Заглавие

Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Газета объединения Сибнефтегазпереработка

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1992 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по вторникам

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1992 г., № 1…47

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 31, 33

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

№ 47 (с.1-2) – страница повреждена

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 7 января 1992 г. № 1 (223)

С Рождеством вас, россияне!

Еще одна примета времени, еще одно подтверждение приобщения России к мировому цивилизованному порядку — официальное признание и празднование Рождества Христова на государственном уровне.

Время стирает с лица Земли цивилизации, девальвируют системы ценностей, идеи переустройства мира. Православная вера, образ Христа сохраняются народом в неприкосновенности тысячелетие. Десять нравственных заповедей христианского учения, проповедующего любовь и доброту, терпимость и сострадание, милосердие, совесть и долг давно стали частью мировой духовной культуры. Христианская идея спасения через веру помогла многим и многим людям обрести духовную опору не вне себя, а в себе.

Верим в то, что миссия религии послужит делу единения и общественного согласия, столь необходимого всем нам сегодня, в период нелегких испытаний.

С Рождеством, Вас, россияне!

Заводчане

Семейное дело



Фридрих Адольфович Арент до того, как приехать в Лангепас, работал в Коми АССР, а до севера окончил Уфимский техникум по специальности эксплуатация и ремонт счетно-аналитических машин.

На Локосовском ГПЗ работает электромонтером связи вот уже 10 лет. Здесь он повстречал Людмилу, тоже электромонтера связи, будущую свою жену. Сейчас они вместе обслуживают телефонную связь, производят ремонт, вообщем, эксплуатационники связи.

На снимке: супруги АРЕНГ.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.



ЗАВОД ПОМОГ

Неплохо ко нынешним времонам встретили Новый год жители поселка Сургутского ГПЗ. Наполнить прилавки поселкового магазина товарами помогли администрация и общественные организации завода. Широкий ассортимент овощей, соков, мясных и молочных продуктов, предлагаемых покупателям в дни предпраздничной торговли, дал возможность заводчанам разнообразить новогодний стол.

Не забыли и о духовной пище. 29 декабря в поселке состоялся праздник для заводчан, который после проведения спортивной эстафеты, закончился чаепитием с тортом и конфетами.

Весело проводят дни школьных каникул поселковая детвора. Детские утренники, дискотеки, ну и конечно — сувениры и подарки от Деда Мороза, о которых также позаботились взрослые деди с ГПЗ.

Подписывайтесь с февраля

Желающие получать газету «Газопереработчик» с февраля — могут оформить подписку в отделении Союзпечать своего города или поселка. Подписная цена на 11 месяцев 2 руб. 20 коп., индекс газеты 54363

КАК ГОД ВСТРЕТИШЬ...

В последнем номере газеты за 1991 год мы публиковали новогоднюю анкету, в которой были следующие вопросы: 1. 1991-й год выдался сложным, несокойным. Был ли в Вашей жизни год труднее этого? 2. Изменились ли Вы? 3. Чем Вам запомнится уходящий год? 4. Встретился ли Вам в этом году человек, о котором Вы будете вспоминать с благодарностью? 5. Ваши надежды, планы, пожелания!

С НАДЕЖДОЙ НА ЛУЧШЕЕ

Л. Н. Бондаренко, начальник цеха Нижневартовского ГПЗ:

1. Не могу сказать, что 1991 год был сильно тяжелый. Может быть — для города, потому что в магазинах было не густо, люди не имели возможности отоваривать все талоны. Но мы этой проблемы не чувствовали: на заводе мы покупали продукты, отоваривали талоны.

Облегчает нашу жизнь и то, что в кассе на предприятии мы можем приобрести авиабилеты, не стоя неделю в многочасовых очередях.

Хорошо поддержали нас и товарами, приобретенными по бартеру.

И в цехе было нормально, потому что коллектив цеха неплохой, и радость, и горе переживаем вместе. Конечно, недоразумения бывают, но мы стараемся разрешить их у себя.

2. Трудно сказать, что я спокойнее не стала — точно. Усложнилась ситуация с материалами, приходится много работать, чтобы наши специалисты не простаивали, и практически такого не случалось.

Мы сделали много ремонтов квартир — заводчанам, горожанам, не работающим на заводе. Но может не радовать, что за нашу работу — только благодарности, не было ни одной жалобы. Даю гарантию, что квартиры мы ремонтируем намного лучше, чем ПУЭ и РОСН, и в два раза дешевле.

Выпускаем товары народного потребления: карнизы, рамы, багетные двери, кухонные доски.

Безусловно, сильно выручает то, что у нас свое лесопромхоз. С пиломатериалами нет проблем. Идут они на заводские нужды, продаем заводчанам на дачи.

3. В общем-то вроде никто не сыпал соль на рану.

4. Была у меня голубая мечта — получить хорошую квартиру, и я получила просто прекрасное жилье, такое, какое хотела. Тысяча благодарностей и тысячу лет счастливой жизни тому, кто осуществил мою мечту!

5. Наступающий рынок, новые отношения при нем меня не пугают. Больше надежды: полагаю на свободные цены, так как рассчитываю, что коллектив сможет нормально жить и работать. Уверена, что несмотря на рост цен на продукты, товары, всевозможные услуги, клиенты у нас не переведутся. Во-первых, у наших специалистов есть авторитет. Во-вторых, мы не привыкли драть с людей за свою работу три шкуры, не привыкли к чрезмерно большим доходам. Естественно, с нового года стоимость нашей работы вырастет, но и сегодня она не будет такой, как у тех, кто уже брал, к примеру, за ремонты втридорога. Это даст нам возможность составить конкуренцию другим ремонтным подразделениям, тому же ПУЭ и РОСН. Считаю, это нормально. Думаю, мы в конкуренции будем неплохо выглядеть.

ВСЕ ЗЛЫЕ, КАК СОБАКИ

А. Б., бригадир Нижневартовского УТТ (назвать свою фамилию не захотел):

1. Зарплата маленькая — 1500—1800 рублей. Люди недовольны, ругаются: как собаки, злые: и мы, и пассажиры.

прокормить семью на эти деньги невозможно. Все.

5. Надежды? Ничего не жду, и, думаю, также никто не ждет ничего хорошего.

Зарисовка с натуры

В тот вечер в парикмахерской было немноголюдно. В ожидании своей очереди женщины, удобно расположившись в креслах, просматривали журналы, читали газеты, вполголоса переговаривались.

Однако, похоже, на этом сражение закончилось.

В салон вошла молодая, симпатичная девушка и, не обращая на очередь внимания прошествовала прямо к мастеру. Искусству перевоплощения последней могла бы позавидовать любая актриса.

выбор самое удобное время, попутно ласково сетуя на то, что до начала захожат.

Комплименты на девушку сыпались, словно из рога изобилия, и принимала она их как должное, кивнув не смущаясь их фальши. Она знала себе и им цену.

Холодно-оценивающее выражение лица сменилось подобострастно-угодливой улыбочкой. Оставив на время обслуживание других клиентов, парикмахер обратила все внимание на вошедшую. Вокруг девушки захлопотали и другие парикмахеры предлагая свои услуги, причем хлопотущие были почти вдвое старше ее.

Из соседнего зала срочно прибыла мастер по маникюру и, стоя перед сидящей прямой, предлагала на

Я ушла, не досмотрев до конца спектакль. Было неинтересно. На сцену продолжала командовать парадом сорвать с присущими ей мелкими страстишками, завистью участвовать. Мерой измерения человека по-прежнему служили кусок мяса, килограмм колбасы, заграничная тряпка.

Так, может быть, но в смене декораций суть?

Л. МАКСИМОВА.

РУССКОЕ ШОУ

Спокойная, несуетная обстановка, богатый, отделанный под дипер интерьер салона, музыка навевали невольные сравнения с искусно вплетенными в сюжет зарубежных фильмов бытовыми деталями. Именно по этим многочисленным свидетельствам, на которые обычно мало обращают внимания, можно судить об уровне жизни.

Ведь может, когда заходила, — мельнуло в голове фраза, концентрирующая патриотические чувства соплеменников всякий раз, когда появляется хоть какой-то намек на близость к мировой цивилизации.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

СВЕТ ДУШИ МОЕЙ

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ

ДЕТСТВО

Я родился на свет городским.
Не скажу, чтобы род наш был древним.
Как к земле тяготеют ростки,
Так и я оказался в деревне.

Она встала на тридцать дворов,
По — над берегом маленькой речки,
Цитаделью в созданьи миров
И с котятами из-под печки.

А дедушка и бабушка
Во мне души не чаяли.
И жил в далеком детстве я
Без бед и без печалей.

Предания старинные,
Как будто снова слушаю,
Переживаю заново
С бабусею Феклушею.

Словно вижу цветастые сны,
Помню все с малых лет до конца,
Дядя Толя — участник войны
Замонил мне на время отца.

Я узнал о добре и о зле,
Как идти в темноту через страх,
И о нашей о тульской земле,
О Левше и других мастерах.

Теперь я вырос и понял:
У жизни столько сил.
Вот тех, кто окружал меня,
Тогда недоспросил.

А детство всеоглазое
Осталось далеко,
Где не было отказов,
Запретов и скоб.

Я узнаю, узнаю потом —
Сладким может быть и не мед,
Что не только под крышею дом,
А любовь через меру, что гнет.

И еще много разных наук
Мне с годами помогут понять,
А пока в детстве жил я без мук,
И не думая что-то менять.

То годы розовой каймой,
Мне в памяти отметиной,
Щенками, кошеной травой,
Тельняшкой дяди Петиной,

Лугами с земляникою,
Грядущими просторами,
Деревнай многоликою,
Слезами и восторгами.

АЛЕКСАНДР СОКОВНИН

Ниночка — ни ночка

Как коротка эта ночка
Летом вечер целуют зарю!
Толь по бруснику, толь по грибочки
Мы собрались поутру.

Ниночка — ни ночка,
В беленьком платочке
И с туеском на руке,
Словно березка,
В собственной сказке,
Улыбаясь сбегает к реке.

Опылала нынче брусника,
Утром мерзнет уже река.
Хоть и осень, попробуй уски-ка,
Если помнится Ниночка та!

Ниночка — ни ночка,
В беленьком платочке
И с туеском на руке,
Словно березка,
В собственной сказке,
Улыбаясь сбегает к реке.
Бывает набрусничное лето,
И у природы есть мазан,
Об этом мною не раз спето
Жене любимой и друзьям!
Ниночка и дочка,
В беленьких платочках
И с туесками в руке,
Словно березки,
В маминой сказке.
Улыбаясь, сбегают к реке.

ОХ, КАКАЯ

А в танце вы видели
Как плетет она вензеля?
Громыхая
Промчатся метели
И очистится наша земля.

Ох, красива!
А ночью тем более,
Как в Кудепсте в сентябрьскую рань.
Не спесива,
И кофты белее

Я не видел, хоть сердце подрань.
Очень статна!
Куда еще лучше?
Не пройдет, как ладья проплывет.

Может статься
Еще будет чище
Та любовь, что весною цветет
Как синица
Зажегшая море.

Недоступная — прямо беда.
По ночам будет сниться
На горе
Эта лебедь, трава лебедь.

ВАСИЛИЙ ГАЛАМАСЮК

Одинокая птица

Моя песня будет о маме,
В ней — и радость и грусть,
И наш дом, потонувший в тумане,
Дом, в который не скоро вернусь.
Сто дорог разлетаются в дали
И у мамы от вечных разлук
Свили гнезда в глазах сто печалей,
Разбросав сто морщинок вокруг.
День разлуки отходит все далее,
И теперь вижу я все сильней,
Что глаза всех мадонн писали
С глаз таких, как у мамы моей.
И в заснеженной тундре мне снится,
Как бы жизнь не была весела,
Аист мой — одинокая птица,
Что меня в этот мир принесла.

* * *

Занесло зимовье, занесло,
Замело упрямую лыжню...
Жизнь переписать не хватит слов.
Я тебя уже не догоню.
Нагадал мне ветер на золе,
Что обратно не вернешься ты.
День идет за днем, а на столе
Остаются чистые листы.
Буквы не слогаются в слова.
И не ладит со строкой строка.
И с мороза не горят дрова.
И не тает иней у виска.

НИЖНЕВАРТОВСК? ИЛИ СУРГУТ?

Неизвестно, с каких это пор
Кем затеян был этот спор,
Я не знаю, кто прав будет тут:
Город наш лучше или Сургут.
Вам Америки я не открою:
Мы обязаны многим Мосстрою —
Нижневартовск — он вроде бы Азия,
А внесли и сюда своеобразие.
На Сибирь наступает прогресс:
Всем известна Сургутская ГРЭС.
Ну, а если продолжить наш спор —
На весь мир знаменит Самотлор.
Так зачем же мы едем в Сургут?
Не зовут нас туда и не ждут.
И не кум, и не сват, и не брат,
Чем же все-таки город богат?
Знаю точно, он встал не из вакуума,
Берега эти помнят Аввакума.
Но с тех пор ничего не осталось,
С молодым неуемна старость.
Здесь порядок, без грязи на улицах
И народ Зеленстроя трудится,
А мы тоже не думаем пятиться —
Догоняем их каждую пятницу.
В Сургуте нету многих забот:
Производит здесь пиво завод.
Нет проблемы — билеты в кино, —
Он большая земля нам давно.
Мы веселые едем назад,
А колеса на стыках стучат
И от этого рельсы поют:
Нижневартовск хорош и Сургут.

П. С

О Сургуте в заключенье:
Большие горизонты перед ним,
И он по своему предназначению
Лишь только с Нижневартовском сравним.

ЦЕПНОЙ ПЕС

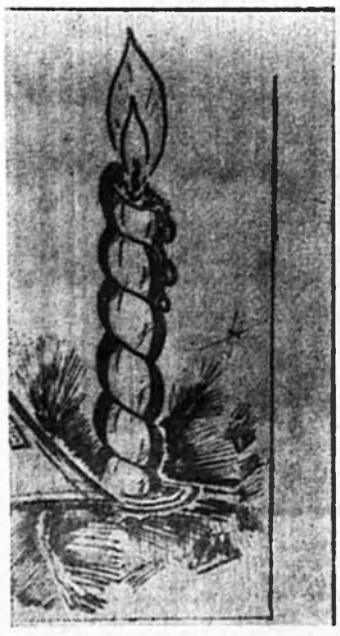
Хочу я завести собаку!
Да вот мечтаю о такой:
Какой бы лаялась со смаком
Чтоб ей не вредан был покой,

И всех в округе ненавидя,
Лизала б ноги у меня,
Когда б хозяина завидя
Его боялась, как огня.

Сидя на поводке коротком
С меня б не отводила глаз,
Смотрела б по-собачьи кротко,
Ждала бы лишь команду «ФАС»!

Чтоб после ключня полетали:
Ведь каждый ненавистен ей
Такую б тварь иметь хотели
Хозяева любых мастей.

А я б за службу расстарался:
Соломы б бросил в конуру,
И кости б со стола собрал все
Ей, знаю, были б по нутру.
Есть в одном месте пес цепной, (
Не постою я за ценой!



Михаил Тараскин

Любимая

О Боже, как ты хороша!
Всем наделил тебя всевышний.
Твоя безмолвная душа
Прекрасней хризантемы пышной.
О Боже, как ты хороша!
И твой портрет неописуем
Когда ступаешь не спеша
Твой каждый шаг непредсказуем.
О Божо, как ты хороша!
Твоей улыбки свет так чист
Моя святая госпожа
И мой божественный подарок.
О Боже, как ты хороша!
Ко мне в сиреневом убранстве
Ты вдруг приходишь чуть дыша
И растворяешься в пространстве.

Виктор Северов

Уж вечереет и темнеет небосклон,
В лесу стихает птичий звон,
Домов за лесом уж не различишь,
Но я не отрываю глаз от крыш:
Я знаю — твой за лесом дом,
Ты в нем печалишься, О ком?
О! Все б на свете я отдал
Тому, кто эту тайну отгадал!

Евгений Браверман

Как прекрасен осенью
первый снег!
Он своею свежестью
радует нас всех.
Но увы, проходит час —
спала белизна,
И от красоты былой
нет уж и следа,
И казалось, все ушло,
не вернется вновь.
Отшумела, отошла
старая любовь.
Но заменит грязный снег
свежая листва,
И взовется все опять
на круги своя...

Николай Нялинский

ДРУГУ, ПОЭТУ

О, гнусной игры постоянство
С Россией в холопской узде!
Не
з-ми-гри-руй-то
в пьянство,
Россию не бросьте в беде!
Что за Россия без песни,
Которой боз вас не споют?
Что за Россия без чести,
Которую — распродают?
Без яда, разящего свору
К добыче рванувшихся псов?
Без правды, сметающей ворох
Лживых речей подлецов?
О, русской судьбы окаянство —
С водки на хлеб и на квас...
Не
з-ми-гри-руй-то
в пьянство!
Россия зачахнет без вас!

(«Тюменская правда» 30 ноября 1991 г.)

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33
Над номером работали: гинотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 744
Тир. 1657

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1957 года — ВТОРНИК. 14 января 1992 г. № 2 (224)

Что завод может и чем поможет

РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ МЫ ЗАДАЛИ ВОПРОС: КАКИЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ТРУДЯЩИХСЯ СВОИХ КОЛЛЕКТИВОВ ПЛАНИРУЕТЕ В 1992 ГОДУ? ПУБЛИКУЕМ ЧАСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ОТВЕТОВ.

ЗАКОН РЫНКА НЕ ОБОЙДЕШЬ

Р. И. АМИРОВ, директор Губкинского ГПЗ:

— К сожалению, с переходом на рынок не можем сохранить тот коллектив, который был. Чтобы выжить, вынуждены часть людей сократить, а остальным резко повысить зарплату.

По решению конференции трудового коллектива, состоявшейся в начале декабря, сокращены 24 итр и 45 рабочих, хотя на заводе всего 380 человек. Это дало нам возможность в два с лишним раза поднять зарплату. Доплачиваем 450 рублей за необжитость района и 300 рублей — за удешевление питания. Кроме того, увеличение объемов производства в 1991 году на 27 процентов по сравнению с предыдущим позволило также повысить зарплату нашим заводчанам, и пока она соответствует сегодняшним ценам.

Возникает вопрос: не отразится ли сокращение на работе завода? Но это же не значит, что мы не будем принимать высококвалифицированных специалистов — будем, освобождаясь от малоквалифицированных. Таков закон рынка.

В 1992 году наш завод будет прибыльным, потому, что при том же количестве людей другие заводы принимают в полтора-два раза газа меньше, чем мы. ГПЗ загружен на проектную мощность.

Если на 1 апреля наши долги составляли 4,5 млн. рублей, то к 1 декабря они уменьшились до миллиона, несмотря на то, что за этот промежуток времени мы четырежды повышали зарплату.

По договорам содружества

М. М. ДАВИДЧИК, начальник ПУЭ и РОСН:

— Возможности нашего управления по сравнить с заводскими, но чтобы сохранить коллектив, мы, как и ГПЗ, думаем, как поддержать людей в трудный период жизни.

Трудности с обеспечением продуктами мы почувствовали давно, подозревали, что будет еще хуже, поэтому, как говорится, всякими правдами и неправдами помогли гормолзаводу в ремонте. Благодаря этому был заключен с ним договор содружества на поставку молочной продукции. Надеемся продлить его и на 1992 год.

Известно, что в нашем управлении самая низкая среди предприятий Сибнефтегазпереработки заработная плата. О сравнении с нефтяниками говорить не приходится. К примеру, труд в детсадах нефтяников оплачивается в 3 раза выше, чем в наших. Неудивительно, что начались массовые увольнения из детсадов, и, если зарплату не поднять, останемся без людей. Поэтому сейчас наши экономисты делают расчеты по повышению заработной платы для предъявления правлению компании.

Продолжаем сокращать аппарат. Правда, по мере возможности стараемся устраивать людей в наши же подразделения, где есть вакансии: ЖЭУ, детсады.

Думаю, предстоящим летом из-за дороговизны авиабилетов, продуктов питания немного найдется желающих провести отпуск на юге. Большинство предпочтут юг северу, поработают в отпуске на своих огородах. Планируем, что количество огородных участков у нас значительно вырастет. Намерены серьезно помочь огородникам в освоении земли, выделив средства на корчевку, расчистку участков, освещение, строительство дорог, подвоз торфа и т. д.

Надеюсь, будем иметь возможность давать процентные и беспроцентные ссуды нуждающимся.

ПЛАНЫ БЫЛИ КРАСИВЫЕ

С. Н. ГОЛИКОВ, директор Южно - Балыкского ГПЗ:

— В планах все выглядело красиво: построим и запустим Приазлемную и Новопокурскую компрессорные станции, таким образом дозагрузим завод и будем нормально жить. На практике вышло по-другому. На одной КС в 1991 году освоили 888 тысяч рублей и из-за отсутствия источника финансирования стройку законсервировали. По этой же причине дежо не приступили к строительству второй станции. В итоге в 1992 году при плановой мощности 1 млрд. 630 млн. кубометров загрузка завода сырьем ожидается лишь в 841 млн. кубометров. Не получим в достаточном количестве товарной продукции и соответственно — прибыли. Поэтому нам ничего другого не остается как из трех сократить коллектив завода.

За счет снижения себестоимости продукции планируем поднять среднемесячную заработную плату до 4 тысяч, в то время как нефтяники собираются поднять зарплату до 8 тысяч, а некоторые даже до 12.

Большие материальные потери несет завод из-за затрат на содержание жилого поселка. Ожидается, что в 1992 году они составят 7,5 млн. рублей. Речь идет не только о жилье, но и об объектах соцкультбыта: магазине, бане, столовой, хлебопекарне, больнице и т. д. Хотя всем этим пользуются и работники других предприятий, но дотации на их содержание дает только завод и государственное транспортно - коммерческое предприятие «Сибгазтранс» (бывшее УГТ и ЖУ).

Ситуация ненормальная. Вдобавок местный Совет, куда мы обращались за помощью, не хочет нам помочь.

Сейчас орс приватизирует магазины, намереваясь сделать их акционерными предприятиями. Хочет забрать и наши, но, думаю, один магазин — что на территории завода — мы себе оставим, заводские работники будут посещать его по специальным карточкам. Как быть остальным жителям поселка? Пусть предприятия, где они трудятся, ломают над этим голову. Мы не собираемся да и не можем покрывать их убытки за счет завода.

Мы выступили одним из учредителей Пытьяхского торгового Дома. Все основные предприятия объединились, чтобы свои материальные, товарные ценности продавать или менять на товары, продукты и т. д. в других регионах. Что можем предложить для обмена мы? Бензин, какие-то запчасти, оборудование. Перед Новым годом уже получили по бартеру большое количество керамической посуды, которой в первую очередь обеспечили столовую, детсад, всех заводчан и работников смежных предприятий.

Важнейшей задачей считаю добиваться у администрации Тюменской области включения названных выше компрессорных станций в программу развития области, которая будет финансироваться из централизованных источников. Построим станции, загрузим завод — сможем уверенное смотреть в будущее.

Не отставать от ситуации

Ю. К. ШАРАБУТДИНОВ, начальник Когалымского газоперерабатывающего предприятия:

— Обстановка сейчас такова, что вопросов больше, чем ответов. Если брать из внутренних, то неважнейший — строительство жилья. Если раньше оно выделялось централизованным путем, то с 1991 года этого нет, и будем теперь иметь нового жилья ровно столько, на сколько сможем договориться со строителями и сколько сможем оплатить. А цены кусаются — уже в прошлом году один квадратный метр жилья стоил в Когалыме 2,5 тысячи рублей. Что будет до конца нынешнего года, тем более далее, предсказать невозможно.

Заключили договор со строителями на долевое участие в строительстве жилья до 1995 года включительно. Согласно ему мы будем иметь ежегодно по 1000 квадратных метров квартир. Дело, как говорится, за малым: заработать средства.

Чтобы было легче пережить тяжелые времена, объединились со строителями и железнодорожниками: мы производим продукцию, железнодорожники поставляют цистерны и перевозят ее, строители строят для нас.

Построили установку стабилизации конденсата, и с ноября 1991 года реализуем бензин АИ-76.

Продолжаем строительство. Заключаем договора на поставку товаров, продуктов. Словом, работаем, ищем выходы из сложных ситуаций.

Из вопросов, которые имеют отношение ко всей компании Сибнефтегазпереработка, очень важен такой: как будут реализовываться квоты предприятий и территорий — компанией в целом или каждым предприятием отдельно?

И другой. У нефтяников имеются перечень продукции переработки нефти по каждому нефтеперерабатывающему заводу, принадлежащей им и реализуемой только с их согласия тем, кому им выгодно ее реализовать. Будут ли такие договора с потребителями у нашей компании?

Имеется несколько схем реализации нефти и газа. К примеру, по области. Администрация области заключает договор с объединением Когалымнефтегаз по квоте территории и, используя УМН, передает продукцию нефтяников концерну, который ее реализует и через свои торговые структуры возвращает выручку товарами и т. д.

Существуют схемы реализации по округу, городские.

Нашей компании также необходимо работать с администрацией области и через нее решать вопрос выгодной реализации через Газпром, в том числе на внешний рынок. С этой целью в качестве блуждающего форварда следует использовать председателя правления — чтобы он работал в интересах компании с большей отдачей, а не от заседания к заседанию, потому что в связи с известной ситуацией руководство дирекции не успевает решать все стратегические и тактические вопросы компании.

Заводчане



Старший мастер РМЦ Александр Алексеевич Глазырин так охарактеризовал работающего на Локосовском ГПЗ сварщика Макуцкого Виталия Владимировича:

— Наш ветеран, дипломированный сварщик, лучший сварщик на заводе. Спокойный, скромный, безотказный, трудолюбивый человек.

Согласитесь, ради такой оценки стоит жить на этой земле, работать в беспокойное наше время.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

О нас пишут

«КТО СВЕТЕЛ, ТОТ И СВЯТ...»

Сегодня я получила неожиданный подарок на Рождество. От кого бы вы думали? От депутата нашего микрорайона Ивана Андреевича Ященко. Я — инвалид 2-й группы, астматик. Из дома почти не выхожу, живу на пенсию. И вдруг... Открываю дверь, веселые люди вручают пакет, а там колбаса, мясо, еще какие-то продукты. И это все в подарок — понимаете? Смотрю, и соседке напротив, тоже инвалидке, вручают такой же пакет. Оказывается, они на автобусе развозили всем инвалидам продукты.

Иван Андреевич ничего не обещал, как это принято у депутатов, а просто взял и помог больным людям — украсил их жизнь. Дай, Бог, ему здоровья.

О. КРЕМЕР.

[Нижневартовская городская газета «Местное время» за 1 января 1992 г.].

ГОД В ЦИФРАХ

В 1991 году предприятиями объединения принято в переработку и компримирование на 812,386 млн. кубометров газа больше плана. Сверхплановое сырье взяли НВ ГПЗ + 693,191 млн., Сургутский ГПЗ + 147,6 млн., Локосовский ГПЗ + 106,2 млн., Ноябрьский ГПЗ + 108,2 млн., Красноленинский ГПЗ + 64,85, ВГПЗ + 193,4 млн. Недобрали: БГПЗ — 113 млн., ЮБГПЗ — 164,655 млн., ГГПЗ — 364,4 млн.

По КС внешнего транспорта перевыполнение плана + 290,055 млн. куб. м.

Объединением в целом произведено 1478,139 млн. кубометров сверхпланового газа, сухого + 1286,706 млн. В том числе по заводам: НВГПЗ + 776,013, СГПЗ + 261,416 млн., ЛГПЗ + 105,85 млн., Ноябрьский ГПЗ + 172,4 млн., Красноленинский + 103,579 млн.

Выработано нестабильного бензина на 210,498 тыс. тонн меньше, чем намечалось. Продукцию со знаком плюс произвели два завода — НВГПЗ + 52,902 тыс. тонн, Сургутский ГПЗ + 26 тыс. тонн.

Выработка стабильного бензина составила + 367, 734 тыс. тонн. В том числе по заводам: НВГПЗ + 119, 298 тыс. тонн, БГПЗ + 72, 827 тыс. тонн, ЮБГПЗ + 37, 261 тыс. тонн, Красноленинский ГПЗ + 49,628 тыс. тонн, Локосовский ГПЗ + 31,672 тыс. тонн, Ноябрьский ГПЗ + 49,045 тыс. тонн, Варьеганский ГПЗ + 3 тыс. тонн.

КОЛЛЕГИ





На позиции в химлаборатории Локосовского ГПЗ Конезагова Зила и Азарова Ольга. Первая по трудовому стажу ровесница завода, старший лаборант-хроматограф, вторая — хроматографист, на два года работает раньше. А вместе они проверяют качество продукта: газа, ШФЛУ, абсорбента, гранул.

На снимке: Конезагова З., Азарова О.

Текст и фото А. Соловьевой.

△ * △

СВЕТЛОЙ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

5 января оборвалась жизнь начальника управления связи объединения Сибнефтегазпереработка Шульги Леонида Витальевича.

Леонид Витальевич родился в 1949 году. Трудовую деятельность начал в 1968 году, в Западной Сибири — с 1979 года.

Большой вклад внес в организацию и развитие связи объединения. Был грамотным специалистом, чутким руководителем и отзывчивым товарищем.

За добросовестный труд награждался Почетными грамотами и ценными подарками.

Светлую память о Леониде Витальевиче мы сохраним в наших сердцах.

Коллеги и товарищи по работе.

Проблемы дня

БРАТЬ ИЛИ НЕ БРАТЬ?

Два взгляда на проблему транспорта ШФЛУ

Приказом теперь уже бывшего министерства нефтяной промышленности № 885 от 11 декабря 1987 года объединению предписывалось в срок до 1 января 1988 года произвести передачу организациям Главтранснефти действующих, проектируемых и строящихся продуктопроводов, ранее эксплуатировавшихся СНГП. Существуют две точки зрения по поводу появления приказа: он родился с подачи работников объединения, дабы избавиться от дальнейших хлопот, связанных с транспортом ШФЛУ, и — решение целесообразное: направлено на упорядочение эксплуатации и перспективного развития магистральных продуктопроводов.

Начиная с 1988 г. функции заказчика-застройщика продуктопроводов Губкинский ГПЗ — Ю. Балыкский ГПЗ и Ю. Балыкский ГПЗ — Тобольский НХК осуществляет производственное объединение магистральных нефтепроводов Западной и Северо-Западной Сибири Сибнефтепровод. Стоимость проекта, призванного разрешить проблемы сбыта ШФЛУ — сотни миллионов рублей капитальных вложений. На строительстве 1-ой очереди линейной части продуктопровода, которая готова на 90 процентов, освоено 218 млн. рублей из 1 млрд. 100 млн. (в ценах 1991 г.). Из 1 млрд. рублей на строительство продуктопровода Ю. Балыкский ГПЗ — Тобольский НХК освоено 129 млн. рублей, однако ни одного рубля не потрачено на саму трубу. Деньги ушли, согласно Постановлению Совмина СССР от 11.89 г., на строительство агропромышленного комплекса, благ подрядчиков, жилья, развитие заводов стройиндустрии.

К сожалению, в наших условиях разделение труда, его специализация как фактор повышения эффективности производства не действует. Можно только предположить, когда при таких темпах освоения производства и нестабильной ситуации в стране будет построен продуктопровод и не изменится ли кардинальным образом к тому времени ситуация, существовавшая во время принятия решения о его строительстве.

А меняется она уже сегодня. С прекращением финансирования деятельности министерства, с 20 ноября прекращено выделение централизованных средств на капитальное строительство. Сибнефтепровод, не имея собственных денег для окончания строительства, грозит его приостановкой, если компания СНГП не изыщет возможность выделения субсидий.

Вопрос перерастает в проблему номер один. Когда «проекты века» оплачивал чужой дядя, можно было согласиться с любым, будь он хоть плодом безудержной фантазии или больного воображения. Теперь иллюзии по поводу бесплатных супов в экономике рассеиваются, наступает пора трезвых расчетов и анализа. Предстоит большая работа по корректировке проекта с уточнением объемов выработки и потребления ШФЛУ, выделению и сосредоточению денежных средств и материально-технических ресурсов на важнейших пусковых комплексах, более тесной привязки проекта к реализации комплексных программ СНГП.

Сакраментальный вопрос, быть или не быть системе продуктопроводов в единых руках газопереработчиков, разделил мнения специалистов на два противоположных полюса. Часть их считает, что в интересах компании восстановить в полном объеме функции заказчика по проектированию и строительству продуктопровода. Их аргументы — своя рубашка ближе к телу, а чужие проблемы не нужны никому. Кроме главного факта — превращения стройки в долгострой, приводятся многочисленные свидетельства резкого увеличения количества и продолжительности остановок ныне действующих продуктопроводов. В результате СНГП несет миллионные убытки из-за потери продукции. Не проявляет особого рвения в деле сохранности продукта районное УМН, для которого транспорт ШФЛУ убыточное и опасное производство.

Негативную реакцию на положительное решение вопроса высказали ветераны Сургутского УТГиЖУ. Назвав передачу в другое ведомство построенных управлением транспортных сетей головотяпством, начальник производственного отдела Н. Н. Блудов пообещал наложить на себя руки в тот день, когда состоится прием-передача. Управление и так еле сводит концы с концами (о чем «Газопереработчик» рассказывал в № 42 за 12 ноября 1991 г.), с возникновением дополнительных трудностей может окончательно рухнуть надежда на выход из затяжного кризиса.

Где брать деньги на перепроектировку всей системы управления действующих продуктопроводов? Кто будет финансировать строительство 5 ЛПДС с вертолетными площадками и амбарами, телемеханикой и связью, соцкультбытом и жильем, от которого, решив сэкономить, отказались в свое время нефтяники? Если забирать незавершенку, есть ли гарантии, что объекты будут обеспечены материально-техническими ресурсами, импортным оборудованием?

Вопросов много. Поиском ответа на них займется технический совет компании в январе. Остается только надеяться, что все точки зрения будут услышаны, тщательно рассмотрены и приняты во внимание при выборе единственно разумной перспективы.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

РАЗДУМЬЯ

Начало пятого десятка.
Еще мечта к себе зовет,
Ей отдаешься без остатка.
Бегут года за годом год...
Порою оторопь берет,
Что в жизни сделал очень мало
С загадом вечным наперед.
А скольких сверстников не стало-
Одних недуги победили,
На службе-те, другие — в драке,
А эти многоели-пили...
Все в божьей воле.
И во мраке.

В. АКИМОВ,
член литературной гостиной «Газопереработчика».

Вы спрашивали

Традиционный плюс дополнительные источники

А ТАКЖЕ ТОЧКА ЗРЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТА НА ЛИКВИДАЦИЮ ГАЗОВОГО ОТДЕЛА.

В материале «В правлении компании» («Газопереработчик» за 24 декабря) назывались цифры роста объемов производства ШФЛУ, которую будто бы некуда будет реализовывать, если не будет построен продуктопровод на Дальний Восток. Непонятно, откуда возьмутся такие объемы ШФЛУ, если добыча нефти и, значит, нефтяного газа год от года падает! — спрашивают работники Нижневартовского ГПЗ. На вопрос отвечает главный специалист исполнительной дирекции В. В. КОНЮЧЕНКО:

— Катастрофическое падение уровней добычи нефти и сокращение в связи с этим поставок нефтяного газа на газоперерабатывающие заводы вызывают естественное недоверие к прогнозируемым возможностям выработки ШФЛУ в 1995—2010 годах, о которых говорилось при обосновании Дальневосточной Программы на последнем правлении компании.

Хочу сказать, что приведенные цифры базируются не только на традиционных представлениях о происхождении нефтяного газа, как неизбежного попутчика нефти. В расчетах приняты во внимание потенциальные возможности получения дополнительных источников газа на Самотлорском и Варьеганской группе месторождений и в первую очередь — за счет вовлечения отбензиненного газа в систему газлифтных комплексов.

Идея эта не новая, но ее внедрение сдерживалось, во-первых, из-за неприемлемой цены на газ и, во-вторых, из-за отсутствия заинтересованности самих газопереработчиков, так как не было возможности свободной реализации всех объемов ШФЛУ.

С другой стороны, нефтяники всегда приветствовали такое решение, поскольку оно дает возможность обеспечить устойчивую работу компрессорных агрегатов газлифтного комплекса и соответственно улучшить положение с добычей нефти.

При всех нюансах, имеющих место сегодня в нефтяной отрасли, и в том числе в нашей структуре, я считаю первоочередной задачей производственной и экономической служб исполнительной дирекции — искать и находить приемлемые решения с нефтегазодобывающими предприятиями по срочной реализации вышеуказанного решения, а также заинтересовать нефтяников пойти на разработку газоконденсатных пластов и залежей на обустроенных нефтяных месторождениях с целью получения ими прибыли не только от продажи сырого газа, но и дополнительно выработанной ШФЛУ.

Другой реальной возможности стабилизировать сырьевую базу ГПЗ, а значит обеспечить занятость трудовым коллективам заводов, по большому счету, просто нет!

В этой связи решение о ликвидации газового отдела в новой структуре исполнительной дирекции, на мой взгляд, было принято поспешно. Напротив, службу следует восстановить и усилить квалифицированными специалистами, ведь речь идет об основе газопереработки — ее сырьевой базе.

ОБО ВСЕМ

С уважением — к каждому

Доброй традицией в СпецРМУ ремстройтреста стало чествование юбиляров. Причем, начальник управления А. И. Селифанов старается лично поздравить каждого.

Недавно отметил 50-летие электросварщик Ю. П. Кочетков. Поздравления юбиляр принимал не только от товарищей по участку, где трудится, но и от руководства — в кабинете начальника управления.

Юрий Павлович награжден Почетной грамотой, премией, бартерным товаром.

Большая роль в том, что именинников не забывают, принадлежит старшему инспектору отдела кадров В. А. Чулковой. Вот и накануне выпуска этого номера газеты Валентина Анатольевна позвонила в редакцию и попросила поздравить с днем рождения инженера Таисию Дмитриевну Абакумову, пожелать ей счастья, здоровья, успехов в труде.

Как партизан на допросе

Своеобразный рекорд по забывчивости установил начальник Губкинского УТТ Н. В. Андреев.

Вот уже скоро три месяца, как редакция безрезультатно пытается получить у Николая Васильевича ответ на вопрос водителей бригады В. Бородавко — долго ли им ходить в беспризорниках? Ни письменный запрос редакции, ни устные напоминания по телефону не помогают. Руководство УТТ хранит упорное молчание.

Неделя стала короче

Согласно Указа Президента России сокращена рабочая неделя, которая с 3 января 1992 года не может превышать 40 часов в неделю.

В связи с этим изменилось расписание рабочего дня на предприятиях объединения. Теперь исполнительная дирекция в пятницу заканчивает рабочий день на 1 час раньше. А в Управлении по эксплуатации и ремонту объектов социального назначения Указ стал основанием для отмены так называемых «черных» суббот, образующихся за счет 12-минутной прибавки к 8-часовому графику.

Читайте на здоровье!

Перед Новым годом в редакции побывал ветеран войны, труда и Сибнефтегазпереработки З. Я. Аюпов. Его интересовали планы журналистов на предстоящий год. Зада Ясавеевич сказал, что с интересом читает каждый номер «Газопереработчика».

Редакция сделала ветерану новогодний подарок-подписку «Газопереработчика» на 1992 год.

Фирма секрета не разглашает

Контрактная система работы начинает действовать в ремстройтресте. Правда, пока управляющий заключил контракты только с начальниками управлений, главным инженером треста, главными специалистами и своими заместителями. В контрактах, срок действия которых — не менее трех лет, оговорены оклады, льготы, права и обязанности. Примечательно, что размер окладов держится в строгом секрете.

Редактор В. П. Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33. | Выходит по вторникам | Заказ 18 Тираж 1710

Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 21 января 1992 г. № 3 (225)

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ IV ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА.

Нефтяники, газовики, строители!

Товарищи по профессиональному союзу!

Мы, участники IV Пленума Центрального Совета нефтегазостройпрофсоюза, призываем Вас к бдительности! Ставится под угрозу само существование профессиональных союзов. В выступлениях все большего числа политических, хозяйственных и государственных деятелей, парламентариев и представителей интеллигенции, средств массовой информации все чаще и настойчивее звучат нападки на профсоюзы. Одни обвиняют их в косности и неспособности обеспечить подлинную защиту людей труда, приверженцы административно-командной системы, наоборот, неприемлют свободу, независимость и наступательность нынешних профсоюзов.

Так называемое третье [illegible] — новый класс предпринимателей и бизнесменов, обладающих уже сейчас реальной политической властью и огромными финансовыми возможностями, предпринимает яростные попытки ликвидации профессиональных союзов.

Идет планомерное целонаправленное нагнетание обстановки вокруг этой самой массовой общественной организации, создается негативное по отношению к профсоюзам общественное мнение.

Не повадитесь на спекуляциях по поводу ухудшающегося положения трудящихся, в чем все упорнее обвиняют профсоюзы — эти речи от лукавого!

Страна неуклонно катится в пропасть экономического краха, и тот народ, от имени которого в нашем обществе ведется грандиознейшая говорильня, с каждым днем все туже затягивает на себе пояс.

Не он, создатель всей общенародной собственности, образованной за счет чудовищного присвоения государством прибавочной стоимости, получил сегодня возможности заложить прочный фундамент благополучия для семьи; не он, загнанный в угол тотальным дефицитом и галопирующим ростом цен, может с уверенностью смотреть в будущее.

А когда профсоюзы требуют создание системы социальных гарантий при переходе к рынку, обеспечения уровня жизни достойного человеческому существованию, их обвиняют в популизме, в заигрывании с народом и непонимании сложившейся обстановки.

Мы отвергаем эти нападки, т. к. сознаем, что без болезненных мер стране не выбраться из экономического хаоса, без определенных жертв не пережить негативных тенденций. Но при этом требуем: гарантируйте, что все наши сограждане не окажутся за чертой бедности, что тяготы этого тяжелейшего периода будут справедливо разделены между всеми без исключения слоями трудоспособного населения.

В отличие от политической и государственной нестабильности профсоюзы продолжают выступать представителями основной массы трудящихся. Единство в любом обществе выступает главным фактором силы и мощи рабочего движения, гарантом социальных побед.

Только через постоянную борьбу профсоюзов за право наемных работников, через постоянное давление трудящихся на власть, на работодателей можно добиться нужных условий жизни и работы. Правила рынка таковы: никто ничего добровольно не отдает, за все надо бороться. Рабочая сила — это товар, и ее надо поддерживать нормальной оплатой.

На этом мы стояли, стоим и стоять будем. Наша сила в единении, солидарности и товарищеской поддержке. И мы на них рассчитываем.

ОДНОЙ СТРОКОЙ

На 120 человек «похудело» штатное расписание аппарата объединения. С 1 января в составе исполнительной дирекции остается 71 работник.

* * *

Руководство ремстройтреста, проявляя заботу о здоровье трудящихся своего коллектива, намерено ввести в штаты методиста по спорту.

Начался процесс приватизации производства товаров народного потребления в ГАП Энергосервис Западная Сибирь.

* * *

На 25 процентов планируют падение производства специалисты Южно-Балыкского ГПЗ.

Проблемы дня

ДВИЖЕНИЕ ПО ПУТИ РАЗВАЛА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Говорить сегодня о долгожданной стабилизации положения дел не приходится — считают руководители ГАП Энергосервис. Несмотря на изменение формы собственности, введение в связи с этим в хозяйственный механизм элементов капиталистического уклада производства, сохраняется тенденция к его спаду.

Новый год начался с неопределенности в вопросах заключения договоров на оказание сервисных услуг. На сегодняшний день с предприятиями компании Сибнефтегазпереработка их заключено в объеме 40 процентов. Удорожание услуг по ремонту, пусконаладке, сервисному сослуживанию технологического оборудования заводов в 5 раз, вынуждает их руководство изыскивать собственные резервы и отказываться от заключения договоров с фирмой Энергосервис. В то же время цены на необходимые комплектующие материалы и изделия, транспорт, электроэнергию, тепловодоснабжение стремительно растут.

Затягивание сроков заключения договоров, повышающаяся с каждым днем стоимость жизни, необходимость принятия энергичных мер по защите работников от инфляции вызывают серьезные финансовые затруднения. Предприятие теряет людей, уходят самые квалифицированные и надежные кадры. За 1-е полугодие 1991 года сработали, что называется, по нулям — сколько заработали, все отдали на зарплату. Не улучшилось положение и в конце года. Отсутствие необходимых средств не позволяет расширять, реконструировать и обновлять производство. Наличие неполного портфеля заказов заставляет искать потенциальных платежеспособных партнеров на стороне.

Боюсь, что развалив Энергосервис сегодня, завтра будем создавать его заново, что всегда значительно труднее — высказал свое мнение начальник 3-го производства С. В. Артеменко.

Даже из самых безнадежных положений есть выход.

Особая надежда возлагается на развитие узкоспециализированного производства. Основным товаром его будет дорогостоящий интеллектуальный труд специалистов лаборатории метрологии, специализированной высоковольтной лаборатории, служб по ремонту роторов высоковольтных двигателей, теплотехнического оборудования.

Не ошибусь, если скажу, что аналогичные проблемы имеют место быть и на других предприятиях. Так что же, так и будем жить, пропадая поодиночке? Или не доказали еще себе и всему миру, что идеи построения рая в отдельно взятом шалаше изначально абсурдны?

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Ветеран газопереработки



Людмила Ивановна Столбова, инженер УКСа, одна из тех, кто начинал строительство газопереработки в Западной Сибири. С 1974 года ветеран производства трудится в вашем объединении.

Фото и текст А. СОКОВНИНА

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

И ХОЧЕТСЯ, И КОЛЕТСЯ

В отделе социального развития ПУЭиРОСН, взявшего на себя обязанности по оформлению передачи ведомственного жилого фонда Сибнефтегазпереработки частным лицам, не могли назвать ни одного лица, пожелавшего приватизировать свою квартиру.

Работники отдела считают, что людей отпугивает перспектива самостоятельного содержания жилого фонда. При нынешних ценах многим это не под силу.

* * *

...В гости будем к ним

В 1991 году больше 60 человек — работников компании СНГП повысили свою профессиональную квалификацию за рубежом (не путать с курсами повышения квалификации в родных пенатах). География довольно разнообразна: Япония, Америка, Франция, ФРГ, Англия.

Похоже, это не предел. Коммерческим структурам, только — только разворачивающим свою деятельность на предприятиях компании, еще не раз придется воспользоваться возможностью погрызть гранит зарубежной науки.

* * *

Дружба дружбой, а денежки врозь

Среди детей, посещающих детсады, содержание которых финансирует компания Сибнефтегазпереработка, много таких, у кого родители работают на других предприятиях города. Среди них учителя, врачи, милиция, работники кооперативов.

С нового года с каждым родителем администрация ПУЭиРОСН заключает договор. Согласно его, руководство сторонних предприятий должно дать гарантию оплаты содержания ребенка своего работника в сумме 1000 рублей в месяц. Известны случаи отказа организаций выделять дотации.

* * *

Взять все да и поделить

Среди строителей Нижневартовска участились случаи высказываний, что де Нижневартовский ГПЗ строили всем миром, а плоды пожинает только коллектив завода. Почему бы не поделить все поровну.

НЕУЖЕЛИ ЭТО МЫ?

Мы работаем локтями
и зубами, и ногтями,
Чтобы хапать! Вечно мало!
Терпеливость, приземленность..
Душу нашу изломала
Эта всеобщественность,
Мы глядим в карман друг другу
И завидуем до сглазу.
Жадность нашу, как заслугу,
Выставляем для показа.
Бессердечны, аморальны.
Лишь бы выгоду блюсти!
Нам не смочь добро нести!
Не измерить божьей мерой!
Позабыты изначально
Честность, совестливость, вера,
Не привлечь за то к ответу, —
Каждый в жизни сам истец.
Осязаемой приметой
Наступает всему свету
Предугаданный конец.

В. АКИМОВ,
зам. начальника ПУЭ и РОСН.

КОРМИЛЬЦЫ

Фермерское хозяйство Виктора Васильевича Степанова — пожалуй, первое, которому с рождения по-настоящему помогает встать на ноги предприятие Сибнефтегазпереработки — ремонтно-строительный трест. Помощь строителей не безвозмездная, за нее фермер рассчитывается продукцией — свининой. Свежатинка именно с этого хозяйства аппетитно красовалась на новогодних столах работников треста.

Богатства фермер пока не нажил, а долгов хватает. Надо было с чего-то начать — взял ссуду, нередко берет взаймы у знакомых, уверенных в нем и успехе его дела. Ведь рассчитываться приходится за все: комбикорм, электроэнергию, услуги ветврача..

Что дело не стоит на месте, видно. Фермер приобрел два автомобиля — ЗИЛ-157 и ЗИЛ-130. В небольшом, но добротном животноводческом помещении в тепле и чистоте уже не три поросенка, как вначале, а 70 хрюшек.

Важно и то, что есть у Виктора Васильевича единомышленники и хорошие помощники — брат Александр Васильевич и Виктор Николаевич Серебрянников.

СЕГОДНЯ В ЗАВОДСКОМ ЦЕХЕ

ЗНАТЬ БЫ, ГДЕ УПАСТЬ, СОЛОМКУ БЫ ПОСТЕЛИЛ...

Здесь, в цехе переработки и компримирования газа Варьеганского ГПЗ, уже знали, что дотации, которыми объединение в прошлые годы поддерживалось завод, теперь не будет. Что нефтяники заломили цену на сырой газ в 200 с лишком рублей, а потребители заводской продукции — речь шла о Белозерном и Нижневартовском ГПЗ — отказываются заключать договора на предложенную ВГПЗ стоимость газа, называя цифру ниже 100 рублей.

В это же время в прошлый год завод так же трясло, так как заводской народ раскладывал карты по поводу того, дадут или не дадут дотации. У кого нервы не выдержали, тем более, что ситуация повторялась из года в год, ушли на другие предприятия. Завод за прошлый год недосчитался многих хороших специалистов: слесарей, киповцев, электриков. Да и с машинистами технологических установок не густо, особенно с учетом строящейся на 3-й КС переработки.

Нынче ситуация схожей, но и другая одновременно. В начале прошлого года газопереработчики и нефтяники были, в основном, на равных и даже у газопереработчиков было преимущество: менее тяжелая и более чистая работа. И заработки на старте были примерно одинаковые. Это потом, к середине года, они у нефтяников скакнут.

Нынче год начался с того, что в новогоднем поздравлении по местному телевидению генеральный директор объединения Варьеганнефтегаз А. В. Сивак вовсеуслышанье сказал, что заработок у операторов 6-го разряда (это то же, что машинисты 6-го разряда на ГПЗ) поднимется до 10 тысяч рублей в месяц.

Кроме того, появилось у нефтяников совместное с американцами предприятие «Белые ночи», где, якобы, зарплату обещают платить долларами. И хотя, по имеющейся информации, СП с неба звезды не срывает и должно уже «втершихся» к нефтяникам, можно обойти ихнюю очередь?..

Слушаю их и думаю, что на всех жаждущих ишкакого блата не хватит и даже очень прекрасному специалисту на новом предприятии придется начинать сначала — годами добросовестной работы доказывать, что ты чего-то стоишь.

Это хорошо понимают и мои собеседники. И несправедливо было бы думать, что они только и мечтают стать «перебежчиками», но дороговизна цен, неясность будущего как страны, так и особенно своего завода невольно рождают смутные и нерадостные мысли.

Далеко за примерами ходить не надо. Обед в заводской столовой сейчас стоит 10 рублей. Орс предложил тушонку по 40 рублей за банку и по такой же цене — килограмм курятины. Стакан молока в заводской столовой стоит полтора рубля. Стакан! Подсчитайте, сколько стоит литр? А если в семье двое или трое детей? Тут поневоле задумаешься, и каким бы патриотом своего предприятия не был, мысли невольно заворачивают в ту сторону, где за работу лучше платят.

Но всем газопереработчикам и даже самым-самым из них нефтяниками не стать. И совместное с американцами предприятие не резиновое. Поэтому для большинства спасательный выход только один — стабильная работа своего предприятия. Так что наш разговор, лишь чуть вильнув в сторону нефтяного монстра, возвращается к делам завода, самой волнующей проблеме — незаключенным договорам.

— Жаль, что потребители нашей продукции только Нижневартовский и Белозерный ГПЗ, вот они и диктуют нам свои условия. Имейся у нас еще потребители, мы бы подумали, кому выгодней газ отдать, — говорит старший машинист КС С. Добрынин. — Им хорошо говорить о самостоятельности: построены установки по производству ШФЛУ, к заводам подходят трубопроводы, близко железная дорога, и они имеют возможность торговать своей продукцией, отправлять даже на экспорт. Будь в таком положении мы, посмотрели бы, кто кому больше нужен.

Сергея бурно поддержали:

— Это мы им не нужны?! Чуть упадет у нас прием газа, нижневартовский диспетчер тут же звонит: что случилось, давайте, поднимайте. Так что хоть они и относится к нам высокомерно, но без нас не прожить.

— Потому, что львиную долю ШФЛУ они вырабатывают не из худосочного самотлорского, а из нашего жирного, богатого целевыми газа. Но делиться своей прибылью с нами не хотят.

— Не понимаю наших руководителей. Потребовали бы от специалистов, призвав на помощь специалистов из объединения, чтобы исследовали наш и самотлорский газ, и фактами доказали жизненную важность для Нижневартовского и Белозерного ГПЗ нашего производства.

— Добыча газа на Самотлорс падает, и если мы перекроем задвижку... В самом деле, нет ведь смысла работать, если возьмем газ у нефтяников по 200 рублей, продадим нижневартовцам и белозерке подешевке — автоматически превратимся в убыточных. Ни тебе зарплаты, ни жилья, ни детсада для ребенка.

— Кто придумал, что на заводе вместо совета предприятия должен быть совет руководителей? Неправильно это. Руководители друг к другу привыкли, притерлись, и никаких новых идей у них не рождается. Нужны свеженькие силы, так сказать, возмутители спокойствия.

— Предположим, мы выдвинули в совет тебя.

— Я бы сказал, что заводу надо искать спонсора, который бы достроил завод, с которым бы мы потом, получая и продавая ШФЛУ, а дальше и бензин, делились бы прибылью. Спонсором может стать, как это случилось у нефтяников, иностранная фирма.

— А почему не Нижневартовский ГПЗ? Завод стареет, можно сказать, уже совсем дряхлый — я там работал, требует капитальной реконструкции. Пусть бы они нам дали средства, мы бы свой завод доделали, а потом, пока они проводили у себя реконструкцию, мы бы их кормили.

— Не дадут, ребята, лучше на импортные шмотки истратят...

— Тогда что же? Сегодня пойдем ко дну мы, завтра очередь за ними...

— А может, к своим нефтяникам прибиться?

— Войдем в состав Варьеганнефтегаза и будем продавать свой газ... Сибнефтегазпереработке.

Вот такое настроение, такие мысли сейчас у рядовых работников и итр ЦКПГ Варьеганского ГПЗ. Провожая меня, они просили передать свою тревогу коллегам НВГПЗ и БГПЗ. Передаю.

Заводчане



Он работает токарем в РМЦ Нижневартовского ГПЗ. Зовут его Николай Антонюк. Способен выполнять сложные высокоточные работы, способен откликнуться на любую просьбу и оказать помощь в любом деле.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

Почему американцы живут лучше нас

После встречи в ЦКПГ наш корреспондент взял интервью у начальника этого цеха А. Т. БАЙГУТЛИНА. В этой должности Ахмар Тагирович недавно, но работал тут же механиком.

— Ахмар Тагирович, Вы в коллективе цеха постоянно. Что больше всего волнует людей?

Как и везде: будущее. Непонятно, что творится в стране, к чему придем. Людям тяжело, они чувствуют себя неуверенно.

— Завидуете нефтяникам?

— Им не легче. Или вы о зарплате? Так она у них пока не на много выше, чем у нас. Работать им, может, проще, потому что объединение на месте.

— Они вплотную работают с иностранцами.

— Не все, только одно предприятие.

— Не боитесь, что ваши специалисты уйдут к нефтяникам?

— Если у нас не поднимут зарплату, то те, кто получил квартиры, могут уйти. Но думаю, что руководство завода не допустит до этого.

— Как бы не складывалась обстановка в стране, завод будет работать, пока будет для него сырье, но из года в год добыча нефтяного газа падает.

— Это так. Сейчас на 2-й очереди из пяти компрессоров К-890 работают лишь два, причем, один загружен только частично. На 3-й КС из пяти загружена одна машина. Но положение небезвыходное.

В настоящее время мы используем только попутный нефтяной газ. Но есть еще газовые пласты, законсервированные нефтяниками из-за того, что им невыгодно добывать этот газ, а наше объединение как-то решить этот вопрос не пытается. Вот если бы скооперироваться с нефтяниками, заинтересовать их возможностью иметь от использования газа доход, то сырья бы хватило на загрузку и 2-й, и 3-й очереди. Но пока у нефтяников основной показатель — добыча нефти, так что, думаю, они не захотят заниматься газом. Может, в условиях рынка, когда им будет это выгодно, они изменят взгляды на эту проблему.

— Так настаивайте, заинтересуйте их!

— Но это не мой уровень. Директор завода, главный инженер в курсе вопроса. Кстати, на заводе побывали представители американской фирмы, интересовались мощностью ГПЗ, загруженностью сырьем. Думаю, если мы с нефтяниками не договоримся, американцы возьмутся и сделают. Ведь многое, чтобы дозагрузить завод, уже есть: построены компрессорные станции, напорные трубопроводы. Остается протянуть трубопроводы с месторождений до КС.

Хотите, чтобы американцы сделали?

— Думаю, мы с нашими нефтяниками и сами справимся. Надо только взяться.

— А Вы бы хотели — взяться?

— Если бы договорились с нефтяниками и были проекты, начали бы строить. Я ведь работал в ОКСе, мы строили систему газосбора на Таринском месторождении. В цехе не только у меня есть опыт в этом деле. Ведь еще два года назад, до передачи нефтяникам, мы обслуживали газосборные сети.

— Значит, как я поняла, без использования газовых пластов завод не загрузить. Но мне неясно, кто должен дать толчок, чтобы дело закрутилось?

— Руководство компании Сибнефтегазпереработка должно поработать с Варьеганнефтегазом.

— Но заводы теперь самостоятельные, и могут сами решать свои проблемы.

— В таком случае руководство завода должно договариваться с руководством объединения нефтяников.

— А Вам не приходилось обсуждать эту проблему с начальниками цехов добычи? Все-таки сырье недодают непосредственно вашему производству. Проявили бы инициативу.

— На уровне начальников цехов ничего не решить. Инициативу проявим, когда будут проекты.

— Не можете сказать, хотя бы приблизительно, когда это произойдет?

— Произойдет, но сегодня трудно сказать, когда. Жизнь заставит.

Материалы с Варьеганского ГПЗ подготовлены В. ПЕТРОВОЙ.

ПРИГЛАШАЕТ

КДЦ «САМОТЛОР»

В январе КДЦ «Самотлор» проводит вечера отдыха:

Для молодежи — видеодискотека «Ночной волк» 26 января в 19 часов.

«Для тех, кому за 30 — 40...» — 30 января в 19 час.

Билеты в отделе досуга.

Принимаются заявки на проведение школы этикета, дней рождений, юбилеев, дней семейного отдыха и других мероприятий.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.

Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Заказ 18 Тираж 1710

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 28 января 1992 года. № 4 (226)

ЗАВОДЧАНЕ



Начальник ремонтно-механического цеха Нижневартовского ГПЗ Н. В. Скоков.

НЕ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ!

О важном, главном

На предприятиях Сибнефтегазпереработки продолжается снижение уровня ответственности работников, растет пренебрежение опасностью повреждения здоровья, не применяются средства индивидуальной защиты, сохраняется спешка в работе и т. п. Сужу об этом в том числе и по своему коллективу.

В последнее время поборники сиюминутной выгоды успешно стали переходить от большевистского принципа «план любой ценой» к необольшевистскому — «рубль любой ценой». Это можно наблюдать и в стремлении больше заработать, закрывая глаза на наличие серьезных нарушений безопасности работ, и в изыскании возможности повысить зарплату управленческому персоналу путем сокращения работников охраны труда.

Я думаю, что повсеместная и постоянная безнаказанность за небезопасное поведение способствовала формированию легкомысленного отношения к вопросам охраны труда. С детских лет у многих создается ложное понятие о возможности избежать опасность при небезопасном поведении. Вырабатывается ориентация на выборочное соблюдение норм, правил в зависимости от обстоятельств. С таким отношением к безопасности труда приходят на завод новички — на рабочие и инженерно-технические должности. Вместо того, чтобы расшатать стереотип, сложившиеся условия на предприятиях зачастую подкрепляют его негативные стороны.

Традиционный административно-дисциплинарно-уголовный подход воздействия к нарушителям, как показывает многолетняя практика, не дает действенного эффекта. Не способствует формированию установки на безусловное соблюдение требований правил безопасности и то, что тяжесть наказания связана не с самим фактом совершения нарушения, а с его исходом. Если нарушение не закончилось несчастным случаем или аварией, то наказание незначительное, если произошел несчастный случай — наказание «на всю катушку».

Выработке правильного отношения к технике безопасности мешает и то, что те должностные лица, которые налагают взыскания, сами часто нарушают правила безопасности, о чем знают их подчиненные. Эти нарушения зачастую происходят на различных стадиях становления предприятия — от проектирования до строительства и приема в эксплуатацию. В гонке за планом, а теперь за рублем, бытует либо прием в эксплуатацию объекта незавершенного строительством (в основном, это объекты соцкультбыта), либо производство работ с отступлениями от правил.

Какие меры представляются мне необходимыми для действенного снижения числа несчастных случаев по организационным причинам? Во-первых, необходимо, чтобы дошло до каждого, что любое нарушение правил безопасности работ в конце концов обязательно приведет к несчастному случаю или аварии. При исследовании причин, толкающих на нарушения требований охраны труда, в первую очередь выявлять конкретных виновников и возмещать за их счет ущерб от последствий, не зависимости от должности и того, является виновный пострадавшим или нет.

Второе. Предлагается психологически обоснованный метод предупреждения травматизма и аварийности. На участках (в цехах), где на общих собраниях работников будут приняты единогласные решения о приостановлении действия КЗОТ, создавать специальные фонды, формируемые из штрафов за нарушения правил безопасности. За нарушения, допущенные работниками предприятия, при условии обеспечении всем необходимым для полноценного выполнения заданных работ, немедленно применяются следующие меры воздействия:

— при лишении первого талона предупреждения, одновременно налагается штраф на рабочего 50 — 100 рублей, должностное лицо — 100—200 рублей.

— при лишении второго талона предупреждения, одновременно налагается штраф на рабочего 100—200 рублей, должностное лицо — 200—300 рублей.

— при лишении третьего талона работник увольняется. Лишение талонов производится в установленном порядке.

Созданные на участках (в цехах) из штрафов специальные фонды расходуются раз в квартал по решению ПДК завода на поощрение работников, работающих без нарушений, либо штраф возвращается нарушителям, проработавшим в течение квартала без травм и аварий.

Но такая перестройка возможна только при внедрении экономико-правового механизма, регламентирующего производственные отношения в системе администрация — работник — профсоюз.

А. ХАБИБУЛЛИН,
зам. главного инженера
Варьеганского ГПЗ

ПОЧЕМУ Я НЕ МОГУ ОБЕЩАТЬ КОЛЛЕКТИВУ НОРМАЛЬНУЮ ЖИЗНЬ

Продолжаем разговор: что завод может и чем поможет

На Варьеганский ГПЗ я добиралась заводским транспортом. Путешествие — не для хиляков. Три с половиной часа в дороге в неотапливаемом автобусе при температуре за окном минус тридцать градусов и, естественно, минусовой — в салоне. Но мне такое удовольствие выпало один раз в отличии от работников завода, которые, как, к примеру, председатель профкома Н. И. Хвостов, вынуждены по делам службы выезжать в Нижневартовск по одному, два раза в месяц.

Пока добирались до места, у своих попутчиков-заводчан, а это были, в основном, специалисты заводоуправления, выяснила, что своих автобусов у ГПЗ нет, поэтому пользуются теми, что выделяет Нижневартовское УТТ: холодными, в южном исполнении.

Столько лет существует завод, неужели не могли за это время приобрести хотя бы пару теплых КАВЗов! С этого вопроса начался наш разговор с директором Варьеганского ГПЗ А. В. КАЛИНИНЫМ.

А. В. КАЛИНИН: С удовольствием, имея, как директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко, валюту приобрел бы автобусы. Но наш завод нищий: сколько существует, столько и живем с протянутой рукой в надежде, что подадут на жизнь... Тем более о каких улучшениях, в том числе покупке автобусов, можно говорить сегодня, если у завода по итогам 1991 года 11 млн. рублей убытков?

КОРР.: И сколько еще ваше нищенское существование будет продолжаться?

А. В. К.: Пока не перейдем на нормальное ценообразование. Что происходит сейчас? Взяв курс на переход к рынку, правительство ввело фиксированные цены на нефть — 350 рублей за тонну. Отбив таким образом у нефтяников желание заниматься попутным газом.

Мы посчитали: чтобы завод имел прибыль, мы сегодня должны продавать газ за 250—300 рублей за 1000 кубометров. Однако наши потребители — Белозерный ГПЗ и Нижневартовское управление по компримированию газа договор с нами не подписали, потому что при существующих ценах они сами в таком случае обрекаются на нищенское существование.

Вот если бы нефтяники продавали нефть, как на нефтяной бирже, по 2000 рублей, то тогда за газ они запросили бы, допустим, по 100 рублей. Мы, учтя все свои затраты, предложили бы компримированный тому же Белозерному ГПЗ за 300—400 рублей — он бы взял, получая прибыль от реализации ШФЛУ, которую бы продавал по 2000 рублей. Но сегодня мы все, начиная с нефтяников, зажаты ценами.

Мы не можем купить сырой газ дороже, чем по 50 рублей, а нефтяники просят 260. Согласиться — значит, работать бесплатно, точнее — добровольно обрекая себя на долги. То есть, нам выгоднее не работать, чем работать. Абсурдная ситуация!

КОРР.: В цехе переработки и компримирования газа ваши заводчане, отвечая на мой вопрос, о том, что их больше всего в данный момент интересует, сказали: перспективы завода. Каковы они?

А. В. К.: Пока никакой ясности.

На совете предприятия мы так определились: не разбегаться, но развалиться, держаться, терпеть. Разъясняем в коллективах, что, если не выдержим и сорвемся, будет совсем беда. От митингов и забастовок положение может только ухудшиться. Нужно работать и добиваться от правительства, чтобы российская нефть стоила столько, сколько она стоит на мировом рынке. Решит этот вопрос правительство — пойдут на поправку наши дела.

КОРР.: Ваши заводчане считают, что нужно «прижать» Белозерный и Нижневартовский ГПЗ: перекрыть задвижку, таким образом лишить их сырья, поставляемого вашим заводом, и в конечном итоге вынудить подписать договора по предложенной вами цене. Ваше мнение?

А. В. К.: Это не выход: Я уже сказал, что наши потребители также «зажаты» обстоятельствами. Что изменится от того, что мы перекроем задвижку и забастуем? Выше станет заработок? Появятся продукты? Больше и лучше станут услуги? Ведь нет! Нужно работать — это единственное, через что мы можем выжить и выбраться из той черной ямы, в которую попали.

КОРР.: В этом же коллективе, ЦПКГ, видят выход для завода во вхождении его в состав объединения Варьеганнефтегаз. Считают, что в перспективе это и для нефтяников выгодно: достроив завод, они могли бы иметь неплохую прибыль.

А. В. К.: Сегодняшнее преимущество нефтяников в том, что они отвоевали право продавать 10 процентов нефти по свободным ценам, реализуют его и таким образом имеют возможность поднять заработную плату. Однако 10 процентов не так много, и нефтяники не могут продержать всех, кто бы сегодня хотел выжить за их счет. Главное условие выживания всего нефтегазового комплекса — реализация нефти по мировым ценам.

Профсоюз предупреждает администрацию

Напряженная ситуация сохраняется на 10. Балыкском ГПЗ. Спад производства, начавшийся еще в прошлом году, набирает обороты.

План по приему газа с 1 млрд. 103 млн. куб. м в 1991 году упал до 832,2 млн. в нынешнем, при суммарной мощности газоперерабатывающего производства 1 млрд. 500 млн. куб. м. Тем самым ограничена возможность повышения зарплаты, которая в среднем по заводу составляет 1900 рублей. Сокращаются рабочие места. Кроме того, с завода уходят самые опытные и квалифицированные кадры, проработавшие по 10—15 лет.

Профсоюзный комитет, стараясь предупредить и удержать людей от крайних мер, 21 января провел расширенное заседание. Выступившие на нем председатели профкомов, профгруппорги говорили о предупредительной забастовке, о присутствующем в коллективах настрое на массовые увольнения, о возможности выхода из состава компании Сибнефтегазпереработка.

Обсудив сложившуюся обстановку, профком постановил потребовать от администрации обеспечить завод объемами для стабильной работы, обеспечить заработную плату в 1992 году на уровне нефтедобывающих объединений: I квартал — 4—5 тысяч, II — 5—8 тысяч, III — 8—12 тысяч, IV — 12—15 тысяч. По мнению комитета потенциальные резервы для выполнения условий имеются.

При несоблюдении администрацией указанных требований профсоюз оставляет за собой право на действия, регламентированные Законом.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ, наш корр.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

С нового года нечем стало платить зарплату работникам клуба заводского поселка Ю. Балыкского ГПЗ. Хлопоты по его содержанию взял на себя Пыть-Яхский городской совет.

* * *

Вахтовикам с Украины, работающим по договорам на Ю. Балыкском ГПЗ, нынче не удалось порадовать семьи. Таможня России, пропустив их на территорию суверенного государства, новогодние подарки и заморские товары предложила оставить.

В ЖИЗНИ КАК В ЖИЗНИ

Куришь? Плати налог

По утверждению председателя профкома Варьеганского ГПЗ Н. И. Хвостова, кстати, поддерживаемому заводскими медиками, значительное количество больничных листов заводчан — из-за заболеваний верхних дыхательных путей. То есть, курильщики, дымя сигарами, чисто как паровозы в старые времена, губят свое здоровье и окружающих, наносят немалый материальный ущерб семье и восьма большой — заводу.

Подсчитано, что из-за больничных листов за год потеряно 5 тысяч человекодней. Это значит, что 10 заводчан в течение года отсутствовали на рабочих местах, естественно, за плату. Ко всему, этот дымящий народ, на чисто добровольной основе тробящий свое здоровье, просит профком отправить его на поправку в санаторий.

А сколько рабочего времени теряется из-за перекуров!

И опять же мусорят курильщики: гладишь то там, то здесь являются окурки.

Со всем этим согласиться трудно, и профком, коему сам коллектив поручил стоять на страже здоровья рабочего люда, — просто не имеет права. И вот он призвал на помощь администрацию, службу техники безопасности и охраны труда, повел широкомасштабную борьбу с курягами.

Для начала выпустили в цеха завода листовку, от чтения которой у нормального человека (читай — некурящего — мороз по коже. К примеру, такие факты. В табачном дыме выявлено до 500 вредных веществ, способных вызвать рак. Подсчитано, что в мире каждые три часа умирает один курильщик, в пересчете на нашу страну — каждый час умирают до 100 курящих в любой форме. И т. д.

Состоявшийся в декабре совет руководства предприятия создал для выработки мер по борьбе с курением специальную комиссию. Комиссия повела себя активно, и вот ее первые предложения:

— До 25 января всем, решившим бросить курить, зарегистрироваться в отделе ТБ — в частности, для того, чтобы тем, у кого для осуществления задуманного не хватит собственных сил, мог прийти на помощь специалист — доморощенный экстрасенс В. Н. Тузов, работающий в ГСС завода.

— Всем руководителям подразделений предоставить в ОТБ списки курящих (надо думать, для поощрения. — ред.)

— Выйти на конференцию трудового коллектива и добиваться ее согласия на первоочередное выделение путевок в дома отдыха и санатории некурящим.

Есть у комиссии и такое предложение: к конференции установить на курильщиков налог — чисто символический, в размере 5 процентов месячного заработка, а из этих средств образовать фонд для поощрения бросивших курить и не курящих в течение года.

Инициатива нашла поддержку на заводе. 12 человек официально заявили о желании расстаться с сигаретой, в их числе два начальника цеха — В. М. Порин и А. Т. Байгутлин.

А вот по последнему предложению спорят.

Есть в том числе мизине, что проблема мелкозага в ремонтно - механическом цехе, когда там газуют стоящие на ремонте автомобили, — просто ад кромешный! Случалось, что станочники из-за того, что дышать нечем, покидали рабочие места. Если бы профком и ТБ тут навели порядок...

Обыкновенное чудо

В этом помещении планировалась комната психологической разгрузки. В основном, все для ее оборудования есть: ковер, телевизор, магнитофон... Не будет задержки из-за мягкой мебели. Не готовы только решетки для окон. К сожалению, наша действительность такова, что без них не обойтись.

А пока тут фитобар. Стол, стулья, диван. Невозможная для Нижневартовска тишина. На деревянной стойке — поднос с чистыми стаканами и чашками и термоса с различными травяными отварами: от болезни почек, печени, нервов... Любой желающий — заходи, потребляй.

Плеснула и я. Пока осматривала оздоровительный комплекс, беседовала с его посетителями и медиками — с удивлением обнаружила, что с утра хорошо упавшее давление нормализовалось. Без лекарств! Ну, чудеса!..

В спортивной комнате комплекса, где множество тренажеров для тренировки самых различных мышц, как на детской площадке — ярко от веселых красок оборудования. Единственный на этот момент посетитель, слесарь Г. А. Комаров рассказал:

— Тут хорошо! Есть все условия, чтобы поправить здоровье, быть в форме. Я хожу сюда, чтобы избавиться от лишнего веса и чувствовать себя здоровым. Позанимаюсь на тренажерах, затем пойду в душ или сауну, травки попью и опять отправлюсь на работу в отличном настроении. Все, кто приходят в обеденный перерыв или после работы в оздоровительный комплекс, не жалеют о затраченном времени.

Надо думать!

Есть тут и процедурный, и физкабинет, где можно пройти профилактическое лечение. К слову, именно заблаговременная профилактика гриппа помогла части заводчан избежать «больничных».

Хорошо помогает лекарствами аптека, с которой завод заключил договор.

Как бальзам на душу — спокойная приветливость и отзывчивость заводских медиков. Заводских — потому что они в штате ГПЗ.

В связи со всем этим мне непонятно настроение недоторых заводчан, как и год назад, вернущих: дескать, мол, со здравпунктом, как с писаной торбой, лучше бы больше денег отдавали на зарплату. Наверное, у ворчунов очень крепкое здоровье, и они пока не знают, что такое очереди в городской поликлинике. Но ведь и совсем новый и очень крепкий дом со временем изнашивается и тем быстрее потребуется его капитальный ремонт, чем меньше думают о косметическом!

Рынок, господа!

Один из 10 процентов бартерных товаров, которым по решению правления Сибнефтегазпереработки, руководитель любого предприятия вправе распоряжаться по своему усмотрению, варьеганский директор отдал заводскому профкому. Из этой однопроцентной доли выделяются товары многодетным семьям, юбилярам. Одна вещь из каждого поступления отдается на поощрение кого-то из членов профкома.

— Лучших, наиболее активных, — пояснил Н. И. Хвостов. — Один председатель профсоюзного комитета всю работу не потянет, а за просто так заниматься общественными делами и трепать нервы, к примеру, при дележке того же бартера, никто сейчас не согласиться.

— Но ведь все это делается в рабочее время, за что члену профкома, как и другим в его цехе или отделе, выплачивается заработная плата, — возразила я.

Николай Иванович назвал несколько фамилий профкомовцев, кто из-за профсоюзной деятельности вынужден задерживаться после рабочего дня, брать работу на дом.

— Но таких единицы, — заметила я.

Николай Иванович согласился:

— О таких и речь. Не забывайте, что мы всего три месяца, как получаем бартер.

Похоже, рыночные отношения проникают и в профсоюз. Быть членом профсоюзного комитета становится экономически выгодным.

Вот и критикуй после этого...

Года два назад в редакцию звонили работники Варьеганского ГПЗ и обижались на свое начальство, которое намечавшееся в начале строительства под спортзал здание решило переориентировать на цех по производству товаров народного потребления. В то время от выполнения показателя по товарам зависела заводская премия, и начальство можно было понять. Тем не менее именно за это мы его критиковали: не хлебом единым жив человек — народ хочет заниматься спортом, поэтому, давай спортзал.

И начальство, похоже было, дрогнуло: пусть будет спортзал. Но когда оно призвало спортивный народ выйти на субботники, чтобы навести в зале порядок, а народ не явился, начальство каким-то десятым чувством угадало, что не пойдет он гонять мяч и в готовый спортзал.

Так «хлеб» победил «лиру».

Много ли выиграли от этого заводчане? Не скажите! Цех выполняет работы по ремонту и обустройству детских садов нефтяников, которые — из-за отсутствия у завода своих — посещают дети работников ГПЗ. Делает свое дело он, как видно, со всей ответственностью, потому что Нефтегаз полностью закрыл потребность газопереработчиков в местах для детей от 3 до 7 лет. Берет и более младшего возраста, если возникает в том острая необходимость.

Значит, спортивное движение на заводе в загоне? В принципе, да. Но не из-за отсутствия спортзала: время от времени профком проводит опрос на предмет выявления желающих заниматься спортом с тем, чтобы при необходимости снять в аренду спортзал где-нибудь в городе. Увы, народ сейчас больше волнуют товары...

На Варьеганском ГПЗ побывала,
В. ПЕТРОВА.



Поссорились...

Биржа труда

Если вам нужны специалисты

С 13 января 1992 года в ЦБПО объединения сокращены:
мастер кузнечно-заготовительного цеха,
инженер-технолог технологического отдела,
инженер-сметчик,
инженер-технолог (цеха),
мастер расчетной группы,
дефектоскопист ультразвукового контроля 4-го разряда,
лаборант химического анализа 4-го разряда,
машинист козлового крана 4-го разряда.
Телефон отдела кадров ЦБПО: 92-7-67.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

БРАТЬЯМ ПО ПЕРУ

посвятил свои пароди старший мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ ЕВГЕНИЙ БРАВЕРМАН.

Конечно, это мы!

Мы работаем локтями
и зубами, и когтями...
...Душу нашу изломала
Это всеобществленность...
...Мы глядим в карман друг другу.
...Наступает всему свету
Предугаданный конец.

(«Неужели это мы», В. АКИМОВ, «Газопереработчик» № 3[.

Как-то утром стал я бриться
Ба! Знакомые все лица
С зеркала глядят.
Все работают локтями
и зубами, и когтями.
Сложно съесть хотят,
Подмигнул оттуда глазом
Тот, кто был когда-то ассом,
Шепчет мне без слов:
«Эту всеобществленность
Я на барскую колонность
Поменять готов.
Терпеливость изломала.
Душу всю мне заплевала,
И дыряв карман,
Жадность нашу, как заслугу,
Аморальность, показуху
Все покрыл обман
Вылезли взъярь сразу,
Кто подкинул нам заразу
В наш чудесный строй?
Все глядят в карман друг другу,
Не видать в глазах испугу —
Мы готовы в бой.
Очень это все печально
Позабыта изначально
Взглядов чистота...»
Лишь одно, мой друг, забыли —
На Руси пороки были,
Помнится, всегда.
Честность, совестливость, вера —
Что должно быть нашей сферой,
Каждый сам истец.
Осязаемой приметой
Наступает всему свету
Предсказуемый конец...

Не забыть тебя! Прямо беда...

...Ох, красивая,
А ночью тем более...
...Не спесива,
И кофты зелее
Я не видел, хоть сердце подрань.
...Недоступная — прямо беда.::

(«Ох, какая», А. СОКОВНИН, «Газопереработчик» № 1).

Ох, какая ты ночью красивая
(Я ведь осенью ночью не сплю)
И в сентябрьскую рань, неспесивая,
Даришь кофту на память свою.
Ох, какая ты в танце,.. Видали,
Как плетет свои вензеля?
Так метели у нас громыхали,
Что очистилась наша земля.
Ох, какая ты стройная, статная:
Не пройдет — как ладья проплывет.
И такая вся чисто-опрятная
Та любовь, что весною цветет,
Ох, какая ты вся недоступная,
Как синица, что море зажгла,
Как трава-лебеда — очень вкусная,
Что забыть тебя, прямо беда.

Коллектив ЦБПО выражает глубокое соболезнование начальнику экономического отдела Наталье Александровне Алейниковой по поводу смерти ее любимого папы
АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВИЧА

Коллектив ремонтно-строительного треста, совет председателей профсоюзных комитетов предприятий Сибнефтегазпереработки глубоко скорбят по поводу безвременной кончины ПЛИСКО ИВАНА РОМАНОВИЧА, председателя профкома треста, и выражают глубокое соболезнование семье покойного.

Коллектив газеты «Газопереработчик» выражает глубокое соболезнование директору малого предприятия «Нижневартовская типография» по поводу смерти ее ОТЦА.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 97-2-84, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Аюева, метранпаж Н. Западнова.

Выходит по вторникам

Тираж 1710

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходят с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 4 февраля 1992 года. № 5 (227)

На основном производстве

ДЛЯ ЗАВОДА — ПАСЫНКИ

Предлагаем вашему вниманию интервью с начальником Тюменской КС В. Д. БОЙКО.

КОРР.: В последнее время работу станции лихорадит. Вот совсем недавно была крупная аварийная остановка. В чем причины?

— Я бы не сказал, что лихорадит. Нестабильно работает — это будет вернее. План 1991 года станция выполнила на 101 процента. Основных причин я бы назвал несколько. Недостаточная квалификация кадров, мало опытных людей. Из 80 работающих на станции я бы положился лишь процентов на 25. Квалификация недостаточна, т. к. людей приходится принимать без предъявления им высоких требований. Работа тяжелая, опасная, да к тому же бытовые условия не из легких. Принимать приходится или одиноких людей, или семью без детей. Как видите, уже этим выбор ограничивается.

Кроме того, я считаю, что программа обучения операторов и машинистов в УКК слишком теоритизирована, а практики очень мало. Большее время должно отдаваться обучению непосредственно на рабочем месте. Чтобы заинтересовать людей, зарплату на станции надо платить более высокую, чем на заводе.

Следующая проблема — запчасти к действующему оборудованию и отдаленность от ремонтной базы. Основной наш подрядчик ЦБПО, но мы пользуемся услугами ремонтного участка Варьеганского ГПЗ. Ведь на выточку одного какого-то болта уходит весь день, который потерян для станции.

Станция была пущена в эксплуатацию в октябре 1989 г. с большими недоделками по строительной части. Это благоустройство территории, плохое качество подъездных дорог, не были выдержаны сроки усадки грунтов, что привело к разрушению отмосток зданий, разрушению крышек канализационных колодцев, провисанию трубных эстакад. Сюда же можно добавить отсутствие контроля со стороны авторского надзора.

КОРР.: Значит, вы сейчас пожинаете плоды спешки при строительстве станции! И все Вами перечисленные недостатки являются следствием из причины!

— Да, можно так сказать. 2 года станция эксплуатируется, а у нас продолжаются пуско-наладочные работы. Да и ремонт осуществлять гораздо сложнее, когда система загружена газом. Работы продолжаются по средствам КИПиА, электроснабжения, связи. С транспортом опять проблемы — не всегда есть возможность привести для ремонта технологического оборудования пропан и кислород, т. к. по правилам перевозки сжиженного газа необходим специально оборудованный автомобиль.

Работники вспомогательных служб — электромонтеры, слесари-ремонтники являются работниками подрядных организаций. Чувство ответственности за качество работы у них ниже, чем у рабочих Тюменской КС. Вахтовый метод работы также снижает качество, поскольку день приезда-отъезда фактически являются не рабочим.

В дней в месяц станция остается без достаточного досмотра — это очень много для такого опасного производства. Эту проблему неплохо было бы решать рабочими, проживающими в Нижневартовске или Радужном. Тогда появилась бы возможность организовать недельный режим работы. За этот срок люди но так бы уставали от бытового дискомфорта.

КОРР.: Какая помощь оказывается станции заводом и объединением?

— Я на станции полтора года, никого из объединения здесь не видел. Со стороны завода, за редким исключением, специалисты отрабатывают с инспектирующими функциями, наказать, выявить, указать. Мы для завода — пасынки.

КОРР.: Почему такое незаинтересованное отношение?

— В результатах работы станции завод сильно не заинтересован, т. к. у него есть другие поставщики газа. По существующей технологической схеме наша продукция попадает на завод частично. Во всяком случае, по словам главного технолога завода, поступления газа с Тюменки не ощущается.

КОРР.: Где же выход?

— Я думаю, что в перспективе завод будет вынужден заняться станцией, и мы будем качать газ непосредственно на завод. Запасы сырья тают, и в скором времени пренебрегать ею не будут, даже наш газ, содержащий небольшое количество целевых компонентов, потребуется.

На заводе станция значится, как цех — а это не цех, а целое производство. И если на заводе вопросы обеспечения столовой, соцкультбыта, доставки продуктов и т. д. решают заводские службы, то здесь я за все в ответе. За 3 года работы станции я уже 3-й начальник, большая текучесть инженерно-технических работников.

Для нормальной работы станции нужно слаженное взаимодействие с заводскими и объединенческими службами. Почему диспетчер объединения не принял мер по последней остановке, не организовал приезд инженерных работников ЦБПО? Специалистам нужно приезжать к нам не только для констатации недостатков, о которых мы и сами знаем, но для составления многочисленных мероприятий, которые зачастую не выполняются, а для конкретной действенной помощи.

Интервью взяла
Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Пивовары



Игорь Мкртумов — Фридеуш Пайер

Читайте на стр. 2 материал «Дождались».

РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ — РЫНОЧНЫЕ ЦЕНЫ!

На Муравленковском ГПЗ создан стачком

31 января в редакцию поступила информация о том, что руководство Муравленковского ГПЗ направило в адрес правительства России телеграмму следующего содержания.

Не выполняется постановление Совета Министров России от 8 ноября 1991 г. № 591 п. 7 по максимальному приближению цены на газ к уровню мировых цен. Реальное повышение цены на основную продукцию — сухой газ Муравленковского ГПЗ составляет менее 3 раз при повышении цен на сырье, электроэнергию, материалы, оборудование, строительные работы в 5—14 раз. Работать в условиях самофинансирования завод не может.

В аналогичных условиях находится половина газоперерабатывающих объектов Западной Сибири (Губкинский, Красноленинский, Варьеганский, Локосовский ГПЗ).

Выход предлагаем в увеличении цен на газ на 100 рублей за 1000 кубометров, применении дифференцированных цен с учетом условий расположения и загрузки объектов СНГП.

Цена на продукцию должна быть достойна людей, вырабатывающих ее в сложных условиях Крайнего Севера. Наш запрос генеральному директору Рябову, главе администрации области Шафранику, зам. министра Адникерову оставлен без ответа.

На заводе формируется стачечный комитет. Остановка производства крайне нежелательна заводу: при отрицательных температурах это приведет к нарушению экологического равновесия в регионе. Просим личного вмешательства и принятия решения.

Также нам сообщили, что 29 января на заводе состоялось заседание стачкома, на котором, кроме вышеизложенного, шла речь о том, что имеет место снижение загрузки завода с 1 млрд. 300 млн. м3 (1991 г.) газа до 940 млн. м3 в 1992 г., из-за снижения поставок нефтяного газа от поставщиков (НГДУ Сутормининефть, Муравленковскнефть, Холмогорской и Когалымской КС), а также наличие дефицита средств на производство продукции, ее реализацию, развитие производства и социальные нужды коллектива.

Стачком решил:

Обязать планово-экономический отдел завода произвести окончательные расчеты по себестоимости промышленной продукции и цены сухого газа на 1992 год для выхода завода на величину рентабельности не менее уровня 1991 г.

—Поручить директору завода на заседании правления компании СНГП решить вопрос общеценовой политики компании введением дифференцированных цен на газ.

—Обратиться к родственным предприятиям Западной Сибири с целью поддержки с их стороны требований завода о корректировке цен на газ в сторону увеличения.

—Делегировать представителей стачкома в Москву для проведения переговоров по изменению цен на газ.

—Решение об остановке производства принять после получения информации от полномочных представителей завода.

О ВОЗМОЖНОСТИ ВЫХОДА ИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Из номера в номер наша газета пишет о трудном финансовом положении, в которое попали предприятия Сибнефтегазпереработки с начала 1992 года. Мы понимали, что читатели ждут от нас информации о том, какие меры принимает руководство Сибнефтегазпереработки по решению вопроса. Но получить информацию нам не удавалось, так как генеральный директор и его заместитель по экономике почти безвыездно находились в Москве, в соответствующих вышестоящих инстанциях, как раз по этой острой проблеме.

В прошедший выходной встреча, наконец, состоялась — с зам. генерального директора по экономике Н. Н. ТУМАСЬЕВЫМ, накануне вернувшемся из столицы. Вот что он сказал по поводу сложившейся ситуации, принимаемых мер, возможности выхода из экономического кризиса:

—Действительно, фиксированная цена на газ, впрочем, как и на нефть, не позволяет всем предприятиям нашего объединения работать в условиях самофинансирования.

По расчетам, в 1992 году (в ценах на 1.02.92 г.) прибыль по объединению составит 494 млн. рублей. Если за основу брать принцип работы единым коллективом, то ее достаточно, чтобы покрыть текущие потребности предприятий — расходы фонда потребления, на социальное развитие, техперевооружение и реконструкцию.

В этом случае необходима дифференциация цен внутри объединения.

Если же каждое предприятие будет решать свои проблемы самостоятельно (что практически и получилось), то большая их часть останется не только без прибыли, но и без зарплаты. В первую очередь это коснется Локосовского, Муравленковского, Красноленинского, Варьеганского ГПЗ, Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия. В случае неплатежеспособности этих предприятий другие предприятия, которые мы называем вспомогательными, останутся тоже без средств.

Решить проблему в централизованном порядке только повышением цены на газ отдельным предприятиям или нашему объединению в целом не удастся, так как по цене выше, чем 175 рублей за 1000 кубометров, его просто не возьмут организации «Газпрома». При такой цене наш газ им становится убыточным.

Но и в первом, и втором варианте не будет хватать средств на финансирование капитальных вложений. Дефицит средств, признанный Министерством топлива и энергетики, в целом по объединению составит 1,8 млрд. рублей в ценах января 1992 года.

Какой выход из этого положения?

Во-первых, срочно решить вопрос дифференциации цены или создания внебюджетного фонда за счет разницы в цене газа, поставляемого на Сургутскую ГРЭС.

Во-вторых, часть валютных средств направить как на текущие нужды, так и на капитальное строительство путем их конвертируемости в рубли и таким образом решить вопрос новостроек. Такое же условие ставится и правительством России при выдаче лицензии на экспорт продукции в 1992 году.

Но коренным образом решить проблему использования нефтяного газа можно только отменой фиксированных цен на продукцию всего топливного комплекса и установления ряда льгот для предприятий, занятых добычей и переработкой нефтяного газа.

ОТ РЕДАКЦИИ. Этот вопрос будет обсуждаться на заседании правления Сибнефтегазпереработки, которое состоится 6—7 февраля. О его решениях мы расскажем в следующих номерах газеты.

Накануне события

Дождались

Наш корреспондент беседует с директором культурно-досугового центра «Самотлор» Е. Г. СЕНЧУК и главным пивоваром «Самотлора» И. О. МКРТУМОВЫМ.

Корр.: Слухи о том, что в КДЦ «Самотлор» устанавливается оборудование пивзавода, давно будоражили город, но на все мои просьбы дать какую-то информацию Вы, Екатерина Григорьевна, отвечали категорическим отказом. Почему?

Е. Г. СЕНЧУК: Потому, что все мы устали от прожектов и планов. Тем более, что, как правило, существует огромная разница между тем, что планировалось и что имеет место быть.

Отказывали в информации не только «Газопереработчику», а всем средствам массовой информации, решив, что дадим ее только тогда, когда начнется хотя бы экспериментальная варка пива. И вот 23 января это произошло.

КОРР.: Теперь, когда отношения выяснены, давайте вернемся в историю. С чего все начиналось? Для чего культурно-досуговому центру, суть деятельности которого отражена уже в самом названии, потребовался пивзавод? Не значит ли это, что вы отступаете от первоначального благого замысла КДЦ?

Е. Г. С.: Не отступаем. Даже сегодня, в жестокое время становления рыночных отношений, и в мыслях нет похоронить заложенную при создании нашего центра идею — быть культурно-досуговым центром. Но еще два года назад, когда мы только образовывались, понимали, что не можем быть бесконечно убыточными, не окупать себя. Поэтому уже через полгода после открытия КДЦ стали думать, за счет чего сможем покрывать свои расходы и убытки. Тогда и появилась мысль об открытии в «Самотлоре» пивного цеха.

Открывая цех, мы преследуем две цели. Во-первых и прежде всего, за счет этой очень рентабельной отрасли мы по-прежнему можем заниматься не коммерческой деятельностью —детьми, подростками, стариками, одинокими, семьями. Во-вторых, даем возможность жителям Нижневартовска, прежде всего его мужской части, попробовать вкус настоящего пива, за которым не надо будет ездить за тридевять земель.

И сегодня я хочу сказать большое спасибо коллективам предприятий Сибнефтегазпереработки — за валюту, на которую было приобретено оборудование пивзавода.

А идея принадлежит Владимиру Сергеевичу Медведеву. Причем, не только идея, потому, как от идеи до ее воплощения была дистанция огромного размера. И только благодаря его энергии и упорству эта дистанция была преодолена.

Я также хотела бы поблагодарить предприятия, которые помогли в монтаже завода: УПТО и КО, ЦБПО, Энергосервис, ремстройтрест. Когда бы не обращались к ним за помощью, всегда находили понимание.

КОРР.: Откуда оборудование? Сырье? Доходили слухи, что, якобы, даже специалиста по варке пива вы выписали из-за границы.

Е. Г. С.: Изготовлено оборудование в Германии, закуплено у совместного венгеро-германского предприятия НВН. Технология баварского пива. Монтаж и наладку выполнили венгерские представители.

На год, по контракту, мы имеем запасы сырья: хмеля и солода. Дрожжи будут доставляться из Германии один раз в месяц.

Два наших работника в течение трех недель стажировались в Венгрии, так что теперь у нас есть свой пивовар — Игорь Олегович Мкртумов.

Но первую варку, согласно контракта, делает главный пивовар НВН Фридеуш Пэнэр.

КОРР.: Не томите, Екатерина Григорьевна: как много пива будет производиться? Где его можно будет купить?

Е. Г. С.: В неделю будет проводиться 5 варок, выход готового продукта — 800 литров в сутки.

Но варка не означает готовность — весь цикл составляет 21 день. Пиво варится в течение 8 часов, 6 дней бродит, 2 недели дозревает, затем фильтруется, охлаждается и только после этого поступает в реализацию.

Продавать его будем прежде всего в зале КДЦ —те кто придут к нам отдыхать (а работать мы намерены по-прежнему по предварительным заявкам), смогут пить его, сколько захотят. Подавать будем, как и принято, — в стаканах и кружках.

Другую часть пива, наибольшую, будем реализовывать по договорам с предприятиями прежде всего компании Сибнефтегазпереработка.

Остальное пойдет в свободную продажу через павильон.

КОРР.: Вы ничего не сказали о цене.

Е. Г. С.: Цена пока не сложилась. Их будет две: более высокая — в зале, другая, без наценочной категории и потому поменьше, — в павильоне.

И тем не менее думаю, что стоить пиво будет не менее 70 рублей за литр.

КОРР.: Так дорого!

Е. Г. С.: Но сегодня банка—300-граммовая — концентрированного американского пива стоит 67 рублей. И достать его в городе практически невозможно. Сургутское пиво, продаваемое в нижневартовских банях, стоит 13 рублей. Но разве можно сравнивать наше пиво с сургутским!

КОРР.: Что же особенного в вашем пиве? Откуда такая уверенность, что оно будет лучше сургутского?

На этом этапе разговора в него включился главный пивовар И. О. МКРТУМОВ.

И. О. М.: Могу ответить в сравнении. Недавно к нам заходил человек из Сургута, спрашивал, сколько генераций дрожжей мы будем использовать. Я сказал: пять. Чем вызвал у него немалую зависть. Дело в том, что на отечественных заводах, в том числе сургутском, дрожжи используются 20 раз!

Кроме того, качество хмеля, солода у нас выше. Мы будем очень тщательно соблюдать технологию. Все это позволит получать ни с чем не сравнимое баварское пиво.

Е. Г. СЕНЧУК: У меня, как руководителя, есть полная уверенность в высоком качестве нашей продукции уже в силу особенностей характера Игоря Олеговича: очень развитое чувство ответственности, способность воспринимать все новое. Кстати, это подтвердили и наши венгерские партнеры. Они были приятно удивлены и любознательностью, которую проявил Игорь Олегович, находясь на обучении в Венгрии, и готовностью помещения пивзавода к монтажу оборудования, за что Игорь Олегович отвечал.

КОРР.: Игорь Олегович, расскажите о своей учебе в Венгрии.

И. О. Мкртумов: Началась она с того, что мне сунули в руки щетку, ведро со щелочью, сказали что-то по-венгерски и показали на котел. А закончилось тем, что главный пивовар лишь изредка поправлял мои действия в один из последних дней контрольной варки.

КОРР.: Любое дело выигрывает, если человек, им занимающийся, с искрой божьей. Но пивовар еще и такая редкая профессия... Как вам удалось «открыть» Игоря Олеговича?

Е. Г. СЕНЧУК: Надо отдать должное нашему главному инженеру Александру Владимировичу Перелыгину — есть у него нюх на людей, он не только Игоря Олеговича, а еще одного «открыл», пригласил, и сегодня он так же хорошо разбирается в пивоварении. Всего же в этом цехе будет работать 4 человека.

КОРР.: Притягательное производство! Думаю, от желающих устроиться к вам отбоя не будет.

Е. Г. СЕНЧУК: Поэтому хочу сказать, что с предложениями к нам идти не надо — с улицы мы все равно никого не возьмем.

КОРР.: Может быть, в канун «первого урожая» об этом спрашивать и не стоило бы, чтобы, так сказать, не омрачать радость победы. Но никак не удается мне избавиться от червячка сомнения. Поэтому спрошу: надолго ли это ваше предприятие, не заглохнет ли: пройдет год, где возьмете сырье для дальнейшей работы?

Е. Г. СЕНЧУК Первое, что попытаемся сделать — найти качественные заменители на территории СНГ. Эта работа уже началась. И еще есть надежда. Поскольку пивзавод является детищем и собственностью компании Сибнефтегазпереработка, то может быть, руководители предприятий не пожалеют 15 тысяч долларов в год на приобретение импортного сырья, чтобы все-таки не посрамить лицо и марку фирмы НВН. И свою тоже.

КОРР. И последний вопрос, без которого просто невозможно закончить наш разговор. Игорь Олегович, получат ли мужчины Сибнефтегазпереработки Нижневартовска пиво к их мужскому празднику, 23 февраля?

И. О. Мкртумов: Получат! И даже раньше.

Беседовала В. ПЕТРОВА.

ВВОД ЭСТАКАДЫ ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ

Прошел ровно год с тех пор, как мы познакомили читателей с положением дел на строительстве наливной эстакады в Южном Балыке.

Наш корреспондент побывал на заседании штаба стройки. Вот что он сообщает.

Собравшиеся на заседание штаба стройки представители заказчика — Сургутского УПТиЖУ, генподрядчика — треста Сургуттрансстрой констатировали, что необходимо форсировать окончание работ. Существует определенная обеспокоенность со стороны руководства компании и заводов затягиванием сроков ввода. Разворовывается, растаскивается то, что уже построено, практически невозможно уследить за сохранностью объектов, оборудованных системами охраны.

Основными причинами срыва ввода эстакады в эксплуатацию были названы: недостаточное и несвоевременное обеспечение стройки материалами, постоянное сокращение числа работающих, из-за чего в отдельные месяцы работы на площадке прекращались.

Согласились с мнением сконцентрировать усилия на пусковом комплексе с тем, чтобы в феврале сдать его. Однако довольно внушительный перечень недоделок и замечаний вызывает сомнение в возможности ввода комплекса в 1 квартале 1992 г.

Не успокоил присутствовавших и оптимистичный призыв подрядчика — не унывать, подкрепленный для верности цитатой из высказываний Черчилля «русские никогда не готовы к войне, но на войне им нет равных». Английский премьер давно почил в бозе, а у русских с тех пор прибавилось проблем. Объект строится с 1989 г., но ни одного метра жилья не было получено для его работников, нет комплексной программы для обеспечения социальными благами 25—30 эксплуатационников.

С того же времени ухудшилась ситуация со снабжением, комплектацией. Кроме того, рост цен изменил положение дел с финансированием. До настоящего времени не подписан договор подряда на 1992 год из-за несогласования повышающих коэффициентов к базовой стоимости работ.

Ну, и наконец, никто не может пока дать ответа на вопрос, будет ли хватать фракции или нет. По сообщению начальника ЛПДС И. А. Аббасова, цистернами забито все железнодорожное полотно, но нет ШФЛУ. В сутки отправляют 2 маршрута, тогда как раньше их было 4.

Приказом генерального директора объединения для рассмотрения состояния строительства наливной эстакады была создана комиссия. Выводы и предложения по причинам задержки ввода комиссия представит на очередное заседание правления.

Л. МАКСИМОВА.

Встреча по вашей просьбе

Снежана верит в хорошее

Рассказываем о стипендиате стипендии имени В. Н. Татаренко.

Недавно работающих в Сибнефтегазпереработке информируем, что В. Н. Татаренко — бывший генеральный директор нашего объединения, человек, много сделавший для развития газоперерабатывающей отрасли Западной Сибири. После его смерти совет трудового коллектива объединения учредил хорошистам и отличникам учебы— студентам вузов и техникумов, обучающимся по направлению СНГП, стипендию имени В. Н Татаренко.

Так получилось, что стипендиатом стала дочь Владимира Николаевича— Снежана. Об этом мы писали в газете, и теперь нас то и дело спрашивают на предприятиях, продолжается ли хорошая традиция, интересуются, как сложилась судьба Снежаны.

Прическа, что надо,
И туфли, что надо,
С особым оттенком
губная помада

—эти давно когда-то слышанные строки невольно вспоминались мне, когда я, признаюсь, с огромным интересом рассматривала возникшую в дверях Снежану. Правда, в стихах было чуть-чуть по-другому — на губах моей гостьи не присутствовала помада (к слову, ресницы но были отягощены тушью). А в остальном похоже: без перехлестов, но по нынешней молодежной моде — черная с узорами из блестящих бусинок кофта, такого же цвета коротюсенькая юбка и колготки. Не шуба — а полушубок. И в таком одеянии она прошагала от начала до конца улицы Нефтяников — по морозу.

Глядя на это светлое, юное очарование, я не удержалась:

—Вы, мадам, вообще-то детей рожать собираетесь? Как можно так легко одеваться!

Оказывается, собирается. Иметь детей, хорошую, дружную семью считает самым главным в жизни. Очень любит проводить время на кухне — готовить.

Нет, даже не будучи знакомой с ней, не считала ее беззаботной, легко относящейся к жизни, потому что ее отца знала лично, была наслышана о маме, а корни любого из нас все-таки из семьи. И первые минуты встречи подтвердили, что я не ошибалась — глаза у нее открытые, спокойные, внимательные и доброжелательные. А после двухчасового нашего разговора у меня сложилось впечатление, что имею дело с серьезно относящимся к жизни человеком.

После десятого класса Снежана собиралась в Куйбышевский политехнический, но папа был уже болен, пришлось остаться в Нижневартовске, к которому, к слову, она привязана, так как живет здесь с 6 лет.

По направлению от Сибнефтегазпереработки поступила в нефтяной техникум. Особо на геологическое отделение не рвалась, но привлекала надежда, что в дальнейшем будет творческая и, значит, интересная работа — исследовательская.

Учеба давалась не особенно легко, но она старалась. Имело тут значение и то, что при хорошей успеваемости будет получать стипендию имени Татаренко.

Говорит, что работу знает, справится, но практика на предприятиях в НГДУ, а потом в УБР) показала, что мечталось о другом — работать приходилось, в основном, с бумагами, а не с почвами, как это ей думалось.

В эти дни Снежана занята подготовкой дипломной работы. Чертежи, в основном, сделала, частично написала теоретическую часть. 17 февраля — защита диплома. А вот куда потом — ясности нет.

Как своего направленника, ее должна бы трудоустроить Сибнефтегазпереработка. Но где она может быть тут полезна? (Как я поняла, дав направление и выплачивая стипендию, судьбой своей студентки у нас в СНГП не больно интересуются).

Есть предложение о распределении в Лангепас. Можно поехать, но как оставить маму одну?

На мой вопрос, что она больше всего ценит в людях, Снежана на первое место поставила обязательность и потом — честность.

Расспрашивала ее, нет ли страха перед будущим. Ведь в связи с неопределенностью ситуации, все возрастающей дороговизной время сейчас нерадостное, лица у людей не светлые, как бывало раньше, а сумрачные. Да и у нее самой неопределенность — с работой, а устроиться сейчас женщине на производство ой, как непросто!..

Снежана ответила, что будущего не страшится. У нее есть мама, братья, верный друг. Она здорова. С работой, надеется, уладится. Словом, она верит в хорошее.

От этой уверенности юной девушки и у меня на душе, признаюсь, стало спокойнее.

В. МИХАЙЛОВА.

С юбилеем!

Коллектив СпецРМУ ремстройтреста сердечно поздравляет с 50-летием АНТОНА ФЕЛИКСОВИЧА ТУРОВСКОГО, водителя, участка № 1. Желает счастья, здоровья, успехов в труде.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-8п, 3-58-33.
Над номером работали: линотиписты Г. Аюева, Н. Куркуша, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Заказ 60 Тираж 1710

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 11 февраля 1992 года. № 6 (228)

ГЛАВНЫЕ ОБЕСПОКОЕНЫ

Одним из вопросов, рассматривавшихся на совещании главных инженеров предприятий Сибнефтегазпереработки, были итоги работы по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам, внедрению новой техники за 1991 год, планы НИОКР на 1992 год, согласовании делового участия в их финансировании.

Главные инженеры выразили обеспокоенность ситуацией, складывающейся вокруг НИОКР, разработки и внедрения новой техники и технологий. Эти работы не дают сиюминутной выгоды, от их начала до внедрения в производство и получения прибыли порой проходят многие годы. Поэтому, даже понимая их жизненную важность для предприятия, первые руководители сегодня неохотно идут на финансирование НИОКР.

Да, чтобы предприятие могло сегодня нормально работать, ему приходится тратить немалые средства на то, чтобы трудящихся своего коллектива одеть, накормить. Но ведь без хорошо развитой науки, внедрения лучших ее достижений завтрашний день без прозябания невозможен, а на наших газоперерабатывающих предприятиях— просто опасен.

Кстати, по данным зарубежных источников, индустриально развитые страны тратят на науку от шести до восьми процентов объема реализуемой продукции. В то же время, по информации корпорации Роснефтегаз, отраслевые затраты на науку у нас составляют всего 1,5 процента.

Что же? Сводим все сегодня, а завтра — хоть потоп?

Главные инженеры обеспокоены также тем, что при существующих ценах на выпускаемую ГПЗ продукцию и несоизмеримо высоких ценах на сырье, электроэнергию, эксплуатационные материалы, ставится под угрозу финансирование технических направлений, включая НИОКР, техперевооружение, реконструкцию, внедрение новых технологий. Поэтому участники совещания решили обратиться в вышестоящие инстанции по вопросу повышения цен на продукцию газопереработки.

В целях сосредоточения усилий на главных направлениях, исключения дублирования при размещении заказов, экономии материальных средств решили финансирование НИОКР осуществлять за счет централизованного источника Сибнефтегазпереработки, образуемого ежеквартальным долевым отчислением предприятий, участвующих в работах согласно плана НИОКР.

На совещании принято решение ходатайствовать перед администрацией Тюменской области о финансировании разработок транспорта ШФЛУ в восточном направлении, программы развития нефтехимических производств, исследований эффективности использования природного газа и газового конденсата для дозагрузки мощностей ГПЗ.

Ю. МАЛЯНОВ, начальник отдела внедрения новой техники и технологии исполнительной дирекции.

Создан Союз нефтепромышленников

В Тюмени прошел учредительный съезд нефтепромышленников республик СНГ. Его участниками стали представители нефтегазодобывающих, нефтеперерабатывающих, нефтехимических объединений и предприятий, предприятий транспорта нефти и газа.

Образован Союз нефтепромышленников. Главный смысл создания его — защита от непродуманных решений политиков.

Председателем Союза избран заместитель главы администрации Тюменской области В. С. Медведев, бывший генеральный директор нашего объединения.

Компания Сибнефтегазпереработка, представители которой также были на съезде, пока не вошла в Союз нефтепромышленников. На заседании правления был оговорен этот вопрос: Устав Союза будет изучен на предприятиях, после чего правление компании примет решение о вступлении.



На снимке: вахтовые рабочие Тюменской КС. Так и хочется пожелать им: главное, ребята, сердцем не постареть...

Фото А. СОКОВНИНА.

Говорят рабочие Тюменской КС

МЫ ЗДЕСЬ, КАК ОТЩЕПЕНЦЫ

Какое у нас может быть настроение? На Нижневартовском ГПЗ мы, как отщепенцы. Не чувствуем, что о нас кто-то заботится, беспокоится, хотя план мы выполняем и вносим свой вклад в прибыль завода. Сбой был недавно, но не по вине операторов, произошла механическая поломка.

Вечером некуда пойти, нет ни библиотеки, ни спортзала, не работает радио, один телевизор на 2 УНИМО.

Потекает крыша в общежитии. Водой невозможно пользоваться. Недавно специально уже сами проверили ее на содержание железа—в несколько раз превышает все допустимые нормы. Бартерные товары получаем в последнюю очередь, когда уже все хорошее разберут. Если всем работникам завода перед новым годом была выплачена крупная сумма денег, то нам почему-то в несколько раз меньше. Какой после этого может быть настрой на работу?

ВЫЖИВЕМ, ЕСЛИ БУДЕМ ВМЕСТЕ

Работаем здесь со дня пуска станции, читаем вашу газету от корки до корки. Правда, не всегда нам ее привозят из города. Из газеты знаем, что делается во всем объединении. И вот, что хочется сказать. Настроение у всех должно быть одно — работать и еще раз работать. Только не дружные мы все, каждый за себя, а должно быть наоборот.

Работать и подружнее быть — тогда выживем.

О СОКРАЩЕНИИ

За счет уменьшения численности многие предприятия собираются удержаться на плаву. Увы, Муравленковскому ГПЗ это не спасет. Там подсчитали, что, если сократятся даже всем заводом, при существующих ценах на производимую продукцию выжить не удастся.

* * *

На Варьеганском ГПЗ сокращение также не считают панацеей от бед. Завод продолжает строиться, как не тяжело финансовое положение, а установка по переработке газа будет введена. Поэтому, если сегодня часть специалистов сократить, то уже вскоре их придется набирать.

На заводе больше думают о том, как удержать людей, потому что «естественного сокращения» вряд ли удастся избежать. У нефтяников ожидается более высокая, чем у газопереработчиков, заработная плата, этим они и притянут специалистов ГПЗ.

Кроме того, на Варьеганском заводе сокращение при нынешней обстановке рассматривают как большую роскошь. Ведь сокращенным в течение длительного времени придется выплачивать заработную плату, а таких средствами ГПЗ сегодня не располагает.

ПРЕДСЕДАТЕЛИ— НА ВЕСЬ ГОД

На заседании правления компании председателями правления избраны: на 2-й квартал текущего года — директор Локосовского ГПЗ В. К. Рекизов, на 3-й — директор Ноябрьского ГПЗ И. Т. Пальшин, на 4-й — директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко.

В правлении компании

Правление компании, заседавшее 6 февраля, рассмотрело расчетные показатели и цены на продукцию предприятий в 1992 году. Принято решение о создании внебюджетного фонда объединения за счет разницы в цене на газ, поставляемый на Сургутскую ГРЭС. Порядок расходования средств фонда будет определен после предоставления и защиты расчетов по экономике предприятий на 1992 год.

СЛУХИ...

Правда ли, что из исполнительной дирекции увольняется опытный и высокопрофессиональный главный специалист по ресурсам и использованию газа Конюченко В. В.!

Информация, как говорится, из первых рук. Мы связались с Владимиром Васильевичем, который пояснил, что слухи не лишены оснований. Были предложения перейти на другую работу, в частности, главным инженером института НижневартовскНИПИнефть. В значительной степени на решение остаться в объединении повлияла появившаяся надежда на стабилизацию в ближайшее время обстановки в СНГП.

ОБВАЛЬНОГО РАЗВАЛА НЕ БУДЕТ

заявил и. о. директора Южно-Балыкского ГПЗ С. Н. Шанкин

О том, что для Южно-Балыкского ГПЗ новый год начался неудачно, мы уже сообщали. Его, как и другие северные заводы, постигли одни беды: снижение загрузки сырьем, дефицит финансовых средств и как следствие—увольнение высококвалифицированных, опытных работников.

— Обвального развала не будет, — сказал в беседе с нашим корреспондентом С. Н. Шанкин. Ситуация контролируется, мы сделаем и уже делаем все возможное, чтобы предотвратить нежелательный ход событий.

Начавшийся еще в конце прошлого года срыв поставок газа вызывал беспокойство. Собравшаяся по этому поводу комиссия из представителей нефтегазодобывающих управлений и СНГП обследовала 17 ДНС на предмет использования и поставок газа на завод. Комиссия установила, что наряду с объективными причинами — ухудшением горно - геологических условий, снижением нефтедобычи — существуют недостатки, для устранения которых не нужны значительные капвложения, но которые способны увеличить подачу газа. Имеется в виду отсутствие надлежащего контроля за состоянием системы газосбора со стороны нефтяников.

Протокол технического совещания, утвержденный главными инженерами НГДУ Мамонтовнефть, НГДУ Майскнефть и завода, в качестве первоочередных задач зафиксировал также строительство и ввод в эксплуатацию ГКС на Среднем Балыке с целью обеспечения утилизации газа с ДНС «Малый—Балык» и Петелинского месторождения, решение вопроса подачи газа II ступени сепарации с Южно-Балыкского ЦПС.

Изыскиваются способы и более перспективные. Продолжая разговор, Сергей Николаевич, рассказал о разработке программы, которая основана на проекте институтов Ленгипронефтехимия совместно с Ленинефтехимом. Стоимость проекта в ценах 1991 года 25 млн. Он преусматривает строительство ГСУ, установки по изомеризации нормального пентана в изопентан — высокооктановую добавку к бензину и сырье для получения каучука и установки по производству стабильного бензина. Расчетная часть проекта предполагает отдачу не ранее 1994 года. На сегодняшнем отрезке времени организаторы производства планируют более рационально использовать существующие мощности, кооперацию с нефтяниками, а также уповают на скоординированные действия правления компании. В частности, как один из вариантов, рассматривалось обращение к правлению о загрузке мощностей завода ШФЛУ, поступающего на Южно - Балыкскую эстакаду.

Неоднозначно оценивают нынешнее положение дел на заводе цеховые рабочие. Они считают, что в значительной мере сегодняшний кризис — это результат недостаточно самостоятельной и продуманной деятельности руководства завода. Они постоянно догоняют события, тогда, как их надо предусматривать на многие шаги вперед — на то они и руководители.

Завод поделен на два лагеря — инженерно-технические работники и рабочие, чему в немалой степени способствует слабая информированность. Неопределенность, различные слухи, недостаток внимания к бытовым нуждам и предложениям рабочих больше раздражают людей, чем отсутствие сырья. Обвального развала не будет, если коллектив будет един и сплочен.

Каждой стороне надо делать соответствующие выводы, по крайней мере для того, чтобы избежать крайностей.

Л. МАКСИМОВА.

Возвращаясь к напечатанному

То требовали накормить, теперь сами обедать отказываются

Кто регулярно читает нашу газету, возможно, помнит опубликованную год назад заметку «Не накормили, а работу спрашиваете». Речь в ней шла о столовой № 16, что на КС-2 Варьеганского ГПЗ: с продуктами в столовой крайне бедно, готовят отвратительно, заводской народ голодает, а руководство нашло выход в том, что приспособилось обедать дома.

Из критики и работники общепита, и руководители ГПЗ, похоже, сделали нужные выводы. Хотя и соседняя столовая не ломится от изобилия продуктов, особенно мяса, тем не менее ее персонал старается разнообразить меню. Входит в него и молоко. Разнообразна аппетитно пахнущая выпечка. В обед предлагают более двух видов салатов.

В отличие от прошлого года — все это можно есть. К тому же в столовой чисто. На столах нет прошлогоднего посудного «базара».

Изменились даже запахи в столовой: теперь здесь пахнет так, как и должно быть там, где людей кормят.

Правда, жалобы все равно услышать пришлось. От женщин-заводчанок — на то, что «подали картофель без единого кусочка мяса, хотя в меню четко написано «картофель с курицей», а котлеты продержали под раздачей — явно для кого-то припрятали». Мужчины обижались на то, что им «как и вчера, и позавчера предложили котлеты, а картофель с курицей был съеден более близкими к столовским работникам кругами...»

Говорили, что «готовят в столовой не очень хорошо, не так, как дома, хотя за такие деньги должны бы».

Думается, вся соль в них, высоких ценах: стакан молока — полтора рубля, обед — десятка. И компенсация не выплачивается, потому что 1992 год завод начал с миллионными убытками.

Так что сегодня в заводской столовой в самый разгар обеда — никаких очередей...

С днем Ангела, Водолеи!

Коллектив ЦБПО сердечно поздравляет с днем рождения своих юбиляров: **ХАБАРОВУ ОЛЬГУ ВАСИЛЬЕВНУ**, оператора котельных установок, **КИСЛЕВА БОРИСА ПЕТРОВИЧА**, зам директора по капстроительству, **СТОНИСА ВАЛЕРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА**, слесаря, **АФРОСИНА ИВАНА ВАСИЛЬЕВИЧА**, начальника участка.

Тоже наши самые теплые поздравления ветерану войны и труда **АЮПОВУ ЗАДЕ ЯСАВИЕВИЧУ**.

Желаем нашим уважаемым Водолеям крепкого здоровья, большого человеческого счастья, удач во всем!

Есть такой тренер!



Ведущий тренер области по акробатике Василий Яковлевич Исаков работает в спортивном комплексе «Факел». Его ученики неоднократно выступали в сборной России. Он воспитал трех мастеров спорта по акробатике.

Фото и текст А. СОКОВНИНА.

Вы спрашивали

ОЧЕРЕДЬ НА ЖИЛЬЕ ГАРАНТИРУЕТСЯ

Я 13 лет отработала на Южно-Балыкском ГПЗ, приехала сюда как молодой специалист. За это время квартиры не получила. Сейчас меня сокращают, у меня двое детей, жилья никакого нет. Кто и как может мне помочь защитить свои права! — спрашивает оператор ЦПГ-1.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата преимущественное право при оставлении на работе предоставляется в первую очередь рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Если производительность труда и квалификация работников, численность которых сокращается, одинаковы, то предпочтение отдается категориям, специально предусмотренным законодательством. В Российской Федерации к ним относятся: семейные — при наличии двух и более иждивенцев; лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, имеющие длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; работники, получившие на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание; работники, повышающие свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалиды войны и члены семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР (ст. 34 КЗОТ РСФСР).

Однако следует иметь в виду, что все эти условия, учитывающие, как правило, обстоятельства личной жизни человека и не имеющие непосредственного отношения к работе, могут быть приняты во внимание лишь после определения основного вопроса об оставлении на работе лиц с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Гражданам, высвобождаемым с предприятий, из организаций, учреждений, гарантируется в течение двух лет после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями их детям (ч. 2 ст. 13 Закона РСФСР «О занятости населения в РСФСР).

Консультацию давала **Р. БОВЫКИН** — правовой инспектор труда Тюменского обкома нефтегазстройпрофсоюзов.

БЕЗ ПРАВА ПРОДАЖИ

Поистине, сегодня не можешь сказать, что тебя ждет завтра. Показательна в этом плане судьба санатория-профилактория «Жарки».

Еще в конце прошлого года стоимость лечебной путевки оценивалась в 3 тысячи рублей, с учетом дотаций обкома профсоюза — полторы, а сегодня цена выросла вдвое. Кроме традиционно - привычного — потянуть с решением вопроса, — высокая цена стала основной причиной отказа предприятий компании приобретать путевки. За исключением ремстройтреста, все предприятие проигнорировали решение правления компании заключить с профилакторием договора на все месяцы 1992 года на приобретение конкретного количества путевок. В результате в январе полностью заезд был сорван, что обошлось ПУЭ и РОСН, на балансе которого находится профилакторий, убытками примерно в 420 тысяч рублей. В феврале картина улучшилась не намного: из 150 было куплено всего 53 путевки, из них 43 взял Нижневартовский ГПЗ.

Из-за неопределенности будущего, крайне низкой зарплаты в коллективах создалась напряженная обстановка. Главврач В. Т. Холод не увидел иного выхода, как обратиться к коллективу Нижневартовского ГПЗ с просьбой принять, а к правлению компании — передать профилакторий на баланс завода.

В интервью газете он обосновал это так:

— В отличие от ПУЭ и РОСН, финансовые возможности которого ограничены, завод располагает своими заработанными средствами и сможет выделить их на расширение лечебной базы. Необходимость в этом есть. К примеру, за два года, как существует профилакторий, совсем не сдвинулось с места строительство грязелечебницы. Директор завода И. А. Ященко ратует за то, чтобы не тянуть со строительством сауны, лечебного бассейна, проведение других мероприятий, что подняло бы авторитет профилактория и заинтересовало людей лечиться у нас.

Строился профилакторий силами завода, и связаны мы с ним едиными «сосудами»: ГПЗ обеспечивает нас электроэнергией, водой, топливом...

Не секрет, что наибольшее число путевок приобретает также этот завод.

— Очень важно для нас и то, что ГПЗ мог бы значительно повысить заработную плату нашему персоналу, находящемуся по ее уровню за чертой бедности, — подчеркнул Владимир Трофимович.

Вопрос передачи профилактория на баланс ГПЗ рассматривался советом трудового коллектива завода. С первых минут обсуждения чувствовалось, что заводчане заинтересованы в том, чтобы профилакторий стал крепкой лечебной базой, в то же время не хотели бы взвалить на свои плечи эту важную, но очень нелегкую ношу, не подумав прежде, чем это обернется для коллектива. Вопросов В. Т. Холоду, а потом И. А. Ященко было задано много.

— **Работал ли профилакторий когда-нибудь с прибылью!**

В. Т. Х.: Здравоохранение традиционно работает по «нулям». Возможно, сейчас, с наступлением рынка, когда приносящие убытки предприятия должны закрываться, положение изменится.

— **ПУЭ и РОСН отпускает профилакторий с желанием!**

В. Т. Х.: С коллективом по этому вопросу я не встречался, обговаривал с первым руководителем, начальником отиз. Такого желания у них нет. Решение примет правление компании.

— Вы сказали, что будет организована зубопротезная лаборатория, приобретены массажные кровати, оборудование для лечения остеохондроза. Есть на все это договора! Они оплачены!

В. Т. Х.: Контракты имеются, деньги заплачены, первая партия оборудования поступила на БПТОиКО.

— На планерке нам объявили, что во всех подразделениях завода будет сокращение. Коснется ли это ваших штатов, если войдете в состав завода!

В. Т. Х.: У нас сокращение прошло: на 22 января коллектив уменьшился на 10 человек.

И. А. Ященко, выступая на совете, сказал, что для поднятия престижа профилактория в него придется вложить не один миллион рублей и не одну тысячу долларов. Деньги могут быть взяты и из фонда заработной платы — изъятие 10 тысяч рублей из зарплаты каждого заводчанина, считает директор, компенсируется выигрышем в здоровье. Безусловно, польза будет только тогда, когда люди пойдут на лечение, и оно будет организовано на самом высоком уровне, в санаторном режиме. Из 150 путевок по крайней мере половину ежемесячно должен брать завод. Не позещать профилакторий должны не один и те же люди, как это случалось до сих пор. И не ради хорошего обеда, а ради серьезного лечения — чтобы, пролечившись 24 дня, человек был обеспечен нормальной, здоровой жизнью на весь год.

Профилакторий должен будет взять на себя не только профилактическое лечение, но и пропаганду здорового образа жизни, в первую очередь — физической культуры, правильного питания.

То есть, профилакторий рассматривается руководством завода как одна из частей большой программы оздоровления коллектива, в которую входят диагностическое обследование и последующее лечение в городской поликлинике (по заключенному с медсанчастью договору), развитие физкультурного и спортивного движения.

Естественно прозвучали и такие вопросы директору:

— Прием газа падает, соответственно уменьшается выработка продукции, где завод возьмет деньги на содержание профилактория!

И. А. Я.: Будем искать. Возможно, за счет коммерческой деятельности. Если не удастся реализовать все путевки, то, может, часть помещения придется сдать под гостиницу. Но будем стараться максимально, сполна использовать профилакторий на лечебные цели.

— Кто будет хозяином профилактория, если завод примет его на баланс!

И. А. Я.: Мы, завод.

— Не случится ли так, что завод вложит в профилакторий большие средства, а потом В. Т. Холод найдет другого хозяина и уйдет к нему! Необходимо, чтобы завод стал законным хозяином профилактория.

Совет предприятия единодушно высказался за принятие профилактория на заводской баланс.

Правление компании Сибнефтегазпереработка на заседании 6 февраля не возразило против передачи профилактория на баланс Нижневартовского ГПЗ. Не возражал на этот раз и председатель профкома объединения В. М. Тумаринсон. Владимир Менделеевич только напомнил, что 4,5 миллиона рублей на содержание профилактория дает обком профсоюза, и это уменьшит стоимость путевок для предприятий газопереработки.

Почему, спросите, правление компании практически без обсуждения пошло на такое решение! В связи с тяжелейшим финансовым положением предприятий, пожалуй, это единственная возможность сохранить профилакторий сегодня. Что до пугавшего всех ранее «монопольного владения» ГПЗ профилакторием, то думается, работая в одной системе, вместе решая сложнейшие производственные и экономические вопросы, разберутся руководители и с путевками в профилакторий.

Думаю, на настроение участников заседания правления повлияла и позиция, занимаемая в последнее время И. А. Ященко — по его же словам, он выступает в роли Ивана Калиты: стремится объединить предприятия газопереработки, сохранить целостность газоперерабатывающей отрасли Западной Сибири.

Единственное условие прозвучало на заседании правления: чтобы профилакторий был передан на баланс завода без права продажи или передачи на сторону.

В. ПЕТРОВА.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

2, 9, 16 февраля в 12 часов — День семейного отдыха.

2, 9, 16, 23 февраля в 19 часов — Видеодискотека.

8 февраля в 19 часов. — «Под знаком Водолея». Музыкально - развлекательная программа для тех, кто родился под знаком Водолея.

21, 22 февраля в 19 часов —Тематические вечера ко Дню Советской Армии (по заявкам предприятий)

22 февраля в 10 часов — Праздничная программа для ветеранов.

28 февраля в 19 часов — Вечер «Кому за 30, 40...»

Ежедневно, кроме субботы, воскресенья — Школа этикета, 1-е и 2-е занятия (по заявкам школ).

Каждую среду — музыкальные вечера для старшеклассников (по заявкам).

Билеты продаются в отделе досуга КДЦ, справки по телефону 3-97-71.

МЕНЯЮ

пылесос «Тошиба» на новый диван. Звонить: 3-76-69, после 18 часов.

спортивный костюм кимоно 38-го на 46-й размер. Или куплю. Звонить по телефону: 3-19-13, после 19 часов.

Редактор В. П.Мальцева

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 97-2-8п, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистки Г. Аюева, Н. Куркуша, метранпаж Л. Русскова печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 18 февраля 1992 года № 7 (229)

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

ПОПОЛНЕНИЕ. Новыми членами пополнилась компания Сибнефтегазпереработка. На заседании, состоявшемся 6 февраля, в ее состав приняты предприятия-участники: фирмы «Тюменьгазснаб», «Сургутгазснаб», производственное управление по эксплуатации и ремонту объектов социального назначения (ПУЭ и РОСН).

С ФИНАНСАМИ ТЯЖЕЛО, НО И БЕЗ ОТДЫХА НЕЛЬЗЯ. Правление и на этом заседании рассматривало организацию предстоящего летнего отдыха трудящихся. Такое внимание к вопросу объясняется тем, что финансовое положение предприятий тяжелое, а стоимость летнего отдыха дорожает, как говорится, не по дням, а по часам. Так, председатель профкома объединения В. М. Тамаринсон проинформировал, что стоимость путевки на базу отдыха «Азов» поднялась до 6 тысяч, в пионерлагеря — до 5—5,5 тысяч рублей.

Сегодня компания располагает тремя своими пионерлагерями, организуемыми на базе школ в Томрюкском районе Краснодарского края, и имеет договор на аренду 100 мест в пионерлагере «Экспресс» (п. Кабардинка). Совет председателей профсоюзных комитетов предложил сохранить два своих лагеря и арендовать места в «Экспрессе», что позволит значительно сократить расходы на содержание приглашаемого с севера персонала, другие.

Из-за дороговизны путевок компания отказалась от услуг пансионатов «Нефтяник Сибири» и «Лермонтове». Тем не менее все желающие провести отпуск на юге смогут это сделать. Ведь компания имеет 196 путевок в каждый заезд (с марта по ноябрь) в пансионатах «Русь» и «Прометей» (г. Геленджик), 57 мест в гостинице «Москва» (г. Сочи), семейные путевки в домо отдыха «Десятчник». Расходы на содержание огромные. К примеру, только на пансионаты 7,5 миллионов рублей.

Но сегодня существует и другая проблема: поедут ли трудящиеся отдыхать на юг? Руководители говорили о том, что из-за дороговизны путевок, авиа и железнодорожных билетов, сложности обстановки в южных регионах страны многие в их коллективах отказываются от южного отдыха, предпочитают проводить лето на севере, на дачах и огородах, решая одновременно вопрос обеспечения семей продуктами питания на зиму. А профком Южно-Балыкского ГПЗ полностью отказался от путевок, посчитав, что путевка стоимостью 11 тысяч рублей на 24 дня на семью из 4 человек не по карману заводчанам.

Коли средств сегодня нет, так не лучше ли отказаться от южного отдыха, продать базу «Азов» и уже ставшие собственностью Сибнефтегазпереработки места в пансионатах, рассудили: на нет и суда нет! Так вопрос на правлении не ставился. Директор Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко — и он выразил общее мнение — сказал, что южные объекты отдыха нужно во что бы то ни стало сохранить. Через 2—3 года, когда обстановка, цены стабилизируются и люди захотят отдыхать на юге, эти же места нам будут предлагать за 100 и более миллионов. И брать мы вынуждены будем, потому что до сих пор не придумано большей ценности, чем здоровье человека.

И. А. Ященко предложил предприятиям, имеющим средства, выделить их пропорционально доходам, объединить средства и оплатить стоимость мест.

Путевки постараться как можно в большем количестве распространить на предприятиях компании. Для этого провести необходимую работу в коллективах и в ближайшее время подать заявки в профком объединения. Оставшиеся попытаться продать на бирже и непосредственно на юге.

Относительно стоимости путевок были предложения, чтобы в зимнее время она была значительно ниже, чем в летнее. Возможно, вообще сделать их бесплатными. Совет председателей профкомов предприятий предложил правлению 90 процентов стоимости путевок в пансионаты «Русь», «Прометей», пионерлагерь «Экспресс», гостиницу «Москва» оплачивать из централизованного фонда и только 10 процентов — за счет работника, независимо от того, на каком предприятии компании он трудится.

Видимо, в ближайшее время в этот вопрос будет внесена полная ясность, об этом мы расскажем дополнительно. Но сегодня хотим подчеркнуть: правление компании за то, чтобы южный отдых был и — доступный для трудящихся Сибнефтегазпереработки.

РУКОВОДИТЕЛИ РЕШИЛИ СБРОСИТЬСЯ. Наша газета уже писала («Ввод эстакады задерживается», «Газопереработчик» за 4 февраля) о том, что для выяснения состояния строительства наливной эстакады в Южном Балыке приказом генерального директора создана комиссия. Ее председатель — начальник УКСа А. А. Захаров доложил правлению выводы по причинам задержки строительства эстакады: необеспеченность стройки материально-техническими ресурсами, слабый подрядчик, снижение активности со стороны транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс».

И сегодня темпы работ низкие, из-за чего ввод объекта может перенестись на вторую половину года.

Дефицит средств по завершению эстакады составляет 35 миллионов рублей. Руководители заинтересованных в эстакаде предприятий решили «сброситься» и достроить объект.

С целью ускорения строительства, усиления контроля за ходом работ функции заказчика возложены на УКС.

НАДО ЖЕ...

Не завод, а сплошная поэзия

В семь утра на остановке, откуда должен забрать людей «Икарус» Белозерного ГПЗ — толпа, растянувшаяся на метров 70 и более. Представители многих предприятий ждут тут своего транспорта. Как знать, где именно остановится заводской автобус! У группы мужчин спрашиваю: «Вы с Белозерки!» Отвечают: «Мы белозерцы, но не с Белозерки. Вы же о ГПЗ спрашиваете! Белозерка стоит вон на том углу».

Ну, уж если сами сургутяне признают...

Первую партию пива выпустил пивзавод КДЦ «Самотлор». В числе других новую самотлорскую продукцию отведал председатель правления компании Сибнефтегазпереработка, директор Сургутского ГПЗ А. Н. Рязанов. «Пиво очень хорошее, лучше нашего, сургутского», — признал Александр Николаевич. На вопрос о цене ответил дипломатично: «Сургутское пиво, конечно, намного дешевле, но спрос рождает предложение».

Надо? Возьмите

Варьеганский ГПЗ имеет собственное овощехранилище, где в настоящее время хранится примерно 15 тонн картофеля, закупленного заводом еще по осени, по той старой, не такой кусачей, как сегодня, цене. Картофель содержится в соответствующих условиях и не портится. Любой заводчанин, заплатив положенную сумму, может взять необходимое количество картофеля домой.

Горе от ума

Как и во всей нашей стране, в нашей любезной компании смотрят на науку, как на пятое колесо до воза. Прошлый год научно-инженерный центр (НИЦ) «Нефтегаз» кое-как свел концы с концами. Нынче, сократившись вдвое, НИЦ на грани закрытия и нищеты — дворники ЖЭУ получают за свой труд больше людей науки.

Спасти центр может повышение предприятиями Сибнефтегазпереработка расценок на выполняемые им работы, но предприятия очень неохотно идут на это: кому она нужна, наука, работающая аж на завтрашний день..

Надежда стать горожанами

Надежда стать горожанами г. Пыть-Яха появилась у жителей поселка Южно-Балыкского ГПЗ. В молодом городе, получившем этот статус в 1991 году, для заводчан заложены два 27-квартирных жилых дома. Строительство ведется силами ремстройтреста, руководители которого назвали 1993 год ориентировочным сроком ввода домов в эксплуатацию.

С чем вернулись из Москвы

представители стачечного комитета Муравленковского ГПЗ

Рассказывает главный инженер завода В. С. ПЛОТНИКОВ:

—В Министерстве экономики России, в отдело топливной промышленности и балансов, мы были приняты начальником подотдела А. В. Кузнецовым, которому передали наши расчеты по предлагаемым ценам на газ с учетом выхода на уровень рентабельности не ниже 1991 года. Получили ряд рекомендаций, касающихся улучшения финансового состояния завода. 1. Активно использовать свободные цены на 20 процентов продукции ГПЗ в ходе договорной кампании с Газпромом. 2. Дифференцировать по заводам разницу между отпускаемой ценой на газ — 175 рублей и готовой продукцией — 225 рублей. То есть, перераспределить излишки прибыли, которые имеют заводы, поставляющие газ без «перепродавцов» между всеми ГПЗ Тюменской области, поскольку эта разница по всем остальным заводам страны, перечисляется в госбюджет.

Затем мы побывали в Министерстве топливной энергетики, где начальник управления экономического регулирования угольной промышленности и электроэнергетики Н. Д. Бойко разъяснил нам, что применение свободных цен — 30 процентов — Тюменьэнерго и распоряжение главы администрации Тюменской области от 10.1. 92 года неправомочно, потому что противоречит постановлению правительства .2 '2. Соответствующее письмо за подписью зам. министра мы привезли с собой и передали зам. генерального директора по экономико Н. Н. Тумасьову для работы с администрацией области. Положительное решение вопроса уменьшит дефицит средств по заводам Сибнефтегазпереработки на десятки миллионов рублей.

В управлении экономического регулирования в нефтегазовой промышленности Т. Д. Трупилина, зам. начальника управления, проинформировала нас, что запросы заводов, нашего и Варьеганского, доведены до главы правительства Гайдара, правительство и Минэкон озабочены финансовым состоянием ГПЗ. Но необходима информация о финансовом состоянии всех заводов, конкретные предложения по регулированию цен, после чего будет сделан анализ и подготовлено правительственное постановление.

В Ассоциации Нефтегазпереработка мы встретились с председателем правления С. М. Топловым, который сообщил нам, что работу по подготовке постановления правительства будет вести Ассоциация, подключив институт ВНИПИгазпереработка. До 20—25 февраля будет собрана информация со всех ГПЗ страны, после чего предложения передадут в Минтоп энергетики.

По возвращению из Москвы, 13 февраля, мы получили от т. Топлова телеграмму, в которой он сообщает, что согласно нашей договоренности, на основании результатов работы предприятий в январе, в ближайшее время будут подготовлены и переданы в Минтопэнерго, Минэкономики России конкретные предложения по изменению создавшегося положения. О принятых мерах будет сообщено дополнительно.

Удовлетворены ли мы результатами поездки в Москву? На этом этапо — да: нам удалось заострить внимание на проблемах нашего и других ГПЗ. Но надо, чтобы все заводы поработали и представили в Москву требуемую информацию, чтобы там прочувствовали, что сегодняшние цены «раздевают» всех газопереработчиков Западной Сибири. Ведь каждому понятно, что только по одному заводу правительство меры принимать не будет.



И ДРОГНЕТ СЕРДЦЕ У ЧЕЛОВЕКА. [Ветераны газопереработки пишут в редакцию о том, что не могут без волнения смотреть на снимки, где изображен газоперерабатывающий завод].

Фото А. СОКОВНИНА.

23 февраля — традиционно мужской День

СПОКОЙНЕЕ, МУЖЧИНЫ, СПОКОЙНЕЕ И ДОСТОЙНЕЕ!

Или что думают о настоящих мужчинах женщины Белозерного ГПЗ

На Белозерном ГПЗ побывала наш корреспондент В. МАШКОВА и попросила женщин, работающих на заводе, ответить на вопросы, касающиеся мужчин. Надеемся, их ответы будут интересны мужчинам (и не только этого завода). А если еще и полезны, то пусть мужчины примут это как своего рода праздничный подарок.

1. Каким, по-Вашему, должен быть настоящий мужчина?

2. Как он должен себя вести в сегодняшней суровой жизни?

3. Знаете ли Вы настоящих мужчин на своем заводе, среди родных, соседей, в своем городе?

О. М. ЗАКИРОВА, начальник химлаборатории:

1. Честным, благородным, но самое главное — уважительным по отношению к женщинам. Потому что, если мужчина уважает женщин он всех людей уважает. Такой не соврет, поможет, когда человеку трудно, и уж конечно, место женщине уступит. Не то, что наши заводские мужчины. Эта зима была теплая да и автобусы сейчас не такие холодные, как раньше. А в прошлые годы случались сильные морозы. Зайдешь в автобус, чтобы ехать на завод,—мужчины все вдоль прохода сидят, где потеплее. Поднимутся, пропустят женщину к окошку и не подумают предложить пересесть.

2. Помогать делать нашу жизнь краше. Очень тяжело сейчас! Все дорого. Во многом наше настроение зависит от мужского внимания, дружелюбия да просто улыбки. И все это ведь бесплатное!

3. Есть такие. Это мой зять В. С. Плотников, главный инженер Муравленковского ГПЗ. На нашем заводе — В. И. Суслов и А. П. Серегин из ЦПГ, молодой специалист Сергей Скуригин, главный механик А. П. Ворвошкин. Я их отношу к благородным людям.

НАТАЛЬЯ:

1. Добрым, умным, красивым.

2. Помогать женщине. Если это муж, то и в очереди за нее постоять, и за ребенком в детский сад сходить — да во всем помогать, чтобы ей не было так тяжело. У меня в семье, слава Богу, так и есть. Мы все делим пополам.

3. Это мой муж. О чужих судить не берусь.

А. С. КОТОГРОБ, бытовщица: 1. Который работает, семью обеспечивает.

2. Должен вертеться.

3. На заводе — первым делом вот они: председатель профкома П. И. Хижняков, директор завода В. И. Блинов, его заместитель по быту М. М. Наек— они обеспечивают завод всем, необходимым людям для жизни.

НАТАЛЬЯ: 1. Ответственным.

2. Думать наперед. Отвечать за людей — если руководитель. Читаю у вас же в «Газопереработчике», что на многих ГПЗ сокращение. Хоть об этом и не пишут, но понимаю, что сокращают, а точнее бессердечно выставляют за ворота предприятия в большинстве случаев женщин, но думая, как они устроются, как переживут тяжелые времена морально и материально.

Раньше старались избавиться от женщин, имеющих маленьких детей, из-за частых «больничных». Сейчас еще и из-за того, что за детсады надо много платить — свыше 2000 тысяч в месяц, почти 30 тысяч в год! Представляете, как сейчас надо выкладываться на работе, чтобы тебя захотели держать и платить за детсад твоего ребенка! Как угождать надо начальству, чтобы не было к тебе претензий! Думаю, не всякая женщина выдержит. Но даже если бы предприятие предложило платить по 5 тысяч в месяц, чтобы сидела дома с ребенком, —не согласилась, потому что неизвестно, как сложатся обстоятельства завтра. Да и продукты, одежду только на работе можно взять.

Правда, чем сократить, обязан руководитель об устройстве женщины на другом предприятии подумать. А еще лучше — создать у себя какое-то новое производство, где бы женщины нашли применение своим силам и были полезны коллективу. По-моему, понятно, что настроение женщины — это настроение мужчины, детей, семьи, если хотите — города, общества в целом.

Надеюсь, что руководство нашего завода не опустится до того, чтобы бесцеремонно выставлять нас за заводские ворота.

3. Затрудняюсь ответить.

ВЕРА: 1. Честным и любой ситуации.

2. Оптимистом, иначе своим нытьем задавит и себя, и свою «половинку». А вообще-то сейчас с настоящими мужчинами — проблема. По-моему, мужчины перестали быть такими, как только женщина все взвалила на себя, взяла инициативу на себя, стала самостоятельнее. Мужчины, видимо, и решили, что теперь им можно на покой. Возьмем, к примеру, мою семью. Муж — работничи, исполнитель, а договориться, достать, принести — все это на мне. Ума не приложу, почему женщин, а не мужчин называют «слабым полом»!

О производстве не говорю — даже в семьях сейчас нет теплоты, преобладают практические, деловые отношения: ты — мне, тогда я тебе. Тошно от такой жизни, а живем.

3. Затрудняюсь ответить.

А. А. МУХАМЕТШИНА, лаборант: 1. Который продукты и все-все домой тащит.

2. Чтобы на работе хоть немного авторитет был —за работу, за честность. Но мелочился бы — по крайней мере не дрался за тряпки, как наши заводские мужики. Не терял свое мужское достоинство.

3. Есть такой. Это муж моей подруги Аскат Хасанов. К жене он со всей душой: и за ребенком в детсад сходит, и белье постирает, если она занята. И всегда с улыбкой, шуткой. И зарплатой жену не обижает. С настроением идешь в эту семью, потому что знаешь, что там друг друга уважают, всегда приветливы, всегда в настроении и тебе его не испортят. Понятно, что с таким мужем жена цветет.

Ф. Х. НАСЫРОВА, лаборант: 1. Он должен много зарабатывать, обеспечивать семью.

2. Соответственно обстановко.

3. Затрудняюсь ответить.

З. Л. БОШАРКИНА, инженер: 1. Настоящим: ответственным, мужественным.

2. Не должен терять себя. Сейчас в стране, на производстве в связи с реформами много неясного, что рождает разные тревожные слухи. Мужчины не должны поддаваться панике и особенно ответственно относиться к работе. В семье —поддерживать домашних своей уверенностью.

3. Чрезвычайно трудно ответить!

С. А. ЗАГИРОВА, ведущий бухгалтер: 1. У меня трое детей, семья для меня самое главное, вот с этих позиций и скажу. Настоящий мужчина — обязательно хороший семьянин, хороший отец.

2. Больше работать. Если мужчины по-настоящему работать не будут, нам не выжить.

3. Настоящий мужчина — мой муж, Рашид Хашимович, работающий механиком в УТТ нашего объединения. Мы прожили вместе 18 лет, у нас родилось трое очень желанных детей, и не было случая, чтобы я разочаровалась в муже. Возможно, потому что сошлись по любви или характеры похожи, мы уступаем, понимаем, стараемся помогать друг другу. Если бы не его помощь, мне было бы очень и очень трудно. Он много внимания уделяет воспитанию детей. Лучше, чем я, понимает их, терпеливее. Будут ли сыновья такими, как отец! Они уже сейчас по складу характера похожи на него. Дай, Бог, ему здоровья! Минуй его стороной несчастья!

Ответственность всегда в цене

38 юношей и девушек обучаются по направлениям Белозерного ГПЗ в вузах, техникумах и профессионально-технических училищах. Очевидно, что сильный пол более настойчиво грызет гранит науки: из всех заводских направленников только трое юношей, студенты Нижневартовского нефтяного техникума, получают повышенную стипендию — имени известного газопереработчика В. Н. Татаренко. Это отличники Станислав Булычев и Виталий Тем, хороший спортсмен Роберт Загиров.

Ответственные молодые люди имеют значительное материальное преимущество перед остальными студентами. К примеру, Алексей Булычев, также обучающийся в нефтяном техникуме по направлению от завода, но имеющий в зачетке и посредственную оценку, получал в прошлом году стипендию в 195 рублей, в то время как его брат-отличник — 469 рублей.

Нынче цена отличных знаний еще более возросла.

М — ДА...

ХОТЬ ШАРОМ ПОКАТИ

—У нас на заводе 250 мужчин? Удивительно... Я думала намного меньше. Когда мясо или другие продукты привозят и их надо разгружать, то самая большая проблема— найти на заводе мужчину, особенно в заводоуправлении: тот главный специалист, тот начальник отдела, тот вообще директор...

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, НЕПЛОХИЕ

В ответ на расспросы корреспондента «Газопереработчика» о достоинствах и недостатках мужчин завода прозвучала в том числе и критика. Одна из представительниц прекрасного пола, стремясь защитить мужчин и доказать, что они неплохие, среди прочих привела и такой аргумент:

—30 наших женщин сейчас находятся в декрете...

СЕБЯ НЕ ЗАБЫЛИ

Один день в неделю женщины Белозерного ГПЗ имеют дополнительный оплачиваемый выходной, за что они благодарны своему руководству и всем мужчинам завода, принявшим решение на конференции. Но правил нет без исключений — и такое пришлось услышать:

—Мужчины о себе не забудут: чтобы избежать лишних хлопот и не открывать магазин на заводе, они отправили нас с глаз долой в городские очереди.

ДЛЯ ЧЕГО СОБИРАЛ?

Корреспондент спросил у работниц столовой, как чествуют их заводские мужчины в День 8 марта.

—Когда мы раньше у нефтяников работали, внимание было — нам дарили цветы, даже стол накрывали. А на заводе — никакого, — прозвучало в ответ. — Петр Иванович, профком, сказал, чтобы собрались коллективом. Ну, подумали мы, поздравлять будет. А он сказал: поздравляю... желаю... На том и разошлись. Дажо по цветочку не подарил.

Ой, Боже, до чего похожи!..



Фридеуш Пайер.



Вачаган Тевосов

Вы не согласны, что эти двое на снимке удивительно похожи? Но если бы это было не так, как бы мы смогли ошибиться и назвать в газете (смотрите подпись под снимками на стр. 1 «Газопереработчика» за 4 февраля) Вачагана Тевосова из Нижневартовска Фридеушем Пайером из Венгрии? Причина в том, что вы, читатель, ищете внешнее сходство, мы же смотрели, как принято говорить, в корень — на внутреннее содержание этих мужчин, а тут они, как близнецы-братья. — Оба помешаны на марке пива. Эта одинаковость и сбила нас с толку, и стал в газете Вачаган Фридеушем...

Как среагировали на нашу ошибку пострадавшие? О, замечательно! Вачаган даже поблагодарил редакцию за внимание к нему, хотя мы (как вы уже знаете) по присущему журналистам внутреннему чутью догадались, что впредь он все-таки хотел бы видеть в газете под своим портретом и свою фамилию.

Фридеуш сказал: «Возьму газету на Родину — жене покажу, каким я был в России». Если судить по этим словам, снимок ему понравился...

Какой была реакция читателей?

Читатели — мужчины на портрет как-то не обратили внимание — по-видимому, оно у них полностью сконцентрировалось на факте скорого появления пива в Нижневартовске.

Читатели — женщины портрет обсуждали. Все единодушно признали в Вачагане иностранца, но реагировали по-разному. Одни говорили: «Какой мужчина! У нас таких нет, сразу видно — иностранец». У других улыбающийся Вачаган Ваганович вызвал иные мысли: «Иностранец — почему ему не улыбаться! У них за границей все хорошо...».

Фото А. СОКОВНИНА.

Текст и изменения Редактора газеты.

Редактор,
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-81, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистки Г. Аюева, Н. Куркуша, метранпаж Л. Русакова печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 25 февраля 1992 года № 8 (230)

ЗАВОДЧАНЕ



За шесть лет работы в химлаборатории Локосовского ГПЗ Миниур Шамсутдинова стала старшим лаборантом, она проверяет качество выходящей продукции.

Фото и текст А. СОКОВНИНА

Сельские новости

Кто меньше?

Интересные цифры назвал, выступая на заседании правления компании, директор совхоза «Локосовский» А. В. Змушко. Речь шла о себестоимости огурцов в 1991 году. Самой низкой — 5 рублей 1 копейка — она была в теплице Нижневартовской БПТО и КО, самой высокой — 65 рублей — на Белозерном ГПЗ.

ЮБГПЗ килограмм огурцов обошелся в 11 руб. 7 коп., ЛГПЗ — 13 руб. 50 коп., НВГПЗ — 18 руб. 90 коп., Сибгазтрансу (УТГ и ЭКУ)—20 руб. 67 коп., СГПЗ — 21 руб. 64 коп.

Всего в теплицах предприятий Сибнефтегазпереработка в прошлом году выращено 85 тонн овощей при плане 119 тонн.

Добру не пропадать

В совхозе «Локосовский» было несколько коз. Чтобы не держать специально для ухода за ними человека, коз отдали в аренду сельчанам. Арендаторы чешут с животных шерсть, прядут нить и сдают совхоз, заключивший договор с мастерицей, которая из пуховой нити всего за 20 рублей будет вязать носки и варежки. Сколько будет стоить готовая продукция? Спрос назовет цену.

В ответ на расспросы корреспондента «Газопереработчика», какая выгода от этого хозяйству, А. В. Змушко ответил:

— Заметная выгода была бы, если дело поставить на поток: держать большое количество животных, иметь прядильный, ткацкий станки — желательно импортные. Мы же занимаемся этим попутно — чтобы никакое совхозное добро не пропадало, и небольшую денежную добавку получим.

За половину урожая

Полторы тысячи гектаров теплиц арендует на частном предприятии Нижневартовска совхоз «Локосовский». Договор такой: совхоз обеспечивает теплицы навозом, за что предприятие расплачивается с ним половиной урожая. В основном, это рассада, огурцы, которые совхоз предложит тем, кто захочет купить: работникам предприятий Сибнефтегазпереработка, горожанам на рынке...

О важном, главном

НЕ НАРУШИ ШЬ — НЕ ПОСТРАДАЕ ШЬ

В 1991 году в целом по объединению все показатели производственного травматизма снижены в среднем вдвое. Если в позапрошлом году несчастных случаев было 20, то в 1991 — 9, соответственно пострадавших 27 и 15, со смертельным исходом 5 и 2, с тяжелым исходом 16 и 8, коэффициент частоты составил 1,8 и 0,9. Однако это не должно нас успокаивать, потому что за каждой цифрой стоит человек, его здоровье, а иногда и жизнь. Особенно тревожит, что все причины носят организационный характер.

О трагедии на Варьегане мы уже писали («Газопереработчик» за 21 апреля 1991 г.). Расскажу о других случаях травматизма, происшедших также по вине пострадавших.

2.11.91 г. пострадала сверлящая: Нижневартовского ГПЗ В. Г. Аракчина — открытый вывих трех пальцев правой руки — из-за того, что убирала стружку руками в рукавицах на неостановленном станке. Хотя прекрасно знала рабочая, что пользоваться надо специальным приспособлением и станок при этом должен быть остановлен.

23.11.91 г. грубо нарушил правила ТБ при обслуживании емкостей машинист Нижневартовской ВПТО и КО Е. Я. Баромекский. Вместо того, чтобы спуститься с емкости за замерным шестом, стоявшим у ее торца, он перелез через перила обслуживаемой площадки и, стоя на емкости, пытался дотянуться до шеста. Упал, получил тяжелую травму — переломы ноги, руки, ушиб грудной клетки.

10.10.91 г. произошел групповой несчастный случай с четырьмя работниками Когалымского ГПП, поехавшими на личных «Жигулях» за кабелем связи. Водитель «Жигулей» М. М. Глазунов нарушил правила дорожного движения (обгон справа), в результате у всех четверых — переломы, вывихи, сотрясение головного мозга.

Кромо того, в прошлом году произошло 3 случая непроизводственного травматизма, в том числе один — с работником сторонней организации. Но поскольку было это на территории (транспорте) наших предприятий, хочу остановиться и на них.

8.11.91 г. свободные от работы вахтовики В. Л. Баранов, машинист Тюменской КС, и Ф. Ф. Нафиков, слесарь Октябрьского РНУ, угнали «Урал» Нижневартовского УТТ, оставленный на неохраняемой территории водителем М. Г. Кибешевым. Угонщики совершили дорожно-транспортное происшествие (опрокинули «Урал»), в результате которого Нафиков погиб.

29.11.91 г. в венткамере ЦБПО умер от вдыхания токсических веществ 15-летний Ю. А. Гиголаев, слесарь механо-сборочных работ. 28 ноября, отработав до обеда, он сказал мастеру, что после обеда поедет по вызову в милицию, а утром на следующий день подростка без признаков жизни нашли в венткамере. На голове у него был полиэтиленовый пакет, а котором обнаружили остатки клея «Момент».

29.12.91 г. в конторе Нижневартовской БПТО и КО умер от алкогольного отравления токарь Б. М. Томашевский. Накануне после работы коллектив цеха провожал на пенсию свою сотрудницу в столовой базы. После этого Б. М. Томашевского в невменяемом состоянии оставили отсыпаться на проходной. Вахтерам неприятно было такое соседство, и они перенесли Томашевского в коридор конторы, где он и скончался.

Как видим, во всех трагедиях виноваты сами пострадавшие, но есть доля вины и людей, работавших или находившихся рядом.

Анализ травматизма показывает, что основные причины следующие:

— нарушение правил и инструкций рабочими — 70 процентов,

— неосторожность пострадавших — 10 процентов,

— неудовлетворительная организация работ со стороны ИТР — 15 процентов,

— вина сторонних организаций — 5 процентов.

40 процентов случаев травматизма приходится на ДТП.

Все это свидетельствует о том, что исполнители совершенно не думают о личной безопасности, действуют по принципу «авось пронесет».

Если раньше несчастные случаи происходили из-за необученности рабочих по профессии и ТБ, то в предыдущем году эта причина полностью исключена.

О том, что наши рабочие, а иногда и ИТР своими собственными руками губят свое здоровье и здоровье своих коллег, уже не раз шел разговор и в трудовых коллективах, и в частных беседах, и на совещаниях по ТБ. Но «воз и ныне там». И все-таки я еще и еще раз обращаюсь ко всем, кто работает на наших предприятиях: не забывайте о том, что вас ждут домой живыми и здоровыми.

Л. ЦЕРНО, консультант по охране труда исполнительной дирекции.

Ну и ну!..

И у нас созданы все условия для пожара

Пожар в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ 21 сентября прошлого года полностью уничтожил двухэтажный дом. 16 семей остались без крова, а многие и без нажитого годами добра. Казалось, случившееся должно постоянно напоминать всем, живущим в деревянных постройках, что, если не соблюдать необходимые правила, трагедия может повториться и в твоем доме. Однако на практике этого не происходит.

Старший мастер ЖЭУ Локосовского ГПЗ С. А. Кипа и зам. директора завода А. А. Рекунов, отвечающие за пожарную безопасность ведомственного жилья на ДКС и в городе, не торопятся выполнять требования правил пожарной безопасности, игнорируют предписания госпожнадзора. В результате имеются все условия для возникновения подобного пожара и у нас.

Как и раньше, сегодня открыты двери чердачных помещений, в которых жильцы хранят сгораемые стройматериалы, разукомплектованы пожарные краны, зачастую не работает пожарная сигнализация в УНИМО-80. В двухэтажных общежитиях пожарная сигнализация отсутствует вообще.

Жильцы также нарушают правила пожарной безопасности: устанавливают в коридорах на путях эвакуации ящики для овощей и обуви, устраивают склады (кладовки) под лестничными клетками, разбивают или снимают лампочки с эвакуационных выходов, выводят из строя электропроводку в комнатах, ломают асбестовые и другие подкладки на кухнях и в местах установки электроплит, складируют на лестничных площадках сгораемые материалы и вещи, пользуются в квартирах самодельными электронагревательными приборами.

Не все благополучно и с водоснабжением. Во время проведения занятий по отработке оперативных карточек по пожаротушению в жилпоселке ДКС оказалось, что пожарный водоем не утеплен и замерзает, отсутствуют указатели и подъезды к нему.

Предлагаем жителям поселка и руководству ГПЗ серьезно задуматься над этим. Не изменится положение — беды не миновать.

А. КАТАРАНЧУК, инспектор ВПЧ-47.

Навоз по... бартеру

В материале «Не ищите женщину» (Газопереработчик» за 29 октября прошлого года) говорилось о том, что автомобиль директора совхоза «Локосовский» рассыпается на ходу, из-за чего руководитель не может попасть в сенозаготовительные бригады, на летнюю дойку, опаздывает на деловые встречи. Звучал призыв к шефам — руководителям промышленных предприятий помочь своему сельскому коллеге отремонтировать старый или приобрести новый служебный транспорт.

— Помогли? — спросили мы недавно А. В. Змушко.

— Сам себе помог, — ответил Александр Владимирович. — Сам отремонтировал.

На вопрос, где взял запчасти, которые полгода назад, когда стал директором совхоза, ему никак не удавалось добыть, А. В. Змушко ответил:

— Приобрел путем бартерного обмена: предложил транспортникам дефицитнейший материал — навоз, и они с нами за это поделились запчастями.

А ПРИМЕР ПЕРЕДОВЫХ СТРАН?

Жизненные ситуации

В актовом зале цеха КИП и А Нижневартовского ГПЗ на привычном почетном месте стоит красивое красное знамя. На нем «золотыми» буквами вышито «Победителю социалистического соревнования». Как выяснилось, киповцы стали последними победителями в своей группе перед «закрытием» заводского соревнования.

Не секрет, что сейчас многие символы, которыми мы дорожили в прошлом, теряют свой былой смысл и от них спешат избавиться. Было такое предложение и в цехе КИП относительно знамени, однако знамя по-прежнему на своем месте. Председатель цехового комитета профсоюза А. Н. Дацун говорит: «В Японии производство куда более отлажено, совершенно и эффективно, чем наше, и у них на предприятиях действует соревнование. Так что, может, знамя нам еще пригодится».

СЛУХИ О ВАШЕЙ СМЕРТИ. СИЛЬНО ПРЕУВЕЛИЧЕНЫ

Но основания для тревоги есть

Слух о том, что на Нижневартовском ГПЗ распускается профсоюзная организация, принес в редакцию работник этого завода. А спустя несколько дней этот слух уже как вопрос. (Правда, ли что...) задали нашему корреспонденту на Белозерном ГПЗ.

Как вы помните, наша газета в заметке «Без тебя мне не жить» («Газопереработчик» за 3 декабря 1991 г.) рассказала о том, что на НВГПЗ проводится опрос среди членов профорганизации о том, хотели бы они состоять в профсоюзе. Одна из причин проведения опроса — появившиеся на заводе разговоры о том, что профсоюз не нужен. Ни одного заявление об отказе быть членом профсоюза тогда не поступило.

И вот слухи...

Зная из практики, что дыма без огня не бывает, редакция направила на завод своего корреспондента. Вот что ему рассказали профсоюзные активисты.

Оплеуха и профсоюзу, и директору

М. И. МЕРКИН, член профкома завода:

— Слухи о роспуске заводской профсоюзной организации — из области чьей-то фантазии. Но вы правы: дыма без огня не бывает.

Как и на других предприятиях, на нашем заводе бухгалтерия многие годы централизованным путем высчитывала из зарплаты заводчан членские профсоюзные взносы и переводила их на счет профкома. В январе она этого не сделала, объясняя это тем, что не располагает заявлениями от членов профсоюза. Хотя я знаю, что заявления были— в 1982 году я сам такое писал. Нам поставили условие: чтобы через два дня документы, подтверждающие перечисление членских взносов через бухгалтерию, были предъявлены. Документов мы не нашли. И вновь собрать заявления за такой короткий период было просто невозможно.

Формально бухгалтерия права — заявления должны быть, но фактически ее действия — оплеуха и профсоюзу, и директору завода. Причем, спросите, директор? А при том, что в первую очередь тень упадет на него, администратора, хотя И. А. Ященко в то время находился в командировке и, судя по его реакции на происшедшее по возвращению, не знал о действиях бухгалтерии.

Были оплеухи профкому и раньше. К примеру, при распределении бартера представителя профкома не ввели в комиссию. В результате — были недовольные, люди приходили в профком за помощью, а он не мог им помочь, будучи отстраненным от участия в решении этого социального вопроса. Отсюда обиды на профком и заявления, что он их не защищает. То есть, не делает того главного, чего от него сегодня ждут.

Заводской профком вот уже два месяца в такое сложное время без председателя. Подходящий на этот пост человек на заводе есть, но пока он не дает согласия.

Кто-то посягнул на личный карман рабочего

В. С. ШУВАЛОВА, бухгалтер профкома:

—Считаю, у нас на заводе произошел беспрецедентный случай. Меня и заместителя председателя профкома, штатных работников профсоюзной организации, представители администрации уволили, причем, даже без предупреждения. Ведь только благодаря случайному стечению обстоятельств, мы не остались без зарплаты.

Такое отношение к профсоюзной организации нельзя расценивать иначе как унижение рабочего класса. Ведь практически кто-то посягнул на его личный карман, потому что профвзносы он платит из своей личной зарплаты, по своей доброй воле.

Кто посягнул? Не могу сказать. Когда профвзносы не поступили, я обратилась к и..о. главбуха завода В. А. Степаненко за разъяснением, кто дал указание не высчитывать взносы. Оказалось, она о таком не знала, пообещала разобраться по возвращению из командировки зам. директора по экономике В. И. Кромовских.

Да, профвзносы должны взиматься по личному заявлению работника. Но в 1982 году, когда для удобства людей профвзносы стали высчитывать через бухгалтерию, они были собраны и переданы в расчетный отдел. Куда же девались? Не исключено, что были уничтожены вместе с другими документами, срок хранения которых в архиве истек. Наша вина в том, что мы передали их в бухгалтерию без расписки.

Старший расчетчик А. I. Осипова говорит, что заявления должны обновляться ежегодно. Но, во-первых, раньше нам такого условия заводская бухгалтерия не ставила, а во-вторых, такое требование в постановлениях Центральных профсоюзных органов отсутствует. В самом деле, если человек написал заявление о высчете из его заработка взносов и потом не забрал его обратно, то какой смысл писать заявление снова? Кстати, сейчас рабочие нам постоянно об этом говорят.

Но, если администрация, обнаружив, что заявлений нет, посчитала нужным, чтобы они были представлены, профком надо было предупредить заранее и письменно.

Словом, по моему мнению, представители администрации поступили по отношению к профсоюзной организации по меньшей мере некорректно.

Указание выполнялось, хотя его и не было?

Итак, главбух указаний не высчитывать профвзносы не давала. Значит, их дал тот, кто выше главбуха? Выше — зам. директора по экономике. Но В. И. КРЕМОВСКИХ сказала:

—Не знаю, чьо это было указание. Я в то время на заводе отсутствовала, находилась в командировке.

Не тем заняты

Е. М. БРАВЕРМАН, мастер электроцеха, член заводского и цехового комитетов профсоюза:

—Слухи о роспуске заводской профсоюзной организации ложные.

КОРР.: Кто-то из работников цеха отказывается писать заявления о высчете взносов!

—Устные единичные случаи были, но я считаю, что коллектив нашего цеха с передовыми взглядами и не мыслит себя вне профсоюзной организации, потому что на сегодня это единственная организация, которая еще может как-то бороться за социальные гарантии трудового рабочего класса.

КОРР.: Мешает ли работе организации то, что у нее нет председателя!

—Не только мешает. По-моему, вся ее работа прекратилась из-за этого. Профком занимается распределением товаров, продуктов, хотя это под силу любому человеку, имеющему мало-мальское среднее образование и умеющему считать хотя бы до 10. Не это есть работа профкома. Его работа — защищать социальные завоевания рабочего класса.

КОРР.: Как-то...!

—Право на труд и оплату по труду. Это самое главное. Если оплата будет соответствовать достоинству цивилизованного человека, то он сможет купить и квартиру, и место в детсаду для своего ребенка, и продукты питания, и автомашину.

Я считаю, что администрация нашего завода изначально пошла по наилегчайшему пути. Вместо того, чтобы на заработанную нами валюту приобретать бартер (половина его разошлась в неизвестном направлении, а другая, доставшаяся рабочим предприятия, в виду несоответствия размеров и криминогенной обстановки в городе не используется ими), должна была приобретать новые передовые технологии переработки газа, получения готовой продукции как бензина, так и полимеров, что решило бы проблему как занятости, так и оплаты труда трудящихся нашего завода.

Я считаю, что здравый политик, как и грамотный экономист, должен просчитывать ситуацию хотя бы на несколько лет вперед.

По делам и честь...

Н. А. ДАЦУН, слесарь КИП, председатель цехового комитета профсоюза цеха КИПиА.

КОРР.: Не кажется ли Вам, что на профсоюз оказывается давление!

—Может, и есть в какой-то степени, но думаю, что дело тут не столько в инициативе администрации, сколько в бездеятельности профсоюза. Считал и считаю, что никакая посторонняя сила не может повлиять на деятельность мощной профсоюзной организации.

КОРР.: Вот уже два месяца как профком завода без председателя. Слышала мнения, что из-за этого работа организации остановилась. Как думаете Вы!

—Был председатель, ушел, о причинах его ухода на заводе говорят разное. Не знаю, что произошло на самом деле, но думаю, что, если руководитель профорганизации принципиальный, честный, то сможет отвести любые претензии и наветы при поддержке коллектива. А поддержка будет только тогда, когда председатель и соответственно руководимый им профком будут на 100 процентов пользоваться авторитетом. Для этого нужно работать, а не делить тряпки. К сожалению, сейчас профсоюзная деятельность замкнулась на дележке, хотя на заводе есть более серьезные проблемы которые надо решать.

Уменьшается прием газа, и вот получилось, что численность ГПЗ превышает необходимую при таком объеме производства. Прямая обязанность профсоюза сейчас — встать на защиту каждого человека, чтобы ни один не был выброшен за забор завода. Иначе какой смысл иметь профсоюз? Однако этого не происходит, и, естественно, люди говорят: зачем нам такой профсоюз?

Нам нужно [побыстрее] избрать председателя профкома. Это должен быть сильный юрист, экономист, организатор— другой просто не потянет в современных условиях. На заводе есть, кто подходит в председатели по своей честности, но слабы в других вопросах.

КОРР.: Вы за то, чтобы пригласить со стороны!

—Рискованно. Помните выборы в Советы? Мы очень мало знали о кандидатах в депутаты, судили о них только по их предвыборным программам да политическим заявлениям. И выбрали многих, как говорится, себе на голову..

Считаю, в этом вопросе нам должна помочь вышестоящая профсоюзная организация.

Люди ждут защиты, а профсоюз мясо делит

О. М. ГРИЦЕНКО, оператор бензиновой установки, председатель цехкома ЦПГ-2:

—Отказов платить взносы от кого-либо из членов нашей цеховой профсоюзной организации не слышал. Люди понимают, что без профсоюза нельзя, хотя сегодня на заводе он и не выполняет своей основной функции — защищать интересы рабочего человека. На заводе идет сокращение, а со стороны профсоюзной организации никаких действий.

В личных беседах с директором завода я говорил, что сокращать нельзя, процесс надо регулировать — не принимать новых работников (за исключением редких и высококвалифицированных специалистов , без которых заводу не обойтись), сделать перестановки внутри завода и т. д. Ведь если директор подписывает приказ о приеме человека на завод, то он берет на себя ответственность за то, чтобы обеспечить конституционное право работника на труд.. Наша администрация запросто принимает и запросто сокращает, причем, людей, проработавших на заводе 15 лет. В основном, это женщины, среди них много одиноких. Правда, администрация обещает где-то их трудоустроить, но кто может дать гарантию, что так произойдет на самом деле? Профсоюзу сейчас бы заняться этим вопросом, а мы — видно же!—мясо делим...

Нельзя, чтобы в такой момент профком оставался без руководителя. Я предлагал: коль не находится такой человек на заводе, — пригласить со стороны. Но этим надо заниматься. Кому? В первую очередь заместителю председателя профкома, однако активности с ее стороны незаметно.

Выводы корреспондента

Они, выводы, на самом верху — в названии материала. Пояснение таково: если профсоюзная организация будет мелочиться, не оказывать влияния на решение коренных вопросов жизни заводчан, безропотно принимать оплеухи, то она собственноручно подпишет себе смертный приговор. Ибо кому нужна организация, которая, как говорится, не мычит и не телится и в недоброе время нет от нее конкретному человеку никакой ощутимой пользы?

Но проблема в том, что, распавшись, как веник на прутики, мы останемся один на один с большими, ох, большими и, ой, не всегда светлыми силами...

На Нижневартовском ГПЗ побывала В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

Спорт

Поздравляли отца и сына

Спорткомплекс «Факел» связан с Нижневартовским и Белозерным ГПЗ договорами. Заводы частично оплачивают хозяйственные расходы комплекса, который, в свою очередь, бесплатно предоставляет им бассейн, спортивный зал, спортинвентарь, оказывает услуги по проведению соревнований. Вот и в прошедший выходной специалисты «Факела» помогли Белозерному ГПЗ организовать заводские соревнования по теннису.

Участвовали команды заводоуправления, ЦПГ, цеха КИП и А, сборная энергетического и ремонтно - механического цехов.

В упорной борьбе теннисисты цеха подготовки газа одержали верх над соперниками из заводоуправления, занявшими второе место. На третьем — сборная энергетического и ремонтно-механического цехов.

В личном первенстве на 1-й ракетке победил М. Саботов (ЦПГ), на 2-й ракетке — А. Распопреза. Вторые места соответственно у А. Миронова (ЦПГ) и Д. Зуенкова (КИП).

А вот третьи места достались отцу, Владимиру Михайловичу, и сыну Константину, Шипиловым.

Победителям и призерам вручены почетные грамоты и денежные премии.

Г. ГВОЗДИК, зав. отделом физкультурно-массовой работы спорткомплекса «Факел», внешт. корр.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 97-2-8л, 3-58-33
Над номером работали: линотипистки Г. Аюева, Н. Куркуша, метранпаж Л. Русакова пачатница В. Лобанова
Выходит по вторникам
Тираж 1720
Газета отпечатана малым предприятием Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Газопереработчик

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 3 марта 1992 года № 9 (231)

8 МАРТА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Мисс Электроцех?



Не верьте фотографии! Черно-белый снимок да еще пропущенный через допотопную типографскую технику порой делает человека неузнаваемым. На самом деле Рая Дорохова, электромонтер Нижневартовского ГПЗ, — яркая, как вечно летняя природа черноморских субтропиков.

В ее родной — тут она работает 17 лет — электроцех мы попали с целью выведать у местных мужчин, кто в их коллективе самая красивая женщина. Нам назвали вот ее, Раю. Потом, правда, началось...

Кому-то из мужчин показалось, что ставить так вопрос, не проведя в цехе официальный конкурс красоты, неправомерно — другие женщины обидятся, тем более что есть среди них истинные красавицы.

— И вообще не бывает женщин некрасивых, — авторитетно сказал другой.

А один представитель мужской электромонтерской среды совсем заявил, что, по его мнению, женщина смуглая и темноволосая не может быть красавицей — красивых надо искать среди светленьких. Как потом выяснилось, его жена светловолосая...

Что тут сказать! О красоте, тем более женской, спорят, хотя в итоге вряд ли рождается истина. Потому что сколько мужчин, столько и представлений о том, какой должна быть совершенная женщина.

Но опять же, никто иной, как мужчины, назвали Раю Дорохову красивой. Поэтому о ней мы вам и расскажем.

На Раином столе (в электроизмерительной лаборатории) — три девичьи фотографии.

— Все Ваши? — спрашиваю, не веря, что такая молодая, ухоженная женщина может быть не просто многодетной, а матерью взрослой дочери.

— Да, мои дочери. 19-летняя Ирина, 9-летняя Ксения и Настасья, пяти лет. Девчонки — в меня. Все три хорошо рисуют. За плечами старшей — художественная школа, затем училище, где она получила профессию художника-модельера, и работает по специальности. Я ведь в свое время закончила курсы кройки и шитья, вязания — это мои любимые занятия, хобби. Занималась балетом, спортом. Кстати, на заводе дето первое место по шахматам со Светланой Семеновной Петрусовой — знаете ее? — председатель заводского женсовета. Я — председатель женсовета цеха.

— Приучаете девчонок к домашнему хозяйству?

— Само собой разумеется — шить, вязать, готовить, квартиру убирать. Без них мне не справиться. Я ведь в семь утра ухожу на работу и только в шесть вечера возвращаюсь с завода. Естественно, девочки стараются помочь. Даже младшая полы моет, посуду.

— Не отнекиваются и делают без приказов?

— Конечно! В моей родительской семье так было принято, и так сейчас в нашей. Помню, Ира — по-моему, она тогда в шестом классе училась — заболела корью. Я стала полы мыть, а она и говорит: «Мама, мне очень стыдно за то, что я лежу, а ты моешь».

— Думаю, повезет парням, которые ваших девчат в жены возьмут.

— Посмотрим... У младшей капризный характер. Средняя, правда, уравновешенная. А старшая — молчунья: не возражает, но сделает по-своему.

— А Вам с мужем повезло?

— Думаю, что да. Он мне во всем помогает. Недавно училась на повышении квалификации, так он едва не всю домашнюю работу взял на себя.

— Трудно быть мамой, женой, хозяйкой и работать на заводе?

— Если работать не по восемь, а по шесть часов, было бы нормально. Тяжеловато каждый день подниматься в половине шестого. Я с вечера девчонкам косички заплетаю, чтобы рано не будить. Целый день они без меня. Но с завода уходить не хочу. Люблю свою работу — за то, что думать надо. Привыкла к людям.

— Рая, а что помогает Вам держать форму — быть вот такой: подтянутой и красивой?

— Очень люблю жизнь — с детьми, мужем, товарищами по работе... Вы, наверное, надеялись на другой ответ: мужское окружение вдохновляет? Да, мужчины должны уделять внимание всем женщинам — тогда все женщины будут стараться держать форму. Но меня больше другое вдохновляет: три дочери, которые ежедневно смотрят на меня, как живу, как веду себя, как одеваюсь. На моем примере они учатся, какой должна быть женщина. А это, знаете ли, великий стимул...

И конечно, мои старания для того, чтобы муж на других не заглядывался, а заглядывался бы только на меня!

В электроцехе побывали В. ПЕТРОВА и А. СОКОВНИН (фото).

ОБО ВСЕМ

Собрание учредителей

26 февраля прошло учредительное собрание акционерного общества «Нижневартовский завод моторных топлив», участниками которого были объединения Нижневартовскнефтегаз, Сибнефтегазпереработка, научно - производственное объединение Леннефтехим и представители объединений Томскнефть и Мегионнефтегаз.

Обсуждены Устав, учредительный договор и руководящие органы общества.

С бензина— на газ

На 40-м километре Самотлорской дороги вступила в строй газозаправочная станция СП Сибавтогазсервис. На сегодняшний день переоборудовано и оснащено газобалонной аппаратурой 500 автомобилей. Перевод автомобилей на питание сжиженным газом позволяет более рационально использовать топливно-энергетические ресурсы, а также снизить выброс вредных веществ, что ведет к улучшению экологической обстановки в городе, а также к уменьшению затрат на охрану окружающей среды. Кроме того, отечественный и зарубежный опыт эксплуатации газобалонных автомобилей показывает, что пробег их между ремонтами двигателей возрастает в 1,4—2 раза.

Мамам не позавидуешь

В связи с критическим финансовым положением ПУЭ и РОСН не на что приобрести продукты для детсадов, находящихся на балансе управления. Поэтому сегодня трудно сказать, будут ли они принимать детей в марте.

На совещании руководителей предприятий нижневартовской зоны 26 февраля, где в очередной раз рассматривались вопросы оплаты за содержание жилья и детсадов, решено, что плату за места в детсадах и жилье ПУЭ и РОСН должно предъявлять предприятиям компании, чьи работники пользуются жильем и услугами садов. А детсад № 75 безвозмездно передать городской мэрии.

Но на сегодня ни одно предприятие компании с ПУЭ и РОСН договора не заключило, следовательно, и деньги не перечислило. И о положительном решении вопроса заявил только директор Белозерного ГПЗ (директор Нижневартовского завода на совещании отсутствовал). Остальные руководители развели руками: нет денег. Некоторые сказали, что лучше будут платить своим работницам — мамам дошколят по 1,5 тысячи в месяц, чем детсаду по три тысячи.

Но вопрос: согласятся ли с этим женщины-матери? Ведь сегодня платят, а завтра также могут развести руками: нечем платить, извините. Кроме того, не работая, женщина теряет квалификацию. А как быть с трудовым стажем, необходимым для получения пенсии?

Что до сторонних организаций, которые также должны оплатить места в детсадах своих работников, то на сегодня из 600 договора заключены всего на 54.

Пенсионеры решили постоять за себя

20 февраля на Нижневартовском ГПЗ состоялось первое собрание пенсионеров — бывших работников этого завода. Пришло их немного — около 20 человек, так как не всем было сообщено о встрече. Ветераны пожурили зам. председателя профкома ГПЗ В. И. Рябухину за то, что руководимый ею орган, призванный стоять на защите интересов человека, не имеет адресов заводчан, вышедших на пенсию, и значит, потерял с ними, возможно, очень нуждающимися в помощи, связь.

К слову, журить больше было некого, так как у всех руководителей завода нашлись неотложные дела, и никто из них, несмотря на приглашение, на встречу со своими бывшими работниками не пришел.

Из этого последние сделали вывод: если сами о себе не напомнят, то вряд ли к ним придут с предложениями позаботиться.

Избран совет ветеранов завода из 5 человек, председателем его стала энергичная З. С. Саламатова—кстати, инициатор этой встречи.

Совет будет ходатайствовать перед руководством завода о помощи продуктами, денежными средствами, помогать своим больным, одиноким товарищам.

К примеру, известно, что нефтяные предприятия выделяют своим пенсионерам ежемесячные денежные пособия. Разве богаче их пенсионеры-газопереработчики? Совет ветеранов ГПЗ разузнает об этом получше, чтобы потом переговорить с заводским руководством.

И еще об одном рассказали побывавшие в редакции ветераны. Когда добирались на собрание на родной завод, молодые заводчане не уступили им места в автобусе. Так всю дорогу и простояли некоторые пожилые люди...

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

По сравнению с тем, что было год назад, перемены на Варьеганском ГПЗ, что называется, бросаются в глаза: в заводских помещениях стало чисто. Просто чисто. Наверное, для тех, кто бывает на заводе постоянно, это незаметно, но если приезжаешь спустя год, то не обратить внимания просто не можешь.

С чем же связаны эти приятные перемены? Выросло количество уборщиков? Утверждают, что нет. Уборкой стали заниматься другие, более добросовестные люди? Да нет, те же люди. Может, в том дело, что у техничек заметно выросла заработная плата?

ПРИЯТНОЕ НАЧАЛО

Завод начинается не только с проходной, но и с приемной тоже.

Приемная на Губкинском ГПЗ — небольшое помещение, но стараниями его хозяйки-секретаря Е. А. Мехоношиной — такое уютное! И атмосфера здесь доброжелательная, поэтому и заводчане, и гости ГПЗ не почувствуют себя ненужными. Во многом это благодаря приветливой улыбке Елизаветы Аркадьевны. Но что бы все это стоило, не решай она по-деловому быстро все поставленные вопросы!

И руководители завода довольны: даже если они что-то забудут, то секретарь непременно вовремя напомнит. Ее приветливость и деловитость много значат в их отношениях с представителями других предприятий и фирм. Словом, такой помощницей нельзя быть недовольным.

В правлении компании

ЕСТЬ ВОПРОСЫ

На заседании правления компании выносился вопрос о передаче техники, необходимой для обслуживания заводов, из управляющей технологического транспорта в состав ГПЗ.

Начальник Нижневартовского УТТ А. И. Булавов в самом начале разговора заявил о том, что считает такие действия правления незаконными, поскольку в Уставе компании записано, что правление не вправе принимать решения, направленные на ухудшение экономического положения любого предприятия, входящего в состав компании. А изъятие техники, безусловно, ухудшит и без того тяжелое материальное положение коллектива УТТ. Кроме того, УТТ — самостоятельное предприятие, и никто не вправе вмешиваться в его внутренние дела.

Все это так, за исключением одного: УТТ, и Нижневартовское, и Губкинское, создавались для обслуживания предприятий газопереработки.

Почему возник вопрос о передаче техники? Об этом рассказали руководители ГПЗ.

В. К. Ревазов, директор Локосовского ГПЗ, сказал, что в свое время был против передачи колонны, обслуживавшей завод, транспортному управлению и в своих прогнозах не ошибся: колонна работает плохо. Прежде всего потому, что является бесконтрольной. Начальник УТТ находится за 100 км от нее, начальник колонны зачастую отсутствует, на месте только механик. Водители сами говорят, что работают в «бардачке». Случаются всякого рода неурядицы, нестыковки, что не может устроить завод.

Р. И. Амиров, директор Губкинского ГПЗ, считает: у УТТ отсутствует заинтересованность в хорошем обслуживании завода. ГПЗ не хватает техники, а УТТ отдает ее сторонним организациям.

А. Л. Моргулис, директор Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия, поддержал Р. И. Амирова: с передачей техники УТТ транспортное обслуживание ухудшилось. Нет на транспортников никаких рычагов воздействия, поэтому и получается, что вроде бы имеется свое УТТ, в для перевозки кает вынуждены нанимать транспорт ПАПЗ.

Н. В. Андреев, начальник Губкинского УТТ, отверг претензии: техники много, вся она заводу не нужна, поэтому 30—40 процентов ее и отдают другим предприятиям. Губкинский ГПЗ жалуется, что ему не выделяется ППУ! Но есть официальный отказ завода от этой спецтехники!

Правление только выслушало эмоциональные выступления сторон, практически вопрос не обсуждало, посчитав, что прежде он должен быть досконально изучен. Ведь речь идет не только о технике, о прежде всего о живых людях. Согласится ли они перейти на завод? Не останется ли передаваемая ГПЗ техника без «квалификов»? Будет ли лучше заводу, если к его нелегким сегодняшним заботам добавится еще одна — о содержании техники!

Сегодня у УТТ, несмотря ни на какие трудности, — мощное специализированное предприятие с достаточно крепкой базой. Развалить его, как мы все убедились на многочисленных примерах сегодняшней жизни, — дело нехитрое, но будет ли от этого такая выгода? Не останется ли передаваемая ГПЗ техника без «квалификов»? Будет ли лучше заводу, если к его нелегким сегодняшним заботам добавится еще одна — о содержании техники!

Сегодня у УТТ, несмотря ни на какие трудности, — мощное специализированное предприятие с достаточно крепкой базой. Разваливать его, как мы все убедились на многочисленных примерах сегодняшней жизни, — дело неблагодарное

БЕЛОЗЕРНЫЙ ГПЗ

глазами заинтересованного человека

(Окончание. Нач. стр. 1).

ся на год. Недавний ремонт компрессоров УПГ-1 — пример прошлых недоделок. Естественно, что такая экономия на капитальных ремонтах оборачивается большими потерями прибыли, удорожанием их стоимости.

Сказываются трудности, связанные с комплектацией оборудования. В прошлом году на УПГ-2 была проведена замена дефектных трубопроводов в большом объеме. Из-за несвоевременных поставок комплектующих ремонт затянулся более, чем на десять дней.

Значительные обязанности в обеспечении ремонта лежат на соответствующих службах аппарата объединения. Но аппарат, как вышестоящий орган, предпочитает брать на себя более приятные обязанности — оценщика, судьи, но никак не партнера и уж тем более не равноответственного.

Не благоприятствует качественному ремонту и атмосфера аврала, штурмовщины, в которой он проходит. Первая же неделя работы в таком режиме настолько выматывает ИТР завода, что впору думать не о выполнении максимально возможного объема работ, а о скорейшем их окончании. И здесь «заслуга» в создании ажиотажа принадлежит руководству объединения, которое видит свои обязанности в «накачке трудового энтузиазма».

Вообще-то проблемы ремонтов достаточно серьезные и, учитывая срок эксплуатации заводов, весьма актуальны. Эту тему желательно продолжить на страницах «Газопереработчика» —предоставьте слово тем, кто непосредственно сталкивается с ними.

Неоднажды приходилось слышать, что на Белозерном ГПЗ более слабые в профессиональном плане кадры, чем на Нижневартовском и Сургутском ГПЗ. Согласны ли Вы с этим?

—Тенденциозная и далеко не безобидная точка зрения! На анализах чего она основана! Упрощенный подход в оценках уводит в сторону от понимания сути. Взгляд из кабинета — не более того. И отражает он скорее всего недовольство позицией наших руководителей, инициаторов преобразования объединения. Не всем нравится стремление к самостоятельной финансовой политике. Формирование такого мнения преследует скорей всего цель посеять чувство неуверенности в наших руководителях. Ведь здесь и намек на то, что наши кадры требуют укрепления или по меньшей мере более жесткого патронажа.

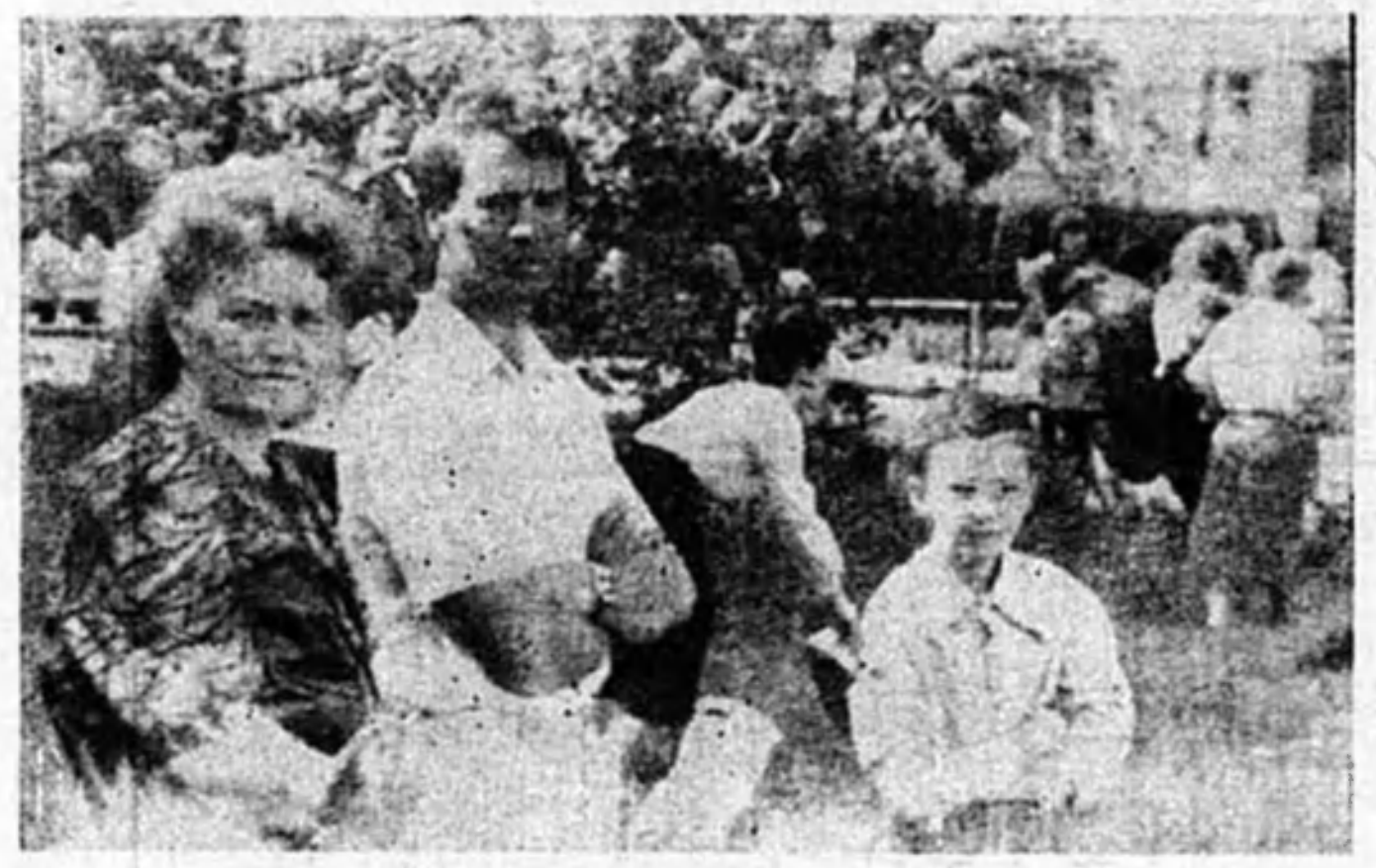
Нет, я с этим не согласен.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы предложили Е. П. Шаповалу и другие вопросы, ответы на которые пока не получили, но надеемся получить и опубликовать в очередных номерах.

Цель, которую преследует редакция, публикуя материал — привлечь внимание всех заинтересованных служб и сторон к наиболее острым проблемам газоперерабатывающего производства. Не хотелось бы, чтобы критические высказывания рождали обиды. Лучше, если из критики будут сделаны нужные выводы и это поможет работе.

Ждем откликов заинтересованных людей.

Из фотоальбома «Газопереработчика»



Втроем. Фото А. СОКОВНИНА.

Оккупанты — домой

За двадцать минут до отправления в плацкартный вагон поезда Нижневартовск - Свердловск завалилась подвыпившая компания молодых женщин. Хлопочущие перед скорой поездкой люди вначале не обращали особого внимания на шумные выкрики, визги, скверословие распоясавшихся пассажирок.

Ничуть не смущаясь присутствия маленького ребенка, одна из них пригласила к столу сидящих рядом мужчин, придав тем самым шутозскому застолью недостающую основательность затяжной пьянки.

Между тем остальные пассажиры укладывались спать — время позднее, 2 часа ночи, а глумливое фарисейство только набирало темпы.

Когда дело дошло до выяснения отношений, кто кого уважает, первой не выдержала пожилая, скромного вида женщина.

—Девчата, — зазвучали мягкие, напевные интонации украинского говора. — Що це таке? Да коли ж вы угомонитеся?

В ответ последовал практичный совет убраться до поры, до времени с российской территории украинским оккупантам, сопровождаемый непереводимыми идиоматическими словосочетаниями из народного фольклора.

За державу страшно и обидно! Страшно не потому, что пьяными были женщины — к этому, как ни горько, мы начинаем привыкать. Опасно другое — политизированность на бытовом уровне достаточно большого числа невежественных людей. Легкая нажива для импровизаций, диктуемых политической конъюктурой.

Л. МАКСИМОВА.

На житейском перекрестке

НОЧНОЙ БУКЕТ

На вопрос, когда женщины нашего родимого Отечества больше всего чувствуют себя женщинами, думаю, может быть только один ответ: 8 марта. Спасибо правительству, пока не сменившему красный цвет этого Дня на иной.

Так вот в канун этого светлого Праздника, я, журналист, приставала ко всем с просьбами рассказать что-нибудь этакое о женщинах. Кто-то отнекивался, а другой, более расположенный к воспоминаниям, рассказывал. Поделилась своим, по-особому запавшим в душу эпизодом и Галина Ивановна, работающая вахтером на предприятии.

—...Около десяти вечера в окошко моей дежурки постучали. Приоткрыла занавеску — Борис Васильевич, заместитель директора. Открыла, конечно. Вошел, и вижу я, что вид у него, всегда уверенного, смущенный.

—Помоги, Галина Ивановна, — говорит, — мне нужно попасть в отдел,— и назвал а какой.

Наверное, лицо у меня было очень удивленным, потому что он улыбнулся:

—Да не думай плохого! Тут другое... Помнишь, какой завтра день?

Конечно, я помнила: предпраздничный, и везде на производстве будут поздравлять женщин.

—Я бы тоже хотел ее поздравить, — Борис Васильевич назвал имя женщины, — она была бы рада, но выделить при людях ее одну я не смогу. И после не получается.

Что не сможет — точно: женатый, семейный. С виду такой порядочный... И стало мне очень грустно, даже тошно: может, и мой Николай ради кого-то вот так сейчас старается, а я праздник как всегда скажет мне: мол, получку всю тебе отдаю, поэтому это все, на что удалось сэкономить.

И получу я три традиционных цветочка...

Между тем Борис Васильевич вынул из дипломата хрустальную вазу и целый ворох ослепительных красных тюльпанов.

О том, что я думала, видимо, было написано у меня на лице, потому что он прочитал — достал из внутреннего кармана пиджака небольшую бархатную коробочку, открыл. И я ахнула:

—Сережки! Бриллиантовые!...

—Вижу, нравятся. Жене купил, — и голос у него был довольный, даже счастливый.

Господи, подумала я, в нашей жизни так мало праздников! ..

Когда ранним утром пришли на дежурство технички, я попросила у них ключ от отдела и поставила букет на указанный Борисом Васильевичем стол. Пусть женщина радуется!

...Вот такой рассказ услышала я от Галины Ивановны. Любопытно, что она — не какая-то легкомысленная бабенка, а женщина очень, очень строгих правил...

В. МИХАЙЛОВА.

Коротко о важном

Использование автопарка в УТТ Автотехтранс

Коэффициент использования техники на линии за 1991 год выполнен на 96,6 процента. По неуважительным причинам простояла техника 28177 машино-дней. Из них, из-за отсутствия водителей (в том числе отсутствия запчастей, аккумуляторов, шин) — 28048 машино-дней, прочие простои (отсутствие ГСМ и актированные дни) — 128 машино-дней. Простои по неуважительным причинам дали негативный результат и по другим показателям.

Коэффициент выхода техники на линию в рабочие дни выполнен лишь на 91,3 процента.

НИОКР, НОВАЯ ТЕХНИКА

По научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам объединением заключено 89 договоров на сумму 12023,6 т. руб. Завершены работы по 26 договорам.

2 темы закрыты до окончания работ вследствии очевидности отрицательного результата: «Разработка технологии производства спиртов из углеводородов нефтяного газа с целью получения высокооктановых компонентов моторных топлив» и «Разработка и изготовление двух малогабаритных блочно-модульных установок по получению высокооктанового бензина».

Планом внедрения новой техники намечено к выполнению 12 мероприятий с затратами в 3740 т. руб. Выполнено полностью 11. Произошла задержка освоения опытно-промышленной установки цеоформинга —получение бензина на Нижневартовском ГПЗ. Она объясняется некомплектностью оборудования, а также трудностями освоения нового процесса в зимний период.

ЧТО БУДЕТ?

(Окончание. Нач. стр. 1)

окне, витают приятные запахи. Тут кормят сытно, вкусно, даже можно написать — по-домашнему. И сервировка столов не портит ни аппетит, ни настроение: имеется нужное количество тарелок, стаканов, солонок...

Похоже, сургутянам удалось избежать посудного дефицита!

—Нет, — сказали повара, — и у нас было, что компот подавали в банках, правда, маленьких — из-под детского питания. Но продолжалось это недолго — объявили по заводской связи, чтобы вернули посуду в столовую, и стаканы принесли. Еще профком провел рейд по цехам по сбору посуды — собрали только тарелок 56. Сейчас посуда есть, но это не значит, что ее перестали растаскивать, просто ежедневно ее приходится пополнять новой.

Не каждый коллектив может похвалиться наличием на предприятии бара, где после обеда под звуки приятной музыки можно в спокойной обстановке выпить стакан кофе, сока или поесть свежего, прямо на глазах приготовленного мороженого.

Сургутяне своим баром хвалятся, любят тут бывать и, пользуясь случаем, ...уносят с собой то, что в руки попадает: стаканы, чайные ложечки.

Хозяйка бара Татьяна сокрушается:

—Каждый день беру со склада 15—20 новых стаканов. Еще недавно было 100 ложечек, а осталось всего 10.

Дела!...

А может, заводскому народу нравится есть мороженое столовыми ложками, пить черный кофе из литровых банок и не надо ему мешать?

В. МИХАЙЛОВА.

Вам поздравление пришло

Поздравляю ВСЕХ ЖЕНЩИН объединения с весенним женским праздником. Счастья, любви вам, стойкости. Чтобы ваша жизненная сила помогла нам, мужчинам выстоять, и пережить нелегкие времена.

Генеральный директор фирмы Сибгазснаб Н. А. ФАДЕЕВ.

Друзья поздравляют с днем рождения и наступлением весны ТРОШИНУ ТАТЬЯНУ. Желают счастья, успехов во всем, удачи и здоровья.

ПОСЛЕ РАБОТЫ — В КИНО!

Кинотеатр «Мир» г. Нижневартовска приглашает: большой зал — 10—16 марта в 10.30, 13.00, 15.30, 18.00, 20.40 сантиментальный боевик в двух сериях «Гита из Сингапура»; малый зал — 10—11 марта в 11, 13, 17, 19, 21 час. «Русская рулетка», 12—16 марта в 11.40, 13.20, 17.00, 19.00, 21.00 боевик с показом восточных единоборств «Девять с половиной ниндзя».

ПРОСИМ ИЗВИНИТЬ

Номер газеты задержан по вине типографии. Редакция газеты «Газопереработчик» приносит извинения своим читателям.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-8л, 3-58-33 | Выходит по вторникам | Тираж 1720

Над номером работали: линотипистки Г. Аюева, Н. Курнуше, метранпаж Л. Русенова

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 17 марта 1992 года № 11 (233)

Газопереработчики Сургутского ГПЗ ездили для обмена опытом на Белозерный завод

ЧТОБЫ УЗНАТЬ, КАК САМ ЖИВЕШЬ, ПОБЫВАЙ У СОСЕДА

Сургутский и Белозерный ГПЗ — родственные по технологии, пускались в эксплуатацию с небольшой разницей во времени, однако сегодня первый работает значительно стабильнее (меньше аварийных остановок), чем второй. Наш корреспондент, встретившийся с представителями сургутской делегации, расспрашивал их: что хорошего они увидели на БГПЗ и что им не понравилось, в чем они видят причины частых остановок на Белозерном и что могли бы посоветовать коллегам для улучшения работы, какие полезные выводы сделали для себя!

Опережать ситуацию

Р. Т. МИРКАЕВ, главный механик:

—Белозерный завод в первые годы эксплуатации был загружен намного больше, чем наш, постепенно вышедший на загрузку. Это не может не сказываться на работе оборудования.

Белозерцам сегодня труднее работать: состав газа другой, выше содержание сероводорода, кс..зия трубопроводов в гораздо большем объеме. Это заставляет их работать в сравнении с нами более напряженно — и цех подготовки газа, и остальные службы завода, усилия которых в конечном счете направлены на успешную деятельность ЦПГ.

Сравнивать отношение к культуре производства на нашем и их заводе сложно, потому что, кто знает, было бы нам до уборки снега, если бы у нас было столько работы по поддержанию оборудования в рабочем состоянии как сегодня у них. Состояние оборудования вынуждает их вести по ночам огневые и газоопасные работы.

Есть вопросы, в которых они нас опережают. Например, в поисках путей и возможностей обновления запчастей. Опять же их к этому ситуация вынуждает. Для нас это толчок — быстрее, оперативнее, напряженнее, не надеясь ни на кого со стороны, работать, чтобы опережать ситуацию, а не ждать, когда она припрет к стенке.

Спрашиваете, чтобы я предпринял на месте главного механика Белозерного ГПЗ? Чтобы выработать программу на опережение, надо поработать в их условиях, а без этого какие-то советы давать сложно.

Не менять, а сохранять имеющееся

Ф. С. ТАЛИПОВ, начальник ЦПГ:

Работают хуже, а зарплата в 1,7—1,8 раза выше, чем у нас, хотя я знаю, что правление компании принимало решение держать ее у специалистов равной квалификации на одинаковом уровне.

За короткое время пребывания на заводе многого не увидишь, поэтому объективно судить трудно: мы привыкли делать так, они —по своему. Но то, что на установке по колено снега и не подойти с аппаратом к оборудованию, считаю ненормально. Свое рабочее место мы обязаны содержать в порядке, у нас нет дополнительных служб, кто бы за нас это сделал. Кроме того, у белозерцев по сравнению с нами облегчение — они достали трактор, и уборка у них механизирована.

Вахтовый метод работы ИТР не одобряю. Но у них, видимо, это вынужденная мера: оборудование часто выходит из строя, а собрать ИТР и привезти на завод из-за дальности расстояния им сложно. Возможно, это помогает уменьшить простои.

Но ночное время есть ночное. Снижается безопасность труда. Одному инженерно-техническому работнику принять какое-то решение сложно, а днем, когда все ИТР на месте, можно обсудить его коллегиально, и таким образом уменьшить риск совершить ошибку. Я за то, чтобы основные работы, при которых требуется присутствие ИТР, успевать делать за день.

На мой взгляд, у них компрессора — по вибрации — в лучшем состоянии, чем наши, они много сил приложили для ремонта. По остальным параметрам — в худшем.

Техническая мысль у них получше работает. Связано это прежде всего с тем, что белозерцы проводят много реконструкций. Был момент, и мы горели желанием активно вмешиваться в технологию, но.., у меня головы не хватает сделать лучше японцев.

Белозерцы эффективней используют компрессионный бензин. Мы откачиваем и отдаем нефтяникам бесплатно, они стабилизируют, отпаривают легкий, а тяжелый продают. Но со временем мы будем вырабатывать из него бензин— технология готова, осталось обсудить на техсовете и принять к исполнению. Наша цель — увеличить производство бензина, а пропановая установка загружена полностью, из нее больше ничего не выжмешь.

Белозерцы ближе к объединению, поэтому плотнее занимались запчастями, необходимыми для замены изношенных. У нас цель другая: сохранить японское оборудование, как можно дольше не заменять отечественным.

В целом же беды наши схожи. Как и у нас, у них большие претензии к науке. Не работает осушка, из-за попадания метанола происходит отравление молекулярных сит. Нужны большие абсорберы, но это требует очень больших материальных затрат.

Очень понравилось на Белозерном ГПЗ, как проводят свободное время: всем цехом отмечают праздники. Постараемся позаимствовать у них эту хорошую традицию.

Работают на энтузиазме

Ю. И. ИОФФЕ, механик ЦПГ:

—Ребята в ЦПГ Белозерного ГПЗ работают на энтузиазме. Как я понял, все держится на коллективе цеха, на начальнике цеха, а помощи от руководителей завода им мало. Хотя установка находится рядом с заводоуправлением, заводское руководство бывает на ней редко.

На установке ничего не изменилось. Культура производства нулевая. У них нет возможности заниматься этим вопросом из-за трудности эксплуатации оборудования.

Их беды — от газа, в составе которого много элементов, приводящих к коррозии оборудования, чему, скажу откровенно, мы были очень удивлены. Дело в том, что представители нашей отраслевой науки из НИЦ «Нефтегаз» говорили нам, что на Белозерке коррозии нет, так как они применяют ингибитор коррозии. Оказалось же, что хотя ингибитор белозерцы применяют, коррозия уничтожает их оборудование. Но смешней всего то, что они думали, будто ее у нас нет — такое их мнение от тех же представителей науки, говоривших, что мы пользуемся ингибиторами и потому горя не знаем.

Считаю, правильной, продиктованной ситуацией, структуру расстановки ИТР. У них на установке один механик по эксплуатации и два по ремонту.

Большой выигрыш производству от того, что у них начальник смены находится непосредственно на ЦПУ: он в курсе всего происходящего на установке, в любой ситуации правильно сориентируется и примет решение. И дисциплину в коллективе его присутствие подтягивает. Наш диспетчер сидит за стенкой, что происходит на установке не знает и нам, механикам, от него нет никакой пользы. Думаю, нашему заводу надо тоже принять белозерский вариант.

Что хотел бы пожелать коллегам с Белозерного? Так работать, как работают сегодня,— не могу. Лучше работать — они не смогут. Пожелаю скорее внедрить бензиновую установку.

Избежать у себя

А. Г. БУШМЕЛЕВ, механик и. о. начальника установки:

—Обращал внимание на слабые стороны у них, чтобы избежать у себя.

У них тяжелые условия работы. Из-за отсутствия узла сепарации газ на установку попадает напрямую, поэтому компрессора часто выходят из строя. Видимо, узел учета и сепарации не был предусмотрен проектом, но надо было добиваться, чтобы все это было.

Месторождения, питающие Белозерный ГПЗ сырьем, старые, истощенные, и газа заводу сегодня не хватает. Раньше было наоборот: брали газ сверх нормы, оборудование сильно перегружали, рвали и уничтожали. Мы такой участи избежали: нам газа не хватало, и оборудование удалось сберечь.

Что хорошо у белозерцев — коллектив сплоченный.

Взять полезное

Н. А. БАЗУНОВ, зам начальника ЦПГ:

—Что меня особенно задело: на Белозерном механическая уборка снега, а у нас как и 10 лет назад, по-прежнему дедовским способом.

Состояние, эксплуатация оборудования у них, мягко говоря, не на том уровне. Культура производства намного ниже, чем у нас. Очень отличается внешний вид их оборудования от нашего: покраска, состояние изоляции. Потеки масла на оборудовании, похоже, у них обычное явление. Понять это можно: оборудование стареет. Не исключано, что это ждет и нас.

Считаю белозерцы правильно поступили, сосредоточив руководство бригадой в одном кулаке — у начальника смены. У нас же все отдано на откуп старшему оператору, который уже в силу должностных обязанностей технически грамотно руководить всем цехом не может. И получается, что участки работают сами по себе, общего руководства нет.

На Белозерном укомплектованность ИТР на единицу оборудования выше, чем у нас. Это плюс им и минус нам, так как оборудование стареет, изнашивается, и внимания ему приходится уделять все больше.

То, что у них механическая служба, кроме дневной смены, работает и в вахте, является также положительным моментом — с точки зрения обслуживания оборудования и надзора за его техническим состоянием. Квалифицированный надзор за оборудованием в течение суток занимает у нас сегодня меньше времени, чем у них.

А ведь много еще приходится выполнять работ побочных — хозяйственных, всевозможные переделки, усовершенствования. Они много времени отнимают у механиков. Какой бы огромной помощью им стало, как бы разгрузило введение механика в каждую смену!

Невозможно однозначно ответить, кто виноват, что оборудование на Белозерном ГПЗ доведено до плачевного состояния. Раньше ведь так было: можешь или не можешь — бери газ и сверх «катушки». Оборудование работало на износ. Мы же бились над иной проблемой: как загрузить завод? У белозерцев она появилась только сейчас. Решали мы ее домашними средствами — работали с нефтяниками.

Очень плохо сейчас с запчастями. Пока не один компрессор из-за запчастей не стал, но в добрые времена мы бы их не применили. И вопрос пока не решается. Никуда не годятся и молекулярные сита. Предлагают нам их купить, но по такой цене, что купишь — без штанов останешься. Причем, не деньги просят за запчасти, а за валюту. лес, металл, как будто у нас металлургический или лесозаготовительный а не газоперерабатывающий завод!

Записала В. ПЕТРОВА.

Контрабандистами быть не хотят

Сегодня трудно сказать, кто прославил и как возглавлял, что проектом не было предусмотрено строительство на Сургутской ПНТУ и ЦО склада хлорагентов. Но факт есть факт: не предусмотрели и не построили. Новое склада обязались пельзя, ну, и поставили на территории базы бочки и стали в них лить да из них выливать в надежде на авось и на то, что склад в конце концов построят.

Но проходит год за годом, минуло 10 лет, а бочки, ильтрационные как временные, и ныне тут, хотя в центре объединения не одна служебная записка с мольбой о помощи ушла в вышому начальству, что, мол, база сделано без учета правил хранения тех, учтите, идет и в ход, то пожарная.

Помощи не дождались, но база стала самостоятельной и нашими средствами, закупила пролет склада хлорагентов, которых к концу текущего марта будет готов. Но вот вездесущие средства на строительство у нее нет. Сунулся было главный инженер базы в соседям на Сургутского ПНТЗ и УТТ и ПЭУ с просьбой поддержать материалами какую строчку, но ему сказали: это наши проблемы. Хотя их предприятия, а не база не хотят обойтись без химреагентов.

И еще проблема. Прежде, чем начнется строительство, предприятия Сибнефтегазпереработки должны выехать с базы хлорагентов и хранить у себя. Однако, несмотря на посланные телефонограммы, с их стороны — никакого движения.

Как бы вы поступили в такой ситуации? Да очень так и делает БИТО и ЦО: начала распродажу хлорагентов и других химреагентов и других химматериалов на сторону. И совершенно серьезно настроена продать все, что долго делит.

В. МИХАЙЛОВА.

Благодарностью сыт не будешь

В тяжелое финансовое положение попала Сургутская ПНТО и ЦО из-за нехватки особенности предприятий, которые, заказав грузы, не имеют возможности их выкупить.

Чтобы как-то свести концы с концами, коллектив считает каждую копейку. К примеру. В столовой базы и раньше питались работники соседних предприятий, но на содержание столовой они не давали ни копейки. Теперь же соседям поставлено условие: или входите в пай, или не будем кормить чьих людей.

Такой же подход и в отношении вахтового автобуса, доставляющего людей на работу и обратно в город.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

РЯБОВУ АЛЕВТИНУ ГРИГОРЬЕВНУ, начальника планово-экономического отдела ПУЭ по РОСН, с днем рождения!

У Вас сегодня светлый день—
Ваш нынче день рожденья.
От сослуживцев и друзей
Мы шлем Вам поздравленья,
Желаем радости и счастья,
Веселых праздничных минут,
Пускай все беды и ненастья
Ваш дом и близких обойдут!

Мы все в одной лодке

—Снабжение и рынок—

Что принципиально нового появилось в процессах ресурсообеспечения, какие проблемы существуют в системе управления материальными ценностями — об этом беседе нашего корреспондента Л. Березовского с зам. генерального директора фирмы Сибгазснаб А. М. МЕТАСОВЫМ.

КОРР.: Правомерно ли сегодня говорить о том, что фондовое снабжение с характерной для этого метода управления неразвитостью экономических подходов ушло в прошлое?

— Однозначно сказать, что ушло, нельзя. Административная система распределения материально-технических ресурсов в принципе сохранила свои позиции процентов на 70. Комплектующие организации в лице министерства пытаются выделять лимиты товаров в объеме обеспечения госзаказа. Однако мало того, что объем поставок обеспечивается не полностью, 30—40 процентов нужных нам материалов в свою очередь получаются бестоварными, т. е. на руках мы имеем всего лишь бумагу, неподтвержденную товарно-материальными ценностями.

Попытки командовать предприятиями также в том, что касается распределения и реализации остатков. Вышестоящие организации просят представить отчет об остатках и путем определенного давления лишают нас самостоятельности в вопросах маневрирования излишней или неиспользуемой продукции.

КОРР.: Появились ли какие-то зачатки здоровой конкуренции в той деятельности, которую осуществляет ваша фирма?

— О конкуренции в классическом ее понимании даже и разговора нет. Появились перекупщики, с которыми мы не хотим иметь дело. Имея наличные деньги, они покупают те же фондовые материалы у заводов-изготовителей, а потом втридорога перепродают нам. Это уродливая конкуренция. Пока не заработает настоящий рынок, не извращенный, как у нас, пока не появятся полноценные конкуренты прежде всего в сфере производства, до тех пор не будет нормальной конкуренции и нашего рода деятельности.

КОРР.: Вам приходится много работать с производителями по прямым договорам. Наверника у вас, как нигде остро, ощущается разрыв связей по стране.

— Что касается прямых связей, то эта деятельность составляет около 60 процентов от всей производственной управленческим работы. Для того, чтобы обеспечить обустройством, материалами объекты капитального строительства и основную деятельность объединений, нам приходится заниматься налаживанием прямых связей, минуя министерство.

Как бы мы поступили в такой ситуации? Да очень так и делает БИТО и ЦО: начала распродажу хлорагентов и других химматериалов на сторону. И совершенно серьезно настроена продать все, что долго делит.

В. МИХАЙЛОВА.

Благодарностью сыт не будешь

В тяжелое финансовое положение попала Сургутская ПНТО и ЦО из-за нехватки особенности предприятий, которые, заказав грузы, не имеют возможности их выкупить.

Чтобы как-то свести концы с концами, коллектив считает каждую копейку. К примеру. В столовой базы и раньше питались работники соседних предприятий, но на содержание столовой они не давали ни копейки. Теперь же соседям поставлено условие: или входите в пай, или не будем кормить чьих людей.

Такой же подход и в отношении вахтового автобуса, доставляющего людей на работу и обратно в город.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

РЯБОВУ АЛЕВТИНУ ГРИГОРЬЕВНУ, начальника планово-экономического отдела ПУЭ по РОСН, с днем рождения!

У Вас сегодня светлый день—
Ваш нынче день рожденья.
От сослуживцев и друзей
Мы шлем Вам поздравленья,
Желаем радости и счастья,
Веселых праздничных минут,
Пускай все беды и ненастья
Ваш дом и близких обойдут!

С праздником!

Поздравляем службы жилищно-коммунального хозяйства с профессиональным праздником. Выражаем благодарность начальнику ЖЭУ Р. Ф. ЛОГАНОВОЙ, директору гостиницы Т. Н. ЯСИНСКОЙ, заведующей общежитием № 14 М. С. ИШМУРАТОВОЙ, заведующей общежитием «Вэлта-80» И. М. САВЕЛЬЕВОЙ, начальнику аварийно-технической службы З. Ф. СПИЦИНОЙ, начальнику элеваторного участка В. В. БЕЛКОВСКОМУ за хорошую организацию работы по обслуживанию жилья и социальных объектов.

Надеемся, что ваш профессионализм и доброе отношение к людям помогут преодолеть трудности и проблемы нашего нелегкого времени.

Администрация, профком ПУЭ и РОСН.

Мыслимо ли— Без дворника

В ПРОШЕДШЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ПРИНИМАЛИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ РАБОТНИКИ КОММУНАЛЬНЫХ СЛУЖБ.

У начальника ЖЭУ 1-го микрорайона Нижневартовска Р. Ф. Логановой мы спросили, кто в ЖЭУ является лучшим дворником, Подумав, Ранса Федоровна ответила, что есть и с лишком, но такие единицы. И все работают хорошо, благодаря чему последние несколько лет санэпидобстановка дает хорошие отзывы о состоянии микрорайона.

—Ну, и все-таки, все-таки...—, настаивали мы, Тогда руководитель с благодарностью назвала вот эти фамилии: Р. А. Янбердина (бригадир дворников), В. В. Кореников, М. Ф. Столбец, Г. П. Илатовская, Г. Н. Кожинулина, Г. С. Матышиз.

С. Р. А. Янбердиной встретились наш корреспондент.

Как Вы считаете: добрые, уважительные люди живут на участке, которым Вы обслуживаете!

—Но мне все хорошо относятся, все здороваются — я ведь давно тут работаю, меня знают.

—Есть ли у них желание видеть свой дом, свой двор чистым и уютным?

—Все, наверное, такого желают. Что делают для этого? А что они могут делать! Через окна мусор выбрасывают—знают ведь, что все равно уберу.. Но жильцы тоже стараются. Кто-то и урну поставит, и скамейку сделает. Вот, например, на моем участке, на 1-м микрорайоне, живет молодой человек, Рафик Абдрахманов, как Вы стали дворником!

—Как многие молодые женщины на севере, Я ведь по специальности зоотехник, бухгалтер, кассир и «корочки» продавца. Но когда в 1981 году приехала в Нижневартовск, два месяца не могла устроиться на работу: не было прописки, жилья. ЖЭУ предоставило мне служебную комнату, сейчас живу с семьей в квартире, правда, очень маленькой, но подходит очередь на нормальное жилье.

Кроме того, у меня заболел ребенок, надо постоянно время находиться возле него, а где в другом месте найдешь работу, чтобы иметь такую возможность!

—Как Вы относитесь к своей работе!

—В первые годы стеснялась — наша работу ведь не считают престижной. А сейчас такого чувства нет. Привыкла И удовлетворение от нее получаю, потому что понимаю, что наша работа людям нужна — ничего город просто утонет в грязи. Да и вижу: люди к нам относятся хорошо.

Много значит и то, что у нас бригада дружная. В течение года мне 4—5 раз приходится возить дочку на лечение, консультации — девочка всегда выручает: отпустят, замолчат, не упрекнут.

И заработок у нас неплохой.

—На него можно безбедно прожить сегодня!

—Я лично не могу: все деньги уходят на питание, лечение ребенка.

—Дворник всегда на виду и всегда с людьми. Как Вы считаете: добрые, уважительные люди живут на участке, которым Вы обслуживаете!

—Но мне все хорошо относятся, все здороваются — я ведь давно тут работаю, меня знают.

—Есть ли у них желание видеть свой дом, свой двор чистым и уютным?

—Все, наверное, такого желают. Что делают для этого? А что они могут делать! Через окна мусор выбрасывают—знают ведь, что все равно уберу.. Но жильцы тоже стараются. Кто-то и урну поставит, и скамейку сделает. Вот, например, на моем участке, на 1-м микрорайоне, живет молодой человек, Рафик Абдрахманов, как Вы стали дворником!

—Как многие молодые женщины на севере, Я ведь по специальности зоотехник, бухгалтер, кассир и «корочки» продавца. Но когда в 1981 году приехала в Нижневартовск, два месяца не могла устроиться на работу: не было прописки, жилья. ЖЭУ предоставило мне служебную комнату, сейчас живу с семьей в квартире, правда, очень маленькой, но подходит очередь на нормальное жилье.

Кроме того, у меня заболел ребенок, надо постоянно время находиться возле него, а где в другом месте найдешь работу, чтобы иметь такую возможность!

—Как Вы относитесь к своей работе!

—В первые годы стеснялась — наша работу ведь не считают престижной. А сейчас такого чувства нет. Привыкла И удовлетворение от нее получаю, потому что понимаю, что наша работа людям нужна — ничего город просто утонет в грязи. Да и вижу: люди к нам относятся хорошо.

Много значит и то, что у нас бригада дружная. В течение года мне 4—5 раз приходится возить дочку на лечение, консультации — девочка всегда выручает: отпустят, замолчат, не упрекнут.

И заработок у нас неплохой.

—На него можно безбедно прожить сегодня!

—Я лично не могу: все деньги уходят на питание, лечение ребенка.

—Дворник всегда на виду и всегда с людьми.

Коллектив Нижневартовского управления технологического транспорта Автотетранс выражает соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти старшего механика автоколонны, ветерана объединения

ТАРАСКИНА Ивана Ивановича.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 97-2-8п, 3-58-33.

Под номером работали: линотипистки Г. Азаева, Н. Курчуша, метранпаж Л. Русакова

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

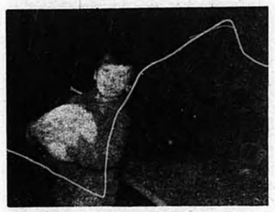
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 24 марта 1992 года №12 (234)

ЗАВОД — ДЕТВОРЕ



Возможен ли в наше время населенный пункт, где бы не было хулиганов! В жилпоселке Сургутского ГПЗ на этот вопрос отвечают утвердительно. Дело в том, что завод с первых дней своего существования проявляет большую заботу о живущих тут семьях

Обустроенный всем необходимым спортивный зал — любимое место в первую очередь детей всех возрастов, с которыми ведут занятия в удобное для них время содержащиеся на средства завода два спортивных работника.

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

16 марта состоялось очередное заседание правления компании.

Правление отказало в приеме в состав компании в качестве участника малому предприятию Сибгазстрой, выступающему заказчиком от имени предприятий СНГП по строительству жилья и трубопроводов. Основная мотивировка: предприятия, имея свои службы, могут напрямую работать с подрядчиком. Нет необходимости иметь промежуточное звено, на которое будут распространяться льготы компании.

Был рассмотрен вопрос обеспечения фирмой «Сибгазснаб» материалами и оборудованием предприятий компании в 1992 году. Принято решение создать комиссию, которая бы досконально разобралась в потребностях предприятий по каждой позиции материалов и оборудования, способах их получения (лимиты, прямые договора), определила бы средства, требующиеся на недостающее. Имея ясность по этим вопросам, правление примет решение о помощи фирме.

Правление возвратилось к вопросу передачи техники от УТТ на баланс предприятий — с целью просьбой оставить Красноленинский, Белозерный, Губкинский ГПЗ, райгазстройтрест, ЦБПО, Капрем.

Учитывая удаленность от УТТ, принято решение передать необходимую для обслуживания завода технику Красноленинскому и Белозерному ГПЗ. Подготовлены документы по передаче Локосовскому заводу, но решение пока не принято.

Зам. генерального директора В. И. Егоров, которому на прошлом заседании правления поручалось посмотреть этот вопрос, считает, что подходить к вопросу надо очень взвешенно, рассматривать индивидуально по каждому предприятию, прежде всего учитывать возможности по содержанию и эксплуатации техники.

Позиция УТТ—не передавать технику на баланс предприятий, а отдавать в аренду, создавать совместные предприятия. Во-первых, это позволит сохранить технику, необходимую для обслуживания предприятий компании, не даст ей уйти на сторону — как это едва не случилось с кооперативом «Тевмьюн», который в свое время тоже просил передать транспорт ему на баланс, а потом вышел из состава СНГП. Во-вторых, УТТ заинтересованно иметь больше техники. Как известно, оно строит базу, для завершения работ требуется примерно 10 млн. рублей. Значительная часть этих средств может быть получена за счет амортизационных отчислений.

Никаких решений по этому вопросу правление не приняло.

Руководители предприятий рекомендовали Минтопэнерго России утвердить генеральным директором объединения Сибнефтегазпереработка А. М. Рябова.

Первые лица

«Я не люблю начальников, хамства и нравоучений»

С директором Губкинского ГПЗ Р. Н. АММИРОВЫМ беседует наш корреспондент Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Год назад ситуация, сложившаяся на Губкинском ГПЗ, была без преувеличения катастрофической. Один за другой аварии, огромные миллионные долги, массовые увольнения специалистов и квалифицированного персонала.

Сегодня сегодня, каким бы мягким ни казался отрезок времени, можно говорить об определенных успехах. Во время очередной встречи с журналистом «Газопереработчика» разговор с директором начался именно с этого.

— За два месяца 1992 года завод сработал удовлетворительно. Без аварий и с хорошими показателями, можно уукомплектовались кадрами. Попасть на работу сюда нынче считается престижным. Расчет квалификация людей, которых в прошлом году пришлось брать с улицы.

Стабилизируется коллектив — стабилизируется и технология. Проектные мощности загружены на 90 процентов. В ближайшие недели газ не установки пойдет еще с 2 ДНС нефтяников. Ресурсы газа в Пуровском районе большие, а вот коэффициент использования всего 40 процентов. Заканчивается строительство установки по производству пропана и продолжается — установки по переработке газа.

Падение промышленного производства в стране, и, в частности, объемов капитального строительства по объединению непосредственным образом отражается на расширении масштабов переработки газа. Из-за отсутствия низколегированной трубы нет возможности увеличить ввод НТК-1 — а это большой резерв прибыли.

Как считает Рамиль Идиятович, острый кризис продлится еще полгода — потом начнется подъем. Первые инъекции правительства будут произведены в нефтегазовый комплекс — основу хозяйства, которые, приносящий наибольшую льготные поступления страну. Дела будут идти так хорошо, через год завод сможет финансировать строительство 3-ей очереди за счет собственных средств.

КОРР.: Спасибо, Рамиль Идиятович, что Вы явились мне и нашим читателей в курс дела. Теперь хотелось бы поговорить с Вами в несколько ином плане. Ваше отношение к новой форме управления объединениям! Не вносит ли своего рода двоевластие, а такими непорядительность правового статуса компании газс а то, что мы называем согласованностью и скоординированностью действий.

— Меня как директора, эта форма устраивает больше, нежели прежняя. Сейчас командиры не нужны. Руководству завода на месте виднее, как лучше работать. Каждый уровень управления занимается своим делом. На сегодня завод за счет заключения взаимовыгодных договоров выиграл более 20 миллионов рублей. Также самостоятельно мы решаем, чьи услуги сервисных служб нам нужны, от чьих можем отказаться. Возможность выбора — дело большое: лишает монополизм не только ремонтной, но и комплектующей баз.

Я доволен своим коллективом. В условиях самостоятельной работы мне не на кого кивать «пасти», каждый решает свои вопросы сам— это очень дисциплинирует. Последний раз я собирал людей, чтобы обратить их внимание на взаимоотношения внутри коллектива а также доброжелательное

В ЦЕХЕ ПЕРЕРАБОТКИ ГАЗА СУРГУТСКОГО ГПЗ



С уважением относятся на Сургутском ГПЗ к своему кормильцу-коллективу цеха переработки газа. Такое отношение газопереработчики заслужили своей успешной работой.

Вы сражайтесь, мы за вас постоим

Ради доброй славы коллектива согласны работать и напряженнее работники ЦПГ. Поэтому, когда встает вопрос о том, чтобы отпустить кого-то из товарищей на спортивные соревнования, он, как правило, решается однозначно: отпускают.

Но уравниловки не будет

Как и все новое, переход на контрактную систему оплаты труда воспринимается цехом не без сомнений.

Сейчас у всех работников одинакового разряда зарплата одинаковая, значит, и спрос с них, и ответственность их одинаковы. Не внесет ли разлад в дружный коллектив обязательная при контрактах разница в оплате? Откуда возьмутся на эта деньги? Ведь газа с прибавится. Значит, из кармана коллеги! Или жди сокращения!

В то же время при контрактах не будет уравниловки. Но не получится ли так, что более оплачиваемыми окажутся любимчики начальства? Скорее всего, нет. Об этом свидетельствует опыт соседей — завода стабилизации конденсата (ЗСК), где внедрена контрактная система. Там, рассказывают, вначале было: кто не ладил с руководством, получал поменьше. Но постепенно утряслось. Ведь рынок все ближе, и командирам производства нужны не обязательно тихие, но обязательно профессионально грамотные и ответственные работники.

Ненавистный «арпишкин»

«Арпишкиным» в ЦПГ называют огромной величины скребок для уборки снега на территории цеха. Чтобы четче представить, на сколь он велик, скажу, что при работе один человек скребок тащит, а еще двое толкают сзади. Из скребка снег вываливают в также немалой величины сани, к которым привязана толстенная веревка. Кто-то из газопереработчиков впрягается в нее и тащит сани к площадке, откуда снег вывозится трактором.

Однажды вот так тащит, а из-за угла — иностранная делегация. Заводчанина как ветром сдуло: бросил сани — и за колонну. Не позорить же родной завод! Пусть, как и положено, гости увидят лучшее..

Надо отдать должное: при отсутствии всякой механизации по уборке, сплошь ручной работе на территории ЦПГ порядок. Удивительный порядок!

Почему скребок так странно называется — «арпишкин»? По фамилии его конструктора, когда-то работавшего на установке. Кстати, прилагательное, вынесенное в заголовок заметки, никакого отношения к конструктору не имеет.

Стучали топоры и пели пилы

Не ожидая прихода трудных времен, подготовился к ним коллектив цеха. У многих есть огороды. Построили и цеховое овощехранилище — не надеясь на помощь «дяди», сами, в свободное от работы время. Теперь 70 семей хранят в нем картошку, соленья — варенья. Ключ — для надежности — у начальника цеха Ф. С. Талипова.

Но не всем желающим хватило места в овощехранилище, поэтому намечено сооружение еще одного. Метод осуществления задуманного прежний — народная стройка.

Выпьем и снова нальем

В предвкушении грядущих перемен в цехе запасаются чаем.

А преобразования начались в цеховой сауне. До сих пор в ней только мылись, но со временем убедились, что этого мало: сауна могла бы и сплачивать, сдруживать коллектив.

Сейчас в ней бетонный пол заменяют на деревянный. Наметили соорудить лавки и длинный деревянный стол из хорошего дерева— дуба или березы. Чтобы попарившись, газопереработчики могли сесть рядком, побаловаться чайком да поговорить ладком.

В ЦПГ побывала В. ПЕТРОВА.

ТРУДНЫЙ ВОПРОС

Свидетелем весьма острого разговора пришлось быть в ЦПГ. Причем, как можно было понять, тема эта обсуждается в цехе не первый раз.

Рабочие наступали на председателя профкома завода Р. Б. Львовича:

— Все-таки непонятно: почему нам не разрешают в ночные смены играть в шашки, шахматы, смотреть телевизор? Говорят, что это, будто бы, будет отвлекать нас от работы. Но любому ясно, что, если будет работа, никому и в голову не придет сесть за шахматы. Но когда режим идет нормально, все сделано — глаза сами по себе закрываются, почему бы в это время не включить телевизор? Это бы разогнало сон, человек бодрее себя чувствовал.

— Ходили по этому вопросу к директору завода. Он не возражает. И телевизор есть. Но против начальник цеха.

— Сейчас мы все смотрим на Запад. Но надо это делать не выборочно, а во всем равняться, в том числе, и в создании условий на производстве.

— Оставим в покое Запад — возьмем соседний с нами завод стабилизации конденсата. Там, в химлаборатории, даже радио включать не разрешали. Но пришел новый руководитель, и теперь не только радио слушают, но и телевизор смотрят.

Меня отвлекли, и я как-то прослушала, что ответил рабочим Р. Б. Львович, но после поинтересовалась его мнением.

— Кто не переносит ночные смены, пусть найдет себе дневную работу, — ответил Роман Борисович.

Однако, думаю, таких, кто бы любил ночью бодрствовать, найдутся единицы—природу не обманешь.

С другой стороны, у Р. Б. Львовича личный опыт работы на непрерывном производстве. Было это на большой земле, в подразделении стоял телевизор. Так вот когда транслировались передачи с чемпионатов страны или мира по футболу, то весь персонал, а это, как и в нашем случае, были мужчины, забыв о производстве, торчал у экрана. А ведь то производство было далеко, не газоперерабатывающим...

Так что тут надо подумать, семь раз подумать.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем ОКСАНУ с днем рождения.

Пусть жизнь твоя течет ровно среди скалистых берегов. Но пусть тебя сопровождают надежда, вера и любовь.

Сотрудники ЖЭУ ПУЗиРОСН.

«Я не люблю начальников, хамства и нравоучений»

(Оконч. Нач. стр. 1).

— Цивилизация развивается поступательно, методом проб и ошибок. Эволюционное движение не терпит насильственных действий. Никто не говорит, что идеи Маркса, Ленина не заслуживают внимания, но в 17-ом мы поторопились. Если сейчас в Америке 40 процентов основных фондов находятся в коллективной собственности, то, наверное, правомочно будет сказать, что Америка гораздо ближе нас к социализму и уровень сознания людей гораздо выше. Цивилизация естественным путем сметет режимы Кастро, Гамсахурдия, Хусейна. Вот таким естественным отбором придем к тому, что мы называем социальной справедливостью. Мы должны пройти все этапы развития.

КОРР.: Судя по ответу, Вы интересуетесь историей, философией. Хотелось бы поближе узнать, каков директор вне работы. Ваши интересы, увлечения! Как Вы живете, планируете свой семейный бюджет, отдыхаете!

— Мой рабочий день длится 12 часов, поэтому на отдых остается очень мало времени. Однако стоит мне час — два проехать на машине за рулем, и я восстанавливаю свои силы. Раньше, когда было время, доставляло большое удовольствие шить. Шил все, начиная с брюк и костюмов, кончая куртками.

Еще во время учебы в институте увлекся философией. Все началось с Честерфилда, его писем к сыну. Теперь моя настольная книга — философские размышления Сенеки. Когда мне плохо, когда устаю, беру ее и через 15 минут я в норме. Нахожу в книге все ответы на волнующие меня вопросы, от жизненных установок до проблем нравственности. Хотя книга эта написана 2 тысячи лет назад, она актуальна и сегодня.

Меня удовлетворяет моя зарплата. Я могу себе позволить, чтобы жена не работала. Простой расчет доказывает выгодность подобного положения. Жена отгорожена от всех проблем, связанных с сегодняшней ситуацией в коллективах. И потом у нее остается достаточно времени не только для того, чтобы был присмотрен и дом, и ребенок, но и для проявления внимания, теплого, заботливого отношения к мужу, что в конечном итоге отражается на создании доброго микроклимата в коллективе завода.

КОРР.: У Высоцкого есть песня «Я не люблю». Помните ...я не люблю холодного цинизма... когда все время против шерсти... когда чужой читает письма и т. д. А что не любите Вы!

— Я не люблю хамства. Не люблю начальников — не по должности, по сути. Я считаю себя коллегой. Никогда не смогу повысить голоса, требовать что-то. Самое большое ругательство, которое я могу себе позволить — сказать человеку, что наша фирма не довольна вами. Не люблю, когда люди или общество вмешивается в то, что составляет личную жизнь человека. Не люблю, когда указывают и воспитывают уже взрослого человека.

Спорт

ТЕННИС ПОЛОН НЕОЖИДАННОСТЕЙ

Превосходство спортсменов Белозерного ГПЗ в соревнованиях по настольному теннису, проводившихся в зачет комплексной 1992 года спартакиады объединения Сибнефтегазпереработка, было явным. Много значило уже то, что в их числе выступал кандидат в мастера спорта.

Но вот неожиданность: теннисист из ЦБПО В. Семиряков выиграл все партии, в том числе с белозерским мастером, и досрочно стал чемпионом.

На втором месте А. Левенец с Белозерного, на третьем — Н. Гец с Нижневартовского ГПЗ.

Не обошлось без сенсаций и при выступлениях женщин. Чемпионкой стала неизвестная доселе в спортивных кругах теннисистка с Нижневартовского ГПЗ З. Грозова. Но неожиданность не в том, что на небосклона поднялась новая звезда, а в том, как она поднялась.

Получилось так, что, сыграв одну встречу и проиграв ее, Н. Грозова была выведена из команды и заменена другой спортсменкой. Однако поля боя не покинула — дождалась, пока началось личное первенство, и выиграла у всех участниц.

На втором месте Н. Сопикова из ЦБПО, на третьем Л. Худякова с Нижневартовского ГПЗ.

Среди команд победителями, как и ожидалось, стали белозерцы, вторыми — спортсмены из ЦБПО, третьими — НВГПЗ.

НА ТЕЩИНЫ БЛИНЫ

Тех, кто хочет весело проводить зиму, пообщаться с друзьями или просто отдохнуть, приглашаем 28 марта в 19. 00 часов к нам, в культурно-досуговый центр «Самотлор», на «тещины блины».

В ПРОГРАММЕ:

— театрализованное представление для взрослых с шутками и поцелуями,

— музыка и танцы,

— ужин с блинами и баварским пивом.

Расчеты с организациями — перечислением, наличными, по чекам и т. д.

Телефон для справок: 3-97-71.

ГОД ОТ ГОДА БЫСТРЕЕ

Никак не ожидали организаторы лыжных соревнований увидеть на лыжне сразу шесть команд — ведь и в более добрые времена их бывало меньше. Похоже, растет у людей желание быть вместе, держать форму, назло всему радоваться жизни.

Как и в прошлом году не было равных на лыжных гонках А. Букину с Нижневартовского ГПЗ. 5 км он преодолел за 12 мин. 50 сек., что на 1 мин. 22 сек. быстрее, чем в прошлом, и на 3 мин. 55 сек. быстрее, чем в позапрошлом году.

Второе и третье места заняли В. Широких (13 мин. 04 сек.) и А. Шербаков (13 мин. 38 сек.) с Локосовского ГПЗ. К слову, у призеров прошлогодних соревнований время на этой же дистанции составляло соответственно 17.06 и 19.04 мин.

На дистанции 3 км, как и в предыдущие годы, отличились сургутянки. На первом месте Н. Галеева (11.36 мин.) — в прошлом году ее результат составлял 14.24 мин. На третьем — М. Федорова (14.42 мин.).

Почетное второе место заняла Л. Власова (11.42 мин.) с Нижневартовского ГПЗ.

В командном зачете потерпели неудачу чемпионы прошлых лет — лыжники Сургутского ГПЗ: всего на 34 секунды обошла их команда Нижневартовского завода, поднявшаяся на высшую ступеньку пьедестала почета.

На третьем месте — лыжники с Локосовского завода, впервые за последние годы участвовавшие в соревнованиях. Это сильная команда, и не исключено, что она могла бы занять более высокое место, если бы не штрафные очки за отсутствие в команде женщин.

На четвертом месте — лыжники ЦБПО, пятом — Белозерного ГПЗ, шестом—фирмы «Сибгазснаб».

Были на соревнованиях и профсоюзные лидеры: В. Говоров (ЦБПО) выступал в команде, а С. Топорец (ЛГПЗ) болел за своих.

Г. ГВОЗДИК, зав. отделом физкультурно-массовой работы спорткомплекса «Факел», внешт. корр.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Выходит по вторникам. Тираж. 1720
Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 31 марта 1992 года № 13 (235)



Старшие операторы В. Н. Крохалев, Л. Н. Раймов, операторы И. В. Гусев и А. Б. Токмаков работают на установке по производству бензина А-76, что построена на Нижневартовском ГПЗ.
ФОТО А. СОКОВНИНА

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В правлении компании голоса на 1992 год (как вы помните, их количество зависит от объема выпускаемой предприятием товарной продукции) распределились следующим образом. Сургутский ГПЗ-8, Нижневартовский ГПЗ-7, Белозерный ГПЗ-5, Сибгазтранс-3, Варьеганский и Губкинский ГПЗ (в 1991 году имел 1 голос) — по 2, Южно-Балыкский ГПЗ, Муравленковский ГПЗ, Красноленинский ГПЗ, Ноябрьское ГПП, Когалымское ГПП, Нижневартовское УТТ «Автотехтранс», ремстройтрест, Энергосервис, ЦБПО, фирма «Сибгазснаб» - по 1 голосу.

* * *

До сих пор неизвестно, будут ли выделены, как это делалось раньше, централизованные средства на капитальное строительство объектов газопереработки. Ясность только по трем компрессорным станциям — Лянторской, Базиловской и Барсуковской, которые необходимы для загрузки мощностей Сургутского, Нижневартовского, Белозерного, Ноябрьского и Губкинского ГПЗ. Строиться КС будут за счет собственных источников.

На неделе

Вот тебе, бабушка, и Юрьев день...

Как и следовало ожидать, из всего арсенала рыночных средств монополизм выбрал то, за счет чего без особых хлопот можно получить солидные дивиденды. Конечно же — резко возросшие цены.

На днях руководство Губкинского ГПЗ получило примечательную телеграмму. В ней организация арендаторов Ноябрьских электрических сетей ставит заводчан в известность о том, что в 1992 году за услуги по электроснабжению им придется заплатить ни много - ни мало —300 миллионов рублей. В противном случае подача электроэнергии прекращается. Тем самым завод оказывается на грани банкротства.

А случилось следующее. Согласно постановления правительства о либерализации цен коэффициент удорожания электроэнергии должен был быть равен четырем. Однако монопольная фирма Тюменьэнерго решила по-другому. Как говорится, одним росчерком пера увеличила его вдвое.

В представленном заводу перерасчете вместо суммы 300 миллионов с таким же успехом могла бы стоять цифра в два—три раза больше. Документом перерасчет назвать можно с большой натяжкой, поскольку все подсчеты в нем сделаны без какого-либо обоснования и ссылок на нормативы. Данное обстоятельство делает весьма достоверным предположение, что цены взяты с небезызвестного места — потолка.

Молодое поколение

Главное—не ошибиться в выборе

Андрей Попков на север приехал, имея за плечами двадцать с небольшим, диплом об окончании Тюменского индустриального института и статус молодого специалиста. Год проработал у нефтяников, а в 1988 пришел работать на Губкинский ГПЗ. Начинал с оператора, технолога. Сейчас — начальник цеха компримирования газа. 26 лет. Самый молодой на заводе руководитель.

Хозяйство Андрею досталось хлопотное. Поначалу пришлось нелегко. И труднее всего оказалось найти верный тон в общении с работниками, выбрать правильный путь согласия. От этого зависело все: и слаженный ритм работы, и дисциплина, и настроение. В институте науке управлять людьми не учили, своего жизненного опыта, знания людей оказалось маловато. Ориентироваться решил интуитивно, выработать свои критерии в том, деле. Суть их свел к следующему: каждый человек требует особого подхода — значит, надо как можно больше узнать все о своих работниках, и еще —уважительное отношение к человеку необходимо сочетать с требовательностью к нему.

Авторитет среди рабочих, значительно старше себя Андрей завоевывал с помощью более квалифицированного знания предмета или существа вопроса, а с кем-то приходилось разговаривать языком письменных распоряжений. Щадя самолюбие подчиненных сверстников, старался не командовать, но строить отношения на почве доверительности, открытости, простоты общения. Однако, до сих пор теряется, когда приходит пожилой рабочий, да еще с семейной проблемой — у Андрея в жизни столько нерешенных проблем, что впору самому с кем-то советоваться.

Вопрос с чего начать рабочий день, у молодого начальника цеха не стоит. Практических вопросов, требующих разрешения, столько, что успевай поворачиваться. Заканчиваются предпусковые работы на установке по производству пропана, продолжается строительство установки по переработке газа. Дел невпроворот.

Во-первых, «садишься» на телефон выбивать транспорт для текущих ремонтных работ. Во-вторых, встречи с подрядчиками, не всегда приятные. Если по УПП работ осталось на самую малость, то на ТНК-1 впереди еще монтаж трубопроводов, монтаж компрессоров, пуско-наладка. Механизаторы заломили цены — 8—10 тысяч зарплаты их уже не устраивает, техника старая, люди отказываются работать. Есть проблемы с доставкой нужного качества трубы для технологической обвязки.

А уж как добывал печку для автономного режима работы пропановой установки — тема отдельного рассказа. Раз пять ходил к начальнику предприятия, где имелась в наличии необходимая вещь. И все пять раз он его выгонял. Пришлось применять другую тактику — подключил к делу своих друзей, с которыми учился в институте. Получилось. К директору завода обратился только за тем, чтобы тот дал указание оплатить стоимость.

В-третьих, на нем обход установок: Андрей Попков, как и любой другой начальник, ответственен за безопасное ведение огневых, газоопасных работ. А еще на нем административные вопросы, получение с базы оборудования, устранение замечаний по технике безопасности, отчетность по формам более 10 наименований, обучение операторов... Перечислять, впрочем, можно довольно долго.

Рассчитывая на эффект соучастия, руководство завода создает молодым условия для поддержания творческой деловой атмосферы. И те отвечают на это конкретными делами.

Динамизм, порожденный мыслью и инициативой, находит применение в тех идеях, которые Андрей Попков и его товарищи воплощают на производстве. Находчивость помогла им при разработке реконструкции блок-сбора конденсата с целью получения бензина, при модернизации схемы обвязки печи и емкости антифриза. Повезло ребятам, времена нынче такие, что все уже можно —работай на себя, только не ленись.

Андрей — руководитель нового поколения газопереработчиков, поколения, не успевшего покрутиться в механизме старой системы, мышление его подвижное, лишенное догматического занудства. Это обнадеживает. Похоже, нравится еще вчерашнему выпускнику института и политика руководства, и самостоятельное хозяйствование. Партнерские отношения позволяют более конструктивно подходить к вопросам управления, а самостоятельность при их решении с самого начала трудовой деятельности приучает к ответственности, независимому мышлению, нестандартности приемов и методов руководства. С гордостью, как о своем личном, начальник цеха рассказывает о строительстве установок, о людях, о тех новшествах, которые применили ребята, и которые дадут со временем ощутимую пользу.

Со стороны чувствуется, что чем больше Андрей углубляется в работу завода, тем необходимей, значительнее и роднее она для него становится. Хотя сам он этого не замечает и так не думает.

—Работа забирает почти все время, без остатка — говорит он, — Очень устаю. Мало времени остается на семью. Растет сын, которому всего 2 годика, маленький человечек внимания требует. Жена не довольна, молодые еще — хочется и с друзьями пообщаться, и на природе отдохнуть. Такой немаловажный вопрос, как зарплата, тоже беспокоит. Одеться хочется, съездить куда-то, да и в питании себе отказывать, живя на крайнем севере, грешно. Крутишься весь день, субботу и воскресенье прихватываешь, однако получаю меньше жены — лаборанта, работающей у нефтяников.

Говорят, что счастье — это когда с желанием идешь на работу, а с работы домой. Хотелось бы верить, что не поддастся Андрей Попков мимолетному соблазну быстрого обогащения и останется пусть не трудном, но своем, самим избранном пути. Да, наверно, и не сможет вот так запросто бросить то, во что уже вложил немало сил.

Л. МАКСИМОВА.

28 млн. рублей необходимы Автотехтрансу для окончания строительства СТО

Сервисное обслуживание заводов: проблемы развития

Когда в 1987 году УТТ задумало строить станцию технического обслуживания, перестройка еще только набирала темпы. Были заключены договора, намечены планы, начались первые строительные работы — одним словом, машина закрутилась. Сегодня срываются сроки, рушатся связи, договоренности, возникают все новые и новые проблемы с финансированием.

Первая очередь базы СТО, рассчитанная на обслуживание 200 машин, строилась 4 года силами ремстройтреста, и была введена в эксплуатацию в августе 1990 года. Тогда же к строительству, в надежде форсировать его окончание, подключили дополнительные силы ДСК «Монолит». Работа проделана большая. Полностью построены производственные корпуса и служебные помещения с бытовками и душевыми. Смонтированы инженерные сети и импортное оборудование, обустроены ливневая и хозфекальная канализация, очистные сооружения.

Однако до сегодняшнего времени полноценное использование построенных мощностей затруднено. Дело в том, что когда заканчивали строительство первой очереди, стало ясно: для качественного ремонта техники одной ее будет недостаточно. Надо возводить вторую.

Теперь строительство осложнено условиями хаоса, хозяйственного и правового беспредела. Вторую очередь пришлось начинать строить на территории, стесненной границами проходящей рядом ЛЭП и расположенными поблизости огородами. Достигнутые ранее договоренности с Болгарией и Германией о секционных поставках нарушены. Приходится на ходу заменять оборудование, материалы отечественными, что значительно задерживает сроки пуска. Не согласованные на предпроектной стадии мероприятия по охране окружающей среды, сегодня вынуждают дополнительно строить канализационно-насосную станцию для откачки канализации в коллектор Нижневартовского ГПЗ.

Относительно благополучно дела обстоят с теплой стоянкой, которая готова полностью, со строительством административного корпуса, в котором заканчиваются отделочные работы, благоустройством проездов.

Руководители УТТ частично выход из положения нашли в том, что им удалось договориться о пусковых объектах, готовых к эксплуатации. Они будут сдаваться и приниматься госкомиссией отдельными комплексами.

Для окончательного завершения всех строительных работ и пуска СТО управлению Автотехтранс понадобится еще 28 миллионов в ценах по состоянию на 1 марта 1992 г.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Прирос!

У ЗАВОДСКОГО диспетчера Юрия Владимировича Овсянникова спросила: изменилось ли бы его отношение к заводу, будь завод не государственным, а его, Овсянникова, частным предприятием?

— Конечно, — заверил Юрий Владимирович, — это было бы совсем другое дело. Отношение стало бы более добросовестным.

Поконкретнее, попросила я и, как говорится, посадила Юрия Владимировича в лужу: он стал размышлять и высказывать мысли вслух и, как вы сейчас убедитесь, так и не смог ответить, в чем же «более добросовестное отношение» могло реализоваться:

— Шаляй-валяй у нас работать нельзя. Чувство страха от того, что опасное производство, присутствует всегда, подтягивает и соответственно настраивает. Режим безукоризненный: есть техкарта, от которой невозможно отступить.

Ю. В. Овсянников на заводе, по его словам, с первого колышка 6 лет был механиком, потом 4 — начальником установки, два последних года — диспетчер. Производство, коллектив хорошо знает, заводом дорожит и рассказывает о его работе, проблемах, людях, истории с большим интересом, как о родном, дорогом.

— Завод работает стабильно, главным образом благодаря устоявшимся кадрам. У нас очень малый процент сменяемости, а основном, люди работают по 8—12 лет, многие с основания. Исполнительные, грамотные, добросовестные. Серьезное отношение к производству, своим обязанностям — в традициях завода, передается от старых кадров к новичкам. Очень сильные старшие вахт, вокруг них формируются такие же специалисты. Нередко старшие сами подбирают людей, с которыми хотели бы работать.

На заводе высокая культура производства. Нефтяники по сравнению с нами — просто неряхи. На их оборудование смотреть страшно — такое оно грязное.

У нас к внешнему виду оборудования отношение щепетильное. Не понравилась главному инженеру завода А. Г. Тучкову изоляция трубопровода: некрасиво сделана! Переделывали.

У нас чистота, автоматизация, строгое ведение режима. Наша работа требует ответственности — и личной, и коллективной, потому что 85 процентов аварий из-за некачественной эксплуатации оборудования. Поэтому непутевые на заводе не держатся: очень скоро убеждаются, что им тут не место и сами уходят.

Помня, что организация качественного проведения ремонтов является большой проблемой ГПЗ объединения, поинтересовалась у Юрия Владимировича, как эта проблема решается на Сургутском.

— Подготовка к капремонтам начинается за полгода. Нынче ремонт намечен на вторую половину мая — сегодня, 3 марта, главный механик проводил очередное совещание. Как принято, составляется дефектная ведомость. Раньше запчасти получали по госпоставкам, теперь все приходится искать самим. Находим. Не было еще такого, чтобы остановились на капремонт, а чего-то для его проведения не хватает.

В первые годы делали ремонты дней за 20, сейчас, когда больше опыта, отработана технология, полностью управляемся за 12. Во время пуска случаются какие-то небольшие неполадки — к примеру, прокладка пропускает. Но не припомню, чтобы пустились, начали работать, а потом из-за недоделок останавливались. По окончанию ремонта главный инженер и главный механик проводят совещание, на котором делается разбор: как прошел ремонт, что мешало.

На вопрос, что значит в его жизни завод, Ю. Я. Овсянников ответил:

— Если человек долго работает на одном месте, он как бы прирастает. — Юрий Владимирович явно имел в виду хорошее место — Условия работы у нас на ГПЗ — нормальные, бытовые тоже. Столовая прекрасная. Завод помогает продуктами лучше, чем другие предприятия Сургута своим людям. Исключение составляет ЗСК, с которым у нас идет негласное состязание. Успех переменный. Кому же захочется бегать с места на место? На 1 января у нас работало только супружеских пар 79, а сколько еще отцов—детей...

Думаю, не погрешу против истины, если скажу, что большим авторитетом пользуется у сургутских газопереработчиков их завод. Но с другой стороны — его авторитет, его возможности делать для них хорошее создаются ими же, работниками завода.

Председательский принцип

Председатель профкома завода Р. Б. Львович живет в заводском поселке, что, самое большое, в 10 минутах ходьбы от ГПЗ. Поэтому всякий раз, видя Ромина Борисовича в заводской столовой, думаешь: что за прихоть — иметь возможность обедать дома и не воспользоваться ею! На этот вопрос он сам отвечает примерно так:

—В нашем с администрацией колдоговоре записано, что на первом плане у профсоюза и руководства — человек. Питание очень много значит для здоровья и настроения людей. Но разве можно проконтролировать уровень его организации и качество, если не бывать в столовой регулярно как рядовой посетитель?

Здесь труд в почете

Не в характере коллектива Сургутского ГПЗ в угоду общественной погоде отказываться от своих хороших традиций. К примеру, здесь как издавна был, так и остается в почете человек труда.

Чтобы убедиться в этом, не надо даже заходить на территорию завода — в считанных десятках метров от проходной начинается и тянется вглубь заводской территории аллея трудовой славы: по обе стороны дороги — большие фотографии, на которых изображены красивые рабочие люди.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

НЕ ОТГОРОДИЛСЯ СТЕНОЙ от нужд заводской столовой коллектив ГПЗ и в итоге в выигрыше оказался сам.

Ежемесячно один из цехов направляет в столовую на работу в качестве грузчика одного человека. Конечно, лишних людей в цехах нет, и отсутствие даже одного специалиста заметно. Но кто, кроме заводчан, поможет стряпухам справиться с тяжелой работой?

Еще ГПЗ счел возможным содержать за свой счет работницу обеденного зала. Благодаря этому столы здесь всегда вытерты и убраны, в зале чисто. работницы кухни не отвлекаются от своих непосредственных забот и кормят заводчан, как говорится, на славу.

НЕ СКУЧАЕТ МОЛОДЕЖЬ заводского поселка. В поселковом клубе работают кружки кройки и шитья, мягкой игрушки, фотодела, бальных танцев, вокально - инструментальный ансамбль. Два раза в неделю здесь —дискотеки, на которых веселятся и подростки, и заводская молодежь. А по праздникам в клубе проводится «большая дискотека», на которой пляшет весь поселок, независимо от возраста.

Шапки «растут» на заводе

Он гладил ее мягкую, бевую шерстку и нежно, как будто перед ним был ребенок, говорил:

—Ах, ты красавица.., Ах, ты милая...

Слова эти относились к крупной калифорнийской породы крольчихе. На мой невооруженный специальными знаниями глаз, она ничем не отличалась от других. Но Виктор Клинберзин, на так давно — заведчик насосных компрессорных установок Западно-Сургутской КС, в после ее закрытия — работник заводской звероводческой фермы — в каждом животном видит особенное и может рассказывать о нем долго.

На кроликах он был помешан с детства, и не безрезультатно: его кролики демонстрировались в самой Москве, на ВДНХ. С годами интерес не угас, и сегодня его любимый, от корочки до корочки читаемый журнал — «Звероводство и кролиководство». Естественно, когда ему предложили взяться за развитие кролиководческого хозяйства, он охотно согласился. Но смутило и то, что начинать надо было с самого куля.

Сегодня заводское кролиководческое хозяйство небольшое — как мне показалось на глаз, 2—3 сотни животных. Размещено оно в насосной бывшей КС да двух вагончиках. Конечно, тесно и развернуться негде. Конечно, трудности с кормами и лекарствами. Конечно, комплекс на 5 тысяч голов, проект которого готов, — пока только в голубых мечтах кролиководов В. С. Клинберзина и В. Д. Григорьева, потому что есть у завода более первостепенные стройки, тяжело с финансами и стройматериалами. И не будь сегодня названных выше энтузиастов, не поддерживай их крепко, в первую очередь морально, заводское руководство, хозяйство почти наверняка бы развалилось.

Сегодня результаты есть: заведчане уже отведали крольчатники, и работницы некоторых из них разгуливают в шапках из кроличьего меха, приобретенного на заводской звероферме.

Зачем ГПЗ несвойственное ему производство? Первая причина уже названа: чтобы были заводчане с мехами и мясом. Во-вторых, звероферма — это дополнительные рабочие места. В — третьих, дополнительный доход. В четвертых, помощь городу в улучшении жизненных условий его жителей.

К сказанному добавлю, что речь идет не только о кроликах. Планируют выращивать и нутрий. Сейчас идет реконструкция градильной под нутриевое хозяйство.

ХОЗЯЕВАМ НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ ГОСТЯМ

В рабочем общежитии

Проблемы жильцов нового 9-этажного дома, заселенного в августе — сентябре прошлого года, я ощутила сразу, только переступив порог: лифт не работал и на девятый этаж, где размещается гостиница Сургутского ГПЗ, пришлось подниматься пешком. С дорожной сумкой в руках — мало удовольствия.

Гостиница мне понравилась — чистая, уютная, очень спокойная, есть холодильник, ванная комната,.. Но ближе к ночи выяснилось — нет горячей воды. Соседки по комнате — медички, прибывшие на совещание в Сургут из далекой деревни — особо по этому поводу не расстроились: холодная есть и — слава богу, тем более, что с собой кипятильник.

Позже выяснилось, что случаются перебои и с холодной водой — она просто-напросто не поднимается на верхние этажи. И еще проблема — не работает мусоропровод.

Зная как отсутствие того, другого, важного в повседневном быте, действует на нервы, а заводское общежитие, расположенное в этом же доме этажом ниже гостиницы, шла в предчувствии жалоб.

Был поздний вечер. Заведующая общежитием О. М. Арзамасцева уже ушла домой. Сопровождать меня по комнатам с готовностью согласилась вахтер Т. И. Лопухина и сразу стала называть живущих в общежитии парней: какие они вежливые — всегда поздороваются, спросят, как дела; какие они настоящие мужчины —предлагают свою помощь на тот случай, если кто-то вдруг будет мешать сотрудникам общежития — а это женщины — работать.

—Но после получки, наверное, случаются недоразумения? — поинтересовалась я, ничуть не сомневаясь в положительном ответе, так как в молодежных общежитиях бываю и ситуацией владею.

—Видите же — все спокойно, хотя вчера была получка, — ответила Тамара Ивановна и добавила. —У нас всегда спокойно. Ребята дружные.

В вестибюле — множество домашних цветов, стоят телевизор, кресла, теннисный стол, на котором так мирно лежат ракетки, как будто и нет угрозы, что их отсюда умыкнут.

—Не умыкнут, — опять возражает Тамара Ивановна, — в общежитии не воруют.

—А гости?—напомнила я, зная, что, как правило, в общежитиях гости оставляют после себя умывальники без кранов, окна без штор, гостиные без телевизоров, а хозяев — без настроения.

Оказывается, и гости сюда приходят нормальные. Настолько нормальные, что им разрешается задерживаться в общежитии и после 11 часов ночи. Дело в том, что вахтеры своих ребят знают, без их ведома гостей не пропустят, а войти в общежитие другим путем, минуя вахту, невозможно.

Словом, Тамара Ивановна снабдила меня хорошей информацией об общежитии. Но имея на практике, что мнение администрации и молодежи не всегда совпадает, я по-прежнему была настроена не жалобы. Увы, критического материала из жизни рабочего общежития мне не этот раз не суждено было написать.

В первой же комнате — а это была № 808, куда мы с Тамарой Ивановной зашли, мне сказали, что живется им здесь как в хорошем общежитии. И после все, с кем пришлось беседовать, повторили практически то же. Что имели в виду?

Это общежитие квартирного типа. Длинный коридор, по обе стороны — квартиры, где в двух комнатах не 2 и 3 человека — жилье, а третье, как и должно, отдана под кухню. Семь собой, есть тут вешка,, туалет.

В кухне, как и положено, — стол, стулья, холодильник, шкаф для посуды, электроплите, раковине для мытья кухонной утвари.

В комнатах — дорожки, мебель, деревянные кровати, постельные принадлежности — нет, но новехонькие. Скорее всего, все это «перебралось» вместе с жильцами из прежних общежитий. Но все добротное, по крайней мере совершенно такое же, как в гостинице.

Последнее обстоятельство меня, признаюсь, шокировало: не приходилось до сих пор видеть, чтобы условия в гостинице и рабочем общежитии были одинаковыми.

Как и не приходилось видеть такой чистоты в мужском общежитии и уюте — обычно холостяцкий неровный дух присутствует везде. А тут не общагой пахнет —домом, где телевизор — прямо в комнате, полке — в удобном месте, ужин готовятся не кухне (хотя буфет этажом выше) и ванная — на троих-четверых, а не на весь этаж или даже целое общежитие.

Парни спокойные, опрятные, вежливые, словом, домашние.

По моей просьбе они рассказали о проблемах (о них я написала выше), но не концентрировали на них внимание, не поносили, как обычно бывает в таких случаях руководство, не требовали принять немедленные меры. Почему! Думаю, потому, что они знают: завод традиционно много внимания уделяет улучшению жизненных условий своих работников, поэтому не сомневаются, что не забудет и о проблемах их доме.

На Сургутском ГПЗ побывала В. ПЕТРОВА.

СКОРО!

В апреле спортивные соревнования на приз газеты «Газопереработчик» по мини-футболу. Готовьтесь, спортсмены и болельщики!

ЗАВТРА!

На нев ГПЗ начинается переговоры с представителями крупнейших нефтяных компаний Арабского Востока. На кругах, близких к руководству завода, журналистам стало известно, что готовится пакет двусторонних соглашений. Важнейшим из них будет договор о взаимных поставках товаров на клиринговой основе. В обмен на продукцию завода в столице Объединенных Арабских Эмиратов Абу-Даби планируется построить квартал коттеджей для заводских рабочих. Экономисты подсчитали, что в связи с резким удорожанием жилищного строительства в Нижневартовске, челночные рейсы из Абу-Даби и обратно обойдутся предприятию гораздо дешевле.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 7 апреля 1992 года № 14 (236)

За Ваше здоровье, завод!

О подготовке к летним ремонтам

Редакция связалась по телефону с главными механиками заводов и попросила их рассказать о том, как идет подготовка к летним ремонтам.

Локосовский ГПЗ

Главный механик В. Ф. КИСЕЛЕВ:

— 1-я очередь ставится на капитальный ремонт с 11 мая, 2-я с 8 июня. По плану ремонт должен занять 10 суток, однако считаем, что управимся за 5 — 6, поскольку основательно готовимся к нему.

Составили дефектные ведомости на остановочные работы, где указан весь объем работ.

Подготовили заявки на необходимые материально-технические ресурсы. В настоящее время ведем подготовительные работы, чтобы во время ремонтов уже не тратить на это время: готовим заранее узлы трубопроводов, заглушки, фланцы, т. е. то необходимое оборудование, которое понадобится. Подготовлена документация — допуски на проведение газо-сварочных работ, готовы схемы на те участки, которые подлежат реконструкции, а также схемы на вновь монтируемые участки.

Проведена подготовительная работа с обслуживающим персоналом. Каждый начальник установки, участка, бригады проработал с бригадирами всю схему ремонта. Каждый оператор знает свои «узкие» места, любое их предложение на этот счет записывается в дополнительную ведомость.

В этот раз из крупных работ нам предстоит ревизия арматуры, чистка сепараторов и емкостей, ремонт и ревизия предохранительных клапанов, ремонт секций аппаратов воздушного охлаждения, пересыпка двух колонн блока осушки П-ой очереди. Много работы предстоит по металлоконструкциям.

Осложнить проведение ремонта может отсутствие необходимого металла, имеющийся в наличии по сортовой, не тех, что нужно размеров. Нет металлопроката, трубы. По данным предварительной ревизии, объемы капитального ремонта небольшие, поэтому надеемся, что необходимые материалы удастся достать.

Красноленинский ГПЗ

Главный механик Н. В. Шумилов:

— Планируем начать ремонтные работы в конце мая. 1-я очередь завода у нас сейчас работает. П-я стоит в резерве. Когда начнутся ремонты, то II-ю запустим, а первую будем размонтировать.

На сегодня готовы дефектные ведомости, заявки. Утверждены и согласованы со всеми главными специалистами схемы на реконструкцию. Нам предстоит заменить некоторые коррозийные участки трубопроводов. Будем пересыпать колонны блока осушки, проводить полную ревизию кранов на блоке осушки, монтаж теплообменников Т — 103.

Самая большая работа ожидается именно на монтаже Т — 103, ревизии кранов на блоке осушки и по ремонту компрессоров.

Проблемы с кранами, их заклинивает, необходимо полностью ревизовать, демонтировать на место.

Возникает масса вопросов по снабжению материалами: нет трубы, фасонины, арматуры. И здесь, вероятно, кроме своих местных возможностей нам понадобится помощь Нижневартовска.

Так как завод полностью не загружен сырьем, и мы имеем возможность чередовать очереди, то такой ситуации как на других заводах, где приходится проводить ремонт и день и ночь, у нас не будет. Особо глобальных реконструкций не предусматривается, обычные плановые работы, связанные со старением оборудования, его износом, выработкой ресурсов материалов.

Сургутский ГПЗ

Главный механик Р. М. МИРКАЕВ:

— Ремонт мы планируем начать раньше намеченных сроков, в апреле. Это связано прежде всего с тем, что плохо стала работать осушка и компрессора.

Все, что обычно необходимо подготовить к ремонту, сделано. Объем подготовительных работ у нас почти такой же, как и на проведение самого ремонта. Подготовлены ведомости, необходимые приспособления, инструмент, комплектующие материалы.

Как и везде, вероятно, у нас есть проблемы, связанные с новыми рыночными отношениями. Если раньше материалы получали по фондам, то теперь сами где можем добываем необходимое.

По мере старения завода из года в год растет как подготовительный, так и остановочный периоды. Особой реконструкции не требуется, но больше работ появляется по замене трубопроводов, увеличивается число неисправных компрессоров, аппаратов.

В этом году ремонт будет осложнен, тем, что идет не по графику. В апреле ЦБПО по плану должна проводить работы на Белозерке. Значит, нам нужно успеть найти квалифицированную замену со стороны. Это обстоятельство повлияет на сроки ремонта.

Варьеганский ГПЗ

Главный механик А. П. ШЛЯПОВ:

— Особых проблем при ремонте не ожидаем. Планируем начать II-ю очередь в июле, I-ю — в августе.

Нам проще — есть запас мощностей, можем загрузить I-ю и ремонтировать II-ю. Все необходимые материально-технические ресурсы достаем сами, возможности есть, были бы деньги. Что-то обменяем, используем старые запасы.

Из больших работ предстоит провести внутренние осмотры сепараторов, а также тарировку предохранительных клапанов. Во время предварительного периода кроме подготовки документов и материалов заранее монтируем трубопроводы, и уже во время ремонтов готовые участки врезаем, что экономит время.

На период проведения ремонтов стараемся так разработать график летних отпусков, чтобы ремонтный и обслуживающий персонал не был слишком малочислен.

Закончить ремонт планируем в течение недели — 10 дней.

Нижневартовский ЦБПО

Главный механик Р. Г. ГАЛИАХМЕТОВ:

— Такого тяжелого положения с подготовкой к ремонту, как в этом году, еще не было. Нам предстоит в мае остановка 4-го завода, одной нитки. Если раньше с материалами кроме централизованного снабжения нас выручали подрядчики, то сейчас и у них ничего нет. На центральной базе, по всей видимости, тоже ничего нет. Картина плачевная, все упирается в материалы. У нас достаточно людских резервов, техники, специалистов, со сроками в этом году не будет напряжения. А вот с материалами — беда. Таких ремонтов не должно быть, все на нервах.

Но если нам все-таки удастся реализовать те наработки по материально-техническим ресурсам, которые мы запланировали, то проблем не будет.

Муравленковский ГПЗ

Главный механик В. Т. ФИЛИППОВ:

— Нет материала на проведение сварочно-монтажных работ: труб, отводов, фланцев, арматуры. Поэтому то, что мы запланировали по ремонту, частичной реконструкции технологических трубопроводов, может не все осуществиться. По этой же причине наверняка не сможем реализовать рационализаторские предложения специалистов.

До остановочного ремонта остался месяц, но до сих пор полностью материалами не укомплектованы.

В этот раз будем менять цеолит на блока осушки, заменять фильтры сепараторов, проводить внутренние осмотры аппаратов — 60 единиц. Наш график ремонта совпал по времени с их техническим освидетельствованием с участием инспектора РГТИ, поэтому увеличивается и объем работ, и их сложность.

В качестве предупреждающих мер устанавливаем подъемные механизмы для выгрузки и загрузки цеолита, механический цех изготавливает заглушки, проверяем и готовим сварочную технику. Все наши заявки в части финансового обеспечения пока руководством завода выполняются, на эту работу взяты кредиты.

Осложниться ремонт может очень сжатыми сроками его проведения.

Белозерный ГПЗ

Главный инженер Ю. Г. КАДЫГРОБ:

—В результате непредвиденной остановки, которая была вызвана низким качеством отремонтированных компрессоров, завод вынужден был раньше запланированного срока начать ремонт. По плану в апреле начнем остановочный ремонт II-ой установки.

На сегодняшний день проведена большая работа по борьбе с коррозией, скорость ее достигает 5—7мм— очень поражающий фактор. Регулирующая арматура практически вся вышла из строя, систематическая подача метанола вывела из строя молекулярные сита. То же, что было сделано на I-ой установке, а мы отремонтировали уже половину компрессоров, заменили все дефектные трубопроводы, заменили молекулярные сита, заменили секции воздушного охлаждения, предстоит сделать и на II-ой установке в апреле.

Проблемы обеспечения материально-техническими ресурсами мы решили с помощью заключения прямых договоров, что нам обходится значительно дешевле, чем через УПТОиК. Хотя услугами базы пользуемся, в основном, для приобретения части трубы, емкостей.

В этом году ремонт выявил некоторые особенности и показал, что функции по ремонту специального оборудования и проведению специальных работ должны быть централизованы, т. к. есть работы, для которых нужна очень узкая специализация. Разобщение заводов приводит к тому, что они, экономя, мало выделяют средств для развития ремонтной базы. Выход вижу в создании центральной базы производственного обслуживания в виде акционерного общества закрытого типа, где учредителем выступили бы заводы-заказчики и ЦБПО.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ОТЧЕТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АРЕНДНОГО РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА К ПРЕДПРИЯТИЯМ-ЗАКАЗЧИКАМ КОМПАНИИ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА.

После трех месяцев работы в 1992 году наш коллектив оказался в тяжелейшем финансовом положении по двум причинам:

1. Неплатежеспособность заказчиков по выполненным работам составила 18 млн. рублей.

2. При заключении договоров подряда многие заказчики, ссылаясь на отсутствие средств, не приняли обоснованные повышающие коэффициенты перехода к рыночным отношениям в редакции треста.

Руководители всех предприятий-заказчиков были поставлены в известность, что при средней зарплате 2, 4—2,7 тысячи рублей трест не имеет возможности укомплектоваться рабочими кадрами соответствующей квалификации, теряет высококвалифицированных рабочих, что сказывается на качестве выполняемых работ.

После обсуждения ситуации на отчетной профсоюзной конференции мы пришли к выводу о необходимости предъявить ко всем заказчикам компании Сибнефтегазпереработка следующие требования:

—предусмотреть поправку повышающих индексов на строительно-монтажные работы ежеквартально с учетом уровня инфляции;

—предоставить авансы на приобретение стройматериалов конкретно под объекты каждого заказчика;

—утвердить для применения уровень действительно сложившихся накладных расходов.

Если в течение апреля текущего года наши требования не будут удовлетворены, мы оставляем за собой право прекратить работы на объектах заказчика, по которым не решаются вопросы индексации цен с учетом инфляции.

Принято 27 марта 1992 года.

11 — 12 апреля — спортивные соревнования по мини-футболу на приз газеты «Газопереработчик», посвященные 17-летию объединения Сибнефтегазпереработка

Соревнования проводятся в спортивных залах Нижневартовского ГПЗ и ЦБПО

Команда — победительница награждается переходящим кубком и призами газеты «Газопереработчик»

На темы дня

А вы променяете север на юг?

ПРЕДЛАГАЕТ УКС

В пору головокружительной инфляции стоимость строительства жилых домов в северных городах достигла такого уровня, что редкое предприятие сможет дальше строить жилье. И вынашивать надежду на финансовую помощь правительства на такое строительство — дело безнадежное. А строить надо! Каждый труженик любого предприятия нашего объединения по Конституции имеет право на нормальное жилье, а не в общежитиях и балках-вагончиках.

Выход есть.

УКС предлагает совету директоров строительство жилья вести в г. Тюмени, где и строительные материалы, и трудозатраты на 50 процентов ниже, чем в северных городах. Всю организационную работу по строительству УКС возьмет на себя. Ну, а дальше вопрос останется за обменом жилья.

Желающих сегодня получить жилье на большой земле немало — естественно, в обмен на свое добротное в северных городах. Положите «ный опыт строительства жилья на большой земле в обмен на северное, к примеру, Норильского металлургического комбината из практике себя оправдал. Таким образом норильчане решают жилищную проблему конкретного человека, по каким-либо причинам уезжающего с севера, и конкретного человека-труженика, остающегося жить и работать на северо.

Хотелось бы услышать мнение по этому вопросу работников предприятий нашего объединения.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

И РЕМСТРОЙТРЕСТ

Интересное предложение сделали нам руководители одного из колхозов Ставропольского края. Они готовы пригласить нас, северян, к себе на жительство. И даже построить своими силами коттеджи, в которых сможет удобно устроиться любая по составу семья.

Размер коттеджа 10х12. Рядом — летняя кухня (3х6) и приусадебный участок как минимум в 6 соток. Выделят еще и огород, но за пределами села. Кстати расположено оно в 120 километрах на восток от г. Минводы и в 45 километрах от Зеленокумска. Имеет хорошо развитую социальную сферу.

Строительство обойдется северянину в 200—250 тысяч рублей. Но при этом ставропольцы ставят условие: на 1 рубль выполненных СМР предприятие, для работников которого колхоз строит жилье, должно внести 1 рубль на развитие села. Колхоз зажиточный. Кроме всего прочего, занимается овцеводством, рыбной ловлей, в планах — завести до 20 тысяч голов птицы. Имеет свой кирпичный завод производительностью 1,5 млн. штук кирпича в год.

Понятно, что он заинтересован в спонсоре — крепком промышленном предприятии, которое бы вложило деньги в его развитие (к примеру, помогло бы построить мини-сахарный завод, мини-мясокомбинат, приобрести оборудование для производства крупяных и макаронных изделий и т. д.). А взамен получало бы от колхоза продукты питания: сахар, мясо, рыбу...

По приглашению сельчан я побывал в колхозе. Впечатление осталось хорошее. Думаю, многие захотели бы там жить.

Хочу предложить руководителям, коллективам предприятий нашего объединения подумать над предложением ставропольцев. Если появятся желающие, обратитесь (можно и частным порядком) в ремстройтрест ко мне — А. М. ХЛЕБНИКОВУ, заместителю управляющего по социальным вопросам. Телефон 92-4-85.

Возвращаясь к напечатанному

Не обижает

Отдельные руководители поднимают вопрос о передаче техники из УТТ на баланс их предприятий. Дважды вопрос обговаривался на заседании правления компании («Газопереработчик» за 3 и 24 марта). А что думают об этом транспортники, работающие в составе ГПЗ?

Рассказывает водитель автотранспортного цеха Сургутского ГПЗ Н. Ф. РУЗАНОВ:

—Мы в составе завода с 1982 года. Сначала были транспортным участком, позже выросли в цех. Некоторое время назад нас преобразовывали в малое предприятие, но наша самостоятельность длилась всего полтора месяца — заводу не понравилось, что транспортзаводской и а то же время за использование его приходится платить большие деньги.

Мы не стали сопротивляться, вернулись назад. Подумали: если отделимся от ГПЗ, то он перестанет обеспечивать нас жильем, бартерными товарами, продуктами, другими благами, которыми он снабжает нас как свое подразделение. Снабжает нормально, не обижает. И зарплата у нас стабильная.

Машины у нас, в основном, новые, но есть и старее, однако, если сломались, в гараже подолгу не задерживаются, так как запчастями нас обеспечивают нормально.

Словом, неплохо нам, транспортникам, думаю и заводу, что мы с ними —одно целое. Конечно, имеет значение то, что наше подразделение одновременно с заводом росло и развивалось.

Итак, скоро лето

Да, несмотря ни на что, будут лето, отпуск, каникулы. Где можно хорошенько отдохнуть, набраться здоровья и как уже сегодня работники коллектива нашего объединения готовятся реализовать эти вечные желания!

Рассказывает инструктор профкома объединения по организации летнего отдыха детей и трудящихся Н. Ф. ХАНИПОВА:

—Нынче планируется организовать отдых детей в двух лагерях: в «Юности», что в станице Ахтанизовской Темрюкского района Краснодарского края, по 200 человек в каждый (июнь, июль) заезд, и в «Экспрессе», что в Геленджике по 100 мест в четыре заезда (с 1 и 24 июня, 16 июля и 7 августа).

В настоящее время предприятия подали заявки на 670 путевок. Таким образом примерно 100 мест пока свободны — родители, как это из года в год бывает, раскачиваются, ажиотаж начнется в мае. Нет сомнения, что все путевки будут взяты, несмотря на то, что некоторые предприятия (Сургутский, Тарасовский ГПЗ, Когалымское ГПП, Сургутская БПТО и КО, УКС, ЦМТ) от путевок отказались.

В этом году обком профсоюза выделил по линии соцстраха 50 путевок в детский оздоровительный центр «Артек» — 20 на июнь и 30 на октябрь, которые распределены по предприятиям в зависимости от численности работающих.

КОРР.: «Артек» — очень престижный, всемирно известный лагерь. В прежние годы туда направляли отличников учебы или чем-то другим выдающихся ребят. Ставятся ли такие условия сейчас?

—Нет, нам никаких условий не поставили. Трудовые коллективы сами решат, кому выделить путевки.

КОРР.: В прошлом году работал лагерь для старшеклассников — «Чайка», полюбившийся большинству ребят. Мы знаем, что многие из них нынче собираются туда на отдых, однако, как выяснилось, как раз этого замечательного лагеря и не будет. Но надеемся, это не значит, что наши старшие дети останутся без моря?

—Примечательно, что заявок на путевки для ребят старше 12 лет даже больше, чем для малышей. Как будет решаться вопрос с ними? В «Экспрессе» отдыхают дети от 7 до 13 лет, в нашей «Юности» тоже традиционно были младшие — до 14 лет. «Артек», правда, принимает ребят с 11 до 16 лет, но, как я уже сказала, что попадут туда немногие. Что-нибудь придумаем. По крайней мере, профсоюзный комитет объединения настроен удовлетворить желание отдохнуть на юге всех детей.

КОРР.: Расскажите о стоимости путевок.

—Стоимость путевки в «Артек» 8 тысяч рублей. Родители оплачивают 20 процентов стоимости путевки, дорожные расходы в оба конца, командировочные расходы сопровождающих. Но возможно, что часть или все затраты возьмет на себя предприятие — путевки поступили недавно и полной ясности пока нет.

В связи с постоянным ростом цен только к 15 апреля станет известна стоимость путевки в «Экспресс». В «Юность» уже определена — 5 тысяч рублей.

Как известно, объединенный профком рекомендовал правлению компании 90 процентов стоимости путевки в пионерлагеря, как и во взрослые учреждения отдыха, оплачивать за счет предприятий.

Пока также неясность по стоимости проезда в лагеря, за счет каких средств, полностью или частично он будет оплачиваться.

КОРР.: Что бы Вы хотели пожелать родителям!

—Не тянуть с подачей заявлений — ведь путевок осталось не так много. И мы не можем ждать, как говорится, до последнего: время заказывать билеты.

КОРР.: А теперь, Насима Фазиевна, давайте проясним ситуацию по летнему отдыху трудящихся и их семей.

Правление компании на своем заседании 6 февраля приняло решение выделить из централизованного фонда 7,5 миллионов рублей на приобретение путевок в пансионаты «Русь», «Прометей», гостиницу «Москва—Чайка», пионерлагерь «Экспресс» и поручило руководителям предприятий в 10-дневный срок сообщить в объединенный профком о потребности коллективов в путевках на 1992 год.

Как выполняется это решение?

—Основные места отдыха трудящихся— база отдыха «Азов» в Темрюкском районе, пансионаты «Русь» в Геленджике и «Прометей» в Кабардинке.

КОРР.: В «Руси» побывать не пришлось, а о «Прометее» и «Азове» могу сказать— чудесные места, вспоминаются, как волшебная сказка...

—Тем не менее, берут путевки, за исключением «Азова», плохо.

Путевки в «Прометей» мы получили пока на два заезда, с 8 апреля и 4 мая, на 24 дня по цене 3090 рублей (питание, проживание, без дороги). Взяли путевки только Варьеганский, Муравленковский, Южно-Балыкский ГПЗ, ЦБПО, ПУЭ и РОСН. От остальных предприятий заявки все еще не поступили.

Путевки в пансионат «Русь» взяли те же самые предприятия,. Имеем мы их на первое полугодие: с 14 апреля, 6 и 28 мая, 19 июня. По мартовским пансионат примет отдыхающих в октябре—ноябре. Каждый заезд 20 дней, стоимость одной путевки 2865 рублей.

На базе «Азов» всего 370 путевок, по 74 в заезд. Путевка выдается на семью из четырех человек по цене 5 тысяч рублей (без питания и дороги). Может, потому что многим работникам объединения уже приходилось здесь отдыхать и они знают, какие тут условия, как добираться, едут сюда охотно.

Правда, на первый заезд, с 1 июня, из 74 взяли пока 43 заявки и на последние с 3 августа — 65, с 24 августа — 31. Зато с 22 июня и 13 июля забиты все места. Даже с 13 июля желающих больше, чем база может принять.

До начала сезона еще почти два месяца, путевки в «Азов» возьмут, база пустовать не будет, чего нельзя с уверенностью сказать о «Руси» и «Прометее». Будет очень обидно, если люди не поедут отдыхать и те большие затраты, на которые идет правление компании ради здоровья трудящихся, окажутся напрасными.

Сейчас предпринимаются усилия, чтобы часть путевок продать на сторону. Будет организована их продажа и непосредственно в местах отдыха.

И все-таки еще не лето, и потому надежду, что потянутся на южный отдых трудящиеся нашего объединения, не теряем.



«ВЕСНА ИДЕТ! (Рис. юной художницы Натальи Бормотовой).

Ну и ну!

В пуровском Кувейте все есть...

Не зря провинцию называют отсталой местностью, территорией, удаленной от очагов культуры. Местные острословы, обозвав поселок Пур-Пе пуровским Кувейтом, явно имели в виду претенциозные, похожие на штаб-квартиры зарубежных нефтяных корпораций административные здания. На этом сравнение заканчивается. В магазинах поселка, как полгода назад в Нижневартовске дерзственно чистые полки. Мясо, масло, сахар, яйца можно купить по цене соответственно 20, 30, 8 и 13 рублей... по спискам.

Крепкий орешек!

Рассказывают, есть в поселке Губкинского ГПЗ человек, которого никакие жизненные перепетии не в состоянии выбить из колеи. Когда в очередной раз в общежитии, где живут рабочие вышеназванного завода отключили воду, без каковой, как известно, ни попить и не помыться, он не возмущался и не нервничал, как остальные. Раздевшись по пояс, вышел на улицу и стал обливаться водой из колонки. Еще и смеется при этом, упрекнули смельчака ежившиеся от холода товарищи.

Не спросили...

Восприимчивые ко всему новому и прогрессивному руководители Губкинского ГПЗ при изменении графика рабочего дня почему-то не сочло нужным воспользоваться новомодным приобретением времен перестройки — референдумом, то бишь всенародным опросом. И как оказалось совершенно напрасно. Перенос начала рабочего дня всего лишь на полчаса пораньше, создав массу проблем для женской половины коллектива, вызвал резкую критику в адрес дирекции со стороны огорченных и раздосадованных женщин.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК. 14 апреля 1992 года № 15 (237)

ПРОСЬБА О ПОМОЩИ

Имя автора этого письма знакомо многим газопереработчикам: А. И. Ворвошкина длительное время был генеральным директором нашего объединения. Все его материалы, публиковавшиеся в нашей газете, проникнуты глубокой заинтересованностью в успешной деятельности коллектива Сибнефтегазпереработки.

На совещаниях в коридорах корпорации бывшего Миннефтепрома я встретил В. И. Кащеева, директора НИЦ «Нефтегаз», и В. Ф. Соколенко, зам. директора Краснодарского ВНИПИгазпереработка. Из разговора с ними выяснилось, что их коллективы находятся в бедственном положении. Более половины потребности на 1992 год не обеспечивается финансированием. Отсутствие возможности повышать зарплату да и вообще выдавать ее хотя бы в прежних размерах ведет к резкому сокращению численности института и, как следствие, может привести к развалу единственного в нашей стране института по переработке газа.

Я твердо уверен, что творящиеся в нашей промышленности хаос и беспредел будут в конце концов преодолены, и мы станем нормальным государством с разумно организованной промышленностью.

Во все времена газопереработка являлась важной подотраслью промышленности, и без своей науки и профессионального проектирования навряд ли она сумеет быть на уровне современного развития.

Я сейчас работаю в ННИпефть, головном институте нефтяной промышленности. Общаясь со специалистами этого института, я невольно сравниваю их с хорошо знакомыми мне работниками «ВНИПИгазпереработка». Старая истина, что все познается в сравнении, позволяет сделать вывод, что наш институт «ВНИПИгазпереработка» укомплектован высококвалифицированными специалистами. Да и практическая работа наших ГПЗ подтверждает этот вывод. Каюсь, что я иногда был несправедлив в оценке деятельности института газопереработчиков, и пусть они простят меня за это.

Снбиряки-газопереработчики!

Я обращаюсь и Вашему благоразумию! Ради будущего газопереработки, помогите своему родному институту пережить это трудное время. За это Вам воздастся сторицей!

А. ВОРВОШКИН.
26, 3. 92 г.

Весна! Крестьянин, торжествуя...

О том, как на предприятиях объединения идет подготовка к весенней страде

Муравленковский ГПЗ

Инженер по соцразвитию Л. М. АНАНЬЕВА:

—В настоящее время при заводе работает теплица, где 3 раза в неделю мы снимаем урожай огурцов и петрушки. 15 соток теплицы позволяют в течение недели обеспечить все цеха зеленой продукцией. Огурцы продаем заводчанам по 38 рублей за килограмм, петрушка идет по 10. По пятницам снимаем урожай зеленого лука, он также продается по цене 10 рублей.

На 8 марта все женщины были обеспечены тюльпанами, выращенными в теплице. Мужская половина коллектива получила возможность приобрести их для своих жен по 10 рублей.

Что касается земельных участков, то в прошлом году на заводе оказалось двое желающих их приобрести. Они их получили прямо около теплицы завода. Поскольку погодные условия у нас гораздо тяжелее, чем в Нижневартовске, предприятие помогло огородникам разработать участок и обеспечило их торфом. Первые огородники засеяли землю картофелем — урожай получили средний.

В этом году заявлений на приобретение участков еще не поступало. Может быть, потому, что сейчас в нашем регионе еще очень холодно. После мая, надеемся, что народ зашевелится.

Белозерный ГПЗ

Зам. директора по социальным вопросам М. М. НОЕК:

—И рады бы помочь огородникам, но в этом году, вероятно, существенную им помощь оказать не сможем. Очень подорожал транспорт, возросли цены на навоз. Хотели завозить его с совхоза «Локосовский», но те заломили цены — по 150 рублей за тонну, и кроме того, запросили 300 тысяч рублей на развитие совхозной базы. Если в прошлом году завозили на огороды и грунт, и песок, то сегодня завод «сидит» на картотеке и платить нечем.

Пока выход нашли в централизованном обеспечении заводчан привозными овощами. Заключили договор с акционерным обществом «Обское», что в 40 километрах от Мегиона, просчитали, что заводу он выгоден. Нам предлагали юг Тюмени, но мы решили, что северный вариант значительно лучше. Вложили в развитие этого общества уже 300 тысяч рублей, в дальнейшем руководство «Обского» планирует развивать здесь фермерское хозяйство. В своей теплице для них высаживаем 1650 квадратных метров рассады капусты, а 5 июня работники общества ее забирают и высаживают в открытый грунт.

Решили, что дальнейшее высаживание в теплице огурцов и помидор уже не оправдывает себя. За 10 лет эксплуатации земля практически не менялась, что приводит к снижению урожайности год от года. Общество «Обское» готовит для нас 500 тонн земли, а также оказывает нам квалифицированную помощь агроном, который контролирует технологию высаживания капусты.

В обмен на свои затраты завод уже в этом году ориентировочно получит по себестоимости 100 тн. капусты, 50 тн. картофеля, 30 тн. свеклы, 10 тн. моркови.

Когалымское ГПП

Зам. начальника по общим вопросам В. П. ПОСУДНЕВСКИЙ:

—В свое время, когда нам были выделены хорошие участки земли, серьезно никто заниматься ими не хотел, все забросили и пустили на самотек.

Бывая на собраниях огородо-садоводческого товарищества, наблюдал, что разговоры ведутся: да, вроде бы надо всем взяться. Как только до дела доходит, заниматься никто не хочет. Поднеси им все готовое на блюдечке. А там самим надо ручки прикладывать. Самим выбрать председателя, самим определять, что не получается. Самим обращаться за помощью.

Я решил для огородников главное — добился в горисполкоме разрешения на получение земельных участков. А там, уж, как говорится, дело за хозяином. У руководства достаточно проблем и без огородов.

Многое, конечно, уже упущено, но жизнь такова, что заставляет вновь заниматься огородами. В этом году нам выделили землю, на которой придется много поработать — болотистая местность. Как только снег сойдет, будем завозить землю, будем помогать асем, чем можем, но только тем, кто сам этого захочет.

Нижневартовское ЦБПО

Председатель огородо-садоводческого общества «Мега-2» Ю. М. СОКОЛОВ:

—В данное время никакой подготовки к весенним работам не ведется. Фактически я просто числюсь председателем и жду профсоюзной конференции, где откажусь от выполнения этих функций. Дело в том, что я уже год как председатель, но мне за дополнительную работу никто не платит. Администрация отослала меня к обществу, а общество поставило такие условия оплаты, которые меня не устраивают. И я сомневаюсь, что на конференции коллектива денежный вопрос будет решен.

Нет желания работать на этом участке еще и потому, что не вижу коллективных усилий и сплоченности. На собрание, чтобы решить общие для всех проблемы, никого не дозовешься. А проблемы большие — это и дороги, и свет, вода, «выбивание» саженцев, благоустройство и другое. Получается что никому ничего не надо, только дай, дай и дай, а делать никто ничего не хочет. Год я так один покрутился, больше не хочу.

Снбгазтранс

Зам. начальника по социальным вопросам Б. Д. ПЕВОЧКИН:

—Сейчас активно занимаемся вывозом торфа на участки. У нас их 40 при кооперативе «Калинка» Сургутского ГПЗ, и появляются новые во вновь организованном кооперативе «Автомобилист». Всего примерно 210 участков. В основном, все, кто подавал заявления, участками обеспечены. Самой 270—300 занимаются огородничеством. Некоторые из них берут уже по второму наделу — отдельно под картофель. Те, кто имеют участки, практически полностью обеспечивают себя овощами.

На отсыпку каждого участка затратили 4 тысячи рублей. Особенно много придется поработать с еще необжитыми участками в новом кооперативе. Если в «Калинке» уже все более менее обустроено, то в «Автомобилисте» только начинаем. Раньше там была болотина, сейчас, после засыпки, ровное поле. Так что работы непочатый край.

Кроме отсыпки, обеспечили огородников семенами гороха, картофеля, моркови, свеклы. Семена закупаем централизованно через кооператив «Калинка».

Практикуем также продажу овощей работникам управления по умеренным ценам, закупая их через торговые организации города. Если цена приемлемая, продаем по закупочной цене, если нет, разницу выплачиваем за счет предприятия.

Сургутский ГПЗ

Зам. директора по социальным вопросам В. Г. ГАНИН:

—Кроме того, что у нас имеются освоенные уже участки в кооперативе «Калинка-1», осенью прошлого года мы приступили к разработке 160 новых участков в кооперативе «Калинка-2». Пока только успели распределить эти участки согласно поданных заявлений. На 20 участков, которые мы приобрели в кооперативе нефтяников «Победит», завезли торф. Таким образом закрыли все заявки 1989 года. На сегодня есть еще около 70 заявлений. Место для новых огородов уже отведено, но на болоте, в ближайшее время сделаем водоотвод и на этом месте будут заложены еще 50 участков. В этом году планируем полностью закрыть потребность в земельных участках.

Затраты по новым огородам предстоят большие: необходимо заасфальтировать дороги, сделать водоотводы, протянуть ЛЭП, построить подстанцию электроснабжения. Работы в основном будут производиться за счет завода. Вступительный и паевые взносы самих хозяев небольшие.

Народ, конечно, активно сам занимается огородничеством, прекрасно усвоив поговорку — не бога надейся, но сам не плошай. Урожаи снимают неплохие, выращивают практически все, что может расти.

Помимо участков, которые принадлежат частным лицам, вокруг завода мы также отсыпали землю, она принадлежит каждому конкретному цеху. Работник его бесплатно может выращивать здесь картофель, но такой привилегией он пользуется, пока работает на заводе.

Ремстройтрест

Зам. управляющего по социальным вопросам А. М. ХЛЕБНИКОВ:

—Ломаем голову, где взять семена картофеля. Прошлогодний урожай и семенной фонд у многих людей пропал. В этом году, в виду тяжелого финансового положения трест, вряд ли сможем оказать существенную помощь огородникам. Я побывал уже на 3-х профсоюзных конференциях предприятий города, и ни одно из них в смету не заложило расход на огороды — нет денег.

Значительно возросли транспортные расходы. Теперь, чтобы заказать одну «Татру» для поездки в совхоз «Локосовский», нужно заплатить 3100 руб., 5 тысяч за погрузку. Таких «Татр» нужно не одну. Машина сопровождения стоит 1000 рублей, навоза — 3 тысячи.

Заявления на огороды продолжают поступать и потому на самотек работу не пустим, будем как-то выходить из положения и помогать людям. Сейчас занимаемся поиском наиболее выгодных вариантов по доставке торфа, земли, семян. Основная нагрузка, конечно, в этом году ляжет на самих огородников. По расчетам председателя садово-огороднического общества, вступительный взнос с него будет составлять 5 тысяч рублей.

Южно-Балыкский ГПЗ

Зам. директора по социальным вопросам В. Ф. ГЕРЕС:

—В колдоговоре на этот год записаны специальные пункты, оговаривающие помощь садоводам-огородникам. Определены ответственные за завоз торфа, песка, сопролей.

Выращиваем в заводской теплице рассаду помидор, огурцов и за приемлемые цены продаем заводчанам. Еще в прошлом году завезли из Тюмени картофель с учетом нынешних посадок, так что семена есть.

В колдоговоре еще записано оказание помощи в выделении транспорта. За счет завода отсыпана дорога на огороды, будет проведен свет, вода. Кроме того, из отходов древесины делаем штакетник. Деревянное жилье жилпоселка Южно-Балыкского ГПЗ, предназначенное на снос, за символическую цену продаем для установки его на дачных участках.

Кто не ленится, за лето успевает собрать урожай, который на всю зиму обеспечивает семью овощами. Выращивают даже клубнику. 3 посаженных ведра картофеля дали одному из огородников 81 ведро новой.

С победой!

11—12 АПРЕЛЯ В НИЖНЕВАРТОВСКЕ ПРОХОДИЛИ СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК», ПОСВЯЩЕННЫЕ 17-ЛЕТИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА. УЧАСТВОВАЛО 9 КОМАНД. ПОБЕДИТЕЛЕМ СТАЛА КОМАНДА БЕЛОЗЕРНОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА, КОТОРОЙ ВРУЧЕН ПЕРЕХОДЯЩИЙ КУБОК И ПРИЗЫ ГАЗЕТЫ.

В детский сад пришел театр



Малыши детских садов и школы № 9, что в 5-м микрорайоне Нижневартовска, давно знают и любят юных артистов из детской комнаты «Факел» ПУЭ и РОСН. Артистам известно об этом, поэтому они очень стараются, готовя спектакли-сказки. В этом им горячо помогает воспитатель детской комнаты Евгения Васильевна Бычкова.

О взаимной симпатии зрителей и артистов-кукольников говорит и вот эти снимки, сделанные А. Соловиным в детсаду № 4 «Сказка» на одном из спектаклей.



Детсад приглашает ребят

Имеются свободные места в детских садах г. Нижневартовска №№ 4, 16, 23, 59 и 75 (пос. Молодежный). Обращаться в отдел социального развития ПУСО, телефон 3-39-74. Адрес: ул. Жукова, 5, комната 15.

Администрация ПУЭиРОСН.

КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ:

ремстройтрест

Сам — гам, а строителю — не дам

Самым злободневным, но оставшимся разочаровывающим ни одного участника был на конференции вопрос о заработной плате, составляющей сегодня 2,4—2,7 тысяч рублей. Думали коллективно, где взять деньги на ее повышение. Сократиться, как это делают на некоторых заводах? Но на предприятии и без того дефицит специалистов основных строительных профессий: каменщиков, плотников, сварщиков, слесарей-монтажников, монтажников наружных трубопроводов. К примеру, жилье строят и запланировали строить только из кирпича, а укомплектованность каменщиками составляет всего 30 процентов.

Перевозка вахт с большой земли дорого обходится заказчикам, и они пробуют избавиться от вахтового метода. Но при существующей зарплате невозможно набрать специалистов на север. Разбегаются и вахтовики, потому что сегодня и на большой земле за свой труд еще и большую заработную плату имеют и при этом остаются, как говорится, не клятыми и не мятыми.

Наметили сокращение и без того небольшого аппарата треста, попросив коллективы строительных управлений дать предложения, без кого из специалистов они могут обойтись, какие функциональные обязанности должны будут выполнять оставшиеся.

Но здесь хорошо понимают: без повышения заказчиком коэффициента на заработную плату проблему не снять. Однако заказчики —промышленные предприятия Сибнефтегазпереработки на это не идут. С одной стороны, строители их понимают: у заказчиков самое тяжелое финансовое положение. А с другой — понимать отказываются: наши же они средства, чтобы в несколько раз поднять зарплату своим работникам!

Не поддержат промышленники строителей сегодня — завтра останутся без жилья. А ведь коллективы заводов стареют, все больше работников уходит на пенсию. Их должны заменить молодые кадры, которых вряд ли привлечет предприятие, обещающее вместо благоустроенной квартиры «рай в шалаше».

Вместо масла... отпуск

Из-за высокой цены на молочные продукты (килограмм масла — не менее 200 рублей) строители не могут отоварить талоны на спецжиры. Конференция решила, что управления должны найти выход самостоятельно, но при этом предложила два возможных пути: компенсировать отсутствие жиров доплатой или увеличением ежегодного отпуска, скажем, на 3 дня.

Чем богаты...

На колдоговорной конференции СпецРМУ решено, всем своим неработающим пенсионерам платить 30 процентов от прожиточного минимума, который, как всякому ясно, будет изменяться. Негусто, но на большую сумму у коллектива сегодня просто нет средств. Кроме того, при выходе на пенсию работникам СпецРМУ будет выделяться единовременное пособие в 5 тысяч рублей.

А на конференции в Нижневартовском РСУ решили такую сумму вручать юбилярам — достигшим 55 и 60 лет.

Колдоговорная конференция ремстройтреста постановила создать фонд помощи пенсионерам, из которого ежемесячно выплачивать каждому по 100 рублей.

Жизнь заставила

По-другому и не объяснишь резкое сокращение числа нарушителей трудовой дисциплины. Если в январе 1991 года их было по тресту 3, в феврале —6, то в нынешнем январе 3, а в феврале таковые вообще отсутствуют. Примечательно, что все нынешние нарушители из АУП треста (водитель и два стропальщика попались на пьянке, за что были уволены), в управлениях — сплошь дисциплинированные люди.

Дело в том, что к нарушителям применяют самые суровые меры: увольнение с работы, лишение льгот, являющихся сегодня крепкой поддержкой любой семьи. К примеру, в СпецРМУ с нарушителя снимают доплату за выслугу лет и «принадлежную». Правда, а очереди на жилье он остается на прежнем месте, так как профком считает, что это слишком жестокое наказание его ни в чем неповинной и без того страдающей семье.

Экономика стала ближе

Сколько лет, а может, и десятилетий, руководители, профсоюзные и партийные деятели старались пробудить интерес у тружеников к вопросам экономики, организовывали специальное обучение... Бесполезно! Вколачиваемые знания не задерживались в головах безразличных слушателей. Теперь обстановка изменилась, рабочие больше вникают в экономические вопросы. К примеру, все интересуются создаваемыми фондами, пытаются понять, на сколько они необходимы, куда пойдут средства, будут ли возвращаться и т. д.

Потому интересуются, что это жизненно важно. К примеру, сегодня очень высокая плата за детсады. Сможет ли предприятие — возьмем конкретно СпецРМУ — наполовину или полностью (это решается подразделением, где человек непосредственно трудится) оплатить место в детсаду, зависит от того, на сколько успешно будет работать подразделение и какие средства сможет накопить. Вот и стараются люди, и считают, учитывают каждый заработанный рубль.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЧАЙКОВСКУЮ ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНУ, директора УКК, с юбилеем! Желаем энтузиазма в работе, хорошего настроения, удачи.

СЕМЕНЮТУ ГАЛИНУ ИВАНОВНУ, инженера отдела соцразвития, с днем рождения! Желаем здоровья, семейного счастья, удачи.

Коллектив ПУЭ и РОСН.

Возвращаясь к напечатанному

Требования рабочих удовлетворены

В одном из номеров «Газопереработчика» сообщал о неблагополучной обстановке в коллективе Южно-Балыкского ГПЗ. Профсоюзный комитет от лица рабочих выдвинул администрации завода ряд требований, главным из которых было повышение зарплаты.

Редакция связалась по телефону с председателем профкома завода В. М. Долгаревым, который сообщил, что на сегодня все требования рабочих удовлетворены. Удалось достичь согласия в вопросе повышения заработной платы. Администрация и профсоюз пришли к единому мнению, что оплату труда необходимо приравнять к уровню нефтяников. К концу года планируется поднять ее в среднем до 15 тысяч рублей.

Обстановка на заводе нормализовалась. Никаких претензий профсоюзный комитет к администрации сегодня не имеет.

Будни

ВОТ ТАКИЕ ОНИ, НАШИ ЗАВОДЧАНЕ

После конференции в актовом зале Нижневартовского ГПЗ журналистка «Газопереработчика» забыла на скамье кожаные зимние перчатки. Вспомнила, вернулась, но перчаток не обнаружила. Конечно, расстроилась, подсчитав, во что обойдется покупка новых, которую к тому же из-за мощного сегодняшнего дефицита непросто сделать.

Поделилась неприятностью с коллегой — редактором заводского радио Н. Х. Опингейм.

—Не расстраивайся — наши обязательно вернут, — заверила «Машу-растеряшу» журналистка-заводчанка и в подтверждение рассказала о случившемся недавно с ней.

Пообедав, она оставила в заводской столовой кошелек с несколькими сотнями рублей. Отсутствие денег обнаружила позже, уже в заводском магазине и, конечно, решила, что денег не вернуть. И тут услышала мужской голос: «Кто забыл кошелек в столовой?»

—Завтра у меня передача, я объявлю по радио о твоей пропаже, и, не сомневайся, получишь свои перчатки назад, —сказала Н. Х. Опингейм.

Но помощь коллеги не потребовалась — перчатки журналистке «Газопереработчика» были возвращены прежде, чем она уехала с завода.

А после работы...

За туманом и за запахом тайги

Прав тот, кто сказал, что все познается в сравнении. Возможностью подышать таким чистым воздухом, как в районе поселка Губкинский, давно лишены нижневартовцы. Наверняка столь необычно хрустальная свежесть и побуждает работников Тарасовского ГПЗ не забывать романтических традиций первых переселенцев севера, проводить дни отдыха всем коллективом в близлежащей тайге. К сожалению, случается это не так уж и часто, но зато приятных воспоминаний хватает надолго.

Особенно запомнился день, проведенный в окрестностях поселка Ханымей. Великолепная природа, тишина, река рядом. Как всегда в таких случаях вдруг обнаруживается, что в родном коллективе есть люди, умеющие не только газ перерабатывать. Нашлись заядлые рыбаки, наловили рыбы, приготовили уху, женская часть накрыла импровизированный стол — и пошло веселье на славу. А потом был костер — неизменный спутник туристских вылазок и песни. Дня не хватило. Ошибку решили исправить в сентябре, в канун профессионального праздника. На сей раз за туманом, за запахом и песнями поедут все вместе на целых два дня.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

КОРОТКО

Директор Нижневартовского ГПЗ, депутат горсовета И. А. ЯЩЕНКО попросил у совета трудового коллектива завода разрешения перечислить на счет горисполкома для помощи малоимущим горожанам 3 млн. рублей и получил его.

Директор Красноленинского ГПЗ Ф. М. ХАФИЗОВ назначен генеральным директором акционерного общества «Обьполимер». В числе 14-ти учредителей общества и Красноленинский газоперерабатывающий завод.

Директором Красноленинского завода назначен главный инженер этого ГПЗ В. А. СОЛОГУБ.

В северных регионах (Когалым, Ноябрьск, Муравленково, Губкинский) приступил к работе собственный корреспондент газеты «Газопереработчик» Ю. Л. МАНДРИКА. При необходимости корреспондента можно найти в «коридорах» Когалымского ГПП (УВСИГ).

8 апреля 1992 года после тяжелой болезни на 33-м году жизни скончалась Надежда Ульяновна ГРЕЦКАЯ, инструктор профкома СНГП. Ушла из жизни яркая, красивая, молодая женщина, мать двоих детей, прекрасный работник, дарившая нам и нашим детям столько веселья и радости.

Светлая память о Грецкой Надежде Ульяновне надолго останется в наших сердцах.

Профком, коллектив аппарата СНГП.

Совет председателей профсоюзных комитетов объединения Сибнефтегазпереработка выражает глубокое соболезнование родным и близким НАДЕЖДЫ УЛЬЯНОВНЫ ГРЕЦКОЙ, инструктора профкома объединения, в связи с ее кончиной.

Журналисты «Газопереработчика» глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти внештатного автора газеты, человека светлой, щедрой души, неутомимой труженицы, большого энтузиаста своего дела

Надежды Ульяновны ГРЕЦКОЙ.

Разделяем боль невосполнимой утраты со всеми, кто любил Надежду Ульяновну.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 6 сентября 1987 года

ВТОРНИК. 21 апреля 1992 года № 16 (238)

Проблемы дня

ОБЪЕДИНЕНИЕ В КРИЗИСЕ

Объединение находится в кризисном положении.

Задолженность ему за отгруженную продукцию по состоянию на 15.04.92 г. составила 510 млн. рублей. Задолженность объединения подрядным строительным организациям за выполненные работы — 124 млн. рублей, поставщикам за оборудование — 79 млн. рублей.

Неоднократные обращения в Министерство топливно-энергетической промышленности о выделении кредита или оказании временной финансовой помощи безрезультатны.

Л. ШКУБЕЛЕВА
начальник ПТО объединения

Неспокойно в цехах

Муравленского ГПЗ в эти дни — но все работники завода получили даже январскую зарплату. Люди то и дело обращаются друг к другу: «Займи, хлеба не на что купить». Ушедшие в отпуск вынуждены проводить его на севере.

В основном цехе идут разговоры о забастовке в случае невыдачи зарплаты в ближайшие дни.

Денежная проблема отодвинула на второй план даже вопрос экономического состояния завода, остро интересовавший заводчан в последнее время.

Куда несет нас рок событий

О капстроительстве

В результате финансового хаоса в стране объединение оказалось не гранн банкротства. Задолженность подрядным организациям по итогам 3-х месяцев текущего года составила 280 млн. рублей, поставив тем самым на грань развала Управление капитального строительства.

Нерешенные до настоящего времени правительством проблемы централизованного финансирования объектов капитального строительства, рост задолженности привели к тому, что уже сегодня руководство УКСа лишено возможности полноценно управлять инвестиционными процессами в строительстве и стоит перед реальностью остановки строительного производства и потери значительной части специалистов высокой квалификации.

Скорректированная с учетом индексации программа капитального строительства на 1992 год стоит 5 млрд. В незавершенном производстве ранее начатых строек заморожено до 500 млн. в ценах 1984 г. Из-за отсутствия средств пришлось отказаться от уже сформированной программы строительства жилья. По словам заместителя генерального директора по капитальному строительству В. Н. Воронова, если в ближайшее время не поступят централизованные средства, то все строительные организации с объектов газопереработки уйдут. Строительство уже почти прекратилось.

Если заводы кто как может (кто не может, другой вопрос) пытаются самостоятельно обеспечивать собственное воспроизводство, то УКС и иже с ним комплексные программы развития всего объединения оказались как бы не у дел, со всеми вытекающими отсюда последствиями. Нетрудно проследить цепочку банкротств после развала такого бастиона как капитальное строительство — источник наращивания производственных мощностей газопереработки и обеспечения сбалансированности всего производства.

Дальнейшее сохранение положения, ведущего к ослаблению экономического потенциала объединения чревато не только сокращением темпов и объемов прироста, ростом безработицы, но и ставит под сомнение саму перспективу существования объединения как единого хозяйственного комплекса.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ

ЗАВОД ДЕЛАЕТ ВЫБОР

Профсоюзы сегодня

Три претендента — один из стороннего предприятия — было на пост председателя профсоюзного комитета Нижневартовского ГПЗ. Предпочтение заводчане отдали О. М. Гриценко, оператору бензиновой установки, председателю цехкома профсоюза ПГБ-2. Думается вот почему.

Во-первых, Олега Михайловича на заводе знают, и он и людей (но так давно был председателем СТК), и болячки заводские знает, поэтому не придется ему тратить время на изучение обстановки. Во-вторых, в коллективе его считают принципиальным и честным человеком. В-третьих, безусловно, симпатии у многих вызвала программа, с которой Гриценко выделил три основные направления деятельности профкома и профсоюзной организации в целом.

Первое — профсоюз должен защищать право каждого заводчанина на труд.

Второе — добиваться достойной заработной платы главным образом через развитие производства — основного, без чего невозможны ни зарплата, ни дополнительные рабочие места и очень короток путь к сокращению, безработице. Это стало реальностью завода уже сегодня — ожидается сокращение более 200 человек.

—Очень больно, что в наше трудное время наши товарищи, с которыми мы строили, эксплуатировали завод, вынуждены его покидать. Многие предпенсионного возраста. Как же можно выставить их за ворота, если все здесь сделано их трудом? Администрация совершила большую ошибку, не прокатив год назад прием новых людей, в том числе таких, кому потом в учкомбинате пришлось приобретать заводскую профессию. Профком должен был поправить руководство. Администрация обещала открыть швейные цеха, куда бы перешли сокращенные с основного производства женщины, но обещания не выполнила. Профкому надо было приложить все силы, чтобы администрация решила вопрос, —говорил О. М. Гриценко.

Третье направление его программы — отстаивание социальных интересов заводчан. В частности, он при поддержке профсоюзной организации намерен следить, чтобы жилье трудящимся ГПЗ распределялось строго с соблюдением жилищного Законодательства.

При всем этом профлидер — за конструктивную работу с администрацией, в основе которой — переговоры, совместный поиск наиболее выгодных для коллектива решений.

Если в футбол играют, значит, это мужчинам нужно

Рассказываем о соревнованиях на приз газеты «Газопереработчик», посвященных 17-летию объединения Сибнефтегазпереработка



ПОБЕДИТЕЛИ (Трижды проводились соревнования на приз газеты «Газопереработчик», и дважды победителями в них выходили спортсмены Белозерного ГПЗ).

С ПОБЕДОЙ!

I место — Белозерный ГПЗ.
II место — фирма «Сибгазснаб».
III место — ЦБПО.

Специальные призы газеты «Газопереработчик»

ЛУЧШЕМУ НАПАДАЮЩЕМУ — Р. БАКИЕВУ (Сибгазснаб).

ЛУЧШЕМУ ЗАЩИТНИКУ — А. ХОРЕВУ (Белозерный ГПЗ).

ЛУЧШЕМУ БОМБАРДИРУ — И. БАРЕНБОЙМУ (ЦБПО).

ЗА БЕЗГРАНИЧНУЮ ЛЮБОВЬ И ВЕЧНУЮ ПРЕДАННОСТЬ СПОРТУ (ветеранам спорта) —К. В. ЗАНОЗИНУ (Сибгазснаб) и Р. И. ИШМУХАМЕТОВУ (Нижневартовский ГПЗ).

ПРИЗ НАДЕЖДЫ — (самому молодому спортсмену) — С. СИНЧУКУ (ЦБПО).

ЗА ИНТЕЛЛИГЕНТНЫЙ ФУТБОЛ — команде МУРАВЛЕНКОВСКОГО ГПЗ.

ПРИЗ ВЗАИМНЫХ СИМПАТИЙ — команде КОГАЛЫМСКОГО ГПП.

«СПОРТОРИГИНАЛ» — 3-летнему СЕРЕЖЕ СЕРГЕЕВУ (Нижневартовский ГПЗ).

ЗА КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ СУДЕЙСТВО —СУДЕЙСКОЙ КОЛЛЕГИИ соревнований.

Открытие соревнований проходило в спорткомплексе «Факел». Кульминационным его моментом были, безусловно, приветствия, поступившие в адрес участников соревнований от руководителей: главного инженера Когалымского ГПП В. Д. Бондарева, зам. директора Муравленковского ГПЗ В. В. Павликова, директора Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко, профсоюзного комитета ремстройтреста, генерального директора А. М. Рябова, председателя правления компании Сибнефтегазпереработке Я. К. Ревазова.

Приветствия руководителей произвели на спортсменов большое впечатление. Для них это был добрый знак: руководители думают не только о производстве, а и о развитии спорта, укреплении здоровья трудящихся, наконец, просто по-товарищески, по-мужски болеют за их удачу на соревнованиях.

«Вы не сами придумали — наш директор действительно прислал приветствие?» «допрашивали» журналистов спортсмены Нижневартовского ГПЗ. И тут же говорили, что он мог это сделать: И. А. Ященко — сам спортсмен, как начал в молодости, так и по сей день занимается восточными видами борьбы, регулярно, если не в отъезде, тренируется в «Факеле».

Спасибо водителям Нижневартовского УТТ В. Н. Казакову и Л. С. Ясинскому — вовремя подали автобусы для поездки на соревнования, проводившиеся одновременно в спортзалах НВГПЗ, «Сибгазснаба» и ЦБПО, вовремя увезли спортсменов в город, держали себя в стиле лучших образцов дипломатического этикета и были завидными болельщиками. Конечно, им хотелось поболеть прежде всего за своих. Но жаль: команда УТТ, предпринимавшая усилия поиграть, так и не собралась.

Перед стартом по традиции мы спрашивали у спортсменов: с какими надеждами вы приехали на соревнования? Все были единодушны: приехали за победой. Мы пытались «раскрутить» их дальше: побеждают, как известно, сильнейшие, насколько серьезно вы готовились к соревнованиям?

Муравленковцы признались, что не готовились: негде, своего зала у завода нет, а по чужим не набегаешься. «К сожалению, деньги завод находит на все, но только не на развитие спортивной базы, поэтому нам трудно соревноваться на равных со спортсменами нижневартовских предприятий, имеющих такие прекрасные спортивные залы», — говорили муравленковцы.

Когалымцы отшутились: «Готовились ли мы? Профессиональная тайна». Насколько нам известно, со спортбазой на их предприятии тоже неважно.

У «Сибгазснаба» свой спортзал, почти никогда не пустующий в обеденный перерыв — для работников этого коллектива почти таким же необходимым, как пообедать, стали ежедневные тренировки. Поэтому футболисты «Сибгазснаба» даже перед лицом таких мощных соперников как НВГПЗ, ЦБПО, БГПЗ держались уверенно. Были сомнения относительно приезжих команд — с Варьегана, Когалыма, Муравленкова. Раньше эти футболисты «крутыми» соперниками не считались, но вода времена меняются.

Как были настроены белозерцы? Сергей Чернышев, прозванный журналистами «Газопереработчика» за веселый нрав Василием Теркиным, без намека на шутку рассказывал:

—У нас на заводе массовое сокращение. Руководство сказало: проиграете — всех сократим. Так что у нас только один выход.

Правда, Сергей намекнул, что прожившим

(Окончание стр. 2)

Если в футбол играют, значит, это мужчинам нужно



ОБА СЕРГЕИ, ОБА СЕРГЕЕВЫ И ОБА ФУТБОЛИСТЫ (Он и давал реванш на соревнованиях Сергеев-младший! Но происходило это каждый раз в одном случае — когда Сергеев-старший играл за свой завод, а Сережа на это время становился болельщиком. «Серый, ну, не реви, ну, потерпи», —уговаривал папа сына.

Как мы заметили, на наших соревнованиях Сереже младшему больше всего нравились перерывы между играми, когда папа брал его на футбольное поле, и они оба были игроками.



ТЯЖЕЛЫЙ СЛУЧАЙ...



«ВАСИЛИЯ ТЕРКИН» В СВОЕМ РЕПЕРТУАРЕ.

(Окончание. Начало стр. 1).

долго вместе в заводском поселке, белозерцы крепко спились. Пардон — спелись, то бишь, сыгрались.

Футболистам Нижневартовского ГПЗ мы вопросов не задавали, так как по опыту прошлых лет знали, что к соревнованиям они готовятся. Да и база у них хорошая, и людей, увлеченных спортом, достаточно. На эти соревнования, кроме парней, которых мы давно знаем, пришло много молодых.

Волновались мы за впервые участвовавшую в наших соревнованиях (да и вообще в соревнованиях объединенческого уровня) команду ремстройтреста. Сначала сомневались, что она вообще будет участвовать, хотя управляющий треста В. М. Комиссаренко и заверил нас, что команда будет. Как-то случайно вырвался вопрос: «Кто будет капитаном?» «Может, я, а скорее всего, мечев, главный инженер СпецСМУ», —ответил Валерий Михайлович.

Признаюсь, именно этот ответ нас больше всего смутил. Не было еще такого на нашей, всех журналистов «Газопереработчика», памяти, чтобы первый руководитель выступал за свое предприятие на соревнованиях. Ну, там дать распоряжение собрать команду, обеспечить материально, но чтобы участвовать... Обычно объясняют: нет времени, нет здоровья, несолидно.. Хотя в душе каждый наверняка понимает, что еще как солидно, престижно и современно быть здоровым, подтянутым, поюношески бодрым и в 40, и в 50 — в любом возрасте. А все это дает спорт.

Через день, когда мы позвонили председателю профкома РСТ и поинтересовались составом команды, Валентина Анатольевна, кроме В. М Комиссаренко, В. Ф. Жечева, назвала главного энергетика треста Р. Н. Костюкова, зам. начальника НВРСУ П. П. Слезкина, мастера О. В. Сбежнева, водителей В. В. Тихонова, О. А. Обревко, слесарей А. А. Яковлева и В. А. Гильмушина. Дело, как говорится, принимало серьезный оборот...

Думается небезинтересно будет узнать о реакции спортсменов на участие в соревнованиях первых руководителей. Если в целом — авторитет Комиссаренко и иже с ним только за эти соревнования вырос среди спортсменов-газопереработчиков сразу на несколько «этажей». Тем более, что и играла команда хорошо. Спортсмены считают, что отныне — раз сам первый взялся! — спорт в РСТ будет развиваться. и не только спорт, потому что логично предположить, что, если у управляющего дошли руки до спорта, значит, идет наступление по всем «фронтам» деятельности треста. Ну, а как? У нас ведь принято, что спорт — то первое, за счет чего пытаются латать появившиеся на производстве дыры.

К примеру, усложнилось финансовое положение в «Сибгазснабе» — сократили методиста по спорту.

Нижневартовский ГПЗ вроде не бедствует, однако в спортзале сократили техничку. Рассказывают, что ходил-ходил директор спортзала И. Н. Андрощук по заводским инстанциям (к директору, правда, обратиться постеснялся), пока в конце цепочки ему не сказали: «Кто занимается в спортзале, те пусть и убирают». Но как такое предложить людям, пришедшим на тренировку после рабочей смены? Вот уже месяц Игорь Николаевич убирает спортзал сам.

3 месяца он же ходит в заводской профком к зам. председателя В. И. Рябухиной с просьбой как-то поощрить лучших спортсменов завода, ставших победителями по итогам 1991 года в комплексной спартакиаде объединения. Увы, кроме улыбок, нечем обрадовать заводского спорторганизатора Валентина Ивановна не может.

А у кого из работников наших предприятий самая низкая заработная плата? Счастливые исключения есть, но, в основном, у тех же методистов по спорту. Представляете, каково им было слышать, как присутствовавший на наших соревнованиях старший спортинструктор УТТ-2 Нижневартовскнефтегаза похвалялся: «Я вчера домой 25 «кусков» принес».

Но вернемся к соревнованиям.

Потрясением первого дня стал проигрыш команды Нижневартовского ГПЗ футболистам Варьеганского завода 2:4. Вартовчане держались мужественно и соперников, как это обычно бывает в таких случаях, не хаяли:

—Хорошо играют ребята., У нас игра не заладилась. Мало тренировались.

Они явно не ожидали такой, скажем прямо, слаженной игры от варьеганцев. Знали их по прошлым годам, команда была слабенькая. Сергей Сергеев шутил:

—Ничего не поделаешь — демократия.

Белозерцы, вышедшие в первый день победителями в своей группе команд и готовившиеся к встрече с футболистами ВГПЗ на следующий день, пожимали плечами:

—Странные варьеганцы... Варьеганский завод входил в состав нашего ГПЗ, мы знаем многих ребят оттуда, однако на соревнованиях ни одного знакомого лица.

—Так познакомьтесь, — советовал корреспондент.

—Познакомимся завтра в игре, — отвечали белозерцы.

Явно не наблюдалось стремления к общению и у варьеганцев. Они постоянно держались в стороне от остальных команд. На просьбу корреспондента «Газопереработчика» дать интервью отвечали отказом, в то время как спортсмены других команд на любые вопросы отвечали охотно и то и дело сами подходили к журналистам с разговорами. На расспросы, в чьей смене работают на заводе, варьеганцы почему-то обижались: «Подловить хотите?» Правда, один из них, представившийся машинистом, совершенно серьезно рассказывал, что поочередно работает то в первой, то во второй, то в третьей... то в шестой смене, чем немало озадачил корреспондента, решившего, однако, что парень или недавно на ГПЗ, или неудачно пошутил.

Увы, причина оказалась иная, возмутившая и участников, и организаторов соревнований. Никогда до этого не было ни на наших, ни на других объединенческих соревнованиях, чтобы какое-то предприятие доверило представлять свой коллектив целому выводку подсадных «утей». Да еще таких хамовитых!..

Спасибо горисполкому, вникшему в ситуацию и на два квартала взявшему на себя расходы на зарплату сотрудников «Факела». Но только на зарплату. И только на два квартала. Что будет потом? Коллектив «Факела» принял обращение к генеральному директору о передаче спорткомплекса, когда-то, на заре зарождения газопереработки Западной Сибири, построенного на ее средства, в муниципальную собственность. Принял, но это то же, что резать по живому, потому что коллектив «Факела»— составная часть коллектива Сибнефтегазопереработки.

Скажите: о чем речь? — на содержание спорткомплекса нет денег. Но Нижневартовскнефтегаз тоже сидит на картотеке, однако тратит миллионы на содержание



Но играли они, как уже говорилось, хорошо, так что наши команды имели возможность в плане мастерства кое-что у них почерпнуть. Но и незванные гости смогли убедиться, что футболисты предприятий СНГП не лыком шиты. Так, команда НВГПЗ сыграла с ними со счетом 2:4, «Сибгазснаба» — 1:3.

Фортуна в этот раз явно улыбалась белозерцам, которые в первый же день обыграли муравленковцев (8:3) и авторитетную команду, победительницу прошлогодних соревнований — ЦБПО.

Неожиданностью второго дня соревнований был проигрыш футболистов Нижневартовского завода команде ЦБПО. После того, как днем раньше ЦБПО уступило белозерцам с крупным (для этих команд) счетом 3:6, никто не ожидал от футболистов базы хорошей игры. А вот в победе заводчан мало кто сомневался. Однако прогноз не оправдался.

Достойны похвалы спортсмены НИЦ «Нефтегаз» (ЗСФ ВНИПИгазпереработка). Играя практически без замены, одним составом, они мужественно держались, сражаясь с такими мощными соперниками, как варьеганцы, НВГПЗ. А в заключительный день соревнований победили и даже с большим счетом муравленковских и когалымских футболистов.

Конечно, проигрыш — дело грустное, тем не менее, как я заметила, не настолько, чтобы кто-то пожалел об участии в соревнованиях. По крайней мере нам, журналистам, таких мнений услышать не пришлось. Нам говорили:

—Спасибо за соревнования! Но мало встречаться один раз в год, надо два, а то и три. Необязательно таким большим составом. Можно командами двух-трех предприятий. Например, в Когалыме — белозерцам и муравленковцам, в Нижневартовске — командам нижневартовской зоны. Общение дорого, опыт друг друга. Тут мы все действительно чувствуем себя газопереработчиками. Но надо, чтобы такие встречи «Факел» организовывал.

Да, надежды на «Факел». Но того не знают рядовые спортсмены, что наш некогда мощный «Факел» сегодня на грани банкротства. Только за первый квартал от хозрасходов у него 200 тысяч рублей долгов, которые ежедневно за счет штрафа банка увеличиваются на 0,6 процента.

своего спортивного комплекса, директор которого и не предполагает иного отношения к своему «детищу»: «Мы же нефтяники!» Вот так! И не ниже! Ниже — у нас, газопереработчиков...

Одно время брали «Факел» на свое полное содержание Нижневартовский и Белозерный ГПЗ. Однако пока никак ему не помогли, несмотря на то, что «Факел» свои обязательства перед заводами выполняет: все услуги трудящимся этих ГПЗ и членам их семей оказывает бесплатно.

Как к надоедливому попрошайке, а не к Дому здоровья отношение к «Факелу» и у других предприятий объединения. За исключением ЦБПО, БГПЗ, «Сибгазснаба», РСТ и — частично — СГПЗ и Когалымского ГПП, перечисливших спорткомплексу по 5837 рублей на организацию 8 видов соревнований объединенческого уровня в 1992 году, остальные предприятия даже этой малой доли в поддержку «Факела» не внесли.

Так на что надеяться «Факелу»? И всем нам? Пожалуй, можно только на мудрость руководителей и профсоюзных лидеров Сибнефтегазпереработки, которым нужен —кто в этом сомневается? — здоровый, а не больной, сплоченный, а не разбредшийся по своим «квартирам» настроенный на жизнь и работу коллектив.

В. ПЕТРОВА.

Фото автора и М. АЛЕКСАНДРОВА (Нижневартовский ГПЗ).

РЕДАКЦИЯ БЛАГОДАРИТ

за помощь в организации соревнований руководство Нижневартовского ГПЗ, фирмы «Сибимпекс», фирмы «Сибгазснаб», главного инженера А. М. Круглова, старшего диспетчера В. А. Матвееву, диспетчера Н. Г. Гаврилову и бригаду водителей Л. С. Ясинского Нижневартовского УТТ, работников спорткомплекса «Факел», гостиницы «Сибирь», общежитие № 14, ОТИЗ ПУЭнРОСН, ВИА «АГА» КДЦ «Самотлор».

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. | Выходит по вторникам | Тираж. 1720

Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русецкая.

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 28 апреля 1992 года № 17 (239)

Заводчане



Глубокая привязанность к своему заводу свойственна многим работникам Сургутского ГПЗ. В число таких людей — авторан предприятна, диспетчер Юрий Владимирович Овсянников. Фото В. ПЕТРОВОЙ.

Я так думаю...

В жизни всегда есть место радости

Вкус жизни. В чем он! Ваше мнение.

Главный экономист Губкинского ГПЗ Е. Г. ПИЛИПЕНКО.

В жизни всегда есть то, ради чего стоит жить. Для меня сейчас любовь к жизни — это привязанность к внуку. Это вера в то, что через год, другой начнется улучшение. Это интересная рзбота и интересное время, в которое нам выпало жить. Я никогда не впадаю в пессимизм, но падаю духом. С удовольствием езжу на всевозможные курсы, где получаю новые знания по рыночной экономике. Жалею, что у меня предпенсионный возраст и не удастся долго проработать в новых условиях. Да, нам продстоят тяжелые времена, жесткая борьба за выживанию, потери, но мы обязательно выиграем.

Был и остаюсь интернационалистом

Заинтересовавшись фамилией ведущего инженера группы социального развития Краснолениинского ГПЗ, спросила Юрия Леоновича Дуденаса; простите за нескромный вопрос, Вы кто по национальности?

—Литовец.

—Почему остались в России, не уезжаете в «ближнее зарубежье»?

—Я по натуре интернационалист. С 1982 года работаю на севере, мне нравится. Никуда не собираюсь уезжать. И потом, я какое зарубежье ехать? У меня жена украинка. В нашем роду помимо украинцев были представители кавказских национальностей.

—Не боитесь, что в России к власти придут националисты и инаковерцев ждут те же дискриминационные меры, какие сейчас применяются по отношению к русским в Литве?

—Я не верю в возможность такого исхода. Отношение к русским в Литве, я там был буквально недавно, нормальное. Бывают, конечно, отдельные неприятные случаи, но они есть и в России.

—Как Вы оцениваете происходящее в стране?

—Я считаю, что произошедший разрыв глубоко ошибочен, и мы все пожалеем об этом. Я надеюсь, что со временем придет осознание необходимости друг в друге. Думаю, нас ждет вариант развития, близкий к идее создания общеевропейского дома. Я не хотел бы терять связи со своим народом, его культурой.

—Вы католик?

—Да.

Л. МАКСИМОВА.

Ждем предложений!

Уважаемые руководители предприятий!

Если Вы хотите дать объявление о распродаже излишков товарно-материальных ценностей просим обращаться в редакцию.

На основном производстве

Выход есть — глубокая переработка

Начавшийся 1992 год обострил проблемы загрузки мощностей Нижневартовского ГПЗ. Запасы сырья тают, падают объемы производства, значит, неизбежны массовые сокращения.

Что предпринимают руководство завода для сохранения кадрового состава и создания дополнительных рабочих мест! Об этом нашему корреспонденту рассказал главный инженер З. М. КАМАЛЕЕВ:

—Разработаны несколько направлений. Прежде всего предполагается стабилизировать производственные мощности по переработке газа. На совещании в объединении принято решение для обеспечения дополнительной подачи сырья на завод совместно с УКСом построить и организовать эксплуатацию Базиловской КС. Ввод станции ожидается в 1993 году, мощность 1,5 млрд. в год.

Стратегическое направление — производство моторных топлив. Построена и эксплуатируется установка компаундированного бензина, где методом смешения стабильного бензина с МТБЭ производится бензин газовый автомобильный. Заключили с московским институтом ВНИПИнефть договор на разработку и изготовление блочно-модульной установки по получению моторных топлив мощностью 12 тыс. тн. в год. В стадии выполнения технический проект.

Построена опытная малогабаритная установка получения 5 тыс. тн. бензина в год. 8 апреля на установку приняли сырье — стабильный бензин и в настоящее время ведется комплексное опробование оборудования установки. Параллельно строится промышленная установка по получению 20 тыс. тн. бензина в год. Выполнен нулевой цикл насосной, заказано основное оборудование на 1992 г. и 1 квартал 1993 года. В конце 1993 планируется завершить строительно-монтажные работы.

Выполнен проект и ведутся работы по прокладке 2-х ниток бензопровода с 1-го товарного парка до базы ГСМ Нижневартовской БПТОиК.

Для организации строительства, освоения и эксплуатации вновь построенных и строящихся объектов создаются новые структурные подразделения, которые будут укомплектовываться из числа ИТР и рабочих завода.

КВАРТАЛ В ЦИФРАХ

В I квартале текущего года объединением в целом принято на переработку и компримировано +358,8 млн. кубометров газа сверх плана. Дополнительное сырье приняли: ЧВГПЗ +322,5, СГПЗ +87,2, ЛГПЗ +20,9, Муравленковский ГПЗ +35,2 млн. кубометров.

Не выполнили плановые задания по приему: БГПЗ—117,5, ЮБГПЗ —4,5, КРГПЗ —3,3, ГГПЗ —28, 3 млн. кубометров.

Сверхплановая реализация газа по потребителям составила +496,1 млн. кубометров, в том числе на Сургутскую ГРЭС +222,3 млн., газопровод Парабель — Кузбасс +226,5 млн., газопровод Уренгой—Челябинск +45,6 млн. кубометров.

Плановые задания по производству ШФЛУ перевыполнены Нижневартовским ГПЗ +51 тыс. тн., СГПЗ +6 тыс. тн. Объединение в целом и остальные заводы задания по ШФЛУ не выполнили: БГПЗ — 80 тыс. тн., ЛГПЗ — 21 тыс., ЮБГПЗ — 9,5 тыс., МГПЗ — 103 тыс. тн.

Первые лица

«Я БЫЛ ПРОТИВ РАЗВАЛА ОБЪЕДИНЕНИЯ»

С директором Нижневартовской ЦБПО Н. П. КУЗЬМИНЫХ беседует наш корреспондент Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

КОРР.: Николай Павлович, база вот уже почти 3 года работает в условиях аренды. Говорят, свобода — это товар, с которым многие не знают, что делать. А как у вас!

—Пока все получается. Предприятие прибыльное. По сравнению с прошлыми годами улучшилось качество ремонтов. Проводим мы его значительно быстрее, т. к. постоянно в резерве имеем большой запас запасных частей, хотя номенклатура их довольно обширная. Оснастились необходимым технологическим оборудованием. Узким местом считалось у нас отсутствие большого круглошлифовального станка для шлифовки большегабаритных валов. Мы его приобрели уже за счет собственных средств. Осталось смонтировать, отладить и запустить. Заключили договор с Краматорским станкостроительным производством на поставку большого токарного станка, что позволит нам ремонтировать, протачивать и шлифовать ротора всех электродвигателей и компрессоров, включая и японский С-101.

Однако чувство хозяина проснулось не у всех. Нет понимания того, что никто нам ничего больше не даст, все надо зарабатывать самим. Сколько заработаем —все наше, но заработаем —пойдем по миру. Здесь в определенной степени есть и упущения служб аппарата. Завдает текучка. До сих пор не разработана методика получения дивидентов каждым членом коллектива, т. е. получается, что опять работаем на «общий котел», не зная что принадлежит каждому конкретному человеку.

КОРР.: И все же, видимо, вам не хватает собственных средств на развитие, если главный инженер БГПЗ Ю. Г. Кадыгроб предложил создать акционерное общество на базе вашего производства!

—Я отношусь положительно к этому предложению. Только надо быть внимательным при разработке положения и устава, чтобы коллектив не стал, как это произошло сейчас, батраком у заводов. Обычно о нас вспоминают, когда что-то надо. Мы хотим иметь права равноправного партнера, не мальчиков на побегушках, и чтобы коллектив базы имел долю прибыли от доли каждого учредителя.

КОРР.: Вы не пытались просматривать перспективу дальше! Я имею в виду приватизацию.

—Коллектив уже готовится к этому. На предстоящей профсоюзной конференции вопрос о приватизации базы будет обсуждаться, сейчас идут дебаты. Готовится пакет документов, включающий в себя много расчетов, форм, анкет и т. д. для подачи заявки в регистрационные органы.

КОРР.: Ваше отношение к новой форме управления объединением!

—Я всегда был против развала объединения и считаю, что, приняв новую форму, мы допустили большую ошибку. Считаю неправильным, что отпустили бывшего генерального директора В. С. Медведева, который в короткое время много сделал для развития объединения. Не верю, что сегодняшняя система стабилизирует положение и наладит работу. Отсутствие централизованных средств на развитие социальной инфраструктуры, включая жилье, приведет к развалу многих коллективов, т. к. люди не могут оставаться работать на предприятии без надежды на получение так долго ожидаемого жилья. Например, у нас нет собственных средств для строительства жилья, очередь на его получение 200 человек, первые из них стоят в очереди с 1978 года. Как объяснить человеку, проработавшему почти 15 лет, и отдавшему силы этому предприятию, что квартиры он возможно не дождется?

Появившиеся всякого рода взаиморасчеты между подразделениями объединения породили взаимное недоверие, вражду. Все они, как правило, приводят к большим дополнительным затратам в виде налогов, пени и т. д., что отрицательно сказывается на экономике каждого предприятия и в целом объединения, и в конечном счете ведет ко всеобщему банкротству.

Я считаю, как бы объединение не называлось: концерн, холдинг, еще как-то, но в нем должна присутствовать идея, смысл. А именно — добровольное объединение равноправных коллективов, главной целью которых является заработать как можно больше прибыли в целом на все объединение и направить эту прибыль на повышение жизненного уровня каждого человека. Необходимо вер

(окончание стр. 2).

Мы будем жить теперь иначе

На Нижневартовском ГПЗ прошла профсоюзная конференция. Среди выступающих был и директор завода И. А. ЯЩЕНКО. Приводим отрывки из его выступления.

... О БЕЗРАБОТИЦЕ. Институт труда дал информацию: к концу текущего года в стране будет 15 млн. безработных. Профком, администрация ничего не могут сделать, чтобы избежать этого. Это цивилизованный путь, его прошли все цивилизованные страны. У меня есть мнение направить несколько групп заводских работников — человек 20 рабочих — в Америку, чтобы посмотрели, как живут там.

...Сегодня ГПЗ — государственное предприятие. Мы на нем не хозяева. Приватизируем — будем хозяева. Считаю, при приватизации число сокращенных утроится — вы сами сократите.

... ЖИЛЬЕ В УСЛОВИЯХ РЫНКА станет товаром, который надо будет выкупать. У кого будет больше денег, у того и жилье будет лучше. Жилье будем строить в пределах имеющихся средств, но не бесплатно отдавать, а продавать. Часть стоимости покроет дотация предприятия, часть — ты сам, часть профинансирует банк как кредит. Так делается во всем мире. В Японии оплачивают жилье три поколения: ты, твои дети и внуки. Наверное, так будет и у нас.

Возвращаясь к напечатанному

ЕДИНОДУШНО «ПРОТИВ»

В заметке «Трудный вопрос» «Газопереработчика» за 24 марта 1992 г.), рассказывалось о том, что работники ЦПГ Сургутского ГПЗ в разговоре с председателем профсоюзного комитета своего завода настаивали, чтобы им разрешили в свободное от дел время в ходе ночных смен смотреть телевизор, читать газеты, играть в шахматы. По мнению газопереработчиков, это отвлекло бы их ото сна, помогло легче переносить ночные смены и при этом совершенно не повлияло на качество выполняемых ими работ.

Мы связались по телефону, как принято говорить, с заинтересованными специалистами разных заводов и попросили их высказать свое отношение.

Л. А. РОКОТЯНСКАЯ, инженер ТБ Белозерного ГПЗ:

—Некоторое время назад я работала машинистом на нашем же заводе. Неделю мы стояли в ночь, неделю в день. Потом график изменили: стали работать 2 дня в ночь, затем 2 в день и, после чего уходили на четыре выходных. Стало полегче, но все равно ночные смены тяжелые. Несмотря на это, я не могу согласиться с предложением работников ЦПГ Сургутского ГПЗ. Оборудование на наших заводах сложное, за ним нужен постоянный контроль. И что бы там не говорили, телевизор в ЦПУ будет отвлекать коллектив от дела.

В. И. КОЧКУРОВ, зам. главного инженера по ТБ Локосовского ГПЗ:

—Категорически против! Свои обязанности работники ЦПГ в полной мере должны выполнять не только не в дневные, а и в ночные смены. Согласно инструкции в их обязанности входит и уборка территории, помещений, так что у них не должно быть свободного времени. Если же оно есть, имеются лишние люди и то это значит, что в цехе их надо сократить. Каждому по-моему понятно, что рабочее время не предназначено для того, чтобы смотреть телевизор.

У нас на заводе такой вопрос не возникал, и телевизоров на рабочих местах нет нигде. Не потому, конечно, что мы не можем их купить, а потому что в них нет необходимости. Оборудование у нас отечественное, требует повышенного внимания обслуживающего персонала. Так что, если к работе относиться со всей ответственностью, то расслабляться просто некогда.

Г. В. ЯРЦЕВА, инженер ТБ Нижневартовского ГПЗ:

—Я всю жизнь проработала в нефтяной и газовой промышленности, но о подобном не слышала.

Не знаю, что из себя представляют должностные инструкции у машинистов и операторов Сургутского ГПЗ.У наших же такие, что практически нет у них свободного времени, они даже на обед ходят по очереди.

Давно ведутся разговоры о том, что у работников цехов подготовки газа должны быть разгрузочные паузы. Но речь идет о 10—15 минутах, а не о сидении у телевизоров, за шахматной доской, что может устроить нам такие аварии!

Мы живем в сложных климатических условиях, где большее время года — зима. Естественно, внимания к оборудованию требуется очень много. В связи с этим у работников ЦПГ столько обязанностей, что разговоров о развлечениях на рабочем месте просто не может быть.

В. А. ВИДИНЕЕВА, главный экономист Сургутского ГПЗ:

—Надо же до такого додуматься — телевизор на работе смотреть! А кто работать будет? Если остается так много свободного времени, то, может, есть смысл подумать о переходе на 8-часовой рабочий день вместо 12-часового сегодня? Развлекаться надо дома.

ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА: Можно еще привести мнения, но они будут такого же содержания, как приведенные выше. Работники, отвечающие за организацию, охрану труда, недоумевают, как можно заниматься посторонними делами на производстве, и в принципе они правы. Но жизнь есть жизнь, и они, особенно работавшие непосредственно на производстве, рабочими на установках, знают, что происходит в действительности: и книги, бывает, читают, и в шахматы играют, и спят так крепко и в таких потайных углах (чтоб не дай бог начальству на глаза не попасться!), что порой в нужный момент начальник смены не в силах бывает собрать ночной дежурный персонал...

И если этот вопрос в газете прозвучал с подачи сургутских газопереработчиков, то, может, только потому, что сургутяне более открыты, откровенны и, как это не удивительно по сегодняшним тяжким временам (только сокращения чего стоят!), не говорят: это не для газеты. Есть вопрос — значит, для газеты. Газета опубликует, и, возможно, кто-то подскажет разумный выход из положения.

Автор этих строк, в свое время работая на фабрике окатышей Качканарского горно-обогатительного комбината, будучи машинистом конвейера, однажды уснула на ночной смене да так, что проснулась только после того, как была по грудь завалена рудой и из-за пробуксовки ее головного остановились аварийно все конвейера фабрики.

Нет, «шума» не было. В том моем горняцком коллективе это было как-то не принято. Люди у нас работали серьезные. Осталась смена после работы и убрала организованные мною завалы.

После этой ночи дежурные мастера стали по 3—4 раза за ночную смену навещать машинистов конвейеров: поговорят, отпустят в буфет, заменив у пульта.. Как я понимаю сейчас, попросту отвлекали нас ото сна, не давали плохо работать. Такой выход из ситуации нашло наше цеховое руководство.

Этот свой рабочий коллектив я вспоминаю с теплотой и благодарностью, а ночные смены, признаюсь, с внутренним страхом.

В. ПЕТРОВА.

«Я был против развала объединения»

(Окончание. Нач. стр. 1).

нуться к такой форме организации, как всеобщая конференция трудовых коллективов, и она должна стать высшим органом управления.

КОРР.: Вы политик. Какую форму правления в России Вы предпочитаете: сильную президентскую власть или парламентскую республику. Поддерживаете ли реформаторское правительство Гайдара?

—Да, я слежу за политикой. От изменений я ней зависит жизнь моя, коллектива. День начинаю с просмотра программы «Утро», причем одновременно слушаю радио, чтобы не пропустить ни одной важной новости.

Я думаю, что необходим синтез президентской власти и власти парламента. Президент не семи пядей во лбу, не исключена также возможность возврата к тоталитаризму. Другое дело, что обе структуры должны учиться находить компромиссные решения проблем, и разрешать возникающие конфликты путем взаимной работы над ними.

Общий курс правительства поддерживаю. Однако методы прорыва в рынок сломя голову не приемлю. Нельзя не считаться с судьбами людей — это ошибка правительства. Рынок — не самоцель. Что же теперь умереть всем ради рынка? Тогда на рынок пойти будет некому. Цель все же человек, его благосостояние. Правительству в силу теоретического крена подготовки членов кабинета не хватает приземленности к проблемам, простого человека.

КОРР.: Ну, а вне политики пристрастия есть?

—Конечно, есть. Внук. Ему всего 9 месяцев. Рыбалка. Люблю выехать в выходные в окрестности города. И отдых, и польза. Без карасей и окуней ни разу не возвращался. Люблю охоту — за азарт. В последний раз подстрелил 2-х зайцев. Использую любую возможность встретиться и пообщаться с друзьями.

К 20-летию Нижневартовска

Совет Исторического общества г. Нижневартовска и района решил выпустить сборник статей и воспоминаний к 20-летию города. Обращаемся ко всем жителям города и района с просьбой прислать свои воспоминания, желательно с фотографией, по адресу: 626440, г. Нижневартовск, ул. 60 лет Октября, 6-135, Совет Исторического общества.

Из фотоальбома «Газопереработчика»



В ПЕРЕРЫВЕ МЕЖДУ ИГРОЙ. (Команда ремстройтреста и ее болельщики на спортивных соревнованиях на приз газеты «Газопереработчик», посвященных 17-летию объединения Сибнефтегазпереработка).

Фото В. ПЕТРОВОЙ.

Скоро лето

А море — после работы

Точка зрения профессионала

На прошлой неделе в редакции побывал работник участка юга, директор пионерлагеря «Юность» Г. Ф. ЕСАРЕВ, которого мы расспрашивали о подготовке к летнему оздоровительному сезону детей.

Г. А. ЕСАРЕВ: Заключены все необходимые договора, в том числе такие важные, как на воду, продукты питания, аренду помещений школ в Ахтанизовской и Кучугурах Темрюкского района Краснодарского края, где наши лагеря базируются из года в год.

Одна у нас серьезная проблема — длительное время не могут отправить нам дизтопливо и бензин, которых соответственно требуется 1 и 2 цистерны. Но, похоже, нашим мытарствам придет конец: директор фирмы Сибгазснаб Н. А. Фадеев сообщил, что материалы включены в график отправки на конец апреля.

КОРР.: Вы сказали, что заключен договор с двумя школами. Однако нам известно, что силами объединения планируется содержание одного лагеря — в Ахтанизовской для ребят, как можно предположить старшего возраста, поскольку младшим предоставляется по 100 мест в каждый заезд в стационарном лагере «Экспресс» в Геленджике.

Г. А. ЕСАРЕВ: Не имею ничего против «Экспресса», так как не знаю, насколько экономически оправдано оздоровление там наших детей, — до сих пор неизвестна стоимость путевки и все затраты в целом.

Но даже, если это экономически выгодней и взять в расчет, что «Экспресс» находится на Черном море и там прекрасный пляж, все равно детям нигде не будет лучше, чем в наших лагерях.

В-первых, важен психологический фактор: дети привыкают к своему лагерю. Во-вторых, побывав в лагерях на Черноморском побережье и сравнив, я убедился, что в наших лагерях ребята получают настоящий насыщенный, интересный отдых. У нас — походы, экскурсии по памятным местам, каждый день какие-то мероприятия. Питание несравнимое ни с одним лагерем. Был я в «Юном нефтянике» — на ужин подали ложку квашеной капусты и хвост наваги. Понятно, что ребенок ляжет спать не голодный желудок и будет припрятывать кусочек хлебца, чтобы подкрепиться перед сном. А мы своих в «Юности» (ахтанизовский лагерь) накормим плотненько ужином, в перед сном еще подкормим — бутербродиком с колбаской или маслицем или еще чем-то.

По моему твердому убеждению, «Юность», где всегда отдыхали младшие дети, должна быть и нынче отдана им же. Тут роль играет и контингент воспитателей и вожатых. У нас он постоянный, опытный, подобранный на работу с детьми именно такого возраста.

Куда в таком случае девать старших ребят? Для них надо организовать спортивно-трудовой лагерь, где бы полдня они работали на совхозном поле — в совхозе работа всегда найдется, и директор пойдет нам навстречу, — зарабатывая себе на пропитание, приучаясь к труду — взрослые же дети! А во второй половине — отдыхали бы, купались в море, развлекались.

Учитывая, что по «Экспрессу» ясности пока нет (стоимость путевки в наш лагерь 7200 рублей, а все затраты по его содержанию обойдутся коллективу объединения примерно в 400 тысяч рублей), что желающих отправить своих детей в лагеря много, что окончательного решения по лагерям советы директоров и председателей профсоюзных комитетов предприятий пока не приняли, мы и заключили договор с Кучугурской школой. Готовим один лагерь, но, чтобы не попасть впросак, потихоньку занимаемся и вторым.

СОВЕТУЮ ОТДЫХАТЬ В «АЗОВЕ»

В прошлом году мы семьей отдыхали на базе отдыха «Азов» Темрюкского района. Понравилось! Море—рядом. На базе — чистота, порядок, красота — вся она в деревьях, кустарниках, благоухает цветами. Спокойно. Посторонние не бродят. Вечерами нескучно — у нас был хороший массовик-затейник, который постоянно организовывал какие-то развлекательные мероприятия.

Хорошо был решен вопрос питания. На базе есть столовая, буфет, желающих возили на рынок. В столовой кормили очень хорошо и недорого. Однодневное трехразовое питание нашей семье из пяти человек обходилось в 120 рублей. Так что напрасными оказались мои страхи уморить семью голодом и напрасно я тащила с севера тушонку, сгущенку и т. д., потом не знала, куда все это девать.

Кто не хотел питаться в столовой, готовили сами, для этого на базе есть кухня.

Овощи, фрукты нам в достаточном количестве давали в столовой, но желающие могли по сходной цене еще прикупить — все это приносили прямо к воротам базы местные жители.

Для человека всегда важно человеческое отношение, а тем более на отдыхе на юге, где хочется набраться побольше здоровья. Все работники базы были к нам предельно внимательны. К директору В. Г. Полякову можно было обратиться в любое время суток, он всегда внимательно выслушивал и всегда принимал решения в пользу отдыхающих.

Когда закончился наш отдых, нас даже в аэропорт увезли. Где такое еще возможно?

Хочу через газету поблагодарить директора, кульмассовика, медика и весь персонал базы отдыха и посоветовать всем, кто, несмотря на сегодняшние трудности хотел бы отдохнуть на юге: поезжайте в «Азов», не пожалеете.

Т. АРСЕНОВА,
дворник ЖЭУ ПУЭ и РОСН.

ПРИГЛАШАЕМ

Всех членов гаражного кооператива «Дружба-2» явиться на общее собрание 3 мая в 17.00 часов на территорию гаражей.

Правление.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32е, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам | Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ЧЕТВЕРГ, 7 мая 1992 года № 18 (240)

9 МАЯ — ДЕНЬ ПОБЕДЫ
ПОМНЮ, КАК ЭТО БЫЛО

Рассказывают очевидцы

М. Г. ДЖУРМНЯ.

Дом, в котором я жил с родителями, в Винницкой области, стоял на окраине села, в 15 километрах от Днестра. Помню, как в село входили немцы. Их танки обошли село стороной, а вот по улицам двигались обозы, мотоциклы, пешие. Вокруг рвались снаряды, громыхала канонада, летели трассирующие пули. Наши солдаты бежали в беспорядке. Прятались в кукурузе, а наш дом зашли пятеро. Мать быстро переодела их в одежду отца, который к тому времени уже ушел на фронт, их солдатскую одежду сожгла и попел выбросила, чтобы и следа не осталось. Немцы добивали тех, кто попал им на глаза. Помню, прямо на [illegible]ах лежали много трупов немецких солдат, которых наши поубивали при отступлении.

Зашли немцы в село, развели кухню, пили ром из диковинной формы бутылок, каких нам раньше и не приходилось видеть. После выпитого танцевали и играли на губных гармошках. Нас, маленьких ребятишек не трогали, даже угощали сахаром. Мы их не боялись, воровали у них гранаты, патроны.

Оккупировав какую-то территорию, немцы, с присущей им деловитостью начинали наводить порядки. Сажали специальной породы кустарники, которые использовали потом как сырье для получения каучука. Работать заставляли конечно же население деревни. Установили задание для каждого двора — чтобы поставлять для немецкой армии полушубки, шерстяные перчатки — где хочешь, там и бери. За работой населения следили полицаи из числа местного населения. И если что-то было не выполнено, наказывали за то их, наказывали всяко, и причем всегда принародно.

У нас особо немцы не зверствовали. В соседней деревне они нашли семью, помогавшую партизанам, вот их уничтожили. Зимой возили полураздетых на санях, сгоняли на это зрелище людей, в назидание.

В быту немцы держались всегда обособленно, не пьянствовали. Рядом с немецкой частью находилась румынская — они тогда союзниками были. Так те, весело жили бывало две женщины под руку ведут пьяного офицера. Третья—оружие вслед несет. Румыны были более мягкими по отношению к населению и сами боялись немцев, нередко, прятались от них.

При отступлении из села, немцы многих наших положили. Мне повезло. Отец вернулся с войны, хоть израненый, но живой. А вот в селе нашем в живых один из 20 остался.

В. Ю. АКИМОВ.

Мне вспоминается дом, в котором я жил на «большой земле». Жили в нем преимущественно шахтеры, жили со дня его постройки, а поэтому хорошо знали друг друга. У нас тогда было принято все праздники отмечать во дворе — жильцы приносили нехитрую снедь, кто чем богат, и пир продолжался обычно до темноты.

Так вот, в числе наших соседей был дядя Федя— а по паспорту Фриц Вагнер —немец, бывший военнопленный фашистской Германии. В свое время он как и другие его соотечественники был привезен восстанавливать шахты. В 1950 году, когда их возвращали в ГДР, он пожелал остаться, обзавелся семьей и работал там же.

Самое удивительное бывало на 9 мая. За столом перед домом усаживались участники войны, рядовые солдаты, вынесшие основную тяжесть минувшего лихолетья. Непременным участником этих застолий бывал и дядя Ф[illegible]. Если кто не знал всей его предыстории, ни за что не догадался бы, что вместо сидят люди, быть может когда-то стрелявшие друг в друга, а теперь как ни в чем не бывало мирно беседующие за столом. Никто и никогда не попрекнул его прошлым. В этом весь наш народ — великодушный и всепрощающий.

ЖИВЫМ — ЖИВОЕ

С каждым днем все чаще и чаще в ответ на вопрос работают ли на вашем предприятии ветераны войны и труда приходится слышать короткое нет. Их остается все меньше и меньше. Кто-то ушел из жизни, кто то уехал из Нижневартовска. Одни из тех немногих, кого удалось разыскать, на просьбу журналиста поделиться своими воспоминаниями и сегодняшними бедами отказывались, ссылаясь на тяжесть пережитого, высказывая несогласие с историческими переоценками событий военных лет. Другие, с обидой в голосе говорили, что надоела им праздничная показуха, что не успел ветеран уйти на покой — и никому он стал не нужен. Вспоминают один раз в году 9 мая, а в остальное время интерес к тем самым бедам заметно пропадает. Словом, с глаз долой — из сердца вон.

Справедливый упрек. Честно говоря, не знаю, что в нынешнее время способно улучшить существующее положение — призывы в этом случае бесполезны, но вот, что его может ухудшить знаю наверняка. В последнее время все чаще раздаются голоса, призывающие переименовать День Победы в День памяти. Однако, это не тот случай, когда максималистскому зуду нетерпения переделать все и вся можно дать волю. На мой взгляд подобная акция нанесет очередную обиду ветеранам. Несправедливо и негуманно списывать со счетов живых. В День памяти по традиции поминают умерших, тогда как День победы — праздник живых людей. Так давайте, отдавая день памяти павшим, живым оставим живое — и День их победы, и нашу им признательность и живое участие.

Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

«ОБЪЕДИНЕНИЕ ТЕРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ УПРАВЛЯТЬ»

Второй раз приезжает в Нижневартовск А. Г. НАБИУЛЛИН — главный инженер Бугульминского механического завода, поставляющего объединению теплообменное и емкостное оборудование. Наш корреспондент попросила его ответить на вопросы редакции.

КОРР.: Наслышана о долговременных связях СНГП с заводом. Какова цель Вашего нынешнего приезда?

—С объединением мы имеем очень давние контакты. Раньше они осуществлялись через посредников — вышестоящие организации Мингазпром и Минхиммаш. С 1937 года мы перешли на прямые договора, помогающие налаживать более тесные, взаимовыгодные отношения. К сожалению, сегодня имеются большие опасения, что они могут разрушиться. Инфляция, рост цен вынуждают ответственные службы объединения отказываться от нашего оборудования. Завод не заинтересован в разрыве связей. Мы долгие годы работали вместе, у объединения солидная репутация, и мой сегодняшний приезд — сохранить взаимовыгодное сотрудничество.

КОРР.: Ваши впечатления от увиденного?

—Мы практически заинтересованы в совместной с вами работе. Вместе со специалистами объединения создали не одну единицу хорошего оборудования. Я имею в виду блоки воздушного охлаждения компрессоров, что дало резкий толчок в развитии компрессорной техники. Сейчас, также совместно разрабатывается серия аппаратов АВО блочно-модульного исполнения. Имеются все предпосылки, что в IV квартале поставим на испытание опытный образец. Я как главный инженер уверен, что аппарат покажет себя с наилучшей стороны. Так что прерывать такие связи было бы просто вредительством.

Я знаю, что в объединении проведено серьезное сокращение штатов. На мой взгляд, эта мера невыгодна, т. к. оголились очень необходимые службы. Объединение теряет возможность управлять научно-техническим развитием предприятий. Этот процесс будет развиваться, усложняться и приведет к полной ненужности специалистов, которым сейчас отведена роль консультантов. Отсутствие координирующего центра сделает невозможным решение некоторых вопросов для вас. Я, как представитель завода-изготовителя заинтересован иметь дела с одним заказчиком, нежели с 20-ю разными. Имея контакт с одним, сразу вижу всю картину целиком и могу более рационально организовать работу своего коллектива.

КОРР.: Вы будете сотрудничать с каждым заводом отдельно?

—Вопрос очень сложный сейчас я на него вряд ли отвечу.

КОРР.: А как у вас на заводе обстановка?

—В отличие от вас — завод единое производство. А в остальном все тоже. Давайте называть вещи своими именами. В стране перестройки нет, есть разрушение действующих связей. Все предприятия, которые обеспечивали нас комплектующими, находятся в состоянии хаоса. И в ближайшее время выхода из этого не видно. Идет интенсивное обнищание предприятий.

Рынок возможен тогда, когда предложение превышает спрос. Рынок — это выбор. У нас пока его нет. Наш завод — монополист в изготовлении некоторых видов оборудования.

КОРР.: Основные проблемы во взаимоотношениях с объединением?

—Сегодня проблема одна. Мы не в состоянии планировать свое производство более чем на 2—3 месяца вперед. Мы не видим будущего. Я приехал сюда предлагать свою продукцию, а мне не могут ответить нужна она, не нужна. Это ведет к закрытию производственных участков на заводе. А когда все же выяснится, что наша продукция нужна, нам понадобится года два, чтобы восстановить производство. Вот эта неизвестность угнетает больше всего.

КОРР.: Результаты вашей командировки?

—На совещании у технического директора приняли решение взять тайм-аут до 15 мая. В это время должен решиться вопрос о выделении объединению централизованных финансовых средств.

КОРР.: Ваши пожелания коллективу газопереработчиков?

—Ребята, давайте жить дружно. Всем самого наилучшего. Хотелось бы, чтобы наша совместная работа продолжалась и дальше, и приносила взаимовыгодную пользу.

НА НЕДЕЛЕ

БАСТОВАТЬ! НЕТ — НУЖЕН ДИАЛОГ

На состоявшемся собрании работников ПУЭиРОСН рассматривался вопрос о проведении забастовки. За ее проведение проголосовало 402 человека, против 21. Начать забастовку решено 12 мая. Суть конфликта была изложена в обращении стачкома к совету председателей профкомов предприятий объединения, в котором говорится:

Учитывая финансовую задолженность ПУЭиРОСН, составившую за I квартал 7.636 тыс. рублей, сегодня не представляется возможным приобретать продукты для детей, продолжать дальнейшую работу по воспитанию подрастающего поколения, а также исполнять свой профессиональный долг по защите материнства и детства. Стачечный комитет управления обращается с просьбой к совету председателей профсоюзных комитетов поддержать наше требование к администрации объединения о полном централизованном финансировании всех детских садов. При невыполнении вышеуказанного требования оставляем за собой право начать бессрочную забастовку.

Выступившие на собрании заведующие детских садов подробнее ознакомили присутствующих с положением дел. С 1 апреля путевка в детский сад стоит 7 тысяч рублей. Из них родительский взнос составляет 600 рублей. Не все родители, а также предприятия, где они работают в состоянии оплачивать стоимость путевки. Продолжается отток детей, чьи родители работают в ЦБПО, УТТ, институте, сторонних организациях. Одинокие матери, имеющие детей, вынуждены или брать малышей с собой на работу, или закрывать их дома одних. Нервничают сотрудницы детских садов, дети которых теперь лишены права посещать сады. Беспокойными и возбужденными стали дети, перед лицом которых закрывают дверь их родного сада. Нелегко приходится и самим заведующим, вынужденным выгонять детей на улицу и принимающим на себя весь огонь критики разгневанных родителей.

По мнению профессиональных педагогов жить по принципу одного дня нельзя. Подобное положение ведет к росту числа несчастных случаев с детьми, преступности и социальной напряженности.

Наш корреспондент обратилась к главному инженеру Управления А. И. КИРИЛЮКУ с просьбой высказать его отношение к проведению забастовки.

Забастовку не поддерживаю. Она не способна решить финансовые вопросы. Я считаю, что объединение в силу происходящих событий не в состоянии решить все наши проблемы. Сейчас нам необходим диалог с генеральным директором, профсоюзными лидерами заводов, которые не хотят ссориться с руководством своих предприятий, а потому не занимаются должным образом вопросами содержания детей в детсадах. Необходимо всем вместе выходить на городские власти с целью быстрейшего решения проблемы субсидирования детсадов за счет госбюджета, сокращая налоги.

Думается, что выход будет найден, но время не терпит промедления.

И еще. Прежде всего мы сами должны предпринимать энергичные меры по сокращению себестоимости путевок. Необходимо перераспределение детей между садами, чтобы обеспечить полное проектное их заполнение. Больший приток детей стоимость путевки уменьшит. Высвобожденные сады надо сдавать в аренду. Уменьшатся затраты на содержание и ремонт зданий и сооружений, сократятся расходы на обслуживающий персонал и аппарат управления.

Но нас нельзя оставлять один на один со своими проблемами — тем более, что многие из них порождены не нами. Надо решать их совместно, путем диалога.

7 мая — День работников связи

ПОЖЕЛАЕМ ДРУГ ДРУГУ СЧАСТЬЯ

В канун профессионального праздника на страницах «Газопереработчика» встречаются работники связи предприятий объединения.

Г. П. ИЛЮКОВ — Локосовский ГПЗ.

Встречаю профессиональный праздник с надеждой на лучшее будущее. Сегодня по радио президент России заявил, что в конце года положение в стране стабилизируется, начнется рост производства, а вместе с ним снижение цен и рост зарплаты. Информация приятная, хотелось бы верить. Настроение, прямо скажем, не совсем праздничное — беспокоюсь за родителей. Сейчас у них на двоих 800 рублей, хотя оба отдали всю свою жизнь служению государству. Оба — работники связи, так что я из семьи потомственных связистов.

Наш коллектив небольшой но сплоченный. Буквально несколько недель назад автоматизировали каналы со всеми заводами. Вообще уделяем много времени и сил автоматизации. Особо хотел бы отметить Ф. А. Арента — монтера высокой квалификации, мастера на все руки. Спокойный, надежный человек, очень уверенно, со знанием дела работает.

Своим коллегам хотел бы пожелать надеяться на лучшее, энергичнее внедрять современную технику. Здесь на севере мы страшно отстали от цивилизованного уровня. На той технике, которой оснащены наши объекты людям работать тяжело, все только на них и держится. А работать надо с помощью автоматики и вычислительной техники.

Ю. А. СУРМИНОВ — Сургутский ГПЗ.

Поздравляю всех связистов СНГП с праздником. Хотелось бы, чтобы было между нами взаимопонимание. Выполняя в общество такую важную функцию как соединение людей, разделенных большими расстояниями, мы нуждаемся и надеемся на взаимную помощь и поддержку своих коллег.

Хочу отметить хорошую работу связистов Среднеобского производственно-технического узла связи, которые организовали каналы связи между всеми подразделениями объединения.

Поскольку телефонистки, так сказать, лицо фирмы, хочу им пожелать быть взаимно вежливыми и не только друг с другом, но и с абонентами.

И. Я. ХАДИЕВ — Губкинский ГПЗ.

Настроению у нашего маленького, но дружного коллектива несмотря ни на что весеннее. Весну пока никто не отменял, и мы этому рады. Отмечать кого то особенно не хочу, все работают хорошо. У нас говорят так — хорошо тот связист, кого меньше тревожат. Мы стараемся делать так, чтобы быть близкими к этому положению.

От себя и коллектива желаем всем связистам СНГП счастья и здоровья.

Телефонистки коммутатора объединения.

Самое главное — не терять присутствия духа и работать. Всем связистам желаем всего того, что они себе хотят. И еще — здоровья, чтобы хватило сил пережить переходный период. Наши отцы и деды войну и разруху пережили и ничего. На нашу долю перестройка досталась — что ж надо принимать вызов времени.

Г. М. МУЛЮКОВ — Муравленковский ГПЗ.

В этом году День связиста совпадает еще с одним для нас знаменательным событием — исполняется 5 лет со дня организации нашего участка на заводе. За время существования собственными силами смонтировали АТС на 300 номеров и организовали автоматическую связь с городами Муравленково и Ноябрьском.

С самого начала строительства завода проектом внешняя связь не предусматривалась. Приложили очень много сил для ее организации. Сами доставали аппаратуру, сами монтировали.

За хорошую работу хочу отметить механика А. А. Тазиева, электромонтера Т. И. Жижневскую, кабельщика-спайщика Б. М. Ахмидьянова. И также хотел бы отметить нелегкую работу телефонисток.

Наш коллектив хотел бы обратиться ко всем связистам объединения. Давайте пожелаем друг другу счастья.



Сегодня праздник у ребят.

По следам письма

СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!

В который раз перечитывая письмо Г. Н. Дюжевой, присланной в редакцию своего рода материнскую исповедь, не уставала удивляться мужеству и стойкости этой женщины. Родившийся 15 лет назад ребенок Галины Николаевны, в результате родовой травмы перенес тяжелейшее заболевание. В 5 лет очень неустойчиво ходил, плохо ориентировался. Большего несчастья для женщины, чем больной ребенок, трудно представить. Но не поддалась горю мать, не опустила руки. Врачи советовали — как можно больше движений.

Привела Галина Николаевна своего сына в спорткомплекс «Факел» пяти с половиной лет. Нужно было видеть этого ребенка и отношение к нему окружающих — пишет она — чтобы понять всю глубину гражданского поступка тренера по плаванию Л. Г. Андреевой, согласившейся на свой страх и риск взять шефство над моим «гадким утенком».

Прошли годы — и свершилось чудо, хотя в этом случае чудо, обычно ассоциирующееся с чем-то мистическим, потусторонним, предстает как результат долготерпения, упорства, сострадания и милосердия двух матерей. Мальчик прекрасно ориентируется в воде, ходит на лыжах, общается со сверстниками.

Порадоваться бы за этого ребенка, обиженного судьбой, но также как и все мы страстно желающего жить, видеть маму, любоваться синим небом, ярким солнцем, смеяться, любить, но... Но упиралось в запрет врачей заниматься плаванием в общей группе.

Коле повезло. Все та же добрая, отзывчивая Лариса Григорьевна согласилась заниматься с мальчиком индивидуально. Однако, это не выход — считает она. Больных, ослабленных детей с каждым годом становится все больше. И каждый из них нуждается именно в индивидуальном подходе, что влечет за собой значительные дополнительные затраты. Надо создавать специализированные группы для детей инвалидов, где труд тренеров, более сложный и ответственный, должен соответственно оплачиваться. Но кто этим займется — самому спорткомплексу, как говорится не до жиру, быть бы живу. Денег не хватает не только на благотворительность, но и на приличествующую нынешнему росту цен зарплату. Сегодняшняя цена абонемента почти в три раза ниже настоящей его стоимости. Повышать плату за пользование услугами спортзалов комплекса его руководство не может, т. к. многим оно окажется не по карману, тем более матерям, имеющим больных детей. Как правило они не работают.

Я знаю, что взывать к совести и чести, призывать делать пожертвования на помощь детям-инвалидам в так называемый период первоначального накопления капитала занятие по меньшей мере неблагодарное. Поэтому в заключение позволю себе лишь привести строчки из стихов О. Мандельштама, которые как нельзя лучше отражают жизненное кредо многих и многих великих, почитаемых за совершенные ими деяния людей:

немногие для вечности живут,
но если ты мгновенным озабочен
твой жребий страшен
и твой дом непрочен!

Л. МАКСИМОВА.

«СКАЗКЕ — 15»

15 лет назад в детском саде № 5 «Сказка» г. Нижневартовска зазвучали звонкие, детские голоса. Все эти годы возглавляет наш коллектив неизменный руководитель и наставник Резеда Сагитовна Каюмова. Не жалея сил, здоровья, личного времени, она заботится о благополучии коллектива и детей. Резеда Сагитовна никогда не останавливается на достигнутом. Все 15 лет она старается держать детский сад в идеальном порядке. Сделано немало: улучшены условия работы поваров, работников прачечной, оборудованы физкультурный зал, физиокабинет и подвальное помещение для нужд детского сада, для одной из групп построена дополнительная спальня. Предстоит сделать еще многое: построить сауну для детей, теплицу для выращивания овощей и зелени. Надежные помощники директора по хозяйственной части — бессменные работники Г. А. Гладкова и Г. Л. Кадырова.

Большую любовь со стороны родителей, воспитателей, детей заслужила Валентина Ивановна Наковкина. Это человек большого сердца, огромной доброты и требовательности к своей работе.

Все эти годы детей встречают заботливые, добрые педагоги: В. И. Николотова, В. А. Гатина, Н. И. Кордик, Т. В. Степанова, Г. А. Кочина, Т. Н. Воркошкина, Н. А. Лашевская. Эти воспитатели в числе первых пришли к нам на работу. Делают все, что в их силах, чтобы малыши росли здоровыми.

Коллектив сада и медицинский персонал серьезно работает над укреплением здоровья детворы. Немаловажную роль играет кабинет физиотерапии. Из года в год заболеваемость детей снижается, благодаря опыту, доброте, старанию наших медицинских работников: Ю. И. Сониной, Т. Б. Алимовой, З. М. Табаковой. Коллектив сада серьезно работает над физическим воспитанием детей. В физкультурном зале имеется набор требуемого оборудования. Планируется с нового учебного года введение кабинета по ИЗО, компьютерного класса. В настоящее время дети с удовольствием изучают английский язык.

С аппетитом детишки едят разнообразные блюда, придуманные и приготовленные поварами: С. Г. Губайдуллиной, М. М. Стогнеевой, Р. Х. Шакировой. Чистота и порядок видны в нашем саду во всем. И в этом большая заслуга В. В. Цыгановой, З. П. Исауловой, Л. З. Габбасовой.

Ни одно событие детского сада не проходит без нашего веселого и находчивого профорга Валентины Константиновны Голдобиной. В каждом деле она найдет какую-то изюминку.

Словом, все работающие у нас люди хотят, чтобы каждый день ребенка был заполнен разнообразной деятельностью, и все дети ощущали теплоту и уют в своем втором доме.

Группа молодых педагогов «Сказки».

Вы спрашивали

КУДА ИДУТ ПРОФВЗНОСЫ

Не видим пользы и необходимости в профсоюзной организации в той форме, которой она существует теперь. Просим объяснить: как расходуются средства профсоюза — спрашивают рабочие ЦКГ Губкинского ГПЗ.

Доходы профкома Губкинского ГПЗ складываются из профвзносов членов профсоюза в размере 1 процента от заработка, 0,15 процентов от фонда потребления и прочих поступлений.

За 1991 год на расчетный счет профкома завода поступило 110493 рубля. Эти средства были израсходованы по следующим статьям:

—Культурно-воспитательные мероприятия, работа с детьми, подготовка профактива и профсоюзных кадров — 28249 руб.

—Приобретение спортинвентаря — 101 руб.

—Материальная помощь членам профсоюза — 9343 руб.

—Заработная плата с начислениями профаппарата —19740 руб.

—Хозяйственные расходы профорганизации — 53 руб.

—Командировки — 2173 руб.

—Прочие организационные расходы — 15422 руб.

—Премирование профсоюзного актива — 20770 руб.

Всего расходы за 1991 год составили 95851 руб.

Остаток средств на 1 января 1992 года составил 21254 рубля.

И. МИРОНОВА.
главный бухгалтер профкома объединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С 50-летием директора государственного предприятия Капрем **РАХМАТУЛЛИНА МАРСА ДАВЛЕТГАРЕЕВИЧА.** Желаем здоровья, счастья, успехов.

Коллектив ремонтно-строительного треста.

С днем рождения директора Нижневартовской **ЦБПО НИКОЛАЯ ПАВЛОВИЧА КУЗЬМИНЫХ.** Неиссякаемой Вам энергии, здоровья, успехов.

С 55-летием слесаря Нижневартовской ЦБПО **УСАЧЕВА АНДРЕЯ ПЕТРОВИЧА.** Пусть Вашу жизнь обойдут все несчастья стороной, пусть сбудутся мечты.

Коллектив ЦБПО.

Сердечно поздравляем коллектив детского сада № 4. Большое спасибо вам за добросовестный, нелегкий труд, долготерпение, любовь к нашим детям. Благодарим Р. С. Каюмову, В. К. Голдобину, В. И. Наковкину, Ю. И. Сонину и всех, всех ветеранов детского сада за созданный стабильный коллектив, за долгие годы просветительной и воспитательной деятельности. Надеемся, что ваш энтузиазм, преданность делу, молодость душ помогут сохранить коллектив в это нелегкое время для дальнейшего воспитания детей нового поколения России.

Коллектив ПУЭиРОСН.

Благодарим

Выражаем сердечную благодарность профкому и коллективу аппарата объединения Сибнефтегазпереработка за помощь в организации похорон Грецкой Надежды Ульяновны.

СЕМЬЯ ГРЕЦКИХ.

КУПЛЮ

приватизированную или кооперативную однокомнатную квартиру. Звонить по телефону 5-82-42.

И. О. Редактора
Л. БЕРЕЗОВСКАЯ.

Следующий номер газеты выйдет 19 мая.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистке Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 19 мая 1992 года № 19 (241)

РЯДОМ ХОРОШИЙ ЧЕЛОВЕК



Не всякий даже очень высококвалифицированный специалист может быть наставником молодых рабочих, потому что не менее, чем профессионализм, важно, чтобы был он справедливым и человечным. Всеми этими качествами обладает электромонтер Нижневартовского ГПЗ Валерий Николаевич Бодашков (на снимке).

Этот снимок принес к нам в редакцию один из учеников Валерия Николаевича, сфотографировавший его в обеденный перерыв в рабочей бытовке. В игре на гитаре Валерий Николаевич также большой мастер.

НЕ УТРАТИТЬ ПОЗИЦИИ В ГАЗОПЕРЕРАБОТКЕ

Отраслевая наука сегодня

На вопросы редакции ответил директор НИЦ «Нефтегаз» В. И. КОЩЕЕВ:

—Начиная с 1992 года финансово-экономическое положение НИЦ «Нефтегаз» резко осложнилось. Это вызвано рядом причин. Во-первых, возникли значительные трудности с заключением договоров. В условиях резкого повышения цен число заказчиков сократилось. На сегодняшний день заключено договоров всего на сумму немногим более 15 миллионов рублей, что в нынешних условиях даже не перекрывает себестоимости научно-технических разработок. С другой стороны, в отличии от производственной сферы научно-проектные организации не являются монополистами на рынке, поэтому нет возможности существенного повышения стоимости НТР. Во-вторых, даже при наличии заключенных договоров нет гарантии своевременной оплаты выполненных работ из-за отсутствия денег у заказчиков. На сегодня не оплачено заказчиками около 4 миллионов рублей, и сотрудники уже два месяца не получают зарплату. Кредиты стали весьма не выгодны из-за высокой ставки.

Одним из путей выхода из создавшегося положения руководство центра видит в поиске не традиционных заказчиков, в частности, за пределами Тюменской области. Ведутся переговоры с геологами Красноярского края, нефтяниками Куйбышева, Ставрополя, Туркмении и другими на проведение работ по установкам получения бензинов.

В существующих ныне условиях меняется и структура центра. На сегодняшний день при центре создано шесть малых предприятий. Однако надежды поправить свои дела подобным образом не всегда оправдываются, так как эти предприятия созданы не так давно и еще не имеют сами прочной основы. Причем более выгодно оказалось, когда в малые предприятия уходят подразделения, которые не имели своих собственных объемов, а содержались за счет основных подразделений. Так, были выведены отдел снабжения, сектор автоматизированных систем проектирования, опытное производство. Кроме того, преобразованы в малые предприятия отдел инженерных изысканий, лаборатория коррозии, но от них отдача для центра пока невелика.

В других структурных подразделениях центра уже два раза производилось сокращение. Практически за два года численность сократилась с 600 до 300 человек.

Отрицательно сказывается также отсутствие опытно-промышленной базы. Ее строительство ведется уже более трех лет. Есть, правда, надежда, что в этом году удастся ее ввести в эксплуатацию. В этом случае появится своя экспериментальная база, а также возможность организации малотоннажного производства технологических продуктов, товаров бытовой химии и т. д., что, надеемся, позволит улучшить наше финансово-экономическое положение.

Мы считаем, что НИЦ «Нефтегаз» сыграл определенную роль в развитии новых направлений газопереработки, что в условиях снижения нефтедобычи и загрузки ГПЗ позволяет видеть перспективу ГПЗ. Речь идет об отходе от традиционных технологий заводов и переходу на глубокую переработку сырья. В этом направлении центр начал проводить работы с 1988 года при поддержке бывшего Главтюменнефтегаза, что позволило сегодня иметь пусть и не очень совершенную технологическую установку по получению бензинов («Цеоформинг»).

Конечно, и сегодня не все просто решается по этой установке на Нижневартовском ГПЗ. В значительной степени заслуга, что она все-таки построена и готовится к пуску в эксплуатацию, безусловно, завода и в первую очередь главного инженера З. М. Камалеева.

(Окончание на стр. 2)

УЛЬТИМАТУМ совету директоров

В ПРОШЕДШУЮ ПЯТНИЦУ СОСТОЯЛОСЬ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ ПУЭ И РОСН, ОБСУДИВШЕЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И ОБРАЩЕНИЕ-УЛЬТИМАТУМ КОЛЛЕКТИВА СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Первой взяла слово председатель профкома З. Демченко. Она сказала, что, возможно, это собрание станет последним для коллектива. Как известно, он готовился к другому событию — принятию коллективного договора, но оно не состоялось, поскольку финансовое положение управления таково, что работникам не гарантирована зарплата даже за апрель, как и содержание их детей в детсадах и другие социальные блага.

В управлении был создан забастовочный комитет, который немало сделал для того, чтобы найти выход из кризиса, сохранить коллектив, не дать разбежаться детским садам, откуда начался массовый отток детей, что более всего тревожит комитет, состоящий, в основном, из женщин.

Куда определяют детей! Счастливчиков, у кого родители нефтяники, переводят в детсады Нефтегаза. Других отправляют на воспитанию бабушкам. Тем, у кого позволяет материальное положение в семье, занимаются мамы. Но много таких, кого родители вынуждены оставлять на целый день дома, будем говорить прямо, практически на произвол судьбы. Вот только некоторые примеры.

Пока няня детсада № 59 Г. Васильева ухаживает за чужими детьми, ее собственный трехлетний малыш остается без присмотра под замком в квартире. Та же участь постигла и четырехлетнюю дочку воспитателя С. Тугановой.

Детсад № 28 до недавнего времени посещало 47 детей сотрудников сада, теперь осталось 20, а основном потому что у родителей или предприятий, где родители трудятся, нет средств уплатить за содержание ребят в детсаду. Из-за этого 6 и 3-летние дети помощника воспитателя В. Дроздовой предоставлены сами себе, как и 7 и 5-летние ребята помощника воспитателя Л. Ганиевой, 2 и 6-летние малыши няни Л. Юшковой. Детям Н. Колтуповой повезло: их бабушка, отложив все дела, срочно прилетела в Нижневартовск. Только бы позволили ей дела задержаться здесь подольше!..

Ежемесячная родительская плата за содержание одного ребенка в детсаду составляет 544 рубля 20 копеек при условии, что остальные две с лишним тысячи заплатит предприятие. Однако, как уже говорилось, платят не все. Так, прачка Н. детсада № 28 вынуждена оставлять свою крошу под замком в квартире, потому что она работает няней, а муж в милиции, не располагающей средствами оплачивать место детям своих работников в детсадах. А ведь молодая семья ждет еще ребенка. Можно представить, какое это тревожное ожидание!

Забастовочный комитет обращался за помощью в профком, к генеральному директору объединения, в горсовет, администрацию города. Только генеральный директор А. Рябов пообещал изыскать 4 миллиона на детсады, что практически является каплей в море нужды и никоим образом проблему не решает.

Председатель горсовета В. Тихонов сказал, что ничем помочь не может. Что касается грозящего двум сотням работников садов сокращения, то говорит т. Тихонов, это не его вопрос, поскольку он не является работодателем.

Заместитель главы администрации Б. Пастухов отнесся к грозящей сокращаемым беде, как говорится, без эмоций: на фоне 7 тысяч женщин, попавших под сокращение в г. Нижневартовске, 200 педагогов и других работников детсадов ПУЭ и РОСН погоду не изменит, — сказал он.

Члены забастовочного комитета рассказывают, что после хождения по «инстанциям» еще раз убедились в народной мудрости о том, что сытый голодному не товарищ. У всех руководителей, а основном, дети перешагнули детсадовский возраст. Скажите: а внуки! И с внуками, будьте уверены, все в порядке. Поэтому и не болит у них проблема невыносимо. Хотя суждение спорное: брошенные, т. е. подвальные дети были и будут бедой всего общества, каждого из нас.

—Это преступление — жить сегодняшним днем и не думать о будущем. Повинны в этом не только местные руководители, но и наше правительство, — сказала на собрании З. Демченко. Она доложила, что СТК управление выработал обращение-ультиматум совету директоров объединения. СТК считает, что дальнейшее нищенствование и медленное умирание коллектива не может и не должно больше продолжаться. Сколько еще можно мучить людей!

Цифры, которые привел начальник управления М. Давидчик, свидетельствуют, что финансовое положение управление катастрофическое. Оно, в долгах, как в шелках, и просвета к лучшему не видно. В текущем году на содержание детсадов требуется 49,728 миллионов рублей, при этом даже при полной заполняемости садов 16,572 миллиона не будут возмещены. Невозмещенные по жилому фонду 5-го микрорайона Нижневартовска составит 31 миллион рублей. Деньги нужны уже сейчас, а противном случае просто наивно надеяться, что удастся благополучно перезимовать предстоящую зиму: жилье ветхое, на глазах приходит в упадок. Но о каких ремонтах сейчас можно говорить, если лопату, халат для дворника не на что купить!

Коллектив ПУЭ и РОСН считает, что совет директоров оставил управление один на один с его тяжкими проблемами, заведомо зная, что без серьезной финансовой помощи оно существовать не сможет и погибнет.

В ультиматуме совету директоров коллектив предлагает внести в Устав объединение Сибнефтегазпереработка пункт о централизованном финансировании объектов социального назначения ПУЭ и РОСН, централизованным путем профинансировать (56,5 млн. рублей) в 1992 году деятельность управления. В случае отказа удовлетворить эти требования коллектив ПУЭ и РОСН прекратит свое существование. При этом его подразделение должны быть переданы на содержание промышленным предприятиям нижневартовской зоны.

И еще один вопрос обсуждался на собрании. М. Давидчик объявил о намерении уйти в отставку по состоянию здоровья, но не получил согласия. В коллективе считают, что прежде, чем покинуть пост, он должен довести вопрос о судьбе управления до окончательного решения.

В. ПЕТРОВА.

Как дела, село?

«ПРОГОЛОДАЮТСЯ—ПОМОГУТ...»

Лето на пороге и, значит, сенокос, заготовка кормов для скота на предстоящую зимовку. Сенокос — всегда —ответственная и напряженная, но не всегда удачная пора. Так случилось в совхозе «Локосовский», к примеру, прошлым летом, когда из-за недостатка техники кормов на зиму припасли недостаточно. Перезимовали, но никому не нужно объяснять, каково жить без уверенности в завтрашнем дне.

О предстоящей зимовке и беседовал наш корреспондент с директором совхоза «Локосовский» А. В. Змушко, но начался разговор с обычного в нынешней обстановке вопроса:

—Как вы там! Живы!

—Живы. Что с нами сделается? — прозвучал, как всегда, спокойный этот директора совхоза — Кормя закупили, зимовку закончим. Готовимся к сенокосу. Нынче мы не будем отвлекать на свои дела работников промышленных предприятий объединения. Организуем, как и в прошлом году, совхозную бригаду, заключили договора с двумя фермерскими хозяйствами, у которых имеется необходимая техника.

—Но фермеры наверняка запросят бешеные деньги!

—Считаем, на содержание своих бригад совхозу потребуются меньшие средства! Большое количество техники и механизаторов нужно, в основном, на период заготовки кормов, а содержать технику, платить людям зарплату придется круглый год. Да и техника сейчас дорогая— трактор с полмиллиона стоит, а мы на полтора миллиона можем закупить сена на целый год.

—На каких условиях заключены договора с фермерами!

—Мы им платим деньги, они нам заготовляют сено. Силос планируем заложить своими силами.

—В прошлом году работу совхозной сенокосной бригады тормозила проблема с техникой, удалось ее решить!

—Пока располагаем тем же старьем, но надеемся к началу сезона получить 2—3 трактора.

—Дай Бог, чтобы вам повезло и техника поступила —если мне не изменяет память, ее ожидали еще к прошлогоднему сенокосу. Но где вы возьмете деньги, чтобы оплатить машины!

—Коммерческая тайна. Найдем... Нам бы год продержаться, на следующий правительство обещает значительные льготы сельскому хозяйству.

—Вы по-прежнему верите! Речь о помощи селу ведется на самом высоком уровне на первый год.

—Ничего, проголодаются —помогут...

—В прежние годы на предприятиях объединения, в частности, нижневартовской зоны нередко продавали творог, сметану, сливки. Сейчас этого нет. Чем вы это объясните и будут ли какие-то предложения с вашей стороны газопереработчикам в ближайшее время!

—Пусть пригоняют картофель и забирают сливки, масло. Пока продаем свою продукцию на месте. Сейчас лед — будем возить на предприятия газопереработки, тем из них, кто этого захочет.

—Примерно год назад много говорили об открытии в 5-м микрорайоне Нижневартовска, где проживает большое число семей газопереработчиков, магазина, в котором бы продавалась продукция вашего совхоза. Есть какие-то подвижки!

—Пока из-за небольшого количества производимой продукции содержать магазин невыгодно. Однако от намерения продавать ее в Нижневартовске не отказываемся. Думаю, как и в прошлые годы, организуем торговлю в буфете 14-го общежития.

Не все довольны, но на произвол судьбы не бросят

Несмотря на трудные времена, не развалилось подсобное животноводческое хозяйство ГАП «Энергосервис — Западная Сибирь», и даже, по поступившей в редакцию информации, к нему проложили дорогу. Поддерживается хозяйство за счет коммерческой деятельности предприятия.

—И будет поддерживаться, несмотря на то, что некоторые горячие головы предлагают в виду нерентабельности хозяйства распродать его, а деньги разделить в коллективе. В это трудное время мы обязаны помочь ему выжить хотя бы только потому, что мы все в большом долгу перед тружениками села, — сказал главный инженер Энергосервиса Н. Г. Зимов.

ПРОСТАИВАЮТ ЦИСТЕРНЫ

Продолжаем знакомить читателей «Газопереработчика» с положением дел на строительстве эстакады в Южном Балыке. Готовится к сдаче рабочей комиссии пусковой комплекс, состоящий из целого ряда объектов. Основные работы по монтажу конструкций, обвязке трубопроводами, строительству рабочих зданий и инженерных сооружений в основном завершены. По объекту станция «промышленная» пущено движение.

Сроки сдачи задерживаются главным образом из-за отсутствия денег. Проблеме наличности создает трудности с приобретением материалов, необходимых для завершения работ.

Частично начаты пуско-наладочные работы. Силами технологов ЛПДС проводится ревизия оборудования. На очередном заседании штаба окончательного срока ввода эстакады не определили, однако решили сдавать весь комплекс по частям.

Продолжает ухудшаться обстановка с загрузкой сырьем, которая на сегодня составляет 70 процентов от возможного. Простаивают дорогостоящие цистерны. Если раньше в Финляндию отправляли 40—42 тысячи тонн ШФЛУ, то теперь — 20—23 тысячи.

Чем богаты, тем и рады

Все большее распространение на предприятиях объединения получает частичная натурализация заработной платы. На Нижневартовском ГПЗ обменным эквивалентом служит аппаратура, ЦБПО расплачивается мясными изделиями, Сургутский «Сибгазтранс» предлагает своим работникам по мешку риса.

НЕ УТРАТИТЬ ПОЗИЦИИ В ГАЗОПЕРЕРАБОТКЕ

(Окончание. Нач. стр. 1).

С этой установкой мы связываем большие надежды, так как большинство потенциальных заказчиков (и не только в нашем регионе) обуславливают заключение договоров с нами результатами опыта работы этой установки. Следует сказать, что для проектной части работы по проектированию установки «Цеоформинг» стали сейчас основными.

Среди других новых направлений газопереработки следует назвать проводимые совместно с Сибирским отделением Академии наук России и АН Украины работы в области разработки технологий получения из местного сырья кислородосодержащих компонентов моторных топлив (метил и этилтретбутилового эфиров, спиртов), компонентов реактивных топлив и др. Работы финансируются корпорацией «Роснефтегаз». Начали проводить работы по развитию производства товаров бытовой химии с получением растворителей, чистящих паст, порошков и др. Прорабатывается и ряд других перспективных направлений. В случае реализации этих предложений на ГПЗ, безусловно, существенно улучшится финансово-экономические показатели заводов.

Решается и ряд других вопросов, которые важны для заводов. В частности, выполнены работы по разработке предложения по увеличению загрузки Нижневартовского и Локосовского ГПЗ. Теперь необходима совместная работа с нефтяниками по реализации этих предложений.

Ранее выполнены работы по обследованию ряда заводов с целью экономии вторичных энергоресурсов, что позволило бы существенно снизить энергоемкость производств. Однако в настоящее время в связи с отсутствием средств у заказчиков дальнейшая работа в этом направлении (даже при резком увеличении цен на энергию) не проводится.

Продолжаются работы в традиционных для Центра направлениях: разработка методов и ингибиторов для защиты трубопроводов и оборудования от коррозии и гидратообразования.

Вообще, надо сказать, что сейчас центр поставлен в такое положение, что готов заниматься любыми разработками, чтобы сохранить хотя бы основной костяк сотрудников в эти трудные времена. Стало невозможно конкурировать в оплате труда сотрудников с заводами, кооперативами, малыми предприятиями. К сожалению, уже намотился этот наиболее квалифицированных сотрудников из Центра.

Очень легко, конечно, разрушить то, что достаточно долгое время создавалось, в частности, провести резкое сокращение Центра, но как в дальнейшем вернуть свои позиции в газопереработке?

Безусловно, качество научных и проектных работ в ряде случаев и сейчас не совсем удовлетворительное. Но если сегодня не оказать поддержки Центру, то потом будет уже поздно, и Центр не сможет оказать даже необходимой помощи заводам.

Приглашаем на работу

Редакция газеты «Газопереработчик» срочно требуются корреспонденты. Обращаться по адресу: ул. Мира, 32-а, кв. 102 (рядом с магазином «Сибирь»), телефоны: 3-58-33, 97-2-31, а после 19 часов — 3-19-13.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

АПРЕЛЬ В ЦИФРАХ

Всего на переработку и компримирование принято объединением в целом на 108,53 млн. м3 газа больше планового задания. Переработано дополнительно +100,35 млн. м3. В том числе по предприятиям: НВГПЗ +52 млн. м3, БГПЗ +5,45. Муравленковский ГПЗ +15,1, Красноленинский ГПЗ +3,30. Не выполнили плановые показатели Сургутский ГПЗ —60,4 млн. м3, Локосовский ГПЗ —14,3, Южно-Балыкский ГПЗ —10 млн. м3.

Выработано газа всего +130,906 млн. м3, в том числе НВГПЗ +139,6 млн. м3, БГПЗ +11,9, Муравленковский +14,1, Красноленинский ГПЗ +3,75 млн. м3. План не выполнили: Сургутский ГПЗ— 50 млн. м3, Локосовский ГПЗ —8,3 млн. м3.

Реализовано газа по потребителям всего +138,116 млн. м3. На Сургутскую ГРЭС газа в апреле недопоставлено — 36,74 млн. м3. В газопровод Парабель-Кузбасс и Уренгой-Челябинск поставлено соответственно +144,3 млн м3, +22,98 млн. м3.

Нестабильного бензина произведено на 64,4 тыс. тн. меньше плана. Плановые задания выполнил только Нижневартовский ГПЗ +22 тыс. тн. БГПЗ—18 тыс. тн., Сургутский ГПЗ — 18, Локосовский — 10, Южно-Балыкский ГПЗ — 9,2 тыс. тн.

Реализовано нестабильного бензина всего на 76,4 тыс. тн. меньше. На экспорт поставлено 28,872 тыс. тн.

О чем говорят и думают женщины

—Как себя чувствуешь? А как бы вы себя чувствовали, если бы через 15 лет работы в объединении — это мое единственное место работы за все годы жизни в Нижневартовске — вам указали на дверь! Понимаю, что не я одна такая, но от этого не легче. Душа разрывается от обиды, когда вспоминаю, как меня выпроводили. Хотя бы какие-то добрые слова сказали напоследок. Нет же, сделали вид, будто не знают, что у меня последний день работы. Как говорится, из списков вычеркнули и из сердце выбросили.

Пока не пришла в себя, и работу искать не пыталась. Не сомневаюсь, что найти ее будет непросто — кому нужен 50-летний работник да еще и женщина?

* * *

—Почему не отправляю детей в лагерь? А у меня лишних детей нет. Оставлять на лето на севере, конечно, тоже ни к чему. Но чем в лагерь, пошлю я их лучше к бабке в деревню — там они и под присмотром будут, и не разболтаются — меня мать очень строго держала.

—А у меня родни в деревне нет, но и в лагерь дочку не отправлю. Боюсь. Там, рассказывают, и травку покуривают, и алкоголем балуются, и любовью занимаются. Раньше была — отправляла, а сейчас — нет, не рискну. Но и глотать нижневартовский песок все три летних месяца — не дело. Отправлю ее к сестре на большую землю, правда, в большой город, но там и фрукты подешевле, и воздух почище.

—Я бы никаких денег не пожалела, чтобы сын отдохнул на юге. Но слышу, что творят великовозрастные наши детки в лагерях и крепко сомневаюсь, надо ли отпускать его на такую волюшку. А творят они от безделья. Раньше как-то для старшеклассников организовывали трудовые лагеря, где подростки работали и даже отчасти зарабатывали себе на питание. Сейчас такого нет, в лагерях они, что в детсаду — только, знай, развлекаются.

—Не соглашусь с тобой: в детсадах детки и на компьютерах занимаются, и рисованием, и другими познавательными науками, а 13—15 летние наши парни да девчатки в лагерях только и знают заботу, что кушать, купаться да танцевать до упаду. Бывают походы, экскурсии, но это тоже из области развлечений. Чем не жизнь?

—И я за трудовые лагеря. Если будет не только бесконечный отдых, но и труд, будет им не до дури. Может, заработали бы на проезд в лагерь, или даже в оба конца.

—Все это правильно, женщины. Но скажите, кому сейчас есть дело до детей? Кому захочется возиться, если можно беспроблемно спихнуть парней и девчат в детские пионерские лагеря. Ох, не думаем мы о будущем, не думаем.

* * *

—Кто сказал, что не хочу семьей отдохнуть на юге? Хочу. Но с одной стороны, боязно: недалеко от того же Голенджика война идет. С другой — где можно взять столько денег? Надо ведь брать по нынешним временам тысяч 20, не меньше. Для того, чтобы экономить на желудке, не стоит ехать на юг.

—На что ехать? До сих пор мартовскую получку не получила. Живем с дочками на мужние алименты. Правда, приходят они с опозданием на месяц, но неплохие, муж у нефтяников работает.

* * *

—А мы вчера с сыном опять на вечную тему разговаривали: почему отец ушел? Я говорю: у них с той женщиной общие интересы. Сын прямо рассмеялся: «Какие общие интересы, мам?! Ты же знаешь, что отец настолько инертный, что никогда на мог обеспечить семью, постоянно нам дедушка с бабушкой помогали. А тут пришли тяжелые времена. Дедушка и бабушка стали пенсионерами. Он и перепугался, что пропадет. Так сказать, с голоду умрет. И нашел выход в связи с представительницей торговой мафии, которая, как всем известно, в воде никогда не потонет, и в огне не сгорит. А ты — интересы общие... Скажи еще — любовь... Вот я тебя люблю. Точняк. И интерес у нас с тобой действительно общий — Аньке. Надо, чтобы сеструха выросла красивая, умная, не злюка и вышла замуж за нормального парня»...

—Счастливая ты...

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Т. Милошевская, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 26 мая 1992 года № 20 (242)

26 МАЯ ИСПОЛНЯЕТСЯ 17 ЛЕТ ОБЪЕДИНЕНИЮ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА. С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, КОЛЛЕКТИВ!

ПРОФКОМ БЕРЕТСЯ И РЕШАЕТ

Последние годы организацией летнего отдыха трудящихся и их семей занимался совет председателей профсоюзных комитетов предприятий объединения и, надо, признать, делал это успешно. Нынче экономические, финансовые производственные проблемы, как никогда, обострились, и хозяйственники с головой ушли в них, поручив, как это было и раньше, заняться летним отдыхом накопившему хороший опыт в этой работа профсоюзу. Судя по сегодняшним результатам, ставку руководители сделали правильно.

Цены нынче за южный отдых баснословные, не обошел этот беспредел и объекты отдыха нашего объединения. Так, цена за путевку на базу отдыха «Азов» подскочила аж до 15,3 тысяч, в пионерлагерь «Юность» — примерно до 10 тысяч рублей. Приплюсуем сюда стоимость проезда к месту отдыха и обратно и начнем распаковывать чемоданы, ибо ясно, что основной массе тружеников объединения южный отдых стал не по карману.

Это понимают профсоюзные лидеры, поэтому и приложили максимум усилий и смогли договориться с вышестоящей организацией, чтобы средства соцстраха не перечислялись бы наверх, а оставались в объединении и были израсходованы на организацию отдыха и лечения трудящихся. Оставленные средства соцстраха и присовокупленные к ним средства профбюджета позволили уменьшить стоимость путевки на базу отдыха «Азов» до 2811 рублей, а в пионерлагерь «Юность» путевки дети получат вообще бесплатно. Кроме того, совет председателей обратился к совету директоров и каждый председатель профкома — к руководителю своего предприятия с просьбой о том, чтобы оставшуюся часть стоимости путевки на базу «Азов», а также проезд в один конец в пионерлагеря они покрыли за счет административных средств, что позволило бы большему числу газопереработчиков и членов их семей отдохнуть и поправить здоровье на благодатном юге.

Как известно, 7,5 млн. рублей уплачено за места в пансионатах «Русь» (Голландия), и «Прометей» (Кабардинка), однако большая часть авансовых путевок, примерно на 1 миллион рублей, оказалась невостребованной и «сгорела».

Как мы уже писали, только десятую часть стоимости путевок в эти пансионаты оплачивают сами трудящиеся, остальные расходы берет на себя администрация. Но и 10 процентов сегодня много, если знать, что проезд в оба конца (до Краснодара) семье из четырех человек обходится в 5 тысяч рублей.

Совет председателей вышел с ходотайством на совет директоров: предоставлять бесплатные путевки в пансионаты «Русь» и «Прометей» желающим отдохнуть, ибо это лучше, чем пропадут напрасно уже оплаченные места.

Совет председателей принял решение о стопроцентной оплате за счет профсоюзных средств путевок, выделяемых работникам бюджетных организаций, многодетным семьям, детям-сиротам и инвалидам.

Решено вернуть Нижневартовскому ГПЗ перечисляемые им средства соцстраха для использования их на содержание санатория-профилактория «Жаркий», а также выкупить у завода часть путевок в «Жаркий» и распределить их по предприятиям.

Из-за финансовых трудностей юные спортсмены ДЮСШ, по видимости, не смогут нынче выехать в спортивные лагеря за пределы Нижневартовска. Совет председателей предложил руководству ДЮСШ провести переговоры с главврачом «Жаркова» о возможности организации отдыха и тренировок спортсменов на базе санатория-профилактория, а оплату профком возьмет на себя.

Мой завод—моя судьба



Оператор Сургутского ГПЗ Анатолий Петрович Николаев на вопрос нашего корреспондента, как он относится к своему заводу, ответил:

— Очень привязан.

— И как же вы ему служите! — спросил корреспондент и в ответ услышал:

— Очень верно служу.

В ВОЛНАХ БУШУЮЩЕЙ ЭКОНОМИКИ. КУДА ПЛЫВЕМ?

ЗАМ. ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ Н. Н. ТУМАСЬЕВ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ СЕГОДНЯ, С МЫСЛЯМИ И ПРОГНОЗАМИ НА БУДУЩЕЕ

— По первому кварталу объединение в целом имеет 42 млн. рублей прибыли, но если рассматривать предприятия отдельно, то прибыль по прибыльным предприятиям составила 144 млн., по остальным убытки 102 млн. рублей. К убыточным относятся Локосовский, Муравленковский, Варьеганский ГПЗ, имеющие минусы соответственно 22, 9 и 3 млн., а также Когалымское ГПП (—44 млн.), Сибгазснаб (—8 млн.), УТТ (—10 млн.), Губкинское УТТ (—2,5 млн.) и ряд вспомогательных структур (ЦМТ, УКС и т. д.).

Если бы мы работали по прежней схеме, т. е. как и в прошлом году рассчитывались с госбюджетом централизованно, то заплатили бы в госбюджет 13 млн. рублей. Но в виду того, что каждое предприятие самостоятельно рассчитывалось с госбюджетом, мы при общей прибыли объединения 42 млн. рублей заплатили в бюджет 73 млн., приподнеся ему таким образом подарок в 60 млн. рублей.

Мы должны были получить из госбюджета на финансирование капитальных вложений 2,3 млрд. рублей, но до настоящего времени не получили ни копейки.

Также ничего не получено от Минтопэнерго ни из стабилизационного фонда, ни из централизованных источников.

Правда, корпорацией Роснефтегаз было выделено 60 млн. рублей на погашение части долгов 1991 г. и ею же — внутренний кредит на 50 млн. рублей на год.

В Минтопэнерго вопрос о централизованных средствах застрял по той причине, что стабилизационный фонд отрасли, из которого мы должны финансироваться, просто не образуется. Все нефтегазодобывающие объединения находятся в катастрофическом положении, и, естественно, они не могут сделать отчисления в этот фонд. Министерство сейчас решает вопрос о предоставлении кредита под будущие поступления в стабилизационный фонд и в бюджетные ассигнования.

Но сразу скажу, что условия предоставления кредитов очень кабальные — минимальные ставки, под которые коммерческий банк может дать кредит, 53 процента. Это связано с политикой Центрального банка, который продает свои кредитные ресурсы коммерческим банкам за 50 процентов. Последние, чтобы выжить, должны накручивать минимум 2—3 процента. Но, по правде говоря, сейчас кредит за 53 процента не возьмешь — минимум за 80—85, т. к. кредитных средств практически нет.

Второй момент, повлиявший на наше финансовое положение, — неплатежеспособность наших потребителей. Как известно, цены с нового года были отпущены, но только на бумаге. Согласно Указа президента нефтегазодобывающим и перерабатывающим объединениям разрешалось 40 процентов продукции отпускать по свободным ценам и 60 по фиксированным. Но пользуясь монопольным положением не нашу продукцию ни Томсктрансгаз, ни Сургуттрансгаз не согласовали увеличение цен не эти 40 процентов, и весь 1-й квартал и апрель должны были с нами рассчитываться по фиксированной цене — 175 рублей. Однако и по этой цене газ не был оплачен, и сегодня задолженность наших потребителей составляет около 900 млн. рублей. Плюс налог на добавленную стоимость—300 млн. Таким образом долг потребителей — 1 млрд. 200 млн. рублей.

В связи с тем, что договора заключены с потребителями объединением, оно не может перечислить средства предприятиям, и все они сегодня в тяжелом финансовом положении, все практически находятся на картотеке. Отсюда и внутренние неплатежи. Заводы должны нашим вспомогательным предприятиям (ЦБПО, Сибгазснаб, УТТ, трест), поставщикам газа.

Но это не значит, что, если бы эти средства поступили, положению бы улучшилось. Примерно такую же сумму мы должны подрядчикам, поставщикам продукции, энергетикам.

Аналогичное положение по всем нефтегазодобывающим объединениям. На совещании в Самаре, проводившемся Министерством неделю назад, назывались цифры задолженности по каждому Нефтегазу — от 5 до 17 млрд. рублей. Т. е. нефтепереработчики не платят нефтегазодобывающим объединениям, им — Роснефтепродукт, которому, в свою очередь, должны сельское хозяйство, оборонка... И конца этой цепочке не видно.

Правительство видит выход в повышении цены на энергоносители — 18 мая принято такое постановление. Но с увеличением цены на нефть, газ не решается вопрос увеличения оборотных средств. Т. е., на бумаге происходит повышение цен, а практически рассчитываться предприятиям за нашу продукцию будет нечем. Поэтому, если сейчас долг потребителей нам составляет 1 млрд. рублей, то можно спрогнозировать, что через месяц он будет уже 3 млрд.

Реально деньги за нашу продукцию смогут прийти лишь через месяц—два (пока поставщики и потребители по всей цепочка согласуют цены), а уже сейчас в правительстве идут разговоры о том, чтобы с 1 июля еще раз пересмотреть цены на энергоносители. Т. е., мы не успеваем раскрутиться с этим витком цен, а за ним идет уже следующий — опять кратное повышение цен, и мы опять втягиваемся в долговую кабалу...

Иного выхода, кроме увеличения оборотных средств, ни один руководитель нефтегазодобывающих объединений не видит. Но правительство на это не идет, у него иная задача — сделать бюджет бездефицитным.

Один из немаловажных моментов, вносящий сумятицу, дающий дополнительный минус нашей работе,— наше структурное деление. Как известно, в прошлом году объединение было преобразовано в компанию. Затем Минтопэнерго и Госком в связи с готовящимся акционированием родили документ о временной приостановке всех реорганизаций предприятий топливно-энергетического комплекса. Но это подзаконный акт, т. к. он не был узаконен Верховным Советом, и местные органы власти, действующие в соответствии с Законом о предприятии, его не принимают.

Сейчас сложилась такая ситуация, что объединения не регистрируются, а рассматриваются как сумма самостоятельных предприятий, что местным органам, безусловно, выгодно, т. к. каждое предприятие делает отчисления в госбюджет, и в итоге получается весьма солидная сумма, чем, если бы это делал комплекс в целом (вспомните, мы отчислили 73 млн., хотя при комплексе могли бы всего 13). А в итоге мы у себя не можем порешать внутренние проблемы. Нам нечем погасить убытки предприятий, которые сложились не по их вине. К примеру, Локосовский ГПЗ, перерабатывающий 2 млрд. кубометров газа в год, являющийся сегодня убыточным, было бы несправедливо назвать плохо работающим. Тем не менее убытки налицо.

Мы эту проблему рассматривали на совете директоров, регулировали цены внутри объединения. В этом году также было принято решение: часть разницы цены газа поставляемого на ГРЭС, перечислять в объединение и образовать стабилизационный фонд, который направить на погашение убытков, сложившихся не по вина предприятий. Однако, несмотря на решение правления, Сибтрансгаз эти средства не перечислил. Они частично остались у него, частично были перечислены напрямую СГПЗ и ЮБГПЗ.

Если смотреть с точки зрения закона и арбитража, то вопрос спорный, верит оно или нет. Это самостоятельное государственное предприятие, и если законом не определены отчисления как обя-

(Окончание на стр. 2)

С юбилеем!

Поздравляем уважаемую **РАИСУ ФЕДОРОВНУ ЛОГАНОВУ**, начальника ЖЭУ 5-го микрорайона Нижневартовска.

Неуловимые года остановить
Не в нашей власти,
Так пусть же будет Вам всегда:
Чем больше лет,
Тем больше счастья!
Желаем жизни без кручин,
Не волноваться без причин,
Всегда иметь веселый вид,
Вовек не знать, что где болит.

КОЛЛЕКТИВ ЖЭУ.

В ВОЛНАХ БУШУЮЩЕЙ ЭКОНОМИКИ. КУДА ПЛЫВЕМ?

(Окончание. Начало на стр. 1)

зательные платежи, оно может их не делать. Но дело то в том, что из-за невыполнения решения правления 17 млн. рублей Сибгазснаб перечислило в госбюджет. А ведь эти деньги мы могли бы направить на финансирование наших детских садов, где положение действительно катастрофическое: убытки за 1-й квартал составили около 8 млн. рублей. Детсады не на что содержать, не за что купить продукты, в результате детей, будем говорить, прямо, выставляем за дверь садов. Могли бы решать и другие социальные вопросы. Но о каких возможностях можно всерьез говорить, если самые главные решения правления — по экономическим вопросам — не выполняются!

Очень острая проблема с выплатой заработной платы. Ситуация, сложившаяся и у нас, и у нефтяников, такая же, как и во всей Тюменской области. На некоторых предприятиях выплата задерживается за февраль, март. Пока по мерам, принимаемым правительством, выхода из этой ситуации я не вижу. Ожидается приезд правительственной комиссии, которая должна разобраться с вопросами нефтегазодобывающего комплекса, в том числе и с денежной наличностью.

Зарплата в объединении возросла по сравнению с январем в 3 раза, сравнялась с нефтяниками, но на этот шаг мы пошли осмысленно, учитывая, что рост цен опережает рост доходов. Но есть ряд проблем, особенно у наших вспомогательных предприятий. Надо им пересматривать тарифы на услуги, цены. Это вопрос внутренний, нашего правления. Но все зависит от того, будут ли выполняться его решения. Если раньше принимаемое в объединении решение было обязательным для всех предприятий, то теперь этого нет. В Уставе компании записано, что решения правления носят рекомендательный характер, и если какое-то предприятие несогласно с решением правления, то оно его может и не выполнять.

КОРР.: Ситуация, как говорится, интересная. Каждое предприятие вольно поступать, как ему хочется, а том числе и не считаясь с интересами других членов компании, как это произошло с Сибгазтрансом. Получается, что это компания ненадежных партнеров.

— В том виде, в каком сегодня существует объединение, оно неработоспособно. Если дальше так будет и не будут приняты кардинальные меры, думаю, большая часть специалистов исполнительной дирекции — а это специалисты очень высокой квалификации — из компании просто уйдет. Кому надо быть мальчиком для битья? Работать невозможно. Вот сейчас мы решили вопрос повышения цен в целом для комплекса. Цена на газ повышается примерно до 875 рублей. При этом имеется в виду, что часть средств от цены будет направлена на финансирование новых объектов. Но я уже предвижу, что старые заводы не согласятся поделиться этой ценой с вновь строящимися объектами. Т. е., направить часть средств на строительство того же Тарасовского ГПЗ, газопроводов, объектов соцразвития. И что поделаешь? Все предприятия самостоятельные, все самостоятельно решают вопросы своей прибыли.

И между тем сегодня все, сверху донизу, за все происходящее в объединении спрашивают с генеральных директоров, хотя реальные права находятся у коллективов, директоров заводов, начальников НГДУ.

Главная вина в происходящем — законодателен. Выход тут один: или на законодательном уровне будут приняты решения о расформировании объединений, и тогда вышестоящие органы должны работать напрямую с предприятиями, или временно должно быть принято решение о придании статуса предприятий существующим структурам (в том числе и нашей компании), т. к. нам если не в этом, то в следующем году все равно предстоит акционироваться. Но на этот переходной период, чтобы не было развала, надо обязательно решить структурный вопрос. Он едва ли не в качестве основного был поставлен руководителями на совещании в Самаре: правительству предложено в течение 10 дней законодательным путем решить вопрос о статусе объединений.

КОРР.: Поделитесь своими соображениями о предстоящем акционировании.

— На Западе фирмы преобразовывались в акционерные общества в течение 5—6 лет. У нас это хотят сделать за 2—3 месяца. На бумаге получится, но не в жизни. Нельзя за такой короткий период времени достичь главной цели акционирования — привлечь работников к управлению, сделать их истинными хозяевами.

Есть два пути акционирования. Первый — образование акционерного общества, работающего на общую прибыль, на базе всех предприятий. Назначается исполнительный аппарат, выбирается правление, высшим органом общества является конференция. Это, на первый взгляд, то же, что наша компания. Но в акционерном обществе все работают на общий дивиденд, каждый работник имеет акции и знает, что от общего результата получит определенную сумму.

Второй путь — образование акционерного общества на базе конкретного предприятия (УТТ, завода и т. д.). При нашей сегодняшней схеме акционирование может пойти по второму пути.

Наши предприятия являются государственными, соответственно все их основные средства являются госсобственностью. Поэтому государство должно иметь в акционерном обществе контрольный пакет акций, примерно 51 процент, которым оно должно управлять через какую-то организацию. С этой целью создается холдинг — небольшой орган, не вмешивающийся в оперативную деятельность предприятий. Обладая 51 процентом акций, он от имени государства решает, куда направить средства: оставить в этом коллективе или передать на другие цели.

Руководители всех предприятий — участники совещания в Самаре предложили первый вариант, т. к. если создавать отдельные акционерные общества, то это опять приведет к взвинчиванию цен. Ведь, к примеру, УТТ, преобразовавшись в акционерное общество, не захочет работать как убыточное, естественно, оно повысит тарифы на свои услуги.

КОРР.: Каковы преимущества создания акционерного общества на базе всего объединения?

— В этом случае мы внутренние, ценовые проблемы сможем решать проще. К примеру, сегодня сургутские предприятия находятся в более выгодном положении, завтра может случиться наоборот — в выгодном положении окажутся предприятия, поставляющие газ в Газпром. То же по ШФЛУ. Объем производства резко падает на старых заводах и возрастает на северных. И если сегодня первые еще прибыльные, то завтра окажутся убыточными. Наша будущая прибыль на севере. И если мы имеющиеся средства будем вкладывать в развитие северных предприятий, то потом они вернутся дивидендами старым заводам.

КОРР.: А в чем преимущества самостоятельного акционирование предприятий?

— Каждый будет решать проблемы самостоятельно. У каждого акционерного общества будет свой дивиденд на свои акции. И если дивиденд, к примеру, на заводе и в ЦБПО будет разный, то захочет ли ЦБПО работать на газопереработку? ЦБПО просто перепрофилируется. Зачем заниматься не приносящим выгоды ремонтом? ЦБПО, как это произошло с Энергосервисом, уйдет в коммерцию, уйдет с наших объектов. Но мы же не для того создавали единую рембазу, транспортную, снабженческую сеть, чтобы они работали на «дядю».

Взять Сибгазснаб. От него уже поступила масса предложений по коммерциализации, у него есть возможность продать материалы, оборудование на сторону. Пока волевым порядком мы это сдерживаем. Но это невозможно будет сделать, если каждое предприятие преобразуется в самостоятельное акционерное общество. Ведь если я буду акционером, то буду требовать от своего руководителя, чтобы я по акциям что-то получил, и мне будут побоку все запреты. Невыгодно заниматься ремонтом, снабжением газопереработки — уйду в другие сферы. Площади есть, продам часть оборудования, закуплю новое, необходимое...

Такая угроза реальна. И руководители всех нефтегазодобывающих объединений видят, что развал продолжается, когда каждое предприятие начинает самостоятельно решать свои проблемы. Возьмите арендное НГДУ Черногорнефть. Постепенно оно обрастает вспомогательными предприятиями и превращается в объединение.

В будущем все наверняка придут к пониманию, что объединение необходимо, конечно, не в старом виде.

КОРР.: Вы бывали за рубежом. Что там представляют из себя акционерные компании?

— Там большая часть нефтяных компаний — единый комплекс. Этот момент и учитывают руководители наших нефтегазодобывающих объединений. Привлечения иностранного капитала нам не избежать. Поэтому важно, чтобы наши будущие акционерные общества оказались конкурентоспособными. Если у нас будут мелкие акционерные компании, то, никаких сомнений, проглотят нас «акулы империализма».

У компаний за рубежом контрольные пакеты акций топливных отраслей в большинстве случаев принадлежат государству, оно решает, куда их направить.

Внутри компаний схема жесткая: предприятия работают на смете. Каждое защищает свою смету, в которую заложены расходы на все нужды. Сверхплановая прибыль частично остается у этого предприятия, но основной дивиденд образуется в корпорации, и совет корпорации решает, куда его направить.

Мы от этого ушли. Считаем, что это возврат к старому, а Запад, наоборот, к этому пришел. Там считают, выгоднее сосредоточивать средства в едином кулаке и потом решать, куда их направить: на строительство ли нового завода, во вспомогательные предприятия и т. д. У нас в компании тоже совет (правление) есть, но у него нет средств, потому что из-за рекомендательного характере его решений никто средства в централизованный фонд не перечисляет.

Из блокнота журналиста

НЕ СКУПИСЬ НА ТЕПЛО

Чего только не приходится услышать журналисту, общаясь с множеством людей! Здесь судьбы и потери, мысли и предложения, интересные случаи и свежие наблюдения, встречи и маленькие истории.

Галина Викторовна Сапельцева, ныне работающая на Тарасовском ГПЗ, в Нижневартовск приехала в 85-м году. Одна-одинешенька, ни одного знакомого лица в городе. Проискав напрасно несколько дней работу и уже совсем было, потеряв надежду, встретила доброго человека, который дал ей совет ехать в Нязьярьск. Город, сказал, молодой, рабочие руки нужны. Какой ни есть, а все же выход.

Ехала с тяжелым чувством. Незнакомый город, чем встретит? Где найти ночлег и пристанище на первых порах? В поезде разговорилась с совершенно незнакомой женщиной, поделилась своими трудными мыслями. Та, нисколько не колеблясь, пригласила к себе и оставила Галину Викторовну, чужого ей человека, одну в квартире (торопилась на смену).

Через некоторое время, когда была найдена работа, с уже оформленным вызовом приехала вновь в Нязьярьск, теперь уже на постоянное место жительства. Решила еще раз воспользоваться приглашением Вали (так звали новую знакомую) остановиться у нее. Вали не оказалось дома. Зато ее соседка, расспросив обо всем, предложила пожить у нее.

Неделю была в той семье Галина Викторовна и ни разу не почувствовала себя чужой, обременяющей хозяев.

— Сейчас думаю, как мне вернуть долг людям за их участие, внимание и благожелательность ко мне, — говорит она.

Слушала я Галину Викторовну, смотрела на ее светлое от приятных воспоминаний лицо и вот о чем думала.

В одной из телевизионных передач американского бизнесмена спросили: каких русских черт характера не хватает американцам? Он ответил: американцы очень хорошие предприниматели, зато русские — самые надежные и верные друзья. Где еще, в какой стране мира вы найдете народ, который бесплатно, не прося ничего взамен, дарит вам частичку своей души?

Нет. Ни наше огульное отрицание прошлого, ни попытки слепо, без разбору подражать во всем Западу не вытравят из российского человека присущей ему духовности. А если выбор между Христом и долларом останется за последним, то это будет пиррова победа —победа ценой нравственного одичания.

Л. МАКСИМОВА.

Из фотоальбома: участники соревнований на приз газеты «Газопереработчик», посвященных 17-летию объединения Сибнефтегазпереработка







Спорт популярен среди работников электроцеха Нижневартовского ГПЗ. Кто-то занимается сам, кто-то после работы выступает в роли тренера. Имя Александра Колве (на снимке), мастера этого цеха, хорошо известно футболистам завода и г. Нижневартовска.

* * *

«Незаменимый Иосиф»— так с некоторых пор журналисты «Газопереработчика» называют Иосифа Баренбойма. Дело в том, что команда ЦБПО ни за что не соглашалась выезжать без него на соревнования, как оказалось, была права. Иосиф признан лучшим бомбардиром турнира.

* * *

Разве что иное, а не радость победы отражает третий снимок! Эмиль Хабибуллин — игрок футбольной команды Белозерного ГПЗ, победившей на соревнованиях.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистке Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница Н. Лобанова.

Выходит по вторникам

Тираж 1720

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 2 июня, 1992 года № 21 (243)

Заводчане



С сентября 1980 года трудится на Сургутском ГПЗ Александр Владимирович Салата, оператор 6-го разряда, бригадир 4-й бригады. Последнее обстоятельство наилучшим образом свидетельствует о высоком профессионализме этого человека.



Более 10 лет старший мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ Рим Идрисович Ишмухаметов тренирует пацанов в детском хоккейном клубе «Факел». Как вы поняли, тренирует после работы. Представляете: из года в год, из месяца в месяц, по четыре раза в неделю. Ради чего! Не всем это понятно.

Ведь всегда и сейчас особенно многие на вопрос, стоит или не стоит тратить усилия, отвечают с позиции: сколько за это заплатят. Но то, что получает Рим Идрисович за тренерскую работу, никоим образом не влияет на улучшение семейного бюджета, скорее наоборот —когда команды под его попечительством выезжают на соревнования, случаются всякие непредвиденные обстоятельства, и кто, кроме тренера ,может выручить пока еще не зарабатывающих и не всегда обеспеченных мальчишек!

Жена от его хобби, понятно, не в восторге — какая женщина не хочет, чтобы муж побольше находился дома, под рукой — там подкрасил, то привесил, здесь прибил! И порой, когда он с теперь уже подросшими сыновьями, только переодевшись с завода и перекусив, уходит на тренировку, она, ворчит: «В доме гвоздя некому прибить..». На что он привычно шутит: «Жизнь нужно прожить так, чтобы после тебя осталось как можно больше забитых гвоздей».

Слава Богу, в цехе его понимают, по крайней мере не делают проблемы из того, что ему приходится выезжать не в производственные, полезные для завода или цеха командировки, а на соревнования с детьми, сегодня пока не имеющими никакого отношения к ГПЗ. Может, потому понимают, что тут работают мужчины. И безусловно ,потому, что свою работу он выполняет на совесть.

Так ради чего!

Ради детей. Как мы все, родители, он знает: чем больше мальчишек втянутся в спорт, в другие полезные занятия, тем меньше их уйдет в подвалы, в винно, на бесприютную улицу. Только, зная эту жизненную истину, мы, такие многие, руками разводим: «Не та молодежь пошла». А он конкретно помогает нашим детям стать людьми.

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

Первым вопросом, обсуждавшимся на заседании правления компании 21 мая, был: «Об экономическом положении объединения за 4 месяца 1992 года». Информацию сделал зам. генерального директора Н. Н. Тумасьев. Подробный материал на эту тему был опубликован в предыдущем номере газеты («В волнах бушующей экономики. Куда плывем?»), поэтому повторять информацию нет смысла.

Решения правления таковы: 1. Дать согласие исполнительной дирекции оформить кредит на финансирование капитального строительства. 2. Поручить экономической службе исполнительной дирекции (Н. Н. Тумасьев, Л. И. Шкубелева) совместно с экономическими службами ГПЗ и предприятий произвести расчеты дифференцированных цен на газ с учетом постановления российского правительства от 18 мая текущего года и представить их на утверждение правлению. 3. Руководителям ГПЗ и ГПП согласовывать цену на попутный нефтяной газ только после утверждения цены потребителями, но не более 375 рублей за тысячу кубометров. 4. Во избежание дальнейшего роста тарифа на электроэнергию газ на Сургутскую ГРЭС реализовывать по цене 1100 рублей за 1000 кубометров. Окончательное решение по этому вопросу правление примет после согласования Сургутской ГРЭС цены на газ, поставляемый объединением Сургутгазпром.

Правление приняло к сведению информацию Н. Н. Тумасьева об образовании холдинговых компаний, рассмотрело временный Устав объединения.

Как известно, примерно полгода назад наскольно ГПЗ образовали общество с ограниченной ответственностью — компанию Сибнефтегазпереработка, к которой, регистрируясь в местных Советах как самостоятельные, государственные, присоединялись другие предприятия объединения. Но юридически оформиться в компанию объединению помешало принятие правительством России решения о приостановлении реорганизации предприятий нефтегазодобывающего комплекса до образования холдинговых компаний.

С этого времени Сибнефтегазпереработка и существует: де-факто-компания, де-юрэ-объединение, что чрезмерно осложняет работу исполнительной дирекции вне газоперерабатывающего комплекса. В Минтопэнерго, банках, других организациях рассматривают нашу компанию—общество с ограниченной ответственностью — как частное предприятие с соответствующим отсюда отношением. К примеру, помощь, тем же кредитами, оказывать не хотят. Министерство до сих пор не заключило договор с генеральным директором. Требует выполнить решение правительства — в переходный период к холдингу осталось объединением. Должен быть разработан и утвержден Минтопэнерго Устав объединения.

Разработка Устава — дело не одного дня, но в силу сложившейся в объединении экономической ситуации дальше откладывать некуда. Надо было с чего-то начать, поэтому правлению был предложен Устав объединения Ноябрьскнефтегаза, уже утвержденный Минтопэнерго. Члены правления подвергли его критике и единогласно сказали, что такой Устав не может быть принят, т. к. это явилось бы отходом на старые позиции, когда бесправность предприятий считалась нормальным явлением.

Правление решило к 1 июня разработать временный Устав объединения. С этой целью образуется комиссия, которую возглавит директор Белозерного ГПЗ В. И. Блинов.

Рассматривался вопрос о финансовом положении ПУЭ и РОСН. Решено спорткомплекс «Факел» передать (без права продажи и передачи) на баланс Белозерного ГПЗ. Что до детсадов, то директора северных предприятий посчитали, что вопрос, как с детсадами поступить, из что их содержать, только предприятий нижневартовской зоны, поэтому они должны собраться отдельно и решить его. Генеральный директор А. М. Рябов порекомендовал руководству ПУЭ и РОСН сократить АУП до минимума и пообещал «посмотреть» вопрос по детсадам.

Специалистов отправляют на вольные хлеба. Чтобы они не дали дуба

Побывавшие в редакции работники ГАП «Энергосервис—Западная Сибирь» рассказали, что на их предприятии создалась напряженная обстановка. Руководство в ущерб производству занимается коммерцией. Не спрашивая мнения и согласия коллектива, проводит благотворительные акции в то время, как у высококвалифицированных специалистов очень низкая (в 2,5 раза меньше, чем на ГПЗ) заработная плата, и это вынуждает их увольняться из Энергосервиса. На уход настроены многие и многие специалисты: не исключено, что обслуживать газоперерабатывающие заводы скоро будет некому.

Наш корреспондент попросил главного инженера Энергосервиса Н. Г. ЗИНОВА пояснить, что же происходит в коллективе.

Н. ЗИНОВ: Происходит то, что и по всей стране: приходит рынок. Правда, у нас, на вспомогательных предприятиях, его законы начали действовать раньше, чем на других предприятиях объединения.

Налицо расслоение в коллективе, начиная с зарплаты и кончая идеологическими воззрениями. Сегодня минимальная зарплата составляет 1,5 тысячи, максимальная — до 20 тысяч рублей, и это сказывается на отношении людей к происходящим переменам, в том числе действиям руководства предприятия. Коллектив разделился: часть — за новый подход, а часть — за возвращение старых времен.

Нашим работникам не могу согласиться с тем, что на ГПЗ у специалистов равного с ними квалификации заработная плата значительно выше. Причина в том, что в начале года заводы отказались подписать нам коэффициент на зарплату 5,3, согласились лишь на 3, переубедить их не удалось.

В этой обстановке начал действовать закон рынка: если специалисты нужны заказчику, он их берет и соответственно оплачивает их труд. Показателен в этом плане пример с участком по ремонту электродвигателей. Заводы понимают, что им выгодней отремонтировать электродвигатель, чем купить новый, поэтому с удовольствием пользуются услугами этого участка. Зарплата здесь составляет 16—18 тысяч рублей в месяц.

Сложное приходится первому, теплотехническому, производству. Раньше было так: в конце года у него пачка договоров на выполнение работ в предстоящем году, и его единственная забота — сделать работы. Теперь же: год начался, а договоров нет —у заводов нет денег, коэффициент они подписывают мизерный. Правда, сегодня уже и коэффициент 5 погоды не сделает. Для того, чтобы зарплата у наших специалистов была 15—18 тысяч, коэффициент должен быть 8—10, на что заводы не идут. Кто в этом виноват? Само собой разумеется, винят нас, первых руководителей. Отсюда и настроения: уходим туда, где больше зарплата.

КОРР.: А как бы вы поступили на их месте! Людям надо на что-то жить, содержать семьи.

Н. ЗИНОВ: Мы им говорим: ходить в объединение, надеяться на любую помощь со стороны бесполезно. Чтобы выжить, сохранить коллектив, сегодня каждый начальник производства должен проявлять инициативу, предприимчивость. У кого сегодня нет работы по основному направлению деятельности — переквалифицируйтесь, к примеру, на производство товаров народного потребления, попробуйте себя в другом качестве, может быть, даже и в коммерции.

Некоторые соглашаются и уже делают определенные успехи. Другие встают в позу: нас хотят заставить заниматься коммерцией! Чего ради? Лучше уйдем к нефтяникам, где не надо будет особо шевелить мозгами, и будут платить 20 тысяч в месяц за то, что просто работаем.

Сегодня мы уже не делаем из этого трагедии, как это было в начале года. Что тут поделаешь? Энергосервис сегодня не в состоянии платить такие деньги. Я жму уходящему руку и говорю: наступят лучшие времена — возвращайся, с удовольствием приемем назад.

Кошки на душе при этом, конечно, скребут. Ненормально, что мы теряем лучших специалистов. Но так уж получается, что все до нас доходит задним числом, лишь когда жареный петух клюнет. Сейчас и в ЦБПО, и в ремстройтресте, то есть во всех так называемых вспомогательных предприятиях подобные проблемы. Мы отказываемся продлять договор на обслуживание Тюменской КС, потому что на предлагаемую Нижневартовским ГПЗ оплату заинтересовать хороших специалистов, которые могут качественно обслуживать КС, невозможно. И еще пример из этой серии.

Вы, конечно, слышали, что на Белозерном ГПЗ сгорел трансформатор. Этого могло не случиться, если бы его работа тщательно контролировалась грамотными специалистами. У нас такие есть — наверняка вы слышали об Александре Степановиче Склярове? Таких спецов на весь город всего два-три. Но в 1990 году Белозерный завод отказался заключить с ним договор. Посчитали, что справятся силами своей электротехнической лаборатории. Пожалели 15 тысяч, а сегодня трансформатор стоит 6 миллионов

(Окончание на стр. 3).

В профсоюзных организациях

В ПОЛЬЗУ МОРЯ

Бухгалтер профкома Белозерного ГПЗ В. А. ТАРАЧЕВА рассказала, что, чем ближе к лету, тем больше заводчан приходят в профком за путевками в южные места отдыха. Желание окунуться в теплое море так велико, что не пугают даже подросшие на все, в том числе на проезд (сейчас самолетом до Краснодара 807 рублей) цены. И если апрельские путевки «сгорели», то уже майские заводчане разобрали. На июнь Белозерному ГПЗ выделено в пансионат «Русь» 4 путевки, а в профкоме уже 12 заявлений. 35 путевок требуется белозерцам на базу отдыха «Азов». В течение всей зимы и весной не было заявлений от родителей на пионерлагеря, а теперь и они появились.

Лечебные путевки завод предоставляет своим работникам бесплатно, остальные — за 10 процентов стоимости. Много это или мало? К примеру, путевка на двоих в пансионат «Русь» обойдется им всего в 511 рублей, остальное — помножьте названную цифру на 9 — заплатит завод.

ИЗ ФОТОАЛЬБОМА



В День Победы. Фото М. АЛЕКСАНДРОВА.

Желанные гости

Ветераны войны и труда 5-го микрорайона Нижневартовска побывали в гостях у ребятишек детской комнаты «Факел».

К встрече дети готовились заранее: разнесли ветеранам приглашения, сделали поделки-подарки, подготовили концерт и кукольный спектакль. И вот пришли те, кто смог придти, кто захотел посмотреть, чем здесь занимаются дети: С. Д. Москалюк (председатель городского совета ветеранов), А. А. Теренкова, И. О. Павленко, Т. К. Граф, Ж. Г. Сырейщикова.

Не первый раз встречается с ребятами Степан Дмитриевич Москалюк — они его сразу окружили, рассматривают фотографии бывшего офицера-моряка, слушают его рассказ.

Кто-то из ветеранов к удовольствию ребят изумляется тому, как это из раскрашенной яичной скорлупы можно так искусно сделать мозаичные картины. Другие хвалят ребят за умело изготовленные детские игрушки, поделки из ленты, рисунки.

Но вот Саша Николаев открывает концерт словами приветствия к ветеранам. Были в нем и песни, и сценки, и стихи, и танцы, и кукольный спектакль. А еще все вместе под баян пели песни военных лет.

Е. БЫЧКОВА, педагог детской комнаты «Факел».

Спрашивали? Отвечаем

ВЫ — НЕ ПЕРЕЛЕТНЫЕ ПТИЦЫ, И ТУРЦИИ ВАМ НЕ ВИДАТЬ

Речь, как вы догадались, идет о путешествии в Турцию, которое руководство объединения так энергично обещало, а наша газета с не меньшим энтузиазмом вам об этом рассказывала, пользуясь информацией из самых достоверных источников — от зам. генерального директора по соцвопросам, с заседания правления.

28 мая прошлого года мы сообщили, что объединением заключен с Алупкинским бюро путешествий и экскурсий договор на организацию морского круиза в Турцию в сентябре 1991 года и что совет директоров выделил на это необходимые средства.

Естественно, счастливчики (также естественно сегодня надо взять это слово в кавычки), кому достались путевки, перенесли отпуск с лета на осень и стали готовиться к отплытию за море, немея от грез по поводу предстоящего: снежно-белый теплоход в синем-синем море, комфортабельная каюта и, конечно, сказочные турецкие покупки...

Увы, увы, увы...

Занимавшаяся расследованием затянувшегося путешествия по заданию совета председателей профсоюзных организаций предприятий объединения зам. председателя совета Л. Ф. Коваленко на недавнем заседании доложила совету, что перечисленную объединением валюту дельцы от путешествий поменяли на рубли, которые пустили в оборот, а так как времена круто менялись, в результате чего курс рубля также круто падал, не осталось у них в итоге ни рублей, ни валюты.

Л. Ф. Коваленко обратила внимание профлидеров на то, что в договоре объединения с бюро путешествий не были оговорены штрафные санкции в случае невыполнения сторонами условий, в частности, по срокам. То есть, затеявшие нечестную игру партнеры знали, что, по каким бы правилам не играли, наказания не понесут.

Сейчас главное — вернуть валюту.

Специалистов отправляют на вольные хлеба. Чтобы они не дали дуба

(Окончание. Начало на стр. 1).

рублей. Когда же ныне коснулось дело заключения договора на обслуживание, белозерцы подписали его без лишних слов.

КОРР.: Наверняка работники вашего предприятия более одобрительно отнеслись бы к коммерческому направлению деятельности, если бы часть прибыли от коммерции шла на повышение заработной платы специалистов производственной сферы.

Н. ЗИНОВ: За счет коммерческой деятельности мы частично содержим аппарат предприятия, без которого не обойтись и который сокращать больше невозможно. Снимем дотации, и специалисты побегут, и те же производственные участки останутся один на один со своими проблемами.

За счет коммерции содержим территории базы, а также осуществляем благотворительную деятельность. К примеру, приобрели для города дефицитнейшие лекарства, выделяем средства на развитие детского спорта, оборудовали в школе лингафонный кабинет.

Что касается благотворительности или я бы ее назвал все-таки помощи обездоленным слоям и структурам, то, во-первых, не нужно преувеличивать ее размеров. Во-вторых, все производственные участки имеют свои лицевые счета, и ни копейки с их счетов на эти цели снято не было. И в третьих, мы за то, чтобы помочь школе, в которой учатся и воспитываются наши же дети, и категорически против иждивенчества. Поддержку иждивенческих настроений я вообще считаю преступной.

Теперь «о невнимании к производству».

5 месяцев назад как раз те же начальники производств, которые сегодня сетуют на отсутствие такового, заблокировали мое предложение об образовании на лицевом счете каждого участка фонда развития производства, использовать который можно было бы только по прямому назначению. Развивать же производства, как вы сами понимаете, можно при наличии финансов. Считаю, тогда мы допустили ошибку. Это, так сказать, изнаночная сторона экономической самостоятельности.

Производственникам никаких дотаций, подачек не будет. Свою зарплату они должны заработать, получить от заказчика за выполненные услуги.

Недавно обратился ко мне руководитель одного из производственных участков: помогите поддержать нормальную зарплату в течение 4—5 месяцев и таким образом не дать коллективу развалиться. Я поинтересовался, есть ли программа выхода участка на прибыльную работу. Оказалось, нет. Посоветовал подготовить такую программу, потому что сейчас надеяться не на кого. Можно у соседа взять взаймы, но для этого последний должен быть уверен, что долг вернут.

Словом, мы не будем давать на зарплату тем, кто может ее заработать.

КОРР.: Не боитесь остаться без специалистов!

Н. ЗИНОВ: Такая опасность существует. При тех процессах, которые происходят в стране и объединении, уйдут очень многие, но костяк коллектива останется. Я все-таки надеюсь, что объединение сохранится, что будет осуществляться регулирование всех происходящих внутри его процессов. В противном случае ремонтные службы, специализирующиеся на обслуживании ГПЗ, развалятся, и не думаю, что кто-то от этого выиграет.

Беседовала В. ПЕТРОВА.

СВОДКА о среднемесячных доходах за 1 квартал 1992 года

Предприятие	1992 г.
ПО СНГП, всего	12071
Нижневартовский ГПЗ	16065
Белозерный ГПЗ	15547
Сургутский ГПЗ	14285
Локосовский ГПЗ	19863
Южно-Балыкский ГПЗ	9696
Муравленковский ГПЗ	11742
Красноленинский ГПЗ	13077
Губкинский ГПЗ	11876
Варьеганский ГПЗ	9220
Тарасовский ГПЗ	—
Когалымское ГПП	13684
Ноябрьское ГПП	15070
Сургутское УТГиЖУ	10542
Сибгазснаб	6895
ПУЭиРОСН	5644
Совхоз «Локосовский»	7660
Центр микропроц. техники	6225
Аппарат объединения	16608
Нижневартовское УТТ	14021
Губкинское УТТ	10497
Энергосервис	3818
ЦБПО	9156
Краснодарское УСОЮ	2324
УРС	3222
Научно-производ. центр	4182
КДЦ	3919
Сибимпэкс	7041
Управление связи	6956

Спорт

Сургутяне были в ударе

7 команд предприятий объединения приняли участие в соревнованиях по мужскому волейболу. В финале не было равных спортсменам Сургутского ГПЗ, ставшим победителями.

В отличии от проходившего в апреле поистине скандального женского волейбола (скандал разыгрался из-за перенасыщения команд Нижневартовского и Белозерного заводов подсадными «уточками», которые в итоге были дисквалифицированы) игры у волейболистов-мужчин проходили мирно и дружелюбно.

Было две подгруппы, в финал вышли команды Сургутского, Нижневартовского ГПЗ, Сибгазснаба, Нижневартовского УТТ.

Играли спортсмены увлеченно, поэтому все матчи были интересными, но особенно запоминающейся была встреча за 1—2 места между командами Сургутского и Нижневартовского ГПЗ.

Первую партию сургутяне проиграли с большим счетом: 5:15, во второй настроились и, как говорится, погнали с такой силой, что нижневартовцы дрогнули, умерили темп и проиграли два очка. Третья партия прошла при мощном напоре сургутян и с явным их преимуществом 15:2.

Однозначно — «шла» и была результативной игра у Виктора Иноземцева из Сургута и Евгения Рублева из Нижневартовска.

Третье место заняла хорошо показавшая себя команда УТТ, четвертое — Сибгазснаба.

Радует, что на спортивной арене объединения команд прибывает. Регулярным становятся участие спортсменов ремстройтреста, Когалымского ГПП.

Г. ГВОЗДИК, зав отделом физкультурно-массовой работы спорткомплекса «Факел», внешт. корр.

О чем не пишет наша газета

Опрос на такую тему проводит сейчас редакция. Цель его — улучшить содержание газеты.

Итак, что же вы нам советуете!

—Не теряйте чувство реальности. Соизмеряйте потребности людей с возможностями объединения, предприятия.

—У Сибнефтегазпереработки богатая история, а вы об этом пишете мало. Даже в годовщину объединения ограничились поздравлением коллективу.

—В последнее время в газете помещается крайне мало информации о том, что делается в «белом доме» — исполнительной дирекции. Чем занимаются, как работается специалистам после изменения их функциональных обязанностей? Складывается впечатление, что жизнь там замерла. Ни разу не выступил в газете новый генеральный директор. Можете не писать, что делается в цехах — об этом мы сами знаем, а вот что делается наверху, знать хотелось бы.

—В прошлые годы зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев регулярно давал информацию об экономическом положении объединения и предприятий. Почему сейчас это не делается? Предполагаю, в связи с тем, что оно тяжелое, он очень занят. Но у него есть помощники. Или не хочет расстраивать народ? Но ведь легче, когда знаешь, что происходит, чем оставаясь в неведении. С интересом прочитал его статью «По волнам бушующей экономики...». Держите нас в курсе всех экономических дел. Это больше всего волнует всех сегодня.

—Вы совершенно не пишете о пенсионерах объединения. Как им живется? На что они живут? Как им помогают предприятия, откуда они ушли на пенсию? Прошу, копните поглубже — тема благодарная и стоящая, потому что, не сомневаюсь, не в каждом профкоме и отделе кадров есть даже списки и адреса пенсионеров, не говоря уже о том, что кто-то из, больных и немощных, навещает на дому.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Выходит по вторникам. Тираж. 1720

Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница Н. Лобанова.

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 9 июня, 1992 года № 22 (244)

Обращение Б. Ельцина

К РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЯНИКИ И ГАЗОДОБЫТЧИКИ!

В последние месяцы в вашей отрасли сложилось критическое положение. В многочисленных обращениях трудовых коллективов ко мне звучат слова большой тревоги за финансово-экономическое положение предприятий. Все сложнее становится в нынешних условиях обеспечить устойчивость работы и выполнить заказы государства. Растет недовольство бытовой неустроенностью, договорной, постоянными задержками с выплатой зарплаты.

Преобразования в экономике не даются легко. Всем сегодня приходится идти на жертвы. Но они не бессмысленны. Если выдержим — сумеем стабилизировать экономику, остановим спад производства и уровня жизни народа, преодолеем острейший кризис.

Нефть и газ — основа российской экономики. Без постоянного их производства страна просто остановится. Резкое сокращение добычи этих ресурсов уже привело к значительным осложнениям в электроэнергетике и транспорте, в сельском хозяйстве. Срывается выполнение договоренностей по поставкам нефти, газа и продуктов их переработки на внешний рынок. Из-за этого страна недополучает валюту, значительная часть которой расходуется на покупку в других странах товаров народного потребления, зерна и продовольствия.

В последнее время все настойчивее требования нефтяников и газодобытчиков полностью освободить цены на энергоносители. Они имеют серьезные основания, тем более, что это одна из немногих групп товаров, цены на которые продолжают контролироваться государством.

Правительство считает, что отпуск цен на нефть и газ должен произойти, но не сразу, не в один момент. Это нанесло бы огромный ущерб стране, всем трудящимся, в том числе и тем, кто трудится в нефтегазовом комплексе.

Либерализовать цены прямо сейчас — значит допустить резкий скачок цен на все товары, в том число первой необходимости и продовольствие. Дорогая нефть — дорогой хлеб, молоко и другие продукты, без которых не могут обойтись и ваши семьи. Для людей, которые уже сейчас бедствуют, этот удар окажется непосильным. Отпустить цены в один момент — это допустить потерю стимулов к труду у покупателей нефти, газа. Товары, которые они производят, окажутся настолько дорогими, что не смогут найти спроса. Отпустить цены сейчас — поставить под удар сельскохозяйственных производителей.

В конечном счете все это не только ударит и по кошелькам простых тружеников нефтегазовой отрасли, обесценит их заработки. Главное, что в результате подобной ошибки ситуация в стране может выйти из-под контроля. Тогда на смену хотя бы минимальному порядку придет хаос. Допустить этого нам ни в коем случае нельзя.

Стремясь поправить положение дел в топливно-энергетическом комплексе и исходя из возможностей государства, Правительство Российской Федерации сочло возможным оказать нефтяникам и газовикам необходимую поддержку. В мае увеличены цены на энергоносители, принято решение выделить нефтегазодобывающему комплексу кредиты, подготовлены предложения по освобождению от налогообложения части прибыли, направляемой на развитие производства и социальной сферы, а также о передаче нефтегазодобывающим объединениям новых нефтяных и газовых месторождений.

Рассмотрен вопрос покрытия задолженности по выплате заработной платы. Несмотря на определенные трудности, уже в июле эта проблема будет решена.

Моим Указом о сохранении статуса предприятия за нефтегазодобывающими объединениями будет значительно повышена их роль в координации деятельности этого комплекса. Принят ряд других решений правительства, предусматривающих стабилизацию работы и развитие предприятий топливно-энергетического комплекса, укрепления их финансово-экономического положения.

Предусматривается привлечение оборонного комплекса для обеспечения топливно-энергетических отраслей продукцией машиностроения, модернизации нефтеперерабатывающих предприятий.

Подписан рабочий документ о подготовительной работе к либерализации цен.

В одночасье не решить проблем, которые накапливались годами. Обращаюсь к вам с просьбой отнестись с пониманием к этим решениям. Верю, что вы найдете возможности и силы при всемерной поддержке правительства преодолеть имеющиеся трудности и обеспечить ритмичную работу народного хозяйства России.

Б. ЕЛЬЦИН.

О текущем моменте

Председатель Нижневартовского горсовета, народный депутат, России В. П. Тихонов провел пресс-конференцию для журналистов о политическом и экономическом положении Российской Федерации.

В частности, он сказал, что в экономике республика катится в пропасть и не видно предпосылок, чтобы ситуация выправилась, т. к. у правительства нет программы экономических реформ, а происходящее мало к ним имеет отношение. Правительство пытается втолковать народу, что в период реформ трудности и жертвы неизбежны. Но жертвы есть, а реформ нет, как и нет действий во имя реформ.

Но положение, считает т. Тихонов, небезнадежно. —Общество достигло определенного уровня демократизации, когда без согласия народа не могут быть осуществлены какие-то серьезные вопросы. Есть условия для развития среднего уровня предпринимателя, которому будет что терять. Надежда также на способность Президента в сложный момент собрать команду, способную переломить ситуацию. Но осенью Президенту предстоит отчитаться о ходе реформ, а так как дела плохи, то наверняка начнутся поиски врага, найдутся желающие сбросить власть.

Надо, сказал т. Тихонов, чтобы люди разобрались, в чем причина провала. Смена власти приведет лишь к еще большим осложнениям.

Детям сделали исключение

В ЦБПО труднейшее финансовое положение, и средняя заработная плата по нынешним временам небольшая — чуть больше 9 тысяч. Несмотря на это, директор предприятия Н. П. Кузьминых настаивал и члены профсоюза, участники колдоговорной конференции поддержали его: оплачивать содержание детей работников базы в детских садах за счет получаемой коллективом прибыли. Понятно, что многих принятое решение бьет по карману, но коллектив пошел на это, вернув таким образом более полусотни ребятишек из коридоров и цехов предприятия, из одиночества в пустых квартирах в детские сады.

Кстати, это единственная льгота, оплату которой взяло на себя предприятие. Все остальные социальные блага (путевки на отдых, на лечение в профилакторий «Жарки» и т. д.) работники ЦБПО будут оплачивать из собственного кармана.

Нас становится меньше, но не везде

По сравнению с 1991 годом численность работающих в объединении в первом квартале текущего года уменьшилась на 264 человека и составила на 1 апреля 9366 человек.

Из 28 предприятий количество работающих сократилось на десяти: Локосовский ГПЗ на 6, Южно-Балыкский ГПЗ на 46, Красноленинский ГПЗ на 27, Когалымское ГПП на 52, «Сибгазснаб» на 53, АУП объединения (исполнительная дирекция) на 103, Нижневартовское УТТ на 30, Энергосервис на 196, ЦБПО на 182 человека.

На остальных предприятиях число работающих увеличилось. На Нижневартовском ГПЗ на 1 апреля коллектив составлял 1326 человек (в 1991-м году—1258), на Белозерном ГПЗ —136 (416), на Сургутском ГПЗ — 863 (802), на Муравленковском ГПЗ—354 (331), на Губкинском ГПЗ — 365 (332), на Ноябрьском ГПП —241 (208), в Сибтрансгазе (УТГ и ЖУ) — 724 (642), в ПУЭ и РОСН—513 (510), совхозе «Локосовский» — 56 (50), Губкинском УТТ—247 (217), Краснодарском УСОЮ—41 (37), УРСе—9 (8), Научно-производственном центре — 33 (14), КДЦ «Самотлор» — 65 (62), Сибимпэксе—30 (4), Управлении связи—38 (5).

В долгах, как в шелках

Как мы уже писали потребители продукции газопереработки задолжали с начала года газоперерабатывающим заводам свыше 1 миллиарда рублей. В итоге ГПЗ, живущие, в основном, за счет продажи сухого, компримированного газа, стабильного и нестабильного бензина, сами оказались должниками.

К примеру, производственной фирме «Сибгазснаб» не заплатили за поставку материалов и оборудования (взят период с 1 января по 10 мая 1992 г.) Нижневартовский ГПЗ 5215 тыс. рублей, Белозерный ГПЗ 4278 тыс., Сургутский ГПЗ 217 тыс., Локосовский ГПЗ 1374 тыс., Южно-Балыкский ГПЗ 852 тыс., Муравленковский ГПЗ 1286 тыс., Губкинский ГПЗ 3651 тыс., Красноленинский ГПЗ 1874 тыс., Варьеганский ГПЗ 4826 тыс., Ноябрьское ГПП 1281 тыс., Когалымское ГПП 942 тыс.

Всего должниками «Сибгазснаба» являются 17 из 28 предприятий объединения. Среди так называемых вспомогательных наибольшая задолженность у ЦБПО —2636 тыс. рублей, Губкинского УТТ—2891 тыс., ремстройтреста —2521 тыс., Нижневартовского УТТ—2127 тысяч.

Новое в мышлении

В эти дни в ремстройтресте на складировании кирпича работают 14-летние школьники. Таким образом трест решает свою проблему. Подростков же, как и в прошлые годы, привлекла возможность иметь собственные карманные деньги. Но и новое появилось в их рассуждениях о работе на производстве.

Сейчас, как известно, обучение во всех учебных заведениях платное, а ребята через год получают неполное среднее образование и большинство планируют на этом проститься со школой, продолжить учебу в техникумах или училищах. Для этого какое-то предприятие должно выступить спонсором.

—Надо хорошо работать, чтобы понравиться тресту и, может, он захочет послать нас на учебу, — свидетелем таких рассуждений подростков стал наш корреспондент.

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

По предложению руководителей Муравленковского, Губкинского, Тарасовского ГПЗ, Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия правление рассмотрело вопрос о работе Губкинского УТТ.

Только со стороны главного инженера строящегося Тарасовского ГПЗ (директор на заседании отсутствовал) М. А. Диярова не прозвучала критика в адрес управления: завод еще в стадии строительства, техники ему требуется мало, и необходимую ему выделяют. Остальные руководители обрушили на транспортников лавину критики.

Директор Муравленковского ГПЗ И. Т. Пальшин сказал, что работать они стали хуже, коллектив неуправляем, транспорт выделяется нерегулярно, оперативной техникой завод не закрывается, в то же время на дальние рейсы приходится нанимать ее со стороны, транспортные услуги очень дорогие.

По мнению директора Ноябрьского ГПП А. Л. Моргулиса, работа Ноябрьского филиала Губкинского УТТ никуда не годится, база приходит в запустение, развитием ее никто не занимается, руководство филиала не решает финансовые, жилищные, производственные вопросы коллектива.

Управляющий ремстройтреста В. М. Комиссаренко считает, что Ноябрьская прирельсовая база, входящая в состав Губкинского УТТ и располагающаяся в Ноябрьске, является промежуточным и лишним звеном, от которого трест и предприятия объединения терпят только неудобства и убытки, т. к. на базе нет хозяина, нет порядка, к стоимости поступающих грузов она делает 40-процентные накрутки. Совместной работы у треста с базой не получается, поэтому он вынужден создавать свою базу тут же, практически на одной площадке, строят железнодорожный тупик, котельную.

По мнению Комиссаренко, Ноябрьская прирельсовая база должна быть передана тресту. Это позволило бы избежать ему лишних затрат. Что до обслуживания ее ГПЗ, то, сказал т. Комиссаренко, с заводами трест нашел бы общий язык.

Директор фирмы «Сибгазснаб» Н. А. Фадеев поддержал Комиссаренко. А у зам. генерального директора В. Н. Воронова мнение иное: не торопиться с передачей базы с баланса на баланс, а отдать ее пока в аренду тресту или кому-то из ГПЗ и проследить, как будут развиваться события дальше.

Директора ГПЗ предложили технику разделить и передать на баланс заводов. У М. А. Диярова другая точка зрения. У Тарасовского ГПЗ нет базы, чтобы взять транспорт на содержание. Т. Дияров предложил не спешить с раздачей техники, внимательно изучить вопрос, тем более что известен пример с Нижневартовским УТТ, которое расформировывали, потом снова собирали.

Начальник Губкинского УТТ Н. В. Андреев согласился с тем, что Ноябрьская прирельсовая база должна быть выделена из состава УТТ, у нее другое направление деятельности, кроме того транспортному управлению она приносит только убытки. Что до критики по поводу того, что развитием базы, якобы, никто не занимается, то это не так: в

(Окончание на стр. 2).

Конечно, вы слышали: два недели назад водители Нижневартовского УТТ провели предупредительную забастовку, примерно на час задержав выезд машин. Причина: задержка выплаты заработной платы. Конечно, задержка — сухо и сказано, а как это на самом деле, понятно только тому, кто не получал зарплату в течение нескольких месяцев, кто из собственного опыта знает, что значит не иметь денег даже на хлеб.

Остроту ситуации сняли, выдав каждому по 4 тысячи рублей наличными. Кроме того, сегодня работники могут взять чеки в кассе управления, если, конечно, чеки там есть. В какой-то мере успокаивает коллектив обещание правительства помочь нефтегазовому комплексу рассчитаться с зарплатой.

Такая вот жизнь. И все-таки люди продолжают работать, растить детей, ездить в отпуска, любить и даже мечтать.

Расскажу вам о последних встречах в УТТ.

РАДОСТЬ

Начальник 8-й, грузовой колонны. А. Жевняк на мой вопрос о настроении в коллективе ответил:

—У меня в колонне молодежь, парни, в основном, живут в общежитии, семейных забот нет, так что у нас спокойно. Беспокойные в 1-й колонне, водители автобусов, давно работающие в УТТ.

Валерий Литвинов как раз из 1-й, девятый год в УТТ. Настроение у него в это день было препаршивейшее. Собрались неприятности одна к другой, целая цепь.

Почти полтора месяца он находился на ремонте, делал двигатель. Работа затянулась из-за отсутствия запчастей. Потом две недели готовился к ТО-2. Ушел в отпуск, а вернулся — Боты мой! — напарник опять стоит на ремонте, опять с двигателем и опять задержка из-за запчастей.

Достать их можно — купить не стороне, выменять на бутылку—два, но как же надоела нервотрепка и главное — не просматривается перспектива на лучшее. А между тем под забором на территории УТТ стоят разграбленные машины — не такие хозяин не найдется. Продать бы их, желающие найдутся, а на вырученные деньги купить запчасти — облегчить долю и душу шоферскую. Нет же, стоят, гниют.

А недавно списали и пустили на металлолом «Рафик», который можно было бы продать как минимум тысяч за 80 — на те же самые нужды.

Валерий привязан к своему коллективу, но когда пойдет такая вот, как сегодня, черная полоса, задумывается: чем помогло ему за эти годы предприятие? Зарплатой не баловало. Правда, однажды выделили путевку в пансионат «Нефтяник Сибири», а когда женился, получил комнату в десять квадратных метров на девятом этаже малосемейного общежития (№ 14), за которую ежемесячно платил (до майского повышения цен) по 50 рублей. (Для сравнения: плата за 3-х комнатную квартиру в самых престижных в Нижневартовске «московских» домах 56 рублей с копейками).

Малосемейка есть малосемейка, об удобствах (ванная, туалет, кухня) говорить не приходится. Но вода-то должна быть! По теории, но не по жизни. Подается она на верхние этажи насосами — с 5 до 11 утра и с 17 до 23 вечера. Пришел на обед — руки вымыть нечем, задержался вечером —не ополоснешься...

Как вам живется?

В квартире не работают розетки, чему причиной вышедшая из строя электропроводка. Попросил главного инженера ПУЭ и РОСН, чтобы прислали электриков, но ему отказали: «Ваша квартира — вы и нанимайте».

Квартира! Была бы она у него, квартира...

Начальник управления обещал: ищи квартиру — купим. Нашел. Но теперь, оказывается, у предприятия нет денег. Самостоятельность есть, а денег нет, и неизвестно, когда будут.

Нелегко сейчас Валерию Литвинову. Но и все-таки есть в его жизни радость. Это, по его словам:

—Ребенок, жена, мама. Самое важное, что должно быть в жизни каждого мужчины.

НУ, МОЛОДЕЖЬ!..

Мой собеседник, водитель, примерно сорока лет, понял, что меня интересуют эти двое —вон тот на скамеечке и этот, черноватенький, лихо гоняющий туда-сюда мимо нас на велосипеде по просторному пустому в этот час автобусному боксу. Так лихо, что, когда тормозил, не сбавляя скорости, то казалось, что сейчас велосипеду непременно придет конец — он развалится, а колеса укатятся дзлоко-далеко сами по себе. Но велосипед, молодец, держался, паренек снова и снова с бешеным энтузиазмом жал на педали и, проносясь мимо, бросал на нас заинтересованные взгляды, в которых я видел полное удовлетворение от жизни.

Смотреть на него — живого, энергичного, довольного—было просто удовольствие.

— Кто эти рабята! — спросила я собеседника.

— Ученики автослесарей, — ответил. — Хотите поговорить? — а так как велосипедист только что «сдал колеса» мимо, поманил пальцем паренька, сидящего на скамейке:

—Эй, иди сюда.

Тот поднялся, но с места не двинулся — причина читалась в его глазах: как он смеет манить пальцем и таким тоном разговаривать!! Но звал взрослый, старший, давно тут работающий, вроде и не послушаться нельзя...

— Зачем вы так! — упрекнула я мужчину, он ничего не ответил и скоро ушел по своим делам, а я разговорилась с пареньками.

Обоим по шестнадцать лет. Подошедший — Юра Башинский, подкативший на велосипеде — Андрей Горунов. Первый — ученик автослесаря и пока разряда не имеет. Второй закончил ускоренные курсы автослесарей и школа буровых кадров — с удовольствием сообщил, что экзамены сдал на пятерки — и выпущен со вторым разрядом.

Юра рассказал, что до УТТ работал у отца в кооперативе, подменял его на свадебе, но не понравилось: неинтересно. Тут, на сборке двигателей автобусов, — другое дело.

Как я поняла, у обоих один наставник — Иван Корабельников. Встретиться с ним не пришлось (в ремонтные мастерские я попала в обеденный перерыв), но по утверждению ребят, он—голова, спец, ним все рассказывает, показывает, учит, словом. И они уже соображают в моторах, хотя пока им доверяют только разбирать. Хвалились, что перед техосмотром за один день аж по два движка раскидывали.

—У меня задача: до армии все по своей работе узнать. После армии, может, тоже тут работать буду, — поделился своими планами Андрей.

— А как это: все! — спросила я.

— Как Ваня: мотор по звуку понимает. Выучусь на водителя, получу права, куплю машину...

— А сколько зарабатываешь сегодня!

—За март шесть тысяч начислили.

—Неплохо! — сказала я вслух, а про себя подумала, что парень явно из благополучной семьи: надежно устроился за крепкой папиной спиной. Заработанное, конечно, не тратит, а складывает. До армии кое-что наколит да папанька-нефтяник добавит, и будет у парня машина.

Но я заблуждалась.

— Неплохо, — согласился Андрей. — Зато маму на работе сократили. В ее возрасте устроиться на работу трудно. Теперь она дома, а мы с сестрой работаем.

—Вас на работе не обижают?

— Да нет! У нас все хорошо, — отвечает он искренне и с такой веселой энергией трясет велосипед, что я понимаю: пора сворачивать разговор, человеку не терпится двигаться.

В. ПЕТРОВА.

Новые имена

В литературной гостиной «Газопереработчика»

Владимир Мазин — житель г. Нижневартовска, родом из Нижневартовского района, читатель нашей газеты. Возможно, скоро вы встретите этого автора в нашей газете в новом качестве.

Маме

Ах, как ты только выжила
В военной той беде!
Ты молодость не нажила
Травиночкой в воде.
Бросала, моя матушка,
Сеть-невод в кровь-зарю,
Голодные ребятушки
Сидели на яру.
Случалась песня стонами
Слеза—кормилец Вах...
Держала экономику
На худеньких плечах.

От дороги одной
Две тропы проторили.
Разделились виной,
Словно отговорили.
Нам отдельно шагать,
Видеть разные травы,
Никогда не солгать
И не требовать славы.
Две тропы разошлись
И утянулись в крылечки.
А на небе горит
Золотое колечко.

У тебя не пахнут руки
Чашуей и дымом.
Неужели лишь от скуки
Называешь милым?
У тебя лицо белее
Утреннего снега,
Ход лыжни твоей смелее
Нарточного бега.
А душа твоя, наверно,
Как внезапный выстрел—
Если выбрала неверно,
То разлюбишь быстро.
У тебя глаза зарею
Огненной сияют.
И напрасно я рукою
Сердце прикрываю.

Промасленные волны
И берег торфяной.
Старуха-колокольня
Любуется луной.
Качаются на ветках
Последние листы...
Я здесь бываю редко,
На невские мосты
Летаю любоваться.
Сибирь да Ленинград!
Но нет, не оторваться!
И к ельнику назад,
К рубиновой бруснике,
Где хвойные ветра
Зовут протяжным криком:
Вернись, домой, пора!

ВЛАДИМИР МАЗИН.

ПРИГЛАШАЕТ КДЦ «САМОТЛОР»

С 8 по 15 июня с 18 до 23 часов — выпускные школьные вечера;

6 июня в 19 часов — развлекательная программа «Под знаком Близнецов»;

19, 20, 21 июня в 19 часов — вечера отдыха;

22, 23, 24 июня в 19 часов — вечера отдыха для молодежи;

26 июня в 19 часов — развлекательная программа «Под знаком Рака»;

27—28 июня в 19 часов — ночные развлекательные программы.

Все желающие могут посетить эти вечера, подав предварительные заявки в отдел досуга КДЦ «Самотлор», телефон 3 97-71.

КОРОТКО

Объединение Сибнефтегазпереработка стало членом акционерного предприятия «Объполимер».

Неудавшиеся путешественники в Турцию! С 10 июня вы можете выкупить загранпаспорта в бухгалтерии профкома объединения.

Первые три партии детей выехали на отдых в пионерлагерь «Юность» Темрюкского района Краснодарского края.

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

(Окончание. Начало стр. 1)

прошлом году на эти цели УТТ отдало свой заработанный миллион. Другое дело, что таких средств крайне недостаточно, но централизованного фонда у объединения нет и помочь УТТ некому. Вот если бы заводы дали ему в долг лет на 5...

Согласился т. Андреев с тем, что не всегда заводы обеспечиваются нужным количеством техники, но беда в том, что ее не хватает, надо закупать новую, но заводы задолжали УТТ за 4 месяца 15 млн. рублей и долг не возвращают.

Очень остро стоит у транспортников жилищный вопрос. В Ноябрьске квартиры им не выделяются, хотя УТТ изыскало бы средства на покупку 2—3 квартир. А. Л. Моргулис, являясь депутатом Ямало-Ненецкого окружного Совета, мог бы, если бы захотел, пойти транспортникам навстречу, помочь в решении проблемы.

Н. В. Андреев напомнил правлению компании, что с 25 октября прошлого года УТТ является самостоятельным предприятием и решать его судьбу, не спрашивая мнения коллектива, никто не имеет права. Попросил правление создать комиссию, которая досконально изучила бы вопрос.

В свою очередь, подводя итоги обсуждения, генеральный директор А. М. Рябов так же напомнил начальнику Губкинского УТТ о том, что транспортное управление, как и все вспомогательные предприятия, создано и существует в первую очередь для успешного решения задач газопереработывающими заводами. С этой позиции должны исходить транспортники, строя свою работу и отношения с ГПЗ.

Правление решило снять с баланса Губкинского УТТ Ноябрьскую прирельсовую базу. Окончательное решение о ее балансовой принадлежности примет генеральный директор. Вопрос о Губкинском УТТ будет вынесен на очередное заседание правления. Для более глубокого его изучения образована комиссия во главе с зам. генерального директора В. И. Егоровым.

ПОМЕЧТАЕМ?



...Однажды наступит жаркое-жаркое лето...

Фото Н. ГЫНГАЗОВА. Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Н. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатница В. Лобанова.

Выходит по вторникам

Тираж. 1720

Газета отпечатана малым предприятием Нижневартовского Совета народных депутатов.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 16 июня 1992 года № 23 (245)

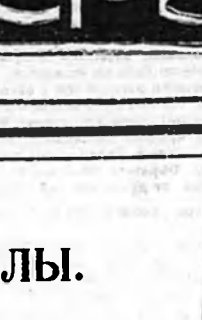
Фоторепортаж

ЛЕТО. КАНИКУЛЫ. В ЛАГЕРЬ!











Несмотря на трудные времена, как и всегда в прошлые годы, дети газопереработчиков уехали на отдых в южные лагеря. И, как и раньше, провожали их любящие родители, желая счастливого пути и хорошего отдыха.

ЖИВ! ЧЕГО И ВАМ ЖЕЛАЕТ

В ПРЕДСТОЯЩИЙ ВЫХОДНОЙ МЕДИКИ ПРИМУТ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ

На большинстве предприятий газопереработки есть здравпункты, но Дом здоровья, где поправить здоровье можно на уровне санатория, только один — санаторий-профилакторий «Жарки».

Внимательные наши читатели знают его трудную историю: как долго он строился, как, начав оказывать свои живительные услуги, несколько раз был на грани закрытия, и тем сильнее была такая угроза, чем больше наступал рынок. Чтобы не допустить этого, Нижнесортовский ГПЗ, приняв профилакторий на свой баланс. Произошло это в феврале текущего года.

Признаюсь, не без замирания сердца ехала в «Жарки». Страшно было даже представить, что разрушительные волны «девятого вала» сегодняшней жизни захватили и его, где находили люди заботу о своем душевном и физическом здоровье, восстанавливали жизненные силы, так необходимые каждому всегда, а сегодня особенно.

Но ушла тревога, едва я переступила порог здания: тут как и всегда раньше, царствовали чистота, покой, уют.

И все-таки разговор с главврачом В. Т. Холодом начала с привычного, неизбежного вопроса:

— Скажите, Доктор, какая у Вас самая большая проблема!

— Финансовая.

Как и в прошлые годы, обком профсоюза профинансировал профилакторий, выделив 4,5 млн. рублей и дополнительно миллион на открытие новых кабинетов. Раньше эти деньги шли напрямую, сейчас через профком объединения, куда я недавно и обратился. Но председатель профкома В. М. Тумаринсон сказал, что совет председателей все средства распределил и пока их нет, но пообещал, что через пару дней вопрос решат. Думаю, так и будет. Хуже другое: нам намереваются передать не 4,5 млн., а меньше, т. к. совет председателей считает, что квартал мы уже прожили. Но совет не разобрался, что прожили-то мы в долг.

Как помните, в начало года предприятия газопереработки путевки не покупали, профилакторий терпел финансовый крах. Мы предложили свои услуги нефтяникам, которые взяли путевки, заплатив за них, кто за полгода, кто за год вперед. На эти деньги профилакторий существовал, но теперь они кончились. И если профком объединения не перечислит нам деньги полностью, нам не на что будет оздоравливать нефтяников, оплативших путевки заранее.

Просить деньги у завода? Язык не поворачивается. Ведь заводской коллектив и так взял на себя хозяйственные расходы, которые сейчас стоят очень и очень дорого.

Я — член профкома объединения, член президиума. Считаю, неправильно, что этот вопрос решался без моего присутствия. Его надо пересмотреть. А в будущем обком должен перечислять средства, напрямую, посредник и лишняя волокита ни к чему.

—Ох, Доктор, похоже, у Вас, как у всех, проблемы, проблемы..., и не видно просвета впереди.

— Как по-другому? Мы живем в России и не можем избежать трудностей, которые переживает сейчас весь народ. Но у нас наметилась перспектива в развитии. Администрация завода уже в этом году планирует обустроить въезд в профилакторий, практически готова проектная документация на строительство бассейна, спортзала, сауны. Прорабатывается документация по грязелечебнице. Но все это — очень дорогое удовольствие: только на то, чтобы пробурить скважину, требуется 8 млн. рублей!

— Поэтому о сроках сооружения всех этих притягательных объектов спрашивать не буду. Ясно, что затянутся. Важно, что от всего этого не отказались, и даже в сегодняшнее тяжелое время ведется конкретная работа. А скажите, Доктор, сохраняются ли прежние лечебные возможности профилактория!

— Да, лечению у нас по-прежнему многопланово. Исключая туберкулез, онкологические, отчасти сосудистые, все остальные заболевания мы можем пролечить. У нас есть для этого условия, необходимое оборудование. Эффективно лечим болезни периферической нервной системы, посттравматические состояния (после переломов, ушибов и т. д.), остеохондроз, болезни, связанные с нарушением обмена веществ, пищеварением.

Организовано диетическое питание.

Уже через месяца наши возможности увеличатся — на подходе новое оборудование для лечения остеохондроза, болезней нарушения обмена веществ. Кстати, более 50 процентов поступающих к нам людей страдают этими заболеваниями.

— Ожидалось поступление импортного зуботехнического оборудования и открытие в профилактории такого кабинета.

— Оно поступило, но пока администрация завода не решила, где его установить: в здравпункте ГПЗ, профилактории или в городской поликлинике. Оборудование дорогое, и надо, чтобы оно не простаивало, а использовалось на полную мощность.

— Помнится, большой бедой вашего коллектива было то, что предприятия газопереработки не выкупали путевки. Что-то изменилось!

— Что касается предприятий объединения, то перемен нет. Небольшое исключение составляют лишь ЦЗПО и УТТ, которые изредка берут по нескольку путевок. Как я уже говорил, мы привлекли нефтяников. По полсотни путевок ежемесячно берет наш завод. Сейчас начались заезды «Мать и дитя», и ГПЗ забирает до 70 мест из 130. Скоро должны подъехать юные спортсмены ДЮСШ, путевки которым приобрел профком объединения. Таким образом, в июне профилакторий будет заполнен полностью, надеюсь, так будет и в следующем месяце. Но в целом обстановка сложная. Все последние месяцы был недобор, а это финансовые потери, которые ничем не перекроешь.

— Причина та же: высокая цена путевки!

— Да, цена — 6,5 тысяч рублей — отпугивает предприятия, хотя, если рассматривать ее в санаторной системе, это не так дорого. Пройдет время, люди привыкнут к рынку, переориентируются — будут больше думать о своем здоровье, и мы им будем нужны, они придут к нам. Уже сейчас нефтяники, отдыхавшие и лечившиеся у нас, говорят, что тут прекрасные условия и они хотели бы побывать еще и еще. Но сегодня и у нефтяников все упирается в средства.

[Окончание на стр. 2].

ПОСТРАДАЛА АППАРАТЧИК

В 3 часа ночи с 28 на 29 мая произошел хлопок на котельной Муравленковского ГПЗ из-за загазованности в помещении. Причина: попадание углеводородного конденсата в конденсат пара.

Пострадала аппаратчик химводоочистки, получившая ожоги 1—2 степени. Сейчас она находится в больнице. Состояние улучшилось. У постели пострадавшей постоянно дежурят подруги.

УКАЗ

Президента Российской Федерации

«О статусе производственных и научно-производственных объединений топливно-энергетического комплекса»

В целях рационального недропользования, обеспечения единства технологического производства в период формирования рыночной структуры топливно - энергетического комплекса, повышения надежности и экологической безопасности его функционирования и во исполнение постановления Верховного Совета РСФСР от 25 декабря 1990 г. № 446-1 «О порядке введения в действие Закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В целях ускорения процессов преобразования государственных предприятий топливно-энергетического комплекса в акционерные общества и их последующей приватизации Государственному комитету Российской Федерации по управлению государственным имуществом при участии Министерства топлива и энергетики Российской Федерации до 1 июля 1992 г. разработать и утвердить типовые условия контрактов на управление пакетами акций, закрепленными в государственной собственности, обеспечивающие решение задач, указанных в пункте 2 настоящего Указа.

2. Установить, что юридические лица, имевшие статус производственных и научно - производственных объединений в соответствии с Законом СССР «О государственных предприятиях (объединениях)» до их преобразования в акционерные общества, являются специализированными государственными предприятиями, осуществляющими управление и координацию производственной и инвестиционной деятельности предприятий, входящих на момент вступления в силу настоящего Указа в состав указанных объединений.

3. Государственному комитету Российской Федерации по управлению государственным имуществом и Государственному комитету Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке новых экономических структур при заключении со специализированными государственными предприятиями (объединениями) договоров о закреплении за ними государственного имущества на праве хозяйственного ведения предусмотреть в них, помимо прочих условий, обязательства специализированных государственных предприятий (объединений) по обеспечению поставок продукции (выполнению работ, предоставлению услуг) и соблюдению соотношения цен на указанную продукцию (работы, услуги) в соответствии с антимонопольным законодательством.

Предоставить специализированным государственным предприятиям (объединениям) право передавать по согласованию с Государственным комитетом Российской Федерации по управлению государственным имуществом закрепленное за ними государственное имущество в оперативное управление предприятиям, входящим на момент вступления в силу настоящего Указа в состав специализированных государственных предприятий (объединений).

4. Правительству Российской Федерации в 10-дневный срок разработать и утвердить Положение об условиях и порядке заключения договоров о закреплении имущества на праве хозяйственного ведения.

5. Настоящий Указ вступает в силу в порядке, установленном постановлением пятого Съезда народных депутатов РСФСР от 1 ноября 1991 г. «О правовом обеспечении экономической реформы».

Президент Российской Федерации Б. ЕЛЬЦИН.

Москва, Кремль, 1 июня 1992 года, № 542.

Вам, огородники

СОВЕТЫ ЗНАЮЩЕГО ЧЕЛОВЕКА

Слесарь УТТ Степан Терентьевич Старов — огородник со стажем и, похоже, из тех, кто «помешан» на этом занятии. Нередко после работы он отправляется на свой огород — до РЭБ флота добирается автобусом, а потом еще 3 км пешочком, чтобы, два часа покопавшись в земле, в половине восьмого вечера, к приходу предпоследнего автобуса, быть на остановке.

Личного автомобиля у него нет и не нужно, считает он, если использовать автомобиль для поездок на огород — на одних запчастях огород будет золотым.

На просьбу рассказать, как он получает высокие урожаи, Степан Терентьевич откликнулся с большим желанием. Обратите внимание на этот момент, ибо слово, сказанное от души, идет на пользу.

Итак, рассказывает С. Т. СТАРОВ:

— Никогда я не знал проблем с семенами картофеля. Приспособился: всю зиму кошу картофель с огорода домой и тут срезаю верхнюю его часть — с глазками (оставшееся с семьей съедаем), и лежит она в целости-сохранности до самой посадки. Отсюда у меня семян — море и вмещаются они в двух рюкзаках, в то время как соседи возят их для посадки мешками.

Учитывая, что у нас на севере земли под огороды выделяется мало, а семян у меня достаточно, я сажу картошку густо, на ширину лопаты. Таким образом с 1,5—2 соток можно собрать до 100 ведер клубней.

Бывает, поинтересуешься у знакомых: посадил картошку? Посадил — отвечает. А начнешь расспрашивать подробнее, и выяснится, что на посадил, а просто воткнул в землю, потому что о подкормке не позаботился.

Незаменимая подкормка — перегной, т. к. в нем содержится большое количество бактерий, удобряющих землю. Перегной — вся растительность, что перегнила за лето, пролежала осень, зиму. И только по собственной лени огородники покупают его в магазине, а не готовят сами. Поделюсь своим «рецептом».

Беру сетку от кровати, ставлю ее на огородном участке боком и бросаю на нее оставшееся после зимы. Перегнившее окажется на одной сторона, неперегнившее — на другой. Перегной, служащий одновременно и удобрением, и защитным слоем, насыпаю в лунки, а сверх него ложу картошку. — Это уже не воткнул, а посадил, потому что есть надежда на получение урожая.

Надо обязательно пользоваться «услугами» дождевых червей. На заливных лугах их множество. Но поленитесь, накопайте и раскидайте по огороду. Прочитал, что каждый червь обрабатывает за год 1 квадратный метр земли. Представляете: мы дома спим, а они... работают. Заметил: червь выделяет «грибки» — небольшую плесень, от которой как раз и польза. Знаете, конечно, что продается удобрение из грибков. Но стоит ли тратить деньги, если можно занять и даром?

Нужно пользоваться опилками. Они постепенно сгнивают, придавая земле рыхлость. Кроме того, это хорошая пища для дождевых червей.

Прекрасно у меня растут огурцы — не в теплице, для этого нужны тепличные сорта, а в открытом грунте, где для посадки можно брать любые сорта — «Нежинские», «Муромские» и т. д. Получать хороший урожай мне помогает пожухлая трав, которую можно собрать весной на болоте или по осени накосить в любом месте и привезти на огород.

Сбиваю доски, сваливаю в выемку, меж ними траву, по весне хорошо ее утаптываю, поливаю теплой водой, потом сыплю удобрения, грунт для посадки огурцов. Трава гниет, выделяет тепло, благодаря чему создается прекрасный микроклимат для роста огурцов.

Хорошие сборы у меня и клубники. Тут важно удачно выбрать сорт и обязательно через три года вырывать старые кусты. А с некоторыми — «самцами», которые не цветут — надо расставаться сразу и безжалостно.

Советую выращивать морковь сорта «Нанская». Растет она тонкая и длинная-длинная — грядки не хватает, так глубоко уходит она в землю. С небольшой площади собираю до 8 ведер моркови, хватает на всю зиму.

Отвожу грядку шириной в стол, руками перебираю почву, чтобы не было камешков. На расстоянии не более 10 см друг от друга делаю бороздки. Семена не замачиваю, как некоторые, а рассеиваю сухими и так, чтобы одновременно подвело не более трех. Затем между бороздками пальцем провожу лунки, и таким образом семена засыпаются землей.

Часто слышу: морковь взошла густо, надо прорвать. Не вижу необходимости в прореживании — не бывает морковь только крупной, поэтому, что бы мы не делали, сильное растение все равно задавит слабое.

— Как только засеял грядку, надо сразу закрыть ее пленкой, законопатить края, чтобы не задувал ветер. Таким образом под пленкой образуется теплый влажный микроклимат, что дает быструю всхожесть. А как только морковь взойдет, надо сразу пленку убрать.

О подкормке. Тут эталон — навоз, но сегодня достать его трудно, да и стоит он дорого. В магазинах продается мочевина, также хорошо влияющая на работоспособность растения. Я ею постоянно пользуюсь, причем, в таких дозах, как указано в инструкции, можно даже меньше — горсточку на ведро. Затем лейкой или чайником хорошо поливаю грядку, но всего один раз за лето. После поливаю только водой.

Навоз перед использованием также сначала замешиваю в воде.

Очень осторожно надо пользоваться куриным пометом, он жесткий: стоит чуть-чуть лишка его взять и растения сгорят. Сначала тщательно размешать его в бадье, и уже оттуда брать его понемногу на ведро воды.

Жив! Чего и вам желает

(Окончание. Нач. стр. 1).

— Как Вы считаете, долго аса это продлится?

— Пока обстановке стабилизируется? Года два.

— Не сможете ли Вы продержаться так долго?

— Надеюсь. У нас теперь появился надежный хозяин — заводской коллектив. Директор заводе И. А. Ященко печется о здоровье людей и не раз заверял, что не даст профилакторию развалиться.

— Похоже, вы не пожалели, что ушли под крыло завода!

— Не пожалели. Завод имеет возможность совершенствовать лечебную базу, и коллектив наш поддерживает и морально, и материально. В зависимости от своих прибылей повышает зарплату, помогает продуктами. Мы не чувствуем себя, как раньше, брошенными на произвол судьбы.

— Сейчас многие руководители жалуются, что люди не хотят работать, стали инертными, думают, в основном о хлебе насущном и мало о производстве. Что можете Вы сказать о своем коллективе? Назовите своих лучших работников.

— Лучших... Затрудняюсь. Назвать одних — значит, обидеть остальных. В семье не без урода, но в основном, наши люди замечательно трудятся. Терпеливо, спокойно. Доброжелательны. Не раз приходилось слышать, как отдыхающие удивляются: а такое трудное, неспокойное время, оказывается, еще можно найти уголок, где царят милосердие и доброжелательность, так необходимые именно сегодня, когда отрицательные стрессовые состояния постоянно поражают людей.

От моего имени поблагодарите через газету работников профилактория за честный и очень нужный труд.

РАСШИРЯЕМСЯ, СОКРАЩАЯСЬ

В прошлом номере газеты были опубликованы данные (заметка «Нос становится меньше, но не везде») о численности объединений и предприятий за первый квартал текущего года в сравнении с 1991-м. Сухие цифры, которые ничего не объясняют, хотя вопросы великаки сами по себе. Например такой: из номера в номер газета пишет о сокращениях в коллективах предприятий, а между тем, суда по сводке, численность растет, как это понимать! В частности, на Нижневартовском ГПЗ число работающих увеличилось на 68 человек. Вот как объясняли этот факт в отдаем кадров завода:

—В первом квартала в состава ГПЗ повелись 3 новых подразделения: влились коллективы санатория-профилактория «Жарки» из 83 человек, столовой из 19 человек и организовался автотранспортный участок на 23 человек.

О чем не пишет наша газета

Редакция продолжает опрос своих читателей на тему, вынесенную в заголовок.

Итак, вы нам советуете:

—Регулярно надо писать о перспективах объединения, там более что не пост генерального директоре пришел новый человек, а новая метла, как известно, метет по-новому. Непонятно: у нас компания или объединение? Непонятно, как будет с капитальным строительством, ведь ни у заводов, ни у объединения нет денег, а строительство должно вестись. Каковы перспективы заводов? Никто сейчас вплотную не занимается ни реконструкцией старых производств, ни внедрением новых технологий. Недостаток газа заводы ощущают уже сегодня, проблема будет усугубляться, за счет чего же мы будем жить дальше?

— Мало пишите о вспомогательных предприятиях: УТТ, ЦБПО и т. д. Стоимость их услуг? В связи с этим—какова их жизнеобеспеченность, точнее — каким образом им удается удержаться на плаву сегодня?

— Сделайте тему социальной защиты человека - труженика главной, и, считайте, что подписка на 1993 годе вам обеспечена. Предложу такую конкретную тему, С денежной наличностью в города очень туго, однако аппараты предприятий (нашего — точно) получают зарплату более - менее в срок, а рабочие коллективы ждут ее месяцами. Расскажите об этом в газете и ответьте на вопрос: почему так происходит?

— Совершенно не пишите о Ноябрьском ГПП. Мы уже забыли, когда в последний раз был у нас ваш корреспондент.

Коллектив Когалымского газоперерабатывающего предприятий глубоко скорбит по поводу трагической гибели ветерана коллектива ВАЛЕРИЯ ПАВЛОВИЧА ПОСУДНЕВСКОГО, заместителя директора по общим вопросам, и ВАЛЕНТИНЫ НИКОЛАЕВНЫ РУДАКОВОЙ, заместителя директора по финансово-экономическим вопросам, и разделяет боль невосполнимой утраты с родными и близкими погибших.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница В. Любанова.

Выходит по вторникам

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типографии» Нижневартовского Совета народных депутатов.

Заказ 335. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 23 июня 1992 года № 24 (246)

Детсад в кризисе, но детсад хочет выжить

Рассказывает методист, и. о. заведующей детсада № 4 (г. Нижневартовск) В. И. Наковкина:

—Как известно, с начала текущего года ПУЭ и РОСН перешло на хозрасчет, и с тех пор объединение не финансирует детские сады. Нам предложено выживать самостоятельно: «выплывете» — хорошо, а нет...

Наш детсад заключил договора с родителями, чьи предприятия согласились оплачивать содержание детей. В первом квартале бюджетным организациям предлагалось уплатить за год 30 тысяч рублей, не бюджетным— 35 тысяч. В среднем в месяц получалось около трех тысяч за одного ребенка. Но цены продолжали расти дальше, соответственно этому пересчитывалась смета содержания детей. За второй квартал она пересматривалась трижды. После того, как поднялись цены на энергоносители средне-месячное содержание детей с 4397 рублей достигло 6—8 тысяч.

К этому времени обанкротились многие предприятия и отказываются платить детсаду фактически израсходованную на детей сумму.

В итоге с каждым днем детей в саду становится все меньше. Если на 1 января его посещало 359 ребят, то сейчас их осталось всего 175.

Нижневартовский ГПЗ отказался во втором квартале полностью платить за своих детей. Причина, как у всех: у завода нет денег. Сейчас родители потихоньку переводят ребят в заводской детсад № 39. Если положение не изменится, то могут все 36 малышей уйти в этот сад, находящийся в неблизком от нашего 11-м микрорайоне. От этого прежде всего пострадают дети. Летом еще куда ни шло, а каково придется ребятишкам осенью, зимой, весной! Автобус придется подолгу ждать, дети будут перемерзать. Неизбежно повысится заболеваемость.

А сколько дополнительных хлопот и нервов родителям! Неоправданно ухудшится и воспитательная работа детсада с ними, что скажется на развитии детей. Сейчас, когда детсад находится в том же микрорайоне, где живут наши дети, родители все-таки имеют возможность встретиться и в неторопливой обстановке побеседовать с воспитателями, медиками, узнать, что нужно о детях, получить советы и рекомендации, что практически станет невозможным, если детсад будет находиться за тридевять земель. А как непросто придется тем из них, чьи дети нуждаются в помощи логопеда! Ведь чтобы у ребенка выравнялась речь, встречаться со специалистам им необходимо каждый день.

Болит душа, трижды жаль ребятишек! Тех из них, за кого не могут заплатить ни предприятия, ни родители, мы, как и другие сады, вынуждены не принимать или просто-напросто выставлять за дверь сада. Присмотритесь, сколько появилось в городе детей без присмотра старших. Потеплело, и они, 5—7-летние, группами слоняются по улицам, посещают и территории их когда-то родных детсадов—в течение мая еженедельно горела какая-нибудь из наших веранд, подожженная малышней.

Помнится, правление компании Сибнефтегазпереработка рекомендовало руководителям предприятий нижневартовской зоны собраться и порешать вопрос о детсадах. Но руководители так до сих пор и не собрались.

КОРР.: Валентина Ивановна, не планируете ли вы, чтобы облегчить финансовое состояние детсада, оказывать какие-то дополнительные платные услуги, естественно, связанные со своим направлением деятельности?

— Есть такие намерения. Уже с 1 июля предложат свою помощь жителям города наши массажисты. Пользуясь случаем, называю телефон, по которому желающие могут к ним обратиться: 3-66-05.

С сентября хотим открыть на базе детсада школу искусств. В нашем городе такая всего одна, что явно недостаточно. Да и находится она неблизко от нашего микрорайона, так что не всякий родитель рискнет послать туда семи-восьмилетнего ребенка. Ребята смогут получать у нас уроки изо, музыки, танцев. Есть у нас для этого и условия и преподаватели. Можем организовать и питание, что весьма важно с учетом родительской сверхзанятости на производстве.

Думаем об открытии компьютерного класса.

Также в наших планах—платное обучение английскому языку ребят, начиная с трехлетнего возраста. Кстати, это уже опробовано — с апреля с детьми занимался преподаватель английского. Малыши с удовольствием посещали уроки.

ВСТРЕЧИ ПО ПЯТНИЦАМ

Ввиду загруженности типографии выпуск газеты переносится со вторника на пятницу.

ЭКОНОМИКА

БАНКРОТАМИ НЕ БУДЕМ, ЕСЛИ...

По просьбе редакции о сегодняшнем экономическом положении Нижневартовского УТТ «Автотехтранс», путях решения существующих проблем и конкретной работе рассказывает главный экономист управления Е. И. КОВАЛЕВА:

— Хотя наше предприятие нельзя считать убыточным на сегодняшний день, но снова необходимо повысить тарифы на услуги транспорта на 150—180 процентов для того, чтобы платить зарплату не ниже установленной минимальной тарифной ставки в размере 4-х кратных минимальной оплаты труда. Но это — задача завтрашнего дня, а сегодня из-за задолженности предприятий по договорным обязательствам, которая составляет 55 млн. рублей (Нижневартовский ГПЗ — 12 млн. руб., Варьеганский ГПЗ 11 млн., РСУ—2 млн., «Сибгазснаб»—4,5 млн., ремстройтрест — 1 млн., Белозерный ГПЗ—4 млн., Локосовский ГПЗ—6 млн. руб.) не выплачено рабочим с февраля 25 млн. рублей заработной платы.

Недовольство рабочих растет, иногда просто невозможно найти выхода из сложившейся ситуации. Ухудшилось обеспечение материально - техническими ресурсами — купить их невозможно: нет налички, требуют предоплату. Останавливается РММ. Все это расхолаживает рабочих, расшатывает дисциплину.

Ни для кого не секрет, что у нас транспорт с 60-процентным физическим износом, года три не поступала техника по централизованным поставкам. Для эксплуатации транспорта, а также для оснащения станции технического обслуживания нужны запчасти, материалы.

И с СТО мы зашли в тупик. Так долго ждали окончания ее строительства и пуска в эксплуатацию, и когда финиш не за горами, приходится из-за отсутствия финансирования замораживать строительство. Объект стоимостью 36 млн. нам за счет собственных средств не освоить.

Пути выхода из сложившегося положения следующие. 1. Чтобы предотвратить нарастающее недовольство рабочих, иметь УТТ возможность выплачивать им зарплату, заводы должны погасить задолженность. 2. Транспорт должен работать не в убыток себе. 3. Объединение, заводы должны проявить максимум желания и профинансировать строительство СТО, а также закупить транспорт для эффективной работы парка.

Что до дальнейших планов, то это—приватизация, хотя бы по участкам.

Сегодня же крутимся, ищем запчасти, ГСМ, материалы, продолжаем строительство СТО.

Возможно, в дальнейшем придется заняться коммерцией.

И ПОВАРА УБЬЕМ СТОЛОВОЙ ЛОЖКОЙ?

Я бы просто пообедала и ушла по заранее намеченным делам — намерения писать о столовой № 36, что в ЦБПО, не было никакого. Но остановило, во-первых, то, что в обеденное время в столовой были только единицы посетителей, а во-вторых, — обед закончился, но так и осталась лежать в большой эмалированной чашке гора аппетитных оладий.

— Очень дорогие ободы —от 30 до 50 рублей, — рассказали два пожилых рабочих. — Иногда бываем на трубной базе, там обеды в два раза дешевле. И вкуснее. И ассортимент разнообразнее.

В ассортименте действительно было не густо: щи, гуляш, оладьи, салат из редиса, компот.

— У меня нет семьи, а если бы была, то я бы не позволил себе такой роскоши — обедать в нашей столовой,—признался рабочий помоложе. — Другое дело, если бы мне платили, как нефтяникам.

Высокие цены еще можно как-то объяснить сегодня. Но какое отношение имеют финансовые проблемы к скудности ассортимента, невкусному кушанию? Увы, оказывается, имеют.

— Два дня назад у нас такой шум стоял! — Рабочие ругались: мол, вы, то есть мы, кто работает в столовой, бездельники, лодыри, гнать вас отсюда надо... Не нравится им и как кормим, и чем кормим, — рассказала повар-бригадир Г. С. Багина.—Но при чем мы? Мы бы рады готовить хорошо и разнообразно, если бы было из чего. Но большого выбора продуктов нет—что общепит даст, из того и стряпаем. Сейчас, кроме редиса, нет никаких овощей. Правда, иногда, когда в теплице бывает сбор огурцов, выделяют их в столовую. Картофеля

(Оконч. на стр. 2).

Исключение из сегодняшних правил



Мы уже писали о том, что в государственном арендном предприятии «Энергосервис—Западная Сибирь» низкая заработная плата, из-за чего высококвалифицированные специалисты увольняются из него туда, где за достойный труд им достойно заплатят. Главная причина такого положения — газоперерабатывающие заводы сегодня не испытывают острой нужды в услугах этих специалистов и не заключают договора. А раз труд не востребован, нет и заработка.

Участок по перемотке электродвигателей (руководитель В. Е. Цитович) составляет счастливое исключение. Почему? Рассказывает бригадир А. Ф. ПЕТРОВ:

— Наш коллектив неплохо зарабатывает, конечно, благодаря мускулам рук. Нас, кроме начальника, пятеро: два слесаря и три обмотчицы, лишнюю минуту мы не посидим.

Купить электродвигатель сегодня и дорого, и особо негде, легче отремонтировать, поэтому предприятия в наших услугах нуждаются, тем более что подразделений с таким направлением деятельности очень мало. Так что пока остаться без работы мы не боимся, но не исключаем, что в будущем может возникнуть такая ситуация. Будем безработными? Думаю, что и потом нет: уменьшатся производственные заказы— начнем ремонтировать электродвигатели для бытовой техники.

На верхнем снимке бригадир А. Ф. Петров, на нижнем — обмотчицы Т. М. Харичкина и Н. И. Прищепа.

Фото В. ПЕТРОВОЙ и М. АЛЕКСАНДРОВА.





Любовью детей и уважением их родителей и сотрудников детсада № 4 (г. Нижневартовск) пользуются работники садоского медпункта: врач Ю. И. Сомина (внизу справа), старшая медсестра З. М. Табакова (внизу слева) и медсестра физкабинета Э. Г. Белалова. Давно и дружно трудятся они здесь, а Юлия Ивановна с основания детсада, отлично знают специфику работы а детском учреждении, очень ответственно и серьезно относятся к своему делу. Неспроста же Ю. И. Сомина около 10 лет негласно ведет школу передового опыта медработников детсадов — прежде, чем прийти а детсад, медики стажируются у нее.

Все недопеченные и приболевшие детки проходят лечение в физкабинете, где на встречает очень ласковая Зинуда Гениевна. Кварцевание, ингаляция, ОВЧ, а также доброе слово и интересная игрушка ждут ребят в ее кабинете.

Под строгим контролем медиков в детсаду организовано закапывание, обязательное полоскание горлышек холодной водой с солью после еды, точечный массаж 3 раза в день, которому обучают и родителей.

А результаты, спросите вы! Они, как говорится, налицо: если в первые годы работы детсада на ребенка приводилось10—15 «больных» дней, то в последние три года всего 1—0,5 дня. СЭС, как правило, не имеет претензий к детсаду.

Фото В. ПЕТРОВОЙ и М. АЛЕКСАНДРОВА.

«МЫ ДОЛЖНЫ ВЫХОДИТЬ ИЗ ТУПИКА ВМЕСТЕ»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА НИЖНЕВАРТОВСКОГО УТТ Ю. Н. ШАБАТУРА О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ ПРОФКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ

КОРР.: Юрий Николаевич, расскажите, как Вы строите отношения с первым руководителем предприятия.

— Мы вместе работаем над решением проблем, стоящих перед коллективом. Основная из них сегодня— выдача заработной платы, которую наши люди не получали три последних месяца. Знаете, наверное, что они трижды собирались бастовать! До начала рабочего дня мы с руководством предприятия встречались с ними, объясняли, что происходит. Острота момента несколько спала после того, как в счет зарплаты всем выдали по 4 тысячи рублей. Конечно, это мизер, но люди получили возможность приобрести хотя бы основные продукты. . Пытаемся еще как-то поддержать, чтобы они, не имея наличных денег, могли обходиться. В счет зарплаты организовали продажу сахара. Завезли промышленные товары, которые также отпускаем по заявлениям. Намерены продолжать эту работу и дальше, тем более что она находит поддержку в коллективе.

И конечно, каждый день ищем возможность получения денег не выдачу зарплаты.

КОРР.: Как это делает руководитель — представляю, но не представляю Ваших, председателя профкома, действий. Вы что тоже обиваете пороги банка!

— Де, тоже. Не один раз пытались с председателем объединенного комитета председателей профсоюзных организаций предприятий объединения В. М. Тумаринсоном выходить на банк. Толку мало, но пытаемся.

КОРР.: Как Вы считаете, надолго хватит терпения у людей!

— Не могу сказать. Но того накала страстей, какой был, по-моему, сегодня нет. Люди читают газоты, смотрят телевизор, мы с ними беседуем. В основной массе они понимают, что происходит. Наверное, в обстановке, сложившейся по всей стране, нельзя винить одного начальника своего управления.

КОРР.: Как-то решается денежная проблема отпускников!

— С задержками, но отпускные выплаты люди все-таки получают. В основном, все деньги, получаемые в банке, идут отпускникам. Но из-за финансовых трудностей мы не даем нынче отпуска за два года.

КОРР.: Суда по Вашим высказываниям, Вы действительно не разделяете работу профсоюза и администрации. Обычно ведь как! Может ним не может администрация, а профсоюз требует: делай. Вы же работаете как бы а общей упряжке...

— Не вижу смысла а разделении. Мы должны делать общее дело, вместе выходить из тупика. Администрация понимает все трудности коллектива, ежедневно мы обсуждаем «горячие» моменты, стараемся найти какой-то выход.

КОРР.: Члены вашей профсоюзной организации принимают такую Вашу позицию и поддерживают ее!

— Не все, но, в основном, поддерживают.

КОРР.: Председателем профкома Вас избрали с должности начальника колонны. Не жалеете сейчас, что согласились тогда!

— «Колонным» было полегче, хотя сегодня и «колонным» достается. Нетрудно представить, каково им работать с людьми, которые в течение нескольких месяцев не могут получить зарплату! И все-таки там проще... Но о том, что стал председателем профсоюзного комитета, не жалею. Стараюсь работать.

И ПОВАРА УБЬЕМ СТОЛОВОЙ ЛОЖКОЙ?

(Окончание. Начало на стр. 1).

давно нет, поэтому все супы готовим без него. В щи вместо картофеля кладем крупу, и получаются не щи, а беда.

— Согласны с рабочими: дорого. Компенсация на питанию, выделяемая ежемесячно рабочим, в сумме 200 рублей особо на удешевление не влияет. Поэтому многие сейчас берут обеды из дома. Посещаемость столовой с тремсот уменьшилась до 100 и менее человек.

— Многие работники ЦБПО ходят на обед в столовую Нижневартовского ГПЗ, где после того, как завод взял ее на свой баланс, снизилась цена блюд. Если бы ЦБПО по примеру ГПЗ выкупило столовую и взяло на себя закуп продуктов, то и у нас обеды были бы и дешевле, и вкуснее, и разнообразнее, — делает вывод повар.

Поинтересовалась зарплатой работников столовой.

— Не зарплата — слезы, ответили, — только тапочки напрасно рвем. Прошлый месяц мы выполнили план, ну и что с того! Повар получила аж 1800 рублей, пекарь — 1400. У техничек, правда, побольше получается, потому что они работают не от общепита, а от ЦБПО.

— Увольняюсь, — сообщила Галина Степановна.— Пригласили в другую столовую на зарплату в 7 тысяч рублей.

Освободившееся место пустовать не будет, сейчас много безработных поваров в городе, так что замену найдут. Но решится ли после этого проблемы питания в ЦБПО! Ведь из воздуха хороших щей не сготовишь, а мизерней, без перспективы увеличения, зарплата а наше трудное время способна убить интерес к работе даже у самых одержимых.

Так что, уважаемые работники ЦБПО, не добивайте кулинаров злым словом: сытый голодного не поймет, но голодный-то голодного должен!..

В. ПЕТРОВА.

Спрашивали? Отвечаем

Чем занимается «Сибимпекс»

«Расскажите о работа внешне-торгового предприятия «Сибимпекс». Какую пользу оно приносит коллективу объединения Сибнефтегазпереработка, арендуя площади его магазина — бывшего «Детского мира»!» — интересуются работники ремонтно-строительного цеха Нижневартовского ГПЗ.

Рассказывает зам. директора по экономике «Сибимпекса» О. О. КЛААС:

— Как все структурные подразделения объединения при переходе к хозяйственной и экономической самостоятельности, наше предприятие было наделено основными фондами для осуществления уставной деятельности. А так как основной ее вид—торговля, то наше производственное помещение — торговое.

Главное, чем мы занимаемся,—закупаем за рубежом по договорам с предприятиями объединения товары народного потребления, запасные части, оборудование — заключаем и сопровождаем исполнение контрактов, т. е. изучаем конъюнктуру рынка, проводим переговоры с различными фирмами, подписываем контракты, отслеживаем движение товаров, работаем с таможней и занимаемся реализацией полученной продукции.

Что до пользы объединению, то можно сказать, что недавно, исходя из острой необходимости газоперерабатывающих заводов иметь цеолиты к остановочным ремонтам, мы сумели организовать заключение контракта, оплату и доставку цеолита в Нижневартовск в кратчайший срок — в течение двух месяцев.

Товары, закупленные за валюту наших предприятий, мы реализуем для сотрудников объединения по разнарядкам.

Помимо внешней торговли мы занимаемся организацией выезда специалистов предприятий объединения за рубеж—в командировки, на обучение. За полгода нашей работы около 30 человек выезжали за рубеж, воспользовавшись нашими услугами.

Надо отметить, что сегодня мы торгуем по самым низким в городе ценам; и, следовательно, имеем небольшие доходы. Чтобы обеспечить самофинансирование а условиях все возрастающих затрат, закупаем за счет собственных средств товары внутри страны и реализуем их для решения своих хозяйственных и финансовых проблем.

Наряду с объединением нашим соучредителем выступил Нижневартовский райисполком, и мы работаем с ним а тесном контакте. По его заявкам реализуем специально выделяемые для населения района товары.

Вот в общих чертах направления нашей деятельности. Пока мы переживаем период становления и, безусловно, не избавлены от проблем. Но сегодня мы уже достаточно хорошо интегрированы а систему внешней и внутренней торговли, нарабатываем профессионализм и опыт и надеемся на успех а тесном сотрудничестве со всеми предприятиями объединения.

Все хорошо, только кушать хочется

Как известно, Нижневартовская ЦБПО — кузница молодых кадров. Берут сюда не выучку, какой-либо профессии 15-летних пацанов. Отсюда же они уходят в армию. Однако связь с так полюбившимся им коллективом не теряют. В очередном письме своим друзьям из цеха Сережа Мезенцев рассказал, как проходит его служба. Все идет нормально—пишет он, полтора месяца учились, теперь работаем, время течет быстро. Одно плохо, не наедаюсь. И кормят вроде прилично, но вы же помните, как я рубал а базовской столовке — напоминает Сережа о своем завидном аппетите.

ВАЛЕРИЯ АКИМОВ

ТЕБЕ

Не мог тогда предугадать
Свои пути-дороги,
Мне ниспослали благодать
Из поднебесья Боги,.
Преодолел я сто преград,
Отмечен ненапрасно:
Моя награда из наград
По-ангельски прекрасна.
Всевышний щедро наделил
Умом и красотою.
И серый мир с тех пор мне мил —
Я встретился с мечтою.
Хочу летать душою ввысь
И плакать, и смеяться...
Тебе, любимая, всю жизнь
Дай Бог не изменяться.

С юбилеем!

Коллектив ремонтно-строительного треста поздравляет с 50-летием **ДИЦЕНТА СТАНИСЛАВА ЛЕОНИДОВИЧА**, начальника производственно-коммерческого отдела производственно-коммерческой фирмы треста. Желаем счастья, здоровья, новых трудовых успехов.

КОРОТКО

С начала этого года из месяца в месяц сокращается численность работающих в ЦБПО. Так, а январе добровольно покинули предприятие 14 человек, а феврале—19, а марте—29 (и 32 специалиста, т. е. весь цех, перешли в состав Варьеганского ГПЗ). Во втором квартале наблюдается та же картина: а апреле ушли 22 человека, а мае 15, а июне (к 20 числу)—15.

Основная причина — людей не устраивает заработная плата.

Большинство из увольняющихся — рабочие, квалифицированные специалисты, вахтовики.

Принято с начала года 33 человека.

* * *

Из всех подразделений ремстройтреста самое тяжелое финансовое положение у Новобрьского СМУ, имеющего примерно 18 млн. рублей убытков. Причина не а плохой работе строителей, а в неплатежеспособности северных газоперерабатывающих заводов, а частности, Губкинского, имеющего самую большую задолженность.

* * *

Кто бы мог подумать! Однако факт остается фактом: исполнилось полсотни лет начальнику Центра микропроцессорной техники **ВЛАДИМИРУ ПАВЛОВИЧУ ИВАНОВУ**. Молодежь, а а ЦМТ трудится, а основном, молодежь, «закатила» на юбилей своему руководителю такое торжество! Рассказывают, что была выпущена даже стенгазота, сплошь посвященная юбиляру, в присущем этому коллективу творческом стиле.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница З. Графеева.

Выходит по вторникам

Газота отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

Заказ 335. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 3 июля 1992 года № 25 (247)

Человек

большого трудолюбия



Более полутора десятка лет трудится в нашем объединении Нина Николаевна Брянцева, ведущий инженер-технолог производственного отдела исполнительной дирекции. За человечность, большое трудолюбие, знание своего дела уважают Нину Николаевну все, кто с нею работает.

НА ЗАВОДЕ ПОБЫВАЛ МИНИСТР

Как известно, во время пребывания в регионах тюменского севера министр топлива и энергетики, вице-премьер Правительства России В. С. Черномырдин посетил ряд предприятий нефтегазового комплекса. В их числе — Нижневартовский газоперерабатывающий завод.

На заводе В. С. Черномырдин побывал на установке по производству моторных топлив, интересовался работой, проходящей

ГПЗ по развитию этого перспективного направления производства.

Отвечая министру, директор завода И. А. Ященко рассказал, что этот вопрос не новый, им газопереработчики занимаются уже лет 10, имеются наработки, но при прежних политических и экономических условиях их усилия практически не давали результатов. В последние годы все сдерживается из-за отсутствия финансирования. Завод вынужден сам изыскивать средства, в том числе в ущерб программе социального развития.

Министр пообещал рассмотреть вопрос и оказать поддержку в поставке оборудования и финансировании.

В правлении компании

О ЗАРПЛАТЕ

Состоялось очередное заседание правления компании. Одним из обсуждавшихся вопросов был: о заработной плате на предприятиях СНГП.

За 5 месяцев года средняя зарплата по объединению составила 13406 рублей, за май — 17371 рубль. Самый высокий заработок был на Сургутском ГПЗ — 23958 рублей.

Зарплата растет, тем не менее правление констатировало, что по-прежнему, а отдельных регионах и весьма значительно, она отстает от заработной платы нефтяников.

Принято решение определить среднемесячную плату на июнь по газоперерабатывающим заводам в размере 25 тысяч рублей.

Что до вспомогательных предприятий (ЦБПО, УТТ и т. д.), то было предложено выплачивать им коэффициент 0,85 среднего заработка основного производства.

Против такой постановки вопроса выступил директор ЦБПО Н. П. Кузьминых, сказавший, что специалисты его предприятия имеют не меньшую квалификацию, чем того же профиля заводские, почему же их заработок должен быть ниже?

Несправедливым такой подход считает руководитель базы производственного обслуживания и потому, что работники ЦБПО в отличии от заводских не имеют никаких дополнительных льгот — той же помощи товарами народного потребления, какую получают работники ГПЗ. Так почему их должны ущемлять еще и в зарплате? Он предложил разработать систему коэффициентов для вспомогательных предприятий.

Директор Локосовского ГПЗ, председатель правления компании В. К. Ревазов предложил руководителям вспомогательных предприятий работать с ГПЗ напрямую: если их специалисты нужны заводу, то завод оплатит предлагаемую за услуги сумму.

Руководители подняли вопрос о критическом положении с выплатой заработной платы. В частности, начальник Ноябрьского ГПП А. Л. Моргулис обратился к руководству исполнительной дирекции с просьбой оказывать предприятиям помощь централизованным путем, привел в пример объединение Ноябрьскнефтегаз, которое, постоянно маневрируя средствами, снимает напряженку с наличностью.

Однако в отличии от Ноябрьскнефтегаза наше объединение финансовые средства не централизует, они остаются на предприятиях.

Зам. генерального директора по экономике Н. Н. Тумасьев предложил следующий выход. Из предприятий-потребителей продукции газопереработки платежеспособным на сегодняшний день является только Томсктрансгаз. Поступающие от него средства с согласия предприятий, которым они назначены, распределять по предприятиям СНГП под небольшие проценты — рынок есть рынок. Это было бы выгодно и предприятиям - владельцам средств, и остальным, т. к. в этом случае удалось бы избежать кабального (в 53 и более процентов) налога, который им приходится платить, беря кредит в банках.

Правление поручило исполнительной дирекции координировать поступающие средства, выделять 5-процентный партнерский кредит на выплату заработной платы.

СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ

ГУБКИНСКОЕ УТТ ПРЕОБРАЗУЕТСЯ В АКЦИОНЕРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Большинство северных предприятий газопереработки не удовлетворяет работа Губкинского УТТ, о чем они не раз заявляли правлению компании, предлагая расформировать транспортное управление, а технику передать на баланс заводам. Однако были и противники такого шага, считавшие, что ни к чему хорошему это не приведет, т. к. это был бы отход на старые позиции натурального хозяйства.

Руководство и коллектив УТТ приводили в свое оправдание такие серьезные доводы как нехватка техники, слабая ремонтная база, большие трудности в решении социальных проблем.

Со своей стороны напомним, что коллектив УТТ, только создавшись, попал в перестроечно-рыночный «водоворот».

На предыдущем заседании правление для более глубокого изучения вопроса была образована комиссия во главе с зам. генерального директора В. И. Егоровым. Сегодня по нашей просьбе В. И. ЕГОРОВ рассказывает о дальнейшей судьбе Губкинского УТТ:

— Принято решение создать на базе существующего Губкинского УТТ акционерное предприятие, учредителем которого будут Губкинский, Муравленковский ГПЗ, Ноябрьское ГПП и Ноябрьское СМУ — то есть, те, кого оно обслуживает.

Основные заказчики транспорта — заводы должны обладать не менее 55-процентами акций для того, чтобы иметь юридическое право управлять деятельностью автоколонн, находящихся на заводах.

УТТ передает в акционерное предприятие технику, заводы — гаражи.

Что таким образом решается?

Во-первых, заводы получают возможность управлять автоколоннами, т. к. они располагают наибольшим количеством акций. Во-вторых, ГПЗ будут заинтересованы вкладывать средства в развитие автоколонн (приобретение новой техники, совершенствование ремонтной базы и т. д.) В-третьих, ГПЗ получают прямую возможность регулировать уровень расценок за услуги транспорта, т. к. прибыль, зарабатываемая автоколоннами, не расходуется неизвестно куда, а часть идет на зарплату транспортникам, часть перераспределяется между заводами, являющимися учредителями.

Таким образом и у заводов, и у транспортников будет совместная заинтересованность в развитии акционерного предприятия. Это качественно новый уровень отношений, соответствующий законам о предприятии и предпринимательской деятельности, а также о приватизации, что в перспективе неизбежно.

Принятое решение с удовлетворением встречено и газопереработчиками, и транспортниками. Вопросы, конечно, существуют, так как дело это новое, опыта такого нет. Но не сомневаюсь, что со временем они будут отрегулированы. Сейчас задача — разработать необходимые для преобразования УТТ документы.

Горячая точка

Микрорайон терпит бедствие

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО председателю Нижневартовского городского Совета В. П. ТИХОНОВУ, главе администрации г. Нижневартовска Ю. И ТИМАШКОВУ, генеральному директору объединения Сибнефтегазпереработка А. М. РЯБОВУ, жителям 5-го микрорайона г. Нижневартовска.

Производственное управление по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения объединения Сибнефтегазпереработка с 10 февраля с. г. является самостоятельным предприятием, осуществляющим свою хозяйственную деятельность на основе заключенных прямых договоров с обслуживаемыми предприятиями. Других источников финансирования управление не имеет.

Если на содержание детсадов худо-бедно деньги изыскиваются, благодаря централизованным инвестициям СНГП и частичному перечислению по заключенным договорам, то на содержание жилья 5-го микрорайона ПУЭ и РОСН не имеет ни копейки, за исключением квартплаты жильцов (2 процента от общих затрат)

На балансе управления находится 821 квартира, в которых проживают работники 123 организаций разных ведомств города.

В настоящее время ведутся переговоры о передаче жилья муниципалитету. В ходе их не видно энтузиазма и желания у Жилкоммунхоза взять жилье, неподкрепленное финансами.

Если так будет продолжаться и дальше, то расторгнутся договора с организациями, обеспечивающими нас электроэнергией, теплом, водой и т. п.

Мы обращаемся к вам с просьбой: помогите ускорить передачу жилфонда Сибнефтегазпереработки в состав городского коммунального хозяйства или централизованным путем финансируйте наши затраты из фонда СНГП. В противном случае с 1 сентября мы не сможем обслуживать весь 5-й микрорайон и будем вынуждены заявить о самоликвидации.

Уже сегодня отключены лифты в наших домах. Получены отказы о техническом обслуживании электроплит. В дальнейшем будет отключена электроэнергия, вода. Не будет убираться мусор.

Уважаемые квартиросъемщики!

Не от хорошей жизни обращаемся мы в эти инстанции. Не взыщите, пожалуйста, и не ропщите на нас: мы — нищие, наш долг составляет 18 миллионов рублей. Это мера вынужденная.

От имени коллектива ПУЭ и РОСН: начальник управления М. ДАВИДЧИК, председатель профкома З. ДЕМЧЕНКО, председатель СТК А. КИРИЛЮК.

Зиме лучше опоздать

Редакция «Газопереработчика» находится в 5-м микрорайоне Нижневартовска, эксплуатацией и содержанием которого занимается ПУЭ и РОСН. Так что можем засвидетельствовать: картина нынче непривычная — идет второй месяц лета, а подготовки к предстоящей зиме не видно. Но может, ремонты и не требуются!

— Требуются, — рассказывает начальник ЖЭУ Р. Ф. ЛОГАНОВА, — причем, объемы большие.

В трех жилых домах (№ 1а по Нефтяников, № 3 по Жукова, № 32а по Мира) необходимо заменить вконец износившуюся внутреннюю разводку трубопроводов. Стоит это больших денег. Когда в конце прошлого года мы намечали эти работы в программе мероприятий подготовки к нынешней зиме, то затраты только по одному дому — 1а по Нефтяников планировались в полтора миллиона, сейчас стоимость поднялась до 5 млн. Таких средств у управления нет, и к работам не приступали.

Очень холодный дом 32а по Мира. В прошлом году его подъезды покрыли рипором, стало намного теплее. Однако в квартирах, расположенных в торцах этого дома, а также в домах № 11а по Жукова и № 30 по Мира продолжают промерзают стены, надо бы торцы домов тоже отделать рипором. Но материал этот сейчас очень дорогой, и нам не по карману.

По этой же причине не удастся привести в порядок фасад дома 1а по Нефтяников.

На домах № 26 по Мира и № 1а по Нефтяников прохудились и протекают кровли. Еще в прошлом году собирались их залатать, но, похоже, не удастся и нынче.

Но самое страшное то, что в микрорайоне не ведется ревизия и промывка системы отопления. Если этого не сделать, зимой в квартирах будет очень холодно.

Как вы понимаете, я рассказала о наиболее крупных и дорогостоящих работах.

Такого критического положения с подготовкой жилья микрорайона к зиме не было еще никогда. Беда одна — нет на это денег.

В заводском детсаду

Как мы не раз писали, детские сады ПУЭ и РОСН, которые посещают дети работников предприятий нижневартовской зоны, переживают сейчас трудные времена. Из-за того, что они централизованно не финансируются, а предприятия ввиду тяжелого экономического положения не имеют возможности платить за содержание детей своих работников в садах, последние на грани краха.

А как сегодня живут заводские детские сады!

Нынче в цене знания

17 августа исполняется три года, как детсад был сдан в эксплуатацию. Примерно полтора-два года здесь наблюдалась текучесть кадров: одни почувствовали себя посторонними в детсадовской системе и сменили работу, другие не ужились именно в этом коллективе...

Но вот уже год, как коллектив стабилизировался, и сегодня в нем, в основном, трудятся те, кто не представляет себя на другом месте. Лучшим подтверждением является желание работников получить образование именно этого профиля. Речь о нянях—студентках-заочницах педагогического училища, мечтающих выучиться на воспитателей.

И заведующая «Рябинки» продолжает учебу — на заочном отделении Нижневартовского филиала Тобольского педагогического института. На вопрос, для чего ей это надо, Татьяна Леонидовна ответила:

— К лучшему меняется отношение к специалисту. Теперь ценится не диплом, который в прежние годы можно было купить, а знания. Соответственно более качественным стал уровень подготовки специалистов. Немало дает общение на практических занятиях, где студенты-работники детсадов делятся опытом.

К слову, Т. Л. Валочкина постоянно интересуется работой детсадов не только в Лангепасе, а и в других городах. Недавно побывала с этой целью в Радужном.

Можно и без няни

Может, в качестве поощрения за хорошую работу, а может, и для того, чтобы еще и в зарубежье поучилась вести детсадовское хозяйство, предоставил ГПЗ возможность заведующей «Рябинки» побывать вместе с другими заводчанами в Сингапуре, Малайзии.

Заметила Татьяна Леонидовна: в тамошних садах нет нянечек — все обязанности по работе с детьми выполняет воспитатель. Невозможно, скажите вы: только посуды надо перемыть горы, когда же заниматься детьми?

Чтобы так не думать, надо знать, что там в отличии от нашего быт цивилизованный. К примеру, все — от посуды до постелу — одноразового пользования. Завезли пищу в пакетах, съели, пакеты выбросили. То же — с постельным бельем.

Игрушки там другие: не как наши — бездумные, а уже для самого малого возраста — электронные, влияющие на развитие мышления ребенка.

У нас отношения воспитателей и детей строятся как старших с младшими, там— наравных, поэтому обстановка открытая и непринужденная, так важная для воспитания свободного, незакомплексованного человека.

Специально для «Рябинки»

Рассказывают, что скоро в Лангепасе откроется детский сад, в котором тоже будет бассейн. Но также рассказывают, что этому бассейну ввиду малых размеров больше подходит название «лягушатник». Бассейн — это в «Рябинке», и сегодня он здесь единственный из всех детсадов города.

Правда, после открытия сада он долго бездействовал — только в нынешнем феврале смог принять ребят. Из-за большого содержания железа в воде СЭС не разрешала его открытие.

Как всегда, выручил завод: установил мини-станцию обезжелезивания воды. Специально для детсада. Вода теперь тут прекрасная! Используют ее не только для бассейна, а и для питья.

Инструктор по физкультуре и плаванию регулярно, вплоть до летних «каникул», проводил в бассейне занятия с ребятами старшего возраста.

Много-национальная кухня

Без преувеличения: только специалисты работают в детсадовской столовой, так как все четверо имеют образование повара. Все хорошо готовят и в любой момент могут заменить друг друга.

А еще «Рябинке» в том повезло, что все повара — разных национальностей: Н. В. Ишкильдина — башкирка, М. М. Миндибаева— казашка, Д. Я. Насертдинова — татарка, М. В. Кожемякина — белоруска. Таким образом, к услугам детсада многонациональная кухня, где можно отведать такие блюда, какие другим детсадам и не снились: люля-кебаб, бешбармак, галушки, холодник..

А так как эти же мастерицы имеют кондитерское образование, то и выпечка тут на высоте. «Местные» торты не уступают по внешним и вкусовым качествам городским.

Так что праздник ребятишки чувствуют не только по торжествам в актовом зале, а и за столом, где им нередко в такие дни подают любимые пельмени. Как два человека успевают налепить их такое большое количество! Не успели бы, если бы не няни, которые с удовольствием помогают стряпухам.

Кстати, еще одно преимущество имеют заводские дети перед другими юными горожанами: благодаря теплицам при заводе, примерно 10 из 12 месяцев в году они получают зелень и свежие овощи.

Родители спрашивали: почему дешево?

Когда с 1 марта с родителей начали брать повышенную плату за содержание детей, то работники детсада опасались, что папы и мамы будут недовольны. Но, к удивлению их часто спрашивали обратное: почему дешево?

Содержание одного ребенка ежемесячно обходилось детсаду в 4800 рублей. Родительская плата составляла 450 рублей. Остальную сумму компенсировал завод.

Скажите: не так и дешево. Но надо учитывать, что у родителей-заводчан с начала года хорошо выросла заработная плата, а во-вторых, городские сады брали с родителей по 590 рублей.

Есть в «Рябинке» несколько ребят, чьи родители не работают на заводе, хотя имеют к нему отношение: ВПЧ, ЗСНХМ.. По заключенному с детсадом договору они перечисляют ему годовую плату за ребенка — 50 тысяч рублей (за минусом родительской платы).

В связи с ростом цен на энергоносители, по-видимому, с 1 сентября (сейчас в детсаду идет ремонт, детей мало) плата и родительская, и предприятий вырастет. Не случится ли после этого так, как сегодня в Нижневартовске: родители начнут забирать детей из сада и он окажется ненужным? Т. Л. Валочкина уверена, что по крайней мере в ближайшие 2—3 года такого не случится. Во-первых, большое количество детей еще нуждается в устройстве в детсад — она располагает точными данными. Во-вторых, несомненно, завод сделает все возможное, чтобы родительская плата была приемлемой.

К слову, работники детсада довольны своей заработной платой. Видимо, завод считает детсад таким же важным направлением своей деятельности, как и переработку газа.

Благодарность —вот такими буквами!

Когда детсад достраивался и пускался, родителей, желающих оказать ему помощь, было много, субботники проходили, как говорится, при большом стечении народа. Но получив путевку и таким образом узаконив пребывание своего ребенка в детсаду, папы и мамы успокоились, поохладел пыл их усердия. И теперь дозваться их на помощь, в которой сад продолжает нуждаться, непросто...

Однако не всех. И вот этим своим верным друзьям и бескорыстным помощникам пишет детсад благодарность —вот такими буквами! — и вывешивает на заводе, чтобы все видели и знали.

В число таких людей — председатель родительского комитета, заведующая химлабораторией завода Р. Г. Исмагилова, повар Ф. А. Фаразова, машинист А. Т. Горбачев...

Самый частый гость

Один раз в две недели и даже чаще бывает в детсаду директор завода В. К. Ревазов. Заходит в каждую группу, беседует с детьми. О чем? О ребячьих делах. Спрашивает, вкусно ли кормили, в какие игры и игрушки играют.

Находит темы для общения с нянями, воспитателями, медиком..

Смотрит меню.

Интересуется работой оборудования прачечной, медкабинета, пищеблока, станции обезжелезивания.

Был на заседании педагогического совета.

Говорят, что В. К. Ревазов бывает в саду чаще, чем другие руководители завода.

Его приезды коллектив воспринимает как должное — детсад нужен заводу: делая все возможное, чтобы дети росли здоровыми, хорошо развивались, успешно готовились к школе, он помогает заводскому коллективу успешно решать производственные задачи.

Но и детсаду без завода не обойтись. Никак не обойтись.

В. ПЕТРОВА.

Впервые

ПРЕЖДЕ, ЧЕМ ДЕНЕЖКИ ПЛАТИТЬ, ВЫЯВЯТ ЛОМОНОСОВЫХ

Договор с вузом, техникумом, ПТУ, в котором предприятие берет на себя обязанности заплатить за обучение молодого человека, является определенной гарантией, что ваши сын или дочь будут «приструены» в учебное заведение. Поэтому родители, обратившиеся в СТК Нижневартовского УТТ с просьбой направить их детей на учебу, согласны, чтобы предприятие, заплатив за обучение определенную сумму, затем постепенно вычло ее из их заработка. И это несмотря на то, что суммы солидные. Например, нефтяной техникум и филиал Тюменского индустриального института запрашивают по 30 тысяч, ПТУ—от 15 до 30 тысяч, а менеджерское отделение педагогического колледжа только за один год обучения 71 тысячу!

Совет трудового коллектива УТТ, обсудив этот вопрос, решил, что, несмотря на крайне тяжелое финансовое положение управления, обучать специалистов, а также помогать своим работникам в получении их детьми образования — надо. Но не всем. Такое право должны получить те юноши и девушки, кто действительно стремится к знаниям, о чем наилучшим образом расскажут их документы об окончании школы.

СТК намерен побеседовать с претендентами на льготы коллектива, познакомиться с их аттестатами и свидетельствами о неполном среднем образовании.

Будут также учтены стаж работы родителя в УТТ, льготы, которыми они пользовались, материальное положение семьи.

Ну и ну!

После заграницы зренке улучшилось

Как известно, группа лонгосовских газопереработчиков побывала в Сингапуре. По дороге туда остановились в московской гостинице «Молодежная», где им понравилось, как их обслуживали. Возвращаясь домой после зарубежья, опять остановились в понравившейся гостинице и, хотя в ней в принципе ничего не изменилось, удивлялись низкому уровню культуры обслуживания: в ресторане заметили, что скатерти несвежие, яичница подгорела, потребовали у официанта салфетки...





Обед будет на славу! (за его приготовлением—Мария Викторовна Кожемякина и Назия Варисовна Ишкильдина).

А мы уже ждем!

Фото В. ПЕТРОВОЙ и М. АЛЕКСАНДРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница З. Графеева.

Выходит по вторникам

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Заказ 335. Тираж 1720.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА. 10 июля 1992 года № 26 (248)

Заводчане

Так и породнились



До здравпункта Нижневартовского ГПЗ Галина Александровна Василенко [на снимке] работала медицинской сестрой в цеховой службе Нижневартовской поликлиники. Все у нее было хорошо, одно только не давало покоя. По специальности она фельдшер, то есть, должна бы работать самостоятельно, но практически она находилась как бы при доктере — что он скажет, то она и сделает. Надо было когда-то начинать играть главную роль. Так четыре года назад Галина Александровна пришла работать фельдшером на Нижневартовский завод, и чего-чего, а самостоятельности тут ей хватает! Ведь как и в поликлинику, с здравпункт заводчане обращаются с самыми разными болячками, ожогами, кровотечениями, гипертоническими кризами...

— Капризные на заводе больные! — спросили мы у нее.

— Как везде: больной есть больной, —ответила она. — Но мы их уважаем, знаем каждого — бывает прибегут с цеха и только фамилию человека назовут, ты уже предполагаешь, что с ним может быть. И к каждому свой подход. Они нам, как родные, а если еще два-три раза бывали с ними, то совсем свои люди.

Какая большая ответственность лежит на заводских медиках, выполняющих обязанности и первой, и скорой помощи, мы представляем, поэтому о таком плане вопросов не задавали. От заводских работников, не раз просивших нас написать о медиках, знаем, что делают они свое дело на совесть. Но вот о чем спросили у Галины Александровны: чем хороша работа медика!

Она ответила так:

— Представьте: приходит в здравпункт больной, беспомощный человек, ему плохо. Мы ему поможем, пожалеем и уйдет он, повеселевший и довольный.

Еще добавила, лукаво улыбаясь:

— К нам никогда не приходят грубые мужчины.

— Потому что беспомощные!

Она засмеялась:

— Да! Мы их пожалеем, полечим — и ожил мужичок. Только «спасибо» и скажет.

Галина Александровна не представляет себя на другой работе.

Фото В. ПЕТРОВОЙ и М. АЛЕКСАНДРОВА.

Как вам живется?

ЗАВОД ДАЕТ УВЕРЕННОСТЬ

Рассказывает старший машинист ПХУ-1 Локосовского ГПЗ ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ БАЛАХОНОВ:

— В 1983 году и связал свою судьбу с нашим заводом. Тогда же пришел работать на завод Тагир Шамсулакович Булатов, старший оператор НТА, годом раньше — Олег Сергеевич Болдырев, старший машинист КСГ. В то время завод строился — мы его строили, затем пускали, а так как имеем среднетехническое образование, работали на ИТРовских должностях.

Пустили завод, получили квартиры, привезли с большой земли семьи. С должностей ИТР ушли. Последнее связано с тем, что работники ГПЗ, исключая ИТР и еще некоторых специалистов — рабочих, трудятся вахтовым методом по 15 дней. Так было с начала образования завода и остается сегодня. Все мы считаем, что очень правильно поступило наше заводское руководство, приняв такой график. Это дополнительное подтверждение, что с людьми у нас на предприятии считаются.

Знаете же, как границей! Высаживают деревья на участке будущего парка, люди ходят и постепенно протаптывают тропинки в удобных для них местах, а потом уже по ним прокладываются постоянные дорожки. Так и у нас на заводе сделали — как удобно людям. Вахтовый метод дает возможность много времени уделять дому, заниматься семьей, детьми.

К примеру, куда уходят мои 15 дней. Благоустраиваю дачу. Вместе с младшим сыном, выучившимся на сварщика, строим гараж. Старший сын служит в армии. Написал, что не все ладно — безобразничают «деды». А он не мытик, лишнее не напишет. Съездил к нему в часть. Сейчас там наведен порядок.

Но жалею времени на любимицу — дочку.

Чувство удовлетворения от того, что с тобой, рабочим человеком, считаются, увеличивают желание трудиться так, чтобы завод работал стабильно. Без сбоев.

За сына товарищей О. С. Болдырева и Т. Ш. Булатова скажу: это специалисты высокой квалификации, которые несут полную ответственность и за оборудование, и за работающих рядом людей. Знаете же, как говорят: за одного битого двух небитых дают. А мы, кто с пуска, в таких только передрягах не побывали, завод чувствуем как родное существо. Не видишь, но мысленно представляешь, что делается в колоннах. Знаешь назначение каждого прибора.

Наш завод в городе пользуется большим авторитетом, к нам мечтают устроиться, но мест нет. Коллектив стабильный, несмотря на то, что производство опасное. Да и кто захочет увольняться, если у нас о людях заботятся, особенно о тех, кто давно и хорошо работает — ветераная.

На заводе хороший заработок. По более низким, чем коммерческие, продают товары народного потребления. Многим завод помог приобрести машины. К примеру, я купил «девятку», чему очень рад — ненормально же, если в 40 лет не имеешь машины! 45 тысяч я заплатил сразу, за остальную сумму рассчитался за счет ссуды, которую постепенно заводу выплачу.

Тагир Шамсулакович купил «Москвича», Олег Сергеевич — «Волгу».

Многие ветераны в том числе и эти два моих близких товарища, побывали с загранпоездках: Турции, Сингапуре, Японии. В июле, если ничего не изменится, я поеду во Францию.

Как я заметил, загранпутешествия меняют наших заводчан: после этого они спокойнее, разумнее смотрят на жизнь, становятся деловитее, не так страшатся происходящих перемен.

Не так давно у завода появился свой спортивно-оздоровительный комплекс с игровым залом, гимнастическими снарядами, сауной, массажным кабинетом, парикмахерской. Три раза в неделю каждый желающий может заниматься здесь во благо своего здоровья. Мы с Олегом Сергеевичем — постоянные посетители комплекса, как и многие другие рабочие и ИТР. Дорого общение. Мы лучше узнаем друг друга, становимся дружнее, сплоченнее.

То есть, я хочу сказать, что завод дает нам уверенность: работаешь на совесть — не пропадешь и в самые тяжелые времена.

Милосердные! В многодетной семье [глава семьи— женщина, работающая на одном из предприятий объединения нижневартовской зоны] закончился сахар. Если у какого-то предприятия [или частных лиц] есть возможность помочь в его приобретении, позвоните в редакцию «Газопереработчика» [телефоны 3-58-33, 97-2-31], и мы передадим ваши предложения по назначению. Как вы понимаете, цена сахара должна быть не такая высокая, как в коммерческих магазинах.

ИЮНЬ В ЦИФРАХ

В июне объединением в целом принято на переработку и компримирование на 146 млн. кубометров газа больше плана. В переработку +143 млн.: НВГПЗ +81 млн., БГПЗ +5 млн., СГПЗ +56 млн., ЛГПЗ +8 млн., ЮБГПЗ +11 млн., МГПЗ (Муравленковский) +1 млн., КГПЗ (Красноленинский) +3 млн. кубометров. На компримирование Губкинский ГПЗ взял дополнительно 2 млн. кубометров, КС внешнего транспорта — Лянторская +1 млн., Вынгапуровская — в плано.

Выработано предприятиями объединения в целом +145 млн. кубометров газа: сухого +138 млн., компримированного ГГПЗ —4 млн., компримированного КС +3 млн.

Объединение произвело на 21 тысячи тонн ШФЛУ больше намеченного: НВГПЗ +22 тыс. т., БГПЗ +10 тыс., СГПЗ +18 тыс., ЛГПЗ —8 тыс., ЮБГПЗ —5 тыс., МГПЗ —16 тыс. т.

Реализовано ШФЛУ на 51 тысячу тонн меньше.

Произведено стабильного бензина, как и намечалось, 32 тысячи тонн.

СНГП выпущено сверхплановой товарной продукции на 118624 тысячи рублей, валовой продукции дополнительно +105530 тысяч.

КВАРТАЛ В ЦИФРАХ

Во 2-м квартале объединение приняло в переработку и на компримирование 455 млн. кубометров сырья сверх плана, в переработку +440 млн. Сверхплановый газ взяли все заводы, за исключением Локосовского и Южно-Балыкского, где минусы составили соответственно 20 и 12 млн. кубометров. На 41 млн. кубометр меньше намеченного приняла на компримирование Лянторская КС.

Всего по объединению сверхплановая выработка газа составила +478 млн. кубометров.

Выработано дополнительно ШФЛУ объединением +67 тыс. тонн: НВГПЗ +111 тысяч, БГПЗ +15 тыс., СГПЗ +20 тыс. ЛГПЗ, ЮБГПЗ и МГПЗ имеют минусы соответственно в 23, 12 и 44 тысячи тонн.

Реализовано ШФЛУ на 173 тысячи меньше, стабильного бензина — 87 тысяч тонн.

Выпущено дополнительно товарной продукции больше, чем на 500 тысяч рублей, валовой — на 174233 тысячи.

ОБО ВСЕМ

37 человек сокращается на Белозерном ГПЗ. Это работники ликвидированных интерната в г. Нижневартовске и детсада в заводском поселке, необходимость в которых отпала после переселения поселка. Полностью сокращается и отдел капитального строительства, т. к. капитальное строительство завод сейчас не ведет.

* * *

В общежитии № 14 (г Нижневартовск) продавали сметану совхоза «Локосовский» по 90 рублей за литр. Это недешево. Но это была сметана!

* * *

Когда в феврале молодой машинист технологических установок цеха подготовки газа Локосовского ГПЗ 8. Тарасов получил зарплату (вместе с «тринадцатой»), то, признается, был ошеломлен суммой: 25 тысяч рублей! Но, распорядившись деньгами и сравнив февральские возможности с уменьшившимися в последующие месяцы, пришел к выводу, что именно такая сумма необходима ему для нормальной, безбедной жизни, удовлетворения своих интересов. Что это за интересы? Виктор ответил, что в отличии от людей семейных, у которых на первом плане заботы о хлебе насущном, у него — хорошая одежда, отдых, развлечения, занятия спортом.

Любопытно, что мнение машиниста совпало с решением правления компании установить в июле среднемесячную заработную плату на газоперерабатывающих заводах в 25 тысяч рублей.

* * *

Но приватизировала, но экспроприировала одну из пяти раковин у соседей, не желающих поддерживать чистоту в умывальной комнате малосемейного общежития № 26, что в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ, И. И. Гурьева, сотрудница НИЦ «Нефтегаз». «Ее» раковина в отличии от остальных блещет чистотой. Аккуратность женщины вызывает уважение даже у потесненных соседей.

* * *

Как и на других предприятиях, в отдоло кадров Белозерного ГПЗ оформляются документы, нужные для начисления пенсии. Однако пенсионеры по понятным причинам продолжают трудиться на заводе.

* * *

Отвечая на вопросы телезрителей о возможности получения продукции из углеводородного сырья в регионах его добычи в передаче «Прямой провод», транслировавшейся по Тюменскому областному телевидению на прошлой неделе, президент союза нефтепромышленников В. С. Медведев сказал, что нецелесообразно строить на севере крупные нефтегазоперерабатывающие, химические предприятия. Выгоднее — установки, небольшие заводы по производству бензина, масел и т. п., в чем нуждается север.

Заводской поселок: возвращаясь к напечатанному

Небереженного кто сбережет?

О пожаре, случившемся в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ 21 сентября прошлого года, мы писали. О том, что дотла сгорел дом, и 16 семей остались без крова, а некоторые и без годами нажитого добра. О том, как пострадавшие тяжело переживали случившееся, и как им старались помочь. О причинах беды: жители беспечно относились к противопожарной безопасности своего жилища, поселок не был достаточно обеспечен водой.

Почти год прошел с того горького дня. Сделаны ли выводы? Вместе с инспектором ВПЧ-24 Г. А. ИМАШЕВОЙ, инженером по технике безопасности Нижневартовского ГПЗ А. А. ВАРИЧЕНКО в жилпоселке побывал наш корреспондент В. ПЕТРОВА.

Комендант жилпоселка Л. А. ЧЕРНОДЫРКА рассказывает:

— Построили еще один пожарный содом, но с пожинвентарем по-прежнему проблемы—вот уже год завод ничего не выделяет: ни шлангов, ни стволов, ни гаек, ни полугаек. Следим, чтобы чердаки были постоянно закрыты, однако в доме № 9 замок с чердачного помещения уже сбили. Не понимают люди, что сейчас иные времена и к имуществу надо относиться бережнее. Раньше замок стоил рубль, я могла купить его в магазине и поставить. А теперь это и дефицит, и стоит очень дорого.

—С расширением вблизи поселка дачного строительства он все больше превращается в проходной двор: дачники, проходя через поселок, уносят все, что, по их мнению, плохо лежит. Частенько наведывается и молодежь с соседнего поселка Молодежный — напьются и сюда.

— Ночью унесли из кухни общежития стол. Сняли двери. Полностью «откусили» кабель. Срезают элетролампы, шланги с пожарных кранов. Неделю назад украли телефон из коридора общежития. Ума не приложу, как без него будет обходиться поселок. Раньше я тут жила, у меня на квартире стоял телефон, и при нужде можно было прийти в любое время суток и позвонить. Теперь же в случае беды ни «скорую», ни пожарных, ни милицию вызвать неоткуда.

— Есть уже случаи квартирных краж, но на помощь милиции рассчитывать не приходится. Участковый милиционер, работающий от ГОВД-1, только числится. Он один на несколько поселков, и уже месяца 2—3 мы его в глаза не видели.

Г. А. Имашева добавила, что пожарных очень тревожит, что поселок по-прежнему не обеспечен водой. Должны были проложить новую трассу водопровода диаметром 150 мм, т. к. существующая не обеспечивает необходимого давления, и случись пожар, потушить его будет практически невозможно. Намеченные сроки строительства уходят.

Но как говорится, лучше один раз увидеть — идем по домам и квартирам.

Первое на нашем пути— малосемейное общежитие № 26. Только сделав несколько шагов по его коридору, замечаем «перекушенную» проводку. Однако Галина Андреевна облегченно вздыхает: радио, а не пожсигнализация.

— Так в каждом доме, — комментирует Л. А. Чернодырка.

А вот и та самая кухня, из которой на днях украли стол, — открыта для любого прохожего денно и нощно, т. к. замок вырван с корнями.

— Сколько можно замков покупать и просить на заводе!! Равнодушные у нас люди, отсюда все эти безобразия, — возмущается Людмила Александровна.

В кухне должна быть обивка из асбестовых полотен, однако в память о ней остались только дырки от гвоздиков...

Хозяйка одной из квартир Е. И. Мацик рассказала, что живет тут всего несколько недель. О безобразиях в общей кухне не знает, т. к. не пользуется ею. Из неудобств больше всего досаждает вода, непригодная для стирки и готовки, приходиться пользоваться привозной. Вечерами в коридоре собираются какие-то незнакомые мужчины, усаживаются у окна на ящик, курят, пьют. С ними она не связывается: что может сказать им она, женщина?

Хозяйка другой квартиры А. В. Загитова рассказала, что в кухне также не бывает, пищу готовит дома. В ответ на замечание Г. А. Имашевой о том, что в малосемейке пользование электроплитами в квартирах запрещается, сказала, что пользоваться электрокаминами также нельзя, но ведь без них не обойтись: зимой, при хороших морозах, в квартирах стоит такой холод, что не снимают валенки, а ребятишки постоянно в шубах. Было бы теплее, если бы в коридоре работали батареи. Однако после того, как они перемерзли, их сорвали, а поставить так и не удосужились.

Альфия Рашитовна подтвердила, что по коридору вечерами слоняются какие-то незнакомые личности.

— Не спрашивали, что им тут нужно?

— Как спросишь? Прибьют еще...

На 1-м этаже ящик, в котором находится пожарный кран, раскурочен, стекло разбито, есть шланг, но ствола нет, а без него, как мы понимаем, шланг, что машина без колес.

На 2-м этаже наоборот— шланг остался, а рукава увели.

Снято также, видимо, для дачных нужд стекло со входной двери.

— Сами себе гадят, — отчаянно говорит Людмила Александровна.

— Входные двери должны быть самозакрывающимися, чтобы в случае пожара дым не распространялся с одного этажа на другой, — делает замечание коменданту Г. А. Имашева. Она права. Но стоит ли бесконечно делать бесполезную работу? В доме по соседству мы увидели «культурно» срезанные резинки, некогда служившие именно для этой цели.

По-прежнему стоят в коридорах ящики для хранения овощей, и под лестницами оставляют кому что вздумается. Например, в доме № 18 забыли бочку из-под краски, в которую только брось спичку, и запылает все вокруг. По-прежнему снимают лампочки в местах эвакуации в случае пожара, вырывают прокладочный материал между стенами и электроприборами.

На наш стук дверь в одной из комнат малосемейки открыл солидного возраста мужчина и, увидев гостей, очень смутился. Было отчего: беспорядок, пустые бутылки свидетельствовали о недавней пьянке, пол у кровати был усеян окурками.

— Не думаете, что можете стать виновником пожара? — спросили мы у хозяина.

— Никогда! Какой-бы я ни был выпивший, помню, что тут находится последнее мое добро, сгорит — останусь нищим, и помочь мне некому, — ответил он.

Скажите: это частная жизнь, и ни у кого нет права в нее вмешиваться. Но тот ли это случай, если окурок, брошенный пьяным, может стоить благополучия, здоровья, а то и самой жизни другим людям?

УНИМО загораются быстро и сгорают в считанные минуты. Поселок уже имел возможность в этом убедиться, но, убедившись, продолжает безмятежно и легкомысленно на что-то надеяться.

△ △



В теплице Локосовского ГПЗ.

Фото А. СОКОВНИНА.

ДЕЛА СЕРДЕЧНЫЕ

...ТРИ СЫНА — СЫН!



Но у Тамилы Алиевой, работницы здравпункта Нижневартовского ГПЗ, даже не три, а четыре сына и дочка. Вот такая богатая мама. А счастливая ли? Чтобы получить ответ на этот сопрос, внимательно посмотрите на снимок и увидите, как сияют глаза Тамилы, какие прелестные у нее мальчишки. Добавим, что у нее любимый, заботливый, трудолюбивый муж, и картина души Тамилы будет, как говорится, полная.

Пожелаем же семье Алиевых благополучия и спокойствия.

Фото В. Петровой и М. Александрова.

Посвящается вам, «Жарки»

ВАСИЛИЙ ПАВЛОВИЧ ПЛЕСОВСКИХ, пенсионер, в апреле этого года отдыхал в санатории-профилактории «Жарки» Нижневартовского ГПЗ. И так работающие там люди тронули его сердечностью и участием, что родились у него вот эти поэтические строки.

Уж я по возрасту не молод,
Решил пожаловать в «Жарки»,
Согрел мне душу доктор Холод.
Я — гость целительной реки.
Здесь очень теплый климат веет.
И доброта со всех сторон,
Нет добромора, чтоб измерить
Доброжеланный пансион.
Позволю сделать отступленье
Вот сразу с этой же строки
И дать вам в кратцах объяснение,
Что значит прозвище «Жарки».
Жарки — цветы, природы чудо.
В июне радуют наш глаз,
А пансион создали люди,
Жарков подобный, первый класс.
Лишь только здесь улыбку встретишь
В такие трудные деньки!
И оптимизма луч приметишь:
Тут в сердце каждого — жарки.
А день настал расстаться с вами —
Взошла на душу мою тень.
И сердце сжал мне грусти камень,
В висках пульсируя мигрень.
Спасибо вам, мои родные
(Прошу простить за болтовню).
— Позвольте так вас звать отныне,
Считать за близкую родню.

Хороший Миша

Из блокнота журналиста

Иду я недавно утром на работу, как всегда, на скорости — прокопалась дома, а теперь время поджимает. И останавливает меня молодой человек лет тридцати. Так это культурно загораживает дорогу и начинает:

— Вы — красивая женщина...

«Ну, поехали...», — в сердцах думаю я и прошу:

— Давайте без предисловий — опаздываю.

— Вы наверняка знаете, как мне поступить, — продолжает он. — Скажите, что мне сделать, чтобы жена подумала: «Мой Миша самый хороший»?

Как говорится, черт возьми!.. Немедленно торможусь и начинаю его рассматривать. Чистенький, но помятый. Глаза красные. С похмелья или после бессонной ночи. Лицо поцарапанное. В общем, красавец.. Когда все нормальные люди идут на работу, он с утра пораньше — домой. Может, со смены, а скорее всего не ночевал дома, и после этого мечтает, чтобы жена бросилась ему в объятья. Наглость. Беспредельная мужская наглость!

Меня так и подмывало отправить его далеко, далеко, далеко. Но с другой стороны... я чувствовала, как моя женская душа мягчела, мягчела, мягчела. Ну, не подумал, ну, сглупил, но ведь хочет же быть лучше! Хочет же, чтобы никакая-то со стороны, а своя, замотанная детьми и кастрюлями жена его любила!..

Я, конечно, не мастер по советам, тем более, относительно сердечных дел, но прикинула: а если бы мой явился вот таким да под утро, что бы меня могло ублажить — не на полную, понятно, катушку, но все-таки где-то в самой глубине души, чтобы появилось светлое пятнышко: он, ясное дело, не идеал, но и не такой уж никудышный!..

— Вы сейчас пройдете через рынок, там продаются шикарные розы на таких длинных-длинных стеблях — купите на все деньги, какие у вас есть, — сказала я.

— Но ведь она...

— Да, может и выбросить. Все. В окно. Но вы же хотите, чтобы она хорошо о вас подумала?

— Вы — молодец! — обрадовался он, уступая мне дорогу.

И все-таки мелькнуло на его лице какое-то облачко, потому что я подумала: после такой-то ночи найдутся ли у Миши деньги на шикарные, безумно шикарные розы?

В. ПЕТРОВА.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Выходит по пятницам

Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница З. Графеева.

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Заказ 335. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 17 июля 1992 года № 27 (249)

ВЕТЕРАН ГАЗОПЕРЕРАБОТКИ



С 1973 года работает в объединении Сибнефтегазпереработка Нина Ивановна Герифуллина. Начинала еще в Дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов, финансировала их строительство. За эти годы разные должности занимала, сегодня она — заместитель начальника экономического отдела исполнительной дирекции, ведет участок по себестоимости и прибыли, но, как и должно специалисту такого уровня, знает и может выполнить любую работу отдела.

Любому (женщине—втройне!) трудно достичь высокого профессионального уровня, если у него нет надежного семейного тыла. У Нины Ивановны с «тылом» все в порядке: ее муж — хороший и надежный человек, с которым они вырастили двоих детей и на следующий год отметят серебряную свадьбу.

Фото В. ПЕТРОВОЙ и М. АЛЕКСАНДРОВА.

Не за стаж—за трудовой вклад

В государственном транспортно-коммерческом предприятии «Сибгазторгис» состоялась конференция трудового коллектива. Два основных вопроса стояло на повестке дня. Я встретился с председателем профкома этого предприятия В. К. МИРОНОВЫМ и попросил его коротко рассказать об итогах конференции.

— Стержневым на конференции, несомненно, был вопрос со утверждении открытия валютно-лицевых счетов для рабочих и служащих нашего предприятия. Мне хотелось бы остановиться на нем поподробнее. Размер валютно-лицевого счета будет зависеть от прямого трудового вклада конкретного работника предприятия, от зарплаты за период с января по 31 декабря текущего года. Здесь нужно подчеркнуть один момент: при этом стажевой коэффициент не учитывается.

ВОПРОС: Виталий Константинович, как могут быть использованы валютно-лицевые счета!

— Только для покупки товара. Для этого работникам предприятия предлагается большой ассортимент товаров. Например, всемирно известная фирма «Саламандер» — мужскую и женскую, зимнюю и летнюю обувь, другая инофирма — широкий набор товаров от радио и видеоаппаратуры до холодильников и т. д. Мы выставляли для рекламы ряд товаров этих фирм, и на наших тружеников они произвели хорошее впечатление.

ВОПРОС: Известно, что курс рубля на несколько порядков ниже, чем курс американского доллара. В этой связи хотелось бы узнать, сколько рублей будет стоить один доллар труженику!

— Стоимость доллара будет определяться налогами на доход конкретного лица в рублевом покрытии, что, предварительно, составит примерно 15 рублей, но стоимость может меняться в зависимости от курса доллара к рублю. При голосовании этого вопроса определилось следующее: кроме одного, все делегаты высказались положительно.

И немного о втором вопросе конференции.

Мы приобрели 78 единиц автомобилей марок ВАЗ-2105, 2106, 2107. Цена, к примеру, автомобиля ВАЗ-2106 составляет 118 тысяч рублей, сюда приплюсовывается налог на доход от дотации предприятия за автомобиль, приобретенный конкретным работником. Цена автомобиля вместе с подоходным налогом — 203 тысяч рублей. Предприятие предоставляет 50-процентную ссуду от всей стоимости автомобиля на взаимоприемлемый срок. Делегаты конференции постановили: выделять автомобили труженикам, работающим без нарушений трудовой и общественной дисциплины, стаж работы которых на предприятии исчисляется пятью годами и выше.

С. ПИВОВАРОВ.

КОРОТКО

Правление компании

— решило за счет разницы цены на газ создать стабилизационный фонд объединения для оказания помощи предприятиям;

— установило оклад генеральному директору объединения в размере 18 тысяч рублей;

— отклонило предложение о передаче на баланс ГАП «Энергосервис-Западная Сибирь» помещения «ОК-16», т. к. предприятие создано как арендное.

ПОЛУГОДИЕ В ЦИФРАХ

В первом полугодии объединением в целом принято в переработку и на компримирование на 814 млн. кубометров газа больше плана, в том числе на переработку +781 млн.: НВГПЗ +693 млн., СГПЗ +141 млн., ЛГПЗ +1 млн., МГПЗ (Муравленковский) +54 млн., КГПЗ (Красноленинский) +7 млн. Недобрали сырье Белозорный ГПЗ —98 млн. и Южно-Балыкский ГПЗ —17 млн.

Приняли газ на компримирование: Губкинский ГПЗ на 16 млн. кубометров меньше, КС внешнего транспорта на 42 млн. (Лянторская КС +26 млн., Вынгапуровская +23 млн.) больше намеченного.

По всем заводам по сравнению с прошлым годом снизился прием сырья. Наибольшее снижение наблюдалось на БГПЗ и ЮБГПЗ — соответственно на 74,2 и 79,3 процента к 1991 году. В лучшем положении по сравнению с другими заводами объединения Сургутский и Муравленковский ГПЗ: к уровню 1991 года прием составил соответственно 99,4 и 87 процентов.

Увеличился прием на компримирование на ГГПЗ — 147,4 процента, на КС внешнего транспорта — 106,2 процента к 1991 году.

Выработано всего газа на 939 млн. кубометров больше: сухого +831 млн., компримированного ГГПЗ +5 млн., компримированного КС внешнего транспорта +103 млн.

Предприятиями объединения в целом выработано дополнительно к плану 125 тысяч тонн ШФЛУ: НВГПЗ +212 тыс., СГПЗ +36 тысяч. Остальные заводы намеченных рубежей не достигли: БГПЗ —37 тыс., ЛГПЗ —227 тыс., ЮБГПЗ —15 тыс., МГПЗ —14 тыс. тонн.

Производство ШФЛУ выросло на Нижневартовском и Сургутском ГПЗ — соответственно 102,6 и 1017 процента к 1991 году. На остальных заводах выработка продукции по сравнению с прошлым годом уменьшилась.

Реализовано ШФЛУ на 318 тысяч тонн меньше, стабильного бензина — на 161 тысячу тонн больше.

Объединением в целом произведено дополнительно товарной продукции на 632779 тысяч рублей, валовой — на 250653 тысячи.

Главный пусковой объект года

НА «БЕНЗИНКЕ»

«Бензинка» — так ласково называют на Нижневартовском ГПЗ новое производство — вы наверняка догадались, что речь идет об установке по производству бензина А-76.

Все (в том числе и журналисты «Газопереработчика»), что следит за ходом пуско-наладочных работ на установке, затерзали и руководство завода, и непосредственных работников установки вопросом: скоро получите продукцию? Все понимают, что производство новое не только для этого ГПЗ, но только для Западной Сибири, но и всей страны, что установка не промышленная, а опытная, и, значит, недоделок, неточностей, прямых ошибок, которые приходится устранять по ходу дела, много. Но что тут поделаешь? — всем не терпится поскорее увидеть свой, производства Сибнефтегазпереработки, бензин — конкретное воплощенно давней мечты газопереработчиков о глубокой переработке углеводородного сырья в регионах его добычи.

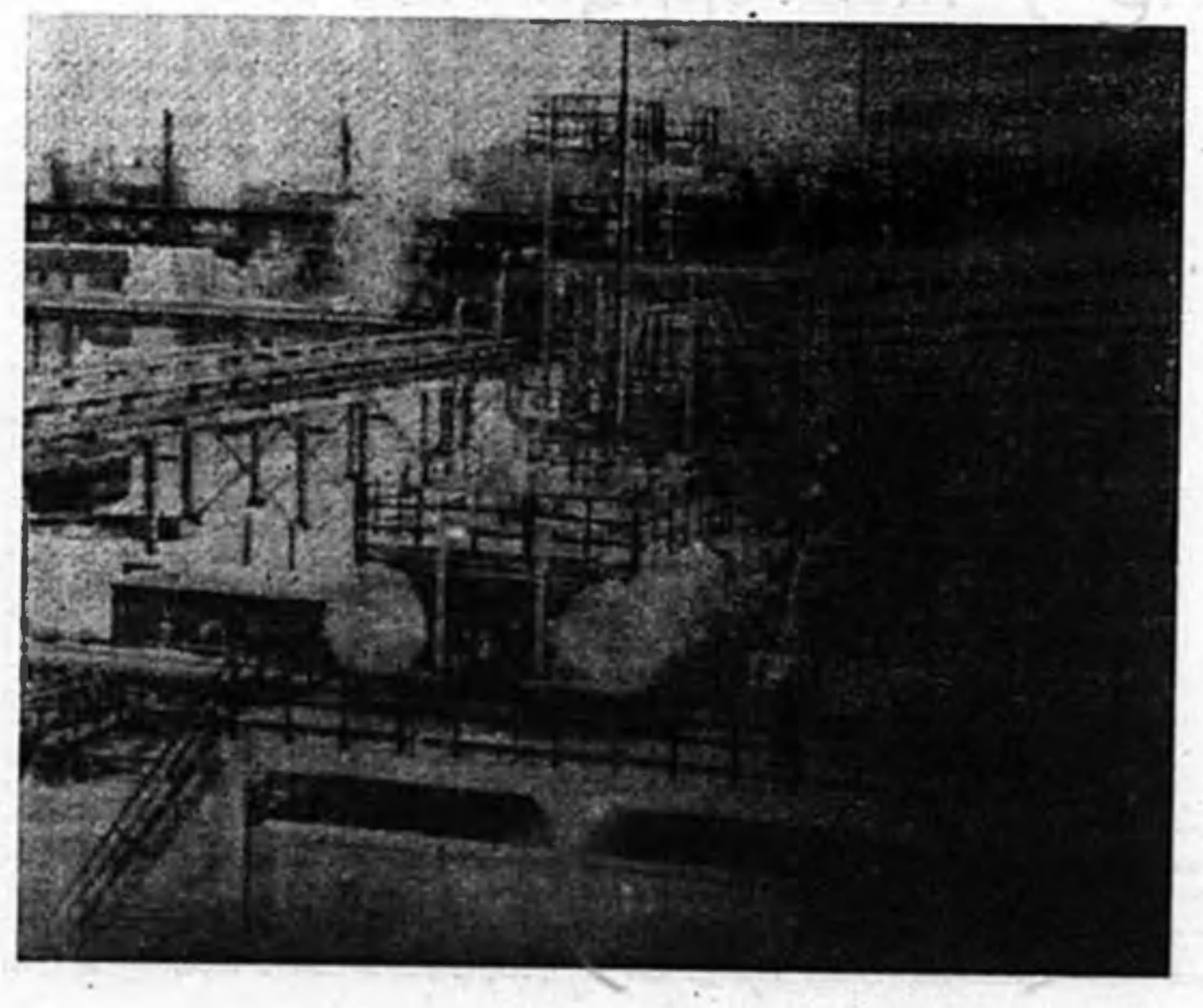
— Мы понимаем это нетерпение, — говорит начальник установки Я. А. Катвелиев. — Газоперерабатывающие заводы объединения ждут результатов нашего эксперимента, чтобы приступить к созданию таких производств у себя. Но и все-таки торопить нас не надо, мы должны пройти свой путь до конца, выявить и устранить все недостатки по всей технологической цепочке. Тогда другим, кто следом за нами будет строить и пускать бензиновые производства, будет значительно легче.

— Как вы знаете, — продолжил Яков Абкелямович, — рядом с этой уже строится более мощная установка — производительностью 20 тысяч тонн бензина в год. По нашим рекомендациям вносятся коррективы в прект, а затем заводами-изготовителями — и в оборудование. Поэтому надеемся, что сроки строительства и пуска 20-тысячника будут больше соответствовать тем, что мы наметим.

На установке два идентичных реактивных блока. Сейчас постепенно, прибор за прибором, идет опробование на первом. Без «фокусов» не обходится. К примеру, вдруг ни с того, ни с сего появился удушливый газ. Работы немедленно прекратили. После того, как охладили и опрессовали теплообменники, утечка газа прекратилась, но причина осталась невыясненной, и это не дает покоя рабочим и ИТР. Выявить причину необходимо ради избежания неприятностей в дальнейшем (реактор — штука опасная). Ведь после того, как закончится опробование схемы на 1-м реакторном блоке, начнет работать (работать!) второй, в который уже засыпан катализатор.

Как всегда при пуско-наладке, работы ведутся круглосуточно. Смена вахтового персонала длится 12 часов, у руководителей — как того требует обстановка. Зам. начальника цеха В. Н. Заяревский был болен, но свои 24 часа отработал. Затем ушел на сутки — отдохнуть и подлечиться, чтобы в воскресенье с утра сменить Я. А. Катвелиева, заступившего после него также на суточное дежурство.

Напряженка и вдохновение присутствуют тут вместе.



На снимке: бензиновая установка.

Фото А. СОКОВНИНА.

Как вам живется?

Неучтенный пенсионер

1.

Наши читатели, отвечая на вопрос, о чем не пишет «Газопереработчик», упрекнули нас в том, что мы не рассказываем о жизни тех, кто ушел на пенсию с предприятий газопереработки: как удается им с мизерной по нынешним временам пенсией удержаться на плаву? поддерживают ли их трудовые коллективы? не забывают ли бывшие коллеги?

Мы критику приняли и решили действовать так: взять в отделах кадров предприятий списки пенсионеров и отправиться по адресам. Однако...

В отделе кадров Нижневартовского УТТ, просмотрев список вышедших на пенсию и уволившихся с предприятия, корреспонденту сказали, что все они уехали на большую землю, сменив место жительства. Неужели все? — удивился корреспондент и получил утвердительный ответ: все. Ну, что ж — на нет и суда нет, — согласился корреспондент и — увы! — поторопился.

2.

Есть у журналистов нашей газеты хороший знакомый, которого знают многие в объединении — водитель УТТ Николай Александрович Каштанов. Ветеран Сибнефтегазпереработки, участник строительства первых газоперерабатывающих заводов. Встретился с ним автор этих строк, разговорились.

Мне уже было известно, что Николай Александрович оформил пенсию. Естественно, поинтересовалась, как в коллективе отметили это важное в его жизни событие.

— Никак, — ответил. — Отдали в отделе кадров пенсионное удостоверение, и все.

Рассказал, что увольняться на пенсию пока не собирается, т. к. на большую землю пока не уезжает, а на пенсионные деньги на севере сейчас прожить невозможно. Уйдет с предприятия и останется один на один с нелегкими проблемами — это он видит на примере нынешних пенсионеров УТТ: нужны они были коллективу, когда работали, а сейчас на них смотрят как на нахлебников. Не так? Так! Когда работникам УТТ давали товары повышенного спроса, пенсионеров не оказалось в «среднесписочном составе». Вычеркнули из списков. И ходили старики, честно всю жизнь проработавшие и не по своей вине оказавшиеся под закат ее с пустыми карманами, с протянутой рукой.

Не навестят их с предприятия, не поздравят с праздниками или днем рождения, ни просто хотя бы поинтересуются: живы ли? О денежной помощи вообще речи нет, хотя НГДУ и ГПЗ своих пенсионеров поддерживают.

— Почему вы говорите, что все пенсионеры УТТ уехали из Нижневартовска? — удивился Николай Александрович. — Не все. В 5-м микрорайоне, недалеко от объединения, как жила, так и продолжает жить Федосья Ивановна Прокудина, бывший кассир нашего управления.

3.

За адресом Ф. И. Прокудиной я не стала обращаться в отдел кадров УТТ: коли она у них числится выезавшей, значит, и адреса нет. Обратилась к первым встретившимся мне пенсионерам 5-го микрорайона, и через считанные минуты они назвали мне и дом, и подъезд, и квартиру...

В этот день большинство пенсионеров находились дома — им впервые должны были принести пенсию на дом и они в ожидании, когда это произойдет, не рисковали куда-либо отлучаться. Кроме того, они также впервые должны были получить повышенные пенсии, и без особой надежды, зато с немалой тревогой обсуждали, что же это будут за агромадные деньги, на которые им предстоит жить долго, а может быть, и постоянно.

4.

Федосья Ивановна тоже ждала пенсию и с теми же, что и ее сверстники, чувствами. Но давайте все-таки к ее сегодняшнему дню подойдем постепенно.

С 1975 года она работала кассиром, в 1982-м оформила пенсию, но на отдых ушла только в 1985-м. Ушла, в полной уверенности, что не пропадет. Пенсию по тем временам имела неплохую — 132 рубля, плюс был» кое-какие сбережения на книжке. Да и дети в этом же городе — две дочери с семьями, всегда помогут.

Единственная была у нее тогда проблема — не имела квартиры, жила на подселении, но была в полной уверенности, что со временем жильем ее предприятие обеспечит. Действительно, в 1987 году вселилась в квартиру. Правда, в не ахти какую, не новую, пришлось ее за счет собственных средств ремонтировать, но она сама согласилась заселиться, поэтому никакой обиды на предприятие не затаила. Тем более, что благодаря ее стараниям и помощи детей, квартира стала такой уютной и такой веселой!

В общем, жила, не тужила, но грянули сегодняшние времена:

Хлеб — 18 рублей за буханку.

Молоко — 27 рублей за литр.

Месячная плата за телефон — 150 рублей.

И сбережения на книжке к этому времени существенно подтаяли.

Старшая дочь предложила ей платить за телефон, но Федосья Ивановна пока отказалась. Решила дождаться повышенной пенсии, посчитать все расходы, попробовать все-таки уложиться в свои деньги. Детям, конечно, спасибо, но у них свои семьи, свои проблемы. Хотя не исключено, что когда-нибудь она обратиться к ним за помощью. Говорит, что со страхом ждет зимы: если сейчас такие цены, то зимой они наверняка еще вырастут.

Спрашиваю, бывает ли она в коллективе УТТ, чем он ей помогает?

Бывает.

Выработал свой ресурс холодильник, а куда без него? С деньгами у пенсионеров известно как, а цены в магазинах коммерческие. Обратилась к начальнику УТТ А. И. Булахову — выделили холодильник по сносной цене. Потребовалось пальто — тоже ходила к нему.

Человек А. И. Булахов — хороший, уважительный, говорит Федосья Ивановна, всегда приглашает: «Заходите, звоните». Но неужели будешь звонить: что там у вас есть? дадите или не дадите? Не будешь каждый раз надоедать — неловко! А сами из УТТ ни позвонить, ни зайти не осмелятся.

Правда, когда было 15 лет объединению, принесли «пригласительный» на торжественный вечер — она ходила,—подарили цветы, выделили 50 рублей — как ветерану. И нынче она с своей бывшей начальницей — главбухшей, тоже пенсионеркой, насмелились в Женский день побывать в УТТ, и им там подарили зонты. Подарили — бесплатно.

Потом как-то продали сыр, 4 банки тушонки, 5 кг мяса.

Просила она работницу отдела снабжения УТТ, живущую в одном с нею доме, чтобы сообщала, если будет со стороны предприятия какая-то помощь продуктами или товарами, но то ли помощи не было, то ли другая причина, но соседка больше не заходила...

В свое время, уже будучи на пенсии, Федосья Ивановна несколько раз замещала кассира в АУПо объединения, и там до сих пор помнят о ее услуге — нет-нет, да и позвонит начальник хозотдела Валентина Сергеевна Тарасова: приди, мол, у нас продукты дают. Душевная женщина! Зато другая попрекнула: приходят все подряд — обращайтесь на свое предприятие!

Больно Федосье Ивановне от ее слов, и терзают душу горькие мысли: требовалась для работы — приглашали и не считали посторонней, а как ослабли у нее силы, и не видят в ней нужного человека — став чужая.

Она только обижается. А что возразишь? Действительно, с другого предприятия она уходила не пенсию, и там у нее остались коллеги — в аппарате бухгалтерии, — которые, как В. С. Тарасова, могли бы позвонить и пригласить купить продукты, реализуемые предприятием для своих работников по более низким ценам, справиться о здоровье. Но разве всякому объяснишь и разве она виновата в том, что поменялся коллектив бухгалтерии— пришли туда новые, молодые люди и нет у них интереса к ней?

И у профкома нет, и у цехкома нет...

Рубрику «Как вам живется?» ведет В. ПЕТРОВА.

С ЮБИЛЕЕМ!

Коллектив ремонтно-строительного треста поздравляет с 50-летием КОНОВАЛОВУ РАИСУ ВАСИЛЬЕВНУ, ведущего экономиста СпецРМУ. Желает счастья, здоровья, успехов в труде.

Нам бы, нам бы, нам бы всем... в аграрники!

Когда, примерно 5 лет назад, Локосовский ГПЗ приобрел земельный участок под огороды, у большинства работников завода это не вызвало интереса — появлялся и возрастал он по мере усиления нестабильности жизни в стране. Сегодня желающих много, но земля распределена, и ее активно благоустраивают 48 наиболее дальновидных заводчан с членами своих семей.

Силами завода были выполнены основные работы: вырубили на участке деревья, выкорчевали пни, завезли торф, песок, сделали отсыпку.

Был образован садово-огороднический кооператив «Тайга». Только в нынешнем мае он зарегистрирован местным Советом, но работу проводил. Так, в прошлом году за его счет был проложен водопровод.

Пока здесь нет ни одного дачного домика — заводчане не рисковали вкладывать немалые средства до официального признания кооператива. Теперь оно имеется, так что и первые дачные новоселья не за горами.

Кто на заводе был первым энтузиастом огородного дела? Называют зам. начальника цеха Ю. В. Колошина. На его участке растет все, о чем можно только мечтать, живя на севере. Новичков-соседей его яркий пример вдохновляет.

Огородникам Локосовского ГПЗ повезло: их участки находятся всего в 5 км от Ланг-епаса, т. е. в черте города. Так что добраться туда им не составляет труда — городским автобусом и всего за один рубль.

Информация для отпускников

У МОРЯ, У СИНЕГО МОРЯ

Конечно, большинство прежде всего интересуют цены.

Для работников объединения стоимость семейной путевки на базу отдыха «Азов» (Темрюкский район Краснодарского края). 2052 рубля.

Проезд одного человека до Краснодара самолетом — 807 рублей.

О питании. В 75 рублей обходится одному человеку питание в столовой базы: 25 рублей стоит завтрак, 30 рублей — обед, 20 рублей — ужин. При желании отдыхающие могут купить талоны только на обед, а завтрак и ужин приготовить на кухне. Могут вообще отказаться от услуг столовой — на местном рынке в большом количестве зелень, овощи, свежий картофель, хорошая рыба... При этом цены в 3—4 раза ниже северных.

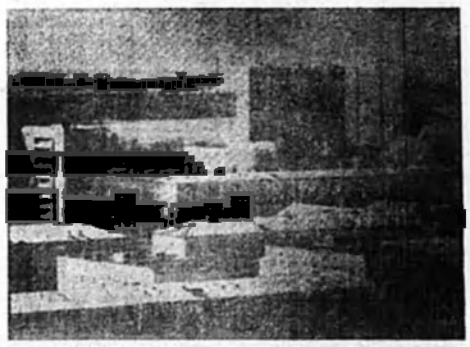
Отдыхающие не скучают: для них организованы экскурсии, дискотеки...

Подводила погода, но в последнее время она установилась.

Территория базы, как всегда, благоухает розами и другими цветами.

В профкоме объединения еще имеются путевки в «Азов» — с 24 августа. Обращаться по телефону: 97-2-71.

Салют городу Нижневартовску



В марте исполнилось 20 лет Нижневартовску, но отмечали молодой юбилей своего славного города нижневартовцы в июне, во время традиционного фестиваля «Самодеятельские ночи», где в честь города был устроен великолепный праздничный фейерверк.

Есть у мастерицы мечта

Когда, два с лишним года назад, Людмила Ивановна Леонтьевская, технолог швейного производства, почти 20 лет проработавшая в системе бытового обслуживания, приехала в Нижневартовск, выбор у нее был большой — можно было устроиться (приглашали) в любое ателье Нижневартовска. Но родственница предложила пойти на завод швей-мотористской по ремонту спецодежды, и Людмила Ивановна решила в пользу завода, хотя тут и не такой высокий (это важно для каждого уважающего себя специалиста) уровень мастерства требовался. Почему согласилась? А потому, объясняет, что невыносимо надоела плановая работа. Чтобы выполнить план и получить копейку, в расценки были известно кем, приходилось шить и по ночам.

Не заводе работа — по необходимости. Кому-то надо ушить, подшить спецовку, пошить халаты, рукавицы, шторы в столовую или чехлы для машин — мало ли что требуется на производстве. Но при этом ее не гонит в шею план.

Правда, оклад небольшой, Зато мощной поддержкой являются предоставляемые заводом социальные блага. Она не имеет понятия, как это стоять в городских очередях, потому что в заводском магазине может купить все необходимые продукты. Разве, работая в ателье, она имела бы такую возможность?

Но вот проблема: ей хочется шить не только спецодежду, но и сложные вещи. И желание это все крепнет, потому что заводские работники идут и идут с просьбами: пошей! Тому платье, тому кофточку... Рада бы, но при сегодняшней технике это пустой номер — успевать бы делать основную работу. Чтобы понять, в чем дело, стоит взглянуть на машинку, которой она пользуется: ей с обеда сто лет от роду. Это была ручная машинка, но Людмила Ивановна купила неработавший мотор, который потом в электроцехе перемотали, после чего машина превратилась в электрическую. Это так облегчило и ускорило работу! Но грохот от нее!—как от трактора.

И еще одна машина имеется в мастерской — оверлог. Ее Людмила Ивановна принесла из дому. Купила ее давно, примерно 20 лет назад. Работает машина надежно, но больно уж медленно.

Спросила у Людмилы Ивановны о планах. Ответила: что расставаться с заводом у нее нет никакого желания, но работать более плодотворно, с выгодой для себя и завода—хотела бы. Не исключено, что такая возможность появится в ближайшее время. Скоро на завод должны поступить современные швейные машины. Если ей выделят такую, то она сможет выполнять производственные заказы, а в оставшееся время —шить по личным заказам заводчан. Естественно, половина выручки пойдет заводу, половина — ей.

Хорошо будет и ей, и людям, и предприятию.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, ка. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница Т. Баранникова.

Выходит по пятницам

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

Заказ 399. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

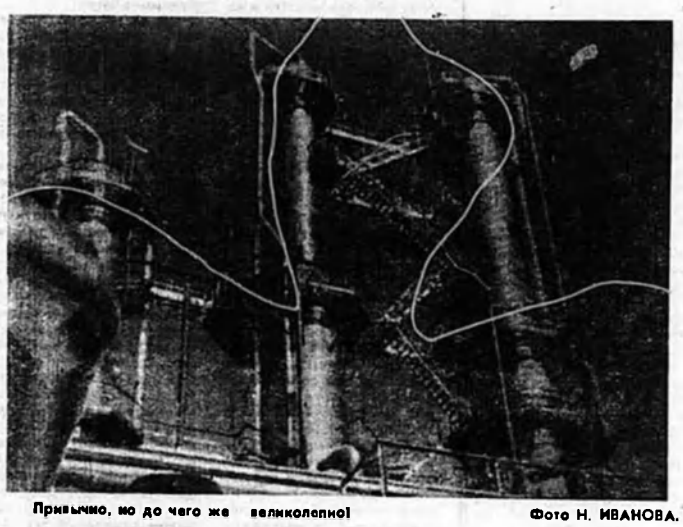
ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА. 24 июля 1992 года № 28 (250)

На Белозерном ГПЗ

Главная задача — обеспечить стабильную работу завода



Привычно, но до чего же великолепно!

Фото Н. ИВАНОВА.

О нестабильной работе Белозерного ГПЗ мы писали не раз. В прошлом году на заводе произошло около 50 аварийных остановок — он стал рекордсменом объединения в этом печальном соревновании. И нынешний год начал не лучшим образом — отсюда недоприем 78 млн. кубометров газа, большие материальные потери. Однако во втором квартале ГПЗ стал работать ровнее.

О том, что делается для стабилизации работы завода, рассказывает главный технолог БГПЗ Ю. Г. КАДЫГРОБ:

Что сделано

— В этом году провели серьезный, большой капитальный ремонт — подобных в прежние годы не припомню. Ремонту подверглись все компрессора. Заменена практически вся ненадежная дренажная и работающая в кислых средах арматура и трубопроводы.

Провели анализ скорости коррозии, выявили наиболее подверженные разрушению участки. На некоторых скорость коррозии огромная — достигает одного-полутора миллиметров в месяц! Обратились за помощью к отраслевой науке, в НИЦ «Нефтегаз». Срочно затребовали ингибитор коррозии. Пока его нет, параллельно готовимся к замена ответственных участков трубопроводов на нержавеющие.

...На 1-й установке пустили после ремонта газодувки, надеялись, теперь-то не подведут. Но оказалось, надеялись мы напрасно — высокая вибрация! В ремонт их отдали из-за того, что было смещение, но вылечив одну болячку, приобрели другую. Работы выполняли специалисты ЦБПО. О том, что они скажут в свое оправдание, мы знаем: старое оборудование, запчастей нет, все приходится лепить из кусков... Но нам от этого не легче.

Что намечено и делается

— Намотили перспективную, до 1995 года, программу технических мероприятий, призванную обеспечить бесперебойную работу завода, в которой постарались учесть все «узкие места» нашего производства. Программу утвердил техсовет, который контролирует ее выполнение, вносит с учетом меняющейся обстановки дополнения.

Расскажу о наиболее крупных мероприятиях.

Заключен договор с Ленинградским арматурным заводом «Лепсе» на поставку до конца текущего года арматуры в необходимом количестве. До середины 1993 года ленинградцы обязались сделать часть требующейся ГПЗ регулирующейся арматуры.

Продлен контракт с Волжским трубным заводом на поставку толстостенных низколегированных труб в количестве, необходимом для ремонта наших установок. Решение вопроса упирается в оплату.

Выполнен большой заказ — на несколько тысяч единиц фланцев с зеркалом под импортный аппарат с юбкой под советскую трубу.

В ходе ремонта заменено на новый 30 процентов крепежа. Имеем возможность заменить крепеж полностью, т. к. Уралмаш уже выполнил наш заказ, и продукция поступила на завод.

В стадии изготовления и до конца года поступят на завод аппараты М-111 и А-102, до середины 1993 года — М-106, М-110.

Заказан силовой трансформатор на подстанцию АРУ. Львиную долю работы по выполнению этого заказа взял на себя главный энергетик объединения В. И. Уваров.

Строим установку сбора и смешения конденсата и параллельно готовимся к строительству установки получения пропана. Оборудование уже поступает.

В скором времени надеемся получить муфты «Бендикс» для насосов и вентиляторов, заказанные Уралмашу.

Капитально ремонтируем все три котла котельной. Полностью меняем теплосети, монтируем новый водовод и теплообменники.

Заказаны по импорту запчасти и заключены контракты на поставку ремкомплектов к регулирующей арматуре, а также сама регулирующаяся арматура. Готовится контракт по торцевым уплотнениям и по специнструменту.

Что предстоит сделать

— Сегодня испытываем большие трудности с торцевыми уплотнениями. Вынуждены использовать импортные, т. к. Волгоградский завод поставляет детали низкого качества, что приводит к многочисленным аварийным остановкам.

По-прежнему серьезной проблемой являются фильтрующие элементы А-102 и А-101. Вместо со специалистами технической дирекции объединения А. Н. Селифановым и Ю. Д. Моляновым занимаемся ее решением.

Очень тревожит сегодня то, что из-за инфляции намотился спад в сотрудничество нашего и других газоперерабатывающих заводов с ЦБПО, которая находится в критическом финансовом положении. С согласия совета предприятия я всегда старался поддержать этот коллектив, чтобы сохранить там высококвалифицированных специалистов: привлекали к выполнению многих работ на ГПЗ, хорошо оплачивали их труд. Но, к сожалению, сегодня ситуация такова, что и завод находится в тяжелейшем финансовом положении. Специалисты уходят с ЦБПО — особенно сварщики, слесари по ремонту компрессоров. А в результате страдают заводы — затягивается ремонт оборудования, зачастую некачественно проводится сборка.

Выход из ситуации видим следующий.

Прежде всего надо пересмотреть статус ЦБПО, определить значение его подразделений для заводов и финансировать так, чтобы и у инженерно-технического и у рядового персонала была заинтересованность работать на наших заводах. Таким образом усилить состав ИТР в ремонтных бригадах, прекратить попытки развалить коллектив снизу (бригады стремятся создавать участковые кооперативы, малые предприятия, пытаются диктовать цену на отдельные виды работ и брать заказы без общего учета ситуации в целом).

Со стороны администрации ЦБПО должно быть налажено жесткое централизованное руководство организацией ремонта и такой же контроль за ходом работ. Недопустимо когда, получив заказ через кооператив, специалисты в рабочее время занимаются его выполнением, отложив на потом основную работу.

Должен работать с одной стороны — рубль, с другой — требовательность и порядок. Это достижимо, если оплата труда (тарифы) специалистов 5—6 разрядов ЦБПО будет на 25—50 процентов выше, чем у равноценных специалистов на заводах. Мы должны признать, что уровень специалистов ЦБПО очень высок, и мы не имеем права потерять их. Кроме того, надо учитывать, что возможности социальной поддержки работников у ЦБПО значительно ниже, чем на газоперерабатывающих заводах.

ЗАВОД — ПРИЛОЖЕНИЕ К ВАЛЮТЕ?

О чем думают и что говорят рабочие ЦПГ

— Из-за низкой зарплаты из ЦБПО увольняются опытные, калифицированные работники, а молодые качественный ремонт обеспечить не могут.

...Говорите, что работники Сургутского ГПЗ критиковали нас за грязь на территории и установках? Приехали бы они к нам 3 — 4 года назад—тогда следили, было нормально. А сейчас... Оборудование изнашивается, разрушается, постоянно идут ремонты. Раньше газа было много, и объединение требовало: принимайте газ, вырабатывайте ШФЛУ! О том же, что оборудование стареет и надо его обновлять, поддерживать, мало помнили. Но и металл не вечен. Сейчас, когда завод стал самостоятельным, к капремонтам отношение другое. Нынче более серьезно подготовились, и прошел он более-менее нормально.

— У сургутян, видно, меньше таких проблем, как у нас, у них завод поновее.

КОРР.: Да нет, ваши заводы были пущены в эксплуатацию в один год, примерно с месячной разницей. И по технологии одинаковые.

— Но у нас состав газа посложнее, поэтому оборудование изнашивается быстрее.

КОРР.: Сегодня на вашем заводе услышала высказывание: завод — приложение к валюте. То есть, как мне пояснили, сегодня работников завода интересует прежде всего, как заплатят и обеспечат жильем, машинами т.д., а сама работа, ее результаты для них важны постольку-поскольку. Скажите, изменилось ли отношение к работе со времени пуска и освоения завода?

— У кого как. Кто приехал сюда, чтобы только побольше урвать, квартиру получить, словом, только ради личной обеспеченности, тот как был равнодушным к заводу, так и остался. Но не все. Основная масса к выполнению своих обязанностей относится добросовестно. Но может, мы где-то и недорабатываем.

ПОДЛЕЧАТ ПРОИЗВОДСТВО ВАЛЮТНЫЕ ИНЪЕКЦИИ

Из интервью главного инженера, и. о. директора завода А. Н. ВАРЮШКИНА.

КОРР.: На Сургутском ГПЗ есть специальная служба, состоящая из опытных и квалифицированных специалистов, которая определяет, предугадывает «узкие места» на производстве и принимает решения, практические меры по их устранению. То есть, работает на обеспечение стабильности заводского производства в перспективе.

— У нас специальной службы нет, на решение этой задачи нацелен отдел главного механика, который мы укрепили опытными людьми, создали при нем группу комплектации из квалифицированных специалистов. Силами ведущих служб завода (ОГМ, ОГЭ, ОТП и т. д.) намечен план техмероприятий на несколько лет вперед, призванный обеспечить бесперебойную работу завода. Наибольшая нагрузка по его выполнению лежит на ОГМ.

Вышли на прямые связи с заводами-изготовителями СНГ, инофирмами по поставке запчастей, оборудования — у завода теперь есть своя валюта. Правда, не так много, как хотелось бы и требуется. Принято решение на модернизацию, техническое перевооружение завода тратить 80 процентов поступающий на завод валюты и только 20 процентов — на социальные нужды.

Большая работа проводится группой технадзора по выявлению дефектных трубопроводов. Определены участки наиболее интенсивного износа, установлена периодичность замеров, составлен график ремонтов. То есть, идет продуманная, плановая работа.

КОРР.: Сургутяне критиковали ваш завод за грязь.

— Согласен: территория нашего завода не идет в сравнение с территорией Сургутского ГПЗ, там порядок поддерживается. У нас технологические площадки, бетонные покрытия, фундаменты разрушились. Силами завода, сторонних организаций проводим ремонты.

(Окончание на стр. 2).

На Белозерном ГПЗ

Подлечат производство валютные инъекции

(Оконч. Нач. на стр. 1).

но сегодня это стоит бешеные деньги — в 20 раз увеличили строительные организации стоимость ремонтных работ. Тем не менее изолируем трубопроводы, ремонтируем фундаменты, стараемся по мере возможности наводить порядок.

КОРР.: Что Вы можете сказать о дисциплине, ответственности работников завода за выполнение своих трудовых обязанностей!

— Бывая в цехах, в последнее время замечаю, что у людей стало больше желания работать. Думаю, этому способствует в первую очередь сегодняшняя система оплаты труда. Состоит она из гарантированной части и доходной, размер которой напрямую зависит от того, насколько успешно предприятие будет работать. Чем больше доходная часть, тем выше заработок каждого конкретного работника, и наоборот: чем хуже будут работать предприятие, тем меньшую плату за свой труд будут иметь рабочие и ИТР.

Кроме того, люди видят, что администрация, профсоюзная организация стали больше внимания уделять социальным вопросам: обеспечению жильем, машинами, товарами народного потребления. Все это заставляет их дорожить своим предприятием. В свое время с завода ушли специалисты, теперь просятся назад. Лучших, несмотря на проводимое сокращение, берем. А раз люди хотят работать на заводе, значит, его дела, сегодняшние и в перспективе, не так плохи.

Обо всем

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ГОЛОД. В прежние годы, считают работники ЦПГ, информации о заводской жизни доходило до них больше. Сейчас регулярно поступают лишь сводки о работе завода за предыдущий месяц. А чем, к примеру, занимается профком, какие решения принимает и как они выполняются, — неизвестно. Поэтому и складывается впечатление, что профсоюз только и делает, что делит «тряпки».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПОСТАВИЛ ЦЕЛЬ И ИДЕТ К НЕЙ. Председатель профкома завода П. И. Хижняков рассказал, что согласился на эту должность, в основном, ради того, чтобы добиться полного переселения жителей заводского поселка, находящегося в опасной зоне газопровода, в город и почти достиг ее: переселение должно быть завершено уже в этом году.

Профком вместе с администрацией активно работают по решению жилищной проблемы. Сегодня в списке очередности на получение (улучшение) жилья 98 человек. Выделено 20 млн. рублей на покупку квартир. Восемь, в большинстве трехкомнатные, уже приобретены. К концу года намечено купить еще столько же, но цены растут, поэтому, возможно, количество уменьшится.

Пока жилье предоставляется заводчанам бесплатно. По предварительным наметкам таким образом его получат все, кто подал заявления «при социализме» — до 1991 года включительно. Кто встал на очередь в «капиталистический период», то есть в 1992 году, будут платить за квартиры. В каких размерах — покажет время и возможности предприятия.

БЛЕСТЯЩАЯ СТРАНА АМЕРИКА, НО НИЖНЕВАРТОВСК СЕРДЦУ МИЛЕЙ. В командировке в американском городе Чикаго побывал начальник отдела кадров завода А. Л. Логутенко. Впечатлений — через край, и от желающих услышать их нет отбоя.

Александр Леонидович рассказывает, что в США живут не только богачи, как это нам из нашего далека представляется. Это страна контрастов — есть и очень богатые, и средние по достатку, и бедняки, и привычные для нашего города «бичи». Средняя зарплата у рабочих невысокая и, в основном, уходит на плату за квартиру. Дорогие тем продукты. Товары, одинаково высокого качества, в разных местах стоят поразному. Лучше живется бизнесменам, менеджерам и другим работникам этого направления деятельности.

Несмотря ни на что, американцы — народ доброжелательный, приветливый, улыбка на их лицах также привычна, как у нас очереди. Если человек хмурый, значит, у него беда. Если кто-то кого-то нечаянно задел или совершил какой другой неуклюжий поступок, то пострадавший получит тысячу извинений.

Сфера обслуживания там действительно работает на людей. Магазины — сплошь и рядом. Но стоя в очереди (!), можешь купить что тебе надо, не боясь, что завтра необходимого тебе продукта (товара) не будет на прилавках и потому не набирая впрок. Встретят тебя в магазине ли, ресторане как дорогого гостя, все покажут и поблагодарят за посещение и покупку.

На отдыхе, в общественных местах можешь вести себя как тебе вздумается, главное — не нарушай закон и не мешай другим. Заведения, где ты можешь найти себе занятия по душе и единомышленников (спортивные болельщики, самодеятельные певцы и т. п.) имеются.

Словом, следует из слов А. Л. Логутенко, в Чикаго жить хорошо. Это утверждают и наши соотечественники, проживающие там — хвалятся квартирами, машинами, престижной работой. Но нет-нет и мелькнет в их разговорах жгучая тоска по дому, которую скрыть невозможно.

Александр Леонидович на вопрос корреспондента, смог бы он в Америке остаться и жить, ответил: «Не смог бы. Тут — Отчизна, и ее ничем не заменишь. Нам и в Нижневартовске хорошо, верно!» — обратился он к очередным слушателям рассказа о блестящей стране Америке.

ПРЕТЕНЗИЙ НЕ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ. Как мы сообщали в начале года, 90 процентов работающих на Белозерном ГПЗ получают в нынешнем году газету «Газопереработчик». В немалой степени это благодаря общественному распространителю печати, начальнику хозяйственного отдела завода Л. А. Булычевой, которой на днях от имени редакции вручен подарок — импортный фен. Так что теперь помощница газеты станет еще красивее!

Одновременно Людмиле Алексеевне был задан вопрос: не предъявляют ли ей заводчане претензии за качество распространенной ею «продукции»? Но предъявляют, — ответила и высказала свое мнение о газете. — Много пишите на производственные темы — даже с переносом с первой на вторую полосу. Надо больше человеческого материала, на семейные темы. И больше — о Белозерном ГПЗ, как самом читающем вашу газету коллективе.

ЕШЬ! НЕ МОГУ... Считается: когда мужчина голодный, то он злой. У мужчин Белозерного ГПЗ, а на заводе они составляют большинство работающих, есть все основания быть такими, и если этого до сих пор не случилось, то только в силу воспитанности или природных данных белозерцев.

В заводской столовой плохо кормят. Невкусно, особенно это касается мясных блюд. Но больше всего страдают газопереработчики, работающие в ночные смены: есть в это время просто-напросто нечего. Стряпуха, остающаяся на ночь, чтобы кормить народ, разводит руками: «Я не виновата, что так мало еды оставил повар-бригадир». Но даже и эту малость не удосуживается подогреть...

Хотя в магазинах давно появились стаканы, заводчане по-прежнему пьют компот и т. п. из 100-граммовых банок.

В былые времена белозерная столовая отличалась чистотой. Теперь и это кануло в лету — на раздаче стоят невычищенные чайники, можно увидеть и проносящихся на скорости тараканов. Бр-р-р!.. Никакого аппетита!

Магазин на ГПЗ по-прежнему не работает. Буфет, бывает, открывается, но там, рассказывают, кроме трехлитровок с солеными огурцами взять нечего.

Похоже, заводские руководители, а том числе профсоюза, забыли главнейшую заповедь руководителя: Пункт первый — прежде всего накорми народ. Пункт второй — читай пункт первый.

САМАЯ ЛЮБИМАЯ. Еще раз подтверждается крылатая толстовская фраза: все счастливые семьи похожи одна на другую...

Оператор В. В. Винявский рассказал, что у него очень хорошая жена. Вместе они прожили 14 лет, растят двоих сыновей, и все эти годы он радуется, что досталась ему второй половиной такая замечательная женщина.

В семье лад, потому что они понимают друг друга, уступают друг другу. Если она даже явно не права, он уступит. Потом она успокоится, подумает, поймет свою ошибку, извинится и в следующий раз пойдет ему навстречу.

Но чаще всего, признается Владимир Викторович, извиняться приходится ему, потому что больше бывает не прав он.

Надо было слышать, как горячо он отстаивал в споре с коллегами право женщины на выбор профессии по призванию, по желанию, чтобы понять: к жене он относится с большим уважением. А это так много значит для семейного счастья!

Еще Владимир Викторович рассказал, что каждое утро жена поднимается пораньше — приготовить ему термосок на завод, чтобы он имел возможность и вдали от дома вкусно, по-домашнему пообедать. Это ее стремление он объясняет просто: любит, поэтому и заботится, старается.

На Белозерном ГПЗ побывала **В. ПЕТРОВА.**

МИНТОПЭНЕРГО: ПЕРВЫЕ ЛИЦА

Представлять министра топлива и энергетики, вице-премьера правительства России В. С. Черномырдина смысла нет — его автобиографические данные опубликовали многие газеты городов, области, страны. А вот его интервью журналу «Руссиан Петролеум Инвестор», отражающее отношение В. С. Черномырдина к развитию экономики, думается, будет вам интересно.

КОРР.: Недавно проводились многочисленные дискуссии о приватизации в энергопромышленности России. Каковы Ваши взгляды на этот счет и какие меры по приватизации Вы считаете наиболее подходящими для энергетического сектора!

В. Ч. Мы не можем говорить о приватизации как о реальной возможности в наше время. Как можно приватизировать основные средства стоимостью более 100 миллиардов рублей? Возможна лишь частичная приватизация в очень мелком масштабе, и у нас есть некоторые планы на этот счет. Но широкомасштабная приватизация природных ресурсов определенно не подлежит обсуждению.

КОРР.: Во второй половине 1991 года Российское правительство одобрило Ваше предложение о превращении концерна Газпром в межгосударственное акционерное общество, хотя республиканский антимонопольный комитет заблокировал этот процесс. Каково состояние на сегодняшний день!

В. Ч. Межгосударственное акционерное общество Газпром было основано в январе 1992 года. При его создании мы отошли от привычного образца при таких реорганизациях. Традиционно предприятие должно вначале приватизироваться и лишь потом следует создать акционерное общество.

Однако мы твердо убеждены, что единая система газоснабжения должна быть сохранена, и в результате выбрали форму акционерной корпорации. Ни Россия, ни Украина, ни Белорусь не приватизировали свою газовую промышленность. Внесенное предложение, следовательно, приемлемо и юридически обосновано, а также выработано международным опытом.

Мы настаиваем на том, чтобы общество было создано на основании межправительственного соглашения, предусматривающего все стадии и политику развития индустрии как единого межгосударственного организма.

КОРР.: Как бы Вы ответили на обвинение со стороны комитета в том, что предложенная Вами структура позволит Газпрому действовать как монополисту!

В. Ч.: В общем, я согласен с тем аргументом, что газодобывающие, газоперерабатывающие и газопроводные предприятия в настоящее время действуют как монополисты, особенно в своих районах. Так обстояли дела в газовой промышленности на протяжении многих лет и ничего нельзя сделать за короткое время. Например в Оренбургской области имеется только одно предприятие, которое добывает, перерабатывает и транспортирует природный газ. Следует ли уничтожить эту монополию и создать пять независимых друг от друга предприятий? Я так не думаю.

ПОКОЛЕНИЯ



Фото Н. ИВАНОВА и М. АЛЕКСАНДРОВА.

СКАЖУТ ЖЕ!..

На 1-й очереди цеха подготовки газа Локосовского ГПЗ корреспондент «Газопереработчика» расспрашивал рабочих о житье-бытье, в том числе семейном. Задал и такой вопрос:

— У кого из вас самая хорошая жена?

Задумчивую тишину, последовавшую после него, прервал молодой голос:

— У меня!

—?

— Потому что у меня ее нет!

Наступило время начинать заседание правления компании, но не подошли директора двух газоперерабатывающих заводов, чье отсутствие не планировалось. Их пунктуальные коллеги стали высказывать соображения, что могло задержать руководителей. Непредвиденная ситуация на заводе? Неожиданное приглашение участвовать во встрече с находившимся в то время в Нижневартовске министром?..

А кто-то вспомнил, что в это время по телевизору идет утренний показ фильма «Богатые тоже плачут»...

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Н. Западнова, печатница

Выходит по пятницам

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Заказ 414. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 31 июля 1992 года № 29 (251)

ЗАВОДЧАНКИ



Оператор Елена Синицова и аппаратчик Вера Лобко из цеха пароводоснабжения и канализации Локосовского ГПЗ считают большой удачей то, что они работают именно на этом предприятии. На заводе много делается для облегчения жизни людей. На заботу они отвечают добросовестным трудом.

Фото В. ПЕТРОВОЙ и М. АЛЕКСАНДРОВА.

Профсоюзы сегодня

УЧИТЫВАЯ СИТУАЦИЮ

Организовано прошла конференция по заключению коллективного договора на 1992 год на Нижневартовском ГПЗ. Чувствовалось обоюдное стремление администрации и профсоюзного комитета к совместной рабое по решению сегодняшних трудных производственных, экономических, социальных проблем коллектива.

Очевидно, что сроки проведения конференции задержались примерно на полгода, чему есть причины. Во-первых, примерно три месяца профсоюзный комитет был без председателя, а затем новому потребовалось время, чтобы войти в курс дел, поработать над колдоговором. Вторая и основная причина — сегодняшняя тяжелая неопределенная экономическая ситуация в стране, что не могло обойти и этот трудовой коллектив: как можно планировать какие-то льготы, гарантии — вообще что-либо планировать наперед, если неизвестно, какими средствами будет обладать завод? Составить колдоговор по принципу «бумага все стерпит», для «галочки»? Но кому это надо? В последнее время из нашей жизни, слава Богу, стало уходить пустословие, точнее сказать, такой подход нами просто не воспринимается, мы стали больше ценить дело, деловых людей.

Поэтому можно понять директора завода И. А. Ященко, сказавшего на конференции, что в связи с меняющейся ежедневно экономической ситуацией заключение колдоговора для него существенного значения не имеет. Каждый пункт колдоговора обдумывался, обсчитывался, подход был всесторонний и осторожный. Администрация намерена выполнить записанное в колдоговоре, хочет, намечает сделать и сверх того, но, чтобы не оказаться в положении обещалкиных, обещания, выполнение которых под вопросом, в колдоговор просто не записали.

И. А. Ященко призвал заводчан, несмотря на сегодняшний хаос, не опускать руки, быть оптимистами — администрация будет всячески поддерживать коллектив. Но и коллектив, со своей стороны, должен предпринимать энергичные действия, чтобы выжить, пережить сегодняшние трудности. Должен перетерпеть, проявлять сдержанность, а не разжигать страсти. Нормальные отношения, нормальная ситуация нужны сегодня, может быть, прежде всего, как и хорошая, лучшая, чем сегодня, работа, дисциплина, порядок, стремление каждого жить безбедно не за счет чьих-то подачек (в том числе не ожидать их со стороны завода), а за счет личной напряженной работы, желания искать и находить выход. На заводе очень много срочной, неотложной работы, прежде всего по ремонту, и если кто-то захочет заработать и таким образом улучшить свое материальное положение, администрация предоставит такую возможность.

Руководство будет всячески поощрять предпринимательскую деятельность, которая бы приносила плюсом к заводскому дополнительный заработок. Что это может быть за деятельность? Например, покупка или организация одним работником ГПЗ или складчину какого-то небольшого производства, к примеру, мельницы, маслобойни и т. д.

(Окончание на стр. 2).

ТРАВМАТИЗМ РАСТЕТ

Хотя во всех случаях его можно было избежать

За первое полугодие текущего года на предприятиях объединения произошло 6 несчастных случаев, связанных с производством, при которых пострадало 8 работников, в том числе 1 человек погиб, 1 получил тяжелую травму и 6 — легкие. В прошлом году за аналогичный период было всего 2 несчастных случая — в первом квартале, во втором — ни одного.

«Лидирует» ремонтно-строительный трест, допустивший 3 несчастных случая, при которых пострадало 5 человек (1 групповой — 3 человека, 1 смертельный, 1 тяжелый).

По одному случаю произошло на Сургутском ГПЗ (Лянторское производство) и в ЦБПО.

21. 2. произошел групповой несчастный случай с тремя работницами Нижневартовского РСУ ремстройтреста при дорожно-транспортном происшествии: столкновении автобуса Нижневартовского УТТ с ЗИЛом УТТ НГДУ «Белозернефть». Причина сторонней организации — водитель ЗИЛа нарушил правила дорожного движения.

5. 3. при выходе из автобуса получила травму главный бухгалтер ЦБПО В. В. Бойко из-за отсутствия поручней переднего выхода автобуса Нижневартовского УТТ.

Несмотря на то, что все ИТР и рабочие прекрасно знают правила допуска к выполнению особо опасных и несвойственных работ, продолжают иметь место случаи нарушения правил при проведении этих работ.

Так, 18. 3. был тяжело травмирован (перелом ребер, повреждения легкого и почки) стропальщик производственно-коммерческой фирмы ремстройтреста А. В. Киреев при выполнении несвойственных работ — переноска и складирование стекла.

С. Н. Железняк, начальник участка погрузочно-разгрузочных работ, поручил вышеуказанную работу рабочим А. В. Кирееву и В. Л. Денисову. Для складирования стекла был применен шатровый самодельный стеллаж, который не был испытан и передан по акту ответственному за его эксплуатацию. При установке стекла рабочие уменьшили равномерность нагрузки на стеллаж — с одной стороны установили 150 листов, а с другой 90. Не успели отойти, как услышали треск. Киреев решил посмотреть поближе, что происходит, и зашел между стеллажом (со стороны большей нагрузки) и стоящими рядом дверными блоками. В этот момент стеллаж упал на Киреева, и он оказался придавленным к дверным блокам.

А 12. 6. происходит страшная трагедия в Ноябрьском СМУ ремстройтреста.

Звено, состоящее из газоэлектросварщика В. Н. Шамченко и электромонтера Г. Ю. Харченко, используя автокран КС-4562 Губкинского УТТ, которым управлял В. Н. Артемьев, ремонтировало дорогу. При дозаправке автокрана на прирельсовой базе Губкинского ГПЗ звену было передано распоряжение мастера Запольского, работавшего на другом участке, о погрузке кирпича на КрАЗ. Установили кран рядом с лежащим кирпичом под действующей ЛЭП—10кв, и стали готовиться к погрузке. При попытке снять крюк с зацепки Шамченко был смертельно травмирован электротоком (вследствие касания стрелы провода ЛЭП).

В этом случае наблюдается клубок нарушений, допущенных как рабочими, так и ИТР Губкинского УТТ и Ноябрьского СМУ. На автокране не работал сигнализатор опасного напряжения, кран не был зарегистрирован в РГТИ. Артемьев не имел допуска к работе на этом кране. Шамченко не имел допуска к работе стропальщика, автокран был установлен в охранной зоне ЛЭП без наряда-допуска и т. д.

31. 3. при подготовке к ремонту автобуса ЛИАЗ из-за нарушения правил ТБ получает травму (открытый перелом ногтевой фаланги четвертого пальца левой руки) водитель Лянторского производства Сургутского ГПЗ П. И. Кирюшин.

Поставив автобус на смотровую яму для ремонта, Кирюшин, не установив автобус и рессору на подставки, стал снимать рессору. Видя, что отсутствует гайка и нижняя часть центрального болта рессоры, Кирюшин все-таки снял стремяночные гайки и оставил рессору в таком положении. Затем приступил к осмотру неисправных узлов автомобиля. Когда проходил вдоль автобуса в смотровой яме, самопроизвольно упали три нижних листа рессоры и ударили его по пальцам левой руки.

29. 5. произошел хлопок газовоздушной смеси с загоранием в котельной Муравленковского ГПЗ. При этом ожоги второй степени лица и рук получила оператор химводоочистки Г. А. Мавлетбаева.

Технической службой завода по согласованию с проектным институтом было принято решение о подаче на технологические нужды в качестве теплоносителя водяного пара вместо этиленгликоля, но до конца вопрос не продумали: не была предусмотрена разделительная емкость на линии возврата водяного конденсата в ПКУ. Это и послужило основной причиной попадания углеводородов вместе с паровым конденсатом в деаэратор, а оттуда через гидрозатвор в помещение котельной.

При отсутствии на рабочем месте диспетчера Виденеева произошла аварийная остановка котла. Технический персонал не был об этом своевременно предупрежден, и произошло охлаждение низа колонны К-302, что привело к размораживанию трубного пучка в испарителе Т-307 и поступлению углеводородов в паровой конденсат. А поскольку в ПКУ все электрооборудование обычного исполнения, то возникновение искры — нормальное явление. На втором этаже в районе деаэратора произошел хлопок с последующим горением газовоздушной смеси. Оператор Мавлетбаева, поднимаясь в это время на второй этаж, попала в зону горения и получила ожоги. В ПКУ были сброшены все стеновые панели и разбиты стекла.

Анализ всех этих ЧП показывает, что, как и прежде, все причины — организационные, то есть зависящие от исполнителей, а также руководителей и организаторов производства.

Л. ЦЕРНО, консультант по охране труда исполнительной дирекции.

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

РЕДАКЦИЯ УХОДИТ НА КАНИКУЛЫ

С согласия учредителя — правления компании Сибнефтегазпереработка в августе журналисты газеты «Газопереработчик» уходят в летние отпуска, и газета выпускаться не будет.

Спокойнее, уважаемый читатель! Ведь продлиться это всего месяц, и не выйдут только четыре номера. Это не эксперимент. На Западе, в сторону которого мы с Вами в последнее время так внимательно смотрим и где многому учимся, существует такая практика: редакция в полном составе уходит в полагающийся ежегодный отпуск, чтобы затем всем коллективом со свежими силами делать хорошую газету.

В Нижневартовске мы не будем первыми, кто последовал этому примеру: уже месяц находится на каникулах редакция городского телевидения.

Будем стараться выпустить очередной номер газеты ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

ИЗ ДЕТСАДА — С ХОРОШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Детский сад № 4 (5-й мкр. Нижневартовска) комплектует 1-й учебный класс. Здесь имеются компьютерный класс, класс английского языка, физиотерапевтический и логопедический кабинеты.

Программу по физвоспитанию, музыкальному образованию, изобразительному искусству ведут высококвалифицированные педагоги.

Со всеми вопросами обращаться по телефонам: 3-56-90, 3-66-05, или по адресу: Маршала Жукова, 5, ПУЭ и РОСН, отдел соцразвития.

ПРОДАЮ

электрощиты для гаражей и дач. В комплекте щита — электросчетчик, подзарядное устройство для аккумуляторов, выход — переменное напряжение 220в, 42в, 36в, постоянное напряжение 12в, клеммы для подключения электросварочного аппарата, термовыключатель.

Предприятиям СНГП продажа в первую очередь.

Форма оплаты любая.

Продажа оптом, телефоны: 7-71-89, 7-34-72.

Продажа в розницу с 9 до 12 часов, справки по телефону: 7-34-72.

БОЙ В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА

8—9 августа спорткомплекс «Факел» проводит спортивные соревнования по мини-футболу, посвященные Дню физкультурника. Приглашаются команды предприятий объединения. Справки по телефону: 97-2-51.

ОТДЫХАЮЩИЕ ДОВОЛЬНЫ И ВАМ СОВЕТУЮТ

Вопреки тревогам и сомнениям, и ныне не разочаровывает отдыхающих-созерян база отдыха «Азов», что в Темрюкском районе Краснодарского края. Здесь хорошо организовано питание, можно готовить и самим, приобрести продукты, овощи, фрукты на местном рынке по достаточно низким ценам. Хорошую рыбу, вино, пиво приносят на продажу прямо на базу.

Тут море — за забором. Весело проходят вечера. Организованы экскурсии.

В профкомах предприятий имеются путевки — с 20 августа, для «дикарей»-газопереработчиков — гостиница на территории базы.

Подумайте, лето еще не кончилось.

Профсоюзы сегодня

УЧИТЫВАЯ СИТУАЦИЮ

(Оконч. Нач. на стр. 1).

откуда бы человек мог получать дивиденды.

Предстоящая зима не обещает быть сытной, поэтому руководство должно позаботиться и принимает меры по обеспечению коллектива продуктами питания, в том числе и за счет собственного подсобного хозяйства.

Жилье, как следовало из слов директора, завод намерен строить на большой земле, где оно обходится дешевле, чем на севере. И не отдавать бесплатно, как это было раньше, а продавать, предоставляя долгосрочный некабальный кредит. Это поможет и в решении жилищной проблемы на севере: северяне, уезжая на юг, будут продавать свое жилье здесь, чтобы погасить или уменьшить кредит. Руководство намерено помогать работникам ГПЗ и в покупке квартир на севере.

Запланировано оказание заводом помощи малоимущим: инвалидам, пенсионерам, многодетным, неполным семьям. Делегаты предложили выплачивать по 5 тысяч рублей не многодетной семье в целом, а такую же сумму — на каждого ребенка, т. к. в семье может быть и трое, и семеро ребятишек. Директор с этим согласился, но сказал, что прежде, чем внести это дополнение в колдоговор, надо посчитать, во сколько это обойдется заводу.

Принято решение о передаче спортзала на баланс администрации: у нее деньги и, значит, возможности по развитию спортивной базы, спортивного движения, в чем она кровно заинтересована, т. к. ей нужны не больные, а здоровые люди.

Выступлений на конференции было немного. Из запомнившихся предложений: 1. В колдоговоре изменить запись «профком контролирует» на более, по мнению делегата, отвечающую современной обстановке — «профком вместе с администрацией несет ответственность за выполнение колдоговора». 2. Производить оплату отпускных за 3 дня до начала отпуска. 3. Председатель профкома — начинающий, у него есть желание работать, и надо его поддерживать, а не вставлять палки в колеса, не вбивать клин в отношения его и директора, как кое-кто это сейчас делает, потому что, если они будут тянуть в разные стороны, плохо придется прежде всего коллективу завода.

Последний совет был очень к месту — успокоились те, кто намеревался взвалить на председателя, проработавшего на этом посту от года неделю и хорошо зарекомендовавшего себя при подготовке колдоговора, все грехи бывшего заводского профкома, райкома профсоюза и страны в целом. Решили, видимо, все-таки сначала посмотреть, как О. М. Гриценко (председатель профкома) будет работать, что, безусловно, правильно.

Не прозвучало принципиальных возражений против того, чтобы выделить 1 млн. 100 тысяч рублей из суммы профвзносов на заработную плату освобожденным профсоюзным работникам. Заводчане, надо думать, рассуждали так: перейдя в профком с основного производства, освобожденные профсоюзные работники не должны потерять в заработке, не должны чувствовать себя ущемленными, временными. Члены профсоюза готовы хорошо платить за хорошую работу. Дай Бог, чтобы их надежды оправдались!

По просьбе О. М. Гриценко оставлена только одна выборная должность — председателя профкома. Должность бухгалтера упразднена — удержанием профвзносов все равно ведь занимается заводская бухгалтерия. А заместителя председателя, желательно с экономическим образованием, Олег Михайлович подберет сам, предварительно согласовав кандидатуру с профкомом.

И еще одно изменение в профорганизации. Отныне заводской профком не будет избираться — его функции будет исполнять совет председателей цеховых комитетов профсоюза. Достоинства такого шага налицо. Во-первых, это будет грамотный актив. Во-вторых, цеху легче освободить одного человека с производства для общественных дел, чем двоих. К слову, колдоговор предусматривает создание условий для профсоюзной деятельности. По нашему мнению, неплохих.

Из колдоговора

— Для смягчения последствий планового снижения объемов производства и более полного удовлетворения нужд работников завода администрация обязуется разработать до 1 сентября 1992 года с участием профкома программу занятости на заводе рабочих, служащих и инженерно-технических работников на период 1992—1993 г.г.

— Для доведения численности работающих на заводе согласно разработанной программы приостановить прием на завод рабочих основных профессий (операторов товарных и техустановок, машинистов компрессоров и насосов), кроме Тюменской КС для замены летающих бригад и категории лиц, определенных малым Советом.

— Снижение численности вести естественным путем за счет увольняющихся по собственному желанию и в связи с уходом на пенсию.

— Организовать переобучение кадров, предполагаемых к сокращению, и трудоустраивать их на высвобождаемые вакантные места и вновь вводимые объекты.

— Работникам при выходе на пенсию выплачивать единовременное вознаграждение. За каждый отработанный на заводе год — по 2 тысячи рублей.

— Оказывать единовременную материальную помощь один раз в год неработающим пенсионерам в сумме 5 тысяч рублей.

—Для проезда на огородные участки в летнее время (май — октябрь) работникам завода и пенсионерам выделить бесплатные проездные билеты.

Родителям на заметку

РАСТУТ МУЖИКИ

Тренер отделения бокса ДЮСШ спорткомплекса «Эзкель» М. С. Зайнуллин пришел к нам в редакцию, чтобы от имени своих воспитанников через газету поблагодарить профсоюзный комитет объединения за предоставленную возможность провести летние сборы в хороших условиях — мы уже писали, что профком приобрел путевки юным боксерам в санаторий-профилакторий «Жарки» Нижневартовского ГПЗ. Жаль, сказал Михаил Самигуллович, что не все ребята, а их в отделении около сотни, смогут потом отдохнуть и потренироваться, трудно сейчас с финансированием, но хорошо, что поддержат форму хотя бы наиболее перспективные спортсмены.

Вопреки сложившемуся сегодня общественному мнению о молодежи тренер очень хвалил своих ребят и утверждал, что важную роль в их человеческом, гражданском, мужском становлении играет спорт.

Встретились мы с ними на скамейке в тени берез на территории санатория-профилактория. Ожидала увидеть рослых, широкоплечих, а на самом деле они обыкновенные: 11—15 лет, в основном, невысокие, худощавые, конечно, крепенькие и подтянутые и очень уж серьезные. На мои попытки «завести» их не поддавались — отвечали спокойно, вдумчиво, я бы сказала, — по-мужски без эмоций. Очень понравилось мне, что за все время разговора только у одного паренька и всего одно слово вырвалось из современного молодежного жаргона.

Интересно, что при разговоре соблюдалась субординация: младшие и пока менее именитые в первую очередь давали возможность высказаться старшим, «звездам первой величины» и слушали их внимательно, серьезно, не перебивая.

Собеседников было 12. Троим из них, Вельмиру Гарневу, Антону Соборову, Виктору Мазуру, на завтра предстояло в составе сборной Тюменской области выехать на российские соревнования ВДСФО профсоюзов. В прошлом году они выступали в составе сборной России, Антон и Виктор стали призерами. Остальные ребята также имеют победы на соревнованиях, но не такого высокого уровня. В общем, все они «звезды», но разной величины.

Итак: что значит в их жизни спорт?

В. ГАРИЕВ: Я боксом занимаюсь пятый год, но мечтал об этом с самого детства. Был я худой, длинный, несмелый. Толкнут — упаду, поднимусь и молча отойду в сторону. Силенок не было, чтобы воспрепятствовать унижению. Сейчас могу постоять и за себя, и за друзей.

Спорт воспитывает мужество, смелость, самообладание, но приходит это постепенно.

В. МАЗУР: У меня история приблизительно такая же. Но вдобавок к тому, что хилый, был еще и маленького роста. Во дворе обижали. Стал заниматься спортом, ездить в спортивные лагеря и изменился: подрос, окреп. Во дворе, в школе уважать меня стали. Кто раньше смотрел свысока, обижал — теперь подходят, здороваются.

Спорт делает человека смелым, сильным, мужественным, уверенным. Теперь мне легче выйти из любого положения. И трудолюбие воспитывает, потому что спорт — такая же, как на производстве, работа, только по физическим нагрузкам раза в два тяжелее. Теперь я, работая дома, на огороде, не дам слабинку.

В общем, благодаря спорту приобретаешь уважение друзей, окружающих, достоинство. Ты не гуляешь просто так, как вся молодежь, и не теряешь время напрасно — у тебя есть цель, и ты к ней стремишься.

Сейчас мы едем на соревнования по линии профсоюзов. Выиграем — откроется дорога на «общую» Россию. Мечтаю побывать на чемпионате Европы, мира, стать хорошим боксером.

КОРР.: Как ты относишься к проигрышам!

В. МАЗУР: Обидно бывает за то, что не достигаешь желаемого результата. Обычно на себя злишься: недостаточно работал, если сильнее оказался другой. К победившему сопернику испытываю уважение, с ним обычно складываются дружеские отношения, и на следующих соревнованиях встречаемся как хорошие знакомые.

КОРР.: В прошлом году ты выступал в сборной России, стал призером. Что предшествовало этому?

В. МАЗУР: Тренируюсь 4 года. Сначала выиграл первенство «Факела», затем города, округа, области. Недавно с Гарневым, Соборевым и Казанцевым были на Всесоюзном турнире памяти мастера спорта Советского Союза Анатолия Климанова.

КОРР.: А как дела в школе! Вы же пропускаете занятия.

В. МАЗУР: Нам дают освобождение. Берем с собой учебники, занимаемся.

КОРР.: Неужели правда занимаетесь! Ребята, ну, а если положа руку на сердце!..

В. ГАРИЕВ: Занимаемся. За нашей учебой не только родители следят, но и тренер. Михаил Самигуллович бывает в школе, интересуется нашими успехами. Я учебный год закончил без троек.

В. МАЗУР: А у меня две тройки — по геометрии и географии. Закончил девять классов, иду в десятый. Почему тройки? Я думал над этим. Может, поздно осознал, что надо учиться, получать среднее образование. Пока я точно не решил, какую профессию изберу, но предполагаю, что она будет связана с экономикой: менеджер, экономист...

А. ТОКУНОВ: Я, как занялся спортом, перестал по улицам шарахаться. Все свободное время, в основном, уходит на бокс: 5 раз в неделю — тренировки, по субботам — «командная» баня, по воскресеньям — бассейн. Тут у нас режим такой: подъем в половине седьмого, 40 минут — на разминку, бег на 3 км, затем завтрак, тренировка, после обеда опять тренировка, лечебные процедуры по рекомендациям врача. Условия и для отдыха, и для тренировок тут лучше, чем в спортивных лагерях. Кормят — как в ресторане. Занятия — в спортзале ЦБПО.

Я бы хотел выиграть у Виктора Мазура, но мне это никогда не удастся — у нас разный возраст и разные весовые категории.

КОРР.: А что, по-твоему, самое важное для боксера?

А. ТОКУНОВ: Голова! Если человек не умеет думать, то в боксе ему делать нечего. И бокс не для тех, у кого нет мужского характера, хотя... в боксе он развивается.

А.: А я, когда стал заниматься боксом, бросил курить. Только вы фамилию мою не называйте — чтобы мама не узнала, что был в моей жизни такой печальный момент.

ДМИТРИЙ ХИРАН: Каждый мечтает быть сильным, здоровым, красивым. Спорт все это дает. Начинаешь уважать себя.

АЛЕКСЕЙ ЖИТИНСКИЙ: Некуда убить свободное время, если не заниматься спортом. Мой друг Рустам Сираев ходил на бокс, и я с ним пошел. Вот уже 2 года тренируюсь.

СЕРГЕЙ БЕЛЯНКИН: Занимался, уходил, снова вернулся. Скучно бездельничать. Тренировки как лекарство: вся злость, все стрессы проходят. Бывает, доведут в школе или дома — тут успокаиваешься.

Я бы тоже хотел принять участие хотя бы в чемпионате Европы, но для этого надо очень много тренироваться, потому что достигают успеха те, у кого опыт, лучше и красивее техника.

КОРР.: Красивее!

С. БЕЛЯНКИН: Да, они лучше двигаются, наносят удары.

КОРР.: Можешь ли ты в экстремальных ситуациях надеяться на ребят из твоего спортивного коллектива!

С. БЕЛЯНКИН: Да. С Виктором, Антоном мы вместе три года, понимаем друг друга со взгляда.

КОРР.: Троим из вас выпала удача выступать на чемпионате России. Как вы, все остальные, к этому относитесь!

— Мы желаем им удачи. Ведь они будут отстаивать авторитет, престиж не только свой, но и нашей школы, нашего города.

В. ГАРИЕВ: Если мы себя хорошо покажем, завоюем высокие места, то другим нашим ребятам будет легче пробиться.

КОРР.: Что вы можете сказать о тренере!

— Отличный человек! Добрый, отзывчивый. Никогда не срывается, не кричит. Не бывает пьяным. Не курит. Ни как другие тренеры — лишь бы боксом занимался, а как жизнь потом складывается у ребят, им безразлично. Михаил Самигуллович учит жизни. В школе бывает, интересуется нашими делами, советует, как лучше поступить.

КОРР.: Что бы вы хотели сказать ребятам, которые увлечениям, подобным вашему, предпочли улицу, подъезд, подвал, четыре стены квартиры!

В. ГАРИЕВ: Парни обязательно должны заниматься спортом. Не пить, не курить, но лазить по подвалам, а набираться силы, здоровья, честности. Не знаю, как у других, а я заметил: в спортивной команде совесть вырабатывается и ты становишься более воспитанным везде.

В. МАЗУР: Знаю многих ребят, которые закончили 9 классов и нигде не работают, не учатся, а бездельничают, пьют, не ночуют дома. Жаль их! Что их ждет дальше!

В. ПЕТРОВА.

Ты снова, Россия, несчастна —
Опять обобрали тебя.
Но взгляд твой на Запад — напрасный.
Надежда одна — на себя.
И вновь — не твое ли страданье
Летит, журавлями трубя!
И жмется к тебе мирозданье:
Надежда одна — на тебя.

АНАТОЛИЙ СИДОРОВ.

Коллектив Сургутского ГПЗ выражает искреннее соболезнование директору завода Разанову Александру Николаевичу в связи с постигшей тяжелой утратой — кончиной после продолжительной болезни матери АДЕЛАИДЫ ИВАНОВНЫ.

Редакция газеты «Газопереработчик» с глубоким прискорбием извещает о преждевременной кончине редактора радиовещания Нижневартовского ГПЗ

НАДЕЖДЫ ХАРИТОНОВНЫ ОПИНГЕЙМ.

Надежда любила и умела делать свое дело, поэтому передачи заводского радио пользовались популярностью, вызывали живой интерес в коллективе. Ее голос еще долго будут помнить заводские стены.

Надежду знают многие в Нижневартовске.— она работала на окружном, городском радио, на городском телевидении. Ее передачи —о нефтяниках, бурозиках, строителях, об этом крае, где прошли лучшие годы ее жизни, — запомнились многим.

Надежда была жизнерадостным и добрым человеком.

Мы скорбим, коллега! Мы тебя не забудем.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Выходит по пятницам.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Н. Западнова, печатница

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Заказ 432. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 4 августа 1992 года № 30 (252)

6 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности! С праздником!

Сердечные поздравления, добрые пожелания

Накануне профессионального праздника в адрес генерального директора объединения А. М. Рябова поступили поздравительные телеграммы.

«Коллектив работников объединения Тюменнефтегаз и я лично поздравляем Вас и Ваш коллектив с наступающим праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Желаем Вам и Вашему коллективу дальнейших успехов в работе, здоровья и семейного благополучия. Вершинин».

* * *

«Исполнительная дирекция корпорации Роснефтегаз поздравляет трудовой коллектив объединения с Днем работников нефтяной и газовой промышленности, желает всем здоровья и успехов в труде. Первый вице-президент корпорации Роснефтегаз Лещинец».

* * *

«Глубокоуважаемые коллеги! От имени коллектива нефтяников Ноябрьскнефтегаза поздравляю вас с профессиональным праздником. Желаю всем крепкого здоровья, успехов в труде, семейного благополучия. Городилов».

Всем подарок

Событие

Пуска в эксплуатацию экспериментальной установки по производству бензина, что строилась на Нижневартовском ГПЗ, давно ждали не только на этом, но и на всех газоперерабатывающих заводах объединения — по ее опыту они должны были создавать у себя подобные производства моторных топлив. Ожидания эти — чего греха таить — подогревала и наша газета, не раз писавшая о том, что вот-вот, ну, совсем скоро событие произойдет, однако месяц проходил за месяцем...

Появлялась каждый раз в операторной установки, я сразу за приветствием протягивала мужчинам (тут обслуживающий персонал исключительно мужчины) сложенные вместе ладони:

— Наливайте!

Они отвечали сначала весело, а потом с каждым моим приходом все серьезнее:

— Нету! Но будет. Все нас торопят, хотя известно, что поспешишь —людей насмешишь. Всему свое время. Дайте разобраться.

И на этот раз, придя в цех после месячного отсутствия в Нижневартовске, я «по традиции» потребовала:

— Наливайте!

В ответ заместитель начальника цеха моторных топлив В. Н. Закревский улыбнулся такой широкой, такой искристой, такой (честное слово, не преувеличиваю) счастливой улыбкой, что все было понятно без слов, и сказал:

— Тащите тару!

Первую продукцию мы получили 5 августа, — рассказал Виталий Николаевич. — На вахте в тот день стояли оператор, звеньевой Андрей Токмаков, оператор Виктор Максимов, машинист насосов Эльфат Аминев.

В 11 часов 15 минут наступил самый ответственный момент — подали стабильный бензин на катализ для облагораживания бензиновой фракции — увеличения октанового числа. Нашими действиями руководил присутствовавший на установке представитель Новосибирского института катализа, объяснивший, что мы должны делать: какую держать температуру, сколько бензина подать на катализ и т. д.

Когда пошел первый продукт, принесли ему «на пробу», и он, только взглянув, сказал:

— Прекрасный бензин!

У него глаз наметанный, наварной, и мы, поработав побольше, так, на глаз, сможем определять качество своей продукции.

Отдали бензин на анализ и остались довольны, что наш «первачок» удался на славу: октановое число составило аж 93! Конечно, бутылочку бензинчика я взял себе — на память, стоит у меня дома...

— И этим бензином без всякой дальнейшей его доработки можно заправлять машины? — интересуюсь у Закревского.

— Конечно, — отвечает.

— Но теория и практика, как известно, не одно и то же, — продолжаю расспрашивать я. — Надеюсь, вы это утверждаете после испытания своей продукции на личной практике?

В операторской — хохот.

Машинист насосов Александр Гугнин рассказал, что они из любопытства носили в заводскую лабораторию на анализ свой бензин и 93-й, государственный. Результаты потрясли: в государственном высокое содержание соды, смол, другой «грязи», в заводском— сотые доли.

— Самое главное, что вызывает у меня гордость, это то, что наш бензин экологически чистый, — несколько раз в продолжение разговора подчеркнул Александр. — Считаю, и капиталисты с большим удовольствием приобретали бы его. Неспроста же у нас на установке уже побывали японцы и подробнейшим образом расспрашивали нас, что да как делаем. По-моему, они положили глаз или на наш бензин, или на нашу технологию, которую мы осваиваем первыми, возможно, не только в нашей стране, а и во всем мире — известно, что бензин везде получают на нефтяной основе.

Сделанное — только начало большой работы. Предстоит доработать технологию, чтобы на следующих установках и прежде всего на строящемся рядом 20-тысячнике она была более совершенной. В первую очередь надо отладить блок сепарации и ректификации катализатора, вывести на проектные температурные режимы колонны.

По технологии на этой установке должны получать не только бензин, но и соляру, масла. Сейчас, после того, как немного вошли в режим, они думают о том, чтобы вырабатывать и эти важные продукты.

Пока не имеет высокой профессиональной подготовки персонал, и его еще не рискуют оставлять без присмотра технологов, которые, как и в ходе пусконаладки, находятся сейчас здесь круглосуточно.

— В регламенте нельзя всего предусмотреть — обязательно должна быть операторская интуиция, которая появляется со временем, с опытом, хотя, конечно, не у всех, а только у тех, кто смог, захотел вникнуть в производство,— говорил В. Н. Закревский.

С уважением вспомнил он своих первых наставников, под чьим началом осваивал после учебы операторское искусство. Это операторы 4-й установки Владимир Васильевич Еремеев, Загид Галеевич Бикбаев, Рубин Фатыхович Ахметов. Вот они в производство вникли на все 100 процентов! Дай Бог, таких знаний и такого рвения в работе каждому и в первую очередь тем, кто пришел на это новое, пока мало изученное производство.

Итак, осуществилась давняя мечта газопереработчиков— получать из сырья конечный продукт у себя дома. Примечательно, что произошло это на заводе, с которого начиналась газопереработки Западной Сибири, у которого и по сей день многие заводские коллективы объединения многому учатся.

Вот такой подарок приподнес завод-ветеран вместе с учеными (в первую очередь НИЦ Нефтегаз), строителями, монтажниками всему коллективу объединения Сибнефтегазпереработка и профессиональному празднику.

В. ПЕТРОВА.

ПРАЗДНИК с тревогою в душе

С каким настроением встречаете профессиональный праздник? — спросили мы у директора Муравленковского ГПЗ ИННОКЕНТИЯ ТРОФИМОВИЧА ПАЛЬШИНА.

— Настроение тревожное, — ответил он. — В экономике по-прежнему много неясного. Приватизация, акционирование пока больше на словах. В полной мере не решен вопрос по ценам на продукцию наших заводов—то, что будем иметь 30 процентов от мировых цен, нас не устраивает. Ожидается новый рост цен на электроэнергию, транспорт. Объединения практически нет, а компания еще не способна решать вопросы, как должно.

Как живется заводу? Тяжело. Коллектив работает, производит и реализует продукцию, а что получает за это? За реализацию сухого газа нам должны были заплатить 190 млн. рублей, а фактически заплатили около 18 млн., то есть 10 процентов.

Нам не платят, и мы не можем рассчитаться с долгами. Сегодня пришла телеграмма из Ноябрьского ГПП о том, что 10 сентября, если мы не рассчитаемся, а должны мы ГПП 32 миллиона, они вынуждены будут остановить работу. Мы понимаем их, но что нам делать?

Обстановка была бы полегче, если бы Центральный банк выполнил в полной мере Указ Президента и передал коммерческим банкам средства для выдачи предприятиям под 13-процентные кредиты — чтобы мы могли рассчитаться за товары, услуги. Но этого не сделано. Больше того, нам предлагают кредит под 83 процента!

Так что особого оптимизма нет. Понимаю, что начался, пошел сложнейший экономический процесс, что все просто не может быть, но что я должен отвечать рабочему, который работает и требует, чтобы ему платили за его труд?

Ждали облегчения, а теперь понимаем, что самые трудные времена впереди.

И тем не менее профессиональный праздник коллектив отмечать будет.

В июле нашему заводу исполнилось 5 лет. Для объединения это, конечно, не дата, но для завода, да еще в нашем северном регионе — это много. Решили мы приурочить свой юбилей к профессиональному празднику. По уже сложившейся традиции выедем всем коллективом в лес. Ничего, что холодно, — наши люди пережили и не такие трудности. Будет музыка, веселье, буфеты. У многих заводчан имеются кинокамеры, поэтому обязательно снимем фильм о нашем празднике.

Поблагодарим лучших людей за труд, терпение. Чистопольскому часовому заводу сделан специальный заказ: изготовить часы с эмблемой и символикой нашего завода. Их мы вручим нашим ветеранам — тем, кто проработал на заводе 5 лет. Кроме того, предоставим им возможность побывать в турпоездке в Грецию. Пусть запомнят первый юбилей своего завода и почувствуют, что он ценит хороших тружеников.

Как везде, все гладко и у нас не бывает. Но люди за завод держатся, текучести практически нет, к нам на работу просятся.

Указ президента Российской Федерации
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОБЪЕДИНЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА В АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА

Учитывая особые условия эксплуатации единых систем электроэнергетики и газоснабжения России, месторождений углеводородного сырья и трубопроводного транспорта, а также исключительную значимость топливно-энергетического комплекса для жизнедеятельности населения и народного хозяйства, постановляю:

1. Установить, что преобразование предприятий, объединений, организаций, входящих в топливно-энергетический комплекс, в акционерные общества и их приватизация осуществляются в порядке, установленном специальными указами президента Российской Федерации.

Государственному комитету Российской Федерации по управлению государственным имуществом до принятия соответствующих указов президента Российской Федерации не проводить преобразование государственных предприятий, объединений, организаций в акционерные общества в соответствии с указом президента Российской Федерации от 1 июля 1992 г. № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества».

2. Министерству топлива и энергетики Российской Федерации совместно с Государственным комитетом Российской Федерации по управлению государственным имуществом, Государственно-правовым управлением президента Российской Федерации в месячный срок подготовить и представить проекты указов президента Российской Федерации о преобразовании в акционерные общества и приватизации предприятий, объединений, организаций угольной, нефтяной, нефтеперерабатывающей, нефтепродуктообеспечения, газовой, электроэнергетической промышленности и организации управления этими отраслями в условиях рыночной экономики.

3. Настоящий указ вступает в силу в порядке, установленном постановлением V съезда народных депутатов РСФСР от 1 ноября 1991 г. «О правовом обеспечении экономической реформы».

ЛИКВИДИРОВАЛИ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Стабилизируется работа Белозерного ГПЗ. Об этом свидетельствуют цифры.

На 1 августа отставание с начала года составляло по выработке сухого газа 7,4 млн. кубометров, по ШФЛУ — 16,5 тысячи тонн. Успешно поработав в августе, белозерцы произвели дополнительно 45,8 млн. кубометров, сухого газа и 18,4 тысячи тонн нестабильного бензина. Таким образом коллектив не только ликвидировал имевшееся с начала года отставание, но и на 1 сентября имеет запас: по сухому газу +38,4 млн. кубометров, по ШФЛУ +1,9 тысячи тонн.

«Сибгазтранс»: как выжить?

В КОЛЬЦЕ ПРОБЛЕМ

Так можно сказать о многих и многих предприятиях России, в том числе нашего объединения. Неведомые формы хозяйствования, космические скорости цен, которые возносятся все выше, разорванные экономические связи с предприятиями бывших республик Союза поставили многие хозяйства в сложное экономическое положение.

Насущными проблемами своего коллектива делится главный инженер государственного транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» ЕВГЕНИЙ СТЕПАНОВИЧ РЯБОВ:

— Очень не простая ситуация сложилась у нас. Дело в том, что на нашем текущем счете нет денежных средств. Причиной этому явилось игнорирование договорных финансовых обязательств нашими заказчиками, такими как Сургутские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, газоперерабатывающие заводы компании Сибнефтегаз переработка и Тюменьэнерго никак не могут договориться между собой, т. е. решить проблему финансовых взаиморасчетов.

Наше предприятие оказалось как бы заложником, и посему на пороге зимы мы — с пустым кошельком. Дошло до абсурда. Мы не можем рассчитаться даже за вывозку мусора, не говоря уже о закупке промышленного оборудования, решении социальных задач и выполнении финансовых обязательств перед подрядчиками.

Что в итоге получается? Свернуты работы на Лянторской КС, где строительством газопровода занималось СУ-8. Строители снялись с объекта, угнали технику. В скором будущем будет готов к эксплуатации модуль КС-3 на том же Лянторском месторождении, но ввод его не принесет большой радости, т. к. не будет готов газопровод.

Прекращено строительство газораспределительной станции пропускной способностью 9 млрд. кубометров в год. Причина все та же — нет денег.

Но несмотря на трудности мы выполнили строительных работ на 50,5 млн. рублей. Из них на сегодняшний день оплачено из собственных источников предприятия 23,6 млн. рублей. Долг же составил 26,9 млн. рублей.

По этой же причине подрядчик с июля прекратил все строительные работы, отпустил людей в отпуска, заявив, что, когда у нас появятся средства, продолжит сотрудничество. А где взять деньги, если наши услуги за транспорт газа никто не оплачивает?

ПЛОХИ ДЕЛА, КОЛИ КАЖДЫЙ ЗА СЕБЯ

Рассказывает начальник планово-экономического отдела «Сибгазтранса» ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА РУХЛЯДЕВА:

— На фоне обострившегося экономического кризиса, разрыва хозяйственных связей нарастанию финансово-денежного дефицита оказалось на втором плане. Встает проблема: как быть дальше? Раньше свою производственную и финансовую работу мы строили совместно с заводами и объединениями. Все наши специалисты соглашались с тем, что самое главное — это повышение производительности труда и снижение себестоимости выпускаемой заводами продукции. Достижению положительных результатов способствовала взаимовыручка, вместе проводили работы по ремонту оборудования и устранению аварийных ситуаций. Сегодня каждый сам за себя. А когда нет согласия, дело на лад не идет. Приведу пример.

Несмотря на систематические изменения правительственных решений о государственном регулировании цен на энергоресурсы и другие виды продукции, мы разработали калькуляцию исключительно по нормативам и фиксированным прейскурантным ценам и отправили эти расчеты всем заводам вместе с договорами на покрытие затрат производства. Но многие заводы игнорируют наше предложение и не возмещают наших расходов. И приходится нам «воевать» с работниками плановых отделов и руководителями, доказывая свою правоту.

После выхода в свет постановления о регулируемых оптовых ценах на газ и ШФЛУ все предприятия оказались неплатежеспособными и на 1 августа 1992 года задолжали нам за газ Сургутская ГРЭС-1 632 млн. рублей, Сургутская ГРЭС-2 494 млн. рублей. Централизовано на капремонт газопровода — 33 млн. рублей. За транспорт газа и налив ШФЛУ: Нижневартовский ГПЗ — 18 млн. руб., Белозерный ГПЗ — 33 млн. руб., Локосовский ГПЗ — 24 млн. руб., Мыгалонковский ГПЗ — 6 млн. руб., Варьеганский ГПЗ — 7 млн., Сургутский ГПЗ — 81 млн., Южно-Балыкский ГПЗ — 15 млн. рублей.

Всего задолженность составляет 1 млрд. 343 млн. В связи с этим и наше предприятие задолжало на 1 августа Сургутскому ГПЗ 580 млн. руб., Южно-Балыкскому ГПЗ — 106 млн., Сургутнефтегазу — 100 млн., НГДУ Правдинскнефть 40 млн. рублей.

Нами не оплачено подрядчикам за капитальное строительство и капитальный ремонт, по оплате текущих платежных документов. Порой на счету нет даже тысячи. Полностью прекратилась оплата предъявляемых платежных документов за необходимые товары и услуги. Не банкроты, в платить не можем.

ОТ РЕДАКЦИИ. Когда номер готовился к печати, к нам поступили сведения о том, что наметились некоторые подвижки в расчетах ГРЭС-1,2 с «Сибгазтрансом», который, в свою очередь, начал расчеты с Сургутским ГПЗ, объединением Сургутнефтегаз. Остальные факты, как говорится, имеют место и по сей день.

В «Сибгазтрансе» побывал С. ПИВОВАРОВ.

Присвоено звание «Почетный нефтяник»

За долголетнюю, плодотворную работу в нефтяной промышленности и большой вклад, внесенный в ее развитие, на основании приказа Министерства топлива и энергетики Российской Федерации приказом генерального директора объединения звание «Почетный нефтяник» присвоено:

ИГОШИНУ АЛЕКСАНДРУ ВАСИЛЬЕВИЧУ, оператору технологических установок Нижневартовского ГПЗ,

ШАПОВАЛУ ЕВГЕНИЮ ПАВЛОВИЧУ, начальнику цеха переработки газа Белозерного ГПЗ,

ТАЛИПОВУ ФАВАРИСУ САЛИХОВИЧУ, начальнику цеха переработки газа Сургутского ГПЗ.

В профсоюзе

ВЕРА БОРИСОВНА РЫТИНА, бывший председатель профкома ЦМТ, назначена заместителем председателя совета председателей профсоюзных организаций предприятий объединения вместо **ЛИДИИ ФЕДОРОВНЫ КОВАЛЕНКО**, приглашенной на должность заместителя председателя профкома Нижневартовского ГПЗ.

Необычные встречи

РЕБЯЧЬИ ЗАБАВЫ

В животноводческий кооператив «Таежный», что при Локосовском ГПЗ, я ехала, чтобы узнать, как развивается хозяйство, оказывает ему помощь завод, получающий отсюда мясную продукцию, или кооператив уже набрал силу и работает самостоятельно. То есть, имела обычное редакционное задание, но увы! — в его не выполнила, соблазнившись приглашением Ю. П. Сорокина, художника и работника отдела соцразвития завода, «посмотреть чудо».

К «чуду» нас сопровождал кооператор Л. М. Мурзак.

Мужчины не спешили с разъяснениями, и я не приставала с расспросами, хотя было очень и очень любопытно узнать, о чем идет речь.

Когда вошли в курятник, и я увидела необычайных по цвету хохлушек — белоснежных, коричневых — точно школьницы в парадной форме, таких одинаковых и ярких, а среди них возвышающуюся точно снежный пригорок лебедь, то подумала, что это как раз и есть то, что мне хотели показать.

Лебедь держалась среди хохлушек горделиво, уверенно, как в родной стае. Мне рассказали, что ее, беспомощную, раненую браконьерами, подобрали кооператоры, чтобы спасти от гибели.

Однако Юрий Петрович пообещал:

— Еще не то увидите.

Что же?

Я уже знала — слышала и в аппарате управления завода, и в цехе переработки газа, и в заводском детсаду, — что кооператив закупил, наконец, долгожданных буренок, и одна из них принесла толушку, которую назвали прекрасным женским именем Маша. Как я поняла, это заводской коллектив и мне с ним воспринимали не как рядовое событие, а как добрый знак: создается своя ферма, которая в какой-то мере избавит заводчан от дефицита молочных продуктов, которым страдает сегодня Лангепас. — Иначе почему бы это так обсуждали, так повсеместно сообщали об этом заезжему корреспонденту!

Но нет, воли меня и не к Маше, которая в это время находилась с другими своими родственниками на скотном дворе, тогда как мы продвигались в глубь помещения фермы.

Открыв очередную дверь, мужчины пропустили меня вперед и — вот где вельсольо, где праздник!

Представьте, просторное, чистое и светлое помещение. У окон, под солнцем, целый хоровод горшков с самыми разными домашними цветами. Стоят клетки, а в них ежик, белка, хомячки... В аквариуме вольно плещут хвостами рыбки. В большой, пристроенной к стене клетке многочисленные попугайчики: зеленые, серые, голубые — вовсю распевают песни на своем беззаботном птичьем языке. В другой стороне уступают им по численности, но не по веселью канарейки.

Прямо зоосад! Не в детсаду, не в школе, а на животноводческой ферме. Это-то меня больше всего поразило: взрослые, загруженные работой мужчины и вдруг такие ребячьи занятия!

— Для кого вы все это устраиваете? — спросила я у Леонида Михайловича.

— Для себя. Ребята из детсада приезжали на экскурсию. Дачники — да все желающие приходят посмотреть, — ответил он.

Мне показалось, что для него заданный мною вопрос прозвучал неуместно: для кого! Душа просит — для нее.

Д. МАШКОВА.

КДЦ «Самотлор» приглашает

5, 6 сентября в 19 часов — вечера отдыха по заявкам нефтяников.

11 сентября в 19 часов — музыкальная развлекательная программа «Под знаком Девы».

12, 13 сентября в 19 часов — вечера отдыха по заявкам.

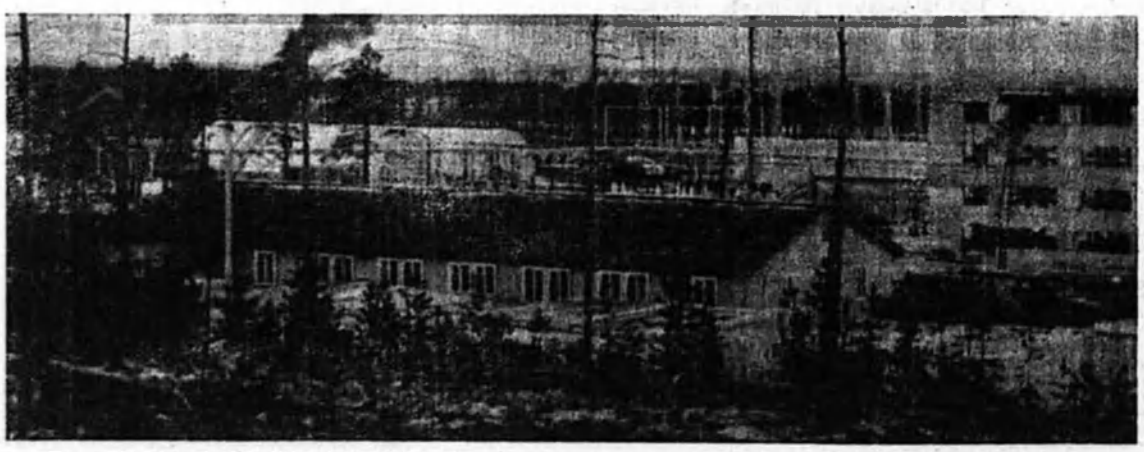
Все, рожденные под зодиакальным знаком Девы, могут отметить свой день рождения в КДЦ «Самотлор». Вас и Ваших друзей ждет музыкальная развлекательная программа 11 сентября в 19 часов. Заявки принимаются в отделе досуга КДЦ.

КДЦ «Самотлор» требуется водитель с личным транспортом для перевозки работников в ночное время. Обращаться по адресу: М-Жукова, 5А, КДЦ «Самотлор».

ПРЕДЛАГАЕТ

организациям и частным лицам отработанное сырье пивного производства (ячмень, хмель).

Из истории: так начинался Муравленковский ГПЗ



О ПОДПИСКЕ

на газету «Газопереработчик будет сообщено в ближайшем номере.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Н. Западнова, печатницы

Выходит по пятницам

Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.

Заказ 432. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 18 сентября 1992 года № 32 (254)

Новость — в номер!

Наши в Америке

В начало сентября директора трех газоперерабатывающих заводов Локосовского — В. К. РЕВАЗОВ, Сургутского — А. Н. РЯЗАНОВ и Южно-Балыкского — С. Н. ГОЛИКОВ вместе с семьями выехали в двухгодичную командировку в Соединенные Штаты Америки. Цель командировки — овладение экономическими и другими знаниями, необходимыми для работы в условиях рыночных отношений. Помимо учебы планируется работа наших руководителей на американских предприятиях.

На время их отсутствия директорами назначены: Локосовского ГПЗ — КОНСТАНТИН ВАСИЛЬЕВИЧ БОНДАРЕВ, Сургутского ГПЗ — ФЛОРИД САБИРОВИЧ ШАКИРОВ, Южно-Балыкского ГПЗ — СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ШАНКИН.

Как у первоочередного объекта «борода» выросла. И еще будет расти

О строительстве осмотровой и наливной эстакад в Южном Балыке

Вначале я собиралась назвать этот материал «Пары выпустили и успокоились». Вспомнился 1989 год, когда взорвался продуктопровод до Уфы. ШФЛУ, которую невозможно было в полном объеме отправить потребителям, тогда наши ГПЗ сжигали. Чтобы скорее избавиться от этой беды, было принято решение срочно приступить и к концу года построить наливную эстакаду в Южном Балыке. Это за 4— 5 месяцев. «Шума» было много: совещания, селекторные на самом высоком министерском уровне...

Мы в «Газопереработчике» знали, что это самый важный, первоочередной объект, и о состоянии дел на нем надо писать и писать.

Но уже вскоре шум вокруг объекта № 1 стал стихать. Поняли, видимо, что его за столь короткий срок не осилить. Кроме того, газоперерабатывающие заводы, производящие ШФЛУ, несколько успокоились, получив от коллектива действующей в Южном Балыке наливной эстакады неожиданный подарок: увеличив в полтора-два раза производительность труда, коллектив смог полностью обеспечить поставку поступающего сюда нестабильного бензина. А раз заводы не несут ожидавшихся громадных убытков, то и срочной необходимости в эстакаде как бы уже и нет.

Хотя всем известно, что действующая наливная эстакада — насквозь больная старушка: уже 16 лет без капитального ремонта, который по регламенту ее эксплуатации должны проводить через каждые два года. Случались здесь пожары, часты утечки продукции, и ремонты, ремонты— без конца.

Коллектив работает в напряженнейшем ритме... Осмотровой эстакады, как это положено, нет, поэтому и осмотр цистерн, и налив продукции ведется на одной площадке. Где должно быть 6—7 человек, трудятся трое-четверо. Текучесть кадров большая, ведь работа тяжелая, грязная, в холоде — какой бы мороз не трещал, какой бы ливень не лил, у наливщиков нет актированных дней.

Молодежь трудиться здесь не желает. Отпугивает прежде всего ответ на важнейший для сегодняшнего времени вопрос — о зарплате. Она невысокая, если не сказать больше. Для сравнения: работницы столовой Южно-Балыкского ГПЗ получили за июль в среднем по 19 тысяч (и остались недовольны этими «крохами»), а наливщики ЛПДС — по 14 тысяч.

И вторая (а может, тоже первая) причина, по которой ЛПДС не может набрать людей — отсутствие жилья. На станции работает 180 человек. Из них 129 стоят в очереди на получение квартир. 30 семей живут в аварийных балках.

Жилищная проблема для ЛПДС — бедища. Под новую эстакаду планировалось построить два 24-квартирных дома. Поставили, подвели под крышу, и тут стройка застопорилась, застопорилась и... совсем заглохла. Кончилось тем, что один из домов сгорел.

В Мамонтове строится 5-этажный дом — аж на отметке 2-го этажа. А когда дотянется до пятого, неизвестно, потому что у Сибгазтранса нет денег заплатить строителям, а бесплатно они строить не соглашаются, потому что не имеют возможности закупить материалы, выплатить зарплату рабочим.

Оператор Л. В. Якуба рассказала:

— Работаю в ЛПДС 12 лет, а жилья так и не получила. Живем с семьей в балке на болоте. Приезжала к нам как-то комиссия из Нижневартовска — то ли из объединения, то ли из правления. Расспрашивали нас о проблемах. Мы сказали, что никак не можем получить жилье. И что, думаете, нам ответили? «Ищите работу, где быстрее сможете получить». А один даже похвастался, что смог получить квартиру за девять месяцев. Но не все же такие шустрые! Обидно это слышать. Я работаю добросовестно и все годы на одном месте.

— Если бы эстакада сейчас даже была готова, пускать ее все равно некем — нет специалистов. Часть людей мы и так перебросили на пуск осмотровой эстакады с действующего объекта. Остальных надо набирать и учить, т. к. ни на одном предприятии региона подобных специальностей нет. Но что я могу предложить тем, кто приходит к нам в поисках работы? Жилья нет, и неизвестно, когда будет. Зарплата самая низкая в регионе. Просил я правление компании, чтобы за тонну отправленной сверх плана ШФЛУ платили не рубль, а по 10 рублей, чтобы мы смогли поддержать коллектив, работающий с удвоенной производительностью. Но согласилось правление, — рассказал начальник ЛПДС И. А. Аббасов. Насчет новой эстакады сказал, что она крайне нужна — нужно поскорее останавливать старую на капремонт, т. к. она постоянно на грани аварии. РГТИ только что молчит.

Если объект (в комплекс помимо наливной, входит осмотровая эстакада, другие промобъекты, необходимые для работы эстакад) так остро нужен, почему же все-таки он медленно строится? Ответ на этот вопрос я пыталась найти у руководителей Сибгазтранса (Б. А. Прохоров, В. В. Ламешкин, И. А. Аббасов), у строителей, у начальника Е. А. Вавилова (назначен в мае текущего года) и обслуживающего персонала осмотровой эстакады. И вот как могу объяснить происходящее.

После горячки первых месяцев строительства пришло отрезвление: эта стройка — крепкий орешек и с наскоку даже при помощи матушки — Москвы его не взять. Появились трудности с оборудованием (естественное дело, т. к. объект неплановый), начались его поиски. К примеру, специальные трубы (не молоко же по ним потечет) искали примерно полтора года... Когда, в основном, все имелось, накрыл финансовый вал.

Очень большую роль в темпах строительных работ играет генподрядчик. Увы, на этот раз с ним не повезло: вместо треста промстроительства дали в генподрядчики строителей-путейцев...

На стройке, которая сегодня уже — вопреки всему! — «объекты в лицах», я наслушалась и насмотрелась многого. Рискну утверждать, что ее кураторы от заказчика (фамилии называть нет смысла, т. к. их уже здесь нет) были или люди некомпетентные, или шли на поводу у строителей — иначе откуда столько брака? Приведу только некоторые примеры.

Операторная, построенный объект, значит, заходи и работай. Однако работать здесь еще долго будет нельзя. Обшивке стен сделана только до половины, а дальше — голимый металл. Заглянула под обшивку и обомлела: вместо плотного — для севера же делается! — утепления кой-как набросанные куски утеплителя. Остается только гадать, специально или по присущей сегодня многим разболтанности и недобросовестности собрались строители.

(Окончание на стр. 2)

РЕДАКЦИЯ, ПОБЛАГОДАРИ

—С такой просьбой обратилась в «Газопереработчик» МАРИЯ ФИЛИМОНОВНА СТОЛБОВА, дворник ЖЭУ 5-го микрорайона Нижневартовска.

Тетю Машу — семьдесят с хвостиком, она давно пенсионерка, но продолжает трудиться — время сейчас такое, что на пенсию не проживешь. А привело ее в редакцию желание поблагодарить через газету людей, которые и морально, и материально поддерживают ее любимого мужа Анатолия Тимофеевича Столбова, ветерана войны и труда, инвалида 1-й группы.

В 1986 году он с ЖЭУ (тогда участок относился к Нижневартовскому ГПЗ) ушел на инвалидность. И хоть лет прошло немало, не забывает его заводской коллектив и в первую очередь — руководство

Ежегодно в День Победы с утра Анатолий Тимофеевич поджидает гостей с завода, и ни разу они его не подвели. Первым обычно появляется председатель заводского профкома, а потом — самолично директор Иван Андреевич Ященко — с цветами, подзярком. «Посидят, поговорят и словно сил у моего солдата прибавится, — говорит тетя Маша. — За то, что дух ему поддерживают, сердечная им моя благодарность».

Понимают на заводе, что хуже всех сегодня приходится малоимущим — пенсионерам, инвалидам, поэтому помогают продуктами — то бесплатно что-то дадут, то предложат по более низкой, чем в городских магазинах, цене. И кое-что из одежды выделили, когда обращалась тетя Маша с просьбой.

Но оставило стариков без поддержки в тяжелый сегодняшний период и руководство объединения, перечислившее всем пенсионерам завода—ветерана, в их числе и Анатолию Тимофеевичу, по 10 тысяч рублей. «Держим эти денежки на случай черного дня, — сказала тетя Маша и попросила: — Пожелайте этим милосердным людям хорошего здоровья и счастья в жизни».

Из истории твоего коллектива



Глядя на эти веселые, радостные лица, на звезду Героя Советского Союза на груди мужчины, что запечатлен в «малинике» на переднем плане, понимаешь, что снимок сделан не сегодня, не а наше время — в наше лет так от всей души, безоблачно улыбаются редко. Когда же это было! Пять, шесть лет назад! В коллективе ЦБПО (тогда — РНУ) побывал летчик-космонавт Игорь Волк.

Снимок, сделанным фотокорреспондентом Юрием Филатовым, хранился в архиве «Газопереработчика» не один год.

КАК У ПЕРВООЧЕРЕДНОГО ОБЪЕКТА «БОРОДА» ВЫРОСЛА. И ЕЩЕ БУДЕТ РАСТИ

(Окончание. Нач. стр. 1).

ли морозить техперсонал эстакады. Не были настелены здесь и полы — их персонал сам сделал.

Колодцы включающей арматуры текут, хотя это должны быть герматичные стаканы (Водрем постарался).

Светильники негерметичны, в них попадает вода (УрМа показала «класс»).

В тахкорпусе была такая кладка стен, что из помещения вполне можно было наблюдать, что делается на улице. Кончилось тем, что два перегородки рухнули сами по себе. (Работа СУ-36).

Очень много брака по сварочным швам. При просвечовании брака набралось порядка 30—35 процентов, и еще не все швы проверены.

Обнаружилось это примерно месяц-полтора назад и теперь виновники—ЗСНХМ — будут за свой счет работы исправлять. По крайней мере, собираются это делать, хотя могли бы, как многие строители сейчас, сделатуь ручкой: не платите за выполненные объемы — пойдем к более состоятельным заказчикам. У ЗСНХМ еще сохранилось понятие о чести фирмы. Главный инженер объяснил причину брака: никуде негодные электроды. Раньше их покупали за границей, а том числе с помощью объединения Сибнефтегазпереработка, теперь такой возможности нет.

Мою критику относительно брака руководители строительных организаций приняли как оскорбление, в штыки: не с Луны же я свалилась на грешную землю — разве мне неизвестно, что везде, по всей стране, беспредел, безответственность, необязательность! Разве они виноваты, что им поставляют бракованные материалы, конструкции, инструмент, и они вынуждены со всем этим работать!

Есть в их словах правда, много правды, но не вся. Если бы заказчик принципиально и регулярно контролировал ход работ, беспредела было бы меньше.

Что сейчас нужно для окончания строительства! Деньги. Деньги. Деньги.

На 70 процентов готовый объект разворовывается. Уносят не только светильники, а даже электродвигатели! Положение могло бы спасти круглосуточное дежурство техперсонала, но для его содержания требуется 11—12 миллионов рублей — огромные деньги для Сибгазтранса. Да и из-за отсутствия жилья сложно говорить о техперсонале.

Надо платить строителям —чтобы они доделали самые сложные, остаточные мелочи. Сначала, конечно, вернуть долги за осмотровую эстакаду (ее пуск намечен первым) — около 15 миллионов рублей.

Кто даст деньги! Кто выступит спонсором!

Строительные организации разваливаются без преувеличения не по дням, а по часам. Еще и поэтому с окончанием строительства надо спешить. Правда, в коллективе ЛПДС поговаривают о том, чтобы довести объекты до финиша хозспособом. Но по-моему, это только разговоры или непонятая мной шутка — коллектив ведь и так работает на пределе сил.

В. ПЕТРОВА.

Профсоюз на предприятии: нештатная ситуация

РЕШИЛИ: ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ КОЛДОГОВОРА

Колдоговорная профсоюзная конференция Локосовского ГПЗ постановила не принимать коллективный договор. Почему было принято такое решение! Что ему предшествовало!

Рассказывают, что при подготовке к конференции в цеха был отдан проект колдоговора — для обсуждения, внесения поправок и предложений. Заводчанам проект не понравился: неконкретный, не учитывающий происходящих в коллективе и стране перемен—сработанный по шаблону прошлых лет. Толку от такого, если его принять, было бы мало. Тогда и появилось в некоторых цехах сомнение: а может, не стоит вовсе заключать коллективный договор! Есть на заводе совет трудового коллектива, который обсуждает и принимает решения по основным вопросам жизни ГПЗ. Совет практически выражает волю и настроение основной массы коллектива. Все решения принимаются в его пользу, ради его блага.

Администрация с СТК считается. В последнее время ее стараниями много сделано для улучшения жизни коллектива. Директор В. К. Ревазов — руководитель проверенный: требовательный, но справедливый, ценит и всячески поощряет хороших тружеников. И если исходить из того, что основной задачей профсоюза является защита интересов трудящихся, то встает вопрос: от кого их на конкретном Локосовском заводе надо защищать, если администрация все делает в интересах коллектива! Да и способен ли на это профсоюзный лидер, если он во многом от директора зависит — в получении машины ли, бартера и т. д.!

Естественно, стали припоминать, какую полезную роль играет профсоюз на предприятии. Подписывает «больничные листы»! Невелик труд, если оплачиваются они за счет средств завода. Многие труженики ГПЗ побывали в последнее время в загранпоездках, но их тоже администрация организовала. Средства на отдых, лечение тоже она выделяет. Профсоюз не может даже серьезно поддержать материально человека, появись у него проблемы. Правда, новогодние подарки, организация утренников для ребят — по профсоюзной линии.

Приведенные выше рассуждения, как вы понимаете, не мои — они «вытекают» из высказываний заводчан в ходе моих встреч с ними уже после конференции. Этим «материалом» почти полностью блокнот исписан, для конкретности же приведу мысли работников ремонтно-механического цеха. Правда, фамилии некоторых, к сожалению, не записала.

— Что толку принимать колдоговор, если 70 процентов его пунктов все равно не выполняется, в том числе основные — по обеспечению жильем, своевременной выдаче зарплаты! Видимо, у руководства нет такой возможности.

— Функциональные обязанности профкома не знаю, но думаю, что должен он хотя бы раз в неделю побывать в цехе и увидеть наши порванные спецовки, наш неустроенный быт, чем мы занимаемся в обеденный перерыв. Нет комнаты приема пищи. Холодильник имеется, но стоит в кабинете мастеров, куда запросто не зайдешь. Обеды в столовой дорогие, а мы, т. к. работа физическая, вынуждены брать не одну, а две порции. Я бы с удовольствием приносил пищу из дома, если бы было ее где хранить и разогревать.

А. Байрамов, слесарь, председатель цехкома РМЦ:

— Мое мнение: профком на заводе не нужен, т. к. он никакой роли не играет — все вопросы решает администрация. Восемь лет здесь работаю, и ни разу профком ничем мне не помог. Надо было комнату отремонтировать, нужны были доски — пока не дошел до директора, никто не помог. Обращался и председателю завкома по зарплате, он мне ответил, что, мол, ничего сделать не может, т. к. ему не показывают документы. И по спецодежда ничего не добился. Есть СТК, все вопросы он решает, а профком как бы формальная организация,— что он есть, что нет. На последней колдоговорной, конференции меня избрали в завком. Я в его составе никогда не был, поэтому не знаю, чем будем заниматься. Чем должны! По-моему: защищать интересы трудящихся по зарплате, питанию, организовывать культурно-массовые мероприятия.

Начальник РМЦ Б. Казадзее рассказал о том, что интересненькое дело получается: за явку народа на заседание профкома, любое другое профсоюзное мероприятие отвечают не профсоюзный лидер и профактив, а руководители подразделений. Они убеждают остаться на профсоюзное мероприятие, на собрание, чтобы обсудить какой-то профсоюзный вопрос. Слава Богу, сказал Б. Казадзее, теперь хоть первомайские демонстрации отменили, а то обычно звонил председатель завкома профсоюза не председателю цехкома, а руководителю, и предлагал обеспечить явку трудящихся. Потом, если явка срывалась, ему же, начальнику, шею «мылили» за несознательность, проявленную членами профсоюза.

Выходит, члены профсоюза в своей организации не заинтересованы.

Вот и с колдоговором то же получилось. Когда попал в цех проект и все увидели, что он «не тот», было предложение: поручить цехкому, делегатам конференции, чтобы они поработали над проектом и выдали предложения. Увы..

В предложенном виде оставлять колдоговор не было смысла, поэтому заводская конференция и решила, что можно обойтись без него. Тем более, что вполне образовавшийся от бездействий профкома вакуум заполняет совет трудового коллектива.

— Мне, как члену профсоюза, все равно, есть на заводе профком или нет, а как руководителю — ничем он мне не помог, — сказал Б. Казадзее и добавил в сердцах: — Хотя бы за ТБ следили повнимательней!

И еще конференция решила, что, поскольку профком большого значения в коллективе не имеет, то нет смысла держать освобожденных работников — бухгалтера и председателя, на зарплату которым уйдет 70 процентов профсоюзных взносов. Пусть лучше эти деньги будут потрачены на оказание материальной помощи членам профсоюза, на организацию культурных и других мероприятий.

Насколько я поняла, решения конференции не вызвали в заводском коллективе особых эмоций. С этим согласились, констатировав как свершившийся факт. И только мои расспросы вновь вернули заводчан к профсоюзной теме, к спору, нужно ли все-таки заключать колдоговор или нет.

Спорящих я бы разделила на две группы: старшее и более молодое поколение заводских работников. Старшие говорили, что колдоговор ни к чему — был бы хороший директор, а он (имелся в виду В. К. Ревазов) испытан годами совместной работы, с ним работать можно. Молодые несчет Ревазова не возражали, но говорили, что нельзя надеяться на милость директора, жить только сегодняшним днем и не думать о завтрашнем — директор ведь может смениться, и тогда где гарантия, что тот, кто придет ему на смену, не поведет иную политику, что не начнутся массовые увольнения и т. д.! Колдоговор, если он толково и грамотно составлен, дает работникам ГПЗ конкретные социальные и другие гарантии.

Поживем, как говорится, — увидим. Время, жизнь научат, что и как лучше.

Д. МАШКОВА.

В ГОСТЯХ У «ЛАДУШЕК»

Как живешь, детсад?

Моя собеседница — и. о. заведующей детсада «Ладушки» транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» ОЛЬГА ДМИТРИЕВНА ЗАВРОДОЦКАЯ. Мы беседуем с нею в уютном методкабинете, а в «Ладушках» стоит тишина—сончас.

— Ольга Дмитриевна, сейчас все считают деньги, эта волна докатилась и до детских учреждений, поэтому у меня и Вам вопрос: в какую сумму обходится содержание садика вашим шефам!

— У меня данные за первое полугодие. Кругленькая сумма получается — 6 миллионов рублей. На содержание одного ребенка в квартал расходуется 16 тысяч.

— А сколько детей, родители которых трудятся на предприятии шефов, посещают сад!

— 120 ребят.

— Но для такого большого сада это мало.

— Приплюсуйте сюда ребят, родители которых работают на других предприятиях города и приходят к нам с просьбой принять их детей в сад, при этом гарантируя полную оплату.

— Существует ли у вас проблема с кадрами! И кто они, ваши сотрудники!

— Такой проблемы нет, коллектив стабильный. У нас трудятся хорошие люди. Много теплых слов можно сказать в адрес Татьяны Викторовны Дементьевой. Это очень душевный, чуткий, внимательный педагог, с большим стажем. Замечательную группу «подготовишек» выпустила она в этом году из стен детсада. Наидобрейший человек, хороший помощник ребятам в учебе и занятиях Валентине Андреевна Морозова. Прекрасно проявила себя молодой специалист Антонина Михайловна Копеева. Человек она неравнодушный, ищущий.

— Ольга Дмитриевна, а если цены еще «взлетят», и многие родители не смогут оплачивать посещение сада детьми, как вы думаете выжить!

— Но ведь кто-то же останется! А если серьезно— будем работать так же, как и работали — с полной отдачей. Появится возможность еще больше внимания удалять каждому ребенку.

Есть задумки. С сентября открываем класс хореографии, изостудию. Будем расширять музыкальное воспитание, т. е. приобщать малышей к более серьезной классической музыке. Естественно, что занятия будут проводиться со всеми, но для более одаренных ребят, при условии что родители будут оплачивать труд специалиста, организуем дополнительные занятия.

В «Ладушках» побывал **С. ПИВОВАРОВ.**

Из поэтической тетради

Нижневартовск

Нижневартовск создал Самотлор
На приобских лугах многоречия.
Здесь сплеталася в дивный узор
Многоликая речь человечья.
Становились на дыбы корпуса
Молодыми руками могучими.
Нижневартовск подпер небеса
От Рязани да вятской излучины.
А вокруг луговая трава
И цветы луговые, душистые.
Только снег вот лежит с покрова
До июньского солнца лучистого...

ВАСИЛИЙ ПЛЕСОВСКИХ,
пенсионер.
г. Нижневартовск.

О ПОДПИСКЕ

на газету «Газопереработчик» будет сообщено в ближайших номерах.

Учредитель газеты — правление объединения Сибнефтегазпереработка

Редактор **В. П. МАЛЬЦЕВА**

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Над номером работали: линотипистка Г. Ямилова, метранпаж Н. Западнова, печатница
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов

Выходит по пятницам

Заказ 432. Тираж 1720

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 2 октября 1992 года № 34 (253)

Событие

Работает труба

МУРАВЛЕНКОВСКИЙ ГПЗ, НАКОНЕЦ, ПОЛУЧИЛ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДАВАТЬ ШИРОКУЮ ФРАКЦИЮ ЛЕГКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ.

Продуктопровод, благодаря которому теперь Муравленковский ГПЗ подает ШФЛУ на Сургутский завод стабилизации конденсата (ЗСК), был построен Ноябрьским УМН еще два года назад, но до ума не доведен. Авария под Уфой заставила органы технадзора ужесточить требования к стальным магистралям, предназначенным отнюдь не для молочной продукции. УМН провело некоторую реконструкцию трубы, но так как особой выгоды последующая ее эксплуатация ему не сулила, управление прекратило работы.

А Муравленковскому ГПЗ без этой трубы — тр ., по крайней мере на д- ный момент, т. к. у него нет другого пути сбыта ШФЛУ. Поэтому завод принял продуктопровод на свой баланс, примерно через две месяца довел его до эксплуатационной готовности и сегодня транспортирует по нему ШФЛУ. Правда, особой радости от этого коллектив не испытывает.

Рассказывает главный инженер ИГОРЬ ИВАНОВИЧ ХОРТ:

—Мы надеялись, что будем продавать ШФЛУ по цене нефти и таким образом поправим финансовое положение завода. Однако ЗСК платит нам всего 600 рублей за тонну продукции. К тому же ограничил нас в приеме — берет по 300 тонн ШФЛУ в сутки, хотя мы могли бы поставлять вдвое больше. В результате мы не только не получим прибыли, но даже будем нести убытки.

—Но, безусловно, есть и плюсы, — продолжил Игорь Иванович. — Важен моральный фактор: несмотря на тяжелое финансовое положение, коллектив сумел своими силами достроить продуктопровод, добился-таки сбыта продукции. Организовали участок по обслуживанию продуктопроводе, приобрели —конечно, минимальное количество, насколько нам позволили финансы— необходимую для этого технику. Кроме того, мы надеемся, что со временем наладим более тесные контакты с ЗСК, и он увеличит и цену, и объем принимаемой продукции.

Задача задач — стабильность на производстве

НЕ БРОСАЙТЕСЬ ЗОЛОТОМ! ОНО ВЕЗДЕ В ЦЕНЕ

Об обстановке в ЦБПО

Мастер 1-го цеха ЦБПО Айрат Бавзитович Гарифуллин был искренне расстроен: Южно-Балыкский ГПЗ попросил сварщиков на капитальный ремонт завода, а цех из-за нехватки специалистов не имеет возможности помочь. Два сварочных звена находятся в отпуске, а из имеющихся в наличии одно занято на Нижневартовском и два — на Белозерном ГПЗ.

— Обидится Южно-Балыкский завод, но при сегодняшней ситуации мы действительно выручить их не можем, — сокрушался Айрат Бавзитович. — Еще недавно у нас было достаточно сварочных звеньев, и какие это были специалисты! Асы. Но из-за низкой зарплаты люди увольняются. Ушли такие классные сварщики как Валерий Петрович Филимонов, Василий Алексеевич Данилов, подал заявление на увольнение Арслангали Давлетович Сахибгареев. А ведь им цены нет!

В последние два месяца, рассказал А. Б. Гарифуллин, зарплата значительно поднялась, но специалисты, наученные горьким опытом, уже не верят, что она удержится. Знают, что с наступлением зимы закончатся капитальные ремонты на ГПЗ, и снова будут они не у дел —коротать время в ожидании, что вдруг где-то потребуется их уровень квалификации и им сможолят заплатить. А семьи каждый день надо кормить.

Словом, они хотят постоянно иметь работу, которую бы им оплачивались так, чтобы их семьи в волнах бушующей экономики могли бы удержаться на плаву. Вопрос, куда пойти работать, для них особо остро не стоит — нефтяники, в прямом смысле, ждут специалистов по другую сторону забора.

— Людей можно удержать, если «привязать» сварочные звенья к заводам, — считает А. Б. Гарифуллин — Кстати, Белозерным ГПЗ постоянно держит у себя звено.

Рыба ищет, где глубже, а человек, где лучше. Тем не менее нынче люди из не только увольнялись из ЦБПО, но и устраивались сюда на работу, правда, соотношения тех и других ни в какое сравнение не идет. Пришел и в первый цех один сварщик. Хорошими отзываются о нем, специалист, но по сравнению с тем, каким он был в 1984 году — не тот уровень. Дело а том, что он варил ответственные участки, а после семь лет работал там, где большой квалификации не требуется, и вот результат.

Вывод? Надо беречь мастеров — золотые руки, без них на производстве не туды и не сюды. Подтверждающий сю истину пример — с Южно-Балыкским ГПЗ, который более недели простоял из-за отсутствия сварочных звеньев. Конечно, есть на заводе свои специалисты и в округе есть, но, как говорят, Федот да не тот.

В. ПЕТРОВА

ЦЕХ—НЕ ДОМ ОТДЫХА

О заводе. О товарищах. О себе

Со старшим оператором Мамонтовской КС Южно-Балыкского ГПЗ ВИКТОРОМ ИВАНОВИЧЕМ АНТИПОВЫМ беседует наш корреспондент.

КОРР.: Рабочие вашего завода рассказывали мне, что оборудование часто стало выходить из строя, особенно изношены турбопроводы, участились аварийные ситуации и работать на заводе становится опасно. Что, на Ваш взгляд, надо сделать, чтобы смягчить ситуацию?

В. И. АНТИПОВ: Оборудование не подведет, если будет за ним должный досмотр. Что имею в виду? Идет интенсивная коррозия трубопроводов. Это наша главная беда. Ее надо приостановить, уменьшить. С этой целью в настоящее время монтируется система ингибирования.

И второе условие — жесточайший контроль со стороны техперсонала и службы главного механика, а конкретно — дефектоскопистов, которые должны следить за состоянием стенок трубопроводов. Когда случился последний «хлопок», представите... РГТИ опечатал задвижку и потребовал дефектную ведомость на трубопроводы. После этого многие ненадежные участки были заменены, и таким образом уменьшена опасность аварий.

Очень многое зависит от нас — техперсонала. Важно, чтоб все 12 часов, находясь на смене, он не просто числился, а действительно напряженно работал. Через каждые час-два делался бы обход оборудования, проверялось его состояние. Важно выбрать оптимальный режим работы.

КОРР.: Как работает Ваша смена?

В. И. АНТИПОВ: Мы — старший машинист Ростислав Петрович Цимбал, машинист Станислав Иванович Сеплявцев и я — уже четыре года трудимся вместе. За это время по нашей вине не случалось ни одного ЧП, ни одного нарушения по технологии, другим направлениям. Ребята подобрались серьезные, ответственные.

КОРР.: Мне на первых порах работы в газете объединения Сибнефтегазпереработке думалось, что на газоперерабатывающих заводах могут работать только дисциплинированные люди, но потом выяснилв, что это не так: и на ГПЗ, несмотря на опасное производство, распивают спиртное. Далеко за примером ходить не надо — вы наверняка помните «хлопок» в машзале вашего ГПЗ, когда зал остался без крыши и только по счастливой случайности не пострадали люди. Как мне рассказывали, в тот день на смене стояла вахта, которую накануне администрация предлагала уволить за коллективную пьянку на производстве.

В. И. АНТИПОВ: В нашей смене такого не может быть. Ребята понимают, что всякому занятию свое время. Можем и выпить, но в выходные. К примеру, профессиональный праздник нынче пришелся на наш выходной — мы взяли бутылочку и не берегу вместе его отметили.

КОРР.: Трое на вахте. Не мало!

В. И. АНТИПОВ: Раньше в смене нас было столько, что места за столом не хватало, а прошедшую зиму работали уже вчетвером. Конечно, по сравнению с периодом пуска сейчас легче, но работы все равно хватает: надо следить за технологией, оборудованием, поддерживать его в чистоте, наводить порядок на территории. Как все это будем успевать делать зимой, сейчас сказать трудно. Одно знаю наверняка: наша смена будет работать с полной отдачей.

ОБРАЩЕНИЕ

К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

Все чаще задает этот вопрос себе каждый член профсоюза. Дискуссия, развернувшаяся вокруг профсоюзов, носит не случайный характер.

Экономика России находится в глубоком кризисе. Идет ее силовая перестройка (как обычно «сверху») с плановой на рыночную. Идет расслоение общества на имущих и неимущих. Сплошь и рядом нарушаются права человека труда, права трудовых коллективов. Правительство форсирует создание класса собственников. А из кого?!

Общественно-политическая ситуация показывает, что единственной массовой общественной организацией, способной встать на защиту не только трудящихся, но и населения, являются профсоюзы.

Профсоюзы своими действиями заставляют законодателей, правительство, местные органы в условиях ценового беспредела принимать решения по увеличению заработной платы, пенсий, стипендий, пособий, считаться с профсоюзами при приватизации, акционировании, массовых сокращениях. Отсюда желание власть держащих дискредитировать профсоюзы, раздробить, разрушить, лишить их прав.

В СВЯЗИ С ЭТИМ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ДОЛЖЕН ЗНАТЬ, ЧТО:

Нет профсоюза — нет массовой общественной организации по защите трудовых и социальных прав, и пока этим пользуются. Профсоюзы получили юридическое признание во всем мире. Деятельность наших профсоюзов регулируется многими правовыми нормами и законодательными актами.

Сегодня профсоюзы ведут борьбу за принятие мер по защите прав и интересов трудящихся в вопросах условий труда, его оплаты, решению социальных гарантий, выступают против снижения жизненного уровня человека труда.

Сегодня профсоюзы отрасли заключили впервые в истории тарифное соглашение между правительством России и Министерством топлива и энергетики, которое предусматривает взаимные обязательства, регулирующие социально-трудовые отношения в области оплаты и охраны труда, занятости, социальных льгот работников нефтегазовой отрасли промышленности и строительства.

Идет постоянная работа по координации действий трудящихся при разрешении трудовых коллективных споров и представлению их интересов в органах местной власти и правительстве России.

Абсолютное большинство коллективов в ходе переговоров с администрацией предприятий заключило коллективные договоры и соглашения. Они включают в себя массу вопросов, в том числе:

— контроль за формами и размерами оплаты труда, денежных вознаграждений, пособий, компенсаций, доплат;

— регулирование оплаты труда, исходя из роста цен и уровня инфляции;

— обеспечение занятости, переобучение высвобождаемых работников;

— улучшение условий и охраны здоровья и безопасности на производстве;

— продолжительности рабочего времени, отдыха, отпусков;

— соблюдение интересов работников при приватизации предприятия.

Сегодня профсоюзы предоставляют своим членам бесплатную квалифицированную консультацию и юридическую помощь по трудовым и социально-экономическим вопросам, содействуют в создании социально-бытовых условий на производстве и в быту, получении жилья, медицинского обслуживания, приобретении профсоюзных путевок на лечение и отдых, лечебное питание, участвуют в рассмотрении вопросов, связанных с временной или стойкой утратой трудоспособности и др.

Сегодня профсоюзы, выражая интересы своих членов, ведут систематический анализ хода экономических реформ с целью выработки собственной политики по защите прав и интересов членов профсоюза. Они добиваются экспертной оценки рабочей силы, заработной платы, соответствующих ценам, складывающимся на рынке, разработки новых и совершенствования действующих форм стимулирования высокопроизводительного, квалифицированного труда, принятия законов, других правовых актов, защищающих человека труда.

Отсутствие в настоящее время политической организации, способной отстаивать позиции профсоюзов в органах государственной власти, свидетельствует о том, что назревает вопрос создания политической партии трудящихся.

Профсоюзы — это сегодня единственная реальная организованная сила трудящихся, выступающая гарантом в защите гражданских, социально-экономических, личных прав и свобод человека.

Чтобы сделать свой выбор, вы должны об этом знать!

ТЮМЕНСКИЙ ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА.

С ДУШОЙ — ПРОБЛЕМЫ

В заводском коллективе

[illegible] каждого своя болячка. Кто-то чахнет от [illegible] неудовлетворенной любви. Кому-то плохо от того, что нет ни денег, ни здоровья, а жизнь есть, и значит, жить надо и достойно, как он привык...

У работников Мамонтовской КС Южно-Балыкского ГПЗ — своя проблема. Они не обижаются, как было раньше, ни на зарплату, ни на помощь завода товарами и продуктами — это есть. Даже жилищная проблема смягчилась — поселок за последние два года не узнать: выбраясь из балков, болота, расстроился двухэтажками, а заводской детсад — гордость завода и украшение поселка.

На их месте сказать бы: слава Богу! — жизнь налаживается. Да они об этом говорили — материально стало лучше, но они видят и тревожатся: другая сторона жизни, духовная, то ли совсем останавливалась, то ли развивается да не по-людски. Уходят из души праздники, подъем, свет, доброта, а как без этого?!

В канун профессионального праздника. Для работников нефтяной и газовой промышленности, как и в прежние годы, было на заводе торжественное собрание, о котором мало кто знал, потому что мероприятие особо не рекламировали. Пригласили тех, кого должны были поощрить прямией или благодарностью. То есть торжество получилось как бы для избранных.

Предположим, всех все равно не соберешь, т. к. производство непрерывное. Да и не все пришли бы, если бы даже каждому вручили персональное приглашение и освободили от р а б о т ы. Но в прежние годы, даже не попав на торжественное мероприятие, они ощутили бы праздник. — По этому случаю в цехе выпустили бы поздравительную «молнию», а в «вахтенном журнале» начальник цеха обязательно оставил бы запись: мед, поздравляю вас, ребята, с нашим профессиональным... — И был бы праздник хоть ты и на вахте стоишь, а не за столом в компании или коллективно в заводском клубе свой профессиональный день отмечаешь.

Коллективно, вместе... Как это было давно! Но ведь было.

Сейчас другое. Что-то как бы сломалось в душе, стала она меньше шевелиться, откликаться на святые слова «надо», «должен», болеть, если это не касается материального. Ну, смотрите: если на дележку, бартера, то цехом собирается быстро и в полном составе. А по другому случаю?

Доска технико-экономических показателей от того, что к ней не прикасается рука человеческая, покрывается пылью. Бог весть какой давности висит информация о ценах на предлежащую газопереработку...

Человеку — коллеге! — 50 лет, поляка, исполнилось и, как он сказал, «хотя бы одна собака в цехе по этому поводу полаяла».

Кто виноват в происходящем? И что делать? Одни, большинство, сказали: профком завода, председатель В. М. Долгарев, должен работать с людьми. Другие не согласились: при чем Долгарев, если мы в своем цехе не поздравляем именинников, не проводим никакие мероприятия? Третьи клялись, что они бы и за миллион не согласились быть на месте Долгарева: все «шишки» — на него. Кто-то предложил: чтобы вдохнуть в жизнь настроение, надо все государственные и производственные посты отдать женщинам. В ответ единственная участвовавшая в разговоре женщина возмутилась: «Хотите, чтобы жизнь вообще прекратилась?! Производством правь — женщина, государством — женщина. Кто же детей рожать будет?»

Какие мысли у меня по этой архиважной проблеме? Мой давний товарищ, журналист, очень талантливый, много в жизни добившийся, каждый раз все годы знакомства на мои сетования по поводу трудностей отвечает одно и то же: «Не хныкать! Хочешь быть счастливой? Будь ею». В разных жизненных ситуациях я воспринимаю его слова по-разному: иронизирую, оскорбляюсь, смеюсь. Но также всякий раз в душе соглашаюсь с ним: никто, кроме меня, не изменит ситуацию. А раз так, то поднялись, пошли... еще энергичнее!

Надеюсь, я высказалась понятно?

Д. МАШКОВА.

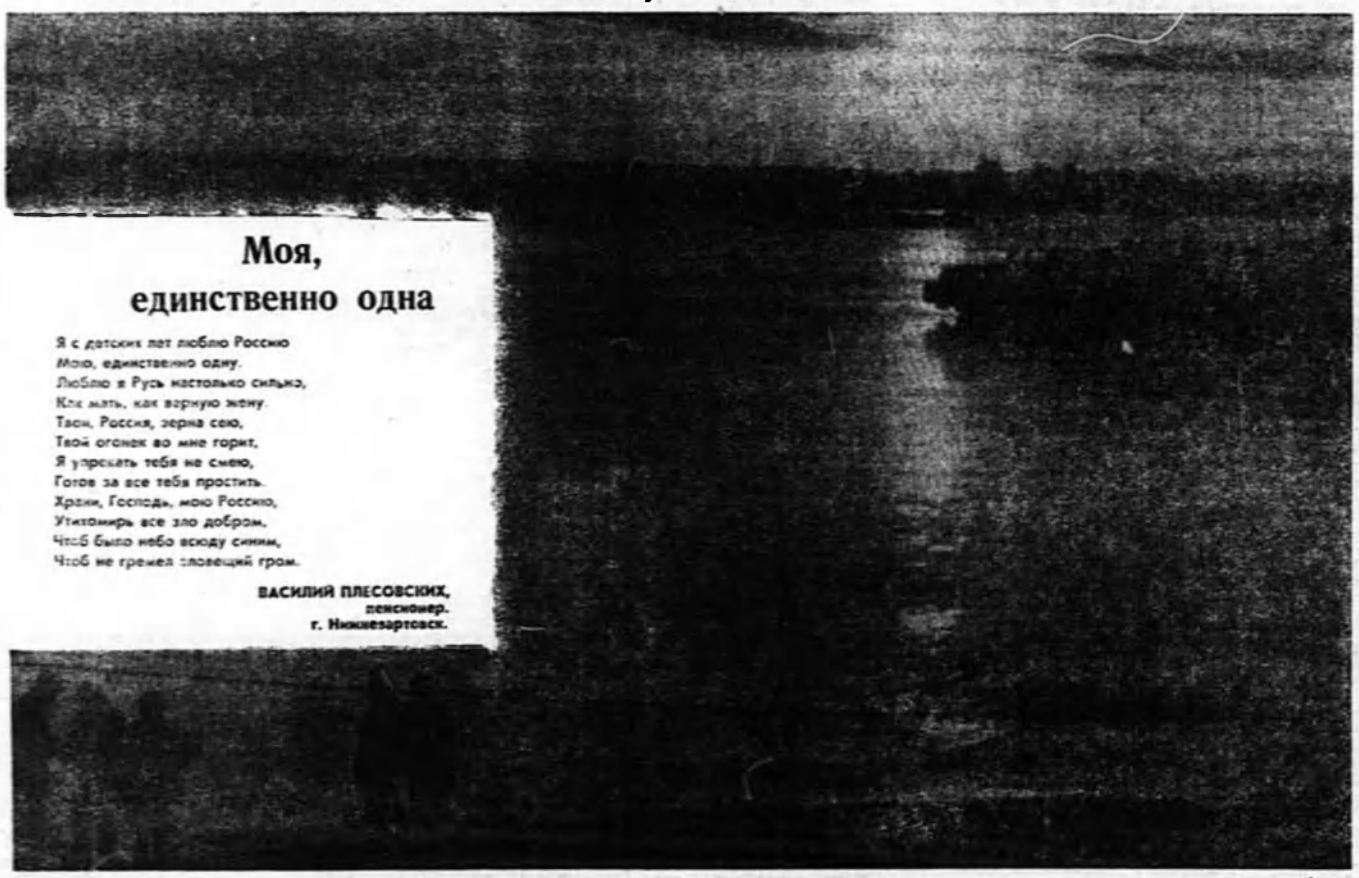
ПОЗДРАВЛЯЕМ, ПОДРУГИ!

Поздравляем наших подруг ТАТЬЯНУ ВИКТОРОВНУ АРСЕНОВУ, ГУЗЯЛЬ АНВАРОВНУ КАЛИМУЛЛИНУ, ГУЛЬСАРЬЮ САФИУЛОВНУ МАТШИНУ с днем рождения. От всей души желаем семейного благополучия, мирного неба над головой, праздничного настроения в этот день. Пусть улыбка никогда не сходит с ваших лиц!

Коллектив ЖЭУ 5-го микрорайона Нижневартовска.

Творчество наших читателей

Люблю тебя, моя Россия!



Моя, единственно одна

Я с детских лет люблю Россию
Мою, единственно одну.
Люблю я Русь настолько сильно,
Как мать, как верную жену.
Твои, Россия, зерна сею,
Твой огонек во мне горит,
Я упрекать тебя не смею,
Готов за все тебя простить.
Храни, Господь, мою Россию,
Утихомирь все зло добром,
Чтоб было небо всюду синим,
Чтоб не гремел словещий гром.

ВАСИЛИЙ ПЛЕСОВСКИХ,
пенсионер.
г. Нижневартовск.

На Обл. Фото Бориса БОЙКО (Южно-Балыкский ГПЗ).

НА ПОЛОСКЕ ОТЧУЖДЕНИЯ, НА РОДИМОЙ СТОРОНЕ

Тот период от рождения
Прожит мной не на Луне—
На полоске отчуждения,
Сердцу милой стороне.
Как далеко все, но мило!
Свое счастье не проспал
Там, где рельсы, как перила,
Там, где лестницы из шпал.
Где сараи-небоскребы,
А деревья-великаны,
Где клялись в любви до гроба,
Там, где мы взрослели рано.
Было нам всего довольно
В детской жизни непростой,
В бедной юности, но вольной
Богатели мы мечтой.
Струны памяти потрогаю
И продолжу свой рассказ:
Мне железною дорогою
Приходилось столько раз
Из насиженного места
Не с концертом на гастроли
Ехать вдаль и неизвестность
В незнакомой новой роли.
Лишь одно вполне известно—
Не сиделось в отчем доме,
Жить везде мне было тесно,
Я спешил в немой истоме
С географией в ладу
Но искать себе покое,
Где полярную звезду
Можно ухватить рукою,
Где почти весь год метели,
А морозы спиртом сушат,
Где кострами письма грели
И оттаивали души.
Жизнь такой не ради премий
Я судьбою наметал:
Наступило наше время,
И нашел, чего искал.
Чтобы газ служил во благо,
Здесь осел по доброй воле—
В недра бывшего ГУЛАГа
Места лучшего нет, что ли?
Но счастливый тем не менее,
Как когда-то был вполне
На полоске отчуждения,
На родимой стороне.

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ.
(Нижневартовский ГПЗ).

ОТ РЕДАКЦИИ: Полоса отчуждения — земли, расположенные на 100 метров от железнодорожного полотна.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. Ямилова, метранпаж В. Захарина, печатник В. Лобанова.

Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 9 октября 1992 года № 35 (257)

Задача задач — стабильность на производстве

СЕНТЯБРЬ В ЦИФРАХ

В сентябре круто в переработку и на компримирование объединением в целом на 90,5 млн. кубометров газа больше плана, на газоперерабатывающие заводы сверх намеченного — 47,3 млн., на КС внешнего транспорта — 29,7 млн.

Превысили рубежи: Нижневартовский ГПЗ +6,2 млн., Белозерный ГПЗ +15,6 млн., Сургутский ГПЗ +19 млн., Муравленковский ГПЗ +16,6 млн., Красноленинский ГПЗ +2,3 млн., Верхнесалымский ГПЗ +19,3 млн. кубометров.

Отставание по Южно-Балыкскому ГПЗ —2 млн., Локосовскому ГПЗ —10,4 млн.

Дополнительный газ в объеме 13,5 млн. кубометров взят на компримирование Губкинским ГПЗ.

Из подразделений Ноябрьского ГПП перекрыты планы Холмогорской КС +2,6 млн., Вынгаяхинской КС +13,2 млн., Вынгапуровской КС +9,2 млн.

Подразделения Когалымского ГПП — Когалымская КС и Позовская КС — приняли сверх запланированного соответственно 3 и 1,5 млн. кубсметров газа.

Объединением в целом произведено на 131,7 млн. кубометров газа больше намеченного, сухого +71,6 млн., компримированного +41,1 млн.

Газоперерабатывающими заводами выработано на 4350 тонн ШФЛУ меньше запланированного: Нижневартовский ГПЗ +3500 т, Белозерный ГПЗ +8000 т, Локосовский ГПЗ —500 т, Сургутский ГПЗ +4000 т, Южно-Балыкский —7550 т, Муравленковский ГПЗ —11800 тонн.

Предприятиями объединения произведено дополнительно —32409 тонн стабильного бензина.

ОТКУДА СБОИ?

По просьбе редакции о том, почему в сентябре Локосовский ГПЗ не справился с планом приема газа, рассказывает ведущий инженер производственного отдела завода ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ПИСАРЕНКО:

— В сентябре наш завод работал стабильно, коллектив сделал все максимально возможное, чтобы выполнить план. И если у нас все же не удалось, то только потому, что нам недопоставили большое количество газа: вместо планировавшихся 156 млн. кубометров — 145,6 млн. 12,9 млн. кубометров сырья недополучили от Когалымского ГПП, которое, кстати, подсадит нас и этом году стабильно. Только в первом квартале они поставили сверх плана 6,9 млн., а уже во втором минус составил 25,6 млн., в третьем — 42,6 млн. кубометров.

КОРР.: Выходит, причина не в нефтяниках Лангепаса?

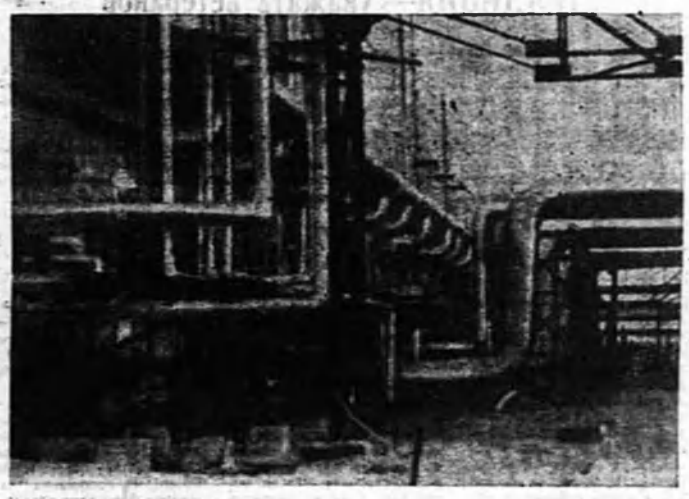
— Нет, местные нефтяники нас не подводят, даже наоборот — выручают, поставляя сверхплановый газ и перекрывая таким образом минусы Когалымского ГПП. Но сейчас у них возникли сложности, тем не менее с месячным планом они справились.

С местными нефтяниками мы работаем в тесном контакте, регулярно контролируем объемы поставляемого нам сырья — у нас специально человек для этого приставлен. Чуть сбои — немедленно разбираемся в причинах, выезжаем на месторождения.

Побывав наш специалист в Когалыме, пытался выяснить причину недопоставок. Мы думали, возможно, газ куда-то на сторону отдают. Оказалось, нефтяники недопоставляют.

КОРР.: Возможно, завышен план приема?

— Не цифры плана исходят от Когалымского ГПП, которое по согласованию с когалымскими нефтяниками заключило с нами договор на поставку газа. Исходя из этого мы сделали расчеты по выпуску продукции. Хотелось бы на будущий год иметь от ГПП более точную информацию.



На твоем заводе.

У командира женское лицо

До редакции дошли слухи, что начальником отдела эксплуатации Нижневартовского УПТ назначена Людмила Ивановна Ростовцева. Ведущий инженер этого отдела Валентина Ивановна Бурдина. Из нашлось в УПТ на эту службу много достойных кандидатов, среди представителей сильного, волевого Сергея об этом начальника управления Александра Иванковича Булахова. Вот что он сказал:

— Почти из ничего она исполняет обязанности. Работа у руководителя этого отдела очень специфическая — с заказчиками, которыми в лучшие времена дипломатией на стеклянных, а в сегодняшних экстремальных условиях — тем паче. Назначить сюда нового человека — год будет учиться, а Людмила Валентиновна эту работу знает.

И мне совсем непонятно, почему вышло вот так то обстоятельство, что службу эксплуатации может возглавить женщина. Подобные предложения были и раньше, в нашем объединении транспортом начальника такого ранга у нас в Тюмени, Белоярского завода — Людмила Николаевна Ивашкевич-Семенец, у них авторитет получается. Говорите и заведует транспортом женщина? Но проблемы с ней ни у кого из нас в УПТ. Так что, если Людмила Ивановна справится и даст согласие, назначим ее на эту должность.

ПРОТЯНУЛ КОЛЛЕКТИВ РУКУ ПОМОЩИ

10 пенсионеров, в свое время трудившихся в Нижневартовском УПТ «Автогеотранс», живут в г. Нижневартовске. Накануне Дня Пожилых людей предприятие выделило единовременные пособия в 5 тысяч рублей, которые вручили представители УПТ, посетившие с этой целью одного из них на квартире.

У Федосьи Ивановны Прокудиной (заполните публикацию. Неутомимая пенсионерка с Газпереработки (с 1779? г.) собиралась [illegible] представлять [illegible] Н. Шабаева.

* * *

Когда говорили о Белозерном ГПЗ, по словам, знали, что [illegible] 159 квартирный [illegible] всем работающим заслуженным пенсионерам по [illegible] ста 100 рублей за [illegible] отработанных на предприятии лет.

Недавно ушли на заслуженный отдых [illegible] Зинец Любовь Алексеевна — 0 тысяч, Алибулинов Рим[illegible]ме Хамитович — 1500, Ар[illegible]ев Галина Ильинична — 0,00, Потехина Людмила Ивановна — 5500 рублей.

По ставу работы муниципального завода материальную помощь вдове Светланы Игнатьевне Пенинской.

В честь Дня Пожилых Людей получили по 5 тысяч и работающие пенсионеры, которых в ноябрьские 23 человека. На заводе понимают: не по личной прихоти, а в силу известных обстоятельств пенсионеры вынуждены трудиться, и постараются таким образом создать им настроение.

* * *

В числе других работников Муравленковского ГПЗ ссуду в размере 500 тысяч рублей на приобретение жилья получила оператор цеха пароводоснабжения многодетная мать Галина Павловна Жабкина. Благодаря помощи завода, сегодня ее семья живет в удобной трехкомнатной квартире. Какую часть долга работница должна будет возместить заводу, решит конференция трудового коллектива.

* * *

22 (неработающих) пенсионера Сургутского ГПЗ живут в настоящее время в г. Сургуте. Каждому из них в честь Дня Пожилых Людей завод выдал единовременное пособие в размере 4 тысячи рублей. Кроме того, он обеспечивает своих бывших работников товарами, продуктами, овощами на зиму так же, как и ныне работающих.

Подписка ~ 93

НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» НА 1993 ГОД

ЖИТЕЛИ НИЖНЕВАРТОВСКА МОГУТ ОФОРМИТЬ ЕЕ В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ ГОРОДА, А ТАКЖЕ У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ СВОИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

ЖИТЕЛИ ДРУГИХ ГОРОДОВ, ПОСЕЛКОВ И СЕЛ ОБЛАСТИ МОГУТ ЭТО СДЕЛАТЬ ТОЛЬКО У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ СВОИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЧТО СВЯЗАНО С ОТСУТСТВИЕМ ДОГОВОРОВ НА ДОСТАВКУ ГАЗЕТЫ МЕЖДУ ОБЪЕДИНЕНИЕМ И УПРАВЛЕНИЯМИ (ОТДЕЛАМИ) СВЯЗИ ЭТИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ. ВОПРОС О ДОСТАВКЕ ТУДА ГАЗЕТ ИЗ НИЖНЕВАРТОВСКА РЕШАЕТСЯ.

ПОДПИСКА ПРОДЛИТСЯ ОРИЕНТИРОВОЧНО ДО 15 ДЕКАБРЯ, НО ЛУЧШЕ — ВО ИЗБЕЖАНИЯ НЕПРЕДВИДЕННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, КОТОРЫЕ ЛИШАТ ВАС ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧАТЬ ГАЗЕТУ С НАЧАЛА 1993 ГОДА — ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 72 РУБЛЯ, НА ПОЛУГОДИЕ 36 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ 18 РУБЛЕЙ, НА МЕСЯЦ 6 РУБЛЕЙ.

ПОДДЕРЖИТЕ СВОЮ ГАЗЕТУ!

КАРАБКАЕМСЯ

О совхозе «Локосовский»

Сельское хозяйство всегда было в нашей стране в загоне, всегда находилось на одном из последних мест среди других производств. О том, каково приходится сегодня, а усугубившихся экономических условиях, единственному в нашем объединении сельскому хозяйству — совхозу «Локосовский», рассказывает заместитель директора совхоза ЛИДИЯ ФЕДОРОВНА ВОРОБЬЕВА:

— Думаю, всем известно с массовом развале колхозов и совхозов в стране. Тяжелейшее положение в сельском хозяйстве области. Погода крепко подвела, и в зиму хозяйства вступают без запаса кормов. Немыслимо высокая цена на комбикорма, а с 1 октября она еще подскочит. Далеко не всем хозяйствам удастся выдержать эту зиму, из-за бескормицы пойдет под нож большое количество скота, а ведь, чтобы вырастить корову, надо минимум три года.

Безусловно, выдержат хозяйства, у которых есть крепкая поддержка со стороны промышленных предприятий. К примеру, совхоз «Мегионский». С помощью объединения Мегионнефтегаз, выделившего валютные средства, он приобрел столько кормоуборочной техники, что, несмотря на дождливое лето, не только полностью обеспечил себя сенож, но и имеет его на продажу. Конечно, предлагает по очень высокой цене — 5 тысяч рублей за тонну! При нашей бедности даже думать о такой покупке не приходится.

А совхозу «Нижневартовский» объединение Нижневартовскнефтегаз выделило бартерные товары, на которые он смог приобрести 25 вагонов комбикорма.

У нашего хозяйства такой мощной поддержки нет, мы ничего не можем предложить в обмен на корма. Но нам помогают — дирекция объединения, без этого совхоз не смог бы существовать сегодня.

Мы пока держимся. Заложили на зиму 600 тонн силоса, приобрели комбикорм, а вот сена заготовили очень мало — всего 100 тонн. Будем закупать. Будем все делать, чтобы сохранить скот.

Хорошо за лето набрали вес бычки, находившиеся на откорме. Забьем их на мясо, что также поможет сэкономить корма. Можно было бы начать забой уже сейчас, но мясо хранить негде, нет низкотемпературных холодильных камер, и пока достать их не удается.

Планируем продать предприятиям объединения 5 тонн мяса. Восстановили се-

(Окончание на стр. 2).

Новость— в номер!

— Откуда буханки? — С завода, вестимо

На Нижневартовском ГПЗ много делается для облегчения жизненных условий работников. Не уезжая с завода, они могут приобрести товары, необходимые продукты... А 6 октября первую продукцию выдала пекарня ГПЗ — 450 килограммов пятисотграммовых буханок и батонов. Да каких! Мягких, как первый октябрьский снежок, лимонно-солнечного цвета, пахучих да вкусных.

Рассказывает заведующая пекарней НАДЕЖДА МИХАЙЛОВНА СОЛЯНИК:

—В перспективе будем ежесуточно выпекать до тонны хлебобулочных изделий—на продажу заводчанам, для столовой и санатория - профилактория. Продукция будет разнообразная: квадратные и круглые буханки, батоны нескольких видов. Планируем выпечку и кондитерских изделий: кексов, всевозможного печенья, слоеного, слоеных тортов—оборудование — а оно поставлено из Норвегии — позволяет все это делать.

Условия для работы у нас хорошие. Коллектив подбираем работоспособный, основу его составят профессионалы, остальной персонал набираем из заводских работниц, которых обучим по ходу дела.

Молодые духом не падают

В общежитии

В общежитии № 14 — живут тут молодые и не очень работники предприятий нижневартовской зоны — бываем частенько. Всего полтора года назад в его стенах располагалась редакция нашей газеты, после этого оно стало нам не чужим, и заходим мы сюда запросто — со знакомыми поздороваться, расспросить о житье-бытье, всякий раз с удовольствием отмечая: чистота тут, спокойствие — значит, в этом домо все идет, слава Богу, нормально, без перестроек и потрясений. Но может, это только со стороны кажется! А как на самом деле живется сегодня общежитию! Просим рассказать об этом заведующую общежитием МИНЗИЮ СИРАЕВНУ ИШМУРАТОВУ.

К слову, годы ее не берут: как и два, три года назад, она энергична, модно одета, великолепно причесана. В ответ на похвалу сказала: «Стараюсь следить за собой. В жизни ведь как! Сам не постараешься, никто за тебя не сделает».

И вторая хозяйка общежития — воспитатель Галина Петровна Попенко — не меняется: все такая же приветливая, доброжелательная, все так же расхваливает общежитских ребят — ее послушать, так в 14-м общежитии живут только прекрасные люди. И как всегда, она в хлопотах — в настоящее время занимается подготовкой осеннего бала, который здесь всегда проходит и красиво, и весело.

Но вернемся к поставленному вопросу.

М. С. Ишмуратова: Общежитие, как и прежде, входит в состав ПУЭ и РОСН, но с предприятиями работаем практически самостоятельно — собираем деньги за проживание здесь их людей. Это очень трудное занятие! Счета месяцами не оплачивают. Порой звонишь в бухгалтерию какого-то предприятия, и оттуда отвечают: нет денег, ждите, пока нам оплатят. Из-за безденежья летом доходило до того, что на месяц отключали в общежитии лифты.

Мы понимаем трудности предприятий, но наши они должны понять прежде всего: за электроэнергию, воду, отопление, лифты и т. д. надо платить, чтобы люди могли жить в нормальных условиях.

Необходим косметический ремонт помещения, который по расчетам обойдется в 80 тысяч рублей. Пока не могу сказать, где добудем эти средства, но добудем и ремонт сделаем.

Как известно, сейчас все услуги дорогие и дорожают день ото дня. Соответственно растет и плата за койко-место: если в 3-м квартале оно стоило ежемесячно 2011 рублей, то с 1 октября уже 3 тысячи.

Мебели хватает, постельное белье имеется. Холодильники, телевизоры даем жильцам на прокат.

Коллектив общежития работоспособный, дружный, все сделает для создания жильцам нормальных условий, только бы предприятия не подвели, своевременно оплачивали счета — единственный источник нашего существования. Хочу попросить их об этом через газету.

Как поддерживаете связь с предприятиями! Бывают в общежитии руководители, профсоюзные деятели!

М. С. Ишмуратова: Нет, не бывают. За единственным исключением, никому сейчас нет дела до общежития. Считают: деньги за койко-место заплатили, и этого достаточно. Между тем не все расходы учтешь а счете, непредвиденные проблемы выскакивают каждый день. Примерно полтора года назад потребовались нам деньги на проведение мероприятия. Обратились мы в профком Нижневартовского ГПЗ — отказали. И в отделе соцразвития заводе ответили: не просите — мы вам за общежитие платим. Больше мы туда не обращались.

Единственное предприятие, которое с пониманием подходит к нашим проблемам — Нижневартовское УТТ. Практически все праздники в общежитии проводятся за его счет. Оно нам и транспорт выделяет, и другую помощь оказывает, словом, старается помочь общежитию — только бы людям хорошо жилось. Спасибо за это и руководству, и профсоюзному комитету!

Тяжелая обстановка в стране как-то повлияла на молодежь! Стала молодежь другой! Изменилось ее настроение!

М. С. Ишмуратова: Хотите сказать: упали молодые духом, как старшее поколение! Нет, такого нет. Все идет своим чередом, никому и раньше: работает в общежитии шахматный клуб, регулярно собирается совет общежития, весело и многолюдно бывает на праздниках... Даже наоборот — ребята сейчас больше оптимисты, чем 2—3 года назад. Раньше можно было услышать: вечер, шахматный клуб — для чего все это! Никому это не нужно... Сейчас молодежь более подъемная, живая, заинтересованная. В последнее время много ребят к нам устроилось из УТТ — и от них радость: всегда пошутят, с душой поговорят, охотно участвуют в мероприятиях и не жалуются на жизнь, как это слышишь сейчас всюду.

В связи с дороговизной, обострившейся жилищной проблемой — многие предприятия предлагают теперь приобретать жилье на личные средства — не думаете ли Вы, что молодые жильцы общежития не захотят обзаводиться семьями!

М/С. Ишмуратова: Нет у меня оснований так думать — в последнее время многие наши ребята женились, и жилищная проблема не стала им препятствием, хотя трудности в связи с этим большие. Но как-то выходят из положения: кому-то предприятие покупает квартиру, кому-то дает для этого ссуду, кому-то помогают родители. Молодость — не старость. Молодые легче адаптируются к новым условиям.

ОСЕННИЕ МОТИВЫ

Нет! Нет! Просто весны давно отшумели...

Нахмурилось небо,
Туча солнце закрыла.
И ветер утих над тайгой
Сразу вокруг
Все в природе застыло,
И в воздухе пахнет грозой.
Но где же гроза?
Затерялася где-то?
Быть может, прошла стороной?
Быть может, она
Так устала за лето.
Что нынче ей нужен покой?
Нет! Нет! Просто весны
Давно отшумели.
Веселые грозы прошли,
И птиц, что сегодня
На юг улетели,
Осенние сменят дожди.

Притаилась в сердце радость

Пред глазами моими
Желтый лес стоит стеной
И ветвями вековыми
Тихо шепчет меж собой.
И резвится, напевает
Где-то ветер вдалеке.
И ручей уж замерзает,
Не журчит, уснув, в траве.
Белки кормом заполняют
Гнезда на зиму свои,
А над ними проплывают
Острым клином журавли.
И овеян лес печалью,
Дремлют сосны над рекой,
А в полях за синей далью
Не жужжит пчелиный рой.
Пролетело бабье лето,
Скоро осени конец.
В подтверждение об этом
Дождь ли, снег идет с небес.
Притаилась в сердце радость —
Уж зима не за горой.
С осенью уйдет усталость,
Обретет душа покой.

ЕВГЕНИЯ БРАВЕРМАН.
(Нижневартовский ГПЗ).

ПРИГЛАШАЕТ КДЦ «САМОТЛОР»

9, 10, 11 октября в 19 часов — вечера отдыха (по заявкам).

10, 11 октября в 11 часов — «В гостях у сказки» (по заявкам предприятий).

13 октября в 17 часов — школа этикета.

14, 15 октября — осенние балы (по заявкам школ).

16 октября в 19 часов — вечер отдыха.

17 октября в 19 часов — развлекательная программа «Под знаком Весов» (по заявкам).

17, 18 октября в 13 часов — «В гостях у сказки» (по заявкам предприятий).

20, 21 октября — школа этикета (по заявкам школ города).

22, 23, 24 октября в 19 часов — Праздник автомобилистов (по заявкам предприятий).

25 октября в 19 часов — презентация театра кукол.

27, 28, 29 октября — школа этикета (по заявкам школ города).

30, 31 октября в 19 часов — вечера отдыха (по заявкам).

За справками обращаться в отдел досуга КДЦ «Самотлор», телефон: 3-97-71.

ТРАДИЦИЯ— уважать ветеранов

Молодой, но в зрелых годах — так можно сказать о Краснознаменском ГПЗ. Самому заводу от роду всего 6 лет, а средний возраст работающих — 40 лет. Все дело в том, что костяк предприятия формировался из кадровых рабочих Нижневартовского и Локосовского ГПЗ.

Самому старшему человеку на завода — Борису Ефимовичу Степанову — в нынешнем июне исполнилось 60 лет.

По установившейся здесь традиции в честь ветеранов-пенсионеров накрывается стол, им вручают цветы, ценный подарок или талон на приобретение дефицитной вещи.

На обошли почестями и Бориса Ефимовича. Торжество по случаю памятного для него события проходило в красном уголке завода.

КАРАЕКАЕМСЯ

(Окончание. Начало на стр. 1).

параторы, и теперь делаем сметану, творог. В примитивных условиях делаем даже масло. Есть у нас коптильная камера, с наступлением холодов будем коптить мясо не продажу. Вся наша продукция очень вкусная, хорошего качества. Правда, производим мы все это в очень небольших количествах из-за того, что молока и мяса получаем мало. Могли бы больше! Безусловно, и значительно больше, если бы имели возможность содержать большое количество скота. Но для этого требуется много кормов, которые мы не можем купить из-за дороговизны и не могли заготовить, в основном, по причине отсутствия кормозаготовительной техники. На следующее лето нам будет полегче, т. к. нынче мы хорошо поработали по восстановлению старой техники, приобрели новую: МТЗ-80, «Урал», оплатили и ждем поступления двух вентиляционных установок по сушка сена, двух роторных косилок. Не исключено, что в кормозаготовительную кампанию следующего лета сможем обойтись своими силами.

Требует замены дойное стадо. Но чтобы получать от него молоко, не загубить породных животных, надо прежде запастись необходимым количеством разнообразных и качественных кормов. Это наша задача на будущую весну.

По сравнительно недорогой цене приобрели нынче участок земли на правом берегу Оби, организовали здесь перевалочную базу, на которой держим материалы, технику и т. д. до тех пор, пока не появится возможность переправить их в Локосово. Своих плавсредств у совхоза нет, вынуждены в навигацию арендовать катер с аппарелью, которую время от времени рачинки забирают у нас для других нужд. И тогда — хоть караул кричи, никакой возможности попасть на правый берег, доставить грузы, отправить продукцию. Отсутствие своего катера и аппарели нередко парализует жизнь хозяйства.

Сейчас в совхозе подобрался неплохой коллектив специалистов и рабочих. Он сохранится, если будет выполнено данное людям обещание — начнется строительство котеджей. Ведь некоторые семьи живут в непросто непригодном, а в зараженном жилье, рискуя здоровьем своим и своих детей. По непонятным причинам тянет с началом строительство ремстройтрест, которому на эти цели перечислены деньги. Обещали приступить весной, потом — летом, тапарь ужа и осень наступила, а строителей нет как нет.

Неплохо поработали мы нынче по ремонту животноводческих помещений, благоустройству территории. Вышли из положения во многом благодаря навозу— берут его охотно на теплицы, огороды и платят неплохие деньги.

В общем, собираем по крохам, просим помощь, если совсем невмоготу, и продолжаем жить, ремонтируем, обустраиваем, приобретаем. Основные фонды совхоза по нынешним ценам стоят примерно 200 миллионов рублей. Согласитесь, немало. Будет обидно, если все это, с таким трудом созданное, растащится, а такая опасность есть. Пока неизвестно, как пойдет приватизация. Если предприятия отделятся от объединения, совхоз окажется никому не нужным, и нам — или погибай, или ищи богатого спонсора. Найти такого будет очень и очень трудно — кому нужно рискованное хозяйство, в которое нужно вкладывать много средств и нельзя получить быстрой отдачи! Хотя кушать хочется всем и каждый день.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатник Т. Баранникова.

Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1728.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

АЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ВТОРНИК, 20 октября 1992 года № 36 (258)

Первые лица

«ВЛАДЕЛЬЦЕМ ЗАВОДА ДОЛЖЕН БЫТЬ КОЛЛЕКТИВ»

Вместо выехавшего в двухгодичную командировку в США Сергея Николаевича Голикова директором Южно-Балыкского ГПЗ назначен Сергей Николаевич Шанкин, работавший главным технологом, а затем главным инженером этого завода. В первые дни на посту первого руководителя с С. Н. Шанкиным встречался наш корреспондент. Предлагаем фрагмент беседы.

КОРР.: Директором Вы стали не в лучшее для ГПЗ время: завод старый, оборудование прямо-таки пожирает коррозия, трудности с сырьем — сегодня ГПЗ загружен на 60—70 процентов, а так как добыча нефти неуклонно падает, то и объемы сырья для вашего предприятия вряд ли будут увеличиваться. В связи со всем этим: какой Вам видится перспектива завода?

С. Н. ШАНКИН: Хотя все это так, нарисованная вами картина выглядит мрачно, а наш заводской коллектив, несмотря на все сегодняшние трудности, смотрит в будущее с оптимизмом. Подтверждением является то, что у наших людей нет чувства временщиков, каждый из нас заинтересован, чтобы завод лучше, стабильнее работал сегодня и в будущем.

Коррозионность действительно велика, и наука пока не предложила надежной защиты против нее. Нам необходимо повышать эффективность сепарации через установку новых сепараторов. Вводим противокоррозийные ингибиторы, но, к сожалению, трудно говорить об эффективности их использования. Нашему отраслевому институту (Краснодарскому ВНИПИ. азпереработка, НИЦ «Нефтегаз») необходимо обратить внимание на эту постоянно обостряющуюся проблему, укрепить кадры, работающие на данном направлении. Сегодня нам нет идей, которые можно было бы эффективно внедрить в производство. Поэтому ужесточение контроля за состоянием оборудования, трубопроводов, усиление профилактической работы по своевременному выявлению и замене дефектных участков, предупреждение аварий — главная задача нашего коллектива.

К сожалению, приходится констатировать, что добыча нефти падает. У нас с нефтяниками тесные, партнерские отношения. Мы нередко обслуживаем их объекты, следим, чтобы не горел газ, вникаем в их проблемы. Одна из них, прямо касающаяся ГПЗ: не везде есть необходимая система газосбора. Дожимные насосные станции (ДНС) НГДУ Майскнефть сильно удалены от завода и из-за недостаточного давления не могут подать газ. Со сдачей компрессорной станции на Среднем Балыке положение должно улучшиться.

В перспективе — строительство установки по углубленной переработке ШФЛУ, полученную высокооктановых бензинов и сниженных газов, цены на которые выше, чем на неэтилированный бензин. Вместе с ленинградскими институтами Ленгипронефтехим и Ленгипрогазмы разработали ТО на строительство установки. Но это очень дорогостоящий объект, и сооружение его будет возможным, лишь когда стабилизируется финансовое положение завода и объединения. Сегодня, как известно, оно тяжелое, платежи за продукцию поступают нерегулярно.

КОРР.: Не боитесь, что вдруг ситуация выйдет из-под контроля! Нет растерянности ввиду происходящего в экономике страны!

С. Н. ШАНКИН: Нет. Есть тревога, что тяжело будет, т. к., к сожалению, не все зависит от работающих на заводе. Нас — нефтяников, газовиков — везде ругают за то, что требуем повышения цен на свою продукцию. Но ведь произошел перекос: все цены устанавливают, а мы этого сделать не можем, т. к. нам их устанавливают сверху. Надо было одновременно отпускать цены на все, чтобы все отрасли находились в равных условиях.

КОРР.: Наверное, ждете не дождетесь приватизации завода!

С. Н. ШАНКИН: Я бы так не сказал.

КОРР.: Имейся у Вас возможность выкупить завод, Вы бы ею воспользовались!

С. Н. ШАНКИН: Будь я бизнесменом, не рискнул бы взять завод в частную собственность. Я за то, чтобы владельцем завода стал коллектив. Но для этого он должен обладать 51 процентом акций, которые наши работники должны будут приобрести. А так как остаточная стоимость основных фондов ГПЗ на 1 января текущего года составляла 76 млн. 324 тысячи рублей, то, думаю, нашим работникам это будет не под силу. 35 процентов акций они еще смогут купить, остальные пойдут на аукцион. Это означает, что завод может стать сырьевым придатком какого-то богатого предприятия, что для нас нежелательно.

В то же время мы заинтересованы в создании акционерного общества. Ведь для того, чтобы завод имел возможность дальше развиваться, вести запланированное строительство, нам нужны средства, которые мы можем получить путем привлечения капитала со стороны — частных лиц, других предприятий, заинтересованных в получении в будущем дивидендов.

В настоящее время ведется работа по определению доли каждого заводского работника в общем капитале.

КОРР.: Теперь вопрос, который волнует каждого человека: как решается на заводе жилищная проблема!

С. Н. ШАНКИН: За последние 2—3 года мы по жилью подтянулись. Многие работники завода получили благоустроенные квартиры. Недалек день, когда все работники ГПЗ не будут жить в неблагоустроенном жилье.

Достроим начатое и больше развивать наш вахтовый поселок Южный Балык не будем. Будем строить в Мамонтово, являющемся микрорайоном Пыть-Яха, ставшего городом, где со временем будут созданы все условия для нормальной жизни людей. Часть наших людей уже живет там. В 1993 году планируем построить в Мамонтово два 27-квартирных кирпичных дома, а в 1994 году постараемся сдать 56-квартирный панельный пятиэтажный дом.

КОРР.: Где живете Вы?

С. Н. ШАНКИН: В Южном Балыке. Я четыре года работаю на заводе, и у меня пока нет морального права на городское жилье.

Беседу вела В. ПЕТРОВА.

На стройках СНГП



Строится диспетчерский корпус объединения.

УВАЖАТЬ СЕБЯ ЗАСТАВИЛИ.

О спортивных успехах. И не только о них

В первый день 2-го физкультурно спортивного фестиваля клубов и коллективов физкультуры предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, который в конце сентября провел в Амале отраслевой комитет физкультуры, участники — а это, помимо нашей, еще 10 лучших команд из разных городов России,—никак не могли ни запомнить, ни правильно произнести это трудное слово — Сибнефтегазпереработка. Но к финишу фестиваля у них это получилось легко, запросто и вопросов, что это за птицы, в какой части России находится, уже не задавали. Почему произошли такие перемены!

Рассказывает директор спорткомплекса «Факел», представлявший команду на фестивале ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ ДУБРОВСКИЙ:

— Спортсмены нашего объединения впервые участвовали в фестивале, куда приглашаются лучшие спортивные команды предприятий отрасли. К сожалению, мы не смогли выставить команду, какую бы хотели и имели возможность — только из представителей предприятий. По разным причинам не удалось привлечь сильных спортсменов из Нижневартовского и Сургутского заводов, Сибгазснабе.

Отправились на фестиваль в таком составе: Наталья Сопикова, Светлана Мартынова, Айрат Шарафутдинов (ЦБПО), Петр Бугров (Нижневартовский ГПЗ), Виктор Афанасьев (Белозерный ГПЗ), Александр Пленкин, Маргарита Титова, Александр Еремин («Факел»).

Результаты выступления нашей сборной: в кроссе — 9-е место, в эстафете — 8-е, в гиревом спорте — 5-е, настольных играх — 4-е (А. Шарафутдинов занял 3-е место по шахматам), в перетягивании каната поднялись на высшую ступень.

Победить в последнем виде особенно стремились все команды. Во-первых, эта победа весьма почетна, т. к. это означает сплоченность и физическую выносливость команды. Ведь в перетягивании каната она участвует в полном составе, и расслабься хотя бы один участник, рассчитывать на победу трудно. Во-вторых, за эту победу не только команда в целом получает награду, но и каждый ее член.

Бесспорными претендентами на лидерство считались команды объединений Сургутнефтегаз и Башнефть (Нефтекамск) — победители прошлогоднего фестиваля.

В первой подгруппе мы мерялись силами с командами Нижнего Новгорода и Волгограда. Если с волгоградцами справились довольно легко, то нижегородцы оказались хорошо подготовленной и сильной командой. Кроме того, на наших спортсменов давил психологический фактор: проигрываем — не попадаем в финал. Итог встречи в нашу пользу: 2:1.

В финале встречались с командами Юганскнефтегаза, Сургутнефтегаза и Башнефти. У нефтеюганцев выиграли 2:0.

На сургутян смотрели с некоторым опасением: знали их возможности, да и победа в этом виде обеспечивала им лидерство по итогам фестиваля, т. е. им было ради чего копья ломать. Тем не менее 2:0 в нашу пользу.

Проиграв нам, сургутяне и юганцы принялись горячо болеть за нас.

У Башнефти мы тоже выиграли 2:0. Но до чего же трудным был этот последний бой! Устали и они, и мы. Никогда не думал, что перетягивание каната такой тяжелый вид спорта, и теперь буду искренне сочувствовать профессионалам: подошва, рубашки горят, тело обожжено канатом — мы после этого 2—3 дня болели. А представьте, каково пришлось нашим женщинам!

Итак, хрустальный кубок — у нашей команды, и каждый спортсмен получил по хрустальной вазе.

О нашей команде заговорили, и теперь уже не ошибались, произнося название нашего объединения — Сибнефтегазпереработка, что не всем удавалось в первый день. У наших ребят репортеры брали интервью, фотографировали. Подошел поздороваться заместитель председателя профсоюзного комитета отрасли С. И. Исаев — оказывается, он знает Сибнефтегазпереработку, помогал в решении вопроса переселения жилпоселка Белозерного ГПЗ, передал привет председателю профкома нашего объединения В. М. Тумаринсону, а наших спортсменов пригласил почаще участвовать в отраслевых соревнованиях.

Подводя итоги соревнований, главный судья назвал нашу команду одной из сильнейших в отрасли. Но я-то знаю, что наши спортсмены могут выступать лучше — 6-е итоговое место не может нас удовлетворить. Для этого нужно, чтобы у людей было желание заниматься спортом, регулярно тренироваться, серьезно готовиться к таким представительным мероприятиям. Это возможно, если будет уделяться спорту должное внимание, если занятие спортом, спортивные достижения будут достойно поощряться и профсоюзами, и руководителями предприятий и объединения.

Вот и дождалась...

Житейская история

ота бы что то нами-нул, как это обычно бывает, на прощанье. Но ничего подобного не было. До последнего дня все шло своим «чередом»: работали, по вечерам он занимался детьми, она — на кухне, по дому потом проверяли тетрадки писала письма. Изредка ходили в гости, не обделяли и их дом радушно хлебосольный. Ни ругани, ни скандалов. Да и откуда им взяться, если мужчина он был нелюдимый и не пустозвон!

И вдруг, как гром посреди ясного неба — приходит решение с работы и говорит ужину: простит, не обвинит. Она даже не поняла сначала, куда он собрался, и даже спросила: «Куда?». Жить сразу после его слов вот-вот обрушилась и сердце так больно-больно сжалось, что ни здоровья ни, что по сжимать рядом стул, точно без него не упасть.

Он объяснил, собрал вещи и как-то бесшумно и очень рано ушел за собой дверь — это после всех в ее понятии его жизнь. Ушел. А она продолжала сидеть посреди комнаты: не верь в случившееся, надеясь что вдруг это только страшный сон, который в конце концов кончится. Из оцепенения ее вывели вернувшиеся с улицы ребятишки, требовательно сообщившие: «Мать, есть хотим».

Утром, стоя у зеркала перед уходом в школу, обнаружила в темных прядях белые нити.

Больше всего боялась разговора с сыновьями: как им объяснить случившееся, чтобы не ранить, не озлобить их навек правильно, необходимые слова! Видно, долго искала и долго собиралась — улица сделала это за нее.

Однажды, примерно через две недели после его ухода — отсутствие его она объясняла поездкой по делам, они приближали домой возбужденные.

— Мы ее убьем, — рассказывал старший десятиклассник Юра

— Из пятикомнатного рушья, — добавил восьмиклассник Коля.

Она собрала их в кучу, обняла и тоже запланировала — первый и последний раз на неделю.

— Вас посадят в тюрьму, а я останусь совсем одна. Вы меня пожалейте.

— Ладно, — пробормотал младший, старшие ничего не сказал, но видно было, что тоже согласился пожалеть ее. Рушье они отдали соседу — зачем оно в доме, где нет мужчины?

Спустя один месяц после ухода он стал меньше и со дня на день ждала их письма. Выучила наизусть каждую строчку, но все равно перечитывала их снова и снова, стараясь услышать за ними его голос, увидеть его лицо. Письма сыновьям с низким поклоном слала всякий раз, когда от них приходили от него. Но ни разу не получила ответа.

Материально жили тяжело. Ее учительской зарплаты никак не хватало. Она часто еще как-то, что сыновья росли, следила за своей одеждой, покупали старшему, а младшим без ропота донашивали за ним. Тогда правда, молодежь была другая — не родились, как сейчас, дорогих и сверхмодных вещей не требовали, хотя то, у кого были отцы, одевались и тогда неплохо.

Выручало также, что она неплохо умела шить. Из поношенных вещей могла сработать такое платье или «кофточку, что даже бабушки смотрелись среди других нарядно и учительницы. А вот гитлись новенько. Всякий раз, и просто кусок старалась подсунуть сыновьям — они росли, им надо было хорошо питаться чтобы быть здоровыми. В ответ на их неизменное беспокойство: «А ты, ела?», отвечала как можно убедительнее: «Уже поела».

Советовали ей сердобольные соседки сменить работу, устроиться в какой-нибудь магазин, на завод, где зарплата была выше. Но дома при сельской нужде она не согласилась бы поменять работу, потому что, работая в школе, она имела возможность постоянно наблюдать за сыновьями, следить за учебой, поведением, вовремя намочить, поговорить по душам. Завод дал бы гораздо лучшее материальное положение, но дети были бы предоставлены сами себе.

Сама собой, три потных месяца ребята работали.

Было ни безопасно достаточно. Сыновья они действительно сильно тосковали по ней, но поезд вспоминали все реже, реже-реже писали письма все сложнее. Наверное, ее любовь была так велика, что от существа еще одной, плотью ее, она уже не человеческой природы, остро не чувствовалось. Много значило, что она была учителем и любила свое дело, любила много читала и этим своим качеством характера передала и сыновьям.

Когда старший, выдержав большой конкурс, поступил в институт, она упросила школьное начальство дать ей возможность работать на полторы ставки. Через два года поступил в институт и младший. По вечерам оба подрабатывали, а каникулы уезжали со стройотрядами, чтобы заработать денег на новый учебный год.

И так из года в год, пока не закончили институты и не уехали один за другим по направлению, на север Тюменской области. Были они парни трудолюбивые, старательные, поэтому на работе у обоих хорошо получалось. Обзавелись семьями, получили жилье и стали приезжать в другие просить мать перебраться к ним — внучат понянчить, с ними помять, наконец, просто помять поневестки, потому что сколько еще можно по гостям одной и в пиджаке! И сколько можно надеяться, что он вернется! Да если надумает вернуться, разве не сможет найти он на севере! Было бы жела

Последние рейсы.

Вас приглашают

БАР — МОРОЖЕНОЕ

при культурно-досуговом центре «Самотлор» принят всех желающих ежедневно с 13 до 23 часов.

В меню бара: фирменное мороженое, пирожные, горячие бутерброды, соки и другие напитки.

К вашим услугам видео и мультфильмы, игровые автоматы.

Здесь вы можете также провести день новорожденного, утренник, встречи друзей, предварительно подав заявку в отдел досуга (телефон 3-97-71).

ПОДПИСКА — 93

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» НА 1993 ГОД.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54363. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 72 РУБЛЯ, НА ПОЛГОДА 36 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ 18 РУБЛЕЙ, НА МЕСЯЦ 6 РУБЛЕЙ.

ПОДДЕРЖИТЕ ГАЗЕТУ!

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 37а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатник Т. Баранникова.

Выходит по пятницам. Заказ 432. Тираж 1728.

спрашивали

О льготах для ветеранов севера

В 1993 году исполняется 20 лет, как я на севере, а том числе 8 лет работаю на ГПЗ. Хотелось бы со страниц «Газопереработчика» получить консультацию юриста о том, какие льготы положены людям, проработавшим на севере 20 лет. Может быть, есть какие-то льготы на получение жилья? Капитальной квартиры у меня нет ни на севере, ни на большой земле, и получение ее в ближайшее время не предвидется. Думаю, что этот вопрос интересует не только меня.

П. ВАЛЕНТИНА.

Вот что ответила на поставленный вопрос правовой инспектор труда Тюменского обкома нефтегазстройпрофсоюза РОСТИСЛАВ ВИКТОРОВИЧ БОВЫКИН:

— Инструкцией «О порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами» пунктом 44 пенсия и связи с работой на Крайнем Севере устанавливается мужчинам по достижении 55 лет, женщинам — 50 лет, если они проработали на севере 15 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеют общий трудовой стаж, соответственно не менее 25 и 20 лет.

Пунктом 45 предусмотрено бронирование жилой площади по месту прежнего жительства — независимо от того, остаются ли там члены семьи работника или выезжают вместе с ним — на весь период действия законного на определенный срок (три или два года) трудового договора.

Пункт 46 предусматривает организацию жилищно-строительных кооперативов для строительства жилых домов в городах и рабочих поселках для рабочих и служащих, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 15 лет.

Согласно Указа Президента Российской Федерации, от 23 сентября 1992 года в настоящий период рассматривается вопрос о возможности предоставления льготных кредитов для строительства жилья выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей гражданам, отработавшим там 10 и более лет.

Каких-либо дополнительных льгот, кроме перечисленных, для лиц, проработавших в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 20 лет, законодательством не предусмотрено.

Вы

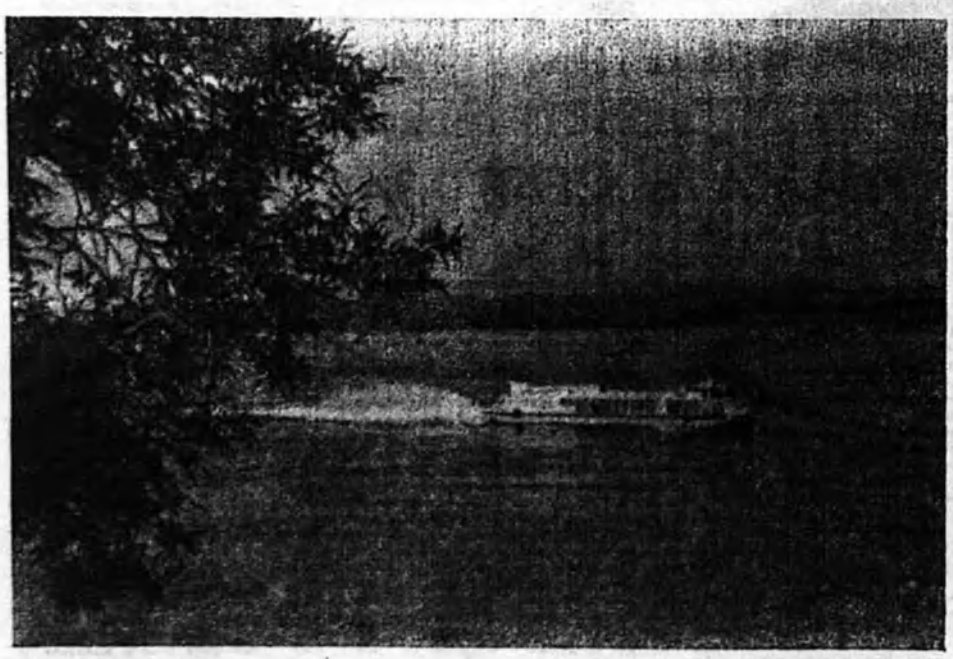


Фото Ю. Спиридонова.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 6 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 23 октября 1992 года № 37 (259)

Праздник, праздник профессиональный твой

25 октября—День работников автомобильного транспорта. Поздравляем! Желаем всем транспортникам только зеленого света — в семье, в любви, в делах.

Новость — в номер!

Техника помолодеет

1 октября в Нижневартовском УТТ «Автотехтранс» официально зарегистрировано рождение нового подразделения — станции технического обслуживания автомобилей, с которой коллектив управления связывает большие надежды по повышению качества эксплуатации транспорта.

Сданы в эксплуатацию производственный корпус, два бокса. Пока не достроены ремонтно-механические мастерские, но оборудование, необходимое для их оснащения, имеется.

Начальником станции назначен молодой специалист, бывший инженер ПТО управления Александр Николаевич Парначев, занимающийся сейчас формированием штата.

К слову, условия для работы обслуживающего персонала здесь значительно лучше, чем на старой базе УТТ: помещения теплые, есть горячая вода, скоро должна открыться столовая.

Коллектив станции уже проводит ТО — 1, 2. Со следующего месяца планируют делать это по графику.

Ресторан не отменяется

—Не секрет, что все чаще профессиональные праздники на предприятиях нашей Сибнефтегазпереработки прекращаются в обычные будние дни, за что люди обижаются и предъявляют претензии прежде всего к профессиональным союзам, конкретно — к профкомам своих предприятий. Как идет подготовка к профессиональному празднику в вашем УТТ? — спросили мы у председателя профсоюзного комитета Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ШАБАТУРЫ.

Ю. Н. Ш.: Как говорят наши ветераны — праздник со слезами на глазах. Безусловно, праздник будет, но подготовка к нему не такая, как в прошлые годы — что можно сделать, если нет денег? Если бы заводы с нами рассчитались — другое дело, но на данный момент это — утопия.

Как всегда заказали 180 мест в культурно-досуговом центре «Самотлор», но думаю, что не все придут, так как впервые это удовольствие будет не за счет предприятия, как прежде, а за денежки каждого желающего повеселиться.

Предлагали: пусть оплату произведет профсоюз. Но откуда у нас такие деньги? Могли бы частично, но все-таки решили не рисковать — скоро Новый год и потребуются наверняка большие деньги детишкам на подарки.

И администрации, и профкому хотелось, чтобы все работающие в управлении получили в профессиональный праздник подарки — не получается по той же причине. Что ж, чем богаты, тем и рады. Приобрели 150 импортных шарфов, которые распределили по цехам согласно численности. Коллективы сами решат, кого отметить за труд и профессиональный праздник.

Руководителей автотранспортных подразделений предприятий объединения мы попросили рассказать о настроении коллективов в канун профессионального праздника и о том, как они собираются его отметить.

ОЧЕНЬ МНОГО РАБОТЫ

АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВНА ПАНАФИДИНА, ведущий инженер Нижневартовского ГПЗ:

—До Дня автомобилиста еще целых три дня, работы очень много, поэтому праздник пока не чувствуем. Большие трудности с запчастями, а с нас, естественно, требуют, чтобы техника была на линии... Производство у нас такое, что никогда гладко не бывает. Кажется, закрыл все дыры, но не успеешь этому обрадоваться — уже появились новые.

Но духом мы не падаем, праздник отмечать будем с настроением и, как у нас принято, коллективно.

Хочу похвалить водителей Анатолия Ивановича Малова, Николая Михайловича Семенова, Валерия Ивановича Терекова. Все они занимаются перевозкой вахт. Очень ответственные, исполнительные, обходительные с пассажирами. Словом, нормально работают мужчины!

СТАЛО СЛОЖНЕЕ

НАИЛЬ ФАРИТОВИЧ ИБАЕВ, начальник автоколонны Красноленинского ГПЗ:

—Я в объединении Сибнефтегазпереработка работаю уже 18 лет. В ноябре 1985 года вместе с Федором Михайловичем Хафизовым приехал на строительство Красноленинского ГПЗ. С нуля начинали. С тех пор с участием наших водителей построили почти три очереди завода, железнодорожную базу, сейчас начинаем вывозку оборудования на строительство очень важной для ГПЗ Таллинской КС.

Коллектив наш дружный, все, в основном, давно работают, помогают друг другу. Доволен я работой многих, но сегодня хочу отметить водителей Валерия Михайловича Яшина, Дамира Мингазовича Билялова, Олега Анатольевича Оснача. Это всегда безотказные работники, отзывчивые, неунывающие люди.

Трудно коллективу приходится. С передачей колонны из состава Нижневартовского УТТ на завод стало еще сложнее. Испытываем острую нехватку запчастей. Раньше УТТ нам хоть что-то выделяло, сейчас остались одни на один с проблемой, т. к. у ГПЗ не хватает средств. Нет теплого гаража, из-за чего работа зимой для наших водителей — сущее мучение.

Хочу пожелать своему коллективу крепкого сибирского здоровья, высокой зарплаты, и чтобы завод поскорее разбогател и помог нам в создании крепкой материально-технической базы.

Что до того, как будем отмечать праздник, то, думаю, не нарушим традицию — пойдем с женами в ресторан.

Характер особый— шоферский

АНАТОЛИЯ ФЕДОТОВИЧ БЛИЗНЮК, начальник автотранспортного цеха транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс»:

—Спрашиваете, какое у нашего коллектива настроение? Похоже, не учитываете, с кем имеете дело: шофера — народ общительный, веселый, не поддающийся панике в любой ситуации. Конечно, мы готовимся к празднику, который, как и раньше, собираемся отметить в тесном дружеском кругу.

В цехе — вахтовый и технологический транспорт. От нас очень многое зависит в обслуживании трубопроводов. Практически срывов по вине цеха не бывает, закрываем всю потребность в транспорте.

В профессиональный праздник хочу поблагодарить за добросовестный труд водителей Александра Показанева, Хакима Рахимова, Анатолия Хитало.

Желаю своему коллективу доброго здоровья и семейного благополучия, ибо, когда это есть у человека, то и работа, и вся жизнь идет у него хорошо.

У нас очень хороший коллектив

ВИКТОР ИВАНОВИЧ ЕВДОКИМОВ, начальник автотранспортного цеха Сургутского ГПЗ:

—Поскольку мы входим в состав газоперерабатывающего завода, то у нас как бы два праздника: День нефтяника и День автомобилиста. Первый отметили, готовимся ко второму. Пройдет в цехе торжественное собрание, членам коллектива сделаем небольшие подарки. Если не подведет погода и найдутся желающие, выедем, как это было в прошлые годы, на природу.

КОРР.: Известно, что ваш цех находился в составе завода с первых лет, но не так давно, преобразовавшись в малое предприятие, примерно месяца четыре работал самостоятельно. Потом опять слился с ГПЗ. Почему вернулись?

В. И. Е.: Реально оценили обстановку и пришли к выводу, что таким мелким предприятием в столь тяжелые времена без поддержки монстра — ГПЗ— не выжить.

КОРР.: Что испытали, работая самостоятельно? В. И. Е.: Огромную ответственность.

КОРР.: А что испытали, вернувшись в состав ГПЗ?

В. И. Е.: Огромную радость, с которой обычно после разлуки возвращаешься в родной дом. Представьте: я 10 лет проработал на заводе. И таких в нашем коллективе много.

КОРР.: Расскажите о проблемах, с которыми сегодня сталкивается цех.

В. И. Е.: Больших нет.

КОРР.: Шутите? Такого теперь не бывает.

В. И. Е. Совершенно серьезно говорю.

КОРР.: Спляшите поскорее, причем, шесть раз через левое плечо!

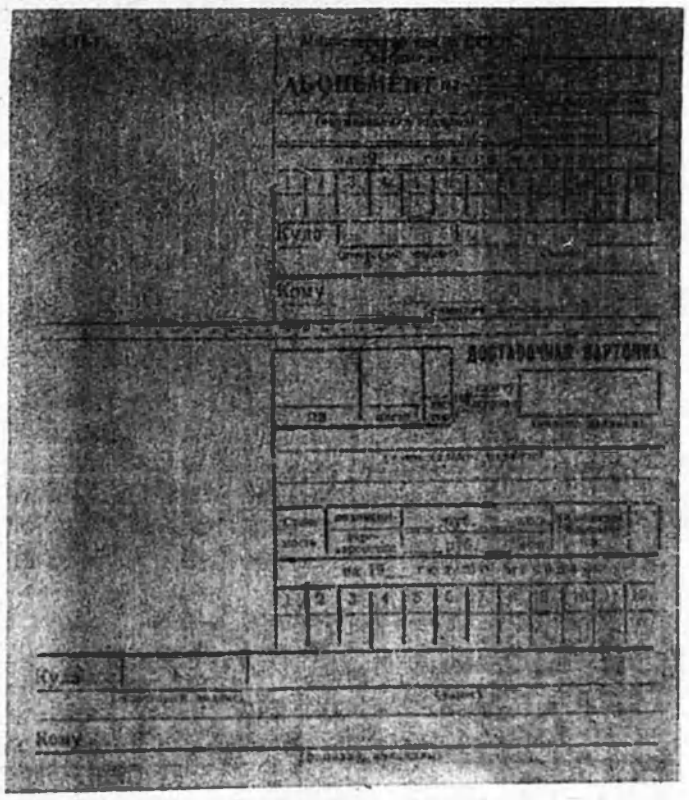
В. И. Е.: Я не суеверный. Если требуется заменить технику, приобрести запчасти, то завод все это финансирует. Руководство с пониманием подходит к нашим проблемам, в том числе и социальным.

КОРР.: Расскажите о своем коллективе.

В.И. Е.: В основном, у нас работают очень хорошие люди, поэтому и коллектив в целом очень хороший, стабильный, сложившийся. Если бы я

(Окончание стр. 2).

Подписка — 93



Продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на 1993 год.

Подписная цена на год 36 рублей, на квартал 18 72 рубля, на полугодие рублей, на месяц 6 рублей.

25 октября—День работников автомобильного транспорта

Все дороги ведут к ней

С 1981 года работает на Белозерном ГПЗ Людмила Николаевна Мага. Была диспетчером по транспорту. «Все дороги вели ко мне», — говорит она, вспоминая этот период своей трудовой биографии. А сейчас тем более — весь транспортный узел завода сосредоточен в ее руках, заместителя директора по транспорту.

Накануне профессионального праздника автомобилистов с Л. Н. Мага встретился наш корреспондент.

КОРР.: Людмила Николаевна, что хотите обо мне думайте, но не могу представить, как это техникой, шоферами командует женщина.

Л. Н. М.: Шокирует, что зам. директора по транспорту — женщина?

КОРР.: Шокирует.

Л. Н. М.: А по-моему, эта работа вполне подходит женщинам. Женщина — природная хозяйка, она во всем любит порядок, все наперед рассчитает, предусмотрит, подумает. У нее план наметан, что лучше купить, как лучше распорядиться. А мужчины любят технику и разбираются в ней — ни к карты в руки. Так мы и «сконструировались»: мои молодые и толковые помощники — начальник АТК Александр Петрович Свайбин и механик Виктор Васильевич Лавренчук следят за состоянием техники, ремонтными работами, а я делаю все, чтобы они могли успешно справиться со своими задачами.

Мы приняли технику от УТТ старую, 1981—85 годов выпуска, — вся на колесах стояла. Поставили перед собой две основные цели: обновить парк и приобрести запчасти. Приняли в феврале 33 единицы, сейчас имеем уже 45. Будем дальше заменять. Приобрели запчасти, как-то сможем года три жить.

Сбылась моя мечта — завод закупил «Икарусы», и в скором времени мы сможем свои пахты перевозить своим транспортом.

КОРР.: А не лучше было бы, если бы каждый занимался своим делом: газопереработчики — газом, транспортники — перевозкой вахт и грузов? Зачем заводу забирать у УТТ кусок хлеба?

Л. Н. М.: Но мы же не от хорошей жизни решили обзавестись собственной техникой. Если бы к УТТ у нас не было претензий, и оно прекрасно работало, мы бы ни за что не пошли на это. Сами посудите: зачем заводу дополнительная работа, в которой нет нужды? Но, к сожалению, ситуация складывается так, что мы подписываем путевки, платим за транспортные услуги УТТ и в то же время вынуждены брать технику на стороне. Помните, одно время были трудности с выдачей заработной платы? Однажды водители «Икарусов» не выехали на линию. А что было делать нам? — Завод находится за 70 километров от города, доставить на работу надо не много, не мало — четыре сотни человек. Я понимаю — людей довели до отчаяния, согласна с начальником УТТ Александром Ивановичем Булаховым — рабочие правы, требуя своевременной выдачи заработной платы. Но мы ведь не можем остановить завод! В лучшем случае техника подходит на два часа позже...

Поэтому мы решили, что необходимо иметь свою технику, которой сможем распорядиться так, как лучше заводу. Думаю, что и денежные расходы будут меньше, чем при пользовании услугами УТТ.

Честно говоря, мне жаль коллектив УТТ. Имей он валюту, все могло быть иначе — он бы имел возможность обновить парк, приобрести запчасти, и в конечном итоге лучше обслужить заказчика.

КОРР.: А не случится ли так, что через некоторое время УТТ придется жалеть вашу АТК? Все-таки там крепкая база, а чем располагает ваш завод для того, чтобы техника содержалась и ремонтировалась как следует?

Л. Н. М.: Не думаю, что так случится. Я уже говорила, что мы обновляем парк, закупаем запчасти. Есть гараж для техники, но для «Икарусов», безусловно, лучше иметь гараж в городе — ради экономии горючего, чтобы не гонять их лишний раз по нашим ужасным дорогам. Мы вынуждены будем или купить, или арендовать гараж в Нижневартовске.

Да, в УТТ прекрасная ремонтная база, первоклассные слесари, отличные боксы для содержания и организации ремонта техники. Не лучше ли было бы — коли УТТ не имеет средств содержать транспорт — распродать технику и стать ремонтным заводом: мы бы ставили свою технику в их боксы, где бы ее проверяли, ремонтировали, если в том возникала нужда, а утром она бы выпускалась на линию, готовая к эксплуатации? Как за границей.

КОРР.: Характер, похоже, у Вас не очень женский. Сознайтесь: достается от Вас мужчинам АТК?

Л. Н. М.: Я их всех от души жалею, ведь знаю не по одному году. Знаю, что и семьях, в чем нужда, всеми силами стараюсь помочь. Ведь все мужчины, независимо от возраста, немного дети, поэтому мне кажется, любая женщина, работающая в мужском коллективе, испытывает к ним в какой-то мере материнские чувства. По думаю, есть и такие, кто на меня обижается. Я вспыльчивая. Правда, если пойму, что не права, всегда стараюсь ситуацию сгладить. Вообще стараюсь контролировать свое поведение. Но в принципиальных вопросах никогда не уступлю.

КОРР.: У Вас есть семья?

Л. Н. М.: Конечно: муж, дочери — 17-ти лет и второклассница. Дом, в основном, на них, я ведь часто бываю в командировках — в этом году только в апреле не выезжала. Девчонки очень скучают и уже, замечаю, больше делятся с папой. Но я знала, на что шла. Представление о работе транспортников имела с детства — мой отец был шофером. Признаюсь: то, чем занимаюсь сейчас, мне по душе.

КОРР.: А мужу? Он как относится к вашей работе, командировкам?

Л. Н. М.: Как все нормальные мужья. После очередной командировки, как правило, ругается: это твоя последняя командировка... Но подходит новая, и он не возражает, понимает, что так надо. Он меня любит.

КОРР.: И где только людям удается найти таких мужей...

Л. Н. М.: Долго искала... Он работает на нашем заводе. Кабельщик-сварщик. Очень любит свою работу.

КОРР.: Не приходилось сравнивать, у кого из вас работа труднее?

Л. Н. м.: По-моему, у меня. Он имеет дело с проводами, а я и с техникой, и с людьми, причем, не только со своими. Ведь чтобы автопарк выполнял свои задачи на заводе, приходится вникать в проблемы всех заводских цехов.

КОРР.: Какое качество в деловых отношениях Вы больше всего цените?

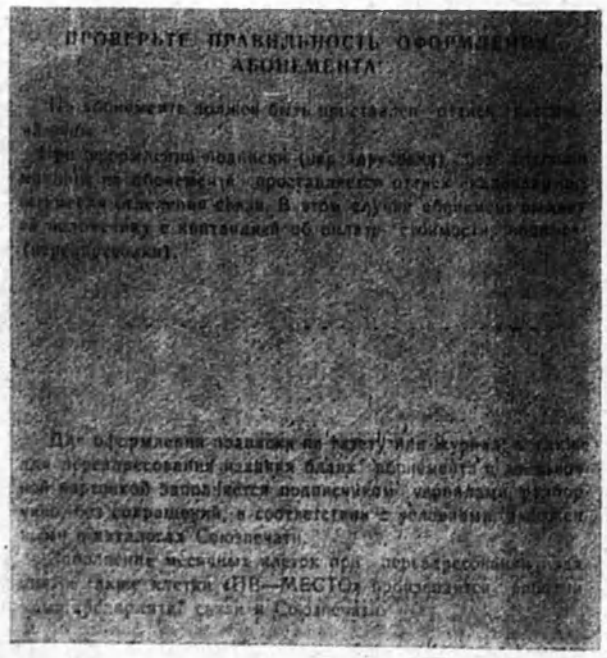
Л. И. М.: Честность. Знаете, как раньше было у русских купцов: не требовалось оформления никаких бумаг, достаточно было одного купеческого слова. Считаю, и сейчас так должно быть. По крайней мере, сама я стараюсь придерживаться такого правила.

Беседу вела В. ПЕТРОВА.

ЧТО ЛУЧШЕ?



А может, правы те, кто утверждают, что олени лучше? К ним запчасти не требуются...



У нас очень хороший коллектив

(Окончание. Нач. стр. 1).

стал называть лучших тружеников, то получился бы очень длинный список. И все-таки пусть прозвучат в газете три фамилии — людей, давно работающих в коллективе. Это Спирин Виктор Иванович, Щуров Александр Сергеевич, Сырников Владимир Иванович.

КОРР.: Ваш коллектив заводчане, похоже, только хвалят?

В. И. Е.: Скажете такое! Когда это было, чтобы транспортников хвалили? Обычно ругают. Но мы не обижаемся. Мы понимаем, что нужны заводу, что очень много зависит от нас в его успешной работе, и подходим к выполнению своих обязанностей со всей ответственностью.

КОРР.: Что-то хотите пожелать коллективу в канун профессионального праздника?

В. И. Е.: И членам коллектива, и их семьям — счастья и успехов во всех их пожеланиях и стремлениях.

Вас приглашает

САНАТОРИЙ — ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЖАРКИЙ»

Санаторий - профилакторий «Жаркий» Нижневартовского ГПЗ приглашает на стационарное и амбулаторное лечение страдающих заболеваниями органов пищеварения, гинекологии, кровообращения, дыхания.

К вашим услугам: ручной массаж, парафинозокеритолечение, ингаляции, кислородные коктейли, физиотерапевтическое лечение, жемчужные, кислородные, йодобромные ванны, подводный душ и массаж, лечебная физкультура, иглорефлексотерапия, стоматологический кабинет.

Стоимость путевки 8427 рублей.

Заезды до конца 1992 года: с 11 ноября по 4 декабря, с 7 по 30 декабря.

В «Жаркий» вас доставит автобус, следующий по маршруту «Город— «Жаркий», или городской — № 102 до поселка Нижневартовского ГПЗ.

За справками обращаться по круглосуточному телефону: 92-6-89 через коммутатор объединения: 3-44-00 и 3-74-22.

Поздравляем!

С двойным праздником!

25 октября, в День автомобилиста, исполняется 30 лет нашему товарищу — механику **ВИКТОРУ ВАСИЛЬЕВИЧУ ЛАВРЕНЧУКУ.** Примите, Виктор Васильевич, наши сердечные поздравления и пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в работе.

Коллектив АТК Белозерного ГПЗ.

С ВНУЧКОЙ!

Сердечно поздравляем **ЛЮДМИЛУ ИВАНОВНУ КОЧЕТКОВУ,** и. о. начальника отдела эксплуатации Нижневартовского УТТ, с рождением внучки! Пусть растет здоровой, красивой, такой же, как ее бабушка, энергичной, доброжелательной, всегда готовой помочь попавшему в беду.

Коллектив Нижневартовского УТТ.

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатник Т. Баранникова.

Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1720.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ЧЕТВЕРГ, 29 октября 1992 года № 38 (260)

С чем идем к финишу года

За девять месяцев объединением в целом принято в переработку и на компримирование 16666 миллионов кубометров газа, это на 1089 млн. больше плана.

ГПЗ приняли в переработку 1008 млн. кубометров сырья сверх намеченного. Перекрыли принятые рубежи Нижневартовский ГПЗ на 779 млн., Белозерный ГПЗ на 8 млн., Сургутский ГПЗ на 202 млн., Муравленковский ГПЗ на 87 млн., Красноленинский ГПЗ на 27 млн. Отставание по Локосовскому ГПЗ — 22 млн. и Южно-Балыкскому ГПЗ--73 млн.

Губкинский ГПЗ принял на компримирование 33 млн. сырья сверх плана.

КС внешнего транспорта взяли дополнительно 18 млн. кубометров газа.

Выработано сверх намеченного всего газа +1302 млн. кубометров, сухого +1106 млн., компримированного +62 млн.

Произведено дополнительно газоперерабатывающими заводами объединения 152 тысячи тонн ШФЛУ: Нижневартовский ГПЗ +223 тысячи тонн, Белозерный ГПЗ +10 тыс., тонн, Сургутский ГПЗ +59 тыс. т, Локосовский ГПЗ минус 14 тыс. т, Южно-Балыкский ГПЗ минус 14 тыс. т, Муравленковский ГПЗ минус 87 тыс. тонн.

Реализовано ШФЛУ на 401 тыс. т меньше.

Произведена 261 тонна стабильного бензина.

Выпущено товарной продукции на 954416 тысяч рублей больше плана, валовой — на +586007 тысяч.

Расскажите!

Спорт и «Факел» в Вашей жизни?

На днях спорткомплекс «Факел» отметит свое 10-летие. Мы обращаемся ко всем, кто когда-либо имел дело с «Факелом»: какую роль он сыграл в Вашей жизни? Что за люди там работают, работали? Какие чувства и воспоминания рождают в Вашей душе эти два слова — спорткомплекс «Факел»?

Напоминаем адрес редакции «Газопереработчика»: г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102 (редакция находится в районе магазина «Сибирь» и спорткомплекса «Факел»). Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.

ДВА ГОДА В РЕЖИМЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Почти два года минуло с тех пор, как Сургутское государственное предприятие «Капрем» получило экономическую самостоятельность. Что же в итоге? Рассказывает директор предприятия РАХМАТУЛЛИН МАРС ДАВЛЕТГАРЕЕВИЧ:

Что это дало коллективу?

— Самостоятельность, конечно, дала нам немало положительного. Первое и самое главное, как я считаю, это то, что работа на самих себя влечет за собой заинтересованность, предприимчивость каждого труженика в отдельности и коллектива в целом.

Наше предприятие было создано для проведения ремонтных работ на газо и продуктопроводах объединения Сибнефтегазпереработка. Основные объемы мы выполняли на участках газопровода Нижневартовский ГПЗ — Локосовская дожимная компрессорная станция. Качественное и стабильное выполнение их в прошедшем году и своевременно полученная оплата за это дали нам возможность вложить некоторые средства и развитие производства. Для более быстрой и эффективной работы предприятие приобрело экскаватор, болотоход, трубоукладчик, треллер, автомобили.

Для того, чтобы еще быстрее и эффективнее выполнять заказы, например, на газопроводах диаметром более 700 мм, необходима первоклассная, мощная техника, такая как трактор марки «Камаз» или экскаватор марки «Като», способная работать на сложных, болотистых участках. Приобрести такую технику в одиночку мы не в силах, поэтому рассчитываем на понимание в этом вопросе заводов и помощь объединения.

Еще одной острой проблемой является ремонтная база предприятия. Дело в том, что Сургутские РСУ, занимающиеся строительством базы, ввиду сложной экономической ситуации, в которой пока оно находится, не в состоянии выполнить все объемы работ. Коллектив «Капрема», будучи самым заинтересованным лицом, не возражал бы выступить подрядчиком.

Со вступлением в рыночные отношения некоторые наши заказчики оказались не готовыми к покрытию затрат, вызванных новыми производственными отношениями. Это отрицательно сказалось на финансовом положении нашего предприятия. К примеру, в первом полугодии задолженность нам государственного транспортно - коммерческого предприятия «Сибгазтранс» составляла 18 миллионов рублей, на 1 октября — 12 млн. рублей. Отсутствие денег на счету создает немало трудностей по выплате заработной платы, приобретению материалов, решению других вопросов. Кроме того, деньги, которые должны были бы поступить вчера, я поступили только сегодня, обесцениваются. Отсутствие на счету денег вынуждает нас пользоваться кредитами, а так как процентные ставки резко увеличиваются, то понятно, что такой выход из положения невыгоден ни нашему коллективу, ни заказчику.

На совете директоров было принято решение покрывать затраты за счет разницы в цене на газ, поступающий на Сургутскую ГРЭС. Однако, как утверждает администрация Сибгазтранса, сумму разницы они не получают, поэтому не имеют средств для оплаты выполненных нами объемов работ с учетом рыночных цен.

Думаю, совету директоров необходимо основательно разобраться в вопросе компенсирования затрат и определения источника их покрытия.

И все-таки несмотря на финансовые трудности, коллектив разработал и принял ряд положений, которые помогают обеспечить устойчивый материальный достаток каждому труженику. Приведу ряд примеров.

Для приобретения путевки в санаторий или дом отдыха нашему труженику достаточно заплатить из своего кошелька лишь 10 процентов ее стоимости. Причем, всем, уходящим в отпуска, предприятие платит дополнительно тарифную ставку.

120 ребят тружеников предприятия посещают детские сады. Плата за пользование детскими учреждениями сегодня велика. Поэтому из источников дохода предприятия компенсируется 50 процентов от общих затрат.

На предприятии создана специальная бригада, которая занимается ремонтом квартир наших тружеников. Это дает возможность каждому из нас больше времени уделять нашим детям, любимым занятиям.

На предприятии эффективно работает торгово-закупочный отдел. Усилиями сотрудников отдела заключен ряд договоров с заводами-изготовителями, поэтому, например, мебель наши труженики получают по себестоимости плюс затраты за доставку. В общей сложности это гораздо дешевле, чем если бы это была покупка, сделанная в магазине.

И наконец, самая волнующая нас проблема — жилье. Для ее решения мы ведем переговоры по заключению договора на закупку квартир в кредит.

Если говорить о настроении наших людей в сегодняшнее сложное время, то коллектив настроен по деловому. С пониманием относится к преблемам предприятия и объединения в целом и без преувеличения готов приложить все усилия для выполнения своевременно и качественно всех работ на газо и продуктопроводах объединения.

В «Капреме» побывал С. ПИВОВАРОВ.

К обстановке на ЦБПО

«АКЦИОНИРОВАНИЕ — ГЛАВНЫЙ СПОСОБ СОХРАНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА»

Коллектив ЦБПО принял решение об акционировании своего предприятия. Наш корреспондент встретился с зам. директора по экономике ЦБПО ВИКТОРОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ ГРИНЬКО.

КОРР.: Несмотря на указы Президента и Минтопэнерго не предпринимать каких-либо действий по приватизации предприятий, относящихся к топливной и энергетической промышленности, до особых рекомендаций, коллектив ЦБПО все же принял решение об акционировании и, насколько нам известно, работает над его реализацией. Какие-то особые обстоятельства подтолкнули коллектив к этому?

В. В. Г.: Пока объединение работало единым комплексом, у нас не было особых финансовых проблем, которые бы сдерживали развитие и модернизацию базы, проведение ее капитальных и текущих ремонтов. Благодаря централизованному финансированию, нам выделяли средства на закупку оборудования, капитальный ремонт базы и строительство. В определенной степени нам удавалось выполнять программы по развитию базы: построили два арочника для хранения запчастей и материалов, цех по установке газобалонной аппаратуры, общежитие для вахтовиков и еще ряд вспомогательных помещений. Зарплата наших работников была не ниже, чем на ГПЗ. Централизованно выделялось жилье.

Словом, сверхострых, кричащих проблем не было. И после выхода нашего коллектива на аренду объединение продолжало помогать нам.

Масса неразрешимых проблем возникла после того, как предприятия объединения стали экономически самостоятельными. Самая главная — из-за острейших финансовых затруднений у нас нет возможности строить и покупать жилье, и, если ничего не менять, то не проглядывается и перспектива. Мы не можем предложить нашим работникам высокую, как на ГПЗ, заработную плату. Нет у них валютных счетов и не нашлось для них акций «Петролеиба», хотя очень многие из них не только ремонтируют, но и строили газоперерабатывающие заводы. Все это привело к большой текучести кадров.

Весь капитальный ремонт базы мы делаем за счет себестоимости производимых работ, недодавая заработную плату рабочим. За счет своих средств приобретаем оборудование, необходимое для развития базы. Правда, с помощью объединения, за что мы ему очень благодарны, смогли купить в Краматорске уникальный станок.

В настоящее время ведем монтаж шлифовального станка, купленного за наши деньги. К концу года это позволит резко увеличить наши возможности по ремонту оборудования при обязательном условии — если сохраним специалистов. Вот с этой целью — как-то сдержать отток людей с базы — правление предприятия и приняло решение об акционировании. В этом мы видим один из газных способов сохранения коллектива. Вынесли решение на обсуждение общего собрания, получили поддержку и приступили к разработке необходимых документов.

КОРР.: Известны три варианта акционирования. Какой избрали вы и почему?

В. В. Г.: Мы хотели, чтобы люди осознанно сделали выбор, поэтому много внимания уделили разъяснительной работе. Коллектив остановился на втором варианте, по которому мы можем за свои кровные денежки выкупить 51 процент уставного капитала, т. с. стать обладателями контрольного пакета акций. Это позволит коллективу самому определять политику и принимать наиболее важные решения, касающиеся его жизни.

Уставной капитал составляет 15 миллионов 962 тысячи рублей. Мы должны выкупить 8140 акций, т. е. из каждого работника ЦБПО в среднем приходится акций на 40—50 тысяч рублей.

И лишь этот вариант дает нам возможность распределить по закрытой подписке акции среди работников предприятий, с которыми мы связаны технологически и в работе с которыми сильно заинтересованы.

Остальные 49 процентов акций будут проданы с аукциона, из них на 10 процентов коллектив ЦБПО имеет преимущественное право выкупа (10 процентов — это, так называемый, ФАРП — фонд акционирования работников предприятия).

КОРР.: У нас есть уверенность, что после того, как предприятие станет акционерным, оно будет работать стабильно, прибыльно, не развалится?

В. В. Г.: Все зависит от самих акционеров. Вполне может случиться, что по итогам года у нас не будет дивидендов. Но тут уж пусть акционеры думают, как работать, чтобы не остаться с пустым карманом.

КОРР.: Но известно, что в нашей стране рядовые работники не привыкли думать над производственными проблемами, испокон веков считая, что это «занятие» исключительно начальства.

В. В. Г.: К работникам ЦБПО это относится в меньшей степени. У многих из них за время работы на аренде поменялась психология. Они знают, что деньги с неба не валятся, их надо заработать. Аренда сыграла свою роль в формировании психологии собственника.

(Окончание стр. 2).

Коротко о важном

Совет председателей профсоюзных организаций предприятий объединения, обсудив обращение Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), решил каких-либо акций 24 октября, в День единства действий профсоюзного движения, не проводить, но поддержал требования ФНПР по социальной защите трудящихся, о чем телеграммами известил обком профсоюза, ФНПР, правительство республики.

К обстановке на ЦБПО

«Акционирование — главный способ сохранения коллектива»

(Окончание. Нач. стр. 1).

КОРР.: На каком этапе сейчас работа по акционированию?

В. В. Г.: Администрацией Нижневартовска зарегистрировано наше акционерное общество открытого типа — Сибирское предприятие по ремонту машин и механизмов («Сибмашремонт»). Идет закрытая подписка на акции — для работников ЦБПО и смежных предприятий. Как и положено, в закрытых конвертах люди подают заявки на акции в рабочую комиссию. Уверен, почти все наши работники подпишутся.

КОРР.: Почему коллектив не выкупил базу как арендное предприятие?

В. В. Г. Согласно Устава арендного предприятия ЦБПО по ПРКО, право на выкуп мы имели, но в договоре с арендодателем-объединением оно не было закреплено, поэтому по существующим юридическим нормам мы не имеем права на выкуп.

КОРР.: Какие могут возникнуть проблемы на пути акционирования?

В. В. Г.: Хотелось бы в этом вопросе надеяться на понимание и поддержку со стороны руководства объединения и коллективов предприятий Сибнефтегазпереработки — разве, если ЦБПО развалится, кому-то будет лучше?

Можно бы без битья

Высказать свое мнение о ситуации на ЦБПО мы попросили главного механика исполнительной дирекции компании ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА КУЗЬМЕНКО.

В. Н. Кузьменко. ЦБПО находится в самом невыгодном положении — заводы не хотят платить ему нормальные деньги, считают, что там достаточно получают, хотя заработная плата специалистов одного направления деятельности ГПЗ и ЦБПО не идет ни в какое сравнение. Самому приходилось наблюдать, как главные инженеры, главные механики заводов, что называется, не глядя подписывают зарплату работникам сторонних организаций, кооперативов, а когда дело доходит до ЦБПО, начинают у представителей последней выматывать душу: много, идите в плановый...

Сегодня приходится констатировать распад ремонтной службы. Ликвидированы ремонтные участки ЦБПО на Губкинском и Варьеганском ГПЗ, Когалымском ГПП. Практически деятельность базы сосредоточена в нижневартовской зоне, но специалистов тут осталось очень мало. К примеру, из 18 высококвалифицированных сварщиков осталось всего три. Такая же картина по слесарям.

Не знаю, какими силами будем делать капитальные ремонты газоперерабатывающих заводов на следующий год.

КОРР.: Известно, что заводы пытаются создать у себя ремонтные службы — что-то вроде мини-ЦБПО. Как Вы считаете, удастся им это?

В. Н. К.: Не всем заводам создание таких служб будет по силам, а содержание — по средствам. А главное — для чего это делать? Объемы поставляемого нефтяниками газа резко снижаются, значит, сокращения на заводах не избежать. А кого они коснутся в первую очередь? Само собой разумеется, вспомогательного, ремонтного производства.

Кроме того, нельзя не учитывать такой серьезнейший момент: если специалист практикует не постоянно, а только изредка, он теряет квалификацию. Именно так случилось с нашими сварщиками, которые уходили на 3—4 года к нефтяникам. То же происходит со слесарями.

КОРР.: От руководителей, главных специалистов ГПЗ не раз слышала: сколько не плати рабочим-специалистам ЦБПО за выполненные объемы работ, они все равно в конечном итоге получат невысокую зарплату, т. к. из каждого заработанного рубля на зарплату идет всего 30 копеек. Не кажется ли Вам, что заказчики в данном случае правы?

В. Н. К.: А вы никогда не пытались выяснить, сколько идет на зарплату из каждого рубля, полученного ГПЗ за выпущенную продукцию? Куда меньше, чем 30 копеек.

ЦБПО вынуждено так поступать, потому что несет огромные, тем более сегодня, затраты на содержание транспорта, складского хозяйства, АУП, приобретение материалов, станков, оборудования, запасных частей... А каким образом, если не из этого источника, база должна покрывать суммы кредита, взятые в банках на заработную плату по той причине, что газоперерабатывающие заводы не оплачивают вовремя выполненные ЦБПО объемы работ?

КОРР.: Думаю, что Вам приходилось интересоваться, как строят отношения со своими ЦБПО нефтяники, расскажите.

В. Н. К.: Возьмем для примера родственное нашему ЦБПО-1 объединения Нижневартовскнефтегаз, занимающееся ремонтом нефтепромыслового оборудования. ЦБПО заключает договора с нефтяниками на год, в которых оговариваются все работы вплоть до мельчайшего болтика, а также стоимость всех работ в ценах на начало года. Поднимаются цены — сразу применяется повышающий коэффициент. У нефтяников это отрегулировано четко, и никто в отличии от предприятии нашего объединения не встречает в штыки, а воспринимают как само собой разумеющееся.

Конечно, надо помнить, что на оплату работ ЦБПО в свое время у газоперерабатывающих заводов не было денег. Но главная причина катастрофического положения вспомогательных предприятий нашего объединения (ЦБПО, УТТ, УПТО и КО и т. д.) мне видится в том значимости, которая им была определена при распределении голосов в правлении компании. Тогда уже было ясно, что заинтересованность в работе будет только у предприятий основного производства.

КОРР.: Как Вы относитесь к решению коллектива ЦБПО акционировать предприятие?

В. Н. К.: У них нет другого выхода. Люди увольняются, потому что база не может им дать ни зарплаты, ни каких-либо социальных благ. Поэтому акционирование, может, единственная в данной ситуации возможность сохранить коллектив.

Было бы по-другому, если бы объединение было единым комплексом, проводило единую техническую, финансовую политику. Известно, что десятки миллионов рублей отдают ГПЗ государству в качестве налога на прибыль. А ведь эти средства могли бы остаться в объединении, на них можно было бы приобрести десятки хороших квартир для наших трудящихся или купить какое-то современное оборудование, на которое у нас постоянно нет денег.

Больно видеть, сколько выгоды теряется из-за того, что наши предприятия разошлись «по квартирам».

КОРР.: Какой выход в этой ситуации Вы видите?

В. Н. К.: Акционирование объединения в целом. Тогда бы все предприятия были крепко-накрепко завязаны друг с другом и просто вынуждены были бы следить, чтобы партнер, с которым находятся в единой технологической цепочке, не ходил бы избитый, т. к. это никому бы не было выгодно.

Интервью взяла **В. ПЕТРОВА.**

А КАК У ВАС?

Работники РМЦ Белозерного ГПЗ при встрече с корреспондентом «Газопереработчика» выразили недоумение по поводу талонов, выдаваемых им на приобретение молочной продукции. Сказали, что талон дается на 4 рубля, но разве можно сегодня на эти деньги купить поллитра молока?

Белозерцы попросили корреспондента узнать, как решается этот вопрос на других предприятиях газопереработки.

Начали мы с бухгалтерии Белозерного ГПЗ, где решили уточнить стоимость «молочного» талона. Действительно, он выдавался на 4 рубля, но с 1 сентября уже на 16 рублей.

На Нижневартовском ГПЗ ценность талона 12 рублей.

На Локосовском заводе талонов вообще нет, но производится доплата за питание: дневникам — по 20 рублей, вахтовикам — 25 рублей в день.

К сожалению, ни в бухгалтерии, ни в плановом отделе Сургутского ГПЗ мы не смогли узнать ценовое достоинство талонов.

В бухгалтерии «Сибгазтранса» рассказали, что в связи с тем, что подразделения их предприятия базируются в разных населенных пунктах (Сургут, Южный Балык..), оплата талонов также неодинаковая и прямо зависит от того, сколько стоит молоко в населенном пункте, где располагается подразделение: сколько стоит поллитра его в магазине — на такую сумму и выдается талон.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Сургутскому ремонтно-строительному управлению компании Сибнефтегазпереработка на постоянную работу требуются рабочие всех специальностей со сдельной оплатой труда (15—20 тысяч рублей), можно вахтовым, вахтово-экспедиционным методом или по трудовому соглашению в г. Сургуте.

Также требуется главный бухгалтер, бухгалтер 1-й категории на материалы, работник снабжения.

Обращаться в отдел кадров РСУ.

Проезд в Сургуте автобусом № 6 до остановки «УТГ и ЖУ», затем по ходу движения автобуса до первого поворота направо до Сургутского РСУ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сердечно поздравляем с днем рождения сотрудников столовой государственного транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» КИРПИЧНИКОВУ ВАЛЕНТИНУ ИВАНОВНУ, БОВКУН ТАТЬЯНУ НИКОЛАЕВНУ, БОЧКАРЕВУ НАДЕЖДУ ПЕТРОВНУ.

Желаем им сибирского здоровья, счастья, успехов.

КОЛЛЕГИ ПО РАБОТЕ, ДРУЗЬЯ.

Редакция, поблагодари

мой коллектив — Нижневартовского УТТ «Автотехтранс», поздравивший меня с огромной радостью — рождением внучки.

Пользуясь случаем, желаю всем работникам нашего предприятия крепкого здоровья, благополучия, хорошего настроения.

Л. КОЧЕТКОВА.

Знайте!

Праздники в России

Нерабочими праздничными днями остались:

1 и 2 января — Новый год.

7 января — Рождество Христово.

8 марта — Международный женский день.

1 и 2 мая — Праздник Весны и Труда.

9 мая — День Победы.

12 июня — День принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации.

7 ноября — годовщина Октябрьской революции.

(«Аргументы и факты»). № 38—39).

9 ноября — выходной

25 сентября 1992 г. Верховный Совет Российской Федерации, повторно рассмотрев, принял Закон Российской Федерации «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР», которым дополнил статью 65 «Праздничные дни» частью третьей следующего содержания: «При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного день».

Таким образом выходной день, совпадающий в этом году с праздничным днем — 7 ноября, должен быть перенесен на 9 ноября.

Пресс-центр Верховного Совета РФ.

(«Российская газета» за 21.10.91 г.).

ПОДПИСКА — 93

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на 1993 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на год 72 рубля, на полгода 36 рублей, на квартал 18 рублей, на месяц 6 рублей.

Редактор **В. П. МАЛЬЦЕВА.**

Из блокнота журналиста: ну и ну!

УСПОКОИЛА

Мать беседует с засидевшейся в девках дочкой:

—Пора, доченька, пора. Чего ждать? Хороших давно поразобрали, а ты все принца ищешь. Доперебираешься, что будешь старой девой.

—Не волнуйся, — успокоила дочка мать, — старой буду, девой — никогда.

Дружба превыше всего

Известно, что для всех женатых холостой приятель, что прыщ на собственном носу — не дает покоя, надо и его женить во что бы то ни стало.

Не обошли своей заботой приятели и 30-летнего С.

—Уже 30, а ты по-прежнему один, — говорили они ему всякий раз при встрече за столом, на котором красовалась им одна бутылка пива, вина или чего покрепче, естественно, в квартире С., куда был закрыт доступ их женам, которые тут же бы рекомендовались: «Хватит пьянствовать! Совсем от семьи отбился. Шагом марш домой!»

С. эти нападки изрядно надоели, и однажды на очередной вопрос, когда же, наконец, будет его свадьба, ответил:

—В субботу.

Приятели, как нынче говорят, выпали:

—Как!! И ты это все время молчал, скрывал от своих лучших друзей!— опять посыпались упреки. С., перенося их с олимпийским спокойствием и довольной улыбкой. Но всему есть предел. Кончилось и терпение С., — после того, как вконец расстроенные приятели предложили тост за него—виновника распада их теплой мужской компании: после его женитьбы им уже негде будет собираться...

Да, тут С. дрогнул и раскрыл карты:

—Но я же не сказал, в субботу какого года будет моя свадьба.

Не на все пойдешь ради престижа

Молодой муж жалуется знакомой пожилой женщине не свою жену:

—Совершенно не думает о престиже семьи — всем подряд рассказывает, какой я плохой: зарплату зажимаю, прихожу домой выпивши, ничем ей не помогаю, выражаюсь скверными словами, если что не по мне... Ума не приложу, что мне с нею делать?

—Она говорит неправду?

—Почему же... Но зачем выносить сор из избы? Зачем ославлять меня на весь город?

—Хочешь, чтобы такого не было? Есть выход.

—Говорите скорее!

—Будь примерным мужем: отдавай жене всю зарплату, приходи домой как огурчик, выноси мусор и даже мой посуду...

—О-о-о! Это невозможно.

—Как знаешь, милый...

Д. МАШКОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатник Т. Баранникова.

Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1720.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 6 ноября 1992 года № 39 (261)

7 НОЯБРЯ — 75-Я ГОДОВЩИНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ. ВСЕМ НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ, НЕЗАВИСИМО ОТ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПОЗИЦИИ, ЖЕЛАЕМ В ЭТОТ ДЕНЬ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ И ОТДЫХА.

О ПРИВАТИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

29 октября состоялось заседание правления компании Сибнефтегазпереработка, где в качестве главного был рассмотрен вопрос об акционировании предприятие. В настоящее время в правительстве готовится Указ «О преобразовании в акционерные общества предприятий, объединений и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей промышленности и нефтепродуктообеспечения». На заседании вырабатывалась позиция руководителей в отношении намечающихся преобразований.

На заседании правления присутствовал Алексей Ильич ВОРИВОШКИН, который руководил объединением Сибнефтегазпереработка в период его создания и становления в семидесятых и восьмидесятых годах. Приводим его мнение по обсуждавшемуся вопросу, высказанное по нашей просьбе сразу же после заседания правления:

— Мое твердое убеждение: основным, преобладающим принципом деятельности руководителей промышленности и властных структур любого уровня должны быть идеи созидания и укрепления. К сожалению, как началась в 1917 году вакханалия разрушения в нашей несчастной стране, так она не может остановиться до сих пор.

Разрушать легче, чем строить, поэтому новые люди, приходящие к власти, начинают свою деятельность с разрушения созданного до них, надеясь на этом заработать свой политический капитал.

За время моей длительной работы в промышленности каких только преобразований и нововведений не было, и все они, как правило, ничего хорошего не дали, потому что люди, проводящие эти преобразования, думали прежде всего о своих выгодах и политических амбициях, а не об экономической целесообразности и интересах народа. Все эти реформы, как правило, проводились некомпетентными людьми и заранее были обречены на неудачу.

Бесспорно, что идея акционирования предприятий сама по себе хороша, и квалифицированное ее проведение должно дать положительные результаты. При проведении этого мероприятия, на мой взгляд, необходимо обратить особое внимание на следующие вопросы:

1. Нужно хорошо изучить все вышедшие и готовящиеся документы по этой проблеме, а также ознакомиться с опытом работы предприятий, которые уже работают по-новому, учтя их ошибки и успехи.

2. Вся работа должна проводиться по тщательно разработанной программе, принятой всем коллективом предприятия. В программе необходимо предусмотреть этапы акционирования, ожидаемый эффект и обоснование проводимых мероприятий.

3. Все действия по акционированию и приватизации предприятий должны проводиться по согласованию с другими предприятиями объединения и руководством объединения.

Кажущаяся наступившая свобода действий и полная самостоятельность предприятий пьянят головы некоторых руководителей. Как бы не наступило горькое похмелье от поспешных и необдуманных действий. Нужно всегда помнить, что объединение создавалось как единый технологический и структурный комплекс, и все его звенья должны согласованно работать друг с другом. И если какое-то предприятие объединения в данный момент чувствует себя крепко и уверенно, то завтра ситуация может измениться, и ему потребуется помощь других предприятий Сибнефтегазпереработки.

Как мог забыть директор ЦБПО Николай Павлович Кузьминых то обстоятельство, что Нижневартовский ГПЗ (первые объекты которого, кстати, он сам пускал в эксплуатацию в 1975 году) был заказчиком базы ЦБПО? А теперь он приватизировал мощности, созданные объединением, и пытается диктовать свои условия работы на газоперерабатывающих заводах. Ни к чему хорошему это не приведет. Заводы вынуждены будут создавать свои примитивные участки, растаскивая годами созданный квалифицированный коллектив ЦБПО.

4. Мы, газопереработчики, как хорошие шахматисты должны мыслить на несколько ходов вперед. Все наши действия должны быть подчинены идее длительной, на многие годы устойчивой, высокоэффективной работы наших предприятий.

Существует опасность в суматохе акционирования предприятий оставить без внимания такие вопросы как развитие науки, проектирование, разработку новой техники, сырьевую базу и другие вопросы, имеющие важное значение для работы наших предприятий. Для нашей подотрасли эти вопросы являются специфичными, и никто, кроме нас самих, их не будет решать.

Наш корреспондент передает из Сургута

СТРОИТЕЛЯМ ХУЖЕ ВСЕГО

Не секрет, что строительные организации во все времена испытывали трудности. Но сложная экономическая ситуация, в которой оказалось Сургутское РСУ, требует к себе повышенного внимания и участия. Вот что рассказывает начальник управления БАКИКА ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ:

— Помощи нам практически никакой нет, хотя мы в этом крепко нуждаемся. Нет техники, материалов. Нет денег, чтобы их купить. О чем вообще можно говорить, если до сих пор мы не имеем возможности выплатить заработную плату за июнь?

Цены за аренду техники растут астрономически. Один час работы, например, автомобиля марки «КАМаз» обходится управлению в 700 рублей, причем, владелец требует с нас предварительную оплату. Судите сами, как велики наши затраты, если еще и учесть невыгодное географическое положение по отношению к тресту.

При сегодняшней ситуации намного выгоднее иметь свою автотранспортную технику и необходимые механизмы. Это и дешевле, и проще. Усилиями руководства найден столь необходимый для работы автокран, но цену — 5 млн., — которую запросил продавец, мы дать не можем. Вся надежда на руководство арендного ремонтно-строительного треста, обещавшее помощь.

Деньги и техника — вот что нам нужно для того, чтобы мы могли получать прибыль. Тем более, что работы для нас имеется в достатке. Выгодные контракты заключены нами с Газпромом, с нефтяниками. Был хороший договор с Сибгазтрансом. По условию его мы достроили бы им под ключ два дома, а они финансировали бы строительство нашей базы. Однако партнер не обеспечил нас необходимым материалом, а объем работ на 200 тысяч рублей, который мы выполнили на строительстве базы, до сих пор не оплачен, хотя форма № 2 подписана.

Однако, несмотря на объективные трудности, которые лихорадят управление, мы сдали 12-квартирный дом в Южном Балыке и 16-квартирный дом для Сургутского ГПЗ.

Хочется сказать еще вот о чем. В течение этого года управление трижды делилось. Отделился участок «Капрем», участки в Локосово и Южном Балыке, что привело к новым трудностям. Люди не выдерживают их, уходят туда, где больше платят и легче, без нервотрепки работается. Текучесть кадров составляет примерно 150 процентов. А как хочется сохранить коллектив! Благо есть еще костяк надежных, работящих, умных людей, которые, несмотря на трудности, хорошо делают свое дело.

С чем идем к финишу года

За 9 месяцев текущего года Сургутский ГПЗ поставил потребителям сверх договорных обязательств 214 млн. кубических метров сухого газа, ШФЛУ — 37,7 тысячи тонн.

В четвертом квартале ожидается невыполнение поставки газа в количестве более 150 млн. кубических метров из-за перевода в эксплуатацию Лянторской КС-3.

Повадились... Чтоб им пусто было!

Происшествия в заводском поселке

Сложная экономическая ситуация, политическая нестабильность в обществе привели к росту многих негативных явлений. Как никогда выросла преступность.

За сравнительно короткий срок неизвестные преступники совершили три кражи личного имущества в рабочем поселке Сургутского ГПЗ. Среди пострадавших — рабочие, педагог. После третьей кражи, удрученные малоэффективной деятельностью стража порядка поселка, администрация и жители ударили в набат. Они обратились к руководству завода и сельского Совета п. Белый Яр с просьбой защитить их от преступников, и призыв их был услышан. Руководители выразили готовность для более эффективной работы участкового инспектора приобрести автомобиль «Нива» и обеспечить квартирой в поселке. Но проблема в том, что желающих основательно взяться за дело пока не находится, а на временщиков — какая надежда?

Вот что рассказала комендант поселка **НАДЕЖДА БОРИСОВНА КОРЫШЕВА:**

— Когда участковым работал у нас Додух Александр Михайлович, мы не знали горя: в поселке парили порядок и спокойствие. Но он ушел на повышение, и наша спокойная жизнь канула в небытие. Частыми стали драки и хулиганство.

Взять под охрану наш поселок готова частная детективная фирма «Друк Ник». Там ребята крепкие, профессионалы своего дела. Имеют немалый опыт охраны учреждений и предприятий. За свои услуги они запросили оплату в размере 350 тысяч рублей в месяц. Администрация завода готова выплачивать львиную долю от этой суммы, но из-за известных трудностей предложила часть расходов взять на себя жителям поселка. Эта сумма составляет 500 рублей на семью. Мы провели общее собрание, побывали в каждой квартире с тем, чтобы довести до всех жителей условия фирмы и завода. И вот что выяснили.

Основная часть жителей поддерживает условия договора, остальные или колеблются в принятии конкретного решения, или даже вовсе категорически возражают, заявляя, что у них-де и взять-то нечего, в чем я очень сомневаюсь — воры сейчас не брезгуют ничем. Но предположим, что это так. А где уверенность, что оставшиеся одни на весь день дети не будут травмированы душевно или физически на всю жизнь распоясавшимися от безнаказанности преступниками?

Да и гарантии фирма «Друк Ник» дает хорошие. Например, в случае кражи личного имущества по оплошности или недоработке сотрудников фирмы она гарантирует возмещение ущерба пострадавшему по рыночным ценам.

Ну, а пока приходится мне порою заступать дорогу разухабистым «молодчикам», что, конечно, не женское дело.

А вот что сказал в связи с возникшей ситуацией зам. директора завода **ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ ГАНИН:**

— Мы сейчас прорабатываем несколько вариантов по налаживанию должной охраны нашего поселка. Проблема будет решена.

Хорошо, если бы так.

С. ПИВОВАРОВ.

Спорткомплексу «Факел» — 10 лет

Материалы, посвященные этому событию, читайте на стр. 2.



Марина Рогоева (сверху), наверное, первая хантейка, ставшая мастером спорта по акробатике.

ПОДПИСКА — 93

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик». Индекс газеты 54383.

Подписная цена на год 72 рубля, на полгода 36 рублей, на квартал 18 рублей.

СПОРТКОМПЛЕКСУ «ФАКЕЛ» — 10 ЛЕТ

Из истории

«ЛУЧШЕЙ НАГРАДЫ НЕ ПРИДУМАЕШЬ»

И снова я в милом моему сердцу Нижневартовске, где прошли лучшие годы моей жизни. И дарят мне вымпел в честь 10-летия спорткомплекса «Факел». Смотрю я на него, и память возвращает меня в годы, когда создавался комплекс.

Идея его создания в нашем микрорайоне (тут в то время проживало большинство газопереработчиков предприятий нижневартовской зоны) витала у нас с Иваном Андреевичем Ященко, тогдашним секретарем парткома объединения, давно. Да вот незадача: все наши попытки построить комплекс законным путем не увенчались успехом. На такие сооружения нужно было специальное разрешение правительства, а чтобы его «пробить», требовались годы и годы. Знающие люди сказали нам, что это практически безнадежно. И тогда мы пошли обманным, незаконным путем (кстати, многое в те годы создавалось таким образом).

Сами сделали проект. У нас было небольшое ПСБ, возглавляемое талантливым инженером Алексеевым. Сами финансировали, и строило его свое же ремонтно-строительное управление, руководимое Николаем Николаевичем Зайцевым. А объект начинался гаражом для легковой автомашины.

Многие пугали нас: бассейн является сложным гидротехническим сооружением, и для его строительства требуются специальные изыскания, и проект должна выполнить специализированная организация. Проведя консультацию со специалистами, мы все-таки в короткие сроки запроектировали и построили комплекс, и он уже 10 лет надежно работает.

За незаконное строительство комплекса и использование сборных складов не по назначению я получил два строгих выговора по партийной и служебной линии, не считая денежных начетов.

Как преступника тянет на место преступления, так и я в первый же выходной по приезду в Нижневартовск пошел в спорткомплекс посмотреть, что к чему.

Встретила меня приветливо дежурная, молодая милая женщина, все мне показала и рассказала, как они работают. Всюду чистота и порядок. Мы опасались за бассейн, но и он работает исправно, с соблюдением норм санитарии. Всюду бегают, прыгают, резвятся жизнерадостные и здоровые ребятишки. Лучшей награды за хлопоты, которые мы проявили 10 лет назад, и не придумаешь!

Я от души поздравляю всех работников и спортсменов спорткомплекса «Факел» с 10-летием, желаю вам всего доброго и спасибо вам за то, что содержите спорткомплекс в таком хорошем состоянии.

Бывший генеральный директор объединения Сибнефтегазпереработка **А. ВОРИВОШКИН.**

Тренер — главная фигура

Ради этого огня...

Стаж тренерской работы Виктора Афанасьевича ПОГУДИНА — 20 лет. Однако годы напряженного, без преувеличения, самозабвенного труда никак не сказались на улучшении условий его жизни: его семья из 4-х человек живет в однокомнатной квартире, у него невысокая заработная плата. Что Вас держит в спорте? — спросили мы у Виктора Афанасьевича.

В. А. ПОГУДИН: Соблазнов много, уйти есть куда — так и поступают молодые тренеры: предпочитают нашей интересной, напряженной, но малооплачиваемой работе коммерцию, торговлю. Я их за это не осуждаю, но не могу представить, как это я, известный многим в городе тренер, вдруг стою за прилавком магазина... Невозможно!

Прикипел к своей работе и сутками бы не уходил из зала, спал бы на ковре, если бы видел в глазах ребят огонек заинтересованности, желания достичь большого успеха на борцовском ковре. Но времена меняются, и под их влиянием у многих подростков сегодня другие идеалы. Кроме того, у ребят должен быть стимул заниматься спортом, а наш «Факел» не может им предложить ни форму, ни летний спортивный лагерь, ни талоны на дополнительное питание.

На бедность не списывайте

Многие в Нижневартовске знают тренера по спортивной акробатике ИЛЬДУСА МИХАЙЛОВИЧА АБДУЛЛИНА — он много лет работает в «Факеле». Его мы спросили: может ли тренер вопреки всем сложностям, с которыми столкнулся сегодня спорткомплекс, реализовать свои творческие возможности?

И. М. АБДУЛЛИН: Не может. О себе скажу: шел к результату, закончил цикл и... уперся в потолок.

Сегодня у нас нет условий для работы. Нужен специальный зал со специальным оборудованием — наши ребята такие видят, выезжая на соревнования в другие города, и после этого понимают огромную разницу между возможностями на пути к успеху своими и сверстников, живущих не на севере.

Сегодня нам говорят, что на реконструкцию «Факела» нет денег. Для меня это непонятно — находят же их на закупку сотен автомобилей для продажи в личное пользование, приобретение бартерных товаров и в то же время не находят лишней копейки на здоровье людей.

Неужели непонятно?

У зам. начальника участка электроцеха Нижневартовского ГПЗ, тренера-общественника по хоккею РИМА ИДРИСОВИЧА ИШМУХАМЕТОВА мы спросили: как бы Вы поступили, если бы не нашлось денег на содержание хоккейных секций и Вам бы перестали платить за работу с детьми?

Р. И. ИШМУХАМЕТОВ: Еще 2—3 года назад и работал бесплатно, так что, думаю, это обстоятельство не смутило бы меня и сейчас.

А за «Факел» обидно. Влачит он нищенское существование, и ничего в нем за эти 10 лет не изменилось. Держится за счет энтузиазма людей, которые все силы отдают для решения благородной задачи: вырастить не чемпиона, нет — нормального, здорового человека, который бы с детства усвоил, что спорт — это здоровье, здоровый образ жизни, и передал бы это понятие следующему поколению.

Похоже, наши руководители, не заботящиеся о развитии спорта, свертывающие программу «Здоровье», не понимают этого.

День сегодняшний

НЕ ДАЙТЕ ПОГИБНУТЬ ТРАДИЦИИ

О сегодняшнем дне спорткомплекса «Факел» рассказывает его директор ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ ДУБРОВСКИЙ:

— За 10 лет существования нашего спорткомплекса через его залы и секции прошло примерно 15 тысяч человек. Сегодня здесь занимаются около полутора тысяч нижневартовцев, из них 1100 — дети. Ежедневно «Факел» посещают 750 ребят и взрослых.

У нас работают замечательные люди, специалисты своего дела. Из 15 тренеров восемь являются мастерами спорта. Это Павел Анатольевич Лариков (биатлон), Николай Михайлович Пироговский (борьба), Сергей Владимирович Бельский (акробатика), Вера Фаридовна Исакова (акробатика), Лариса Григорьевна Андреева (плаванье), Мария Александровна Ищенко (акробатика). Благодаря этим и всем работникам «Факела» тысячи горожан укрепили здесь здоровье. Из стен «Факела» вышли мастера и кандидаты в мастера спорта, перворазрядники, прославившие наш родной Нижневартовск и коллектив объединения Сибнефтегазпереработка на соревнованиях разного уровня.

Оценивая то, что сделал и делает коллектив, мы можем прямо смотреть людям в глаза. И тем не менее настроение у нас накануне юбилея отнюдь не праздничное. Есть тому серьезные причины.

Сегодня норматив загруженности комплекса в 3—4 раза превышает допустимый, ощущается острая нехватка подсобных помещений ((душевых, раздевалок). Между тем проект реконструкции «Факела» был сделан еще три года назад, но по разным причинам осуществление его откладывалось, а сегодня ни у объединения в целом, ни у предприятий не находится на это денег.

Крайне слаба материально-техническая база — вы убедитесь в этом воочию, зайдя, к примеру, в зал, где идут занятия акробатической секции: оборудование очень примитивное, 30 процентов времени занятий тренер и ребята затрачивают на то только, чтобы разбросать, а после собрать маты. И даже в таких условиях тренерам удается добиться больших успехов — имена их воспитанников известны всей России.

Бьет по настроению коллектива неопределенность его положения. Сегодня мы не можем сказать, кто хозяин «Факела». По решению правления компании Сибнефтегазпереработка он передан Белозерному ГПЗ, который, однако, принял на баланс только помещение комплекса, но не взял на себя полное его финансирование. На две трети нас финансирует исполком горсовета, остальную часть — завод. Но у Совета завтра может не хватить средств, чтобы закрыть городские проблемы, и тогда он может отказаться финансировать нас, ведь сейчас он это делает без каких-либо законных оснований, а из добрых побуждений. В результате коллектив останется без зарплаты, которая у наших работников и без того самая низкая среди бюджетных организаций Нижневартовска. По сей день вопрос финансирования не решен, и начало 1993 года мы ожидаем с большой тревогой.

Нам могут сказать: сами зарабатывайте деньги, не надейтесь на «дядю». Можем, но для этого стоимость детского абонемента на посещение секций нам придется поднять со 100 до 1200 рублей. Следом масса детей, которые сегодня занимаются у нас спортом, переместится в подвалы и подъезды, т. к. мы вынуждены будем закрыть недоходные, но наиболее посещаемые сегодня секции — акробатическую, плаванья, хоккейную и другие, потому что многие родители не смогут платить названную выше сумму, а вместо них открыть доходные секции — к примеру, восточных единоборств.

Неопределенность положения спорткомплекса не дает возможности решать и социальные проблемы наших работников: жилищную, устройства детей в детсады и другие.

Создавшаяся ситуация не позволяет нашим работникам реализовывать свои творческие возможности, сеет тревогу и неуверенность в завтрашнем дне, побуждает менять место работы — переходить в коммерческие структуры, где заработок намного выше и есть возможность нормально содержать семью в наше сложное время.

Знаю, в каких сложных условиях, с какими трудностями строился наш спортивный комплекс, но все они были преодолены ради самого главного богатства -- здоровья людей. Хотелось бы надеяться, что сегодняшние руководители-газопереработчики, несмотря на все свои сложности, поддержат добрую традицию, начатую первым генеральным директором объединения Алексеем Ильичем Воривошкиным и его «командой», — разрубят гордиев узел наших проблем, и в своем втором десятилетии мы будем работать в лучших условиях и с лучшим настроением.

СПОРТ И «ФАКЕЛ» В ВАШЕЙ ЖИЗНИ?

Об этом шел разговор с подростками секций греко-римской борьбы и спортивной акробатики.

Итак, секция борьбы тренера Н. М. ПИРОГОВСКОГО. В беседе участвовали Олег Беликоев, Сережа Соколенко, Алексей Прокофьев, Миша Лаптев, Юра Игнатов.

КОРР.: Что Вас привело сюда и что держит?

— Хочу быть здоровым.

— А я — сильным.

— Мы здесь приобрели много друзей. Мы несколько ребят, пришли из 10-й школы, но занимаются вместе с нами ребята из других школ и микрорайонов города, и мы подружились. Теперь встретимся — не подеремся.

— Я раньше болел, сейчас — нет.

— Другие шляются по улицам, а нам из-за секции некогда.

— Тренер — второй отец. Требовательный, но добрый. Ничего я не умел, когда пришел сюда. Он научил бороться.

— Я хотел бросить заниматься...

КОРР.: Почему?

— Времени было мало...

— Скажи честно, что погулять хотелось,

—... но Николай Михайлович поговорил с папой, и я понял, что надо продолжать.

— Спорт воспитывает уверенность, настойчивость — в общем, характер, который пригодится не только на соревнованиях, но и потом.

—Я до «Факела» тренировался в спортклубе «Арнольд» — очень меня привлекает штанга, но вынужден был уйти оттуда. Там, знаете, сколько надо платить в месяц за посещение секции? 250 рублей! Родители, может, и дали бы деньги, но просить их как-то...

Секция спортивной акробатики тренеров И. М. АБДУЛЛИНА и В. Я. ИСАКОВА. В беседе участвовали Алик Юсупов, Дима Мысюк, Сережа Кузнецов, Кирилл Панфилов, Флюра Абзулаина, Саша Ткачук, Альберт Каюмов.

— Акробатика — захватывающий спорт. Вы когда-нибудь испытывали чувство полета? А мы постоянно переживаем такое состояние.

— Есть среди нас такие, кто выполняет нормативы мастера, кандидата в мастера спорта, перворазрядника, но, чтобы звание присвоили, надо подтвердить результаты как минимум на областных соревнованиях.

— Я часто думаю: чем занимаются те ребята, которые ни в какие спортивные секции не ходят?

— Уроки, наверное, учат.

— Скажешь такое, Флюра! Тогда бы они были отличниками или хорошистами, а на самом деле разве это так?

— Знаю по ребятам своего двора: 70 процентов из них обитают в подъездах и подвалах.

— Спорт помогает завоевать авторитет. Когда узнают, что серьезно тренируешься, относятся к тебе по-другому. Меня как-то спросили: в какую секцию ходишь? Я ответил и, чтобы рассеять всякие сомнения, сальто забацал. О! Как на меня смотрели!

— Мы никогда не болеем — нас просто простуда не берет.

-- По-моему, наши ребята не только физически, но и морально сильнее тех, кто спортом не занимается. И мы не боимся борьбы.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчика». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркуше, метранпаж Л. Русакова, печатник Т. Баранникова.
Выходит по пятницам. Заказ 432. Тираж 1720.
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 14 ноября 1992 года № 40 (262)

В ПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ

ОТРАСЛЕВАЯ НАУКА ОСТАВЛЕНА НА КОЛЕНИ, В ИНТЕРЕСАХ ПРОМЫШЛЕННИКОВ — ПОДНЯТЬ ЕЕ. Научно-инженерный центр «Нефтегаз» (бывший ЗСФ ВНИПИгазпереработка) выполняет проектные работы для предприятий компании Сибнефтегазпереработка. Как известно, этим коллективом была спроектирована, под его непосредственным контролем построена первая в СНГП бензиновая установка, действующая на Нижневартовском ГПЗ.

На нынешний год Центр заключил с предприятиями газопереработки 56 договоров на сумму 18772,3 тысячи рублей и энергично работает над их выполнением. К 25 октября было сделано проектных работ на [illegible]765,6 тысячи рублей, в том числе полностью закончено и сдано заказчику проектной продукции на 10423,5 тысячи.

Однако выполненные Центром работы предприятия компании крайне плохо оплачивают, что ставит его в критическое положение. Как и в начале года (2.2.92 г. «Газопереработчик» писал об этом в заметке «Горе от ума») научные работники получают за свой труд меньше дворников — за 9 месяцев средняя зарплата в ННЦ составила 5463 рубля, за 3-й квартал — 7408 рублей. Отсюда большая текучесть кадров, в том числе ведущих специалистов.

Институт не в состоянии оплачивать резко возросшие материальные затраты, аммартизационные отчисления, накладные расходы, услуги сторонних организаций и из-за задолженности ему предприятий, и потому, что стоимость выполняемых им проектно-изыскательских работ не соответствует затратам. Оставить ее на прежнем уровне означает подписать Центру смертный приговор.

Правление согласилось с предложением директора ННЦ «Нефтегаз» В. И. Кощеева увеличить в четвертом квартале текущего года стоимость ПИР по индексам, применяемым генподрядными строительными организациями.

В ходе обсуждения вопроса генеральный директор А. М. Рябов обратил внимание членов правления на то, что порой в институты подаются заявки на выполнение проектов, которые потом оказываются никому не нужными в силу того, что инициаторы их не владеют глубоко ни вопросами производства, ни вопросами экономики.

В. И. Кощеев предложил тематику работ ННЦ «Нефтегаз» утверждать на техсовете компании.

ОТДЫХ ПОРУЧИЛИ ИСПЫТАННОМУ ПРОФСОЮЗУ. Руководители предприятий, без преувеличения, под завязку загружены трудными сегодня производственными и экономическими проблемами. Хорошо, что у профсоюза «головная боль» по иным поводам — на данный момент профсоюз компании волнует организация отдыха трудящихся летом 1993 года.

Прошедшим летом, благодаря усилиям объединенного совета председателей профсоюзных организаций предприятий СНГП, сумевшего привлечь для летнего отдыха средства социального страхования, многие труженики газопереработки и их дети вопреки всем трудностям, в первую очередь материального характера смогли хорошо отдохнуть на юге. Теперь этот источник удешевления путевок исчезает, т. к. известно, что правительство решило прибрать к рукам средства соцстраха. И путевки, каждый это понимает, не станут дешевле —к примеру, уже сегодня известно, что стоимость семейной путевки на базу отдыха «Азов» будет приблизительно 20 тысяч рублей. Добавим сюда стоимость проезда к месту отдыха и обратно. Приличная сумма набирается! Тем не менее, люди должны и захотят отдыхать на юге, и надо позаботиться, чтобы была у них такая возможность.

Председатель совета председателей профорганизаций предприятий В. М. Тумаринсон проинформировал правление, что совет работает с учреждениями отдыха по заключению прямых договоров, есть уже около сотни предложений, но время не терпит — нужно побыстрее определяться с количеством путевок и заключать договора, т. к. у партнеров свои сложности и долго ждать они не намерены. Практика показала, подчеркнул В. М. Тумаринсон, значительную материальную выгоду заключения одного договора от имени компании по сравнению с тем, если предприятия заключают договора по отдельности.

Правление посчитало целесообразным возложить организацию отдыха трудящихся и их детей на объединенный совет председателей профкомов. Руководителям предприятий предложено в 10-дневный срок определить потребность в путевках на будущий год и заключить соответствующие договора с советом председателей, который в свою очередь от имени компании заключит их с учреждениями отдыха.

В СОЮЗ — ВСЕЙ КОМПАНИЕЙ. Еще в феврале мы сообщали о том, что создан Союз нефтепромышленников, в который вошли нефтедобывающие, нефтеперерабатывающие, нефтехимические предприятия, предприятия транспорта нефти и газа СНГ. Основная цель Союза — защита своих членов от необдуманных действий правительства.

Тогда же правление компании СНГП приняло решение вступить в Союз нефтепромышленников после изучения его Устава в коллективах предприятий. Вернувшись к этому вопросу на октябрьском заседании, правление посчитало целесообразным вступление компании в Союз нефтепромышленников.

Подчеркнем: решено вступить компанией в целом, а не отдельными предприятиями как это произошло с членством в корпорации Роснефтегазпереработка: каждое предприятие заплатило немалый вступительный взнос, а заметного проку от пребывания в корпорации не видят. Вот и решили на этот раз не швыряться деньгами.

«Факел» принимал поздравления

Состоялись торжества по случаю 10-летия спорткомплекса «Факел» — спортивного первенца Нижневартовска. Сердечно поздравил коллектив, спортивную общественность с этим событием председатель окружной федерации по греко-римской борьбе Л. Д. Лукин, вручил Почетные грамоты и денежные премии мастерам спорта Н. М. Пироговскому и В. А. Погудину, почетные грамоты за активное участие в развитии спорта — председателю профкома объединения В. М. Тумаринсону и директору Нижневартовского ГПЗ И. А. Ященко. Заместитель главы администрации города пришли поздравить коллектив «Факела», а председатель депутатской комиссии по здоровому образу жизни А. Д. Пясецкий сообщил о выделении Советом денег на премирование лучших работников комплекса.

В торжестве участвовали большинство директоров предприятий нижневартовской зоны СНГП.

С благодарностью звучали в этот день имена многих и многих работников «Факела».

ПОДПИСКА — 93

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик». Индекс газеты 54363. Подписная цена на год 72 рубля, на полгода 36 рублей, на квартал 18 рублей.

На Лянторском производстве компримирования газа

САМИ ВСТАЛИ НА НОГИ И ПОДДЕРЖИВАЕМ КАРАБКАЮЩИХСЯ

Официально рождение Лянторского производства компримирования газа датируется 1986 годом — тогда была запущена в действие его 1-я очередь, а 1988-м — вторая. Производительность станции составляет 3,2 млрд. кубометров газа в год. О делах минувших и сегодняшних рассказывает главный инженер производства ВАЛЕРИЙ ИОСИФОВИЧ МИХАЙЛИН:

— Непросто нам приходилось на первых порах, потому что станция была сдана в эксплуатацию в нелучшем состоянии. Например, компрессора работали в ручном режиме. За последние годы коллектив приложил немало усилий для того, чтобы ликвидировать все недоработки и перевести компрессора на автоматический режим.

Одной из главных трудностей на сегодняшний день является отсутствие запасных частей. Это вызвано разрывом экономических связей между предприятиями республик, в первую очередь с Украиной. Все ремонтные работы производим пока за счет старых запасов и усиленно ищем выход из создавшегося положения.

Но несмотря ни на что, коллектив предприятия работает стабильно, целеустремленно, творчески. Хочется сказать много добрых слов в адрес наших тружеников — мастеров своего дела, ветеранов производства, которые принимали непосредственное участие в пуске 1-й и 2-й очередей станции, не бросили производство в трудные для него времена, принимают самое деятельное участие во всех наших преобразованиях и ведут большую работу, передавая свой опыт, мастерство, знания молодым рабочим. Это Анатолий Бобрышев, Нурулла Фазлеев, Николай Крицкий, Алексей Сорокин, Валентин Брусничкин.

На работу к нам люди идут охотно, скажу больше — есть список очередности

НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ

поступлении к нам, и в то же время проблема кадров на производстве существует. Связано это с тем, что люди, которые просятся к нам, не имеют достаточных знаний для работы на нашем производстве, а те кадры, что приходят с Нижневартовского УКК, мягко говоря, не блещут знаниями. Чтобы как-то выходить из положения, мы шли на определенный риск, принимая людей с улицы, затем обучали их на рабочем месте, а уж потом направляли в вышеупомянутый УКК для того, чтобы обучающийся мог получить официальный документ, дающий право работать на нашем производстве.

И как бы не было сложно, коллектив строит для себя жилье. Надеемся в первом квартале 1993 года завершить строительство 16-квартирного дома, закладываем фундамент под 27-квартирный дом, нулевой цикл которого планируем закончить в этом году. А всего за время существования предприятия построено три 16-квартирных дома.

У нас нет проблем с детскими дошкольными учреждениями, благодаря тому, что мы взяли шефство над детсадом. 50 процентов стоимости путевки доплачивает предприятие.

И еще хочу сказать о том, что мы не оставляем без внимания Лянторскую КС-3, строительство которой затянулось: вкладываем финансовые средства, оказываем посильную помощь коллективу — а это 60 человек, понимая, что он пока в силу объективных причин не может выпускать продукцию.

СКОЛЬКО СДЕЛАНО, ПЕРЕДЕЛАНО!..

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ВЕТЕРАН

Со старшим машинистом компрессорной установки НАРУЛЛОЙ ГАЛИМЗЯНОВИЧЕМ ФАЗЛЕЕВЫМ мы беседовали на его рабочем месте, у пульта управления, поражающего воображение новичка множеством всевозможных кнопок, тумблеров, приборов.

— Давно Вы работаете на предприятии? — поинтересовался я.

— В апреле будет семь лет — ровно столько, сколько оно существует.

— То есть, Вы стояли у истоков рождения производства. Расскажите, как Вам жилось, работалось тогда, в самом начале?

— Тяжело приходилось. Судите сами: бытовых условий никаких — только два ветхих вагончика и стояло в то время на территории. Столовой не было, и ездить приходилось в поселок на обед иной раз прямо в необорудованном бортовом «зилке». Представляете: мороз лютый, а мы в кузове? Питьевую воду привозили, а умываться после смены ходили на ближайшее болото.

Когда запустили производство, выяснилось, что проектировщики допустили немало просчетов, из-за чего на первых порах случались непредвиденные поломки оборудования. Мощности котельной была настолько слабыми, что мы вынуждены были попеременке бегать греться к единственному на всю станцию калориферу...

Всем коллективом доводили оборудование до ума. И сейчас, когда все настроено и отрегулировано, работать здесь любо-дорого.

Чем жив Долгострой

О СТРОИТЕЛЬСТВЕ 3-Й ОЧЕРЕДИ

Ввод в строй Лянторской КС-3 был намечен еще на второй квартал 1990 года с окончанием комплектации в ноябре 1989-го. Но строительство до сих пор не завершено. О причинах, приведших к долгострою, рассказывает заместитель главного инженера Сургутского ГПЗ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ЕВСЕЕВ:

ДЕНЬ ВЧЕРАШНИЙ

— Разработка Лянторского месторождения с дебитом нефти до 30 млн. тонн в год обусловили необходимость строительства компрессорных станций с общей мощностью 11 млрд. кубометров газа в год.

Отсутствие компрессоров с требуемыми параметрами привело к необходимости их разработки Сумским МНПО имени Фрунзе — единственным в то время поставщиком компрессорных станций высокого давления блочно-модульного исполнения.

Для ускорения ввода мощностей было решено монтировать 1-й модуль в газлифтном исполнении с последующей заменой проточных частей компрессоров, а 2-й и последующие модули поставлялись бы в транзитном исполнении.

Газлифтная станция для 1-го модуля значилась под

(Окончание на стр. 2).

На Лянторском производстве компримирования газа

Чем жив Долгострой

(Оконч. Нач. на стр.1).

изделием № 8. К этому моменту были проведены пробные пуски на газлифтной компрессорной станции № 16 Самотлора и ряде других станций в Нижневартовском регионе, а также на КС-7 Федоровского месторождения Сургутского района и Лянторской газлифтной станции № 6. В результате были выявлены конструкционные и технологические недоработки: повышенная вибрация компрессоров, унос гликоля с абсорберов осушки газа, несовершенство системы подготовки топливного газа, системы электронной регенерации гликоля. Все это привело к решению заменить жидкостную осушку на осушку с твердыми поглотителями, изменить конструкции проточных частей компрессоров и диаметров трубопроводов.

Для магистрального газопровода подачи газа на Сургутскую ГРЭС не оказалось труб, которые бы выдержали давление в 56 кг на квадратный сантиметр. Соответственно, пришлось менять выходные параметры станции.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Сегодня готовность первого модуля станции составляет 85-90 процентов. Окончание строительства задерживается из-за отсутствия технологических подогревателей, фасонных деталей трубопроводов высокого давления, блока концевого сепаратора, фильтров влажного газа и трубопроводов обвязки компрессоров на общую сумму 70 млн. рублей (подчеркиваю — это все по первому модулю).

Для того, чтобы подать газ с КС-3—1, необходимо дополнительно смонтировать и ввести в эксплуатацию систему приемных трубопроводов на 2 млн. рублей, закончить строительство двух ниток напорного газопровода от Лянторской КС-1—2 до Сургутской ГРЭС диаметром 700—1400 мм (Телескоп). Для этих целей необходимо ориентировочно 70 млн. рублей. Закончить строительство и сдать три перехода через железную дорогу приблизительно 5 км, трубопровод диаметром 1400 мм от АГРС до Сургутской ГРЭС. Построить и ввести в эксплуатацию АГРС-2.

Застройщиком и заказчиком названных выше объектов является государственное транспортно коммерческое предприятие «Сибгазтранс». Но сегодняшнее финансовое положение завода и заказчика не позволяют закончить строительство объектов и ввести их в эксплуатацию своими силами. Прежде всего это связано с резким увеличением стоимости электроэнергии — в 30 раз и относительно низкими ценами на продукцию ГПЗ. Конечная цена газа 1100 рублей. Мы же продавали его «Сибгазтрансу» за 875 рублей. Кроме того, объединение не производит расчеты за ШФЛУ. Финансовое положение завода усугубилось и введением дифференцированной цены на газ — до 725 рублей. И помимо всего в связи с сокращением объема производств предприятиями Приуралья уменьшилось потребление электроэнергии Сургутской ГРЭС, что соответственно привело к разгрузке ее мощностей и снижению реализации бензинного газа с объектов завода.

ЧТО ДЕЛАЕТСЯ И МОЖЕТ БЫТЬ СДЕЛАНО ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ ДОЛГОСТРОЯ

Для ускорения комплектации 1-го и 2-го модулей Сумское МНПО им. Фрунзе выполнило заготовку труб под диаметр 325х14 (16), 09Г2С примерно 115 тонн и отправило для прокатки на Волжский завод, который обещал выполнить эту работу в конце октября—начале ноября. Также Сумское объединение выполнило заготовки труб под диаметр 89 и 114 мм для технологических подогревателей и перебросило для прокатки на Никопольский завод.

Договорились с Новочеркасским заводом по изготовлению технологических подогревателей.

Принципиально договорились с объединением Сургутнефтегаз о долевом участии в финансировании двух ниток напорного газопровода, да Лянторская КС — Сургутская ГРЭС. Согласилось оно на финансирование окончания строительства приемных и напорного газопроводов Лянторская КС-3 — Лянторская КС-1/2 — Сургутская ГРЭС стоимостью приблизительно 2 млн. рублей.

Продолжаем вести переговоры о приоритетном использовании газа Сургутской ГРЭС, о снижении давления газа между ГРС системы Газпрома, АГРС — транспортно - коммерческого предприятия «Сибгазтранс» и ГРП Сургутской ГРЭС до давления перед ГРП Сургутской ГРЭС 8—10 кг на квадратный сантиметр.

Если сумеем договориться, потребуются дополнительные средства для выполнения работ по снижению давления (замены диафрагмы, регулирующих клапанов). Но пока положительных результатов нет.

И еще проблема. Южно-Балыкский ГПЗ подает свой газ на Сургутскую ГРЭС, хотя практически построена ложимная станция для выхода газа этого завода в систему Сургутгазпрома. Но последний не позволяет подавать газ в свою систему, так как не хочет покупать его по выгодной нам цене.

К сожалению, наше объединение мало чем помогает нам в нашем стремлении более быстро разрешить все накопившиеся проблемы. Понятно, что сейчас всем трудно, тем не менее на столь необходимую для всех стройку нужно бы обратить больше внимания.

БЕЗ ТРУБЫ, ТОВАРИЩ, СТАНЦИЮ НЕ ПОСТАВИШЬ

СТРОЙКА ГЛАЗАМИ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

На Лянторской КС-3 я побывал в тот день, когда там проходила очередная планерка, в которой принимали участие директор Сургутского ГПЗ Ф. С. ШАКИРОВ, управляющий трестом Лянторнефтепром с т р о й ВИКТОР ИВАНОВИЧ СОПРЫКИН, руководители подрядных организаций, представители поставщика оборудования — Сумского МНПО им. Фрунзе. После планерки я попросил директора завода Флорида Сабировича ШАКИРОВА оценить состояние дел на строящейся станции. Вот что он сказал:

— Главной причиной того, что до сих пор станция не введена в действие, является отсутствие в полном объеме оборудования. Нет необходимых труб, деталей трубопроводов. Имейся все это в наличии, мы могли бы за полтора-два месяца завершить монтажные работы и запустить в действие 1-й модуль станции, благо, все объекты инженерного обеспечения смонтированы. Подведены подающие газопроводы и газопроводы сухого газа. На 80 процентов укомплектован эксплуатационный персонал.

На сегодняшней планерке мы убедительно просили генподрядчика завершить все работы, для выполнения которых материалы имеются.

Предположительно в декабре должны получить необходимые трубы. Надеемся, а марте будущего года начать пробный запуск станции. Для достижения намеченной цели мы готовы выполнять все разумные требования, предъявляемые нам сумчанами. Чтобы было понятно, приведу пример. Цена на оборудование станции по сравнению с первоначальной выросла в 15 раз. Как бы нам не было трудно, мы изыскиваем средства для полного расчета с партнером, чтобы, не дай Бог, не навлечь его гнев...

На Лянторском месторождении большой избыток газа. Проблему его использования значительно бы сняло введение в строй 3-й КС, ведь максимальная производительность только одного ее модуля составляет 1.4 млрд. кубометров.

На Лянторском производстве компримирования газа
за побывал
С. ПИВОВАРОВ.

ОКТЯБРЬ В ЦИФРАХ

В октябре объединением в целом принято на переработку и компримирование 174,6 млн. кубических метров газа сверх плана, на переработку ГПЗ +160,5 млн.: Нижневартовский ГПЗ +45,2 млн., Белозерный ГПЗ +72 млн., Сургутский ГПЗ +9 млн., Локосовский ГПЗ +0,1 млн., Южно-Балыкский ГПЗ недобрал к плану 4,8 млн. кубометров.

На компримирование Губкинский ГПЗ принял дополнительно 43,1 млн. кубометров сырья, КС внешнего транспорта — Лянторская и Вынгапуровская — соответственно минус 19,5 и +0,5 млн.

Выработано сверх плана всего 190,5 млн. кубометров газа, сухого +162,1 млн., компримированного ГПЗ +47,6 млн., компримированного КС внешнего транспорта минус 19,2 млн. кубических метров.

Произведено заводами объединения 318,6 тысячи тонн ШФЛУ, что на 29 тысяч тонн больше намеченного. Наибольшая выработка на Сургутском, Нижневартовском и Белозерном ГПЗ — соответственно 67, 59 и 42 тысячи тонн.

Сверхплановый нестабильный бензин произвели Нижневартовский ГПЗ +17 тысяч тонн, Белозерный ГПЗ +16,5 тысячи, Локосовский ГПЗ +7 тысяч тонн. Сургутский завод справился с планом на 100 процентов. Отставание по Муравленковскому ГПЗ составило 7 тысяч, по Южно-Балыкскому ГПЗ — 4,5 тысячи тонн.

Реализовано ШФЛУ объединением на 91,7 тысячи тонн меньше плана.

Приглашает КДЦ «Самотлор»

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

13, 19, 20, 24, 26 ноября — школа этикета: а) этикет застолья, б) культура поведения в общественных местах (по заявкам школ);

26 ноября — вечер отдыха для старшеклассников (по заявкам школ);

17, 18 ноября — дни именинников в баре «Мороженое»;

17, 18 ноября — музыкальные вечера для школьников (по заявкам);

14, 15,21, 22, 28, 29 ноября — «В гостях у сказки».

ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ:

14 ноября в 19 часов — музыкально-развлекательная программа «Под знаком Скорпиона» (по частным заявкам);

20 ноября в 19 часов — «У нас в гостях татаро-башкирский коллектив «Шатлых» (по частным заявкам);

13, 15, 21, 22, 27, 28, 29 ноября — вечера отдыха (по заявкам предприятий).

Кроме того ежедневно работает бар-мороженое. Любителей кофе и фирменного мороженого ждем с 12 до 22 часов.

Боварское пиво можно приобрести в павильоне КДЦ с 8 до 21 часа.

Телефон для справок: 3-97-71.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем **ПОДГОРОДЕЦКУЮ ИРИНУ МИХАЙЛОВНУ** с Днем рождения! Желаем здоровья, семейного счастья, море улыбок и охапку цветов.

Сотрудники ЖЭУ.

Письмо в газету

Хочу быть вдвоем

А-7. Устала от одиночества, хочу быть вдвоем, но познакомиться с мужчиной на нашем предприятии даже с моей работой никакой возможности нет. Поэтому как на возможный шанс согласилась на предложение нашей редакции попытаться познакомиться с хорошим человеком с помощью газеты.

Хотела бы встретить мужчину 48—52 лет, среднего роста, спокойного, нескандального и самое основное — нельющего, потому что из горького опыта знаю, что такое муж-алкоголик. Поэтому, ради Бога, пьющего не надо! Речь, конечно, не идет о рюмке вина в выходной, о дружеском застолье в праздник — я не против хорошей компании, сама люблю петь, плясать, веселиться, хотя, честно скажу, больше всего люблю находиться дома.

Написал бы мне вдовец или другой уставший от одиночества мужчина, которому действительно хочется иметь теплый домашний угол, подругу-хозяйку, а не временно из каких-то корыстных соображений пристроиться к женщине.

По характеру я спокойная, никогда человека не обижу, никогда не повышаю голос. Было очень больно — поплачу, но промолчу. Не избалована деньгами, вещами. Все, что у меня есть, приобрела сама.

Имею двоих взрослых детей, которые, получив образование, живут самостоятельно, и у меня нет намерения когда-нибудь жить с ними вместе.

Жительница Нижневартовска. Не могу сказать, что квартирный вопрос у меня полностью решен. Согласна на переезд. Дело ведь не в том, где жить, главное — с кем.

ОТ РЕДАКЦИИ. Тех, кого заинтересует это письмо, просим откликнуться на адрес редакции: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32-а, кв. 102, редакция газеты «Газопереработчик», Абоненту № 7. Как и раньше, гарантируем, что передадим Ваше письмо по назначению, не распечатывая.

Спорт

Награду получил... аутсайдер

Баталии по мини-футболу сотрясали в субботу стены спортивного зала государственного транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс». Рассказывает заведующая спортивным залом **ТАТЬЯНА ДМИТРИЕВНА ЛЕБЕДЕВА:**

— Четыре команды вызвались оспаривать первенство предприятия — из отделении связи, ЛПДС, гаража и ремонтно-механических мастерских. После первых же игр, которые проходили в интересной, напряженной борьбе, лидерство захватили футболисты-автомобилисты. Они одно за другим нанесли поражения своим соперникам, а команду связистов буквально положили на лопатки, семь раз поразив ее ворота и не пропустив ни одного гола в свои.

К чести ребят из команды связи, они сумели собраться с силами и заиграли смелее, быстрее, решительнее и в результате нанесли поражения командам РММ и ЛПДС.

Все встречи проходили по круговой системе. Первое место завоевала команда гаража, 2-е — связи. В борьбе за третье команда РММ взяла верх над командой ЛПДС.

Всем командам вручены денежные премии, в том числе аутсайдеру — сборной ЛПДС: за участие и молю к победе.

Но главное, что в итоге получили участники состязаний — хорошее настроение и заряд бодрости. Они высказались за то, чтобы почаще встречаться в спортивном зале и привлекать к таким мероприятиям членов семей.

Впереди у спортсменов «Сибгазтранса» соревнования по настольному теннису, гиревому спорту и баскетболу.

БЛАГОДАРИМ

Выражаем сердечную благодарность администрации Нижневартовского ГПЗ, работникам ремонтно-механического цеха завода, родным и близким, соседям, принявшим участие в похоронах и разделившим с нами утрату дорогого и любимого нами человека — Пахомова Алексея Ивановича.

Жена, дети, невестка, внуки.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Л. Русанова, печатник Т. Баранникова.
Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1720.
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

СУББОТА, 21 ноября 1992 года № 41 (263)

С правления компании

БЫЛИ Б ДЕНЬГИ, ГАЗОПРОВОД БУДЕТ

99 миллионов рублей не хватает государственному предприятию «Капрем» для окончания в первом квартале 1993 года капитального ремонта газопровода Нижневартовский ГПЗ — Локосовская ДКС — заказчик — государственное транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» оказалось в последнее время без необходимых средств.

Между тем на место проведения работ заброшены техника, материалы, да и газопровод этот для газопереработчиков очень важный, так что тянуть с завершением ремонта нельзя.

Правление компании уже принимало по нему решение: финансировать ремонт за счет разницы в цене на газ.

Директор «Сибгазтранса» Виктор Григорьевич Латышов проинформировал правление, что деньги на счет предприятия стали поступать, и заверил, что капремонт газопровода будет финансироваться.

ОДИН — НЕ ПОКУПАТЕЛЬ

Резко возросли расходы, связанные с закупкой запчастей, реагентов за рубежом — в основном, из-за увеличения таможенной пошлины.

По этой причине даже такие крепкие заводы как Нижневартовский, Белозерный, Сургутский не в состоянии приобрести их самостоятельно.

Правление компании приняло решение: централизовать оплату запчастей, реагентов с последующим предъявлением счетов предприятиям.

ТРАНСПОРТ ДОРОЖАЕТ ВМЕСТЕ С ЖИЗНЬЮ

Начальник Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» Александр Иванович Булахов проинформировал правление компании о том, что на основании решения правительства о повышении цен на энергоресурсы и в связи с увеличением цен на топливо в два раза, норм амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов в 20 раз, тарифы на транспорт с 28 сентября текущего года применяются с коэффициентом 1,7.

Конкретно это выглядит, к примеру, так. Использование в течение одного часа обойдется заказчику «Пикаруса» в 820 руб. 73 копейки, «ЛАЗа» в 616 руб. 79 коп., «УАЗа»-469 в 380 руб. 02 коп., «ГАЗ-24» в 394 руб. 84 коп., «КрАЗа»-255 в 451 руб. 15 коп., «Урала»-375 в 325 руб. 14 копеек.

Задача задач—стабильность на производстве

НЕ ЯПОНЦЫ, НО НЕ ХУЖЕ

Ремонтно - механический цех на Сургутском ГПЗ возглавляет опытный производственник и специалист Виктор Владимирович Поворозный. И коллектив его — опытный, сплоченный.

Из высококвалифицированных специалистов созданы звенья, занимающиеся заменой неэффективных участков трубопроводов, коллекторов. И делают это они качественно, быстро, умело. Имеются в виду сварщики Павел Александрович Осипов, Анатолий Викентьевич Кондратюк, слесари-монтажники Михаил Владимирович Каледа, Сергей Павлович Смородинов, Геннадий Михайлович Варнаков. Трудятся тут опытные станочники — токари Сергей Яковлев и Сергей Николаевич Филиппов, которым под силу выполнение любого задания.

Сегодня цех своими силами обеспечивает ремонт запорной предохранительной арматуры, восстанавливает клинья японских задвижек. 70 процентов деталей, необходимых для реставрации японской арматуры, изготовляют сами. Дают новую жизнь подшипникам скольжения на компрессора газодувки, насосы. Для обработки шеек редукторов компрессоров приобрели и запустили станок РТ-11715. Освоили литье и изготовление лабиринтных уплотнений. В стадии завершения центробежная заливка подшипников скольжения.

Большую помощь оказывает цеху отдел главного механика, руководимый Ренатом Талгатовичем Мерасевым. С уважением отзываются ремонтники о конструкторе Николае Алексеевиче Люцко, очень тщательно разрабатывающем чертежи, с помощью которых можно легко изготовить любую деталь на уровне японских образцов.

Эх-ма, долгов тьма...

Год назад, когда ведомственная наука в лице НИЦ «Нефтегаз» все ощутимее стала опускаться на дно финансовой жизни, из ее состава выделилась лаборатория, занимающаяся таким важнейшим для газопереработки направлением как коррозия металлов.

Выделилась с благородной целью: самостоятельно зарабатывать деньги на жизнь сотрудникам и развитие науки. Преобразовалась в государственное научно - производственное предприятие «Техногаз», не сомневаясь в крепкой—ввиду своей особой полезности для газоперерабатывающего производства - поддержке и первую очередь газоперерабатывающих заводов.

И на первых порах так и было: наука — творила, заводы платили за ее полезную деятельность. Но не зря говорят: великие все течет, все изменяется.

Недавно директор «Техногаза» Ю. А. Чирков вынужден был пасть на колени перед коммерческим банком «Приобье» и лично его председателя Н. Н. Егоровой, прося выделить кредит для выплаты заработной платы сотрудникам предприятия аж за июнь—сентябрь.

Что же случилось? Наука стала валять дурака и в конце концов обанкротилась? Нет, причина иная, всем известная и набившая оскомину: заказчики не платят «Техногазу» за выполненные работы. Вот только некоторые должники: Нижневартовский ГПЗ — 371,3 тысячи, Нарыканский ГПЗ — 411,6 тысячи, Южно - Балыкский ГПЗ — 199,9 тысячи, Белозерный ГПЗ —98,5 тысячи, Сургутский ГПЗ —97,1 тысячи рублей...

И в бой, и к черту на кулички

Признанные авторитеты в коллективе автотранспортного цеха транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» Александр Показаньев и Хаким Рахимов, ветераны производства.

Александр не раз участвовал в конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии» и занимал призовые места. Ни одно спортивное мероприятие, организуемое на предприятии, не обходится без его горячего участия. Его хобби в спорте —настольный теннис.

Вызывает уважение его сдержанность, скромность, добросовестность — автомобиль Александра всегда готов в дорогу. Неспроста доверили ему такой важный участок как вахтовые перевозки.

Сейчас, когда пишутся эти строки, Александр в пути. Он откомандирован в Москву для доставки оттуда необходимых производству материалов и запасных частей.

Схож с Александром по отношению к работе Хаким Рахимов. Его автомобиль всегда в рабочем состоянии. Ради этого Хаким не считается со временем, порой остается после работы, чтобы устранить неисправности или отрегулировать механизм.

Хаким — активный участник общественной жизни, заботливый отец и муж.

Товарищи по работе вполне серьезно говорят: с такими, как Показаньев и Рахимов, нестрашно ни в бой, ни к черту на кулички.

К 10-летию спорткомплекса «Факел»

О ЮБИЛЕЕ И ЮБИЛЯРАХ

С первых дней, как открылся спорткомплекс «Факел», трудятся здесь тренеры Ильдус Михайлович Абдуллин, Лариса Григорьевна Андреева, Татьяна Семеновна Колеух, вахтер Наталья Алексеевна Нагальцева.

На торжественном вечере в честь 10-летия «Факела» в адрес ветеранов прозвучали сердечные слова, они отмечены поощрениями в праздничном приказе.

* * *

В связи с юбилеем коллег из «Факела» приветствовал коллектив спорткомплекса «Нефтяник» объединения Нижневартовскнефтегаз.

Работник «Нефтяника» Любовь Ивановна Усова вручила директору «Факела» Владимиру Петровичу Дубровскому Почетную грамоту и подарок — вазу для украшения фойе спорткомплекса.

* * *

Нынешний директор нижневартовской коммерческой фирмы «Прогресс» Геннадий Абдулхакович Хисматов «приложил руки» к строительству «Факела», так что на торжестве по случаю юбилея спорткомплекса ему было что вспомнить и кого вспомнить.

Он рассказал, как ради того, чтобы работники Сибнефтегазпереработки были здоровыми, строили комплекс, тратя нервы и силы, рискуя должностями бывший генеральный директор объединения Алексей Ильич Ворошилкин и бывший парторг Иван Андреевич Яшенко. Как старались для развития спорта бывший генеральный директор Владимир Николаевич Татаренко и бывший председатель профкома Валерий Васильевич Гальченко.

Г. А. Хисматов сообщил о том, что руководимая им фирма приняла решение за вклад в развитие спортивного движения в г. Нижневартовске поощрить денежными премиями несколько тренеров, в их числе тренера по детскому хоккею, работника Нижневартовского ГПЗ Рима Идрисовича Ишмухаметова.

* * *

Выступавшие на торжествах отмечали верность коллектива «Факела» однажды «избранной» традиции — работать не с заморскими спортивными звездами, тратя на них силы и огромные денежные средства, прославляя за счет чужаков город и себя, а отдавать все силы, талант, последнюю копейку на вовлечение в занятия физкультурой и спортом тружеников Сибнефтегазпереработки, города, особенно детей.

И благодарили «факельцев» за эту традицию.

Для людей

Деньги — хорошо, радость — лучше

Приблизительно полмиллиона рублей затратило государственное транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» на ремонт своей столовой. Но зато теперь тут — уют и чистота.

Однако хорошее настроение работающих не только от этого, а и потому, что здесь цены на несколько порядков ниже, чем в городских столовых, да еще и предприятие доплачивает по 200 рублей в месяц — в счет компенсации за обеды.

Коллектив в столовой не большой, но дружный. Бригадир Татьяна Николаевна Бовкун очень хвалит подсобных рабочих Надежду Петровну Бочкареву и Нину Николаевну Павловскую, благодаря стараниям которых столовая такая чистая и привлекательная. А также тепло отзывается о поваре Людмиле Мининой, которую в коллективе ценят не только за профессиональное умение, но и за веселый, добрый характер.

Т. Н. Бовкун с благодарностью отозвалась о коллективе и руководстве предприятия, которые внимательны и отзывчивы на нужды работников столовой.

И семь тысяч — на овощи

Облегчит продовольственную проблему и сэкономит массу времени работникам «Сибгазтранса» открывшийся на предприятии магазин, где можно приобрести хлеб и растительное масло, маргарин и крупы, консервы и овощи...

К слову, каждому труженику предприятие выделило по 7 тысяч рублей для приобретения фруктов и овощей для закладки на зиму.

— В перспективе, — поделился планами зам. директора Сибгазтранса Борис Дмитриевич Левочкин, — есть задумка открыть склад-магазин, что существенно упростило бы для наших работников процесс приобретения товаров. Трудность решения задачи заключается в том, что пока у нас нет необходимых помещений.

Подписка ~93

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик».

Индекс газеты 54383.

Подписная цена на год 72 рубля, на полгода 36 рублей, на квартал 18 рублей, на месяц 6 рублей. Жители Нижневартовска могут оформить подписку у общественных распространителей печати своего предприятия, а также в городском отделении «Роспечать», жители остальных регионов— только у общественных распространителей предприятия.

Это надо знать

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ РСФСР

(Закон Российской Федерации)

«Статья 235». Полномочия трудового коллектива.

Трудовой коллектив предприятия независимо от его организационно - правовой формы:

решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;

рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с уставом предприятия;

определяет перечень и порядок предоставления работникам предприятия социальных льгот из фондов трудового коллектива;

определяет и регулирует формы и условия деятельности на предприятии общественных организаций;

решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором.

Трудовой коллектив государственного предприятия или муниципального предприятия, в имуществе которого вклад государства или местного Совета народных депутатов составляет более 50 процентов;

рассматривает и утверждает совместно с учредителем изменения и дополнения, вносимые в устав предприятия;

определяет совместно с учредителем предприятия условия контракта при найме руководителя;

принимает решение о выделении из состава предприятия одного или нескольких структурных подразделений для создания нового предприятия;

участвует в решении вопроса об изменении формы собственности предприятия в соответствии и в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

Порядок и формы осуществления полномочий трудового коллектива определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации. На государственных и муниципальных предприятиях, а также на предприятиях, в имуществе которых вклад государства или местного Совета народных депутатов составляет более 50 процентов, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием (конференцией) и его выборным органом — советом трудового коллектива.

Взаимоотношения трудового коллектива с работодателем, охрана труда, социальное развитие, участие работников в прибыли предприятия регулируются законодательством Российской Федерации, уставом и коллективным договором».

В литературной гостиной «Газопереработчика»

И ОПЯТЬ ПРО ЛЮБОВЬ



Пришла, рассыпалась снегами

Валерий Акимов (Нижневартовский ГПЗ)

Рукам печаль не отвести.
А запоздалые снежинки
Ложатся, словно конфетти,
На отогретые тропинки.
Природе тоже не до неги.
И этой талою водою
Наводит грусть, но не о снеге:
Мне расставание — бедою.
Уедет вдаль моя услада,
Останусь птицею бескрылой...
И подголоском снегопада
Тоскую о разлуке с милой.

Давным-давно хочу сказать:
Ты в холод — солнце, в ливень — крыша.
Тебя я должен осязать
Или, по крайней мере, слышать.
Что без тебя мне звезд полет?
А мир вокруг мрачней и скудней,
И жизнь безрадостно идет,
И сплошь беспраздничные будни.
А я сгораю без огня:
Опять с другим проходишь мимо.
Невыносима для меня
Размолвка с женщиной любимой.
Невыносимы для души
И без тебя часы мне — веком!
Я знаю: кто не согрешит,
Тот не покается при этом.

Виктор Северов (ЦБПО)

Поверьте же, люблю я Вас,
но странною любовью.
И страсть осенняя моя
Уж недовольна этой ролью!
Хочу, грозой хочу любить
И радугой — огромно!

Вам жизнь и небо подарить —
И пусть это нескромно.
Любить Вас — счастье для меня!
Без Вас хладею кровью.
Поверьте же, люблю Вас я
Моею странною любовью.

Сергей Пивоваров (редакция «Газопереработчика»)

Там, за рамою оконной,
Кто-то бродит средь аллей.
То ли с дамою трефовой,
То ли с дамою пикей.
Сквозь узоры и пространство
Незамеченный никем,
Я любуюсь постоянством
Главной среди главных тем.
Поцелуи, руки, взоры...
Вот сплелись они в одно.
Как пространство и узоры, —
Я и зимнее окно.

• • •

У самого синего моря
Гуляла фея босая.
И белые длинные волосы
Ей ветер трепал, играя.
В руке эта фея держала
Букет восхищенья достойный.
И голос таинственной флейты
Прибой заглушал беспокойный.
А рядом под сенью платана,
Где света теряется след,
Красою богини плененный
Тайком любовался поэт.
Хотелось ему сорваться
И мчаться за девушкой той,
И рук ее нежно касаться,
И волос лобзать льняной.
Но к берегу лодка пристала.
Взбив прядь непокорных волос
И вытянув сильные руки,
К любимой рванулся матрос.
И замерла звонкая флейта,
И громко, на весь белый свет,
Смеялись счастливые двое,
И грустно вздыхал — поэт...

Ваучеризировались? И куда?..

По нашей просьбе на вопрос о том, как они собираются распорядиться приватизационными чеками — ваучерами, отвечают:

ЮРИЯ ФЕДОРОВИЧ ДЕМАКОВ, кровельщик Сургутского РСУ:

— Хочу вложить свой чек в автотранспортное предприятие.

ЛЮБОВЬ ЛАВРЕНТЬЕВНА КАЗАНЦЕВА, старший инспектор отдела кадров СРСУ:

— Всего перспективней, думаю, вложить чек в коммерческий банк.

Любовь Александровна, также из СРСУ (фамилию просила не называть):

— Хотела бы вложить свой чек в прибыльное, перспективное предприятие, такое, к примеру, как завод стабилизации конденсата.

Сотрудники государственного предприятия «Капрем»:

— Что такое сейчас 10 тысяч? Думаем, надувательство все это — компания по выдаче ваучеров.

КСТАТИ

Бывший генеральный директор нашего объединения **АЛЕКСЕЙ ИЛЬИЧ ВОРИВОШКИН** сказал, что все его друзья, родные, дети, внуки и, конечно, он сам будут вкладывать ваучеры в газопереработку, так как считают объединение Сибнефтегазпереработка наиболее устойчивым и крепким, сильным—людьми и традициями.

НУ И НУ!..

Наверное, давно так от души не смеялся заместитель генерального директора по экономике **НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ТУМАСЬЕВ**, как после заданного нами вопроса: как он распорядится своим ваучером? И знаете, сказал, что вложит свои, правительством данные 10 тысяч рублей... в газету «Газопереработчик».

В первый момент, услышав это, мы, конечно, опешили, так как затраты на содержание газеты в 1993 году планируются примерно в полтора миллиона рублей, и Николай Николаевич лучше всех в объединении знает об этом. Но спорить с человеком, владеющим экономическими прогнозами, не стали: не враг же он себе! И призадумались над судьбой своих ваучеров: а может, и нам по его примеру рискнуть?..

Чего и читателям «Газопереработчика» желаем.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Курнуша, метранпаж Л. Русакова.
Выходит по пятницам. Заказ 432. Тираж 1720.
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 6 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 27 ноября 1992 года № 42 (261)

Наш корреспондент передает из Южного Балыка, Сургута

Нет, профсоюз не изжил себя

Считает профлидер

Состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета Южно-Балыкского ГПЗ. О том, ради чего оно собиралось, рассказывает председатель профкома Владимир Михайлович Долгарев:

— В наш профсоюзный комитет поступил материал на двух работников завода, находившихся на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Профком дал согласие на их увольнение, приняв во внимание, что такого рода нарушения трудовой дисциплины эти люди совершали не единожды.

Непросто далось решение второго вопроса. Суть его заключалась в пересмотре пункта коллективного договора о материальном вознаграждении. Дело в том, что коллектив первого цеха категорически не согласен с тем, чтобы из-за одного нарушителя страдала вся бригада или звено. После продолжительных споров, разгоревшихся в поиске решения, пришли к мнению, которое в какой-то степени удовлетворило обе стороны. Теперь коллектив конкретной бригады или звена потеряет материальное или иное вознаграждение в том случае, если не предпримет никаких мер к нарушителю.

На заседании были также рассмотрены заявления бывших тружеников завода А. В. Селивановой и Л. Ю. Драгонюк о предоставлении им путевок в санаторий-профилакторий «Жарки». Просьба ветеранов удовлетворена, им путевки предоставлены бесплатно.

Затем по нашей просьбе Владимир Михайлович рассказал о том, что его волнует на сегодняшний день, и над чем работает заводской профсоюз:

— Если касаться конкретно профсоюзных дел, то меня волнуют заявления части профсоюза завода о том, что профсоюз как организация изжил себя. Объясняют это свое мнение они тем, что профсоюз, якобы, не в состоянии что-то серьезно решить, изменить. Считаю, такие заявления необоснованными.

Пришлось мне побывать в Венгрии. Встречаясь там с тружениками предприятий, выяснил, что у них на этот счет иная, чем у некоторых наших заводчан, точка зрения. Они укрепляют свой союз, понимая, что только он в критической ситуации защитит их права. А разве у нас по-другому? Такой пример. В прошлом году заработная плата у газопереработчиков была значительно ниже, чем у нефтяников региона. Мы добились, чтобы она была поднята, и сегодня зарплата на ГПЗ не меньше, чем у нефтяников.

Над чем наш профсоюзный комитет работает сегодня? Ведем интенсивную подготовку к принятию коллективного договора. Распространили на каждый участок, цех его проект с тем, чтобы люди могли основательно его изучить и внести свои замечания, предложения. И они уже поступают. К примеру, в старом колдоговоре записано, что автомобиль предоставляется после пяти лет работы на заводе, теперь же заводчане предлагают давать такую возможность уже после трех лет.

Словом, профком работает, и я уверен, что и зарождающихся рыночных отношениях он скажет свое слово.

ВОТ ЭТО КЛУБ!

В заводском поселке

О директоре клуба, расположенного в жилпоселке Сургутского ГПЗ, Любови Николаевне Львович, человеке щедрой души, энергичной, приветливой, свято служащей своему делу, можно рассказывать и рассказывать. Это ведь благодаря ее усилиям жизнь в заводском клубе бьет ключом.

Семь лет назад приняла Любовь Николаевна клубное хозяйство, находившееся в запустении. Тишина царствовала здесь. Теперь же дети газопереработчиков под руководством наставниц занимаются здесь в кружках шитья и рисования, бальных и современных танцев. Проводятся в клубе пользующиеся популярностью не только у жителей поселка, но и живущих в Сургуте тружеников завода дискотеки, конкурсы и другие мероприятия.

Совсем недавно для ребят было блестяще организовано и проведено шоу под интригующим названием «Мальчишечник», где ребята имели возможность блеснуть остроумием, талантом, продемонстрировать галантность и эрудицию. Разыгрывались викторины, звучала музыка, шутки, смех. Впервые был проведен аукцион игрушек, сделанных детворой. Победителю его Мише Соляннику, который блеснул еще и талантом броккера, удалось продать игрушечную обезьянку аж за 1000 рублей!

Все вырученные деньги пойдут в фонд развития клуба.

Большой похвалы и признательности у жителей заслужили Дима Епишкин и Женя Башка. Они прекрасно исполнили эстрадные современные танцы под музыку и песни Богдана Титомира.

А еще в клубе усилиями ребят разбит цветущий сад, где можно полюбоваться всевозможными цветами. Душой ребят в этом деле является бывшая труженица завода, а ныне пенсионерка Клавдия Андреевна Макарейко.

Есть у заведующей клубом и ребят заветная мечта — возродить былую красоту оранжереи, которая находилась в обветшавшей ныне теплице. Когда-то оранжерея была гордостью завода.

Много добрых слов сказала Любовь Николаевна в адрес руководителя ВИА Сергея Разумова, который, благодаря богатой фантазии и умелым рукам, делает помещение клуба еще уютней и краше. К тому же ВИА пользуется большой популярностью у заводчан, а солистка Таня Пашкова представляет завод в общегородском конкурсе юных исполнителей.

Добрая слава разлетается быстро — о клубе Сургутского ГПЗ знают в окрестных поселках и, к примеру, ребята из поселка Сайгатино с удовольствием приезжают на проходящие здесь праздники, занятия кружков.

И банк против строителей!.. Мы об этом писали

Примерно месяц прошел с того времени, как была опубликована статья начальника Сургутского РСУ **ЕВГЕНИЯ ИВАНОВИЧА БАКИКИ** «Строителям хуже всего», в которой он рассказал о причинах, поставивших управление в тяжелое финансовое положение, из-за чего идет массовый отток специалистов, и обратился за помощью к руководству ремонтно-строительного треста и объединения. Что же после этого изменилось?

— Пока никаких изменений, — говорит Е. И. Бакика. — Проблемы с техникой и материалами не решены. Финансовое положение плачевное, ни одно из предприятий-должников не рассчиталось с нами, а должны нам в общей сложности 2 млн. 320 тысяч рублей (Южно-Балыкский ГПЗ 496 тысяч, ПТГ и СТ 752 тыс., Мамонтовское УТТ-3 820 тыс. рублей), которых бы хватило хотя бы на зарплату.

И все-таки трест и объединение не остались безучастны к нашему обращению — нам предоставлена возможность взять кредит в Сургутском коммерческом банке. Правда, банк до сих пор не выдает его, находя все новые и новые бюрократические преграды.

СТИХИ И ПРОЗА ЖИЗНИ

Твои коллеги

Несложно представить, как под завязку «закручена» делами и заботами ветеран производственной фирмы «Сургутгазснаб» Светлана Анатольевна Мазур. Ведь она — мама двоих детей, а на производстве находится на современном, и, значит, непростом участке, являясь техником по коммерческой работе.

Как о деятельном, добросовестном сотруднике отозвались о ней предприниматели фирмы «Гран Дель», которая успешно сотрудничает с Сургутгазснабом.

И сама Светлана Анатольевна не скрывает, что приходится много работать. К примеру, за сентябрь их небольшой коллектив «заработал» 6 млн. рублей, к середине октября было обработано 90 вагонов...

Словом, чтобы жить, приходится «вертеться». И при всем том проза жизни не остудила и не иссушила ее душу — редкое свободное время она проводит наедине с поэзией, пишет стихи, которые не исключено, однажды появятся в нашей газете.

На предприятиях Южного Балыка и Сургута побывал Сергей Пивоваров.

Знайте!

Квартира — даром

Москва. Верховный Совет Российской Федерации внес изменения и дополнения в Закон «О приватизации жилищного фонда». В соответствии с ними передача жилья в собственность гражданам осуществляется бесплатно, независимо от размера площади квартиры.

Отменяются также нотариальное удостоверение договора передачи жилья и уплата гражданами государственной пошлины.

(ИТАР-ТАСС).

ТОЛЬКО ФАКТЫ

С планом девяти месяцев по валовой продукции справились все газоперерабатывающие заводы объединения за исключением Локосовского (минус 26070 тыс. руб.), Южно-Балыкского (—129385 тыс. руб.), Муравленковского (—92242 тыс. руб.), Варьеганского (—58022 тыс. руб.).

Перекрыли планы Нижневартовский (+398419 тыс.), Белозерный (+213231 тыс.), Сургутский (+131607 тыс.), Красноленинский (+107511 тыс.), Губкинский ГПЗ (+54699 тыс.).

Объединение в целом выпустило валовой продукции на 586107 тысяч рублей больше плана.

• • •

С начала текущего года предприятиями объединения произведена 261 тысяча тонн стабильного бензина.

По сравнению с 1991 годом нарастили выпуск продукции Белозерный ГПЗ на 19 тыс. тонн (всего выпущена 71 тысяча тонн), Муравленковский ГПЗ на 5 тыс. тонн, Красноленинский ГПЗ на 3 тыс. тонн.

Меньше по сравнению с прошлым годом произвели стабильного бензина Нижневартовский и Южно-Балыкский ГПЗ.

• • •

На 1 ноября в объединении работало 9237 человек, что на 179 меньше, чем в прошлом году.

Самые крупные по численности заводы — Нижневартовский, Сургутский, Локосовский, Южно-Балыкский, где трудятся соответственно 1373 человека (на 21 больше, чем в прошлом году), 871 (больше на 121), 581 (больше на 1), 502 (меньше на 51), а промперсонал составляет соответственно 1189, 771, 414, 411 человек.

К числу наиболее крупных предприятий относится Сибгазтранс, где трудится 740 человек — на 51 больше прошлогоднего, Нижневартовское УТТ «Автотехтранс» 551 человек — численность с начала года уменьшилась на 41 работника, Сибгазснаб — 464 человека — в прошлом году 490, ЦБПО — 426 и 604 в 1991 году, ПУЭ и РОСН 416 — на 48 меньше прошлогоднего.

Самый малочисленный среди действующих ГПЗ — Красноленинский, где 327 работников (в прошлом году — 333), промперсонал составляет 324 человека.

Значительно нарастил численность ремонтно-строительный трест: с 445 человек в 1991 году до 702 на 1 ноября нынешнего, в то время как Краснодарское РСУ сократилось на 49 и в коллективе сегодня 80 работников.

На всех остальных предприятиях работает менее 400 человек.

Приблизительно одинаковые по численности Когалымское и Ноябрьское ГПП — соответственно 230 и 251 человека, промперсонал 224 и 232. Правда, в первом численность по сравнению с началом года уменьшилась на 66 человек, а во втором на 44 выросла.

Самые малочисленные предприятия на сегодня: Краснодарский урс 11 человек, ЦМТ-28 (47 в 1991 г.), НИЦ — 30, Сибгазсвязь — 31, Сибнипэкс — 37, дирекция строящегося Тарасовского ГПЗ — 47 человек.

• • •

Среднемесячный доход (заработная плата, всевозможные компенсации и т. д.) с начала года на одного работника в целом по объединению составил 19818 рублей, за сентябрь 35808 рублей, на Нижневартовском ГПЗ соответственно 23665 и 35354 руб., Белозерном 25163 и 48779 руб., Сургутском ГПЗ 25738 и 56755 руб., Локосовском ГПЗ 23387 и 40422, Южно-Балыкском ГПЗ 19791 и 41513 руб., Губкинском ГПЗ 21579 и 37104 руб., Варьеганском ГПЗ 17588 и 34080, Когалымском ГПП 20101 и 32015 руб., Ноябрьском ГПП 20590 и 30237 руб., в Сибгазтрансе 21113 и 39548 руб., Сибгазснабе 12252 и 22191 руб., ПУЭ и РОСН 8222 и 18000 руб., совхозе «Локосовский» 15170 и 28160 руб., ЦМТ 12945 и 45565 руб., аппарате объединения 22600 и 30897 руб., Нижневартовском УТТ 19936 и 28745 руб., Губкинском УТТ 20876 и 30953 руб., «Энергосервис—Западная Сибирь» 9301 и 56037 руб., ЦБПО 14895 и 26654 руб., Краснодарском УСОЮ 4282 и 11520, урсе 3835 и 5891, научно-производственном центре 6867 и 14429, КДЦ «Самотлор» 6621 и 13180 руб., Сибнипэкс 8788 и 19229 руб., Сибгазсвязи 13071 и 30873 руб., на Муравленковском ГПЗ 19580 и 25830 руб., Красноленинском ГПЗ 19461 и 21141 руб.

Подписка—93

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на 1993 год. Индекс газеты 54363. Подписная цена на год 72 рубля, на полгода — 36, на квартал — 18, на месяц — 6 рублей.

Не опоздайте! До окончания подписной кампании осталось очень мало времени.

НА ГУБКИНСКОМ ГПЗ

НА ГРЕШНОЙ ЗЕМЛЕ – НЕ РАЙ...

О чем говорят и думают рабочие Губкинского ГПЗ

— О чем должен написать корреспондент, чтобы его пребывание на заводе оказалось полезным для коллектива и руководства? — спросила я у директора завода Рамиля Идиятовича Амирова по приезду на Губкинский ГПЗ.

— Расспросите людей о проблемах, настроении, о том, что их держит на заводе — у нас практически нет текучести кадров, и в чем, по их мнению, недорабатывает руководство ГПЗ. Откровенные ответы помогут нам лучше понять коллектив, где-то поправить дела, в чем-то измениться, — ответил Рамиль Идиятович.

— Но обо всем, что расскажут, я напишу в газете.

— Согласен.

Цех компримирования газа. На всех трех установках вместе с вахтовым персоналом газопереработчиков, как правило, находились рабочие других цехов, в том числе автотранспортного, недавно влившегося в состав ГПЗ в результате реформирования Губкинского УТТ.

Задаю предложенные директором вопросы, и ответы начинают тут же литься, как из рога изобилия, но ровно до той минуты, как я достаю блокнот и прошу говорящих назвать фамилию. Тут происходит заминка и ручеек беседы на глазах пересыхает.

— Не надо записывать фамилии, — просят меня рабочие.

— Но почему?

— Не ребенок же вы — спуститесь на грешную землю: каждый, чья фамилия прозвучит в газете, без всякого сомнения попадет под сокращение — людей набрали на завод столько, что заменить есть кем. А устроиться на работу у нас в Губкинском практически невозможно, разве что дворником или грузчиком в орс. Так что хочешь работать — молчи.

Забегая вперед скажу, что такую же просьбу высказали рабочие и других цехов. И объяснение было то же, что и в ЦКГ: сокращение на предприятиях Губкинского — страшно, а чем попасть под сокращение семейному — лучше сразу петлю на шею...

Пообещала, что фамилии в газете не будут названы, рассудив так: руководство завода ведь не конкретные фамилии интересуют, а настроение и мысли коллектива.

И разговор, как говорится, пошел...

— Посмотрите, какая у нас спецодежда. И на складах нет.

— Ни мыла, ни порошка нет. Руки вымыть нечем. Когда находились в составе УТТ, что-то еще было.

— Как закрыли на ремонт 1 августа, так до сих пор и не работает столовая. В 12 часов — за исключением техперсонала установок — уезжаем на обед и возвращаемся примерно в половине третьего. Видно, наше руководство устраивает такой «напряженный» ритм.

— Но когда столовая работала, в нее все равно мало кто ходил. Дорого. И готовят отвратительно.

— С переходом из УТТ на ГПЗ мы существенно потеряли в зарплате. Что такое заработок в 8 тысяч?

— Зарплату все время выдают не в срок. За февраль—июнь я получил только в июле. Представляете, что в июле стоили мои «зимние» деньги? Инфляция ведь не стоит на месте, а движется с хорошей скоростью.

— Полная неясность с распределением жилья. Жена с 1988 года работает на заводе, и прошлом году в очереди на получение квартиры была тридцать какая-то, а в нынешнем, смотрю, ее уже за полсотую отметку перенесли.

— И я живу в бараке — где управление было. Перспективы на улучшение не вижу.

— А я с семьей живу в 9-м общежитии, хотя на заводе около четырех лет.

— Одно время по заводу шли слухи: ГПЗ строит жилье в Лабинске Краснодарского края, 1 млн. рублей вложили... Сейчас вокруг этого строительства — тишина.

— Сюда, на прирельсовую базу ГПЗ, завезли 18 котеджей еще года 3–4 назад. Один, на две половины, поставили. В одной живет директор бывший, в другой — нынешний. Остальные котеджи лежат на базе, слышал я, разворованные.

— А я слышал, что будто бы три котеджа на юг отправили для организации отдыха наших работников.

— Директор окружил себя тремя кольцами — не прорвешься к нему.

— И обещает — не делает.

— Но надо признать, что в сравнении с бывшим директором обещает на много меньше но побольше делает.

— Амиров требовательный, но не ко всем. С руководителей спрашивает мало.

— Когда был заместителем генерального директора по северу, часто приходил на установку, расспрашивал, как работается. Стал директором завода — не приходит. Возможно, считает, что это ему ни к чему, но нам — к чему. Знаем над чем работает руководство, о перспективах завода очень мало и узнать негде. Всего один раз в течение года была конференция трудового коллектива.

— Главные специалисты — технолог, механик тоже не бывают на установке, предпринимают руководящие действия, довольствуясь теоретическими знаниями о ней.

— Раньше был совет трудового коллектива — распался. И хотя завод пока не частное предприятие, директор чувствует себя единовластным хозяином его почему-то.

— Потому что мы — никто. В курилке выступаем, а на собраниях молчим. Половина цеха — вахтовики, половина — местные, поэтому нет у нас коллектива, и нет лидера.

— Не согласен с тем, что у старшего машиниста компрессоров и у ведущего инженера заводоуправления одинаковые оклады. От работы машиниста зарплата, прибыль всего завода зависит. Зарплата должна быть по вкладу специалиста в производство.

— Да хотя бы выдавали зарплату сразу, а не частями. Дали бы одному цеху, потом — другому, но полностью, особенно это касается отпускных.

— Что держит на заводе? Надежда. У нас ведь тут «золотое дно». Газа много. Газ тяжелый. Пустим НТК — в деньгах будем купаться. И все у нас будет.

— А я думаю, что тут мало перспективы: жилья, бартера, горючего, чтобы заправить машины, нет. Зарплата — самая низкая в регионе. Но за завод все-таки держусь. В такое смутное время нельзя прыгать с места на место — везде сокращение, и новичков сокращают в первую очередь, а тут худо-бедно, но умереть с голоду не дадут.

— Я из тех, кого называют заводскими ветеранами. Понятно, почему держусь за завод? Квартиру уже получил. Бартер у нас дают с учетом стажа работы на ГПЗ. Деньги стали платить неплохие. Да и почему: уволюсь — могу не устроиться.

— Конечно, не обнищали, но жизнь пошла неинтересная, скучная, безрадостная. Не бывает праздников, сплошные будни. Даже День нефтяника прошел как обычный день. Никаких торжеств на заводе не было, а у нефтяников — были. Их поздравляли, о них писали в газете. А у нас одно и то же изо дня в день: работа — дом, дом — работа. Однообразный маршрут...

Ну, заводчане!..

Ненасытные!

В цехе пароводоснабжения в перерыв корреспондент беседовал о житье-бытье с группой рабочих. В конце один из них солидно подытожил:

— В общем, ничего хорошего в нашей жизни нет.

— Так не бывает, — усомнился корреспондент. После чего рабочий поправился:

— За исключением наших жен, детей, природы и зарплаты.

Что деньги без доброго слова?

Рабочий котельной рассказывал:

— В День нефтяника на заводе даже собрания не было, даже не отметили никого за то, что мы тут пашем в поте лица, оказываем заводу значительную поддержку в выпуске продукции. Правда, когда раздали расчетки, то оказалось, что мне по случаю профессионального праздника выписали денежную премию. Но какая мне от этого радость? Никто об этом так и не узнал.

Молодец!

Общежития в заводском поселке (Пур-Пе) Губкинского ГПЗ представляют собой действительно ужасное зрелище. Общежитие № 5 не составляет исключения, особенно трудно описать, не употребляя темных красок, душ и туалет.

В этом же общежитии живут супруги Байкины — Евгений Викторович, водитель Губкинского ГПЗ, и Галина Борисовна, бухгалтер Тарасовского завода. В их двух комнатах, где помимо них живет мама хозяйки и трое их сыновей, из которых младшенькому Павлуше полтора годочка от роду, царствуют чистота, покой и уют. Чтобы уменьшить тесноту, их папаша, то есть Евгений Викторович, смастерил сынам двухярусную кровать. Есть в их квартире и приличные душ и туалет — тоже его рук дело.

От души хвалила главу семейства побывавшая у Байкиных с визитом внимания начальник отдела кадров и социального развития завода Ольга Николаевна Арнаут:

— Молодец ваш папа! И душ сделал... и троих мужичков!

На Губкинском ГПЗ побывала В. ПЕТРОВА.

Коллектив ЦБПО выражает глубокое соболезнование начальнику базы Кузьминых Николаю Павловичу по поводу кончины его отца ветерана войны Павла Ивановича Кузьминых.

Не верьте сказкам про нефтяников

Специалист об экономической ситуации на заводе

В начале года мы рассказывали о заместителе директора по экономике Губкинского ГПЗ Елене Григорьевне Пелипенко: даже в наше сложное время она с оптимизмом смотрит в будущее, сожалеет, что до выхода на пенсию у нее остается не так много времени — а как бы хотелось подольше поработать в этот, на ее взгляд, интереснейший период жизни страны!

Но то было в начале года. Сохранилось ли оптимистическое настроение у главного экономиста сегодня?

Е. Г. П.: Сейчас сложнее, намного сложнее, чем еще полгода назад. Предприятия-потребители за нашу продукцию не платят, а без денег выживать трудно. Ситуация усугубляется тем, что ни стоящие над нами, ни еще выше не знают, когда предприятия смогут рассчитываться друг с другом, и обстановка начнет нормализовываться.

Но я верю, что выживем. В завод верю. У нас много молодежи, и у нее есть огонек, огромное желание делать дело. Когда завод стоит, они сутками не уходят домой, в мазуте, на холоде.

Коллектив через многие испытания прошел. Были забастовки. Был период, когда завод больше стоял, чем работал. Заработка не было, люди разбегались. Тогда мне мечталось, дождаться время, когда завод будет работать — просто нормально работать и выпускать продукцию. И оно наступило. И если бы нам платили потребители, мы бы не шикарно, но жили бы. Достроили бы НТК. Могли бы больше делать для людей. Вы были в наших общежитиях в заводском поселке? Условия ужасные. Я сама 4 года жила в 36-м общежитии и знаю, каково там. Очень терпеливые у нас люди!

Конечно, кое-что и в этой ситуации делаем. Например, около четырех миллионов платим за содержание детей в детсадах. Содержим и свой детсад, который, слава Богу, утеплили, и теперь детишки ходят там в шортиках. Туда бы еще ковры.

Около 13 млн. вложили в строительство жилья. Мало, но много строить не за что.

Утро каждого дня начинается у меня с мыслей о деньгах: где взять, как выйти из положения? Заплатили нам 85 млн., должны 550 млн. рублей. А надо платить всевозможные налоги, нефтяникам за газ, энергетикам за электроэнергию, выдавать заработную плату работникам завода. Хочешь-не хочешь, а приходиться брать ссуды в банке.

КОРР.: Я заметила: люди нервничают. Боятся, что опять начнутся, как было всю весну и лето, задержки с выплатой зарплаты, а деньги из-за инфляции постоянно обесцениваются. Еще говорят, что на заводе самая низкая по региону заработная плата.

Е. Г. П.: Не могу с этим согласиться. В июле она составляла 29 тысяч, в августе 33 тысячи, в сентябре 35,9 тысяч, в октябре 31,5 тысячи рублей.

И не надо верить сказкам о баснословных заработках нефтяников. Да, в прошлом декабре им сразу выплатили по несколько окладов, чего наш завод в силу известных финансовых обстоятельств сделать не мог. Сейчас же заработки и у них, и у нас приблизительно одинаковые.

Кроме того, у нас на заводе, по-моему, все знают, что деньги с неба не сыпятся: как поработаем, что заработаем, то и получим.

КОРР.: Да, в связи с незапланированной остановкой завода я слышала в ЦКГ беспокойные разговоры: не выполним план — останемся без премии.

Е. Г. П.: У нас так: при выполнении плана — выплачиваем премию и рабочим, и ИТР. А как по-другому можно заинтересовать людей хорошо работать?

В последнее время нефтяники заметно ужесточили спрос за трудовую дисциплину. К примеру, в НГДУ Тарасовскнефть за появление на работе в нетрезвом состоянии сразу увольняют. Поэтому там боятся даже на минуту опоздать. У нас на заводе недавно четверых специалистов уволили — за пьянство. Механика, машиниста 6-го разряда... Хороших специалистов. Руководители среднего звена жалеют их, а у меня нет жалости. Убеждена, что на производстве должно быть так: за возлеянное спрашивать со всей строгостью, но и воздавать должное за добросовестный труд.

КОРР.: Слышала, что на заводе введены дифференцированные оклады, в результате чего, к примеру, операторы одинаковых разрядов при одинаковом количестве северных надбавок получают разную заработную плату.

Е. Г. П.: Действительно, существует «вилка» окладов рабочих и ИТР. В ее пределах начальник цеха получил возможность по своему усмотрению устанавливать оклады. В основном, коллектив воспринял это нормально, особых жалоб не было, но, думаю, надо вернуться к тарифным ставкам, как на всех ГПЗ — трудовое законодательство ведь не отменено. А вклад наиболее добросовестных работников стимулировать за счет получаемой прибыли.

КОРР.: В цехе компримирования газа услышала недовольство: несправедливо, что ведущий инженер заводоуправления, работающий в тепле и в достаточном удалении от опасного производства, и машинист компрессоров высшей квалификации, от которого зависит прибыль, зарплата, надежная работа завода, имеют одинаковые оклады.

Е. Г. П., А я считаю, что это справедливо. Ведущий инженер, как правило — опытный работник, имеющий высшее образование, вносит не меньший вклад в производственную деятельность завода. Действительно, у него иные, чем у рабочих условия труда. Но кто мешал или мешает машинисту компрессоров получить соответствующее образование и стать ведущим инженером?

Правда, при одинаковых окладах общий заработок — за счет ночных смен, переработок — у машиниста все-таки выше.

КОРР.: И последний вопрос из злободневных на сегодняшний день. Вот-вот выйдет Указ об акционировании нефтегазового комплекса. Ваше мнение: каким образом должен акционироваться ваш завод?

Е. Г. П.: Считаю, акционироваться надо в составе объединения, хотя самостоятельность у завода должна быть. Сейчас выжить самостоятельно мы не сможем, возможно, с вводом в эксплуатацию НТК это удалось бы. Но опять же, всякое бывает на нашем производстве. Случись, к примеру, авария на ГПЗ, находящемся в составе объединения, — все помогут попавшему в беду. Если же завод будет самостоятельным, то у других ГПЗ ответственности за него не будет: захотят — помогут, захотят — нет. Да и чтобы завод мог выжить самостоятельно, нужны стабильные условия, стабильное отношение к нему государства, что сегодня отсутствует.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Г. Ямилова, метранпаж Л. Русакова, печатница Т. Баранникова.
Выходит по пятницам. Заказ 432. Тираж 1720.
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА
ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК
Выходит с 5 сентября 1987 года
ВТОРНИК, 8 декабря 1992 г. № 43 (265)

И ОШИБИТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Вышел в свет давно ожидавшийся Указ о преобразовании в акционерные общества предприятий, объединений и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей промышленности и нефтепродуктообеспечения. Обсудить его собрались в прошедший четверг в Нижневартовске главные экономисты, плановики, бухгалтера предприятий объединения. Вели встречу зам. генерального директора по экономике Р. Н. Тумасьев и начальник планово-экономического отдела объединения Л. И. Шкубелева.

Именно встречу, потому что совещания, предполагающего обсуждение, совет специалистов друг с другом по вопросу повестки дня, не получилось. Не мудрено. Многие из участников познакомились с Указом, пояснительными документами к нему за час-два до начала мероприятия. Не все имеют на руках другие многочисленные документы, необходимые для проведения обширной, сложной, во многом непонятной работы по приватизации — Л. И. Шкубелева дала ориентир, в каких периодических изданиях можно найти документы и изучить.

Естественно, что и вопросов было немного. И ожидавшаяся дискуссия о том, как экономически разумнее акционироваться — объединением в целом, группами предприятий, дочерними предприятиями, филиалами или представительствами — не состоялась.

Выяснилось, что за редким исключением, экономисты даже не попытались набросать планы приватизации своих предприятий, посчитать, спрогнозировать экономическое состояние предприятий в 1993 году. Смогут ли они существовать самостоятельно или вылетят в трубу и подпадут под беспощадный закон о банкротстве, о существовании которого многие сегодня просто-напросто не помнят.

Н. Н. Тумасьев попросил специалистов предприятий внимательно вместе с руководителями посмотреть эти важнейшие моменты с тем, чтобы на намечающийся на будущей неделе совет объединения директора пришли готовыми ответить на вопрос, каким образом будут акционироваться возглавляемые ими предприятия: как дочерние акционерные общества или как филиалы акционерного общества, создаваемого на базе объединения.

К чему такая спешка, что, как известно, к добру никогда не приводит? И тут можно таких «дров наломать»... А дело в том, что Указ не дает времени на раздумья: преобразование объединения и предприятий в акционерные общества должно пройти в течение одного месяца.

Точка зрения руководителя

Есть ли перспективы выжить?

Сургутская БПТОиКО, а в настоящее время государственное предприятие — производственная фирма Сургутгазснаб существует с 1979 года. Много воды утекло за это время, произошли колоссальные изменения как в масштабе объединения Сибнефтегазпереработка, так и на нашем предприятии. Заметным событием, особенно в психологическом плане стала регистрация 10 декабря прошлого года нашего предприятия как государственного. Это прежде всего расширило его самостоятельность в экономическом плане.

Из-за политической нестабильности в стране — после «парада суверенитетов» и разрыва межгосударственных экономических связей — фактически остановлено строительство всех объектов объединения, а значит, стала не нужна предприятиям объединения база комплектации. В связи с этим мы вынуждены были, чтобы сохранить коллектив и использовать имеющуюся техническую базу, искать объемы работ и зарабатывать средства для существования коллектива. Худо-бедно, но год мы продержались, хотя удовлетворения от этого и перспектив не видим. Была какая-то надежда на приватизацию, акционирование, расширение экономической самостоятельности, но после оценки основных фондов и средств в сторону увеличения задним числом в 30—40 раз в соответствии с постановлением правительства она стала иллюзорной.

В настоящее же время коллектив и предприятие еле-еле держатся на плаву. Перспективных производственных планов нет, так как все наши заказчики также живут сегодняшним днем. Что будет завтра с нашей «великой-могучей» страной, один Бог знает. Мы же живем только на зарплату. Фондов социальных, развития производства и резервных нет и из-за всевозможных отчислений и налогов не видно и в перспективе.

Если после выхода Указа о приватизации предприятий нефтегазового комплекса будет разрешено принять за основу остаточную стоимость основных средств на 1 июля 1992 года, тогда еще какие-то просветы забрезжат, а если будут оставлены новые цены, тогда в перспективе — или печная кабала, или полное банкротство.

А. ЗАХАРОВ,
главный инженер производственной фирмы Сургутгазснаб.

На Нижневартовском ГПЗ

ЕСЛИ ИНТЕРЕС У ДВОИХ ОДИН

В который раз прораб генподрядчика-треста Мегионгазстрой, строящего установку по производству бензина производительностью 20 тысяч тонн продукции в год, Анатолий Андреевич Твердохлеб напоминает начальнику будущей установки Рустаму Хадиевичу Худайбердину:

—Смотрите же, не проговоритесь нашим, какая на ГПЗ зарплата, а то последние разбегутся.

Худайбердин обещает: не просочится такая информация к строителям, хоть и работают они бок о бок с заводчанами — не в интересах это последних.

—На днях получили зарплату только за сентябрь, —вздыхает Твердохлеб.

Сейчас на строительной площадке ежедневно работает от 5 до 7 человек — мало! Но и они не местные специалисты, которыми в былые времена славился Мегионгазстрой, а вахтовики с Западной Украины, вынужденные летать сюда на заработки. Большинство местных строителей из-за очень низкой заработной платы уволились из треста.

Мегионгазстрой находится в крайне тяжелом финансовом положении, с большим трудом приобретает материалы, не имеет возможности вовремя платить своим специалистам и хорошие, достойные их труда деньги. Просто беда — с техникой. Сейчас идет строительство важнейшего на установке объекта — насосной. Построят ее —дела пойдут быстрее, т. к. дальше предстоят, в основном, монтажные работы — оборудование поступает, договор на выполнение работ с трестом Запсибнефтехиммонтаж имеется, и специалисты у него есть. Но до начала монтажа, как говорится, дожить надо — строителей на площадке мизер, и голыми руками, без техники, много ли они могут сделать?

Проблемы генподрядчика на заводе понимают и стремятся помогать ему. Не задерживать перечисление денег за выполненные объемы. Выделять всевозможную технику: кран, РДК, подъемник... Вот-вот потребуется компрессор с отбойным молотком, а он дал дуба, и на приобретение нового у треста нет денег.

—Если не будет компрессора, работы на насосной станут, — говорит Твердохлеб Худайбердину. А что это значит, последнему объяснять не надо — пойдет срыв сроков по всей цепочке. Рустам Хадиевич, хорошо владея ситуацией на стройке, видимо уже думал и над этой очередной проблемой строителей, потому что сразу предложил выход:

—Давай будем тянуть сюда технический воздух. Конечно, компрессором работать удобнее, но и так можно, коли положение безвыходное.

—Но чтобы воздух подвести, нужны трубы, а их у нас тоже нет, — напоминает прораб.

— Есть трубы, — успокаивает его Рустам Хадиевич.

...Еженедельно по четвергам под руководством главного инженера завода З. М. Камалеева собирается штаб с участием ответственных работников от заказчика, генподрядчика, НИЦ «Нефтегаз» (наука), где определяется чем нужно помочь важнейшей для завода стройке, и намечаются конкретные меры.

...А действующая установка по производству бензина сейчас в центре внимания не только коллектива завода, но и жителей Нижневартовска — объявлено о ее акционировании, и многие захотели приобрести акции этого, несомненно, перспективного производства.

Бессмертный змий и сообщники

В прошедший вторник на очередной планерке при первом руководителе среди других злободневных и неотложных был поднят вопрос о необходимости укреплять трудовую дисциплину. Здесь, как и на других ГПЗ объединения, не изжито такое страшное для всякого предприятия, для газоперерабатывающего тем паче, зло как пьянка на производстве.

Руководители говорили о необходимости жесткого спроса с нарушителей: попался на работе в нетрезвом состоянии — увольнять без пощады.

С целью контроля за состоянием дисциплины на производстве в числе других мер было предложено проведение рейдов - проверок в ночное время.

ПРОТИВ И ПО ТЕЧЕНИЮ

В прошедший вторник я работала на Нижневартовском ГПЗ по подписке на нашу газету — «Газопереработчик». Естественно, интересовалась мнением о газете и тем, почему ее выписали или не хотят видеть в своем доме в 1993 году.

В цехе КИП и А была «бита» симпатичной, средних лет заводчанкой:

— Мне вашу газету и даром не надо, не то, что за деньги, — говорила она. — Ничего в ней интересного нет, читать нечего. О нашем заводе пишется мало, а до того, что делается на других, мне дела нет. К чему мне, скажите, знать о проблемах Лянтора? Что в моей жизни от этого переменится? Поймите, никому не нужны ваши рассказы на производственные темы. Можно было бы почитать про наш завод, аппарат объединения, но мы и без газеты все знаем — слухи быстро распространяются: пока на автобусе из города на завод доедешь — все узнаешь.

— А в нынешнем году Вы получаете «Газопереработчик»? — поинтересовалась я.

— Два года назад получала, потом не захотела. Но иногда вслух все вместе читаем — в цех приносят. Я уже сказала: нечего в ней читать. Как и в других газетах. Я даже «Известия» на будущий год не выписала, только местную «Варту» — потому что стоит, дешевле, чем «Местное время» («Местное время» — общественно - политическая нижневартовская газета — ред.). А для души — «Работницу».

— Когда существовал Союз, по телевизору были интересные программы. И концерты, и фильмы хорошие. Сейчас телевизор лучше не включать: порнография, убийства, ужасы... Бесконечная реклама действует на нервы. Об аморальности ее вообще не говорю —страшно держать детей у телевизора...

Потом мы говорили с нашей несостоявшейся читательницей «за жизнь». Сидевшие тут же ее подруги тоже немного встревали со своими соображениями. Выходило: жизнь тяжелая, безрадостная, без надежды на улучшение и стабильность. Отсюда — равнодушие, апатия, нежелание не то, что вмешиваться и что-то м е н я т ь, а даже просто интересоваться происходящим.

...А вот в электроцехе встретила другое настроение. Общественный распространитель печати Вера Яковлевна Гесс рассказала, что выросшие цены на периодические издания не отразились на желании коллектива выписывать их. Большинство выписало до 10 и более наименований газет и журналов. Какие особо хорошо «брали»? Лучше всех — «АиФ». Так как в цехе много заядлых садоводов-огородников, то и спрос на эти издания высок. Больше «особых» Вера Яковлевна выделить не смогла — интересы у энергетиков самые разнообразные: техника, политика, спорт, экономика...

О подписке на «Газопереработчик» В. Я. Гесс рассказала:

— Было выписано всего 8 экземпляров, сегодня подписались еще несколько человек.

Электрики не только критиковали газету за отдельные неудачные материалы, но и высказывали желание сотрудничать с нами.

Спасибо и за первое, и за второе, и за третье.

На Нижневартовском ГПЗ побывала В. ПЕТРОВА.

Читайте в ближайшем номере: как собираются отпраздновать веселый праздник Новый год пенсионеры—бывшие работники предприятий объединения...

Ради стабильной работы сегодня и завтра

О проблемах и перспективе газоперерабатывающего производства Южно-Балыкского ГПЗ рассказывает главный технолог АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ БУШУЕВ:

— Сегодня всех работников завода беспокоит неполная загрузка мощностей, составляющая примерно 70 процентов. Причина заключается в истощении ресурсов месторождений НГДУ Мамонтовнефть и Майскнефть. Исследования, проведенные СургутНИПИнефть, показывают, что нефтяники будут поставлять нам сырья все меньше и меньше. Так, ожидается, что в 1993 году завод получит 852 млн. кубических метров нефтяного газа, в 1994-м году — 679 млн., а в 1995-м лишь 556 млн. кубометров. И только в 1996 году прогнозируется повышение поступления сырья до 792 млн. кубических метров, но при условии, что будут введены в строй действующих Новомоховская и Приразломная компрессорные станции.

Чтобы как-то смягчить проблему, мы решили принимать газ с Правдинской КС, но и тут сложности. Дело в том, что газ, который мы вынуждены покупать у НГДУ Правдинскнефть (144 млн. кубометров) стоит 875 рублей за 1000 кубометров. Мы же, затратив средства на переработку, вынуждены продавать продукт Сургутской ГРЭС за 705 рублей. То есть, сухой газ по выше названной цене и дополнительно выработанная ШФЛУ по цене 1980 рублей не оправдывают средства, затрачиваемые на покупку сырья.

Хочу добавить, что проблема загрузки мощностей усугубилась тем, что до сих пор не введена в действие дожимная компрессорная станция на Средне-Балыкском месторождении. Пуск ее в эксплуатацию позволил бы принимать газ с Петелимского и Средне-Балыкского месторождений.

Еще острая проблема. В связи с тем, что падает нефтеотдача пластов нефтяники стали применять всевозможные химреагенты. В каждую скважину вводится 440 тонн соляной кислоты и всевозможных ПАВ, что существенно повышает скорость коррозии на наших трубопроводах. По расчетам износ металла достигает 6 мм в год, так что до беды — рукой подать. Еще у всех на заводе свежа в памяти июльская авария, в результате которой вышел из строя блок ПТА. Причиной ее явилось утончение трубопровода диаметром 325/10 в 1,2 раза, что случилось из-за чрезмерно кислой среды.

Естественно, мы не сидим сложа руки. Своими силами построили установку для впрыскивания ингибитора. Ежедневно берем анализы жидкой фазы для определения кислотности, в итоге она снизилась с 4,5 Рн до 6,5 Рн. Завод сотрудничает с двумя институтами — НИПИгазпереработка (Краснодар) и ГИПН «Техногаз» по улучшению сепарации и предотвращению залповых забросов нефтепродуктов в приемные сепараторы завода и производства отмывки нефтяного газа от нефтепродуктов, кислот, ПАВов и метанола.

В перспективе намечаем совместными усилиями нашего, Сургутского ГПЗ и германской фирмы Лигаз-технологи Вурцен ГМБХ построить установку по производству моторных топлив АИ-93 и А-76. Установка идет в блочно-модульном исполнении. Хотели бы и надеемся получить первую продукцию в начале 1994 года.

ПОДЕЛИСЬ, СОСЕД!

Наши за границей: зачем ездили? что привезли?

Не так давно в двенадцатидневной поездке в США побывала группа работников нашего объединения. Я беседовал с одним из них — главным инженером Лянторского производства компримирования газа ВАЛЕРИЕМ ИОСИЕВИЧЕМ МИХАИЛИНЫМ.

— Валерий Иосиевич, расскажите, пожалуйста, какие основные цели преследовали Вы, находясь за океаном?

— Главная — основательное изучение опыта, интересных технологических решений на родственных нашему предприятиях. Кроме того, я намеревался изучить, насколько возможно за такой короткий срок, в школе бизнеса «Барух Колледж» при Нью-Йоркском университете премудрости в сфере бизнеса.

Наша трупа побывала на газоперерабатывающем предприятии. Внимательное знакомство с ним дало мне основание заключить следующее. Американцы работают примерно так же, как и мы. И оборудование у них не лучше нашего. А вот в организации труда они нас превзошли, но это объяснимо. Штаты не разорвали между собой экономических связей, поэтому американские газопереработчики не ведают о проблемах с запчастями, оборудованием, материалами, всем прочим, необходимым для нормального функционирования производства.

Не могу промолчать о том, как американцы относятся к окружающей среде. Возле забора газоперерабатывающего завода мы обнаружили небольшой, неглубокий ручеек, в котором обитает большое количество рыбы. Это ли не пример того, как нужно заботливо, бережно относиться к земле, на которой живем?

Программу обучения разработал известный экономист, наш бывший соотечественник Майкл Чанин. За время учебы лучшие специалисты «Барух Колледжа» передали нам свои знания в области стратегического ведения бизнеса, ознакомили с основными этапами разработки и принятия законов, организовали посещение Нью-Йоркской товарной и товарно-сырьевой бирж, где познакомили с их задачами и работой.

— Какая она, Америка? Что из жизни этой страны Вам особенно запомнилось?

— Там живут свободные люди. Все блага, а их много, доступны каждому гражданину. Об изобилии товаров уже писалось и говорилось достаточно много, и я лишь повторюсь, сказав о том, что нам, людям далеко не избалованным этим, становилось как-то не по себе от забитых витрин и полок магазинов.

На всю жизнь запомнится мне посещение цитадели президента США — Белого Дома, двери которого в воскресные дни открыты для любого желающего сюда попасть. Плати лишь определенную сумму денег.

Большое впечатление произвело на меня пребывание в центральном национальном банке, где хранится золотой запас страны.

— Расскажите об американцах.

— Это обыкновенные люди. Как правило, вежливые, приветливые, энергичные, с неизменной радушной улыбкой на лицах. Где бы мы с ними не встречались, американцы всегда первые как добрых старых знакомых с улыбкой приветствовали нас.

— Последний, как мне кажется, интересующий многих вопрос: как американцы проводят свой досуг?

— Выходные дни они предпочитают быть в кругу своей семьи, по возможности на природе. А тем, кто остается в городе, предоставляется широкий выбор развлечений в парках, скверах, на дискотеках и т. д. И такой интересный, на мой взгляд, момент. Офисы солидных компаний распахивают двери, предлагая для отдыха свои помещения, естественно, соответственно для этих целей оборудованные.

Беседовал **П. СЕРГЕЕВ.**

Подписка ~93

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на 1993 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на год 72 рубля, на полгода 36 рублей.

Нижневартовцы могут оформить подписку у общественного распространителя печати своего предприятия и в городском отделении «Роспечать».

Не опоздайте! Подписная компания заканчивается 15 декабря.

НА ЗИМНИЕ ТЕМЫ



Творческие перья Сибнефтегазпереработки на темы сегодняшнего дня

Добрая примета

Современность нам стала крестом,
И является темой из тем.
Сколько слышно рассказов о том,
Что народ очерствел и совсем,

Что любой для другого не друг —
Хуже волка бывает порой,
И примеры из жизни вокруг
Приведутся немалой горой.

Возразить невозможно в ответ,
Горше, может быть, только приснится...
Просто кошка — примета примет —
Помогла мне во всем усомниться.

Как природа ее наградила,
Так раскошен кошачий наряд!
По дороге при мне проходила,
И машины за кошкою в ряд—

Еле двигаясь, множа заторы,
И сигналили: мол, уходи
Улыбались в кабинах шоферы —
Грех на душу не взял ни один!

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ.
(Нижневартовский ГПЗ).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Вот сейчас все говорит о росте преступности. Телевидение, радио, пресса тоже об этом частенько. И то верно, растет проклятая. Вот и по городу стало небезопасно ходить. А как ее под корень? Никто не знает. Правда, некоторые умные дают советы, а проку с того, грош ломаный. Я тут на досуге посображая несколько и вот что придумал. Впрочем, расскажу по порядку.

Пять вечеров кряду тщетно гулял я по ночному городу, имея намерение встретиться с преступниками. Но мне решительно не везло, а вчера, когда почти потерял надежду — свершилось! А было это так.

Иду я по темной улице. Безлюдье, тишина вокруг, только ботинки по асфальту — шварк, шварк. На небе луна скупо брезжит, и редкий снежок сыплется. Иду я понурый, а чему радоваться-то? Очередной конфуз получается, терпит мой эксперимент крах. И вдруг песня неподалеку. Про удачливую Мурку. Поднапряг я зрение и вижу: компания навстречу. По всему, ребята на взводе, из стороны в сторону раскачивает их озорник —Бахус. В другое бы время я в сторону чесанул, а сейчас, возликовав, прямо путь держу. И только поравнялся с ватагой хмельной, слышу:

— Стой! Дай закурить!

Достаю я папиросы и душевно:

— Курите на здоровье!

Угостились они, а здоровенький такой парень, кулак правый почесывая, ровно зудится он у него, грозно:

Рассказ

— Спички есть!?

— Есть, — отвечаю любезно.

Смутился детина, в сторону отошел. Прикурила шпана, пошушукалась и ко мне повернувшись:

— Сотняги на пузырь не хватает. Ссуди добровольно, мужик!

— С нашим удовольствием, — улыбаюсь я. —Получите.

И достаю сто целковых. Сплюнули варнаки в сердцах, затылки принялись чесать, шептаться. И посоветовавшись, меня окружили. Один из них, сразу видно, матерый блатяга — фиксами блещет, хмурится сердито, вплотную подступал. Ну, думаю, осечка в эксперименте вышла, сейчас бить начнут. А фиксатый решительно:

— Махнем и натуре куртягами не глядя!?

— Махнем, — облегченно вдохнув, согласился я.

Ударили мы по рукам и, не мешкая, за дело. Загомонили удовлетворенно корешки его и, меня по плечу дружески похлопав, подались восвояси. Правда, верзила задержался, на меня вылупившись, кулак почесал и своих догонять припустился.

Пришел я домой и нехитрыми подсчетами занялся. Итак. Пачка папирос — 50 рублей. Коробка спичек — 4 рубля. Итого 154 рубля. Куртка того типа, к счастью, лучше моей оказалась. Правда, требует порошка и воды. А не примени я свою разработку на предмет укорачивания преступникам рук, что бы могло получиться? Рассудим логично. Стань я убегать, защищаться, кричать, как это зачастую бывает, — быть бы мне битым. Отсюда — потеря зарплаты и премии, сидя на бюллетене. Возможная инвалидность. Работа на таблетки. Таким образом, мой метод защиты от преступного элемента — эффективен, доступен и, как все гениальное, прост.

В связи с этим прошу редакцию моей любимой газеты напечатать материал для общей огласки с тем, чтобы вооружившись моим опытом, порядочный человек мог легко выйти из подобной ситуации невредимым.

Напоминаю: удача вас не обойдет в том случае, если вы будете — сама вежливость, простота, предупредительность и не разнаряжены, как русская купчиха прошлого столетия. Желаю успеха!

Сергей **ПИВОВАРОВ.**
г. Сургут.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метрампаж Р. Бакирова, печатница Т. Бараниякова.
Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1720.
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА. 11 декабря 1992 г. № 44 (266)

К вопросу об акционировании газоперерабатывающего комплекса

КАК ДАЛЬШЕ ЖИТЬ БУДЕМ?

На вопросы редакции отвечает заместитель генерального директора по экономике НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ТУМАСЬЕВ.

— С учетом сегодняшней экономической ситуации хотелось бы услышать Ваш прогноз о том, как сложится судьба предприятий объединения при акционировании.

—Наверное, сначала необходимо еще раз напомнить основные моменты Указа об особенностях приватизации и преобразовании в акционерные общества государственных предприятий, производственных и научно-производственных объединений нефтяного комплекса, подписанного Президентом 17. 11. 92 г.

Во-первых, преобразование носит обязательный характер и должно быть закончено до 31.12.92 г.

Во-вторых, льготы членам трудовых коллективов предоставляются в соответствии с 1 вариантом, предусмотренным Государственной программой приватизации.

1 вариант предполагает, что:

—25 процентов акций, составляющих 25 процентов уставного капитала или 20 минимальных размеров месячной оплаты (здесь берется меньшая величина) безвозмездно передаются членам трудового коллектива. Данные акции являются привилегированными и не являются голосующими.

— До 10 процентов акций продается со скидкой 30 процентов членам трудового коллектива без ограничения минимума зарплаты.

—До 5 процентов акций продается по номиналу руководству предприятия.

В-третьих, предприятия, входящие в состав производственных объединений, преобразуются в дочерние акционерные общества. 38 процентов от общего количества обыкновенных голосующих акций (38 из 75 процентов) передаются в уставной капитал акционерных обществ, создаваемых при преобразовании объединений. Здесь необходимо отметить, что учредителем как дочернего акционерного общества, так и акционерного общества, создаваемого на базе объединения, является не трудовой коллектив и не предприятия, а Государственный комитет РФ по управлению государственным имуществом.

Указом предусмотрена возможность преобразования предприятия в самостоятельное акционерное общество, но по решению Правительства на основании совместного представления Госкомитета по управлению имуществом, Минтопэнерго и Госкомитета по антимонопольной политике. В данном случае контрольный пакет акций (т. е. 38 процентов) останется в федеральной собственности и будет передан создаваемому государственному предприятию для коммерческого управления пакетами акций — «Роснефть», которому будут переданы в управление на 3 года и пакеты акций принадлежащих государству акционерных обществ, создаваемых на базе объединений.

В связи с тем, что контрольный пакет акционерных обществ, создаваемых на базе объединений, находится в федеральной собственности, контракт и назначение руководителя данного общества будет производиться органом, уполномоченным государством (т. е. или «Роснефтью», или Минтопэнерго).

Контракт с руководителем дочернего акционерного общества будет заключать руководителем «материнского» акционерного общества (т. е. общества, созданного на базе объединения).

Акционирование возможно и по другому — т. е. создание единого акционерного общества на базе объединения — это вариант, по которому акционируется большинство нефтегазодобывающих объединений. При этом предприятия, структурные единицы преобразовываются в филиалы или представительства акционерного общества. Для этого требуется решение трудового коллектива.

В соответствии с Указом, денежные средства, получаемые от продажи акций, а также дивиденды, выплачиваемые по акциям, закрепляемым в федеральной собственности, направляются в первую очередь на финансирование технического перевооружения, расширение мощностей, на проведение природоохранных мероприятий. Таким образом, может появиться реальный источник финансирования строительства объектов использования газа.

—В чем разница между дочерним акционерным обществом и филиалом, представительством?

Дочерним акционерным обществом является общество, 50 процентов акций плюс одна которого принадлежит главному акционеру. При этом оно имеет свой устав и является самостоятельной организацией, а его отношения с главным акционером строятся на основе Положения или договора. Оно имеет самостоятельный баланс, который не входит в баланс «материнского» общества. При этом ответственность «материнского» общества за «дочернее» ограничивается только величиной своего уставного капитала. «Материнское» общество не несет ответственности за возможное банкротство дочернего и не отвечает по его обязательствам.

В отличие от дочернего акционерного общества филиалы, представительства не являются юридическими лицами, но имеют собственный баланс, который входит в баланс общества. Они также имеют свой счет, а в своей деятельности руководствуются Положением, утвержденным руководителем общества.

Филиалы и представительства отвечают по обязательствам общества, а общество — по их обязательствам, в том числе и в случаях банкротства, убыточности.

Применительно к схеме акционирования, которая предусмотрена Указом Президента и нефтяной промышленности, это означает, что при преобразовании предприятия в дочернее акционерное общество его работники будут получать дивиденды только на акции своего предприятия. При организации единого акционерного общества дивиденд по акциям — единый для всех коллективов предприятий, вошедших в него 100 процентами уставного капитала. Дочерние же акционерные общества не могут практически иметь акции «материнского» общества.

—Нельзя ли на примере какого-нибудь предприятия конкретно посмотреть, что будет с ним при приватизации его как дочернего предприятия, филиала или самостоятельного предприятия.

Давайте рассмотрим на примере Сургутского, Нижневартовского и Муравленковского ГПЗ.

1 вариант — преобразование предприятий в дочернее акционерное общество.

Первый вопрос, который встает: будут ли дифференцированные цены на продукцию?

В данном случае намерняка нет, т. к. здесь действуют полностью юридически самостоятельные акционерные общества. И та разница в ценах, что сейчас существует по поставке газа на ГРЭС (если она в будущем сохранится), будет изыматься в бюджет.

В то же время существует возможность в случае изъятия этих средств в бюджет попытаться оставить их в акционерном обществе, создаваемом на базе объединении.

Следует отметить, что в 1992 году дополнительный доход, получаемый рядом предприятий за счет дифференцированных цен, значительный. Так, по Нижневартовскому ГПЗ эта величина по 1992 году должна составить 285 млн. руб., по Муравленковскому ГПЗ — 97 млн. руб.

Таким образом, в 1993 году даже при изменении цен на нашу продукцию (а из опыта предыдущих лет мы знаем, что они и лучшем случае покрывали наши издержки) Нижневартовский и Муравленковский ГПЗ не будут иметь средств не на техперевооружение, не на расширение мощностей.

Но, если Нижневартовский ГПЗ за счет реализации жидкой фракции, основная бензиновой установки и за счет выручки продукции на экспорт может свести концы с концами без финансирования капитального строительства, то Муравленковскому ГПЗ так же, как и Губкинскому ГПЗ, Ноябрьскому ГПП, Локосовскому ГПЗ, Варьеганскому ГПЗ грозит банкротство и, естественно, ожидать каких-то дивидендов работникам этих предприятий не приходится.

Сургутский ГПЗ сейчас находится в лучшей ситуации — у него решен вопрос и с загрузкой мощностей, и есть возможность финансирования, но опять же на период, пока имеется возможность нормальной загрузки завода. Таким образом, дивиденды работникам этого завода в ближайшее время будут гарантированы.

Самая большая опасность, которая подстерегает здесь большинство наших предприятий — возможное их банкротство. Сейчас на это пока никто не обращает внимания, но завтра это может стать нормой жизни, как во всем цивилизованном мире. Навряд ли государство и правительство станут заниматься отдельными предприятиями. Скорее всего этот вопрос будет передан на решение комитета по имуществу, который сначала переведет данное предприятие на особый режим хозяйствования, а затем возможна и продажа его через аукцион.

Второй вариант — это преобразование предприятий в самостоятельные акционерные общества. Но с той экономикой, что сложилась по нашим предприятиям, его можно рассматривать только применительно к Сургутскому ГПЗ. По остальным предприятиям говорить о целесообразности не приходится потому, что экономически это невозможно. Но и коллективу Сургутского ГПЗ следует внимательно все почитать и взвесить, ведь и в этом варианте у него не будет контрольного пакета акций, который и данном случае перейдет в «Роснефть» или подобную компанию, но взамен потеряется кооперация с остальными предприятиями. К тому же та разница в ценах на газ по Сургутской ГРЭС однозначно уйдет в бюджет, а это 1,5 млрд. рублей.

На некоторых предприятиях поднимается вопрос о совместном акционировании с нефтегазодобывающими объединениями. Но, на мой взгляд, проблемы останутся те же самые, и добавится проблема самостоятельного решения вопросов использования с предприятиями Газпрома, с потребителями ШФЛУ.

Кстати, концерн Газпром преобразован в единое акционерное общество со 100-процентной федеральной собственностью, при этом по всей цепочке установлены дифференцированные цены на газ. В районах расположения наших ГПЗ цены на природный газ, естественно, в 2—2,5 раза ниже, чем на газ наших заводов, и эту проблему невозможно будет решить отдельным коллективом.

Третий вариант — это преобразование предприятий в филиалы, представительства единого акционерного общества.

В данном случае возможно соблюдение интересов большинства предприятий, входящих в состав единого акционерного общества за счет проведения единой политики как по отношению к поставщикам нашего сырья, так и с потребителями продукции.

Та часть прибыли, которая сейчас уходит от прибыльных предприятий безвозвратно в бюджет, при едином акционерном обществе остается в акционерном обществе. Это наглядно видно на результатах работы за 9 месяцев. При общей балансовой прибыли по объединению 123 млн. рублей, предприятиями самостоятельно уплачено в бюджет 465 млн. рублей, т. е. на 400 млн. рублей больше, чем при сводном балансе. Такая же ситуация будет и при первом, и при втором варианте акционирования, рассмотренном выше.

Самый главный довод, выдвигаемый руководителями против третьего варианта — это потеря статуса юридического лица и, как результат, экономической самостоятельности. По, по-моему, экономической самостоятельности, несмотря на то, что все предприятия зарегистрированы как юридические лица, нет и сейчас, а тем более с нашей экономикой не будет и в будущем. Эко-

(Окончание на стр. 2).

Прибыль, убытки (—) за 9 месяцев по объединению (млн. руб.)

Предприятия	Всего	в том числе: от реализации продукции	в том числе: от вазмотных средств
Нижневартовский ГПЗ	254	170	83
Белозерный ГПЗ	76	—355	433
Сургутский ГПЗ	178	176	
Локосовский ГПЗ	—291	—229	
Южно-Балыкский ГПЗ	56	10	46
Муравленковский ГПЗ	—9	—74	65
Красноленинский ГПЗ	—13	—13	
Варьеганский ГПЗ	—115	—115	
Губкинский ГПЗ	—198	—198	
Ноябрьское ГПП	—69	—69	
Когалымское ГПП	—460	—457	
Сибгазтранс	144	149	
Отчисления в бюджет	465		

Читайте в ближайшем номере: сырьевой дефицит и сокращение штатов на ГПЗ, можно ли этого избежать? Мнение специалиста.

Задача задач—

стабильность на производстве

НОЯБРЬ В ЦИФРАХ

В ноябре объединением в целом принято на переработку и компримирование 179 млн. кубометров газа сверх плана. С намеченными рубежами справились все заводы за исключением Южно-Балыкского и Локосовского, недобравших соответственно 5,2 и 0,4 млн. кубометров.

Взяли дополнительный газ Нижневартовский ГПЗ +96,4 млн., Белозерный ГПЗ +46 млн., Сургутский ГПЗ +10 млн., Муравленковский ГПЗ +6,6 млн., Красноленинский ГПЗ +14,7 млн.

По компримированию КС внешнего транспорта приняли сверх плана +1,7 млн., Губкинский ГПЗ +11 млн., Варьеганский ГПЗ +46 млн., Ноябрьское ГПП +0,8 млн. На 100 процентов справилось с планом приема Когалымское ГПП.

Выработано дополнительно газа всего +194,6 млн., сухого +167,9 млн., компримированного +14,95 млн. кубометров.

Произведено объединением в целом дополнительно +10,2 тысячи тонн ШФЛУ. Нижневартовским ГПЗ +18,6 тыс., Белозерным ГПЗ +10 тыс., Локосовским ГПЗ +4,6 тыс. Не выполнили плановые показатели Сургутский, Южно-Балыкский и Муравленковский ГПЗ, где отставание составило соответственно 12, 2,2 и 6,8 тысячи тонн.

Реализовано ШФЛУ на 101700 тонн меньше, чем намечалось.

Заводу хочется кушать

Заметно по сравнению с прошлым годом уменьшился прием газа предприятиями объединения.

Так, прием сырья за девять месяцев текущего года к прошлому году по объединению в целом составил лишь 89,4 процента, соответственно по Нижневартовскому ГПЗ 84,2, Белозерному ГПЗ 80,4, Сургутскому ГПЗ 74, Локосовскому ГПЗ 102,7, Южно-Балыкскому ГПЗ 77,5, Муравленковскому ГПЗ 84,1, Красноленинскому ГПЗ 79,2 процента.

На компримирование в текущем году к 1991-му принято Губкинским ГПЗ 122,1 процента, Мамонтовской КС 37, Вынгапуровской 131,6, Варьеганским ГПЗ 71,2, Повховской КС 78,3, Холмогорской КС 70,7, Тюменской КС 91,9, Когалымской КС 89,1 процента.

Вынгаяхинская КС взяла на компримирование за 9 месяцев 254 млн. кубометра газа, в прошлом году — 9 млн.

КАК ДАЛЬШЕ ЖИТЬ БУДЕМ?

Окончание.

Начало на стр. 1.

номическую самостоятельность следует усматривать не в самостоятельном подписании контрактов, а в возможности безубыточной работы. Поэтому и коллективам, и руководству предприятий, объединения надо еще раз все взвесить и не вдаваться в амбиции и обиды. Другое дело, что надо изначально, как говорится, на берегу определить условия совместной работы. Не будет этого — на коллективе газоперерабо тчиков Западной Сибири как едином целом можно ставить крест. Может, это и резко, но это моя позиция.

—Как практически будет осуществляться работа по приватизации предприятий в объединении?

— Вся работа по организации и проведению акционирования обеспечивается рабочими комиссиями по приватизации. При этом создается рабочая комиссия, как в объединении, так и на предприятиях, возглавляют которые первые руководители.

Предприятия готовят весь пакет документов для преобразования их в акционерные общества, либо самостоятельные, который включает в себя план приватизации, проект устава, акт оценки имущества, баланс на 1.7.92 г.

В случае, если коллективы предприятий изъявляют желание акционироваться единым коллективом объединения, то для этого необходимо решение каждого трудового коллектива и согласие объединения. В этом случае в части оформления документов по приватизации от предприятий требуется решение трудового коллектива и формирование уставного капитала.

Далее все материалы предприятий и объединения представляются в отраслевую комиссию, которую возглавляет руководитель комитета нефтяной промышленности В. И. Отт, и которая дает свое заключение. При положительном решении материал направляется в госкомимущество. При отрицательном заключении отраслевой комиссии материалы рассматриваются центральной комиссией Минтопэнерго, возглавляет которую заместитель министра А. Л. Самусев и которая принимает окончательное решение.

Госкомимущество России в случае отсутствия разногласий утверждает план приватизации, как объединения, так и его предприятий.

Утвержденные планы приватизации являются решением о преобразовании объединения в акционерное общество открытого типа, а предприятий в дочерние акционерные общества.

На ближайшем совете директоров мы должны рассмотреть все эти вопросы и затем уже окончательно принимать решение трудовыми коллективами о способе приватизации.

За деньги — построят

Специалист о «Долгострое»

Не раз руководство Нижневартовского ремонтно-строительного управления (начальник В. М. Танкеев, главный инженер В. В. Тишин) составляло мероприятия по окончанию строительства нейтрального диспетчерского пункта (НДП) объединения. К сожалению, все они так и остались на бумаге.

И вот в ноябре на утверждение первому заместителю генерального директора В. П. Воронову представлены новые мероприятия, но теперь уже — управляющим ремстройтрестом В. М. Комиссаренко. Графиком строительно-монтажных работ предусмотрен срок ввода НДП в августе 1993 года. На этот раз, казалось бы, предусмотрено все, закреплен ответственный за организацию работ на НДП — зам. управляющего треста по производству В. В. Скрыпник. Но и этот график не выполняется.

Каждый раз на оперативных совещаниях руководители стройки (Танкеев, Тишин) с молчаливого согласия куратора В. В. Скрыпника вместо принятия деловых решений выискивают причины срыва графика.

Между тем заказчик (директор малого предприятия «Сибгазстрой» Б. А. Адаев) принимает все меры по оплате авансом всем субподрядным организациям и за работу техники

Могут ли руководителя треста положить конец «Долгострою»? Способно ли РСУ ввести в эксплуатацию НДП, как и намечено, в августе 1993 года? Оба вопроса предполагают положительный ответ. Но для этого необходимо установить персональную ответственность исполнителей и экономически заинтересовать каждого участника стройки

А. ТРЕТЬЯКОВ,
зам. начальника УКСа.

ТРАДИЦИИ

Хорошие традиции не потеряли в залихватском урагане рыночных реформ труженики государственного транспортно - коммерческого предприятия «Сибгазтранс».

ПО СЛУЧАЮ «КРУГЛОЙ» ДАТЫ

Коллектив ремонтно - механических мастерских тепло и сердечно поздравил своего коллегу по работе товарища Михаила Николаевича Астраханцева с «круглой» датой: ветерану производства исполнилось 50 лет. Ему вручены ценный подарок, памятная медаль и адрес с добрыми пожеланиями.

СГОДЯ ТСЯ ЧАСЫ СОЛДАТУ

Год тому назад пришел трудиться учеником слесаря в РММ Шариф Ахметов. За это время его признали тут как исполнительного, аккуратного труженика. Проводили молодого рабочего в армию, коллектив пожелал ему успехов в ратном деле и выразил надежду увидеть его после службы вновь в своих рядах. Будущему воину администрация, профком и коллектив подарили на память хорошие ручные часы.

Не поспешите — останетесь без газеты

15 декабря заканчивается подписка на газету «Газопереработчик» на 1993 год. Не опаздывайте! Иначе с начала января газета не придет в ваш дом.

Индекс газеты 54383.

Подписная цена на год 72 рубля, на полгода — 36 рублей.

Житейская история

СТАРЫЕ ДРУЗЬЯ

За обедом Людмила сообщила:

—Павины видеокамеру купили — Таню видела, — сказала как бы мимоходом, но уже по тому, как ничего больше не добавила, как тщательно, долго размешивала сахар в стакане, было ясно, что новое приобретение Андрея и Татьяны радости ей не доставило.

С Павиными мы прожили по соседству в небольшом, тесно заставленном деревянным самостроем и бочками-вагончиками поселке больше десяти лет. Избушки наши стояли крыльцо к крыльцу, так что не только наши окна, но и звери смотрели друг на друга, как поется в песне, вечером и днем. Мы дружили. Началось все еще в молодости, когда мы с Андреем работали на одной стройке, жили в одном холостяцком общежитии. Потом он женился, и поначалу мыкались они с Татьяной по разным общагам, а когда это им стало невмоготу, а главное ожидался первенец, поставили мы с Андреем балок. Позже, когда я надумал жениться, рядом подняли и наш.

Сколько всего было за эти годы! Помню, явилась моя Людмила с Санькой, нашим старшеньким, из роддома, а через сутки у нас лопнула батарея отопления. Посреди лютой зимы! Конечно, приютили нас Павины, и почти месяц, пока вернулось в дом тепло, прожили мы у них, ни разу не почувствовав ни малейшего сквозячка — родные и родные. Случилось, у них заболели старики-родители. И ее, и его одновременно. А жили они на большой земле, причем, одни на западе, другие на востоке. Не съехать нельзя, и Сергея — он уже в школе учился — среди учебного года с занятий не сервешь. Ясное дело, забрали мы парня к себе до самого приезда родителей. Потом еще его классная дама шутила, что новая мамаша ей больше приглянулась: благодаря Людмилиной строгости, подтянулся парень в учебе.

Всего, что было, не расскажешь, но и не забудешь, и порой, когда совсем тошно станет от сегодняшней жизни, начнешь вспоминать прожитое и каждый раз удивишься: ругали-переругали мы балочную жизнь, но сколько же по-человечески хорошего было тогда!

Позже, как и положено, из балков переселились в благоустроенные квартиры. Тогда мы уже не работали с Андреем вместе. Я, не склонный к перемене мест и убежденный, что мое призвание — стройка, остался в РСУ, он перешел к нефтяникам, считая, что работать надо там, где больше платят. Жили мы теперь в разных районах города, но продолжали встречаться и дружить.

И вдруг в какие-то полтора-два года все переменилось, что я связываю с вновь занявшейся зарей, но теперь уже капитализма. И хоть мы остались прежними, не стали ни умнее, ни образованнее, не стали лучше или хуже работать, но жить стали поразному.

Павины, благодаря круто поднявшейся вверх зарплате Андрея, бартерным товарам, которые они с Людмилой получают на своих предприятиях, превратились в зажиточных людей. Мы же с Людмилой еле сводим концы с концами. Зарплата у строителей, ставших вдруг ненужными городу, известно какая. Бартер, доллары для нас — слова из чужой песни. Ко всему подросли и уехали учиться на большую землю сыновья. Учатся, правда, в одном городе, но в разных институтах и, конечно, не хватает им на жизнь тощей студенческой стипендии. Без нашей помощи им никак. И Танюшка подрастает, тоже одевать девчонку надо.

Вот и живем не для себя —для детей. Я все время считал: нормально, так и должно быть. И вдруг на днях услышал от Людмилы:

—Два года ничего нового себе не покупала, нет моих сил видеть эти старые тряпки!...

По сердцу хлестнули меня ее слова...

Недавно встретились мы с Андреем, и он пригласил:

—Давненько мы с вами не сиживали вместе, давайтека в выходной заворачивайте к нам.

Завернули, но лучше бы мимо прошли.

Как преобразилась за несколько месяцев, пока мы не виделись, квартира Павиных! Мягкая мебель, импортный телевизор, магнитофон...

По старой привычке Татьяна похвалилась последними покупками для себя: шуба, пуховик, сапожки импортные, аж три пары туфлей... Мать честная! Моя Людмила с трудом наскребла на одни кооперативные да как радовалась, что, наконец, может хотя бы на работу по-человечески ходить! А тут такое богатство!

Людмила всегда умела одеться лучше Татьяны, по поводу чего Андрей с уважением говорил: «Вкус у твоей классный! Ничего тут не попишешь — это дар божий». Но когда в этот раз Татьяна вышла к столу в роскошном импортном костюме, я подумал, что не в одних дарах бога дело...

—Шикарная баба? — любуясь женой, смеялся Андрей.

А я смотрел на Людмилу и видел, как она изо всех сил делает вид, что рада за подругу, и понимал, чувствовал, что она не завидует Татьяне, нет, она страдает.

И стол был замечательный...

—Теперь ждем вас в гости к нам, — поблагодарив Павиных, по привычке пригласили мы.

—С удовольствием, — откликнулась Татьяна. — Когда? Давайте договоримся, иначе еще год не встретимся.

—Попозже уточним, — уклонился я от ответа, мысленно прикидывая, когда может наступить такой момент. Людмила только что вернулась из Томска от наших студентов, куда увезла большую часть зарплаты и откуда вернулась с новостями: у Пашки совсем никудышняя шапка, ходить в ней в институт просто срамота, а у Саньки единственный на все случаи жизни свитр, и оба парня просят, если мы хотим их видеть на зимние каникулы дома, подбросить деньжат на дорогу. Вот и выкручивайся, как знаешь.

А встретить Павиных кое-как мы не можем — только честь по чести, как они нас. Значит, их ответный визит состоится нескоро. Очень не скоро.

А может быть, и никогда.

Рассказ записала и пересказала Д. МАШКОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Р. Бакирова,

Выходит по пятницам. Заказ 432. Тираж 1720.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 18 декабря 1992 г. № 45 (267)

Руководители—об акционировании предприятий

Продолжение разговора о будущем

Так и манит привычно написать: «На очередном заседании правления компании обсуждался вопрос...» Но это было бы неточно, так как обсуждения Указа Президента «Об особенностях приватизации и преобразования в акционерные общества государственных предприятий, производственных и научно - производственных объединений нефтеперерабатывающей промышленности и нефтепродуктообеспечения» фактически не было. Зам. генерального директора по экономике Н. Н. ТУМАСЬЕВ напомнил руководителям основные положения Указа и дополнений к нему, затем руководители сообщили о решениях своих коллективов акционироваться тем или иным образом.

Первым взял слово директор Белозерного ГПЗ В. И. ЗЛИПОВ, сказавший, что времени на принятие столь ответственного решения было отпущено крайне мало. Есть опасность обанкротиться, но этой причине акционирование всем газоперерабатывающим комплексом привлекает больше. В пользу этого же свидетельствуют и цифры отчислений в бюджет: только из-за того, что предприятия делали отчисления по отдельности, объединение в целом потеряло 400 млн. рублей. Но коллективу психологически трудно согласиться с потерей статуса предприятия. Есть боязнь раствориться, стать безымянным цехом. Завод преобразуется в дочернее акционерное общество.

Сургутский ГПЗ, проинформировал его директор Ф. С. ШАКИРОВ, решил попытаться акционироваться самостоятельно (в прошлом номере мы писали, что это единственное в объединении предприятие, которое может рассчитывать на дивиденды). Этому решению руководитель дал свое объяснение. Главная причина, сказал он, и проблеме неуправляемости таким огромным комплексом, должно быть по меньшей мере три объединения, руководители которых были бы ближе к предприятиям, что позволило бы проще решать вопросы и таким образом содействовать более быстрому их развитию. Ф. С. Шакиров сослался на личный опыт. Будучи главным инженером объединения, половину рабочего времени отдавал пуску новых заводов, отчего, естественно, страдала стратегия.

Самостоятельно акционироваться решили также государственное транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» и Южно-Балыкский ГПЗ. Пока не принято окончательное решение, но половина коллектива Когалымского ГПП (а составляют его, в основном, вахтовики) высказалась за этот же путь.

Как известно, два последних предприятия, особенно Когалымское, находятся в критическом экономическом положении. Почему же решились на самостоятельность и за счет чего собираются выжить? Сегодня нет возможности ответить на этот вопрос, т. к. директора отсутствовали, а главные инженеры — В. Г. ВОЛКОВ и В. Д. БОНДАРЕВ — каких-то экономических обоснований принятым решениям не сделали. Будем надеяться, газета еще расскажет об этом, как и проинформирует, смогли ли эти предприятия убедить вышестоящие организации в правильности и необходимости своего выбора.

Что до руководства объединения, то зам. генерального директора Н. Н. Тумасьев свое отношение к происходящему, в частности, на Когалымском ГПП выразил репликой: «Как вы собираетесь передать коллективу 25 процентов акций — как 25 процентов долгов?» А генеральный директор А. М. РЯБОВ напомнил, что многим предприятиям удалось выдержать этот год благодаря валютной инъекции ГПЗ, в большей мере Нижневартовского и Белозерного. Как же они, будучи в долгах, как в шелках, не имея валюты, собираются теперь жить самостоятельно?

Локосовский ГПЗ, Нижневартовское УПТ, государственное предприятие «Капрем» преобразуются в дочерние акционерные общества, ЦМТ и Сибгазсвязь — в филиалы.

Естественно, все с интересом ждали, какое решение принял «бунтарь» — коллектив Нижневартовского ГПЗ. Известно, что именно этот завод не один раз ставил вопрос о выходе из состава объединения, о работе в режиме самостоятельности. Директор завода И. А. ЯЩЕНКО сообщил, что трезво оценив обстановку, нижневартовские газоперерабочтики остановились на варианте дочернего акционерного общества. Почему? Неоднажды они имели возможность убедиться, что «один в поле не воин» — невозможно и столичных учреждениях решать вопросы одного предприятия, другое дело, когда они ставятся от имени солидной фирмы. Нет экономического смысла в работе по одному, не говоря уже о чести и достоинстве газопереработчиков. Да и как замечено из практики — от чего уходим, к тому же возвращаемся вновь спустя какое-то время. По ошибка была в том, что работали на «колхоз», а надо было — на себя. В развитие каких только предприятий не вкладывали средства, а теперь они выделяются в самостоятельные (НБНО, РСТ, Сибгазтранс вместе с эстакадой и т. д.), а ГПЗ надо будет вновь создавать и развивать подобные службы у себя. Впредь, сказал т. Яшенко, надо внимательно смотреть, куда идут деньги, вкладывать их в реконструкцию, техперевооружение только тех производств, которые будут давать отдачу.

Многие коллективы собраний еще не проводили и решений не приняли.

На заседании правления поднимался и другой, очень тесно связанный с первым вопрос.

Мы уже писали о том, что создаваемому государственному предприятию «Роснефть» будут переданы в управление сроком на 3 года пакеты акций принадлежащих государству акционерных обществ, создаваемых на базе объединений. Участвовавший в заседании президент ассоциации «Роснефтегазпереработка» С. М. ТОПЛОВ сообщил, что на базе ассоциации планируется создание трастовой компании, которой бы были переданы из «Роснефти» контрольные пакеты акций газопереработчиков всей республики. Сегодня в правительстве нет людей, глубоко владеющих проблемами нефтяного газа, что не сулит газопереработчикам ничего хорошего, зато такие специалисты сосредоточены в «Роснефтегазпереработке», что позволит квалифицированно, и том числе и правительстве, решать проблемы газопереработчиков. Да и создается «Роснефть» всего на 3 года, значит, подход людей к работе там будет как у временных.

Предложение о создании трастовой компании было встречено руководителями с большим интересом. Кстати, идея об этом уже возникала — на предыдущем заседании правления, но, как видно, в прошедший промежуток времени не получила развития. А. М. Рябов, одобривший предложение, высказался против его немедленного воплощения, мотивировав это тем, что, если объединить двух нищих, разве они станут богатыми? Сегодня газопереработчикам нужны финансы прежде всего для того, чтобы вести капитальное строительство, развивать новые производства. Своих денег у них нет, но есть надежда на помощь «Роснефти». А если они выйдут из нее, на кого надеяться? Прежде надо посчитать экономическую целесообразность образования трастовой компании. Возможно (как нефтяники с нефтепереработчиками), создать ее совместно с нефтехимиками Тобольска, Нефтекамска, использующими сырье газопереработчиков?

Директора ГПЗ уже побывали с «разведкой» на Тобольском НХК.

Завершая разговор, Н. А. Яшенко, председательствовавший на заседании, предостерег коллег от необдуманных решений, посоветовал ни на минуту не забывать о Законе о банкротстве. — Рынок! Сделаешь неверный шаг, просчитаешься — и будешь с потрохами проглочен крупными коммерческими и прочими «китами».

В. ПЕТРОВА.

ПЕРВЫЕ СЛОВА НОВОГО ПРЕМЬЕРА

На 7-м съезде народных депутатов председателем Совета Министров Российской Федерации избран **ВИКТОР СТЕПАНОВИЧ ЧЕРНОМЫРДИН.** В своем кратком выступлении перед делегатами съезда он, в частности, сказал:

— Я за то правительство, которое вывело бы страну из кризиса. Я за реформу, за углубление реформы, но без обнищания нашего народа...

ВНИМАНИЕ, ПОДПИСЧИКИ!

Подписка на газету «Газопереработчик» на 1993 год продлена до конца месяца. Напоминаем: индекс газеты 54383, подписная цена на год 72 рубля, на полгода — 36 рублей.

Читайте в ближайшем номере на самую благодатную тему: «Здравствуй, хороший человек!»

На основном производстве

Виновник остановки — дефицит

Две недели простоял на ремонте цех переработки газа Сургутского ГПЗ. Причиной незапланной остановки явилось неработоспособное состояние блока осушки и очистки газа. А произошло это из-за того, что засыпка адсорбента не соответствовала проектному. Вот и сейчас заводчане засыпали «родного» адсорбента лишь третью часть. Оставшееся количество загружено естественным цеолитом.

Нынешней весной проводился ремонт с полной остановкой перерабатывающего цеха. Тогда заводчане, выходя из положения, засыпали все, что нашлось под рукой и у завода, и у объединения. Но необходимого количества так и не наскребли. Пришлось воспользоваться отработанным адсорбентом, очищенным от пыли.

— Мы знали, на что идем, — рассказал начальник цеха Фаварис Салихович Талипов, — но другого выхода не было. Вот сейчас мы первую очередь пересыпали и запустили в работу, а 2-ю пересыпать фактически нечем. Проектных молекулярных сит у нас почти не осталось, а поставки их в ближайшее время не предвидятся. Поэтому мы решили «растянуть» этот остаток насколько это возможно, произведя засыпку «прослойкой», т. е чередуя сита проектные и отечественные.

— Фаварис Салихович, известно, что на весь процесс ремонта отводится 30 дней, вы же управились за 15. Значительное сокращение срока не скажется отрицательно на качестве ремонта?

— Думаю, что нет. Прежде, чем приступить к ремонту, мы провели тщательную организационную подготовку, плюс к этому с нашими высококвалифицированными специалистами работали мастера из Самары и Екатеринбурга.

— Велики ли потери завода от вынужденного простоя?

— По текущему году потерь не будет. Мы выполним свои планы.

С. ЛИДИН.

Ситуацию комментирует специалист

С чем связан дефицит цеолитов? Что делается для его устранения?

На эти вопросы по просьбе редакции отвечает главный технолог объединения АНАТОЛИЙ НИКИФОРОВИЧ СЕЛИФАНОВ:

— Ввиду того, что в стране не выпускаются адсорбенты (цеолиты), удовлетворяющие технологию по точке росы осушенного газа, их приходится закупать за рубежом за валюту. Если в прошлые годы закупка осуществлялась централизованно через Минефтегазпром, то с этого года мы вынуждены закупать за свою валюту, которой, к сожалению, на все нужды недостаточно.

В этом году при потребности 540 тонн было закуплено и распределено по заводам пропорционально загрузке 350 тонн. На 1993 год планируется закупить 550 тонн цеолитов. В ближайшее время начнутся предконтрактные переговоры с инофирмами.

Проблема неудовлетворительной работы осушки газа заключается в снижении в несколько раз срока службы цеолитов. При обследовании заводов в поступающем нефтяном газе обнаружено большое количество веществ, отрицательно влияющих на работу адсорбентов. Это метанол, хлориды, дезмульгатор и другие компоненты. Кроме того, ухудшилась сепарация газа, что увеличило износ капельной жидкости.

Для устранения всего этого с институтом НИИПгазпереработка заключен договор на разработку технологии промывки газа от агрессивных компонентов. В лабораторных условиях проведено испытание схемы промывки, ведутся конструкторские работы по скрубберу промывки. На Сургутском ГПЗ планируется промывку газа осуществить с использованием имеющихся в наличии аппаратов ГБ-340, что ускорит сроки осуществления мероприятия. Внедрение этой разработки значительно снизит коррозию оборудования.

В целях обеспечения заводов адсорбентами ведутся переговоры с Ишимбаевским заводом катализаторов по созданию отечественного цеолита СаА, по свойствам равноценного или близкого к импортным.

Наш корреспондент передает из Сургута

Это — сервис!

Повседневная жизнь задает каждому из нас массу каверзных вопросов. Едва расправишься с одним, а глядь — уже следующий стоит на повестке, еще позаковыристее, позанозистее. И времени на его решение катастрофически мало, и возможностей тоже, и хочется схватиться за голову и бежать куда глаза глядят...

Ощутимую помощь в решении многих вопросов получают труженики Сургутского ГПЗ.

Для них распахнуты двери кассы аэрофлота. Улучив свободную минутку можно позвонить сотруднику кассы — и необходимый рейс в любую точку СНГ обеспечен.

А еще на заводе с помощью оборудования чехословацкого завода «Фульпек» добросовестные труженицы постирают не только спецодежду, но и домашнее белье. Всего его проходит через прачечную в год 40 тонн.

Или, скажем, износилась или еще хуже — порвалась дубленка. Для сургутских газопереработчиков и это не причина для уныния. Умелые мастеровые руки швеи Галины Ивановны Бейбах поразуют опечаленное сердце отремонтированной шубейкой.

А если хозяйка дома заявит, что у нее кончились запасы овощей, это известие не удручит заводчанина. Он отправится в заводское овощехранилище и по ценам в два раза ниже рыночных наполнит свою корзину, потому что хозяйственные снабженцы завода загодя затарили овощехранилище картофелем, свеклой, капустой.

Нужда в других продуктах питания? И эта беда — не беда: при заводе работает магазин, где приветливый продавец Татьяна Александровна Давыдова постарается споро разрешить проблему. А порою и на рабочие места позвонят заботливые снабженцы: «А вот того-то и того-то не желаете?»

И не надо чесать затылок, выискивая место, где можно получить свой приватизационный чек — у центрального входа ГПЗ работает заводская сберкасса.

ЗАЧЕМ ЗАВОДУ ОХОТНИЧИЙ ЦЕХ

Как сберечь ранимую северную природу, добывая столь необходимые нефть и газ? Как спасти от истребления животных, зверей, птиц и рыб браконьерами, неразумным хозяйствованием? На эту тему говорилось и писалось достаточно, но рука потянулась к ручке и блокноту сразу же, как только я случайно встретил в приемной директора Сургутского ГПЗ начальника охотничьего хозяйства завода ЮРИЯ СЕРГЕЕВИЧА БАЛАВИНА.

— Юрий Сергеевич, как-то странно, что на столь далеком от лесного хозяйства производстве как ГПЗ есть должность начальника охотничьего хозяйства...

— Дело в том, что в 1989 году наш завод заключил договор с Сургутским районным обществом охотников и рыболовов на аренду охотничьих угодий общей площадью 200 тысяч гектаров. Для работы потребовались соответствующие специалисты. Наш штат невелик, всего четыре человека.

— Расскажите, пожалуйста, чем занимается ваша «команда»?

— Основная наша задача — сохранить и приумножить природные богатства. Мы ведем бескомпромиссную борьбу с браконьерами, уничтожаем до разумной численности хищников, в том числе безобидную на первый взгляд, серую ворону. Дело в том, что большое количество этой птицы способно нанести невосполнимый урон фауне. Серая ворона добивает подранка, зорит гнезда, убивает лесных детенышей. Помимо этого мы делаем «гоголятники», т. е. искусственные гнезда для птиц. Ведем подсчет зверья, устраиваем кормушки и места водопоя.

— Юрий Сергеевич, а что вы делаете во благо конкретно тружеников завода?

— Мы встречаем заводчан, любителей провести свой досуг на природе, разводим их по богатым ягодным и грибным местам, а любителям рыбной ловли показываем наиболее подходящие рыбные места. А кто не любит наваристой ухи с дымком у костра? Возможность откушать это любимое многими блюдо у нас гарантируется.

Во-вторых, в заводском обществе охотников и рыболовов состоит 160 человек. Наша задача помочь им с приобретением охотничьих ружей, рыболовных снастей. Например, наш завод предоставил в долг Сургутскому охотхозяйству 2 млн. рублей, не требуя с него при отдаче долга процентов. За оказанную услугу они без всякой волынки предложили нам для покупки 20 единиц охотничьего оружия и необходимое количество зарядов для сезонной охоты.

Во время промыслового сезона в наше хозяйство приезжает 30—35 заводчан-охотников. Два егеря развозят их по богатым живностью угодиям и оказывают со своей стороны всяческую помощь.

— А помогает ли вам завод?

— Конечно! И причем, немало. Судите сами. На базе построен домик для егерей, теплица, разбит огород. На следующий сезон будем строить баню, сарай. В нашем распоряжении 3 лодки и 5 моторов, в достаточном количестве рыболовные снасти. Есть у нас задумка снабжать заводчан свежей речной рыбой.

— Все-то у Вас хорошо... Неужели нет проблем?

— Как же без проблем в наше время? Сейчас позарез нам нужны снегоходы марки «Буран». Не подскажите адресок? На 9-м съезде Росохотрыболовсоюза, состоявшемся весной в Москве, делегатом которого от Тюменской области был я, много говорилось о том, как сберечь и приумножить лесные богатства, чтобы детям и внукам нестыдно было в глаза смотреть, чтобы не в «красной книге» или в старом журнале, а воочию могли они любоваться животным и растительным миром. Мы — маленькое звено в цепи организации, которая призвана выполнять эту задачу. Со своей стороны, мы все сделаем для этого, и предпосылки положительного исхода есть, ведь за нами надежный гарант — коллектив завода.

На Сургутском ГПЗ побывал
С. ПИВОВАРОВ.

Ну, заводчане!...

Измучивший, опостылевший, желанный

В тяжелейшее для завода время, полтора года назад, стала летать сюда из Киева оператор УДС Варвара Андреевна Фисько. Год летала вахтой, но потом вахту отменили, и теперь ей и еще четверым вахтовикам-заводчанам приходится добираться на Губкинский самостоятельно. Нетрудно представить, какая это тяжелая дорога! Билетов, как правило, нет, точнее они есть, но за них требуют такую сверхплату, что порой кажется: Аэрофлот обслуживает исключительно миллионеров.

Вокзалы железнодорожные и аэрофлотовские, усталость, нервы...

Варвара Андреевна говорит:

— Да на нашем Качановском ГПЗ по моему разряду уже по 10—12 тысяч платят.

— Никакого уже терпения нет добираться на север!

Но опять и опять приезжает.

Богатые тоже плачут

В какое бы подразделение ГГПЗ не заходил корреспондент, среди прочего слышал и жалобы на плохое снабжение продуктами. Слушал, слушал, и в конце концов у него сложилось мнение, что в здешних магазинах пустые полки, а если что появляется, то его тут же расхватывают, не дав, как это у нас везде принято, постоять очередям.

Каково же было его удивление, когда зайдя в заводской магазин, при отсутствии всякой очереди обнаружил там масло сливочное и подсолнечное, рыбу свежемороженную и колбасу, рис, молоко сгущенное и концентрированное, всевозможные мучные полуфабрикаты в пакетах... — и все это по ценам на порядок или даже наполовину ниже, чем в столице нефтяного Приобья — Нижневартовске...

На спортивных площадках объединения

Форвард изменяет прогноз

В Сибгазтрансе состоялись игры на первенство предприятия по баскетболу. Четыре команды оспаривали лидерство. Поединки были зрелищными, боевыми. За каждую пядь площадки боролись спортсмены. Задорный мальчишеский азарт полыхал в их глазах, хотя честь своего коллектива защищали люди не только молодого возраста.

Состязание проводилось по круговой системе. Интересным, захватывающим был поединок между командами «Гараж» и «Связь». Всю встречу вели в счете баскетболисты «Связи», но к концу второго тайма спортсмены «Гаража» сравняли счет. Казалось, что игра завершится вничью, но молниеносный рывок форварда автомобилистов Владимира Головина и точный мастерски выполненный дальний бросок рассеяли прогноз. Три вырванных у соперника очка оказались победными.

За третье место боролись команды ЛПДС и ТВиК. И этот поединок был упорным, бескомпромиссным. Беспрерывные, чередующиеся атаки, спортивный азарт, воля к победе царили на арене.

Но вот прозвучал свисток арбитра, возвещающий об окончании матча. Очки этих команд оказались равными, и взявшаяся за дело судейская коллегия, подсчитав разницу заброшенных и пропущенных мячей, присудила третье место спортсменам ТВиКа.

Все команды—участницы турнира получили вознаграждение. В том числе и команда ЛДПС, что вызвало бурную положительную реакцию всех участников.

И мое мнение на этот счет однозначное: ребята заслужили свой приз.

Вместо курилки — спортзал

То, что на государственном коммерческом предприятии «Сибгазтранс» немало внимания уделяется вопросам спорта, не вызывает сомнений.

Труженики предприятия с удовольствием посещают свой спортивный зал, где можно поиграть в различные игры с мячом, созданы все условия любителям настольного тенниса. А какой мужчина не любит погонять шары на биллиарде? И здесь не существует проблемы: уютная комната — биллиардная к услугам газотранспортников.

Но «зенитом» удовольствий, получаемых в спортзале, является уютная сауна. Какое блаженство попариться в ней загодя заготовленным березовым веничком!

Каждую субботу приезжают с семьями для того, чтобы поиграть в любимые спортивные игры, получить удовольствие от тесного дружеского общения водитель автоколонны, большой любитель и энтузиаст спорта В. Пелипенко, начальник цеха ТВиК В. Баранник, водитель Н. Макаров.

А совсем недавно довелось мне наблюдать, как обрамленный сединами мужчина, явно предпенсионного возраста, «нарезает» круги по игровой арене зала, и тут же двое парней лихо и азартно сражаются в бадминтон. Выяснилось, что все они пришли в спортзал в свой обеденный перерыв. Не в курилку люди идут — и это радует.

П. СЕРГЕЕВ.

ОСИКИН ВИНОВАТ...

Репортаж

СОСТОЯЛИСЬ ОБЪЕДИНЕНЧЕСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ГИРЕВОМУ СПОРТУ

Сенсации не ожидалось — соревнования перевалили на вторую половину, а ни один из спортсменов даже близко не смог приблизиться к результату электросварщика ремонтно-механического цеха Сургутского ГПЗ Павла Александровича Осикина. Он 32 раза выполнил толчок двумя гирями и рывок левой и правой рукой 40 раз такой же нагрузки.

Не сомневаясь, что имею дело с чемпионом, стала расспрашивать Павла Александровича о том, как ему удалось обойти всех, ведь таки ему уже 35, а основная масса участников молодежь.

— В отличии от молодых я не балуюсь ни спиртным, ни «травками». Заниматься спортом — военно-прикладным, гиревым, хоккеем, волейболом лыжами — начал еще до армии и продолжаю по сей день. Дома у меня имеется весь необходимый спортинвентарь: гири, эспандеры, перекладина... Выступал и на городских, и на областных соревнованиях, — рассказал он и добавил, что по своей инициативе — просто потому, что ему этого хочется — занимается в свободное время хоккеем со школьниками.

Добавлю, что П. А. Осикин — стройный, подтянутый, энергичный, в чем, без сомнения, играет свою роль спорт.

Никак «не тянет» на свой возраст и его товарищ по команде — оператор ЦПГ Медхат Ганфуллович Мунасыпов. Несмотря на то, что ему 54 года, с ним не смогли сравняться в силе многие молодые спортсмены. Его отношения со спортом складывались непросто. Занимался, потом на 10 лет бросал спорт, но так как в отличии от женщины мужчине некуда убить свободное время, то пошли, рассказывает, у него «эти» дела. И ничего лучшего он не придумал, чтобы уйти от соблазнов зеленой гадюки, как вернуться в спорт. С тех пор считает, что без спорта жить нельзя.

Беседу с сургутскими спортсменами прервала неожиданная новость: вперед П. А. Осикина вырвался 37-летний Петр Васильевич Бугров с ЦПГ Нижневартовского ГПЗ, принесший команде сразу 190 очков из 631, набранного ею в целом!

— По гороскопу я — Телец, а успехи в спорте, как вы знаете, сопутствуют в первую очередь Тельцам и Водолеям, — объяснил свою победу абсолютный чемпион соревнований.

Среди команд победителями стали спортсмены Нижневартовского ГПЗ, на втором месте — Сургутского завода. Сургутяне обиделись, посчитав, что их команде предъявлялись все необходимые требования в то время, как другим делалось послабление, прощались ошибки.

Однако судья — мастер спорта по классической борьбе, судья республиканской категории по гиревому спорту — Ю. М. Шпир не согласился с претензиями в свой адрес:

— Подсуживал нижневартовцам? Это невозможно! Я человек новый в городе, впервые сужу соревнования в Сибнефтегазпереработке и, конечно же, не знал, какие спортсмены с какого предприятия. В одном правы сургутяне: спортсмены были очень слабо подготовлены технически. Вместо толчка зачастую делали жим, рывок нередко тоже был совсем другое, чем вкладывается в это понятие. Всем спортсменам надо серьезно поработать над техникой.

В то же время судья признался, что из всех участников соревнования ему больше всех запомнился П. А. Осикин, — очень технически грамотный спортсмен, ему есть смысл серьезно заниматься этим видом спорта. Он может служить образцом, как надо выступать на соревнованиях и ему бы не составило особого труда в течение 2—3 недель подтянуть команду по технике.

Неправильным, по категорическому мнению судьи, было то, что выявлялся абсолютный чемпион, без учета весовой категории.

Ю. М. Шпир выразил надежду, что спортсмены и организаторы соревнований учтут ошибки, и будущие состязания пройдут по всем спортивным правилам.

В. МИХАЙЛОВА.

• • •

В тот же день в спорткомплексе «Факел» прошли соревнования по баскетболу. Победила команда Нижневартовского ГПЗ, на втором месте — Белозерного, на третьем — Сургутского ГПЗ.

• • •

В первенстве объединения по шахматам приняли участие шахматисты предприятий нижневартовской зоны, в основном, Нижневартовского ГПЗ. Его команда и стала победительницей. Победители среди мужчин — В. Феоктистов, Ф. Немагилов, А. Черкасов. Среди женщин на первом месте С. Петрасова, на втором Р. Дорохова, на третьем Ф. Зубаилова.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. Аюева, метранпаж Л. Русакова.

Выходит по пятницам
Заказ 432. Тираж 1720.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года — ПЯТНИЦА, 25 декабря 1992 г. № 46 (268)

НАСТУПИЛ 1993-й ГОД

Еще 9 декабря работники Белозерного ГПЗ могли наполнить бокалы шампанским и поздравить друг друга с 1993 годом, и это было бы справедливо. Ведь намеченные на текущий год рубежи они выполнили досрочно: 1 декабря — по выработке сухого газа, 3 декабря — по производству ШФЛУ, 9 декабря — по приему газа в переработку. Справились с задачей по получению стабильного бензина.

До конца года белозерцы планируют взять в переработку еще 180 млн. кубометров сырья, выработать 211 млн. кубометров сухого газа и 50 тысяч тонн ШФЛУ.

Начальник производственно-технического отдела завода В. А. Шкодинский с удовлетворением отозвался о персонале цеха переработки газа (начальник А. Г. Гоголев), который следил за обеспечением необходимого резерва оборудования, без чего невозможна успешная работа. Существенный вклад в это внесли и главный инженер завода А. П. Ворношкин, главный механик Р. А. Насыров. Хорошо поддерживали завод и производственные «спецы» объединения — А. П. Селифанов, А. Е. Приписнов, Р. Ю. Гафуров, К. В. Белкин, контролировавшие работу нефтепромыслов, загрузку ГПЗ.

Но хотя производственный год позади, В. А. Шкодинский сказал, что удовлетворения нет, т. к. завод имел возможность больше взять и переработать сырья, поставь его нефтяники. И 1993 год не сулит радужных надежд: ожидается, что загрузка Белозерного ГПЗ уменьшится примерно на полмиллиарда.

Перспективы — в вводе новых мощностей, прежде всего Бахиловской КС, завязке трубопроводов в одну систему, улучшения работы нефтяников, более углубленной переработке ШФЛУ. Однако, считает т. Шкодинский, на последнее надежды плохи, т. к. продукта не хватает крупным нефтехимическим комплексам республики.

• • •

Еще раньше Белозерного праздновать встречу 1993 года могли бы на Нижневартовском ГПЗ — годовой план по выработке ШФЛУ здесь выполнили аж 27 августа, по производству сухого газа — 24 сентября, по приему газа в переработку — 1 октября. Однако, как и белозерские, нижневартовские газопереработчики тоже не радуются по поводу. Казалось бы, приятного события: завод может взять на переработку 9 и более миллиардов кубометров сырья, а вместо этого нефтяники пообещали ему на текущий год 3,5 миллиарда. Слава Богу, несколько ошиблись в прогнозах, благодаря чему завод планирует до конца года принять еще 1024,3 миллиона кубометров нефтяного газа, дополнительно выработать 969 млн. кубометров сухого и 286 тысяч тонн ШФЛУ.

• • •

По сообщению главного технолога Сургутского ГПЗ Л. Л. Железнякова, завод, выработав и отгрузив 750 тысяч тонн ШФЛУ, 11 декабря, выполнил годовой план, к 20 декабря — по производству сухого газа в объеме 6914 млн. кубометров. За 11 месяцев при плане 1,5 тысячи тонн произвел 1630 тонн пропана.

Выполнение плана года по приему газа ожидается к 28 декабря.

В отличие от белозерцев и нижневартовцев, Л. Л. Железняков не сетовал на трудности с загрузкой. Подчеркнул высокую профессиональную подготовку заводских газопереработчиков, что подтвердили и недавно прошедшие экзамены.

КТО НА ЗАВОДЕ «КОРОЛИ»

По традиции 22 декабря отмечался День энергетика

Накануне праздника по нашему приглашению в редакцию побывал начальник электроцеха Белозерного ГПЗ АЛЕКСАНДР ПЕТРОВИЧ ШКУРИХИН.

— Подобно тому, как между физиками и лириками идет извечный спор, что важнее — поэзия или наука, на газоперерабатывающих заводах «затерзали» вопрос — справедливо ли делить цеха на основные и вспомогательные. Особенно электрики возражают против отнесения их к второстепенной службе. Что можете сказать по этому поводу Вы?

А. П. Ш. Я тоже не согласен, что главный на ГПЗ технологический персонал. Все оборудование на заводе держится на электричестве, задача электроцеха — поддерживать его в рабочем состоянии, следить, чтобы электроэнергия подавалась туда, где она необходима. Исходя из этого нетрудно представить, что стало бы с нашими «королями» — технологическим персоналом, не будь на заводе электриков. Они просто-напросто остались бы не у дел. Разве не так?

Поэтому, что бы там не говорили, без электроцеха не было бы и завода. А ведь помимо него, на наших плечах — ДКС, поселок, очистные сооружения, теплицы, АТК.

— Что Вы можете сказать о профессиональных качествах коллектива?

А. П. Ш.: За исключением двоих, у нас все электромонтеры и в рембригадах, и в ЭТЛ, и дежурные с шестыми разрядами. Добавлю, что, в основном, все работают у нас давно, «свежей» молодежи у цеха нет — только практиканты из училища и техникума.

— В таком случае Вам не позавидуешь: наверняка напряженное в цехе «серенькое».

А. П. Ш.: Не могу с вами согласиться. Утро в цехе у меня ассоциируется с громким смехом — это Сережа Чернышов, у которого находится анекдот на все случаи жизни, опять что-то «выдает» товарищам...

В цехе есть заядлые спортсмены, рыболовы, охотники. Словом, коллектив, «заводной», инициативный, я бы сказал, жизнедеятельный. Знаете, наверное, что электрики хозспособом, выделяя ежедневно по нескольку человек из бригад, построили себе прекрасное двухэтажное здание цеха? Оборудовали комнату приема пищи — с холодильником, столом, сервантом с посудой, плитами, электрочайником. Даже диван у нас есть, правда, старенький, но все же. Висят занавески. И всегда поддерживаются чистота и порядок.

— Не так давно, будучи на одном из заводов объединения, я задала начальнику цеха вопрос: что делается для сплочения коллектива, для хорошего настроения людей? Он ответил примерно так: ваш вопрос из социалистического прошлого — на завод люди приходят работать, деньги зарабатывать, так что никакие их другие проблемы, кроме производственных, меня не интересуют. Сослался при этом, как сейчас водится, на Запад... Хотя ведь на Западе совсем другое: человеку платят хорошие деньги, на которые он может приобрести жилье и прочие блага — в отличие от нас, поневоле вынужденных рассчитывать на поддержку своих предприятий.

Что в работе с людьми важным считаете Вы?

А. П. Ш.: При любом общественном строе, по-моему, человек нуждается во внимании, а уж при нашей неразберихе... Некоторое время назад ранним-ранним утром встретил нашего бывшего электрика, теперь пенсионера, Залятова Леонида Сираевича, поинтересовался, откуда он идет ни свет, ни заря. Оказалось, очередь занимал на почте на получение пенсии. Трудно ему приходится, тем более, живет один, без хозяйки. Порешал завод помочь ему с деньгами, я их потом отнесла — на глазах человек приободрился.

Стараюсь помогать работникам цеха в решении всех их проблем. Взял себе за правило следить, чтобы человек в его главный день в году не был бы забыт коллективом, особенно юбиляр. Только в этом году отметили юбилейные даты Николай Михайлович Горелов, Михаил Григорьевич Роменский, Салават Вегизович Ахметгареев, Евгений Петрович Ванюрихин, Ирина Александровна Дергачева. А вот 35-летие Николая Георгиевича Горькова я проследил. Досадно.

— Какую важнейшую задачу предстоит решить цеху в ближайшее время?

А. П. Ш.: Запорожский трансформаторный завод по нашей заявке изготовил трансформатор, вместо вышедшего из строя год назад, который на днях должен пройти испытания и в январе поступить на ГПЗ. Сейчас завод работает на одном источнике питания. Поэтому наша задача — успешно и поскорее внести трансформатор в работу.

В связи с профессиональным праздником хочу пожелать коллективу крепкого здоровья, семейного счастья, успехов на главной службе завода.

Коротко

Рабочая комиссия по преобразованию и приватизации производственного объединения Сибнефтегазпереработка в акционерное общество, которую возглавляет генеральный директор А. М. Рябов, выехала в Москву для решения вопроса по акционированию СНГП.

Южно-Балыкский ГПЗ заключил договор с учеными из НИПИгазпереработка и ГНИП «Техногаз» на научно-исследовательские работы по выявлению возможностей удаления агрессивных компонентов из сырья, поступающего на завод для дальнейшей его переработки.

Кроме этого, ученые должны будут пересмотреть варианты использования существующего на производстве оборудования (С-100, С-100К, К-201).

Грозит ли ГПЗ сырьевой голод

НЕХВАТКА СЫРЬЯ ЧРЕВАТА СОКРАЩЕНИЕМ РАБОЧИХ МЕСТ. МОЖНО ЛИ ЭТОГО ИЗБЕЖАТЬ? УДАСТСЯ ЛИ?

На каком бы предприятии объединения Сибнефтегазпереработка вы не работали, ваше благополучие обязательно связано с устойчивой производственной деятельностью газоперерабатывающих заводов, первым условием которой является постоянная и полная загрузка их сырьем — нефтяным газом, подаваемым на ГПЗ нефтегазодобывающими объединениями. В помещенной ранее заметке («Заводу хочется кушать») мы приводили информацию о приеме газа ГПЗ и КС объединения за девять месяцев текущего года в сравнении с 1991 -м — падение наблюдается почти по всем заводам и компрессорным станциям, причем, как вы имели возможность убедиться, значительное.

Если «процесс пошел» с такой скоростью, то невольно возникает вопрос: как дальше жить будем? Насколько остро стоит перед нашими заводами угроза сырьевого голода?

На эту тему наш корреспондент беседует с заместителем технического директора объединения ВЛАДИМИРОМ ВАСИЛЬЕВИЧЕМ КОНЮЧЕНКО.

— Нам, журналистам, часто приходится слышать от работников газоперерабатывающих заводов тревогу по поводу грядущих сокращений. В первую очередь это связывается с тем, что уменьшается прием газа на ГПЗ, что, естественно, влечет за собой свертывание производства и сокращение штатов. О том, что эти опасения небеспочвенны, свидетельствуют и цифры загрузки заводов—в последние годы кривая неизменно ползет вниз. Значит ли это, что запасы сырья исчерпаны или существуют какие-то другие объяснения?

— Чтобы быть объективным, нельзя говорить одновременно обо всех ГПЗ, надо оценивать возможности каждого региона в отдельности. К примеру, катастрофическое снижение загрузки Нижневартовского, Белозерного и Варьеганского заводов в первую очередь обусловлено падением добычи нефти. Но это совсем не значит, что в этом регионе отсутствуют потенциальные ресурсы сырья. Технические и геологические возможности дополнительного извлечения газа есть — это подтверждено специалистами нефтегазодобывающих объединений. Другое дело, что не созданы и сегодня отсутствует механизм, дающий возможность привести в действие этот потенциал. Хотя он прост: прямая экономическая заинтересованность нефтедобытчиков в разработке газоконденсатных пропластов или залежей в контурах уже разрабатываемых нефтяных месторождений, т. е. получение сырья для ГПЗ из так называемых нетрадиционных источников.

Отсутствие такой заинтересованности у хозяев нефтяных месторождений — основная беда. Причина ее кроется в том, что и сегодня действует «социалистическая» система ценообразования, из-за чего нефтяной газ для нефтедобытчиков является убыточным. Поэтому, естественно, они даже не помышляют о том, чтобы затрачивать средства и заниматься извлечением нетрадиционных источников сырья для наших ГПЗ.

Правда, располагают такими потенциальными возможностями не все ГПЗ. У заводов, работающих в районе действия нефтегазодобывающих объединений Сургутнефтегаз, Пурнефтегаз, — возможности, можно сказать, с хорошей перспективой. А в районе деятельности Мегионнефтегаза, Лангепаснефтегаза, Урайнефтегаза и Юганскнефтегаза они вообще отсутствуют.

Кроме того, остается нереализованной программа по вовлечению нефтяного газа в переработку, включающая в себя строительство новых объектов его транспорта и переработки. Так, для Нижневартовского и Белозерного ГПЗ такими объектами должны были стать Хохряковская и две очереди Бахиловской КС. Для Южно-Балыкского ГПЗ — Новопокурская, Приразломная и действующая Правдинская КС. Для Сургутского ГПЗ — Приобская, Сорымская и Тяновская КС. Для Красноленинского ГПЗ — Талинская и Западно - Ловинская КС. Для Ноябрьского ГПЗ — Барсукоаская КС. Для Губкинского и Тарасовского

(Окончание на стр. 2).

Как Вам живется на пенсии?

Вспомните: вы его называли профессором...

На мой стук в дверь, даже не спрянув привычное «Кто там?», открыли мгновенно, за что я их потом укорила: как можно в такое время?..

Они оправдывались:

— Мы так рады.. К нам почти никто не приходит. Но их молчаливый вопрос, по поводу чего визит, объяснила:

— Хочу узнать, какое настроение у пенсионеров объединения накануне Нового года.

— Неужели вспомнили про пенсионеров? — обрадовалась Лидия Николаевна. — Вы откуда? Кто вас послал?

Я ответила, что из редакции и никто меня не посылал, пришла по собственной инициативе — и сразу заметила, что хозяева огорчились. Чуточку позже я поняла, почему: они-то надеялись, что о них вспомнили на предприятии, где до пенсии работал Евгений Николаевич, и пришли известить Лидия Николаевна вышла на пенсию в Омске, он из визит родного коллектива рассчитывать трудно.

У Евгения Николаевича Рунтова за плечами 45 лет трудового стажа. С 1981 года работал в ремонтно-механическом цехе Нижневартовского ГПЗ, у Михаила Михайловича Баязита, затем как опытного специалиста его «переманили» в ЦПБО — надо было пускать шлифовальные станки, организовывать заливку подшипников. Здесь его ценили. Называли «профессором», потому что он умел все. Мог и слесарем, и токарем, и заливщиком подшипников-баббитов.. Вырастил ученика — талый высокий, здоровяк, красавец Гена Тазов — и со спокойной душой ушел на пенсию.

— Провожали меня хорошо, торжественно, с подарками, машину на продажу как пенсионеру выделили, — рассказывает Евгений Николаевич. — Обещали приглашать на консультации, но как выправили, так ни разу и не вспомнили, — и он, явно растроенный, вышел на кухню, а Лидия Николаевна тихонько, чтобы, не дай Бог, не услышал муж — нервничать ему никак нельзя — рассказала:

— Действительно вышел на пенсию — и как отрезало: ничего никогда с ЦБПО не забудет. И он тоже не идет — гордый. А я вижу: тоскует, не знает, куда себя деть. И меня не пускает. Сейчас трудно жить стало. Другие пенсионеры ходят на предприятия, просят помощи, и им помогают. Мы не ходим. Женя даже слушать об этом не хочет: «Не вашее». А хоть и с голоду помирать будем — милостыню просить не пойдем. Конечно, до голода не доходит, но трудно.

Говорю Лидии Николаевне о том, что ко Дню пожилых людей — по инициативе данной редакции председателем профкома — всем неработающим пенсионерам ЦБПО вручили по 1000 рублей. Она удивляется: не было такого. И о том, что база приватизирована и пенсионерам оставлены акции, они тоже не знают — откуда?

—Мы, когда выходили на пенсию, радовались — 12 тысяч на книжке, у него пенсия 400 рублей да у меня 200. Жить можно. Будем каждое лето с внуком на море ездить. А оно вон как повернуло.. В декабре впервые получили большую пенсию — 3420 рублей, а то была 1700. Обрадовались, но тут хлеб стал по 54 рубля — сколько шла с магазина, столько и плакала. Порой утром состояние такое — вообще бы с постели не поднимался. Но встанешь, начинаешь думать, как быть. Приспосабливаешься. Как почувствую, что грядет очередное повышение цен — сразу всю пенсию на продукты спускаю.

— Женя хочет пойти в школу: ребятишек учить, но я возражаю: с его-то здоровьем разве с детьми работать? Но без работы сну мучительно. Я бы сама, хотя здоровье неважное, пошла работать, но не устроишься.

Заключая самую «весёлую» для пенсионеров продуктовую тему, Лидия Николаевна сказала:

— Не помрем с голоду. Все же какие-то продукты есть. Правда, мяса давно не ели. Женя иногда скажет: «Вот бы ножку куриную пожевать», — тут и она, и он, уже верующийся в загробную жизнь, рассмеялись так задорно, как будто сказанное было веселой шуткой, а не горькой-горькой правдой.

Думается, мы сидели и рассуждали? Ничего подобного. Я бы сказала, что всем неработающим пенсионерам ЦБПО вручили по 1000 рублей. Она удивляется: не было такого. И о том, что база приватизирована и пенсионерам оставлены акции, они тоже не знают — откуда?

—Мы, когда выходили на пенсию, радовались — 12 тысяч на книжке, у него пенсия 400 рублей да у меня 200. Жить можно. Будем каждое лето с внуком на море ездить. А оно вон как повернуло.. В декабре впервые получили большую пенсию — 3420 рублей, а то была 1700. Обрадовались, но тут хлеб стал по 54 рубля — сколько шла с магазина, столько и плакала. Порой утром состояние такое — вообще бы с постели не поднимался. Но встанешь, начинаешь думать, как быть. Приспосабливаешься. Как почувствую, что грядет очередное повышение цен — сразу всю пенсию на продукты спускаю.

— Женя хочет пойти в школу: ребятишек учить, но я возражаю: с его-то здоровьем разве с детьми работать? Но без работы сну мучительно. Я бы сама, хотя здоровье неважное, пошла работать, но не устроишься.

Заключая самую «весёлую» для пенсионеров продуктовую тему, Лидия Николаевна сказала:

— Не помрем с голоду. Все же какие-то продукты есть. Правда, мяса давно не ели. Женя иногда скажет: «Вот бы ножку куриную пожевать», — тут и она, и он, уже верующ

Новогодняя ситуация

КАК БЫТЬ С ПЕТУХОМ?

Экстренное предупреждение «Газопереработчика» и события, за ним последовавшие

Со страниц московской еженедельной газеты «Сударушка» наша редакция получила экстрозлободневную информацию о том, что категорически не рекомендуется выставлять на новогодний стол блюда из куриного мяса. Почему? А очень просто: кто бы из нас желал, чтобы его в новом году «скушали»? Петух так же этого не хочет и, естественно, будет разъярен на того, кто попытается это сделать.

— Вай, вай, вай! — скажете наверняка вы, припасшие именно к этому торжеству не просто курицу, а большую курицу или даже великолепного бройлерного петуха, истратив значительные и, может, последние гроши на сю птицу, рассудив, что, раз уж год Петуха, то по-другому поступить и нельзя. Что же теперь делать? Отказаться от деликатеса и начать новые забеги по магазинам к поискам иного мясного товара?

Утешьтесь для начала тем, что вы не одиноки: в непредвиденную ловушку — не будем говорить за всю Западную Сибирь, но половина ее попала точно.

Понимая сложное положение своих читателей, которые уже стали нам звонить, требуя что-нибудь придумать, редакция «Газопереработчика» немедленно подключилась к поиску счастливого выхода из положения, призвав к тому всех заинтересованных, ибо два редакционных ума хорошо, а много — лучше. И уже вскоре стали поступать предложения, рекомендации, советы.

Естественно, первыми откликнулись те, кто ближе.

— Алло! Редакция? На проводе нижневартовцы. Предлагаем следующий выход. Зажаренного петуха густо посыпать тертой морковкой, а из места, простите, его головы надеть маску лисы — не будет же Петух возражать, чтобы разделались с его главным врагом?

— Вы это серьезно? — поинтересовались мы, но трубку уже положили.

— Конечно, шутят, — заверили нас сургутяне, которым мы рассказали о предложении нижневартовцев. — Это то же самое, если бы на нашем предприятии появилась вдруг вывеска, к примеру, «Варьеганский ГПЗ», а мы бы не поняли, что это наше предприятие.

— При известных обстоятельствах могли бы и не понять...

— Исключается! На предприятии мы — ни-ни! И Петуха не надо принимать за дурака, который своих не узнает. И «известные» обстоятельства ему не грозят, так как, кроме воды, он другой жидкости не потребляет. Предлагаемый нами выход из той же обманной серии, но на научной основе. Известно, что ночью, в темноте, любая куриная семья, хотя и куриным сном, но спит. Давайте этим воспользуемся: зажуем петушка, погасив даже свечи. Куриную ляжку мимо рта не пронесем, и вкус в темноте она не потеряет, а бдительность Петуха усыпим.

Мурвленковцы предложили примерно то же, но — чтобы свечи не гасить (что за торжество в потемках?), съесть курятинку, закрывшись, скажем, в ванной или в фотолаборатории — если новогодний банкет проходит на предприятии.

Как всегда единым фронтом выступили профсоюзы, предложившие немедленно, пока ситуация не обострилась до предела, обратиться в ООН с требованием в виду чрезмерных затруднений трудящихся СНГ и СНГП прежде всего — перенести год Петуха на другое время, объявив быстренько 1993-м годом, к примеру, Быка, а еще лучше — учитывая и продуктовые трудности, и ширящуюся демократию — пусть каждый труженик выберет себе год по своему усмотрению и возможностям.

Из совхоза «Локосовский» ехидничали: сколько раз предлагали — развивайте совхоз, сейчас бы всем объединением были с мясом кре... На что птичники кооператива Локосовского ГПЗ справедливо замечали: зато в год Быка остались бы с носом.

— Прислушайтесь к голосу медицины, — советовали милые докторши, похоже, из санатория-профилактория «Жарки». — Голодание — весьма полезно, тем более одну ночь в году.

Но народ жаждал мяса и не соглашался уступать даже одной ночи.

Телефон в редакции все больше и больше раскалялся от звонков, однако не было среди них того, что решил бы проблему. Но он не мог не прозвучать, и вот...

— «Газопереработчик»!? Наконец-то я к вам прорвался, — раздался в трубке солидный бас. — Кто я? Да тоже газопереработчик. Хочу сказать, что никогда не думал, что так сильно слово прессы, но теперь убедился: мы еще работаем, а на соседних предприятиях шаром покати — ни одного человека, все в магазинах за говядиной стоят.

— А почему вы не там? — поинтересовались мы.

— А мы знаем, что год Петуха по восточному календарю начнется не 1 января, а гораздо позже, так что куриные деликатесы 31 декабря не разгневают Петуха. Но не в этом дело. Нам ли, газопереработчикам, бояться клевка этой задиристой, но по существу доброй семейной птицы? Кто нас за годы существования газопереработки только не клевал, да еще как! Кто только не пытался разорвать по частям, а мы — не без того, посомневавшись, поволновавшись — как крепко стояли, держась друг друга и поддерживая друг друга, так стоим и будем стоять. Согласны? Вот и напишите об этом в газете. Успокойте народ.

СКАЗКИ ПРО ДЕДУШКУ МОРОЗА

Всю осень у подъезда Белозерного завода плескалась огромная лужа, куда неизменно попадали заводчане, пробираясь к вахтовым автобусам. Само собой, белозерцы с надеждой ожидали Деда Мороза: вот придет, вот дохнет холодом и снегом и — готово благоустройство.

Так и случилось.

Теперь, ходят слухи, белозерцы ведут с Дедом Морозом переговоры — хотят с ним арендный договор заключить на круглогодичную зимнюю погоду.

* * *

Собралось правление компании Новый год встречать. Само собой, при самом радужном настроении ждут, да глядь вместо него, старый, двухгодичной давности является.

— Что за казус? — удивились. — Почему в прошлое не ушел?

— И не уйду, пока вместо фенольных не построите в совхозе «Локосовский» добрые дома, еще в 1991 году обещанные.

Пришлось правлению довольствоваться тем, что заслужило.

Сидят члены правления, ждут, что вот-вот явится Дед Мороз их с Новым годом поздравлять, а он не идет и не идет. Наконец, пришел, запыхавшийся:

— Беда с вами! Спрашиваю у народа: «Где объединение СНГП находится?» «Год уже, как нет», «Ну, эта... компания?» «Собралась да так и не появилась». «А акционерное общество?» «Не прописывалось пока». По наитию только и нашел.

Поздравляем

НИНУ ЯКОВЛЕВНУ ЧУРАКОВУ, коменданта гостиницы Белозерного ГПЗ, с юбилеем! Эта замечательная женщина трудится на заводе уже 14 лет. Еще недавно, когда существовал заводской поселок, все заботы о нем лежали на ее плечах. Желаем Нине Яковлевне крепкого здоровья, добра, счастья, неиссякаемого оптимизма.

Коллектив хозучастка Белозерного ГПЗ.

МАРСА ТАГИРОВИЧА КАЮМОВА, заместителя генерального директора, с юбилеем! Ваш пример преданности делу вдохновляет нас. Велико наше уважение к Вам как к человеку. Крепкого Вам здоровья, счастья и благополучия семье, новых трудовых успехов!

Друзья.

От всей души тружеников нашего предприятия с наступающим 1993 годом. Желаем здоровья, счастья, успехов в труде.

Администрация и профком производственной фирмы Сургутгазснаб.

Танцуем — все!

Праздничная перекличка коллективов объединения



Задавшись целью узнать, как собираются встретить Новый год труженики объединения, наши корреспонденты созвонились или побывали на предприятиях, и вот что им рассказали.

— Я такой заглавный, — сообщила телефонная трубка голосом председателя профкома Красноленинского ГПЗ **ЮРИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА ПЕТУХОВА**, — но, по-моему, остался последний рывок — добыть яблоки, которые мы вместе с апельсинами и русской шоколадкой добавим в импортные подарки, закупленные объединением для всех детей Сибнефтегазпереработки. 30 декабря днем в ДК «Юность» состоится для детворы утренник. Надеемся, ребятишки будут довольны: помимо подарков, для них приобретены призы, сувениры на 5 тысяч рублей.

А вечером в этот же день будут водить хоровод вокруг новогодней елки наши заводчане — в кафе с романтическим названием «Вероника». Учтите — в лучшем кафе города Нягани, причем, откупленном нами на этот вечер полностью, до последнего стула.

— Подготовка к встрече нового года идет по заданной программе, — заверил нашего корреспондента зам. директора Сибгаатранса **БОРИС ДМИТРИЕВИЧ ЛЕВОЧКИН**. — Приобрели лицензии на елки, которые установим не только на предприятии, но и в детсаду, подшефной школе. Для ребят, чьи родители работают у нас, будет разыграно сказочное представление на утренниках. Подарки и призы для них уже готовы. А в столовой для тружеников предприятия состоится новогодний «огонек».

— Жаль, что нет в поселке клуба — мы бы не так развернулись... — посетовала комендант жилпоселка Нижневартовского ГПЗ **ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА ЧЕРНОДЫРКА**, но тут же приободрилась: — Выход, конечно, нашли — поставим елку в детской комнате, вокруг которой ребята будут [illegible] время заходами под руководством нашего неугомонного культорганизатора Ольги Ивановны Костиной. Завод выделил на проведение утренников 12 тысяч рублей. А вечером тут же будет греметь молодежная дискотека, к которой энтузиасты — поселковые парни Дима Борисов и Дима Усов готовят светомузыку.

— Мы заинтересованы, чтобы новогодний праздник надолго запомнился нашим труженикам и их детям, — сказала председатель профкома «Капрема» **ТАТЬЯНА САМСОНОВНА КРЮКОВА**. — Веселое, увлекательное шоу ждет ребят во Дворце культуры «Геолог». Кроме этого, коллектив изыскал средства на покупку каждому малышу мягкой игрушки. Плюс ко всему их новогодние подарки — такие же, как у всех детей тружеников объединения Сибнефтегазпереработка — пополнятся шоколадками.

К сожалению, на предприятии нет места, где бы коллектив мог собраться на новогоднее торжество семьями, поэтому наш «семейный» огонек пройдет в кафе «Космос».

— Будет праздник таким же веселым, как и в прошлые годы, — заверила **ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВНА КИЧЕНКО** из «Сургутгазснаба». — Наших детей ждет новогоднее представление, встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой в ДК «Энергетик», а в кафе «Кораблик» для тружеников предприятия подготовлена развлекательная программа.

Коллективы подразделений **СУРГУТСКОГО ГПЗ** встретят Новый год семьями в заводской столовой. Самодеятельные артисты — то есть, сами участники праздника — подготовили веселую развлекательную программу на танцы, викторины, песен, с призами, Дедом Морозом и Снегурочкой. А ребятня будет веселиться в заводском клубе, где состоится костюмированное представление.

ОТ РЕДАКЦИИ

Судя по поступающим отовсюду сообщениям, не подтверждается сложившееся мнение о том, что народ-де замороченный и усталый, что народ не чувствует праздника и у народа-де нет настроения. И слава Богу, что не подтверждается! Ведь неспроста же издревле считается: как Новый год встретишь, так и проводишь.

С Новым годом! Счастья, здоровья, удачи, богатства вам!

Администрация и профсоюзный комитет ПУЭ и РОСН выражают соболезнование инженеру по социальным вопросам Семенюта Галине Ивановне по поводу смерти мужа

ВЛАДИМИРА СЕМЕНОВИЧА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. Ямилова, метранпаж В. Захарина, печатница О. Вдовина.
Выходит по пятницам. Заказ 432. Тираж 1720.
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.