Заглавие **Газопереработчик**
Подзаголовочные данные, учредитель **Газета объединения Сибнефтегазпереработка**
Страна и место издания **Россия, г. Нижневартовск**
Период издания **1991 г., январь – декабрь**
Периодичность **Газета выходит по вторникам**
Приложения
Примечания **Газета выходит с 5 сентября 1987 года**
ISSN
Изменения в заглавии с указанием дат
Место хранения оригинала **ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»**

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1991 г., № 1-48

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 49

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 15 января 1991 г. № 1 (174)

104

На службе у завода



ВПЧ-47 обслуживает Локосовский газоперерабатывающий завод. Среди тех, кто добросовестно служит заводу, — отличник боевой и политической подготовки, младший сержант внутренней службы Андрей Бондаренко.

Фото А. СОКОВНИНА, внешт. корр.

Программные цели и задачи газеты «Газопереработчик»

Целью многотиражной газеты «Газопереработчик» является распространение правдивой, объективной информации об экономической, социальной, духовной политической жизни коллектива объединения Сибнефтегазпереработка.

Газета, являясь средством консолидации коллектива, отстаивая соблюдение принципов социальной справедливости, развивая творческую активность, способствует повышению эффективности производства.

(Из заявления о регистрации газеты в Нижневартовский горисполком).

ГОД В ЦИФРАХ

В 1990 году принято на переработку и компримирование объединением в целом на 384,1 млн. кубометров газа меньше плана.

Превыполнили планы приема в переработку НВГПЗ — на 69,7 млн., СГПЗ — 123,3 млн., ЮВГПЗ — 150 млн., ЛГПЗ — 87,4 млн.

Не справились с планами приема в переработку БГПЗ и НГПЗ, где минусы составили соответственно 58,0 и 134,8 млн.

Не выполнен план по приему сырья на компримирование на ГПЗ в объеме 630,5 млн. Отставание по ГГПЗ 452 млн., по КГПЗ 113,1 млн.

На КС внешнего транспорта принято на 56 млн. меньше. Минусы по Мамонтовской КС и БДКС соответственно 113,8 и 138 млн. Дополнительный газ взяли Лянторская и Западно-Сургутская КС и объемах 152,9 и 42,5 млн.

Среди промысловых КС отставание только по Вынгапуровской (минус 35 млн.), Когалымская, Тюменская, Повховская, Вынгапуровская КС планы перевыполнили.

Выработано газа всего объединением в целом на 313,3 млн. меньше плана, сухого — на 200,8 млн. больше, компримированного на ГПЗ на 541,6 млн. меньше, на КС внешнего транспорта на 32,5 млн. меньше.

Произведено ШФЛУ объединением в целом на 421,4 тысячи меньше плана. Минусы по НВГПЗ — 150 тыс., БГПЗ — 325,6 тыс., ЮВГПЗ — 2,0 тыс. Справился с планом на 100 процентов ЛГПЗ. СГПЗ перекрыл его на 56,8 тыс. тонн.

Реализовано ШФЛУ всеми предприятиями объединения на 449 тыс. тонн меньше плана.

По производству и реализации стабильного бензина планы объединением перевыполнены.

В декабре 1990 года на совещании при главном инженере объединения рассматривалась работа Белозерного ГПЗ, охарактеризованная как крайне неудовлетворительная («Газопереработчик» № 49 от 18.12.90 г.). Как восприняли критику на заводе? Об этом интервью, взятые нашим корреспондентом в коллективе ГПЗ.

НАЧАЛЬНИК УСТАНОВКИ Г. А. КУРНИК: 10 лет наш завод «кормил» объединение — реальной помощи от него не было. Сейчас, когда мощности НВГПЗ падают, вспомнили, что есть Белозерный и от него еще можно взять прибыль. Но многое уже упущено. Нет системы в работе самого объединения. Методы руководства с помощью «ремешка» уже не срабатывают.

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА А. П. СЕРЕГИН: Я не совсем согласен с критикой. У нас практически нет ремонтной базы. Все, что необходимо отремонтировать, возим в ЦБПО, на что уходит много времени. Я уже не говорю о низком качестве ремонта, которое должны контролировать ИТР подрядных организаций, но они приезжают на завод редко, в основном, для подписания форм объемов работ.

Заявки на оборудование и запчасти составляем каждый год в 10 экземплярах. но что толку? — Заявленных труб для ремонта до сих пор нет. Поступающие централизованно материалы и запчасти зачастую к импортному оборудованию не подходят. Отсюда простои из-за отсутствия какой-нибудь мелкой детали, иногда станы самодельную, которая через месяц выходит из строя.

Объединение должно прежде всего координировать работу централизованных, обслуживающих заводы служб.

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА А. Г. ГОГОЛЕВ: Объединение оторвалось от проблем завода. Создали централизованные службы — ЦБПО и Энергосервис, которые на проблемы завода не работают, занимаются всем, чем угодно, только не основной своей деятельностью — ремонтом и сервисным обслуживанием.

При наличии специализированных подразделений я сам нищу трубу, сам ее «варю» — словом, полагаюсь только на себя. Для чего тогда централизованные программы? Разве не политика объединения, безоговорочно проводимая в жизнь руководством нашего завода, привела к полному развалу его ремонтной базы, развалу инженерной службы? Создав централизованные ремонтные службы, забрали с завода надры, оборудование, тем самым оголили производство. Если раньше у нас была мало-мальски, но своя ремонтная служба, то сейчас мы с протянутой рукой ходим в ЦБПО, которая присылает на ремонт неквалифицированный персонал, не подчиняющийся мне ни в чем. О какой дисциплине может идти речь? Свои ошибки объединение признавать не хочет, обвиняют во всем нас.

КОРР.: Более самокритично высказался главный инженер завода Ю. Г. Кадыгроб. Признавая справедливость критики в части недостаточной самостоятельности при решении возникающих проблем, Юрий Георгиевич, однако, поддержал своих специалистов в том, что б о'тединении нет нормальной ремонтной базы для импортных заводов. Зам. главного инженера по ТБ объединения Л. Е. Церно, сказал т. Кадыгроб, ратует за то, чтобы не было нарушений в документации, но в настоящее время наша ремонтная база ни на одно изделие не может дать паспорт или сертификат. Ремонтная база в объединении монопольна и диктует свои условия — «высасывает» денежки из предприятий, проводя при этом некачественный ремонт. Кому, как не объединению, решать вопросы сервисного обслуживания?

Директор завода В. И. Блинов основной причиной сложившейся ситуации считает несвоевременное принятие мер по недопущению остановок. Да, но за этим проблемы снабжения, комплектации, состояния ремонтной базы. Как быть с ними? Должность директора завода обязывает достаточно взвешенно и ответственно отвечать на поставленные вопросы. Возможно, поэтому Владимир Иванович, не захотев расшифровывать лаконичный ответ, перевел разговор в другое русло. Не хочу вмешиваться в тактические соображения директора, но состав документов, с которыми он в тот же день направился в объединение, наводит на размышление о том, что В. И. Блинов знает, как решать проблемы. В пакете предложений — Устав ГПЗ, предусматривающий самостоятельную экономическую деятельность в составе объединения на принципиально новой основе. Может, самостоятельность и будет своеобразным гарантом от чужих ошибочных решений, ярче высветит свои, поможет окончательно избавиться от синдрома иждивенчества?

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, наш корр.

Возвращаясь к напечатанному

О синдроме иждивенчества и самостоятельности завода

Касается всех! Прочитайте, обсудите, откликнитесь

ДЛЯ КОГО СТРОИЛИ ПРОФИЛАКТОРИЙ?

Главврач бьет тревогу: стоимость путевки в санаторий-профилакторий «Жарки» объединения такая, что по зубам разве что кооперативам

В 1982 году началось строительство санатория-профилактория. Сколько нервов было отдано, чтобы эта стройка была завершена! А сколько труда вложено в этот объект работниками объединения и прежде всего — Нижневартовского ГПЗ, руки которых защищали первые сооружения от негативных климатических влияний и безалаберности строителей, очищая перекрытия и помещения от снежных заносов и строительного мусора. Квалифицированные специалисты работали подобными рабочими и мечтали о том, что появится свое лечебное учреждение, где смогут отдохнуть и поправить здоровье все работники объединения.

Наконец, в апреле 1990 года вступила в строй первая очередь санатория-профилактория, а с июля он стал работать на полную мощь, ежемесячно принимая на лечение 150 человек.

Лечащихся встречают комфортабельные, со вкусом оформленные номера, хорошо меблированные, с дорогими коврами и картинами. Для досуга прекрасно оформленные гостиные и холлы с еще более прекрасными произведениями из керамики, мягкой мебелью и коврами. Здесь можно посмотреть телевизионную передачу, почитать газеты, сыграть в шахматы и шашки. К услугам лечащихся — библиотека, тренажерный зал. Дважды в неделю проводятся вечера танцев.

Вам предложат диетическое питание с полной сервировкой столов. С улыбкой и пожеланием приятного аппетита обслужат вас официантки. Качество блюд — на самом высоком уровне.

В лечебных кабинетах вас также встретят с улыбкой. Здесь вы можете принять углекислые, кислородные жемчужные, вихревые, морские хвойные ванны, подводный душ-массаж, душ Шарко, циркулярный и восходящий души, различные виды лечения в гинекологическом кабинете, кабинетах кишечных орошений, теплолечения, кислородофитотерапии, электросна, парадонтотерапии, массажном, аппаратной физиотерапии, в ингалятории.

Вас полечат стоматолог, психотерапевт, иглорефлексотерапевт, окажет платные услуги экстрасенс. Перед сном по радиотрансляционной линии к вашим услугам сеанс психотерапии.

В «Жарках» на фоне тишины царит атмосфера доброжелательности, милосердия, участия и высокой культуры.

В начале лечились здесь, в основном, работники нижневартовского региона, а в последние месяцы стали прибывать и труженики северных предприятий: Локосовского, Губкинского, Южно-Быльского ГПЗ, Сургутской БПТО и К, УТГ и ЖУ.

Все, прошедшие лечение, оставляют в Книге предложений очень теплые пожелания и отзывы, высказывают желание приехать еще раз и даже провести в «Жарках» свой очередной отпуск. Вот какую, к примеру, запись сделала воспитатель-педагог интерната Белозерного ГПЗ: «В

(Окончание стр. 2).

Касается всех! Прочитайте, обсудите, откликнитесь

ДЛЯ КОГО СТРОИЛИ ПРОФИЛАКТОРИЙ?

(Окончание. Нач. стр. 1).

наше сумасшедшее время очень трудно найти где-нибудь спокойный, тихий уголок, где человек мог бы отдохнуть душой и телом от всех превратностей жизни. И вот счастливый случай позволил мне побывать в таком уголке. Никогда не предполагала, что здесь, в забытом богом краю, среди болот и комаров, среди огнедышащих факелов и дымных костров можно найти такой оазис».

Не хотелось мне называть все это «услугами» — не душевное это слово, но ведь, в самом деле, за эти, как и за другие условия, приходится платить. Причем, цены растут. Если в 1990 году себестоимость путевки (за 24 дня лечения) была 715 рублей, то в 1991 году она достигла 1110 рублей.

Чувствуется дыхание рынка: Нижневартовский ГПЗ поднял цену на воду с 30 копеек за кубометр до 1 руб. 23 копеек и расходы на водоснабжение увеличились за год на 500 тыс. рублей, УВСНГ повысил цену на канализационную очистку, и расходы по этой статье выросли на 600 тыс. рублей.

Все это сказалось на себестоимости путевки.

В ближайшее время ожидается повышение цен на теплоснабжение и электроэнергию. По договорным ценам придется закупать продукты питания. Это поднимет себестоимость путевки до 2000 рублей. Что за этим стоит?

Если в 1990 году спрос на путевки, стоимость которых частично погашалась из централизованных фондов объединения, был высок, то после того, как совет директоров решил на 1991 год не выделять средства на уменьшение стоимости путевок, многие предприятия не смогли изыскать средства на их оплату. В результате на январь реализовано всего 80 путевок: 60 — НВГПЗ, 7 — УПТО и К, 5 — ЦБПС, 3 — УТТ, 1 — БГПЗ, 3 — Энергосервису, 4 — сторонним организациям.

Совет директоров считает, что санаторий-профилакторий должен работать на прибыль, т. е. 70—80 путевок реализовывать по себестоимости по договорам сторонним организациям и кооперативам, которые за такие услуги уплатят требуемую сумму. Но неужели работники наших предприятий недостойны таких прекрасных условий или не нуждаются в оздоровлении? Это не так. Вот и хочу обратиться к руководителям предприятий с вопросом: «Сколько стоит здоровье?» Не пора ли от провозглашенных лозунгов «Все для блага человека», «Самая большая ценность — человек» переходить к делу? Ведь только здоровый и психически полноценный человек способен превратить ваши, товарищи руководителя, замыслы в реальность. С больным, лишенным условий для оздоровления рабочим многого не достигнешь.

А что до прибыли, то мы, работники санатория-профилактория, уже сегодня даем ее, пусть не прямую — косвенную, и называется она Здоровье, Душевный Покой, Психологическая Разгрузка.

Условия для отдыха и лечения в нашем санатории-профилактории на высоком уровне и даже не сравнимы с условиями в санаториях Союза. Почему же, создав их для своих работников, должны отдать тем, кто не затратил на это никаких усилий? Не могу с этим согласиться.

Предлагаю профсоюзным комитетам и администрации рассмотреть новую форму поощрения своих работников за добросовестный труд и вклад в добрые дела своего предприятия: награждать бесплатной путевкой в санаторий-профилакторий «Жарки», предоставляя дополнительный оплачиваемый отпуск на 12—24 дня один раз в 1—3 года. Это позволит северным заводам шире использовать возможность лечить своих работников в санатории-профилактории.

Должен совет директоров еще раз возвратиться к рассмотрению вопроса о дотациях.

Прошу также всех высказаться по этой проблеме, ибо нет в объединении человека, которого бы она не касалась.

В. ХОЛОД,
главврач санатория-профилактория «Жарки».

Первый отклик

ЭКОНОМИТЬ НА ЗДОРОВЬЕ НЕРАЗУМНО

Познакомился со статьей главного врача санатория-профилактория «Жарки» В. Т. Холода и полностью разделяю его тревогу. По сути это тревога о судьбе профилактория. И не секрет, что многие предприятия нашего объединения не смогут в силу финансовых возможностей приобрести столь нужные для их работников путевки, и, чтобы как-то свести концы с концами, профилакторий будет вынужден предлагать свои услуги тем организациям, что побогаче. Предполагаю, что это будут кооперативы. Так неужели этот «оазис» с таким трудом созданный для газопереработчиков будет фактически служить «постороннему дяде»?

На мой взгляд, не требует особых доказательств то, что отдых, здравоохранение, просвещение, культура — сферы всегда и во всем мире затратные. На этом экономить нельзя, как нельзя и рассчитывать на прямой экономический доход. «Продукция» этих сфер — духовный и физический капитал. А применительно к профилакторию — восстановленное здоровье работника, который впоследствии трудится с большей отдачей.

Восстановление утраченного на производстве здоровья работника — одна из обязанностей руководителей и профсоюзных комитетов предприятий. А получается так, что по понятным объективным обстоятельствам руководители и профсоюзы далеко не всех предприятий смогут ее выполнить.

Мне представляется очень интересным предложение В. Т. Холода об учреждении лечебного отпуска один раз в три года. Особенно это актуально для коллективов предприятий, удаленных географически от Нижневартовска-Ноябрьск, Нягань, Губкинский и т. д. Там и климат посуровей, и условия труда тяжелее. Следовательно, и необходимость восстанавливать здоровье острее.

По роду служебных обязанностей, бывая на наших предприятиях в отдаленных населенных пунктах, часто приходится встречаться с рабочими, руководителями, председателями профсоюзных комитетов и беседовать об использовании профилактория их трудовыми коллективами. Везде говорят одно: очень хочется воспользоваться услугами профилактория и здоровье этого требует... но жалко тратить на это свой отпуск. Так уж устроена психология северянина: хоть в отпуск поехать на юг.

Предлагаю руководителям предприятий совместно с профсоюзными организациями внимательно рассмотреть предложение В. Т. Холода, и, возможно, на конференциях трудовых коллективов принять такое решение. Во всяком случае это не противоречит трудовому законодательству: у предприятий есть право устанавливать дополнительные льготы своим работникам.

В этом случае все предприятия (а не только расположение в Нижневартовске) будут заинтересованы в поддержке профилактория, его развитии и нормальном функционировании по назначению.

Как бы там ни было, думается, к принятому решению совету руководителей объединения необходимо вернуться и еще раз тщательно взвесить все аргументы.

Предлагаю читателям «Газопереработчика» на страницах газеты высказать свои суждения по данному вопросу.

В. ТАРАН,
заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам.

Из почты

Ветеран

Ивана Иосифовича Власенко я знаю 15 лет. Все эти годы он работает в электроцехе Нижневартовского ГПЗ. Требовательный руководитель пользуется заслуженным авторитетом на заводе, один из первых он начинал обкатывать электрооборудование. Помнит, как нелегко это давалось, как даже автобусы до завода добирались за 2 часа.

18 января у Ивана Иосифовича круглая дата — ему исполняется 50 лет. С днем рождения, товарищ! Здоровья тебе и счастливой жизни в это трудное время. Успехов в любимой работе.

А. СОКОВНИН,
инженер ГАП «Энергосервис» — Западная Сибирь».

БЫЛИ РАДЫ ГОСТЯМ

В культурно-досуговом центре «Самотлор» прошел День белорусской кухни. Одетые в национальные костюмы девушки — официантки радушно встречали гостей. На обед был предложен комплекс белорусских блюд, состоящий из национальных закусок, оригинального молочного супа, колдунов и компота. Особым спросом пользовалось второе блюдо — колдуны.

В будущем КДЦ «Самотлор» планирует регулярно проводить Дни национальных кухонь. Следите за рекламой, уважаемые читатели «Газопереработчика», и приходите отведать угощенье.

Г. ЕГОРОВА,
зам. директора по культуре КДЦ «Самотлор».

Спорт

Успехи снежных снайперов

В г. Ханты-Мансийске прошли I Всероссийские соревнования по биатлону на призы Олимпийского чемпиона Юрия Кошкарова. Команда нашего города, представленная воспитанниками спортивного клуба «Факел», в упорной борьбе заняла второе место.

В первый день спортсмены соревновались в гладкой гонке без стрельбы на дистанции 10 км (юноши 1973—74 г.г. рождения) и 5 км (юноши 1975—76 г.г. рождения). Во второй день юноши 1973—74 г.г. рождения соревновались в гонке на 10 км со стрельбой на трех огневых рубежах, а юноши 1975—76 г.г. рождения — в гонке на 7,5 км со стрельбой на двух огневых рубежах.

Победителем в первый день соревнований на дистанции 10 км с отличным результатом 31 мин. 19 сек. стал учащийся ГПТУ-41 Сергей Овсянников. Почти две минуты уступил ему учащийся нефтяного техникума Алексей Колесов, который показал второй результат.

Во второй день вновь никаких надежд на успех не оставил своим соперникам Сергей Овсянников, который на этот раз оказался сильнейшим в гонке на 10 км со стрельбой. Второе место занял Александр Прокудин, учащийся нефтяного техникума, а третье досталось учащемуся 11 класса школы № 3 Павлу Белохвостову.

Параллельно с этими соревнованиями проходило личное первенство областного Совета ВДФСО профсоюзов по биатлону, в котором также приняли участие мужчины и девушки моложе 19 лет. Все призовые места достались нижневартовцам.

На гладкой гонке на дистанции 10 км первое место занял мастер спорта Рамиль Закиров, на втором оказался учащийся педагогического института Александр Сазонов, на третьем — Андрей Шильцин.

Среди девушек первое место на дистанции вдвое короче, чем у мужчин, заняла оператор из НГДУ Самотлорнефть Н. Мухаметдинова, на втором — Н. Григорьева и на третьем — Светлана Гончаренко, обе учащиеся нефтяного техникума.

Во второй день соревнований призеры поменялись местами. В гонке на 10 км со стрельбой победу вновь одержал Рамиль Закиров, второе место занял Андрей Шильцин и третье — Александр Сазонов. А вот у девушек победу праздновала Ирина Григорьева, на втором месте в этот раз оказалась Нелли Мухаметдинова и на третьем Светлана Гончаренко.

Поздравляем ребят с успешным началом сезона. Пожелаем им метких выстрелов и быстрой лыжни.

П. ДУВАСОВ,
директор лыжной базы спортклуба «Факел».

В несколько строк

ЭТО — ДОБРАЯ ПРИМЕТА. Первым посетителем редакции «Газопереработчика» в наступившем 1991 году была пенсионерка О. Н. Безуглая. От имени ветеранов труда она попросила поблагодарить через газету профком ПУЭ и РОСН и в первую очередь его лидера З. А. Демченко за внимание к ветеранам (поздравления, подарки) в канун новогодних праздников.

СЛУЖБА ТБ ИНФОРМИРУЕТ И ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

7.12.90 г. В 18 ЧАСОВ 05 МИНУТ НА НИЖНЕВАРТОВСКОМ ГПЗ в павильоне «Кулинария» произошел пожар. Материальный ущерб составляет 4167 рублей. Установленная комиссией причина пожара — поджог.

Руководителям предприятий немедленно внести в договоры на аренду помещений условие о персональной ответственности арендаторов за пожарную безопасность.

23.11.90 г. ЛЯНТОРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО СУРГУТСКОГО ГПЗ. Находясь без необходимости в опасной зоне производства работ (рубка металла с помощью зубила), сторонней организацией, электросварщик А. В. Шестопалов получил тяжелую травму глаза отлетевшим металлическим осколком.

Руководителям предприятий: организовать строгий контроль за соблюдением рабочими трудовой и производственной дисциплины.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

В понедельник, вторник, среду...

Всех, кто желает вкусно поужинать, послушать русские национальные мелодии, отведать блюда русской кухни приглашает КДЦ «Самотлор» ежепедельно по понедельникам, вторникам, средам с 19 до 22 часов.

ТАНЦУЙТЕ!

Культурно - досуговый центр «Самотлор» объявляет набор в студию классического танца, возраст от 20 до 25 лет.

Обращаться в КДЦ «Самотлор» с 12 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья, к руководителю Калачниковой Нелли Геннадьевне.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Йонгелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15908
Тир. 1600

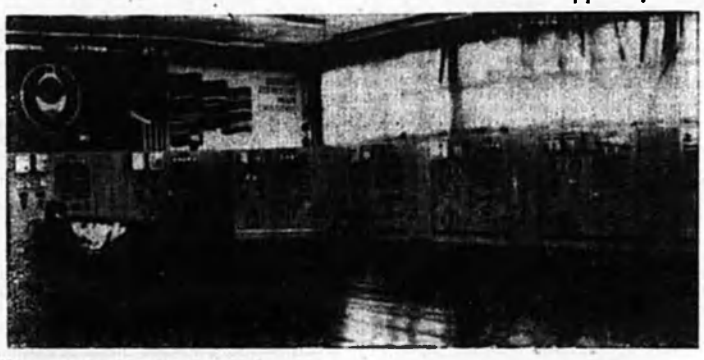
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 22 января 1991 г. № 2 (175)

Как дела, Южный Балык?



Милая сердцу картина.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ ВЫЖИТЬ...

Наш корреспондент Л. Березовская побывала на ЮБГПЗ. Предлагаем вашему вниманию интервью с директором завода С. П. ГОЛИКОВЫМ.

КОРР. Сергей Николаевич, ваш завод одним из первых в объединении выполнил годовой план по приему и переработке газа. Поделитесь секретом успеха.

— Что касается приема газа, то секрет тут прост. Запрудить мощности завода помогла добытая нефтяниками дополнительная нефть, в связи с чем мы имели определенный запас сырья. По переработке газа — заслуги наши. В прошлом году удалось заинтересовать людей в хорошей работе новым положением о премировании, согласно которому поощрялись только непосредственные участники технологического процесса, влияющие на выполнение плана по извлечению жидких углеводородов.

КОРР. Вопрос, ставший в последнее время традиционным, — проблемы завода — в чем они?

— Падающие ресурсы газа. В 1991 году прием газа ожидается ниже прошлогоднего уровня. Падающее производство тянет за собой целый клубок проблем — это прибыль, развитие завода, фонды материального стимулирования, кадры, социальные программы и т. д. Загрузка по сырью ожидается после ввода в эксплуатацию тех мощностей, от которых мы должны были уже сегодня получать газ, но полная корректировка проекта строительства задержала их ввод.

Проблемы недозагрузки сохранятся весь 1991 и захватят 1992 г., а последняя информация, полученная нами в объединении, говорит о том, что появилась еще одна серьезная причина, в результате которой освоение новых мощностей может растянуться на неопределенный срок — неясность с источником финансирования строительства, собственных средств у нас нет.

КОРР. Какие меры предусматриваются руководством завода на это время для сохранения производственного и кадрового потенциала?

— Наша главная задача сегодня — сохранить высококвалифицированный персонал цехов основного производства. Мы разработали мероприятия по остановке и консервации 1-го машзала с компрессорами 10-КГН, с тем, чтобы весь обслуживающий персонал перевести на новый объект «расширение ЮБГПЗ». В связи с остановкой 1-го машзала, на случай необходимости, дополнительными мероприятиями предусматривается увеличение количества работающих машин К-890.

Проблемы сохранения кадров будем решать за счет перестановки, перераспределения людей на те или иные рабочие места в пределах завода. Для получения дополнительной прибыли разработан проект строительства наливной эстакады.

КОРР. Из экономического анализа работы завода видно, что безаварийная, ритмичная работа технологического оборудования в немалой степени способствовала выполнению плановых заданий. За счет чего удалось добиться стабильности технологического режима, есть ли у завода выбор в партнерах по сервисному обслуживанию?

— Стабильности помогла добиться целенаправленная работа инженерно-технического персонала завода по обеспечению безаварийной работы, включающей в себя целый комплекс организационно-технических мероприятий. Среди них профилактический осмотр и ремонт технологического оборудования. Существующая у нас ремонтная база позволяет производить ремонт, в основном, собственными силами. Кроме того, пользуемся услугами специализированных предприятий, выбор у нас есть. Работаем с Краснодарской фирмой, выполняющей пусконаладочные работы, и в Нефтеюганске — с предприятием Уралмонтажавтоматика. Их услуги почти в два раза дешевле, чем те, которые предлагает Энергосервис. Помимо централизованных поставок, вопросы материально-технического обеспечения стараемся решать самостоятельно, посредством прямых договоров с заводами Союза, а также через коммерческие ярмарки.

КОРР. Нередко, при выяснении каких-либо вопросов приходится сталкиваться с различными точками зрения руководителей среднего звена и руководства предприятия на политику, проводимую объединением. Кто-то из мудрых опроверг тезис о том, что посредине между двумя противоположными мнениями лежит истина, утверждением, что между ними лежит проблема. Существует ли проблема взаимопонимания на вашем заводе, чем вы ее объясняете, что предпринимаете для обеспечения согласованности действий?

— Да, такая проблема есть. Объясняю я ее недостаточным кругозором, отсутствием широкомасштабного видения положения дел и перспективы. К сожалению, преодолевать разногласия приходится пока административными мерами. Например, никому не хочется заниматься требующими к себе постоянного внимания и заботы социальными нуждами, которые к тому же особых дивидентов заводу не принесут. Поэтому приходится убеждать, а где-то и прямо указывать главным специалистам и начальникам цехов на деконструктивность местнического эгоизма.

КОРР. Да, я согласна с вами по поводу широкомасштабности, но не является ли имеющая место поляризация взглядов следствием недостаточного обмена информацией, помогающей правильно воспринимать цели друг друга? Кстати, о социальных проблемах. Есть ли в практике завода новые подходы их решения?

— В конце прошлого года наш завод на правах одного из 10 учредителей вошел в ассоциацию коммерческих организаций для решения вопросов децентрализовавшегося закупа продовольствия. На сегодняшний день уже получили 2 тн мяса, есть предложения по поставкам с Украины консервированной продукции, существует договоренность о поступлении товаров народного потребления на основе бартерных сделок.

СРОК СДАЧИ ОТЛОЖЕН

25 декабря прошлого года рабочая комиссия принимала детсад на 140 мест в п. Южный Балык. Как говорится — увы!..

Строители допустили брак при отделочных работах, а заказчику — Южно-Балыкскому ГПЗ не удалось своевременно закомплектовать объект материалами и оборудованием.

В тот же день по результатам рабочей комиссии директор Южно-Балыкского ГПЗ С. Н. Голиков поставил конкретные задачи перед специалистами РСУ и ГПЗ. Начальнику отдела комплектации завода было поручено изыскать и передать Сургутскому РСУ для завершения работ в январе недостающие оборудование и материалы, главным энергетику и механику совместно с РСУ выполнить также в январе подключение и испытание законченных монтажом всех вентиляционных систем и технологического оборудования.

На этом же совещании было принято, на мой взгляд, совершенно правильное решение: коллективу ГПЗ не ждать устранения силами РСУ всех замечаний рабочей комиссии, а параллельно наводить порядок в игровых, спальных и служебных помещениях с тем, чтобы уже в первом квартале 1991 года детсад мог принять своих маленьких хозяев — детей работников завода, Южно-Балыкского участка УТГ и ЖУ, стройучастка Сургутского РСУ.

Учитывая важность открытия детсада, управляющий ремстройтреста В. М. Комиссаренко принял решение: для устранения допущенного брака и недоделок, подготовки детсада к нормальной эксплуатации не позднее февраля 1991 года и проведения в этом месяце государственной комиссии командировать в Южный Балык своего заместителя А. Р. Левитина.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника
УКСа объединения.

ПОШУМЕЛИ И УСПОКОИЛИСЬ?

О расширении эстакады

Постановление о расширении существующей эстакады в Южном-Балыке было принято Советом Министров СССР 3 июля 1989 г. в связи с аварией продуктопровода в Уфе. Чрезвычайность ситуации диктовала жесткие сроки ввода сложнейшего сооружения с железнодорожными путями, технологическими трубопроводами и наливными устройствами уже в сентябре 1989 г. Участники многочисленных совещаний на разных уровнях, включая заместителей министра, доказывали необходимость срочного начала работ в виду важного значения этого стратегического узла, в чьи парки ведется сбор сырья со всех заводов Западной Сибири, а отсюда транспортируется практически по всему Союзу. Авторитет высоких должностей сыграл свою роль — полевое проектирование и первые строительные работы начались в июле. Совещания, оперативки, обещания любой помощи, постоянный контроль... все это в прошлом. Острота момента снята, а что же сегодня?

Сегодня работы на эстакаде, по словам начальника Южно-Балыкской линейно-производственной диспетчерской станции Н. А. Аббасова, ведутся ни шатко, ни валко. При таких темпах строительства вопрос пуска в эксплуатацию эстакады в 1991 г. становится очень проблематичным. Существующая эстакада работает нормально, даже перевыполняя план, что действует на всех успокаивающе.

Спрашиваю у Н. А. Аббасова:

— Выходит, что вы загружаете старую эстакаду вдвойне, но ведь такой путь ведет к преждевременному износу оборудования, а может быть, и к аварии?

— Безусловно. Уже сейчас необходима замена устаревшего оборудования, полная реконструкция эстакады. Но для этого ее надо остановить. Без ввода в действие новой остановка исключается.

Доброжелательный, искренне заинтересованный в успехе своего дела, Исмаил Аббасович Аббасов пригласил меня проехать на рабочую площадку, посмотреть нынешнее состояние строительства.

Для обеспечения безаварийной и качественной работы эстакады, заказчик — УТГиЖУ принял решение о строительстве целого комплекса, включающего в себя осмотровую и наливную эстакады. В свою очередь, сама осмотровая эстакада выделена в самостоятельный пусковой комплекс, состоящий из обслуживающих объектов, таких, как пункт управления, тепловой пункт и т. д. Первая очередь строительства — осмотровая эстакада, предназначенная для ремонта наливных емкостей, готова на 90 процентов. Незавершенными остались работы по доукомплектованию теплового пункта, установке пожарной сигнализации, связи, обеспечению водой, теплом, азотом.

Хуже обстоят дела с наливной эстакадой, конструкции которой уже смонтированы, но не проложены железнодорожные пути, из-за отсутствия труб не полностью сделана обвязка трубопроводами.

(Окончание стр. 2).

Редакция, помоги!

Куда девать мешок с талонами?

«Газопереработчик»! Просим помочь нам добиться отоваривания спецталонов на молоко. Работаем штукатурами - малярами на участке ПУЭ и РОСН третий год, и все это время этот вопрос решается, но никак не может решиться положительно. Поэтому ситуация следующая: получаем талоны, складываем их в «мешки», в буфете, где они должны отовариваться, — приключения и нервы...

Со своими производственными задачами мы справляемся, значит, считаем, и начальство наше должно о нас беспокоиться. Разве не так?

З. ДУБРОВСКАЯ, А. СВИСТУН, Р. САЛИХОВА, всего 12 подписей.

И энтузиасты есть

Из планов директора Ноябрьского ГПЗ И. Т. ПАЛЬШИНА:

В планах — «раздробить» завод на малые предприятия, что прежде всего позволило бы людям почувствовать себя хозяевами на своем производстве, сократился бы штат ИТР, уменьшился бумажный поток.

На заводе есть энтузиасты, которые бы взялись за дело. Это показал и конкурс предложений по улучшению технико - экономических показателей завода на базе организации малых предприятий. Первую премию за предложение «Создание малого предприятия по выпуску и реализации кислорода и азота» получил коллектив АКС, застрельщиком является руководитель станции А. Погребняк. Второй премии за предложение по швейному производству удостоена начальник планово - экономического отдела И. Патыша. Кстати, швейное производство на заводе есть, работают на нем швеи - надомницы. Мы смогли обеспечить их материалами, и девчата успешно трудятся — сшили изделий на 14 тысяч рублей. А руководит организацией этого производства и принимает в нем непосредственное участие, как швея, И. М. Наткина.

ПРИХОДИТЕ С ДРУЗЬЯМИ И СОСЕДЯМИ

Всех, кто желает вкусно поужинать, послушать русские национальные мелодии, отведать блюда русской кухни приглашает КДЦ «Самотлор» еженедельно по понедельникам, вторникам, средам с 19 до 22 часов.

Пошумели и успокоились?

(Окончание. Нач. стр. 1)

ми. В начальной стадии работы по сооружению необходимых зданий, таких как технический корпус и насосная. Большие проблемы ожидаются при подключении вышеназванных объектов к внешним сетям водоснабжения и канализации. Очень сложна трасса времянки: много пересечений с действующими коммуникациями, большая глубина залегания.

Разговор о проблемах, прерываемый многочисленными телефонными звонками и необходимостью отвлекаться для координации работы диспетчерской станции, закончился в кабинете И. А. Аббасова. Сумасшедший ритм работы начальника не оставлял мне надежды на продолжительную беседу, однако на все мои вопросы Неманд Аббасович ответил основательно, со знанием дела.

— Объект внеплановый, соответственно не было выбора генподрядчика, заключили договор с теми, кто согласился строить — строительным объединением «Тюменьстройнуть». Это очень слабая организация. Самим приходится крутиться, поддерживая жизнеспособность своих объектов. Но материально-техническому обеспечению особой помощи ни от кого не получаем. Но самая главная и важная проблема для нас, которую и считаю необходимо решать безотлагательно, — это кадровая. Специфика нашего регионального расположения, отсутствие капитального жилья, своевременного соцкультбыта ведут к тому, что к нам не едут люди, а на месте специалистов практически найти невозможно, многие уходят в кооперативы. Если сегодня еще срабатывает материальный интерес, то завтра этого уже не будет. Люди прекрасно понимают, что такое инфляция и по что она прегращает их накопления, а время лозунгов безвозвратно ушло.

Мы долгие годы жили и продолжаем жить сегодняшним днем, без перспективы на завтра. Не в этом ли закономерный итог всех наших бед? Выходя из кабинета, на пороге столкнулась с молодым человеком. «Подпишите заявление», — попросил квалифицированный, редкой специальности рабочий. — «Уезжаю на Украину». Кто следующий?

Л. МАКСИМОВА.

В несколько строк

«СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО». Эти слова — духовное завещание популярнейшего доктора прошлого века Ф. С. Гааса сделал заголовком прозвучавшего на днях по нижневартовскому городскому радио репортажа журналист Б. Н. Гусев, до операции на глаза работавший в «Газопереработчике». В своем репортаже Б. Н. Гусев первым среди местных журналистов рассказал о бедственном положении самой социально незащищенной части горожан - инвалидов по зрению.

Авторский гонорар за радиопередачу в сумме 86 рублей журналист перечислил в Российский фонд милосердия на текущий счет 701002, 1-е ОПЕРУ МГУ, Жилсоцбанк МФО 19101.

* * *

ПРАВО НА ЖИЗНЬ получило еще одно малое предприятие: в прошлом декабре в Нижневартовском горисполкоме зарегистрировал свой Устав фирма «БЕЗА», учредителем которой является Белозерный ГПЗ. Основное ее назначение — организация производства товаров народного потребления и оказание услуг населению. Фирма уже сделала практический шаг по реализации стоящих перед нею задач: заключила договор с консорциумом «Приобский» на строительство в 1991—92 годах кирпичного завода по производству глиняного кирпича мощностью до 10 млн. штук в год, черепицы и керамики.

Из блокнота журналиста

Нештатная ситуация

Дорога дальняя, водитель рад попутчице и, не отрывая глаз от дороги, рассказывает, рассказывает... Повидал он много, много разных людей встретил на своем пути и, как говорит сам, неоднажды попадал в «нештатные ситуации». Две из таких «ситуаций» из жизни этого хорошего (думаю, вы со мной согласитесь) человека зацепились в моей памяти.

ШВЕЙЦАР

...Не знаю, воспитан так или еще почему, но к женщинам отношусь с уважением. Жена порой даже недовольна бывает этим. Бывает, едем с ней в автобусе, сядим рядышком, и тут заходит в салон женщина, а мест свободных нет. Я, понятно, поднимаюсь, предлагаю ей сесть. Жена иногда к этому нормально относится, а иногда — по молчанию ее чувствую — обижается. Хотя по логике должна бы радоваться, что рядом с нею такой галантный мужчина и не приходится за него перед другими краснеть.

Но что делать? Женщины (в моем возрасте я это уже точно знаю) хороший, но в высшей степени нелогичный народ. Вот послушайте что со мной однажды было.

Зашел я в овощной магазин, купил, что надо, и направился к выходу. А дверь там тугая — даже и, неслабый мужчина, с некоторым усилием ее открываю, а каково женщинам! В общем, вышел я и только хотел дверь захлопнуть — женщина подходит да еще груженая сумками. Отодвинулся я в сторону, а дверь держу — пропускаю «слабый пол». Пропустил эту — следующая на подходе, а за ней — еще... Держу дверь! Уважать — так всех! А она проходит мимо и неодобрительно, можно сказать, даже очень ехидно, говорит:

— Швейцаром, что ли, нанялся?

Расстроился я: вот так поблагодарила! Нет, я не ради благодарности старался, хотя где-то в душе, признаюсь, и на это надеялся. Ведь женщина же!...

ОТБЛАГОДАРИЛ

...В то утро выехал я из гаража на линию раньше обычного. Было настроение, не торопясь, без гонки, доехать до остановки, не держать на морозе — а он был ох, хороший! — забрать в салон привыкших являться пораньше к месту людей.

Еду. Вдруг вижу: мужчина с мальчонкой на обочине стоят. Смотрят, что называется, призывно, но не голосуют. Вижу: замерзли, парнишка за нос варежкой держится и не отнимает ее.

Притормозил: куда вам? К поезду, на вокзал. Немного не по дороге мне, но пацаненка жалко. Отвез.

А через несколько дней прихожу на работу — навстречу ко мне ребята с местной газетой: «Тут тебе звание героя города Нижневартовска присвоили». Чи-таю. Оказывается, тот мужчина, что я тогда на вокзал подбросил, обо мне в газету написал: мол, невероятный в наше время случай — и не просили, и не по дороге было, а выручил, спасибо, мол, хорошему человеку, жаль фамилию не запомнил, но номер автобуса записал.

Не буду скрывать: я был рад, что мою отзывчивость заметили и спасибо сказали.

Но тут подходит колонный (начальник нашей колонны), расстроенный:

— Тебе что, — говорит, — больше делать нечего? В героях походить захотелось? Кто позволил тебе изменять маршрут и тратить государственное горючее да еще в конце года, когда оно по цене золота? Жди теперь вызова в БД (отдел безопасности движения) за остановку в неположенном месте.

В БД меня, правда, не вызывали...

В. ПЕТРОВА

Юридическая консультация

Женщина и труд

В целях укрепления семьи, повышения ответственности за воспитание детей, охраны материнства и детства Верховный Совет СССР 10.04.90 г., Совет Министров СССР 11.05.90 приняли постановление «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи».

Президент СССР 22.05.90 г. подписал Закон СССР «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР во вопросам, касающимся женщин, семьи и детства», который был опубликован в газете «Известия» 03.06.90 г. Я уверена, что все, в первую очередь женщины, изучили эти льготы, предоставляемые им с 1991 года. Тем не менее, считаю не лишне напомнить о льготах труженицам объединения через нашу газету, чтобы они могли использовать их в полной мере. Итак...

Администрация обязана предоставить неполный рабочий день женщине, имеющей детей в возрасте до 14 лет, или женщине, ухаживающей за больным членом семьи (по ее просьбе).

Если беременной женщине на основании медицинского заключения необходим легкий труд, а предприятие не может предоставить, то пропущенные дни вынужденного прогула оплачиваются в размере среднего месячного заработка.

С 1.12.90 женщинам предоставляют одновременно отпуск дородовый (70 дней), послеродовый (56 дней) независимо от того, когда родился ребенок. При осложнениях или рождении двойни — послеродовый отпуск 70 дней.

Частично оплачиваемый отпуск до 1,5 лет или неоплачиваемый до 3 лет может быть представлен (можно по частям) отцу, бабушке, деду или другим родственникам, осуществляющим уход за ребенком.

Женщина или другие лица, ухаживающие за ребенком до 3-х лет, могут работать неполный рабочий день и полностью получать пособие на ребенка.

Запрещается отказывать женщине в приеме на работу и снижать заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей и возрасте до 3 лет (одиноким матерям в возрасте до 14 лет, имеющим детей-инвалидов — до 16 лет). При отказе таким женщинам в приеме на работу администрация обязана дать отказ в письменной форме.

Увольнение по инициативе администрации беременной женщины и женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет (одиноким до 14 лет, имеющим детей-инвалидов до 16 лет) не разрешается. При ликвидации предприятия — трудоустроить.

Если таких женщин увольняет администрация по согласованию с профкомом по окончанию срочного трудового договора, то ей выплачивается средняя заработная плата в течение трех месяцев.

Женщина может отказаться от посадки в командировку, сверхурочных работ, если имеет ребенка в возрасте от 3 до 14 лет или детей-инвалидов до 16 лет.

Отпуск мужу, жена которого находится в отпуске по беременности и родам, предоставляется по его желанию в этот же период.

Этим же постановлением Верховный Совет СССР внес большие изменения и размер выплаты пособий на детей до 1,5 лет. Так, с нового года предприятии будут выплачивать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет женщине, имеющей стаж работы свыше одного года, минимальную заработную плату (70 рублей). При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Проживающим на Крайнем Севере и в районах, приравненных к Крайнему Северу, пособие выплачивается с применением районного коэффициента, действующего в непроизводственной сфере (0,5). Таким образом пособие на Севере — 105 рублей.

Также выплачивается пособие и на ребенка, находящегося под опекой, одиноким матерям, вдовам и вдовцам, на детей военнослужащих срочной службы, одиноким матерям-воспитанницам детских домов.

Кроме того, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере минимальной зарплаты (70 рублей + 0,5 коэффициент) выплачивается работающим женщинам, имеющим стаж работы более года, а не достигшим 18 лет — независимо от стажа работы.

Работающим женщинам, которые не имеют годичного стажа работы, пособие на ребенка до 1,5 лет выплачивается в половинном размере минимальной зарплаты (35 рублей + 0,5 коэффициент).

Неработающим женщинам также выплачивается пособие в половинном размере (выплата от горсобеса).

Совет Министров СССР разрабатывает меры по повышению заинтересованности предприятий в рациональном использовании труда женщин, женщин моложе 18 лет и нормы допустимых нагрузок. Также пересматриваются списки производства, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, производств, где запрещены ночные смены для женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет.

На предприятиях будет установлен дополнительный отчет ЦСУ по женщинам.

А. КОСПОЛОВА, начальник отдела кадров объединения.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15968
Тир. 1600

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 29 января 1991 г. № 3 (176)

Продолжаем разговор

Как распорядиться профилакторием?

Продолжаем публиковать отклики на статью «Для кого строили профилакторий?» («Газопереработчик» № 1 от 15 января 1991 г.)

Помощник директора по кадрам БГПЗ А. Л. ЛОГУТЕНКО:

— Решение совета директоров оцениваю положительно. Необходимо побыстрее избавляться от сознания того, что нам кто-то, что-то преподносит на блюдечке. Переход к рынку неизбежен, а это значит, всем придется считать денежки. Однако, не затратив усилий, не вложив в общую копилку достаточных средств, хотим иметь материальные блага. Отрицательно отношусь к предоставлению дополнительных отпусков — они у нас и так большие. Для предприятия накладно, когда все требуют очень много, много льгот, не обеспечивая соответствующего вклада. Вопросы улучшения трудовой и исполнительской дисциплины почему-то не поднимает никто. Существующий КЗОТ предусматривает предоставление дополнительного отпуска нуждающемуся в лечении, а не в оздоровлении. Давайте придерживаться законодательства.

Слесарь Нижневартовской ЦБПО Г. А. ДУБОВОН:

— По-моему, решение неправильное. Те предприятия, которые имеют деньги, путевки покупать будут, а мы по высокой стоимости не сможем. Наш профсоюз не особо богатый, значит, рабочие лишаются возможности отдыхать и лечиться. Считаю, что выход, предлагаемый главврачем санатория верный. Пусть наиболее достойные пользуются бесплатным лечением в дополнительный отпуск.

Старший стрелок — председатель цехкома НВГПЗ Р. З. ХАБИБУЛЛИНА:

— Мы спокойно относимся к этому решению, т. к. надеемся, что путевки для работников ГПЗ будут бесплатными. Предварительное решение компенсировать их полную стоимость, а также предоставлять дополнительный, оплачиваемый отпуск для лечения есть.

Окончательного решения ждем от коллдоговорной конференции, которая состоится в марте.

Начальник отдела кадров объединения А. И. КОСПОЛОВА:

— Мое отношение к решению совета директоров отрицательное. Я считаю, что его надо пересмотреть. Разделение людей на работающих в прибыльных или нерентабельных производствах ущемляет их права. Какое-бы ни было предприятие, но люди, работающие там, выполняют одни задачи и вносят в общее дело частицу своего труда.

По-моему, вопросы, затрагивающие интересы многих людей, должны решаться с учетом мнения большинства трудовых коллективов объединения. Предложения главврача санатория В. Т. Холода поддерживаю. Надо воспользоваться предоставленными предприятию правами поощрить своих работников, учитывая их стаж и особые заслуги. Дополнительный, оплачиваемый отпуск, к тому же, явится хорошим стимулом для закрепления кадров на производстве.

— Председатель профкома ПУЭвРОСН З. А. ДЕМЧЕНКО:

— Решение директоров вызвало во мне чувство боли и тревоги за наших людей. Рынок, со всеми его негативными последствиями для человека, совсем рядом. Сейчас надо совместными усилиями искать пути для облегчения, смягчения тех ударов, которые он нам готовит. Для кого мы строили профилакторий — это светлое пятнышко, поднимающее жизненный тонус людей, — для чужого «дяди»?

У нас в управлении основной контингент работающих — женщины. Среди них многие имеют онкологические заболевания, в связи с ухудшающейся экологической обстановкой. Таким больным, как известно, противопоказана перемена места жительства. Где же им лечиться?

У меня была мысль предложить еще большее расширение профилактория для создания микросанатория для наших «северных» детей.

У нашего предприятия средств оплачивать дорогостоящие путевки нет, но мастера и воспитатели, штукатуры и электрики работают не меньше газопереработчиков, делая все возможное для устройства их быта.

Не подводите нас, связисты

Почти открытое письмо

Нижневартовская типография, выпускающая 10 газет, перегружена, и так будет до тех пор, пока не поступит сюда новое оборудование. Но даже в таких условиях полиграфисты стараются не подводить журналистов: выходят на работу в выходные, задерживаются после смены.

Не легче была обстановка и 21 января, когда мы пришли вычитывать 2-ой номер «Газопереработчика». С утра набора не было ни строчки. «Неужели газета не выйдет?» — встревожились мы. На помощь пришли опытные линотипист Н. Н. Ощепкова и метранпаж Н. С. Западнова, которые, выискивая «окна», экономя на обеденном перерыве, сделали нашу газету. И тем не менее, в график мы не уложились, что влекло за собой изменение даты выпуска. Учитывая, что наша газета выходит раз в неделю, а материалы для нее готовятся заранее, любая задержка ведет к потере их актуальности. Пойди нам навстречу печатница Р. П. Ненашева согласилась отпечатать «Газопереработчик», задержавшись после работы, чтобы по крайней мере, нижневартовский читатель получил его вовремя.

Утром 21 января «Газопереработчик» был забран специальной машиной отделения сортировки корреспонденции РУС, откуда доставлен в отделения связи города **ТОЛЬКО 23** января.

Это уже прогресс, если знать, что 1-й номер нашей газеты попал к читателям 3-го микрорайона Нижневартовска спустя почти неделю после выхода в свет.

Очень просим, связисты — не подводите нас! Мы с вами звенья единой цепи. Не сработало одно — и старания всей связки идут насмарку.

Журналисты Газопереработчика.

НА ВАРЬЕГАНСКОМ ГПЗ

Ну и ну!

Не накормили, а работу спрашиваете

За всю свою сознательную жизнь так пообедать, как в столовой № 16 на КС-2 Варьеганского ГПЗ, не удавалось ни разу. Подали борщ, а может, и не борщ, а что другое. С мясом, а все равно есть невозможно: противно и от вида, и от вкуса. На закуску — морская капуста и крупно нарезанная, ничем не заправленная свекла. На второе — толченый картофель с котлетой, но, может и с бифштексом или чем другим, в большущей тарелке. Очень невкусно. Есть не стала. В итоге пришлось ограничиться черным кофе с ватрушкой. Надо уходить, а подниться нет сил: есть хочется.

Только час дня, судя по расписанию столовой — разгар обеда заводских ИТР, однако кроме председателя профкома — никого (Позже мне скажут, что человек 6—7 было, но я лично не видела). Вычислилось: ИТР заговят обед в отделах и там же обедают, у кого есть личные машины, садят обедать домой. Среди таких счастливчиков — главный инженер ГПЗ С. П. Тищенко. Не обедает в заводской столовой и зам. директора по соцвопросам Ю. Г. Ракитин, споривший со мной, что кормят там не так и плохо...

А как обходится персонал установок, не имеющий возможности надолго отлучаться с рабочего места? Запомнился ответ одного из бригадиров:

— К вечеру машинистов и операторов хоть за руки подвешивай — чтобы не попадали. Вот с меня, какой работник, если в обед я съел булочку с чаем? Язык не поворачивается направлять людей на чистку снега, хотя положено. Уже 2 месяца нас кормят в столовой так, что ходить туда незачем. Не было мяса, давали ливерную тушонку — лишь бы мясом пахло. Могут совсем не покормить, как это случилось в день Рождества Христова, могут, не предупреждая, оставить без завтрака или ужина.

Зав. столовой Л. Губина объясняет плохое питание отсутствием на базе ОРСа Варьеганнефтегаза продуктов: свежей капусты («поэтому борщи и щи готовятся из баночной консервированной с добавлением морской»), яиц, яичного порошка, маргарина, масла, сухого молока, рыбы, риса, томатной пасты.

Нет продуктов — нет плана, работники столовой получают мизерную зарплату, в пределах 170 рублей.

Это для меня понятно, но никак в голове не укладывается другое: в книге предложений столовой за работу в 1990 году — только благодарности! Писать так — значит совершенно не уважать себя. Ладно, вкусы могут быть разные, но как можно благодарить за обслуживание в столовой, где ни разу за время обеда не вытираются столы и на них не то, что есть, за ними сидеть, честно говоря, тошно?!

— Благодарности пишут не заводские, а посторонние — за то, что их туда пускают, — убеждали меня. — Будь столовая только заводская, продуктов потреблялось бы меньше, значит, и качество пищи было бы лучше. Что до плана столовой, то он должен быть рассчитан только на работающих на ГПЗ, ведь вход на его территорию посторонним запрещен.

Логично!

Знаю, что некоторые ГПЗ, чтобы заинтересовать работников столовых в качественном обслуживании, доплачивают им из фондов завода. Ю. Г. Ракитин сказал, что и ВГПЗ это делает — при условии отсутствия претензий со стороны заводчан. Увы, претензии имеются...

В эту же поездку пришлось мне встретиться с поваром котлопункта куста № 38 этого же ОРСа и теми, кого этот котлопункт обслуживает. Уважение — обоюдное. Повар не хвалилась, но и не жаловалась на отсутствие продуктов, а рассказывала, как она из того, что имеется старается получше накормить людей; какие роскошные пирожки на завтрак готовит, какие салаты. «Как заранее — ей же тут работать!» — заботится, чтобы имелся запас продуктов. С гордостью говорила о том, что от желающих пообедать в ее котлопункте — отбоя нет. С планом справляется, зарплата хорошая — не спроста же едут на работу в Радужный аж из Нижневартовска!

Признаюсь, приятно было с нею беседовать: хозяюшка! уж она-то «своих» мужичков не солоно хлебавши из столовки не отправит.

На мой взгляд, большая часть вины за ситуацию с питанием на ГПЗ лежит на тех, кто взялся его кормить — коллективе столовой. Но не полностью. Это признал и С. Н. Тищенко, прибывший, что было правилом да сплыло — приглашать на еженедельные планерки при руководстве ГПЗ зав. производством столовой.

И еще. Осмелюсь еще раз теперь с газетной полосы, предложить С. Н. Тищенко, Ю. Г. Ракитину и остальным руководителям завода (несмотря на их бурное возражение против этого), пока не нормализуется ситуация, обедать в заводской столовой. Поясняю свою мысль: сытый голодного, как известно, не разумеет. Поголодаете вместе со всем коллективом, уважаемые руководители — быстрее найдется решение проблемы № 1.

Тащи, ребята! Не свое...

Из обращения зав. производством столовой № 16 ОРСа Варьеганнефтегаза, обслуживающей Варьеганский ГПЗ, Л. Губиной в редакцию: «После того, как завод сделал ремонт столовой, из обеденного зала были унесены (читай — украдены, ред.) зеркала. В ходе обеда «исчезают» стулья, кресла, тарелки — завод не успевает их приобретать и списывать».

Воровство, похоже, становится на ГПЗ явлением обычным. Вот еще факты. В ходе подготовки к открытию нового здания АБК в туалетные комнаты были поставлены новые бачки, смесители, краны. Не пытайтесь все это сегодня обнаружить в «живом» виде...

(Продолжение рубрики стр. 2).

Основное производство: как настроение?

С рождения — на коленях и с протянутой рукой

Из интервью главного инженера завода С. П. ЛЮЩЕНКО.

КОРР.: На каждой еженедельной планерке при генеральном директоре неизменно слышу: варьеганский ГПЗ недопринял к плану столько-то кубометров газа... И так — из года в год. Коллектив в отстающих. Люди, как мне показалось, не свыклись, но устали от этого «клейма». Какие проблемы стоят перед ГПЗ сейчас, вначале 1991 года?

— Основная — возмещение наших затрат. Подсчитали, что если бы мы продавали свой газ по 10 рублей за 1000 кубометров, то имели бы возможность и рассчитаться с нефтяниками, и покрыть свои затраты.

Раньше наши затраты возмещали ПВГПЗ и БГПЗ, но и газ ведь был дешевый: тех его покупали по 3 рублей, а продавали по 4—15. Сейчас все сложнее.

Заключили мы договор с Нижневартовским газлифтным управлением. Но о чем можно договариваться, если прейскурантом уже определено: газ мы должны продавать не 15 рублей за 1000 кубометров? Никого не волнует, во сколько он нам обходится, сможем ли мы возместить свои затраты, выплатить зарплату, должны — и точка.

В договоре мы написали, что просим газлифтное управление покрыть наши затраты на компримирование и транспорт газа...

В договоре с ПВГПЗ и БГПЗ мы предложили свой газ по себестоимости, по 40 рублей, они возражают.

Какой же выход?

— В дифференцированных ценах внутри объединения. Наш газ должен стоить дороже — в нем содержится до 400 целевых в то время как, к примеру, на Тюменской КС — 120—140.

— А вы можете отказать в поставках газа управлению по газлифту, ПВГПЗ и БГПЗ.

— Могли бы, если бы было куда его девать.

— Управление по газлифту может обойтись без вашего газа?

— Да, но пришлось бы им сделать некоторые врезки в трубопроводы. В принципе же им без разницы, какой газ качать. А вот ГПЗ — выгоднее наш. Я уже говорил, что в нем большое содержание целевых и, значит, большой выход ШФЛУ, за счет которой заводы получают основную прибыль.

— По логике, ПВГПЗ и БГПЗ должны «драться» за ваш газ...

— Дрались бы, если бы стоил столько, сколько самотлорский — 15 рублей.

— А они могут обойтись без вашего газа?

— Большая его часть идет на газлифтные КС. Значит, если мы закроем задвижки, встает газлифт, как следствие — сокращается добыча нефти и соответственно — нефтяного газа... Но задвижки мы не закроем, нельзя.

— Однако вашему заводу перекрывают «воздух».

— Думаю, все образуется, хотя сегодня нас вынуждают сокращаться, оставлять всего одну КС, в итоге терять на приеме по 1—1,5 млн. кубометров газа в сутки.

— В ЦКПГ услышала мнение: выход — в присоединении Варьеганского ГПЗ к Белозерному. Что Вы думаете по этому поводу?

— Сразу бы резко повысилась себестоимость продукции БГПЗ. Мы ведь были в его составе, потом было принято решение отвести нам роль только сырьевого придатка ГПЗ. Наконец, на 3-й очереди разрешили переработку, но по усеченной схеме: будем извлекать всего 60 процентов целевых с тем, чтобы их хватило и для ПВГПЗ и БГПЗ. Я возражал; почему наш коллектив должен быть всю жизнь на коленях и с протянутой рукой?! Хотя понимаю, что в интересах всего коллектива объединения решение правильное: так экономически выгоднее. Но надо же и с нами считаться!

Я с тем не могу согласиться, что, несмотря на то, что наш газ в конечном итоге попадает в нашу систему, на наши заводы, тем не менее затраты нам не компенсируют. В то время как Красноленинский и Нонбрьский ГПЗ продают газ на сторону по 35 рублей и их убытки объединение находит возможность прикрыть.

Это наш общий труд

Из интервью начальника ЦКПГ В. ЯЛОВЦА:

Задача нашего завода — обеспечить основные ГПЗ объединения (ПВ ГПЗ, БГПЗ) жирным, хорошим газом. С этой точки зрения благополучие этих заводов создается за счет нашего труда. Мы им перекачиваем свою продукцию, от нас уходит товарная фракция, из которой они получают товарную продукцию, продают ее и имеют деньги, считая, что они их заработали. А на самом деле это и наши деньги. Их преимущество только в том, что они имеют возможность продавать готовую продукцию.

НЕТ УВЕРЕННОСТИ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Из интервью машиниста, председателя цехкома ЦКПГ А. ДЮНДИКОВА:

Каждую весну по заводу ползут слухи: ожидается сокращение. Люди нервничают: кого на этот раз? Ведь мало желающих менять место работы, да и многие стоят в очереди на жилье. Сокращают хороших специалистов, а спустя немного времени опять начинают набирать. Так, киповцы — шестиразрядники все ушли в Геплонефть. По моему, не боятся сокращения только работники заводоуправления: там все стабильно остаются на своих местах. Не то, что у нас: раньше на вахте стояли 9 операторов, сейчас 5. И заработок при этом не изменился.

Мы знаем, что в 1991 году прием газа нашим ГПЗ сокращается вдвое, значит, уменьшится и обслуживающий персонал?

И опять по заводу ползут слухи... Жить и работать в такой обстановке очень сложно.

Рабочим нужна ясность

Из интервью В. МАРТЬЯНОВА, старшего машиниста, председателя СТК завода:

Даже у меня, оптимиста, настроение неважное. Ведь нет никакой ясности по работе коллектива даже на ближайшие месяцы. Прием газа сокращается вдвое, на что жить будем? Останется коллектив в сегодняшнем составе или надо подыскивать работу? А для нас, машинистов технологических компрессоров, это сложно, ведь специальность «узкая». Значит — переучиваться?

Пока у нас нет газопереработки, но намечается на 3-й очереди, хотя, по моим соображениям, она будет только на бумаге, ведь сбыта ШФЛУ нет — ближайший трубопровод находится за 100 км. у Белозерного ГПЗ.

Мы вечно, с первых дней КС, в большой зависимости от нефтяников и тех, кому поставляем газ — НВГПЗ, газлифтной КС Нижневартовскнефтегаза. Они могут диктовать любые условия. План, правда, закрывают, но надо здесь работать, чтобы представить, каких нервов нам это стоит: наждое первое число, затаив дыхание, ждем, как «закроют» месяц. Зарплату делают, конечно, искусственно.

Рабочему человеку нужна ясность: что будет с заводом, с ним через год, два, будут ли его дети тут работать. Почему руководство объединения не говорит нам о будущем ГПЗ? Для рабочего это самая главная и необходимая правда, без которой он чувствует себя временщиком и не может ничего хорошего сделать для будущего.

ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА

На заседании правления объединения в декабре 1990 года руководители вели речь о необходимости разработки программ выхода на рентабельность каждого предприятия. Это вселяет надежду.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В МАШЗАЛЕ — ОДНИ МУЖЧИНЫ. Тем не менее это производственное помещение (ЦКПГ Варьеганского ГПЗ) отличается удивительной чистотой и уютом, который, безусловно, и от веселой зелени домашних цветов на стенах ЦПУ. «Красиво все таки», — объясняют свое увлечение газопереработчики. А главным цветоводом называют старейшего работника цеха В. В. Гришанова, с легкой руки которого и прижилось тут это хобби.

НЕ СТОЯТ В ОЧЕРЕДИ (а они в поликлинике Радужного весьма не малые) к стоматологу работники завода. После того, как ГПЗ заключил договор с местной поликлиникой, специалист приезжает к ним сам. За это коллектив благодарен администрации и профсоюзному комитету, но, как известно, людские желания неопределимы. «Организовали бы еще приемы зубного техника», — говорит заводчане.

ХОЧЕШЬ БЫТЬ С МАМОЙ, МАЛЫШ? Все дети работников ГПЗ устроены в детские сады, за исключением 13 малышей 1,5—2 летнего возраста по причине отсутствия таких ясельных групп в детсадах нефтяников. И пойдут ли они в ближайшее время в детсад — неизвестно: с наступлением рынка Варьеганнефтегаз в 2 раза, до 10 тысяч, поднял стоимость содержания одного ребенка. У ГПЗ, в связи с тяжелым финансовым положением, таких денег нет. Профком соорается провести опрос женщин — матерей: не согласится ли они за месячную плату 150—200 рублей остаться дома воспитывать своих детей? В первую очередь от этого выиграют дети. Но и заводу выгодно. Не придется ему выкладывать по 10 тысяч за одно место в детсаду да еще оплачивать «больничные» матерей, которых бывает великое множество. Прикинули: за выплатой 1,5—2 тысяч каждой матери в копилке завода оставалось бы около 8 тысяч рублей.

КАК ОБКОМОВСКИЕ ДАЧИ обустраивают строители заводскую поликлинику — сказали рабочие ЦКПГ. Сказали неодобрительно, с сожалением — такие средства тратятся вроде бы не по делу, вроде того, что не велики бары-заводчане, — могли бы лечиться и в сером, невзрачном помещении. Значит, обкомовцы — в хорошем, а газопереработчики — лишь бы где?! Рабская психология! Привычка к второстепенности своего человеческого достоинства, от которой, конечно же, надо избавляться.

В заводском здравпункте действуют пока только физиокабинеты, где фельдшерицы Т. В. Фомина (заведующая) и Т. В. Федосеева лечат любые воспалительные, простудные заболевания. Результат налицо: по сравнению с 1989-м в прошлом году число больничных листов уменьшилось.

Заканчивается обустройство косметического кабинета, и специалисты уже прошли обучение в московской ассоциации «Антистресс» на курсах фитотерапии (лечение травами) и косметологии (косметический, лечебный, пластический массаж).

Доделываются кабинеты лечебной физкультуры, бальнеологический (сауна, лечебные души), психологической разгрузки с уютной мебелью, цветным телевизором, негромкой, для души, музыкой, где посетителям предложат всевозможные отвары, напары, кислородные коктейли...

Ожидается, что уже в феврале заводской пункт здоровья распахнет свои двери.

ВЫРУЧИЛ КОЛЛЕКТИВ электромонтер Е. И. Яковлев, по просьбе директора ГПЗ А. В. Калинина принявший на себя заботу о беспризорном, недоведенном до ума тепличном хозяйстве. 4 заводские теплицы мало того, что были недостроены, но и сооружались по проектам далеко не северной широты. Тем не менее уже к новогоднему столу заводчан поступило от Яковлева и его «команды» около полутонны зеленого лука, что немало значит в испытывающем дефицит овощей Радужном.

Е. И. Яковлев говорит, что принял беспокойное хозяйство с единственной целью: помочь администрации и профкому накормить завод.

К слову, Евгений Иванович прошел проверку делом: он был инициатором и непосредственно воплощал в жизнь идею строительства теплицы для электроцеха, в котором вырастил при участии коллег-электромонтеров хороший урожай огурцов, помидор, зелени.

Материалы с Варьеганского ГПЗ подготовлены **В. ПЕТРОВОЙ.**

Ну и ну!

«Заправились» прямо на заводе

Время сейчас трудное, и все равно каждому из нас хочется, чтобы все было «как у людей». Особенно обостряется это чувство перед праздниками. Поэтому, когда коллектив в своем большинстве стал просить администрацию и профком «добыть» к праздничному домашнему столу по бутылке спиртного, те, скрепя сердце, согласились. Ну, и результат? Некоторые «штатные единицы» уходили с завода, зацепляясь пьяна за ногу.

Семьи не без урода — говорили мне. Но ведь «урод» пьет на взрывоопасном производстве, ворует заводское, то есть всего коллектива имущество, вынуждая коллектив опасаться за свою жизнь, ходить с грязными руками, есть из безобразного вида тарелок — пред очами «семьи»!

Не хочется так думать, но факты говорят о том, что психология «ничего не вижу, ничего не слышу, ничего никому не скажу» приживается в заводской «семье». Если это так, то кто же остановит несунов и нарушителей дисциплины?

Не заводская проходная, а проходной двор

Отправляясь на любой из наших ГПЗ, в первую очередь проверяю, с собой ли документ, удостоверяющий, что я работаю в объединении «Сибнефтегазпереработка» — без него не пропустят на территорию завода.

То же сделала, собираясь на Варьеганский, однако беспокоилась напрасно: проходная здесь есть, но сторожа сидят за плотно закрытой дверью и намертво зашторенными занавесками и из «писка» носа не высовывают. Так что вали на заводскую территорию, кто пожелает...

И валят! В столовой представителей каких только предприятий этого региона не встретишь! В любые цеха и заводчанам идут знакомые, друзья, а возможно, и недруги. И кто может гарантировать, что все они изучили правила техники безопасности газоперерабатывающих заводов?

Купите базу отдыха!

Срочно продается база отдыха «ВАХ» — 8 га. земли, в районе центральной трубной базы. Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, М.-Жукова, 5, производственное управление по ремонту жилья и объектов социального назначения. Оплата будет произведена по предъявлению вами счета.

Администрация ПУЭпРОСН.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор **В. П. МАЛЬЦЕВА.**

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны 97-2-31, 97-2-81, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Заладнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15968 Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 4 февраля 1991 г. № 4 (177)

СОВЕЩАНИЕ В КРЕМЛЕ

28 ЯНВАРЯ В МОСКВЕ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ПРЕЗИДЕНТА СССР М. С. ГОРБАЧЕВА СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ПРОБЛЕМАМ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ, В РАБОТЕ КОТОРОГО ПРИНИМАЛ УЧАСТИЕ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ В. С. МЕДВЕДЕВ. ВОТ ЧТО РАССКАЗАЛ ТОВ. МЕДВЕДЕВ, ВЕРНУВШИСЬ С СОВЕЩАНИЯ:

— В марте 1990 г. на встрече с тогдашним премьером Н. И. Рыжковым мы излагали свои беды, заинтересованно выслушав которые, он отдал распоряжение о разработке очередной программы мероприятий, но она так и не была выполнена в полной мере. Ситуация с принятием 100-процентного госзаказа и условиях фиксированных цен на нефть и газ до крайности обострила остроту положения. Нефтегазовый комплекс подошел к черте, за которой — банкротство и развал. Все последующие встречи на различных уровнях, принятые решения, способ реализации этих решений не затрагивали глубинных причин кризиса отрасли, а противоречие между видением и реальной ситуацией придавало делу катастрофический оборот. В ноябре 1990 г. министр нефтяной промышленности Л. И. Филимонов был вынужден обратиться к Президенту с просьбой рассмотреть проблемы отрасли. Сыграло свою роль и обращение руководителей нефтегазодобывающих объединений к нему, подписанное и мной в том числе.

Встречи с Президентом мы ожидали в начале января, однако политическая обстановка в стране оказалась не менее сложной, чем экономическая ситуация. Кризис исполнительной власти, формирование Кабинета министров, трагические события в Прибалтике заслонили собой на время кричащие проблемы нашей отрасли. Совещание началось утром 28 января в Кремле, где кроме Президента присутствовали министры нового Кабинета, председатель Совмина РСФСР, работники аппарата Совмина, Госплана, Госснаба СССР, министры смежных отраслей, генеральные директора нефтегазодобывающих объединений. С докладом выступил министр Л. И. Филимонов. Не скрывая острых моментов, называя вещи своими именами, Леонид Иванович после обстоятельного, глубокого анализа предложил ряд конкретных мер по выходу из кризиса. Из доклада мне запомнилась цифра 14,5 млрд. рублей — таков дефицит бюджета нашей отрасли. При громадном дефиците нас еще и оставляют без права маневра: фиксированные цены, 100-процентный госзаказ, стихийный рост цен на оборудование и услуги, отсутствие возможности продавать свою продукцию кому-либо другому, кроме государства, — связывает нас по рукам и ногам. Выступающие далее товарищи в той или иной интерпретации раскрыли перед Президентом и правительством реальную обстановку, сложившуюся в отрасли. В заключении выступил М. С. Горбачев.

У меня сложилось где-то подсознательное впечатление, что ни правительство, ни Президент не понимают катастрофичности положения и всех последствий кризиса нефтяной промышленности в целом для страны. Коренного изменения, адекватного реальной ситуации, не произошло. Те же разговоры о необходимости принятия глобальных программ, постановлений, указов, законов. В первом же перерыве я обратился лично к Президенту с просьбой дать мне 5 минут, обосновав необходимость выступления. Он пообещал, но возможности не предоставил, несмотря на повторные мои просьбы с места. После совещания я все же еще раз подошел к нему, попросил выслушать о проблеме использования ШФЛУ и возможности реализации продукции на экспорт в объемах, которые не используются внутри страны. Михаил Сергеевич порекомендовал подготовить по затронутым мною вопросам служебную записку. На сегодняшний день она уже находится в аппарате Президента.

Состоявшаяся после совещания встреча генеральных директоров нефтедобывающих объединений Западной Сибири с председателем Совмина России И. С. Силаевым внесла некоторую долю оптимизма. Разговор, принявший форму непринужденной беседы, касался уже конкретно Тюменской области. И. С. Силаев заинтересованно отнесся к нашим бедам, да и была на то причина, коли 93% всей нефти добывается на территории РСФСР. Кстати, от Совмина России мы уже получили помощь — есть решение инновационного совета при председателе Совмина РСФСР оказать нам поддержку в осуществлении программ по газохимии, сбыту ШФЛУ на Дальний Восток. Поскольку вышеуказанная программа включена в долгосрочную перспективу развития Тюменской области и России, есть надежда, что мы не будем забыты.

Записала Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

ПОГАСНУТ ЛИ ФАКЕЛА В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Несостоявшееся выступление генерального директора объединения В. С. МЕДВЕДЕВА на совещании по проблемам нефтегазовой отрасли

Объединение Сибнефтегазпереработка занимается сбором и переработкой нефтяного попутного газа Тюменской области. За период 1975—1991 годы коллектив построил и освоил 57,5 млрд. м³/год мощностей по переработке и компримированию газа, а объем используемого газа возрос более чем в 10 раз и достиг 32 млрд. м³/год, что составляет 80% от общего объема извлекаемого с нефтью попутного газа. Вместе с тем, хотя объемы нефтяного газа, безвозвратно теряемые на факелах, за последние 5 лет сократились с 14 до 8 млрд. кубометров в год, уничтожение такого громадного количества газа и жидких углеводородов наносят Тюменским предприятиям отрасли экономический ущерб, а региону — значительное ухудшение экологической обстановки. Достаточно сказать, что выброс вредных веществ при сжигании газа в 10 раз увеличивает загрязненность, чем при использовании его. Если же затронуть неиспользованные возможности, то видно, что за весь период разработки нефтяных месторождений в Тюменской области сожжено в факелах свыше 185 млрд. кубометров газа, в т. ч. за последние пять лет — 57 млрд. кубометров, использование которого могло принести стране как сырье около 5 млрд. рублей, а с учетом переработки в нефтехимии порядка 72 млрд. рублей.

Нефтяной газ в отличии от природного газа — это легкая составляющая часть добываемой из пластов нефти и, как самостоятельный продукт, он появляется только на поверхности земли после сепарации нефти. И приостановить добычу нефтяного газа без прекращения добычи нефти — невозможно. Поэтому нефтяной газ необходимо либо полностью использовать, т. е. перерабатывать, либо сжигать — третьего не дано.

Все эти многомиллиардные потери нефтяного газа — результат хозяйственной деятельности в условиях командно-административной системы, когда требовалось добывать нефть любой ценой. Не изменилась эта ситуация и сегодня в условиях перестройки. Усилия по решению административным путем вопросов, связанных с проблемами использования нефтяного газа, не приводили к положительным результатам, заканчивались разговорами и дополнительными директивными указаниями, которые, к сожалению, не могли заменить капиталовложения, оборудование, стройматериалы, жилье и рабочие руки. Только и двенадцатую пятилетку Правительством СССР и Миннефтегазпромом делались неоднократные попытки изменить ситуацию с использованием ресурсов нефтяного газа в Западной Сибири. Количество различных постановлений, протоколов, указаний и распоряжений принималось по годам: 1985 год — одно, 1986 год — три, 1987 год — шесть, 1988 год — четырнадцать, 1989 год — пять, 1990 год — четыре. Одновременно с этим росло количество различных просьб, обращений и требований от коллектива нашего объединения. Все они были однотипными и говорили: о нехватке капитальных вложений, отсутствии источников финансирования, о срывах сроков поставки оборудования заводами-изготовителями, об отставании строителей на важнейших стройках, о тяжелом финансовом положении объединения и крайне низких ценах на продукцию. Анализ этих постановлений и распоряжений, принятых на высоком уровне, показывает, что все они, в конечном счете, были направлены на то, чтобы узаконить очередной срыв по вводу объектов использования нефтяного газа, так как принципиальных, коренных причин они не затрагивали, а следовательно, многие решения и указания не выполнялись. И чем больше принималось документов, тем больше путаницы они вносили. Реакция же вышестоящих над Миннефтепромом организаций на многочисленные обращения ПО Сибнефтегазпереработка в большинстве случаев носила характер замалчивания, в лучшем случае они возвращались в Миннефтепром и там безвозвратно терялись. Таким образом существующая система решения вопросов полного использования нефтяного газа показала свою несостоятельность.

В течение последних семи лет на всех правительственных уровнях, партийных съездах провозглашались лозунги о необходимости полного использования нефтяного газа, как невосполнимого ресурса, а на деле создан экономический механизм обратного воздействия, заставляющий сжигать нефтяной газ на промыслах. Нефтедобытчики оказались экономически не заинтересованными в реализации продукции своих скважин, нефти и нефтяного газа, в равной мере. Изначально приоритет был отдан нефти, и вся методика расчета планово-экономических показателей была разработана в ущерб нефтяному газу. В условиях низких цен на нефть, для достижения требуемого уровня рентабельности нефтедобывающих предприятий, была искусственно занижена себестоимость добычи нефти и перенесена на нефтяной газ. До сегодняшнего дня эта методика продолжает действовать, определяя негативное отношение нефтяников к использованию попутного газа, как продукту для них нерентабельному. Только по этой причине финансирование строительства объектов по сбору и использованию газа формировалось и формируется по остаточному принципу, расчет и прогнозирование сырьевой базы газопереработки выполняются нефтедобывающими предприятиями без достаточной ответственности, что приводит к серьезным просчетам в определении мощностей и сроков строительства газоперерабатывающих заводов и компрессорных станций. Из 80 новых месторождений, введенных в Тюменской области в 1985—1990 г., только 35 обустроены объектами использования нефтяного газа.

В период перестройки резко ужесточились требования Госкомприроды и Госпроматомнадзора в части рационального использования недр земли и загрязнения окружающей среды вредными выбросами, запрещена разработка новых месторождений нефти без утилизации попутного газа ниже 90%, однако реальная ситуация не меняется.

Инвестиционная и ценовая политика, проводимая в отношении объектов использования газа и продуктов его переработки, загнала коллектив объединения в тупик. В 1991 году у объединения нет средств не только на продолжение строительства ранее начатых объектов, но и на погашение ранее навязанных нам кредитов и на выплату заработной платы коллективам. В чем же причины?

Во-первых, в течение прошедшей двенадцатой пятилетки объединению систематически не выделялись необходимые капитальные вложения. Так, утвержденной правительством «Программой работ по доведению использования ресурсов нефтяного газа в Тюменской области до 90% в 1990 году» предусмотрено выделение более 2 млрд. рублей, а фактически нам досталось 55% от необходимого, в том числе навязанных кредитов в 1989—1990 г.г. — 225 млн. руб., срок платежа которых определен 1991 годом. Причем, первоначально планировалось погашение кредитов и процентов по ним за счет уменьшения отчислений в бюджет.

Во-вторых, когда Госкомцен СССР с Миннефтепромом в 1987 году производили расчет цен на продукцию газопереработки по индексам удорожания им же утвержденным, все получалось: и самофинансирование, и самоокупаемость, и лучезарное будущее в 13-й пятилетке. Однако, как объяснить то, что за два последующих года цены возросли против расчетных на материальные ресурсы — 60%, на электроэнергию — 25%, удорожание оборудования — 40—80%, а некоторые виды импортного оборудования — на 300—800%, и в то же время, Госкомцен СССР снизил фиксированную цену на сухой газ с 52 рублей, по первоначальному прейскуранту, до 45 рублей за 1000 кубометров? Последние решения правительства по введению договорных цен также привели к неуправляемому, в условиях монополизма производителя, удорожанию всех цен — и на услуги, и на материалы, и на оборудование. Только на этих удорожаниях потери прибыли, против первоначального варианта, составят не менее 130 млн. рублей.

Политика подобного ценообразования привела к тому, что себестоимость продукции значительно выше чем установленная Государством фиксированная цена и, что строя и вводя новые объекты, мы, газопереработчики, улучшающие экологическую обстановку, в регионе, несем только убытки. Так, в 1990 году вновь введенные мощности Краснооленинского, Ноябрьского, Губкинского газоперерабатывающих заводов и компрессорных станций, принесли объедине-

(Продолжение стр. 2).

(Продолжение. Нач. стр. 1).

нию 16 млн. руб., убытков, а в 1991 году они увеличатся до 29 млн. рублей. Подобная работа предприятии «себе в убыток» не понимается предпринимателями западных фирм. Они это состояние называют «русским бизнесом», т. е. бизнес наоборот.

Да и о каком бизнесе может идти речь, когда наше союзное правительство по предложению идеологов от экономики непредсказуемо вводит все новые и новые налоги, отталкиваясь, конечно, от объективных ситуации, но подходя ко всем с одинаковой меркой: и к тем, у кого рентабельность 30—40%, и к тем у кого, как у нас, рентабельность 4—6%. Под лозунгом «стабилизации экономики» поставлены на грань краха предприятия добывающих отраслей, т. к. цены на нашу продукцию фиксированные, на другие виды услуг и продукцию — непредсказуемый рост цен, отсутствуют льготы по налогам, невзирая на ухудшающиеся горно-геологические условия. Конкретно по нашему объединению вновь введенные налоги — в стабилизационный фонд, налог на продажи — уменьшили прибыль на 83 млн. рублей. Да, согласно налога на фонд оплаты труда, чтобы сохранить заработную плату трудящимся наших коллективов на уровне прошлого года — 75 млн. рублей, мы должны заплатить налог в бюджет — 81 млн. рублей.

В результате, выпуская продукции более чем на миллиард рублей, объединение имеет прибыли на все нужды, включая социальное развитие, капитальное строительство, материальное поощрение, только 48 млн. рублей. Хотя только на образование фондов экономического стимулирования нашему коллективу необходимо 196 млн. рублей, а потребность средств на капитальное строительство составляет 688 млн рублей, да на погашение кредитов 185 млн. рублей. Напрашивается вопрос, какими предприятиям правительство планирует оказывать помощь из фонда стабилизации, как не подобным, в частности, нашему объединению, которое попало в финансовый кризис абсолютно не по своей вине? Какой же выход из данной ситуации?

Есть несколько вариантов. Первый — ничего не меняя, финансировать весь дефицит за счет стабилизационного фонда. Но это по принципу — сначала отнимем, а потом выделим, если будете вести себя хорошо. Второй путь — представить налоговые льготы, как это делается в развитых странах, т. е. освободить предприятия нефтяников и нас в том числе от платежей в стабилизационные фонды, союзный бюджет, от налога на продажи, решить вопрос снижения долгов по навязанным ранее кредитам на строительство, выделить из бюджета государственные капитальные вложения — как экологическую программу — в полном объеме и установить цену на нашу продукцию: на газ 52 рубля за 1000 кубометров и на ШФЛУ — 70 рублей за тонну. В этом случае коллектив объединения сможет выполнить поставленные перед ним задачи.

Необходимо отметить, что с правовой точки зрения государственные предприятия не только не имеют льгот по сравнению с предприятиями других форм собственности, но даже не защищены от произвола как по вертикали, так и по горизонтальным связям. Обнародованный в июне 1990 года «Закон о предприятиях в СССР» до сих пор не имеет фундамента, т. е. законодательно не определено — кто есть собственник на предприятиях, в объединениях и порядок делегирования прав собственника имущества государственных предприятий. Без этого Закон «подвешен» в воздухе, и каждый крутит им как вздумается: предприятии — по-своему, объединение — на свой лад. Министерство — с другой позиции, а местные Советские органы — из своих интересов. Тем более, что принятый в декабре 1990 года закон РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» отменил союзный закон, и многие аспекты его существенно отличаются. Но и в Российском законе вопрос делегирования прав собственника четко не определен. Эта «война законов», причем нечетких Законов, укреплению общей исполнительской дисциплины не способствует. Необходимо немедленно в этом вопросе поставить точку.

Много уже говорилось на всех уровнях о неравенстве прав и обязанностей государственных предприятий и кооперативов. Это: и сохранение у госпредприятий безналичной формы оплаты за услуги и продукцию, и пресловутый КЗОТ, связывающий по рукам руководителей госпредприятий в свободе предпринимательства и ужесточения исполнительской дисциплины, а главное — это неравенство заработной платы. На наших предприятиях, работающих в тяжелых климатических условиях, проблемой номер один становится укомплектование кадрами. Да и сами посудите: 500 рублей средней заработной платы, со всеми районными и северными надбавками, и 100—500 рублей заработка в европейской части страны плюс социальная обустроенность: сады, огороды, крестьянские рынки. Ни о каком «длинном рубле», как ранее говорили, в наших регионах давно уже не пахнет. Кроме того, отсутствие права распоряжаться собственным жильем ставит государственные предприятия в тяжелейшие условия. Ждет работник квартиру 10—15 лет, за эти годы становится квалифицированным специалистом, но зарплату получает сравнительно небольшую, у предприятия нет возможности реально оплачивать труд, а получив жилье, тут же переходит в кооператив, т. к. там сразу зарплата увеличивается в 2—3 раза. Вновь вынуждены принимать на работу неопытного работника, повышать его квалификацию, решать социальные проблемы и т. д. — до бесконечности. Предприятие тратит на строительство жилья собственные средства, и владеть этим жильем должен коллектив.

Не могу не затронуть и вопрос материально-технического обеспечения, как самый болезненный вопрос: в условиях полной монополизации производителя, сознательно разрушить систему принудительного распределения МТР, не создав взамен альтернативной системы — это самая большая ошибка правительства Союза, хотя и задумано это из хороших побуждений. Мы перешли на натуральный обмен, т. е. откатились в организации промышленного производства лет на 100 назад. А наиболее пострадавшие — это нефтегазодобывающие предприятия. Посудите — можем ли мы поменять газ, жидкие углеводороды на мясо, колбасы, автомобиль, станок и др., т. к. мы «привязаны» к общесоюзным газо- и нефтепроводам, а обеспечение этими энергоносителями всех остальных отраслей гарантируется государством, да еще по фиксированным ценам. А повязав нас 100%-м государственным заказом правительство централизованно обеспечивает фондами МТР на 50—60%, которые в свою очередь выполняются на 50—60%. Вот и издеваются монополисты-производители над нами, сырьевиками. Только за рубли ничего не продают, дополнительно требуют автотранспорт, лес стройматериалы, металл и каждый второй — валюту! Когда эта вакханалия кончится? Раз правительство нас обязывает принять госзаказ, следовательно, будьте добры обеспечить всем необходимым для его выполнении по фиксированным ценам, причем, проработать систему госзаказа по всей цепочке материально-технического обеспечения.

Приведу пример — для нормальной работы наших объектов на 1991 год нам необходимо 4,5 тыс. тонн компрессорных масел, а выделено фондов Тюменским территориальным Госснаба СССР — 800 тн., т. е менее 20%. А монополист-производитель «Фергананефтеоргсинтез» отказал в поставке по прямому договору недостающего количества. С этим вопросом я обратился к зам. председателя Госснаба СССР т. Пащенко, а он только развел руками — «А что я могу сделать». Так что хотим мы этого или не хотим, а остановимся через 2—3 месяца. И представьте на всех промыслах Западной Сибири заполыхает более 40 млрд. кубометров газа. И позволят ли население и местные органы власти добывать нефть в этих условиях? Вот куда тянется проблема на первый взгляд несущественная — подумаешь, одну позицию не обеспечили.

Не менее сложная ситуация в капитальном строительстве. Несколько десятилетий в Западной Сибири создавали мощную индустрию строительства объектов нефтяной и газовой отраслей и стройную систему взаимоотношений заказчик-подрядчик. Однако, за последние 1,5—2 года полуразвалившаяся система централизованного обеспечения стройматериалами, оборудованием, комплектующими, а также поголовный переход квалифицированных рабочих в кооперативы практически привел строительную отрасль в полуживое состояние. И главная вина в этом — союзного правительства: вовремя не обеспечены равные права деятельности государственных строительных организаций и кооперативов. Конкретно по нашему объединению фактическое выполнение строительно-монтажных работ в 1990 году более чем в 2 раза ниже, чем в 1988 году, и составило 68 млн. рублей. А в этом году строителям необходимо освоить 158 млн. рублей, что ставится под сомнение, т. к. потенциал подрядных организации снижается, существующие структуры ломаются. В частности, наши стройки обеспечены блочной продукцией, изготовляемой ПО «Сибкомплектмонтаж» только на 37%. Строительные управления превращаются в малые предприятия, тресты — в ассоциации, а Миннефтегазстрой — в концерн. Но главное не это — пусть как угодно называются, но строят. Если мы не будем создавать новые мощности, то ни о какой стабилизации, тем более увеличении, добычи нефти и газа и речи быть не может. У руководителей нефтегазодобывающих предприятий Западной Сибири давно вызрело предложение — существующую структуру ССО «Тюменнефтегазстроя» и объединения «Сибкомплектмонтажа» целиком ввести в структуру Миннефтегазпрома, а мы сумеем удержать потенциал необходимых нам строителей. И последней каплей, переполнившей чашу непонимании действий правительства, по крайней мере по отношению к нам, нефтяникам, явилось постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1990 года № 1097 «Об основных принципах формирования плана капитального строительства на 1991 г.», в части установления налога на вновь начинаемое строительство объектов производственного назначения, осуществляемое за счет собственных средств в размере 30% сметной стоимости, и налога на незавершенное строительство в размере 10%. По-моему, это метод лечения больного путем закручивания петли на шее: умрет — значит болеть не будет.

Во все времена любые правительства опирались в своей политике на производителя: чем он богаче, тем богаче правительство и народ. Но для развития производства небходимо создать систему заинтересованности, а не удушения.

Коллектив нашего объединения ждет ответа на вопрос: почему, производи продукции больше чем на миллиард, рассчитывая на плановую прибыль в объеме 250 млн., фактически в этом году будем иметь менее 50 млн. руб.? Где, в какой стране у производителей изымается 4/5 прибыли? О каком рынке можно говорить?

Многие сегодня задают вопрос: почему в стране не хватает бензина, дизтоплива и других нефтепродуктов? И получают ответ на самом высоком правительственном уровне — мол, потому, что нефтяники меньше добывают нефти, в них причина, ату их. «могильщиков» перестройки.

На наш взгляд, причина в другом. Госплан СССР, а следовательно, и правительство, балансирует в стране не потребление углеводородного сырья, а нефть, если точнее — цифры по нефти, отталкиваясь от ложной концепции — «сырья у нас вволю, всем дадим столько, сколько просят, и почти задаром — оно у нас дешевое, а нефтяников заставим, куда денутся». И заставляли нефтепром, вопреки разумным предупреждениям специалистов, выполнять эти цифры. Даже лозунг родился: «Нефть — любой ценой», и побоку экономика и здравый смысл.

Пример нефтяного кризиса на Западе в 60-х годах характерно показывает, что и нам наконец необходимо осмыслить баланс потребления углеводородов в стране и разработать программу экономии газа, нефти, нефтепродуктов и максимально использовать сжиженные газы, конденсаты и другие альтернативные углеводороды.

Мы уже более трех лет занимаемся разработкой нетрадиционных технологий получения моторных топлив, бензинов, ароматических углеводородов из сжиженных газов к конденсатов на малотоннажных, малогабаритных установках с использованием сжигаемого на промыслах сырья. На пилотных установках получен бензин с октановым числом 76, заканчивается разработка получения бензина с октановым числом 93—96 и строится опытно-промышленная установка получения бензина на 5 тыс. тонн в год. Мы считаем, что за счет дешевизны сырья и главное — отсутствия громадных транспортных накладных, получим продукцию конкурентную бензинам, выработанным на крупных нефтекомплексах, но за тридевять земель. При поддержке Коллегии Миннефтегазпрома нами и институтом ВНИПИгазпереработка разработана программа строительства малых газохимических производств на базе работающих газоперерабатывающих заводов с получением автомобильного пропана, специального вертолетного топлива, бензина, дизтоплива, ароматики, пропиленов и др. Пока в правительстве серьезной поддержки мы не находим, и специалисты-нефтехимики в один голос доказывают, что это нельзя, невыгодно, неэкономично — ну, как же конкуренты появятся! А мы хотим на деле доказать на что способны. Ведь только наша программа строительства газозаправочных станций и перевод автомобилей на пропан как топливо, которую осуществляет созданное с Сумским машиностроительным объединением им. Фрунзе совместное предприятие «Сибавтогазсервис» принесет стране экономию за 5 лет более 6 млн. тонн нефти! И это плюсом к имеющимся подобным программам Госкомпродукта и концерна «Газпром».

(Окончание в следующем номере).

Приглашают

КДЦ «САМОТЛОР»

8 ФЕВРАЛЯ в 19.00 проводится вечер встреча с русской песней. В программе вечера: хор русской песни, русская кухня, развлекательная музыкальная программа.

15 ФЕВРАЛЯ в 19.00 час. КДЦ «Самотлор» предлагает шоу-представление «В ритмах танца». Вы увидите выступление группы «МОДЕРН-БАЛЕТ» и примете участие в развлекательной программе «ВИА» КДЦ. Приглашаем вас отдохнуть и приятно провести время. Заявки принимаются в отделе организации досуга.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Литературная гостиная

«Газопереработчика» свои завсегдатаев и всех, кто хотел бы попробовать себя на литературном поприще, — 8 февраля в 17.30 час. на встречу в помещение редакции по адресу: ул. Мира, 32а, кв. 102.

ЧЕРНОЕ МОРЕ

В объединении Сибнефтегазпереработка имеются путевки в пансионаты «Нефтяник Сибири», (стоимость 489 руб.) и «Лермонтово» (стоимость 503 руб.). Сроки заездов с февраля по май. Обращаться в отдел социального развития, телефон 97-2-61, 3-99-74.

Учебно-курсовой комбинат

Учебно-курсовой комбинат объединения производит набор на курсы сметчиков. Желающих обучаться обращаться по телефонам: 92-9-72, 92-8-52. Начало занятий по мере комплектования группы, в административно-бытовом корпусе НВ ГПЗ.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15968 Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 11 февраля 1991 г. № 5 (178)

В профкоме объединения

Использовать по назначению!

30 января на заседании профсоюзного комитета объединения был рассмотрен вопрос о работе санатория - профилактория в 1990 г. и, в частности, решение совета директоров — не выделять в 1991 г. средства на уменьшение стоимости путевок. Профком считает, что это решение не позволит использовать санаторий для тех целей, для которых он был предназначен — профилактики и оздоровления работников объединения.

В постановлении, принятом профкомом, отмечено, что необходимо изыскать возможность снижения себестоимости путевок. Главврачу В. Т. Холоду поручено разработать мероприятия по дальнейшему улучшению работы профилактория. Администрации и профкомам предприятий рекомендовано при выделении путевок в «Жарки» предоставлять работникам отпуск без содержания на 24 рабочих дня один раз в 3 года. Председателю ОНК В. М. Тумаринсону предложено на основе решений объединенного профкома подготовить необходимые предложения и вынести их на совет директоров.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, наш корр.

ПОЛНОПРАВНЫМ ЧЛЕНОМ семьи газопереработчиков стал коллектив совместного предприятия Сибавтогазсервис по производству и реализации жидких и газообразных моторных топлив; на заседании ОНК объединения удовлетворено ходатайство работников СП о включении их в состав профсоюзной организации Сибнефтегазпереработка.

ЯНВАРЬ В ЦИФРАХ

В январе принято на переработку и компримирование на ГПЗ на 105,2 млн. кубометров газа больше плана. В том числе на НВГПЗ+48 млн., БГПЗ+12 млн., СГПЗ+36,1 млн., ЛГПЗ+15,7 млн., Ноябрьский ГПЗ+5,8 млн. Не выполнен план приема газа на переработку ГГПЗ — 56 млн. куб. м.

Выработано сухого газа объединением в целом на 130,4 млн. кубометров больше плана.

ШФЛУ выработано в целом на 8,4 тыс. тонн больше, реализовано на 12 тыс. тонн больше плана.

Выработано стабильного бензина на 3 тыс. тонн меньше плана.

Когда погаснут факела в Западной Сибири

Сегодня мы завершаем публикацию несостоявшегося выступления генерального директора объединения В. С. МЕДВЕДЕВА на совещании по проблемам нефтегазовой отрасли, состоявшемся 28 января 1991 г. в Москве. Начало в 4-м номере газеты.

И еще одна проблема использования сжиженных газов — широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ), называемой в технических кругах «нестабильный бензин», — ценнейшего химического сырья.

Монополия концерна «Газпром» на специальные железнодорожные цистерны и системы их обслуживания, нежелание нефтехимиков создавать необходимые мощности по переработке ШФЛУ, т. к. сырье — нефть они получили в неограниченном количестве, «осторожное» планирование использования ШФЛУ внутри страны Госпланом СССР привело к тому, что заводы по выработке ШФЛУ построены, а использование этого продукта в течение многих лет, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Только в 1990 году мы могли выработать 6,5 млн. тонн, а реализовали только 3,5 млн. тонн ШФЛУ. Остальное либо недоизвлекли из газа, либо не приняли с промыслов «жирный» газ и сожгли на факелах, либо сожгли готовый продукт в амбарах. Более того, потребители — нефтехимики с целью создать себе тепличные условия с сырьем с благословения Госплана СССР требуют поставку ШФЛУ с гораздо больших объемах, нежели практические возможности их предприятий по переработке. Только Тобольский НХК в 1989 году недопринял более 540 тыс. тонн, а в 1990 году — 800 тыс. тонн ШФЛУ. Не прошло и двух недель нового года, как руководство этого комбината вновь отказывается от приема продукта на 150 тыс. тонн по году, против договорных условий, заключенных буквально месяц назад. Потребители нашей продукции в европейской части СССР недоприняли в 1986 году более 120 тыс. тонн, в 1987 год — 420 тыс. тонн, в 1988 году — 175 тыс. тонн. И так ежегодно.

Конечно же, не имея возможности реализовать ШФЛУ другим потенциальным потребителям из-за отсутствия системы транспорта на полный объем вырабатываемого продукта, мы вынуждены все эти объемы ценнейшего химического сырья сжигать в амбарах, тем самым не только подрывая свою и экономику страны, но и существенно ухудшая экологию наших регионов. Не вырабатывать ШФЛУ невозможно, т. к. это единая технологическая цепочка с добычей нефти.

Авария на продуктопроводе «Западная Сибирь-Урало - Поволжье», прошедшая в июне 1989 года под Уфой, и дальнейший вывод его из эксплуатации, еще более обострила ситуацию с использованием ШФЛУ. Практически уже построенные продуктопроводы в Западной Сибири сегодня не эксплуатируются, и дальнейшая судьба их не ясна. Новый же продуктопровод в европейскую часть СССР планируется построить не ранее 1996 года, а по нашим оценкам вряд ли он появится и в эти сроки. Доводы самые убедительные — стоимость строительства перевалила за 4 млрд. рублей, горный профиль Урала создает трудности в эксплуатации нового продуктопровода, да и регионы трассы очень насыщены населенными пунктами и промышленными объектами.

Анализ этой ситуации, а также наших возможностей по выработке продуктов и рынка использования ШФЛУ показывает, что нераспределенный внутри страны избыток ШФЛУ ежегодно составит не менее 3 млн. тонн, через пять лет объем практически удваивается, а после 2000 года более 6 млн. тонн продукта не найдут сбыта. Баланс Госплана СССР по сжиженным газам до 2005 года практически подтверждает эти цифры. С учетом прогнозной мировой цены по ШФЛУ 150—200 долларов США можно простым арифметическим действием определить, какие валютные потери несет наша страна.

В деловых кругах Запада никак не могут понять, где здравый смысл, не говоря уже об экономике. Мы затратили громадные миллиарды рублей и трудовые ресурсы на освоение Западно-Сибирского нефтегазового комплекса, в результате чего страна получила достаточное количество нефти и газа, а вот «сливки» этих продуктов — ШФЛУ — сознательно, в течение многих лет, уничтожаем.

В прошлом году по заданию Министра нефтяной и газовой промышленности т. Филимонова Л. И. институтом «ВНИИГазпереработка» разработано ТЭО создания транспортной системы ШФЛУ на юг Западной Сибири, в Восточную Сибирь и Дальний Восток, где будет создан дополнительный внутренний рынок сбыта сжиженных газов, тем более, что эти регионы остро ощущают дефицит энергоносителей. Кроме того, трасса продуктопровода «Нижневартовск — Анжеро — Судженск» проходит в равнинной и малонаселенной части Томской области, обеспечит выход ШФЛУ из среднего Приобья на развитую железнодорожную сеть Центральной Сибири, надежно обеспечит сырьем Томский НХК и решит вопрос использования конденсатов на месторождениях Томской области.

В настоящее время называемая нами условно Программа «Сибдальгаз» обсуждена со всеми заинтересованными предприятиями и отраслями: МПС, Минхимнефтепромом, концерна «Газпром», Советскими органами Томской и Кемеровской областей, регионов Восточной Сибири и Дальнего Востока, а также рядом крупных западных фирм. Все высказались «за», а некоторые западные фирмы и банки высказали пожелание полностью инвестировать эту программу, что в условиях дефицита средств в нашей стране является планово-выгодным вариантом. Мы планируем осуществлять эту программу на принципах Ассоциации с привлечением средств советских и зарубежных партнеров. Капитальные вложения составляют 1500—2000 млн. руб., в том числе до половины средств в свободно-конвертируемой валюте, а без иностранных инвестиций эту программу не осуществить, и западные партнеры готовы их предоставить, но... при условии гарантии правительства на долгосрочную (10—15 лет) продажу ШФЛУ в объеме до 2,5 млн тонн и разрешения на создание промышленной акционерной ассоциации с участием иностранных партнеров.

Вот тут-то и срабатывает принцип «собака на сене». Наши двухлетние хождения по самым высоким инстанциям вплоть до Председателя Совета Министров СССР завершились ничего не значащим протоколом Госплана СССР за подписью заместителя т. Троицкого А. А. Но бизнесмен, видя нестабильность в нашей стране, рассуждает так: будут существовать Госплан и министерства или нет — неизвестно, а предприятие, производящее продукцию, — всегда. Поэтому нам, государственному предприятию — объединению «Сибнефтегазпереработка», и должно правительство дать соответствующие разрешения. Тем более, что мы настаиваем определить нам госзаказ по поставкам ШФЛУ на пять—десять лет. А пока срабатывает идеологический штамп — как бы «они» там за рубежом не разбогатели за наш счет. Поэтому, сжигать ценную углеводородную продукцию — сколько угодно, а вот продать — не моги...

Перефразируем великого русского химика Д. И. Менделеева — «Тоним, братцы. Сибирь ассигнациями». Где же здесь Государственные, Народные интересы? Или хотя бы здравый смысл?

Будущее — за газохимией

Интервью зам. генерального директора по газохимическим производствам объединения М. Т. КАЮМОВА

КОРР. Марс Тагирович, в последнее время наше объединение активно занимается вопросами развития газохимии. Чем это объясняется?

— Говоря о газоперерабатывающей подотрасли, необходимо констатировать тот факт, что эффективность капитальных вложений в нее незначительная. Когда развивали первые заводы, сырье было рядом, газ шел под собственным давлением, естественно, затраты были не такими громадными, как сегодня, когда заводы строятся на севере, где газ приходится собирать с многочисленных месторождений, что вынуждает строить промысловые компрессорные станции. Это привело к тому, что крупное объединение, утилизирующее 30 млрд. кубометров газа в год, еле сводит концы с концами.

(Окончание стр. 2).

В несколько строк

УСПЕШНОЙ РАБОТЫ! VII пленум обкома профсоюза работников нефтяной, газовой промышленности и строительства избрал первым заместителем областного комитета профсоюза П. П. Рыллова, начальника отдела социального объединения Сибнефтегазпереработка.

КАК И ОБЕЩАЛ Г. П. Алашеев, начальник отдела эксплуатации Нижневартовского УТТ (корреспонденция «Надо немного» — человеческие условия» в «Газопереработчике» за 11.12.90 г.), по поступлению новых повышенной комфортности автобусов ЛИАЗ-52?? для машины отдыха под перевозку детей из поселка НВГПЗ, обучающихся в школе Нижневартовска.

Улучшились и поездки дошколят из заводского поселка в детсады города: для них выделен теплый автобус. Правда, он по-прежнему один, поэтому мест не хватает, и ребятишки сидят по трое на скамье. Но жители поселка верят, что это временная трудность, т. к. известно, что скоро еще 10 новых автобусов поступит в объединение.

СЧАСТЛИВОЕ МЕСТО? В третий раз обладателем счастливого билета лотереи Международного Союза журналистов стала редактор газеты «Газопереработчик» В. Мальцева, выигравшая микрокалькулятор. Примечательно, что за годы работы в других газетах подобного с нею не случалось.

И ТАКОЕ БЫВАЕТ. Работая Белозерного ГПЗ в магазине, в очереди, разговорилась с женщиной, у которой беда: то ли потеряла, то ли украли месячные талоны на всю семью. Женщина с благодарностью говорила о сослуживцах, которые помогли ей, отдав кто какие талоны смог. Наша заводчанка, вспомнив, что один из членов ее семьи временно отсутствует, не стала долго раздумывать, отдала все его талоны пострадавшей.

БУДУЩЕЕ — ЗА ГАЗОХИМИЕЙ

(Окончание. Начало стр 1).

Другая важная причина того, что эффективность нашей подотрасли отошла к нулю, в государственной политике цен на нефть и газ.

Каков же выход из создавшегося положения?

Во-первых, в пересмотре цен. Нужно выходить на мировые цены на нефть и газ. То, что сделано сегодня, — лишь косметическая мера. Да, нам подняли цены на газ, ШФЛУ в 2 раза, а цены на продукцию машиностроения, к примеру, выросли в 4—5 раз. В такой обстановке об эффективности нашего производства говорить не приходится.

Вторая кардинальная мера, которая позволит ощутимо поправить положение, применяемая сегодня во всем мире, — глубокая переработка нефтяного газа: из имеющегося сырья, применяя процессы нефтехимии, получать целую гамму нефтепродуктов, которые стоят в десятки раз дороже, чем сырье.

В ноябре 1989 г. министр нефтяной промышленности Л. И. Филимонов подписал приказ № 485 о развитии нефтехимических производств в Западной Сибири, ставший своего рода отправной точкой развития нового направления. В мае 1990 г. вопросы развития газохимии рассмотрела коллегия министерства. После этого в объединении были назначены зам. генерального директора по газохимическим производствам Ю. А. Главного инженера по транспорту ШФЛУ и восточном направлении, создан специальный отдел.

В 1990 году мы разработали 2 большие программы. Первая (институтом ВНИИГазпереработки с привлечением ряда институтов страны) — развития газохимических производств. Вторая — строительства продуктопровода Нижневартовск — Анжеро — Судженск и транспорта ШФЛУ и продуктов ее переработки на Дальний Восток.

Обе программы рассмотрены техсоветом объединения и направлены о министерство для окончательного рассмотрения и принятия решения.

Немного раньше ЗСФ ВНИИГазпереработка разработал программу получения моторных топлив.

КОРР.: Каковы перспективы развития газохимических производств объединения на ближайшие 1991—95 годы?

— Будем активно заниматься получением моторных топлив: бензинов А-76, А-93, автопропана, авиационного топлива. Во-первых, на базе процесса «Цеоформинг», согласно имеющейся программе, должны в течение 10 лет построить 30 установок различной мощности — от 5 до 100 тысяч тонн по сырью в год. Во-вторых, завершается разработка ТЭО строительства установки каталического реформинга мощностью 300 тыс. тонн в районе Нижневартовска на базе сырья предприятий Нижневартовского района. В-третьих, Московский институт нефти и газа им. Губкина совместно с НПО Союзгазтехнологии разрабатывают схему получения бензина из нефтяного газа, ШФЛУ и бутана. Пилотная установка на Красноленинском ГПЗ уже прошла испытания, результаты хорошие.

Важнейшим направлением является перевод двигателей автотранспорта на сжиженный газ. Головной институт ВНИИГазпереработка разработал типовой проект установки получения автопропана мощностью 70 тыс. тонн в год. Всего таких установок на заводах объединения будет 6, строительство первых запланировано на НЗГПЗ, ЛГПЗ и ГПЗ.

Строительство автозаправочных станций, которых в различных городах Тюменской области планируется больше 20, является задачей совместного (с Сумским объединением им. Фрунзе) предприятия Сибавтогазсервис. Конструкции первых 5 станций уже получены, теперь главное не задержать их строительство.

С первых лет работы ГПЗ в Западной Сибири существует проблема использования ШФЛУ. Так, в 1990 году из-за ограничения сбыта «лишняя» продукция составила 2 млн. тонн, к концу 1995 года эта цифра вырастет до 5 млн. тонн. И мы вынуждены будем, как сегодня, или «загонять» ШФЛУ в нефть, имея за это жалкие гроши, или попросту сжигать. Это объясняется тем, что производство ШФЛУ в Союзе растет быстрее, чем потребление, и эта тенденция сохранится до 2010 года.

Чтобы решить проблему, надо создать систему сбыта ШФЛУ в Западной, Восточной Сибири с выходом на Дальний Восток и далее на экспорт: Китай, Северная Корея, Япония... Система будет стоить дорого — до 5 млрд. рублей, ведь потребуется иметь все свое — железнодорожные цистерны, наливные эстакады и т. д. По если осилим программу, будем иметь возможность получать до 600 млн. долларов прибыли ежегодно.

Прорабатывается строительство в Нягани завода по производству полипропилена мощностью 80 тыс. т. в год германскими фирмами Зальцгиттер, БАСФ и Линде, которые предложили процесс получения пропилена из пропана. К слову, процесс несложный, не особо энергоемкий, сравнительно дешевый. В декабре 1990 г. подготовлены технико-коммерческие предложения и экономические выкладки, есть надежда, что в первом квартале текущего года можно будет вести разговор о заключении контракта на проектирование, поставку оборудования и финансирование этого объекта.

Намечается строительство завода моторных топлив в Ноябрьске. ТЭО уже выполнены, в ближайшее время намечен выезд группы наших специалистов в Шотландию для выбора процесса производства ароматических углеводородов. Завод ежегодно будет перерабатывать до 700 тыс. т. ШФЛУ, производить автобензин АИ-93, бензол, толуол, ксилол.

КОРР.: Из Вашего рассказа очевидно, что собственными силами и средствами намеченные программы по газохимии объединению не осилить. Расскажите, как идет работа с иностранцами.

— Сегодня идет перестройка отношений между советскими предприятиями и зарубежными компаниями. Множество представителей иностранных фирм посещают советские нефтяные объекты, пытаются наладить контакты. К примеру, только с марта прошлого года нам пришлось участвовать в разного рода встречах более чем с 20 иностранными фирмами из Японии, США, Англии, Чехословакии и других стран.

Стремятся самостоятельно работать с зарубежными представителями и заводы объединения. Это нормальное явление, но необходимо — во избежание параллельной и заведомо безрезультатной работы, — чтобы все переговоры согласовывались с отделами газохимических производств и внешних связей объединения.

Сегодня общая тенденция такова, что из многочисленных только единичные контакты приводят к результатам. Иностранцев отпугивает существующая в нашей стране экономическая и политическая нестабильность, они требуют гарантий на случай возникновения форс-мажорных обстоятельств. И чем скорее договорятся правительства Союза и России, чем скорее будет заключен Союзный договор, тем легче нам будет работать и тем скорее будут завязываться и давать результаты деловые контакты с иностранными фирмами. А они очень в этом заинтересованы. Их привлекает богатая сырьевая база Западной Сибири, возможность закрепиться здесь и на будущий век.

В заключение хочу сказать: без газохимии у газоперерабочиков нет будущего. Это единственное, что может помочь нам избавиться от унизительной роли сырьевого придатка, стать процветающей и уважаемой организацией.

Письмо в газету

Не продавайте базу отдыха!

За окном короткие зимние дни, пуржит вьюга, но солнце повернуло на лето, и мыслями мы уже там, в белых самотлорских ночах, летних долгожданных солнцепеках отдыха после трудовой недели, на природе, вдали от шума городского.

Мужчины нашего общежития, а их более 230, связывают свой летний досуг с базой отдыха «Вах». Ничего там нет особенного: река, лес, да приют для ночлега. Но в этой простоте, естественности и прелесть свободного отдыха: волейбол, купание, рыбалка, танцы — занятия на любой якус. А ночные костры с гитарой, шашлыки собственного приготовления — разве это забываемо?

Конечно, мы, отдыхая там, считаем себя обязанными помогать в благоустройстве базы: в прошлые годы проводили субботники и выполняли предлагаемые нам работы. Имейся у ПУЭ и РОСН грамотно составленный план по «доработке» базы, его выполнение, можно не сомневаться, было бы ускорено и нашими усилиями. Любую помощь мы гарантируем.

А пишем мы все это потому, что прочитали в «Газопереработчике» объявление о продаже ПУЭ и РОСН базы отдыха «Вах». Не понимаем эту абсурдность; все коллективы стремятся приобрести участки земли, построить и иметь свои объекты отдыха на севере — Нижневартовск, можно сказать, в кольце баз отдыха, принадлежащих буровым, транспортным, нефтегазодобывающим и другим предприятиям.

Мы пишем это письмо, сознавая свою ответственность за сотни молодых судеб, с надеждой, что базу отдыха не продадут, а будут развивать и она будет помогать трудящимся восстанавливать физические силы и душевное равновесие, необходимые для полноценной работы.

В. МИРЕНКО.

По поручению совета общежития № 14.

И комментарий к нему

Рады бы, да кошелек не позволяет

По просьбе редакции ситуацию поясняет начальник ПУЭ и РОСН М. М. ДАВИДЧИК:

— Совет директоров объединения считает, что любое предприятие, независимо от рода его деятельности, должно окупаться, приносить прибыль. От базы «Вах» доход мизерный — за весь 1990 год всего 130 рублей, в то время как затраты составили 32 тысячи рублей. Поэтому совет директоров на предпоследнем заседании решил, что базу необходимо продать. И если знать, что благоустройством и развитием ее никто никогда не занимался и не собирается заниматься в дальнейшем, то это решение правильное.

Сегодня из отведенных под базу отдыха 8 гектаров земли кое-как обустроено всего полгектара, остальная территория занята лесом. Отдыхать тут могут 3—4 семьи, но никак не коллектив какого-то большого предприятия. Зачем же попусту тратить средства? Тем более, что у нашего управления, живущего за счет дотаций промышленных предприятий, их нет.

Но места там — жильцы общежития № 14 совершенно правы — действительно удивительные: лес, высокий берег Ваха... Самые подходящие места для отдыха.

— Вы, похоже, против продажи?

— Если базу не развивать, то — за. А в принципе — против. Авторы письма в газету правы: у коллективов предприятий нашего объединения нижневартовской зоны в отличии от предприятий нефтяников нет ни одного коллективного места отдыха. Что же в этом хорошего?

А что делать, если жизнь такова: нет денег на содержание базы. Значит, как говорится, по одежке протягивай и ножки.

— Но через год, два, три, уверен, спохватимся — начнем организовывать отдых на севере и опять, как это не раз бывало, схватимся за голову: потеряли время.

Я поддерживаю зам. генерального директора по капстроительству В. Н. Воронова, предлагающего силами проектировщиков УКСа сделать генплан реконструкции базы отдыха «Вах», разделить ее территорию на участки конкретно для предприятий нижневартовской зоны — УТТ, ЦБПО, ГПЗ, Энергосервиса (естественно, только по их желанию), которые бы самостоятельно свой участок для своего же коллектива обустраивали, строили коттеджи. Своими силами, на свои средства.

Спорт

Первый турнир

В Энергосервисе завершился первый в истории предприятия турнир по шахматам — шашкам и настольному теннису.

В шахматном турнире принимала участие одна женщина — инженер-метролог отдела РЭН М. А. Машукова, чемпион первенства объединения по шахматам среди женщин. В споре с мужчинами она завоевала второе место. На первом — ведущий инженер техотдела В. В. Гладишин, третье поделили между собой, набрав одинаковое количество баллов, формовщик цеха керамики Г. В. Шульгин и главный энергетик С. В. Вахтенко.

По шашкам в тройке лучших среди мужчин начальник цеха керамики А. В. Демин, ведущий инженер КИП В. П. Мироненко, электрик В. А. Пасиченко, среди женщин на первом и втором местах оператор и инженер-сметчик третьего производства С. И. Сидоренко и Л. М. Андреева, на третьем — автор этих строк.

9 участников соревнований скрестили ракетки на теннисных столах спортзала 29-ой школы. Победили ведущий инженер техотдела П. И. Кривченков, электромонтеры пятого производства В. Е. Мартынов и И. С. Арбузов, среди женщин — Л. М. Андреева, М. А. Машукова и начальник отдела кадров В. А. Кулик.

Хочу выразить благодарность за помощь в организации и проведении соревнований председателю шахматно-шашечного клуба объединения Равилю Гарееву и физоргу 29-ой школы Анатолию Ракову.

А. РУСАК,
инструктор по спорту ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь».

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ПРИГЛАШАЕТ КДЦ «САМОТЛОР»

12 февраля в 20.00 — заседание клуба любителей джаза.

13 февраля в 10.00 — школа этики (для старшеклассников).

14 февраля в 15.00 — школа этики.

15 февраля в 19.00 — вечер отдыха «В танцевальных ритмах» с участием «Модерн-балета».

16 февраля в 12.00 — тематический вечер «От всей души».

17 февраля в 12.00 — день семейного отдыха.

19 февраля в 20.00 — заседание клуба любителей джаза.

20 февраля в 10.00 — школа этики.

21 февраля в 15.00 — школа этики.

22 февраля в 17.00 — вечер отдыха для старшеклассников.

23 февраля в 13.00, 19.00 — тематическая программа, посвященная Дню Советской Армии.

24 февраля в 10.00, 13.00 — в гостях у сказки (театр «КРЕДО»).

Коллектив Белозерного ГПЗ выражает глубокое соболезнование директору завода Блинову Владимиру Ивановичу по поводу безвременной кончины его матери АРБУЗОВОЙ ОЛЬГИ БОРИСОВНЫ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж: И. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15968 Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 19 февраля 1991 г. № 6 (179)

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА СССР. ПОЗДРАВЛЯЕМ, УВАЖАЕМЫЕ МУЖЧИНЫ! В НАШЕ ТРЕВОЖНОЕ ВРЕМЯ ЖЕЛАЕМ ВАМ ТЕРПИМОСТИ, СДЕРЖАННОСТИ, ДОСТОИНСТВА ПЕРЕД СИЛЬНЫМИ И МИЛОСЕРДИЯ К СЛАБЫМ. И ДЕЛ, ДЕЛ.

О ЧЕМ ГОРИТ ДУША МУЖСКАЯ



Н. П. ПРОХОРОВ, стропальщик Нижневартовской БПТО и К: Жизнь идет. 10 февраля отметили с женой 30 лет совместной жизни. Дети взрослые, четверо внучат. Работа привычная — 15 лет я тружусь на нашей базе. Зарплата неплохая. Люди в моем коллективе — Коля Подтеп, Вася Тюлюк, Юра Фомин — хорошие. Конфликтов не бывает. Какие конфликты, если работы много? Одна проблема — плохо с продуктами. Хорошо еще, что у нас скользящий график, и мои выходные выпадают в будние дни. Два часа, как я вернулся с ночной смены, немного поспал и сейчас иду по магазинам в поисках продуктов.



Да везде. Волка ноги кормит... В других городах есть талоны на продукты, у нас в Сургуте — нет, нет и продуктов. Сургутнефтегаз делится только сигаретами. В связи с неясностью перспектив капстроительства, тяжелым финансовым положением объединения, промстроительство резко уменьшилось, соответственно база сократила реализацию материалов и оборудования, и зарплата у наших работников не выдерживает критики. Люди уходят на предприятия, где при тех же и меньших усилиях имеют значительно большие деньги. Чтобы удержать коллектив (жалко терять хороших специалистов), стараемся обеспечивать его жизненно необходимым и таким образом поддерживать его моральный дух.

Больше всего угнетает неясность будущего, и если Коллегия Миннефтепрома, намеченная по итогам совещания, прошедшего в январе в Москве, по проблемам нефтегазовой отрасли, не даст ответы на главные вопросы — материально-технического обеспечения, финансирования, то не знаю, как выживем. Я 8 лет у «руля» коллектива, и впервые не знаю, что пообещать ему на колдоговорной конференции по основным вопросам: как накормлю, одену, обеспечу жильем.

С. Н. ГОЛИКОВ, директор Южно-Балыкского ГПЗ (справа): Только что вернулся с рабочего собрания цеха № 1. Вопрос единственный — отсутствие продуктов. До этого было собрание в электроцехе — о том же. Люди требуют накормить их, я понимаю, что это — главное. Делаем все возможное, чтобы решить вопрос. Но это непросто. Ведь сейчас, чтобы что-то дали, надо самим что-то дать взамен. Государственная торговля отсутствует.

Быть руководителем сегодня очень, очень трудно. У людей отбили всякое желание работать, у руководителей — проявлять инициативу. Ведь все заработанное отбирается, и валюта, и прибыль. Да и куда девать прибыль при сегодняшнем натуральном обмене? Мое твердое убеждение: в экономике нужна революция, нужны нормальные экономические отношения, при которых человек был бы хозяином конкретного стула, стола, участка земли. Ведь посмотрите, что происходит с молодежью. Потребители! Выделили школьникам новый автобус — они режут, рвут сиденья. Понятия не имеют, как это начинать на предприятии с 1—2 разряда, устраиваются и сразу — давай высокую зарплату.

Очень меня тревожит отсутствие культуры, чтобы привить ее, потребуется минимум лет 20.

Л. Ф. МИХНО, директор Сургутской БПТО и К: (слева): У меня, как у всех руководителей: как накормить, одеть, получить жилье — это для коллектива главное. Ищем продукты, договариваемся насчет товаров. Где?



Очень важно поднять культуру. Не поднимем — не поднимемся ни в каких областях.

Н. А. ДАЦУН, слесарь КИП и А Нижневартовского ГПЗ (слева): Ежедневная забота — как отоварить талоны на заводе, чтобы не стоять в очередях в магазинах города, как не потерять работу. Обстановка тяжелая: люди разочарованы прошлым, не верят в будущее. Руки опускаются от мысли, как мало от каждого зависит в изменении ситуации! На рабочем месте, в семье — еще зависит. Люди на нашем ГПЗ серьезные, костяк сохранился, и пока он есть, не будет плохого с молодежью, поступающей на завод.

Как отец, очень хочу, чтобы изменилась к лучшему ситуация в Армии, исчезла бы дедовщина.

ОБРАЩАЮСЬ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Началась кампания принятия коллективных договоров на предприятиях объединения. Что принципиально нового заложено в их основу? Об этом рассказывает председатель ОПК объединения В. М. ТУМАРИНСОН:

— Задолго до начала колдоговорных конференций профком объединения собрал на совещание профсоюзный актив всех предприятий, где предложил разработанный нами макет коллективного договора. В основу его наряду с идеями и предложениями руководства комитета вошли разработки наших японских и американских коллег, конечно, с учетом специфики труда газопереработчиков и нынешнего состояния экономики.

Принципиально новое в договорах — концепция гарантированного социального минимума в условиях тяжелейшего финансового кризиса. Это прежде всего обеспечение занятости, оплата труда с учетом индексации цен, создание условий для коммерческой деятельности всем предприятиям. И еще один важный момент — нынешний проект коллективного договора предусматривает ответственность за состояние технологической и исполнительской дисциплины не только работодателя, но и самого работника.

Для нашего объединения это жизненно необходимо: на протяжении ряда лет количество смертельных случаев неуклонно повышается. Совет председателей профкомов постановил ввести с июля в штаты профсоюзного комитета технического инспектора по охране труда. Профком, имея на руках аналитический материал о состоянии техники безопасности, грамотную техническую экспертизу проектов, сможет оперативно принимать превентивные меры.

Приближается время заключения Соглашения между администрацией объединения и профсоюзным комитетом — основного юридического документа, закрепляющего права и обязанности членов профсоюза. В связи с тем, что Соглашение принимается в условиях перехода к рыночной экономике и включает в себя принципиально новую систему социальной защищенности, обращаюсь ко всем членам профсоюза с просьбой внимательно ознакомиться с Соглашением, публикуемым в этом и следующем номере газеты, и до конференции объединения, которая состоится в марте, подать свои предложения в профсоюзные комитеты предприятий. Ваши замечания и предложения помогут представителям ОКП более аргументированно защитить ваши же права и интересы на встрече за «круглым столом» с советом руководителей объединения.

Вопрос — ответ

15—20 миллионов прибыли недополучит объединение, если...

По каким соображениям объединение навязывает нам дополнительные задания, где цифры высосаны из пальца, наши возможности не учтены? — спрашивают работники ЦПГ Южно-Балыкского ГПЗ. Подобные вопросы нашим корреспондентам задавали не только на этом заводе.

Отвечает зам. генерального директора по производству А. М. РЯБОВ:

— Соображение одно — обеспечить максимально возможную реализацию ШФЛУ заводами нашего объединения, улучшив тем самым финансовое положение и материальное благополучие коллективов. Дополнительные задания установлены исходя из соответствия с объемами реальных возможностей по выработке ШФЛУ в приема газа, потенциальным содержанием целевых компонентов и коэффициентом извлечения, которые ни по одному заводу не превышают проектных показателей и достигнутых уровней.

Хочу подчеркнуть, что за невыполнение допзаданий никто конкретно не наказывается и ничего не теряет, кроме недополученной прибыли и других благ.

О дополнительном стимулировании за выполнение дополнительных заданий. В соответствии с Законом о предприятии все вопросы стимулирования оплаты труда решаются только за счет хозрасчетного дохода предприятия. И он, естественно, будет выше, если больше будет вырабатываться продукции. Начиная с 1991 г., каждое предприятие самостоятельно решает, сколько ему потратить средств на оплату труда. Централизации этих средств в объединении и установления нормативов «сверху» не будет. Регулятор один — налоги. Поэтому все результаты от выполнения и невыполнения дополнительных заданий, да и плана тоже, окажутся не у «дяди», а непосредственно у завода-изготовителя.

В соответствии с решением совета директоров плановые задания предприятиям устанавливаются объединением согласно заключенным договорам поставки продукции. По подтвержденным заявкам потребителей объединением заключены договора на поставку 1950 тыс. тн. ШФЛУ в 1991 г., включая 1000 тыс. тн. Сургутского завода стабилизации конденсата (ЗСК). Потенциальные же возможности поставки ШФЛУ с ЗСК намного выше. Можно было согласиться с настойчивыми предложениями ГПЗ и ЗСК и увеличить план приема ШФЛУ от ЗСК, соответственно уменьшив плановые задания ГПЗ объединения. Но в условиях ограниченного сбыта ШФЛУ это означало бы заранее обречь себя на сжигание всей сверхплановой продукции и недополучение минимум 15—20 млн. рублей прибыли.

О чем горит душа мужская

. Но мужчины не были бы мужчинами, если бы даже в такое трудное время не рождались в их душах такие вот строки...

О тебе

О себе я не думаю с тобой,
Моей религией и жрицей,
Каприз с восторгом выполню любой,
Могу стихами о тебе разлиться,
Или стать камнем под твоей ногою,
Чтоб только ты не оступилась,
И господином, и слугою,
И ожидать, как нищий, милость,
И петь гитарною струною.
С тобою вместе мне блаженство!
Повсюду вы теперь со мною —
гармония и совершенство.

ПРОЕКТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВАРИАНТ. УТВЕРЖДЕН НА СОВЕТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ В НОЯБРЕ 1990 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Советом руководителей производственного объединения Сибнефтегазпереработка и Советом председателей профсоюзных комитетов, объединяющих членов профсоюза объединения СНГП

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Настоящее соглашение вступает в силу со дня подписания.

Совет руководителей (в дальнейшем именуемый «Совет») объединения Сибнефтегазпереработка и профсоюз (в дальнейшем именуемый «Союз») признают, что успешное ведение дел объединения и благополучие членов профсоюза взаимосвязаны, поэтому отношения обеих сторон должны строиться на доверии, взаимоуважении, стремлении избежать конфликтов.

В случае возникновения различий в подходах и недоразумений они должны разрешаться путем переговоров. Трудящиеся и администрация объединения должны сотрудничать как члены одной команды.

1. 1. Совет признает профсоюзную организацию и коллективный договор как существенную и конструктивную силу.

1. 2. Для Союза первостепенная цель — улучшение качества жизни его членов и их семей посредством обеспечения им достойного существования и экономических гарантий.

Союз признает необходимость роста производительности труда, рассматривает его как свой вклад и развитие объединения, который является источником роста доходов для его членов.

1. 3. Для достижения цели поддержания и повышения качества жизни работников и их семей посредством развития объединения стороны обязуются:

— способствовать успешной деятельности предприятия, необходимой для сохранения справедливого уровня зарплаты и льгот;

— обеспечивать удовлетворительный уровень жизни, занятость и возможность продвижения;

— обеспечить работникам право голоса при рассмотрении вопросов, определяющих их судьбу до того, как принято окончательное решение;

— способствовать управлению предприятием такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы экономичность, качество и количество производимой продукции и сохранность собственности;

— трудиться сообща как одна команда;

— осуществлять разработку политики и процедуры в условиях максимального взаимодействия;

— сотрудничать в рамках установленных стандартов поведения и предъявлять справедливые и единые взаимные требования.

— обеспечивать безопасность рабочих мест с использованием новых и новейших достижений;

— разрешать проблемы, возникающие у работников, посредством принятой процедуры, исключающей враждебность, на основе консенсуса, а не конфронтации;

— признавать самоценность и достоинство каждого работника, независимо от того охвачен он настоящим Соглашением или нет, обеспечивать взаимное уважение;

— постоянно добиваться повышения качества продукции, эффективности производства и совершенствования трудовой среды;

— признавать и уважать права каждой из сторон и добросовестно выполнять все обязанности.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. 4. С учетом вышеизложенного, исключительным правом Совета (помимо случаев, специально оговоренных в Соглашении) является планирование, управление и контроль за деятельностью предприятия, включая определение номенклатуры и методов производства, обеспечение трудовых стандартов, закупку или производство комплектующих деталей, определение стандартов поведения, найм, увольнение, перевод, продвижение, повышение квалификации, контакты со всеми работниками. Выполняя эти обязанности, Совет должен информировать Союз по следующим вопросам:

— назначение или отставка руководителей объединения;

— задачи концерна на год;

— важнейшие организационные изменения;

— выполнение годовых и полугодовых программ объединения;

— долгосрочные планы и стратегия объединения;

— учет внутренних и внешних факторов при принятии решений;

— основные технологические изменения и другие важные моменты.

Кроме того, Совет должен проводить встречи, консультации и прилагать все усилия для достижения предзаритального консенсуса с правом при формировании или изменении своей политики, если она затрагивает условия найма. Совет имеет право вносить изменения в свою политику Соглашения только по обоюдному соглашению сторон.

ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА

1. 5. Исключительной обязанностью Союза является представительство его членов с учетом всех условий найма. Он обязан также гарантировать в рамках данного Соглашения справедливую зарплату и льготы. Союз признает свою ответственность за реализацию общих целей и сотрудничает с Советом в обеспечении стандартов поведения, а также при разрешении возникающих проблем, способствует постоянному повышению качества и производительности труда, сотрудничает с Советом в ходе переговоров с государственными органами.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

1. 6. Совет и Союз обязуются создавать и сохранять благоприятную трудовую среду. Для осуществления этого в настоящем и будущем все работники должны:

— содействовать выполнению заданий всем коллективом и отдельными его членами, выявляя возможности повышения эффективности;

— уважать индивидуальные права друг друга;

— соблюдать разумные стандарты поведения (субординацию, культуру);

— содержать помещение в порядке и обеспечивать безопасность труда;

— добиваться повышения качества;

— способствовать осуществлению производственных целей.

II. Обеспечение занятости

2. 1. Совет признает, что гарантированная занятость — важное условие благополучия работников, и несет ответственность за обеспечение стабильной занятости для своих работников. Обязательства, взятые на себя Союзом, согласно статье II Соглашения, — значительный шаг к реализации стабильной занятости. Совет согласен впредь не увольнять работников, если только его к этому не принудит жестокая экономическая необходимость. Прежде чем уволить кого-либо из работников Совет обязуется предпринять корректирующие меры: сокращение зарплаты администрации, передача основному персоналу работ, ранее отданных на сторону по субконтракту, использование добровольного увольнения, неполного рабочего дня и другие меры, направленные на сокращение издержек. Совет гарантирует при сокращении штатов компенсационные выплаты, предусмотренные колдоговором на каждом предприятии объединения.

В целом стороны признают, что предоставление персоналу гарантий занятости способствует успешному развитию объединения, а это, в свою очередь способствует повышению гарантий занятости.

ГАРАНТИИ ПРИ НАЙМЕ

2. 2. Совет и Союз намерены соблюдать все законы о равных возможностях при найме. Обе стороны согласны, что все разделы этого Соглашения распространяются на всех работников, им охваченных. При исполнении своих обязанностей никто не вправе прибегать к дискриминации по признакам национального происхождения, возраста, пола, религии, а также в отношении работников-инвалидов.

III. Взаимоотношения Союза и Совета

3. 1. Совет настоящим признает Союз единственным и исключительным представителем всех работников (см. ниже п. 2) в коллективных переговорах об оплате труда, условиях труда, продолжительности рабочего времени и других условий найма.

3. 2. Термин «Работник» подразумевает всех работников, нанятых Советом для его предприятий.

ГАРАНТИИ СОЮЗУ

3. 3. Любой работник, являющийся членом Союза на момент вступления в силу данного Соглашения, должен в качестве условия найма сохранить членство в Союзе, регулярно уплачивая членские взносы в размере 1% от зарплаты плюс 5 рублей.

3. 4. Любой работник, не являющийся членом Союза на этот момент, должен на 31-й день после даты вступления в силу Соглашения или на 31-й день после найма на предприятие, охваченное Соглашением, или на 31-й день перевода на него вступить в Союз (это является условием найма) и подтвердить это регулярной уплатой взносов (. . .).

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

С целью представительства работников в соответствии с условиями данного Соглашения для выполнения взаимных обязательств Союз должен иметь следующую структуру:

3. 5. Председатель профкома предприятия.

3. 6. Заместитель председателя профкома предприятия — по решению профсоюзной конференции.

3. 7. Профсоюзный комитет предприятия.

3. 8. Совет председателей профкомов предприятий объединения.

3. 9. Председатель Совета.

3. 10. Заместитель председателя профкома по решению Совета.

СОВМЕСТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ЦЕЛЬ

3. 11. Совет и Союз должны не менее 2-х раз в год проводить совместные конференции, дающие возможность сторонам получить полное представление о ситуации, существующей в Совете и Союзе и вне их. Цель конференций — облегчить общие усилия по созданию трудовой среды и взаимоотношений, характеризуемых обоюдным уважением и доверием.

УРОВЕНЬ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО НА КОНФЕРЕНЦИИ

3. 12. Совместные конференции должны проводиться на уровне Совета и его предприятий.

3. 13. В совместной конференции на уровне объединения принимают участие генеральный директор, его заместители, члены Совета и другие приглашенные от администрации, имеющие отношение к обсуждаемому вопросу, председатель профорганизации, Совет председателей, делегаты, избранные согласно устава объединения.

3. 14. В совместной конференции предприятия принимают участие руководитель предприятия, члены совета предприятия, его заместители и специалисты, имеющие отношение к обсуждаемому вопросу, члены профкома предприятия, делегаты, избранные согласно устава.

ПОВЕСТКА ДНЯ

3. 15. Повестка дня должна определяться по взаимному соглашению.

IV. Процедура разрешения вопросов

МАСШТАБ ПРОБЛЕМ

4. 1. В случае, если у какого-либо работника возникает «проблема», касающаяся толкования или применения какого-либо положения данного Соглашения, она должна рассматриваться согласно процедуре, изложенной в данной статье.

4. 2. Первый этап: неформальная дискуссия — усилия низового коллектива по решению проблемы.

4. 3. Совет и Союз должны поощрять всех работников к решению проблемы в рамках группы. Работник, столкнувшийся с проблемой, должен прежде всего обсудить ее с руководителем своего коллектива или группы. Если он не удовлетворен результатом, он может обсудить ее с профсоюзным лидером своего коллектива в нерабочее время, во время обеда, перерыва и т. п.

4. 4. Ввиду особой важности полного выяснения возникшего недоразумения и сохранения гармоничных взаимоотношений должны быть предприняты все разумные усилия для его разрешения на этом уровне путем дискуссии. Разрешение проблемы на этом этапе не может служить прецедентом, обязывающим к чему-либо стороны на будущее.

4. 5. Руководитель группы должен дать ответ в течение 3 рабочих дней со дня, когда ему стало известно о проблеме. Если она не разрешена в ходе дискуссии, профсоюзный лидер или сам работник может потребовать, чтобы руководитель группы обратился к председателю профкома, который в течение 5 рабочих дней с момента обращения должен уведомить ответственное должностное лицо.

РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

4. 6. Председатель профкома и зам. руководителя по кадрам совместно проводят расследование в течение 3 рабочих дней с момента уведомления. Далее они обсуждают проблему со всеми заинтересованными лицами.

ВТОРОЙ ЭТАП

4. 7. Если проблема остается нерешенной через 5 рабочих дней после завершения расследования, председатель профкома может представить ее руководителю предприятия в соответствии с порядком, установленным Советом и принятым Союзом.

4. 8. Председатель профкома и ответственное должностное лицо должны встретиться не позднее чем через 7 рабочих дней после письменного представления им проблемы. Они проверяют расследование, проведенное на 1-м этапе, и стремятся прийти к решению. Если это не удается, председатель комитета получает от руководителя письменный ответ не позднее чем через 7 рабочих дней после встречи.

ТРЕТИЙ ЭТАП

Обращение к совету председателей и руководителей объединения.

4. 9. Проблема,, не решенная на этом этапе, может быть передана любой из сторон на рассмотрение в обком или отраслевой ЦК профсоюза.

4. 10. Дисциплинарные меры и увольнение.

4. 11. Если работник вызван в отдел кадров или к руководителю, ответственному за дисциплину, он может потребовать присутствия председателя профкома.

(Окончание в следующем номере).

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15968
Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Газопереработчик

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 26 февраля 1991 г. № 7 (180)

Люди газопереработки

Николай Васильевич и Лидия Осиповна Полейчуки — ветераны объединения Сибнефтегазпереработка. Начинали здесь еще в 1974 году, с Дирекции строящихся ГПЗ. Сегодня Николай Васильевич — главный метролог, Лидия Осиповна — бухгалтер. Квалифицированные специалисты, скромные, уважительные люди, супруги Полейчуки пользуются авторитетом в коллективе АУП объединения.



Снимок сделан на чествовании ветеранов АУП объединения.

Главная тема дня

На колдоговорных конференциях

ЛОКОСОВСКИЙ ГПЗ

Участники конференции констатировали: все пункты коллективного договора, заключенного между администрацией и профкомом завода на 1990 год, выполнены.

В колдоговоре 1991 года записано: «Обеспечить технико-экономические показатели и получить прибыль».

Учитывая снижение трудовой дисциплины, что недопустимо на любом, тем более взрывоопасном производстве, конференция единогласно проголосовала за ужесточение мер к нарушителям путем наложения на них штрафов. В колдоговоре записано: на опоздавшего на работу на 10 минут накладывается штраф в размере 10 рублей, за час опоздания — 40 рублей, за два часа — 80 рублей, за прогул — 150 рублей.

Колдоговор предусматривает и меры социальной защиты.

Работнику, ставшему инвалидом на производстве по вине предприятия, будет выплачиваться разовая единовременная компенсация за причиненный здоровью ущерб: инвалиду 1-й группы — не менее 5 тысяч, 2-й группы — не менее 3 тысяч, 3-й группы — не менее 2 тысяч.

При уходе на пенсию проработавшим на заводе не менее 5 лет запланировано выплачивать единовременное пособие в сумме 1000 рублей, менее 5 лет, но не менее года — 500 рублей.

СУРГУТСКИЙ ГПЗ

Один из пунктов колдоговора, заключенного между администрацией и профкомом ГПЗ, звучит так: «Работники завода берут на себя обязательство строго соблюдать трудовую, производственную и технологическую дисциплину, беречь честь и марку завода, заботиться о его престиже».

Работники, допустившие нарушение дисциплины (прогул, пьянство или сон на рабочем месте, нарушение общественного порядка), лишаются по согласованию с администрацией и профкомом льгот, предусмотренных колдоговором.

В целях укрепления дисциплины и общественного порядка предусмотрено передвижение назад в списке очередности на получение жилья: нарушивших общественный порядок — на 5 человек, допустивших прогул — на 10 человек, пьянство на производстве — на 15 человек.

В то же время колдоговор предусматривает значительные льготы добросовестным и дисциплинированным работникам.

Утверждена смета социальной защиты в размере 656 тысяч рублей. В том числе запланировано:

185 тысяч — на дотации на питание всем работникам завода из расчета 1 рубль на человека в день;

— 185 тысяч — на оплату жилья каждому работнику ГПЗ из расчета 20 рублей в месяц;

15 тысяч — на беспроцентные ссуды молодым семьям;

16 тысяч — пенсионерам: единовременное пособие выходящим на пенсию, проработавшим на заводе более 10 лет — 2 тысячи рублей, 5 лет — 1000, менее 5 лет — 500 рублей;

4 тысячи на предоставление бесплатных путевок на отдых и оплату проезда в оба конца уходящим в отпуск с 1 октября по 1 апреля;

25 тысяч — на оплату отпусков по уходу за детьми до 3 лет. Предусмотрено ежемесячное пособие в размере 75 рублей, в том числе и мужчинам, работникам ГПЗ, чьи жены не работают на заводе, но находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и нигде не получают пособие;

10 тысяч — на выплату юбилярам, достигшим 50 лет, в качестве премии в сумме 200 рублей каждому при условии отсутствия нарушений трудовой дисциплины;

5 тысяч — на поощрение заботящихся о своем здоровье, некурящим мужчинам;

50 тысяч — на поощрение работников, ни разу в течение года не бравших «больничные» листы из-за простудных заболеваний (в 1990 году выплачено на эти цели 28 тыс. рублей)

— 1 тысяча — на оплату за посещения работниками ГПЗ спортивных секций;

900 тысяч — на разовую единовременную помощь всем работникам завода, уходящим в отпуск, из расчета 50 процентов оклада или тарифной ставки.

Предусмотрены дополнительные отпуска: на свадьбу до 3 дней, на похороны близких родственников до 10 дней с выдачей пособия в сумме 500 рублей.

Запланированы дотации:

на закупку сельхозпродуктов,

на содержание второго ребенка — всем работникам детсада, имеющим двоих детей, посещающих детсад.

Возвращаясь к напечатанному

Не можем больше мириться

«НАДО НЕМНОГОЕ—ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ», «НЕМИЛОСЕРДНЫ И НЕДОБРОСОВЕСТНЫ», «КАК И ОБЕЩАЛ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 11.12.90 г., ЗА 25.12.90 г. ЗА 11.02.91 г.)

В редакцию поступила копия письма работников Нижневартовского ГПЗ руководству УТТ. Приводим содержание письма.

Уважаемые руководители и водители УТТ!

Мы, работники Нижневартовского ГПЗ, не можем больше мириться с таким обслуживанием, какое вы так «любовно» нам организовываете. Дело в том, что автобусы, которые вы выделяете для перевозки людей, совершенно не приспособлены для этих целей. Летом мы в них задыхаемся, зимой мерзнем. Салоны автобусов не отапливаются, насквозь продуваются ветром, бывает, что и снег на голову сыплет.

Кто дал вам право так относиться к людям, которые так щедро оплачивают ваши услуги?

Коллектив работников Нижневартовского ГПЗ.

ДУША ВОССТАЕТ ПРОТИВ «ТАМИХ» УСЛУГ

21 февраля, выступая на колдоговорной конференции УТТ, водитель 1-й колонны (осуществляющей вахтовые перевозки работников НВГПЗ) В. Дорофеев с горечью говорил: «Недавно в УТТ пришло несколько новых ЛИАЗов, а до этого в течение 6 лет поступления новой техники не было. Автобусы настолько старые, что рассыпаются на глазах. Поэтому, чем мучить людей, лучше эту технику списать».

С водителем соглашались, в том числе и руководители УТТ: да, надо списывать. Но тут же возникал вопрос: если списать, то на чем перевозить вахты?

Все вопросы — к руководству завода

Каков же выход из создавшегося положения? — Этот вопрос мы адресовали зам. генерального директора по коммерческим вопросам В. И. Егорову. Вот что он ответил:

— Все вопросы по вахтовым перевозкам НВГПЗ могли быть сняты еще в 1-м квартале 1990 г. — у объединения была возможность приобрести частично за валюту, частично за советские деньги необходимое количество ЛИАЗов. Однако директора ГПЗ П. А. Ященко эти автобусы не устраивают — нужны «Икарусы». Стоимость «Икарусов» в 2 раза больше, чем ЛИАЗов — более 70 тысяч долларов. Таких средств у объединения нет. У Нижневартовского ГПЗ есть валюта, но даже на приобретение новых ЛИАЗов, занятых сейчас на перевозке вахт этого ГПЗ, завод ее не дал. Выход из положения единственный: не устраивают завод советские автобусы, нужны импортные — пусть покупают за свою валюту.

Служба ТБ информирует и предупреждает

8.02.91 г. ЗВЕНО СЛЕСАРЕН ЦБПО (В. А. Климчук, В. П. Важенин, С. А. Салихов, А. В. Бунчук) выполняло без наряда-допуска газоопасную работу (разбалчивание глухого фланца) на нулевом пикете магистрального газопровода ВГПЗ—БГПЗ, находящегося под давлением 9 атм. Во время работы произошел срыв фланца и свободный выход газа. В. П. Важенин и С. А. Салихов получили смертельные травмы, А. В. Бунчук, В. А. Климчук — ушибы различной степени тяжести.

Проводится расследование.

14.02.91 г. В 20 ЧАСОВ 40 МИНУТ в п. СУТОРМА сгорело временное здание общежития для вахтовского персонала Ноябрьского ГПЗ. Предполагаемая причина — увеличение нагрузки в электросети из-за отсутствия отопления в общежитии.

Проводится расследование.

Вы спрашивали

А как у других?

Наша заводская столовая в ночную смену не работает, однако на просьбы обеспечить самым необходимым — сахаром и чаем, ее заведующая отвечает отказом. А как решается этот вопрос на других заводах? — спрашивают работники ЦКПГ Варьеганского ГПЗ.

Выполняя просьбу, мы позвонили на некоторые газоперерабатывающие заводы.

В. И. КИРИЧЕНКО, сменный технолог Белозерного ГПЗ: у нас таких проблемы нет — работает столовая, где с 11.30 до 12.30 ночи можно поужинать. Предлагают первое, второе, третье блюда, и все горячие.

А. И. ФОМЕНКО, машинист Локосовского ГПЗ: в ночную смену работает столовая.

Р. К. БАКИЕВ, оператор Ноябрьского ГПЗ: приносим продукты из дома и сами готовим в комнате приема пищи.

Ш. Х. МУРТАЗИН, начальник ЦПГ-1 Нижневартовского ГПЗ: нет такого, чтобы регулярно, ежемесячно, выдавали работающим в ночные смены чай и сахар. Но раза три за год выдавали бригадам по 2 кг сахара. Сложность — в существовании талонов на него. Поэтому профком принимал решение и обращался в орс с официальным письмом о выделении незначительного количества сахара для бригад. То же — с чаем. Получают бригады понемногу и конфеты, но с этим проще, т. к., к счастью, талонов на них нет.

П. В. ДЕМИДОВ, бригадир ЦПГ Сургутского ГПЗ: мы получаем через столовую и сахар, и чай, но с «боем» — ходим в профком и настаиваем.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В заметке «Куда девать мешок с талонами?» («Газопереработчик» за 15.1.91 г.) штукатуры-маляры ПУЭ и РОСН рассказали о том, что в управлении не налажено отоваривание спецталонов на молоко. На критику ответили начальник ПУЭ и РОСН М. М. ДАВИДЧИК и председатель профкома З. А. ДЕМЧЕНКО: в настоящее время талоны отовариваются, причем, за декабрь, январь и февраль.

В ЗАЩИТУ

РЕМСТРОЙТРЕСТА

Создание ремонтно-строительного треста (РСТ) изначально было обусловлено объективной необходимостью удовлетворения каждого труженика предприятия нашего объединения достойным человека жильем и прочими социальными услугами, созданием нормальных условий для проживания в районах Севера. Поэтому странно сегодня слышать слова — зачем надо было создавать трест? При этом главным аргументом всегда выдвигается то, что РСТ строит медленно и с низким качеством.

Действительно, аргументы веские. Ряд объектов в 1990 г. не были сданы в эксплуатацию. Беды для треста обернулось создание строительных кооперативов и арендных предприятий, по сравнению с которыми он оказался не конкурентоспособным. Наша нерешительность руководства треста при переходе на прогрессивную форму хозяйствования из состава РСТ произошел отток квалифицированных кадров, только после этого были приняты меры по переходу на аренду. С 1 октября 1990 г. все подразделения треста работают по такому методу.

Не меньшей бедой для треста обернулся стоимостной разрыв между фактическими затратами и уже устаревшими на сегодня сметными ценами. К сожалению, это беда сознана, но работникам РСТ от этого не легче, их производство стало убыточным. После повышения сметных цен увеличились тарифы на перевозки, электроэнергию, цены на топливо, строительную технику, горючее и многое другое. Наша отсталая фондовых материалов приходится их закупать по договорным ценам. К сожалению, не все заказчики с пониманием своих же, в первую очередь, интересов возмещают объективные убытки строителей, хоти возмещение убытков, полученных не по вине треста, — не пожелание, а прямая обязанность заказчиков.

Перечисленные проблемы порождены неустойчивой экономической ситуацией в стране. Но есть у РСТ ряд проблем, возникших в результате внутренней ситуации, сложившейся в объединении.

Во-первых, это отсутствие программы перспективной потребности жилья, объектов соцкультбыта на ближайшие 10—15 лет, в том числе и дачных сооружений по всем предприятиям объединении. Этот вопрос служба зам. генерального директора В. Н. Тарана в ближайшие время должна решить. В противном случае даже на сегодня у УКСа и РСТ нет четкой ясности в развитии собственной базы стройиндустрии.

Вторая проблема — отсутствие единой экономической заинтересованности работы УТТ и РСТ. Трест видит улучшение работы транспорта и техники на арендной основе. Вопрос назрел и решить его можно только при активной помощи заместителя генерального директора В. П. Егорова и начальника УТТ А. И. Булахова.

В-третьих, уже вскоре после ошибочной ликвидации руководством РСТ управления производственно-технологической комплектации (УПТКо) строители почувствовали неудовлетворительную поставку материалов, что привело к уменьшению и без того низких заработков рабочих и отток специалистов. Чтобы исправить ошибку и воссоздать УПТК, трестом уже второй год практически ничего не сделано. Хочется поставить в пример тресту кооператив «Монолит» (руководитель А. Ю. Бочкарев), который за короткое время создал не только строительные управления, но и управление механизации, и УПТК. По непонятным причинам руководители треста совершенно не пытались и не пытаются взять на вооружение самое сильное оружие строителей — инженерную подготовку производства. Ежедневный опыт неорганизованности работы на объектах треста показывает, что без инженерной подготовки строительного производства работать дальше нельзя.

Хочется верить, что коллектив треста под руководством нового управляющего — энергичного инженера-строителя. В. М. Комсаренко совместно с заказчиками при инженерной помощи УКСа и УНТонКО в кратчайшие сроки найдет верные решения. А это возможно, если у каждого специалиста аппарата треста и управлений будет определен четкий круг обязанностей.

Решение специалистами треста в ближайшие дни перечисленных проблем и безусловное взятие на деле себе в союзники мощнейшего оружия строителей — инженерную подготовку производства с максимальной материальной заинтересованностью каждого труженика от управляющего до рабочего за конечный результат коллективного труда — будет гарантом становления треста и выполнений строителями первоначально поставленной перед ними задачи.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа объединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

АННУ ИВАНОВНУ КОСПОЛОВУ, начальника отдела кадров объединения, с днем рождения. Счастья Вам, наш добрый, мудрый друг и бескорыстный помощник!

Журналисты «Газопереработчика».

Проект

Профсоюзный вариант. Утвержден на совете председателей профкома объединения в ноябре 1990 г.

Соглашение

МЕЖДУ СОВЕТОМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА И СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ, ОБЪЕДИНЯЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОБЪЕДИНЕНИЯ СНГП.

(Окончание. Нач. в № 6.)

1. 12. В случае возможного временного отстранения от работы или увольнения руководство предприятия и профком должны рассмотреть все особые и смягчающие условия и обстоятельства, имеющие отношение к возможному наказанию. Это расследование проводится до принятия окончательного решения, за исключением случаев насилия или иной ситуации, требующей срочного вмешательства. Если комиссия найдет особые или смягчающие обстоятельства, ее рекомендации направляются им, руководители по кадрам для дальнейшего рассмотрения.

1. 13. Немедленно после предупредительного отстранения от работы или после неоднократных письменных предупреждений о нарушении стандартов поведения или графика рабочего времени профком встречается с работником, обсуждает все имеющие отношение к инциденту факты и обстоятельства с целью помочь работнику исправить ситуацию.

1. 14. Если вопрос об увольнении не решен согласно процедуре, он решается в порядке, предусмотренном КЗОТ РСФСР.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Рабочее время и время отдыха определяется правилами внутреннего распорядка, утвержденными конференцией предприятия.

Совет может варьировать или менять расписание работы по часам и в течение рабочей недели по своему усмотрению. Если возможен выбор, то вносимые изменения должны быть обсуждены с председателем профсоюзного комитета. Совет должен предупредить о существенных изменениях в рабочем расписании заблаговременно.

VI. СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

6. 1. Общие положения.

6. 2. Стороны признают, что специфика газопереработки требует сверхурочной работы, в частности, при устранении неполадок в оборудовании, что подчас необходимо для предотвращения или сведения к минимуму перерывов в функционировании предприятия. Она также может оказаться необходимой в «узких» местах, которые возникают в определенные периоды года и связаны с графиком ППР.

6. 3. Личные проблемы работника, связанные со сверхурочной работой, должны внимательно рассматриваться и учитываться. Просьба работника об освобождении от сверхурочных должна быть по возможности удовлетворена. Работник должен быть заблаговременно уведомлен о сверхурочной работе, не менее чем за сутки, чтобы он мог соответственно строить личные планы.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ СВЕРХУРОЧНЫЕ

6. 4. Дневные сверхурочные.

6. 5. После 10 часов, отработанных с начала смены, работник выполняет сверхурочную работу на условиях добровольности.

КРИТИЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ

6. 6. Критическими признаются такие операции, которые вызваны производственной необходимостью и должны быть выполнены целиком или частично в течение 7 дней.

6. 7. Совет может время от времени планировать операции, объявляемые критическими, но за 15 дней до их проведения он должен информировать Союз, который имеет право представить свои возражения.

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

6. 8. В период чрезвычайной ситуации (пожар, стихийные бедствия, аварии, аварийные ситуации) действие от XIII п. 1. 2. 3. приостанавливается.

6. 9. Потребность в рабочей силе.

Ничто из вышеизложенного не должно стать помехой для Совета при увеличении численности рабочей силы сверх обычно требуемой или найме новых работников сроком до 90 дней или принятии графика выходных, при котором работники предприятия могут иметь 1 или 2 дня отдыха в неделю, не обязательно совпадающих с субботой и воскресеньем. Подобные акции Совета должны быть заблаговременно согласованы с Союзом.

VII. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Совет признает, что обеспечение безопасности и здоровых трудовых условий для работников является его обязанностью и он несет за это полную ответственность. Стороны признают свою обязанность сотрудничать в деле сохранения и повышения безопасности труда и улучшения трудовых условий и прилагать максимальные совместные усилия в достижении этой цели. Совет берет на себя обязательства по содержанию и финансированию объектов здравоохранения, спорта, культуры и их штатов.

Исходя из сказанного, стороны пришли к соглашению о необходимости создания объединенного комитета по безопасности труда, который должен нести полную ответственность и обладать всей властью в деле создания, сохранения, наблюдения за полной и всеобъемлющей программой здоровья и безопасности труда на предприятии, согласно которой должны осуществляться поставленные выше цели.

VIII. НАДБАВКА НА РОСТ СТОИМОСТИ ЖИЗНИ

8. 1. Каждый работник, охваченный данным Соглашением, должен получать надбавку с учетом роста стоимости жизни. Совет обязуется сформировать фонд выплаты надбавок за рост стоимости жизни.

8. 2. Надбавка на рост стоимости жизни определяется в зависимости от изменений в официальном индексе потребительских цен для городских рабочих и служащих, публикуемом Бюро трудовой статистики (БТС) министерства труда.

Начиная с момента вступления в силу этого Соглашения, расчет надбавки будет производиться поквартально (указаны конкретные сроки). Если в трехмесячный срок индекс потребительских цен опустится ниже уровня, установленного правительством, это явится основанием для сокращения надбавки.

8. 3. Размер надбавки (разрабатывается дополнительно).

Надбавка на рост стоимости жизни на данный срок должна выплачиваться от среднего заработка.

IX. ЗАБАСТОВКИ

9. 1. В течение периода действия данного Соглашения, включая срок, на который он может быть продлен, в отношении работников Советом не должен применяться локаут, реорганизация предприятия, ликвидация без согласия Союза.

9. 2. В течение того же срока ни Союз, ни его представители не должны объявлять забастовку, повлекать в нее своих членов или одобрять их решение об участии в стачке поддержки, пикетировании, бойкоте, замедлении работы и подобных действиях, направленных на перерыв в работе во вред объединения.

9. 3. Союз обязуется не проводить забастовки в течение действия договора при соблюдении Советом обязательств по данному Соглашению.

9. 4. Союз оставляет за собой право на забастовку при формировании колдоговоров, если не будет достигнуто взаимосоглашение между сторонами или нарушение Советом действия колдоговора. Решение о забастовке принимается 2/3 членов трудового коллектива объединения.

9. 5. Если какие-либо действия, запрещенные п. 1. 2., будут иметь место, Совет должен потребовать от Союза, а Союз от своих членов вернуться к работе и прекратить несанкционированную остановку работы.

9. 6. Любой работник, принявший участие в деятельности, запрещенной п. 1. 2., должен быть подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения, согласно процедуре разрешения проблем.

X. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10. 1. Этот Договор действителен с момента подписания и продлевается каждый раз на следующий год до тех пор, пока какая-либо сторона не изъявит намерения изменить его или аннулировать.

10. 2. Для этого сторона, изъявившая подобное намерение, должна обратиться к другой стороне с письменным уведомлением за 60 дней до истечения срока Соглашения. Отсутствие такого уведомления является основанием для продления Соглашения.

10. 3. Переговоры о новом Соглашении.

В течение 10 дней после уведомления создается комиссия для выработки предложений о новом договоре, и в этом случае Соглашение продолжает действовать до истечения срока. В случае, если стороны окажутся неспособными достичь согласия о новом Соглашении до истечения срока действия данного Соглашения, они могут по взаимной письменной договоренности продлить его с целью сохранения гармоничных трудовых отношений до достижения нового соглашения.

10. 4. Дополнения и изменения могут вноситься в Соглашение в любое время в период его действия, если они обсуждены и одобрены конференцией трудового коллектива.

10. 5. Администрация обязуется в месячный срок размножить настоящее Соглашение в объеме не менее 100 экз.

Совет председателей профкомов приносят извинения за задержку публикации проекта соглашения.

ПРОЕКТ СОГЛАШЕНИЯ ПОДГОТОВИЛИ:

П. И. Хижняков, Н. И. Одобеско, В. И. Дорогобчеяков, В. М. Долгарев, Н. И. Хвостов, В. К. Миронов, В. В. Павликов, Ю. П. Шабатура, С. И. Торец, З. А. Демченко, Г. В. Сторожева, В. П. Говоров, И. Р. Плиско, Г. И. Заярская.

ПРОСИМ ИЗВИНИТЬ.

В «Газопереработчике» за 19 февраля пропущена фамилия автора стихотворения «Тебе». Это В. Ю. Акимов, преподаватель УКК. Редакция приносит свои извинения автору и читателям.

Учредитель газеты — правление объединения Сибнефтегазпереработка.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15968
Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК. 5 марта 1991 г. № 8 (181)

8 Марта — Международный женский день: С праздником! Счастья вам, подруги!



Штукатур-маляр Татьяна Зинина.

Жить, чтобы жить

Эту стремительную, улыбчивую женщину с глазами на первый взгляд, радующимися жизни, но с глубоко запрятанной болью, многие в объединении знают. Потому что инженер М. А. Машукова работает в комплектации объединения ни много, ни мало 11 лет из 12 прожитых на Севере. И еще потому, что все эти годы она активный участник соревнований по всем видам спорта, которые только проводятся в масштабе объединения, и выставок народного творчества, на которые она выносит ковры ручной работы, изготовленные вместе с мужем. В редакции «Газопереработчика» давно присматривались к Маргарите Александровне, как к потенциальной собеседнице. Наш внимательный корреспондент В. Магасумова решила, что накануне 8 Марта разговор этот как нельзя кстати.

— Маргарита Александровна, Вы столько лет не оставляете спортивные занятия, находите силы и время и на многое другое, если можно так выразиться, за кухонными стенами. Вашей энергии могут позавидовать молодые. Расскажите, с чего все началось?

— Так получилось с юношеских лет, что всегда была среди людей. Работала на заводе токарем, училась заочно в институте, жила в общежитии — в стороне от кипучей молодой жизни просто невозможно было остаться. Организовывала спортивные состязания, вечера, конкурсы, вечера, в целом, чтобы «вовлечь» людей, надо было в первую очередь показать, что и сама что-то умеешь. А потом участие во всех общественных делах вошло в привычку. Вообще считаю, что жить стоит только для того, чтобы жить.

— А почему именно спорт?

— Я считаю, что люди, которые не занимаются спортом, движением, обкрадывают себя. Эти час-полтора два-три раза в неделю после работы в спортзале не только снимают усталость, содействуют телу, но и уравновешивают душевное состояние. Знаете, что мне больше всего нравится? Плавать в бассейне, когда за тонкими стенами 40-градусный мороз. Такое ощущение! Я уже подруг, многих знакомых агитировала, привела и «Факел», вот только мужа не могу, сопротивляется: «В мороз, — говорит, — да в такую даль».

— Видела на стенде фотоконкурса АУП объединения ваши фотографии. Еще одно увлечение?

— Да, и куда более сильное, чем другие. Очень люблю путешествовать. Могу сказать, что объездила весь Союз от Прибалтики до Дальнего Востока. Особенно люблю горы — была на Тянь-Шане, Алтае, Байкале, Кавказе, попробовала даже горные лыжи в Карелии. Дома около пяти тысяч слайдов.

Сегодня, когда так неуютно от неопределенности, когда люди озлоблены от очередей, что бы Вы пожелали женщине-хранительнице очага, нравственному стержню общества?

— Всем людям — чтобы не растеряли добра, с ним можно пережить и более тяжелые времена. А женщинам — чтобы любили и были любимы, чтобы научили детей видеть красоту, беречь ее, не губить.

На колдоговорных конференциях: Ноябрьский ГПЗ

Договорились по - джентльменски

С апреля прошлого года договаривающиеся стороны в лице администрации и профкома [illegible] обсуждали общую позицию по разделам коллдоговора. За основу взяли материалы зарубежных фирм, проработав которые, привязали к местным условиям. При этом самой трудной задачей оказалось регулирование проблемы желания и возможности. Как известно, в прошлом году НГПЗ имел статус планово-убыточного предприятия. Новый год обещал быть [illegible] и поэтому стать рентабельными, одним словом [illegible] в обстановке возможности [illegible]. В [illegible] правильно подсчитать систему оплаты [illegible] самое сложное, как регулировать повышение [illegible] отношении с учетом [illegible] к тому, чтобы [illegible] максимуму, [illegible] с [illegible] прибыли.

[illegible] трудового соглашения [illegible] дифференцированный [illegible] который работал [illegible] сектор, многодетные семьи, женщины — имеют преимущества им [illegible] временных и единовременных [illegible]. Это сокращение [illegible] производства [illegible] основного состава [illegible] администрацией [illegible] администрации и управленческому персоналу [illegible] работ, выполняемые [illegible] сторонними вспомогательными предприятиями, передать основному составу, ввести неполный рабочий день для части персонала.

К согласованным можно было бы отнести [illegible] документа, выходящего за рамки [illegible] коллективного договора. Потому он и называется дополнительным соглашением и должен катализировать [illegible] с недостатком кадров. Теперь [illegible] численности кадрового состава [illegible] решение профкома о выделении [illegible] должны выноситься после того, как пригласят [illegible] на завод сварщика нет вносит на счет профкома [illegible] однокомнатную квартиру — 4 тыс рублей, за 2-комнатную — 6 тыс рублей, за 3-комнатную — 8 тыс рублей. В случае увольнения если специалист проработал менее 1-х лет со дня получения капитального займа, при сдаче его жилищу аналогичная сумма полностью возвращается, если не сдает квартиру, то сумма подлежит переходит в собственность профкома. После отработки 1-х лет деньги возвращаются полностью. Если до окончания отработки очередь на получение [illegible] подошла, сумма тоже полностью возвращается.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, наш корр.

21 февраля Коллегия Минефтепрома и исполком ЦС профсоюза отрасли рассмотрели вопрос «О ликвидации поселков Белозерного ГПЗ и Локосовской ДКС».

В последние годы в связи с большой опасностью проживания работников отрасли и членов их семей в поселках Белозерного ГПЗ и Локосовской ДКС, расположенных в охранной зоне газопроводов высокого давления, резко обострилась обстановка. Неоднократные обращения жителей поселка БГПЗ, руководства объединения в вышестоящие организации положительных результатов не давали. За три последних года из проживающих в нем 294 семей было переселено всего 172. То же и по поселку ЛДКС.

Коллегия Минефтепрома и исполком ЦС профсоюза, считая недопустимым проживание людей в охранной зоне действующих нефтегазопроводов высокого давления, поручили объединениям Нижневартовскнефтегаз (т. т. Палий, Пищук), Лангепаснефтегаз (т. т. Маганов, Ященко), Тюменскому обкому профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности (т. Трифонов) предусмотреть выделение в 1991 году целевым назначением необходимого количества жилья для переселения поселков Белозерного ГПЗ и Локосовской ДКС. Переселение осуществить в 1991 году независимо от фактического ввода жилья в городах Нижневартовске и Лангепасе.

О ПЕРЕСЕЛЕНИИ ИЗ ОПАСНОЙ ЗОНЫ

Письма в «Газопереработчик»

Извините, гости

Культурно-досуговый центр объединения. Название говорит само за себя.

И действительно, здесь Вас приветливо встретят, порадует ансамбль замысловатой музыки. Все хорошо. Только не забудьте захватить с собой закуску, если вы заказали ужин в банкетном зале по случаю своего юбилея, чтобы не осталось пирожек, как я. Прихватите с собой мясной салат, чтобы не отравить гостей опять же, как у меня). Да не забудьте принести на десерт помятые, не гнилые яблоки и клюквенный морс, не разведенный сахарной водицей до непонятного серовато-розового цвета. Ну, а если Вы что-то заказали из кухни КДЦ на других закусь, то не забудьте заранее проверить, так как их может не оказаться на вашем сервированном столе.

И последнее. Не придумайте просить горячую закуску, пока не станут расходиться гости. Иначе Вас отравят, так как одновременно обслуживаются не только Ваши, а и многочисленные гости большого зала. Наберитесь терпения, перетерпите все спокойно, пейте, ешьте и закусывайте шампунскую розовую сухого вина селедкой.

А вот я, поверив заверению администрации КДЦ, не выполнила высказанные мною советы, и сейчас, потеряв сон, молю бога о прощении моих гостей, у [illegible] все неизгоды отразились на их желудках.

Я считаю, что КДЦ, погнавшись за прибылью, скоро может растерять всех желающих провести свой досуг в этом заведении. (Кстати, на плохую кухню стало поступать много нареканий, особенно на вечера «Русская кухня»).

Прошу директора КДЦ Е. Г. Сенчук навести порядок, виновных по моему конкретному случаю наказать и дать ответ через газету. Иначе, прочитав мои советы, любители действительно пойдут со своей закуской, а КДЦ потеряет солидную экономическую выгоду.

А. КОСПОЛОВА, начальник отдела кадров объединения.

Возвращаясь к напечатанному

ПЕРВЫЕ БЕЗРАБОТНЫЕ?

С 23 февраля на неопределенный срок закрыт профилакторий «Жарки». На последний заезд приобретено всего 2 путевки при наличии 140 мест. Главная причина отказа — высокая стоимость путевок, 120 рубля.

Из 106 человек обслуживающего персонала — 60 вынуждены уйти в отпуск без содержания. Среди них женщины с двумя детьми, продолжительное существование которых без содержания ставит перед ними проблему выживания.

Попытки администрации ПУЭиРОСП и профилактория найти на стороне желающих отдохнуть не увенчались успехом. На предложении откликнулись в основном кооперативы. Спрос на путевки не превышает единичных отметок.

ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ, как начальник специального технического отдела Т. Г. Бердышева трудится в АУП объединения. Товарищи по работе тепло поздравили своего ветерана.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

КРАСНЫЕ ТЮЛЬПАНЫ НА СЕВЕРНОМ ПОЛЮСЕ выращивают в теплицах работники Ноябрьского ГПЗ. Прибавки к столу никакой, но, как известно, не хлебом единым жив человек. Универсальность продукции — хороший выход для администрации завода из сложной ситуации, связанной с дефицитом товаров для народа, при проведении различного рода общественных мероприятий. Так что яркие краски цветочной фантазии совместно с мужским вниманием и галантностью, в прогрессии возрастающих по мере приближения праздника женщин, с лихвой заменят дефицит подарков для них в канун 8-го марта.

НЕ СГЛАЗИТЬ БЫ! Пока нет замечаний в адрес своей новой столовой № 20 (орс строителей) у работников ЦПГ Варьеганского ГПЗ (3-я очередь). Что легко объяснимо: стараются. И готовят вкусно, и меню разнообразит. Тут и выпечка, и салаты, передки и пельмени на обед. «Молодцы женщины!» — хвалят работниц столовой газопереработчики.

ОФОРМЛЕНИЕ НОВОГО ЗАГОЛОВКА ГАЗЕТЫ выполнил Равиль Бакиевич Галиакберов, начальник отдела ТБ объединения.

8 Марта — Международный женский день

Между нами, женщинами, говоря

Свет в окне

Наш корреспондент побывала в цехе пароводоснабжения Нижневартовского ГПЗ, где беседовала с машинистами Л. П. ИМАМБАЕВОЙ, З. Ф. БОЛОТСКИХ, председателем комитета профсоюза этого цеха, председателем заводской комиссии «Мать и дитя» Л. А. ПРОХОРЕНКО и председателем женсовета ГПЗ, инженером-экономистом С. С. ПЕТРОСОВОЙ. Стаж их работы на заводе — от 8 до 16 лет. Коренные заводчанки, не представляющие своей жизни вне стен родного завода. Все матери, а С. С. Петросова еще и бабушка.

КОРР.: А каково, милые женщины, ваше мнение насчет того, чтобы не работать, а заниматься только семьей?

— Материально трудно будет. Да и морально. Привыкли мы работать на производстве, быть в коллективе, хоть тут отойдешь от домашних хлопот. Ведь как закрученная: с 7 утра и до 10 ночи на ногах. Готовишь, гладишь, стираешь, провожаешь, встречаешь...

— Мужики ведь ничего не делают, газету в руки и... Интересовалась и у соседок, как им мужья помогают — так же.

— Все зависит от того, как воспитывать мальчиков с детства: если с горшка заставлять, то помогать будет.

— Заставишь! Сын на отца смотрит, а тот палец о палец не стукнет.

— Можно было бы обойтись и без помощи мужчин, имейся под руками кухонные машины, полуфабрикаты, и чтоб продукты не таскать сумками, а как за границей — покупать по 200—300 граммов. Встаешь и ложишься с одной мыслью: как накормить семью?

— Еще в прошлом году в магазинах были продукты, а сейчас на все лимит. Хорошо еще, что на территории завода есть магазин и можно отоварить талоны, не толкаясь в очередях в городских магазинах.

— Спасибо за это руководству завода. Нам, заводским женщинам, полегче, чем горожанкам, и мы еще чувствуем себя женщинами.

— За распределением продуктов, товаров налажен контроль — дефициты выделяются на цеха и там распределяются. Не портит настроение мысль, что тебя обойдут. Хотя конфликты из-за проклятых этих дефицитов бывают.

— Вчера был...

— Конфликтуем не потому, что мы злые, а от неизвестности, от тревоги за то, что ждет тебя и твою семью завтра. Мужчинам тоже трудно, но женщинам хуже: они — матери, хозяйки, на них вся ответственность. Главное — за детей. Как в такой обстановке сделать их детство светлым, не дать обозлиться, выпустить в жизнь спокойными, уверенными, доброжелательными? Стараешься определить в кружок, секцию, отвлечь от действительности. У ребят гораздо раньше души, чем у взрослых.

Мой сын ходил в спортивную секцию и вдруг заявляет: не буду ходить. Я: почему? Отвечает: дорого будут стоить занятия, теперь надо платить не 12, а 20 рублей. Я его уговорила: ходи, сынок, буду платить.

КОРР.: Как вы считаете, какова роль женщины в сегодняшней напряженной обстановке?

— Мы должны не обострять, а сглаживать конфликты. Антагонизм к добру не приведет.

КОРР.: В общем — тяжко?

— Тяжко, и поэтому семья, дети должны быть на первом плане. Но у нас, кто по вахтам работает, еще есть время на дом, а каково тем женщинам, кто постоянно и день работает? Они успевают утром да вечером только накормить детей, на общение времени совсем не остается.

КОРР.: А как проходят семейные праздники?

— Я целый день у плиты. Оторваться бы от кастрюль, пойти бы всей семьей в кафе!..

КОРР.: Ну, и пошли бы!

— Но вы же представляете, как один такой «поход» скажется на семейном бюджете. Об этом приходится помнить.

— Да и не накормят там нормально. Выйдешь из кафе и начнешь голову ломать: что бы приготовить.

— И возвращаться ночью страшно, очень много недобрых людей развелось.

КОРР.: Получается, что ничего светлого в жизни нет...

— А дети? Они как свет в окне. Придешь домой вся в тревогах и заботах, на душе неспокойно, а увидишь их, послушаешь, как они щебечут, и оттает душа.

— Когда спят — не налюбуешься.

— Мой как-то спрашивает: «Мама, почему ты летающую тарелку не купишь?» Сказать же такое!..

КОРР.: Все вы говорили о своей привязанности к заводу. А ответьте откровенно: хотели бы, чтобы и ваши дети здесь работали?

— Если будут жить в Нижневартовске, пусть работают.

КОРР.: И последний вопрос, без которого просто невозможно завершить сегодняшний разговор. Верите, что будем мы все-таки жить лучше?

— А как иначе? Должна жизнь наладиться.

Вечная тема: он и она

Отношение к женщине: «японский» вариант

26 февраля, половина девятого утра. Вахтовый автобус Нижневартовск — Нижневартовский ГПЗ отправляется от магазина «Сибирь». В салоне знакомая до сердечного трепета картина: не сумевшие прийти пораньше, чтобы занять места, женщины стоят в проходе, а уютно устроившиеся на сиденьях мужчины изо всех сил делают вид, что в упор не замечают повисший над ними на перилах слабый пол. Одни смотрят прямо перед собой остановившимся, словно прихваченным крепким морозцем взглядом. Другие с таким пристрастием изучают природу за окном, будто только что прибыли из Африки и видят елки-палки вместе со снегом впервые. Третьи закрыли глаза и прикладывают невероятные усилия, чтобы уснуть. И все эти мужские хитрости ради единственной цели: во что бы то ни стало не уступить место женщинам.

Возможно, потому что я женщина, не понимаю: почему мужчины изо всей мочи держатся за сиденья? С ног вроде не валятся — только едут на завод, рабочий день еще и не начался. Да и по традиции должно быть неудобно в присутствии женщин — сидеть.

Может, скажите, в этом автобусе ехали пожилые, нездоровые мужчины? Но неужели на одном заводе может быть столько старых и больных? Бедный завод! Как только он еще работает! И как после этого верить утверждениям о том, что на ГПЗ не женская — тяжелая, по силам только мужчинам работа?

Зайдя в тупик от нелогичного поведения мужчин, решила спросить у них самих, почему они так поступают. Для интервью тут же, в салоне автобуса, выбрала двух молодых, естественно, сидевших в присутствии женщин мужчин. Они представились: А. Решетников, Р. Каримов — машинисты... Лянторского производства. Оказалось, едут в расположенный на территории Нижневартовского ГПЗ учкомбинат, где проходят обучение. Разговорились с А. Решетниковым.

— Почему Вы не уступили место женщине? — поинтересовалась я.

— Привычки нет такой. Пришел, сел, сижу.

— Вы считаете, это нормально?

— В Японии, говорят, вообще женщины мужчинам место уступают.

— А если бы в этом автобусе ехали Ваша мама, жена или сестра, Вы также бы сидели, а они стояли?

— Нет.

— Учитывая выдвинутый Вами лозунг «японского» отношения к женщинам — нелогично... Вы с Лянторского производства, там мне еще бывать не приходилось, а вот на Сургутском ГПЗ, в состав которого входит ваш коллектив, бывала. С тех пор с теплым чувством вспоминаю мужчин этого завода: как они заботились, чтобы в вахтовых автобусах женщины не стояли.

— Это раньше было, сейчас такого нет. Я с Сургутского завода, — неожиданно вступил в разговор сосед А. Решетникова по креслу, по непонятным причинам не пожелавший назвать фамилию.

— Что же случилось с сургутскими мужчинами? — поинтересовалась я.

— Перестроились.

— У Вас дочка есть? Представьте, что в мужья ей попался парень, рассуждающий по-Вашему. И вот садитесь вы в автобус — естественно, садитесь Вы с зятем, а дочка стоит рядом. Как бы Вы на это посмотрели?

— Нормально.

Салон, внимательно слушавший наш диалог, взорвался (конечно, женскими голосами):

— Не осталось мужчин на белом свете!

— Что бы вы хотели пожелать женщинам в канун 8 марта? — спросила я у интервьюируемых.

Представитель Сургутского ГПЗ расчувствовался:

— Счастья, здоровья...

— Сказал бы прямо: чтоб сил набирались! — прервал его сердитый женский голос.

А дальше... Автобус прибыл на завод. Пока шли до заводоуправления, попутчица — работница Нижневартовского ГПЗ, уверила меня, что все мужчины, не уступившие места женщинам, не с их завода, а с ЦБПО, ремстройтреста, Энергосервиса да «сборные» из учкомбината... Ой, не так это! Но я понимаю ее: кому охота, чтобы корреспондент неуважительно подумал о ее родном коллективе да еще в газете написал?

...Сейчас модно все импортное, зарубежное. Вот и наши, Сибнефтегазпереработки, мужчины настойчиво и весьма успешно внедряют «японский» вариант отношения к женщине. Но, может, не надо? Ради матерей, любимых, дочек — не надо? Дело ведь не в том, что мы постоим в дороге полчаса. В более существенном. Думаю, понимаете.

В. ПЕТРОВА.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

А мне с собою нету слада,
Хоть голова седа от лет.
Я знал, что женщина — услада
И жизнь без женщины — неслед.
Но быть такой, чтоб дух сводило,
Тонуть в пучине этих глаз,
Всегда желанною и милой...
Познал с тобой в который раз!
Я без тебя душою маюсь,
И этот миг мне трудно ждать,
Когда с восторгом принимаюсь
Твои колени целовать.
Мне за блаженство — плечи гладить,
Пьянеть от запаха волос...
Я не сумел с собою сладить,
На это силы не нашлось.

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ, преподаватель УКК.

А ну-ка, девочки!





Бывает...

СУШИЛИ СУХАРИ

ИЛИ ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ ЖИТЕЛЕЙ АРГЕНТИНЫ И ТРУДЯЩИХСЯ НОЯБРЬСКОГО ГПЗ.

Читатель может спросить, при чем здесь экзотическая Аргентина и ноябрьские газопереработчики. А вот при чем: они, можно сказать, собратья по несчастью. Январские выпуски центральных газет пестрели сообщениями о падении орбитального комплекса «Салют-7», там же указывался предполагаемый район падения — северные широты Советского Союза. Доверчивые аргентинцы ни сном, ни духом не ведал, какой многотонный сюрприз готовит им наше космическое ведомство, спокойно следили за развитием событий, в надежде узнать, чем кончится дело. В то же время наши сограждане — работники Ноябрьского ГПЗ лихорадочно готовились к тому, что на их голову может упасть громада «Салюта». Два дня почти весь персонал завода, за исключением рабочих, обслуживающих установки непрерывного действия, не работал. Была прекращена работа школ и детсадов города Муравленково. В прямом и переносном смысле люди сушили сухари, готовясь к эвакуации.

Но все хорошо, что хорошо кончается. Из сообщений той же печати известно, что комплекс благополучно приземлился в горных районах дружественной страны.

Л. МАКСИМОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32п, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15968 | Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 12 марта 1991 г. № 9 (182)

Неопределенность остается

Об итогах заседания Коллегии Миннефтепрома, состоявшегося 28 февраля, и в связи с этим — о перспективах объединения наш корреспондент взял интервью у генерального директора В. С. МЕДВЕДЕВА.

— Владимир Сергеевич, на предприятиях объединения с этим заседанием Коллегии связывали особые надежды, поскольку ожидалось, что будет, наконец, внесена ясность по структурным, финансовым вопросам. Чем Вы можете обрадовать коллектив?

— Завершилась продолжавшаяся довольно длительное время дискуссия о структуре Миннефтепрома: по решению правительства на 1991 год она оставлена без изменений. Министерству в лице министра нефтяной промышленности делегировано право собственника по управлению имуществом нефтегазодобывающих объединений. В свою очередь министр делегировал права собственника генеральным директорам, как полномочным представителям Миннефтепрома СССР, которые должны заключить контракты с руководителями предприятий, выражать и защищать интересы собственника государственного имущества.

Но в вопросах финансирования, к сожалению, по-прежнему нет определенности. После совещания в Кремле с участием Президента страны прошло больше месяца, но постановление Кабинета Министров СССР по поднимавшимся там вопросам так и не вышло, хотя некоторые решения приняты. К примеру, о списании в течение пяти лет (по 20 процентов ежегодно) части кредитов, которые мы вынуждены были брать из госкапвложений, — за счет уменьшения платежей в госбюджет. Принято решение о создании фонда стабилизации отрасли в объеме примерно 12 млрд. рублей, в частности, за счет уменьшения отчислений в госбюджет от продажи нефти на экспорт с 40 до 10 процентов. Из этого фонда будут выделены средства на покрытие потребностей нашего объединения на финансирование капитального строительства.

— Значит, можно надеяться, что программа утилизации нефтяного газа в Западной Сибири не застопорится?

— Можно. Правда, есть несколько «но». Во-первых, до сих пор официально не определена сумма средств, которая будет выделена нам на капстроительство. Ориентировочно это должно быть 548 млн. рублей.

Во-вторых, расчет фонда стабилизации сделан на основе средней на сегодняшний день на мировом рынке цены на нефть. Но прогноз говорит о том, что она будет падать, значит, поступления в фонд уменьшатся, есть опасения — на одну треть. А так как остаточный принцип в отношении нашего объединения в Министерстве продолжает действовать, то нет гарантии, что эта «треть» не выпадет на нашу долю.

В-третьих, расчетные объемы капвложений определены из коэффициента удорожания 1,65, хотя фактически договора подряда сформированы на переводной коэффициент более 2. Пока неизвестен источник финансирования на погашение этой разницы.

— Столько серьезных «но», что невольно делаешь вывод: капстроительство объектов газопереработки будет сокращаться.

— Будет. Уже сегодня сокращается.

После Коллегии Миннефтепрома

Причины известны: нерешенные вопросы финансирования, материально технического снабжения. Последние обсуждались Коллегией — по документам сбалансированность на уровне прошлого года, но оценивая обстановку объективно, думаю, что исполнение будет не выше 70 процентов. Трудности будут. Поэтому надо укреплять уже имеющиеся связи и утроить активность по заключению новых договоров. Тем более, что вопросы материально-технического обеспечения непромышленного строительства полностью открыты, а мы, несмотря ни на какие трудности, по-прежнему решение социальных проблем и в первую очередь строительства жилья считаем главнейшей задачей.

— Среди социальных проблем сейчас, на пути к рынку, может, самая жизненно важная для человека — повышение заработной платы. Нефтяники ее повысили, и это стало серьезной причиной оттока к ним квалифицированных кадров из нашего объединения. Намечается ли повышение зарплаты у газопереработчиков?

— Зарплата в нефтедобывающих объединениях сегодня действительно выше и поднять ее нам было легче. Они не пережили того страшного финансового кризиса, который потряс наше объединение в 1989, 1990 году, после аварии на продуктопроводе. В отличие от нас они имеют возможность полностью сбывать свою продукцию и получать за нее прибыль. По отношению к ним не применяется «остаточный принцип». И все-таки несмотря ни на что, мы выдюжили, не потерпели финансовый крах, имеем возможность решать свои основные вопросы, и первую очередь социальные.

После освобождения нефтяников, в том числе и нашего объединения, (по горно-геологическим условиям) от кабального, так называемого, прогрессивного налога за уменьшение выпуска продукции есть возможность удержать уровень зарплаты на уровне прошлого года. Плюс к этому в расчетах предусмотрено 10-процентное увеличение зарплаты в связи с инфляцией. Кроме того, правительство приняло решение об увеличении зарплаты на 60 рублей каждому работающему, за счет уменьшения на 10 процентов налога в союзный бюджет.

Зарплату можно поднимать — «потолок» правительство не ограничивает. Но давайте не забывать о том, что жить надо по средствам: все зависит от прибыли, которую сможем заработать. При этом надо помнить о прогрессивном «абалкинском» налоге на зарплату. К примеру, если она увеличилась сверх допустимого на 3 процента, то на каждый рубль зарплаты 2 рубля должно быть перечислено в бюджет. По карману ли нам это сегодня? Поэтому я, как генеральный директор, не могу обещать работникам объединения безразмерное увеличение зарплаты.

Хотя обязательно будем стараться чтобы зарплата росла, чтобы благосостояние газопереработчиков было не хуже, чем работников других отраслей промышленности — к примеру, за счет дополнительных социальных благ: льгот на отдых, лечение, приобретение товаров повышенного спроса и т. д.

ФЕВРАЛЬ В ЦИФРАХ

Прием газа в систему СНГП минус 19,7 млн. куб. м. По заводам: НВГПЗ + 32,3 млн. куб. м. БГПЗ минус 53,9 млн. куб. м. Сургутский ГПЗ + 8,3 млн. куб. м. ЮВГПЗ минус 3,6 млн. куб. м. Локосовский ГПЗ + 4,5 млн. куб. м. НГПЗ минус 9,1 млн. куб. м. Красноленинский ГПЗ + 3 млн. куб.м. Губкинский ГПЗ минус 93 млн. куб. м. Варьеганский ГПЗ + 9,4 млн. куб. м.

Прием газа на переработку и компримирование минус 50,4 млн. куб. м.

Выработано сухого + 56 926 млн. куб. м.

Реализация газа по потребителям — минус 17.474 млн. куб. м.

Реализация стабильного бензина — минус 3,469 тн.

НАЗНАЧЕНЫ

Директором государственного малого предприятия — **АДАЕВ БАГОМЕД АДАЕВИЧ**, ранее работавший начальником Нижневартовского отделения сургутского строительного объединения Обьтрубопроводстрой;

начальником отдела подсобного сельского хозяйства и социального развития объединения — **ГРИНЬКО ВАЛЕРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**, работавший помощником генерального директора по социологическим вопросам.

С ЮБИЛЕЕМ!

Коллектив ремонтно-строительного треста сердечно поздравляет начальника Нойбрьского СМУ **АНАТОЛИЯ НИКОЛАЕВИЧА КАШУКА** с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, большого личного счастья, творческих успехов в труде.

НЕ ДЛЯ ЧЕСТНОГО РАБОТЯГИ

Мнение о вашей работе

Ноябрьский ГПЗ находится в стороне от железных дорог. Ближайший пункт снабжения — в г. Ноябрьске, за 126 км от завода. Обеспечение материалами и оборудованием ведется автотранспортом, так что живем и зависим от «колес»: крутятся — живем.

ГПЗ работает по непрерывному графику, а посему обеспечение его всем необходимым — первоочередная задача работающих в отделах снабжения и на базах, снабжающих завод. К сожалению, это понимают не все работники этих баз. Этот мой упрек относится к Нижневартовской БПТОиК и особенно — к базе г. Ноябрьска (директор т. Швецов).

Как правило, отправляемые с НВВПТОиК на Ноябрьскую базу грузы поступают с недостачей. И начинается телефонный торг: будет представитель для оформления недостачи — не будет... Тратятся нервы. Теряется время. Транспорт, посланный с завода за грузом за десятки километров, возвращается ни с чем. Завод несет прямые убытки, сказывающиеся на результатах работы коллектива.

На Ноябрьской базе снабжения (если ее так можно назвать) — сплошная безответственность: письма, акты, просьбы выполнить свои обязанности как следует наталкиваются на безразличие работающих тут людей. Их не волнует работа завода, хотя они призваны обеспечивать его материалами, информировать его о поступлении грузов.

У меня сложилось впечатление ,что на этой базе люди отбывают какую-то повинность, а не выполняют рабочий долг.

И совсем другое мнение о Сургутской БПТОиК (директор т. Михно). Тут вроде бы такие же люди, тот же профиль работы, но транспорт грузится четко, своевременно, без обмана. С этой базой вот уже год работает водитель из привлеченной организации А. Алиев, и за это время не было случаев задержки, недовоза или срыва.

Пока Ноябрьская база входила в состав Сургутской, был еще какой-то порядок, после того же, как она стала самостоятельной, работать с нею стало невозможно. Спрашивается, ради чего проводилась реорганизация и создавалось новое подразделение?

Мешает работе завода и выделение в самостоятельную единицу автопредприятия. Изменений к лучшему после этого не произошло, а вот бумаг стало плодиться больше.

Я противник «лилипутных» предприятий, которых за годы перестройки наплодилось невероятное множество. Не нужны они, и экономически не выгодны. В них нет необходимого морального воздействия на нарушителей дисциплины и нечестных людей, верх берут горлопаны, нахалы и бездельники. Коллективу большого цеха не стоит больших усилий остановить зловредное воздействие 1—3 человек. В маленьком это сделать тяжело, а порой вообще невозможно.

За сорок лет своей трудовой деятельности и уверовал в силу воздействия коллектива на наведение надлежащей дисциплины на предприятии. Есть дисциплина — и показатели будут хорошие, а нет — ничего доброго и ждать не стоит. А мы за годы перестройки вопросы дисциплины упустили, нас захлестнула волна экономическая, погоня за рублем, а за что его платят — никого не волнует. Хочется думать, что это явление временное. Чем скорее оно исчезнет, тем лучше для честных работяг.

И. КОЗЛОВ,
начальник отдела МТС Ноябрьского ГПЗ.

ЛЮДИ, ПОМОГИТЕ ЕЙ!

Всего девять лет Ире Оберемко, которая живет в Нижневартовске. Но она больна практически неизлечимой болезнью — острым лейкозом. Помочь девочке может только срочная операция, которую делают за рубежом. Операция стоит дорого — 150 тысяч долларов. Но ведь жизнь ребенка многократно дороже!

Мы обращаемся ко всем, у кого только есть возможность: помогите спасти девочку! Те, кто в состоянии и хочет принять участие в сохранении жизни юной северянки, могут перечислять для нее деньги на счет Детского фонда № 1070073 в Нижневартовском отделении Жилсоцбанка с пометкой «Для лечения Ирины».

Я бы выбрала вас

(Читайте на странице 2).

Люди газопереработки



Семья ветерана труда В. В. Габышева.

Я БЫ ВЫБРАЛА ВАС

...ы настолько запроблемились, что забываем сказать доброе слово о людях за их хорошие дела.

В субботний день в КДЦ «Самотлор» аппарат управления объединения чествовал своих товарищей, награжденных медалью «Ветеран труда». Были приглашены семьи, родные «виновников» торжества. Заблаговременно их взрослым детям, студентам или работающим в других городах страны, за подписью начальника отдела кадров А. И. Косполовой были посланы телеграммы с сообщением, что их отец (или мама) награжден правительственной наградой. Дети откликнулись — телеграммами в адрес родителей. К примеру, А. И. Третьяков, зам. начальника УКСа, получил их три — с Сахалина, из Ленинграда и Краснодара, от дочек и сына. Но сын Андрей Александрович, инженер-авиатор, посчитал, что телеграммы недостаточно — взял отпуск и «махнул» в Нижневартовск с самого Сахалина, чтобы лично поздравить отца и поприсутствовать на торжестве в его честь. И конечно, таким уважительным поступком сына был доволен отец, и светилась радостью мама, Светлана Сергеевна.

Под аплодисменты и добрые улыбки зам. генерального директора по кадрам и соцвопросам В. И. Таран вручил награды. Для каждого «именинника» были цветы и подарки, выполнялась музыкальная заявка. А когда за наградой вышла начальник АХО В. С. Тарасова, то выстроилась целая «очередь» желающих поздравить ее: счастливое совпадение — она оказалась еще и юбиляром. Женам награжденных были вручены «Благодарственные письма», в которых генеральный директор объединения В. С. Медведев благодарил их за то, что они своей заботой и любовью дали возможность мужьям стать хорошими специалистами, внести большой вклад в развитие газопереработки.

Постарались работники КДЦ «Самотлор», накрывшие праздничные столы и своей приветливостью и предупредительностью создавшие хорошее настроение, и парни из ВИА — благодаря им потанцевали «именинники» и гости от души.

Удался праздник и потому, что собрались вместе хорошо знающие друг друга люди, много лет работающие плечо к плечу, «хронически» болеющие одной болью — заботами западно-сибирской газопереработки.

Бесспорно, повезло празднику с ведущей: Т. И. Пясецкая хорошенько изучила жизненные биографии награжденных, нашла «изюминки», поэтому ее рассказы о них были и теплыми, и интересными. Но был один момент, когда я не совсем согласилась с Тамарой Николаевной, и мысленно продолжаю спорить до сих пор.

Рассказывая об инженере отдела экспертизы проектов В. Г. Тимашове, она сказала, что если бы ей довелось писать книгу, то она написала бы ее о нем. Действительно, у Владимира Григорьевича интересная жизнь, его адресом был «весь Советский Союз», пока в 1971 году он не бросил «якорь» в Нижневартовске. Ему «после плаванья в тихой гавани вспомнить будет о чем», а его внуки, не исключено, будут рассказывать о своем деде легенды. Хорошей книги его жизнь стоит, тут я не против. Но считаю, что жизнь большинства ветеранов достойна того же.

...Л. С. Максимова родилась за несколько дней до войны, воспитывалась у деда с бабкой. Все время работала в строительстве, училась заочно, имея уже 2 детей. В 1975 году приехала с мужем в Нижневартовск, в 1977-м родилась младшенькая, Юля, а через год умер муж, и осталась она с тремя детьми. Что и как пережила, знает только сама. Но кто сегодня, глядя на эту видную женщину, счастливую мать взрослых детей и молодую бабушку, скажет, что жизнь у нее была несладкой? Вот это характер!

...В. В. Габышева знаю давно и все время считала: баловень судьбы. Всегда уравновешенный, с приветливой улыбкой, со вкусом одет, на службе — порядок.

А «баловень», оказывается, дитя войны, выросший не у мамы под крылом, а в детском доме. Это сегодня у него красавица-жена, большая и дружная семья и он — ведущий специалист объединения по автоматизированным системам. Но его путь к прекрасному сегодня не был усыпан розами.

...Достоинство — красивейшая человеческая черта, присущая, увы, не всем. Откуда берут начало ее истоки, чем питаются? Об этом я думаю, встречаясь с И. В. Чудновским. Бывший детдомовец, вынужденный сам пробивать себе дорогу в настоящую жизнь, сегодня — уважаемый специалист, благодаря высокому профессионализму и преданности делу которого состоялась не одна стройка Западной Сибири. Богатая, сложная, яркая жизнь.

...Если писать повесть о любви, то супруги Юрий Иванович и Нина Николаевна Жигалевы — кандидаты в ее главные герои. Нина Николаевна неспроста «блестящая женщина»: это присуще только счастливым женам.

...О преданности долгу, избранному делу — это об А. И. Третьякове. На торжестве ему вручена премия за активную работу в партийной организации КПСС.

А. М. Гаврилов, Т. А. Штефан, Н. Я. Туковская, Л. А. Резниченко, Л. И. Князева, А. А. Захаров, В. С. Худукина, Т. П. Кучер, Ю. Д. Молянов, А. И. Селифанов...

Что ни судьба, то тема для книги.

В. ПЕТРОВА.

Нашли себя в женском деле

Прошлым летом в ГАП Энергосервис «Западная Сибирь» появилось подразделение со странноватым для наладочного управления названием и профилем работ — лаборатория изящных искусств. Его штат составили три молодые художницы — Ирина Волошина, Тамара Войцеховская, Юлия Белозерова.

Две из них непрофессионалы. Но как это часто бывает, никакого образования не надо для таланта. Таланта увидеть в казалось бы простых, не раз использованных в искусстве вещах неотразимую прелесть обаяния.

Их работы — декоративные панно для интерьера, уникальные необычной техникой исполнения: сочетанием живописи и объемной пластики. Главное действующее лицо всех работ — цветы, каждый лепесток которых вылеплен из особого пластичного состава, раскрашен и в сочетании с живописным фоном, рамкой в цвет, составляет единую стилевую композицию.

Работы художниц незабываемы. Потому что напоминают каждому о том, что было в его жизни прекрасного, и обещают, что обязательно придет, если его еще не было. Их работы удостоились одобрительной оценки японской делегации, побывавшей в Нижневартовске прошлой осенью. Тех японцев, что подарили миру икебану — искусство составления композиций из цветов.

Их работы невозможно описать — они воплощенная нежность. Есть великолепный, самый изысканный, на мой взгляд, триптих «Ссора» — на фоне жемчужно-белого пейзажа на подоконнике рассыпаны нежнейшие розы. Панно «Торжество» — горделивые желтые хризантемы на черном фоне. Милые сердцу сельчанина подсолнухи у плетня. Розовый шиповник с устремившейся к нему бабочкой. Неотразимы и своей простотой и изяществе четыре панно «Времена года» — они «поедут» в Венгрию на международную выставку народного творчества. Я бы назвала их (вместе с «Ссорой») эмоциональной вершиной творчества художниц. Но только первой вершиной, на данном этапе.

Посетителям первой выставки художниц ЛИИ, открывшейся в последние дни февраля, было очень трудно сделать выбор, какая же из работ лучше. Кого-то пленил нежный трепет прозрачных «Лилий», кто-то восторженно замер у «Яблоневого цвета», дети долго не отходили от детской серии: пять гномиков — и каждый со своим именем — в ярких костюмах подмигивали им из рамок, в траве беседовали ожившие грибы, экзотические бабочки будто ненадолго приземлились на рамку, чтобы отдохнуть от дальнейшего перелета.

Прошло всего три дня работы выставки, а книга отзывов испещрена восторженными откликами. Самый первый посетитель выставки, пришедший за час до открытия, профессиональный художник Н. И. Болоцкая: «Это чудо. Преклоняюсь».

Думаете, все так хорошо, все розово? Без проблем? Ну, во-первых, у нас так не бывает. И время не то. Я бываю в вагончике, где находится мастерская, почти каждый день. Вижу, как заказывают командировочным краски, кисточки покупают у строителей за бутылку — извините, время натурального обмена — полведра клея, необходимого для пластичного состава, как неделями не могут скомпоновать готовые работы, потому что нет то паспорту — специального картона, то рамок. Все сегодня в дефиците. Вижу, как лепят и раскрашивают в холодном вагончике свои прекрасные цветы и, думаю: они счастливые, нашли себя в самом женском деле — создают красоту, украшают своими оригинальными панно наш серенький быт.

А началось все с Ирины, которая однажды — так не сразу, когда у нее уже были две девочки, техническая специальность — поняла, что все, что делала раньше, не то, не ее.

— Лепить я научилась раньше, чем говорить. И вот старшая дочь «выпускалась» в садике, сшила ей платье, слепила из придуманного самой состава цветы, расписала, украсила им платье. Потом были вазы, куклы, бабочки. Пробовала делать и панно, устроившись художницей в мастерскую отдела культуры горисполкома. Искала людей, созвучных своей идее, понявших бы ее. И нашла. Теперь нас трое. Дружны — не то слово о нас. И еще нам очень повезло, что в вас, в наше дело поверил В. Я. Каценельсон, директор предприятия, что здесь нам дали возможность работать, искать свой стиль, дали возможность думать, не упрекая в том, что не даем прибыли.

По поводу прибыли. Теперь она, пожалуй, будет. Потому, что о ЛИИ узнали в городе, выставка их работ пользовалась успехом: в первые три часа здесь побывали около 400 человек, и процентов 80 посетителей — потенциальные заказчики панно. Они ушли, записав номер телефона, по которому можно будет заказать любую из понравившихся работ. Причем, художницы дадут совет, какая из работ подойдет к конкретному интерьеру, где ее можно повесить.

Как пишет в своих стихах Ирина Волошина, руководитель ЛИИ, «от идей болит голова». И для того чтобы реализовать их, в ЛИИ ищут, приглашают работать людей творческих. Художников. Мастеров. Восхищенно отзываются о Богдане Сдобникове: «Универсал. Пишет, рисует, занимается резьбой по дереву». Его работы тоже экспонируются на выставке. Расписные тарелки в уральском стиле, хохлома, выполненные художницей Гузель Фатхутдиновой, пользовались на выставке большим спросом у хозяек, мечтающих украсить свои кухни. В редком стиле декоративной росписи холлуэй работает Владислав Пантельнин.

Художники очень волновались, вынося итог своей полугодовой работы на всеобщее обозрение и оценку. И были тепло приняты. Остается лишь присоединиться к одной из надписей в книге отзывов: «Спасибо за красоту изящную, подаренную в нашем суровом крае».

В. МАГАСУМОВА.

Услуги предприятиям и населению

УПТОиКО объединения оказывает предприятиям и организациям города следующие услуги:

Раскройка рулонной бумаги на мерный формат из материала заказчика.

Изготовление двух и четырехплатевых стропов из материала заказчика с выдачей паспорта и испытаний стропов.

Выпускает товары народного потребления для населения:

Гаражи металлические 6,0x3,5x2,2 (м).
Погреба металлические 2,0x2,0x2,0 (м).
Емкости садовые для воды 3,1x3,0 куб. м.
Оконные и дверные блоки для садовых домиков.

За справками обращаться по телефонам: 3-99-84, 7-83-40.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

12 марта в 19 час. — конкурс «А ну-ка, девушки!» (для старшеклассников школы № 24);

12, 13, 14, 19, 20, 21 марта — школа этикета (по заявкам школ № 9 и № 24);

17, 24, 31 марта в 10, 13 и 16 часов — «В гостях у сказки» (по заявкам предприятий и школ);

18 марта в 19 часов — вечер отдыха (по заявке гороно);

23 марта в 16 часов — музыкальная гостиная (для службы знакомств);

25 марта в 10 часов — конкурс «Знатоки природы» (для школьников города);

30 марта в 12 часов — день семейного отдыха;

С 23 по 31 марта, в дни школьных каникул, КДЦ предлагает развлекательно-игровую программу с показом мультфильмов и столом для сладкоежек в видеобаре.

Ждем заявок на проведение мероприятий. Справки по телефону: 3-97-71.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

ИЗ СПОРТЗАЛА В САУНУ. Работники Ноябрьского ГПЗ получили хорошую возможность на собственном опыте убедиться в действенности народной поговорки: в здоровом теле — здоровый дух. С нового года к их услугам открыт тренажерный зал со спортивными снарядами на любой вкус. Готова принять желающих просторная сауна.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 15968 Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБИЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 19 марта 1991 г. № 10 (183)

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКИ — ДЕТВОРЕ



Много лет в 5-м микрорайоне Нижневартовска работает детская комната «Факел», содержащаяся на средства объединения Сибнефтегазпереработка. Хозяева ее — дети микрорайона. Здесь мальчишки и девчонки занимаются рукоделием, изготовляют мягкую игрушку. Надо видеть, с каким увлечением и как мастерски они это делают! Тут же ребята учатся искусству общения, правилам хорошего тона, доброте. К примеру, в День Победы они побывали с поздравлениями в гостях у ветеранов войны микрорайона и подарили им свои поделки. Безусловно, привлекает сюда детей и сердечность педагога-организатора Эммы Владимировны Шеляховой (на снимке).

УЧИТЬСЯ БИЗНЕСУ

Как пройти на внешний рынок?

Попытки выхода на внешний рынок руководство Ноябрьского ГПЗ начало осуществлять в прошлом году. После серии предварительных переговоров по созданию совместных предприятий состоялись визиты западных бизнесменов на завод, прошедшие в характерном для них деловом стиле, без протокольных церемоний. Фирма сразу же приступила к первому этапу работ: изучению технологии, транспортной схемы, коньюнктуры по разработанной технической службой завода программе создания газохимического производства.

Со стороны зарубежных партнеров было предложено рассмотреть возможность реализации двух проектов — строительство производства моторного топлива стоимостью 500 млн. долл., окупаемостью в 4 года, и производства полипропилена стоимостью 250 млн. долл., с частичной оплатой готовой продукцией.

Только выход на мировой рынок, по словам директора завода Н. Т. Пальяна, поможет выжить: прогрессивная технология и связанный с ней рост качественных показателей, позволит заводу провести в соответствии с изменяющимися условиями развития экономики необходимые структурные преобразования, уйти тем самым от примитивной переработки сырья к современному производству товаров, нужных человеку.

Однако, как известно, для рыночных правил уровень джентльменских соглашений не характерен. При заключении контрактов западный капитал предпочтение отдает гарантиям Внешэкономбанка и политической стабильности. Для специалистов же завода, еще не обладающих в полной мере необходимыми знаниями тончайших нюансов рыночных отношений, свобода выхода на прямые контакты с деловым миром связана с определенным риском и ответственностью. В частности, заключение сделок, не учитывающих довольно широкий спектр такого понятия, как репутация зарубежной фирмы, влечет за собой ошибки с легко предсказуемыми последствиями. Не способствует успеху дела и незнание международной юриспруденции, основы которой продуманы настолько глубоко, что при заключении договоров предусматривают защиту интересов 2-, 3-х последующих поколений.

Резерв для самостоятельной деятельности как на внешнем, так и на внутреннем рынке Н. Т. Пальяна видит в воспитании у работников завода предпринимательской жилки — как пути наиболее безболезненного в него вхождения.

Стратегическим направлением программы экономического развития завода считается создание условий для стимулирования предпринимательской деятельности, начиная с ликвидации правовой, экономической неграмотности, создании структур информатики и кончая организацией малых предприятий. В прошлом году на обучение специалистов выделено 15 тыс. рублей, география курсов повышения квалификации достаточно разнообразна: Киев, Москва, Новосибирск. 65 тыс. ушло на приобретение компьютеров. С помощью услуг фирмы ТЭКОП обучили работе с ними 12 человек. Разработаны уставы 3-х малых предприятий: по производству пропана, оказанию ремонтно-строительных услуг и производству швейных изделий. Последнее, кстати, поможет создать дополнительные рабочие места для женщин, которые в соревновании с мужчинами менее конкурентноспособны.

К сказанному остается добавить лишь то, что, к сожалению, большая часть энергии людей, задумавших прогрессивные преобразования, уходит на сопротивление прессингу проблем формирования новых экономических отношений в не отживших еще старых структурах. И когда слышу от людей пессимистическую фразу — а что я могу сделать? От меня ничего не зависит — хочется дать им совет: учитесь бизнесу, тем самым вы поможете не только себе, но и всем нам, тогда у нас все будет не только как «у них», а даже лучше.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

В несколько строк

ВВЕСТИ В ШТАТЫ ОПК ЮРИСТА — такое решение принял совет председателей профкомов предприятий объединения. По их мнению, юридическая база профсоюза в условиях действия рыночной экономики позволит сформировать качественно новую основу взаимоотношений с администрацией и обеспечит высокий правовой уровень социальной защищенности работников.

Письма в газету

Заботятся на заводе о ветеранах

Два года назад, когда мы выбирали директором нашего завода И. А. Ященко, в одном из пунктов своей предвыборной программы он обещал проявить заботу о ветеранах завода: улучшить их жилищные условия. Дело в том, что мы, ветераны, работая на заводе по 14—16 лет, получали в свое время квартиры в пятиэтажных домах, где удобства намного хуже, чем в 9-ти и 16-ти этажных.

И вот 7 марта общезаводская конференция утвердила совместное решение администрации, профкома и Совета предприятия о выделении 23 квартир в девятиэтажном доме улучшенной планировки (ДСК) для ветеранов завода. Решение нашло и поддержку, и одобрение у заводчан. Конференция также проголосовала за то, чтобы и в дальнейшем при распределении жилья в домах улучшенной планировки несколько квартир выделять ветеранам.

Мы, те кто будет сейчас получать хорошие, удобные квартиры, хотим поблагодарить директора завода И. А. Ященко за то, что обещанное выполняет, и заводчан — за уважение, внимание, заботу о нас, ветеранах завода.

К слову сказать, многие из нас работают здесь с его основания парами — муж и жена, общий семейный стаж на НВГПЗ составляет 25—30 лет.

С уважением к коллективу Нижневартовского ГПЗ ветераны Р. Ф. АХМЕТОВ, В. В. ПРОХОРОВ, В. А. ШУМКИН, супруги КАПЕРОВЫ, ГУСЕВЫ, БУРКОВЫ, БАЯЗИТОВЫ, ЮРКИНЫ, БАТУНОВЫ, СИГАЕВЫ.

После критики

ПОРЯДОК НАВОДИТСЯ И В СТОЛОВОЙ, И НА ПРОХОДНОЙ

Вот что ответил на критические выступления газеты («Газопереработчик» за 29.1.91 г.) директор Варьеганского ГПЗ А. В. КАЛИНИН:

Заметка **«НЕ НАКОРМИЛИ, А РАБОТУ СПРАШИВАЕТЕ»** обсуждена на собрании коллектива столовой, где выявлены причины некачественного обслуживания рабочих завода. Одна из них — отсутствие необходимых продуктов. Обращено внимание работников столовой на недобросовестное отношение к обязанностям по уборке столов. В целях наведения порядка в столовой возобновлено правило приглашать на еженедельные оперативные совещания заведующую столовой Л. Я. Губину. Направлено обращение профкома и администрации завода начальнику орса Варьеганнефтегаза В. М. Данилецкому о необходимости улучшить снабжение продуктами столовую № 16.

В настоящее время в столовой имеется необходимый ассортимент продуктов, работники здравпункта ГПЗ периодически снимают пробу блюд, группа рабочего контроля контролирует правильность закладки продуктов и их расход.

Заметка **«НЕ ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ, А ПРОХОДНОЙ ДВОР»** обсуждена на оперативном совещании с начальниками цехов завода. После этого восстановлены заграждения по периметру территории ГПЗ. Реконструирована проходная в СЭБ 2-й очереди завода. Проведен инструктаж со сторожами о строгом соблюдении должностной инструкции, изменен график их дежурства, обеспечивающий присутствие на вахте с 8 до 17 часов двух человек. Приказом по заводу с 11 февраля введен пропускной режим.

Извините нас!

Уважаемая Анна Ивановна!

От себя лично и от всего коллектива КДЦ «Самотлор» приношу извинения Вам и Вашим гостям за испорченный юбилейный вечер. Ваша заметка «Извините, гости», опубликованная «Газопереработчиком» 5 марта этого года, обсуждена на общем собрании коллектива. Повару-бригадиру Л. Самсоновой, официантке Г. Криворучко объявлены выговоры. За низкое качество приготовления блюд и низкую культуру обслуживания они на 50 процентов лишены месячной премии.

Е. СЕНЧУК,
директор КДЦ «Самотлор».

На колдоговорных конференциях

Губкинское УТТ

Уважили

Это первая в истории управления колдоговорная конференция, ведь ему от роду всего несколько месяцев.

Проект коллективного договора был подготовлен заранее и направлен в колонны для изучения. По большому количеству предложений, которые внесли на конференции делегаты, можно судить о заинтересованности, с которой отнеслись к колдоговору в коллективах.

Члены профсоюза хотят видеть в своей профсоюзной организации силу, которая бы защищала их права, боролась за улучшение жизненных условий. Поэтому настояли, чтобы председателю профкома, не освобожденному от основных обязанностей, выделяли один день в неделю специально для профсоюзных дел и чтобы была организована учеба профсоюзного актива.

Впервые на этой конференции я почувствовала реальную заботу коллектива о семье, женщине.

В управлении большинство работающих мужчины. Признаюсь, меня расстрогало предложение водителей предоставлять женщинам два дополнительных выходных дня в месяц при одном условии: отдыхать они должны по графику, чтобы не страдало производство.

Приняты решения об оказании материальной помощи имеющим детей-инвалидов, о ежемесячной доплате по 50 рублей на ребенка семьям, где 5 и более детей, о выплате 100 рублей в месяц женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми до трех лет.

Предусмотрены различные льготы добросовестным работникам.

В то же время нарушители трудовой дисциплины будут лишаться всех

(Окончание стр. 2).

УВАЖИЛИ

(Оконч. Нач. стр. 1).

льгот, определенных колдоговором. Сурово? Считаю, справедливо. Ведь вознаграждение должно быть таким, каким его заслужишь. Потери будут значительные, не меньше, чем при лишении «тринадцатой» зарплаты.

Некоторые пункты колдоговора в мае, по итогам работы в первом квартале, когда прояснится финансовое положение предприятия, будут уточнены. Поработаем хорошо — больше появится возможностей для улучшения нашей жизни.

В. ГРОГОР,
ведущий инженер, член профкома УТТ.

НЕ ДЕРЖИТЕ КАМЕНЬ ЗА ПАЗУХОЙ

Нижневартовское УТТ

На профсоюзной конференции в этом управлении мне уже приходилось бывать — правда, на отчетно выборной, когда снимали с поста поработавшего на себя председателя профкома. Шума было! Ведь транспортники — в большинстве — люди открытые, камень за пазухой держать не умеют, говорят правду в глаза.

Поэтому, идя на эту колдоговорную конференцию, не надеялась на спокойную на ней атмосферу. Тем более, что проблем в УТТ хватает — жильи получают мало, каких нервов стоит только видавший виды транспортный парк... И ...ошиблась: конференция прошла по-деловому, откровенно, заинтересованно. Я бы сказала — спокойно — рассудительно.

Начальник УТТ А. И. Булахов и председатель профкома Ю. Н. Шабатура объясняют это тем, что руководители до конференции побывали в колоннах, выяснили волновавшие людей вопросы, постарались по возможности их решить, а те, что не удалось, вынесли на конференцию — на коллективное обсуждение и решение.

Но, видимо, дело не только в проведенной заранее работе. Наблюдая на конференции диалог между рабочими и руководителями, УТТ, обратила внимание на его уважительный тон. Подумала: похоже, он присущ сторонам и в будних. Мою догадку подтвердила работница Л. Т. Семенец, сравнившая отношение и рабочим инженерно-технических работников в автобазе, где она прежде работала, и в УТТ газопереработчиков: там не давали слова сказать, зажимали, тут к рабочим внимательны.

Подтверждает это и разговор с председателем профкома УТТ Ю. Н. Шабатурой. На вопрос, как ему работается, он ответил, что работы хватает, в рамки рабочего дня она, конечно, не убирается. Приятно когда что-то удается сделать для людей, облегчить их жизнь, помогая продуктами, товарами. Но бывает, что руки опускаются и появляется сильное желание вернуться на прежнее место, в колонну, где на тебя смотрят нормально — не считают, что ты непременно жаждешь кого-то обвести вокруг пальца А засомневаются — спросят. Не всегда и не у всех такое отношение, когда ты — председатель профкома. Вот недавно группа работников написала жалобу в профком объединения, обойдя свой, УТТ, профком, где бы им все объяснили, показали все, какие бы они только захотели, документы... Нет же, считают, что вышестоящие органы лучше разберутся. И никого не волнует: каково ему? Зачем выбирали, если сомневаются? Это обидно.

...А на колдоговорной конференции, в основном, обсуждались вопросы дополнительных отпусков, развития внутрихозяйственной аренды, повышения заработной платы.

В. ПЕТРОВА.

Вы спрашивали

СТК объединения принимал решение о присвоении звания «Стипендиат имени В. Н. Татаренко». Кто из направленных на учебу объединением студентов получает такую стипендию? — спрашивают работники ЦПГ Белозерного ГПЗ.

Стипендиат — Снежана Татаренко

На вопрос отвечает начальник отдела кадров объединения А. И. КОСПОЛОВА:

— В феврале 1990 года в знак памяти о бывшем генеральном директоре объединения Владимире Николаевиче Татаренко, много сделавшем для развития газоперерабатывающей отрасли в Западной Сибири, совет трудового коллектива объединения утвердил Положение о присвоении звания «Стипендиат имени В. Н. Татаренко». На основании Положения предприятия объединения имеют право выплачивать повышенную стипендию своим направленникам на учебу в вузы и техникумы при предъявлении ими справки о сдаче экзаменационной сессии на «хорошо» и «отлично»: хорошистам — на 50, отличникам — на 70 процентов.

Аппарат управления объединения такую стипендию выплачивает только дочке В. Н. Татаренко Снежане, учащейся Нижневартовского нефтяного техникума. Стипендия в размере 104 рубля выплачивается с января 1991 года, после предъявления справки о хорошей учебе и примерном поведении.

Сколько стипендиатов имени В. Н. Татаренко всего в объединении, не могу сказать, так, как Положение имеется на каждом предприятии, и администрация с согласия профкома самостоятельно принимает такие решения.

В несколько строк

НОРМАТИВЫ МАСТЕРА СПОРТА по биатлону выполнил на первенстве России воспитанник спортклуба «Факел» Андрей Шильцын, включенный в сборную ВСДФСО профсоюзов. Тренирует спортсмена П. А. Ларионов.

Об этом проинформировал генерального директора объединения областной Совет профсоюзов.

Что мы думаем о проекте Соглашения

Правовой нигилизм или монополия на защиту интересов трудящихся?

Как известно, профком объединения, опубликовав в «Газопереработчике» 19 и 26 февраля проект Соглашения (профсоюзный вариант) между советом руководителей и советом председателей профкомов предприятий объединения, предложил членам профсоюза подавать свои предложения и замечания в профкомы предприятий. Поступают отклики и в редакцию газеты.

Обязательное членство в профсоюзе, как условие найма или сохранения трудового договора, предложенное проектом Соглашения, вопиюще противоречит трудовому законодательству. Невольно приходит в голову: или бацилла синдрома необъявленной войны законам занесена и в наше объединение? Даже тоталитарная система развитого социализма не заходила так далеко, обеспечивая (хотя и формальную) добровольность вхождения в общественные организации.

Тем более непонятна такая постановка вопроса сегодня, когда вряд ли кто помышляет о выходе из профсоюза. Или, может, наши профсоюзные лидеры, предполагают повести дело так потому, что предвидят в недалеком будущем массовый выход? Или опасаются возникновения конкурирующих общественных групп, радеющих за наше благополучие?

Объявленная профлидерами монополия на заботу, на наш взгляд, может лишь подтолкнуть этот процесс. Наглядный тому пример — борьба за власть нашего союзного центра и катастрофическая утрата этой власти. И наивно думать, что действуя аналогичными методами в отдельно взятом объединении, можно добиться противоположного результата.

Желание увеличить профвзносы на 5 рублей, не сомневаемся, будет подкреплено рассуждениями о необходимости социальной защиты хилых и сирых. Но разве неизвестно, кто сегодня наиболее активно пользуется фондами социальной защиты — наименее обеспеченные или наиболее благополучные?

Не знаем точное число работников объединения, но все же берем на себя смелость предположить, что собрав по дополнительной пятерке с каждого, профком наберет довольно внушительную сумму: около миллиона за год, практически не контролируемых рядовой общественностью рублей.

И скажите: почему по пятерке, а не определенный процент с зарплаты? При таком раскладе, к примеру, работница ВОХР выплатит в несколько раз больше генерального директора.

Ссылаясь по примеру председателя ОПК объединения В. М. Тумаринсона («Обращаюсь к членам профсоюза», «Газопереработчик» за 19 февраля) на опыт зарубежных коллег, хотим напомнить, что главной заботой профсоюза был и остается уровень оплаты труда. Заинтересованность наших профсоюзных лидеров здесь прямая: выше зарплата — больше поступлений в кассу от профвзносов. Способствовать увеличению зарплаты через увеличение прибыли вполне по силам профсоюзу: через контроль за вложениями средств, заработанных членами профсоюза. Так сказать, через организацию общественной экономической экспертизы инвестиций.

Нам могут возразить: это, мол, дело специалистов. Не согласны. Почему? Поясним на знакомом всем газопереработчикам примере: когда специалисты дисциплинированно вкладывали миллионы в Белозерную ДКС, не специалисты в своих неформальных дискуссиях выражали сомнения в целесообразности этих вложений, и оказались правы.

Но то дела давно минувших дней: нас обязали, мы сказали: «Есть!». А как расходуются заработанные нами средства сегодня?

Миллионы вложены в профилакторий «Жаркий». Что из этого мы имеем сегодня? Укрепляет или подрывает профилакторий нашу финансовую базу?

Как и на кого работают наши средства, вложенные в КДЦ «Самотлор», автостоянку? Средства, перечисляемые на счета малых предприятий, кооперативов?

В происходящей конверсии мы являемся акционерами, но как влияет на наши доходы прибыль от вложений общественных средств? Пока можно отметить, что с этого имеет кто-то другой. Мы, конечно, конкретно никого не подозреваем, не можем сказать, что кто-то использует общественные фонды для личного обогащения. Определенно взятый Иванов, Петров вполне может быть высокоморальным радетелем за общее благо. Но общественный портрет Иванова, Петрова, увы, далек от эталонного строителя коммунизма.

При резком падении поставок сырьевого газа основной пока способ удержаться на плаву — углубленная переработка продукции ГПЗ. Проблема реализации ШФЛУ возникла практически с первой полученной тонной продукции. Частично ее удалось решить за счет получения стабильного бензина еще в 1976—77 годах. Сегодня на этом можно и валюту подзаработать. Так почему бы не пойти по этому пути — не построить установку стабилизации, соответствующую нашим потребностям? Вопрос же решается на кустарном уровне каждым заводом самостоятельно.

Наверное, в поисках более современных технологии специалисты совершают хорошо оплачиваемые валютой вояжи в зарубежье. Но медлительность в этом деле наталкивает на подозрения, что кому-то конечное решение менее выгодно постоянно существующей проблемы. Может быть, дешевле и эффективнее поместить рекламу и зарубежных и советских средствах массовой информации?

Для защиты доходов работников от инфляции Совет предлагает образовать еще один «общак», т. е. спецфонд. Нам обещают завтра выплатить то, что заработано сегодня. Но ведь инфляция поражает все фонды, даже самые гуманные. Так, может, больше смысла заработанное сегодня и получить сегодня? Даже сбербанк поднял процентные ставки до 9 процентов. Коммерческий предлагает еще больше. Но, может, совет предполагает пустить страховые рубли в дело и получить еще больше? Или конвертировать их в валюту? На кого реально, а не декларативно будет работать этот новый «общак»?

Думается, именно здесь надо профсоюзным лидерам искать источники пополнения профкассы. Ведь не забыта история, когда сотни тысяч, опять же «общака», были «подарены» молодым строителям светлого будущего, нашим комсомольским вожакам. Конечно, трудно поверить, что «зеленые» комсомольцы облагородили зубров советской экономики.

В последнее время стало правилом хорошего тона ссылаться на зарубежный опыт. В выше названной статье — обращении В. М. Тумаринсон не преминул подкрепить аргументы «их» опытом. Но, к сожалению, в этом случае произошло смещение понятий: наше объединение пока еще фигурирует как общенародная, а не профсоюзная собственность. Вот если мы создадим предприятие (или выкупим действующее) на профсоюзные деньги, то тогда можно будет с полным основанием говорить о монополии на заботу.

Рассчитываем на то, что будем правильно поняты. Высказанные возражения и поставленные вопросы продиктованы желанием успешного ведения дел объединением, благополучия всех работников, создания атмосферы доверия и взаимоуважения, стремлением избежать конфликтов и сотрудничать как **РАВНОПРАВНЫЕ ЧЛЕНЫ ОДНОЙ КОМАНДЫ.**

Работники Белозерного ГПЗ: старший оператор Ю. КОМОВ, сменные технологи В. КИРИЧЕНКО, Е. ШАПОВАЛ.

Скоро летние отпуска

На календаре — март, и чем ближе лето, тем больше хлопот у работников социальной службы юга, отвечающих за организацию отдыха газопереработчиков в Темрюкском районе Краснодарского края.

ГОТОВИМСЯ К ПРИЕЗДУ ОТДЫХАЮЩИХ

Заключены договора на открытие трех выездных пионерских лагерей: «Юность» (ст. Ахтанизовская, директор Г. Ф. Есарев), «Факел» (ст. Кучугуры, директор Г. В. Неудачин), «Чайка» (п. Ильич, директор Р. Д. Войт). Идет ремонт, благоустройство, подготавливается транспорт, уже заключены договора на организацию питания. Радует, что экологическая обстановка в районе нормальная.

Работники базы отдыха «Азов» ведут подготовку к новому сезону с учетом замечаний, высказанных отдыхающими в прошлом году.

Были жалобы: скучновато. Будет веселее. Обновится видеозал, будут работать компьютерные автоматы, откроется библиотека. Приглашен культмассовик.

Улучшается благоустройство. Ведутся работы по радификации и телефонизации.

Серьезно думаем над организацией питания. Столовая будет работать. С приобретением оборудования откроется вечернее кафе. Но сразу оговоримся: питание в стоимость (а она прежняя, 40 рублей) путевки не входит. Дело в том, что в Краснодарском крае введены купоны на продукты, так что и этом деле есть неясность. Но питание будем стараться обеспечить. Привлечем к этому и урс по децентрализованному закупу продуктов объединения.

В. КОВАЛЬКОВ,
зам. начальника УКСа юга.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 15968
Тир. 1600

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

СЕВЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 26 марта 1991 г. № 11 (181)

На главных промышленных стройках

«Науке» все равно?

Как строятся «установка будущего»?

Газета уже знакомила читателей с положением дел на строительстве блочно-модульной установки «Цеоформинг» во производству высокооктанового бензина, которая строится на Нижневартовском ГПЗ («Газопереработчик» за 23.10.90 г. и 27.11.90 г.). Наш корреспондент Л. БЕРЕЗОВСКАЯ побывала на заседании штаба стройки.

Похоже, что названный срок пуска в действие установки — 1-й квартал 1991 г. — под угрозой срыва. Затянулось решение проблем, характерных для строительства внеплановых объектов. В первую очередь это касается выдачи проектно-сметной документации, запаздывание которой неизбежно сопровождается проблемами укомплектования оборудованием. Следствием этой же причины является отсутствие на сегодняшний день как у заказчика, так и у генподрядчика материалов, задерживающих пусковые работы, например, трубы 89 мм — 2,5 км, 57 мм — 1,5 км.

Исполнение поставляемых НПО Техэнергохимнефтегазодувок и насосов не соответствует климатическим условиям, что в свою очередь влечет за собой дополнительные затраты по теплоизоляции зданий.

На сегодняшний момент из 4-х блоков полностью готов блок подготовки сырья и готовой продукции, что составляет 75 процентов общего объема работ. Построен и укомплектован необходимым оборудованием операторный комплекс, на котором остались незавершенными лишь работы по внутренней отделке здания.

Ведущий заседание штаба главный инженер НВГПЗ З. М. Камалеев отметил, что представители ЗСФ ВНИПИгазпереработка неоднократно игнорировали приглашение руководств завода на заседание штаба. Несистемность и неоперативность действий специалистов института в выполнении решений штаба сыграло определенную роль в срыве сроков пуска установки.

Мой наивный вопрос кто и как наказывается за невыполнение решений штаба З. М. Камалеева в душе, видимо, рассмешил. Из его ответа я поняла, что все, что мог сделать завод в этом плане — это предпринять дипломатичную попытку с помощью третейского суды в лице комиссии объединения оказать воздействие на науку: 21 марта на Нижневартовском завода прошло сразу два заседания штаба с одной и той же повесткой дня. Утреннее вел главный инженер завода, дневное — главный инженер объединения.

Ноябрьский ГПЗ: как выжить?

ПОДДЕРЖКА НУЖНА, КАК ВОЗДУХ

Наш Ноябрьский ГПЗ является одним из северных заводов объединения. Усилиями коллектива и подрядными организациями были построены две очереди общей мощностью более 2 млрд кубометров газа в год по переработке попутного нефтяного газа. И вот теперь, когда завод закончен в полном объеме, коллектив столкнулся с бедой всех северных ГПЗ: невозможностью из-за отсутствия отгрузки сжиженных углеводородов (ШФЛУ) работать по проектной схеме.

В 1989 году был опломбирован участок продуктопровода ШФЛУ Ноябрьский ГПЗ — конденсатопровод Уренгой — Сургут. Таким образом НГПЗ оказался изолированным по сбыту широкой фракции. Учитывая создавшееся положение, технологическая служба завода во главе с главным технологом Е. Е. Горновым разработала схему получения стабильного газового бензина. И благодаря усилиям коллектива, в 1990 году схема была реализована, и в марте первые тонны стабильного бензина поступили в нефтепровод сырой нефти.

Одновременно со схемой получения бензина на НТК первой очереди, проводились работы по привлечению ЗСФ ВНИПИгазпереработка к проектированию газопровода от завода до трубопровода товарной нефти длиной 4,5 км. К сожалению, только после сильного прессинга удалось заставить ЗСФ заняться этой работой.

Реализация стабильного бензина в товарную нефть непосредственно нефтепроводному управлению и в настоящее время находится под сомнением. Причины тому две: одна — отсутствие труб для прокладки бензопровода, вторая — упорное нежелание ЗСФ ВНИПИгазпереработка вплотную заняться этим вопросом. На наши неоднократные просьбы командировать представители института для окончательного решения обвязки капитальных емкостей и решения всех вопросов закачки стабильного бензина в товарную нефть ЗСФ упорно отмалчивается.

Кто потеряет от затягивания сроков проектирования и строительства? Ясно, как днем: завод и объединение в целом. Однако неоднократные беседы с ведущими специалистами объединения сводятся к тому, что выработка бензина — явление временное и с пуском в эксплуатацию продуктопровода его выпуск прекратится. Мы думаем несколько иначе.

В настоящее время производственный отдел завода разработал технологическую схему получения стабильного бензина на имеющемся оборудовании одновременно с выпуском широкой фракции. Сейчас эта схема находится в институте ВНИПИгазпереработка, который должен рассчитать материальные потоки и выдать свое заключение.

Уже в этом году на Ноябрьском ГПЗ разработана и внедрена схема получения пропановой фракции на имеющемся оборудовании. Испытания, проведенные на первой очереди завода без применения пропанового охлаждения, показали, что НТК может вырабатывать сжиженный пропан чистотой свыше 90 процентов. Такая схема внедрена и на второй очереди. Сейчас практически при работе в режиме получения ШФЛУ НТК сможет сама подготавливать систему ПХУ пропаном высокой чистоты и при необходимости в виде летней и зимней смеси вырабатывать бытовой пропан. Но реализация пропана целиком будет связана со строительством площадки налива пропана из проекта установки получения автопропана. Мы надеемся, что объединение поймет и поддержит нас в строительстве площадки налива автопропана с эстакадой, трубопроводами, подъездными путями, включит их в пусковой комплекс и по может с финансированием.

После проведения работ по реконструкции завода, проектная документация которой на подходе, и решения вопросов, связанных со строительством бензопровода и площадки налива автопропана, наш завод будет выпускать жидкий пропан марок СПБТЛ, СПБТЗ, стабильный газовый бензин с октановым числом 76, а также отбензиненный газ в ИФЛУ. Таким образом ассортимент выпускаемой нами продукции возрастет более, чем в 2 раза. Считаю, что это позволит нашему заводу выжить в условиях рыночной экономики.

Это чаше, так сказать, ближайшее будущее. Наряду с этим технической службой завода во главе с главным инженером завода В. С. Плотниковым проводится большая работа по технико-экономическому обоснованию строительства установки каталитического риформинга на базе стабильного газового бензина НГПЗ конденсата пласта БП10 НГДУ «Суторманефть» и товарной нефти мощностью 700 тыс. тонн в год по сырью. Эта установка позволит полностью закрыть потребность не только Ноябрьского региона и бензине, дизтопливе, битуме и других продуктах нефтепереработки, а также отправлять их по железной дороге другим потребителям. Для обеспечения транспортных операций нам «общими усилиями» необходимо форсировать строительство наливных эстакад на станции Хальмер-Ю и на базе ЕНТОиК.

Несмотря на все трудности судьбы, коллектив завода уверенно смотрит и будущее, только для этого, как воздух, нам необходима поддержка как объединения, так и проектных институтов. Чем быстрее и четче будет работать связь (задание на проектирование — проектирование), тем выше вероятность выжить нашим заводам и объединению в стихии рыночных отношений.

Р. САЛИХОВ,
главный технолог Ноябрьского ГПЗ.

Хозрасчетные конференции:

Энергосервис — Западная Сибирь

ШАНС НЕ СТАТЬ НИЩИМИ

При рассмотрении 2-го раздела коллективного договора, регламентирующего вопросы эффективности производства, участники конференции ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» одобрили обязательства администрации обеспечить выполнение технико-экономических показателей, за счет чего получить прибыль. Однако, при дальнейшем обсуждении пунктов раздела вопрос формирования фондов предприятия потребовал комментария ведущего конференцию и. о. главного инженера Н. Г. Зинсера и главного бухгалтера Н. В. Кумовой.

Дело в том, что расходы некоторых образованных фондов как, например, фонда развития производства составили чисто символическую сумму в 74 тыс. рублей при объемах работ на 10 млн. рублей. Без источников финансирования остался фонд социальной защиты.

Дефицитным нынешний бюджет ГАП Энергосервис не назовешь, но прозвучавшее определение нищенский было встречено с пониманием.

Делегаты конференции единогласно приняли решение о переводе с 1 июля 1991 г. на новую форму организации производства — субаренду участков и цехов ГАП Энергосервис.

Л. МАКСИМОВА.

Сокращения можно избежать

Вы спрашивали

Как намечающееся на заводе сокращение кадров коснется женщин? — спрашивают ЖЕНЩИНЫ, РАБОТАЮЩИЕ НА НИЖНЕВАРТОВСКОМ ГПЗ.

Об этом наше интервью с начальником отдела кадров завода Г. А. ЯЩЕНКО.

—Галина Афанасьева, женщины вашего завода с большой тревогой говорят о том, что от сокращения больше всего пострадают они, женщины. Им, а многие проработали тут много лет, не хочется уходить с предприятия.

—Я это понимаю. Тем более, что многим недолго до пенсии и хочется доработать на одном месте. Кроме того, у нас сравнительно высокая заработная плата, удобный для семьи вахтовый метод работы. Завод помогает в обеспечении продуктами, товарами. Заботится, чтобы у заводчанок было больше времени на воспитание детей — согласно колдоговора каждая имеет в месяц один дополнительный выходной день.

Но нельзя закрывать глаза на то, что работа на заводе опасная, тяжелая. Поражаюсь, как только наши женщины выдерживают! И не все им, естественно, по силе и возможностям. Известны примеры, когда при аварийных ситуациях вынуждены посылать в город транспорт за находящимися на отдых мужчинами.

Начиная с прошлого года, директор завода ведет речь с начальниками цехов о необходимости развивать всякого рода услуги, создавать малые предприятия — чтобы занять женщин, которые будут высвобождены из основного производства. Пока ни одного предложения от руководителей не поступило.

Тем не менее, сфера услуг на заводе развивается. Открыли заводской магазин. Предпринимаются усилия по созданию швейного цеха, что не просто из-за проблем материально технического обеспечения: трудности с приобретением машинок, пяпси. Но, думаю, цех, несмотря ни на что, откроем.

В связи с создавшейся ситуацией не могу понять позицию женщин: почему они не проявляют инициативу? Как, это сделала Е. М. Куклинова, взявшаяся семьей обслуживать заводской магазин. Коммерция, облагораживание быта — тут наши женщины могут преуспеть.

—Большое ожидается сокращение?

—Оно коснется тех, от кого нет конкретной отдачи.

—Как начальник отдела кадров, намерены ли Вы стоять на защите интересов женщин?

—Непременно. Но еще раз подчеркну: останутся на заводе или вынуждены будут уйти, зависит и от них самих.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

Пусть живет Россия!

Памяти лейтенанта Шмидта

Мичманкою кортик чуть прикрыт.
Море хлещет в остров Березань.
У стены с друзьями Петя Шмидт
Курят молча — привезли на казнь.
Сдернули с фок-мачты красный флаг,
Но «Очаков» все еще дымит.
Ну, не получилось со свободой — факт.
Клин в самодержавие все ж вбит!
У винтовок щелкнули затворы,
Покатилась барабанов дробь на корабли...
Лопнули на слове разговоры,
И Ставраки рявкнул взводу: «Пли!»
Ах, какое небо голубое!
Чайки падают на пену свысока.
Крикнул Шмидт врагам под шум прибоя:
«Пусть живет Россия на века!»

А. СОКОВНИН,
инженер ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь».

ЛЕТО. ОТДЫХ. ДЕТИ.

Хочу пригласить ребят

Р. Д. ВОПТ, инженер ЦБПО, директор пионерлагеря «Чайка», сама напросилась на интервью. Хочу, сказала, пригласить ребят 11—14 лет в наш лагерь, рассказать о нем им и их родителям через газету, попросить уже сейчас подавать заявления, ведь мы должны заранее знать, сколько подростков будет в лагере, от этого зависит качество подготовки летнего отдыха.

Корреспондент, приехавшая на предприятие совсем по другому вопросу, согласилась взять интервью немедленно. Побудил ее к таким решительным действиям личный интерес: сын — подросток, которого ей и хочется, и страшновато отправлять в далекий южный лагерь.

Р. Д. ВОПТ: лагерь расположен в живописном месте Краснодарского края: на Азовском море, в п. Ильич Темрюкского района, в полутора километрах от Черного моря, в 10 км от Крыма. С берега моря, плещущегося за 3 квартала от лагеря, видны огни Керчи. Близость Крыма замечательно сказывается на здоровье ребят.

Лагерь — это 3-х этажная школа, вокруг которой все лето цветут розы. Множество зелени. Рядом — футбольное поле, спортивные площадки, а в этом году построена еще и детская площадка стоимостью 30 тысяч рублей. (Кстати, такие же площадки появились в двух других пионерлагерях объединения и на базе отдыха «Азов»).

Уверяю: скучать ребята не будут. Ждут их многодневные походы. Сначала, конечно, отправятся они с ночевкой в однодневные — на расположенные неподалеку от лагеря голубые озера с целебной грязью. Затем будут многодневные поездки — походы в Лагонаки — это чудесное место в горах вблизи Майкопа. На берегу речки Белой разбивается лагерь, оттуда первый поход вдоль реки с красивейшими водопадами. Второй — в Лагонаки, по горам, скалам, к пещере, которой 2 миллиона лет, со сказочной красотой и микроклиматом, благодаря целебности которого, будто по волшебству, излечиваются все простудные заболевания. Вода в этом подземном царстве необычной чистоты, прохладная, вкусная — вкуснее лимонада. А знаете, какой аппетит разыгрывается там у ребят? Все «подбирают», что только находится в рюкзаках!

Побывают ребята на экскурсиях в Геленжике, Горячем Ключе, Новороссийске, Анапе, Керчи, Феодосии — тут музей Айвазовского. Может, до самого Семферополя доберемся.

Не сомневаюсь, будут ребята с удовольствием участвовать в дискотеках, спортивных Олимпиадах, всевозможных веселых праздниках и играх.

— Раиса Дмитриевна, а купаться они много будут? Или 15 минут — и на берег?

— Много! Они ведь уже большие. По 2 раза в день и по 2 часа каждый раз. Разрешаем мы им ходить босиком и только в шортах — по поселку от моря к лагерю, хотя местные бабушки и возмущаются. Но мы стоим на своем: пусть юные северяне набираются солнца.

— Как насчет пионерских костров? Из своего детства знаю, как это здорово.

— Будут. Открытие лагеря — обязательно с костром и с песнями под гитару, закрытие — с карнавалом.

— А как с питанием ребят было в прошлом году и будет нынче?

— Хорошо. По крайней мере того, чего им не хватает на севере — фруктов, овощей, имелось в достатке. Обеспечение продуктами было организовано через Анапский курортторг, но нам разрешили закупить фрукты, овощи и в частном секторе.

— Ребята часто болели?

— Немного — сначала, пока адаптировались, потом все было хорошо. Правда, вырезали один аппендицит.

— Раиса Дмитриевна, но неужели такие большие в принципе ребята в лагере только едят, ходят в походы, веселятся и за 24 дня палец о палец не стукнут? Вы ж нам их вконец избалуете!

— Отдых есть отдых, дня ребята скучают. Одна девочка, из Радужного, даже телеграмму родителям дала: приезжайте, заберите меня отсюда. Выяснилось: впервые оказалась вдали от мамы. Но вскоре она познакомилась, подружилась — по крайней мере на третий день домой уже не собиралась.

— Сейчас много разнеслось хулиганов, наверняка они бродят и по территории лагеря?

— Но у нас есть сторож. Кроме того, прошлым летом я нанимала двух милиционеров, которые по ночам дежурили на территории лагеря, а нынче они введены в наше штатное расписание. Но, признаюсь, я все равно волнуюсь — до рассвета двух ночи, пока не затихнет лагерь, обычно не сплю.

— И зачем Вам такая нервотрепка...

— Люблю детей. Я ведь когда-то в школе работала, жалею, что ушла.

— А кто у вас помощники?

— Приглашаем вожатыми студентов из Челябинского института культуры. В прошлом году очень хорошо работали плавруки В. Русин с Ноябрьского и П. Бугров с Нижневартовского ГПЗ, спортинструктор А. Дубровский с Нижневартовской БИТО и К. Очень бы хотелось, чтобы коллективы отпустили их на работу в лагерь и этим летом. Ведь работать с детьми может далеко не каждый, а у них получается.

— И в заключение расскажите об основной проблеме, решение которой к началу лагерного сезона Вы сегодня ставите под сомнение.

— По итогам прошлого лагерного сезона проводилось расширенное заседание профкома объединения с участием генерального директора, и я там предлагала: нужна комплексная ремонтная бригада (естественно, оснащенная необходимыми запчастями), куда бы входили специалисты по ремонту плит, телевизоров, холодильников и другого бытового оборудования, которая бы работала на все три пионерских лагеря и базу «Азов». Ведь что получается? Вышел из строя холодильник — ищем специалиста по всей Кубани. Это и очень хлопотно, и совершенно материально невыгодно. Помоему, об этом вопросе все забыли, а решать его надо.



Сделаю тебя красивым — в детсаду Сургутского ГПЗ

Реклама

КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК «САМОТЛОР — КРЕДОБАНК» ЭТО:

Все виды банковских услуг;

Быстрое, четкое и качественное кредитно-расчетное обслуживание;

Операции с ценными бумагами;

Гарантии по сохранению коммерческой тайны клиентов;

Ежеквартальная выплата 1 процента годовых за хранение денежных средств на счете;

Самый высокий процент по вкладам денежных средств граждан;

Расчеты по экспортно-импортным операциям клиентов;

Операции по продаже и покупке валютных средств;

6 процентов за хранение валютных средств, по ценным бумагам — 9 процентов;

Партнерские отношения с банками ведущих стран мира.

НОВЫЙ ВИД УСЛУГ — продажа дорожных чеков предприятиям и частным лицам. Универсальное платежное средство в инвалюте принимается к оплате во всех странах мира, в том числе и в валютных магазинах типа «Березка».

Наш адрес: г. Нижневартовск, пр. Победы, 18-а, тел. 7-69-76.

ЖДУТ ДЕЛОВЫХ ЖЕНЩИН

В Академии народного хозяйства создан учебный центр «Гея». Его цель — переподготовка женщин-специалистов для работы в условиях рыночной экономики. Информационные технологии, включающие компьютеры, аудиовизуальные средства обучения помогут имитировать рабочую среду банка, биржи труда, брокерской фирмы. Деловая игра поможет самостоятельно пройти все этапы: от регистрации предприятия через поиск рыночной ниши, маркетинг до получения прибыли. Предусмотрены семинары в Международном центре малого бизнеса. Среди приглашаемых прочесть курс лекций Маргарет Тэтчер. Сделать запрос можно по адресу: 117571 Москва, пр. Вернадского, 82, АНХ «Гея».

СПОРТ — СПОРТ — СПОРТ

УЛУЧШИЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Напомним: в прошлом году на соревнованиях объединения лучшей лыжной командой была из Сургутского ГПЗ (тренер И. Налимов). И нынче лыжники этого завода, набрав 5580 очков, показали лучший результат. На втором месте команда НВГПЗ (5149 очков), на третьем — УПТО и К (2901 очка). На четвертом спортсмены из Энергосервиса.

Из-за мороза не в полном составе явилась на трассу команда Белозерного ГПЗ и вовсе не прибыли лыжники Варьеганского ГПЗ: в день соревнований ртутные столбики в Радужном опустились до минус 30.

В личном первенстве в гонке на 5 км среди мужчин, как и в прошлом году, лидировал многим в объединении известный спортсмен с Нижневартовского ГПЗ А. Букин (14.22 мин.) Второе и третье места заняли лыжники: Сургутского ГПЗ Г. Бережной (17,06 мин.) и Ю. Чумак (19,04 мин.).

Кстати, А. Букин на 2.33 минуты, Ю. Чумак на 1.11 минуты улучшили свои прошлогодние результаты.

Среди лыжниц, соревновавшихся на дистанции 3 км, быстрее всех пришла к финишу М. Федорова с СГПЗ (14.17 мин.). На втором месте также спортсменка этого завода Н. Галеева (14,24 мин.), на третьем М. Машукова из Энергосервиса (14,46 мин.).

Смена лидера

7 команд предприятий нижневартовской зоны и спортсмены Сургутского ГПЗ боролись за победу в соревнованиях по волейболу.

В первой подгруппе в финал вышли волейболисты НВГПЗ и БГПЗ, во второй — Энергосервиса и СГПЗ. Но к удивлению многих, команда Энергосервиса на финальную игру не явилась.

Победили спортсмены НВГПЗ. Второе место у БГПЗ, третье у СГПЗ.

В упорной борьбе за 5—6 места команда УТТ вырвала победу у волейболистов ЦБПО.

На седьмом месте УПТС и К, на восьмом — ЗСФ ВНИПИгазпереработка.

Вызывает сожаление, что в соревнованиях не приняли участие прошлогодний лидер — команда Красноленинского ГПЗ и призер — команда УТГ и ЖУ, которых не без волнения и с интересом ожидали на турнире.

ЦБПО — в лучшей «форме»

Состоялось первенство объединения по минифутболу. Среди команд предприятий нижневартовской зоны в полуфинал вышли ЦБПО, НВГПЗ и УПТО и К.

Таким образом в финале участвовали 4 команды: полуфиналистки и спортсмены Сургутского ГПЗ. В итоге изменений в расстановке мест не произошло. Победила команда ЦБПО (тренер Ю. Соколов). На втором месте НВГПЗ, третьем — УПТО и К.

Вторые в области

На первенстве Тюменской области по минифутболу среди спортклубов, в котором участвовало 16 команд, команда спортклуба «Факел» нашего объединения (тренер — методист по спорту ЦБПО Ю. Соколов) заняла второе место, получив призовой фонд в сумме 600 рублей.

Наиболее результативные игроки В. Бугров (НВГПЗ), И. Боренбойм, В. Семиряков (ЦБПО), А. Снежин, А. Бекер (ЗСФ ВНИПИгазпереработка).

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Зака 193 Тир. 1647

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 2 апреля 1991 г. № 12 (185)

В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Заседание совета директоров объединения началось с поздравления и вручения памятного адреса в связи с 50-летием В. Г. Латышеву, зам. генерального директора по сургутской зоне. В. Г. Латышев тепло поблагодарил коллектив газопереработчиков, в котором он трудится вот уже почти 16 лет, за проявленное внимание.

С информацией о состоянии техники безопасности на предприятиях объединения выступила зам. главного инженера Л. Е. Черно. С тревогой и озабоченностью она говорила о том, что ситуация продолжает ухудшаться. Основные причины — нарушение правил безопасности и неудовлетворительная организация работ. Л. Е. Черно подробно остановилась на несчастном случае, в результате которого погибли два работника ЦБПО. Среди известных причин — падение дисциплины, утрата ответственности за безопасность труда — прозвучал новый мотив: директор ЦБПО Н. П. Кузьминых и начальник УТГиЖУ Б. А. Прохоров указали на опасность возрастающей силы — власти денег.

Заключая обсуждение вопроса, генеральный директор В. С. Медведев подчеркнул необходимость восстановления нарушенной системы защиты людей, обязал руководителей проанализировать эффективность деятельности служб техники безопасности, изменив где необходимо, функциональные обязанности специалистов.

Об итогах работы объединения за 1990 г. и о проблемах, ожидающих коллектив газопереработчиков в 1991 г., проинформировали начальники отделов: планового — Л. И. Шкубелева, технического — А. Н. Селифанов, финансового — Н. А. Бургачева.

Итоги работы 1990 г. охарактеризованы как неутешительные. Минусы практически по всем основным показателям: по приему газа в переработку — 384 млн. куб. м, по выработке газа — 313 млн. куб. м, производству ШФЛУ 421 тыс. т. Не реализовано продукции на 26768 тыс. руб., недополучено прибыли 9403 тыс. руб.

На ритмичности выпуска продукции неудовлетворительно сказались аварийные и внеплановые остановки, падение ресурсов газа.

Принятые экономической службой объединения меры помогли создать базовый фонд оплаты труда на 1991 г. При условии выполнении плановых показателей 1991 г. возможности оплаты труда будут несколько лучше, чем в 1990 г. Все остальные минусы придется покрывать из прибыли 1991 г.

На сегодня не обеспечено финансовыми ресурсами в полном объеме содержание централизованных объектов социального назначения в Нижневартовске — детских садов, жилья, КДЦ «Самотлор», спортклуба «Факел», а также профилактория «Жаркий».

После продолжительных дебатов, в ходе которых были выслушаны различные точки зрения, В. С. Медведев напомнил руководителям, что жизненный уровень трудящихся объединения можно поднимать не только с помощью повышения заработной платы но и всемерно используя сферу непрямых выплат, расширяя при этом рамки системы социального обеспечения. Предложил еще раз вернуться к вопросу финансирования объектов социального назначения, конкретно по «Жаркам» — после отработки идеи обязательного оздоровления работников объединения, как главного его капитала.

С неопределенностью ситуации, возникшей по вопросу научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) присутствующих ознакомил начальник технического управления А. Н. Селифанов. В период формирования тематического плана на 1991 г. замечания по предложенным темам поступили лишь от Сургутского ГПЗ. Сегодня, когда план уже сформирован, практически завершена работа по заключению договоров и осталось лишь определиться с деньгами, посыпались замечания по содержанию тематики и рекомендации по сокращению НПОКР. Такой подход влечет за собой проблемы оплаты неустойки по договорам. Окончательное решение финансирования программы отложено на 10 дней, после чего каждый руководитель должен подтвердить свое участие в перспективном развитии объединения выплатой денег.

О финансовом состоянии объединении в 1990 г. доложила начальник финансового отдела Н. А. Бургачева. Причиной невыполнении плана прибыли послужило недопоречисление Главтюменнефтегазом, а в последствии Миннефтегазпромом разницы в цене за газ, поставляемый предприятиями объединения на Сургутскую ГРЭС — 11356 тыс. руб. В результате объединение не имело возможности образовать плановые и дополнительные отчисления в фонды экономического стимулирования в полном объеме. Кроме того, из централизованного фонда развития производства Министерства при плане 25 млн. руб. получено всего лишь 6547 тыс. руб.

Из-за отсутствия средств объединение вынуждено было обращаться в банки за кредитами, общая сумма которых составила 256 млн. руб. Пользование такой услугой обошлось коллективу в 6,3 млн. руб. В целях оздоровления финансового состояния руководство объединения проводит работу по списанию долгосрочных кредитов.

Совет директоров утвердил основные проблемы и темы, которые должна осветить редакция газеты «Газопереработчик» в 1991 г.

Производство: люди, пробляемы, находки, сомнения, перспективы

ЧЕМ ЗАНЯТ «БЕЛЫЙ ДОМ»

И не только об этом

Чем занимаются все те специалисты в объединении, для размещения которых не хватает 3-х этажного здания? В частности, интересует продуктивность работы отдела автоматизации — спрашивают работники ЦПГ Южно-Балыкского ГПЗ.

На вопрос отвечает начальник отдела автоматизации производственных процессов Н. В. ПОЛЕЧУК:

— Отдел состоит из трех человек: это главный метролог, главный специалист по АСУ и ведущий инженер по вопросам коммерческого учета и метрологического обеспечения. Какие вопросы решаются отделом?

Самой большой и главной работой сейчас является перевооружение всей устаревшей автоматики на базе пневматики и релейной защиты на современную электронную автоматику — микропроцессорную технику и большие вычислительные машины. Предполагается, что уже с 1992 г. вновь строящиеся и недавно вошедшие в строй мощности будут оборудованы автоматическими АСУТП и большими ЭВМ типа ПС-1001.

Другой не менее важной работой является модернизация приборов коммерческого учета нефтяного газа и продуктов его переработки. На сегодня разработан восьмиканальный микропроцессорный измеритель нефтяного газа. Три комплекта уже проходят испытание на объектах объединения. Десять комплектов поступят в этом году и будут установлены практически на всех заводах, где имеется более четырех узлов замер. Закуплены одноканальные интеграторы импортной поставки (Венгрия) для измерения нефтяного газа. Разработана программа для учета газа и ШФЛУ.

Закуплены в ФРГ и в настоящее время проходят метрологическую аттестацию импортные приборы измерения массы. Они будут установлены на всех заводах и в УТГиЖУ для измерения широкой фракции легких углеводородов.

Заключены договоры на разработку отечественных приборов. В этом году должны пройти промышленные испытания приборы для измерения плотности газа и система обработки данных от лабораторных хроматографов с выдачей готовых результатов на печатающем устройстве.

Такая интенсивная модернизация приборов и систем автоматизации связана с тем, что приборы, выпускаемые еще 2—3 года назад, сейчас многими заводами сняты с производства и перед нами встала большая проблема поддерживать в надлежащем состоянии действующие заводы. На сегодня практически прекращена поставка запасных частей и приборов на ремонтно-эксплуатационные нужды (РЭН). УПТОиКО и, в частности, отделу электрооборудования и КИП приходится делать героические усилия, чтобы иметь средства автоматизации как на капитальное строительство, так и на РЭН. Страдают от нехватки запасных частей и наши заводы импортной поставки. Отделом автоматизации ежегодно готовились заявки на импортные запчасти, но они оставались невыполненными из-за отсутствия валюты. На 1991 год валюта выделена, заявки отданы инофирме на рассмотрение.

Много неприятностей доставляет и наша внутренняя неразбериха. Так, при создании УПТОиКО имелось ввиду единое решение вопроса по снабжению предприятий материалами и оборудованием на ремонтно-эксплуатационные нужды (РЭН). Но этот вопрос до конца не решен. Отделом автоматизации передана должностная единица в УПТОиК для решения вопросов заявок и получения средств КИПиА на РЭН. Но снова появились, считаю, справедливые требования подразделений объединения вернуть единицу в отдел автоматизации и заниматься самим вопросами РЭН.

Другим парадоксом является передача в ГАП Энергосервис штатов для решения вопросов по приему заявок от подразделений на кабельно-проводниковую продукцию и релейную автоматику и ее распределения на РЭН. Здесь заявки от подразделений принимают, но распределять по подразделениям для служб КИП пока не собираются, мотивируя тем, что не заключен договор на сервисное обслуживание. Но как показала пробная практика передачи на сервисное обслуживание средств КИПиА на Тюменской КС, на сегодня ГАП Энергосервис не готов к такой работе и не готовит на это и кадры. А ведь это очень большая разница — между наладкой средств КИПиА и ежедневной систематической кропотливой работой по эксплуатации приборов.

Хотелось бы видеть систему во взаимоотношениях между заказчиком и исполнителем отработанной. Чтобы УПТОиК принимало заявки на РЭН на все позиции, а не выбирало выгодные. Чтобы за невыполнение с обеих сторон виновные несли материальную ответственность. Чтобы ГАП Энергосервис сначала обучил своих людей заниматься сервисом, а потом предлагал его подразделениям на взаимовыгодных условиях и не пугал руководителей подразделений высокой выработкой на одного человека. Вот тогда наверняка и будет взаимное доверие между заказчиком и исполнителем, и мы хоть на шаг, но приблизимся к тому, как это делается за рубежом.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

ПОПУЛЯРНОСТЬЮ НА НОЯБРЬСКОМ ГПЗ пользуется начальник производственного отдела по использованию нефтяного газа объединения А. Е. Приписнов, грамотные действия которого, находя понимание у нефтяников, приносят заводу, по словам газопереработчиков, прибавку в 10—15 тысяч часовых в каждый приезд.

СПЕЦИАЛИСТЫ ЮБГПЗ отмечают новизну подходов в работе начальника технического управления объединения А. Н. Селифанова и начальника технического отдела Б. Г. Стрельникова, привезших на завод вместо «ценных указаний» конкретные предложения по перспективному развитию.

Вчера

УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ объявил набор учащихся в группу бизнесменов с последующей стажировкой в зарубежных фирмах. Требования к кандидатам: образование не ниже среднего, возраст — не старше 40 лет, пол — не имеет значения.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

В апреле каждые вторник и четверг — школа этикета.

Каждую среду — вечера отдыха для старшеклассников.

Каждое воскресенье — «В гостях у сказки».

5 апреля 19 час. — Празднование Дня геолога.

6 апреля 19 час. — Встреча с татаро-башкирским концертным коллективом.

12 и 19 апреля 19 час. — Вечер «В танцевальных ритмах».

13 и 20 19 час. — Вечер «В ируженье вальса».

20 апреля 14 час. — День семейного отдыха.

26 апреля 19 час. — Украинские вечорницы.

Заявки принимаются в отделе организации досуга КДЦ «Самотлор», телефон: 3-97-71.

СВОИМИ РУКАМИ

На прирельсвой базе снабжения, что рядом с жилпоселком Губкинского ГПЗ, действует спортзал. Тренируются здесь не только работники базы, но и жители заводского поселка, их дети.

Примечательно, что обустроен спортзал полностью энтузиастами от спорта: кроме тренажеров, все приспособления, снаряды сделаны их руками. Начальник РММ завода Е. М. Барбашин живет в другом, Губкинском, поселке, по на собственном опыте знает, как важен спорт для здоровья, поэтому вместе со своим коллективом постарался для спортзала: он конструировал, а работники цеха изготовляли снаряды.

ВМЕСТЕ С КОЛЛЕКТИВОМ

В прошедший выходной на Комсомольском озере проводили лыжные соревнования Нижневартовский ГПЗ. Безусловно, повысило настроение участников появление на лыжне директора завода И. А. Ященко. Пришел поболеть за «своих» начальник электроцеха В. Г. Коноплицкий.

РУКОВОДИТЕЛЬ И ЗДОРОВЬЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Победили лыжники ПГБ-1. В личном первенстве не было равных А. Букину. Грамоту за массовость получил цех КПП. Но разве это массовость — около 50 участников со всего завода? В прошлые годы было 150 и более. И. А. Ященко сказал, что это станет темой его разговора с руководителями подразделений, которые людей не организовали и сами не явились на соревнования.

Производство: люди, проблемы, находки, сомнения, перспективы

Не понять институту — южанину северные страдания

О чем болит голова у киповца

Уровень автоматизации Ноябрьского ГПЗ, определенный по формуле, приведенной в «Нормах технологического проектирования газоперерабатывающих предприятий ВНТП-75», равен 0,5 (к примеру, на ГПЗ импортной поставки составляет 0,65 — 0,67). Приборное обеспечение производства, элементы системы электроавтоматики изготовлены отечественной промышленностью. Наш ГПЗ был первенцем в таком исполнении по компрессорному оборудованию и технологической схеме среди существовавших в то время ГПЗ.

В настоящее время на заводе построены и действуют две очереди. Завод работает, но проблемы есть.

По корректировке II очереди вместо электроприводных задвижек в остановочный ремонт необходимо перерезать шаровые краны, а релейных щитов по управлению нет. Заказывать их не было смысла, так как СКБ НПО «Нефтеавтоматика» должны к этому времени изготовить прототип японскому «Мемокону» устройство «Аналог-2», а не подведут ли? Успеем ли мы произвести монтаж и наладку?

Хозрасчет на базе приборов ДСС-712 — ГС — это вчерашний день, тем не менее это основной прибор в денежных расчетах. Неоднократные обращения на завод-изготовитель новых приборов типа ДИСК-25011 («Теплоприбор», г. Челябинск) положительных результатов не дали: где мы можем взять 2 вагона леса или вагон металла? А таковы условия изготовителя.

Контрольно - измерительные приборы — это глаза, уши и руки любого производства, но без надежного обогрева обогреваемых шкафов и кожухов (места установки средств КИП на наружной установке) — это приводит к ложным аварийным остановкам, аварийным ситуациям, преждевременному выходу из строя оборудования и приборов. Трудно институту - проектировщику, находящемуся на юге страны, понять наши зимние страдания с паровым шлангом в руках.

Одним из основных является вопрос квалифицированных специалистов. Не идут они к нам, отсюда укомплектованность участков КИП прибористами составляет 52 процента. Были надежды, что сможем укомплектоваться за счет вахтового персонала с других городов (Пермь, Куйбышев, Новосибирск), но квалифицированные специалисты за сегодняшнюю заработную плату летать уже не хотят.

Раньше мы чувствовали надежную поддержку в лице ГАП Энергосервис — Западная Сибирь, которое производит пуско - наладочные работы, послеремонтную наладку средств КИПиА, но сейчас и этот участок на грани развала. Похоже, руководство этого предприятия забыло, что главным для него является не производство товаров народного потребления, хотя это тоже важно, а квалифицированное выполнение работ по основному назначению.

Трудно сейчас всем, у каждого свои неразрешенные вопросы, но ничего не предпринимать — значит загонять себя в тупик.

Наш завод перспективный. Я приглашаю коллег-киповцев: приезжайте, посмотрите, возможно, будем работать вместе.

А. ПРИЛУЦКИЙ,
главный приборист Ноябрьского ГПЗ.

ПАРТНЕРСТВО ИЛИ СОПЕРНИЧЕСТВО?

О ПРЕДВЗЯТОСТИ И ЗДРАВОМ СМЫСЛЕ

После окончания колдоговорной конференции ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь», принявшей решение перевести с 1 апреля 1991 г. участки и производства на субаренду, наш корреспондент Л. БЕРЕЗОВСКАЯ обратилась к и. о главного инженера Н. Г. ЗИНОВУ с просьбой ответить на ряд вопосов.

КОРР.: Что случилось с вашим бюджетом? Столь нехарактерное для Энергосервиса определение «нищенский» режет слух — упали объемы работ? Способна ли мера структурного характера, какой является переход на субаренду, вытянуть всю экономику?

— Нет, объемы работ остались на прежнем уровне. Возросли налоги и расходная часть производства, включающая в себя рост цен на комплектующие изделия, услуги сторонних организаций, электроэнергию и т. д. По ЦБПО затраты производства по ремонту электрооборудования выросли по сравнению с 1990 г. не менее, чем в 3 раза, и составляют за год, включая аренду помещения, транспорт, воду, тепло, оплату столовых, 158 тыс. рублей при объеме работ 750 тыс.

Переход на субаренду вызван не только объективными обстоятельствами — в данном случае они выполнили роль катализаторов, ускоривших принятие решения. К нему мы готовились давно, сдерживал лишь ряд факторов, связанных с обеспечением равности стартовых условий всех участков. Одна из мер — внутреннее регулирование уровня плановой рентабельности.

Принятое решение — результат настойчивой, целенаправленной работы администрации по реформированию отношений собственности и попытка с помощью этой основы изменить сознание людей. Ведь до сих пор, принимая отчеты о работе, нередко на вопрос, что входит в затраты участка, получаю от начальников отрицательный ответ. Сегодня они не заинтересованы в снижении расходов на транспорт, материалы, командировки. Что сверху запланируют, то и ладно.

Вводя противозатратный механизм субаренды, мы добьемся улучшения финансового состояния, но это только 30 процентов успеха. Остальной доход будет зависеть от того, насколько активно каждый, а не только руководство предприятия будет думать о прибылях и способах их достижения. Субаренда для нас средство, с помощью которого мы хотим раскрыть предпринимательский потенциал наших работников.

КОРР.: Можно ли сказать, что, организуя параллельный бизнес, руководство ГАП Энергосервис предвидело снижение доходной части бюджета и вовремя подстраховалось? На сколько правомерно, с вашей точки зрения, обвинение предприятия в увлечении предпринимательством в ущерб основной деятельности?

— Гибкость маневров при создании дополнительных производств обеспечит управлению в нынешнем году наибольшие финансовые поступления и позволит сохранить динамику развития основного производства. На сегодняшний день фирма «Прогресс», которую мы организовали на базе производства товаров народного потребления, выделена в отдельное производство со своим расчетным счетом, бухгалтерией, кадровым составом и является для нас высокорентабельным предприятием.

Что касается второй части вопюса. Я всегда был против тенденциозности, заданности выводов в отношении ГАП Энергосервис. Появление у нас производства товаров народного потребления диктовалось государственной политикой, требовавшей резкого скачка роста этих товаров. Никто не возражал против того, что большую часть их производства объединение запланировало Энергосервису, наоборот, все вздохнули с облегчением. Базу производства товаров тогда было выгодно развивать: оно пользовалось льготным налогообложением. Под гарантии объединения мы взяли кредиты. Естественно, наивно было бы предполагать, что такой резкий скачок обойдется без издержек за счет основного производства, но мы выполняли общую для объединения программу. Сейчас, когда фирма «Прогресс» встала на ноги и инвестирует основное производство, все вдруг забеспокоились, стали считать деньги в чужом кармане. А тот факт, что объединение, оказавшись сегодня неплатежеспособным, оставило нас один на один с обязательством по долгу в 3 млн. рублей, не интересует никого. Усиливающийся налоговый пресс, рост цен заставляет нас искать дополнительные источники доходов, развивая малый бизнес.

КОРР.: Нередко приходится слышать критические высказывания в адрес Энергосервиса за высокую стоимость оказываемых услуг при невысоком их качестве.

— Проблема эта более глубока, нежели может показаться на первый взгляд. Серьезных претензий по качеству не было, но недостатки, ошибки, как и в любой другой работе, неизбежны, и мы их устраняем в рабочем порядке. Дело тут в другом.

К сожалению, в отношении нашего предприятия преобладает элемент предвзятости. Процесс сервисного обслуживания предполагает налаживание партнерских взаимоотношений, но никак не соперничество. Со своей стороны, мы всячески стремимся к этому. Но если противоположная сторона в самом начале работу строит на принципах наемного труда, то о какой слаженной и продуктивной деятельности можно говорить? Вопрос ставится так: мы пригласили ваших людей выполнить работу, мы вам заплатили за это деньги — и весь разговор. А мы предлагаем заводам в целях воспитания у людей хозяйского отношения к работе, ответственности — заключение долгосрочных договоров на сервисное обслуживание, а может быть, и передачу нам в аренду оборудования. Там, где мы встречаем понимание, и дела идут нормально, как например, на Красноленинском ГПЗ, НВГПЗ, Лангепасском УВСиГе.

Удельный вес основных фондов, приобретенных коллективом за время работы на аренде, намного превышает первоначальный капитал. На сегодня Энергосервисом заключены договора со сторонними организациями на сумму 3 млн. руб. Но мы не заинтересованы хлопать дверью — это не конструктивная политика. В результате разрушения уже сложившихся взаимоотношений, налаженных связей производство начнет лихорадить. Кроме того, в наше нестабильное время к 10-тысячному коллективу будут больше прислушиваться. Да и в чисто экономическом плане внутренняя кооперация обходится гораздо дешевле.

В отношении того, что дороги услуги, скажу, что так говорят люди, которые сами не дали себе труда подсчитать, во сколько обходится содержание заводу одного специалиста, включая все социально-бытовые расходы на него. Срабатывает консерватизм мышления — лучше будем иметь свое натуральное хозяйство, чем пользоваться услугами специализирующейся фирмы, забывая при этом, что разделение труда ведет к повышению его производительности и качества.

Порядок выплаты компенсации

Вы спрашивали

Как будет осуществляться выплата компенсаций на предприятиях объединения в связи с повышением цен? — спрашивают работники объединения.

На вопрос отвечает главный бухгалтер объединения Л. М. САВИЧЕВА:

— Компенсации выплачиваются: работающим гражданам в размере 60 руб., работающим пенсионерам в размере 60 руб. в месяц, студентам дневных отделений ВУЗов, стипендии которым выплачивает предприятие, также в размере 60 руб. в месяц. На детей, (за исключением находящихся на полном государственном обеспечении) — по основному месту работы матерей. В случае, когда мать ребенка не работает, — по основному месту работы отца или других лиц, на иждивении которых дети находятся.

Пособие на детей, не получающих пособий и пенсий, выплачивается в размере 40 руб. в месяц (на детей до 16 лет и до 18 лет — на учащихся, не получающих стипендий). Кроме того, выплачиваются ежегодные компенсации семьям с несовершеннолетними детьми: на детей в возрасте до 6 лет — 200 руб., на детей в возрасте с 6 до 13 лет — 240 руб., на детей в возрасте с 13 до 18 лет —280 руб.

Все перечисленные выше выплаты на детей, производятся семьям со среднедушевым доходом не выше 4-х кратного размера минимальной заработной платы. Т. е., для работающих в районах и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера с учетом районного коэффициента для непромышленной зоны — 420 руб.

Для получения компенсации на детей работающим женщинам необходимо предетавить в бухгалтерию следующие документы: копии свидетельств о рождении детей, справку из школы для учащихся от 16 до 18 лет, справку о доходе семьи.

В случае, если женщина не работает, указанные компенсации выплачиваются мужу, для чего отдел кадров по месту работы мужа выдает справку о том, что жена не работает и находится на его иждивении.

Выплата ежегодных компенсаций в связи с удорожанием детского ассортимента производится в апреле, начиная со второго квартала в следующих размерах: на детей в возрасте до 6 лет — 50 руб., на детей в возрасте от 6 до 13 лет — 60 руб., на детей в возрасте до 18 лет — 30 руб.

Упреждающие компенсации выплачиваются начиная с 20 марта текущего года за апрель в абсолютной сумме по отдельной ведомости. С сумм компенсаций подоходный налог, другие налоги и сборы, а также алименты не удерживаются.

Выплаты должны быть произведены каждому работнику, состоящему в штате предприятия, включая находящихся в очередных отпусках, командировках и сборах, в отпуске по уходу за ребенком и временной нетрудоспособности, а также при временном отсутствии на работе по другим причинам, в случае сохранения за работником заработной платы.

Источником возмещения компенсации работникам предприятий является сокращение ставки по уплате в бюджет налога на прибыль на 10 процентов. Компенсации студентам — стипендиатам предприятия выплачиваются за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия. Компенсационные выплаты на детей производятся за счет средств, из которых выплачиваются пенсии и пособия по действующей системе соцобеспечения.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

МОЛИТВА

О, Боже, ниспошли огонь души,
Мне силы дай для духа и для тела.
Прости, что я сознательно грешил,
Забудь, когда лукавил неумело.
О, Боже, дай мне стойкость, дай мне твердь,
Пусть совершу, что в силах совершить,
Придется, так достойно умереть,
Чтоб ничему меня не устрашить.
О, Боже, дай возможность отличить
Реальность бытия от сновидений,
Наставь меня, Господь, и научи
В святое дело верить без сомнений.
О, Боже, где тот путь, который верный?
Так сделай, чтобы быть другим полезней,
Мне помоги очиститься от скверны,
Пзбавп от пороков и болезней.
О, Боже, будь во мне, не покидай —
Я так желаю быть тебя достойным.
Пусть впредь, пока живем мы, навсегда
Не будут революции и войны.
О, Боже, пусть найду, чего искал,
Не дай забыть влюбленности истому...
Прости, Господь, немного заплутал.
Мне помоги, я помогу другому!

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ,
старший преподаватель УКК.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Зака 193
Тир. 1647

Газета отпечатана в типографии предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 9 апреля 1991 г. № 13 (186)

Ветеран Великой Отечественной



У Алексея Ивановича Слепова профессия он — плотник «Факел». самая мирная в спортивном комплексе

ВАХТА ПАМЯТИ

С 9 апреля по 9 мая будет проходить традиционная Вахта Памяти

Президиум областного комитета защиты мира и бюро правления областного отделения Советского фонда мира призвали общественные организации, народных депутатов, каждую семью вспомнить поименно всех погибших от войн, привести в порядок памятники и кладбища, провести обследование социальных условий проживания участников Великой Отечественной войны, солдатских вдов, оказать им практическую помощь, продолжить подготовку издания Книги «Память», принять участие в пополнении Фонда мира. Только за последние два года 777 тысяч рублей израсходованы из этого фонда в области на благотворительность.

В это сложное для страны время, говорится в обращении этих организаций, мы должны осознать, что только человеческий разум и созидательный труд могут привести к возрождению нашей страны. Не допустим гибели наших сыновей в мирное время, не ожесточимся. Во имя мирного будущего своих детей отдали свои жизни на фронтах Великой Отечественной войны наши отцы и деды. Пусть память о них пробудит в наших сердцах добрые мысли и дела.

МАРТ В ЦИФРАХ

В марте объединением в целом принято на 40,1 млн. куб. метров газа меньше плана, в переработку + 58,5, на компримирование ГПЗ (Губкинский) минус 115,6 млн., на КС внешнего транспорта + 17 млн.

Сверхплановый газ приняли НВГПЗ + 2 млн., БГПЗ + 12 млн., СГПЗ + 16,2 млн., ЛГПЗ + 22 млн., НГПЗ + 6,9 млн., Кр. ГПЗ + 4 млн. кубометров.

На 4,6 млн. куб. метров меньше плана взяли сырья ЮБГПЗ.

Выработано газа всего + 7,2 млн. куб. м сверх плана, сухого + 93,1 млн., компримированного КС внешнего транспорта + 2,7 млн., Губкинским ГПЗ минус 112,9 млн.

Выработано ШФЛУ на 33,7 тысячи тонн меньше. Дополнительную продукцию — 13 тыс. т — произвел только НВГПЗ. Минусы по НГПЗ — 26 тыс. т., БГПЗ — 10 тыс. т., ЛГПЗ — 5 тыс. т., ЮБГПЗ — 1 тыс. т.

Реализовано ШФЛУ объединением на 27,7 тыс. тонн меньше, стабильного бензина — минус 6,1 тыс. т.

НАЗНАЧЕН

Директором Губкинского ГПЗ **АМИРОВ РАМИЛЬ ИДИЯТОВИЧ**, ранее работавший заместителем генерального директора по северным заводам.

ПРИГЛАШАЕМ НА СУББОТНИК!

Партийная организация аппарата управления объединения обращается к коммунистам, всем трудящимся объединения отметить день рождения В. И. Ленина традиционным субботником. Приглашаем 20 апреля дружно выйти на работу и заработанные средства направить на улучшение общественного порядка в своих населенных пунктах.

А. ЛУНИН,
секретарь партбюро АУП объединения.

На дальних заводах

ДВОРЦЫ И ТРУЩОБЫ

Очередное доброе сообщение поступило в газету из ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь». На предприятии открылось кафе, где в приятной обстановке за чашечкой фирменного кафе работники и гости Энергосервиса могут передохнуть от трудных сегодняшних забот.

Надо бы порадоваться за Энергосервис, но не получается. Дело в том, что я только вернулась из далекого предполярного поселка Пур-Пе, где побывала в общежитии, арендуемом Энергосервисом для своих вахтовиков. Горько за жалкий, убогий быт живущих там людей. Конечно же, никак нельзя его сравнить с тем уютом, обустроенной роскошью, которую видишь в АУП Энергосервиса. Это же как дворцы и трущобы!

Ба! Знакомые все лица!

— Да, вы у нас были три года назад, — и мне хотят приветливо улыбнуться, но не получается. И поделом мне! Люди правильно понимают: раз побывал корреспондент и опубликовал критическую статью в газете («Жаль людей, живущих тут», «Газопереработчик» 4 октября 1988 г.), значит, должны после этого наступить перемены к лучшему. А ведь нет их!

Тот же убогий барак, известный нам по учебникам истории — в таких жили рабочие до революции. Те же из страшной сказки душевые. Те же видавшие виды обои, старая и самодельная мебель. Грязные занавески, грязное постельное белье, не свежие мрачного цвета (откуда только взяли такие?) одеяла...

Жалуются: поесть негде. На заводе столовая закрыта, в поселковую не успевают, так как рабочий день длится до восьми вечера. Вынуждены завтрак и ужин «отдавать врагу», довольствоваться лишь обедом.

А ведь три года назад, когда вышла статья в газете, руководители Энергосервиса (попробуй сейчас вспомнить, кто конкретно — письменного ответа на редакционный запрос мы так и не дождались), обещали, что, взяв у завода общежитие в аренду, создадут вахтовикам человеческие условия.

С той поры воображение рисовало мне (мы, журналисты, как и большинство в объединении, привыкли, что Энергосервис — фирма! — умеет постараться для своих людей): ковровую дорожку через весь коридор общежития, выкрашенный в приветливые, греющие душу тона. Чистую, светлую (как в АУП Энергосервиса) туалетную комнату с душем и сияющей белизной ванной. Уютные жилые комнаты с паласами, телевизорами и холодильниками (ничего не имею против того, что стоят холодильники в отделах АУП предприятий, но оправданно ли это, если их нет в жилых комнатах рабочих общежитий). Одна комната отдана под буфет. Обязательно, потому что какое может быть настроение на работе у голодного человека!

Но, как говорится, блажен, кто верует...

Почти три года прошло, как я была тут, а время будто остановилось...

В. ПЕТРОВА.

Программа «Юг»

ЖИЛЬЕ В КРАСНОДАРЕ

12 квартир общей площадью 295,8 кв. метров получены нашим объединением в г. Краснодаре от объединения Краснодарпроектстрой согласно договора о долевом участии. Из них 3 квартиры отданы тресту Краснодарстрой — в счет погашения долга за жилье, полученное в 1990 г. в ст. Северской Краснодарского края. Остальные восемь распределены администрацией и профкомом объединения между подразделениями объединения.

По одной двухкомнатной квартире жилой площадью 32 кв. метра получили НВГПЗ, Кр. ГПЗ, ВГПЗ, УТГ и ЖУ, Когалымское УВСНГ, СВПТО и К. 3-комнатная квартира (43,4 кв. м) выделена АУП объединения, 4-комнатная (51,8 кв. м.) — УПТОиКО.

Согласно приказа о назначении на должность 3-комнатная квартира выделена начальнику Краснодарского арендного строительного монтажно-наладочного управления В. М. Ахмильянову — взамен сдаваемой в г. Нижневартовске.

К слову, согласно утвержденному профкомом и правлением объединения Положению о порядке признания нуждающимися и предоставления жилья, вводимого за счет централизованных источников Сибнефтегазпереработки на юге, главным условием для получения квартиры является стаж работы в СНГП — не менее 10 лет.

Нуждающимися также признаются получившие тяжелую производственную травму или профзаболевание, инвалиды труда, воины, воины-интернационалисты, семьи погибших, не могущие по состоянию здоровья проживать в районах севера.

С целью высвобождения благоустроенного жилья в северных районах и обеспечения им остронуждающихся тружеников в этот список по решению профкома и администрации могут быть включены также работающие пенсионеры и люди предпенсионного возраста, добросовестно проработавшие на предприятии 5 и более лет.

Обязательное условие получения квартиры на большой земле — сдача предприятию имеющегося благоустроенного жилья на севере.

Не опаздывайте, родители!

Как сообщила инженер социального развития объединения Н. А. Кузихина, на 1 апреля предприятия объединения запросили 632 места в пионерлагеря. В том числе в «Юный нефтяник» 41 путевку, в лагеря объединения: «Юность» (дети 8—12 лет) — 212, «Чайка» (12—16 лет) — 263, «Факел» (смешанный, для 8—16-летних) —116 путевок.

При этом объединение располагает 21 местом в «Юном нефтянике» (по 7 человек в каждый поток), 150 местами (в каждый из двух потоков) в каждом из трех пионерлагерей объединения — без учета детей сотрудников лагерей, для которых отдается от 30 до 50 мест в поток.

Заявления, сказала Н. А. Кузихина, можно подавать в течение апреля, но лучше поторопиться — желающих отправить своих детей на отдых на юг много, а лагеря не резиновые.

Первые огурчики

сняты 1 апреля с грядки в теплице (заведующий Ю. Н. Лопан) Локосовского ГПЗ. По доброй традиции первый весенний урожай отправлен в заводской детсад, часть продукции продана работникам ГПЗ.

Теплица реализует желающим рассаду помидоров и огурцов.

Но, как говорится, не хлебом единым жив человек — вчера из теплицы для продажи на заводе поступили красные розы.

Губкинский ГПЗ: трудное время

Таким я увидела Губкинский ГПЗ в конце марта.

2-я очередь еще не восстановлена после аварии. Практически вхолостую (из-за заброса нефти в газопровод) работали компрессора первой. Цеха полупустые — настолько высок дефицит специалистов, вторую очередь компримирования практически некому пускать. Ранее ни на одном заводе невиданный мной беспорядок на территории: грязные пятна нефти, незасыпанные траншеи и кучи земли, «забытые» строителями. Приостановлено сооружение очень важных для завода обеъктов по переработке газа и получению ШФЛУ.

Основное заводское звено — работники цехов всех рангов не скрывают, что не верят в то, что на заводе можно навести порядок и что он когда-либо будет нормально работать. Разочарование и руководителях и в большинстве главных специалистов. Многие свыклись с мыслью об уходе с завода — только появится подходящее предложение или закончится трудовой договор.

Конечно, не остался завод и без тех, кто ему предан и готов разделить с ним его долю, какой бы тяжкой она ни была. Правда, таких меньшинство — в отличии от первых газоперерабатывающих заводов Сибнефтегазпереработки, где также были трудные пуски, случались аварии и не пахло длинным рублем, однако, рассказывают очевидцы, тех, для кого завод стал судьбой, было много, очень много. Но, видно, другое время — другие песни...

Словом, Губкинскому ГПЗ сейчас очень, очень трудно.

И вот в этот момент сюда пришли новые первые руководители — директором Р. Н. Амиров, главным инженером — В. И. Прытков.

Публикуемое ниже интервью взято у Р. Н. Амирова за несколько дней до назначения его на директорскую должность. С В. И. Прытковым наш корреспондент беседовал в это же время, но за плечами Вячеслава Ивановича был уже месяц работы главным инженером.

«ЛЕТУНЫ»? ИЛИ ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКИ?

Р. И. АМИРОВ СЧИТАЕТ, ЧТО УЖЕ К КОНЦУ 1991 Г. ГУБКИНСКИИ ГПЗ МОЖЕТ СТАТЬ ПРИБЫЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ.

КОРР.: Рамиль Ндиятович, как я поняла, самая острая проблема на заводе — кадровая. Специалистов не хватает, а из тех, что есть, многие «сидят на чемоданах». Основная причина — отсутствие благоустроенного жилья. Повсните, почему объединение Пурпенефтегаз не выделяет его централизованным путем, как это делают другие нефтяные объединения.

— Действительно, за два последних года Губкинский ГПЗ не получил ни одного квадратного метра централизованно и получение в этом году проблематично. Причина в том, что в отличии от других городов Западной Сибири в Губкинском нет специализированного строительного объединения и все объекты нефтяники строят собственными силами.

В настоящее время молдавские строители возводят для них три 9-этажных дома. Условия поставили кабальные: за 1 кв метр жилья берут полкуба леса и полтонны сосарки. Это помимо денег, металла, цемента. Конечно, это будет жилье только нефтяников.

КОРР.: Вот откуда у завода острейшая жилищная проблема. Но решать ее все равно придется. Каким образом?

— В этом году будет построено два деревянных дома. Но это капля в море. Ведем переговоры с молдаванами о том, чтобы они параллельно с нефтяниками строили жилье и для Губкинского ГПЗ. Была у меня беседа с министром строительства Молдовы, договорились еще раз встретиться и обсудить наши предложения. Он заинтересовался.

КОРР.: Чем? Наше объединение вряд ли сможет предложить молдавским строителям за жилье то, что дают нефтяники.

— Интересует, как и весь деловой мир сегодня, прибыль. Точнее — та ее часть, которую они будут иметь на нашем заводе в счет погашения долга за жилье.

Этот вариант не пройдет — будем думать над другим, но жилищную проблему обязательно надо решать. Ведь посмотрите, что происходит: только за 2 месяца завод потерял 32 специалиста. Квалифицированных специалиста! Уходят к нефтяникам, где тоже непросто, но полегче с жильем и зарплата в 1,8 раза выше. После того как в октябре прошлого года Нефтегаз поднял ее почти в два раза, начались с ГПЗ массовые увольнения.

КОРР.: За несколько часов до встречи с Вами беседовала с директором Дирекции строящегося Тарасовского ГПЗ А. М. Гаязетдиновым. У него никакой паники относительно того, что не сможет обеспечить Тарасовский завод специалистами, а коллектив — жильем. И это, как я почувствовала, не пустые разговоры, потому что проводится конкретная работа, уже есть некоторые конкретные результаты. Один из них — благоустроенная гостиница, в которой сегодня живут специалисты Тарасовского. То есть, там просматривается перспектива создания социальных условий параллельно со строительством завода. Почему же такая ненормальная ситуация сложилась на Губкинском ГПЗ?

— Я бы не стал сравнивать эти два завода. У Тарасовского есть время для нормального развития — до пуска 1-й очереди еще 3 года, а он уже сегодня имеет две вахты под жилье. Если бы у коллектива Губкинского ГПЗ в 1985 году была такая же база, он бы сегодня нормально, стабильно работал.

Нельзя забывать и то обстоятельство, что развитие Губкинского ГПЗ совпало с периодом спада экономики страны. Не смог Мининефтегазстрой из-за дефицита кадров и строительных конструкций организовать для обустройства п. Губкинский и Пур-Пе подразделение гражданского строительства. Забросили нас сюда с нефтяниками — живите, как можете. Все, что построено здесь нами и ими, далось потом и кровью местных руководителей.

Но при всем том, я, безусловно, признаю, что А. М. Гаязетдинов — руководитель, деловой, хваткий, большой работоспособности.

КОРР.: Самое страшное, на мой взгляд, когда у людей теряется вера в лучший завтрашний день. На Губкинском ГПЗ это случилось: люди не верят, что завод когда-нибудь будет работать нормально. К социальным неурядицам прибавились производственные: в последнее время неприятности, словно злой рок, преследуют завод — авария, один заброс нефти, второй, четвертый...

— Неприятностей действительно хватает. После аварии 2-я очередь трудно выходит на режим. Тяжело лихорадит первую... Но я не припомню ни одного нового газоперерабатывающего завода, у которого бы с самого начала все шло, как по маслу. Нижневартовские газопереработчики знают, как непросто начинался их завод, были даже человеческие жертвы. К сожалению, нашим газопереработчикам первых трудностей оказалось достаточно, чтобы потерять веру в себя и завод. Если после каждой аварии мы будем разбегаться, то справедливее нас будет называть летунами, а не газопереработчиками.

Конечно, осваивавшим первые ГПЗ было все же легче: общее настроение в стране было иным. Сейчас мы утонули в круговороте забот: где взять одежду, обувь, что поесть. Я сам каждое утро ломаю голову: чем позавтракать? Ведь всего 10 яиц, 2 кг колбасы, 1 кг макарон — на месяц..

КОРР.: Уверяю, как женщина: привезете жену — проблем сразу убавится.

— Я бы рад забрать сюда свою семью, и жена очень хочет, но сразу получить жилье, когда людям не могли предоставить даже койко-место, не позволяла совесть.

КОРР.: Раз хочет — значит, понимает, что Вы в этом краю всерьез и надолго. Похоже, Вы оптимист.

— Я трезво оцениваю обстановку. Этот регион очень перспективный, в его развитие вложены большие средства. На Губкинском заводе уже построены две очереди компримирования, где учтены недостатки, имевшие место на других ГПЗ. Полностью построены вспомогательные цеха (кроме электроцеха, который в проекте 3-й очереди). Здесь богатейшие запасы газа. Выйдя на режим, он станет самым прибыльным среди предприятий Сибнефтегазпереработки.

Надо всему заводу постараться, чтобы в апреле — мае войти в коллею. Тогда у коллектива будет возможность уже к концу года быть с прибылью.

КОРР.: У завода сегодня много трудностей. Видимо, это и рождает кое у кого мысли о лучшей доле ГПЗ при условии вхождения его в состав Пурнефтегаза. Говорят там: нефтяники богатые, в одной упряжке с ними легче будет решать социальные проблемы и довести до конца строительство завода, руководителя Пурнефтегаза рядом, а не как Сибнефтегазпереработки — за тридевять земель, значит, отвратнанее будут сниматься любые вопросы. Ваша точка зрения?

— Легче не будет. По жилью? Но у нефтяников коллектив примерно в 40 раз больше, чем у нас, соответственно и потребности в жилье намного выше. Как и у нас, у них тяжело идет промышленное строительство. Естественно, что первоочередные для них — нефтяные объекты. Значит, войдя в их состав, мы окажемся просто не конкурентноспособными и вынуждены будем, как говорится, ждать жданого.

Сегодня Сибнефтегазпереработка — монополист на заказы по газоперерабатывающему оборудованию. Выделившись из ее состава, мы автоматически окажемся без этого питательного источника.

А случись авария, как это произошло на 2-й очереди, — к кому пойдем за помощью? У нефтяников нет специалистов нашего профиля, им не приходится иметь дело с компрессорами, они понятия не имеют, что это такое.

Уход из Сибнефтегазпереработки не выгоден в экономическом плане. О моральном — ответственности перед всем коллективом газопереработчиков — говорить не приходится. В развитие завода вкладываются им огромные деньги, оказывается помощь людскими ресурсами, случилась авария — объединение собрало средства, чтобы вызволить нас из беды.

Словом, мое мнение однозначно: о выходе из состава Сибнефтегазпереработки не может быть и речи.

Нужны неотложные меры

В. И. ПРЫТКОВ УБЕЖДЕН: ЗАВОД НАЧИНАЕТСЯ СО СПЕЦИАЛИСТА.

КОРР.: Вячеслав Иванович, Вы были на заводе до того, как дали согласие стать его главным инженером?

— Был, ситуацию знал. Пока завод не будет работать стабильно никуда отсюда не уйду.

КОРР.: Сколько для этого потребуется времени?

— Считаю, в зиму мы не имеем права входить с такой ситуацией — завод просто не выдержит.

КОРР.: В чем, по-Вашему, корень зла?

— Сегодня у нас не хватает более 50 процентов квалифицированных специалистов. Представляете? А ведь скоро летние отпуска...

На мой взгляд, ошибка была допущена в самом начале: нельзя было, не имея жилья, пускать завод на постоянных работниках. Нужно было сразу организовать вахтовый метод.

Пускать вторую очередь практически некому. Я трезво смотрю на вещи: если в течение апреля не решим вопрос с вахтой и не поддержим специалистов заработной платой, в мае здесь работать будет уже некому.

Срочно прорабатываем вопрос вахтово-экспедиционного метода с большой земли. Ездили «сваты» на Украину, в Белоруссию, Ленинградскую область, Башкирию — как будто находятся специалисты. Но сложность ситуации в том, что производство, наши экономические дела ждать не могут. К концу недели 2-я очередь будет работоспособна — по машинам, но не по людям, их, как я уже говорил, нет.

КОРР.: Каким же образом планируете ее пускать?

— В ближайшие месяц-полтора я не вижу возможности нормальной эксплуатации 2-й очереди, но оборудование обязательно обкатаем. Сначала укомплектуем 1-ю очередь. Потом специалистов, прошедших ее школу, переведем на новое производство.

Нельзя пускать объект неукомплектованным. Даже повышение заработной платы до тысячи и более положение не спасет, потому что человек выдержит ровно столько, сколько может выдержать. Производство очень сложное.

КОРР.: Какая проблема в инженерной службе вас более всего тревожит?

— Нет смычки между главными специалистами и ИТР цехов, хотя общее же дело делают и являются специалистами своего дела.

КОРР.: В компрессорных цехах слышала мнение: пусть в этот трудный момент помогут нам специалисты старых заводов. Приводились примеры такой помощи на большой земле. Что Вы думаете по этому поводу?

— И что они будут у нас делать? Очищать территорию от снега и нефти? Нет, это не выход, надо создавать свой коллектив.

КОРР.: А как Вы смотрите на обмен вахтами? К примеру, направить ваших «зеленых» газопереработчиков на полмесяца на стажировку «зубрам» Нижневартовского или Сургутского ГПЗ, а вахта оттуда на это время заняла бы их место на вашем заводе?

— Бесперспективно. Дело в том, что нам приходится работать с газом иной плотности, чем на других ГПЗ, следовательно, на заводе, свой, отличный от других технологический режим. Вот его и надо учиться вести нашим работникам.

КОРР.: По-моему, на заводе сильно хромает дисциплина. Я была свидетелем такого эпизода. Старший машинист дает оператору задание проверить исправность оборудования, в тот отказывается. Представляете: настоятельно отказывается! Машинист все-таки уговаривает его, тот идет, потом докладывает, что все в порядке. А спустя некоторое время прошедший по его следам другой работник обнаруживает, что оборудование неисправно!

— Таких людей нельзя держать на нашем производстве, но держим, и они знают, что держать будем: уволить — работать некому. Нет конкуренции. Никакой. Поэтому и не стесняются те, у кого нет рабочей совести и ответственности. Вот почему я так ратую за полную укомплектованность: будут люди — завод будет работать.

КОРР.: Вы всего месяц на заводе, и все же рискну спросить: каковы его перспективы?

— По-моему, хорошие. Неспроста же генеральные директора объединений нефтяников и геологов заинтересовались нашим заводам. К примеру, в перспективе мы имеем возможность обеспечить наш регион бензином и дизтопливом. Сегодня от этого дефицита страдаем и мы, и нефтяники, и геологи. Они готовы войти с нами в долю по строительству установки получения этих продуктов.

КОРР.: Позвольте пожелать Вам успеха. Да помогут Вам в этом Ваши соратники не единомышленники!

В. ПЕТРОВА

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИВНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж И. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 226
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 16 апреля 1991 г. № 14 (187)

Вот так и живем...

СПАСИТЕ НАШИХ ДЕТЕЙ!

Три года, как мы живем в этом страшном доме — в поселке Пур-Пе, по улице Нефтяников, 3. Дом заражен фенольными ядами. Просыпаемся с больными головами, нет сил двигаться. Весна, радость для всего человечества, кроме нас — присутствие фенола в это время особенно ощущается.

Страшно! По телевизору то и дело слышим: фенол — медленная смерть. Что же получается: наши дети — смертники?! Не хочется об этом думать, но мысли сами лезут в голову, потому что видим, что происходит с нашими ребятишками: то у них зуд, то сыпь, то покрываются коростами.

Медики дали официальное заключение: аллергический дерматит из-за превышения нормы фенола в квартирах.

Еще в мае прошлого года СЭС также официально предупредила: в доме жить нельзя, опасно для здоровья. Врачи отказываются лечить наших детей, так как нельзя же это делать постоянно. А именно так и происходит: мы их без конца пичкаем мазями, таблетками. Наверное, мы сами за всю жизнь не употребили столько лекарств, сколько наши догодовалые крохи. Врачи требуют, чтобы мы убрали их из этого дома. Но куда?

Мы обращались со своей бедой в поссовет Пур-Пе, нас оттуда завернули — на Губкинский ГПЗ, где работаем, точнее работали до декретного отпуска. На заводе прошли всех: директора В. Г. Балщкого, его заместителя по социальным делам Н. П. Панова, председателя профбюро Б. Н. Хихло — нам сочувствовали и обещали принять меры.

Предлагали временно, пока не сделают ремонт дома, уехать с детьми к родным на большую землю. Одна из нас поверила, пожила несколько недель у родственников и вернулась к тому, от чего уехала.

Потом предлагали, также временно, переселиться в незавершенный строительством дом. Но как в нем жить с малыми детьми — без электричества и сантехники?! И все-таки мы, наверное, согласились бы, если бы видели, что есть материалы и ремонт действительно будут проводить.

В голове не укладывается — чем наши дети хуже других? В и. Губкинский одновременно с нашим завод заселил также фенольный дом, но тех жильцов еще в прошлом году переселили.

Недавно на заводской конференции мы сказали, что не можем больше терпеть. Нас обвинили чуть ли не в отсутствии совести: мол, люди давно стоят в очереди на жилье, а мы за их счет хотим улучшить свои жизненные условия. Но это же неправда! Мы не просим лучшего. Пусть нам дадут такие же однокомнатные квартиры, но в нормальном, не ядовитом доме.

Дорогие наши люди! Заводчане! Неужели вы не понимаете, что такая беда может случиться с каждым. Сегодня вы не пожалеете наших детей, а завтра не протянется рука помощи вашим.

Н. БЕКАРЕВА,
И. БАЛАНОВСКАЯ,
Е. РОМАНОВА,
матери.

Ситуацию комментирует корреспондент

А профсоюз стесняется

На Губкинском ГПЗ сменилось руководство, в том числе и главного органа по защите трудящихся — профсоюзного комитета. Председателем профкома стал В. И. Антонов. К нему-то я и пошла с обращением матерей в газету.

Выяснилось, он в курсе происходящего, но заниматься этим вопросом... стесняется, потому что в этом самом фенольном доме сам проживает с семьей и, его собственный младенец, надышавшись фенола, весь покрылся сыпью. Так вот смущает Василия Ивановича: вдруг на заводе подумают, что он ввязался «в драку», отстаивая личные интересы? Не поймут, осудят...

Вместе с председателем, похоже, стесняется и весь состав профкома, знающий бедственное положение заводских семей и не предпринимающий совершенно никаких действий, чтобы вызволить их из беды. Что смущает членов профкома? Предполагаю, шум, который поднимут некоторые очередники на жилье. Так, может, предложить это жилье им?

Еще на войне как-то можно оправдать существование угрозы жизни ребенка.

В. ПЕТРОВА.

Сомнителен прок разрушительных мер

Считаем ваше объединение лишним звеном в цепочке от добычи нефти до переработки газа. Мечтаем о едином хозяине — нефтяном объединении— сказали нашему корреспонденту РАБОТНИКИ ЦПГ НОЯБРЬСКОГО ГПЗ.

Вот что рассказал главный инженер объединения В. Т. ШАРКОВ, принимавший участие в совещании директоров газоперерабатывающих заводов европейской части страны:

— В работе совещания приняли участие такие заводы, как Мишкинский, Шпаковский, Туймазинский, Пермский, Оренбургский, Нефтегорский, Коробковский, Казахский, Долинский, Гнединцевский, Белорусский, от Западной Сибири — наше объединение. На совещании рассматривался вопрос о выводе заводов европейской части страны из состава нефтегазодобывающих объединений и создании на базе отдела добычи и переработки газа Министерства концерна газопереработчиков. Присутствующие директора с сожалением говорили об утраченных позициях и единодушно подтвердили необходимость объединения газопереработчиков. Сегодня идет подготовка практической реализации поставленных вопросов.

Наше объединение пока, до получения полезных результатов реорганизации, воздержалось от вхождения в концерн.

Мотивы выхода газоперерабатывающих заводов из состава нефтегазодобывающих объединений объясняются рядом трудностей. Эксперименты по передаче газоперерабатывающих заводов проводились неоднократно. Раньше они все были объединены в Союзнефтегазпереработку, потом Главгазпереработку, при дальнейшей реорганизации заводы передали в нефтяные объединения. Расчет был один — единая работа с нефтяниками автоматически решит все проблемы газопереработчиков: транспорт, соцкультбыт, финансы, дефицитные товары и т. д. Фактически расчеты не оправдались. Как были заводы не нужными нефтяным объединениям, так и остались. Для нефтяников главное — добыча нефти, все остальное рассматривается через призму остаточных принципов.

На совещании директора заводов говорили о том, что если раньше они сами распоряжались своей прибылью, то теперь она полностью уходит в нефтяное объединение.

Опыт передачи в 60-х годах газоперерабатывающих заводов из состава Мингазпрома в Министерство нефтяной промышленности показал, что такая передача отбросила развитие газопереработки лет на 5 назад. Причин здесь много, и прежде всего некомпетентность управления. Технология добычи нефти и газопереработка отличны друг от друга. Как можно управлять предприятиями, не зная технологии и эксплуатации нефтяного месторождения или технологию переработки газа? Сколько должно пройти времени, прежде чем сформируются службы, способные грамотно и квалифицированно разобраться в вопросах материально - технического снабжения, и научного прогресса газопереработки. Вот конкретный пример: объединение Тенгизнефтегаз передали в Главгазпереработку, построили завод, а месторождение, не имея опыта эксплуатации, обустроить не смогли. Или еще пример. 15 лет газопереработчики без аварий эксплуатировали продуктопроводы. В 1986 году передали их в Главтранснефть, результат неграмотной работы — значительные потери продукции. Уфимская авария. А как быть с наработанным опытом, квалифицированными кадрами, годами создаваемыми налаженными связями?

Конечно, все можно развалить, разрушить, это гораздо легче, мы это умеем. Надо привыкать к новому мышлению и стилю работы. Сначала сделай новое — потом разрушай старое. Считаю, что усилия газопереработчиков Западной Сибири должны быть направлены не на разрушение созданного комплекса, разброд и шатание, а на поиск новых эффективных форм взаимоотношений, дающих наибольшую выгоду для каждого работника объединения.

Что оставим после себя?

На колдоговорных конференциях: Красноленинский ГПЗ

2 млн. рублей прибыли планирует получить в 1991 г. Красноленинский ГПЗ.

Раздел трудовых, социальных льгот и гарантий колдоговора, учитывая, что система оплаты труда на государственном предприятии в условиях рыночной экономики не соответствует фактической цене рабочей силы, предусматривает выплату работникам за счет фонда предприятия льгот и компенсаций, таких как: регулярное повышение зарплаты работникам с учетом уровня инфляции на величину инфляции, проработавшим более 5 лет при выходе на пенсию выдачу единовременного пособия 800 рублей, менее 5 лет — 500 рублей; выплату ежемесячной надбавки к зарплате работнику, имеющему 5 и более детей, из расчета 50 рублей на одного ребенка; оплату коммунальных услуг работникам с месячным окладом не более 200 рублей на члена семьи; удешевление питания в заводской столовой из расчета 1 руб. на работающего; выделение беспроцентной ссуды молодым семьям и добросовестным работникам, проработавшим не менее 5 лет на приобретение жилья, мебели; оплату страховых взносов — по мере накопления средств — из расчета 1000 рублей рабочим и специалистам ведущих технических специальностей.

На укрепление здоровья работающих выделено 142 тыс. рублей, из расчета 510 рублей на каждого.

Внештатный корр. информирует

ВКС вступает в строй

Новая вакуумная компрессорная станция а объединении Лангепаснефтегаз получила название по имени месторождения — Ласьеганская.

Монтаж и наладка ВКС шли туго. Наладчики ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» со 2-го и 3-го производств доводили ее до ума, так как не хватало киповских приборов, не было смонтировано распредустройство 0,4 кВ. А магистральных задвижек с электроприводом заказчик так и не поставил до сих пор. Пришлось их монтировать только на ручном управлении.

В марте состоялся пуск Ласьеганской ВКС.

Таким образом специалисты из Энергосервиса будут эксплуатировать в Лангепасском УВСНГе уже 12 компрессоров.

При пусковых работах трудились на совесть В. Слободянников, А. Багацкий, А. Крупенников.

А. СОКОВНИН, инженер.

Возвращаясь к напечатанному

Настроение хорошее: поправляемся!

Профилакторий «Жарки» снова работает



Мы, журналисты, начинаем потихоньку привыкать: если задал человеку вопрос по поводу проблем, то никаких сомнений: выложит он их столько, что рука устанет записывать. А тут, можно сказать, задаю самые провокационные вопросы и даже прошу сопровождавшего нас по санаторию главврача В. Т. Холода удалиться — чтобы «народ» откровенней высказывался, а «народ». — как в старые доперестроечные времена! — в один голос твердит: нам здесь нравится.

И просят через газету поблагодарить обаятельную Светлану Ильинич-ну из процедурного кабинета, которая «строго проследит, чтобы обязательно каждый прошел лечение». Галину Марковну из физкабинета: «специально для меня вечером, чтобы никто не мешал, проводила сеанс». Массажистку Галину Николаевну: «представляете, сколько у нее сил на нас уходит!» Медсестер из процедурного. Лечащего врача Галину Владимировну: «всегда спросит, как дела? Небольшое внимание, а здоровья прибавляется. Обязательно пожелает: «Будьте здоровы!» — как бальзам на душу». Девушек из

(Окончание стр. 2)

ПОДАРИЛИ... ЗАВОД... ЖУРНАЛИСТУ

Глазами заинтересованного человека

После коей январской командировки на Варьеганский ГПЗ (публикации в «Газопереработчике» за 29 января), от одного из главных специалистов объединения услышала упрек: «Критиковать просто, лучше бы предложили выход из трудной ситуации. Очень бы хотел услышать ваши предложения. Давайте условимся: вам... подарили Варьеганский ГПЗ, и вы, предприниматель, ищите возможности для его успешной работы».

Очень скоро я пожалела, что приняла это условие: оказалось, что я не представляю, что делать с этим «подарочком». Даже не знаю, с чего начать. И чем дальше шло время, тем я больше приходила в отчаяние. Но признать поражение не хотелось. Стала искать причину своих сложностей, и, как говорится, дошло до меня: завод надо поручить специалисту-газопереработчику.

Я отправилась к начальнику газового отдела объединения А. Е ПРИПИСНОВУ и объявила, что назначаю его директором на «мой» завод: с чего бы он начал и как бы повел дело? Вот как спустя некоторое время он ответил на мой вопрос:

— Начал бы с того, что определил, каким потенциалом сегодня и в перспективе обладает завод. Разобрался бы в технических, кадровых, социальных вопросах. С его сырьевой базой и сбытом продукции.

Конечно, вы понимаете, что, являясь руководителем газовой службы объединения, и обо всем этом определенное представление имею. Обладая такой информацией, я бы четко разграничил функциональные обязанности моих ближайших помощников-руководителей: кто какую работу будет выполнять.

Оценивая сегодняшнюю обстановку и думая о перспективе, на себя я бы взял главное: направил бы внимание на решение вопросов сырьевой базы. Почему? Во-первых, происходит значительное сокращение сырьевых ресурсов. Во-вторых, в связи с наступлением рынка, переходом на экономические методы управления в корне меняются отношения между поставщиками и потребителями.

Особо бы занялся пополнением сырья за счет нетрадиционных источников. Соответственно привлек бы на завод специалистов не традиционных для газопереработки: связанных с геологией разработки месторождений, промысловой системой сбора газа. Ведь что сегодня получается? Нефтяники дают нам цифру поставки газа, а мы не знаем, есть ли он у них, потолок или имеются еще возможности.

Объединение Варьеганнефтегаз запланировало на 1995 год поставку на завод менее 1 млрд. кубометров газа, то есть 20 процентов от имеющихся на ГПЗ мощностей. Между тем могут они дать больше, есть газ, закрытый, так сказать, на замок, который сегодня им отдавать невыгодно, так как для этого надо построить дополнительные системы и соответственно сделать затраты на проектирование, обустройство, подачу сырья.

Я, директор, сказал бы нефтяникам: завод готов принять долевое участие в финансировании этих работ и в дальнейшем поделиться прибылью.

Поработал бы с институтами — также заинтересовал их будущей прибылью.

Есть возможность в 1994—95 годах загрузить мощности ГПЗ до 80 процентов вместо предложенных сегодня нефтяниками 20 процентов.

Теперь представляете значимость этого вопроса? Понимаете, почему бы я взял его на себя?

Другой моей заботой стало бы осуществление коммерческих операций: налаживание достоверного, объективного учета товарного газа, который расходится по всему Самотлору: идет на Нижневартовский, Белозерный ГПЗ, в систему газлифтных КС объединения Нижневартовскнефтегаз — вплоть до Ломосовского ГПЗ. Сегодня тут нет достаточного контроля. Ситуация прямо — таки парадоксальная: УТГ и ЖУ принимает газ от завода, но не отвечает за его дальнейшую судьбу. То есть, УТГ безразлично, какое предприятие и в каком количестве возьмет газ из его трубопроводов. Таким образом, завод, продавши газ, вынужден следить, кто его купит. Варьеганский ГПЗ постоянно от этого в накладе.

Я бы добивался, чтобы газ принимали на месте, при выходе его с завода. Не удалось — силами своей метрологической службы перекрыл бы пути возможного его разбазаривания.

Своему первому помощнику — главному инженеру поручил бы наладить в высшей мере рациональное использование мощностей завода.

И главное, самое главное: я бы не стал надеяться ни на министерство, ни на генерального директора — они могут помогать, но не везти «воз» моего завода. Я бы надеялся на силы своей коллектива предприятия. Убежден: первичная производственная ячейка (цех, завод, НГДУ) должна все вопросы решать самостоятельно. В ее руках — законы и конкретная сегодняшняя ситуация, значит, и предугадывание, работа над перспективой.

Перспектива — за глубокой переработкой газа. В 1995 году вместо сырого газа за 35 рублей надо продавать готовые товары за 350 рублей.

За подготовку базы для газохимического производства я бы взялся немедленно, сегодня.

ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА

Выслушав «моего» директора, я подумала, что его мысли будут интересны для работающих на Варьеганском и других заводах.

В. ПЕТРОВА.

В субботу — субботник

Как мы сообщали, коммунисты АУП объединения обратились к трудовому коллективу Сибнефтегазпереработки с призывом выйти 20 апреля на субботник в честь дня рождения В. И. Ленина. Обращение поддержано. Идет подготовка

НАСТРОЕНИЕ ХОРОШЕЕ: ПОПРАВЛЯЕМСЯ!

(Окончание. Нач. стр. 1)

столовой: «всегда аккуратные, доброжелательные, не забывают пожелать приятного аппетита».

Мужчины особенно нахваливали поваров: готовят — как дома родная жена! Я по привычке усомнилась, но поужинала: вкусно. И такое разнообразие блюд: творог, сметана, молочный суп, картофельная запеканка с капустой, чай с печеньем, виноград.

Представляю, чего стоит В. Т. Холоду и его помощникам в наше голодное время приобрести все это. Важно и то, что продукты не просто приготавливаются, а для удовольствия людей.

Побывала в тренажерном зале, парикмахерской.

В лечебных кабинетах спрашивала у всех подряд лечащихся: что в своем здоровье хотели здесь поправить, помогает ли лечение?

Е. В. Квитко (пенсионерка): Пришла сюда — руки и ноги немые были, сейчас ожили. Такие здесь хорошие люди, так хорошо обходят, так тут чисто и красиво — как в раю.

В. П. БИРЮКОВ: Лечу радикулит — массажем, электропрогревом, с помощью экстрасенса. Помогает. Очень удобно, что близко дом — я не в отпуске, а в отгулах.

В. И. РЫБАЛКО: Болезней, от которых хотела бы избавиться, много. До этого бывала на курортах — никакого сравнения даже с Кисловодском и Пятигорском: здесь — лучше.

В. Н. ВАХТЕНКО: Я лечусь после рабочей смены. Попросил сюда путевку, потому что неожиданно потерял сон — 5 суток подряд не спал. В профилактории в первую же ночь бессонница прошла. Лечусь днем: таблетками, травами и заботой персонала — тут все хотят тебе помочь. Я очень доволен и благодарен.

У В. Т. Холода поинтересовалась, как сказывается на экологии близость газоперерабатывающего завода. Ответил, что однажды чувствовался запах метанола, а так воздух свежий, чистый, и такая вокруг красота, особенно летом.

Но очень беспокоит главврача отсутствие чистой воды. Химводоочистка есть, но недостаточная, хотя и выполнена по рекомендации ученых мужей. Пробурили скважину, это улучшит качество воды, но для полного решения проблемы нужно специальное оборудование.

Думаю, если бы члены правления объединения, принявшие в свое время решение не финансировать профилакторий из централизованных источников, побывали в «Жарках» и выяснили на этот счет мнения лечащихся там людей, они бы поступили по-другому. И охладились бы горячие головы тех директоров, которые считают, что профилакторий дорого обходится объединению и его необходимо продать. Лучше, уважаемые члены правления, организуйте тут лечение своих работников, и, уверена, они скажут вам за это спасибо.

В. МИХАЙЛОВА,
Фото А. СОКОВИНИНА.



Знакомьтесь: экстрасенс. Или проще — современная знахарка. Лечит радикулиты, женские болезни, плохое настроение и т. д.

Вам, огородники

ПОЛИВИТАМИНЫ ДЛЯ РАСТЕНИЙ

Вероятно, вы встречали в киосках Союзпечати городов области декоративные календари, ярко-зеленые, с надписью «Гуматы натрия — поливитамины для растений». Не сомневаюсь, что большинство не обратило никакого внимания на название «гумат натрия» — все по горло сыты всякой химией. А между тем, это экологически безопасный биологический препарат — стимулятор роста и развития растений природного происхождения и заслуживает по весне самого пристального внимания садоводов-любителей.

Гумат натрия и его свойства известны почоведам более ста лет, но поскольку технология его получения достаточно сложна, производство не столь широко распространено. Гуматы натрия получают из органических веществ, в частности, тюменского торфа.

Гумат натрия — нетоксичное, неконцерогеное средство, абсолютно безопасное для человека и биосферы. Самое главное — в несколько раз снижает содержание нитратов и пестицидов в сельскохозяйственной продукции. Препарат повышает сопротивляемость растений к неблагоприятным условиям среды (засуха, заморозки, засоленность почв), не накапливается в растениях и не оказывает неблагоприятных последствий на живые организмы.

Гуматы натрия используются в виде водных растворов при замачивании семян луковиц, клубней, черенков, саженцев, при опрыскивании почвы и растений. В виде гранул вносятся с удобрениями, улучшая их усвоение. Гуматы натрия применяются в открытом и закрытом грунтах на всех видах почв, в комнатных условиях. В одном из тюменских главков в качестве эксперимента водным раствором препарата полили цветы, и они в течении нескольких дней зазеленели и зацвели зимой!

Применяя гуматы натрия, вы не только повысите урожай, но и улучшите качество выращиваемой продукции. Высокая эффективность средства подтверждена многолетними наблюдениями. Попробуйте и вы на собственном опыте.

Препарат в мелкой расфасовке — по 10 граммов в пакетике поступил в продажу в хозяйственные магазины.

Гумат натрия — продукция тюменского участка фирмы «Прогресс» по выпуску товаров народного потребления.

В. МАГАСУМОВА,
руководитель пресс-центра ГАП «Энерго-сервис — Западная Сибирь».

Новые имена

В литературной гостиной «Газопереработчика»

Михаил Тараскин, 22 года, водитель Нижневартовского УТГ. Первые стихи написал в детстве — «колыбельную» для брата. Темы для стихов менялись вместе с возрастом. Пишет по вдохновению, ощущая потребность выразить себя в мыслях. В творческой копилке стихов на целую книгу, есть даже поэмы. На свои стихи сочиняет музыку, предпочитает стиль рок-музыканта Гребенщикова. В ближайших планах — творческий вечер-встреча с товарищами по работе.

Над колыбелью моих мироздданий
Вижу свой след в череде поколений.
Сколько еще неиспитых страданий?
Сколько еще безутешных стремлений?
Над правотой громогласных провидцев
Смутной судьбы, одинокая птица
Взору невластна в толпе очевидцев,
Быль позабытая иль небылица.
Над пеленой уходящих туманов
Голос дрожащий последнего вздоха.
Сколько еще лицемерий, обманов?
Сколько еще откровенного «плохо»?
Над акварелью неоновых красок,
Над Полемией минорных звучаний
Глупые имиджи призрачных сказок,
Жуткие тени зловещих преданий.
Над куполами народных строений
Гнев возвышается в духе сознаний.
Сколько еще безутешных стремлений?
Сколько еще неиспитых страданий?

ПРОДАДИМ

билеты лотереи Международного Союза журналистов.

Билетов немного, поэтому просьба к желающим поторопиться. Телефоны: 9-72-31, 3-58-33.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СНГП

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 226
Тир. 1657.

Газета отпечатана в малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ «СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА» (КРАСНОЯРСКОЕ КРАЙ)

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 23 апреля 1991 г. № 15 (188)

ЗАВОДЧАНЕ



* * *

— Что для вас завод? — спросили мы у старшего оператора Людмилы Васильевны Насибуллиной и аппаратчика химводочистки Людмилы Афанасьевны Логиновой, работающих в котельной цеха паро-водоснабжения и канализации Нижневартовского ГПЗ.

— Дом родной, — без тени намека на шутку ответили женщины.

И это объяснимо за плечами каждой более десяти лет работы на этом заводе. А лучшим подтверждением ответственного отношения ветеранов к родному предприятию является их добросовестный труд.

Фото А. Соковнина.

* * *

«Тебя бы я не бросил»

Встречи на дальних заводах

Пока шли от заводоуправления до 2-й компрессорной станции — той самой на Губкинском ГПЗ, на которой в прошлом декабре произошел пожар, — машинист, до армии работавший здесь и сюда после службы вернувшийся, Стас Урманов рассказывал о старшем машинисте 32-летнем Георгии Шевченко. Дело в том, что Георгий в то время, когда случился пожар, стоял на вахте.

Стас дерзко (видимо, от неловкости за свою откровенность) признался, что, будь он на месте Георгия, наверное, все бросил бы и сбежал. А Георгий начал тушить пожар — об этом Стас сообщил не без гордости за товарища. Георгий, по его мнению, «головастый» — неспроста же ему предлагали быть начальником установки! В свое время он закончил техникум, 10 лет работал в нефтепереработке, дело знает.

Пришли на КС. Познакомилась я с Георгием и тут же отметила: не такой он, как «общая масса».

«Масса» — задерганная производственными неурядицами, бытовой неустроенностью, поисками хлеба насущного (заводская и поселковая столовые не работали), а потому нервная и злая, грузовиками свалившая на, может, и не хрупкие, но все же женские плечи корреспондента всю свою обиду и боль.

А этот — улыбается. Нет, вы только представьте — улыбается! Завод стоит, залитый нефтью и не воскресший после пожара. На установке величайший — до 60 процентов — дефицит кадров, и, может, только сам бог знает, когда их наберут. Зарплата невысокая. Поесть негде. Живет в общежитии, от которого у меня, привыкшей к шикарной «московской» квартире, — мурашки по коже. Очень скучает по семье, которую забрать сюда не может — некуда, нет жилья. И — улыбается!..

А может, ничего особенного в этом нет и так должно быть даже в самую тяжкую пору? Зажать свою горечь в кулак — и держаться, «не расклеиваться», тем более — перед женщиной, даже если она — журналист? Мужчина ведь!

Так светло улыбалось Георгию, предполагаю, потому, что в апреле он собирается домой.

Нет, сказал, что не совсем — увидеться с семьей, а потом назад — людей на заводе не хватает. Что его здесь устраивает? Да ничего, в основном. Переживает за начальника цеха Л. А. Мордашкина, который бьется, чтобы что-то улучшить. Недавно на заводе появился новый главный инженер с интересными планами, но осуществятся ли они? Засомневаешься, если известны сегодняшние заводские реальности.

— Боюсь, что работать разучусь, квалификацию потеряю, говорил Георгий. Из-за неукомплектованности установки людьми заниматься приходится чем угодно, но не выполнять обязанности машиниста компрессоров.

По-человечески стыдно за завод, который не может позаботиться о своих людях. Общежитие № 5 (п. Пур-Пе), где живут, в основном, работники компрессорного цеха, — обыкновенный барак, где отстоявшие 12-часовую вахту мужчины не имеют возможности ни толком вымыться, ни поесть, ни отдохнуть. После такого «быта» у человека совершенно никакого настроения на работу. Вот и платят они заводу тем, что от него получают, уходят.

Георгий сказал, что и он непрочь, но какая-то надежда на лучшие перемены еще теплится и держит.

Спрашиваю, страшно ли было, когда узнал, что на установке пожар.

— Страшно — ответил, — стало потом, когда все уже было позади и подумал, чем это могло кончиться. А сразу — нет. Сработала сигнализация, повалил дым, и начали работу по схеме ликвидации аварии.

Неужели в такой момент думал о схеме?

Удивился моему вопросу: а как же! Схема постоянно в голове.

На слова Стаса, что он бы «бросил все и сбежал», Георгий улыбнулся:

— Это он так просто говорит. Не сбежал бы. Неужели бы убежал, а меня бросил?

Стас только немного подумал и согласился:

— Тебя бы я не бросил.

Конечно, меня волновала судьба пострадавшей от пожара машины, и я спросила об этом у Георгия. Он ответил так:

— У нас она горела, мы ее и пустим.

Нет, положение на Губкинском не безнадежно — раз есть люди, готовые подставить плечо друг к другу в минуты испытаний и не бросить завод на произвол судьбы.

В. ПЕТРОВА.

Детсаду не повезло

О новосельях и затяжстрое

В апреле на улице Чапаева в г. Нижневартовске открылся новый комфортабельный магазин «Товары для детей» (заказчик — ПУЭиРОСН, Ю. Н. Киселя, генподрядчик — ремстройтрест, В. М. Комиссаренко).

В процессе строительства были учтены все предложения директора магазина Е. А. Проскуровой. В результате внутреннее его убранство — на уровне современных требований. Остается пожелать юным нижневартовцам таких покупок в новом магазине, которые бы принесли им радость.

Чуть раньше, в марте, строители этого же треста сдали в эксплуатацию детсад на 140 мест в п. Южный Балык, и сейчас его хозяин, Южно-Балыкский ГПЗ, готовит детсад к приему детворы. Правда, строители тоже еще на объекте — устраняют недоделки. Думается, в ближайшее время они с ними покончат, и в мае детсад примет своих настоящих, юных хозяев.

Готовят заказчик (ПЭУиРОСН) и генподрядчик (ремстройтрест) к своду два чехословацких жилых комплексов — общежития на 160 мест в г. Нижневартовске. Произойти это должно в апреле. Успех зависит от слаженной совместной работы зам. начальника ПУЭиРОСН Ю. Н. Киселя и управляющего РСТ В. М. Комиссаренко.

А вот детсаду «Сказка» (г. Нижневартовск), можно сказать, не повезло: кооператив «Монолит» (А. Ю. Бочкарев) все еще только обещает закончить. В апреле — по пищеблоку, в мае — прачечной и овощехранилище, и июне — восстановить благоустроенность и уйти с объекта. Дай, как говорится, бог. Очень важно, чтобы заказчик (ПЭУиРОСН) не подвел с поставкой материалов.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

Как здоровье?

Мы вас расспрашивали

З. Г. ГАФУРОВА, кладовщик Нижневартовской БПТОиК, работающая здесь с 1976 года:

— Откуда взяться здоровью? Склады холодные, зимой температура опускается до минус 15—20 градусов, а рабочее место не оставишь — надо разбирать товары. Руки мерзнут ужасно! И в бытовке тепла нет, телогрейки не снимаем.

— Но что-то изменилось, на базе за эти годы?

— Заасфальтировали ее территорию. А механизации как не было, так и нет. В нашем складе размещены товары нескольких групп, и чтобы они хранились сколько-нибудь нормально, нужен еще склад. Не раз просили мы об этом руководителей базы, и они обещали, последний раз — совсем недавно, но начальник опять сменился...

Группы наших товаров ведут несколько инженеров. Нагрузка на нас очень большая. При этом нам не разрешили даже счетную машинку в бытовке поставить — по технике безопасности не положено. Сама практика жизни показывает, что на складе должен быть свой инженер и свой бухгалтер.

— А что мешает решению этого вопроса?

— Да то же, что и первого: текучесть руководителей. Пока на базе не будет постоянного хозяина, перемен к лучшему ожидать трудно.

— Но что-то же есть и хорошее?

— 6 дней к отпуску добавили, имеем возможность отоварить на работе талоны.

Ваше заветное желание?

— Получить хорошую благоустроенную квартиру — все-таки в ноябре исполнится 15 лет, как я работаю на базе. В прошлом году на колдоговорной конференции коллектив принимал решение улучшить жилищные условия ветеранов. Надеялись сделать это за счет сноса поселка Белозерного ГПЗ: ветеранам дать новое жилье, а в наше старое заселить заводчан, недавно работающих на ГПЗ. Не получилось.

И это все о нас

Фото конкурс

Слова, вынесенные в заголовок, — тема фотоконкурса. Как вы, конечно, уже догадались, он посвящен жизни нашего объединения. Прежде всего — его людям: какие они — на производстве, в кругу семьи и друзей, в свободные минуты? Посвятите снимки дружбе, товариществу, любви, красивым людям (ибо иных просто не существует). Молодым и ветеранам, ученикам и наставникам.

Это могут быть снимки, сделанные не обязательно в наши дни, а и когда заводы еще были стройками, а сегодняшние ветераны и мастера — начинающими газопереработчиками, строителями, ремонтниками, огородниками, молодыми папами и мамами, а не как сегодня — дедушками и бабушками...

Расскажите о династиях. О новых стройках.

Производство, сворт, культура, успехи и факты бесхозяйственности — это все будет о нас, газопереработчиках Западной Сибири.

Авторы снимков могут быть не обязательно из нашего объединения, но то, что на снимках, — непременно из жизни Сибнефтегазвереработки.

Начало конкурса — день выхода газеты, итоги будут подведены к 1 сентября, Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Размеры снимков: высота — не более 12 сантиметров, ширина — 3,5, 8 или 12,5 не более) сантиметров, (вевлю-

(окончание стр. 2)

Краснояренинский ГПЗ — на 25 процентов сокращен аппарат ✕ новый собственник—РММ ✕ вместо силы — партнерство

Когда в товарищах согласье есть

Предварительные, перед началом коллективной конференции Краснояренинского ГПЗ встречи и беседы с руководителями общественных организаций, специалистами и рабочими завода создавали мнение о том, что конференция в целом должна пройти в спокойной, деловой обстановке. Так оно и случилось, правда, к первоначальным оценкам добавились определения, характеризующие ее атмосферу, такие как взаимопонимание и доброжелательность. За предоставление кредита доверия директору завода Ф. М. Хафизову на продолжение начатых экономических преобразований, несмотря на непопулярные меры, проголосовали представители трудовых коллективов подразделений завода.

Суть реформаций директора и его «команды» — в последовательной переориентации хозяйственной деятельности с учетом особенностей рынка. Среди основных мер — достижение экономической самостоятельности на основе развития 3-х ведущих направлений.

Первое из них — реорганизация внутренних структур путем преобразования отношений собственности и ликвидация лишних функциональных звеньев в системе управления, обеспечивающих его эффективность и динамизм.

На 25 процентов сокращен аппарат управления, упразднен отдел главного механика, приборист, энергетика, сокращены экономические службы, «подчистили» численность инженерно-технических работников среднего звена. Переведена на аренду ремонтно-механическая мастерская, к этому же готовится электроцех.

7 месяцев работы РММ в условиях формирования и развития новых производственных отношений дали положительные результаты. 35 человек вместо 80 работают сегодня в РММ. Улучшилась дисциплина. На 100—150 рублей возросла заработная плата. Работники РММ стали хозяевами заработанных средств, имеют свой счет и распоряжаются им по своему усмотрению. Недавно, уже в свою собственность, приобрели шлифовальный станок стоимостью 40 тыс. рублей.

Не остается без внимания социальная сфера. Житейские проблемы новых собственников решает высший орган арендного коллектива — правление, которое имеет право выдавать ссуды на приобретение жилья, мебели, дорогостоящих товаров и т. д.

Увеличение объемов предоставляемых услуг сторонним организациям, кроме дополнительной прибыли, дает возможность устроить детей в детские сады.

Второе направление предусматривает экономию затратной части производства. С этой целью отказались от дорогостоящих авиаперевозок, частично от вахтового персонала, экономят на ремонтных услугах, вспомогательных материалах, электроэнергии, зарплате.

Третье направление связано с увеличением выпуска продукции. В первом полугодии запланирована сдача в эксплуатацию транспортной системы газа с южной части Талинского месторождения, что обеспечит заводу дополнительные поставки сырья. Создание совместного малого предприятия Сибгазпродукт, по замыслу инициаторов, должно способствовать дополнительной реализации стабильного бензина. Кроме того, малые предприятия в некоторой степени облегчают проблему трудоустройства высвобождаемых с завода работников.

Условиями реализации задуманных новаций служат принятие большинством рабочих и специалистов экономической программы развития завода, ориентированной на рынок, наличие в коллективном договоре раздела социальных льгот и гарантий, предусматривающих применение социальных амортизаторов, смягчающих удары рыночной стихии.

Особо хотелось бы отметить работу администрации завода по созданию условий, способствующих достижению согласия в коллективе, чему, на мой взгляд, послужило своевременное задействование новых точек опоры. Тактика действий определяется согласно принятого руководством завода принципа ориентации на человека, управлении им как личностью, и в связи с этим отказ от тезиса «сила всегда права». Акценты сделаны на терпимость, откровенность, нацеливающую людей полагаться исключительно на собственные силы, как единственный источник роста благосостояния коллектива.

Замена вертикальных административных отношений горизонтальными, партнерскими обеспечивает администрации в экономическом плане общую заинтересованность в увеличении прибыли, в плане общения — взаимопонимание позиций, обоюдный учет интересов, готовность к компромиссам.

Однако сегодня говорить о значительных переменах в широком смысле еще рано. Число самоорганизующихся структур, таких, как арендные, малые предприятия, способных обеспечить всей системе динамическую устойчивость, очень мало. Зато велика пассивность, безынициативность людей, пока не вовлеченных в орбиту экономических интересов. В связи с этим запас прочности системы, создающейся преимущественно небольшой группой людей, не столь велик, и при определенных внешних колебаниях она может распасться.

На сколько хватит реформаторам решимости, терпения, настойчивости, сил продолжать начатое до тех пор, пока стремление сделать свой завод богаче, отношения между людьми — лучше не станет внутренней потребностью каждого работника коллектива, покажет время.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

ТРАГЕДИЯ НА ВАРЬЕГАНЕ

Мы рассказываем о ней так подробно в надежде, что чужой горький опыт убережет кого-то от рокового шага

8 февраля на нулевом пикете газопровода Варьеганский ГПЗ_Белозерный ГПЗ произошел групповой несчастный случай, в результате которого слесари по ремонту технологических установок В. Л. Важенин и С. Н. Салихов погибли, А. В. Бунчук получили ушибы тяжелой степени, В. А. Климчук — легкую травму. Трагедия оставила без отцов — кормильцев семерых детей.

Основная причина ее — грубейшие нарушения правил производства газоопасных работ самими пострадавшими — людьми, имеющими высокую квалификацию (4—5 разряды), большой производственный опыт (8—25 лет) и зрелый возраст (27—45 лет).

Суть дела.

7 декабря прошлого года техсовет объединения принял решение о подаче газа Ван_Еганского месторождения_рождения на ВГПЗ—БГПЗ, используя не действующий газопровод Варьеганский—Белозерный заводы, принадлежащий УТТиЖУ. Выполнение работ по подключению газопровода, остановленного в прошлом декабре и находившемся под давлением 10 атм, было поручено ВГПЗ.

В начале января главный технолог этого завода М. Х. Ситдиков и начальник цеха компримирования газа В. В. Яловец назначили зам. начальника ЦКГ, бывшего работника УТТ В. С. Звенигородского ответственным за технадзор по монтажу перемычки, которой должно было выполнить Спец. РМУ ремстройтреста.

17 января главный инженер СпецРМУ В. В. Жечев и М. Х. Ситдиков обсудили организационные вопросы этой операции, но не разработали не только подробного плана производства ее, а даже проекта. Соответственно не были предусмотрены последовательность выполнения работ и их техническое решение. Несмотря на это Жечев требовал обеспечить фронт работ, мотивируя это тем, что «его» люди должны зарабатывать деньги.

5 февраля Ситдиков, Звенигородский, Жечев и начальник Варьеганской ЛПДС УТТ Фомин приняли решение о снятии глухого сланца (Д.800 мм) концевого затвора газопровода и передаче его СпецРМУ для изготовления «катушки», к которой подключается перемычка.

7 февраля Звенигородский напомнил Фомину о том, что СпецРМУ не подготовлен фронт работ. В свою очередь последний попросил помочь людьми и техникой. В этот же день они переговорили с начальником цеха № 6 ЦБПО С. И. Нагучевым, выполняющим работы на ВГПЗ по договору, о выделении людей для снятия фланца и получили такое обещание на 8 февраля.

И тут последовал целый ряд нарушений.

Во_первых, специалисты ЦБПО не имеют допуска и работам на магистральных газопроводах, нет договора между ЦБПО и УТГ.

Во_вторых, по всем требованиям безопасности передача людей должна осуществляться письменно, с назначением ответственных как со стороны подрядчика, так и стороны заказчика.

В_третьих, каждому газопереработчику известно, что газоопасные работы должны выполняться только по наряду_допуску с соблюдением всех его требований. А виновники случившегося (Нагучев, Жечев, Ситдиков, Звенигородский, инженер Варьеганской ЛПДС Ханов и пострадавшие) — газопереработчики, прошедшие немалую производственную школу.

7 февраля Фомин вместе с тремя рабочими решил сбросить давление с газопровода, но это ему не удалось. Однако он не предупредил Нагучева и Звенигородского о неподготовленности объекта к безопасному ведению работ. Давая задание Ш. Л. Ханову по подготовке концевого затвора, не напомнил ему о том, что ни в коем случае, нога не будет сброшено давление до нуля и оформлен наряд_допуск, нельзя допускать людей к разбалансированию фланцев.

8 ФЕВРАЛЯ Ханов со своими специалистами проводили работы по сбросу давления с газопровода и наружной очистке концевого затвора. К десятому часу к ним подошли Климчук, звеньевой, Бунчук, Важенин, Салихов и стали помогать. Климчук спросил, какой фланец надо разбалансировать и есть ли в трубе давление. Ханов сказал, что давление есть, но маленькое. Климчук попросил у него машину съездить в РМЦ за инструментом и, приехав, спросил у Нагучева, полностью ли разбалчивать. А что тот ответил: «Звонил Звенигородский и сказал, чтобы разбалчивали полностью».

Потом все, работавшие на газопроводе, ушли на обед. Возвратившись, слесари ЦБПО, несмотря на то, что рабочее место было совершенно не подготовлено к безопасному ведению работ (давление не стравлено, площадка у фланца и проход к манометру не очищены от снега, отсутствовал ответственный за проведение и т. д.), приступили к разборке фланцевого соединения, допуская одно нарушение за другим.

Сначала ослабили подряд все шпильки (за исключением трех тугих), затем стали полностью разбалчивать и последовательно вынимать их.

В процессе работы с ним подходил Нагучев, но не потребовал прекратить нарушения.

Когда остались невынутыми три ослабленных шпильки, Климчук и Салихов стали разбалчивать одну из тугих, сорвало сланец и ударила мощная струя газа...

Пострадавшим было известно, что любое, даже самое малое давление в газопроводе может привести к большой беде, и поэтому прежде, чем «резать», надо семь раз отмерить, но они игнорировали это не имеющее ни единого исключения правило.

Хочу спросить у рабочих и ИТР: почему вы на первое место ставите деньги? Не спорю, они нужны, но не нужнее же жизней ваших близких и ваших собственных! Опомнитесь! Нет ничего дороже человека, его ничто не заменит.

Л. ЦЕРНО,
зам. главного инженера по технике безопасности и охране труда объединения.

В ШУТКУ ИЛИ ВСЕРЬЕЗ

Работники заводоуправления нашего ГПЗ не приходят на рабочие собрания, не появляются в цехах, а некоторые, уверены, даже не знают, где находятся наши цеха (из рассказа рабочих ЦКГ — 1,2 Губкинского ГПЗ).

Объявление

Работники заводоуправления Губкинского ГПЗ, утверждающие, что знают, где находятся первый и второй цеха компримирования газа, могут доказать это, пройдя самостоятельно путь от заводоуправления до цехов. В случае потери ориентира просьба в целях безопасности нахождения на территории газоперерабатывающего завода оставаться на месте вплоть до прибытия сопровождающего из ЦКГ.

Строки из письма в «Газопереработчик» читателя Г. Сазонова после изучения (так он пишет) заметки «Дворцы и трущобы» в нашей газете за 9 апреля.

Предложение

«Газета очень любит рыться в чужом белье и сравнивать не сравнимое. К примеру, как можно сравнивать бытовые условия работников аппарата Энергосервиса и рабочего общежития? Это все равно, что сопоставлять интеллигента и рабочего!

Предлагаю руководству Энергосервиса немедленно принять меры и ответить на критику — во избежание очередной глупости газеты: как бы она в следующий раз не сравнила домашние условия жизни руководителей Энергосервиса с бытом рабочих в общежитии».

«Газопереработчик» не раз критиковал водителей автобусов Нижневартовского УТТ, перевозящих вахты, за грубое обращение с пассажирами. И вот...

Совет

Водитель Нижневартовского УТТ, поправляющий здоровье в профилактории-санатории «Жарки», на вопрос корреспондента «Газопереработчика», как ему здесь нравится, особенно хвалил персонал «Жарков» за чуткое, вежливое отношение.

Присутствовавший при разговоре главврач В. Т. Ховод посоветовал водителю:

— Когда вернетесь на производство, обязательно перенесите наш опыт на пассажиров, которых вы обслуживаете.

И это все о нас

(окончание — начало на стр. 1).

чение составляют фотографии, сделанные много лет назад).

Требование к качеству: четкость, контрастность, черно_белое исполнение.

Награждение победителей. 1_я премия — 70 рублей, 2_я — 40, 3_я — 30 рублей. Кроме того учреждены 3 поощрительных приза.

В сопроводительном письме необходимо указать, кто и какие события запечатлены на снимках, кто автор, его место работы и домашний адрес.

Спонсор фотоконкурса — партийная организация аппарата управления объединения.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ. «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».

Поздравляем Комиссарову Валентину Михайловну делопроизводителя службы делопроизводства и контроля исполнения с 50_летием.

Сотрудники отдела.

Учредитель газеты — правление объединения Сибнефтегазпереработка.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж И. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 226
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 30 апреля 1991 г. № 16 (189)

Этой весною...

ОБЪЕДИНЯЙСЯ, РАБОЧИЙ НАРОД!

Обращение к жителям г. Нижневартовска

ДОРОГИЕ НИЖНЕВАРТОВЦЫ!

Близится Первое мая — День международной солидарности трудящихся. Межотраслевой профсоюзный центр обращается к первичным профсоюзным организациям, трудовым коллективам, ветеранам войны и труда, учащейся молодежи, всем жителям города принять активное участие в первомайском шествии. Вернем Первомаю его старое, изначальное содержание — то, которое он обрел в 1886 году, возникнув на волне знаменитой стачки чикагских рабочих. Спустя три года первый конгресс II Интернационала принял историческую резолюцию об организации ежегодной первомайской стачки и демонстрации в память о героических выступлениях американских рабочих.

Мы не призываем вас выйти в первомайский день с победными рапортами и транспарантами. Нам не о чем сегодня рапортовать. Россия вместе со всей страной неумолимо сползает в пропасть экономического развала. Правящие круги продолжают беззастенчиво обманывать народ и единственно, что делают,—это запугивают нас все туже затягивать пояса, рассуждая о некой, поэтапно проводимой экономической реформе. Однако любому терпению приходит конец.

Участием в первомайском шествии подтвердим свое единство, братство и солидарность в борьбе за наши права! Пусть наши лозунги и транспаранты соответствуют состоянию общества, в котором мы живем. Предлагаем выдвинуть основные требования к высшим органам государственной власти и управления Союза ССР и РСФСР:

— отменять ограничение на рост заработной платы;

— отменять 5-процентный налог с покупок и пользования услугами;

— отменять 1-процентный обезличенный пенсионный налог.

— повысить минимальную заработную плату;

— установить нормальную продолжительность недели не более 40 часов;

обеспечить доступные цены в рабочих школьных и студенческих столовых.

Мы обращаемся ко всем жителям города Нижневартовска: если вам дорого ваше будущее, будущее ваших детей, будьте в этот день вместе с нами.

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЦЕНТР.

ПОЗВАЛИ КОММУНИСТЫ НАРОД НА СУББОТНИК...

9 апреля через «Газопереработчик» коммунисты АУП объединения обратились к коммунистам всех трудящихся объединения с призывом отметить день рождения В. И. Ленина субботником, а заработанные на нем средства направить на улучшение охраны общественного порядка.

Призыв сработал — по крайней мере коллектив ближайшего от АУП предприятия — ПУЭ и РОСН вышел на субботник и хорошо поработал на очистке микрорайона от обнаружившегося после зимы мусора. Как говорится, плечом к плечу трудились беспартийный, демократ, коммунист.

Что до коммунистов АУП, то у них получилось, как в той украинской поговорке: «Приходи, кума, когда меня дома нема». — Кто-то уехал в командировку, у кого-то нашлась неотложная работа в отделе... Лишь немногие вышли на субботник: А. Е. Приписнов, А. В. Лунев, А. И. Косполова... Естественно, заработать ничего не смогли, хотя фронт работ был определен, транспорт имелся.

Неудачно вышло и с приглашением беспартийных работников АУП на субботник. Вместо того, чтобы самим заняться агитацией, партбюро поручило эту работу... беспартийному начальнику отдела.

На состоявшемся на днях партсобрании коммунисты АУП, констатировав факт провала политического мероприятия, добрались до корней случившегося. Нашлись и дельные предложения, как его можно было избежать. Да жаль — «поезд» то ушел.

В. ПЕТРОВА.

Пожелаем им счастья!



В этом апреле стали мужем и женой Александр и Роза Сутковичи, работающие в нашем объединении.

Вот на днях редакции сообщили хорошую новость: при помощи малого предприятия «Дубовый гай» завод приобрел 6 новых ЛАЗов Львовского производства.

Они, блистающие свежей краской, стоят сейчас недалеко от заводской проходной в ожидании своих хозяев — водителей, которых руководство ГПЗ намерено нанимать на работу на конкурсной основе.

Особо приятные мысли у заводчан вызывает машина, на которой написано «Кафе». Этот автобус — кафе на колесах, которое может быть использовано, к примеру, для организации питания непосредственно на месте работ в горячие часы ремонта завода, обеспечения обедами работников удаленых от столовой цехов или завидных заводских огородников, пожелающих сэкономить время в период горячей полевой страды. А представьте, как удобно такое кафе для выехавшего на отдых на природу цеха!

Рассчитано оно на 60 человек. Есть тут все необходимое — столы, стулья, холодильник, плита и даже кастрюли...

На заводе считают, что приобретение ЛАЗов — покупка весьма удачная и по нашим временам недорогая: удалось избежать валютных затрат, каждая машина обошлась в 250 тысяч советских рублей.

Есть договоренность на приобретение еще пяти ЛАЗов.

Перекресток

Место встречи неизменно

Начало первомайского шествия в г. Нижневартовске — в 10 часов, сбор в 9 часов, построение колонны нашего объединения на прежнем месте — на перекрестке улиц Мира и Нефтяников.

Перекресток — четыре судьбы,
Если мерить — четыре пространства.
Никуда от него не уйти
Сыновьям — от крестового братства.

Вам зеленый, мне желтый свет
И десяток секунд для решенья.
Выбрать путь для оставшихся лет.
Может быть, до слепого крушенья.

И невзгодам своим вопреки
Танцевать начинаю от печки.
Половодье огромной реки
Начинается с маленькой речки.

Ухожу в ту судьбу — перекресток.
И который уже в жизни раз
Начинать путь — дорогу. Непросто.
Если смотрит планета на нас.

А. СОКОВНИН,
инженер ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь».

РАБОЧИЙ С НАШЕГО ЗАВОДА

«Бабай» — называют во 2-м цехе переработки газа Нижневартовского ГПЗ слесаря Д. Н. Суфиярова. Но так его называли тут и 17 лет назад, в 1974 году, и тогда это звучало с юмором, ведь было Даге Нигаматьяновичу всего 35 лет. Прозвали его так неспроста: отчаянный модник, он носил бороду. Прошли годы, и нет у него уже былой бороды, а прозвище, данное когда-то сверстниками, сохранилось. Правда, в устах молодых газопереработчиков слово «бабай» звучит по-другому — уважительно.

Каждый завод, за исключением третьего, в составе Нижневартовского, — родной для него. Ведь в пуске каждого он принимал участие. На его глазах в марте 1975 года был зажжен факел, знаменовавший начало работы в Западной Сибири первого газоперерабатывающего завода.



В цехе о Даге Нигаматьяновиче отзываются как о человеке трудолюбивом и знатоке своего дела.

Фото А. СОКОВНИНА.

Удачная покупка

Наша газета не раз (а последний — 26 февраля этого года) писала о плохой организации вахтовых перевозок работников Нижневартовского ГПЗ: автобусы не приспособлены для этой цели. Основная причина — изношенность техники. И вот на днях редакции сообщили хорошую новость: при помощи малого предприятия «Дубовый гай» завод приобрел 6 новых ЛАЗов Львовского производства.

Они, блистающие свежей краской, стоят сейчас недалеко от заводской проходной в ожидании своих хозяев — водителей, которых руководство ГПЗ намерено нанимать на работу на конкурсной основе.

Особо приятные мысли у заводчан вызывает машина, на которой написано «Кафе». Этот автобус — кафе на колесах, которое может быть использовано, к примеру, для организации питания непосредственно на месте работ в горячие часы ремонта завода, обеспечения обедами работников удаленых от столовой цехов или завидных заводских огородников, пожелающих сэкономить время в период горячей полевой страды. А представьте, как удобно такое кафе для выехавшего на отдых на природу цеха!

Рассчитано оно на 60 человек. Есть тут все необходимое — столы, стулья, холодильник, плита и даже кастрюли...

На заводе считают, что приобретение ЛАЗов — покупка весьма удачная и по нашим временам недорогая: удалось избежать валютных затрат, каждая машина обошлась в 250 тысяч советских рублей.

Есть договоренность на приобретение еще пяти ЛАЗов.

Ветеран газопереработки — журналистам «Газопереработчика»

Благодаря вам не рвется нить, соединяющая меня с жизнью дорогих моему сердцу газопереработчиков. Спасибо вам.

Желаю вам здоровья и успехов в вашей интересной и очень нужной работе.

А. ВОРНВОШКНН, г. Москва.

ЭТОЙ ВЕСНОЮ...

Красноленинский ГПЗ

Трудные стройки

По плану капитального строительства в 1991 году на Красноленинском ГПЗ вводятся две мощности. Это установка по переработке № 2 во 2-м квартале и цех компримирования газа № 3 — в третьем. Однако уже сейчас можно сказать, что генеральный подрядчик — трест Приуралнефтегазстрой с поставленными задачами не справляется. Причин много, но основная — полный развал структур управления и организации работ. От генподрядного треста на площадке работает по 14—20 человек. А ведь, кроме пусковых объектов, надо строить установку получения пропана, теплицы.

Особую тревогу вызывает то, что трест никак не может развернуть работы на Талинской компрессорной станции, от ввода которой зависит загрузка введенных объектов нашего ГПЗ.

Хорошо развернул работу по строительству газопровода ЦПС Южный — Красноленинский ГПЗ, трест Красноленинскгрубопроводстрой. Несмотря на трудности с выдачей ПСД, уже сварено около 16 км трассы, и поставленная задача по вводу лупинга в 33 км в 3 квартале, без сомнения, будет выполнена.

Одной из трудностей и болью нашего ГПЗ является отсутствие реализации ШФЛУ. НТЦ (бывший ЗСФ ВНИПИ газепереработка) в настоящее время занимается проектированием железнодорожной наливной эстакады на станции Сопы. План строительства 1991 года составляет 9,0 млн. рублей. Однако на сегодняшний день еще нет утвержденного проекта. Присланный на рассмотрение проект выполнен с теми же ошибками, что и ТЭО, несмотря на полученные от подрядчиков и экспертизы замечания.

Хочется, чтобы НТЦ создал группу проектантов, которые бы занимались только этим объектом, а не так, как сейчас ГИП (В. Г. Волков) — помимо этого объекта, ведет еще четырнадцать. Это, естественно, отражается на сроках и качестве предоставляемой документации.

Поскольку объект имеет первоочередную необходимость, нужна нам и помощь объединения. Особенно в получении и передаче ресурсов на строительство, так как по решению Миннефтегазпрома с двумя трестами, Свердловсктранснефтестрой и Уэтюмендорстрой, заключены прямые договора.

Есть трудности и в утверждении экологических экспертиз и разработке ОВОС. Нет четкой системы, кто утверждает — Ханты-Мансийский округ или Тюменская область.

Несколько кругов пройдешь прежде, чем удается решить вопрос. Времени не хватает.

Заказчик по жилью — завод

Учитывая большие очереди на улучшение жилищных условий, получение квартир и мест в детсады, а также объективные трудности по вводу жилья основным заказчиком по строительству в городе Нягань — объединением Красноленинскнефтегаз, ГПЗ взял на себя функции единого заказчика по проектированию и освоению пятого микрорайона города.

Понимая всю тяжесть принятых обязательств, зная о громадном объеме работ, мы решили создать, выступив учредителями, малое предприятие Нижстройсервис, поручив ему функции генерального застройщика всего микрорайона, а также ряд функций заказчика.

В настоящее время проделана большая работа по проектированию и разработке плана застройки. Утвержден макет микрорайона. Разработана ПСД на первый градостроительный комплекс, куда вошли 80 и 60-квартирные жилые дома, здания общественных организаций, детсад на 140 мест и другие объекты.

Особенностью разработки 5-го микрорайона является переход на низкоэтажную плотную застройку, что даст возможность нашим заводчанам получить наиболее удобное и благоустроенное жилье с комплексом бытовых помещений (сауна, гараж, кладовая).

Учитывая собственную большую потребность в строительных конструкциях для освоения программы, а также потребность других подразделений объединения, наш завод выступил учредителем акционерного домостроительного комбината Няганьстройдеталь, первая продукция которого должна быть получена уже в 1993—1994 году.

Конечно, все это требует огромных затрат, и самому заводу с этим не справиться. Но учитывая, что большую долю конструкций мы будем отдавать предприятиям объединения, нам необходима его помощь уже сейчас — строительной техникой, механизмами, автотранспортом. Существующее при заводе подразделение УТТ сегодня не соответствует поставленным перед малым предприятием Нижстройсервис задачам. И мы очень надеемся, что руководство объединения пойдет нам навстречу и найдет возможность оснастить нас техникой и автотранспортом.

Программа «Юг»

С 1989 года ГПЗ занимается программой строительства индивидуального жилья в районе г. Новороссийска Краснодарского края. За это время разработана проектно-сметная документация и архитектурно-планировочные решения по застройке индивидуальными коттеджами поселка Глебовка. В стадии завершения проектирования подводящие сети канализации, газоснабжения, водопровода и малоточных сетей. Заключен договор с Новороссийским исполкомом по созданию совместного малого предприятия «НПК» с передачей ему функций заказчика по строительству коттеджей на отведенных и закрепленных за «НПК» 25 га земли с последующим развитием п. Глебовка с учетом всей инфраструктуры. В настоящее время ведется вертикальная планировка территории. Освоено около 250 тыс. руб.

Заключен договор с объединением «Нефтегазкурортстрой» на выполнение всего комплекса работ по строительству и освоению пос. Глебовка. Ориентировочная мощность выполняемых работ — 50 коттеджей в год. Программа 1991 года — освоение 1,3 млн. руб. на вертикальную планировку и внешнеплощадочные сети.

Одной из функций совместного предприятия НПК является строительство вместе с трестом Новороссгоргазсливного железнодорожного пункта сниженных углеводородов — для использования в дальнейшем предприятием Сибавтогазсервис для развития сети газозаправочных станций в Краснодарском крае.

Предусматривается и развитие производств строительных материалов и товаров народного потребления, используя сырье, производимое предприятиями объединения, а также специалистов, переехавших на юг.

Н. ПИВОВАРОВ,
зам. директора по капстроительству

Тарасовский ГПЗ

БИОГРАФИИ ПЕРВЫЕ СТРОКИ

Интервью директора дирекции строящегося Тарасовского ГПЗ А. М. Гаязетдинова

— Ахмет Михайлович. Вы уверены, что завод строить надо? Не постигнет ли его участь последних новых ГПЗ — заводы построены, а работать в полную силу из-за дефицита сырья не могут?

— Без Тарасовского ГПЗ в этом регионе не обойтись. Каждый год из-за отсутствия объектов переработки сжигается 2—2,5 млрд. кубометров нефтяного газа. Интенсивно разрабатываются новые месторождения, что ведет к увеличению сырья для ГПЗ на миллиард — полтора ежегодно.

— Для строительства завода потребуются немалые финансовые вложения, а мы знаем, что в стране, нашем министерстве с этим туго.

— Трудности действительно огромные, но я уверен, что в отношении Тарасовского ГПЗ вопрос решится положительно. Это ведь преступление — сжигать громадное количество ценнейшего промышленного сырья в то время, как страна раздета, полуголодна.

— Расскажите о строительстве завода.

— Сейчас, не как в прежние времена, строить труднее, встречаются такие препятствия, о которых раньше и помышлять нельзя было. Но самое главное — нам не повезло с генподрядчиком. Это был трест Уренгойпромстрой. База его находилась далеко от нашего региона, сильно хромало материально-техническое снабжение. Как результат — в прошлом году при плане 6 млн. 300 тысяч освоено всего 5 млн. 472 тыс. капитальных вложений, на 609 тысяч рублей не дотянули план по строймонтажу.

В настоящее время трест ликвидирован. Его строительное управление (№ 1), базировавшееся в нашем регионе, передали тресту Тараснефтегазстрой, на основе которого с 1 апреля создается строительное объединение. Будет ли это лучше? Хотелось бы надеяться, хотя сегодняшний поход к нашим делам нас никак не устраивает. Вместо предложенных нами на 1991 год 16,4 млн. рублей капвложений строители берутся освоить вдвое меньше. С этим нельзя согласиться. Ведь есть нормативный срок строительства — 52 месяца, в 4-м квартале 1993 года первая очередь ГПЗ должна быть сдана в эксплуатацию.

29 декабря прошлого года утвержден ее проект. Решаем вопрос с отводом земли. Местный Совет давал разрешение при условии обустройства нами (жилье, социальные объекты) деревни Тальк, где проживает коренное население. Находится она за 500 км от Губкинского, к ней нет дорог, и нам добираться туда очень и очень сложно. Удалось убедить Совет передать ее нефтяникам и геологам, которые работают в том районе. Мы же окажем помощь в развитии п. Губкинский.

Курирует дирекция и строительство Барсуковской КС (со временем и Харампурской), которая будет поставлять газ на Губкинский и Ноябрьский ГПЗ. Тут положение полегче: земля отведена, проект, в основном, имеется.

— Удастся ли вам избежать ситуации Губкинского ГПЗ по жилью?

— Думаю, да. Иначе не будет ни завода, ни коллектива. Начало, как мне кажется, неплохое. Имеется договоренность со строительным о строительстве 12-квартирных жилых домов. Нашли подрядчика по жилью — трест Уренгойжилстрой. Обещает он поставить 2 дома на КДМ. В нынешнем году начать и в будущем сдать в эксплуатацию 60-квартирный панельный дом. С этим трестом у нас долгосрочный договор: начиная с 1992 года, ежегодно, в течение пятилетки, вводить по одному такому дому.

— За ваши планы и действия нельзя не порадоваться, но не ведут ли их на нет финансовые трудности?

— В этом вопросе мы полностью полагаемся на руководство объединения, обещающее, что деньги на жилье будут. Поставленные перед нами задачи — найти подрядчика, строительные конструкции —

— Все это хорошо, за исключением одного: если ваши жилищные планы будут осуществляться, вы оголите и без того бедный специалистами Губкинский ГПЗ.

— Пока не взяли оттуда никого, но на следующий год будет сдаваться Барсуковская КС, и нам потребуются люди. Пусть руководители Губкинского ГПЗ думают, как заинтересовать специалистов работать у них.

— Планируете ли на ГПЗ вахтово-экспедиционный метод?

— Не очень бы хотелось, но такую возможность изучаем. И все-таки, думаю, что основу ГПЗ составят местные специалисты. Это реально при наличии жилья и соответствующей заработной плате. Костяк коллектива уже есть. В первую очередь я приглашаю к нам на работу тех, кого хорошо знаю.

— Что Вы особенно цените в специалистах?

— И в ИТР, и в рабочих одинаково: умение работать, самостоятельность, принимать решения. Я знаю, что работа только тогда пойдет, когда каждый на своем участке будет творить свою жизнь, свободно, без подсказки. Я очень ценю человеческие отношения, но служба — службой.

— Я слышала — в цехе компримирования Губкинского ГПЗ, где Вы в свое время работали заместителем директора по производству — о том, что Вы строгий.

— Почему строгий? Требовательный. К себе и другим. Я — за демократию, но демократия без дисциплины и порядка — хаос. Вырабатываются они не одним днем и годами, причем, в комплексе — по дороге на работу, на производстве, в общежитии. В общежитии я бываю минимум один раз в день и требую, чтобы была там прежде всего чистота, с которой начинается такой необходимый для живущего в суровых климатических условиях человека уют. Это требование сегодня выполняется.

— Слушаю Вас... Вы такой уверенный, что очень редко в наше время.

— Перед нами стоят сложные задачи, трудности большие, однако, при поддержке коллектива, объединения невозможного, считаю, нет. Важно, что сложились у нас неплохие отношения с Пурнефтегазом, местными властями. В их основе — взаимное доверие, которым мы очень дорожим, так как хорошо понимаем, как много от этого зависит в дальнейшей судьбе завода. Поэтому от работников своего коллектива требую однозначно: дал слово — выполни обязательно, держи марку!

ПОПРАВКА

В 15-м номере «Газопереработчика» в статье «Трагедия на Варьегане» допущены опечатки. Вместо слова «разбалансирование» следует читать «разбалчивание». Редакция приносит свои извинения автору и читателям.

Учредитель газеты — правление объединения Сибнефтегазпереработка.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам | Заказ 226 Тир. 1657

Газета отпечатала малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 14 мая 1991 г. № 17 (190)

Знакомый голос слышится

Рассказываем о связистах

Наш «Газопереработчик» пишет о предприятиях, расположенных в десяти городах области. Газета постоянно нуждается в информации с мест, но работают в редакции всего два человека, как они могут успеть всюду? И что бы мы только делали, если бы не связисты, помогающие нам в считанные секунды преодолеть большие расстояния! Потребовался нам, к примеру, аж предполярный Губкинский ГПЗ, снимаем телефонную трубку, набираем «07», слышим ровный голос:

— Первый!

Или там «второй», «четвертый»... И вот уже предполярный заводчанин говорит с тобой, как будто сидит за столом напротив.

Поистине, жизненное значение имеет связь для производственных служб объединения, которую обеспечивает со всеми заводами Сибнефтегазпереработки 2-й участок цеха связи Нижневартовского ГПЗ. Кто конкретно? Об этом наш небольшой рассказ.



— Если писать о связистах, то непременно о Зайнаб Самигуловне Салаватовой, — сказала телефонистка Рита Александровна Гарагуля. — Зайнаб Самигуловна — ветеран коллектива, отлично знает и выполняет свое дело. Кстати, газету «Газопереработчик» и другие местные издания читает от корочки до корочки, ведь на севере она с 1963 года, давно трудится в объединении Сибнефтегазпереработка, многих знает и потому все новости ей интересны. Нелегкая у нее выдалась жизнь. Одна растила троих детей, а зарплата раньше известно какая была — 60, 90 рублей. Но никогда не падала духом, не теряла жизнелюбия и терпения. Энергии в ней! — Уже на пенсии, но продолжает трудиться, поет в городском хоре ветеранов.



— Дай нам, Бог, всем быть такими в ее годы, — завершила свой рассказ Рита Александровна.

Связисты рассказали, что коллектив у них стабильный, дружный, за долгие годы совместной работы привыкли друг к другу, как к родным.

Все телефонистки, за исключением Ларисы Никифоровой, работают здесь более 5 лет: М. П. Каштанова, В. Х. Ахметчанова, Л. Ф. Ковалева, В. П. Юрьева, Р. Любчик, Н. М. Великая. У каждой свой стиль и работе, свои характер, но каждая хорошо осознает, зачем она здесь и как много от ее действий зависит в работе коллектива объединения каждый день и особенно в моменты, когда где-то случится беда.

С теплотой говорят телефонистки о начальнике А. Г. Шабалине: досконально знает станцию, каждому готов помочь, научить.

В дни рождения, праздники коллектив собирается вместе, и начинаются воспоминания о прожитом — пережитом. И частенько «героиней» воспоминаний бывает Венера Хабибуловна Ахметчанова. Дело в том, что в конце семидесятых, когда на Нижневартовском ГПЗ случился взрыв, она дежурила на коммутаторе (он тогда находился на заводе). Когда громыхнуло, она вместо того, чтобы схватить шнур и послать необходимые сообщения о бедствии.... забралась под коммутатор.

— Молодая, 20 лет тогда ей было, испугалась. Конечно, она скоро опомнилась и стала четко выполнять, что ей предписывала должностная инструкция. Но за то, что действовать начала не сразу, — и сейчас, спустя годы, подтрунивают над ней подруги.

Венера Хабибуловна не обижается: что было, то было, зато за одного битого двух небитых дают.

Проблемы у связистов — как у всех. Правда, говорят, в последнее время лучше решаются социальные вопросы, стали давать квартиры на цех, чего до этого не было примерно лет десять.

В праздничные дни — как раз в такой я и была в гостях у связистов — поспокойнее, нагрузка небольшая, зато в будни — головы не поднять. В первую очередь зеленая дорога связи к тем предприятиям, где какие-либо осложнения. Тут делу помогают обязательные для связистов свойства: расторопность, сообразительность, хорошая память. И безусловно, терпение. Клиенты ведь бывают разные. Иные ответ телефонистки «занято» воспринимают едва ли не как личное оскорбление и начинают грубить, возмущаться и даже увольнять... связистов с работы, не понимая того, что на коммутаторе работают живые люди, к тому же женщины, которые за доброе к себе отношение сделают и сверхвозможное. Как, к примеру, для директора Варьеганского ГПЗ А. Б. Калинина, который без исключения всегда как будто у него и не бывает неприятностей, разговаривает с телефонистками вежливо и человечно, а потому и хочется им всевременно выполнить его просьбу.

— Я не представляю себя на другом месте, делилась со мной Р. А. Гарагуля. — Работа у нас интересная, постоянно приходится иметь дело с людьми. У каждого свои характер, свои проблемы, о которых мы в силу специфики своей работы осведомлены. Поневоле сопереживаешь им. И чем старше становишься, тем



сопереживаешь больше, тем добрее к тем, кого, может, и в глаза никогда не видел, а знаешь только по голосу да по тем заботам, которыми они живут.

В. ПЕТРОВА,
А. СОКОВНИН (фото).

На снимках: З. С. Салаватова (сверху), снизу слева — инженер АТС Дударь Валентина Семеновна, снизу справа — электромонтер Владимир Каневец.

5 МАЯ в редакции газеты

Поздравить журналистов с профессиональным праздником, Днем печати, пришли друзья — внештатные авторы «Газопереработчика». Был чай и красивый праздничный торт. И разговор — о житье-бытье, работе и, конечно, о газете. Приводим фрагмент этого разговора.

— Я вам и в прошлом году говорил: слишком много пишите о производстве. Слишком! И так скучно! Народ устал от этой «вечной» темы. На работе — производство, телевизор включишь — производство, получишь «Газопереработчик» — и опять оно, родное. С ума сойти!

— Надо печатать гороскопы.

— Только не гороскопы! Вот на этом действительно помешались все газеты, кроме «Газопереработчика». Я сама так считаю и, знаю, у многих такое мнение — наша редакция правильно делает, что пишет о людях, производстве, проблемах только нашего объединения. Для освещения происходящего в городе, области, стране есть другие издания.

— Предлагаю один раз в месяц делать в «Газопереработчике» «субботний выпуск», где помещать юмор, лирику, все возможные полезные бытовые советы, рассказывать об интересных людях, семьях.

Редакция благодарит за советы, помощь в подготовке и сборе материалов для газеты ветерана объединения А. П. Воришкина, инженера ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» А. П. Соковнина, начальника отдела социального развития ПУЭ и РОСН В. Ю. Акимова, начальника отдела кадров объединения А. П. Косолову, ведущего инженера производственного отдела объединения П. Н. Врищеву, зам. генерального директора по газохимии М. Т. Каюмова, инженера ПТО Ноябрьского ГПЗ Н. Г. Нуртдинову, главных инженеров Ноябрьского ГПЗ В. С. Плотникова и Нижневартовского ГПЗ З. М. Камалеева, начальника газового отдела объединения А. Е. Приписнова, старшего мастера электроцеха Нижневартовского ГПЗ Е. М. Браверманна.

Наши слова благодарности за помощь в распространении газеты — работникам службы делопроизводства объединения В. М. Комиссаровой и Г. М. Якушевой, зав. спортзалом Сургутского ГПЗ И. А. Налимову, зав. клубом этого же завода Л. Н. Львович.

Желаем друзьям и помощникам газеты крепкого здоровья, большого семейного счастья и вопреки всему — жизнелюбия и оптимизма.

АПРЕЛЬ В ЦИФРАХ

В апреле объединением в целом принято на 127,9 млн. куб. метров газа больше плана, в переработку +170.5 на компримирование ГПЗ (Губкинский) минус 52.0 млн. Сверхплановый газ приняли НВГПЗ+50,5 млн., БГПЗ+9.0 млн., СГПЗ + 90,6 млн., ЛГПЗ + 16,3 млн., НГПЗ+13 млн. кубометров.

На 8,9 млн. куб. метров меньше плана принял Красноленинский ГПЗ.

Выработано газа всего+175.9 млн.м³, сухого+193.6 млн., компримированного КС внешнего транспорта +18.8 млн., Губкинским ГПЗ минус 36,5 млн.

Выработано ШФЛУ на 4,3 тыс. тн. больше. Дополнительную продукцию — 25.8 тыс. тн. произвели НВГПЗ, СГПЗ, ЮБГПЗ.

Реализовано ШФЛУ в объеме плана.

Реализовано стабильного бензина на 1.6 тыс. тн. выше установленного задания.

Письмо в газету

НЕ ОГОРОД, А СЛЕЗЫ

В редакцию газеты поступило коллективное письмо от членов садово-огороднического общества «Мега-84».

Мы имеем огороды в районе НВГПЗ с 1983 года. Казалось бы, надо радоваться — круглый год свои соленья, варенья, свежие овощи, а нам приходится только плакать, видя во что превращается наш труд. Ежегодно, на протяжении 8 лет, наши огороды с посаженными кустарниками, погреба со всем содержимым заливаются промстоками, содержащими нефть с так называемых очистных сооружений. Сколько мы не бьемся, толку нет.

Ежегодно ведем переговоры с администрацией. В 1989 г. обращались к прокурору города С. М. Еленчуку, ответ был краток — факт затопления завод отрицает. В итоге все наши хождения по инстанциям не привели к желаемому результату — прекратить сливы промстоков.

Страдаем не только мы, огородники, — губится природа: река Рязанка, близлежащий лес. Помогите, прекратить эти безобразия!

Л. Н. ГВАЛАДЗЕ,
Л. Г. ЛАБУЗОВА,
В. С. ШУВАЛОВА,
В. П. МАТОШЕЧКИНА,
В. В. ЛИНКЕР,
Г. П. ТКАЧЕНКО,
П. Г. ВЫРНН,
З. А. ДЖУРМИП.

Ситуацию объясняет руководитель

ОТКУДА БЕРУТ НАЧАЛО СЛЕЗНЫЕ РЕКИ

На вопросы нашего корреспондента, проводившего журналистское расследование, ответил главный инженер завода З. М. КАМАЛЕЕВ:

Очистные сооружения завода были построены трестом Метпангазстрой и введены в эксплуатацию в 1976 году, максимальная производительность их составляла 1450 м³/сутки. Во время проектирования второй очереди завода, в связи с увеличением промышленных и ливневых стоков с двух заводов до 2200 м³ в сутки, проектом предусматривается расширение ранее запроектированных очистных сооружений с учетом стоков двух последующих очередей завода, и стоков близлежащих сторонних организаций. Мощность очистных сооружений доводится по проекту до 4200 м³ в сутки, которой завод руководствуется по настоящее время.

И не стояло бы сейчас таких проблем с эксплуатацией очистных сооружений, если были бы выполнены они в полном объеме, по проекту. В связи с несвоевременной постановкой насосного и емкостного оборудования, а также поспешностью в достаточном пуске столь важного объекта, не были построены основные резервные накопители под стоки: аварийный амбар объемом на 1000м³ на промплощадке ГПЗ-1, пруды дополнительного отстоя площадью 864 м², резервуары объемом 1000 м³ для сбора стоков, объемом 200 м³ для грязной промывки воды, а также насосная уловленной нефти, отсутствие которой не позволяет своевременно откачать нефтепродукты с амбара, а водяными насосами они не откачиваются.

Уже с 1981 года, после пуска четвертой очереди завода, насосы очистных сооружений стали не справляться с объемами перекачиваемых стоков во время весеннего паводка, объекты ГПЗ-1 оказывались под затоплением. В целях исключения аварийных ситуаций на заводе в 1982 году по территории его были проложены дренажные лотки под ливневые стоки весеннего паводка с выводом их на рельеф, после чего вопрос по затоплению завода был снят.

С 1984 года за территорией завода стали строиться дачные участки, владельцы их с каждым годом расширяли периметр участков и сточный лоток, который был проложен вдоль дороги до поймы моста в жилпоселок, оказался полностью завален землей уже к 1987 году. Из-за отсутствия организованного слива вода во время паводка стекает на расположенные уровнем ниже участки.

Естественный слив сточных вод, образуемый в летний период, зимой засыпается снегом, забивается льдом при осенних водах, не дает прохода воде при весенних стоках и разливается по территории огородов.

В 1990 г. огородниками своевременно были приняты меры по отводу сточной воды по трубам, выданным всем, чьи огороды попадали под затопление. Но из-за того, что это мероприятие было не доведено до конца и выполнено не всеми, затопление повторилось в марте 1991 г.

Основным оборудованием, выполняющим очистку стоков от мехпримесей и нефтепродуктов, являются песколовушки и нефтеловушки, которые за большой срок службы физически износились и не обеспечивают устойчивой работы очистных сооружений. Один раз в два года нефтеловушки и резервуары чистится хозспособом. Последняя чистка была произведена в 1990 г. Затраты составили 10 тыс. рублей.

В 1984—85 годах капитально отремонтированы все канализационные сети с частичной заменой труб.

С февраля 1988 года начаты работы по замене напорного коллектора до очистных сооружений НГДУ Нижневартовскнефть с целью увеличения пропускной способности трубопровода. К апрелю 1991 г. уже заменено 7 км труб.

Для обеспечения устойчивой работы очистных сооружений до конца года завод планирует капитальный ремонт нефтеловушки, ремонт канализационных колодцев, пришедших в негодность, обваловку очистных сооружений, что исключит попадание нефтепродуктов сточными водами на территорию дачных участков, закончить монтаж и пустить в эксплуатацию новый напорный коллектор диаметром 273 мм промстоков сметной стоимостью 400 тыс. рублей.

За испорченную сельхозпродукцию, загрязнение дачных участков владельцам будет возмещен ущерб.

Комментарий корреспондента

У семи нянек дитя без глаза

Гибнет природа, гибнет урожай, труд людей, в потенциале неправильной эксплуатации промышленной канализации и очистных сооружений на взрывоопасном производстве — аварии, о последствиях которых страшно подумать. А мы, в который уже раз, успокаиваемся тем, что после случившегося констатируем факты и разрабатываем очередные мероприятия. По этой части мы «впереди планеты всей».

Говорят, дилетантские выводы не самые глупые, поскольку лишены догматического взгляда на привычный порядок вещей. Потребительское отношение к природе, пресловутый принцип остаточного финансирования мероприятий по охране окружающей среды определяют приспособленческий подход к природоохранным проблемам на всех уровнях управления. Службы, которые согласно должностных (производное от слова долг) инструкций обязаны действовать, молча взирают на творящиеся беспорядки, обреченно ссылаясь на то, что де вшей всему система, а плетью обуха, как известно, не перешибешь, что «верхи» никак не хотят перестраиваться, что все так работают: сначала план любой ценой, потом все остальное, и бессильно разводит руками. Вот потому и не бьет тревогу производственно - техническая служба завода по поводу несоответствия производственных мощностей установленным проектным нормам, инженер по охране природы — по поводу нарушения режима работы очистных сооружений.

Убедившись в ходе разбирательства, что центр тяжести многих оперативных функций переместился непосредственно на завод, надеялась в техническом управлении объединения услышать оценку капитальных вложений на реконструкцию очистных сооружений, оценку технологических схем, сооружений, методов очистки сточных вод, предложении по ее совершенствованию. В ответ инженер по охране природы показала мне аккуратно подшитые мероприятия по ликвидации последствий затопления, разработанные... заводом, ход которых в дальнейшем планируется контролировать.

Инженер, в переводе с французского, означает изобретатель, в данном случае — более эффективного механизма регулирования природопользования. Кому же, как не ему — номенклатуре более высокого уровня, разрабатывать и предлагать предприятиям стратегию в сфере экологии, организовать экологическую пропаганду, привлекать к проблемам общественное мнение?

Соответствуют ли потребностям времени сложившиеся подходы и структура управления? Не говоря уже о том — по карману ли объединению содержание двухуровневого, дублирующего друг друга инспектирующего состава?

К слову, об эффективности работы всех служб, ответственных за состояние охраны окружающей среды. О том, что в излишнем служебном рвении их трудно заподозрить, можно судить и по сумме штрафа, грозящего заводу. Не исключено, что городской комитет охраны природы предъявит претензию за ущерб природе и обойдется она заводу в кругленькую сумму.

— Спокойствие, — это душевная подлость», — писал Л. Н. Толстой в одном из своих произведений. Страстный тезис писателя как: никогда актуален сегодня, в то время, как насилие и произвол над природой ставит под вопрос саму возможность существования человека в условиях уничтожения биосферы.

За то, что не может пока осуществиться, браться нужно уже сегодня, чтобы это стало осуществимым завтра. Завтра, когда нам придется решать проблему глобального масштаба — соблюдение экологического баланса при возрастающей интенсивности производства.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Это нужно знать

На пенсию — по северному стажу

С 1992 года на территории РСФСР начнет действовать Закон «О государственных пенсиях в РСФСР». Согласно его, работники Крайнего Севера и районов, приравненных к Крайнему Северу, могут пойти на пенсию на льготных основаниях, т. е. с пониженным пенсионным возрастом.

Коротко поясню. Год работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, будет равняться 9 месяцам работы на Крайнем Севере. Например, 15 лет работы в нашем районе будет составлять 11 лет работы на Крайнем Севере. (Перевод стажа работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, на стаж работы Крайнего Севера возможен лишь при наличии 10-и лет работы в этих районах).

Далее. Каждый год работы на Крайнем Севере убавляет пенсионный возраст на 4 месяца. Продолжая наш пример, видим, что 11 лет работы на Крайнем Севере понижает пенсионный возраст на 3,8 года (11 лет × 4 мес. = 44 мес. или 3,8 года). Таким образом, пенсионный возраст для мужчины, проработавшего 15 лет в районе, приравненном к Крайнему Северу (11 лет Кр. Севере), составит 56 лет 4 мес. (60 лет — 3,8 года), для женщины — 51 год 4 мес. (55 лет — 3,8 года).

Кроме того, к стажу работы на Крайнем Севере прибавляется стаж работы по вредности на «большой земле». Т. е. стаж работы по вредности на «большой земле» приравнивается к году работы на Крайнем Севере.

При наличии такого стажа пенсионный возраст еще понизится.

Из сказанного следует вывод:

1. Женщина имеет право уйти на пенсию в 50 лет при наличии общего стажа 20 лет, в т. ч. 20 лет работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, или 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера.

2. Мужчина имеет право уйти на пенсию в 55 лет при наличии общего стажа 25 лет, в т. ч. 20 лет работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, или 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера.

При желании пенсионеры, оформленные на этих льготных условиях, имеют право продолжать работать, получая при этом полностью и зарплату, и пенсию.

Замечу, что с января 1992 года пенсия будет выплачиваться из пенсионного фонда всем по 180 рублей, а на Севере и с северным коэффициентом, а с июля 1992 года — в полном размере согласно Закона.

Естественно, мы заинтересованы, чтобы наши труженики - северяне получали эту заслуженную надбавку к зарплате.

Задача работников отделов кадров предприятий объединения — оформить своевременно пенсионные дела, не пропустив ни одного человека. Для этого необходимо сегодня просмотреть все трудовые книжки, выявить в них все ошибки, неточности, перевести стаж работы в стаж по Крайнему Северу, сделать нужные запросы о подтверждении работы по вредности на «большой земле» и т. д.

Необходимо также встретиться и переговорить лично с каждым работником, оформляющимся на пенсию.

Особенно большая ответственность и работа ложится на работников кадровых служб и бухгалтерии предприятий, которые созданы 10—15 и более лет назад, как Нижневартовский, Сургутский, Белозерный ГПЗ, УТГиЖУ, УТТ, ЦБПО УПТОиК, аппарат управления и др.

Я обращаюсь к руководителям всех предприятий с просьбой оказать помощь работникам кадровых служб, а при необходимости увеличить их штаты или временно направить помощников.

Я обращаюсь также и к трудящимся объединения, имеющим стаж работы не менее 10 лет в районах, приравненных к Крайнему Северу, и 7,5 года работы на Крайнем Севере, заблаговременно побеспокоиться о себе, обратиться в отдел кадров.

Улучшение Вашего экономического благополучия — в Ваших руках.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

ПРОДАДУТ

Производственный кооператив «Таежный» имеет возможность реализовать предприятиям, садово-огородническим кооперативам и населению следующие материалы:

Горбыль
Отпилки
Рукавицы утепленные
Удобрения из цеолита (инструкция по применению находится в кооперативе).

Населению доставка производится транспортом кооператива.

Справки по телефонам 7-31-51, 92-3-74.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-61, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.
Выходит по вторникам | Заказ 228 | Тир. 1857

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 21 мая 1991 г. № 18 (191)

26 мая исполняется 16 лет коллективу объединения Сибнефтегазпереработна. Поздравляем!

Далекое — близкое



Видите? Она красивая женщина — Любовь Михайловна Нотехина, инженер Нижневартовской ВПТОиК, ветеран нашего объединения. Глаза ее смотрят на мир, на людей спокойно, уверенно и открыто. Такой взгляд обычно бывает у человека, знающего себе цену и кое-что успевшего в жизни.

Кое-что» Л. М. Нотехиной — построенные и строящиеся сегодня газоперерабатывающие заводы и компрессорные станции Западной Сибири. Особенно, конечно, памятно строительство первых ГПЗ, когда ей вместе с подругами приходилось работать по 15—20 часов в сутки. Без отгулов! По-другому, понимали они, нельзя. От сильных морозов лопались, не выдерживая, металлические тросы, а они работали, комплектуя, отправляя оборудование на новостройки.

ФОТО А. СОКОВНИНА.

Когда мужчины счастливы

—Самые счастливые годы моей жизни — это семь с половиной лет работы генеральным директором объединения Сибнефтегазпереработка, — сказал А. И. ВОРНВОШКИН журналистам «Газопереработчика» во время встречи в редакции в марте этого года. А объяснил это свое мнение Алексей Ильич так: — Я по-настоящему работал. Когда работал в главке, результатов не видел, а тут я получал удовольствие: что ни год, то новый завод. А как самоотверженно трудились, ликвидируя аварии! Главным для мужчин была работа.

ДОБРОГО ВАМ, ЗДОРОВЬЯ!

С 1973 года, когда еще на территории Нижневартовского УТТ стояло болото и без сапог там делать было нечего, работает на предприятии сначала экскаваторщиком, а затем автоэлектриком Р. М. ХАИРЕТДИНОВ. Недавно ветерану коллектива исполнялось 55 лет.

К большому сожалению товарищей, свой юбилей Рубин Михайлевич встретил в больнице, куда товарищи и пришли с поздравлениями, цветами, Почетной грамотой за добросовестный труд. А подарок — стиральную машину отправили к нему домой.

Кстати, профком УТТ (Ю. Н. Шабатура) приобрел для Р. Н. Хайретдинова дефицитное лекарство. Так что коллектив надеется, что ветеран скоро поправится.

ДОРОЖУ И ГОРЖУСЬ

Интервью первого директора Сургутского ГПЗ, ныне начальника Лянторского производства Ф. С. ШАКИРОВА.

КОРР.: Флорид Сабирович, что из времени строительства вашего завода Вам как-то особенно запомнилось?

—У нас работали американские и японские специалисты, поначалу они никак не контактировали, не было между ними взаимопонимания, открытости в отношениях. И конечно же, они жили в разных комнатах. Мы, видимо, смогли создать такие условия, что «холод» отступил. В процессе работы они так сдружились, что в последнее время даже жили вместе. Руководитель фирмы отметил, что прежде такого никем не наблюдалось, и поблагодарил нас.

—Наверное, на них так по-хорошему повлияло дружелюбие сургутских газопереработчиков. Эту черту в «характере» коллектива я заметила с первую же поездку на завод, где меня открыто встретили, ответили на все интересовавшие меня вопросы, показали все, что я пожелала, позаботились, чтобы была сыта. Откуда это у сургутян?

—Сургутскому заводу повезло. Его основной технический персонал комплектовался из двух предприятий: Кременчугского завода технического углерода и Салаватского нефтехимического комплекса. Особенно много специалистов — около 100 — мы взяли из Кременчуга, тот завод мы сильно оголили, и мне всегда хотелось съездить туда, поблагодарить руководство и партком за то, что не чинили препятствий людям при уходе с предприятия и крепко помогли нам кадрами. Жаль, не получилось.

То есть, к нам пришли готовые специалисты: с богатым производственным опытом, высокой технической культурой, трудовыми традициями. Мне оставалось лишь объединить эти две «школы». Ведь как ни хороши они были, но люди приехали с разных местностей, со своими правами, традициями, в том числе и национальными. Каждый удобный случай я использовал для того, чтобы они почувствовали себя членами одной семьи. Кажется это удалось.

Среди ИТР, первыми пришедшими на завод, были инженер-технолог, затем главный технолог М. О. Городецкий, главный энергетик П. М. Коваленко, главный механик Н. А. Горнушкин, зам. главного инженера по ТБ Н. Р. Шипотьевский, начальник лаборатории КИП Э. А. Черненко. Два последних очень много сделали по укомплектованию завода специалистами.

Первой рабочей бригадой были 8 механиков из Сургутского аэропорта (Бирюков, Демин, Тимаков и другие), которых я переманил на завод, убедив перспективностью нашего производства (за это был со мной крутой разговор в горкоме партии). Обучили их на старших машинистов технологических компрессоров. Хорошие специалисты из них получились! Они и составили рабочий костяк завода.

—Жилпоселок Сургутского ГПЗ, бесспорно, лучший среди заводских поселков объединения. В нем, за исключением школы, есть все, необходимое для нормальной жизни людей: магазины, детсад, спортзал, клуб, почта, комплекс бытовых услуг... Люди рассказывают, будто Ваш, директора завода, день начинался с жилпоселка, потом, якобы, это стало традицией всех следующих за Вами директоров ГПЗ.

—Это необходимо было, чтобы поселок скорее строился — жилье должно было быть готово к пуску завода. А во-вторых, чем чаще бываешь там, где люди живут и работают, тем доверительнее к тебе их отношение, тем, чувствуя внимание руководителя, они с большим желанием трудятся на производстве.

Как к своим, и так же ходил к строителям, и они говорили, что их начальство бывает у них реже, чем я. По сей день, встречая меня на улице, здороваются, как с родственником. Это след еще того контакта.

Кстати, первые дома в жилпоселке мы строили собственными силами: техноло-ги с киповцами — одно общежитие, энергетики с механиками — другое. Подрядные организации появились позже.

—Чем Вы в своей жизни гордитесь?

—Знаете, я всегда в шутку говорил: Сургутский ГПЗ будет лучшим среди импортных заводов. Но и на самом деле всегда к этому стремился. Много внимания обращал на техническую эстетику. Сколько раз заставлял переделывать, если качество работ не отвечало требованиям. В результате все на заводе было выполнено на высоком уровне. Много занимались культурой производства, два года озеленяли территорию, и теперь она — зеленый ковер. Важное, главное, — завод «пошел» практически с первого нажатия кнопки. И коллектив получился.

Вот этим дорожу и горжусь.

И снятся мне самолеты

Р. Г. ИБРАГИМОВ — с 1973 г. водитель Нижневартовского УТТ, вышел на пенсию, но продолжает трудиться, слесарь — инструментальщик:

—Нижневартовский ГПЗ я начинал, можно сказать, с первого колышка. Порой сутками не уходили со стройки.

Бывало, только успеешь разгрузиться —зовут к М. П. Краснолобову или А. Г. Разумовскому: груз подошел, надо ехать получить. И снова — за баранку и в дорогу.

Мне до сих пор по ночам снятся самолеты. Железная дорога в наших краях появилась позже, а до этого оборудование, материалы доставлялись по воде да по воздуху. Мне особенно часто приходилось брать грузы с самолетов.

Чего только не случалось в нескучной шоферской жизни!

Как-то приезжаю к самолету за грузом, и тут выясняется, что грузчиков нет только диспетчер — женщина маленькая, хрупенькая, помощница никакая. Одному мне не справиться, а самолет выгрузить надо, но как? Подумал я, потом говорю ей: «Все будет в порядке, только ты, что бы не увидела, воспринимай, как должное». Короче, разгрузили самолет... сами летчики. Понятно, что выслушал я от них в свой адрес самые неласковые и непечатные прилагательные и существительные. Дело в том, что притворился я безнадежно пьяным. Не поленились они—позвонили в дирекцию. На второй день меня пригласили «на ковер» и А. Г. Разумовскому и М. П. Краснолобову. Пожурили они меня: «Не делай так больше». А как делать? Штрафы платить за простой самолета?

А как-то обвинили меня друзья-товарищи в том, что на меня начальство неровно дышит, поскольку я довожусь родней... самому А. Г. Разумовскому.

(Окончание на стр. 2).

М. Т. КАЮМОВ — начальник цеха, главный инженер, директор Нижневартовского ГПЗ, ныне — зам. генерального директора по газохимическим производствам объединения:

—Из тех лет, когда строился первенец газопереработки Западной Сибири — Нижневартовский ГПЗ, мне больше всего запомнились первые люди, которые ради дела действительно не жалели себя и работе. Это механик ЦПГ-1 А. В. Королев, супруги Набережновы. Это Т. Н. Поплаухин, Э. В. Селезнев, Р. Ю. Гафуров. Они никогда не были броскими людьми, активными на словах, а незаметно, ежеминутно, ежедневно делали свое дело, порой сутками без сна, без отдыха.

Тем роднее

Запомнился мне Н. П. Кузьминых, механик (ныне директор ЦБПО). Рано утром — он уже на объекте, поздно вечером — еще там же, усталый, но неутомимый в работе, что-то вечно организовывающий для того, чтобы поскорее подключить газ.

Когда готовили к пуску отопительную систему, пришлось врезать больше сотни арматур. Самоотверженно, сутками под открытым небом, работал тут Павел Бижбалов.

Таких людей нельзя забыть и нельзя не уважать.

Когда поставили несколько колонн, помню, мне, главному инженеру, не верилось, что все это не уйдет в болото, будет построено и будет работать. Но чем дальше двигалась стройка, реальнее, ближе становился пуск завода, чем больше вкладывали мы в него души и здоровья, тем становился завод роднее и крепла уверенность, что доведем начатое до конца.

Наконец, в январе 1975 года зажгли заводской факел. Сколько было ликования! Все понимали: раз пришел газ, значит, пуск завода совсем близко.

Времена, когда строились наши первые газоперерабатывающие заводы, сейчас называют застойными. С такой оценкой для Западной Сибири я категорически не согласен. Как участник тех строек, утверждаю, что это было время геронческого труда. Застойными скорее можно назвать последние годы: в стране идет большая говорильня, а конкретных дел, которыми можно было бы гордиться, мало.

И СНЯТСЯ МНЕ САМОЛЕТЫ

(Окончание. Нач. стр. 1)

Откуда такие разговоры? Я очень быстро, года не проработал, получил в Нижневартовске квартиру и смог забрать семью с большой земли. А это, знаете, какая удача! Альфред Георгиевич, конечно, не был мне родней, но он на самом деле меня заметил еще в начале моей работы здесь и помог с жильем. А было так.

Перевозили мы грузы от самолетов на стройплощадку ГПЗ. Увезли партию, я быстренько разгрузился и назад, а самолет уже ждет, и возле него А. Г. Разумовский. Ребята подзадержались, стою я один. Он спрашивает: какой дорогой ехал? Я объяснил. Альфред Георгиевич и сказал тогда: «Если будешь и дальше хорошо работать, получишь квартиру в первую очередь». А он был человеком крепкого слова. Только и всего.

Продолжаем разговор: будущее Сибнефтегазпереработки — за газохимией

Конкретные шаги к цели

В интервью «Будущее — за газохимией» («Газопереработчик» за 11.2.91 г.) зам. генерального директора по газохимическим производствам объединения М. Т. Каюмов рассказал о состоянии и перспективах этой новой отрасли в системе объединения. Прошло три месяца, что изменилось с того времени?

С просьбой рассказать об этом мы вновь обратились к Марсу Тагировичу.

М. Т. КАЮМОВ: Самое главное то, что 19 апреля комплексная программа строительства продуктопровода Нижневартовск—Анжеро-Судженск и транспорта ШФЛУ и продуктов ее переработки на Дальний Восток была рассмотрена и в целом, с учетом ряда замечаний, одобрена Миннефтегазпромом. Таким образом, сделав министерство своим союзником, мы получили огромную поддержку в нашей работе по приближению намеченной цели.

Но надо было заручиться поддержкой союзного правительства. И вот 6 мая программа была рассмотрена на совещании у зам. премьер-министра Л. Д. Рябьева с участием ответственных работников Кабинета Министров СССР и заинтересованных отраслей. Сибнефтегазпереработку представляли генеральный директор В. С. Медведев, работники института ВНИПИгазпереработка.

В. С. Медведев доложил о сути программы, после этого состоялся обмен мнениями. Итог таков: все участники высказались в поддержку программы.

Результатом совещания явился протокол, подписанный т. Рябьевым, где говорится:

1. Одобрить предложенную программой концепцию строительства объектов переработки и транспортировки ШФЛУ в районы Сибири и Дальнего Востока.

2. Считать целесообразным создание акционерного общества для реализации данного проекта.

До 30 июня наше министерство совместно с нами должно подготовить проект распоряжения Кабинета Министров СССР по выполнению этой программы.

Хочу подчеркнуть важность осуществления ее: у нашего объединения открывается своего рода второе дыхание. Ведь даже если, выполнив программу, мы не получили бы ни цента валюты, это все равно было бы огромным достижением — появилась бы возможность выйти со своей продукцией и на запад — через Тобольск в Европу, и на восток — в район Анжеро-Судженска с выходом затем на Транссиб и БАМ. Это позволило бы резко повысить эффективность, надежность всех наших транспортных систем, заводов, и заинтересовать коллективы на отбор содержащихся в газе целевых компонентов.

Ведь не секрет, что отсутствие возможности сбыть продукцию расхолаживает людей, они теряли веру в то, что этот вопрос в масштабах страны будет когда-либо решен. Поэтому вызывает удовлетворение, что два года, затраченные генеральным директором, службами объединения на поиск решения этой проблемы, не прошли даром, сумели мы убедить и министерство, и правительство в том, что решать ее надо так, как предлагаем мы и институт ВНИПИгазпереработка.

Будет поистине победой, если нам удастся выйти со своей продукцией на восток и заработать валюту. Ведь — по максимальному варианту — мы от ее реализации должны получать по 432 млн. долларов прибыли в год.

КОРР.: Перспективы прекрасные. Но жизнь сегодня настолько тяжелая, большие дела продвигаются настолько медленно, что слушаю Вас и думаю: выполнится Дальневосточная программа лет этак через 20.

М. Т. КАЮМОВ: Действительно, программа большая. Осуществлением ее будут заниматься акционерные предприятия: нашего объединения, нескольких министерств, местные органы и зарубежные фирмы.

Оценивается она примерно в 4 млрд. рублей. Работа предстоит огромная, но выполнить ее надо в течение 4—5 лет. Надо! Иначе — если ничего не делать, а только думать, что это трудно осуществимо, может провалиться и т. д. — ничего не остается, как продолжать ежигать ШФЛУ.

В прошлом году мы с объединением Азовмаш создали совместное предприятие по производству железнодорожных цистерн. А сейчас имеем уже более 300 собственных цистерн, которые задействованы на перевозку ШФЛУ в Финляндию.

В этом году мы будем иметь 1000 цистерн и сможем вывезти за рубеж 175 тысяч тонн ШФЛУ.

Когда начнем получать валюту, часть ее будет иметь и Азовмаш. Таким образом мы заинтересовали его в успехе нашего дела, чего трудно было бы добиться, оставайся он просто машиностроительным предприятием, не вложи свою долю в развитие нашего производства.

В нашем объединении побывал директор Азовмаша, познакомился с газоперерабатывающими заводами. Судя по его настроению — наши деловые отношения будут крепнуть, и, пока будем сотрудничать, азовмашевцы будут нас поддерживать. Значит, скорее пойдет накопление очень необходимого нам парка цистерн.

Словом, не надо бояться грандиозности программы, тем более, что есть решение правительства. Трубу можно построить за 3 года, т. е. уже в 1995 году получить реальный результат. И мы его получим. Главное — не успокаиваться, не опускать руки при неизбежных трудностях, а двигать дело.

КОРР.: В начале апреля наше объединение посетили ученые и промышленники Ленинграда. С какой целью?

М. Т. КАЮМОВ: Да, у нас побывала группа нефтехимиков — генеральные директора НПО Леннефтехим т. Ластовкин, Ленхиммаша т. Ушаков, представители Ижорского завода, присутствовали все нефтяные объединения Западной Сибири. Ленинградцы хотят принять самое деятельное участие в совместной работе и создании коммерческой структуры в виде акционерного общества или промышленной ассоциации. Они совместно с нами и нефтяниками должны детально изучить проблему более глубокой переработки углеводородного сырья и к концу 1991 года подготовить технико-экономический доклад по этому вопросу.

Привлечение ленинградских нефтехимиков имеет для нас важное значение, т. к. у них крепкие связи с французским институтом нефти, много совместных с ним разработок, мы должны как можно полнее использовать этот научный потенциал для более глубокой переработки углеводородного сырья.

Участвовать в этой работе, как акционеры, имеют большое желание предприятия оборонного комплекса Ленинграда, уже прошли с ними конкретные переговоры.

Ленинградцами закончена технологическая часть работ по ТЭО строительства установки каталитического реформинга. Результат такой: если будем получать на установке вместе с бензином и дизельное топливо, срок окупаемости ее составит всего 1,5 года.

Сейчас НИЦ «Нефтегаз» заканчивает свою часть работ по ТЭО реформинга.

ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

Как наши Америку покоряли

В конце семидесятых 11 специалистов объединения Сибнефтегазпереработка проходили стажировку в американском городе Хьюстоне.

Директор Сургутского ГПЗ Ф. С. Шакиров, главный механик Белозерного ГПЗ В. А. Жарков, главные энергетики Сургутского ГПЗ П. М. Коваленко и Нижневартовского Н. С. Клюев, старший механик Нижневартовского ГПЗ Н. П. Кузьминых и другие изучали технологию и организацию импортного производства, оборудование, методики проектирования техустановок, работу с кадрами, посещали машиностроительные заводы и заводы по ремонту энергетического оборудования.

По завершению учебы был организован прощальный вечер, где американские коллеги показывали, на что они способны в творческом плане. Затем настало время нашим показать себя.

Первым «на круг вышел» Ф. С. Шакиров. Так как инструмента, на котором он обычно играл — гармошки, здесь не нашлось, сел... за пианино, предварительно предупредив публику, что чувствует себя за этим инструментом все равно, как водитель автомобиля за штурвалом авиалайнера. Зазвучала русская народная мелодия, к которым, как известно, американцы неравнодушны, и такое начало им понравилось: «Вы смогли бы и авиалайнер повести», — передали они Шакирову через переводчицу.

Затем бурные аплодисменты «сорвал» старший в группе советских газопереработчиков Н. С. Клюев, огненно сплясав «цыганочку».

После этого Ф. С. Шакиров объявил, что «советская сторона» намерена дать целый концерт.

Квартетом спели американскую песню, которую разучили вечерами с пластинки, написав текст русскими буквами. Учили тщательно, пели, старательно подражая американскому певцу. Когда произносили английские слова, наверное, с русским акцентом это звучало очень интересно, потому что американцы восприняли номер бурей восторга, а последний куплет даже заставили повторить.

Затем взялись за русские песни.

Публика была покорена, особенно, как заметили советские «артисты», жены американских коллег, дорожка к сердцам которых была проторена и тостом, предложенным в честь американских женщин. Звучал он примерно так: «За успех ваших мужей, за их уважительное к вам отношение, за ваше женское счастье». После банкета американки подходили к сибирским газопереработчикам, чтобы выразить им свою симпатию.

Даешь... Ревазова!

— Заявил нашему корреспонденту, побывавшему в марте этого года на Губкинском ГПЗ, работник ЦПКГ тобольчанин, работающий здесь вахтовым методом. Он, а также вся тобольская вахта из специалистов основного производства приняла в то время решение перейти с ГПЗ к нефтяникам, где, по их мнению, порядка больше, дисциплина крепче, есть условия работать, зарабатывать и быть уважаемым человеком.

Тоболяки согласны были остаться на заводе при условии, что директором ГПЗ станет... директор Локосовского завода В. К. Ревазов. С Владимиром Коспатовичем они работали на Локосовском ГПЗ — когда завод еще строился и пускался в эксплуатацию. В Ревазове их привлекало большое чувство ответственности в том числе и за данное слово, требовательность, умение организовать работу и увлечь ею других.

С ним нельзя было просто работать, а можно было — только отдавая всего себя. Появлялись у рабочих вопросы — он тут же их решал или называл время, когда даст на них ответ. Не все ответы были положительные, но и точно назначенное время В. К. Ревазов появлялся на установке и объяснял, почему они не могут быть решены, и за это его тоже уважали.

Шла стройка, проблем было много, Ревазов имел обыкновение собирать вместе НТР и старших рабочих с установок, они высказывали друг другу претензии, предложения, и результате находился выход из любого затруднительного положения.

Тоболяки с сожалением ушли с Локосовского — там ликвидировали вахты.

— Лучшего руководителя, чем Ревазов, я в своей жизни не встречал, — убеждал нашего корреспондента один из них.

ПОСВЯЩАЕТСЯ ВАМ

ЮЖНЫЙ БАЛЫК

Всех жизнь по свету разметала,
Кто где сумел нашел приют.
Сюда нечаянно попал я,
Да так и задержался тут.
И больше ни в каких краях—
Хоть весь Союз пройдешь ногами—
Нигде не встретишь ты Пытьях,
Не побываешь в Усть—Югане.
И не мечтали мы в те годы
С тобою в теплом далеке,
Что будем строить здесь заводы,
В Нефтеюганском Балыке.
Хоть и романтика по вкусу,
Узнали только тут всерьез,
Что значит летом тучи гнуса,
Зимою — сорок пять» мороз.
Не потеплело, хоть и Южный,
И не сытней от Балыка,
А в отпусках о нем мы тужим,
Сюда спешим издалека.
Пускай морозы и метели,
Отсюда им не выгнать нас:
Мы здесь живем, мы все стерпели,
Скажу вам честно, без прикрас.

НЯГАНЬ

Неужто, друг, романтиков не стало?
На выгодах ли только клином свет?
Живем у заполярного Урала,
Как будто в мире места лучше нет.
Мы здесь с тобою были пионеры!
И тут знакомо все, куда ни глянь!
Построить город выпало нам первым,
Который назван по реке Нягань.
Нам по зубам сибирские морозы,
Начатое доводим до конца.
Одни лишь климат — не стихи, а проза,
Поэзия — в работе и сердцах.
И после нас останутся тут люди, —
Не верю, что романтикам конец.
Нам тяжело — пускай им легче будет:
Мы им оставим тепло своих сердец.

В. АКИМОВ,
начальник отдела соцразвития ПУЭ и РОСН.

БЕЛЫЕ ВОРОНЫ

— Так, рассказывают, однажды назвал сибирских газопереработчиков начальник Машпиимпорта в разговоре с генеральным директором объединения А. И. Ворошилиным. За что? Другие люди, как люди: едут за границу за оборудованием для своих предприятий, но и личных интересов не забывают — ну, там видно, телевизор... А эти — не от мира сего: «гребут» оборудование, запчасти...

Благодаря «белым воронам», наши заводы были обеспечены запчастями на годы вперед. Примечательно, что «белые вороны» не жалеют о том, что смещали интересы в коллективную пользу: только высокие помыслы дают человеку возможность почувствовать себя по-настоящему счастливым.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Р. Бакпрова.

Выходит по вторникам

Заказ 304
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 28 мая 1991 г. № 19 (192)

ФОТО КОНКУРС

И ЭТО ВСЕ О НАС



Шофер 1 класса Николай Кондратенко работает на вахтовом автобусе, обслуживающем Локосовский ГПЗ. Известно, что пассажиры уважают водителей не только за профессиональное мастерство, а и за сердечность и порядочность. Таким и является рабочий человек Н. Кондратенко, десять лет проработавший в Снбнефтегазпереработке.



До службы в армии Евгений Сурков работал на Локосовском ГПЗ и, отслужив два года, снова вернулся в Лангепас.

Слесарь КИП сейчас работает на участке эксплуатации приборов качества. Под руководством опытного специалиста Анатолия Анатольевича Смолинского Евгений не просто подает надежду, а уже зарекомендовал себя вдумчивым, знающим свое дело киповцем.

Фото А. СОКОВНИНА, инженера ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь».

ДОБРЫЕ СЛОВА ЮБИЛЯРУ

Совет директоров рассмотрел экономическое положение объединения а также меры, принимаемые руководством по его стабилизации.

«Самым больным», вызывающим наибольшую тревогу назвали директора вопрос заработной платы. Сегодня она по сравнению с нефтяными объединениями значительно ниже, что может привести к оттоку из газопереработки наиболее квалифицированных специалистов.

Известно, что правительством установлено ограничение на рост заработной платы. Несмотря на это, нефтяники, как говорится, на свой страх и риск подняли ее. И нашему объединению пойти ва-банк и сделать то же? Генеральный директор В. С. Медведев призвал руководителей трезво оценивать обстановку: то что простят нефтяникам, вряд ли — газопереработчикам. Ведь нефть по-прежнему на первом плане, а к нефтяному газу, хотя без его использования сегодня невозможна добыча нефти, отношение по остаточному принципу.

Объединение имеет возможность поднять зарплату своим работникам на 20—максимум 25 процентов. При сегодняшнем уровне цен этого недостаточно. В. С. Медведев предложил искать нетрадиционные способы улучшения материального благосостояния работников коллектива. Об этом говорили и члены совета.

Начальник Ноябрьского УВСНГ А. Л. Моргудис считает, что повышение косвенных доходов может дать большой результат.

С заседания совета директоров

Совет директоров сердечно поздравил с 50-летием со дня рождения профсоюзного лидера объединения Владимира Менделеевича Тумаршисова. Генеральный директор В. С. Медведев тепло поблагодарил юбиляра за многолетний труд, отданный коллективу газопереработчиков, за то особое качество души, которое не дает спокойно жить ни ему, ни работающим с ним рядом людям.

О зарплате

«привязать» людей к производству. Это, к примеру выдача долгосрочных, на 5—6 лет, ссуд на строительство жилья, приобретение кооперативных квартир, автомобилей и т. д. Можно увеличить затраты на питание, создать страховые фонды, к примеру, на случай потери трудоспособности — чтобы человек знал: случись с ним беда — его семья, он сам не останутся без куска хлеба. Разве он захочет уйти с такого предприятия на другое, где такой заботы о людях нет?

Директор ГАП «Энергосервис - Западная Сибирь» В. Я. Каценельсон также предложил один из нетрадиционных путей улучшения жизни людей. Руководимый им коллектив стал членом Фонда милосердия и здоровья РСФСР, счета которого не облагаются налогом. Сейчас создаются два предприятия в нашем регионе и Москве, прибыль которых пойдет на дотации работникам Энергосервиса.

Директор Сургутского ГПЗ А. Н. Рязанов считает однозначно: улучшать материальное благосостояние трудящихся можно только исключительно законным путем, иной — временен, ненадежен да и просто недостоен, ведь все мы твердим о правовом государстве. Александр Николаевич видит выход в создании акционерных предприятий, где бы люди, являясь собственниками этих предприятий, были лично заинтересованы в повышении их эффективности. Человек ощущал, увольняется с предприятия — потеряет часть собственности, уйдет, будучи акционером, на пенсию — будет получать дивиденды. Тогда бы заработанные деньги тратились продуманно, а не как порой сегодня — затрачивая солидные средства на строительство какого-то капитального объекта, а потом вдруг выясняется, что он экономически невыгоден.

А. Н. Рязанов сказал, что он готов в качестве эксперимента опробовать акционерную форму хозяйствования на своем заводе.

Тов. Рязанова поддержал директор Нижневартовского ГПЗ П. А. Яценко, сказавший, что, хотя сегодня и не создан необходимый механизм, надо пытаться переходить к акционированию, приватизации, ибо под лежачий камень вода не течет.

Не всех сегодня устраивают введенные с начала года внутренние цены на газ. Некоторые предприятия — к примеру, Белозерный ГПЗ — сидят на голодном пайке, не имеют возможности даже компенсировать своим работникам затраты на питание. В связи с этим директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов предложил по итогам первого полугодия вновь посмотреть внутренние цены. Он считает, что экономическая служба объединения (т. Тумасьев) должна сделать, чтобы фонды потребления и средняя заработная плата на предприятиях, расположенных в одном регионе, были приблизительно одинаковыми.

По мнению директора УПТО и КО В. А. Фалеева повышение косвенных доходов не даст нужных результатов, разве что сдержит текучесть кадров на несколько месяцев. Конечно, важно, чтобы у человека был обеспечен завтрашний день, но он хочет жить хорошо и сегодня и сегодня иметь для этого высокую заработную плату.

Подводя итоги дискуссии, тов. Медведев предложил с учетом конкретной ситуации посмотреть сегодняшние возможности объединения по повышению жизненного уровня трудящихся — через улучшение питания, выдачу ссуд, помощь молодым семьям, стимулирование товарами повышенного спроса, частично оплачивая их за счет средств предприятия и т. д. Также продумать стратегические направления — к примеру, переход к приватизации собственности.

Совет директоров решил создать комиссию во главе с зам. генерального директора по экономике тов. Тумасьевым и поручить ей к следующему заседанию совета подготовить предложения по улучшению материального положения трудящихся объединения.

Тов. Тумасьеву также поручено подготовить проект положения по формированию страхового фонда помощи предприятиям объединения.

Автомобиль в личное пользование

Администрация и профсоюзный комитет объединения распределили предприятиям автомобили ВАЗ-2109, получаемые по договорам в 1991 году на средства, заработанные коллективом объединения.

Нижневартовскому ГПЗ распределено 11 автомобилей, Белозерному, Локосовскому и Губкинскому ГПЗ по 4, Сургутскому и Южно-Балыкскому по 5, Варьеганскому, Красноленинскому и Ноябрьскому ГПЗ по 2, Ноябрьскому, Когалымскому УВСИГ, Сочинскому СМУ, центру микропроцессорной техники (ЦМТ), Сургутской БПТО и КО, спортклубу «Факел», Краснодарскому РСУ, Губкинскому УТТ по 1, УТГ и ЖУ — 5, Энергосервису, ЦБПО, ремстройтресту, УПТО и КО, ПУЭ и РОСН по 4, УТТ—6, АУП объединения — 2.

В фонде руководства объединения оставлено 20 автомобилей (20 процентов от получаемых).

Также распределены автомобили «Москвич-2141», приобретаемые на автозаводе имени Ленинского комсомола в 1991-92 годах.

Нижневартовскому ГПЗ распределено на 1991 год 8 автомобилей, в том числе во втором квартале 3, во 2-м полугодии 5, на 1992 год — 8, Белозерному ГПЗ соответственно 2, 1, и 3, Локосовскому ГПЗ — 3, 2, 1 и 3, Сургутскому ГПЗ—4, 2, 2 и 4, Варьеганскому ГПЗ—2, 1, 1 и 1, Красноленинскому ГПЗ — 2, 1, 1, и 1, Губкинскому ГПЗ — 2, 2, 0 и 2, Тарасовскому ГПЗ—1 автомобиль в 1992 году, Южно-Балыкскому ГПЗ— 4, 2, 2 и 4, Ноябрьскому ГПЗ - 2, 1, 1 и 1, Ноябрьскому УВСИГ—1, 1, 0, и 2, Когалымскому УВСИГ—2, 1, 1 и 1, УТГ и ЖУ—4, 2, 2 и 4, Энергосервису—3, 1, 2 и 4, ЦБПО—4, 2, 2 и 3, УТТ—4, 2, 2 и 4, ремстройтресту — 3, 2, 1 и 2, УПТО и КО —2, 1, 1 и 3, АУП объединения - 2, 1, 1 и 1, ПУЭ и РОСН—3, 1, 2 и 3, Сургутской БПТО и КО—1, 0, 1, и 1, ЦМТ, Краснодарскому РСУ, НПЦ (г. Москва) по 1 автомобилю в 1992 году, Губкинскому УТТ—1, 1, 0 и 1, Сочинскому СМУ—1 автомобиль во 2-м полугодии 1991 года.

20 процентов автомобилей (по 15 машин в 1991 и 1992 году оставлено в фонде руководства объединения).

Примечание: автомобили по второму кварталу 1991 года администрацией и профкомами предприятий распределены.

КРУИЗ В ТУРЦИЮ

Заключен договор с Алупкинским бюро путешествий и экскурсий на организацию морского круиза в Турцию в сентябре текущего года. 230 работников объединения смогут стать участниками этого путешествия. Совет директоров объединения выделил для этого необходимые финансовые средства.

1 июня — Международный День защиты детей

Будете ли вы счастливыми?



РОСКОШЬ — НЕ ДЛЯ ДЕТВОРЫ?

Удалось_таки Тубинскому ГПЗ заиметь свой детсад — купили у строителей. Много времени ушло на ремонт, обустройство, но, наконец, он открылся.

Ребятишки в ответ на расспросы нашего корреспондента сказали, что им тут хорошо. Однако корреспондент прощались с юными северянами с тяжелым чувством. Больно было видеть, что даже весной они не снимают в помещении колготок, теплых штанишек, а каково зимой? Все дело в том, что даже «жидких» паласов не хватает, чтобы покрыть полы в детсаду. А ковров тут и вовсе нет.

Здравствуйте, лето, каникулы, море!

Интервью , инженера участка соцобъектов юга — директора пионерлагеря «Юность» Г. Ф. ЕСАРЕВА.

КОРР.: Геннадий Федорович, нам известно, что по решению совета директоров и профкома объединения стоимость путевки в пионерлагеря на этот год была оставлена на прошлогоднем (уровне. Честно говоря, задаю вопрос не без некоторого страха: не произошло ли тут каких изменений в связи с резким ростом цен в последние месяцы?

— Ваша информация действительно устарела. На днях профком объединения принял решение: детям, чьи родители работают в нашем объединении, путевки выдавать бесплатно, хотя пребывание одного ребенка в пионерлагере обойдется коллективу объединения в 1791 рубль 60 копеек. Родителям лишь придется оплатить дорогу в один конец, это — в зависимости от возраста ребенка — 80 или 110 рублей, если авиарейс будет на Анапу, или соответственно 50 и 100 рублей, если на Краснодар.

КОРР.: Сколько детей имеют возможность этим летом отдохнуть и поправить здоровье в пионерлагерях объединения?

— Как вы знаете, лагерей у объединения три, и все они находятся в Темрюкском районе Краснодарского края: «Юность» и станице Ахтанизовской, «Факел» в п. Кучугуры, «Чайка» в п. Ильич. Планировалось, что за сезон в них отдохнут 900 детей, но чем ближе к лету, тем цифра растет и уже подпялась до 1000. Это понятно: наши лагеря действительно хорошие и очень высоко котируются и городе, поэтому многие предприятия хотели бы отправить к нам на отдых своих детей.

КОРР.: Какие - то новые объекты достроены нынче в лагерях?

— В «Юности» строится новый санитарно-бытовой корпус (душевые, постирочные, комнаты гигиены).

В «Факеле» будут новые складские помещения, но удовлетворения от этого мало: склады уменьшены в размерах и очень неудобны. Да и некрасивые внешне — из серых железобетонных блоков. А ведь это место отдыха детей, и тут все должно радовать глаз.

В «Чайке» к началу сезона, а точнее — за 10 дней до приезда детей — должен быть построен туалет, но уже сегодня ясно, что этого не будет, и нам придется всякими правдами и неправдами упрашивать СЭС дать разрешение на прием детей.

Есть и другие проблемы: не хватает постельного белья, очень остро — посуды. С посудой выйдем из положения — если пойдет навстречу директор ЦБПО Н. Н. Кузьминых; передаст нам на баланс кухонное оборудование с принадлежащего ЦБПО, но ныне недействующего пионерлагеря.

Однако, несмотри на все трудности, к приезду юных северян готовимся очень активно. В первую очередь позаботились об их полноценном питании. Краевое управление торговли выделило фонды на основные продукты — мясо, масло, сахар. Заключен договор с Анапским курортторгом на обеспечение продуктами питания базы отдыха «Азов» и лагерей. В среднем на суточное питание ребенка выделено 9 рублей.

КОРР.: Известно, что весна нынче на Кубани поздняя. Не получится ли а связи с этим так, что наши северные дети и на юге останутся без зелени и фруктов?

— Фрукты будут, по крайней мере завязь черешен и вишен хорошая. Каждый год наши дети были вдоволь обеспечены овощами. Уверен, что и этот год не станет исключением: закупим, накормим.

КОРР.: Что_то новое появляется в культурно_познавательной программе?

— Разработаны новые маршруты экскурсий. Двухдневные, с ночевкой в гостинице, в Керчь, ребята смогут более основательно, чем в прежние годы, ознакомиться с этим городом. Будут также 2_х дневные для ребят среднего возраста и 3_х дневные для старших — в Лаго_Наки.

КОРР.: Знаю, многих родителей волнует радиационная обстановка в районе отдыха детей.

— С этим все нормально, со стороны органов саннадзора ограничений для въезда детей нет.

26 мая исполнилось 16 лет коллективу объединения Сибнефтегазпереработка

Этих людей не забуду

ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ ПЕРЕЛЫГИН — с 1973 года был на строительстве Нижневартовского ГПЗ старшим инженером по комплектации оборудованием, затем «прибился» к АТК (ныне Нижневартовское УТТ) да так до сего дня и задержался здесь, мастер в ремонтно_механических мастерских:

— Пока строился завод, я работал в службе комплектации — весь Союз объездил, оборудование отгружали днями и ночами.

Помню, как поступили бульпты для товарного парка, точнее — «пришли» плавом по реке. Каждый по 100 тонн да еще водой заполнены. Чтобы один вытащить из Меги, требовалась сценка в 15—16 тракторов. Картина, скажу вам!

Семь месяцев я был начальником базы снабжения в Тюмени, хотя ехал временно (А. Г. Разумовский сказал — на месяц, пока не подберем начальника). До меня там руководителем был Петр Константинович Степанов. Сутками мы с ним пропадали в аэропорту — встречали самолеты с оборудованием, отправляли его. Самолеты частенько задерживались. Объявляют: прилетит через час, через два... Ничего не поделаешь — ждали и два, и четыре, сколько надо.

Участок под базу выделили после, а вначале, чтобы не терять время, Петр Константинович устроил базу прямо на своем огороде.

С большим уважением я вспоминаю о нем. Сейчас ему под восемьдесят. Тем не менее в прошлом году Петр Константинович приезжал на празднование 15_летия объединения. И было очень обидно, что о нем даже не вспомнили. Считаю, большой грех забывать тех, кто стоял у истоков коллектива, благодаря кому сложилась его судьба.

Самоотверженно трудился на строительстве ГПЗ водитель нашего УТТ Равиль Гарипович Ибрагимов.

Много сил, энергии отдал для того, чтобы поднялись газоперерабатывающие заводы объединения начальник БПТО и КО Аркадий Иосифович Шейнин. Это был суровый, грубоватый человек, но то, что он сделал для Сибнефтегазпереработки, замечательно и достойно того, чтобы о нем с уважением вспоминали и будущие поколения газопереработчиков.

Не рвется нить живая

С 1975 по 1989 год А. М. ЧУРАКАЕВ трудился в нашем объединении; в УТГ и ЖУ, на Южно_Балыкском ГПЗ, последние 11 лет — на Сургутском заводе, с 1983 года и до выхода на пенсию — главным технологом. Автор нескольких книг о газоперерабатывающей промышленности, пользующихся неизменным успехом как у новичков, так и профессионалов_газопереработчиков.

... Я благодарю вас, журналисты, за систематическую пересылку в мой адрес многих номеров «Газопереработчика». Много нового, интересного я почерпнул из двух последних номеров, из статьи В. С. Медведева «Когда погаснут факела в Западной Сибири». Я понял, что Владимир Сергеевич вырос в действительно крупного хозяйственника и организатора производства.

... Я начерно закончил рукопись книги «Газоперерабатывающие заводы и установки», которая согласно договора будет выпущена издательством «Недра» в 1993 году. В. С. Медведев подписал с издательством спонсорский договор на покрытие убытков от выпуска этой книги. Над ней я работал более года.

...Коллектив Сургутского завода и его директор А. Н. Рязанов не забывают нас с женой. В январе мне выделили из заводского фонда пособие в 2000 рублей. Эти деньги для нас немалые, и они стануг хорошим подспорьем до того времени, когда пенсионные дела будут решены по стране. Оптимизма мы не теряем, хотя и верится с трудом, что дела экономические в стране будут поправляться. Говорят, надежда умирает последней. Она еще жива.

Посылаю вам номера независимой городской газеты. Вы можете узнать, какие здесь кипят страсти, но националистических всплесков нет, потому что в Башкирии проживает около 1,5 млн. русских, 1,2 млн. татар, 0,8 млн. башкир и 0,9 млн. украинцев, чувашей, мордвы, удмуртов, марийцев, немцев и других национальностей. Поэтому отдельные вспышки национализма быстро заглушаются.

А. ЧУРАКАЕВ,
г. Октябрьский, Башкирская ССР.

Строки из письма в газету

ПРИГЛАШАЕТ КДЦ «САМОТЛОР»

1 ИЮНЯ — Международный День защиты детей. КДЦ проводит благотворительный детский праздник.

В ПРОГРАММЕ:

12 часов — конкурс рисунков на асфальте (площадка перед КДЦ);

— спортивные игры;

— конкурсы.

13 часов — сказка «Маленькая бабушка» (постановка театра-студии).

— сладкий стол с мороженым.

С 12 до 15 часов — мультфильмы и компьютерные игры (вход по пригласительным билетам).

С 7 по 18 июня — выпускные вечера для старшеклассников.

С 23 по 30 июня — «Чарующие ночи с цыганами» (следите за дополнительными объявлениями).

ОСВОБОЖДЕНА

от должности директора совхоза «Локосовский» согласно личного заявления Т. Ф. **БОНДАРЕНКО.**

НАЗНАЧЕН

на должность директора совхоза «Локосовский» **ЗМУШКО АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ,** длительное время работавший на инженерной должности в Гомельской облсельхозтехнике.

Редактор,
В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Р. Бакирова.

Выходит по вторникам

Заказ 304
Тир. 1857

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 4 июня 1991 г. № 20 (193)

В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

В предыдущем номере газеты мы рассказали о рассмотрении советом директоров вопроса по зарплате. Совет также обсудил изменение структуры АУП объединения и другие вопросы.

НА ХОЗРАСЧЕТНУЮ ОСНОВУ. Генеральный директор В. С. Медведев доложил совету директоров об изменениях, происходящих в структуре, соответственно и в организации деятельности АУП объединения.

Планируется, что аппарат будет состоять из генерального директора, его заместителей по направлениям работы объединения, главных специалистов и небольшого числа специалистов-экспертов.

Предполагается, что службы АУП будут представлять собой формирования типа малых предприятий, которые будут работать по договорам с руководством объединения и предприятиями, а также по возможности и с клиентами, не входящими в состав Сибнефтегазпереработки.

То есть, большинство функциональных сегодня отделов должны трансформироваться в хозрасчетные структурные подразделения. Наработка такого опыта началась — на базе УКСа, о чем рассказал совету директоров начальник этого управления В. Н. Воронов.

В связи с реорганизацией АУП генеральный директор принял решение о сокращении штатов аппарата объединения с 208 до 125 человек.

БОЛЬШИНСТВОМ ГОЛОСОВ совет директоров одобрил Соглашение между советом директоров и советом председателей профкомов объединения (опубликовано в «Газопереработчике» за 19 и 26 февраля) и рекомендовал представить его на утверждение конференции трудового коллектива объединения.

Значит, были и противники принятия Соглашения? Были. Против высказались директора Локосовского, Нижневартовского, Белозерного, Сургутского заводов т. т. Ревазов, Ященко, Блинов. Рязанов и главный инженер УТТ и ЖУ т. Рябов. Их мотив: в Соглашении нет надобности, поскольку основные права и обязательства трудящихся и руководителей определены принятыми на предприятиях колдоговорами.

ЗАИНТЕРЕСОВАЛ членов совета рассказом о происходящих на заводе изменениях директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. Хафизов. Как работают над пополнением завода сырьем — и пополняют. Как при неизменившейся цене на газ планируют получить прибыль, хотя прежде были убыточным предприятием. Как внедрют аренду. Как руководят заводом, сократив аппарат заводоуправления до 49 человек, из которых более 30 — специалисты ОКСа. Как удалось поднять зарплату рабочим ведущих специальностей — машинистам и операторам, чтобы они не рвались в кооперативы. Как, стремясь стабилизировать коллектив, решают социальные вопросы. К примеру, за счет сбора и продажи отходов лесозаготовок имеют ежегодно товаров повышенного спроса на 300 – 350 тысяч рублей. В частности, за прошлый год заводские модницы смогли приобрести только дубленок 25.

Но лучше один раз увидеть, чем много раз услышать или прочитать в газете (смотрите «Газопереработчик» за 23 и 30 апреля сего года) — по этому принципу, заинтересовавшись рассказом коллеги, решили поступить некоторые члены совета. В частности, директор Ноябрьского ГПЗ Н. Т. Пальшин в беседе с нашим корреспондентом сказал, что у него появилось желание побывать на Красноленинском заводе.

Возвращаясь к напечатанному

В ПОЛЬЗУ ДЕТВОРЫ

В материалах «СПАСИТЕ НАШИХ ДЕТЕЙ», «А ПРОФСОЮЗ СТЕСНЯЕТСЯ» говорилось о том, что семьи работников Губкинского ГПЗ вот уже 3 года проживают в «фепольном» доме п. Пур-Пе по ул. Нефтяников, 3. Болеют дети. Однако администрация и профком завода не решают вопрос с переселением.

На запрос редакции и. о. директора ГПЗ В. И. ПРЫТКОВ ответил, что администрация и профком завода приняли решение переселить в сдаваемый в августе—сентябре жилкомплекс «Тура» в первую очередь семьи, имеющие детей. Переселят и остальных жильцов, а их сегодняшний дом будет передан под гостиницу и общежитие для вахтовиков.

Возвращаясь к напечатанному

Совхоз «Локосовский»: возвращение на круги своя

25 декабря прошлого года в информации «Зато продукты — под руками» мы сообщили о том, что по желанию Сургутского ГПЗ и с согласия коллектива совхоза «Локосовский» совет директоров объединения безвозмездно передал на баланс завода все фонды совхоза, поставив при этом условие: ГПЗ должен разработать программу повышения рентабельности аграрного хозяйства и продумать, как рассчитаться с предприятиями объединения за их вклад в развитие хозяйства.

Увы, мы с сообщением поторопились.

Как выяснилось недавно, завод не принял совхоз на свой баланс, так как ГПЗ было предложено, чтобы совхоз перешел к нему не в полное, а в оперативное подчинение.

А все дело в том, что, если бы совхоз перешел в собственность ГПЗ, он бы перестал существовать как структурное подразделение, а был бы подсобным хозяйством завода со всеми вытекающими отсюда последствиями: лишился бы всех фондовых поставок комбикормов, техники и т. д.

Трудно сказать, смог бы совхоз без этого продержаться. Возможно, что завод вкупе с другими предприятиями объединения сургутской зоны и обеспечили бы совхоз всем необходимым. Но то, что подсобным хозяйствам предприятий объединения пришлось бы невообразимо трудно, а некоторые совсем бы не удержались на плаву, не вызывает сомнения. Ведь при нынешней экономической неразберихе в стране, когда еще не создан рынок, а имеющиеся договорные связи ненадежны, фондовые поставки спасают не только совхоз, но и в тяжелые моменты являются порой и весьма существенной поддержкой подсобным хозяйствам предприятий.

После завода совхоз решило взять под свою опеку УПТО и КО, но при условии, что совхозное жилье на свой баланс не примет.

Было желание и у Сургутского райисполкома приобрести совхоз «Локосовский», но не выкупать его у объединения, а получить бесплатно вместе с 25 тысячами земельных угодий, из которых 1600 га — пастбища, 9 га — пашня, остальное — сельхозугодья, используемые для заготовки кормов, в том числе частично и подсобными хозяйствами предприятий. Но после того, как объединение объявило о цене на хозяйство — в пределах 3 млн. рублей —, не нашлось в Сургутском районе предприятия, которое бы захотело стать его спонсором.

В итоге все вернулось на круги своя: совхоз «Локосовский» сегодня по-прежнему является собственностью всего объединения.

Приближается ответственная для сельского хозяйства пора — заготовка кормов. Известно, что совхоз и предприятия всегда готовятся к ней заранее, и тем не менее гладко эта кампания не проходит. Как будет организована работа нынче? Тем более это тревожит, что только что произошла смена руководства совхоза. Ответить на этот и другие вопросы наш корреспондент попросил инженера по сельскому хозяйству объединения Л. Ф. Воробьеву.

Л. Ф. ВОРОБЬЕВА: Дела совхоза, в том числе и предстоящую кормозаготовительную кампанию, мы постоянно держали в поле зрения. Совхоз заключит договор с Сургутским ГПЗ на заготовку половины требуемого количества сена, 300 тонн, а половину запасет своими силами. То, что заводской бригаде такая задача будет не по плечу, сомнений нет, ведь в прошлые годы, в основном, она и заготовляла сено для «Локосовского». Коллектив готов к предстоящей работе, но нужны пресс-подборщики. Один сможем выделить.

Прорабатываем и другие вопросы по обеспечению кормозаготовителей техникой.

— Рацион питания животных не может состоять только из сена, однако о заготовке силоса Вы почему-то не говорите.

— С этим пока ясности нет. Дело в том, что местный Совет запретил заготовлять силос из-за того, что тяжелая техника портит почвенный горизонт. Но силос в кормлении животных использовался мало, поэтому думаем о возможности заменить его витаминной мукой. Прорабатываем варианты ее заготовки. Не исключено, что будет заключен договор с совхозом, базирующимся на большой земле, что было бы, безусловно, выгодно, т. к. корма большой земли обладают куда большим количеством питательных веществ, чем северные.

К сказанному добавлю: в ближайшее время совхоз будет переориентирован с молочного на мясное направление.

БУДЕТ МЕСЯЦ ИЮНЬ

Наш корреспондент беседует с главным инженером Губкинского ГПЗ В. И. ПРЫТКОВЫМ.

КОРР.: Вячеслав Иванович, как помните, в прошлом интервью («Нужны неотложные меры», «Газопереработчик» за 9 апреля) мы говорили о тяжелой ситуации, сложившейся на заводе, и путях выхода из нее. В частности, Вы тогда сказали: **«Если в течение апреля не решим вопрос с вахтой и не поддержим специалистов заработной платой, в мае здесь работать будет некому». Как решаются эти вопросы?**

— Работа по организации вахтово-экспедиционного метода началась. В апреле прибыли первые 3 вахтовика с Украины. Направили еще 6 вызовов, ждем людей с Башкирии и Омска. Посылаем специально с этой целью человека в Уренгой — туда обычно приезжает много мобилизованных солдат, возможно, кто-то изъявит желание работать у нас. Должны подъехать 4 специалиста с Ленинградской области.

Но сегодня с кадрами по-прежнему трудно. 15 машинистов и операторов нужно только на 2-ю очередь завода. Ведь по вызовам едут необязательно специалисты этого профиля, а и электрики, киповцы. В апреле—мае вышли из положения за счет того, что попросили поработать по второму сроку свободную вахту. Все-таки надеюсь, к концу лета укомплектуемся людьми.

Зарплата выросла, но не у всех и не в таких размерах, как, на мой взгляд, должна бы. Но она будет увеличиваться

(Начало. Окончание на стр. 2)

САМЫЕ ТАЛАНТЛИВЫЕ ЛЮДИ



В День защиты детей в кафе «Восток» «гуляли» дети — администрация и профком ГАП Энергосервис «Западная Сибирь» побаловали маленьких нижневартовцев, детей работников предприятия, и любимыми диснеевскими мультиками и мороженым.

Ну, а съесть пирожное, выпить морс просто совершенно не было времени: почти три часа бесперерывно занимала играми все внимание инженер отдела соцразвития по культурно-массовой работе В. И. Дементьева. Сколько танцев станцевали, сколько стихов рассказали наши талантливые дети!

В традиционном конкурсе рисунков 3 призовых места заняли Августа Булахова (целая серия рисунков о животных), Шумакова Таня, Кривченкова Аня. А поощрительными призами были награждены почти все участники.

Дети — не только самые талантливые, они самые великодушные л ю д и. Вспомните, сколько раз вы раздраженно отмахивались от них только потому, что у вас плохое настроение. Любой взрослый в ответ на это давно бы лишил вас своей дружбы. А ребенок... Через пять минут бежит: «Мамочка».

Дети — единственное, ради чего стоит жить. Давайте чаще помнить об этом.

В. МАГАСУМОВА.

Вы спрашивали

Хотелось бы знать, какие компенсации предусмотрены семьям, имеющим детей, из каких фондов они будут выплачиваться и когда.

И. АФОНИНА, читатель газеты.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОХОДЫ СЕМЬИ

Кабинет Министров СССР 3 марта текущего года принял постановление «О реформе розничных цен и социальной защите населения», в котором предусмотрена и компенсация семьям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, ранее не получавших пособий, и на учащихся, не получающих стипендию, — в возрасте до 18 лет.

Предусмотренные этим постановлением пособия и компенсации выплачиваются повсеместно с 1 апреля 1991 года. Однако хорошо уяснить все положения, я понимаю, сложно. Видимо, поэтому поступает много вопросов и к нам в отдел, и в редакцию. Поэтому, дорогие мамы, мы сделали как бы график с указанием размера пособия, компенсации, источник выплат и получения денег. Надеюсь, что наш материал снимет и какой-то мере вопросы по указанному постановлению. Итак, перед вами минимальные гарантированные размеры повышения доходов семей, имеющих детей, и порядок их выплат.

Виды пособий и компенсаций	Сумма пособий и компенсаций	Размер пособия, оплачиваемого до 01.01.91 г.	Источник выплаты	Где получать пособие
I. Единовременное пособие при рождении ребенка.	350 руб. на каждого рожденного ребенка	210 руб.	фонд социального страхования РСФСР	Место работы (учебы) или собес
II. Ежемесячные пособия в 110 руб.: работающим матерям, имеющим годичный стаж работы (женщинам, не достигшим 18-летнего возраста — независимо от стажа), а также матерям, обучающимся с отрывом от производства, по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.	110 руб.	70 руб.	пенсионный фонд РСФСР	место работы (учебы)
При наличии 2-х и более детей до полуторалетнего возраста пособие выплачивается на каждого ребенка:				
— на детей военнослужащих срочной службы	110 руб.	70 руб.	пенсионный фонд РСФСР	место работы (учебы) или собес
— на детей, находящихся под опекой (попечительством)	110 руб.	70 руб.	местный бюджет	органы народного образования
— на детей одиноким матерям (вдовам, вдовцам) из числа бывших воспитанников детских домов (школ-интернатов).	110 руб.	70 руб.	республиканский бюджет РСФСР	собес
— на детей в возрасте до 16 лет, инфицированных вирусом иммунодефицита человека или болеющих СПИДом	110 руб.	70 руб.	пенсионный фонд РСФСР	собес
III. Ежемесячные пособия в 90 руб.:				
— одиноким матерям, имеющим детей в возрасте от 6 до 16 лет (учащихся, не получающих стипендию, — до 18 лет (и старше)	90 руб.	35 руб.	республиканский бюджет РСФСР	собес
— на детей в возрасте от 6 до 18 лет, родители которых уклоняются от уплаты алиментов либо в других случаях, предусмотренных законодательством, когда взыскание алиментов невозможно.	90 руб.	35 руб.	местный бюджет (за счет средств для выплаты временных пособий на несовершеннолетних детей	собес
IV. Ежемесячные пособия в 80 руб.: — по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет работающим женщинам, не имеющим годичного стажа работы, и неработающим женщинам.	80 руб.	35 руб.	пенсионный фонд РСФСР	место работы или собес
При наличии двух и более детей до полуторалетнего возраста пособие выплачивается на каждого ребенка:				
— на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет	80 руб.	35 руб.	пенсионный фонд РСФСР	место работы (учебы) или собес
— одиноким матерям, имеющим детей в возрасте до 6 лет	80 руб.	35 руб.	республиканский бюджет РСФСР	собес
— на детей в возрасте до 6 лет, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством, когда взыскание алиментов невозможно	80 руб.	35 руб.	местный бюджет (за счет средств для выплаты временных пособий несовершеннолетних детей)	собес
V. Ежемесячные пособия в 40 руб.: — на детей, не получающих пособий и пенсий по действующей системе социального обеспечения в возрасте до 16 лет (учащимся дневных общеобразовательных школ в возрасте старше 18 лет)	40 руб.	не выплачивалось	республиканский бюджет РСФСР	место работы, учебы или собес
VI. Ежегодные целевые компенсации в связи с удорожанием товаров для детей:				
— на детей в возрасте до 6 лет	не менее 200 руб.	не выплачивалось	республиканский бюджет РСФСР	«
— на детей в возрасте от 6 до 13 лет	не менее 240 руб.	«		
— на детей в возрасте от 13 до 18 лет.	не менее 280 руб.	не выплачивалось		«

Выплата указанных компенсаций должна производиться ежеквартально равными долями.

Кроме того, на основании Указа Президента Союза ССР от 13 мая 1991 года «О дополнительных мерах по компенсации населению» будут производится ежегодные выплаты на приобретение комплекта школьной или другой детской одежды в размерах:

— на детей дошкольного возраста и учащимся до 13 лет — 200 рублей;

— на учащихся старше 13 лет, учащихся ПТУ, которые не обеспечены обмундированием, — 250 рублей.

Дополнительно Кабинет Министров СССР принял постановление от 24 мая 1991 года «О дополнительных мерах по компенсации населению потерь в связи с ростом розничных цен», где предлагаем рекомендовано шире использовать права по осуществлению выплат ежемесячных компенсаций женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет, за счет прибыли.

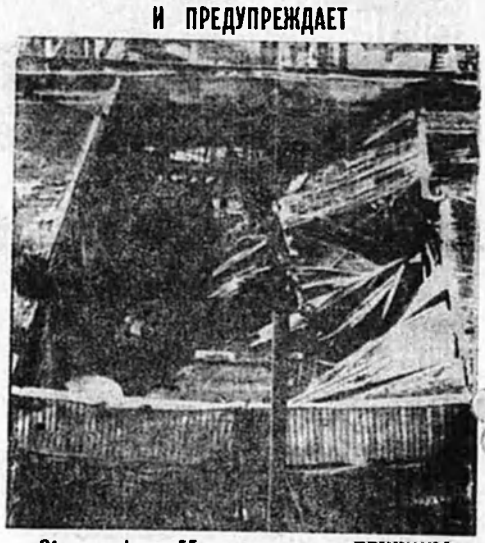
Другим постановлением от 22 мая 1991 года «О дополнительных мерах по материальному обеспечению учащейся молодежи в связи с реформой розничных цен» Кабинет Министров СССР распространил компенсационные выплаты и на учащихся дневных общеобразовательных школ в возрасте старше 18 лет.

И последнее. Постановлением Совмина РСФСР от 1 апреля 1991 года (№ 181) отменена зависимость выплат пособий на детей от совокупности дохода семьи.

Хочу обратить внимание: на пособия и компенсации начисляется районный коэффициент — 0,5.

А. КОСПОЛОВА,
начальник отдела кадров объединения.

СЛУЖБА ТБ ИНФОРМИРУЕТ И ПРЕДУПРЕЖДАЕТ



21 мая в 4 часа 55 минут на компрессоре ГМК Южно-Балыкского ГПЗ вследствие разрушения компрессорного цилиндра № 5 произошел выброс газа с последующим загоранием.

В результате аварии и пожара вышли из строя компрессорный цилиндр № 5 ГМК, приборы контроля и автоматики, воздуховоды пентситем, частично разрушена кровля машзала.

ПРИЧИНЫ:

1. Неудовлетворительное конструктивное решение фиксации гайки крепления поршня к штоку.

2. Отсутствие должного контроля за безопасной работой компрессорного оборудования со стороны обслуживающего персонала.

3. Недостаточный контроль ремонтных служб завода за техническим состоянием компрессоров.

Ну и ну!

ЦЕХ? ИЛИ КУРИЛКА?

— Конечно, цех! — наверняка ответят работники цеха № 3 ЦБПО. — Не видно, что ли? Вот же станки стоят.

Однако нашего корреспондента, побывавшего в этом цехе, одолело сомнение: почему цех, если все здесь, как в курилке? Сигаретный дым тут стоит, что называется, коромыслом; в любом уголке цеха желающие дымят в свое удовольствие. Причем, курит и стар, и млад — ученики станочников, практиканты с профтехучилища так задымили нашего корреспондента — кстати, человека совсем не слабого здоровья, — что он вынужден был прервать интервью с ними и отправиться на прием к врачу. На его слова увещевания:

— Ребятушки, вы же в цехе и должны соблюдать культуру производства.

— Юная рабочая смена ответила:

— Берем пример с наставников — они тоже не утруждают себя хождением в курилку.

Понаблюдав за течением жизни в помещении, где сосредоточены производственные цеха ЦБПО, корреспондент вынужден был признать, что молодежь вовсе не «катит бочку» на поколение отцов, и говорит правду. О культуре производства тут не сильно пекутся — мало, что превратили цеха в курилку, но и порядка тут особого не чувствуется: материалы разбросаны, на полу мусор.

В ЦБПО побывала В. ПЕТРОВА.

БУДЕТ МЕСЯЦ ИЮНЬ

(Окончание. Начало стр. 1)

— за счет повышения окладов, которое произошло только в мае, выплаты компенсаций. Поэтому сейчас итог по зарплате подводить рано.

— В марте у большинства — по крайней мере работников цехов — было «чемоданное» настроение. Как сейчас?

— По сравнению с началом года количество увольнений с завода уменьшилось. Люди видят, что завод может нормально работать. Об этом говорят и производственные показатели; если в первые месяцы года цифра невыполнения пла-на была огромная, то в мае при плане 160 млн. кубометров недодадим по предварительным подсчетам 17—18 миллионов.

По-прежнему случаются сбои в работе оборудования, что в общем-то неудивительно при дефиците специалистов. Так, на 2-й очереди порвалась сетка на колонне осушки, на устранение потребовалось время и дополнительные затраты людских сил. Но не может не радовать, что при острейшей нехватке специалистов нам удалось сделать основательный ремонт завода. Думаю, и июнь пойдем с работой второй очереди.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СПБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор, В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куржуша, метранпаж Р. Бакирова.

Выходит по вторникам

Заказ 304
Тир. 1657

Газета отпечатана на предприятии «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 11 июня 1991 г. № 21 (194)

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКИ РОССИЯНЫ!

12 ИЮНЯ СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ. ПРИЗЫВАЕМ ВАС ВЫПОЛНИТЬ СВОЙ ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ — ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ГОЛОСОВАНИИ. ПОМНИТЕ: ОТ ВАШЕГО ВЫБОРА ЗАВИСИТ НЕ ТОЛЬКО ВАША СУДЬБА, НО И СУДЬБА ВАШИХ ДЕТЕЙ, ВСЕЙ НАШЕЙ РОССИИ.

16 июня — День медицинского работника.
С праздником вас, волшебники в белых халатах!
Счастья вам и успехов.



К человеку, которого вы видите на снимке, можно относиться по-разному, но всякий раз надо помнить, как много он сделал и делает для укрепления здоровья трудящихся объединения. Это главврач санатория-профилактория «Жарки» Владимир Трофимович Холод.

Фото А. Соковнина.

ЛЕЧИТЬ МОЖНО И ДОБРОТОЙ

—Татьяна Алексеевна, что-то у меня голова болит.

—Это давление, исключите сегодня потребление жирного, соли и как можно меньше жидкости.

—Татьяна Алексеевна, подпишите выезд на линию.

—Что-то ты сегодня поздно, проспал что-ли?

—Татьяна Алексеевна, устраиваюсь на работу, прошел медкомиссию, проверьте медицинскую справку.

И так изо дня в день, вот уже без малого 15 лет трудятся в Нижневартовском УТТ медработники **Шарохина Татьяна Алексеевна** и **Ермолина Людмила Васильевна** (к сожалению, с Людмилой Васильевной в этот день познакомиться не удалось.) Две милые, доброжелательные, обаятельные женщины несут нелегкое бремя, следя за состоянием здоровья многочисленного, в основном, мужского коллектива УТТ.

Каждый из нас по радио и телевизионным передачам знает, как неприятна бывает для водителей процедура проверки на остаточный алкоголь перед выездом на линию. Однако именно в этом, считает Татьяна Алексеевна, залог сохранения не только их здоровья, но и жизни. Подписывая путевки водителям, медики тем самым берут на себя ответственность за жизнь и безопасность многих и многих людей.

—Большей мерой ответственности и беспокойства отличается наша работа на производстве, нежели в городской поликлинике, говорит Татьяна Алексеевна. — Здесь уже многих знаешь долгие годы, знаешь их болезни, настроение, а потому душевная боль за них обычно выходит за рамки рабочего дня. Иногда придет человек с жалобой на недомогание, а я вижу, что ему, кроме таблеток, еще и выговориться надо, рассказать кому-то о том, что наболело. Поговоришь с ним по-доброму, по-людски, глядишь и болезнь отступила. Я считаю, что лечить людей можно и добротой. В медицину должны идти только те, кто уважает, любит людей, отзывчив и добр.

Кроме проверки водителей при выезде-заезде, Людмила Васильевна и Татьяна Алексеевна ведут большую профилактическую работу. Вот тут открывается большой простор для инициативной, по отзывам сослуживцев, жизнерадостной Людмилы Васильевны. Благодаря ей во всех колоннах организованы наркологические посты, налажена связь с наркологами города, которые регулярно участвуют в заседаниях комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, заместителем председателя которой является неподкупная, принципиальная по части «зеленого змия» Людмила Васильевна. В последние годы пьяниц стало поменьше, но как и раньше не дают женщины в белых халатах им спуску — любой случай доводят до сведения комиссии предприятия, где с любителями проехаться под хмельком на служебной машине уже по-мужски поговорят товарищи по работе.

Не обходится, безусловно, напряженная работа без проблем и трудностей. Благородную миссию по оздоровлению людей приходится сочетать с доставанием, «пробиванием» необходимых в работе инструментов, медикаментов, сами ищут выходы, договариваются с аптеками. В связи с тем, что в последнее время все стали усиленно считать деньги, ожидаются большие трудности при проведении ежегодных медосмотров работников с вредными условиями труда, водителей, т. к. услуги медсанчасти теперь платные и составят за одну только флюорографию 11 рублей, а количество людей, нуждающихся в профилактическом осмотре в этом году будет около 400. Вот и выкручивайся, как знаешь.

—Но несмотря ни на что, работу свою люблю,— заканчивает разговор Татьяна Алексеевна, — дорожу ею, и это самое главное. Остальное все приложится.

Л. МАКСИМОВА.

В несколько строк

РУКОВОДСТВО ЗАВОДА ПОСТАРАЛОСЬ, чтобы каждый работник Ноябрьского ГПЗ, пожелавший определить своего ребенка в детсад, получил такую возможность.

Кстати, снять проблему с детсадами заводу удалось только благодаря введению в объединении дифференцированных цен на газ. В противном случае часть матерей-заводчанок вынуждена была бы проститься с производством.

Верните детям лето!

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КООПЕРАТИВА «МОНОЛИТ» А. Ю. БОЧКАРЕВУ.

Я не собираюсь призывать вас, Александр Юрьевич, к совести и милосердию. Сегодня в нашей многострадальной стране жестокостью никого не удивишь, но если это проявляется по отношению к детям, то гражданский долг — молчать нельзя!

Именно так вы относитесь к малышам, посещающим детский сад «Сказка» (г. Нижневартовск), реконструкцию которого вы не раз обещали закончить в кратчайший срок, но вместо ускорения окончания работ демонстративно сняли людей с детсада.

Пришло короткое северное лето, но дети из-за того, что во дворе детсада не закончена стройка, лишены оздоровительных прогулок.

Может в цивилизованных, правовых, демократических странах свободное предпринимательство и дает людям блага, но в нашей неправовой, пока еще полурабской стране наше, А. Ю. Бочкарев, принесло детям тружеников объединения обиду. Кому оно нужно, такое предпринимательство, — свободное от каких-либо обязательств?

Удивляясь родителям малышей: в какой еще стране родители смогли бы такое хамство в отношении своих детей принимать спокойно, как должное?

А. ТРЕТЬЯКОВ
зам. начальника УКСа.

ИНТЕРЕС? ПРЯМОЙ

Интервью с начальником планового отдела объединения Л. Н. Шкубелевой.

—Лидия Ивановна, как сегодня наши заводы заинтересованы в выработке дополнительной продукции?

— Зависимость прямая — чем больше объем произведенной продукции (оказанных услуг), тем полнее фонды оплаты труда, потребления. Объединению удалось решить в Миннефтегазпроме проблему сохранения фондов потребления на уровне 1990 года при снижении плановых объемов приема газа по ГПЗ и УВСиГ из-за горно-геологических условий. Остальное зависит от самих трудовых коллективов: если будет прибавка по объему производства продукции, то пропорционально вырастут и фонды.

При увеличении объемов производства продукции (услуг) каждое предприятие имеет возможность, во-первых, увеличить фонд потребления, а это — рост заработной платы, возможность организовать санаторное лечение, летний отдых; во-вторых, увеличение объема производства продукции (услуг) обеспечивает и прирост прибыли, что позволит удешевить питание, осуществить другие социальные мероприятия. Кстати, расходы на лечение в профилактории «Жарки» и отдых на базе «Алов» производятся за счет налогооблагаемой прибыли и в фонд потребления не включаются.

—Выходит, теперь предприятиям надо рассчитывать только на свои силы, помощи ждать неоткуда? Но очевидно, что по принципу «спасайся, кто как может», выживут лишь сильнейшие коллективы.

— Не совсем так. Предприятиям в этом году предоставлены права по формированию фондов потребления, получению заработной платы в банке по своим показателям. По этим вопросам объединение защищает интересы предприятий в банках, финансовых органах.

Предоставление предприятиям права формировать фонд оплаты труда по своим показателям дало возможность создать дополнительно фонд в сумме по всем предприятиям 5 млн. рублей, а с учетом горно-геологических условий — сохранить 11 млн. рублей фонда потребления 1990 года.

В 1991 году облегчено финансовое положение предприятий, не вырабатывающих ШФЛУ. Им установлены дифференцированные цены на газ, в результате они работают рентабельно и имеют возможность выполнить социальные программы.

МАЙ В ЦИФРАХ

В мае предприятиями объединения принято на переработку и компримирование на 71,3 млн. кубометров газа больше плана. Сверхплановое сырье взяли НВГПЗ +87,6 млн., ЛГПЗ+18,9 млн., НГПЗ+10,4 млн., КР ГПЗ+5,9 млн. Недобрали: СГПЗ — 52,5 млн., ГГПЗ — 33 млн., ЮБГПЗ — 20,9 млн., БГПЗ — 5 млн.

Объединением в целом произведено 183,8 млн. кубометров сверхпланового газа, сухого +132,1 млн., компримированного минус 17 млн. (Губкинский ГПЗ).

Выработано нестабильного бензина на 16,9 тысяч тонн меньше, чем намечалось. Дополнительную продукцию произвел только НВГПЗ+17,7 тыс. тонн. На 100 процентов справился с планом СГПЗ. Минусы по БГПЗ — 19 тыс. т., НГПЗ — 10 тыс., ЮБГПЗ — 37 тыс., ЛГПЗ — 2 тыс. тонн.

Реализовано ШФЛУ на 17,2 тысячи тонн меньше плана.

Рассказываем о совместных предприятиях

С бензина — на газ

Сибавтогазсервис: сегодня и завтра

Совместное предприятие Снбавтогазсервис учреждено объединением Снбнефтегазпереработка и Сумским машиностроительным научно-производственным объединением имени Фрунзе для изготовления, установки, обслуживания газобаллонной аппаратуры на автомобилях, строительства и эксплуатации автогазозаправочных станций и пунктов.

С начала работы наше предприятие параллельно решало две основные задачи: строительство АГЗС (автозаправочных станций) и создание участка по переводу автомобилей с бензина на газ.

Подрядчиком в строительстве АГЗС и пунктов выступил домостроительный кооператив (ДСК) «Монолит», который также предоставил в аренду производственные площади для участка по переоборудованию автомобилей.

«Монолит» в сжатые сроки разработал проектно-сметную документацию и приступил к строительству автогазозаправочных пунктов, которые сегодня уже работают: АГЗП № 1 в районе РЭБфлота и АГЗП-2 у тампонажного управления.

В стадии строительства три АГЗС мощностью 600 заправок в сутки: на 8-м и 40-м километре самотлорской дороги и в п. Пыть-Ях. Строительство первой станции было начато Нижневартовским ГПЗ и продолжается на долевом участии с нашим предприятием. Все три АГЗС планируем ввести в эксплуатацию в 4-м квартале нынешнего года.

Поставку углеводородного сжиженного газа для заправки автомобилей на действующие пункты производит НВГПЗ по договоренности.

Работает участок по переводу автомобилей на газ. Переоборудуется тех-

(Окончание стр. 1).

С бензина — на газ

• (Оконч. Нач. стр. 1)

нологический транспорт типа ЗИЛ, УрАЛ, ГАЗ. Планируемая производительность участка — 40 машин в месяц.

Переоборудование машин, строительство и эксплуатация АГЗС и пунктов будет производиться не только в Нижневартовске. Созданы филиалы «Сибавтогазсервиса» в городах Омске, Краснодаре, Нефтеюганске. Всего к 1996 году мы должны иметь 20 автогазозаправочных станций и 4 пункта.

Что все это даст в итоге? Улучшение экологической обстановки. Экономию бензина, трудности с которым мы ощущаем постоянно, — за счет появления альтернативного топлива. Через 4 года планируется получение прибыли, которая будет поступать учредителям в соответствии с размером вклада в уставной фонд.

Кроме того, это — связи объединения с другими регионами страны, которые будут тем крепче, чем ощутимее помощь они будут получать от нас в обеспечении дефицитным для них продуктом. В результате обратной связи объединение сможет улучшить обеспечение своих работников продуктами питания, иметь другие социальные и материальные блага.

Дело начато, безусловно, нужное. Но сегодня мы ощущаем некоторое недоверие со стороны не только рядовых работников объединения, но и некоторых служб его аппарата, руководителей предприятий. Но этой причине не заключен у нас, к примеру, договор на поставку пропана с Нижневартовским ГПЗ, берем его по письмам. Чем скорее «растает лед», тем успешнее пойдут наши дела.

А. ВААГ,
зам. директора совместного предприятия «Сибавтогазсервис».

НУ И НУ!

«Кто он? Откуда? И что он за птица?»

В помещении ЦБПО на видном месте — по дороге в цеха — стоят спаренные стенды — для городской газеты и нашей многотиражки «Газопереработчик». Но когда молодые рабочие спросили у нашего корреспондента, из какой он газеты и услышали его ответ, то стали задавать о «Газопереработчике» вопросы типа: «Кто он? Откуда? И что он за птица?»

Неудивительно: стенд для «Газопереработчика» (так и для городской газеты) давно пустует, покрыт пылью и служит местом, куда курильщики, отдымив, складывают «бычки».

Ну, как тут не вспомнишь старые времена — когда на базе было партбюро КПСС и секретарь лично выпускал «Газопереработчик», так как — по старому мышлению — считал, что работники ЦБПО, входя в состав объединения Сибнефтегазпереработка, должны знать, как в объединении решаются производственные и социальные задачи, как смотрится в их свете коллектив ЦБПО, какой хороший — чтобы взять для себя — и какой плохой — чтобы избежать у себя — опыт имеется на других предприятиях Сибнефтегазпереработки.

Но не стало на базе партбюро. Однако есть профком и совет предприятия, но у них в отношении прессы, видимо, новое мышление...

Кадровые рабочие ЦБПО спрашивали у нашего корреспондента, почему не была организована на их предприятии подписка на «Газопереработчик» — им, многие годы жизни отдавшим объединению Сибнефтегазпереработка, интересно все, что в нем происходит.

Молодые рабочие такого вопроса не задавали — потому, видимо, что большинство из них понятия не имеют, что это за «птица» — Сибнефтегазпереработка.

В ЦБПО побывала В. Петрова.

Спорт

В праздник Победы

В День Победы, 9 мая, на старт спортивной эстафеты вышли сборные команды спортклубов и предприятий г. Нижневартовска. Восемь команд оспаривали приз в 1000 рублей в забеге на 40 км. Вся дистанция была проложена по улицам города и состояла из 4-х этапов по 10 км каждый.

Первыми стартовали женщины. Началось испытание мастерства и воли бегунов. Сначала женщины бежали очень дружно, но затем резко прибавила скорости Ирина Григорьева — представительница команды спортклуба «Факел» нашего объединения. В погоню за ней устремилась Галина Еркина (спортклуб «Самотлор»). Однако к концу этапа Ирина ушла от преследователей очень далеко.

На втором этапе «в дело» вступили мужчины, причем, наши, Сибнефтегазпереработки, не совсем удачно: команда «Самотлор» сократила разрыв до 40 секунд, на третьем этапе уже до 20 секунд. И только на последнем, четвертом, этапе болельщики команды «Факел» смогли облегченно вздохнуть: вступивший в борьбу В. Говоров увеличил разрыв и финишировал первым.

Вот так наши спортсмены отличились в День Победы. Молодцы! Назову имена победителей: И. Григорьева, С. Овсянников, А. Шильцин, В. Говоров.

Очень хорошо показали себя на дистанции бегуны нашей молодежной команды, занявшие третье место: С. Гончаренко, П. Колесов, И. Сенин, П. Сопрыкин.

Победителям и участникам праздничной эстафеты были вручены призы, подарки, медали, грамоты и огромные, красивые торты.

Это был действительно спортивный праздник, и хотелось бы, чтобы таких было побольше.

П. ДУБАСОВ,
внешт. корр.

ПРАЗДНИК БЕЗ ОЧЕРЕДЕЙ

Проводить в День Международной защиты детей праздник для детворы газопереработчиков, 5-го и ближайших к нему микрорайонов Нижневартовска — давняя традиция нашего объединения. Было так и нынче. Но в отличии от прошлых лет юные горожане не вытаскивали своих мам из очередей автолавок, которые обычно организовывались и отвлекали все внимание женщин, — в этот раз решено было обойтись без автолавок. И не просили, как это бывало, ребятишки денежек у мам на чай, пирожное или мороженое — объединение газопереработчиков выделило деньги, и все дети — а их тут было около 180 угощались бесплатно в нарядных залах КДЦ «Самотлор».

Выступили на празднике театры-студии «Кредо» и «Скворечник». Мастерицы из детской комнаты «Факел» подарили малышам сделанные их руками мягкие игрушки. Работники спортклуба «Факел» организовали спортивные игры с многочисленными призами победителям. Тети из КДЦ «Самотлор» пригласили ребят посмотреть мультфильмы и поиграть на компьютерах. И все это тоже совершенно бесплатно.

Дети — народ искренний. В отличии от взрослых, если кричат «ура», значит что-то их по-настоящему радует. На этом празднике восторженное ребячье «ура» слышалось не раз.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

И поэт с поэтом говорит



«Если смотрит планета на нас.»
А. СОКОВНИН.
Газопереработчик, № 16 от 30.04.91 г.

Да, непросто нам в жизни этой
Начинать путь-дорогу опять...
Перед всею
нашей
планетой
Стыдно станет. Да что с нас взять...
Полустенков и перекрестков —
Сколько было на нашем пути?
Пели мы со своих подмостков,
Что с намеченного нам не сойти.
И плясать начинали от печки,
И в науку мы шли от сохи,
А теперь ставим в храмах свечки...
Вновь свихнулися наши мозги.
Ни зеленый нам свет и ни желтый
Не помогут порядок создать,
Коль в стране у нас воздух спертый
Тут основы все надо менять.
Лишь в одном соглашусь с оппонентом,
Что наукам всем вопреки —
Половодье огромной речки
Начинается с малой реки...

Е. БРАВЕРМАН
старший мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ.

НАПУТСТВИЕ

В 14-м номере нашей газеты были опубликованы первые стихи Михаила Тараскина, водителя Нижневартовского УТТ. По сложившейся традиции «всесоюзного поэтического дела» Сибнефтегазпереработки напутствуют каждого новичка литературной гостиной «Газопереработчика». И Михаила не обошли вниманием опытные «коллеги». Вот, к примеру, что ему желает Валерий Акимов:

Живи, расти, твори без меры,
Родной редакцией храним,
Но не пиши ты про химеры,
Непереваримые самим.

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ

МНЕ ПОВЕЗЛО

Мне повезло, я в добрый час родился,
Без зависти к другому поколенью,
Не воровал, не голодал, учился,
Имею в жизни собственное мненье.

Мне повезло границу охранять
И что Сибирь сюда к себе призвала,
Покою Высоцкого понять,
Людей хороших встретить и — немало.

Мне повезло, я не носил кирзу —
Страна к тем временам богаче стала,
Родители же вынесли грозу
И в мирной жизни лиха им хватало.

Мне повезло их помнить молодыми,
Рассказы с детства слышать о войне,
А что не побывал в огне и дыме —
Мне в жизни повезло уже вдвойне.

Так мне и надо

Забыл про пещие слова
«Чем меньше женщину мы любим...»
Хоть и седая голова,
Путь предстоящий многотруден.

Так мне и надо, раз таков —
Любил, себя не удержал
От лишних слов и от стихов.
Я только сеял, кто-то — жал.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Прочитал объявление:
Счет открыт в нашем банке...
Деньги на излечение
Маленькой вартовчанки.

Время стылей и злее.
Не сочтешь беды-хвори...
Но ребенок болеет —
Нет горючее горя!

Мы страстями пылаем,
Все изменим — дай срок!
Но пока твердо знаем,
Что и бедность — порок.

Не от жизни хорошей
В нищих стали ходить
С каждым днем ой все пуще,
И нельзя погодить!

Не могу разобраться,
Невозможно сносить...
Но уверен я, братцы, —
Лучше дать, чем просить.

АЛЕКСАНДР СОКОВНИН

Мой кораблик

Все есть для желанной встречи:
И море и свежий бриз,
Еще не ушедший в ночь вечер.
Жду с нетерпеньем — вернись!

Мы парус вдвоем залатаем,
Очистим от мидий борта.
Не правда, что золотом тает
Твоя и моя судьба!
Вернись, мой кораблик из песни,
В гавань прошедших лет —
Дворик на Красной Пресне,
Дороже которого нет!

МИХАИЛ ТАРАСКИН

Догорают тихо свечи...
Легкой дымкой мрак усталый
Торопит и ломит плечи:
«Спать ложись скорее, малый».
Нежной детскою ручонкой,
Помахав небрежно маме,

Успокоился мальчонка —
Сладко спит в кроватной раме.
А на улице чудесной,
Продолжая путь несталый,
Бродит в лунном свете тесном
Легкой дымкой мрак усталый.

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ УТТ НА ОГОРОДЫ И ОБРАТНО В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

Начало движения автобусов 8.30.

первый маршрут: база ОРСа — поликлиника — 13 мкр. — 11 мкр. — огороды.

второй: горком КПСС — магазин «Тайга» — огороды.

Обратное движение с 17.00 и 20.00.

первый маршрут: огороды — 11 мкр. — 13 мкр. — поликлиника — база ОРСа.

второй: огороды — горком КПСС — магазин «Тайга».

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. Мальцева.

Редакция газеты «Газопереработчик» с глубоким прискорбием извещает о смерти старейшего журналиста города Нижневартовска ВЛАДИМИРА СЕРГЕЕВИЧА КОРЧЕМКИНА и выражает соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Р. Бакирова.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.
Выходит по вторникам
Заказ 304
Тир. 1657

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 18 июня 1991 г. № 22 (195)

22 июня исполняется 50 лет со дня начала Великой Отечественной войны

НА ВОЙНЕ КАК НА ВОЙНЕ

Слово ветерана

Наш корреспондент беседует с В. П. СУББОТИНЫМ рабочим Нижневартовской БНТОиК.

—Борис Павлович, Ваша юность пришлась на начало войны, расскажите немного о себе.

—В 1941 г. мне было 17 лет, учился в Ханты-Мансийске, заканчивал школу. О войне, как и все, узнал из сообщений радио. Конечно, сразу же почти все пацаны из класса захотели пойти добровольцами. Однако, и военкомате получили отворот-поворот — малы еще были, по возрасту не подходили. Поехал учиться в Омск, в автомобильный техникум, но не закончил: в 1942 году призвали и армию.

Начинал воинскую службу в учебной части танковой дивизии. Отучился 3 месяца, получил звание стрелка-радиста, и на фронт, в действующую армию. Всю войну провоевал в танке, сначала на Калининском направлении, затем в 1943-м на Курско-Орловской дуге. В 43-м же меня ранило осколочным, после того как бронебойный снаряд пробил танк с той стороны, где я находился. Попал в госпиталь, откуда в запасной полк в тылу. Войну закончил в Первой Гвардейской мотострелковой дивизии, с которой дошел до Берлина.

—Я знаю, что Вы участвовали во встрече с американскими войсками.

—Да, это было в городе Ростоке на Балтийском море, где-то в 200-х км. от Берлина. Я тогда служил в автоподразделении — мы возили снаряды, боеприпасы, раненых — их было особенно много. И как-то раз встретились с незнакомыми частями. Поначалу обстреляли друг друга, а потом, когда разобрались, стали брататься, обниматься, фотографироваться на память. Там же, недалеко от Берлина, встретил День Победы.

—Вам приходилось стрелять в немцев, что это были за люди? Какие чувства Вы испытывали, когда приходилось убивать?

—Обыкновенные они были — как я, как сотни других людей. У каждого из них была своя судьба, семья, дети, мать. Многие из них такие же трудяги из рабочего класса, как и я. Мы прекрасно понимали, что не все из них хотели воевать против нас, что их заставлял это делать режим Гитлера.

Но на войне как на войне: о чувствах говорить не приходится — жалеть некогда было: или я убью, или меня.

—Если сравнить время Вашей юности и сегодняшний период истории страны, как Вы их оцениваете? Не пугает Вас перспектива свободной жизни?

—Я считаю, что сравнивать не надо. Жизнь не стоит на месте. И что бы там не говорили, но она улучшается, разве можно сравнить материальное положение народа тогда и сейчас (я не включаю сюда последние годы). Каждое поколение, в какие-бы времена оно не жило, всегда найдет возможность порадоваться, помечтать. Мы жили бедно, но у нас были свои представления, идеалы, и мы вовсе не считали себя несчастными. Мы жили правильно.

Сейчас приходят другие люди, с новыми идеями, и они эти идеи отстаивают, борятся за их осуществление, как мы на войне. Задача каждого человека, если он хочет сделать жизнь лучше, помогать таким людям в их борьбе.

На выборах Президента России и голосовал за Ельцина, т. к. именно с его личностью, с его программой связываю надежды, что жизнь наша наладится.

Нынешнее поколение счастливо уже тем, что из его жизни уходит страх, люди становится все более раскованнее. Чем свободнее они будут в выборе профессии, деятельности, партии, тем больше выиграет от этого общество.

Беседовала
И. МАКСИМОВА.



Когда нет войны.

Все дороги ведут в лагерь

Поздний вечер 13 июня. У спорткомплекса «Факел», это в Нижневартовске, многолюдно. Нет, тут не соревнования, но не менее интересное мероприятие — сбор последней партии детей газопереработчиков, которых отсюда увезут в аэропорт, и умчит их крылатая, быстролетная птица в южные пионерские лагеря к теплому Азовскому морю.

Несколько интервью перед отлетом.

—Познакомимся, молодой человек?

—А зачем?

—Не возражаете дать интервью газете «Газопереработчик»? Надеюсь, наша газета первая берет у вас первое в вашей жизни интервью?

—Да, это мое первое интервью. Зовут меня Роман Цыганов, мне 13 лет, я из Лангепаса.

—Первый раз и с желанием ли едете в лагерь?

—Нет, уже в третий. Был в «Самотлоре», «Юном нефтянике». Родители заставляют. Я не против, поехать можно, но в этот раз я еду на целых два потока, поэтому не хочется.

—Скучаете, в лагере по дому?

—Скучаю, но письма не пишу. Сейчас еду надолго, поэтому напишу.

—Что нужно, чтобы вам понравилось в лагере?

—Побольше игр, в том числе и спортивных, и немножко спортсмен.

—Что бы вы хотели пожелать маме на время своего отсутствия?

—Чтобы не скучала.

* * *

Такая симпатичная девчонка, не захочешь — остановишься. Знакомимся: Юля Зорина из Лянтор. Как и Роман Цыганов, в лагерь едет в третий раз. До этого дважды была в «Юном нефтянике».

—Что там понравилось?

— спрашиваю у Юли.

—Жили не в здании школы, а в красивом пансионате.

—Еще?

—Ну, не знаю.

—А что же понравилось?

—Мало купались, походов совсем не было.

—Приобрела в лагере друзей?

—Да, с некоторыми и сейчас переписываюсь. Я буду писать письма маме, — обещает Юля.

И я сразу, как только приеду, напишу!— почти одновременно раздаются два девчоночьих голоса. Это Оксана Черткова и Люда Салимжанова. Оказывается, они тоже из Лянтор, и все три подружки.

Желаю девочкам хорошего отдыха, они благодарят и берутся за чемоданы...

НЕФТЯНИКОВ — В СОЮЗНИКИ

О сырьевой базе газопереработки

По прогнозам отраслевого института СибНИИНП снижение объемов добычи нефти в Тюменской области в целом не приведет к сокращению ресурсов нефтяного газа. Однако это не означает, что все действующие газоперерабатывающие заводы могут быть в обозримом будущем загружены сырьем на уровне проектных мощностей. С интенсивным вовлечением в разработку нефтегазовых месторождений сырьевая база изменяется, к сожалению, не только количественно, но и качественно.

Основной прирост ресурсов ожидается на месторождениях производственных объединений «Сургутнефтегаз» и «Пурнефтегаз». Соответственно в этих нефтяных регионах получат развитие мощности по компримпрованию и переработке.

Ввиду низкого содержания целевых компонентов газ Лянторского, Федоровского (пласт А 4-8) и Комсомольского месторождений не представляет ценности для газопереработки, поэтому он будет только компримироваться и подаваться потребителю.

Вместе с тем возникает серьезная проблема с сырьем для газоперерабатывающих заводов, находящихся в регионах, где ресурсы нефтяного газа катастрофически снижаются. Среди таких Нижневартовский ГПЗ, основной сырьевой базой которого длительное время являлся газ Самотлорского месторождения. В текущем году его доля в общем балансе сократилась до 40 процентов, а к 1995 году составит не более 32 процентов. Больше того, главный источник нефтяного газа из-за резкого падения добычи нефти превращается в потребителя, испытывающего дефицит газа даже для своего газлифтного комплекса.

Значительный объем газа предполагалось подавать с Варьеганской группы месторождений, а также Тюменской, Хохряковской и Бахиловской транспортных компрессорных станций. Однако «Варьеганнефтегаз» прочно удерживает лидерство среди объединений с катастрофически падающей добычей нефти, и, следовательно, газоперерабатывающие заводы не досчитаются в своем балансе только в текущем году более 5 млрд. кубометров газа от прогноза трехлетней давности.

Положение усугубляет задержка сроков строительства и ввода Бахиловской и Хохряковской КС суммарной мощностью 1.7 млрд. кубометров.

Я не стаплю перед собой задачу разбора причин, приведших к такому результату, основные из них общеизвестны. Мне представляется более важным рассказать о возможностях реальной дозагрузки Варьеганских КС, Нижневартовского и Красноленинского ГПЗ. Самое главное — такая возможность есть, но реальной она может стать исключительно при условии экономической заинтересованности хозяев нефтяных месторождений — когда добыча газа для них будет прибыльным промыслом.

Речь идет об извлечении из газовых шапок и пластов дополнительных источников газа на разрабатываемых нефтегазовых месторождениях.

К сожалению, сегодня промысловики не обеспокоены проблемой простаивающих мощностей газоперерабатывающих и их производств. Да и не будут они решать ее до тех пор, пока не получат от реализации газа ощутимой прибыли.

С этой целью наше объединение совместным приказом с объединением «Варьеганнефтегаз» определили возможное сотрудничество по дополнительному извлечению и подаче на Варьеганские КС нефтяного газа в объеме 2 млрд. кубометров в год. Объединение нефтяников решает с институтами СибНИИНП и «Гипротюменьнефтегаз» вопросы квалифицированных отборов газа и обустройства месторождений, а наше объединение обязано принять газ в переработку, реализовать продукцию и поделиться полученной прибылью с нефтяниками.

Такая схема работы принесет, на наш взгляд, положительные результаты. Но надо прямо сказать, что ее внедрение сопряжено с немалыми трудностями и в первую очередь — это преодоление подспудного нежелания промысловиков заниматься ею. Негативное отношение к нефтяному газу

(Нач. Окончание стр. 2)

Поздравляем!

Коллектив ремонтно-строительного треста поздравляет с 55-летием начальника Сургутского РСУ **БАКИКА ЕВГЕНИЯ ИВАНОВИЧА.**

Желаем счастья и здоровья.

НЕФТЯНИКОВ — В СОЮЗНИКИ

(Окончание. Начало стр. 1)

формировалось у них десятилетиями поэтому, даже в условиях прибыльности стереотипы поведения исполнителей дают о себе знать.

Аналогичную форму сотрудничества мы намерены осуществить и с объединением «Нижневартовскнефтегаз», где предварительная проработка геологических материалов Самотлорского и Ван-Еганского месторождений показала возможность получения дополнительных источников газа. Подключился к этой работе и Нижневартовский научно - инженерный центр.

Кроме того, решив вопросы на отбензиненный газ для нужд компрессорного газлифта и выполнив необходимые строительно - монтажные работы, можно существенно поправить сырьевую базу Нижневартовского и Белозерного ГПЗ за счет возврата обогащенного газа.

Для того, чтобы база была стабильной и имела перспективу, следует, вероятно, подумать о том, как заинтересовать промысловиков при положительном решении и реализации Дальневосточной программы транспорта ШФЛУ.

Серьезный просчет допущен институтом СибНИПИНП при оценке ресурсов газа Талинского месторождения, на базе которого построены три очереди Красноленинского ГПЗ. Принятые меры по строительству Талинской дожимной КС и напорного газопровода не исключат в полной мере дефицит сырья. Тем не менее руководство завода не активизирует работы по строительству Западно-Лоярской КС, ввод которой мог дать на прием ГПЗ дополнительно с 1993 года 350 млн. кубометров газа.

Таким образом, комплуя о том, что «спасение утопающего — дело рук самого утопающего», необходимо и данной ситуации активнее заинтересовывать нефтедобытчиков, стимулировать их работу по дополнительному извлечению газа в условиях падающей добычи нефти. Командно-административная система рухнула, поэтому газопереработчикам надо смотреть несколько дальше нефтеконденсатоотделителей и выходить на тесный контакт с промысловиками на взаимовыгодной коммерческой основе.

В. КОНЮЧЕНКО,
зам. главного инженера объединения.

РЕМСТРОЙТРЕСТ: ЧТО СТРОИМ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Впервые в текущем году, трест, в основном, перешел на строительство объектов социального назначения в капитальном исполнении. Как известно, в прошлые годы жилые дома возводились из готовых деревянных конструкций, дорогостоящих и небезопасных в пожарном отношении, да и по эксплуатационным качествам во многом уступающих кирпичным домам.

В Нижневартовске трест ведет строительство 27-квартирного для Белозерного ГПЗ и 10-этажного дома для работников всех предприятий объединения, жилых домов в кирпичном исполнении с вводом в эксплуатацию в 1993 году. Продолжается строительство 6-этажного инженерного корпуса с пуском в строй в 1992 году.

В текущем году заканчивается строительство в Нижневартовске двух жилых чехословацких комплексов. Для газопереработчиков Южно-Балыкского ГПЗ построен детский сад на 140 мест. Готовится к вводу в эксплуатацию в 1991 г. 12-квартирный дом для работников УТТ и ЖУ в жилом поселке ЮБГПЗ и 16-квартирный дом для газопереработчиков Сургутского ГПЗ в аварийно-спасательном поселке. В Южном-Балыке для УТТ и ЖУ все готово для строительства 8-квартирных домов.

А строители самого дальнего от треста Ноябрьского СМУ заканчивают трудоемкие работы по тепловым сетям и готовят для газопереработчиков Губкинского ГПЗ чехословацкий жилой комплекс на 80 человек. Растут темпы на строительстве двух 18-квартирных жилых домов. По словам начальника СМУ А. Н. Кашука, оба дома будут закончены строительством в текущем году.

К сожалению, все еще не начато строительство детского сада на 240 мест для детей газопереработчиков Губкинского и Тарасовского ГПЗ. Заказчик — Губкинский ГПЗ до сих пор не подготовил строительную площадку с основными разбивочными геодезическими осями, а также не передал проектно-сметную документацию. По своевременной выдаче НДС мог бы оказать добрую помощь руководитель НКО В. В. Мальцев, но, к сожалению, документация все еще не готова, а возможность выдачи ее в июне 1991 г. в полном объеме у т. Мальцева имеется. Только реализует ли он эту возможность, или опять найдет причины для оправданий?

Кстати, в этом же можно упрекнуть руководителей треста В. М. Комиссаренко и В. В. Скрыпника, которые только обещают принять меры по форсированию строительства центрального диспетчерского корпуса, а пока на объекте 7 человек-каменщиков.

Так что задачи перед строителями стоят большие, а вот как они будут решаться — посмотрим.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
заместитель начальника УКСа.

На очень злободневную тему

ЭХ, БЫЛИ БЫ ДЕНЕЖКИ!..

Интервью с председателем садово-огородического товарищества «Рябинка» (г. Нижневартовск) А. П. Быхановым.

—Анатолий Петрович, всю весну члены СОТ, кому огороды были даны за железнодорожным переездом, решали вопрос: сажать или не сажать огород? Заберут землю в этом году или позже? Оптимисты рискнули. Все-таки: горисполком окончательно запретил пользование этими участками?



Первыми в объединении в этом году сняли урожай огурцов, отправив его в детсад, тепличницы Локосовского ГПЗ. Сейчас огурцы местного производства постоянно присутствуют и в меню заводской столовой. Есть в этом большой труд агронома Натальи Макаренко и тепличницы Нины Тищенко, которых вы видите на снимке А. Соковнина.

—Мы так же планировали, но не получилось. Во-первых, потому что там поздно разрешили пользоваться отводом. Во-вторых, и это главное — кошелек у правления СОТ пустой, а пахота стоит очень дорого — 300 рублей только за один участок. Поэтому советую руководителям предприятий: не ждите, пока СОТ разбогатеет, занимайтесь вспашкой участков своими силами, тем более что эти работы в смете на обустройство все равно не будут предусмотрены. Примеры делового подхода к решению этого вопроса уже есть — УПТО и КО и Энергосервис.

—Кто будет заниматься разработкой сметы и когда она будет готова?

—Или ПКО объединения, или кооператив. Реальнее всего — кооператив, примерно при одинаковой оплате он сделает быстрее. Считаю, что через две недели смета будет готова.

—Не получится ли так, что из-за отсутствия денег она будет положена под сукно, а обустройство отодвинется на долгие времена?

—Трудно сказать. В январе сего года зам. генерального директора В. Н. Таран проводил совещание с руководителями и председателями профсоюзных комитетов предприятий по развитию СОТ. Там было предложено каждому предприятию, чтобы не перечислять деньги, выполнить какой-то определенный объем работ. Решение есть, но и только. После того, как будет готова смета, правление составит договора с предприятиями, и я встречусь с каждым руководителем.

Я понимаю, что у всех предприятий сегодня трудное финансовое положение, но, если не будет с их стороны помощи, надеяться на хорошее не приходится.

—Анатолий Петрович, недавно меня встретили члены СОТ, чьи огороды за Молодежным. Напомнили, что в прошлом году наша газета проводила рейд и писала о том, что к огородам не проведены водопровод, электроснабжение, нет нормальных дорог. Спустя год перемен к лучшему не произошло.

—Все наши беды, как я уже говорил, из-за отсутствия денег. Есть и другие причины. Уже месяц мы не можем вывезти щебень, который ЗСК дает нам для отсыпки дорог: УТТ не выделяет транспорт, хотя нужно всего 2 «Татры» и экскаватор на резиновом ходу. Начальник УТТ А. И. Булахов и его зам. по эксплуатации Г. П. Алышеев «поднимают руки»: нет техники. Будь у управления под руками деньги, мы бы нашли выход.

—Впечатление такое, что никакого просвета впереди.

—Я бы так не сказал: несмотря на все наши трудности, работа ведь не стоит на месте, люди разрабатывают землю, получают урожаи даже в той безводной части СОТ, что за Молодежным. И благоустройство в конце концов будет сделано, может, не так быстро, как хотелось бы, а постепенно, в течение 3—4 лет.

— Я думаю, дело пойдет быстрее по крайней мере не остановится, если члены СОТ будут сами активны, и будут требовать от руководителей, профкомов своих предприятий не выпускать проблему из поля зрения, толкать вперед. Ведь как ни горько сознавать: это одна из возможностей выжить в сегодняшнее голодное время.

ОТОРВИТЕСЬ ОТ ОГОРОДОВ, А?

В Нижневартовске романтические и лирические белые ночи, что само по себе навевает поэтическое настроение. Но полки магазинов пусты, и это обстоятельство даже поэтов опускает с неба на грешную землю и заставляет заниматься «прозой» — добыванием хлеба насущного.

И все-таки — оторвитесь от огородов, всего на один вечер: Литературная гостиная «Газопереработчика» ждет вас 21 июня в 18 часов

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

20 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ решил выделить профком Нижневартовского УТТ бригадиру водителей-ойлеров **ПОБУТЕ М. М.** на приобретение 4-х комнатной квартиры. Мотивы: частичное решение жилищной проблемы, а также подходящая кандидатура.

Кроме того, что М. М. Побута — хороший семьянин, отец 3-х детей, он и на производстве отличается инициативностью, деловитостью. Первым в коллективе УТТ обосновал необходимость и предложил перевести свою бригаду на арендный подряд.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

На ужин с цыганами и «Шампанским»

С 19 по 26 июня в культурно-досуговом центре «Самотлор» — «Чарующие ночи с цыганами». В программе:

— выступление цыганского ансамбля «Ромэн» и ансамбля «Друзья»;
— ужин с шампанским;
— танцы.

Приятный отдых вам будет обеспечен 19, 20, 25, 26 июня с 20 до 24 часов, 21, 22, 23 июня с 22 до 02 часов.

Билеты и заявки в отделе организации досуга, телефон 3-97-71.

УЧРЕДИТЕЛЬ—ПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова

Выходит по вторникам

Заказ 304
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 25 июня 1991 г. № 23 (196)

ЗАВОДЧАНЕ



11 лет работает в нашем объединении инженер ОКСа Натальи Борисовна Баталова. Руководство Локосовского ГПЗ с уважением отзывается о работе ветерана.

ФОТО А. СОКОВНИНА, инженера ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь».

29 июня — День изобретателя и рационализатора

Один час про жизнь рационализатора Вершкова

ЦЕЛЫЙ ЧАС ПРОГОВОРИЛИ О ЖИТЬЕ-БЫТЬЕ С ЮРИЕМ ИВАНОВИЧЕМ ВЕРШКОВЫМ — БРИГАДИРОМ ТОКАРЕЙ НИЖНЕВАРТОВСКОГО УТТ.

Попал я сюда, в Нижневартовск, можно сказать, по несчастью. Разошелся с первой женой, приехал на север, устроился работать в УТТ и здесь же познакомился со своей второй женой, она работала в ПТО. Стали жить. По сегодняшним меркам живем неплохо, много ли нам надо двоим. В последнее время только стал себе отказывать немного. Как получишь на руки 600—700 рублей (я плачу алименты), придешь в магазин — а там один костюм стоит 600, свитер — 400, вот и призадумаешься купить или нет. А жене ни в чем не отказываю, одевается она хорошо.

По детям скучаю, их у меня двое — сын и дочь, живут с матерью. Дочь уже замужем, сын — вот-вот в армию пойдет. Приезжала дочь ко мне, уже со своим малышом — радости было!

В рационализаторы тоже случайно попал. Знаете поговорку «голь на выдумку хитра» — вот благодаря ей и стал местной знаменитостью. Подходит ребята: «Иваныч, насос полетел, сделай что-нибудь». А что-нибудь — это надо изготовить привод топливного насоса ГАЗ-24. Вообще, где-то на заводе выпускают их как запчасти, но только ведь запчастей днем с огнем сегодня не найдешь. А ребятам помогать надо — поневоле станешь рационализатором.

Так вот, большинство идей и предложений и рождается в процессе работы. Изготовишь, опробуешь, нарисуешь эскиз, и НТО подсчитают экономический эффект — и тот уже и производству хорошо и мне прибыль, много ли всего а за последнее предложение 120 рублей получил.

Тут за год подводили итоги, так не думал, не гадал, а стал победителем конкурса за изготовление новых подвесок на импортную машину АВНА-21. Потом ко мне даже со стороны организаций обращались с просьбой продать изобретение. Предлагали даже открыть свое дело, но я не предприниматель по натуре. По этой части у меня жена главный распорядитель. Есть у нас задумка уехать в Ростовскую область и открыть там свое семейное предприятие по производству мебели. Вот там, я думаю, мне смекалка и навыки к работе пригодятся.

Но это все будущее, а сегодня я доволен своей работой, и больше всего мне нравится, что моя работа нужна людям, а я могу им помочь. Это, наверное, и есть счастье — быть нужным кому-то.

Записала Л. МАКСИМОВА.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

НЕ ГАСНЕТ ТВОРЧЕСКИЙ ОГОНЕК.

С ноября 1979 года работает на Сургутском ГПЗ электромонтером Сабирзян Салихович Арсланов, и с самого начала он был на заводе одним из активных рационализаторов. В последние годы рационализаторское движение как на этом ГПЗ, так и в целом по объединению пошло на убыль. По С. С. Арсланову это не коснулось: им подано 29 предложений с экономическим эффектом 2,5 тысячи рублей. Хотя по экономическому эффекту предложения незначительные, но зато весьма и весьма полезные для ликвидации узких мест на производстве.

* * *

АКТИВНОСТЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ СНИЗИЛАСЬ, как показал проведенный редакцией опрос на предприятиях объединения, в основном, по двум причинам. Первая: выплата вознаграждения рационализаторам производится из фонда зарплаты, что вызывает недовольство трудовых коллективов. Вторая: сокращение численности техотделов на предприятиях, в результате чего нет больше инженеров, конкретно отвечающих за развитие рационализаторской деятельности. Их обязанности распределены между инженерами ТО и отношение к ним соответствующее — как к второстепенным, за которые спрос меньше, чем за другие направления деятельности.

Первые шаги к рынку

— Корр.: Прошло почти полгода, можно подвести первые итоги. Каково нынешнее экономическое положение управления?

— Я бы охарактеризовал его как тяжелое. Несмотря на то, что план реализации за 5 месяцев выполнен, далось это с большим трудом. Сегодняшняя ситуация также складывается неблагоприятно. В последнее время нечем было расплатиться с поставщиками за оборудование, т. к. кроме всего прочего, у нас появились должники: Варьеганский, Губкинский ГПЗ, все подразделения РСТ, ЦБПО, Энергосервис, кооператив «Монолит». Товары для них отгружаем, а деньги на счет не поступают. Вот и получается, что во многом от нас независящим причинам, мы не можем пополнить свой доход, являющийся основой для формирования фонда потребления управления, куда входит и зарплата.

Непосредственным образом сказываются на нашем положении проблемы, связанные с финансированием капитального строительства. Если раньше проблема заключалась в том, чтобы достать оборудование, то сегодня заводы не берут его, как, например, Сургутский ГПЗ оборудование для Быстринский КС. Неопределенность в вопросах финансирования вновь строящихся объектов вынуждает руководство заводов или затягивать сроки отгрузки, или отказываться от заявок.

Однако некоторых положительных результатов мы все же достигли. Впервые за все время существования УПТОиКО в этом году никто не сможет назвать нас нахлебниками. Мы становимся нормальным, равноправным партнером заводов и вместо миллионных убытков, которые оплачивались из централизованных фондов, рассчитываем не только на самостоятельное их покрытие, но и создание собственной финансовой базы. Одним из условий последнего служат кооперационные связи внутри объединения; нашими клиентами являются 20 его предприятий — значит, есть гарантии сбыта. Кроме того, экономическими службами объединения оказывается постоянная помощь и поддержка.

— Корр.: Переход УПТОиКО на систему договорных отношений — это, наверное, попытка создания естественного механизма, не отторгаемого экономическими законами рынка. Расскажите подробнее о проблемах, с которыми приходится сталкиваться в схеме реализации конкретных проработок.

С 1 января т. г. УПТОиКО перешло на новые условия хозяйственной деятельности — договорные отношения с предприятиями объединения по обеспечению материалами и оборудованием эксплуатационной деятельности и объектов капстроительства. Об этом интервью нашего корреспондента с заместителем начальника УПТОиКО по экономике Ф. И. БИРЮКОВЫМ.

— Первую я уже назвал — неопределенность с финансированием объектов капстроительства. В частности, из-за этого мы вынуждены приостановить проработки перевода баз и управления на аренду. Пока фонды на строительство централизованы и обещанные нам оттуда 85 млн. под вопросом, быть излишне самостоятельными опасно, можно обанкротиться.

Одной из основных я считаю проблему психологическую. Внутренние связи, отношения между людьми необходимо кардинальным образом менять, адаптировать к новым. Конкретный пример. С нового года ввели в управлении и на участках расчет зарплаты под объем произведенных услуг. Не готовы психологически начальники участков работать по-новому. Все прекрасно понимают, что увеличить зарплату можно либо, работая меньшим составом, либо, увеличивая объемы услуг. Ко второму УПТОиКО пока не готово — быстро объемы не нарастишь: нужны новые площади, склады, стабильность положения, поконец. Остается сокращение — вот тут срабатывают чувства, а посему приходится регулировать численность административными мерами.

Непросто складываются отношения с РСТ. Прием грузов для его подразделений парализует работу железнодорожного тупика. Когда приходит вагон кирпич, вагоны под разгрузкой стоят до 7 дней. Для управления это прямые убытки, прибавьте сюда неплатежеспособность, и получится, что одни из путей повышения рентабельности нашего производства — снижение запасов материалов и неликвидного оборудования — для нас становится невозможным.

Рынок увеличивает потребность в информации. В связи с этим, из конкретных проработок я хотел бы остановиться прежде всего на оснащении производства автоматическими системами.

В начале года мы начали отрабатывать систему заинтересованности каждого работника в росте объемов реализации, ставя в зависимость от этого зарплату. Но все наши попытки уперлись в отсутствие достоверного учета. Поэтому возлагаем большие надежды на применение компьютерной техники, которая поможет сделать учет достоверным, проанализировать коммерческую отдачу от каждого вида товаров, что позволит расширить ассортимент, контролировать выполнение договоров.

Жизнь заставляет развивать внереализационную деятельность; производим товары народного потребления, расширяем сферу услуг. Пытаемся осуществлять пока робкие шаги по повышению качества обслуживания и привлечения тем самым к нам клиентов. Для этого организовали участок по комплектации запорной арматуры, службу отпуска, которая возьмет на себя все хлопоты, начиная от оформления документов и кончая отпуском материалов, избавляя от потери времени клиентов.

— КОРР.: Вы затронули тему зарплаты. Инфляционная спираль раскручивается все круче, будто кто-то затеял гонки по вертикали и неизвестно, что ждет на очередном вираже. Как Вы в связи с этим видите возможность компенсации роста стоимости жизни работникам управления?

— При существующей системе значительно зарплату мы поднять не сможем, хотя пытаемся сделать это за счет прибыли. Осторожно подходим к вопросу определения зарплаты в зависимости от дохода. Система союзных отношений настолько не устойчива, что тот фонд риска, который был у нас в апреле, мы «скушали» и сейчас идем по нулям. Надеемся в июле на благоприятную конъюнктуру, за счет чего опять сформируем резерв.

Всемерно используем систему непрямых выплат. Оплачиваем каждому работнику содержание ребенка в детском саду, а это 5 тыс. в год, оплачиваем услуги медицинского персонала в оздоровительном комплексе «Бодрость» — 12 тысяч в год, 2 рубля в день каждому идет на удешевление питания, приобретаем путевки в «Жарки», на базу «Азов» и т. д.

— КОРР.: На предприятиях объединения слышала критику в адрес УПТОиКО на необоснованно высокие цены на услуги. Классическая формула цены, если пользоваться математической терминологией, равна издержкам плюс определенный процент прибыли. Расскажите о структуре цены на вашу продукцию.

(Оконч. стр. 2)

Первые шаги к рынку

(Окнч. Нач. стр. 1)

— Цены на товары мы пока самостоятельно не устанавливаем, собственником наших фондов является государство. За свои услуги мы берем наценки. На первый взгляд они высоки: на оборудование 14,7 процентов, материалы — 39,5 процентов. Кроме этого, дополнительно облагаются услуги по приобретению товарно-материальных ценностей по прямым договорам, срочность поставки, доставку до объекта. Наценки рассчитывались в не сре 1990 года на уровень рентабельности в 20—25 процентов. Однако за эти полгода ситуация серьезно изменилась: возросли наценки наших поставщиков, подорожал капитальный ремонт, материалы и услуги, которыми мы пользуемся. Все эти непредвиденные расходы снизили уровень нашей рентабельности. Кроме того, с 1991 года приобретение материалов для РЭН и капстроительства мы осуществляем за счет банковского кредита под 12 процентов годовых. Возмещение банковского процента в наценках нами не заложено. Учитывая, что срок оборота денег из-за неплатежеспособности ряда предприятий крайне велик, за 5 месяцев мы заплатили банку 400 тыс рублей банковского процента за ссуду.

В условиях дефицита материалов говорить, что нацепка велика, на мой взгляд, недальновидно. Вот из-за отсутствии материалов или оборудования и что важнее всего — из-за потери надежного партнера по обеспечению ими можно потерять больше. Таковы рыночные законы.

— **КОРР.:** Как известно, рынок — это собственность и свободное предпринимательство. Несколько слов о перспективе.

— Перспектива одна — нормально войти в рынок, чтобы иметь возможность безбедно жить, возможность облегчить людям труд, поднимать зарплату, приобретать для них жилье.

Для того чтобы приобрести собственность и свободно хозяйствовать, нам необходимо расширить имеющиеся мощности и создать на этой основе резерв для увеличения объема предоставляемых услуг, а также для развития иных форм предпринимательской деятельности. Поэтому сегодня разрабатываем проект строительства дополнительной ветки тупика, ведем строительство складов и площадки для грузов, заканчиваем обустройство Туринской перевалочной базы в 13-и км. от Тюмени.

Интервью взяла Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

30 июня — День советской молодежи

Эй, вы, кто идет на смену? Посмотреть на вас хотим

ЦБПО — одно из немногих предприятий объединения, где подростков берут на работу. Причем, не обязательно по рекомендации, а и прямо «с улицы». К примеру, приходит паренек в отдел кадров базы, имея за плечами далеко не светлое прошлое — состоит на учете в милиции и просит: «Примите! В школе плохо учился, и здесь лениться не буду. Честное слово, тетенька!» Приходят сюда, уже получив отказы на нескольких предприятиях, по звонкой мальчишечьей молве: здесь возьмут, если хорошенько попроситься.

Подростки для коллектива, да еще «трудные» — приобретение не самое лучшее. Но кадровик Л. П. Шикина знает, что упрашивать директора базы не придется — Н. П. Кузьминых пацанов по-отцовски жалеет, берет на производство на свой страх и риск (несовершеннолетние!), потому что понимает: из трех воспитателей — улица, труд и рабочий коллектив — два последних, безусловно, надежнее.

Потом кадровик и директор начинают «уламывать» начальников цехов, чтобы взяли к себе пацанов. О, это трудное занятие! Но в конце концов вопрос решается — у них ведь тоже были дети и им тоже было когда-то по 15 лет. Да и дельца кадров подталкивает к принятию решения в пользу молодых — уж очень длинен список «требуются»: токари, сварщики, слесари по ремонту технологических установок и инструментальщики, фрезеровщики, расточники. Берут с надеждой: научатся ребятки, приживутся в коллективе, будут свои, доморощенные, то есть самые надежные специалисты.

Большую часть подростков направляют в третий цех. Там и побывал наш корреспондент.

МНЕ НРАВИТСЯ

Рассказывает токарь ВЛАДИМИР ЖУРАВЛЕВ:

— В ЦБПО я пришел после окончания десятилетки по совету отца. Он сказал, что специальность токаря в принципе неплохая, работать буду в тепле и без заработка не останусь.

Учась в школе, я одновременно посещал УКК по этой же специальности, но разряд мне не присвоили. Здесь через полгода получил сразу третий. Наставником у меня был токарь самой высокой квалификации Павел Иванович Сидоренко. Сначала он работал, а я стоял рядом и смотрел, как и что он делает. Постепенно он стал доверять мне самостоятельную работу.

Сейчас я могу сказать, что отец поступил правильно, посоветовав мне стать токарем: мне специальность нравится.

И на предприятии нравится. У нас мастер хороший — Р. А. Баширова. По-человечески к нам относится, мы к ней так же.

Заработанные деньги я, в основном, ложу на сберегательную книжку. На всевозможные расходы мне иногда подкидывает мама. Почему не трачу деньги? Жизнь сейчас такая, что приходится думать о завтрашнем дне. Должна быть какая-то база для самостоятельной жизни, хотя деньги сегодня мало чего стоят.

Опыт у меня небольшой, но уже был у меня ученик — Саша Яковлев. Месяц назад ему присвоили разряд. Толковый парень, но в последнее время к работе стал относиться с ленцой. Я его не оправдываю, но понимаю, отчего так. Дело в том, что начинающим токарям серьезных заданий не дают, держат на мелочевке, а так как мы работаем по нарядам, на ней не заработаешь — парней опускаются руки.

Спрашиваете, почему как бывший наставник оставил Сашу один на один с проблемой? Ну, во-первых, мы все через это прошли. Во-вторых, он теперь самостоятельный, у него собственная жизнь. Но если что будет непонятно по работе — помогу.



ЦВЕТЫ ВЕТЕРАНУ ВОЙНЫ (Фото практиканта электроцеха Нижневартовского ГПЗ М. Мальцева).

ИЗ ИНТЕРВЬЮ

КОРР.: Парни, скажите откровенно: выпиваете?

— Я только иногда пиво.

— Не увлекаюсь, только кой когда да и то немного с друзьями. Всерьез не напивался ни разу.

КОРР.: Вы хотите сказать, что с вами такое было?

— Было.

КОРР.: А ваши старшие коллеги в цехе как относятся к рюмке?

Мои 15—18-летние собеседники переглядываются, улыбаются и молчат.

КОРР.: Ребята, кого в цехе вы наиболее уважаете за человеческие качества и профессионализм?

— Раю.

Правильно, нашего мастера Раису Абдуловну Баширову.

— Еще Павла Ивановича.

— И Степаныча.

КОРР.: Я считаю парни, что жизнь держится на мужчинах...

— Нет! На политике. Коммунисты правят обществом. У нас даже в детских яслях «гонят» коммунистическую идеологию.

— Родителям не до детей, мы в основном, воспитанники телевизоров.

КОРР.: Пусть так. Но кто бы и как бы вас не воспитывал, мужчины делают погоду в обществе и семье. Так вот как вы представляете свою будущую жизнь?

— Поработал на производстве, пришел домой и лег спать. Жить, работать, никому не мешать.

Об этом парне мне сказали, что он 1—2 дня в неделю прогуливает. Это железно. Спрашиваю у него:

— Почему?

— Не знаю.

— Неправда. Знаешь. А ведь ты же просил, чтобы тебя приняли на работу и был в отчаянии; обошел многие предприятия — не брали нигде. Почему же подводишь и директора, и кадровика, и весь цех?

— У меня был наставник, с которым я работать не хотел, поэтому «бузил». Сейчас у меня другой наставник, с ним все нормально.

— Надолго? Хочу предложить тебе заключить с нашей редакцией договор. В плане нашей работы есть пункт: открыть на страницах газеты рубрику «Они позорят наш коллектив», где мы будем рассказывать о прогульщиках, пьяницах и прочих из этой серии. Но пока мы не нашли подходящего «героя». Твоя кандидатура нас бы, пожалуй, устроила, но ты, конечно, не хочешь быть прославленным таким образом на всю Западную Сибирь?

— Не хочу.

— И нам бы этого не хотелось. Поэтому давай договоримся: мы на твои прошлые проделки закрываем глаза, но если ты еще раз позволишь себе такую «роскошь», то мы открываем нашу бесславную рубрику, и первооткрывателем будешь ты.

— Ладно.

— Ну так держись!

Плохая перспектива — всю жизнь на заводе

Рассказывает фрезеровщик СЕРГЕЙ ГОРЯНОВ, 17 лет:

В конце июня я заканчиваю СПТУ-44, это моя третья практика в ЦБПО, мне присвоили третий разряд.

Наставника у меня нет. Дали мне станок и работаю. Не боюсь, что может что-то не получиться, но порой чувствую себя неуверенно, потому что не знаю, как выполнить задание.

Не могу сказать, что всю жизнь буду станочником. Не хочется всю жизнь с утра до вечера работать, приходить домой усталым. По-моему плохая перспектива — всю жизнь на заводе.

Политическая деятельность меня тоже не привлекает. Я понял: политика — это плохо. Кажется, политики стараются для людей, а на самом деле преследуют личные интересы. Из-за того, что по телевизору идет много политики, я его сейчас не смотрю. Делали бы больше передач таких, чтобы человек мог после работы отдохнуть. Например, музыкальные, начиная от классики и кончая роком, в расчете на разное настроение — и в музыке все ядерный.

Сейчас многие парни и девчата мечтают о загранице. Я тоже непрочь там побывать, но не вижу смысла усажать совсем — там своих специалистов хватает. Другое дело туристом — мир посмотреть.

С будущим определился

Рассказывает стропальщик ЭДУАРД СМАГИН:

— Мне 18 лет, из них 3 года работаю в ЦБПО. Поступал учеником слесаря сборочных работ, но уже через полгода понял: не мое. И платят мало — всего 200 рублей в месяц. Перешел стропальщиком — как отец. Устраивает. И заработок — 500—600 рублей. Всю жизнь стропальщиком я не буду, но года 3 еще поработаю. Потом собираюсь выучиться на токаря, так как считаю, что это хорошая специальность не только для производства, но и для дома: любой болт или гайку можно выточить.

Многие наши парни после работы занимаются спортом. Я хожу на секцию по карате, играю и футбол, участвовал в соревнованиях по теннису, которые проводились на базе.

Свое будущее я однозначно связываю с рабочей специальностью.

Сегодня пойду в пробком — подавать заявление на квартиру.

В ЦБПО побывала В. ПЕТРОВА.

Будет вечно молодым

Если верить мудрости строк «Надежды юношей питают», то население принадлежащего нашему объединению дома № 53 что по улице Чапаева в Нижневартовске, будет еще долго, независимо от возраста жильцов, относиться к золотой юношеской поре.

Дело в том, что заселенные в этот дом еще в начале 1990 года жильцы надеются, что ремстройтрест сделает, наконец, благоустройство у дома, предписанное при его сда-

Ну и ну!

че госкомиссией; озеленит территорию, построит детские, спортивные, бельевые площадки... И руководство треста (не в пример иным бюрократам) не убивает, а наоборот, поддерживает эти надежды.

К примеру, звонит (или направляет на имя управляющего РСТ т. Комиссаренко телефонограмму) заказчик — отдел капитального строительства ПУЭ и РОСН: просим сообщить, когда приступите к благоустройству. Трест — опять же не в пример иным не тянет резину и не отмахивается, а незамедлительно отвечает: с понедельника. Приходит долгожданный понедельник, на объекте — тишина. Заказчик — опять запрос, трест опять отвечает: с понедельника.

И питаются жильцы надеждой от понедельника до понедельника. А когда у подъезда дома появились кучи торфа, настолько сильно напоминающие навозные, что иные горожане стали принимать этот дом за сверхсовременную многоэтажную ферму, жильцы совсем воспряли духом: тронулся «ледок»!

Однако за понедельником опять минул понедельник, а «ледок» не тает — торфяная куча как лежала без движения, так и лежит. Не видно и других работ.

По просьбе жильцов дома редакция обращается к уважаемым руководителям треста т. т. Комиссаренко и Скрыпнику с предложением уточнить: о понедельнике какого числа, месяца и года идет речь?

В. МИХАЙЛОВА.

УЧРЕДИТЕЛЬ — ПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. Мальцева.

МАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова

Выходит по вторникам

Заказ 304
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 2 июля 1991 г. № 24 (197)

6 июля – Международный день кооперации

ЖИВ, ЗДОРОВ, РАБОТАЕТ



Этот снимок принес в редакцию наш внештатный корреспондент А. Иванов и сказал: «На снимке Сергей Филатов — коптильщик колбасного цеха кооператива «Таежный» Локосовского ГПЗ. Помните, в прошлом году газета писала об этом животноводческом кооперативе, точнее — публиковала интервью его председателя Ярослава Михайловича Марчука? Подробности я не помню, но врезались в память слова Ярослава Михайловича о том, что в ближайшие 15 лет он собирается работать в кооперативе и обеспечить завод животноводческой продукцией».

Конечно, помним! Не так много в нашем объединении таких деятельных, зараженных доброй идеей кооператоров, как Марчук, и таких полезных для газопереработчиков кооперативов, как этот.

Появилось желание связаться с кооперативом и расспросить о его сегодняшних делах. Но всегда выручавшие нас телефонистки Локосовского ГПЗ на этот раз ответили, что связи с «Таежным» нет, и соединили нас с заместителем директора по социальным вопросам А. А. Рекуновым, который рассказал следующее:

— Кооператив работает нормально и у него хорошие перспективы. Готовы к сдаче построенные на средства капстроительства ГПЗ свинарник и коровник, так что скоро кооператоры будут снабжать завод не только мясом, но и молоком.

Конечно, помогаем кооперативу, но и все же забот у нас при этом не больше, чем если бы завод сам занимался производством животноводческой продукции. Нам бы пришлось содержать штат, добывать корма, что весьма сложно. Кооператоры решают этот вопрос самостоятельно: занимаются лесоразработками и меняют лес на корма. За счет своей продукции приобретают бензин, запчасти.

Конечно, в связи с ростом цен прежде всего на корма себестоимость мяса выросла — до 16 рублей. Заводчане же покупают его по более низким ценам — по 5 рублей за килограмм. Дорого, но зато это парное, свежее, прямо вот только полученное мясо.

Сервисное обслуживание заводов: проблемы развития

ТУПИК?

В основу проектирования и образования ЦБПО в составе объединения изначально была заложена идея создания на ее основе крупного ремонтно-механического завода, обслуживающего не только предприятия объединения, но и газлифтный комплекс нефтяников.

Как обстоят дела сегодня? Об этом рассказывает главный инженер ЦБПО А. А. ГАШЕНКО.

— Действительно, по проекту ЦБПО задумывалась как ремонтно-механическая база объединения сметной стоимостью около 10 млн. рублей.

Однако цеха ее возводили долго, строилась она медленно, заказанное оборудование начало поступать тогда, когда не были еще готовы площадки для монтажа, из-за чего многие станки пришлось раздать другим предприятиям объединения. Затем в целях удешевления последовала перекройка проекта строительства.

В результате многочисленных реорганизаций от нас отделили РСУ, Энергосервис, СРМУ. В итоге на сегодняшний день от задуманного осталась усеченная узкопрофильная специализация по ремонту компрессорного оборудования, которая в общем объеме работ составляет всего лишь 30 процентов.

Компрессоры каждый день не ломаются. Например, у Сургутского ГПЗ спрос на наши услуги возникает два раза в год, во время профилактических остановок. Не чаще этого вызывают нас и другие.

В конце 1990 г. — начале 1991 г. резко упали объемы работ, соответственно и зарплата. Работа по принципу «пожарной команды» не устраивала людей, с базы стали уходить квалифицированные кадры. Руководство было вынуждено кроме договора аренды с объединением искать заказчиков на стороне и повышать плату за ремонтные услуги. Мы пошли по пути заключения договоров со сторонними организациями, осваивая несвойственные нам направления деятельности.

На сегодняшний день ЦБПО — арендное предприятие, с цехами и участками, расположенными на всех крупных объектах газопереработки, за исключением ЮБГПЗ. Непосредственно на базе созданы участки нестандартного оборудования, наплавки, напыления и упрочнения деталей. Комплектует оборудование и выпускает продукцию участок по ремонту, восстановлению и изготовлению роторов компрессорных машин, правда, не по всей номенклатуре.

По требованию наших заказчиков развернули производство по ремонту станочного оборудования, оснастив его уникальным оборудованием. Осваиваем технологию ремонта запорной и регулирующей арматуры, теплообменников.

Большая работа ведется по оказанию услуг населению. Наверное, многие знают, что мы устанавливаем газобаллонную аппаратуру на легковые автомобили, переводя их на экологически чистое, дешевое топливо — пропан-бутановую смесь.

Желая улучшения ремонтного обслуживания предприятий объединения, мы организовали службу комплектации запасными частями. Уже сейчас многие заводы ощутили полезность этого начинания. Это означает, что бригады слесарей выходят на ремонт не с «голыми» руками, как раньше, а со своими запчастями

(Окончание стр. 2)

ТЯЖЕЛО...

ВОДИТЕЛИ НИЖНЕВАРТОВСКОГО УТТ ВЫДВИНУЛИ РЯД ТРЕБОВАНИЙ К РУКОВОДСТВУ ОБЪЕДИНЕНИЯ И УТТ, ЗАЯВИВ В ПРОТИВНОМ СЛУЧАЕ ПРЕКРАТИТЬ С 1 ИЮЛЯ ПЕРЕВОЗКУ ВАХТ.

Не так давно, в марте, была на колдоговорной конференции в УТТ и не почувствовала напряжения в коллективе. Работники обсуждали с руководством прожитый год кстати, отмечали рост зарплаты с внедрением аренды, обговаривали возможность улучшения жизни своей и предприятия, и ближайшее будущее не сулило рая, поскольку доходы у УТТ скромные.

Подчеркну еще раз: разговор шел в спокойном, доброжелательном, совсем не взрывоопасном русле. Поэтому удивилась, узнав, что водители двух бригад первой колонны (автобусный парк) обратились к руководству и профкомам объединения и УТТ с категорическими требованиями повысить зарплату до 2000 рублей, улучшить снабжение промышленными товарами за счет ГПЗ, продуктами, дать право руководству УТТ самостоятельно продавать бывшую в употреблении технику работникам управления.

Хотя по совести удивилась несильно: после 1 апреля наша жизнь настолько подорожала и так упала надежда на ее улучшение, что не у всякого выдерживают нервы.

У начальника колонны Б. Н. Квасова узнала, что инициатором требований является 2-я бригада, осуществляющая вахтовые перевозки Нижневартовского ГПЗ. Решила повстречаться с водителями.

В целом они подтвердили мои мысли о причинах «взрыва»: стоимость жизни сейчас такова, что и высокого — с позиций доапрельского времени — заработка хватает только на пропитание или, если отказаться от пищи, на приобретение далеко не самой дорогой импортной вещи.

— На севере мы не первый год, в заначке кое-что имеется, но ведь и дети подрастают, — говорил бригадир В. Д. Дорофеев. — А по нынешним временам 900 – 910 рублей в месяц со всеми накрутками, компенсациями, доплатами за совмещение — ничто.

—У меня заработок выше — до 1200 рублей, но я за двоих, без напарника, работаю. В 5 часов уже в гараже и заканчиваю смену в 10-м часу вечера. За месяц вырабатываю 320 часов вместо положенных 180, но это же работа на износ! При таком графике семьей, детьми совершенно некогда заниматься, — рассказывал водитель Ю. П. Горин.

Его товарищ П. И. Елфимов, 15 лет проработавший в УТТ, добавил, что у него заработок примерно такой же, но за эти полгода он 400 рублей только за колеса заплатил из собственного кармана. Их арендный коллектив отчисляет управлению деньги на запчасти, но что толку? -- ни денег, ни запчастей.

Спросила, почему считают, что промышленными товарами их должен обеспечивать завод, а не УТТ, где работают. Ответили: в УТТ в отличии от ГПЗ нет продукции, которую оно могло бы продать и закупить товары. Они обеспечивают вахтовые перевозки ГПЗ, так почему он не может с ними поделиться?

— Каково нам видеть, как заводские каждый день что-нибудь несут домой, а у нас только слюнки текут, — говорили водители. — Мы на ГПЗ, как и заводские работники, с утра до вечера, но даже талоны не можем в их магазине отоварить. Они по вечерам заходят в салоны с полными сумками, а мы за рулем злые, как черти, потому что мужчина должен семью снабжать, а мы, целый день проведши на заводе, являемся с пустыми руками. Представляете, что на душе? А ведь мы не дрова — людей возим.

—Но ведь что-то же завод для вас делает? — спрашиваю, помня о том, что, к примеру, ЦБПО подбрасывает «своим» водителям сигареты.

— Разрешает пообедать в столовой, но лучше туда не ходить: я сегодня носил заведующей вонючую котлету.

УТТ их бригаде из 38 человек смогло выделить две вещи: демисезонное пальто и шубу. По-моему, это даже немало: редакция сейчас изучает вопрос распределения дефицита на предприятиях нижневартовской зоны, и мы знаем, какие крохи достаются нашему объединению. Но мы также знаем, что в УТТ бывают автолавки и промышленные, и продуктовые. Выходит, не доходит они до бригады? Водители объяснили: распределение проходит, когда они на линии.

— Никаких сил нет работать на этих автобусах — старье, которое невозможно содержать в нормальном состоянии, а заводские нас «съедают» за плохое обслуживание. Ко всему даже вымыть автобус негде.

Тут мне пришлось извиниться перед бригадой за то, что посчитала малозначащей и не дала в газету информацию с совета директоров, который, несмотря на огромнейшие финансовые затруднения, решил изыскать средства на полную замену изношенного автобусного парка объединения.

Единодушен коллектив в том, что генеральный директор не должен лично заниматься продажей легковых автомобилей, бывших в употреблении на их предприятии. Это право должно быть отдано начальнику УТТ. Чтобы была соблюдена социальная справедливость, коллектив должен сам решать, кому конкретно отдать автомобиль. Надо реально смотреть на вещи: автомобиль БУ сегодня тоже поощрение за долголетний, добросовестный труд, потому что новых на всех желающих не хватает и вряд ли когда-либо будет хватать. Разве не обидно знать, что практически новичок в управлении, ко всему имеющий автомобиль, получает еще один?

— Невольно думаешь, что он генеральному директору сват, брат или кум, — говорили водители.

И все-таки главное их требование — зарплата. Почему считают, что она должна быть в 2000 рублей? Потому, оказывается, что на одном маршруте с ними, также обслуживает вахты НВГПЗ, 3-я бригада ГАТП-1, и там зарплата две и более тысячи. Но дело в том, что она, тоже арендный коллектив, отчисляет предприятию 48,2 процента от привезенного «вала», оставляя себе 51,8 процента, а при дополнительных доходах цифры соответственно такие: 25 и 75 процентов. В это же время арендная бригада нашего УТТ с рубля вала со всеми накрутками имеет 23 копейки. Поневоле задумаешься: почему равный труд так по-разному оценивается?

— У вас ничего не получится, — убеждал наших бригадир ГАТП. — У нас до 25 человек сократили АУП. Мы в отличии от вас заключили умный договор на аренду, а вы после драки кулаками машете.

(Окончание стр. 2).

Это сегодня, сегодня...

Люди злы и голодны,
Их духовно обокрали
Те идеи и морали
Для сегодня не годны —
Три четверти века врали
Вожаки родной страны.
Микроклимат — динамит.
Бессердечны,
безучастны,
Будто нами порок
правит.
Все по-своему несчастны
И душою, и на вид
Не ответит индивид,
Для чего детей растит.
А за это Бог простит?

В. АКИМОВ,
член литературной гостиной «Газопереработчика».

А ДЛЯ НАС ЛЕТО ДОБРОЕ

Письмо из пионерлагеря «Чайка»

Уютный, окруженный цветущими розами пионерлагерь «Чайка» вместо 150 принял 180 детей, но и тесноте да не в обиде! Ведущие преподаватели института культуры из г. Челябинска, пионервожатые и воспитатели из детсадов г. Нижневартовска и обслуживающий персонал с предприятий Западной Сибири окружили теплом и лаской прибывших на отдых юных северян. Всех приезжающих ждал в столовой вкусный обед. А сейчас на десерт дети ежедневно получают черешни, которые сами собирают в саду, огурцы, помидоры, клубнику.

Сразу же в лагере провели операцию «Уют», в ходе которой стены палат украсились гирляндами из шишек, заперхали по ним огромные яркие бабочки, свили гнезда птицы...

Рядом с лагерем — мягкий песочный пляж, плещут теплые волны Азовского моря. С первыми лучами солнца появляются на берегу покрывающиеся загаром спортсмены-мальчишки и девчонки вместе с физруком и плавруком, и только что пустынный берег оглашается их смехом, плеском воды.

В день открытия лагеря — линейка, концерт, костер и любимая всеми дискотека.

На следующий день зажгли «олимпийский» огонь, давший старт азартным спортивным играм и соревнованиям. Надо было видеть как отчаянно сражались ребята за победу!

Ежедневно ребячьи отряды отправляются на экскурсии по Краснодарскому краю и Крыму, знакомятся с русской старниной. Побывали в лермонтовских местах, городах-героях Керчь и Новороссийск. Победителям конкурсов выпала трехдневная поезка в Лаго-Наки, где водопады, древние пещеры.

Впереди традиционные праздники — дни смеха, именинника, космический футбол, карнавал, ярмарка. Особо решили отметить День Памяти павших в годы Великой Отечественной войны — шествием и возложением венков и гирлянд.

Первые письма-голуби отправлены родителям с летними впечатлениями.

Так по-доброму началось для ребят нашего лагеря школьное лето. Пусть же будет оно таким до конца!

Р. ВОИТ,
директор пионерлагеря «Чайка».

ТЯЖЕЛО...

(Окончание. Нач. стр. 1).

В. Д. Дорефеев взял у коллеги договор:

— Завтра же пойду в отпуск, будем добиваться. Не уступят — в понедельник поставим технику.

Наша встреча проходила в четверг, до выполнения требований, о которых не знали находившиеся в командировке генеральный директор и начальник УТТ, а к ним водители обращались в первую очередь, оставался практически один день. Говорю им, что срок выполнения требований уже поэтому не реален, что такие дела не решаются с наскока и натиска. По-моему, они и сами это понимают и все-таки отступать не хотят. Хотя, если подумать, какое это отступление — дать возможность для решения вопросов, среди которых, нельзя не признать, есть не самой высокой степени сложности?

В. ПЕТРОВА.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР, 1 июля, стало известно, что 1-я колонна УТТ в полном составе находится на линии.

Сервисное обслуживание заводов: проблемы развития

ТУПИК?

(Окончание. Нач. стр. 1)

Имеется интересный опыт работы с Белозерным ГПЗ, где мы договорились о включении слесарей-ремонтников в состав вахты завода.

Немало хлопот доставляет самостоятельность базы в условиях всеобщего дефицита. В договоре аренды с объединением указано, что оно обязуется поставлять нам оборудование для выполнения договорных обязательств. Спору нет, через службу главного механика помощь такая оказывается, но не в достаточных количествах. Для обеспечения нормального процесса по восстановлению оборудования ГПЗ нам надо как минимум 1,5 млн. рублей, которых у нас нет.

Учитывая, что с недавних пор мы за все платим из своего кармана, а в стране действуют договорные цены, (например, за токарный станок А-660ФП для обработки роторов компрессоров К-890, С-106, С-101 с нас потребовали 300 тыс. рублей и эшелон леса), мы не скоро приобретем необходимое оборудование.

Чтобы как-то выкрутиться, сами много ездим по стране. Договариваемся о поставках материалов и запчастей. Имеются значительные наработки в этом плане с Первоуральским трубным заводом — по поставке так необходимых труб, с Кировским, Николаевским, Невским заводами — по поставке запасных частей. И если бы нам выделяли хоть немного валюты, я думаю, что эти проблемы можно было бы решать значительно бытрее и дешевле.

Удивляет меня в этом плане позиция некоторых наших предприятий, например УПТОиКО. Мы готовы оплачивать их накладные расходы, доходящие до 10 процентов, за поставку материалов, и оборувании, запасных частей, но в том случае, если они сами договорятся и привезут необходимое. Но когда мы ведем работу по заключению договоров, отгрузку, обработку грузов, платить высокий процент только за разгрузку вагонов — это, по нашему мнению, много.

Кроме всех вышеназванных проблем приходится думать о перспективе, о рынке. С 1 мая мы провели сокращение управленческого аппарата, сейчас у нас около 30 человек персонала АУП на 600 работающих. Но это не в коей мерс не означает, что функции управления уменьшились. Единственный способ оперативного их решения — внедрение автоматизированных систем на базе персональных ЭВМ. Без них практически невозможно уйти от текучки, проанализировать различные ситуации, просчитать дальнейшее развитие.

В обстановке неопределенности, значительной утраты заинтересованности предприятий объединения в нас работать становится труднее. Поэтому, чтобы ЦБПО стала тем, чем она задумывалась, нам необходима помощь объединения — арендодателя и предприятий газопереработки — заказчиков.

Ситуацию, сложившуюся в ЦБПО, комментирует заместитель главного механика объединения В. Н. КУЗЬМЕНКО:

В течение 1988-90 г.г. в объединении вводились в эксплуатацию новые объекты: Когалымская КС, Покурская КС-II, Губкинский ГПЗ I и II, Ноябрьский ГПЗ I—II, Красноленинский ГПЗ I—II, Варьеганская КС-III, Тюменская КС. Все это потребовало резкого увеличения объемов пуско-наладочных работ, пик которых достиг в 1989 году 2,2 млн. рублей, а объем капитального ремонта — 8,1 млн. рублей.

При расчете технико-экономических показателей на период с 1991—95 г.г. (с учетом ввода новых мощностей) потребность в объемах капремонта составит 19,5 млн. рублей, в связи с чем для оперативного и качественного проведения работ были осуществлены необходимые организационные меры по укреплению и расширению материально-технической базы ЦБПО.

Начиная с середины 1990 г. к нам стали поступать сведения, не подтверждающие расчетные ресурсы газа почти по всем месторождениям, что в свою очередь привело к резкому уменьшению коэффициента эксплуатации оборудования и сокращению программ строительства новых объектов, а значит, и падение спроса на ремонтные и пусконаладочные работы.

Кроме того, в 1991 г. значительно увеличилась стоимость материалов, транспортных и прочих накладных расходов, входящих в затратную часть производства. При заключении договоров на 1991 г. между ЦБПО и предприятиями объединения объем работ в денежном выражении остался на уровне 1990 г., даже с некоторым уменьшением. Отчисления на зарплату резко сократились, это привело к сокращению численности базы в 1991 г. почти на 100 человек.

Неблагоприятное положение сложилось в ЦБПО и с обеспечением запчастями и оборудованием на РЭН. В этом году фондовых запчастей к насосно-компрессорному оборудованию на все объединение было выделено на сумму 37 тыс. рублей. Такое же положение сложилось с обеспечением фондов на металл, трубы, электроды, станочное оборудование и т. д. В результате ЦБПО оказалась в тяжелом положении с объемами, зарплатой, обеспечением фондовыми материалами.

В сентябре 1990 г. на правах учредители ЦБПО вошла в состав ассоциации Сибмаш. Цель этой новой организации — обеспечить устойчивость производственной и финансовой деятельности, оперативное решение вопросов материально-технического обеспечения, поиск и организация межотраслевой и внешней кооперации.

С учетом уникальности положения наших предприятий в Тюменском регионе есть специальные виды услуг, которые выполняют только наши ремонтные предприятия, поэтому для разрешения сложившейся ситуации необходимо выполнение следующих условий.

Первое — Предприятия объединения должны вложить средства в развитие ЦБПО, что в конечном итоге приведет к снижению затрат на производство запасных частей и в целом затрат на капремонт оборудования.

Второе. ЦБПО необходимо довести до завершающего этапа все технологические процессы по производству запчастей, что позволит отказаться от других услуг заводов-изготовителей;

Третье. Взаиморасчеты внутри объединения следует производить без увеличения коэффициентов (за исключением стоимости материалов).

Четвертое. Необходимо создать условия для того, чтобы работы по внутреннему подряду обеспечивались нормальными взаимоотношениями и с учетом удовлетворения всех нужд предприятий.

ВРОЗЬ? НО ВМЕСТЕ НАДЕЖНЕЕ



В Нижневартовске проходил конкурс мисс Фотомодель-91. На снимке Алена — Фотомодель-91, занявшая 2-е место.

ГОВОРЯТ ДЕТИ

НЕПОНЯТЛИВАЯ МАМА

Петя (3 года 3 месяца) прочитал один стишок, другой:

— Мама, давай подарок!

— Почему это?

— А Дед Мороз же давал.

УПРЯМИЦА

Став на табурет, Юля (5 лет) рылась в книжном шкафу. Вошла мама:

— Сколько раз тебе говорила — не смей рыть-ся в шкафу!

Дочка продолжает делать свое дело.

Мама: Я жду ответа!

Юля: Ответа не будет.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

ВРЕМЕНИ НЕ ТЕРЯЮТ. Из 50 участков, которые предстоит обработать Энергосервису на территории СОТ «Рябинка», 22 уже готовы и на них можно садить картофель. Среди тех, кто воспользовался такой возможностью и нынешней осенью будет собирать урожай,— главный инженер предприятия Н. Зинов, механизатор А. Сутькевич, инженер А. Соковнин.

* * *

БЕСПЛАТНО? ДА, КЛУБНИКА БЕСПЛАТНО. Пока работники Ноябрьского УВСИГ спорили, стоит ли брать огород «на севере диком», что получится из этой затеи, главный технолог управления В. В. Варинченко приобрел огородный участок, попотел над ним и вырастил даже любящую теплое солнышко клубнику.

Вы спрашивали

В магазине «Кулинария», который находился в КДЦ «Самотлор», можно было приобрести тесто, сырые овощи, фарш, всевозможную выпечку. Это значительно облегчало домашние хлопоты женщин. Экономило их время. Планирует ли руководство КДЦ как-то возместить нам эти потери, и когда это произойдет?

Коллектив детсада № 59,
г. Нижневартовск.

ХОЗЯЕК НЕ ОБРАДУЮ

На вопрос отвечает директор КДЦ «Самотлор» Е. Г. Сенчук:

— Действительно, четыре года назад при ресторане «Самотлор» был неплохой магазин «Кулинария» с широким ассортиментом полуфабрикатов, но уже 2 года помещения магазина пустуют; к сожалению, в нем нечем торговать. Подтверждение тому — пустые полки магазинов «Кулинария» по городу. В ближайшее время положение с сырьем и продуктами не изменится. Мы и сегодня торгуем полуфабрикатами, но их так мало, что вполне обходимся киоском.

Держать эти площади далее простанвающими — нерационально. В настоящее время ведется реконструкция этих помещений под кафе-мороженое. Здесь же будет размещена мини-установка по производству пива.

Конечно, для домохозяек это не является утешением, но у нас на сегодняшний день другого выхода нет.

УЧРЕДИТЕЛЬ — ПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова

Выходят по вторникам

Заказ 394
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 9 июля 1991 г. № 25 (198)



Магазин № 8 орса Лангепаснефтегаза находится на Локосовской ДКС, работающей в составе Локосовского ГПЗ. Приветливо встречают посетителей магазина продавцы Елизавета Ильинична Макуцкая и Любовь Александровна Вручинская (на снимке).
Фото А. Соковнина.

ЕСЛИ НАСТРОЙ НА ДОЛГОСТРОЙ, ТО СТРОЙКЕ ЧЕРЕПАШИЙ ХОД ОБЕСПЕЧЕН

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ: «Эх, были бы денежки!..», «Газопереработчик» за 18 июня.

Буквально сразу, как только почта доставила читателям названный выше номер «Газопереработчика», в редакцию пришел член правления садово - огороднического товарищества «Рябинка», ответственный за развитие огородничества в ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» А. И. Соковнин. Цель визита — поделиться мыслями, вызванными публикацией по поводу дальнейшего развития СОТ «Рябинка».

А. И. СОКОВНИН: В корне не согласен с председателем СОТ А. П. Быхановым, который обещает, что результаты члены товарищества увидят через 3—4 года. 3 года, как мы пытаемся посадить огороды, и так уже позади. Работать надо, настаивать, добиваться, а не плакаться по поводу того, что то одного, то другого нет.

Строительство любого объекта начинается с прокладки к нему дороги. Нам надо начинать с того же — не таскать же за 2 километра на себе картофель, орудия труда и малых детишек! А по той дороге, что есть сегодня, чуть прошел дождь — можно только на «Урале» проехать. Нужно завозить песок или гравий.

А. П. Быханов говорит, что на проведение работ нет денег, значит, предприятиям надо кооперироваться: одно даст деньги, другие выполнят какие-то объемы работ. Например, наше могло бы провести ЛЭП, установить подстанцию, УПТО, ЦБПО, УТТ — скажем, отсыпать дорогу. Кому-то поручили бы протянуть водопровод. Обязанности должны быть распределены конкретно — только так сможем получить ожидаемый результат.

Пора от слов переходить к делу. А. П. Быханов должен не медля собрать ответственных за развитие СОТ на предприятиях и вместе с ними решить, кто и какую работу выполнит.

НА ВОПРОСЫ РЕДАКЦИИ И ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗЕТЫ ОТВЕЧАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ В. С. МЕДВЕДЕВ

О ПОЕЗДКЕ В ЯПОНИЮ

КОРР.: Владимир Сергеевич, каковы цель и результаты Вашей поездки в Японию?

В. С. МЕДВЕДЕВ: Прежде всего — встретиться с руководителями фирм, выразившими заинтересованность в реализации Дальневосточной программы, которая, как известно, предусматривает строительство продуктопровода Нижневартовск — Анжеро — Сужденск, что позволит транспортировать производимую нашими газоперерабатывающими заводами широкую фракцию легких углеводородов и продукты ее переработки на Дальний Восток.

Вы в газете уже писали о проведенных нами переговорах по этому вопросу с многочисленными зарубежными фирмами. В Японии мы встретились с руководителями фирмы «Ничмен Корпорейшен», которых заинтересовала наша программа.

С генеральным директором и специалистами фирмы «Джепен стил Вокс» (Японские стальные работы), которая, как вы помните, поставляла оборудование на газоперерабатывающие заводы нашего объединения, обсудили возможность закупки запчастей для ГПЗ. Предконтрактная работа выполнена, нас заверили, что через месяц контракт будет подготовлен.

Провели серию переговоров с крупнейшим Торговым Домом Японии — фирмой «Мицуи» по закупке товаров народного потребления для наших коллективов. Побывали на заводе, выпускающем швейные машинки, на фирме «Ташиба», производящей стиральные машины и пылесосы. На крупнейшей Токийской оптовой бирже познакомились с образцами текстиля, который необходимо приобрести для коллективов нашего объединения.

Был подготовлен и подписан ряд очень выгодных контрактов на поставку нам товаров народного потребления. Выгодных — значит, прежде всего недорогих. Во-первых, потому что заключались они напрямую, а не через посредничество каких-то фирм, совместных предприятий, услуги которых входят в стоимость товаров. Во-вторых, Торговый Дом очень заинтересован иметь свой рынок сбыта в Западной Сибири, а мы первые из сибиряков, кто стал с ними работать, естественно, и условия нам предоставили льготные. В лице нашего объединения они увидели серьезного партнера, который сможет сделать их фирме хорошую рекламу. И нам, безусловно, престижно и выгодно представлять эту фирму в западно сибирском регионе.

О ШЕФСТВЕ НАД ГПЗ

КОРР.: Владимир Сергеевич, нам известно, что Вы взяли личное шефство над попавшим в тяжелое положение Губкинским ГПЗ, что, видимо, надо понимать как усиленное внимание и помощь коллективу с Вашей стороны. Как это выглядит практически?

В. С. МЕДВЕДЕВ: Завод в стадии строительства, и чтобы стройка не остановилась, а двигалась вперед, нужны прежде всего материальные средства. Несмотря на сложное финансовое положение объединения, финансовые вопросы этого завода мы решаем приоритетно.

Под постоянным контролем — строительство жилья. Подписан долгосрочный договор с трестом Уренгойжилстрой на строительство 10 тыс. кв. метров жилья для Губкинского, Тарасовского ГПЗ и других предприятий объединения, базирующихся в этом регионе.

В стадии проработки вопрос выделения Надымским ДСК конструкций домов для наших предприятий той зоны.

Когда в конце марта я был на ГПЗ, заводчане жаловались на плохое обеспечение продуктами питания. Я тогда пообещал, что поможем им силами нашего Краснодарского УРСа по децентрализованному закупу. Отправили туда вагон с кондитерскими изделиями, на подходе вагоны с консервами, сахаром, а позднее будет организована доставка свежих овощей.

Выделены ГПЗ дополнительные автомобили из фонда генерального директора, и это непоследняя в этом плане поддержка коллектива. При поступлении товаров народного потребления лично прослежу, чтобы Губкинский, как и все предприятия этого региона, не был обижен — условия там, в том числе и климатические, действительно тяжелые, поэтому люди должны особенно чувствовать заботу о себе.

«Газопереработчик» писал о том, что заводской детсад не имеет ковровых изделий. Я знаю об этом и считаю, что это ненормальное явление. Вопрос решается — и не только по коврам, но и по мебели для детсада.

Вот, взгляните. — Да, это специальный блокнот, куда я записываю, что нужно для Губкинского завода, отмечаю, что сделано. Держу коллектив в поле зрения. Но хочу сказать, что, заявляя о шефстве, не имел в виду, что буду заниматься каждой мелочью. Там есть руководители, профком. Надо, чтобы они почаще обращались за помощью.

Об автомобилях, бывших в употреблении

КОРР.: Владимир Сергеевич, после того, как недавно продали несколько легковых автомобилей, бывших в употреблении в УТТ, в редакцию обратилась группа работников этого транспортного управления. Они спрашивают о порядке продажи автомобилей БУ и просят Вас ответить: какая необходимость Вам, генеральному директору объединения, лично участвовать в продаже бывших в употреблении автомобилей, стоящих на балансе УТТ? Во-первых, есть дела более важные. Во-вторых, если это будет делать руководство с коллективом транспортного управления, машины будут реализовываться более справедливо, так как коллектив лучше знает своих людей.

В самом деле, о каком соблюдении принципа социальной справедливости можно говорить, если машину получает человек, не проработавший в объединении и четырех лет, к тому же уже имеющий машину, в то время как участники строительства наших первых ГПЗ, несмотря на большое желание, не имеют возможности приобрести ни новый, ни старый автомобиль? А у некоторых на приобретение нового просто-напросто нет денег.

В. С. МЕДВЕДЕВ: Как известно, собственником государственного имущества является государство (сегодня — специальный Комитет по собственности, пока практически не приступивший к выполнению своих обязанностей), делегировавшее право распоряжаться собственностью Миннефтепрома министру нефтяной промышленности. Он, в свою очередь, делегировал такое право относительно имущества Сибнефтегазпереработки мне, генеральному директору объединения. Таким образом, я имею право распоряжаться этим имуществом, в том числе продавать бывшие в употреблении в УТТ автомобили.

По существующей традиции, отживший свой век автомобиль получает тот, кто на нем работал.

И все-таки надо согласиться: распределение автомобилей БУ должно стать прерогативой коллектива УТТ. В дальнейшем, если такие автомобили будут продаваться, коллектив будет сам решать, кто машины более достоин.

Что касается продажи автомобилей в личное пользование, то руководство объединения прикладывает значительные усилия в этом вопросе. Было время, когда наш коллектив получал по 30—50 автомобилей в год, за последние три года это число мы подняли до 80—100 единиц, что явно мало. Но в этом году пропала надежда на получение и этих машин. Поэтому мы проработали вопрос покупки автомобилей по договорным ценам, в том числе и за валюту, т. к. по государственным ценам в любой организации нашей страны автомобиль уже не приобретешь. На сегодняшний день закуплено 335 автомобилей, которые реализуются для работников наших предприятий. Далее мы будем продолжать эту работу, чтобы полностью насытить потребность наших коллективов.

На хозрасчетную основу

С 1 июля в объединении создано новое структурное подразделение — Управление капитального строительства, которое будет осуществлять свою деятельность на хозрасчетной основе.

Начальником УКСа назначен хорошо известный в коллективе объединения специалист — **АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ЗАХАРОВ.**

Под наркозом коллективной безответственности

Вопрос стоит так: быть или не быть ремстройтресту

По ряду причин, вызванных непродуманными социально-политическими решениями руководителей страны за последние шесть лет, строительная отрасль, как никакая другая, переживает производственный спад. И как никто другой, строители оказались социально незащищенными. Это, несмотря на принимаемые руководством объединения меры, относится и к нашему ремонтно-строительному тресту, оказавшемуся в полосе общего расстройства общесоюзного Стройкомплекса.

Однако было бы несправедливо все неудачи РСТ отнести только на общесоюзный кризис — уже потому, что обсуждаемое с руководством треста принятие необходимых мер ради приобретения устойчивого положения так и осталось благим пожеланием.

К примеру, среди главных мер намечалось возрождение ликвидированного ранее из-за профессиональной некомпетентности управления производственно - технической комплектации. Отсутствие этой службы привело к недопустимым простоям, падению заработной платы рабочих и линейных итр, текучести кадров. В умах людей зародилось неверие в то, что руководители треста способны организовать высокопроизводительный труд и обеспечить достойную заработную плату — именно заработанную трудом. Управляющий В. М. Комиссаренко, согласившись с доводами о необходимости восстановления УПТК, все еще колеблется сделать решительный шаг, а время не ждет, практически оно уже работает против строителей. Сегодня вопрос стоит так: быть или не быть тресту? Факты утверждают однозначно: там, где было благодушие, распались не только тресты, но и целые объединения.

Как следствие — инженерные службы треста (в его аппарате инженеров хватает), призванные обеспечить подразделения инженерной подготовкой производства, все еще находятся под наркозом коллективной безответственности, занимаясь выполнением разовых поручений управляющего треста вместо того, чтобы определить инженерно - техническую политику.

Неслучайно главный специалист треста, с которым мы обсуждали необходимость принять оперативные меры по обеспечению бесперебойной работы башенного крана на строительстве центрального диспетчерского пункта, не задумываясь парировал мне: «Если я утром буду на стройплощадке, то не успею к началу рабочего дня в трест». Вот так! Не больше и не меньше: самое важное, оказывается, вовремя попасть в кабинет. Кстати, кран так и остался неотремонтированным.

Есть над чем подумать руководству РСТ. Ведь если главные специалисты не являются организаторами на строительных площадках, то говорить о персональной ответственности за внедрение инженерной подготовки производства не приходится. Неслучайно на главной стройке треста — центральном диспетчерском пункте отсутствуют организационно-технические мероприятия с графиками комплектации и строительства.

Ничем иным, как только безволием руководителей треста и главных специалистов, нельзя объяснить медленное умирание ремонтно - строительного управления в Сургуте.

Трест сегодня ненадежен настолько, что даже при остройшем дефиците строителей руководители Сургутского и Южно-Балыкского ГПЗ отказываются от его дальнейших услуг.

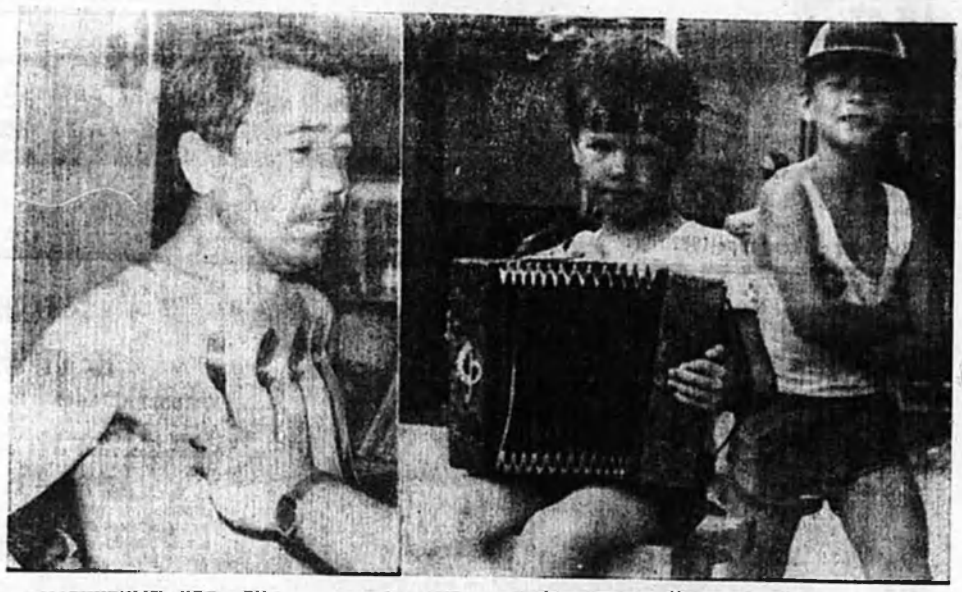
По-моему, сегодня уже все понимают: старый метод руководства — только на голосовых связках — давно уже устарел. Нужна высокая инженерная компетенция и должны обязательно решаться социально - экономические вопросы, чего тресту тоже не хватает. Дожил он до того, что потерял все местные высококвалифицированные кадры, работают здесь, в основном, немногочисленные вахтовые бригады, летающие за тысячи километров — аж с Киевской области. Но похоже, что и они сбегут; забота-то о людях нулевая. Бытовки неуютные, грязные, ни у кого в тресте особо голова не болит об организации питания строителей. Нет необходимого комплекса удобств в общежитиях, где живут вахтовики.

Время вмешаться и помочь строителям социальной и кадровой службам объединения, возглавляемым зам. генерального директора В. Н. Тараном. До сих пор только критикуют, хотя могли бы оказать реальную практическую помощь и руководители профкома объединения В. М. Тумаркисон и Л. Ф. Коваленко. Конечно, для этого нужна хотя бы незначительная инициатива со стороны треста.

Сегодня, на мой взгляд, главное, что необходимо для спасения РСТ — соединить инженерный труд с профессиональным рабочим трудолюбием при высокой персональной ответственности. Это отсутствует — инженеры сами по себе, и у рабочих свои интересы. Поэтому простаивают бригады, приезжающие за тридевять земель и, значит, все еще надеющиеся на достойный рабочего человека труд.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

МУЖЧИНЫ



«МАГНИТНЫЙ» ЧЕЛОВЕК (снимок слева) — электромонтер Нижневартовского ГПЗ Нурис Алдагулов. «Цыганочка» с выходом Кости Чувикова под аккомпанемент гармониста Максима Антонюка. («Детсад «Сказка» объединения г. Нижневартовск).

Снимки прислал на фотоконкурс «И это все о нас» инженер ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» А. И. Соковнин.

Рационализаторское движение в Ноябрьском УВСИГ не пошло на убыль

ЕСТЬ ДЛЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ РАБОТА

Все запланированные показатели (количество поданных рацпредложений, число рационализаторов, экономический эффект в тысячах рублей, число внедренных предложений) выполнены. Правда, меньше стало рационализаторов и меньше подается предложений на Холмогорской КС, но с пуском Вынгапуровской компрессорной станции появилось поле деятельности для рационализаторов. Ведь известно, что все проекты несовершенны, многие устарели на 10—15 лет, но выхода нет — объект строится, сдается, а потом начинаются переделки, доводится он до ума в том числе усилиями рационализаторов.

За первое полугодие при плане 15 подано 21 предложение, внедрено 14 при плане 8, экономический эффект составил 90,7 тысячи рублей при плане 10 тысяч.

Наиболее активными рационализаторами этого периода можно назвать бориста Николая Афанасьевича Климова и начальника участка КПП Анатолия Александровича Кудрицова, которые совместно подали 13 предложений. Лучшими по экономическому эффекту — на чальника Вынгапуровской станции Сергея Петровича Воронова и технолога Геннадия Анатольевича Золотаревского; экономический эффект от их предложений составил 76 тысяч рублей. Плодотворные творческие усилия начальника энергоучастка Вынгапуровской КС Анатолия Ивановича Чебыкина; эффект от двух его предложений — более 12 тысяч рублей.

Рационализатор с к о е творчество улучшает работу производства. Оно не входит в сферу трудовых обязанностей рабочих и служащих и никак не оговорено в трудовом законодательстве. Во всем цивилизованном мире оно всячески поддерживается; любое предложение рассматривается и, если сулит экономическую выгоду, то внедряется. Нам так же необходимо создавать условия, стимулирующие участие работников в рационализаторском творчестве. Администрация нашего управления способствует этому. Да и сам главный инженер В. В. Варченко не стоит в стороне от него.

Важно, что в нашем коллективе на рационализаторов не смотрят косо из-за того, что их труд оплачивается из фонда потребления. Люди видят полезность их усилий и не возражают против дополнительной оплаты им, тем более при желании такая возможность есть у каждого.

Наибольшее число предложений наших рационализаторов направлено на улучшение условий труда и надежность работы оборудования, но где не в застое творческая мысль, там будет повышаться и уровень разработок.

Л. ТЕРЕНТЬЕВА,
инженер ПТО Ноябрьского УВСИГ.

В заводском поселке

Молодцы — наши культработники!

Дорогая редакция!

Мы пишем тебе от имени жителей поселка Южный Балык. Нам очень хочется рассказать о работе нашего клуба. В январе открылось его новое здание, и с этого времени очень оживилась работа с детьми, причем, особенно, это стало заметно с приходом нового директора Лидии Даниловны Воробьевой.

Незабываемым для нас, родителей, и для наших детей стал праздник песни «Веселые нотки», который подготовили работники клуба (сценарий музработника Л. А. Вудник). Это был действительно праздник. Детей наградили памятными подарками.

Порадовал нас отчетный концерт участников художественной самодеятельности, который состоялся 30 апреля — неспроста зал был переполнен. От администрации Южно-Балыкского ГПЗ активные участники были награждены грамотами и премиями.

Особенно хочется отметить работу танцевального кружка, где руководителем Ольга Васильевна Плошукова. Три группы детей от 7 до 10 лет занимаются у нее, прекрасно делает она свое дело! Но не только на занятиях, которые проходят 3—4 раза в неделю, Ольга Васильевна встречается с детворой: зимой ребята вместе со своим руководителем ходят на лыжах, летом сидят у лесного костра и пекут картошку. Они очень любят Ольгу Васильевну.

9 мая был проведен митинг-концерт «Навечно в памяти народной», в подготовку которого работники клуба вложили душу. Большое впечатление произвели на всех выступления участников митинга-концерта ветерана войны Семена Анатольевича Хлевового, зам. секретаря парторганизации завода А. П. Шевкопляс, начальника линейной производственно-диспетчерской службы УТГ и ЖУ П. А. Абасова. Порадовала нас встреча с хором ветеранов войны и труда г. Пыть-Ях. Низкий им поклон!

Запомнился жителям поселка и Международный день защиты детей. Было подготовлено театрализованное представление «Нам нужен мир» с участием детишек из заводского детсада. От имени администрации ребят поздравил с праздником Д. Ф. Гереа. Они участвовали в конкурсах «Мисс Кошка» и «Ура, велосипед!». Для них бесплатно демонстрировались видеомультфильмы, была подготовлена игровая программа. Желающие могли поиграть на компьютерах. Сюрпризом для детворы стало угощение пирожным.

От имени родителей просим администрацию газоперерабатывающего завода почаще поощрять клубных работников, уделять внимание созданию хорошей базы поселкового очага культуры. Очень много детей хотели бы заниматься в музыкальных кружках, поэтому просим администрацию помочь в приобретении для клуба пианино.

Очень нам хочется, чтобы начатая с детьми работа не остановилась.

О. К. ДЕМЬЯНОВА, Е. В. ЖЕРНХОВА, Т. В. НЕЧАЕВА, и другие жители п. Южный Балык.

УЧРЕДИТЕЛЬ — ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчик»
Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова

Выходит по вторникам

Заказ 394
Тир. 1657

Газета отпечатала малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 16 июля 1991 г. № 26 (199)

ЮРИСТ ПОМОЖЕТ ВАМ

Доводим до сведения всех членов профсоюза объединения Сибнефтегазпереработка, что в профкоме объединения работает юрист Бавыкин Ростислав Викторович, с правами правового инспектора труда Тюменского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Разрабатывается график выезда юриста на предприятия, где он будет оказывать трудящимся объединения правовую и юридическую помощь.

С юристом вы можете связаться по телефонам: 97-3-82 и 3-56-84.

ПРОФКОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

ИЗ РАБОЧИХ — В КРЕСТЬЯНЕ

ФОТОРЕПОРТАЖ



Эх, дороги!..

Фоторепортаж внештатного фотокорреспондента газеты МИХАИЛА АЛЕКСАНДРОВА из подсобного хозяйства государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь». Рассказ о хозяйстве читайте в следующем номере.



Дарья — сельская девчонка и ее друг Черный.



И ее дом.



Руководитель хозяйства — Александр Радионов.



Животноводы — супруги Людмила и Сергей Новоселовы.



Какая ферма без буренки!



Будущая прибыль.

Сервисное обслуживание заводов: проблемы развития

На центр не надейся — сам не плошай

Механическое оборудование предприятий объединения в основном, находится в удовлетворительном состоянии.

В объединении эксплуатируется большой парк разнообразного технологического оборудования как отечественного, так и импортного производства. Одним из основных является компрессорное.

Для обеспечения надежной и безаварийной эксплуатации газоперерабатывающих заводов и компрессорных станций, а также прироста производственных мощностей объединения проводится большая работа по воспроизводству импортного оборудования и заключению прямых договоров с заводами - изготовителями отечественного.

Из значительных мероприятий, проведенных силами ремонтно-эксплуатационных служб совместно со специалистами объединения, я бы отметил решение вопроса обеспечения запасными частями по всем центробежным компрессорам, реконструкцию фундаментов и замену пяти компрессоров на Варьеганской КС-1, монтаж секции аппаратов воздушного охлаждения газа Е-101 на Белозерном и Сургутском ГПЗ, что позволило резко сократить количество внеплановых остановок, монтаж секции аппаратов воздушного охлаждения после ЦИД К-380 взамен ПГО на Пионеваровском ГПЗ, в результате чего удалось понизить температуру газа до 160 градусов. В стадии доработки находится система технического обслуживания компрессорного оборудования на основе газодинамических параметров.

В 1990 году нами было заявлено запасных частей на сумму 2.436 тыс. рублей, а выделено фондов — на 1.232 тыс. С вводом новых мощностей стоимость основного промышленного оборудования из года в год возрастает, но выделяемые фонды на запчасти и оборудование на РЭН уменьшаются. С 1987 по 1990 год основные фонды возросли на 164 млн рублей и составили 1,5 млрд., выделение же необходимого для их ремонта сократилось на 1,4 млн. рублей.

Таким образом, потребность в оборудовании и запчастях на ремонтно-эксплуатационные нужды удовлетворяется в среднем на 62 процента, при этом многие позиции вообще остаются открытыми (вентиляционное оборудование, воздушные компрессора, насосы, грузоподъемные механизмы, теплообменники, фонды на запчасти к станочному и сварочному оборудованию).

Крайне тяжелое положение сложилось с обеспечением фондами на запчасти к компрессорам производства «Невский завод» им. В. И. Ленина, НПО «Калинкомпрессормаш», Сумское МНПО им. М. В. Фрунзе. Даже при малых фондах по сравнению с нормативами заводы не выполняют условия договоров.

К насосному оборудованию фонды на запчасти также выделяются в незначительном количестве и не по всей номенклатуре: потребность в запчастях — 581 тыс. рублей, а фонды — 47 тысяч. При реорганизации в системе Миннефтепрома в 1986 году ВПО «Главнефтегазпереработка» передало Главтюменнефтегазу фонды на запчасти целевым назначением для нашего объединения. Но при распределении главк не выделил фонды на 94 насоса. Реорганизация в 1988 году УПТО ГТНГ привела к тому, что наши фонды на запчасти к насосно-компрессорному оборудованию были переданы Тюменглавснабу, который без согласования с нами снял заявленные запчасти в количестве 378 единиц.

В объединении эксплуатируется 4 газоперерабатывающих завода импортной поставки. Общая стоимость оборудования 339 млн. руб., однако средства, выделяемые на закупку запчастей по импорту, крайне незначительны. Работа с заводами изготовителями по вопросу заключения прямых договоров на изготовление запчастей зачастую остается без результатов из-за невозможности выполнить встречные кабальные условия.

В этой связи мне хотелось бы отметить, что и сама несовершенная система подготовки газа на объектах газосбора, ведущая к попаданию нефти и углеводородного конденсата на прием компрессоров, снижает рабочие характеристики машин, ведет к аварийным остановкам и внеплановым ремонтам. Кроме того, преждевременному износу способствуют недостаточно квалифицированные действия обслуживающего персонала.

Однако, несмотря на все трудности, службе главного механика удалось решить сложные вопросы по воспроизводству оборудования; изготовлены секции АВО газа Е-101, изготовлена опытная партия зубчатых передач для газодувки В-102, разработана техдокументация на изготовление аппаратов А-102, А-101, М-106, заключены договора на изготовление в 1991—92 г.г. зубчатых пар для компрессора С-102 и др.

Всего заключены договора на общую сумму 5,6 млн. рублей. В этом году начата прямая работа с японскими фирмами на поставку запчастей на общую сумму 6 млн. рублей.

Опыт работы показывает, что не стоит надеяться на выделение фондов сверху, тем более что они мизерные, необходимо самим проводить более гибкую работу с заводами-изготовителями и поставщиками.

Продолжаем разговор

В. КУЗЬМЕНКО,
зам. главного механика объединения.

ИЮНЬ В ЦИФРАХ

В июне принято в переработку и на компримирование предприятиями объединения 66,5 млн. кубометров нефтяного газа сверх плана. Дополнительное сырье взяли НВГПЗ + 70,5 млн., СГПЗ + 12,5 млн., НГПЗ + 10,1 млн., ЛГПЗ + 7,4 млн., Кр. ГПЗ + 3 млн. кубометров. Отстали от плана БГПЗ — 22 млн., ЮБГПЗ — 26,2 млн.

Губкинский ГПЗ принял на компримирование на 14 млн. кубометров газа меньше.

Выработано сверхпланового газа всего + 128,6 млн., сухого + 93,3 млн., компримированного + 35,3 млн.

Произведено нестабильного бензина (ШФЛУ) на 45,3 тысячи тонн меньше плана. Из всех заводов только Сургутским достигнут положительный результат: выработано 14,5 тыс. тонн дополнительной продукции. Отставание по НВГПЗ—7,7 тыс., БГПЗ — 24,5 тыс., ЛГПЗ — 7,7 тыс., НГПЗ — 15 тыс., ЮБГПЗ — 4,9 тыс. тонн.

Реализовано ШФЛУ на 55,2 тысячи тонн меньше.

Выработано стабильного бензина на 26,6 тысячи тонн больше запланированного.

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Отчет о командировке

В течение четырех дней находились в машиностроительном объединении Азовмаш, что в Мариуполе на юге Украины, генеральный директор В. С. Медведев, и. о. главного инженера объединения В. А. Жарков, начальник УНТО и КО П. А. Федсев. Основная цель поездки — изучение возможностей сотрудничества в области изготовления крупного технологического оборудования и запасных частей для нужд строящихся и эксплуатируемых объектов газопереработки.

Руководители убедились в успешном выполнении машиностроителями заказа на изготовление цистерн для перевозки ШФЛУ. Заключили договор на поставку 150 полувагонов для сыпучих грузов и оборудования. Проработали вопрос по производству цистерн-контейнеров для пропан-бутановой смеси, которые можно будет перевозить на любом виде транспорта и использовать для нужд объединения как в Западной Сибири, так и в европейской части Союза, что, кстати, позволит обеспечить бесперебойную работу создаваемой в настоящее время в рыных регионах страны сети газозаправочных станций.

Заключен договор на поставку товаров народного потребления и оговорено расширение ее по ходу освоения предприятиями Азовмаша их новых видов.

Решен вопрос поставки двух вагонов металлопроката для изготовления складов-прочников, являющихся дефицитом и не выделяемых централизованным путем.

Обсуждена возможность поставки металлопроката для комплектования строек нашего объединения.

Безусловным успехом поездки руководителей объединения на Азовмаш является принятие машиностроителями заказа на изготовление и поставку поковок фланцев всех диаметров из легкоалергической стали марки 09Г2С для комплектовании строек газопереработки Западной Сибири, что значительно повысит надежность эксплуатации объектов в условиях севера. А также поставки поковок для производства запасных частей к основному компрессорному оборудованию по всей номенклатуре.

Подписан договор на изготовление нефтеаппаратуры, другого крупного технологического оборудования на сумму 10 млн. рублей в год. Таким образом ряд предприятий бывшего Минтяжмаша и других ведомств лишаются отные монопольного права на изготовление этих видов оборудования. Упрощаются транспортная схема доставки оборудования, регулирование сроков поставки СНГП именно необходимого в данный период оборудования.

В связи с уменьшением заказов оборонного комплекса на Азовмаше наметился некоторый спад производства. Чтобы не допустить этого, ряд его производств будет реконструирован под новые виды изделий, в том числе и для Сибнефтегазпереработки.

Таким образом, сотрудничая с машиностроителями, мы помогаем им удержать достигнутый высокий уровень производства и делаем конкретные шаги по повышению экономической эффективности нашего производства в перспективе.

Мой дом — моя крепость

Быть счастливыми, быть любимыми

ДОЧКИ — МАТЕРИ

Это было за несколько дней до ее юбилея. Сослуживцы Ольги Николаевны Белуглой, она работала вахтером общежития № 14, пришли в редакцию с просьбой, чтобы мы написали о ней в газете, поскольку она давно и добросовестно трудится на одном месте и человек очень хороший — добрый, совестливый.

И вот однажды, когда Ольга Николаевна дежурила на общежитской вахте, я к ней подсела.

О чем обычно расспрашивают юбиляров? Довольны ли прошлой жизнью, какие достижения на работе, хорошими ли выросли дети, повезло ли с супругом. И вот когда я дошла до расспросов о супруге, она, и без того улыбавшаяся — жизнь в целом удалась, дети хорошие, растут внуки — расцвела. Мужем, сказала, очень довольна; работящий — любая работа в руках горит, на производстве его портрет с Доски почета не сходил, дети на его руках выросли. Он и сегодня красивый.

Говорила она так, как будто разочарования еще не тронули ее душу, хотя за плечами было уже почти 40 лет супружеской жизни. Конечно, говорила не такими словами, которые выше приведены — эти точно отражают смысл сказанного ею, но они сухи, бесцветны, а в ее было вложено так много души, что и спустя время я не смогла их забыть и побороть в себе возникшее любопытство: что же это у нее за такой особенный муж, что у них за отношения такие, что и через десятилетия супружеской жизни она говорит о нем с таким большим чувством?

С тех пор я знала, что обязательно побываю в этой семье. И вот недавно желание осуществилось. Ольга Николаевна пригласила побывать у них в гостях, в новой квартире, полученной год назад, а тут мне выпало редакционное задание: написать, как живут в сегодняшнее сложное время пенсионеры, когда-то работавшие в нашем объединении.

... Ничего особенного — квартира как квартира. И мебель простая — ни стенок, ни гарнитуров. Я люблю свой дом, поэтому, бывая в гостях и видя там хорошее в обустройстве, обычно беру себе это на заметку — и только. Не завидую. А тут я вдруг растерялась: ни стенок, ни гарнитуров, ни дорогой посуды, ни хрустальных люстр, но... умеют же люди жить! После их квартиры мои показалась мне прямо-таки запущенной и появилось сильнейшее желание пересмотреть свое отношение к ней.

Владимир Федорович, приветливый, энергичный, пока Ольга Николаевна хлопотала на кухне, как раз и показал мне квартиру.

Не преувеличиваю: без всякой роскоши, а дворец: вся светлая от чистоты и новизны, сияющая краска-ми, утопающая в зеленеющих и цветущих домашних цветах. Я восхищалась и искренне хвалила хозяев.

Вот подоконник в гостиной — моя «голубая», но пикак не сбывающаяся мечта, потому что в современных домах подоконников не делают. Правда, в их доме был, точнее — было подобие его, а Ольга Николаевна пожелала хороший, и Владимир Федорович сделал — на зависть. думаю, всем гостям женского пола, появляющимся у них в доме: широкий, белоснежный — красотища!

А как он обустроил балкон! А какую сделал кладовку, какие полки для цветов и еще бог знает для чего! Когда они переселялись в квартиру, полы были из дерева — не понравилось, покрыл линолеумом.

Подумаешь, скажите, невидаль: не у них одних и что за проблемы — перестелить полы? Так, как это сделал он? А вы попробуйте, но потом обязательно сравните. Утверждать не буду, но предполагаю, что у многих получится хуже. — Дело в том, что у Владимира Федоровича, по-моему, большая любовь к своему дому и от нее желание — сделать его уютным.

Увидел — батарея не на месте, переставил, и как от этого выиграла квартира!

Словом, я ахала и обещала по возвращению домой непременно «скушать» своего благоверного, потому что мне тоже хочется столько полок, полочек, такой подоконник и балкон, где бы я тоже хотела устроить «огород под окнами» и оранжерею. Они смеялись и, когда я уходила, подарили мне три цветка — так сказать, для основания моей будущей домашней оранжереи...

Я это не для красного словца написала — смеялись. Они на самом деле много смеются. Я вообще не почувствовала в их доме той панической атмосферы (сегодня жить плохо, тяжело, и завтра, похоже, никакого просвета не предвидется), какая царит сплошь и рядом. (Каюсь, у самой такое бывает). Я спросила у них: почему? Ведь уже и силы не те, что в молодости, и на пенсии они — то есть, оторваны от производства, коллектива, который своих работников в беде не оставит, а на пенсионеров, как не крути, все равно внимания меньше. Надеются на своих взрослых, уже семейных детей. Но у тех свои семьи и пока что они детям, а не наоборот, помогают.

— А мы пока особо не нуждаемся в помощи, — ответила Ольга Николаевна — Во-первых, Володя только оформляется на пенсию, а до сих пор работал, хотя уже два года как пенсионного возраста. Кроме того, в отличии от тебя и от моей дочки, работающих на производстве, у меня больше свободного времени, и есть возможность походить по магазинам — еще здоровье позволяет. Талоны я отовариваю все. Главный продукт — мясо постоянно есть. Я ведь не стесняюсь, как вы, молодежь, попросить в магазине сверх положенного на талоны. Не то, конечно, что по талонам идет, а попрошу обрезки, которые по талонам не возьмут. То жена рыбак. Вам скажут, что пучок лука или укропа стоит рубль, вы и заплатите. Я — поторгуюсь. Торговцы тоже люди, они же видят, что перед ними не дамочками с миллионом в кошельке, — уступят.

— Деньгами я не привыкла швыряться. Ведь мы всегда жили без роскоши; растили троих детей на невысокую зарплату большой земли, свой дом был, на его содержание тоже расходы. На севере с деньгами стало полегче, но подросли дети — каждому надо справить свадьбу, помочь их семьям встать на ноги.

— Не пропадем, хоть и пенсионеры, — убеждена Ольга Николаевна. — Конечно, на пенсию вещь с рынка не купишь, но есть кой-какие старые запасы. Правда, пальто мне надо — ходила в ПУЭ и РОСП, где работала до пенсии, профком обещал помочь — выделить талон. А там, глядишь, и в магазинах вещи появятся.

— Спрашиваете, как нам удается оставаться оптимистами? — обращается ко мне Владимир Федорович. — Все просто: мы видели настоящее горе — пережили войну и знаем, что страшнее этого ничего не бывает. Уверен, жизнь обязательно наладится. Мы когда с Олей сошлись, голые с обеих сторон были: ни у нее приданого, ни у меня ничего за душой. Нынешнюю молодежь это бы угнетало, а нас наше положение нисколько не смущало — тогда все так жили. Молодые, здоровые — остальное, не сомневались, будет. Постепенно все и нажили, свой дом появился. Работали, конечно, много, но как без этого? Да сегодняшнюю жизнь грех обижаться.

— Я не такой идеальный, как Оля говорит, а она — молодец, всегда у нее на первом месте — семья, дом.

Это чистейшая правда: жизненное «хобби» Ольги Николаевны — дети, муж, дом.

У Владимира Федоровича «круг» шире. Он, к примеру, любит поездить, мир посмотреть. Но размолвок на этой почве, как я поняла, у них не бывает; жена понимает и уважает его интересы, хотя не без того — поворчит. Может, потому уважает, что сходятся они в главном интересе — привязанности к своему дому, детям, друг к другу?

Ольга Николаевна рассказывала, что обязанностей в доме они никогда не делили, само так сложилось: на нем — дети. Он отводил ребят в детский сад, занимался с ними, когда подросли — проверял уроки. И никогда у них не было споров, кто дома работает больше, а кто меньше, потому что это — их дом, в благополучии которого заключается смысл их жизни.

...В общем, ничего сверхособого я в них не открыла, но кое-что поняла; они знали, с какой целью строят свою семейную «крепость», старались для этого, поэтому и не обделила их жизнь хорошим.

В. ПЕТРОВА.



Фото А. СОКОВНИНА.

Ну и ну!

Вот так подготовились...

Наша газета писала о том, как идет подготовка к заготовке кормов для совхоза «Локосовский» («Газопереработчик» за 4 июня). Инженер по сельскому хозяйству объединения Л. Ф. Воробьева, как помните, отмечала, что техники кормозаготовителям не хватает, и обещала, что объединение поможет им.

И вот травы поднялись, вызрели, время совхозным косарям на луга выходить, но выясняется: косить нечем — обещанная отделом соцразвития объединения косилка так и не поступила в хозяйство.

— Даже не знаю, кто ее должен был поставить, — говорит директор совхоза А. В. Змушко, недавно занявший эту должность.

И некому ему «пролить свет»: Л. Ф. Воробьева в отпуске, зам. генерального по соцвопросам В. Н. Таран в отпуске. А новое начальство еще не в курсе.

Приходится только сожалеть, что буренок нельзя в отпуск на юга отправить. А хорошо бы! Да на всю зимовку!

Д. МАШКОВА.

Редактор В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипистки Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова, печатник В. Лобанова. | Выходит по вторникам | Заказ 426 Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 23 июля 1991 г. № 27 (200)

КАК ОТДЫХАЮТ НАШИ ДЕТИ



Лучшему кормозаготовителю — «Жигули»

Приказом генерального директора объединения определены меры по обеспечению кормами совхоза «Локосовский» на период стойлового содержания крупного рогатого скота и развития животноводства в 1991—1992 году.

В частности, директору совхоза А. В. Змушко поручено заключить договора с бригадой сенозаготовителей Сургутского ГПЗ на заготовку 300 тонн сена, через сельхозгруппу ассоциации «Тюменнефтегаз» — с хозяйствами юга Тюменской области на заготовку и поставку 500 тонн этого же корма. Организовать совхозное звено кормозаготовителей, до 20 июля приступить к сенокосным работам и в срок до 10 сентября заготовить его силами 400 тонн сена.

С целью стимулирования труда бригады сенозаготовителей совхоза «Локосовский» установлено, что при выполнении задания по решению руководства и профкома совхоза лучшему работнику этого хозяйства, принимавшему непосредственное участие в сенозаготовках, будет выделен для приобретения и личного пользования автомобиль «Жигули».

Определены и другие меры.

Контроль за выполнением этого приказа генеральный директор взял на себя.

Возвращаясь к напечатанному

РАБОТАЮТ

В заметке «Будет вечно молодым» «Газопереработчик» за 25 июня мы критиковали ремонтно-строительный трест за то, что затянул благоустройство у дома № 53 по улице Чапаева (г. Нижневартовск), заселенного еще в начале прошлого года. Главный инженер РСТ т. СКРЫПНИК сообщил в редакцию, что с 9 июля Нижневартовское РСУ приступило к работам и в июле благоустройство будет выполнено.

Этим летом в пионерлагере «Чайка»

Как одни промчались 28 дней первой лагерной смены. Кажется, только вчера входили ребятишки в чистый, нарядный лагерь, притихший в ожидании хозяев. А сегодня уезжает первая группа... Сколько слез и обещаний писать, не забывать можно увидеть и услышать у автобусов, которые вот-вот увезут ребят в аэропорт! Глядя на это неподдельное ребячье «горе», нет-нет да и смахнут слезу воспитатели: привыкли, привязались они к ребятишкам.

Без сомнения, не забудут дети дни, проведенные в лагере: концерты, игры, бесконечно любимые всеми дискотеки — почти каждый вечер оглашался наш лагерный двор задорными ритмическими звуками музыки. А как увлеченно, на одном дыхании готовили мы наш прощальный концерт, торжественную линейку закрытия!

В лагере появились новый старший пионервожатый А. Александров, выпускник Челябинского института культуры, и так долго всеми ожидаемый баянист — В. Н. Лавринин, заведующий группой народных инструментов этого же института. И сразу же лагерь стал петь, гудеть, дудеть, плясать. По утрам и вечерам звучали красивые звуки горна: подъем, завтрак, отбой... Стали с ребятней петь, плясать, играть и поощрять смелых, артистичных, пусть и скромных, но все-таки подарками.

Ах, как галантно приглашали юные рыцари своих дам на тур вальса! И как грациозно застенчивы были их избранницы!

Танцы сменялись сражениями в Клубе веселых и находчивых. Лагерь разделился на болельщиков 3-го и 4-го отряда. Суд «вершило» представительное жюри: лагерный доктор Лилия Лазаревна, воспитатели Л. Д. Волуева, Т. С. Федоренко и Алеша — представитель от 1-го отряда. Работала счетная комиссия — все, как в настоящем КВН.

Победила команда 4-го отряда. Проигравшие — 3-й отряд еще долго волновались и обсуждали причины поражения, разбирали «работу» судей.

Закрылась лагерная смена большим концертом, состоявшим из двух отделений: концерта ребят и вожатых.

Отличился 6-й отряд — сколько песен было спето, сколько танцев исполнено! А сколько юмора обнаружилось у девочек из 2-го отряда, когда всем отрядом они вышли на сцену с интермедией «Что наша жизнь» (пародийные сценки из жизни лагеря).

И вот второе отделение концерта, которое с величайшим интересом ожидали ребята. И вожатые не подвели. Аплодисментам в их адрес не было конца.

Два часа продолжался концерт. Потом был праздничный ужин. Да какой! С вкуснейшим мороженым. Повара не скупились на доброе слово и на добавку. К слову, повара у нас в лагере замечательные, старались накормить ребят получше, по-домашнему. Спасибо им большое за теплоту, интеллигентность и щедрость!

Прощальный горн, и началась «королевская ночь» — ночь исповедей, воспоминаний, ночных купаний.

Уезжают милые наши ребятишки и увозят не только воспоминания, адреса друзей, но и частичку наших сердец. Приезжайте к нам еще! Мы будем рады видеть вас всех! Всем напоим, накормим, выкупаем в море.

А каникулы летят дальше, и мы уже встречаем ребят второй смены. Надеемся, и для них лето будет теплым, ласковым, с изобилием моря, солнца и фруктов.

Р. БАЛАБАН,
зам. начальника пионерлагеря «Чайка».

ИЗ ПИСЕМ ЛЕНЫ ГАЛИКЕЕВОЙ (г. НИЖНЕВАРТОВСК) ДОМОЙ

Здравствуйте, дорогие мамочка и папочка!

Я по вас очень соскучилась.

20 июня мы ездили в Тамань на экскурсию. Там мы ходили в музей Лермонтова, археологический музей и в церковь. Мне очень понравилось, особенно в церкви. Там было так красиво!

21 июня у нас был день Нептуна. Наш отряд был морскими разбойниками, пиратами. Море почти всегда теплое, но грязное.

...Завтра 26 июня мы идем в поход на Лесные озера. Говорят местные, что там очень много змей и лягушек.

30 июня едем в Анапу. Уже были в Керчи.

...8 июля мы ходили в двухдневный поход на Голубое озеро. Всем нашим девчонкам на озере не понравилось, потому что все там очень сильно сгорели, а мне, хоть и сгорела, все-равно там понравилось больше, чем на Лесном озере (я тебе о нем уже писала).

В ночь с 9-го на 10-е июля у нас была «Королевская ночь». Сначала было закрытие смены — торжественная линейка, вожатский концерт, а потом до часу ночи — дискотека. Всем очень понравилось. Всю ночь почти лагерь не спал. В 2 часа ночи мы ходили на море, а потом мазали уснувших зубной пастой.

ОТ РЕДАКЦИИ. Лена прислала телеграмму с просьбой оставить ее на вторую смену. В эти дни она продолжает отдыхать в «Чайке».

В совете директоров

Совет директоров почтил минутой молчания память бывшего работника объединения А. М. Чуракаева, внесшего значительный вклад в развитие газопереработки Западной Сибири и всей страны.

Совет единодушно высказался за создание страхового фонда объединения, в который на случай непредвиденных обстоятельств предприятия отчисляли бы по 10 процентов остающейся у них свободной прибыли. Директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко предложил разработать положение о фонде, в котором было бы четко оговорено, с какой целью он образуется, в каких случаях, каким образом используется, — чтобы, как сказал генеральный директор В. С. Медведев, и он, и любой другой член совета могли бы трактовать его только однозначно.

Экономической службе объединения дано поручение разработать такое положение.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ: НА ГУБКИНСКОМ ГПЗ

Мы попросили (по телефону) главного инженера Губкинского ГПЗ В. И. Прыткова рассказать, как дела на заводе сегодня (о том, какой была ситуация на этом ГПЗ с начала года мы писали в материалах «Летуны? Или газопереработчики?», «Нужны неотложные меры», «Дворцы и трущобы», «Спасите наших детей!», «Тебя (ы я не брошу», «Роскошь не для детворы?», «Будет месяц июнь», «В пользу детворы», «О шефстве над ГПЗ» — «Газопереработчик» №№ 13, 14, 15, 19, 20, 23).

В. И. ПРЫТКОВ: Тех. нологические сбои бывают, но потери из-за этого не. больше, в целом работа. ем нормально. Принимаем 6 млн. кубометров газа сажсуточно, могли бы брать больше — свыше 7 млн., но нефтяники не поставляют нам такое количество сырья. С нетер. пением ждем возвращения из отпуска и приезда к нам начальника газового отдела объединения А. Е. Прищепова, обещавшего разобраться с Пурнефтегазом по этому вопросу.

Кадровая проблема се. годня стоит не так остро, как с начала года, но все еще стоит. Технологический персонал, в основном, укомплектовали, но к осе. ни надо набрать еще челове. век 20 специалистов: электриков, киповцев.

Хотел бы попросить журналистов «Газопереработчика»: не пишите о нашем заводе плохое — больше, чем в критике, коллектив нуждается и добром слове поддержке. Да и не так плохи наши дела, а к концу года мы будем передовыми. Будем! Потому что в настроении людей произошел перелом: они уже хотят работать и зарабатывать деньги. Им интересно работать: встала машина — они немедленно ищут изъян и делают все, что. бы ее поскорее запустить. Думаю, через год нам не придется искать специалистов — они сами будут к нам идти и проситься на работу.

ТАК И ЖИВЕМ...

Никому мы не нужны

В феврале пошел четвертый год, как наша и еще пять семей работников совхоза «Локосовский» живут в фенольном доме. Что это значит, думаю, никому объяснять не надо. В наших квартирах даже домашние цветы погибают, а как мучаются люди, особенно дети! В настоящее время я нахожусь в декретном отпуске по уходу за малышом. Гляжу на него, и сердце кровью обливается: совсем крохи, а наскозь больной — увеличены селезенка, печень, оболочка вокруг сердца. Господи! Да знал я, какая ему доля выпадет, кровью бы подумала прежде, чем решиться рожать.

Есть врачебное заключение, что жить в доме нельзя, но и деваться нам некуда — не на улицу же идти с детьми. Хоть бы видеть какой просвет впереди, но жилье для работников совхоза в Локосово не строится.

Мы согласны и просили, чтобы совхоз поставил хотя бы коробки домов, остальные работы мы сделаем своими руками, но никому нет до нашей беды дела. Куда только мы с ней не обращались — в Сургутский райсовет, писали Горбачеву, Рыжкову, Ельцину, в Комитет советских женщин. Из Москвы письма пересылают «ниже» — приняком и наше объединение Сибнефтегазпереработка, от руководства которого мы не раз слышали обещание, что строительство жилья для совхоза будет вестись. Да, видно, никому, никому мы не нужны.

А. ЕРЕМЕЕВА,
работница молочного отделения совхоза «Локосовский».

КООПЕРАТОРЫ ПРОСЯТ ЗАЩИТЫ

Руководителям ремонтно. строительного треста (сегодня уже бывшим — т.т. Ахмадьянову и его заместителю по снабжению В. Н. Бондарчуку) удалось внести немалый личный вклад в раскол коллектива строителей этого предприятия. — Вместо стабилизации еще неокрепшего коллектива УНТК они создают кооператив «Таежный», который и возглавил В. П. Бондарчук. А работников УНТК (почти что как в период коллективизации крестьянство) немедленно делают кооператорами без должного разъяснения — (со слов рабочих, по понятным причинам фамилии их и не называю), что это такое и «с чем его едят».

В итоге бывшие рабочие производственной базы УНТК треста, как только оказались в составе кооператива, тут же лишились всякой социальной защиты, но продолжали трудится в надежде, что все уладится. Не уладилось.

Рабочие обратились к управляющему ремстройтрестом В. М. Комиссаренко и ко мне с просьбой принять участие в собрании их кооператива в качестве приглашенных.

И вот 11 июля в назначенное время мы прибыли на собрание, но началось оно чуть ли не на два часа позже. Оказалось, что председатель кооператива В. П. Бондарчук уехал за юристом...

По ходу разговора выяснилось, что рабочие не доверяют В. П. Бондарчуку. Однако он при явной поддержке юриста повел себя вопиюще. Рабочие тоже настроились решительно, несмотря на запугивания — придется выплатить допущенную кооперативом задолженность.

В. М. Комиссаренко выступил с обоснованной претензией к В. П. Бондарчуку: руководимый им кооператив не выполняет свои обязанности перед трестом.

Поговорили, но никакого решения принято не было, так как на собрании присутствовало менее двух третей членов кооператива и поэтому оно считается несостоявшимся.

Какие-либо выводы делать рано. И все-таки. Рабочие поняли, что они — не «винтики» и смогут постоять за себя. Важно, что и трест (в лице управляющего) понял, наконец, что как учредитель кооператива несет за состояние дня и нем не только моральную, но и материальную, юридическую ответственность.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

Перемены к лучшему

Летние заботы профкома

Почему вы такие равнодушные?

Мы попросили председателя профкома ЦБПО В. П. Говорова рассказать, чем занимается профсоюзный комитет базы в эти летние месяцы.

— Тем же, чем каждый летний период ежегодно, ответил Виктор Петрович. — Отправляем детей работников в пионерлагеря, трудящихся — на лечение и отдых по санаторным и туристическим путевкам, организуем семейные поездки (детей и родителей) на лечение в профилакторий «Жарки».

Лето — самое время по решению продовольственной проблемы коллектива. Помогли членам СОТ «Мега-2» (это наше «старое» товарищество) завезти навоз на участки, организовали продажу им рассады. По весне запустили и эксплуатацию теплицы, как и было намечено собрали первый урожай орурцов. Распределили новые участки в СОТ «Рябинка»; готовимся к обработке их.

Наше производство специфическое: большинство работников трудится под открытым небом и во многих, в том числе отдаленных северных, регионах Западной Сибири. Это одна из серьезных причин, почему уровень простудных заболеваний в коллективе высокий: примерно миллион прибыли мы не получаем из-за этого да примерно такая же сумма идет на оплату больничных листов. Поэтому подготовку производственных и бытовых помещений к зиме считаем весьма важными вопросами.

Участвуем в распределении автомобилей в личное пользование, дефицитных товаров.

У меня, председателя профсоюзного комитета, нет претензий к первому руководителю: он делает все возможное для успешной работы производства, улучшению социальных условий жизни коллектива. Чего я не могу сказать об исполнителях. Сегодня, и итр, и рабочие мало инициативны, мало берут на себя ответственности, выполняют порученное очень медленно, не хотят работать над собой. Поинтересуйтесь в техбиблиотеке базы: много ли там постоянных посетителей? Единицы. Люди не хотят расширять свой экономический кругозор, необходимый даже не для того, чтобы вносить дополнительный вклад в производство, а чтобы разбираться в происходящем. Нет у них патриотизма по отношению к родному предприятию, интереса, рвения сделать его процветающим.

Сейчас, летом, можно много сделать для создания безопасных условий труда. Но посмотрите на территорию базы, кстати, закрепленную участками за подразделениями — какая она захламленная! Лежит разбросанный мусор, металлолом — кто-то же их бросил. Но добровольно не уберет никто, пока конкретно не скажешь: «Ребята, уберите».

Конечно, порядок наводится, но очень уж медленно и безынициативно это делается. Что нужно для того, чтобы отношение было другим? Не время от времени, а регулярно, изо дня в день приучать людей к порядку.

И в шутку...

К вопросу о демократии

Инженер одного из отделов Ноябрьского УВСНГ убеждал нашего корреспондента, что завоеванная было демократия опять терпит поражение.

— Вы лучше знаете обстановку на предприятиях объединения и скажите: кто сейчас входит в советы предприятий?

— В основном, руководители, ИТР, — ответил корреспондент.

— И я о том — руководители, — подхватил инженер. Теперь подумайте: сможет ли руководитель среднего звена поднять голос на вышестоящего?

Вместо корреспондента ответил подчиненному руководитель отдела:

— Сможет, сказал он, — но только один раз.

СВЕТЛОЙ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Ушел из жизни человек, чье имя хорошо известно многим в коллективе Сибнефтегазпереработка — АНАС МИРГАЛЕЕВИЧ ЧУРАКАЕВ.

Свою трудовую деятельность А. М. Чуракаев полностью посвятил нефтяной и газовой промышленности. Начал ее в 1951 году, а через год устроился на Туймазинский ГПЗ, где проработал 14 лет, пройдя путь от рядового инженера до директора завода. Затем в течение пяти лет он — управляющий трестом — начальник управления Башнефть.

В 1974 году А. М. Чуракаев приехал на освоение нефтегазового комплекса Западной Сибири, с 1975 года работал в нашем объединении. Будучи главным инженером, а затем директором завода, участвовал в строительстве и освоении первой очереди Южно-Балыкского ГПЗ. С 1978 года и до выхода на пенсию, в сентябре 1989 года, был главным технологом Сургутского ГПЗ.

Это был человек творческой натуры и огромной энергии. За годы работы он внес ряд ценных предложений по усовершенствованию технологических процессов. Только два из числа последних, направленные на экономию электроэнергии и замену дорогостоящего импортного реагента на отечественный, дали экономический эффект более 500 тысяч рублей.

Им написаны книги, посвященные процессам газопереработки. В 1973 году вышел учебник по переработке нефтяных газов, который стал настольной книгой для многих производственников, научных работников проектных институтов.

Много сил и энергии отдал Анас Миргалеевич профессиональному становлению молодых газопереработчиков, вырастил ряд замечательных специалистов.

Был неутомимым общественником. Бессменно на протяжении всех лет работы на Сургутском ГПЗ возглавлял заводскую партийную организацию.

За большой труд, вклад в развитие нефтегазовой отрасли отмечен орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», медалями «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и «Ветеран труда».

Жизнь А. М. Чуракаева — достойный пример преданности, служения избранному делу. Светлая память об Анасе Миргалеевиче навсегда сохранится в памяти всех, кто его знал, кто с ним работал.

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Работники Сургутского ГПЗ скорбят о безвременной кончине старейшего работника завода, бывшего главного технолога ЧУРАКАЕВА АПАСА МИРГАЛЕЕВИЧА и выражают глубокие соболезнования жене, детям, родным покойного. Память об Анасе Миргалеевиче сохранится в наших сердцах. Мы никогда не забудем сделанное им для завода, для всей газопереработки Западной Сибири.



Россия — Родина моя.

Фото внешт. корр. М. АЛЕКСАНДРОВА.

УЧРЕДИТЕЛЬ — ПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-81, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистки Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова, печатник В. Лобанова

Выходит по вторникам

Заказ 426
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 30 июля 1991 г. № 28 (201)

Идет заготовка кормов

НЕ ПОДВЕЛА БЫ ТЕХНИКА!

Вот что рассказал (по телефону) работник совхоза «Локосовский» Н. П. ЧАПЛЫГИН:

— Сегодня на заготовке сена работают кормозаготовители нашего совхоза и Сургутского ГПЗ. Работают в графике. На 25 июля на хранение заложено 80 тонн фуража.

В местечке Пеньковский Сор для сенозаготовителей обустроены жилые вагончики, обеспечена бесперебойная поставка продуктов. Способствуют успешной работе и благоприятные погодные условия.

Люди не подведут, чего не скажешь про технику. Машин на сенокосе хватает: трактор, пресс-подборщик, валковые грабли. Но не ко времени поломалась сенокосилка — один из основных механических помощников. Катастрофическое положение с запчастями не обошло и сельскохозяйственную технику, потому главные трудности и проблемы ожидаются именно при ее эксплуатации.

В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

О ЗАРПЛАТЕ

Мы уже писали («Газопереработчик» за 28 мая) об обеспокоенности совета директоров оттоком высококвалифицированных специалистов основного профиля газопереработки на нефтяные предприятия, где значительно выше заработная плата. Тогда, на своем майском заседании, совет, обсудив положение дел, решил создать комиссию во главе с зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьевым — и поручить ей к следующему заседанию совета подготовить предложения по улучшению материального благосостояния трудящихся объединения.

Комиссия, в состав которой вошли экономисты нескольких ГПЗ и объединения, была создана.

Сегодня мы рассказываем о ходе обсуждения вопроса по зарплате на июльском заседании совета директоров.

Л. И. ШКУБЕЛОВА, начальник планового отдела объединения, доложила о том, что в июне Кабинет Министров принял постановление № 347, которым предусмотрено увеличение базового фонда потребления (1990 год) в июне на 40, в третьем квартале на 60, в четвертом — на 75 процентов. Эти показатели касаются всего объединения, которому в свою очередь предоставлено право дифференцировать прирост к базовому фонду зарплаты по предприятиям.

Расчеты показали, что всего увеличение фонда потребления составит 27577 тысяч рублей, в том числе в основном производстве 25796 тысяч. В настоящий момент средства распределены только на основное производство, по неосновному делается анализ, после чего будет приниматься решение по каждому конкретному предприятию.

Член комиссии Н. П. ПРОКОПЬЕВА предложила определить гарантированный потолок тарифных ставок по основным профессиям персонала ГПЗ — одинаковый для всех заводов, который бы увеличивался в зависимости от результатов производственной деятельности и наличия фонда потребления.

Были названы три варианта тарифных ставок 6-го разряда: 2 руб. 10 коп., 2 руб. 50 коп. и 3 руб. 28 коп. То есть, тариф рабочих газопереработки по сравнению с 1990 г. возрастает соответственно в 2,1 2,5 и 3,2 раза. Оклады специалистов в этих случаях — соответственно в 2, 2,4 и 3,2 раза.

Комиссия остановилась на первом варианте, дающем возможность иметь подвижную часть зарплаты на уровне существующих условий, которая позволит стимулировать интенсивность труда, компенсировать напряженный труд в экстремальных ситуациях.

Неоднозначно восприняли руководители предложения комиссии.

Главный инженер Ноябрьского ГПЗ В. С. ПЛЮТНИКОВ (в связи с летними отпусками первых руководителей некоторых предприятий на совете замещали главные инженеры) высказался против первого варианта тарифных ставок. Получится, сказал он, что зарплата на нашем ГПЗ достигнет только того уровня, который был у нефтяников, а они «шагнут» еще выше, что не остановит, а увеличит и без того массовый отток к ним специалистов газопереработки.

Начальник Когалымского УВСИГ Ю. К. ШАРАБУТДИНОВ также высказался однозначно: удержать специалистов можно только зарплатой, поэтому она должна быть высокой.

Н. Н. ТУМАСЬЕВ назвал уровень окладов у специалистов, руководителей, который ожидается на ГПЗ при повышении ставок до 2 руб. 10 коп. Отметив, что он ниже, чем у нефтяников, которые пошли по второму пути: подняли оклады, значительно сократив подвижную часть фонда потребления. Я, сказал т. Тумасов, за тариф 3 руб. 28 коп. люди хотят иметь высокую гарантированную зарплату.

Директор Локосовского ГПЗ В. К. РЕВАЗОВ рассказал, что в объединении Лангепаснефтегаз, куда могут уйти специалисты его завода, предпочитают не наращивать зарплату до возможного потолка, а иметь запас в подвижной части фонда потребления. Например, повысить ее на 45, а не на 60 процентов. Это, по его мнению, правильный подход: на случай непредвиденных ситуаций, без которых на производстве не обойтись, нужны свободные деньги. Работая в одном регионе, практически рука об руку, с позицией нефтяников нельзя не считаться.

Против резкого роста зарплаты высказался и директор Нижневартовского ГПЗ И. А. ЯЩЕНКО: дела не улучшаются, почему должна улучшаться зарплата?

Несогласие руководителей установить наивысший тариф вызвало и то обстоятельство, что в таком случае специалисты высшего звена и даже первые руководители имели бы в конечном итоге зарплату почти такую же, как квалифицированные рабочие основного персонала ГПЗ — ведь при зарплате свыше 1600 рублей процент налога резко повышается. Но нельзя же в самом деле ставить на один уровень степень ответственности за производство первого руководителя и даже самого опытного и знающего рабочего!

Звучало на совете и такое предложение: пусть каждый завод, исходя из своих возможностей устанавливает тарифные ставки. Но поддержки оно не нашло. В частности, директор Сургутского ГПЗ А. Н. РЯЗАНОВ сказал, что тарифы у рабочих одной квалификации должны быть одинаковыми — чтобы не было обид, в том числе и на директоров заводов. Ведь понятно будет однозначно: наш директор не хочет платить. По крайней мере для одного региона — скажем для работающих, на СГПЗ, НВГПЗ, ЛГПЗ, БГПЗ... — тарифы должны быть обязательно одинаковыми. На Ноябрьском же ГПЗ, где условия сложнее, оплату можно сделать и по максимуму — люди это поймут правильно. И не надо опасаться, что возрастет текучесть кадров: вряд ли найдется много желающих переселиться с Муравленкова из обустроенного Сургута.

Много внимания было уделено на совете судьбе арендных коллективов — ЦБПО, Энергосервису. Как им жить дальше в связи с повышением зарплаты работникам ГПЗ специальностей, родственным тем, что в ЦБПО и Энергосервисе? Ведь понятно: как только последним станет известно о резком росте зарплаты на заводах, они ринутся или туда, или к нефтяникам. К нефтяникам бегут уже сейчас, конечно, лучшие из лучших, потерять которых — значит, обескровить производство.

Вышеназванная комиссия предложила им обратиться к заказчикам — ГПЗ: если они им нужны, заводы примут удорожание услуг. На что руководители арендных коллективов т.т. Кузьминых, Кацнельсон ответили, что хотели бы видеть, как это произойдет.

Директора заводов предложили арендным предприятиям удешевить услуги, чтобы была конкуренция с другими ремонтными предприятиями, и в условиях конкуренции зарабатывать средства.

Н. П. КУЗЬМИНЫХ сказал, что сегодня конкурировать с заводами ЦБПО не может. Во-первых, нет у него еще такой, как у ГПЗ, социальной базы — в частности, возможности продавать продукцию и закупить продукты, товары. Во-вторых, не может он сразу поднять зарплату на 40,60 процентов — деньги еще надо заработать (и нет иного пути, как повысить цены на услуги), а ГПЗ увеличат ее уже в июле. «Нельзя допустить ухода на другие предприятия наших квалифицированных специалистов. Чтобы этого не произошло, заберите их в состав ГПЗ», — сказал Н. П. Кузьминых.

Генеральный директор В. С. МЕДВЕДЕВ высказался однозначно за сохранение коллективов ремонтных предприятий, но при этом заметил: переход на аренду предусматривал, что коллективы будут жить на свои средства, к этому надо стремиться. Предложил разработать коэффициент удорожания услуг и применять его в рыночных отношениях.

Совет принял решение:

— Ввести для всех предприятий основного производства единую фиксированную тарифную ставку — 2 руб. 50 коп.

— Предприятиям, расположенным в наиболее северных регионах, производить плюс к этому дополнительную плату — за работу в особых условиях.

— Каждое предприятие имеет право дополнительно премировать своих работников, заработав средства в рыночных отношениях и отчислив дополнительно в фонд потребления.

О машинах на продажу

Администрация и профсоюзный комитет объединения распределили предприятиям для продажи в личное пользование 89 автомобилей ВАЗ-2109 [оставив 28 машин в фонде руководства объединения], приобретенных на средства, заработанные коллективом.

В том числе получили НВГПЗ 13 машин, БГПЗ, ЮБГПЗ, ЦБПО и УТТ — по 5, ЛГПЗ—6, СГПЗ—7, ремстройтрест—4, ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» и УПТО и КО — по 3, ВГПЗ, ГГПЗ, НГПЗ — по 2, Кр. ГПЗ, ТГПЗ, НУВСИГ, АУП объединения, СБПТО и К, Кр РСУ, ГУТТ — по 1.

Кроме того, распределены автомобили, полученные централизованным путем: по 1 автомобилю «Москвич-412» — ЛГПЗ, спортклуб «Факел», Кр. РСУ, управление соцобъектов юга (база «Азов»), Сочинское СМУ, ЗСФ ВНИПИгазпереработка, по одному «Москвич-21412» — НВГПЗ, ЦБПО, РСТ, ПУЭ и РОСН; по одному УАЗу — УПТО и КО и ЮБГПЗ; один ВАЗ-2104 — АУП объединения; по одному ВАЗ-2108 — НВГПЗ, СГПЗ; по одному 21063 — БГПЗ, ЛГПЗ, СГПЗ, ВГПЗ, ГГПЗ, ЮБГПЗ, НГПЗ, КУВСИГ; по два ВАЗ-21063 — НВГПЗ и УТГ и ЖУ.

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ТОВАРОВ

Совет директоров объединения обсудил порядок распределения дефицитных товаров по предприятиям.

Решено 10 процентов от общего поступления оставить в фонде генерального директора, 10 процентов — в фонде руководителей предприятий, остальные распределить по предприятиям с учетом их численности и стажевого коэффициента — последнее будет касаться наиболее дорогостоящих и дефицитных товаров (вещей длительного пользования, бытовой техники и т. д.) Стажевой коэффициент по номенклатуре товаров совет поручил определить профкому объединения.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА

Малое предприятие «Профцентр» и творческое производственное объединение «Альянс» в г. Ленинграде совместно с центром американо - советских инициатив объявляет прием слушателей в международную школу бизнеса.

По окончании 6-месячного срока обучения всем слушателям, получившим положительные оценки в результате тестирования, будет выдан диплом международного образца. Кроме того, в результате собеседования будет выявлена группа слушателей, которые получат возможность стажировки в малых фирмах США г. Сан-Франциско, штат Калифорния. Все расходы, связанные с пребыванием в США, американская сторона принимает на себя. Стоимость всего курса обучения 1470 рублей. Справки и консультации можно получить по адресу: г. Мегион, ул. Колхозная, 48, или по телефону: 2-28-86, МП «ПРОФЦЕНТР».

По следам письма в газету

БУДЕТЕ С ВОДОЙ

Т. М. АРТЕМЬЕВА, проживающая по ул. Мира, 26, кв. 44 (5-й микр. Нижневартовска) написала в газету о том, что ее семья из 4-х человек много лет проживает в указанном доме и все годы — без воды, в последнее время из-за вышедшего из строя насоса — даже без холодной. Неуютно у дома: нет игровых площадок для детей, скамеек.

Редакция переслала письмо Т. М. Артемьевой начальнику ПУЭ и РОСН М. М. ДАВИДЧИКУ и на днях получила от него следующий ответ.

Дом был передан на баланс ПУЭ и РОСН в январе этого года в сильно запущенном состоянии. До того он находился в ведении треста Мегионгазстрой, эксплуатировался без капитальных ремонтов.

В настоящее время произведен ремонт лестничных площадок, ведутся работы по ремонту кровли, строительству отмосток здания. С окончанием их будут установлены скамейки.

Оборудованная детская площадка находится в 50 м от подъезда дома.

Хотел бы отметить, что жильцы не всегда добросовестно относятся к своим даже самым минимальным обязанностям. Вот тому примеры.

Уже после ремонта в подъезде этого дома варварски выломана входная дверь, сорвана рама окна на 1-м этаже лестничной площадки, постоянно взламывается дверь в машзал лифта. Да и дожимной насос, предназначенный для подачи воды на верхние этажи дома, не работает из-за того, что был похищен электродвигатель.

В настоящее время изыскивается насос и привод. С 1 августа с. г. вода будет подаваться на все этажи этого дома.

В заключение хочу сказать, что работники нашего управления, не дожидаясь поступления жалоб, делают все возможное для улучшения жилищных условий людям, проживающим в ведомственных домах объединения Сибнефтегазпереработка.

ЧТО ТАКОЕ «ПЕТРОЛСИБ»?

РАССКАЗЫВАЕМ О СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

После того, как генеральный директор совместного предприятия — общества с ограниченной ответственностью «Петролсиб» Л. И. ГОВОРЮТКИН выступил перед советом руководителей объединения, наш корреспондент взял у него интервью. — Мы подумали, что читателям газеты тоже будет интересно узнать об этом предприятии.

— Леонид Иванович, что за странное название — «Петролсиб»! Вроде иностранное, а вроде и есть в нем что-то родное. И главное, никак по нему и не определить род деятельности предприятия.

— Ну, почему же не определить? Образовано оно от двух слов: английского «петрол», что значит — нефть и русского — «Сибирь». Создали его объединение «Сибнефтегазпереработка», одно из крупнейших в стране машиностроительных объединений «Азовмаш» (г. Мариуполь), два нефтяных объединения — Юганскнефтегаз и Пурнефтегаз.

Задачи его огромные. Первая — создание транспортной инфраструктурной системы, обеспечивающей экспорт ШФЛУ. То есть, в обязанности «Петролсиба» входит организация налива, транспортировки, слива продукции и непосредственно процесса экспорта.

— Наверное, это большая контора!

— Нет. Исполнители — или, как вы сказали, контора — около двух десятков.

Так вот решение задачи мы начали с приобретения газовых железнодорожных цистерн «Пропан», сейчас имеем их около 500. И уже везем ШФЛУ за рубеж — в Финляндию, в подземные хранилища государственной нефтяной кампании «Несте».

За 23 рабочих дня наш состав проходит путь от Южного Балыка до места назначения в Финляндии и возвращается обратно. На сегодняшний день циркулируют 32 вертушки, каждая из которых везет 2 тыс. тонн ШФЛУ.

— Как-то уж непривычно быстро все у вас получилось.

— Не так и быстро — позади два года напряженнейшей работы, просто нигде об этом не сообщалось.

Но кстати, экспорт ШФЛУ в Финляндию осуществлялся и раньше — когда функционировал продуктопровод Западная Сибирь — Урало-Поволжье, другое дело, что газоперерабатчики ничего практически от того экспорта не имели. Теперь обстановка меняется существенно.

В первые годы придется тратить значительную часть выручки от продажи ШФЛУ на приобретение цистерн. Без этого нам никак не обойтись. Ведь уже на будущий год мы должны продать 400 тыс. тонн ШФЛУ, для чего потребуется 1000 цистерн. К концу этого года надеемся иметь около 800, к маю будущего — всю тысячу. Но мы не собираемся ограничиваться этим количеством, ведь в 1993 году запланировали продать 600—650 тыс. тонн продукции, в 1994 году — как минимум миллион. По нынешним ценам — на 120 млн. рублей.

— Планы — это, конечно, хорошо. Но, ей богу, мы все устали от обещаний лучшей жизни. Какую-то прибыль получит «Петролсиб», а значит, Сибнефтегазпереработка уже в текущем году!

Хотите стать акционером?

— Получит — примерно 1,5 млн. долларов, которые будут распределены между учредителями согласно их вкладу: 50 процентов — Сибнефтегазпереработка, 10 — Азовмаш, по 3 — Юганскнефтегаз и Пурнефтегаз, остальное — частные лица: работники коллективов предприятий — учредителей.

— То есть, я как работник Сибнефтегазпереработки тоже смогу приобрести акции!

— Что касается конкретно вас, то вопрос не ко мне, а к руководству вашего объединения и предприятий, они будут решать, кому акции продать. Мы же представили в объединение необходимые документы на осуществление подписки на акции на 1 млн. 100 тыс. рублей. Один человек может приобрести максимум 10 акций — на 10 тыс. рублей. Понятно, что пока акций мало, всем желающим не хватит, но ведь это только начало!

— Леонид Иванович, скажите откровенно: насколько надежно, начатое вами предприятие! Нам известно, что продажей ШФЛУ испокон веков занималась одна организация, так сказать, монополист, который вряд ли счастлив от появления конкурента в лице «Петролсиба».

— Да, наше появление было воспринято очень болезненно. Нас то и дело норовят сбросить под откос, но наше дело правое, и, значит, мы победим! Вы, наверное, знаете, что правительство приняло антимонопольный закон, поэтому надеюсь, что работать нам будет легче.

— Известно, что успех любого дела зависит от того, в чьих оно руках, т. е. от профессионалов. Кто работает в дирекции «Петролсиба»!

— В основном, специалисты — нефтяники и проработавшие 10—20 лет в организациях внешних связей, двое — из Союзгазэкспорта, в том числе и я.

— А какие еще планы и направления работы у «Петролсиба»!

— Сейчас в стадии изучения возможности разработки месторождения Приразломное (в Приобье), где мы собираемся бурить горизонтальные скважины, применяя высокоточную технологию, используя иностранную технику. Хотим создать совместное предприятие, привлечь иностранный капитал. У сегодняшних УБР до этого руки не доходят.

— Не могу уразуметь: а нам-то зачем это!

— Капвложения быстро окупятся — еще одна возможность заработать доллары.

Изучаются еще два проекта: строительства завода по переработке ШФЛУ в метилтретбутиловый эфир (экологически чистая высокооктановая добавка к бензину) и разработки Северо-Комсомольского месторождения, где очень специфичные, высоковязкие нефти, из которых можно производить электротехнические масла.

Занимаемся этими работами, имея в виду, что когда будем зарабатывать в год 120 млн. долларов, то получим возможность реализовывать эти проекты, что позволит зарабатывать деньги не на сырье, а выпуская и реализуя более дорогостоящую продукцию. Тогда наш экспорт приобретет цивилизованные формы.

А сегодня мы вынуждены так зарабатывать деньги, но вы понимаете, что делается это с прицелом на будущее.

Беседовала В. ПЕТРОВА.

ЖИЛИ—БЫЛИ, НЕ ТУЖИЛИ

Как и обещали («Газопереработчик» № 26) рассказываем о подсобном хозяйстве ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь».

Жили-были обыкновенные люди. Жили, как говорится, не тужили: работали в Энергосервисе один водителем, другой электромонтером, заботились о семьях, растили детей.

Словом, с виду — благополучнейшие люди. Но завелась (а может, и с рождения жила) в их сердцах «червоточинка»— тоска по деревне, по деревенской мужской работе. Секрета тут никакого: оба сельского происхождения. И кончилось тем, что один из них, А. И. Радионов, завел (благо, жил в балке) домашнюю ферму, где поголовье доходило до 60 свиней, благодаря чему семья его, несмотря на никакие коллизии перестройки, всегда была с мясом, имела приличную материальную добавку к семейному бюджету, а сам Александр Иванович, как говорится, отводил душу, занимаясь желанным делом.

У С. И. Новоселова возможности иметь домашнюю ферму не было, но с женой Людмилой точно знали, что когда-нибудь, пусть под старость, но поживут в селе. Возможность предоставилась раньше.

Имелось у Энергосервиса фермерское хозяйство, но стал, рассказывают, фермер жульничать, пришлось с ним расстаться. Вот тогда и сманил директор Энергосервиса В. Я. Канельсон Новоселовых взяться за подсобное хозяйство. Чем привлек? Как и А. И. Радионова, обещанием, что со временем ферма перейдет в их частную собственность. Выкупят они ее.

Договорились так: ежемесячно им выплачивают аванс по пять с половиной сотен, остальное — по итогам года, если... заработают. То есть получает 10 тонн мяса, из них 7 тонн должны передать предприятию, а три реализовать в свою пользу, по своему усмотрению.

Заманчиво! Я бы сказала, не сильно, потому что на 5 сотен в месяц нынче не проживешь, а поставленный рубеж далек и туманен. Выросшая в селе, я знаю, что свиньи иногда болеют (тьфу, тьфу, тьфу). Чтобы был привес, животных надо как следует кормить. Животноводы стараются: потчуют свинушек не сухим комбикормом (как в совхозе «Локосовский»), а сваренной на костре кашей.

Вода проведена, но больше механизации тут никакой, так что весь привес — за счет горба животноводов, у которых рабочий день длится не менее 12 часов. Добавим сюда бездорожье. Набег рэкетеров, который, слава Богу, отбили.

Прочитав все это, горожанин наверняка подумает: надо бы мне это!

А Л. П. Новоселова говорит:

— Мы здесь отдыхаем.

Слова ее способен понять только сельчанин.

Мужчины (здесь, кроме названных, водитель Н. Показанников и свинарь Б. Ашимбаев) по-прежнему живут мыслями о приватизации. Понимают, что выкупить за раз ферму не удастся: основные и прочие фонды составляют более 400 тысяч рублей. Но выкупать частями они готовы. Могли бы рассчитываться и производимой продукцией.

Не скрывают, что хотят быть хозяевами, частниками, потому что знали бы за что работают. А это интерес большой силы! Предприятию невыгодно вместо собственного подсобного хозяйства иметь дело с частниками! Как сказать! Они могли бы за комбикорм, который по договору поставлял бы Энергосервис, рассчитываться продукцией. Зато сколько других, несвойственных для промышленного предприятия забот с него бы снялось!

Это большие труженики. И помыслы их просты и по-человечески понятны — жить самим хорошо и своим трудом помогать другим жить лучше. Поэтому, думаю, коллектив Энергосервиса пойдет им навстречу.

В. МИХАЙЛОВА.

Это север



Фото А. Седорчука.

Редактор В. П. Мальцева.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: живописцы Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 426
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 6 авуста 1991 г. № 29 (202)

11 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



На снимке комплексная бригада В. А. МОЛОКОВА на строительстве ЦДК в г. Нижневартовске. Фото А. СОКОВНИНА.

И НЕВОЗМОЖНОЕ СТАНЕТ ВОЗМОЖНЫМ

Капитальное строительство основной способ наращивания производственных мощностей газопереработки и увеличения уровня утилизации попутного нефтяного газа.

За 20 лет с 1971 по 1990 годы в строительство объектов газопереработки и социальной сферы объединения «Сибнефтегазпереработка» вложено 2,473 млн. руб.

В 1990 году объединением освоено 182,2 млн. руб. капитальных вложений.

Построено и введено 14,2 тыс. кв. метров жилой площади, введены новые производственные мощности:

Ноябрьский ГПЗ (компримирование и переработка II очереди) — 1070 млн. куб. метров в год.

Красноленинский ГПЗ К-2 и К-1 —1070 млн. куб. метров в год.

Варьеганская КС III очередь —2400 млн. куб. метров в год.

Вынгапуровская КС —1420 млн. куб. метров в год.

Расширение Белозерной ДКС — 2000 млн. куб. метров в год.

Газопроводы напорные —общей протяженностью 90 км.

И все-таки значительный объем строительно-монтажных работ в 1990 году был недовыполнен, в результате не были введены в эксплуатацию ряд объектов производственного назначения и объектов социального назначения.

В 1991 году программа капитального строительства значительно увеличилась, предстоит освоить 530,8 млн. руб. капитальных вложений и выполнить строительно-монтажных работ на 322 млн. руб. Планируется ввести в эксплуатацию 5 пусковых комплексов ГПЗ общей мощностью 5,8 млрд. куб. м/год на Красноленинском, Губкинском и Южно-Балыкском ГПЗ. Должны быть введены Ляторская (модуль 3/1) и Вынгаяхинская компрессорные станции общей мощностью 1,6 млрд. куб. м/год, напорные газопроводы протяженностью 261 км. Предстоит построить и ввести 39, 4 тыс. кв. м жилой площади, большое количество объектов социального назначения. Освоенные в I полугодии объемы капитальных вложений и строительно-монтажных работ 65,2 млн. руб. значительно ниже плановых.

Основной причиной невыполнения планируемых объемов как в 1990 году так и в 1991 г. является резкое снижение мощностей подрядных организаций. Происходит это из-за недостаточного материально-технического обеспечения строительства и, главное, большого оттока рабочих кадров из государственных подрядных организаций в кооперативы, малые предприятия и другие организации, где были созданы лучшие условия труда и намного выше заработная плата.

Привлекаемые для работы вахтовые бригады из других регионов страны потеряли интерес к работе на «севере» и их количество резко сократилось.

Немалую роль в сокращении темпов строительства на объектах ПО «Сибнефтегазпереработка» играет неустойчивое финансовое положение объединения. Даже тот значительно недовыполненный объем работ на сегодняшний день полностью не оплачен подрядным организациям, у многих предприятий объединения образовалась финансовая задолженность и просроченные платежи. Почему же это происходит?

План капитального строительства сформирован был исходя из крайней необходимости в строительстве объектов утилизации газа для увеличения уровня его использования и как следствие возможности увеличения добычи нефти без сжигания попутного нефтяного газа, а также объектов жилья и соцкультбыта, недостаток в которых у нас хронический.

К сожалению, формирование планов капитального строительства происходит на основе желаемых предпосылок, как в области финансового обеспечения, так и возможности роста мощностей подрядных организаций. Эти предпосылки, однако, так зачастую и не реализуются. Так, из общего плана капитальных вложений 530,8 млн. руб. собственными источниками финансирования объединения планировалось обеспечить 82 млн. руб., остальные 448,8 млн. руб. должны поступить из централизованного фонда стабилизации Миннефтегазпрома. Однако объединению было перечислено министерством в первой половине 1991 г. только 50 млн. руб. В результате для оплаты задолженности подрядным организациям и поставщикам оборудования и материалов приходится использовать сверхплановые прибыли, получаемые предприятиями, а также брать банковские кредиты с соответствующими повышенными процентами за пользование им.

Миннефтепромом разработан и утвержден в Кабинете Министров СССР очередной «директивный график» строительства объектов использования газа в 1992—1995 гг. В результате проект плана капстроительства на 1992 г. возрос более чем в два раза и составляет 1162 млн. руб., в том числе строительно-монтажные работы 560 млн. руб.

К сожалению до настоящего времени еще не определены источники финансирования этих капложений. Как показывают расчеты собственные источники составят только 109 млн. руб., остальные будут то ли из союзного бюджета, что маловероятно, то ли за счет роста цены на нашу продукцию, то ли «придумают» какие-то другие пути.

Хотелось бы верить, что «желания» и «возможности» будут максимально сближены.

В преддверии «Дня строителя» хочется перейти на оптимистическую волну и в очередной раз поверить в реализацию наших планов, больше потенциальные возможности строителей, отдельные предпосылки к этому видны уже сегодня. Хочется верить, что с выходом на «рынок» наступила наконец эра становления строительного комплекса, и пожелать всем строителям, особенно тем, кто возводит объекты для предприятий ПО «Сибнефтегазпереработка», а также работникам объединения, помогающим и способствующим строительству, добрых дел, оптимизма удовлетворения и соответствующих благ от результатов вложенного труда.

А. А. ЗАХАРОВ,
начальник УКСа.

Бизнес-информация

14 дней находилась группа специалистов-строителей, в числе которых начальник государственного малого предприятия Сибгазстрой Б. А. Адаев, зам. начальника УТГиЖУ В. В. Лемешкин, зам. директора Варьеганского ГПЗ А. М. Горчикова, зам. директора Красноленинского ГПЗ Н. И. Пивоваров, управляющий РСТ В. М. Комиссаренко в Великобритании.

Руководители повышали квалификацию в высшей школе при Московской Академии Управления, откуда они направились в английский город Ньюкасл. Здесь для группы деловых людей был прочитан специальный курс — маркетинг в условиях рыночной экономики. В программу обучения входило: формирование навыков и умения действовать в условиях рынка, знакомство с системой управления зарубежных фирм, обучение искусству менеджмента, изучение правового регулирования предпринимательства, знакомство с деятельностью коммерческих банков, консультационных и информационных центров.

С целью обеспечения потребностей строительства объектов газопереработки стройматериалами, конструкциями, деталями объединение на правах учредителя принимает долевое участие в деятельности семи совместных предприятий.

В основном это предприятия по производству кирпича, конструкций для панельного домостроения, изготовлению железобетонных изделий, деревообрабатывающие заводы. На создание собственной базы стройиндустрии запланировано израсходовать 33 млн рублей. Объединение обладает частью собственности каждого из семи СП, владея 20 процентами акций, что дает ему право не только на получение соответствующих дивидендов но и возможность комплектовать стройки дефицитными стройматериалами.

ЧТО, ПОЧЕМ?

договорные цены на стройматериалы

плита перекрытия дорожная куб. метр 312 руб

перемычки куб. метр 163 руб.

цемент тонна 81 руб.

линолеум метр квадратный 51 руб.

доска строганая куб метр 633 руб.

доска половая куб. метр 816 руб.

кирпич красный 1000 шт. 1261 руб.

кирпич силикатный 1000 шт. 449 руб.

обои 1 рул. 12 руб.

стекло квадратный метр 17 руб.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Предупреждаю заранее:
Трудная в общем-то тема
Высказаться с признанием —
Каждый из вас—поэма!
Чтоб не сказал, уже слыхали,
Затерто все за столько лет.
И удивляться перестали,
И удивительного нет,
Но не для этого старанье.
Вам от души я пожелаю
В свой адрес не услышать брани,
Чтоб обошла вас боля злая.
Жианте долго —
Сколько хочется.
Слова на рифмы положив,
Пусть провиденьем напророчится
Хотеть всегда, покуда жив.
Всегда с желанием, с охотой,
С восторгом — словно в первый раз,
И как в последний, будто кто-то
Вас с жизнью разлучит сейчас.

В. АКИМОВ.

ЭКСПРЕСС—ИНТЕРВЬЮ

ВО ЧТО ВЕРИМ? ЧТО ЖДЕМ?

Когда-то давно один очень хороший писатель написал так: «жизнь продолжается потому, что есть надежда, без которой отчаяние убило бы жизнь». К сказанному я бы отнесла еще и органично присущую человеку потребность в вере во что-либо —в вере, как оправдания смысла своего существования. Итак вопрос: во что верим? что ждем?

Е. И. БАКИКА—начальнику Сургутского РСУ.

Только в Бога. Единственная, не порушенная временем, вселяющая в душу жизненные силы, вера. Я оптимист по натуре — надеюсь и жду, что все будет хорошо. Не своем веку всякое повидал — в строительстве вот уже 35 лет, но чтобы так бездарно разрушать созданное— такое встречать не приходилось. Много ошибок допустило правительство, делая ставку на кооперативы и малые предприятия. Я не против них, но пусть бы они сначала силу набрали. С умом все делать надо. А чего достигли сегодня —дошли уже до того, что биржа труда, имея спрос на рабочие места, не может обеспечить строительство рабочими руками. Выход вижу только в том, если объединение поможет нам выкарабкаться из долговой ямы, в которую мы попали, мы сможем подняться. Еще не все потеряно, управление способно возродится.

ОЛЕГ ЛЮЛИН — молодой специалист — мастер строительного участка.

Верю я то, что от усилий каждого из нас зависит улучшение жизни. Кто кроме нас будет разгребать завалы бардака по всей стране? Все свои надежды связываю с избранием президентом России Ельцина. Считаю, что с его приходом появятся такие указы, которые, прежде всего, заинтересуют людей работать хорошо.

М. С. ДОРОДНЯЯ — начальник строительного участка.

Я считаю, что до перестройки работалось лучше: была зарплата, продукты в магазине. Сейчас очень тяжело. На обед уходит 5 рублей, а обещанной компенсации вот уже 2 месяца не получаем. Сейчас вот появились материалы, зарплату удалось приличную подтянуть, но надолго ли? Надо верить только в себя.

[Оконч. стр. 2.]

ВО ЧТО ВЕРИМ? ЧТО ЖДЕМ?

[Окончание. Нач. стр. 1].

и рассчитывать на свои силы. Верю в Бога — не знаю есть он, или нет, но то ли от слов, обращенных к нему, то ли от покаяния перед ним, но становится легче. Надеюсь все же не лучшее, что все перемелется и мука будет.

В. Н. КИРИЕНКО — монтажник строительного участка.

Верю в Бога. Партия коммунистов не верна народу — как обманывала, так и продолжает обманывать. В результате ее правления народ дошел до состояния зверей, ожесточился настолько, что страшно становится. Бросаются друг на друга, ребенка могут задавить из-за места в автобусе, женщину — в очереди за продуктами. А между тем, слуги народа — депутаты живут неплохо: отовариваются в спецмагазинах, ездят на персональном транспорте. Нас всех может исправить только беда, когда народ испытает горе, тогда мы будем проявлять сочувствие к ближнему.

П. П. СЛЕЗКИН — зам. начальника РСУ.

Верю, но только не в КПСС, которая «водила за нос» народ долгие годы. Верю в то, если каждый осознает свою личную ответственность за дело на производстве, только тогда что-то сдвинется с места. За 5 лет работы в объединении наблюдал смену 5 начальников РСУ. Кто только не работал — то бывший начальник из УТТ, то из ПМК, только не строитель. Некомпетентность руководства тоже сыграло немалую роль в развале, усугубил который трудности, связанные с дефицитом стройматериалов, гонка цен, падение не столько дисциплины, сколько морали людей. Уже не помогают никакие сторожа — идет сплошной грабеж на объектах. Даже сейчас, когда появляется заинтересованность в труде, дает себя знать годами воспитанная в нас расхлябанность, бесхозяйственность. Верю и надеюсь на то, что чем скорее мы забудем чему нас учили в школе, рассказывая сказки про коммунизм, тем скорее поправится положение. У жизни надо учится — вот она нас выведет на правильную дорогу.

Н. Г. КРАВЧЕНКО — монтажник строительного участка.

Не жду ничего хорошего от перестройки. Был Брежнев, после него другие, мы им верили. А сейчас говорят, что все это было неправдой. Я считаю, что отзываться плохо о руководителе государства после его ухода нельзя. Уж если делать это — то при его жизни. Как я могу доверять нынешнему руководству, может через несколько лет откроются какие-то его темные дела. Народ перестает во что-либо верить. Без веры нельзя — пропадет человек без нее. Раньше нас учили: Бога нет, есть партия, есть Ленин, разрушили все церкви и храмы. А что получилось. Ленина народ снимает с пьедестала, а церкви возрождает. Тысячелетие существует вера в Христа и народ поклоняется ему, а большевистская — 70 с небольшим продержалась, да и то, в основном, на страхе. Не вижу света в конце тоннеля — не потому, что зрение слабое, а потому, что дела идут все хуже и хуже. Но жить както надо — детей вырастить.

А. И. КАЛЬНИЙ — каменщик РСУ.

Все беды в нашей стране — от некомпетентности руководства, начиная с высшего уровня. А отсюда вытекает — человек не за дело болеет, а все силы направляет на защиту личных амбиций. И коммунистическую партию скомпрометировали некомпетентные, занятые своими личными делишками люди. Не идея виновата, а люди. Пусть будет 7 тысяч коммунистов, но настоящих. Я ничего не жду, живу сегодняшним днем, мне страшно за своих детей. От безысходности только они и спасают. Да еще церковь, когда вхожу туда — душа содрогается от спокойного величия, выхожу как будто чище стал. церковь вносит в общество умиротворение.

А. М. ГАВРИЛОВ — начальник планового отдела УКСа.

Верю, что поймут, в конце концов, люди, что хаос и неразбериха ведут в тупик. Верю, что группа Явлинского все же разработает и выдаст рецепт, способный вывести страну из кризиса. Считаю, что на какое-то время необходимо возродить командно-административную систему. Назад пути нет, но и без восстановления нарушенных связей, без согласованных действий нам не возродиться. Во что-то надо обязательно верить — иначе как жить? Надеюсь, что следующие два года будут переломными — потом пойдем на поправку.

Записала
Л. МАКСИМОВА.

САМАЯ НУЖНАЯ НА СВЕТЕ

Наше объединение — это не просто газоперерабатывающие заводы — это в первую очередь — строители. Почти все работники объединения и его подразделений прошли испытание на мужество через новостройки газоперерабатывающих заводов, газопроводов и компрессорных станций.

Со многими работниками объединения лично приходилось совместно строить Нижневартовский ГПЗ, Белозерный ГПЗ. Здесь уместно отметить начальника технического управления объединения А. Н. Селиванова, и. о. главного инженера объединения В. А. Жаркова, которые личным, героическим трудом, руке об руку с нами — строителями треста «Мегионгазстрой» вводили в эксплуатацию первые газоперерабатывающие заводы. Поистине природным талантом организаторов строительного производства обладали первый генеральный директор нашего объединения А. И. Ворнашкин, его заместители — В. И. Николишин и И. В. Чудновский, нынешний генеральный директор В. С. Медведев, которым и сегодня уделяет большое внимание работе ремонтно-строительного треста объединения и оказывает не малую помощь УКСу в вопросах строительства.

А разве можно не назвать тружеников ремонтно-строительного треста, Сочинского СМУ и Краснодарского РСУ! Строители этих коллективов ведут строительство особо важных объектов социального назначения для работников всех подразделений объединения от севера до берегов Азовского и Черного морей. Вот такова география наших строителей.

И конечно, в такой праздничный день нельзя не отметить поистине добросовестный труд каменщиков треста, работающих под руководством опытных бригадиров Н. Д. Борисюка, В. А. Молокова, В. А. Сушко.

Со знанием дела руководит строительством центрального диспетчерского пункта объединения молодой специалист — выпускник 1991 года Волгоградского строительного техникума — Олег Люлин.

В этом же управлении работает ныне главным инженером бывший военпограничник, а затем один из лучших бригадиров комплексной бригады треста «Мегионгазстрой» на строительстве первых газоперерабатывающих заводов Вячеслав Танкеев.

Большую программу в текущем году наметили себе руководители ремонтно-строительного треста В. М. Комиссаренко, В. В. Скрынник, руководитель Ноябрьского СМУ А. Н. Кашук и СпецРМУ А. И. Селиванов по дальнейшему укреплению аренды на основе инженерной подготовки с созданием уже в текущем году Управления производственно - технологической комплектации. Много ими делается для повышения персональной ответственности каждого работника треста и его подразделений с учетом результатов личного вклада в строительное производство.

Сейчас уже не припомню, где читал про одного крупного специалиста, который упрямо утверждал, что слово «Строитель» на всех языках мира звучит только в двух вариантах — как «Созидатель» или «Творец мира». Ни больше ни меньше! Простим ему это, убежден, совсем незначительное преувеличение. Ведь действительно профессия «Строитель» — самая нужная на свете!

И сегодня наши строители встречают свой профессиональный праздник новыми стройками. Ясно одно, где Строители — там новостройки, там труд Человеке, труд Строителя —Созидателя, Творце!

Безусловно в малой газетной статье все имена и фамилии строителей не назовешь. Поэтому, товарищи строители и все кто причастен к строительству, примите самые сердечные поздравления с наступающим профессиональным праздником и личное восхищение вашему мужеству и трудолюбию в жару и стужу!

С праздником, дорогие СТРОИТЕЛИ!

А. И. ТРЕТЬЯКОВ,
заместитель начальника УКСа.

10 августа — День физкультурника

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ВСЕХ ПОЛЕЗНЕЙ...



Команда по волейболу Красноленинского ГПЗ — чемпион объединения 1990 года.

Спортклуб «Факел» профкома объединения ежегодно проводит спартакиады по многим видам спорта.

На сегодняшний день провели 4 спартакиадных вида: мини-футбол, лыжные гонки, волейбол мужской и женский. Приняло участие 9 производственных коллективов —НВГПЗ, БГПЗ, УТТ, УПТОиКО , ГАП «Энергосервис», ЦБПО, ВНИПИгазпереработка, СГПЗ, Ноябрьский ГПЗ. Если сравнивать с таким же периодом 1990 г., то здесь мы имеем потери и очень ощутимые. В прошлогодней спартакиаде участвовало 16 команд.

Если спросите почему такой резкий спад? Я скажу— в постановлении, которое принял профком объединения 30 января 1991 г. «О переводе спортивного комплекса «Факел» на новые условия хозяйствования». Если раньше мы оплачивали командировочные расходы, закупали призы для награждения, проводили вечера отдыха и награждение победителей соревнований в КДЦ «Самотлор», то сейчас мы этого позволить себе не можем.

Первым видом спартакиады были соревнования по мини-футболу. Победителем стала команда ЦБПО (начальник Н. П. Кузьминых, председатель профкома В. П. Говоров, методист по спорту Ю. М. Соколов. На базе команды победительницы была создана сборная объединения, которая выезжала на первенство области спортклубов и заняла там призовое II место.

II место в спартакиаде заняли спортсмены НВ ГПЗ (директор И. А. Ященко, председатель профкома Н. И. Одобеско, методист по спорту И. И. Андрощук), III место у команды УПТОиК (начальник Н. А. Фадеев, председатель профкома В. Н. Дорогойченко, методист по спорту А. П. Дубровский).

Не соревнованиях по волейболу среди мужских команд собрались побороться за чемпионские медали команды НВГПЗ, СГПЗ, ВНИПИгазпереработка, УПТОиКО, ЦБПО, БГПЗ, УТТ, ГАП «Энергосервис». В упорной борьбе команде НВГПЗ заняла первое место. II место у спортсменов БГПЗ (директор В. И. Блинов, председатель профкома П. И. Хвисмянов, методист по спорту В. К. Осминов), III место заняли спортсмены СГПЗ.

В женском волейболе за чемпионским титулом приехала дружная команда с Ноябрьского ГПЗ и была близка к успеху, но на их беду на НВГПЗ есть команда, которая обыграла гостей и стала чемпионом.

Называя победителей, хотелось бы назвать еще одну команду, занявшую последнее четвертое место —команду УПТОиКО, которая организовалась в канун соревнований, но несмотря на это победила, быть может самое главное —нашу повседневную занятость, неорганизованность, неуважение к занятиям физической культурой и спортом.

По четырем видам, которые прошли в зачет спартакиады определился явный лидер — КФК Нижневартовского ГПЗ. В этом году к нам ходят заниматься 1300 человек, из них 970 детей, работников объединения и членов их семей 250 человек. Много это или мало? Если считать по пропускной способности нашего сооружения — то очень много. Если по желанию и возможности нашего коллектива — то мало. Чтобы улучшить условия для занимающихся задумали сделать реконструкцию СК «Факел». Нам пошли навстречу, помогли сделать проект расширения здания, в котором предусмотрены отдельные душевые и раздевалки для бассейна, сауна и массажный кабинет, дополнительное помещение для занятий акробатов. Есть вся документация для строительства, есть деньги, нет только строителей.

Но наш коллектив не унывает, в тесноте, да не в обиде. Так, например, оздоровительным плаванием у нас занимается 400 человек. Никому не отказывают в желании научиться плавать наши тренера Л. Г. Андрееве, Т. С. Колнух, которые работают со дня открытия спорткомплексе, Е. А. Ячкова, которая пришла к нам работать позднее, но успела завоевать симпатии занимающихся. Посмотрели бы с каким азартом участвуют детсада в соревнованиях по плаванию, весенних стартах. Детская спортивная школа имеет четыре отделения, занимается в ней 390 человек. Не могут принять всех желающих заниматься тренера-преподаватели по акробатике И. М. Абдуллин, В. Я. Исаков, В. Ф. Исакова, которые подготовили четырех мастеров спорта СССР — В. Тумма, М. Ищенко, С. Легалову, В. Ушеа.

На классическую борьбу желающих тоже хоть отбавляй, какой мальчишка не хочет быть сильным? Занимаются с борцами В. А. Погудин и Н. М. Пироговский. В настоящее время они передают свой богатый опыт в спортивном лагере г. Славяногорска. В другом спортивном лагере г. Кончегала тренируют своих воспитанников-биатлонистов П. Н. Дубасов и А. П. Ларионов, которые подготовили двоих мастеров спорта СССР. Это Ф. Закиров и А. Шильцин.

Упоминая о штатных тренерах, хотелось бы сказать еще об одном удивительном человеке, который любит возиться с детворой. И детвора отвечает ему тем же: ждут не дождутся, когда приедет с основной работы мастер электроцеха НВГПЗ Р. И. Ишмухаметов и будет учить их играть в хоккей с шайбой.

Хочу поздравить всех профессионалов и любителей с днем физкультурника, пожелать им неутомимости в их благородном и очень полезном занятии. А начинающим и колеблющимся хочу напомнить простую истину — для здоровья всех полезной занятия спортом.

А. С. ЕРЕМИН,
гл. инженер СК «Факел».

Поздравляет

коллектив ремонтно-строительного треста с 55-летием **ЗУБАКИНУ ЕЛЕНУ ИЛЬИНИЧНУ** — главного бухгалтера РСУ.

И. О. Редактора
Л. В. БЕРЕЗОВСКАЯ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: литотиписты Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 426
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 13 августа 1991 г. № 30 (203)

ИЮЛЬ В ЦИФРАХ

В июле объединением в целом принято на 160,95 млн. куб. метров газа больше плана, в переработку +110,25, на компримирование ГПЗ (Губкинский) в объеме плана, на КС внешнего транспорта +50,7 млн. кубометров.

Принято газа в переработку сверх плана: НВ ГПЗ +87,7 млн., СГПЗ +20,5 млн, ЛГПЗ +4,4 млн, Ноябрьский ГПЗ +23,9 млн. куб. м., Красноленинский ГПЗ +5,15 млн. кубометров.

Не выполнили план по приему газа: БГПЗ минус 19 млн., ЮБГПЗ минус 12,4 млн.

Выработано газа сверх плана всего +237,1 млн. куб. м, сухого +158,9 млн., компримированного ГПЗ (Губкинским) +13,3 млн. куб. м, КС внешнего транспорта +64,9 млн.

Выработано ШФЛУ на 4,3 тыс. тонн меньше плана. Дополнительно к плану выработано ШФЛУ БГПЗ +3,5 тыс. тонн, ЛГПЗ +9,5 тыс. тонн СГПЗ +3 тыс. тонн. Не выполнили план НВГПЗ, ЮБГПЗ, Ноябрьский ГПЗ.

Реализовано ШФЛУ на 6,6 тыс. тонн меньше плана.

ИДЕТ ЗАГОТОВКА КОРМОВ

ЗАКРЫТО. ВСЕ УШЛИ... В ОТПУСК

Как нам сообщил директор совхоза А. В. Змушко, на сегодня заготовлено 300 тонн сена. Темпы работ на кормозаготовках не отстают от графика, чему в немалой степени способствовало внедрение элементов рыночных отношений. Сургутяне на базе своей бригады организовали фермерское хозяйство и на деле убедительно показывают преимущества, которые открывают перед ними самостоятельность и предприимчивость.

Тревогу вызывает другое обстоятельство, в результате которого затраченный труд может пойти насмарку. Из-за отсутствия техники соскирдованное сено не вывозится с поля в специальные хранилища. Осложняет положение начавшиеся проливные дожди, грозящие испортить всю заготовленную партию фуража. Чтобы ее сохранить — нужна всего лишь договоренность с УТТ о выделении необходимой техники. Но, как оказалось, договариваться не с кем. Те работники УТТ, от которых зависит положительное решение вопроса, находятся в отпуске. Хорошо, что на днях после отдыха вышел на работу зам. генерального директора В. И. Егоров, пообещавший нормализовать работу транспорта.

9 августа под его председательством с целью оказания помощи на месте, в совхоз выехала комиссия. Одним из направлений ее работы будет обеспечение выполнения в установленные сроки организационно-технических мероприятий по укреплению производственной и социальной базы совхоза «Локосовский».

ЗАВОДЧАНЕ



ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМО СТАТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМ

ИНТЕРВЬЮ УПРАВЛЯЮЩЕГО РЕМСТРОЙТРЕСТОМ В. М. КОМИССАРЕНКО

Валерий Михайлович, я знаю, что в ремстройтрест объединения Вы пришли из очень стабильного и крепкого строительного предприятия. Между тем известно, что человек ищет, где лучше, а трест находился в таком завале. Не «самоубийца» же Вы в самом деле... Что Вас толкнуло на этот шаг!

— Я бы не пошел, но была договоренность на самом высоком уровне, что ремстройтрест сольется с управлением (объединение геофизиков), которым я руководил. У управления небольшая — 1,5 млн. строительная программа и при этом прекрасная база: свой железнодорожный тупик, УПТК, своя техника — 58 единиц! Мы не только наши объекты закрывали, но и давали механизмы на сторону. В оснащение базы техникой я и свои средства вложил...

Но когда уже дал добро руководству объединения «Сибнефтегазпереработка», геофизики отказались. Что мне оставалось делать? Слово уже дал.

Принял трест в очень плачевном состоянии. Ну что это за строительный трест, если у него нет своих УПТК, УТТ, если он зависит от того, дадут ему материалы или нет, выделят технику или опять стройка станет. Знаете, как выделяют? К примеру, нужен экскаватор и 7 «Татр». «Татры» прибывают и стоят, потому что не выделен экскаватор. В управлении, где я работал тоже случались срывы, но это были единичные случаи.

Первый вопрос, который я поставил перед руководством объединения, — по УТТ и УПТК. Есть протокол, согласно которому технику будут нам передавать. Но жаль, что не все понимают, что мы без нее, как рыба без воды. В частности, упрерся зам. генерального директора В. И. Егоров: не бывать этому. И расходится строительная техника по заводам, вместо того, чтобы сосредоточиться в едином кулаке.

Другой вопрос, которым пришлось немедленно заниматься — связь. Она совсем отсутствовала, даже рации. А как без этого владеть обстановкой на объектах? Пошел я за помощью к начальнику отдела связи объединения Л. В. Шульге. В ответ услышал: сами занимайтесь — у меня нет людей. Выручили, хотя и на кабальных условиях, нефтяники. Сегодня связь есть на всех объектах, но неожиданно выявилась новая проблема: люди не приучены и не умеют работать с рацией... Ну, эта проблема не так уж сложна — привыкнут, научим.

Сейчас на «большой земле» закупаем еще рации— для обеспечения связи в Ноябрьской зоне и Пур-Пе, где на участке, перерастающем в управление, солидная строительная программа — на 10 млн. рублей.

Там сложно. Заказчик задолжал нам 1 млн. 300 тыс. рублей, наши люди не могут получить во время зарплату и увольняются. Не можем приобрести строительные материалы. Сильно бьет нас по рукам безденежье — ведь мы могли бы в Пур-Пе неплохо работать: есть люди, но постоянно подводит техника УТТ и отсутствие обещанного еще в марте крана РДК.

Ставлю вопрос, чтоб создать участок УТТ в г. Ноябрьске. Это будет как альтернатива существующему участку Губкинского УТТ, и пусть конкурируют — кто лучше сработает, с тем и будут работать наши предприятия по Северному региону.

Ноябрьское СМУ мы планируем сделать управлением стройиндустрии. Сейчас там заготовляют лес. Получили арочник, который мы используем под пилораму, и можно будет на месте производить распиловку круглого леса, изготовлять столярные изделия (при получении соответствующего оборудования), а не возить их за тридевять земель, что и сложно, и накладно.

Наконец-то уходят строители с пионерной строительной базы Губкинского ГПЗ, и мы сможем на ней разместиться. Там отсыпанная территория, еще разовьем ее, и не придется тратить деньги на создание новой базы.

В Ноябрьске начали производство арболита (перевезли установку из Нижневартовска) и уже заложили первый дом из этого материала. Там, возможно, такое строительство пойдет, а в Нижневартовске начали выпуск пенобетона. Это сравнительно недорогой материал — 250—260 рублей за кубометр (для сравнения: самый дешевый кирпич — 370 рублей за 1 куб. м., а поступающий с Локосовского кирпичного завода обходится около 1000 рублей за 1000 штук кирпича).

А что с Сургутским РСУ! Одно время оно считалось одним из стабильных подразделений треста, много строило. Потом стали отказываться от его услуг.

— Да, заводы тоже помогли рассыпаться РСУ, переманивая к себе людей, создавая малые предприятия. Но главная вина, конечно, на руководстве треста, которое мало вникало в работу РСУ, передоверив его зам. управляющего треста Левитину, живущему в Сургуте. А он сидел наместником: получал хорошую зарплату, ни за что не отвечая.

За год, пока РСУ было со своим счетом, оно понесло такие финансовые расходы (пораздавав деньги кооперативам и не получив ничего взамен), пораздавали технику, порастеряли людей. Создали себе такую славу, что теперь создавать коллектив будет очень сложно.

Меры мы приняли: сменили руководство РСУ, начальником управления назначен опытный, знающий строитель — Е. И. Бакина, но нужно время, а его как всегда нет. Ну и конечно очень «помогают» нам УТГиЖУ — не выделяют технику под любым предлогом, тем самым срывая работу на их же объектах.

Но Нижневартовское РСУ под боком у треста, однако из него люди разбежались — держится на украинских вахтовиках.

— Отток произошел, в основном, в кооператив «Монолит», где были больше заработки, которому объединение предвещало большое будущее и всячески поддерживало. Надо было еще 3 года назад отпустить трест на аренду — чтобы была конкуренция с кооперативом.

Стараемся поднять зарплату нашим работникам, и ее размеры зависят от объема выполненных работ, а они практически не росли, в 1-м квартале мы из-за отсутствия материалов, финансирования фактически не работали. Сейчас выкарабкиваемся.

Люди стали приходить (в том числе возвращаются из кооперативов). Договорились с Донецком на 100 вахтовиков. Прорабатываем вопрос привлечения к нам молодежи — из СПТУ Тюмени, Омска. Намерен создать реабилитационный фонд и брать на работу людей, освобождающихся из заключения. Раньше приходилось с ними работать — в целом все было нормально. Этим людям надо главное — внимание, поддержать морально и материально, ведь из заключения они выходят, зачастую, не имея ни жилья, ни средств для существования, ни работы.

— Валерий Михайлович, но любой, уважающий себя строитель, даст, как говорится, от вас дерут, как только зайдет в ваши «знаменитые» бытовки!

— Уважающий — не даст, хотя бытовки плохи, хуже я нигде не видел. Но хозяева их сами виноваты — привыкли к обстановке, как в свинарнике. А вот у меня работал бригадиром Вячеслав Михайлович Танкеев, так у его бригады бытовка была — загляденье: чистая, выкрашенная, стол, шкафчики, телевизор. Рабочие сами все для себя сделали, поэтому берегли. Захотят наши жить по-человечески — пожалуйста, деньги на обустройство есть.

— Расскажите о перспективах треста.

— Мы взяли курс на создание собственной стройиндустрии. Это необходимо, чтобы можно было планировать работу под то, что будет, а не под мифические замки. Это позволит удешевить наши работы и таким образом быть конкурентоспособными, что жизненно необходимо в условиях рынка. Над этим мы конкретно работаем.

От Нижневартовского ЗСК поступило интересное предложение о создании совместного производства по выпуску 25 тыс. железобетона в год. Это будет более дешевая и высокого качества продукция, т. к. за дело берутся специалисты, имеющие опыт. Сюда подойдет железная дорога. Мы будем иметь такие необходимые и такие дефицитные сегодня дорожные плиты, плиты перекрытия, лестничные марши и т. д. Предложение объединение приняло, заключен договор.

Однозначно будет у нас свое УПТК. Создадим и свой участок механизации.

Построим гаражи и заберем к себе легковую технику. Зачем? А затем, что обдирает нас УТТ, как липку: за час использования техники платим 12 рублей, а запчасти находи сам. Кто такой трест для УТТ? Те, кто и в дождь, и в грязь под открытым небом, а на них не капает — они в кабине.

Реконструируем собственную базу треста. Планируем создать специальное управление по заготовке и переработке леса. Кстати, объединение выделило деньги на приобретение итальянского оборудования фирмы «Акосте» по переработке древесины и выпуску высококачественных столярных изделий (которое просто необходимо для всех предприятий, входящих в состав объединения).

Широкое развитие получит кирпичное строительство. Есть договор о создании совместного предприятия по производству красного кирпича в Семипалатинске, наша доля — 5,5 млн. штук в год.

— Это много!

— Такого количества кирпича трест не получал никогда. Сейчас из Семипалатинска ожидаем 2,5 млн. штук. И так будет до тех пор, пока не запустим совместное производство. Думаю, нынче будет полегче с кирпичем, чем в прошлые годы. Томск, с предприятиями которого объединение занималось, кирпич, наверное хоть дорогой, но поставит.

Есть договоренность с Нижневартовской фирмой «Стройиндустрия» о совместном предприятии по производству пенобетона, часть кирпича будет поступать и отсюда.

В Мегионском леспромхозе стоит наша установка по выпуску бревен. До сих пор леспромхоз ею пользовался, а трест от этого ничего не имел. Теперь часть продукции будет наша. Из бревен будем делать дачные домики, рубленные

(Оконч. стр. 2)

(Окончание. Начало на стр. 1).

дома — согласитесь, что жить в них лучше, чем в кирпичных.

— Что касается производственной перспективы, то понятно. А как Вы собираетесь улучшить жизнь строителей треста?

— Ведется и намечается большое жилищное строительство. Забиты сваи под два 30-квартирных дома в Ноябрьске. Строится «3-х листник» в Нижневартовске. 20-квартирный дом в Пур-Пе, где половина квартир — наши. Решаем заложить 36-квартирный дом в Белом Яру Сургутского района, два 27-квартирных — в Южном Балыка, где часть квартир — наши. Прорабатываем вопрос строительства жилья на большой земле — Алтайском крае.

Вы знаете, что у нас нет валюты, как у ГПЗ, и пока мы не можем так одеть и накормить своих людей, как они. Но это явление временное. Создав совместное с Мегионским леспромхозом предприятие по выпуску брикетов, которые хотят закупить Австрия, Германия, Израиль и дают за продукцию очень даже неплохие цены, мы будем иметь валюту.

Снимем вопрос с детсадами. Обязательно. Конечно, при условии, если будем хорошо работать. Не обходит объединение трест с выделением машин. В этом году мы получили их 11, в том числе три «Волги» (после этого прошло еще распределение — ред.). Неплохо. Одну из них мы отдали сварщику из Спец. РМУ, 14 лет проработавшему в нашем коллективе — его все обходили. Кстати, это дало толчок возвращению людей из кооперативов в трест.

Есть договор с райрыбкоопом на отоваривание наших людей импортными товарами, на 12 тысяч уже получили.

Словом, занимаемся, стараемся обеспечивать. Все упирается в финансы: будут деньги — все будет. А деньги надо заработать.

Беседовала В. ПЕТРОВА.

КУЕМ МЫ СЧАСТИЯ КЛЮЧИ

Производственное управление по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения — ПУЭиРОСН, известное еще как ПУСО, одно из подразделений нашего объединения, на которое возложена забота по решению почти всех социальных вопросов предприятий Нижневартовской зоны.

В состав управления входят пять детских садов, два общежития, КДЦ «Самотлор», профилакторий «Жарки», УКК, гостиница, ЖЭУ и, конечно же, ремонтно-строительные участки.

Строители — одни из романтичных профессий, они приходят на голое место, а после себя оставляют города и заводы. Видны, да еще как, плоды их труда. Невольно сердце переполняется гордостью за свою работу. Хотя наше управление капитальным строительством не занимается, но его участки имеют самое непосредственное отношение к строительной отрасли — ремонтируем, достраиваем. И в этом есть своя романтика — приходишь в запущенную развалюху, а благодаря твоей деятельности она превращается в «игрушку». И как-то радостно за то, что это ты и твои товарищи смогли проявить профессионализм. А проявить себя есть где — это и детские сады, подшефная школа, квартиры.

За прошлый год освоено более трех с половиной миллионов рублей. Конечно в этом главная заслуга всего коллектива, но хотелось бы особо сказать несколько теплых слов в адрес наиболее активных, дисциплинированных, профессионально-грамотных работников. Это начальник участка Р. Еникеев, мастер Н. Воронина, плотник Р. Гилимов, штукатуры-маляры Л. Ранаева и З. Овсеенко, столяр И. Билей, бригадиры В. Сорока, А. Лесной.

Круг забот у нас весьма разнообразный. Почти каждый профессиональный праздник самым непосредственным образом может относится к какому-нибудь из подразделений ПУЭиРОСН: дни медика, нефтяника, учителя, работника коммунального хозяйства, словом, в нашем управлении сосредоточены профессионалы, которые своим трудом стараются создавать людям условия для простого житейского счастья.

В. АКИМОВ,
зам. начальника ПУЭиРОСН.

ТБ информирует и предупреждает

24 июля в 8.30 на ЛГПЗ во время грозы из-за пропуска газа на огнепреградителе факельной линии произошло загорание.

25 июля в 9.07 на Мамонтовской КС ЮБГПЗ произошел разрыв коллектора выхода газа из сепаратора II ступени компрессора (Ду=500; Ру=37).

30 июля в 10.30 на БГПЗ из-за образования свища на трубопроводе сырьевого газа низкого давления произошла утечка газа.

Общие причины:

1. Недостаточная работа служб предприятий и объединения по борьбе с коррозией, эрозией и контролю за состоянием технологических трубопроводов.

2. Некачественная техническая экспертиза проектов службами предприятий объединения и слабый технадзор за строительством объектов.

По всем случаям ведется расследование.

СПОРТ

СТАРТЫ «КУБКА СЕВЕРА»

Второй год по инициативе завидного любителя спорта зам. начальника цеха связи Сургутского УТТиЖУ Ю. П. Яньшина проводится открытое городское первенство по теннису. Соревнования организуются с размахом. Не жалеют спонсоры — Сургутский ГПЗ, НГДУ Федоровскнефть и коммерческая фирма «Западная Сибирь» денег на развитие популярного вида спорта. Призовой фонд нынче составил внушительную сумму в 10 тысяч рублей. Не пожалели денег и на рекламу.

На старты «Кубка Севера» собрались любители из многих областей России. 5 дней упорнейшей борьбы определили победителей. Ими стали представители Москвы, Свердловска, Сургута. В числе призеров неофициальным президент Сургутского теннисного клуба — директор СГПЗ А. Н. Разанов.

Инициатива, увлеченность, энергичные усилия организаторов не остались без внимания союзной прессы и местного телевидения. Юрий Петрович Яньшин считает, что молва о соревнованиях, уже дошедшая до спорткомитетов Тобольска, Минска, Киева, Ялты сулит хорошие перспективы в деле дальнейшего развития спортивного движения, значит и вовлечения в него все большего количества людей.

На сегодняшний день достигнута договоренность со строительным кооперативом «Западная Сибирь», который, кстати, выделился в самостоятельную фирму из состава Сургутского ГПЗ, о строительстве в течение 2-, 3-х лет на база спортзала УТТиЖУ настоящего теннисного корта.

ЛЕТО, ОТДЫХ

ПУТЕВЫЕ ЗАМЕТКИ

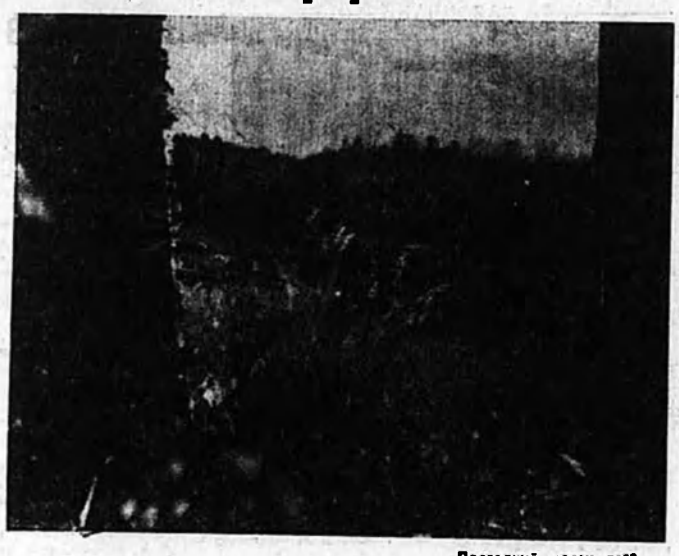
НА РЕКЕ

Как река утомила
И куда б ее деть.
Сыплет дождь, заштормило,
Надоело сидеть,
Но вокруг многоводье —
Не покинешь баркас,
А речные угодья
Мне не радуют глаз.
Берег — тальник из тины;
Ни забора, ни крыши...
За работой машины
Шум прибоя не слышен.
Ничего нет живого,
Кроме нас, на реке.
Вдаль идут без улова,
Но со словом в строке
Проплывают причалы,
Я им вслед не кричу:
Так меня укачало,
Что пока помолчу.

В ЯСНОЙ ПОЛЯНЕ

Свою известность защищают рьяно
Лаптями, липой, медом, берестой...
У туляков есть Ясная Поляна,
В которой жил когда-то Лев Толстой.
Сюда стремяться с городов и весей
Так хочет люд хоть каплю поумнеть.
Желанье это подогрето в прессе —
Приток туристов выгодно иметь.
Нельзя сказать, что я бесился с жира —
Спешил к своей мечте издалека.
Проделал путь, как с Рима до Алжира,
Вот, наконец, в именье Земляка.
Я, может быть, потомок его рода
И пусть меня сюда никто не звал,
Ел огурцы с толстого огорода,
Которые там только что сорвал.
Стояло лето, запершило в глотке
И был для алкоголиков закон.
Мне захотелось квасу но не водки —
Музейным сторож продал самогон.
Я вам пою как все оно и было,
Неправды в песне нету ни строки:
Ходили, точно помню, у могилы
И жарили в усадьбе шашлыки,
И пели песни, много песен спели,
Бродили по аллеям и кустам.
Поговорить мы ибо всем успели,
Угомонились на конюшне там.
Что не увидал — после досмотрю—
Мне не в первой Россию колесить.
Но только об одном себя корю:
Как звали сторожа, забыл его спросить!

В. АКИМОВ.



Последний месяц лета.

В некотором царстве, в Азовском государстве

Как отдыхают наши дети

Светит яркое солнце, грудь дышит вольным ветром казачьей станицы и доносится шум — это совсем близко, буквально в нескольких шагах от лагеря плещется Азовское море.

Вот на таком экзотическом, сказочном месте раскинулся пионерский лагерь «Чайка», который второй год принимает детей газопереработчиков и где у ребят появляется возможность продлить для себя самую радостную, счастливую пору детства — школьные каникулы. А сколько впечатлений! Это и горные перевалы, прекрасные водопады, огромная сказочная пещера, возраст которой насчитывается 2 млн. лет.

Горят глаза детей в искрах ночного костра, здесь они рассказывают таинственные случаи из их жизни, делятся впечатлениями, сочиняют различные истории про «черного альпиниста», или про «белую женщину», любуются горными речками, едят вкусную запеченную картошку из общего пионерского костра.

Ну, а в лагере после похода их встречают гостеприимные хозяева — директор лагеря Р. Д. Войт вместо с многочисленными помощниками. Одна из них Т. А. Гаврилова — бухгалтер лагеря не жалеет расходовать деньги на призы и подарки для детей, а главное на фрукты, овощи, т. к. полностью разделяет взгляды директора на питание — пусть дети не наедятся, а объедятся фруктами, пусть будет их изобилие и выбор. При этом медицинский персонал строго следит за качеством витаминной продукции.

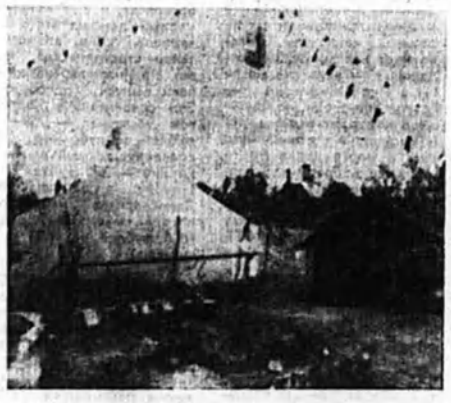
На кухне настоящее столпотворение. Не успевает В. М. Манукян — основной поставщик продуктов доставить их на склады, как уже шеф-повар лагеря Г. А. Холмогорова подгоняет свою поварскую гвардию: ведь ребят нужно накормить пять раз в день. Да, да — это не оговорка, именно пять раз. Кроме того полагается еще дополнительный второй легкий ужин. И вот так все время. Главная оценка работы поваров — радостные, румяные лица ребят и их благодарность. Прекрасно работали повара из КДЦ «Самотлор» С. Г. Евланов с супругой, Г. М. Нуриева.

Вечером дискотека, различные игровые программы, разнообразные конкурсы и столь полюбившаяся ребятам игра «поле чудес».

Уже — забрезжил рассвет, начинается новый рабочий день лагеря. Кто-то уходит в интереснейший поход, кто-то одет с экскурсией посмотреть Феодосию, Керчь, Новороссийск, Анапу, Темрюк. Смена проносится как один день и настает пора расставаний. Сколько можно услышать ребячьих клятв, обещаний писать, сколько слез. Последняя песня у прощального костра, купание в море, танцевальная программа, последние напутствия друзьям.

А дальше в путь — дорогу, к родному дому. Но останутся ребячьи воспоминания о лагере. И как знать, может быть удача улыбнется и друзья встретятся вновь, через год в экзотическом месте на берегу Азова.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
ст. пионервожатый.



Города, у которых названия нет.

И. О. Редактора
Л. В. БЕРЕЗОВСКАЯ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистки Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русанова.

Выходит по вторникам

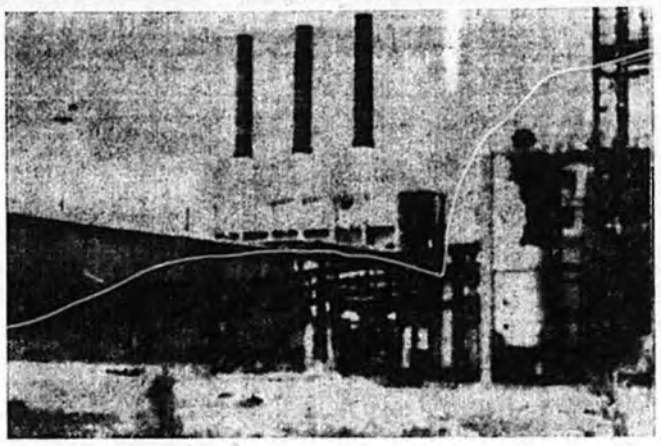
Заказ 426
Тир. 1657

Газета напечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 20 августа, 1991 г. № 31 (204)



СКОРО В СТРОЙ .

На снимке — блочно-модульная установка «Цеоформинг» по производству высокооктанового бензина, строительство которой завершается на НВГПЗ.

Газета, начиная с октября прошлого года, знакомила читателей с ходом и проблемами строительства. Не все еще они позади, но установка с каждым днем все больше и больше приобретает осязаемые очертания и становится похожей на красивый ее макет, в качестве экспоната хранящийся в кабинете главного инженера завода З. М. Камалеева. Признаться, тогда не очень верилось в возможность реализации этого проекта, по крайней мере в ближайшем будущем.

И вот снова строительная площадка, установка, свежепокрашенные емкости которой убедительнее всего доказывают обратное. 10 октября, как заверили строители, «Цеоформинг» выдаст первую продукцию. Полностью завершены КИПовские и электро-монтажные работы, на объект подано напряжение. В стадии окончания механомонтажные и строительно-монтажные работы, планируемые к сдаче 1 сентября. Параллельно ведется пусконаладка, выполняемая высококвалифицированными специалистами из г. Самары.

Совсем рядом, неподалеку подготовлено свайное поле под строительство 11-ой установки мощностью 20 тыс. тонн продукции в год.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Считаю ошибкой

блиц-интервью с главным инженером НВГПЗ З. М. КАМАЛЕЕВЫМ.

Корр.: объединение переживает поистине драматический период: идет и довольно болезненно слом старого механизма. Контуры нового еще плохо различимы, но уже начинает формироваться система принципиально новых производственных отношений. Ваше мнение?

Считаю неправильным решение о переводе на хозрасчет инженерно-технической службы объединения. Думаю, что это подразделение постигнет такая же участь, что и Энергосервис. Вынужденные зарабатывать себе на хлеб, они будут искать заказы на стороне, все более удаляясь от проблем газопереработки. Инженерная служба должна быть единой, осуществлять единую техническую политику и координировать работу сложнейшего технологического механизма. Заводам выгоднее и дешевле иметь дело с единым заказчиком, обладающим налаженными связями с поставщиками, заводами-изготовителями, научно-исследовательскими институтами.

Что касается структур сервисного обслуживания, моя позиция такая — мы единая семья, все делаем одно общее дело, все они принимают участие в выпуске продукции. Я доволен работой ЦБПО — польза заводу от них большая. Не проживем мы так же и без услуг УТТ и УПТОиК. А потому мы их будем всячески поддерживать. Сложнее с Энергосервисом. Практически на заводе их не видно, работу выбирают менее трудоемкую, но дорогостоящую. Хотелось бы, чтобы руководство предприятия пересмотрело свою политику и стало ближе к нуждам и заботам заводов.

ДЕЛА СОВХОЗНЫЕ—НАШИ ДЕЛА

О социальной и производственной базе совхоза

При определении дальнейшей судьбы совхоза «Локосовский» победил здравый смысл, руководством объединения принято твердое решение укрепить его социальную и производственную базу.

Еще до Второй отечественной войны, как рассказал директор совхоза Александр Владимирович Змущко, здесь в далеком сибирском селе Локосово был один из богатых колхозов. Имел он немалое количество крупно-рогатого скота, лошадей. Выращивал овощи, да и зерновые тоже. И только многолетнее отчуждение крестьянина от результатов личного труда вместе с односторонним развитием нефтяной промышленности привели к тому, что колхоз исчез.

Объединение несколько лет назад создало собственный совхоз, но вот на протяжении ряда лет никак не находился человек, любящий нелегкий труд крестьянина, потому и совхоз не смог хотя бы в малой доле увеличить на столе газопереработчиков качественные продукты питания.

К счастью, недавно добровольно пришел к хозяйствованию сложным крестьянским делом крестьянский сын, молодой инженер сельского хозяйства Александр Владимирович Змушко. При личной встрече Александр Владимирович поделился своими планами и трудностями совхоза, но чувства растерянности в его голосе не прозвучало. На мой вопрос можно ли поднять совхоз — он ответил тихо, но утвердительно, без лишней амбициозности, что через пару лет совхоз выйдет в безубыточное хозяйство и будет поставлять на стол газопереработчиков не только молочные продукты, но и мясные, такие как: свежее мясо, окорока, колбасы, сосиски.

Свои слова Александр Владимирович подкрепляет конкретными делами. Подобрал животноводов, людей, таких же как сам влюбленных в беспокойный крестьянский труд. Ищет себе соратников для работы главными специалистами совхоза. И он их обязательно найдет, потому что человек он беспокойный.

Для укрепления социальной и производственной базы совхоза генеральным директором объединения 10 июля 1991 года утверждены организационно-технические мероприятия, где конкретно определены работы и сроки. 9 августа комиссия во главе с заместителем генерального директора В. И. Егоровым и всеми ответственными за выполнение работ по подготовке совхоза для работы в зимнее время руководителями выезжала в совхоз для рассмотрения состояния дел.

К сожалению, и. о. начальника ПУЭиРОСН Р. И. Еникеев не смог ответить, почему сорваны сроки начала работ по текущему ремонту жилого 16-ти квартирного дома лишь по той причине, что и. о. зам. генерального директора М. М. Давидчик, персонально ответственный за выполнение текущего ремонта дома, уехал в командировку, а указание приступить к работам не дал. Досадный сбой. Вот и придется управлению догонять упущенные сроки. Сорван М. М. Давидчиком также срок выдачи задания на проектирование навесов для хранения сена и заключение договора со специалистом УВСиК для технического руководства по строительству и наладке КНС и очистных сооружений.

По неизвестным причинам не оказалось на строительстве определенных мероприятиями объектах ни рабочих, ни начальника участка ремонтно-строительного треста Н. М. Брызгина. Однако управляющий трестом В. М. Комиссаренко заверил участников совещания, что им приняты меры по направлению рабочих для окончания строительства первоочередных объектов и выполнения капитального ремонта в установленные сроки. А выполнить ремонтно - строительному тресту предстоит не мало строительно - монтажных работ до начала зимы. Думается, что В. М. Комиссаренко окажется одним из деловых руководителей, у которых дела не расходятся со словами и обязательно выполнит свое обещание.

Безусловно, что и. о. начальника УПТОиКО Ф. И. Бирюков также не допустит срыва в передаче тресту всех необходимых материалов для выполнения капитального ремонта и окончания строительства первоочередных объектов согласно утвержденных мероприятий, а М. М. Давидчик не сорвет передачу тресту материалов и оборудования.

Осмотрев порученную работу ЦБПО по замене навозоуборочных транспортеров, и. о. начальника ЦБПО П. Ф. Духнин твердо заявил, что коллектив ЦБПО не подведет и в установленные сроки произведет восстановление и наладку навозоуборочных транспортеров.

Проверил готовность котельной к отопительному сезону теплотехник объединения А. В. Мельников и признал, что работники совхоза котельную для работы в зимнее время подготовили. При этом он доложил, что ремонтно-строительному тресту надо поторопиться с прокладкой проектной запасной нитки водоснабжения, отсутствие которой может обернуться в зимнее время непоправимой бедой. Высказал А. В. Мельников озабоченность по крайне низкой оплате труда машинистов котельной установки и их руководителя. Присутствующие на оперативном заседании зам. начальника УКСа В. Н. Мешков и руководитель ПКО О. А. Савин заверили участников совещания, что при необходимости они готовы срочно выполнить проектно-сметные работы и обратились с просьбой к заказчику — ПУЭиРОСН о своевременной выдаче задания.

На совещании среди основных вопросов рассматривались необходимость оказания совхозу помощи техникой и транспортом. В. И. Егоров и начальник УТТ А. И. Булахов, не откладывая в долгий ящик, оперативно приняли решение в ближайшие дни заменить аварийный трактор «Кировец» на технически исправный. В ближайшее время направить в совхоз бортовую автомашину «Урал» и самосвал «КамАЗ» или «ТАТРА», принять оперативные меры по восстановлению трактора «МТЗ» и передаче совхозу нового бульдозера.

Как-то невольно подумалось, вот если бы все названные здесь руководители относились бы к своим обязанностям как В. И. Егоров и А. И. Булахов, то мы бы не говорили про сосиски, а ели их. Сосиски то всем нравятся. Вот и получается, как мы будем работать, так и будем питаться. И выходит, что дела совхозные — наши дела.

А. И. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В честь «Дня физкультурника» 10 августа в спорткомплексе «Факел» прошли соревнования по мини-футболу. В них приняли участие 5 команд Чемпионы зимнего первенства команда ЦБПО, НВГПЗ, БПТОиК, Энергосервис «Западная Сибирь», БГПЗ.

Победителем стала команда БГПЗ. Второе и третье места у НВГПЗ и БПТОиК.

После соревнований состоялось торжественное награждение победителей денежными призами. Не обошли вниманием организаторы соревнований и своих активных помощников, в основном, работников профкомов и спортзалов предприятий объединения. За участие в деле развития физкультуры и спорта в объединении они награждены денежными премиями.

Колонка редактора

К ВОПРОСУ О ВНУТРЕННЕЙ НЕРАЗБЕРИХЕ

В беседах с работниками предприятий объединения нередко приходится слышать сетования людей на то, что нет между ними взаимопонимания, крепких хорошо налаженных связей, доброжелательного, внимательного отношения друг к другу. Специалисты указывают на отсутствие системы во взаимоотношениях между заказчиками и исполнителями, что порождает внутри единого хозяйственного комплекса — объединения организационную неразбериху, отрицательно сказывающуюся на производственных показателях.

Всем хотелось бы видеть систему во взаимоотношениях отработанной. Но когда дело доходит до вопроса, кто конкретно будет эту самую прославутую внутреннюю неразбериху устранять и отрабатывать систему, обычно следует кивок в сторону соседа.

А может быть сначала каждому заглянуть внутрь себя и спросить — а что я сделал?

Вот конкретный пример. Газета по мере возможности посредством информационных, публицистических материалов старается соединить многочисленные трудовые коллективы объединения в единое целое. Однако есть материалы, глубоко специфичные, требующие квалифицированного подхода. Вот уже на протяжении полугода редакция неоднократно обращается в юридическую службу объединения с просьбой ответить на вопрос рабочих ЮБГПЗ и дать в газете необходимую информацию. Это не входит в мои обязанности — получила я ответ, когда в очередной раз зашла напомнить о заметке. Не входит также в обязанности т. Едунова и проинформировать рабочих — вахтовиков РСТ о порядке выдачи продовольственных товаров, о чем они просили.

Почему же тогда удивляемся, откуда у рабочих мягко говоря на очень лестное мнение и соответствующее отношение к аппаратчикам?

Коль скоро мы называем себя членами одной команды, то наверное на каждого из нас данное обстоятельство накладывает обязательства кропотливо, день изо дня трудиться над формированием желанной всем нам системы. Причем точкой опоры, с помощью которой, как известно, можно мир перевернуть, должна стать простая истина — народ — это цель а не средство.

НА РЫНКЕ—ТЕХНАРИ

Новое в производственных отношениях

Интервью с начальником инженерно - технического управления объединения **А. И. СЕЛИФАНОВЫМ.**

1 августа в объединении появилось еще одно управление, работающее на принципах полного хозрасчета. В его состав вошли бывшие отделы объединения: ОГМ, ОГЭ, КИП, технический отдел, отдел внедрения новой техники.

Корр.: Анатолий Никифорович, интервью, что называется, по горячим следам. Первые проблемы, с которыми пришлось столкнуться.

—Самая главная проблема — кадры. Перед тем как нас отделили, в объединении прошло сокращение, в результате которого нас осталось 18 человек, а функции и задачи прежние и этим составом мы их не охватим. Т. к. мы считаемся теперь самостоятельными и должны работать на хозрасчете, нас перестали обслуживать структуры аппарата объединения. Значит теперь мне нужно искать экономиста, бухгалтера, финансиста, машинистку. Даже расчетным путем от старой структуры нам дополнительно надо 5 человек. До сих пор не открыт свой расчетный счет — нет единицы для бухгалтера. Фонд оплаты определен на численность 18 человек, своих денег пока у нас нет.

Следующими проблемами будут проблемы организации. Чтобы себя прокормить, нам необходимо сейчас заключать серии договоров с заводами на оказание им наших услуг. Делать это в середине года, когда все планы уже давно сверстаны, очень трудно. Но это полбеды.

Нам придется преодолевать годами формировавшийся и имеющий негативный оттенок, образ представителя номенклатуры. Пожалуй, ломка психологических стереотипов, установившихся традиций антагонизма между управляющим и средним звеном будет самым тяжелым испытанием для нас. Предстоит заново налаживать отношения. Так что прежде чем встать на ноги, долго придется ходить с протянутой рукой. Опасения того, как нас встретят на заводах не так уж безосновательны. Если нам не удастся найти общий язык, то из управления могут уйти прекрасные специалисты, имеющие большой опыт работы, их возьмут везде нарасхват.

Кроме того, будет мешать отсутствие опыта в организации подобной структуры, я такой не встречал нигде. Ведь должность главного инженера остается — значит ему будут нужны помощники. Но у управления самостоятельная программа, для реализации которой придется прилагать соответствующие усилия. Вот такая несинхронность действий может привести к неуправляемости ситуации.

Корр.: какова система взаимоотношений с предприятиями объединения?

Все на договорной основе. Мы будем предлагать заводам научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке и созданию новых технологий, новых видов оборудования, проводить техническую оценку эксплуатации и состояния оборудования. Разрабатывать предложения по развитию и совершенствованию ремонтной базы, обосновывать строительство новых и реконструкцию действующих цехов и предприятий. Будем оказывать техническую и методическую помощь предприятиям в области эксплуатации и ремонта оборудования. Также по договорам будем разрабатывать прогрессивные нормы расхода материально-технических и топливно-энергетических ресурсов. Оказывать необходимые консультации в стадии заявочной компании и при заключении договоров на поставку оборудования.

Оставлена за нами также координация работ по обеспечению предприятий запчастями, оборудованием для ремонтно-эксплуатационных нужд, организация внефондовых поставок. Сейчас заводы сами занялись самостоятельно приобретать материально-технические ресурсы, уповая не всевозможные биржи, не имея опыта идут на риск, платят большие деньги. Централизация этих функций должна сказаться положительно, хотя в условиях сегодняшнего дня этими вопросами придется заниматься всем. Как бы там ни было, а старый отлаженный механизм и прямые взаимоотношения с институтами, изготовителями, поставщиками до сих пор действуют и приносят пользу. И еще не скоро новые структуры смогут его заменить.

Корр.: и все-таки поговорим о коммерции. Какие еще пути заработать деньги вы видите? Не целесообразно ли вывести из состава предприятий экологические службы и создать на их основе независимую экспертную группу, оказывающую предприятиям платные услуги?

Да, мы работаем в этом направлении. Заключили контракт с ФРГ о поставке нам пока двух приборов по контролю за качеством и количеством вредных выбросов в атмосферу. Хотим заключить со всеми заводами договор об оказании экологических услуг. Таким образом мы будем реально знать количество выбросов, полностью контролировать потери газа, наводить в этом порядок, предотвращая предъявление штрафных санкций. На предприятиях же экологические функции должны быть сокращены.

Нам надо ввести в штат опытных специалистов-технологов, поскольку в объединении нет единой технической политики, недостаточно развиты горизонтальные связи, информированность. Мы не знаем кто, чем дышит, в каком состоянии находится техническое оборудование не том, или ином заводе. Меня, например, тревожит в связи с разгулом демократии ситуация с состоянием технологической и исполнительской дисциплины на взрывоопасном производстве, вокруг которого живут сотни и сотни людей. Бесконтрольность в этих вопросах может плохо кончится.

В отдельных вопросах в настоящее время имеются противоречия, которые необходимо разрешать. Вот одно из них: от заключения с заводами договоров будет зависеть решение технических вопросов, перспектива и, конечно, материальное благополучие, с другой стороны должна быть повышена требовательность к предприятиям. Как тут быть? Выход один —надо находить взаимопонимание. У технарей не должно быть распрей, поскольку все мы находимся у руля высокоопасного производства.

СТАНЕМ ЛИ МЫ БОГАЧЕ?

или кое-что об относительном и абсолютном обнищании масс

Редакция провела опрос рабочих НВГПЗ с целью выяснить настроения людей, узнать их сегодняшние проблемы, услышать мнения и оценки последних событий производственной жизни объединения, услышать порой может быть неожиданные советы и предложения. Опрос по времени совпал с недавно принятым советом директоров решением о повышении заработной платы, потому все разговоры сводились именно к этой, наиболее волнующей всех теме.

В. В. АГАФОНОВ — слесарь ПВС.

Моя семья состоит из четырех человек, прибавку к зарплате, конечно же, ощутили. Но шиковать не приходиться, почти все уходит на питание и одежду. Ведь наша беда не в том, что дорого, а в том, что ничего, никаких товаров нет. По госценам практически невозможно что-то купить, талоны—филькина грамота, нам их уже складывать некуда. Главное что нет уверенности в завтрашнем дне, неизвестно, что еще отчебучат завтра и насколько еще подскочат цены.

Машинист очистных сооружений (фамилию просила не называть).

Не пойму я наши верховные власти, почему зарплата выросла в 2 раза, а цены на вещи в 8 раз. Конечно же, хоть сейчас стеле получать больше, но проблем моей семьи такие деньги не решают. Хорошо, что я уже бабушка и мне самой не так много надо, а как же жить молодым — платье детское на ребенка 1 года 70 рублей, пинетки 7 рублей, полотенце, стоившее раньше 8 рублей, сегодня купила за 28. Завод частично компенсирует нам рост цен на питание, хорошо помогает бартер, но мне скоро на пенсию — а что я буду есть? Все разговоры сейчас среди рабочих только о том, как прокормиться, уродится ли картошка, грибов запасти надо. Вот еще одна надежда, что Ельцин обещает поднять цены на нефть — может быть тогда и зарплата у нас возрастет еще больше.

В. В. ХЛОПОТОВ — ст. оператор.

У нас в семье больной ребенок, жена не работает очень много денег уходит на поездки по нескольку раз в год на юг. Сейчас там на все бешеные цены. Если раньше, при старой зарплате у нас были какие-то накопления и мы считали себя семьей обеспеченной, то сегодня переместились в разряд средних. Другой вопрос — на «большой земле» тоже идет массовое увеличение зарплаты и она практически сравнялась с нашей. Какой смысл здесь работать, если в Москве водитель получает 1500 рублей! В нашей стране все перевернуто с ног на голову. Благосостояние человека зависит не от того как он работает, а от того, кто ближе стоит к кормушке. Можно получать и 2000, и 3000 и все деньги за один раз оставить на рынке. Политикой гонки цен и зарплаты нас загоняют в тупик, растущая на глазах инфляция съедает добытые нелегким трудом деньги. Материальное положение народа падает день ото дня. Не зарплату надо наращивать, а производство товаров увеличивать — вот где выход.

В. А. МАНЗИК — оператор МАУ I—II.

Я только недавно женился, и сразу навалилась куча проблем. За комнату на подселении плачу 200 рублей в месяц. На свадьбу, на которой присутствовало 10 человек, пришлось израсходовать 4 тысячи. Одно обручальное кольцо сегодня стоит 840 рублей, платье невесты — 1000, туфли 700, мой костюм 500. За 3 года до свадьбы собрал 6 тысяч, после свадьбы остался в долгах. Сейчас нужны деньги, чтобы хоть элементарно одеться, я не говорю уже о вещах модных. Все, что на сегодняшний день имеет моя семья — это стол, купленный за 200 рублей, больше нашего в комнате ничего нет — кровать подарили друзья, телевизор взял напрокат.

Р. Г. БАТАЛОВ — механик III установки.

Мне 1500—2000 тысячи не надо, мне бы хватило и 500, если бы все было в госторговле. Если бы обувь не за 300—500 рублей покупать, а как раньше за 17. Я не хочу поддерживать спекулянтов и рост инфляции. Радости от повышения зарплаты я не испытываю никакой, наоборот становится страшно —чем эта гонка может для народа кончиться. Мы сейчас получаем не деньги, а просто бумагу. Я на севере 15 лет, 10 из них, ограничивая себя и свою семью во всем, копил на машину, а сейчас мои деньги превратились в ничто. Повышение цен и зарплаты отбивает охоту работать — нет стимула. До сих пор, сколько мы об этом ни говорим, а все равно продолжаем платить независимо от вклада — всем поровну. Прохожу в целый день без работы, или буду вкалывать получу те же деньги.

А. Я. ГУСЕВ — механик ПГБ-2.

Если уже начали повышать зарплату, то надо было сравнять ее с нефтяниками, поскольку не вижу разницы в труде, а кое в чем наш труд и сложнее.

В целом же оцениваю так, что решение совета директоров, конечно же вынужденное, принятое под давлением государственных постановлений и обстоятельств. Оно не решает наших основных проблем, а наоборот, загоняя их внутрь, грозит большим социальным взрывом. Это решение не экономическое, а политическое. Как это ни парадоксально звучит, но повышение зарплаты в конечном итоге ведет не к обогащению людей, а к их обнищанию.

Отдельно, хотел бы высказать свое предложение по бартеру: надо прекращать всю эту дележку на предприятии. Кто только «не пасется» возле этой лавочки — и СЭС, и пожарники, и многие другие. В основном бартер оседает в комиссионных, добавляя в круговерть очередную партию «деревянных» рублей. Надо делить не вещи, а валюту, и в конце года как 13-ю зарплату выдавать работникам. Пусть каждый сам выбирает не что ее расходовать, то ли на тряпки, то ли на крупы, а может быть на что-то посерьезнее.

А. М. Цихнее — начальник цеха ПГБ-1.

Мы у себя в цехе много дискуссировали на тему повышения цен и зарплаты. Умом, конечно, понимаем, если слова Ельцина о повышении цены на нефть будут реализованы, начнется этап безудержной инфляции и эта бесконечная гонка плохо кончится. Но видимо уже трудно преодолеть сложившийся стереотип — в душе отношение к повышению зарплаты положительное. Пришли к мнению, что поживем—увидим. Хотя я разделяю мнение очень многих своих товарищей, что не с этого надо было начинать, в первую очередь должно расти производство товаров. Повышение зарплаты — не решение проблемы. Работать и еще раз работать.

На житейских перекрестках

КАК Я РАЗГОВАРИВАЛ С ШОЛОХОВЫМ

Эту историю рассказал мне главный энергетик ЦБПО **А. И. НИКОЛЕНКО.**

Было это году в 70-ом. Я тогда работал электриком на Коробковском ГГЗ в г. Котово Волгоградской области.

Как-то по весне решили мы с моим другом — начальником цеха переработки газа — поехать на ночь, порыбачить на Дон. В то время лещ хорошо шел. Собрали нехитрые вещички, приехали, выбрали местечко поудобнее, расположились, развели костерок — думали на утренней зорьке начнем ловить.

Смотрим — подъезжает к нам УАЗ, из него выходят два человека. Один пожилой, плащ на нем военный, невысокий такой и молодой, видно его водитель.

—Ну что, ребята, можно и вам, — обратился с просьбой пожилой.

—Давай, причаливай — ответили мы.

Немного рыбешки у нас было, сварили ушицу, достали из рюкзаков горячительное. Предлагаем гостям по рюмочке — не отказались. Ну, сидим, потом — хорошо сидим. Анекдоты пошли, сначала скромные, потом — какие знали. Я смотрю, этот, который в плаще, вынимает записную книжку и записывает за нами анекдоты, побасенки, разговоры наши. Пригляделся, и чуть не обмер — мать честная — так ведь это Шолохов!

Смеялись долго. Потом, когда уже побольше подружились, Шолохов рассказал нам, что здесь он воевал, это его родные места, недалеко отсюда станица Вешенская, где он сейчас живет с семьей.

Всю ночь проговорили и про рыбу забыли. Опомнились — как перед женами отчитываться будем? Выручил Шолохов, попросил знакомого рыбака продать нам рыбы.

На всю жизнь запомнил я этот случай, сколько уже лет прошло, а все перед глазами стоит, все подробности помню. Помню больше всего меня тогда поразило, что большой, знаменитый человек, а с народом по-простому, по доброму.

Записала **Л. МАКСИМОВА.**

Спорт

КОРОТКО

131 человек, из них 40 детей систематически занимаются физкультурой в спортзале Нижневартовского ГПЗ. Наибольшее предпочтение заводчане отдают баскетболу, волейболу, мини-футболу, карате, штанге. В этом году на проведение соревнований выделено 9 тыс. рублей, 15 тысяч ушло на приобретение кроссовок, костюмов, спортинвентаря. Лучшими и самыми активными спортсменами признаны Е. В. Рублев — машинист ПГБ-2, С. М. Еленчук — юрист, П. В. Бугров — слесарь ПГБ-1, Р. Р. Курамшин — ст. машинист ПГБ-2, В. П. Фадичева — кладовщик, И. В. Солдаткин — начальник цеха КИП, С. Ю. Косач — оператор ПГБ-2, И. Ф. Белых — связист.

И. О. Редактора
Л. В. БЕРЕЗОВСКАЯ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84. 3-58-33
Над номером работали: линотиписты Н. Куркуша, Г. Ахеева метранпаж Л. Русакова.
Выходит по вторникам
Заказ 426 Тир. 1657
Га ета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 27 августа, 1991 г. № 32 (205)

МЫ С ТОБОЮ, РОССИЯ!

Газопереработчики в дни, которые потрясли всех нас

Интервью по телефону с руководителями, которых мне удалось застать на месте, я брала 20 августа — в самое тревожное и страшное время. Растерянности в их голосах не почувствовала, только серьезную озабоченность развитием событий. Все были предельно собраны, коллективам отдавались четкие распоряжения, что способствовало нормальному, спокойному рабочему процессу. На вопросы отвечали без оглядки, честно и мужественно выражая свою гражданскую позицию.

ЛАНГЕПАС

Директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов:

— Резко отрицательно отношусь к действиям объявленного комитета. Считаю, что узурпировать законную власть дело аморальное, не для серьезных политиков. Хотя люди взбудоражены, завод работает в обычном ритме, несмотря на серьезность ситуации работу никто не бросает — все осознают свою ответственность за опасное производство. Все свои действия будем координировать с нефтяниками и до выяснения всех обстоятельств от забастовки воздерживаемся. Сейчас трудно что-либо прогнозировать, слишком мало достоверной информации, обрезана связь. Я пытаюсь быть в курсе событий. Звонил в Москву. Знаю, что у здания Моссовета выступали Шеварднадзе, Тулеев, Ельцин пытается перетянуть на свою сторону армию, его поддерживают студенты, афганцы, строят баррикады. Все будет решать армия. Если Ельцин не сумеет опередить действия комитета — то прольется кровь. Я верю, что победит народ, другого быть не может. Моя личная позиция — до конца следовать своим убеждениям, как бы тяжело не было. Я остаюсь верным и выполняю законы России.

СУРГУТ

Главный инженер Сургутского ГПЗ — А. Г. ТУЧКОВ:

— Обстановка на заводе нормальная, коллектив работает ровно, стабильно. Всех беспокоит отсутствие информации, без которой трудно определиться. Узнав о событиях, мы провели планерку с начальниками всех служб, те в свою очередь говорили с народом. Настрой у всех один — работать, хотя в разговорах все чаще упоминается 37-й год. Люди ждут новых новостей — чем закончится конфронтация Ельцина и объявленной группы. Меня лично беспокоит, что начала делиться армия. Это опасно. Если суммировать все мнения, то у большинства оно такое: порядок, конечно, нужен, все уже устали жить в хаосе, при двоевластии, но нельзя решать сложнейшие вопросы таким путем, в духе старых времен. У нас есть народные избранники, есть Конституция, Верховный Совет — через них и надо действовать. Наш городской Совет выразил свое мнение, к которому мы также присоединяемся — мы на стороне России.

НОЯБРЬСК

Главный инженер НУВСиГ В. В. ЛАРИЧЕНКО:

— В городе и на предприятии все спокойно. Ноябрьцы готовятся к празднику города, который состоится 1 сентября. На производстве у нас 2 станции работают с перевыполнением плана, готовится к пуску третья — Вынгаяхинская. Люди понимают, что бастовать смысла нет: не дадим мы газ Сургутской электростанции — зимой будем мерзнуть в своих квартирах. Важнее всего сейчас не допустить и не спровоцировать обострение ситуации непродуманными, скороспелыми действиями. Большинство людей осуждают действия комитета. Безусловно, что давно уже назрело, что-то надо менять, но пути и методы должны быть законными.

У нас совсем недавно побывал Ельцин, за которого голосовало 72 процента жителей. Город ему понравился, выслушал все наши беды и болячки. Обещал в течение 10 дней принять меры по улучшению положения северян, поскольку от нас уже больше уезжают, чем приезжают. Только законные действия избранных народом органов власти помогут нам наладить жизнь. Силой сейчас ничего не добьешься.

Думаю, что Горбачев уже не вернется, но если мы хотим жить и называть себя цивилизованным обществом, то должны обеспечить своему Президенту нормальные условия жизни, без охраны. Он должен нормально жить, заниматься какой-то, может быть, общественной деятельностью, выступать с лекциями, писать мемуары и т. д. Но не за забором, как в свое время сделали с Хрущевым.

п. ГУБКИНСКИЙ

Главный инженер Губкинского ГПЗ В. И. ПРЫТКОВ:

— Крайне отрицательно оцениваю действия комитета и не верю им. Все, кто в него входит, развалили страну. Где они были раньше, почему все то, о чем сейчас говорят, не делали, занимая достаточно высокие посты? Подчиняемся руководству Тюмени и России, однако не поддерживаем призыв Ельцина к забастовке. Мы прошли по цехам, поговорили с рабочими — настрой у всех работать, а не бастовать, хотя комитета не признают. Объединение Пурнефтегаз также высказало свое мнение о непризнании комитета. А политическую забастовку поддерживаем. У нас в связи с приездом Ельцина только-только появились надежды, что положение северян улучшится, а переворот все опять смутил. Ждем решений Верховного Совета и надеемся, что комитет сложит с себя полномочия.

ЮЖНЫЙ БАЛЫК

Главный инженер ЮБГПЗ Н. И. АРЕНДАРЬ:

— Мы собирались с начальниками цехов — люди обеспокоены, никто не высказался положительно о действиях комитета.

Слушали выступление Шафранника, полностью с ним согласны. Люди говорят, что судить надо всех тех, кто затеял это дело. Почему ни разу никто из них не выступил перед народом открыто? Вот Горячеву мы знаем, знаем ее позицию, но не слышали ни Язова, ни Крючкова. Доверия им нет никакого. Надеемся на лучшее, но думаю, будут большие трудности, бой за Россию, ведь за спинами комитета стоят крупные силы.

НЯГАНЬ

Директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. ХАФИЗОВ:

— У нас обстановка спокойная, люди работают, бастовать не собираются. Сообщения о создании комитета оцениваю негативно. Неконституционные действия комитета — не выход из положения. Я думаю, что Верховный Совет примет соответствующие решения. Надеюсь, что благоразумие победит. Сейчас не 37-й и не 64-й год. В это тревожное время надо держаться спокойно, выполнять свой гражданский долг — работать.

Записала **Л. МАКСИМОВА.**

Почему я сказала «нет»

Е. Г. СЕНЧУК — директор КДЦ «Самотлор», бывший зам. секретаря парткома объединения:

19 августа 1991 г. я перестала быть членом КПСС, сдав партийный билет вместе с заявлением в горком КПСС. Я не сделала этого раньше, потому что мне было нестерпимо стыдно за наши «дела», я не снимала и с себя ответственности за все, что сотворили коммунисты. Где-то у меня еще теплилась надежда, что партия сумеет реабилитироваться и вымолить прощение у народа. Но утром 19 августа эта надежда рухнула окончательно. Меня охватило возмущение и негодование. Конечно же, я сразу почувствовала причастность к этому делу КПСС. Может быть, даже не столько позицией активного неприятия перемен, а равнодушием и безразличием, невмешательством, и если хотите, своей неспособностью к действиям вообще.

Еще более я утвердилась в этой мысли, когда пришла в Нижневартовский горком КПСС. Там не делали даже попыток, чтобы определить свое отношение к происходящему. Не спешили с этим и в ЦК. Как всегда сидели и ждали. Как ответили мне в горкоме: «Ведь мы же теперь не руководящая сила». После этого я поняла, что опять могу стать невольным соучастником трагедии. Поэтому я и сделала последний шаг, сдав партийный билет.

Что касается самого военного переворота, то меня до последнего момента не покидала мысль, что это спектакль, тайным режиссером которого является сам Горбачев. Уж больно не умело, не смело вели себя заговорщики. Наделать столько глупых, очевидных ошибок! Иметь в руках такие силы и не суметь ими распорядиться. Или действительно их интеллект не дорос даже до уровня заговорщиков? Но тогда возникает мысль: Боже, и эти люди руководили страной! И они посчитали себя способными вытащить государство из кризиса!

ДЕМОКРАТИЯ В ОПАСНОСТИ

Демократия в опасности! Эти слова, произносимые многими в первые дни путча, я мысленно повторяла про себя уже после его провала, возвращаясь 23 августа с митинга, посвященного поднятию Российского флага над зданием Нижневартовского совета.

Хотя были соблюдены правила, задействована вся атрибутика, соответствующая столь торжественной минуте, включая орудийный салют, праздника, на мой взгляд, не получилось. И дело не в удачной или неудачной режиссуре, а в том, что рефреном звучащая мысль в выступлениях некоторых ораторов, причисляющих себя к демократам, опять поделила общество на «красных» и «белых».

Помню со слезами на глазах смотрела репортажи из Москвы, рассказывающие о том, как люди, объединенные единым порывом спасти Россию, встали на ее защиту. Мы победили потому, что были вместе — говорили они. Эйфория победы вскружила нам головы, мы не замечаем какая опасность нависла над подлинной демократией. Это страшно, когда призыв к действиям по принципу «кто не с нами, тот против нас», встречается аплодисментами. Расправа с инакомыслящими — мы ведь это уже проходили и знаем, чем кончилось.

По дороге домой разговорилась с женщиной средних лет. Она поделилась со мной впечатлениями: «Я ухожу с этого митинга не с радостью, а с обидой. Мой муж рабочий, рядовой коммунист, всю жизнь вкалывает. Ни наград, ни званий, ни особого богатства у нас нет. Я, его беспартийная жена, точно также вместе, со всеми стою в очередях, переживаю все трудности быта, как и все советские люди. За что же нас судить? Ведь там, в Москве, вместе со всеми были и коммунисты».

Я знаю в нашем объединении коммунистов, точка зрения которых на происшедшее менялась по мере развития событий. Не буду называть их имена — пусть это останется на их совести. Но я также знаю многих и многих коммунистов, наших товарищей, которые честно, плечом к плечу трудятся вместе с нами, и несут все тяготы нелегкой жизни наравне со всеми. Я уважаю их право жить и мыслить в соответствии со своими убеждениями. Уверена, что каждый из них осмыслит со временем случившееся и сделает свой выбор. Нам всем нужно время, чтобы разобраться в случившемся и сделать более глубокие, адекватные событиям выводы.

Провал путча — это лишь начало победы. Окончательно мы победим лишь тогда, когда, объединив усилия всех, покончим с экономическими трудностями. Россия, ее возрождение — вот то звено, ухватившись за которое, можно вытянуть всю цепочку. Тонок еще слой высококультурных, высокообразованных людей — истинных демократов. Рецидивы лжедемократического люмпен-пролетарского сознания, я думаю, составят тему еще не одной статьи. Станет ли российский флаг вместо объединяющего символа демаркационной линией, разделяющей людей на «наших» и «ненаших», зависит только от нас.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Поздравления с победой демократии и праздником

Когда готовился этот номер газеты, генеральный директор объединения В. С. МЕДВЕДЕВ находился в отпуске. Мы связались с ним по телефону и спросили, что бы он хотел сказать коллективу в канун профессионального праздника.

— Во-первых, я хотел бы поздравить весь наш коллектив с победой сил свободы и демократии. Благодаря этой победе, у всех нас есть будущее, ради которого стоит жить и работать.

1991 год для коллектива объединения Сибнефтегазпереработка, как и для всей страны, выдался трудным. Но несмотря на огромные трудности по решению финансовых вопросов, «войну законов», тяжелейшее состояние материально-технического обеспечения, коллектив газоперерабо[тчиков] [сумел] успешно трудиться, решать не только производственные, но и социальные задачи.

Поздравляю газопереработчиков с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Желаю крепкого здоровья, большого семейного счастья, мужества, стойкости, успешной работы по выполнению стоящих перед коллективом объединения экономических и социальных программ.

ПОСВЯЩАЕТСЯ ВАМ

Нефтяной газ — Ноябрьск

Может, вышел нескладным рассказ —
Не рассчитываю на Гран-при!
А из нефти попутный газ,
Как из шампанского пузыри!
Вот его бы, как джина — в кувшин,
Чтоб мечтой не витал в облаках.
А он заревом пребольшим
Не румянцем горит на щеках!
Упустили его из недр,
За ним трудно теперь угнаться.
Вот еще нам один пример,
Как пылают огнем ассигнации.
Здесь, в Сибири, как на войне:
На пути мы не ищем броду!
Берожем газ нефти стране,
Только меньше его с каждым годом!

Северно. Вечная мерзлота.
Тундра. Тайга кончается.
Своеобразная красота:
В небе сиянье качается.
Воздух морозен, кристально чист.
Здесь не боятся холода!
Красное Знамя и желтый лист —
Символы этого города.
Трассы сибирские нелегки,
Жители — люди долга!
Нефтедобытчики, газовики
Тут всерьез и надолго!

В. АКИМОВ,
член литературной гостиной «Газопереработчика».

Заводчане

ЖИЗНЬ № 1

Вот уж поистине — легок на помине! Только Ришат Кутлугильдин, старший машинист четвертой бригады 3-й компрессорной станции, отвечая на мой вопрос, когда легче работать в будни или вот сегодня, в воскресенье, сказал, что в выходной спокойнее — начальство недокучает, выполнил задания и веди без дерганья режим, а начальство тут как тут — начальник цеха Виктор Николаевич Гусев собственной персоной.

— Что вас в выходной привело сюда? — спрашиваю у него.

— Идет ремонт на 4-м заводе, я уже вторые выходные тут безвылазно.

— Ремонт на четвертом, а зачем сюда пришли? Похоже, контроль требуется за работающими тут? — напираю на него.

— Конечно, дело не в этом. Просто правило у меня такое: раз нахожусь на заводе, значит, должен побывать на всех объектах. А контроль не нужен. Здесь работают специалисты экстракласса, у которых не только начинающим газопереработчикам, но порой и мне не грех поучиться. И учусь: если что-то не знаю, спрашиваю не только у главного инженера, но и вот у него, Ришата. Если будете писать о цехе, обязательно отметьте, что коллектив в цехе № 2 Нижневартовского ГПЗ отличный.

Главное в наших людях то, что они со всей ответственностью относятся к своим обязанностям, порученному делу и при любых обстоятельствах не теряют чувства юмора.

Знаете, по моим понятиям, человек ценится только тогда, когда он на своем месте. Для примера возьмем вот Ришата. Его, старшего машиниста, авторитет зависит только и только от его знания закрепленного за ним производственного участка. Ришат безукоризненно знает компрессорную станцию, поэтому и оборудование работает надежно, и люди, которые находятся у него в подчинении, выполняют его указания беспрекословно. А ведь в выходные, ночную смену он на установке остается в единственном числе за главного.

То же можно сказать и об итр. Авторитет моего заместителя Э. В. Селезнева — благодаря глубокому знанию им своего дела.

Немного поработал у нас Фуат Хамуллин, но его невозможно не заметить: у него — напористость, настырность, огромное желание знать, как можно быстрее изучить свое дело. Отсюда — авторитет. Поэтому его и назначили механиком.

Уважают у нас Радика Баталова — за то же, что и других: глубокое знание оборудования, ответственность за порученное — не только по должностной инструкции, а выше.

Молодежь в цех приходит разная, есть безразличные, только присутствующие на работе. Был у нас такой «кадр» — без конца просыпал на смену, пришлось с ним проститься. Но я никогда не соглашусь с теми, кто утверждает, что вся молодежь сейчас одинаковая: лишь бы урвать себе побольше, а работать не хочет. Есть золотые ребята!

С производства, совершенно не родственного нашему, пришел в цех Юра Машков-Ларин, слесарь. Сегодня это уже специалист. Может мастерски собрать, разобрать, рассчитать насос. Потребовалось звеньевому уйти в отпуск — Юре доверили быть за него, хотя в коллективе есть люди постарше, с большим производственным опытом.

Говорю Виктору Николаевичу, что уже наслышана о людях его цеха. К примеру, дежурный электромонтер Сергей Парахин рассказывал мне о старшем машинисте В. П. Ваненкове, которого знает с 1978 года: когда Виктор Петрович был бригадиром, то все вопросы на станции решались им «кручев», чем начальником установки, потому что у него великолепные организаторские способности. Плюс оборудование Ваненков знает в высшей степени хорошо, что, по мнению Сергея, на взрывоопасном газоперерабатывающем производстве самое главное. Поэтому на установке были дисциплина и порядок.

Молодой машинист Саша Емелин, три года назад пришедший в цех из управление механизации, сказал, что с первого дня почувствовал: здесь есть коллектив. Потому что не все равно людям, что представляет из себя новенький, с которым им теперь предстоит работать плечо к плечу: начали с того, что с ним побеседовали. И с первого дня он видел серьезное отношение к труду, поэтому и сам старается и сейчас чувствует себя на установке уверенно настолько, что думает, что, пожалуй, мог бы выполнять обязанности старшего машиниста.

Саша с удовлетворением рассказывал, что за годы работы в цехе на него никто из руководителей ни разу не повысил голос, в то время как в управлении механизации это было в порядке вещей и так больно било по самолюбию, что напрочь отбивало желание работать.

О В. П. Ваненкове Саша сказал, что сразу заметил в нем педагогические способности. Приказной тон у него совершенно отсутствует, на любую трудную работу посылал шуткой-прибауткой. Например, так: «А ну-ка, сынок, сбегай! Вот тебе конфетка за это». Также шутя, брал Саша конфету и шел выполнять задание с веселой и легкой душой.

— У нас действительно много хороших людей, — снова вступил в разговор В. Н. Гусев, — так много, что всех назвать в газете невозможно, легче перечислить нарушителей — их единицы.

Спрашиваю у него, как идет работа, справляется ли коллектив с производственным заданием. Ответил, что задание выполняют. Тем не менее у него лично удовлетворения нет, потому что могли бы принимать и перерабатывать газа значительно больше. Но добыча нефти падает, соответственно уменьшается поставка нефтяного газа на ГПЗ. Будущее цеха за выпуском бензина, сейчас строится первая установка по его производству.

Виктор Николаевич говорит о том, что в последнее время на заводе много делается по улучшению жизни людей: обеспечению продуктами питания, одеждой, машинами, квартирами. В прошлые годы давали в год максимум по 10 квартир, сейчас — до сотни. Полностью сняли проблему по детсадам. Директор пообещал, что будут заводчане иметь зарплату не ниже, чем кооператоры, и держит слово. К примеру, еще четыре месяца назад у него, начальника цеха, оклад был 280 рублей, сегодня — 750.

И совсем свежее новшество — смешанное страхование жизни заводчан. То есть, не заводчанин из своего кармана, а завод за него выплачивает госстраху сумму в 10, 15, 20 или даже 25 тысяч рублей, которую он через определенное количество лет получает. Это огромная моральная и материальная поддержка человеку. Такая забота крепко привязывает людей к заводу.

О людях, делах цеха и завода В. Н. Гусев рассказывает так увлеченно (что, кстати, довольно редко в наше время), что я не могу удержаться и задаю вопрос: что в его жизни значит завод?

— Это моя жизнь № 1, — отвечает он и добавляет, что хотел бы, чтобы для каждого работника его цеха завод не был просто местом работы. Он старается, чтобы люди с удовольствием, радостью шли на работу, чтобы на производстве у них было хорошее настроение. В тревожные дни августа, видя, как переживают люди, старался всячески их ободрить, вселить веру, что справедливость восторжествует. Говорит, что дает возможность людям говорить ему правду в глаза, критиковать за промахи.

Но вот, взглянув на часы, В. Н. Гусев стремительно поднимается:

— Заговорились мы, идти надо. Как куда? На 4-й завод.

Между тем на календаре воскресенье, время приближается к обеду.

У кого-то — дачные дела, а у кого-то — ремонт завода.

Д. МАШКОВА.

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

газета, пишущая на темы газопереработки,

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».
Подписывайтесь!
Наш индекс 54363, цена годовой подписки 2руб. 40 коп.

Мы вас расспрашивали

ХОББИ

Из беседы нашего корреспондента с главным инженером Губкинского ГПЗ В. И. ПРЫТКОВЫМ.

— Вячеслав Иванович, чем Вы любите заниматься в свободное время?

— Вопрос, конечно, интересный... Если оно есть, свободное время.

— Но было же когда-то и наверняка будет когда-нибудь.

— Когда у меня появляется такое время, мне опять хочется... работать. Строить. А вообще люблю почитать, посмотреть телевизор, иногда поиграть в шахматы. Я — по-моему, а 1984 году — был даже чемпионом нашего объединения по шахматам.

Как Вы считаете, общение вне производства помогает улучшению производственных дел?

— Безусловно. Любое общение ценно. Вы, наверное, заметили: на двери моего кабинета нет таблички о том, что прием по личным вопросам ведется в какие-то определенные часы и дни? Ко мне работники завода заходят в любое время, по любому вопросу. Может, это в какой-то мере и мешает, но зато лучше узнаешь людей.

— Какие качества Вы больше всего цените в людях?

— Во-первых, честность, во-вторых, профессионализм. Каждый на своем месте должен быть профессионалом.

— Чем гордитесь в своей жизни?

— Трудно так сразу ответить... Сын отслужил армию, работает уже — это что-нибудь значит? Правда, работает у нефтяников, но, думаю, «перетяну» в газопереработку.

Глазами детей

О Гуле, Эле и Нижневартовском ГПЗ

Этих симпатичных девчушек, имеющих от роду не более 13 лет, Гулю Галееву и Элю Хажмуратову наш корреспондент встретил катающимися на качелях в детском городке жилпоселка НВГПЗ. Они охотно ответили на его вопросы.

КОРР.: Девочки, чем занимаетесь на каникулах?

ГУЛЯ: Читаем книги, просто гуляем на улице, вот на качелях качаемся. Раньше в поселке был детский клуб, я туда ходила и мне было интересно. Мы там играли в разные настольные игры, вязали. Но руководитель уволилась, и клуб теперь не работает.

ЭЛЯ: А 26-м «УНИМО» крутили «видак». Сейчас кто крутил увезл, пока комната пустует, но говорят, что там разные кружки будут.

— Завидуете ребятам, живущим в городе?

ГУЛЯ: Конечно! У них все есть, и есть куда пойти...

ЭЛЯ: Я бы тоже хотела жить в городе.

ГУЛЯ: Но я в город не постоянно хочу. Мне в поселке нравится, здесь все — свои.

ЭЛЯ: Да, весь поселок знакомый, и не скучно, не то, что в городе. А какая тут природа красивая! Рядом в лесу ягоды, грибы, в городе этого нет. И все же: буду взрослой — хотела бы в городе иметь квартиру.

— Ваши родители работают на Нижневартовском ГПЗ?

ГУЛЯ И ЭЛЯ: Да.

— Они вам что-то рассказывают о заводе?

ЭЛЯ: Мне папа может рассказать, что в магазине на завода продают. И больше ничего.

ГУЛЯ: Мне тоже.

Хотели бы вы в будущем работать на ГПЗ?

ГУЛЯ: Я бы хотела — там магазин рядом. Я бы в магазине могла работать.

ЭЛЯ: Я бы тоже — в магазине или в столовой.

— Как вам считаете — завод заботиться о тех, кто на нем работает и живет в вашем поселке?

ГУЛЯ: Как понять — заботится?

ЭЛЯ: Завод вчера ночью газы выпускал: я проснулась ночью и услышала, как он шипит.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотиписты Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по авторитам

Заказ 426
Тир. 1657

Газета напечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 3 сентября 1991 г. № 33 (206)

Локосовскому ГПЗ — 10 лет

Благодарная память хранит

ИНТЕРВЬЮ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА, НЕПОСРЕДСТВЕННОГО УЧАСТНИКА СТРОИТЕЛЬСТВА И ПУСКА ЕГО В. К. РЕВАЗОВА.

—Владимир Каспалотович, какие чувства оставило в душе теперь уже далекое время — рождения вашего завода?

— Те события и по сей день свежи в памяти, особенно пуск первого нашего объекта — Локосовской ДКС. Перед нами стояла важная задача — ускорить пуск станции, что дало бы возможность снять острейшую проблему реализации вырабатываемого ГПЗ объединения газа. Понимание насколько это ответственно, подтягивало, результаты работы рождали чувство удовлетворения у меня и моих товарищей — К. В. Бондарева, тогда он был директором ГПЗ, Р. К. Насырова — начальника ДКС, Н. И. Сайфуллина, механика станции, Д. М. Ткача, заместителя директора по капстроительству.

Не могу не сказать с уважением о машинистах ГПА В. А. Половникине, А. А. Исаеве, А. М. Семенове, бывшем механике В. П. Иванченко и главном энергетике Н. Ф. Липове. Не считаясь со временем и трудностями, они старались делать наше общее дело.

Многие специалисты аппарата объединения помогали нам, но особенно хочу отметить заместителя генерального директора по капстроительству В. Г. Николишина, Ю. Д. Моляпова, Расима Валеева — в то время главного инженера РНУ, главного инженера объединения Л. Е. Алатырева и, конечно же, бывшего в то время генеральным директором А. Н. Воривошкина, делившего с нами трудности и радости периода строительства и пуска ГПЗ. Кстати, если мне не изменяет память, Алексей Ильич дважды находился на стройплощадке по месяцу — по этому уже можно судить, каким был накал работ.

Мои слова благодарности сегодня коллективам строителей — управления ЗСНХМ (В. Э. Рэпп, А. В. Богданов), СУ-54 (В. Я. Яковенко, В. П. Парамонов), треста Мегионгазстрой (Н. Ф. Журавль).

—Участники строительства рассказывали, что все жили одним порывом — поскорее построить завод и работали самоотверженно. Если сравнивать настрой коллектива в то время и сейчас, есть отличие?

— Мне, тогда главному инженеру, легче было работать. С утра и до позднего вечера мы — руководители, ИТР, рабочие — были вместе, делали одно общее дело. Дисциплина была на высоком уровне. Поэтому я поразился, вернувшись из двухгодичной загранкомандировки: те же люди, которые были дисциплинированы, которые всегда на производстве занимались конкретной работой, а не разговорами, как будто переродились, дисциплина упала. Так было в 1987—88-й годы.

Сегодня наблюдаю другое. По-моему, все — и рабочие, и ИТР — поняли, что пустыми разговорами, особенно в рабочее время, страну богаче не сделаешь. Происходит переворот в умах. Люди начинают лучше разбираться в происходящем, их все труднее увести в сторону, они как бы прозревают и становятся другими. Каждый с рождения имеет право на истинную свободу и стремится к ней. Но в развитых странах демократии — прежде всего дисциплина. В Японии, например, с работника, опоздавшего на производство на 10 минут, снимается 10 процентов заработной платы, при повторном нарушении его увольняют. Наш завод пока не готов к таким жестким мерам, но и мы придем к этому — когда в стране заработает рынок, сложатся рыночные отношения, предоставится полная свобода предпринимательству.

— Владимир Каспалотович, кроме Локосовского, в системе объединения Сибнефтегазпереработка вы работали еще на двух заводах. — Нижневартовском и Белозерном, где Вас частенько вспоминают. Какой, по вашему мнению, из этих трех коллективов дружнее, надежнее — словом, лучше?

— И по сей день помню тех, с кем работал на Нижневартовском и Белозерном ГПЗ. С глубоким уважением отношусь к Рубину Ахметову, Эдуарду Селезневу, Александру Цыхиеву, Николаю Одобеско, Нине Набережной с Нижневартовского, Евгению Шаповалу, Борису Горлашкину, Юрию Кадыгробу и многим другим с Белозерного. Сюда я пришел с Белозерного завода и долгое время, работая здесь, вспоминал своих друзей оттуда, потому, что там была напряженная работа, совместные дела, и все это осталось в памяти. Но так получилось, что на Локосовском ГПЗ я проработал дольше, и к нему у меня тяга больше.

— В нашем объединении Вы — один из первых директоров, избранных коллективом. Произошло это в не самое лучшее время в жизни завода, он не справлялся с планом. Ходили разговоры, что причина в отсутствии в регионе достаточного количества газа. У нас, журналистов («Газопереработчик» в то время только стал выходить в свет), складывалось впечатление, что Локосовский ГПЗ малоперспективный. Не сомневаюсь, что вы были другого мнения. Расскажите, как коллектив выходил из кризиса.

— Действительно, завод в то время в течение полугода не справлялся с планом, соответственно ИТР не получали премию, а что это значит для настроения людей, объяснять не надо.

Сложность состояла в том, что 1-я и 2-я очереди ГПЗ были разъединены, отношения между ними были недружескими. Требовалось изменить психологию ИТР и рабочих ведущих специальностей в отношении происходящего на заводе: расследованию причин аварийных остановок, необходимости обеспечения резерва рабочего оборудования, повысить персональную ответственность за трудовую и производственную дисциплину. На низком уровне была культура производства — вокруг завода свален металлолом, лужи нефти. Я сказал коллективу, что буду очень серьезное внимание обращать на эти вопросы.

И вы правильно подметили: мнение о нашем заводе в аппарате объединения было нелестное, нас считали пахлебниками. Надо было его ломать, наводить мосты, доказывать, что у нас работают такие же, как и на других заводах, люди.

Много было противников, но цех переработки газа мы объединили, и жизнь подтвердила, что поступили совершенно правильно. Ушли распри, коллектив стал единым, целиком ответственным за выполнение задачи по приему и переработке газа.

Занялись решением вопроса подачи газа на

(Окончание. стр. 2)

НА БЕЛОЗЕРНОМ ГНЗ

БОЛЬШЕ ДОВЕРИЯ И ВЗАИМОВЫРУЧКИ

Комплексное обслуживание заводов: проблемы развития

Блиц-интервью с главным инженером БГПЗ Ю. Г. КАДЫГРОБОМ.

Юрий Георгиевич, в плановом отделе завода узнала, что затраты на капремонт оборудования составили довольно внушительную сумму. Ремонт закончен. Можете ли Вы теперь гарантировать надежную и безопасную работу технологической части производства?

— Мы долго готовились, и за летний период проделали большой объем работ по капитальному ремонту. На сегодня полностью заменены ответственные трубопроводы, капитально отремонтированы компрессора III-ей ступени компримирования. Решили вопрос о стыковке труб отечественного производства с импортными аппаратами. Разработаны и изготовлены фланцы соединения трубы с аппаратами. Большие трудности были с комплектованием ремонтных бригад трубой. Обращались во все концы Союза. Выручили Варьеганнефтегаз, Самотлорнефтепромстрой, ГРЭС. По арматуре заменено более 200 единиц, причем проведен капремонт переключающих клапанов КВ, у большинства полностью заменена внутренняя начинка. По ремонту компрессоров, редукторов — вся программа минимум выполнена, но хотелось бы, чтобы в следующем году ЦБПО была готова капитально отремонтировать все редукторы компрессоров и заменить проточные части еще трех, поскольку определенное беспокойство вызывает и качество ремонта компрессорного оборудования, и отсутствие в запасе подшипников редукторов.

Много времени ушло на замену шпилек: большого диаметра: в временной изношенности добавилась коррозия, усталость металла. Силами нашей ЦБПО и ЦБПО-4 нефтяников необходимое количество шпилек было изготовлено и смонтировано.

Не решен вопрос по обеспечению запчастями компрессорного оборудования. В ближайшие год-два компрессора нужно будет обязательно заменить. По части роторов большую помощь оказал главный механик объединения Жарков, помогли в ремонте также директор ЦБПО Кузьминых и главный инженер базы Гащенко. Однако квалифицированные кадры сохранить нам не удалось.

Руководству базы надо серьезно заниматься, чтобы кадры, особенно по технологическому, станочному оборудованию, не разбегались. Поменьше увлеченности легкими заработками на стороне. Конкретный пример: нам срочно требовались валы к насосам, из-за этого задерживался ремонт. Однако в ЦБПО в это время станочное оборудование было занято изготовлением фланцев для нефтяников.

Мы согласны платить деньги и не дать развалиться ремонтной базе объединения, но и завод должен иметь более надежные гарантии. Нас не устраивают 72 часа гарантии по компрессорам. Базе нужно повышать качество ремонта и брать под свою ответственность оборудование на сервисное обслуживание. Ну, и конечно, должны в полном объеме выполняться договорные условия, а монопольное положение обслуживающих заводы служб не должно отражаться на взаимоотношениях внутри объединения. Больше доверия, больше взаимовыручки.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ

ПРОСЬБА О ПОМОЩИ УСЛЫШАНА

Наш корреспондент побывал на Белозерном ГПЗ, где с просьбой о помощи к нему обратилась директор заводского магазина И. А. МАЛЫШЕВА:

—Помогите навести порядок, надежда только на вас. Магазин очень удобен и нужен рабочим, но протекает крыша, и все подсобные помещения залиты водой. В результате антисанитарного состояния портится товар, и я буду вынуждена вывезти магазин с территории завода. Много раз безрезультатно обращалась за помощью.

Директор малого предприятия «БЕЗА» по производству товаров народного потребления и оказанию услуг населению Н. С. КРАВЧЕНКО заверил, что до 15 сентября будет закончен ремонт крыши, а до конца сентября — завершен косметический ремонт подсобных помещений магазина силами подрядных строительных организаций.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Коллектив ремонтно-строительного треста поздравляет ШИРЯЕВУ Валентину Степановну — инженера производственного отдела СпецРМУ с 60-летием.

Здоровья и успехов Вам!

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

газета, пишущая на темы газопереработки,

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».

Подписывайтесь!

Наш индекс 54363, цена годовой подписки 2 руб. 40 коп.

Подписку вы можете оформить в любом отделении «Союзпечать» или у общественного распространителя печати вашего цеха.

Автолюбители!

В связи с решением горисполкома о сносе автостоянки напротив магазина «Сибирь» и строительстве на ее месте 16-этажного жилого дома, с 1 сентября 1991 года автостоянка прекратила свою деятельность

АДМИНИСТРАЦИЯ ПУЭ и РОСН

Требуется бухгалтер

Вновь созданному инженерно - техническому управлению объединения требуется бухгалтер, оклад согласно штатного расписания.

Обращаться по телефону 97-3-65, 3-67-33.

Локосовскому ГПЗ—10 лет

Рассказывают ветераны

Я ВЫБРАЛ ЛУЧШЕЕ

И. Н. ИВАНОВ, — начальник цеха КИП и А:

— На завод я пришел в 1980 году. Точнее, завода еще не было, на его месте стоял лес. Мы работали на строительстве ДКС. Ходили туда пешком из поселка СУ-54, где жили в бараке, таком «благоустроенном», что зимой волосы примерзали к стене, спать приходилось в валенках и шубе. Жили в поселке по неделе, а на выходные, если обстановка позволяла, я выбирался в Нижневартовск, где от завода получил квартиру и жила моя семья.

Так я «путешествовал» до 1988 года, пока дочь не закончила институт и мы смогли поменять жилье на Лангепас. Многие знакомые меня не поняли: уехать из «столицы» в «провинцию»? С ума сошел! А все просто: я — однолюб. Уверен, что ни в Нижневартовске, ни в другом городе я бы не нашел такого хорошего коллектива, как наш.

Мне здесь легко работается и с руководством, и с рабочими. Все здесь родное, все построилось на глазах, сделано нами. Да, завод построили строители, но каждую гайку добыли мы, и мы проследили, чтобы все было сделано так, как надо.

Настрой у всех был один: скорее построить, скорее пустить. Это не высокие слова. ИТР не снимали спецодежду и не расставались с инструментами соответственно направлению своей производственной деятельности. Рабочих в период наладки было мало, поэтому не приходилось нам считаться, кто какой пост занимает на служебной лестнице, а выполнять любую работу.

Очень помогали нам в тот период главные специалисты объединения, практически все лето перед пуском ДКС находившиеся у нас. За «главнокомандующего» был А. И. Ворвашкин.

На ком сегодня завод держится? На таких как ветеран завода Е. Ю. Селиверстов. Таких тружеников бесконечно преданных делу, киповцев такой высокой квалификации сегодня редко встретишь. Высокого класса специалист В. М. Кондратьев.

И среди молодых есть в нашем цехе парни, похожие своим отношением к делу на тех, кто стоял у истоков истории завода. Это, к примеру, Женя Сурков, приборист. До армии у нас работал, отслужил и опять на завод вернулся. Скромный, но большой труженик. В Брониславе Павлюкевиче вижу себя в молодости. Это тоже в высшей степени скромный парень, а какой старательный, сообразительный, хваткий. Он работает на ДКС, где особо сложное оборудование и профессионально грамотный и ответственный коллектив.

ИСПЫТАНЫ ВРЕМЕНЕМ

Н. И. САИФУЛЛИН, начальник Локосовской ДКС:

—Строительство нашей дожимной компрессорной станции вели ускоренными темпами, так как это был очень важный объект. За ходом его сооружения следили руководители самого высокого ранга, вплоть до первого заместителя министра А. И. Ворвашкин и Л. Е. Алатырев постоянно контролировали ход работ, непосредственно на стройплощадке проводили штабы с участием всех подрядчиков.

Работать нам приходилось очень много, бывало, что спали всего по 2—3 часа в сутки, а при аварийных ситуациях сон исключался совсем, как это, к примеру, было осенью, когда лопнул трубопровод на Сургут. Двое суток мы были на ногах, устраняя аварию. Потом нам дали возможность отдохнуть. У кого, как у меня, семья была в Нижневартовске, съездили домой. А вахтовики, как А. В. Гущин, посидели у реки со спиннингом, занялись сбором ягод, грибов —этого добра в то время было здесь навалом, морошку собирали прямо у края вахтового поселка.

Тяжелыми были наши бытовые условия, но недовольства никто не высказывал. Ведь нас сюда никто не звал, мы приехали добровольно, работать и сразу видели, что нас здесь ждет.

С 1981 года коллектив ДКС почти не поменялся. По крайней мере, костяк, как сложился, так и сохранился до сих пор: Семенов, Половинкин, Симонов, Филиппов, Быбов, Ворона, Коньков, Ивлев. По ним остальные подтягиваются в работе.

Я на свой коллектив надеюсь. Ведь наши специалисты высокой квалификации, с большой производственной практикой, мы столько лет трудимся вместе.

Героические были годы

В. Г. ХАХРИКОВ, механик:

—Жили мы в поселке СУ-54. Из-за бездорожья, непролазной грязи по полтора — два часа добирались до стройки. Работали по 12 часов. Зарплата по сравнению с нынешней была небольшая, но это как-то не сильно тревожило, потому что не это было главным в нашей той жизни. Из командировок не вылазили — я сам объездил пол-Союза.

А каким убогим по сегодняшним меркам был наш быт. В одной квартире жили несколько семей: одна располагалась на кухне, другая в спальне. И вот ведь что интересно: ключей, в основном, не было, и никто не боялся, что у него могут что-то взять. И ведь не брали!

Вспоминаю и буду вспоминать то время с благодарностью. Это было героическое время.

Не хлебом единым

«Пожарная»— ударная

П. М. ПРИМАКОВ, зам. директора по общим вопросам:

—Я не совсем ветеран — на заводе с марта 1983 года. Говорите, что на заводе меня называют ветераном? Спасибо за это, значит, заметили мой труд. От нашей базы снабжения, комплектовавшей завод оборудованием, действительно очень многое зависело. Работал наш коллектив, не считаясь со временем, ведь баржи, машины с грузами подходили днем и ночью.

Помню, мою бригаду из 16 человек В. С. Медведев, бывший в то время главным механиком завода, называл — «пожарной», что обозначало — «ударная». В случае аварийных ситуаций просил: «Помоги своими хлопцами». Потому что мои не подводили.

Обычно мой рабочий день длился до 11—12 часов ночи. У Реваезова, Медведева он был еще дольше. Порой они вообще не уезжали в поселок, оставались ночевать на заводе.

Построили завод, но работы у нас, снабженцев, не стало меньше: надо было решать социальные вопросы, создавать подсобное хозяйство, что невозможно без хорошо организованного снабжения. И мы не так мало сделали, если, благодаря собственным теплицам смог завод нынче полностью обеспечить своих работников огурцами, и свинину, произведенную на свиноферме ГПЗ, покупают заводчане всего по 4 рубля за килограмм.

25 октября мне исполнится 60 лет. Очень трудно мне будет расставаться с заводом!

И ТАКОЕ БЫЛО

Был 1982-й год, строился Локосовский ГПЗ. Но на земле кипели и другие страсти — шел чемпионат мира по футболу, и настал день ответственнейшего и, значит, интереснейшего матча — наши встречались с командой Бразилии.

С утра в тот день «заболели» директор завода К. В. Бондарев и главный инженер В. К. Реваэов: посмотреть матч им невыносимо хотелось, а в гостинице вахтового поселка, где они жили, не было телевизора.

Под вечер вконец исстрадались мужчины, а страдания, как известно, заставляют мозгами шевелить. И — эврика! — вспомнил Реваэов, что у его приятеля в Лангепасе есть телевизор. После рабочего дня к нему и отправились.

Увы, на стук никто не открыл.

Вышли Бондарев и Реваэов из подъезда этого деревянного дома и остановились под его балконом. Рассматривали балкон недолго — Бондарев скомандовал: «Залезай!»

Попросили у соседей (кстати, даже не спрашивая, зачем это им надо — время такое было, люди друг другу доверяли) инструмент для открытия балкона. В считанные минуты Реваэов забрался на него и... Гром и молния! — телевизора на место не оказалось. Как потом выяснилось, приятель, уходя из дома, отдал его кому-то на время.

Можно представить, какие бури бушевали в душах наших болельщиков. По крайней мере не меньше, чем на чемпионатском стадионе в Бразилии.

Но делать нечего. Помчались они обратно в поселок. Нашли в какой-то семье телевизор, попросились и посмотрели 2-й период. Первый, увы, уже закончился.

Благодарная память хранит

(Окончание. Нач. стр. 1)

завод с нефтяниками УВСНГом. Пустили ЦДС, промысловые газопроводы. Газ ЦППН через ВКС отправили на ГПЗ в переработку, погасив таким образом кадивший рядом с ГПЗ черной копотью факел. А это немало-немного — 30 млн. кубометров газа в год, что позволило дозагрузить завод. По итогам первого полугодия 1991 года он вышел на проектную загрузку по сырью.

Пошла работа — повысилось настроение людей, появилась возможность, в том числе и благодаря их инициативе, лучше решать социальные проблемы. Уже к 1 октября 1988 года нам удалось за счет субботников запустить теплицы. На благоустройство территории завезли 21700 кубометров грунта — чтобы нагляднее, это 2170 «Татр»! Сдали 430 тонн металлолома. Построили баню.

Что на сегодня? Удалось значительно улучшить жилищные условия наших работников. Открыть свой детсад — масса людей принимала участие и его строительстве и благоустройстве. Построили кочегарку, семинарию. Для города — овощехранилище на 1000 тонн. Для себя также строим овощехранилище на 200 тонн и холодильник на 25 тонн.

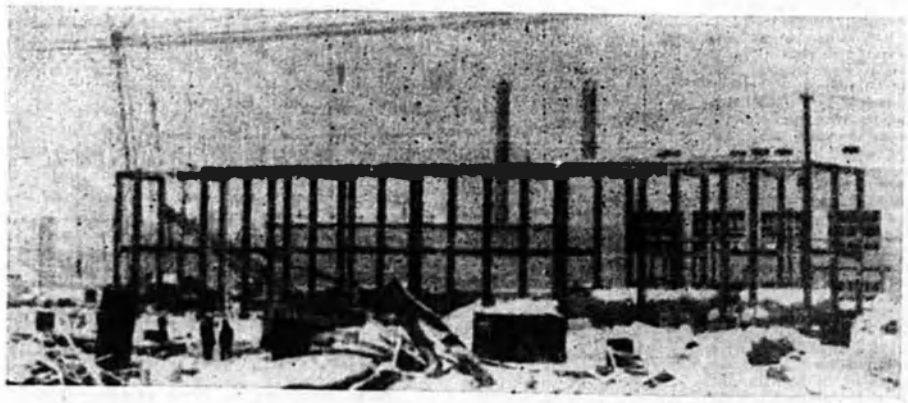
Главная наша забота— укрепление здоровья людей, т. к. от этого зависит будущее завода.

Уже через месяц собираемся открыть по временной схеме физкультурно - оздоровительный комплекс с залом для спортивных игр, тренажерами, массажным кабинетом, парной с небольшим бассейном. Намерены закупить зуболечебное оборудование.

Серьезные планы по решению жилищной проблемы. Мы уже прекратили строительство деревянных домов — будем делать их из своего арболита.

В производственой программе — техническое перевооружение завода, строительство установок получения автопропана и бензина, наливной эстакады— сегодня мы конкретно работаем над этим, чтобы иметь свободный выход в мир и в конечном итоге быть материально обеспеченными, что даст возможность улучшить жизнь наших людей.

Конечно, обстановка в стране сейчас тяжелая, нестабильная, но будем стараться, чтобы намеченное было максимально реализовано.



Помните! Там это начиналось.

В БОЙ ИДУТ ОДНИ МУЖИКИ

Работники Локосовской ДКС называют свой коллектив «самым здоровым». Почему!

По весне машинист ГПА Эльдар Султанов занял третье место в областных соревнованиях по боксу.

Машинист А. В. Гущин, в свое время — боксер, кандидат в мастера спорта, а сегодня, имея за плечами, полсотни лет, — бегун, занявший в городских соревнованиях третье место.

Машинист Валерий Шлепнев — кандидат в мастера спорта по тяжелой атлетике.

Слесарь Юрий Филиппов кандидат в мастера спорта по боксу.

Машинист Олег Тарасов— каратист, призер г. Лангепаса по гиревому спорту.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33
Над номером работали: линотиписты Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 426
Тир. 1657

Газета напечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 10 сентября 1991 г. № 34 (207)

ВОТ ТАК И ЖИВЕМ

На совещании руководителей объединений

Против старых методов

Руководители объединения обсудили предложенный Минефтегазпромом проект Устава концерна «Нефтегазпереработка».

В состав концерна, по задумке его организаторов, должны войти все газоперерабатывающие объединения и заводы страны, деятельностью которых руководил бы находящийся в Москве руководящий центр. Руководители высказались против административных функций центра. Они считают, что нужен не концерн, а ассоциация газопереработчиков, с правлением которой предприятия работали бы по договорам — как, к примеру, с ассоциацией «Тюменнефтегаз», базирующейся в столице транспортной ассоциацией, которым оставлены только те функции, выполнение которых приносит конкретную пользу предприятиям на местах.

Вывод участников совещания: проект Устава в сегодняшнем виде не может быть подписан и требует коренного изменения. Необходимость создания ассоциации поддержать.

ПРЕДПРИЯТИЕ ПОМОЖЕТ

Как мы уже писали, этой осенью работники объединения совершат круиз в Турцию. Совет председателей профкомов распределил, а руководители предприятий утвердили разнарядку распределения мест на теплоход Ялта-Турция.

Всего мест 230. Стоимость путевок в зависимости от комфорта 3200 руб., 2700 руб., 2400 рублей.

По предприятиям объединения путевки распределены следующим образом: НВГПЗ всего 23 (1-й класс 6 2-й 7, 3-й 10 путевок), БГПЗ—6 (1, 2 и 3), ЛГПЗ—8 (2, 3 и 3), СГПЗ —13 (3, 4 и 6), ВГПЗ—6 (1, 2 и 3), ЮБГПЗ—8 (2, 3 и 3), Кр. ГПЗ-4 (1,1 и 2), ГГПЗ и НГПЗ—по 5 (1, 2 и 2), УТГиЖУ —11 (3, 4 и 4), УПТОиК—5 (1, 2 и 2), УТТ—10 (2, 3 и 5), КУВСИГ —4 (1, 1 и 2), НУВСИГ—3 (1, 1 и 1), Ремстройтрест и ЦБПО—по 9 (2, 3 и 4), АУП объединения —3 (1, 1 и 1), ТГПЗ—2 первого класса, ПУЭ и РОСН—9 (2, 3 и 4), СБПТО и К—2 (1, 1), ЦМТ—1 второго класса, СК «Факел»—1 первого класса, Энергосервис—10 (2, 3 и 5), ГУТТ—4 (1, 1 и 2), Кр. РСУ —по одной второго и третьего класса, УСОЮ—1 второго класса, Сочинское СМУ—1 второго класса, Спецгазстрой—1 второго класса, Московское НПЦ—1 первого класса, Азовмаш—20 (5, 5 и 10), Интурист—13 (3, 4 и 6),

31 (8, 10 и 13) путевка оставлена в резервном фонде руководства объединения и профкома.

Руководители приняли решение об уплате половины стоимости путевки из общего фонда объединения, оформление загранпаспортов — за счет средств предприятий.

К ОБЕДУ БЫ ЛОЖКУ!

Как сообщил директор совхоза «Локосовский» А. В. Змушко, кормозаготовительная бригада Сургутского ГПЗ, заготовив 300 тонн сена, еще до начала сентября выполнила свое задание.

Совхозная бригада не была так хорошо снабжена техникой, как заводская, и дела у нее хуже. Косари не теряют надежду, и работу продолжают.

Недавно в хозяйство поступила техника для заготовки сенажа, думают запасти к зимовке и его. Успеют ли? Уже сентябрь, осень, дожди.

Слова, идущие от сердца

Уходит на пенсию и уезжает на большую землю Анна Ивановна Косполова, начальник отдела кадров объединения.

Перед отъездом позвала она друзей, коллег, с которыми трудилась полтора десятка лет, и... не рассчитала: не вместил в один присест длиннющий стол в кабинете генерального директора всех желающих посидеть вместе с нею за чашечкой чая, сказать перед расставаньем сердечные слова.

Были цветы, были подарки.

Редакция «Газопереработчика» вручила своей верной помощнице специальный приз «За верность газете».

— Лучшего коллектива, чем «Сибнефтегазпереработка», я не знала, — сказала Анна Ивановна, благодаря товарищей за совместную работу, доброе к себе отношение.

В Краснодарском крае, где получила квартиру взамен отданной объединению на севере, она будет жить по соседству с другими ветеранами Сибнефтегазпереработки, которые таким же путем приобрели там жилье. Это не может не радовать: присутствие близких людей поможет быстрее адаптироваться в новой обстановке, другом крае.

В заводском поселке

С чемоданом на пороховой бочке

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ: «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 5 ЗА 1991 Г.

«Куда я попала, и где мои вещи?» — примерно такой юмористической формулировкой можно было бы выразить то первоначальное чувство, которое я испытала при виде открывшейся из-за поворота дороги панорамы жилпоселка Белозерного ГПЗ.

Расположенный неподалеку от завода в сказочно живописной местности, поселок своим патриархальным видом способен был бы вызвать чувство умиления, если бы не странное запустение, старчески обреченный вид его общественных и жилых построек. Окружающий поселок, подернутый золотом листвы лес, зелено-голубые дали настолько дисгармонировали с разбитой, в ухабах и колдобинах дорогой, с убогим бытом живущих здесь людей, что деятельность последних не шла ни в какое сравнение с совершенной работой природы. Дороге явно не хватало энергичных усилий великого комбинатора, увещевавшего граждан ударить всеми возможными средствами по российскому бездорожью, жителям поселка — заботливого хозяйского пригляда.

Сиротливо в центре поселка высится обшарпанное, с обвалившейся штукатуркой, карикатурно оживляемое выцветшим плакатом, призывающим славить ленинский комсомол, здание магазина — почты — клуба. Клуб, впрочем, закрыт, судя по паутине на ржавом замке, давно и надолго.

На календаре 28 августа, а школа, по словам преподавателя Л. В. Кулагиной, в аварийном состоянии. 16 детишек, от 7 до 10 лет, должны 1 сентября сесть за парты, однако сеять разумное, доброе, вечное в условиях, приближенных к военно-полевым, становится очень проблематичным.

Резкий контраст с довольно приличным фасадом неожиданно обнаружило содержание домов, в которых живут заводские рабочие. Внутри — как после мамаева побоища. Проваливающиеся полы, выбитые стекла входных дверей, облезлая краска, зияющие дыры, и большое количество тараканов и неизвестных науке насекомых на стенах. Снаружи — кучи мусора прямо под окнами.

Самое страшное не это — уверяют меня машинист компрессоров А. Н. Маслов, стрелок ЖЭУ З. К. Панасенко, воспитатель детского сада К. С. Есикина. Живем мы здесь как на пороховой бочке, в постоянном страхе. Газопервого опоясан весь поселок. Завод стареет, аварии могут участиться. Последняя недавно была, но в поселке

(Окончание на стр. 2)

ОППОЗИЦИЯ? НОРМАЛЬНО!

На Белозерном ГПЗ произошла смена кадрового состава производственной службы. Начальником цеха переработки газа назначен А. Г. Гоголев, ранее работавший заместителем. А. Г. Гоголев известен своими оппозиционными взглядами на деятельность руководства завода.

— Мне не нужно единомыслие, ведущее к застою, — сказал в беседе с нашим корреспондентом директор завода В. Н. Блинов. — Думаю, будет трудно, но в споре рождается истина. Работа мысли будет стимулироать в конечном итоге развитие производства.

НАВЕРНОЕ, у диспетчера УТТ, выделившего в тот день редакции «Газопереработчика» УАЗ-29-13 для поездки на Локосовский ГПЗ, легкая рука: в этот раз журналисту не пришлось, как это обычно бывало, становиться на колени перед водителем, уговаривая его поехать по указанному в путевке маршруту. Почему вынуждены были уговаривать? Потому что ехать нужно обязательно — встречи на предприятиях назначены, люди ждут журналистов, а прибывавшие для обслуживания редакции водители капризничали по следующим причинам:

1. Нет бензина и даже до заправки дотянуть не удастся, не говоря уже о том, чтобы помотаться по объектам.

2. Бензин есть, но машина неисправна, запчасти на ремонт отсутствуют, и она непременно рассыпится по дороге.

3. Бензин есть, и машина на ходу, но дальше пригорода все равно ехать нельзя, так как не позже пяти часов машина должна быть поставлена в гараж с тем, чтобы водитель успел на вахтовом автобусе добраться из УТТ домой: жена бранится за задержки и семеро по лавкам плачут.

Конечно, в конце концов мы на объекты выезжали, но работали на нервах.

Поэтому хотим поблагодарить водителя (указанного выше УАЗа) В. В. Лилика за добросовестное выполнение служебных обязанностей, за то, что не смотрел на часы, по первой просьбе ехал, куда требовалось, берег нервы и настроение журналиста, помогая ему таким образом выполнять редакционное задание.

Спасибо Вам, Василий Васильевич!

И бензин был, и жена не бранилась

Вы спрашивали

ПРИГЛАШЕНИЕ ПОЛУЧИТЕ ПОЗЖЕ

Обычно в сентябре в Нижневартовске проходят спортивные соревнования на приз газеты «Газопереработчик», о чем редакция заранее извещает участников. Нынче она молчит. Что бы это значило?

В. П. МАЛЬЦЕВА, редактор газеты «Газопереработчик»:

— Соревнования состоятся, но срок их проведения мы отодвинули не более позднее время. Причины в следующем.

Организация соревнований требует больших затрат времени и сил. В прошлые годы нам помогали партком объединения и секретари партийных организаций предприятий нижневартовской зоны. Сейчас мы, два журналиста, остались, как говорится, один на один с этой работой. Оценив свои возможности, мы пришли к выводу, что нам ее не вытянуть сейчас, в период подписной кампании, которая также требует много дополнительного времени.

Кроме того, позади летние отпуска, а это целых три месяца, когда нам пришлось работать в газете по одному, и на было практически никакой возможности выезжать на предприятия, расположенные в удаленных от Нижневартовска регионах. За это мы постоянно слышим упреки от наших читателей, свой «долг» им мы намерены ликвидировать, и сейчас еженедельно один из нас, а то и оба выезжаем в командировки.

Отказались мы от соревнований в сентябре еще и потому, что это как раз самая горячая пора сбора ягод, грибов, выращенного на огородах урожая. Из-за этого, как правило, болельщиков на наших соревнованиях почти не бывает, а без них — какой праздник! И спортсменов собираем с большим трудом. Нынче положение усугубляется еще и ожидаемыми в предстоящую зиму трудностями с обеспечением продуктами питания.

И еще одно обстоятельство остановило нас. Нам не раз говорили о том, что надо поменять вид соревнований на приз газеты, так как легкая атлетика большой популярностью в коллективах газопереработчиков не пользуется. Предлагали теннис, плавание, волейбол. Мы сейчас думаем над этим. Приглашаем к совету всех, кто чувствует себя заинтересованным в нашем вопросе. Напишите нам или позвоните по телефонам: 3-58-33, 97-2-31.

БУДУТ, ЕСЛИ НУЖНЫ

Будут ли в этом году проводиться конкурсы профессионального мастерства? — этот вопрос задавали нашим корреспондентам неоднажды.

Начальник ОТиЗ объединения **Н. П. ПРОКОПЬЕВА:**

— В масштабах объединения конкурсы проводиться не будут. Пройдут на тех предприятиях, которые посчитают проведение конкурсов необходимым.

С ЧЕМОДАНОМ НА ПОРОХОВОЙ БОЧКЕ

(Оконч. Нач. стр. 1)

никого об этом не предупредили, сами, услышав гул, забежали в дома. Туман стоял от газа.

Часто болеют дети, — добавляет жена газоэлектросварщика Азмирова, — у нас их двое, а медпункта нет.

Я еще в прошлом году получил ордер на квартиру в городе, — включается в разговор машинист А. А. Мухаметшин, — до сих пор ждем переселения.

Глядя на все на это, воистину убеждаешься верности афоризма, что сама жизнь в нашей стране не является предметом первой необходимости. Иначе как объяснить действия администрации и профсоюза завода, понадеявшихся на бумажные обещания высокопоставленных чиновников о переселении поселка в 1991 г. и не принявших своевременных мер по обеспечению условий существования, достойных людей?

Ну, а сами жители? Сравнение с негритянским гетто считаю некорректным по отношению к соотечественникам. И тем не менее, при всем понимании и сочувствии к их нелегкому положению, каким психологическим феноменом объяснить равнодушное примирение с действительностью, сознательное превращение собственной жизни и жизни детей в вокзальный бардак?

— Постараемся сделать все от нас зависящее, чтобы исправить положение, и в первую очередь интенсифицировать процесс переселения, — пообещал директор завода В. И. Блинов.

Это хорошо. И еще дал бы нам Бог интенсифицировать процесс осознания всеми определяющего влияния культуры на собственное наше благосостояние и благополучие.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, наш корр.

Наши дети

КАК ПАПА ВЫИГРАЛ БОЙ

По телевизору сын и отец смотрели фильм. Вдруг Дима (5 лет) почувствовал, что подошло время программы «Спокойной ночи, малыши».

— Переключи на сказку! — потребовал сын.

— Дима, фильм интересный! — взмолился папа.

— Переключи! — не сдавался сын.

— Все ясно: ты — малыш, — сделал вывод папа.

— Не малыш—солдат!

— Но солдаты не сказку для малышей, а фильмы про войну смотрят.

Победа была за папой.

Взгляд на проблему

КОМУ В АМЕРИКЕ ЖИТЬ ХОРОШО

или возможно ли светлое будущее за гроши

Когда договаривались по телефону о встрече с Лешей Печуриным — инженером-электронщиком центра микропроцессорной техники объединения, он сразу извинился — домой пригласить не могу, не на чем сидеть.

Лешей я заинтересовалась неслучайно. Согласитесь, не каждый день приходится встречаться с молодым парнем, закончившим с красным дипломом один из сложнейших технических ВУЗов страны— Московский институт нефти и газа им. Губкина. Признаться, прежде чем познакомиться, узнала у руководства ЦМТ, какова настоящая цена необычного цвета диплома. Характеристики профессиональных качеств молодого специалиста, данные начальником центра В. П. Ивановым были по-мужски скупыми, но четкими, отражающими суть: нужный для объединения, для дела человек.

И вот мы в его рабочем кабинете, оснащенном стеллажами с мудреной техникой.

Мне 26 лет, начинает разговор Алексей, родился и вырос в Волгограде, с отличием закончил техникум газовой и нефтяной промышленности, работал слесарем - наладчиком. Потом решил, что полученного образования мало, надо учиться дальше, и поступил в Московский институт нефти и газа. За красным дипломом не гнался, моей целью было получить максимум знаний, для чего и старался, шел на определенные жертвы. Кроме того, у меня был стимул — помочь матери, которая воспитывала нас с братом одна. Зарплата у кассира аэрофлота небольшая, а стипендии за отличные оценки, как известно, на 25 процентов выше. Хоть маленькое, но подспорье маме.

Вы спрашиваете, как, под влиянием кого или чего сформировался мой характер? Я скажу, что это процесс незаметный. Наверное, весь уклад жизни в нашей семье помог воспитанию в нас с братом прежде всего целеустремленных качеств, играющих в жизни не последнюю роль. Во многом равнялся на старшего брата, он работает преподавателем труда в школе. В нашей семье не было культа денег, культивировались ценности, способствующие развитию в нас потребности к самосовершенствованию, поиску возможности реализации своих личных качеств. Книги, музыка, спорт — те увлечения, которым мы отдавали все свободное время.

В институте учился на сильной кафедре, профессорско - преподавательский состав ее имеет довольно высокий авторитет в Союзе. Изучаемые предметы были сложными. Из 28 человек к 5 курсу в результате большого отсева осталось лишь шестеро.

—Наверное, очень приятно, когда тебя замечают, вручая красный диплом, как знак отличия от многих других, — спрашиваю я у Алексея. — Что за этим последовало: интересные предложения научно - исследовательских институтов, фирм, объединений?

— За вашим вопросом стоит очень болезненная проблема, глубина последствий которой аукнется нам лет через 10. Я имею в виду проблему утечки умов. Еще на первых курсах я был избран секретарем комсомольской организации факультета и через меня проходили дела ребят, в основном, самых головастых, под тем или иным предлогом уехавших и оставшихся в Америке. Они так и не получили возможности в родной стране реализовать себя. Но не только это обстоятельство явилось для них решающим при выезде, они еще хотели обрести право получать по труду.

В год выезжало от 15 до 30 человек. Если студент в 24 года имеет разработки, интересующие крупные фирмы США, или учащегося 4 курса приглашают читать лекции в Америке и платят при этом тысячу долларов за лекцию, а в Союзе ему предлагают место младшего лаборанта, то этих ребят вполне можно понять.

Мой дипломный проект назывался «Система управления роботом подводного бурения для геологоразведочных работ на шельфе». После защиты он был рекомендован к внедрению. Сейчас пылится в архиве — кому нужна работа какого-то неизвестного студента?

Если тех ребят с самого начала «вели», заранее делая им перспективные предложения, то Свердловск, куда я был намечен к распределению, не проявил особого желания трудоустроить меня. Я сам, приехав в Нижневартовск, начал искать работу. Попал в Сибнефтегазпереработку. Приняли меня с окладом 170 рублей плюс 10 рублей за красный диплом. Через 8 месяцев добавили, и стал я инженером II категории, имея 200 рублей оклад. Сейчас у меня 320 — меньше рядовой сотрудницы, работающей в УКСе.

Из письма моего друга я узнал, что сейчас он живет в Лос-Аламосе, его пригласили работать в знаменитой в Америке лаборатории. За год в кредит приобрел 7-комнатную квартиру, автомобиль, телевизор с параболлической антенной, японскую стиральную машину и много других бытовых вещей.

4 месяца назад у меня родилась дочь. Сейчас жена с нею живет на большой земле — я не могу привезти семью, мне некуда положить малышку. Недавно подсказали идею— сколотить нары.

За 2 месяца поисков в магазинах города приобрел 2 тумбочки, раскладушку дали друзья, чай пью на полу. 5-тысячный в очереди на телевизор. Бартер распределяется по стажу работы, а какой у меня стаж — я молодой специалист.

Не вижу возможности заниматься научной деятельностью. Во-первых, заели чисто бытовые проблемы, во-вторых, нет ни литературы, ни специальных приборов, ни запчастей к ним.

Сравнивая свое и «американских» русских положение, Леша Печурин не жаловался, не завидовал, нет. Сожалел лишь о том, что слишком поздно можем хватиться. Что хочется нормально жить и работать, не переступая через себя, через свои нравственные убеждения в своей родной стране.

Я понимаю, что американцам легче потесниться и освободить еще одно место под солнцем, чем нам при нашей бедности. И все-таки, если мы сегодня не осознаем бесперспективность дешевого подхода на длинных дистанциях к стратегическим ресурсам, каковыми являются молодые умы и таланты, нам никогда не вырваться из заколдованного круга.

Будущее — оно вот, оно уже сейчас живет и вырастает из нашей действительности. Пока сегодняшние мальчики устроятся с бытом и пройдут по ступенькам иерархической лестницы, им будет под 40, и все начнется сначала. Нельзя сегодня подходить к будущему со старыми мерками: выбили комнату, выделили материалы для ремонта, выдали ссуду на обзаведение. Не сделали главного — не создали будущему условия жизни и деятельности, при которых молодые сами, своим трудом опровергли бы на протяжении долгого времени существующего в нашей стране положения — молодым у нас богатыми и преуспевающими быть не положено, потому что они молоды.

Да, время, конкуренция, законы рынка многое расставят по своим местам. Но не поздно ли будет? Может быть, объединению уже сегодня, как шанс выжить на рынке завтра сделать ставку на них, на головастых наших мальчиков?

Л. МАКСИМОВА.

МЕДАЛЬ — ЗА ТРУД

На общезаводском собрании, состоявшемся на Южно-Балыкском ГПЗ накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности, 11 труженикам были вручены медали «Ветеран труда». В их числе старший оператор Е. В. Быстриченко, электромонтер Л. А. Стахов, главный механик В. И. Федоренко, операторы Л. С. Архипова, В. Ф. Игнатьева и другие.

Директор завода С. Н. Голиков тепло поздравил награжденных.

Куда пойти учиться

Нижневартовское ПТУ-41 приглашает юношей, имеющих среднее образование, на учебу на 1991-92 учебный год по специальностям:

оператор технологических установок;
электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования;
электрогазосварщик.

Прием на учебу
без вступительных экзаменов;
только по направлениям предприятий и организаций.

Заявления принимаются до 1 октября, занятия уже идут.

При поступлении необходимо предъявить следующие документы:

1. Заявление с указанием избранной профессии.
2. Документ об образовании (подлинник).
3. Характеристика.
4. Справки с места жительства и о семейном положении.
5. 6 фотокарточек размером 3/4.
6. Медицинская справка ф. 286 или 25-ю для подростков до 18 лет.
7. Паспорт, приписное свидетельство, военный билет предъявляются лично.

Срок обучения — 10 месяцев.

Иногородним на период учебы предоставляется благоустроенное общежитие.

Адрес училища: г. Нижневартовск, ул. Менделеева, д. 9, ПТУ-41.

ВНИМАНИЕ, РОДИТЕЛИ!

Меняется два места в детском саду № 16 (5-й микрорайон Нижневартовска) на места в детсадах 11—13 микрорайонов. Возраст детей 2 года 10 месяцев.

Обращаться по адресу: Пермская, 16а, кв. 3. Телефоны 97-2-41, 3-02-44.

С любимыми не расставайтесь!

4 сентября военного 1941 года вышел в свет 1-й номер нижневартовской городской газеты — в то время она называлась «Стахановец», позже была переименована в «Ленинское знамя», а с прошлого года стала общественно - политической и с новой «фамилией» — «Местное время».

Какова позиция газеты? Приветствуя «золотых» коллег на торжестве в честь юбилея, журналисты «Газопереработчика» сказали, что газета «меняла «фамилию», но не меняла совесть». Всесторонне освещая жизнь города, «Местное время» полностью соответствует своему названию. Поэтому, несмотря на то, что в прошлом году редакция вынуждена была поднять цену на подписку, эта газета самая читаемая в Нижневартовске.

Верно говорится, что старый друг лучше новых двух. Не сомневаемся, что многие газопереработчики- нижневартовцы хотят и в 1992 году регулярно видеть в своем доме «Местное время». Напоминаем: индекс газеты 54324, стоимость годовой подписки 16 руб. 20 коп.

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

газета, пишущая на темы газопереработки, «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».

Подписывайтесь!

Наш индекс 54363, цена годовой подписки 2 руб 40 коп.

Подписку вы можете оформить в любом отделении «Союзпечати» или у общественного распространителя печати вашего цеха.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440. г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-64, 3-58-33. | Выходит по вторникам | Заказ 426 Тир. 1667

Над номером работали: линотиписты Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ЧЕТВЕРГ, 19 сентября 1991 г. № 35 (208)

АВГУСТ В ЦИФРАХ

В августа объединением в целом принято нефтяного газа в переработку и на компримирование на 65 млн. больше плана, в том числе на переработку на ГПЗ+19,7 млн.

Приняли сырья больше, чем намечали, НВГПЗ, СГПЗ, ЛГПЗ, НГПЗ, Кр. ГПЗ.

Отставание по БГПЗ и ЮБГПЗ. Последний из-за аварии недопринял 88 млн. кубометров газа.

На компримировании ГГПЗ взял сырья на 3 млн. кубометров больше.

На КС внешнего транспорта принято на 42,3 млн. кубометров газа больше.

Выработано сверхпланового газа всего 133 млн. кубометров, сухого +62,5 млн.

Произведено 8 тыс. т ШФЛУ сверх плана. НВГПЗ +8 тыс. т, БГПЗ+8,5 тыс. СГПЗ +16 тыс., ЛГПЗ+5 тыс. т. Отставание по ЮБГПЗ — минус 19,5 тыс. т.

Реализовано +4,9 тыс. тонн ШФЛУ дополнительно к намеченному.

О жизни совхоза «Локосовский»

И в холоде, и в голоде

или о том, что для человека дороже денег

Раннее и холодное, очень холодное утро. На деревянном крыльце двухэтажного дома сидят четыре женщины-доярки совхоза «Локосовский», в спортивных костюмах, болоневых куртках, резиновых сапогах, все кроме одной, в платочках. Достаточно молодые, крепкие, неизбалованные жизнью деревенские женщины.

Ольга Коновалова не отрывает руки от губ: простыла, болят. Остальные, поочередно кашляя, дают ей советы как вылечиться.

Я тоже страшно замерзла, думаю, что эти незапланированные «посиделки» не обойдутся даром. Но мне легче: сегодня вечером я буду доме, в Нижневартовске, заберусь в горячую ванну — куда хворь и денется. Моим деревенским попутчицам это не светит. У них вообще многое по-другому, чем у меня, горожанки. К примеру, Ольга Коновалова живет в том самом напичканном фенолом доме, о котором наша газета писала, что там сильно болеют дети, а цветы вообще не растут. Дом, несмотря на то, что ему только четвертый год, требует то ли капитального ремонта, то ли сноса. Стены в квартире Ольги отошли от потолка, и как избавиться от образовавшегося свободного пространства, хозяева ума не приложат.

Прошло полчаса, а вахтовый «Урал» (здесь его почему-то называют автобусом), который должен увезти нас на летнюю дойку, так и не подошел. Надя Гайдук уже не раз сбегала к дому, где живет водитель, бывает, оставляет на ночь машину — нет вахтовки.

Что бы делали в таком положении горожанки? Шумели бы, ругались, несмотря на должную присутствовать в них повышенную культуру и интеллигентность. Эти — терпеливо молчат. Такое ожидание не впервой, они знают, что «Урал» еле живой, запчастей для ремонта нет, как и другого транспорта, который мог бы увезти их к месту работы.

Водитель с проезжавшей мимо бортовой машины сообщил, что «Урал» в неподвижном состоянии у совхозной конторы — сел аккумулятор.

Вахтовка подошла через 45 минут. Меня поразила радость женщин, когда они увидели движущуюся машину, но еще больше то, что они ни одним словом не упрекнули молодого водителя. Он был расстроен.

Эх, путь-дорожка, полевая!.. Давно я не моталась по таким ухабам, но меня успокоили: это еще что — еще дождей настоящих не было, вот польют, размоет дорогу, тут будет — жуть.

Конечно, вахтовка не отапливается, в ней тоже было холодно, но потеплее, чем на улице, да и мотание из стороны в сторону согревало. В этой улучшившейся обстановке женщины разговорились.

Катарина Басалаева, теплея глазами, рассказывала, что дочка отнимает от груди полуторогодовалую внучку, жалеючи, готова вновь сунуть ей грудь, хотя ясно, что пора ребенку полностью на супы переходить.

Я поинтересовалась у женщин, были ли их ребятишки нынче в пионерских лагерях — у объединения ведь хорошие лагеря на юге. У одной были, только не в лагере.Сибнефтегазпереработки — муж брал путевки на своем производстве, дети отдыхом довольны. Сказали, что, может, и еще кто отдыхал, но не от совхоза — совхозным работникам нынче путевки ни в пионерлагеря, ни на объединенческую базу отдыха «Азов», ни в какие другие места отдыха не предлагали, хотя люди писали заявления. Путевки, якобы, нынче на совхоз не выделялись.

Наслышаны, сказали, что в Нижневартовске есть профилакторий объединения, где лечат многие болезни, но туда, наверное, деревенским тоже не попасть...

И вот летняя дойка, прямо на берегу реки. Красота вокруг! Внизу синяя лента воды с крутыми, высокими берегами по бокам, покрытыми зелеными и золотыми лесами. Воздух — ну, может, не такой, как у южного моря, но тоже свежий, чистый и... прохладный — это я сразу почувствовала, как вылезла из вахтовки и особенно, после слов Нади:

— Опять котел не разогрет, придется в ледяной воде и руки всполаскивать, и вымя коровам подмывать. А потом удивляются, откуда у коров мастит.

Один взгляд на холодный металлический котел приводил в дрожь.

Да и вообще светлые мысли от расцвеченной вокруг природной красоты быстро улетучились под напором других — о том, как несовершенен мир, созданный человеком.

Вот летняя дойка. Это доильная установка и огороженный, очень небольшой по площади и потому страшно разбитый, превращенный в заполненное жижей болото загон, куда загоняются на ночь после дневной пастьбы по лугам, лесам и болотам уставшие коровы и телята. По теории — ставятся на отдых, на практике — ложатся в ледяное болото, в том числе хилые телята, вывезеные сюда именно с целью поправки здоровья. Им бы сейчас стоять в теплом хлеве, но совхозные хлева не готовы к приему скота на зимовку, несмотря на то, что все лето еженедельно мотались в совхоз дорогим вертолетным путем высокопоставленные шефы-руководители промышленных предприятий объединения на совещания по выполнению мероприятий, предусматривающих помощь совхозу в первую очередь по подготовке к зимне стойловому содержанию скота. Но об этом разговор еще впереди.

Загон мал, потому что делался на скорую руку — время поджимало, надо было выгонять животных на пастбище.

Мыть вымя коров ледяной водой — значит, заведомо гробить их здоровье, продуктивных превращать в худосочных. Зная это не понаслышке, я набросилась на дежурного скотника Ф. Х. Ишкильдине: мол, какой же вы несознательный — ни женщин, насквозь простывших, не жалеете, ни коров. Он смутился и ответил, что вокруг все дрова собрали, внизу, прямо на берегу реки, их много, он не раз просил у начальства машину, чтобы собрать и привезти к загону и тогда бы он котёл обязательно грел, но машину так и не дали. (Я потом спросила об этом у директора совхоза А. В. Змушко. Он ответил: знаю, хотел бы помочь, но совершенно нет техники).

Потом Фаниль Хибатович, похоже, обиделся и сказал примерно так: животных жалеете, а кто пожалеет нас, скотников, ведь наш быт ничем не лучше, чем у скотины. И как ни горько признавать, он прав.

Большой металлический вагончик типа бочки — приходилось бывать в таких у геологов и видеть нормальную в любое время года жизнь с чистотой, светом, теплом — встретил меня леденящим душу холодом — представьте, промерзший насквозь металл. Со стен торчали обрывки грязной ваты. — Оказывается после прошлогоднего лета вагончик не был увезен на совхозную территорию, и зимой его разбомбили, раскурочили, растащили охотники. Пристанище бичей, и в голову не может прийти, что это бытовка рабочих людей.

Посреди — железная, чуть теплая печка — всю ночь ее пытался топить Фаниль Хибатович, но невозможно согреть такое большое помещение. И где взять столько дров! Что найти их поблизости невозможно, я убедилась, помогая Катерине собрать дров для растопки котла.

(Окончание стр. 2).

НАЗНАЧЕНЫ, ОСВОБОЖДЕНЫ

На основании решения сессии Верховного Совета СССР и приказа Миннефтегазпрома № 752-к от 28.08.91 г. исполняющим обязанности министра нефтяной и газовой промышленности СССР назначен А. Ю. АЛИКПЕРОВ — заместитель министра.

Освобожден от должности начальника УТГиЖУ Б. А. Прохоров — в связи с переходом на другую работу.

Начальником УТГиЖУ назначен В. Г. Латышев, бывший ранее заместителем генерального директора по Сургутской зоне.

Юристы из «Оферты»

Рассказываем о малых предприятиях

На базе бывшей юридической службы аппарата объединения организовано малое государственное предприятие «Оферта». С его директором В. Н. Тараном встретился наш корреспондент.

КОРР.: повсеместное увлечение иностранными названиями вновь создаваемых фирм дает мне основание начать разговор с традиционного вопроса — что означает слово «Оферта»!

— Это юридический термин, в переводе с латинского означающий предложение заключить договор.

КОРР.: ясность внесли, теперь подробнее о видах и принципах деятельности.

— Главное направление деятельности — обеспечение юридическими и информационными услугами учредителя и его структурных подразделений.

Если расшифровать подробнее, это претензионно исковая работа; сфера трудового права; исполнение технических функций арбитража между предприятиями в спорных вопросах; исполнение функций в сфере управления, т. е. юридическая экспертиза колдоговоров, приказов, обоснование создания новых предприятий; юридическая помощь населению. Хотя основная наша специализация — хозяйственно - правовая сфера, мы предусматриваем в своей деятельности и имеем необходимый для этого потенциал оказание услуг клиентам в качестве защитников по уголовным делам.

В отношении принципов. Они достаточно демократичны. Первый и основной — взяв проблему клиента под свою опеку, довести ее решение до конца. Второй принцип — не навреди, т. е. мы обязуемся не совершать каких-либо действий, наносящих вред учредителю. И третий — фирма гарантирует успешную юридическую защиту законных интересов учредителя в суде, арбитраже и других органах при условии выполнения последним наших рекомендаций.

КОРР.: какова ожидаемая цена услуг!

— Цена услуг вырабатывается согласно учредительному договору по государственному прейскуранту на услуги. В расчетах цен будем отталкиваться от инструкции Министра СССР об оплате юридических услуг адвокатов. Услуги, не предусмотренные инструкцией, придется вырабатывать самим. При этом самое сложное нам предстоит находить и принимать оптимальные варианты, ломать стереотипы мышления. Во всем мире цена интеллектуального труда иная, и мы должны идти по этому пути.

Что касается примерных расценок. По прейскуранту устная юридическая консультация стоит минимально 5 рублей, на них накручиваются северные, 20 процентов накладных, 20 процентов на развитие производства, предусматривается также в цене индексация цен. Мы вносим предложение для граждан установить цену в 20 рублей, для предприятий — 25. Чтобы сравнить, много это или мало — один день работы адвоката по гражданскому делу оценивается минимально в 250—300 рублей. Предполагается, что нас будет 5 человек. Четыре юриста и бухгалтер. Для получения более-менее нормальной зарплаты нам предстоит вырабатывать вала на 50 тысяч в месяц. Поэтому, конечно, мы предусматриваем применение и договорных цен в зависимости от конкретных ситуаций.

КОРР.: Вы говорили о хозяйственной специализации. Насколько я понимаю, это довольно широкий круг проблем, охватить который без создания компьютерного банка данных вряд ли возможно. Какой период времени уйдет у вас на подготовку организационной основы дела!

Мы запланировали месяц на организацию работы и обустройство офиса. Кроме утверждения прейскуранта, активно занимаемся выработкой и заключением договоров с предприятиями. В том числе работаем и над созданием компьютерной программы — как основы для нашей деятельности. В базу данных войдут разделы: внешнеэкономическая деятельность, таможенные правила, акционерные общества, малые предприятия, научно-практические комментарии по трудовому законодательству, арбитражная практика и др. Без техники, безусловно, не обойдемся. Кроме компьютеров прорабатываем возможность работы посредством телефаксной связи.

Я считаю, что на становление коллектива, стабилизацию финансовых связей нам нужен как минимум год. Где-то мы, конечно, рискуем, но риск оправданный, взвешенный. Думаю, хорошо впишемся в новые отношения, складывающиеся в стране,поскольку объективная реальность такова, что наш интеллектуальный товар в ближайшем будущем будет пользоваться спросом.

Адрес офиса «Оферты»: г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 11а, кв. 54.

И В ХОЛОДЕ, И В ГОЛОДЕ

(Оконч. Нач. стр. 1)

Дежурят скотники с 6 вечера до 6 вечера следующего дня. Ночью он вот так намерзнется, намучается с печкой, а с утра и потом целый день в седле — по кочкам, по болотам. Домой возвращается около девяти вечера (вместе с доярками после окончания вечерней дойки), падает, не скрывает, замертво и с трудом поднимается в 9—10 часов утра, чтобы уже в половине шестого вечера снова ехать на пастбище.

Как вы поняли, скотники, их тут всего два, работают по суткам и все лето без выходных, потому что желающих стать их товарищами по профессии не находится. Впрочем, и всю зиму тоже без выходных, год уже так. Бывало, что дежурить приходилось по четверо суток подряд (господи, как на войне!) — когда, к примеру, вышел из строя транспортер по уборке навоза и его надо было сделать, потому что ферме тонуле е неезэмой жиже.

Спросила у Факиля Хибатовича, держит ли его семья домашнее хозяйство. Только рукой махнул — какое домашнее хозяйство, если его вечно дома нет. Картошку с огорода убрать некогда.

Полюбопытствовала также, что содержит выдаваемый ему совхозом «сухой паек». Спросила, зная, что на наших газоперерабатывающих заводах в особых ситуациях (при авариях, капитальном ремонте, а также при выезде на сенокос) людям выдают продукты — ну, тем чей, сахар, консервы, тушонку. Заботятся о кураве. Но заводчане, к счастью, белые люди, животноводы к такой категории работников не относятся. Бывает, что довольствуется скотник куском хлебе с кипятком.

Думаете, у них сумасшедший заработок? Я смотрела ведомость не зарплату — 700 рублей. Это в последние месяцы, зимой — до 350 В августе с Факиля Хибатовича сняли премию. За что? Не знает, у совхозного бухгалтера не нашлось времени объяснить.

— Не в деньгах дело, понимаете? — говорил он мне. — В отношении к человеку.

Говорят, что Факиль Хибатович иногда выпивает. Пока не побывала в его полевых условиях, я его осуждала со страшной силой. А сейчас думаю: на его месте я бы, пожалуй, спилась.

С дойки мы уезжали, уже ж—а летнее-то время—флягу молока. Почему у животноводов совхоза «Локосовский» нынче такой «урожай» — в следующих номерах газеты.

В. ПЕТРОВА.

Вы спрашивали

МОЖЕТЕ СТАТЬ ЧАСТНИКОМ

Прочитали в «Газопереработчике» о создании нового СП «Петролсиб». Объясните, что значит общество с ограниченной ответственностью. — спрашивают рабочие Выгапуровской КС.

На вопрос отвечает директор малого государственного предприятия «Офета» В. Н. ТАРАН:

— Я не знаком с учредительными документами «Петролсиба» и поэтому не стану их комментировать. Что же касается вопроса о новой форме предприятия — общества с ограниченной ответственностью, то постараюсь это объяснить без отношения к упомянутому предприятию.

Появление такого предприятия как «Товарищество с ограниченной ответственностью» — одно из разнообразий хозяйственных форм в условиях перехода к рынку.

Юридически деятельность товарищества с ограниченной ответственностью закреплена в статье 11 Закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности», принятого 25 декабря 1990 г., и вступившего в силу с 1 января 1991 года.

Чтобы не повторять сухих строк официального текста указанной статьи Закона (желающие могут ознакомиться с текстом, полистав страницы периодической печати), отвечая на вопрос, хотелось бы высказать несколько суждений в порядке разъяснения Закона.

Первое: Так же, как и акционерное общество, товарищество с ограниченной ответственностью создается юридическими лицами или (и) гражданами путем объединения капиталов, но при этом учредители предполагают не только вложить свои средства в товарищество, но вести в нем активную деятельность в рамках, обусловленных Уставом.

Второе: Товарищество с ограниченной ответственностью по сути является акционерным обществом закрытого типа. Об этом прямо говорится и в тексте Закона. С той принципиальной разницей, что свидетельство, подтверждающее размер внесенного пая, не является «ценной бумагой» и в отличии от акции не может обращаться на рынке.

Третье: Принципиальное значение имеет законоположение о том, что все участники товарищества с ограниченной ответственностью (акционерного общества закрытого типа) несут ответственность по своим обязательствам в пределах своих вкладов, а также и то, что вклады членов товарищества могут переходить от собственника к собственнику только с согласия других участников товарищества. Если, к примеру, такого согласия не получено, то участники товарищества должны выкупить эту долю. Может купить ее и само товарищество.

Четвертое: Исходя из природы создания совместного капитала и кто является учредителем товарищества, возможно иметь государственную собственность, совместную государственно-частную и частную собственность. По сути, это и есть легальный способ создание предприятий частной собственности. Этот вывод основан на том законоположении, что имущество товарищества с ограниченной ответственностью формируется за счет вкладов участников, полученных доходов и других законных источников и принадлежит его участникам на праве общей долевой собственности.

Пятое: В своей деятельности товарищество самостоятельно и является юридическим лицом со всеми вытекающими из этого правами.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЧИТАТЕЛЯ: Консультация по вопросу рабочих Выгазуровской КС редакции предоставлена бесплатно.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ

МОНОЛОГ БРОШЕННОГО ПСА

«Зачем приручали, старались?
— Не раз сам себя вопрошал —
Со мною без грусти рестелись,
А я ведь живая душа.
Вы раньше так ласково звали,
Считали меня не за вещь»
В деревьях ветре завывали,
И вой их тоскливо был и вещ.
«Нашел то, чего не искал,
Познал я жизни суть и изнанку,
Людей, их звериный оскал,
Улыбку — собачью приманку,
Служил и душою, и телом.
Я столько ночей не доспел...»
Листве сверху тихо пятеле.
Прилег пес и больше не встал.

ВОПРЕКИ

Посегодня даже не старо,
Вызывает радость или скорбь:
Не отмоешь черное нутро,
Как при жизни не исправишь горб.
Жил народ веками посему!
Неужели ныне не видеть,
Не могу я разумом понять:
Почему же вопреки всему
Доверяем подлым — осуждеть,
А жестоким — милость проявлять!

ЖИЗНЬ

Знак вопросительный.
Знак восклицательный.
Все относительно.
Все покезательно.
Мы, как щенки,
Прозреваем невдруг.
Не розореть заколдованный круг —
Держит объятием
Осьминога.
Спорным понятием
В жизни дорога.
Можно шагами измерить ее.
Но получает каждый свое!

НА ЗАВОД — ПО КОНКУРСУ

Возвращаясь к напечатанному:

«Газопереработчик» за 30 апреля 1991 года

Как вы помните, в заметке «Удачная покупка», мы, рассказав о приобретении Нижневартовским ГПЗ 6 новых автобусов ЛАЗ, сообщили, что руководство завода намерено водителей на них нанять путем конкурсного отбора. И вот...

Наш корреспондент встретился с водителем, принятым на ГПЗ именно таким путем, назвавшимся Геннадием (ЛАЗ-16—38).

— Скажите, конкурс был настоящий!

— Конечно! В отдел кадров ГПЗ мы — это около 40 человек — сдали трудовые книжки, тем с ними ознакомились, потом собрали нас и сообщили результаты.

— И почему Вы оказались конкурентоспособнее других!

— Думаю, благодаря большому водительскому стажу и благодарностям в «трдовой».

— Желание завода иметь именно Вас своим работником понятно. А чем ГПЗ привлек вас!

— Нам пообещали, что через 5 лет добросовестной работы мы получим право приобрести эти самые автобусы, естественно, по остаточной стоимости.

— Не опасаетесь, что это окажется Вам не по карману!

— Да ну!.. Пусть тысяч 15—20 заплачу — не больше: техника некрепкая, рассыпается, через 5 лет вся сгниет.

— И куда Вам такая развалюха!

— Зато свой автобус!

— Зачем он Вам!

— Например, повезу Вас по ягоды.

— Представляю, сколько за это сдерете... Ладно, не будем возить ягоды, которые еще не собрали, вернемся к сегодняшнему дню. Вам известно, что заводчане очень придирчивый народ! У них постоянно претензии к водителям ПАТПа, УТТ нашего объединения, перевозящим заводские вахты: то грязно в салоне, то холодно, то сказали не так, то остановились не там... Не боитесь, что предстоящие 5 лет в таком жестком режиме Вам проработать не удастся — «сбросят»! Тем более Вы не чужой, а свои водитель и тем более — конкурсной, значит, требования будут еще суровее.

— Ерунда! На заводе очень хорошие люди, я уже убедился. А как к водителю пассажиры относятся, зависит от самого водителя. Это элементарно — в салоне должно быть чисто, кресла протерты, водитель вежлив.

— Чем еще, кроме проблематичной перспективы стать личным владельцем автобуса, привлекла Вас работа на ГПЗ!

— Пожалуй, больше ничем. В жилье, детсадах не нуждаюсь. Правда, тут неплохо снабжают продуктами — в ГАТП, где я раньше работал, такого не было.

— А как кормят в заводской столовой!

— Ой... Работая в ГАТП, я питался дома. Знаете, все можно пережить, только бы платили.

— Ну и как!

— Платят.

— Счастливо Вам!

Приглашает КДЦ «Самотлор»

В сентябре КДЦ «Самотлор» приглашает всех, кто хотел бы хорошо отдохнуть и интересно провести время, на следующие мероприятия:

— Школа этикета для школьников и студентов — вторник, четверг.
— Осенние балы — среда, пятница.
—«В гостях у сказки» с участием театра—студии «Кредо» — суббота, воскресенье.
— Вечер русской кухни — сентябрь.
— Юбилеи, свадьбы и профессиональные праздники — пятница, суббота.

Коллективные заявки на проведение всех мероприятий принимаются предварительно в отделе досуга КДЦ «Самотлор», телефон: 3-97-71.

УКРЕПЛЯЙТЕ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Спортивный комплекс «Факел» приглашает за умеренную плату укрепить свое здоровье всех желающих в следующих физкультурно-оздоровительных группах: плавание — взрослые, взрослые с детьми 5 лет и старше, дети с 8 лет.

Предлагаем разовые абонементы на субботу и воскресенье, принимаются групповые заявки от учебных заведений, предприятий. Группы ритмической и общефизической подготовки (мужчины, женщины).

Проводится предварительный набор для подготовки детей и последующего зачисления в детско-юношескую спортивную школу: акробатика с 7 лет (девочки, мальчики), бокс, борьбе классическая, лыжные гонки с 9 лет.

Обращаться по адресу: ул. Мира, 5 мкр., спортивный комплекс «Факел», проезд автобусами 4, 5, 6, 11, 10 до остановки «Сибирь». Справки по телефону: 3-75-63 с 9.00 до 21.00.

АДМИНИСТРАЦИЯ СПОРТКОМПЛЕКСА.

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

газета, пишущая на темы газопереработки,
«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».

Подписывайтесь!

Наш индекс 54363. цена годовой подписки 2 руб 40 коп.

Подписку вы можете оформить в любом отделении «Союзпечать» или у общественного распространителя печати вашего цеха.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31. 97-2-84. 3-58-33
Над номером работали: линотиписты Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 426
Тир. 1687

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 24 сентября 1991 г. № 36 (209)

ОБ ОБРАЗОВАНИИ АССОЦИАЦИИ «НЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА»

В Москве полномочным представителем производственного объединения Сибнефтегазпереработка в лице генерального директора В. С. Медведева, на основании постановлений заседаний СТК предприятий объединения, одобривших создание ассоциации, был подписан учредительный договор об образовании Ассоциации «Нефтегазпереработка».

Председателем правления Ассоциации избран С. М. Топлов, ранее работавший начальником газового отдела Миннефтегазпрома.

Кроме предприятий СНГП в Ассоциацию вошли: производственное объединение Союзремонтажгаззаводы, производственное объединение Татнефть, производственное объединение Башнефть, производственное объединение Мангышлакнефть, Пермский, Коробковский, Отрадненский, Нефтегорский, Грозненский, Белорусский, Тенгизский газоперерабатывающие заводы, институт ВНИПИгазпереработка.

Ассоциация создана как межрегиональное объединение предприятий и организаций на основе их добровольного делегирования ассоциации полномочий по ряду функций научно-технического и производственного развития, инвестиционной, финансовой, коммерческой, внешнеэкономической и иной деятельности, осуществляемых на базе объединения части находящихся в распоряжении членов ассоциации материальных, финансовых и иных ресурсов.

Ассоциация не является административным вышестоящим органом по отношению к предприятиям и организациям—членам ассоциации.

Ассоциация действует в интересах ее членов и выполняет функции координации и развития предприятий нефтегазпереработки в пределах, делегируемых ассоциации полномочий.

Предприятия и организации, входящие в ассоциацию, сохраняют финансовую и хозяйственную самостоятельность с правом юридического лица.

Ассоциация является юридическим лицом, имеет расчетный, валютный и иные счета в банковских учреждениях, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать имущественные права, заключать договора, быть истцом и ответчиком в арбитраже или суде.

Взаимоотношения ассоциации и ее членов строятся на бесприбыльной основе за счет средств, которыми наделяют ее члены ассоциации для выполнения делегируемых функций, а по другим функциям — на договорной основе.

Ассоциация создана в целях осуществления наиболее рациональной, комплексной и экономически эффективной переработки углеводородного сырья, повышения надежности, безопасности и экологической чистоты предприятий нефтегазпереработки, организации новых направлений и производств переработки нефти и газа, включая получение моторных топлив, полимерной и другой химической продукции, а также ускорения социально-экономического развития предприятий нефтегазпереработки за счет интеграции экономических, производственных и интеллектуальных возможностей членов ассоциации.

Ассоциация:

— разрабатывает долгосрочные прогнозы, перспективные и текущие планы экономического и социального развития, целевых комплексных научно-технических, экономических и социальных программ.

— участвует в разработке общегосударственных и отраслевых программ и решении вопросов финансирования их выполнения;

— проводит единую научно-техническую политику на предприятиях и в организациях ассоциации;

— реализует единую стратегию в области инвестиций для решений общих задач развития производственной базы ассоциации;

— участвует в работе по развитию систем транспорта и хранения продукции переработки нефти и естественного газа;

— координирует и осуществляет экономическую политику в области ценообразования;

— координирует вопросы обеспечения предприятий материально-техническими ресурсами, решение вопросов по обеспечению членов ассоциации фондируемыми материально-техническими ресурсами, централизованно выделяемыми государственными органами по договорам с членами ассоциации;

— развивает новые формы взаимовыгодных внешнеэкономических связей, торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами.

Высшим органом управления ассоциации является Совет ассоциации. В Совет входят представители всех предприятий и организаций-учредителей ассоциации. В состав представителей входят руководители (по должности) предприятий и организаций-учредителей ассоциации на основе равного представительства, а также Председатель Правления и его первый заместитель.

Решения Совета ассоциации принимаются квалифицированным (две трети) большинством голосов его списочных членов. Каждый член Совета пользуется правом одного голоса. Допускается передавать по доверенности право голоса другому члену Совета ассоциации.

Совет ассоциации избирает Председателя Правления, ревизионную комиссию сроком на 5 лет открытым или тайным голосованием по усмотрению Совета, а также утверждает по представлению Председателя ассоциации его заместителей.

Имущество ассоциации состоит из Уставного фонда, собственных основных фондов и оборотных средств, иных материальных ценностей и финансовых ресурсов, а также из имущества, закрепленного за ассоциацией или переданного ей.

Имущество и средства ассоциации образуются за счет следующих источников:

— вступительный, членские (регулярные) и целевые взносы, вклады членов ассоциации материальными, денежными, валютными ресурсами, а также другими ценностями;

— доходы от собственной производственно-хозяйственной, коммерческой и финансовой деятельности;

— бюджетные и иные централизованные ассигнования;

— кредиты банков;

— доходы от ценных бумаг;

— иные поступления, не запрещенные законодательством.

Размеры вступительного и членских взносов устанавливаются по совместному решению членов ассоциации.

Ассоциация по совместному решению ее членов образует централизованные фонды ассоциации, в том числе резервный (страховой), валютный и другие.

Состав, назначение, размеры и порядок использования фондов ассоциации определяются положениями, утверждаемыми Советом ассоциации.

Ассоциация создается на основании решения учредительного собрания представителей предприятий и организаций-учредителей, изъявивших добровольное желание на совместную деятельность в ассоциации.

Любой член ассоциации имеет право выхода из состава ассоциации после письменного уведомления о своем намерении Совета ассоциации за три месяца до срока выхода.

Ликвидация ассоциации осуществляется в порядке, установленном для ликвидации предприятий в соответствии с законодательством.

О жизни совхоза «Локосовский»

Время вылечит

Но прежде пройдет два года, считает директор совхоза А. В. Змушко

А. В. ЗМУШКО рассказал:

— Совхоз я принял в крайне критическом состоянии. Дефицит кадров был страшный — на все дойное стадо в 140 голов одна доярка, остальные были или уволены, или сокращены. В итоге еще недавно продуктивные коровы оказались запущенными, и сегодня дойного стада в привычном понимании, можно сказать, в хозяйстве нет.

Ни бухгалтера, ни экономиста не было. В конторе сидел всего один человек, в единственном лице совмещавший все должности.

Коровники в аварийном состоянии, ремонт их не делался, ферма была загажена, так как транспортеры по уборке навоза не действовали.

В течение двух лет не делались ни инвентаризация, ни ревизия. Совхозные документы были арестованы прокуратурой.

Техника стояла разграбленная, разбитая.

Словом, радоваться было нечему, но горькими мыслями делу не поможешь. Пошел я по Локосово собирать тех людей, кто раньше работал в совхозе. Убеждал, просил поверить, что все нормализуется — наладится работа, будут хорошие заработки и жить работники совхоза будут в удобных коттеджах.

Некоторые вернулись.

Стали мы к зиме готовиться, строили загоны для скота. Конечно, с помощью

(Окончание стр. 2.)

Суббота — хороший вечерок!

УИК — ЭНД в охотничьем домике



Долгое время отдых на природе, вдали от суеты и шума городского, в комфортабельных охотничьих домиках считался уделом элитной части общества. И вот наконец...

Предприимчивые и инициативные люди с Сургутского ГПЗ заключили с Сургутским обществом охотников и рыболовов договор аренды сроком на 10 лет семи островов охотничьих угодий размером 200 тысяч гектар, что в 80 км от Сургута.

Великолепная природа, тишина, покой, множество дичи: уток, куропаток, зайцев, тетеревов, лис, норок привлекают сюда немало любителей поохотиться. 137 человек входит в созданный на заводе охотколлектив. Для поездок на острова фрахтуется специальный катер. Кроме желающих поохотиться, многие заводчане каждую субботу приезжают сюда на сбор ягод, грибов, шиповника, смородины.

— В хозяйстве постоянно живут 2 егеря, — рассказывает Ю. С. Палавин, начальник охотхозяйства. — Они охраняют угодья, встречают гостей, готовят им уху. В дальнейшем мы планируем строительство здесь базы отдыха с гостиницей на 25—30 человек. Предусматриваем 2-х, 3-я и 1-местные номера, камин, биллиардную, баню. Со временем будем принимать и гостей из-за границы — бизнесмены Голландии и Италии выразили желание побывать у нас.

Не будет проблем у заводчан с развлечениями во время отдыха с субботы до понедельника. Кроме охоты, рыбалки им предлагается участие в спортивных соревнованиях по охотничьему спорту, зимой — лыжные эстафеты.

Время вылечит

[Окончание. Нач. стр. 1]

предприятий - соседей, выручавших нас не только людьми, но и катером, без которого совхозу, отрезанному от других предприятий объединения рекой, невозможно обойтись, а наш на ладан дышит. Сейчас уже свою плотницкую бригаду имеем, своими силами поменяли полы в животноводческих помещениях.

Интересуетесь помощью совхозу промышленных предприятий объединения? Все лето по пятницам летали к нам шефы-производственники, проводили совещания, но ничего не менялось. Движение вперед началось только в конце августа, с выходом из отпусков генерального директора объединения В. С. Медведева и его заместителя В. И. Егорова. Время, к сожалению, упустили, и, конечно, к 10 сентября, как планировали, трест не сделал теплотрассу. Поздно вышли на наши объекты и работники ЦБПО, но работают хорошо, транспортеры в корпусах, в основном, уже готовы. Выполнило наши заявки и документацию ПУЭ и РОСН. Сейчас два человека оттуда меняют крышу на жилом доме.

За лето бригады совхоза и Сургутского ГПЗ заготовили по 300 тонн сена. Наши, перебазировавшись на другой сенокос, продолжают работу — закладывают сенаж. Но ума не приложу, как будем корма с лугов к ферме подвозить: тележек нет, «Кировец» чуть живой.

С техникой вообще беда. Прямо вот сейчас нужны машины, бортовой и вахтовый «Уралы». Дороги у нас такие разбитые, что больше трех лет транспорт не выдерживает. Мой (директорский) УАЗ только считается, что на ходу: ни переднего моста, ни стартера нет. Двигатель в УТТ отремонтировали, но, думаю, в последний раз: больше восстановлению он не подлежит.

Считаю, что для восстановления хозяйства потребуется два года, но это при условии, если у меня под руками будут деньги, примерно миллиона полтора — на окончание строительства начатых объектов, организацию переработки сельхозпродукции, для того, чтобы в любой момент иметь возможность рассчитаться за дефицитные материалы и оборудование.

С пустым карманом можно построить только воздушные замки. Недавно я договорился с кооперативом о покупке у него холодильных камер. Какой это дефицит, объяснять не надо, со времени образования совхоза их пытались достать. И вот мне подвернулся счастливый случай. Мы уже распланировали, что в течение двух недель смонтируем холодильники, забьем намеченный для того скот, благодаря чему сэкономим корма и избежим их дефицита в зимовку. Но не так все получилось. Отправил я людей за оборудованием, а вернулись они ни с чем: опоздали мы. Быстро решить с оплатой объединение не смогло, и кооператоры, имея многочисленных покупателей, ждать не стали. У них ведь все решается просто, подписей пяти замов не требуется, достаточно одной, и ответственность там берут на себя, если операция выгодная. Я тоже не боюсь ответственности, но кто захочет иметь дело с нищим руководителем?

Второе обязательное условие для возрождения хозяйства — обеспеченность квалифицированными кадрами: специалистами, рабочими. Мы сможем их набрать на месте и пригласить с большой земли, если совхоз будет иметь свое добротное, благоустроенное жилье. Пока только разговоры ведутся о строительстве коттеджей, хотя уже этим летом можно было кое-что построить. При таких «темпах» нам как бы имеющиеся кадры не растерять.

Небесспорные размышления

Щемящее чувство чего-то потерянного, безвозвратно ушедшего из нашей жизни внезапно охватило меня после поездки на Вынгапуровскую КС и знакомства с жизнью и бытом живущих в поселке Вынгапуровский работников Ноябрьского УВСиГа. Здесь, в глубинке, что называется в воздухе витает романтический дух, вызывая ностальгические ассоциации с прошлым. Дух, давно утерянный, до краев наполненный практицизмом и стяжательством в столице нефтяников. И трудно понять, в чем его современные истоки, увидеть подпитывающие его корни.

Может быть, это ставшая для многих непривычной, близость еще не совсем изувеченной рукотворной деятельностью человека природы? То небольшое, рядом со станцией озерцо, обрамленное высокой осокой, с сохранившейся рыбешкой и водяной живностью, поселившаяся неподалеку семья хозяина тайги, время от времени напоминающая людям о своем существовании? Или присутствующая собственного достоинства, спокойная в своем величии природа, рядом с которой меркнет и становится мелкой и несущественной вся наша житейская суета?

А может, источник в молодежи, которой на станции предостаточно, и проекция разума которой на малые годы предохраняет их от заразы житейского рационализма?

А может быть, необычность в том особом микроклимате, создающемся условиями совместного проживания?

Как бы там ни было, но даже диссонирующая неестественно - серебристым космическим цветом с общим колоритом местности станция с первого взгляда радовала относительной чистотой и благоустроенностью территории, основательностью и степенностью. Чем-то домашним, близким веяло и от более органично вписавшейся в общий фон картинки с мирно пасущимися близ станции коровами, с людьми, мелькающими в перелеске в прозаичной надежде пополнить домашние припасы.

Станция молодая, в июне прошлого года дала она свой первый газ, но хозяйство уже крепкое, а бы сказал, кулацкой закваски в хорошем смысле. Везде, где мне удалось побывать, будь то добротная теплица или баня, административный корпус или машзал с элементами производственной эстетики, столовая, где вселого за полтора рубля можно отведать по-домашнему приготовленный обед, в ночной смене побаловаться пельменями — везде чувствовалась сильная, властная рука хозяина, любящего порядок и сознающего ответственность за состояние дел.

Но главное — это люди, с добрыми, открытыми лицами, неравнодушными глазами, на которых земля держится. Машинист А. Ахтямов, киповец И. А. Климов, операторы М. Кузьминых, Р. Галеев, слесарь Г. Ч. Чебоженко, технологи Г. Золоторевский, О. Уманчик.

Вечером, в поселке в гостях у гостеприимной хозяюшки лаборанта Оксаны Варичевко слушала рассказ интересного человека — киповца Ю. Г. Лыдько, а жена его угощала нас домашними пирогами и котлетами. И здесь тоже ожил давно забытый дух студенческого общежития, когда по вечерам вваливалась в комнату гогочущая толпа, на стол тащилась нехитрая снедь, и шел гудеж до утра. Мы были счастливы тогда.

Я может быть, в какой-то степени идеализирую этих людей. Может быть, но мне стало жаль станцию и небольшой ее коллектив, в котором не чувствуешь себя песчинкой в этой пустыне эгоизма, именуемой жизнью, в котором остро ощущаешь свою причастность к великому роду человеческому. Жаль, потому, что стремление наше к глобальным экономическим структурам, безжалостная урбанизация поглотит в скором времени и этот маленький островочек людского бытия.

Мы никогда не будем жить в обществе изобилия, на этот праздник жизни мы опоздали, поскольку сама Земля уже не в состоянии выдерживать чудовищный уровень потребления, и дальнейшее превалирование ценностей потребительской психологии ведет в страшный тупик самоуничтожения.

Я вовсе не агитирую за аскетизм. Но давайте задумаемся над тем, чем всем нам грозит углубляющийся разрыв между стремительной капитализацией общества и нынешним нравственным и духовным состоянием его членов.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

ЛЮДИ ГИБНУТ ЗА МЕТАЛЛ

Мы никогда не будем жить в обществе изобилия

НАШИ ДЕТИ



Ох,



до чего же



хороши!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация, профком объединения сердечно поздравляют с 55-летием директора совместного предприятия «Петролсиб» ЛЕОНИДА ИВАНОВИЧА ГОВОРЮТКИНА, желаем счастья, крепкого здоровья, успехов в трудовой деятельности.

Письмо в номер

ХОТИМ, ЧТОБЫ НАШЕ МНЕНИЕ ЗНАЛИ

11 сентября в УТГ и ЖУ состоялась встреча с генеральным директором объединения В. С. Медведевым. Наш коллектив не избалован вниманием руководителей высокого ранга, поэтому на собрание были приглашены представители всех подразделений управления.

С интересом была заслушена информация Владимира Сергеевича о социальном развитии коллектива и о результатах производственной деятельности за первое полугодие. Были сказаны добрые слова и в адрес работников нашего управления.

Не менее важным был второй вопрос.

После многолетней деятельности в должности руководителя нашего управления уходил на другую работу основатель предприятия Борис Афанасьевич Прохоров, и на собрании коллективу был представлен новый начальник управления — Виктор Григорьевич Латышев. Этот момент, на наш взгляд, заслуживал большого внимания, но тревога и сомнения, оставшиеся после первой части встречи, помешали присутствующим найти достаточно слов благодарности человеку, отдавшему коллективу большую часть своей жизни.

Не умаляя вклада всех остальных, можно смело говорить о том, что благодаря Борису Афанасьевичу управление, начавшее свой путь с трехквартирного жилого дома и двух автомобилей, стало солидным современным предприятием со своей базой и полным набором социальных объектов.

Между тем встреча продолжилась и переросла в собранно, был избран председатель и секретарь с передачей им полномочий по ведению собрания. А причина вот в чем.

По стране вовсю развиваются процессы перехода на аренду, приватизации государственной собственности, и мы уже привыкли к некогда незнакомым терминам, присущим рыночным отношениям. Этот процесс нарастает, обходя, к сожалению, стороной наше управление. Кроме того, недостаточная гласность о деятельности администрации да и о жизни всего коллектива объединения порождает домыслы, слухи, неверие людей в социальную справедливость.

Вот почему во всех выступлениях, наряду с тревогой о будущем управления, прозвучали предложения о недопущении дробления предприятия, о передаче основных средств в аренду коллективу, о предоставлении управлению статуса госпредприятия. Решение этих вопросов позволит ему быть уверенным в том, что аренда и приватизация не минуют его. Все эти предложения и вошли в постановление собрания.

Жаль, что генеральный директор не смог до конца присутствовать на нем и ответить на ряд поставленных вопросов. Может быть, тогда и обстановка в коллективе была бы поспокойнее. А пока работники управления гадают, станут ли они совладельцами заработаных ими материальных ценностей или их опередят московские эмиссары.

По поручению собрания коллектива УТГ и ЖУ —
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

Спорт

Болельщики помогли

Электроцех, ремонтно-механическая мастерская, КИПовцы, водители, в всего 7 команд приняли участие в заводской эстафете, организованной спортзалом Сургутского ГПЗ. В забеге на короткие дистанции победили спринтеры Лянторской КС.

Блиц-турнир го волейболу показал, что сургутские газопереработчики к тому же отлично владеют приемами игры в мяч. Три раза удалось заводчанам приземлить его на площадку соперника—Сургуттрансгаза. Радость победы заводские спортсмены поправу разделили со своими болельщиками-работниками Сургутского ГПЗ, поддержка которых в немалой степени способствовала достижению успеха.

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

газете, пишущая на темы газопереработки,

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».

Подписывайтесь!

Наш индекс 54363, цена годовой подписки 2 руб 40 коп.

Подписку вы можете оформить в любом отделении «Союзпечать» или у общественного распространителя печати вашего цеха.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистки Н. Куркуша, Г. Акаева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 426
Тир. 1697

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ЧЕТВЕРГ, 3 октября 1991 г. № 37 (210)

Дайте, дайте, нам свободу

Беседовала с А. И. ПАЩЕНКО — начальником цеха ГСМ УПТОиКО.

Корреспондент. В прошлом году должен был быть выложен первый этап реконструкции цеха ГСМ для приема, налива и накопления стабильного бензина. Тогда же—отправлена первая партия продукции на экспорт. Как обстоят дела сегодня?

— Реконструкция предусматривалась для обеспечения функционирования обратного технологического процесса тому, что был и есть. То есть, кроме традиционного приема и распределения предприятиям объединения масел, топлива, химреагентов, теперь нам нужно было заниматься закачкой стабильного бензина в цистерны и отравкой его потребителям. Для этого и реконструировали участок налива бензина. У нас появилась возможность бесперебойно и в любом количестве отправлять бензин по Союзу.

Однако все проблемы этим не снялись, т. к. вопрос упирался в недостаточное количество емкостей и сейчас нам необходима реконструкция II очереди для расширения товарного парка и получения возможности накапливать продукцию.

Из-за несоответствия техническим условиям поставке бензина на экспорт была приостановлена, участок по наливу — а это 23 человека — был ликвидирован. Сейчас оставшиеся люди испытывают двойную нагрузку, в результате чего нам приходится прилагать большие усилия, чтобы справиться с плановыми заданиями. Кроме того, рабочим приходится иметь дело с вредными веществами, например, таким новым для нас продуктом, как компаундированный бензин А-76. Системе работы с ним еще не совершенна, отсутствует автоматика, у людей он вызывает тошноту, рвоту, водители отказываются работать.

У людей пропадает интерес работать. В августе нашим цехом план был выполнен на 164 процента, а просил руководство УПТОиКО поощрить людей, однако меня не поддержали. В сегодняшних условиях я не вижу другой возможности сохранить годами складывающийся коллектив от развала, кроме как перевода нашего участка на аренду. Люди настаивают на этом, мы сами себя прокормим, только дайте нам возможность.

Если до января 1992 года я, как руководитель, не получу поддержки по переходу на аренду, то не буду иметь морального права руководить дальше коллективом, который мне доверяет и ждет положительного ответа руководства УПТОиКО.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

АВТОМАТИЗАЦИЯ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

О том, чем занимаются специалисты объединения по автоматизации технологических процессов газоперерабатывающих заводов, сообщалось в газете «Газопереработчик» № 12 от 2 апреля 1991 г.

Но за прошедшее время произошли некоторые изменения в организационно-структурном плане инженерно-технических служб объединения.

Приказом генерального директора организовано инженерно-техническое управление, куда вошла и службе автоматизации.

Таким образом деятельность отдела автоматизации в отношении предприятий несколько изменилась.

Начиная с января 1992 года, инженерно-техническое управление будет заключать договоры с предприятиями на выполнение определенных видов работ, необходимых для структурных подразделений объединения (в том числе и по отделу автоматизации).

В настоящее время составлен перечень направлений и функций, которые может выполнять отдел автоматизации. Этот перечень разослан по всем предприятиям объединения на рассмотрение и на предмет перспективного сотрудничества.

Анализ оборудования КИПиА, находящегося в эксплуатации на ГПЗ и КС, показывает в целом ее удовлетворительное состояние, хотя технический уровень средств автоматизации на всех ГПЗ и КС не отвечает современным требованиям. Поэтому все вновь проектируемые и строящиеся объекты газопереработки, начиная с 1991 года, — это Красноленинский 3-я очередь, Губкинский 3, 4 очереди, Тарасовский 1, 2 очереди ГПЗ, а также компрессорные станции Ланторская 3, 4 очереди, Бахиловская, Быстринская, Барсуковская, Сарымская, Ново-Покуровская, Западно-Ловинская, Приразломная, Талинская, Хохряковская и другие будут выполнены на базе современной электронной и микропроцессорной техники. Для организации рабочих мест операторов-технологов и инженерно-технических работников этих объектов будут применены ЭВМ и персональные компьютеры, совместимые с IBM PC. То есть, здесь мы уже говорим о создании автоматизированных систем управления технологическими процессами и локальных компьютерных систем для решения инженерно-экономических задач ГПЗ и КС.

Перед отделом автоматизации стоят большие проблемы по закупке и обеспечению подразделений объединения современными импортными средствами измерения коммерческого учета ШФЛУ. В настоящее время нами приобретена только часть приборов, и чтобы закрыть этот вопрос на 100 процентов по всем объектам объединения, необходимо 2,5 млн. инвалютных рублей. Поэтому считаем, что на одном из ближайших заседаний совета директоров необходимо рассмотреть вопрос о централизованном выделении инвалюты для приобретения приборов коммерческого учета и поверительных установок к ним.

В сентябре месяце текущего года объединением заключен контракт с фирмой Ничимен о поставке в 1992 году запчастей для импортных газоперерабатывающих заводов, в том числе и по части КИПиА. Поставка — февраль-апрель 1992 года.

Если говорить о перспективах развития автоматики на уже эксплуатируемых ГПЗ и КС, то мы сейчас нарабатываем ряд разработок агрегатной системы управления компрессорами, блоками осушки и другими технологическими узлами на базе программируемых микроконтроллеров разработки Омского НПО «Нефтехимавтоматика», Ленинградского ПО «Невский завод» и СП «Балто-Термал». Эта современная агрегатная автоматика может быть применена при реконструкции ГПЗ и КС, как локальная система управления технологическими агрегатами. Программируемые микропроцессорные контроллеры разработки Омского НПО «Нефтехимавтоматика» прошли испытания и находятся в эксплуатации на Белозерном, Нижневартовском, Сургутском, Локосовском и Ноябрьском ГПЗ.

Н. ПОЛЕЙЧУК, главный метролог,
В. ГАЛЫШЕВ, главный специалист по АСУ.

Долго нам ходить в беспризорниках?

Беспризорники — это мы, рабочие Ноябрьского филиала Губкинского УТТ. Нас здесь около 10 человек. Для кого-то может показаться и мало, но каждый из нас прежде всего человек, мужчина, на плечах которого еще и семья. Брошены мы здесь начальством — директором Ноябрьского филиала Шевцовым и начальником Губкинского УТТ Андреевым на произвол судьбы и случая. Приедут и летом, наобещают.., и ищи ветра в поле.

А у нас дело доходит до скорого знакомства с Уголовным кодексом. Работать надо — работать нечем, вот и ищем по всему городу то солярку, то запчасти, то спецодежду себе выбиваем. Если повезет, за бутылку достанем, если нет — «экспроприируем экспроприаторов».

Ни одно решение коллегиального органа в отношении зарплаты, обеспечения нас продовольственными и промышленными товарами не выполняется. Что такое «аберрация», мы вообще не знаем. Жилье, которое строит Ноябрьский УВСиГ для своих работников и в котором нашему предприятию предусмотрено выделение квартир, нам не выделяется, т. к. никто о нас не побеспокоился и не представил в УВСиГ необходимые документы.

До каких пор мы будем ходить в беспризорниках? Держимся на собственном энтузиазме, однако при таком отношении к нам не знаем, надолго ли еще его хватит.

По поручению бригады водителей В. БОРОДАВКО.

ТРЕПЕЩИТЕ, НЕУЧИ: РЫНОК НАСТУПАЕТ

На собрании во 2-м производстве арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь», где трудятся специалисты КИПиА, главный инженер Н. Г. Зинов разъяснил, а коллектив обсудил вопрос о переходе на новую систему оплаты труда.

Коротко суть ее заключается в следующем.

1. С аппаратом управления производство работает по договорам, нанимая не все, а только нужные ему службы.

2. Отныне заработанные кипсацами средства будут оставаться в коллективе и расходоваться — за вычетом на всевозможные нужды и услуги —на заработную плату.

Прямо на собрании, подсчитав объем выполняемых работ, киповцы пришли к выводу, что зарплата при новой системе вырастет и потребовали от руководства убрать из цеха... молодежь.

Присутствовавший на собрании корреспондент «Газопереработчика» возмутился: нельзя! Вы тоже были молодыми и неопытными на производстве, и с вами тоже занимались наставники, тратя время, теряя в зарплате. В ответ услышал: «Мы не обязаны кормить лодырей с высокими разрядами, принятых на производство по протекции, баз ведома и согласия коллектива, неумеющих и нежелающих учиться работать, не скрывающих, что это им ни к чему, потому что родители их всем обеспечивают».

Тут же была приведена грустная статистика: из 12 молодых людей, прошедших через 2-е производство после училище или устроенных по знакомству, только двое стали классными специалистами, потому что хотели этого.

Что тут возразить? Каждый должен получить, что заслужил. Остается надеяться, что рынок заставит беспроблемную молодежь задуматься над своим будущим, а родителей — приучать к труду своих чад, если они, конечно, не желают им зла, с ребячества.

К капиталистам на выучку

Хороший импульс для активизации предпринимательства в объединении может дать командировка трех групп специалистов в зарубежные страны. Поучиться науке бизнесе в США (г. Нью-Йорк), ФРГ (г. Бад Гарцбург), Англию (Центр коммерческого развития при Ковентрийском институте) сроком на 10 дней выехали 8 главных специалистов, главные инженеры Ноябрьского, Варьеганского ГПЗ, Ноябрьского УВСиГе, директора Белозерного, Локосовского, Сургутского, Красноленинского ГПЗ, начальник Ноябрьского УВСиГ, директора ЦБПО, директор института ВНИПИгазпереработка.

Основная тема уроков — как делать бизнес. Господа из Академий и коммерческих центров за соответствующую плату поделятся своим богатым опытом менеджмента, маркетинга, способами организации и управления предприятиями в условиях рыночного производства.

Это сладкое слово — достаток

Забронировав квартиру в Омске, городские жители Василий и Мария Кругловы перебрались в село и устроились животноводами в совхоз «Локосовский». Причину перемены мест не скрывают: в городе трудно поднимать четверых детей, в первую очередь потому, что очень дорогие продукты. В селе же, если ты не совсем ленив и имеешь здоровье, многое и столу можно вырастить или добыть в лесу, реке собственными руками. Кроме того, Кругловы знали, что у животноводов неплохой заработок. Поэтому решились сорваться с насиженных мест.

Вот что из этого получилось.

Мария Федоровна, отвечая на мои расспросы, рассказала:

— Обязательно вернемся домой, в Омск. Когда? Посмотрим... В селе тяжело работать. Василий — коренной горожанин, никогда раньше сельским трудом не занимался. И у меня была там нетрудная работа. А тут, видите же, все в основном, приходится делать вручную, а платят, смешно сказать, 68 копеек за тонну убранного лопатой навоза. В прошлом году мы были на арендном подряде, выращивали молодняк. Не работали — пахали, а получали по 700 рублей.

Потом аренда распалась. Кругловы взялись откармливать свиней, скоро «их» хозяйство еще вырастет: они дали согласие взять на откорм и молодняк.

Работы Кругловы не боятся, относятся к ней ответственно, думают не только о личной выгоде, но считаются и с нуждами коллектива. Зайдите в корпус, где размещены их животные, — в помещении сухо, чисто. Они не сидят без дела, если видят, что что-то не в порядке. К примеру, при подготовке к нынешней зимовке сами без чьих-либо указаний забетонировали появившуюся в полах плешь, протянули проволоку, чтобы из кормушек не высыпалось сено. Сбежал из соседнего корпуса отвыкший за лето от стойлового содержания скот — они взялись помогать его загонять, и не ушли домой до тех пор, пока не убедились, что тут все будет в порядке.

За весь совхоз сказать не могу, то те, кого я расспрашивала о Кругловых, в том числе и руководители хозяйства, отзываются о них по-доброму.

А как же достаток, ради которого семья приехала в село?

Мария Федоровна ответила, что до машины дело пока не дошло, но лодку купили, что дало им возможность выбираться в тайгу за ягодами и грибами, и зимы не боятся, бедовать не будут, так как кой-какие запасы имеются.

В. ПЕТРОВА.

НУЖНА ПОМОЩЬ

21 сентября в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ сгорел 14-квартирный жилой дом. Был выходной, теплый день. Случилось это сразу после полудня. Естественно, что мало кто из жильцов был дома: кто на даче, кто уехал в город, некоторые еще не вернулись из отпусков.

Можно представить горе людей, когда они, как В. Г. Ширинкина, накануне вышедшая на пенсию и ездившая в город за продуктами, собираясь отметить юбилей, вернувшись, увидели, что их жилья нет, а вместе с ним и добра, нажитого за многие годы.

Некоторым не удалось спасти ничего. Остались, в чем вышли из дома. Пожар унес и продукты, соленья, варенье, припасенные на необещающую быть сытой зиму.

Супруги Камшиловы, вернувшись 23 сентября с похорон, обнаружили только фундамент своего жилища. Их девочек приютили знакомые. Друзья успели выхватить из огня телевизор, два ковра, дочери — подушки и журнальный столик. Остальное сгорело, в том числе учебники и богатая библиотека, о чем особенно болит душа у девочек. Зиму семья встречает разутыми и раздетыми.

Названы два фамилии, беда постигла 15 семей.

Как случился пожар и почему стал возможным, мы расскажем в ближайшем номере. А сегодня хотим попросить всех, у кого есть возможность, помочь погорельцам кухонной посудой, постельным бельем, одеждой, обувью — кто чем может. Нужна обувь женская 24, 25, 37,5, 38, 38,5 размеров, одежда женская и девичья 42, 44, 46, 48 размеров.

В магазинах — шаром покати, а людям как-то надо жить.

Уверены, что вы откликнитесь — мы помним, как по нашей просьбе вы собирали книги для библиотеки жилпоселка Сургутского ГПЗ. Вы делали это активно и охотно, а тут такая беда и, слава Богу, что она не коснулась вас, всех остальных.

Большая часть пострадавших — семьи работников ЦБПО. В профком, отдел соцразвития этого предприятия и направляйте свою помощь. Если вы из Нижневартовска,— то в профком своего предприятия, который найдет возможность передать ее по назначению. Можете принести в редакцию «Газопереработчика» — передадим.

Вы спрашивали

О зарплате

Работники 2-го производства арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь» интересовались средней заработной платой на предприятиях объединения, в том числе своем. Плановый отдел объединения представил редакции информацию о средней зарплате за первое полугодие 1991 года.

В целом по объединению средняя зарплата составила за 6 месяцев 803 рубля, в соответствующем периоде 1990 года — 660 рублей, рост нынче по сравнению с прошлым годом — 121,5 процента. На НВГПЗ соответственно 777, 705 и 110,2 проц., БГПЗ —1143, 709 и 161,2, СГПЗ — 781, 679 и 115,1; ЛГПЗ — 750, 676 и 111; ЮБГПЗ — 640, 648 и 98,7; НГПЗ — 833, 554 и 150,5; Кр. ГПЗ — 790, 501 и 157,7; ГГПЗ — 837, 628 и 133,2; ВГПЗ — 784, 672 и 116,6; ТГПЗ — 1178, 940 и 125,4; КУВСИГ — 839, 626 и 134; НУВСИГ — 943, 699 и 134,7; УТГ и ЖУ —816, 669 и 122; УПТО и КО—632, 525 и 120,2; ПУЭ и РОСН — 553, 464 и 119,1; совхоз «Локосовский»—593, 597 и 99,3; ЦМТ — 764, 661 и 115,6; АУП объединения — 878, 849 и 103,3; Нижневартовское УТТ — 904, 747 и 121; Губкинское УТТ — 1071, 754 и 141,9; Энергосервис — 863, 707 и 122,1; ЦБПО — 891, 718 и 124; Краснодарский УСОЮ — 376, 162 и 231,7; НПЦ — 587, 1500 и 39,1. Средняя зарплата в УРСе за первое полугодие 1991 года составила 526 рублей.

Как известно, с июля на предприятиях объединения идет повышение заработной платы, но о том, как это выглядит в цифрах, мы сможем проинформировать только по окончании третьего квартала.

Это сегодня, сегодня

БАРТЕР

Бартер! Ушм прожужжали.
Слово это будто пьем.
Непокой душе стажали
Мишурою и тряпьем

Воду мельницею мелим.
Лежа жаждам первмог,
И по-шарикоаски делим
То, чем Запад нам помог.

Знаменателем — простое —
В дебит надо бы зачесть:
Я узнал, кто сколько стоит
И почем сегодня честь.

Валерий АКИМОВ,
член литературной
гостиной
«Газопереработчика».

КРАСИВО ЖИВЕШЬ, СТАРШИЙ БРАТ!

— Что делают в наших краях терасоцы? — поинтересовался корреспондент «Газопереработчика» у главного инженера предполярного Терасоевского ГПЗ М. А. Диярова.

— Да вот приехали опыт перенять: как удается нижневартовцам продлить лето, — и главный показал глазами на пестрое цветочное раздолье на клумбах у заводской проходной, васильков и живое, несмотря на конец сентября.

Зелюбовался и корреспондент: поистине — очей очарованье. Попытался припомнить, у каких ГПЗ и КС еще есть такое. Не смог — всюду зимой и летом одним цветом: унылая пора.

ПРЯМО
ИНТЕРНАЦИОНАЛ

Национальный состав работающих в объединении на 1 января 1991 года:

русских —6 883 чел.,

украинцев — 1.634.

татар — 1.240.

ханты — 9,

других национальностей — 1331.

Последние из газопереработчиков

Работники Ноябрьского УВСиГа оказались последними из газопереработчиков, кому до объявления полного государственного суверенитета Литвы, Латвии, Эстонии удалось отдохнуть на прибалтийских курортах. В этом году управлением был заключен договор на организацию, отдых сибирских газопереработчиков в кемпинге «Юрмала». Простому народу делить нечего, мы всегда сможем договориться друг с другом, — ответил на вопрос корреспондента, как их встретили в уже теперь зарубежном государстве, работники УВСиГа. Дискриминация чувствовалась только при покупке продовольственных и промышленных товаров, которых там, как и везде в Союзе, не хватает.

Внимание, родители!

Меняются две места (возраст детей 4 года и 6 лет) в детском саду № 4 (5-й микрорайон Нижневартовска) на детский сад в 10а микрорайоне или на 28-й детсад в 7-м микрорайона.

Обращаться по адресу: ул. Нефтяников, 82, кв. 29, или по телефону: 3-58-33, (с 9 до 18 вечера).

Спорт

1000 РУБЛЕЙ — ЗА ЗДОРОВЬЕ

Событие, которого ждали

6 лет прошло с тех пор, как началось строительство спортивного зала на ЦБПО. Сколько страстей и споров бушевало вокруг него! За это время он, непостроенный, неваведенный и, само собой, не эксплуатируемый, «побывал» и спортзалом, и складом, и цехом по выпуску товаров народного потребления.

В одно время очень твердо директор ЦБПО Н. П. Кузьминых заявил, что не бывать спортзалу: находится он на предприятии далеко за городом, после работы все спешат домой, и в спортзал все равно никто не пойдет. А цех по выпуску товаров народного потребления нужен, от выполнения плана по товарам напрямую зависят премиальные доплаты ИТР.

Но поскольку спортивная общественность коллектива настаивала, Николай Павлович пошел на компромисс. Докажите, сказал, на деле, что спортзал нужен, пустовать на будет — и будь по вашему.

Доказали. Спортсмены ЦБПО — постоянные участники почти всех спортивных соревнований объединения, не раз выходили победителями по различным видам спорта, и почти постоянно — призерами.

Да и как может пустовать спортзал, если на базе много молодежи и такой преданный спорту «костяк» — И. И. Баренбой, В. В. Семеряков, Н. Ф. Сопикова, С. И. Афонин, В. А. Камшилов...

И вот спортзал, а точнее небольшой спортивный комплекс с игровым залом, тренажерами, сауной душем, бытовками и удобной комнатой для методиста готов и торжественно открывается.

Жаль, Н. П. Кузьминых в загранкомандировке, он бы непременно нашел хорошие слова для своей характерной спортивной дружины. Кстати, поверив в нее, руководитель принял на работу методистом по спорту заядлого спортсмена и тренера с искрой божьей — Ю. М. Соколова, определил ему, как нужному для коллектива работнику, хороший оклад.

От имени руководства коллектива поздравили главный инженер А. А. Гашенко и зам. директора по экономике В. В. Гриньков, сказавший, что не далеко то время, когда руководство будет платить по 1000 рублей дополнительно в год тем работникам, кто укрепляет свое здоровье, занимаясь спортом.

Директор спорткомплекса «Факел» В. П. Дубровский пожелал спортсменам через спортзал «проложить путь к здоровью, регулярным занятиям спортом, долголетию без лекарств».

Профком базы, а возглавляет его известный в объединении спортсмен, неоднократный участник марафонов Мира В. П. Говоров, подарил спортсменам на новоселье роскошный чайный сервиз.

В. МИХАЙЛОВА.

По вашим настоятельным просьбам

Мы сопротивлялись долго — больше четырех лет, считая, что «Газопереработчик» — производственная газета, и выступать в роли свахи ей не пристало — пусть этим «балуются» городские газеты, у которых побольше площадь.

Но годы шли, в атаки на редакцию с просьбой поместить так называемое брачное объявление, не прекращались. Трудно сказать, с чем это связано, но в последнее время их стало больше. Да и мы, ближе узнав коллектив объединения, увидели, что в нем много не только счастливых семей, но и очень много одиноких женщин и мужчин. Поэтому мы, как говорится, дрогнули и решили, что не пострадает, а скорее даже выиграет производство, если 5—10 строчек газетной полосы будет отдано под такого рода информацию.

Опыта в этой работе у нас нет. Признаемся, что и современем туговато. Поэтому мы, не вскрывая конверты, будем просто передавать ваши письма заинтересовавшему вас адресату. Как узнаем, кто он? После нашего адреса на конверта: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32-а, кв. 102, редакция газеты «Газопереработчик» — вы будете ставить номер абонента, привлекшего ваше внимание. Например: А-1, А-2...

Свои объявления-просьбы присылайте по почте по этому же адресу. Понимая деликатность момента, мы сохраним втайне ваша к нам обращение.

Надеемся, что наша затея привлечет не только холостяков и заждавшихся семейных забот женщин из Нижневартовска, но и из Сургута, Ноябрьска, Радужного, Пур-Пе, Муравленково, Южного Балыка, Губкинского, Когалыма, Локосово, Лангепаса, Неганн, Лянтор...

Попытка — не пытка. Под лежачий камень вода, как известно, не течет. Счастливый случай чаще выпадает там, кто на лажит на печка в ожиданни его.

Итак, в добрый час!

НАПИШИ МНЕ

А-1. Мужчины! Кто хочет воспитывать подростков-мальчишек самого трудного переходного возраста, иметь своей половиной сорокалетнюю женщину с не самым лучшим, не добрым и веселым характером, гостеприимную, серьезную, любящую заниматься кухней, огородом, мечтающую о мужа, желающим иметь семью, — откликнитесь. Жилье есть, деньги заработаем.

А-2. Стеснительность в характере не позволила мне второй раз выйти замуж, завести ребенка. Я жалею о потерянном времени — ведь мне уже за 40, но, думаю, что в жизни еще многое смогу успеть и даже родить ребенка. С желанием воспитывала бы и ребенка будущего мужа.

О себе, стройнее блондинка, модная, люблю готовить, шить, читать, бывать в гостях, в кино, на концертах, образованна высшее, квартира в Нижневартовске.

А-3. Мне 24 года, не успел разуверится в том, что девушки могут быть верными и серьезными, а именно о такой спутница жизни мечтаю.

О себе: инженер, выше среднего роста, непьющий, квартира в Нижневартовске, семью обеспечить смогу.

Шире круг, друзья газеты!

Отвечая на вопросы наших читателей о традиционных соревнованиях на приз газеты «Газопереработчик» (в номере за 10 сентября), мы сообщили, что соревнования пройдут позже — когда закончится грибная, ягодная, огородная и отпускная пора. Также сообщили, что под напором ващих многочисленных предложений мы решили изменить вид соревнований: вместо легкоатлетических нам предлагали теннисные, волейбольные, по плаванию. На чем остановиться? Мы обратились к вам за советом.

Первым откликнулся директор спорткомплекса «Факел» В. П. Дубровский.

— Я — за лыжи,— сказал Владимир Петрович. — Этот вид имеет все основания быть самым массовым, коллективным, семейным: жить на севере и не ходить на лыжах просто грех.

В. П. Дубровского поддержал методист по спорту ЦБПО Ю. М. Соколов.

Нам доводы главного спортивного руководителя объединения также показались убедительными. Остановимся на лыжах? Или есть другие предложения? Звоните: 97-2-31, 3-58-33.

ВНИМАНИЕ, ПОДПИСЧИКИ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАСПРОСТРАНИТЕЛИ ПЕЧАТИ!

Объявлен конкурс на лучшего общественного распространителя газеты «Газопереработчик». Общественные распространители, добившиеся наибольшей подписки на газету, будут поощрены ценными подарками.

Цех, первый сообщивший в редакцию о 100-процентной подписке на «Газопереработчик», будет награжден спецпризами газеты (лотерейными билетами Международного Союза журналистов) в полном составе.

Индекс «Газопереработчика» 54363, подписная цена на год 2 руб. 40 коп.

Администрация, профком объединения, редакция газеты «Газопереработчик».

ПРОСИМ ИЗВИНИТЬ

К сведению читателей: задержка газеты происходит по причинам типографии. Просим извинить.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистки Н. Куракша, Г. Акова метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 590
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 15 октября 1991 г. № 38 (211)

Обращение к членам профсоюза

РЫНОЧНЫМ ЦЕНАМ— РЫНОЧНУЮ ЗАРПЛАТУ!

Сложившаяся в стране система оплаты труда себя изжила. Она не обеспечивает прожиточный минимум и не стимулирует эффективный труд.

Наши требования:

Снять, начиная с 1992 года, все ограничения на формирование и использование фонда оплаты труда.

Отменить фактически многократное налогообложение зарплаты (ограничения среднего уровня зарплаты, на прирост фонда потребления, на рентабельность продукции и т. п.).

Последовательно увеличивать долю заработной платы в произведенном доходе до 50—65 процентов.

Минимальная зарплата должна быть не ниже, чем стоимость минимальной потребительской корзины в соответствующих регионах.

Упразднить тарифную сетку как основу централизованного регулирования оплаты труда.

Признать тарифные соглашения и коллективные договора, заключаемые между профсоюзами и предпринимателями (работодателями) как основные документы, регулирующие оплату труда.

Повысить государственный гарантированный размер доплат за неблагоприятные условия труда экологические нарушения, вредность, работу в ночное время, сверхурочную работу и т. д.) независимо от форм собственности.

Обеспечить индексацию денежных доходов и сбережений граждан в соответствии с ростом цен.

17 сентября 1991 г.

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РСФСР.

Вы спрашивали

Новый компрессор будет

От специалистов ГПЗ и компрессорных станций в редакцию поступают многочисленные просьбы рассказать о создании и внедрении новой техники, в частности, как идут дела по созданию нового компрессора.

На вопрос отвечает начальник отдела внедрения новой техники инженерно-технического управления Ю. МОЛЯНОВ:

— Еще в 1985 году при существующем в то время централизованном финансировании НИОКР, институтом ВНИПИгазпереработка (г. Краснодар) выдано задание, согласованное бывшим ВПО «Союзнефтегазпереработка», ПО «Невский завод» (г. Ленинград) на разработку центробежного компрессора для транспорта промыслового нефтяного газа, получившего название К-410.

Поскольку компрессор должен был иметь только одно промежуточное охлаждение газа, то температура в нагнетании этого компрессора была бы 210 С и выше. В связи со специфическими свойствами попутного нефтяного газа такое условие приводит к нагарообразованию проточных частей компрессора. Пробег компрессора на таком газе составляет 700—750 часов, что практически делает его неработоспособным. Для исключения нагарообразования температура газа в процессе сжатия не должна превышать 135 С.

С целью исключения вышеуказанных отрицательных явлений объединение в 1986 году выдало техническое задание на изменение конструкции компрессора, который получил название К-411. Все габаритные размеры, рамы, фундаменты, компановка сохранена от компрессора К-410. Все узлы К-140 применимы для К-411, дополнительно лишь введены два патрубка цилиндра низкого давления для второго промежуточного охлаждения газа. Более того, поставка компрессора К-410 предполагалась без системы автоматики. Компрессор К-411 будет поставляться в комплекте с системой автоматики, которая построена на современной микропроцессорной технике.

На тех компрессорных станциях, где проектировалось применение К-410 (например, Сорымская КС), заранее были созданы свободные места для размещения на них АВО и сепаратора газа дополнительного промежуточного охлаждения, предусматриваемого в К-411. Переприязка К-411 поэтому не влечет никаких изменений в плане и монтажных чертежах.

В настоящее время заключен договор с ПО «Невский завод» на поставку 9 компрессоров К-411, в том числе в 1992 году — 3 шт. и в 1993 году — 6 шт., необходимых для комплектации строящихся компрессорных станций.

Таким образом, переход с компрессора К-410 на К-411 происходит по заранее намеченному пути и безболезненно для всех участвующих в строительстве компрессорных станций.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Цель — уменьшить задолженность

На Губкинском ГПЗ

Как помните, в последнем сообщении нашей газеты с Губкинского ГПЗ («Газопереработчик» за 23 июля) говорилось о том, что дела на заводе улучшаются, но тревожит недостаточная загруженность его сырьем. На ГПЗ в то время с нетерпением ожидали возвращения из отпуска и приезда на завод начальника газового отдела объединения А. Е. Приписнова, надеясь на его помощь в работе с нефтяниками.

По итогам августа коллектив перекрыл запланированные цифры по приему газа на компримирование, но в сентябре опять начались сбои.

В ближайшее время наш корреспондент побывает на Губкинском ГПЗ, а пока интервью с А. Е. ПРИПИСНОВЫМ.

— Александр Егорович, насколько нам известно, Вы побывали на Губкинском и, похоже, небезуспешно. Чем Вы там занимались?

— Непосредственно работал с нефтяниками, вместе с ними искали возможности увеличения стабильной поставки газа с месторождений на ГПЗ.

Были но пущены две ДНС, нефтяники боялись, что с вводом их в действие повысится давление в трубах, что приведет к падению добычи нефти.

Совместно посмотрели обустройство месторождений, сделали технологические расчеты, показавшие, что опасения нефтяников напрасны. После этого руководство НГДУ и объединения Пурнефтегаз дало разрешение на пробный пуск газа в существующую систему. — Система работает нормально, потерь нефти нет, и давление даже ниже, чем предполагалось. Поставка сырья на ГПЗ выросла.

— Но судя по сводке, в сентябре завод опять лихорадило — прием газа снизился.

— Связано это было с полной остановкой всех промыслов из-за отключения электроэнергии. Остановились нефтяные скважины, пройдет много времени прежде, чем они снова все войдут в дебит.

Завод достаточно быстро вышел на плановую цифру приема — 245 тысяч кубометров/часовых. Но нас, как и работников завода, это не устраивает. Ведь у ГПЗ задолженность с начала года составляет более 360 млн. кубометров. Это очень большая цифра, практически за оставшиеся до конца года месяцы задолженность ликвидировать невозможно. Наша задача — максимально уменьшить ее.

— Мы заметили, что Вы много внимания уделяете губкинской зоне.

— Мы стараемся все регионы держать в поле зрения, но в одних обстановка более стабильная и требует меньшего внимания, в других, как в губкинском, приходится бывать часто. Здесь трудностей хватает, и это очень перспективный — самый перспективный на сегодняшний день у нефтяников и соответственно у нашего объединения район. На базе Губкинского и Тарасовского ГПЗ будут созданы мощности по переработке нефтяного газа на 8 млрд. кубометров в год, одновременно — по компримированию и транспорту газа на 7 млрд. кубометров.

Создание этого мощного газоперерабатывающего узла требует огромных финансовых, материальных, трудовых затрат. Мы внимательно следим за перспективными делами пуровских нефтяников, подключая к этой работе тюменские, краснодарские институты с тем, чтобы, с одной стороны, не упустить момент развития наших предприятий, а с другой — не допустить строительства ненужных мощностей.

Одновременно не упускаем текущие дела ГПЗ. Перспектива перспективой, а коллектив уже сегодня должен нормально работать, получать эффект от своей экономической деятельности. В частности, стараемся изучать геологическую документацию, связанную с потенциальными запасами сырья, распределением его по объектам.

Время сейчас такое, что цифры запасов нефтяниками — и не только, как вы понимаете, губкинскими — занижаются. Не потому, что нет сырья или они не хотят его добыть, а из-за отсутствия необходимых для этого материальных, технических, финансовых возможностей. Но запасы остаются в недрах. Однако только с приходом рыночной экономики, когда появится экономическая заинтересованность по всей технологической цепочке — от нефтяного пласта до конкретного потребителя газа, объемы добычи нефти, поставки газа где-то увеличатся или, по крайней мере, будут стоять на твердом уровне.

АЙДА ДОМОЙ, МУЖИКИ!

Мы не раз писали о том, что кооператив «Таежный», созданный на базе УПТК ремстройтреста, не выполняет договорные обязательства перед «родителем». Наконец, последний проявил характер: разорвал договор с необязательным «дитятей». Правда, пока относительно только столярного цеха. Столярка возвращается в состав Нижневартовского РСУ. А как же работающие в ней специалисты, кстати, в большинстве своем являющиеся ветеранами этого управления? С рабочими побеседовал управляющий трестом, предложил им написать заявления о переводе в РСУ и получил «добро».

В этот же день управляющий встретился с руководителем пилорамы «Таежного» и предупредил, что, если подразделение не будет выдавать РСУ предусмотренные договором 12 куб. метров обрезной доски ежесуточно, нужной для стабильной работы столярного цеха, то пилораму постигнет та же участь, что и столярку.

Парень, похоже, с характером

В одном из материалов подборки «Эй, вы, кто идет на смену! Посмотрять на вас хотим!» («Газопереработчик» за 25 июня 1991 г.) мы рассказали о юном прогульщике из 3-го цеха ЦБПО: из 5 рабочих дней недели 1—2 он регулярно превращал в выходные.

Поместив интервью с ним, фамилию паренька не назвали, но от имени редакции «Газопереработчика» корреспондент заключил с ним джентльменское соглашение: если он и дальше продолжит в «том же духе», то мы обнародуем его фамилию на всю Западную Сибирь, открыв давно запланированную в газете рубрику «Они позорят наш коллектив».

Недавно корреспондент опять побывал в ЦБПО и, конечно, поинтересовался «крестником» газеты. Очень приятно было узнать, что парень стал серьезнее.

Дела семейные

НЕНАГЛЯДНЫЙ МОЙ

«Витя устал», «Витя голодный», «Витя так похудел за это лето» — Витя, Витя, Витя... Это имя — ее мужа — прямо не сходило с уст Валентины Федоровны Гортинской. Она телятница в совхозе «Локосовский». Возраст? Не 20, конечно,— мать троих детей, старший учится в институте, младшенькая — дошкольница. Двое детей от первого мужа, который, рассказывает Валентина Федоровна, сильно обижал, и детям покоя не было. За второго вышла тех.

Знакомы они были давно, и вот однажды в обычном разговоре она разоткровенничалась: скоро 1-е сентября, детям в школу, а форму купить не на что. Рассказала и забыла. Да, видно, мимо его души ее рассказ не прошел. На другой день он подошел к ней и протянул деньги: «Купи ребятам форму». Она растерялась, растрогалась...

А вскоре Виктор предложил выйти за него замуж. Сомнения у нее, конечно, были: борет с двумя детьми!... Сказала родственникам — те стали настойчиво советовать: доброго не знала, так, может, сейчас повезет. И она решилась попытать счастья.

Да, кто не рискует, тот не пьет «Шампанского»! Валентине Федоровне с гордостью рассказывает, что муж жалеет ее, заботится, хорошо относится к ребятишкам, и они его почитают. А какой большой труженик!

Глядя на их младшую, совместную, дочку, — на вид ей 5—6 лет, слушая ее милый лепет в адрес ее папы, я думала о том, что из этой девочки в будущем, пожалуй, получится хорошая женщина и жена — на примере своей мамы она учится уважительному, любовному отношению к мужчине, мужу, хозяину дома.

Спросила у Валентины Федоровны, что она считает основным условием для удачи семейной жизни. Она ответила сразу — видно, много уже думала об этом:

— Надо жалеть друг друга, и тогда все будет хорошо.

Помогать, а не оправдания искать

Мероприятия по укреплению производственной и социальной базы совхоза «Локосовский» находятся под личным контролем генерального директора объединения. Как их выполняют?

Так получилось, что, находясь в командировке, я почти весь сентябрь не был на строительной площадке совхоза. И вот 4 октября мы опять тут.

Директор совхоза А. В. Змушко выглядит усталым. Говорю ему об этом. Привычным ровным, тихим голосом он отвечает, что у него лично все нормально, но в хозяйстве очень много трудностей. Одна из них, может, самая тревожащая на сегодняшний день заключается в том, что ремстройтрест (В. М. Комиссаренко) не закончил работы, обеспечивающие нормальную деятельность совхоза в зимнее время.

Убедившись, что строители регулярно срывают мероприятия, директор организовал работу по устройству клеток в свинарнике, и сейчас свиноматки и приплод чувствуют себя здесь удобно. Также своими силами делают ограждение производственной территории совхоза.

До 10 октября должен был ремстройтрест (заказчиком является ПУЭ и РОСН, М. М. Двоеданчик) сдать в эксплуатацию убойную площадку, теплую стоянку, здание амбулатории с изолятором, очистные сооружения, резервуары, инженерные коммуникации, автозаправочную станцию, выполнить изоляцию теплосетей, но сроки сорваны. Зима на дворе, а трест все еще продолжает изоляцию труб теплосетей. И хотя меры принимаются и работы сжимались, раньше 30 октября РСТ с ними не справится.

Вызывает тревогу то, что ни один объект заказчик не укомплектовал оборудованием и инвентарем, а В. М. Комиссаренко, срывая сроки, не потребовал его, видимо, приберегая этот «козырь» для своего оправдания.

На площадке автозаправочной станции выяснилось, что заказчик растерял на полученное оборудование техническую документацию, а генподрядчик, не имея ее, приступил к работам, которые теперь придется переделывать. Придется! Потому что ни один объект с недоделками и тем более с браком директор совхоза не примет — он намерен работать здесь долго, и база-однодневка его не устраивает.

Очень бы хотели сельчане побаловать газопереработчиков уже в начале ноября копченым филе, но получится ли? Ведь не исключено, что и к концу октября дружными усилиями заказчика и подрядчика будут сорваны сроки ввода убойной площадки с амбулаторией и изолятором.

В. М. Комиссаренко объясняет медленные темпы строительства плохой работой транспорта, однако зам. генерального директора В. И. Егоров отрицает эту причину, называя другую: безразличие заказчика и подрядчика к делам совхоза.

На мой взгляд, в выполнении намеченной программы укрепления и развития совхоза нужна коллективу деловая помощь профкома объединения (В. М. Тумаринсон) и экономической службы (Н. Н. Тумасьева), которая должна помочь хозяйству разработать такие экономические условия, которые бы стимулировали тружеников совхоза работать хорошо и кормить газопереработчиков местными (не заграничными, как сегодня) свежими, высококачественными, экологически чистыми продуктами.

К слову, не Западе сделан все, начиная с правительства, оказывают мощную научную и экономическую помощь, поэтому там и не пустуют полки магазинов. У нас пока к селу отношение другое, вот и не грозят магазинным полкам обвалы от изобилия продуктов...

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

СНАЧАЛА ЗАГЛЯНИТЕ В КОШЕЛЕК

Проблема поставлена. Что о ней думают заинтересованные люди?

Интервью управляющего ремстройтрестом В. М. КОМИССАРЕНКО.

— Валерий Михайлович, на последнем совещании руководителей объединения директор Сургутского ГПЗ А. И. Резанов поставил вопрос о необходимости ликвидировать РСУ вашего треста в Сургуте. Основание: управление из года в год не справляется с поставленными перед ним задачами. Завод решил создать свое строительное подразделение, строить своими силами. Александр Николаевич попросил генерального директора содействовать в передаче ГПЗ трестом необходимых ресурсов для окончания строительства начатых объектов.

На совещании представители треста отсутствовали, вопрос отложили. Хотелось бы знать ваше мнение.

— РСУ в Сургуте ликвидировано не будет. Не нуждается в нем газоперерабатывающий завод — будем строить для других, заказов на 1992 год очень много. Кстати, в сентябре подписан протокол намерений и с Сургутским ГПЗ на строительство 12-квартирного дома в Лянторе (освоение 400 рублей) и 24-квартирного в жилпоселке ГПЗ.

На строительстве двух домов для УТГ и ЖУ предстоит освоить 1 млн. 790 тысяч рублей. От Южно-Балыкского ГПЗ поступил заказ на строительство двух 27-квартирных и 8-квартирного дома. В Локосово намечено расширение животноводческих помещений, строительство 5 коттеджей для работников совхоза «Локосовский».

Всего Сургутскому РСУ предложен объем строительно-монтажных работ почти на 11 млн. рублей — это уже управление 1-й категории. Но возьмем ли мы все объекты в план, пока сказать не могу. Это будет зависеть и от отношения к нам предприятий газопереработки, в том числе и от их стремления поделиться с нашим коллективом валютой, поступлениями по бартеру.

Сколько можно к строителям, дающим газопереработчикам важнейшую в их жизни продукцию — жилье, относиться как к второстепенным! Причем, такое отношение именно к нашему тресту, потому что он — свой. Кооперативам, сторонним строительным организациям переплачивают в два-три раза, чем только не помогают к нам — постоянные придирки, задержки, несвоевременная оплата выполненных работ...

ПУЭ и РОСН попытались заключить договор со сторонним СУ на строительство коттеджей в Локосово, но им такие условия заказчики — 7 автомобилей, бартер, и другое в таком же плане, что у заказчиков волосы встали дыбом. Пришли к нам. В совхозе запланировано построить 28 коттеджей, но в план следующего года мы взяли только 5. Договор на остальные заключим тогда, когда у ПУЭ и РОСН будут деньги. И таким образом мы будем строить отношения со всеми предприятиями.

Все заказчики должны представить нам справку о бронировании средств на строительную программу 1992 года. В противном случае нам придется переключить тресту аванс в 50 процентов от намеченного объема СМР. Только при таком условии будем принимать объекты в план.

— Не боитесь остаться без объемов?

— Останется их на миллион рублей — будем осваивать миллион, остальные наберем на стороне.

— Ситуация напоминает сложившуюся с арендным предприятием «Энергосервис — Западная Сибирь»: встали на ноги — ушли не сторону. То есть, сейчас коллектив объединения всячески старается помочь тресту окрепнуть, надеясь на его мощную помощь в будущем да уже и сегодня в решении социальной программы, а вы погладываете «налево»...

— Каждый коллектив хочет быть самостоятельным, в первую очередь финансово. Для нас, как впрочем и для других предприятий, это возможно, если за нашу продукцию будут платить. В противном случае мы вечно будем стоять с протянутой рукой, в конце концов объединению это надоест, и нас ликвидируют.

А вообще, думаю, до «стороны» дело не дойдет: предварительно на 1992 год набирается СМР в целом по тресту на 45 млн. рублей, только по губкинской зоне на 7 млн.

— Но иметь объемы еще не значит выполнить. Где возьмете строительные материалы?

— Приобретем на рынке. Купили брокерское место в Семипалатинске. Тамошняя товарно-сырьевая биржа богата строительными материалами, будет помогать нам в их приобретении.

Будем заготовлять лес. Нижневартовский райисполком пообещал выделить пятно на 10 тысяч кубометров. Есть лес в Ноябрьске. Под нашу годовую программу требуется его 3—3,5 тысячи кубов, остальное сможем пустить под бартер — на металл, шифер, стекло... А чтобы все это было, надо очень быстро построить железнодорожный тупик — это наша жизнь сегодня и завтра. Для этого нужно 2 млн. рублей. Работы уже начали, за 6 дней отсыпали 12 тысяч кубометров.

В интервью нашей газете примерно два с половиной месяца назад вы говорили о стремлении кадрового голода, есть перемены к лучшему?

— Люди к нам идут. Сегодня в Нижневартовском РСУ уже около 180 человек. Но это новые люди, соответственно падает стажевой коэффициент предприятия, что скажется на выделении коллективу машин, товаров по бартеру — словом, того, что сегодня может привязать человека к производству. Обидно! Как в замкнутом круге: специалистов брать надо — иначе трест не поднимешь, но это же для тебя и хуже...

— Что вы можете сказать о сегодняшнем дне Сургутского РСУ?

— Управление в тяжелейшем финансовом положении, очень сильно не хватает специалистов, что, кстати, случилось не без помощи руководителей предприятий СНГП сургутской зоны. Один пример: руководство УТГ переманило к себе нашу бригаду, сделав ее малым предприятием. Однако, как видно из предложений УТГ к нам, их проблемы оно не решает.

Несмотря на сегодняшнюю ситуацию, не сомневаюсь, что управление будет работать нормально. Его руководитель Е. И. Бакина — опытнейший строитель, построивший очень много в Сургуте, у которого всем нам есть чему поучиться. Не его вина, что пришел в РСУ в сложнейший момент, и ради общей пользы ему надо помогать, а не наблюдать со стороны и тем более не совать палки в колеса.

Советую тебе, газета

Еще больше гласности

Нам очень интересно читать в «Газопереработчике» о распределении всевозможных благ (автомобилей, туристических путевок и т. д.) Нельзя ли (с целью пресечения нездорового любопытства, кривотолков) расширить границы гласности — освещать на страницах газеты распределение товаров длительного пользования (телевизоров, холодильников, стиральных машин и швейных машин, натуральных шуб и т. д.) по структурным подразделениям нашего объединения?

РАБОТНИКИ НОЯБРЬСКОГО ГПЗ.

Из жизни ноябрьских газопереработчиков

Ба, знакомые все лица!

Сразу четыре специалиста, прошедшие, как они сами говорят, школу жизни и труда на Нижневартовском ГПЗ, работают сегодня в Ноябрьском УВСиГе. Это главный инженер В. В. Варичанко, главный технолог В. В. Кривульченко, инженер Л. А. Голощапова, зам. главного инженера Ф. М. Ибрагимов. Опыт, приобретенный в коллективе НГПЗ, помогает им в теперешней обстановке самостоятельно решать непростые проблемы. Три компрессорные станции пущены в срок, за исключением последней — Вынгаяхинской, но в том вина строителей.

В нашей работе, говорит Валентин Владимирович Кривульченко, который работает в системе объединения с 1977 года, я бы отметил высокий уровень инженерной подготовки производства и его культуру, не уступающую качеством газоперерабатывающим заводам европейской части страны.

И Греция не помогла

Основной причиной, вызвавшей поездку главного технолога В. В. Кривульченко и заместителя начальника С. М. Коваленко на Вынгаяхинскую КС, что в 2-х часах езды от Ноябрьска, было подписание последним членом госкомиссии — инспектором пожнадзора акта о приемке в эксплуатацию компрессорной станции. В связи с этим знаменательным событием на вышеуказанных товарищей возлагалась особая ответственнейшая миссия. Усилия вынгаяхинских «дипломатов» предпринимались в рамках по налаживанию как можно более тесных контактов с представителем всесильного ведомства, оказавшемся на редкость несговорчивым. В ход пошли все ныне известные, ставшие хрестоматийными, приемы и средства. Досадное недоразумение — отсутствие поблизости «греческого зала» было ликвидировано силами вовремя подоспевшей группы из числа работников подрядного треста. Для пожарника накрыли отдельно взятый стол, продукты куда доставлялись, видимо, прямо из Греции, в которой, как известно, все есть. Однако гастрономические ухищрения не помогли. Не спасло дело и финальное мероприятие. По замыслу организаторов оно-то уж точно должно было сломить сопротивление противоположной стороны. Правда, осветить пикантное сие событие прессе не разрешили, дабы не имела она возможности поведать миру о тайнах «ноябрьского двора». Со словами «ребята, не детсад строите» — молодой офицер ретировался на исходные позиции, оставив дипломатическое представительство в грустных раздумьях о правах.

Под крышей дома своего

Надо отдать должное стратегическим усилиям руководства УВСиГа по обеспечению жильем своих работников. Долго воевали за дефицитные «пятна» под дома, искали трудоспособного подрядчика, якладывали необходимые средства. В результате предпринятых дастаний программа 100-процентного обеспечения жильем каждого участника оказалась не безнадежной перспективой, реализация которой к тому же намечена на срок ближе печально известной цифры 2000. Заканчиваются строительством два жилых дома в п. Вынгапуровский. Много заделов жилья в Ноябрьске — по одному 162 и 24-квартирному дому, 2 дома — 36 и 24-квартирных, ввод которых ожидается в 1992—93 годах.

В виду недееспособности многих местных строительных организаций начальникам компрессорных станций временно приходится совмещать должности прорабов с обязанностями специалистов по переработке газа. Что им успешно удается.

Чего не сделаешь ради крыши над головой!

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ,
наш корр.

Поздравляем! Желаем крупного выигрыша

Выявились первые победители конкурса подписчиков, объявленного администрацией, профкомом объединения и редакцией газеты «Газопереработчик». Ими оказались два ремонтно-строительных участка ПУЭ и РОСН (руководители Р. И. Еникеев и В. П. Кезак), которые в полном составе подписались на «Газопереработчик». Коллективам вручены обещанные призы — лотерейные билеты Международного Союза журналистов.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 2-40.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотописты Н. Куркуша, Г. Аюева, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 590
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 22 октября 1991 г. № 39 (212)

В СОВЕТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ

В последние дни перед и после состоявшегося 14—15 октября заседания совета руководителей объединения коллективы предприятий будоражили слухи, будто крупнейшие газоперерабатывающие заводы выходят из состава Сибнефтегазпереработки, объединение разваливается. Нам звонили в редакцию, спрашивали журналистов непосредственно на предприятиях: будет дальше существовать объединение или нет, что решил совет руководителей, якобы обсуждавший это.

Между тем в повестке заседания совета стоял вопрос: о структуре объединения Сибнефтегазпереработка. Об этом и шел разговор.

Как помните, еще летом прошлого года конференция трудового коллектива объединения принимала решение о создании на базе нашего объединения концерна. Однако в силу ряда причин — «войны» союзных и республиканских законов, центристской политики министерства и т. д. — решение осталось невыполненным. События 19—21 августа многое изменили, республика стала жить, подчиняясь российским законам, дающим значительную свободу, самостоятельность предприятиям и предпринимательству. Возникла необходимость привести в соответствие с ними и деятельность нашего объединения.

Выступавшие на совете говорили, что структуре объединения должна претерпеть существенные изменения. По мнению, прежде всего директоров ГПЗ, в корне должны измениться отношения между аппаратом объединения и предприятиями, между предприятиями-производителями продукции газопереработки и предприятиями, обслуживающими их, между администрацией объединения и советом руководителей, сегодня не играющим той роли в жизни коллектива, которую должен. Предприятия газопереработки должны быть экономически, юридически, финансово самостоятельны, самостоятельно распоряжаться получаемой прибылью, играть ведущую роль при выработке экономической и социальной политики объединения, всевозможных программ, работать с АУПом объединения и вспомогательными предприятиями по договорам.

Значимость совета принижена. Не всегда руководители даже ведущих ГПЗ знают, на какие цели, программы используется валюта, так как с ними не всегда советуются, а порой уже по следам проведенного мероприятия просто ставят в известность.

А. Н. Рязанов, директор СГПЗ, сказал: с нами, производителями продукции, не считаются.

Возражения оппонентов были следующие. В выпускаемую ГПЗ продукцию вложен труд всех коллективов объединения, поэтому нельзя не ремонтные, снабженческие, транспортные и другие предприятия смотреть как на второстепенные. Не сегодняшний день бедным, строящимся или пока развивающимся предприятиям крепкие ГПЗ должны помогать с тем, чтобы первые стали на ноги, протянули руку помощи последним, у которых уже сегодня падают объемы принимаемого в переработку сырья. И не только коллективы ГПЗ, а и всех предприятий, обеспечивающих их успешную деятельность, хотят жить хорошо уже сегодня. Поэтому должен быть продуман механизм взаимовыгодного сотрудничества.

С чего начинать? Посоветовавшись, участники заседания решили принять за основу ранее разработанный Устав концерна, поручили руководителям предприятий газопереработки внести в него соответствующие времени и российскому закону о предприятии и предпринимательстве изменения и дополнения. Собравшись на другой день, 15 октября, совет обсудил предложенный Устав и внес свои изменения.

В ходе обсуждения острые дебаты вызвали два момента. 1. Кто является учредителем. 2. Как распределить голоса в правлении.

Директора заводов настояли, чтобы учредителями были только действующие ГПЗ, УВСИГи и УТГ. Таким образом «за бортом» остались УПТО и КО, ЦБПО, Энергосервис, ремстройтрест и другие предприятия.

Голоса в правлении получают только учредители. При этом наибольшее их количество — 54 процента (20 из 37 голосов) получают 3 завода: СГПЗ-8, НВГПЗ-7, БГГ-5, т. к. представительство зависит от объема реализуемой продукции: газа, ШФЛУ, стабильного бензина.

По итогам каждого года представительство предприятий в правлении будет меняться — в зависимости от объема производства, что, предполагается, должно усилить стремление коллективов-учредителей к более плодотворной деятельности.

Остальные предприятия (УТГ, ЦБПО, Энергосервис, трест и т. д.) участвуют в работе правления с правом совещательного голоса.

Таким образом, считают руководители предприятий газопереработки, справедливость будет восстановлена: политику компании будут определять предприятия-производители продукции, наиболее эффективно работающие и потому имеющие на это большее право.

При этом прозвучало заверение, что правление не вправе будет принять решения, ущемляющие интересы предприятий-участников компании.

Однако руководителям последних такой подход показался не справедливым, а ущемляющим права, унижающим их коллективы.

Понять это можно. Любой коллектив, небольшой или многочисленный, крепко стоящий на ногах или делающий только первые шаги в своей трудовой биографии, прибыльный или у кого богатство еще маячит на горизонте, хотел бы чувствовать свою значимость и чтобы с ним считались. Хотела бы я посмотреть на человека, кого устраивает компания, где на него смотрят сверху вниз, где он не чувствует себя равным среди равных!

Нам хотя бы по одному голосу в правлении, решающей роли при принятии им решений это не сыграет, но коллективам было бы морально легче — настаивали руководители предприятий-участников компании. Но им отказали.

Что касается работы по договорам, то, по-моему, в целом это было принято с пониманием, хотя без дебатов тоже не обошлось. К примеру, начальник Губкинского УПТ Андреев поинтересовался: если, скажем, Ноябрьский ГПЗ откажет мне в валюте, я могу не заключить с ним договор, а заключить его не стороне (с нефтяниками — ред.), где мне валюту дадут. Ему ответили, что может. На что Андреев логично заметил, что при таком положении вещей многие предприятия захотят работать не стороне, но о какой компании Сибнефтегазпереработка в таком случае идет речь?

По предложенному Уставу в новом объединении будет два органа: законодательный — правление во главе с председателем и исполнительный выборный — дирекция во главе с генеральным директором, подотчетным правлению. Председатель правления избирается из числа его членов на предстоящее заседание, а также на период между заседаниями правления. Этот момент также вызвал обсуждение. Было предложение совместить должности председателя правления и генерального директора. Возразили: генеральный директор, если вся власть сосредоточиться в его руках, будет по-прежнему командовать нами, это уже было.

Но наивно было бы думать, что руководитель, не обладающий достаточными правами и доверием коллектива, сможет плодотворно выполнять возложенные на него громадные обязанности.

Совет принял решение до конца октября обсудить Устав на предприятиях.

Ломать — не строить. Хочется пожелать коллективу максимум мудрости.

В. ПЕТРОВА.

Грозит ли газопереработчикам долларовый бум?

Состоялись переговоры сразу с 14-ю представителями крупнейших японских фирм. Цель визита делегации — осмотр и исследование ресурсов газа и нефти Союза на предмет изучения возможности сотрудничества.

12 октября, после переговоров в Нижневартовске и посещения Нижневартовского ГПЗ, состоялся первый раунд переговоров японских бизнесменов с руководством объединения. Основной темой их была дальневосточная перспектива и программа развития нефтехимии нашего объединения.

Гостей особо интересовали объемы, мощности и возможности переработки газа, система транспорта, состояние портовых сооружений, спрос и предложение производимой продукции.

Второй этап переговоров будет возможен после обработки японской стороной данных предварительной рекогносцировки и положительного решения японского правительства. Объединение к этому времени должно предоставить официальные документы, подтверждающие де-факто согласие правительства России на осуществление широкомасштабных инноваций.

По окончании переговоров наш корреспондент взял интервью у заместителя генерального директора М. Т. КАЮМОВА.

КОРР.: Ваша оценка перспектив сотрудничества с фирмами, представленными на переговорах?

— Я оцениваю ее как хорошую. Уже сам факт приезда такой представительной делегации показывает их серьезный интерес. От практических шагов японский деловой мир сдерживает нестабильная ситуация в стране.

КОРР.: Что предлагают японские специалисты заложить в основу экономических взаимоотношений с объединением — доллары или новейшие технологии, оборудование, ноу-хау и т. д.?

— Все вместе — и капитал, и технологию, и оборудование. Япония очень заинтересована в нашем сырье, и японские производители намерены сделать все возможное, чтобы получить его.

КОРР.: Чем Вы объясните сдержанное отношение некоторых представителей фирм к дальневосточной программе?

— Это вопрос политики, приемы, которые применяют бизнесмены во всем мире — показать свою незаинтересованность, чтобы на переговорах добиться от нас как можно больших уступок. Все эти фирмы конкурируют между собой, они видели наши заводы, наши возможности, знают о запасах сырья. Когда отдельно с каждой из этих фирм был разговор, все они были согласны участвовать в программе.

КОРР.: Да, но грозит ли объединению долларовый бум, если оно распадется на ряд небольших заводов и производств? К тому же, если Вы помните, глава делегации, член правления компании КСМО ОИЛ ЭНД ГЭС господин Нишихара Кенго напомнил о сильнейшей конкуренции со стороны Арабских стран.

— Я за предоставление заводам как можно большей самостоятельности, согласен, что не даем им должной самостоятельности. Необходимо, и я выступаю за это, реформировать структуру объединения, но присутствующее в некоторых коллективах желание «разойтись по отдельным квартирам» в корне противоречит интересам газопереработки, как крупнейшей подотрасли. Весь мир объединяется, а мы поглядываем в обратную сторону. В условиях тяжелейшего кризиса нам приходится решать вопросы транспорта, материально-технического снабжения, сбыта, экспорта. Как можно обойтись без координации действий по загрузке сырьем, обеспечения внешнеэкономической деятельности? Для всего этого нужны опытные, квалифицированные люди. Без специалистов ничего не получится. Безусловно, что каждый завод в отдельности не только не выдержит конкуренции, но вряд ли вообще сможет выжить, а значит, войдет в состав какого-нибудь НГДУ. По опыту заводов европейской части страны мы знаем, чем это закончилось. Чем закончился развал Главтюменнефтегаза? Небывалым падением добычи нефти и катастрофическим положением в нефтяной промышленности. Развалить легко. Я считаю, что необходимо сохранить газопереработку как подотрасль, сохранить структуру объединения на новых, договорных основах.

Нам пишут с завода

Внимание всегда приятно

Хотя Ноябрьский ГПЗ и молод, но работает на нем не только молодежь. На заводе появились первые юбиляры и первые пенсионеры, вклад которых в развитие завода администрация и профком стараются отметить по достоинству.

В наш век сплошного дефицита приурочен к юбилею талон на товар длительного пользования, согласитесь, очень даже приятно получить. Именно так — талонами на цветной телевизор и двухкамерный холодильник были поощрены в 1991 году старшие операторы технологических установок Р. Ф. Нурутдинов и В. А. Некрасов, отметившие свой полувековой юбилей.

Тепло проводили на пенсию и главбуха А. А. Мурешко. Надеемся, что полученный по бартеру японский телевизор, возможность приобрести который предоставил завод, будет напоминать Анне Андреевне не только трудные годы становления коллектива, но и приятные минуты нашей повседневной жизни.

Хорошо бы сохранить эту добрую традицию и в дальнейшем!

Р. НУРУТДИНОВА, инженер Ноябрьского ГПЗ, наш внешт. корр.

Возвращаясь к напечатанному

В БЕДЕ НЕ ОСТАВИЛИ

Сообщив о пожаре в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ («Газопереработчик» за 3 октября), в результате которого 16 семей остались не только без крова, но и накануне зимы без запасов продуктов питания, одежды, обуви, мы попросили вас, уважаемые читатели, помочь погорельцам кто чем может. Вы откликнулись — принесли в редакцию теплую одежду: свитера, кофты, пальто... Спасибо. Вещи нами переданы по назначению и были с благодарностью приняты.

Знаем, что есть еще желающие помочь, поэтому сообщаем, что попавшие в беду, в том числе и многодетная семья, нуждаются в постельных принадлежностях, хозяйственной посуде, детской одежде, обуви мужской 38—42 размеров, женской 23—25 размеров, детской 14,5—16 размеров. Не откажутся ни от какой теплой одежды.

Помощь вы можете передать в профком ЦБПО, профкомы предприятий, редакцию газеты «Газопереработчик».

27 октября — День работников автомобильного транспорта

ДОЛЮШКА, ДОЛЯ ШОФЕРСКАЯ

О работе, житье-бытье наши корреспонденты расспрашивали работников Нижневартовского УТТ

О приватизации и хлебе насущном

Председатель профкома УТТ Ю. И. ШАБАТУРА:

— Как и всем коллективам объединения, нашему легче жить не стало. Сегодня совершенно ясно: надо менять форму хозяйствования, чтобы водитель был хозяином на своем производстве. Выйдет закон, и надо приватизировать предприятие, заключать договора с каждым водителем, отдать ему в аренду технику. Словом, заинтересовать водителя работать на конечный результат, чего сегодня нет. Вот и ухудшается дисциплина, хотя должно бы наоборот — ведь зарплата растет, соответственно должна бы повышаться и ответственность.

Сейчас многое идет по-другому, чем 2—3 года назад, когда обязанностью не предприятия, а торговли было одеть и накормить людей. Автоматически изменилась роль профсоюза — теперь мы больше всего времени уделяем добыванию и распределению продуктов, одежды, отвлекая на это и руководителей колонн. Зайдите в кабинет любого начальника колонны: стоят весы, лежат товары. С одной стороны, это хорошо — есть что людям дать, а с другой — разве этим должны заниматься руководители колонн? Тем более сейчас, когда невероятные трудности с запчастями. У «колонных» почти не остается времени на работу с клиентами, решение вопросов повышения культуры обслуживания.

Большие трудности у работников наших дальних колонн, находящихся в Лангепасе, Радужном, Нягани. Несмотря на принятое администрацией и профкомом объединения решение о закреплении отдаленных подразделений ЦБПО, УТТ за заводами, которые бы обеспечивали их жильем, теплом, этого не происходит. И мы помочь не можем, т. к. Нижневартовский горисполком выделяет дефициты только на численность работающих в этом регионе. Но даже если какие-то продукты мы достаем по своим каналам, у нас нет возможности своевременно доставить их в ту же Нягань.

Отдельные ГПЗ — к примеру, Варьеганский — оказывают нашим колоннам разовую помощь, но большинство — никакой. Между тем, транспортники работают на завод, значит, они нужны ему. Почему же они и их семьи должны быть обделены по сравнению с заводскими?

К концу года Красноленинский ГПЗ намеревается принять в свой состав нашу 9-ю колонну. Может, после этого водители не будут для завода чужими.

Дряхлеет транспортный парк, в том числе автобусный, необходимый для перевозки вахт. В свое время руководителям предприятий предлагалось на имеющиеся в распоряжении коллективов средства закупить автобусы. Только директор НВГПЗ И. А. Ященко воспользовался такой возможностью, и теперь на балансе завода свои автобусы. Правда, у меня вызывает сомнение, сумеет ли завод содержать их в нормальном состоянии? Ведь нет у него ни запчастей, ни ремонтной базы, ни теплой стоянки.

Что-то скорее тревожным, чем праздничным, получается мой рассказ, но, как говорится, из песни слов не выкинешь. Надежды на лучшие перемены мы связываем с созданием на базе транспортного отдела объединения малого предприятия. Рассчитываем, что оно оплотную займется закупкой запчастей и таким образом поможет нашему коллективу улучшить работу, а значит, и жизнь.

Да, время сейчас тревожное, но коллектив работает, выполняет свои планы, держится его костяк, чего нельзя сказать о молодых водителях, увольняющихся от нас в надежде найти что-то лучшее. Между тем из ушедших в кооперативы наших работников 80 процентов вернулись опять в УТТ.

Это — ужасно! Но мы ее любим

Из беседы корреспондента со старшим диспетчером В. А. Матвеевой и инженером отдела эксплуатации Л. И. КОЧЕТКОВОЙ.

КОРР.: Как вам работается, милые женщины?

— Ужасно по сравнению с тем, что было 2—3 года назад. После того как двоих диспетчеров сократили, нагрузка на нас удвоилась.

Главное для нас — чтобы заказчик был доволен. Но в последнее время от избытка благодарностей с его стороны мы не страдаем: выход транспорта на линию очень маленький, техники катастрофически не хватает, чтобы закрыть все «дыры». Представьте, из 2-й, грузовой, колонны, где 62 единицы техники, на линию выходит 31—32, половина. Все упирается в отсутствие запчастей.

КОРР.: Пусть с грузовым так. Но нам известно, что было попонение легкового парка. Почему же редакция на заказ порой слышит отказ? Тем более это удивительно, что существует заявочная система.

— Заявочная — на бумаге. На деле весь легковой транспорт намертво закреплен — за заместителями генерального директора, другими руководителями. Попытались бы вы, к примеру, снять машину В. И. Егорова или В. Н. Воронова — бесполезно. Будет простаивать часами в ожидании, когда «шефу» потребуется, но не уступят.

КОРР.: И что же, нет ни одного свободного транспорта? Как же вы выходите из положения?

—Ни одного — пригодного к эксплуатации. Был УАЗ — отдали начальнику ЦМТ В. П. Иванову. Как выкручиваемся? Поступает, к примеру, заявка на выезд 2 — 3 человек в Лангепас, выделяем КАВЗ, хотя это невыносимая роскошь.

КОРР.: Вы оба более десяти лет работаете в УТТ, в диспетчерской. Если сравнивать прошлое и сегодняшнее время, люди стали лучше?

—Работать сейчас тяжелее. Раньше дашь задание, и водитель безоговорочно его выполняет, сейчас безответственности больше, особенно у молодых.

КОРР.: А у вас с годами изменилось отношение к работе?

— Нет. Мы очень любим свою работу. Наверное, это и есть наш жизненный стимул.

КОРР.: Наиболее авторитетные, на ваш взгляд, водители?

— Те, кто не подведет на любом задании. Это, к примеру, автобусники, А. Г. Усманов, В. М. Алексанов, водитель техпомощи В. М. Квятковский, который, где бы ни находился, свяжется с нами по телефону, получит задание и тут же спешит его выполнить.

КОРР.: Коллектив в УТТ, в основном, мужской, и вы в управлении на самом видном месте. Признайтесь, мужчины избаловали вас вниманием?

— Избаловали?! Да они нас в упор не видят! Иногда думаем, что сиди мы тут и чем мама родила, они этого даже не заметят. Утром здесь, знаете, как в садом, какая спешка? Не до разглядываний. А вот когда встретят на улице, то, бывает, и увидят, что мы — женщины и начнут: ой ой! ой!

Хотя они, безусловно, молодцы: внимательные. Поздравляют нас с днем рождения, на 8 Марта дарят цветы и не отказываются, если мы их о чем-то просим.

КОРР.: Чем помогает предприятие вашим семьям?

—По городским магазинам мы практически не ходим, потому что в магазине управления имеем возможность приобрести по талонам основные продукты: сахар, крупы... Бывает здесь мясо и без талонов, а также соленья, печенье.

КОРР.: Что бы вы хотели пожелать водителям в канун профессионального праздника?

— Крепкого здоровья, безаварийной работы, тепло зимы, и чтобы в самой накаленной обстановке не забывали, что с ними работают женщины.

А Я ЕДУ ЗА ДЕЛАМИ, ЗА ДЕНЬГАМИ И ЗА ЗАПАХОМ ТАЙГИ

С. А. ХАРИН, водитель «Татры» [в УТТ с 1982 г.]:

— Дела плохи: не платят — что такое 1000 рублей сегодня? Откуда быть зарплате, если у нашего арендного коллектива половина техники простаивает из-за отсутствия запчастей, а мы ее вынуждены обрабатывать? Получается, что мы без вины виноватые. Жена, конечно, недовольна, требует, чтобы переходил на другую работу. Но я уходить из УТТ не хочу — не привык бегать с места на место.

АЛЕКСАНДР СТОРОЖЕНКО, водитель «Татры» [молодой человек, 2-й год в УТТ]:

— Все не так плохо: работа есть, была старая машина, недавно получил другую — ей 3 года. Не ремонте не стоял, хотя машина ломалась: пока не было к ней запчастей, работал на другой. Работаю в РСУ, на карьере, в магазине. Не скажу, что сильно устаю. Платят, но в других местах, слышал, и больше. Как настроение? Сейчас? Нормальное. Замерз, домой хочу поскорее. Я недавно женился, в семье все хорошо.

А. Н. ГОЛУБЕНКО, крановщик (водителем в системе СНГП с 1983 г):

— Наша беда в отсутствии запчастей. Достаем, где можем. Но кому понравится быть одновременно крановщиком и снабженцем? Поэтому и стоят 2 крана без хозяев, а что это значит для арендного коллектива — понимаете.

Спрашиваете, как удается обеспечивать семью? Система та же, что и с запчастями: что жена достанет, что я.

Надеюсь, что жизнь все же улучшится. Хочу пожелать товарищам по профессии всех благ, семейного счастья, и чтобы в праздник все, что положено, было на столе.

А. В. ТОРГАШИН, водитель ЛАЗ-697 [в УТТ 5 лет]:

— Большая часть моей жизни проходит на работе: в 5 утра ухожу из дома, в 9 вечера возвращаюсь. Правда, работаем мы через день.

Коллектив неплохой, но условия никуда не годятся: хорошей ремонтной базы, мойки, даже горячей воды, чтобы вымыть руки после работы, нет. Переодеваемся прямо в автобусе.

Жизнь в нашем городе нерадостная. Сходить отдохнуть и то некуда. Единственная отдушина — семья. Дети у меня уже взрослые, внуки есть — все парни, тут мне повезло. Жена очень красивая. Уважает мою работу. Беспокоится, если задерживаюсь. День не увидимся — скучает. Очень хочу, чтобы она была счастливее и всегда здоровая.

РАСПРЯМИСЬ, ДУША ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ!

В. Н. КВАСОВ, начальник 1-й автоколонны:

— Жизнь пошла «веселая» — целые дни в бегах по другим предприятиям в поисках запчастей. Знаешь, что и там ничего нет, и все-таки идешь в надежде что-то обменять на что-то. Работать-то коллективу надо.

Но самое плохое сегодня то, что ушла радость из нашей жизни. Многие объясняют это тем, что мол, живем бедно. Не в чем-то не помню, чтобы раньше купались в роскоши, но никого это не приводило в отчаяние, о заморских дефицитах не думалось. А сейчас, по-моему, люди стали жадные. Хватают нужное и ненужное, сохнут от зависти, если у соседа появилось что-то импортное.

Добрые традиции забываются. Например, раньше собирались и семьями отмечали праздники. И весело было, и люди знакомились между собой. Жены работающих вместе водителей тогда знали друг друга, общались, помогали в трудную минуту. Это, кстати, положительно влияло и на производственные дела. Сейчас всего этого нет, все закрылись по своим квартирам. Рвутся людские связи, сереет жизнь. Невозможно с этим согласиться.

Свой профессиональный праздник мы решили отметить коллективом колонны в ресторане «Самотлор». Я настоял, чтобы на торжество наши мужчины пришли непременно с женами или, если кто не женат, с невестами.

Поздравляю всех транспортников с профессиональным праздником. Желаю добра, здоровья, счастья вместе с женами и семьями.

ПРИГЛАШАЕТ КДЦ «САМОТЛОР»

24—27 октября в 19 часов празднование Дня автомобилиста (по заявкам предприятий).

26 в 18 и 13 часов и 27 в 16 часов — «В гостях у сказки» (спектакль театра «Кредо», игровая программа, сладкий стол).

Коллективные заявки по телефону: 3-97-71.

Спорт

Сургутяне впереди

В последние теплые деньки осени состоялись соревнования по летнему многоборью ГТО в зачет комплексной спартакиады объединения среди производственных коллективов.

Отличились спортсмены Сургутского ГПЗ, на 108 очков опередившие ближайших соперников — команду Белозерного завода. На третьем месте — спортсмены из УПТО и КО.

Победители в личном спортивном споре в своих возрастных группах Т. Горожа (БГПЗ), Г. Габышева (БГПЗ), Л. Попова (СГПЗ).

Призерами стали заводчанки - сургутянки М. Федорова и И. Крипак.

Среди мужчин на высшую ступеньку пьедестала почета в своих возрастных группах поднялись В. Афанасьев (БГПЗ) и И. Налимов (СГПЗ). Призеры — Ф. Жданов, Н. Линников из Сургутского ГПЗ и Б. Томошевский, К. Звонзин из УПТО и КО.

Одновременно проходили соревнования по гиревому двоеборью. И тут лучше всех выступили спортсмены из Сургута, но — из УТТ и Жу (С. Курылев, П. Чупряков, Ю. Гришняков, А. Кожевников). Второе место заняла команда БГПЗ, третье — СГПЗ.

В весовой категории до 60 килограммов лидер С. Курылев (УТТ и ЖУ), до 70 кг — П. Черенков (БГПЗ), до 80 кг — В. Афанасьев (БГПЗ), до 90 кг — Ю. Гришняков (УТТ и ЖУ).

По неизвестным причинам в соревнованиях не участвовали спортсмены Нижневартовского ГПЗ, ЦБПО, Энергосервиса. Жаль! Команды-то сильные. Г. ГВОЗДИК, зав. отделом оргмассовой работы спорткомплекса «Факел», инструкт. корр.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 2 РУБ. 46 коп.

Редактор В. П. Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипистки Н. Куркуша, Г. Аюева метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 590 Тир. 1887

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходят с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 29 октября 1991 г. № 40 (213)

Нельзя отложить на завтра

Диалог заместителя главного энергетика объединения В. С. ПАСТУХОВА и начальника сектора государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь» Л. П. КРИВЧЕНКОВА о проблемах разработки и внедрения новой техники записала В. НУРМУХАМЕТОВА (пресс-центр Энергосервиса).

В. ПАСТУХОВ: Сегодня подход к проблемам разработки новой техники важен в том плане, что она будет работать в XXI-м веке. И те техники, над усовершенствованием которой мы начинаем сегодня работать, будет использоваться для реконструкции существующих заводов и на вновь строящихся производствах.

П. КРИВЧЕНКОВ. К сожалению, в техническом развитии объектов газопереработки не только отсутствует движение вперед, но по некоторым направлениям мы даже откатываемся назад. Классический пример тому — регулятор возбуждения РВСД на магнитных усилителях, находившийся в эксплуатации последние 15 лет. Сейчас он снят с производства, а вместо него с двигателями поставляется устройство токового компаундирования... 20-летней давности. В результате мощные двигатели остались без системы автоматического регулирования, что, естественно, сказывается на устойчивости их работы.

В. ПАСТУХОВ: В 1990 году было 47 остановок оборудования из-за неисправностей в системе возбуждения, вследствие чего недополучено 13 млн. кубометров газа. То есть, вопрос модернизации системы возбуждения сейчас стоит очень остро.

Нами заключены договора на усовершенствование существующего возбудителя и создание на современной элементной базе регулятора, отвечающего современным требованиям.

О техническом перевооружении объектов газопереработки

Темы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в план технического перевооружения заводов задает сама жизнь. Так, электродвигатели СТДП-12500, служащие приводами компрессоров К-890, не являются надежными. Специалисты знают, что только на одном объекте Сибнефтегазпереработки — Мамонтовской КС двигатели СТДП-12500 не выходили из строя. На всех остальных ГПЗ и КС они горели и не по разу (в 1989 г. — 3, в 1990-м — 10 высоковольтных двигателя вышли из строя). Между тем стоимость одного 140 тысяч рублей, а ремонт длится год-полтора. Вот где колоссальные потери! Конечно, в такой ситуации газопереработчики заинтересованы в разработке нового двигателя с частотным пуском.

П. КРИВЧЕНКОВ: Быстрый износ оборудования происходит не только из-за его низкого качества и нарушений при эксплуатации, но и из-за низкого качества устройств защиты и управления.

К примеру, существующая защита от асинхронного хода неэффективна. Поэтому по нашему заданию СибНИИЭ разработал принципиально новую защиту с расширенным диапазоном реагирования на аварийные параметры, имеющую тестовый контроль, сигнализацию предаварийного режима с действием на ресинхронизацию, защиту от затянувшегося пуска, защиту от перегруза, контроль исправности самого устройства.

К сожалению, имеются сложности с внедрением. Если на Нижневартовском и Губкинском ГПЗ к новой технике относятся с пониманием, то на Краснотурьинском заводе с установкой не торопятся.

Считаю, что техническому перевооружению заводов уже сейчас надо уделить самое большое внимание. Это не только повысит надежность и стабильность работы оборудования, но и значительно повысит культуру производства.

КИПОВЕЦ



Фото А. СОКОВНИНА.

С ЮБИЛЕЕМ!

Уважаемая Фаина Александровна Осипова! От всей души поздравляем Вас с юбилеем!

Пусть здоровье, счастье, радость с Вами дружат каждый час.
Пусть тяжелое ненастье стороной обходит Вас.
И не старят пусть Вас годы,
пусть не трогает беда.
Пусть природа Вам подарит
жизнь на долгие года.

КОЛЛЕКТИВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА И ЦДС АППАРАТА ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Новости

Генеральный директор объединения В. С. Медведев приглашен на работу в администрацию Тюменской области.

Совет руководителей объединения дал согласие на вхождения объединения Сибнефтегазпереработка в состав корпорации Роснефтегаз.

На базе Краснотурьинского ГПЗ создано газохимическое предприятие «Объполимер», генеральным директором которого назначен директор названного выше завода Ф. М. Хафизов.

Поучиться, право, негрешно

Почему английские строители не гонят брак

РАССКАЗЫВАЕТ УПРАВЛЯЮЩИЙ РЕМСТРОЙТРЕСТА ОБЪЕДИНЕНИЯ В. М. КОМИССАРЕНКО, ПОБЫВАВШИЙ В КОМАНДИРОВКЕ В АНГЛИИ.

КОРР.: Валерий Михайлович, чем английские строители, так сказать, по большому счету, отличаются от наших?

— Отношением к работе: они не могут сделать ее плохо, потому что, как только сделают, тут же сразу продают свою продукцию и им за нее платят. За брак не заплатит никто, поэтому они вынуждены работать на совесть.

— Вы, конечно, поинтересовались, какая у них средняя зарплата.

— Поинтересовался, но точную цифру мне не назвали, только приблизительную. Видите ли, там считается бестактным расспрашивать о зарплате. Каждый получает по труду. При устройстве на работу с каждым человеком заключается контракт, в котором оговаривается все, в том числе и зарплата.

Могу сказать, что высококвалифицированный сварщик (высококвалифицированный!) фирмы по выпуску установок добычи нефти и газа на море получает примерно 2 тысячи фунтов в месяц. Сколько это в переводе на наши деньги? Ну, если фунт на рынке стоит 50 наших рублей...

— Думаю, понятнее будет, много это или мало, после того, как Вы расскажете, на что эта сумма расходуется — сколько там стоят жилье, продукты, услуги...

— Примерно 1100 рублей из названной суммы отчисляется на налоги, прежде всего на пенсию по старости. Но не такую, как у нас: отчислем деньги в бюджет и не знаем, кто ими попользуется. Англичанин свою пенсию получит, не он — если, к примеру, не доживет, — то жена, дети обязательно.

Платят и другие налоги, например, на оборону страны. При этом каждый знает, куда его деньги идут и как расходуются, потому что государство регулярно об этом отчитывается.

400—450 фунтов в месяц требуется на питание семье из трех человек.

Из оставшейся суммы значительная часть идет не плату за жилье. С ним проблем нет, наоборот, есть выбор: бери квартиру по финансовым возможностям, составу семьи, комфорту. Можно в аренду, можно приобрести дом в личное пользование. Покупка трехкомнатного дома из двух этажей стоит примерно 50 тысяч фунтов. Если нет требуемой суммы, банк с удовольствием оформит кредит, потому что ему это выгодно: банк становится владельцем дома, пока жилец его полностью не выкупит.

Кстати, англичане берут кредиты часто: на покупку автомобиля, оплату учебы в вузе и т. д.

Я обратил внимание на то, что там почти нет высотных домов. Тамошние стараются не строить даже под гостиницы и общежития, как не строят и крупнопанельные, которые через 70 лет из-за непригодности к эксплуатации придется разбирать. Люди стараются жить в одноэтажных, самое большое — в двухэтажных домах. А в многоэтажных — имеющие самые низкие доходы.

— А как Вам планулись таможня, стройки?

— Несравнимы с нашими: там — порядок. И что основное, наверное, с непривычки бросается в глаза — отсутствие на стройках СЭС, пожарных, каких-либо других контролирующих органов. Контролер — фунт, который получишь, если что-то построишь не-то кому-то понадобится.

Трудно поверить, но стройки обеспечиваются всеми необходимыми материалами, поэтому у рабочих нет необходимости в халтуре. Там материалов в избытке, их предлагают, потому что производителей много, нет монополии, но есть конкуренция — фирма обязательно открывает доски черные предприятия, чтобы была конкуренция, выбор у покупателей, стремления у снабженческих предприятий дать им товар дешевле и лучшего качества.

Не то, что у нас: на все объединение — одно снабженческое предприятие УПТО и КО, диктующее свои условия. Хочешь, — не хочешь, можешь — не можешь — бери, потому что других каналов приобрести нужные материалы в объединении нет.

— Чувствуется, в стране туманов Вам сильно приглянулось!

— Да, они живут великолепно. Не нервничают, улыбаются, стараются говорить друг другу хорошие слова. За все время, проведенное в этой стране, я ни разу не видел злого выражения на лицах. Живут, работают рядом черные, белые, и никто никого не притесняет, не обижает.

— Какие выводы Вы сделали для себя из этой поездки?

— Во-первых, производством должны командовать не дяди с комсомольскими билетами, а только специалисты. Во-вторых, не надо бояться и как можно быстрее приватизировать производство. На частных предприятиях у работников, являющихся на льготных условиях владельцами акций, заинтересованность в развитии производства возникает сама по себе, как и сам по себе устанавливается режим работы, невозможный на госпредприятиях, где все «наше», но не «мое».

— Я Вас правильно поняла: Вы хотите, чтобы трест был частным!

— Не только трест — все объединение Сибнефтегазпереработка, все предприятия в его составе — частными и самостоятельными. Но при этом все предприятия должны работать в общую копилку — вместе, как известно, и батьку легче бить. Да и не вижу я иного пути сделать нашу фирму сильной и богатой. К слову, англичане, у которых, как вы уже поняли, нам есть чему поучиться, идут именно по такому пути: предприятия работают самостоятельно, но программы, в которых заинтересована вся фирма, решают общими усилиями.

О чем болит голова у профкомов

Нижневартовский ГПЗ

Поделить и защитить

М. И. МЕРКИН, член профкома завода:

— Моя обязанность в профкоме так распределить продукты питания, поступающие на завод, чтобы они дошли до каждого цеха, каждого человека. Этим сейчас и занимаюсь.

Директор завода И. А. Ященко сообщил, что в коллективе намечается сокращение, правда, пока не назвал его масштабы. Связано это с падением объема принимаемого в переработку газа. Естественная забота профкома: не допустить огульного сокращения, помочь сокращенным людям устроиться с наименьшими для них потерями.

ПУЭ и РОСН

НЕ ОБИЖАЙТЕ НЯНЕК

З. А. ДЕМЧЕНКО, председатель профкома ПУЭ и РОСН:

— Больше всего меня, председателя профсоюзного комитета волнует будущее коллектива. Скоро его очередная конференция, где мы с первым руководителем, должны будем сказать, что ожидает коллектив, как он выживет в предстоящем году. Не знаю, что будем говорить, ведь ситуация совершенно неопределенная.

Чтобы управление развивалось, как это было задумано (производство товаров народного потребления, ремонт жилья и объектов соцназначения), и в будущем работало прибыльно, нужна хорошая база, а у нас ее, как не было три года назад, так нет и сегодня. Производственные цеха и некоторые отделы аппарата располагаются в подвалах. Похоже, нам никогда из них не выбраться, потому что на развитие нужны деньги, которых у нас нет — ведь детсады и дворники не выпускают продукцию. По этой причине директора ГПЗ смотрят на наш коллектив как на второсортный, что совершенно несправедливо.

Мы, все предприятия, составляем объединение как отдельные органы единый живой организм. Разве сможет нормально работать сердце, если откажут почки, печень? То же произойдет и с заводом, если детсады не примут детей, УТТ не повезет вахты, базы снабжения откажутся поставлять оборудование и материалы в течение месяца или хотя бы недели. Или надо это продемонстрировать на деле, чтобы руководители ГПЗ убедились, что зарабатывать прибыль их коллективам помогают и наши няечки, воспитатели, дворники?

Не могу по-другому расценить предложение о лишении нашего коллектива голоса в правлении будущей компании Сибнефтегазпереработка как дискриминационное.

Сильно сомневаюсь, что крепким и жизнеспособным может быть союз, где судьбу почти трех десятков предприятий решают представители трех ГПЗ. Думаю, из-за этого пострадают многие социальные программы, потому что на них заводы будут смотреть исходя из своих узких интересов.

Уверена, что будет загублен «Самотлор» — как культурно-досуговый центр: перевод его на хозрасчет—прямая дорога к превращению его в то, чем он уже был: пивнушку, притон. Тяжелая участь ожидает и санаторий-профилакторий «Жарки».

Всем известно, что работа у газопереработчиков опасная. Никакого возражения: должны быть у них льготы. Мы также за изменение структуры объединения, нужно приводить ее в соответствие с российскими законами. Но подминать — не надо. Все мы, коллективы разных направлений, нуждаемся друг в друге, и нужно считаться с этим.

ПО ТРЕБОВАНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

О ПРИНИМАЕМЫХ МЕРАХ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЯ МУРМАНСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО СОЦИАЛЬНЫМ И ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ СЕВЕРА, СОСТОЯВШЕЙСЯ 21—23 ИЮНЯ 1990 Г.

1. **Установить льготное** исчисление трудового стажа (один год работы за 1,5 года стажа) за период работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на получение пенсии по возрасту и инвалидности независимо от заключения срочного трудового договора.

ЗАКОН РСФСР «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ В РСФСР», 28.11.91 г.

П. 2. «Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами», утвержденной Приказом Министерства труда РСФСР от 22.11.90 № 2.

2. Предусмотреть снижение предельного возраста выхода на пенсию пропорционально отработанному времени для лиц, не выработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установленного законодательством стажа.

ЗАКОНОМ РСФСР «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ В РСФСР» снижение возраста выхода на пенсию пропорционально проработанному времени предусматривается гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, в приравненных к ним местностях — 10 лет.

3. Расширить список профессий с льготным возрастом выхода на пенсию.

Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утверждены Кабинетом Министров СССР 18.01.91 г. Предложения о внесении дополнений в эти списки по РСФСР рассматриваются.

4. Снизить ставку взимания подоходного налога с выплачиваемых к заработной плате районных коэффициентов и надбавок за стаж работы на Севере.

ЗАКОН СССР «О ПОДОХОДНОМ НАЛОГЕ С ГРАЖДАН СССР, ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА» с учетом изменений и дополнений, внесенных Верховным Советом СССР 11.06.91 г. (О снижении ставок налога), не предусматривает льгот по налогу в зависимости от района проживания, кроме территорий, подвергшихся воздействию последствий Чернобыльской аварии.

Льготы по налогу ст. 4 Закона предоставляются отдельными категориями граждан.

5. Предусмотреть сохранение назначенной пенсии в полном объеме при выезде пенсионеров в местности, в которых районные коэффициенты к заработной плате не установлены.

ЗАКОНАМИ РСФСР «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ В РСФСР» И «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РСФСР «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ В РСФСР» предусмотрено применение к пенсиям районных коэффициентов только на период проживания пенсионера в местностях, где эти коэффициенты установлены к заработной плате.

В Проекте Закона РСФСР «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и Европейского Севера», подготовленном ФНПР, предусмотрено право на получение коэффициента к пенсии и в случае выезда из северных регионов.

6. Установить с 1 января 1991 года единый районный коэффициент к заработной плате на территории административного района Северного региона.

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 4.02.91 г. № 76 предоставлено право Советам Министров республик, входящих в состав РСФСР, крайисполкомам, облисполкомам и исполкомам Советов народных депутатов автономных округов по согласованию с соответствующими профсоюзными органами устанавливать районные коэффициенты и заработной плате рабочих и служащих в пределах действующих на территории минимальных и максимальных размеров этих коэффициентов.

[Продолжение в следующих номерах].

—Ну и ну!—

НЕ ИЩИТЕ ЖЕНЩИНУ

Вот уж действительно: причем милиция, что куры дохнут! И причем женщина-корреспондент «Газопереработчика», что у директора совхоза «Локосовский» УАЗ не ходит? Корреспондент— не диверсант. Но дело в том, что стоило ей сесть в машину, как та... не заводилась. И минуту, и пять, и десять.

Сначала директор, а потом все, находившиеся поблизости от этого происшествия, мужская половина совхозного состава крутили рукоятку, пытаясь таким прадедовским способом оживить груду металла. И корреспондент в очередной раз убеждалась, что нет на свете ничего, что было бы не под силу мужчинам, — оживал, казалось, наконец замолкший УАЗ.

И все-таки однажды этого не произошло. Корреспондент взяла вину на себя, решив: неспроста, видно, среди моряков живет поверье, что женщина на корабле приносит несчастье. Вылезла из машины и, съедаемая угрызениями совести, пошла пешком. И, возможно, совсем бы доконала ее совесть, не припомни корреспондент, что с другими машинами, пользоваться которыми без конца вынуждает ее беспокойная журналистская участь, подобного не случалось. А машин было много: и директора ГПЗ, и заместителей генерального... И ничего с ними такого... Выходит, не в женщине дело?

Несомненно не в женщине! Ведь когда попутчикам совхозного директора А. В. Змушко были только мужчины, машина все равно отказывалась работать.

Так в чем же дело?

Корреспондент сделала вывод: в отношении, сложившемся в объединении к совхозному производству как к второстепенному. Иначе чем объяснить, что совхоз не имеет техники, чтобы заготовлять корма, вывозить их с лугов, возить людей? О какой успешной работе директора совхоза можно говорить, если из-за рассыпающейся по дороге машины он не всегда мог попасть в сенозаготовительные бригады, на летнюю дойку, вовремя — на деловые встречи?

Похоже, шефы-промышленники и руководители, закупающие и распределяющие технику по предприятиям объединения, считают, что совхоз может прийти к капитализму пешком.

В. ПЕТРОВА.

Короли работают на заводе

«Шахматная корона» объединения. — у команды НВГПЗ (А. М. Черкасов, М. И. Меркин, Р. А. Дорохова). На 2-м месте команда БГПЗ, на 3-м — ЦБПО.

Итоги личного первенства: на первой доске выиграл А. И. Шарафутдинов (ЦБПО), на второй — М. И. Меркин (НВГПЗ), на третьей — М. А. Машукова (Энергосервис).

Нам пишут из детсада

Детям на радость, взрослым на дружбу

Дымковская игрушка — уникальное явление в русском искусстве. Впервые она появилась в 1374 году в Дымковской слободе, делали ее для забавы ребятишкам. Постепенно игрушка превратилась в товар для продажи на весенних ярмарках «Свистунья». Своей простотой, своеобразием формы и сюжета, яркостью игрушка привлекала внимание не только детей, но и взрослых, вот стали не только играть, но и украшать жилище.

Такую красивую и добрую игрушку делают в городе Нижневартовске, и дети нашего детсада № 59 давно с нею общаются, благодаря шефам из государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь», которое открыло цех по производству керамических изделий и дымковской игрушки.

Когда мы приехали к шефам, то увидели всевозможные фигурки дымковской игрушки. Настроение сразу поднялось, душа затрепетала при виде красоты.

А как непросто достается эта красота! Чтобы создать такую игрушку, с большой земли поставляют глину, готовят ее по специальной технологии: добавляют песок, немного эмульсии. После этого мастер-художник приступает к сотворению чудо-игрушки, вкладывая в нее свою любовь и душу. Игрушки сушат в печах: это козлики, лошадки, барышни, кавалеры, целые композиции. После этого на них наносят незатейливые узоры: круги, точки, волнистые линии. Расписывают темперными (земляными) красками, разводя их эмульсией из желтка.

Увлеченно работают над игрушками мастера В. А. Гомкина, С. В. Кабанова, Е. В. Григорьева, Е. Л. Зорина.

Дымковская игрушка обогащает душу, вводит в такой мир, в который без нее мы никогда не попали бы, который не приснится и во сне. Чудо-игрушка помогает взрослым ближе понять и подружиться со своим ребенком.

И. КРИШТОФИК,
воспитатель по эстетике детсада № 59.



Подружки из детсада № 4.
Фото А. СОКОВНИНА.

ВНИМАНИЕ, ДЕТВОРА!

Если вы любите кукольный театр и хотите проявить свои способности,

ПРИГЛАШАЕМ

в кружок кукол, где вас научат мастерить героев сказок и играть в спектаклях для самых маленьких ребятишек нашего 5-го микрорайона г. Нижневартовска.

Если хотите научиться вязать, украшать свою одежду нарядной вышивкой, то вам поможет кружок вязания, художественной вышивки и макраме.

Обучение бесплатное.

Приглашаем ребят 3—6 классов. Ждем вас во вторник— четверг с 13 часов, в среду, пятницу, субботу — с 10 и 16 часов.

ДЕТСКАЯ КОМНАТА «ФАКЕЛ».

Спорт

ЛУЧШИЕ РАКЕТКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

В команд (два с Белозерного ГПЗ, из которых один выступала вне зачета) участвовали в соревнованиях по теннису.

Первое место заняли белозерские теннисисты (А. М. Левенец, К. В. Шипилов, Т. В. Гараже), на втором — команде НВ БПТО и К, на третьем — Нижневартовского завода

Право называться «лучшими ракетками объединения» завоевали М. А. Советов с БГПЗ и Г. Забродина с СГПЗ,

Среди мужчин на 2-м месте А. М. Левенец (БГПЗ), на 3-м — В. В. Семирядов (ЦБПО).

Среди женщин три спортсменки набрали одинаковое количество очков. Исход споре решили встречи между ними: 2-е место у Т. В. Мухортовой (НВ ГПЗ), 3 е — у Л. Г. Аксеновой (НВ БПТО и К). Н. Ф. Соликов (ЦБПО) не четвертом.

Г. ГВОЗДИК, внешт. корр.

Приглашаем

Приглашаем всех желающих принять участие в блиц-турнире объединения Сибнефтегазпереработка по шахматам, который состоится 9 ноября в шахматном клубе общежития № 14, комната 23. Начало в 10 часов.

ОРГКОМИТЕТ.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33
Над номером работали: линотипистки Н. Куриуша, Г. Акеев метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Заказ 590
Тир. 1667

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 5 ноября 1991 г. № 41 (214)

На злобу дня

ДУМАЙТЕ, ЛЮДИ, ДУМАЙТЕ

24 октября на Нижневартовском ГПЗ состоялась конференция трудового коллектива, рассмотревшая и обсудившая вопрос реструктуризации. На конференции присутствовало 128 делегатов, избранных из числа работников цехов и производств завода.

С просьбой поделиться впечатлениями, высказать свои мнения и оценки состоявшегося события наш корреспондент обратился к работникам НВГПЗ.

Ю. М. РУДНОВ, помощник директора завода по внешне-экономической деятельности — председательствовавший на конференции:

— В той структуре, которую обсуждал совет директоров; есть положительные моменты, но также присутствуют тенденции оставить в новой форме устаревшие принципы. Основные разногласия вызвали 4 пункта. На наш взгляд, в той редакции, которой они были предложены на совете директоров, они не отвечают современному моменту, последним указам и постановлениям правительства России.

На заводскую конференцию и обсуждению был представлен Устав с внесенными в него поправками. Основная из них — распределение прибыли осуществлять по итогам работы за год, а соответствии с договорами, а не посредством дифференцированных цен, как это предлагалось. Собрание проголосовало за Устав и предоставило директору право на подписание уставных и договорных документов компании Сибнефтегазпереработка. Я думаю, что в скором времени состоится «мирная» конференция, найдутся компромиссные варианты, которые устроят и производителей, и их смежников.

Н. И. ОДОБЕСКО, председатель профкома завода:

— Я поддерживаю решение конференции о самостоятельности завода, но я против развала объединения. И если все же разделение произойдет, то профсоюзы будут создавать свою ассоциацию.

Самостоятельность — это прежде всего ответственность, готовы ли мы к ней! В такое тяжелое время мы должны быть вместе, в одиночку никто не вытянет всего груза проблем. Тем более, что на отдельных предприятиях профсоюз пытаются подмять, а то и вовсе ликвидировать. Как бы там ни было, но профсоюзы сейчас — единственная организация, которая отстаивает и защищает интересы работника. Сейчас мы пытаемся уходить от несвойственной профсоюзам работы по делению и распределению всевозможных товаров, дефицитов. Часть забот переложили на администрацию, создав совместную комиссию. Готовим свои предложения и собираемся защищать законное право каждого работника на труд. В данный момент избираем комиссию по социальной защищенности.

Н. В. ЯКОВИН, председатель совета предприятия:

— То, что произошло на конференции, должно было бы произойти гораздо раньше, года 2—3 назад. Я сам и многие мои товарищи по работе поддерживаем решения конференции. Мы должны знать, за что работаем, и видеть результаты своего труда, работать не на «дядю», а на себя.

ЧТО ГОВОРЯТ В ЦЕХАХ

Проведенные опросы в цехах завода операторов, прибористов, сварщиков, ветеранов производства выявили, в основном, однотипные ответы, суть которых можно свести к двум точкам зрения:

1. Изменения давно назрели, решения конференции оцениваем как положительные, отвечающие не только интересам завода в целом, но и интересам каждого его работника. Отношения с другими предприятиями должны складываться на договорной основе, чтобы каждый прежде всего сам отвечал за результаты своего труда. Со временем все войдет в норму, остальные коллективы объединения присоединятся к нам. Но только отношения в новом союзе будут принципиально новыми и без громоздкой верхней надстройки.

2. На конференции рабочих совсем почти не было, знаем, как проходили выборы на нее — начальник цеха просто сказал кто пойдет — вот и все выборы. Ничего принципиально нового не произошло, сменился очередной хозяин. Рабочему человеку никаких выгод от этого не будет. Как раньше он ничего не имел, а сейчас будет еще хуже. Раньше командовал Медведев, теперь будет Ященко — вот и вся разница. Если за директором осуществлялся хоть какой-то контроль сверху, то теперь он будет делать все, что хочет. И так уже весь дефицит делится по усмотрению руководства. Оклады ИТР увеличили, а за рабочих постоять некому. На профсоюз надежды никакой. В составе объединения были спокойны за свое будущее, а теперь, если завтра рванет труба, можем остаться голыми. Самостоятельность нам не нужна.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

«Мы никого не отторгли. Мы просто сами объединились. Остальные пока не присоединились к нам»

25 октября Нижневартовский горсовет зарегистрировал компанию Сибнефтегазпереработка, учредителями которой выступили 3 газоперерабатывающих завода: Нижневартовский, Сургутский и Белозерный. Между тем, как помните, 15 октября совет руководителей объединения решил до 1 ноября обсудить Устав будущей компании на предприятиях, после чего собраться для принятия окончательного решения. То есть, произошло следующее: Устав еще не везде обсужден, а компания уже создана.

Наш корреспондент расспрашивает одного из представителей предприятий-учредителей — В. И. БЛИНОВА, директора Белозерного ГПЗ.

КОРР.: В былые, не столь отдаленные времена существовало правило: важнейшие вопросы жизни коллектива Сибнефтегазпереработки решать на конференциях трудового коллектива объединения. Так, кстати, было и при обсуждении вопроса преобразования объединения в концерн. Не думаете ли Вы, что и в этот раз была необходимость руководителям предприятий послушать на только друг друга, но и коллективы?

— Устав был зарегистрирован после принятия его коллективами трех заводов, являющихся на этот момент юридическими лицами.

КОРР.: Но почему такая спешка? В пункте 1. 9. Устава компании [который обсуждался советом руководителей объединения 15 октября] говорится, что Устав компании принимается конференцией представителей предприятий - учредителей, внесение изменений и дополнений к Уставу производится в таком же порядке.

По этому же Уставу, разработанному, кстати, директорами ГПЗ, учредителями являются действующие ГПЗ, УВСИГи и УТГ.

Объясните, пожалуйста, почему Устав был зарегистрирован в горисполкоме до того, как его приняла конференция представителей предприятий-учредителей? Знаю, что руководители многих предприятий узнали о регистрации компании, после того, когда факт уже свершился, и это не вызвало у них одобрения.

— Безотлагательно — потому что у нас имеется богатый опыт забалтывания предыдущего Устава — концерна. Но согласно учредительного договора дорога в компанию открыта всем предприятиям-учредителям и предприятиям-участникам, названным в Уставе.

Следует отметить, что сегодня еще имеются отдельные острые несогласия между заводами, предприятиями объединения Сибнефтегазпереработка по отдельным пунктам Устава, но принимаются самые энергичные меры по урегулированию возникших разногласий.

КОРР.: И все-таки трудно согласиться с тем, что даже крупные предприятия — УПТО и КО, УТТ, ЦБПО, Энергосервис — лишены в компании права решающего голоса. Ну, посидят, послушают, выскажут свои мнения, которые вы, три «кита», можете и не услышать.

— Дирекция компании в отличии от прежнего аппарата управления объединения СНГП создается с более узкими функциями, в основном, касающимися только производственной деятельности ГПЗ, УВСИГов и УТГиЖУ. С остальными предприятиями — УТТ, УПТО и КО, ЦБПО, Энергосервисом и другими работа ГПЗ будет строиться на основе двусторонних договоров. Все предприятия будут равноправными партнерами, имеющими в этих договорах абсолютно равные права и обязанности.

КОРР.: Зарегистрированная вами компания — самостоятельное объединение или входит в состав объединения Сибнефтегазпереработка? Спрашиваю об этом потому, что в пункте 1. 11. Устава говорится: «компания является правопреемником объединения Сибнефтегазпереработка». В то же время все коллективы объединения дали своего «добро» на правопреемника не давали.

—Пока, при регистрации исполкомом, этот пункт из Устава исключен, однако с момента регистрации компания является самостоятельным предприятием и в состав объединения не входит.

КОРР.: Цель создания компании: дальнейшая работа газопереработчиков Западной Сибири вместе нам...?

— Цель: работа вместе, но при условии отхода от социалистической уравниловки и перехода к нормальной, цивилизованной экономике.

КОРР.: В коллективах объединения приходилось слышать, что, мол, вы, компания, отторгли все предприятия объединения.

— Это совершенно неверно. Мы никого не отторгали. Мы просто сами объединились на основе Закона, дающего право каждому предприятию объединяться в любое товарищество, компанию, акционерное общество и т. д. для совместной работы. Остальные предприятия объединения пока не присоединились к нашему союзу, хотя, думаю, со всеми мы найдем общий язык и будем вместе работать.

КОРР.: Как, по Вашему мнению, будет развиваться ситуация дальше?

— В ближайшее время произойдет урегулирование спорных вопросов, образуется полноценная компания.

Между ЦБПО, УТТ, УПТО и КО, Энергосервисом, другими предприятиями и ГПЗ будут заключены договора. Естественно, над договорами придется серьезно поработать, четче определить обязанности, ответственность, оплату, в том числе и валютой, если она у нас, конечно, будет.

КОРР.: Какой, по Вашему мнению, в сегодняшней обстановке должна быть роль нашей газеты?

— Мое мнение: газета «Газопереработчик» должна быть независимой и непредвзято выражать все мнения.

В. ПЕТРОВА.

Служба ТБ информирует и предупреждает

2.10.91 г. при удалении стружки с неотключенного радиально-сверлильного станка сверлильщик Нижневартовского ГПЗ В. Г. Аркенин коснулась рукавицей вращающегося сверла, которое захватило рукавицу вместе с рукой. В результате — открытые травмы трех пальцев.

ПРИЧИНЫ: 1. Выполнение подготовительных работ без отключения станка. 2. Работа станочника в рукавицах.

10.10.91 г. работники Когалымского УВСИГ А. Н. Балабуев, М. М. Главунов, В. В. Лучицкий, Р. Г. Гейнес выехали на личном автомобиле «Жигули», управляемом Глазуновым, в управление Когалымстрой для получения небольшой суммы. Обгоняя идущий впереди «УАЗ-469», Глазунов стал с ним. Водитель и пассажиры «Жигулей» получили тяжелые травмы.

ПРИЧИНЫ АВАРИИ: нарушение М. М. Глазуновым правил дорожного движения — обгон с правой стороны.

10.10.91 г. в 20 час. 30 мин. произошел пожар в бытовом помещении цеха керамики ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь».

ПРИЧИНА: нарушение правил пожарной безопасности — курение в бытовом помещении.

17.10.91 г. в 6 час. 40 мин. загорелась спецодежда в сварочной будке, находящейся на территории Нижневартовского ГПЗ.

ПРИЧИНЫ: 1. Нарушение правил пожарной безопасности при проведении электросварочных работ — подключенный ТЭН был оставлен для просушки электродов по окончании работ. 2. Отсутствие контроля за местом проведения работ в течение трех часов после их окончания.

ОДНА БОЛЬШАЯ НАУКА ЛУЧШЕ МНОГИХ МАЛЫХ

СЧИТАЮТ ГЛАВНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, СОБРАВШИЕСЯ 30 ОКТЯБРЯ НА СОВЕЩАНИЕ.

На совещании была заслушана информация о ходе выполнения программы 1991 года по научно-техническим и опытно-конструкторским работам — НИОКР. Отмечено, что положительным фактором является выдача научно-технической продукции в виде опытных образцов разрабатываемых изделий, воспроизводимого оборудования, запчастей, что составляет более 50 процентов затрат на НИОКР. За счет использования разработок прошлых лет на воспроизводство импортного оборудования (ротора компрессоров, зубчатые пары и др.) сэкономлено более 9 миллионов инвалютных рублей. С особым интересом была заслушана программа по развитию нефтехимии, производству моторных топлив.

По тематике НИОКР на 1992—93 годы на рассмотрение были представлены предложения по обследованию сырьевой базы нефтяного газа, газа газовых шапок, газового конденсата, по разработке и созданию

[Окончание стр. 2].

ОДНА БОЛЬШАЯ НАУКА ЛУЧШЕ МНОГИХ МАЛЫХ

(Окончание. Нач. стр. 1).

новых технологий, новых видов оборудования, повышения его надежности, диагностики, автоматизации, средствам измерений, обучающим программам и др.

Заострено внимание на необходимости централизации договоров на НИОКР с долевым участием заинтересованных предприятий, что позволит исключить дублирование работ, а это обеспечит снижение стоимости разработок и эффективность их использования.

Принято решение ежеквартально обмениваться информацией по НИОКР, внедренческим работам, испытаниям созданного оборудования и технологий.

На рассмотрение технических руководителей предприятий были представлены два варианта структуры инженерных служб объединения с их функциями. Первый — в составе исполнительного аппарата. Второй — в виде самостоятельных юридических структур, работающих по договорам с предприятиями.

После детального обсуждения, содержавшего критику по поводу вывода инженерных служб из состава аппарата объединения и создания хозрасчетного инженерно технического управления, открытым голосованием единогласно был принят первый вариант. Совету руководителей рекомендовано утвердить решение о включении инженерных служб в состав исполнительного аппарата. Следует отметить высокий деловой уровень и взаимопонимание участников совещания.

А. СЕЛИФАНОВ,
начальник инженерно-технического управления.

7 ноября—74 года Великой Октябрьской социалистической революции

Это было, было...

(ИЗ ПРАЗДНИЧНОГО РЕПОРТАЖА ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» 7 НОЯБРЯ 1987 Г.).

Поздним вечер 6 ноября. Давно закончилось торжественное собрание в аппарате управления объединения, но не разошлись руководители, ждут вестей с Варьеганв: в ночь с 6 на 7 ноября намечена прокрутка первого двигателя на второй очереди Варьеганской КС... Наконец, долгожданный звонок от начальника УВСИГа А. В. Калинина: пошел компрессор! Пока, правда, на воздухе, а не на газе, но работает... 7 ноября по колонне демонстрантов объединения в Нижневартовске из уст в уста передается эта радостная весть. Гордость переполняет сердца наладчиков бригады В. Ф. Колокольникова из СпецРМУ: с полной отдачей сил трудятся они на КС. И не пытается скрыть волнение старший кладовщик Нижневартовской БПТО и КО Е. А. Малаинчева. Сколько энергии пришлось затратить ей и другим работникам базы, чтобы укомплектовать КС оборудованием!

Невольно мысленно переносишься в Нягань и Ноябрьск, где в этом году должны вступить в строй газоперерабатывающие заводы. Успешной работы вам, товарищи, на завершающем этапе строительства!

Во главе колонны — коллектив Нижневартовского ГПЗ, победитель предоктябрьского социалистического соревнования по объединению. Коллектив активно включился в перестройку. Есть перемены в социальной сфере. Много значит добрый настрой заводчан на работу, на преодоление трудностей.

Коллектив Белозерного ГПЗ отмечен в предоктябрьском городском соревновании.

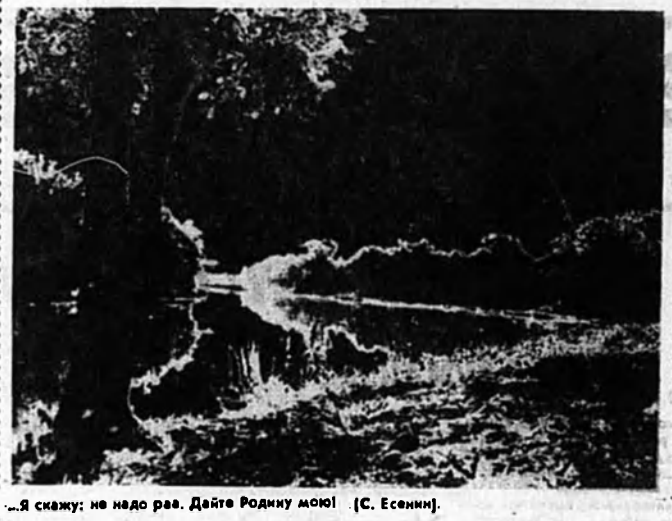
Хорошее настроение у представителей науки, —сотрудников ЗСФ ВНИПИ газопереработка. Расширяется институт, обширнее география его исследований, глубже практическое применение разработок.

Водитель РСУ Альберт Сагитроевич Гарнев — счастливый отец. Сегодня он впервые пришел на демонстрацию с полугодовалым сыном Эдуардом...



7 ноября 1987 г., г. Нижневартовск. На праздничной демонстрации коллектив объединения Сибнефтегазпереработка.

В литературной гостиной «Газопереработчика»



«...Я скажу: не надо раа. Дайте Родину мою! (С. Есенин).

Это сегодня, сегодня

НА СМЕРТЬ ПОЭТА

Грянул выстрел — и был таков
Гражданин и поэт Тальков.

Не дремучий дпа этого лес
Подобрал очередный Дантес.

Сколько их развелось по стране,
Как каопов на гражданской войне!

Им ненавистно верное слово,
И у них пистолеты готовы.

Ждите выстрела из-за угла.
Целят в сердце России с утра.

А. СОКОВНИН,
инженер ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь».

ОПЯТЬ ОКТЯБРЬ...

Опять октябрь,
но девяносто первый.
Все та же слякоть, голод, неуют.
Все так же делят алесть,
заводы, фермы...
Из танков и ракет опять плуги куют.

Разгул на улицах, разврат в умах
и душах,
И нет покоя в сердце и семье...
Страна опять в беде, в крови,
в «чинушах» —
Печать проклятья на родной земле.

Но боль стерпев, отмывши кровь,
остряхнувшись,
Расправив плечи с видом гордеца,
Я знаю, что вперед, не оглянувшись,
Пойду с Россией вместе до конца!

С. В. Д. г. Сургут.

Нечаянная радость

Не надоело целоваться,
Не улеглась в груди цунами.
Как не хотелось возвращаться!..
Весна летела вместе с нами.

Меняя на глазах раскрас,
И все вокруг приображалось.
Но вместе быть осталось час.
Тоскою сердце в камень сжалось.

Себя я тешил многословием.
Из всех один был только рад.
Когда по метеоуслозиям
Наш лайнер повернул назад.

Дебют

(По поводу публикации в городской газете «Варта» первой поэтической подборки).

И я, как те великие,
Предстал во всей красе.
Здесь мы, угрюмолиние,
На третьей полосе.

Ждал долго той субботы.
И мною правит рок:
За столько лет работы
Изысканных сто строк.

Не платой дани моде
Точу я в рифмах слог.
Но зря под Богом ходим. —
Увидел и помог.

Землякам

МОНОЛОГ ЛЕВШИ

Радостно, братцы,
Песню пою.
Мне расстараться —
Вошь подкую!

Дедов науки
С детства впитал,
Их но от скуки
На ус намотал.

Молот, подпилок,
Клещи, металл —
Сызмальства милы,
Им душу отдал.

Ухналь, подкова,
терпуг, ланцуг —
Каждое слово
Радует слух.

В кузнице маленькой
Главный резон —
От наковаленки
Музыкальный закон.

Мечь и орало
Сердцем кую —
Радостно стало —
Песню пою.

Люд наш бедовый
Робит товар:
Пряник медовый,
Огонь — самовар...

В пляску пойдете—
Играй, наш баян.
Вы не найдете
В работе изъян.

Все деловые.
Руки легки.
Мастеровые.
Мы — туляки!!!

Напиши мне

Уважаемая редак- Очень хорошо, что вы решили помочь устав- от одиночества. Прошу поместить и мое объявление.

Приглашаю к знакомству ровесника 50—52 лет, ростом не ниже 178 см, не желающего больше мириться с одиночеством, не потерявшего интереса к женщине, умеющего оценить в ней ум, порядочность, жизнерадостность.

Отношение к спиртному —разумное, курение — нежелательно, жилплощадь обязательна.

Спорт

Стихия— не помеха

Под разгулом мокрого снега проходил в Нижневартовске 11-й городской марафон «Золотая осень», на который съехались любители долгого бега из многих городов страны.

Погода не стала помехой —воспитанники ДЮСШ спортклубе «Факел» (тренеры П. А. Ларионов, П. Н. Дубасов) показали в марафоне хорошую физическую подготовку.

Победителями на дистанции 5 км стали О. Шевелев, П. Белохвостов, А. Дубесов. Удачно выступили С. Санин и О. Панченко, пришедшие и финишу вторыми. Не 3-м месте — А. Прокудин.

Лучшее время на дистанции 10 км у С. Малышевой, С. Михайлова, С. Овсянникова.

Всех, конечно, интересует, как выглядели наши спортсмены на «настоящей» марафонской дистанции — 42 км 195 м. Н. Мухаметдинова стеле второй среди всех участниц забега и первой — в своей возрастной группе. Второй результат у И. Григорьевой.

Г. ГВОЗДИК,
зам. отделом оргмассовой работы спорткомплекса «Факел», ашейт. корр.»

Вы спрашивали

И КОНЬКИ ТОЖЕ

Можно ли в спорткомплексе «Факел» взять лыжи на прокат и сколько это будет стоить? — спрашивают работники Нижневартовской БПТО и КО.

Отвечает директор (спортклуба «Факел» В. П. ДУБРОВСКИЙ:

— Можно. Пункт проката к вашим услугам в четверг, субботу, воскресенье, с 9 до 19 часов. Стоимость проката пластиковых лыж а день 3 руб, деревянных —2 руб., детских — 1 рубль. Прокат коньков — 80 коп. в час.

Пункт проката находится по адресу: г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, 3.

Катайтесь на здоровье!

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистьі

Выходит по вторникам

Заказ 590
Тир. 1687

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 12 ноября 1991 г. № 42 (215)

НА СОВЕЩАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

5 ноября в Сургуте состоялось совещание руководителей предприятий объединения и компании Сибнефтегазпереработка, на котором был рассмотрен вопрос об изменении Устава, учредительного договора и состава учредителей компании. Решено внести изменения и снять спорные проблемы, препятствующие созданию компании.

Избран председатель правления компании — директор Белозерного ГПЗ В. И. Бяннон, который будет находиться на этом посту в течение четвертого квартала 1991 года.

Обсуждены предложения начальника УПТО и КО Н. А. Фадеева о сотрудничестве со свиноводческим комплексом, расположенным в южной зоне области, создании товарищества по строительству индивидуального жилья в г. Тюмени и строительстве там же кирпичного завода. Желающие иметь частное жилье должны подать заявления руководителям своих предприятий.

Выдвинуты кандидаты на должность генерального директора исполнительной дирекции компании: М. Т. Каюмов, В. Г. Латышев, И. Н. Тумасьев, Н. А. Фадеев, А. М. Рабов, М. О. Городецкий.

Утверждена повестка следующего совещания руководителей, которое намечено на 14 ноября: 1. О внесении изменений в Устав, учредительный договор и состав учредителей. 2. Утверждение функций и структуры исполнительной дирекции. 3. Выборы и утверждение руководства дирекции. 4. Формирование ликвидационно-разделительной комиссии. 5. Задачи исполнительной дирекции. 6. О финансовом положении объединения Сибнефтегазпереработка. 7. Отчет о расходовании валюты 1989—1991 годов. 8. Разное.

КУВАЛДА, ЛОМ — И ВЕСЬ ДИПЛОМ

Транспорт продукции: оборудование, управление, социальные проблемы

Признаться, если бы не солидные должности моих попутчиков в поездке по производственным участкам УТГиЖУ — а все они главные специалисты управления, после увиденного никогда бы не поверила, что некогда их предприятие было довольно престижным и перспективным. Старейшее в объединении, оно имело крепкую финансовую и материально-техническую базу, сплоченный, дружный коллектив.

А увидеть мне пришлось, к сожалению, уже то, что осталось от некогда отлаженного хозяйства. Две относительно нормальные базы в Сургуте и Нижневартовске, все остальное под открытым небом, на территориях заводов, в полуразрушенных, неприспособленных помещениях.

Оснащение ЛПДС транспортом, связью, специальным оборудованием, приспособлениями для ремонта и эксплуатации газопроводов специалистами управления признается неудовлетворительным. Нарушение технологического режима компрессорных станций устаревших проектов, имеющих древнее оборудование, труба, возраст которой 20—30 лет — все это вместе приводит к интенсивному разрушению изоляции газопроводов, к их коррозии. Своих денег на капремонт у управления нет, а мощностей РСТ на поддержку всей системы газопроводного транспорта в технически удовлетворительном состоянии не хватает.

Как следствие некачественно проведенных изыскательских работ, штурмовщины в процессе строительства 40 процентов участков магистральных газопроводов всплыли на поверхность земли. Это обстоятельство требует дополнительных, ничем не оправданных затрат средств, сил и времени на сложные, трудоемкие и дорогостоящие работы по осадке газопроводов на проектную отметку.

Если сравнить систему работы газоперерабатывающих заводов и трубопроводного транспорта, — рассказывает главный инженер управления Е. С. Рябов — это две большие разницы. Условия работы у нас гораздо сложнее. Для того, чтобы работнику только добраться до кранового узла на газопроводе, необходим целый комплекс мероприятий. Заказываем в зависимости от условий то ли вертолет, то ли вездеход. Нам катастрофически не хватает крупной техники: экскаваторов, бульдозеров, трубоукладчиков, не хватает импортной запорной арматуры.

Тяжелые условия труда, низкая зарплата, отсутствие перспектив на получение жилья стали основной причиной ухода квалифицированных кадров, составляющих костяк коллектива. При норме обслуживания трассы в 370 км на участке, принадлежащем Варьеганской ЛПДС, его наблюдают 5 линейных трубопроводчика. Работает линейно-восстановительная служба без скидок на погодные условия, всю смену на открытом воздухе, в 40-градусные морозы.

Но, как известно, наш простой советский человек огонь и воду пройдет, суп из топора сварит, ни в пустыне, ни в море не пропадет. Бывали случаи, что людей с трассы неделями не могли забрать из-за нелетной погоды. Один Бог знает, как они выживали. На участках до сих пор имеются дома путевых обходчиков, все богатство которых — керосиновая лампа. Рабочих на трассе, не во что одеть, нечем накормить. У линейного монтера, — говорят рабочие бригады В. П. Зуева, — для проведения качественного ремонта должны быть надлежащие инструменты, материалы, средства связи и т. д. А у нас в руках — кувалда, лом — и весь диплом. Вот от этой печки и пляшем.

Долгие годы работы на «общак», где произведенный продукт распределялся волюнтаристскими методами, далекими от объективных законов экономики, сделали свое дело. Энергия распада дошла до предела, за которым следуют необратимые процессы деградации. Управление, приносящее ежегодно немалую прибыль, влачит жалкое существование, наносящее прежде всего моральный урон работающим здесь людям. На мой взгляд, подобное положение невыгодно и не приносит ощутимой пользы не только коллективу УТГиЖУ, но и тем, кто получает дотации из общего кармана. Благотворительность уместна в сиротских приютах, иначе она развращает.

—Не хозяева мы, нам нужна самостийность, мы сами в силах распорядиться своей собственностью и должны получать с нее дивиденды. Когда будем богатыми, мы сможем помочь и другим, на разумных, конечно, условиях, — говорили мне все, с кем удалось побеседовать. — Хотим, чтобы экономическая политика в новом союзе предприятий строилась не с помощью незамысловатых инструментов — кувалды и лома, а на основе здравого смысла и глубоких, всесторонних знаний.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, наш кор.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

ОТЦЫ И ДЕТИ — РЯДОМ. По давней традиции отдел кадров Нижневартовского УТТ направляет на учебу в СПТУ и техникумы от предприятия, принимает учениками, в основном, автослесарей с последующим обучением на право вождения автомобиля детей своих работников. В настоящее время трое ребят учится в СПТУ, 3— в техникумах, 13 осваивают профессию транспортника непосредственно на производстве под руководством опытных наставников и контролем отцов, которые теперь всегда в курсе дел своих сыновей и будущих коллег.

Кадровики считают, что такая близость отцов и детей благотворно сказывается на дисциплине и росте профессионального уровня подростков.

Как живешь, молодежь?

Ох, рано ты завел семью...

Имеющий уши да услышит!

Приближался День рождения комсомола. Наблюдая изо дня в день, как толкаются парни и девчата у подъездов, не зная, чем себя занять и куда деть, решила встретиться с молодежью общежития № 14 г. Нижневартовска и расспросить, как живется им без комсомола.

Воспитатель общежития Галина Петровна Попенко пообещала собрать ребят для беседы — как мне потом расскажут, сделать это было нелегко, потому что предложенная мною тема мало волновала жильцов общежития, волновало другое — об этом и состоялся разговор с молодыми людьми 28—30 лет, работающими в Энергосервисе, на Нижневартовском ГПЗ, в ПУЭ и РОСН, УТТ.

СЕРГЕЙ: Может быть, вам повезло, может быть комсомол в ваше время был другим и действительно чтото значил в жизни молодежи. Мне о комсомоле вспомнить нечего — только взносы платил. Комсомол изжил себя, но какая-то другая организация нужна— которая бы занималась проблемами молодежи, организовывала ее досуг. Сейчас молодежь предоставлена сама себе, поэтому преступность растет бешеными темпами.

САША: Уточни, что говоришь о подростках до 16 лет, не служивших в армии, у которых дурь в голове и папа — мама обеспечивают всем, чего только душа пожелает. Вот их надо занимать. Но кто это сделает? И на какие шиши? Без денег что-то хорошее организовать для молодежи невозможно, а откуда им взяться у школьников, СПТУшников? И никто деньги не даст на молодежные дела, хотя сейчас все делают деньги, но стараются пустить их в дело. А с подростков какой навар? Поэтому в планах деловых людей молодежи и близко нет. Так что это пустой разговор, от которого все равно никакого толку не будет.

Что до нас — кто уже армию отслужил и много лет живет в общежитии, а таких большинство (наше общежитие вообще не для «пионеров», а для пенсионеров — тут хватает «молодежи» в возрасте 40 и даже 50 лет) — то у нас голова болит о другом: как жить? Где жить? Вот Володя: женился, вынужден снимать квартиру и платить за нее по 200 рублей в месяц. Но ему еще повезло: сейчас сдают уже по 300—350 рублей.

ВОЛОДЯ: Нашел удачливого! Квартиру я снял на год, а потом — если этого не случится раньше — придет хозяин и укажет нам с женой на дверь. Что дальше? Разводиться?

ГАЛИНА ПЕТРОВНА: Я тебя разведусь!

СЕРГЕЙ: Хорошо хоть вы, Галина Петровна, нам сочувствуете, но жаль, что не вы руководитель моего предприятия... У меня скоро свадьба, а где будем жить с женой, не знаю. Хорошо, у кого папочка большой начальник, заведует складом или кооперативом. А что, не так? Такой моментом своим детям жилье организует. А мой папа был работягой, простым рабочим. Да и давно нет папы...

Ума не приложу, что делать. К теще я не пойду. Не могу. Не хватало, чтобы меня однажды упрекнули, что пришел на готовое. Наверное, так и будем жить: она — у своей мамы, я — в общежитии.

САША: Я вам честно говорю: в жизни, кроме как на себя, ни на кого не надеюсь. Все надежды вышли. Когда женился, попросил на предприятии ссуду— три тысячи. Мне ответили, что помочь не могут — нет денег. А перечислить столичному хоккею десятки тысяч нашли. Спасибо друзья выручили, заняли на свадьбу. Так что запомните, парни: молодежь сейчас никому не нужна и выкручиваться нужно самому. Поставил перед собой цель —достиг, ставишь следующую. Это даже хорошо.

ВОЛОДЯ: Хорошо, но очень трудно. Я получаю 1000 рублей в месяц. По нынешним временам немного. 200 рублей отдаю за квартиру. Но я бы согласился, чтобы мне платили в два раза меньше, но пообещали, что через год—полтора дадут квартиру. Но у нас говорят: тебе дай жилье, ты и убежишь в кооператив, а мы квартиру потеряем. Нет, ты поработай с наше, заработай, мы тоже не сразу все имели.

С одной стороны, правильно, но с другой — жить-то негде.

Опытные в семейной жизни люди советуют мне: чтобы, мол, семья была крепче, надо чаще выбираться на концерты, в кино, в гости —на людях любая душевная буря рассеется. У кого-то, может, и так, но я, где бы не находился, чем бы не занимался, думаю об одном: как бы заиметь квартиру.

САША: Ты не оригинален —мои мысли о том же. В очереди на получение жилья я — 120-й, жена — 106-я.

ВОЛОДЯ: Я — последний...

САША: Слышал, что объединение закупило 22 «Волги» по 360 тысяч рублей каждая, в том числе платили валютой. Представляете, ребята, сколько можно было на эти деньги жилья построить!

СЕРГЕЙ: Полностью с тобой согласен. Но дело в том, что у руководителей и чиновников производства проблемы другие, чем у нас, и решаются их проблемы в первую очередь. Бартер — кому? Им! Машины? Им! Попросил мой знакомый, тоже молодой, недавно женатый парень холодильник у начальника —отказал, потому что не проработал на производстве 10 лет, не ветеран. Но кто поверит, что за 10 лет работы на севере у ветерана не нашлось средств, чтобы купить холодильник или пылесос? Наверняка многие на продажу берут.

ВОЛОДЯ: Будь моя воля, я бы товары распределял не по стажу, а по потребности людей или по отношению к труду. Любой из нас может привести примеры, когда человек на производстве только время отбывает и за одно это присутствие поощряется. Обидно такое видеть, теряется вера в справедливость.

ГАЛИНА ПЕТРОВНА: Сережа, вы уже все к свадьбе купили? Сейчас ведь такая дороговизна, не дай Бог!

СЕРГЕЙ: Основное купили —кольца, они полторы тысячи стоят. Надо еще невесте туфли — это, наверное, тысяча с лишним. И платье...

ВОЛОДЯ (смеется): Не мог раньше жениться, когда все дешевле было!

САША: Все мы могли раньше, имей жилье. У иных наших ровесников дети уже в школу собираются, а мы только женимся. Но что делать, такова наша социалистическая действительность, по сравнению с загнивающим капитализмом, которым нас так пугали в школе!

Скажите, Галина Петровна, сколько времени потребовалось бы, чтобы наше общежитие из молодежного превратилось в семейное — если бы всем проживающим в нем пообещали тут комнату при условии, что он женится? Месяц?

ГАЛИНА ПЕТРОВНА: Двух недель хватит...

Записала В. ПЕТРОВА.

О ПОДПИСКЕ НА «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

Газета «Газопереработчик» пользуется успехом у читателей — об этом говорят результаты подписки по г. Нижневартовску на 1 ноября: по сравнению с прошлым годом газету выписали на 113 человек больше. Рост подписки— редкость в наше время. Спасибо!

Сообщаем, что подписка продлена до 1 декабря. Надеемся, что те из читателей, кто по каким-то причинам не выписал газету, непременно сделают это. Напоминаем: индекс «Газопереработчика» 54363, подписная цена на год 2 руб. 40 коп.

Нам пишут из детсада

Пять лет в добре и заботе

Пять лет назад в нашем яслях-саде № 59 (г. Нижневартовск) зазвучали звонкие детские голоса, а их под одной крышей более трехсот. Все эти годы детей встречали добрые заботливые педагоги, которые растят малышей здоровыми, жизнерадостными, уверенными в своих силах. Это воспитатели Р. С. Баранова, М. А. Третиных, Т. В. Денисенко, в числе первых пришедшие к нам на работу.

Коллектив сада серьезно работает над физическим воспитанием детворы. После введения положения по премированию за снижение заболеваемости — 40 процентов премии — работа оживилась. За этот год заболеваемость на ребенка снизилась до 3—4 дней.

В группах продумано размещение физкультурных зон, в физкультурном зале имеется набор требуемого оборудования. В зимнее время воспитатели вместе с родителями строят ледяные горки, заливают скользящие дорожки. Увлекательно занимается с детьми инструктор-методист по физической культуре Л. О. Зайсанова. В плавательном бассейне детсада систематически проводит занятия, обучая ребят плаванию, тренер Н. А. Карташова.

Большое внимание уделяем эстетическому оформлению всех помещений.

Требования современной педагогики направлены на развитие индивидуальных способностей ребенка, поэтому педагоги-энтузиасты создали студии по рисованию, танцам, плаванию.

Заведующая садом Л. К. Блинова стремится определить интересы и способности воспитателей, сплотить их в единый коллектив.

Словом, все работающие у нас люди хотят, чтобы каждый день ребенка был заполнен разнообразной деятельностью, каждый ребенок ощущал теплоту и уют в своем втором доме.

А. КОРНИЕЦКАЯ,
методист детсада № 59.

По требованию профсоюзов

(Продолжение. Начало в номере 40)

7. Принять решение о снятии предельных размеров (300 руб.) заработной платы для начисления северных надбавок и районного коэффициента.

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 22.10.90 г. предельный размер заработка, на который начисляются надбавки и районные коэффициенты, в размере 400 рублей введен для районов Крайнего Севера с 1.01.91 г., для приравненных к ним местностей — с 1.07.91 г.

Постановлением **СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 20.03.91 г.** предельный размер заработка для начисления надбавок и районного коэффициента в указанных местностях увеличен до 460 рублей.

В дальнейшем предусмотрено увеличение предельного размера заработка, на который начисляются надбавки и районные коэффициенты.

8. Ввести оплату стоимости проезда к месту использования отпуска не менее 1 раза в два года по фактическим затратам (в т. ч. воздушным транспортом).

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 6.06.91 Г. № 309 такая льгота, наряду с работником, предоставлена и двум членам его семьи (супруг, дети).

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 4.02.91.Г. № 76 предусмотрена оплата проезда трудящимся один раз в два года воздушным, железнодорожным, водным, автомобильным транспортом к месту отдыха и обратно.

9. Закрепить преимущественное право северян и установить порядок выделения им земельных участков, строительства жилых домов, приобретения квартир в средней полосе страны.

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ СССР ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ОТ 6.07.91 Г. № 447 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЛОЙ ПЛОЩАДЬЮ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НЕФТЕГАЗОВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» принял решение о предоставлении предприятиям и организациям этих отраслей, ведущим жилищное строительство и принимающим долевое участие в жилищном строительстве, права выделять жилые помещения своим работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, вне зависимости от их места прописки.

10. Рассмотреть и принять в новой редакции инструкцию о порядке предоставления льгот и компенсаций работникам за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также инструкцию о предоставлении льгот в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6.04.1972 года № 255.

ПРИКАЗАМИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА ОТ 22.11.90 Г. № 2 И № 3 утверждены:

Инструкция о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами;

Инструкция о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми АССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6.04.1972 г. № 255.

Инструкции введены в действие с 1 января 1991 года.

11. Распространить постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 11.11.1989 г. № 359/21—208 «О сохранении непрерывного стажа работы в районах Крайнего Севера при увольнении по собственному желанию» на трудящихся районов, приравненных к районам Крайнего Севера, а также на местности, где надбавки выплачиваются на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6.04.1972 г. № 255.

ВЫПОЛНЕНО — п. 1а, б, в, г ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 22.10.90 Г. № 458.

12. Разработать государственную региональную программу развития Севера, определить в ней специальный централизованный фонд его развития.

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 4.02.91 Г. № 76 дано поручение Государственному комитету РСФСР по социально-экономическому развитию Севера с участием заинтересованных министерств, ведомств, облисполкомов разработать «Российскую программу развития районов Севера» и представить ее в Совмин РСФСР во второй полугодии 1991 года.

14. Решить вопрос о дополнительном обеспечении районов Севера овощами, фруктами, мясом, молоком и другими продуктами питания, а также товарами народного потребления за счет централизованных источников.

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 6.06.91 Г. № 309 разрешено предприятиям и организациям, поставляющим товары народного потребления в северные районы, образовывать премиальный фонд в размере 0,5 процентов от стоимости отгруженной продукции в указанные районы за счет уменьшения уплаты налога на прибыль в части средств, подлежащих зачислению в республиканский бюджет РСФСР.

ЭТИМ ЖЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ в 1991 — 1992 гг. сохраняется действующий порядок кредитования предприятий и организаций Министерства торговли РСФСР и Центросоюза РСФСР под досрочный завоз товаров в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к этим районам.

17. Распространить на молодежь, выросшую на Севере, надбавки к заработной плате в полном объеме с первого дня работы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ РСФСР ОТ 22.10.90 Г. № 458 предусмотрено с 1.1.91 г. молодежи, проживавшей не менее года в районах Крайнего Севера и вступившей в трудовые отношения, устанавливать в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы и по достижении 60 процентов надбавки, последние 20 процентов — за год работы до пределов, предусмотренных действующим законодательством.

ПРОЕКТОМ ЗАКОНА РСФСР «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЯХ И КОМПЕНСАЦИЯХ ДЛЯ ЛИЦ, ПРОЖИВАЮЩИХ И РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО И ЕВРОПЕЙСКОГО СЕВЕРА», разработанного ФЭНПР, предлагается: молодежи, проживавшей в этих районах и местностях 5 лет, выплачивать надбавки к заработной плате в полном объеме с первого дня работы.

Как живешь, молодежь?

В общежитии — бал!



Осень, осень... Светла и торопка... Вот и распрощались мы с осенью. Но долго будут вспоминать ребята и девчата осенний бал, прошедший в общежитии № 14.

На этот бал Золотая Осень (Люба Мотаева) гостей пригласила, за стол усадила. Пришла она не одна, а с урожаем (Андрей Дух), в мешке у которого оказались морковь (Наташа Тютенко), ядренький лучок (Роза Сутковеч), помидор (Сергей Петрушин) и даже желтенький лимон (Светлана Бурцева). А вот гусеницу он не брал, но она сама в мешок забралась, маленькая такая, хорошенькая.

Урожай собран богатый, значит, и настроение хорошее. И гости вместе с урожаем плясали «барыню». Но не обошлось, как говорится, и без непогоды (Женя Мальцев), захотелось и ей в веселый вечер коварную ленту внести. Но хозяйка вечера Золотая Осень и ведущий Сергей Кондратьев не дали ей заморозить урожай и пригласили ее тоже вместе со всеми повеселиться.

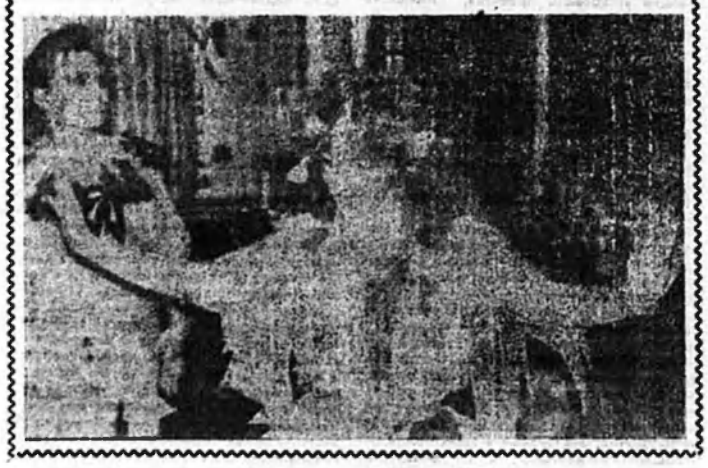
Садовод (Валера Титов), уставший от тяжких трудов, тоже решил передохнуть.

Звучали песни, лилась музыка, то спокойная, то озорная, то зовущая в пляс.

Победителем веселого конкурса «Лучший грибник» стала симпатичная девушка. А вот отгадать, сколько орешков в берестяной коробке лежит, удалось только Диме Иванову.

А сколько приятных встреч было в зале! Время прошло незаметно. Минуты, минуты, как дождинки веселые тают... Вот и окончен бал. И хочется сказать большое спасибо нашим дискотечникам Саше Сутковому и Андрею Духу, а особенно Золотой Осени — Любе Мотаевой и всем девушкам и ребятам за вечер, подготовленный от души.

Г. ПОПЕНКО,
воспитатель общежития № 14.
г. Нижневартовск.
Фото Винцаса Лозускаса



ПРИГЛАШАЕТ УКК

Учебно-курсовой комбинат объявляет прием на курсы:
—бухгалтеров,
—сметчиков,
—переплетчиков,
—кройки и шитья,
—вышивания.

Начало занятий по мере комплектования групп.
Справки по телефонам: 92-8-52, 92-9-72.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипистки Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова, печатник В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 590 Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 19 ноября 1991 г. № 43 (216)

Заводчанка



Татьяна Жаркова — инженер отдела главного энергетика Нижневартовского ГПЗ. Свыше 15 лет трудится она на заводе. Рабочие и руководители отзываются о ней как о грамотном специалисте, выдержанном и добром человеке.

Фото А. СОКОВНИНА.

НА СОВЕЩАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Очередное совещание руководителей предприятий объединения и компании Сибнефтегазпереработка проходило а два этапа. На первом, посвященном, в основном, обсуждению структуры будущей компании Сибнефтегазпереработка, председательствовал генеральный директор В. С. Медведев. По окончанию Владимир Сергеевич сообщил о своем переходе на работу в администрацию Тюменской области, назначил и. о. генерального директора объединения своего заместителя по производству А. М. Рябова и попрощался с руководителями.

После этого состоялось заседание правления будущей компании под председательством В. И. Бянова. Проходило оно по повестка дня, о которой уже сообщалось в нашей газете.

Все 17 учредителей компании [9 заводов, Ноябрьское и Когалымское газоперерабатывающие предприятие [бывшие УВСИГн], государственное транспортно-коммерческое предприятие Сибгазтранс [бывшее УТГ и ЖУ] и 5 сервисных предприятий — УППО и КО, ЦБПО, Энергосервис, Нижневартовское управление технологического транспорта Автотехтранс подписали учредительный договор с внесенными изменениями.

В соответствии с Уставом тайным голосованием избран генеральный директор исполнительной дирекции компании. Как уже сообщалось, на эту должность выдвигалось 6 человек. 5 снялн свои кандидатуры. Подавляющим числом голосов [36 — за, 3 — против, представитель Красноленинского ГПЗ отсутствовал] генеральным директором избран А. М. Рябов.

Правление поручило генеральному директору подготовить для обсуждения проект функций и структуры исполнительной дирекции.

Зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев проинформировал правление об использовании валюты в 1989—91 годах.

ОКТЯБРЬ В ЦИФРАХ

В октябре предприятиями объединения принято в переработку и на компримирование на 176,1 млн. кубометров газа больше намеченного. В переработку +156,4 млн., на компримирование ГПЗ (Губкинский завод) +6,7 млн., КС внешнего транспорта +13 млн. На 9 млн. куб. метров меньше запланированного принял сырья в переработку БГПЗ.

Выработано газа дополнительно к плану +225,5млн.

Выработано ШФЛУ всеми предприятиями СНГП на 35,6 тыс. тонн меньше, реализовано на13 тыс. тонн меньше. С выработкой нестабильного бензина не справились все заводы. Отставание по НВГПЗ — 5,4, БГПЗ—1, СГПЗ—2,5, ЮБГПЗ—6,6, ЛГПЗ—3,1, НГПЗ—17 тыс. тонн.

Как Южный Балык Союз обогнал

В прошедшее воскресенье отмечался День работников сельского хозяйства

С агрономом Южно-Балыкского ГПЗ В. А. Аверниным познакомилась года два назад в заводской теплице, где он работает. Помню, как, глядя на раскошно свисающую сверху виноградную лозу, спросила: декоративный! В ответ Виктор Александрович пригласил меня приехать по весне ягод откушать.

Ни в одной другой северной теплице подобного не видела, потому та поза мне так в память засела. Но еще больше запомнился сам агроном — своими знаниями [я его про себя сельхозакадемией окрестила], верой в великую силу земли.

Накануне Дня работников сельского хозяйства я позвонила Виктору Александровичу, чтобы поздравить с профессиональным праздником и, конечно, не удержалась от вопроса:

—Жив ли виноград!

—В этом году много было, все ветви в гроздьях, на днях рабочих угощал — снял последнюю. К маю новый созреет.

— Не боитесь, что может замерзнуть!

– Этого не случится. В теплицо очень тепло, сделано хорошее освещение —из расчета одна лампа ДРАФ-400В на 4 квадратных метра. Теплицу поверх стекла покрыли полиэтиленовой пленкой. Теперь мы сможем получать урожаи овощей не только по весне и летом, но и в разгар зимы. Раньше это было невозможно, так как наши теплицы старые, им больше 10 лет, нужен был серьезный ремонт, отсутствовало требуемое освещение. Прошлой зимой теплицами основательно позанимались, капитально отремонтировали. Теперь дело за нами.

Нынче мы выращивали огурцы и помидоры, урожай неплохой. К примеру, в среднем по Союзу в тепличных хозяйствах снимают по 6 кг помидоров с квадратного метра, а мы взяли даже побольше.

—Как вам это удалось!

—Никаких секретов. Просто соблюдали технологию и хорошо ухаживали за растениями наши женщины. Их постоянно работает четверо — на две теплицы по 700 квадратов каждая. С землей тяжело работать, и, если землю не любить, то просто не выдержишь. У нас было, что уходили.

—Виктор Александрович, а я Вам завидую. Мне представляется, что сегод·

[Окончание стр. 2].

Сервисное обслуживание заводов: проблемы развития

СКОЛЬКО ТЕХНИКИ, СТОЛЬКО И ПРОБЛЕМ

Приводом компрессора являются электродвигатели, от работы которых зависит утилизация газа. Электродвигатели СТМС-2-6000, являющиеся приводом компрессоре К-380, установленные не 1 и 3 очередях Нижневартовского ГПЗ, зарекомендовали себя с наилучшей стороны, но требуют повышенного внимания эксплуатационного персонала. С переходом не новые компрессора К-890 стали применяться электродвигатели СТДП-12500, имеющие ряд недостатков. В течение 1990 года вышли из строя 9 электродвигателей, которые пришлось отправлять для ремонта на завод-изготовитель.

Заводом - изготовителем предъявляются жесткие требования по эксплуатации этих электродвигателей. Количество пусков в течение года не должно превышать 10—12. После неудачного пуска электродвигатель должен в течение 24 часов остывать, что приводит к ощутимым потерям газа.

Газоперерабатывающие заводы и компрессорные станции оснащены многочисленным энергетическим оборудованием, и такое же количество проблем существует по его эксплуатации.

Эти требования заводами не выполняются.

В настоящее время рассматривается вопрос плавного частотного пуска этих двигателей. Закуплено оборудование, начат монтаж опытной установки на Губкинском ГПЗ. По вине Губкинского ГПЗ и ГАП «Энергосервис» эти работы приостановлены.

В 1990 году объединение заключило договор на разработку нового электродвигателя под компрессор К-890 с улучшенными пусковыми характеристиками. Первый электродвигатель новой серии должен появиться в 1993 году. Электродвигатели СТДП-12500 имеют также несовершенную систему возбуждения, часто выходят из строя тиристоры и диоды. Принято решение разработать новый возбудитель и заменить элементную базу, уже поступили новые блоки защитной цепочки. С установкой этих блоков на Локосовском ГПЗ сократилось количество выходов из строя тиристоров и диодов.

Также актуальным сегодня является вопрос экономии энергоресурсов. В 1991 году стоимость электроэнергии возросла в 2,5 раза. С января 1992 года ожидается очередное повышение стоимости электроэнергии. Удельный вес стоимости электроэнергии в себестоимости продукции, в зависимости от предприятия, колеблется от 30 до 50 процентов. Стоимость электроэнергии, потребляемой одним электродвигателем мощностью 12,5 Мвт в час, составляет от 287 до 400 рублей в зависимости от примененного тарифа. А мы имеем такие случаи (Губ. ГПЗ, НВГПЗ), когда одна — две машины работают на контур по нескольку десятков дней, не компримируя ни одного куб. метра газа, при этом убытки никто не считает. Энергетикам необходимо чаще информировать руководство заводов о недопустимости работы компрессоров на контур.

Одной из самых тяжелых проблем в последнее время для нас стала проблема обеспечения запасными частями энергетического оборудования. Порой приходится прилагать недюжие дипломатические способности, чтобы добиться удовлетворения наших заявок. Большое подспорье оказывают в этом вопросе многолетние, налаженные связи, которые несмотря ни на что, не разрушились и продолжают приносить ощутимые результаты.

В. УВАРОВ,
начальник отдела инженерно-технического управления.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК». ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363, цена годовой подписки 2 руб. 40 копеек.

Это сегодня, сегодня

7 ноября в Нижневартовске на торжественном шествии были только ветераны.

ВЕТЕРАНЫ НА ДЕМОНСТРАЦИИ

Морозец с ветром. Неуютно.
Да все рёзно не напугать —
Идут, хотя немноголюдно,
Они, привыкшие шагать.

Всю жизнь до головокружений
Судьба стремниною несла:
Победы хуже поражений
В сраженьях, коим нет числа.
Их, неумевших пасовать,
Осыпал будто кто золою:
Как тяжело осознавать
Пустою тратою былое.
Итоги праздничных хождений
Всем дали явственно понять
Непоколебимость убеждений.
Но это можно ли менять?

Участились случаи, когда журналистам «Газопереработчика» не разрешают присутствовать на совещаниях руководителей предприятий Сибнефтегазпереработки.

О СВОБОДЕ СЛОВА

Нет времени более злого!
Поймет это даже, кто слеп.
Доступным осталось лишь слово:
Оно колбаса всем и хлеб.
Так-вот, собралось руководство
Решать, где стремнина, где брод.
А там, на местах — производство
И ждущий ответа народ.
Однако насущным вопросом
Тут стали дебаты о том,
Как без информации, с носом,
Оставить читательский дом.
Не стали пускать журналиста,
А каждый в душе — демократ
Из них, всяк умен и речистый,
Плутарх сам себе и Сократ.
Забрали последнюю малость.
Надежда растоптана в прах
И нам ничего не осталось...
Чу, слышу погонщика шаг!

ВАЛЕРИЯ АКИМОВ.

Возвращаясь к напечатанному

...И ГОРЕТЬ БУДЕМ?

Причины пожара в жилпоселке НВГПЗ не ликвидированы

За 6 месяцев этого года в Нижневартовском районе произошло 16 пожаров, при которых погибло 22 человека, в том числе трое детей. Основная доля пожаров приходится на жилой сектор. В девяти из десяти случаев возникновения пожаров виноват человек.

Поэтому есть необходимость еще и еще раз напомнить о том, насколько пожароопасны деревянные строения и низка их огнестойкость. Обычно пожарная опасность определяется наличием трех факторов: горючей среды, путей распространения, источников зажигания. Для возникновения пожара в деревянных застройках достаточен всего лишь один фактор, так как два других постоянно присутствуют.

Пожар в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ 21 сентября с. г. произошел по вине малолетних детей Володи Кузьмина, Рамиса Шайхутдинова и Рамиля Яруллева, игравших с огнем на чердаке дома. Двухэтажный дом уничтожен полностью, 16 семей остались без крова. Виноваты не только дети, но и взрослые, не научившие ребят осторожному обращению с огнем, не предупредившие их об опасности.

Кажется, случившееся должно постоянно напоминать, что последствия пожара могут быть трагическими, звать к действию, чтобы не допустить повторения. Но на деле этого не происходит.

Комендант жилпоселка Л. А. Чернодырка, зам. директора по кадрам и быту Г. В. Балашов, отвечающие за пожарную безопасность, не торопятся выполнять предписание госпожнадзора от 23 апреля текущего года, в котором из 22 пунктов нарушений противопожарного характера устранены только 5. Многие пункты не выполняются с ...1988 года. Так, по-прежнему открыты двери чердачных помещений, разукомплектованы пожарные краны. Особенно тревожит состояние УНИМО 80 импортной поставки — сигнал пожарной сигнализации из этих домов не выведен на пульт станции в пожарную часть.

Нельзя промолчать о том, что сами жильцы не чувствуют себя хозяевами в своих домах: устанавливают в коридорах ящики для овощей и обуви (то же под лестничными клетками), загораживая таким образом пути эвакуации, разбивают или снимают лампочки на эвакуационных выходах, уносят на дачи пожарные рукава, ломают телефоны в общедоступных местах, отрывают асбестовые полотна на кухнях, которые прибиты к стенам в противопожарных целях. При этом никого не волнует, что при возникновении пожара пластические отделочные материалы будут выделять токсические вещества, которые быстрее воздействуют на организм человека, чем обыкновенный дым и температура. Прискорбно, но факт: людьми признан только сегодняшний интерес, совершенно игнорируются требования пожарной безопасности — иначе ничем не объяснишь, что уносится все, что можно унести, и ломается все, что можно сломать.

Срабатывает инертность мышления: человек думает, что его точно не постигнет эта участь, если сегодня погорелец не он. Но это неверно: при сегодняшнем уровне пожарной безопасности в такой ситуации может оказаться любой, живущий в поселке.

После пожара выяснилось, что в поселке недостаточно воды для их тушения. Считалось, что имеющаяся здесь пожарная емкость на 100 кубометров, а на самом деле она оказалась на половину меньше. Два пожарных гидранта вовремя не обеспечили достаточное давление, так как повысительные насосы находятся в водонасосной ГПЗ, а не в жилпоселке. Оба гидранта расположены между УНИМО_80, в непосредственной близости от этих домов. Нетрудно понять, что, случись в них пожар, потушить их будет невозможно. При самом благоприятном стечении обстоятельств сложно взять воду из этих гидрантов, а других водоисточников в поселке не существует.

Предлагаю жителям поселка и руководству ГПЗ серьезно задуматься над всем этим. В противном случае беды не миновать.

Г. ИМАШЕВА,
инспектор профилактики ВПЧ-24.

УЛЫБНИТЕСЬ!



Об этом мечтают северяне сегодня.

Как Южный Балык Союз обогнал

(Оконч. Нач. стр. 1)

ия, когда все вокруг рушится, разваливается, такое хлипкое и ненадежное, самое надежное — работа на земле. Как человек, выросший в деревне, я понимаю, что вот тут все зависит только от тебя самого.

—Совершенно с вами согласен: как на земле работаешь, как относишься к ней, так она тебя и отблагодарит.

Считается, что на севере ничего не растет, и единственный выход — завозить фрукты — овощи с большой земли. Неправда. В теплицах можно выращивать все. Мы выращивали даже баклажаны. Говорите, дорого такие овощи обойдутся коллективу завода? Не дороже, чем если их покупать на рынке. Наша продукция заводчанам достается вообще дешево — по рублю с лишним за килограмм огурцов и помидоров, основные затраты завод берет на себя.

—Но теплицы в любом случае не могут обеспечить коллектив ГПЗ овощами.

—Могут. В прошлые годы от нашей продукции даже отказывались, нынче, правда, брали хорошо. Наша проблема в том, что завод имеет всего две теплицы. Будь их четыре, мы бы могли снабжать овощами не только полностью весь завод, но и частично поселок. К сожалению, когда планировали строительство теплиц, о будущем не думали. Место выбрали неудачно: сегодня мы не можем перерасти в тепличный комплекс — расширяться некуда, зажаты мы со всех сторон строениями.

—Приходилось бывать в других теплицах, сравнивать?

—В районе — почти во всех. Одна у нас всех проблема — нет типового проекта теплиц для нашего региона, поэтому каждый строит как ему вздумается, а из этого ничего хорошего не получается. Например, в Нефтеюганске теплицы, в основном, высокие, плохо обогреваемые. По-моему, из всех у нас самый оптимальный вариант — наши теплицы самые теплые.

—Знаю, вы работали на сельскохозяйственном предприятии и вот сейчас на промышленном решаете сельскохозяйственные проблемы. Где их решать легче?

—На промышленном — сложнее, ведь основное тут —нефть — газ, не это и больше внимания обращается. Очень многое — да все — зависит от руководителя предприятия. Директор нашего завода С. Н. Голиков вникает в наши проблемы, я ощущаю его помощь. Помните, два года назад я говорил вам, что хотел бы получать зимние урожаи овощей? А сейчас говорю, что у меня есть такая возможность. Кто из агрономов еще имеет ее? Сомневаюсь, что многие, хотя желание такое имеют все.

—Верите, что дела в вашем хозяйстве будут идти завтра лучше, а не хуже, чем сегодня?

—Конечно. Было же вообще плохо, но перемены к лучшему происходят.

—Что бы вы хотели пожелать коллегам в профессиональный праздник?

—Чтобы отношение к ним стало как к людям, на которых жизнь держится. Не будет продуктов — мы просто все умрем с голоду. Это надо понять. Сегодня молодежь бежит из сельского хозяйства только потому, что ее называют колхозниками. Цены на сельхозпродукцию в несколько раз меньше, чем на промышленную — это откровенная дискриминация. Производительность труда падает, потому что нет достойной оплаты и человеку просто не хочется работать. Перелом в сельском хозяйстве возможен только тогда, когда отношение к сельскому труженику будет такое же, как к рабочему промышленного предприятия. У нас на заводе это понимают.

—И всегда поздравляют с профессиональным праздником — как вы заводчан!

—Иногда поздравляют — когда напоминаем...

—Простите меня за неудачный вопрос — я была убеждена в положительном ответе. Примите от журналистов «Газопереработчика» поздравление с профессиональным праздником. Желаем вам и всем земледельцам и животноводам Сибнефтегазпереработки крепкого здоровья, счастья и благополучия, высоких урожаев, надоев и привесов!

В. ПЕТРОВА.



ОПАСНЫЙ СОСЕД. [Дачи многих предприятий Сибнефтегазпереработки располагаются прямо под забором Нижневартовского ГПЗ].

Вы спрашивали

КАК ЭТО ПРОИСХОДИТ

Каков механизм приобретения товаров за рубежом! — спрашивают работники УТТ, Белозерного ГПЗ и АУП объединения.

На вопрос отвечает начальник отдела внешнеторговой фирмы В. А. СИЛКИН:

Механизм не сложен. Существуют свои правила. Если вы помните, первое, что мы сделали — изучили спрос, для чего на каждом заводе составлялись списки, кто какие товары хотел бы приобрести. Результаты обработки полученной информации показали, что речь идет о телевизорах, видеомагнитофонах, обуви, холодильниках, пылесосах, стиральных машинах, всевозможной одежде, зонтах и т. д.

Далее сделали маркетинг по цене и качеству, определились по каждому товару, на каком рынке он будет закуплен. Специалисты знают, что лучшие женские сапоги из натуральной кожи — итальянские, радиотехника — японская и т. д. Так, выбирая марку телевизоре, мы руководствовались главными критериями: 1. Качество 2. Долговечность. 3. Гарантированный максимум выходящих из строя аппаратов. 4. Экономичность (цена). 5. Дополнительные моменты (сервис, запчасти). 6. Имидж товара или фирмы.

Потом самое трудное — переговоры. Цель их — выторговывание для себя наиболее выгодных условий контракта по цене, по условиям платежа и срокам поставки товара. От искусства ведения переговоров и компетентности специалиста зависит, без преувеличения, все.

Но перед тем, как сесть за стол переговоров, мы берем на заинтересовавшую нас фирму фирменную справку в Кабинете Фирм МВЭС СССР в Москве, где за определенную плату можно узнать о ней очень многое: благосостояние фирмы, сумму годовых продаж, адресе, телефоны, фамилии руководителей, контракты в СССР и уровень цен на их товары.

Контракты в большинстве типовые, у каждой фирмы есть такой контракт на продажу. После подписания его нужно как можно быстрее перечислить деньги по условиям платежа — быстрота работы высоко ценится за рубежом.

Наши контракты заключены на условиях поставки товара СИФ — Нижневартовск, т. е. фирма обязуется за свой счет доставить товар до Нижневартовске, оплатив еще и страховку за его сохранность, и здесь сдать нам его по качеству и количеству. Приходится основательно попотеть, выторговывая у фирмы такие условия.

Таким образом, цены на закупленные нами товары ниже, т. к. транспортных расходов мы не имеем.

Распределением товаров по предприятиям занимается профсоюзный комитет объединения, он же отвечает за правильность распределения.

Цену на товары мы рассчитываем по методике Госкомцен СССР.

Наши товары самые низкие в городе.

По условиям поставки нам доставляется товар в упаковке инофирмы, поэтому декларированием товара и таможенными процедурами мы занимаемся сами. Для реализации его мы открыли для работников объединения магазин по улице Чапаева, 53.

СООБЩАЕМ ИМЯ

В 41-м номере в литературной гостиной «Газопереработчика» были опубликованы стихи «Нежданная радость», «Монолог Левшина», «Дебють», но не было указано, что эти светлые строки принадлежат завсегдатаю нашей гостиной Валерию Акимову. Исправляем ошибку.

Редактор В. П. Мальцева

Просим обратить внимание: снимки на 1-й и 2-й полосах газеты выполнены нашим новым фотокорреспондентом Александром Соковниным.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотиписты Н. Куркуше, метранпаж Н. Западнова, печатник В. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 590 Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 19 ноября 1991 г. № 41 (217)

Как дела, долгожданная?

ФОТО РЕПОРТАЖ



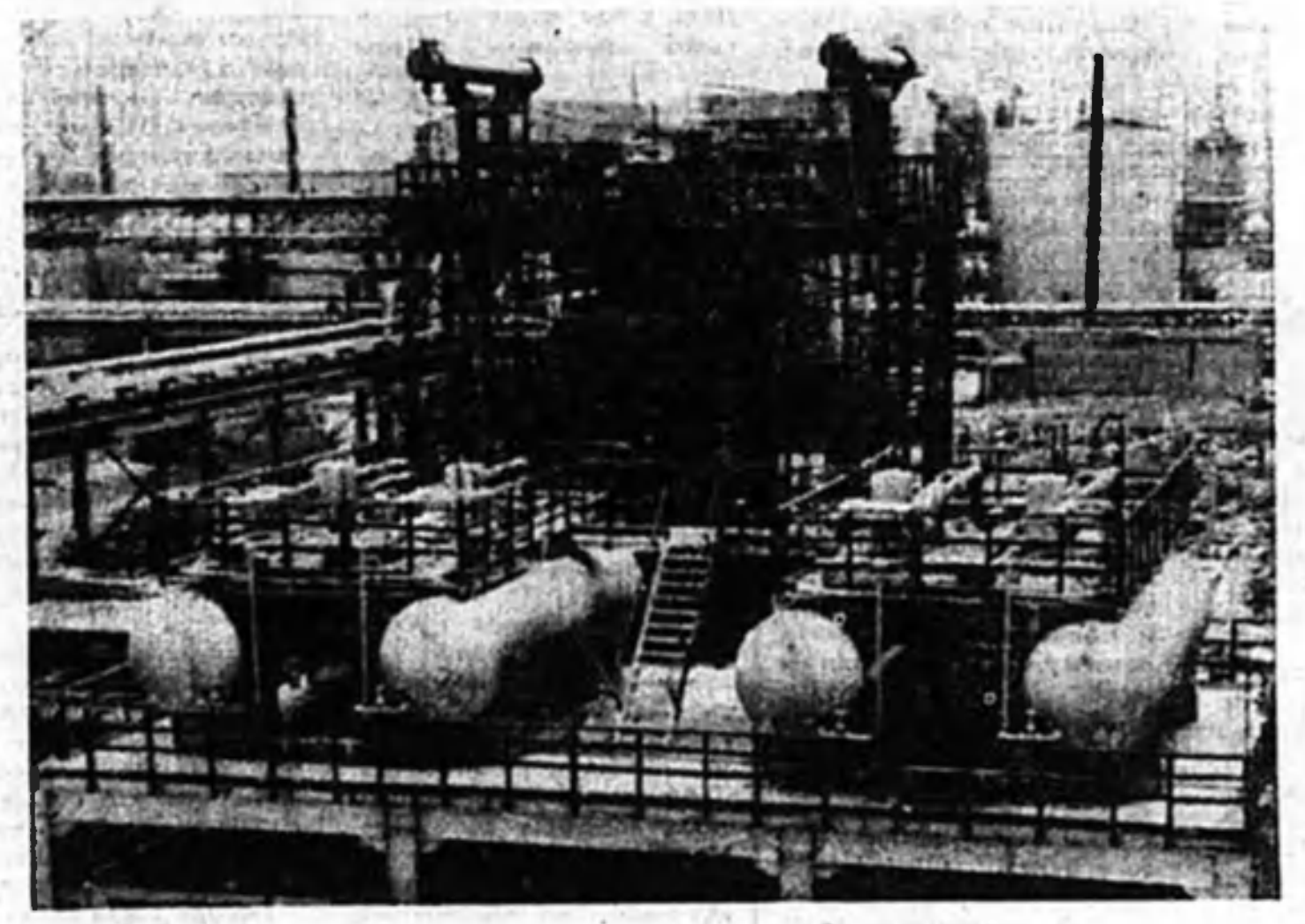
Окончания этой стройки ждали и ждут все коллективы Сибнефтегазпереработки, все жители Нижневартовска. На рабочих чертежах она именуется прозаично — установка МБМУ. Если расшифровать, то звучит так — малогабаритная блочная модульная установка по производству бензина А-76.

Гоним по трубам в Европу газ и нефть, а бензин возим цистернами обратно. Понадобилось 20 лет, чтобы «наверху» поняли абсурдность положения.

И вот, наконец, в прошлом году на Нижневартовском ГПЗ приступили к строительству и монтажу МБМУ. Работы шли и идут негладко — только за этот год завод 4 раза вынужден был отсылать чертежи на доработку.

Монтаж оборудования ведет бригада из СУ-14 Дмитрия Андреевича Кушнера. Я наблюдал, как работают его специалисты, как бригадир с представителем заказчика, начальником установки Я. А. Котвалиевым лазили по трубам, уточняя место задвижек, манометров, приборов КИП и А.

Невелика установка, но для постороннего это невообразимое сплетение труб разного диаметра, емкостей, задвижек, кранов...



Монтажники в ноябре собираются закончить свои работы. Дальше — наладка и выход на оптимальный режим. Но, по всей вероятности, зима не даст выйти к финишу, хотя уже сейчас идет пусконаладка насосов и холодильников. В основном, оборудование все в наличии, не считая двух насосов.

Для работы на установке набран обслуживающий персонал, проходящий в настоящее время обучение в учкомбинате.

Есть надежда, что к лету нижневартовские газопереработчики будут получать долгожданный бензин А-76.

НА СНИМКАХ: (сверху) есть о чем поговорить заказчику Я. А. Котвелиеву и подрядчику Д. М. Кушнеру; (снизу) общий вид установки.

Текст и фото А. СОКОВНИНА.

НОВЫЕ ИМЕНА

получили некоторые предприятия Сибнефтегазпереработки после регистрации их в местных Советах народных депутатов.

УТГ и ЖУ реорганизовано в государственное транспортно - коммерческое предприятие «Сибгазтранс», УПТО и КО — в производственную фирму «Сибгазснаб», малое совместное предприятие «Петролсиб» — в Ноябрьский завод моторных топлив со статусом «Общество с ограниченной ответственностью», Ноябрьский ГПЗ — в Муравленковский ГПЗ, Ноябрьский и Когалымский УВСИГи — в Ноябрьское и Когалымское газоперерабатывающие предприятия, Нижневартовское УТТ — в Нижневартовское УТТ «Автотехтранс».

Новые названия более четко отражают специфику деятельности предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям, более точно указывают на место их нахождения.

Вести из Муравленко

Стали городу ближе

С 31 октября, после регистрации в городском Совете, Ноябрьский ГПЗ переименован в Муравленковский газоперерабатывающий завод.

Вроде бы ничего особенного не произошло, но работники завода заметили, что сразу к ГПЗ изменилось отношение в городе. Связывают это с тем, что, во-первых, он почти первым среди крупных государственных предприятий Муравленко законно «прописался» на этой земле. Во-вторых, изменение имени ГПЗ было воспринято муравленковцами как приверженность его городу.

И себе, и людям

Впервые в г. Муравленко проводился городской аукцион, в котором принял участие и Муравленковский ГПЗ, выставивший на торги телевизоры белорусской фирмы «Горизонт», а также товары собственного производства — телевизионные подставки и швейные изделия.

Откуда, спросите, у ГПЗ телевизоры? Дело в том, что добрые соседи муравленковских газопереработчиков — Ноябрьский завод моторных топлив сотрудничают с названной выше фирмой, которая хотела бы быть одним из его учредителей, что возможно только при условии вложения денежных средств в новое производство. Один из путей получения их — продажа телевизоров.

Решив выступить на аукционе в качестве посредника, Муравленковский ГПЗ преследовал цели: 1. Уменьшить в городе спрос на телевизоры. 2. Помочь моторному заводу собрать необходимый для него капитал. 3. Помочь заводским работникам обзавестись телевизорами.

К слову, телевизоры современные, 4-го, 5-го поколений. Полсотни аппаратов заводчане уже приобрели.

Возвращаясь к напечатанному

Идет строителям техническая помощь

В интервью газете («Газопереработчик» за 13 августа 1991 г.) управляющий ремстройтрестом В. М. Комиссаренко говорил о том, как важно для успешной работы иметь в составе треста свою строительную технику.

На днях приказом по объединению руководителям государственного транспортно - коммерческого управления «Сибгазтранс», Нижневартовского и Губкинского УТТ предложено в срок до 20 декабря 1991 года передать на баланс ремстройтресту строительную и другую технику, необходимую ему для эффективной работы.

О ПЕРЕДАЧЕ ЖИЛЬЯ В ЧАСТНЫЕ РУКИ

Приватизация жилья, то есть передача государственного жилья частным лицам, является одним из шагов рыночной экономики. Начавшийся процесс не обойдет стороной и газопереработчиков.

Оформление документации о передаче ведомственного жилого фонда Сибнефтегазпереработки, находящегося в 5-м микрорайоне г. Нижневартовска, будет проводиться в отделе социального развития ПУЭ и РОСН, который расположен на первом этаже общежития № 14 по улице Маршала Жукова, 5.

Здесь же все желающие могут получить необходимые консультации по этому вопросу.

Для планирования своей работы нам необходимо знать количество семей, желающих приобрести свои квартиры в частную собственность. Поэтому надеемся, что эта информация найдет живой отклик у читателей «Газопереработчика». Мы ждем вас, будущие хозяева!

В. АКИМОВ,
зам. начальника ПУЭ и РОСН по социальным вопросам.

Перестройка перестройкой, а море — по расписанию

Интервью В. Г. Полякова — директора базы отдыха «Азов», что в Темрюкском районе Краснодарского края

ПРОГРАММА «ЮГ»

КОРР.: Нам, северянам, нередко приходится слышать о том, что ритм жизни на большой земле куда спокойнее, чем на севере. Вы с этим согласны?

—Ну, нет! Я все три летних месяца доме не появлялся. В должности начальника базы был первый сезон, опыта работы не имел, каждый день возникали такие вопросы, с которыми раньше я никогда не сталкивался. Так что жизнь моя шла чрезвычайно бойко...

Но мне нравилось — по настроению большинства людей я видел, что организацией отдыха они довольны. Видите ли, на нашей базе, в основном, отдыхали семьями, и условия для детишек были неплохие.

КОРР.: Приятно это слышать, потому что в прежние годы постоянно стоял вопрос о том, что на базе нечем занять детей.

—Была сдана великолепная детская площадка с качелями, горками. Ребятишек возили в Темрюк, в музей «Военная горка», где выставлены образцы оружия и техники времен Великой Отечественной войны и послевоенные. С родителями они побывали на экскурсиях в Керчи, Анапе, Новороссийске.

Что касается нашего пляжа, то, по-моему, он создан специально для детворы: ракушечный, вдали от шума и пыли, с мелким морем у берега.

Безусловно, нам повезло с культработником: Антонина Александровна Сумина, заведующая клубом жилпоселка Белозерного ГПЗ — большой энтузиаст своего дела. Работа с детворой у нее здорово получалась. Она организовывала конкурсы, в каждую смену — концерты художественной самодеятельности, в которых участвовали и взрослые, но ребятишки были просто молодцами.

Хорошим помощником Антонине Александровне был аккордионист Роман Егорович Пескиль с Челябинского института культуры.

КОРР.: Три года назад я отдыхала на вашей базе. По вечерам там проводились танцы, правда, я не могу сказать, что тогда культработник был на высоте. Но мне запомнились отдыхающие — с жилпоселка Белозерного ГПЗ: на вечера они приходили обычно большой группой и задавали тон всему веселью. Теперь я, кажется, понимаю, почему именно они, а не кто-то другой: в их

(Оконч. стр. 2)

На основном производстве

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОПТИМИЗМА ЕСТЬ

Недоуменный вопрос «за что боролись!» вызвал у нашего корреспондента, побывавшего на Вынгаяхинской КС, пуск ее в эксплуатацию. Загрузка станции сырьем будет составлять менее половины ее мощности. Серьезные опасения по части стайерских возможностей «догнать и перегнать» вызывает и прохладный возраст проекта постройки КС, датируемый 70-ми годами. Кто будет платить по чужим векселям, и что будет с людьми, обреченными на прозябание в условиях производства, технический уровень которого устарел еще вчера!

Редакция обратилась к начальнику производственного отдела Ноябрьского УВСиГа В. Д. ТРУХАНОВУ с просьбой прокомментировать сложившуюся ситуацию.

В. Д. ТРУХАНОВ:

Вынгаяхинская компрессорная станция расположена на Новогоднем месторождении НГДУ «Запориефть» и предназначена для компримирования нефтяного газа Вынгаяхинского, Восточно-Вынгаяхинского и Новогоднего месторождений и подачи его на Вынгапурскую КС. Согласно пояснительной записки и прогнозам СибНИИНП, ресурсами газа Вынгаяхинская КС до 2000 года обеспечивается и, по годам они определились в следующих объемах:

1991 г. — 331 млн. куб. м,
1992 г. — 441 млн. куб. м,
1993 г. — 468 млн. куб. м,
1994 г. — 568 млн. куб. м,
1995 г. — 611 млн. куб. м,
1996 г. — 660 млн. куб. м,
1997 г. — 707 млн. куб. м,
1998 г. — 800 млн. куб. м,
1999 г. — 809 млн. куб. м,
2000 г. — —870 млн. куб. м.

По проекту использования газа на 13 пятилетку по данным объединения «Ноябрьскнефтегаз» от 11.06.90 года ресурсами по газу Вынгаяхинская КС закрываться не будет и поставка газа составит:

1992 г. — 231 млн. куб. м,
1993 г. — 248 млн. куб. м,
1994 г. — 240 млн. куб. м,
1995 г. — 221 млн. куб. м.

Проектная мощность Вынгаяхинской КС по производительности составляет 500 млн. куб. м газа в год.

В настоящее время на Новогоднем месторождении вводятся в эксплуатацию нефтяные скважины Юровских отложений с высоким газовым фактором, достигающим показателя 2000 и более.

Фактический прием газа с ДНС — «Новогодняя» показал действительное наличие газа, в 2—3 раза превышающее (расчетное).

Газосборные сети для подачи газа на Вынгаяхинскую КС с Новогоднего и Вынгаяхинского месторождений построены. Ресурсы газа для загрузки одной машины фактически на данный момент имеются и предвидится дальнейший их рост с подачей газа с ДНС-1 и ДНС-2 Вынгаяхинского месторождения.

Ой, мороз, мороз, не морозь меня...

Опять очередь. Теперь—своя, доморощенная. Но от этого не легче

Вначале, когда узнала, что в Нижневартовске по улице Чапаева, 53, открывается наш, Сибнефтегазпереработки, магазин по продаже бартерных товаров, было самодовольство: наконец, дожили до уровня нефтяников, имеющих такой магазин уже несколько лет. Теперь всякому нижневартовцу ясно: Сибнефтегазпереработка имеет связь с заграницей, значит, это солидная фирма.

Следом прошли слухи, что наш магазин оформляется по типу парижских и подбирают туда лучших продавцов — чтобы и обслуга была на мировом уровне. Меня прямо-таки понесло от гордости: ай-да, мы!

Потом магазин открылся, и появилось беспокойство, которое усиливалось по мере поступления жалоб в редакцию. А высшей точки достигло, когда ветеран объединения, очень скромный, никогда ни на что не жаловавшийся, попросил: вы уж разберитесь — туда же попасть невозможно.

Обидно! — Когда все вокруг плохо, так хотелось, чтобы наша новая торговая точка не была бы такой, как все. Какие все? А такие, что мы их все ругаем.

На встрече с директором магазина Е. А. Проскуровой выкладываю содержание жалоб, которое, в основном, двух направлений: 1. Чтобы попасть в магазин, приходится выстоять — причем, не в помещении, а на улице — длинную очередь. 2. В то время, как рядовые смертные толкуются в очереди, нарядовые — неизвестные, но, вскоре дело, блатные — выносят товар через «черный» ход.

Елена Александровна отвечает:

— Большая очередь была один день — 6 ноября, в этот день магазин открылся. Мы, уже имея опыт работы подобного магазина нефтяников, предложили предприятиям такую систему. — Продавать у нас только вещи, требующие примерки: шубы, пальто, меха и т. д. С тем, чтобы человек в течение 10 дней после получения талона пришел к нам, выбрал вещь по расцветке и размеру, примерил. У нас выбор куда больший, чем на предприятии, и вполне может случиться, что тем подходящего размера не окажется. Что тогда? Менять вещь на базаре? Но это же такая морока! Да и не всякий может отважиться выйти на базар.

А вот мелочевку, не требующую примерки, мы предложили продавать на предприятиях.

Это было первое поступление товара, ни у нас, ни у предприятий не было совместного опыта, и не все из них с нами согласились. Некоторые, как ПУЭ и РОСН, забрали из магазина все вещи и занимались ими сами. УТТ — наоборот: все, до мелочи, у нас оставили, и теперь их работники вынуждены ходить к нам даже за мужскими сорочками. Естественно, высказывают недовольство.

Кроме того, получив талоны, транспортники все в один день ринулись к нам, решив, что мы должны работать с ними и им с кем больше. Требовали, ругались, рвались в двери — дежурившим у двери магазина наш работник был сбит с ног...

Пришло множество людей с других предприятий — думаю, им просто не объяснили, что, имея талон, магазин они могут посетить в один из десяти следующих дней, что работает он с 15 до 19 часов вечера, поэтому не обязательно всем приходять к открытию, когда, как правило, создается очередь, которая через 2—3 часа рассасывается, и мы начинаем ожидать покупателей.

Почему с покупателями работаем не весь день? Дело в том, что с 10 до 14 часов отпускаем товары предприятиям, а их много — все, входящие в состав Сибнефтегазпереработки.

Сейчас очередь, а основном, при открытии магазина, а в 6-ом, тем более, в 7-м часу людей мало.

Разговоры о «блатных», выносящих товары через «черный» вход, почвы под собой не имеют. Правда, 6 ноября мы вынуждены были выпускать приобретших покупку в торговом зале через служебный («черный») вход, так как через входную дверь напирающая с улицы толпа их просто не выпускала.

Вместе с Еленой Александровной выходим на улицу и направляемся к входной двери открывшегося 20 минут назад магазина.

До тоски привычная картина: хвостатая очередь. Не такая, конечно, длинная, как по утрам в молочные магазины, но достаточная, чтобы потерять время и понервничать. Втройне обидно видеть в ней сплошь знакомые лица и не них такую привычную для нынешнего времени покорную усталость.

Елена Александровна — без головного убора, с красивой прической, в красивом модном пальто, в туфельках. Видимо, ее приняли за «блатную», потому что ее угозры пропустить ее и редактора «Газопереработчика» в магазин не оказали на очередь воздействия. «Дворнике пустили бы, а редактор пусть стоит с нами», — сказали. Правда, после нескольких минут общения, смилостивились.

В торговом зале красиво, уютно и спокойно. Пропускают сюда одновременно пять покупателей, немного — чтобы продавцы могли уделить внимание каждому: посоветовать, помочь подобрать товар к лицу и нужного размера.

Обслуживание в самом деле на высоте, поэтому здесь, в торговом зале, люди мягчеют, добреют. Довольны покупками, благодарят продавцов. Злости, с которой стояли в очереди, как не бывало. Уже даже слышу мнение:

— Не может же быть все хорошо — мы же не в Америке!

Тут уже злюсь я и радуюсь, что находится много сторонников: до каких пор мы будем соглашаться, чтобы у нас было хуже, чем в Америке! Надо думать, как поправить положение, а не соглашаться с недостойным человека образом жизни.

Предлагаю покупателям подумать и высказаться на этот счет.

Кто-то предлагает увеличить число продавцов.

Кто-то — установить график отоваривания и талоны работников разных предприятий отоваривать в разное время. Ему тут же возражают: а если время быть на работе совпадает с графиком быть в магазине? Не согласны и приезжающие за товаром с других городов — к примеру, работники ЦБПО из Лангепаса и Радужного: им приходится подстраиваться под автобусы.

Кто-то предлагает одновременно отпускать товары предприятиям и по талонам — тогда бы магазин был открыт весь день, и наверняка удалось избежать очередей. Но возражают продавцы: во-первых, культура обслуживания сразу снизится, во-вторых, все-таки речь идет о дефицитных товарах и за происходящим в торговом зале глаз да глаз нужен.

В общем, предложений, которые помогли бы снять проблему, я от покупателей так и не услышала — ни в торговом зале, ни простоев в тот день, 16 ноября, час и очередей — столько требовалось потерять времени, чтобы приобрести покупку.

Погода тогда стояла теплая, и все-таки в хорошенько продрогла. Сегодня мороз давит за двадцать да еще с ветерком, и я не без содрогания думаю о ветеранах газопереработки (в большинстве ведь им достаются талоны на приобретение ценных вещей), стоящих сейчас под дверью бартерного магазина в очереди за дефицитом. А впереди — декабрь, январь, февраль... Неужели они, мы с вами не заслужили много к себе отношения?

Раз стучим зубами в очереди под дверью магазина, значит, отвечаем на этот вопрос утвердительно.

В. ПЕТРОВА.

Репортаж по вашей просьбе

Перестройка перестройкой, а море — по расписанию

(Окончание. Нач. стр.1)

сплоченность и задор внесла свою лепту давно работающее в белозерном клубе Антонина Александровна.

Виталий Георгиевич, а мультики для детворы показывали! — Это была голубая мечта родителей в прошлые годы: отправив детей на мультфильмы, они могли бы заняться какими-то своими делами, не беспокоясь за ребят.

—По три сеанса в день. Были также компьютерные игры, настольный теннис. В прокатном пункте можно было взять трехколесные велосипеды, бадминтон, зонты.

Охраной здоровья семей занимались высококвалифицированные медики из 7-й краевой поликлиники г. Краснодара — врачи, средний персонал.

КОРР.: Прошлым летом цены на продукты на юге «укусались». Как было организовано питание отдыхающих на базе?

—Работала столовая, где за 8 рублей в день отдыхающий питался три раза. Случалось, обижались на однообразие: курами закормили. Но качеством приготовления большинство осталось довольным. Регулярно подавались здесь фрукты и овощи.

В буфете можно было купить мороженое, конфеты, пирожное, нередко —арбузы.

Я бы хотел добрым словом отметить заведующего столовой Владимира Ильича Самниказа: в организации питания главная заслуга — его.

Три раза в неделю желающих возили на рынок в Тамрюк.

Как и в прошлые годы, работала кухня — кстати, загруженная под завязку, — где отдыхающие могли сами приготовить себе пищу.

КОРР.: Наверное, не поверите: тогда, три года назад, я на вашей южной базе простудилась... в душе. Заезд был конца августа, по вечерам приходилось ополаскиваться в холодной воде.

—Вопрос горячей воды не снят и по сегодняшний день. Проведут ее лишь после того, как построится в поселке новая школа, а до тех пор особенно мамам с малыми детьми не позавидуешь: погрей-ка каждый раз на плите воду на стирку, купание ребенка.

Вообще, над ребятишечьей проблемой — считаю, главной, ведь каждый заезд третью часть, а то и половину отдыхающих составляют ребятишки — предстоит много поработать.

Родители давно просят, чтобы открыли на базе детскую комнату, где бы они могли на какие-то часы оставить ребят. Самое трудное для решения этого вопроса — потребуется очень много игрушек. А их сегодня не хватает. К примеру, детских велосипедов всего 6—8, а надо 30—50. Мало настольных игр, а о водных велосипедах, мотододках, надувных матрацах наши дети пока только мечтают.

Давно ведутся разговоры о лежаках, о строительстве солярия.

Хорошо, если бы на базе все лето работали зубной техник, детский врач, физкабинет. Дети есть дети: то горлышко заболит, то ушко — вези в Тамрюк. Иметь все это несложно, были бы деньги: краевая поликлиника готова предоставить нам эти услуги.

КОРР.: В связи с нестабильностью в стране, реорганизацией объединения, появилось много вопросов, ответы на которые сегодня неизвестны. Не случится, что база придет в упадок и однажды придет конец летнему отдыху северян на юге!

—Неизвестностей действительно много. Цены растут. Добывать что-либо все труднее. Поэтому, видимо, к следующему летнему сезону будем готовить базу не по максимуму, а по минимуму — залатаем самые неотложные «дыры». Но конечно, постараемся сделать все, чтобы северяне могли нормально отдохнуть.

О том, что база прекратит существование, у меня даже мысли нет. Какие бы организационные, структурные и другие изменения не происходили, трудящиеся должны отдыхать, и они просто потребуют от своих руководителей, чтобы и наша база, и пионерлагеря работали. Поэтому не сомневаюсь, что деньги на содержание объектов отдыха найдутся.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК». ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 2 РУБЛЯ 40 КОПЕЕК.

ПОДПИСКА ЗАКАНЧИВАЕТСЯ 1 ДЕКАБРЯ.

Сдадим мехсекцию в аренду

Внимание руководителей предприятий, кооперативов! Производственная фирма «Сибгазснаб» имеет возможность сдать в аренду мехсекцию.

Обращаться по телефонам: 3-95-56, 3-95-13.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33
Над номером работали: линотипистки Н. Куркуше, метранпаж Н. Западнова, печатник В. Лобенова.

Выходит по вторникам

046 заказ Тир. 1667

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

АЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 3 декабря 1991 г. № 45 (218)



НА СОВЕЩАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Прошло очередное совещание руководителей предприятий Сибнефтегазпереработки, которое вел председатель правления В. И. Блинов.

Рассмотрены положения о порядке вхождения к выводе предприятий из компании, о ревизионной комиссии, о правлении компании, об исполнительной дирекции. Если проекты первых двух положений особых дискуссий не вызвали и были утверждены, то положения об исполнительной дирекции и ее структуре рассматривались скрупулезно по каждому направлению деятельности. Члены правления стремились помочь руководителю исполнительной дирекции А. М. Рябову сформировать «команду», не допустив при этом чрезмерного раздувания штатов аппарата.

Из прежнего аппарата объединения остались без изменения или не на много сокращены производственно-диспетчерская, финансовая, планово-экономическая, бухгалтерская службы. Планировалось полное сокращение отдела охраны труда и техники безопасности, однако учтено мнение главных инженеров предприятий, и в штатное расписание дирекции введена должность консультанта по охране труда.

Создаются группы капитального строительства, по контролю за исполнением договоров.

Оживленное обсуждение вызвала судьба технического управления, которое — об этом наша газета не раз писала — главные инженеры предприятий просили оставить в составе дирекции. У первых руководителей мнения по этому вопросу были неоднозначные, но в конечном итоге сошлись на том, что, если управление самостоятельно существовать не сможет, в составе дирекции необходимо создать группу из наиболее квалифицированных специалистов - технологов, механиков, киповцев, энергетиков и т. д., которая бы определяла техническую политику компании, занималась внедрением новой техники и перспективных производств.

В штате дирекции четыре заместителя генерального директора: по производству, экономике, капитальному строительству, югу. Должность главного инженера не предусмотрена.

Зам. генерального директора по газохимическим производствам М. Т. Каюмов и зам. главного инженера В. В. Кононченко, занимающийся Дальневосточной программой (строительство продуктопровода Нижневартовск — Анжеро — Судженск и транспорт ШФЛУ на Дальний Восток) попросили правление, поскольку в новом штатном расписании их службы не значились, дать конкретный ответ: будет или нет компания развивать эти направления. По газохимическим производствам был сразу дан положительный ответ. Правда, при этом службе ликвидируется, а штатное расписание вводится только один главный специалист по газохимии.

В. В. Кононченко предложено вместе с главными инженерами предприятий в 10-дневный срок тщательно рассмотреть все материалы по Дальневосточной программе и подготовить заключение по участию компании в ее реализации. Правда, некоторые руководители, в частности, А. Н. Рязанов (Сургутский ГПЗ), сразу сказали, что вопросы реализации ШФЛУ у них решаются нормально, поэтому участвовать в выполнении программы они не намерены. В то же время руководители северных предприятий, в частности, И. Т. Пальшин (Ноябрьский ГПЗ), где через два-три года ожидаются большие объемы производства нестабильного бензина, вопрос Дальневосточной программы воспринимают с большим интересом.

На совещании прозвучала критика в адрес некоторых предприятий-учредителей: из-за того, что они медлят с подготовкой документов, регистрацией предприятий, задерживается формирование компании.

Предприятие — будущие участники компании подняли вопрос о том, что в Уставе совершенно не оговорены их права и обязанности, без чего они не могут вступить в нее. Работнику службы труда поручено к следующему заседанию правления разработать положение об участниках компании.

Заводчане

Семь лет трудится Николай Федорович Ткаченко на Локосовском газоперерабатывающем заводе. На север приехал с семьей из Кременчуга, с нефтеперерабатывающего завода. Хотя он уже на пенсии, но продолжает трудиться старшим оператором НТА. Главный технолог и главный механик завода высоко ценят его профессиональные качества.

Сын Николая Федоровича работает киповцем на Лесозаганской ДНС, дочь тоже в Ленгепосе — учится в медучилище. Значит, семья Ткаченко осела на севере надолго.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

С Новым годом, друзья!

25 ноября выполнил план 1991 года по приему газа, а еще раньше — 4 ноября, — по поставке сухого газа потребителю Муравленковский ГПЗ.

Начальник главного цеха завода А. М. Красиков в ответ на просьбу редакции отметить лучших тружеников назвал начальника установки М. Г. Алтынбаева, старших операторов Р. Х. Массарова, В. Ю. Иванова, операторов Р. Р. Ахметгареева, Р. С. Назарова, старших машинистов А. И. Гильманова, С. В. Белобородова, А. В. Некрасова, машинистов С. В. Волчкова, В. П. Иванова, Д. Ю. Руженцева, С. Н. Шелудько.

28 ноября во втором часу ночи перешагнул рубеж 1991 года по кондиционированию газа коллектив Ляторского производства Сургутского ГПЗ (начальник Ф. С. Шакиров, главный инженер Н. С. Барышев).

С Новым 1992-м годом, друзья! Счастья и успехов вам!

Это касается всех

Ограничения отменены

Из постановления Совета Министров РСФСР от 8 ноября 1991 г. № 591 «О неотложных мерах по решению социально-экономических проблем Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов», пункт 1-1:

В целях закрепления кадров и стимулирования деятельности работников отменить с 1 января 1992 г. на всей территории Тюменской области предельный размер заработной платы, на который начисляются районные коэффициенты, а также надбавки за непрерывный стаж работы на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к ним.

Установить, что для предприятий и организаций, расположенных на территории Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, с 1 октября 1991 года отменяются ограничения использования фонда заработной платы.

УКАЗ

Президента Российской Советской Федеративной Социалистической Республики

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ.

В целях обеспечения прав профессиональных союзов и создания условий для их деятельности при переходе к рыночной экономике, учитывая роль профессиональных союзов в выражении и защите социально-экономических интересов трудящихся, постановляю:

1. Совету Министров РСФСР, органам исполнительной власти республик в составе РСФСР, краев, областей, автономной области и автономных округов, мэрам городов Москвы и Санкт-Петербурга, местной администрации, руководителям министерств и ведомств, предприятий, объединений, учреждений и других организаций, независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности:

обратить особое внимание на строгое соблюдение прав профсоюзов и всемерное обеспечение их деятельности в соответствии с действующим законодательством и общепризнанными нормами международного права;

до принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам проводить предварительные консультации с соответствующими профсоюзными органами в целях выработки наиболее обоснованных и приемлимых для трудящихся решений;

при подготовке проектов бюджетов на 1992 год рассмотреть с участием профессиональных союзов вопрос о дополнительном финансировании расходов на содержание оздоровительных лагерей, культурно-просветительных учреждений, физкультурно-спортивных организаций, осуществляемых в настоящее время за счет средств профсоюзов.

2. Рекомендовать провести в октябре-декабре 1991 года на предприятиях, в учреждениях, организациях переговоры по заключению коллективных договоров (соглашений) на 1992 год или по внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, предусмотрев в них меры по реализации социально-экономических программ, обеспечению занятости населения, соблюдению интересов трудящихся при приватизации жилищного фонда, подготовке, повышению квалификации и переподготовке профессиональных кадров, предотвращению трудовых конфликтов, обеспечению экологической безопасности и охране здоровья граждан, улучшению социального страхования бытового и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей и решению других социальных вопросов.

3. Совету Министров РСФСР до 15 ноября 1991 года в установленном порядке внести предложение об освобождении в IV квартале 1991 года от уплаты налога на прибыль санаторно-курортных учреждений, туристско-экскурсионных организаций, учреждений отдыха, физической культуры и спорта, культурно-просветительных, внешкольных и иных организаций профсоюзов с целью использования этих средств на реализацию социальных программ профсоюза, развитию материально-технической базы этих организаций.

4. Совету Министров РСФСР с участием Совета Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР, других республиканских органов профобъединений подготовить для внесения в установленном порядке в 1991 году на рассмотрение Верховного Совета РСФСР:

проект Кодекса Законов о труде РСФСР, а также проекты законов РСФСР о внесении изменений и дополнений в законодательство РСФСР о труде, о трудовом договоре, рабочем времени и времени отдыха, оплате труда, порядке разрешения индивидуальных трудовых споров, порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов);

предложение о нормативе отчислений предприятий, организаций и учреждений на социальное страхование для увеличения расходов на выплату пособий и на оплату путевок на лечение и отдых трудящихся и членов их семей.

5. Рекомендовать Верховному Совету РСФСР ускорить рассмотрение и принятие проекта Закона РСФСР «О правовых гарантиях профсоюзной деятельности».

Президент РСФСР Б. ЕЛЬЦИН.

На злобу дня

Иметь? Или не иметь?

В связи с реорганизацией объединения в компанию, изменением его структуры встал вопрос о дальнейшей судьбе социальных объектов, принадлежавших до сих пор всему коллективу Сибнефтегазпереработки: культурно-досугового центра (КДЦ) «Самотлор», базы отдыха «Азов», санатория-профилактория «Жарки», спорткомплексе «Факел».

Вопрос «Самотлора» решился: он зарегистрировался в Совете как самостоятельное предприятие и входит в состав компании «Сибнефтегазпереработка».

Что касается остальных трех соцобъектов, то есть приказ генерального директора о передаче их на баланс профсоюзного комитета объединения. Кажется, приказ должен бы поставить окончательную точку в проблеме, но этого не произошло.

Дело в том, что у профсоюзного комитета объединения не содержание соцобъектов нет денег. Не спасает положения и помощь, оказываемая (и обещаемая на 1992 год) обкомом профсоюза по содержанию профилактория и детско-юношеской спортивной школы. Тем более не исключено, что полностью бескорыстной она не будет.

Если раньше выручал так называемый общий фонд объединения, то теперь существование такового под вопросом: сейчас все предприятия намерены считать свои деньги и не намерены платить за услуги, которыми не пользуются.

Может, подмогнет Советская власть? Ведь, к примеру, из 1480 детей, посещающих «Факел», только 200 — дети работников СНГП. И закрыть спорткомплекс нельзя — дети пойдут в подвалы, и там уже ставшие средой обитания подростков. Так вот редакция обладает информацией, что

(Окончание стр. 2).

Иметь? Или не иметь?

(Начало на стр. 1)

она. Власть, в лице заместителя председателя исполкома Е. Е. Пахомова относительно помощи по содержанию спорткомплекса «Факел» сказала: продавайте комплекс с молотка.

Правда, председатель исполкома Ю. И. Тимошков обещал вопрос посмотреть. Добрый, богатый «дядя» —хорошо, но кому неизвестно, что кто платит, тот и заказывает музыку!

Кстати, как выяснилось в беседе с членами профкома объединения, профком взял соцобъекты на свой баланс для того, чтобы в спешке, которая всегда свойственна переходному периоду (у нашего коллектива как раз такой момент), не было принято необдуманное решение относительно их судьбы, и готов передать их на баланс кому бы то ни было при условии, что соцобъекты будут собственностью коллектива Сибнефтегазпереработки.

Вот что думают председатели профсоюзных комитетов предприятий нижневартовской зоны о сложившейся обстановке и как отвечают на вопрос о плюсах и минусах передачи соцобъектов на баланс профкома.

Не занимались и заниматься не будут

П. И. ХИЖНЯКОВ, председатель профкома Белозерного ГПЗ:

—Для меня самое главное — чтобы соцобъекты не растащили по квартирам», чтобы они не попали в частные руки или в руки одного предприятия, а принадлежали бы всему коллективу Сибнефтегазпереработки. Я боюсь, что сейчас, в период неразберихи, желающие «ухватить для себя» сумеют это сделать, а мы все, газопереработчики, останемся ни с чем, а потом будем просить с протянутой рукой у «дяди».

Я знаю, что директор нашего ГПЗ не пожалеет любых денег на отдых и лечение заводских работников, но также знаю, что иметь свое всегда надежнее.

Словом, я однозначно за то, чтобы соцобъекты принадлежали всему объединению. Не имею ничего против, чтобы они находились на балансе администрации. Но знаю, что руководителям хватает под завязку производственных вопросов, и вопросами отдыха, лечения трудящихся они никогда не занимались — это всегда было делом профсоюза. Пусть руководители предприятий дадут профкому объединения деньги, и он, уже имея большой опыт этой работы, квалифицированно с нею справится.

Сначала надо посчитать

Н. И. ОДОБЕСКО, председатель профкома Нижневартовского ГПЗ:

—Я сегодня не готов ответить на этот вопрос. Смогу после того, как буду знать все возможные затраты на содержание соцобъектов. Ведь предприятия сегодня, в основном, неприбыльные.

Хотим быть самостоятельными

Т. С. КОЛИУХ, председатель профкома спорткомплекса «Факел»:

—Мы пока не посчитали, во что обойдется содержание спорткомплекса нашему коллективу, но мнение тренерского совета таково: «Факел» должен приобрести статус юридического лица и как самостоятельное предприятие войти в состав компании Сибнефтегазпереработка.

Газопереработчикам не надо бояться, что мы «уйдем на сторону». Этого не произойдет, и услуги им будут оказываться в первую очередь, ведь мы будем в составе компании.

Зачем изобретать велосипед?

З. А. ДЕМЧЕНКО, председатель профкома ПУЭ и РОСН:

—Спорткомплекс «Факел» и санаторий-профилакторий «Жарки» находятся в составе нашего управления — по эксплуатации и ремонту объектов социального назначения. У нас есть программа, как обеспечить их нормальное содержание, и есть для этого специальные службы, работа которых неплохо налажена. Это, думаю, заслуживает внимания. Поясняю. Сегодня здание профилактория новое, но чтобы оно быстро не пришло в упадок, за ним нужно постоянно следить, поддерживать его в хорошем состоянии. Придет время — потребуется капитальный ремонт, кто этим будет заниматься? Мне говорят: как что? — В. Т. Холод, главврач профилактория. Но это ли дело главного врача? Кто же в таком случае будет организовывать и контролировать лечение?

То же можно сказать и о директоре спорткомплекса «Факел», его голова должна болеть об организации оздоровления трудящихся и их детей, а не о содержании здания.

Не понимаю, зачем изобретать велосипед? Работа налажена — и пускай идет!

Правлению, профкому, другим вышестоящим органам прежде, чем рушить, надо бы поинтересоваться и посчитаться с мнением коллектива нашего управления.

Думаю, что, если соцобъекты будут, как и прежде, находиться в руках ПУЭ, и РОСН, у коллективов Сибнефтегазпереработки больше всего шансов не потерять их.

Послужит для людей

Г. И. Заврская, председатель профкома государственного арендного предприятия «Энергосервис—Западная Сибирь»:

—Не отдавать отдельным предприятиям, в частные руки, ни в коем случае не разбазаривать то, что принадлежит всему коллективу Сибнефтегазпереработки. Нельзя допустить, чтобы кто-то один распоряжался базой отдыха или профилакторием, диктовал свои условия. Путевки в учреждения отдыха и оздоровления будут отдаваться в первую очередь «выгодным» клиентам, а так как сейчас век бартера, то нетрудно представить последствия.

Знаю одно: любое учреждение под эгидой профкома послужит людям.

Это будет гарантия

Ю. Н. ШАБАТУРА, председатель профкома Нижневартовского УТТ «Автотехтранс»:

—При решении судьбы социальных объектов надо учитывать мнение коллектива ПУЭ и РОСН, нужно подождать пока коллектив определится, а потом уже посмотреть другие возможности.

Если социальные объекты будут у профсоюза, то это гарантия, что они сохранятся и будут принадлежать всему коллективу Сибнефтегазпереработка.

Кстати

Вопрос о будущем соцобъектов поднимался, так сказать, одной строкой на последнем (26—27 ноября) совещании руководителей, предприятий, входящих в состав будущей компании Сибнефтегазпереработка. В частности, директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко сказал, что завод, если возражений со стороны руководителей остальных предприятий не будет, попробовал бы взять профилакторий на свой баланс —объект тяжелый, вопросов по нему много. Но прежде, чем рискнуть, сказал И. А. Ященко, хотел бы досконально разобраться в состоянии дел профилактория.

Возражений от участников совещания не последовало, наоборот — были даже одобрительные возгласы. Правда, сомнения, что после того, как завод станет единовластным хозяином профилактория, путевки другим предприятиям — учредителям и участникам компании — будут обходиться в копеечку, — были.

О том же, что профилакторий строился из общей копилки и является достоянием всего коллектива газопереработчиков, на уровне лидеров-промышленников в отличие от уровня лидеров-профсоюзников, не вспоминалось.

Намечена встреча заинтересованных представителей (с участием профсоюзных деятелей) предприятий нижневартовской зоны, где речь пойдет о будущем социальных объектов.

В. ПЕТРОВА.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

«ТРЯХНЕМ СТАРИНОЙ!»

6 декабря с 18 до 22 часов КДЦ «Самотлор» проводит вечер отдыха «Для тех, кому за 30, 40...».

Приглашаем всех, кто любит отдыхать и веселиться, — «тряхнуть стариной». В программе вечера: ужин, музыка, танцы и веселье.

Билеты продаются в отделе досуга КДЦ (справки по телефону 3-97-71), цена 52 рубля.

В ПРОГРАММЕ ДЕКАБРЯ

Вечер отдыха (по заявкам) — 7 декабря с 18 до 22 часов.

Вечера отдыха для энергетиков — 13 и 14 декабря с 18 до 22 часов.

Новогодние балы (по заявкам) — с 19 по 31 декабря.

ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

Школа этикета (по заявкам школ) — ежедневно.

Музыкальные вечера для старшеклассников (по заявкам школ) — каждую среду с 16 до 18 час. 30 минут.

В гостях у сказки (по заявкам организаций и школ) — 1, 8 декабря в 10, 13, 16 часов, 14 декабря — в 12 часов.

По просьбе женщин

По многочисленным просьбам жителей 5-го микрорайона г. Нижневартовска КДЦ «Самотлор» организовал лоток по продаже мясных полуфабрикатов, кулинарных изделий, теста, вареных овощей. Работает лоток, кроме воскресенья, ежедневно, с 13 до 16 часов в вестибюле КДЦ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Напоминаем, что газете уже поднимала этот вопрос («Газопереработчик» за 2 июля 1991 г.), но в то время у КДЦ не было возможности — из-за отсутствия продуктов — выполнить просьбу женщин. Сейчас возможность появилась.

Когда жизнь нас все больше не балует, это особенно приятно.

СКОРО ПРАЗДНИК НОВОГОДНИЙ



Совет председателей профсоюзных комитетов предприятий нижневартовской зоны высказался однозначно: несмотря на сегодняшние трудности, у детей газопереработчиков должен быть праздник — такой, каким он был всегда: веселый, с хорошими подарками.

Назначены ответственные за организацию новогодних мероприятий и подарков. Председатель профкома В. М. Тумаринсон доложил, что делается им лично по приобретению сладостей для детворы.

ВНИМАНИЕ, РОДИТЕЛИ!

Меняется место в детском саду № 54 (13-й микрорайон), возраст ребенка 3 года, на место в детсадах 5-го или 7-го микрорайонов.

Обращаться по адресу: ул. Интернациональная, 43, кв. 92, после 17 часов.

БЕЗ ТЕБЯ МНЕ НЕ ЖИТЬ

Председателям профсоюзных комитетов предприятий нижневартовской зоны стало известно, что в профсоюзной организации Нижневартовского ГПЗ происходит необычное. Среди членов организации проводится опрос, хотят ли они состоять в профсоюзе, не имеющие такого желания могут написать заявления о выходе.

Профлидеры спросили у своего коллеги, председателя профкома НВГПЗ Н. И. Одобеско, что все это значит.

Все просто, ответил Н. И. Одобеско, наводим порядок в учете членов профсоюза. Ведь не секрет, что новичок, устраивающийся на предприятие, должен написать заявление с просьбой принять его в члены профсоюза, однако этого зачастую не происходит. Хотя заявление не написал, взносы с него высчитывают, что является нарушением профсоюзного Устава.

Есть и другая причина проводимого на ГПЗ мероприятия.

В последнее время на заводе можно услышать разговоры о том, что необходимость в профсоюзах отпала. Вот и решил профком проверить, так ли на самом деле считают заводчане.

Судя по тому, что ни одного заявления об отказе состоять в профсоюзе не поступило, разговоры остаются всего лишь разговорами.

БЛАГОДАРИМ

Выражаем глубокую благодарность администрации, профсоюзному комитету, коллективу цеха № 1 и лично директору Нижневартовского ГПЗ Ященко Ивану Андреевичу за оказанную нашей семье большую помощь в организации похорон нашей любимой мамочки, бабушки.

Семья МЕРКУЛОВЫХ.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотиписты Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова. печатник В. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 727 Тир. 1687

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 10 декабря 1991 г. № 46 (219)

О БУДУЩЕМ СОЦОБЪЕКТОВ

С участием генерального директора, представителей правления компании Сибнефтегазпереработка, председателей профкомов предприятий нижневартовской зоны состоялось совещание, где шла речь о судьбе социальных объектов, входящих в ПУЭ и РОСН.

Начальник этого управления М. М. Давидчик подробно осветил затраты, которые намечаются по этим объектам в 1992 году, высказал предложения и соображения своих специалистов о путях финансирования соцобъектов. Участники совещания тщательно, всесторонне посмотрели проблемы и пути решения по каждому.

В итоге по детсадам договорились, что каждое предприятие будет вносить плату за детей своих работников.

Санаторий - профилакторий «Жарки» оставлен в составе ПУЭ и РОСН, но под «крылом» профкома объединения. Директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко (мы писали о его желании взять профилакторий на баланс завода) согласился с этим после того, как председатель профкома объединения В. М. Тумаринсон привел экономические доводы: если профилакторий останется на смете профкома, обком профсоюза, за исключением технического и транспортного обслуживания, берет его на свое содержание, не ставя при этом никаких условий. Но И. А. Ященко считает, что профилакторием нужно серьезно заниматься, развивать там дополнительные услуги и удобства (бассейн, сауна и другое) с тем, чтобы люди с желанием шли туда, а не как сейчас — по разнарядке на цеха. Но для всего этого нужны деньги. Если профилакторий будет принадлежать заводу, то завод будет над этим голову ломать.

В. И. Блинов, председатель правления компании, директор Белозерного ГПЗ, предложил вспомнить давно вынашиваемое в коллективе Сибнефтегазпереработки соображение: один раз в пять лет каждый работающий в СНГП должен пройти лечение в санатории-профилактории. Закрепив это в колдоговорах, можно было бы распределять путевки не на месяц, как сейчас, а на год. Привлечь на лечение тружеников Сибнефтегазпереработки не только нижневартовской зоны, а всех регионов.

Итог разговора: договорами определить количество мест каждого предприятия в профилактории на год.

Миллионами исчисляются затраты СНГП на содержание ведомственного жилья в 5-м микрорайоне Нижневартовска. Упустили возможность передать его на баланс жилкомхозу. Решено попытаться сделать это еще раз, а пока затраты на капремонт возьмут на себя Нижневартовский и Белозерный ГПЗ. Остальные затраты будут распределены на все предприятия, чьи работники живут в этом микрорайоне. А живут практически со всех предприятий.

Хозяином спорткомплекса «Факел» будет профком объединения, а входить спорткомплекс будет по-прежнему в ПУЭ и РОСН. Есть надежда, что и в 1992 году ДЮСШ будет содержать обком профсоюза. По остальным направлениям финансирование обещано ГПЗ.

Быстро и однозначно была решена судьба детской комнаты «Факел», что в 5-м микрорайоне. Хотя посещают ее меньше тридцати детей, а деньги на содержание идут немалые, детская комната будет работать. Как говорится, слава Богу: хоть двадцать ребятишек, но будут под присмотром и при хороших занятиях.

ЧТОБ НЕ ПРОПАСТЬ ПООДИНОЧКЕ

На прошлой неделе состоялась презентация фирмы «Сибтранском», образованной на базе транспортной и коммерческой служб объединения. Участники события, а это были, в основном, заместители первых руководителей по общим вопросам, высказали большую заинтересованность. Сейчас, при переходе к рынку, когда фондовые поставки, можно говорить, ушли в прошлое, в экономике царит неразбериха, завязать прямые связи с предприятиями-производителями непросто. И вот же пригодится опыт специалистов, уже ориентирующихся в мире бизнеса и коммерции, держащих в руках и разрабатывающих десятки договоров по своим направлениям деятельности! Это значит, что у предприятий появился солидный помощник, и не придется им каждому поодиночке биться над своими проблемами.

Фирма на договорных началах будет заниматься снабжением автотранспортной техникой, запчастями, оказывать посреднические информационно-коммерческие услуги по закупке продукции, представлять интересы заказчика при закупке материально-технических ресурсов через товарно-сырьевые биржи, систематизировать данные по номенклатуре, количеству, цене и спросу на товары народного потребления, обеспечивать их выпуск ресурсами, а также изучать предложения по совместному их производству с инофирмами, организовывать выставки, ярмарки-распродажи, авиаперевозки, оказывать другие услуги.

Братья по судьбе, братья по огню

15 декабря — День Энергетика

В канун профессионального праздника представителей семьи энергетиков Сибнефтегазпереработки мы попросили ответить на следующие вопросы:

1. Выбирая профессию электрика, на что хорошее Вы надеялись? Оправдались ли Ваши надежды? Если бы снова начать, Вы бы выбрали опять?..

2. Как Вам работается сегодня?

3. Расскажите о друзьях-товарищах.

4. Назовите самую характерную черту, без которой невозможен электрик.



Главный энергетик Нижневартовского ГПЗ ВАДИМ ПРОХОРОВ.



Инженер-электрик ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» ВАЛЕРИЙ ЭДРЕС.

ВСЕГДА НА ПЕРЕДОВОЙ

Е. А. КОРОЛЕВ, начальник электроцеха Южно-Балыкского ГПЗ:

1. Энергетика всегда была и будет ведущей отраслью промышленности, движущей силой прогресса. Сейчас, временно, она в кризисе, но нет ни малейшего сомнения, что «будет на нашей улице праздник».

Конечно, есть в профессии электрика свои плюсы и минусы, но если я не изменил ей до сих пор, значит, она меня устраивает.

2. Сложно. Очень много проблем. Падает добыча газа. По этой причине вместо ожидавшегося расширения вынуждены сокращать производство и соответственно — людей. Стараемся их трудоустроить у себя, но полностью не удастся. Понятно, что ни мне, ни коллективу это не поднимает настроения.

Большие перебои с запчастями.

Словом, напряженно.

3. Коллектив цеха неплохой, много в нем надежных людей и среди рабочих, и среди итр. Отношения хорошие. Похвалить мог бы многих, но вы, «Газопереработчик», так скромны по площади! И все-таки двоих, больше 10 лет проработавших на заводе, назову. Это В. Д. Супрун и Е. Д. Демьян.

4. По-моему, это надежность. У нас здесь очень ответственная работа, и все мы знаем, что электрик ошибается только один раз. Дисциплина вырабатывается правилами нашей службы, которые будешь выполнять, если хочешь жить.

Производственный ритм накладывает отпечаток и на характер.

Воспитание делом

А. Г. ФИЛАТОВ, бывший главный энергетик Белозерного ГПЗ, затем объединения Сибнефтегазпереработка, в настоящее время — директор малого предприятия «АМАЛЬТЕЯ»:

1. Когда встал вопрос о выборе профессии, было мне всего 15 лет. Отец и брат — электрики — посоветовали, и пошел я учиться на электрика, имея небольшое представление об этой профессии. Получил его в техникуме. Потом армия, где моя служба в определенной степени была связана с энергохозяйством. Приобретенные знания надо было углублять — закончил институт, стал инженером-электриком. Потом, правда, закончил еще один институт, получил диплом экономиста, потому что иметь знания по экономике необходимо в какой бы сфере производства не трудился.

Но если бы снова начать, я опять бы стал электриком. Это хорошая профессия. Немногим она по зубам. Ведь имеешь дело с такими тонкими вещами, где мало знать—надо чувствовать. Посудите сами. Что такое ток? Бегут электроны? Где? Как? Не увидишь, не услышишь, только внутренним чутьем поймешь.

Всяко было. И взрывались, и человек на моих глазах горел, но в избранной профессии не разочаровался.

2. Нормально работается. Над нами никого нет—подчиняемся только горисполкому. Простор для деятельности необозримый. Фантастический! Зависим только от экономики. Работы много, предлагаем свои услуги, выполняем, зарабатываем.

3. Качество работы у нас высокое, потому что принимаем на наше предприятие только экстра-специалистов. Все они—выходцы из газопереработки: мы ведь, в основном, обслуживаем ГПЗ. По разным причинам специалисты уходят с заводов, а терять их никак нельзя. Вот и стараемся не упустить их, объединить.

4. Мы, как и все люди, разные. Но есть общее, приобретаемое за многие годы работы по профессии: электрики—люди очень высокой ответственности. Иное невозможно, ведь все понимают, что шутки с электричеством пло-

Вслед за песней

Г. И. ЖУРАВЛЕВ, начальник электроцеха Сургутского ГПЗ:

1. Надеялся, что, если стану электриком, то всегда буду в тепле и со светом. А если серьезно... Помните, в 60-е годы была очень популярная песня — «ЛЭП 500»? Там так романтично была показана профессия электрика. Думаю, в какой-то мере песня и повлияла на мой выбор.

22 года отдано этой работе, не такой романтичной в буднях, но нужной, хотя не всегда благодарной. На производстве нас считают вспомогательной службой, хотя что неверно: отключение электроэнергии парализует любое производство.

Если б снова начать? Да, я бы выбрал опять бесконечные хлопоты эти.

2. Трудновато. Не хватает материалов, оборудования, запчастей. Везде говорят о безработице, а у нас в цехе не хватает специалистов. Завод старится, требует больше внимания по ремонту и эксплуатации. Задача по бесперебойному снабжению электроэнергией также остается за нами.

Хочется верить, что все эти трудности преходящи, и будет лучше.

5. В канун профессионального праздника хочу сказать слова благодарности лучшим людям цеха. Правда, их так много, а газетная площадь так мала, поэтому назову тех, кто не только безупречно, но и давно трудится на заводе. Это электромонтеры В. П. Бутенко, Н. П. Петренко, А. П. Гнагучин, В. И. Галушко, сменные инженеры В. А. Капранов, П. Ф. Вербицкий, В. М. Степанченко, А. А. Климович, начальники участков В. П. Тимшин, С. М. Тихонов, механики А. А. Силуков, М. К. Перчахин и многие другие.

4. По-моему, электрик не может состояться, если нет у человека желания дарить людям свет и тепло — в прямом и переносном смысле.

Пользуясь случаем, хотел бы поздравить всех работников энергетических служб, пожелать здоровья и счастья.

Спорт

И ТУТ ДЕФИЦИТ

Всего две команды — Нижневартовского и Белозерного ГПЗ приняли участие в соревнованиях по плаванию в зачет комплексной спартакиады Сибнефтегазпереработки. Почему так мало? Оказывается, нет на предприятиях хороших пловцов: тренироваться-то негде. Правда, известна и другая причина: кое-кого не устраивали дешевенькие призы, полагающиеся в случае победы.

Первое место на дистанции 50 метров в плавании вольным стилем, набрав 228 очков, заняла команда НВГПЗ. У белозерцев — 202 очка.

Среди мужчин лучшее время — 27 секунд — у С. Ю. Булычева с БГПЗ. Второй результат — 30,5 сек. — у Е. А. Рублева с НВГПЗ, третий — 34 сек. — у С. Б. Иванова с БГПЗ.

Среди пловчих самая быстрая Л. Н. Худякова с НВГПЗ (43,8 сек.), на втором месте Л. Е. Прядеина с НВГПЗ (53,3 сек.), на третьем — Е. А. Ковалева с БГПЗ (56 сек.).

Г. ГВОЗДИК, зав. отделом оргмассовой работы спорткомплекса «Факел», внешт. корр.

О ЧЕМ ГОВОРЯТ И ДУМАЮТ ЖЕНЩИНЫ

Все равно не услышат

Возвращаясь к напечатанному

Не пойму я, зачем вы тратите газетную площадь, публикуя статьи подобные этой — «Ох, рано ты завел семью» («Газопереработчик» за 12 ноября 1991 г. — *ред.*)! Тему вы подняли важную, о болячках написали таких, что кричать хочется, но что толку? Кричи — не кричи, а те, кому положено, все равно не услышат, хоть уши, чем-нибудь имеют.

Объединению Сибнефтегазпереработке около 20 лет. У тех, кто строил и пускал первые газоперерабатывающие заводы, уже взрослые дети. Но у руководителей объединения, как раньше не было никакого беспокойства о молодежи, так нет и по сегодняшний день. Похоже, они не бывают в молодежных общежитиях и не знают, что большинство жильцов тут далеко не молодежного возраста, которым давно пора обзавестись семьей, а сделать это они не могут по одной причине — нет жилья.

Тысячу раз правы ребята из 14-го общежития, говоря, что перед детьми руководителей эта проблема не стоит. В этом все дело. Стояла бы — душа бы у них болела, и они занимались бы строительством малосемейных общежитий, а строили бы жилых домов специально бы планировали квартиры для молодых семей, искали другие возможности решения вопроса.

Сейчас в СНГП намечается сокращение. Понятно, что сокращать будут, в основном, женщин и в первую очередь тех, кто «много говорит». Поэтому подпись под моей заметкой, если будете публиковать, прошу поставить такую:

ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА.

А—1 просит не писать

На житейском перекрестке

Уважаемая редакция!

Я повторно обращаюсь к вам с просьбой и теперь уже настаиваю, чтобы вы сообщили через газету о том, что писать мне, так называемому «Абоненту-1», больше никому не надо.

Я сердечно благодарю всех мужчин, откликнувшихся на мою просьбу, опубликованную в «Газопереработчике». Помните, в чем она состояла? «Мужчины! Кто хочет воспитывать подростков - мальчишек самого трудного переходного возраста, иметь своей половиной сорокалетнюю женщину с не самым лучшим, но добрым и всеселым характером, гостеприимную, серьезную, любящую заниматься кухней, огородом, мечтающую о мужа, желающем иметь семью — откликнитесь. Жилье есть, деньги зарабатаем».

Почему напоминаю об этом так подробно? Потому что не обещала в своем обращении тем, кто захотел бы со мной познакомиться, ничего особо привлекательного. И соответственно не надеялась, что мною заинтересуются, ну, может, чуть-чуть и в самой глубине души.

Подруги говорили да, признаюсь, я и сама думала, что мужчины сейчас безответственные, своих детей растить не хотят, не то что чужих. Да еще подростков. Да еще парнишек! Ведь во всех «брачных объявлениях» обычно пишут: желательно без детей. По крайней мере соглашаются на одного ребенка — чаще правило, дошкольника и девочку.

Также, как правило, все, мечтающие найти спутника жизни, красивые, по крайней мере, симпатичные и с хорошим характером. А я — обыкновенная. Что до характера, то люблю «пошуметь». Правда, отходчивая и, на самом деле не злая. И всегда очень хотела быть замужем.

Нет, я не вдова. Почему же, скажите, желая иметь мужа, рассталась с ним, да еще имея двоих детей, которым нужен отец? Да, очень нужен — прошу, молю помнить об этом всех женщин и мужчин, у кого есть в мыслях расстаться. Не найти слов, чтобы описать, как тяжело переживают дети развод! Но как же тяжело растить их, когда нет в семье радости и покоя!

Говорят: если любишь — простишь. Я считаю наоборот: если по-настоящему любил, простить сможешь не все. Случилась бы с ним беда, я бы была ему нянькой, прислугой, верной женой до гробовой доски. Измену вынести не смогла, и пошли у нас скандалы без конца и края.

Может, правда, ненормальная, как говорят бывший муж и подруги. Но, слава Богу, так не считают дети. Я радуюсь этому. Надеюсь, что пережившим трагедию, свои семьи они будут беречь.

Простите, по-моему, меня повело не в «ту степь».

Сказать я хотела о том, что удивлена большим интересом (сужу по количеству откликов), проявленным ко мне, женщине с двумя детьми, с не самым лучшим характером и без кучи денег. Особенно, конечно, поразило, что столько желающих воспитывать чужих детей. От этого особенно тепло на душе. Спасибо, спасибо вам всем, написавшим мне. Похоже, не так плохи вы, сегодняшние мужчины, как мы, женщины, о вас думаем.

Открою секрет: полученные мною письма взбудоражили моих подруг. Некоторые, соседи, было, навечно записавшиеся в холостячки, теперь подумывают о замужестве. Но, конечно, больше всего на это повлияла моя, похоже, устраивающаяся жизнь. Дело в том, уважаемый «Газопереработчик», что я собралась замуж.

Почти фантастика: одно из переданных редакцией писем заинтересовало меня.

Я верю, что в жизни добра больше, чем зла, но все-таки в сегодняшней жизни многое пошло наперекосяк, и много сейчас людей, которые хотели бы, чтобы не им кто-то, а они были кому-то нужны, чтобы не они о ком-то, а кто-то о них заботился.

Написавший мне показался другим. Мы познакомились.

И вот я собираюсь замуж. Быстро? Нормально. Когда тебе сорок, то разглядеть и понять человека куда легче, чем в двадцать.

Да, я хочу замуж. Да, хочу иметь мужа. Да, хочу делать для него хорошее.

Кто-то хочет того же? Значит, обязательно сбудится, девочки!

А—1.

А ты умеешь спать на ходу?

Как живется — можется

Что с того, что многодетная? Живем не хуже других. Как и у других, у меня мороз по коже, когда вижу в витрине магазина маленькую баночку тушенки аж за 28 рублей. Или ветчину по 60 рублей за килограмм. Сразу обидная мысль: моим ребятишкам этого не есть! А чьим — есть?

Конечно, легче, если в семье работают двое. Муж, положим, приносит получки две тысячи, да жена — полторы, и у них один-двое ребят. А мне одну зарплату приходится делить на шестерых. Правда, с ростом цен добавилось около 400 рублей пособий. Но по сегодняшнему времени да на нашу семью это — крохи, также, что можно с сумой по миру пойти.

Но я просить не умею. Даже на предприятии, где работаю, стыжусь просить, хотя знаю, что просят и куда более материально благополучные, чем я. Но зарекаться не буду. Может, еще придется. Может, так прижмет, что выхода не останется. А пока стараюсь выкручиваться сама. Как? Работаю на трех-четырех работах. Ясно, что трудно. К примеру, ты умеешь ездить куда-то по делам и по дороге спать? А я умею. Иду и не замечу, как отключусь. Ненадолго, на считанные минуты, «включусь» — Господи, да я же спала!

Правда, в последнее время стараюсь такого избегать. Опасно, можно и под колеса угодить, а я ни на кого не хочу оставлять своих ребятишек. Поэтому на работе (когда сторожу в ночную смену) стараюсь часок - другой поспать. Вдруг нагрянет проверка? Не нагрянет! В такой мороз-зище ни проверяющим, ни ворам шастать не хочется.

Как выхожу из положения с продуктами? Как все. Правда, нынче не удалось купить и засолить капусту на зиму. Беда с картошкой, то она есть в магазинах, то нет. Неужели правду люди говорят, что будет стоить по 6 рублей за килограмм? Сливочного масла, маргарина, жиров у меня давно нет. Купила бы да негде. Подсолнечное масло беру по талонам, но разве по 200 грммов на человека, на месяц хватит? Использую облепиховое, летом из деревни привезла. Сегодня утром жарила на нем блины — такой чад стоял, что вся моя ребятня из кухни сбежала.

Нет, паники относительно будущего у меня нет. Никто же не собирается умирать с голоду, выживем и мы.

Раздетыми тоже не ходим. Мои ребятишки совсем не хуже других одеты. Покупаю, конечно, не на рынке. Я туда со своими капиталами не суюсь. Выручает запас с прошлых лет да магазин для многодетных, куда я хожу, если есть свободное время.

Но что-то в последнее время мне не везет — как подходит моя очередь брать товар, сзади начинают кричать, чтобы отпускали его меньше, потому что всем не хватит. Обычно я не возражала, но в последний раз «завелась». Выкричала... Взгляни, какие красивые маечки. С цветочками для пацанов не пойдут? Да ну! Пацаны-то маленькие. К розовым щечкам моего младшенького розовые цветочки — будут дажо очень здорово!

Спрашиваешь, если бы я знала, что наступят тяжелые времена, родила бы столько ребят или нет. Ты думаешь количество детей в семье зависит от экономического состояния в стране? Тогда почему, когда страна жила неплохо, многодетных семей было все равно немного?

Мне надо, я люблю детей, вот и рожаю. Вырастут. Не хуже, чем другие, зыращу. Ты яндела, скажи: разве у меня плохие ребятишки?

Говоришь, записала мой рассказ для газеты? Не возражаю. Только фамилию мою не ставь — нехорошо хвалиться своими детьми, а я хвалюсь.

Монолог многодетной матери записала и другие материалы подборки подготовила В. ПЕТРОВА.

МЫ ТЕБЯ НЕ ЗАБУДЕМ!



5 декабря скоропостижно на 46-м году оборвалась жизнь нашего товарища ПАСТУХОВА ВЯЧЕСЛАВА СЕРГЕЕВИЧА, заместителя главного энергетика объединения.

Смерть оборвала жизнь честного, добропорядочного, скромного человека, высококвалифицированного специалиста - профессионала.

Всего себя он отдавал работе, которая была для него смыслом жизни.

Свою трудовую деятельность он начал в Якутии, окончив в 1969 году Ульяновский политехнический институт. С 1972 года и до последних дней он работал в коллективах газопереработчиков Западной Сибири. Сначала в дирекции строящихся ГПЗ, затем на Нижневартовском ГПЗ, а с 1984 года возглавил службу главного энергетика объединения. На всех заводах, компрессорных станциях и объектах энергетики объединения осталась весомая доля его труда и сердца.

Добрая память о Вячеславе Сергеевиче навсегда останется в наших делах и сердцах.

КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ, ТОВАРИЩИ

Служба ТБ информирует и предупреждает

8.01.91 г. слесарь Октябрьского РНУ Ф. Ф. Нафиков, находившийся на выходном по случаю праздника, и машинист Тюменской КС В. Л. Баранов, отработавший ночную смену, взяли ключи от автомашины «Урал» и уехали в вахтовый поселок ТКС по личным делам. Возвращаясь обратно на КС, совершили дорожно-транспортное происшествие: опрокинули «Урал» в кювет по правую сторону дороги. При этом Ф. Ф. Нафиков был смертельно травмирован.

ПРИЧИНЫ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНОГО ПРОИСШЕСТВИЯ. 1. Водитель М. Г. Кибишев оставил автомашину «Урал» на неохраняемой территории. 2. В. Л. Баранов и Ф. Ф. Нафиков управляли автомобилем, не имея допуска к вождению транспортного средства.

23.11.91 г. машинист Нижневартовской БПТО и КО Е. Я. Бароменский упал с емкости хранения бензина, получив переломы ноги и руки.

ПРИЧИНЫ. Пострадавший при работа на высоте нарушил инструкцию по ТБ: перелез через перила площадки обслуживания и, стоя на емкости, пытался достать замерной шест, стоявший у торца емкости.

28.11.91 г. слесарь ЦБПО 15-летний Ю. А. Гиголаева в 11 часов отпросился с работы для поездки в милицию по вызову, а 29.11 в 9 утра был найден мертвым в вёлткамере с полиэтиленовым пакетом на голове, в котором обнаружены остатки клея «Момент».

ПРИЧИНА СМЕРТИ. Вдыхание токсичного вещества и прекращение доступе кислорода.

ИНТЕРЕС НА ЮГЕ

Руководители предприятий Сибнефтегазпереработки приняли решение о распределении жилья, построенного за счет госкапвложений в Краснодарском крае.

30 процентов квартир будет выделяться пенсионерам Сибнефтегазпереработки, выезжающим на постоянное место жительства на Кубань, при условии сдачи ими жилья на севере.

70 процентов квартир — работникам, добросовестно проработавшим в Сибнефтегазпереработке 10 лет и более, также при условии, что, уезжая на постоянное место жительства на юг, они жилье на севере сдадут своему предприятию.

В бой, баскетболисты!

14—15 декабря в спорткомплексе «Факел» пройдут соревнования по баскетболу среди мужских команд предприятий Сибнефтегазпереработки.

ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Как нам сообщили в Нижневартовском городском отделении Союзпечать, подписка на местные издания, в том числе на газету «Газопереработчик», продлена до 25 декабря. Для тех, кто еще не оформил подписку, напоминаем: индекс «Газопереработчика» 54363, подписная цена на год 2 рубля 40 копеек.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-81, 3-58-33
Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова, печатник В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 744
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 17 декабря 1991 г. № 47 (220)

В СВОЕМ ДЕЛЕ МАСТЕРА



Как грамотного специалиста знают на Локосовском ГПЗ старшего оператора НТК Фарида Муратшина. С 1969 года он в Нефтеюреме, в Лангепас приехал в 1984 году из Татарии, и вот уже за его плечами семь лет работы на Локосовском газоперерабатывающем заводе. Как среди товарищей по труду, так и среди руководителей зарекомендовал он себя ответственным рабочим.



В будних их называют просто — электрощик. А понимать это надо так: электрик, но на порядок выше. Один из таких специалистов Николай Семенович Ольховой [на снимке] трудится на 3-м производстве Государственного арендного предприятия «Энергосервис — Западная Сибирь».

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

Возвращаясь к напечатанному

ОДИН В ПОЛЕ — НЕ ВОИН

Судьба технического управления объединения, в составе которого механики, технологи, специалисты по новой технике, киповцы, энергетики, все еще не решена.

Как помните, на последнем заседании правления компании вопрос был поставлен так: если управление существовать самостоятельно не сможет (то есть, зарабатывать деньги по договорам с предприятиями), то оно будет ликвидировано. В составе дирекции будет создана группа из наиболее квалифицированных специалистов — механиков, киповцев, технологов и т. д., которая будет определять техническую политику, заниматься внедрением новой техники и перспективных производств.

Приводим фрагмент беседы нашего корреспондента с начальником технического управления А. Н. СЕЛИФАНОВЫМ.

КОРР.: Анатолий Никифорович, как идет заключение договоров с предприятиями?

А. Н. С.: Плохо. Предлагаемые нами услуги заводы не принимают, и договора получаются в объемах, которые не обеспечивают существования управления.

КОРР.: Ваше отношение к тому, что в случае ликвидации управления в составе дирекции будет создана группа, куда войдут, предполагается, по одному специалисту конкретного направления: один технолог, один киповец и т. д.?

А. Н. С.: Ничего хорошего не получится. Кому нужны статисты? А именно так это будет. Работа на перспективу, по внедрению технических новшеств большая. Надо много ездить, работать с институтами, заводами, участвовать во всевозможных совещаниях. Я уехал (или ушел в отпуск) — и дело стало. Чтобы этого не случилось, нужна приемственность: во время моего отсутствия работу кто-то должен подхватить, продолжить, тащить.

Один человек ничего сделать не сможет. Нужна профессионально сильная, пусть немного численная, но команда, во главе которой должен стоять лидер конкретного направления нашей производственной деятельности. А объединить все направления, определять техническую политику компании — задача генерального технического лидера.

КОРР.: Чем конкретно занимается ваше управление, ваши специалисты?

А. Н. С.: Например, сложное положение с запчастями на импортные заводы на приобретение которых валюта выделяется в крайне ограниченном количестве. Наши специалисты вынуждены заниматься восстановлением импортного оборудования, запасных частей. За 1990—91 гг. за счет воспроизводства сэкономлено 20 млн. валюты. Это конкретный результат совместной работы механиков, специалистов по новой технике, киповцев с институтами, машиностроительными заводами.

Большая работа проводится по разработке отечественного оборудования: компрессоров, турбодетандеров, сепарационной техники, теплообменного оборудования, разработке технологий по производству моторных топлив и т. д.

Глазами очевидца

НЕ ХУЖЕ БАРТЕРНЫХ

В 44-м номере мы сообщали об участии Муравленковского ГПЗ в аукционе. Следом редакция получила материал своего внештатного автора, непосредственно участвовавшего в аукционе.

31 октября текущего года решением Муравленковского исполкома Ноябрьский газоперерабатывающий завод переименован в Муравленковский. Мы стали самостоятельным предприятием. Первым интересным событием на нашем самостоятельном пути стало проведение совместного со строящимся Ноябрьским заводом моторных топлив аукциона по продаже цветных телевизоров производственного объединения «Горизонт» г. Минска. Проводился он в красном уголке Муравленковского ГПЗ.

Оказывается, быть непосредственным участником аукциона гораздо интереснее, чем это наблюдать по телевизору.

Открыл аукцион директор завода И. Т. Палыгин, который сказал, что в переходный момент рыночных отношений впервые проводимый аукцион положит начало новым отношениям между потребителем и рынком.

Мастера Ноябрьского предприятия «Телерадиобыттехника», которые будут обслуживать приобретенные на аукционе телевизоры, охарактеризовали представленные аппараты четырех марок выпуска 4-го поколения. Были представлены телевизоры марок «Горизонт 412», 413Д, 418, 431Д по стартовой цене 3500, 4000, 4200, 4950 рублей соответственно.

Звук молотка возвестил о начале торгов. Зал встречал аплодисментами тех счастливчиков, которым удалось купить себе телевизоры за стартовую цену.

На аукционе были также представлены швейные изделия Муравленковского ГПЗ. Хотя цены немного шокировали нас, но все мы отметили хорошее качество выполнения работ и модный современный их ношив. На фоне пустых прилавков магазинов они будут смотреться не хуже бартерных товаров.

Руководитель швейного участка Н. М. Паткина со своими молоденькими девушками - швеями уверены в том, что в скором будущем они станут законодателями мод северных широт Тюменской области. Пожелаем им удачи и до новых встреч на аукционе!

По высказываниям участников результаты аукциона были средние, что для первого раза совсем даже не плохо.

Р. НУРУТДИНОВА, инженер ПТО Муравленковского ГПЗ.

СЕГОДНЯ В ПРОФСОЮЗЕ

Не администрация, тогда профком

Кривая нарушений на производстве не снижается, а ползет вверх — к такому неутешительному выводу пришли председатели профсоюзных комитетов предприятий нижневартовской зоны. Основная причина — резкое падение исполнительской дисциплины.

Констатировав факт, что в составе исполнительной дирекции компании Сибнефтегазпереработка служба по технике безопасности и охране труда не предусмотрена, профлидеры высказались за необходимость позаботиться об обеспечении безопасных условий труда на производстве со своей стороны. Предложение председателя профкома В. М. Тумаринсона о введении в состав профсоюзного комитета Сибнефтегазпереработки технического инспектора по охране труда было поддержано ими единодушно. Они считают, что одного инспектора будет даже недостаточно — надо 2—3, чтобы плодотворно работали и в других зонах нахождения предприятий газопереработки.

Правда, высказывалось мнение, что руководители предприятий могут воспринять инспекторов как контролеров и встретить без понимания. Но в ходе обсуждения сомнения рассеялись: инспектора будут помогать устранять недостатки, так что директора, может, не сразу, но постепенно обязательно их оценят.

ЕСЛИ ВДРУГ ОКАЗАЛСЯ ДРУГ

или коллега сокращенным, то он не должен быть оставлен вниманием коллектива, в котором работал — считает Н. А. Малахова, председатель профкома АУП объединения, где после реорганизации последнего в компанию намечается большое сокращение специалистов. Пока известны только сокращенные должности. Когда же появится приказ о сокращении конкретных людей, профком намерен сесть за стол переговоров с администрацией компании с тем, чтобы посмотреть по каждому специалисту возможность использования его на предприятиях компании, определить меры социальной защиты. Имеется в виду материальная поддержка, право оставаться в течение определенного времени в очереди на получение жилья в дирекции, приобретать тут товары, закупленные по бартеру.

Преодолели рубеж года

Досрочно достигли рубежа 1991 года по основным производственным показателям газопереработчики Сургута. Еще 4 декабря они выполнили план по выработке ШФЛУ, 7 декабря — по сухому газу, а завтра, ожидается, будет взята годовая высота по приему газа в переработку.

Между тем известно, что Сургутский ГПЗ имеет очень разветвленную и, значит, сложную сеть поступления сырья — с Сургутского, Когалымского и Юганского нефтегазовых объединений. И хотя это так, завод традиционно стабильно работает. Главный технолог ГПЗ Л. Л. Железняков объясняет это просто: «Приходится крутиться, чтобы нормально работала вся цепочка, начиная с поставщиков сырья».

Пожелаем сургутянам дальнейших успехов. Пусть крепнет их добрая традиция!

Подписка продолжается

на газету «Газопереработчик». Индекс газеты 54363, подписная цена на год 2 рубля 40 коп.

Не опоздайте: с 25 декабря городские отделения Союзпечать подписку прекращают. Выписать «Газопереработчик» Вы сможете, но получать будете только с 1 февраля 1992 года.

ИЗ ФОТОАЛЬБОМА «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»

ВОТ ТАКАЯ СУДЬБА



Зоя Владимировна Пяховицкая в УКСе Сибнефтегазпереработки сейчас заведует архивом. Свою судьбу с газопереработкой она связала 18 лет назад. Инженер, как говорят — человек на своем месте.

КАК ХОРОШО НА РУКАХ У ПАПЫ!



Какой радостью, каким удовольствием светятся глаза девчушки! Чувствуется, что она обласкана, согрета родительским вниманием. Расти счастливой, малышка!

На снимке: электромонтер Нижневартовского ГПЗ Федор Самигуллин с дочерью.

Какая у вас улыбка!..



Вы заметили, что в последнее время вот так светло, безоблачно женщины улыбаются все реже! Это тревожный симптом. Задумайтесь, мужчины!

Фото: А. СОКОВНИНА, М. АЛЕКСАНДРОВА, Ю. ФИЛАТОВА.

О, времена! О, нравы!

ЖЭУ — не дойная корова

А МЫ — ЛЮДИ?

Из старой части г. Нижневартовска, с улицы Лопарева, 2 А поступил, как принято говорить, сигнал: «Караул, редакция, замерзаем! Потолок ледяной, дверей не то, что скрипучих, вообще никаких нет, равно, как и стекол в коридорах, и метет по ним, стелется, образуя сугробы, поземка колючая. И на улицу ходить не надо — в квартирах от холода у народа зубы стучали бы, если бы не камины, коих в каждой квартире, как игрушек на елках.

В общем, редакция, караул, караул, караул».

Сигнал принят. Корреспондент, чувствуя себя спасателем замерзающих душ, отправляется на задание да по рассеянности, оставляет в редакции адрес терпящего бедствие дома, что обнаруживается уже на последней автобусной остановке. Но это обстоятельство корреспондента совершенно не смущает, так как он надеется, что кто-нибудь да знает, какой дом на том пятачке старого Вартовска принадлежит Сибнефтегазпереработке. Увы, самонадеянный, — не знают.

Ему бы догадаться, спросить: мол, стоит такая 16-квартирная избушка без окон и дверей — и помощь, без всякого сомнения, пришла бы в тот же миг, потому что уж больно яркие, бросающиеся в глаза приметы разыскиваемого. Но не догадался корреспондент спросить так, зато хватило у него ума самому по этим приметам искать. И нашел. К его счастью, не было в округе еще одного такого безалаберного жилья.

Двадцатилетняя красавица Женя из 2-й квартиры, что на 1 этаже, рассказывает: «Холодно в квартире, окна никогда не отмерзают, камины не выключаем. Батареи чуть теплые. Где входные двери, что должны стоять в коридоре? Унесли. Мы уже привыкли, что их уносят. В конце прошлой зимы стояло даже три двери, к осени не стало ни одной. Тут балки вокруг, наверное, балочники и уносят их к себе на огород. Или пацаны. Здесь такие пацаны ужасные, несмотря на то, что деревенские и должны быть лучше городских. Нашу квартирную дверь пытались выломать. Курят в коридоре и окурки бросают на пол, прямо под нашу дверь, того и жди, что устроят пожар».

Выйдя из этой квартиры в коридор всего на минуты, я, как и Женя, не могла понять, чем мог привлечь местную молодежь коридор именно этого дома. В нем та же холодища, что и на улице — через полминуты в моей ручке намертво замерзла паста. Может, все дело в том, что молодежь любит толкаться в подворотне, где темно и не дует? Но здесь, если стоять на первом этаже, — не просто дует — ветры вольно гуляют, как на большаке.

Женина мама, Полина Васильевна, добавила к рассказу дочки, что из-за ледника в коридоре накрепко примерзала входная дверь в квартиру, замок тоже не смогли открыть — пришлось применить паяльную лампу. Стена в туалете покрывается инеем. Из-за сырости, бывает, замыкает проводка.

Спросила у Полины Васильевны: неужели ни разу не удалось заступать этих бессовестных, бессердечных воров? Увы, ответила, неуловимы.

Кто виноват? И что делать?

ЖЭУ Сибнефтегазпереработки Полина Васильевна винить не склонна: оно регулярно — ежегодно — ставит новые двери, и их так же пунктуально — каждым летом уносят. Но и без двери жить невозможно. Жильцы сами попытались достать дверь, оказалось, не так это сегодня просто: не то, что дверей, шарниров добыть не смогли. Нечего делать — отправилась Полина Васильевна на поклон в ЖЭУ.

Конечно, начальник ЖЭУ Р. Ф. Логанова встретила ее не с распростертыми объятиями: установка двери, сейчас стоит 1400 рублей! Только весной в подъезд поставили не одну, а целых три двери! В конце концов ЖЭУ — не дойная корова!!! Самим жильцам надо следить за порядком в своем жилье, не следят — пусть сбрасываются и устанавливают дверь на свои кровные и сами.

Раису Федоровну понять можно. Мы, то есть жильцы государственных домов, приученные, что жилье наше, но не мое, поразвинтились дальше некуда. Факты? Да на каждом шагу!

В подъезде дома, где находятся ЖЭУ и редакция «Газопереработчика», жильцы одной из квартир купили мебель. Естественно, счастливые, разгружали ее у подъезда и заносили через входную дверь. Мебель не проходила. Не сдавать же ее обратно в магазин! И счастливчики не нашли иного выхода, как снести косяк и, естественно, больше не поставить его на место, рассудив привычно: зачем самим мозоли набивать, если есть ЖЭУ?

Ей-богу, нет на нас приватизации — да такой, когда бы мы не только свои квартиры выкупали, а и несли материальную ответственность за сохранность дома, я говорю живем. Платили бы за его ремонт. Нет ни малейшего сомнения, что тогда бы мы тряслись над каждой царапиной на его стенах, над каждым выбитым стеклом. И уж, безусловно бы, не допустили, чтобы у нас так регулярно и безнаказанно «упирали» двери.

Происшествия из Лопарева, 2 напомнили мне неоднократно слышимые обиды очень уважаемого мною человека — коменданта жилпоселка Нижневартовского ГПЗ Л. А. Чернодырка на жителей поселка.

Представьте, она со своей помощницей в 40-градусный мороз заливала водой хоккейный корт для поселковых ребятишек, а молодые, здоровые, свободные от производственных дел папы этих самых ребятишек сновали мимо и взглядами контролеров оценивали, как это у женщин получается. Ни один не предложил помощь. Но обязаны. Есть ЖЭУ, пусть занимается.

Обычно под самый Новый год в поселке для детворы устраивалась елка. Ком? Да теми же работниками ЖЭУ, где штатов — раз-два и обчелся. Они елочку украшали, потом водили под ней хороводы с детворой, а папы и мамы ребятишек в это время активно готовились к встрече Нового года — скажем, дружно лепили пельмени у телевизоров.

Обиделись работники ЖЭУ, перестали устраивать елку.

А помните августовский пожар в жилпоселке? Одна из главных причин этой страшной беды — нежелание жителей пальцем пошевелить, если речь идет не о своем, кровном. Были открыты люки чердаков, куда проникли глупые ребятишки и разожгли костер. Но ведь люки были открыты, если не постоянно, то очень-очень часто, несмотря на все старания работников ЖЭУ. Л. А. Чернодырка не в силах сосчитать, сколько замков пришлось поменять: ставят — их взламывают, ставят — их взламывают... Ясно, что не городская шантрапа, а свои, поселковые, орудуют. А поселок — с гулькин нос, все друг у друга на виду. Тащат на дачи приготовленные на случай пожара пожарные рукава, лопаты, другой инвентарь.

Как говорится, доорудовались и дотаскались. Но сделали ли выводы? Хочется, чтобы вразумил Бог — ради жизни и добра своего же, потому что дома эти сготовлены из такого материала, который горит чрезвычайно хорошо: 20 минут — и нет дома. Добавим к этому, что у заводской пожарной части отсутствует необходимая техника для тушения пожаров, и картина получится совсем плохая.

Наверное, читатели думают: корреспондент «агитирует за советскую власть». Чтобы завтра прямо с утра каждый проснулся сознательным: я отвечаю за все.

За все не надо, да и не получится, но, Господи, хотя бы за дом, в котором живешь — можно?!

Теперь о том, с чего начался разговор: о доме 2 А по улице Лопарева. Дом построен очень давно, видимо, без соблюдения строительных норм, и «трещит по швам», через которые и устремляется холод в квартиры. Этим летом его утеплили, правда, лишь с трех сторон, так как к четвертой вплотную подводят огороды, которые жильцы пожелали уберечь от возможного повреждения техникой при ремонте.

Дом планировался под снос, но, по всей вероятности, из-за сегодняшних экономических трудностей в ближайшие годы этого не случится. Думается, его еще утеплят, и ЖЭУ поработает со специалистами котельной по регулярной подаче тепла. Р. Ф. Логанова пообещала, что в ближайшие дни рамы застеклят и двери поставят. Но надолго ли?...

В. ПЕТРОВА.

В заводском детсаду

УСПЕХОВ ВАМ, ЗЕМЛЯКИ!

В этом году Локосовский ГПЗ отмечал свое десятилетие. До строительства детского сада руки дошли, когда завод уже стабильно работал, но сегодня он есть — небольшой, на 140 мест, детский сад «Рябинка», очень выручающий заводчан. Ведь работают на ГПЗ, в основном, молодые люди, а где молодость, там и дети.

В нынешнем году завод подновил детское учреждение, сделал отдельный спортзал. Туго идут дела, но до мая в «Рябинке» будет плавательный бассейн.

Есть тут музыкальный класс, руководит которым Марина Фигурова.

С открытием «Рябинки» многие жены мужчин-заводчан нашли здесь работу. Некоторые приехали из соседних городов, как, например, методист Клочан Татьяна Викторовна.

Вообще-то «Рябинка» — садик как десятки других типовых зданий. Но разница между детсадами в том, как снабжаются они продуктами, как относятся к ним шефы, сложился ли дружный коллектив воспитателей и обслуживающего персонала.

«Рябинка» из заводских теплиц получает свежий лук, огурцы, помидоры. А вот свежего молока и сметаны нет: отказался завод от шефства над совхозом «Локосовский», и их не стало.

Лангепасцам в этом году повезло — наконец-то запустили установку обезжелезивания воды, так что даже раковины в умывальниках теперь не рыжие.

Хочется сказать доброе слово о воспитателях детворы — о тех, что с большим стажем еще на большой земле. Это Татьяна Ивановна Мазаная, Нина Ивановна Шиндиринская, Светлана Яковлевна Ковалева. Как говорит известный всем нам Валентин Кологривов — успехов вам, земляки!

А. СОКОВНИН.

ПОПРАВКА

В 46-м номере нашей газеты в заметке «О будущем соцобъектов» допущена описка: детскую комнату «Факел», что в 5-м микрорайоне Нижневартовска, посещают не около 30, как написано, а около 60 ребят. Редакция приносит свои извинения.

Редактор В. П. Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 744
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК. 21 декабря 1991 г. № 48 (221)

Из семьи строителей





19 лет проработала на одном месте Т. А. Штефан, инженер управления капитального строительства. Татьяна Алексеевна — ветеран нашего с вами коллектива, компании Сибнафтагазпереработка.

Ведущий инженер сметного сектора управления капитального строительства Людмила Семеновна Свинцова со своими товарищами по работе составляют сметы по проектам вновь вводимых объектов системы Сибнефтегазпереработка. Это они «осмечивали» станцию технического осмотра, коровник совхоза «Локосовский», детсад Губкинского ГПЗ, многие другие объекты соцкультбыта и промышленных установок.

На снимке: Л. СВИНЦОВА.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

Пожелали здоровья и счастья

Правление компании заседало 17—18 декабря, а накануне, 16-го, исполнилось 40 лет директору Южно-Балыкского ГПЗ Сергею Николаевичу Голикову. От имени правления председатель В. И. Блинов тепло поздравил именинника, пожелал крепкого здоровья, счастья и дальнейших успехов в труде.

Отчет о командировке

Отчет о командировке, предпринятой по заданию правления, по заключению договоров с предприятиями-потребителями продукции газопереработки сделал генеральный директор исполнительной дирекции А. М. Рябов.

Пришлись ко двору

Одним из пунктов повестки дня заседания правления было утверждение положений об участниках и исполнительной дирекции компании. После утверждения их правление рассмотрело заявления предприятий, пожелавших стать участниками компании.

Первым был поздравлен со вступлением в компанию директор НИЦ «Нефтегаз» (бывший ЗСФ ВНИПИгазпереработка) В. И. Кощеев. Особых вопросов к коллективу НИЦ, который 86 процентов от объема выполняемых работ делает для газоперерабочиков Западной Сибири, не было.

Очень коротко директор КДЦ «Самотлор» Е. Г. Сенчук рассказала о работе центре сегодня и новшествах, ожидаемых в самом ближайшем будущем.

За 11 месяцев текущего годе КДЦ посетили более 60 тысяч человек, из них 42 тысячи — дети.

Вот-вот тут строится пивбар, где все предприятия-участники компании будут иметь свою долю продукции.

Текущий год «Самотлор» завершит с убытками примерно в полмиллиона рублей. Это не много, если знать, что культурно-досуговый центр в своей деятельности ориентируется не на получение прибыли любыми путями, самый верный из которых — вольная продажа спиртного, а на организацию действительно культурного отдыха трудящихся и их детей. Даже при всем этом в 1992 году КДЦ не планирует просить средства у компании — убытки покроют дотации, которые «Самотлор» надеется получить от горисполкома.

Госпредприятие «Капрем» — бывший Сургутский участок СпецРМУ ремстройтреста. В марте этого года участок отошел от РСТ, зарегистрировавшись малым предприятием. По отзывам управляющего треста В. М. Комиссаренко и директора государственного транспортно - коммерческого предприятия «Сибтрансгаз» В. Г. Латышева, которое сегодня работает с «Капремом» по договорам, это стабильное, работоспособное предприятие, выполняющее 99 процентов своих объемов для «Сибтрансгаза» и Сургутского ГПЗ, уже с марта сделавшее работ на 5 миллионов рублей. Немаловажным фактором для принятия его в компанию явилось и то, что 50 процентов работников трудятся в СНГП с первых лет образования объединения.

Совхоз «Березняковский», что под Тюменью, также пожелал стать участником компании, но в компании его мало кто знает. По заданию правления специалисты Сургутского ГПЗ побывали в совхозе и изучили положение его дел.

Хозяйство работает без прибыли, но и убытков не имеет. Наиболее привлекательное для газоперерабочиков подразделение его —свиноводческий комплекс, где 9 тысяч поголовья, крепкие животноводческие помещения, себестоимость мяса в отличии от дорогого, произведенного на севере, составляет сегодня всего 5 рублей.

Ожидается, что совхоз будет хорошо обеспечивать предприятия компании свининой, поставляя ей большую часть произведенной продукции. Причем, не по договорной или какой другой непредсказуемой цене, а по себестоимости плюс 40 процентов «накрутки», необходимых для развития хозяйства.

Безусловно, привлекательно и то, что в том районе отведен участок для строительства 100 индивидуальных домов для работников компании.

Естественно, потребуется ее помощь. Прежде всего в обеспечении свинокомплекса кормами, организации переработки сельхозпродукции на месте, со временем в строительстве очистных сооружений, реконструкции морально устаревших зданий, строительстве магазина, детсада, поликлиники.

Были у отдельных членов правления сомнения: может, пока не принимать совхоз в компанию, а поработать с ним по договорам и посмотреть, что из этого будет получаться? Все же затраты, особенно по снабжению хозяйства кормами да еще в связи с отпуском цен «на волю» с начала предстоящего года, будут большими; оправдает ли себя свинина?

Но уже имеющаяся у соседних нефтяных объединений практика работы с совхозами юга области убедила, что «Березняковский» надо брать в компанию: нефтяники от совместной с сельчанами деятельности в выигрыше. И тянуть нельзя, потому что, если не мы, то нефтяники, прибарут достаточно крепкий совхоз к рукам.

[Продолжение стр. 2]

Будущее — за газохимией

Администрация области дала «добро»

Глава Тюменской администрации Ю. И. Шафраник провел рабочую встречу с представителями объединения Сибнефтегазпереработка, предприятия «Обьполимер» (бывший Красноленинский ГПЗ) г. Нягани, института СНИПИгазпереработка г. Краснодара на тему дальнейшей судьбы «Обьполимера».

Результатом ее стало принятие администрацией области решения, которым предусмотрено строительство в 1992—96 годах в г. Нягани комплекса по производству полипропилена мощностью 80 тысяч тонн продукции в год и десяти тысяч тонн изделий из нее на базе комплектного импортного оборудования.

Для финансирования нового предприятия, как и заводов моторных топлив в городах Ноябрьске и Нижневартовске, признано целесообразным организовать акционерное общество с привлечением капиталов нефтяных объединений, нефтяных бирж и коммерческих банков.

Заместителю главы областной администрации В. С. Медведеву поручено подготовить развернутое постановление по программе строительства названных выше предприятий.

Наши ветераны

ПОУЧИТЬСЯ ПРАВО, НЕ ГРЕШНО

Семьдесят лет. Много это или нормально! Спросите об этом Заду Ясавиевича Аюпова, бывшего работника ЦБПО, ныне пенсионера, и услышите в ответ, что он себя стариком не считает. В отношении его на самом деле это так: энергичности, непоседливости этого человека могут позавидовать молодые.

В городском совете ветеранов он работает в социально-бытовой комиссии. Вместе с такими же, как он, молодыми стариками — П. П. Московкиным, М. Г. Бетеевой, И. Ф. Урминым — обходят квартиры ветеранов, узнают, как они живут, в чем нуждаются. За этот год побывали более чем в полусотне семей. С их «подачи» кому-то улучшили жилищные условия, кто-то приобрел новый холодильник, за кем-то закрепили для присмотра милосердного человека, для кого-то закупили продукты.

Зада Ясавиевич считает, что они делают очень нужное дело. И не сомневается, что, когда придется туго ему, его также не оставят без внимания.

Как дела, детвора?

ЗАЛ НЕ ВМЕСТИЛ ЖЕЛАЮЩИХ

Шить игрушки своими руками — дело увлекательное, требующее большой усидчивости. Но наши дети, в особенности мальчишки, — народ непоседливый. Вот и решили они в этом учебном году организовать вместе со своим педагогом Евгенией Васильевной Бычковой свой кукольный театр в детской комнате «Факел». Тем более, что проблем с куклами не будет, — мальчишки и девчонки шьют их сами.

Подготовили клоунаду и две сказки, чтобы перед Новым годом порадовать малышей детских садов своего микрорайона. Ширму для театра изготовили в швейной мастерской ПУЭ и РОСН.

И вот первое выступление — перед малышами детсада «Ласточка».

Ребята очень волновались: одно дело — в детской комнате репетировать и совсем другое — выступать в роли артистов.

Оказалось, что обе сказки, и «Репка», и «Лиса, заяц и петух», и клоунада интересны и для самых маленьких, и для детей подготовительных групп.

А вот в детсаду «Сказка» зал не вместил всех ребятишек, и артисты играли дважды: для малышей и для детей старших групп.

Редакция напоминает

ПОДПИСКА, ДЕНЬ ПОСЛЕДНИЙ

Завтра, 23 декабря, заканчивается подписка на газету «Газопереработчик» — для тех, кто хотел бы получать ее с начала 1992 года.

Напоминаем: индекс газеты 54363, подписная цена на год 2 рубля 40 копеек.

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

(Продолж. Нач. стр. 1)

И транспортная схема с ним удобная. Кроме того, есть у него холодильники, а у компании (в фирме «Сибгазснаб») — мехсекция, вагон-холодильник. Имеются наработки по комбикормам.

В конечном итоге руководители, обеспокоенные проблемой обеспечения продуктами своих коллективов, высказали живую заинтересованность иметь совхоз в своей компании и помогать ему.

Приняты в состав компании в качестве участников также дирекция по строительству Тарасовского ГПЗ и Харампурской КС, Центр микропроцессорной техники (ЦМТ), государственное зосрасчетное внешне-торговое предприятие «Сибкомпэкс», управление капитального строительства.

Сильно заинтересованы. Входим и пробиваем

Как вы помните, на предыдущем заседании правления зам. главного инженера объединения В. В. Конюченко, занимающийся Дальневосточной программой (строительство продуктопровода Нижневартовск—Анжеро — Судженск и транспорт ШФЛУ на Дальний Восток), попросил правление ответить будут или нет компания развивать это направление. Правление предложило В. В. Конюченко вместе с главными инженерами предприятий тщательно рассмотреть все материалы по программе и подготовить заключение по участию компании в ее реализации.

Руководители хотели услышать ответы на вопросы: так ли велика необходимость участия компании в реализации программы? Каковы стоимость ее, сроки окупаемости, прибыль, которую со временем должна получать компания?

Ответ на первый таков: объемы производства ШФЛУ будут расти, а реализовывать се будет некуда. К 1995 году выработка широкой фракции составит 8 млн. тонн, из которых 1 млн. 300 тысяч тонн невозможно, из-за отсутствия транспорта, будет распределить по потребителям. К 2000-му году выработка возрастет до 13 млн. тонн, дефицит распределения составит 4 млн.

Срок окупаемости 9,7 лет.

Прибыль за 15 лет эксплуатации системы составит 7,5 млн. американских долларов.

Стоимость реализации программы при нашей сегодняшней нищите сказочная — исчисляется в миллиардах: 4,2 млрд. рублей плюс 730 млн. долларов. Но если продукция будет уничтожаться, это наверняка обойдется недешевле.

Программа одобрена в Российском правительстве. Госэкспертиза страны и иностранные банки, выполнявшие экспертизу проекта, дали положительные заключения.

Зарубежные бизнесмены, администрация Тюменской области, 14 предприятий страны выразили желание участвовать в ее реализации.

Руководители предприятий газопереработки (за исключением Сургутского ГПЗ) высказались за необходимость участия компании в осуществлении программы, но вопрос вопросов: где взять деньги? Своих нет. За крупный кредит — не рассчитаешься. Остановились на мнении: надо создавать акционерное общество, привлекать иностранный капитал, просить правительство республики о выделении в централизованном порядке финансов или кредитов на льготных условиях.

Решено создать в составе дирекции инициативную группу, которая будет двигать программу дальше.

Утечна мозгов — самая страшная беда

Слова, вынесенные в заголовок, принадлежат директору ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь» В. Я. Кацензльсону. Произнесены они были в момент заседания правления, когда обсуждалась судьба инженерного управления объединения.

Как вы помните из предыдущего номера газеты, (материал «Один с пола — не воин»), заводы заключили договора с этим управлением в объемах, недостаточных для его существования. Это значит, что оно должно быть ликвидировано, а большинство его высококвалифицированных специалистов вынуждены искать работу, так как в плавировавшейся в составе дирекции инженерной группе предусматривалось мизерное (в основном, по одному человеку на направление) количество специалистов, которые, по выражению руководителя инженерного управления А. Н. Селифонова, превратились бы в статистов, и пользы бы от них не было.

И вот правление снова вернулось к будущему управления. Была охарактеризована его работа по направлениям, доходы от его деятельности, исчисляемые миллионами.

Обсуждение несколько затянулось, и тогда В. И. Блинов предложил коллегам: «Я заберу инженерное управление в полном составе к себе на завод, а вы, если захотите, будете заключать с ним договоры». Такое же желание высказал Н. П. Кузьминых, директор ЦБПО. Однако остальные члены правления не согласились с «захватнической политикой». Инженеры, сказали они, нужны компании, а смысл развернувшейся дискуссии в том, чтобы уточнить, по каким направлениям они будут работать, нужны эти направления или другие, кто конкретно какой работой будет заниматься — чтобы знать, к кому обращаться, с кого спрашивать.

При одном воздержавшемся (А. Н. Рязанов, кстати, он представляет в правлении 8 голосов своего завода) инженерное управление введено в состав исполнительной дирекции.

В новый год — с новым председателем

На заседании избран новый председатель правления компании — А. Н. Рязанов, директор Сургутского ГПЗ. Согласно Устава, к выполнению обязанностей он приступит с начала 1992 года и будет занимать этот пост в течение первого квартала.

Хозяйка теплого дома



Что нужно живущему в общежитии? Теплая комната, чистое постельное белье, телевизор, душ, горячая вода, работающие конфорки на кухне.

Все это есть в общежитии № 1 Локосовского ГПЗ, где комендантом Светлана Киля.

Правда, есть здесь и вечные спутники северян — тараканы. Что с ними только не делали: и травили, и морозили... Но живы «курилки»! Вместе с людьми переживают перестройку.

На снимке: Светлана Киля.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

Из-за границы воротясь

С своими впечатлениями о поездке на Сингапур, где в качестве туристов побывали 35 работников Локосовского ГПЗ, делится оператор цеха подготовки газа А. С. ЖЕРНОСЕК:

— Это моя вторая поездка за рубеж, раньше побывал в Румынии. Мое мнение такое: если наше государство будет бесплатно посылать своих граждан за границу, беря все расходы на себя, оно, несомненно, выиграет. Увиденная своими глазами жизнь в других землях меняет кругозор, психологию. Когда сравниваешь, как живут в стране «третьего мира» и твоей, относящейся к первому, понимаешь, как тебя одурачили.

Еще три года назад в этой самой операторной я горячо спорил вот с этими самыми ребятами, с которыми работаю, отстаивая нашу социалистическую систему. Но после того, что я увидел в Сингапуре, я этого делать не буду.

КОРР.: То есть, сравнения не в пользу нашей страны и, конечно, жить Вам от этого легче не стало!

— Нет, стало легче, потому что жить хочется лучше.

КОРР.: В чем же, на Ваш взгляд, секрет, что жизнь там иная?

— Там есть хозяева. Настоящие хозяева. Самый простой пример, — магазины, их и наши. У нас торговля договорная, но не продавец с покупателем договариваются. Там у каждого магазина конкретный владелец, старающийся побольше завезти товаров или продуктов, получше предложить и обслужить, словом, заинтересовать покупателей, с которыми он договаривается напрямую. Как на наших базарах. Продавец, к примеру, предлагает товар за 50 денежных единиц, я назначаю свою цену — 25. Он не соглашается, и я собираюсь уходить. Тогда он уступает до 27 — мы бьем по рукам, благодарим друг друга.

У нас тоже жизнь может поменяться к лучшему, если землю народу раздать, ясно поддерживать людей предприимчивых, которых в нашей стране очень много, но сегодня им не дают развернуться, ставят подножки.

Видел, как там люди относятся к работе — в отеле нас обслуживали по такому классу, какой в нашей стране даже вообразить невозможно. Они очень боятся потерять работу, потому что она их кормит. И не так плохо живут, если имеют по 2 машины, содержат 4 жены и 4 дома. И это в стране «третьего мира»!

КОРР.: Завидуете!

— Конечно. Не знаю, правда, черная это зависть или белая, потому что зла им не желаю. Но видел ни на одном лице злобного или недовольного выражения. Всегда улыбчивы, доброжелательны. Обидно за себя становится.

И ведь за счет чего живут! За счет туризма, овощей, фруктов, натурального каучука. А у нас такие богатства — лес, нефть, газ... Но ничего до ума довести не можем. Одно без толку горит, еще и здоровье наше губит. Другое за гроши продается. Третье гниет.

У них все не так. Видел, как подготавливают площадку под будущее строительство: аккуратно сгребли чернозем — не машины ч увезли туда, где его используют в дело. Нам такое даже в голову не приходит.

Когда у нас таким будет сознание, когда так будем работать, тогда и у нас все будет. Вон у немцев после войны какая была разруха, но они народ сознательный, признали, что все беды по их вине произошли, и засучили рукава. По нашим меркам, правительство им вообще ничем не помогло — дало по 40 марок и сказало: мозгуйте, крутитесь, долейте. И они, благодаря большому трудолюбию, предприимчивости, сознательности, построили хорошую жизнь.

КОРР.: После увиденного «за бугром» появилось желание как-то изменить свою жизнь?

— Имеете в виду — заняться предпринимательством? Нет, я другого склада. С удовольствием бы работал под началом толкового хозяина. Лучше, если бы он был капиталистом. В принципе, для меня разницы нет, на кого работать, лишь бы за работу платили.

Обидно за себя

Скоро праздник новогодний

Что надеть в новогоднюю ночь

Вопрос непростой: ведь на нашем празднике нынче две астральные гостьи — томная купчиха Луна, благоухающая аппетитными булочками и теплыми пирогами, и озорная, проказливая Обезьяна, так что угождать придется обеим!

Не радость Луна падениям сватлое, простого покроя платье из льна, хлопка или тонкой шерсти. А чтобы угодить Обезьяне, украсьте свой наряд яркими, блестящими бусами, наденьте крупные браслеты «под золото», броские серьги...

Что поставить на стол

Блюда домашнего приготовления: пироги с капустой и с луком, лепешки, ватрушки с творогом, всякие соленья, варенья, морсы... Мяса на нужно — обо наши гостьи вегетарианки!

Если уж никак не можете без него обойтись — приготовьте жаркое из утки. И не злоупотребляйте спиртным, хотя Обезьяна, возможно, и будет подговаривать вас к атому! А ее любимое лакомство — бананы — с успехом заменит их российский вариант: картошка во всех видах.

(Журнал «Крестьянка», № 11).

Из поэтической тетради Евгения Бравермана, старшего мастера электроцеха Нижневартовского ГПЗ

Я узнаю тебя среди сотен людей,
Среди множества лиц,
что мелькают вдали,
Среди бурь и невзгод
среди загнанных дней.
Я узнаю тебя,
ты поверь мне и жди.
Ты поверь, что пройти
мимо я не смогу.
Оглянусь и узнаю
родные глаза,
Эту нежную поступь,
улыбку твою
Мне не спутать с другою
в толпе никогда.

О, это женское непостоянство!..
Веками тайной остается для мужчин,
То преднемеренное тонкое коварство,
То тихий смех, возникший без причин.

Как предсказать душевные порывы?
Как сделать долговременной любовь,
Чтоб нежностью своей всегда могли вы
Заставить наше сердце биться вновь?

Нет, женская душе для нас — загадка,
И нам ее познать не суждено...
А может, это лучше, что отгадку
До самой смерти разгадать нам не дано?

ВЫ ТОЛЬКО ПОЗОВИТЕ

Кто хочет подарить своему ребенку встречу с Дедом Морозом и Снегурочкой, которые придут и вам в дом с поздравлениями, просим обращаться в КДЦ «Самотлор», в отдел досуге по телефону: 3-97-71.

ВЕСЕЛИСЬ, МОЛОДЕЖЬ!

С 3 по 5 и с 8 по 10 января КДЦ «Самотлор» проводит новогодние молодежные вечера. В программе: дискотека «Ночной вояж», видеосалон, буфет и, конечно же, Дед Мороз со Снегурочкой. Билеты продаются, обращаться по указанному выше адресу и телефону.

Редактор В. П. Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 744 Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

С Новым годом!

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 31 декабря 1991 г. № 50 (222)

Здоровья, счастья, успехов!

Подошел к завершению 1991 год. Это был нелегкий год для нашего коллектива. Трудности страны не могли обойти нас стороной. Тем не менее наши коллективы неплохо поработали по достижению намеченных производственных рубежей.

И 25 декабря были перевыполнены плановые показатели по приему нефтяного газа на переработку и компримированию на 0,7 млрд. кубометров, по выработке сухого газа на 1,4 млрд. кубометров. План по производству ШФЛУ остался невыполненным на 208,3 тысячи тонн, однако произведено 350 тысяч тонн стабильного бензина.

В канун Нового года принято подводить итоги, вспоминать главное за прожитый отрезок времени. Для нашего коллектива таким, безусловно, является то, что мы, газопереработчики, как и 16 лет назад, вместе, единая рабочая семья. В этом определенная гарантия, что будут еще в нашей трудовой биографии славные страницы.

1992-й год — год коренных экономических и политических преобразований, направленных на повышение уровня жизни российского народа. Трудности, связанные с осуществлением реформ, будут большие, но нам необходимо их пережить. Мы призываем вас, дорогие товарищи, к крепости духа, терпению друг к другу, добросовестной работе.

Примите наши сердечные поздравления с Новым годом. Крепкого вам здоровья, счастья, тепла и благополучия в ваших семьях.

ДИРЕКЦИЯ, ПРАВЛЕНИЕ, ПРОФКОМ.



Наступающий 1992-й год—год Обезьяны, а она, как известно, животное веселое, энергичное. Может, и нам под ее покровительством станет жить веселее?

КОМАНДА ГОДА

В декабре прошли соревнования по баскетболу — последний вид комплексной спартакиады предприятий Сибнефтегазпереработки. Блеснули мастерством спортсмены Нижневартовского ГПЗ, победившего во всех играх и ставшие бесспорным лидером.

По итогам комплексной спартакиады также признаны лучшими спортсмены этого завода. Из 10 они участвовали в 7 видах соревнований, где пять раз победили и дважды заняли вторые места.

Г. ГВОЗДИК, инешт. корр.

Есть только день между прошлым и будущим

Новогодняя анкета «Газопереработчика»

1. 1991-й год выдался сложным, неспокойным. Был ли в Вашей жизни год труднее этого?
2. Изменились ли Вы?
3. Чем Вам запомнится уходящий год?
4. Встретился ли Вам в этом году человек, о котором Вы будете вспоминать с благодарностью?
5. Ваши надежды, планы, пожелания?

ВРЕМЯ ТРЕВОГИ НАШЕЙ

А. А. КУЗЬМИЧКИН, начальник участка Нижневартовского ГПЗ (отец троих детей):

1. С какой стороны смотреть. Если касаться только производства, то приходилось работать и в более сложной обстановке в коллективе. По сравнению с прошлым и позапрошлым годом она лучше. Или нас на участке стало меньше, или люди получше стали.

Но в цехе напряжение чувствуется. Люди нервные. Нервов приходится тратить больше.

Видимо, сказываются жилотаж, общая тяжелая обстановка в стране, а люди читают газеты, слушают радио, смотрят телевизор — всю информацию впитывают и ожесточаются. Раньше разговоры были на разные темы, сейчас она, в основном, одна: о зарплате. Если точнее, о том, где больше платят.

Стараемся, чтобы относительно жизни, дел на заводе было поменьше нездоровых слухов. Еженедельно начальник цеха проводит общецеховое собрание, где с информацией выступает он, председатель профкома, председатель женсовета.

Тревожит, что нет общей славянности, теряется связь между людьми. Главная причина по-моему, — страх перед неизвестностью завтрашнего дня. Наверное, он не пройдет до тех пор, пока обстановка не прояснится.

Согласен, что когда людям тяжело, им надо больше уделять внимания. Взять те же дни рождения. Юбиляров мы поздравляем, пенсионеров чествуем, но если не «круглая» дата, то все проходит тихо, наверняка рождая в человеке обиду. Может, и не надо каждый раз собираться цехом, чтобы поздравить именинника — это могут сделать в коллективе, где он непосредственно работает, но дать информацию о том, что в цехе сегодня именинник на том же стенде «С днем рождения» — надо. Наверняка ее прочитают многие и найдут доброе слово в адрес коллеги, у которого в этот день праздник.

Есть и другие знаки внимания. Обычно этим занимается профсоюз, а сегодня у него другие заботы: привезти кусок мяса и разделить в цехе...

2. Иногда слышу, что я, якобы, ругаться стал больше. Но мне кажется, что я не изменился и ругаюсь, как и раньше, только по делу.

3. Чем-то выдающимся не запомнится.

4. Не было такого.

5. Недавно принес я с завода яблоки, раньше они не переводились в доме, не были роскошью. Так вот сидят мои ребятишки за столом и договариваются: давайте поменьше есть, чтобы надольше хватило. Я как услышал, слезы выступили на глазах. Уже у детей появился страх за завтрашний день.

Планов у меня никаких, потому что сегодня трудно что-то планировать. А надежда — выжить.

ЧТО БЫЛО, ЧТО БУДЕТ

Вы спрашивали, правда ли, что

Губкинский ГПЗ, находившийся в катастрофическом положении по выполнению производственных показателей, обеспеченности кадрами, «выбивается в люди»!

Судите сами.

За первые 6 месяцев 1991 года завод недопринял на компримировании 360 млн. кубометров газа относительно полугодового плана. На 25 декабря отставание составляло все те же 360 млн. кубометров. То есть, во второй половине года сбоев в работе завода практически не было.

каждым работник Нижневартовского ГПЗ получил новогодний подарок!

Действительно — в виде продуктовых наборов из мяса, колбасы, янноводочных изделий.

Без подарок, то, естественно, бесплатно.

Причем, не только сегодняшним работникам, но и тем, кто ушел с завода на пенсию.

весь поселок Белозерного ГПЗ в 1991 году переселен в город!

Пока нет. Для того, чтобы закончить выделение жилья для переселения поселка, заводу требуется еще 21 однокомнатная квартира.

каждый второй работник Белозерного ГПЗ стал подписчиком газеты «Газопереработчик»!

Цифра занижена. Из 398 работников завода «Газопереработчик» в 1992 году будут получать более 260.

Администрация, профсоюзный комитет объединения и редакция газеты «Газопереработчик» награждают общественного распространителя печати завода Л. А. Булычеву ценным подарком.

до сих пор нет лимитов на технику на 1992 год, которые в предыдущие годы всегда были известны уже в ноябре!

К сожалению. Ни в Минтопе, ни в Министерстве экономики России, ни в корпорации Роснефтегаз этот вопрос до сих пор не решен.

Полагая, что лимиты, если будут, то небольшие, фирма Сибтранском, имеющая долголетние связи с заводами — изготовителями, намеревается закрыть вопросы потребителей Сибнефтегазпереработки через прямые договора.

в ремстройтресте, где забота о людях была едва ли не на последнем месте, теперь по-другому!

По крайней мере, в одном из подразделений треста — СпецРМУ, где в канун Нового года побывал наш корреспондент, работники коллектива говорили о значительном улучшении обеспечения в последние месяцы продуктами питания.

Думают тут и о здоровье трудящихся— заключен договор со стоматологической поликлиникой, где каждый работник, не толкаясь в очередях, в удобный для него выходной день сможет полечить зубы.

КДЦ «Самотлор» в 1992 году будет производить и продавать баварское пиво!

Правда. Но из самотлорской воды.

ЕСТЬ ТОЛЬКО ДЕНЬ МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

ПРИМЕТА ГОДА: С РАБОТЫ — С КОТОМКОЙ

Б. А. Кириченко, электромонтер Нижневартовского ГПЗ (отец троих детей и дед троих внуков):

1. Были годы очень сложные. Я помню войну. Но сравнивать их с нынешними нельзя.

С 1955 года я на производстве, по комсомольской путевке работал в Донбассе. В 60-е годы начался в стране подъем, с каждым годом жизнь улучшалась, потом топтание на месте, а в последние годы покатились вниз. Может, кто-то и живет лучше, и доволен, но народу в целом сейчас плохо.

2. Сама жизнь, обстановка заставляет меняться. В другие времена думал, как с семьей отдохнуть, а сейчас мысли об одном: где можно заработать?

3. Мне год сильно запомнится тем, что я никогда раньше с котомкой с работы не ходил, а сейчас хожу. Нет, я не барин какой-то и жене по дому всегда помогал, ведь у нас трое детей, в том числе ходил по магазинам. Но надобности не было возить продукты с завода, потому что они были в магазинах города, прямо рядом с домом. И таких очередей до перестройки не видел. Люди обозленные и не знают, на кого злиться.

Я раньше думал: вырастут дети — буду отдыхать. Дети уже взрослые, казалось бы, легче должно быть, а тяжело. У дочки маленький ребенок, стоять в очередях она не пойдет, приходится помогать и ей самой.

4. Не было чего-то слишком радостного.

5. Хотелось, чтобы поскорее все утряслось. Страшно, что не рынок идет — разве это рынок, если продается купленное в магазинах! А я помню рынок 1943—44 годов. Мы тогда в Бессарабии жили, которая находилась «под Румынией». Мы сами все выращивали, а потом возили в Бухарест, где продавали и чаще меняли на нужные нам товары. Жили нормально, даже неплохо. Поэтому хотелось бы, чтобы скорее наступил настоящий рынок. Тогда бы наш завод свою продукцию продавал, а на вырученные деньги покупал, что нам надо. Слышал я, что за границей фирмы о своих людях очень заботятся. К примеру, на японских предприятиях человек может купить для себя все, вплоть до тапочек.

Заводу хочу пожелать, чтобы он принимал как можно больше газа, богател и мог платить своим работникам хорошую зарплату. Иначе люди будут разбегаться, что уже наблюдается: на нашем участке должно быть 10 человек, а осталось всего трое.

И от самих зависит

В. П. ФАДИЧЕВА, кладовщик Нижневартовского ГПЗ (мать троих детей, одна из активнейших спортсменок завода):

1. Был, конечно. Сюда я приехала молодым специалистом, начинать приходилось практически с иголочки. А этот год трудным я вообще не считаю. Не чувствую по себе, что он тяжелее прошлого. Завод хорошо помогает материально, много делается по обеспечению нас продуктами, а перед Новым годом каждому заводчанину дали продукты и винно-водочные изделия бесплатно. В заводском магазине можно купить многое, что нужно для домашнего хозяйства.

Думаю, что благополучие во многом и от нас самих зависит. Мало замечать и говорить, что жить становится хуже, надо и самим хоть что-то делать, чтобы было лучше. Вот сейчас многие горюют из-за отсутствия в магазинах картофеля, а у нашей семьи есть огород, и мы запаслись на зиму овощами.

2. Трудно сказать.

3. Квартиру получили 4-х комнатную, мужу дали в ЗСНХМ, где он работает. Это долгожданное, самое главное счастье! Мы многие годы жили в поселке Молодежный.

4. Я бы хотела поблагодарить директора базы «Азов» Виталия Георгиевича Полякова. Очень душевный человек! Хорошо встретил, хорошо организовал наш отдых.

Наша семья в «Азове» частенько бывает, потому что я не представляю, где лучше с детьми можно отдохнуть, чем там. Конечно, я не жду, что кто-то наш отдых устроит, сама стараюсь: учу ребятишек плавать, бегаю, играю с ними.

5. Мое самое большое желание — чтобы дети были здоровы, чтобы росли не пассивными, а занимались собой.

Хочу посоветовать всем родителям обратить внимание на детей. В нашем Нижневартовске они очень многим обделены, зачастую их сводить некуда, где бы они что-то доброе взяли для души. Так пусть же хоть родительских внимания и любви получают ребята вдоволь.

Если бы не любила

Т. С. АЛИЕВА, техничка Нижневартовского ГПЗ (мать пятерых детей):

1. Да, год трудный. В магазинах одежду для детей, чтобы по душе, не купишь, а в магазин для многодетных редко хожу — целые дни на работе, в выходные — стирка, уборка...

В магазин муж ходит, он же — в больницу с детьми и на «больничном» сидит тоже он. Сейчас, уже месяц, ребенок в санатории лечится, в Сургуте, муж туда каждую неделю ездит. Вот порой и задумаешься, а где я — мать, которая родила? Но что делать, если буду часто на «больничном», это на работе никому не понравится.

Только не подумайте, что наши дети раздеты — нет, все у них есть, но хотелось бы лучше. И хорошо, что у меня не один или двое, а пятеро ребят. С одним, думаю, скучно. Воспитываю их, как воспитывали меня родители: мое и отцовское слово для них — закон. Как старшие скажут, так и должны делать. Иначе как? Иначе могут вырасти непослушными и неуважительными.

В семье у нас согласие. Люблю ли я мужа? А как же! Если бы не любила его, не рожала бы детей.

2. Не изменилась.

3. Получили 5-комнатную квартиру. Хорошо! Но жаль — пустая, хоть в футбол играй: мебели нет. Что в поселковой 2-х комнатной было, то и сюда поставили. И то огорчает, что квартира новая, а требует ремонта: вся пошла трещинами.

4. Затрудняюсь ответить.

5. Жду хорошего. Зачем плохое? Надеюсь что будет лучше. Человек все время стремится к лучшему.

ЖАЛЬ, НЕ ВСТРЕТИЛСЯ

Н. М. МАМЕДОВ, водитель Нижневартовского УТТ (отец троих детей):

1. Нет, еще не почувствовал, что 1991 год был труднее других.

2. Нет пока.

4. Нет пока, а год уже кончается...

5. Хочется года мирного. У меня трое детей. Я глава семьи, мои заботы — их накормить, одеть, обуть.

Люди лучше, чем кажутся

Н. Ф. СОПИКОВА, инженер ЦБПО:

1. Вряд ли был у меня год труднее нынешнего. Было сложно, но по-другому, а тут дом сгорел, и осталась — ни вещей ни денег. Успела только выхватить из огня телевизор, за который еще не расплатилась. А больше рисковать не стала, о сыне подумала: вдруг что со мной случится, как он будет один?

Три недели после этого не могла ни пить, ни есть. Не знаю, как бы пришла в себя, если бы не люди вокруг. Помогли, кто чем мог. Предприятие выделило пособие, бартер.

Пока живу у подруги, но надо переселяться, дали квартиру в нашем же поселке. Дом новый, но хуже нашего прежнего: в стенах дыры, трубы текут, раковина разрушена... Как только людям не стыдно за свою такую работу! Говорят, что СЭС этот дом еще в прошлом году приняла, хотя комендант поселка акт до сих пор не подписала. Деваться некуда, но так не хочется в этот дом даже заходить!

2. Стала совсем неверящая. Ни во что не верю. Не верю, что станет лучше. Что в магазинах можно будет купить то, что надо мне и сыну. Что будет за что купить, потому что зарплата моя не идет ни в какое сравнение с ценами.

4. Я поняла, что добрых людей очень много. Люди добрее, чем кажутся.

5. Я уже сказала, что надежд на улучшение жизни не питаю. Одна радость—сын, он мне неприятностей не доставляет, послушный, учится, в основном, на 4 и 5.

Хочу пожелать всем моим друзьям, товарищам по работе счастья и любви.

Не пропали. И не пропадем

А. И. СЕЛИВАНОВ, начальник СпецРМУ Ремстройтреста:

1. 1991-й год считаю менее сложным, чем предыдущий. Тогда, как грибы после дождя, появлялись кооперативы, приманивавшие людей более высокой, чем на госпредприятиях, зарплатой. В нашем коллективе тоже было брожение, в итоге ряд специалистов ушли в кооперативы. Правда, там они не прижились. Мы их не удерживали и потом не звали назад — раз ищут длинный рубль, пусть идут. Но пережить из-за этого пришлось много.

Управление, понеся потери, «форму» не потеряло. С переходом его на аренду значительно выросла заработная плата. Брожение в коллективе прекратилось, люди успокоились, работают.

Год мы заканчиваем нормально. Экономические показатели хорошие. Выполнили свои договорные обязательства, кроме Сибгазтранса, где срыв произошел не по нашей вине.

Лучше, чем в предыдущие годы, с участием треста решаются социальные вопросы: обеспеченно продуктами, товарами. Примерно на 15 участков расширился огородный клин коллектива.

Но самое важное — коллектив стабилизировался, хотя мы с удовольствием приняли бы еще 10—15 рабочих-специалистов.

2. Мне стало легче работать, потому что с переходом управления на аренду стали самостоятельнее и, значит, получше работать службы, зарплата которых зависит от показателей всех участков. У каждого участка — свой лицевой счет. Заработанными деньгами за вычетом отчислений в вышестоящие организации они распоряжаются сами.

Зарплата, как я уже сказал, выросла, но люди говорят: мало. Жизнь дорожает. Поэтому расслабляться не приходится: чтобы участки могли работать и зарабатывать нормально, мы, ИТР, должны обеспечить их всем необходимым: ПСД, материалами и т. д.

3. Тем запомню, что в настроении работников коллектива стало больше стабильности, уверенности.

И непременно тем мне будет памятен 1991 год, что родилась внучка Наташа. Ей уже 5 месяцев. Узнает меня, смеется, как увидит. Чувство такое, будто жизнь начинаешь сначала.

4. Хочу с благодарностью сказать об участке, которым руководит А. Г. Авертин. Здесь подобрались высококвалифицированные специалисты. Нижневартовский и Белозерный ГПЗ предложили им объемы значительно больше, чем в предыдущем году, и работают они надежно. По просьбе БГПЗ и ЛГПЗ выполняли остановочные ремонты, справились в срок и без претензий за качество.

5. В планах — дальнейшая стабилизация коллектива, улучшение ритмичности его работы, т. е. вовлечение всех его людей в работу. Будем стараться создавать больше социальных благ для наших людей, чтобы в их глазах госпредприятие было более привлекательным, чем кооперативы.

Надеюсь, продолжится ломка привычной, старой психологии. Процесс уже идет — люди начинают понимать, что надо работать, что только сами можем помочь себе. Стали считать деньги, поэтому начинают беречь материалы, следить, чтобы не простаивала техника.

Сейчас всем нам сложно, всей стране. А как иначе? Все плохое, что накапливалось десятилетиями, должно было выплеснуться наружу. Верю, что обязательно будет улучшение. Вспомните, сколько тяжелых моментов пережила наша Родина. И не пропала. И теперь не пропадет.

Желаю коллективу своего управления, всей Сибнефтегазпереработке успехов, здоровья, благополучия.

В жизни всегда есть место шутке

КОВАРНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Мероприятие по презентации фирмы Сибтрансском близилось к завершению, когда зам. генерального директора по коммерции В. И. Егоров обратился к присутствующим:

—Какие будут вопросы, предложения?

Зам. директора Тарасовского ГПЗ П. В. Дьяконов предложил:

—Любому из наших предприятий нужен спирт, но по отдельности мы его не купим. Давайте объединим усилия.

Дьяконова поддержали.

В. И. Егоров:

—База снабжения должна подумать о сливе продукции.

Голос из зала:

—Если поступит спирт, база думать не будет.

В ДУХЕ ВРЕМЕНИ

Накануне Нового года юный художник Петя Александров принес в редакцию рисунок, на котором был изображен Дед Мороз с мешком, надо полагать, подарков в одной руке и с газетой «Газопереработчик» — в другой.

Рисунок, как рисунок, если бы не одно обстоятельство: Дед Мороз был... без шубы. Представьте: шагает Старик сквозь пургу в валенках, рукавицах и свитере. Хотя это и Дед Мороз, но и зима есть зима.

Журналисты попросили Петю объяснить, что все это значит, и услышали ответ:

—Бартер: Дед свою шубу на подписку «Газопереработчика» сменял.

ЭХ, ХОРОШО!



Редактор В. П. Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 744
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.