путевки.

ЮБГПЗ всего 20, в коттеджи 4, корпус —3, вахту-80 — 13. На первый заезд 4, второй 5, третий 3, четвертый и пятый 4.

СГПЗ всего 28, в коттеджи и корпус по 5, в вахту-80—18. На первый заезд 7, второй, третий и четвертый по 5, пятый 6.

ЛГПЗ всего 20, в коттеджи 5, корпус — 3, вахту-80—12. На первый заезд 4, второй и третий по 3, четвертый 4, пятый 6.

Ноябрьскому ГПЗ всего 14, в коттеджи 4, корпус—2, вахту-80—8. На первый, второй, третий и пятый заезды по 3, четвертый 2.

Красноленинскому ГПЗ всего 13, в коттеджи 3, корпус—2, вахту-80 —8 путевок.

Губкинскому ГПЗ всего выделено 15 путевок (из них 2 для Тарасовского ГПЗ), в коттеджи 4, корпус—2, вахту-80—9 путевок. На первый и третий заезды по 3, второй 5, четвертый и пятый по 2.

Варьеганскому ГПЗ выделено всего 17 путевок, по 3 в коттеджи и жилой корпус, 11 в вахту-80. На первый заезд 2, второй, третий и пятый по 4, четвертый 3.

Ноябрьскому УВСИГ всего 7 путевок, по 1 в коттедж и корпус, 5— в вахту-80. На первый и пятый заезды по 1, на второй не выделяю, на третий 3, четвертый 2 путевки.

Когалымскому УВСИГ всего 8 путевок, в коттеджи 2, корпус 1, в вахту-80—5. На первый, четвертый и пятый заезды по 2, на второй и третий — по 1 путевке.

УТГиЖУ всего 23 путевки, в коттеджи и корпус по 4, вахту-80—15 путевок. На первый, четвертый и пятый заезды по 5, второй и третий по 4.

Ремстройтресту всего 28 путевок, в коттеджи 4, корпус—5, вахту-80—19. На первый, пятый заезды по 5, второй 4, третий и четвертый по 7 путевок.

ЦБПО всего 20 путевок, в коттеджи 3, корпус 4, вахту-80—13. На первый заезд 6, второй и пятый по 5, третий и четвертый — по 2 путевки.

ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» всего 22 путевки, в коттеджи 3, корпус—4, вахту-80—15. На первый, второй и пятый заезды по 4, на третий и четвертый по 5 путевок.

УТТ всего 24 путевки, в коттеджи и корпус по 4, в вахту-80—16. На первый заезд 7, второй, третий, четвертый по 4, пятый 5 путевок.

НВБПТОиК всего 10 путевок, в коттеджи и корпус по 2, в вахту-80—6. На первый и второй заезд по 1, третий и четвертый по 3, пятый 2 путевки.

СБПТОиК всего 7 путевок, в коттеджи и корпус по 1, в вахту-80 5. На первый заезд 1, второй, третий и четвертый по 2, на пятый не выделено.

ПУЭиРОСН всего 15 путевок, в коттеджи 3, корпус 2, в вахту-80—10. На первый и четвертый заезды по 2, на второй и третий по 4, на пятый 3 путевки.

Совхозу «Локосовский» всего 2 (коттедж и вахта-80), на 2-й и 4-й заезды.

Центру микропроцессорной техники всего выделено 2 путевки (коттедж и вахта-80), на второй и четвертый заезды.

Спортклубу «Факел» всего 2 путевки (в жилом корпусе и вахте-80), на второй и третий заезды.

АУП объединения всего 8 путевок, в коттеджи 2, корпусе 1, вахте-80 5. Но 2 на второй, и четвертый заезды, 3—на третий, 1—на пятый.

9 путевок выделено победителям конкурсов «Лучший по профессии»: звену Султановой (РСУ ремстройтреста), Насибуллиной (НВГПЗ), Щуковскому (ЛГПЗ), Луняк (БГПЗ), Воскобойникову (ЮБГПЗ), Байзарову (КУВСИГ), Матвееву (ГГПЗ), Галуте (СГПЗ), Бойко (ЦБПО).

1 путевка оставлена в резерве.

Первый заезд с 1 по 20 июня, второй с 22 июня по 11 июля, третий с 13 июля по 1 августа, четвертый с 3 по 22 августа, пятый с 24 августа по 12 сентября.

Удача ... из шапки

Секретари комсомольских организаций 4-х подразделений «вытянули» счастливые билеты из шапки — таков был способ (и с ним согласились все) распределения путевок БММТ «Спутник» на заседании комитета ВЛКСМ объединения. Кому персонально повезет на заграничное путешествие — решат сами комсомольцы. В мае в Болгарию поедет комсомолец ЗСФ, в августе в Польшу—ЦБПО и НВГПЗ, а в сентябре в Румынию—УТТ.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеова.

Выходит по вторникам | Заказ 1654 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 13 февраля 1990 г. № 6 (128)

ИДЕМ К ВЫБОРАМ: ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!

«Если не я, то кто?»

В АУП объединения Сибнефтегазпереработка состоялась встреча с кандидатами, выдвинутыми этим коллективом в депутаты Тюменского областного и Нижневартовского городского Советов народных депутатов, В. И. Блиновым, директором Белозерного ГПЗ (избирательный округ № 163, 5-й микрорайон), и О. А. Алмакаевым, главным инженером центра микропроцессорной техники (избирательный округ № 19, 5-й микрорайон).

Кандидаты кратко ознакомили участников встречи со своими предвыборными программами. Изложу их тезисно и выборочно.

Кандидат в депутаты областного совета В. И. Блинов при условии избрания его собирается работать в Совете по двум направлениям: по наказам избирателей и по преодолению бытующего сегодня отчуждения работников от результатов их труда. Какими способами добиться последнего подсказали ему на встречах и избиратели — их предложения он включил в платформу. Кандидат предлагает снижение госзаказа на добычу нефти, закрытие малоэффективных предприятий, доведение целевых компонентов в извлекаемом газе до уровня мировых стандартов, строительство предприятий переработки вторичного сырья и т. д.

В. И. Блинов — за льготные условия кооперативам, занимающимся строительством жилья и объектов соцкультбыта.

В качестве воспитательной меры приобщения к труду молодежи, которая сегодня растет в тепличных условиях отчуждения от него, Владимир Иванович считает необходимым организовать на предприятиях рабочие места для молодежи любого возраста. Одной из мер в борьбе с все возрастающей преступностью предлагает узаконить статус безработного и пособия по безработице, отменить необходимость прописки при трудоустройстве.

В. И. Блинову задали немало вопросов, некоторые из них перерастали в полемические выступления.

— В 86-м году на встрече с жителями поселка при Белозерном ГПЗ Вы «рисовали» вдохновенный прожект о городе в тайге с 18-этажными домами, в который превратится в ближайшее время поселок. Но, как известно, только гонец в приемную ЦК помог белозерцам избавиться от взрывоопасного соседства с заводом. Мне кажется легкомысленной ваша финансовая поддержка ДТОМ: как Вы могли ссудить такую сумму бездельно фланирующей по коридорам объединении молодежи? Сегодняшнее Ваше выступление стереотипом обещаний похоже на многие другие в предвыборной борьбе. Насколько реальна Ваша программа?

— Да, я поддерживал программу строительства города Белозерный — это был бы лучший вариант для закрепления кадров на нашем предприятии. Уже был готов его проект, но средства переориентировали на правительственном уровне. И помогли здесь не только письма, но и параллельное решение этого вопроса администрацией объединения. А более всего, конечно, «помогли» несчастные случаи в поселках, находящихся в охранной зоне опасных производств.

Подобные нашему «Центру» ДТОМ есть в каждом объединении, они здравствуют и работают. У нас эта идея провалилась из-за неудачного подбора кадров. А деньги мы ссудили на два года на аренду детского сада, где мы сегодня имеем места.

Насколько реально выполнение моей программы. Это зависит не от меня одного, разумеется, а от того, какие условия для ее реализации будут созданы.

— В своем выступлении Вы сказали, что экономическая программа Абалкина, Рыжкова, на Ваш взгляд, несостоятельна, топтание на месте. Какие Вы видите пути на уровне области, которые привели бы к прогрессу, а не топтанию? Если Вы станете депутатом, каков будет механизм Вашего воздействия на облисполком в решении этих вопросов?

Я считаю, надо переходить на путь цивилизованных стран. Суть от того, кто вас эксплуатирует, не меняется. Мы же пытаемся проманипулировать с арендой, кооперативами и в то же время сохранить в неприкосновенности государственный сектор — и теряем на этом время. Еще Ленин говорил, что третьего пути нет: социализм или капитализм. Я считаю, что изменения в области возможны только при условии изменений в рамках системы, в масштабе всей страны. А мои действия заключались бы в том, чтобы не пропускать решения, спущенные сверху партийными органами, без их широкого обсуждения; дал бы дорогу предприимчивым людям. Другими словами, я за то, чтобы по-настоящему дать власть Советам.

Кандидат и депутаты городского совета народных депутатов главный инженер ЦММТ О. А. Алмакаев считает нынешние выборы несколько преждевременными, поскольку не приняты законы о собственности, о самоуправлении.

Городом правил горком партии, поэтому сегодня, считает кандидат, если мы хотим, чтобы Советы выполняли свою главную задачу — защищали интересы горожан, решали их проблемы, необходимо в первую очередь не принимать к исполнению никакие указы горкома.

У города должно быть право управлять предприятиями. Для этого надо узаконить право Советов распоряжаться территорией, водой, воздухом, и пусть предприятия города арендуют их, а невыполнение ими условий договора об аренде повлечет закрытие производства.

Для соблюдении принципа социальной справедливости, считает Олег Анатольевич, необходимо поставить всех горожан в одну очередь на получение жилья в горисполком. Сегодня же люди, работающие на вспомогательных производствах, годами живут в балках, а нефтяники имеют возможность получать прекрасное жилье в течение 3—5 лет.

Озабочен кандидат и тем, как планируется производство товаров народного потребления. Городу необходимо взять определенный социальный заказ и выпускать товары, которых не хватает именно в нашем городе. А не производить то, чем затоварены магазины, забиты склады, т. е. не потребляемым товаром.

Те немногие клубы, дома культуры, которые есть в городе, — ведомственные, работают они от силы 3 часа в сутки. И это при том, что духовное невежество, молодежь, проводящая свой досуг в подъездах, стали притчей во языцех в нашем обществе. Все эти «очаги» культуры необходимо подчинить одному комитету культуры горсовета, дав им полную нагрузку.

Участники встречи высказали немало пожеланий будущему составу областного и городского Советов народных депутатов.

— Наши кандидаты — люди напористые, — подвел черту встрече председатель собрания В. Г. Поляков. — Будем надеяться, что они выдержат предвыборную борьбу, а затем в Советах будут достойно представлять нашу организацию.

К сказанному хочу добавить, что на вопрос редакции «Ради чего Вы согласились баллотироваться в депутаты горсовета?» О. А. Алмакаев ответил: «Я живу по принципу: если не я, то кто?»

На встрече с кандидатами побывала наш корр.

В. МАГАСУМОВА.

Избиратели 5-го микрорайона Нижневартовска

18 января в 14 часов в культурно-досуговом центре «Самотлор» для вас организуется встреча с кандидатами в народные депутаты РСФСР и местные Советы.

АВОСЬ ВЫПЛЫВЕТЕ...

КАНДИДАТАМ В ДЕПУТАТЫ И ИЗБИРАТЕЛЯМ НУЖНА ПОМОЩЬ

Десяти жителям (западной части) 5-го, подшефного Сибнефтегазпереработки, микрорайона г. Нижневартовска задала вопросы: кто выдвинут кандидатами в депутаты горсовета по 19-му и 20-му избирательным округам, что вы о них знаете? Из десяти только один назвал и то только одного кандидата — директора средней школы № 9 Л. В. Цена. Остальные руками развели.

— Неужели безразлично? — поинтересовалась п.

Один, мужчина средних лет, сказал, что, раз его не агитируют и он не знает, за кого голосовать, то на выборы не пойдет. Большинство же ответили, что до 4 марта еще есть время и они надеются познакомиться и с кандидатами, и с их программами.

Успеют ли? На этот счет у меня нет оптимизма. Позади уже первая декада февраля, до выборов остается менее месяца, а агитация за кандидатов идет крайне вяло. Кандидаты в депутаты горсовета по 5-му микрорайону, выдвинутые трудовыми коллективами нашего объединения, почти не встречаются с избирателями, а у некоторых, к примеру, рабочего Нижневартовского ГПЗ П. П. Борисенко, не было встреч совсем.

В микрорайоне нет плакатов, листовок, агитирующих голосовать за кандидатов. Не используются и этих целях печать, радио.

Полторы недели назад в парткоме Нижневартовского завода на встрече кандидатов в депутаты местных советов, выдвинутых ГПЗ, и их доверенных лиц с партийным и хозяйственным активом предприятия, первые задавали вопрос: кто должен организовывать их встречи с избирателями? Городская избирательная комиссия это сделать не в силах из-за большого количества кандидатов. Участковая тоже отказывается, ссылаясь на Закон о выборах: это в ее обязанности не входит. Доверенные лица? Но у них столько других забот, а освобождаются от основной работы всего на 2 дня.

После этого разговора и парткоме завода прошла неделя. Теперь уже в парткоме объединении Сибнефтегазпереработка встретились кандидаты в депутаты горсовета и опять задают вопрос: встречи с избирателями не проводятся, кто их должен организовывать?

Согласившись, что надо быть активнее самим (ходить по квартирам, организациям, расположенным в микрорайоне — почта, детсад и т. д.), кандидаты считают, что нужен координирующий центр, который бы, в частности, организовывал встречи: помогал с помещениями для них, извещал избирателей и т. д. Речь, как мы понимаем, идет о парткоме объединения, которому поручена организация предвыборной кампании. Надо признать, что разворачивается партком медленно.

В 42-й статье «Предвыборная агитация» Закона РСФСР «О выборах народных депутатов местных Советов в РСФСР» говорится: «Трудовым коллективам, общественным организациям, коллективам средних специальных и высших учебных заведений, избирателям по месту жительства, военнослужащим по воинским частям, выдвинувшим кандидатов в депутаты, предоставляется право беспрепятственной агитации за своих кандидатов».

Право-то предоставлено, но как мы им пользуемся? Выдвинули своих кандидатов и сказали: «Бог вам в помощь! Барахтайтесь, держитесь на штормовых предвыборных волнах как сможете».

А разве не так? Вопрос этот в первую очередь адресуется трудовым коллективам, партийным и общественным организациям Нижневартовского ГПЗ и аппарата объединения.

В. ПЕТРОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА

Сердечно поздравляем коммуниста с 48-летним стажем, председателя Совета ветеранов войны и труда объединения АЮПОВА ЗАДУ ЯСОВЕЕВИЧА с 70-летием. Желаем здоровья, успехов в производственной и общественной деятельности, семейного счастья.

Партком объединения.

Пища для «Крокодила»

Многократно в течение двух лет поднимал вопрос перед администрацией ЦБПО о доставке периодической печати на предприятие из отделения связи Нижневартовского ГПЗ. Но решить его руководители — увы! — не могут. Вот их ответы, достойные разве что публикации в «Крокодиле».

Н. П. Кузьминых, директор базы: «Секретарь приемной этим заниматься не будет. Пусть решит мой зам, это его вопрос».

В. Н. Ларионов, зам. директора по общим вопросам: «Зав. АХО заниматься этим не будет. Это работа библиотекаря. Пусть решит главный инженер».

Н. Н. Усманов, главный инженер: «Библиотекарь этим заниматься не будет, т. к. она ведет работу и техническом архиве. Это работа АХО».

Думаю, если такой «сложный» вопрос не может решить ни один из перечисленных представителей администрации, не пора ли им подать в отставку?

А как думаете вы, читатели?

В. ЛУЖЕЦКИЙ, секретарь партбюро ЦБПО

ОТКРЫЛСЯ ПАРТКЛУБ

По решению декабрьской 1983 г. партийной конференции объединения в культурно-досуговом центре «Самотлор» открыт партийный клуб. Первое занятие состоялось в прошлую пятницу. Хотя в клубе коммунисты всего города, нетрудно было заметить, что третья или более того часть пришедших на первое заседание — члены партийной организации СНГП.

О чем шел разговор?

Участник Всесоюзной конференции партклубов, работник ЦСФ ВНИИнефтепереработка С. А. Эйгенсон рассказал о конференции, о деятельности партклубов страны, стоящих на демократической платформе КПСС.

Состоялся заинтересованный обмен мнениями о целях и задачах партклуба г. Нижневартовска.

Не исключая проведения дискуссий, большинство высказалось за то, чтобы у клуба был деловой характер: он решал конкретные задачи, проводил конкретную, необходимую для партии работу.

Образована инициативная группа, которой поручены разработка положения о клубе и подготовка его следующего заседания, назначенного на эту пятницу.

Лечитесь в санаториях

За счет средств социального страхования профком объединения получил 167 санаторно-курортных путевок.

НВГПЗ выделены путевки на лечение органов кровообращения — Юрмала, к-рт «Майори» (1.3.—24.3), Верлель, с. «Звезда» (11.6—4.7), пищеварения — Б. Тараскуль (4.3—27.3), Нальчик, с. «Эльбрус» (18.3—10.4), с. «Нижние Серги» (2.6—10.7), костно-мышечной системы—с. «Ейск» (17.6—10.7), органов дыхания — с. «Голубой Иссык-Куль» (12.5—4.6), обмена веществ—с. «Нетродворец» (21.5 — 13.6), опорно - двигательного аппарата (взрослый с ребенком) — к. Большой Тараскуль (0.4—2.5).

БЕЛОЗЕРНОМУ ГПЗ на лечение органов пищеварения — с. «Днестр» (9.3—1.4), первой системы—Сочи, с. «Головинка» (18.3—10.4), с. «Голубые озера» (16.6—9.7), костно-мышечной системы—Б. Тараскуль (4.6 — 27.6), гинекологических заболеваний — с. «Усть-Качка» (18.6—11.7).

(Оконч. в след. номере)

С завода — в кооператив. ПОЧЕМУ?!

Совет директоров объединения обеспокоен оттоком высококвалифицированных специалистов (ИТР и рабочих) с госпредприятий в кооперативы, арендные и другие организации.

Тревога директоров понятна, ведь явление приобретает все более массовый характер. А что значит для предприятия остаться без «снецов»? Оно обрекается на жалкое существование. Что до газопереработывающего завода, то беда ежечасно будет дежурить у его порога.

На заседании совета причина ухода называлась одна: неудовлетворенность специалистов заработной платой. Совет поручил директору Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко проработать пути ее повышения.

Редакция также заинтересовалась проблемой. Сегодня мы даем первые публикации: попросили высказаться тех, кто уходит или уже ушел с предприятий объединения.

На госпредприятие не вернусь

Александр Кияшко, 26 лет, сварщик, работал в СпецРМУ реметройтреста, год назад перешел в домостроительный кооператив «Монолит». Внештатный корреспондент нашей газеты.

—Саша, какой средний заработок у тебя был в СпецРМУ?

—Примерно 550 рублей.

—А в «Монолите»?

—Полторы тысячи будет.

—В кооперативе приходится больше работать?

—На времени, как и на госпредприятии, но по отдаче за это время, по напряженности работы — больше. На госпредприятии мы могли работать и не работать (конечно, не потому что не хотели, а из-за разных неполадок), но знали, что деньги нам все равно заплатят: тариф, северные, коэффициент... А в кооперативе не работать нельзя, тут платят за выполненный объем, прокидон — значит, ничего не получим.

В кооперативе есть стремление работать, потому что уже в начале работы мы знаем, что в конечном итоге будем иметь. Дают участку объект, сметная стоимость его заранее обсчитана и, значит, известен заработок: 20 процентов от объема выполнения.

Не боишься потерять квалификацию? Все же на объектах, которые делает кооператив, работы разной сложности.

—Сейчас мы строим станцию техобслуживания, действительно тут работа ниже моей квалификации и вообще другая, чем до этого мне приходилось выполнять. Но это временно и даже неплохо: научусь чему-то новому. На Тюменской КС, где мы до этого тянули продуктопроводы, требовалась моя квалификация.

—Хотел бы ты вернуться на госпредприятие?

—Нет. Если почему-то придется уйти из «Монолита», то только в кооператив.

—Что ты потерял, уволившись из СпецРМУ?

—Ничего.

—А приобрел?

—Скорее всего частичную самостоятельность в работе. Там я делал только то, что говорили: сказали—сделал, а не сказали... Я абсолютно ни о чем не думал. Тут мне ничего не говорит — сам знаю, что делать. Не хватает чего-то для работы — ищем, не находим — придумываем другой способ выйти из положения, потому что сделать надо обязательно, иначе останемся без заработка.

Так работать мне нравится.

Между прочим, когда работали в СпецРМУ, управляющий трестом В. М. Ахмидьянов и секретарь парторганизации С. Л. Дицент обещали: дадим нашему комсомольско-молодежному коллективу объект, сделаете его с начала и до конца. Но ничего этого не было. Отправили нас на БИТОиК, и 4 месяца мы сидели там без дела.

—А как же зарплата?

—Получали.

Нашел то, чего давно хотел

Ю. А. Бочкарев, в объединении с 1981 г., в последние годы — начальник ОКСа БГПЗ и НВГПЗ, в последние месяцы—зам. председателя кооператива «Монолит». Кстати, председатель кооператива—его сын, А. Ю. Бочкарев.

— Юрий Александрович, в Вашем переходе в кооператив материальные соображения сыграли какую-то роль?

—Совершенно никакой. Я на заводе получал 700 рублей и жена — 600. Хватало.

—Сын попросил?

—Попросил. Скажу откровенно разговор о моем переходе в кооператив был еще тогда, когда кооператив создавался. Но я тянул— сомневался, будет ли он долгожителем. Но вижу: крепчает и крепчает. А тут мне сын говорит: «Ты, отец, доживешься, что нам твоя помощь не потребуется. Сейчас у нас много перешенных вопросов, нужен опытный строитель».

— И все-таки заводскому производству Вы отдали немало лет...

—Просьба сына была одной причиной перехода в кооператив, но есть еще другая, очень важная: на заводе я не находил применения своему опыту и своим способностям. Обязанностей, возложенных на меня должностной инструкцией, мне стало мало. Чувствовал, что могу сделать больше, но нет сферы деятельности. Удовлетворения работой не было. В ОКСе она напряженная только в начале и конце месяца, а посередине—так, текучка.

В кооператив я шел с настроением помочь, но не ожидал, что найду в нем то, чего давным-давно хотел: полную загрузку работой и удовлетворенность от того, что и работаю в полную силу и, наконец, даю отдачу.

Работаю по 10—12 часов в сутки, а времени не хватает. Дел много, и вопросы сложные. До сих пор идет процесс организации кооператива. Только-только переехали в помещение. Нет базы, больших фронтов работ — типа СТО. Не хватает строительных материалов, механизмов. А основной моей задачей в настоящее время является подготовка условий для начала строительства высотных монолитных домов.

—От Александра Юрьевича слышала: «В последнее время не узнаю отца — у него будто крылья выросли. Горит в работе».

—Он сказал правду.

ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция приглашает к разговору всех, кого волнует эта проблема. Давайте подумаем вместе, посоветуемся, подскажем руководителям, что нужно сделать, чтобы сохранить в целости и крепости рабочую семью газопереработчиков.

Ждем ваших писем и звонков. Каждое мнение нам будет дорого и интересно.

ДУША БОЛИТ

О начальнике участка электроцеха Нижневартовского ГПЗ В. П. Клейменове услышала на заводе много хорошего. Здесь он с 1975 г., специалист высокого класса.

И вот он, заводчанин до мозга костей, уходит с предприятия, сегодня его последний рабочий день на заводе.

Как ему тяжело, я увидела сразу — он был, без преувеличения, серый от переживаний. Я понимаю Владимира Павловича: душу, прикипевшую к заводу, заводскому коллективу, ломать трудно. Хоть и уходит он—рядом, будет работать на пользу заводу, но разница, конечно, есть — уже как представитель сторонней организации.

— Почему уходите, Владимир Павлович?

—Много причин. Тяжело тут работать, за 15 лет ничего не изменилось, полнейшее бесправие. Внедрение 1, 2-й модели хозрасчета, выборы руководителей — все это игры в демократию. Но главная беда — человек получает зарплату, а не зарабатывает. Любой на заводе может работать плохо, хорошо, а все равно получит свой оклад. ИТР выполняют роль пастухов, погонял, и все к этому привыкли, но это же ненормально! А если бы каждый зарабатывал своим трудом, то пастух был бы не нужен, и ИТР стал бы инженерно-техническим работником. Заставлять работать должна экономика и здравый смысл.

—Как же по-Вашему надо поставить работу на заводе, чтобы все, о чем Вы говорите, было?

—Надо, чтобы человек не был посторонним, а сам влиял на свою работу. И опыт, как этого достичь, есть хороший — на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе, на-

ши представители ездили его перенимать. Там все ремонтные службы объединились в арендно-производственный кооператив и зарплату получают от фактически выполненного объема работ.

Загорелись мы — тоже предложили заводской администрации создать подобный кооператив, объединив электроцех, РМЦ и КИП. И началась у нас, этих цехов, война с администрацией, собрания проходили жаркие... Финал— ушли с завода начальники цехов КИП и ремонтно-механического Шахмин и Ганюта.

Я не скажу, что они были во всем правы, но они старались хоть что-то сделать, чтоб заинтересовать людей. Администрации это не понравилось, и она создала такой климат, что им пришлось уйти.

Не получилось с кооперативом — директор И. А. Ященко предложил нам выполнять капремонт оборудования своими силами и за счет этого иметь дополнительный заработок. Правда, капремонт мы и раньше делали. Поясню, в чем тут дело.

Наше штатное расписание обсчитано на текущий ремонт, чтоб на капитальный — в подразделении должно быть больше 200 человек, а у нас сейчас 107—110. И все же капремонт мы выполняли. Как? Путем «выкручивания рук» своим людям. Иного выхода не было. После того, как в 1983 году, специалисты РПУ (ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь») сделали на заводе некачественный ремонт, мы им его больше не доверили и на заводе они с того времени не появлялись.

Вопрос решился— объединение выдало нам нормативы на капремонт. Но какие! Если «Энергосервис» от 1 рубли выполненного объема получает 16 копеек, то нам дали всего 32. Почему такая разница? Чем мы хуже? Административное, калькуляторское, ничем не подкрепленное решение.

Да и запоздалое.

Ушли из цеха специалисты - шестиразрядники —кто электриком, кто сливщем и кто куда, но туда, где им заплатят не меньше 1000. Кто будет делать капремонт оборудования?

Не хочу больше людям «руки выворачивать».

Нельзя сравнивать труд ИТР, работающих в цеху и в заводоуправлении. Нас бы правильнее называть «бутрами» — бригадирами, ведь мы организовываем работу непосредственно на производстве. И приходить к нам надо не так, как сейчас из объединения — пальцем указывать, что не так да как делать, а спрашивать: мужики, чего нам не хватает для полного счастья? Понимаете, конечно, что под полным счастьем я имею в виду успешную работу?

Хлеб у меня, начальника участка, страшно тяжелый: долбит сверху и снизу. Снизу, потому что хотят получать по труду, а сверху—желают остаться на своих местах. Я никому не советую занимать эту должность.

—Но Вы наверняка знаете, кто останется вместо Вас?

—Да. Старший мастер И. Ф. Вахитов. Он уже за меня оставался — на период отпуска. Знаю его с 1975 года. Он трудяга и никакой работы никогда не боялся. Был начальником участка, сменны. Говорили ему «Владар, надо», и он брался делать.

—Что для Вас завод?

—Я его строил, выводил на режим. Он из меня человека сделал.

—Куда же Вы идете?

—Не в кооператив — в монтажное управление, там еще не обюрократились, там всего два человека администрации.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жителис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева.

Выходит по вторникам

Заказ 1923
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 20 февраля 1990 г. № 7 (129)

ИДЕМ К ВЫБОРАМ: ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!

ЕСЛИ НЕ ПУСКАЛИ В ДВЕРЬ

О кандидате в народные депутаты

Несколько лет назад я готовила материал для газеты о слесаре Нижневартовского ГПЗ И. И. Борисенко — депутате городского Совета. Он рассказывал, как нелегко дается ему, депутату, выполнение наказов и просьб избирателей. Тогда сложилось у меня мнение о нем, как о человеке, который, если потребуется для дела, пойдет напролом, как говорится, не пустят в дверь — полезет в окно, но заставит выслушать и решать вопрос.

И вот узнаю: опять рабочий коллектив выдвинул Борисенко кандидатом в депутаты горсовета, и он дал согласие. А ведь тогда говорил: «Дотяну до конца созыва — и на отдых. Устал да и сыновьями надо заняться — обделяю их вниманием, все свободное время забирают общественные дела». Сегодня сыновья работают на заводе в одном с ним цехе.

Мы встретились.

— Иван Иванович, зачем Вам опять потребовалось идти работать в горсовет? — спрашиваю.

— Не потребовалось. — отвечает, а люди сказали: «При твоей настойчивости ты сможешь». Завод знает... Да и не могу при сегодняшней обстановке отсиживаться в «кустах».

— Похоже, Вы подзабыли, как было тяжело.

— Ничего не забыл. Я даже помню, как вы писали, что я ногами открываю дверь кабинетов начальников. Неприлично вроде, но что было, то было. Как и было, что выпроваживали меня за дверь: «Не могу сделать, понимаешь?». Не понимал: «Обязаны».

— Вы были депутатом 5-го микрорайона Нижневартовска, по которому баллотируетесь и сейчас. Что из сделанного для микрорайона особенно Вам запомнилось?

— Открытие молочного отдела в магазине «Сибирь», асфальтирование микрорайона, точнее — части его, весь не успел, — и тут Борисенко тяжело - претяжело вздохнул.

— Трудно было?

— Невероятно трудно. Я его уговариваю: надо асфальтировать, «Сибирь» в грязи утопает, а он мне: «У меня план».

— Кого уговариваете?

— Да председателя горисполкома.

— А причем горисполком и план?

— Был план на асфальтирование города: какой-то микрорайон асфальтируется раньше, какой-то позже. А хотя б какой толком асфальтировали. Но у меня-то душа за пятый микрорайон болит.

Говорит, с годами человек становится спокойнее, поуменьшается у него желания участвовать в общественно - политических бурях, бушующих за окнами его квартиры. Если это так, то И. И. Борисенко — исключение из правил. Буквально на днях была свидетелем разговора кандидатов в депутаты о жизни города, всех особенно волнуют трудности с продовольствием, в том числе перебои с хлебом. Борисенко по этому поводу высказался:

— Без конца слышу сетования на то, что подводит хлебозавод, нужно его реконструировать. Так надо реконструировать! Не хватает сил? Давайте призовем на помощь город! Пусть мне скажут: Борисенко, надо поработать на хлебозаводе 2 дня, выйди. Выйду, отработаю, причем, безвозмездно. Но никто же так вопрос не ставит.

Думаю, если бы И. И. Борисенко был в горсовете, он бы поставил. Он бы не раз позвал нас с вами, горожан, на помощь нашему городу.

В. ПЕТРОВА.

Возвращаясь к напечатанному

Партийный комитет объединения в присутствии секретарей партийных организаций и представителей трудовых коллективов, ответственных на предприятиях за проведение предвыборной кампании, рассмотрел критическую заметку «Авось выплывете» («Газопереработчик» за 13 февраля 1990 г.).

Партком признал критику в свой адрес, а также в адрес трудовых коллективов и общественных организаций, выдвинувших кандидатов в народные депутаты, справедливой. Одновременно выразил беспокойство по поводу того, что сами кандидаты в депутаты не проявляют должной активности.

Принимаются меры по усилению организаторской и агитационной работы.

ИЗ ПОЧТЫ ЭТИХ ДНЕЙ

Горжусь тобой, отец

Хочу рассказать о моем отце — Мамедове Гусейне Меликовиче, человеке большой души, беспредельной преданности долгу.

Родился он в 1920 году, когда победила революция в Азербайджане, в крестьянской семье. Закончил с отличием восьмилетнюю школу, педагогический техникум, работал преподавателем, директором школы. В 1940 году пошел служить в Советскую Армию, где в составе 117-го артиллерийского полка встретил войну и прошел ее с начала и до конца. В 1945-м вступил в Коммунистическую партию.

Отец всю жизнь тянулся к знаниям, хотел быть образованным человеком. В 1951 году он поступил в Бакинский пединститут, но из-за тяжелого материального положения учебу пришлось оставить. Однако с мечтой отец не расстался и спустя четыре года стал студентом Азербайджанского госуниверситета.

Работал преподавателем, зав. РОНО, партийным работником. Думаю, он хорошо работал, потому что его избирали депутатом райсовета, делегатом съезда учителей, членом Пленума ЦК ЛКСМ Азербайджана.

Отец всегда любил встречаться, беседовать с людьми, особенно молодыми, призывал их занимать активную жизненную позицию, любить труд. Очень дорожил людским доверием, и если его о чем-то просили, старался выполнить просьбу.

В 1980 году отец вышел на пенсию, но дома его не удержишь. Он продолжает преподавать русский язык и литературу в азербайджанской школе, активно участвует в общественной жизни, являясь секретарем парторганизации, председателем совета ветеранов села.

Вы, конечно, понимаете, как нам, детям, было дорого видеть, что люди его уважают, почтительное отношение родни. Он всегда приходил и приходит на помощь близким и соседям. Когда тяжело заболели наш близкий сосед и брат отца дяди Тефур, он, семидесятилетний, у одного больного дневал, у другого — ночевал.

Мне запомнилось его выступление на праздновании 40-летия Победы. Отец говорил: к войне мы пришли духовно крепкими, не боялись трудностей, умели ставить общественный долг выше личных желаний, принципиальную дружбу ценили выше льстивого приятельства, любовь, жившая в нас, не только не противостояла чувству долга, но и усиливала его.

Когда произошли трагические события в наших Закавказских республиках, отец с болью писал мне: «Позор тем, кто поднял руку на дружбу народов. Поджигателей национальной розни надо привлекать к строгой ответственности».

Нас, детей (в семье три сестры и пять братьев), отец постоянно учит доброте, справедливости, честности, уважительному отношению к людям независимо от их возраста, национальности и социального положения. Особенно просит быть внимательным к беспомощным, людям преклонного возраста.

Я и два моих брата живем и работаем в Нижневартовске. Часто в письмах отца к нам читаем: «Сыновья, помните, труд является великим учителем, будьте честными, ибо все остальные хорошие качества истекают от честности».

Я горжусь своим отцом и хочу, чтобы мои сыновья по своим человеческим и гражданским качествам были похожими на него.

Р. МАМЕДОВ,
командир отделения ЛОВД на станции Нижневартовск-1.

ТЫ ПРОСТИ

Мне охота сказать:
«Ты, дружище, прости...».
Всем 13 тысячам 130-ти.
Я уверен, поймешь
нас, живых, не вини.
Ты прости, что послали
тебя — не меня.
То, что мне не пришлось
воевать на войне
и что видел я смерть
лишь в кино и во сне,
что за буднями дней
забываем живых
и что делим людей
на своих и чужих,
что в день смерти твоей
песни пели
и что памятник ваш
заметают метели.
Вот за это за все
говорю я: «Прости...».
Всем 13 тысячам 310-ти.

Валерий АКИМОВ,
старший мастер УКК.

НА СТАРТ ЗА ГЛАВНЫМ ПРИЗОМ

СОРЕВНОВАНИИ, ПОСВЯЩЕННЫХ 15-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Соревнования по лыжным гонкам среди предприятий объединения состоятся 25 февраля в районе жилпоселка Белозерного ГПЗ.

В их программе — лыжные гонки: для мужчин — 5 км, для женщин — 3 км.

Количество участников не ограничено.

Утвержден приз за массовость, которым будет награжден коллектив предприятия, выставивший наибольшее количество участников.

Ценные призы получат все участники соревнований, а главной наградой будет Ваше здоровье.

Вниманию предприятий, не имеющих лыж: К вашим услугам лыжная база спортклуба «Факел», где вы можете взять лыжи на прокат. Принимаются коллективные заявки. Работникам объединения лыжи предоставляются бесплатно.

Заявки на участие, заверенные руководителем предприятия и врачом, принимаются в спорткомплексе «Факел» с 15 по 23 февраля.

Сбор участников соревнований 25 февраля в 9 часов в спорткомплексе «Факел».

Заседание СТК

Очередное заседание СТК объединения состоится 23 февраля. На его повестке:

О продлении срока полномочий СТК и выборы председателя СТК объединения.

Об использовании централизованных фондов за 1989 г.

Информация о работе комиссии по разработке концепции развития объединения.

Ответ СТК на статью в газете «Газопереработчик» «Голос СТК объединения ничего не значит?».

Информация о ходе выполнения решения СТК объединения от 21 сентября 1989 г.

Члены «Меги - 84»!

Каждую субботу с 17 февраля по 21 апреля, с 12 до 10 часов, в помещении АУП объединения производится перерегистрация дачных участков членов садоводческого общества «Мега-84», находящихся на территории Нижневартовского ГПЗ, и принимается плата в счет погашения задолженности. При себе иметь членскую книжку.

Не прошедшие регистрацию будут исключены из садоводческого общества.

Правление.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР «САМОТЛОР»

объединения Сибнефтегазпереработка предлагает следующие услуги:

Разработка сценариев и оказание методической помощи в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий.

Предоставление услуг профессиональных актеров, ведущих, вокально - инструментального ансамбля «Друзья» для проведения вечеров отдыха, торжественных ритуалов, семейных праздников и других мероприятий.

Предоставление помещений в арендное пользование предприятиям (объединениям), организациям, учреждениям, кооперативам, общественным организациям для проведения конференций, собраний, совещаний и других мероприятий.

По всем вопросам обращаться по телефону 3-97-71 или по адресу: ул. Маршала Жукова, 7.

(Продолж. Нач. № 6).

Лечитесь в санаториях

Сургутскому ГПЗ выделены на лечение органов кровообращения — с. «Красноярские заторы» (1. 3.—24.3), Аркадии с. «Дружба» (22. 5. 14. 6), пищеварения — с. «Дарасун» (5. 4 — 28. 4), гинекологических заболеваний — с. «Омский» (5. 5—28. 5), нервной системы — Б. Тараскуль (17. 3—9. 4), болезней кожи — Нальчик, с. «Долинское» (13. 6 — 15. 4), органов дыхания — с. «Солнечный» (13. 6 да» (1. 3—24. 3), с. «Руш» (17. 4—10. 5), нервной системы — с. «Металлург» (Удмуртская обл.) — 13. 3—5. 4. органов дыхания — Сергеевка, с. «Патрия» (10. 5 —2. 6).

—6. 7), заболевания кожи (взрослого с ребенком) — к. Нафталан, с. «Миль» (26. 2—17.3).

УТГ и ЖУ на лечение костно - мышечной системы — с. «Сосновая роща» (15. 3—7. 4), п-т. «Стахановец» (23. 4 — 16. 5), органов пищеварения — Есентуки с «Аврора» (25. 3—17. 4), Б. Тараскуль (6. 6—29.6), органов кровообращения — Ворзель, «Звезда» (1. 3—24. 3), с. «Ласточка» (3. 3.—26. 3), к. Нафталан, с. «Чинар» (16.3—4. 4), Б. Тараскуль (4. 6 — 27. 6), гинекологических заболеваний — Пятигорск, п. «Береговой» (6. 3—29. 3), с. «Ейск» (22.6—15. 7), кровообращения —с. «Руш» (2. 3—25. 3), Юрмала, с. «Булдури» (6. 3—29. 3), Анапа, ЛПХ (11. 3—3. 4), Сочи, гост. «Чайка» (17. 3—9. 4), к. Ворзель, с. «Звезда» (11. 6—4. 7), с. «Октябрьское ущелье» (24. 6—17. 7), нервной системы — Б. Тараскуль (16. 3—9. 4), Нальчик, п. «Октябрь» (17.3—9. 4), органов дыхания —Мисхор, п. «Мисхор» (10. 3—2. 4), с. «Сигулда» (23. 4—16. 5), Кисловодск, болезни глаз, с. «Пикет» (24. 2—21. 3), пищеварения —к. Есентуки (18.2—13.3), к. Феодосия (1. 3—21. 3), Б. Тараскуль (7. 4—30. 4. 5. 6—28. 6), взрослого с ребенком, лечение опорно-двигательного аппарата — Б. Тараскуль (19. 6 —12. 7).

Южно - Балыкско м у ГПЗ на лечение кровообращения — Сочи, п. «Солнечный луч» (18. 3—10. 4), сан. им. XVIII партсъезда (11. 6—4. 7), нервной системы — с. «Старая Русса» (14. 6—7. 7), пищеварения — Б. Тараскуль (4. 3—27. 3), костно-мышечной системы —Цхалтубо, с. «Геолог» (7. 3—26. 3), органов дыхания (подростковая) — Геленджик, с. Жемчужина моря» (7. 3 — 26. 3).

(Продолжение в следующем номере).

Не бывает плохих солдат

Как строим. Как будем строить. Поможете тресту — поможете себе.

Интервью управляющего ремстройтрестом В. Л. Федорова

Виктор Леонидович, расскажите о результатах, с которыми ваш коллектив закончил 1989 год.

— С программой по вводу объектов, кроме станций техобслуживания, справились. Большую помощь оказали заводам: выручали — и это при нынешнего технической оснащенности! — ремонт участка продуктопровода между Локосовским и Южно-Балыкским ГПЗ. По-моему, только мы сами понимаем, какую серьезную работу сделали, потому что все в объединении на этот счет промолчали.

А мы, журналисты, потепление к РСТ почувствовали, особенно после того, как был введен 112-квартирный дом. В коллективе объединения увидели, что трест действительно становится серьезной строительной организацией. Мы в последнее время часто слышим вопрос: что строит или будет строить трест? Как понимаете, это неспроста, у людей появилась надежда, что ваш коллектив поможет ускорить получение жилья. Но это, конечно, при условии, что он будет крепнуть. А вот будет ли? Дело в том, что от ваших строителей слышим о неудовлетворенности зарплатой, желании перейти работать в кооператив. Особенно такое настроение усилилось в последнее время — после того, как стало известно, что трест не будет кооперативом. А ведь людям это было обещано, они психологически готовились, изучали новый метод в экономических школах. На одном из занятий мне пришлось участвовать и я видела, как рабочие заинтересованы. Что же случилось? И что ждет Ваш коллектив? Если все останется по-старому, то потерь и очень больших тресту не избежать.

— Они уже есть.

Действительно, материалы на переход треста в кооператив были подготовлены, но это серьезный шаг и тут надо семь раз отмерить прежде, чем один раз отрезать. Думали мы много, в конечном итоге решили с ведущими специалистами треста и объединения, что при сегодняшней нечеткости законов о кооперации, прежде всего отсутствии ясности в вопросе о налогах, кооператив — не лучший выход. Во-вторых, став самостоятельным, трест выходит из-под контроля объединения — тут у всех перед глазами пример кооператива «Спектр». А ведь и становление треста очень много средств вложено и создавался он с единственной целью — для решения социальной программы коллектива объединения.

Остановились на том, что лучший вариант сегодня — аренда. При ее внедрении уменьшится процент отчисления в вышестоящие организации. Появится чувство хозяина стройки.

— Автоматически?

— Появится — система расчетов заставит появиться: бригада сама будет рассчитываться за материалы, транспорт — за все услуги. А анализ показывает, что именно на это идут наибольшие затраты. Опыт арендных предприятий подтверждает, что затраты потом приходят в норму.

— И когда намереваетесь перейти на аренду?

— Разрабатываем документацию. Подключили к этому заместители директора по экономическим вопросам научно-инженерной фирмы Нефтегазстройтехнология. Работа затянулась вот по какой причине.

Как вы понимаете, бригады не столько интересуют положение, Устав, а то, сколько конкретно они будут зарабатывать в арендном предприятии. Для ответа на этот вопрос нужны нормативы отчислений на содержание аппарата вышестоящих организаций, в госбюджет. С некоторой задержкой они сегодня получены.

Надеюсь, что к концу февраля материалы будут готовы: на 1 марта назначено заседание СТК треста, на 2-е — конференция трудового коллектива.

— То есть, переходу треста на аренду ничего помешать не может и произойдет это скоро?

— Опасения, конечно, есть. На последнем заседании совета директоров промелькнула мысль: если коллективы ГПЗ не переходит на аренду, то и других не пускать.

— Но причем здесь совет директоров? По законодательству вы, госпредприятие, готовите материалы, передаете в вышестоящую организацию, которая в течение месяца должна их рассмотреть и дать ответ.

— На практике по-другому.

Думаю, удастся убедить совет директоров. Перед трестом стоят большие задачи. В план 1990 года включено по Нижневартовску строительство 216-квартирного дома в 10-м. «трехлистника» в 10-м «А» микрорайоне, 70-квартирный дом в районе железнодорожного вокзала, 27-квартирного дома для Белозерного ГПЗ...

— Ой, ой, ой! Как говорится, Виктор Леонидович, полегче — один 112-квартирный дом восемь лет строили.

— Положим, трест строил его всего 2,5 года, а до этого «мучили» другие организации. Но чтоб вам не так страшно было, расшифрую сказанное.

На 216-квартирном «ноль» уже готов, закончено перекрытие первого этажа, приступаем к кирпичной кладке. В этом году заложим «нули» на «3-х листнике», 70-квартирном.

Нам нужно создать постоянно действующий поток строительства жилья и стабильный коллектив строителей: каменщиков, отделочников и т. д. Поэтому надо избежать утечки кадров в кооперативы. Значит, зарплата у наших строителей должна быть не меньше, чем в кооперативах.

— Деньги надо заработать.

— А кто возражает? Практика 112-квартирного дома показала, что наши специалисты работают лучше — быстрее, качественнее, чем кооператоры. Другое дело — как распределяются заработанные за выполненный объем средства.

Таким образом, вы понимаете, что заводам нужен надежный партнер в решении социальных программ, и трест при выполнении названных условий может быть таким. Поэтому и верю, что совет директоров пойдет нам навстречу.

И еще об одном узловом для нас и очень тяжелом вопросе хочу сказать. Это материально-техническое обеспечение жилищной программы. Фондовыми материалами мы обеспечены всего на 30 процентов, остальные приобретаем по дефицитам. А это огромные материальные затраты. Так, в 1989 году мы вынуждены были взять себе на себестоимость затраты по материалам — почти полмиллиона рублей. Конечно, никто их не компенсировал. При заключении с заказчиками договоров на 1990 год включили в них вопрос о компенсации затрат и нашли понимание у Нижневартовского и Белозерного ГПЗ. Руководители предприятий остальных зон возражают, ссылаясь на нормативные документы, которыми это не предусмотрено.

Это верно. Но надо же понимать, что мы такое же подразделение, как и завод, и фонды получаем только централизованно. Как же мы без их помощи, в том числе и в приобретении материалов, можем быстро строить? А сегодня тенденция такая: создали трест, вот пусть он и решает все вопросы, связанные со строительством. В сегодняшних условиях, уверяю вас, пользы от такого подхода не будет никому. Ну, снимут с работы за срыв сроков меня, следующего управляющего — ход выполнения социальной программы от этого не ускорится. Крутиться надо не только тресту — всему объединению.

Вот если бы СТК всех предприятий посмотрели вопрос компенсации затрат на материалы за счет фондов содействия...

Но раз так трудно с материально - техническим обеспечением, не лучше ли сосредоточить силы на одном объекте? Простите, Виктор Леонидович, Вам что голова не дорога?

— Понимаю, что, приняв такую напряженную программу, я поставил себя под удар. Но и все-таки — не лучше. Нам нужен строительный поток — только тогда наши люди будут постоянно задействованы и работа будет двигаться. При одном объекте это невозможно.

И другое поймите: нам нужно ввязаться в серьезную «драку», чтобы втянуть в нее коллективы газопереработчиков (заказчиков). Люди будут знать, что для них строится жилье и, значит, не дадут покоя — чтобы оно строилось скорее — ни нам, ни своим руководителям. Последние поневоле подключатся, придут нам на помощь — не смогут не прийти. Вот сейчас, к примеру, Нижневартовский ГПЗ решает вопрос поставки силикатного кирпича на 70-квартирный дом.

Должен признать, что наш трест по сравнению с другими трестами города не в самом худшем положении, а в таком оказались многие после введения оптовой торговли. Объединение нам немало внимания уделяет, и в том же МТС, финансах.

То есть быть «своим» тресту все-таки хорошо?

— Не всегда. К примеру, стало едва ли не правилом у заказчиков поставлять нам некачественную проектно - сметную документацию, задерживать ее. С чужими строителями такой номер не пройдет, а «свой» трест — подождет. Особенно этим «болеют» Южно-Балыкский и Губкинский ГПЗ. В Пур-Пе для Губкинского мы должны строить амбулаторию, магазин, баню. Год прошел, ПСД — комплектной так и нет.

— Не могли бы Вы подробнее рассказать о том, что будет строиться для коллективов Тарасовского и Губкинского ГПЗ. На сегодняшний день, на мой взгляд, там особенно тяжелые социальные условия.

— Для этих коллективов уже лежат там, на месте, конструкции 20 одноквартирных и двух 12-квартирных жилых домов, вахты-80. Намечены к отправке конструкции детсада на 140 мест. Но на сегодня на эти объекты нет ни листа проектно - сметной документации. Мы понимаем, что не все зависит от завода и не все сразу он сможет сделать, но просим директора завода В. Г. Балицкого сделать хотя бы минимум из необходимого, что дало бы нам возможность приступить к работе: указать место застройки, сделать геофизическую разбивку и чертежи свайных полей, открыть финансирование.

Кроме того, т. Балицкий наотрез отказался выделять технику на строительство соцобъектов. Таким образом мы попали в замкнутый круг: завод отказывается, а у нас техники нет, т. к. нам ее для той зоны не выделяют.

Поможет завод техникой, и мы готовы ускорить там строительство, укрепив пурпийский участок за счет строителей из Сургута. Это же безобразие: жилье лежит, его могут разграбить, сжечь. Люди нам этого не простят.

— До сих пор мы говорили о строительстве жилья для всего коллектива объединения. А не случится ли, что «саножник» останется без сапог?

— Во всех вводимых домах 10 процентов жилья — наши, законные. Кроме того, сейчас заключаем хозяйственные договора, в которых уже в начале строительства оговариваем процент жилья для нас. Рассчитываем, как минимум, на 25 процентов, куда входит и расчеты с внешними подрядными организациями.

— Года полтора-два назад от руководителей треста да и подразделений часто приходилось слышать, что, мол, в нашем тресте строить капитальное жилье некому — нет специалистов, потому что раньше строили только деревянное. Как обстановка сейчас?

— О чем вы говорите? Ну, не с пеленок же наши строители занимались деревянными объектами! Я считаю, что у нас все профессионалы. У многих 5—6 разряды, работали они на серьезных стройках, разбираются в чертежах, словом, знают свое дело.

Многих я глубоко уважаю именно за высокий профессионализм, а также за честное отношение к работе, преданность стройке. Это бригадиры: штукатуров-маляров — Радыгина, каменщиков — Новоселецкий из Нижневартовского РСУ, комплексной бригады — Громин из Сургутского РСУ, сварщиков (председатель СТК треста) — Паиков из СпецРМУ, сварщик Кондратьев и другие.

И если уж на то пошло... Не бывает плохих солдат — есть плохие генералы. Правда, я и на «генералов» не обижаюсь. У нас неплохие начальники управлений, линейные итр. К примеру, Селиванов, Рябков.

Опереться есть на кого.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева.
Выходит по вторникам
Зак. 2271
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 27 февраля 1990 г. № 8 (130)

4 марта — выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов

Товарищи газопереработчики! Заводской рабочий класс и всех, кто работает с ним на единую цель, всегда отличали сплоченность, организованность, активная гражданская позиция и высокая сознательность. Придя 4 марта на избирательный участок и отдав голоса за лучших представителей народа, вы подтвердите верность рабочей традиции и не упустите шанс внести личный вклад в поддержку перестройки

Вся власть Советам!



Из рассказа Л. П. Ивапицкой, коллеги О. А. Алмакаева, кандидата в депутаты Нижневартовского горсовета по избирательному округу № 19 (5-й микрорайон):

—Олег Анатольевич обладает важнейшим, на мой взгляд, для руководителя качеством, которое поможет ему и в реализации программы народного депутата, — он очень последователен в осуществлении планов, всегда добивается намеченных целей, даже если идти к ним надо долго. У него свой взгляд и достаточно твердый, на многие вещи и в отстаивании своих принципов он не отступит, в том числе и перед вышестоящими.

На снимке Р. Путкарадзе: О. А. АЛМАКАЕВ.

«Хочу приносить пользу и добро»

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 19 (5-Й МИКРОРАЙОН) С. Д. МОСКАЛЮК О СВОЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ ПОЗИЦИИ И ПРЕДВЫБОРНОЙ ПЛАТФОРМЕ.

Никакой предвыборной работы, задабривании людей, навязывании своей кандидатуры не было. Я бы этого не потерпел, честное слово. Наоборот — я дважды давал самоотводы при выдвижении. Первый раз на заседании президиума, второй — на расширенном заседании городского Совета ветеранов войны и труда. Третий раз на городском собрании ветеранов, и согласился. Потому что я понял, что нужен людям и они на меня надеются.

Что ответственность колоссальная, почувствовал уже на первых встречах с жителями своего пятого микрорайона.

Записать в свою программу хочется многое — столько накопилось у нас проблем! Перечислю ее приоритетные направления: всемерно поддерживать программу регионального хозрасчета города, в которой главным вопросом будет обеспечение населения продовольствием; бороться за социальную справедливость: защищать интересы и права человека; особое внимание уделить решению социальных вопросов; решительно бороться с фактами черствости, бездушия и бюрократизма, проводить работу по благоустройству пятого микрорайона, а основные его беды мне известны, т. к. я живу тут.

Меня очень тревожит, что на встречи с кандидатами приходит 10—30 человек избирателей из общего числа 2270 и что некоторые избиратели заявляют, что в голосовании участвовать не будут.

Жизнь ухудшается с каждым днем, преступность растет астрономически. Страшно ходить по городу. Готовятся разные выступления «неформалов», от которых добра ждать нечего. Потому что объединяются для грома, а может быть, и для погрома. Поэтому отсиживаться дома в выборы — значит, потворствовать тем, кто хочет поднажиться за счет честных людей и сложной обстановки в стране и городе.

Я дал согласие баллотироваться кандидатом в депутаты еще и ради борьбы с теми, кто мешает нормально жить и работать.

Свое главное жизненное удовлетворение получаю от того, что приношу людям пользу своим трудом и отношением к ним. И пока есть у меня силы и здоровье, хочу приносить людям пользу и добро.

СПРАВКА РЕДАКЦИИ. Степан Дмитриевич Москалюк — начальник отдела ГО Нижневартовского речворта, заместитель председателя Совета ветеранов войны и труда г. Нижневартовска.

НА СТОРОНЕ ДЕТСТВА

О КАНДИДАТЕ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 19 (5-Й МИКРОРАЙОН) Л. В. ЦЕПА.

Вот уже 30 лет Любовь Васильевна Цепа, директор средней школы № 9, у которой война отняла все — родителей, детство — одаряет своим трудом, согревает материнской лаской тысячи детских душ, учит родителей и коллег быть подлинными друзьями детей.

Только такие люди, способные принять чужую боль как собственную, профессионалы, талантливые руководители, должны занять место в Советах, считает трудовой коллектив нашей школы.

Мы обсудили и поддержали основные тезисы предвыборной платформы своего кандидата в депутаты:

В сфере политики — добиваться подлинного народовластия. Власть должна принадлежать Советам всех уровней, что можно осуществить путем введения территориального хозрасчета (экономическая база) и законов о местном самоуправлении, которые должны быть приняты Верховным Советом СССР.

В социальной сфере — ликвидации привилегий на всех уровнях, обеспечение малоимущих граждан, инвалидов, многодетных семей, детей-сирот, создание условий женщинам для воспитания детей (сокращение рабочего дня, два выходных в неделю).

Укрепление материальной базы непроизводственных сфер, создание условий для молодежи в организации досуга, занятий по интересам, приобщение к культуре, духовному и нравственному наследию нашего народа.

Л. ЩЕГОЛЬКОВА,
секретарь партийной организации школы № 9, доверенное лицо Л. В. Цепа.

КУРИЦА ДЛЯ НЕЗНАКОМКИ

О КАНДИДАТЕ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ ТЮМЕНСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПО 163 ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ (5-Й МИКРОРАЙОН Г. НИЖНЕВАРТОВСКА) В. И. БЛИНОВЕ.

Это случилось прошлой осенью.

Молодой рабочий строительной организации привез в Нижневартовск с большой земли еще более юную супругу, сразу после свадьбы впервые выпорхнувшую из обустроенного родительского гнезда и сразу залетевшую так далеко...

В Нижневартовске у юной пары никакой родни, опора — только друг на друга. И надо же такому случиться! — месяца не прошло, как попала молодая жена в больницу и прямо на операционный стол.

Ох, и переволновался молодой супруг! Считал себя как бы виновным за случившееся, хотя какая там вина? Ежедневно после работы спешил в больницу. И вот благодаря молодости и, безусловно, его нежности, перевели супругу из реанимации в общую палату, и хирург расщедрился: а теперь — хорошее питание! Ну, там компоты, фрукты, куриное мясо... Только куриное! Другое просто не выдержит ослабленный недугом организм.

А где его взять, если в городе на тот момент с любым мясом было неоднозначно туго?

Захотелось мне помочь молодому супругу, но как? Если дома пустой холодильник, и соседи по площадке, и знакомые не могут выручить: ни у кого нет куриного мяса.

Пришла к женщинам в партийный комитет объединения — вместе работаем, знаю, что тут добрые люди: ни у кого нет курицы? Выслушали, огорчаются: нечем помочь.

Слышал наш разговор по каким-то делам находившийся в парткоме директор Белозерного ГПЗ В. И. Блинов.

— Я, кажется, могу вам помочь, — говорит. По-моему, я видел дома, на балконе курицу. Едем!

Признаться, я растерялась: одно дело обращаться за помощью к человеку, которого ты очень близко знаешь... Да и кто она, эта больная девушка, Блинову — совсем посторонний, незнакомый человек... И мужа ее он не знает...

Я попыталась отказаться, но...

У крыльца объединения еще стоял его, директорский, «УАЗ», и Ильгиз, водитель, не возражал сгонять к своему «шефу» домой.

И вот так долго искавшаяся курица у меня в сумке!

Назад мы возвращались вдвоем с Ильгизом. Узнав, для чего я ездила к Блинову, Ильгиз рассмеялся:

— Придется нам через профсоюз курицу для Владимира Ивановича выписывать.

И пояснил:

—Он це в пример многим — не пользуется служебным положением для личной выгоды. Представьте такое. Надо ему на час взять машину для каких-то личных целей. Другой и на пять часов берет, не моргнув глазом и не заплатив ни копейки. А он просит меня выписать квитанцию на использование УАЗа и, пока не убедится, что она есть, ни за что по личным делам не поедет.

И еще Ильгиз сказал, что он с характером: будь Блинов другим, он бы давно «шефа» сменил, а с Владимиром Ивановичем работает.

...Трудно сказать, почему именно этот, в общем-то обыкновенный жизненный эпизод о В. И. Блинове, кандидате в народные депутаты, директоре завода, вспомнился мне накануне выборов. Все-таки о первых руководителях принято рассказывать крупно, масштабно. Может, потому вспомнила, что первым пунктом в его предвыборной программе стоит: работа с избирателями. Это значит: внимание к их нуждам, помощь им. А помогать, заботиться о чужих, посторонних людях может только человек с хорошей душой.

В. ПЕТРОВА.

Коллективная повесть о Сибнефтегазпереработке

«И к нему поэтому я душой прирос»



ГЛАВА 4.

...Какими молодыми мы были! Я был начальником службы КИП и было мне 30 лет, и был я на строительной площадке самым старым среди специалистов. Нет, простите, был человек старше меня — мы его считали безнадежно старым и тайком называли «дедом». Это директор завода А. Н. Селифанов — ему было 40.

Строил наш завод трест Мегионгазстрой, которым в то время руководил И. И. Мазур. Голова человек! Энергичный, имел отличную память, к нему на планерку нельзя было прийти неподготовленным, потому что ему было достаточно только взгляда, чтобы понять, кто из собравшихся работает, а кто присутствует на стройплощадке. Его боялись, уважали и, наверное, ему завидовали. После у Мегионгазстроя такого руководителя уже не было.

...Работали так, что сегодня диву даюсь: как выдерживали? В весенне-летне - осенний период до 10 часов вечера, и в субботы, и в воскресенья. И вот ведь что удивительно: утомления не чувствовали. Сегодня я понимаю, что энтузиазм действительно великая вещь: все жили одним порывом, одной целью — скорее построить завод. И как же мы радовались, когда пустили первый движок! Строили очень быстрыми темпами.

...Я пришел на завод в январе 1980-го. Котельную еще не пустили, а морозы — жуткие. В помещениях специалистов (2 вагончика, в одном технологи, в другом механики) стояли железные печки, топили их до сотрясения мозгов. И было жарко... наверху, до пояса — хоть рубашку снимай, а снизу, до пояса — Арктика, валенки не спасали.

...Условия, скажу вам, были... Грязи — море. Каждое утро «Камацу» чистил площадку перед зданием завода.

Рабочее место нас, связистов, — балок, висевший над котлованом глубиной 6—7 метров, в котором тянули трубы для подачи газа на котельную. В балке, естественно, холодища, вода в стакане постоянно замерзала. В наш «кабинет» никто не рисковал заходить — боялись загреметь вместе с ним в котлован. Требовалось поговорить — вызывали нас наружу.

Рабочей смены в сегодняшнем понимании этого слова не существовало. Сколько надо было, столько работали и отгулов не требовали. Правда, когда я пошел в отпуск, то Г. С. Филатов, первый начальник связи завода, дал мне дополнительно 4 дня.

А в отпуск я пошел только после того, как пустили завод: заводу нужна была, связь, в любое время, в том числе и в выходные. Мы ее обеспечивали. Скажите, какой

Белозерному ГПЗ — 10 лет

новый завод сегодня пускается и уже обеспечен связью? А наш еще монтировали, а связь уже действовала и мобильность ее была высокая — с любым строящимся объектом можно было связаться.

Конечно, тяжеловато было; каждый день десятки километров по бетонке тряслись. Зарплата была низкая, зато работа интересная. Я впервые участвовал в такой большой стройке, с нуля монтировал связь. Сейчас работа спокойнее, но я не думаю, что это надолго. У связистов спокойной жизни не бывает.

...Сейчас не верится: по дороге с города на завод песни пели, в основном, патриотические. А дорога... Случались и аварии, но об этом как-то не думаешь, привыкли. Недавно и была на «больничном», впервые за 11 лет работы на заводе. Проснулась утром, хожу по квартире и такое чувство: чего-то не хватает. Ну, что, думаю, со мной происходит? Потом догадалась: да в это же время я должна «трястись» до Белозерки! Выздоровела, села в автобус — все в порядке: всего хватает.

...Я монтировал 1, 2, 3-й Нижневартовские ГНЗ, на Белозерном — с ноября 1979-го, помогал его монтировать.

Все эти годы, с небольшим перерывом, — бригадир слесарей. Работать раньше было интересно, случались и экстремальные ситуации: взрывались печь, факельная эстакада... Чтобы скорее устранить аварию, работали и в 40-градусные морозы, сутками — сколько требовалось. Своей бригадой — тогда РНУ не вызывали. Добрый был настрой: надо — значит делаем. За особо важные задания — оплата, отгулы, сейчас с этим сложнее. Расхолодились мы. Тариф, премия — выше этого не прыгнешь. Можем мы на заводе выполнить любую слесарную работу, но нам не дают — вызывают слесарей из ЦБПО. Бывает, они на заводе целый день воздух качают. И мы себя не обрабатываем. Руководство завода объясняет: нам не могут оплатить те ремонты которые делает ЦБПО, фонда такого нет. Почему ж для ЦБПО есть?

И в мыслях у меня нет уходить с завода, но надо, обязательно надо так поставить дело, чтобы человеку хотелось работать, чтобы у молодежи был такой же интерес к ней, как когда-то у нас.

...Я устроился на завод в октябре 1979-го. Пока не пустили цех переработки, помогал монтажникам. Веселая была жизнь! Народу — море, строители, монтажники с разных концов страны, много молодежи, много энтузиазма. После работы — танцы, дискотека.

...Иностранные специалисты — японцы, американцы вначале относились к нам настороженно. У них ведь тоже пропаганда была — против нас. Но присмотрелись и поняли, что мы вроде неплохие парни, государственной тайны вынашивать у них не собираемся. После этого общение стало нормальным, даже языки друг друга изучали — по крайней мере мы японцев приветствовали на их языке, они нас — на нашем. Однажды и два часа с японцем разговаривал. Удивляетесь: как это можно, зная всего несколько слов? Сам не знаю, но мы понимали друг друга. Что до специалистов, то им переводчик часто совсем не нужен: выручал язык профессии.

...Как известно, в 1980 году некоторые зарубежные страны отказались принимать участие в Московской Олимпиаде. Тогда мы решили с теми, кто не участвовал в «Большой Олимпиаде» — американцами, японцами — провести свою, «малую олимпиаду». Выточили медали — золотые, серебряные, бронзовые. Выехали на реку Вах. Какие были соревнования? Прыжки в сторону, с места вперед, с места в высоту. Забег на 5 км. Перетягивание каната. Канат взяли в кабинете техники безопасности, поднатужились мужики — наши с американцами, и канат... на две части.

Награждение проходило торжественно. Помню, начальник ПКУ Н. М. Демченко быстрее всех пробежал 5 км, его наградили. А вообще медалей сделали много — всем хватило. В тот день мы все были победителями, потому что победила дружба.

...Никогда не забыть пуск завода. До начала был торжественный митинг. Строители и газопереработчики — в касках, с почетными лентами на груди. На трибуне директор завода А. Н. Селифанов и представители иностранных фирм. Президент японской фирмы Тамурасан вручает нашему директору символический ключ от завода (на снимке — ред.) Все направляются к входным воротам, которые перетянуты капроновой сиреневой лентой. Ленту разрезают, и все входят на территорию завода.

Потом эту ленту мы разрезали на маленькие кусочки, и каждый захотел взять кусочек себе — на долгую, добрую память.

(Четвертая глава повести о Сибнефтегазпереработке составлена из рассказов ветеранов Белозерного ГПЗ: главного технолога Б. В. Горлашкина, оператора М. А. Собетова, секретаря приемной Л. Н. Полишко, директора завода В. И. Блинова, связиста П. Е. Вашуры, слесаря В. П. Басова, главного метролога А. И. Сорокина, главного энергетика объединения А. Г. Филатова).

ПОСВЯЩЕНИЕ

Эти светлые поэтические строки посвятил Белозерному ГПЗ его бывший механик, а ныне председатель УКК объединения В. Ю. АКИМОВ.

Далеко до Токио, дальше до Нью-Йорка,
Только встретить можно здесь жителей тех мест.
Пусть на карте нет еще нашей Белозерки,
Но стоит завод такой, чудо из чудес.
А завод не вырос сам, мы его построили,
Заедали комары, донимал мороз,
И стоит красавец наш, как его мы холили!
И к нему поэтому я душой прирос.
Там все теперь по-новому, и задачи новые,
Новые ударники и герои дня.
И теперь съезжаются, но на все готовое,
И живут, работают, только без меня.

Из почты «Газопереработчика»

Пожалейте себя!

ПОЛЕЗНЫЙ СОВЕТ

В прошлом году на территории, обслуживаемой ВПЧ-24, произошло 28 пожаров, в пламени которых сгорело добра на 3695 рублей. Причем, половина пожаров приходится на садово-огородническое товарищество «Мега» и один — СОТ «Рябинка»: горят дачные домики.

Хозяева домиков, а, в основном, они являются виновниками пожаров, наказаны в административном порядке. Но ни наказание, ни понесенный ими ущерб не подействовали отрезвляюще ни на их соседей-дачников, ни на руководство СОТ (т. т. Васильев, Тюрин, Дель): в прошедшем январе на территориях СОТ уже случилось 4 пожара.

Интересуетесь причинами?

Телефонной связи на территориях СОТ нет, пожарное водоснабжение отсутствует, дороги и подъезды занесены снегом. Дачники строят домики и теплицы вплотную к строениям соседних участков и объектов завода, занимают участки в охранной зоне ЛЭП.

Печи и нагревательные приборы устанавливаются без противопожарных разделок и теплоизоляции сгораемых конструкций, эксплуатируются с нарушением: оставляют их без надзора, устанавливают непосредственно по сгораемым конструкциям.

Просьба ко всем членам СОТ: наведите порядок на своих дачных участках, чтобы потом не сожалеть о затраченном труде, времени, материалах.

А. ХВОСТОВ,
старший инженер ВПЧ-24 ВПО-2.

Не отталкивайте нас!

ТАКАЯ ВОТ ПРОСЬБА

Прошло полгода нашей учебы в СПТУ-41, совсем скоро мы закончим теоретический курс и выйдем на преддипломную практику. Скажем откровенно, что строить иллюзии о том, что нас примут с распростертыми объятиями, не приходится. От преподавателей спецдисциплин, мастера производственного обучения, а также после прохождения ознакомительной практики знаем, что девушек по нашей специальности берут на производство «со скрипом» (а их у нас 10), относят к разряду временных кадров с соответствующим отношением и ребят, которых вскоре после окончания училища возьмут на службу в армию.

И все-таки нам очень хочется хорошо проявить себя с профессиональной стороны, а для этого нужно, чтобы наставники и руководители практики не отталкивали нас, не забывали о нас, несмотря на то, что у вас производство, а не лаборатория по подготовке кадров и получить «готового» специалиста-вахтовика или парня после армии легче, чем доводить до ума нас, молодых.

Подумайте: нам-то куда деваться?

Да, есть среди нас нерадивые, кто и учиться не хочет, и задание по специальности выполнить неохотно. Но таких мало, и нельзя на их примере судить о кадрах, выпускаемых училищем.

Кроме того, хотя мы и не производственники, но понимаем: предприятию выгоднее иметь местные кадры, чем вахтовиков. А мы у вас — доморощенные, отслужим — вернемся домой, к вам.

ГРУППА СЛЕСАРЕЙ КИП п А СПТУ-41.

ХОТИТЕ ПИВА, МУЖИКИ?

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Нет пива в Нижневартовске и не будет в ближайшее время. Для рядового жителя города не будет.

Неоднократно приходилось бывать на базе орса, что на 10-м километре, на хлебокомбинате, где мы видели горы алюминиевых пивных бочек с чешским пивом. Было там и чешское бутылочное. Но вот в продаже ни разу мы его не видели. Думаем, что без городского пивзавода и не увидим.

Поэтому есть предложение: открыть в госбанке добровольный счет для финансирования строительства пивзавода в Нижневартовске. На народные пожертвования можно закупить оборудование и построить завод в городе. Удается же это другим. К примеру, объединение «Калужский турбинный завод» взяло на свой баланс нерентабельный пивзавод, закупило новое оборудование и сейчас проводит реконструкцию завода, которая должна закончиться в текущем году.

Мы лично жертвуем на это по 50 рублей.

А. СОКОВНИН, Е. МЕЛЬНИКОВ,
работники государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь».

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева.

Выходит по вторникам

Заказ 2537
Тир. 2390

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 6 марта 1990 г. № 9 (131)

8 марта — Международный женский день

С праздником, милые женщины!



Заводчанка

Наш внештатный корреспондент А. Н. Соковнин, сделавший этот снимок, написал об Александре Павловне Бутенко: «Инженер по ремонту технологического оборудования, с 1982 года работает на Локосовской дожимной компрессорной станции. Авторитетный человек, неоднажды избиралась в цехком».

Машинист ДКС С. А. Трибушников, с которым мы связались по телефону, добавил:

— Александра Павловна выполняет нужную для нашего коллектива работу. Ведет техническую документацию, делает расчеты расходов на каждую машину масла, электроэнергии и т. д. Кроме того, она очень хорошая, приветливая женщина.

ТОЛЬКО ДЛЯ ЖЕНЩИН

О льготах, внесенных в колдоговора предприятий объединения на 1990 г.

УТТ:

Оплачивать послеродовой отпуск до трех лет в размере 100 рублей в месяц.

Сократить рабочий день по пятницам на 1 час.

Установить дополнительные отпуска в размере 12 дней техникам НТО, опергруппы, табельщице и смазчицам РММ.

НОЯБРЬСКИЙ ГПЗ:

Предоставлять женщинам, родившим второго ребенка, оплачиваемый отпуск за вторые полтора года в сумме 75 рублей.

Женщинам, имеющим двоих детей, сократить рабочий месяц на 1 день.

ЦБПО:

Сократить рабочий месяц на один день (с сохранением заработной платы).

Женщинам, находящимся в декретном отпуске до трех лет, начиная с полутора года, оплачивать ежемесячно по 100 рублей.

Женщинам с неполной семьей, имеющим детей до 12 лет, предоставлять дополнительно оплачиваемый двухнедельный отпуск.

Конференция трудового коллектива

На состоявшейся 24 февраля конференции трудового коллектива генеральный директор В. С. Медведев отчитался о выполнении социальной программы объединения за 1989 год. О социальной программе на 1990 г. доложил заместитель генерального директора В. Н. Тарас. В прениях выступили делегаты В. М. Долгарев (ЮБГПЗ), Н. Н. Хижняков (БГПЗ), В. Н. Дубровский (СК «Факел»), Б. Т. Холод (санатории - профилакторий «Жарки»), Н. Н. Одобеско (НВГПЗ), Б. Н. Хихло (Губкинский ГПЗ), А. Н. Чернухин (НВГПЗ), В. М. Тумаринсон (профком объединения).

Конференция заслушала информацию председателя комиссии по разработке концепции развития объединения В. Н. Блинова и утвердила проект устава концерна, поручив комиссии дальнейшую разработку необходимых документов.

Зам. председателя СТК Н. Н. Тумасьев доложил о выполнении решения предыдущей конференции трудового коллектива объединения от 14 октября 1989 г., поручавшей представителям СТК встретиться с вышестоящим руководством по вопросу вывода коллектива объединения из тяжелого экономического положения.

По просьбе СТК конференция продлила срок полномочий СТК на 1990 г.

Конференция трудового коллектива решила до принятия законов о собственности, о госпредприятии воздержаться от принятия решений о вхождении в состав концерна Тюменнефтегаз.

Конференция постановила пересмотреть проект программы на 13-ю пятилетку, переориентировав основные средства на строительство жилья и детских дошкольных учреждений.

Утверждена программа социального развития объединения на 1990 г.

К 15-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Счастливая лыжня сургутян

Состоялись лыжные гонки среди спортивных команд предприятий объединения, посвященные 15-летию коллектива Сибнефтегазпереработки. Как и предсказывал директор спортзала Сургутского ГПЗ П. А. Налимов, победителем соревнований стала команда этого завода (на снимке). Это своеобразный подарок лыжников своему коллективу, в первые дни марта отметившему 10-летие. Команда награждена вымпелом, ценными призами, почетной грамотой. А П. А. Налимов удостоен специального приза газеты «Газопереработчик» — за самый точный спортпрогноз.

На втором месте команда Нижневартовского ГПЗ, третьем — Белозерного ГПЗ.

Первой достигла финиша лыжница Сургутского ГПЗ Л. Попова, прошедшая 3-х километровую дистанцию за 14 минут. Второй была Л. Власова с Нижневартовского ГПЗ (14,24 мин.), третьей — Ф. Пасырова с Белозерного ГПЗ (14,35).

Среди мужчин на пятикилометровой дистанции победил А. Букин с Нижневартовского ГПЗ (16,55 мин.), на втором и третьем месте лыжники Сургутского ГПЗ А. Коновалов (18,43 мин.) и Ю. Чумаков (20,15 мин.).

Специальные призы спортклуба «Факел» вручены М. Ильясову с Нижневартовского ГПЗ — как ветерану лыжного спорта и М. Машуковой из ГАИ «Энергосервис — Западная Сибирь» — как активнейшей участнице всех спортивных соревнований объединения.

Приз за массовость получила команда БГПЗ.



ВСЕ ЗВЕЗДЫ В ГОСТИ БУДУТ К НАМ

Впервые на нижневартовском льду звезды советского хоккея

(в составе сборной СССР заслуженные мастера спорта, чемпионы Олимпийских Игр, мира и Европы В. Александров, Е. Зимин, В. Шалимов, Ю. Ляпкин, А. Сидельников, А. Гусев, В. Полупанов, А. Бодунов, Ю. Блинов, Э. Иванов, и др.

13 марта на хоккейном корте Сибнефтегазпереработки в 5-м микрорайоне в 19 часов состоится **товарищеская встреча Сборная СССР — «Факел».**

Вход свободный.

14 марта на стадионе «Юбилейный» в 19 часов **товарищеская встреча Сборная СССР — Сборная г. Нижневартовска.**

Билеты продаются в кассах стадиона и комитете ВЛКСМ треста Нижневартовскнефтедорстрой (ул. Мира, 46). Принимаются заявки от предприятий. Сбор от игры будет перечислен на развитие детского хоккея в городе.

В СТК ОБЪЕДИНЕНИЯ

Стипендия имени В. Н. Татаренко

В память о директоре первого в Сибнефтегазпереработке Нижневартовского газоперерабатывающего завода, генеральном директоре объединения, внесшем большой вклад в развитие газоперерабатывающей отрасли в Западной Сибири, человеке высоких нравственных качеств совет трудового коллектива объединения принял решение об учреждении повышенной стипендии имени В. Н. Татаренко для студентов вузов и средних специальных заведений, обучающихся от предприятий СНГП.

На работу в новый цех

При ПУЭ и РОСН организован цех по производству товаров народного потребления, который будет выпускать гарнитуры для кухни и прихожей, стенки, балконные переплеты, дверные блоки, швейные изделия (постельное белье, детская верхняя одежда для мальчиков и девочек).

Требуются столяры 4—5 разрядов, швеи.

Работа в городе, в общежитии № 14 объединения.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться в отдел кадров ПУЭ и РОСН.

ПРИГЛАШАЕМ НА ЛЕЧЕНИЕ

Санаторий-профилакторий «Жарки» с 12 марта начинает оказывать бесплатные услуги трудящимся объединения.

Желающим получить лечение необходимо иметь при себе заключение врача с общим анализом крови и мочи, флюорографию легких.

При обращении в санаторий-профилакторий с анализами каждый будет осмотрен врачом-терапевтом и физиотерапевтом, которые и определят весь перечень необходимых процедур для каждого индивидуально.

Для получения заключения следует обратиться к цеховому или участковому врачу.

В настоящее время профилакторий предлагает следующие виды лечения: массаж, кислородные пенки и коктейль, различные виды аппаратной физиотерапии, ванн и душа. Можно провести лечение у стоматолога, решить вопрос о зубном протезировании, полечиться у врача - психотерапевта, пройти курс иглотерапии и лечение электросном, позаниматься в кабинете лечебной физкультуры и механотерапии. В профилактории возможно произвести электрокардиографические исследования, исследования сердца с физическими нагрузками.

Лечение будет проводится ежедневно с 13 до 20 часов, в субботу с 8 до 12 часов.

В вечернее время получающие лечение могут доехать до санатория-профилактория автобусом «Икарус», который, отойдя в 17 часов от УТТ объединения, в 17.15 заберет людей у досугового центра «Самотлор», в 17.35 — Спец-РМУ и ЦБПО, в 17.40 — НВГПЗ. Отправляться обратно автобус будет в 20 часов.

Удобен ли этот режим работы санатория-профилактория? Сегодня ответить на вопрос трудно. Профсоюзные комитеты должны изучить мнение рабочих своих коллективов и дать свои предложения на мое имя в ПУЭиРОСН. Пожелания будут учтены, и принят режим, удобный как для лечащихся, так и для сотрудников профилактория.

В. ХОЛОД,
главный врач санатория-профилактория.

Бывают же такие женщины!...

И поэтому завод — живет

На связи самый северный из наших заводов, предполярный Губкинский ГПЗ. Трубку берет заместитель директора по кадрам и социальным вопросам В. П. ГАНОВ и на нашу просьбу дать интервью о женщинах завода немедленно соглашается.

— Николай Иванович, положа руку на сердце, ответьте: мог бы ваш завод обойтись без женщин?

— Ни в коем случае! Он бы просто-напросто не смог работать. Ведь женщины у нас — операторы котельной, машинисты насосной установки и станции обезжелезивания, зав. общежитием...

— Но представьте, что у вас в достатке мужчин и тогда, конечно, женщины заводу не потребуются.

— Последнее практически невозможно. На отсутствие воображения я вроде не жалуюсь, тем не менее... это же немыслимо: и роли зав. общежитием — мужчина! Как представитель мужского пола, уверяю вас, что ни один мужчина не смог бы отдать столько сил, энергии, вложить столько тепла в эту работу как зав. общежитием Ирина Ильинична Степанова.

Нам приходилось когда-нибудь в жизни видеть такую картину: сияющая радуга зеркнула небо? Какая это красота, какая радость для человека! Так вот если бы женщины ушли с завода, то это бы значило, что он потерял все краски радуги.

Я бы хотел рассказать об очень многих женщинах нашего завода, но знаю, что вы не позволите мне такую роскошь: газета маленькая. А жаль! У нас такие женщины... Взять оператора котельной Зою Ивановну Силкину. Представьте: мороз под 60, не дай, как говорится, бог в эту пору остаться без тепла. Она одна успевает следить за всеми приборами, обеспечивает теплом завод.

Задача машиниста насосной Н. В. Смородиной — снабдить хорошей водой котельную и весь завод. Задачу она решает. Кроме того, Надежда Викторовна — душевный, добрый человек.

Большой вклад в комплектование завода кадрами ведущих профессий вносит инженер отдела кадров Алевтина Михайловна Ковалота...

— Извините, Николай Иванович, но вынуждена Вас остановить — газета наша, как Вы помните, маленькая, а желающих рассказать о женщинах много.

— Буквально несколько слов — пожелания нашим заводчанкам. Пусть они будут здоровыми и счастливыми, а что до доброты и красоты, то этого у них в достатке.

Галина Николаевна Попова — удивительный человек. Она серьезно больна, и последние три года ее профессия — просто жена и мама. Но какая!

Которая пишет сценарии (и дарит их школе), стихи для стенгазет и с выдумкой оформляет их, ходит на репетиции драмкружка, а то и отдает под них квартиру. («Люблю, когда в доме много людей!») — и все это вместе с тремя дочерьми. Которая успевает много лет быть активным членом общешкольного родительского комитета, учить одноклассниц младшей — Оли вязать (Галина Николаевна — рукодельница). Которая посвящает стихи своему мужу к его профессиональному празднику — Дню транспортника и в качестве подарка ко дням рождений — друзьям.

И до всего у нее есть интерес. Она была первой, кто на следующий день после выхода газеты с объявлением позвонил в профком объединения со своими предложениями названия санатория-профилактория объединения. К ней до сих пор со своими секретами приходят подружки старшей дочери — уже второкурсницы филфака Тюменского университета (и маму, пишет стихи), чтобы найти мудрый совет, поддержку в щедром роднике ее доброты (это главное качество для женщины, считает Галина Николаевна), умения выслушать, понять.

Потребность жить каждую минуту кипуче, интересно проявилась еще в школе. Она выплилась в стихи, которые печатала «Пионерская правда», с самозабвенное увлечение художественной самодеятельностью (умела до слез потрясти залчтением целых поэм). Галиным учителям *повезло читать ее школьное сочинение по «Матери» Горького в стихах. Представляете? Ее имя, члена клуба молодых поэтов, знали читатели «Кировской правды», жители тех мест, где родилась.

— Стараюсь «заводить» детей, чтобы не зевали от скуки ни в школе, ни дома. Жить надо интересно, чтобы было что вспомнить!

Единственная дочь у мамы, Галина Николаевна всегда мечтала иметь много детей. Если б не заболела, на трех бы, говорит, не остановилась.

Совсем немного проработала Галина Николаевна (по профессии она бухгалтер) на Нижневартовском заводе, еще и 75-ом, но по-прежнему считает себя, как писала в письме в редакцию, прислав свои стихи, членом коллектива газопереработчиков. Да и муж 15 лет работает в УТТ объединения.

Как все мамы, она хочет видеть своих дочерей счастливыми. И они конечно будут, потому что их учит своей жизнью быть такими мама.

В. МАГАСУМОВА.

— ИЗ ЛИТЕРАТУРНОЙ ГОСТИНОЙ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА» —

ЖЕНЩИНА МОЖЕТ ВСЕ!

Женщина может все.
Стоит ей захотеть.
Может не есть целый год
И «до пуля» похудеть.
Может стирать всю ночь,
Нежданных встречать гостей.
Может родить себе дочь
Без мужа... Зачем он ей?
Может тебе одному
Жизнь посвятить свою.
Может разбить не одну
Влюбленных сердец семью.
Женщина может все!
Жизненных сил полна.
Даже судьбы колесо
Может крутить сама!
Но не встречала я
Такой на своем пути,
Которая бы могла
Тебя, мой друг, не любить.

Наталья ЦИБИНА.

ПИСЬМО ДОМОЙ

ЖЕНЕ И ДРУГУ

Еще два дня
агония продлится,
Еще два дня —
и раненая птица
На север улетит
в родимые края.
Там снег и холода,
и чувства там свежее,
И ласки, и любовь
в морозы там нежнее,
Чем здесь, в отрогах гор,
где нет, увы, тебя.
Здесь фальшью дышет все:
и ласки и поступки,
Обманчивы глаза,
обманчивые руки...
Скорей, скорей домой
от этой суеты,
Где отдохну душой,
где ты, где ты, где ты.

Евгений БРАВЕРМАН.

Щедрый родник

Не бывает боевей

Ю. Н. ШАБАТУРА, председатель профкома УТТ:

— Ох, и трудная же это задача — рассказать об одной женщине, когда на предприятии их много и все — особенные! Вот Людмила Леонтьевна Левичева, зав. оборотным складом. В своей работе — огонь: нужную деталь отыщет не глядя, автомобиль, наверное, лучше, чем любой водитель, знает.

Кто с ней знаком, у того о ней мнение, что у нее любая работа из рук не вывалится. Нужно в общественных делах помочь — никогда в стороне не останется. Скажем, комплектуем новогодние подарки — она участвует. Еженедельно к ней на склад завозят молоко и сливки, она ими торгует — на общественных началах.

Водители — народ грубоватый. Она умеет так ответить, что нападающая сторона быстро ретируется с поля боя.

Боевая! По-моему, не бывает боевей.



Пока мамы нет дома (этот рисунок — подарок женщинам к 8 марта от электромонтера Белозерного ГПЗ П. Е. Куприянова).

Кто на установке хозяин

В производственном отделе Варьеганского ГПЗ на вопрос, есть ли на заводе женщины-рационализаторы, в первый момент ответили категорически отрицательно, но уже через минуту заизвинялись. Оказывается, есть: одна — мастер установки осушки газа Галина Григорьевна Яковлева. В прошлом декабре вместе с мужчинами — работниками своего цеха подала два предложения. На заводе давно, но прежде о себе как о рационализаторе не заявляла.

И вот мы разговариваем с Галиной Григорьевной. Она рассказывает:

— Заставили подать. Год заканчивался, и надо было цеху вытянуть план по рацпредложениям.

— Похоже, что рационализацией Вы занимаетесь давно. Ведь не будь это так, Вы не смогли бы сразу выдать два предложения.

— Все очень просто. Построили завод, а работать на нем неудобно. Значит, чтобы улучшить работу установки, надо кое-что переделать. Переделываем. Причем, занимаемся этим постоянно. Но мы, производственники, страшно ленивые — до бумаг, поэтому и не оформляем рацпредложения.

— Бытует представление, будто у женщин-технарей голова хуже соображает, чем у мужчин. Ваше мнение на этот счет?

— Неправда! Как же женщина может соображать хуже, если уже по своей природе она — хозяйка? Я смотрю на установку как на собственную.

— Как на собственную... кухню?

— Именно так! И вкладываю в нее душу. Мне нужно, чтобы на установке было удобно, уютно и чтобы я могла спокойно спать по ночам. В свое время я работала начальником котельной и по ночам не могла спать: беспокоилась, как там у меня на работе. Поэтому стараюсь все возможные случайности предусмотреть. По-моему, производство от участия в нем женщин сильно выигрывает.

— Признайтесь: красивой любите быть?

— Очень хочется, но в магазинах сейчас нет красивых вещей, я сильно занята на производстве да и на холоде особо не покрасуешься — на работе все время в фуфайке. Но не думайте, это меня не смущает, чувствую себя уютно. У каждого человека есть в жизни свое место. Мое — тут. Тут — живые люди, живое дело.

Счастливая встреча

Мы искали отважного мужчину, который бы не постеснялся после долгих лет жизни признаться в любви. Публично. Своей жене. Но...

— Нас многие знают в объединении: оба давно работаем здесь, — сказал Г. М. — И честно говоря, завидуют тому, как мы живем. Лучше поберечь свое счастье.

Так что сохраним имя нашего героя в тайне.

— Нас познакомили друзья, решившие, что мы очень подходим друг другу.

Обоим было далеко за тридцать, и за плечами одного — трагедия, другого — неудавшаяся жизнь.

Мы разного характера. Жена моя энергичная, боевая, душа любой компании, прекрасный организатор и добросовестный работник. А главное — очень порядочный, открытый, честный человек. Я более спокойный, даже может быть медлительный. Мы действительно очень дополняем друг друга. Мы всегда вместе. Не представляю, как можно поехать в отпуск отдельно. А так мы и в турпоходе в горах вместе, и на театральном спектакле.

Она у меня общественница. Бывает, задерживается на работе, ворчу, но поним а ю, что по-другому она не может.

Мы интересны друг другу. За ужином рассказываем, как прошел день, обсуждаем газетную статью, телевизионную передачу. Я нашел в жене полное взаимопонимание.

Уверен, что в беде никого не оставит. Недавно во время серьезной болезни не отходила от меня ни днем, ни ночью: в больничной палате стояла ее раскладушка.

Я думаю, в наши суровые будни, после тяжелого трудового дня надо уметь дать друг другу отдохнуть, хотя бы полчаса побыть одному, помолчать в тишине. У нас это получается.

Я могу сказать: мне в жизни очень повезло, что я встретил свою жену.

— И близок так весны приход —

Зима... Еще мороз колючий
Кусает щеки, щиплет нос.
И пруд застыл, и бор дремучий,
И речку прихватил мороз.
Стоят в уборе серебристом
Деревья. Снег пушистый
Покрыл и рощи, и поля —
В убранстве белом вся земля.
Но март уже не за горами
И с ним звенящая капель.
Уйдет и он, шумя ветрами,
А следом явится апрель...
И ясно так весны дыханье.
И близок так ее приход.
Что сквозь метель и сумрак
раний
Мне виден теплых дней черед.

Людмила КНЯЗЕВА, инженер ОГМ объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графсова. | Выходит по вторникам | Заказ 2537 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 13 марта 1990 г. № 10 (132)

В парткоме объединения

На очередном заседании партком объединения рассмотрел вопрос о проведении отчетов и выборов в первичных партийных организациях. Партийный комитет считает нецелесообразным проведение выборной кампании до XXVIII съезда КПСС.

Партком принял решение рекомендовать партийным организациям до 25 марта обсудить проекты платформы ЦК КПСС и демократической платформы КПСС к съезду партии.

Рассмотрены персональные дела коммунистов т.т. Мазур, Ханнанова, Басова с Белозерного ГПЗ.

Партком поддержал решение открытого партийного собрания завода о выбытии Л. Т. Мазур, ныне-воспитателя интерната, из рядов партии. Также поддержал решение открытого партийного собрания об исключении из рядов КПСС Р. М. Ханнанова и В. П. Басова, слесарей ремонтно-механического цеха, — за умышленную неуплату членских взносов.

ФЕВРАЛЬ В ЦИФРАХ

В феврале объединение в целом приняло на переработку и компримирование 2201,5 млн. кубометров газа — на 57,32 млн. больше плана (с начала года — на 104,66 млн. больше).

Дополнительный газ приняли НВГПЗ, БГПЗ, СГПЗ, ЮБГПЗ, ЛГПЗ, больше всех — 22 млн. кубометров — Сургутский завод.

Справился с планом по приему газа на переработку и компримирование Красноленинский ГПЗ.

Нолбрьский ГПЗ принял в переработку 2,1 млн. кубометров газа сверх плана, на компримирование — 33,88 млн. недобрал. Отставание по приему на Губкинском ГПЗ составило 31 млн.

Дополнительный газ взяли Западно - Сургутская (52 млн.), Ляторская. (11,9 млн.) компрессорные станции и БДКС (11,9 млн.). Минус по Мамонтовской КС 3,9 млн.

Выработано сухого газа в целом по объединению за февраль на 33,657 млн., с начала года — на 7,392 млн. кубометров больше. Все заводы произвели продукцию сверх плана, наибольшее перевыполнение по СГПЗ и ЮБГПЗ — соответственно 12,9 и 11,5 млн. кубометров.

С начала года отставание по выработке сухого газа по НВГПЗ (20,311 млн.), НГПЗ (4 млн.) и КГПЗ (8,48 млн.).

За месяц предприятия объединения выработали компримированного газа на 27,986 млн. кубометров меньше плана, с начала года минус составляет 27,913 млн.

В феврале Губкинский ГПЗ недодал к плану 27 млн., Мамонтовская КС — 3,5 млн. кубометров газа.

Произведено 25,435 тыс. т ШФЛУ сверх плана (с начала года отставание 11,565 тыс. т). Все заводы, за исключением Белозерного, который, как и в январе, эту продукцию не вырабатывал, перевыполнили план месяца: НВГПЗ на 9,435, СГПЗ 8, ЮБГПЗ — 3, ЛГПЗ — 5 тыс. тонн.

С начала года отставание по производству нестабильного бензина по ЮБГПЗ — 2 тысячи тонн, НВГПЗ — 19565 т.

В феврале объединением в целом реализовано дополнительно 5,393 тысячи тонн ШФЛУ.

Коллективная повесть о Сибнефтегазепереработке

ОСНОВА успешной работы

Варварская (иного слова и не подберешь) разработка нефтяных месторождений в Западной Сибири в VIII и IX пятилетках привела к тому, что над тайгой заполыхали такие факела из нефтяного газа, что в поселках ночью было светло, как днем. Лозунг «Нефть любой ценой» приводил к тому, что весь газ, добываемый из скважин с нефтью, сжигался на факелах. И даже некоторые крупные партийные руководители оправдывали это, утверждая, что нефтяной газ — это отходы производства, а когда «лес рубят, щепки летят». И не стеснялись с этими рассуждениями выступать в печати.

В IX пятилетке произошла очередная реорганизация промышленности в нашей стране. В Миннефтепроме был создан Главк по переработке нефтяного газа. Вышли два постановления Совмина СССР по созданию в X пятилетке необходимых мощностей по использованию нефтяного газа в Западной Сибири.

Задача была поставлена огромпап. Выполнение ее зависело в основном от того, как мы сумеем укомплектовать строящиеся мощности людьми, и не просто работниками, а высококвалифицированными специалистами, которых ежегодно требовалось более тысячи человек. Оборудование и технологии газоперерабатывающих заводов сложные, а закупленные по импорту требуют к себе особого отношения.

Как же решать эту задачу?

Лозунгами, призывами и агитацией многого не достигнешь. Хорошие специалисты, как правило, и на большой земле ценятся и обеспечены материальными благами.

Значит, нам нужно было дать людям такое, что привлекало бы их к нам. Это потом мы стали сами готовить классных специалистов и новые заводы комплектовали из своих людей с базовых заводов. Но в любом случае, специалист, если он ценит себя, только тогда поедет на новое место, когда будет уверен, что вместе с интересной работой его ждут нормальные условия жизни. Причем, он готов какое-то премя переносить и лишения, если твердо знает свои перспективы.

К сожалению, решение социальных вопросов осложнялось тем, что у вышестоящих партийных и хозяйственных руководителей главным было строительство и ввод заводов (мощностей), а на соцкультбыт, как и везде, распространялся остаточный принцип. Могли ли мы пойти на обслуживание заводов летающими вахтами, на что нас толкали? Нет, не могли. И время подтвердило нашу правоту: уникальное оборудование, вверенное нам, требовало особого подхода к его эксплуатации.

Главный вопрос, который предстояло решать, это, конечно, жилье.

Строилось оно централизованно, заказчиком его были нефтяники, и затем распределялось по предприятиям Миннефтепрома. Каких только мер мы не принимали, чтобы получить нужное количество квартир, но их выделялось все-таки мало. Да и строилось его в то время явно недостаточно. Это вынуждало нас идти на всевозможные ухищрения.

Мы договаривались с нашими подрядчиками по строительству заводов, конечно, на кабальных условиях, и строили с ними дополнительное жилье, которое делили со строителями пополам.

Вынуждены были мы строить и собственными силами, в основном, вблизи заводов. Было это жилье не ахти какое, в большинстве сборное, деревянное. Да и близость заводов — не лучший природный ландшафт. Ну, а что делать, если в города и поселки нас с этим жильем не пускали? Да и вопросы инженерного обеспечения вблизи заводов решались более оперативно. Уверен, что многие живущие сейчас в этих «хафизовках» совершенно справедливо клянут нас почем зря. Но у нас не было иного выхода. Это жилье мы строили как временное, предполагая позднее по мере строительства нормального жилья, переселить всех в города.

Шли мы, скрепя сердце, и на такое явное нарушение: временно выделяли по комнате на семью во вновь вводимых квартирах. Ничего хорошего в этом не было, но это все-таки лучше, чем балки и вагончики, в которых в то время жило еще большое количество людей.

Как ни тяжело было с жильем, а я не припомню каких-либо особых конфликтных ситуаций. Конечно, недовольные имелись, случались и ошибки в распределении жилья. Но здорово помогало то, что в этих вопросах была полная гласность и информированность всех работников о положении дел. Я твердо уверен, и жизнь не раз убеждала меня в этом, что наши люди стойко переносят все лишения и тяготы, когда видят, что принимаются все возможные меры по улучшению создавшегося положения.

Много можно было бы рассказать, с каким трудом создавались бытовые помещения, столовые, магазины, парники, овощехранилища, спортзалы и другие объекты соцкультбыта. Многих из них не было в титульных списках, на них не выделялись деньги, а если они и были в планах строительства, то строились, как правило, с большим опозданием. Например, все спортзалы, проходили как склады, а «знаменитый» «Факел», о пятом микрорайоне Нижневартовска у стройбанка значился как гараж для легковой автомашины. Приходилось хитрить, ловчить, идти на явные нарушения, иногда выхода другого просто не было.

Пришел однажды ко мне начальник УТТ А. И. Булахов, говорит: есть задумка построить бытовой корпус. В титуле его, естественно, нет. Но можно добыть материалы, найти шабашников. Единственно смущало Александра Ивановича: грозят, что за нарушения посадят. Как быть? Я ему сказал: строй. Рассуждал так. Если поступит на него материал из соответствующих органов, то выговором он обеспечен. Лишь бы в личном плане он был чист. А делать доброе дело для людей — святое дело, за это не грех и в чем-то пострадать.

Всевозможных проверяющих, комиссий посещало нас предостаточно, вплоть до комиссии комитета партийного контроля при ЦК КПСС. Как только мы с Лидией Ивановной Шкубелевой узнавали, что едут очередные проверяющие из Главка или Министерства, то заранее не сомневались, что обязательно в акте проверки запишут о нарушениях в завышении выплаты ежемесячных премий рабочим. Но как мы могли допустить, чтобы наши работники получали значительно меньше, чем нефтяники, ведь работали-то они не хуже, а очень часто и квалифицированнее. Но косная система оплаты труда не позволяла законным порядком производить нужную оплату.

Многочисленные систематические выговоры и даже денежные начеты не смогли поколебать моего твердого убеждения, что, если руководитель честен в личном плане, он обязан идти на некоторые нарушения ради создания нормальных условий для людей. Каждый руководитель любого ранга, работая в Западной Сибири, обязательно должен что-либо создавать материальное. Иначе она напрасно тут проводит время.

Мои взгляды разделяли большинство руководителей - газопереработчиков и делали все, что можно, для людей.

В последнее время часто можно слышать оханвание коммунистической партии, ее руководителей. Дискредитировавшие себя партийные руководители — это еще не вся партия. Я не мыслю себе, чтобы без нашей партийной организации нам удалось бы что-либо сделать. Иван Андреевич Ященко — секретарь парткома объединения, неутомимый «мотор» коммунистов, бессменный «прораб» всех строек соцкультбыта — образец настоящего коммуниста - ленинца. И пока в партии есть такие коммунисты, как Ященко, она никогда не умрет.

Сегодня с позиции перестроечного мировоззрения прошлое подвергается жесточайшей критике и очень часто вполне справедливой. Наверняка мы не сделали всего, что могли бы сделать в социальных вопросах. Но мы старались, твердо зная, что успех в решении большой задачи создания мощностей по использованию нефтяного газа может быть достигнут только в том случае, если мы сможем решить социальные вопросы.

А. ВОРНВОШКНН,
генеральный директор объединения Сибнефтегазепереработка 1976—83 г.г.

... А дела остаются

ИЗ РАССКАЗА НАЧАЛЬНИКА ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ОБЪЕДИНЕНИЯ, ВЕТЕРАНА СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКИ ЛИДИИ ИВАНОВНЫ ШКУБЕЛЕВОЙ:

Ворнвошкин Алексей Ильич на посту генерального директора объединения работал с февраля 1976 года по июль 1983 года. При его непосредственном участии строились первые газоперерабатывающие заводы, объединение из убыточных стало рентабельным. Задолго до начала перестройки он уделял большое внимание социальным вопросам, изыскивал возможность строительства магазинов, столовых, спорткомплексов, используя не традиционные (бюджетные) ассигнования на эти цели, а внутренние резервы, зачастую отступая от существующих инструкций, за что по актам ревизий неоднократно имел административные наказания. За отвлечение средств по капремонту на строительство спорткомплекса «Факел» он получил строгий выговор в обкоме КПСС. Объекты же, построенные таким образом, приносят блага людям и по сей день.

ЧП по собственной инициативе

РАЗМЫШЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ СЛУЖБЫ ТБ О ПРИЧИНАХ АВАРИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В чем заключается прямая отдача работника техники безопасности? Вопрос злободневный, особенно сегодня, когда с переходом предприятий на самофинансирование, самоокупаемость происходит процесс переоценки ценностей. На него можно ответить и так: прямая отдача от работника ТБ заключается в количестве неоторванных пальцев, непереломанных рук и ног...

Не только дотошные капиталисты, но и мы начали, наконец, подсчитывать, во сколько обходится производству один не отработанный в связи с травмой работника день. Десять лет назад эта цифра, включая стоимость лечения, составляла 20 рублей. Для сравнения в ФРГ — 900 марок при том, что в этой стране действует закон труда о безопасности, обязывающий предпринимателя нанимать — в зависимости от степени опасности труда — одного специалиста по охране труда на каждые 20—100 человек работающих, который **только дает советы**. Предприниматель же обязан, помимо этого, назначать одного уполномоченного по охране труда на эти же 20—100 человек. У нас же один специалист на 200 работающих на газоперерабатывающих заводах. Не одна ли это из причин высокого уровня травматизма на наших предприятиях?

По данным госкомстата СССР ежегодно в стране гибнут 15 тысяч человек от несчастных случаев, связанных с производством. 278 тысяч страдают от аварий на предприятиях, находясь вблизи от них, и 690 тысяч остаются жить инвалидами. В какой же битве они участвовали? Что за враг так безжалостно косит их?

Не надо искать врагов или диверсантов извне, он рядом с нами, он сидит в каждом из нас. И чернобыльская трагедия, и башкирская катастрофа, всевозможные несчастные случаи на нашем заводе, хотя последствия их далеко не равнозначны, — все они произошли и связи с действиями одного автора, имя которому — нарушитель правил и норм техники безопасности.

На Варьеганском заводе в течение более трех лет со дня образования работали без травм и аварий, хотя правила техники безопасности нарушали. Неоднократные предупреждения и виде предписаний от инспектирующих органов не возымели действия. И вот 4 июня 1988 г., в субботу грянул гром: при демонтаже ЛЭП электрохимзащиты на газопроводе ВКС—БГПЗ получил травму электромонтер В. Соколов. Несмотря на это работы были продолжены. В результате погиб от электроудара электросварщик А. Никифоров. 9 сентября получает травму при уборке территории машинист Н. Кулик. 17 сентября, опять в субботу, в результате травмы получает инвалидность стропальщик М. Мадараш.

Причины несчастных случаев одни и те же: во-первых, нарушение правил техники безопасности самими пострадавшими, во-вторых — плохая организация работ. Они проводились без надлежащей подготовки и соответствующего оформления. Кроме того о проводимых в выходные дни работах работники ТБ не знали, их сознательно или бессознательно обошли. Думаете, что либо изменилось после всего случившегося? Вовсе нет.

В 1989 году КС-1, 2 в связи с аварией на продуктопроводе простояли почти два месяца. Не было причин для суеты и спешки, обычных по времени краткосрочных ремонтов. Однако 5 июля без оформления разрешения на огневые работы, опять без ведома работников ТБ производился демонтаж ППК на приеме компрессоров на КС-2. Из-за грубых нарушений производства работ (на место демонтированных клапанов не были поставлены заглушки) в факельный коллектор затянулся атмосферный воздух, соединившись с находящимся там газом, образовал гремучую смесь, неминуемо хлопнувшую. К счастью все отделались легким испугом.

И в этом случае виноваты в первую очередь сами рабочие, не потребовавшие оформленного разрешения и необходимого в таких случаях инструктажа. Конечно, виноваты и итр. Но ведь пострадали бы те, кто демонтировал клапана, а итр, даже при более серьезных последствиях, в лучшем случае отделались бы дисциплинарным взысканием.

Так в чем же заключается прямая отдача «тэбэшника»? Работа такого специалиста находится в сфере психологических взаимоотношений между людьми. Можно пойти дальше, провести некоторую параллель между деятельностью службы охраны труда и... церкви.

В психологию верующего с момента рождения закладывается программа: «бог все видит, бог все знает», которая в течение всей жизни закрепляется в нем молитвами. Потому у истинно верующего при возникновении одной мысли о том, чтобы нарушить какую-то из заповедей, моментально включается это табу: бог все видит, все знает. Аналогично, каждому работнику при поступлении на работу необходимо заложить (вводным инструктажем) и в дальнейшем закрепить в сознании: любое нарушение правил и норм техники безопасности в конце концов приводит к несчастному случаю, в результате которого пострадает либо сам нарушитель, либо окружающие. Другими словами, работники ТБ в первую очередь должны добиться того, чтобы все работники, начиная от уборщицы и кончая директором, каждый свой шаг соизмеряли с требованиями норм и правил техники безопасности.

А. ХАБИБУЛЛИН,
зам. главного инженера по технике безопасности Варьеганского ГПЗ.

На чемпионат республики

В ноябре минувшего года на открытом первенстве Нижневартовска по спортивной акробатике чествовали первых в спортклубе «Факел» мастеров спорта СССР. Председатель горспорткомитета А. Г. Клименко вручил значки и удостоверения сразу трем воспитанникам ДЮСШ Тумма Владимиру, Ищенко Маше и Легаловой Светлане. Вместе со спортсменами принимали поздравления их тренеры — Василий и Вера Исаковы.

Вслед за акробатами преодолели этот заветный рубеж еще два спортсмена из «Факела». Сначала Владимир Дубровский, выступая в Гомеле, стал победителем Всесоюзного юношеского турнира по классической борьбе, а затем в Ленинграде Рамиль Закиров на первенстве Всесоюзного Совета ВДФСО профсоюзов по биатлону показал четвертый результат. Успех спортсменами достигнут благодаря многолетнему упорному труду под умелым руководством их наставников В. Н. Дубровского, П. Н. Дубасова и Н. А. Ларикова.

Продолжают радовать акробаты. На прошедшем первенстве Тюменской области состав сборной команды по итогам соревнований был сформирован из наших спортсменов, исключением стал лишь Р. А. Ахмадеев из Нефтеюганска, который, уступив учащемуся ПТУ-44 В. Ужва, занял второе место.

В феврале наши спортсмены приняли участие в региональном чемпионате РСФСР в г. Тольятти и заняли почетное 4-е место. Наибольший успех сопутствовал нашей смешанной паре В. Тумма и М. Ищенко. Они стали победителями. Володю и Машу ждет финал чемпионата республики.

И. АБДУЛЛИН,
председатель агитационно-массовой комиссии президиума спортклуба «Факел».

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ИСПРАВЬТЕ ОШИБКУ

«НЕ БЫВАЕТ ПЛОХИХ СОЛДАТ», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 20.2.90 г.)

Да, проблем у ремстройтреста много. Это и повышение личной заинтересованности каждого труженика треста в выполнении плана строительно-монтажных работ через переход предприятия на арендную или арендно-кооперативную форму организации труда, внедрение комплексной и малой механизации, и инженерной подготовки производства с недельно-суточным планированием, своевременное обеспечение строящихся объектов проектно-сметной документацией (прав В. Л. Федоров — плохой заказчик Губкинский ГПЗ, до сих пор на план 1990 г. не передал ни одного листа проектно-сметной документации).

Но есть проблема номер 1, без решения которой, как показал опыт строителей и в Союзе, и за рубежом, остальные не сдвинуть с места. Речь идет об обеспечении строек материально-техническими ресурсами и наличии необходимой собственной базы стройиндустрии.

Так кто же может и должен решать эту проблему, которая сегодня приостановила практически все стройки РСТ? Только сам коллектив треста, конечно, с помощью служб объединения (УКСа, УПТОиК, экономической службы).

Во-первых, управляющему В. Л. Федорову и его заместителю по снабжению строек А. Т. Демиденко надо принять срочные меры по воссозданию ранее ошибочно ликвидированного управления производственно-технической комплектации (УПТК) и всю энергию направить на скорейшее становление его. Что касается формы оплаты труда (арендная или кооперативная), то этот вопрос по силам решить самим коллективам РСТ и УПТК.

Во-вторых, главному инженеру ремстройтреста А. И. Захарочкину необходимо мобилизовать всех работников технической службы на развитие базы стройиндустрии: кирпичного завода, завода ЖБП, дерево-обделочного производства, растворно-бетонного узла.

Будет решена проблема номер 1 — будет у коллектива РСТ надежное будущее. Поэтому тянуть время нельзя: УПТК должно быть воссоздано не позднее 1990 года и не позднее 1991—1992 годов создана собственная база стройиндустрии.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

ПРОСНУЛИСЬ, ДА НЕ СОВСЕМ

На критическую заметку «В зимней спячке» («Газопереработчик» № 49 от 5 декабря 1989 г.) о некачественном выполнении СУ-30 треста Ноябрьскнефтегазстрой работ на строительстве II и довводных объектах I очередей завода ответили: зам. начальника ССО Тюменнефтегазстрой **А. Х. МУХАМЕТЗЯНОВ:**

«В настоящее время брак по фундаментам устранен, ведутся работы по ликвидации недоделок на объектах II очереди Ноябрьского ГПЗ».

управляющий трестом Ноябрьскнефтегазстрой **В. Е. КАРЕЛОВ:**

«Непосредственные руководители производства работ, выполненных некачественно (прораб и старший прораб), наказаны материально.

Работы по огнезащите металлоконструкций ЦПУ-2 выполнены в объеме проекта, требования по качеству работ, изложенные в письме 04-18-220 от 28.08.89 г., выполнены в части пунктов, касающихся качества работ. Проектные опоры под трубопроводы будут сделаны во 2-й половине мая.

По объектам доввода I очереди НГПЗ недоделки будут устранены в согласованные с дирекцией сроки».

От редакции: Мы связались по телефону с начальником ОКСа Ноябрьского ГПЗ и поинтересовались, укладываются ли строители в согласованные сроки. Т. Бибарсов сообщил: «К устранению недоделок на азотно - кислородной станции к пождепо, намеченному на январь 1990 г., еще не приступали. Работы ведутся лишь на АБК».

Лечитесь в санаториях

Локосовскому ГПЗ выделены на лечение костно-мышечной системы — Нальчик, с. Калмыкова (28.3—20.4), В. Тараскуль (9.5—1.6), пищеварения — Советская Молдавия (13.4—6.5), органов дыхания — с. «Солнечный» (13.6—6.7).

УТТ на лечение кровообращения с. «Русь» (13.5—7.6), костно-мышечной системы — с. «Омский» (8.6—1.7), нервной системы — Б. Тараскуль (6.4—29.4), пищеварения — М. ЛПЖ (21.3—13.4), с. «Светлана» (5.5—28.5), обмен веществ — Боржоми «Ликани» (24.3—16.4).

НВБПТОиК на лечение костно - мышечной системы — с. Дзинтене» (26.3—18.4), с. «Хилово» (21.5—13.6), гинекологических заболеваний — с. «Озеро Медвежье» (1.6—27.6).

Варьеганскому ГПЗ на лечение кровообращения — с. «Сосновая роща» (6.6—29.6), гинекологических заболеваний — п-т Оловянникова (17.4—10.5), костно-мышечной системы — г. Зеленоград (15.3—7.4), с. «Нижние Серьги» (1.5—21.5).

Красноленинскому ГПЗ выделены на лечение системы кровообращения — Кисловодск, «Пикет» (18.3—10.4), костно-мышечной системы п-т «Стахановец» (15.6—8.7), нервной системы п-т Оловянникова (2.5—25.5).

Губкинскому ГПЗ на лечение органов пищеварения — Ессентуки, с. «Советский шахтер» (23.3—15.4), нервной системы — Мариуполь, с. «Металлург» (2.5—25.5), гинекологических заболеваний — пт Оловянникова (10.6—3.7).

Ноябрьскому ГПЗ на лечение органов дыхания — южный берег Крыма, с. «Алушта» (22.3—14.4), пищеварения — Пятигорск, с. «Ленинские скалы» (27.3—19.4), кровообращения — Курьи (8.6—1.7), нервной системы — с. «Озеро медвежье» (3.5—26.5).

Когалымскому УВСНГ на лечение органов дыхания — южный берег Крыма, Мисхор, с. «Морат» (29.3—21.4), пищеварения — Б. Тараскуль (7.4—30.4).

АУП объединения на лечение костно-мышечной системы с. «Самоцветы» (1.6—24.6), подростковая — Геленджик, с. «Жемчужина моря» (15.4—9.5).

Кооперативу «Монолит» на лечение кровообращения — Одесса, с. «Россия» (22.3—14.4), костно-мышечной системы — Б. Тараскуль (6.4—29.4).

ЗСФ ВНИПИгазпереработка на лечение кровообращения — Кисловодск, с. «Пикет» (18.3—10.4), костно-мышечной системы «Самоцвет» (5.5—29.5), пищеварения — с. «Красноярские зори» (1.6—24.6).

ПУЭиРОСН на лечение костно - мышечной системы « Б. Тараскуль (2.4—25.4), пищеварения (взрослый с ребенком) — с. «Сестрорецкий курорт» (3.5—26.5).

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева. | Выходит по вторникам | Заказ 3104 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 20 марта 1990 г. № 11 (133)

В заводском поселке

СКОЛЬКО МОЖНО ОБЕЩАТЬ?



В материале «День открытого письма» («Газопереработчик» № 44 от 31 октября 89 г.) рассказывалось о том, в какие конкретно сроки зам. директора Нижневартовского ГПЗ по социальным вопросам Е. Ф. Семенов пообещал жителям поселка решить наболевшие проблемы. На повестке многих лет три вопроса: продление автобусного маршрута № 102 Нижневартовск—Молодежный до жилпоселка НВГПЗ, строительство детской площадки и более чем скромный ассортимент продуктов в поселковом магазине.

По-видимому, выполнение первого из них не требует больших трудозатрат, если в октябре на дне открытого письма было обещано, что необходимая для продления маршрута площадка разворота автобусов будет сделана уже в ноябре и к концу года автобусы будут ходить в поселок. Но увы...

Наш корреспондент, побывавший на прошедшей неделе в поселке, увидел вместо площадки все те же дорожные плиты, аккуратно сложенные на въезде в поселок.

Конечно, не увидел детской площадки: по договору с кооперативом «Спектр» она будет сделана в июне. По словам т. Семенова, заготовки для площадки кооперативом на 50 процентов выполнены.

Решен вопрос с молочной продукцией: она завозится в магазин раз в неделю.

Вот что услышал наш корреспондент от Е. Ф. Семенова в ответ на просьбу дать дополнительные разъяснения по продлению автобусного маршрута:

—Нас подвел подрядчик СУ-47. Но мы и не особо настаивали, т. к. он работал тогда на Тюменской КС, предстоял съезд. Даже если бы площадку сделали и дорогу ввели, ГАИ вряд ли разрешило бы продлить маршрут: два крутых поворота затруднют видимость. Зимой площадку невозможно сделать. Поэтому возможно (подчеркнуто нами—ред.) эти работы будут проведены в апреле, мае, июне. Скорее, в июне т. к. в мае почва еще мерзлая. Плиты для площадки есть.

С легкостью раздавая векселя (октябрьское обещание) не боится ли Евгений Филиппович повторить судьбу давнишнего зама одного из предприятий, который надолго получил нелестное имя Обещалкин? Насколько серьезен сегодняшний ответ т. Семенова о сроках выполнения площадки разворота? Употребление сослагательного «возможно» говорит само за себя.

По-прежнему: производство раньше человека. И логика, похоже, прежняя: столько лет ходили в поселок пешком, еще полгода (!) погоды не сделают. Поэтому, чтобы уехать в город, люди до сих пор идут в соседний поселок. А поздно вечером, водитель за рубль не прочь довезти возвращающихся домой до самого жилпоселка, и не надо ему ни площадки для разворота, ни разрешения ГАИ.

В материале сообщалось также о предстоящем в ноябре 1989 г. совещании руководителей предприятий, работники которых живут в поселке, — для того, чтобы решить вопрос о долевом участии в расходах на содержание поселка. В ходе подготовки сегодняшней статьи т. Семенов сетовал на то, что сегодня только РСТ и ЗСФ ВНИИИгазпереработка оплачивают содержание поселка, другие предприятия отказались.

О закономерности этих претензий руководства НВГПЗ и другим подразделениям объединения нашего корреспондента проконсультировал зам. генерального директора объединения по экономическим вопросам Н. Н. Тумасьев:

—Все расходы по поселку заложены в смету тому предприятию, у кого поселок на балансе,— т. е. Нижневартовскому ГПЗ. При необходимости дополнительных средств руководству завода надо обращаться в объединение, а не к предприятиям, у которых нет денег на эту статью расхода.

Мой товарищ

На взлете

В КОЛЛЕКТИВЕ нашего предприятия работает человек с очень непростой трудовой и жизненной биографией. Авторитет его в настоящее время непререкаем, а формировал и продолжает укреплять его он своим трудом и отношением к людям.

Этот человек — начальник участка погрузочно-разгрузочных работ Николай Аркадьевич Бардашов. Он, конечно, не герой, о которых обычно рассказывается в художественной литературе, но, я уверен, что, если в жизни случится такая ситуация, когда нужно спасти человека, разделить чью-то боль или принять на себя ответственность, Николай Аркадьевич не отвернется и не пройдет мимо. Однако все эти человеческие качества появились не сами собой. Судьба наделила Николая Аркадьевича не идеальной взлетно-посадочной полосой в прямом и в переносном смысле.

После окончания в 1973 году с отличием летного училища гражданской авиации Николай Аркадьевич до 1984 года выполнял действительно «на взлете». Уже работая командиром эскадрильи и радуясь жизни и собственным успехам, находясь в зените славы, однажды расслабился и допустил проступок, из-за которого вынужден был покинуть авиацию. Беда одна не ходит: распалась семья. Вот это и было «падением после взлета», и мы знаем много примеров, когда люди амбициозные не могли оправиться после подобного тяжелого удара судьбы.

На протяжении четырех лет Николай Аркадьевич не мог найти себя, в душе затаилась обида на черствость и неверность людей. И вот, когда он находился на краю окончательного падения, после которого редкий смог бы стать настоящим человеком, после жесткой встряски товарищей, Николай Аркадьевич, проанализировав свое поведение и прошлую жизнь, нашел в себе силы вновь вырулить на «взлетную полосу».

В настоящее время на нашем предприятии Николай Аркадьевич руководит очень не простым участком. Это основное звено не только нашего предприятия, но и важное звено по обеспечению объектов газопереработки. Работа эта заключается в умении организовать коллектив, своевременно и качественно обработать поступающий железнодорожный и автомобильный транспорт, поддерживать порядок в хранении материальных ценностей, своевременно доставлять оборудование на строящиеся объекты и работающие предприятия и еще много других обязанностей. И все это у Николая Аркадьевича получается неплохо, везде он всегда успевает, умело и бесконфликтно руководит людьми и пользуется заслуженным авторитетом. Авторитет этот не соглашательский, дешевый. Николай Аркадьевич человек очень принципиальный, порой бывает и жесткий, может быстро поставить на место любого нерадивого, отлынивающего от работы человека или убедить его железной логикой и своей убежденностью.

Менее года прошло с того времени, как по предложению руководителей БПТОиК взялся Николай Аркадьевич за этот участок, и есть уже заметные успехи. Меньше стало нарушителей трудовой дисциплины, сократились сверхнормативные простои вагонов, производительней стал работать участок, воспрянул духом коллектив: появилась у него своя гордость и почти не стало равнодушных.

Вот такой это человек—Николай Аркадьевич Бардашов со всеми своими достоинствами и недостатками, сложной человеческой судьбой. Очень хочется надеяться, что вся его будущая жизнь пройдет «на взлете», и уж если доведется ему совершить вынужденную «посадку», то пусть она будет мягкой.

А. ЗАХАРОВ,
председатель СТК Сургутской БПТОиК.

«Большой театр» маленького поселка

Пять театральных групп поселков Мамонтово, Пыть-Ях, Южно-Балыкского ГПЗ и ЛПДС приняли участие в фестивале художественной самодеятельности Пыть-Яхской зоны. Театральный коллектив заводского поселкового клуба занял первое место в смотре творческих коллективов.

Самодеятельный коллектив существует год, не раз выступал перед жителями поселка ГПЗ и Мамонтово. Руководит им директор поселкового клуба Ольга Васильевна Плешукова. На суд жюри и зрителей проходившего в начале марта смотра коллектив представил постановку по повести Б. Васильева «А зори здесь тихие». Среди самодеятельных артистов электрик Н. Г. Шпек, Б. Н. Бойко, стрелок ВОХР Л. В. Кривенко и другие.

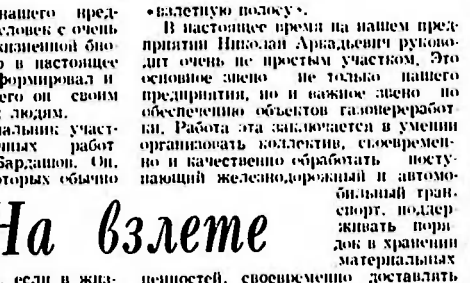
В. ДОЛГАРЕВ,
председатель профкома ЮБГПЗ.

Праздник хоккея, посвященный 15-летию объединения

И звезда со мною говорит

или 15-летию объединения — 15 шайб от сборной СССР.

По приглашению руководства объединения в Нижневартовске побывали звезды советского хоккея, заслуженные мастера спорта, многократные чемпионы Европы, мира и Олимпийских Игр. Нашими гостями были: В. В. Александров, Ю. И. (Окончание на стр. 2).



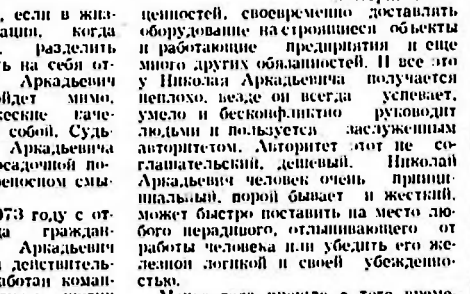


Фото Р. Путкарадзе.

В комитете ВЛКСМ объединения

Нет детсада? Поможем!

Комитет ВЛКСМ объединения заключил договор с детским садом № 45 «Искорка», по которому в обмен на определенные выполнимые работы получит места в этом детском саду.

Что уже сделано? Силами ЗСФ ВНИИИгазпереработка проведена расчистка территории от снега. В ЦБПО находятся на оформлении информационные планшеты. Один из членов комитета комсомола снимает видеофильм о работе детского сада.

—Это только первые шаги в нашем сотрудничестве, —говорит секретарь комитета ВЛКСМ объединения Н. Бируль, — очень удачном для обеих сторон. Мы нужны детскому саду, потому что у него много проблем, а мы можем помочь ему в их решении. Но и у нас «своих» проблем не меньше, одна из них — места в дошкольных учреждениях для детей наших комсомольцев. Поэтому и для нас это сотрудничество выгодно.

Комитету уже выделили одно место, в конце марта ребенок комсомольца, водителя ЦБПО П. Стеклова пойдет в детский сад. Обидно: этих мест могло быть несколько, если бы у меня были... списки нуждающихся. Парадокс: секретари первичек говорили о том, что мест нужно много, а сейчас, когда понадобилось назвать конкретную фамилию, тянут время: третий месяц напоминаю им о списках...

ПОДУМАЙТЕ О ЛЮДЯХ

До недавних пор деятельность гражданской обороны на предприятиях находилась за семью печатями. Благотворное веяние перестройки и гласности коснулись и этой стороны жизни коллектива.

В 1987 году вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О коренной перестройке гражданской обороны». Цель ее: приблизить гражданскую оборону к нуждам предприятия, скомплектовать формирования ГО, обучать, проводить с ними практические занятия, держать в постоянной готовности к действиям в экстремальных ситуациях мирного и военного времени.

Персональную ответственность за состояние гражданской обороны на предприятии несет первый руководитель.

Как же перестраивают свою работу по ГО наши предприятия?

Традиционно хорошо она ведется на НВГПЗ и БГПЗ. Серьезно улучшили ее коллективы ЮБГПЗ и ЛГПЗ. Здесь на должный уровень поставлены обучение и практическая подготовка по ГО, в образцовом состоянии содержатся убежища, их используют для учебных и хозяйственных нужд. Постоянно корректируется, совершенствуется документация по ГО. Хотя и на этих предприятиях о перестройке ГО говорить можно относительно.

Вместе с тем, никакой критики не выдерживает бездеятельность гражданской обороны на Ноябрьском ГПЗ, в ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» (Н. Т. Пальшин, В. Я. Каценельсон), хотя по итогам работы 1988 года руководители этих предприятий были серьезно предупреждены.

Медленно и некачественно строят убежища на Кр.ГПЗ, НГПЗ, КУВСПГ (Ф. М. Хафизов, Н. Т. Пальшин, Ю. К. Шарабудинов), быстро возводится убежище РСТ (В. Л. Федоров).

Некоторые убежища находятся в аварийном состоянии. Так, убежище Лянторской КС, несмотря на административные взыскания, объявленные и бывшему директору СГПЗ, и нынешнему, не готово к приему людей.

Но не все руководители так безразличны к дорогостоящим объектам, приходящим в негодность. Много потрудились над убежищем Локосовской ДКС и администрация, и непосредственные исполнители ЛГПЗ (В. К. Ревазов, Н. Г. Раева). Сегодня оно практически готово.

Отдельные руководители предприятий недооценивают значение теоретических занятий и практической подготовки с руководящим и командно-начальствующим составом, личным составом невоенизированных формирований. Между тем практические занятия можно использовать для строительства и ремонта защитных сооружений, сбора металлолома, очистки территории, отработки практических навыков по ликвидации возможных крупных аварий, катастроф и стихийных бедствий, от которых никто не гарантирован.

Важно понять руководителям, что гражданская оборона призвана помочь предприятию сохранить людей, в короткий срок восстановить производство и наладить выпуск продукции, словом, выжить предприятию в любой неблагоприятной обстановке.

В. ПОЛЯКОВ,
начальник штаба ГО объединения.

И звезда со мною говорит

(Оконч. Нач. стр. 1).

Блинов, В. И Шалимов, В. А. Полупанов, А. Н. Бодунов, В. Н. Раскатов, Ю. Е. Ляпкин, Э. Г. Иванов, С. А. Глухов, В. В. Локотков, А. Д. Сапелкин, Е. Ф. Кухарж, В. В. Бабашов, Б. Ю. Веригин, С. Н. Бабарико, А. Л. Кабанов, А. В. Гусев, В. И. Каняев. Они побывали в школах, на предприятиях объединения, провели товарищеские встречи с хоккейными сборными спортклуба «Факел» Сибнефтегазпереработки и г. Нижневартовска.

ГОТОВИЛИСЬ к празднику. Это чувствовалось и по свежему, как невеста, сияющему, исчерченному красными радостными линиями льду, и по отремонтированному и покрашенному ограждению корта, и по срочно строящимся сидениям для хоккеистов, которых тут отродясь не было, и рождались они сейчас, благодаря приезду высоких гостей, перед которыми, конечно же, никак нельзя ударить лицом в грязь. Ведь, может, они и не запомнят, сколько газа перерабатывает объединение, но, будучи профессионалами хоккея, наверняка отметят, как сибирские газопереработчики заботятся о развитии спорта.

Дух местного патриотизма — причастности к Сибнефтегазпереработке — конечно же, живет в нас, журналистах. Именно он и воскресил в нашей памяти недавно виденную картину: хоккеистов «Факела» в видавшей виды, трепаной - потрепаной форме. И щеки наши залели от стыда. Поэтому едва ли не первый вопрос, который мы задали тренеру сборной по хоккею «Факела», мастеру электроцеха Нижневартовского ГПЗ Р. Н. Ишмухаметову и его подопечным, с которыми за несколько часов до матча встретились на хоккейном корте, был:

— А в чем вы будете одеты?

— Есть форма, привезли.

— Заняли на каком-то предприятии на время игры?

— Нет, нашего клуба форма, приобрели к этому дню, — и мы все дружно, облегченно рассмеялись, как будто первый гол в ворота знатного соперника был уже обеспечен...

Рим Идрисович рассказал:

— Почти все игроки нашей сборной мои подопечные, играют со школьных лет. Вот Олег Пыжов, с 13 лет на льду, электромонтер Нижневартовского ГПЗ, кстати, у меня на участке работает. Андрей Заикин, вратарь сборной, также с нашего завода, сварщик, недавно из армии вернулся. Андрей Бурков, слесарь КИП, также после армии. А слесарю - киповцу Азату Нуриеву всего 18 лет, Ринату Бутуманову и Диасу Мухамедгинову по 21 году, служили в Афганистане. Ринат имеет орден Красной звезды, учится на шофера, а Диас — в нефтяном техникуме.

Словом, сборная «Факела» — сплошная молодежь, в сравнении с ветеранами хоккея это как орлы и орлята, а если применить военную терминологию — как генералы и солдаты. И последние, безусловно, в более выигрышном положении, потому что у них вся жизнь впереди, в том числе и «генеральские погоны».

Парни рассказали, что тренировались мало, поскольку многие недавно вернулись из армии, где ни у кого не было возможности играть в хоккей. Так что, естественно они не в должной форме, но на встречу со «звездами» идут с большой радостью: не всякому выпадает в жизни удача сразиться с такими мастерами. Сразиться, пожалуй, сильно сказано, точнее — потренироваться, не по телевизору, а непосредственно узнать игру профессионалов. На победу, сказали, не рассчитывают, но будут стараться.

— А вдруг выиграете? наивно спросили мы.

Р. Н. Ишмухаметов рассмеялся:

— Тогда придется с ветеранов звания заслуженных мастеров снять, а нашим ребятам присвоить.

И ВОТ семь часов вечера. Хоккейный корт сияет огнями, со всех сторон окружен многочисленными болельщиками. Здесь не только мужчины, много женщин, девушек, особенно много детворы. Непривычно: не светятся окна в расположенном недалеко от корта здании нашего объединения — даже самые солидные руководители отложили работу, чтобы полюбоваться на игру профессионалов.

На лед выходит столичная команда в красивой бело-красной форме. Ну, кто рискнет сказать, что этим стройным, подтянутым мужчинам по 40, 50 и более лет? Поистине: спорт делает из мужчин настоящих мужчин.

Обмен рукопожатиями, сувенирами. Комментатор делает неудачную попытку рассказать о составе сборных — ничего не слышно, наши ведомственные связисты, отвечавшие за озвучивание соревнований, явно недостарались. Обидно! Но невольно из нашей груди вырывается вздох облегчения: хорошо, что игра будет проходить на «живом» корте, и нам ничто не сможет помешать увидеть происходящее.

Свисток судьи. Право первого выброса шайбы предоставляется главному инженеру объединения В. Т. Шаркову — и у сотни мальчишек сердца наверняка дрогнули от зависти: Владимиру Тимофеевичу дарят шайбу на память.

Как играли? Хоккеисты «Факела», как и обещали, очень старались. Но начало матча было чрезвычайно напряженным и для них, и для нас, болельщиков. Конечно, мы понимали, что там — школа, высокое мастерство профессионалов. Быть на их уровне трудно, пока для наших ребят невозможно. Но это же наши заводские парни, наш «Факел», наш город, и поэтому нам очень хотелось, чтобы они сыграли... ну, по крайней мере не «на сухую». И когда первая шайба влетела в ворота москвичей, мы дружно, от всей души кричали, топали, свистели. Словом, так чрезвычайно радовались, что опоздавший на матч знакомый буровик, решил, что матч закончился и наши победили...

Что сказать о звездах? В нашем северном городе много снега, много мороза, много труда и опостылевших будничных забот. Праздников мало. Настоящих праздников, когда бы мы вместе чему-то радовались. Матч длился полтора часа, и все мы, болельщики, хорошенько замерзли. Но если и ушли в тепло квартир, то единицы. Держала нас тут редкая возможность непосредственно соприкоснуться с большим спортивным профессионализмом. А это праздник. Спасибо за него «звездам».

У многих работников предприятий газопереработки, школьников, спортсменов «Факела», жителей подшефного СНГП пятого микрорайона была возможность встретиться, поговорить лично (пригласить в гости к себе домой, что, кстати, и делалось), задать вопросы всемирно известным хоккеистам, узнать, что они за люди. Но понимая, что такая возможность была все-таки не у всех, скажем, что полгода назад они объединились в клуб ветеранов сборной СССР по хоккею, цель которого — пропагандировать спорт, вовлекать в него молодежь ради ее физического и нравственного здоровья, обеспечить себя материально и помочь обездоленным детям, спортсменам, потерявшим здоровье. Давайте же в этом благородном деле станем деятельными, горячими болельщиками наших спортивных кумиров.

СЧЕТ МАТЧЕЙ:
СССР—«Факел»: 15:8;
СССР — Нижневартовск: 11:5.

ИЗ ВОПРОСОВ, ЗАДАННЫХ КЛУБУ ВЕТЕРАНОВ СБОРНОЙ СССР ПО ХОККЕЮ НА ВСТРЕЧАХ В КОЛЛЕКТИВАХ.

НЕ пожалели ли вы когда-нибудь, что стали хоккеистами?

— У хоккеиста Е. Зимина как-то спросили, что бы он делал, если бы не было хоккея? Ответ: «Я бы его придумал» — среди хоккеистов крылатая фраза.

Как относятся ваши жены к частым поездкам?

— Привыкли. Каждый из нас отдал команде мастеров по 12 — 15 лет — все это время мы были редкими гостями у себя дома. Но в длительные зарубежные поездки наши семьи ездят с нами.

— В нашем городе спорт особо не развит. Почему бы вам не приехать в «глубинку» и не тренировать ребят на высшем уровне?

— Предложение заманчивое, слышим не впервые: оставляли нас и в Когалыме. Но... принимай мы подобные приглашения — нашей команды бы не было.

— Сколько вы зарабатываете?

— Оклад — 350 рублей, плюс премиальные. Из той суммы, что получаем по договорам, 30 процентов перечисляем в Фонд помощи ветеранам спорта, 40 — нашему спонсору КамАЗу, 30 остается нам.

— Как вы относитесь к хоккеистам, уехавшим играть за рубеж?

— Если учесть, что и среди нас есть те, кто играл в зарубежных командах, то положительно. Правда, есть разница: играть в национальной хоккейной лиге Канады — это одно, а в Японии или Швеции — другое, уровень разный. И, конечно, лучше, если бы это происходило в расцвете сил спортсменов — в 25 лет, например, а не на закате, как это часто получается.

— Бывали ли в вашей команде случаи принятия допинга?

— Кроме кофе — ничего.

— Как вы относитесь к урокам физкультуры в школе? Иногда от нас требуют выполнения слишком высоких нормативов...

— Самый оптимальный вариант урока физкультуры, на наш взгляд, не меньше трех раз в неделю, чтобы организм постепенно привык и уже не отвыкал от нагрузок. Знаем по своим детям-школьникам: раз в неделю пробегут дистанцию, а потом голова болит, в боку колет. А какой другой может быть результат?

— Имеете ли вы какие-то профессии, кроме игры в хоккей?

— В основном среди спортсменов — окончившие институт физкультуры, специальные отделения пединститутов, очень редко — технические вузы. Специальность у нас одна — спорт.

В. МАГАСУМОВА,
В. ПЕТРОВА,
наши корр.

На старте — рабочая эстафета

23—25 марта проводится рабочая спартакиада по волейболу, настольному теннису, гиревому спорту среди лучших команд цехов, бригад, участков предприятий, посвященная 15-летию объединения.

Составы команд согласно положения: по волейболу — 9 человек (не менее 6), настольному теннису — 3 (двое мужчин, одна женщина), гиревому спорту — 5 человек.

Заезд команд с 22 по 23 марта.

Команды должны иметь при себе документ о проведении первого этапа спартакиады внутри коллектива физкультуры, заявку на каждый вид соревнования, заверенную медработником, руководителем предприятия и начальником цеха, участка, бригады, председателем профкома, начальником отдела кадров, члены команд — паспорта.

23 марта в 10 часов в спорткубе «Факел» состоится заседание судейской коллегии и мандатной комиссии.

Для вас, помощники газеты

редакция «Газопереработчика» предлагает билеты Международной журналистской лотереи. Обращаться в редакцию или по телефонам 97-2-31, 3-18-87 до 1 апреля.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 0-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.
Выходит по вторникам | Заказ 3369 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 27 марта 1990 г. № 12 (134)

НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ

ТЮМЕНСКОГО ОБЛСОВЕТА
Блинов Владимир Иванович, директор Белозерного ГПЗ, член КПСС

НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙСОВЕТА
Якубовский Георгий Андреевич, начальник ремонтно - хозяйственного цеха Южно-Балыкского ГПЗ, член КПСС

НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙ. И ГОРСОВЕТА
Ященко Иван Андреевич, директор Нижневартовского ГПЗ, член КПСС

СУРГУТСКОГО РАЙСОВЕТА
Степанова Людмила Николаевна, стрелок ВОХР Локосовской ЛПДС Сургутского УТГиЖУ

ЛАНГЕПАССКОГО ГОРСОВЕТА
Селиверстова Людмила Давыдовна, оператор Локосовского ГПЗ

НОЯБРЬСКОГО ГОРСОВЕТА
Кравченко Виктор Николаевич, водитель автотранспортного участка Ноябрьского ГПЗ

СУРГУТСКОГО ГОРСОВЕТА
Остапенко Иван Николаевич, приборист Сургутского ГПЗ

БЕЛОЯРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
Горбунова Мария Ивановна, машинист Сургутского ГПЗ, член КПСС

Корышева Надежда Борисовна, оператор Сургутского ГПЗ

Пилиптеев Валерий Иванович, зам главного механика Сургутского ГПЗ.

Трофанов Михаил Николаевич, электрик Сургутского ГПЗ

ГУБКИНСКОГО ПОССОВЕТА
Бичевой Александр Николаевич, бригадир электромонтеров Губкинского ГПЗ, член КПСС

Кравцов Александр Дмитриевич, водитель Губкинского ГПЗ

Матвеев Александр Юрьевич, слесарь Губкинского ГПЗ, член КПСС

ИЗЛУЧИНСКОГО ПОССОВЕТА
Земляченко Владимир Иванович, инженер-электрик Белозерного ГПЗ, член КПСС

ЛОКОСОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
Крюков Владимир Леонидович, начальник Локосовской ЛПДС (29 марта избран председателем Локосовского сельсовета)

ПЫТЬ-ЯХСКОГО ПОССОВЕТА
Локтионов Валерий Павлович механик Южно-Балыкского ГПЗ, член КПСС

Чупин Сергей Викторович, слесарь Южно-Балыкского ГПЗ

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ НА ВЫБОРАХ!

Идем к съезду КПСС

СЛОВО, ТОВАРИЩИ, ЗА ВАМИ

(К партийной конференции объединения)

Наступил напряженный, ответственный и в то же время необходимый этап в жизни первичных парторганизаций. Коммунистам предстоит обсудить проекты Платформ и Устава КПСС, выдвинуть кандидатов в делегаты на 28 съезд партии и Российскую партконференцию, на отчетно-выборные областную и окружную партконференции, принять участие в прямых выборах делегатов по партийным округам, дать предложения по кандидатурам в состав выборных партийных органов всех уровней (начиная с окружного и выше).

Учитывая значимость предстоящего, необходимость серьезного, глубокого подхода к обсуждению предсъездовских документов, выборам делегатов, формированию вышестоящих партийных органов, партком объединения посчитал целесообразным провести отчеты и выборы в партийных организациях после 28 съезда КПСС, одновременно оставив право за цеховыми парторганизациями обновить свои выборные органы, если в этом будет объективная необходимость. Предложения нашего парткома относительно смещения сроков проведения отчетов и выборов были поддержаны пленумом горкома КПСС.

В результате у коммунистов объединения сегодня есть все возможности без спешки, обстоятельно вникнуть в содержание проектов Платформ, Уставов КПСС, высказать по ним конкретные предложения, оценить позицию кандидатов в делегаты съезда и конференций. В этих целях не стоит, видимо, ограничиваться лишь проведением партийных собраний, несомненно, пользу могут принести дискуссии в партийных школах и клубах, а также отдельные предложения коммунистов в партбюро, партком, в редакцию «Газопереработчика» и т. д.

Все поступившие к нам предложения будут учтены при подготовке к намеченной на 14 апреля партийной конференции объединения.

Предполагая, что обстоятельства могут привести к необходимости собирать конференцию не один раз, в целях обеспечения оперативности в ее подготовке и повышения эффективности работы делегатов партком предложил избрать делегатов на партийную конференцию объединения (норма представительства — 1 от 6 членов КПСС) с предоставлением им постоянных полномочий до отчетно-выборной партконференции (т.е. до осени) с правом замены в случае, например, выбытия делегата из состава партийной организации (или каким-либо другим объективным причинам: болезнь, длительная командировка, отпуск).

Что касается моего отношения, предварительной оценки проектов Платформы ЦК КПСС и Демократической платформы (когда готовилась статья, проект Устава КПСС еще не был опубликован в печати) к 28 съезду КПСС, то считаю, что за основу для дальнейшей работы над проектами можно было бы взять любой из них, так как направленность этих документов в принципе одна — на демократизацию в партии.

Но над проектом Платформы, предложенной Пленумом ЦК КПСС, пришлось бы потрудиться гораздо больше, поскольку, на мой взгляд, легче дополнить Демократическую платформу (например, дать определение и основные признаки демократического социализма и т. д.), чем устранять недостатки Платформы ЦК КПСС, выражающиеся в пространности, многословности этого документа, двусмысленности отдельных его положений, формулировок. Но для парткома и меня лично важно в первую очередь мнение коммунистов и беспартийных объединения. Да и более взвешенную оценку указанным документам можно, наверное, дать, рассматривая их совместно с соответствующими проектами Уставов КПСС.

Слово, товарищи, за вами!

В. ГРИНЬКО
секретарь парткома объединения

Между прошлым и будущим

Члены парторганизации ПУЭ и РОСН, обсудив на своем собрании проект Платформы ЦК КПСС, приняли обращение к коммунистам Нижневартовска, в котором говорится: «В связи с кризисным состоянием в обществе и КПСС и с целью очищения их негативных явлений и укрепления роли партии в нашем обществе в будущем, просим поддержать наши требования для передачи их в ЦК КПСС:

отставки Политбюро и ЦК КПСС;
ликвидации политуправлений в МВД, КГБ, армии и на флоте;

прямых альтернативных выборов делегатов на конференции, съезды и в руководящие партийные органы всех уровней;

максимального сокращения партийного аппарата;

освободившиеся здания партийных комитетов передать в распоряжение местных Советов;

ликвидации всех льгот работникам партийных и государственных аппаратов;

потребовать отчет Политбюро о правомерности повышения окладов партийным работникам;

уплату партвзносов производить не более 1 процента от общего заработка, 50 процентов взносов оставлять в первичных парторганизациях;

потребовать от ЦК КПСС ежегодного отчета об использовании партийных взносов;

пересмотреть пункт 19 Устава КПСС о принципе демократического централизма в сторону большей демократизации партийной жизни;

внести в Устав КПСС пункт: «О свободном выходе из членов КПСС».

Корр. Почему коммунисты вашей организации требуют отставки высших партийных органов?

П. П. Рогозников: Мы считаем, что нынешний их состав является не авангардом, а тормозом перестройки. Десятки лет там состоят, в основном, одни и те же люди. Чем они занимаются? Этого мы, рядовые члены партии, не знаем. От нас скрывают. ЦК оторвался от партийных организаций, наш голос туда не доходит. Наши партийные руководители скомпрометировали себя привилегиями, неумением работать, принятием необдуманных решений — только борьба с алкоголизмом принесла миллиарды убытков.

В Политбюро, ЦК КПСС должны прийти более молодые, более деловые, во всех отношениях нравственные люди.

— Вы за отставку Политбюро в полном составе?

— Парторганизация высказалась за это. Лично я оставил бы М. С. Горбачева.

— Что стоит за строками обращения: максимально сократить партаппарат? Конкретизируйте на примере горкома КПСС.

— Городской комитет партии не нужен. Для чего? Чтобы диктовать, как нам в парторганизациях работать? Достаточно иметь одного секретаря и при нем 2—3 технических работников. Должны работать партийные организации — на предприятии, в микрорайоне.

— То есть вы считаете, что парторганизации могут вполне взять на себя организаторские, воспитательные функции, которые выполнял горком? Признаюсь, что я сегодня сомневаюсь в такой возможности, особенно, когда вспоминаю «горячее лето» 1989 г.: рабочий А. Коломеец объявил голодовку, добиваясь выполнения своих требований, многотысячные митинги у здания Нижневартовскнефтегаза, массовые недовольства людей своими социальными условиями... Помните?

— Меня в то время не было в городе.

— Так вот я бы сказала, что весь этот шквал страстей, боли, недовольств, подстрекательств — словом, все взяли на себя горкомовские работники.

Я попросила секретаря РОСН П. П. Рогозникова за скупыми строками обращения. Разговор перерос в дискуссию.

Рядовые коммунисты, партийный актив, конечно, были на митингах, но не рвались встать перед разгоряченной толпой, к микрофонам.

— Горисполком должен работать, решать социальные вопросы, не допускать таких ситуаций.

— Но допустил, она случилась. Кто ее должен удержать? Разрозненные, живущие заботами своих коллективов партийные организации? Кстати, Вы сказали, что они должны вести работу на предприятиях, в микрорайонах, конкретизируйте — какую?

— Почему вы зациклились на КПСС? В городе должно быть 5—6 партий, все они будут работать, конкурировать за влияние на людей, за привлечение их на свою сторону.

— Мы говорим о парторганизациях нашей КПСС: какие вопросы они должны решать? К примеру, на предприятии.

— Бороться за улучшение жизни коммунистов, всех трудящихся.

— Это функции профсоюза.

— Вести идеологическую, воспитательную работу.

— А в чем конкретно она должна состоять? Кроме того, предлагая ликвидировать политуправления в МВД, КГБ и т. д., вы посчитали их не нужными, объяснив это тем, что воспитательной работой должен заниматься руководитель. Из этого логически следует: воспитательную работу на предприятии проводит руководитель, в микрорайоне — горсовет. Зачем нужна парторганизация?

— Человек не может без общества, коллектива единомышленников. Задачи парторганизации — создание нормального морально - психологического климата в коллективе, нравственное воспитание работников, отстаивание в условиях многопартийности марксистско - ленинской идеологии, выдвижение достойных людей в местные Советы с тем, чтобы добиться подлинного народовластия и не допустить узурпирования власти.

Наверняка вопросы, обсуждавшиеся нами, волнуют и вас, наши товарищи по партии, и вы захотите высказаться.

В. ПЕТРОВА.

Письма в газету

Наша группа закончила теоретический курс обучения. Впереди — преддипломная практика и выпускные квалификационные экзамены. Но хочется еще вернуться назад и проанализировать нашу жизнь в училище.

Этот учебный год был трудным и для педагогов, и для учащихся.

Был трудный год

Пожар уничтожил две трети учебного корпуса, из-за чего было сокращено время уроков, занятия проводились в три смены. И хотя кабинет слесарей КИПиА не пострадал, трудности не обошли и нас.

Мы лишились двух комнат кружка технического творчества «Кипарец» в балке, который оказался на строительной площадке нового корпуса на месте сгоревшего и потому был разобран. Пришлось потесниться в лаборатории КИП и без того не богатой размерами: сюда поместили все оборудование. Получилось складское помещение, окно которого выходит не на улицу, а в гараж училища. Условия для углубления теоретических знаний и творческой деятельности — хуже не придумаешь.

Сейчас некоторые руководители отказываются подавать заявки на выпускников нашего СПТУ-41, ссылаясь на то, что у нас нет базы для хорошей подготовки. Отчасти с ними можно согласиться. Но несмотря на все трудности, энтузиазм у нас не пропал. Судите сами. Ребятами нашей группы был изготовлен комплексный спортивный уголок, который занял первое место на выставке технического творчества в училище, и 10 человек были награждены премией.

Девушки вытравливают платы и распаивают схемы. Например, Наташа Бакумец, Таня Горшова, Лена Журавлева изготовили пробники электромонтера, а Зульфия Ахметова — «имитатор подскакивающего шарика». Также ребята распаивают полупроводниковые элементы с фольгированных плат и собирают схемы. Но все это приходилось делать где придется.

Сейчас для закрепления теоретических знаний мы на три месяца вышли на рабочие места. На следующий учебный год в училище придут новые ребята и девушки.

И хочется, чтобы условия в училище соответствовали их желанию получить профессию слесаря КИПиА. Едва ли не главное для этого — скорейшее завершение строительства нового корпуса училища.

Учащиеся группы слесарей КИПиА

НАЗНАЧЕНЫ НА ДОЛЖНОСТИ

И. о. зам. генерального директора по северным заводам АМИРОВ Рамиль Идиятович.

Родился в 1951 г., в 1976 г. окончил Ленинградский технологический институт по специальности «Технология основного органического и нефтехимического синтеза». Член КПСС. В СНГП работает с 1986 г., в должности главного технолога Локосовского ГПЗ, с декабря 1989 г. — заместителем главного инженера объединения по северным заводам.

И. о. зам. генерального директора по газохимическим производствам Марс Тагирзянович КАЮМОВ.

Родился в 1938 г., образование высшее, в объединении трудится 15 лет на должностях: главный инженер, директор Нижневартовского ГПЗ, зам. генерального директора. С 22 ноября 1988 г. — генеральный директор Нижневартовского производственного объединения «Вах» (стройка прекращена).

По итогам конкурса

Подведены итоги деятельности предприятий по безаварийной работе за 1989 год. Администрация, комитет народного контроля и профсоюзный комитет объединения на основании протокола конкурсной комиссии смотра-конкурса «За работу без травм и аварий» решили первое место не присуждать.

Второе место присуждено коллективам УТТиКУ и СГПЗ с вручением Почетной грамоты и денежных премий в размере 800 рублей, третье — коллективу СБПТОиК с вручением Почетной грамоты. Отмечена работа без травматизма и аварийности Варьеганского ГПЗ, ЦБПО, ГАН «Энергосервис — Западная Сибирь», ЦМТ Ноябрьского УВСНГ, совхоза «Локосовский».

За допущение группового смертельного и тяжелых несчастных случаев, а также пожара с гибелью работника ГГПЗ уменьшено вознаграждение по итогам работы за 1989 год директорам ГГПЗ В. Г. Балицкому, БГПЗ В. И. Блинову и бывшему управляющему РСТ В. М. Ахмидьянову на 20 процентов, главному инженеру НВГПЗ З. М. Камалееву, управляющему РСТ В. Л. Федорову — на десять процентов.

ПРОИСШЕСТВИЯ

13 марта аппаратчик химводоочистки Варьеганского ГПЗ Н. В. Литвинова при очистке территории установки от снега ветала на крышку подземной емкости. Алюминиевая крышка выгнулась в виде желоба, и Литвинова съехала с нее в емкость, получила травму ноги.

По происшествию ведется расследование.

Скоро летние отпуска



Обещано море

Интервью зам. начальника УКСа по социальным объектам юга В. А. Ковалькова

Виктор Андреевич, что входит в обязанности Ваши и подчиненного Вам участка?

— Организация отдыха трудящихся и их детей в пионерлагерях.

В таком случае, давайте начнем разговор с летнего отдыха детей.

— Наш участок принял на себя заботу о пионерлагерях «Чайка» в п. Ильич и «Юность» в ст. Ахтанизовской Темрюкского района, находившихся на балансе реметропгреста и ПУЭ и РОСН. Утверждены сметы расходов, подобраны директора лагерей, заключены договора с директорами школ, в которых лагери будут базироваться. Последнее, кстати, далось не просто, так как сегодня какие-то из внесенных в договора обязательств не выполнялись. Так, в прошлом году в Ахтанизовской не завершили ремонт отопления, а в Ильиче не построили боксы для техники. Доверие приходится завоевывать вновь, сейчас Краснодарское РСУ строит теплицу для Ахтанизовской школы.

Имеется договоренность по обеспечению транспортом со Славянским, Сочинским и Анапским АТП.

Одна из задач моего нынешнего приезда в Нижневартовск — подобрать штаты кухонных работников. Прошлый опыт показал, что лучше, если это будут приезжие, а не местные жители, т. к. последние все тащат из лагеря домой: продукты, посуду.

Лагеря будут «возрастными»: «Юность» — для отдыха ребят с 9 до 11, «Чайка» — с 11 до 13 лет. Это поможет лучше организовать там режим, отдых и досуг.

Много раз на разных уровнях слышали разговоры о необходимости иметь свой стационарный лагерь, что избавило бы СНГП от заключения кабальных договоров с южанами на использование школ под лагеря. Есть тут какое-то движение?

— В п. Пересыпь Краснодарское РСУ строит школу на 264 места. Со сдачей ее в эксплуатацию здание старой школы будет передано нам под стационарный пионерлагерь, но это проблему не решит, ведь в смену там можно будет оздоровить около 250 ребят, а надо — в 2—2,5 раза больше. В течение 1990-91 г. построим «Юный нефтяник».

Также не раз поднимался вопрос о необходимости открыть лагерь для старшеклассников.

— Работаем над этим, но есть проблемы, пока в 1990 г. такого лагеря не будет.

Из всех объектов отдыха работников нашего объединения, пожалуй, больше интересует база отдыха «Азов» в Темрюкском районе — единственный «свой уголок» отдыха на юге.

— Нынче она сможет принимать в заезд 350 отдыхающих — в 2 раза больше, чем в прошлом году. Как вы помните, открытие в прошлом сезоне двух вахт-80, практически уже тогда готовых, было запрещено пожарными, потребовавшими обшить их несгораемым материалом. Требование выполнено, вахты готовы к приему отдыхающих, осталось лишь видоизменить их внешность: сухая штукатурка ее не красит. Планируем «одеть» вахты в бело-голубой цвет.

Будет ли, наконец, открыта столовая? Или женщинам на отдыхе опять вместо моря придется «загорать» на кухне?

— К 1 июня столовая на 100 посадочных мест должна быть открыта. Этот объект сейчас под особым контролем, каждый вторник непосредственно здесь проводим планерки с тем, чтобы устранить все препятствия, которые могут отодвинуть сроки ее открытия. Принят зав. производством, занимающийся подбором штатов.

Конечно, все не так просто. К примеру, серьезной проблемой было то, что столовая должна обеспечиваться горячей водой из стационарных сетей, а их тут нет. Нашли выход: используем бытовые водонагреватели.

Думаем над тем, как лучше организовать работу столовой. Как обычной? Но кто-то не приехал, кто-то не хочет тут питаться, а намерен готовить пищу сам. Захотят прийти и отдыхающие со стороны. Пока склоняемся к тому, что надо ввести талонную систему: в начале заезда отдыхающие купят талоны, и, ориентируясь на их количество, столовая будет готовить обеды. Кстати, крайпотребсоюз выделил лимиты на питание и на пионерлагеря, и на столовую на базе отдыха.

Вы сказали — обеды. То есть ни ужинов, ни завтраков в столовой не будет?

— Пока не будет. Но, думаю, это устроит отдыхающих, ведь многие в прошлые годы высказывались за это: семьи на отдыхе хотят иметь не только «столовскую», но и домашнюю пищу. Возможность готовить самим предоставим: откроем буфет, как и в прошлые годы, автобус будет возить желающих на базар, построен павильон для второй кухни.

Как мы поняли, питание не будет входить в стоимость путевки. Дорогими ли будут обеды?

— По государственной цене. Намерены с местными колхозами и совхозами заключить договора на поставку овощей и фруктов, холодильные камеры имеются. Принимаем работника, который бы специально этим занимался.

С питанием понятно. А как насчет теплых душевых, где можно было бы и постирать? Или баньки?

— Теплых в нынешнем сезоне не будет, загвоздка в инженерных сетях, которых пока нет. А вот летние душевые откроются еще один. Есть проект бани на 20 мест, которую будем строить в п. Пересыпь. Это где-то 1991-92 годы. Думаю, можно будет договориться, чтобы в определенные дни там мылись и наши отдыхающие.

— Что нового ожидается в культурном обслуживании?

— Пытаемся открыть видеозал, установим компьютерные игры.

Пользуясь случаем хотел бы ответить на вопрос, который мне часто задают: почему стоимость путевки в домик на базу отдыха «Азов» 787 рублей, в то время как люкс-номера в пансионатах «Лермонтово» и «Нефтяник Сибири» стоят всего 200 рублей?

Стоимость путевки в пансионат «Лермонтово» или «Нефтяник Сибири» 1-10—200 рублей, на базу «Азов»—40 рублей. А вот себестоимость (т.е. со всеми затратами) одного места в пансионатах—370 рублей, а на базе «Азов» (787:4) — 197 руб.

Как известно, нынче профком объединения установил единую для всех предприятий стоимость семейной путевки в «Азов» — 40 рублей. В прошлом же году предприятия брали со своих работников и по 30, и по 50 процентов от себестоимости путевки. Чтобы такого не случалось впредь, затраты должны оплачиваться из централизованных источников.

В прошлом году строители и в «Азове», и в пионерлагере «Юный нефтяник» жаловались на частые «перекуры» в рабочее время не по их вине. Как сейчас?

И сейчас есть такое. Поэтому еще одна моя сегодняшняя задача в Нижневартовске — «вытолкнуть» отсюда материалы, необходимые на юге.

В конце апреля редакция планирует провести рейд печати по объектам юга. Не возражаете?

— Ждем вас.

КДЦ «Самотлор» приглашает

Наступила пора весенних каникул. Для старшеклассников города культурно-досуговый центр «Самотлор» с 23 по 30 марта проводит вечера отдыха. В программе вечера: выступление ВИА «Друзья», дискотека, работа компьютерного зала, демонстрации видеоклипов, «Сладкоежка».

Билеты — по заявкам школ города.

С 4 марта в КДЦ открыта музыкальная гостиная. В ее программе: выступление бардов, камерных ансамблей, исполнителей, писателей-сатириков, артистов разговорного жанра.

предлагает

Разработку сценариев и оказание методической помощи и подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий.

Предоставление услуг профессиональных актеров, ведущих, ВИА «Друзья» для проведения вечеров отдыха, торжественных ритуалов, семейных праздников, балов для выпускников города и т. д.

Предоставление помещений в арендное пользование предприятиям (объединениям), организациям, учреждениям, кооперативам, общественным организациям для проведения конференций, собраний, съездов и т. д.

С заявками на мероприятия обращаться по телефону 3-97-71 или по адресу: ул. Маршала Жукова, 5.

ДЛЯ САДА, ОГОРОДА

Садоводческое общество «Мега-84» продаст желающим овощную и цветочную рассаду: помидор сортов талалихинские, сибирские скороспелые, белый налив, русич, бычье сердце по 70 коп. за растение, перца болгарского —70 коп., капусты — 50 коп., астр разных цветов —по 25 коп., бархатки — 15 коп. за штуку.

Заявки подавать председателю садоводческого общества Мега-84 Валерию Николаевичу Васильеву (телефон 92-9-58).

Председателем СТК объединения утвержден на конференции трудового коллектива объединения бригадир Нижневартовского ГПЗ В. И. БЕЛОУСОВ.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.
Выходит по вторникам | Заказ 3850. Тир. 2300

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 3 апреля 1990 г. № 13 (135)

22 АПРЕЛЯ — 120 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

СУББОТНИК — К ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ

Профсоюзный комитет производственного объединения Сургутнефтегаз обратился ко всем трудящимся, объединенным профсоюзами страны, с призывом провести 21 апреля профсоюзный субботник, посвященный 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

За короткий срок, говорится в обращении, наше общество сделало немало шагов по пути демократизации и гласности, развития национального самосознания, реформации экономики, утверждения нового политического мышления. В то же время народ испытал на себе такие негативные явления, как скудость потребительского рынка, инфляция и бюджетный дефицит, ощутил горечь межнациональных распрей, социальной нестабильности.

В условиях быстро меняющейся общественно-политической обстановки в стране, пошатнувшегося авторитета традиционных структур, преобладания «митинговой» аргументации определенные силы пытаются поставить под сомнение возможность построения в стране социализма, перечеркнуть значение ленинского идейно-теоретического наследия.

В преддверии 120-летия со дня рождения Ленина необходимо, отмечается в документе, со всей определенностью сказать, что советские профсоюзы всегда видели и видят во Владимире Ильиче образ великого мыслителя и революционера, вся жизнь и деятельность которого были неразрывно связаны с защитой прав и интересов трудящихся. Предстоящая годовщина — не основание для организации помпезных мероприятий, но вместе с тем и не повод для отречения от идей, выдвинутых им, от социалистического пути развития и, наконец, от бережной памяти об этом борце за права и интересы трудящихся.

Инициаторы субботника предлагают перечислить заработанные в ходе его деньги на счета профсоюзных комитетов для решения насущных проблем трудящихся и членов их семей, ветеранов войны и труда, оказания благотворительной помощи бежен-цам, малоимущим и малообеспеченным семьям, детям-сиротам, инвалидам — всем кто нуждается в деятельной помощи и поддержке.

(ТАСС).

К трудящимся объединения

Совет председателей профкомов предприятий объединения Сибнефтегазпереработка, обсудив инициативу профкома объединения Сургутнефтегаз, призывает все трудовые коллективы объединения провести 21 апреля Ленинский профсоюзный субботник и заработанные на нем средства перечислить на счет профсоюзных комитетов предприятий для использования их на социальные нужды трудящихся.

Совет председателей профкомов предприятий.

ВСТРЕЧА В СОВМИНЕ

Острые проблемы добычи нефти и газа, неотложные нужды работников этих отраслей и перспективы развития нефтяной и газовой промышленности обсуждены 28 марта на встрече Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова с руководителями нефтегазодобывающих производственных объединений из всех регионов страны. В обсуждении приняли участие также заместители Председателя Совета Министров СССР, министры, руководители центральных экономических ведомств, представители профсоюзов.

(ТАСС).

Во встрече в Совмине принял участие и выступил генеральный директор объединения Сибнефтегазпереработка В. С. Медведев. Редакция попросила т. Медведева поделиться впечатлениями от состоявшегося разговора.

В. С. Медведев: Мы почувствовали очень заинтересованное отношение правительства к проблемам нефтяной отрасли, являющейся становым хребтом всей экономики нашей страны. Первоначально встречу планировалось провести за 2—3 часа, но, почувствовав необходимость досконально разобраться в проблемах отрасли, обстоятельного разговора о перспективах ее развития, Н. И. Рыжков отменил все запланированные на этот день мероприятия и разговор продолжался в течение 8 часов.

Хочу отметить, что Н. И. Рыжков очень заинтересованно вникал в наши дела, в детали, сразу ставил вопросы перед членами правительства, поэтому разговор получился двусторонний, живой.

Правда, заинтересованность отличала не всех членов правительства, некоторые подремывали, переговаривались, не понравились мне отдельные выступления. К примеру, т. Абалкин — специалист, формирующий экономическую политику всей страны, не нашел ничего другого сказать, кроме того, что проблема нефтяной отрасли состоит в высокой зарплате и падающей производительности труда. Министр торговли т. Терех ограничился цифрами снабжения продовольствием и товарами страны в целом, сетованием на трудности и проблемы, жалобами на правительство РСФСР, которое не заставляет области решать плановые поставки продовольствия в Тюменскую область. Непонимание наших проблем чувствовалось в выступлении министра черной металлургии т. Колпакова, который в ответ на критику нефтяников на нехватку и низкое качество труб, требование поставлять их такого качества, которое позволило бы избежать аварий и загрязнений экологии, рассказывал, как министерство прекрасно работает. Легковесность подхода к проблемам нефтяников сквозила и в выступлении руководителя Министерства тяжелого машиностроения т. Величко.

Правда, после острых выступлений руководителей нефтяных объединений, показавших, что идет не отстаивание меркантильных интересов отдельных трудовых коллективов, а серьезный, государственный разговор о сегодняшнем и завтрашнем дне отрасли и мы не позволим ее развалить, поскольку она — опора экономики страны, легковесности убавилось. Тем не менее в заключительном слове Н. И. Рыжков покритиковал за это членов правительства. Его выступление отличали аналитический подход к нефтяным делам, осмысление сложной экономической ситуации в отрасли, Тюменской области. Он дал конкретные поручения своим заместителям, службам по решению поднятых на встрече проблем.

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ генерального директора объединения В. С. Медведева

Объединение Сибнефтегазпереработка несколько необычное, мы занимаемся сбором и переработкой газа во всей Тюменской области. Проблемы его использования до сих пор остаются неразрешенными. Я с полной ответственностью заявляю, что газопереработка была и, к сожалению, остается «нефтяной Золушкой».

Уважаемый Николай Иванович! У нашего 11-тысячного коллектива возникают к Вам, как руководителю правительства, закономерные вопросы. Почему наше объединение, имеющее основных фондов более 2 млрд. рублей, вырабатывающее более 30 млрд. кубометров газа в год и более 6 млн. тонн ШФЛУ, имеющее валовую продукцию около 700 млн. рублей, прирастившее с начала пятилетки на 8 млрд. кубических метров газа в год объемы производства, по прибыли с начала пятилетки упало на 106 млн. рублей и в текущем году стало планово - убыточным?

Почему за прошлые годы пятилетки созданы во всех регионах Тюменской области специальные строительные подразделения, и машиностроители страны создали мощности по выпуску специального оборудования, благодаря чему мы сумели построить газоперерабатывающих заводов и компрессорных станций общей мощностью более 15 млрд. кубометров газа в год, а в этом году вынуждены сворачивать стройки, т. к. уже сегодня задолженность перед строителями составляет более 20 млрд. рублей и около 100 млн. рублей отсутствуют как источники финансирования?

Почему распоряжение Совмина 1872-Р от 20. 9. 88 г., подписанное лично Вами, не выполняют все задействованные министерства и ведомства, и сегодня стоят практически построенные, но не введенные из-за отсутствия отдельных видов оборудования газоперерабатывающие заводы, а штрафные санкции — более 3 млн. рублей — должны платить газопереработчики и строители, причем, нам предъявить штрафы некому, т. к. Минхиммаша уже не существует. На всех уровнях признали необъективность этих санкций и только Минфин и Промстройбанк СССР проявляют ненужную принципиальность и сталкивают и без того убыточное предприятие к финансовому краху. Кому это выгодно?

Почему продукция машиностроения за последние 3 года стала дороже в несколько раз, вдвое удорожало строительство, а цены на нефть, газ и ШФЛУ не изменяются уже более 10 лет, несмотря на закономерное увеличение себестоимости продукции за счет ухудшения геологических условий и географической разбросанности месторождений?

Почему стареющие мощности наших заводов, а Вы были на одном из них — Сургутском ГПЗ, не имеют необходимого объема запчастей, как отечественных, так и импортных (всего 2 млн. инвалютных рублей в год), и при таком положении мы вынужденно придем к авариям? Но невозможно же создать полностью натуральное хозяйство, а мы близки к этому, т. к. связи с машиностроителями по запчастям разваливаются.

Почему, наконец, на всех уровнях, начиная с трибуны XXVII съезда КПСС, провозглашаются лозунги о необходимости полного использования нефтяного газа как невосполнимого ресурса и продуктов его переработки, а на деле создан экономический механизм обратного воздействия, заставляющий сжигать нефтяной газ на промыслах?

Эти вопросы мы задавали на всех уровнях — в министерстве, ТЭБ Совмина СССР, некоторые Вам, Николай Иванович, лично, давали конкретные предложения, но реакции или ответа не получали. Почему? На наш взгляд, причина ясна — Госплан балансирует в стране не потребление углеводородного сырья, а нефть, точнее — цифры по нефти, и эти цифры в министерстве выполняются под лозунгом: «Нефть любой ценой», а ведь значительную потребность в углеводородах страны можно и нужно покрыть за счет сжиженных газов, конденсатов и т. д.

Пример нефтяного кризиса на Западе в 60-х годах характерно показывает, что и нам необходимо осмыслить с заинтересованными специалистами и проработать программу обеспечения потребности страны в углеводородах. Мы уже более 2 лет выходим с предложениями создания малотоннажных и малогабаритных производств получения моторных топлив, бензинов, полимеров, ароматических углеводородов на базе новых нетрадиционных технологий. Мы уже сейчас в Нижневартовске получаем на пилотной установке из ШФЛУ автобензин с октановым числом 93—96. Почему мы не можем иметь не только скважины, ГПЗ, но и бензозаправочные станции («Шелл» может, а мы нет)? Поддержки нет, т. к. эта позиция ударяет по монополии нефтехимической отрасли и Госкомнефтепродукта. А мы за счет дешевизны сырья и отсутствия транспортных расходов получили конкурентный бензин, моторные топлива и потребили их на месте. Все службы Минхиммефтепрома в один голос доказывают, что это нельзя, невыгодно, неправильно, ну, как же — конкуренты появляются! А мы хотим на деле доказать, на что способны.

И еще одна серьезная проблема — использование ШФЛУ, ценнейшего химического сырья. Монополия Газпрома на средства вывоза ШФЛУ (железнодорожные цистерны), нежелание нефтехимиков создавать мощности по переработке ШФЛУ, «осторожное» планирование Госплана по использованию ШФЛУ внутри страны привело к тому, что мы построили заводы по выработке ШФЛУ, а использовать не можем, причем, по балансу Госплана не будет использоваться до 2005 года не менее 3 млн. тонн ежегодно.

Авария на продуктопроводе Западная Сибирь — Урал — Поволжье еще более обострила проблему. Мы убедились, что нужно создать еще одну транспортную систему ШФЛУ на юг Западной Сибири — Томск и далее по БАМу в Восточную Сибирь и Дальний Восток, где и создать внутренний дополнительный

(Окончание стр. 2)

(Окончание. Начало на стр. 1.)

рынок сбыта сжиженных газов, обеспечить сырьем Томский НХК. Сейчас мы готовим ТЭО так называемой Дальневосточной программы, и считаем, что она должна стать межотраслевой, т. е. государственной программой.

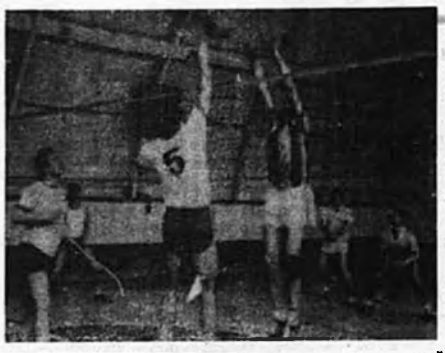
Мы планируем решать эту проблему на принципах Ассоциации с привлечением внутрисоюзного и внешнего кредитов. Но западные партнеры дадут нам кредиты лишь при условии долгосрочности контрактов и просят, чтобы мы имели на это разрешение правительства. Вот тут-то и срабатывает принцип «собака на сене». На наши неоднократные обращения с просьбой дать разрешение нашему объединению на реализацию самостоятельно до 2005 года 1,5—3 млн. тонн ШФЛУ, которые не сбалансированы Госпланом, получили ответ от МВС: «Во избежание внутригосударственной конкуренции реализуйте сверхплановую продукцию через Союзгазэкспорт», т. е. МВС, а там всех и так все устраивает. Во всем мире конкуренции двигает прогресс, а у нас нельзя — и точка.

Парадокс, который существует только у нас в стране: продать не можешь, а сжигать сырье — пожалуйста. Вы, Лев Дмитриевич (Рябцев, зам. председателя Совмина — ред.), видели с вертолета, как сегодня на Белозерном ГПЗ ежесуточно сжигается 3 тысячи тонн ШФЛУ.

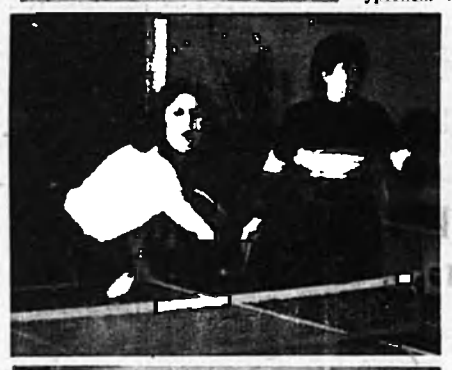
Николай Иванович, я не буду просить у Вас помощи, прошу одного — дайте разрешение работать в этом вопросе самостоятельно, т. е. в реализации сжиженных газов в объеме 3 млн. тонн. Пусть ведомства хотя бы не мешают нам. От этого выиграет и наш коллектив, и регионы Сибири, и страна в целом.

К 15-летию объединения

Стартовала первая









рабочая эстафета, несящая 15-летию образования объединения. Этим жарким поединком между волейбольными командами АУП Белозерного ГПЗ и объединения (первый снимок). Не так уж часто вырываются из-за рабочих столов, с различных совещаний представители руководящих органов в спортивные залы, тяжеленько противостоять и собственному возрасту, и более молодым соперникам. И все же «сухих» счетов у команд обоих АУПов не было.

Проигрыш в первой игре только раззадорил спортивный азарт команды АУП объединения.

— Я их теперь с сентября на тренировки гонять буду, — пообещала Елена Коробейникова, экономист лаборатории технико-экономических исследований объединения, член команды, на скамейке запасных проживавшая каждую секунду матча вместе со своими. Жаль, что на соревновании не было приза «Лучшему болельщику», она бы обязательно стала его обладателем (второй снимок слева).

— На следующий год дадим бой Белозерке, — добавил В. С. Пастухов, член команды.

А в спортивном зале 9-ой школы лидировала команда Красноленинского ГПЗ. Еще бы! Молодые ребята, регулярно занимающиеся спортом, участники спартакиад различных уровней. Капитан команды, прибористКИПиА Григорий Иванов — член сборной Нягани по волейболу, призера Всесоюзного и окружного турниров. В команде заводчан и победитель спортивного фестиваля «Тюменский меридиан-88», прошлогодних областных соревнований «Рабочая эстафета» Талгат Мухаметдинов (второй снимок справа). Кроме того Талгат — абсолютный чемпион г. Нягани по гиревому спорту в весовой категории до 90 килограммов, победитель и нынешней первой рабочей спартакиады. Не мудрено было красноленинцам занять первое место в волейбольном турнире рабочей спартакиады.

Достойную смену растят себе и в УТГиЖУ, которое на состязаниях представляла команда Локосовский ЛПДС (нижний снимок слева). А возглавлял ее начальник ЛПДС В. Л. Крюков (третий справа на снимке), приезжий с собой своих воспитанников — сына Владислава, сына начальника участка связи Ю. Н. Павлова (кстати, члена команды) Дмитрия и их одноклассника.

— Это наши собственные болельщики, фанаты. Тренирую ребят 3—4 раза в неделю. Своего зала, кроме школьного гимнастического, у нас пока большой зал в Лангепасе, нет, поэтому вывозим их для настоящей игры в говорит Владимир Леонидович. — Цех у нас спортивный. Я в свое время принимал на работу только тех, кто занимался спортом.

Команда Локосовской ЛПДС заняла по волейболу второе место, 3-е — АУП БГПЗ, 4-е — АУП объединения. В упорной борьбе на следующих местах по порядку расположились команды цеха № 2 ЦБПО, цеха производства бензина НВГПЗ, УТТ, участка ППР НВБПТОиК, РМЦ Ноябрьского ГПЗ.

О последних нужно сказать особо. Это единственная приехавшая на спартакиаду женская команда (верхний правый снимок), а соперниками были только мужские команды, которым в игре с девчатами расслабиться не пришлось.

Раньше всех закончились соревнования по гиревому двоеборью. В весовой категории до 70 кг 1 место — Н. Н. Чуприянов (УТГиЖУ), 2-е — В. А. Пастухов (ПВС НВГПЗ), 3-е — Г. В. Буханко (ЦПГ БГПЗ); до 80 кг 1 место В. А. Афанасьев (ЦПГ НВГПЗ), 2-е — В. А. Карлтаев (цех № 6 ЦБПО), 3-е — В. В. Агафонов (ПВС НВГПЗ); до 90 кг 1 место — Т. В. Мухаметдинов (ЦКиПГ КГПЗ), 2-е — В. Н. Тукало (ЦБГ ВГПЗ), 3-е — С. Н. Курилев (УТГиЖУ); свыше 90 кг 1 место — Ю. Т. Ткачев (ППР НВБПТОиК), 2-е — Ю. Н. Павлов (УТГиЖУ), 3-е — В. В. Винивский (БГПЗ). В командном первенстве 1 место заняла самая старшая по возрасту участников команда цеха ППР Нижневартовской БПТОиК, 2-е — ЦПГ БГПЗ, 3-е — УТГиЖУ, 4-е — ЦКиПГ КГПЗ, 5-е — ПВС НВГПЗ, 6-е — ЦБГ ВГПЗ, 7-е — цех № 6 ЦБПО.







В коридорах, малом спортзале 9-ой школы скрестили ракетки теннисисты (третий снимок слева). 1 место в командном первенстве у белозерцев, на 2-м — Варьеганский ГПЗ, 3-м — НГПЗ, 4-м — ЦБПО, 5-м — НВГПЗ, 6-м — НВБПТОиК, 7-м — УТГиЖУ, 8-м — УТТ, 9-м — ПУЭиРОСН, 10-м — КГПЗ.

Каковы отзывы об организации соревнований?

С красноленинцами разговаривали, когда они всухомятку жевали беляши — не успели пообедать, была их игра. Команда НВГПЗ, скинувшись, снарядила гонца в ближайший магазин за банкой сока... Отсутствие буфета ощущалось, и об этом говорили участники соревнований.

Зато всем запомнился вечер отдыха — закрытие спартакиады — с чаепитием, дискотекой (нижний снимок) в КДЦ «Самотлор».

— Хорошее начало.

— Проводить такие мероприятия надо чаще, не раз в четыре года, а чтобы уважая себя.

— После спартакиады — настоящий праздник, знали бы — жен, детей с собой привели.

Значит, спортивный праздник удался.

Фоторепортаж подготовили

В. МАГАСУМОВА,

Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОБЪЕДИНЕНИЕ Сибнефтегазпереработка приобрело путем бартерного обмена 5 миллионов долларов. Принимаются предложения по наиболее эффективному использованию валюты.

НОВЫЙ вид растения семейства «Розы», цветущего при температуре минус 30, вывели в оранжерее Сургутского ГПЗ. По предложению коллектива он назван «Морозоустойчивый». Желающим продается рассада.

ПО решению неформалов объединения первым апреля 1990 года считать 3-е апреля.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова. Выходит по вторникам. Заказ 4231. Тир. 2360

Газета отпечатана г Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 10 апреля 1990 г. № 14 (136)

Идем к съезду КПСС

Фрагменты выступлений

на партийном собрании в ЦПГБ НВГПЗ

—В своих выступлениях т. Медведев, секретарь ЦК КПСС по идеологии, говорит, что партия от экономики отошла. В стране чуть ли не каждый день создаются новые партии, у каждой должна быть, я считаю, идеологическая, экономическая платформа, чтобы люди знали куда, за кем им идти.

—Нет у нас опыта работы в многопартийной системе, надо учиться у тех, кто много лет работает в таких условиях.

— Не надо нам , коммунистам, падать духом. А мы расслабились. Я 12 лет в партии. Ведь мы же хотели сделать что-то положительное, быть вместе с народом, помогать ему.

— Давайте проведем эксперимент — поработаем полгода без партийной организации в цехе. Изменится ли что-нибудь? Честно говоря, и не знаю, чем должна она (парторганизация) заниматься. Контролировать администрацию? — она и так работает, у профсоюза — свои дела...

—Я считаю, что для того, чтобы поднять роль первичек (об этом, кстати, ничего не сказано в проекте Устава), надо ввести в партком завода секретарей цеховых организаций с правом решающего, а не совещательного, голоса. Буду предлагать это на заводской партконференции.

—Мы много говорим о консолидации. Но на примере выборов в Советы, которые мы проиграли, убедился: какая там консолидация? Нам, коммунистам, надо было биться за своих кандидатов. А получилось, что каждый своего, как мог, проводил в Советы. Теперь те коммунисты, что прошли в Советы, чуть ли не в оппозиции к горкому партии.

— Наш кандидат в областной Совет т. Чернухин просит возместить ему из партийной кассы 50 рублей, которые он заплатил за размножение агитационных листков во время выборной кампании.

—Но он же проиграл!

—Ну и что? От секретарей цеховых первичек было много предложений по использованию 50 процентов взносов, остающихся в организации, но предложения эти были в основном благотворительного характера. Мы забываем о своих идеологических целях. Наша задача сегодня — через своих представителей в различных организациях проводить свою линию. Поэтому, я считаю, мы должны поддержать Чернухина, более того, мы должны были сделать это раньше.

—Сегодня, в трудное для нашей партии время, мне кажется, в каждом коммунисте должно быть такое чувство: Коммунистическая партия Советского Союза будет. Ведь не все же в ней недостойные. С этой верой я жду 28 съезд КПСС.

ВЫДВИНУТ КАНДИДАТОМ В ДЕЛЕГАТЫ

Один из вопросов, который коммунисты АУП объединения, обсудили на своем собрании, — выдвижение кандидатов в делегаты на XXVIII съезд КПСС. Выдвинута кандидатура генерального директора В. С. Медведева.

СИЛА — в консолидации

По приглашению конфликтной комиссии объединения Ноябрьскнефтегаз председатель СТК нашего объединения В. И. Белоусов и председатель совета председателей профкомов предприятий В. М. Тумаринсон побывали на встрече представителей трудовых коллективов нефтегазодобывающих объединений Западной Сибири.

По просьбе редакции т. Тумаринсон рассказывает о цели поездки и результатах встречи:

—Нашей целью было ответить на приглашение конфликтной комиссии объединения Ноябрьскнефтегаз, предложившей собраться представителям объединений всей Западной Сибири для обсуждения создавшейся в регионе ситуации и производственной и социальной сфере.

Откликнулись на приглашение ноябрьцев все объединения не только нефтяников, но и газовиков. Однако из-за разыгравшейся непогоды так и не попали на совещание представители Когалым нефтегаза, Юганскнефтегаза, Сургутнефтегаза, Лангепаснефтегаза. От Нижневартовскнефтегаза поступила телеграмма о том, что они считают проведение совещания в данный момент нецелесообразным — надо дождаться ответа от правительства, который будет опубликован 8—10 апреля, и уже тогда определиться, нужно собираться или нет.

Присутствовали начальник главка В. П. Грайфер, председатель обкома профсоюза П. К. Трифонов, председатели райкомов профсоюзов, генеральные директора Красноленинскнефтегаза, Варьеганнефтегаза, Ноябрьскнефтегаза тт. Кондратюк, Сивак, Городилов.

Генеральные директора, когда разъезжались после совещания в Совмине СССР, считали, что проводить эту встречу нет необходимости. Однако в ходе ее изменили свое мнение: нужно было собраться, чтобы консолидироваться, обсудить все вопросы, тревожащие коллективы региона, найти методы решения их. Это совещание не должно стать отдельным эпизодом в жизни Западной Сибири, его нужно сделать постоянно действующим, потому что только единым фронтом, совместно с главком и обкомом профсоюза мы можем ставить перед правительством и добиваться решения наших вопросов.

В. П. Грайфер высказал горячую поддержку такого постоянно действующего совещания, где бы можно было посоветоваться по решению любых вопросов. С этой целью, сказал он, мы пытались создать при главке СТК, но оно не работало.

Мое мнение — по-иному и быть не могло: никогда не будет работать то, что создано сверху. Только рожденное снизу действенно и работоспособно.

Совещание приняло резолюцию, в разработке которой участвовал и наш В. И. Белоусов. В частности, в ней записано: в течение 10 дней после выхода постановления правительства по решению вопросов нефтегазодобывающих предприятий обсудить его во всех трудовых коллективах и со своими предложениями собраться 24 апреля на очередную встречу в Ноябрьске.

Создана комиссия, которой дано основное поручение — разработать концепцию жизни коллективов в новых условиях свободной торговли.

Погасить факелы!

1000 и 1 проблема Тюменской КС

ТЮМЕНСКАЯ КС — типичный образчик того, как сегодня строим.

Изначально «не повезло» с проектом.

А. М. Цехиев, начальник производства Тюменской и Хохряковской КС: У нас нет строительных недоделок, есть издержки проекта, которые не дают эксплуатировать станцию в нормальном рабочем режиме. КС не защищена от выбросов в газ нефти, мы не можем загружать компрессора «плавно» — нет заслонок, автоматически регулирующих давление на приеме (в этом я убедилась: в моем присутствии вышла из строя вторая машина — произошел сдвиг по осевой в двигателе из-за резкого скачка давления —**авт.**), неудачна схема вывода конденсата низкого и высокого давления, несовершенны система теплоспутника для технологического обогрева, система пароснабжения для нужд станции...

Строительство КС шло ни шатко, ни валко, всегда находились объекты более срочные. Об этом говорилось и в опубликованном в самом разгаре строительно - монтажных работ — летом 88-го — критическом материале нашей газеты «Стройка... без строителей».

Наконец, по волшебному взмаху плановой экономики станция должна была быть введена в сентябре 89-го, а укомплектована оборудованием, если мне не изменяет память, в IV квартале этого же года.

Всеобщая спешка определила качество.

Строящаяся подобными темпами станция — пожалуй, хорошему — могла быть сдана в эксплуатацию как минимум через полгода после запланированного срока. Но нам привычнее отрапортовать во что бы то ни стало: сдадим — доделаем потом. А доделывать оставалось немало...

В октябре прошлого года Тюменская КС приняла первые кубометры газа.

Я ПРИЕХАЛА на станцию вместе с представителями санэпидстанции, которые должны были взять пробы воды, но вместо проб увезли, предварительно выписав штраф, объяснительную зам. начальника станции Р. М. Канбекова: станция обезжелезивания, канализационно - очистные сооружения к работе не готовы. Когда, на пороге зимы, подписывался акт госкомиссии по всему, что связано с водой, не приступали. И только сегодня, с приходом тепла, эти работы ведутся.

В свое время из проекта станции была вычеркнута столовая. По плохое качество пищи, грязь, большие очереди в столовой УБР, где питается обслуживающий персонал станции, сухой паек — 15 банок вермишели надоедающей за вахту тушенки, отсутствие горячего в ночную смену вызвали справедливые нарекания людей, заставили спохватиться: столовая нужна. Она оборудуется, но работ еще достаточно, и, считает А. М. Цехиев, дело двигалось бы быстрее, присутствуй здесь постоянно куратор объекта из отдела капстроительства завода.

А до ввода столовой в одном из необорудованных пока кабинетов в АУП расположился импровизированный буфет. Здесь продавали огурцы и виноград, закупленные заводом по договорным ценам, здесь можно купить сигареты, зубную пасту, порошок — все, что привезет сюда продавец на общественных началах — завхоз В. Ф. Гринько.

К котельной приходу корреспондента обрадовались.

—...Заступитесь за нас, женщин. Все мужчины в котельной приняты на должности старших операторов с окладом 170 рублей, а мы работаем по тарифу, получаем на 60 рублей меньше. Да еще на нас вся уборка в помещении котельной которая никак не оплачивается...

—...А какие у нас условия? Вы бы приехали в морозы, когда автоматика на котлах вырубается — железо не выдерживает, не то что человек. По зимней спецодежда нам почему-то не положена...

—...Во всех соседних организациях есть оплата за вечерние, ночные часы работы, а у нас нет. Какие-то свои, особые законы...

Как откровенно-циничны в своей первозданной необустроенности бытовки в котельной! Ни мебели — три несобранных шкафчика для одежды стоят в коридоре, ни гвозди — в

(Окончание на стр. 2).

Март в цифрах

В марте предприятиями объединения в целом принято в переработку и на компримирование 2545,114 млн. кубометров газа, что на 19,04 млн. больше плана.

Сверх плана приняли газ НВГПЗ — 29,214 млн. кубометров, ГГПЗ-7, БГПЗ-6, СГПЗ-1, Когалымское УВСНГ — 2,175, ЮБГПЗ—1,8, ВГПЗ-0,3 млн.

Ноябрьский ГПЗ взял плановое количество.

Сверхплановый газ приняли Тюменская КС—25, Повховская КС—1,89, Когалымская КС—0,825 млн. кубометров.

Выработано сухого газа в целом по объединению 1681,896 млн. кубометров — на 68,996 млн. больше плана. Все заводы, за исключением Ноябрьского, давшего продукции на 1,2 млн. кубометров меньше, перевыполнили планы. Наибольшее перевыполнение на НВГПЗ—23,165 млн., СГПЗ и ЮБГПЗ — по 17 млн., БГПЗ—11 сверхплановых миллионов.

В целом по объединению компримированного газа выработано ГПЗ на 8,615, КС внешнего транспорта на 4,5 млн. кубометров меньше плана. Губкинский ГПЗ перекрыл задание на 13 млн. Красноленинский не додал 21,615 млн. Отстали от плана Западно-Сургутская КС на 10 млн. Мамонтовская КС на 4,5 млн., Ляторская КС на 10 млн. перекрыла его.

Объединением в целом произведено 278 тысяч тонн ШФЛУ—на 29 тысяч меньше плана. Самое большое отставание по НВГПЗ—19,5 тысяч, на Локосовском 8,5. ЮБГПЗ 3 тысячи тонн. БГПЗ эту продукцию не вырабатывал. СГПЗ перекрыл задание на 2 тысячи тонн.

В марте объединение реализовало на 68783 т. ШФЛУ меньше запланированного.

1000 И 1 ПРОБЛЕМА Тюменской КС

(Начало стр. 1)

металлическую стенку его не повесишь, поэтому одежда почище висит высоко над головой на трубах, другая валяется прямо на полу, вперемешку с какими-то инструментами.

Комнатой для приема пищи служит лаборатория, пока не оборудованная. Здесь один стол с плитой, один стул. Деревянные ячейки, вероятно, предназначенные для анализов, заставлены тарелками, стаканами, целлофановыми пакетами с продуктами.

А ведь станция работает шестой месяц. Вполне достаточно и для того, чтобы потребовать от руководства создания мало-мальски приемлемых бытовых условий (те же столы и стулья для бытовок уже давно можно было заказать, к примеру, в столярке РСТ), и для того, чтобы самим к этому руку приложить. Для меня рабочее место человека — показатель его уважения к себе.

Что еще сказать о быте? Есть претензии к некачественным работам кооператива «Монолит», строившего вторую «вахту»: течет крыша (а дождей еще не было!), не сделана отмостка здания. Из-за отсутствия транспорта бытовой мусор из общежития не вывозится. Нет и ящиков: сваленный прямо в снег напротив входа, он пока не очень виден из-за сугробов, но потеплеет, и эти кучи расползутся под солнцем, источая «аромат»...

САМАЯ большая проблема станции — необученность кадров. Люди набраны, но многие пришли работать не по профилю (дает себя знать вахтовый метод обслуживания КС). И несмотря на то, что прошли курс обучения в УКК, практических навыков не имеют. Сегодня станция держится на машинисте М. Г. Бессергеневе, опытном кадровом рабочем, перешедшем сюда с Нижневартовского завода. Он обучает персонал. Пройдет время, пока люди научатся в экстремальных ситуациях быстро находить выход.

Сегодняшняя забота начальника станции — автотранспорт.

— Не решается пока вопрос. Станция находится в котловане, мы буквально завалены снегом. Единственный трактор его только сдвигает, не справляясь с таким объемом. Нужна более мощная техника: бульдозер, погрузчик, транспорт. В поселке не можем откачать канализацию, вывезти мусор. В кооперативах машины очень дорогие. Нужен свой транспорт, ведем переговоры с УТТ, зам. генерального директора т. Егоровым.

СТАНЦИЯ работает первые полгода. Ее лихорадило январь—февраль — 10 и 9 остановок, и тем не менее она «умудряется» идти в плане. Проблем в этот пуско-наладочный период немало. Можно ли было избежать их?

— Виновата система, которая заставила подписать неготовый объект, — слышала я чуть не на каждом шагу на станции. И вот какие раздумья вызвали у меня эти слова.

В частной жизни мы все с чувством собственного достоинства: не съедим в столовой сырую утку, не возьмем у портнихи недошитое платье, не заселимся в дом без крыши. А на производстве десятилетиями можно было все: принять людей на несуществующий объект, строить на севере по южным проектам, досрочно сдать полупостроенный цех — совершать много всякого разного очевидного - невероятного, героически преодолевая затем добровольно взваленные на себя трудности. Преодолевают их, правда, не те ответственные работники, дающие не подлежащий сомнению или невыполнению приказ: «любой ценой», а простые советские слесари, операторы и т. д.

Я думаю о том, что никто не понмел мужества сказать, что станция к пуску не готова, что для нормальной эксплуатации ее, для того, чтобы не страдали люди, работающие здесь, необходимо произвести работы, для чего нужно время. Никто не понмел мужества взять и не подписать акт госкомиссии.

Я понимаю, чем бы пожертвовал этот человек. Понимаю, что в масштабах страны (подобных Тюменской КС строек десятки тысяч) этот поступок прошел бы незамеченным, в коллективе, возможно, остался бы непонятым, но в жизни одного человека, личности это был бы поступок, после которого можно жить по-всякому, но главное — уважая себя.

В. МАГАСУМОВА,
наш корр.

ОЧЕНЬ НАБОЛЕЛО

Возвращаясь к напечатанному

В интервью управляющего ремстройтрестом В. Л. Федорова «Не бывает плохих солдат» («Газопереработчик» за 20.2.90 г.) критиковался Губкинский ГПЗ — за задержку и некомплектную поставку проектно-сметной документации, отказ тресту в помощи техникой.

Мы направили запрос директору ГПЗ В. Г. Балицкому с просьбой ответить на критику, и вскоре т. БАЛИЦКИЙ позвонил в редакцию:

— Хотел бы высказать свои соображения по поводу интервью В. Л. Федорова: строительство соцобъектов — очень наболевшая для нас тема.

За полтора года работы в Пур-Пе трест ничего не построил для завода. Как памятник ему, стоит в поселке 27-местное общежитие, которое мы хотели приспособить под магазин. Точнее — стоят стены и дальнейшее строительство никто не ведет, конструкции разворовываются. Дело в том, что 80 процентов денег от стоимости этой стройки бывший начальник участка Л. С. Ермаков «сорвал», и был уволен без сдачи материальных ценностей.

Бывший управляющий РСТ т. Ахмидьянов дважды проводил непосредственно в Пур-Пе совещания (протоколы имеются), на которых намечали, когда должны строиться баня, магазин, амбулатория — кстати, т. Федоров не прав: ПСД на эти объекты имеется. Но обещания были, а объектов нет.

О 12-квартирных жилых домах, конструкции которых, по словам т. Федорова, лежат у нас. Для одного — действительно есть, а конструкции для второго, несмотря на обещания главного инженера РСТ т. Захарочкина и зам. управляющего т. Левитина, к нам не попали: из Ноябрьска их прямиком вывезли в Сургут, где, как мне объяснили, жилья не хватает...

Есть ПСД, «пятно» под вахту-80, но нет свай, механизмов — в Пур-Пе нет, а в Ноябрьске простаивают без дела конкретно: повехоньсий экскаватор 4-1-21, трубоукладчик Т-130, бурилка на базе «Беларуся», сваебой на базе Т-130, кран на базе Т-130. Т. е., перебросив все это оттуда, трест имел бы возможность бить сваи под 20, 24-квартирные дома, вахту-80, на которые имеется ПСД.

ПСД на 140-местный детсад готова частично, т. к. только в январе объединение предложило нам его конструкции.

Считаю, напрасно обижается т. Федоров на то, что не помогаем техникой. Мы сами нищие.

В чем, на мой взгляд, основные причины плохой работы треста в нашем регионе? Нам нужен был завод — мы его строили. А кто из треста занимается строительством в Пур-Пе собственной базы, жилья? Приезжают сюда руководители РСТ, как правило, на один день, нет никакого толка от таких «экскурсий». Тут, на участке РСТ, один начальник, других итр нет. А много ли может сделать один человек?

В августе прошлого года я направил письмо на имя генерального директора объединения т. Медведева и т. Федорова, в котором писал о целесообразности базирования СМУ не в Ноябрьске, а в Пур-Пе, т. к. не там, а тут в самом ближайшем будущем предстоит большое строительство соцобъектов — для Губкинского, Тарасовского ГПЗ, Харампурской, Барсуковской КС, сюда выходят Энергосервис, УТТ. здесь надо организовывать БПТО иК. Как альтернативный вариант предлагал создать хозрасчетный строительный участок. Но ответа так и не дождался.

Пользуясь предоставленной мне газетой возможностью, снова обращаюсь к руководству ремстройтреста: в связи с отсутствием финансирования в Ноябрьске целесообразно перебросить СМУ ремстройтреста в п. Губкинский, передав ему все материалы, технику, деньги, подыскать сюда помоложе, поделовитее, поэнергичнее начальника управления, который бы не стеснялся на стройке в сапогах ходить, и самим руководителям треста почаще, много чаще, чем это было до сих пор, тут бывать с тем, чтобы стать законодателями строительной моды здесь, на форпосте газопереработки.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ РЕДАКЦИИ

Заводу нужен был завод, и он его строил. А разве жилье и объекты соцкультбыта нужны заводу меньше?

И разве не для решения этой задачи создан ремстройтрест?

Упреки, обиды, претензии, даже справедливые, вряд ли дадут больше, чем по-настоящему деловая встреча руководителей РСТ и ГПЗ, так сказать, «на месте боевых действий», непосредственная возможность поставить и ответить на вопросы друг друга, договориться о дальнейшей совместной работе.

Русских узоров вязь



Руинами разрушенные храмы.
А вдруг и сам обломком окажусь?
И от бессилья, страха и от срама
Я выучил молитву наизусть.
И повторяю часто не для бога—
Уже давно не верю в чудеса:
«Прошу вас, очень не судите строго,
Моя Земля, Вода и Небеса!».
Кричу: «Спасите!» — разрывая плевры,
Один за всех, как маг и лицедей.
«Так невозможно дальше жить без веры,
Когда не стало храмов у людей!».
И вот услышал будто голос вещий:
«Что не твое—другим скорей верни,
И пусть религией кресты опять заблещут,
И люди скажут: «Боже сохрани!».

В. АКИМОВ,
преподаватель УКК.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ

Действительно: ЧЕШСКИЙ

Ходят слухи по цехам

Объясните через газету, на какие средства и с чьего разрешения куплен нашим объединением чешский самолет?

И. ОДОБЕСКО, председатель профкома НВГПЗ.

В. И. ЕГОРОВ, зам. генерального директора по коммерции и транспорту:

— Куплен? Это не так. Самолет принадлежит Омскому авиапредприятию, с которым мы с согласия совета директоров через фирму вахтовых перевозок «Икар» заключили с 1 апреля текущего года договор на транспортное обслуживание.

Он действительно, чешский?

— Да, это Л-410, летающий на короткие расстояния. Кстати, нашей стране Чехословакия эти самолеты поставляет давно, их используют во многих городах.

Кто может воспользоваться самолетом?

— Все, рабочие, итр нашего объединения, выезжающие на наши предприятия в служебные командировки. С собой пассажиры могут взять мелкие грузы: инструменты, запчасти и т. д.

— Чем вызвана необходимость аренды самолета?

— Предприятия объединения разбросаны по всей Западной Сибири и транспортная рабочая связь с ними затруднена. К примеру, чтобы добраться до Нягани, требуется 2-3 суток, и это, учтите, при наличии билетов на самолет и поезд. Л-410 будет летать до Советского каждую среду, это займет 2,5 часа, а оттуда до Нягани 4 часа поездом.

Составлено и роздано на предприятия расписание, но оно примерное. После того, как предприятия определят объем работы и количество перевозимых пассажиров, оно будет скорректировано.

5 дней в неделю самолет работает по нашим заявкам, а в субботу и воскресенье выполняет рейсы по билетам Аэрофлота — в Омск и обратно.

Где можно приобрести билеты?

— Продаваться они не будут. Имеется договор с «Икаром», согласно которому мы платим фирме 400 рублей за час работы самолета, совместно с ней мы должны обеспечить ему месячный налет не менее 70 часов. Координацию его работы будет осуществлять транспортный отдел объединения, который формирует списки пассажиров на каждый рейс.

Посадка пассажиров в самолет в аэропортах Сургута, Ноябрьска, Советского, Пур-Пе (здесь полоса будет готова после 15 апреля) будет производиться через справочное бюро.

Не слишком ли дорогое удовольствие для объединения?

— Для сравнения скажу, что стоимость 1 часа работы вертолета МИ-8, наиболее используемого, — 650 рублей. Мне могут возразить: использовался вертолет не каждый день. К сожалению, нет учета затрат, но давайте вспомним о том, что ежедневно с предприятий объединения отправляются в командировки в северные города, возвращаются оттуда работники ЦБПО, Энергосервиса и т. д. Сутками «болтаются» в поездах, сидят в аэропортах и на железнодорожных станциях—что это такое, какие моральные, психологические потери несут эти люди знают и, думаю, смогут по-настоящему оценить предлагаемые им услуги.

Кроме того, планируем использовать Л-410 для доставки с заводов-комплектовщиков, находящихся на большой земле, небольших партий грузов, необходимых нашим предприятиям в аварийном порядке.

За счет каких средств будет оплачиваться самолет?

— Пока за счет централизованных. Вопрос возмещения затрат предприятиями рассмотрит совет директоров.

От редакции. Самолет может быть одновременно и почтовым, и тогда «Газопереработчик» будет добираться к своим северным читателям в неделю выхода в свет.

РАСПИСАНИЕ

В понедельник — четверг самолет Л-410 вылетает по маршруту Нижневартовск (9 часов) —Сургут (9.40) — Ноябрьск (прибытие 11.15) и обратно Ноябрьск (11.45) — Сургут (12.50) — Нижневартовск (прибытие 14.00); по вторникам — пятницам — по маршруту Нижневартовск (9.00) —Тобольск (10.50)—Тюмень (прибытие 12.00) и обратно Тюмень (13.00)— Тобольск (13.40) — Нижневартовск (прибытие 16.00); в среду — по маршруту Нижневартовск (9.00) — Советский (11.30), и обратно Советский (12.00) — Нижневартовск (прибытие 14.20).

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.
Выходит по вторникам | Заказ 4650 Тир. 2300

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 17 апреля 1990 г. № 15 (137)

Партконференция объединения

14 апреля состоялась партийная конференция объединения, обсудившая проекты платформы ЦК КПСС к съезду партии в Демократической платформы КПСС.

С докладом, в котором был дан анализ хода обсуждения этих партийных документов в партийных организациях предприятий, выступил секретарь парткома объединения В. А. Гринько.

В результате обсуждения конференция большинством голосов (29 из 48 коммунистов) поддержала Демократическую платформу. 12 человек проголосовали за то, чтобы не выражать отношение ни к одному из проектов платформ, а продолжить дискуссию. 3 делегата отдали предпочтение проекту платформы ЦК КПСС.

Обсуждение проекта Устава ЦК КПСС будет продолжено после рассмотрения в первичных парторганизациях альтернативных проектов уставов.

Конференция предложила создать координационный центр по подготовке 28 съезда с приглашением к участию в работе центра различных общественно-политических движений страны.

На альтернативной основе кандидатом в делегаты 28 съезда партии в Российской партконференции выдвинут В. И. Блинов, директор Белозерного ГПЗ.

Избраны делегатами 22 областной партконференции С. А. Эйгенсон, научный сотрудник ЗСФ ВНИПИгазпереработка, Е. Г. Сенчук, директор КДЦ «Самотлор», В. А. Гринько, секретарь парткома объединения, окружной — В. Ю. Акимов, старший преподаватель УКК, Ф. И. Бирюков, начальник отдела АУП объединения, Н. С. Кравченко, секретарь партбюро Белозерного ГПЗ.

ЗДРАВСТВУЙ, Ленинская суббота!



КАК сообщил профорг ЦИТ Белозерного ГПЗ, начальник смены А. Н. Давлетшин, коллектив цеха поддержал почин сургутян и 21 апреля в день Ленинского субботника выйдет работать в заводской поселок. Немало работы найдется и на самом заводе. Рабочие предложили на заработанные средства купить для цеха спортинвентарь — столы для тенниса, бильярд, т. к. в коллективе многие увлекаются спортом.

КОЛЛЕКТИВ Варьеганского ГПЗ принял решение провести Ленинский субботник не 21 апреля, а позже, до 9 мая. Как сказал нам по телефону председатель профкома завода Н. Н. Хвостов, надо навести порядок на территории предприятия, поработать по ее озеленению, что невозможно сейчас, когда еще не сошел снег.

Идею проведения субботника заводчане тепло поддержали, справедливо расценивая очевидную пользу того, что заработанные деньги будут использоваться на социальные нужды своего коллектива, а не уйдут выше и неизвестно на что.

В прошлые годы горисполком Радужного просил предприятия перечислить заработанные на субботнике деньги на благоустройство молодого растущего города. Варьеганцы готовы выделить на эти цели 50 процентов освоенных на субботнике денег.

КОНКРЕТНУЮ заботу о многодетных семьях проявляет профком Сургутской СВПТОиК, решивший оказать им (таких семей на базе шесть) материальную помощь из средств, заработанных на субботнике. Часть денег решено также перечислить на ремонт сгоревшего в прошлом году здания городского детского интерната.

21 апреля водители и слесари предприятия будут трудиться на своих рабочих местах, а итр и служащие наведут порядок на территории базы.

ИЗ-ЗА многочисленных предписаний санэпидстанции и отсутствия необходимого оборудования культурно-досуговый центр «Самотлор» 1 Мая еще не распахнет гостеприимно двери для отдыха газопереработчиков и жителей микрорайона. И тем не менее у сотрудников КДЦ в день Ленинского субботника будет много работы именно по подготовке к открытию центра. После ремонта в помещении необходимо очистить полы и стены от краски, цемента, помыть и покрасить прежнее оборудование, которое восстанавливается к работе.

Наш семейный выходной

ПОПРОЩАЛИСЬ С ЛЫЖНЕЙ

Последнее воскресенье марта работники ЦБПО вместе с детьми провели в зимнем лесу, на базе отдыха.

Наш автобус прибыл на лыжную базу. Воскресный день только начинался, а веселый, неугомонный хоровод спортсменов уже кружил лыжную карусель среди зеленых елей по великолепному чистому снегу! Хозяева базы «Татра» (до своей помешал добраться сильный гололед) — нефтяники встретили нас очень приветливо.

Наш методист по физкультуре Юрий Михайлович Соколов проложил лыжную трассу, и первыми помчались по ней дети. Надо было видеть, как старались они бежать! Падали в снег, вставали, но все бежали до финиша! Первыми пришли Валера Щедров и Таня Исаева. Проигравших не было — памятные призы за лыжный кросс получили все дети.

Затем на лыжню ушли взрослые, и здесь разыгралась нешуточная борьба. Хорошими лыжниками показали себя Л. С. Щедров и С. Мартынова. Конечно, больше всех переживали за исход борьбы взрослых дети. Их ободрительные, радостные крики разбудили весь лес! А когда Ю. М. Соколов предложил провести комбинированные веселые старты для детей — что тут началось! Две команды детей отчаянно мчались и мешках, бросали мячи в цель, сражались и футбол. Какие же счастливые сияющие лица были у детей, их мам и пап!

Группа самых смелых ушла дальше на большую лыжню. Я шел вместе с ними по лесу и думал: как же много теряют люди, которые замыкаются только работой, хнычут о своих болезнях, сидя в каменных «джунглях» города. Лучший лекарь — это наша живая, родная природа, а лучшее лекарство — это зеленый, душистый, добрый лес!

Наконец, все устали и захотели есть. Аппетит был отменный: все разложенное на столе улетучивалось моментально! Довольные, с улыбками мы дружно возвращались домой, унося в глазах маленькую грустинку — жаль расставаться с лесной.

В. ГОВОРОВ,
председатель профкома ЦБПО.

Трудная дорога к лету

11 АПРЕЛЯ ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПОДГОТОВКИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА.

Подводя небольшой итог проделанной работе по подготовке к открытию летнего сезона, думаю, настала пора рассказать родителям подробнее о пионерских лагерях. Тем более, что многие задают вопросы о начальниках лагерей, сроках открытия лагерных смен, об экологии Темрюкского района и побережья Азовского моря, о том, какая обстановка в этих краях в связи с обострением межнациональных отношений и т. д.

Назначены и утверждены начальниками пионерских лагерей «Факела» инженер Сургутского УТГиЖУ Г. В. Неудачин; «Юности» — инженер ПУЭиРОСН Г. Ф. Есарев; «Чайки» — инженер ЦБПО ПРКО Р. Д. Войт. Знаю этих людей не первый год, по характеру и отношению к работе очень беспокойные, ответственные.

Воспитателей, пионервожатых, музработников мы приглашаем из Челябинского государственного института культуры с разной специализацией: хореография, хоровое пение, оркестровое и театральное отделение. В состав студенческого отряда вольется и педагогический коллектив института. Почему не педагогический ВУЗ?

Дело в том, что опыт работы со студентами педагогических училищ и институтов показал, что они слабо подготовлены для организации именно досуга, активных форм его проведения. Как учителя, может быть, они выйдут из стен учебного заведения и сильными, а в лагере нужны не столько няньки, сколько старшие товарищи, взрослые друзья. Когда детям скучно, тогда и дисциплина нарушается, и вытаптываются в местных огородах грядки, ломаются деревья, обрываются еще незрелые орехи. Будем надеяться, что организовать отдых школьников активно и разумно помогут нам культработники.

Лето - 90

Большую помощь мы ждем от предприятий. Некоторые командируют своих работников: Губкинский ГПЗ — воспитателя, Ноябрьский ГПЗ — инструктора по плаванию и работника кухни, детсад № 4 — воспитателей (в связи с закрытием на капремонт). Решают кадровый вопрос и на Нижневартовском, Белозерном, Локосовском заводах, в УТТ и других предприятиях.

На совещании было решено расширить возрастные рамки отдыхающих в лагерях детей. Так, п/л «Юность» приглашает детей от 8 до 12 лет, п/л «Чайка» — от 12 по 15 лет, п/л «Факел» — от 8 до 15 лет. Причем, лагеря «Юность» и «Чайка» охватят Нижневартовский и северный регионы, «Факел» — Сургутскую и частично северную зону.

Обращаюсь через газету к родителям с тем, чтобы они серьезно подумали об отдыхе своих детей и своевременно информировали об отправке ребенка в лагерь профкома своего предприятия или отдел соцразвития. Это связано с тем, что к 10 мая в авиапредприятие необходимо предоставить списки выезжающих в пионерские лагери.

В завершение хочу попросить всех работников объединения, от кого зависит отдых наших газопереработчиков и их семей, о всемерной помощи работникам участка по югу в Краснодаре, занимающимся этими же вопросами. К сожалению, по отношению к ним сложилась атмосфера какого-то отчуждения, отстранения от их проблем. И потому подготовка к лету в этом году проходит с большим трудностями.

Когда ребенок делает первые шаги — его поддерживают, помогают, когда произносит первые слова, начинает лепетать — его учат говорить правильно. Поэтому предлагаю меньше заслушивать и докладывать, а больше заниматься решением конкретных вопросов.

Н. ГРЕЦКАЯ,
инструктор профкома объединения.

ВПЕРВЫЕ ПЕРВЫЕ

С победой вернулась с областного турнира «Золотая шайба» на приз ЦК ВЛКСМ команда юных хоккеистов (1978—79 г. рождения) спортклуба «Факел». Такой спортивной высоты наши мальчишки достигли впервые, шли к ней настойчиво — не зря же у тренера Р. И. Ишмухаметова, мастера электроцеха Нижневартовского ГПЗ, даже в самые острые моменты турнира было предчувствие победы.

Рим Ндрисович рассказывает:

— В финале участвовало 5 команд, самым серьезным для нас соперником была команда из Сургута, которой мы после 2 периода проигрывали со счетом 0:2, и тем не менее я знал, что победа будет за нами. Откуда уверенность? Ребята в команде подобрались серьезные, ответственные. Не было случая, чтобы кто-то без уважительной причины пропустил тренировку. Очень важно, что есть лидеры. Это капитан Вася Григоренко, нападающие Женя Быков и Руслан Салимгареев, защитники Ильдар Хазеев, Максим Демченко, Юра Ширяев. Они «цементируют» команду.

В 3-м периоде с сургутянами капитан «дал бой» и повел за собой команду: в течение одной минуты Вася забил 2 шайбы. А за 2 минуты до окончания игры он вывел один на один с вратарем Руслана, и тот очень целеустремленно забил шайбу.

Результаты других матчей: с Тюменью — 1:1, с Тобольском — 4:0.

Спорт

На Сургутском ГПЗ

Несравнимый. И все же...

Рейд печати: как живешь, заводской поселок?

В рейде, кроме нашего корреспондента В. ПЕТРОВОЙ, участвовали жители поселка Сургутского ГПЗ—кузнец, председатель жилищно-бытовой комиссии завода А. РАМИХ и директор спортзала И. НАЛИМОВ.

От корреспондента. Первый раз я побывала в поселке Сургутского завода около двух лет назад. От увиденного и услышанного осталось у меня чувство большой симпатии к живущим там людям и глубокого уважения к руководителям ГПЗ, по настоящему заботящимся о заводчанах. Представьте невероятную ситуацию: ни одной жалобы, ни от одного человека! Несмотря на то, что вопросы я задавала провокационные, типа: что вас не устраивает в быте, досуге, часто ли показывается заводское начальство и какой от его приходов прок?.. Правда, было одно пожелание: скорее бы отремонтировали клуб и была в нем стационарная киноустановка.

В поселке свой детсад, спортзал, промышленный, продуктовый и овощной магазины, парикмахерская, почтовое отделение, швейная мастерская. От нескольких человек услышала: живем как на даче. Почти у каждого дома — палисадник с цветами, овощами, тепличкой. Огороды недалеко. Лес, с грибами, ягодами, рядом. Правда, школа и соседнем поселке, но это недалеко, и проблем с доставкой туда детей нет.

Поразило меня обилие цветов, зелени во всех этих социальных объектах. Домашние цветы — не какие-то чахлые, в 20—30 сантиметров высотой, а начиная с половины и до полутора и выше метров: тогда еще была жива находившаяся прямо в поселке заводская оранжерея. Ах, какие в ней жили раскошные растения! Входишь и попадаешь с грустной поздней северной осени в дарящий душе радость и покой рай Черноморского побережья...

В магазине свободно лежало мясо. В промтоварном — «тряпки», которых я потом не увидела в Сургуте.

Детсад поразил меня сказочной красотой: этажи, знаете, расписной русский терем, по обустроенности превосходящий многие городские. Еще более меня поразила заведующая Г. И. Подшивалова, сказавшая в ответ на мой вопрос — помогают ли родители в благоустройстве, устройстве детсада? — что у нее 41 активист-родитель. Почему именно столько? Потому что 41 ребенок посещает детский сад...

Не в обиду будь сказано руководителям других предприятий объединения, но ничего подобного я ни разу не видела ни в одном заводском поселке. Везде хуже. Везде жаловались.

И вот поселок Сургутского ГПЗ спустя два года.

дут в божий вид, как только сделают пристрой. И опять те же речи...

Не хотелось бы обобщать, но внешне поселок в целом «не очень»: как и два года назад, почти нет деревьев, «выглазят» из-под снега кучи мусора.

И. А. Налимов считает: люди отходят от спорта, начав больше заниматься бытовыми проблемами. У многих огороды, дачи, легковые автомашины. Завод поощряет это, помогая с завозом торфа, в строительстве овощехранилищ. Выпишет доски на сарай —если хочешь держать кур или поросенка, на семейную баню. С краю поселка притулились гаражи — по решению СТК завода выделены деньги на их обустройство: проводит туда свет, тепло.

Какие еще есть возможности у заводчан и их семей для культурного и здорового досуга? В клубе для детей различные кружки, по видео «крутят» мультики и для взрослых — «заграничную жизнь». Сеанс — рубль, дорого и далеко не всех устраивает репертуар, кстати, как я поняла, «сидит» на видео больше молодежь. Но куда деваться, если пристрой для киноустановки, который планировалось сделать еще два года назад в ходе ремонта клуба, так и остался на бумаге, а общаться хочется?

А. Н. Рязанов, рассказывали, пообещал провести в поселок кабельное телевидение, если наберется 110—120 желающих. Но разве это решит проблему общения?

На отсутствие продуктов в магазинах особо не жаловались: ассортимент тут получше, чем в городе. Да и завод помогает — по крайней мере холодильники не пустуют без мяса. Когда я была на заводе, в столовой без всякой очереди продавали клубничный джем, хорошие конфеты. Вот только хлеб в поселок завозится не каждый день и не всегда свежий.

Поистине: чем человек больше имеет, тем ему больше надо. В жилпоселок Нижневартовского ГПЗ рейсовый автобус не ходит совсем, и люди с этим мирятся. В жилпоселок Сургутского ГПЗ — 6 раз на день, и заводчан это не устраивает: редко, большой перерыв — с 10 до 14, как раз в это время мамы возвращаются из городской поликлиники с больными детьми. Надо, чтобы ходили автобусы каждый час.

Велосипедский сельсовет принимал решение: обязать ПОПАТ Севертюменьавтотранса открыть второй маршрут. Но, видно, мало оказалось власти сельсовета для руководителей ПОПАТа, даже не ответивших на решение Совета.

Не могу промолчать о том, что в этот раз у жителей поселка настроение было менее радужное, чем в мой прошлый приезд. И этот раз слышала: «Живем как на даче». Но теперь мне говорили и о дымящих трубах ГПЗ и ЗСК, и о нефтепроводах, проходящих в 15 и 30 метрах от детсада. Вдруг увидели люди, что ГПЗ находится рядом с жилпоселком — увидели после уфимской трагедии. Как их успокоишь?

Скажу только, что сама читала документы, гарантирующие закрытие нефтепроводов в течение 1—2 кварталов.

Что до чадящих труб и близости ГПЗ, то хочу напомнить, что поселок по статусу аварийно-спасательный. Т. е. как вокзал, с которого предстоит уехать на постоянное место жительства. Вокзал, без которого заводу с его жилищной проблемищей пока не обойтись.

НОВОСТИ

Музей трудовой славы создается на Сургутском ГПЗ, которому 2 марта исполнилось 10 лет.

По замыслу организаторов, в музее должен быть сосредоточен цифровой и фотоматериал о лучших людях, производственном, экономическом и социальном развитии завода с момента его строительства и по сегодняшний день. Уже вывешены первые экспонаты.

Расположен музей в людном месте — в фойе напротив приемной первого руководителя и в отличии от музея трудовой славы Нижневартовского ГПЗ, вход в который «вечно» преграждает замок, — всегда открыт для работников и гостей завода.

80 машин торфа вывезено на огородные участки работников цеха производства газа, причем, услуга оказана заводом бесплатно. Примерно 80 процентов коллектива ЦПГ имеют дачи. На дачные участки торф вывозится по цене 21 рубль за машину.

И машинисты мы, и плотники. «Мы не хуже других», — решил коллектив ЦПГ и поручил машинистам компрессоров С. Б. Паршеву и В. Н. Плешакову построить сауну для цеха, поделив их основные обязанности между собой. Руки у мужчин умелые, начальник цеха Ф. С. Талипов в «доску разбивается», чтобы добыть нужные материалы, и работы вот-вот будут закончены. Остается лишь поблагодарить электроцех — его парилкой ЦИГ пользовали до сих пор.

СТК завода откликнулся на просьбу Сургутского ГОВД направить к нему на работу представителя завода или поддержать городскую милицию материально. С его согласия ГОВД выделено 5700 рублей — такая сумма необходима для содержания одного инспектора милиции в течение года.

В детсаде «Ладушка» УТГ и ЖУ, который посещают и 40 детей работников Сургутского ГПЗ, намечено открыть компьютерный класс. На его оборудование завод выделил 10 тысяч рублей.

Когда верстался номер. Из цеха производства газа поступила свежая информация: сауна открылась. Ух, и попарились!..

В основном цехе

ЧТО ТОРМОЗИТ АРЕНДУ

У коллектива цеха производства газа Сургутского ГПЗ большое желание как можно скорее перейти на аренду. Тормозит ее внедрение, считают рабочие, аппарат заводоуправления, который бы в этом случае пришлось значительно сократить.

А вот мнение на этот счет начальника ЦПГ Ф. С. ТАЛИПОВА:

—Перейти на аренду сейчас не можем ввиду экономической безграмотности руководства, итр, рабочих цеха. Во-вторых, из-за необеспеченности завода запчастями: практически он держится на их старом запасе, который японцы оставили 10 лет назад. К примеру, нет торцовых уплотнений к насосам Р-107. Пытаемся изготовлять их сами, но это же кустарщина. Износились и прямо-таки «кричат», чтобы их поменяли, ротора к компрессорам. В нашей стране их производство не налажено. Правда, ОГМ объединения ведет переговоры с Казанским компрессорным заводом, но пока роторов нет, а надо уже сегодня и только для нашего производства четыре. Такое же положение и с редукторами.

Известны данные американской статистики: средний срок службы ГПЗ до 14 лет, 70 процентов аварий случается при работе завода от 6 до 14 лет. Значит, если максимально не менять оборудование, может случиться беда.

Перейдя на аренду, цех останется один на один со своими бедами, и, оставив таким образом коллектив без заработка, мы можем потерять его.

В-третьих. 10 лет — как существует завод— практически не решается проблема реализации ШФЛУ, что, как известно, является основным источником нашей прибыли. Особенно усугубилось положение после аварии на продуктопроводе Западная Сибирь—Урал —Поволжье. Туго бы нам пришлось, не выручи сосед —ЗСК: по его трубопроводу подаем свою продукцию в Южный Балык.

Думаю, возможность внедрить аренду появится у цеха с пуском в эксплуатацию Сургутского нефтехимического комплекса, составной частью которого логически должен быть наш завод: цех сможет полностью реализовать свою продукцию и своевременно приобретать, заменять на новое износившееся оборудование. НКХ будет заинтересован в нашей успешной работе, а его затраты на закуп оборудования для цеха будут небольшими по сравнению с той прибылью, которую он получит при стабильной работе завода.

От грузчика до главного инженера

Производственное управление по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения приглашает на работу на ремонтные участки —плотников, столяров 4—5 разряда; в гостиницу «Сибирь»— уборщицу производственных помещений; в санаторий - профилакторий — парикмахера, санитара, кухонных рабочих, горничных, уборщиц; в КДЦ «Самотлор» — дворника, грузчика, слесаря - сантехника.

Нижневартовское управлению технического обслуживания и комплектации оборудованием на постоянную работу требуются:

—машинисты кранов на пневмоходу,
—стропальщики,
—грузчики,
—кладовщики,
—сторожа,
—электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
—мастер строительного участка,
—зав. складом,
—начальник производственного отдела,
—инженер - энергетик,
—экономист по финансовой работе,
—зам. главного бухгалтера,
—главный инженер,
—бухгалтер (на период декрета).

Выплачивается коэффициент 0,7, северная надбавка, премиальные.

Жилье предоставляется в порядке очередности. Принимаются лица с нижневартовской пропиской.

В лечебных целях

Кооператив «Вторма» предлагает вам для посадки и в лечебных целях топинамбур. Это высокоэффективное лечебное средство от диабета, атеросклероза, алкоголизма, профилактики рака и других заболеваний. Приобрести клубни можно по адресу: г. Нижневартовск, ул. Лопарева, 45.

Вниманию членов ГСК «Нефтяник-3»

22 апреля в 10 часов в клубе 50-летия ВЛКСМ состоится конференция с повесткой: отчет нового правления о финансовом состоянии, исключение членов ГСК, не уплативших стоимость гаража.

Обменивается

однокомнатная благоустроенная квартира 20 кв м на 3-м этаже в центре г. Кумертау Башкирской АССР на равноценную в г. Нижневартовске. Обращаться по телефону 3-19-81, кроме субботы и воскресенья.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 1656
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 24 апреля 1990 г. № 16 (138)

Фоторепортаж

С днем рождения, Дом здоровья!

16 апреля главврач санатория - профилактория «Жарки» (объясним для непосвященных, что это северные цветы) В. Т. Холод принимал символический ключ, поздравления, цветы и подарки. Церемония открытия санатория-профилактория была короткой, и это оправдано: первых пациентов Дома здоровья ждали ужин и лечебные процедуры.



Здание санатория-профилактория.

Первых отдыхающих и гостей, среди которых были и председатели профсоюзных комитетов предприятий, специально приехавшие, чтобы посмотреть в каких условиях будут отдыхать их трудящиеся, приветствовали зам. генерального директора по социальным вопросам В. Н. Таран, главврач В. Т. Холод. Слова признательности за возможность поправить здоровье выразила ветеран труда объединения В. М. Комиссарова, которой выпала честь разрезать символическую ленту у входа в здание.



Ключ в руках главврача В. Т. Холода.

Что же увидели профсоюзные вожаки? Мягкая мебель, цветы, ковры в коридорах и комнатах, натюрморты и красивая посуда на покрытых белоснежными скатертями столах в столовой, оснащенные современным оборудованием медицинские кабинеты — все это свидетельствует о стремлении создать уют телу и настроение душе, о том, что здесь есть все условия для полноценного отдыха и лечения после трудовых будней.

22 рубля за 24 дня отдыха в прекрасно оборудованном санатории - профилактории с 5-разовым питанием — чисто символическая плата.

Открытие санатория - профилактория — хороший подарок к 15-летию объединения. Верится, что за ним последуют другие объекты подобного назначения.

...В редакции «Газопереработчика» на полке сувениров появилась еще одна памятная вещица — кусочек ленты, которая открыла двери первому заезду в Дом здоровья.

В. МАГАСУМОВА
наш корр.



Ленту разрезает ветеран труда В. М. Комиссарова.



На приеме у врача-терапевта О. Г. Войтовой инструктор ВОХР НВГПЗ Р. З. Хабибуллина.



Интерьер комнаты для отдыхающих.

Снимки Ю. Филатова и Р. Путкарадзе.

Газета берет под контроль

НА ГОЛОДНОМ ПАЙКЕ

ЗАТЯНУЛАСЬ РЕКОНСТРУКЦИЯ ГАЗОПРОВОДА ХОЛМОГОРСКАЯ КС — НОЯБРЬСКИЙ ГПЗ.

Сигнал тревоги поступил с Ноябрьского УВСНР: всегда стабильно выполняющая план поставки газа Холмогорская КС в апреле с ним не справится. Начальник НГО управления В. Д. Труханов одной из причин сложившегося положения назвал реконструкцию газопровода Холмогоры — Ноябрьский ГПЗ. Если бы она была выполнена, то КС подавала бы газ не на Сургутский завод, где его с избытком, а из Ноябрьский, постоянно испытывающий нехватку сырья.

Реконструкцию, сообщил В. Д. Труханов, ведет УТГиКУ, но, как можно было понять из разговора на совещании, проведенном 12 апреля главным инженером объединения, идет она плохо и к сроку — июнь текущего года — вряд ли будет завершена.

Внештатный корреспондент газеты, инженер НГО Ноябрьского ГПЗ Р. М. Нурутдинова подтвердила: завод на голодном пайке — отставание по приему газа с начала года составляет 14 млн. кубометров, с начала месяца — свыше трех. Естественно, на заводе ждут не дождутся окончания реконструкции газопровода.

Мы созвонились с главным инженером УТГиКУ Е. С. Рябовым и попросили ответить на вопросы: почему управление подводит газопереработчиков и какие меры принимаются для того, чтобы в июне трубопровод задействовал. Е. С. Рябов рассказал:

— Газопровод находился на балансе Ноябрьского УВСНР, оно и начинало его реконструкцию. В начале 1989 г., приняв незавершенку от УВСНРа, мы обнаружили, что в проект реконструкции не были заложены работы, требующие больших материальных затрат. С вопросом финансирования неоднократно обращались к главному инженеру В. Т. Шаркову и зам. генерального директора по капстроительству В. Н. Воронову. На днях Воронов сообщил, что 400 тысяч рублей выделено, остальные 800 тысяч будут изысканы по ходу реконструкции.

Я встречался с главным инженером треста Холмогортрубопроводстрой, который должен выполнить реконструкцию. Он высказал беспокойство по поводу сроков: зимник рухнул, работы придется вести в условиях болотистой местности.

Не могу сказать, что завершение реконструкции в июне не реально. Совместно с трестом составим график ее проведения, будем «нажимать» на трубопроводчиков, чтобы немедленно приступали к работе.

ПОСТАРАЕМСЯ ДЛЯ ДЕТВОРЫ?

Построенный в 1977 году в г. Нижневартовске детский сад с лирическим названием «Сказка» для детей трудящихся объединения еще совсем недавно вполне устраивал всех: детей и родителей, педагогов и обслуживающий персонал. Но времена меняются. Сегодня жизнь требует создания иных условий для развития детей дошкольного возраста, появилась необходимость улучшить условия труда работников коллектива. Поэтому и обратилась заведующая детским садом № 4 Р. С. Каюмова в УКС объединения с просьбой о реконструкции детского сада в текущем году.

Потребовалась техническая документация. Не секрет, что проектные институты не очень жалуют разработку документации на реконструкцию. Выручили свои: группа специалистов строительного сектора проектного отдела объединения В. В. Аверьянова, А. Н. Гагина, В. С. Костенко, Л. Г. Шафранова, В. С. Ширяева, О. Н. Клименко, Е. Пирожкова под руководством начальника сектора, опытного инженера-строителя А. К. Комаровского в максимально короткий срок и вне основного рабочего времени выполнила проект.

Ответственную работу по реконструкции в три летних месяца — чтобы 1 сентября дети пришли в обновленный детский сад, вызвался сделать кооператив «Монолит». Его председатель А. Ю. Бочкарев заключил договор с ПУЭиРОСН на выполнение всех работ.

Работы эти трудоемки и потребуют от специалистов кооператива высокой квалификации. Многое в их выполнении будет зависеть и от помощи заместителя генерального директора П. А. Фадеева в комплектации материалами и оборудованием, начальника УТТ А. Н. Булахова в выделении техники и транспорта.

То, что в нашем объединении дети — забота главная — и не на словах, а на деле — предстоит доказать союзу трех руководителей.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

Командировка в Австрию

9—16 апреля по приглашению австрийских строительных фирм в Австрии находились генерального директора нашего объединения В. С. Медведев и объединения Нижневартовскнефтегаз В. О. Палий. Цель поездки — ознакомиться с оздоровительным комплексом этой страны, возможностями строительных фирм, обсудить концепцию строительства санатория - профилактория на 1000 мест в г. Сочи при долевом участии Сибнефтегазпереработки и Нижневартовскнефтегаза силами австрийских фирм.

Руководители побывали на заводах, изготовляющих строительные материалы и оборудование, в медицинском центре, горном санатории.

— Увиденное, — рассказал В. С. Медведев, — родило у нас с т. Палием сильное желание действовать — наши трудящиеся должны иметь лучший оздоровительный комплекс. Поэтому в ходе поездки мы не только знакомились с достижениями в интересующей нас области, а и подбирали специалистов высокого профессионального уровня, которые бы подключились к проектированию комплекса с учетом лучших достижений этой страны.

Подписан протокол совместного сотрудничества с фирмой «Терра-реформ», которым, в частности, предусмотрено начать строительство санатория в марте—апреле 1991 г.

НАДЕЕМСЯ НА СЕБЯ

Интервью директора Сургутского ГПЗ А. Н. Рязанова о действиях руководства завода по решению жилищной проблемы

В очереди на получение жилья на заводе свыше 250 человек. Квартиры в этом году будут получать те, кто проработал здесь 10—11 лет.

В прошлом году централизованным путем предприятие должно было получить 380 квадратных метров жилья. Руководствуясь остаточным принципом, объединение Сургутнефтегаз выделение квартир газопереработчикам перенесло на конец года, но дома в срок введены не были. В результате 4 двухкомнатные квартиры газопереработчики заселяют только в этом году.

Нефтяное объединение из года в год не выполняет приказ Главтюменнефтегаза по выделению ГПЗ жилья. Добавим, что выделяется его настолько мало, что, если ничего не менять, то закрыть сегодня существующую очередь удастся лишь через 40 лет.

Не менять нельзя, поэтому первый вопрос, заданный А. Н. Рязанову, был: что конкретно предпринимается руководством завода для строительства жилья собственными силами?

А. Н. РЯЗАНОВ: В прошлом году, обсудив на СТК, мы заключили договор с трестом Запсибэнергострой, согласно которому передали ему на развитие базы стройиндустрии 1 млн. рублей. Начиная с 1991 г., трест будет строить ежегодно в течение 13-пятилетки 12 тысяч метров жилья. Уже в будущем году он должен сдать 4 тысячи квадратов — 72 квартиры, из которых мы рассчитываем получить 40 квартир.

Создали при заводе ремонтно-строительный кооператив «Западная Сибирь». Сейчас в Сургуте он строит для нас дом под общежитие и гостиницу. С вводом его в июле текущего года в старом здании общежития на Майской, 2 а завод будет иметь 20 квартир.

Заключен договор с Сургутским горисполкомом о совместном строительстве 84-квартирного дома: завод финансирует, горисполком строит. Сдача его намечена на 1991 год.

Подписали договор с трестом Мостострой-11 о строительстве жилья в кирпичном исполнении, вводиться оно будет поэтапно, начиная с 1991 года.

Кроме того, взяли несколько «пятен» под строительство жилья в г. Сургуте. Проектируем 144-квартирный дом в 28-м микрорайоне города.

Могли бы обойтись без централизованно выделяемого жилья?

— Мы на него и не надеемся. Судите сами: в этом году объединение Сургутнефтегаз выделило на все предприятия Сибнефтегазпереработки сургутской зоны... 200 квадратов—крохи, которые практически не повлияют на движение очереди. Чтобы оно было, надо минимум 1000 кв. метров в год только для ГПЗ.

В 13-й пятилетке стоящие сегодня на очереди получат квартиры?

—Все не получат, но очередь сократится существенно.

Какая помощь заводу требуется со стороны руководства объединения?

—Нам нужны лимиты подрядных работ.

Что может сорвать ваши планы по строительству жилья собственными силами?

—Во-первых, невыполнение договорных обязательств подрядными организациями. Во-вторых, задержка «пятен», проектно - сметной документации. В третьих, отсутствие финансовых средств.

—Кстати, о средствах. Есть ли они у завода на все запланированное строительство?

— В решении жилищного вопроса рассчитываем только на собственные средства, но все будет зависеть от того, какие отчисления от прибыли будет делать завод в вышестоящие организации. Если они (с учетом отчислений в фонды объединения) не будут превышать 30—35 процентов, то сможем строить за счет собственных средств. А строить мы бы хотели не только жилье. К примеру, в наших планах спортивно-оздоровительный центр в г. Сургуте для предприятий Сибнефтегазпереработки.

О распределении прибыли

Каков процент отчислений от прибыли газоперерабатывающих заводов в вышестоящие организации сегодня и можно ли уменьшить его до 30—35 процентов? На вопросы отвечает зам. генерального директора по экономике Н. Н. ТУМАСЬЕВ:

В соответствии с нормативами пятилетнего плана на 1990 г. объединению в целом запланированы отчисления в бюджет и вышестоящие организации в размере 23,4 процента от расчетной прибыли, а с учетом платы за трудовые ресурсы и процента за банковский кредит отчисления составляют 40,5 процента общей прибыли.

При этом нормативами было предусмотрено, что возмещение затрат убыточным предприятиям, образование их фондов и другие платежи в бюджет должны производиться за счет перераспределения прибыли внутри объединения.

К примеру, Губкинскому ГПЗ запланированы убытки на 1990 г. в объеме 5,4 млн. рублей, Ноябрьскому ГПЗ 6,8 млн. руб., Ноябрьскому УВСИГ 2,7 млн руб. Естественно, что сегодня за эти предприятия отчисления в бюджет и в централизованные фонды, а также покрытие их убытков производятся за счет перераспределения прибыли внутри объединения. Кстати, такой этап прошли в свое время все наши предприятия, в том числе Нижневартовский, Белозерный и Сургутский ГПЗ. В результате этого процент отчисления от плановой прибыли у прибыльных предприятий оказывается значительно выше среднего по объединению.

Поэтому волевое изменение процента плановых отчислений от прибыли приведет к тому, что коллективы, которые по объективным обстоятельствам (несовершенство цен, отсутствие сбыта продукции) имеют убытки, останутся без средств к существованию.

Конечно, это ненормальная ситуация. Каков из нее выход?

Принято решение о формировании распределения прибыли в 13-пятилетку каждым предприятием самостоятельно. Сейчас идет формирование плана, и тут главное—ничего не упустить, заложить в нормативы все наши предполагаемые затраты по объектам социальной сферы.

Однако в будущем при работе сообща перераспределение прибыли внутри объединения (концерна) неизбежно, но оно должно производиться на возвратной основе. Этот принцип предусмотрен проектом распределения прибыли, который вступит в силу в объединении (концерне) с 1991 г. с вводом новых цен и нормативов.

Таким образом, если расширение, строительство новых мощностей будет производиться за счет общих средств, то коллектив должен будет в будущем возвратить их или в общий котел, или конкретно тем предприятиям, которые субсировали его на период строительства.

Что до конкретных процентов отчислений от прибыли в XIII-й пятилетке, то говорить об этом сейчас, по-моему, рано, т. к. это дорога со многими неизвестными. Ведь до сих пор правительство не определило даже принципы формирования нормативов на перспективу, нет ясности с налоговой политикой.

Могу только сказать, что проценты отчислений от прибыли внутри объединения (концерна) будет определять не АУП объединения, а правление, в которое входят руководители всех предприятий.

1-й апрель...

Тайм Манаджер и другое

3 апреля ваша газета поместила объявления о том, что 1) путем бартерного обмена объединение приобрело 5 млн. валюты, принимаются предложения по их использованию; 2). в оранжерее Сургутского ГПЗ выращен новый сорт роз, названный по предложению коллектива «Морозоустойчивый» и рассада продается; 3). по предложению неформалов объединения 1 апреля перенесено на 3.

Реакция, последовавшая на объявления, еще раз убедила нас, что газопереработчики — народ активный, думающий и читает нашу газету, что называется, от «А» до «Я» —аж до объявлений.

Первый звонок в редакции раздался сразу по выходу «Газопереработчика»:

— У нашего цеха есть предложения, как использовать валюту.

— Записываем.

—1 миллион предлагаем потратить на приобретение новейшего киповского оборудования. На 1 миллион закупить обувь: полмиллиона — на мужскую, пол—на женскую. 1 миллион потратить на косметику.

— Не много ли? — поинтересовались мы.

— Немного, — убежденно сказали нам. — Чем наши женщины хуже иных?

Логично! Благородно! Женщины - журналистки немедленно потребовали от редактора очистить от всех материалов первую полосу грядущего номера газеты, дабы поместить свой репортаж под названием «Не перевелись рыцари в нашем объединении». Однако редактор просил не торопиться, поскольку любая новорожденная тема требует некоторого обдумывания. Спор прервался при появлении в редакции постороннего.

—Безобразие! — заявил пришелец. — Я не могу пробить на развитие нашего, столь нужного для всего коллектива объединения производства 50 тысяч долларов, а они, оказывается, имеют 5 миллионов!!!

—Насчет роз кому звонить? — спрашивали по телефону. — В объявлении вы это забыли указать.

— На Сургутский завод, в отдел соцразвития, можно прямо зам. директора по соцразвитию.

Но редакции все-таки пришлось легче, чем отделу внешних связей объединения: газопереработчики — народ мудрый, быстро сориентировались, в чьих руках валюта и к кому обращаться с предложениями.

Пришел туда товарищ и сообщил, что он знает, как решить в объединении кадровую проблему. Бегут сегодня люди с госпредприятий в кооперативы? Бегут. Так вот их надо заинтересовать, дать, так сказать, материальный стимул: он предлагает пустить 5 млн. на зарплату. Подсчитал: получается по 400 долларов на брата...

Звонили в иннотдел с разных предприятий и регионов.

А с одного завода пришло официальное письмо на имя генерального директора и председателя СТК объединения, подписанное директором и председателем СТК ГПЗ, с просьбой учесть при распределении валюты нужды этого коллектива: 10 персональных компьютеров, 10 комплектов «Тайм Манаджер» — индивидуальных инструментов по организации труда руководителей и специалистов, выпускаемых датской фирмой, выделить валюту на приобретение 5 путевок для обучения руководителей и специалистов завода на международном менеджерском предприятии.

Просили заводчане руководителей объединения обязательно проинформировать о решении, которое будет принято по их просьбе.

Генеральный директор распорядился сообщить на завод, что пока подобные просьбы принимаются только... 1 апреля.

Не знаем были ли звонки в соцотдел Сургутского ГПЗ. Но очень хотели бы, чтобы были. Много. Больше, чем по валюте. Чтобы стало сургутянам хотя бы грустно от того, что любовно созданную в первые годы жизни завода оранжерею они так по-ротозейски недавно заморозили.

А вообще, если серьезно, мы рады, что вы «попались» и откликнулись на наши шутки. Ваша активность говорит о том, что вы хотите жить лучше, богаче, по-человечески, ради этого не прочь брать уроки у «проклятых капиталистов». Что вы верите в лучший завтрашний день.

Журналисты «Газопереработчика».

После выступления газеты

«А ОН ПОСМЕЯЛСЯ»

Заметка под таким названием, в которой приемосдатчицы НВБПТО и К рассказали о плохих бытовых условиях на производстве, была опубликована в «Газопереработчике» еще 15 августа прошлого года. С тех пор на неоднократные просьбы редакции проинформироать о том, что же изменилось в быте работниц, директор базы С. А. Райко хранил молчание. Отделывался обещаниями председатель СТК Л. М. Ивасишин.

На днях наш корреспондент встретился с работницами базы.

Л. АКСЕНОВА: После обращения в редакцию «Газопереработчика» в бытовке утеплили полы, двери, сделали двойное остекление, провели ремонт, выделили шкаф, стол, холодильник. Но сегодня бытовка в аварийном состоянии. Место для ее строительства было выбрано неудачно: из-за неравномерной усадки здание переносилось и трескается, к тому же стоит на низком месте.

Нам давно уже предложили переехать в другое помещение, но там нет телефона, а без него мы как без рук.

С. А. РАЙКО, директор базы: Сейчас в это помещение тянем телефонный кабель и к 1 мая переведем туда бригаду.

Пища для «Крокодила»

В заметке («Газопереработчик» за 13.2.90 г.) критиковались руководители ЦБПО за то, что в течение длительного времени не могут наладить регулярную доставку почты на предприятие.

Главный инженер ЦБПО Н. Н. Усманов проинформировал редакцию, что критическое выступление газеты рассмотрено на совещании, доставка почты поручена инженеру по информации Л. В. Спиридоновой и в настоящее время почта регулярно поступает на предприятие.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 4656 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Пусть торжествуют общечеловеческие ценности!

(Из призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1990 года)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 апреля 1990 г. № 17 (139)

Я КАЮСЬ

Всегда со свежей головой—
До пьянства я не опускаюсь!
И вроде бы для многих свой,
Но тем не менее я каюсь!
Что говорил не то, что думал,
Повиновался дуракам,
И лежа делал вид: иду, мол.
И что другим бил по рукам,
Что не всегда был в жизни твердым,
Чужую гордость попирал,
И улыбался разным мордам,
Которых в мыслях презирал,
Что не единожды солгал,
На правду не всегда решаюсь,
И что с сознаньем помогал
Других дурачить. Каюсь, каюсь....
Без покаяния нельзя:
Все может снова повториться!
Я каюсь, граждане, друзья,
Хотя бы мне и не простится.

В. АКИМОВ,
старший преподаватель УКК.

Если бы я был редактором

Скоро День печати: думаю о тебе, газета

Каждый раз я беру в руки очередной номер «Газопереработчика» с каким-то волнующим ожиданием — прочесть что-то необыкновенное, неординарное. Но... И порой кажется: вот если бы я был редактором... Что ж, попробуем!

Итак, если бы я был редактором «Газопереработчика»:

1. Я бы приложил максимум сил для того, чтобы газета перестала быть только органом парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации объединения, а стала структурным органом СИГП. Это изменение наверняка раскрепостило бы меня, позволило, не оглядываясь на верха, давать свою оценку происходящему.

2. Открыл бы полемическую рубрику «Пишите, спрашивайте — ответим». В этой рубрике я бы помещал письма, вопросы трудящихся по всем интересующим их темам, по спорным проблемам, публиковал бы полярные мнения. Такая рубрика побудила бы всех мыслящих членов нашего коллектива к активности, дала почувствовать каждому, что его мнение может быть выслушано.

3. Отдельной рубрикой я бы освещал вопросы социальной справедливости— распределения благ и дефицитов, машин, квартир, особо — путевок — кому, куда, когда.

4. В целях осуществления программы по наведению и поддержанию территорий предприятий в образцовом порядке и оживлении этой работы организовал бы рейды корреспондентов газеты с привлечением общественных сил поочередно во всех структурных подразделениях, результаты публиковал бы под рубрикой «Паспорт на образцовое содержание — выдан».

5. Для улучшения финансового положения газеты повысил бы стоимость годовой подписки в 3—4 раза.

6. Чтобы морально заинтересовать добровольных помощников газеты, разработал бы статус о внештатных корреспондентах, выдал каждому удостоверение, дающее право проверок наравне с народными контролерами внутри предприятий объединении.

А в целом я бы приложил все силы к тому, что бы критических замечаний газеты боялись работники всех рангов производственной епархии, а на действенную помощь после выступления газеты надеялись.

В. ЛЕРНЕР,
начальник участка механизации НВВПТОиК.

Если меня изберут делегатом

Идем к съезду КПСС

Кандидат в делегаты XXVIII съезда КПСС, директор Белозерного ГПЗ В. И. БЛИНОВ о предложениях и идеях, которые он внесет на рассмотрение съезда, если станет делегатом:

Объединиться с группой, поддерживающей демократическую платформу КПСС.

Заслушать отчет и потребовать отставки всего состава Политбюро и ЦК КПСС, как не выполнивших решения XXVII съезда, 19 партконференции.

Потребовать перехода от КПСС к партии парламентского типа: социал-демократической рабочей партии на ленинской платформе НЭП с учетом современных условий.

Не допустить включении в новую программу утопических составляющих: коммунизма — как конечную цель развития общества; тотальную государственную собственность на средства производства — как источник застоя и бесхозяйственности; лозунговую экономику — служанку взглядов вождей партии.

Перейти от принципа «народ—партия —вождь» к принципу «народ—партия — парламент».

Не допустить включения в новый Устав принципа демократического централизма, несвойственных функций партии — контроль хозяйственных органов, вооруженных сил, КГБ, МВД и т. д., предусмотреть прямые выборы по округам руководящих органов и партийных лидеров с ограничением сроков пребывания на выборной должности и предельного возраста, ограничить партийные взносы — 1 процент от тарифа (оклада) и не более 10 рублей, ограничить сметы на содержание аппаратов города (района), центра.

Сегодня завода — ветерана

Коллектив Нижневартовского ГПЗ заботится о будущем своего предприятия

Первенец газопереработки в Западной Сибири, Нижневартовский ГПЗ работает с 1974 года. Естественно, что оборудование и технология образца 60-х устарели, эксплуатация требует больших трудозатрат. На заводе была разработана программа технического перевооружения, включающая 50 различных мероприятий, стоимостью в 6 миллионов рублей. Рассчитана она на три года, осуществление началось в прошлом году.

Сегодня на стадии завершения самая крупная и по масштабам, и по финансовым вложениям работа по замене системы водяного охлаждения компрессоров К-380--103 —1 на воздушное, начатая в ноябре 1989-го. Проект на эти работы был выполнен творческой группой завода под руководством главного инженера З. М. Камалеева, в которую вошли опытные специалисты инженерных служб отделов и цехов завода. Это дало значительную экономию денежных средств.

—Сроки технического перевооружении очень сжатые,— рассказал главный инженер завода З. М. Камалеев. — Электромонтажные и киповские работы также производим собственными силами, привлекаем к ним заводчан во внерабочее время, оплачивая их труд по договоренности через субподрядчиков.

Монтаж нового оборудования ведет комплексная бригада слесарей-монтажников Д. А. Кушнира из СУ-14 треста Сибкомплектмонтаж. Две недели назад 8 из 10 аппаратов АВЗ было смонтировано, 5 из них — в рабочем режиме.

—С субподрядчиками нам повезло, — считает бригадир КС-3 В. П. Ваненков. — бригада работает четко, быстро, у нас с ней нет проблем.

—Основная нагрузка на монтаже на таких профессионалах своего дела, как газорезчики В. А. Богдан, В. А. Сандалов, сварщики А. А. Подкорытов. Л. Н. Беликов, —добавляет бригадир Д. А. Кушнир.

Большая ответственность и на рабочих 3-й установки: они обеспечивают производство монтажных работ. Огневые работы ведутся в действующем цеху, старшим при их выполнении ставится самый надежный человек — зам. начальника цеха Э. В. Селезнев.

Руководство завода отметило хорошую организацию работ с подрядчиками старшего механика цеха А. Я. Гусева.

Что дадут новые АВЗ? Рассказывает В. П. Ваненков: Прежние аппараты были истинным наказанием — настолько неудобны в эксплуатации. С новыми мы не будем зависеть от погодных условий. Увеличатся производительность труда, стабильность работы компрессоров. После пуска первой машины в декабре четыре месяца проработали без остановок.

Заводчане и монтажники говорили о помощи объединения в комплектации оборудованием.

На этом участке технического обновления завода работы намечено закончить в мае.

В. МАГАСУМОВА.

О МЕРАХ, ПРИНИМАЕМЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

На совещании у председателя Совмина СССР Н. И. Рыжкова рассмотрен вопрос о ходе выполнения заданий, установленных решением Совета Министров СССР от 28 марта 1990 г. «О мерах по улучшению работы нефтяной промышленности в 1990 году».

Отмечено, что несмотря на принимаемые меры поручения правительства рядом министерств и ведомств выполняются крайне медленно.

Промстройбанку СССР (т. Мужицких) и Минфину СССР (т. Раевский) поручено незамедлительно с местными отделениями банков рассмотреть весь комплекс вопросов по обеспечению бесперебойного финансирования строек нефтяной и газовой промышленности.

Даны поручения по обеспечению в текущем году нефтяной и газовой промышленности недостающими трубами и другими материально-техническими ресурсами.

Правительство согласилось с предложениями Совмина РСФСР и Минторга СССР о дополнительном выделении в 1990 г. из резерва Совмина СССР для Тюменской области 6 тысяч т. мяса и мясопродуктов, в том числе Главтюменнефтегазу — 3 тыс. т.

Дополнительно из резерва Совмина СССР выделено целевым назначением для продажи работникам Главтюменнефтегаза 700 легковых автомобилей.

Совмину СССР (т. Власов) и Минторгу СССР (т. Терех) предложено дополнительно рассмотреть вопросы увеличения поставок товаров народного потребления для Тюменской области.

Даны поручения:

принять более действенные меры, направленные на выправление неудовлетворительного положения с добычей нефти;

рассмотреть поставленный министром Нефтегазпрома вопрос о повышении цен на нефть;

рассмотреть обоснованность повышения цен на машиностроительную продукцию для нефтяной и газовой промышленности.

Для решения комплекса вопросов, связанных с осуществлением задач нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири, образована правительственная комиссия во главе с председателем Бюро Совмина СССР по топливно - энергетическому комплексу т. Рябевым.

Строки из телеграмм

Принято решение о выполнении 32 дополнительных рейсов, в основном, из Ноябрьска, Надыма. Прорабатываются решения об увеличении частоты движения на авиалиниях в курортные зоны страны, в частности, планируется ввести дополнительные рейсы из Нижневартовска в Минеральные Воды. Авиапредприятиям согласовываются дополнительные объемы перевозок вахтовых бригад нефтяников. МГА планирует выделить до 15 мая Тюменскому управлению самолет ТУ-154.

Министр гражданской авиации
Б. Е. ПАНЮКОВ.

...С 27 мая по 15 сентября назначается дополнительный поезд Нижневартовск — Свердловск через день с группой беспересадочных вагонов Нижневартовск — Адлер.

Министр путей сообщения СССР
Н. С. КОНАРЕВ.

Рекомендованы к внедрению

20 апреля в КДЦ «Самотлор» состоялась VII техническая конференция молодых специалистов предприятий объединения.

Жюри дало высокую оценку всем работам, представленным на конференцию. Четырем лучшим из них решением жюри присуждено четыре первых места, их авторам вручены Почетные грамоты и денежные премии в сумме 200 рублей каждому. Трое из них — с ПВГПЗ: заместитель начальника цеха Р. Г. Галиахметов, начальник установки А. И. Тепляков, мастер энергоцеха В. К. Ираев. Четвертый — начальник цеха КИПиА Ноябрьского ГПЗ В. Н. Герасимов.

Призерами конференции стали занявшие второе место начальник установки В. В. Колесник и инженер-метролог Л. П. Кононенко с БГПЗ, мастер ЛГПЗ А. Н. Филатов и три механика ЦБПО А. В. Спиридонов, С. В. Алексеенко, А. М. Янышев — за совместную работу.

Жюри предложило опубликовать в газете «Газопереработчик» лучшие доклады на актуальные темы, представляющие большую практическую ценность, с рекомендацией к внедрению их на всех предприятиях объединения.

Председателем Совета молодых специалистов избран старший диспетчер объединения О. А. Плотников.

П. СИЛКИН, ведущий инженер отдела по внешним связям объединения.

ЖЕНСКИЕ СЮРПРИЗЫ

Вопреки мрачным прогнозам профсоюзных лидеров («Женщин-волейболисток у нас нет, команду не наберем») 25 апреля на соревнования в зачет комплексной спартакиады прибыло 7 женских команд. Причем, как утверждают специалисты, они показали хороший волейбол.



Без проигрышей пришла к финишу команда Нижневартовского ГПЗ. На втором месте спортсменки ЦБПО, третьем — Сургутского ГПЗ, четвертом — Ноябрьского ГПЗ.

Волейболистки Южно-Балыкского ГПЗ заняли в этот раз только пятое место, но, чувствовалось, что они набрали неплохой «разбег» и, продолжая регулярно тренироваться, в будущем могут рассчитывать на более высокие места.

Кроме наград командам - призерам были вручены и цветы.

На снимке Р. Путкарадзе: мамин болельщик.

Капризные...

О милосердии

В январе прошлого года в многодетную семью рабочих Сургутского ГПЗ Павла Павловича и Лидии Ивановны Проней пришла беда: сгорел дом, при пожаре погиб двухлетний сынишка.

Заводской коллектив позаботился о погорельцах: дал «крышу» — две комнаты в клубе заводского поселка, а затем конференция трудового коллектива вынесла решение выделить Пронин вне очереди благоустроенную квартиру в г. Сургуте.

При этом, конечно, было учтено, что супруги на заводе не новички: он, старейший и по стажу и по возрасту работник ремонтно-механического цеха, около 10 лет трудится на ГПЗ, она — техничка, 9 лет. К работе относятся добросовестно. На заводе всего две таких многодетных семьи. И если стоят Прони в очереди на получение благоустроенного жилья двадцать вторыми, то, в основном, потому, что впереди них приехавшие на завод по вызовам в годы его пуска и освоения.

Итак, заводской коллектив принял милосердное решение. Однако и по сей день Прони продолжают жить в клубе, который совсем не подходящее для этого место: тут гремят дискотеки и кипят страсти на видеофильмах, шумная детвора собирается на занятия своих многочисленных кружков...

Одна комната отдана старшему сыну, в другой разместились супруги и еще трое их детей — кровати в два этажа, тут и кухня, и столовая, и кладовка, и прихожая, и гостевая...

Лидия Ивановна, как любая женщина в подобной ситуации, суетилась:

— Извините: не прибрано.

Чудачка, извиняется: да можно ли тут вообще прибраться, ведь все это

— вороха одежды, ведра, кастрюли и т. д. надо иметь возможность хоть куда-то рассовать, а куда?!

По коридору громыхали шаги — как мне сказали, в здании клуба находится кладовая какого-то производственного участка и клубный, значит, общественный, туалет...

Практически нет сегодня у многодетной семьи своего угла, хотя он давно был ей обещан. Почему?

Лидия Ивановна рассказывает:

— В августе прошлого года нам предложили в Сургуте трехкомнатную квартиру в бывшем общежитии, пообещали — временно, пока не появится у завода возможность выделить четырехкомнатную, с очереди не снимут. Сказали, что отремонтировали и можно заселяться. Поехали мы посмотреть. Кухня крошечная, семью пришлось бы кормить в два захода, я ведь еще маму планировала с большой земли привезти — в городе нам бы сразу не дали места в детсаду. Но и это бы ладно, если бы не обманули нас — ремонта, считай, не было: бросили линолеум на пол — и все. Ничего не покрасили. Обои отходят. Стекла разбиты, смесители, унитаз — тоже. Обидно нам: неужели за столько лет на заводе мы ничего лучшего не заработали? Нет четырехкомнатных квартир — выделили бы на одной площадке две двухкомнатные или одну и трехкомнатную. Делают же так для других многодетных семей у нас же, в Сургуте.

И еще рассказала Лидия Ивановна, что предлагали им жилье тут же, в поселке, в доме, окна которого выходят на их пожарище. Но как жить, видя это каждый день?

У нее дрожали губы. Павел Павлович, чтобы скрыть слезы, вышел из комнаты.

— Капризничают, — утверждает зам. директора ГПЗ по соцвопросам В. Г. Гапин. — Квартиру им отремонтировали, столько мы первов потратили, уговаривали переехать в нее — то им одно, то другое не так, потом вовсе отказались. Теперь в нее заселилась другая семья, а они пусть ждут своей очереди.

Сами виноваты: заселились бы в трехкомнатную и спокойно ожидали положенную им квартиру большей площади, — говорили мне т. Гапин, работники отдела соцразвития и профкома завода.

На первый взгляд, логично, но — на самый — самый первый: ремонт трехкомнатной квартиры обходится в копеечку, по средствам ли такая роскошь многодетной семье, понесшей большие материальные убытки, потерявшей нажитое не одним годом? Да и жилье это для них временное, значит, и ремонт для кого-то.

Впрочем, не для кого-то вообще, а для какой-то заводской семьи, которая после них его займет. Я бы могла назвать много примеров, когда предприятия объединения, не имея возможности предоставить новое жилье, помогают своим работникам отремонтировать старые квартиры, а то и весь ремонт делают за счет завода. Причем, даже не многодетным или попавшим в беду, а просто добросовестным труженикам.

Впрочем, и руководители Сургутского ГПЗ считают, что они поступили именно так.

Чтобы разобраться, какая же из сторон вводит меня в заблуждение (ремонтировали или не ремонтировали?), решила побывать в квартире, которую выделили Прониным. Хозяйка ее — М. В. Чернова, работница лаборатории завода. Но планам моим не суждено было сбыться: на стук в дверь никто не ответил, жильцы соседней квартиры объяснили, что там давно никто не живет, а на другой день я уехала из Сургута.

Уже из редакции позвонила Марии Владимировне: почему не заселяетесь? Ответила:

— Делаем ремонт. Заводские ремонтники только постелили линолеум и кое-как прибили плинтуса — старые, разбитые. Покраски не было. Пока и нашла обои... Видели бы, в каком состоянии были ванна и унитаз! Раковина вся покрыта ржавчиной, краны текут.

...В. Г. Гапину я сказала, что мне стыдно за него. Он, по-моему, рассердился на Черновых за то, что до сих пор из-за ремонта не заселились: «Разберусь, завтра же».

Сильно и не могу понять причину равнодушия профкома и СТК завода к многодетной семье. Видят же, что в клубе ей жить плохо. Понимают, что так не должно быть и что помочь можно, и можно было — подключив, к примеру, к ремонту квартиры тот же заводской кооператив «Западная Сибирь» и сделан из развалюхи дворец. Дорого? Не дороже спокойствия и веры — в то, что родной завод придет на выручку, не оставит в беде — и этой, и других, и других заводских семей.

Когда хотят помочь, выход находят.

В. ПЕТРОВА.

Запасливый начальник

На темы морали

Эта история началась давненько, когда начальником транспортного участка ЦБПОиПРКО стал Анатолий Антонович Лапцевич. С этого времени водители участка стали замечать, что у них непонятным образом исчезают дефицитные запасные части: то улетучивается охлаждающая жидкость (антифриз), то не окажутся на месте прокладки, подшипники, эл. двигатели и т. д.

Водители, пытаясь утешить друг друга, строили догадки. Все люди работают давно, надежные, да и как можно не доверять своим? А запчасти тем временем продолжали таинственно исчезать.

Но тайное рано или поздно становится явным: в будке машины «Продукты», принадлежащей ЦБПО, у водителя Митрофанова А. Н. и в его дачном домике было обнаружено новых запасных частей 83-х наименований на сумму 2772 руб. 81 коп. Только антифриза в заводской упаковке в дачном домике оказалось 139 канистр (695 литров).

Как в настоящем детективе, через водителя Митрофанова «вышли» на идейного вдохновителя и организатора тайного склада запчастей — начальника транспортного участка т. Лапцевича.

Поскольку т. Лапцевич собрался увольняться, а к заявлению об увольнении в порядке перевода приложил служебную записку с просьбой о назначении и. о. начальника участка водителя т. Митрофанова, невольно закрадывается сомнение: а не для нового ли места работы современного плюшкина предназначались детали? Не с пустыми же руками, в самом деле, идти в кооператив, куда наметил путь Лапцевич. Делал протеже Митрофанову, он, естественно, рассчитывал (и не ошибся в надеждах) на помощь своего преемника в сокрытии запчастей. И все бы завершилось, как задумано, да помешала проверка КНК.

Правда, на собрании коллектива, обсуждавшем эту историю, т. Лапцевич выдвинул такую версию: запчасти вывез временно, чтобы скрыть их от учета, и таким образом, подкопив их, обменять, на другие, более дефицитные детали. Если бы не «забывчивость» — ведь накануне увольнения он и не собирался вернуть запчасти — этому можно было бы даже поверить...

А тем временем проверка обнаружила еще один факт использования т. Лапцевичем служебного положения. По трудовым соглашениям в ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» он получил зарплату (721 рубль с копейками) за вывозку мусора, разгрузку контейнеров в цехе товаров народного потребления — за работы, которые выполнили крановщики транспортного участка в рабочее время, не получившие ни копейки.

На профсоюзном собрании транспортного цеха коллектив решил освободить т. Лапцевича от занимаемой должности, выразив недоверие, администрация же ЦБПО (т. Кузьминых) ограничилась строгим выговором, дав т. Лапцевичу перевод в кооператив. Такая «мягкость» администрации по отношению к «герою» дня отнюдь не содействует укреплению дисциплины.

П. КИРИЛЛОВ, зам. председателя КНК объединения.

Объявления

НВБПТОиКО управления ПТОиКО реализует населению товары народного потребления: гараж металлический на санях с деревянным настилом, размером 6х3, 5х2,2 м, цена 1300 руб., погреб металлический цельносварной, размер 2х2х2, цена 500 руб., емкость для воды металлическая на 3 кубометра, на санях, цена 250 руб.

По вопросу о приобретении и заказе обращаться по телефонам: 92-9-74, 7-03-40.

ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» может выполнить работы по оформлению технической документации:

составление исполнительных электрических и КИПиА схем (разверток) по проектным или иным схемам;

размножение схем на СКМН в требуемом количестве, в том числе и с оригинала заказчика;

восстановление, исправление и переработка электрических и КИПиА схем;

проверка, контроль правильности составления и приведение схем в соответствие с ГОСТ;

другие услуги по формированию техдокументации.

Сроки выполнения работ — по договоренности (ориентировочно: размножение схем — до 1 месяца, составление исполнительных схем — в зависимости от объема работ 1... 2 месяца).

Стоимость работ — по действующим прейскурантам и калькуляциям.

Справки по телефону: 7-39-26 (техотдел).

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 4056 Тир. 2300

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

СРЕДА 9 мая 1990 г. № 18 (140)

9 мая — 45 лет великой Победы советского народа над фашистской Германией

Живи долго, отец!

Кто хоть раз бывал на конференциях — партийной ли, трудового коллектива объединения — не могли не запомнить выступлений седого человека, с острым прищуром глаз, с акцентом, выдающим не русского — ветерана войны и труда, рабочего ЦВПО З. Я. Аюпова. Выступлений — не заранее подготовленных, почти всегда вне регламента, часто шокирующих зал прямотой, даже резкостью суждений, иногда не очень одобрительно встречаемых, очень непосредственных и искренних, по принципу: не могу молчать. И наверное, это право — сказать нам свое слово — ему дают и опыт прожитой жизни, и 47-летний — еще с войны — стаж коммуниста, и просто его позиция человека, ратующего за справедливость.

Таким (снимок слева) он был в молодости: могучим богатырем из башкирской глубинки, стремящимся жить во всю ширь отпущенных ему природой сил. «Душа горела о будущем,» — говорит. Слушая, как деревенский мулла давал уроки старшей сестре, выучил арабские буквы (а это ничуть не легче китайских иероглифов). В 37-м, в 16 лет, был опорой матери: за полтора года, что проработал в Москве, обеспечил одеждой, обувью шестерых младших братьев и сестер до конца войны.

В 40-м был призван в армию, война застала в Литве, под Каунасом. Его боевой путь с первых месяцев войны отмечен наградами. Медаль «За отвагу» — за то, что осенью 41-го в числе немногих вышел из окружения со своим оружием, вынес потерявшего ногу товарища, — уже под Калинином.

— Счастливый, — сказала медсестра, обрабатывая челюстную рану, — тебя нашла среди мертвых идущая следом часть.

После 8 госпитальных месяцев в составе танковой части запишал великий город на Неве, есть память и об этом — медаль «За оборону Ленинграда». Добыл ценного «языка» — орден Красной Звезды. На войне как на войне, все, в общем, как у всех. В составе 3-й танковой армии Первого Украинского фронта прошел всю Украину, перешагнул за рабеж. Последние четыре месяца учился в Харькове на механика.

Я задала Заде Исаевичу, отдыхающему вместе с супругой в профилактории (администрация ЦВПО выделила им путевки бесплатно), свой излюбленный вопрос: какой видится ему послевоенная молодежь, способна ли она на то, что сделали для Родины се отцы?

— Как могу я сказать о своих сыновьях (трех и двух дочерей вырастили Аюповы), что они отличаются от меня? Мой старший, Айрат, служил на Даманском полуострове в 70-м, когда мы с семьей переехали в Нижневартовск. Нужно было провести испытания новых снарядов — вызвался добровольцем в числе четырех человек. Один снаряд разорвался в стволе танка, трое танкистов погибли, сын — он был механиком — уцелел, но обгорел. Разве на таких ребят не может опереться Родина в трудную минуту? Всего десять лет после этого отпустила ему судьба, все это время работал экскаваторщиком — и как!.. На демонстрациях, как передовик производства, несет Красное знамя предприятия. Трудолюбие у нас в роду.

Где бы ни трудился Зада Исаевич Аюпов, побаивались его за острый язык: то, о чем остальные говорили в кулуарах, за спиной, он спокойно говорил в лицо начальства, собраниях. Это свойство характера перешло ему от деда Аюпа, чье присутствие на вечерней молитве «портило картину» мулле: на призыв жить в святости тот неизменно уличал его самого в несоблюдении заветов Корана.

— Пока жив и здоров, буду работать, двигать перестройку — говорит З. Я. Аюпов. — Я еще много смогу: жить спокойно тем, кто нечестен, несправедлив с людьми, не дам. И еще я хочу, чтобы люди знали мою позицию коммуниста, мое отношение к тому, что происходит в партии. Я считаю, что тем, кто потерял авторитет, не он раздал доверие народа надо открыто и честно подать в отставку. А тому, кто хочет быть настоящим коммунистом надо заново завоевывать авторитет у людей своим трудом, инициативой в большом и малом.

Г. ИУРГАЛЕЕВА
наш. корр
Фото Ю. Филатова



ИТОГИ РАБОТЫ НЕ РАДУЮТ

Экономическое положение объединения в первом квартале текущего года не улучшилось

Более того, принято на переработку и компримировано на 303 млн. кубометров газа меньше, чем за тот же период прошлого года. Снизилась загрузка сырьем наиболее рентабельных ГПЗ — Нижневартовского и Белозерного — почти на 600 млн. кубометров. В то же время по высилась доля в выработке продукции новых предприятий — Губкинского, Ноябрьского. Вхолостую сработали мощности по производству ШФЛУ на Белозерном ГПЗ: из-за неготовности продуктопровода все, что выработали, вынуждены были сжечь. Варьеганский ГПЗ, имея потенциальные мощности по приему газа около двух млрд. кубометров, в первом квартале был загружен только на 800 млн. Кроме того, только из-за остановок по вине наших предприятий недопринято 42 млн. кубометров газа — потери прибыли на этом составили около 400 тысяч рублей. Не выполнен план приема газа Красноленинским, Ноябрьским, Губкинским ГПЗ. План по выработке и отгрузке ШФЛУ, даже уменьшенный по сравнению с прошлым годом на 37 процентов, не выполнен на 44 тыс. тонн.

Естественно, что ухудшение производственных дел прямо сказалось на экономических показателях — затраты на 1 рубль товарной продукции возросли на 15,7 процента, себестоимость выработки единицы продукции возросла: по газу с 15,3 рубля за 1000 куб. метров до 16,04 рубля, по ШФЛУ с 19,34 руб. за 1 тонну до 22,36 рубля. Улучшение этих показателей было достигнуто лишь на Сургутском и Ноябрьском ГПЗ.

В 1 квартале получено только 1,5 млн. рублей прибыли (в 1 квартале 1989 г. она составляла 19,9 млн. руб.), недовыполнение плана составило 1 млн. рублей. Допустили сверхплановые убытки Красноленинский, Губкинский, Варьеганский ГПЗ.

Из 22 предприятий и подразделений объединения только 8 (НВГПЗ, СГПЗ, ЮБГПЗ, УТГ и ЖУ, УТТ, РСТ, Энергосервис, ЦМТ) работали с

(Окончание на стр. 2).

О связи и связистах

7 МАЯ КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОТМЕТИЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

Связисты нашего объединения обеспечивают технологическую, диспетчерскую, оперативно аварийную и административную связь между подразделениями объединения, обслуживая более 300 километров кабельных линий связи, 340 радиорелейных станций и радиостанций УКВ, более 5 тысяч задействованных номеров АТС и ряд других объектов внешней и внутренней связи.

В 1989 году связисты объединения работали по развитию и совершенствованию производственно-технологической связи. В результате протяженность кабельных линий увеличилась более чем на 90 км, радиорелейных — на 280 км, смонтированная емкость телефонных станций — более чем на 1000 номеров, объекты капстроительства укомплектованы средствами и системами связи на 1 млн. 420 тыс. рублей. 2 млн. рублей составили электроизмерительные, полупроводниковые приборы и средства связи, выданные на РЭП.

Однако на сети связи имеются сегодня существенные недостатки. В эксплуатации имеется большое количество морально устаревших и физически изношенных аналоговых СП, телефонных станций, оборудовании диспетчерской связи и электропитания. Многие ее узлы не обеспечены надежным электропитанием. Ощущается недостаток в технологическом радиооборудовании, практически нет радиостанций, работающих в составе систем линейной телемеханики и телеметрии газопроводов, отсутствуют системы передачи информации для АСУ. Службы связи объединения работают разобщенно, нет единой целенаправленной технической политики. Не выполняется п. 1.5 приказа Минефтепрома СССР № 290 — «недопустимости приемки и эксплуатацию объектов нефтяной промышленности без средств связи, предусмотренных проектом.

Для выполнения требований по обеспечению бесперебойного производства высококачественной и надежной производственно-технической связью с 1989 года в отрасли ведутся работы по созданию единой автоматизированной сети связи многофункционального назначения и на ее основе информационно-вычислительной сети. Одна из составляющих частей этой работы, которую проводит наше объединение, — локальная цифровая радиотелефонная система для газоперерабатывающих заводов и УТГ и ЖУ. Разработчик — НПО «Вега», г. Казань, Минрадиопром СССР. В 1991 году на одном из предприятий объединения эта система будет проходить линейные испытания с доведением до норм и в конце 1992 года начнется ее серийный выпуск для нашего объединения.

Большую работу провели связисты Нижневартовского, Белозерного, Красноленинского, Локосовского газоперерабатывающих заводов по проектированию и реконструкции средств и систем связи с применением нового поколения техники — электронных станций АТС «Квант» и радиорелейных станций.

За 1989 г. связистами УТГ и ЖУ и Нижневартовского ГПЗ были смонтированы и включены в работу многоканальные системы передач, в результате чего внешняя связь подразделений объединения нижневартовской и сургутской зон включена в автоматический режим. В дальнейшем при пуске систем передачи и завершении монтажа АТС будут включены во внешнюю автоматическую связь Ноябрьский, Варьеганский, Южно-Балыкский и Локосовский ГПЗ.

Хорошо потрудились связисты Нижневартовского, Южно-Балыкского, Варьеганского, Сургутского, Ноябрьского, Губкинского, Красноленинского газоперерабатывающих заводов, УТГ и ЖУ: начальники цехов и участков связи — В. Н. Дедковский, С. А. Пучков, В. А. Федоров, Ф. М. Яборисов, Е. А. Ткаченко, Р. К. Исламов, электромонтеры радио и станционного оборудования — В. П. Шелудько, А. П. Пономарева, В. А. Пушкарев, Л. П. Спектильник, А. Г. Шабалин, Т. В. Старикова, Р. Г. Ягофаров, В. Я. Кучмай, А. А. Тазиев, Т. П. Жижневская, Ю. А. Золотников, В. М. Гилев, К. А. Боюшков, А. Л. Киселев, Р. З. Толстихина, телефонистки — Н. М. Великая, Л. Ф. Ковалева, Н. А. Насонова, А. В. Смолякова.

От имени коллектива АУП объединения отдел связи поздравляет всех связистов с профессиональным праздником, желает крепкого здоровья, семейного счастья, трудовых успехов.

Л. ШУЛЬГА,
начальник производственного отдела связи объединения

Жить — Родине служить

Эстафету принимают сыновья

Наше мужское братство

Армия — хорошая школа. Со мной согласятся все, кто носил солдатские погоны. Школа, пусть и суровая, но прекрасная. Армия — это каждодневные, упорные, порой изматывающие учеба и труд. Именно в армии, уверен, происходит становление человека.

Эту школу прошел и я со своими товарищами. Призвали меня в октябре 1981 года. Служил на границе с Ираном в Краснознаменном Среднеазиатском пограничном округе. 16 нарушителей видел я за время службы, участвовал в задержании одного из них.

Служба в погранвойсках научила меня самостоятельности, ответственности, закалила физически. С теплотой вспоминаю наше мужское братство.

А. КНЯШКО,
сварщик кооператива «Монолит».

ЖИЛИ СЕМЬЕЙ ЕДИНОЙ

Почти у всех ребят, живущих в общежитии, за плечами армейская служба. Я тоже служил. Ребята разных национальностей — русские, украинцы, узбеки — мы, десантники, жили единой семьей.

Мое становление в армии прошло не мгновенно: может, оно началось с военной присяги, может быть, с первых учений. Армейская собранность, умение распределить свое время, ответственность за порученное дело помогают мне в работе и по сей день.

О. СТАБРОВ,
маляр РСЦ НВГПЗ.

БОЙ БЫЛ КОРОТКИМ ...

Тот очередной вылет на боевое задание был в апреле. Афганские товарищи попросили помочь доставить продовольствие для дехкан отдаленных районов провинции: не допустить нападения на колонну автомашин.

Мы во главе с лейтенантом Калмыковым блокировали небольшой кишлак, где по данным разведки сосредоточились основные силы одной из банд. Когда из-за дувалов прогремели первые выстрелы засады, лейтенант принял решение подняться на соседнюю высоту, чтобы точнее оценить обстановку и не бросать бездумно ребят в пекло.

Где ползком, где перебежками, под огнем направились к вершине. А когда до нее оставалось рукой подать, пуля сразила лейтенанта Калмыкова. Бой был коротким. С противоположной стороны к вершине устремились десятка полтора душманов, но мы все успели выскочить на гребень чуть раньше противника...

Выходили из-под обстрела, вынося тело убитого командира, к подошедшему вертолету. А потом на «точке» долго сидели в курилке, не замечая, как сигареты таяли одна за другой. Сашка Михальков, наш связист, взял в руки гитару, и вздрогнули покорно струны:

Поговори со мной, трава,
Скажи мне, где берутся силы?
Меня ведь тоже так косили,
Что отлетали голова.
Скажи, подружка, как дела?
Какие снятся сердцу дали?
Меня ведь тоже поджигали,
И я, как ты, сгорал дотла.
Откуда силы-те взялись?
Казалось, нет нас — только пепел,
А мы из этих смертных петель
Как птица Феникс поднялись.

Каждый из нас накрепко и до конца дней своих, прожженных огнем Афганистана, знает цену слов той песни.

С. КОНДРАТЬЕВ,
оператор НВГПЗ.

Наш коллективный автор-стенгазета «Оптимист» общежития № 14 ПУЭ и РОСН (г. Нижневартовск).

Редакция, разберись

С цехкомом не посчитался

Зачем держать совет, если начальник автоколонны т. Чуваев игнорирует его решения? — с таким вопросом и с просьбой разобраться в сложившейся ситуации обратился в редакцию слесарь бригады № 20 УТТ А. В. Скрынников.

19 января в 16 часов бригадир А. И. Воробьев и слесарь Н. В. Куконин находились на рабочем месте в нетрезвом состоянии. 24-го цехком автоколонны, обсудив этот факт, вынес решение депремировать обоих работников за январь на 100 процентов. Но администрация автоколонны проигнорировала это решение: нарушители остались ненаказанными. И лишь профсоюзный комитет УТТ 30 января предложил администрации предприятия лишить тт. Воробьева, Куконина вознаграждения по итогам работы за год на 100 процентов.

Лишение 13-й зарплаты за распитие спиртных напитков на рабочем месте включено одним из пунктов в колдоговор УТТ, поэтому, считает А. В. Скрынников, это мера наказания как бы сама собой разумеющаяся и недостаточна. Александр Васильевич убежден (привел пример: к провинившемуся недавно т. Камильянову применены куда более суровые меры — ему перенесли отпуск с лета на зиму, лишили премии за месяц и по итогам года), что начальник автоколонны Г. В. Чуваев «увел» Воробьева и Куконина от наказания.

Послушаем начальника колонны Г. В. Чуваева:

— Я ко всем отношусь одинаково, у меня нет причин выделять Воробьева и Куконина. А наказать их просто... не успели: профком собрался и вынес решение уже в следующем месяце, по закону же наказать можно только в том, в каком совершен проступок.

В. Н. Туницын, председатель цехкома колонны:

— Табель закрывается 27-м числом, с 19-го января было больше недели, можно было все успеть: и профком собрать, и документы оформить. Похоже, начальник колонны действительно «увел» Воробьева и Куконина от наказания.

Члены профсоюзного комитета УТТ предложили администрации предприятия табелировать 19 января Воробьеву и Куконину как день прогула, вычесть его из очередного отпуска, но в постановлении заседания осталось только лишение общегодового вознаграждения. В нем же Г. В. Чуваеву объявлен строгий выговор. Но не думаю, что выговор этот возымеет какое-либо действие на т. Чуваева, тем более что о существовании его он узнал через месяц и то... от меня.

В. МАГАСУМОВА,
корр. «Газопереработчика».

Строки из письма в газету

Существует же очередь!

...25 апреля состоялось заседание профкома нашего предприятия, где решили выделить комнату № 79 в семейном общежитии № 14 начальнику второго участка Р. И. Еникееву, стоящему в списке очередности последним. Я хочу знать — на каком основании? Я работаю на предприятии третий год, снимаю комнату, плачу по 100 рублей в месяц и очередь свою не уступаю.

...Через два месяца должна освободиться комната большей площади, куда обещают переселить Еникеева. А почему? Существует же очередь, наконец!

В. ХАФИЗОВА,
штукатур-маляр ПУЭ и РОСН.

По просьбе редакции жалобой рабочей занимается жилищно-бытовая комиссия профкома объединения.

К 15-летию объединения

Участвуйте в выставке

26 мая проводится выставка народного творчества, принять участие в которой приглашаются работники всех предприятий объединения.

На выставку могут быть представлены работы умельцев по различным видам и жанрам народного творчества: произведения самодеятельных художников, декоративно-прикладного творчества (вышивка, чеканка, резьба по дереву, плетение), изделия из макраме, ткачества, вязания, шитья, аппликация и т. д.

Экспонаты будут оцениваться по художественному уровню, оригинальности и мастерству исполнения.

По каждому виду и жанру народного творчества комиссия установит призовые места.

Для награждения победителей выделено 1,5 тысячи рублей.

Работы представлять в профком объединения. Телефоны: 3-56-84, 97-3-82.

ИТОГИ РАБОТЫ НЕ РАДУЮТ

(Начало на стр. 1)

прибылью — сумма ее по ним составила 11,7 млн. рублей. Остальные 14 подразделений работали убыточно — убытки по ним достигли 10,2 млн. рублей.

На невыполнение плана прибыли значительно повлияло увеличение непроизводительных расходов, в том числе и штрафы за несвоевременный ввод объектов — 678 тыс. рублей.

На ухудшение экономических показателей объединения в 1 квартале повлияло и невыполнение Ватьюганнефтегазом его же решения о повышении цены на газ, реализуемый на Сургутскую ГРЭС. В результате из-за отсутствия средств не образованы фонды экономического стимулирования — социального развития, материального поощрения.

При сдаче отчета за 1 квартал главком было принято половинчатое решение о компенсации потерь фондов объединения из централизованных средств главка. Руководство главка очередной раз обещало решить положительно вопрос повышения цены на газ в мае.

Хотелось бы обратить внимание руководителей трудовых коллективов на значительный рост фондов оплаты труда, среднемесячной зарплаты.

Ввиду того, что в 1 квартале министерством еще не были решены вопросы дополнительного выделения фонда зарплаты на вводные объекты, нам разрешено было изменить нормативы внутри года — то есть увеличить их на 1 й квартал с соответствующим уменьшением в остальные периоды.

Такое изменение было сделано по предложениям предприятий, в результате нам удалось избежать перерасхода ФЗП. Однако с каждым предприятием мы определили необходимый годовой фонд зарплаты, и в мае вопросы дополнительного выделения фонда зарплаты будут решены. Поэтому предприятиям, допустившим перерасход ФЗП по сравнению с согласованными месяцами будет уменьшаться фонд материального поощрения 2 квартала.

Л. ШКУВЕЛЬВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА I КВАРТАЛ 1990 г.

Показатели	Факт.	+, — к плану	I квартал 1990 г. к 1989 г.
Прием газа всего млн. м³	6939	+ 107	96
Выработка газа	6091	+ 119	96
Выработка ШФЛУ тыс. тонн	788	— 44	61
Стаб. газ. бензин	88	+ 20	—
Вал продукции млн. руб.	146	+ 6,9	89,0
Фонд зарплаты млн. руб.	15,8	—	111,1
Прибыль млн. руб.	1,5	1	7,3
Товары народ. потреб. тыс. руб.	1445	1075	в 9 раз
Плат. услуги тыс. руб.	447	+ 82	106,8
Непроизводит. расходы получено тыс. руб.	96	—	в 2,5 раза
уплачено	776	—	7,5 раза
в том числе за невод объектов	678	—	- 678
Затраты на 1 руб товар. продукции коп/руб.	100,2	+ 1,1	115,1
Себестоимость выработки единицы продукции 1000 куб. м газа (руб.)	16,04	—	104,8
1 тн ШФЛУ (руб.)	22,36	—	115,6

Апрель в цифрах

В апреле объединением в целом принято на переработку и компримирование на 38,4 млн. кубометров газа больше плана.

Все заводы, кроме Красноленинского, где минус составил 59 млн. кубометров, перевыполнили планы приема. Наибольшее перевыполнение на СГПЗ, ГГПЗ, ЛГПЗ — соответственно 42,5, 28 и 15,1 млн.

Выработано сухого газа объединением в целом на 60 млн. кубометров больше запланированного. Все заводы выполнили задание.

Компримированного газа на ГПЗ произведено на 19,86 млн. куб. меньше. Отставание по Кр. ГПЗ 44,1 млн. ГГПЗ на 34,5 млн. задание перевыполнил.

На КС внешнего транспорта выработано при плане 287 млн. кубометров фактически 302,8 млн. Западно-Сургутская КС перекрыла план на 10, Лянторская КС — на 13 млн. Мамонтовская КС недодала к плану 7,2 млн. кубометров газа.

Объединением в целом произведено ШФЛУ 264,6 тысячи тонн при плане 254,8 тысяч. Перевыполнили задание СГПЗ, ЮБГПЗ и ЛГПЗ. НВГПЗ выработал ШФЛУ на 2 тысячи тонн меньше плана, БГПЗ, как и в предыдущие месяцы года, эту продукцию не вырабатывал.

Реализовано ШФЛУ объединением в целом, на 4 тысячи тонн больше запланированного.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. А. Сафина, Г. Аюева, метранпаж В. Алимпиева, печатница

Выходит по вторникам

Заказ 0253
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ГАЗОВИК

№ 19—20
22 МАЯ
1990 г.
Выпуск
посвящен
15-летию
СНГП

Тем, кто стоял у истоков газопереработки, Кто продолжил дело, начатое ими, И кто будет приумножать их дела завтра, посвящается

СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКЕ — 15!

Над Западной Сибирью тишина—
Дремучая, таежная, глухая.
Лишь комариный писк, да крик зверья,
Да топь болот от края и до края.
А если раздавался в тундре шум
И всплеск речной вам слышался вдали,
Так это ставили вагулы где-то чум
Или ловили рыбу остяки...
И так тянулись чередой года,
Однообразно в тишине текли мгновенья.
Охотников и рыболовов племена
Меняли друг за другом поколенья.
Но вот пришел в тайгу двадцатый век,
Его приметы видны нам повсюду.
Здесь познакомился с прогрессом человек,
Который раньше верил только в чудо.
И пробудилась древняя Югра,
И сотни вышек встали там и тут,
И из болот поднялись города:
Ноябрьск, Нижневартовск и Сургут.
И нефть из Самотлорской глубины,
И газ месторождений Уренгоя—
Все эти залежи древнейшей старины
Сегодня добываем мы с тобою.
Но мало нам из недр сырье добыть,
Его необходимо обработать,
И охладить, и сжать, и осушить.
А это все огромная работа
И я могу уверенно сказать—
Порукой в этом нынешняя сводка—
Что с этим делом справилось на пять
ПО Сибнефтегазпереработка.

Е. БРАВЕРМАН,
старший мастер Нижневартовского ГПЗ

Пятнадцать лет уже прошло,
А мы совсем не изменились.
Хоть вспоминаем о былом,
Те годы будто бы приснились.
Сюда собрала не беда:
Хотелось, чтобы все сначала,
Самим построить города,
Чтоб в сердце песня зазвучала.
Съезжались мы по одному
Из разных мест и разных судеб,
А вот зачем и почему,
Теперь пусть время и рассудит.
Не скрыть своих счастливых глаз,
Не зря прошли все годы эти:
Даем бензин, качаем газ,
Кончают школу наши дети.
И пусть проносятся года.
Ведь им нельзя остановиться.
Мы здесь остались навсегда
И сможем многого добиться.

В. АКИМОВ,
старший преподаватель УКК.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

С первых дней эксплуатации нефтяных месторождений Западной Сибири миллионы кубометров нефтяного газа сгорали в факелах. И хотя общие контуры развития нефтедобывающего региона были еще смутными, ясно было, что без создания газоперерабатывающей отрасли не обойтись.

В числе первых стояла задача строительства Нижневартовского, Южно-Балыкского ГПЗ с наливной эстакадой и продуктопровода между заводами. Для реализации ее в 1971 году приказом Министра газовой промышленности А. К. Картунова была создана Дирекция строящихся газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири, которую возглавил А. Г. Разумовский, энергичный и самоотверженный человек, сделавший так много для становления газопереработки в Сибири. (10 лет назад он безвременно ушел из жизни). Он быстро создал дружный коллектив, пригласив высококвалифицированных специалистов из всех регионов страны. Опираясь на поддержку, понимание и профессионализм своих заместителей, специалистов, Альфред Георгиевич сумел преодолеть все трудности и выполнить поставленные задачи. Затем он возглавил Дирекцию строящихся Южно-Балыкского и Сургутского ГПЗ, а с мая 1979 по февраль 1980 года — Сургутскую БПТО и К.

Кто они, эти заместители и специалисты, соратники т. Разумовского?

С. А. Альтшулер, главный инженер Дирекции (1971—1974 гг.), ныне директор фирмы Нефтегазстройтехнологии, доктор технических наук, лауреат премии Совета Министров СССР. Не теряет деловые связи с Сибнефтегазпереработкой по сегодняшний день.

М. П. Красноголобов, заместитель по кадрам и быту. Быт пришлось Михаилу Петровичу создавать с нуля. Контора Дирекции находилась в трех комнатах деревянного здания треста Мегионгазстрой. У всех было лишь по койке в общежитии и многочисленные командировки. Позднее он продолжил работу в объединении в должности заместителя генерального директора по кадрам и быту (1975—1987 гг.). 16 лет, лучших лет своей жизни, он отдал газопереработке, создавая условия жизни, быта людям труда.

И. В. Чудновский, заместитель по комплектации оборудованием. Опытный специалист по комплектации газоперерабатывающих заводов, он внес большой вклад в организацию службы комплектации объединения. С 1975 года продолжил работу в объединении в должности заместителя генерального директора по комплектации. После трехлетнего перерыва (1982 — 1985 гг.) Иосиф Владимирович вновь вернулся к любимому делу и комплектует стройки.

А. И. Шейнин, заместитель директора (1971—1975 гг.). Работа в Дирекции стала для него хорошей школой и помогла Аркадию Иосифовичу возглавить вновь созданное самостоятельное предприятие — Нижневартовскую БПТО и К. а с 1980 по 1984 годы — Сургутскую БПТО и К. Способный организатор производства. Сколько грузов и импортных, и отечественных прошло через его базы! Надо было одновременно строить площадки, разгружать оборудование и обеспечивать его хранение. И он этого добивался, может быть, иногда «крутыми» мерами.

Е. М. Кузнецов, главный механик. Евгений Михайлович отлично знал свое дело и выполнял его с настроением. Пройдя большую школу в Дирекции под руководством т. Разумовского, он получил хороший заряд знаний, энергии, которые в дальнейшем активно использовал в организации работы транспорта, находясь в должностях заместителя генерального директора по транспорту, начальника производственно-транспортного отдела и заместителя директора АТК. Душа коллектива. Партийный вожак. (В 1981 году он безвременно ушел из жизни).

В. А. Бояринов, главный технолог (1973 — 1975 гг.). Высококвалифицированный специалист. Вдумчивый и тактичный. Был назначен главным инженером Нижневартовского ГПЗ, а затем главным технологом объединения. Успешно выполнил задания по приемке оборудования для ГПЗ в Японии, «Прихватил» душа Венадия Абрамовича к северу: после восьмилетнего перерыва он вновь вернулся сюда. С 1988 года работает заместителем директора по производству Краснолениского ГПЗ.

В. Г. Николишин, главный инженер Дирекции (1971 — 1975 гг.). Умный, интеллигентный руководитель. Эти качества он пронес через все годы, занимаясь вопросами капитального строительства в объединении с 1976 по 1981 годы.

И. С. Клюев, главный энергетик. Большой груз ответственности был возложен на Ивана Семеновича. Но этот неутомимый человек успевал повсюду. Под его руководством освещались яркими светом новые цеха, заводы и «оживали» механизмы, дающие ценное сырье Родине. В своих начинаниях он опирался на коммунистов аппарата управления, много лет возглавляя эту партийную организацию. Оставив добрый след в газопереработке, в июне 1986 года ушел на заслуженный отдых.

«Первопроходцам — руководителям» активно помогали все специалисты Дирекции, оставившие свои уютные квартиры, на всю жизнь полюбившие эти северные суровые края. Газопереработка Нижневартовска стала поистине кузницей кад-

(Продолжение стр. 2).

Далекое — близкое



Директор Дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири А. Г. Разумовский.



Велика радость победы! (На снимке запечатлен волнующий момент: разрезана ленточка—знак того, что Белозерный ГПЗ сдан в эксплуатацию и директор завода (ныне начальник научно-технического управления объединения) А. П. Селифонов вместе с иностранными специалистами, строителями и заводчанами вступил на территорию предприятия).



Призеры и участники традиционного конкурса профессионального мастерства (1988 г.).

(Начало стр. 1).

ров. Очень сложно назвать всех, кто трудится в ней с первых дней ее создания. Вот только некоторые из них:

Ю. С. Яковлев, М. Н. Кашин, Ю. Ю. Кашапов, водители УТТ;

С. Г. Вахитова, инженер - сметчик, С. Д. Сингирев, Л. М. Ивашкевич, водитель и слесарь ЦБПО;

С. А. Кириллова, инженер - сметчик, А. П. Московкин, начальник участка, В. Л. Соколова, В. А. Михайленко, операторы Нижневартовского ГПЗ;

В. Х. Хабибуллин, слесарь, А. П. Голуб, приборист, Е. П. Шаповал, инженер Белозерного ГПЗ;

Л. М. Потехина, инженер, П. В. Дмитриенко, водитель автомобиля Нижневартовской БПТО и К;

Г. С. Медведев, монтажник, В. Я. Беломоин, художник ПУЭ и РОСН;

В. С. Кузнецов, электромонтер Локосовского ГПЗ;

Л. Т. Василюк, Н. Я. Султанова, маляры, Е. П. Косолапова, сторож ремонтно - строительного треста;

Л. В. Логинова, оператор Южно-Балыкского ГПЗ;

А. Д. Котов, начальник цеха, Л. Г. Кучмий, Л. П. Титова, А. Н. Ракотин, операторы, Т. П. Чернышов, слесарь Сургутского ГПЗ;

В. Ф. Белов, начальник смены Красноленинского ГПЗ;

Л. Н. Пухова, крутильщица шнуров, В. В. Костромитин, слесарь, В. А. Кулик, начальник отдела кадров арендного предприятия «Энергосервис—Западная Сибирь»;

Т. Г. Бердышева, начальник проектного отдела, Т. А. Штефан, инженер планирования капитального строительства, Н. В. Поленчук, начальник отдела автоматизации производственных процессов, С. Н. Набиуллина, Л. О. Полейчук, бухгалтера, Л. В. Еспова, С. Н. Галикеева, инженеры техотдела, В. П. Филипчук, инженер конструктор, В. С. Пастухов, заместитель главного энергетика, Р. Ю. Гафуров, начальник производственного отдела, Т. А. Ананьина, инженер транспортного отдела, Р. С. Гафурова, инженер ООТиЗ аппарата управления;

В. В. Стукалова, Г. В. Агафонова, инженеры УПТО и КО.

Эти и многие другие труженики — ветераны труда и производства, работал в газопереработке около двух десятков лет, с гордостью вспоминают о прожитом, сделанном, благодарят судьбу за то, что им довелось поработать на переднем крае борьбы за сибирский газ. Почти все они награждены правительственными наградами, многочисленными Почетными грамотами, являются примером для молодого поколения. В сердцах современников навсегда сохранится чувство восхищения первопроходцами, подарившими Отечеству новую подотрасль нефтяной промышленности — газопереработку.

На память ГПЗ дарить

21 мая 1974 года создан первенец газопереработки в Западной Сибири — Нижневартовский газоперерабатывающий завод. Производственная деятельность по переработке газа была начата с пуском первой очереди ГПЗ в объеме компримирования в декабре 1974 года. Газ на компрессора был принят 11 февраля 1975 года и подан на Сургутскую ГРЭС в мае 1975 года. Первым директором завода стал **Николай Тимофеевич Шаповалов** (сентябрь 1974 — май 1975 гг.), ранее работавший в Дирекции заместителем директора. Приказом Миннефтепрома № 215 от 26. 05. 75 было создано производственное объединение «Сибнефтегазпереработка», его первым генеральным директором назначен **Николай Яковлевич Токарев** (июнь 1975—март 1976 гг.). Начатое первым генеральным директором дело продолжил **А. И. Воривошкин**, который восемь лет (март 1976—июнь 1983 гг.) руководил строительством трех очередей Нижневартовского ГПЗ, Белозерного, Сургутского, Южно-Балыкского ГПЗ и других промышленных объектов. Требовательный руководитель, отлично разбирающийся в газоперерабатывающей отрасли, большой «политик и дипломат», он быстро завоевал авторитет и глубокое уважение. Его знали все рабочие, к нему постоянно шли за советом специалисты, руководители всех рангов. Вместе с ними он решал огромные задачи по выполнению двух постановлений Совмина СССР по созданию в X пятилетке мощностей по использованию нефтяного газа в Западной Сибири. Решение этих задач Алексей Ильич видел в первую очередь в подборе высококвалифицированных кадров, создании соцкультбыта. За эти годы численность работающих возросла с 1360 до 6900 человек, а число специалистов — до 2,5 тысяч. Родина по заслугам оценила труд Алексея Ильича. В 1977 году ему присвоено звание «Отличник нефтяной промышленности», в 1980 году вручен орден Трудового Красного Знамени.

Став генеральным директором, он назначил своими заместителями руководителей, прошедших «закалку на прочность» в Дирекции: А. Г. Разумовского, Н. В. Чудновского, М. П. Краснолобова, В. Г. Николишина, Е. М. Кузнецова. Позднее пришли к нему заместителями В. Н. Татаренко (1977—1983 гг.), Е. М. Свидрук (1982 — 1986 гг.), В. М. Крутлов (1982—1985 гг.). С ними он делил весь огромный груз ответственности по созданию газовой отрасли в Западной Сибири.

Обеспечивали единую техническую политику в области газопереработки, активно проводили работу по подготовке и пуску в эксплуатацию газоперерабатывающих заводов первые главные инженеры объединения. Первым всегда ответственней и трудней! Дерзали, рисковали Л. Е. Алатырев (1975—1977, 1979—1983 гг.), В. Т. Шарков (1977—1979 гг.). Действительно, как говорят, Север «притягивает» к себе людей с сильным характером, закаляет их. Так и Владимир Тимофеевич после 8 лет работы в Московском ВПО «Союзнефтегазпереработка», Министерстве вновь в июле 1987 года вернулся в объединение и продолжает когда-то начатое здесь дело, работая главным инженером.

Говоря о первых руководителях объединения, нельзя умолчать и о руководителях общественных организаций, в которых т. Воривошкин всегда видел боевых помощников. Это секретарь парткома И. А. Ященко, председатель профкома А. И. Михайлюк. Без партийной организации объединения не удалось бы сделать очень многое, что есть сегодня. Иван Андреевич был неутомимым «мотором», «прорабом» всех строек соцкультбыта с 1975 по 1982 годы. В 1981 году ему заслуженно вручен орден Дружбы Народов. После работы в советских органах он вернулся в газопереработку. Коллектив Нижневартовского ГПЗ избрал Ивана Андреевича своим директором.

Своим становлением объединение газопереработчиков обязано замечательным рядовым специалистам, которые трудятся в аппарате управления с первых дней его создания — Ю. Д. Молянову, П. И. Гарифуллиной, Л. И. Шкубелевой, В. М. Комиссаровой, А. М. Мигасову, В. П. Пономареву, Е. М. Каменевой, Г. Г. Пархачеву, Л. М. Савичевой, В. А. Белоградовой, Л. И. Широковой, З. В. Лиховецкой, В. Г. Полякову, Л. М. Зиновой, Г. П. Якушевой. С благодарностью вспоминаем ушедших на заслуженный отдых первого начальника отдела кадров, неутомимого общественника Марию Нестеровну Шевелеву и первого экономиста - плановика Зою Дмитриевну Зайцеву. Среди самых первых мы называем и чтим память юрисконсульта Любови Александровны Романеня, милой и обаятельной женщины, так рано ушедшей из жизни (в феврале 1989 г.).

Просто немыслимо даже перечислить всех «первопроходцев» и «первых». Все они пережили напряженный труд, поиск, помноженный на риск, разочарования, сомнения, удачи. Было все. Памятником труду газопереработчиков в 1971—1983 годы будут Нижневартовский, Белозерный, Сургутский, Локосовский, Южно - Балыкский газоперерабатывающие заводы, Нижневартовская, Сургутская БПТО и КО, УТТ и ЖУ, ЦБПО (бывшее РНУ), УТТ (бывшая АТК).

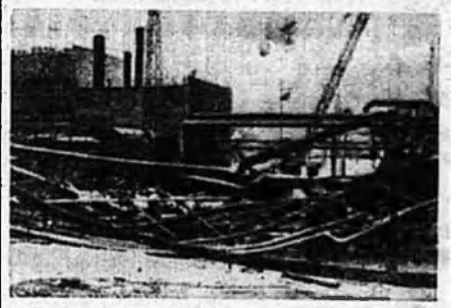
Укреплялся производственный потенциал предприятий объединения, стабилизировался коллектив. Миннефтепром определял дополнительные функции, пило строительство новых объектов. Решать эти задачи был призван В. Н. Татаренк
В должности генерального директора проработа
с 7 июля 1983 по 16 ап
реля 1987 года. 25 ле
своей творческой жизн
Владимир Николаевич от
дал газопереработке,
т. ч. 12 лет объедине
нию. (26. 12. 89 жсто

(Продолжение стр. 3.)

Это было, было...



Нижневартовск, начало 70-х.



Декабрь 1977 года. Стояли жестокие морозы. Даже привыкшие к крутому характеру севера местные жители старались укрыться в тепло квартир и производственных помещений. В это время на центральной эстакаде Нижневартовского ГПЗ гремит взрыв: авария! К счастью, никто не пострадал, но оборудование вышло из строя. Надо было как можно скорее вдохнуть в объект жизнь. Главным действующим лицом «операции» становится начальник РМЦ завода (ныне директор Красноленинского ГПЗ) Ф. М. Хафизов и его служба. Сутками ремонтники не уходят с площадки, даже еду им доставляют сюда. Уже через две недели авария была устранена.



БНО — Нижневартовская БПТО и К (1978 г.).

Рассказывают ветераны

Рядом были надежные люди

М. П. Михайлов с ноября 1973 г. на Нижневартовском ГПЗ. В паре с В. Г. Ярмизиным, ныне старшим научным сотрудником ВНИИнефть, в июле 1972 г. забивал колышки под первые промобъекты завода. Начальник ремонтно-механического цеха ГПЗ, а затем в течение 10 лет руководил ремонтно-наладочным управлением (ныне ЦБПО).

Из рассказа ветерана:

—Эти 10 лет отложились в памяти как один напряженнейший трудовой день, заполненный пусками заводов, компрессорных станций, наладкой, ликвидацией аварий.

Других, кроме, работы, забот не было, личное уходило в сторону. Помню, перед пуском Белозерного ГПЗ дневали и ночевали на заводе, то же было и на Локосовском. Домой я приезжал раз в неделю — помыться, переодеться, и опять на объект. Дурацкий характер! Порой и понимал, что мое присутствие не обязательно, что мои «спецы» не растеряются ни перед какими проблемами, но оставить их и уехать с объекта не мог.

Не одна экстремальная ситуация выпала на нашу долю. При проектировании Локосовской ДКС были допущены серьезные ошибки, и очень многое пришлось переделывать уже на готовом объекте, причем, времени на это отпущено не было, так как станция нужна была срочно: без нее заводы не имели выхода к потребителю газа.

Пуск станции контролировался министерством. Министр из Москвы донимал генерального директора объединения А.И. Воривошкина, а тот, в свою очередь, торопил нас. Конечно, не из кабинета, а, как и мы, почти безвылазно находился на объекте. Напряжение было страшное. Люди нервничали и от того, что работать приходилось с невероятным ускорением, и от присутствия на станции и постоянного контроля генерального директора. Было, что я просил: «Бога ради, Алексей Ильич, уезжайте, не беспокойтесь, все сделаем сами».

За пуск Локосовской ДКС пять семей наших работников получили жилье — это при страшнейшем его дефиците в то время! По одному этому можно судить, с какой отдачей мы там поработали.

Никогда не забыть мне пуск Варьеганской КС-1. На редкость неудачный проект, безалаберщина при монтаже — не припомню хуже объекта.

Но какие золотые у нас были люди! Бригадир монтажников Василий Спирин — виртуоз-монтажник, мы его золотником называли. Внешне неприметный, но по квалификации, силе характера, умению руководить людьми равного ему не было.

Помощником у него был Николай Панков, грубоватый, мог и непечатное словечко запустить, но зато как работал! Подойди к нему, по-человечески, скажи: «Коля, надо сделать» —умрет, а сделает обязательно.

Большими знатоками компрессорного оборудования были бригадир Иван Кучурин, Володя Рудопко, Павел Шмыков, киповцы - наладчики Геннадий Сафонов, Анатолий Кучук, Григорий Прохоренко, Бронислав Черков... На каждом участке можно было выставить 12—15 специалистов и быть уверенным, что они все сделают в лучшем виде.

Оглядываясь на прожитые годы, я думаю о том, что в жизни мне повезло: я много и интересно поработал и с такими замечательными людьми. С любым специалистом, который трудился в управлении в то время, могу часами вспоминать те напряженные дни, недели, месяцы и годы, вспоминать с удовольствием и чувством удовлетворения от проделанной работы.

Пусть мне простят те, кого не упомянул—они все мне очень дороги, но газетная площадь ограничена. Пользуясь случаем, хочу всем сказать большое, сердечное спасибо за все, что было сделано их руками для пуска заводов и компрессорных станций.

Самым главным в нашей жизни был труд — в нем было высшее наше счастье

Из воспоминаний бывшего заместителя директора Дирекции, зам. генерального директора объединения И. В. ЧУДНОВСКОГО:

— Работали без выходных. Коллектив в то время был более сплоченным и надежным, с меньшими запросами: ни машин, ни дач. Не были избалованы деньгами: у меня оклад был 230 рублей, а сегодня это рядовой оклад специалиста-инженера. Премий не получали.

В год вводили по заводу мощностью 2 млрд. кубометров. Трудились с энтузиазмом, корни которого были в высоких идеалах, в нашей крепкой вере — все это на благо Родины! А поэтому работали столько, сколько требовала стройка (а строили днем и ночью). Выпало, улетит с Тюмень наш директор А. Г. Разумовский, а оттуда звонит и назначает оперативное совещание здесь, в Нижневартовске, по возвращению — в 9—10 часов вечера. При сдаче завода штабы проводились в 7 утра и 11 вечера.

Люди были требовательны к себе. Если обещал к сроку сделать — обязательно сделает.

Словом, все мы были сплоченным коллективом единомышленников и все были равны перед ответственностью за порученное дело. Конечно, терпели невзгоды, были и неудачи, аварии на заводах, и даже гибли люди при выполнении работ в наших сложных условиях. Но мы делали все, что было в наших силах, чтобы сдать завод, школу, дом, детсад или просто «объект» в срок.

Так, как работали мы, новое поколение уже работать не сможет, (не те времена), ведь мы работали не за страх и не за деньги, а за совесть! С чувством гражданского долга и ответственностью перед новым поколением.

ОТЕЦ И СЫН



О заместителе начальника второго производства Нижневартовского ГПЗ Эдуарде Владимировиче Селезневе (на снимке) говорят, неизменно употребляя превосходную степень прилагательного: очень технически грамотный, очень порядочный, очень человечный. В совершенстве освоил свое производство, при пуске Белозерного ГПЗ был направлен туда для оказания технической помощи и постоянно присутствовал при самых ответственных моментах. Никогда не повышает голос — такой уж уважительный и тактичный это человек, но работники цеха утверждают, что если Э. В. Селезнев скажет «Сделай» — они расшибутся в лепешку, но выполнят поручение руководителя.

В сравнении с отцом слесарь КИП и А Игорь Селезнев на заводе работает недавно. Случается, что ему приходится выполнять производственные задания в цехе отца. Естественно, что к парню тут приглядываются особенно внимательно, но до сих пор он не дал повода усомниться в справедливости народной приметы: яблоко от яблони далеко не падает. Игоря хвалят: знающий и ответственный рабочий.

У ИСТОКОВ

(Продолжение).

Наиболее интенсивное развитие газопереработки в Западной Сибири осуществлялось в 10 и 12 пятилетках. Газоперерабатывающие заводы вводились ежегодно.

Нижневартовский (по очередям 1974, 1975, 1977, 1979 гг.), г. Нижневартовск,

Южно-Балык с к и й (1978), п. Южный Балык.

Сургутский (1980—1981), г. Сургут,

Белозерный (1980), г. Нижневартовск,

Локосовский (1982 — 1 оч., 1986—2 оч.), г. Лангепас.

Ноябрьский (1987), п. Муравленковский,

Красноле н и н с к и й (1987), г. Нягань,

Губкинский (1988 — 1 оч., 1989 — 2 оч.), п. Губкинский,

Варьеганский (1989), г. Радужный.

Суммарная мощность ГПЗ по переработке и компримированию газа на начало 1990 года составила 23,54 миллиарда кубических метров, на конец года вырастет до 29,15.

Построено 13 компрессорных с т а н ц и й. Суммарная мощность станций по компримированию газа на начало 1990 года составила 16,86 миллиарда кубических метров, на конец — 20,66. Общая мощность по приему газа объединения на конец 1990 г. составит около 50 млрд. кубометров.

Наряду со строительством и пуском новых промышленных объектов создавались новые подразделения объединения.

В целом объединение, в составе которого постоянно создавались новые коллективы (на день юбилея — 25), за время своего существования ежегодно выполняло план переработки газа. Неоднократно присуждались призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании. Что получила страна от газопереработчиков за эти 15 лет?

Переработано и компримировано 224,0, выработано 194,5 миллиардов кубометров газа и 33 миллиона 318 тысяч тонн широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ). Реализовано продукции на 3 миллиарда 697 миллионов рублей.

В каждом кубометре газа, тонне ШФЛУ, рубле — напряженный труд всего коллектива газопереработчиков, который за эти годы вырос до 11 тысяч.

Велики заслуги всех и каждого в отдельности! Но мы сегодня, в день юбилея, отдаем дань уважения и признательности «первым», именно тем первым руководителям, специалистам и рабочим, кто стоял у истоков создания новых коллективов объединения и организовывал их на выполнение заданий пятилеток. Расскажем об истоках создания первых коллективов предприятий, вошедших в состав объединения с первого года его создания.

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГПЗ (24.5.74 г.).

Это наш, как его любовно называют, — «первенец газопереработки». Мощность переработки 8,56 миллиардов кубометров газа в год. Огромен вклад коллектива в развитие объединения. Нет возможности хотя бы перечислить все его заслуги. Назовем одну из них — закалка и подготовка кадров для вновь вводимых предприятий. Сегодня здесь трудится более тысячи специалистов разных профессий, возрастов и многих национальностей, достойно выдержавших все испытания. В поединке с неустроенностью они закалились и окрепли. Все знают и уважают на заводе, а руководство считает своим техническим консультантом Э. В. Селезнева. Работает этот лучший рационализатор объединения на заводе с 1971 года. Начинал оператором, а сегодня — заместитель начальника цеха. От его внедренных рационализаторских предложений получено эффекта более 30 тысяч рублей. За особые заслуги на производстве, рационализаторство Эдуард Владимирович награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Много интересного может рассказать каждый из 150 ветеранов, работающих здесь с первого дня создания ГПЗ. Судьба любого из них — отдельная, интересная, сложная повесть. За эти 15 лет им пришлось «познать» восемь директоров. Но дольше всех в памяти сохранились первые — Н. Т. Шаповалов, Н. Я. Токарев. Выросли замечательные мастера своего дела. Всегда можно рассчитывать на помощь, поддержку, дружеское участие ветеранов. Они достойно проводили и недосут сегодня эти удивительные человеческие черты характера. Выделить кого-то из них сложно. В то же время нельзя умолчать, не назвать некоторых из них. Прославляют особую влюбленность в профессию В. Р. Меркулов, звеньевой цеха переработки газа № 2. В. И. Зацепин, оператор технологической установки, Р. Ф. Ахметов, бригадир второго производства. Труд ветеранов оценен по достоинству. Родина отметила их орденами «Знак Почета» и Трудовой Славы, а Владимир Григорьевич Меркулов награжден и тем и другим орденом.

В самые напряженные годы строительства, наладки и освоения оборудования «дневали и ночевали» на ГПЗ электромонтеры. Среди них был В. В. Осин. Для него не существовало понятия продолжительности рабочего дня. Самое главное, к чему он стремился, — досрочно пустить завод. Это человек с беспокойным характером. В кратчайший срок он освоил электрооборудование четвертой промышленно-холодильной установки. Что-то изменить, усовершенствовать, внедрить — стало его жизненным правилом, вывело в число лучших рационализаторов.

В 1979 году на груди Владимира Васильевича засиял значок «Отличник нефтяной промышленности». Сегодня Владимир Васильевич один из самых уважаемых рабочих предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь». Творчество, поиск, высокий профессионализм сопровождают ветерана и здесь.

Продолжают трудиться с высоким чувством ответственности с первых дней создания электроцеха на Нижневартовском ГПЗ электромонтеры Е. П. Шкарупа, М. В. Сигаев, К. Н. Сафиуллов, З. Г. Морозова, В. Х. Мухаметшин, С. К. Кочемасов, Л. Т. Игнатьева, Е. В. Иванов, Р. А. Дорохова, мастер В. В. Дубинин, начальник участка П. Ф. Вахитов, начальник электротехнической лаборатории В. А. Шумкин.

В 1981 году дружный коллектив этого цеха от всей души поздравил своего товарища по работе М. Х. Камалетдинова с высокой наградой — орденом «Знак Почета».

УТТ и ЖУ (13.12.74 г.).

Это артерия нашей жизни. Создавал ее веселый, жизнерадостный руководитель Б. П. Письменский. Борис Николаевич был душой коллектива. Сложные вопросы по обеспечению транспорта газа и ШФЛУ он решал со своим главным инженером Б. А. Прохоровым, всегда советовался с рабочими. Борис Афанасьевич продолжил дело «первого». За 15 лет, создавая и развивая «свое» хозяйство, он изучил характер каждого рабочего, каждого специалиста, душой болеет за них. За свой большой беспокойный труд, воспитательную работу в кол-

(Окончание стр. 4.).

Рассказывают ветераны

Годы, отданные газопереработке

Из рассказа В. А. КОНДРОВОЙ, инженера производственного отдела Нижневартовской БПТО и К:

...В 1976-м на мегионскую базу стали поступать вагоны с оборудованием для Дирекции строящихся заводов. С какими только трудностями не приходилось сталкиваться при его выгрузке и вывозе!

Из Нижневартовска в Мегион ездили в холодных автобусах, в ватных костюмах превращались в ледышки. Приедем, погреемся у костров — и за дело.

...Зимой поступила цистерна с этиленгликолем, а приспособлений и спецмашин для разогрева ГСМ у нас не было, изготовили самодельный змеевик, с помощью его полтора месяца выкачивали.

...Когда строился наш первенец — Нижневартовский ГПЗ, в сутки приходило по 12—15 самолетов АН-2, ночью АН-22. На выгрузке работали по 16—20 часов, не требуя отгулов, знали: так нужно, иначе нельзя. Когда в 52-градусные морозы выгружали задвижки-тыщовки попался 32-миллиметровый трос. К стройплощадке оборудование подвозили тракторами в сцепке по два—три. И недалеко от базы до завода, а тянули оборудование по бездорожью по полтора—два часа.

...Ждали японское оборудование для II очереди, изотермического хранилища Нижневартовского ГПЗ, Белозерного ГПЗ. Для его приема необходимо было построить железнодорожный тупик, склады. Там, где сегодня база, было сплошное болото. Тысячи тонн грунта ушло на его отсыпку, сотни машин день и ночь работали здесь.

...В любое время года, лето ли, осень, весна — ходили по территории строящейся базы, чтобы не набрать грязи, в резиновых сапогах с высокими голенищами. Всех удобств тогда было: вагончик, где работали вместе инженеры, кладовщики, мастера, приемосдатчики, вагончик для стропальщиков и грузчиков да дощатый туалет.

...Когда началось массовое поступление японского оборудования — по 50—70 вагонов в сутки, на его прием и выгрузку встали все. Понимали, что оборудование дорогостоящее, купленное на валюту, поэтому работали с ним предельно внимательно, дотошно проверяя, нет ли поломанных ящиков. Хоть одну дощечку в упаковке находили оторванной, сразу вызывали специалистов-японцев и наших инженеров для составления коммерческого акта. Кладовщики Е. Д. Никоненко, Е. П. Шлемкина ежечасно осматривали выгруженное оборудование: все ли с ним в порядке. Помнится, когда зимой поступили японские трубы без упаковки, Л. М. Потехина и Е. Д. Никоненко сметали с них снег вениками, чтобы — не дай, бог — не заржавели.

...Многие из тех, кто начинал в 70-ые, до сих пор работают на базе, в системе объединения: В. С. Богданов, В. В. Бондаренко, М. Н. Шандов, А. Ф. Владимиров, П. С. Герасимова, В. Я. Василюк, Г. В. Гоголева, Е. Д. Никоненко, З. Г. Гафурова Л. М. Потехина и другие. Спасибо им за труд, за годы, отданные газопереработке!

(Окончание).

лективе он награжден орденом «Дружбы Народов» и знаком «Почетный нефтяник».

Очень сложная специфика работы, большая разбросанность коллектива управления. Преодолевая эти трудности, мужал коллектив. 32 ветерана продолжают честно трудиться со дня создания предприятия. Многие выросли от рядовых работников до руководителей. Например, **Ф. А. Баев** начал работать оператором техустановки, а сегодня — начальник технического отдела. Награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

В. С. Олькова принята на работу оператором, сейчас Валентина Семеновна инженер технического отдела. Имеет многочисленные поощрения. Примером в труде являются рабочие **В. Н. Назаров, В. А. Галимова.** Валентина Анатольевна Галимова выбрала и полюбила на всю жизнь мужскую профессию. Она электромонтер по обслуживанию электрооборудования. Эту хрупкую женщину не сломили ни сибирские зимы, ни жилищные условия поселка Южный Балык. Она передовик производства, отлично знает свое дело. За 15 лет работы получала только награды и благодарности. Сумела сохранить и отличные женские качества — любящая мать, хорошая хозяйка, рукодельница.

За такой же срок работы не огрубел за «баранкой» автомобиля Владимир Николаевич Назаров. Всегда с улыбкой, с настроением он выполняет любое задание. В трудную минуту обращаются к нему водители — всегда выручит. Помогает в работе Владимиру Николаевичу отзывчивое сердце, отличное знание транспортной техники. Пробег его автомобиля без капитального ремонта самый высокий. Его бескорыстный труд отмечен многочисленными наградами, а в 1986 году ему вручен орден Трудовой Славы.

Таких замечательных работников в УТТ и ЖУ очень много.

УТТ (бывшая АТК, 13.6.75 г.).

Неизмеримо сложные задачи были поставлены перед АТК с первых дней его создания. Грузы, оборудование, которые поступали для строительства и пуска газоперерабатывающих заводов, нужно было доставить и в срок, и в сохранности. К тому же бетонных и асфальтных дорог не было. Выполнить эти задачи могли только водители — виртуозы. Утопая, с трудом пробираясь, замерзая в кабинах, они делали свое дело. Вернее не «свое», а государственное. Без таких отважных людей газопереработке было бы очень трудно. Первые не только везли грузы и ремонтировали не всегда надежные автомобили, но и сами строили себе бытовой корпус, гаражи. Только энергия, молодость и любовь к газопереработке помогли преодолеть эти трудности, создать управление транспортников. Сегодня это транспортное предприятие невозможно сравнить с тем, каким оно было в первые годы, когда его возглавил **А. И. Булахов.** Роль Александра Ивановича в становлении предприятия велика. Вернувшись из загранкомандировки, он продолжил когда-то им же начатое дело. Коллектив вновь избрал его своим начальником.

Около 50 человек трудится здесь с первых дней создания АТК.

17 лет трудится в УТТ **А. Н. Каштанов.** Это жизнерадостный и обаятельный человек. Получил воспитание в большой дружной семье колхозника. С ранних лет познал труд. Поэтому, приехав в Западную Сибирь, Александр Николаевич легко перенес и переносит все ее лишения. Ежедневно с 1972 года без выходных доставлял людей, грузы на строящиеся объекты. Последние 6 лет является бригадиром. Уважают его водители за разум, доброту и скромность. За многолетний добросовестный труд награжден медалями «За трудовое отличие». «Ветеран труда». Свою любовь к газопереработке он передал всем членам своей семьи. Жена, сын, дочь и невестка трудятся в объединении.

С 1973 года работает на предприятии мастер РММ **В. А. Перелыгин.** Три года Владимир Александрович находится на пенсии, но продолжает трудится. Невозможно лишить человека любимого дела, если оно стало делом чести всей его жизни. Благодаря ему техника, которая быстро выходила из строя из-за бездорожья, «оживала» и снова шла в рейс. Всегда помогают ему в работе энергия, оперативность, простота, личное обаяние и жена Лариса Константиновна, которая работает вместе с ним.

По зову сердца приехал в 1974 году в Западную Сибирь и посвятил свою жизнь газопереработке водитель автобуса «Икарус» **А. Г. Усманов.** Щедрой души человек, с большим юмором. Люди с таким сердцем всегда в почете. Вот и тянутся к Ахмету Гиниятовичу водители. Очень интересно поехать с ним на рыбалку, где он угостит вкусной ухой и овощами со своего огорода.

К таким ветеранам, до конца преданным делу служения и развития газопереработки, с первых дней ее создания относятся **Н. Х. Карабаев, М. И. Кашин, А. К. Бударин, П. Ф. Дибаев, А. Д. Горовой, В. Д. Лужин, Л. Г. Соколов** и многие другие.

РНУ (ЦБПО).

Этому предприятию чуть меньше юбилейной даты объединения, заслуги его огромны. С первых дней создания здесь сложился сильный коллектив (сегодня на базе РНУ создано три самостоятельных предприятия). Без капитального ремонта и пусконаладочных работ вводимых предприятий мы просто не смогли бы жить сейчас. Все это делали и делают «золотые» руки работников РНУ. Этими же руками проведена реконструкция газопроводов и продуктопроводов в районе Нижневартовского, Локосовского ГПЗ. Около 10 млн. рублей — годовой объем работ предприятия. Путевку в жизнь дал коллективу с первого дня его создания **М. П. Михайлов** (1978—1988 гг.). За большую воспитательную, пропагандистскую работу Михаил Петрович награжден орденом «Дружбы Народов». В этом коллективе выросла целая плеяда беспокойных людей. Не может равнодушно смотреть на недостатки, активно борется с ними рабочий **З. Я. Аюпов.** 12 февраля 1990 года он отметил свое 70-летие. Однако уходить на отдых Зада Ясавеевич не собирается. Он полон сил и энергии. Слово его звучит на всех форумах, к нему прислушиваются. Ветеран войны и производства. Его трудовые и боевые заслуги отмечены орденами «Красной Звезды», Трудового Красного Знамени, Великой Отечественной Войны и многочисленными медалями.

Отличный пример для молодежи показывают ветераны — наставники **М. И. Хусаинов, А. Д. Усачев.** Навсегда полюбили свое дело, газопереработку **Владимир Ванильевич** и **Тамара Николаевна Шестаковы.** 15 лет эта семья живет заботами одного предприятия и никогда не возникало мысли покинуть его. Столько сил и здоровья оставлено здесь!

Стаж, равный юбилею объединения, имеют **Н. Ф. Духнин, М. Г. Джурмий.** Душой болеют они за дела в газопереработке, являются хорошими наставниками молодежи, пользуются авторитетом.

НВ БПТО и К (13.6.75 г.).

На Нижневартовскую БПТО и К с первых дней ее создания возлагалась непомерная задача — обеспечить оборудованием капитальное строительство объединения. На месте сегодняшней БПТО и К возникли первые площадки, склады. К сожалению, место оказалось болотистое, склады и площадки с оборудованием постоянно оседали, «уходили» под воду. Преодолевая трудности, коллектив базы быстро креп, набирался опыта. Бывало, без отдыха, сутками разгружали оборудование и спешили доставить на строящиеся объекты. Всю душу вкладывали в любимое дело работники базы **М. И. Щербинин, В. А. Кондрова, В. М. Селюков, М. Р. Хамитова, П. К Степанов, А. Г. Буркова,** которые за эти долгие годы не изменили газопереработке, продолжают приумножать ее дела. Ветераны чтят память о своем первом мастере **В. Д. Круель.** Этот неутомимый партийный вожак был душой коллектива, активно помогал создавать быт рабочим. В 1981 году его заслуги были отмечены орденом «Трудовой Славы».

Дело первого директора продолжали **И. И. Кастаргин, М. Д. Кальчев, А. А. Мартин, В. В. Смирнов.** Своими силами они переносили на новые места площадки, строили склады, теплицы, спортзал и т. д. Сегодня БПТО и К стала крупным центром обеспечения оборудованием, строительными материалами, реагентами строек объединения 12-ой пятилетки и даже объектов города. Помогает украсить быт рабочим базы художник **В. С. Богданов.** «Золотые руки» у этого человека. Он выполняет любые задания. Не было за 15 лет случая, чтобы Владимир Сергеевич не сделал обещанное. Он может просидеть всю ночь, но выручит человека. Делает все художник с юмором, с шуткой. За это уважают и ценят его.

Будущее у газопереработки большое. Мы должны выйти к 1995 году на глубокую переработку углеводородного сырья, производство моторного и дизельного топлива, автобензина, получение полимерных материалов, продажу ШФЛУ за границу и т. д. Будут построены новые газоперерабатывающие заводы, компрессорные станции и другие промышленные предприятия. Это позволит нашему объединению экономически окрепнуть решить сложные социальные, кадровые вопросы.

Для выполнения этих планов и всех задач, стоящих перед газопереработкой Западной Сибири, придут новые кадры. Они продолжат славные дела «первых», приумножат их трудовые подвиги и напишут новую страницу жизни газопереработчиков. Это будет новое, более счастливое время.

Материал подготовлен начальником отдела кадров объединения **А. И. Косполовой** при содействии ветеранов газопереработки.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

Мероприятия, посвященные празднику

21—25 мая, КДЦ «Самотлор». Выставка народного творчества работников предприятий объединения.

26 мая.

Трудовая вахта на предприятиях объединения.

ДК «Октябрь», 9.00. Выставка товаров народного потребления, творчества работников объединения, видеоклипы, праздничная торговля.

10.00. Театрализованное представление «От всей души». демонстрация фильма «Газопереработка в Западной Сибири: годы и люди».

Комсомольский бульвар, 12.00. Праздник микрорайона, посвященный 15-летию объединения.

18.35. Демонстрация по Тюменскому телевидению фильма «Газопереработка в Западной Сибири: годы и люди».

КДЦ «Самотлор», 19.00 Праздничная развлекательная программа.

27 мая, 18.00, речпорт г. Нижневартовска. Экскурсия по реке Обь (приглашаются желающие).

На смену придут другие, моложе и лучше нас

Все, чего мы добились за 15 лет работы объединении — дело рук наших замечательных тружеников. Родина по заслугам оценила их вклад в развитие Западной Сибири. Лучшие из лучших были удостоены правительственных наград. Орденом Трудового Красного Знамени награждено 12 человек. Среди них **А. М. Чуракаев** (дважды), бывший главный технолог Сургутского ГПЗ; **В. И. Бедуеов, О. М. Гриценко, Н. А. Набережнова,** операторы Нижневартовского ГПЗ.

Орденом «Знак Почета» награждено 20 газопереработчиков, в т. ч. **А. Н. Селифанов,** зам. главного инженера объединения (за строительство и пуск Белозерного ГПЗ), **Х. З. Рязапов,** оператор Сургутского ГПЗ, **Н. Н. Блудов,** начальник отдела эксплуатации УТГ и ЖУ. Орденами «Трудовой Славы» награждено 30, «Дружбы Народов — 5 человек. За особые заслуги в труде отмечено медалями «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» более 200 человек.

Развивалась газопереработка. Росли, крепли, мужали газопереработчики. За эти годы сложился высококвалифицированный коллектив. В его составе работает 1540 специалистов с высшим образованием, средним специальным — 2800 человек. Молодежи в возрасте до 30 лет 3.5 тысячи.

Еще один показатель по кадрам — возраст. Он с каждым годом, к сожалению, растет. Средний его уровень в 1989 году составил 12,5 года. В возрасте от 50 до 55 лет около 3 тысяч, от 55 до 60 лет — около тысячи. Посвятив большую часть своей жизни газопереработке, они уйдут на заслуженный отдых. На смену придут другие, моложе и, возможно, лучше нас. Какие источники пополнения кадров?

Ежегодно прибывают в объединение из вузов и техникумов страны молодые специалисты. За эти годы их прибыло 250. Многие из них, пройдя отличную школу газопереработки, стали хорошими руководителями предприятий. Проявился характер лидера на общественной работе Нижневартовского ГПЗ у молодых специалистов **В. В. Сядорчева, А. В. Панферова, В. А. Гриньке.** Они стали руководителями партийных органов. Молодой специалист **А. Н. Рязанов** умело возглавляет Сургутский ГПЗ, а **Ф. М. Хафизов,** набравшись опыта руководящей работы на Нижневартовском ГПЗ, возглавил Красноленинский завод. В течение двух лет он состоит в разерве на должность генерального директора объединения.

После окончания Грозненского нефтяного института прибыл в 1975 году на Нижневартовский ГПЗ молодой специалист **В. К. Ревазов.** Здесь он прошел стажировку от оператора до начальника технологической установки. За проявленные хорошие знания и большие организаторские способности, был назначен главным инженером Локосовского ГПЗ, а в 1987 году коллектив этого завода избрал Владимира Касполатовича своим директором. Он дорожит этим доверием.

Коллектив Белозерного ГПЗ с благодарностью вспоминает своего молодого директора **С. С. Потапова,** смелого и энергичного. Проработав на заводе с 1980 по 1984 год в должностях главного инженера, директора, он оставил после себя яркий след.

В совершенстве овладел вопросами технологии переработки нефтяного газа выпускник Казанского химико-технологического института **З. М. Камалеев,** главный инженер Нижневартовского ГПЗ. Назначены на должности главных специалистов объединения и предприятий молодые специалисты **В. А. Жарков, О. Р. Глушков, Б. Г. Стрельников, П. А. Пуртов, А. В. Шарков, Р. Х. Худайбердин, Б. В. Горлашкин** и многие другие. Все они набираются опыта, глубже познают специфику работы в газопереработке, ее развитие.

Быстро растут, пополняют свои знания, развивают способности молодые специалисты сегодняшнего дня. Пример творческой увлеченности показали молодые специалисты на конференции молодых специалистов объединения 20 апреля 1990 года. Опережающие мысли в развитии техники и технологии газопереработки высказали в своих докладах **А. Тепляков, Р. Галиахметов, В. Набраев** с Нижневартовского ГПЗ, **В. Герасимов** с Ноябрьского ГПЗ, **В. Колесник, Л. Кононенко** с Белозерного ГПЗ, **А. Филатов** с Локосовского ГПЗ, **А. Свиридонов, С. Алексеяко, А. Яныпев** с ЦБПО. Эта конференция показала, что растет надежная смена.

В 13 пятилетке численность коллектива объединения увеличится вдвое. Придут новые молодые специалисты, квалифицированные рабочие из вузов, техникумов, СПТУ, с которыми объединение установило договорные отношения. Эти учебные заведения принимают на учебу стипендиатов от предприятий. Характерно, что дети работников объединения идут сюда учиться с тем, чтобы продолжить дело своих родителей.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. А. Сафина, Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова

по вторникам
Выходит

Заказ 6253
Тир. 3000

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 29 мая 1990 г. № 21 (143)

Рассказываем о праздновании 15-летия объединения

«...Я бы выбрал опять беспокойные хлопоты эти»







Нынешняя не очень удачная весна, сыпящая то дождем, то снегом, 26 мая, как по заказу, выдала солнечно-яркий и теплый, добавив праздничного настроения газопереработчикам, собравшимся с предприятий объединения на торжество по случаю юбилея в Дом культуры «Октябрь» Нижневартовска, и жителям 5-го микрорайона, пришедшим на ставший традиционным праздник своего района, подшефного Сионефтегазпереработки, на Комсомольский бульвар.

Театрализованное представление «От всей души» стало для работающих ветеранов объединения и приехавших с разных районов страны на юбилей родного предприятия первопроходцев, всех его участников волнующим событием. Воспоминания о прошлом газопереработки, людях, стоявших у истоков крупнейшего сегодня производственного объединения, слова благодарной памяти о тех, кого не было в зале, — все это находило ответный отклик в сердцах и душах. Удачно вплелись в программу концертные номера. Долгие аплодисменты и улыбки достались детскому танцевальному коллективу. Популярной песней «Королева красоты» напомнил о 60-х годах ВНА. Высокое мастерство продемонстрировали гимнастическая пара, воспитанники спортклуба «Факел» объединения, мастера спорта СССР, серебряные призеры России Владимир Тумма и Мария Ищейко, бальный дуэт Елена и Дмитрий Бровко.

В фойе Дома культуры работали две выставки — народного творчества работников объединения и товаров народного потребления, выпускаемых предприятиями газопереработки. Невозможно было не восхититься ковром ручной работы супругов М. А. и Ю. Ф. Машуковых (ГАП «Энергосервис»), вышивками воспитателя детсада «Елочка» поселка Белозерного ГПЗ З. Ф. Гураль, многочисленными изделиями в технике макраме работников Ноябрьского, Локосовского ГПЗ, расписными шкатулками и скульптурами из дерева П. Крыжановского (УТТ), рисунками Л. Рокотянской (Белозерный ГПЗ), живописными полотнами Ю. П. Сорокина (Локосовский ГПЗ). Была здесь даже деревянная прялка — работа В. М. Сороки (ПУЭ и РОСН). Все участники были и награждены памятными подарками.

На выставке товаров народного потребления можно было сделать заказ на кухонный гарнитур с уголком, который изготовляется Ноябрьским УВСНГом. Свои товары представили Энергосервис и ПУЭ и РОСН.

Всего несколько слов и смогли сказать на сцене приглашенные сюда ведущей программы ветераны — так взволнованы они были. Общее настроение и ветеранов, и всего зала — любви к своему коллективу, преданности избранному делу выразил начальник отдела автоматизации АУП объединения Н. В. Полейчук, сказавший словами песни:

— Если б снова начать, я бы выбрал опять беспокойные хлопоты эти.

Им — Н. А. Каштанову, Р. Г. Ибрагимову, Л. Н. Вооль, Ю. С. Яковлеву, А. К. Иконскому (УТТ), Р. Ф. Ахметову, Э. В. Селезневу (НВГПЗ), Л. М. Поехиной, В. А. Кондровой, А. Г. Бурковой (НВБПТО и К), приветствовавшим зал задорными частушками, супругам Полейчук и Гафуровым, В. Н. Филипчук (АУП объединения), Л. Н. Ивашкевичу (ЦБПО), были вручены Почетные грамоты Министерства, главка объединения, благодарственные письма и в качестве ценного подарка — талоны на приобретение дефицитных товаров.

Задушевными словами вспомнил своих соратников первый генеральный директор объединения А. И. Воривошкин, приехавший на торжество из Москвы:

— Так мало отведено мне сегодня времени, а так много хочется сказать. Много добрых слов было сказано о первом директоре Дирекции строящихся ГПЗ А. Г. Разумовском, но он достоин большего. Жаль, нет в зале Николишина, Альтшулера, Шакирова, Загидуллина — людей, которые начинали газопереработку на сибирской земле. Побывал на Нижневартовском заводе. Покупали завод на десять лет, а он и сегодня в хорошем состоянии. Приятно было ходить по его территории, цехам, общаться с людьми. Многое сегодня по-другому, но хотелось бы, чтобы больше думалось о деле. Конечно, хочется жить, как за рубежом, но за такую жизнь надо работать по-настоящему.

Людям, внесшим большой вклад в развитие нефтегазодобывающего региона, было присвоено звание «Почетный нефтяник Тюменской области»: Н. Е. Блудову, Н. Н. Брянцевой, В. А. Жаркову, А. В. Калинину, З. М. Камалееву, М. П. Михайлову, Ю. Д. Малинову, В. К. Ревазову, А. Н. Селифанову, О. А. Скворцову, Б. Е. Степанову, Ф. М. Хафизову, В. С. Медведеву. Звания «Отличник нефтяной промышленности» удостоены Р. Ф. Ахметов, О. М. Грищенко, Н. Н. Копылов, Г. А. Грачев. На празднике им были вручены дипломы и почетные знаки.

Верно говорят, что радость утроится, если ее разделят друзья. Поздравления и добрые пожелания своих коллективов газопереработчикам передали управляющий трестом Мегионгазстрой В. Д. Пилюсов, генеральный директор объединения Нижневартовскнефтегаз В. О. Палий, представители организации Мимонтажспецстроя В. Э. Реми, Союзкомплектмаша М. А. Попова, зам. директора ВНИИПИгазпереработка Ф. Ф. Назаров и директор ЗСФ ВНИИПИгаза В. Н. Кощеев, директор 9-й подшефной школы Л. В. Цепа, зам. начальника РТПП В. Н. Ремез, представители сборной ветеранов советского хоккея И. Н. Карпов, Ю. Е. Лыпкий, Е. В. Зимин.

На нынешнем, посвященном 15-летию объединения, празднике микрорайона, жителей приветствовал духовой оркестр. И если выступления детей (маленьким артистам из детсада № 4 объединение подарило 16 3-хколесных велосипедов) фольклорного ансамбля, ставшие уже привычными, собрали не очень много зрителей, то регистрация нового гражданина — жителя микрорайона Жени Алехно и новой семьи молодоженов Владимира и Елены Морозовых привлекли всеобщее внимание (как дружно кричали всей площадью юной чете «горько»!). На празднике впервые работала выставка-продажа картин и изделий из стекла самодеятельных художников города, тут же они писали портреты пожелавших увековечить себя на бумаге.

Все было с настроением, весело, празднично.

И все-таки. Наверное не все продумали организаторы праздника. Огорчает, что не могу написать: зал «Октября» был переполнен — потому что имелось тут довольно много свободных мест. Думаю, если бы вход был не только по приглашительным, а для всех желающих, такого бы не случилось. Сорвалась прогулка по Оби на теплоходе, намеченная на вечер воскресного дня — по объявлению в «Газопереработчике» — на 18 часов, на торжестве в «Октябре» объявили о переносе времени на 17 часов, на Нижневартовском заводе неделю висело объявление: в 19. В итоге теплоход отплыл в 18 с 20 человеками на борту, а около 40 заводчан, пришедшие к 19-ти, разошлись ни с чем.

Утешает, что этот юбилей не последний: будут и 20-ти, 30-ти и т. д. летия. И мы научимся не только по-настоящему работать, но и праздновать.

В. МАГАСУМОВА.

На снимках: А. И. Воривошкин (внизу); В. С. Медведев поздравляет ветерана объединения М. П. Михайлова с присуждением почетного звания; фрагменты празднника.

Фото Ю. Юлина.

РАССКАЗЫВАЮТ ВЕТЕРАНЫ

Рацпредложение № 1

Массовость технического творчества всегда была характерна для нашего объединения. За 15 лет внедрено более 6 тысяч рационализаторских предложений, 10 — изобретений, экономический эффект от их внедрения составил 16 миллионов рублей. Объединение — постоянный победитель и призер городских соревнований по рационализации, лучшие предложения отмечены медалями ВДНХ и премиями НТО страны.

Предложение под номером один было зарегистрировано бывшим начальником котельной, ныне инженером цеха пароводоснабжения Нижневартовского ГПЗ Александром Павловичем Московкиным. За время работы на заводе им подано и внедрено 17 предложений.

Прибористы НВГПЗ И. А. Кузнецов (31 предложения на сумму более 30 тыс. руб.) и П. И. Афанасенков (30 предложений — 6 тысяч), используя свой богатый профессиональный опыт, решают многие проблемные вопросы.

Неоднократно присваивалось звание «Лучший рационализатор завода и объединения» наставнику молодежи, призеру городских соревнований слесарю НВГПЗ, а с 80-го — Краснолениниского ГПЗ Б. Е. Степанову, которого называли рабочим с инженерной головой. Работая вместе с братьями Владимиром и Виталием Григорьевыми, он внедрил в производство 50 предложений на 70 тыс. р.

На счету слесаря Юж.-Балыкского ГПЗ Б. М. Мокроусова 30 предложений (экономический эффект 33 тысячи рублей), направленных на улучшение качества и ускорение ремонта оборудования. 15 предложений внедрено (на сумму 226 тысяч р.) сменным инженером - технологом Белозерного ГПЗ Е. И. Ивановым. Механик цеха КИП и А Сургутского ГПЗ И. В. Макаров — автор 30 предложений, начальник электротехнической лаборатории Краснолениниского ГПЗ А. А. Климович — 14-ти.

Уверена: наши рационализаторы не остановятся на достигнутом и в дальнейшем будут настойчиво внедрять техническую мысль в производство.

С. ГАЛИКЕЕВА,
ветеран объединения, инженер отдела новой техники АУП.

Растет семья спортивная

Закончилась первая рабочая спартакиада, посвященная 15-летию объединения

Еще год назад собрать на общеобъединенческие соревнования спортсменов не только с предприятий северных регионов, но и с нижневартовского было большой проблемой. Однако, похоже, времена меняются к лучшему.

На начальном этапе спартакиады были игровые виды спорта — волейбол, теннис, гиревой спорт — которыми имеют возможность заниматься все желающие. И поэтому организаторы соревнований надеялись, что в них примут участие большинство коллективов предприятий объединения. Команд действительно было много. Что касается заключительного этапа по многоборью, то скажу откровенно: предстоящие соревнования не вызывали большого оптимизма. Ведь не избалованы северяне стадионами с беговыми дорожками, в большинстве наших городов и поселков даже 100 метров пройти без луж невозможно.

Однако наши тревожные прогнозы не подтвердились.

В соревнованиях по многоборью (метание гранаты, бег на 100 и 1000 метров, стрельба) участвовали 97 человек с 11 предприятий объединения. Самому младшему участнику Фадичеву Саше 7 лет, а самому старшему — члену команды Нижневартовского ГПЗ С. П. Плесовских — 50 лет.

Самой многочисленной была команда Нижневартовского ГПЗ, она же стала победителем соревнований. На втором месте Краснолениниский ГПЗ, на третьем — Нижневартовская ВПТО и К. Сургутский ГПЗ-4, Южно-Балыкский ГПЗ — 5, Сургутская ВПТО и К — 6, ЦВПО — 7, Ноябрьский ГПЗ — 8, АУП объединения — 9, Белозерный ГПЗ — 10, Варьеганский ГПЗ — 11.

Среди семейных команд, а их было 6 (причем, две с далекой Нягани, совершившие ради этого воздушное путешествие) наибольшее число баллов набрала семья Рыжниковых с Белозерного ГПЗ, всего 4 очка уступила ей команда семьи Ивановых с Нижневартовского завода, на третьем — Вдовины с Краснолениниского ГПЗ.

В личном первенстве по возрастным группам победителями стали Л. Нурутдинова, Л. Худякова (НВГПЗ), Е. Коробейникова (АУП объединения), Н. Гадляева (СГПЗ), С. Косач (НВГПЗ), А. Попова (СГПЗ), среди мужчин — Г. Губинов (НГПЗ), Е. Рублев (НВГПЗ), С. Попа (СБПТО и К), А. Беляков (НВГПЗ), В. Говоров (ЦВПО), В. Бондарь (НВБПТО и К).

Вечером в культурно-досуговом центре «Самотлор» состоялся торжественный, веселый и многолюдный спортивный праздник, на который вместе со спортсменами пришли и члены их семей. Победителям соревнований ГТО, а также самым активным спортсменам объединения, команде УПТО и К, занявшей 3 место в соревнованиях г. Нижневартовска по гиревому виду спорта, были вручены награды. Тепло поздравили спортсмена - именинника Бондаря. От души поплясали.

Большинство участников соревнований высказались за то, чтобы почаще проводить подобные встречи на гиревых площадках, беговых дорожках.

Конечно, об удовлетворении организацией спортивной работы на предприятиях сегодня не может быть и речи. Слаба спортивная база, не на всех предприятиях есть спортивные залы и спортивные работники. Руководители предприятий не выполняют решения конференции трудового коллектива объединения о введении должности инструктора - методиста по спорту.

Словом, забот у нас хватает, и они только на первый взгляд, кажутся простыми и менее важными, чем производственные. Ведь речь идет о здоровье человека, без которого не выполнишь ни производственные, ни любые другие планы.

В. ДУБРОВСКИЙ,
председатель спортклуба «Факел».

ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

Комиссарская закваска

На себе ощутить не пришлось — директора Нижневартовского ГПЗ Н. А. Ященко знаю не так давно, но люди об этом говорят, говорят и говорят. А когда одна и та же информация о ставших прошлым днях повторяется разными людьми, то можно не сомневаться, что факты соответствуют действительности.

Так вот рассказывают, что Н. А. Ященко, будучи секретарем парткома объединения, был в коллективе газопереработчиков авторитетнейшим человеком, даже, утверждают, сомневаются точно сказать, чье слово было весомее — генерального директора А. П. Воривошкина или объединенческого комиссара. Если Ященко обещал — делал обязательно. Это был «огненный» человек, заражавший своим энтузиазмом окружающих: при нем и художественная самодеятельность «пела и плясала», и спорткомплекс «Факел» построился и заполнился многочисленными желающими быть здоровыми и сильными... При этом Иван Андреевич агитировал не только горячим словом, но и личным примером — рассказывают, что был он лучшим в Нижневартовске каратистом. И «под директором» не ходил — умел отстоять свою позицию. И при этом было в нем то главное, без чего люди во все времена не представляли партийного секретаря: чувство справедливости и заботливого отношения к людям. Чтобы Ященко прошел и не поздоровался? Чтобы не нашел сердечного слова для попавшего в беду? Да такого просто быть не могло!

С жильем тогда, рассказывают, было худо, многие жили в балках. Так вот и по сей день вспоминают балочники знаменитую ященковскую фуфаечку: неприличным считал парторг мелькать тут в «отшлифованном» аристократическом костюме — люди не воспримут, будут считать за чужого.

Принято считать, что с годами все-все в этом бренном мире меняется. На первый взгляд — да. К примеру, тот же Ященко. Сегодня он директор завода, регулярно ходит в «отшлифованном» костюме, возмужал и прибавилось морщин. Но что-то же осталось от прежнего Ященко? — спросите вы. Да: стержень — характер, не поддающаяся времени комиссарская закваска.

...Накануне 45-летия Победы депутат Нижневартовского горсовета Н. А. Ященко «трис» ЖЭУ микрорайона своего депутатского округа: дайте список ветеранов войны. Но бесполезно: нет там такого списка. Выручил городской отдел соцобеспечения — через него разыскал-таки Иван Андреевич своих ветеранов, взял там деньги, закупил подарки, цветы и с утра 9 мая отправился по квартирам старых солдат, которых оказалось, если говорит о целом городском микрорайоне, немного — около 20. Но ведь каждого надо было обнять, сказать какой у него замечательный бравый вид, поздравить и пожелать самого доброго, выслушать, а, может, и присесть ненадолго за стол: отказать — обидеть, а позволительно ли обижать стариков, тем более таких?

Даже если по полчаса на каждого, это уже 10 часов. А в пятом микрорайоне его ждали еще двое родных ветеранов — Федоров и Столбов, работавшие до пенсии на ГПЗ.

До самого вечера ходил депутат по квартирам ветеранов. Никого не забыл, у каждого побывал.

...На Нижневартовском ГПЗ о стиле работы своего директора много спорят. Одни говорят, что он в ущерб производству много занимается социальными вопросами. Другие считают, что именно так и должно быть: технология — удел технарей, а для директора, как и для парторга, главная забота — человек.

В. ПЕТРОВА.

1 июня — Международный день защиты детей



Дарья — сибирячка.

ЗАВОД-СЕМЬЕ

О том, как на Краснолениниском ГПЗ заботятся о женщинах, детях, семье, рассказывает активист женсовета И. М. АНТИПОВА:

— На нашем предприятии помнят, что благополучие семьи сегодня — это надежный завтрашний день.

Наш завод молодой, и все, что делают его администрация, профсоюзный комитет, женсовет, заботясь о правах женщины-работницы, защищая интересы семьи, детей, — это только начало.

Многодетные семьи стоят на заводе в льготном первом списке на получение жилья, пользуются правом внеочередного получения мест в детском саду. Материальную помощь профсоюзный комитет оказывает им регулярно и при наличии заявления с просьбой об этом и без него.

На предприятии одна (зарегистрированная официально) неполная семья, администрация помогла ей, выделив комнату, место в детсаду.

Работницы завода, находящиеся в послеродовом декретном отпуске, помимо 50 рублей, назначенных государством, получают еще 50 рублей от предприятия до исполнения ребенку полутора лет.

Единовременное пособие при рождении ребенка получают работники-мужчины, если жены находятся на их иждивении.

В июле профсоюзная конференция завода рассмотрит (сейчас готовятся необходимые документы) еще одну льготу женщинам: сокращение рабочего дня на один час. Мы, женщины, очень надеемся на положительное решение этого вопроса.

ИЗ МАМИНОГО ДНЕВНИКА

Как-то на бесконечные «почему» 3-х летней дочки ответила: «Потому что потому».

Дочь возмутилась:

— Как ты можешь со мной так разговаривать? Я же тебе все-таки не человек!

— А кто же ты мне? — изумилась я.

— Ребенок!

За завтраком отец расписывает прелести райской жизни, если бы мама не работала:

— Представляешь, доча, мы бы с тобой посуду и полы не мыли... Мама бы все успевала...

— Ты хочешь, чтобы она у нас была служительница?

В зале знаменитого Новосибирского оперного театра впервые увидела скульптуры обнаженных античных героев и богов. По глазам я заметила, что дочь долго обдумывала, как бы потактичнее спросить... Наконец, решилась: «Мама, а почему они все без колготок?».

Чистые мысли
и чистую душу
Трудно найти в пошлом
удушье.
А если нашел —
не отпусти.
А если отпустишь —
криком кричи.

Антон МАНЕНКОВ,
юнкор, 14 лет.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. А. Сафина, Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова

по вторникам
Выходит

Заказ 7389
Тир. 2360

Газета отпечатана Нижневартовской типографией управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 5 июня 1990 г. № 22 (144)

ПРЕСС—КОНФЕРЕНЦИЯ ГОРСОВЕТА

Нижневартовский городской Совет народных депутатов 21-го созыва после окончания первой сессии провел пресс-конференцию для журналистов города с целью проинформировать об итогах сессии и об отношении нового состава Совета к наиболее важным проблемам города.

Председатель Совета С. В. Селезнев, отметив, что сессия была необычайной по накалу, в целом оценил ее положительно. В ходе сессии, сказал он, нам удалось решить две главные задачи. Первая — совместить должности председателей Совета и исполкома. Вторая — создать реальную альтернативу горисполкому в лице президиума Совета, в состав которого вошли освобожденные председатели постоянных комиссий. В наше непростое время, сказал т. Селезнев, вопрос о власти — главный, концентрация ее неизбежна, считаю, вопрос решен сессией правильно, в скором времени к такому решению придут Советы других городов.

Положительно оценил председатель то, что в состав Совета вошло много молодых, впервые избранных депутатов — свободных от догм, поэтому, опираясь на них, можно многого добиться.

Журналистов интересовало, как горсовет будет строить отношения с прессой. В частности, их волнует судьба городской газеты «Ленинское знамя», объявившей себя общественно-политическим изданием городов Нижневартовска, Мегиона и района, а сессия горсовета приняла решение создать в 1991 г. на ее базе свою газету.

Тов. Селезнев ответил, что газета, освещая работу сессии, сеяла смуту. Журналист, считает руководитель Совета,— это репортер, он должен взять информацию и донести ее до читателя, а не высказывать свои оценки, потому что это уже политика и публицистика. Газета должна отражать мнение своего издателя. Представьте, сказал т. Селезнев, что завтра, к примеру, работники ГПЗ объявят себя кооперативом и будут на основных госфондах работать в личных целях. Примерно то же произошло и с «Ленинским знаменем»: сегодня это тот же кооператив, нигде не зарегистрированный.

Город страдает от недостатка витамин: как будет с овощами летом? Тов. Селезнев заверил, что овощи будут. Поступает много предложений от предпринимателей, но им нужно помочь с торговыми площадями, отменить ограничения по ценам, введенные 2 года назад горисполкомом, — богатый рынок сам будет способствовать их снижению.

Были даны ответы и на другие вопросы.

Пусть крепнут традиции

30 мая комиссия по подготовке и проведению 15-летия объединения подвела итоги торжества.

Безусловно, положительным явилось то, что все предприятия проявили активность в чествовании ветеранов производства, проведении культурных и спортивных мероприятий как у себя в коллективах, так и на уровне объединения. Удачно прошли рабочая спартакиада, праздник микрорайона, выставки народного творчества и товаров народного потребления. Большую и важную работу выполнила начальник отдела кадров объединения А. И. Коснолова при содействии ветеранов, подготовив летопись о пионерах газопереработки.

Но, к сожалению, были и просчеты.

Не все отделы кадров предприятий серьезно отнеслись к подготовке материалов о ветеранах, в результате чего некоторые заслуженные, уважаемые люди были обделены вниманием и этим самым обижены.

Такой праздник, как «От всей души» в ДК «Октябрь», должен был быть семейным праздником газопереработчиков, ведь и от этого зависит воспитание у наших детей уважения к труду и профессии родителей. Но этого не получилось.

Были высказаны предложения о необходимости сохранить и укрепить добрые традиции нашего коллектива, запечатлеть историю развития объединения в летописи о ветеранах труда, создав свой музей, книги о газопереработчиках и газопереработке для того, чтобы сохранить и передать новому рабочему поколению память о людях газопереработки, их больших и славных делах.

Н. ГРЕЦКАЯ,
внешт. корр.

КОМАНДИРОВКА В ВЕНГРИЮ

С 14 по 24 мая в Венгерской республике находились зам. главного инженера по внешне-экономическим связям объединения О. Р. Глушков и зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев.

В ходе встреч с руководством Боршодского химического комбината оговорен комплекс вопросов (финансовых, юридических и т. д.), связанных с созданием совместного с Венгрией предприятия по переработке ШФЛУ, производством этилена и реализацией его в Венгерской республике и странах Западной Европы.

Подготовлены и подписаны учредительные документы о создании совместного предприятия с участием объединения Сибнефтегазпереработка, Нижневартовскнефтегаз, венгерского внешнеторгового объединения «Видимпекс» и фирмы «Вальхам-электроник» (ФРГ) с функциями внешнеторговой организации по реализации ШФЛУ на экспорт и импорту необходимого оборудования и товаров широкого потребления для нужд коллективов объединений.

Подготовлены учредительные документы о создании совместного с Виднотоном производства по выпуску электронных приборов на базе разработок Научно-производственного центра объединения.

Думаю о тебе, газета

«Газопереработчику» надо сменить хозяина — подписываться «Газета коллективов трудящихся и общественных организаций производственного объединения Сибнефтегазпереработка». Газета должна стать более публицистически - художественной, сегодня в ней много сухих фактов, цифр, фамилий. Нужно делать перепечатки наиболее интересных публикаций из других газет.

Предлагаю повысить оклады корреспондентам — это бы подняло их чувство ответственности перед коллективами трудящихся.

В редакции я бываю достаточно часто и вижу, какими первобытными орудиями труда пользуются журналисты: ручка—на все случаи жизни. На месте парткома, администрации, профкома, комитета ВЛКСМ, чьим органом является «Газопереработчик», мне было бы стыдно за это и я бы нашел возможность обеспечить редакцию самыми современными техсредствами: магнитофонами, диктофонами.

Е. БРАВЕРМАН,
старший мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ.

Я директором пошел

Два года назад прошли выборы первого руководителя Ноябрьского ГПЗ. В свое время «Газопереработчик» писал об этом событии. В канун двухлетия руководства заводом И. Т. Пальшиным редакция попросила внештатного корреспондента газеты по Ноябрьскому ГПЗ, инженера ПТО этого завода Р. М. Нурутдинову взять интервью у своего директора.



— С какими неожиданными трудностями Вы встретились, вступив на должность директора?

— Как Вы помните, победа моя была с перевесом всего в шесть голосов. На заводе образовалось как бы два лагеря. В этих условиях нужно было создавать единый коллектив, заниматься образованием структурных подразделений, подбором кадров. Опыта руководства не было ни у главных специалистов, ни у рядовых руководителей подразделений. Учились на своих ошибках. Не все начальники цехов и участков, выбранные на альтернативной основе самими коллективами, оправдали надежды. Особую тревогу вызывает самый напряженный и тяжелый участок автотранспортников. В условиях конкуренции с соседними автотранспортными предприятиями, имеющими высокую заработную плату, удержать наш водительский и ремонтный состав может только спаянный коллектив, имеющий свои традиции и, не скрою, сверхурочные часы.

Огромная часть наших проблем ложилась, конечно, на плечи основного цеха. С уходом грамотного, но жесткого, неуступчивого и требовательного начальника пришел в цех с меньшим опытом руководства, но знающий свое дело, вдумчивый специалист, горой стоящий за своих рабочих и потому полюбившийся им.

Острым и на сегодня остается кадровый вопрос. Но, опережая Ваш вопрос, могу сказать, что несмотря на трудности, окажись я в той предвыборной кампании, вновь согласился бы выставить свою кандидатуру на должность директора на альтернативной основе.

— Как влияют перемены, происходящие в стране, на Ваши взаимоотношения с коллективом?

— Работать и легко, и трудно. Легче с той точки зрения, что обо всем стало возможно говорить открыто, сообща составлять планы, сметы затрат, фондов зарплаты и материального поощрения, что административно - командный метод управления с трудом, но все же отступает. Но одновременно и труднее, так как под видом гласности, демократии появились элементы демагогии. Там, где можно, решать проблемы без проволочки, с ходу, начали возникать бесполезные споры, лишняя болтовня, бесконечные, порой необоснованные упреки поколению старших.

— Ваше отношение к нарушителям трудовой дисциплины?

— В условиях дефицита кадров, высококвалифицированных специалистов, действительно, бывали случаи разного подхода к нарушителям с одинаковыми проступками. Тут мы учитывали мнение коллектива, деловые качества человека. Я считаю, что применение крайних мер (увольнение по статье, например) — не метод воспитания. Одними административными мерами не перевоспитаешь, необходима нетерпимая обстановка к прогульщикам и пьяницам в коллективе.

—Каким Вы видите завод в ближайшем будущем?

— Компактным, легким в управлении (не более 500 человек), имеющим связь с внешним рынком, а если более конкретно — то с развитым на нашем сырье газохимическим производством. Не гигантом, а производством компактных установок, способных удовлетворить потребности нашего региона в моторных топливах, метаноле. Работа в этом плане уже ведется, к нам проявили интерес несколько иностранных фирм. Надеемся, что с повышением цен на газ и на продукты его переработки наши дела пойдут на поправку быстрее. В то же время загрузку наших мощностей с Холмогорского, Барсуковского, Когалымского месторождений мы считаем накладной для себя. Одновременно будем решать и социальные проблемы. Я верю, что на балансе завода появятся свой многоквартирный дом, свои детский сад, пионерский лагерь, спортивно-оздоровительный комплекс. Появится сплоченный коллектив — наше главное богатство.

На снимке И. Т. Пальшин и директор ЦБПО Н. П. Кузьминых, также избранный трудовым коллективом.

ТЕМНЫЕ КРАСКИ БЕДЫ

Краски ночи скрывают, но работники Белозерного ГПЗ рассказывают, что, когда по утрам они приезжают на завод, то со смятеньем в душе видят над ним темное дымовое нефрывало. Это горит ШФЛУ — продукция, произведенная их потом.

По этой причине с июня 1989 по май 1990 года завод потерял 28 млн. 600 тысяч рублей прибыли.

Еще в сентябре прошлого года трест Самотлортрубопроводстрой должен был сдать в эксплуатацию продуктопровод Белозерный ГПЗ — Южный Балык... Трубопроводчики взяли новый срок, потом еще новый, еще новый...

За 28 млн. 800 тыс. рублей Белозерный завод мог бы построить 19066 квадратных метров жилья — около 320 квартир площадью 60 кв. метров. Это при условии, что 1 кв. метр стоит 1,5 тыс. рублей, сегодня он дешевле.

СРОЧНО

Нижневартовской типографии требуются линотописты, наборщики ручного набора. Обращаться по адресу: ул. Менделеева, 11.

Горячая почта

ОПАСНЫЙ СОСЕД

Всем нам хорошо известно, особенно из газетных корреспонденций последнего времени, какова экологическая обстановка. Но каждому из нас кажется, что это где-то далеко, не у нас, что за тридевять земель нехорошие дяди с химзавода сбрасывают в речки и озера всякую «обшу», губят рыбку и природу, у нас же — красота! Но — увы...

И у нас рядом такие же дяди и «обка» еще похуже. Но выскажу свои раздумья и наблюдения по порядку.

Подхватив всесоюзный порыв, мы тоже стали садоводами-любителями, хотя садоводами, пожалуй, громко, но огородниками стали. И огородные участки нам добрые и заботливые объединенческие дяди отвели вокруг ГПЗ. Что ж, летом приятно глазу — вокруг завода — зеленое кольцо. Трудящиеся выполняют продовольственную программу, облегчают заботы городским властям в снабжении работников СНГН овощами: своим трудом и заботами помогают появиться убедительным цифрам в отчетах ответственных чиновников: «Освоено... га!», «Охвачено... тыс. чел.!, «Выращено... тонн!»

Но хотя бы хоть кто-нибудь, кому это положено по должности, проинформировал этих муравьев-тружеников о том, что в районе ГПЗ вредные выбросы — в таких-то количествах, что в почве и воде содержится вредное то и то, что такие-то овощи употреблять в пищу нельзя или настоятельно — очень полезно. Тишина! Пусть, наглотавшись на работе вредных запахов, идут люди отдыхать за забор завода да еще и детишек прихватывают. Пусть греются в «благотворных излучениях» факелов и дымков. Пусть гадают, отчего вдруг в 1989 году огурцы увяли и редко у кого картошка была крепкая.

Ладно! Не хотят проявлять заботу, так хотя бы не вредили. А вред нам, огородникам, творится сплошь и рядом. То в самый засушливый сезон заводским чинушам пожелается ограничить подачу воды или даже совсем перекрыть. То перегородить проезжую дорогу забором и заставить всех огородников пробираться к своим участкам по грязи. То не подавать электроэнергию...

Сегодня — Всемирный день охраны окружающей среды

А события последних дней возмутили часть огородников до предела, результатом чего является это письмо.

28 апреля на одном из огородных участков под крылечком садового домика вдруг образовался гейзер, из которого стала извергаться зловонная смесь. Оказалось, порвалась труба заводского канализационного коллектора, и вся масса из нее хлынула на огороды.

О происшедшем быстро были оповещены заводские власти и службы, но... Только 3 мая экскаватор, вызванный на аварию еще 30 апреля, дополз к месту порыва и разрыл яму.

В ночь со 2 на 3 мая кто-то, предполагаю, дал приказ засыпа перед ликвидацией порыва почистить трубу метанолом. Так было или приблизительно так, но 3 мая над огородными участками стоял крепкий запах метанола, а около 10 участков оказались затопленными этой ядовитой жидкостью. Затопленными оказались у некоторых огородников и погреба вместе со всем содержимым.

10 участков сейчас отравлены и непригодны к сбработке. Кто ответит за это? Кто возместит нанесенный материальный ущерб? О моральном уже не говорю. Думаю, что, конечно же, никто.

Очень бы хотелось, чтобы наша газета подняла вопрос на уровень дискуссии и пригласила за круглый стол все заинтересованные стороны.

В. ЛЕРНЕР,
начальник участка механизации Нижневартовской ВПТОиК, внешт. корр.

Возвращаясь к напечатанному

«Запасливый начальник»

В материале под таким заголовком в № 17 от 29.04.90 г. рассказывалось о злоупотреблениях, использовании служебного положения бывшим начальником транспортного участка ЦВПО А. А. Лапцевичем.

Приказом № 147 объединения за отсутствие контроля за работой транспортного участка, необеспечение сохранности запасных частей директору ЦВПО Н. П. Кузьминых объявлен строгий выговор, администрацию обязали взыскать с бывшего начальника транспортного участка А. А. Лапцевича 721 рубль 85 копеек незаконно полученной в ГАП «Энергосервисе» зарплаты.

Приказом ЦВПО № 94 от 23.3.90 г. заместителю директора В. Н. Ларионову и главному бухгалтеру З. Е. Варвинской объявлены строгие выговоры с лишением премии за март 1990 г.

Материалы ревизии транспортного участка переданы в следственные органы.

«Несравнимый. И все же...»

О том, как будут решаться проблемы в жилпоселке Сургутского ГПЗ, поднятые в ходе рейда печати («Газопереработчик» за 17.4.90 г.), сообщил директор завода А. Н. Рязанов:

«Перенос нефтепроводов ДНС-3 Восточно-Сургутское и «УПСВ—«Солкино» — Западно-Сибирский товарный парк» будет осуществлен в конце второго квартала 1990 г. Вопрос находится на контроле в Сургутском райисполкоме.

Через Сургутский райкинопрокат прорабатывается вопрос о выделении для поселкового клуба киноаппаратуры. После положительного его решения будут определены сроки строительства помещения под нее.

В спортзале поселка ежегодно проводится ремонт. Очередной планируется в июне 1990 г.»

Лето—90

Для опасений нет почвы

Пионерские лагеря «Юность», «Чайка» и «Факел» расположены на Азовском побережье Темрюкского района. Ваших детей ждут теплое море с прекрасными пляжами, ласковое солнце — по количеству солнечных дней Темрюкский район не уступает Анапскому побережью.

Прошлое лето было не совсем благополучным в экологическом отношении на Черноморском побережье и на Азове и в районе Мариуполь. Но постоянные наблюдения со стороны санитарной службы подтвердили, что побережье Темрюкского района весь сезон оставалось благоприятным для купания. В районе расположения наших лагерей никаких сбросов в море не производится. Прибрежная зона находится под постоянным контролем природоохранных служб.

Хочу опровергнуть всякие слухи по поводу напряженной обстановки в связи с межнациональными отношениями в Темрюкском районе. Действительно, район многонациональный, но никаких обострений во взаимоотношениях нет. Проводимые ранее крымскими татарами митинги имели мирный характер.

В настоящее время мы принимаем все меры по подготовке пионерских лагерей и базы отдыха «Азов» к летнему сезону, чтобы обеспечить полноценный отдых работников предприятий объединения и их детей.

Ждем Вас летом на Азовском побережье.

Т. БИЗЯЕВА,
начальник участка социальных объектов юга.



РУКН ЗОЛОТЫЕ (на выставке народного творчества работников предприятий объединения, посвященной 15-летию коллектива газопереработчиков).

Сбылось

22 мая государственная комиссия подписала акт о приеме в эксплуатацию столовой на базе отдыха «Азов», что в Темрюкском районе.

Событие не рядовое, ведь отдыхающие — женщины получают долгожданную возможность сменить кухню на море. Поздравляем!

ПРЕДЛАГАЮТ КООПЕРАТИВЫ

Производственный кооператив «Таежный» предлагает населению свои услуги по изготовлению мебели, ремонту жилья, строительству дачных домиков из арболита (площадь 12 кв. м), бревенчатых бань, теплиц (под стекло и пленку) из деревянного бруса, хозяйственных сараев, туалетов и других строений.

Работы выполняются из материалов кооператива силами его строительных бригад.

«Таежный» реализует населению арболит, пиломатериалы, погонажные изделия, дверные и оконные блоки, другие столярные изделия.

Адрес кооператива: станция Нижневартовск-2, на территории НВБПТОиК. Справки по телефонам: 7-31-51, 4-64-31, 9-23-74.

Производственное объединение «Россия» реализует предприятиям города и района, частным лицам столярные изделия по договорным ценам: дверные и оконные блоки, обналичник, плинтус и т. д., деловые отходы деревообрабатывающего производства.

Принимаются индивидуальные заказы, заключаются долгосрочные договоры поставки.

Обращаться по адресу: ул. Лозарева, 33 (старая часть г. Нижневартовска), телефон 3-30-59.

РЕДАКЦИЯ, ПОБЛАГОДАРИ

Хочу поблагодарить через газету работниц второго участка ПУЭнРОСП Ольгу Владимировну Фомичову и Галину Николаевну Хабибову, сделавших ремонт в опорном пункте 5-го микрорайона. Они отремонтировали 4-х комнатную квартиру за шесть дней и с хорошим качеством. Теперь в опорном пункте такой порядок и чистота, что душа радуется.

Р. ГАЛНЕР,
зав. опорным пунктом.

О жилье для приехавших по вызовам

Вы спрашивали

В список № 1 на получение жилья на Сургутском ГПЗ поставлены работники, приехавшие на пуск и освоение завода в начале 80-х годов по вызовам. Кроме того, что «вызывники» «подвинули» в льготном списке многодетные семьи, матерей-одиночек и т. д., они получают квартиры раньше тех, с кем устроились на завод одновременно и даже позже, только по той причине, что последние приехали сюда без вызовов и стоят в списке № 2.

Не все на заводе согласны с этим еще и потому, что вызывали не только высококвалифицированных специалистов профиля ГПЗ, но и тех, чья специальность в Сургуте не редкость. Например, работников ВОХР.

Прокомментировать ситуацию мы попросили директора завода А. Н. Рязанова и юрисконсульта объединения В. А. Едунова.

А. Н. РЯЗАНОВ: Завод пускался и нуждался в специалистах разного профиля: машинистах, кинопонах, начальнике ВОХР. Поэтому людей вызывали, обещая предоставить жилье. Может, кого-то пригласили и необоснованно. Я тогда первым руководителем не был, но это не значит, что я ни при чем, и сделаю все, чтобы все, приехавшие по вызовам, в течение 2—3 лет получили жилье. Понимаю тех, кто жалуется. Но я обязан учитывать интересы всех работников коллектива и выполнить обещание, данное в свое время руководством завода. Кстати, конференция трудового коллектива в 1989 г. утвердила список № 1, в котором состоят прибывшие по вызовам, и предложила к этому вопросу больше не возвращаться.

В. А. ЕДУНОВ: Следует учитывать, что до 1.1.85 г. действовали Правила учета граждан, нуждающихся в жилье, и расапределения жилой площади в домах местных Советов, предприятий, учреждений Министерств и ведомств, находящихся на территории Тюменской области, утвержденные постановлением Тюменского облисполкома и президиума облсовета профсоюзов № 416 от 12. 8. 72 г. Пункт 5, подпункт «Д» предусматривал, что рабочие и служащие, вновь прибывшие в установленном порядке из других местностей на постоянную работу я связи с расширением или вводом в действие новых промышленных предприятий, включаются в отдельный список граждан на получение жилой площади, выделяемой целевым назначением (список № 1) как пользующиеся преимущественным правом на обеспечение жилой площадью.

Таким образом, в начале 80-х годов указанная категория граждан включалась в список № 1 на законных основаниях.

С введением в действие с 1.1.85 г. новых Правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, утвержденных постановлением Тюменского облисполкома и президиума облсовета профсоюзов № 400 от 20. 12. 84 г. такая льгота уже не предусматривалась.

Ныне действующие Правила, утвержденные постановлением Тюменского облисполкома и облсовпрофа № 140 от 20.4.86 г. с изменениями и дополнениями от 29.12.89 г., также не предусматривают такой льготы. Однако пункт 29 Правил предусматривает, что работникам, переведенным на работу в другую местность, и членам их семей предоставление жилого помещения производится на условиях трудового договора, который подлежит обязательному согласованию с профкомом и СТК.

Тем, кто уходит на заслуженный отдых

Колдоговорная конференция УТТ решила: проработавшим в системе объединения 10 и более лет при выходе на пенсию выплачивать единовременное пособие в сумме 1000 рублей.

В колдоговоре Сургутского ГПЗ записано: проработавшим на заводе не менее 10 лет и увольняющимся в связи с уходом на пенсию выделять единовременное пособие в размере 2000 рублей.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик».
Телефоны: 9-72-31, 3-16-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

по вторникам
Выходит

Заказ 7750
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 12 июня 1990 г. № 23 (145)

У МОРЯ, У СИНЕГО МОРЯ

СЕВЕР провожал нас морозом и такой пургой, что шапку приходилось держать руками, чтобы не унесло. Явно не хотел отпускать к лучшему. И он был прав, наш север, потому что юг — это все-таки юг — он встретил нас лаской весеннего тепла, роскошью цветущей сирени и таким вкусным и запашистым воздухом, от которого, казалось, с непривычки можно задохнуться.

Наверное, перемена климата повлияла: наши директора едва ли не в аэропорту г. Краснодара, еще не побывав ни на одном объекте, стали высказывать свое расположение к югу и острое желание помогать выполнению программы «Юг».

Что же это за программа?

Предже всего строительство новых, расширение и обустройство уже имеющихся объектов отдыха для работников объединения и их семей. Пока из «живых», собственных — база отдыха «Азов» в п. Пересыпь Темрюкского района. Отдыхавшие там знают, что это довольно просторная территория прямо на берегу Азовского моря, одетая в зелень кустарников и деревьев и пестроту цветов, с несколькими десятками отдельных домиков на семью и одним барачного типа — на несколько семей, кухней, летним душем, шикарным спуском к морю и хорошим, но пока еще мало обустроенным пляжем.

Нынешним летом база примет вдвое больше отдыхающих — сданы еще два спальных корпуса. Дополнительно построены еще кухня, где желающие могут приготовить себе пищу, и летний душ. Открыты столовая и буфет, где можно приобрести фрукты, мясные, овощные и другие продукты. Это помимо того, что 2—3 раза в неделю они могут с этой целью посетить базар в Темрюке на специально выделенном автобусе.

К услугам отдыхающих телевизоры, посуда (в каждой комнате), стиральные машины.

Любознательные могут совершить экскурсии по историческим местам этого удивительного края.

По вечерам тут танцы, кино — в поселковом клубе. А этим летом открывается видеосалон прямо на базе.

Из планов на будущее: строительство бани для жителей Пересыпи, где могли бы попариться и отдыхающие — северяне, обустройство пляжа — на уровне лучших образцов, по меньшей мере, страны. Эту работу из-за большой трудоемкости, финансовых и материальных затрат годом-двумя не провернешь: предстоит построить канализационные сети, выполнить берегоукрепление.

Но реально ли это — на уровне лучших образцов — вообще? Трудно загадывать наперед, но меня лично вдохновляет очень серьезное отношение к этому объекту генерального директора. Два года назад я, признаюсь, скептически слушала его планы о перспективах развития базы: она расширится вдвое, откроется тут столовая, буфет и к морю мы будем не скатываться по крутому берегу, а культурно сходить по ступеням спуска. Все это сегодня есть.

В Темрюкском районе в летний период действуют на базе местных школ три пионерских лагеря объединения. Содержание их обходится ему в копеечку. К примеру, в прошлом году УТГ и ЖУ затратило на эти цели около 100 тысяч рублей. И суммы затрат в связи с всесоюзным удорожанием цен будут расти. Нужен свой стационарный пионерлагерь. Строительство его намечено в ближайшие годы в Пересыпи — рядом с базой отдыха «Азов». Тут же после того, как объединение построит для местной детворы новую школу, в старой откроется лагерь труда и отдыха для старшеклассников.

В местах удивительной красоты, в нескольких сотнях метров от Черного моря, на вершине одной из невысоких гор Кавказа расположился пионерский лагерь Главтюменнефтегаза «Юный нефтяник». Здесь с 1988 г. Краснодарское РСУ строит спальный корпус на 500 детей. Мы строим, значит, 70 процентов мест будет отдано нашим детям.

Вблизи Сочи в марте будущего года намечено начать строительство санатория — на паях с нефтяными объединениями силами австрийской фирмы. Самой побывать не удалось, но зам. генерального директора по югу Г. М. Маматкулов рассказывал, что это лучшие места Северного Кавказа.

Вторая часть программы — строительство жилья в Краснодарском крае. Многоэтажного и индивидуального. Кооперативного и на обмен: хорошо потрудившись на благо газопереработки и севера, вы отдаете свою квартиру в фонд объединения, а взамен получаете равноценную на юге.

Первый кооперативный дом в п. Яблуновском (пригород Краснодара) уже заселен, рядом с ним строится второй. Намечалось здесь возведение целого микрорайона газопереработчиков, но, как я поняла, момент упустили и местные власти отказали в отводе земли. Быстро переориентировавшись, руководство объединения договорилось с Советской властью Северского района о строительстве в ст. Северской (35 км от Краснодара) микрорайона газопереработчиков на 300 индивидуальных и девять 5-ти и 9-ти этажных домов с необходимым набором объектов соцкультбыта.

Мы вкладываем деньги, а строительство ведет Краснодарпроекгстрой. В нынешнем мае объединению выделено 8 квартир, до конца года ожидается еще 17 — отсюда появившиеся на наших предприятиях объявления: «Кто хочет получить квартиру в Краснодаре, просьба подавать заявления».

Будем строить, уже строим (на паях) и даже в прошлом году нам выделили 7 квартир непосредственно в Краснодаре.

Есть договоренность с объединением Краснодарнефтеоргсинтез о строительстве на долях, начиная с будущего года, в ст. Афипской 5-ти и 9-ти этажных домов — 7-12 квартиры.

Сделан выбор участка под многоэтажки в п. Ольгинка (близ Новомихайловки). Есть планы по Туапсе, Пересыпи.

Зная, сколь ненадежны поставки строительных материалов и конструкций, как «раздевают» предприятия, производящие эту продукцию, газопереработчиков при заключении договоров и насколько экономически невыгодно возить их с севера на юг, руководство объединения предприняло шаги по созданию на юге собственной базы стройиндустрии.

До строительства ДСК, кирпичных заводов и ЗЖБИ (завод железобетонных изделий) дело, правда, не дошло. Объединение вносит в реконструкцию, развитие таких предприятий деньги, за что имеет или в будущем будет иметь строительные материалы, столярные изделия, железобетонные конструкции. К примеру, в расширение Краснодарского ЗСИ вложили 1 млн. рублей, в ответ получили уже нынче 2 тысячи кубометров железобетонных и 900 кв. метров столярных изделий. Кстати, юг немало выручил север, послав в Нижневартовск железобетонные изделия — на завершение 112-квартирного дома.

И последняя часть программы, практически находящаяся в зачатии: обеспечение коллектива газопереработчиков товарами народного потребления, продуктами питания — путем создания собственных кооперативов, через заключение договоров, денежные вклады в развитие южных сельских и других хозяйств.

ПО ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ...

Программа «Юг» сегодня. А завтра?

В мае члены правления объединения (первые руководители крупных предприятий) во главе с генеральным директором В. С. Медведевым, а также председателями СТК — В. И. Белоусовым и профкома — В. М. Тумаревичем побывали в Краснодарском крае. Цель поездки — познакомиться, из чего складывается программа «Юг», что делается по ее осуществлению и что необходимо для успешного ведения дел сегодня и в дальнейшем.

НА КОГО ВЫ НАС ПОКИДАЕТЕ?!

Вы уже начали, читатель, укладывать багаж, собираясь переселиться в благодатный южный рай? Распаковывайте чемоданы! Наши южные дела не так хороши, как может показаться на первый взгляд. Да и мало их еще, больше планов, есть договора с местными органами власти. А проблем столько, что когда в них поглубже окунешься, начинают брать сомнения: одолеем ли?

Самая главная, как мне кажется, состоит в том, что сегодня наши южане те, кто непосредственно там работают над программой «Юг» (УКС, Краснодарское РСУ, участок по соцобъектам юга) оставлены со своими проблемами один на один, и мы, северяне, относимся к ним как к тем, кто обязан дать нам вожделенный южный рай за то, что мы тут «пашем» и мерзнем. А как они там его создадут — их проблемы. Попробую показать это на конкретных примерах.

Краснодарский ЗСИ изготовляет 18 тыс. кубометров железобетонных изделий в год, для нас по договору 4,5 тысячи, с расширением — во что мы вкладываем деньги — его мощности возрастут до 30 тысяч кубов. Естественно, и продукции он сможет дать нам больше, но при условии, что обеспечим его цементом и металлом. Продукцию его мы уже сегодня берем, а цемента и металла дали ЗСИ ровно ноль.

На северное строительство не хватает, поэтому пусть сами достают? Но достать на сегодняшнем языке деловых людей значит — обменять на что-то, к примеру на трубы, бензин и т. д. Ничего этого, в том числе «и т. д.», наш юг предложить на обмен не может.

Можно списать на то, что мы, север, сами нищие? Ой, не всегда.

Правление объединения попросило одного из своих членов — директора Красноленинского ГПЗ Ф. М. Хафизова, у которого есть такая возможность, отправить на тот же Краснодарский ЗСИ деловую древесину — на столярные изделия, кухонные гарнитуры — об этом есть у нашего объединения договоренность с заводом. Все знают, что лес отправлен и благодарят Ф. М. Хафизова. Но вот приехали мы на ЗСИ, собственными глазами увидели, что же сюда поступило с Нягани: самый что ни есть обыкновенный горбыль, годный разве что на топку.

Известно, что Красноленинский ГПЗ работает по отправке деловой древесины по другим договорам. Сомневаюсь, что туда он такую посылает. На наш же юг, выходит, можно. На вопрос «почему» один из членов правления ответил мне: конфетку, мол, сначала надо попробовать, понравится — тогда и отношение к ней будет соответствующее. Но согласитесь: чтобы попробовать, надо сначала изготовить.

В тяжелом положении сегодня находится Краснодарское РСУ (правда, по сравнению с прошлым годом его поддержали техникой). Труднейшие вопросы — кадровые, материально-технического обеспечения, финансовые.

(Окончание на стр. 2.)

Лето — пора ремонтов



Тепло отзываются работники детсада № 59 об отделочницах ПУЭвРОСН Любови Горбуновой, Кларе Кашаповой, Зинаиде Овсиенко и Людмиле Деевой (на снимке). На обновлении дома детворы они трудятся с большим старанием. Фото Ю. ЮЛИНА.

ПО ЩУЧЬЕМУ БЫ ВЕЛЕНИЮ...

(Окончание. Нач. стр. 1).

Радиус «действий» РСУ значительный: объекты строительства находятся за 150—200 км от его базы в Афипском. Естественно, без вахтового метода не обойтись. Со специалистами - строителями на Кубани, как и везде, не густо. Тем не менее, находятся, но очень скоро, устроившись в РСУ, дают задний ход: сменяемость кадров тут практически 100-процентная. Скажите, какой смысл по 15—30 дней быть вне дома, если в любой строительной организации в той же Яблуновской, Афипской или Краснодаре, выполняя вдвое меньший объем работ, можно заработать те же 150—180 рублей?

Дело в том, что на 1 рубль выполнения в нашем РСУ рабочий имеет 12,3 копейки зарплаты, в РСУ министерства газового строительства —29, 34 копейки, в кооперативах — от 40 до 60 копеек. Почему меньше всех у нас? Такой норматив Главтюменьнефтегаз на душу положил.

Поэтому не приходится удивляться, видя в рабочие дни пустующие объекты. Не за что специалистам тут зацепиться, тем более что и вопрос получения жилья до недавнего времени был в тумане — только на состоявшемся после этой поездки заседании правления было решено 30 процентов от построенного жилья отдавать на распределение в РСУ.

Выход ищут. В апреле создали спецучасток по наиболее прибыльным работам (наладка, сантехника и т. д.). Собираются перейти на аренду. Правда, невозможно представить, как, не имея экономиста (не находится такой специалист) можно рассчитывать на успех. Разве что экономическая служба объединения (РСУ с этого года подчиняется непосредственно АУП объединения) подставит свое плечо.

С кадровым теснейшим образом связан вопрос материально-технического снабжения строек.

Год назад при сдаче первого кооперативного дома была свидетелем возмущения рабочих - строителей: дальше делать нечего, останемся без зарплаты, надо увольняться. Сегодня положение практически то же. Нет кирпича — и стоят поднявшиеся выше нулевой отметки второй кооперативный дом и корпус «Юного нефтяника». Естественно, квалифицированные каменщики заняты второстепенными работами.

Дом намечалось ввести в этом году, уже ясно, что этого не случится. Не будет выполнена и кирпичная кладка в шпонерлагере: даже если Холмский кирпичный завод выдержит договорные обязательства и поставит его сюда 700 тысяч штук, дефицит все равно сохранится — 400 тысяч.

Правда, на финише поездки неожиданно выяснилось, что у директора Сургутского ГПЗ А. Н. Рязанова есть в запасе 800 тысяч штук кирпича — в Винницкой области, где завод намечал, но по каким-то причинам отложил свое строительство, и Александр Николаевич не против его отдать на тот же кооперативный дом, но при условии, что его завод поощрят за инициативу, выделив 5 квартир на юге.

Члены правления согласились, что это было бы справедливо, а Ф. М. Хафизов спросил: «Наш завод не поощряют, значит, нам можно прекратить отгрузку леса?».

МТС у управления крайне слабое, обходится перекупкой, обменом, выкраивая крохи на создание собственной базы.

Очень плохо с финансами. Ф. М. Ахмедьянов, начальник Краснодарского РСУ, только что на колени не становился, прося правление помочь управлению встать на ноги: дайте на обмен— хоть что-нибудь, помогите с деньгами.

С такой просьбой он уже обращался зимой — тогда сюда приезжала часть правления. Откликнулся один — директор Варьеганского ГПЗ В. А. Калинин, выделил завод РСУ 50 тыс. рублей. В. М. Ахмедьянов, что называется, до копейки отчитался, на что они израсходованы.

Как откликнулось правление на его просьбу на этот раз? Не сказала бы, что с энтузиазмом. Дважды В. С. Медведев обращался: поддержите РСУ, выделите по 50 тысяч. Под что конкретно? — допрашивали. — И что конкретно от этого будет иметь мое предприятие?

Что мог на это ответить и что гарантировать руководитель нищего сегодня и при такой «горячей» поддержке вряд ли разбогатеющего завтра предприятия, если 1000 штук кирпича еще вчера обходилась ему в 45 рублей, а сегодня в 145—160, а завтра?...

Договорились, что в постановление надо записать: «Рекомендовать выделить по 50 тысяч».

Думаю, что не все выделят, потому что, по моим наблюдениям, очень далеко не все воспринимают программу «Юг» как свою.

Трудно южанам. Еще раз подчеркну: именно по той причине, что чужие они нам сегодня и важное дело, которое они там, забыв дом и покой, для нас же делают, — чужое нам. Было б свое — сломя бы голову бросались на выручку. Не бросаемся.

Больше года УПТО и К (т. Фадеев) «не может» отправить в «Азов» огнетушители. С позапрошлого года шлет отдел связи объединения (т. Шульга) туда же подстанцию связи. Попросило РСУ ремстройтрест (т. Федоров) и ПУЭ и РОСН (т. Давидчик), чтобы поскорее подготовить к сдаче новые объекты в «Азове», прислать по 3 строителя — не прислали. Не смогли, объясняют, достать билеты на самолет. Думаете в доску разбились в поисках? Ничего подобного! Говорю это с такой уверенностью потому, что в эти же дни правление объединения почти в полном составе вылетело в Краснодар.

И о том не могу промолчать, потому что очень уж задевает, что, приехав в командировку в Нижневартовск, наши южане, бывает, рыщут по городу в поисках почлега.

До сих пор слышу негодующий голос Г. М. Миматкулова:

—Вы уедете, а мы останемся один на один с проблемами. Помогайте же!

НЕ ОСТАТЬСЯ БЫ У РАЗБИТОГО КОРЫТА

В конце поездки настроения единым натиском одолеть южную программу заметно поубавилось. Увидев все своими глазами, почувствовав глубину трудностей, руководители над многим задумались. Стоит ли так широко замахиваться? Не лучше ли в условиях дефицита финансов и ресурсов отказаться от части ее, сконцентрировав силы на самом важном? Но с другой стороны, не получится ли так, что, упустив время, упустим и возможности? Ведь именно по этой причине нет сегодня у газопереработчиков своих микрорайонов в южных городах, шпонерлагеря, санатория. Строили, пускали заводы, работали, а о житье - бытье мало думали, откладывали на потом, вот и остались почти как та старуха у разбитого корыта.

Никак нельзя забывать о том, что земля под строительство дорожает год от года. В горах мы видели строящийся пансионат объединения Якутзолото. Великолепнейшее место! Но чтобы получить участок под него, якутяне только на развитие г. Туапсе передали местному Совету 8 млн. рублей.

Что продвигается программа медленно, — ясно А как ее подтолкнуть? Как заинтересовать предприятия вкладывать в нее финансовые и материальные ресурсы? Одно предложение уже есть: стимулировать инициативу конкретными квадратными метрами жилья, числом мест на отдыхе. Еще! Нужна система заинтересованности, иначе так и останемся чужими югу и вместо того, чтобы искать возможности лучше там работать, будем, как сегодня, жаждать, чтоб делалось там, но без лишних хлопот с нашей стороны, как бы по-щучьему веленью.

Беспокоит членов правления то, что нет сегодня в объединении конкретного руководителя, который бы отвечал за программу, а без этого нельзя. (Поручили конкретно В. Н. Блинову, директору Белозерного ГПЗ, разработку концепции концерна, поэтому сложнейший вопрос движется). По их мнению, таким должен стать зам. генерального директора по кадрам и соцразвитию В. Н. Таран, поскольку, кто, более его заинтересован, чтобы «кадрам» лучше жилось, отдыхалось и светло думалось даже о неизбежной старости? Но Валентин Николаевич отвечает: не могу я заниматься только этим участком, на мне социальная программа всего объединения. Тогда кто?

На эти и другие многочисленные вопросы по программе «Юг» предстоит ответить правлению. Очень бы хотелось верить, что оно ответит. Но признаюсь честно, что меня беспокоит возникшее в поездке ощущение: я нахожусь не с членами правления объединения, думающими о благе всего большого коллектива, а с первыми руководителями, старающимися дернуть «одеяло» в пользу своего предприятия. Ситуация сильно напоминала крыловскую басню про лебедя, рака и щуку.

В. ПЕТРОВА.

Горячая почта

Почему двор обидели?

Думаю, что наш двор самый худший в Нижневартовске. Мало того, что он очень маленький, но и неухоженный, необустроенный. В других есть детские игровые площадки, а в нашем вместо них — грязища, давно не убирающийся мусор. Когда-то давным - давно построили для детворы грибок, но теперь осталась от него одна ножка. Еще при бывшем зам. генерального директора Г. А. Мальцеве, к которому мы с просьбой ходили, завезли во двор машину песка —чтобы было где детворе копаться. Но потом, посчитав, видимо, что наши малыши обойдутся, переадресовали песок в другой двор...

А загляните за заднюю стенку спорткомплекса «Факел» — это же начинающаяся городская свалка! В большой, вечно не просыхающей луже — металлические балки, деревянные обломки, резиновые шины. Бордюры исковерканы, повалены — автолюбители устроили здесь автостоянку, хотя через дорогу от микрорайона имеется городская стоянка. На заборе развешены грязные полотна, валяются разбитые колеса от какой-то большой машины. Между домами 1 и 11А устроили проезд, гоняют — аж шум стоит. Детей теперь не только некуда выпустить поиграть, но и небезопасно. Вот и уводим в соседний двор, что напротив окон ЖЭУ: там целый детский городок выстроен.

Никакого покоя от установленного рядом со спорткомплексом «Факел» мощного вентилятора.

Не подумайте, что мы против спорткомплекса — для города это очень хорошо. Но мы разве не люди? Тем более, что есть среди нас и немолодые, и больные. Да и не надо вентилятор убирать, а только отремонтировать.

Мои соседи, а это в основном работники объединения Сибнефтегазпереработка, хорошие, уважаемые, в этом коллективе люди. Вот некоторые фамилии: Селифанов, Амиров, Барабин, Брицева, Иванов, Булахов, Демидов. Уверяю вас, они и другие жильцы — газопереработчики достойны большего к себе внимания. Но вот беда: наш двор находится не у переднего крыльца, а на задворках ЖЭУ, поэтому, думаю, и отношение соответствующее.

Ф. МАГАСУМОВА,
старшая по подъезду дома 11 А, ул. Маршала Жукова, г. Нижневартовск.

Советы бывалого огородника

НАСЧЕТ КАРТОШКИ

Николай Васильевич и Лидия Осиповна Полейчуки, работники АУП объединения, — опытные огородники. 7 лет они занимаются огородом и получают богатые урожаи картофеля, овощей, ягод. В соревновании огородников нижневартовской зоны за эффективное использование земли профком объединения присудил им первое место. Мы попросили Николая Васильевича дать советы начинающим огородникам.

—Николай Васильевич, с чего надо начинать работу на огороде?

—С подготовки земли. Перекопайте участок, переборонте — граблями размельчите комки, еще раз перекопайте: земля должна быть рыхлой, в плотной картошка вырастает неровная, мелкая.

Если земля хорошая, с черноземом, то можно для сыпучести перемешать с песком и больше делать ничего не надо — она готова к высадке семян. Если же почвы глинистые, обязательно надо добавить чернозем или сапропель, торф —непременно хорошо перегнивший.

—Торф? А мне не советовали...

—Речь, видимо, шла о черноземе. В глинистую — надо. Количество внесения зависит от площади. Если вы хотите сразу делать хороший огород, к примеру, на 4 сотках, то пары машин достаточно.

Торф лучше разбросать по всему участку, перекопать и разравнять, чтобы не было комков, граблями.

—А как готовить семена?

—В начале мая картофель вытаскивают из погреба на свет, рассыпают в комнате на расстеленные на полу газеты тонким слоем — чтобы осветило солнцем, прогрело. К концу мая на клубнях появятся зеленые росточки — из них вырастет хорошая, крепкая картошка.

Если же вы упустили сроки и подготовку семян надо ускорить, положите подпитый из погреба картофель в деревянный закрытый ящик — в нем создастся микроклимат, способствующий очень интенсивному прорастанию ростков. Но обратите внимание: они должны быть не больше 5 см. После этого их быстро вытаскивают на свет. Делать это надо очень бережно: не пересыпать, а доставать, беря каждую картошечку в руки, — чтобы сохранить ростки.

В какие сроки лучше всего сажать картофель?

—По- моему, самые оптимальные —с 4 по 10 июня. Раньше не посоветовал бы. В начале июня, почти как правило, бывают заморозки со снегом, после чего земля должна прогреться. Знаю, что сажают и после 20 мая, но в холодной земле картошка все равно сидит недвижно, ждет своего часа, т. е. тепла.

Когда взойдет сантиметров до 5, надо обязательно прополоть. Поднимется до 15—20 см — окучить. Спустя некоторое время, но чтоб ботва не загустела, окучить еще раз.

При засухе земля высыхает на полметра, поэтому полив необходим. Но после двух хороших дождей этого уже не требуется.

Примерно к середине сентября, дня за 3 до копки, срезаете или скашиваете ботву, оставляя 10—15-сантиметровые вершки — вся энергия растения, уходившая до этого в зелень, переносится на дозревание клубней. Кожура их становится плотная, крепкая. Копать желательно 4-х рожковыми вилами: захват больше и не разрежете картошку.

Собранный урожай на день рассыпьте во дворе — просохнуть, после чего опускаете в погреб.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

по вторникам
Выходит

Заказ 7750
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управлений издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 19 июня 1990 г. № 24 (146)



Кадровый рабочий — эти слова имеют прямое отношение к Зайтуну Газизовичу Габдрахимову, слесарю управления технологического транспорта, с апреля 1975 года работающему в объединении Сибнефтегазпереработка. Крепко пустив корни в северную землю ветеран газопереработки — тут у него родился и растет удивительно похожим на отца сын Денис.

Фото Ю. Юлина.

По первому зову

18 километров отделяют Нижневартовский ГПЗ от города. При многочисленном коллективе да при нашей-то связи случись какая беда или просто необходимость обратиться за медицинской помощью — душу измотаешь, пока доберешься до городского врача. Поэтому сразу с организацией завода был подобран и персонал заводского здравпункта. Много лет возглавляет его Валентина Викторовна Грачева. В подчинении у нее семь сотрудников. Небольшой этот коллектив делает большое и нужное дело.

Зубной кабинет появился на Нижневартовском заводе одним из первых на предприятиях города. Сейчас лечит заводчанам зубы Геннадий Петрович Мирошниченко, а помогает ему медсестра Белоус Татьяна Ивановна. Невозможно сосчитать, сколько людей они избавили зубной боли.

Круглосуточно несут дежурство фельдшера Л. С. Усманова, Р. Р. Сахитгареева, Г. А. Василенко, Л. Г. Самойленко. По первому зову они окажут первую медицинскую помощь, сделают перевязку, а по необходимости отправят в стационар.

Мне пришлось беседовать с Людмилой Григорьевной Самойленко. По своей медицинской непрофессиональности я сразу спросил об одноразовых шприцах. Людмила Григорьевна ответила, что не знает, сколько их расходуется за месяц, но инъекции делают только ими, и недостатка в шприцах нет.

Укомплектован заводской здравпункт и необходимыми лекарствами и препаратами. Работает и свой физкабинет. Прописанные врачами процедуры можно принять здесь, на заводе, не уезжая в город. В этом вам поможет Наталья Петровна Морозова. Ну, а если вам нужно более основательное лечение, то неподалеку от завода расположен профилакторий «Жарки».

Я говорил с членом заводского профкома М. И. Меркиным, инженером отдела главного энергетика Т. Г. Жарковой, машинисткой Д. Г. Камалетдиновой, заместителем начальника электроцеха П. П. Власенко — все они одобрительно отзываются о работе заводского здравпункта. Ну, а если и не бывают там, то это еще лучше, но в День медицинского работника они все желают здоровья и счастья своим заводским медикам.

А. СОКОВНИН,
наладчик ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь», внешт. корр.

Делегат съезда КПСС

Делегатом на XXVIII съезд КПСС по 31 округу, в состав которого входила партийная организация объединения Сибнефтегазпереработка, избран В. В. Сидорчев, первый секретарь Нижневартовского горкома КПСС.

За В. П. Блинова, директора Белозерного ГПЗ, отдали голоса 17,28 процента коммунистов округа, принявших участие в голосовании.

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СТК, СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ

На заседании рассмотрен проект Устава хозяйственной ассоциации «Тюменнефтегаз», которая создается вместо изжившей себя структуры Главтюменнефтегаза. Проект не принят, т. к. в функции вновь создаваемой ассоциации закладываются по существу функции ГТНГ, т. е. командно административные. Делегатам конференции представителей трудовых коллективов Главтюменнефтегаза, избранным от коллектива объединения Сибнефтегазпереработка, поручено настаивать на включение в Устав ассоциации «Тюменнефтегаз» следующих вопросов:

Ассоциация не входит в состав Министерства нефтяной и газовой промышленности или в состав любой отраслевой структуры;

Со стороны ассоциации исключается вмешательство в оперативную производственно - хозяйственную деятельность предприятий;

Предприятия, входящие в ассоциацию, самостоятельно решают все вопросы с финорганами, органами статистики; финансовая деятельность исполнительного аппарата правления ассоциации допускается только через нефтяной коммерческий банк.

В зависимости от включения этих вопросов в Устав будет приниматься решение о вхождении СНГП в состав ассоциации.

Рассмотрены учредительные документы концерна «Сибнефтегазпереработка». Руководителям и председателям СТК предприятий поручено организовать обсуждение их в коллективах до 1 июля 1990 г.

Распределены легковые автомобили предприятиям для продажи в личное пользование: НВГПЗ—12 машин, БГПЗ—4, ЛГПЗ—4, СГПЗ—5, ВГПЗ—3, Кр. ГПЗ—2, Губ. ГПЗ—3, Тар. ГПЗ-1, ЮБГПЗ—4, НГПЗ—2, НУВСНГ—2, КУВСНГ—2, УТГ и ЖУ—5, Энергосервис—3, ЦВПО—1, УТТ—5, РСТ—3, НВВПТО и К—3, АУН+УПТО и К—3, ПУЭ и РОСН—2, совхоз «Локосовский» — 1, СБПТОиК—2, спортклуб «Факел» — 1, Краснодарское РСУ—1.

3 автомобиля выделены целевым назначением: ГАЗ-24—за шефскую помощь совхозу «Локосовский» и два ВАЗ-21063 — победителям соревования на заготовке кормов 1989 г. 9 автомобилей отданы в фонд генерального директора.

Заслушана информация председателя СТК объединения т. Белоусова и зам. генерального директора т. Тумасьева о ходе выполнения требований коллектива СНГП к руководству Миннефтегазпрома, Совмину СССР и региональной конфликтной комиссии. Отмечено, что выполняются они неудовлетворительно. Решено направить дополнительные требования коллектива объединения в вышестоящие организации и председателю региональной конфликтной комиссии т. Губенко. Тов. Белоусову поручено добиваться выполнения этих требований.

Принято решение о создании на правах структурной единицы объединения управления по децентрализованному снабжению рабочих продовольственными и промышленными товарами с местом расположения в г. Краснодаре.

В связи с невыполнением директором НВГПЗ т. Ященко поручения совета руководителей объединения от 26.1.90 г. о разработке положения по усовершенствованию системы оплаты труда персоналу ГПЗ и КС председателем комиссии по этому вопросу назначен директор Белозерного ГПЗ т. Блинов, которому совместно с зам. генерального директора т. Тумасьевым поручено до 15 июля подготовить для обсуждения в первом чтении проекта положения об усовершенствовании системы оплаты труда.

ПОЛДОМА — ЗА ИНИЦИАТИВУ

Правление руководителей и профком объединения утвердили положение о принципах распределения жилья, вводимого в эксплуатацию по инициативе предприятий за счет централизованных источников объединения.

Предприятиям, осуществляющим строительство жилья по собственной инициативе полностью или частично за счет централизованных источников, предоставляется право оставлять для распределения в своих коллективах 50 процентов от вводимого жилья.

Остальные 50 процентов распределяются объединением по всем предприятиям и структурным подразделениям (включая и предприятие, проявившее инициативу), базирующимся в данном населенном пункте, с учетом обеспеченности жильем и количеством нуждающихся в улучшении жилищных условий.

РЕДАКЦИЯ БЛАГОДАРИТ

профсоюзный комитет и администрацию Белозерного ГПЗ, проведших по просьбе редакции необходимую работу и восстановивших в очереди на жилье ветерана завода, оператора М. А. Собетова.

Май в цифрах

В мае предприятия объединения приняли на переработку и компримирование 2 млрд. 482 млн. 700 тыс. кубометров нефтяного газа — на 87 млн 100 тыс. кубометров больше плана.

Все ГПЗ справились с заданием по приему сырья за исключением Краснолениниского, взявшего на компримирование на 26 млн. 200 тыс. кубометров меньше.

Наибольшее количество дополнительного газа приняли на переработку НВГПЗ (44 млн. сверх плана), СГПЗ (21700 тыс.), ЛГПЗ (13600 тыс.), на компримирование — Губкинский ГПЗ.

КС внешнего транспорта приняли на 12100 тыс. кубометров сырья меньше.

Объединение в целом выработало 103 млн. 66 тыс. кубометров газа сверх плана, сухого дополнительно 89926 тыс.

На КС произведено на 5 млн. компримированного газа меньше плана. Отставание по Мамонтовской КС 2,3 млн., по БДКС — 27,2 млн. кубометров.

План выработки компримированного газа на ГПЗ перекрыт на 18140 тыс. куб. метров — за счет Губкинского ГПЗ, выработавшего 43 млн. сверхплановой продукции. Кр. ГПЗ не додал се к плану 21,86 млн. куб. метров.

Произведено ШФЛУ предприятиями объединения в целом на 48500 т. меньше намеченного. Минус получен за счет БГПЗ, который при плане 75 тыс. т. не произвел по вине треста Самотлортрубопроводстрой, затянувшего со сдачей трубопровода в эксплуатацию, ни одной тонны. Остальные заводы задания перевыполнили. Наибольшее дополнительное количество продукции по СГПЗ — 12500 т. и ЛГПЗ — 8100 т.

Реализовано ШФЛУ объединением на 36500 т. меньше.

Под контролем газеты

ХОРОШЕГО НЕ ПРЕДВЕЩАЕТ

Опубликовав заметку «Постараемся для детворы?» («Газопереработчик» за 24.4.90 г.) о том, что этим летом в детсаде № 4 «Сказка» (г. Нижневартовск) будет проводиться реконструкция, необходимая для современного развития малышей, газета словами своего внештатного автора А. И. Третьякова подчеркнула: то, что в вашем объединении дети — забота главная, предстоит доказать руководителям предприятий, участвующих в этой важной работе. Что же мы видим сегодня?

Заведующая детсадом Р. С. Каюмова не на шутку встревожена:

— Вышли на объект только плотники и электрики. Сантехники - кооператоры, хотя объемы у них большие, пока не сделали ничего. Председатель кооператива «Монолит» А. Ю. Бочкарев обещал, что приступят к работам еще 1 июня, но и спустя две недели кооператоры у нас так и не появились. А ведь им предстоит выполнить большую работу: построить овощехранилище и прачечную, расширить пищеблок, без которого мы не сможем повремя открыть детсад. А. Ю. Бочкарев объясняет: не на чем вывезти плиты — УТТ, А. Н. Булахов, не выделяет кран.

Словом, начало ничего хорошего не предвещает.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«С цехкомом не посчитался»

В заметке («Газопереработчик» за 9.5.90 г.) рассказывалось о том, что начальник автоколонны Г. В. Чуваев (УТТ), несмотря на решение цехкома, «увел» от наказания нарушителей трудовой дисциплины.

На критику ответила начальник отдела кадров УТТ А. Д. МОШКОВА, сообщившая, что за несвоевременное принятие мер к нарушителям трудовой дисциплины Г. В. Чуваев приказом по УТТ № 289-К оштрафован на 50 рублей. Это помимо того, что профком УТТ объявил ему строгий выговор.

Интервью на волнующую вас тему

БЕЗ ГРОША В КАРМАНЕ КАК ОГОРОД ГОРОДИТЬ?

О ПОЛОЖЕНИИ В САДОВО-ОГОРОДНИЧЕСКОМ ТОВАРИЩЕСТВЕ «РЯБИНКА»

Ведущий инженер Нижневартовского РСУ С. В. Аношкина обратилась в редакцию: «Я являюсь членом СОТ «Рябинка». Мой участок находится около Нижневартовского ГПЗ. Сейчас самое время завозить навоз, обустраивать огород, но туда из-за грязи не проедешь. Никто нашими участками не занимается. Ходят слухи, что бывший председатель товарищества присвоил деньги, которые мы внесли в развитие СОТ, и участки обустраиваться не будут».

Подобных обращений в редакцию много. Мы попросили председателя СОТ «Рябинка» А. П. Быханова прояснить обстановку.

А. П. Быханов: Работы вестись будут. В районе Нижневартовского ГПЗ запланированы отсыпка дорог, восстановление старого и прокладка нового водопроводов, монтаж линии электропередач. Максимум до 20 июня засыпем лужу со стороны п. Молодежный, мешающую проезду на огороды. Есть договоренность с директором ЗСК (завод стройконструкций) о том, что как только мы найдем экскаватор, они поставят машины для вывоза щебня под отсыпку.

ЗСК имеет какое-то отношение в СОТ?

А. П. Быханов: Непосредственное: работники этого завода входят в состав нашего товарищества. Это выгодно для СОТ: на ЗСК есть в достаточном количестве щебень, необходимый для обустройства территории товарищества.

Наконец-то появились у нас деньги. 5 тысяч рублей перечислило УТТ и 10 тысяч пообещала Нижневартовская БПТО и К. Но что такое 5 тысяч? Их хватит только на ремонт существующего водопровода и приобретение 1 км труб для нового.

СОТ в тяжелейшем финансовом положении. Да, в прошлом году делали ему перечисления: трест — 40 тысяч рублей, Энергосервис—50, АУП объединения —70. Деньги эти освоены: в районе п. Молодежный 20 тысяч, железнодорожного переезда — 130 тысяч. Конечно, средства затрачены большие, но посмотрите, какие земли приходится осваивать! За железнодорожным переездом — сплошное болото. Там и сейчас вода стоит, ищу экскаватор, чтобы прорыть две канавы и сделать се отвод.

На обустройство площадей у Молодежного потребуется еще 249 тысяч, за железнодорожным переездом —145 тысяч. То есть, сделать предстоит больше, чем сделано. Однако хочу сказать прямо: работы будут выполняться только при наличии средств, а поступлений ни от кого, кроме названных предприятий, нет. Раньше хоть на спонсора надежда была — УТТ, теперь транспортники отказались.

А члены товарищества своими взносами как-то поддерживают свою организацию? Кстати, сколько в ней человек?

А. П. Быханов: 576 прошедших регистрацию и еще человек 100 наберется таких, кто по каким-то причинам ее не прошел. Члены СОТ должны ежегодно делать взносы: по решению собрания — 5 рублей за сотку. К сожалению, аккуратности в этом деле нет.

Предполагаем, что тут свою роль сыграли слухи о том, что зря «огород городить» не стоит: земли, якобы, заняты руководством СОТ самовольно, без разрешения горисполкома и он в конце концов их все равно заберет. Вы тот человек, лучше которого никто не владеет обстановкой. Так сажать картошку или не стоит?

А. П. Быханов: Сажайте. В решении горисполкома оговорено, что земля отведена сроком на 10 лет.

Кому отведена? Вокруг этого тоже слухи...

А. П. Быханов: 7 га—имею в виду участки за железнодорожным переездом — отведены под огороды нашему СОТ, а примерно 8 га, получается, захвачены самовольно. Чтобы выйти из положения, бывший председатель СОТ М. Д. Кальчев написал письмо в горисполком с просьбой отдать их сельхозкооперативу под подсобное хозяйство. У кооператива они и числятся. В апреле 1990 г. мы обратились в горисполком с просьбой о дополнительном отводе СОТ земли: 9 га за железнодорожным переездом и 45—у Молодежного. По последнему участку 20 июня решение будет, по первому—документы в работе.

Горисполком почему-то возражает?

А. П. Быханов: Не возражает, но надо, чтобы все было сделано на законном основании.

Какую помощь Вы ждете от членов товарищества?

А. П. Быханов: 100-процентной сдачи взносов, чтобы мы могли начать работы.

Но 15—17 тысяч положения не спасут. На что Вы все-таки надеетесь?

А. П. Быханов: На то, что найдется платежеспособный спонсор, его поддержат другие предприятия — ведь все трудовые коллективы заинтересованы в том, чтобы их люди были обеспечены картофелем и овощами.

ТОЧИМ КОСЫ?

ПОГОЛОВЬЕ СКОТА В СОВХОЗЕ «ЛОКОСОВСКИЙ» ВОЗРОСЛО, ЗНАЧИТ, И КОРМОВ ПОТРЕБУЕТСЯ БОЛЬШЕ.

В ПРЕДДВЕРИИ КОРМОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ НА ВОПРОСЫ ГАЗЕТЫ ОТВЕЧАЕТ ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ ОБЪЕДИНЕНИЯ Л. Ф. ВОРОБЬЕВА.

Лидия Федоровна, прежде, чем перейти к разговору с предстоящей работе, давайте подведем итоги прошлогодней кормозаготовки. Хватило ли кормов на зимовку? Что Вы можете сказать об их качестве?

— Прошлым летом для совхоза «Локосовский» было заготовлено 1200 т. сена и 1000 т силоса. Сено— силами Сургутского, Локосовского, Нижневартовского ГПЗ, УТТ и ЖУ и совхозной бригады, силос—УТТ. Корма были заготовлены в сроки, хорошего качества, что позволило успешно провести зимовку скота.

Пользовались ли предприятия, заготавливавшие корма, преимуществом в приобретении совхозной продукции?

— Да, им было предоставлено приоритетное право на ее получение. Совхоз реализовал предприятиям объединении 1311 ц сливок, 725 ц творога, 8 т мяса — и в основном тем их них, кто помог ему в обеспечении кормами. Забегая вперед скажу, что такое право сохранится за предприятиями и в будущем.

Какое количество кормов планируется заозти для совхоза на зимовку 1990-91 года? Какие предприятия примут участие на этот раз?

— Те же, что и в прошлом году. 250 т. сена— 18 процентов от общего плана — заготовит совхоз. Это не так мало, если учесть, что в хозяйстве всего чуть более 50 работающих.

Поголовье скота в совхозе по сравнению с прошлым годом увеличилось. Крс—на 100 голов, приобрели 100 свиней, 40 коз, 3 лошади. Естественно, и кормов потребуется больше: запланировано заготовить 1400 т. сена и 1500 т. силоса. Причем, работа должна быть проведена в сжатые сроки и до 25 августа, потому что кормовая ценность трав с удлинением периода уборки снижается.

Расценки останутся на уровне прошлого года: 7 руб. 6 коп. за 1 тонну силоса и 45 руб. 72 коп. — за 1 тонну сена. Оплата бригадам будет производиться из централизованного фонда объединения.

Будет ли организовано соревнование на заготовке и какое поощрение за труд ждет лучшие бригады?

— Да, отдел труда совместно с профкомом объединения и руководством совхоза разработали условия соревнования, цель которого — заинтересовать бригады надежно подготовить технику, в самые сжатые сроки справиться с заданием, запасти корма высокого качества.

Бригаде-победительнице будет выделен для распределения автомобиль «Жигули». За второе и третье места — соответственно 3 и 2 путевки Всесоюзного маршрута.

Думаю о тебе, газета

НЕ ПРОТИВ НЕЖНОСТИ

Наша газета «Газопереработчик» маленькая. Хорошая газета, нужная. Я думаю, у нее есть неиспользованные возможности в части получения результатов борьбы за то или иное дело. Нужна газете, на мой взгляд, не просто цепкость, а железная хватка событий. Пусть материалы в «Газопереработчике» будут «нежными», но чтобы спалось некоторым после них жестко.

В. ГОВОРОВ,
председатель профкома ЦБПО.

Юмористический рассказ, основанный на совершенно жизненных фактах

Кофеварка

Пятнадцатилетие объединения все ждали с нетерпением. Я тоже. Как-никак большой праздник! Мечтал не только впервые за столько лет жизни в Нижневартовске полюбоваться обскими пейзажами с палубы прогулочного теплохода, но и надеялся, что вдруг, как ветеран объединения, получу в честь юбилея что-нибудь дефицитное...

Недавно, провожая меня в командировку в Сургут, моя терпеливая и в общем-то молчаливая жена робко напомнила о давно обещанном мне на службе телефоне: «Случится кто—и не узнаем. Врагов у тебя с твоей профессией сколько...»

В бухгалтерии Сургутского ГПЗ мне сообщили: у вас в объединении дефицит делят. Я им: пусть делят, мне все равно, ничего не дадут. Спрашивают: почему? А я им маленький анекдот: «На остановке автобуса стоят бабушка с внучкой, из здания напротив выносит гроб. Бабушка погрустнела, говорит внучке: наверное, хороший был человек, может, еще и молодой, кто же он? Милиционер, говорит внучка. Бабушка: а я-то думала—человек». Бухгалтера хохочут...

Закончил на заводе ревизию, вернулся в Нижневартовск, в объединении мне сообщают: забери свою коробку. Забираю: красивая такая коробка, написано на ней не по-нашему. Спрашиваю: что там? Говорят, кофеварка.

Сижу в своем кабинете перед коробкой и думаю: одна только коробка на наши деньги рублей 20 потянет. Ну, потрясся, конечно, немного: а вдруг за такую красоту придется расплачиваться валютой? Где же мне, простому ревизору, ее взять? Но выяснилось: всего-то 40—нашими, родными.

После работы красавицу-коробку под мышку и в автобус. Народу много. Сами знаете, как импортную вещь в руках нести. Все на меня смотрят, в глазах читаю: блатной! Шепчут: миксер. А я горделиво: не миксер, а кофсер! Темнота!

Врываюсь в квартиру совершенно счастливый. На вопрос жены: что случилось? — торжественно ставлю коробку на стол и вытаскиваю оттуда кофеварку. У жены аж глаза разбежались: умеют же капиталисты делать — смотреть приятно, не то что пользоваться. А, кстати, как ею пользоваться? Должна быть инструкция. Вынимаю из красивой коробки еще более красивые бумажки. Но написано опять же не по-нашему. Крутили, вертели — ничего не поняли.

Придется искать переводчика. Хлопот, конечно. Зато доволен: не обошли вниманием, и я теперь тоже счастливый обладатель дефицита.

П. КИРИЛЛОВ,
ревизор.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жингелис, метранпаж Н. Западнова, печатница

по вторникам
Выходит

Заказ 8403
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 26 июня 1990 г. № 25 (147)

30 июня — День изобретателя и рационализатора



Леонида Михайловича Ивашкевича, слесаря по ремонту технологического оборудования ЦБПО, многие знают. Да, это тот самый Ивашкевич — известный в объединении рационализатор.

И еще одно увлечение есть у Леонида Михайловича: песни под гитару в кругу друзей.

Поздравляя с Днем изобретателя и рационализатора, мы хотим пожелать: пусть Вам, Леонид Михайлович, работается, как поется.

Фото Ю. ЮЛИНА.

РЕШЕНИЯМИ УДОВЛЕТВОРЕНЫ

Состоялась конференция представителей трудовых коллективов Главтюменнефтегаза, обсудившая проект Устава создаваемой хозяйственной ассоциации «Тюменнефтегаз». Как мы уже писали в прошедшем номере, делегатам нашего объединения было поручено настаивать на исключении командно-административных функций в деятельности ассоциации.

Делегаты объединения удовлетворены результатами конференции. Удалось добиться главного: принципиально изменена концепция взаимоотношений ассоциации и предприятий - учредителей. Совет и правление ассоциации будут координирующими, исполнительными органами нефтяных объединений и их деятельность будет направлена на отстаивание прав, защиту интересов, решение социальных, научно-технических и других программ, координацию внешне-экономической деятельности предприятий-учредителей.

Делегаты рассказывают, что обсуждение проекта Устава проходило активно, заинтересованно, не обошлось и без конфликтных ситуаций, приходилось идти на компромиссы.

Как помните, актив нашего объединения поручал делегатам добиваться, чтобы ассоциация не входила в Министерство нефтяной промышленности или в состав любой другой отраслевой структуры. Однако конференция настояла на том, что ассоциация должна быть составной частью Миннефтепрома. Наши делегаты в конечном итоге согласились с тем, что это тактически правильно. Сегодня нет четкости в отношениях с республиканской, региональной властью, в законах, регулирующих эти отношения. Да и обрубать одним махом «пуповину», которая многие годы связывала всех воедино, просто не разумно.

31-я ОКРУЖНАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ

Сколько разных призывов
Можно было услышать
И увидеть порывов,
И узнать, кто чем дышит:
Тот зовет к покаянью
(Все грехи, видно,
знал он),
А другой — к состраданью
Местным националам.
Разделился мненья:
Выбирать иль не надо?
И сомненья, сомненья...
И на все свои взгляды.
Все устали, не скрою,
Будто вахту стояли,
И от споров порою
Голоса потеряли.
Не пришли к соглашенью,
Подождем послесъезда.
В этом наше спасенье,
Это наша надежда.
Всем придется приехать,
А не мне одному.
Будет новая веха
Или спор ни к чему.

В. АКИМОВ,
делегат конференции.

МЕДЛИТЬ НЕЛЬЗЯ

Из-за нерешительности руководства рем стройтреста коллектив теряет специалистов

Традиционно сложилось, что, развивая производственные мощности, руководители объединения не упускали и строительство объектов социального назначения. Заложена традиция была одним из первых руководителей объединения А. И. Ворновошкиным. Особенно ярко выраженный курс на дальнейшее обеспечение трудящихся улучшенным жильем, местами в детсадах, возможность поправить свое здоровье в южных районах страны и в местном профилактории наметился в конце 12-й пятилетки. Для выполнения социальной программы и был создан в конце 1986 года ремонтно - строительный трест (РСТ).

Со времени создания он проделал значительную работу по строительству жилья, детских садов, объектов совхоза «Локосовский». Верно, жилье, в основном, строилось из деревянных сборных конструкций и казавшееся еще вчера хорошим, сегодня никого не удовлетворяет: по стоимости такие дома не дешевле тех, что из кирпича, а по долговечности и комфортабельности во многом уступают.

Перед строителями возникла проблема: где брать кирпич, сборные железобетонные плиты покрытий и перекрытий, перемычки и железобетонные сваи?

Вторая, не менее сложная проблема: из-за повышенных заработков в строительных кооперативах туда потянулись мастера, прорабы, рабочие. Порожденное партгосаппаратом отчуждение работников от плодов своего труда вызвало в тресте резкое падение производительности труда и небрежное отношение к материальным ценностям.

Осознавая ответственность за выполнение поставленной руководством объединения задачи, партбюро и профком треста делают попытки перехода на более прогрессивную форму организации труда — арендную. Но попытки очень робкие. Полгода прошло, а трест все еще топчется на месте и продолжает терять людей и терять набранные темпы строительства. Видно, не под силу оказалась зам. управляющего трестом по экономике С. К. Бондаренко ноша по переводу предприятия на арендную форму организации труда. Самое время экономическим службам зам. генерального директора Н. Н. Тумасьева оказать тресту практическую помощь.

Сегодня вряд ли уже кто в АУП РСТ и его подразделениях сомневается, что без собственной базы стройиндустрии коллектив может выжить. Но понимать мало. Руководителям треста В. Л. Федорову, А. И. Захарочкину, А. Р. Левитину необходимо объединиться и общими усилиями с помощью УКСа и заказчика (ПУЭ и РОСН) немедленно взяться за подготовку строительства кирпичного завода (сегодня только одна штука кирпича обходится объединению в рубль), цеха железобетонных изделий, растворно - бетонного узла, реконструкцию деревоперерабатывающего производства. А чтобы это производство не оказалось бесхозным, необходимо, наконец, вернуть кооператив «Таежный» в единую с трестом технологическую связку и вернуть ему его родное название — арендное УПТК или арендное предприятие по комплектации строек треста.

А пока организационная слабость, невыполнение АУП треста своих основных функциональных обязанностей привели зам. управляющего А. Р. Левитина к идее отделить от треста Сургутское РСУ и Ноябрьское СМУ и на базе их создать самостоятельный трест. Идея, на первый взгляд, неплохая, но сколько бы мы трестов не создавали, а до тех пор, пока не займемся собственной базы стройиндустрии, положительных результатов не будет.

Положение треста сегодня действительно очень тяжелое, но не безнадежное. Выход я вижу только такой: руководителям треста нужно сплотиться самим, рассказать всем работникам о преимуществах арендной формы организации труда, честно назвать реальные сроки перехода на аренду — ведь рабочие настойчиво об этом спрашивают! — и, не откладывая на завтрашний день, приступить к оперативному решению вопросов по развитию собственной базы стройиндустрии.

Реальные шаги по укреплению строительного производства нужны не только самому тресту, но и не меньше всем предприятиям объединения — его заказчикам, от которых в значительной мере зависит будущее РСТ. Ведь чтобы развивать с ним долголетние связи, они должны видеть, что трест серьезно работает над тем, чтобы стать мощной строительной организацией.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

Официальный отдел

Создано новое управление

В системе объединения создано еще одно структурное подразделение — Губкинское УТТ, с местом нахождения п. Пурпе. Начальником управления назначен Николай Васильевич Андреев, работавший в Дирекции по строительству Тарасовского ГПЗ в должности заместителя директора по общим вопросам.

Тов. Андреев имеет большой опыт руководящей работы в автотранспортных предприятиях.

Возвращаясь к напечатанному

«СУЩЕСТВУЕТ ЖЕ ОЧЕРЕДЬ!»

Под таким заголовком в «Газопереработчике» за 9 мая 1990 г. были опубликованы строки из письма в редакцию штукатура-маляра В. Хафизовой из ПУЭ и РОСН, в котором она писала о том, что руководство предприятия обошло ее в очереди на комнату в семейном общежитии, выделив ее человеку, стоящему в списке на получение жилья последним.

Но просьбе редакции жалобой занималась жилищно - бытовая комиссия профкома объединения. Ее председатель П. И. Хижняков сообщил, что комиссия, рассмотрев 7 июня жалобу т. Хафизовой на своем заседании, признала действия администрации и профкома ПУЭ и РОСН незаконными и предложила на ближайшем заседании профкома управления повторно рассмотреть этот вопрос.

Куда пойти учиться

Закончился учебный год. Выпускники школ определяют свой жизненный путь. Многие уже избрали свою дорогу в жизни. Другие еще думают. Для таких я хочу подсказать. Идите, ребята, учиться в вузы, техникумы, с которыми объединение Сибнефтегазпереработка заключило договоры на специальности газопереработки. У нашего объединения большое будущее, молодые специалисты нам очень нужны.

На предприятии, где трудятся ваши родители, вы можете взять направления в следующие вузы:

— Московский институт нефти и газа,

— Казанский химико - технологический институт,

— Куйбышевский авиационный институт им. Королева (специальность «Эксплуатация и испытание энергетических установок»),

— Тюменский индустриальный институт.

Для того, чтобы узнать, на какие специальности этих вузов можно поступить, обращайтесь, пожалуйста, в отделы кадров наших предприятий.

Еще один вуз, о котором хочется сказать особо. Это Московский химико-технологический институт им. Менделеева (Новомосковский филиал). Здесь ждут направленников-студентов на очень престижные специальности: «Электроснабжение», «Промышленная теплотехника», «Технология основного органического и нефтехимического синтеза».

Всем, кто будет учиться на хорошо и отлично, объединение будет выплачивать повышенную на 50, 70 процентов стипендию им. В. Н. Татаренко.

Выпускники 9 класса могут поступить стипендиатами по направлению предприятий в Нижневартовский нефтяной техникум на специальность «Монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий», в Нижневартовское СПТУ № 44 на специальность «электромонтер» и в Ханты-Мансийское СПТУ № 10 на специальность «газоэлектросварщик».

Желаю вам, дорогие выпускники, успехов.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

УМЕЮТ ЖЕ ЛЮДИ!..

О государственном арендном предприятии «Энергосервис — Западная Сибирь» в разных трудовых коллективах объединения, рабочие и руководители отзываются по-разному: с уважением, завистью, неодобрением. Оттенки всех этих чувств вполне отражает житейское: «Умеют же люди!..».

Об Энергосервисе спорят. Одни утверждают, что там умеют по-настоящему организовать дело, зарабатывать и в соответствии с этим жить. Другие с этим не соглашаются, доказывая, что в силу специфики производства «хлеб» Энергосервису достается легко и заработки незаслуженно сумасшедшие.

В Энергосервисе многие хотели бы работать.

И вот побывал на этом предприятии наш корреспондент.

Грамота для ветерана

В ПРИЕМНОЙ предприятия модная, со свежей — явно сегодняшней — прической женщина, вежливо, но горячо убеждала кого-то по телефону:

—Не забыли, что в конце месяца ему исполнится 60? Не подведите: купите красивую грамоту. Обязательно красивую!

И хорошее настроение

В помещении АУП наткнулась на дверь с табличкой «Комната хорошего настроения». Ни на одном предприятии объединения подобного видеть не приходилось. Что там?

Оказывается, парикмахерская, где работники предприятия делают стрижки, прически, маникюр. И стало понятно, почему здесь все женщины красивые и встречают в любом кабинете терпеливо, вежливо, с готовностью ответить на любой поставленный вопрос: только красивая женщина может по-настоящему радоваться жизни и чувствовать себя уверенно везде, в том числе и на рабочем месте.

Тут уютно, играет музыка, есть все необходимое для работы парикмахера.

В начале парикмахера приглашали со стороны. Но однажды «заявила о себе» завхоз Л. В. Крючкова — начала делать прически, и все увидели, что у нее это получается здорово, лучше, чем у приглашенной мастерицы. Вопрос сам по себе решился: добавили Людмиле Валентиновне к окладу завхоза 50 рублей персональной надбавки и таким образом узаконили на должности парикмахера.

Ни лохматых теперь тут, ни косматых. Везет же людям!

Доктор для Алмаза

Я никогда не встречалась с человеком по имени Алмаз, не знаю, сколько ему лет и кем он работает. Но невольно была свидетелем, как о нем заботятся.

В. Я. Каценельсон, директор Энергосервиса, пригласил, как я поняла, водителя своей служебной автомашины и попросил:

—Отвези к Алмазу доктора,- сейчас, и скажи ему, что вечером мы обязательно заглянем — поднимем ему настроение.

Скажите: Алмаз, наверное, руководитель, «нужный» человек. Может, и так. Но вот еще пример.

Знакомая техничка Энергосервиса рассказывала мне, как В. Я. Каценельсон постоянно расспрашивал ее, новенькую на предприятии, как в семье, как настроение, все ли устраивает в работе. Удивлялась: надо же! — ее запомнил, беспокоится. Удивлялась, потому что подобного к себе отношения нигде раньше не встречала.

8 Марта — каждую неделю

В Энергосервисе введена для женщин четырехдневная рабочая неделя. Так решила профсоюзная конференция. Единственным возражавшим против такого решения был начальник предприятия В. Я. Каценельсон. Его точка зрения: это было бы целесообразно сделать позже, когда труд женщин в управлении и на производстве будет более, чем сегодня, компьютеризирован и автоматизирован. Ведь работу, которую им приходится выполнять, никто за них не сделает, значит, она станет еще более напряженной.

Но конференция (и в первую очередь мужчины - делегаты) настояла, и он рад своему проигрышу. Поразмыслив, Вадим Яковлевич пришел к выводу, что у женщин есть резервы еще более организоваться.

Составлен график, и четырехдневка вступила в законные права.

На выходе? Уже?!

В прошлом году мы писали в своей газете о том, что Энергосервис намерен построить для своих работников 56-квартирный жилой дом. Написали и замолчали, перекинувшись на другие объекты и темы, решив: строят у нас в объединении капитальные объекты, как правило, долго, так что успеем еще рассказать, как тянется и это строительство.

И вдруг наш внештатный корреспондент, наладчик Энергосервиса А. И. Соковнин, зайдя в очередной раз в редакцию, рассказывает: был на доме, ведется отделка. Мы, как говорится, ушам не поверили: в прошлом мае начали строительство, а в нынешнем мае уже завершают? Невероятно.

Зам. начальника Энергосервиса по капстроительству подтвердил: действительно так. Подрядчик попался серьезный, снабжается стройка всем необходимым бесперебойно. Как это удается? Секрет фирмы, но вообще — работать надо!

Шапки для передовиков

Случайно услышала: приехал представитель Ларьякского кооп-зверосовхоза, хочет встретиться с В. Я. Каценельсоном. Заинтересовалась: что может связывать звероводов и наладчиков современного технологического оборудования? Вроде не шефы.

Выяснилось, что Энергосервис по договору вложил 100 тысяч в развитие зверосовхоза. На 25 тысяч рублей закупил там 100 голов канадских серебристо - черных лис, и специалисты звероводы выращивают их для предприятия. Поголовье дает приплод, и к концу будущего года Энергосервису будет передано примерно 380—400 лис.

Наперед загадывать не годится, но я все-таки поинтересовалась, как собираются распорядиться будущими шикарными воротниками. Рассказали, что большую часть шкурок планируют продать за валюту, из остальных пошьют шапки и подарят их передовикам своего предприятия.

Разнос

Так про себя я охарактеризовала эту планерку по фермерскому хозяйству. Нет, В. Я. Каценельсон был, как всегда, вежлив, но, господи, лучше бы он кричал! Мне очень жаль было мужчин-специалистов и его заместителей, которых он отчитывал упрямыми фактами при корреспонденте. Но последнее обстоятельство для него не играло роли, поскольку совещание-то проводилось не для редакции.

Пытавшихся защищаться он клал на лопатки, потому что вот только побывал в фермерском хозяйстве, где заглянул во все щели и в глаза каждому члену фермерской семьи, в том числе и самым юным. Самым действенным аргументом было у руководителя то, что из-за отсутствия прописки семья осталась без талонов и дети (дети!) — без сахара. Конечно, промашку исправили, но как стыдно за случившееся!

Планерка закончилась очень быстро, потому что быстро, без лишних разговоров наметили, что нужно сделать, каким путем, в какие сроки, кто ответственный.

У меня после нее осталось впечатление, что дело вконец развалено. Но выяснилось, это не так. Как можно развалить, если фермер — толковый хозяин? У него уже есть дом, построено 2 помещения на 200 голов, причем, 32 уже хрюкают во все свинячье горло.

А планерка шла в жестком режиме, потому что наметилось расслабление и от него надо было немедленно избавиться. «Задача фермера — ухаживать за животными, добиваться привеса, а все остальное, пока хозяйство не наберет силу — наша забота»,—наставлял специалистов Каценельсон.

Недалекая перспектива: в фермерском хозяйстве будет 400 голов, 80 процентов мяса оно будет производить для коллектива Энергосервиса, остальным фермер распорядится по своему усмотрению.

Руководство предприятия поставило перед собой задачу сделать это хозяйство образцовым: чтобы его пример привлекал энтузиастов и на нем они учились вести дело.

Лицо фирмы

Скоро Энергосервис откроет свой, фирменный, магазин по продаже товаров народного потребления. А пока подбирают продавца. Желающие находятся, уже трое предлагали свои услуги, но всем отказали. Рассуждают так: продавец всегда на виду, он как бы «лицо» фирмы, поэтому принять любого желающего нельзя.

С каждым беседовал лично В. Я. Каценельсон, впрочем, делает он это без исключения всегда при приеме и увольнении независимо от того, руководитель или сторож поступает или увольняется с предприятия.

С Каценельсоном работать трудно — это я слышала практически от всех, с кем беседовала в АУПе. Он сам берет на себя много и того же требует от специалистов. Он требует творческой работы, заставляет думать, искать новое, идти вперед. Приходишь к нему с проблемой, а он тебе тут же вопрос: «А какие вы предлагаете пути решения?». Не расслабишься ни на день.

Но, наверное, по-другому и нельзя: «мозговой центр» — АУП — небольшой, 56 человек, 7 процентов от числа работающих, а вопросов приходится решать много и спрос за это на полную катушку.

Не все выдерживают такой ритм, увольняются, несмотря на большую зарплату. Зато те, кто работают, утверждают, что после школы Энергосервиса им не страшны никакие предприятия.

Почему вы здесь?

С таким вопросом я обратилась к инспектору отдела кадров Л. Я. Еланской, год назад пришедшей с НВГПЗ, где она 11 лет проработала оператором.

Л. Я. Еланская: Работала я в товарном парке, работа сменная, очень тяжелая. Мое мнение: женщин туда вообще не надо брать. Но куда им, бедненьким, деваться: давно там работают, привыкли, переходить куда-то боязно. Да и заводу как быть: заработок в товарном цехе небольшой, поэтому мужчины идут туда неохотно.

Женщина есть женщина, не может она быть постоянно привязана к производству. Бывало, что надо отлучиться, а заменить некем. Не придешь — значит, кто-то из предыдущей смены остается еще на одну вахту.

Тут работы очень много, ведь участки сильно разбросаны, приходится задерживаться после работы, приходить в выходные. Но делаешь это с удовольствием: потребуется тебе — дадут отгулы. На заводе отпуска строго по графику. У нас же женщина может пойти в отпуск в любое удобное для нее время. Доплачивают многодетным семьям. А недавно сделали для женщин четырехдневную рабочую неделю.

Посмотрим, что у них в кошельке?

Конечно, неприлично считать чужие деньги, но очень уж хочется мне, впрочем, как и тебе, читатель, знать правду о «миллионерах» из Энергосервиса. Ну, не миллионерах, и все же: за 1989 г. среднемесячная зарплата здесь выше, чем на остальных предприятиях объединения, и составляет 730 рублей (для сравнения на НВГПЗ 492, ВГПЗ—503, СГПЗ—507 руб.).

У начальника планово - экономического отдела В. В. Зариповой спросила, правда ли, что у них техничка получает 400 рублей. Получает, ответила, но она одновременно и сторож. И работает не 2—4 часа в смену, как технички на других предприятиях, а полный рабочий день. Только полы два раза за день в кабинетах протирает.

—Неправомерно, — продолжила Валентина Викторовна, — сравнивать зарплату в целом завода и нашего предприятия, ведь там много различных вспомогательных производств и на основном трудятся рабочие в большинстве невысоких разрядов. У нас же в основном все специалисты (а это инженеры-наладчики и электромонтеры) высокой квалификации. Ведь только они способны наладить, составить схему, выполнить все технические описания. Конечно, у них и заработок будет высоким, впрочем, как и у их коллег из электроцехов на ГПЗ. В этом я убедилась, сделав сравнительную таблицу. К примеру, средняя зарплата инженеров первой категории Ф. Г. Садыкова с ЛГПЗ и А. А. Васина из Энергосервиса составляет соответственно 750 и 741 рубль, электромонтеров 6 разряда И. П. Овчинникова с того же завода — 738, нашего В. А. Ашимбекова —869, Шкарупы с НВГПЗ — 850 рублей.

У нас восемь участков, разбросанных по Западной Сибири. Самый высокий средней заработок на Радужинском (тут вахтовики, наладчики-инженеры) — 800, самый низкий на Губкинском — 615 рублей. Складывается он из оклада, «северных» и районного коэффициента плюс КТУ, которым полностью распоряжаются бригады.

Оклады инженеров-наладчиков выше, чем тарифные ставки электромонтеров 6 разряда, а отдача, бывает, наоборот. Чтобы исключить конфронтацию, предложили членам коллективов самим назначить цену (оклады) друг другу.

Средний заработок работников АУП 850 рублей. Складывается он из оклада плюс выплаты из поощрительного фонда, проценты которых такие же, как в среднем по производственным структурным подразделениям.

Сумасшедший, заработок? Не такой и сумасшедший, если учесть, что это мозговой центр, что 10 процентов АУП сокращено (с внедрением компьютеров еще сократимся), что 10 человек из 56 (руководители, начальники отделов, ведущие инженеры) имеют высокие оклады.

Разрабатывается новое положение по оплате труда, в основу которого положен контрактный метод. То есть руководитель и исполнитель будут заключать между собой контракт (договор) на выполнение конкретных работ, стоимость которых будет заранее оговорена.

Предположим, главному инженеру запишут такие пункты: 1. Новые технологические решения, разработанные лично и подчиненными ему инженерными службами, давшие экономический эффект. 2. Отсутствие рекламаций на качество работ со стороны заказчика и техэкспертизы, предприятий. 3. Техническая разработка и внедрение целевых программ. За каждый из этих показателей будет введена конкретная сумма выплаты, предположим, 300, 400 и 500 рублей.

В конце квартала правление подведет итоги выполнения каждого показателя. Не выполнил—штраф, снимается вознаграждение.

Думаю, это еще более нацелит нтр на конкретную, полезную работу, о которой будут знать и сумеют оценить рабочие.

—То, что вы ищите пути совершенствования оплаты труда — хорошо. Но трудно согласится с тем, что у работников ведущих специальностей газопереработки — операторов, машинистов— она невысокая: 500—600 рублей — у специалистов наивысшей квалификации, — сказала я В. В. Зариповой.

—Согласна, сама об этом частенько думаю. И знай я производство газоперерабатывающих заводов, обязательно пофантазировала бы, что можно сделать. Убеждена: из любого положения есть выход, его надо искать.

Вместо эпилога

Это истина: в движении — жизнь. Хочешь хорошо жить — не топчись на месте, шевели мозгами, не позволяй себе довольствоваться достигнутым. Так жить нелегко и хлопотно, но, честное слово, это такое удовольствие и достоинство! Это ведь совершенно иное, чем быть серым и нищим.

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Куркуша, печатник Н. Ненашева.

по вторникам
Выходит

Заказ 8403
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 3 июля 1990 г. № 26 (148)

2 июля открылся XXVIII съезд КПСС

ОТЧУЖДЕНИЕ

Монолог секретаря парткома Нижневартовского ГПЗ Я. А. Котвелиева

О прихода в ЗСФ ВНИПИгазпереработка я работал на Нижневартовском ГПЗ, знаю коллектив и меня туда постоянно тянуло. И когда бывший секретарь парткома ГПЗ получил отставку, я решил попробовать себя на партийной работе. Конечно, прежде побывал на заводе, узнал мнение о себе — видят ли меня коммунисты своим партийным лидером. 17 марта прошлого года на альтернативной основе был избран секретарем парткома ГПЗ. На выборах были и сторонники, и противники, но это меня не смущало — было большое желание работать.

Решил не бросаться, как говорится, сразу в бой, а изучить обстановку, узнать каждого коммуниста. Потребовался для этого не один месяц, а меня обвинили в нерешительности...

Как и любой секретарь главную опору видел в членах парткома, секретарях цеховых парторганизаций. Считал, что у каждого члена парткома должно быть конкретное направление работы, которое он должен вести не один, а с группой товарищей, подобранных им. И спрос с него должен быть за эти обязанности — чтобы видели люди пользу от его действий. Не все в парткоме поддерживали мою точку зрения.

За многие годы укоренилось представление о парткоме как о коллективном, карающем органе, который «вызывает на ковер», «пропесочивает», наказывает и тем, якобы, поднимает свой авторитет.

Я был противником того, чтобы партком формировался без учета будущей деятельности. Должна быть конкретная программа и под нее подбираться люди. Но поезд ушел — партком уже был избран. Я предложил членам парткома определиться с обязанностями: любая организация начинает с ответа на вопрос «что делать?»

Меня не понимали: начал ломать привычную систему. Пошла трещина.

Когда я принимал партийную организацию, на учете было 159 коммунистов, сейчас 86. Часть перешла на другие предприятия, но большинство выбыло из рядов КПСС по личным заявлениям. Об одних не жалею — это был балласт, о других жалею сильно. Каждое такое заявление для меня — повод для переживаний и тяжелых раздумий. А заявление В. Т. Семенова, моего зама по идеологии, стало настоящим ударом. Он первый из членов парткома вышел и из состава парткома, и из партии.

Следующий был мой зам. по оргработе А. Н. Власов. Следом за ним потянулись такие известные на заводе люди как Ваненков, Никитин, Гуслистов, Ботунов — сейчас в парторганизации ПГБ-2 осталось всего 6 человек.

Вышли из состава парткома И. И. Борисенко и молодой коммунист В. Баракина. Объясняют это тем, что не видят в парткоме орган, который может решать серьезные вопросы, считают его на предприятии вообще не нужным.

То есть, когда потребовалось за что-то конкретно в парткоме отвечать, партком посыпался.

Повторюсь: прежде и профессиональным партийным работником не был, так что все в этой работе открывал для себя впервые. Открытия грустные. К примеру, я увидел, что члены парткома да и все коммунисты парторганизации всю ответственность за постановку партийной работы на заводе возлагают на секретаря. «Партком не может решить» — под этим имеется в виду только одно: секретарь не может. Члены же парткома, рядовые коммунисты — как бы почетные составляющие организации, в обязанности которых не входит думать, решать, работать. Ну, кто хотя бы раз подошел ко мне и предложил: «Яков, давай работу». Да никогда! Обычно я предлагаю и не раз еще после этого подталкиву.

Теперь, спустя год, я понимаю, почему на собрании, где меня избирали секретарем, так первно был воспринят пункт из моей программы об отчетах коммунистов: отчитываться пришлось бы за работу, а работать большинство не хочет, только красиво выступить и покритиковать на собраниях, это легче.

Думаю, отчего так случилось: пассивность, как бы упадок сил? Ведь в партию многие шли не за «портфелем» (такие были, но не о них речь), а с верой, что, имея партбилет, смогут многое изменить к лучшему. Жила идея: служить людям. А если у человека есть идея, то он ради нее, как говорится, и в огонь, и в воду. Сегодня этого нет. Мы много узнали о партстве негативного, идеалы развенчаны, у самых сильных опускаются руки и на то, чтобы начать завоевывать партии авторитет сначала, далеко не у всех находятся силы. Самая главная причина — отчуждение коммунистов.

Мне тоже тяжело. К последнему, апрельскому, общезаводскому собранию я готовился с настроением проситься на хозяйственную работу, но не решился поставить этот вопрос на собрании в такой тяжелый для парторганизации момент. Это было бы как бегство капитана с терпящего бедствие корабля.

Многие сейчас выжидают, надеются, что, может, XXVIII съезд выработает такие документы, которые бы позволили каждому члену партии чувствовать свою нужность ей, найти свое место в ней в наше непростое время, подпять ее авторитет.

Но все это иллюзии — это мое личное мнение. Я понял, что нынешний состав Политбюро уже ничего не способен изменить и его нужно срочно омолодить. Старому же составу Политбюро, ЦК нужно самим уйти в отставку. Если этого не произойдет, то я, как секретарь парткома, ничего хорошего не жду, мне кажется, что тогда мы потеряем большинство честных и принципиальных коммунистов.

По Уставу — и действующему, и тому, что будет приниматься на съезде — основой партии являются первичные парторганизации. А на деле? Горком принимает решение быть спонсором Нижневартовского телевидения — не посоветовавшись с нами, ставит перед фактом. Пленум горкома принимает решение — поддержать материально милицию — перечислить на ее счет 30 тысяч рублей. И вот Российская партконференция. Впервые за многие годы нам было дано право выбирать тех делегатов, которых мы с вами выберем. И что? Конференции еще раз показала, что мы, рядовые члены партии, нужны партийной верхушке только для перечисления взносов и прикрытия от народа привилегий. Кто уполномачивал делегатов избирать первого секретаря. ЦК? Почему такая спешка? А мое, рядового члена партии, мнение на этот счет спросили?

Выходит у горкома свои задачи, у делегатов съезда — свои, у парткома и парторганизации завода — свои? А ведь мы одна партия! Это ли не пример отчуждения!

Мысленно оглядываю свою нередевшую партийную организацию. Вышло еще 17 членов КПСС. Среди них главный энергетик Прохоров, начальник отдела комплектации Апрамчик, машинист ПГБ-2 Плюшкин, оператор этого же цеха Морозов, работники электроцеха Дерюгин, Новоселов.

Сегодня в парторганизации завода много хороших, честных и порядочных людей, но, чувствую, из разговоров, общения с ними, что если XXVIII съезд не оправдает наших надежд на демократизацию и повышение роли первичных и простого, рядового члена КПСС, если не будет там дан анализ предыдущего периода, названы виновные за проваленные политические решения, касайся они экономики, культуры, социальной сферы и т. д., если четко не будет сказано, для чего сегодня КПСС, какие она преследует конечные цели, за какие направления борется, как выйти из кризиса и когда это произойдет — то доверие людей мы не восстановим. Надежда еще сохраняется.

Я обращаюсь ко всем членам партии: не спешите выходить из партии — сделать это вы всегда успеете. Давайте разберемся в себе, с кем мы, на каких позициях стоим.

Записала
В. ПЕТРОВА.

НА ГУБКИНСКОМ ГПЗ

КАК МЫ СТАЛИ ПЕРВЫМИ

Всего полтора года прошло с того дня, как принял газ Губкинский ГПЗ, самый молодой и самый северный из заводов объединения. У коллектива большое желание догнать по разным направлениям деятельности своих коллег с других заводов. А по рационализаторской работе мы уже вышли на передовые позиции.

За полтора года подано 89 рацпредложений, использовано и внедрено в производство 54 с экономическим эффектом 230 тысяч рублей.

Победителем среди новаторов завода в первом полугодии стал зам. главного инженера В. П. Суховеев. Он — один или в соавторстве с другими работниками завода — подал 26 рацпредложений, четыре из них использовано с экономическим эффектом 130 тысяч рублей. Его предложения, в основном, направлены на усовершенствование проектов, выполненных институтами.

Активное участие в рационализаторской работе принимают операторы и машинисты действующей установки компримирования газа: В. В. Елфимов, Е. И. Потоцкий, В. А. Ершов, О. В. Овдеев и другие. Их предложения направлены на улучшение условий труда, техники безопасности и экономию материальных ценностей.

Этот цех (начальник А. А. Воришкин) больше всего подает предложений. Установка переработки еще даже не пущена, а новаторы уже занимаются ею: устраняют «узкие места».

Дельные предложения поступают с цеха КИП и А (и. о. начальника Р. И. Ганеев).

Т. НЕВРАЕВА,
инженер-технолог
Губкинского ГПЗ.

До получения прибыли осталось

МИНИМУМ ПОЛГОДА

Об экономическом положении Губкинского ГПЗ рассказывает экономист завода М. П. ПАНЧЕНКО:

За прошедшие полгода при плане 588 млн. кубометров принято газа на компримирование 622 млн., выработано 573 млн. кубометров сухого газа вместо намечавшихся 523. Произведено валовой продукции на 830 тысяч рублей больше.

Выпущено товарной продукции на 5944 тысячи рублей, при этом себестоимость ее снижена на 963 тысячи.

Уменьшаются убытки: при плановых 3 млн. 477 тысяч они составили 2 млн. 500 тысяч.

Благодаря увеличению выпуска товарной продукции, снижению ее себестоимости, уменьшаются и затраты на 1 рубль: при плане 141 рубль 57 копеек, фактически они составили 121 руб. 24 копейки.

Экономические показатели завода улучшаются, но и все-таки быть убыточными, даже если это запланировано, мало приятного. Не могли бы Вы назвать сроки, когда завод начнет получать прибыль?

М. П. Панченко: С пуском второй очереди, переработки газа, мы будем производить ШФЛУ, за счет этого и избавимся от убытков. Полученные прибыли планировалось нам уже со второго полугодия, по план сняли, т. к. строительство не завершено. Прибыль пойдет только с 1991 года.

НОВОЕ СТРУКТУРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

В системе объединения создано новое структурное предприятие — управление децентрализованного рабочего снабжения продовольственными и промышленными товарами с местом нахождения в г. Краснодаре. Начальником управления назначена Светлана Ивановна Ковалькова, ранее работавшая заместителем начальника отдела коммерческих работ и товаров народного потребления

Сегодня — школьники, а завтра — рабочие нашего завода

В ДОБРЫЙ ЧАС!

Вот и завершена учеба, сданы экзамены, получены дипломы слесарей КИП и А. Прощай, училище, друзья и товарищи, требовательный наставник Александр Анатольевич Десятов, на которого, хоть порой и обижались, но прощали быстро, потому что, чтобы он ни предпринимал, — делал ради них.

13 парней и девушек, закончив Нижневартовское СПТУ-41, пришли трудиться на предприятии газопереработки.

«Причал» Татьяны Гориновой — Ноябрьский ГПЗ, Андрея Ильченко и Александра Сучкова — Нижневартовский газоперерабатывающий завод. В добрый час, молодые! Пусть трудовой путь ваш будет успешным!

Фото Ю. Юлина.



Если бы мы, взрослые, взялись

Недавно на нашем заводе прошла демонстрация мод. Заводчанам была показана современная одежда: сарафаны, платья, костюмы и т. д. Выполнена она с большим вкусом и фантазией. Некоторые модели могли бы посоперничать с теми, которые демонстрируют столичные Дома мод, а то и с самой «Бурдой».

А сделано все это умелыми руками старшеклассников — членами кружка по изготовлению современной одежды одной из тарка-салинских школ. Они сами, юноши и девушки, и демонстрировали одежду.

Порадовалась я за молодежь и подумала: ведь кто-то же из взрослых их организовал и научил!

В нашем заводском поселке Пур-Пе открыт спортзал, где инженер отдела снабжения Василий Иванович Антонов организовал секцию борьбы для подростков. Жаль, что среди заводчан таких энтузиастов мало, хотя в коллективе ГПЗ полно знающих специалистов самых разных профилей: радиоинженеров, строителей и т. д. А дети нашего поселка не знают, куда деть свободное время, которого у них хоть отбавляй.

М. ЗЕЛЮТИНА,
экономист Губкинского ГПЗ.

ШКОЛА ПОМОЖЕТ, ЕСЛИ ВЫ ПОМОЖЕТЕ ЕЙ

Часто можно слышать: «обмельчали наши мужчины», «перевелись настоящие женщины», «из рук вон плохой хозяин в доме», «никуда не годная хозяйка», «школа дает такую рабсилу производству, что оно разучилось и работать, и думать». Это так, но не с других же планет НЛО заносит таких людей и таких работников! Они вырастают в наших семьях, обучаются в наших школах. Почему же они вырастают такими?

Ребенок приобщается к труду, когда только делает первые попытки к движению, затем первые самостоятельные шаги, первые действия в конструировании... Он следит за каждым шагом, за каждым движением родителей. И, казалось бы, кому как не отцу и матери научить дити простым, элементарным вещам? Но сплошь и рядом наблюдается: отец сам не умеет вставить или отрезать стекло, вставить замок, пользоваться простейшими инструментами, а некоторые даже забить как следует гвоздь. Как тут быть сыну? С кого брать пример, у кого учиться?

Многие родители кивают на школу: там обязаны научить. Того же жаждут и предприятия: школа должна привить любовь к труду, дать первые трудовые навыки.

Напрасно надеетесь, товарищи: не может сегодня школа серьезно помочь детям стать умельцами и, как бы сильно не хотела, не имеет возможности воспитать у них тягу к работе, потому что нет у нее для этого необходимой базы. Сегодняшняя реальная обстановка такова: все школьное станочное оборудование выведено из строя, требует капитального ремонта или замены вообще. Нет самых элементарных инструментов: ножовок, рашпилей и т. д. А на пальцах практику не преподаешь.

Кто, кроме шефов-производственников, поможет школе в ремонте, обеспечении инструментами, в организации трудового и профессионального обучения школьников? Не на кого ей больше надеяться. На конкретных примерах закончившегося учебного года покажу, как базовые предприятия объединения Сибнефтегазпереработка организовали профессиональное обучение наших ребят специальностям слесарь КИП и А, автослесарь, слесарь-наладчик, столяр.

Нижневартовское РСУ в течение двух четвертей кормило нас обещаниями предоставить нормальное помещение для обучения учащихся.

В ЦБПО (мастер В. М. Захаров) занятия шли по графику.

В УТТ тоже, в основном, все было нормально, если не вспоминать о том, что в конце учебного года после ухода мастера производственного обучения не сразу подобрали нового.

В Энергосервисе запев получился вдохновляющий: нашли знающего дело и как заинтересовать ребят мастера. Но, говоря спортивным языком, хорошо взяв разбег, дистанцию шефы прошли плохо: занятия с ребятами проводились периодически, а в 3-й и 4-й четвертях это стало уже системой.

Если загруженную доменную печь резко остановить, то она приходит в негодность. Примерно в такой же ситуации оказываются дети, когда мастер прерывает обучение: у них снижается интерес к профессии, они не знают куда себя деть.

Шефы-производственники об этом просто не задумываются, иначе бы не относились так легко к работе с детьми.

Чтобы со школьной скамьи приучить ребят серьезно относиться к труду, надо уже в эти годы поручать им ответственную работу, которую бы они выполняли не за так, а за плату, что, безусловно, подогрело бы их интерес делать больше, лучше. Организовать такую работу можно у шефов на предприятиях, а также, построив школе теплицу, помещения для швейного и вязального цехов — школа могла бы взять на себя частичное выполнение заданий шефов по товарам народного потребления.

Словом, нужна активная помощь школе базового предприятия. Только при этом условии оно может рассчитывать получить в будущем таких рабочих, о которых сегодня мечтает.

А. ЧИПИУС,
зам. директора по трудовому обучению средней школы № 9 г. Нижневартовска.

КУПИТЕ... ШКОЛУ!

Л. В. Цепа, директор Нижневартовской средней школы № 9, подшефной объединения Сибнефтегазпереработка: С генеральным директором В. С. Медведевым и его заместителем по экономике Н. Н. Тумасьевым был у меня разговор о том, что хорошо бы объединению взять школу в аренду и сделать ее специализированной: со школьной скамьи готовить ребят к профессии газопереработчика. Но пришлось бы платить арендную плату. Экономически выгодней объединению с этой же целью выкупить школу у государства.

Сегодня для нормального функционирования школе не хватает 1 млн. рублей и взять их практически неоткуда. Естественно, это сказывается и на качестве обучения, и на качестве воспитания детей.

Примеры, когда школа становится как бы цехом предприятия, имеются. Но это новое течение и, естественно, многих пугает. Но объединению газопереработчиков бояться нечего — у него со школой давние и неплохие связи.

РЕДАКЦИЯ ПРОСИТ

вернуть ей проспект «Годы и люди», посвященный 15-летию объединения,— тот его экземпляр, который в день юбилея СНГП в Доме культуры «Октябрь» был «пущен» по рядам для того, чтобы участники торжества оставили на нем свои росписи. Редакция планировала сохранить его на добрую память в музее истории газеты «Газопереработчик». Будем глубоко признательны тому, кто передаст его в редакцию.

Приглашаем на учебу

Объединение Сибнефтегазпереработка заключило договор с Нижневартовским СПТУ-44 на обучение (на базе 9 классов без вступительных экзаменов) юношей на дефицитную, для объединения специальность — электромонтер по обслуживанию электрооборудования.

Желающие учиться в СПТУ-44 должны обратиться в отдел кадров подразделений объединения за направлением на учебу стипендиатами от предприятия. Срок обучения в училище 3 года. Иногородним предоставляется общежитие.

Для поступления в СПТУ-44 в срок до 20 августа необходимо предъявить следующие документы:

Направление от предприятия,
медицинскую справку,
12 фотографий,
справку с места жительства,
справку с места работы родителей,
копию свидетельства о рождении,
свидетельство об окончании 9 классов,
характеристику.

Просьба к руководителям и работникам отделов кадров предприятий определить потребность в специальности электромонтера к 1993 году и провести работу по направлению юношей в Нижневартовское СПТУ-44.

Оплата за обучение одного стипендиата 756 рублей за все время обучения.

Отдел кадров объединения.

ДУМАЮ О ТЕБЕ, ГАЗЕТА

О строителях забываете

«Газопереработчик» мы читаем не регулярно, потому что в газете много информации о заводах и почти ничего — о строителях, их проблемах и бедах, хотя их у нас хватает. Вот примеры.

На колдоговорной конференции нашего управления был поставлен вопрос о том, чтобы предоставлять нашим женщинам дополнительно в месяц один день отдыха, не оплачивая его: тяжелейшая у нас работа и детьми надо бы заниматься больше. Проголосовали за это, а в итоге читаем колдоговор и глазам не верим: нет там такого пункта!

Уже два года на разного рода собраниях мы требуем, чтобы нам, работающим в условиях закрытых помещений с вредными для здоровья материалами, добавили к основному отпуску 12 дней. Но мы кричим, а нас не слышат, и все идет по-старому.

Может, газета и могла бы помочь, но корреспонденты у нас почти не бывают.

Хотели бы, чтобы в газете помещались консультации юриста, сатира и юмор.

И пишите поинтересней.

Бригада штукатуров-маляров ПУЭ и РОСН Т. Зяпиной.

Коллектив производственного управления по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения выражает глубокое соболезнование экономисту Лидии Николаевне Гваладзе по поводу смерти ее отца

РАПЦЕВА
Николая Филипповича.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Куркуша, печатник Н. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 8403
Тир. 2360

Газет отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходят с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 10 июля 1990 г. № 27 (149)

МЫСЛИ О СЪЕЗДЕ

Наконец-то заставили членов ЦК и Политбюро отчитаться о своей работе, это я поддерживаю. Но у меня вызвали недоумение аплодисменты. К чему они? Это же рабочая обстановка. И кому? Е. К. Лигачеву за отсутствие в стране продуктов? Как не стыдно делегатам съезда аплодировать! Невольно думаешь, что же это за беспринципные люди!

Вспоминаю поездки т. Лигачева в наш край, которые ничего полезного не дали, а только вызвали возмущение людей той помпезной обстановкой, которая вокруг него была создана.

Считаю, самое главное — сменить всех членов Политбюро, в том числе и т. Лигачева. Ему уже 70 лет, в таком возрасте трудно работать по-новому. В Политбюро для решения Продовольственной программы надо ввести молодых, энергичных специалистов сельского хозяйства.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

Отчеты руководителей партии мне не нравятся. Они пытаются провести анализ, но не предлагают ничего конструктивного. Следствие событий, происходящих в стране, пытаются представить причинами. За это, пожалуй, больнее всего. Констатируют факты: процветают проституция, преступность, мафия. Но ведь у всего этого есть конкретные причины и конкретные виновники!

Совершенно уверен, что нынешний состав Политбюро не справился со своими задачами и требует замены. Единство партии надо сохранить в интересах нашего же государства: другой консолидирующей силы у нас сегодня пока нет, и партия нужна. Но, разумеется, не партия болтунов, а партия практически: деятелей.

Оправдаются ли наши надежды? Не знаю. Я жду единственного, что наш ЦК и мы вместе с ним — безусловно, вместе с ним — перейдем от разговоров к практическим делам. Я разговаривал с членами партбюро нашей партийной организации, они готовы — дайте нам практические дела, и мы начнем ими заниматься. Но для этого, естественно, надо изме-

(Окончание стр. 2).

Конференция трудового коллектива

объединения приняла Устав концерна Сибнефтегазпереработка и решение о вхождении коллектива объединения в ассоциацию Тюменнефтегаз; избрала вторым членом совета этой ассоциации заместителя генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьева (первым согласно Уставу является генеральный директор В. С. Медведев); утвердила информацию т. Тумасьева о финансовом состоянии объединения по итогам первого полугодия; избрала делегатами на отраслевой съезд профсоюза председателей профкомов Нижневартовского ГПЗ Н. И. Одобеско, Ноябрьского ГПЗ — В. В. Павликова, объединения — В. М. Тумаринсона; рекомендовала кандидатом в члены ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности т. Тумаринсона.

ДЕЛА СЕМЕЙНЫЕ

Расстояние любви не помеха

Трудно сказать, почему среди множества людей, пришедших в Дом культуры «Октябрь» на торжества в день 15-летия объединения, мы остановили, чтобы взять интервью, именно ее.

Крепкая, стройная, красивая женщина. Одета просто, но с большим вкусом. Взгляд уверенный и как бы сияющий — может, он-то нас и притянул? Взгляд счастливой женщины. Ведь женщины, не нашедшие себя в жизни, а значит, в любви, смотрят по-иному...

В ее крепкой, маленькой руке другая — совсем маленькая, сыновья.

— Вы с какого завода? — поинтересовались мы.

Женщина на какие-то секунды замешкалась, потом твердо ответила:

— С Краснознаменского.

— И кем вы работаете? — продолжили мы расспросы.

— Преподавателем в школе - интернате Нижневартовска, но наш папа на Краснознаменском старший машинист, а мы — вот Женя и дочка Оля — она сейчас готовится выступить для папы в танцевальном ансамбле «Родничок» — живем в Нижневартовске и два года ждем, когда директор завода Федор Михайлович Хафизов даст нашему пане квартиру в Нягани, чтобы мы все могли туда перебраться. Пока не получается. Встречаемся с нашим папой один раз в год. Правда, нынче чаще отпускают его в Нижневартовск, это уже наша третья встреча. Приезжал он на соревнования «Рабочей эстафеты», и мы все вместе участвовали в спортивных играх «Папа, мама и я — спортивная семья».

— Вот вы, оказывается, кто! — не удержались от восклицания мы. — То самые Вдовины, что заняли третье место в соревновании спортивных семей.



— Те самые, — улыбнулась Людмила Яковлевна. — Выступили удачно, даже не ожидала, ведь практически не готовились. Представьте, стреляла я впервые в жизни. Муж показал, как целиться, на что нажимать — и выбила я 44 очка, даже его обошла.

— Легкая рука у вашего мужа. Но все-таки скажите, трудно без него?

— Конечно. Хлопоты по дому, заботы о детях — все на мне. Но что тут поделаешь. Зато отпуск мы проводим с папой.

— Конечно, на юге?

— Ничего подобного — в Нягани. Мы нашего папу очень любим. Я очень люблю своего мужа и не стесняюсь об этом говорить. Он у нас очень интересный — красивый, сильный — словом, очаровательный!

— И как долго длится ваше семейное счастье?

— 13 лет. Уверена, что и в будущем все у нас будет хорошо.

Народная мудрость утверждает, будто из четырех углов семейного дома крепость трех зависит от женщины. Тем не менее, мы, журналисты, люди, по бытующему (и не без оснований) мнению, не верящие ни в бога, ни в черта, чтобы не спугнуть жизненную удачу собеседницы, мысленно плюнули по три раза через левое плечо и крепко повертели пуговицы на пиджаках и плащах.

Будьте всегда счастливы, Вдовины!

Фото Ю. ЮЛИНА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«ХОРОШЕГО НЕ ПРЕДВЕЩАЕТ»

В заметке под таким названием («Газопереработчик» за 19. 6. 90 г.) говорилось, в частности, о том, что домостроительный кооператив «Монолит», обязанный по договору выполнить значительную часть работ на реконструкции детсада № 4 (г. Нижневартовск), медлит с выходом на объект.

Зам. председателя кооператива Ю. А. Бочкарев проинформировал редакцию, что «работы на детсаде начаты и будут окончены в сроки, предусмотренные проектом организации строительства».

7 ИЮЛЯ ОТМЕЧАЛСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАЦИИ

НАКОРМИТЬ ЗАВОД

СОБИРАЕТСЯ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЙ КООПЕРАТИВ «ТАЕЖНЫЙ» ЛОКОСОВСКОГО ГПЗ И УЖЕ СЕГОДНЯ В РЕШЕНИИ ЭТОЙ ЗАДАЧИ ИМЕЕТ КОНКРЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

ИНТЕРВЬЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КООПЕРАТИВА Я. М. МАРЧУКА.

Ярослав Михайлович, давайте начнем разговор с хозяйства кооператива. Большое оно?

— Действует свиноводческий комплекс — нетфлоновые свиней, колбасный цех. Заканчиваем строительство коровника — осенью завод пообещал закупить телок и с января будущего года планируем получать молоко на своей ферме. Строится еще один свинарник на 300 голов.

Чем помогает завод кооперативу?

— По-моему, мы не сильно обременем его заботами. Завод дает деньги на строительство животноводческих корпусов, строим мы их своими силами, а потом арендуем за соответствующую плату. Корма добываем самостоятельно. Не примите за похвальбу, но совхоз «Локосовский» не имеет столько концентратов, сколько их у нас.

А что дает заводу кооператив?

— С заводом мы заключили договор на поставку мяса, который выполняем. Пока поставляем его только к праздникам, но это — пока. В каком количестве? Столько на каждого работника ГПЗ, сколько получает он за год по талонам — 27 и более килограммов. Продаем его заводчанам по 3 руб. 50 копеек. Себестоимость нынче составляет 7 руб. лей, год назад была 8 рублей 50 копеек, в 1988 -м — 12 рублей.

За счет чего снижаете?

— Прежде всего за счет дешевых кормов: мы занимаемся заготовкой леса, который меняем на корма.

Рассуждая по-житейски: какой вам резон удешевлять продукцию, ведь кооператив при заводе, значит, завод ее все равно возьмет и выплатит вам разницу между себестоимостью и розничной ценой?

— Лихо вы рассуждаете! Возьмет... Может и не взять, купит в другом месте, где ему это выгодней. Кооператив должен быть конкурентноспособным. Да и не крохоборы мы, а такие же, как на заводе, рабочие люди.

А как насчет баснословных заработков кооператоров?

— Средняя зарплата в кооперативе — 750 руб. лей, у меня — 1200. Я раньше водителем работал, сравниваю: хлопот тут больше. Вас, конечно, интересует, почему перешел в кооператив? Денег хотел заработать. Сначала ничего не получалось...

Мы, журналисты «Газопереработчика», осведомлены, как ваш кооператив начинал: первый год заработков не было, и ваш народ, надеявшийся на большие и быстрые деньги, удрал с кооператива. Ваши соседи — работники заводских теплиц рассказывали нам, что если бы не Ваш личный энтузиазм, настойчивость и большой силы вера в то, что трудности, преодолимы, ничего бы не получилось. Тем не менее один, без поддержки, Вы бы не потянули. Можете назвать лучших людей своего коллектива?

— Это Силатов Сергей Анатольевич, мастер колбасного цеха (пока делаем тут только окорока, но докупаем оборудование и через месяц планируем выпускать колбасу), рабочий этого же цеха Владимир Александрович Калашников, водитель Прохоров Николай Сергеевич — в нашем кооперативе все хорошие работники.

Но почему-то Вы выделили этих троих.

— Во-первых, они давно работают в кооперативе, во-вторых, очень хорошо относятся к труду.

Ярослав Михайлович, скажите откровенно: почву под ногами крепко чувствуете — верите, что кооператив будет жить долго? Какие планы строите на перспективу?

— Намечаем создать такой животноводческий комплекс с перерабатывающей промышленностью, который бы позволил полностью обеспечить завод мясом. Чтобы заработок у кооператоров был высоким и хорошими — условия труда. Организуем звероферму голов из 300 черно-бурых лис.

Насчет «почвы» под ногами. Все нормально: никаких колебаний. Временных «зданий» не строим — работать в кооперативе собираюсь лет пятнадцать.

МЫСЛИ О СЪЕЗДЕ

(Окончание. Нач. стр. 1).

нить статус рядового коммуниста, чтобы мы были не просто слепыми исполнителями, а чтобы Программа и Устав позволили нам принимать и выполнять самостоятельные решения. Разумеется в интересах дела, в интересах народа.

В. ПОЛЯКОВ,
секретарь партийной организации АУП объединения.

ИЮНЬ В ЦЫФРАХ

В июне объединением в целом принято на переработку и компримирование на 59,6 млн. кубометров газа меньше запланированного. Перевыполнили план приема НВГПЗ на 31,3 млн., БГПЗ на 19,4, НГПЗ на 7,1, ЮВГПЗ на 5 млн. кубометров. Недобрали СГПЗ 66 млн., ЛГПЗ 23 млн.

На компримирование на Кр. ГПЗ принято газа на 63,5 млн. кубометров больше, на ГГПЗ и ВГПЗ соответственно на 33 и 51,3 млн. кубометров меньше плана.

КС внешнего транспорта приняли на компримирование на 61,4 млн. кубометров газа меньше, чем намечалось.

Предприятиями объединения выработано газа всего на 82 млн. сухого — на 49 млн. кубометров меньше запланированного.

Дополнительную продукцию выработали НВГПЗ —20 млн., ЮВГПЗ —8,4, НГПЗ —3,9 млн. кубометров.

БГПЗ справился с заданием на 100 процентов.

Не достигли планового рубежа СГПЗ и ЛГПЗ — минусы составили соответственно 63,1 и 16,3 млн. кубометров.

Выработано компримированного газа на ГПЗ 221,1 млн. при плане 187 млн. кубометров.

ГГПЗ продукцию не додал. Кр.ГПЗ дал ее дополнительно 58,1 млн. кубометров.

КС внешнего транспорта при плане 365,8 млн. выработали 298,5 млн. Перекрыли задания Ляторская и Мамонтовская КС. 18 млн. продукции дала Выгапуровская КС, не имевшая плана. Минус 97,8 млн. по Белозерной ДКС.

Отставание по производству ШФЛУ составило 73,8 тысяч тонн. Перекрыли задание НВГПЗ на 3 тысячи тонн, СГПЗ на 14 тысяч. Справился с планом ЮВГПЗ. На 5,8 тысячи тонн меньше произвел продукции ЛГПЗ. Как и в прежние месяцы года из-за не введенного в строй продуктопровода не выпускал продукцию БГПЗ.

Объединением в целом реализовано на 84,6 тысячи тонн ШФЛУ меньше.

Горячая почта

Решительнее, горожане

Бывая в 14-м общежитии (г. Нижневартовск), обратил внимание на постоянное присутствие там строителей. Да, руководство ПУЭ и РОСН заботится, чтобы помещение было ухоженным, но что из этого получается? Начинают ремонт строители с 9 этажа, спускаясь до первого, а пока спускаются—все лестничные марши уже исписаны и побиты. Эта «вертушка» для строителей тянется многие годы и выглядит, похоже, тоже будет.

Вот сейчас идет ремонт правого крыла здания. Только покрасили строители панели, еще краска не успела высохнуть, а уже стены исчерканы и исписаны. Неужели нельзя найти «художников» и за счет их родителей сделать ремонт? Или сделать стены «неприкасаемыми», как в доме, что рядом с объединением. Там стены лестничных маршей отделаны волнисто и пупырчато, писать и рисовать на них невозможно. Поэтому и ремонтировать их (точнее — красить) нужно реже.

А внешний вид спорткомплекса «Факел»? Парадная его часть белится и красится регулярно. Но от этого само здание не выглядит лучше. Вся его зарочная часть покрыта пятнами гудрона, отчего здание похоже на сарай. Вот бы где не пожалеть краски...

Работает на левом крыле «Факела» вентилятор — настоящая трещетка. На месте жителей, под чьими балконами он трещит, я бы давно «перекусил» кабель, идущий к мотору. Вот такой выход, если нет за электрооборудованием досмотра.

А. СОКОВНИН,
внешт. корр.

Рейд печати

ДЕЛО исключительно для смелых

Рейд печати по участкам садово-огороднических товариществ «Мега-84» и «Рябинка» провели члены профкома объединения В. ГОВОРОВ, В. ДОРОГОНЧЕНКОВ и наш корреспондент В. ПЕТРОВА.

Чтобы быть членом названных СОТ, надо быть или чрезвычайно смелым, или совершенно равнодушным. Смелым — чтобы, взяв участок и убедившись, что ты надолго, а может,и навсегда останешься один на один с проблемами, все-таки не оставить это очень важное как для твоей семьи, так и для государства занятие. А равнодушным — чтобы не испортить нервную систему, видя, как в сотнях метров от твоего огорода такой же рабочий или инженер, начавший благоустройство своего участка одновременно с тобой ли или даже позже, имеет от своих усилий завидные результаты, а ты... И только по той причине, что он трудится на ДСК, в автобазе или УБР, а ты в объединении Сиб. нефтегазпереработка.

ЕЩЕ и до огородов не доехали, а беды СОТ «Рябинка» уже знали. Водитель УТТ, на чьей технике мы туда добирались, С. М. Трофименко нарисовал нерадостную картину:

—Участок я взял три года назад. М. Д. Кальчев, тогдашний председатель СОТ, обещал, что дорогу к огородам построят, воду, освещение проведут, организуют завоз торфа и навоза — ничего этого сегодня нет.

Подошло время копать, затем и сажать огороды, а к ним, кроме как на вездеходе или тракторе, ни на чем не подъедешь. Материалы завезти на участок нельзя — корують, сторожа тут нет.

Побывали мы на территории СОТ (за Молодежным) и, как говорится, собственными глазами увидели, что тут «конь не валялся».

Нормальной дороги нет, поездки специальных автобусов не организованы, а рейсовые ходит только до Молодежного, дальше пешком., а огороды тянутся даже не на один километр...

Опоры под ЛЭП в прошлом году завезли — лежат. Водопроводные трубы также лежат без движения, а огородники спасаются от засухи кто как может. Один берут воду из болота. Другие возят из Молодежного, третьи сварили металлические баки и платят за заполнение их по десятке водовозу - шабашнику.

Половина территории СОТ «Рябинка», что за железнодорожным переездом, утонула в болоте —требуется отсыпка. В прошлом году дорогу отсыпали, но, видно, мало: в самом ее начале большая, непроезжая лужа. На одном из огородов свалены опоры будущей ЛЭП.

Председатель СОТ А. Быханов объясняет: работы готов вести, но нет денег. Предприятия отказываются их выделять, так как считают, что достаточно — около 200 тысяч (по смете требуется 1 млн. 800 тысяч) перечислили в прошлом году. Куда ушли эти средства? Требуют, чтобы Ю. Д. Кальчев отчитался. В УТТ с этой целью создали ревизионную комиссию под председательством А. Н. Рамаданова, но она с ревизией тянет, а время (такое невосполнимое время для проведения летнего благоустройства!) уходит.

Думаете, членам СОТ «Мега-84» — (председатель В. Васильев), существующему в два раза дольше «Рябинки», легче? Ничего подобного! Проблемы те же. Не налажено энерго- и водоснабжение, дорога—рытвины да ухабы. Автобус доходит до завода, а дальше — 2,5—3 километра добирайся кто как может.

Да, здесь прекрасные сады — огороды, но все это держится на энтузиазме людей. Рабочий НВБПТО и К Ф. С. Карпаев рассказал, что огородники базы своими силами провели воду, временное освещение. А председатель СОТ (от НВБПТО и К) А. А. Клубов добавил, что база обеспечила своих членов СОТ удобрениями и дорогу сделали, но так как это был единственный проезд из все огороды, то ее разбили...

В прошлом году база перечислила «Мега-84» 10 тысяч рублей, но отдачи не видно и куда ушли эти деньги, неизвестно: у председателя нет привычки отчитываться перед членами товарищества.

А. А. Клубов высказал мысль: может, не надо передавать деньги в СОТ, а лучше вклады-вать их в благоустройство участков конкретных работников своего предприятия? Но — это сказали буквально все, с кем приходилось встречаться — свои отдельные участки они сами сделают в лучшем виде, если будет вода, дорога, электроэнергия. А решить эти три главные проблемы хорошо и надежно нельзя для одного отдельного участка, можно только сразу для всех.

Кто виноват, что они не решаются? На этот счет мнения участников рейда разделились. Одни считают, что причина в пассивности, незаинтересованности председателей СОТ. В качестве примера приводили А. Быханова: он свой, личный, огород запустил — видно, его это занятие не волнует, значит, и к увлечению других относится равнодушно.

Давайте оценим ситуацию реально.

А. Быханов пришел СОТ в трудное время: денег нет, техника разбита, нет даже какого-то транспорта, на котором он мог бы добраться к участкам, предприятия равнодушны к его заботам, а члены СОТ пока не «штурмуют» его предложениями чем-то помочь, а руководителей своих предприятий — требованиями выделить ему в поддержку то-то и то-то, как это делают огородники «Меги-82».

В «Мега-82» 140 человек, из них 120 — из ЦБПО. Тут правление СОТ (председатель Э. К. Дель) работает: принимает заявки на удобрения, стройматериалы, освещение, водоснабжение и т. д. По принятым в прошлом году на 50 процентов завезли торф, всем заявившим сделали освещение, выписали штакетник, сейчас тянут новую трассу водоснабжения.

Члены товарищества тут активные: не ждут, что им приподнесут на блюдечке, а сами ищут где что полезное для СОТ можно добыть, подсказывают правлению, а оно организует работу.

Но вернемся к председателям СОТ «Рябинка» и «Мега». А. Быханову все же легче: он на этой должности недавно и не потерял надежды на лучшее. В. Васильеву хуже. Почему? Автору этих строк приходилось присутствовать на совещаниях уровни объединения, где В. Васильев обращался к замам первых руководителей предприятий и инженерам служб сопровождения с просьбами и предложениями по улучшению деятельности СОТ. Их обсуждали, принимали решения. Но не помню ни одного совещания, где бы докладывали о выполнении этих решений!

Личное мнение корреспондента: нужно еще одно совещание на уровне зам. генерального директора по соцвопросам, на котором бы энтузиасты-огородники получили ответ на волнующий их вопрос: когда все-таки они будут с водой, дорогами, электроэнергией? Чтобы имели возможность подумать: стоит ли надеяться? Или лучше перебраться на предприятия, где о социальных нуждах людей думают оперативнее?

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОТ

1. Если в течение года владелец, взявший участок не занимается его обустройством, то участок правлением должен быть изъят и передан другому желающему.

2. Плата за дачные домики, выпускаемые кооперативом «Таежный» объединения, должна производиться владельцем только при сдаче строения под ключ.

3. Правлениям СОТ, социальной службе объединения организовать в зимнее время завоз навоза из совхоза «Локосовский» по заявкам членов СОТ.

Материалы рейда написала В. ПЕТРОВА.

Лето — пора ремонтов

Нарушить бы традицию

На заседании профкома объединения рассмотрен график проведения ремонтных работ по спортклубу «Факел» и состояние спортивной базы объединения.

Обычно в прежние годы вопрос готовности спортцвых задов и занятиям рассматривался в сентябре, занятия начинались в октябре, а в плавательном бассейне еще позже — в ноябре, что отрицательно сказывалось на качестве набора в ДЮСШ и группы общефизической подготовки. Виновников срыва учебно - тренировочного процесса, как правило, не находилось.

ПУЭ и РОСН является, в основном, посредником между объединением, которое выделяет средства на ремонт, и кооперативами, которые его делают. Необходимо, чтобы в договорах между кооперативами и ПУЭ и РОСН было оговорено применение штрафных санкций для того, чтобы кооперативам было не выгодно на 1—2 месяца затягивать ремонты.

На заседании профкома главный инженер ПУЭ и РОСН А. И. Кирилюк заверил, что ремонтные работы спортивного зала и плавательного бассейна в 5-м микрорайоне Нижневартовска будут выполнены к 20 августа управлением по ремонту спортсооружений, ремонт хоккейного корта завершится к 20 сентября ремонтно - строительными участками ПУЭ и РОСН.

Долгожданную и очень необходимую освещенную лыжную трассу с пунктом проката лыж в санатории - профилактории «Жарки» планируется сделать силами пока еще не известного кооператива к 30 октября текущего года. Там же, в подвале профилактория, должен открыться 25-метровый стрелковый тир.

Вызывает тревогу неопределенность в сроках начала и окончания строительства хоккейного корта в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ, а также ремонта крыши в спортивном зале этого завода.

Коллектив тренеров-преподавателей и сотни занимающихся в спортивных залах спортклуба хотели бы верить, что, наконец, будет нарушена никак не устраивающая их традиция затягивать ремонт спортсооружений, работы будут выполнены качественно, в срок и занятия начнутся не в ноябре, а как и положено — 1 сентября.

В. ДУБРОВСКИЙ,
председатель спортклуба «Факел».

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440. г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-16-67. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Курнуша, печатник Н. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 9070
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 17 июля 1990 г. № 28 (150)

Заводчане



О ВЕРНОСТИ

С 1971 года, еще с дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов, трудится на Нижневартовском ГПЗ Любовь Семеновна Колбасина. Ей есть о чем вспомнить, о чем рассказать молодым заводчанам — как самоотверженно строили завод, как дружно, несмотря на трудности, жили, как на личном примере трудолюбия и сердечности растили детей, как крепко прикипели душой к своему заводу и северному краю.

Поэтому так тепло принимали и внимательно слушали Любовь Семеновну на торжестве в день 15-летия объединения.



СПАСИБО ПОВАРАМ!

По-домашнему вкусно кормят в столовой Красноленинского ГПЗ. Заводчане благодарят своих поваров Вадима Семенова и Мурата Алибекова (на снимке) и призывают их, а также весь коллектив заводской столовой не снижать набранную в поварском мастерстве высоту.

Фото внештатных помощников газеты Ю. ЮЛИНА и Л. ПУРТОВА.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

О сырьевой базе Красноленинского ГПЗ

Завод постоянно испытывает нехватку газа. Почему?

Исключительно сложным оказалось в процессе разработки Талинское месторождение — основная сырьевая база Красноленинского газоперерабатывающего завода. Сложным — в оценке запасов нефти, в определении контуров нефтяных залежей и наличия газовых шапок, в прогнозировании ресурсов нефтяного газа. Не предполагалось интенсивное разбуривание его южной части и не далее как в 1987 году ресурсы газа на максимальное развитие были названы в объеме 7,0 млрд. кубометров. Доразведка месторождения в процессе эксплуатации уточнила контуры и запасы нефтяных пластов.

Стратегический просчет Главтюменгеологии, институтов СибНИИНП и Гипротюменнефтегаз привел к ситуации, когда построенные мощности газоперерабатывающего завода в 3,0 млрд. кубометров оказались при наличии ресурсов газа не загруженными.

Проектная пропускная способность газосборных сетей принята Гипротюменнефтегазом (ГИП — Л. В. Суровец) завышенной, поскольку рассчитывалась по несовершенной методике. Уточненный гидравлический расчет, выполненный институтом ВНИПИгазпереработка в 1988 году, подтвердил допущенную ошибку. Однако ни Гипротюменнефтегаз, ни объединение Красноленинскнефтегаз не приняли срочных мер по корректировке проекта обустройства месторождения. По инициативе нашего объединения и института ВНИПИгазпереработка принято решение о размещении последующих очередей ГПЗ, а с уточнением ресурсов — промысловой КС на южной части месторождения с опережающим строительством пускового комплекса линейной части в 1991 году.

Сдача в эксплуатацию этого участка (33 км) напорного газопровода позволит использовать его до ввода КС для бескомпрессорной подачи газа, подключив его к общей системе газосборных сетей.

Резкое, непредсказуемое падение уровней добычи нефти на месторождении и сокращение в связи с этим ресурсов газа привели к решению ограничиться строительством трех очередей ГПЗ, причем, на последней законсервировано развитие квалифицированной переработки.

Дефицит сырья Красноленинского ГПЗ в объеме 400 млн. кубометров в год предопределен, кроме того, срывом сроков строительства и ввода (1989 год) в эксплуатацию транспортной Западно-Ловинской КС. Запроектированная в 1987 году компрессорная станция по решению Миннефтегазпрома была переориентирована на компрессоры производства Сумского МНПО им. М. В. Фрунзе, которое, в свою очередь, провалило программу разработки и поставок аналогичных КС. В настоящее время выполняется вторая корректировка проекта и ввод КС определен на 1992 год.

Какие оперативные меры необходимо предпринять для загрузки второй очереди ГПЗ?

Прежде всего обеспечить грамотную эксплуатацию существующей газосборной системы.

Неоднократные обследования показали необходимость срочного строительства и ввода проектных установок дополнительной сепарации по всей длине газопровода, поскольку трасса имеет сложнейший профиль с перевальными точками.

Низкая технологическая дисциплина на ДНС и от сутствие клапанов-отсекателей в газовых сепараторах приводят к частым срывам режимов сепарации нефти и залповым забросам ее в систему газосбора.

Нефтедобытчикам следует перенять положительный опыт коллег-ханты.

К сожалению, подобные рекомендации и предложения не один год пылятся на полках объединения Красноленинскнефтегаз, не находят отражения в геолого-технических мероприятиях и планах капитального строительства.

В. КОНЮЧЕНКО,
заместитель главного инженера по использованию газа объединения.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Не обманывай, старший брат

О ПЛОХОЙ РАБОТЕ ДОБРОВОЛЬНОЙ ПОЖАРНОЙ ДРУЖИНЫ (ДПД) НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ МЫ УЖЕ ПИСАЛИ, ПОСЛЕДНИЙ РАЗ — 9 МАЯ 1989 Г. В ЗАМЕТКЕ, КОТОРАЯ НАЗЫВАЛАСЬ «ПОДТЯНИСЬ, СТАРШИЙ БРАТ». КОМАНДИР ДПД ЗАВОДА Н. В. БАРАБИН В ОТВЕТ НА ПРОЗВУЧАВШУЮ РАНЕЕ В АДРЕС ДРУЖИНЫ КРИТИКУ СОГЛАШАЛСЯ: ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО — ОСОБО ВЗРЫВООПАСНОЕ И НЕ ГОЖЕ НИЖНЕВАРТОВСКОМУ ГПЗ, ЯВЛЯЮЩЕМУСЯ В ОБЪЕДИНЕНИИ КАК БЫ СТАРШИМ БРАТОМ ОСТАЛЬНЫХ ЗАВОДОВ, ПОКАЗЫВАТЬ В ПОДДЕРЖАНИИ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДУРНОЙ ПРИМЕР СВОИМ МЛАДШИМ КОРЕШКАМ. ОБЕЩАЛ: ДПД НА ЗАВОДЕ БУДЕТ РАБОТАТЬ И ОН, КОМАНДИР ДРУЖИНЫ, РАССКАЖЕТ О ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЯХ В «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКЕ».

ПРОШЛО БОЛЬШЕ ГОДА. ИНФОРМАЦИИ ОТ Н. В. БАРАБИНА МЫ ТАК И НЕ ДОЖДАЛИСЬ, ЗАТО НА ДНЯХ ПОЛУЧИЛИ ВОТ ЭТО ПИСЬМО.

На Нижневартовском заводе создана из рабочих и инженерно-технических работников добровольная пожарная дружина, но она бездействует, не занимается профилактической работой и на соревнования команд ДПД выставляют наспех подобранных людей.

Причина в том, что у членов ДПД нет заинтересованности хорошо работать. Раньше активистам дружины предоставляли дополнительные — до шести дней — оплачиваемые дни к отпускам, а теперь льгота снята, и никто не хочет работать.

Список членов ДПД есть на заводе, но многие рабочие и служащие даже не знают, что они являются членами дружины. Фактически она существует формально.

Есть предложение к СТК завода: чтобы ДПД привести в боевую готовность, надо решить вопрос о предоставлении членам ДПД оплачиваемых дней к отпуску или продумать какие-то другие льготы, которые бы стимулировали работников завода быть добросовестными дружинниками. И вступать в ДПД они должны не по принуждению, а по собственному желанию, потому что по принуждению желаемых результатов не добьешься.

Ю. АЛЕКСАНДРОВ,
инспектор ВПЧ-21.

«ПОЧЕМУ ДВОР ОБИДЕЛИ?»

В заметке («Газопереработчик» за 12.8.90 г.) говорилось о том, что двор дома № 11-а, что по улице Маршала Жукова г. Нижневартовска, необустроенный, нет детской площадки.

Начальник ЖЭУ Р. Ф. ЛОГАНОВА ответила редакции, что во дворе этого дома планируется постройка детского игрового городка. ПУЭ и РОСН заказало кооперативу «Спектр» и хозрасчетному объединению «Энергия» проекты городка. Из представленных будет выбран лучший и по нему построят детский городок.

В свою очередь начальник ЖЭУ высказала обиду в адрес жильцов за то, что не хотят они участвовать в благоустройстве двора. Всю весну и осень 1989 г. работники ЖЭУ приглашали их на благоустройство, однако ни один житель не пришел и не предложил свои услуги.

РЕДАКЦИЯ ПРИГЛАШАЕТ

членов литературного объединения газеты и всех, кто бы хотел войти в его состав, собраться 25 июля в 18 часов в помещении «Газопереработчика». При себе иметь рукописи.

КОМАНДИРОВКА ПО ПИСЬМУ В ГАЗЕТУ

ФРАГМЕНТЫ ВСТРЕЧИ С РАБОЧИМИ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА ЗАВОДА

(Автор не ручается за точность выражения отдельных фраз, но ручается за точность содержания)

Мы, нижеподписавшиеся, подозреваем

или

Товарищ Ельцин, Вы приглашаетесь на Красноленинский ГПЗ для дележки дефицита

В конверт, кроме письма, была вложена заметка из Нягапской городской газеты, в которой, в частности, говорилось о том, что директор завода Ф. М. Хафизов и два его бывших и нынешних заместителя через филиал совместного предприятия Запсибинвест приобрели в личное пользование импортную аппаратуру (видеомагнитофон, телевизор).

Письмо, судя по адресам в начале его, было направлено также министру нефтегазпрома, Верховному Совету РСФСР, областным прокурору и народному контролю, в газету «Тюменский комсомолец».

В письме говорилось: у коллектива рабочих завода возникают сомнения в честности администрации ГПЗ по следующим пунктам ее деятельности — взаимоотношения с хозрасчетным участком «Цветы», кооперативами «Нефтяник», «Газовик», СУ-5, совместным предприятием Запсибинвест, расходованию средств и материалов на строительство теплиц завода, правильности оценки стоимости приобретенного заводом оборудования у кооператива «Лотос», полной передаче комплекта компьютеров в детсад «Белоснежка», все ли выделенные дефицитные товары доходят до рабочих и т. д.

Для проверки авторы просили прислать авторитетную, независимую комиссию, а прокурора области т. Багина лично проконтролировать проверку.

—Как вы поступите, если я сообщу вашей жене, что вы ей изменяете? — спросила я у рабочего, примерно моего ровесника.

—Потребую доказательств, — ответил он.

— А у меня их нет, только подозрения.

—Ну, знаете! Есть же суд, который может вас и привлечь за оскорбление личности.

— Но ведь у вас тоже нет фактов, что администрация вашего завода нечестная, однако вы подписали письмо в шесть инстанций.

—Я тоже подписал, — сказал более старший рабочий. — Почему подписал? По старой привычке не доверять администрации. Подумал: мужики, наверное, знают, раз пишут — надо поддержать.

—А я не со всем письмом согласен, но по отдельным вопросам хотел бы знать, что там на самом деле.

Корр. Но зачем писать сразу в несколько адресов? Представляете же, сколько людей вы оторвали от других дел? ОБХСС, народный контроль, слышала, уже были на заводе, разбирались, эту неделю этим и т занимаются редакция «Газопереработчика» и по нашей просьбе — ведущий ревизор объединения П. В. Кириллов. И еще приедут проверяющие — на завод поступили телеграммы, что письма ваши получили.

— Писали мы в несколько адресов потому, что знаем, что письма теряются. Вот и подумали: напишем не одно — «куда-нибудь да дойдет.

— Ничего страшного: лишняя проверка не помешает.

Корр.: Вы считаете, что люди, которых проверяют, относятся к этому спокойно? Причем, это не очередная, плановая проверка, а направленная на поиск фактов, обличающих в нечестности. То есть, проверяемые оправдываются, доказывают, что они не виноваты. Одному, второму, третьему... доказывают. Как бы вы чувствовали себя на их месте? Но есть и другая сторона ситуации. Знаете, конечно, что завод накануне пуска 2-й очереди, а до конца года предстоит ввести три новых объекта. Так что администрации скучать без дела не приходится...

И напрасно вы считаете, что это люди без нервов. Впервые я видела нашего директора Ф. М. Хафизова, всегда такого уверенного в себе, выведенным из равновесия. Он сказал, что впервые после того, как приехал в Нягань и стал директором завода, пожалел об этом. И я заметила вдруг, что голова-то у него в 40 лет вся белая... Рассказывал, что жалобы были и раньше, но так, как это письмо, ни одна не задевала. Ведь обвинили его в нечестности.

—Да не обвинили, а усомнились.

Корр.: Невелика разница.

—Но в письме не сказано, что речь идет о Хафизове.

Корр.: Если называют администрацию, то, значит, директора имеют в виду в первую очередь. Ф. М. Хафизов говорит, что вы «его салом да по его же маслам».

Передал завод детсаду безвозмездно комплект компьютеров — кстати, по решению СТК. За это коллективу выделили в детсаду 24 места. Плохо? Особенно, если помнить, что объединение Красноленинскнефтегаз в этом плане завод не балует. Теперь у вас, судя по письму, появилось сомнение, что не все компьютеры передали, а сколько-то кто-то прибрал к рукам. Фактов, как я понимаю, нет— иначе бы вы об этом написали, но черные мысли завелись. Так соберите комиссию—свою, которой доверяете, и проверьте. Нет же — вам надо, чтобы этим занялся президент республики, министр отрасли, прокурор области. Но это же наш завод! Неужели все равно, что о нем будут думать в области, стране, наконец, на других газоперерабатывающих заводах, куда придет наша газета с публикацией по следам вашего письма?

А Хафизову каково? Я была на всех заводах объединения, в том числе и на новых и могу сказать, что живете вы раскошно: такого обеспечения дефицитами нет ни на одном нашем ГПЗ. Хорошо строите, делаете реальные шаги по углубленной переработке продукции завода. А ведь для этого директору надо ой как крутиться! А вы его не щадите. Даже не факты—подозрение появилось, нет бы поступить по-человечески — спросить, выяснить, ошибся — подсказать, отругать, а вы сразу крик на всю страну подняли...

— Предполагалось, что письмо сначала ему покажут, видно, не показали.

Корр.: Если будете так беспощадны, уйдет он от вас. Этого добиваетесь?

— Нет. Об этом не думали. Передайте Федору Михайловичу пусть не обижается.

Корр.: У Хафизова, мне показалось, сейчас настроение такое: зачем выбивал места в детсаде? зачем искал выход? не лучше ли было (себе спокойнее) подождать ввода заводского детсада, который сейчас только из фундаментов выглянет?

—Наша беда в том, что мы не знаем, что решает профком, СТК, как распределяются дефициты.

—Как это ты не знаешь о дележке дефицитов? Мельников же, член СТК от цеха, рассказывает о распределении!

— Кто-то услышит его информацию, мимо кого-то она пройдет стороной.

—Это правда: гласность на заводе поставлена слабо. Коллектив на мероприятия, где бы администрация могла ответить на волнующие людей вопросы, собирается редко. Негде. Да и обычно это целевые мероприятия, к примеру, колдоговорная конференция, где разговор идет по определенной теме, а на «разнос», как правило, времени не остается. Надо чаще собирать коллектив—специально для того, чтобы ответить на его вопросы.

ВЫВОДЫ КОРРЕСПОНДЕНТА

Откуда появилась у части заводчан подозрительность — тяжелое чувство и для них, и для тех, на кого оно направлено?

Руководство завода — Ф. М. Хафизов, его заместители В. А. Бояринов, Г. П. Гутров и бывшие заместители А. Н. Брусиловский, В. П. Антипов (ныне работники СП Запсибинвест), приобретя импортную аппаратуру в филиале Запсибинвеста, в создании которого участвовали, и не проинформировав о приобретениях коллектив завода, дали ему повод усомниться в том, что с другими, сторонними предприятиями, организациями работают, не имея от этого никакой личной выгоды.

Узнав о покупках руководителей из городской газеты, коллектив обиделся, возмутился и не придумал ничего лучшего, чем писать письма по разным адресам с просьбой приехать и развеять сомнения относительно честности его заводских руководителей.

Примечательно, что подписывали письма не только рабочие, а и итр цехов, не только рядовые заводчане, а и члены СТК, профкома. То есть люди, у которых сегодня фактическая, законная власть в руках и если бы они захотели ею воспользоваться, то могли бы помочь коллективу найти ответы на любые волнующие его вопросы у любого руководителя. Почему не сделали этого? Думаю, не захотели лишних хлопот для себя, выбрали простой, хотя вряд ли более достойный путь.

На Красноленинском ГПЗ я была впервые, и, возможно, красноленинцам интересно, какое впечатление осталось об их коллективе.

С одной стороны, они там, безусловно, молодцы. Пока трудно с бытом, но как они стараются, чтобы завод работал хорошо и все на нем было лучше, чем на других! Я как раз попала на пуск 2-й очереди. Машинистов, операторов не хватает — инженерно-технические работники остались во вторую смену, пришли на помощь опытные рабочие с первой, действующей, установки.

Машинист Мороз, которого на заводе называют лидером рабочей оппозиции, отозвался о Ф. М. Хафизове: «Капиталист — у него голова работает и развернуться умеет».

Да, руководство, профком завода работают. Одновременно со строительством ГПЗ не упускаются социальные вопросы. Благодаря организации заготовки и продажи леса за границу, другим каналам с начала года на заводе продано товаров народного потребления и продуктов питания почти на 200 тысяч рублей. Директор поставил цель: за год каждый работник ГПЗ должен иметь их на 3000.

Лучшей, чем здесь, столовой — по механизации, уюту, качеству пищи— не приходилось видеть ни на одном предприятии объединения.

Строят детсад, спортзал, в основном, готов магазин смешанных товаров. Начинают строительство жилья. Готовится документация под культурно-досуговый центр, место отведено.

Нефтяники строят для себя профилакторий — есть с ними договоренность, что лечиться там будут и газопереработчики.

На заводе слышала похвалы в адрес зубного врача, а в городе — арендного магазина ГПЗ «Цветы».

Коллектив завода молодой. Спортивный— уже имеет рекорды на уровне объединения. Очень мне понравился секретарь комитета комсомола Володя Карасев тем, что за свой завод болеет и личными действиями старается улучшить культурную жизнь заводчан: заведует видеосалоном.

А с другой стороны... Это что же за рабочий коллектив такой, который и пальцем не пошевелив, чтобы самому разобраться и самому навести порядок у себя дома, кричит на весь свет «Караул»?!

В. ПЕТРОВА.

От редакции. Информация о финансовом состоянии поднятых в письме вопросов будет опубликована в газете после проведения плановой комплексной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности завода за 1989 и первое полугодие 1990 года.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ВЫГОДНО ЛИ ИМЕТЬ ДЕЛО С КООПЕРАТИВАМИ

Зам. директора Южно-Балыкского ГПЗ по социальным вопросам В. Ф. Герес:

—Сургутское РСУ, приглашенное строить и реконструировать для завода социальные объекты, ремонтировать его производственные помещения, сегодня, к сожалению, не боеспособно. К примеру, детсад строит с большими потугами, переносит и переносит сроки ввода. Поэтому мы вынуждены большой объем строительных и ремонтных работ передать кооперативам, привлеченным со стороны: «Новатору», «Седе», «Вере», «Альтернативе».

Они строят дома, делают ремонты на заводе и социально-бытовых помещений, тянут канализационные сети и т. д. Работы выполнили по госрасценкам. Завод со своей стороны помогает кооперативам стройматериалами также по госрасценкам. И если бы не подводило качество работ, можно было бы считать, что для завода привлечение кооперативов выгодно. Но вот сделали, к примеру, кооператоры капитальный ремонт 7-го общежития, а удовлетворения у нас нет: качество отделочных работ, на теплосетях оставляет желать лучшего.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Куркуша, печатник Барминцова Т.
Выходит по вторникам
Заказ 9318. Тир. 2360
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 24 июля 1990 г. № 29 (151)

Готовьтесь к конкурсу, профессионалы!

Одно из важнейших условий успешной деятельности предприятия в новых условиях хозяйствования — высокий профессиональный уровень его рабочих. Конкурс профессионального мастерства по основным профессиям газопереработки, ставший доброй традицией в нашем коллективе, служит повышению мастерства, интереса к рабочим профессиям.

В этом году соревнование будет проходить по 9 профессиям:

операторы технологических установок;

машинисты технологических компрессоров, насосов;

слесари по ремонту технологического оборудования;

прибористы, слесари КИП;

электромонтеры по ремонту оборудования;

электрогазосварщики;

водители;

штукатуры-маляры;

токари.

С марта по сентябрь конкурсы профмастерства должны пройти на предприятиях. Победители — рабочие, завоевавшие звание «Лучший по профессии 1990 года» на своем предприятии, получают право участвовать в финале конкурса на звание «Лучший по профессии 1990 года объединения». Не удостоенные звания лучшего на своем предприятии к финалу, который состоится в октябре, допускаться не будут.

Победителей ждут призы (естественно, бесплатные): телевизоры производства ФРГ стоимостью 1600 рублей, магнитофоны фирмы «Панасоник» (Япония) стоимостью 925 рублей.

С условиями конкурса можно познакомиться в отделах труда предприятий и в ОТиЗе объединения.

Приглашаем померяться мастерством рабочих 4—6 разрядов названных профессий. Желаем успехов!

Л. КОВАЛЕНКО,
зам. председателя профкома объединения,
Ф. БИРЮКОВ,
начальник ОТиЗ объединения.

О КНК ОБЪЕДИНЕНИЯ

В 1988 году в числе 15 городов страны г. Нижневартовск, его городской комитет народного контроля включился в эксперимент по выработке модели КНК.

Решением администрации и парткома, поддержанным конференцией трудового коллектива, в июле 1988 г. в объединении был создан КНК в составе работников отдела анализа деятельности предприятий и представителей трудовых коллективов.

После ликвидации отдела анализа деятельности предприятий в феврале 1990 г. в составе КНК не стало профессиональных работников. Часть членов КНК были переизбраны и перешли на другую работу. С переходом на самостоятельную работу головных групп КНК предприятий (НВГПЗ, ЛГПЗ) встал вопрос о дальнейших формах и содержании работы КНК объединения.

Партийный комитет в апреле текущего года, рассмотрев вопрос о КНК, решил с целью выявления общественного мнения о дальнейшем функционировании комитета провести анкетирование. Заслушав информацию председателя КНК, отметил большую работу, проделанную комитетом.

Анкетирование, в котором участвовали бывшие освобожденные работники КНК, председатели головных групп народного контроля, председатели профкомов и секретари парторганизаций предприятий Нижневартовской зоны, показало, что большинство считает существование КНК объединения нецелесообразным. Такое же мнение было и у комиссии по разработке концепции концерна (председатель В. П. Блинов): КНК в составе концерна не нужен, с расширением самостоятельности предприятий им должно быть предоставлено право напрямую работать с КНК городов и районов.

Учтя все мнения, партком нашел модель КНК не отвечающей предлагаемой комиссией структуре и счел нецелесообразным существование КНК объединения. СТК объединения поддержал решение парткома.

А. ШКУРНХИН,
зам. секретаря парткома объединения.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДА

Делегаты Нижневартовской городской партийной организации учитель истории 7-й школы А. М. Беляев, начальник НГДУ «Черногорнефть» В. П. Волков, первый секретарь горкома КПСС В. В. Сидорчев, принявшие участие в работе съезда компартии России и XXVIII съезда КПСС, поделились своими впечатлениями об этих форумах на пресс-конференции с журналистами города.

Отмечая как положительный тот факт, что на XXVIII съезде впервые с трибуны и на заседаниях секций прозвучали совершенно разные точки зрения, делегаты говорили о том, что коммунисты — представители различных направлений в партии пока не умеют не только работать вместе, но и слушать друг друга. Цели благородные и один — оздоровление общества, улучшение экономического положения страны, — сказал В. В. Сидорчев, а точек соприкосновения нет, стороны глухи друг к другу. Такое же мнение сложилось у А. М. Беляева. По его словам, участники съезда разъехались, не представляя, какая из появившихся недавно партий — союзник коммунистической. Более того, были отдельные попытки оказывать влияние на их создание и деятельность, например, предложение одного из делегатов контролировать другие партии путем подбора в них кадров.

А. М. Беляев говорил о дремучем бескультурье делегатов, большинство из которых — профессиональные партийные работники. Их воинствующее нежелание знать чужую, отличную от собственной, точку зрения выражалось в захлопывании выступавших, даже улюлюканье и свисте. Неприятный осадок оставили доносы в среде соратников. Так, созданная по чашумевшей в прессе встрече члена Политбюро т. Яковлева с молодежью комиссия не нашла никаких следов, кто пустил дезинформацию.

Настроен А. М. Беляев оптимистично. Он не собирается выходить из партии (ответ на один из вопросов), убежден, что если человеку действительно дороги идеалы, надо бороться за них до последнего шанса, а шансы у коммунистической партии еще далеко не исчерпаны и именно сейчас в ней начинается интереснейшая и тяжелейшая работа под названием — восстановление авторитета у народа, под девизом «пахать, пахать, пахать».

По мнению В. В. Сидорчева, такие большие форумы не нужны, так как многие, кто хотел высказаться, не имели возможности выступить. Сложилось впечатление, сказал он, что сценарий съезда давно расписан и рядовым делегатам отведена роль статистов.

Б. П. Волков сказал, что был удивлен тем, что основной контингент участников съезда высказал более правые взгляды, нежели те, которые делегировали им партийцы на местах. В ходе работы съезда Президент страны М. С. Горбачев высказал несколько прямо противоположных мнений по рыночной экономике — по мнению В. П. Волкова руководство страны не владеет ясным представлением в области экономики, партийная наука отстала и не в состоянии дать теоретическое обоснование движению вперед. У Бориса Петровича сложилось впечатление, что несмотря на заявление партии об отказе от вмешательства в другие сферы жизни общества, все осталось по-прежнему, это видно даже по расстановке номенклатуры. Кратко т. Волков оценил съезд так: перестановка старой мебели в старой комнате.

На пресс-конференции был задан вопрос о Е. К. Лигачеве. Делегаты В. В. Сидорчев и А. М. Беляев считают, что из Лигачева «сделали» знамя консерватизма, несмотря на то, что в ЦК есть и другие люди, стоящие на таких же позициях. Чисто по-человечески с ним поступили бестактно: каким бы Егор Кузьмич ни был консерватором, он — гражданин. И тем, как на виду всего съезда, миллионной телевизионной аудитории решалась судьба человека, партия поступила, по мнению т. Беляева, что несмотря на все ее, декларации, человек в центре партийной работы еще не стал.

Журналисты спросили делегатов об их отношении к выходу из партии Б. Н. Ельцина. А. М. Беляев расценивает этот шаг как право выбора каждым человеком членства в любой партии. В. В. Сидорчев не увидел в заявлении обоснованных аргументов о причинах выхода из партии. Оба делегата высказали сожаление, что из рядов КПСС уходят представители высших руководящих рангов, люди, которые добились чего-то в жизни именно с помощью партии. Б. П. Волков видит в выходе Б. Н. Ельцина стремление не распыляться на различные виды деятельности.

Один из журналистов сформулировал свой вопрос так: коммунисты города, страны ждали, что съезд назовет цели партии, но ни на Российском, ни на XXVIII съезде это четко не прозвучало. В. В. Сидорчев: в этом вопросе я вижу стремление к тому, чтобы нас опять вели к светлому будущему. Считаю, что обещания партии (и построение коммунизма к 1980 году, и жилье к 2-тысячному) были построены не на трезвом расчете, а на эмоциональном настроении одного человека. Цель названа — в программном заявлении партии: создание правового государства и процветающего общества. Иной взгляд у Б. П. Волкова: за пять лет перестройки, сказал он, партийное руководство столько раз меняло свои направления и в идеологии, и в экономике, что единой, четкой, ясно выраженной программы быть не может.

Делегаты ответили на другие вопросы.

Годы молодые

Я пока что живу в общежитии

Хорошая традиция сложилась в общежитии № 14 (г. Нижневартовск). Воспитатель Галина Петровна Попенко объединила ребят идеей отдыха на природе. И теперь в знойные выходные дружный коллектив вместе с приглашенными девушками (ведь общежитие-то чисто мужское) в комфортабельном «Икарусе» отправляется на базу отдыха «Вах».

Весело и по-домашнему непринужденно идет время. Волейбол, рыбалка, пляж, сытный овощной ужин, дискотека и, конечно, костер на фоне самотлорской ночи...

А следующий день ожидаем с особым нетерпением: ведь по сценарию — обед с шашлыками. И доморощенные повара во главе с Андреем Велиевым «колдуют» у мангала — не замечая ни безжалостных комаров ни палящего солнца — свои фирменные шашлыки по-азербайджански. Благодарные улыбки ребят — оценка их труда.

Отдыхайте вместе с нами! — мы приглашаем находчивых, энергичных. Да лето бы подольше!

В. МИРОНЕНКО,
инженер государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь».

Фото автора.



В литературной гостиной

Валерий Акимов, преподаватель УКК

Монолог волчонка

К 10-летию со дня смерти Владимира Высоцкого.

Нас, незрячих щенков, не достала картечь:
Ветки леса надежно укрыли,
А инстинкты волчицы смогли уберечь.
Чтоб в потомстве ее они жили.
Все в природе слилось,
Чтобы меньше забот:
С добротой вместе злость,
Кровь, и слезы, и пот.
И гортанный ликующий крик,
И предсмертный, на выдохе, хрип.
Пусть не можем еще разодрать своих век,
Стук зубовный сдержать сумели.
Родились мы под залпы, как под фейерверк,
Для картечи и пуль — сразу цели,
Так у нас повелось:
Доброта — не добро,
Все идет вкривь и вкось.
И судьба, как тавро.
Сколько времени тянутся жилы!
Где бы взять беспредельные силы.
Запах крови пьянит и бодрит алкоголь.
Молодец к молодцу егеря,
Но напрасно скулить, что им волчья боль!
И пощады просить у них зря.
Не узнать что почем,
Невозможно понять,
Может быть, с палачом
Вышел ночью гулять:
Без различья морды и лица.
А ночами все чаще не спится.
Нас в корзине они утащили с собой:
Не бывать от охоты убытка,
Как трофей боевой — с мертвых шкуры долой
И клыки нанизали на нитку.
Будет все, как теперь,
И потянутся дни.
Где скотина, где зверь,
Тот брехнул, ты лизни.
И за это — хозяйская плеть.
Лучше б было тогда умереть.
Нам отныне на привязи жить суждено.
Мы матерых собратьев не знаем.
Но, как нас ни корми, в лес глядим все равно,
И, как псы, никогда не залаем!



Моя Родина. Фото А. Соковнина.

Без тебя

Давным-давно хочу сказать:
Ты в солнце ливень, в ливень—крыша,
Тебя я должен осязать
Или, по крайней мере, слышать.
Что без тебя мне звезд полет,
А мир вокруг мрачней и скудней
И жизнь безрадостно идет,
Где сплошь беспраздничные будни.
А я сгораю без огня:
Опять с другим проходишь мимо.
Невыносима для меня
Размолвка с женщиной любимой.
Невыносимы для души
И без тебя часы мне веком!
Я знаю: кто не согрешит,
Тот не раскается при этом

Стучу в сердца и двери

Твердят почти с начала века
Нам всем до одного:
«Не место красит человека,
А человек его!».
И так привык я к этой песне,
Доверился вранью:
Жизнь показалась интересней,
Не верю, а пою:
«Дерзайте люди не за так:
За совесть и за страх!
Не важно где, а важно как
Вы на своих местах!
Забудь народ—народ простак,
Про это и про то,
Что кто-то может и за так,
А кто-то — ни за что!».
И в раж вошел, и в роль жреца,
И сам себе поверил,
И вам от первого лица
Стучу в сердца и двери:
«Дерзайте, люди, не за так:
За совесть и за страх!
Не важно где, а важно как
Вы на своих местах!».

Евгений Браверман, мастер электроцеха НВГПЗ

Вновь долгожданная весна.
Все пробудилось ото сна.
И в предрассветной тишине
Спешу, любимая, к тебе.
В руках прозрачную росу
В подарок я тебе несу.
Весь аромат ночных лугов
Был собран мной в букет цветов.
Хочу, чтоб на пороге дня
С улыбкой встретила меня.
Мечтаю жизнь, что впереди,
С тобою вместе всю пройти...
Но как сказал один мудрец:
«Не зарекайся, молодец.
Мечты с утра все хороши,
А где уверенность, что ты
К закату дня прийти готов,
Не расплескав свою любовь?».

* * * *

Я узнаю тебя
среди сотен людей.
Среди множества лиц,
что мелькают вдали,
Среди бурь и невзгод,
среди загнанных дней
Я узнаю тебя,
ты поверь мне и жди.
Ты поверь,
что пройти мимо я не смогу.
Оглянусь и узнаю
родные глаза,
Эту нежную поступь,
улыбку твою
Мне не спутать с другою
в толпе никогда.
Я узнаю тебя
наяву и во сне,
Ветер дальних скитаний
на поиск зовет...
А всегда ли нам надо
искать вдалеке
Ту, что рядом по жизни
с тобою идет?

Александр Соковнин, наладчик ГАП «Энергосервис»

Синева

(песня).

Вечно ездить буду
К солнечному Югу.
И купаться в море поутру.
Ты со мною рядом—
Ничего не надо,
Кроме поцелуя на ветру.
Синева и в море,
Синева и в небесах,
Между двух чудес на свете
Я целую, я целую
Васильки в твоих глазах!
Парус в синей дали
Мы с тобой видали —
Украшает море красотой!
Вот «Товарищ» славный,
От Керчи до Варны,
Мили оставляет за кормой!
Синева и в море,
Синева и в небесах,
Между двух чудес на свете
Я целую, я целую
Васильки в твоих глазах!
Нынешнее лето
Солнышком согрето
И твоим вниманием ко мне.
Счастье приходит,
Молодость уходит,
Как седая пена на волне!
Синева и в море,
Синева и в небесах,
Между двух чудес на свете
Я целую, я целую
Васильки в твоих глазах!

Петр Кириллов, ведущий ревизор

Соблазн

Было это давненько, почти в самом начале моей суровой ревизорской деятельности. Поручили мне однажды проверить небольшую организацию. Пришел, как положено, предъявил бухгалтеру удостоверение личности. Внимательно изучив его, она с усмешкой подняла на меня глаза: «Петька, значит? А Чапаева знаете?». «Конечно, — говорю. — Он мой земляк». «Правда?». «Правда».

Она томно отклонилась на спинку стула и состроила мне глазки: «Может, пикничок на лоне природы — и вся ревизия?». Скажу вам, набор и правда был соблазнительный: редкие в то время длинные волосы, большие глаза, влажные молочные губы, грудь и колени — не опишешь! Королевский вид довершали массивные золотые украшения, щедро нанизанные на пальцы, уши, шею. Ей бы не в бухгалтерии киснуть, а царствовать на театральной сцене...

Долго созерцать себя она не дала, перейдя к активным действиям. Обвила зовущими руками и целуя, приговаривала: «Это ужасно, если Вы меня разоблачите. Я же не виновата, что люблю красиво одеваться, развлекаться». Ее осмелевшие руки скользнули вниз по моему телу: «Какой Вы интересный...».

Я чуть с ума не сошел: казалось, ничего подобного я никогда не испытывал. Но вежливо вырвавшись из объятий и еще не совсем придя в себя от такого натиска, я все-же пролепетал: «Мне бы бухгалтерские бумаги и рабочее место...».

—Документов нет, — сказала она разочарованно - сердито.

—А где же они? — я был не менее настойчив.

—Мыши съели,—разозлилась она.

—Какие, двуногие? — осмелел я.

Взглядом она выкинула меня из кабинета, но я все-же успел подвести итог нашей страстной встрече: «Документы придется восстанавливать. Работы, конечно, много, но это вполне реально».

Уходил я гордым: первый бой выдержан. Ту грань, за которой кончается обыкновенное человеческое счастье — счастье спокойной, честной жизни и начинается соблазнительное, но рискованное удовольствие жить за чужой счет, я не переступил.

138 тысяч

Сто тридцать восемь тысяч
Советских человек
Война сумела высечь
В Прибалтике навек!
Крестами на могилах,
На досках вязью букв,
Рубцами в сердце милых,
Курганами вокруг.
Мы дышим сорок пятыми,
Тогда весна цвела
Осколками гранатными
У мертвого ствола.
Катилась ночь на запад,
Светлел балтийский люд,
Советского солдата
Ждал не один салют!
Прошло сорок пять весен,
«Саюдис» забыл старь.
Молчат сто тридцать восемь
Переходя в янтарь.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: лаборант А. Сафина, метранпаж Н. Куркуша, печатник Вранникова Т.

Выходит по вторникам

Заказ 9516
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 31 июля 1990 г. 30 (152)

Заводчане

Среди промышленных объектов объединения самый молодой сегодня — 2-я установка Красноленинского ГПЗ. Коллектив ее только формируется. Вот эти люди — старший машинист Н. М. Кокоулин, операторы П. В. Шиговский и А. Ф. Белов, машинист А. А. Киселев, бригадир слесарей КИП и А. П. М. Атарчук—самые первые, кто принял на себя ответственность за «новорожденную». Снимок сделан в день пуска установки.



Фото внештатного помощника газеты П. ПУРТОВА.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОГЛИ БЫТЬ ЛУЧШЕ

За первое полугодие 1990 года план капитальных вложений выполнен на 75 процентов, в том числе строительно - монтажные работы — на 76,3 процента, основных производственных фондов введено на сумму 32,6 млн. рублей при плане 108,4 млн на 30 процентов. Введены в эксплуатацию Вынгапуровская КС мощностью — компримирование 1420 млн. кубометров в год. В июне введен пусковой комплекс — Красноленинский ГПЗ, вторая очередь — компримирование.

Введено 6373 квадратных метра жилой площади при плане полугодия 5248 квадратных метров, столовая на 100 мест и общежитие на 160 мест на базе отдыха «Азов».

Результаты первого полугодия могли быть лучше, если бы работники УКСа и служб капитального строительства подразделений, главные специалисты объединения своевременно решали возникающие вопросы проектирования, комплектации, концентрации материально - технических ресурсов и рабочей силы подрядчика на важнейших пусковых объектах.

Не введены: Ноябрьский ГПЗ — компримирование 833 млн. кубометров в год, газопровод Ноябрьского ГПЗ (резервная нитка) 18,8 километра. Губкинский ГПЗ — компримирование 820 млн. кубометров в год, станции техобслуживания УТТ на 100 автомашин, АГРС для газоснабжения Сургутской ГРЭС, здание ЖЭК (общежитие на 90 мест) в г. Сургуте, Повховская КС и теплицы Когалымского УВСиНГ, общежитие на 40 мест с магазином и медпунктом ЦБПО.

За неввод в эксплуатацию объектов в плановый срок за пять месяцев текущего года Промстройбанком взыскано штрафов в госбюджет на 1,641 млн. рублей, в том числе за неввод Красноленинского ГПЗ (по первоначальному сроку III—IV кварталы 1989 гг.)— 797,15 тысячи рублей, II очереди Ноябрьского ГПЗ — 566,88 тыс. руб. лей, Повховской КС (задержка на два месяца)— 142 тысячи рублей.

Особую тревогу вызывает ход строительства собственными силами объединения — ремстройтрестом Краснодарским РСУ и хозспособом. План СМР собственными силами выполнен на 68 процентов, отставание на 1.770 млн. рублей, в том числе РСТ—1.072 млн. рублей. Сорван ввод СТО УТТ (IV квартал 1989 г.), магазина в 112-ти-квартирном доме.

В связи с отсутствием конструкций не начато строительство 24-квартирных домов в п. Губкинский и г. Ноябрьске, а также детсада на 140 мест в п. Южный Балык (срок ввода — сентябрь).

Ремстройтрестом допущено удорожание СМР на 1,075 млн. рублей

До настоящего времени ряд объектов из плана 1990 года строительства не обеспечены проектно-сметной документацией: цех по выпуску товаров народного потребления Локосовского ГПЗ, здание ЛПДС УТГиЖУ в п. Южный Балык, жилые дома Тарасовского и Губкинского ГПЗ в п. Губкинский, 80-ти и 90-квартирные дома в г. Нягань, квартал индивидуальной застройки в г. Новороссийске Красноленинского ГПЗ, 9-ти-этажный 108-квартирный жилой дом в г. Ноябрьске Ноябрьского ГПЗ. По этой причине заморожено и находится под угрозой неосвоения в 1990 году 5,885 млн. рублей капитальных вложений.

Неудовлетворитель н о сработали по передаче проектно - сметной документации под программу строительства 1990 года Нижневартовский ГПЗ (тт. Ященко, Мирсантов), Локосовский ГПЗ (тт. Ревазов, Хавандеев.), Губкинский ГПЗ (тт. Балицкий, Клов), дирекция строящегося Тарасовского ГПЗ (тт. Гаязетдинов, Троицкий), Сургутское УТГиЖУ (тт. Прохоров, Лемешкин).

Не завершено утверждение проектов и на программу строительства 1991 года: в частности проектов на Быстринскую КС, Тарасовский ГПЗ, ТЭО на наливную эстакаду ШФЛУ в районе станции Нягань, установки получения пропана и др.

По результатам работы за полугодие премированы в размере месячного должностного оклада директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. Хафизов и заместитель директора по капстроительству И. М. Пивоваров — за обеспечение сдачи в эксплуатацию в июне текущего года госкомиссии пускового комплекса по компримированию № 2, директор Варьеганского ГПЗ А. З. Калинин и заместитель директора по капстроительству А. М. Герчиков — за обеспечение досрочного приема газа на компрессоры Варьеганской КС (III очередь).

За допущенный срыв ввода в эксплуатацию в плановый срок АГРС для газоснабжения Сургутской ГРЭС заместителю начальника УТГиЖУ В. В. Лемешкину объявлен выговор. Выговор объявлен также управляющему ремстройтрестом В. Л. Федорову и начальнику УТТ А. И. Булахову за срыв вторичного срока ввода в эксплуатацию СТО, заместителю директора Ноябрьского ГПЗ по капстроительству Д. С. Брагинскому — за срыв ввода в эксплуатацию во II квартале Ноябрьского ГПЗ —компримирование.

Позиция

Заявление

коммунистов Белозерного ГПЗ о выходе из КПСС

Решение о выходе из КПСС обусловлено прежде всего осмыслением роли КПСС в нашем обществе и возможностью сознательно и свободно осуществлять свой выбор.

Мы считаем, что при сложившейся ситуации в обществе, коммунистическая партия, находящаяся в кризисе, не может и не должна выводить страну и общество из кризиса. 28 съезд КПСС не оправдал наших надежд. Истинные причины в обществе и партии не были признаны. В этой связи неверно определено общественно - политическое направление развития общества. Коммунистическая партия по-прежнему претендует на авангардную роль в обществе, являясь тормозом демократических преобразований. Особенно просматривается желание партаппарата сохранить монополию на власть. Сегодня мы не сомневаемся в том, что коммунистическая партия не может гарантировать не только окончание перестройки, но даже ее развитие.

Мы обращаемся ко всем коммунистам с призывом поддержать демократические движения за консолидацию всех здоровых сил для достижения стабильности в обществе и сплотиться вокруг группы «Демократическая Россия».

По поручению коммунистов Белозерного ГПЗ зам. секретаря партбюро
В. ЗЕМЛЯЧЕНКО.

Настало время покаянья

Вступал, когда царил застой
И Леонид Ильич.
Прошел протоптанной тропой,
Чтоб истину постичь.
Сам из народа, но не он—
Над ним я стал вступленьем.
Нулем в десятый миллион
С большим предназначеньем.
Таким значительным тогда
Стал сам себе казаться.
Большого стоило труда
Мне в жизни разобраться:
Невинных в тюрьмы не сажал.
Но этого не скрою—
Я, как и все нули, молчал.
Хоть против был порою.
Я повторял, что бело—черно.
А кто не с нами — против нас.
И уличить врага почетно.
И выполнял любой приказ.
Настало время покаянья,
О годах прожитых скорбя,
Чтоб не затягивать страданья.
Я сделал выбор для себя.
И вышел из КПСС,
Что не считаю за потерю.
Я не хочу, как прежде жить
И звать к тому, во что не верю.

В. АКИМОВ,
преподаватель УКК.

Массовый выход из рядов КПСС стал привычным явлением в нашей жизни из-за чрезмерно раздутой численности партийных рядов и разнообразия позиции и взглядов ее членов. Так, в последнее время по 15—20 человек ежемесячно выходило из рядов КПСС в таких крупных парторганизациях города, как Нижневартовский ГПЗ, Нижневартовскспецстрой, управление электросетей, Нижневартовскнефтегеофизика и других. Всего за первое полугодие из городской парторганизации добровольно выбыло более 700 человек. Не удивителен поток заявлений и после 28 съезда, в зависимости от решений которого многие коммунисты делали свой выбор.

Что касается группового заявления 29 членов парторганизации Белозерного ГПЗ о выходе из КПСС, сделанного по инициативе партбюро завода, то, на мой взгляд, было бы естественней и логичней, если бы каждый из подписавших это коллективное заявление выразил мотивы выхода из партии в личном заявлении, т. е. аналогично тому, как он это делал при вступлении в члены КПСС.

В. ГРИНЬКО,
секретарь парткома объединения.

Под контролем газеты

Удружил «Монолит»

Самые теплые слова о том, что в нашем объединении дети — забота главная и доказать это, отремонтировав в кратчайшие сроки детский сад № 4, предстоит союзу трех руководителей, нашел для своей заметки «Постараемся для детей» («Газопереработчик» № 18 от 24. 4. 90 г.) зам. начальника УКСа А. Третьяков. Но и они не проникли сердце самого молодого (специально подчеркнем: самого молодого — значит, возможно, папы ребенка дошкольного возраста) из этих руководителей — председателя кооператива «Монолит» — потому что именно его коллектив затягивает работы на капитальном ремонте детского сада.

По договору с ПУЭнРОСН кооператив «Монолит» строит пристрой —овощехранилище, прачечная.

—Мало того, что кооператоры начали работы на своем объекте на полтора месяца позже, сегодня они строят такими темпами, что мы откроем сад к следующему лету, — крайне огорчена заведующая детским садом Р. С. Каюмова. — За месяц вырыли котлован и забили сван, причем несколько из них «забылн». Теперь надо заново везти сваебой. Из-за этого отделочники ПУЭнРОСН не могут вести свои работы в здании: при забивке свай по отремонтированным стенам пойдут трещины — и вся работа насмарку. Ну и удружил «Монолит»!

Но самое «интересное» еще впереди. Сегодня 350 детей 4-го сада размещены временно — на летние месяцы — в три детских сада города на свободные места детей, уехавших в отпуск с родителями. Но отпускной сезон близится к концу, и воспитанникам «Сказки» придется возвращаться в свой детский сад... «Монолит» обещает сдать пристрой к 15 октября, но, сами знаете, нынешние обещания — не слово чести дворянина...

В. МАГАСУМОВА.

Ответы на вопросы, поступившие Н. И. Рыжкову по его отчету 28 съезду КПСС

В адрес т. Рыжкова поступило 597 вопросов от 483 делегатов, ответы были напечатаны специальной брошюрой для делегатов съезда. Сегодня мы публикуем часть ответов, которые, на наш взгляд, заинтересуют читателей.

Суть вопроса: Кого ни спроси, что такое рыночная экономика, все начинают загибать пальцы: инфляция, безработица, рост цен... А позитив? Здесь, как правило, следует длительная пауза. Почему так психологически непродуманно правительством советскому народу представлялась эта сложнейшая проблема, что в головах осталось только плохое? Кто же так агитирует и убеждает? И что намерено сделать правительство, чтобы сломить нездоровые настроения в отношении рынка, т. к. альтернативы ему, в принципе, нет?

Ответ. Действительно, при обсуждении концепции перехода к рынку акцент был смещен на возможные негативные последствия такого перехода. И это вполне естественно. Наиболее же убедительным доводом в пользу рынка является высокая эффективность экономики в странах, использующих рыночные механизмы. Стремление отсрочить момент перехода к рынку или даже избежать его лишь усугубят ситуацию в стране. Сознание этого находит все большую поддержку среди населения. Средства массовой информации в последнее время немало сделали для того, чтобы сломать старые стереотипы, объективно показать сильные и слабые стороны рыночной экономики. Полагаю, население само сможет разобраться и сделать правильный выбор.

Суть вопроса: На чем основана Ваша уверенность, что рынок выведет вашу страну из кризиса, а затем на более высокий уровень развития? Ведь известно, что в развитых капиталистических странах в периоды кризисов наоборот усиливается государственное регулирование экономики. К тому же рыночная экономика знает не один (благоденствующий) тип государства, а три: развитые, среднеразвитые и масса бедных.

Ответ: Действительно, не все страны, живущие по законам рыночной экономики, добились процветания. Но в каждом конкретном случае причины неудач могут быть самые разные: слабая ресурсная база, обострение проблем народонаселения, историческая отсталость, а зачастую просто неразвитость рыночных механизмов.

Хотя, конечно, рыночная экономика является необходимым, но отнюдь не достаточным условием социально-экономического прогресса. Строго говоря, абсолютных гарантий того, что любая страна (в том числе и наша), выбравшая путь к рынку, сразу же добьется больших успехов, нет. Но необходимо учитывать и специфику нашей страны: наличие огромных природных ресурсов, промышленной базы, многочисленного и талантливого населения. Эти объективные факторы позволяют надеяться, что у нас есть шансы на сравнительно быстрый прогресс при переходе к рынку.

Суть вопроса: Сколько времени необходимо возглавляемому Вами правительству для вывода страны из экономического кризиса?

Ответ: Концепция правительства определяет переходный период в сроки 1990—92 годы. Этот период рассчитан на стабилизацию экономики и включение рыночных рычагов, которые должны дать реальные результаты по переводу экономики в новое состояние, повышение ее эффективности.

Суть вопроса: О закреплении кадров в строительстве, условиях и оплате их труда, взаимоотношениях с кооперативами.

Ответ: В настоящее время Правительством СССР рассматривается проект постановления «О мерах по подготовке и закреплению квалифицированных кадров в строительстве», в котором предусмотрены меры, направленные на закрепление кадров в строительстве, улучшение их производственных и бытовых условий, высвобождение женщин с тяжелых и вредных работ, обеспечение строителей жильем и на решение других вопросов.

Вопросы оплаты труда решаются новым Законом СССР «О предприятиях в СССР», где предприятиям и организациям, в том числе и строителям, предоставлены все права в определении систем оплаты труда независимо от форм собственности и методов хозяйствования. При этом установленные ставки и оклады являются гарантированным минимумом и могут увеличиваться в зависимости от доходов предприятий без каких-либо ограничений.

В этом году средняя месячная заработная плата в государственных строительных организациях составила 303 рубля по итогам пяти месяцев (3 место среди основных народнохозяйственных комплексов). У строительных кооперативов за этот же период она равнялась 399 рублям.

С начала 1991 года условия оплаты труда в государственных организациях и кооперативах будут выравниваться путем перехода к единой системе налогообложения (45 процентов от прибыли), введения единой системы цен, когда для государственных организаций, как и для кооперативов, будут применяться регулируемые и договорные цены, расширения прав государственных организаций в формировании и расходовании средств на оплату труда.

Суть вопроса: Прошу ответить, сколько было сокращено (ликвидировано) министерств и главков в период с 1985 по 1990 год?

Ответ: Упразднены и реорганизованы 39 союзных органов государственного управления. На их базе образованы 14 министерств и ведомств СССР. 4 общестроительных министерства СССР переданы в РСФСР.

Суть вопроса: Коммунистов Тюмени беспокоит отсутствие программы развития топливно-энергетического комплекса Западной Сибири на 1991—1992 годы. Что ждет трудовые коллективы Западной Сибири?

Ответ: Госплан СССР завершил разработку «Программы развития социальной инфраструктуры Западно-Сибирского нефтегазового комплекса на 1991—1995 годы и на перспективу до 2005 года». Эта Программа направлена для рассмотрения в Совет Министров РСФСР, Тюменский и Томский облисполкомы, а также заинтересованным министерствам и ведомствам.

В 1990 году сокращены объемы работ, выполняемые организациями Миннефтегазстроя СССР, на строительстве производственных объектов нефтяной и газовой промышленности. В связи с этим в ряде районов Тюменской области действительно складывается напряженная обстановка с использованием рабочей силы. В этих условиях Миннефтегазстрою СССР предложено в кратчайший срок принять решительные меры по развитию баз строительной индустрии и наращиванию строительства собственными силами объектов непроизводственного назначения (жилых домов, школ, детских садов, больниц и др.) в Западной Сибири, что позволит задействовать часть высвобождающихся строителей.

Вопрос: Давало ли Правительство указание придержать продажу легковых автомобилей населению до повышения цен, почему сократилось выделение фондов на легковые автомобили в текущем году и продажа их населению?

Ответ: Правительство СССР никаких указаний задержать продажу автомобилей не давало. Характеризуя состояние дел по данному вопросу в стране в целом, следует признать, что в текущем году положение с удовлетворением спроса на легковые автомобили сложилось крайне напряженное. Это связано, главным образом, с тем, что в последние годы дополнительные мощности по их производству не вводились, промышленность перестраивалась на выпуск новых моделей. В результате выпуск легковых автомобилей практически не растет.

В то же время уменьшена на 20 тысяч штук поставка автомобилей на экспорт. Полностью прекращено выделение автомобилей для служебных целей министерствам и ведомствам.

Суть вопроса: Чем объяснить резкое ухудшение за последнее время снабжения продуктами питания? Сколько еще нужно времени Правительству, чтобы обеспечить население продуктами питания, когда будет ликвидирована талонная система на мясо, сахар, другие товары?

Ответ: Объяснить можно. Но сегодня, видимо, важны не объяснения, а конкретные действия. Их-то как раз и не хватает и в центре, и на местах. В прошлом году Правительство рассчитывало, что объем производства продовольственных товаров составит, как минимум, 151 млрд. рублей, фактически произвели на 145 млрд. В текущем году по нархозплану намечено 156 млрд. рублей, а предприятия АПК в своих планах предусмотрели на 10 млрд. меньше. Надо подчеркнуть, что все пищевые предприятия, а они находятся теперь в республиканском и местном подчинении, поставляют продукцию для местного снабжения.

Поэтому эту острую проблему надо решать совместными усилиями, используя все резервы и возможности. Нужно быстрее вводить в действие мощности по переработке и хранению продукции. И главное сегодня — всемерно помочь селу убрать урожай, сохранить его и переработать. Пополнить прилавки магазинов можно, прежде всего, за счет местных продовольственных ресурсов. Других реальных источников в этом деле практически нет.

Новости спорта

Согласно договору о сотрудничестве в области хоккея, заключенному с объединением Сибнефтегазпереработка, Федерация хоккея профсоюзов СССР предоставила возможность двадцати хоккеистам 10—12 лет спортклуба «Факел» провести в течение 24 дней учебно-тренировочные сборы на столичном корте. 27 июля подростки вместе с тренером Р. Н. Ишмухаметовым выехали в Москву.

Поездку оплачивает спонсор отделения хоккея — государственное арендное предприятие «Энергосервис — Западная Сибирь» (директор В. Я. Каценельсон).

Δ Δ

С 20 июня по 1 августа продолжают учебно-оздоровительном лагере «Самотлор», расположенном в г. Славяногорске Донецкой области, 90 юных боксеров, борцов, акробатов спортклуба «Факел». Ребята не только тренируются, но и загорают, помогают местным совхозам в уборке урожая фруктов.

А в Кокчетаве (Казахская ССР) на лыжной базе также с учебно-тренировочные залью находятся 34 юных лыжника. В их распоряжении — стрельбище, ролейная трасса.

Δ Δ

Этим летом сборная команда объединения, состоящая, в основном, из спортсменов Нижневартовского ГПЗ, не принимает участие в городских соревнованиях по футболу. Спортсмены, не имея ни моральных, ни материальных стимулов, отказываются играть. Для успешних выступлений им не создают условий, не отпускают с работы для участия в тренировках и соревнованиях.

Анонимка

Прилетев из отпуска и увидев светящиеся окна в соседнем доме, порадовалась за мжковцев: первый дом заселен! Подумала: хорошая информация в номер (хоть и редко, но мы рассказывали о том, как идут дела в первом городском отряде МЖК, в составе которого 20 ребят из пяти предприятий объединения), но как сглазила: не успела переступить порог редакции, принесли анонимку с претензиями на неправильное распределение квартир в этом доме. И хотя с анонимками редакция не работает, мы все же решили сделать исключение...

Председатель оргкомитета МЖК Петр Лишиленко (ознакомившись с письмом):

—Даже не хочется ничего говорить об этом. Конкретным лицам отвечал и отвечу.

Ну что ж, пришлось совмещать приятное с необходимым — отправилась поздравлять ребят из объединения с новосельем, постаралась побывать у тех, чьи фамилии названы в письме. Вопрос задавала один: «Довольны ли вы полученной квартирой?».

Анатолий Запека (НВ ГПЗ):

—Да, даже больше, чем доволен. Мне повезло: по договору я должен был получить однокомнатную квартиру, положенную мне по составу семьи на момент заключения договора — это оговорено в уставе, а получил двухкомнатную — такая возможность также оговорена в уставе, исходя из перспективы роста молодых семьи. При движении очереди мы поступили как могли честно — увеличенный метраж «разыграли» и тянули счастливый билет из шапки. Думаю, обижаться на неправильное распределение у бойцов МЖК с предприятий объединения причин нет. Судите сами. Из 8 человек, кому полагалась однокомнатная квартира, пятеро (тут уж кому улыбнулась фортуна) «вытянули» двухкомнатные, из четырех двухкомнатников трое улучшили свои условия — получили трехкомнатные, на четырехкомнатную квартиру претендовала одна семья, а получили четыре. Спасибо нашим предприятиям, которые изыскали возможность дополнительного финансирования, когда выяснилось, что произошло удорожание стоимости квартир.

А. Яннышев (ЦБПО):

—Если судить по начальному распределению квартир — обиженных нет. Но у одного из бойцов за время строительства дома родилось двое детей, и, хотя он вместо заявленной вначале однокомнатной и получил двух-, все же на фоне семей с таким же составом, получивших трехкомнатные квартиры, он, наверное, считает себя обиженным. Но опять же существует протокол собрания бойцов — работников объединения с их подписями о согласии с распределением квартир. Кстати говоря, в МЖК других городов, где я бывал, распределение квартир идет с учетом состава семьи на момент выдачи ордеров, т. е. не в начале строительства, а при сдаче дома.

Ю. Мингазов (НВГПЗ):

—Вступая в МЖК знал, что получу однокомнатную квартиру. Так получилось, что сегодня мы живем в двухкомнатной с двумя маленькими дочками. Но после шести лет в балке мы с женой счастливы и этим.

Ребята отзывались об авторе анонимки резко — это неприятие «белой вороны» среди своих понятно. Вспоминали, как прошедшим воскресным вечером дружно справляли во дворе общее новоселье, как танцевали допоздна, жарили шашлыки. Показалось, мучились неловкостью передо мной за то, что автор анонимки оказался среди них.

Прощаясь и желая добра обитателям молодежного дома, я думала: человек слаб. Аноним потому и остался анонимом, потому что прекрасно разбирается в ситуации и знает, что несправедливости в распределении нет. Ну, не нашлось у него мужества пережить простое невезенье (может, аноним — тот, кто не вытянул из шапки счастливый увеличенный метраж?), не хватило благоразумия после стольких лет в общежитии или балке быть счастливым в чуть меньшей, чем у соседа, но своей, отдельной квартире, недостаточно оказалось чувства собственного достоинства, чтобы подписаться под своим же письмом. Пусть это останется на его совести. Не судите его строго, ребята.

Г. НУРГАЛИЕВА.

И. о. редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. [illegible]товск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9-72-31, 3-18-67. Над номером работала: линотипист А. Сафина, метранпаж Н. Куркуша, печатник Баранникова Т.

Выходит по вторникам

Заказ 9516 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 7 августа 1990 г. № 31 (153)

Кто поедет на съезд?

В сентябре состоится IУ съезд профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

По рекомендации совета председателей профкомов предприятий на профсоюзной конференции объединения делегатами съезда были избраны В. М. Тумаринсон, председатель профкома объединения, Н. Н. Одобеско, председатель профкома Нижневартовского ГПЗ, В. В. Павлюкся, председатель профкома Ноябрьского ГПЗ. Норма представительства на съезд — один делегат от 4500 членов профсоюза.

Кандидатом в члены ЦК отраслевого профсоюза конференция утвердила В. М. Тумаринсона.

Л. КОВАЛЕНКО, зам. председателя профкома объединения.

КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

ПРОШЛИ В ИЮЛЕ НА БОЛЬШИНСТВЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ

СУРГУТСКИЙ ГПЗ.

Принято решение о выплате компенсации в размере 100 рублей за квадратный метр за сдаваемое жилье работникам завода, выезжающим на постоянное место жительства на Большую землю. Одно предложение уже рассмотрено и удовлетворено.

Выполнен один из пунктов колдоговора, 1 полугодии, непосредственно касающийся сезона летних отпусков. На заводе открыта авиакасса. Теперь у заводчан нет проблем с приобретением билетов.

ЮЖНО-БАЛЫКСКИЙ ГПЗ

По решению конференции произведен ремонт заводской столовой, работа которой вызывала большие нарекания. Заменено кухонное оборудование: холодильные камеры, мойки, тестомесы и т. д. Особое внимание уделено эстетике невзрачного ранее помещения столовой: по стенам зала — роспись, полы отделаны под мрамор, интерьер завершают красивые светильники. Уютная обстановка поднимет настроение заводчан.

Думаю о тебе, газета

Как потопаешь...

Газета мне нравится. Все номера, которые получаю, прочитываю от первой до последней строчки. И все мои домочадцы читают ее с интересом. Наш интерес объясняется не только тем, что газопереработка — это вся моя жизнь. Газету просто интересно читать. Постоянные попытки отойти от шаблона, от официальщины делают ее живой, нестандартной.

Что хотелось бы пожелать.

Разнообразить материал.

Мы подвержены правилу постоянно впадать в крайности и кампанейщину. Пошуметь и поговорить о проблемах мы любим. И вот сейчас, мне кажется, много разговоров и шумихи (очень часто не подкрепленные практическими делами) о заботе о людях. Слов нет, о человеке забыли совсем. Я много поездил по свету. И хуже наших людей мне кажется, никто не живет. Наши люди, как никто другой, имеют право на лучшую жизнь. Вот нам и нужно улучшать ее практическими делами.

В газете очень много уделяется места социальным вопросам, часто бессистемно и без должных выводов, без определения значимости поднимаемых вопросов. А вот производству отводится незаслуженно меньше места. Это несправедливо. Ведь в конце концов благосостояние работающих в новых условиях обеспечивает высокорентабельное, хорошо организованное производство. Как это делается конкретно на разных предприятиях? С цифрами, конкретными делами. И какая конкретно связь с уровнем жизни работающих.

Нужно больше материалов по экономике. В объединении работают крупные специалисты нашей области Н. Н. Тумасьев и Л. Н. Шкубелева. Они, конечно, очень занятые люди. Но если к ним проявить большую настойчивость; они в этих вопросах окажут большую помощь.

Работает и много других известных высококвалифицированных инженеров газопереработчиков, которых необходимо привлекать к работе в газете. Назову некоторых из них — Шарков, Каюмов, Чудновский, Копоченко, Гафуров, Селифанов, Молянов и другие. С помощью этих специалистов можно давать квалифицированный материал о состоянии дел на заводах.

Старая русская пословица — «Как потопаешь, так и полопаешь» — актуальна всегда.

А. ВОРИВОШКИН, бывший генеральный директор объединения.

12 августа — День строителя

В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ

Дня строителя совместным решением администрации и профкома ремонтно-строительного треста занесены в Книгу Почета предприятия: прораб НРСУ Н. В. Абрамова, начальник СпецРМУ А. И. Селиванов, газоэлектросварщик СРСУ А. Н. Каширин; на Доску Почета: бухгалтер АУП РСТ А. Т. Ахметшина, плиточник-облицовщик НРСУ В. В. Волковский, электросварщик СпецРМУ Ю. Ф. Щеглов, плотник СРСУ М. Н. Кривяк. Награждены Почетной грамотой штукатур НРСУ В. Д. Живан, изолировщик НРСУ Т. Я. Чернышова, штукатур Г. С. Рыбина, начальник ПТО РСТ В. А. Федорова, мастер-бригадир СпецРМУ А. Г. Мартюк, ведущий инженер ОТиЗ СпецРМУ Е. М. Трубкина, электросварщик СпецРМУ Н. П. Шмыков, монтажник НСМУ В. П. Пит, стропальщик СРСУ А. Н. Лапенко, электромонтер СРСУ Алтурмесов, плотник СРСУ С. И. Паньтив, мастер СРСУ Т. С. Крюкова.

Десяти работникам подразделений треста объявлена благодарность.

На торжественных собраниях всем награжденным вручат также денежные премии.







Кажется, еще ни разу за недолгую, но все же историю нашей газеты, мы не печатали снимка 16-квартирного сборно-щитового дома — а ведь это основной застрой заводских поселков нижневартовской зоны объединения. Конечно, этими домами не похвастаешься ко Дню строителя. Они — вчерашний день на фоне возводимых сегодня трестом трехлистника, 216-квартирной девятиэтажки и т. д. Но все же их строят, в них живут. Такова специфика Тюменского Севера.

Вместе с председателем профкома РСТ Н. Р. Плиско мы побывали в бригаде Родыгиной, работающей на отделке одного из таких домов в поселке Нижневартовского ГПЗ. Настроение у отделочниц, скажем честно, было не очень:

—Трест разваливается, люди разбегаются, а вы нас фотографировать...

Но неунывающий характер русской женщины (а вернее, новой общности — советской женщины), умеющей все перетерпеть — и тяжелую физическую работу, и бытовые трудности перевести в шутку, сказался и здесь. И потому вы видите улыбающимися на снимке Г. С. Рыбину, М. С. Султанмуратову, Л. Н. Назаренко, Т. Н. Кропачеву, З. М. Рахимову (слева направо).

—Люди у нас хорошие — сказал председатель профкома РСТ Н. Р. Плиско. Это и об электросварщике РСУ Кондратьеве (снимок слева). Обо всех, кто умеет и хочет работать.

В. МАГАСУМОВА.
Фото Ю. ЮЛИНА.



Заметно подросли за два летних месяца этажи здания центрального диспетчерского пункта.

— Не подвели бы погода да стройматериалы — за лето закончили бы коробку, — говорит каменщик Александр Минчук. В составе бригады Н. Н. Новосилецкого он работал на строительстве детского сада в Лангепасе, 112-квартирного дома в Нижневартовске. Сегодня замещает на время отпуска бригадира.

Фото Ю. ЮЛИНА.

Обращение

РАБОЧИХ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РСУ РЕМСТРОЙТРЕСТА

Зам. генерального директора т. Фадееву,
Зам. начальника УПТО и КО
т. Смирнову и т. Пономареву.
Начальнику отдела стройматералов
т. Звонкову.

Мы рабочие комплексных строительных бригад Нижневартовского РСУ ремонтно - строительного треста обеспокоены отсутствием железобетонных плит перекрытий, а также отсутствием гарантии получения кирпича на окончание кирпичной кладки центрального диспетчерского пункта.

Просим принятия Вами конкретных мер по поставке железобетонных плит ПК-60. 12 в количестве 100 штук и ПК-30. 12 в количестве 70 штук не позднее 10 августа, в последующие три месяца в таком же количестве, а также решить вопрос поставки в сентябре — октябре 700 тысяч штук строительного кирпича с облицовочной фасадной плиткой.

Выполнение задания по окончанию кладки ЦДП, а следовательно и наша зарплата зависят от вашего решения этих проблем. Рассчитываем на вашу солидарность!

От имени рабочих комплексных бригад бригадиры Д. И. Борисюк, А. А. Пинчук.

Заводчане

Потомок Левши

Туляки говорят, что когда у них родится мальчик, он сразу тянется к напильнику, поэтому там трудно удивить честной народ мастерством. Агафонов Виктор, рабочий Нижневартовского ГПЗ, родом из Тульской области, так и не произошло его становление как гражданина и мастерового.

Когда говорят, что человек должен быть развит гармонично, я сразу представляю Виктора: и профессиональном мастерстве его, думаю, никто и никогда не сомневался (и не усомнится), не расскаж не о том. Хочу рассказать о нем, как о человеке с обширными жизненными интересами.

Кто может похвалиться, что у него есть телескоп и он знает карту звездного неба, как план своего города? А у кого есть кольчуга, причем сработанная своими руками? А кто в минуты вдохновения берет мольберт и идет на этюды или может профессионально охарактеризовать работу художника? А на бис спеть песни своей юности под гитару? Все это он — Витя Агафонов. У него и приличная коллекция марок по искусству, и любовно подобранная библиотека о художниках и их творчестве, и фонотека с записями авторов и исполнителей и много всяких других интересных вещей, на любую тему.

Для своего коллектива он поистине палочка-выручалочка. Нужно выступить в спортивных мероприятиях — любых — Витя, организовать художественную самодеятельность — Витя, выпустить стенную газету — опять он. А кто на заводе почетный донор? Агафонов Виктор Васильевич.

И все, за что он берется — выходит легко и просто. Все получается.

Сколько я его знаю — а это 12 лет — не было еще праздника, чтобы не отметили его приказом по заводу. Одних грамот — впору оклеить стены комнаты, а премий и благодарностей — не пересчитать.

Вот только одного у него нет — пробивной силы для себя: давно получили квартиры те, кто пришел после него, а он ждет. Нужен автомобиль — но опять не ему. И так всегда. Не может он, как другие, вырвать зубами себе, стукнуть кулаком по столу для себя, завалить инстанции жалобами. Вот такой он — Витя Агафонов.

В. АКИМОВ,
преподаватель УКК.

Театр состоялся



Этот факт зафиксирован на многочисленных афишах города и подтвержден теплым приемом благодарных зрителей, оказанным юным артистам театра молодежной моды «Мода-сервис» (г. Нижневартовск).

Не скрою, премьера прошла без аншлага, что и не удивительно в наше непростое время, когда пища духовная напрочь оттеснена проблемами материальными: в кассах ДК «Октябрь» в три июльских премьерных вечера было значительно спокойнее, чем в торговых лавках с заморскими кремами и домоткаными носками. Зато рискнувшие оторваться от видео и посетить представление были вознаграждены. На сцене совершалось действо, объединившее в современных ритмах молодой задор, девичьи грацию и пластику, и позволившее в конкретных сюжетных сценах продемонстрировать солидную коллекцию костюмов, выполненную по эскизам собственного модельера театра.

Спектакль удался, о чем говорили цветы и овации зрителей и теплые слова американского бизнесмена мистера Шнайдера — гостя Нижневартовска — о произведенном на него спектаклем впечатлении. Не исключено, что в недалеком будущем наши местные модницы смогут приобрести в фирменном магазине «Мода-сервис» элегантные платья и костюмы, изготовленные на совместном предприятии. Об этом мечтают и спонсоры театра, среди которых ГАП Энергосервис «Западная Сибирь», затратившие немало усилий на становление коллектива и испытывающие сейчас законную гордость. Пусть оправдаются их надежды на то, что город обогатился театром, который поможет горожанам в формировании эстетического вкуса который будет радовать встречами с прекрасным.

В. Мировенко,
инженер ГАП Энергосервис
Фото автора.

Возвращаясь к напечатанному

ОТЛОЖИЛИ НА ОСЕНЬ

В материале рейда печати по садово-огородным товариществам объединения «Дело исключительно для смелых» («Газопереработчик» № 27 от 10. 7. 90 г.) одной из причин необустройства территории СОТ «Рябинка» (в частности, за железнодорожным переездом) называлось отсутствие денег.

Но вот появилась надежда: рассмотрев вопрос развития огородничества на совещании при генеральном директоре, руководство объединения выразило готовность помочь «Рябинке» финансированием, для чего необходимо было определиться со сметой на II полугодие текущего года, т. е. утвердить ее на общем собрании. В назначенный срок — 26 июля в 17 часов в красном уголке АУП объединения собрались 17 человек — членов товарищества (из 9 членов правления было всего двое). Естественно, что это не кворум для принятия каких-либо решений коллектива, списочный состав которого 516 человек. При сегодняшнем положении дел собрать людей нереально. Остается пока без ответа главный вопрос членов товарищества: как использованы деньги, перечисленные их предприятиями на развитие, если ощутимых результатов нет. Чем заседать, лучше уж лишний раз поработать на своем участке — все больше пользы, не без основания считают многие.

На несостоявшемся собрании председатель СОТ «Рябинка» А. Н. Быханов был вынужден принять предложение: провести собрания в каждом подразделении, предварительно раздав необходимые для обсуждения и утверждения документы, и окончательное решение принимать уже на основании письменных протоколов этих собраний. Дело это — а с ним и работы в СОТ — явно уйдут в глубокую осень, но другого выхода нет.

Решением совещания при генеральном директоре по вопросу о развитии огородничества создана комиссия, которая до 25 августа проанализирует финансово - хозяйственную деятельность СОТ «Рябинка» в 1989—90 году. О результатах ее проверки мы сообщим нашим читателям.

«О строителях забываете»

В заметке («Газопереработчик» за 3. 7. 1990 г.), в частности, говорилось о том, что штукатуры-маляры бригады Т. Зининой из ПУЭ и РОСН ставили вопрос о предоставлении женщинам одного дополнительного дня отдыха в месяц, но его так и не решили. Работницы писали также о том, что в течение двух лет бьются над тем, чтобы им, работающим в условиях закрытых помещений с вредными для здоровья материалами, добавили 12 дней к отпуску, но увы...

Председатель профкома ПУЭ и РОСН З. ДЕМЧЕНКО, сообщила редакции, что на колдоговорной конференции трудового коллектива (с правом решения профсоюзных вопросов) принято решение о выделении одного дополнительного дня отдыха в месяц женщинам управления. Штукатурам-малярам и художнику, работающим с лако-красящими материалами, будет добавляться — с учетом фактически отработанного времени — до 8 дней дополнительного отпуска.

Перспективно! Эффективно! Выгодно!

Цеолит

Природный материал с уникальными свойствами

ЯВЛЯЕТСЯ регулятором водного обмена и солевого режима почвы, как открытого, так и закрытого грунта; способствует длительному удержанию удобрения в почве; восстанавливает и увеличивает интенсивность обмена питательных веществ; сохраняет пористость почв; предохраняет от гниения корни растений; обуславливает увеличение урожайности культур в течение длительного времени при улучшении их качества и снижении концентрации нитратов.

ШИРОКО используется в качестве диетической и лечебнопрофилактической добавки в рационах сельскохозяйственных животных и птиц, благоприятно влияет на их рост и продуктивность, улучшает физиологическое состояние организма, повышает сопротивляемость болезням, увеличивает сохранность.

ПРИМЕНЯЕТСЯ в качестве минерального наполнителя при приготовлении бетонов; используется в процессах осушки воздуха, природного газа, азота, углерода, хлора; обезвоживания органических жидкостей; осушки и очистки минеральных масел, для очистки радиоактивных сточных вод и удаления ионов аммония при глубокой очистке промышленных и сельскохозяйственных стоков.

ПЕРСПЕКТИВЕН в охране окружающей среды и социальной сфере: применяется при очистке массивных загрязнений вод нефтепродуктами; эффективен при очистке питьевой воды от вирусов, тяжелых металлов, железа, радионуклидов и очистке сточных вод от взвешенных частиц и растворенных белков; применяется для удаления запаха и обработки отходов сельскохозяйственных ферм.

ХОРОШО сохраняет картофель и овощи в качественном состоянии длительное время, увеличивает сохранность продукции, способствует улучшению условий хранения; ускоряет фильтруемость заторов и повышает качество сусла, что значительно повышает качество безалкогольных напитков и пива.

НЕЗАМЕНЫМЫЙ помощник в домашнем хозяйстве: применяется в качестве дезодоранта санузлов, куховь, холодильников, домашних хозяйственных погребов, а также как подстилочный материал для устранения запаха фекалий домашних животных.

БЕЗОПАСЕН для человека при работе с ним; побочных явлений и противопоказаний в использовании у сельскохозяйственных животных и птиц не наблюдается.

По всем вопросам применения и доставки ЦЕОЛИТА обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 3-В, ПО Сибнефтегазпереработка. Научно-Техническое Управление. Тел. 3-59-22.

ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ МЕТОДЫ И СПОСОБЫ ПРИМЕНЕНИЯ ЦЕОЛИТА НЕ ИСЧЕРПЫВАЮТ ШИРОКОГО СПЕКТРА ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ!

Перспективно! Эффективно! Выгодно!

ЖИВЯ В СИБИРИ

знаете ли вы происхождение этого слова?

Как отмечал видный историк и политический деятель 14 века Рашид-Эд-дин, название «Сибирь» произошло от турецких слов «ибир-сибир». Академик географ Л. С. Берг связывает происхождение этого слова от названия старинного города «Сибир», находившегося на северо - востоке Азии. В период своего вторжения Ермак услышал, что тюркские племена называли обширные пространства словами «Субэр», суб-иер». Если принять во внимание эти понятия, то из этих слов и составилось слово «Сибирь». Слово «суб» означает «су», т. е. вода, «пер» — земля. Действительно, чего-чего, а воды в Сибири более чем достаточно.

И. о. редактора
В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Западнова, печатник Т. Баранникова.

Выходит по вторникам | Заказ 9518 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 14 августа 1990 г. № 32 (154)

Погасить факела!

КАК ДЕЛА В ПРИПОЛЯРЬЕ?

В октябре 1989 года создана дирекция по строительству Тарасовского ГПЗ и Харампурской КС. О ее задачах и сегодняшних делах рассказывает главный инженер Дирекции М. А. ДИЯРОВ:

— Перед Дирекцией поставлена задача—обеспечить строительство двух очередей Тарасовского ГПЗ по 2 млрд. каждая, двух очередей Харампурской КС по 1,5 млрд. кубометров и одной 0,9-миллиардной очереди Барсуковской КС. В 1992 году мы должны задействовать первый объект — Барсуковскую компрессорную.

В настоящее время занимаемся строительством временных зданий и сооружений — поселка, складов, базы строителей, готовим территорию под строительство Тарасовского ГПЗ. В этом году должны сделать подъездную дорогу, склад для хранения оборудования, другие небольшие вспомогательные объекты.

Получаем техдокументацию на все стройки, делаем ее анализ и экспертизу, заявляем и размещаем заказы на оборудование, курируем строительство.

Сейчас в Дирекции 39 человек, но коллективы будущих промышленных предприятий будут значительно больше — только на 1-й очереди Тарасовского ГПЗ будут 600—700 человек. Мы хорошо понимаем: о решении будущей кадровой проблемы необходимо думать сегодня.

От имени объединения заключили договор с Казанским химико-технологическим институтом, который по целевой, согласованной с нами, программе будет готовить и с 1992 года направлять к нам на работу специалистов ГПЗ по всем, кроме энергетики, направлениям его деятельности. Даже специалистов по охране окружающей среды. Уже в будущем году студенты, которым по окончанию вуза предстоит у нас работать, будут проходить практику на ГПЗ.

Часть рабочих кадров дадут нам ПТУ, но это положение не спасет, нам придется приглашать специалистов с большой земли. Значит, уже сегодня необходимо предусмотреть жилье для них. Планы тут большие. В 1991 году на долях с трестом Тарасовскнефтегазстрой начнем строительство 5-этажных домов. В течение 13-й пятилетки трест должен построить четыре таких дома, в которых половина квартир будет наша. Но это всего 160 квартир. Уже в будущем году совместно с Губкинским ГПЗ и генподрядчиком — трестом Уренгойгорнстрой начнется строительство 9-этажного дома на 90 квартир, где нам выделят 21 квартиру.

Есть и другие варианты. Всякого рода сложностей хватает, но очень хочется, чтобы наш завод и компрессорные станции не повторили судьбу всех «долгостроек» объединения: вначале строим завод, а уже потом беремся за социальные вопросы. Хотим и будем стараться, чтобы производственные и социальные проблемы решались по крайней мере одновременно.

Корр.: Марс Алмазович, не получится ли так, что построенные объекты газопереработки окажутся не обеспеченными сырьем, как это сегодня, к примеру, на Варьеганском, Красноленинском ГПЗ?

Газовый фактор на месторождениях нашего региона очень большой. По последним оценкам запасы сырья даже больше, чем предполагалось. Губкинский ГПЗ работает с перегрузкой более, чем на 50 процентов. Кроме того, много перспективных месторождений, которые сегодня еще не разрабатываются.

ЕЩЕ ОДНА ПОПЫТКА

Позиция

И раньше вроде мы шагали,
Но цель, увы, не достигали.
И вот шагнули мы опять.
Насколько твердо? Если б знать!
Ведь коли снова поскользнемся,
То вряд ли можно будет встать.

Как я отношусь к результатам состоявшегося партийного форума? Без особых разочарований, способных мгновенно изменить мою позицию и побудить желание к выходу из партии. Ведь нереально разовым актом, даже самого высокого уровня, каким является съезд, сразу изменить то, что накапливалось десятилетиями.

Поэтому могу согласиться со сказанным в заключительном слове т. Горбачева М. С., что сделан шаг в демократизации партии. Это подтверждается и существенным обновлением состава ЦК, формированием Политбюро по новому принципу. В актив съезда можно отнести предоставление первичным парторганизациям права самостоятельно определять направления и методы деятельности. Это и возможность ведении внутренних дискуссий, организации референдумов. Коммунист сможет теперь сам выбрать, где ему стоять на учете: по месту работы или же по месту жительства. Разрешено создавать советы секретарей парторганизаций. Снижен размер членских взносов. Предусмотрена возможность отчислять до 50 процентов партийных взносов на нужды первичных парторганизаций. Это далеко не полный перечень новшеств, утвержденных съездом.

Но вместе с тем от решений съезда не добавилось и оптимизма. Беспокоит вопрос, сколько еще потребуется сделать решительных, как правило — на съездах и конференциях, шагов, чтобы хоть сколько-нибудь на практике приблизиться к заветным целям. Ведь раньше немалый демократический потенциал принимаемых партийных документов далеко не всегда использовался в жизни. И вот новый шаг вперед. Не станет ли он через некоторое время очередным этапом для новых, возможно последних, разочарований рядовых членов партии? Почему же меня не покидают такие сомнения?

По прежнему в Уставе жестко закреплена традиционная многозвенная структура. Причем партийные комитеты, как и раньше, имеют возможность принимать решения, обязательные для партийных организаций. А отчисление взносов на нужды первичных парторганизаций до 50 процентов (естественно от нижнего предела, т. е. нуля) —чем не эффективный рычаг для ГК КПСС по оказанию влияния на первичные, вплоть до обуздания «непослушных»? И так далее.

После съезда наступила очередная волна выходов из рядов КПСС. Это естественно, особенно для тех, кто ждал от съезда гораздо больше, чем получил в итоге.

И все-таки хочется обратить внимание тех коммунистов, кто думает над вопросом дальнейшего пребывания в партии, но до конца не определился. Считаю, что для неверящих в программные идеи выход действительно один — сдать партбилет, поскольку вряд ли можно представить какую-либо партию настоящей (а не искусственной и раздутой, как теперешняя КПСС), включающую в себя членов с различными идейными убеждениями. Для тех же коммунистов, кто разделяет программные установки партии, но не верит в практическую их реализацию, не согласен с тактикой партии на современном этапе, думаю спешить с выходом из рядов КПСС не следует. Почему? Могут быть и другие партии с теми же целями, что и КПСС (ведь многие за демократический социализм, за общечеловеческие ценности), но более привлекательные по различным причинам (например, по-за девственной чистоты), чем КПСС. Но неизвестно, каким будет такой долгожданный Закон о партиях, позволит ли он зарегистрировать новые партии, поставит ли их в равные условия с КПСС? И неизвестно, сколько времени (ясно, что не год и не два) понадобится этим партиям, или хотя бы одной из них для того, чтобы, начиная практически с нуля, без какой-либо материальной базы, стать конкурентноспособной по отношению к КПСС. А может быть гораздо меньше времени понадобится для обновления КПСС?

Ну, а если противодействующие обновлению партии будут по-прежнему планировать процессы демократизации, то ведь можно поддержать вариант, выдвинутый руководством «Демократической платформы» и связанный с организованным отделением части членов партии от КПСС с целью создания новой партии и с обязательным (наверно, пропорциональным) разделом партийного имущества.

Есть над чем подумать? Надеюсь, что на некоторые из вопросов, которые волнуют меня и моих товарищей по парткому, вы ответите в ходе анкетирования, проводимого нами накануне отчетов и выборов. Это поможет нам сформировать предложения по структуре и содержанию деятельности партийной организации объединения и вынести их на отчетно - выборную партийную конференцию в октябре текущего года.

В. ГРИНЬКО,
секретарь парткома объединения.

Сенокос — 90

Эти летние дожди...



Бригада СГПЗ (бригадир т. Лукомский) заготовила в стогах 25 тонн (скосила 150 тонн), локосовцы — 20 тонн прессованного сена, заводчане НВГПЗ скосили 15 тонн.

Из-за непогоды не выехала на заготовку силоса (план —1500 тонн) бригада УТТ.

С. ТКАЧЕНКО,
инженер отдела соцразвития ПУЭиРОСН.

На снимках Ю. ЮЛИНА: слесари Ф. Камалов (УТГиЖУ) и Р. Камильянов (НВГПЗ) на сенокосных угодьях совхоза.



Именно они помешали начать в июле сенокосную страду и продолжают сдерживать темп работ сегодня на заготовке кормов для совхоза «Локосовский». За неделю «сухого окна» среди дождей четыре бригады (УТГиЖУ, ЛГПЗ, СГПЗ, НВГПЗ) заготовили 100 тонн прессованного сена и 25 тонн в стогах. Большая часть —80 тонн прессованного приходится на долю бригады УТГиЖУ (бригадир т. Сафонов).

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Существует же очередь»

На критическую публикацию под таким заголовком («Газопереработчик», № 18 и № 25 за 9 мая и 26 июня 1990 г.) редакция получила ответ от начальника ПУЭиРОСН М. М. Давидчика.

Совместным решением профкома и администрации управления т. Хафизовой выделена комната № 79-В в семейном блоке общежития № 14.

Июль в цифрах

В июле принято газа в переработку и на компримирование на 8,1 млн. кубометров меньше плана. Не выполнили план по приему Ноябрьский ГПЗ — 60,6 млн., Губкинский ГПЗ — 10 млн. кубометров, Красноленинский ГПЗ с планом справился. Остальные заводы перевыполнили план по приему газа: Нижневартовский — на 4,5, Белозерный — на 31,3, Сургутский — на 7,7, Южно-Балыкский — на 11,9, Локосовский — на 25,7 млн. кубометров.

План по выработке и реализации сухого газа перевыполнен соответственно на 12,3 и 12,6 млн. кубометров.

ШФЛУ заводами объединении выработано на 96,6 тысячи тонн меньше плана и реализовано на 97,9 тысячи тонн ниже планового задания. Только Тобольский НХК недопринял от нас 147,5 тысячи тонн продукции.

Выработка и реализация стабильного бензина составила на 9,1 тысячи тонн больше планового задания.

О ТОМ, в каком трудном положении сегодня оказался ремонтно-строительный трест, хорошо знают и те без малого триста человек, с начала года уволившиеся отсюда по разным причинам, и те, кто остался. Профсоюзная конференция треста, где одним из основных обсуждаемых вопросов стоял: быть или не быть предприятию, приняла решение: обратиться к руководству объединения с предложением о переходе на аренду и с просьбой оказать помощь в погашении долга или отсрочки погашения на два года. Что и сделал от имени коллектива, приведя конкретные аргументы и цифры в служебной записке генеральному директору объединения, и. о. управляющего трестом А. И. Захарочкин.

В служебной записке, в частности, говорилось о том, что план I полугодия по объему СМР выполнен по генподряду на 75,3 процента, собственными силами — на 80,1, выработка по сравнению с соответствующим периодом 1989 года составляет 85,3 процента. Картотека треста и его подразделений на 1 июля текущего года — 1166 тысяч рублей, необеспеченность нормативом оборотных средств под незавершенное строительство — 1 миллион рублей. Задолженность других организаций за выполненные работы и материалы составляет 1071 тысяча рублей. Проектно-сметная документация в наличии только по сдаточным и приоритетным объектам. Обеспеченность материально - техническими ресурсами согласно заявок по всем видам договоров составляет в среднем — 10—15 процентов. Укомплектовано линейными итр, и т. д.

Наш корреспондент встретился с А. И. Захарочкиным и попросил рассказать о результатах рассмотрения этой записки.

— На аренду мы переходим 1 сентября этого года, правда, не всем трестом, а — по предложению его подразделений — на внутреннюю, субаренду. Структура РСТ остается прежней — четыре предприятия: Нижневартовское и Сургутское РСУ, СпецРМУ и Ноябрьское СМУ. Мы бы хотели, чтобы в состав треста на правах арендного предприятия вошел кооператив «Таежный». С января 1991 года рассчитываем видеть трест объединением арендаторов — самостоятельных предприятий со своими счетами, которые напрямую работали бы с заказчиками.

Эта самостоятельность заставит рабочих рационально использовать технику и строительные материалы, ведь каждая минута простоя механизмов и комплектация по несколько раз — что сейчас в порядке вещей — объектов дефицитными материалами (сантехникой, краской) ударят по карману, и ощутимо. Многие итр сегодня идут в кооперативы, оголяя государственные предприятия, их не пугает даже прогрессивный налог; в работе кооперативов и при арендных отношениях отчетность одинакова — и это скажется, естественно, на зарплате, а значит, вернет итээровцев предприятиям, подобным нашим.

По служебной записке, в которой мы просили конкретную помощь: увеличить размер оборотных средств треста под незавершенное производство до 10 процентов от СМР — вопрос этот будет решаться со следующего года; оказать финансовую помощь на погашение кредита — кредит нам предоставлен на два года; на более льготных условиях заключить договор аренды — за аренду на первых порах платить мы не будем; по передаче тресту имеющихся фондов на материалы — решили, что пока (из-за отсутствия собственной базы) целесообразнее фонды ставить в объединении; по комплектованию ОКСами заказчиков проектно-сметной документацией — объекты, на которые до 1 октября документация не будет предоставлена, исключаем из плана.

Не решается вопрос с передачей техники в Ноябрьское СМУ — не выполняется письменное распоряжение руководства объединения. Из того перечня, что мы просили, выделен только автокран. Вообще, из-за УТТ у нас сложнейшая ситуация. Лето — самая благоприятная в наших климатических условиях пора для строительства, когда надо бросить все силы, чтобы многое успеть — а бригада на ЦДП две недели (!) кладет 8 кубов раствора, и все потому, что возит его всего один «зилок». О каких уж тут темпах говорить.

Уходя из редакции Анатолий Иванович — а разговор наш состоялся незадолго до Дня строителя — сказал: «Только не надо мрачно. Главное — у людей настроение работать». И это действительно — самое главное.

Записала Г. НУРГАЛЕЕВА.

ПРОГНОЗ НА ЗАВТРА

Экономическое обозрение 1 полугодия

ВО втором квартале не произошло существенных изменений ни в сбыте ШФЛУ, ни в загрузке мощностей заводов сырьем.

Объем производства остается на уровне 1 квартала. Так, в I квартале выработано газа 6,1 млрд. кубометра, а во втором — 6,2. ШФЛУ соответственно 788 и 783 тысячи тонн.

В то же время затраты на выпуск того же количества продукции возросли на 4 млн. рублей, расход зарплаты во II квартале был на 1,4 млн. рублей больше первого. Если средняя заработная плата (без выплат из ФМП) в I квартале составляла 510 рублей, то во втором — уже 551 рубль. Себестоимость выработки газа на всех заводах, кроме Нижневартовского и Сургутского, превышала среднюю отпускную цену.

Сравнение основных показателей 1 полугодия 1989 и 1990 годов представлено в таблице.

Показатели	Един.	Факт.	± от плана	К 1989 г.
Уровень утилизации газа		79,6		102,3
Почем газа, всего	млн. м³	14043	+183	100,1
Выработка газа	млн. м³	12341	+197	99,2
Выработка ШФЛУ	тыс. т.	1571	—156	69,9
Стабильный газ бензин	тыс. т	181	+24	
Валовая продукция	тыс. р.	29-1762	+397	93,5
Фонд зарплаты	тыс. р.	33043		112,3
Средняя зарплата без выплат из ФМП	тыс. р.	530		104,9
с выплатами из ФМП	тыс. р.	652		106,0
Прибыль	тыс. р.	16597	+2387	34,5
Товары нар. потр.	тыс. р.	3275	+2414	в 6 раз
Затраты на 1 рубль товарной продукции	коп.	93,66		110,8
Себестоимость выработки				
1000 куб. м газа		16,04		109,2
1 т ШФЛУ		22,70		112,7

За 1 полугодие получено 16,6 млн. рублей прибыли, из них 2,4 млн. рублей сверхплановой. При этом 8 предприятии отработали с прибылью в сумме 38,3 млн. рублей (из них 3,9 млн. рублей сверхплановой) и остальные 14 предприятий с убытками в сумме 21,7 млн. рублей (в том числе сверхплановые убытки Белозерный ГПЗ (—7,1 млн. рублей) и Краснолениниский ГПЗ (—0,7 млн. рублей).

Конечно, невыполнение планов сказалось и на заработках работников. Так, средняя зарплата одного работающего с выплатами из ФМП на Белозерном ГПЗ снизилась против прошлого года на 4,2 процента, в то же время заработок работника Нижневартовского ГПЗ повысился на 5,3 и составил 717 рублей, на Сургутском ГПЗ возрос на 13,2 процента, на Южно-Балыкском — на 6,9.

Из 16,6 млн. рублей полученной прибыли в распоряжении объединения осталось 13,7 млн. рублей, из них 5,4 млн. рублей у планово-прибыльных предприятий (в том числе и сверхплановая—2,4 млн.), остальные 8,3 млн. рублей пошли на дотацию планово убыточным предприятиям.

Усугубило положение и снижение технологической дисциплины. Так, в первом полугодии из-за остановок, произошедших по вине персонала предприятий, недопринято около 150 млн. кубометров газа — потери продукции по этой причине составили 2,4 млн. рублей.

Значительно повлияли на размер прибыли и непроизводительные расходы (данные — в таблице).

	Получено			Уплачено		
	1989 г. 1 полуг.	1990 г.	к 89	1989 г. 1 полуг.	1990 г.	к 89
Всего	85	256	+171	450	2191	+1741
и т. ч. штраф за несвоевременный ввод объектов	—	—	—	115	1640	+1525

Снижение прибыли за счет непроизводительных расходов составило 1935 тысяч рублей (2191 тыс. р. — 256 тыс. р.), на 1570 тыс. р. больше чем в прошлом году.

Как видно из приведенной таблицы, на рост непроизводительных расходов в основном повлияли штрафы за несвоевременный ввод объектов (Ноябрьский ГПЗ—679 тыс. р., Краснолениниский ГПЗ —797 тыс. р., Когалымское УВСНГ —142 тыс. руб., участок юга —22 тыс. руб). Причины несвоевременного ввода различные, но основная — это срывы в поставке оборудования нашими партнерами.

Возросли штрафы и по другим статьям. Штраф за простой вагонов с учетом возмещении, т. е. полученных штрафов, возрос на 41 тыс. рублей (УПТОиК — +48 тыс. руб., РСТ — —2 тыс. руб., Краснолениниский ГПЗ — —2 тыс. руб., Губкинский ГПЗ — — 3 тыс. руб.).

Тяжелое финансовое положение в I полугодии отразилось и на увеличении пени, уплаченных за несвоевременную оплату счетов. Сумма пени с учетом полученных составила 186 тысяч рублей. По отдельным статьям непроизводительных расходов наблюдается снижение. Так, штраф за несвоевременный возврат тары снизился на 10 тысяч рублей, не взыскивался штраф за несвоевременное предоставление проектно сметной документации.

В июне-августе все предприятия работали над формированием проекта плана на 1991 год в новых цехах. При этом проект плана составлялся с учетом последних принятых решении по организации концерна, т. е. все предприятия являются юридическими лицами.

Проект плана, который представили предприятия, предусматривает на следующий год снижение объема производства на 5 процентов по сравнению с текущим годом (из-за снижения нагрузки Нижневартовского, Варьеганского ГПЗ).

Прибыль от всех видов деятельности запланирована в объеме 263 млн. рублей (1990 год в сопоставимых ценах — 346 млн.). В то же время несмотря на ввод новых цен на нашу продукцию ряд предприятий по-прежнему остается планово-убыточными — это Ноябрьский, Краснолениниский, Губкинский, Варьеганский, Тарасовский ГПЗ, Ноябрьское УВСНГ. Общие убытки по ним составляют 41,1 млн. рублей. Главная причина убыточности этих заводов — отсутствие возможностей сбыта ШФЛУ. По этим предприятиям в министерство были представлены отдельные расчеты для включения их в перечень планово - убыточных предприятий. Общий объем капитальных вложений с учетом коэффициентов удорожания составит 771 млн. рублей, из которых на 700 млн. рублей у предприятий нет собственных источников.

Еще одна особенность формирования плана 1991 года — предприятии самостоятельно формируют свои фонды потребления, при этом премирование (если оно останется в прежнем виде) и рабочих, и служащих будет производиться за счет одного источника (ФЗП). Однако законом о налогообложении предусмотрено, что доли фонда потребления в доходе не должна расти, у нас же в связи с снижением объема производства эта доля растет.

По предварительным расчетам общая сумма налога за превышение доли фонда потребления в доходе может составить около 20 млн. рублей. На эту сумму, согласно закона, должен будет уменьшен фонд потребления 1992 года.

Пока ни Минпром, ни другие органы не хотят делать каких-то «особенностей» применения закона о налогообложении для отраслей. Эти вопросы, а также вопрос о будущей структуре Минтопгазпрома стали предметом обсуждения коллегий министерства, которые состоялись 16—17 июля и 2—3 августа.

Рассматривались варианты работы отрасли в условиях рыночной экономики, при этом все генеральные директора объединений обращали внимание на неравное положение добывающих отраслей и машиностроительного комплекса. Если цены на нефть, газ строго контролируются государством, то на большую часть материалов, оборудовании устанавливаются договорные цены. К примеру, цена на компрессор К-411 предлагается в 52 тысячи рублей, компрессор К-380 аналогичной мощности стоит 88 тысяч рублей.

На коллегиях были рассмотрены варианты и организационной структуры отрасли. Большая часть присутствовавших высказалась за сохранение центрального союзного органа управлении. Основным же звеном должны стать территориально-производственные комплексы, включающие как вопросы добычи нефти и газа, так и их переработку.

Однако многие вопросы остались без ответа:

— будет ли производиться бюджетное финансирование капитального строительства,

— будет ли изменены цены на нефть и газ,

— не определены отношения с республиками по разграничению функций,

— нет ясности в объемах госзаказа и в схеме материально-технического обеспечения госзаказа,

— будут ли предприятия являться собственниками своей продукции,

— в каких размерах будут производиться валютные отчисления.

Наша будущая структура была в принципе обговорена с заместителем министра т Лещинец И. П. и экономическими службами и получила поддержку. Однако до настоящего времени Устав концерна не зарегистрирован, т. к. не все руководители предприятий подписали его.

Н. ТУМАСЬЕВ,
заместитель генерального директора

И. о. редактора
В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Западнова, печатник Т. Баранникова.

Выходит по вторникам

Заказ 9516
Тир. 2380

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 21 августа 1990 г. № 33 (155)

На основном производстве

СОХРАНИТЬ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ

Нарастающее с 1990 года сокращение подачи сырого газа на Нижневартовский ГПЗ с промыслов района остро поставило перед коллективом завода задачу поддержания рентабельности предприятия. Этот вопрос усложняется еще и тем, что НВГПЗ — самое старое подразделение объединения, его оборудование и проектные решения устарели как физически, так и морально.

Коллективом завода ведется работа по повышению рентабельности производства по нескольким направлениям и одним из них является реконструкция и модернизация оборудования и систем с конечной целью снижения затрат на их ремонт и эксплуатацию.

Работы в этом направлении заводом проводились и ранее. Из наиболее крупных следует отметить модернизацию сырьевых компрессоров К-380-103-1 на повышенное число оборотов. Это позволило резко сократить случаи их выхода из строя из-за несоответствия параметров подаваемого на завод газа проектным и, как следствие, увеличить прием газа на завод и снизить затраты на ремонт.

В настоящее время коллектив завода активизировал работу в этом направлении. Примером может служить реконструкция систем охлаждения на компрессорных станциях № 1 и 3.

Конструкцией компрессора К-380 и проектным решением станций промежуточное охлаждение газа предусматривает оборотную водяную систему. Система водяного охлаждения кроме своих недостатков в относительной сложности обслуживания и дополнительных энергетических затратах имеет такой крупный недостаток, как высокая ремонтоемкость чистки газо-водяных и воздушных водяных холодильников. Кроме того, дополнительные сложности по эксплуатации водяных систем возникают и связи с необходимостью их эффективной работы в крайне противоположных условиях холодной зимы и жаркого лета нашего климата.

Например, затраты на ремонт десяти аппаратов воздушного охлаждения воды (типа АВОВ) на компрессорной станции 3 доходили до 300—350 тысяч рублей в год.

Для решения этой проблемы творческим коллективом специалистов завода самостоятельно разработана и в настоящее время практически закончена реконструкция системы охлаждения компрессорной станции № 3.

Взамен проектных водяных НГО на станции смонтированы десять аппаратов воздушного охлаждения типа АВЗ. Одновременно произведена замена аппаратов типа АВОВ на менее ремонтоемкие аппараты типа АВЗ и АВЗД и сокращено их общее количество.

В работе по реконструкции систем охлаждения высокие профессиональные качества, большую ответственность проявили старший механик А. Я. Гусев, старший машинист В. П. Ваненков, заместитель начальника цеха Э. В. Селезнев, начальник установки А. П. Власов, главный механик Р. Г. Галиахметов, ведущий инженер техотдела Ф. С. Немагилов.

Проводимая работа уже в текущем году позволила на порядок снизить затраты на ремонт системы охлаждения.

Аналогичная реконструкция системы промежуточного охлаждения газа проводится на КС-1. На сегодня выполнена треть всего необходимого объема работ.

Кроме того, на заводе проводится замена приводов вентиляторов АВГ на безредукторные, замена электродвигателей СТМС-6000-2 привода сырьевых компрессоров на СТДП-6300 и другие работы, направленные на снижение ремонтоемкости и эксплуатационных затрат, и повышение надежности.

Коллектив уверен, что выполнив программу модернизации и реконструкции оборудования и установок, а также программу выпуска новых видов продукции, завод сохранит свою рентабельность.

А. САГДИНОВ,
начальник техотдела Нижневартовского ГПЗ.

Проблемы? Житейские...

На мой вопрос в цехе компримирования и подготовки газа Варьеганского ГПЗ «Как жизнь, какие новости, какие проблемы?» дежурившая в этот день четвертая вахта чуть не хором дружно сказала:

—Плохо, полтора месяца столовая не работает. На обед ездим в город — это, с переодеваниями, два часа вместо положенных 45 минут. В соседних столовых в одну пустят, в другую—нет, очереди. Семейным хорошо, их дома накормят, а холостые ремешки затягивают.

Пытяли ремонтировать столовую кооператоров, вроде бы они должны быстро делать, да что-то не получается. И вообще, такой-то ремонт мы и сами могли сделать и свободное от вахты время и не за 12 тысяч, которые отдадут кооператорам, а за 8—9. Вот так у нас внутренние резервы ищут.

А. Куриный, прибористка КИП:

—Что у нас еще хорошего? Есть у нас арочник, в свое время его строили как спортзал, но им он не успел побыть, был складом. Как-то начальство кинуло клич: освободим арочник, наведем порядок — будет нам спортзал. Оборудование вывозили — с работы людей снимали. Ребята горбатились, не жалея сил и времени — для себя ведь. Навели порядок — а теперь там кооператив, который выполняет спущенный из объединения план по товарам народного потребления. Что уж он там выпускает, никто не знает. Зато мы с удобствами: в перерыв в РМЦ между станками ставим теннисные столы и играем, а ежели какие соревнования — просим пустить по 2-ую школу.

Почти все, перебивая друг друга, добавляя (тема очень уж животрепещущая):

— На 1-ой станции купили по предписанию техники безопасности еще в IV квартале 1987 года должны были оборудовать. Все начальники станции, какие были, этим «занимались». Недавно опять на собрании этот вопрос поднимали, так инженер по ТБ посмеялся, говорит: в стране — кризис, курить все равно нечего, а вам курилку подавай. Летом еще можно на улицу выйти покурить, зимой на холод не выйдешь, будем на всех углов бычки выгребать?

А. Попов, оператор:

— Раньше в старое здание АБК зайдешь: здравствуйте, здрасте. Ты всех знаешь, тебя все знают. А в новом заблудишься, и столько их — итр! И ведь не касается их ни одно сокращение. Зато уж и в цехах досокращались! На две установки один электрик и один киповец, а там схемы, все разное. Такое даже по технике безопасности недопустимо. В РМЦ сварщиков не хватает... Машинистов на вахте двоих оставили, случись что — физически не успеют со всем справиться.

И еще. В старые добрые застойные времена ко Дню нефтяников чешское пиво закупали, а нынче что-то не слышно...

И. Урлин, машинист:

—Что мы все плохое да плохое, как будто хорошего ничего у нас нет. Вы напишите о Гене Марданове (вообще-то он Гусман Гарифуллович), старшем машинисте. Он здесь с начала пуска, с 84-го года. Один из ветеранов на этой станции остался. Хотя нет, и другой вахте есть ветеран — Сергей Борисович Добрынин, тоже старший машинист. Что о Геннадии могу сказать? Он — человек, понимаете, хороший человек. Ребята его очень уважают. Сына воспитывает, жена Флюра у нас же на заводе работает оператором КИС. Что еще? Заядлый рыболов.

На заводе побывала
В. МАГАСУМОВА.

В заводском поселке

Новый предмет

дополнительный, для желающих, к школьным наукам — основы программирования — скоро станут постигать дети работников Южно-Балыкского ГПЗ, живущих в поселке. По инициативе рабочих участка КИПиА и администрации завода в клубе организуется компьютерный класс. Закуплены компьютеры, магнитофоны, есть программы обучения и человек, готовый передать свои знания детям. Дело — за помещением, оно будет во вновь выстроенном клубе, который откроется к 1 октября.

На стройках года

Лето красное пропели

На сдаточных объектах текущего года, строящихся силами РСУ ремонтно-строительного треста, сложилась авральная обстановка. Ни на одном объекте: ни на 16-квартирных жилых домах в совхозе «Локосовский» и для Сургутского ГПЗ, ни на 12-ти квартирном жилом доме и детском саде на 140 мест для Южно-Балыкского ГПЗ и даже на собственной промбазе — Сургутское РСУ не сумело организовать работу строителей, обеспечивающих ввод в эксплуатацию перечисленных объектов. Ссылка руководителей РСУ на отсутствие материалов — не больше как субъективная причина для оправдания личных промахов.

Совместное посещение строящихся объектов руководителей Сургутского РСУ В. А. Ивашина и заместителя управляющего ремонтно-строительного треста по Сургутскому, Ноябрьскому районам А. Р. Левитина с участием руководителей Сургутского ГПЗ и Южно-Балыкского ГПЗ выявило главную причину, породившую аварийное состояние на стройках РСУ текущего года. В погоне за заработной платой рабочие РСУ стихийно «ушли» на капитальный ремонт, и этому есть объяснение: наша административно-бюрократическая государственная система узаконила на капитальном ремонте повышенный фонд зарплаты с каждого рубля выполненных объемов строительно-монтажных работ. Как показало посещение строящихся объектов, ссылка на отсутствие материалов не всегда обоснована. Так, на площадке 16-ти квартирного дома для Сургутского ГПЗ лежал почти весь брус, зато не было ни одного рабочего. Аналогичная обстановка была и на строительной площадке жилого 12-ти квартирного дома и детского сада на 140 мест.

Каким же образом начальник РСУ В. А. Ивашин и главный инженер управления П. В. Горбунов собираются поправить положение и ввести в эксплуатацию в текущем году крайне необходимое жилье и долгожданный детский сад? Т. Ивашин, озабоченный создавшимся положением, как выход, принял решение личную возглавить строительство 12-ти квартирного дома и детского сада на 140 мест для Южно-Балыкского ГПЗ и обеспечить ввод их в эксплуатацию не позднее октября 1990 года. Руководство строительством и обеспечение ввода в эксплуатацию 16-ти квартирных домов для Сургутского ГПЗ и совхоза «Локосовский» и собственной промбазы т. Ивашин возложил на главного инженера Н. В. Горбунова. Несмотря на оптимизм начальника управления, положение, создавшееся на стройках, вызывает сомнение, что РСУ введет все объекты в эксплуатацию в текущем году, если управляющий трестом В. Л. Федоров и главный инженер А. П. Захарочкин не окажут практическую помощь, которую могли оказать еще раньше.

Сейчас РСУ ожидает от треста конкретной помощи: в частности, командировании отделочников в количестве не менее 30 человек на детский сад в Южный Балык и, конечно, ритмичной поставки недостающих строительных материалов. Ну что же, ведь трест и существует для того, чтобы не только принимать решения, но и выполнять их. Думается, что и на этот раз руководители треста личным участием изменят создавшуюся ситуацию на стройках Сургутского РСУ и помогут ввести названные объекты в эксплуатацию в текущем году.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

Редакция, помоги

Осень на дворе

Я жительница дома № 36 по улице Мира (5-й микрорайон г. Нижневартовска) обращаюсь к вам с просьбой помочь хоть немного облагородить наш двор. Посреди него — огромная непросыхающая лужа, по которой мальчишки катаются на плотах. Знаю, что шеф микрорайона — объединение Сибнефтегазпереработка многое делает по благоустройству, но до нашего уголка, видимо, не доходят руки.

Руководители разных рангов сами, бывает, прыгают через наши лужи, когда дежурят в опорном пункте. Но никак не догадаются что-то предпринять, чтобы избавить двор от подобного украшения. Осень на дворе, пойдут дожди — и во двор вообще будет не пройти.

И еще одна проблема мучает наш дом. Целое лето мы прожили без горячей воды. Звонили не раз сантехникам, они нам объясняют, что в каком-то колодце один вентиль наш, второй — другого ведомства, не всякий раз туда попадешь и т. д. Руководителей, от кого это зависит, не решают вопрос с принадлежностью голодна, а страдаем в конечном итоге мы, жильцы.

Л. БООЛЬ,
работница УТТ.

В минуты отдыха

В каждом что-то есть от солнечного света

Те немногие, кого собрал в «Самотлоре» в будничный вечер гала-концерт единственного в Совке театра авторской песни, получили истинное наслаждение от встречи с этим редким и очень своеобразным жанром. Семь авторов, у каждого из которых свое видение мира, неповторимый стиль исполнения, создали единый песенный спектакль с главной сюжетной линией: жизнь русского человека.

Авторская песня — это музыка людей думающих и для думающих. Она не запомнится, как эстрадный шлягер, неприхотливыми словами и ритмичной мелодией. Она потрясет душераздирающей искренностью, скажет вслух то, о чем не всегда найдешь время думать, войдет в тебя несколькими строчками, которые позовут на добрые дела и чувства.

Запомнилось: «в каждом что-то есть от солнечного света» — значит, давайте видеть это друг в друге.

Прощаясь и приглашая бывать у них в Москве, артисты творческого объединения авторской песни «Первый круг» благодарили своих слушателей за то, что в «смутное время распада и расчета» они пришли на эту встречу и тепло принимали их творчество.

В. ВОЛОДИНА.

Две стороны одной медали

В апреле этого года мы сообщили читателям об открытии санатория-профилактория объединения «Жарки». Полгода оздоравливает он работников предприятий объединения. Пожалуй, можно подводить первые итоги.

В НАЧАЛЕ выслушаем тех, для кого санаторий-профилакторий создавался — лечащихся и отдыхающих в нем.

И. И. Минченко, вахтер ПУЭнРОСН:

— Очень хорошо, что Вы пришли сюда, я сама хотела написать заметку в газету. Была во многих санаториях союзного значения — в Сочи, Анапе, Геленджике. Ильтоне, столько денег потратила и на лечение, и на дорогу. Больше никогда никуда не поеду, наши «Жарки» ни сколько им не уступают. Самое главное, что бы хотелось отметить — это человеческое отношение обслуживающего персонала, кадры подобраны очень удачно.

Л. И. Яночка, оператор НВГПЗ:

— Да, в нашей оплотненной жизни такое внимание и заботу, как здесь, нечасто встретишь даже в медицинских учреждениях. Медсестры во время приема процедуры несколько раз подойдут: «Как вы себя чувствуете?». Даже настроение от такого отношения поднимается, забываешь про свои болячки.

И. И. Минченко:

— Сервировка в столовой, как в ресторане, чай официанты разливают. Готовят вкусно, бывает, мужчины не наедаются — молочными супами, например, — так добавку дают. Перед едой пьем настои из лечебных трав.

Очень много цветов, и такая чистота везде — рука не поднимается соринку обронить.

Спасибо генеральному директору В. С. Медведеву и главврачу В. Т. Холоду, что довели это хорошее дело — строительство профилактория — до конца.

Вот только территорию надо быстрее обустроить и что-то решить с водой. Пить здешнюю нельзя, может быть заболеть ее.

Л. Н. Яночка:

— Почти все мы, живущие на севере и работающие с нефтью и газом, — обладатели профессиональных заболеваний и такой профилакторий давно надо было сделать. Единственное пожелание врачам, медперсоналу, администрации — чтобы так, как сегодня, было всегда.

В. П. Щербаков, такелажник БПТОиК:

— После операции мениска я пришел сюда на костылях. Через неделю ходил с палочкой, а сегодня я могу с Вами вальс танцевать. Хотите? Спасибо врачам. Подняла меня на ноги медсестра из окулистического кабинета, ее Лена зовут, фамилию не знаю, обязательно о ней напишите.

Кончится заезд, опять беру путевку, буду долечиваться.

В. А. Сорокина, председатель профкома ЗСФ ВНИПИгазпереработка:

— Сколько лет боялась к стоматологу пойти, а к здешнему — В. В. Ерохину — каждый день хожу. Отлично лечит. Так зубы «заговаривает» — и не заметишь, как уже и посверлил, и пломбу поставил. Сюда бы еще зубного техника...

Н. Н. Минченко:

— В городской поликлинике тяжело парадонтоз лечить, чтобы к врачу попасть на месяц-два записаться надо. А в «Жарках» есть возможность и это заболевание полечить. Медсестра парадонтологии Зоя Николаевна Ерохина привезла из Железноводска не только необходимое оборудование, ширпц, даже 20 ведер грязи в личный контейнер поставила при переезде сюда.

И. П. Некрасов, приборист НВГПЗ:

— Я в восторге, не ожидал, что здесь возможно такое. Прекрасный персонал, чистота, порядок. Только бы народ, сами лечащиеся, не испортили это прекрасное место отдыха. У нас ведь как бывает: сами не бережем — потом на кого-то жалуемся.

Супруга работника БГВЗ (по ее просьбе фамилию не называю):

— Отдыхаем здесь с мужем. Лечение хорошее, можно принять различные виды процедур, ванн, массаж. Но именно лечение, для отдыха здесь пока не сделано ничего. Скучновато. Лечащиеся не такие уж и старые, можно было бы вспомнить молодость — и потанцевать, и поучаствовать в каких-либо конкурсах, а пока одно развлечение — телевизор.

Второй заезд в профилактории отдыхают дети газопереработчиков, дадим слово и им:

Женя Макарова, восьмиклассница:

— Я здесь с младшей сестренкой. Мама работает прибористом на Нижневартовском заводе, они с папой приезжают в воскресенье, забирают нас и мы все вместе отдыхаем на даче. Здесь лечу больной желудок, принимаю общеукрепляющие ванны. Специально для нас в профилактории организовали полдники — в 10 часов и в 4.

Камалеева Света (ее мама работает оператором на НВГПЗ):

— Все время с нами воспитатели из подучилища. Мы, те, кто постарше, занимаемся с малышами, читаем им книжки. Рядом лес, ходим по грибы, ягоды. В профилактории есть детская комната, но пока не оборудована, игрушки дети приносят с собой из дома.

НЕ столь радужное настроение у тех, кто создает его отдыхающим, — у обслуживающего персонала. Я разговаривала с медсестрами ванного и физиотерапевтического отделений, спрашивала о взаимоотношениях в коллективе, проблемах.

— Всей правды мы вам не скажем — нам здесь работать, — сразу предупредили они.

Резюмирую их высказывания. Почти у всех большая — и неоплачиваемая — нагрузка:

— Есть медицинская норма приема больных за определенное время. Но люди здесь лечатся, как им откажешь?... Просят вашу предписанную через день, — ежедневно, на несколько минут продлить время процедуры — идем навстречу.

Не хватает санитарок. За выполнение их работы медсестрам не платят.

Медсестрам физиотерапевтического отделения не оплачивается 15 процентов за работу на вредных для здоровья аппаратах — а при окладе в 80 рублей ни один рубль не лишний.

— Владимир Трофимович такой человек, что, если бы хотел, мог бы добиться решения этого вопроса без нашего вмешательства (мы вынуждены были обращаться в горздрав). Но для нас он ничего хорошего не сделал, и ничего плохого. У него, наверное, своих проблем немало, но мы о них не знаем. Сейчас здесь работает комиссия из отдела труда ПУЭнРОСН, делают фотографию рабочего дня. Но она получится неправильной, ведь осталось три дня до окончания заезда, многие закончили лечение. Пришла бы эта комиссия в первые дни заезда, когда огромный наплыв людей, бывает, даже по 10—15 минут больным приходится ждать, когда освободится кушетка, хотя приходят они в точно назначенное время.

Медсестры ванного отделения говорили о рапной воде. Конечно, ванны больным приятнее принимать в прозрачной воде. Подводный массаж вообще делается пощупь. Практически весь день руки медсестер этого отделения в воде, покрываются несмываемой моющими средствами желтизной. Между ваннами подводного массажа и другими нет перегородки, одну из ванн может принимать мужчина, другую — женщина... Бывали курьезы...

Медперсонал — в основном женщины, и понятно их желание получать какие-то продукты, товары в автолавке (время дефицита приучило всех к этому унизительному и вынужденному снецраспределению). Да и время работы в профилактории специфично — с 15 до 22 часов. Выходить на автобус надо уже в час дня, многие магазины работают с 11—в очередях не настоишься, возвращаются женщины домой и 11-м часу вечера.

Те, с кем я разговаривала, считают, что администрация профилактория в лице главврача В. Т. Холода могла бы быть к своим работникам повнимательней. Вспоминали об открытии профилактория, куда их никто не пригласил. (Честно говоря, мне и самой показалось оно каким-то скомканным. Медицинскую тоже удивило отсутствие медперсонала, но не сказала об этом в материале об открытии — не хотелось омрачать столь долгожданное событие), о прошедшем недавно — и незаметно — Дне медика...

Конечно, коллектив только формируется, недавно набран профорг, и нужно время для решения неизбежных проблем. Как сказала одна медсестра, «мы поборемся. Холод поборется, ПУЭнРОСН поборется — может быть, придем со временем к чему-то единому и правильному».

Главврач В. Т. Холод вернулся на днях из командировки. Проехал Свердловск, Челябинск, Москву в поисках проектировщиков, которые бы согласились «привязать» грязелечебницу к уже эксплуатирующемуся зданию — но безрезультатно. Зато повезло в Мединторге, и сейчас Владимир Трофимович готовит заявку на приобретение импортного медицинского оборудования на сумму 200 тысяч инвалютных рублей.

Прошло короткое северное лето, но из-за того, что не нашелся подрядчик, который бы взялся за это, не доведен до ума въезд в профилакторий, не оборудована спортивная площадка.

В последние дни заезда отдыхающие отметили, что хуже стало питание, вопрос — почему — я задала Владимиру Трофимовичу.

— Не работает молокозавод, — ответил он. — И это сразу почувствовалось. В нашем меню нет творога, сметаны. Мяса достаточно, да кончился картофель, вот и закормили людей крупами.

И еще один неприятный вопрос я задала главврачу:

— Ходят разговоры, что в профилактории есть особый номер с особыми удобствами для высокого начальства. Правда ли это?

— Нет, особого номера нет. Может быть, речь идет о 200-м номере, где стоит телевизор. Но у меня есть несколько телевизоров на складе, и я собирался поставить их в тех номерах, где размещены инвалиды, ведь им трудно смотреть телевизор в холлах.

Уезжала на автобусе, с просьбой помочь через газету обратился водитель В. Н. Казаков:

— С декабря вожу людей в профилакторий и все время боюсь, что кого-нибудь собьет машина — высекающих их прямо на проезжую часть. Площадки для разворота нет, вот и толкусь большим Икарусом по 15 минут на узкой дороге. Видимо, пока ЧП не случится, никто не пошевелится. Чтобы отсыпать площадку, ни времени, ни материала много не надо. Можно было бы поставить пару скамей, чтобы людям было удобно ждать автобус.

Как видите, проблем у санатория-профилактория немало, но справиться с ними можно и должно побыстрее, чтобы хорошее настроение было не только у тех, кто в нем лечится, но и у тех, кто работает.

Г. НУРГАЛЕЕВА.

Спорт

ЗАВОДЧАНЕ — СИЛЬНЕЙШИЕ ФУТБОЛИСТЫ

11 августа в Нижневартовске на спортивных площадках 22-ой школы и педучилища прошло первенство объединения по мини-футболу, посвященное Всесоюзному Дню физкультурника, в котором приняло участие шесть команд — Южно-Балыкского, Нижневартовского, Белозерного ГПЗ, ГАИ Энергосервис «Западная Сибирь», УПТОиК, УТТ.

В первой подгруппе встречались команды заводоп, во второй — УТТ, Энергосервиса, УПТОиК. В первом полуфинале в матче НВГПЗ — УТТ победу одержали газопереработчики со счетом 4:0. Во втором полуфинале встретились команды Южного Балыка и Энергосервиса, победу также одержали заводчане, со счетом 6:4.

Финал — игра между командами НВГПЗ и ЮБГПЗ — определил победителя — команду Южно-Балыкского ГПЗ. За третье место упорно боролись две команды — УТТ и Энергосервиса. Основное время закончилось вничью 1:1. В пенальтевых пенальти точнее были автотранспортники, они на третьем месте в соревнованиях. Энергосервис — на четвертом, пятом — УПТОиК, шестом — БГПЗ.

Награждение грамотами и памятными подарками состоялось на вечере отдыха спортсменов, после соревнований, проведение которого уже входит в традицию. Команде Энергосервиса вручен приз «За полю к победе». Приз за самый красивый гол турнира получил нападающий из Южного Балыка Эдуард Пинкин.

А. ЕРЕМИН,
главный судья соревнований.

Диагностика, профилактика, лечение

Хозрасчетный диагностический лечебно-профилактический центр фирмы «Орион» предлагает комплекс медицинских услуг населению:
Пародиагностика,
иглорефлексотерапия,
консультация и лечение урологических заболеваний, консультация и лечение сексуальных расстройств, лечение бесплодия,
Консультация и лечение больных, нуждающихся в гамнедроблении,
консультации сексолога по вопросам этики и психологии семейной жизни, половому воспитанию.

Прием и консультация больных проводятся в помещении здравпункта треста Мегионгазстрой по адресу: улица Жукова, дом 10-а. Телефон для справок 3-05-97.

(г. Нижневартовск).

И. о. редактора
В. И. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440. г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 8, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист А. Сафина, метранпаж Западнова,

Выходит по вторникам

Заказ 0516
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфия и книжной торговли Тюменского облисполкома

С профессиональным праздником!

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 28 августа 1990 г. № 34 (156)

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

За высокие показатели в труде и в связи с празднованием Всесоюзного Дня работников нефтяной и газовой промышленности администрация и профсоюзный комитет объединения занесли

В КНИГУ ПОЧЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Белоусова Вячеслава Ивановича, оператора технологических установок ЦПГ-1 Нижневартовского ГПЗ;

Гилева Виктора Михайловича, электромонтера станционного оборудования Сургутского УТГиЖУ;

Грушину Татьяну Викторовну, маляра Сургутского РСУ ремонтно-строительного треста;

Мищенко Александра Николаевича, стропальщика Сургутской БПТОиК;

Дегтярева Владимира Васильевича, инженера 1-й категории ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь»;

Жерихова Николая Викторовича, машиниста технологических компрессоров Южно-Балыкского ГПЗ;

Кочемазова Александра Харитоновича, машиниста технологических компрессоров ЦПГ-2 Нижневартовского ГПЗ;

Климова Валерия Ивановича, машиниста технологических компрессоров Белозерного ГПЗ;

Кочергина Владимира Андреевича, стропальщика Нижневартовской БПТО и К;

Лялина Василия Павловича, машиниста технологических компрессоров Сургутского ГПЗ;

Романова Михаила Ивановича, машиниста технологических компрессоров Варьеганского ГПЗ;

Тазова Геннадия Григорьевича, заливщика свинцово-оловянистых сплавов ЦБПО;

Тимшина Владимира Павловича, начальника участка Сургутского ГПЗ;

Тупицына Владимира Николаевича, водителя УТТ;

Чудновского Иосифа Владимировича, заместителя главного инженера по комплектации объединения;

Яськина Анатолия Ивановича, машиниста технологических компрессоров Локосовского ГПЗ.

НА ДОСКУ ПОЧЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Гайбуру Георгия Станиславовича, бориста Сургутского ГПЗ;

Головачева Евгения Степановича, бориста Локосовского ГПЗ;

Жечева Владимира Федоровича, главного инженера СпецРМУ ремстройтреста;

Зверюка Бориса Ивановича, машиниста крана Сургутской БПТО и К;

Королева Олега Афанасьевича, начальника электроцеха Южно-Балыкского ГПЗ;

Копылова Юрия Ивановича, оператора технологических установок ЦПГ-1 Нижневартовского ГПЗ;

Макеева Александра Петровича, оператора технологических установок Ноябрьского УВСНГ;

Мапойлова Николая Виссарионовича, слесаря по ремонту технологических установок Ноябрьского ГПЗ;

Манукало Ирину Григорьевну, инженера 1-й категории — руководителя кадровой группы ПУЭ и РОСН;

Медведева Виктора Егоровича, слесаря по ремонту технологических установок ЦБПО;

Морозова Павла Александровича, слесаря по ремонту технологических установок УТГ и ЖУ;

Мороза Анатолия Даниловича, газоэлектросварщика УТТ;

Осина Владимира Васильевича, электромонтера ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь»;

Пирогова Богдана Васильевича, электромонтера по ремонту электрооборудования Варьеганского ГПЗ;

Пыряева Анатолия Григорьевича, бориста Когалымского УВСНГ;

Шестаева Степана Андреевича, наладчика строительных машин Нижневартовской БПТО и К;

Шкадинского Василия Антоновича, начальника ПТО Белозерного ГПЗ;

Ширияданову Зинаиду Владимировну, заместителя главного бухгалтера объединения.

Передовики производства премированы.

Это останется строчкой газетною, это напомнится песней не раз, это останется в сердце у нас.



Эту фотографию принес нам в редакцию работник ЦБПО, бывший диспетчер Нижневартовского газоперерабатывающего завода (1974-75 г.) Михаил Григорьевич Джурмий со словами: «Кто и когда потушит факел Нижневартовского завода, сказать трудно. Но зажигать его суждено было мне в апреле 1975 года».

На снимке: диспетчера Нижневартовского ГПЗ М. Г. Джурмий и М. В. Печкин на фоне только что зажженного факела.

Благодарность коллективу

Коллектив Нижневартовского ГПЗ перечислил в фонд милосердия десять тысяч рублей. Недавно в адрес коллектива завода пришло благодарственное письмо.

Уважаемые товарищи!

Оргкомитет по проведению Всероссийской акции милосердия по г. Нижневартовску благодарит вас за добровольный взнос, поступивший на счет 1070044, — свидетельство вашей человечности, гуманизма, щедрости, высокой ответственности за судьбы наиболее нуждающихся пенсионеров, инвалидов Великой Отечественной войны и труда, инвалидов детства, граждан, пострадавших в результате стихийных бедствий и аварий.

Огромное спасибо вам за проявленные добросердечность и сострадание! Примите искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия, новых творческих успехов во имя мира, гуманизма, милосердия и добра.

Председатель оргкомитета

ПАСТУХОВ.

ЧТО МОЖЕТ ЧЕЛОВЕК

Человек может сделать бомбу,
Может близкому сделать больно,
А может на крыльях мечты носитель —
И куда до него синекрылой птице!
Человек может съесть котлету,
Может читать целый день газеты,
А может работать так — солнцу жарко.
И себя ему в этот миг не жалко.
Человек может очень много,
Может трудной идти дорогой,
В кровь сбивая уставшие ноги.
Может наслаждаться борьбой с природой.
...А тогда была честная битва —
Кто кого... не на жизнь, а на смерть!
Мало что ли в болотах гибли —
На своем бы только поставить,
И поставили... Вот именинник.
Он людскому упорству памятник.
Стальными трубами длинными
Держит облако в небе мраморное.
Дни и годы цепочкой выстроились,
Даже как-то немного страшно...
Плохо укладывается в мыслях:
Не в сединах, а ветераны,
Ехали парни с обжитых мест
Не потому, что там было тесно—
Работу любили, любили лес
...Швец Сергей, Алексей Пестов.
Давайте вспоминать не салютов звезды —
Повседневную рабочую быль.
Как над кабелем пробитым мерзли
...Вячеслав Пастухов, Сафиуллов Камиль.
Не в миллиардах работу мерили,
Сейчас смешно, а писали ж и газете:
«Двенадцатого февраля семьдесят пятого года
Пятнадцать часов (!) работал компрессор»
Это потом награды были,
Грамоты, ордена, медали...
Сколько сейчас их.. А тогда
Думал ли кто о них? Едва ли.
И помнить давайте дату одну—
Первый факел когда зажгли.
Как они удивили тайгу—
Михаил Печкин, Михаил Джурмий.
Может покажется, сказку рассказываю:
Быстро так замки строятся богами.
Да нет! Вот ОНИ, в спецовках засаленных
Люди, которые могут многое.

П. ДУБИНКИН,
рабочий РМЦ НВГПЗ.

15 сентября — традиционные спортивные соревнования на приз газеты «Газопереработчик».

Подробности — в следующем номере

ХОРОШЕЕ не забывается

Наша страна трещит лоскутным одеялом от межнациональных драк. Широкой волной идет переоценка былых достоинств. Превратно истолковывается интернационализм.

Думая об этом, я глубоко убежден, что национальная вражда чужда природе человека. Ее разжигают силы, стремящиеся нас разделить, чтобы потом властвовать.

Про армян говорят разное. А я часто вспоминаю армянина, с которым вместе работал, Карагозяна Самсона Самвеловича.

Молодым специалистом он попал в Нижневартовск, отработал положенное и летом 1978 года перешел механиком на только что начинающий строиться Белозерный ГПЗ, курировал там производство холодильную установку первого потока.

Так вот, этот человек абсолютно не подходит под бытующий в народе стереотип людей южной национальности — они де гребут только под себя, а если что и делают, то лишь торгуют.

О его отзывчивости можно говорить до бесконечности, причем каждый расскажет будет добавлять все новые и новые подробности к его биографии и штрихи к портрету.

До Белозерки он работал холодильщиком в ОРСе, поэтому к каждому празднику доставал некоторые дефициты, причем всем. Чьему Самсон мог оказать помощь в приобретении необходимого.

Но ограничиться этим, — значит ничего не сказать о нем. Главное, как он выполнял свои обязанности будучи механиком. С. Карагозян буквально дневал и ночевал на своем объекте, а когда велись пусконаладочные работы, то безвылазно жил на заводе около месяца — некому было стоять за пультом, а спал урывками в ЦПУ.

В 1981 году, когда он уходил в отпуск, то согласно приказу по заводу,

Помнит сердце

насчитал 110 отгулов, т. е. отработал до этого времени 110 своих выходных. Главный инженер выслушал и предложил компромисс: добавить к 36 положенным ему дням еще 10, на чем и ударили по рукам.

Еще одну деталь необходимо добавить к его портрету: он вложил в каждую мелочь, все запоминал, а памятью обладал отменной. Часто говорил коллегам: а вы, мол, не забыли о том-то и том-то — разумеется не в присутствии начальника, так что все были благодарны ему за напоминания.

Им же были разработаны первые инструкции, касающиеся ПХУ. Коллектив в компрессорной службе подобрался молодежный — старшему было немного за тридцать, атмосфера — рабочая и демократичная, не чувствовалось административных поводов, и тогда сложилась традиция: кандидатуры на поощрение выдвигались коллегиально — поощрение от того значительно повышалось в цене: назывались действительно достойные. Очень часто, если не сказать всегда, в числе отмеченных был Карагозян Самсон Самвелович.

Бескорыстие Самсона было видно невооруженным глазом и, самое главное, не показное, а шилось чертой его характера.

На Белозерке он по праву считался одной из популярнейших личностей, известных и уважаемых.

После того, как БГПЗ вывели на режим, ему бы успокоиться, так нет — Самсон перешел на строящуюся компрессорную станцию высокого давления: участвовал в ее монтаже, наладке, пуске и эксплуатации. Работал там до 1985 года, по-прежнему оставался трудолюбивым, честным, отзывчивым.

Поэтому я ни в жизнь не соглашусь, что какой-то народ может быть полностью хорошим, а другой — сплошь никудышным.

В настоящий момент С. С. Карагозян уехал к себе на Родину, но я не могу представить его в рядах погромщиков.

Этого не может быть!

Пока есть такие люди, на Земле будут справедливость, милосердие, долг и честь.

В. АКИМОВ,
преподаватель УКК.

ЧАЙ перед рождением

Красноленинский ГПЗ, 22 июня 1990 г.

... В кабинете начальника 2-й установки Ю. Н. Половкова аромат стоит невероятный. Сразу даже не поверила: неужели это пахнет чай? Да, чай. Причем, оказывается, завара на какая-то там заморская, а самая обыкновенная, грузинская. Секрет редкого чая — в воде: очень она тут вкусная и, безусловно, в умении хозяина установки приготовить напиток. Конечно, от приглашения выпить стаканчик не отказываюсь.

Рядом устраиваются главный механик завода Н. В. Шумилов, главный технолог П. А. Пуртов, зам. начальника цеха Е. А. Клевцов. Все это молодые люди. Еще недавно Павел Пуртов возглавлял объединенческий комсомол, а сегодня язык не поворачивается называть его по имени — так он внешне возмужал, такая на нем ответственность: «заправляет» всей технологией завода.

Отработав первую смену, они остались и на вторую — готовить к пуску эту самую вторую установку. И, наверное, эти минуты за стаканом чая своего рода продолжение давней народной традиции — «присядем перед трудной дорожкой».

В установку предстоит вдохнуть жизнь. Момент не рядовой, но после окончания рабочего дня на заводе не остались ни директор, ни его заместитель по производству, ни главный инженер. Правда, заступил на дежурство самый опытный на ГПЗ диспетчер В. Ф. Белов.

Такое отношение к пуску меня удивляет. Но молодые руководители рассказали, что сегодняшний момент ожидали 9 месяцев — установка простаивала из-за импортной арматуры, которой и по сей день нет. Ее заменили отечественной, которую также придется по ходу работы установки менять: ненадежная. За это время успел разбежаться уже сформированный коллектив, из прошлого состава остался един-

В начале пути

ственный человек — оператор А. А. Попов. Попытки создать коллектив вновь повторялись. Не хотят ехать специалисты с большой земли на новое производство, где до благополучия еще далеко. И местные не идут: зарплата у нефтяников выше. Вот и стоят сегодня на ответственной вахте молодые рабочие, новички.

Правда, уже завтра утром им на подмогу придут опытные машинисты и операторы с действующей первой установки. В их числе — В. Н. Вдовин. О нем на заводе говорят: ас. Он не просто знает установку, он ее чувствует, не растеряется и примет верное решение в сложной обстановке.

За чаем парни вспоминают, как пускали и осваивали первую установку.

— Я, чтоб ее хорошенько узнать, все трубы на пузе облазил, — говорит Юрий Николаевич.

Было: и не то включали, и газ выпускали, и через серьезную аварию прошли, и вот уже участвуют в совершенствовании заводского производства: Клевцов в паре с опытнейшим газопереработчиком, участником строительства первых нижневартовских заводов В. Н. Бояриновым подал рацпредложение, внедрение которого позволит значительно ускорить получение стабильного бензина.

Словом, эти четверо молодых руководителей — порядком «битые» производственники. Может, потому что за одного битого двух не битых дают, им такое доверие?

Что у них на уме, мне было в общем понятно: успешный запуск и освоение установки, обеспечение ее сырьем, которого с начала этого года и на действующей не хватало.

А что на сердце? У каждого — свое. Ю. Н. Половков сказал:

— Хочу в отпуск. Отправил на большую землю жену с детьми. Каждую ночь снятся. Когда уезжали, у дочки был только один зубик, сейчас, пишут, аж шесть.

Разговор за чаем был короток: и глазах всех четверых читалась забота, и я не стала их задерживать. А спустя двое суток в диспетчерской объединения узнала, что 2-я установка Красноленинского ГПЗ принимает газ.

В. ПЕТРОВА.

Заводчане

Заводские богачи

У семейного очага

Известно, что мы, россияне, народ невероятно «заводной»: просто не можем жить без всепотрясающих страстей и желаний. Вот и сейчас со страшной силой «загорелись» разбогатеть. Поддавшись общему настроению в перерыв одного из собраний на Нижневартовском ГПЗ я поинтересовалась у заводчан, кто у них на заводе самый богатый. Мне показали на молодую, симпатичную, довольно роскошно одетую женщину: «Вот она, Ольга Владимировна Меркулова, с мужем Владимиром Григорьевичем. Оба работают на нашем заводе и даже в одном цехе, но в разные смены — это специально, чтобы кто-то один из них постоянно находился дома: нельзя же богатство без присмотра оставлять»!

Богач — что, по сложившимся понятиям, не типично — оказался внимательным и щедрым человеком. Только мы переступили порог цеховой комнаты отдыха, где собирались побеседовать, как Владимир Григорьевич, усадив меня, схватился за чайник: «Сейчас я вас чайком напою!» Из тумбочки мгновенно была извлечена и поставлена передо мной тарелка пирожков. Но я была полчаса, как из дома, поэтому отказалась, однако на душе от такого радушия стало хорошо.

— Не жалеете, что так разбогатели? — спрашиваю.

— Не в коем случае! — искренне, ни на секунду не задумываясь, отвечает Владимир Григорьевич. — Жена у меня хорошая, очень трудолюбивая, хозяйка хорошая.

— Но командовать, наверное, любит? Все же кубанская казачка, — интересуюсь.

— Да не очень, мы понимаем друг друга, сильных трений не бывает. Я с Волги, а на Волге сильно корыстных людей нет. Только вот работа у нее — она оператор — тяжелая. Вахта длится 12 часов, все это время на ногах, особенно трудно ночью и особенно зимой, когда снег, мороз, задвижки перемерзают и их приходится отогревать... А после вахты, дома, опять же дел много. Оля — отличный лаборант, но в лаборатории меньше зарабатывают, поэтому ей приходится ходить по вахтам. Вместе «чистыми» 800 рублей имеем. Ее родители помогают: присылают сало, орехи — что есть в домашнем сельском хозяйстве. Сейчас у нас гостит теща — очень добрый человек! Но приехала только на месяц, дольше оставаться здоровье не позволяет.

И завод помогает. Еще когда директором был В. Н. Татаренко, нам бесплатно выделили УАЗ, но сегодня он нас не устраивает — вместимость малая. Нынешний директор Н. А. Ященко пообещал поменять его на «Рафик». Помогает и профком — и когда председателем был В. М. Тумаринсон, и сейчас, при Н. Н. Одобеско.

Чувствую твой гнев, читатель — нашел корреспондент героев: со всех сторон им похожатся, даже машины меняют по желанию. Наверняка, читатель, твои гневные стрелы уже нацелены на Владимира Григорьевича: как же — богач! а супругу на тяжелой работе держит, да еще и сочувствует!!!

Несмотря на трудное время, думай, читатель, о людях светлее: богатство у Меркуловых особое — ребят они, десять сынов и дочек, растят. Поэтому гневись — не гневись, завидуй — не завидуй, но нам с тобой, читатель, хоть помощи у самой ООН попроси, так не разбогатеть!

— Старшая дочка закончила педучилище, уже замужем, живем близко, часто бывает у нас, помогает, — рассказывает Владимир Григорьевич. 11-летняя Юля — отличница, от педагогов за нее только благодарности, очень хорошая помощница в доме. И парни помогают по дому, приглядывают за малышами. Особенно, конечно, старший, он уже в нефтяном техникуме учится. Но и на Володю, второклассника, я надеюсь — что поручишь, сделает по уму. В общем нормально. Все нормально. Ребята растут быстро...

Жаль, что газетная полоса не дает возможность передать весь рассказ и услышать голос Владимира Григорьевича, а было в нем столько тепла и столько спокойной ласки, что я не могла не порадоваться за Меркуловых-младших: это-то богатство в надежных руках.

В. МИХАЙЛОВА.

Приглашаем на праздник

Культурно-досуговый центр «Самотлор» объединения приглашает всех желающих принять участие в программе праздника, который состоится 2 сентября.

С 12 до 14 часов на площади перед КДЦ «Самотлор» — праздник «Посвящение в газопереработчики».

Для вас, — концертно-развлекательная программа: выступление эстрадного ансамбля, группы народного фольклора, танцы, мототрюки.

На празднике будут работать мини-фото-ателье, художественная студия «Осенний портрет», торговые ряды, угостит румяными блинами русская печь. Любителей садоводов приглашает выставка-конкурс сельскохозяйственной продукции, при подведении итогов которой будут учитываться ассортимент овощей, редкие сорта, лучшее оформление и реклама продукции. Победителей выставки ждут семейная путевка в дом отдыха «Азов», машина органического удобрения с доставкой на огород, необходимые в работе садоводов предметы малой механизации и другие призы.

С 15 до 17 часов — День семейного отдыха.

Девчонки и мальчишки, а также их родители, Веселые мелодии услышать не хотите ли? Рады будем видеть вас в «Самотлоре» и этот час! (Вход по билетам).

С 19 до 22 часов — Дископрограмма (билеты продаются в холле КДЦ «Самотлор» с 14 до 19 часов).

Приятного вам отдыха!

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9.72.31, 3.18.87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 10661
Тир. 2300

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 4 сентября 1890 г. № 35 (157)

На основном производстве

НОВАЯ УСТАНОВКА

ПО ПРОИЗВОДСТВУ СТАБИЛЬНОГО БЕНЗИНА ВСТУПИЛА В СТРОИ НА КРАСНОЛЕНИНСКОМ ГПЗ.

Нет, это не дополнительно построенный объект. Речь идет об НТК, предназначавшейся под выпуск ШФЛУ. Но продуктопровод для транспортировки широкой фракции не построен. Значит, платить штрафы за неввод объекта или все-таки производить ШФЛУ для того, чтобы следом сжигать ее? На заводе отвергли то и другое, выход увидели в реконструкции схемы установки НТК под выпуск стабильного бензина.

Заинтересованно взялась за дело творческая группа завода (автор схем реконструкции — зам. директора по производству В. П. Бонринов, соавторы — главные технолог П. А. Пуртов и механик Е. А. Клевцов).

В течение 1,5—2 месяцев был разработан, согласован со специалистами ВНИПИгазпереработка проект и силами треста Уралметаллургмонтаж выполнена реконструкция объекта.

Производительность установки 170—200 тонн продукции в сутки. Качество ее высокое: температура начала кипения достигает 42°С, упругость паров 480 мм ртутного столба.

Стабильный бензин заканчивается в подготовленную нефть на Талинское месторождение, заполнится в расходные резервуары для отправки продукции в Финляндию, с которой заключен договор на 15 тысяч тонн.

Таким образом, не поддавшись обстоятельствам, проявив хозяйскую сметливость и хватку, коллектив завода оказался явно в выигрыше. Теперь ему не придется платить штрафы за неввод объекта. Уменьшаются потери, которые он несет из-за отсутствия сбыта ШФЛУ. Благодаря бартерной сделке с финнами коллектив будет иметь недостающие товары широкого потребления. Кроме того, ГПЗ ищет пути заключения договора с кооперативами по отправке стабильного бензина на большую землю для получения из него автобензина, в котором завод, как и вся страна сейчас, остро нуждается.

В. ПЕТРОВА.

Для наших заводов

1 сентября — День знаний и День учителя имеют самое непосредственное отношение к нашему учебно-курсовому комбинату. С 1974 года коллектив и преподаватели УКК умножают капитал человеческих знаний. Новая подготовка, повышение квалификации, индивидуальное обучение, целевая подготовка — это неполный перечень форм обучения в нашем УКК. Преподавательской работой занимаются 39 человек. Это лучшие специалисты Нижневартовского ГПЗ. В мае проведена аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения. По оценкам аттестационной комиссии, возглавляемой главным инженером объединения В. Т. Шарковым было отмечено хорошее качество знаний по специальности аттестуемых.

В творчестве учителя — залог подлинного оздоровления всего обучения рабочих в УКК. Осваивая новаторскую педагогику, отличная профессиональное мастерство, преподают в группах механик ЦПГ-1 П. И. Кастаргин, ведущий инженер техотдела завода М. И. Меркин, инженер ООТиТБ Г. В. Ярцева, старший мастер УКК В. Ю. Акимов, мастер электроцеха Е. М. Браверман, ведущий инженер ООТиТБ Н. М. Варзарев.

Нужно отметить добросовестное отношение к преподавательской деятельности в подготовке, так называемых трудных профессий — операторов котельных установок ведущего инженера отдела главного энергетика завода Н. В. Барабина, начальника ПКУ цеха ЛС А. А. Юркина, мастера цеха ПС А. П. Московкина.

Хорошее знание показали начинающие преподаватели — оператор ЦПГБ-2 Л. В. Андрейкина, начальник участка цеха КИПиА В. Н. Злобин, технолог ЦПГБ-1 В. В. Горшков.

С сентября 1979 года ведет методическую работу зам. директора по учебно-производственной работе И. А. Гусева.

Я выражаю большую благодарность всем, кто помогает нам обучать рабочих новым профессиям, повышать им квалификацию, и желаю творческих удач на ниве просвещения.

Л. ЧАЙКОВСКАЯ,
директор УКК.

Глазами заинтересованного человека

ГОДЫ СПУСТЯ

А. И. Ворвошкина вряд ли есть необходимость представлять в газете: его, бывшего генерального директора объединения, знают многие газопереработчики. В дни празднования 15-летия объединения Алексей Ильич был в Нижневартовске. Мы попросили его поделиться впечатлениями о том, каким спустя годы он нашел коллектив, его дела.

Далеко ли шагнула газопереработка за время моего отсутствия здесь? Для того, чтобы объективно ответить на этот вопрос, нужно гораздо больше времени и более детальное ознакомление с состоянием дел. Я был около двух часов на Нижневартовском ГПЗ и имел короткие беседы с работниками объединения. Делать какие-либо серьезные выводы на основании этих впечатлений было бы легкомысленно. Правда, я регулярно читаю Вашу газету, но она все-таки не может дать необходимых данных. И все же рискну высказать некоторые впечатления.

В контрактах на покупку заводов по импорту было сказано, что срок их службы 10 лет. Нижневартовский ГПЗ № 4 уже работает 10 лет. Я внимательно ознакомился с его работой и убедился, что он находится в хорошем состоянии. И если решить вопросы с запчастями, то он проработает еще 10 лет. На Нижневартовских отечественных заводах ведутся работы по их реконструкции, после чего они будут работать лучше. Оборудование, эксплуатируемое с полной нагрузкой уже около 15-ти лет, находится в нормальном состоянии, в цехах и на территории — порядок. Все это говорит о высокой технической культуре возможной при наличии высококвалифицированных кадров. Принципы и традиции, установившиеся с самого начала работы объединения — создание крепких коллективов завода — оправдали себя.

Особенно хочется отметить то удовольствие, которое я испытал, беседуя со специалистами, выросшими на наших глазах в объединении, ставшими зрелыми, крупными специалистами газоперерабатывающей промышленности. Такие, как Тумашев, Камалеев, Жарков, уже сегодня можно доверить крупные посты в народном хозяйстве.

Вместе с тем, в беседах со многими своими прежними соратниками, я высказывал ряд своих пожеланий, о двух сообщу и Вам.

Первое:

Мягко говоря, несовершенная система нашей страны не позволяет, к сожалению, обеспечивать нормальную работу обслуживающих служб. Коррупция, бюрократия, злоупотребления сводят на нет все попытки в этом направлении. Недаром даже западные бизнесмены, столкнувшись с нашей действительностью, существующей в торговле, в быту, в промышленности, беспомощно разводят руками. И все неоднократные попытки внедрения специализации в нашей стране ничего практически не дали.

Поэтому с самого начала организации газопереработки в Западной Сибири мы вынуждены были иметь все свое: жилье, транспорт, базы, связь и т. д. С большими личными неприятностями удалось не выполнить неоднократные приказы Минстерства о передаче и централизованные организации транспорта, связи, баз.

На первый взгляд, наличие вспомогательных служб нерентабельно, но более глубокий анализ показывает (и жизнь подтвердила это) правильность такой политики с учетом тех условий, в которых нам приходится работать.

А каких трудов и неприятностей стоило нам обеспечить нормальную работу с инофирмами. Навряд ли импортные заводы сегодня так бы работали, если бы во всех операциях (прием оборудования, документации, строительство, ввод в эксплуатацию, ведение переговоров и т. д.) не участвовали наши люди. Несмотря на существующие многочисленные организации Минвнешторга и Минефтехрома, призванные заниматься всеми вопросами, связанными с оборудованием, закупаемым по импорту, в объединении была создана мощная система (весьма квалифицированная) по работе с импортными заводами, что в конечном счете обеспечило успешное решение этой сложной и важной задачи.

Особое место в обеспечении нормальной работы заводов занимает система сбыта продукции. С самого начала и до сего времени вопросы сбыта являются главными в деле эффективной работы газопереработчиков. Несмотря на то, что сбытом сухого газа и ШФЛУ должны заниматься Мингазпром и Минефтехимпром, вопросы эти не решены до сих пор. И не от хорошей жизни мы вынуждены были сами строить и эк-

(Окончание на стр. 2)

Для тебя, читатель

15 СЕНТЯБРЯ В 10 ЧАСОВ НА КОМСОМОЛЬСКОМ ОЗЕРЕ (Г. НИЖНЕВАРТОВСК) НАЧНУТСЯ ТРАДИЦИОННЫЕ СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

На приз «Газопереработчика»

СОРЕВНОВАНИЯ ПОСВЯЩЕНЫ ТРЕХЛЕТИЮ ГАЗЕТЫ

Напоминаем положение соревнований.

Цель соревнований — популяризация летнего многоборья ГТО, привлечение трудящихся Снбнефтегазпереработки к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Для участия приглашаются спортсмены - работники предприятий объединения.

В программе соревнований: мужчины — бег 100 м, кросс—1000 м, метание гранаты, женщины — бег 100 м, кросс 500 м, метание гранаты.

Состав команды — 4 мужчины и 3 женщины.

Победителями в командном и личном первенстве будут признаны те, кто наберет наибольшее количество очков.

Команда, занявшая первое место, будет награждена переходящим кубком газеты «Газопереработчик», грамотой, каждый член команды—ценными призами. Команды, занявшие 2—3 места, — грамотами.

Победители среди мужчин и женщин, занявшие 1, 2 и 3 места в многоборье, будут награждены ценными призами.

Ценными призами будут награждены также участники, показавшие высшие результаты в каждом из объявленных видов спорта.

Вводятся специальные призы газеты «Газопереработчик».

Заявки на участие в соревнованиях, подписанные врачом и руководителем предприятия, подавать в спортклуб «Факел» до 11 сентября.

ТОЛЬКО «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

предоставит своим читателям возможность получить наиболее полную информацию о жизни, трудовой деятельности, проблемах, перспективе и людях концерна Снбнефтегазпереработка.

Подписка на «Газопереработчик» началась 1 сентября. Индекс газеты 54363. Подписная цена на год 52 копейки.

ЛУЧШИМ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМ

газеты «Газопереработчик» редакция предоставит возможность приобрести билеты Международной журналистской лотереи.

Как мы уже сообщали, три внештатных помощника газеты стали обладателями выигрышей в 1989 году.

Тираж лотереи-90— в конце декабря текущего года.

Просим общественных распространителей печати предприятий сообщать в редакцию сведения о том, как идет подписка на нашу газету. Телефон 97-2-31.

(Окончание. Нач. стр. 1).

сплуатировать трубопроводы по транспорту сухого газа и ШФЛУ, дожимные КС, насосные, парки и другие объекты. Наше транспортное управление в Сургуте, возглавляемое Письменским и Прохоровым, было одним из лучших предприятий подобного типа в Западной Сибири. И вот в 1987 году началась очередная кампания по «специализации» в Миннефтепроме.

ГОДЫ СПУСТЯ

Руководством Министерства было отдано распоряжение о передаче магистральных продуктопроводов в ведение нефтепроводчиков с мотивировкой о якобы их большей компетентности в транспорте нефтепродуктов. Трубопроводный транспорт ШФЛУ на далекие расстояния — сложная техническая задача. Жизнь показала, что квалифицированное решение ее нефтепроводчикам оказалось не по плечу.

Я в 1987 году работал в Главке, и мне не удалось доказать руководству Министерства ошибочность принимаемого решения, так как меня не поддержало руководство объединения «Сибнефтегазпереработка». Наряду с сотнями жертв и аварии прошлого года в Башкирии, в настоящее время в объединении создалась тяжелая обстановка со сбытом ШФЛУ, что в значительной степени влияет на эффективность работы заводов.

Я твердо убежден, что все системы и сооружения сбыта ШФЛУ должны быть в руках объединения. Очень сожалею, что одним из вопросов, который мне не удалось довести до конца, является создание своего парка железнодорожных цистерн и установление договорных отношений непосредственно с потребителями ШФЛУ (в том числе и зарубежными) без каких-либо посредников.

Второе:

Годы перестройки раскрепостили людей. Опьяненные небывалой демократией и свободой, многие руководители чрезмерно увлеклись охаиванием прошлого, перестройкой всевозможных проектов, разговорами о новых организационных формах. Мне кажется, это в какой-то степени коснулось и нашего объединения.

Нет слов, планы и намерения грандиозны и заманчивы. Но ведь нужны трезвые оценки возможностей, скрупулезные и квалифицированные расчеты. А также четкие программы воплощения в жизнь принимаемых решений. Иначе ничего не стоит разрушить старое, не создав ничего нового. Полученная свобода действий прекрасна, но ею нужно пользоваться разумно, подкрепляя свои действия конкретными делами.

Идет 6-й год перестройки, и хотелось бы уже иметь более ощутимые результаты. Мало что прибавилось к объектам соцкультбыта, созданным в застойные годы. А кооперативное жилье в Краснодаре застыло на 2-х домах. Хотя были реальные наметки иметь к этому времени уже целый квартал. Общежитие, выстроенное С. А. Альтшуллером, и «временно», с позиции силы, занятое нами под объединение, до сего времени не возвращено по своему назначению.

Я понимаю, конечно, что мои старческие брюзжания необходимо принимать с учетом определенных поправок. Но Вы должны понять, что все, что делается в объединении, мне очень дорого. Слишком много нами отдано делу, которым Вы занимаетесь сейчас. И Ваши успехи и неудачи нас волнуют не меньше, чем Вас.

Во саду и в огороде

ВСЕ ЭТО ВЫРАЩЕНО НА СЕВЕРЕ!



В тот день у обедающих в столовой Нижневартовского ГПЗ аппетит был, пожалуй, особым. Еще бы, ведь здесь на суд зрителей представили выращенные на своих участках овощи, ягоды, цветы члены садово-огороднического общества «Мега 81». И не только в натуральном виде, но и соленья, маринады, варенья, была даже настойка из ягод виктории. Зрителям оставалось лишь, попробовав на вкус всю эту южную, но выращенную на севере, роскошь, отметить у члена комиссии на выходе из столовой самый понравившийся стол.

Самым богатым был стол супругов Лузан (Анатолий Иванович — работник электроцеха завода, на нижнем снимке), они на первом месте по ассортименту. У них, неизменных участников подобных выставок, оформлен плакатик с перечнем всех видов выращиваемых культур — их 53. Назову некоторые из них — сладкая заморская ягода под названием физалис, арбузики сорта «огонек», 10,5-килограммовая тыква, облепиха, малина четырех сортов и т. д. Супруги Лузан разводят и живность: экспонат выставки — кролик в клетке.

Самый «цветочный» стол — у лаборанта химлаборатории Г. Н. Бухаровой. Спрашиваю: сколько сортов цветов выращиваете? Отвечает: даже не считала, столько их. Ее столу присуждено первое «цветочное» место. Мне запомнились еще помидоры сорта «малиновые» — не умещаются в мужскую ладонь, и удивительного, говорят, вкуса.

За своим столом угощает желающих мятным чаем — лекарственная трава выращена на своем участке — начальник планово-экономического отдела завода Г. Г. Грехова. На одном из столов — диспетчера ПВЭС М. С. Клубовой — огромный, полосатый, вполне достойный соперничать со знаменитыми астраханскими, арбуз. Рассказывают, что выращивают их в теплице, подвешивая в матерчатые сетки, чтобы не обрывались от собственного веса.

Впечатление от выставки: неужели все это выращено на Севере?! Но, как написано на плакатике на одном из столов: «Воля и труд человека дивные дива творят».

Победители выставки супруги Лузан и Г. Н. Бухарова награждены швейными машинками.

Г. НУРГАЛЕЕВА.
Фото Р. Путкарадзе.



По следам письма

Мироткущая?

Вот уже больше двух недель три женщины с детьми пикетируют здание горисполкома Нижневартовска. Одна из них — бывшая работница ПУЭнРОСН объединения В. Н. Цуркан.

Беда у них одна — сгорели балки, где они проживали. Упрек в черствости и равнодушии по отношению к погорельцам в адрес руководителей и коллективов предприятий, где работают эти женщины, прозвучал и на пресс-конференции журналистов с мэром города, и в публикации председателя жилищно-бытовой комиссии горисполкома т. Миннханова в местной газете.

Я разговаривала с Валентиной Николаевной Цуркан прямо на месте пикета. По ее словам, выходило, что несколько месяцев после пожара (он произошел в начале февраля), когда она обивала пороги инстанций с просьбой о помощи и, было ночевала в кабинете начальника управления, а дети по разным углам, администрация ПУЭнРОСН всячески издевалась над ней, то увольняя, то сокращая с работы, не говоря уже о предоставлении жилья.

С работой, я проверяла, — стечение обстоятельств, роковых, так сказать. Принимали В. Н. Цуркан в ПУЭнРОСН диспетчером, на заявлении виза увольнявшегося в тот момент начальника управления В. Ф. Кузинченко: на время декретного отпуска. Новый начальник М. М. Давидчик, с первых дней поняв, что служба эта не нужна, принял решение о ее сокращении. Но в заявлении о приеме на работу Валентина Николаевна не написала своей рукой «временно», и это дало ей преимущества в чуть было не дошедшей до суда тяжбе с администрацией.

Место ей искали. В детских садах объединения — а Валентина Николаевна педагог по образованию — вакансий не оказалось. В управлении сократили полставки воспитателя при детской комнате в ЖЭУ 5-го микрорайона, рожденные в свое время, чтобы оплачивать занятия с детворой любителя-птицевода, и предложенные В. Н. Цуркан. В апреле Валентина Николаевна принесла отношение на перевод.

Но вернемся к вопросу о квартире. В. Н. Цуркан просила выделить ей освободившуюся двухкомнатную квартиру в пятиэтажке в 5-м микрорайоне. Члены профкома ПУЭнРОСН на своем заседании вынесли решение отдать ее дворнику ЖЭУ Р. Янбердиной, девять лет (!) рано поутру приезжающей из старой части города, чтобы привести в порядок дворы 5-го микрорайона: ей просто необходимо жить ближе к месту работы. И настояли на своей точке зрения, несмотря на то, что начальник управления М. М. Давидчик и занимавшийся жалобой Цуркан начальник отдела соцразвития объединения Н. Н. Рыжков просили отдать эту квартиру, кстати не соответствующую по нормам жилищного законодательства составу семьи (23 квадратных метра), погорельцам. В. Н. Цуркан предложили трехкомнатную квартиру в двухэтажном блочном доме в старом Вартовске по улице Лопарева. Квартиру управление отремонтировало за свой счет. Но погорелица от нее отказалась и самовольно вселилась в служебную квартиру в недавно сдавшемся 112-квартирном доме.

Валентина Николаевна пишет:

«Возможно, с точки зрения закона и есть нарушения с нашей стороны по самовольному заселению. Но ведь это было вынужденное заселение — ответная реакция на многочисленные нарушения со стороны администрации ПУЭнРОСН».

Но давайте разберемся, какие законы нарушила администрация управления? В письме В. Н. Цуркан просьба в экстренном порядке решить вопрос о внеочередном выделении капитального благоустроенного жилья, как остро нуждающимся и ссылка на статью 37 Жилищного Кодекса. Но в этой статье речь идет лишь о внеочередном выделении жилья пострадавшим в результате стихийных бедствий (сюда относятся и пожары), какого жилья — не говорится, не определены и нормы. Какое жилье предоставлять, видимо, виднее коллективу, его интересы защищал профком.

Понятно желание Валентины Николаевны после семи лет в балке получить благоустроенную квартиру, но как отказать в таком же желании работникам управления, по многу лет работающим на одном предприятии и ждущим своей очереди на получение жилья, живущим в условиях, ничуть не лучших, чем у семьи Цуркан? Кстати, Валентина Николаевна объясняла мне, что, живя в балке, они не нуждались в квартире (даже на очередь не вставали), поскольку обустроили балок очень хорошо. «Для себя», — сказала она. А в письме говорит об экстремальных условиях жизни в балке.

Позволю себе авторское отступление. Я четыре года прожила в «деревяшке» в поселке за городом — на молокозаводе. И четыре года носила с собой все документы, начиная со свидетельства о рождении дочери и кончая ордером на комнату в малосемейке — боялась пожара. Как говорится, пронесло. Но я совершенно четко знаю, что, случись такая беда, не позволила бы себе месяцами жить «то у одних знакомых, то у других, а дочери-школьнице — ночевать у учительницы», как пишет В. Н. Цуркан. Наоборот, согласившись на любую, подчеркиваю — любую, крышу над головой, в час беды отдала бы своей семье больше тепла и заботы, чем в другое время. Такое же мнение высказывали в разговоре и другие женщины.

Я задала Валентине Николаевне вопрос, пошла бы она в комнату в малосемейке, чем скитаться по углам? Она ответила, что если бы предложили, то конечно. Но начальник ПУЭнРОСН М. М. Давидчик утверждает, что предлагал такой вариант — не согласилась. На заседании профкома несколько его членов также настаивали на предоставлении комнаты в общежитии.

Т. М. Зинина, председатель СТК, член профкома:

— Это несправедливо, что Цуркан требует другое жилье. Ей выделили хорошую трехкомнатную квартиру, отремонтировали ее. Работает Валентина Николаевна у нас полгода. Да, беда, да, сгорели, но требовать новое жилье, да еще чуть не в московской 16-этажке, да в центре города... У нас работница, в бригаде с первого дня, живет в половине вагончика с мужем и взрослой дочерью... И сколько таких в управлении. А у Цуркан, скажу я вам, совести совсем нет.

Н. Н. Рогозников, зам. начальника ПУЭнРОСН по социальным вопросам:

— Если сегодня мы дадим семье Цуркан квартиру в любом другом доме, кроме выделенной трехкомнатной, как этого добивается горисполком, то завтра у его здания появятся пикеты 95 семей, стоящих в очереди на жилье впереди Цуркан.

Я не была в квартире по Лопарева, предложенной семье погорельцев, но знаю, что побывали там начальник жилищно-бытового отдела горисполкома, представители санэпидстанции и признали, что жилье соответствует санитарным нормам. В этом доме, кстати, живут и другие семьи, ожидая своей очереди на получение жилья в городе. Да, не центр, но разве ближе было В. Н. Цуркан до работы из сгоревшего балка в поселке ВМК или ближе людям, ездящим ежедневно на Белозерку?

Я давно мечтаю написать материал под заголовком «Мироткущая» — так издавна называли женщину. О призванной давать жизнь и самой природой назначенной создавать вокруг себя такие условия, чтобы жизнь эта развивалась правильно, — об излучающей свет тепла и доброты. О той, что от века была милосердной — к своим детям, ко всем окружающим. Это трагедия, что наша жизнь, породившая популярную и далеко не шутливую поговорку «Наглость — второе счастье», начинает затмевать в женщине ее милосердие, ее жертвенность, ее женственность, наконец. Это трагедия, что человечески элементарные вещи ей приходится выгрызать — любой ценой, не останавливаясь ни перед чем, наплевав на заботы и беды других. Но так жить нельзя. Ведь мы люди. И гомо сапиенс — человек разумный — это все же о нас.

В. МАГАСУМОВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9.72-31, 3.18.87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж В. Захарина.

Выходит по вторникам

Заказ 10917 Тир. 2300

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 11 сентября 1990 г. № 36 (158)

АВГУСТ В ЦИФРАХ

В августе объединением в целом принято в переработку газа на 17,54 млн. кубометров больше плана. С плюсом на приеме Белозерный, Сургутский, Южно-Балыкский ГПЗ. На КС внешнего транспорта недопринято 33,4 млн. кубометров. На 6,4 млн. кубометров перевыполнен план по приему газа на компримирование Краснолениниским ГПЗ.

План по выработке сухого газа предприятиями объединения перевыполнен на 65,4 млн. кубометров. Сдача сухого и компримированного газа потребителям также на плюсе — 26,041 млн. кубометров.

Цифры выработки и реализации нестабильного бензина по-прежнему ниже плановых, соответственно 50,5 тысяч и 72,633 тысячи тонн.

С плюсом в 1 тысячу тонн выработка и в 0,5 тысячу тонн реализация стабильного бензина.

Потери

2,74 млн. кубометров газа недопринял Нижневартовский ГПЗ: более половины — 1,7 млн. — по энергетическим, 850 тысяч по технологическим причинам, 150 тысяч из-за аварийной остановки Локосовской ДКС и 40 тысяч из-за механических неполадок.

3,05 млн. кубометров недосчитался Белозерный ГПЗ: 1,6 млн. по технологическим, 1,35 млн. по киповским причинам, 100 тысяч — из-за остановки ЛДКС.

Без малого 3 млн. кубометров потерял Ноябрьский ГПЗ по энергетическим, 70 тысяч по технологическим причинам, 240 тысяч — по вине персонала.

Неполадки в механике вычеркнули из фактического приема газа на переработку Южно-Балыкским ГПЗ 2 млн. кубометров, 250 тысяч — технологические причины.

Лянторская КС недополучила 750 тысяч кубометров газа из-за поставки нефтяниками некачественного сырья, 180 тысяч «съели» механические неполадки.

Свищ в сварном шве стал причиной большого недоприема на Сургутском ГПЗ — 9 млн. кубометров, еще 1,1 млн из-за остановок по механическим причинам.

В 1,2 млн. кубометров недоприема газа обошлась Губкинскому ГПЗ ошибка персонала, на 400 тысяч подвела электрика.

0,3 млн. кубометров газа «вычеркнули» из плановой цифры приема газа на Варьеганском ГПЗ механические сбои, около полумиллиона — технологические неувязки.

Потери на Повховской КС — 1,1 млн. кубометров, на Краснолениниском ГПЗ — 430 тысяч — из-за энергетических неполадок.

Позиция

...Я продолжаю путь тернистый

«Я вышел из КПСС,
Что не считаю за потерю,
Я не хочу, как прежде, жить,
И звать к тому, во что не верю».
В. АКИМОВ.
(«Газопереработчик», № 30)

«Я не хочу, как прежде, жить
И звать к тому, во что не верю».
Как бывший коммунист, скажи:
Не рановато ль хлопнул дверью?
И как не дрогнула рука?
Язык — понятно: без костей он.
А где же честь большевика?
За чьи боролся ты идеи?

Не осуждаю тебя, нет.
Ты не нуждаешься, похоже.
...Но цвета крови партбилет
Стал для меня вдвойне дороже.

Когда такие, как ты, есть,
Я не скажу, что дезертиры,
Но «вышли из КПСС»,
Как будто из чужой квартиры.

Ну что ты можешь предложить,
Кроме того, чтоб громко хлопать?
...Все научились есть и пить,
Но не хотят совсем работать!

И разве партии вина,
Ты разберись хоть в этом малость,
Что распадается она?
А ведь на нас с тобой держалась!

И все же выслушай меня:
Я продолжаю путь тернистый.
...В кармане Ленина храня,
Ты просто НЕ БЫЛ коммунистом.

П. КОЛЬЦОВ, читатель газеты, член КПСС с 1973 года.

Гонорар за публикацию прошу перечислить в фонд городской парторганизации.

И был праздник

Праздники в 5 микрорайоне, подшефном объединения, входят в традицию.

Открытие нынешнего, посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности, было торжественным: мотоциклисты привезли факел — частичку огня в руках самотлорского Алеши к зданию КДЦ и зажгли символический факел праздника.

Никого не забыли организаторы праздника: днем пригласили на концертную программу взрослых жителей и гостей, после обеда развлекли младших школьников спектаклем-сказкой в постановке театра-студии «Кредо», а вечером предоставили зал КДЦ «Самотлор» молодежной дискотеке.

Победитель сельскохозяйственной выставки т. Лузан (НВГПЗ) награжден семейной путевкой на базу «Азов».

Конь не валялся...

О КОНКУРСАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЪЕДИНЕНИЯ

По решению администрации и профкома конкурсы по 9 основным профессиям объединения должны пройти на предприятиях с марта по сентябрь, в октябре победившие на предприятиях скрещивают шпаги в честном, мирном бою за звание лучший по профессии объединения Сибнефтегазпереработка.

Итак, август позади, на исходе первая неделя сентября. Редакция пытается получить информацию о победителях конкурсов предприятий. Звоним.

ГУБКИНСКИЙ ГПЗ

На связи инженер отнз Н. В. Чумачкова:

— У нас конкурсами никто не занимается — пуск завода, людей не хватает: в ОТиЗе и плановом отделе по одному человеку. Создана ли конкурсная комиссия? Не знаю.

М. П. Федотов, главный инженер завода:

— И я не знаю. К кому обращаться по этому вопросу? Ко мне, конечно. Но не волнуйтесь: своих людей на конкурс объединения мы обязательно пошлем. Что же мы не знаем, кто на заводе лучший приборист, машинист, оператор? Кстати, конкурс среди электромонтеров давно проведен, ответственным был главный энергетик В. И. Видевич, а победил Александр Николаевич Бичевой.

Имея большое желание переговорить с А. Н. Бичевым, звоним на ЗРУ. Взявший трубку дежурный электромонтер на вопрос о том, что он слышал о заводском конкурсе элект-

(Окончание на стр. 2).

Сенокос—90

ОБСТАВИЛИ

совхозники заводчан

300 тонн сена при плане 250 тонн заготовила к концу первой недели сентября бригада кормозаготовителей С. Н. Варило на совхоза «Локосовский». Это самый высокий показатель из достигнутых бригадами объединения, прикрепленными корма для совхозного стада к предстоящей зимовке.

Рассказывает директор совхоза Т. Ф. БОНДАРЕНКО:

— Совхозная бригада кормозаготовителей существовала и в прошлом году, но в составе бригады Нижневартовского ГПЗ. Нынче наши мужчины решили, что будут работать самостоятельным коллективом. Не скрывали, что очень привлекает возможность получить, добившись победы на сенокосе, право на приобретение машины.

В бригаде, состоящей из 5 человек, в основном, молодежь. Кроме бригадира, 18-летние водитель Михаил Зятьков, механизаторы Сергей Белугин и Владимир Романовский. Все — молодцы, но о пятом члене коллектива хочу сказать особо, потому что, не будь в бригаде его, неизвестно еще, как бы пошли в ней дела.

Это Николай Иванович Варило, механизатор, всю жизнь проработавший в сельском хозяйстве и знающий истинную цену погожей минуте летнего дня. Есть погода — он парней почью поднимает, работают, не поглядывая на часы. И когда однажды, выбрав время, косари появились в поселке, мы прямо испугались: так они похудели и вымотались.

Николай Иванович с гордостью говорит:

— Мы не потеряли ни дня, ни часу солнечной погоды — в этом весь секрет, что обошли заводских косарей. Да по-другому и не могло быть, потому что в нашей бригаде все сельские, совхозные,



Успешно трудятся на сенокосе-90 бригада кормозаготовителей Н. С. Лукомского с Сургутского ГПЗ, в чем, безусловно, немалая роль повара бригады Юрка Трофимовича Носаль, которого вы видите на снимке Ю. Юляя.

Всех ребят — в детский сад

Нет проблем с устройством детей старше полутора лет в детский сад у работников Белозерного ГПЗ.

А решились они после того, как завод взял в аренду 39-й детсад и направил по договору (120 рублей в месяц за одно место) 15 ребятишек в 15-й детский сад г. Нижневартовска. Выручает, конечно, и заводской детсад на 50 мест в п. Белозерный.

Безусловно, дорого обходится заводу содержание детских дошкольных учреждений, особенно сейчас, когда завод работает с убытками. Тем не менее профком и администрация ГПЗ сделали все возможное, чтобы вопрос был снят с повестки дня.

Еще и ювелиры

В 30 раз по сравнению с прошлым годом вырос у Когалымского УВСИГ план по выпуску товаров народного потребления.

С планом коллектив справляется, благодаря изучению спроса населения на ширпотреб и поиску путей удовлетворения его. Снизался интерес к телевизионным антеннам — взялись делать ворота для гаражей, не «идут» ворота — организуют производство ювелирных изделий. Пока, правда, не из золота.

КОНЬ НЕ ВАЛЯЛСЯ...

(Окончание. Нач. стр. 1)

...мнению, ответственного ...ника планового отдела ...ижу, не спешит. Хотя, может быть, и побудил, советует переговорить с В. И. Индевичем.

В. И. Индевич:

— Конкурса не было.

Корр.: Не может быть!

Главный инженер завода ...

— А. Н. Бичевого.

В. И. Индевич. Наш главный совершенно прав: хоть в конкурсе, хоть в повседневных производственных делах А. Н. Бичевого никто не победит, потому что никто не может сравниться с ним в мастерстве.

Но одно из условий конкурса объединения: участвовать в нем имеет право только специалист, ставший победителем на своем предприятии. Значит, если на заводе конкурса не будет, А. Н. Бичевой автоматически лишается возможности померяться мастерством со своими коллегами с других предприятий.

В. И. Индевич заверяет, что он немедленно отправится в СТК завода за положением о конкурсе, и конкурс на лучшего электромонтера завода состоится.

Этот, возможно, состоится, а как будет с остальными?

КОГАЛЫМСКОЕ УВСИГ

А. К. Леонов, инженер-экономист:

— Не сегодня - завтра подготовим приказ о проведении конкурсов.

Будем стараться, чтобы лучших специалистов отправить на конкурсы объединения, но едут они туда неохотно. Главной причиной этого в прошлом году было отсутствие программ конкурсов — нельзя же ехать на соревнования такого высокого уровня без всякой предварительной подготовки.

ЦБПО

Н. Ф. Совикова, нормировщик:

— У нас в ходе подготовительных работ конкурса мы набирались во втором квартале, но потом сроки перенесли, решили провести ближе к конкурсам объединения. Когда будут? Пока сказать не можем. Хотя, может быть, и побудил, советует переговорить с В. И. Индевичем.

В. И. Индевич:

— Конкурса не было.

Корр.: Не может быть!

Главный инженер завода ...

— А. Н. Бичевого.

В. И. Индевич. Наш главный совершенно прав: хоть в конкурсе, хоть в повседневных производственных делах А. Н. Бичевого никто не победит, потому что никто не может сравниться с ним в мастерстве.

Но одно из условий конкурса объединения: участвовать в нем имеет право только специалист, ставший победителем на своем предприятии. Значит, если на заводе конкурса не будет, А. Н. Бичевой автоматически лишается возможности померяться мастерством со своими коллегами с других предприятий.

В. И. Индевич

Заводчане

ОЧЕНЬ НУЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК



В те два дня, что была в Красноленинском ГПЗ, мне несколько человек посоветовали:

— Повстречайтесь с Владимиром Федоровичем Беловым.

Называется — заинтриговали: захотелось хотя бы взглянуть на человека, к которому корреспондента так упорно «подталкивают».

И вот он передо мной: веселый, радушный, уверенный в себе — словом, сильно похожий на всех тех, кто твердо знает: и своем деле он — специалист и коллективу нужен.

За плечами В. Ф. Белова 15 лет работы в объединении Сибнефтегазпереработка. Был старшим оператором, диспетчером Нижневартовского ГПЗ, затем диспетчером объединения, с 1987 года — на Красноленинском заводе, старший диспетчер, самый опытный из заводских диспетчеров. И от руководителей, и от рядовых газопереработчиков пришлось услышать: когда Владимир Федорович на предприятии, на душе спокойнее.

Правда, на Красноленинский он был приглашен не диспетчером, а на «самую живую и хлопотную должность» — начальником Западно-Ловинской компрессорной станции, но сроки ввода ее перенесли надолго...

— Не скучаете о Нижневартовске? — поинтересовалась.

— Некогда, — ответил.

И это чистая правда. Должность диспетчера на любом газоперерабатывающем заводе заботливая, а на Красноленинском, где — в большой степени из-за недостатка жилья — людей не хватает, опытные (семейные) специалисты сюда едут весьма неохотно и потому коллектив, можно, не преувеличивая, говорить, молодежный, а объекты вводятся один за другим, — не заскучаешь.

Тем не менее, Владимир Федорович попросил увезти его привет в Нижневартовск его лучшему другу — диспетчеру Нижневартовского ГПЗ Виталию Александровичу Карлову, его жене и дочери. Я взяла этот сердечный привет с собой и вот сейчас с удовольствием передаю по назначению.

В. МИХАЙЛОВА

На снимке: В. Ф. Белов.

Фото внештатного помощника газеты П. Пуртова.

На основном производстве

ОБРАЩЕНИЕ коллектива Ноябрьского УВСИГ

В последние два месяца в управлении сложилось тяжелое положение по приему и поставке попутного нефтяного газа. При перевыполнении плана шести месяцев по поставке газа на 21,6 млн. кубометров и приему — на 30,2 млн. управление по итогам семи месяцев не выполнило план по поставке газа на 22 млн. Следует отметить, что перевыполнение полугодового плана было достигнуто только за счет досрочного освоения мощностей Вынгапуровской КС и сверхплановой поставки потребителям 19 млн. кубометров газа.

С начала года из-за ограничения приема газа от Холмогорской КС Сургутским ГПЗ станция работала в крайне неустойчивом режиме и вынуждена была сжигать газ на факел.

В июле из-за прекращения приема газа Сургутским ГПЗ впервые за 5 лет эксплуатации Холмогорская КС вынуждена была остановиться. Остановка продолжалась с перерывами 15 дней. Все это время станция работала крайне неустойчиво — пуски, остановки, разгрузки компрессоров, что отрицательно сказалось на состоянии технологического оборудования КС, ухудшился морально-психологический климат в коллективе: рабочие, ИТР требуют прекратить такие безобразия.

В этот же период (24.7.90 г.) выведенная на стабильный режим работы Вынгапуровская КС из-за взаимных претензий объединений «Сибнефтегазпереработка» и Сургутгазпром была остановлена последним. Все это также отрицательно сказалось на морально-психологическом климате в коллективе управления.

Примечательно, что остановки КС произошли при стабильной работе оборудования, высокой квалификации персонала КС.

Неоднократные обращения коллектива Холмогорской КС, руководства управления в наше объединение, Главтюменнефтегаз, Миннефтегазпром результатов не дали. Создавшаяся ситуация не позволяет нам быть уверенными в дальнейшем ее улучшении, поскольку начавшаяся поставка газа от Холмогорской КС на Ноябрьский ГПЗ крайне нестабильна: газ не принимается в плановых количествах. Сургутгазпром до настоящего времени не дал разрешение на эксплуатацию Вынгапуровской КС.

Глубоко озабоченный создавшейся ситуацией, коллектив управления обращается к руководству объединения, обкому профсоюза, в газету «Газопереработчик» и требует:

1. Обеспечить прием газа Холмогорской КС в плановых количествах Сургутским и Ноябрьским ГПЗ.

2. Обеспечить стабильный в плановых количествах прием газа объединением Сургутгазпром от Вынгапуровской КС.

3. Возместить убытки, понесенные управлением из-за вынужденных остановок КС, за счет виновных.

4. Скорректировать управлению план 1990 году по приему и поставке газа с учетом вынужденных остановок КС.

5. Производить сдачу газа с Холмогорской КС непосредственно УТГиЖУ, которое бы занималось его дальнейшей реализацией (Договор на поставку газа УТГиЖУ Ноябрьским УВСИГ, согласно протокола техсовета объединения от 12 апреля 1990 года находится в арбитражной комиссии объединения).

Коллектив Ноябрьского УВСИГ надеется на оперативное разрешение поставленных вопросов и информирует, что в случае непринятия по ним мер в течение месяца он оставляет за собой право на дальнейшее действие.

Обращение принято на общем собрании коллектива 27 июля 1990 года.

Так работать не согласны

● ОТ РЕДАКЦИИ:

Обращение коллектива поступило к нам более чем с месячным опозданием. Естественно, за это время некоторые из выставленных коллективом требований могли быть выполнены. Этим мы поинтересовались у начальника производственного отдела, председателя СТК Ноябрьского УВСИГ В. Д. Труханова. Он ответил: выполнено только первое. И сообщил, что 12 сентября начальник управления А. Л. Моргулис будет по волнующим коллектив проблемам встречаться с руководством объединения.

Так как до названного срока оставалось менее недели, мы решили дождаться итогов «переговоров» т. Моргулиса с руководством объединения, после чего взяли у него интервью.

А. Л. МОРГУЛИС: Действительно, продукцию Холмогорской КС Ноябрьский ГПЗ принимает более-менее стабильно. Снят на сегодня и второй вопрос: объединение Сургутгазпром дало разрешение на прием газа. Но сказать с уверенностью, что это надолго и скоро не последует очередной запрет, не могу. К сожалению, Сургутгазпром и наше объединение не находят общего языка, а это вышло нашему управлению боком. Мы никак не можем повлиять на ситуацию, и выход тут единственный: искать объединением компромиссные решения.

Ни о какой компенсации убытков, понесенных управлением из-за вынужденных остановок КС, говорить не приходится. Единственное, чего добились: генеральный директор В. С. Медведев подтвердил, что коллектив не виноват в сложившейся ситуации и не должен страдать.

Корр.: Но он уже пострадал.

— С начала года мы потеряли 50 млн. кубометров газа — месячный план одной компрессорной станции. Не пополнились фонды социального развития и развития производства.

Генеральный директор принял решение о пополнении ФЗП и ФМП управления за счет централизованных источников.

По поводу корректировки управлению плана 1990 года по приему и поставке газа я встречался с зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьевым и начальником планового отдела объединения Л. И. Шкубелевой. Получил отказ. Я понимаю, что сейчас скорректировать технико-экономические показатели невозможно, но от этого коллективу не легче. Ну, представьте, каково управлению, с 1987 года регулярно выполняющему план, уверенному в надежности своей работы, «сесть в лужу»!

Корр.: В производственном отделе объединения я слышала: от того, что план будет скорректирован, в кошельке управления не прибавится.

— Но ведь были бы скорректированы и убытки. Кроме того, не забывайте о моральной стороне вопроса. Что такое не выполнить план для коллектива? Это же бьет по людям!

Единственное, что тут удалось, — добиться корректировки плана поставки газа на Вынгапуровскую КС на сентябрь и 4-й квартал. Дело в том, что, когда обсчитывали объем газа, необходимый КС для собственных нужд, не учли, что это турбинная станция и газа требуется больше.

И по последнему пункту обращения.

Сегодня УТГ и ЖУ выступает в роли механиков: отвечает за техническое состояние трубопроводов. У него нет экономической заинтересованности в том, чтобы пропустить максимальное количество продукта: в порядке трубы — и слава богу, а что там по ним идет, сколько — для УТГ неважно, в то время как для нас — жизненно важно. Мы 3 года эксплуатировали трубу, причем, не 70 км, как УТГ сейчас, а 134 км, и не скажу, что делали это менее грамотно.

Корр.: Вы против специализации?

— По-моему, она всем выходит боком. Не пришлось поинтересоваться мнением директора Ноябрьского ГПЗ Н. Т. Пальшина, но думаю, что он тоже не против, чтобы своими трубами завод занимался сам.

Я понимаю, что у УТГ свои трудности, что много развелось разгильдяев, которым лишь бы как-то скоротать день до вечера, но ведь и то надо учесть, что люди там рублем не заинтересованы держать такой режим трубопроводов, который бы позволял прогнать наибольший объем продукции.

И совсем другое дело, когда все находится в одном комплексе, решается в одном хозяйстве и ты за каждый участок этого хозяйства отвечаешь, зная, что твоя зарплата будет зависеть от конечного результата.

Корр.: Передавая трубопровод УТГ, на что надеялись?

— Ни на что хорошее не надеялись, потому, что знали, чем это кончится. Я был категорически против, но должен был подчиниться приказу генерального директора.

Сейчас у нас с УТГ постоянные трения — по перекачке газа, разгрузке агрегатов, передких аварийных остановок КС...

Раньше у нас была только одна проблема — «гоняли» нефтяников: давайте газ. По Холмогорам коэффициент утилизации доходил до 97 процентов, собирали весь газ, который только могли. Сейчас коэффициент снизился до 90 процентов. Люди возмущаются такой работой.

Мы обращались в арбитражную комиссию объединения, добиваясь, чтобы мы сдавали газ с Холмогорской КС непосредственно УТГиЖУ, которое бы в дальнейшем отвечало за его транспортировку и реализацию. Комиссия приняла сторону УТГ.

Корр.: Вас убедили?

— Нет. Пока, не посоветовавшись со службами управления, не знаю, что мы дальше предпримем. Но согласиться с существованием посредника, без которого мы вполне можем обойтись, не могу.

Корр.: По логике, вы правы: заинтересованный партнер, безусловно, лучше, чем просто партнер.

Пользуюсь случаем и прошу Вас, Аркадий Львович, сказать несколько слов о будущем предприятия.

— Мне оно видится в том, что мы перестанем быть сырьевым придатком и займемся настоящим делом, будем выпускать готовую продукцию, которую можно использовать и продавать.

Корр.: Есть реальные возможности?

— Пока помолчу. Боюсь сглазить.

Интервью вела В. ПЕТРОВА.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 5-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж В. Захарина.

Выходит по вторникам

Заказ 11349
Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 25 сентября 1990 г. № 38 (160)

Идем к рынку

БИЗНЕС по-когалымски

Не от хорошей жизни Когалымское управление по сбору и использованию газа занялось изготовлением ювелирных изделий. Дело в том, что декларированное планирование «снизу» обернулось очередным «верхним» циркуляром увеличить план по производству товаров народного потребления с одной до 30 тыс. рублей. В управлении за голову схватились: как, практически не имея материальной базы для производства ширпотреба, изготовлять товары? Но делать нечего — план выполнять надо. Экономисты управления, сделав расчеты, определили номенклатуру продукции следующего состава: антенна наружная, гараж металлический, ворота для гаража, карниз «струна», ящик посылочный, сушилка для ванн.

ПЕРВЫЙ МАТЕРИАЛ НОВОГО КОРРЕСПОНДЕНТА

План выполнен, но давайте посмотрим какой ценой.

Антенна наружная поначалу хорошо раскупалась. Однако сейчас, когда рынок антенн насыщен, да и с телевизорами стало плохо, продукция залеживается. Не помог сбыть товар и маневр с выездом в близлежащие города. Товарный вид карниза «струна» и сушилки для ванн оставляет желать лучшего: сказывается отсутствие качественных материалов и специализированных участков производства. Именно поэтому в конкуренции с заводской продукцией товар УВСИГа явно проигрывает. На себестоимости отражается и нехватка материала, его некондиционность, и самодельное оборудование, и постоянный отрыв от нужд основного производства ремонтного персонала, на попечении которого графики ППР, подготовка к зиме, металлолом и т. д.

Цены на товары, которые удалось защитить в Тюмени, отражают затраты на производство, в них заложен определенный процент прибыли, а вот прейскурантные далеки от реальности. Скорость оборота капитала при таком уровне организации производства, надо думать, очень не велика, а неучитываемые в цене затраты оказывают прямое воздействие на прибыль (если вообще можно говорить о таковой).

Но грядет рынок, а еще ближе реорганизация структуры объединения, ставящая участников производственного процесса в качественно новые условия существования, при которых прибыль перестает быть абстрактным понятием. Вот потому руководство управления, наряду с задумками по насыщению рынка продуктами глубокой переработки газа, попыталось найти более эффективные решения производства товаров народного потребления. По приглашению начальника управления Ю. К. Шарабудинова из Уфы на постоянную работу в качестве ювелиров приехали С. Е. Петров, В. П. Федоров, Р. Р. Муллаянов. Все они специалисты высокого класса. Для изготовления ювелирных изделий отведено подвальное помещение жилого дома. Заканчиваются работы по установке сигнализации, оборудованию рабочих мест, бытовых помещений, очень красочно оформлен интерьер приемного отделения. Ювелирные столы, оборудованные швейцарскими бормашинами, ребята приобрели сами, а также с помощью уфимских предприятий за валюту. Управление взяло на себя обязательства рассчитаться за оборудование.

На сегодняшний день изготовлена и реализована опытная партия товара на сумму 3 тыс. рублей. Планируется, что образцов будет больше 100. Сырьем для изготовления изделий служат драгоценные металлы заказчика и мельхиор, поставляемый с завода по прямым договорам.

Образцы, которые мне удалось увидеть, вызывают восхищение. Представьте себе женский перстенек с изящной змейкой вместо камня, сережки с удивительными узорами из металла, массивный мужской перстень с символами мусульманской религии, брелок с маленьким очаровательным дракончиком, чудесные сережки с уральскими каменьями — все это творчество, художественный замысел самих ювелиров. Образцы изготавливаются малыми партиями. Отличительная черта товара — яркая индивидуальность.

Мастера-ювелиры, предварительно изучив местный рынок, считают дело прибыльным: в городе много молодежи, продукция пойдет нарасхват, кроме того, в Когалыме они пока монополисты.

Вклад капитала в рентабельное производство — это не только сиюминутное решение проблемы товаров народного потребления, но и перспектива. Похоже, на российской почве начинают произрастать ростки диверсификации — явления западной экономики. И если дело пойдет хорошо, процесс этот не только повысит устойчивость КУВСИГа в период возможного спада производства, но и поможет совершенствовать основной бизнес.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

В ПАРТКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

На очередном заседании парткома объединения с участием секретарей партийных организаций обсужден вопрос о проведении отчетов и выборов в партийной организации.

В связи со значительным сокращением численности коммунистов в партийной организации объединения (до 150 человек) на-ла выбытия из партии принято решение о проведении отчетно-выборного партийного собрания объединения вместо конференции. Собрание намечено на 20 октября в КДЦ «Самотлор».

Партийный комитет передал право окончательного решения вопросов по приему и выбытию из партии цеховым партийным организациям.

НЕ ВМЕСТИТЬ В ДЕСЯТЬ СТРОЧЕК ТЕХ, КТО В СПОРТ ВЛЮБЛЕННЫЙ НАВСЕГДА!

Рассказываем о соревнованиях на приз газеты





КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО

1 место — Нижневартовский ГПЗ
2 место — ЦВПО
3 место — Белозерный ГПЗ

ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО

ЖЕНЩИНЫ

(16 — 34 ГОДА)
1 — В. Фадичева (НВГПЗ)
2 — Е. Кобзарь (БГПЗ)
3. — С. Мартынова (ЦБПО)

(35 — 44 ГОДА)
1 — С. КОСАЧ (НВГПЗ)
2 — Л. Пономарева (БГПЗ)
3 — З. Гуслистова (УПТОиК)

(45—55 ЛЕТ)
1 — А. Русак (Энергосервис)

МУЖЧИНЫ

(16 — 39 ЛЕТ)
1 — П. Бугров (НВГПЗ)
2 — Е. Рублев (НВГПЗ)
3 — Г. Мельников (ЦБПО)

(40 — 49 ЛЕТ)
1 — В. Говоров (ЦБПО)
2 — Б. Юдин (ЦБПО)
3 — Ю. Шевченко (ЦБПО)

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

ПРИЗ ВЕРНОСТИ — И. А. Налимову (СГПЗ)
ПРИЗ НАДЕЖДЫ — С. Мартыновой (ЦБПО)
ПРИЗ НАДЕЖНОСТИ — Л. Нурутдиновой (НГПЗ)
САМОМУ АКТИВНОМУ БОЛЕЛЬЩИКУ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» — команде Ноябрьского ГПЗ
СПОРТОРИГИНАЛ — Танюше Васиной, 2 года (НГПЗ)
«ЗА БЕЗГРАНИЧНУЮ ЛЮБОВЬ И ПРЕДАННОСТЬ СПОРТУ» — В. Говорову (ЦБПО), В. Фадичевой (НВГПЗ), В. Васину (НГПЗ)
ПРИЗ ЛЮБЯЩЕГО БОЛЕЛЬЩИКА — Г. Габышевой (БГПЗ)

Сенокос — 90

Спорный вопрос

Публикация «Обставили совхозники заводчан» за 11 сентября вызвала отрицательную реакцию в коллективах кормозаготовительных бригад предприятий объединения (Локосовский, Нижневартовский, Сургутский ГПЗ), участвующих в заготовке кормов для совхоза «Локосовский». Как помните, директор совхоза Т. Ф. Бондаренко назвала в качестве претендента на получение приза — автомашины «Жигули» — свою, совхозную, бригаду.

Действительно, бригада совхоза в этом году успешно справилась с поставленной задачей, заготовив 300 тонн сена при плане 250 тонн. Каждый бы год так! Тем более, что все идет к тому, что в новых условиях хозяйствования совхоз должен будет собственными силами обеспечивать поголовье скота кормами. Сегодня же при существующей материальной базе он этого сделать не в состоянии, поэтому ежегодно в помощь ему с предприятий объединения привлекаются бригады на заготовку кормов, которым необходимо заготовить 1150 тонн сена и 1500 тонн силоса. Для усиления заинтересованности их также ежегодно объединение выделяет автомобили. Не стал исключением и нынешний год.

И вдруг бригады-посланцы предприятий читают в «Газопереработчике», что претендентом на получение машины является совхозная бригада. Страсти накаляются до того, что предприятия практически отказываются в будущем году оказывать помощь совхозу в заготовке кормов. В чем же причина конфликта?

Причин тут несколько. Кормозаготовн.

(Продолжение на стр. 2)

В НИЖНЕВАРТОВСКОМ ГОРСОВЕТЕ И ИСПОЛКОМЕ

Президиум городского Совета решил выделить горздравотделу на приобретение импортных лекарственных препаратов целевым назначением 150 тысяч рублей. Отныне источником финансирования здравоохранения станет фонд финансовых ресурсов горсовета.

Скоро нижневартовцы будут смотреть телепрограммы своей телестудии. Президиум горсовета поддержал решение исполкома о регистрации Нижневартовской студии телевидения как нового средства массовой информации, создал учредительный фонд, выделив 150 тыс. рублей.

Завершились многомесячные попытки коллектива ремстройтреста объединения Сибнефтегазпереработка перейти на новые условия хозяйствования. Решением исполкома горсовета с 1 октября 1990 г. ремстройтрест зарегистрирован как арендное предприятие.

Продолжается подписка

НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ

«Газопереработчик»

ИНДЕКС 54383 ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 52 КОП.

НЕ ВМЕСТИТ В ДЕСЯТЬ СТРОЧЕК «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ТЕХ, КТО В СПОРТ ВЛЮБЛЕННЫЙ НАВСЕГДА!

Похоже, спортивные соревнования на приз газеты действительно становятся традицией. 15 сентября состоялись вторые. А всего за день до соревнований читатель нашей газеты Н. Я. Кольцов принес в редакцию песню — спортивный марш «Газопереработчика», в котором с удивительной точностью, искренностью выразил все то, что хотели сказать и сделать мы, кинув в прошлом году клич: «Спортсмены объединения, соревнуйтесь!»

Те, кто со спортом дружен, тот, кто в себе уверен,
Вышел на старт? Готовься! Ведь отступать нельзя!
И тогда в десять строчек «Газопереработчик»
О тебе напишет и друзьях!
Кто-то всегда сильнее, кто-то, возможно, крепче,
В равной борьбе победа! Где же желанный старт?
...Впишет в десяток строчек «Газопереработчик».
Кто ушел вперед, а кто отстал!
Если на старт выходишь—верь же в свою победу!
Вовсе неважно даже—молод ты или сед.
...Ровно десяток строчек «Газопереработчик»
Посвятят статистике побед!
Будет, конечно, трудно, может, не будешь первым.
Горечи поражения можешь не избежать.
...Лишь всего десять строчек «Газопереработчик»
Посвятят тебе, чтоб поддержать!
Кажется, все готово: грамоты и медали,
Только бы пробежаться быстро, как никогда!
Не вместит в десять строчек «Газопереработчик»
Тех, кто в спорт влюбленный навсегда!

Немного истории.

Кое-кто считает, что организуя соревнования на приз газеты в прошлом году, мы преследовали честолюбивую цель — обратить внимание читателей на газету и таким образом добиться увеличения ее подписки. Нет, мы хотели другого: пробудить интерес работников объединения к занятиям физкультурой и спортом и укреплению собственного здоровья, потому что оплата больничных листов достигла миллионной отметки. А что с внедрением новых методов хозяйствования занятия физкультурой и спортом отошли на очень, очень далекий по сравнению с производством план, мы убедились, увидев на традиционном кроссе в честь Дня Победы в прошлом году... единственную команду Нижневартовского ГПЗ.

Такая же картина была и на остальных соревнованиях. Работники спортклуба «Факел» находились в растерянности.

Так продолжаться не могло, не должно было!

И тогда мы решили попробовать собрать спортсменов объединения на свои соревнования. Уметь — но собрать, чтобы таким образом обратить внимание на бедственное положение спорта, привлечь к занятиям физкультурой и спортом как можно больше газопереработчиков, «вытащить» команды с заводов и свести их в мирном поединке на спортивной арене объединения.

Конечно, полностью цели не достигнуты, но кое-что нам удалось: за год, прошедший после первых соревнований на приз газеты, сотни работников предприятий объединения приняли участие в соревнованиях по многим видам спорта. Очень многих участников наших — на приз газеты — соревнований капитаны команд представляли так: победители летнего многоборья ГТО Петр Бугров и Евгений Рублев (НВГПЗ), участницы соревнований по многоборью Зоя Гуслистова и Елена Концалева (НВБПТОиК), старшего механика ЦПКГ Варьеганского ГПЗ Ахмара Байгутлина — он был старшим команды завода на соревнованиях газеты — никто не обошел на лыжной дистанции... Знакомясь, участники соревнований спрашивали друг друга: «Вы были на соревнованиях в мае, а помните?..»

Но скажем, что входит в традицию и то, от чего хотелось бы сразу избавиться: полное отсутствие болельщиков — это отмечали участники соревнований; далеко не все коллективы предприятий объединения «сообразили» поприветствовать спортсменов, а значит в первую очередь морально поддержать своих. У команд пока нет «лица» — эмблемы предприятия.

Жаль, если войдет в традицию неучастие в соревновании на приз газеты команд Ноябрьского УВСНГ, УТТиЖУ, Южно-Балыкского ГПЗ, ремстройтреста—второй год нет на наших спортивных состязаниях их спортсменов.

Мы рады были приветствовать на нынешних соревнованиях впервые участвовавшие команды Варьеганского ГПЗ, Когалымского УВСНГ, Нижневартовской и Сургутской БПТОиК, ГАП «Энергосервис».

Нам было приятно видеть знакомые по прошлогодним соревнованиям лица: лаборанта КИП Белозерного ГПЗ Фаю Насырову — она третья в своей возрастной группе в 100-метровке, Лилии Нурутдиновой, в прошлом году защищавшей честь команды газопереработчиков 41-го училища, а ныне выступающую за Ноябрьский ГПЗ; капитан этой команды привез на соревнования жену Ларису в качестве участницы и в качестве будущей участницы двухлетнюю Танюшу; какие спортивные соревнования без председателя профкома ЦБПО, по-настоящему влюбленного в бег В. П. Говорова...

Мы были рады встрече со старыми и новыми друзьями и искренне огорчены, что «потеряли» прошлогодних участников — команды Губкинского, Локосовского ГПЗ, УТТ, ПУЭиРОСН... Производственные дела — на молодом заводе идет пуск очередного объекта — помешали приехать серьезным претендентам на первое место — команде Красноленинского ГПЗ, в ее составе, насколько мы можем судить по итогам прошедших за год соревнований, сильные спортсмены.

Похоже, не успев стать традицией, изменится срок проведения соревнований. И тому есть несколько причин. Первая: сентябрь—еще пора отпусков, бархатный сезон. И, как сетовала команда Белозерного ГПЗ, уступившая пальму первенства, многие из тех, кто мог бы участвовать в соревнованиях, не вернулись из отпусков. Во-вторых, честно говоря, мы серьезно опасались, что ягодно-грибная пора (а осенний день, известно, год кормит) и сбор урожая на садово-огородных участках «перебегут» дорожку наших соревнованиям. Еще одна причина: спортсмены Сургутского ГПЗ говорили, что пик спортивной формы прошел. По всему поэтому 3-е соревнование на приз газеты, очевидно, будет проводиться в мае.

С большим отрывом — в 40 очков — лидировала в соревнованиях команда Нижневартовского ГПЗ. И это не удивительно: в этом коллективе есть из кого выбирать — на заводе много людей, регулярно занимающихся в спортивных секциях, выступающих не только в заводских командах, но и за сборную объединения. Например, победительница в личном первенстве в возрастной группе 16—34 года зав. складом РСЦ Вера Фадичева — спортсмен со стажем, волейболистка, перворазрядница, член сборной объединения.

Где-то инструкторов по спорту сокращают, а там, где понимают, как важны занятия спортом, чтобы поддержать в работнике энергичность, здоровье, настроение, находят — в Энергосервисе, например, — вводят в штат. Так, обмотчица электродвигателей Альфреда Брониславовна Русак, в прошлом — на «больщой земле» — тренер ДЮСШ, стала инструктором по спортивно-массовой работе. И результат не замедлил сказаться — в спортивных соревнованиях объединенческого масштаба и в наших — на приз газеты — появилась команда государственно-арендного предприятия.

Спортивные ребята приехали с Сургутского ГПЗ во главе с директором спортзала Н. А. Налимовым: оператор Ляторской ДКС Ранс Хасанов — легкоатлет, секретарь комсомольской организации ГПЗ Николай Линников—экс-чемпион завода по кроссу, машинист Ляторской ДКС Фуат Жданов — тренер по волейболу, окончил физкультурный техникум; и с Когалымского УВСНГ: слесарь Олег Барминков в прошлом тренер по боксу, водитель Владимир Гуржий — кандидат в мастера спорта по многоборью ГТО, перворазрядник по горным лыжам, третье — по парашютному спорту, в немногословном Сергее Маркове, мастере цеха ТВиК, ответившем на вопрос, каким видом спорта занимается, — «физкультурой», чувствуется бывший спортсмен, электрик Виктор Палий по собственному желанию приезжает на наши соревнования второй раз. Но обеим командам еще бы чуть больше уверенности на беговой дорожке и на подмогу— участие женщин, очень не хватило командам «женских» очков в соревновании.

Оглашение итогов соревнований, награждение призеров — всегда самый волнующий и приятный момент. В традицию входит проводить это в КДЦ «Самотлор»: в уютной обстановке, за красиво накрытыми столами, с музыкально-развлекательной программой. Единственное, в чем не сумели мы продолжить традицию —вручить всей команде-победительнице самовары, как в прошлом году (все мы сегодня страждущие покупатели у пустых прилавков...). Но наш нынешний приз не менее нужен в хозяйстве— набор мельхиоровых ложек, чайных и десертных.

Команде, занявшей второе место и очень рассчитывавшей на первое,— ЦБПО — мы вручили торт с символом газопереработки — факелом и надписью «Вице-чемпиону» с пожеланием избавиться в следующих соревнованиях от слова «вице». На призе—торте команды Белозерного ГПЗ надпись — «Вместо бронзы»...

Семь спецпризов газеты было на нынешних соревнованиях.

Приз любящего болельщика «подарила» своему мужу член команды Белозерного ГПЗ Г. Ш. Габышева: ее муж, работник АУП объединения, действительно любящий и болельщик, и муж, потому что отпустил жену, мать троих детей, в субботний день на соревнования, мужественно взяв на себя заботу о семействе.

Грядут тяжелые времена — на пороге пугающая своей непривычностью рыночная экономика со всеми вытекающими последствиями. Но мы, учредители соревнования на приз газеты, все же верим, что люди, объединенные одним увлечением — в нашем случае любовью к спорту — находили и найдут время, возможность, желание встретиться с единомышленниками, померяться силами с коллегами на волейбольной площадке, беговой дорожке, в плавательном бассейне...

Мы верим: «тех, кто со спортом дружен», «кто в спорт влюбленный навсегда», как поется в нашем спортивном гимне, будет все больше, и в соревнованиях на приз «Газопереработчика» тоже.

В. МАГАСУМОВА,
В. ПЕТРОВА.

СПОРНЫЙ ВОПРОС

(Окончание. Начало стр. 2)

тельные бригады находились не в равных условиях, в более благоприятных была совхозная. У нее были лучшие угодья, оснащенность новой техникой, чего не хватало другим бригадам. Так, переданный Локосовскому ГПЗ совхозом для сеноуборки «Беларусь» оказался технически не исправным и практически не использовался в работе. Из-за неудачного выбора угодий бригада УТТ много времени потеряла на передислокацию, отсыпку подъезда к силосной яме.

Дожди, затопленные луга помешали и другим бригадам своевременно приступить к уборке сена. Добавим сюда неудовлетворительную организацию перевозки заготовителей кормов на угодья: по два дня простояли бригады УТТ и Нижневартовского ГПЗ с техникой и всем имуществом на берегу в ожидании совхозной аппарелью, чтобы выехать на сенокос.

Все это наложило тяжелый отпечаток на настрой бригад, отразилось на их работе.

И все же главной причиной конфликта является автомашина, на которую претендует совхозная бригада. Предприятия, участвующие в заготовке кормов для совхоза, ставят вполне логичный вопрос: поскольку корма нужны совхозу, то он и должен быть в первую очередь заинтересован в том, чтобы за главный приз сенокосной страды боролись привлеченные сенокосные бригады, потому что только таким путем можно обеспечить себя кормами без риска на бескормицу в зимний период. Что ж, претензии вполне обоснованы, справедливы.

Время руководству совхоза подумать, на какой основе строить свои взаимоотношения с предприятиями, не только оказывающими помощь в заготовке кормов, но и содержащими совхоз как планово-убыточное хозяйство, от которого пока нет отдачи в обеспечении производственных коллективов мясо-молочной продукцией.

Что же касается определения победителей соревнования, то итоги сенокосной страды пока еще не подведены и комиссия по их подведению учтет все мнения и недостатки в работе по организации заготовки кормов, определит лучших и меры поощрения.

И. РЫЖКОВ, начальник отдела соцразвития объединения.

Происшествия

Подвела самонадеянность

Утром 17 сентября руководству объединения поступила информация: пропала семья работника Белозерного ГПЗ, ушедшая в выходной за ягодами. Требовался вертолет для поиска.

Но подняться в воздух вертолет не успел—с КСП-14 позвонил глава «пропавшей» семьи, начальник цеха подготовки газа завода А. М. Заботин и сообщил, что они нашлись.

Что же случилось с Заботиными?

Оказывается, не только с ними.

В воскресенье утром Александр Михайлович, его супруга с тремя детьми (младшая—второклассница), а также начальник установки Колесник с сыном отправились за ягодами. Как и планировали, в 3 часа после полудня стали возвращаться домой, но попали в непроходимое болото. И тут подвела ягодников самоуверенность: решив, что местность они хорошо знают, пошли напрямую и... заблудились.

Пока блуждали, искали тропинку, подступила темнота. И хоть с дорогой определились—видели факел, знали уже, где находятся КСП-14, решили ночью не рисковать выбираться с детьми, которые, кстати, держались мужественно. Правда, под конец стала хныкать и просить, чтобы папа понес ее на руках младшенькая, а у папы самого не было сил—болото здорово выматывает.

Заночевали в лесу у костра, а когда рассвело, стали выбираться к людям.

—Все обошлось хорошо — ребятишки здоровы, — сообщил нам Александр Михайлович через сутки после возвращения из полуторасуточного путешествия за ягодами.

На просьбу посоветовать ягодникам, как избежать случившегося с ними, А. М. Заботин сказал, что гарантии избежать, пожалуй, вообще не существует: даже охотникам, которые с лесом на «ты» случается плутать. Но не отменять же из-за этого вылазки за ягодами и грибами! А вот брать с собой маленьких детей не надо. И совершенно необходимо иметь при себе спички и побольше еды.

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж В. Захарина.

Выходят по вторникам

Заказ 11582 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 2 октября 1990 г. № 39 (161)

Под контролем газеты

ДАЧИ ВАЖНЕЕ ДЕТСАДА?

Еженедельно в сроду проходят оперативки по реконструкции детского сада № 1, и я каждый раз готова сквозь землю провалиться: до того неловко быть свидетелем словесных баталий между представителями организаций, задействованных на строительной площадке. То пришел человек, не владеющий обстановкой, то кто-то кого-то не так понял на предыдущей оперативке... И потому попытки зам. начальника УКСа объединения А. П. Третьякова, ответственного за своевременный пуск детского сада, состыковать снабженцев и строителей-кооператоров часто похожи на дознание следователя...

Так случилось и на последней оперативке. Что выяснилось? Чтобы назвать срок окончания кирпичной кладки пристроя рабочих кооператива «Монолит», главный инженер этой организации А. И. Белокопытов попросил информировать его о сроке стопроцентной комплектации кирпичом. Оказывается, строители сидят без кирпича, в то время как две недели назад зам. начальника УПТОиК В. В. Смирнов заверил, что на НВБПТОиК его: бери—не хочу, выписан — только получайте.

В ходе достаточно эмоционального обмена «любезностями» выяснилось, что из необходимых по проекту на реконструкцию 160 тысяч штук кирпича «Монолиту» выделено с НВБПТОиК около 40 тысяч, на мегионской базе от объединения Мегионнефтегаз получено 20 тысяч, 30 же тысяч, полученные из Стрежевого для детского сада, ушли на строительные работы на СТО, т. е. для реконструкции «Сказки» нужно еще 100 тысяч кирпича. А на календаре уже октябрь...

Но самое невероятное о этой истории то, что в период катастрофической нехватки кирпича, когда его нет и в других организациях города для обмена, с базы УПТОиК объединения с июня по сентябрь «уплывают» сторонним организациям, частным лицам 4-1 тысячи штук кирпича — по документам, подписанным начальником базы С. А. Райко, начальником УПТОиК Н. А. Фадеевым, его заместителем В. В. Смирновым.

Как говорится, своя рука—владыка. Но эта «владыка» почему-то решила, что дачные домики, растущие именно в это время, как грибы после дождя, и дела сторонних организаций важнее, и обделила своей благотворительностью детей, очень ждущих того дня, когда они смогут снова пойти в свой детский сад.

Сегодня единственная надежда строителей — на мегионскую базу, куда с перерывом в три-четыре дня подходят вагоны с кирпичом, и их, чтобы получить строительные материалы, кооператорам придется попросту «ловить»...

В. МАГАСУМОВА, наш корр.

«Осень на дворе»

В письме, опубликованном в «Газопереработчике (№ 33) под таким заголовком, рассказывалось о том, что в доме № 36 по ул. Мира (подшефный микрорайон Сибнефтегазпереработки) в течение последних месяцев нет горячей воды, двор не благоустроен — посредине большая лужа, через которую прыгают все, в том числе и приходящие на дежурства ДНД в опорный пункт руководители СНГП.

И. О. начальника ПУЭ и РОСН А. Н. КИРИЛЮК сообщил, что 18 сентября трест Мегионгазстрой ликвидировал аварию и теперь горячая вода постоянно поступает в дом № 36.

Что до благоустройства, то асфальтирование двора планируется только в 1991 г., т. к. из-за большого объема работ трест Нижневартовскнефтедорстройремонт в план 1990 г. включить эту работу отказался.

РЕДАКЦИЯ ПРИГЛАШАЕТ

на работу корреспондента. Не будем возражать, если коллега проживает в городах Ноябрьске, Сургуте, Когалыме, поселках, Муравленково, Южный Балык, Губкинский, Пур-Пе — в этом случае он будет собственным корреспондентом газеты в регионе проживания.

С предложениями обращаться в редакцию газеты или по телефонам 97-2-31, за пределами нижневартовской зоны — 3-44-00 и просить 97-2-31.

Скоро конкурсы профессионального мастерства

В ЗАКУТКЕ И ДЛЯ УЗКОГО КРУГА

Накануне конкурсов профмастерства объединения наш корреспондент беседует с начальником отдела автоматизации объединения, председателем комиссии по проведению конкурса прибористов и слесарей КИП Н. В. ПОЛЕЙЧУКОМ.

Н. В. ПОЛЕЙЧУК: Зная по опыту прошлых лет, что информация о сроках проведения и условиях конкурсов мастерства до руководителей служб КИП предприятий доходит плохо, я 5 сентября, как только вышел из отпуска, стал обзванивать коллективы. Выяснилось, что примерно на половине предприятий киповцы о конкурсах не знают — ООТиЗы не удосужились довести до них положение.

Сейчас подготовка к конкурсам началась, думаю, до 1 октября они пройдут.

Корр.: Надеетесь, что в конкурсе объединения примут участие представители всех предприятий?

— Нет, такой надежды нет. Уже сегодня знаю, что на Белоярном, Сургутском ГПЗ не находится желающих участвовать в конкурсах.

Корр.: Как вы это объясняете?

— Возможно, люди боятся — все таки экзамен будет серьезный. Но главная причина в пассивности. Если человеку не надо 24-процентной надбавки к зарплате, импортные телевизор, магнитофон, значит, в душе он очень пассивен. Я на месте любого заводского киповца обязательно бы участвовал. Пассивность, по-моему, от общей обстановки в стране.

Корр.: Не вполне, Николай Васильевич, согласна с Вами. Причем общая обстановка страны, если главные инженеры, работники ООТиЗ просто-напросто не выполняют своих должностных обязанностей? Даже не проинформировали людей о конкурсах, я уже не говорю о том, что не «закрутили» дело!

Идет конкурс профмастерства — состязание профессионалов, выявление лучшего из лучших. А думаете, на предприятиях знают о том, что в коллективе проходит конкурс? Как бы не так! Это состязание «мисс-Нижневартовск» собрало чуть ли не весь город—не весь по той причине, что весь на стадион просто-напросто не вместился бы. А наши профессиональные соревнования проходят в каком-нибудь закутке, а так как о них знает «узкий круг», то без болельщиков, и имя победителей коллектив станет известно разве что из нашей газеты — выпуски «молний» на предприятиях даже по поводу таких сенсационных сообщений стали музейной редкостью. Грешным делом думаешь: уж не считают ли работники ООТиЗов и профкомов, что обнародование имен лучших тружеников, их достижений — «мероприятие эпохи застоя»?

— Согласен, что ООТиЗы не доводит сведения до людей, но и вседозволенность киповцев очевидна.

Теперь о конкурсе слесарей и прибористов КИП объединения. Программы разработаны (естественно, усложненные — призы стоят этого), билеты отправлены на предприятия.

Точка зрения

Правит господин случай

На мой взгляд, победа в конкурсе профмастерства зачастую — дело случая, мы же на своем заводе выявляем лучшего на основании работы в течение длительного времени, на основании производственных показателей.

Конкурсов профмастерства, как таковых, на нашем предприятии нет, есть ежеквартальное подведение итогов, когда мы определяем лучшего в каждой профессиональной группе. Предварительно итоги подводятся в звеньях, бригадах, кандидатуры обсуждаются на заседаниях профкомов.

По итогам второго квартала года лучшим машинистом компрессорных установок признан П. В. Жерехов, его имя занесено в Книгу Почета объединения в ознаменование профессионального праздника.

Среди операторов лидирует В. Ф. Бударин, он — участник прошлогодних соревнований на звание лучшего по профессии по объединению, поедет померяться силами со своими коллегами в нынче.

Высокопрофессиональными специалистами зарекомендовали себя на заводе слесарь В. Е. Балицкий, электрики К. Н. Левкин, Л. А. Стахов, прибористка А. В. Крумм.

Н. КУЛИКОВА, начальник ОТиЗ Южно-Балыкского ГПЗ.

Не вместить в десять строчек тех, кто в спорт влюбленный навсегда!



На снимке Р. Путкарадзе: победитель спортивных соревнований на приз газеты «Газопереработчик» — команда Нижневартовского ГПЗ.

Письмо в номер

Последняя инстанция?

Много раз поднимал вопрос об улучшении работы нашей объединенческой связи. «Не можем «выйти» на диспетчерскую», — отвечают на мои вопросы о молчании руководители Ноябрьского и Когалымского УВСиР т. Моргулис и Шарабудинов. Потому очень часто в вахтенном журнале диспетчерской связи объединения в графе «Вынгапуровская, Холмогорская, Повховская КС» стоит — «нет связи», а ведь по инструкции информация с предприятий должна поступать каждые два часа. Мы же — хорошо, если два раза за день дозвонимся — через какие только организации не выходим на связь с северными предприятиями объединения!

Еще одна проблема. Есть у диспетчерской службы дежурный автобус, радиофицированный. Но рация вышла из строя, не работает уже два месяца. На мой вопрос, когда она заработает, начальник службы связи объединения т. Шульга ответил: «Когда достанем необходимые для замены микросхемы».

Но может, их достанут через год? Рация же нужна сегодня, ведь нашей службе необходимо — на случай срочного вызова — всегда знать, где находится дежурная машина.

Не раз обращался по всем этим вопросам лично к т. Шульге, писал докладные генеральному директору, главному инженеру, заместителю генерального директора по производству, последнюю записку отдал месяц назад. Меры все «принимаются».

Вчера подошел к Шульге, говорю: «Напишу в газету». Отвечает: «Пиши, мне поможешь: буду валюту просить на новое оборудование».

Как в той сказке получается: страшнее кошки зверя нет, а у нас — могущественнее газеты помощника нет. Так что рассчитываю на твою помощь, «Газопереработчик».

Ф. ШАРИПОВ,
старший диспетчер объединения.

Сегодня в нашем профсоюзе

ДЕЛЕГАТ ВЕРНУЛСЯ СО СЪЕЗДА

14 – 16 сентября в Москве проходил IV съезд отраслевого профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Рассказать о нем, поделиться впечатлениями мы попросили делегата съезда, председателя профкома Нижневартовского ГПЗ И. И. ОДОБЕСКО:

— Три сентябрьских дня были только первым этапом съезда, на котором делегаты заслушали и обсудили отчет председателя ЦК профсоюза т. Седенко о проделанной после III съезда работе: приняли ряд обращений — к трудящимся нефтяной и газовой промышленности, строительства предприятий отрасли, к правительству страны, XIX съезду профсоюзов СССР; утвердили — после обсуждения и внесения дополнений и предложений — платформу профсоюза отрасли.

На второй этап съезда (он состоится в декабре) остались два вопроса: утверждение Устава профессионального союза работников нефтяной и газовой отраслей промышленности, строительства, проект которого делегаты увезли с собой для обсуждения в трудовых коллективах, и выборы председателя ЦК профсоюза.

На первом этапе съезда на этот пост были рекомендованы четыре кандидатуры: Седенко — председателя ЦК, Трофонова — председателя Тюменского обкома профсоюза, Атаманчука — председателя Уайского райкома, Лисовских — зам. генерального директора объединения Ноябрьскнефтегаз. Т. т. Трифонов и Лисовских сняли свои кандидатуры, голосование по оставшимся было дважды, но ни один претендент не набрал необходимый 51 процент голосов.

В выступлениях делегатов съезда прозвучало недоверие ЦК, лично т. Седенко. За пять лет перестройки никаких ощутимых сдвигов в работе отраслевого профсоюза не произошло, по-прежнему на месте годами перешагиваемые проблемы нефтяников и газовиков. В оценке деятельности т. Седенко как председателя ЦК превалировало такое мнение: находится он на этом посту несколько созывов, вряд ли сможет внести что-либо в обновление деятельности профсоюза. На съезде решили: до второго этапа съезда провести выдвижение на пост председателя ЦК на уровне райкомов, обкомов профсоюза, не лишили возможности выдвинуть своих кандидатов и первички.

Почувствовал я «особое» отношение к нашей делегации со стороны других, мы были в оппозиции, недовольствие тем уже, что тюменская делегация была самой многочисленной.

КОРР: Вы хотите сказать, что отношение к нам, как к нефтегазовой элите?

Н. И.: Да, хотя отмечу, что практически только тюменская делегации поднимала вопрос обеспеченности продовольственными продуктами, жильем. У рабочих нашей отрасли других регионов страны это не первостепенной важности вопросы, в основном в их выступлениях звучали жалобы на массовое сокращение из-за отсутствия объема работ и на старое оборудование.

Основные требования трудящихся отрасли делегаты съезда изложили в обращении к правительству страны: здесь и вопросы ускоренного внедрения в производство ресурсосберегающей технологии и оборудования вместо порочной практики увеличения объемов добычи, повышения цен на нефть, газ, продукты их переработки, и повышения зарплаты, установлении единого коэффициента работникам всех предприятий, расположенных в одной природно - климатической зоне и т. д.

Кстати, у делегаций других областей, регионов страны были с собой готовые, утвержденные на конференциях предложения, решения для внесения их в этот съездовский документ. Мы же, тюменцы, в этом отношении выглядели слабо. Поэтому, я считаю, нам необходимо срочно, не дожидаясь, пока нефтяники первые сделают шаг навстречу газопереработчикам, собирать круглый стол, чтобы обговорить вместе с нами предложения, требования работников нефтегазового комплекса всей Западной Сибири. То есть, действовать так, как мы, делегаты IV съезда, призываем в своем обращении трудящихся отрасли — сконцентрировать свои усилия на консолидацию сил, укрепление единства и сплоченности.

КОРР.: Уже входит в поговорку, что профсоюз существует только для того, чтобы делить дефицит. Как Вы считаете, после принятия документов, разработанных на съезде и их действия, в ходе кардинального обновления деятельности профсоюза у рабочих исчезнут основания для такого мнения?

И. И.: Уверен. Сегодня профсоюзный комитет занимается всем на свете: достает трубы для производственных нужд, продовольственные продукты, с него требуют создания нормальных бытовых условий на рабочих местах... — все то, чем должна заниматься администрация. Функции же профсоюзного комитета — защита прав трудящихся, соблюдение социальной справедливости при распределении благ.

Из поэтической тетради

ПРОФСОЮЗ

Сейчас ни радости, ни горя
От профсоюза мне не мнится.
Путевку дал в профилакторий?
Так лучше бы я съездил в Ниццу
На тот же срок, за ту же цену
И как бы зазвучала муза!
Готов произвести замену
Я без доплаты профсоюза.
Но против не откроешь рот,
Хоть на слова у нас свобода.
Он защищает не народ.
А власть держащих от народа.
Ему с командным аппаратом
Не разорвать теснейших уз,
С кем стал поистине собратом.
Зачем такой нам профсоюз?
Он для крестьян и для рабочих?
Не нужен им на вид и слух.
При недостатках при прочих
Те обойдутся и без «слуг».
Для дефицитностей дележки?
Такая проза не для лиры.
Народу вилки, чашки, ложки.
На верх — машины и квартиры.
Так от болезней он поможет?
На это есть в стране соцстрах.
Пускай сомнение не гложет,
Не мучит душу с телом страх.
Да, о путевке в санаторий
Оставь надежды и мечты.
Не веришь мне? Давай поспорим.
Уверен, что проспоришь ты.
Зачем нести ненужный крест?
Себе с опаской признаюсь:
Покинул я КПСС,
Так, может, бросить профсоюз?

В. АКИМОВ,
старший преподаватель УКК.

Не вместить в десять строчек тех, кто в спорт влюбленный навсегда!



Вот такой приз за безупречное судейство на соревнованиях на приз «Газопереработчика» вручен главному судье И. М. Пероговскому.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Поздравляем с юбилеем!

Коллектив заводоуправления Нижневартовского газоперерабатывающего завода сердечно поздравляет старейшего работника, заместителя директора

ОСИПОВА ПЕТРА ТРОФИМОВИЧА с 60-летием со дня рождения и желает крепкого здоровья, личного счастья, благополучия.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 52 КОПЕЙКИ.

РЕДАКЦИЯ НАПОМИНАЕТ, что ее обещание предоставить возможность лучшим распространителям «Газопереработчика» приобрести лотереи Международного Союза журналистов остается в силе, и просит информировать се о ходе подписки по телефону: 97-2-31.

Объявление

Учебно - курсовой комбинат предлагает помощь руководителям предприятий и гражданам в подготовке и повышении квалификации по следующим специальностям: машинисты технологических компрессоров, машинисты технологических насосов, операторы котельных установок, слесари - сантехники, маляры, электромонтеры, слесари КИПиА, плотники, рамщики, токари, фрезеровщики, а также в аттестации сварщиков.

В учкомбинате работают платные курсы по оказанию первой медицинской помощи. Практические занятия проводятся на тренажере «Витим».

Идет прием заявлений на обучение работников кадровых служб. Срок обучения — три недели, оплата — 160 рублей — производится перечислением и наличными.

Учебно - курсовой комбинат ждет ваших предложений по открытию иных курсов по вашим заявкам.

Наш адрес: Нижневартовский ГПЗ, проезд автобусом № 153 от магазина «Сибирь».

Справки по телефонам: 92-8-52, 92-9-72 через коммутатор 3-44-00.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626140, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 11925 Тир. 2360

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 9 октября 1990 г. № 40 (162)



НА ПОРОГЕ ЗИМЫ

ПРИКРЫВАЯСЬ ДЕМОКРАТИЕЙ

С 17 по 27 сентября группа специалистов объединения совершила 10-дневную поездку по северной зоне. О делах и результатах ее наш корреспондент Л. Березовская беседует с председателем комиссии — заместителем генерального директора по социальным вопросам В. Н. Тараном.

КОРР.: Итак, цель поездки.

—Смотр подготовки объектов социального назначения к зиме, а также состояния дел с вводом пусковых объектов. Идея поездки родилась после проведения серии селекторных совещаний, где убаюкивающая информация от некоторых подразделений заставила усомниться в истинном положении дел.

КОРР.: Каково функциональное назначение комиссии: констатация фактов, контроль или помощь?

—Изначально в саму идею поездки было заложено оказание непосредственной помощи на местах. С этой целью в состав комиссии включались те специалисты, которые в силу своих должностных обязанностей могли оперативно решать возникающие вопросы. Не дожидаясь приезда в Нижневартовск, члены комиссии прямо с мест отдавали распоряжения своим службам по тем или иным вопросам, например, комплектации линолеумом вводного 16-кв. жилого дома в Мураленково. Предлагали свой вариант решения по п Суторма, в котором пустует общежитие и один коттедж. Нефтяники просят руководство Ноябрьского ГПЗ продать им эти дома, но они могут пригодиться для наших вновь формирующихся коллективов Тарасовского ГПЗ. Дома в щитовом исполнении снабжены водой, теплом, надо только руки приложить, немного побеспокоиться о своих же людях. Пока последнего слова от А. М. Гаязетдинова, директора Тарасовского ГПЗ, не прозвучало.

КОРР.: Как Вы в целом оцениваете итоги подготовки к зиме?

В основном, объекты к зиме подготовлены: тепло подано, проведена ревизия и ремонт кровли и теплосетей. Отмечены серьезные промахи в общежитии на Холмогорском КС, где проживают работники УТГиЖУ. Там начат и не закончен ремонт, ведущийся силами Ноябрьского СМУ реконструтреста. Теплая нет, канализация не работает, кровля течет. В этой обстановке непонятно спокойствие работников УТГиЖУ; не принимающих никаких мер. Специально ждали комиссию, чтобы та указала на их же собственные недоработки? Мы и указали, поставив на контроль выполнение всех работ по дому заместителю начальника УТГиЖУ по социальным вопросам Б. Д. Левочкину.

В Пурпе (300 семей) комиссия установила отсутствие резервного сетевого насоса, питающего водой котельную. В случае критической ситуации — катастрофа: разморозится весь поселок. И опять та же беспечность, все знают, но делать ничего не делают. Пришлось мне самому связываться с П. А. Фадеевым, начальником УПТО и К, и договариваться о насосе.

Обеспокоило комиссию состояние дел в Южном Балыке на строительстве детского сада. Нас не устраивают темпы работы, все сроки ввода сорваны, что сначала объяснили отсутствием материалов. Сейчас и материалами объект укомплектован, а темпы все равно низкие. Ввод жилого дома также под сомнением. Комиссия обязала начальника Сургутского РСУ В. А. Ивашина принять меры.

Кроме технической работы в программе были запланированы встречи с коллективами предприятий. Мы старались дойти до каждого: заходили с дома, на рабочие места, слушали вопросы, просьбы, рассказывали о своих планах, перспективах.

КОРР.: Валентин Николаевич, Вам не кажется, что у нас очень своеобразно трактуют понятие самостоятельности: настаивая на ней, предполагают выгодное право распоряжаться плодами своей деятельности, а как же быть с обязанностями?

—Мне трудно ответить на этот вопрос за тех, кому он адресован, но я склонен думать, что на определение ситуационного поведения решающее воздействие оказывает фактор психологический. Демократия должна сочетаться с ответственностью. Многие, к сожалению, не соизмеряют самостоятельность с ответственностью. Поэтому приходится до сих пор действовать, хотим мы этого или нет, административными мерами, поскольку в потенциале безответственности заложена возможность нечастных случаев.

КОРР.: Хотелось бы привлечь Ваше внимание к вопросу о социальной защищенности рабочих вахтовиков. На Псаховской КС-Н, что в Когалыме, мне пришлось воочию убедиться, насколько тяжела здесь жизнь сменной вахты. Глобальный масштаб поставленных рабочими проблем может разрешить разве что реализация программы «500 дней». Но вот что касается обеспечения вахтовиков талонами на сахар, мясо, табак, включение их в список на получение дефицитных товаров — какая спецпрограмма нужна?

—Да, я в курсе вопроса. Мы были в Когалыме, у нас тоже состоялся разговор на эту тему. Считаю, что здесь прямая недоработка местных руководителей. В комиссии с нами был председатель ОКП В. М. Тумаршсон, который сделал необходимые распоряжения по устранению явной несправедливости.

СЕНТЯБРЬ В ЦИФРАХ

В сентябре объединением в целом принято газа на переработку и компримирование на 89,9 млн. кубометров меньше плана. Не справились с планами по приему Красноленинский ГПЗ — 17 млн., Губкинский ГПЗ — 102 млн., Варьеганский ГПЗ — 25 млн., Мамонтовская КС — 22,6 млн., Вынгапуровская КС — 18,9 млн.

Выработано 150 млн. кубометров сверхпланового сухого газа.

Произведено нестабильного бензина (ШФЛУ) на 21 тысячу тонн меньше намеченного, в том числе отставание по Нижневартовскому ГПЗ 13 тысяч тонн, по Белозерному ГПЗ – 8 тысяч.

План по стабильному бензину объединением выполнен.

НАЗНАЧЕНИЯ

Вместо А. Г. Филатова, ушедшего переводом на Белозерный ГПЗ, на должность главного энергетика объединения назначен **Уваров Виктор Иванович**, работавший ведущим инженером отдела главного энергетика объединения.

Внимание! Анонс

В ближайших и последующих номерах газеты читайте:

—«Экономика и культура — о деятельности КДЦ «Самотлор».

—Что несет с собой трансформация форм собственности — первые итоги работы реемстройтреста в условиях аренды.

—Предпринимательство и коммерческая информация — новости с предприятий.

—«Американ бой, я уеду с тобой» — редакция продолжает знакомство с интересными людьми, работающими в системе объединения, в данном случае с человеком, противопоставляя ю ш н м свое увлечение засилью массовой культуры.

В ПЛАНАХ РЕДАКЦИИ:

—организация «круглого стола», с участием ведущих специалистов объединения по наиболее злободневным вопросам жизни наших коллективов;

—создание редакционной коллегии;

—организация конкурса «Лучшая авторская заметка на актуальную тему».

Возвращаясь к напечатанному

Кто и когда остановит этот марафон?

В октябре прошлого года сам, директора Нижневартовского ГПЗ по социальным вопросам Е. Ф. Семенов пообещал жителям заводского поселка, что в конце года в поселок будет ходить рейсовый автобус, а в июне нынешнего дети, наконец, смогут играть на детской площадке, договор на строительство которой заключен с кооперативом «Спектр». Об этом сообщалось в корреспонденции «Сколько можно обещать?» («Газопереработчик» от 20. 3. 90 г.).

Прошло полгода после последней публикации и год — после данного т. Семеновым обещания. Заводчане по-прежнему ходят из своего поселка в соседний, чтобы уехать в город, их дети так и не имеют элементарных песочниц, грибков, качелей во дворах, а я, корреспондент «Газопереработчика», — в который раз! — задаю Е. Ф. Семенову вопрос, что делается для решения поднятых проблем?

—Вопрос будет закрыт. Когда? Не могу сказать конкретно. По рейсовому автобусу положение следующее. Работаю с представителями ПОПАТ, но они не хотят брать на себя ответственность за безопасность движения на крутом повороте между двумя поселками — заводским и Молодежным. Можете написать, что автобус пустим в октябре, а может быть — в сентябре. Нет скорее — в октябре.

Площадку для разворота сделали, а крытой стоянки в этом году не будет: деревянную, если поставим, — сожгут, на бетонную (типовую, как в городе) — нет денег.

По детской площадке. В кооперативе «Спектр» летом сменилось руководство, художники, поэтому приходится заново делать эскизы. На днях дизайнеры кооператива приезжали в поселок, осмотрели место для площадки. Сейчас обсчитывают смету. Это тоже не раньше октября. До морозов хотим успеть провести земляные работы.

А вообще вопрос по автобусу лучше не трогать, а то шуму наделаете — ГАИ совсем запретит. Все равно я этот вопрос добью, — закончил разговор Евгений Филиппович.

Но похоже, слабовато у Евгения Филипповича с «пробивной» силой: слишком уж долго решаются жизненно важные для поселковых жителей проблемы.

...Начальник автостанции № 1 Т. Е. Чевтаева сказала, что ГАИ препятствий чинить не собирается — маршрут движения рейсового автобуса до заводского поселка с автоинспекцией согласован.

В. МАГАСУМОВА.

Другой наш корреспондент, Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, побывала в ПОПАТ и вот что после этого написала:

—Я встретилась с заместителем начальника ПОПАТ О. С. Орловским. Отклонив обвинение, высказанное в адрес ПОПАТ в забюрокративанни вопроса, Олег Станиславович аргументированно обосновал причину задержки пуска рейсового автобуса до поселка.

Исходя из интересов пассажиров, автотранспортное предприятие, осуществляющее перевозки, обязано в первую очередь обеспечить их безопасность. Однако элементарные требования эксплуатационников по проведению ряда работ на дороге (отсыпка обочин, вырубка кустарника на крутом повороте) заводом не выполнены, — в чем я убедилась, побывав на месте.

Высказывание т. Семенова о том, что транспортники «не хотят брать на себя ответственности», мягко говоря, не соответствует действительности.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Кто и когда поставит заключительную точку в этом обидном для жителей заводского поселка марафоне?

ОСТАНОВИТЬ беду

можно только общими усилиями всех членов коллектива — от генерального директора до рабочего

Составляющих в обеспечении безопасности труда очень много. Вопрос этот чрезвычайно сложный, поэтому нужна комплексная, системная работа. С этих позиций лучше других поставлено дело в УТТ (Прохоров, Рябов, Ефимочкина, Хагай) и Сургутской ВПТО и КО (Минко, Захаров, Вахрушева), работающих длительное время (более 5 лет) без травматизма.

В течение 1990 года 60 процентов предприятий объединения работают без несчастных случаев: ЛГПЗ, Кр.ГПЗ, НУВСНГ, УТТ, СВПТО, КУБСНГ, ЦВПО, АП «Энергосервис — Западная Сибирь», ПУЗиРОСН, совхоз «Локосовский» и другие.

Это говорит о том, что травматизм все таки случайность, а не система, т. е. процесс поддающийся профилактике. Однако, в том числе из-за неудовлетворительной работы по предупреждению травматизма, на предприятиях объединения (НВГПЗ, СГПЗ, БГПЗ, ЮБГПЗ, НГПЗ, ВГПЗ, РСТ-(СРМУ), УТТ, УПТОиК, Краснодарское РСУ) произошло 11 несчастных случаев, при которых пострадало 15 человек.

Особую тревогу вызывают случаи со смертельным и тяжелым исходом, происшедшие в УТТ (Булахов, Круглов, Соловьев, Зародова), СпецРМУ (Селиванов, Жечев, Германенко), ГПЗ (Балицкий, Федотов, Минибаев); ЮБГПЗ (Голиков, Арендарь, Терновой).

Анализ показал, что наибольший процент пострадавших дают водители и слесари по ремонту технологического оборудования (УТТ, Краснодарское РСУ, ЮБГПЗ, ГГПЗ). Пользуясь бесконтрольностью НТР и пренебрегая безопасностью, они допускают грубейшие нарушения, приводящие к травматизму. Так, водитель УТТ Е. А. Царев, командированный для работы на ЛГПЗ, находясь в алкогольном опьянении, не справился с рулевым управлением и выехал на полосу встречного движения. В результате погиб водитель встречной машины, пострадал и сам нарушитель.

Максимальное количество случаев приходится на вторник и конец недели. Травматизм во вторник допустили ЮБГПЗ, НВГПЗ, БГПЗ, в конце недели — ГГПЗ, СГПЗ, БГПЗ. Это объясняется плохой организацией работ в понедельник — из-за отвлечения ИТР на всякого рода планерки и увеличения объемов выполняемых работ во вторник за счет невыполненных в понедельник, утомляемостью и снижением бдительности в конце недели.

Более половины случаев произошли при выполнении свойственных работ (УТТ, НГПЗ, ЮБГПЗ, БГПЗ, ГПЗ, Кр.РСУ) из-за отсутствия контроля за ведением их со стороны ответственных ИТР, игнорирования или незнания пострадавшими или руководителями работ правил безопасности, неудовлетворительной организации труда.

Самые травмоопасные работы — связанные с эксплуатацией и ремонтом транспортных средств и перемещением грузов, в том числе с помощью грузоподъемных механизмов. Причины — низкая трудовая и производственная дисциплина, нарушение ТБ исполнителями работ, отсутствие контроля со стороны ответственных ИТР.

Специалистов с небольшим стажем подводит недостаток опыта и навыков, слабое владение безопасными приемами работы, недостаточное чувство опасности, опытные же специалисты страдают из-за пренебрежения элементарными мерами безопасности, самонадеянности, бесконтрольности со стороны НТР за их действиями.

Причины несчастных случаев, таким образом, организационные.

Вот еще конкретные примеры.

Используя для работы на высоте приставную, не имеющую надежного упора лестницу, пострадала Л. М. Кивило с Нижневартовского ГПЗ.

При опуске рабочего колеса вентилятора воздушного холодильника, зацепленного крюком тали за обечайку, произошло падение колеса на ногу В. Н. Ефремову (ЮБГПЗ).

При накачивании колеса, поставленного замочным кольцом вверх, был смертельно травмирован вылетевшим диском И. Н. Сайфутдинов (УТТ).

Из-за неудовлетворительной организации ремонтных работ (неподготовленности к ним оборудования, отсутствия инструктажа перед выполнением) и бесконтрольности НТР за их производством был тяжело травмирован слесарь В. И. Гимаев с ГГПЗ.

Отсутствие должного контроля за условиями проживания вахтовых рабочих привело к пожару и гибели работников Нижневартовского СпецРМУ В. С. Давыдова и Н. В. Бухарева, находившихся в момент пожара в алкогольном опьянении.

Все это говорит о том, что организационно-профилактическая работа по предупреждению травматизма на этих предприятиях проводится слабо.

Не выполняются мероприятия из актов и приказов по несчастным случаям, решений совещаний и семинаров по ТБ. Вот только некоторые из них.

Не приведены в соответствие с требованиями безопасности лестницы площадки, допускаются к ведению опасных работ специалисты, не имеющие профессионального обучения и необходимого стажа по профессии; не организована круглосуточная работа здравпунктов; в транспортных цехах не оборудованы специальные места для накачивания колес с применением предохранительного ограждения; не введено в действие Положение об экономических мерах ответственности всех категорий работников за несчастные случаи, аварии и нарушения правил безопасности.

Трудно припомнить случаи, когда бы профсоюзные комитеты, СТК предприятий предъявили требования к руководителям за состояние охраны труда.

Несчастные случаи комиссиями предприятий зачастую расследуются некачественно, не всегда устанавливаются истинные причины и намечаются конкретные мероприятия по устранению их.

При анализе работы предприятий, имеющих высокий уровень травматизма, обращает на себя внимание прежде всего отсутствие должной требовательности, нетерпимости к нарушениям и нарушителям техники безопасности. Изменить сложившееся положение с травматизмом можно только общими усилиями всех членов коллектива — от генерального директора до рабочего, направленными на повышение трудовой и производственной дисциплины, обучение работников, воспитание у них чувства ответственности за свою жизнь и жизнь работающих рядом.

И. МАЛАХОВА,
инженер ООТиТБ объединения.

На основном производстве

Сегодня в нашем профсоюзе

ЧЛЕН ЦК

На состоявшемся в сентябре первом этапе съезда отраслевого проф. союза членом ЦК избран председатель профкома нашего объединения В. М. Тумаринсон. Хотим подчеркнуть: т. Тумаринсон — первый из газопереработчиков Западной Сибири, которому удалось подняться на такую высоту.

Редакция «Газопереработчика» спросила у В. М. Тумаринсона, как он представляет свою работу в ЦК. Он ответил:

— Работая с обкомом ЦК профсоюза миннефтепрома, убедился, что руководители этих органов не знают, что такое газопереработка, соответственно ее людей и проблемы. Поэтому первой своей задачей считаю познакомить эти органы с Сибнефтегазпереработкой и тем, что ее заботит. Буду добиваться, чтобы требования наших первичек рассматривались в ЦК. Считаю своим долгом постоянное общение с членами нашей профсоюзной организации в ЦК — это наполнит мою работу живым, полезным, а не формальным содержанием. Пока не образованы комиссии ЦК, после того же, как это произойдет и я войду в одну из комиссий, моя деятельность в Центральном Комитете определиться более конкретно.

За помощью в столицу

Согласно апрельскому (1990 г.) постановлению Главтюменнефтегаза под переселение жителей п. Белозерный из опасной зоны в текущем году должно быть выделено централизованным путем 7060 кв. метров жилья в г. Нижневартовске. Но уже в июне по решению этого же органа цифра была уменьшена до 3 тысяч. Таким образом белозерцам предложили пожить еще неопределенное количество лет в атмосфере постоянного страха.

Профсоюзный комитет завода решил встать на защиту заводчан. На днях с этой целью в Москве побывали профсоюзные активисты ГПЗ — П. И. Хижняков (председатель профкома), О. А. Шагвалиева, Т. Д. Селезнева и депутат райсовета В. И. Земляченко.

Ходоки рассказывают, что, отправляясь в столицу, не знали, в какие двери стучать. Но коль главная боль за жизни детей, решили идти к Д. Лиханову, председателю Детского фонда. Однако не повезло, он оказался в отъезде.

Россияне направились в Верховный Совет РСФСР, откуда были переориентированы в Верховный Совет СССР. Тут их приняли — Ю. Ю. Соколова, секретарь комитета по гласности и правам человека, которая, выслушав, познакомившись с документами, договорилась с министром нефтяной промышленности Л. П. Филимоновым о приеме белозерской делегации.

Белозерцев министр принял в тот же день.

Рассказывают: выслушал и упрекнул: «Почему на прием к своему министру попадаете через Верховный Совет СССР?». Пообещал разобраться с переселением Белозерного.

Настроение у заводских профактивистов не особо оптимистичное, но надежду не теряют, тем более, что из Верховного Совета СССР, где их проблема взята на контроль, ушел запрос министру нефтепрома, на который он должен дать ответ в 10-дневный срок.

На житейских перекрестках

Уроки на дороге

На календаре был весенний месяц март, но стоять здесь, на открытой всем ветрам городской окраине, не просто зябко, а по-настоящему холодно. Тем более холодно нам, что, понадеявшись на широко выглядывавшее с утра солнце, мы поторопились сбросить зимнее пальто и принарядиться в балоневые куртки — на огороде в таком одеянии работать удобнее. Однако солнце нас подвело — день так и не разыгрался. Правда, мы хорошенько и с удовольствием работали, поэтому не почувствовали холода, даже когда после обеда усилился северный ветер и полетели снежинки.

Другое дело тут, на автобусной остановке, особенно если долго ждешь рейсового автобуса. А мы стояли уже час. Мои 12—14-летние попутчики, пытаясь согреться, уже и погонялись друг за другом, и потолкались, и попрыгали... И вот стоят приунывшие, замерзшие и смотрят на пролетающие мимо «Жигули», «Москвичи», «Волги», вахтовые автобусы с табличками «НГДУ Белозернефть», «УБР-2», «Нижневартовское с к и й ГПЗ»...

Они уже пытались поднимать руки и выходить с обочины на край шоссе — чтобы водители их заметили и остановились. Но, видно, правда, сытый голодному не товарищ: с теплых салонов автомашин и автобусов смотрели на пацанят, а также на всю нашу замерзшую толпу равнодушные лица водителей — чьих-то старших братьев, отцов, дедушек.

— Почему они нас не берут? — спросил младший.—Я бы взял.

— Не понятно, что ли? — рассердился один из старших. — У тебя есть трешка? У меня тоже нет.

— Холодно, — пожелился младший и вдруг крикнул вслед убегающему «Жигуленку»:

— Жадюга!

И вместило это слово и обиду, и гнев, и всю огромную силу мальчишеского несогласия с холодной расчетливостью взрослых.

Видно, такие же чувства одолевали его товарищей.

— Черт на колесах! завопил старший вслед упорхнувшему «Икарусу».

И пошло - поехало:

— Крокодил!

— Болотная чуда!

...

Очень не педагогично слышать, как подростки не почтительно отзываются о взрослых людях и не остановить их. Но я молчу.

Так нас, мальчики! Судите черствость и равнодушие, покрепче усваивайте, что такое хорошо и что такое плохо. Растите другими.

В. ПЕТРОВА.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Возьмем репетитора по немецкому языку для ученика седьмого класса. Оплата — по договоренности. Обращаться в г. Нижневартовске по телефону 3-19-13 после 19 часов.

Молодые супруги снимут квартиру (в г. Нижневартовске) на неопределенный срок. Обращаться в редакцию газеты «Газопереработчик», можно по телефону 97-2-31.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-67. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 12165, Тир. 2300

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 16 октября 1990 г. № 41 (163)

ДЕВИЗ — СОГЛАСИЕ И СОЛИДАРНОСТЬ!

ОБРАЩЕНИЕ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ К ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ВСЕМ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ.

В средствах массовой информации опубликована серия материалов, направленных против празднования 73-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В этот переломный момент в жизни советского общества областной совет профсоюзов обращается к профсоюзным организациям, всем членам профсоюзов: провести в трудовых коллективах, учебных заведениях, учреждениях культуры профсоюзов празднование 73-й годовщины Великого Октября, используя его для консолидации наших действий по защите социально-экономических интересов трудящихся, укрепления дисциплины и правопорядка.

Считаем, что развернутая кампания против празднования 73-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции является прямым нарушением Конституции СССР.

ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ.

(«Тюменская правда» за 10 октября 1990 г.)

ЗАВОДЧАНЕ



Не обойтись Красноленинскому ГПЗ без Якова Ваала и Талгата Мухаметдинова — слесарей. Ведь здоровье заводского технологического оборудования зависит от них.

Фото внештатного помощника газеты, главного технолога Красноленинского ГПЗ П. ПУРТОВА.

О персональной ответственности

В ходе перестройки несколько поубавилось трескучих фраз и звонких лозунгов, однако это не коснулось строительства, в частности, строительных объектов нашего объединения, где по разным причинам улучшений не произошло. Для того, чтобы намеченное было все же реализовано, администрация и объединенный профсоюзный комитет приняли 3 октября совместное решение, которым возложили персональную ответственность за организацию труда на сдаточных объектах и ввод их в эксплуатацию в текущем году на следующих руководителей.

Начальник Сургутского РСУ В. А. Ивашин — детсад на 140 мест для ЮВГПЗ и 12-квартирный дом в п. Южный Балык — в декабре.

Зам. управляющего ремстройтреста А. Р. Левитин — 16-квартирный жилой дом в совхозе «Локосовский» в ноябре и такой же дом для СГПЗ в декабре.

Начальник Ноябрьского СМУ А. Н. Кашук — для ГГПЗ и собственного стройучастка: вахта-80, вахта-40, смешанный магазин, амбулатория, баня — в ноябре.

Главный инженер ремстройтреста А. И. Захарочкин — магазин «Детский мир» (по ул. Чапаева г. Нижневартовска) в 4-м квартале.

Начальник Нижневартовского РСУ Г. А. Рябков — 16-квартирный дом для НВГПЗ и два импортных жилых комплекса «вахта-80» в ноябре.

Председатель кооператива «Монолит» А. Ю. Бочкарев — детсад «Сказка» в ноябре.

Первый заместитель начальника УПТОиК В. В. Смирнов и зам. управляющего ремстройтреста А. Т. Демиденко персонально отвечают за снабжение всех пусковых объектов текущего года строительными материалами; руководители северной и сургутской зон В. Ф. Балицкий, А. Н. Рязанов, Б. А. Прохоров — за обеспечение сдаточных объектов транспортом и техникой; начальник УТТ А. И. Булахов — за обеспечение транспортом и техникой всех пусковых объектов в г. Нижневартовске и совхозе «Локосовский».

Редакция будет информировать о состоянии дел на сдаточных объектах, а в январе 1991 года расскажет о результатах работы в строительстве на основе персональной ответственности руководителей.

Новость и подробности

Лиха беда — начало

ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КООПЕРАТИВ «МОНОЛИТ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ А. Ю. БОЧКАРЕВ) ПОДНЯЛ СТЕНЫ ПЕРВОГО МОНОЛИТНОГО ДОМА

Пришел сварщик кооператива, внештатный корреспондент нашей газеты Александр Кияшко и сообщил:

— Вчера сняли опалубку и разбили «Шампанское» об угол коробки первого монолитного дома.

Савва богу, подумала с облегчением, будет что ответить скептикам, не раз «доводившим» меня, автора публикации о кооперативе («Доморощенные бизнесмены», «Газопереработчик» за август 1989 г.), утверждениями, что и «Монолите» такие же «рвачи как во всех кооперативах», а их высокая цель — помочь городу, в том числе объединению Сибнефтегазпереработка, выступившему спонсором «Монолита», и решении жилищной проблемы путем монолитного домостроения — всего лишь ширма для прикрытия денежных интересов.

ДОМ строится на 10-м километре от Нижневартовска, на территории подстанции Нижневартовских электросетей. Добираемся туда вместе с начальником группы капстроительства «Монолита» Ш. Г. Шарафутдиновым, и по дороге я задаю интересующие меня вопросы.

Памятуя о том, что Сибнефтегазпереработка дала кооперативу путевку в жизнь, спрашиваю для кого он строит первый дом.

Конечно, надеюсь услышать ответ, что для нас. Тем более, что знаю о существовании договора о возведении 0 индивидуальных одноэтажных монолитных домов в 10 «П» микрорайоне Нижневартовска.

Оказывается, нет: мы не отсыпали площадку под строительство. Так что выполнение договора отложено.

А первый дом — для электросетей, с ними у кооператива тесные деловые связи, имеется обширная социальная программа, которую предстоит выполнять ему. Он уже построил по заказу Мегионэлектросетьстроя в п. Дивный три магазина — промышленных и продовольственных товаров и «Детский мир», заканчивает кафе.

— Мы идем энергетикам навстречу, беремся делать и невыгодные для нас работы. Например, строим две теплицы на 1000 квадратов. Представляете, сколько туда потребуется стекла — дефицитнейшего материала, которого сейчас днем с огнем не сыщешь! Мы взяли эту заботу на себя, — рассказывает Шарафутдинов.

Интересуюсь: почему «Монолит» в первую очередь идет навстречу электросетям? Кроме названных объектов, строит профилакторий, для них же намечен 9-этажный трехсекционный монолитный дом в 10-м В микрорайоне (между Комсомольским озером и ж/д вокзалом, проект на 90 процентов готов, начало работ планируется на конец этого года). Почему для них, а не для объединения газопереработчиков — своего, так сказать, родителя?

Оказывается, электрики хорошо помогают кооперативу: транспортом, материалами. Дали деньги на развитие цементного завода на Урале, благодаря чему «Монолиту» удалось заключить договор на поставку заводом 4 тысяч тонн цемента в год.

И вот мы на месте.

Это уже дом, но без окон, дверей, крыши, от веранды — только высокое крыльцо из плит. Помещение — для вахтового персонала — будет из четырех комнат, кухни, ванной комнаты с туалетом. Часть перегородок есть, а более мелкие предстоит построить — из кирпича.

Впервые приходится видеть керамзито бетонные стены. Знаю, что они хорошо держат тепло. А как насчет прочности? Рассказали, что в начале «они» прошли испытания в лабораторных условиях.

Внешне «кладка» не очень — не ровная, с вмятинами. Но бригадира Г. А. Киселева, чей коллектив ставил первые монолитные стены, это не смущает: первый же раз делали сами, опыта было всего — из увиденного на заливке монолитных домов в Томской области. Теперь же, говорят Геннадий Александрович, секрет технологии поняли, она довольно простая, поэтому надеется, что второй монолитный дом, уже 2-х этажный, фундамент которого залит рядом с первым, вырастет быстрее.

Бригадир, а он строитель опытный, считает монолитное домостроение перспективным. Ведь в отличии от панельного и кирпичного требуется меньшее разнообразие материалов (арматура, цемент, керамзит, песок), что при нынешнем их дефиците весьма и весьма существенно. Это и несложная технология строительства ускорят сроки возведения домов.

Сегодня кооператив берет на себя затраты по изготовлению проектов, опалубки. Это немало. Так, проект монолитной 9-этажки обойдется ему примерно в 90 тысяч рублей, а опалубка для нее — в 250—300 тысяч. Кроме того, под будущие работы набраны отделочники, сегодня они не загружены, но их держат, обеспечивают зарплатой ради того, чтобы в будущем, когда монолитное домостроение пойдет конвейером, не было задержек из-за хороших специалистов.

Окупятся со временем, считают, и сегодняшние затраты на ПСД, опалубку.

— Что может помешать развитию монолитного строительства? — спрашиваю у Ш. Г. Шарафутдинова.

— Помешать — ничто, — отвечает, — а задержать — изготовление опалубки. Представьте, на 9-этажный дом требуется 140 тонн металла различных позиций. Кроме того, это сложное изделие и нужен завод, который бы взялся за ее выпуск. Опалубка для строящегося дома делалась на ЦБПО Сибнефтегазпереработки — примерно полгода, хотя при налаженном производстве затраты времени могли быть в 2—2,5 раза меньше.

Ш. Г. Шарафутдинов не сомневается, что проблему решат.

Также думаю и я — помня, как трудно начинал кооператив, зная, как целеустремленно он работает, решая ту главную задачу, ради которой создавался. Крепнет его собственная база, связи с проектным институтом, в котором действует тезка кооператива — отдел «Монолит».

Не отрицаю: денежный интерес в работе у кооператива есть. Но, думаю, и высокая цель — помочь городу в решении его сложнейших социальных проблем — есть. В подтверждение еще конкретный факт.

Все мы знаем, что в Нижневартовске катастрофически не хватает торговых площадей. Так вот «Монолит» просит горисполком выделить «пятна» под магазины. И если предложение примут, имеющиеся (рассчитанные из кирпичное и прочее строительство) проекты магазинов будут переделаны — договоренность с институтом уже есть — на менее материалоемкое и, значит, более реальное и ускоренное монолитное строительство.

В. ПЕТРОВА.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТУ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК». ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363, ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 52 КОПЕЙКИ.

ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ «СОЮЗПЕЧАТЬ», А ТАКЖЕ У ОБЩЕСТВЕННОГО РАСПРОСТРАНИТЕЛЯ ПЕЧАТИ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

ПОЛИТИКА

Нам еще верят, у нас еще есть шанс

Много за последнее время было и есть всяких высказываний по поводу развития нашего социалистического общества. Немало высказываний об утопической теории марксизма-ленинизма. И о том, что Октябрьская революция 1917 года прервала успешное экономическое развитие России.

И, конечно, все это звучит как прямое обвинение — партии коммунистов Ну, что ж, видно, пришло время каждому коммунисту сделать выбор, — с кем ему быть?

Только вот так, просто, без исторического познания движения нашей страны ни на один вопрос ответить невозможно.

Так что же представляла из себя Россия на момент Октябрьской социалистической революции? Это была монархическая империя, раздираемая внутренними противоречиями между обездоленными тяготами войны рабочими и крестьянами, с одной стороны, и жиреющим на военных поставках классом буржуазии, с другой.

Коммунисты, унаследовавшие весь исторический опыт российской борьбы социал-демократов, опираясь на марксову теорию противоречий между трудом и капиталом, первыми в мировой практике возглавили трудовой народ на свое освобождение от жесточайшей эксплуатации буржуазией и от поповского опиума, зовущего к смирению. И удивительно, как это отдельные представители доморощенной российской интеллигенции так быстро забыли уроки истории и, предавая интересы людей труда, зовут снова к поповскому смирению и эксплуатации труда.

Не лучше ли ученой части интеллигенции с партийными билетами было бы вскрыть основные причины, которые привели партию коммунистов в кризисное состояние? Ведь даже при кризисе отрыва коммунистов от трудового народа, да и от трудовой интеллигенции, не произошло: демократические выборы в местные Советы позволяют сделать выводы, что народ отдал предпочтение коммунистам.

А вот вопрос, почему КПСС с ее лучшими идеалами и лозунгами вынуждена сейчас самоочищаться, требует бескомпромиссного и честного ответа. Ведь в марксовой теории, развитой в дальнейшем и примененной на практике Лениным в России, красной нитью проходит мысль о высокой нравственности людей, которым предстояло возглавить социалистическую революцию. В дальнейшем Лениным не раз, уже после революции, наше общество предостерегалось от развития бюрократического госаппарата и партаппарата, который может увести от социалистических идеалов к мелкобуржуазным идеям.

К сожалению, история так распорядилась, что лучшие умы России, в том числе и Ленин, были отстранены от участия в развитии нашего многонационального государства после революции. По стечению обстоятельств к руководству партией пришел Сталин, человек с низким интеллектуальным развитием, с чрезмерной амбицией. Ему удалось прочно захватить в стране власть, подменив диктатуру пролетариата личной диктатурой. Свершилось предсказание великих мыслителей о том, что революцию делают одни, а плодами ее пользуются другие.

Почти 30 лет в России единолично властью владел не только хитрый, но и кровавый диктатор. Ученым-историкам еще предстоит немало потрудиться по установлению числа жертв, фактически истребленных диктатором в борьбе за установление единоличной власти не только в партии, но и государстве. Сейчас же можно лишь говорить о феномене сращивания с приходом Сталина партийного, профсоюзного и государственного аппаратов управления.

В результате этого феномена и истреблении трудовой интеллигенции рабочий класс, его ближайший по союзу класс крестьян оказались без собственной политической организации (партии), которую Сталин искусно превратил в карательный орган.

Руководящая верхушка партии, профсоюзов, государства под руководством Сталина породила взамен класса буржуазии класс номенклатурных управленческих работников, возомнивших, что именно они и являются радетелями народных интересов, интересов человека труда.

Учитывая малую газетную площадь, я умышленно опускаю дальнейшее историческое развитие нашего общества вплоть до 1985 года, когда кризис в обществе достиг своего апогея и когда партийно-профсоюзно-государственная номенклатура показала, что, несмотря на наличие в подчинения репрессивных органов в лице КГБ и МВД, трудовой народ, доведенный до отчаяния, повторит 1917 год. Экстренно был выдвинут лозунг на перестройку.

Что дали народу 5 перестроечных лет, сейчас тоже известно. Да и могли ли они что-нибудь дать? Консервативная номенклатура, в основном, заботилась о сохранении присвоенных ею себе же спецпривилегий.

В результате утери надежды на радикальные демократические изменения прежде всего в самой партии рядовые коммунисты стали выходить из нее. Есть, конечно, и значительная часть членов партии, которые вступили в нее из корыстных побуждений, а убедившись, что сейчас КПСС не только не дает привилегий на карьеру, а является предметом резкой критики, первыми покинули и продолжают покидать ряды партии.

К сожалению, первичные партийные организации самоустранились от индивидуальной работы с коммунистами. А ведь сейчас, как никогда, коммунисты должны сделать самокритичные выводы из прошлого, найти в себе мужество и встать на защиту идеалов партии: социальной справедливости, свободы слова и совести. Коммунисты обязаны вернуть рабочим, крестьянам и трудовой интеллигенции уверенность в дальнейшем развитии социалистического общества на основе социальной справедливости.

Народ еще верит коммунистам, и шанс этот упускать нельзя. Доверие людей мы обязаны оправдать. В этой ситуации нашему парткому рано еще снимать с себя полномочия.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
коммунист с 1958 года.

20 октября в 9 часов утра в КДЦ «Самотлор» состоится партийное собрание коммунистов объединения. Приглашаются все члены КПСС.

ОСТАНУТСЯ, КТО СИЛЬНЕЕ

Парторг о текущем моменте

О текущем моменте в партийной организации УТТ рассказывает ее секретарь А. Д. МОШКОВА:

— В эти дни я провожу собеседования с коммунистами, выясняю, кто намерен выйти, а кто остается в рядах КПСС, интересуюсь их мнениями о том, чем должна заниматься партийная организация. Предложения разные, но большинство считают, что все усилия мы должны обратить на человека, ведь не секрет, что мы его потеряли.

Мы обязаны помочь людям пережить это трудное время: беседовать, спорить, стараться поддержать, не дать озлобиться. А для этого надо знать, что у человека «болит».

Сейчас многие выходят из партии. Лично я этого не понимаю. Значит, вступали не по убеждению. Мне больно, что ложат билеты люди с партийным стажем, на которых я всегда надеялась, с которыми переживала и плохое, и хорошее, а сейчас, в переломный для страны момент, они выходят из партии. Да, ошибки, просчеты есть, но разве М. С. Горбачев хочет для народа плохого?

Очень переживаю, что подали заявления о выходе из партии Г. П. Алашеев, Н. А. Каштанов, Сережа Качан.

Нельзя нам опускать руки, но, думаю, это не каждому по силам, и поэтому в партии останутся только те, кто верит в нее, кто сильнее.

Важно, чтобы каждый понимал: в трудную для страны пору надо помнить не только о собственной «рубашке», но и вносить свой вклад в то, чтобы жизнь становилась легче.

Накануне отчетного партийного собрания

Информация к размышлению

Близится к завершению отчетно-выборная кампания в партийных организациях объединения. Накануне отчетного собрания коммунистов объединения, думается, будет целесообразным проанализировать результаты проведенного парткомом анкетирования коммунистов и реальную ситуацию, сложившуюся в цеховых парторганизациях.

Как же оценивают последние события наши коммунисты? 73 процента опрошенных (поступило в партком 82 анкеты) считают, что принятые 28 съездом КПСС основные документы не создают основы для кардинального обновления партии. Не случайно вторая волна массового выхода из КПСС приходится на август—октябрь, а на момент заполнения анкет каждый десятый уже заявил о выходе из партии. 30 процентов опрошенных думали подать аналогичное заявление в ближайшее время. И лишь 11 из 82 членов партии выразили свою преданность КПСС. В результате численность парторганизации объединения сократилась с начала года более чем в 3 раза и в настоящее время составляет менее 160 членов КПСС.

65 процентов коммунистов считают, что есть смысл продолжать свою деятельность по месту работы. Участвовать же в работе парторганизаций по месту своего жительства желает только 11 из числа опрошенных. Видимо, еще сказываются стереотипы мышления. Тем значимей представляется мнение двух третей членов партии, считающих, что нет целесообразности сохранять в будущем прежнюю партийную структуру (партком, цеховые парторганизации). За сохранение парткома высказались только 10 из всех анкетируемых.

Итак, большинство опрошенных считают, что на каждом предприятии должна или может действовать самостоятельная первичная парторганизация с прямым выходом на горком партии. Думается, что такова реальность, и с ней нельзя не считаться. Ведь не за горами создание концерна с новыми принципами построения экономических взаимоотношений между самостоятельными предприятиями. Да и тех 50 процентов партвзносов, которые, возможно, в следующем году будут возвращаться первичным парторганизациям, будет недостаточно, чтобы содержать освобожденных партийных работников (секретаря парткома, зав. парткабинетом).

Кстати, коммунисты Нижневартовского ГПЗ на своем отчетно-выборном партийном собрании приняли решение о создании первичной партийной организации и нецелесообразности выборов парткома объединения. Аналогичные предложения готовятся и в других цеховых парторганизациях. В связи с этим интересным выглядят предложения большинства анкетируемых о формировании Совета секретарей первичных парторганизаций в качестве координационного центра. Однако значительная часть опрошенных (немногим менее половины) не считают необходимым создание какого-либо центра в объединении. Думается, что окончательное мнение по этому вопросу будет выработано в ходе предстоящего отчетного собрания.

В. ГРИНЬКО,
секретарь парткома объединения.

ВОКРУГ «ПРОФСОЮЗА»

Публикация в 39-м номере «Газопереработчика» стихотворения «Профсоюз» В. Акимова вызвала заинтересованный отклик у наших читателей, в том числе читателей-поэтов.

«Зачем нести ненужный крест?
Себе в опаской признаюсь:
Покинув я КПСС
Так, может, бросить профсоюз»?
Покинул он КПСС,
Теперь черед за профсоюзом.
И даже очень может быть
Он распрощается с «Союзом».
Уедет в дальние края
Найдет там счастье неземное
И даже очень может быть
Понравится житье чужое.
По духу, мыслям и словам
Оно ему по нраву будет.
И даже очень может быть
Он быстро нас с тобой забудет.
И будет в Ницце отдыхать
За чей-то счет, не профсоюза,
И даже очень может быть
Придет к нему святая муза...

Е. БРАВЕРМАН,
старший мастер НВГПЗ

* * *

«Сейчас ни радости, ни горя
От профсоюза не видать...»
Путевку дал в профилакторий,
Да, надо было не давать!
Иль газет ты не читаешь,
Чтоб просветить тебя смогли:
Не шибко в Ницце погуляешь
на «деревянные» рубли.
«Ни для крестьян, ни для рабочих!
Зачем такой нам профсоюз?»
Скажи, и кому себя относишь?
Я все никак не разберусь.
Ну, и насчет «свободы слова»,
Что, якобы, лишен народ:
Ведь доболтались до такого,
Что просто оторопь берет!
Смешали в кучу все, что можно,
Похоже, гласность дали зря:
Ведь предлагают даже окна
Мыть в годовщину Октября!
С тобой согласен я немножко,
Насчет ненужности «креста».
...Но вот зачем к обеду ложка?
Когда в тарелке ни куска?
Как выйдешь ты из профсоюза,
Ведь вышел из КПСС,
Оставь и рейсовый автобус,
В который еле-еле влез.
Оставшись посреди дороги,
Не зная, как же дальше жить,
Среди «покинутых» в итоге,
Смотри, хоть сам не окажись!

Н. КОЛЬЦОВ,
член профсоюза с 1966 года, инженер-строитель.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9.72.31, 3.18.87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 12165, Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 23 октября 1990 г. № 42 (164)

Поздравляем победителей и призеров!

в конкурсах профессионального мастерства объединения на звание лучшего:

машиниста технологических компрессоров — Л. Н. АНТИПОВА (Нижневартовский ГПЗ), 2-е место — М. И. РОМАНОВ (Варьеганский ГПЗ),

прибориста КИПиА — Ю. М. ТАРУСИНА (Сургутский ГПЗ), 2-е место — Г. В. ПРОХОРЕНКО (ГАП Энергосервис),

оператора технологических установок — Я. И. МУРАТОВА (Сургутский ГПЗ), 2-е место — Ю. В. КОМОВ (Белозерный ГПЗ),

слесаря по ремонту технологического оборудования — В. М. ВЕСЕЛОВА (ЦБПО), 2-е место — А. Ю. МАТВЕЕВ (Губкинский ГПЗ),

электросварщика — В. В. ШЕСТАКОВА (ЦБПО), 2-е место — С. В. ЛИПИЛОВ (Нижневартовский ГПЗ),

токаря — В. П. БЕЛЯКОВА (Когалымский УВСНГ), 2-е место — В. С. ЛОГИНОВ (ЦБПО).

28 октября — День работников автомобильного транспорта

В финал вышли пятеро

Нынешний конкурс на звание «Лучший по профессии» в УТТ собрал почти в два раза больше участников, чем в прошлом году. Немалую роль сыграла здесь материальная заинтересованность: японский цветной телевизор — приз победителю конкурса объединения — все же из разряда не только дорогих, но и особо дефицитных. И потому борьба за возможность выйти в финал, а значит, принять участие в объединенческом конкурсе, была упорной. Более того, в конкурсе даже пожелали участвовать механики колонн — бывшие водители...

Несмотря на то, что в назначенный день соревнований шел дождь и было холодно, не явившихся на старт не было. Азартным был первый этап конкурса — демонстрации водителями их практических навыков, вождение автомобиля с выполнением фигурных элементов: «змейки», заезда в ворота задним ходом, проезда по колее и как можно более точной остановкой перед препятствием на финише.

Нелегко пришлось комиссии и при определении лучшего в теории — знании правил дорожного движения и устройства автомобиля.

Победителем стал водитель автоколонны № 3 В. Н. Туницын, неоднократный лидер подобных конкурсов в прошлые годы, а на втором и третьем местах — водители ЛиАЗов (соревнования проводились на грузовой машине — ЗИЛе) В. Н. Толстогузов и Н. Г. Вырин. Денежные награды победителей — соответственно 300, 200 и 100 рублей.

В пятерку финалистов, которые примут участие в конкурсе на звание лучшего водителя объединения, вошли С. В. Дружинин и П. Н. Семеней.

Ветераны сели за учебники — надо повторить правила, ведь соперничество предстоит серьезное.

А. ПАРАНИЧЕВ,
инженер ПТО УТТ.

Запевалы

Вот уже два месяца в обеденный перерыв к привычному шуму автотранспорта на площадке УТТ прибавились новые необычные звуки — звуки музыки.

Это в одном из боксов репетирует недавно созданный вокально-инструментальный ансамбль предприятия. Запевалы этого дела — братья Михаил и Александр Тараскины, слесари, сыновья водителя Ивана Ивановича Тараскина, ветерана УТТ, неизменного баяниста на коллективных праздниках. В ансамбле еще водитель Владимир Окин и слесарь РММ Александр Михайлов.

Трое из самодеятельных музыкантов учатся на водителей в ДОСААФе, оба Александра женаты — но ни одно из названных обстоятельств не мешает им в их увлечении.

Дебютирует ансамбль на торжественном собрании, посвященном профессиональному празднику — Дню работников автомобильного транспорта. В репертуаре — авторские песни Михаила Тараскина.

На собрании партактива

20 октября вместо запланированного отчетного собрания ввиду низкой явки коммунистов состоялось собрание актива парторганизации объединения.

Заслушан отчет о работе парткома.

Собрание признало нецелесообразным дальнейшее существование парткома объединения.

Цеховым парторганизациям предложено рассмотреть вопрос о реорганизации их в первичные с прямым выходом на горком КПСС. Собрание высказалось за необходимость создания совета секретарей парторганизаций на уровне объединения и поручило подготовку первого организационного заседания совета секретарю парторганизации аппарата управления объединения.

Собрание актива поддержало открытое письмо секретарей первичных парторганизаций и партийных работников парткома объединения Нижневартовскнефтегаз генеральному секретарю ЦК КПСС т. Горбачеву и Октябрьскому райкому КПСС г. Москвы, опубликованное во втором номере городской партийной газеты «Наша позиция».

Собрание рекомендовало коммунистам объединения оказать помощь городской газете КПСС «Наша позиция», перечислив средства на расчетный счет 36302 в Нижневартовском отделении Промстройбанка СССР.

Поддержано решение фракции коммунистов-депутатов горсовета о проведении праздничного шествия в день 73-й годовщины Великого Октября в г. Нижневартовске.

Собрание выразило озабоченность падением уровня культуры населения города и решило обратиться в городской Совет народных депутатов с просьбой взять под контроль содержание репертуара видеотек.

Собрание предложило кандидатуры делегатов на городскую отчетно-выборную партконференцию для обсуждения и избрания в партийных организациях.

На службе научно-технического прогресса

На основном производстве

Главный механик Когалымского УВСНГ В. П. Иванченко предложил и, согласовав с ЗСФ ВНИПИгазпереработка, успешно осуществил в ходе строительства Когалымской КС и 2-й очереди Новховской КС ряд ценных предложений. В частности, усовершенствовал узел управления компрессорами К-380 и К-354.

Суть предложения заключается в размещении в машзале на отметке +0,5 м задвижек противоположного контура, кранов и задвижек № 2 для регулирования производительности компрессоров, предохранительных клапанов СППК-150х40, размещение которых проектировалось на разных отметках наружной установки.

Внедрение этого предложения позволило упростить операции по пуску компрессоров с местного щита управления.

Кроме этого, Владимир Петрович активно работал над внедрением согласованных с Невским заводом им. В. И. Ленина изменений в маслосистеме компрессоров, что значительно улучшает их эксплуатационные качества.

«Цеоформинг» — установка будущего

Строится на Нижневартовском ГПЗ



История создания

Идеи получения высокооктановых бензинов из углеводородных конденсатов газоперерабатывающих заводов Западной Сибири принадлежит Западно-Сибирскому филиалу ВНИПИгазпереработка, который на основе применения катализаторов института катализа разработал технологическую схему и технологический процесс получения высокооктановых моторных топлив из углеводородного конденсата.

В 1988 году на основе решения Главтюменнефтегаза от 29.10.87 г. под руководством директора ЗСФ В. И. Кощеева родилась программа производства моторных топлив для Западной Сибири на 1988—95 годы. Непосредственное участие в ее разработке принимали специалисты института: А. Я. Вронский, первый зам. директора, В. Н. Небыков, зав. лабораторией моторных топлив, В. Н. Комаров, старший научный сотрудник этой лаборатории, Г. В. Воробьева, старший инженер, Е. А. Дунской, наладчик лаборатории.

Программа предусматривает создание в северных районах Тюменской области промышленного производства высокооктановых бензинов различных марок. Исходя из анализа потребностей в них Западно-Сибирского нефтегазового комплекса (ЗСНГК) — 230 тыс. тонн в год — ЗСФ ВНИПИгазпереработка провел исследования, которые показали, что сырьем для производства высокооктановых автомобильных бензинов может быть стабильный бензин предприятий сбора, транспорта и переработки нефтяного газа, а также конденсаты, компрессаты, не находящие сегодня квалифицированного применения, как правило, закачивающиеся в нефтепроводы.

В 1988—89 году ЗСФ ВНИПИгазпереработка совместно с институтом катализа СОАН СССР отработал технологический режим производства высокооктанового бензина на пилотной установке «Цеоформинг», находящейся на Нижневартовском ГПЗ. Были получены опытные партии продукции, которые прошли стендовые испытания в нескольких институтах страны. Испытания показали, что продукция по своим эксплуатационным и функциональным показателям полностью отвечает требованиям, предъявляемым к автобензину А-76. Новый продукт получил название «Бензин автомобильный газовый типа А-76».

Работа по паспортизации и применению бензина типа АИ-93, полученного с использованием процесса «Цеоформинг», завершится в текущем году.

Перспективы

Результатом создания новой технологии получения высокооктановых бензинов из жидких углеводородов является разработка ЗСФ ВНИПИгазпереработка и Сибирским филиалом НПО «Техэнергохимпром» г. Бердска головного образца малогабаритной блочно-модульной установки «Цеоформинг» мощностью 5 тысяч тонн продукции в год, которая монтируется на Нижневартовском ГПЗ. При получении положительных результатов здесь аналогичные установки могут быть построены в будущем на Варьеганском и Локосовском ГПЗ. В дальнейшем их будут изготовлять машиностроительные заводы и в виде 3—4 транспортабельных блоков отправлять на объекты газопереработки и газосбора. Монтаж их будет осуществляться по проектам, разработанным на основе технологических регламентов и их привязки на конкретном объекте.

(Окончание стр. 2).

ИДЕМ К РЫНКУ

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

С делегатом IV отраслевого съезда профсоюза, председателем профкома объединения В. М. ТУМАРНИСОНОМ беседовал наш корреспондент.

Корр.: О том, как проходил съезд, какие документы принял, наши читатели уже знают из интервью Вашего коллеги — председателя профкома Нижневартовского ГПЗ Н. Н. Одобеско, также делегата. Поэтому Вас прошу остановиться на главном вопросе, который обсуждал съезд.

—Я внимательно слушал, анализировал выступления всех 18 делегатов, каждый из них выражал волю своего коллектива и каждый пытался разобраться в главном: каковы роль и место профсоюзных организаций, отраслевого ЦК профсоюза в жизни трудящихся, в период перехода страны к рыночным отношениям?

Чтобы получить ответ на этот вопрос, отказались от слушания традиционного доклада и поручили председателю ЦК В. Т. Седенко выступить с информацией о текущем моменте и о позиции ЦК по кардинальному обновлению деятельности центрального комитета профсоюза отрасли. Сегодня он со своей ролью не справляется, о чем свидетельствуют прежде всего массовые недовольства трудящихся страны, в том числе Тюменской области, своим социальным положением.

Не хочу скрывать — и мы, профлидеры на местах, растерялись. Наша беда в том, что мы мало экономически обучены. У нас большое желание помочь трудящимся, коллективам в этот сложнейший период жизни общества, но не знаем как. Идем наощупь, и от этого просто кричать хочется: помогите — научите! И тогда уже мы, первички, сформируем мнение на местах и делегируем наверх для выполнения.

С переходом к рыночной экономике должна резко возрасти защитная функция профсоюза. Проанализируйте ситуацию и вы согласитесь, что сегодня никто, кроме профсоюза, этого не сделает. Но и он в сегодняшних условиях отсутствия закона о профсоюзе немногое может. Поэтому в обращении к Верховному Совету СССР съезд указал на то, что он затягивает принятие закона, а действующий Закон о предприятии имеет по сути антипрофсоюзный характер, в частности, он исключает право профсоюза на заключение колдоговоров.

В принятой съездом платформе говорится, что основной задачей профсоюза при переходе к рыночной экономике является обеспечение социально - экономической защищенности трудящихся. Каждое предприятие должно иметь свою обоснованную экономическую программу перехода к рынку и выживании в нем.

Корр.: Что, по-Вашему, должно составить основу экономической программы объединения Сибнефтегазпереработка?

—Глубокая переработка нефтяного газа. Это позволит коллективу газоперерабочтиков в несколько раз увеличить прибыль, выпускать продукцию, нужную для людей, создать новые мощности для трудоустройства работников, которые с неизбежным сокращением сырья будут высвобождаться на производства.

Корр.: Мы знаем, что впереди 2-й этап съезда. У делегатов сейчас каникулы?

—Нет, у нас очень много работы. Мы должны встретиться в коллективах, передать настрой съезда, организовать обсуждение Устава профсоюза. Он составлялся в верхах, поэтому съезд его даже не стал рассматривать: предложения по его формированию должны прийти с первичек. Это должен быть такой закон профсоюзной жизни, которого мы желаем — благодаря которому верхи не «координировали и направляли», а помогали бы, низы , почувствовали бы, наконец, в своем профсоюзе защитника. Кстати, первые шаги на этом пути нашим ОКП сделаны: разработан макет колдоговора, резко отличающийся от традиционного, особенно это касается защитной функции профсоюза. К примеру, впервые в нем оговорено право трудящихся на забастовку. Правда, кое-где он пролежал в папках, принят в ЦБПО и Энергосервисс.

Содержание будущего Устава зависит от каждого члена профсоюза сегодня, поэтому я прошу внимательно изучить документ, передать свои предложения делегатам с тем, чтобы они попали на рассмотрение комиссии по подготовке проекта Устава.

(Окончание. Начало стр. 1).

«Цеоформинг» — установка будущего

Программа предусматривает проектирование и строительство на предприятиях ЗСНГК установок «Цеоформинг» мощностью от 5 до 100 тыс. тонн в год. Так, программа объединения Сибнефтегазпереработка 1991—95 г. включает 24 установки с общей производительностью 430 тысяч тонн продукции в год.

Необходимо учесть, что бензин «Цеоформинга» является экологически чистым топливом, т. к. в нем нет никаких химических добавок, в том числе и тетроэтилсвинца, что позволит улучшить экологическую обстановку в зоне работы автомобильного транспорта.

Также надо учесть, что страны Европейского сообщества к 1993 году отказываются от производства и применения этилированного бензина, что обеспечит надежный рынок сбыта автомобильного газового бензина за свободно конвертируемую валюту.

Возможности и эффективность

В связи с тем, что проектирование установок «Цеоформинг» мощностью 5, 10, 20, 50, 100 тыс. тонн в год ведется в нашей стране впервые, сметные стоимости их определены ориентировочно. После окончания проектирования и размещения заказов на заводах-изготовителях их стоимость будет уточнена и соответственно откорректирован гарантированный экономический эффект.

В ценах первого строительного пояса стоимость установки (СМР, оборудование, прочие расходы) такова: «Цеоформинг» 5 тыс. т. в год — 788 тыс. руб., «Цеоформинг» 10 — 1280 тыс. руб., «Цеоформинг» 20—1050 тыс. руб., «Цеоформинг» 50—1909 тыс. руб., «Цеоформинг» 100—3100 тыс. руб.

Экономический эффект от производства автобензина составит на установках: «Цеоформинг» 5—10 —4941,9 тыс. руб., «Цеоформинг» 20—8123,6 тыс. руб., «Цеоформинг» 50—100 —37491,2 тыс. руб.

Срок окупаемости капитальных вложений в строительство установок «Цеоформинг» 5—10 тыс. т. — 3 года, «Цеоформинг» 20 тыс. т. — 9 месяцев, «Цеоформинг» 50—100 тыс. т.—6 месяцев.

Себестоимость 1 тонны бензина на «Цеоформинг» 5—10: А-76 —115 руб., АИ-93—143 руб., «Цеоформинг» 20 соответственно 73,3 руб. и 91,6 руб., «Цеоформинг» 50—100 соответственно 63 и 78,8 руб.

Для сравнения такие цифры.

Цена бензина (покупного) с учетом доставки А-76 — 195 руб., АИ-93 —260 руб. за тонну.

Оптовые цены предприятий при получении автомобильных бензинов на установках за 1 тонну: «Цеоформинг» 5—10 —138 руб — за А-76 и 172,4 руб. за АИ-93: «Цеоформинг» 20 соответственно 88 и 109,9 руб., «Цеоформинг» 50—100 соответственно 75.6 и 94,6 рубля.

Выполнение изложенной выше программы позволит:

1. Удовлетворить потребности предприятий и организаций ЗСНГК в высокооктановых бензинах.

2. Использовать для их производства жидкие углеводороды, образующиеся при сборе, транспорте и переработке нефтяного газа.

3. В условиях перехода к рынку использовать внутренние ресурсы за счет снижения их потерь, а также увеличения товарной продукции предприятий сбора, транспорта и переработки газа.

4. Снизить транспортные расходы на доставку топлива с других регионов страны.

Сегодняшний день

Малогабаритная блочно - модульная установка получения высокооктанового бензина производительностью 5 тысяч тонн в год, строящаяся сейчас на Нижневартовском ГПЗ, — «объект не плановый, что повлекло за собой неизбежные сложности. Институт с опозданием, только 20 апреля, когда все сроки заявочной кампании прошли, выдал заказные спецификации на оборудование. В результате оно не было полностью заявлено.

Но отложить сооружение такого важного для всех предприятий газопереработки объекта нельзя. Это хорошо понимают руководители снабженческой службы объединения — начальник УПТО и К Н. А Фадеев начальники отделов Е. М. Каменева и Г. В. Вахрушева и делают все возможное, чтобы укомплектовать новостройку. В итоге к 10 октября установка была на 100 процентов снабжена нефтеаппаратурой. Нет задержек и из-за запорной арматуры.

И все-таки снять все вопросы по комплектации не удалось. Как больному «неотложка», так строящемуся объекту срочно нужны щиты оператора, приборы КИП, насосы С 6/150, 7 км кабельно - проводниковой продукции, металлоконструкции, блок-боксы для операторной и насосной.

К 1 октября на установке было освоено 208 тысяч рублей капвложений, выполнено СМР на 79,681 тысячу рублей.

К 10 октября полностью забиты сваи, на 95 процентов сделаны фундаменты и ростверки, на 60 процентов выполнен монтаж металлоконструкций.

На стройплощадке — испытанные делом (они участвовали в техперевооружении Нижневартовского ГПЗ) строители и монтажники. Поэтому, если поставленные выше вопросы комплектации будут решены, то есть уверенность, что строительство установки, которую — повторимся — без преувеличения можно называть установкой будущего сибирских газопереработчиков, будет завершено в текущем квартале, а уже в первом квартале 1991 года она вступит в строй.

Материал подготовлен специалистами Нижневартовского ГПЗ и ЗСФ ВНИПИгазпереработка.

Спорт

Чемпион «Золотой осени»



В Нижневартовске состоялся традиционный 10-й легкоатлетический пробег «Золотая осень», стартовавший от первой скважины озера Самотлор.

Впервые дистанция 30 км была заменена на марафонскую. На старт вышли бегуны - любители из Нефтеюганска, Свердловска, Радужного.

Несмотря на сильный встречный ветер, дождь со снегом, участники успешно закончили дистанцию. Абсолютным победителем пробега (результат—2.43.40) стал В. П. Говоров, председатель профкома ЦБПО объединения Сибнефтегазпереработка. Среди женщин первой была Галина Еркина (Нижневартовский ДСК).

После пробега спортсмены собрались за чашкой чая в кафе, посмотрели видеозапись марафона, послушали авторские песня Н. Я. Кольцова, поблагодарили спонсора — коллектив треста Нижневартовскнефтестрой (управляющий Грабовский).

Н. КОЛЬЦОВ,
ответственный сектора информации клуба любителей бега «Самотлор».

Коммерция — это хорошо

В г. Тюмени прошло первенство области по общефизической подготовке среди лыжников и биатлонистов. В его программу вошли гонка на лыжероллерах на 12 км среди мужчин и юношей, на 6 км — среди женщин и девушек и легкоатлетический кросс на 5 км среди мужчин и юношей, на 3 км среди женщин.

В соревнованиях приняли участие 180 спортсменов из более чем 20 ДЮСШ области. Город Нижневартовск был представлен командой спортклуба «Факел» нашего объединения, секцией биатлона (старший тренер Н. А. Ларионов).

Первый же день принес победу в гонке на лыжероллерах члену команды Нижневартовска, кандидату в мастера спорта Андрею Шильцину (отец Юрий Иванович — сварщик ЦБПО), вторым на этой дистанции стал тренер-преподаватель по биатлону, мастер спорта СССР Рамиль Закиров.

В легкоатлетическом кроссе сильнейшим среди старших юношей был Сергей Овсянников (мать Галина Константиновна — воспитатель детсада № 4), на втором месте среди мужчин Рамиль Закиров.

В итоге спортсмены «Факела» заняли второе общекомандное место.

Впервые соревнования проходили на коммерческой основе, и призеры в отдельных видах вместе с победой увезли с собой ценные призы и денежные вознаграждения.

П. ДУБАСОВ,
главный судья соревнований.

Приглашает детсад

Детскому саду № 64 (10-й микрорайон г. Нижневартовска) на постоянную работу требуются логопеды, плотники, помощники воспитателей. Оплата — согласно штатному расписанию. Проезд автобусом № 6 до остановки «Школа». Справки по телефону 5-20-11.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 9.72.31, 3.18.87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 12165, Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 30 октября 1990 г. № 43 (165)

Поздравляем победителей и призеров!

В конкурсах профессионального мастерства объединения на звание лучшего: водителя — С. В. ДРУЖИНИНА, 2-е место В. Н. Тупицын, оба из УТТ,

электрика — Г. В. ОРЛОВА (Нижневартовский ГПЗ), 2-е место — О. П. Иващенко (ГАП Энергосервис).

НАЗНАЧЕНЫ НА ДОЛЖНОСТЬ

управляющего ремонтно - строительным трестом — Комиссаренко Валерий Михайлович, 1954 года рождения, окончил Тюменский инженерно-строительный институт. В Нижневартовске трудится с 1981 года. С 1985 года по 19 октября 1990 года возглавлял СМУ-1 строительно - монтажного треста, СМУ объединения Нижневартовскнефтегазгеофизика. За внедрение рационализаторских предложений трижды получал крупные денежные вознаграждения.

Начальника отдела сводного комплектования строек объединения — Сурнин Юрий Михайлович, 1948 года рождения, в 1975 году заочно закончил Тюменский индустриальный институт по специальности «автоматизация и электрификация горных работ». Вся его трудовая жизнь проходит в Нижневартовске. С 1982 года возглавлял отделы комплектации объединения Нижневартовскнефтегаз.

Обидел

Времени прошло достаточно, а обида не отступает. Решила рассказать о случившемся и газете. Может, станет легче.

5 сентября мы пришли на остановку, что у УТТ, чтобы ехать в профилакторий «Жарки». «Икарус» уже стоял, но водителя на месте не было, хотя до отправления автобуса оставалось 5 минут. Дверь автобуса была заперта и пришлось нам мокнуть под дождем.

За полминуты до отправления водитель, А. Будорин, заскочил в автобус. В порыве обиды я не удержалась от упрека: «Можно бы пораньше приходить». Если бы он как-то объяснил свое отсутствие или извинился, поверьте, инцидент был бы исчерпан: ну, не получилось у человека прийти пораньше и открыть автобус, чтобы люди не мокли, бывает. Но он ответил: «Приходите вовремя».

Приняли процедуры, возвращаемся к «Икарусу». Естественно, каждый идет к передней двери, а она заперта. Ждем, пока откроется. Водитель — за рулем и не обращает на ожидающих никакого внимания. Так продолжается до тех пор, пока последний не догадается подойти и задней двери.

Ну, что ему стоило показать глазами, кивнуть головой!..

Я понимаю, что научить А. Будорина уважать людей нельзя, поздно. Так что же согласимся, чтобы невоспитанные водители унижали и обижали нас?!

Есть такое популярное выражение: «Фирма гарантирует качество». Почему же наше УТТ не гарантирует качество обслуживания? Почему пассажирские перевозки доверяются водителям, не умеющим работать с людьми?

Н. ЛИЗОГУБОВА, инженер центра микропроцессорной техники.

Письма в газету

Как я был интуристом

Противоречивые чувства захлестнули меня, как и всю нашу группу туристов, направляющихся в Болгарию, в Симферополе. На ТУ-154 прилетело из Свердловска 4 группы туристов, в зале «Интуриста» — шум, гам, идет заполнение деклараций, пакуются чемоданы, потому что таможенники ведут поголовный досмотр. Перетряхиваются сумки, дамское и мужское белье — прилетели северные контрабандисты. И хотя на стене висят правила досмотра, в которых предусмотрено, что можно, что нельзя... досмотр идет. Оказывается, в Болгарию нельзя, даже записав в декларацию, ввозить радиоприемники, магнитофоны. В нашей группе было 2 магнитофона, пришлось сдать их в камеру хранения.

Но вот, наконец, пройден таможенный досмотр, проверены документы и через час с небольшим приземляемся в Бургасе.

Бургас встречает нас солнцем — значит, отдых начался. Но многих волнует вопрос цен на рынке, в магазинах, в ресторанах. (Спасибо нашим властям, что меняют всего 100 рублей, иначе русские скупили бы в Болгарии все). Жизнь толкает эти цены узнать. Ведь, например, бутылка сухого вина «Лудогорское» стоит в магазине 2,4 рубля, днем в кафе и ресторане — 6 рублей, а вечером 8, ближе к полуночи 10—12.

Поселились мы в трехзвездочном отеле «Зефир», в 100 метрах от моря. Кстати, отели, рестораны, бары, магазины, дискотеки на солнечном берегу тянутся сплошной цепью.

Всего 15 дней стояла солнечная погода, только иногда с ветерком, так что северные люди получили заряд на солнечных и морских ваннах.

Было у нас 3 официальных ужина, один в ресторане «Шатер», в горах, с большим концертом; другой в ресторане национальной кухни и прощальный вечер. Неоднажды ходили на дискотеку, в пивные бары.

Посетили порт Несебр, где стоял наш пассажирский теплоход «Осетия», была экскурсия в город Варну, двухсуточная поездка в Пловдив и Пасарджик.

В Пловдиве подымались мы к Алеше, возложили к его ногам цветы, сфотографировались у памятника русским солдатам, освобождавшим Шипку. Посетили старый город в Пловдиве с православным храмом, а в Пасарджике — мусульманскую мечеть.

Как и советские люди, болгары переживают тяжелые времена: 6 видов талонов действуют на продовольственные товары и вводятся талоны на бензин. Но, покинув этот благодатный край, я с добрым чувством вспоминаю незлобивый народ, голубое море, нескончаемые ряды виноградников вдоль дорог и... отличное болгарское пиво.

А. СОКОВНИН, наладчик арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь».

Перспективы

ПРОИЗВОДСТВО

В настоящее время формируются планы по всем направлениям деятельности объединения. Начиная с этого номера, мы будем рассказывать, что ждет коллектив Сибнефтегазпереработки в уже недалеком 1991 году. Сегодня — о перспективах производства.

Газ

Объемы поставки газа на ГПЗ и КС нам должны сообщать нефтяники после определении объемов добычи нефти, которые до сих пор неизвестны. И договоры на поставку нефти не будут заключены до тех пор, пока правительство не решит вопросы материально - технического обеспечения объектов добычи нефти, снабжения нефтегазодобывающих регионов продовольствием и товарами народного потребления.

По предварительным данным, план 1991 года по общему приему газа на ГПЗ и КС ожидается ниже уровня 1990 года. Если учесть, что объединение из года в год наращивало объемы использования газа и в 1990 году были введены новые мощности по приему его (вторые очереди Красноленинского, Губкинского, Ноябрьского ГПЗ, третья очередь Варьеганской КС и Вынгапуровская КС), уменьшение приема газа в будущем году по сравнению с нынешним далеко не нормальное явление. Причина его — в падении ресурсов газа в районах действующих объектов, неподтверждение предполагаемых ресурсов газа для большинства вновь построенных, а также отставание в строительстве объектов сбора газа.

В 1991 году не будут загружены в проектных объемах Нижневартовский, Ноябрьский, Красноленинский, Варьеганский ГПЗ, Южно-Балыкский ГПЗ с Мамонтовской КС, Вынгапуровская КС.

Особенно неблагополучно положение складывается по загрузке мощностей Варьеганского и Красноленинского ГПЗ, где она составляет менее 50 процентов от проекта. На Нижневартовском ГПЗ при максимально достигнутом уровне приема газа 9600 млн. кубометров проект плана на 1991 год составляет около 7000 млн.

Из новых объектов возможна полная загрузка только Губкинского ГПЗ. К сожалению, в последнее время коллектив этого завода не радует хорошей работой. Не освоена вторая очередь, на первой на продолжительное время выведен из строя дожимной компрессор. Кроме того, в сентябре завод полностью простоял вне плана 10 суток. В результате срывается выполнение договорных обязательств по поставкам газа, за что возможны штрафные санкции.

В создавшихся условиях необходимо постоянно серьезно работать по загрузке имеющихся мощностей, особенно на Губкинском, Варьеганском, Красноленинском газоперерабатывающих заводах.

ШФЛУ

С участием поставщиков, транспортных организаций и потребителей согласованы объемы реализации ШФЛУ в 1991 году.

Всего будет реализовано 4800 тысяч тонн продукции: от Сургутского ЗСК—1000 тыс. тн, от ГПЗ Сибнефтегазпереработки —3800 тыс. Из них по потребителям: Тобольский нефтехимкомбинат — 3000 тыс. тн, отгрузка с эстакады Южного Балыка — 1800 тыс. тн.

Положительным является то, что удалось уменьшить план реализации ШФЛУ от Сургутского ЗСК на 200 тыс. тн. против 1990 г., что позволяет увеличить реализацию ШФЛУ от ГПЗ нашего объединения на это же количество.

С учетом достигнутого уровня поставок последних месяцев плановые объемы 1991 года близки к реальным. Однако для выполнения увеличенного плана отгрузки по железной дороге с Южного Балыка необходимо в 4-м квартале текущего года ввести в эксплуатацию смотровую эстакаду и в первой половине 1991 года — вторую наливную эстакаду.

Стабильный бензин

В условиях, когда, несмотря на ввод новых объектов, не удается значительно увеличить реализацию газа и ШФЛУ, большое значение приобретает выработка и сбыт других видов продукции, не предусмотренных первоначальными проектными решениями.

В настоящее время выработка стабильного бензина организована на всех ГПЗ, кроме Сургутского, Белозерного, Губкинского и Варьеганского. На последнем проведено несколько научно - исследовательских работ по использованию углеводородного конденсата, получены рекомендации. Однако конденсат продолжает сжигаться или в лучшем случае откачивается в нефть бесплатно.

До нынешнего года стабильный бензин реализовывался путем откачки и товарную нефть для совместного транспорта потребителям с оплатой по стоимости сырой нефти, что не совсем выгодно. Поэтому интенсивно ведутся работы по его поставке непосредственно потребителям по железной дороге — по другим расценкам, в том числе на экспорт за валюту или в обмен на товары и оборудование.

Красноленинский ГПЗ начал реализацию бензина, пока в небольших количествах, на Уфимский нефтеперерабатывающий завод. Но основной объем бензина будет отгружаться с Нижневартовского ГПЗ через базу УПТО и К, Мегионскую базу ГСМ и Южно-Балыкского ГПЗ — через эстакаду.

Выполнен первый этап работ по реконструкции склада ГСМ на базе УПТО и К для приема и налива стабильного бензина в железнодорожные цистерны. Бензин перевозится на эти базы для накопления. В текущем октябре должна быть отправлена первая партия продукции на экспорт.

Следующим реальным этапом более эффективного использования продуктов газопереработки является получение автомобильного бензина и организация заправки автомашин сжиженным газом в широком масштабе. По этим направлениям также выполняется большая программа, но рассказ о ней в одном из следующих номеров «Газопереработчика».

Р. ГАФУРОВ, начальник производственного отдела объединения.

Программа «Юг»: отдых



Письмо в газету

Обязательно поеду в лагерь

Два прошлых лета я провел в пионерском лагере «Юный нефтяник». Если честно сказать, то мне там было не очень интересно: бесконечные рапорты, речевки, девизы...

И когда я ехал этим летом в пионерский лагерь «Чайка», не ожидал увидеть другое. Но мне повезло. «Чайка» — это длительные походы с ночевками, море, песни у костра, поездки в разные города: Новороссийск, Керчь, Темрюк, Анапа, Тамань, Геленджик. Причем, в каждом городе очень интересная и познавательная экскурсия. Это веселые концерты, соревнования, конкурсы и другие мероприятия. И все это благодаря энергичным и добрым людям — нашим вожатым и воспитателям, которые умеют многое — петь, играть на гитаре, рассказывать страшные, фантастические истории, танцевать... И если будет возможность, то на следующий год я обязательно поеду в этот же пионерский лагерь.

ЗИНОВ МАКСИМ.

ВСПОМНИМ НЫНЕШНЕЕ ЛЕТО и подумаем о будущем

Именно таким образом рассматривал вопрос на своем заседании профком объединения: итоги летнего отдыха трудящихся, членов их семей и детей на юге в 1990 году и задачи по его улучшению в следующем. Были на заседании и традиционные отчеты: зам. начальника УКСа по социальным объектам юга В. А. Ковалькова, начальников арендованных пионерских лагерей Г. Ф. Есарева, Р. Д. Войт, начальника базы отдыха «Азов» Г. П. Чуприны, руководителя участка соцобъектов юга Т. Ф. Бизяевой. Но на этот раз члены профкома не смотрели, как это еще нередко бывает, в рот отчитывающимся и не только по их рассказам делали выводы. Дело в том, что минувшим летом многие из них по заданию профкома побывали на южных объектах отдыха, своими глазами увидели, как он организован, помогали в его устройстве и решении проблем, слушали мнение отдыхающих, как взрослых, так и детей. Так что на этом заседании им было что рассказать и предложить.

ПРЯМО скажем, факт по нынешним временам редкий: профком с удовлетворением констатировал, что по сравнению с прошлыми годами в организации летнего отдыха на юге произошел качественный сдвиг. В пионерских лагерях (их было три, кстати, напомним, что все объекты отдыха объединения находятся в Темрюкском районе Краснодарского края) — ни одного ЧП, нормальная санэпидемическая обстановка, было организовано хорошее питание, на более высоком уровне проводились культурные и спортивные мероприятия, в чем, безусловно, сыграл свою роль подбор кадров. Директора лагерей — люди, любящие детей и знающие дело. Более продумано подбирались воспитатели, пионервожатые, культ в спорт работники. Пригласили будущих специалистов с Челябинского института культуры, Нижневартовского педучилища, взяли опытных педагогов с северных школ и детсадов, а также работников предприятий газопереработки, тяготеющих к детям, обладающих организаторской жилкой.

А известно, что умельцам, увлеченным очень многое по плечу. Поэтому были и экскурсии, и многодневные походы, и «Зарницы», и «веселая картошка», и песни у моря, и различные конкурсы (к примеру, в пионерлагере «Юность» в конкурсе «Мисс Обаяние» гран-при... получил Гриша Иваненко).

Словом, было много доброго, интересного, за что наши ребята будут с удовольствием вспоминать нынешнее лето и, может, с благодарностью подумают о взрослых — работниках лагеря, руководителях объединения и предприятий, трудовых коллективах своих родителей, которые постарались для того, чтобы в их детстве был такой вот светлый момент.

Впервые в этом году лагери были «возрастные». Несмотря на отдельные нюансы (например, пришлось «разлучить» ребят из одной семьи, т. к. разные по возрасту, они попадали соответственно в разные лагеря), эксперимент подтвердил, что поступили правильно.

Взять те же походы, любимые в общем-то всеми ребятами: «вооружиться» рюкзаком на несколько дней 13-14 летним по силам, чего не скажешь о 9—10 летних. И экскурсии в зависимости от возраста надо организовывать разные. Но что там мероприятия, если, оказывается, даже вожатых нужно подбирать в зависимости от возраста ребят! «Нагрузка» на них ложится разная. Так, Г. Ф. Есарев, в лагере которого были младшие ребята, остался доволен вожатыми — студентками Челябинского института культуры, в то время как Р. Д. Войт, директор лагеря старшей детворы, считает, что на следующий год вместо 18—20 летних студенток, основательно «выдохшихся» ко второму потоку, лучше пригласить педагогов со стажем.

Все красивее, уютнее становится база отдыха «Азов», все больше появляется возможностей для полноценного отдыха уставших от долгой зимы северян. Этим летом они обживали тут новостройки: две вахты-80, позволившие принять на отдых в два раза больше работников объединения, долгожданную столовую, в которой кормили не по баснословным ценам, как везде сейчас на юге, а всего за трешку в день.

Но сказать сегодня, что отдых на юге до конца продуман, было бы неверно.

Возьмем отправку детей в лагеря. Решением этого вопроса занимались многие, в результате — неразбериха, детей пришлось вывозить не прямыми рейсами, а через промежуточные города, были случаи, когда один еще в лагере, а другие уже прибыли на смену и их надо расселять. Как этого избежать в будущем?

При обсуждении на профкоме родилось предложение: один работник участка по социальным объектам юга должен жить и работать на севере. Конечно, не только ради отправки детей в лагеря, а для стыковки «севера» и «юга» по самым разным направлениям деятельности.

По-прежнему остается на повестке и выезд северян после отдыха к местам жительства. Да, сегодня те, у кого нет обратного билета, могут, пока не приобретут его, оставаться на базе отдыха, доплачивая за дополнительно прожитые дни. Но кого это устраивает? Хотелось бы сразу уехать домой.

Отвечая на вопросы членов профкома, как можно это организовать, В. А. Ковальков и Т. Ф. Бизяева были в общем-то единодушны: можно, если отправлять отдыхающих группами — как детей из пионерлагерей. Но это невозможно, каждая семья планирует свой день отъезда. За услуги аэропорт, как правило, требует дефициты (трубы, цемент и т. д.), при этом не гарантируя, что необходимые услуги будут оказаны.

С организацией на юге участка по соцобъектам готовить лагеря и базу к лету стало полегче, и все-таки их руководителям приходится прикладывать немерные усилия в последний момент, чтобы встретить отдыхающих как должно. Р. Д. Войт рассказывала, каких трудов это стоило ей.

Поступили предложения: командировать руководителей объектов отдыха на юг не впритык к заезду отдыхающих, а, к примеру, в начале мая, организовать специальное звено ремонтников, куда бы вошли специалисты всех направлений: сантехники, электрики, по ремонту музыкальных инструментов и т. д.

Р. Д. Войт говорила о необходимости ввести ставки руководителей кружков, милиционера, зам. директора лагери, художника — сегодня лагеря не оформлены, выделить деньги для поощрения работников лагерей, открыть детскую комнату с настольными играми и т. д.

Все это требует дополнительных денежных средств, но с финансами в объединении туго, поэтому ООТиЗ и плановый отдел, по словам зам. генерального директора В. И. Тарана, не с большим пониманием относится к необходимости выделять деньги для объектов отдыха.

Эта информация вызвала несогласие у членов профкома: организовать качественный отдых без соответствующих затрат невозможно.

Вдумайтесь, как, после того как был ликвидирован главк и вскрылись настоящие затраты на содержание пионерлагеря «Юный нефтяник» и пансионатов «Лермонтово» и «Нефтяник Сибири», резко поднялась стоимость одной путевки: в пионерлагерь—1160 рублей, в пансионаты до 500. Одной путевки! А в наш «Азов» семейная путевка обходится работнику в 40 рублей. Правда, предприятие доплачивает за него более чем в 20 раз больше этой суммы, о чем, к сожалению, он не помнит.

А надо бы! Ведь будь он работником кооператива, где заработки выше, заплатил бы за путевку сполна. Наши же предприятия берут расходы на себя, таким образом компенсируя разницу в заработке.

Члены профкома с возмущением говорили о том, как безобразно ведут себя отдыхающие на базе «Азов»: ломают, бьют, гадят... Чужое добро, доставшееся им почти бесплатно. А если вдуматься, бесплатно ли?

Члены профкома высказались за полную самоокупаемость объектов отдыха и за полную гласность: во сколько содержание их обходится объединению, предприятиям. Может, знание научит бережливости.

Главный на отдыхе вопрос — питание. По лагерям он не стоял: договора на снабжение продуктами были заключены вовремя, продукты поставлялись качественные, в достатке было фруктов, овощей. К организации питания подходили с учетом «местных» условий. К примеру, в «Юности» оно было пятиразовым. Почувствовали руководители, что хорошенько набегавшимся за день малышам требуется ужин перед сном, и он был организован.

Питание в «Азове» бурно обсуждалось на профкоме. Как сказано выше, впервые тут работала столовая. Кроме того, как и в прошлые годы, действовали кухни, где отдыхающие по желанию могли приготовить себе пищу. Споры шли вокруг столовой: 1. Кормить только обедом. 2. Ввести стоимость питания в стоимость путевки. 3. Режим питания должен быть свободный; отдыхающим необходимо предоставить возможность покупать талоны на питание по желанию — на обед, завтрак, ужин, а не хотят — пусть готовят сами.

Пока окончательное решение не принято. Взяв на заметку профком и предложение по открытию на базе отдыха буфета. Кстати, это планировалось уже в минувшем сезоне.

Что для нас, северян, отдых на юге? Прежде всего море, пляж. Море, слава богу, пока не подводило, обходилось без инфекций. А к пляжу претензии имеются: нужны лежаки, теневые навесы, туалеты.

Но отдых мы не мыслим и без развлечений. Пока, в частности, в «Азове» этого не хватает, особенно детворе. На прокат выдается такой инвентарь, что его даром стыдно предлагать. Причем, квитанции не выдаются, что не исключает злоупотреблений.

«Дашь культуру!» — этот требовательный лозунг прозвучал из уст почти всех выступивших на профкоме.

Спор шел вокруг организации экскурсий. Раньше они были бесплатные, теперь платные и дорогие (7—11 рублей). О том, какими должны быть, мнения разделились. Но большинство, похоже, за то, чтобы отдыхающие платили за экскурсии: заплатят — значит, обязательно поедут. Ведь в прошлые годы сколько раз было, что оплаченные за счет коллектива объединения экскурсионные автобусы уходили по маршруту полупустые, было, что и вовсе желающих не находилось и автобусы — оплаченные! — возвращались назад в Краснодар.

По-прежнему в планах — баня, женская комната, радиофикация и телефонизация «Азова»...

Но вобщем-то трудно не согласиться с генеральным директором В. С. Медведевым, сказавшим на заседании профкома: предела совершенству и человеческим желаниям нет. База «Азов» планировалась как место отдыха, а сегодня уже звучат предложения: отдыхающие должны иметь возможность, отдыхая там, и подлечиться. В первую очередь нужно открыть стоматологический кабинет.

И ведь неплохо бы! У работников объединения нижневартовской зоны есть санаторий - профилакторий, а у газопереработчиков других регионов области пока ничего. Не ожидается и в ближайшем будущем.

На этом заседании профком подвел итоги отдыха минувшим летом, выслушал предложения по его улучшению, а в декабре намерен собраться для обсуждения комплексной программы отдыха на 1991 год. Какой она будет? Давайте все поможем профкому сформировать ее такой, какой бы нам с вами хотелось. И поддержим его в стремлении постоянно держать этот важнейший для нашего жизненного тонуса вопрос на контроле.

В. ПЕТРОВА.

Памяти товарища



23 октября 1990 года на 38 году жизни при исполнении служебных обязанностей трагически погиб главный инженер ЦБПО ПРКО КУЛИБОВ Виктор Николаевич.

Свою трудовую деятельность он начал в 1972 году учеником фрезеровщика на Гомельском заводе металлоконструкций «Луч» и дошел до главного инженера нашего предприятия. Виктор Николаевич внес большой вклад в развитие базы, не оставался равнодушным к заботам и нуждам людей, отдавал много времени молодым начинающим рабочим.

Пользовался большим уважением среди всего коллектива не только как специалист, но и как чуткий и отзывчивый товарищ.

Коллектив ЦБПО выражает глубокое соболезнование родным и близким погибшего.

Администрация производственного объединения Сибнефтегазпереработка выражает соболезнование родным и близким КУЛИБОВА ВИКТОРА НИКОЛАЕВИЧА, главного инженера ЦБПО, в связи с его трагической гибелью.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Заводнова, печатница Р. П. Ненашева.

Выходит по вторникам

Заказ 12165. Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 6 ноября 1990 г. № 44 (166)

В нашей боли надежда и вера

Готовя предпраздничный (все же предпраздничный) номер газеты, мы обратились к работникам объединения с просьбой ответить на наши вопросы. Мы не ставили своей целью проводить социологическое исследование, что-то обобщать, анализировать. Просто хотели почувствовать, как каждый конкретный человек ощущает себя в сегодняшнем времени. Во времени, которому присвоено столько эпитетов, что в определении его сложно не повториться...

Оптимизма в ответах не так уж много — и это, наверное, понятно: его было так достаточно в предыдущие годы! Но все же... В этих ответах проглядывается и вера, несмотря на то, что в нее пущено столько критических стрел, вера в то, что еще не все потеряно, что есть надежда. Эта вера, эта надежда — в неумирающей несмотря ни на что тяге человека к добру, милосердию, в его боли за свою землю, в его желании сделать ее лучше...

1. Что для Вас Родина?
2. Если бы у Вас была возможность выехать за границу, Вы бы воспользовались ею?
3. Верите ли Вы, что Россия станет землей обетованной?
4. Что бы Вы хотели пожелать своим соотечественникам?



Н., водитель УТТ:

1. Любой американский боевик посмотришь — там везде, даже на самой маленькой ферме государственный флаг висит, они гордятся тем, что граждане своей страны. Где это у нас? У нас само слово «Родина» забыли. А ведь случись что, я за Россию — плохо ли, хорошо ли в ней жил — пойду воевать, а не за какую там Германию.

3. Будет, когда все с одного стола будем есть и в одном магазине одеваться.

В., молодой человек, бывший работник одного из предприятий объединения:

2. Разбежаться и окончательно растоптать Россию? За границей к нам относятся как к людям второсортным — это не секрет, а я человек самолюбивый...

3. Не успеет. Я думаю, в ближайшем будущем произойдет что-то ужасное в масштабах планеты: экологическая катастрофа, ядерная война...

Отделочницы I участка ПУЭиРОСН:

2. Зачем нам на заграницу равняться? Нам бы жить, как в 80-м — вот тогда был коммунизм. Мясо покупали какое хотели, пустых прилавков не было... Как мы верили Горбачеву три года назад! А теперь рабочему классу уже некому верить — год от года все хуже живем. Обещал Президент уйти со своего поста, если у него не получится — должен он свое обещание выполнить и подать в отставку со всем правительством.

3. Верим. Когда не 15 начальников будет на 10 рабочих, а наоборот. Когда все будут работать не только внизу, а и наверху тоже. А сегодня руководство, министерство сильно вольготничают. Им бы там по лопате в руки...

З. Дубровская, отделочница:

3. На нее. Россию, без слез невозможно смотреть. Стыд какой! Такая земля богатая, а до чего ее довели. Всех за бесплатно одели: Алжир, Польшу, Чехословакию, огромными трубами нефть за границу качаем, добро разбазариваем. А сами... До сих пор есть деревни без лампочек, в Подмосковье масло — только ветеранам войны! Показывают по телевизору наших стариков — сердце кровью обливается. Молодых жалко, детей жалко — неужто не будет у нас порядка, нормальной жизни. Ведь столько старались на этой земле, столько стремились к светлой жизни, столько за нее погибло...

В. Карташян, армянин, строитель кооператива «Энергия»:

1. Родина для меня — Нижневартовск, здесь родился младший сын. В городе я 10 лет, строил почти все крупные промышленные объекты, недавно квартиру получил. И Армения — там я родился.

2. Обязательно станет. И очень скоро. Вот увидите, лет через пять все у нас будет нормально, надо только работать честно.

С. Афонин, рабочий ЦБПО:

1. К чему такие высокие слова?

3. Мы всю жизнь прожили, веря в то, о чем нам говорили. Надо жить реалиями сегодняшнего дня.

Сегодня в борьбе за власть в верхах забыли о народе — таково мое мнение.

Понадобится не одно поколение, чтобы что-то изменить.

В. Литовченко, зав. кабинетом политпросвещения:

2. Однозначно: нет.

3. Будет, но не скоро. Для того, чтобы сделать таким даже маленькое предприятие — улучшить жизнь его работников в комплексе — пятилетки не хватит, а тут целая страна.

4. Мудрости.

С., В., молодые рабочие НВГПЗ, жильцы общежития № 14:

1. При этом слове вспоминается дом, родные. Какая бы ни была — это Родина, ценнее ее нет.

2. В: У меня есть такая возможность, но я никогда ею не воспользуюсь: здесь друзья, здесь все свое.

С.: Хотел бы я посмотреть на тех, кто уехал за границу, через несколько лет там. Мне 2-х лет службы хватило...

3. Не верится. Наверное, мы не туда идем — 5 лет перестройки прошло, и ничего с места не сдвинулось, в тупик зашли. Правительство, депутаты только заседают, по телевизору говорит одно, в народе — другое.

4. Что пожелать? Вооружаться (так и не поняла: пошутили? — авт.). Вот начнет действовать рыночная экономика, неспокойно будет в народе. Здесь, на Севере, мы еще продержимся, а на Большой земле как? У родителей на двоих 170 рублей получается, как на них прокормиться, одеться? Правительство хочет выйти из кризиса на трудовом народе, на тех, кто зарабатывает честным трудом от звонка до звонка.

Э., молодая женщина, мать двоих детей, работающая второй месяц после декретного отпуска:

1. О чем Вы? Какая Родина? Не осталось от нее ничего. Завтра спички и соль будут по талонам. А Вы говорите — Родина...

Л., 9-летняя девочка:

1. Это дом — и здесь родилась.

2. (Категорично). Нет! Там красиво, а разве хорошо?

И., рабочая по ремонту электроплит:

1. Такой философский вопрос. Родина — это как мать родная: она и накормит, и обогреет, и побьет, и приласкает, и научит. Но ведь мы в своей стране вырастили таких матерей, которые, родив, душат собственными руками, топят в туалетах...

Конечно, есть в сердце березка. Уехала из деревни в 17 лет, до 30 жила в Харькове, больше 10 лет в Вартовске. А приеду в деревню, где родилась, сердце колотится, на глазах слезы...

Где моя Родина, Родина моих троих детей? Сейчас все республики стремятся разбежаться. Я украинка, муж еврей. Как нам детей делить? Позвала младшего, говорю: сейчас мы с папой делить тебя будем, пилочкой пилить — кому что больше нравится..

2. У меня есть такая возможность: двое братьев живут за границей. Не надо думать, что все там в розовом цвете, у нас свои проблемы, у них свои. Я понимаю тех людей, которые уезжают. Они делают это не потому, что не любят Родину, а потому что она их не любит, ей они не нужны.

4. Уважения к себе. Ни одна нация так не оплевывает себя, свое прошлое, свою историю. А у нас, русских, наверное, национальная черта — во всем палку перегнуть. Уважения от других можно ждать только тогда, когда научишься сам уважать себя.

З. Камалеев, главный инженер НВГПЗ:

1. Для меня Родина — это моя семья, родственники, друзья, коллеги, все те, с кем делю и радость, и слезы.

2. Никогда. Я здесь реализовал свои возможности, добился того, к чему стремился: выучился, работаю, счастлив по-своему.

3. Верю, потому что считаю, что ничего еще не потеряно. Бываю в отпуске в родной деревне, вижу: кто работает — тот живет нормально, и быт у него обустроен, и на стол есть что поставить, а кто пьянствует да бездельничает — живет соответственно. Надеюсь, что от меня зависит — сделаю. А вообще жизнь все поправит, поставит на свои

(Окончание стр. 2.)

В нашей боли надежда и вера

(Окончание. Начало стр. 1).

места, главный арбитр — время.

4. Прежде всего — работать честно. Все достижимо упорным трудом. И еще я считаю, что нам нельзя упускать детей. Чтобы наша жизнь изменилась к лучшему, мы должны, просто обязаны приобщить детей к культуре: культуре общения, культуре труда, культуре потребления, дать им основы искусства...

Работники ОГМ объединения:

2. Да, но не насовсем. Для того, чтобы почерпнуть для себя, как можно и должно жить будущему поколению.
3. Надеюсь. Лет через 100—200.
4. Больше делать, меньше говорить.

В. Ульзутаева, работник учкомбината:

1. Везде, где я. 3. Не верю.
4. Реально — только здоровья...

В. Акимов, мастер УКК:

3. Конечно, станет — нашим внукам.
4. Великодушия!

Р. Гафаров, водитель УТТ, член партии «Демократический Союз»:

1. Родина — это все, это вторая мать, самое дорогое, что у нас есть.
2. Нет, в такой тяжелый для страны, для России конкретно день бросить, уехать — это абсурд.
3. Верю, при непосредственном твердом суверенитете России. Пока существует союзное правительство, мы ничего не достигнем. Один Горбачев и его палата не могут вникнуть во все области жизни огромной страны, объять Союз, каким бы гением он ни был, практически невозможно. Мое неверие в союзный парламент основано уже на том, хотя бы, что издавая один закон, он не отменяет другой, противоречащий первому. В том, что Россия будет землей обетованной, глубоко убежден.
4. Я желаю своим соотечественникам, чтобы они больше вникали в политику, боролись за суверенитет России, за отставку правительства Горбачева и отдавали все силы хотя бы на ту перестройку, что объявлена сегодня. Хотя идти надо дальше.

Ю. Кнаустим, старший научный сотрудник ЗСФ ВНИПИгазпереработка:

1. Для меня Родина — не то место, где я родился и живу, а что-то такое... То место, где психоклимат соответствует моему психотипу. Это как человек с человеком встречается... Например, я в Подмосковье никогда не жил, но чувствую себя там как рыба в воде.
2. Нет. Еще Союз не знаю. Там, за границей жить надо по-другому. И мне кажется там скучно жить. Верно, у них — технология, у нас — мозги. Пусть там созданы идеальные условия для работы, но психологический климат для меня — главное. А я не понимаю их идеологию. Там надо прожить нескольким поколениям.
3. Я считаю, что в определенном смысле оно сейчас наступило. Когда идеолог один, он ищет с кем бы подраться. А сейчас партий много, они друг с другом воюют — и не мешают мне работать. А меня политическая возня не интересует.

Может быть потому, что русские наиболее униженная нация среди населяющих страну, у них сильная воля, и потому из всех республик именно у России больше всего шансов выкарабкаться из сегодняшней ситуации. Любая другая нация, не выдержав подобных экспериментов над собой, давно бы вспыхнула, а русские терпеливые. Но мы как пружина, а у нее есть предел сжатия. И когда эта пружина начнет обратное движение, хорошо если не будет одного идеолога, кто мог бы воспользоваться этой страшной силой.

У России большой потенциал, здесь я стою на позиции Рериха, который считал Россию величайшей в мире ДУХОВНОЙ СТРАНОЙ. И потому я считаю, что чем хуже — тем лучше, и спокойно отношусь к тому, что жить становится все хуже — нам это только на пользу. Нас надо завести. И тогда мы все осилим.

4. Мое пожелание — жить сегодня. Тогда все будет в порядке.

Записала **В. МАГАСУМОВА.**

Мастерство определяет практика

— утверждают участники конкурсов. Знание теории необходимо — мнение специалистов.

С 16 по 25 октября на предприятиях объединения нижневартовской зоны прошла серия конкурсов профессионального мастерства среди рабочих ведущих профессий.

Эстафету начали машинисты технологических установок. 9 конкурсантов оспаривали право стать победителями. Это рабочие КУВСиГ, ЛГПЗ, СГПЗ, НУВСиГ, БГПЗ, ВГПЗ, ЮБГПЗ, НВГПЗ.

Программа конкурса включала в себя теоретическую и практическую части. Отсутствие тренажеров не позволило конкурсантам продемонстрировать практические навыки, поэтому мастерство по этой части определилось также с помощью теоретического вопроса. Оценивались результаты ответов по 5-балльной системе. При возникновении спорной ситуации комиссия предусматривала использование данных информационной карты участника, включающей в себя дополнительные очки за наставничество, рационализацию, овладение смежной профессией. Победил в конкурсе машинист НВГПЗ Л. Н. Антипов, показавший, по мнению членов комиссии, высокий профессиональный уровень знаний, на втором месте машинист ВГПЗ М. И. Романов.

Соревнования продолжили операторы технологических установок, КИП-

Репортаж

овцы и токари. Надо сказать, что отличались они разнообразием и живостью. Комиссия, возглавляемая Р. Ю. Гафуровым, начальником производственного отдела объединения, оценивающая знания операторов, предварительно поработала над методикой подведения итогов и составом комиссии, что по мнению ее членов способствовало более объективной оценке соревнующихся. В состав комиссии были включены специалисты не только объединения, но и с других заводов: ЛГПЗ, ЮБГПЗ, СГПЗ, НВГПЗ, БГПЗ. Совместно с участниками конкурса, которых присутствовало 7 человек (ЛГПЗ, НВГПЗ, НУВСиГ, Ноябрьский ГПЗ, СГПЗ, БГПЗ, КГПЗ), были оговорены условия подведения итогов, предполагающие дифференцированный подход к оценке знаний. Высшие и низшие оценки нивелировались, выводился средний балл. Операторам также не удалось показать практическое мастерство непосредственно на установке. Тем не менее, ситуация при подведении итогов сложилась, прямо скажем, драматическая. При перевесе всего в одно очко (441 б.) победил Я. Н. Муратов — СГПЗ, на втором месте Ю. А. Комов — БГПЗ (440 б.), причем отрыв от остальных участников соревнования составил разницу в 42 балла.

Комиссия под председательством Н. В. Полейчука — начальника отдела автоматизации объединения, оценивала знания 8 претендентов на звание лучшего КИПовца (ЛГПЗ, Ноябрьский ГПЗ, НВГПЗ, ГГПЗ, КГПЗ, КУВСиГ, Энергосервис «Западная Сибирь») не только по 4 объемным теоретическим вопросам (ответы оценивались письменные), но и имела возможность определять степень мастерства участников непосредственно при обнаружении и устранении неисправности в электронном и пневматическом приборе. Основные критерии оценки — скорость и качество. Перед началом работы председатель комиссии Н. В. Полейчук сам лично ввел в приборы две одинаковые для всех участников запланированные неисправности. По итогам двух туров лучшим прибористом назван Ю. М. Тарусин — СГПЗ (59,7 б.), второе место у Г. В. Прохоренко — прибориста Энергосервиса.

Интересно проходил конкурс среди токарей, особенно практическая его часть, которая привлекла внимание даже болельщиков. В конкурсе принимали участие 5 человек из: КУВСиГ, НУВСиГ, НВГПЗ, двух участников представила ЦБПО. Теоретические вопросы, их было 4, оценивались по 5-балльной системе, причем ставший победителем конкурса В. П. Беляков из КУВСиГ, по теории занял предпоследнее место, но практика расставила участников конкурса совершенно по-иному. По условиям конкурса на изготовление деталей по чертежу отводилось 54 мин., практическое же мастерство оценивалось по 100-балльной системе. Быстрее всех выточил деталь токарь НВГПЗ П. М. Чалов, сэкономивший на скорости 18 минут. Он и по теории шел одним из первых, однако на первое место вышел В. П. Беляков, проигравший в скорости 6 минут, но зато по качеству изготовленной детали (определялась точность размеров выточки) опередил всех. До последнего момента подведения итогов комиссия не знала, кто выйдет победителем: слишком разными были оценки каждого участника на всех этапах конкурса, и лишь сумма всех штрафных и зачетных очков определила призеров. На втором месте В. С. Логинов из ЦБПО.

Счастливые победители стали обладателями обещанного немецкого телевизора и японского магнитофона, им также вручены дипломы о присвоении звания «Лучший по профессии». Остальным участникам конкурса вручены благодарственные письма и ценные подарки. После окончания соревнований в каждой группе участники и организаторы обменивались впечатлениями. В основном, членами комиссий был отмечен неплохой уровень подготовки участников конкурса, однако, как сказал Н. В. Полейчук, никто не любит учить теорию, а для специалиста высоких разрядов знание ее необходимо. Председатели комиссий поделились своими планами в отношении будущих конкурсов, в частности использования в их работе компьютеров, тренажеров, предложения рабочих содержали замечания и пожелания по улучшению организации соревнований.

Л. МАКСИМОВА.

ОТ РЕДАКЦИИ: Разговор о конкурсе не закончен, в следующем номере читайте аналитическую статью нашего корреспондента «Давайте выберем праздник».

Экономика и культура

СКОЛЬКО СТОИТ ВОЗРОЖДЕНИЕ ДУХОВНОСТИ?

Ознакомившись с деятельностью КДЦ «Самотлор», признаюсь, я некоторое время была в растерянности: какой из многочисленных сторон дела отдать предпочтение. Решила, что начать надо с главного — с того, что представляет интерес не только для нашего объединения, но и города в целом, в силу социальной значимости задуманного.

Время внесло коррективы в первоначальный вариант развития «Самотлора», основанного на хозрасчетных принципах. Сегодняшняя работа Центра — это более сложное, рассчитанное на долгосрочную перспективу окупаемости, направление. Я имею в виду культурную деятельность, практическая ценность которой состоит в том, что она вносит общее, связующее людей начало в тот разброд мнений, желаний, стремлений, которые мы наблюдаем сейчас в нашем обществе, а потому представляет собой силу, управляющую людьми.

Нетрадиционный подход к задачам организации досуга — сложный комплекс организационных и творческих проблем. Начнем с материальной базы. Расположившееся ранее в «Самотлоре» городское предприятие общепита, ушло, что называется, хлопнув дверью: забрали все, начиная с оборудования и кончая фондами на продукты. Начинать пришлось с нуля и это при сегодняшнем состоянии потребительского рынка. Благодаря помощи ЦБПО, УПТО и К, УТТ, Энергосервиса «Западная Сибирь» удалось отремонтировать и восстановить 40 процентов оборудования, 30 процентов закуплено вновь, обеспечили самым необходимым инвентарем кухню. Достигнутый минимум помог приблизить дату открытия и начала работы, но отсутствие крепкой материальной базы до сих пор не позволяет КДЦ работать стабильно. Немало сил и средств уходит у работников КДЦ на оформление интерьеров холлов, гостевого зала, создание уюта, т. к. окружающая нас обстановка прежде всего формирует наши эстетические представления, идеалы, нормы. В связи с этим необходима замена морально устаревших музыкальных инструментов, приобретение соответствующих обстановке костюмов для обслуживающего персонала.

Проблемы питания общепитовцы, выброшенные из системы централизованных поставок продовольствия, КДЦ вынужден и здесь создавать базу с нулевой отметки. Почти все, что имеет Центр — это децентрализованный закуп по договорным ценам, отсюда высокая себестоимость изготовляемых блюд. Вся работа по общественному питанию строится на голом энтузиазме работников «Самотлора». Изыскивается любая возможность обеспечения центра продуктами: заключены договора на поставку продукции с совхозом «Нижневартовский», существует договоренность на прямые поставки с Нижневартовской птицефабрикой, сотрудничают с торгово-закупочными кооперативами. Продолжается диалог с руководством УРСа нефтяников и облагропрома о включении Центра в систему государственного обеспечения.

Но самое трудное, пожалуй, преодоление психологических деформаций вызванных уродливыми явлениями нашей жизни, в сознании людей, пришедших работать в КДЦ. Цели, стоящие перед Центром, требуют понимания их высокого смысла прежде всего самими работниками, и их собственного совершенствования. В этом плане администрацией КДЦ предпринимаются различные меры: при приеме на работу предпочтение отдается молодежи — она более восприимчива ко всему новому; решаются вопросы по обучению персонала силами специалистов и преподавателей Ленинградского техникума советской торговли, проводятся психологические тренинги.

Важнейшие ценностные ориентации, способствующие формированию общечеловеческих норм морали, служащие основой консолидации, ненавязчиво прививаются нам с помощью торжественной праздничной обрядности при проведении свадеб, театрализованных представлений, танцевальных вечеров и т. д. К сожалению, недостаток талантливых, изобретательных специалистов не могут пока обеспечить высокий организационный уровень подобных мероприятий. Нужно время для их подготовки и обучения.

Сегодня в КДЦ себя окупают лишь компьютеры и видеозал — печальный показатель состояния нашей культуры. Центр убыточен: много ли возьмешь с детишек, с молодежи, с тематических вечеров, несущих новую, непривычную для нас атмосферу человеческого общения? Но какими деньгами оценить то, что из «Самотлора» выветривается «кабацкий» дух? Какими меркантильными интересами можно руководствоваться, читая запись, звучащую лейтмотивом всех пожеланий, высказанных в адрес КДЦ: «такое обслуживание я не встречал ни в одном ресторане своего родного города Свердловска. Все здесь непривычно. Спасибо за чуткое, ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ отношение».

Ждать, что КДЦ в ближайшее время выйдет на уровень рентабельности, вряд ли оправданно. Это как раз тот случай, когда требуются меценаты, а не коммерсанты. Если посмотреть на этот маленький островочек духовной культуры с позиции широкомыслящих людей, то финансирование его развития — это вклад нашего объединения в нравственное возрождение общества, без которого глубокие структурные преобразования в экономике невозможны, без которого мы просто не выживем.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Следующий номер газеты выйдет 20 ноября.

За редактора
В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 9.72.31, 3.18.87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 12165, Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 20 ноября 1990 г. № 45 (167)

ИДЕМ К РЫНКУ

КОММЕРЧЕСКОМУ БАНКУ БЫТЬ

— ПОДТВЕРДИЛИ РЕШЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЭКОНОМИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

14 НОЯБРЯ НА СОВЕЩАНИИ главных бухгалтеров и начальников плановых отделов предприятий объединения обсуждались вопросы преобразования специализированных банков в коммерческие. Предварительная проработка участия в учредительстве «Тюменского нефтяника», Запсибкомбанка показала нецелесообразность этого пути. Если бы и были найдены значительные суммы для вклада в эти банки, гарантий, что нефтяники будут решать наши проблемы, нет.

Целью создания коммерческого банка объединения является привлечение временно свободных денежных средств и наиболее рациональное их размещение, расширение банковских услуг, включая внешнеэкономические операции, внедрение прогрессивных форм обслуживания клиентов (телефаксы, телетайпы).

Кроме того, обещанные газопереработчикам государственные капвложения, выгоднее держать в одном банке. Централизация капвложений в своем банке поможет, минуя многочисленные инструкции, оперативно принимать решения финансирования того или иного проекта.

Уставной фонд банка планируется сформировать в размере 10 млн. руб. — это 200 млн. кредитных ресурсов. Учредителями банка смогут стать предприятия, имеющие статус юридического лица, а пайщиками могут быть все подразделения.

Переход к рынку не только повышает значение коммерческих банков, но и увеличивает ответственность предприятий объединения за свою экономическую деятельность. Коммерческий банк будет работать в условиях полной хозяйственной независимости, исключается диктат в вопросах определения условий выдачи кредита (сроки погашения, размер процентной ставки, платежеспособность клиентов, цели кредитования).

Для банка в здании объединения выделяется помещение, где устанавливаются телефаксы, должны быть они и на каждом предприятии. Подразделения открывают расчетные счета в коммерческом банке объединения. Все операции будут производиться по телефаксу, что значительно экономит время. Ценность телефаксной связи и ее оперативности, с ее помощью можно передать любые документы на большие расстояния, в короткий срок. Проблема заключается в том, что на отдаленных заводах автоматическая система связи отсутствует. Как временное решение проблемы подходит вариант установления там телеграфной связи. Для этого потребуется 200—300 тысяч. Для обслуживания систем телефакса необходимы специалисты высокого класса — это опять затраты.

Присутствующие на совещании специалисты пришли к мнению, что создавать банк надо. Однако, без надежно функционирующей связи система работать не будет. Поэтому было принято решение вынести вопрос на совет директоров.

Н. БУРГАЧЕВА,
начальник финансового отдела объединения.

НА ОСНОВНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

ВЫХОД ЕСТЬ — ЖИТЬ ПО СРЕДСТВАМ

Тревожное положение складывается в коллективе НУВСиГа. Из беседы с начальником А. Л. Моргулисом: управление наше планово-убыточное. К проблемам, с которыми приходится сталкиваться такого рода предприятиям, прибавляются новые. Возникающие трудности старались разрешать: отсутствие на сегодня рычагов регулирования зарплаты, компенсировали приоритетом социальных мероприятий; была определенная надежда на две мощные компрессорные станции.

Однако, сделав расчеты на 1991 г в новых ценах на газ, получили парадоксальную ситуацию. Резкое увеличение с нового года затрат на амортизацию, электроэнергию, материалы, новые цены не покрывают, убытки возрастают с 2,3 млн. до 11 млн. руб.

Корр.: факт малоприятный, вряд ли он вызовет прилив энтузиазма у коллективов, из чьих карманов дотируются убыточные предприятия. На мой вопрос, где же выход и какую программу предлагает объединение, Аркадий Львович ответил следующее:

Для поправки положения нужны глобальные изменения, например, транспортной схемы. Это не реально. Дальнейшее существование в качестве сырьевого придатка усугубляет нестабильность положения. Выход вижу в глубокой переработке газа, есть, определенные наработки в этом направлении. Ноябрьский ГПЗ собирается забрать Холмогоры — я и коллектив ответил отказом. Экономически это может быть и целесообразно, а для людей, живущих в Ноябрьске, невыгодно. НУВСиГ — единый транспортный узел, базовое предприятие. У объединения нет четкой программы, предлагают нам завод моторных топлив, но нам вариант не подходит. Вопрос до конца не проработан, неизвестно будет ли эффект.

С просьбой прокомментировать сложившееся положение и обратилась к зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьеву:

Во-первых, несколько более конкретных показателей по работе Ноябрьского УВСиГ за 9 месяцев 1990 г. Себестоимость компримирования газа по сравнению с 1989 годом возросла на 28 процентов. Фактические убытки составили 4,1 млн. руб. (факт. 1989 г. — 1,8 млн. руб.), средняя зарплата с учетом выплат из ФМП составила 681 руб. и возросла на 4,9 процентов (из заводов — выше заработная плата только на Нижневартовском ГПЗ — 708 руб).

С 1991 года коллективы наших северных заводов и Ноябрьского УВСиГ попадают в сложное положение — они по-прежнему являются планово-убыточными, но теперь их убытки, согласно принципов работы в концерне, другие предприятия возмещать не собираются. Новая цена на газ не решила, да и не могла решить проблему ликвидации их убыточности. Убытки не из-за того, что цена «плохая». а из-за

(Окончание стр. 2).

РЫНОК ВСЕ ИЗМЕНИТ

ТЕМПЫ РАБОТЫ газового комплекса нефтедобытчиков нашей области показывают, что мы не полностью используем ресурсы нефтяного газа: за 9 месяцев т. г. сожжено в факелах более 6 млрд. м³. Об этом наглядно свидетельствуют данные по использованию газа в Тюменской области.

		% использования
1.	ПО Нижневартовскнефтегаз	93,6
2.	ПО Варьеганнефтегаз	85,8
3.	ПО Сургутнефтегаз	73,2
4.	ПО Юганскнефтегаз	91,3
5.	ПО Ноябрьскнефтегаз	73,2
6.	ПО Красноленинскнефтегаз	59,5
7.	ПО Пурнефтегаз	52,1
8.	ПО Уренгойнефтегаз	23,7
9.	ПО Лангепаснефтегаз	85,4
10.	ПО Когалымнефтегаз	86,7
11.	ПО Мегионнефтегаз	91,1
12.	Главтюменнефтегаз	79,5

Из таблицы видно, что особый «вклад» в дело сожжения газа внесли предприятия, расположенные в Сургутском, Красноленинском, Ноябрьском и Пуровском нефтяных районах, где коэффициент использования газа находится в пределах 52—73%. Конечно, есть и объективные причины, связанные с отсутствием мощностей по компримированию и переработке газа в некоторых вышеназванных районах. Но немаловажна, на наш взгляд, другая причина, и она преобладает — неэффективное использование действующего потенциала как промысловой системы, так и объектов нашего объединения. Это в первую очередь относится к району Ноябрьского ГПЗ, где необоснованно сжигается газ в объеме 15—20 тыс. м³/час. Неритмичная работа 1 очереди Губкинского завода, затянувшийся период освоения мощностей второй очереди повлекли за собой потери газа в объеме 150—200 млн. м³. При этом необходимо отметить, что нефтянники Пуровского района, обладая большими ресурсами газа, оперативно решают вопросы создания мощностей по сбору и транспорту его до Губкинского ГПЗ.

Главной причиной сложившейся ситуации считаем отсутствие эффективных экономических рычагов, стимулирующих повышение процента использования газа. Если до настоящего времени каким-то образом действовала командно-административная система, то сегодня этого рычага практически нет. Надеемся, что в новом году и в перспективе, в результате принятия комплексных мер по переходу к рыночной экономике, положение изменится к лучшему.

В связи с реорганизацией структуры объединения, основные функциональные обязанности газового отдела видим в совместной работе с научно - исследовательскими и проектными институтами страны по определению текущих и перспективных ресурсов газа.

А. ПРИПИСНОВ,
начальник газового отдела объединения.

СЕГОДНЯ В НАШЕМ ПРОФСОЮЗЕ

Страшнее всякой забастовки

Профсоюзная конференция Ноябрьского ГПЗ по итогам выполнения коллективного договора за девять месяцев началась с приятной миссии-поздравления с 55-летним юбилеем начальника установки, а ныне старшего оператора Александра Ивановича Пылаева, всю свою трудовую жизнь посвятившего газопереработке, участвовавшего за эти годы в строительстве и пуске 17 объектов отрасли.

По итогам выполнения колдоговора на конференции выступил исполняющий обязанности директора завода В. С. Плотников. Одной из причин невыполнения в срок обязательств со стороны администрации перед трудовым коллективом он назвал не трудности решения вопросов, а частую смену заместителей директора: за это время их сменилось три. Естественно, что в полную силу никто из них не успел заняться тем или иным вопросом. Нелегко от этой текучести руководящих кадров коллективу. Например, отдаленному на десятки километров от поселка заводу свой магазин с товарами повседневного спроса (это один из невыполненных пунктов колдоговора) был бы очень кстати.

Плохо обстоят дела с обучением кадров, повышением их квалификации. С пуском второй очереди завода сильно ощущается нехватка квалифицированных рабочих.

Хотелось бы отметить и то, что со стороны профсоюзной организации не было систематического контроля за своевременным выполнением пунктов колдоговора, никто из ответственных работников не был заслушан за срыв сроков выполнения того или иного мероприятия.

Конференция прошла на редкость спокойно. Видимо, люди уже устали от словесных дебатов. Пора переходить к конкретным делам — это с одной стороны, а с другой — спокойствие это должно насторожить всех нас, оно скорее было похоже на равнодушие. А это страшнее всякой забастовки.

Р. НУРУТДИНОВА.
инженер ПТО НГПЗ
наш внешт. корр.

Поможем медицине

Каждому из нас приходилось обращаться за помощью к медицине. И, наверное, не раз бросалось и глаза буквально пищевое оборудование наших больниц, поликлиник. Не говори уже об обеспечении лекарствами. Сегодня мы можем реально помочь тем, кто никогда не отказывает в помощи нам.

Я обращаюсь с призывом к трудовым коллективам объединения изыскать возможность направить часть прибыли в валюте на нужды медицины. Конкретно взять, например, одно из отделений больницы, и выделить ему деньги для приобретения первостепенно необходимого оборудования. Такая помощь, на мой взгляд, все же существеннее, важнее импортных сапожек, кофточек, косметики. Без них мы еще обойдемся, а без медицинской помощи, да еще на Севере — вряд ли.

З. ДЕМЧЕНКО,
председатель профкома ПУЭнРОСН.

ВЫХОД ЕСТЬ — ЖИТЬ ПО СРЕДСТВАМ

(Окончание. Нач. стр. 1).

отсутствии возможности работать по полной схеме, т. е. с выработкой ШФЛУ и недополучкой проектных мощностей. Так, на Вынгапуровскую КС в 1991 г. намечено принять 750 млн. куб. м газа, при мощности 1,1 млрд куб. м.

Цена на конечную продукцию (сухой газ, ШФЛУ) формировалась с учетом затрат по компримированию газа, и если бы была у Ноябрьского ГПЗ возможность сбыта ШФЛУ, то весь комплекс (включая Холмогорскую КС) должен был бы давать прибыль.

Согласен с руководителем управления А. Л. Моргулисом о необходимости разработки программы выхода в рентабельное производство, но почему ее должно разрабатывать все объединение, а не конкретно Ноябрьское управление?

Беседу вела Л. ИВАНОВА.

За хорошую работу

Три летних месяца профсоюзные активисты ЦБПО — Р. Д. Войт, инженер ГО, зам. председателя профкома, Н. М. Клим, бухгалтер профкома, В. М. Мацукин, художник, член цехкома стройцеха — работали в пионерлагере «Чайка» в Тюменском районе, директором, бухгалтером, завхозом. За хорошую организацию летнего отдыха детей администрация и профком ЦБПО поощрили их денежной премией.

Происшествия

23 октября постоянно действующая комиссия ЦБПО ПРКО на 5 человек, возглавляемая главным инженером В. Н. Кулибовым, выехала на автомобиле Урал — вахта ЦБПО из Ноябрьска в п. Муравленково для проверки работы своего подразделения. При подъезде к перекрестку Ноябрьск — СМП-269 произошло столкновение «Урала» с «Татрой», принадлежащей Нижневартовскому УТТ-5. В результате дорожно-транспортного происшествия В. Н. Кулибов погиб, 4 работника получили травмы разной степени тяжести.

Предлагаем руководителям предприятий ограничить использование автотранспорта в зимних условиях для перевозки людей на расстояние свыше 200 км, а также в темное время суток, при наличии железнодорожной или воздушной схем перевозки.

12 ноября в 19 часов на 101-м километре дороги Нижневартовск — Радужный произошло столкновение «УАЗ-152» нашего объединения, управлявшегося водителем В. В. Ельцовым, с «Уралом», принадлежащим Самотлоргеофизике.

В результате В. В. Ельцов погиб, двое пассажиров УАЗа получили тяжелые травмы.

Отдел техники безопасности объединения.

С днем рождения!

Поздравляем СЕЛИФАНОВА Анатолия Никифоровича, зам. главного инженера по новой технике, с 55-летием.

Коллектив НТУ.

ПОПРАВКА

В номере 42 от 23 октября в статье «Коммерция — это хорошо» допущена опечатка. Предпоследний абзац необходимо читать: «В итоге спортсмены «Факела» заняли ПЕРВОЕ общекомандное место».

Редакция приносит свои извинения коллективу спортклуба и читателям.

ДАВАЙТЕ ВЫБЕРЕМ ПРАЗДНИК

ПОСЛЕСЛОВИЕ К КОНКУРСАМ МАСТЕРСТВА

КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА, ОРГАНИЗУЕМЫЕ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФКОМОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ, СТАЛИ ТРАДИЦИОННЫМИ. ЕЖЕГОДНО НА ПРЕДПРИЯТИЯ РАССЫЛАЕТСЯ ПРИКАЗ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕСТНЫХ КОНКУРСОВ.

< * >

— Что Вы будете делать с приказом? — спросила я у заместителя начальника цеха Повховской КС № 2 В. О. САМАРИНА. Вячеслав Александрович скромно умолчал, но думается мне, что постигнет приказ печальная участь — лежать ему в столе.

Традиция в переводе с латинского означает установившийся порядок. Само по себе это неплохо, но если в установившийся порядок не вносить изменения, диктуемые временем, он грозит перерасти в застоявшийся. Может быть, в поисках новых подходов попытаться взглянуть на традицию с иной точки зрения? С вопросом о результативности и экономической целесообразности организации конкурса и обратилась к представителям трудового коллектива Когалымского УВСиГ.

Зам. главного инженера П. Ю. ДОСЧАТОВ: никакой экономической целесообразности в конкурсе я не вижу, пользы управлению он не приносит, формальное мероприятие «застойного» времени.

Экономист планового отдела А. К. ЛЕОНОВ: считаю конкурс формальным мероприятием. Я думаю, это больше общественная акция, своего рода праздник. Но чтобы был настоящий праздник, нужны значительные средства и высокий уровень организации.

Зам. начальника цеха Повховской КС-2 В. А. САМАРИН: считаю, что для производства особой пользы конкурс не приносит. Я вынужден отрывать на 3 дня специалиста высокой квалификации от работы, оплачивая ему все расходы, связанные с поездкой. По сравнению с затратами, экономический эффект минимальный.

Рабочие - оператор ы Повховской КС-2: толку от таких соревнований мало, приезжают ребята, рассказывают, что там было, весь рассказ занимает 5—10 минут. На заводах оборудование разное — допустим, у нас компрессора К-380, К-354, на других заводах японская техника. Что толку, что мы узнали о ней, мы же на ней не работаем, новых навыков в работе конкурс не дает. Другое дело, что пообщались друг с другом.

Начальник цеха № 2 Когалымской КС В. П. НОВОЖИЛОВ: идею конкурса и понимаю как стимул для повышения квалификации и своеобразный обмен опытом. Но на деле этого не происходит. На первом этапе конкурс проходит без стимула. Те рабочие, которые соревнуются непосредственно на предприятиях, ничего не получают. А для результативного обмена опытом нужно однородное производство.

Бригадир прибористов А. П. БАЙЗАРОВ — участник прошлогоднего конкурса: конкурс — это мероприятие «для галочки», чтобы потом отчитаться. Во-первых, я считаю, что подведение итогов комиссией проходит недемократично, такое впечатление, что запланированного специально тянут, чтобы вручить главный приз, а мы при этом присутствуем. Приезжаем поболтать друг с другом. Если бы я был хозяином на производстве, и не стал так расточительно тратить время и деньги. Другое дело, получив информацию, что где-то лучше работают на том же оборудовании, что и я, сам съезжу и конкретно на месте разберусь, пользы от этого будет больше.

С такими же вопросами я обратилась к инженерно - техническим работникам и рабочим Лобосовского ГПЗ, а позже к участникам нынешних соревнований. Приведу лишь наиболее характерные высказывания: людей на конкурс вытягивали, шли самые сознательные, потому что надо; экономической пользы в конкурсе не видим; интереса нет — затрачиваемые усилия ничем не компенсируются; новых знаний не получаем, техника не меняется годами, как до конкурса крутили задвижки, так и после конкурса крутим. Конкурс — формальность, для показухи; конкурс во многом дублирует аттестацию; живем не по средствам; приезжают не мастерство показать, а приз получить; незаинтересованность сужает круг людей, участвующих в конкурсе, около 80 процентов не участвуют в нем; настоящего победителя конкурс не выявляет; навыки труда должны отрабатываться на тренажерах; в билетах одна теория, а мастерство показывает практика; должен быть праздник - ярмарка, где можно себя показать и других посмотреть, а то на вопросы ответил, приз получил и езжай домой.

Противоположна точка зрения специалистов объединения, рассматривающих конкурс как развитие, совершенствование в конечном итоге всего производства.

В БОЛЬШИНСТВЕ ответов на поставленные вопросы просматривалась четкая позиция — конкурсы не нужны. В чем-то солидарна с рабочими и специалистами, хотела бы, однако, привлечь внимание к печальному опыту нашей истории, призывающему вас не решать проблемы столь категорично и просто. Повторяя ошибки прошлых поколений, с присущим, видимо, нашей нации нигилизмом, решаем — «разрушим все до основания, а затем... построим». Сейчас как никогда актуален теоретический постулат о том, что исторический процесс — это саморазвивающаяся система, а не строительная площадка. К слову сказать, рабочие рассказывали мне, что, отменив существовавшую систему соцсоревнования, ликвидировали заложенное в нем рациональное зерно: сравнение результатов работы бригад по основным показателям. Поэтому не отменять, а конструктивно подойти к тому, что уже есть, отбросить неприемлемое, оставить рациональное, чтобы не пришлось потом в очередной раз перестраивать и «внедрять».

Принципиальные различия в подходах, не однозначная оценка результатов, низкий уровень мотивации, организационные недоработки, нездоровый ажиотаж вокруг призов, хотя основании для недоверия членам комиссий нет — все это не способствует здоровой, продуктивной атмосфере соревнований. Дорогостоящие, редкие призы при тотальном дефиците, присвоение звания «лучший», денежная надбавка из общего фонда — порождают, прямо скажем, холодный моральный климат в коллективах.

Входя составной частью в общую систему повышения квалификации, конкурс при существующем способе производства изначально запрограммирован на неэффективность. Экстенсивный тип экономического развития, для которого характерна относительно неизменная техническая база производства, бездействие принципа ротации слабо стимулирует рост квалификации. Конкурс несет на себе бремя искусственного регулирования производственных проблем: выявить лучшего, стимулировать рост, обобщить и распространить опыт. Ошибочно, на мой взгляд, и то, что для определения степени мастерства используются критерии конкурса, суть которого включает в себя элементы случайности, субъективности, формализованные методы. Для определения лучшего больше подходит принцип повседневности, работа на виду у своих товарищей.

А если поменять смысловую нагрузку, убрать конкурс из производственной цепочки, предоставив экономике делать свое дело? Конкурс отличается от производственной системы повышения квалификации праздничной атмосферой, зрелищностью, добровольным участием конкурсантов в борьбе. Не все способны публично демонстрировать свои способности: есть в этом психологический момент, — уже поэтому не соблюдается условие выявить лучшего. Наверное, правильнее было бы объединять конкурс на описание первых премий, с присвоением звания «лауреата», превратив конкурс на уровне объединения в творческую лабораторию.

Конкурс это скорее престиж профессии — категория нравственная. Не потому ли падает заинтересованность в нем, что в основе его лежат устаревшие технократические стимулы? А если в основу заложить непреходящие ценности, возродить былые мастеровые традиции, проповедующие культ мастера, культ совести, долга, гордости за свою профессию?

В фокусе внимания и усилий современного западного менеджмента сегодня создание «системы корпоративных ценностей», что по мнению бизнесменов является мощным объединяющим, конструктивным и одухотворяющим началом в хозяйственной деятельности. В поддержание и развитие корпоративных ценностей направляются многомиллиардные инвестиции. Среди высокоприбыльных фирм США 88 процентов имеют специализированные подразделения, непосредственно отвечающие за внедрение моральных ценностей, 65 процентов — программы увязки этих ценностей с мерами по повышению рентабельности.

Обидно! Иностранная наука с помощью методов математического моделирования искусственно внедряют то, что испокон веку на Руси, еще со времен знаменитого Левши, составляло норму поведения. Вот яркий пример огульного разрушения развивающейся системы нравственных традиций.

В связи со всем вышесказанным, мне показалась интересной мысль, отчетливо прозвучавшая в полярных точках зрения людей на идею конкурса — мысль о празднике профессионального мастерства. Насколько велика у людей потребность общения, как дефицит радости сказывается на общем настрое, я почувствовала в разговоре с людьми. При довольно скептическом отношении к экономическим результатам конкурса, идею праздника высказали многие. Так не будет ли новая система ценностей, иные критерии определения мастерства консолидирующим звеном в обновлении традиции?

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9.72.31, 3.18.87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 12165,
Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 27 ноября 1990 г. № 46 (168)

Наши корни



И пусть здравствуют оптимисты

Этот снимок сделан за праздничным столом в день 15-летия нашего объединения. Но ошибается тот, кто думает, будто Полина Дементьевна Егорова — вахтер спорткомплекса «Факел», в годы Великой Отечественной фронтовая медицинская сестра, только в праздники такая: с прической, нарядная и в таком добром расположении духа, что глянешь на нее, и будто праздником повеет на душу.

Вот сидит она в фойе «Факела», а мимо пробегают девчата: «Ой, Полина Дементьевна опять с прической!» А она им: «А как же. Ночь на бигудях спала». Девчата в ужасе: «Да пропади она, такая красота, чтобы ради нее всю ночь на бигудях мучиться». А она «мучится». С детства так заряжена — раз родилась женщиной, значит, должна быть красивой.

На фронте вроде не до того, но опускаться себе не позволяла. И в госпиталях, и на передовой раненых спасала. Что пришлось увидеть и через сердце пропустить — нетрудно представить. Дважды была ранена, но говорит — и я, глядя на нее, не могу не верить, — что «держала хвост пистолетом». В госпиталях, чтобы повеселить искалеченный, обиженный войной народ, под гитару пела и плясала.

Хоть жизнь ее не баловала, но такая жизнелюбивая она и сегодня. Шестой год солистка хора ветеранов, известного и любимого в Нижневартовске. Я, когда слушаю выступление этого хора, смотрю на жизнерадостные лица этих «молодых» стариков, невольно переоцениваю события нашей многострадальной жизни. Я понимаю, что они переживают за происходящее и что им труднее, чем нам, потому что, как это не грустно, лучшая, полная физических сил часть жизни у них позади. Но вот что удивительно: они не только не расписают сами, но и нас молодых, полных сил и здоровья, стараются поддержать. В своих мудрых, бьющих и самое яблочко частушках со светлым юмором потешаются над сегодняшними трудностями, над нами, которые вместо того чтобы «летать», частенько только без толку «машут крыльями».

Стыдно! Как мне после этих встреч бывает стыдно за то, что порой позволяю себе примитивно «плакаться», «выпускать пары», жаловаться на жизнь вместо того, чтобы радоваться ей: ведь нет войны, здоровыми, слава богу, растут сыновья, и потому что такие же, как эти, старики — мои родители приучили меня к работе, а значит, удастся пережить любую экономическую заваруху...

— Ты думаешь, что я здорова? Ничего подобного, — и Полина Дементьевна загибает пальцы, перечисляя свои болезни. Пальцев одной руки, по-моему не хватает... — Но я не больная, — горделиво добавляет она.

Потому что больные, по ее мнению, лежат, а ей не до того. Кто, кроме нее, поможет дочери на огороде, в ремонте квартиры, воспитании любимого внука Саши? И без государственной работы она не может. Скучно одной дома. Да и хочется быть полезной детям, внукам, поэтому дополнительная копейка не помешает.

Уметь бы нам так ценить жизнь и так радоваться жизни, как она!

В. ПЕТРОВА.
Фото **Ю. ФИЛАТОВА.**

ОКТЯБРЬ В ЦИФРАХ

В октябре принято газа и переработку и на компримирование на 102,2 млн. кубометров меньше плана. Не выполнили план по приему БГПЗ (—68 млн.), Ноябрьский ГПЗ (—11,5 млн.), Краснопеленишский ГПЗ (—18,4 млн.) Губкинский (—101).

Южно-Балыкский ГПЗ с планом справился.

Перевыполнили план по приему газа: Нижневартовский ГПЗ — на 34,5, Сургутский — на 40,5 Локосовский — на 13,4 млн. кубометров.

Выработано сухого газа на 15,1 млн. кубометров меньше плана.

Реализация ШФЛУ ниже планового задания на 30 тыс. тн.

На основном производстве

На стройплощадке установки будущего

На Нижневартовском ГПЗ продолжается строительство блочно - модульной установки «Цеоформинг» по по производству высокооктанового бензина. (Читайте «Цеоформинг» — установка будущего», «Газопереработчик» за 23.10.90 г.).

Сегодняшнее состояние дел.

На площадке постоянно находится кран, экскаватор, другая спецтехника. Работает бригада монтажников из суюндукского СУ-11 объединения Сибнефтекомплектмонтаж.

Из 220 тысяч СМР выполнено 104 тысячи. Полностью забиты сваи, сделаны фундамент, бетонная площадка, на 80 процентов смонтированы металлоконструкции, балки, колонны, ригелей. Из 55 единиц оборудования установлено 18. Уложено 100 п. м. трубопроводов. Установлена примерно седьмая часть арматуры. Сейчас предстоит выверить и сдать в монтаж два блока-бокса с Хохряковского месторождения под насосы и операторную.

О проблемах строительства рассказал главный инженер завода З. М. Камалеев.

Объект внеплановый, проектно - сметную документацию завод получил с опозданием, и в конце апреля текущего года, и не в полном объеме. До настоящего времени ЗСФ ВНИИНгазпереработка не поставил чертежи на обвязку оборудования, что в ближайшее время может сдержать механо - монтажные работы. Технический уровень и качество проекта, выполненного ЗСФ и НПО Техэнергохимпром, очень низкие. Дополнительное оборудование, изготовленное НПО, не соответствует техническому проекту, поставки идут не в полном объеме, многое приходится доводить до нормы непосредственно на площадке силами подрядчика.

Разрабатываются программы обучения обслуживающего персонала, которое будет организовано через УКК объединения.

Проблем достаточно, и все-таки З. М. Камалеев верит, что в первом квартале 1991 года опытная установка будет пущена.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

У нас в микрорайоне

ЖИВОЕ ДЕЛО ДЛЯ АВАНГАРДА

Накануне Дня милиции в торжественной обстановке генеральный директор объединения В. С. Медведев объявил благодарности и вручил именные ручные часы активным народным дружинникам АУП объединения — ведущему инженеру А. П. Ефремову, начальникам отделов Ю. Д. Молянову, Р. Ю. Гафурову, К. К. Шакурову, директору спорткомплекса «Факел» А. С. Еремину, зав. опорным пунктом охраны общественного порядка Р. Р. Галееву, помощнику генерального директора, командиру ДНД Р. А. Авзалову.

Наш корреспондент задал Р. А. АВЗАЛОВУ вопросы:

— К настоящему времени многие предприятия распустили народные дружины, что объясняют обычно отказом работников выходить на дежурства. Однако наше объединение ДНД сохранило. Что вы можете сказать об активности газопереработчиков в охране общественного порядка?

— Я 5 лет являюсь командиром дружины АУП. Могу сказать, что в прежние годы в нашей ДНД было больше людей. Подтвержу это цифрами из дневника командира ДНД, который веду все эти годы: в декабре 1986 года дежурило 35 человек, в следующем месяце 30, а в нынешнем октябре всего 11. Но причина не в снижении активности, а в сокращении численности аппарата, хотя, безусловно, членов ДНД могло быть больше. Меня искренне возмущает позиция коммунистов АУП. По данным за февраль текущего года они в составе аппарата составляли 43 процента от общей численности. Но, претендуя на роль политического авангарда, не стремятся быть в гуще общественной жизни, быть примером для беспартийных. Из шести отмеченных в честь Дня милиции дружинников только один, Ю. Д. Молянов, является членом КПСС.

Хочу предложить коммунистам: вместо дискуссий о роли партии внесите вклад в живое полезное дело — станьте дружинниками, помогите милиции в охране общественного порядка.

— Все чаще приходится слышать о том, что от ДНД из-за отсутствия профессионализма мало толку и их надо ликвидировать. Ваше мнение?

— Запомнился мне такой случай. В один из вечеров дежурства потребовалось мне на недолго отлучиться домой. Я снял красную повязку и отправился. А когда возвращался, из подъезда одного из домов микрорайона выглянул мужчина и попросил: «Посмотри, дружинники не идут». Оказалось, пьяный.

Польза от дружинников есть, но я согласен с теми, кто считает, что охраной общественного порядка должны заниматься профессионалы. Думаю, милиции не возражала бы, если бы, к примеру, вместо дружины мы обеспечили ее так необходимой для работы, но отсутствующей сегодня техникой.

Наняли... милицию

Пятого числа каждого месяца — день дежурства ДНД Белозерного ГПЗ в 5-м микрорайоне г. Нижневартовска. Однако, с некоторых пор по вечерам в этот день заводчане отдыхают, а дежурят за них работники милиции.

На заводе посчитали, что от такой замены в выигрыше все. Город — потому что его покой охраняют профессионалы. Завод — потому что его люди освобождены от малознакомого для них дела. В силу своей некомпетентности большой пользы в охране общественного порядка заводчане принести не могут, в то же время рискуя при этом своим здоровьем.

Вот так и заменили заводскую ДНД шестью работниками милиции, каждому из которых платят за дежурство по 30 рублей.

ПЕРСПЕКТИВЫ

НТП завтрашнего дня

На 1990 год объединение Сибнефтегазпереработка на проведение научно - исследовательских и опытно - конструкторских работ заключило с исполнителями 72 договора, из них 21 — переходящих на 1991 год. Проектом плана НИОКР на 1991 год намечено к разработкам 57 тем и, вероятно, на момент формирования плана, их количество увеличится до 75—80. В состав тематики НИОКР на 1991 год входят следующие основные направления.

РАЗРАБОТКА И СОЗДАНИЕ НОВЫХ УСТАНОВОК ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ГАЗА И КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ.

Действующие и строящиеся установки по переработке нефтяного газа мощностью 1 млрд. м³/год имеют ряд недостатков: чрезмерно высокая площадь застройки (в 3—4 раза выше, чем для импортных установок), что требует больших капиталовложений, включая плату за землю, применяемое оборудование морально устарело, низок уровень автоматизации, высока численность эксплуатационного персонала; уровень надежности, продолжительность межремонтных пробегов оборудования не обеспечивают бесперебойность приема нефтяного газа, что промышленных факторов, отрицательно сказывается на экологии. Эти же недостатки относятся к проектам промысловых и транспортных компрессорных станций.

По договору с институтом ВНИИГазпереработка разрабатывается проект установки переработки газа КТЛ-1 мощностью 2 млрд. м³ /год с применением новых компоновочных решений, более совершенного оборудования, со значительным снижением капитальных вложений в строительство.

Во втором квартале текущего года Ноябрьским УВСНГ успешно пущена в работу Вынгапуровская КС, построенная по разработке Сумского НПО им. Фрунзе. В настоящее время институт ВНИИГазпереработка разрабатывает к этой компрессорной станции проект установки переработки газа и конденсата с получением ШФЛУ, автобензина. На базе авиапривода НК-16СТ разработана транспортная компрессорная станция с осушкой газа на твердых сорбентах с привязкой на Лянторском, Федоровском, Бахиловском, Харампурском месторождениях.

Западно-Сибирский филиал института ВНИИГазпереработка разработал проект Быстринской КС мощностью 2 млрд. м³/год с осушкой газа на твердых сорбентах, проект Барсуковской КС на давление 16 атм с применением разработанного НО «Пензенский завод» им. Ленина компрессора К-415.

При транспорте отбензиненного газа под давлением 75 ати экономически неэффективны применяемые в проектах ГПЗ технологические схемы на давление нагнетания компрессоров К-890 —37 ати. В составе экологически чистого газоперерабатывающего комплекса, разработка которого финансируется по программе ГКНТ, институтом ВНИИГП в XIII пятилетке будет разработан проект установки переработки газа на давление компримирования 85 ати с использованием оборудования и средств автоматики нового поколения.

Из-за неудовлетворительной работы гликолевых установок осушки нефтяного газа и острого дефицита в диэтиленгликоле принято решение о применении осушки газа на твердых сорбентах, как более эффективной, в связи с чем встал вопрос об их изыскании. Учитывая ограниченное производство в стране синтетических цеолитов, в 1989 году с институтом ВНИИГЕОЛНЕРУД был заключен договор на производство модифицированных природных цеолитов. В 1990 году на Приаргунском горнохимическом комбинате (Читинская область) организовано производство и поставлена опытная партия модифицированных цеолитов, испытания которых проводятся на Сургутском и Красноленинском ГПЗ. Одновременно этот комбинат на базе Шивыртуйского месторождении наладил поставку природных цеолитов с использованием в качестве сорбентов для осушки газа и для применении в земледелии и животноводстве.

А. СЕЛИФАНОВ,
зам. главного инженера по новой технике.

(Продолжение в след. номере).

ПОЛИТИКА

Я этой силы частица

Сегодня на предприятиях объединения других партийных организаций, кроме входящих в состав КПСС, нет, но имеются отдельные представители. В их числе —Ю. И. Кисель, начальник ОКСа ПУЭ и РОСН, член Нижневартовской организации Демократической партии России.

Мы задали Юрию Ивановичу ряд вопросов и попросили ответить на них в письменной форме. Ответы публикуются без сокращения.

1. Что привело вас в Демократическую партию России?

2. Какие задачи ставит перед собой ДПР?

3. Чем занимается Нижневартовская организация ДПР в настоящее время?

1. В Демократическую партию России меня привело совпадение моих взглядов с целями и задачами ДПР.

Поскольку КПСС за 72 года своего «мудрого правления», руководствуясь людоедской классовой идеологией, уничтожив десятки миллионов людей, не сумела построить счастливого общества, которое самоуверенно и хвастливо обещали создать ее вожаки, а наоборот, обманув надежды людей, создала самое эксплуататорское государство, ее необходимо отстранить от власти. Однако, привыкшая за время своего правления к власти и тем привилегиям, которые эта власть обеспечивала правящей верхушке, КПСС добровольно с властью не расстанется. Для этого нужна сила, которая эту власть сумела бы у нее отобрать.

Демократическая партия России, по моему мнению, при определенных условиях может оказаться одной из партий, которая в союзе с другими демократическими силами нашей республики сумеет отстранить КПСС от власти и создать условия для построения высокодемократического общества.

В рядах этой партии мне хочется принять посильное участие в ликвидации построенной КПСС бездарной государственной системы.

2. Цели и задачи Демократической партии России определены ее программными тезисами и заключаются в политической парламентской борьбе за политическое, экономическое и духовное возрождение народов России в форме суверенной демократической федеративной республики с многопартийной системой на базе рыночной экономики, свободного предпринимательства, многообразии и равноправии форм собственности с приоритетом прав личности перед интересами государства.

3. В данное время Нижневартовская территориальная первичная партийная ячейка ДПР занимается оформлением документов для ее регистрации в городском Совете, агитацией и пропагандой своих идей, целей, задач, приемом новых членов, оказанием помощи членам ДПР в предвыборной кампании.

ИЗ ПАРТИЙНОЙ КАССЫ

В этом году стоимость подписки на газеты и журналы значительно возросла. Пенсионеру выписать партийные издания стало не под силу. Поэтому на очередном партийном собрании мы решили выделить из партийной кассы, которая у нас образовалась за счет партийных взносов, по 50 рублей пенсионерам-коммунистам на подписку. Деньги выданы, наши старшие товарищи поблагодарили коммунистов аппарата управления.

А. КОСПОЛОВА,
зам. секретаря партбюро АУП объединения.

Новые имена

В литературной гостиной «Газопереработчика»

ПОВОРОТ

Куртку наспех накинул я
И схватил бинтик голубой:
«Ухожу я! Хватит! Нету силы
Днем и ночью ссориться с тобой!»
Дверь ногой решительно толкаю,
По ступенькам я сбегаю вниз.
Темнота на улице такая...
Ради бога, крикни мне: «Вернись!»

Мгновенья

На севере много я прожил,
Особенно если учесть,
Что были мгновенья и года дороже...
А сколько их было — не счесть!
Но месяцы были настолько ничтожны,
Что даже не стоили дня.
И мнилось тогда мне:
как мало я прожил,
Как жизнь обделила меня.

Уходит время навсегда,
Мгновения, часы отстукав.
Куда-то вдаль влачим года
Своих решений и поступков.
Просчетов сор, ошибок хлам
Гнетут над завтрашним даднем...
И с совестью игру все нам
Вести с годами тяжелее.

ВАСИЛИЯ ГАЛАМАСЮК
инженер-социолог Губкинского ГПЗ.

Спорт

В бой идет одна молодежь

8 команд предприятий объединения боролись за право обладать кубком спортклуба «Факел» в соревнованиях по плаванию. Примечательно, что среди участников не было ни одного старше 40 лет.

Набрав 165 очков и далеко оторвавшись от остальных, победила команда Белозерного ГПЗ. На втором месте спортсмены Южно-Балыкского ГПЗ (131 очко), на третьем—Сургутской БПТО и К.

В эстафете лучшей стала команда АУП объединения, призерами — пловцы БГПЗ и ЮБГПЗ.

В личном первенстве (заплыв на 50 м вольным стилем) на высшую ступеньку подялся В. Булычев с Белозерного ГПЗ (0.27 сек.). Второе место поделили В. Исаков из АУП объединения и В. Коротенко с Варьеганского ГПЗ (0,30 сек). Лавры призового приза достались П. Александрову с Южно-Балыкского завода.

Лучший результат среди женщин у Т. Чичиленко (0,39,8 сек) из АУП объединения, второй — у В. Шарамковой с Южно-Балыкского ГПЗ (0,41,6 сек.), третий—у Ю. Крутской из Энергосервиса (0,45 сек).

Удивительная женщина

В красном уголке общежития № 14 г. Нижневартовска прошло командное первенство объединения по шахматам, в котором участвовало 9 команд.

В результате двухдневной борьбы первое место завоевала команда ЦБПО ПРКО (инструктор-методист по спорту Ю. М. Соколов), набравшая 19 очков. На втором месте спортсмены Белозерного завода (16,2 очка), на третьем — Нижневартовского (16 очков).

Представительницы прекрасного пола «выясняли отношения» в личном зачете. Удивила своей расторопностью подготовкой ветеран спортивного движения объединения М. А. Машукова, работающая в Энергосервисе. Она одержала победы над всеми участницами.

Представительница НВГПЗ С. С. Петросова заняла второе место. На третьем З. Ф. Ульмисова с Белозерного ГПЗ.

Среди мужчин отличились представители ЦБПО ПРКО: И. З. Шарафутдинов — лучший на 1-й доске, В. П. Васюхин — лучший на 2-й доске.

Огорчает, что на соревнованиях отсутствовали участники из УПТО и К (председатель профкома В. С. Дорогойченков, методист по спорту А. П. Дубровский), ПУЭ и РОСН (председатель профкома З. А. Демченко), УТТ (председатель профкома Ю. И. Щабатура).

Вечные соперники

Каждый нижневартовский мальчишка, интересующийся хоккеем, знает, что нет в городе лучших хоккейных команд, чем те, что в клубах «Факел» Сибнефтегазпереработки и «Бригантина» Нижневартовскнефтедорстройремонта. Недавно «вечные» соперники открыли новый сезон в состязаниях на приз спортклуба «Факел».

Можно сказать, боевая ничья: среди младших групп победила команда «Факела», среди средних — «Бригантины».

Лучшим вратарем признан Ромин Чупринов и Алеша Шалденко — оба из «Бригантины». Зато все остальные «лучшие» наши — из «Факела»: защитники Пульдар Хазеев и Володя Пьянков, нападающие Женя Бычков и Саша Харин, бомбардиры Вася Григоренко и Саша Мартынов.



Светлана Миронова, кооперовщик-конструктор ЦБПО ПРКО, — «свой» человек для коллектива редакции «Газопереработчика»: она — активный участник и призер соревнований на приз газеты.

Фото В. ПЕТРОВОЙ.

О шахматном клубе и новогоднем турнире

В общежитии № 14 создан шахматный клуб, который работает по понедельникам, средам, субботам с 19 до 23 часов.

Приглашаются все желающие играть и обучиться игре в шахматы.

С 26 ноября т. г. клуб проводит новогодний турнир: личное первенство среди мужчин объединения Сибнефтегазпереработка.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова

Выходит по вторникам | Заказ 1-1717 Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 4 декабря 1990 г. № 47 (169)

Ноябрь в цифрах

В ноябре принято на переработку и компримирование на ГПЗ и КС внешнего транспорта на 185,9 млн. кубометров газа меньше плана. В том числе на ГПЗ минус 74,7 млн. На НВГПЗ — 60,7 млн., БГПЗ — 12 млн., СГПЗ - 37,9 млн., ЮБГПЗ + 13 млн., ЛГПЗ — 3,5 млн., НГПЗ — 24,9 млн., Кр.ГПЗ — 24,5 млн.

На КС внешнего транспорта принято +8,8 млн. кубометров. На компримирование Губкинского ГПЗ — 120 млн.

Выработано сухого газа на 77,3 млн. кубометров меньше плана, компримированного на 12,3 млн. больше, компримированного на Губкинском ГПЗ -107 млн.

Выработано ШФЛУ объединением в целом на 22 тысячи тонн меньше. Сверхплановая продукция — 20 тыс. тонн — произведена только СГПЗ, остальные заводы дали ее меньше плана: НВГПЗ 15 тыс. тонн, БГПЗ 19,5 тыс., ЛГПЗ 6 тыс. ЮБГПЗ 1,5 тыс. тонн.

Реализовано ШФЛУ объединением в целом на 21,8 тысячи тонн меньше.

Выработано стабильного бензина на 2,8 тысячи тонн меньше, реализовано на 4,3 тыс. тонны меньше.

Как оазис в пустыне

Такое сравнение приходят в голову, когда думаешь о пустых полках продуктовых магазинов г. Нижневартовска и обеспечении продуктами работников Нижневартовского ГПЗ.

В конце ноября горожане не имели возможности отоварить мясные талоны, а у заводчан даже был выбор: в магазине, что на территории ГПЗ, — мясо двух сортов, говядина и баранина, колбаса двух сортов. В новом магазине, где еще и оборудование не установлено, торговали яблоками, хурмой.

Не все, конечно, можно купить в заводских магазинах. К примеру, и тут нет макаронных изделий. Но работники завода в целом довольны тем, как предприятие помогает им продуктами. Почти всегда, как говорится, не выходя за проходную, они могут приобрести мясо, фрукты, овощи.

Поэтому и настроение тут у людей получше, чем на других предприятиях города.

Такое снабжение — итог дальновидной социальной политики заводского руководства, в частности, директора завода Н. А. Ященко. Завод сегодня имеет налаженные связи с производителями сельхозпродукции, постоянно ищет возможности заключения новых договоров.

Как цены? Договорные, как и должно в условиях рынка. Высокие, но ниже, чем на местных рынках. Регулируемые — в каждом конкретном случае администрация и профсоюзный комитет завода могут рассмотреть вопрос об их снижении на 30, 40 и даже 50 процентов.

В. ПЕТРОВА.

В несколько строк

ШКОЛА - ЮБИЛЯР. Исполнилось 15 лет Нижневартовской средней школе № 9, подшефной объединения Сибнефтегазпереработка.

Всю неделю накануне события в школе шумели ярмарки, на которых ребята с подъемом торговали сделанным своими руками. Покупатели не скупились, ведь выручка передавалась в фонд школы. Так, директор школы О. В. Баракова, заплатив 100 рублей, стала обладательницей великолепного торта «Лебединое озеро», мастерски изготовленного девушками 11 «б» класса.

В ходе праздничного «марафона» сделали денежные отчисления в фонд именинницы родители. Вклад шефов-газопереработчиков — 100 тысяч рублей.

Сердечные слова звучали в день юбилея в адрес педагогов-ветеранов школы: З. С. Колоколовой, Л. В. Щеголевой, К. А. Башировой, Н. П. Родькиной, Ф. Ф. Ахмедзяновой, Н. Г. Еремшной, А. М. Байтизировой, а также любимой ребятами Е. В. Минко — техничи, более 10 лет работающей в школе.

ЗА ПОМОЩЬ ГАЗЕТЕ. По предложению редакции администрация и профком объединения наградили активного внештатного помощника газеты, старшего преподавателя УКК Валерия Акимова подписным изданием.

Читатели «Газопереработчика» знают В. Акимова, в основном, как автора лирических и глубоко современных стихов рассказов о людях, которых он хорошо знает и любит. Помимо этого, он помогает редакции в подготовке спортивных соревнований на приз газеты, «дарит идеи» отдельных номеров.

Перспектива

НТП ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

(Продолжение. Начало в номере 46).

Являясь сырьевым придатком союзной нефтехимии и имея ограничения по сбыту ШФЛУ, объединение никогда не выйдет на горизонты экономического процветания. Выход из экономического положения сегодняшнего дня возможен только через глубокую переработку нефтяного газа. В условиях крайне ограниченных средств на капитальное строительство не может быть речи о создании «большой нефтехимии». Реальным источником оздоровления экономики объединения является организация малотоннажного производства моторных топлив. При хроническом недостатке в стране моторных топлив (автобензин, дизтопливо, авиатопливо), вызванного крайним недостатком мощностей по переработке нефти, а также учитывая прогнозы на сокращение добычи нефти, объединение располагает возможностью производства автомобильного бензина и его заменителей.

В 1989 году Западно-Сибирским филиалом разработана программа производства моторных топлив, которая включает в себя:

— Организацию производства и потребления сжиженных газов (автопропана) и качестве топлива для автомобилей.

— Производство автомобильного бензина из углеводородных конденсатов, компрессатов стабильного бензина на базе каталитических процессов неоформинг, риформинг.

— Производство моторных топлив (автобензина, дизтоплива) из газовых конденсатов, легких нефтей.

Для организации системы производства и потребления сжиженных газов и текущем году объединением с Сумским НПО им. Фрунзе создано совместное предприятие, в функции которого входит изготовление и поставка блочных автогазозаправочных станции (АГЗС), их сервисное обслуживание в процессе эксплуатации; организация производства и потребления автопропана. На сегодняшний день получено 5 комплектов АГЗС на 600 автозаправок каждая. На повестке дня вопрос строительства АГЗС, организация работ по переводу автомобилей на сжиженный газ, налаживание производства автопропана, хранения, доставки.

В одном из последних номеров газеты «Газопереработчик» подробно освещен процесс производства высокооктанового компонента автомобильного бензина «цеоформинг». Главная задача Нижневартовского ГПЗ — как можно быстрее построить опытно-промышленную установку, провести испытания и дать второе, промышленное рождение процесса. А пока он на уровне лабораторных испытаний, хотя автомобильный бензин получен, испытан и имеет технические условия.

Кроме того, для производства товарного автобензина к пуску установки цеоформинг в товарном парке № 1 должна быть закончена строительством установка смешения. В соответствии с программой в 1991 году необходимо разработать проекты установок цеоформинг мощностью 10, 20, 50 тыс. тонн в год.

В текущем году с институтом ЛенНЕФТЕХИМ заключен договор на технико - экономическое обоснование строительства на Нижневартовском ГПЗ установки каталитического риформинга с использованием в качестве сырья стабильного бензина.

(Окончание стр. 2).

На вводных стройках

Ненадежный товарищ — «Авось»

Про то, как детсад реконструировали

Злополучная история эта произошла в Нижневартовском ремонтном управлении со сложной аббревиатурой — ПУЭпРОСН.

В 1989 г. из городской СЭС пришло письмо с предложением изыскать возможность реконструкции детского сада № 1 «Сказка», устаревшего проекта. Все события, происшедшие затем, послужили ярким подтверждением народной мудрости — благими намерениями вымощена дорога в ад.

Руководствуясь желанием улучшить содержание детишек в саду, что вполне понятно, директор его обратилась с просьбой в объединение ускорить начало работ. Закорючка под резолюцией включить реконструкцию детского сада в план 1990 г. не дает возможности определить конкретную личность, но, видимо, это был один из заместителей генерального директора, в чью компетенцию входит решение подобных вопросов. Магическая сила закорючки оказалась настолько сильна, что специалисты ПУЭпРОСН, богом определенные стоять на страже профессиональных интересов, забыли о существовании и строительной отрасли общей системы нормативных документов.

А система эта, основанная на научных данных, перво - наперво требует предоставить подрядным строительным организациям проектно сметную документацию за 6 месяцев до начала года, в котором будет начато строительство. Фактически же, ПСД была готова 0 марта 1990 г. и выдана кооперативу «Монолит», подрядившемуся выполнить реконструкцию, 13 марта т. г., а договор подряда о производстве работ заключен 15 февраля с. г.

Остается только удивляться, на что рассчитывал домостроительный кооператив «Монолит», соглашаясь на подобную авантюру?

И как закономерный итог столь рискованного начинания — появление особых условий в договоре, не урегулированный до сих пор протокол разногласий, словесная война, письма и инстанции с попытками переложить друг на друга ответственность.

Вот и весь правовой базис, на котором основана реконструкция детского сада. Правда, были еще устные заверения, что объединение поможет укомплектовать объект материалами, но их к делу не приошешь.

Дальше сюжет развивался по известному сценарию: «кирпич бар, раствор ск — сижу курю», — так образно охарактеризовали уровень организации строительства в стране сатирики. Не отличался он оригинальностью и в нашем случае. Нормативные сроки ввода объекта сорваны: к работе строители приступили с полутора месячным опозданием, из-за отсутствия свай. Появились сваи, пропал кирпич, появился кирпич — не подвезли раствор, подвезли раствор — нет крана и т. д.

Сдерживал сроки и затянувшийся капитальный ремонт сада, выполнение работ, не предусмотренных проектом, переделка по ходу дела отдельных узлов рабочих чертежей. Но главная причина, конечно, отсутствие кирпича.

Логическим концом затяжения истории, как водится, должна была быть попытка найти «стрелочника», что и было предпринято на расширенном заседании профкома управления. Однако она не увенчалась успехом, и вопросы, кто виноват и что делать, поставленные русскими писателями еще в прошлом веке, применительно к Российской действительности грозят окончательно перейти в разряд неразрешимых.

«Заслушав и обсудив», профком вынес решение «предложить администрации и профкому объединения отказаться от практики принятия волевых решений и отметить слабую организацию строительных работ». Со слабой организацией все ясно, но что помешало профкому ПУЭпРОСН своевременно и также принципиально высказать свое отношение к нарушению законности и помочь специалистам управления, ссылаясь на нормативные документы, противостоять всем миром волевому нажиму?

Внеплановые объекты — не редкость сегодня, вполне объяснимы также проблемы строительной отрасли, инфраструктура которой практически разваливается. Непонятно другое: какая необходимость была в том, чтобы столь поспешно начинать реконструкцию объекта повышенной социальной значимости, основательно не подготовившись, обрекая на скитания по чужим садам детей почти из 300 семей, задерживая прием новых?

Принимая во внимание объективные обстоятельства, наверное, все же не следует забывать, что Закон, являясь плодом коллективного разума, опыта, содержит в себе рациональное зерно здравого смысла. Его-то в данном случае строителям и не хватило.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
ваш корр.

НТП завтрашнего дня

(Окончание. Начало стр 1.).

В нефтепереработке этот процесс нашел массовое применение, и есть все основания по его применимости в наших условиях. Однако Нижневартовскому, Белозерному ГПЗ следует приложить максимум усилий по изысканию сырьевой базы для этой установки, и, вероятно, здесь потребуется кооперация с подразделениями объединения Нижневартовскнефтегаз по использованию конденсатов промыслового газосбора, а возможно, и нефти. Недалеко то время, когда в условиях рыночной экономики мы дадим истинную оценку сырью и будем считать выгодным даже завозить его автотранспортом, как шутим сейчас стабильный бензин.

Перспективным направлением, не требующим больших капвложений и дающим ощутимый экономический эффект, является организация производства пропеллентов — энергоносителя для аэрозольных упаковок. В связи с вступлением в силу с 1992 года конвенции по запрещению применения для этих целей фреона и расширением выпуска продукции в аэрозольных упаковках спрос на пропелленты гарантирован. Стоимость тонны пропеллента в новых ценах определена в 1950 рублей за тонну (в настоящее время 500 руб.).

Наиболее подходящим местом для организации производства пропеллентов является Южно-Балыкский ГПЗ, технологическая схема которого позволяет провести необходимую реконструкцию, имеются товарные парки, наливная эстакада. Однако техническое руководство пока «дремлет».

Необходимо срочно приступить к НИОКР по данной теме.

Параллельно с организацией производства моторных топлив на базе недорогостоящих и освоенных технологий нужно **разрабатывать и создавать технологии по малотоннажному производству высокооктановых добавок для автобензинов**, имеющих экологическую направленность и исключающих применение тетроэтилсвинца. Это производство МТБЭ, алкилбензинов, изомеризатов, а также процесса ароматизации, на котором базируется проектируемый завод по производству моторных топлив в г. Ноябрьске.

Безусловно, «большая химия», к которой следует отнести производство полиолефинов (полиэтилен, полипропилен), **не должна находиться на «задворках» научно-технического прогресса.** Затянулось решение вопроса по разработке ТЭО предприятия «Объполимер». Хочется надеяться, что принимаемые меры сдвинут этот вопрос с мертвой точки.

РАЗРАБОТКА И СОЗДАНИЕ НОВЫХ ВИДОВ ОБОРУДОВАНИЯ СЕПАРАЦИОННАЯ ТЕХНИКА. Узким местом в работе газоперерабатывающих заводов, компрессорных станций является обеспечение эффективного отделения от нефтяного газа жидкости в виде углеводородного конденсата, нефти, воды, механических примесей, а также защита от залповых забросов жидкостей. В соответствии с договором с институтом ВНИИПИгазпереработка разработаны сепараторы ГБ-328, ГБ-310, фильтрсепараторы, обеспечивающие высокую эффективность сепарации очистки нефтяного газа, однако требуется доводка этих сепарирующих устройств и проведение межведомственных испытаний.

ХОЛОДИЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ. Вместо аппаратов воздушного охлаждения АВГ, АВОВ, АВЗ, имеющих ряд недостатков, разработаны, применены в проектах и строительстве блочные аппараты воздушного охлаждения для компрессоров (БАВОК) с системой рециркуляции воздуха. В стадии разработки блочно - модульные АВО с подвесными вентиляторами и рециркуляцией воздуха. Применение этих аппаратов обеспечивает их монтаж на верхних отметках технологических эстакад, что позволяет вести объемную компоновку оборудования, тем самым сокращая площадь застройки. Такие аппараты будут применены в проекте КТЛ-1 мощностью 2 млрд. м³ в год.

КОМПРЕССОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ. НПО Казанькомпрессормаш разработан и изготовлен дожимной компрессор 4ГЦ-108/18—76 для подачи отбензиненного газа в газотранспортную систему. Компрессор прошел межведомственные испытания с пересчетом давления нагнетания на 80 атм. Этой же фирмой разработан и изготовлена опытная партия турбодетандера БДКА 2—4 УХЛ-1. Турбодетандерный агрегат должен пройти межведомственные испытания на Краснолесинском ГПЗ. В стадии подготовки к производству находится компрессор газов регенерации ГВ-18/26—37. Разработана, изготовлена опытная партия пропанового компрессорного агрегата АТП5—5/3, который применен в схемах строящихся ГПЗ вместо закупаемых ранее по импорту.

По договору с объединением «Невский завод» им. Ленина разработаны и находятся в стадии подготовки к производству центробежные компрессоры К-415 для промысловых КС с давлением нагнетания 16 атм, компрессор К-410 на давление 36 атм. В стадии разработки компрессор К-411 с двумя промежуточными охладителями газа. Преимущества указанных компрессоров в том, что они монтируются на отметке 0,7 м, что снижает габариты здания, металлоемкость и в целом удешевляет строительство.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ. По договору с Лысьвенским турбогенераторным заводом ведется разработка электродвигателя мощностью 12,5 квт, с плавным пуском и бесщеточной системой возбуждения. Работа с изготовлением 2-х опытных образцов будет завершена в 1992 году. Ведутся работы по повышению надежности электрооборудования.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА. Разрабатывается унифицированная микропроцессорная система управления для линии компримирования на базе центробежных компрессоров К-890, К-410, К-415, К-411 с поставкой опытного образца в 1991 году. Омский СКВ разрабатывает устройство управления адсорберами «Аналог-2» для установок осушки газа. Разрабатывается цифровой вычислитель расхода нефтяного газа на микропроцессорах и другие средства учета.

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ. Старение физически и морально оборудование газоперерабатывающих заводов, отметивших в текущем году 15-ти и 10-летние юбилеи. Из-за износа, коррозии, конструктивных несовершенств имеют место сбои в работе оборудования. В этих условиях повышение надежности работы оборудования необходимо решать за счет технического перевооружения, реконструкции, воспроизводства импортного оборудования. Хорошо поставлена в этом направлении работа на Нижневартовском ГПЗ. Так, реконструкции системы промежуточного охлаждения переводом с водяного на воздушное практически реанимировало компрессорную станцию № 3. Продолжаются работы и на КС-1.

Учитывая длительность эксплуатации оборудования и трубопроводов, и в связи с увеличением в газе кислых компонентов, особую тревогу вызывает коррозия. По договору с ЗСФ ВНИИПИГП разработан ингибитор коррозии «нефтегаз-1», решен вопрос по его выработке на Грозненском ГПЗ, проведены испытания с выдачей регламента на ингибирование.

Однако **газоперерабатывающие заводы и в первую очередь длительно эксплуатируемые (Нижневартовский, Белозерный, Сургутский) вопросу защите от коррозии оборудования и трубопроводов практически не уделяют никакого внимания.** По этой причине имели место неоднократные остановки, повлекшие потери многих миллионов кубометров газа и могущие привести к серьезным последствиям.

Перспективным направлением является внутреннее покрытие труб.

Техническому руководству предприятий проблеме коррозии должно быть уделено значительно больше внимания и требовательности.

Проведение научно-исследовательских и опытно - конструкторских работ в разрезе тематик 1991 года с учетом рыночной экономики потребует затрат в сумме 8—10 млн. рублей. Немалые материальные вклады нужны и на внедрение разработок в производство. Но с каждой стадией углубления переработки исходного сырья, как показывает мировой опыт, отдача гарантирована в крат раз. Поэтому, находясь на исходных рубежах рыночной экономики, научно - техническому прогрессу должно быть уделено особое внимание, включая гарантированные материальные интересы.

А. СЕЛИФАНОВ,
зам. гл. инженера по новой технике объединения.

Рядом интересные люди

«МУЗЫКА — ЭТО МОЯ ДУША»

«Аизрикен бой, уеду с тобой» — неслась из усилителя бойкая песня, предлагающая одним махом решить все наши житейские проблемы — «уеду, и все дела». Каждый раз, проходя мимо киоска звукозаписи, с горьким чувством обиды, жалости к людям, добровольно выбирающим гибельный путь, опустошающий душу, наблюдаю, как молодые парни, не задумываясь, платят за кассету с пошлыми, примитивными песнями по 30 рублей.

Жизнь полна импровизаций, и вот неожиданно приятная встреча. Мне предстояла поездка в Когалым, не предвещавшая ничего хорошего. Два часа по тряской дороге, с невеселыми мыслями наедине. Плохое настроение усугубляла хмурая погода, а мелкий занудистый дождь и вовсе порождал безысходность.

В автобусе, выделенном нам для поездки, разговорилась с водителем автоколонны № 1 Нижневартовского УТТ — молодым человеком — Валерием Самойловым. Видимо, почувствовав мое настроение, Валера взял гитару и приготовился петь.

Ну, думаю, сейчас запоет что-нибудь из репертуара отечественных шлягеров, убогий текст которых не что иное, как апелляция к низменным чувствам.

Каково же было мое изумление, когда, перебирая струны гитары, приятным голосом он запел: «Отцвели уж давно хризантемы в саду». И вот уже и мои спутники, очарованные задушевным пением, просим спеть еще и еще.

Оживали в звуках старинные русские романсы, пробуждая в душе чистое, светлое чувство...

Нет, жизнь прекрасно и удивительна, подумала я, глядя на проглядывавшее сквозь тучи солнце, а вид одетого в золото листвы леса, пробуждал надежды на лучшее. А еще я согласилась с тезисом известного канадского психолога о том, что по силе воздействия на человека музыка в сочетании с высокой поэзией опережает даже такое сильное чувство как любовь. Вспомнила строчки стихов А. Блока: «...есть ответ в моих стихах тревожных: их тайный жар тебе поможет жить», и, решив проверить свою мысль, спросила Валеру:

— Почему Вы поете, чем для Вас является музыка?

— Музыка — это моя душа. Я черпаю в ней силы для жизни. Предпочитаю романсы, лирику, не люблю современных песенок, порождающих в душе пустоту, которая заполняется вином, наркотиками.

Мне понравилась его жизнеутверждающая философия. Подумалось: почему бы культурно-досуговому центру «Самотлор» не заинтересоваться людьми, подобными Самойлову Валере, и не поискать таланты, которые наверняка найдутся среди работающих на предприятиях нашего объединения? Пусть о них знают, и пусть своим даром они поделятся с нами.

Л. МАКСИМОВА.

В несколько строк

ПЕЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ! В спорткомплексе «Факел» открылся буфет-бар. Его хозяйка А. Р. Марфина потчует посетителей соком, кофе, чаем. Ожидается расширение ассортимента: заключены договора на поставку травяных концентратов, из которых будут готовиться различные целебные травяные чаи.

Бар работает с 9 утра до 7 вечера. К услугам поздних посетителей — стол самообслуживания.

Для неумеющих шить

В детской комнате «Факел» (ул. Мира, дом 28, кв. 27) в вечернее время откроются платные курсы кройки и шитья для взрослых. Всем желающим обращаться в профком ПУЭиРОСН, тел. 97-2-68.

Занятия начинаются после укомплектования групп.

ЗАКОНЧИЛАСЬ ПОДПИСКА

на газету «Газопереработчик». Кто не успел ее оформить, может это сделать сейчас, заплатив в отделении Союзпечать своего города или поселка 48 копеек. Но получать газету будет уже с февраля.

Индекс «Газопереработчика» 54383.

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ — ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТНИКА ВОЗВРАЩАТЬ УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ. Она возникает непосредственно после причинения ущерба, независимо от привлечения работника к иным видам ответственности и применения к нему других мер материального воздействия

Законодательством предусмотрены два основных вида материальной ответственности: ОГРАНИЧЕННАЯ И ПОЛНАЯ.

При ограниченной ответственности работник возмещает ущерб в заранее установленном порядке. Сумма ущерба, превышающая этот предел, взысканию не подлежит. Рабочие и служащие несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка (ст. 119 КЗоТ РСФСР), за исключением, когда законом установлен иной вид или предел ответственности. Средний месячный заработок учитывается за два последних месяца работы лица, причинившего ущерб.

Полная материальная ответственность состоит в обязанности работника возмещать ущерб в полном объеме без ограничения каким-либо пределом. Она наступает в случаях, предусмотренных ст. 121 КЗоТ РСФСР.

По общему правилу размер причиненного предприятию ущерба определяется по фактическим потерям. Если работник не согласен с удержанием или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается последовательно в комиссии по трудовым спорам, профкоме и суде.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

Отдел социального развития объединения выражает соболезнование инженеру соцразвития Нижневартовского ГПЗ Алешинской Елене Ивановне по поводу преждевременной смерти ее мужа
АЛЕШИНСКОГО МИХАИЛА АНДРЕЕВИЧА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 14717 Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 11 декабря 1990 г. № 48 (170)

НА ФИНИШЕ ГОДА

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ЗА 11 МЕСЯЦЕВ 1990 ГОДА

За 11 месяцев объединением в целом принято на переработку и компримировано — 184, 9 млн. кубометров нефтяного газа (за этот же период 1989 г. + 856,2 млн.). В том числе на переработку ГПЗ - 374,2 млн. (в прошлом году + 1048,3 млн). На КС внешнего транспорта — 58,7 млн. (в прошлом году — 236,9 млн.). На компримировании ГПЗ — 500,4 млн. (в прошлом году + 44,8 млн.).

С приемом газа в переработку справились все заводы, за исключением Ноябрьского, где минус составил 91,7 млн.

Все заводы, за исключением Локосовского, приняли сверхпланового газа меньше, чем в 1989 году. ЛГПЗ нынче взял в переработку сверх плана + 73,8 млн., в прошлом году за этот же период + 26,6 млн.

В прошлом году Кр. ГПЗ и ГГПЗ принимали на компримирование сверх. плановый газ, нынче недодали к плану соответственно—178,4 млн. и 322 млн.

Выработано всего газа объединением в целом— 104,4 млн., сухого + 348,5 млн., компримированного —40,1 млн.

Выработано ШФЛУ объединением в целом на 375,7 тыс. т. меньше плана. Дополнительную продукцию дали СГПЗ + 55,6 тыс. т. и ЛГПЗ + 2 тыс. т. Ниже плановых показатели у НВГПЗ — 131,1 тыс. т., БГПЗ — 299,6 тыс. т., ЮБГПЗ —2,6 тыс. т.

Реализовано ШФЛУ на 375,1 тыс. т. меньше.

Произведено и реализовано стабильного бензина больше плана соответственно на 35 тыс. т. и 32,3 тыс. т.

На вводных стройках

Как мы уже сообщали, 3 октября 1990 г. совместным решением администрация и профком объединения обязали ответственных руководителей обеспечить ввод в текущем году объектов социально - бытового назначения. Об этом интервью заинтересованных сторон —заказчика и подрядчика.

16-квартирный жилой дом в совхозе «Локосовский». Срок ввода — ноябрь, ответственный — зам. управляющего рем.стройтреста А. Р. ЛЕВИТИН.

Директор совхоза «Локосовский» Т. Ф. БОНДА. РЕНКО:

— На сегодняшний день никакие работы по устранению недоделок не ведутся. На участке не видно ни рабочих, ни прораба. Вся работа заморожена — нет поставок от Сургутского РСУ.

А. Р. ЛЕВИТИН:

— Идет подписание акта государственной комиссии, которая 4 декабря вылетела в Лангепас для его оформления. Все работы завершены, дом полностью укомплектован сантехникой, недоделки устранены. В течение недели, я думаю, акт подпишут, и дом официально будет считаться введенным.

Ну и ну!...

Детский сад на 140 мест для ЮБГПЗ, срок ввода — декабрь, ответственный — начальник Сургутского РСУ В. А. ИВАШИН.

Зам. директора по социальным вопросам ЮБГПЗ В. Ф. ГЕРЕС:

— Все сроки сорваны, в этом году сад введен не будет. Причины — неудовлетворительная работа генподрядчика, Сургутского РСУ. Работа по благоустройству, отделке, наладке не закончена. Начальник РСУ В. А. Ивашин на объекте бывает редко, наездами. А заняться ему здесь есть чем: не организована 2-х сменная работа, в субботу на строительстве никого нет, большая текучесть инженерно - технических работников. Подрядчик назвал свой срок ввода — май 1991 г.

Гл. инженер Сургутского РСУ П. В. Горбунов:

— На сегодняшний день 3 бригады постоянно работают на внутренней отделке помещений, параллельно ведутся специальные работы по наладке внутренних сетей канализации, подключении горячей и холодной воды. Вопрос о сроке ввода сама оставляю открытым.

Записала
Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

Из последней почты

ЖИТЬ СТАЛО ТРУДНО

Живем мы на Губкинском ГПЗ тяжело. Не завод, а голодный край. Как в столовой кормят — лучше не вспоминать. Но главное с продуктами в сегодняшнее голодное время никак не помогают. В профком, отдел соцразвития обращаться бесполезно.

Ладно бы все так у нас жили, но ведь рядом, в объединении Пурнефтегаз, обеспечение нормальное. Получают они и тушонку, сгущенку, кофе, а недавно дали им дополнительные талоны на говядину, которую, будто бы, Нефтегаз приобрел за валюту.

Если бы заводские руководители крутились больше, жилось бы нам легче.

Примерно полгода назад завод взял в аренду детский сад, набрали штат, платит им деньги, но сад до сих пор не работает.

Пожалуйста, опубликуйте мое письмо, пусть наши заводские руководители задумаются.

Фамилию мою можете указать, но лучше не надо, потому что, понимаете ведь, проблем у меня после этого еще прибавится.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Спасибо, парторганизация. Коммунисты АУП объединения на своем партийном собрании приняли решение оказать поддержку многотиражной газете «Газопереработчик», выделив ей из образовавшейся за счет взносов партийной кассы 500 рублей.

Журналисты довольны: иметь копейку за душой —хорошо. Не придется лишний раз идти с протянутой рукой к администрации и в профком.

Такая же сумма перечислена парторганизацией АУП на счет газеты «Наша позиция» городской партийной организации.

Профсоюз решил. Что сделано?

НАДО НЕМНОГОЕ — человеческие условия

Для чего собирались профкомы

Рассказывает председатель профкома УТТ Ю. Н. ШАБАТУРА:

—По инициативе профкома объединения состоялось совместное заседание профсоюзных комитетов УТТ и Нижневартовского ГПЗ по повышению культуры обслуживания пассажиров — работников предприятий объединения нижневартовской зоны и готовности к зиме пассажирского транспорта УТТ.

В результате анализа причин неудовлетворительной работы транспорта и многочисленных жалоб трудящихся участники заседания пришли к выводу, что главные причины в изношенности пассажирского парка, отсутствии в УТТ автобусов в северном исполнении. Но портят настроение людям и грязь в автобусах, грубость водителей, непродуманность маршрутов, графиков работы техники.

По непонятным причинам распределение автотранспорта ведется объединением целевым назначением. Чтобы было понятно, к чему это приводит, покажу на одном примере: дети из заводского поселка в находящиеся в городе детсады и школы доставляются самыми разбитыми автобусами.

Принято совместное обращение профкомов к генеральному директору объединения В. С. Медведеву.

Профсоюзный комитет УТТ тщательно проанализировал предложения и критические замечания. Часть из них передана для исполнения администрации нашего управления, часть—администрации НВГПЗ.

Обращение

Генеральному директору объединения В. С. МЕДВЕДЕВУ

25 октября профкомы НВГПЗ и УТТ на совместном заседании обсудили вопрос обслуживания пассажирским транспортом работников предприятий объединения нижневартовского региона, где выявили причины неудовлетворительного обслуживания.

Пассажирский парк на 60 процентов укомплектован техникой, отработавшей свой ресурс. Это создает угрозу безопасности перевозок, увеличивает количество внеплановых ремонтов транспорта, способствует росту заболеваемости работников УТТ.

Детей в детсады и школы из н. Молодежный в город перевозят в старых, неутепленных автобусах.

Предприятия объединения затрачивают на кабальную аренду пассажирского транспорта у ПОПАТ более миллиона рублей в год. Эти средства могли бы пойти на обновление пассажирского транспорта УТТ объединения.

Профсоюзные комитеты УТТ и НВГПЗ обращаются к Вам, тов. генеральный директор, с предложением решить в ближайшее время вопрос о приобретении не менее 20 автобусов для существенного улучшения обслуживания работников объединения.

Все зависит от завода

После заседания профкомов, их обращения к генеральному директору прошло более месяца. Редакция решила посмотреть, что сделано для решения поставленных профкомами вопросов, улучшаются условия перевозки пассажиров или все остается по-старому.

Рассказывает начальник транспортного отдела объединения Н. И. НИКИТИН:

—В текущем году заключен договор с объединением ЛИАЗ на приобретение 30 автобусов большой вместимости и повышенной комфортности. Это ЛИАЗ 5236, к слову, получившие на выставке в Риме европейский стандарт и охотно приобретаемые зарубежными странами.

По договору за каждый автобус мы платим 31 тысячу советских и 25 тысяч инвалютных рублей. На 10 машин деньги нашли, и за пятью работники УТТ уже уехали. От поставщиков поступила телеграмма о том, что мы можем получить и остальную технику, но нужна валюта, которой у объединения сегодня нет. Она есть у Нижневартовского ГПЗ, куда мы обратились с просьбой выделить 250 тысяч инвалютных рублей на покупку 10 автобусов специально для перевозки работников ГПЗ. Теперь все зависит от решения завода.

С объединением ЛИАЗ у нас долгосрочный договор. В будущем году оно может продать нам еще 50 машин, была бы валюта.

Работаем по приобретению 5 «Икарусов», но они планируются для дальних предприятий: БГПЗ, ВГПЗ.

Очень трудно быть пассажиром

11 часов утра. ЛИАЗ, принадлежащий ПОПАТ, отходит от остановки, что у магазина «Сибирь», по маршруту Нижневартовск — НВГПЗ.

В салоне, несмотря на теплую погоду, прохладно. Счастливчиков, кому повезло занять кресла, значительно меньше, чем стоящих пассажиров. Обращаюсь к пассажирам с просьбой ответить на вопросы, поставленные для решения профкомами УТТ и НВГПЗ: утеплены ли автобусы, подходят ли впритык или за 5—10 минут до отправления, сразу ли открывают двери, вежливы ли водители?

— Вахтовые автобусы (утренние и вечерние—ред.) подходят вовремя, сразу запускают в салон, заходишь и садишься.

— Не садишься, а стоишь, потому что мест не хватает.

— Автобусы холодные, старые, в них только скотину возить. Нет, теплее не стало.

— Не все холодные, в 7-й микрорайон ходят теплые, они поновее.

— Автобусы грязные, сиденья не протираются, а попросишь тряпку—водитель ни за что не даст, и сам пальцем не пошевелит.

— За что еще спорим с водителями? Просим остановиться у БНО, в других местах, где нет остановок, а выйти надо. Они отказываются, и начинается перепалка.

(Окончание на 2 стр.)

НАДО НЕМНОГОЕ — человеческие условия

(Окончание. Начало стр. 1)

— Автобус, который должен забирать учеников второй смены из поселка и везти в школу, опаздывает. Не всегда забирает школьников из пожарки.

— Хозяин-барин... Мне часто приходится по служебным делам задерживаться в городе и потом добираться на завод. График на 11 и 15 часов не соблюдается, особенно в летнее время: забьет водитель автобус огородниками и уезжает на 5—10 минут раньше.

— Это верно: огородников насадят, а мне, едущей по служебным делам, места не хватает.

— Но и с огородниками надо решать. Они же нужное дело делают — посмотрите, что творится с продуктами в магазинах!

— Да и огородники — тоже заводские работники.

— Не все с завода.

— Пошла дележка на наших и ваших! Я в компрессорной службе ЦБПО работаю, часто в течение рабочего дня езжу срочно для решения заводских вопросов на НВГПЗ. Добраться не всегда удается: заводские — пожалуйста, проходите, а если с ЦБПО—подождите, после заводских, если останутся места.

— Решайте с вашим начальством — пусть вам проездные билеты выдают. Нечего ездить за счет завода.

— Выдали, но водителям на них наплевать. Как упрется: пока не выйдешь, не поеду. И за счет завода мы не ездим — ЦБПО перечислит ему за автоуслуги.

— На мой взгляд, выход один — отработать систему перевозок, как у нефтяников: централизовать. Чтобы не только сдельные, а каждый работающий в объединении знал, что в определенное графиком время уедет. И в дороге будет не стоять, а сидеть в удобном кресле.

...Выяснилось, что ЦБПО перечисляет деньги заводу за вахтовые (утренние, вечерние) перевозки, а дневные в договоре не значатся.

Помогите, если можете

Рассказывает Л. А. ЧЕРНОДЫРКА, комендант жилпоселка НВГПЗ:

— После совместных заседаний профкомов ничего абсолютно не изменилось.

Я требую, чтобы для доставки ребятишек в детсад в город выделяли два автобуса, в одном мест не хватает, и до 20 малышей стоят.

В автобусах холодно. Я ехала как сопровождающая и окоченела, хотя мороз был небольшим.

Просила А. Н. Булахова, начальника УТТ, чтобы маршрут вахтового автобуса с ГПЗ, когда рабочие едут за детьми, был продлен от магазина «Тайга», где он сейчас останавливается, до детсада. Это необходимо, чтобы люди могли спокойно, а не рысью добраться до детсада, спокойно, а не со скоростью межконтинентальной ракеты одеть малышей и в таком же темпе домчаться с ними обратно до остановки.

Не могу без боли говорить о школьниках. Скотину так не возим, как детей! До двух десятков ребят из-за нехватки мест всю дорогу стоят, автобусы холодные.

Водители обижаются, что дети плохо себя ведут? Но все было бы по-другому, будь у каждого из них свое место.

В прошлые годы школьников возили на «Икарусах», водители были постоянные, знали детей и поэтому находили с ними общий язык. Сейчас без конца меняют и водителей, и автобусы.

«Икарусы» отдали для Белозерного ГПЗ и профилактория. Выходит, все лучшее — взрослым?!

Помогите, редакция, если можете.

Услышьте и нашу боль

На вопросы корреспондента отвечает начальник отдела эксплуатации УТТ Г. П. АЛАШЕЕВ.

— Геннадий Петрович, неужели не найдется в УТТ 2-3 нормальных автобусов для перевозки ребятишек?

— Хороших нет. Все старые, и ни одного в северном исполнении. «Икарусы» возят людей на дальний Белозерный завод. В прошлые годы обходились пятью автобусами, но поселок БГПЗ переселяется в город, и сейчас даже 6 машин не хватает.

«Икарус» по требованию главврача В. Т. Холода отдали для перевозки лечащихся в профилактории.

Из Москвы уже идут 5 новых ЛИАЗов. Как только поступят, один сразу закрепим на перевозку детей. Не хватит 1, поставим 2.

Приобрели новый ЛИАЗ «Турист». Видимо, отдадим его для профилактория (Холод не возражает), а «Икарус» — детям. Взрослые, даже не совсем здоровые, все же взрослые.

На собрании бригады, занимающейся перевозками детей из жилпоселка ГПЗ, на котором присутствовали диспетчер ГПЗ и комендант жилпоселка, водители потребовали, чтобы завод ежедневно подавал заявку на перевозку детей с указанием ответственного от родителей. Всего неделю это выполнялось. А дети в салоне ходят на головах. Водитель не знает, то ли за дорогой смотреть, то ли за ними. Вчера я отправил телефонограмму на имя директора ГПЗ, с предупреждением: если сопровождающих не будет, перевозку детей прекращаем. Водитель за рулем и должен выполнять свои обязанности, а не воспитателя.

Говорят, детям мест не хватает? И не будет хватать, ведь в этом же автобусе едут с ними в город по своим делам родители, вахтовые рабочие. Сопровождающий бы проследил, чтобы места заняли прежде всего дети.

— Как выполняется требование профкомов об утеплении автобусов?

— Что могли — сделали. Но...

Как-нибудь пригласим вас посмотреть, что представляет из себя их обшивка. Это же гниль! Да еще не в северном исполнении.

— Выход?

— Поступают новые автобусы.

— Поступает мизер, а дыр много.

— Но это только первая партия, договор же на 30 машин. Была бы валюта. Конечно, самые первые новые машины отдадим детям.

— Профкомы обратили внимание на то, что участок дороги от магистральной трассы до ГПЗ в плохом состоянии. Что сделано и делается для улучшения?

— Заключили договор на ремонт пескоразбрасывательной машины. Дополнительно передали заводу 2 бульдозера, и сейчас вопросов по очистке дороги, по-моему, нет.

— Профкомы поручили вам совместно с администрацией ГПЗ организовать маршрут вахтовых автобусов по ул. Интернациональная с остановкой на ул. Чапаева.

— Для этого завод должен прежде добиться через горисполком, чтобы там привели в порядок дорогу, определили остановки, сделали «карманы»... За нами задержки не будет.

— А что вы можете сказать о продлении маршрута к детсаду № 59?

— Впервые об этом слышу, никто к нам с такой просьбой не обращался.

— Геннадий Петрович, вы много лет работаете в системе транспорта, хорошо знаете психологию водителей, скажите, почему они грубят и унижают нас, пассажиров?

— Скажу как бывший шофер: пассажиры тоже хороши. Они ломают, режут, сорят, считая, видимо, что водителю платят три зарплаты: и за плотника, и за уборщика. Но, это не так. Зайдите в автобус, выходящий на линию, он, хоть и старенький, но чистый. И сравните его с тем, что уже привел людей на завод... Заводские руководители хотя бы раз обратили на это внимание и провели в своих коллективах воспитательные беседы.

— А разве не нужны такие беседы с водителями?

— Нужны. И это обязанность начальника колонны, но ему сегодня не до того, сегодня он превратился в снабженца. Корень всех наших бед — в плохом обеспечении: нет хлеба, масла, запчастей. Я был в Венгрии, там водитель — действительно водитель! Вернулся с рейса, поставил машину у ворот гаража и на отдых до утра, а утром сел в чистую, отлаженную, отремонтированную, которую за ночь без его участия привели в порядок специальные службы, — и в рейс. Не болит у него голова ни о запчастях, ни о ремонте. Прошла машина норму часов, ее тут же списывают.

Нашего же водителя превратили и в слесаря, и в уборщика, и о снабженца, который запчасти — на государственную машину! — за бутылку покупает.

От таких условий не то что грубить — волком выть будешь.

— Что мешает организовать «венгерскую жизнь» вашим водителям?

— О чем вы говорите?! У нас же нет элементарной базы. Придите утром на территорию УТТ—она вся в седом тумане: пар, водители разогревают машины. И когда она будет, трудно сказать, ведь разговоры об этом идут с 1978 года.

— Но что же прикажете делать нам, пассажирам, до тех пор, пока не создадите водителям условия? Терпеть? Но мы тоже не железные, и у нас тоже немало причин для плохого настроения.

— Давайте будем взаимно вежливы.

Светлые и не очень мысли корреспондента

Они от воспоминаний о поездке на Сургутский ГПЗ.

Приехав ночью в Сургут, поселилась в заводской гостинице, в городе. Утром вышла на остановку, спросила у ожидающих: «На ГПЗ?» Вместе со всеми поднялась в салон автобуса. Признаюсь, по выработавшейся в Нижневартовске привычке ждала, что сейчас меня спросят: с какого предприятия? На всякий случай приготовила редакторское удостоверение и мелочь—в автобусах НВГПЗ, чтобы не спорить с водителем, доказывая, что я, хоть и не с завода, но своя, приходилось платить по 40 копеек.

Но удостоверение не потребовалось, и деньги за проезд не спросили. И ни у кого не возникло вопроса, с какого я предприятия: раз еду на завод, то по делу, и значит, ему не чужая.

И место мне нашлось. Правда, человек 5—6 (мужчин) стояли, но не полный же салон, как это обычно в вахтовых автобусах НВГПЗ! И автобус был теплый и очень чистый. В салоне царило спокойствие, и создавалось такое впечатление, что мы, пассажиры, и водитель — одно целое, никаких к нему претензий и вопросов.

В таком же покое возвратилась с завода в город.

Хотелось бы надеяться, что с перевозкой вахт на СГПЗ не стало хуже. Ведь была я там до того, как завод на собственные средства приобрел 6 новых автобусов.

Сравнивая сургутские и наши условия, думаю: что они, сургутяне, из другого «теста»? Почему они могут организовать для людей по-человечески, а мы не умеем? Или не хотим? Или привыкли уже: сделано хоть бы как— и ладно?

Неужели у нас, нижневартовцев, нет самолюбия и меньше человеческого достоинства?

В. ПЕТРОВА.

КДЦ «Самотлор» предновогодний



8 декабря—вечер туристов (совместно с городским клубом туристов).

12 декабря, с 13 до 14 часов, — в малом зале КДЦ консультации по оформлению праздничного стола и приготовлению блюд.

14 декабря — театральная гостиная совместно с клубом интересных встреч (для тех, кому за 40).

С 19 по 31 декабря—эстрадная Новогодняя программа для взрослых (по заявкам предприятий).

23 декабря—закрытие рабочей спартакиады объединения.

28 декабря в 13 часов — открытие новогодней елки в микрорайоне.

С 3 по 9 января—детские новогодние утренники (по заявкам предприятий).

Спорт

Ловилась рыбка

В коллективе физкультуры Белозерного ГПЗ прошла очередная спартакиада. Открылась она видом спорта, который не часто включают в программу соревнований—подледным ловом рыбы или по народному — зимней рыбалкой. Заводчан она привлекла тем, что всем доступив, от мала до велика, и ее просто невозможно представить без азарта и выдержки, смекалки и хитрости, силы и выносливости, свежего зимнего воздуха, окружения очаровательной северной природы...

К сожалению, погода подвела: мороз до минус двадцати, снег и ветер встретили участников соревнований на льду безымянного озера, что приютилось у поселка Белозерный. Но это не стало препятствием для истинных любителей зимней рыбалки, а набралось их немало —22. В субботний день, в 10 часов утра они вышли на старт соревнований, после чего разошлись по всему озеру.

Кому-то повезло, и он сразу напал на удачное место клева, а кто-то долго ходил, сверлил лунки и верил, верил, что в этом месте, наконец, клев будет лучше...

Спустя 4 часа участники соревнований вновь встретились у судейского столика, но уже с уловом. И вот подведены итоги.

Приз за наибольший улов (2 кг 600 граммов) завоевал Е. Пантелло.

72 рыбки выловил А. Бутузов — ему достался приз за наибольшее количество пойманной рыбы.

Ну, а приз за самую крупную рыбу у А. Романова — ему попалась «удача» весом в 205 граммов.

В командном зачете в большом отрыве от других победили представители цеха переработки газа (Е. Пантелло, А. Бутузов, В. Деревянко, А. Черненко), их улов в сумме составил 8 кг. 200 граммов.

Стать победителем, конечно, приятно, но в этот раз все спортсмены остались довольны своим участием в соревнованиях, ведь с пустыми руками никто домой не ушел, все с уловом.

В. ОСМИНОВ,
главный судья соревнований.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15382
Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 18 декабря 1990 г. № 49 (171)

ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ...

В 1990 году ухудшил работу Белозерный ГПЗ

На совещании при главном инженере В. Т. Шаркове с участием директора Белозерного ГПЗ В. И. Блинова, главного инженера завода Ю. Г. Кадыгроба и главных специалистов объединения рассмотрена работа БГПЗ в 1990 году.

В. Т. Шарков охарактеризовал ее как крайне неудовлетворительную. За год на ГПЗ произошло 50 внеплановых остановок оборудования. Причем в последние месяцы число их не уменьшается, а растет: в октябре их было 8, в ноябре 9. За первые числа декабря случилось две — столько, сколько за весь январь и февраль. Участникам совещания был представлен график результатов работы двух технологически схожих заводов — 4-го Нижневартовского и Белозерного, на котором наглядно видно, что первый работает значительно ритмичнее.

Что же происходит на заводе, что нужно сделать, чтобы выйти из сложного положения? — об этом шел разговор на совещании.

Ю. Г. Кадыгроб назвал основные причины остановок: выход из строя износившихся приборов, оборудования, трубопроводов, неправильные действия обслуживающего персонала. Все это, по его словам, явилось следствием плохого снабжения завода и обострившейся кадровой проблемы. Завод не может провести качественного ремонта из-за отсутствия запчастей, заменить прохудившиеся участки трубопровода — из-за отсутствия труб.

За последние 2,5—3 года он потерял значительную часть квалифицированных специалистов, которые, получив квартиры в городе, ушли с ГПЗ. Ослабла механическая, киповская службы. Сегодня главный механик вместо выполнения своих обязанностей занимается комплектацией, снабжением. Предприятия объединения, находящиеся в черте города, «перетягивают» специалистов ГПЗ, думая только о «своей рубашке». К примеру, недавно полтора десятка квалифицированнейших электриков перешли в Энергосервис — Западная Сибирь.

Чтобы улучшить снабжение, на заводе наметили создать группу обеспечения производства, заинтересовав ее повышенной зарплатой. Принимаются меры по укомплектованию специалистами основного цеха.

В. И. Блинов говорил о том, что завод стареет и в связи с этим требует большего к себе внимания.

Хромает комплектация: изношенное оборудование заменить нечем. Сложная кадровая ситуация: с момента пуска ГПЗ его коллектив обновился 4—5 раз, по 6—7 раз поменялись главные специалисты. Для того, чтобы удержать кадры, наметили увеличить фонд зарплаты ЦПГ, усилить слесарную службу, принимают специалистов КИП, пополняется опытными кадрами энергетическая служба. Но выбора нет, сказал т. Блинов, берем любого, кто приходит с предложением.

На вопрос, какие пути выхода из сложной ситуации видит, т. Блинов ответил: наорать и обучить персонал, заменить износившееся оборудование, трубопроводы, быть более настойчивыми в обеспечении оборудованием, запчастями, при проведении ремонтов не только надеяться на ЦБПО, но брать часть забот на себя.

На совещании постоянно сравнивались три импортных завода: Белозерный, Сургутский 4-й Нижневартовский, и сравнения были не в пользу первого. Признавая, что БГПЗ находится в более сложных условиях — жестче загружен, что проявляется в изношенности, более удален от городов, что ухудшает кадровую ситуацию, соглашаясь, что заводу надо значительно больше помогать по комплектации, участники совещания указали руководителям на ослабление дисциплины в коллективе, снижение ответственности как обслуживающего персонала, так и ИТР за выполнение должностных обязанностей, отсутствие системной работы, прямо сказали об их, первых руководителей ГПЗ, вине за то, что мало думают о перспективе, недостаточно настойчиво работают над решением возникших проблем, надеясь на «дядю».

— Ваши беды — из-за полного отсутствия организации работ в технических службах завода, говорил зам. генерального директора по производству А. М. Рябов. — Как могут нормально работать компрессора, редукторы, если в течение года их десятки раз дергают остановками? Почему дергаете? Потому что к ремонтам тщательно не готовитесь, неподготовленными начинаете их, в итоге что-то не доделываете, пускаетесь, зная наперед, что вскоре опять вынуждены будете остановиться.

Т. Рябов привел конкретные примеры, когда, проработав всего несколько суток после ремонта одного оборудования, останавливались из-за выхода из строя другого, потому что не проводится технический надзор.

Завод-автомат вас избаловал, вы привыкли работать в белых перчатках и надеялись, что так будет всегда, говорил т. Рябов. Кто за вас будет решать кадровую проблему? Механик превратился в снабженца? Создавайте нормальную снабженческую службу. Безграмотный персонал? Учите. Вот главный механик НВГПЗ, из молодых специалистов, а неплохо втянулся в работу.

В. Т. Шарков: У объединения есть валюта, совет директоров решил выделить ее на приобретение оборудования. Но я вас уже полтора месяца прошу дать мне полный перечень необходимых для замены труб и до сих пор не имею его. Говорите, сегодня нужно 2 км трубы? В масштабах объединения это немного, и будь вы также настойчивы, как руководители Нижневартовского и Сургутского ГПЗ, вы бы ее имели.

Что касается кадровой проблемы. Согласен, непорядок, что одно предприятие, зная о трудностях другого, перетягивает к себе специалистов, это надо прекращать. Но ведь и вы сами должны думать, как удержать людей. Нужен специалист — заинтересовывайте его зарплатой, другими стимулами, у завода такая возможность есть.

— Мы заводу в запчастях не отказываем, — сказал главный специалист по АСУ объединения В. В. Габышев, — однако процент остановок по киповским причинам высок. Почему? Крайне ослаблена служба КИП, специалисты не заинтересованы в результатах работы. Отсутствуют контроль и ответственность при проведении ремонтов: некачественно проводится ППР приборов и схем защиты технологического оборудования. Иногда технологический персонал не дает производить полные проверки: схем из-за боязни случайно остановить завод. Анализ причин остановок делается некачественно, не всегда правильно определяется первопричина остановки, обычно ссылаются на неисправность КИП.

Те же претензии, что и другие участники совещания, высказала зам. главного инженера по ТБ объединения Л. Е. Церно: отсутствие системы организации работ, строгого спроса, работы на перспективу.

Мы постоянно находим на заводе массу нарушений, сказала т. Церно, пишем предписания, указываем на то, что ПДК, технадзор, ОТБ работают плохо, но должной реакции на это нет. Были на заводе и загорания, и аварии, и смертельные случаи. Причем, происходит это зачастую в то время, когда первые руководители и главные специалисты на заводе отсутствуют, на БГПЗ стало традицией уходить в летние отпуска «скопом». Несмотря на это, главный инженер ни разу не понес наказания и ни разу, на все находя оправдательные причины, не наказал подчиненных, ответственных за ТБ. Его «доброта» не способствует повышению ответственности и дисциплины подчиненных.

В принятом совещанием решении главному механику объединения В. А. Жаркову поручено вместе с руководством завода конкретно определиться в количестве и сроках замены оборудования. Т. т. Блинову, Кадыгробу предложено принять необходимые меры по налаживанию работы технических служб, разработать программу устойчивой работы завода, по каждому случаю остановок проводить квалифицированный анализ, усилить технадзор за состоянием оборудования. Т. Блинову предложено подготовить предложения по закреплению специалистов на заводе. Совещание высказалось за исключение случаев перемещения работников с одного предприятия на другое — вопрос об этом решено поставить перед советом директоров объединения.

Умеют же люди!..

НОВЫЙ ДОМ

О том, что в Энергосервисе заботятся о марке предприятия, можно сразу понять по единственному и неповторимому в 10 м микрорайоне дому — именно этой фирмы.

Во-первых, в отличие от других домов, например, соседней 9-этажки, где люди живут почти два года, дом, построенный Энергосервисом собственными силами и заселенный в мае этого года, благоустроен: огорожен не простыми трубами, как большинство домов в городе, а невысокой фигурной металлической решеткой, которая защищает пушистые ровные, как на подбор, елочки, высаженные вокруг дома.

Во-вторых, это единственный дом в микрорайоне, где позаботились и о досуге детей — во дворе построена прекрасная детская площадка, а взрослых — в одной из квартир дома разместилась собственная студия предприятия, показывающая видеофильмы.

Не беспокоит жителей отсутствие в микрорайоне спорткомплекса: благодаря договору со школой № 20 работники предприятия имеют возможность три раза в неделю заниматься вечерами в школьном спортзале, взрослые — баскетболом и волейболом, их дети — популярным ныне ушу.

Кроме того, рядом, через дорогу, в школе «Здоровье» досугового центра 7-го микрорайона администрация Энергосервиса арендовала зал для трехразовых в неделю занятий атлетической гимнастикой.

А в спорткомплексе объединения «Факел», что в 5 м микрорайоне, на занятия ритмической гимнастикой и в бассейн их доставит и после тренировки развезет по домам дежурный автобус. К слову сказать, все эти занятия бесплатны не только для работников предприятия, но и для членов их семей.

В-третьих, у жителей дома не болит голова по поводу того, как добраться из отдаленного микрорайона на работу: утром вахтовый автобус Энергосервиса забирает их у дома, а после рабочего дня подвозит, что называется, прямо к подъезду.

Жильцы дома «болеют» за честь фирмы: в подъездах идеальная чистота и порядок. И хотя убирают здесь не жильцы, а предприятие специально содержит техничек, известно, что чисто не там, где метут, а там, где не мусорят.

Г. НУРГАЛЕЕВА,
внешт. корр.



Читатель нашей газеты Николай Кольцов — участник марафонов Мира и автор почти 30 спортивных маршей, в том числе Спортивного марша газеты «Газопереработчик».

Перспектива

Время возвращать долги

Специалисты утверждают, что на сегодняшний день 70—90 процентов вредных веществ поступает в организм человека с едой. Основная причина этого — загрязнение окружающей среды: воздуха, воды и особенно почвы. И только жесткие экономические санкции, предъявленные к промышленным предприятиям, смогут изменить в какой-то мере экологическое положение.

В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 16 марта 1990 года № 93 «О неотложных мерах по оздоровлению экологической обстановки в РСФСР в 1990—1995 гг. и основных направлениях охраны природы в тринадцатой пятилетке и на период до 2005 г.», всем предприятиям и организациям, не зависимо от их ведомственной принадлежности, доводятся новые нормативы платы за загрязнение окружающей среды.

Предусматривается плата по нормативам за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных (транспорт) источников, сбросы их в водоемы, размещение твердых отходов.

Плата за непревышающие предельно - допустимые выбросы (ПДВ) будет производиться за счет себестоимости продукции, за превышающие — из хозрасчетного дохода предприятия.

Нормативы платы за превышение допустимых загрязняющих веществ определяются в кратном размере (2—100 раз) по решению местных Советов. При этом сумма платежей не должна превышать 7 процентов от прибыли, остающейся в распоряжении предприятий. При отсутствии данных о составе выбросов плата по решению комприроды будет определяться согласно методических рекомендаций по максимально возможному ущербу. Поэтому каждое предприятие должно иметь разрешение на выбросы вредных веществ, согласованное с местным комитетом охраны природы.

Оплата за выбросы от стационарных источников в 1991 году будет производиться по результатам стат отчетов 2-ТП — воздух за 1990 г.

В 1989 году по предприятиям объединения выбросы вредных веществ в атмосферу составили 18425 т., из них 2951 т — твердые вещества, 34 т — сернистый ангидрид, 33282 т — окись углерода, 6896 т — двуокись азота и 5463 т — углеводороды.

Проект нормативов платы (в рублях) за выбросы одной тонны загрязняющих веществ, разработанный Государственным комитетом РСФСР по охране природы, предусматривает следующие платежи: за двуокись азота — 82 рубля, сернистый ангидрид — 66 рублей, твердые вещества (сажа) — 60 рублей, углеводороды — 2 рубля за окись углерода — 1 рубль.

Расчет, произведенный по этим ценам, показывает, что общая сумма, которую предстоит выплачивать объединению ежегодно, составит ориентировочно 790 тысяч рублей, без учета возможных штрафов.

Планируется, что все виды платежей (нормативные, сверхнормативные, штрафы) будут передаваться в местные фонды охраны природы и использоваться на финансирование строительства и технического перевооружения природоохранных объектов, научно - исследовательских работ по оценке воздействия на окружающую среду хозяйственной деятельности человека, а также на природоохранные мероприятия на промышленных предприятиях. Предприятия при выполнении запланированных экологических программ смогут воспользоваться (при соответствующем обосновании) средствами местного фонда охраны природы.

А заняться есть чем. Необходимо улучшить лабораторный контроль за содержанием вредных веществ в санитарно-защитной и рабочих зонах, провести инструментальные замеры фактических выбросов от стационарных источников, так как именно от этих показателей будут зависеть суммы платежей; оформить экологические паспорта предприятий. Проверить эффективность работы очистных сооружений и т. д.

Уже в будущем году объединение Сибнефтегазпереработка планирует внедрить ряд экологически чистых процессов и производств: перевод автотранспорта с бензина на сжиженный газ, производство высокоактивных бензинов без тетраэтилсвинца, осушку нефтяного газа, конденсата на вновь вводимых и реконструируемых объектах с применением твердых сорбентов, исключая применение гликолевой осушки, умягчение и очистку воды с применением модифицированных цеолитов.

Б. СТРЕЛЬНИКОВ,
начальник технического отдела объединения.

АВТОМОБИЛЬ НЕ ПРИСУЖДЕН

К итогам сенокосной кампании

План 1990 г. по заготовке кормов для совхоза «Локосовский» не выполнен. При плане 1400 т запасено сена всего 997 т (71 процент), силоса из 1500 т всего 419 т(27 процентов).

Из сеноуборочных бригад с заданием справилась только одна — совхоза «Локосовский», заготовившая 350 т. сена при плане 250 т. (140 процентов). Бригады НВГПЗ, СГПЗ, УТГ и ЖУ выполнили его соответственно на 92, 67 и 48 процентов. Бригада УТТ, заготовлявшая силос, — на 27 процентов.

Основными причинами невыполнения плана являются плохие погодные условия, слабая подготовка сельхозтехники, низкая организация труда кормозаготовительных бригад.

Согласно условий соревнования победителю должен был присуждаться автомобиль «Жигули», призерам за 2—3 места — туристические путевки. Однако в связи с тем, что план заготовки кормов в целом по объединению не выполнен, комиссия по подведению итогов кормозаготовительной кампании предложила главный приз соревнований (автомобиль) не присуждать, а зарезервировать его для поощрения победителя заготовки кормов будущего года, стимулирование же бригад и лучших кормозаготовителей провести в виде выплат премий и выделения путевок.

Почему комиссия высказалась против выделения автомобиля (обратного мнения придерживалась только директор совхоза т. Бондаренко) совхозной бригаде? Обосновывалось это тем, что корма заготавливались непосредственно для совхоза и главный приз предусматривался для стимулирования привлеченных бригад, в котором в первую очередь должен быть заинтересован совхоз.

Комиссия предложила руководству объединения рассмотреть вопрос заготовки кормов в 1991 году силами совхоза либо на договорной основе с предприятиями.

Рассмотрев итоги кормозаготовительной кампании 1990 г., администрация и профком объединении решили:

В связи с невыполнением плана по заготовке кормов в целом по объединению автомашину «Жигули» не присуждать.

Наградить сенокосную бригаду совхоза «Локосовский» (бригадир С. Н. Барило), справившуюся с планом на 140 процентов, Почетной грамотой объединения, премией в сумме 2000 рублей, двумя путевками на базу отдыха «Азов» в летний период.

Руководителям предприятий, участвовавшим в заготовке кормов, предложено рассмотреть вопрос стимулирования наиболее отличившихся в сенокосной кампании бригадиров и членов бригад за счет средств трудовых коллективов.

И. РЫЖКОВ,
начальник отдела соц. развития объединения.

В несколько строк

ЛЮДИ ТРУДА — О ЛЮДЯХ ТРУДА. В государственном арендном предприятии «Энергосервис—Западная Сибирь» в течение двух месяцев проводился фотоконкурс «Человек труда», посвященный 4-й годовщине предприятия.

Экспозиция фоторабот была выставлена на вечере отдыха работников Энергосервиса в кафе «Современник». Зрительское жюри определило лучшие работы: цикл фотографий ведущего инженера В. Мироненко «Сибирь — боль моя и надежда» — 1 место, серия «О братьях наших меньших» техника Е. Осмоловского и Г. Сидоренко. Третье место заняла фотография «Другой Вовка» наладчика, внештатного корреспондента газеты «Газопереработчик» А. Соковнина.

Организаторы конкурса — администрация и профком предприятия — планируют сделать его ежегодным и открытым для участия всех желающих из подразделений объединения.

В СТРОЮ — НОВАЯ УСТАНОВКА. Утром 16 декабря приняла первый газ вторая очередь Губкинского газоперерабатывающего завода. Часовой прием 60 тыс. куб. метров, выработка сухого —55 тысяч.

Поэтическим пером на темы дня

СТОЛОВАЯ

В столовой отношение к едящим.
Не подобрать такую рифму с ходу.
За будущее не скажу, а в настоящем
Помягче если, то не как к народу.
Что мы едим и на каких столах?
Здесь, как у Троекурова на псарне!
С такой кормежкой можно ль о делах
Нам говорить, причем, высокопарно?
Конечно, нет. Нарочно не заставят.
Бывает, что случаются моменты.
Мне кажется тогда: в столовой ставят
На выживаемость на нас эксперименты
Еще и платим за еду такую,
Что делаем, считаю я, напрасно:
Случается, смертельно мы рискуем—
Питаться здесь совсем не безопасно.
Неголословно пищеблок коря,
Но чтобы можно было дальше жить,
Чтоб не переводить продукты зря,

Хочу такой я опыт предложить:
Пусть завстоловой вместе с поварами
Едят прилюдно комплексный обед.
За грязными, немытыми столами
Съедают все, от супа до котлет.
И запивают чаем и не чаем,
А может, кофе, что одно и то ж.

За их здоровье мы не отвечаем,
Как наше они ценят не за грош.
Через неделю, если будут живы,
Готовить станут, как себе —
для всех.
Коллег своих оставят без поживы
И посчитают воровство за грех.

Пока же поварам не дали эту роль,
Чтобы не оставаться за пригрузы,
Столовые возьмут пусть под контроль
Все партии и все союзы.

* * *

Пусть на все будет в жизни позиция
Не должно быть ничто обезличено
По Европе прошла инквизиция
Разорила Россию опричнина.
И с тех пор жизнь у нас без просвета:
Грязь, убогость, похмелье и лень
Словно бы от всевышнего мета —
На пути то колода, то пень.

Все идет с постоянным возвратом
Что за сила Россию треплет?
Уж который Малюта Скуратов,
И какой уже Гришка Отрепьев?
Надоело напрасно стремиться,
Нам не видно конца передрягам.
Неужели опять звать варягов,
Чтоб они помогли распрямиться?

Авторская песня

Мне предложили:
«Может быть споешь?».
Раз не прошла на менестрелей мода,
Я согласился. Публика вся сплошь.
Из слуг образования народа.
Для них я песни лучшие припас.
О чем хотелось высказать — сумел.
Старался, будто пел в последний раз.
Да так, как никогда еще не пел.
Горд за себя —
сорвал аплодисменты.
Мне счастье привалило — вот оно.

Ловлю, как мух, удачные моменты
Подходит тут сотрудник ГОРОНО.
Сказала так с улыбкой, всех милее —
Не думал о таком я обороте —
«Спой, парень, нам чего повеселее —
Проблемы надоели на работе».
В ушах, как сотни кузниц, молотили
И мне ее слова — ножа острее:
«Мы, вообще-то, деньги заплатили.
Развесели ты нас, и побыстрее!».

Валерий АКИМОВ,
старший преподаватель УКК.

Юридическая консультация

КОМПЕНСАЦИЯ ЖИТЕЛЯМ СЕВЕРА

Совет Министров РСФСР принял постановление «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера» (22. 10. 90 г. № 458).

Совет Министров России предусмотрел ввести с 01. 01. 91 года компенсации для проживающих на Севере. В настоящее время разрабатывается порядок применения компенсации за работу и проживание в районах Крайнего Севера, в районах и местностях, где надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС № 255 от 6 апреля 1972 года.

Постановление Совета Министров РСФСР было опубликовано в газете «Труд» 16. 11. 90 г. Прочитав его, работники нашего объединения постоянно звонят, просят уточнить многие положения.

Вопросов много. Поэтому я решила прокомментировать постановление. Возможно, этим некоторые вопросы будут сняты. Итак, установлено:

а) За работниками, увольнившимися с прежней работы (за исключением увольнения за виновные действия), сохраняется прерывный стаж работы, дающий право на получение северной надбавки и заработной плате, если перерыв в работе не превышает сроков, установленных действующим законодательством.

Что за сроки?

1) Три недели после увольнения по собственному желанию без уважительной причины;

2) Месяц после увольнения по собственному желанию по уважительной причине;

3) Два месяца после увольнения по окончанию срочного трудового договора.

Этот порядок распространяется и на пенсионеров по возрасту, но независимо от продолжительности перерыва в работе.

б) Лицам, уволившимся в связи с выездом в другие местности с предприятий Севера, а затем вернувшимся в эти же районы, ранее заслуженные надбавки к заработной плате уменьшаются в зависимости от перерыва в работе.

Например, работник нашего объединения, получавший 50 процентов северной надбавки, уволился по собственному желанию и уехал на «большую землю», а через 1 год и 7 месяцев вернулся обратно на Север. В этом случае он будет получать 30 процентов, а через год и семь месяцев — 50 процентов, его северный стаж будет восстановлен за то же время, которое он отсутствовал на Севере.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.
(Продолжение в следующем номере).

ПРИГЛАШАЕТ УКК

В учебно-курсовом комбинате, находящемся в старом здании АБК Нижневартовского ГПЗ, производится набор на курсы ручного вязания на спицах и крючком.

Желающим обращаться с 15 до 17 часов (кроме субботы) в УКК или по телефонам 92-9-72, 92-8-52.

* * *

Продолжается прием на курсы работников отдела кадров. Стоимость обучения 160 рублей.

ДИРЕКТОР УКК.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова 5, общежитие 14, 1 этаж, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 9-72-31, 3-18-87. **Над номером работали:** линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15780 Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 25 декабря 1990 г. № 50 (172)

Заводчане



< * >

На днях отметили свой профессиональный праздник те, без кого не было бы света, тепла, уюта в наших домах, остановились бы предприятия, машины, оборудование. Да, это энергетики. И в их славной рабочей семье — Анатолий Иванович Свечников, электрик Локосовского ГПЗ.

На вопрос, как трудится Анатолий Иванович, его непосредственный руководитель, начальник электроцеха В. П. Колотович ответил: «Работает вполне нормально — любое задание выполняет на все 100 процентов».

Давайте поблагодарим энергетиков за их труд и пожелаем, чтобы всегда у них на душе было светло, тепло и уютно.

Фото Ю. ЮЛИНА.

< * >

На вводных стройках года

Задумана сказка

Но станет ли она явью в 1990 году?

Массивные входные двери с живописным орнаментом открывали вход в сказку. Очарование сказочного вымысла усиливали арочные, отделанные мрамором перекрытия залов, альпинарий с мраморной глыбой в виде скалы посреди фонтана, зелени и рыбок, зеркала с витражным оформлением, изображающие персонажи детских сказок. Ощущение таинственности передавали стены, мерцающие загадочным блеском огоньков, искорки которых отражались на потолке, отделанном цветным стеклом...

К сожалению, настоящая жизнь сказки еще не началась. Все это — и двери, и витражи, и зеркала — творческий замысел художников В. А. Соломченко, М. П. Бучинского, Л. С. Родыгина, оформляющих помещение будущего магазина «Детский мир» в 11-м микрорайоне Нижневартовска, — мне далось увидеть, увы, пока только на рисунках.

Спустившись с поэтических высот на грешную землю, стала выяснять, когда же предстоит детворе города встреча с чудесным миром и что еще надо сделать, чтоб сказка стала былью.

Фольклорные мотивы, определяющие основную идею оформления всех их залов «Детского мира», требуют соответствующей отделки. В осуществлении идеи принимает участие кооператив «Энергия», и задачи которого включена отделка мрамором торговых залов, входов, декоративное напыление стен кварцевым песком. Отделка стен еще не начата. Что касается мрамора, то им осталось выложить второй вход в помещение магазина.

Много дел еще у художников по оформлению рекламных полос информатики залов, отделов, кафетерия, оформлению витражей игровой комнаты, устройств малых форм в витринах магазинов, где найдет свое место сказочная фантастика.

Не закончены работы по устройству вентиляции на воздушные завесы дверей, которые выполняет Спецремонтно-строительное управление РМУ ремстройтреста. За Нижневартовским РСУ — окончание отделки вспомогательных помещений.

Желание преподнести в качестве нового года ребятишкам это сказочное чудо у строителей. Остается только пожелать им успеха.

Л. Б.

На чаяния не оправдались

О встрече с руководителями государственных средств массовой информации рассказывает генеральный директор В. С. МЕДВЕДЕВ:

Будь в стране нормальная экономическая и политическая ситуация, выступление Л. А. Воронина, возможно, воспринималось бы по-другому. Но сейчас, слушая его, мы просто теряли время, ведь ожидали, что правительство предложит программу стабилизации экономики страны на будущий год. Поэтому многие в зале были недовольны, доклад неоднократно прерывался возмущенными аплодисментами, шумом.

Что называется пригвоздило нас, сырьевиков, к креслам сообщение ведущего экономиста страны Л. И. Абалкина о том, что готовится к подписанию постановление Совмина об изменении системы начисления льготного налогообложения фонда оплаты труда: на сколько процентов увеличится выпуск продукции — на столько вырастет ФЗП. Нетрудно представить, чем это обернется нам, газопереработчикам: добыча нефти падает, соответственно снижается прием нефтяного газа ГПЗ и КС, значит, будет уменьшаться фонд оплаты труда.

На наш взгляд, нынешнее правительство Союза решило выйти из кризисной ситуации за счет угольной, нефтяной, сырьевых отраслей. Правда, т. Абалкин одной фразой сказал о глобальных вопросах отраслей, являющихся стержнем экономики страны: «Есть проблемы в основных отраслях».

В жертву своей сегодняшней экономической политике правительство приносит именно нас, сырьевиков. Позже это подтвердило и выступление президента.

Руководители предприятий весьма остро высказывались и критиковали правительство, президента за непринятие решительных мер, колебания между консервативными и прогрессивными силами, за то что Указы и решения зачастую противоречат законам и друг другу, принимаются по рекомендации экономистов-теоретиков без глубокой проработки и консультации со специалистами-практиками, а потому нежизнеспособны и не работают.

С нетерпением все ожидали выступления президента страны М. С. Горбачева. Мне с самого начала показалось, что он не собирался выступать, но, видимо, почувствовал накаленную обстановку зала и понял, что промолчать нельзя. Зал хотел получить от президента ответ на вопрос: или бу-

(Окончание стр. 2).

НЕДОСТОЙНО РУКОВОД

СИГНАЛ, ПОСТУПИВШИЙ СО С
ВЕРИЛ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЪЕДИН

Помню, как на всех рабочих совещаниях участливо и озабоченно говорил начальника Южного РСУ В. А. Ивашин о сдаче в конце текущего года: 12-квартирного жилого дома на 140 мест, строящихся в п. К за сроком срывался ввод в эк неспешно строился дом для работников, хотя коллек нужду в детсаде, с сам оказывал РСУ всячес

Объединение выну тельством этих обще ционную помощь. И своеобразно понял сто того, чтобы вы тельства приложит составленных мер детсада и дома, он чуть ли не «недел зельем, после чег

Получается: о лал. Трудно не ми своего руков

Понятно такж деятельность В. он понесет нака

Понятна и м тивов Южно-Б (для управлени же будут сда екты?

ПРОПИСКА — НИЖНЕВАРТОВСКАЯ. 19 декабря исполком Нижневартовского городского Совета народных депутатов зарегистрировал на своей территории еще одну газету — «Газопереработчик» объединения Сибнефтегазпереработка.

В несколько строк

ЗАТО ПРОДУКТЫ — ПОД РУКАМИ. По желанию Сургутского ГПЗ и с согласия коллектива совхоза «Локосовский» совет директоров объединения безвозмездно передал на баланс завода все фонды совхоза, поставив при этом условие: ГПЗ должен разработать программу повышения рентабельности аграрного подразделения. Обязал всех, кто завязан с развитием совхоза (УТТ, РСТ и т. д.), продолжить работы. ГПЗ подумает, каким образом будет возмещен вклад предприятий объединения, внесших свою доле[illegible] совхоз[illegible] ю-

Будут мастерицами



В течение трех недель Г. Криворучко, М. Тавлентина, Н. Захаренко, ученицы официантов КДЦ «Самотлор», под руководством опытного преподавателя обучались организации обслуживания посетителей. Экзамены девушки сдали успешно.

НАДЕЖДЫ НЕ ОПРАВДАЛИСЬ

(Окончание. Нач. стр. 1)

дут приняты серьезные меры по стабилизации, или кризис в экономике, за которым следует развал государства.

В ходе выступления М. С. Горбачева я отчетливо почувствовал, что ни президент, ни правительство не имеют четких предложений по стабилизации. Выступление было неподготовленное, сбивчивое, носило общий характер, президент то и дело вступал в дискуссии с залом.

Когда после мы обменивались мнениями, то очень многие руководители высказали неудовлетворенность и выступлением президента, и итогами совещания, и прежде всего тем, что так и не получили ответа на волнующий всех вопрос. Мы поняли, что в сегодняшней сложнейшей ситуации надеяться, кроме как на себя, не на кого.

Эту информацию и даю не для того, чтобы посеять пессимистическое настроение, а чтобы трудовые коллективы объединении владели обстановкой, могли правильно ее оценить, сознавали, что сегодня выжить можно только за счет улучшения работы, солидарности, объединения сил для решения всех своих вопросов.

Возвращаясь к напечатанному

Немилосердны и недобросовестны

По следам публикации «Надо немногое — человеческие условия» («Газопереработчик» № 48).

Очень избалованные, с приниженным чувством ответственности водители работают в УТТ нашего объединения — такое у меня мнение. У них больше прав, чем у директора: хотят — везут, хотят — нет. Подтверждающих примеров могу привести даже не море — океан.

На Красноленинском ГПЗ произошла авария, комиссия по ТБ объединения (я в то время в этой службе работал) во главе с главным инженером направилась туда. Ночью добрались в аэропорт Сургута, решили тут коротать время до утра. Обрадовались, увидев на площади перед аэропортом автобус УТГ и ЖУ. Я попросил водителя отвезти в УТГ. Он ни в какую: не поеду. Развернулся и уехал пустой. Год я добивался, чтоб шофера наказали. Куда там! На него такую характеристику написали, что впору награждать орденом Трудовой Славы.

Не могу без боли думать о детишках из заводского поселка. Не раз, проходя мимо 9-й школы, видел, как в 30-градусный мороз заходят они в насквозь промерзший «ЛИАЗ» — у меня даже при взгляде со стороны мороз по коже. А рядом стоит комфортабельный «Икарус», куда садятся другие дети, к которым другое отношение только потому, что их родители работают не в Сибнефтегазпереработке, а в автобазе № 9.

Растим маленьких зверьков и при этом имеем нахальство удивляться, почему они злые.

Откуда это у нас? — Ни милосердия, ни сострадания.

Попросите водителя автобуса, везущего вахты до Нижневартовского ГПЗ, остановить у поворота на БНО, — не остановит. Сам видел, как не смогши упросить «кремневого» дядю за рулем, малый выпрыгнул из автобуса на ходу, упал в канаву и затих. По салону пронесся крик ужаса — только после этого водитель остановил машину...

Никакого ему и его коллегам нет дела до нас, пассажиров. Его задача — поскорее домчать до конечной остановки, НВГПЗ, и сесть играть в карты. День проиграет, а перед самой отправкой вахт обнаружит — автобус не заводится...

Водители вели бы себя по-другому, если бы знали, что не миновать ответственности. А пока — что? Нет запчастей, условий для работы и т. д. Круг замкнулся — виновата система, а конкретно никто.

В заключение хотел бы напомнить руководителям УТТ устойчивое выражение юристов: безнаказанность поощряет.

В. АКИМОВ,
старший преподаватель УКК, внешт. корр.

Юридическая консультация

[illegible]ация жителям севера

Крайнего
стях, при-
районам
, выпла-
ть зара-
дего 400
без уче-
фициен-
я за
ер за-
9), на
ч се-
он-
то-
о

по достижению 60 процентов, а последние 20 процентов — за один год работы.

Например, ваши дочь или сын, которые родились на Севере или прибыли сюда и прожили более года, по окончании средней школы пошли работать. Через 1,5 года работы они будут получать 60 процентов надбавки, и еще через год — 80 процентов. Таким образом, полный размер надбавки Крайнего Севера они заработают через 2,5 года.

В местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, надбавки к [illegible]тной плате, молодежи, [illegible]упившей в трудо[illegible]ошения, устанав[illegible] в размере 10 [illegible] за каждые [illegible] месяцев работы. [illegible]ит, установлен[illegible]л северной над[illegible]тих районах 50 [illegible]возникает через

[illegible]тавлено право [illegible]нистров рес[illegible]ящих в сос[illegible] крайисполко[illegible]полкомам по [illegible] с соответствующими отраслевыми или территориальными профсоюзными органами восстанавливать отдельным работникам непрерывный стаж, дающий право на получение надбавок к заработной плате за работу на Севере.

(Этот вопрос рассматривается на основании ходатайства предприятия на специалистов, которые по различным уважительным причинам выезжали за пределы северных районов, а затем вернулись, и таким образом, потеряли северные льготы).

Министерство труда РСФСР и Совет Федерации независимых профсоюзов РСФСР до нового года должны утвердить порядок применения компенсаций за работу и проживание в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Возможно, будут внесены в это постановление какие-то дополнения и изменения. Подождем 1991 года.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

РЕШАЛИ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ. 35 работников Энергосервиса побывали в ноябре в 11-дневной туристической поездке по Чехословакии. Незабываемое путешествие обошлось каждому из них в 87 рублей (18 рублей на обмен плюс питание и плата за гостиницу в Москве).

Между тем стоимость путевки с оплатой проезда в оба конца 770 рублей — эти расходы взял на себя коллектив, поощрив таким образом своих лучших производственников в связи с празднованием дня предприятия.

Остается добавить, что кандидатуры участников турпоездки выдвигались в трудовых коллективах и обсуждались СТК.

Спорт

«Звезды» становятся ближе

Объединение Сибнефтегазпереработка и ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» протянули руку дружбы и помощи ветеранам Федерации хоккея СССР: в КДЦ «Самотлор» с участием отважной ледовой дружины состоялась презентация фонда ветеранов советского хоккея.

Учредителями выступили Сибнефтегазпереработка, Энергосервис и Нижневартовский горсовет, внесшие в фонд соответственно 50 тыс., 50 тыс. и 100 тыс. рублей. Акцию на 1000 рублей приобрела супруга мэра Нижневартовска, страстная поклонница этого вида спорта Н. В. Селезнева.

«Звезды», со своей стороны, пообещали содействие в сооружении в Нижневартовске Дворца спорта, приобретении спортивной формы и инвентаря, повышении профессионального уровня нижневартовских спортсменов. По выполнению последнего ими кое-что сделано.

Летом детская хоккейная команда «Факел», чемпион Тюменской области на приз «Золотая шайба» (спортклуб «Факел» нашего объединения), вместе с тренером Р. И. Ишмухаметовым при содействии хоккейной Федерации СССР провела месячные сборы в подмосковном спортивном лагере вместе с олимпийским резервом известного столичного клуба «Крылья Советов», тренировалась на его льду.

Еще в первый приезд в наш город, прошлой зимой, ветераны обещали направить в Нижневартовск специалиста для тренировки юных хоккеистов «Факела». Когда собираются выполнить обещание? Вот как ответил на вопрос капитан сборной, играющий тренер Ю. В. ЛЯПКИН:

— Пока не получается, не хочу ехать. Из нашего поколения трудно кого-либо уговорить. Сразу ставят условие: должны быть условия для работы — закрытый каток. Я их понимаю. Предположим, приеду я. Для чего? Ведь понятно, что буду заниматься не хоккеем, а чистить с ребятишками лед, выбрасывать с корта снег. Они же сегодня больше всего времени посвящают этому.

КОРР.: Но помнится, лет 20 назад большинство кортов были открытыми, и столичные команды играли на них.

Ю. В. ЛЯПКИН: Действительно, но ведь были машины для очистки льда от снега. Покупайте — и я приеду тренировать ваших ребят. [illegible] я, то что-то другой. Не откажемся. Но сегодня не [illegible] тратить время и силы на бесполезные [illegible]

Как выяснилось, машины стоят дорого [illegible] их можно только за границей и за валю[illegible] же главный тренер Н. И. КАРПОВ остав[illegible] пообещав:

— Пришлем тренера.

Из интервью участвовавшего в презе[illegible] теля Нижневартовского горсовета С. [illegible]

КОРР.: Станислав Витальевич, как я с[illegible]ла: не развиваться нижневартовскому хок[illegible]шому счету до тех пор, пока не будет [illegible]крытого катка.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ: Горсовет понимает, [illegible]жен Дворец спорта в комплексе с закр[illegible] Мы можем хоть сегодня приобрести конс[illegible]мостью 8 млн. рублей и через 8—10 [illegible] Дворец, сданный под ключ. Место для не[illegible] Комсомольского озера. Но это было бы в[illegible] бы все, что добывается в этом крае, при[illegible]вущим тут. К сожалению, это не так. Со[illegible] купить у нефтяников 100 тысяч тонн [illegible] чтобы продать ее и на вырученные сред[illegible] Дворец, но Совмин не разрешил.

КОРР.: Неужели никакого выхода даже [illegible]тиве?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ: Я экономист и реальн[illegible] вещи: если удастся добиться, чтобы нефтяник[illegible] налоги не рублем, а нефтью, то Дворец будет.

...На другой после презентации день сборна[illegible] уехала в Сургут, куда ее пригласили на открытие [illegible]ца спорта.

В. ПЕТР

С ЮБИЛЕЕМ!

Коллектив аппарата управления объединения сердечно поздравляет с юбилеем ПОЛЕПЧУК ЛИДИЮ ОСИПОВНУ. Желаем доброго здоровья, успехов в труде, семейного счастья.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

редакция «Газопереработчик»
типист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15968 Тир. 2425

правления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

С НОВЫМ 1991-М ГОДОМ!

Газопереработчик

ОРГАН АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 30 декабря 1990 г. № 51 (173)

Чем год минувший мы запомним?

МЫ — ВМЕСТЕ. 26 мая коллектив объединения Сибнефтегазпереработка отметил 15-летие со дня образования. В торжественной обстановке была отдана дань уважения людям, чьим жизненным призванием стало «друзьям на память ГПЗ дарить», подведены итоги сделанного. Три цифры для иллюстрации. За 15 лет построено 9 заводов, 13 компрессорных станций, общая мощность СНГП по приему газа на конец текущего года составит около 50 млрд. кубометров.

А 7 июля конференция представителей трудового коллектива объединения утвердила Устав и положение о концерне Сибнефтегазпереработка, тем самым поставив точку в появившихся кое у кого сомнениях: разойтись предприятиям и идти дальше по одному или быть газопереработчикам Западной Сибири вместе, единой рабочей семьей.

* * *

И ОТ СЧАСТЬЯ ЗАКРУЖИЛАСЬ ГОЛОВА. Однажды начальника УТТ А. Н. Булахова, серьезного, солидного человека, увидели на работе с шальными от счастья глазами. «Любви все возрасты покорны», — сочувственно объяснили состояние своего руководителя молодые шоферы. Люди постарше гадать не стали, а напрямик спросили у Александра Ивановича: что случилось? «Мишка, внук родился», — расцвел А. Н. Булахов широченной улыбкой.

Водитель этого же УТТ, «афганец» Егор Черненок примерно в два раза моложе своего руководителя и до внука ему еще не одну пятилетку надо шагать. Но однажды предстал он пред очи шоферской братии в «булаховском» состоянии. «Вовка, сын родился», — солидно (насколько возможно в такой ситуации солидно) объяснил Егор. Стали отцами механик ЦПГ-1 Нижневартовского ГПЗ Вячеслав Мельников, водитель Энергосервиса Олег Кургаев, мамой — зав. складом Нижневартовской БИТОиК Екатерина Варкина...

* * *

ОКНО В ЕВРОПУ. Мы, наконец, поняли, что жить хорошо лучше, чем жить плохо, и умению учиться решать экономические, социальные проблемы у добрых соседей, даже если это капиталисты, не зазорно, а необходимо. «Всем, каждому руководителю объединения нужно поучиться за рубежом работе в условиях рынка, — горячо убеждал коллег, выступая на совете директоров объединения, недавно вернувшийся из Германии с курсов менеджеров Ф. М. Хафизов, директор Красноленинского ГПЗ. Подобное обучение прошли зам. генерального директора И. Н. Тумасьев — в Венгрии и директор Сургутского ГПЗ А. И. Рязанов — в Австрии.

* * *

ПЕРВАЯ В ОБЪЕДИНЕНИИ блочно-модульная установка вступила в строй на Вынгапуровском месторождении (Ноябрьское УВСНГ).



НОВЫЙ ГОД ПРИШЕЛ ДОСРОЧНО. Первыми в объединении выполнили план приема газа Локосовский ГПЗ — 17 декабря, Южно-Балыкский ГПЗ — 20 декабря, Сургутский ГПЗ — 22 декабря. На СГПЗ отличилось Ляпторское производство (руководитель Ф. Шакиров), еще 14 декабря перешагнувшее рубеж 1990 года. Отлично здесь трудятся оператор Н. Крисский, машинисты А. Бобрышев, Н. Горнушкин, слесари Н. Мятяшов, А. Ваганов.

Однако, как свидетельствуют цифры, передовые коллективы использовали не все возможности: если бы не аварийные остановки, из-за которых названные заводы недопринимали в переработку и на компримирование соответственно около 36600 тысяч, 7000 тысяч и 81200 тысяч кубометров газа, Новый 1991 год мог бы прийти в коллективы еще раньше соответственно на 6,2 и 6 суток.

Из-за незапланированных остановок недобрали газ примерно ГГПЗ — 250000 тысяч, БГПЗ — 210000 тысяч, НВГПЗ — 8800 тысяч, объединение в целом — 651800 тысяч кубометров.

* * *

В ПОДДЕРЖКУ ТЫЛА. Ученые-психологи утверждают, что путь к сердцу мужчины лежит через желудок. С продуктами в последние месяцы стало совсем плохо, и соответственно, значит, появилась угроза любви, семье, то есть тылу нашего вечно по сути своей опасного производства.

8 июня совет директоров, СТК и профком объединения приняли совместное решение о создании в Краснодаре управления по децентрализованному снабжению рабочих продовольственными и не продовольственными товарами, назначив его руководителем С. Н. Ковалькову, обязали заместителей генерального директора т. Воронова и т. Тарана продумать конкретные мероприятия по организации крепкой материально-технической базы УРСа.

Но не зря говорится: на бога надейся, а сам не плошай. В нашем случае — развивай продовольственную базу под боком. Однако сорван ввод теплиц на Ноябрьском, Красноленинском, Губкинском ГПЗ, в Когалымском УВСНГ.

* * *

ПРАВИЛО БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЙ. В санатории-профилактории «Жарки» объединения с открытия, 10 апреля, отдохнули и поправили здоровье 1000 человек. Журналистам «Газопереработчика» не пришлось услышать ни одного замечания по лечению, отдыху и обслуживанию. Только благодарности, которых, безусловно, прибавилось бы, задействуй тут лыжная трасса, сооружение которой грозит превратиться в долгострой.

НИ МОРОЗ НЕ СТРАШЕН, НИ ЗИМА. Успехом закончились усилия заводского руководства, жителей заводского поселка и редакции газеты «Газопереработчик»: с 25 декабря началось движение рейсового автобуса № 102 по маршруту Нижневартовск — п. Молодежный — жилпоселок Нижневартовского ГПЗ.

КАКИМ ТЫ БУДЕШЬ, ГОД НАСТУПАЮЩИЙ?

Будем строиться

Н. С. БАРЫШЕВ, главный инженер Лянторского производства компримирования газа (Сургутский ГПЗ):

— Задачи перед нашим коллективом в 1991 году стоят огромные. Строится 3-я очередь, и если не будет срыва в поставках оборудования, то к концу будущего года возьмем ее на обслуживание. Самое главное для нас сейчас — укомплектовать новый объект кадрами.

1990 год заканчиваем успешно, план выполнили досрочно. Коллектив старается, но социальные условия трудные. Жилье получаем только в «деревяшках», хотя в поселке есть кирпичные дома. Пытаемся и мы «пробить» строительство такого жилья для себя. Есть договоренность с кирпичным заводом о поставке 1 млн. штук кирпича. Планируем хотя бы небольшой, 20 квартирный дом, построить своими силами.

С надеждой на лучшие перемены

И. Т. ПАЛЬШИН, директор Ноябрьского ГПЗ:

— Я смотрю на будущий год оптимистически, надеюсь, что завод сможет поправить свое финансовое положение.

Во-первых, совет директоров, наконец, решил вопрос по внутрипредприятиям, и теперь газ мы будем реализовывать по 65 рублей за 1000 кубометров в то время как сегодня по 16 рублей.

Во-вторых, заключен договор с объединением Сургутгазпром, которое уже с первой декады января будет покупать у завода ШФЛУ по 40 рублей за тонну. В первом квартале мы должны отработать качество и стабильность подачи продукции. Если качество, прежде всего по этану и пропану, будет высоким, то мы практически автоматически заключаем договор на продажу 200 тысяч тонн ШФЛУ в год.

Если исключить все непредвиденные обстоятельства, то прибыль 1991 года просматривается примерно в 40 млн. рублей. Таким образом, появится возможность решать социальные, жилищные проблемы, поднять зарплату, что для нас очень важно. Дело в том, что нефтяники повышают ее на 30-40 процентов. Мы, чтобы удержать и привлечь специалистов, должны сделать то же самое.

ПРОГНОЗ

жизнедеятельности коллектива объединения Сибнефтегазпереработка на 1991 год генерального директора В. С. МЕДВЕДЕВА:

— Он оптимистический. Создан большой потенциал — производственный, кадровый, наработаны прямые связи, есть взаимопонимание между коллективами объединения — по большому счету, отдельные нюансы я во внимание не беру. Поэтому, несмотря на сложности сегодняшнего периода, я смотрю в наступающий год с надеждой. Не может наше объединение, крепкий, жизнеспособный коллектив, развалиться, погибнуть, раствориться.

Тяжелым был 1990 год, но газопереработчики выстояли, и я верю, что мы сделаем все возможное и невозможное, чтобы не только выжить в 1991 году, но и решить стратегические, финансовые вопросы, обеспечении материально - техническими ресурсами. Но, конечно, все это возможно при обязательном условии: если будем работать вместе, плечо к плечу, рука об руку — с единственной заботой — обеспечить каждому человеку, нашим семьям лучшую жизнь.

Поздравляю всю большую семью газопереработчиков с наступающим 1991 годом, желаю здоровья, счастья, благополучия и плодотворной работы.

СЛУЖБА ТБ ИНФОРМИРУЕТ

22. 12. 90 Г. 1 ЧАС. 00 МИНУТ. ГУБКИНСКИЙ ГПЗ. В период пуско-наладочной обкатки компрессора КЦ-202 на 2-й очереди цеха компримирования произошло разрушение полумуфты с последующим возгоранием. Работает комиссия.

НА СЕВЕРЕ НАШЕМ...



МЫ ВАС ЛЮБИМ И ПОМНИМ



Не зря говорится, что не место красит человека, а человек место. Несколько лет работала в аппарате управления объединения Лидия Георгиевна Пальянова. Вахтером. Но это такой жизнелюбивый и неравнодушный человек, что в аппарате ее знали и сердечно уважали все. Сейчас Лидия Георгиевна на заслуженном отдыхе, однако связи с коллективом не теряет. И коллектив помнит о своем ветеране. В канун Нового года профсоюзный лидер З. А. Демченко пришла к ней с поздравлениями, добрыми пожеланиями, подарком.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

генерального директора объединения Сибнефтегазпереработка В. С. МЕДВЕДЕВА, его помощника Р. А. АВЗАЛОВА, главного механика объединения В. А. ЖАРКОВА, директора ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» В. Я. КАЦЕНЕЛЬСОНА, тренера Р. П. НШМУХАМЕТОВА с Новым годом и выражаем им огромную благодарность за помощь детской хоккейной команде «Факел». Очень признательны за доброе отношение к здоровью наших детей.

РОДИТЕЛИ.

заведующую библиотекой профилактории «Жарки» В. С. ЛИТОВЧЕНКО с присуждением ей приза газеты «Газопереработчик» как лучшему общественному распространителю нашей газеты.

ЖУРНАЛИСТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА».

«КАНАЛ ДОВЕРИЯ» — для всех желающих

В целях повышения уровня информированности трудящихся по различным вопросам деятельности объединения и подведомственных предприятий в январе 1991 года начинает работать «Канал доверия».

В подготовке ответов на ваши вопросы примут участие квалифицированные и компетентные специалисты, руководители. Служба гарантирует анонимность абонентов (по их желанию).

Принимаются также предложения по улучшению деятельности предприятий и служб объединении.

Срок подготовки ответов — до 10 дней с момента поступлении вопросов.

Все конкретные предложении будут оперативно передаваться ответственным лицам. Подавших наиболее интересное предложение ждет поощрение.

Вопросы и предложения подавать по адресу: 626140, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, д. 3 «б», объединение Сибнефтегазпереработка, Гринько Валерию Анатольевичу. Или передавать по телефонам: 3-85-17, 97-3-88, Сороканной Галине Петровне (с 9 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья).

Ждем ваших вопросов и предложений.

ИНФОРМАЦИОННО-СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Реальность и влюбленность,
Восторг и окрыленность
Сопутствуют пусть вам!
Порядка и культуры,
Еды, мануфактуры,
Исполниться словам!
Здоровья и успеха,
Серьезности в труде,
Бесстрашия, терпимости,
И силы, и решимости
Всегда, во всем, везде!

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 07-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Заладнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15968
Тир. 2425

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома