

Заглавие

# Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Газета объединения  
Сибнефтегазпереработка

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1993 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по вторникам

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-  
информационная система»

Заглавие

# Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1993 г., № 1-50

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

**В некоторых номерах  
поврежден левый край  
страницы  
№ 24, 50 (с.1-2) – страница  
повреждена с утратой текста**

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

**Бумага пожелтевшая, местами  
просвечивает**

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

# ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 15 января 1993 г. № 1 (270)

## Первые лица: рождественское интервью

— Флорид Сабирович, расскажите, пожалуйста, каких результатов добился коллектив завода в 1992 году?

— Несмотря на объективные трудности, в их было немало, наш коллектив поработал плодотворно. Мы выполнили свои обязательства. Фактически завершили монтаж по 1-му модулю Литворской КС-1, а по 2-му модулю произвели монтаж всего технологического оборудования, освоив более 120 млн. рублей.

— Нам удалось завершить строительство индивидуального овощехранилища на 100 мест в поселке, запустить хозяйственные вентильные 20 тонн. Это позволило в полном объеме обеспечить продуктами заводскую столовую, которую, кстати, мы взяли на свой баланс, тем самым увеличив объем почти в два раза.

— Несколько слов о программе обеспечения наших тружеников жильем. Сегодня на стадии завершения 170 квартирный дом в Сургуте. Рассчитываем, в мае принять в строител первую очередь, а в сентябре-октябре — 2-ю. В Лигото-

## Теснее, дружнее, смелее!

На вопросы нашего корреспондента отвечает директор Сургутского ГПЗ ФЛОРИД САБИРОВИЧ ШАКИРОВ.

— Какое событие минувшего года особенно вам памятно?

— Я думаю, это масса выполненных мероприятий, цель которых — улучшить работу на 1-й КС. Сюда следует приплюсовать смонтированный на 1-й очереди новый блок охлаждения и замыку факельных свеч на Литворской КС № 1 и 2.

— Чтобы вы пожелали труженикам своего завода и всем газопереработчикам в 1993 году?

— Желаю стабильной, безаварийной работы, тесного, всемерного сотрудничества друг с другом, взаимопомощи и понимания. Желаю нашему коллективу скорее перестроиться для работы в условиях рыночного общества, ибо каждый заводчанин будет самодостаточно индивидуальным и доходом. Желаю обрести чувство настоящего хозяина, от бережливости, творческой, высокой производительности которого будет зависеть благосостояние семьи и общества в целом.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

## ЕСЛИ ДЕТИ НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

С 1989 года работает в дошкольных учреждениях отличник народного образования ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА ПОДШИВАЛОВА, а ведущей детсада «Буратино», что в поселке Сургутского ГПЗ, — с 1984 года. Искренняя любовь к детям — главная отличительная черта характера второй трудовобой женщины.

— Я люблю свою работу, — сказала мне Галина Николаевна. — Что может быть радостней и почетней, чем учить малышей добру, передавать им свои знания, умение, раскрывать глаза на необыкновенно удивительный мир! И нет большей награды, чем их счастливые лица. А всего ребяткишек в нашем детсаду 70. Это максимум, который мы можем принять, хотя заявления и просьбы родителей об устройстве детей в наш детсад поступают нередко.

— Что вы можете рассказать о своих коллегах?

— Это прекрасные люди, обладающие большим опытом и знаниями нашей специфики. Мне трудно кого-либо выдвинуть, так как все отдают себя работе сполна. Их умные руки могут построить снежную горку, искусно оформить зал, сделать замечательную игрушку, сделать пособие для занят-

ий, вышить необыкновенные узоры — да все могут, что требует от них наша профессия.

— Известно, что вы сад являетесь лучшим среди районных маломоскательных детских садов.

— Да, это так. Но тут не только наша заслуга — без всемерной поддержки заводчан и в первую очередь директора Флориды Сабировича Шакирова и главного экономиста Валентины Александровны Веденцовой, навряд ли бы мы достигли сегодняшнего уровня. У нас есть все для плодотворной, творческой деятельности.

— Слышала, что вы сад работаете по необычному методу — ТРИЗу. Что это такое?

— Это творческое развитие изобретательских способностей. Основная цель метода — приучить малышей тяги к самостоятельному творчеству, логическому мышлению,

в результате наша заводчанность в социально-культурном строительстве возросла до 80 млн. рублей, а долг по промышленному строительству — это, в основном, 3-я очередь и газопровод от г. Лигото до Сургутской ГРЭС — составляет приблизительно 60 млн. рублей.

— Какие события минувшего года особенно вам памятно?

— Я думаю, это масса выполненных мероприятий, цель которых — улучшить работу на 1-й КС. Сюда следует приплюсовать смонтированный на 1-й очереди новый блок охлаждения и замыку факельных свеч на Литворской КС № 1 и 2.

— Чтобы вы пожелали труженикам своего завода и всем газопереработчикам в 1993 году?

— Желаю стабильной, безаварийной работы, тесного, всемерного сотрудничества друг с другом, взаимопомощи и понимания. Желаю нашему коллективу скорее перестроиться для работы в условиях рыночного общества, ибо каждый заводчанин будет самодостаточно индивидуальным и доходом. Желаю обрести чувство настоящего хозяина, от бережливости, творческой, высокой производительности которого будет зависеть благосостояние семьи и общества в целом.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

— Проблем у нас, к сожалению, не меньше, чем в других предприятиях. Основная — невыплата потребителям денег за широкую фракцию в течение последних семи месяцев, плюс к этому — отсутствие своевременных авансрасчетов.

— Простите, пожалуйста, неужели удастся обойтись без проблем?

## Декабрь в цифрах

В декабре предприятия объединения пришло на переработку и компримированное 166 млн. кубических метров нефтяного газа дополнительно к плану.

В том числе Нижневартовским ГПЗ +129,5 млн. м<sup>3</sup>, Белозерским ГПЗ +26,7 млн. м<sup>3</sup>, Сургутским ГПЗ +8,5 млн. м<sup>3</sup>, Локосовским ГПЗ +4,2 млн. м<sup>3</sup>, Южно-Галинским ГПЗ минус 2,9 млн. м<sup>3</sup>, Муравленковским ГПЗ -2,1 млн. м<sup>3</sup>, Красноленинским ГПЗ +9,1 млн. м<sup>3</sup>. Варьанским ГПЗ +18,2 млн. м<sup>3</sup> сверх намеченного месячного рубежа.

Ноябрьское и Когалымское ГПЗ справились с планом на 100 процентов.

Необраз на компримирование 9 млн. кубометров сырья Губинским ГПЗ.

Всего выработано дополнительно +138 млн. кубометров газа, сухого +174,5 млн. м<sup>3</sup>, компримированного на 14,6 млн. кубометров меньше плана.

Предприятиями объединения произведено ШФЛУ (с учетом дозавалки) на 84,6 тысяч тонн меньше, чем намечалось.

Отрицательные показатели по всем заводам: Нижневартовский ГПЗ — 7 тыс. тонн, Белозерский ГПЗ — 16,5 тысяч, Сургутский ГПЗ — 17 тысяч, Локосовский ГПЗ — 5 тысяч, Южно-Галинский ГПЗ — 10,5 тысяч, Муравленковский ГПЗ — 28,5 тысячи тонн.

Реализовано ШФЛУ всего объединением на 82,7

## Декабрь в цифрах

тысячи тонн меньше плана. Выработка стабильного объема объединением составила 31,3 тысячи тонн.

## Самые надежные — семейные

О том, как обстоит дело с кадрами нет, к нам охотнее идут, и мы, имея возможность выбора, принимаем на работу более профессионально подготовленных людей.

Сохранили хорошую, как мне кажется, традицию: предоставлять работу в первую очередь членам семей работающих на наших производствах. В настоящее время 20 процентов от всего коллектива составляют родственники работников. Как пошло время, эти люди являются самыми надежными тружениками.

На предприятии 90 работников, летящих из Самары, Уфы, Омска. С экономической точки зрения, это невыгодно, т. к. все накладнее становится для предприятия этот метод работы. В первую очередь потому, что цены на авиационные билеты с космической скоростью взлетели вверх.

Беспокоит и то, что на производство приходит все меньше и меньше молодежи. Этот нездоровый, на мой взгляд, симптом объясняется уходом молодых в коммерческие структуры. Не

## «Погоду» портят долги и цены

В сложном экономическом положении в прошлом году оказались Когалымское ГПЗ, хотя выкусы продукции по сравнению с предыдущим годом не уменьшилось.

По информации зам. главного инженера предприятия Павла Юсуповича Досчанова, сложившееся экономическое положение серьезно усугубляет решение социальной и производственной программ. Отсутствие средств усложняет производство операций по закупке необходимых запасных частей, а также оборудования, с помощью которого коллектив хотел бы выпускать готовое и употребленное топливо.

Сегодня нас вынуждают продавать газ по невыгодной нам цене, — рассказывает П. Ю. Досчанов, — по этому затронуто производство равны прибыли, из-за чего в конечном итоге мы теряем союзки копей с копейками.

Подписка — 93

## РЕДАКЦИЯ БЛАГОДАРИТ

Как и в прошлом году лучше всех провела подписку на газету «Газопереработчик» общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Как и в прошлом году лучше всех провела подписку на газету «Газопереработчик» общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Как и в прошлом году лучше всех провела подписку на газету «Газопереработчик» общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.

Очень старалась и общественный распространитель печатного издания Лидия Алексеевна Бульчева. Присла, в максимально сжатые сроки, т. е. за 7—10 дней до окончания подписки возвратилась из отпуска.

О чем такие скоростные топоры? Во-первых, о том, что у Людмилы Алексеевны невероятные организаторские способности. Во-вторых, о том, что она любит свой завод и хочет, чтобы о нем, о его людях больше писал «Газопереработчик», потому что кроме него другие издания о газопереработчиках, в основном ведь, не пишут, верно? Так что лишится нашей газеты — значит, придется обречь себя на то, что ни сказок о нас не расскажут, ни песен о нас не споют. Конечно, без этого — в отличие от вкуса хлеба — прожить можно, но что это будет за серая жизнь!

Редакция благодарит Людмилу Алексеевну за помощь, а руководство и профком объединения приготовили для нее подарки.



# Как жизнь диктует

## Позиция и действия совета председателей профкомов предприятий объединения

С председателем совета ВЛАДИМИРОМ МЕНДЕЛЕЕВЫМ, а также с заместителем ВЛАДИМИРОМ ТУМАРИНЫМ беседует наш корреспондент.

**KOPP:** Владимир Менделеевич, недавно в редакцию позвонил член профсоюзной организации аппарата объединения и предложил поехать на страничку нашей газеты разговор о том, как профсоюз выполняет свою главную задачу — защищает интересы трудящихся. Наш читатель считает, что профкомы заняты делом — производят и товары вместо того, чтобы противостоять главной беде нашего времени — сокращению, безработице, требовать создания новых рабочих мест, повышения заработной платы, решения других социальных вопросов. То есть, как и раньше, профсоюзы ищут на повороте у администрации, отказались от борьбы.

**В. М. Т.:** Пасчет поведать не согласен, по работу нам действительно приходится перекрестывать. Наша борьба ведется — ежедневные встречи с администрацией, и в ходе которых мы стараемся помочь руководителю реально оценить обстановку, увидеть все плюсы и минусы и в конечном итоге принять верное решение.

Англи сегодня сложная, постоянно подбрасывает новые и новые вопросы. Вольем свежий пример — новогодние подарки для детей. Еще 2-3 года назад все решалось просто, а сегодня в связи с дефицитом, сужающимся ростом цен приобрести приличные подарки — проблема. Однако мы сумели найти понимание и поддержку у руководителей предприятий по главе с генеральным директором — на закупку подарков было выделено 75 тысяч долларов. Думаю, и дети, и их родители остались довольны.

Теперь о «дедажке», в которой нас постоянно упрекают. Социологические исследования, проведенные Московской Федерацией профсоюзов, показали, что из трех самых насущных направлений деятельности профсоюзов вторым (после регулирования заработной платы, исходя из роста цен) трудящиеся считают снижение производственных затрат и промышленных товаров. А разве, если смотреть на вещи реально, этот вопрос не является главным для трудящихся нашего объединения? Да, мы занимаемся этим, вынуждены заниматься, не надеясь на ослабевшие — после расформирования соцслужбы

объединения — силы социальных отделов предприятий. Рассуждаем так: крикливовать легче, надо помочь. Разве это плохо или не надо людям?

Сегодня в нашу жизнь входит такое болезненное явление, как сокращение. Знаю, мои слова у многих вызовут негативную реакцию, однако скажу, как считаем: сокращение необходимо. Вспомните, сколько еще до недавнего времени было разговор о том, что штаты раздуты. И куда делались эти штаты? Куда делались работники? Другое дело, что нужно принимать меры, чтобы этот процесс проходил как можно более безболезненно. За полгода до намечавшегося сокращения должна быть готова программа трудоустройства сокращаемых. Кстати, процентов 80 намеченных к сокращению на наших предприятиях удалось обеспечить работой. К примеру, на Нижневартовском ГПЗ за счет переобучения и перевода на строящиеся и вводимые производства — бензиновую устанцию, парник, компрессорную станцию.

**KOPP:** За счет перераспределения сил внутри предприятия удалось избежать сокращения на Красноармейском ГПЗ. Не было его как такового и на Варьеганском заводе — специалистам, чьи должности сокращались, «заморозили» заработную плату на неопределенный срок, предоставив возможность оставаться на ГПЗ до тех пор, пока они не найдут работу. Это очень гуманный шаг заводского коллектива, вопреки всем его сегодняшним трудностям не бросившего своих товарищей в произвол судьбы. К сожалению, известно и другие примеры. Попала под сокращение инженер ЖЭУ ПУЭ и РОСН, которой до выхода на пенсию оставалось несколько месяцев. К слову, трудилась она в этой организации много лет. И до сих пор не может устроиться на работу.

**В. М. Т.:** Да, сегодня это так: рабочее место для человека — основа его жизненного благосостояния. Будет работа — можно добиваться повышения заработной платы, чем наш профсоюз и занимается. Мы ставили вопрос об урегулировании зарплат и убедили администрацию в том, что нельзя допустить, чтобы специалисты одного профиля имели большую разницу в оплате труда. На

совете директоров в октябре было принято решение поднять ее в среднем до 45 тысяч рублей. Квалифицированные специалисты получают больше.

И еще раз хочу вернуться к вопросу о борьбе профсоюзов за интересы трудящихся. Борьба — настойчивая, решительная — нужна на определенном этапе: в период заключения коллективного договора, являющегося единственным документом, в котором оговариваются все вопросы социальной защиты трудящихся: индексации зарплат, сокращения и т. д. Там, где между администрацией и профкомом нормальные, деловые отношения, заключены хорошие коллективные договоры, и трудящиеся пользуются многими благами.

**KOPP:** Помните, публикацию в нашей газете с Локосовского ГПЗ — «Решим: обойдемся без колдоговора»? Интересно, что же у локосовцев получилось в итоге?

**В. М. Т.:** Побывайте там, расскажите в газете. Думаю, это будет интересно всем членам профсоюза.

**KOPP:** Владимир Менделеевич, а вы не могли бы привести пример из практической деятельности профкома объединения прошлого года такого типа: не возмись профсоюз — и дело было бы «труба»?

**В. М. Т.:** Не преувеличу, если скажу, что летний отдых трудящихся и их детей мы, совет председателей, спланировали, прошлогоднюю зиму и весну: руководители погнали в сваленных на них тяжелых экономических проблемах, мы надо было во что бы то ни стало «удержать» производство. Тогда они поручили отдых совету председателей профкомов. Мы не только его организовали, но и крепко поддержали материально, вложив в это несколько миллионов профсоюзных денег. Трудящиеся объединения отдыхали в пансионатах «Русь», «Прометей», на базе отдыха «Азов», уплатив за путевку всего 10 процентов ее стоимости. Дети — в четырех лагерях, в том числе во всемирно известном «Артек». Мы полностью оплатили детские путевки и половину стоимости дороги.

В этом году ситуация будет еще более сложной. Летний отдых, если не принять решительных мер, станет для многих недостижимой роскошью. К примеру, на днях мы получили телеграмму из «Артека» о том, что стоимость путевки повышается до 70-75 тысяч

рублей. Добавьте сюда стоимость дороги, и все, как говорится, станет ясно: нашим детям дорога в «Артек» закрыта. Впрочем, как и многим трудящимся в «Русь», «Прометей», где стоимость путевок также небогатообразно подскочила.

Но так же понятно, что без южного отдыха нам, северянам, в первую очередь детям, нельзя. Выход из положения видим в организации в Темирском районе Краснодарского края двух своих лагерей: в поселке Ильич — для старшекласников и в станице Алгашизовской — для младших детей. Не отказываем нам в приеме ребят и управление Северо-Кавказской железной дороги, правда, обещает не 400 мест, как в прошлом году, а только 250. Трудящиеся объединения примет известная и любимая многими база «Азов». Кроме того, планируем взять в аренду еще одну базу отдыха — на берегу Цимлянского моря, в Выгодонске. Есть предварительная договоренность с железной дорогой об организации на сторону Волгограда прямого вагона. Такие же переговоры начнем с управлением Северо-Кавказской железной дороги относительно пуска вагона на Краснодар.

Все эти вопросы можно будет решить, если средства на летний отдых будут, как и в прошлые годы, централизованы, если между руководителями и профсоюзом будет взаимопонимание, взаимная заинтересованность решать вопросы.

**KOPP:** А к упущениям в деятельности нашего профсоюза в прошлом году я бы отнесла то, что, на мой взгляд, он недооценивал роль праздников в жизни людей в наше тяжелое время. Особенно обидно за профессиональный праздник — День работников нефтяной и газовой промышленности, который на некоторых наших предприятиях ничем не отличался от будней. Судя по данным социологических исследований московских профсоюзов, трудящиеся Москвы не считают это частью деятельности профсоюзов, но трудящиеся нашего объединения, как вы имели возможность прочитать в нашей газете, — считают.

**В. М. Т.:** Согласен, что тут была наша недоработка, но, судя по последней информации в вашей газете, профкомы предприятий внимательно отнеслись к критике и пожеланиям трудящихся — празднования

Нового года в коллективах организовали на высоте. **KOPP:** И еще вопрос, который не могу не задать. Здоровье трудящихся всегда было главной заботой профсоюза, чего не скажешь о последних годах. Речь идет о развитии спорта. Спорткомплекс «Факел», с таким трудом когда-то построенный, едва не отдал город. Да и он нищий: не на что ни соревнования команд объединения провести, ни наградить победителей, т. е. централизованные средства отсутствуют. Спорт, физкультура на предприятиях, за небольшими исключениями, не развивается, так как спорторганизаторов не было и нет сегодня в штатах, или их сократили — надо полагать, руководители не видят в них большой необходимости. А профсоюз спокойно наблюдает за этим развалом.

**В. М. Т.:** Спорту сейчас по всей стране туго приходится. Закрыты десятки школ олимпийского резерва, согни — ДЮСШ. Нашу детскую спортивную школу мы все-таки поддерживаем — за счет средств обкома профсоюза. Выделили средства нашим спортсменам, выезжавшим на российские соревнования. Благодаря администрации, но и не без наших усилий сохранили «Факел».

Но и все-таки нельзя же все валить на профсоюзы! Кто должен заниматься здоровьем трудящихся? Разве не работодатель, в первую очередь заинтересованный, чтобы у него работали здоровые люди? Спорт и производство должны быть в едином комплексе. Об этом все говорят, но мало кто осмелит, что на самом деле так и происходит. Поэтому и не хотят тренироваться спортсмены: их в сотни раз возросшие затраты. Раньше ведь, чтобы солидные соревнования провести требовались рубль, сегодня — сотни тысяч. Но надо все-таки решиться ради людей — заложить в смету расходов, скажем, полпроцента от прибыли на развитие спорта.

И безусловно, физкультура и спорт легче пробивать себе дорогу, если бы местные власти выполняли решение правительства об освобождении от налога на часть прибыли предприятия, имеющие на своем балансе учреждения соцкультбыта.

**KOPP:** Какова главная задача профсоюза объединения сегодня, на начальном этапе акционирования предприятий?

**В. М. Т.:** Необходимо добиться внесения в Устав акционерного общества положения о деятельности профсоюзной организации, на основе чего потом она могла бы проводить работу. Беседу вел В. ПЕТРОВА.

## Транспортный на заводе

Автотранспортное хозяйство Сургутского ГПЗ насчитывает 106 единиц техники. Это грузовые и специальные автомобили, вахтовые автобусы и тяжелая техника. Фактически все заводские грузы перевозят на своих стальных «конях» трудящиеся транспортного цеха. Есть здесь и свои «дальнотойщики» — везущие грузы аж с первопрестольной и Петербурга. Как считает начальник цеха Виктор Иванович Едлокин, это ненакладно, быстро, надежно.

За минувшие два года завод обновил свой автопарк примерно на 70 процентов. Предприимчивые газопереработчики, напрямую заключив договор с автозаводом из г. Липки, приобрели 10 только что сошедших с конвейера автобусов марки «Лина». А старые машины выгодно поменяли на необходимую производству технику.

— А как у вас обстоит дело с запасными частями? — поинтересовался я у Виктора Ивановича.

— Если петь ввиду отсутствия техники, больших проблем нет. При необходимости мы заключаем разовые сделки с коммерческими структурами, сторонними организациями на куплю-продажу запчастей. С техникой импортного производства сложнее. Представители фирм, ведущих продажу запчастей, например, на «Икарус» или «Татру», требуют для расчета валюту, а покупка за рубль получается золотой.

Еще одной «искусной» проблемой является отсутствие у нас единой капитальной стоянки. Стоянки есть и их достаточно, но они разбросаны на территории завода и за его пределами, что значительно затрудняет профилактическую, ремонтную деятельность, а также усложняет проверку автомобилей перед опуском на линию.

— Виктор Иванович, расскажите о людях цеха.

— Коллектив наш замечательный, стабильный. Костяк его на заводе давно. Вот, скажем, водитель вахтового автобуса Александр Сергеевич Шуров — первоклассный специалист, добросовестный, любящий свое дело. На него всегда можно положиться — не подведет, побольше бы таких. Мастером высокого класса считаем мы моториста Степана Петровича Крупу, к которому никогда не бывает претензий. Большим авторитетом у водителей пользуется механик Игорь Алексеевич Пайков. Знаюк своего дела, ветеран завода, он ежедневно вносит свою весомую лепту в общее дело.

С. ПИВОВАРОВ.

## ЦЕЛОЕ СОЗВЕЗДИЕ СИЯЕТ

Директор спортзала Сургутского ГПЗ ИВАН АЛЕКСЕЕВИЧ НАЛИМОВ рассказывает:

— Завершается очередная заводская спартакиада, но кто станет ее абсолютным чемпионом, пока не ясно. Дело в том, что одинаковое количество очков, по 14, имеют команды ЦПР и управления. Оставшиеся последние в спартакиаде — Рождественская лыжная гонка — окончательно выявит победителя. А пока на очередном этапе борьбы спортсмены «выяснили отношения» в настольном теннисе, гиревом спорте, шахматах.

Забегая вперед, скажу, что борьба за лидерство была напряженной, бескомпромиссной. Победителем по настольному теннису стал чемпион Сургутского района, представитель команды электриков Валерий Столяров. Добавлю, что в

командном зачете электрики были сильнее всех в этом виде спорта. А вот в шахматах успех сопутствовал представителю команды ЦПР Кадиму Миняеву. Он стал абсолютным чемпионом завода.

Лавры победителя в борьбе заводских богатырей завладела команда РМЦ А Павел Осипин, толкнувший гири 32 раза, завоевал в этом споре первый приз. Второе место доста-

лось ветерану завода 53-летнему Метхату Муласкину.

В январе в г. Янаторе состоится подведение итогов

Ушла из жизни журналистка ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА КУЗНЕЦОВА. Какой она была? Такалтайной, преданной своему делу и долгу, светлой, веселой, красивой женщиной, любящей жену и матерью. Трудно, бесконечно трудно писать «была»...

спартакиады Сургутского района, где 22 спортсмена завода будут награждены за высокие спортивные показатели.

Невозможно представить, что уже не прозвучит по радио ее жизнерадостный голос, не мелькнет на экране телевизора знакомое лицо... Глубоко скорбим вместе с ее дочкой, мужем, родными, друзьями. Журналисты «Газопереработчика».

Коллектив электрощита Белоозерного ГПЗ выражает соболезнование Еруновым Сергею Дмитриевичу и Валентине Егоровне по поводу смерти отца.

Выражаем соболезнование директору производственной фирмы Сибгазснаб Николаю Андреевичу Фадееву в связи со смертью отца. Товарищи по работе.



# АЗОВНЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 29 января 1993 г.

№ 3 (272)

## Задача задач — стабильность

### на производстве

## Как разорвать замкнутый круг?

Мы уже не раз писали о том, что не на всю мощь работает сегодня Южно-Балыкский ГПЗ. Проблемы комментирует главный технолог завода АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ БУШУЕВ:

— В прошедшем году мы планировали принять сырья в объеме 832 млн. кубических метров, а получили всего 647. Причина такого значительного недобора — в стремительном падении добычи газа, главными факторами чего являются большая обводненность месторождений и их «старение». Незадолго специалисты института СибНИИП произвели замер газовых факторов, которые характеризуют добычу попутного газа в зависимости от добычи нефти, и результаты исследования для нас оказались неутешительными.

А если нет сырья, то нет и продукции, нет денег. Замкнутый круг! Отсюда финансовые трудности с реконструкцией действующих мощностей, строительством новых, необходимых заводу

объектов. Буквально по крохам приходится собирать сырье и средства. Приведу пример. Сегодня наш завод питает котельные города Пять-Яха выработанным сухим газом, а тот сухой газ, который «корчил» прежде котельные установки: горюда, поступает на переработку к нам. 34 млн. кубометров поставляем мы городу. Пока зудо-бедно сводим концы с концами. А что завтра?

Значительно бы сняла проблему строящаяся дожимная компрессорная станция, которую планировали ввести и разряд действующих в марте этого года. Но строительство, вероятно, завершится нескоро. А в недалеком будущем появится еще одна проблема. Сургутская ГРЭС перейдет на летний режим работы, т. е. будет работать в полсилы. И если замедлится в туник строительство Пятьякского кирпичного завода, с которым мы намерены заключить договор, не найдет выхода, мы будем вынуждены частично сжигать сухой газ.

## Остановили до лучших времен

В связи с падением добычи нефти и соответственно попутного нефтяного газа на Нижневартовском ГПЗ появились свободные производственные мощности. Было принято решение остановить два завода, продолжая работать теми двумя, где меньше энергозатраты.

Для выполнения плана производства и реализации продукции (ШФЛУ, этилового бензина, сухого газа) перед обслуживающим персоналом поставлена за-

дача: подобрав оптимальный технологический режим, добиться максимального извлечения из того газа, что поступает на ГПЗ. Первые результаты говорят за то, что, похоже, они с нею справятся: было произведено на 208 тонн ШФЛУ больше, чем за предыдущие сутки.

Находящиеся на консервации машины в нормальном рабочем состоянии и «заговорят» сразу, как только в них появится необходимость.

## Наш корреспондент передает из Сибгазтранса

# Итоги, дела и планы

Интервью главного инженера государственного транспортно-коммерческого предприятия Сибгазтранс ЕВГЕНИЯ СТЕПАНОВИЧА ГЯБОВА.

— Евгений Степанович, расскажите, пожалуйста, о том, как идут дела на предприятии.

— С задачами минувшего года наш коллектив справился успешно. Все вопросы по подаче сухого газа на Сургутскую ГРЭС-1,2, а также в систему Уренгой—Челябинск решены. Отгрузка ШФЛУ с Южно-Балыкской установки составила 1773774 тысячи тонн. Реализация газа — 16283 млн. кубометров.

Какие результаты получили в нынешнем году, сказать трудно. Вероятней всего, они будут меньшими, чем прошлогодние, так как добыча нефти падает, соответственно снижается добыча газа. Уже сегодня ощущается нехватка сырья для ГПЗ и компрессорных станций. Поэтому уменьшается и выработка ШФЛУ. Так, в прошлом году широкой фракции было отгружено на 265089 тонн меньше, чем в

предыдущем. Хотя все, от нас зависящее, мы делаем и делаем.

— Что Вы можете сказать о своем коллективе?

— Это дружная и дисциплинированная команда, у которой есть и знания, и умение и немалый творческий потенциал. Всего у нас трудится 776 человек. Основные рабочие должности — линейный трубопроводчик, оператор газораспределительной станции, оператор по линии ШФЛУ.

И остальные службы предприятия я бы причислил к главным, так как без них оно не смогло бы существовать. Как можно обойтись без электриков, связистов, киношников? Или же без ремонтных мастеров, автоцеха? В основном, все работы выполняются на трассе, а это, как вы понимаете, совсем другой степени трудности, чем в цехе.

Есть на предприятии люди, которых бы Вы хоте-

ли поблагодарить за работу?

— Кого-то выделить сложно, тем не менее я называю несколько фамилий уважаемых у нас людей. Это начальник производства, начальник отдела эксплуатации магистральных газопроводов Николай Никитович Блудов, главный механик Павел Васильевич Орешкин и начальник техотдела Федор Алексеевич Басов. Последние двое — дважды ветераны, они работали еще на Западно-Сургутской компрессорной станции, которая впоследствии стала основой нашего предприятия.

Каким-то строительные работы ведете сегодня?

— Строится телескопический газопровод, который даст возможность полностью утилизировать нефтяной газ с Лянтоковского месторождения на Сургутскую ГРЭС-2. В комплексе с ним должна быть построена газораспределительная станция, максимальная мощность которой будет 10 млрд. кубометров газа в год. Рассчитываем ввести газопровод в эксплуатацию в первом полугодии,

а газораспределительную станцию через два года.

— С какими трудностями сталкивается предприятие?

— То же, что и у всех: несвоевременные расчеты, отсутствие запчастей, сложности с материально-техническим обеспечением.

— А какими образом решаете проблемы жилья?

— Когда-то предприятие выступало заказчиком по строительству жилья, сегодня мы не можем этого себе позволить. Очень остро проблема стоит и Южном Балыке, где люди живут в аварийных домах. По крикам собирая средства, строили там несколько деревянных домов. Но «старый» трест так и не выполнил своих обязательств. Более того, строители бросили на произвол судьбы незаконченный объект, оставив его без надлежащей охраны. И плачевный результат не заставил долго ждать: один из домов сгорел до основания. А те, что остались, тешно ждут, когда до них дойдут у строителей руки.

## ПАПА, МАМА И ЕЩЕ ДЕВЯТЬ «Я»

Еще в 1976 году переехал из солнечного Таджикистана на суровую тюменскую землю Виктор Иванович Пртегов с семьей, хотя в те времена из древней земли таджиков еще царил «шир и согласие». А пришлось менять место жительства не ради длинного северного рубля, хотя и это обстоятельство играло определенную роль — у Иртеговых уже тогда было четверо отпрысков. Основной же причиной явилась болезнь жены, которой врачи рекомендовали сменить климат.

Шесть лет отработал Виктор Иванович в Южном Балыке — оператором по за-

ливке ШФЛУ, старшим оператором, диспетчером.

Жила семья вначале в балке, но в 1980 году предприятие выделило Иртеговым квартиру из шести комнат в г. Сургуте, и Виктору Ивановичу пришлось перейти на вахтовый метод работы. Однако вскоре дни работы по вахте сократили, и стало невыгодно «исключить» из Сургута в Южный Балык, так как времени для отдыха практически не оставалось. Вот тогда и переехала основательно Виктор Иванович в Сургут и все последующие годы трудится слесарем на газораспределительной станции.

Летело время, подрастала и рождалась детвора. Сегодня у четы Иртеговых 9 детей. Самому младшему Васе 6 годков, а старшему Владимиру — 26. И если Вася еще ходит в детский сад, то Володя работает в Сургутском авиапредприятии. Он пилот вертолета.

Предприятие по мере сил и возможностей оказывает Иртеговым материальную помощь. Ребятам вилеются путевки в пионерлагеря, причем, расходы за дорогу берет на себя коллектив. Детсад также бесплатный.

Но с продуктами стало трудно. Прежде во городе

Сургутском был специальный магазин, к которому прикреплялись все многодетные семьи. Но сегодня он молочно закрыл для них двери. А много ли товаров наберешься в коммерческих магазинах да на рынке? Правда, год назад, поставив младшенького на ноги, пришла работать в ВОХР Сибгазтранса жена Виктора Ивановича, Тамара Александровна, чем несколько увеличила семейный бюджет.

Дружно живет трудолюбивая семья. Взаимовыручка, взаимопомощь здесь не пустой звук.

С. ПИВОВАРОВ.

Стоял теплый зимний вечер. Крупицы, лохматые снежинки неторопливо опускались с небес на воротники и шапки, ласково таяли на щеках. И, видимо, от этого праздника природы хотелось быть добрым, безмятежным, говорить только хорошее.

Такое настроение было не у меня одной — болельщицы, а, в основном, это были подростки, толпившиеся у спортивной площадки, вели себя нарвадостью дружелюбно — меньше, чем обычно слышалось грубости, обидных прозвищ и упреков спортсменам, которые, правда, и играли в этот вечер получше, чем в предыдущие дни.

В какой-то момент, отвлечшись от происходящего на площадке, я уловла разговор двух подростков. Одного звали давно, другой явно тут появился сегодня. Мой знакомый рассказывал,

как он удачно устроился после школы: работа правая, мужики в бригаде нормальные, зарплата хорошая. По сравнению со школой, сказал, — кайф!

Кто-то из пацанов, как и я, стоявших тут же, заметил, что, мол, работенка у него не больно престижная. За что вместе с шалбаном получил ответ: если многие в ней нуждаются, если заказы поступают регулярно, значит, работа стоящая и престижная. Времена меняются. Сосрабывать надо! Другое дело, что не типичная работа и не у всякого на нее «тыямы» хватит.

— У тебя хватает? — понтересовался «нападавший».

— Раз держат, значит, хватает, — прозвучал сверхубедительный ответ.

## ЗНАК БЕДЫ

— А я с лета не могу найти работу, — сказал повзрослевший, собеседник счастливым, и вдруг добавил отчаянно: — Устрой меня к себе!

Отчаяние было так непереносимо, что я невольно присмотрелся к говорившему. Грустный взгляд. Высокий, худощавый. Одет заметно хуже других — в давшая вида шапка и куртка, из которой он уже хорошо вырос, о многом говорили.

— Не могу, у нас нет приема, — ответил товарищ.

— И так везде, куда я не обращался, — вздохнул парнишка и продолжил уверенно, как о проверенном на опыте: — Без блатя никуда не устроишься. Нет 18 лет — жни, как знаешь. Ему же, как позже выяс-

нилось, только в начале февраля будет 18. Отец в городе не живет. У мамы «важонка», среди «важонщиков» нет. Прошлым летом закончил 9 классов. Как я поняла, ни о техникуме, ни об училище, где за учебу теперь требуется плата, даже не думал, а хождения по предприятиям с целью устроиться на работу, результатов не дали. Вот и маяется целыми днями от безделья здоровый, крепкий, жаждущий дела парень. Неужели ему так до восемнадцати?

Отчаяние может толкнуть подростка на непредсказуемое и страшное. Я в этом имела возможность убедиться на примере своих близких. Поэтому и решила помочь мальчишке, но первый же звонок — в отдел

кадров Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» — показала, что будет это не просто.

— Да вы что?! — возмущалась меня с небес на землю кадровик. — У нас уже есть 11 подростков — своих, их родители в нашем УТТ работают. Больше не можем взять.

Задумалась я: куда еще позвонить? В Энергосервис? Но известно, что там нужны только «евклипы» специалисты. В ЦБПО? И пытаться не стоит — откажут, т. к. у них доармейской молодежи много. Да и сейчас, в пору «вахреп» враждебных, сотрясающих предприятие, разве кто захочет решать этот вопрос? В ремстройтрест? Но там вообще ни разу не приходилось видеть подростков, кроме как — еще в добрые времена — школьничков на производственной практике в столорке РСУ. На Нижневартовском ГПЗ — сокращение. На Белозерный завод недавно звонил

— прием закрыт... Можно не сомневаться, что у всех найдутся объективные, уважительные причины, в которые, правда, я не совсем верю, так как знаю из «первосточника», как не так давно одно наше (из названных выше) уважаемое предприятие безо всяких препон брало к себе подростка. И если он там сейчас не работает, то только потому, что сам не пошел, зарплата не устроила. Мама — глабух то ли коммерческого, то ли совместного предприятия — предложила парню другой, более выгодный вариант.

У моего нового знакомого мама из так называемых простых людей, поэтому не может предложить сыну даже одного варианта.

Хочу, чтобы каждый, прочитавший эту статью, попытался представить себя, своего сына в положении этого паренька.

Представили?..

В. ПЕТРОВА,

Представьте себе, что в одном, другом, третьем месте вы слышите одно и то же: есть у нас в поселке дядя Федя — ходячая энциклопедия! Тайгу знает, как свои пять пальцев. Добрейшая душа! Какая бы болелька не приключилась, к нему, как к доктору, идут, потому что он все травы знает, и где собирать, и как использовать. В то же время заводское оборудование для него никаких сложностей не представляет. Вот асьд числится он слесарем, а фактически является неофициальным начальником строящегося заводского объекта — и так далее в таком же духе.

Сказал бы один человек — обязательно бы запомнил, потому что не так часто сейчас о хороших, интересных людях услышишь, и в какой-то поезд в Южный Байкал, на Южно-Байкальский ГПЗ постаралась бы встретиться с Федором Ехтифеевичем Рудыком. Но когда об одном и том же человеке говорят и говорят, становится невозможным не познакомиться с ним и не откладываю. Съедает любопытство: что это у них за нетипичная личность объявилась? Может, преувеличивают?

И вот я у Рудыкова. Явившись без предупреждения и приглашения.

канчик-другой. Хочешь рецепт? Почему бы нет? Записала этот, другой, пятый. Тут хозяйка посетили, что рецепты без практического подтверждения мало что значат, и стали выставлять на стол банки с компотами и прочие изделиями из лесных ягод — смородины, рябины, черемухи...

Я попробовала и, что называется, обомлела. От заливки: тоже ведь все, готово, но разве так вкусно! Опять же съелась за ручку — и для себя рецепты за-

ромашечку, и богучинчик, и заячье ушко, и шиповничек — добрым людям на здоровье, рассказывала Валентина Адамовна.

Соседи приходят, просят, разве откажешь, если у человека здоровье пошатнулось?

— Собирали бы сами — тайга же под боком! Тем более, говорите, что дядя Федя побаливает, — питаюсь я критиковать их соседей, но они вдвоем, дружно стали соседям отставать. Опять же, видя мой интерес к лекарственным тра-

За свою жизнь он участвовал во многих стройках, в том числе в Западной Сибири строил нефтяные и газопроводы, если память не изменяет, и Мамонтовскую КС Южно-Байкальского ГПЗ. Как-то ставил немецкую установку. Была привезена ее схема, приехали из Германии шефы. Стали по схеме изучать. Две недели кропотливо — не разобравшись. Делать нечего, пошел к немцам на поклон — за консультацией, но, увы, они сами разобравшись не смогли. И опять он засел за схему, теперь уже капитально — разобравшись. Шефы к нему в вопросы стали обращаться.

— Представь, если я знаю не буду, то разве буду нужен на производстве? Вот и стараюсь, чтобы не я у них, а у меня главный инженер с директором спрашивали по стройке, что да как, — толковывал мне дядя Федя.

Конечно, я не преминула воспользоваться случаем — задавала ему вопросы по очень сложной для меня, неспециалиста, технологичной газопереработке. И удивлялась, как ему, тоже ведь не имеющему диплома инженера-газопереработчика, удается объяснить так, что мною не было, а у меня главный инженер с директором спрашивали по стройке, что да как, — толковывал мне дядя Федя.

## Как дядя Федя и меня покорил

— Что это у нас так шипит, как галочка? — просто так спросила я, удивившая в квартире какие-то шумы.

Валентина Адамовна — полная, я бы сказала, раскоченная, молодая (потом оказалось, что лет ей немало, просто природа таким обильем наградила) женщина энергично поднялась с кровати и вытолкнула с угла на середину комнаты огромную бутылку, литров в двадцать быль:

— Наклонись-ка, слышишь? Шипит? Кляквенная настойка. Ох, и добрая же будет, когда выгравается. Я правда, сама не пью, совсем не пью — такой меня мама родила, спасибо ей. Но могут заныть добрые соседи и захотят пропустить ста-

писать, и в газете для друзей дать.

Дядя Федя, видя мою прыть, сказал, что есть и другие рецепты — из лекарственных трав. Тайгу он любит и знает. Исходил вдоль и поперек. Знает ягодные, грибные места, где какая трава растет и для чего она полезна, — у местного населения, хантов интересовался.

Много у них солений, варений, трав к зиме накапливаются, да, слава Богу, и дель есть куда. Три дочки семейные, не с ними живут — их надо угодить.

— Доят, как слонових коз, — добродушно шутит дядя Федя.

Одна из дочерей в больнице работает. Отгуляв у родителей, увозит с собой и

вам, дядя Федя принес откуда-то приличной толщиной самодельную книгу и обратилась к супруге:

— Может, подарим? — Нелзя, — завозражалась она, — придут к нам за рецептом, а нам и сказать нечего, все ведь в памяти не удержишь.

Я, конечно, спросила, о чем спор и что это за книга. Оказалось, что эту книгу дядя Федя, записывая в нее рецепты лекарственных трав местного происхождения, которыми делился с ним ханты и которые находил он в работах профессора-медика, знатока флоры Сибири Попова.

Книгу, понимая ее ценность, я брать не стала. Договорились, что однажды

считаются. Чтобы вам было понятно, почему, расскажу о его «длинне», которой он придерживается в жизни.

Ему всегда хотелось многого, все знать — но той работе, которой он занимается. Естественно, всегда много читал — техническую литературу (художественную считает баловством, отвлекающим мужчину от дела). Был молодым — не стеснялся спрашивать, тем более видел, что спешит нравятся такие его желание, и они готовы выложить все, что сами знали. Стал старше — «политику» изменил: считает, что теперь у него должны спрашивать, а он должен знать, а не знает — до всего доходить не впрозрами, а собственным умом.

## ДОШКОЛЯТА В РЕСТОРАНЕ

20 января в культурно-досуговом центре «Самотлор» побывала старшая группа детского сада № 51. Что же привело таких малышей в ресторан? А вот что. Воспитатели Галина Николаевна Хлопушина и Валентина Александровна Сабитова задумали познакомить детей с профессией официанта. И не просто теоретически, ограничившись рассказом в группе, а на практике — непосредственно в ресторане.

Ну, что же, в «Самотлоре» обслуживают всех, приняты и детский сад. Хозяйкой банкетного зала была на с-

раз зав. производством Людмила Петровна Ефременко. Хотя и малы слушатели, но все-таки она объяснила им, как правильно сервируется стол, в чем состоит обязанность официанта.

Так в течение всей встречи в игровой форме ребята познакомились с еще одной взрослой профессией. А на столах их ждало угощение: вкусное пироженое и напиток. Наверное, у ребят надолго сохранится воспоминание о посещении самого настоящего взрослого ресторана.

Г. ЕГОРОВА.

### Из поэтической тетради

#### РУБЕЖ

25 января В. С. Высоцкому исполняется 55 лет... ВЛАДИМИРУ ВЫСОЦКОМУ

В голове мысли бесятся — Не дешевой каприз: Сорюк два и шесть месяцев Появилась без виз. Сорюк два и шесть месяцев — Херувимы и черт — Нескончаемо месяца В бытовом круговерти. А вокруг — околесица, Мне хватало бы жил. Сорюк два и шесть месяцев... Как он мало прожил!

#### ПОД ОКНОМ

Удоблен эпигону Жду тебя одну. Я молюсь, как на икону, Этому окну. С тоской, восторгом, страстно, Горящими глазами, Но тщетно все, напрасно Стою под образами. Трепещу клятым Нудой Я ожидаю милость. Но не случилось чуда, И ты не появилась.

ВАЛЕРИЯ АКИМОВА (Нижевартовский ГПЗ)

## Приглашает КДЦ «Самотлор»

ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ 5 февраля в 19 часов «Под знаком Водолея» (развлекательная программа). 8, 7, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 26, 27, 28 февраля в 19 часов вечера отъезда. ДЛЯ ДЕТЕЙ Ежедневно в 10 часов и 15 часов школа этикета:

а) культура застолья; б) культура поведения в общественных местах; в) твой внешний вид (по заявкам школ). 17, 24 февраля в 17 часов музыкальные вечера для старшеклассников (по заявкам школ). В любой день в 10, 15

часов Дни именинника (по заявкам). Каждую субботу, воскресенье в 12 часов всей семьей — в сказку: театр студии «Кредо». За справками обращаться в отдел досуга КДЦ «Самотлор» по телефону: 3-97-71.

### Знайте!

## ЕСЛИ ВАС ТРЕВОЖИТ ЗРЕНИЕ

По инициативе совета председателей профсоюзных комитетов предприятий объединения заключен договор с Уфимским НИИ глазных болезней на диагностирование и дальнейшее лечение тех работников Сибнефтегазпереработки и их детей, которые в этом нуждаются. И это не какое-то отдаленное будущее.

С 1 по 4 февраля бригада из 6 врачей НИИ будет вести прием в Нижневартовске — на базе 16-го детсада. В

первую очередь обследованию подлежат дети из детсадов СМП, а затем и взрослые. Выявив больных, врачи позаботятся о них: одним назначат лечение в местных поликлиниках, других направят на операцию в Уфу.

В этот приезд бригады ее услугами воспользуются коллективы предприятий Нижневартовской зоны и Варьеганского ГПЗ, возможно — если пожелаю — Локосовского завода. По договору заключен на обследование всех работников

## ПРИЕЗЖАЙТЕ К НАМ РАБОТАТЬ

Нагнетаемые кем-то страсти по поводу грядущей безработицы вот уже в течение двух последних лет, на мой взгляд, не имеют никаких оснований. Сужу по нашей стройке. Нижневартовской ГРЭС. За последнее время количество вахтовых работников у нас в тресте «Нижневартовскэнергострой» возросло на 300—400 и составило 1503 человека. Едут люди с Украины, Белоруссии, Молдовы, Ростовской, Ульяновской и других областей. Мы вынуждены прекратить их прием. А вот рабочих практически всех строительных специальностей с г. Нижневартовска на стройке не увеличивается. Что здесь? Или плохая информация о

нашей стройке и ее потребностях в кадрах? Или все-таки нежелание людей работать у нас? Считаю, что многие живут прежними мыслями о том, что на стройке низкая зарплата и период разворота работ, а следовательно, и время, когда на стройке можно было сорвать сливки, прошло. И ошибаются.

Коллектив треста сохранился, за последнее время вырос по численности, обеспечен работой на много лет вперед, имеет хорошее финансовое обеспечение и заработную плату. В этом году вводится первый энергоблок, затем в 1994 году намечен ввод второго и в 1995—1996 гг. —

третьего. Это и есть гарантия стабильной работы коллектива треста и субординированных организаций вплоть до 2000 года.

Сегодня невыгодными становятся перевозки людей самолетами из бывших республик Союза. Мы хотели бы иметь постоянные местные кадры. Режим работы может быть применен любой, даже вахтовый из г. Нижневартовска. Поэтому ждем вас на стройке. И вы не пожалейте. Доставка до места работы и обратно комфортабельными автобусами по отличным асфальтовым дорогам составит по времени не более 30 минут.

А. РОЖНОВ, зам. управляющего трестом НВЭС.

### К ЧИТАТЕЛЯМ

По причинам Нижневартовского РУС I и 2-й номера газеты «Газопереработчик» за пределами Нижневартовска отправлены с большим опозданием. Редакция приносит извинения своим читателям. Будем стараться четче контролировать отправку газеты.

23 января после болезни скоропостижно скончалась ЧУДНОВСКАЯ ЗОЯ ВАСИЛЬЕВНА. Коллектив объединения Сибнефтегазпереработки выражает соболезнование родным и близким.



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 5 февраля 1993 г.

№ 4 (273)

## ВСТРЕЧАЛИСЬ РУКОВОДИТЕЛИ

Рагон деятельности производственного объединения Пурнефтегаз является наиболее перспективным для нашего объединения. Именно там предполагается интенсивное строительство объектов по компримированию и переработке газа. Но в последние месяцы у нефтяников и газопереработчиков наметились некоторые расхождения в оценке перспектив, определении приоритетности строительства мощностей. С целью скорректировать сегодняшние и будущие действия генеральный директор А. М. Рябов с группой ведущих специалистов выезжал в п. Губкинский, где встретился с генеральным директором Пурнефтегаза В. Г. Агеевым и его командой.

Встреча прошла в обстановке деловитости и взаимопонимания. Руководители договорились детально рассмотреть возникшие вопросы.

Во второй половине февраля Пурнефтегаз должно определиться с возможностью создания совместного с индустриальными предприятиями

по разработке Комсомольского месторождения. Специалисты Сибнефтегазпереработки, Пурнефтегаза и ВШПГАЗпереработки на основе уточненных объемов добычи нефти скорректируют балансы нефтяного газа по пуровскому региону, уточнят перечень объектов использования газа и согласуют приоритетность их строительства.

Изда за заботливости предприятий-потребителей продукции газопереработки нашему объединению оно, в свою очередь, не имеет возможности вовремя произвести расчеты за газ с нефтяными объединениями, в том числе с Пурнефтегазом. В. Г. Агеев попросил А. М. Рябова при поддержке всех нефтяников Тюменской области вернуться к вопросу взаиморасчетов с энергетиками за счет продажи последним отбензиненного газа. А. М. Рябов принял предложение и взял на себя обязательство подготовить соответствующее обращение в Минтопэнерго, государственной концерн «Газпром» и Правительство Российской Федерации.

## ЯНВАРЬ В ЦИФРАХ

В январе объединением в целом принято на переработку и компримирование на 8,5 млн. кубометров газа больше плана, в переработку дополнительно 96,7 млн. Па Нижегородский ГПЗ +23,6 млн., Белозерский ГПЗ +43,9 млн., Сургутский ГПЗ +25 млн., Локосовский ГПЗ минус 1,9 млн., Муравленковский ГПЗ +6 млн., Краснодарский ГПЗ +0,1 млн., Варьганский ГПЗ +19,5 млн., Ноябрьский ГПП +11,9 млн., Когалымское ГПП минус 4,4 млн. кубометров.

На компримирование Губкинский ГПЗ взял +0,4 млн. кубометров сверх намеченного.

Произведено нестабильного бензина объединением в целом — с учетом допозадания — на 36,9 тысячи тонн меньше намеченного: Нижегородским ГПЗ минус 2,5 тысячи, Белозерским — 6 тысяч, Сургутским — 6,2 тысячи, Южно-Балхасским — 4 тысячи, Муравленковским — 8 тысяч тонн.

Реализовано ШФЛУ СНГП в целом на 39,3 тысячи тонн меньше плана.

## Назначения

Указом Президента Министром топлива и энергетики Российской Федерации назначено Юрий Константинович Шафранки, глава администрации Тюменской области.

Трудовую деятельность Ю. К. Шафранки начал на предприятиях нефтяной промышленности Нижневартосжа, работал генеральным директором объединения Лангепасснефтегаз, первым секретарем Лангепасского горкома КПСС, председателем областного Совета народных депутатов, с ноября 1991 года был главой администрации Тюменской области.

В составе объединения создано новое предприятие — Нижневартосское управление транспорта газа и жидких углеводородов.

Приказом генерального директора назначены: начальником управления Марс Тагирянович Каюмов, работавший заместителем генерального директора объединения Сибнефтегазпереработка, главным инженером — Владимир Алексеевич Пономарев, работавший начальником цеха Нижневартосского нефтепроводного управления.

## КАК АУКНЕТСЯ...

СТОЛОВУЮ БЕЛОЗЕРНОГО ГПЗ МЫ КРИТИКОВАЛИ НЕ РАЗ, А МНОГО, МНОГО РАЗ...

Помнит, писали? Грязно. По разделу, шестают тараканы. Чаш-копелити заводской народ «гонит» из 700-граммовых банок. Выбора блюд нет, зато цены! Готовили так памятно, что только воспоминания о той пище заставляли корреспондента «Газопереработки» всячески отгибать очередную вилку из завода.

Но мы могли не поехать, а куда деваться тем, кто вынужден находиться там по неделям или каждый день? Выход, конечно, был. И даже два: 1. Возить с собой тараканов, 2. превратить цеха и отдели в мини-кухни. Что и делали.

Столовые работники, со своей стороны, жаловались на то, что оре плохо спит, жует продукты, а без этого, основного, разве накормить разнообразно и вкусно? Не устраивала и минеральная заработная плата.

Наконец, в прошлой сентябре зам. директора М. М. Ноек сообщил: «С 1 ноября берем столовую на баланс завода. Все переименуем».

Резкие перемены всегда бросаются в глаза. Первое, на что обратила внимание, проходила и объединение врезка мимо столовой — на джурниках у ее дверей, чего прежде видеть не приходилось. Потому что там не тут было стоять, если скопление народа столовой

отнюдь не угрожало, наоборот — народ вприору было сюда зачинивать. Когда пришла обедать, то невольно замечала, как очень бедным, отглаженным калатам повара и кухонных работников. Испривично, но, оказывается, как же приятно видеть специалистов этого своего рода человеческой деятельности столь аккуратными! И аппетит прибавляется. Добавим сюда: вкусные запахи и приятный внешний вид блюд — впечатление такое, что их вот только приготовили и тут же подают.

— Так это и есть, — подтвердила повар-бригадир Генера Ханнипова Фахратханова. — К 12 часам мы подготавливаем первую партию блюд — варим пельмени, манты, туляки, обжариваем котлеты и т. д., к 13 часам — вторую партию. Таким образом и получается, что предлагаем посетителям все только свежее и горячее.

Важно, что и выбрать есть из чего. Имеется выпечка, Винегрет был вкуснейшим, как и каша, которое, добавившись, так сказать, внешними данными, влязала аж две порции. Котлету с картофелем не заметила, как съела (что, согласитесь, невозможно, если ниша не правится). На рисовую кашу места не оставалось, но — помятуя мамину из дет-

ства «Чем добру пропадать, лучше нузу допнуть» — ушла до капельки. — Посуда есть в достатке. С продуктами особых проблем нет, берем их по договору и нескольких оразах, — рассказала бригадир. — Правда, недавно атшла из строя продуктовая машина, но ее скоро отремонтируют. Завод нам всем помогает. Отказала раздача-электрики быстро сдлали. Я лично такое отношение объясняю так: как мы кормим, так и нам и отностся.

Приняв столовую на свой баланс, завод полностью отказался от услуг прежнего ее коллектива, избрал новый состав и руководство. Значительно поднял зарплату. Обещает установить новое японское оборудование, что должно морально обелить труд работающих тут людей. Все это, несмотря на удаленность ГПЗ от города, вахтовый метод работы, заставляет их дорожить рабочим местом, стараться угодить заводчанам.

Последние на мой вопрос, как их кормят, отвечали так: бывает, как в ресторане, бывает, удовлетворительно, но чтобы плохо — пока не было. И журналисты «Газопереработки» теперь непроизвольно раз смотаться на «Белозерку»!

В. ПЕТРОВА.

## Хозяйка теплицы

Неплохой доводок витаминов к обеденному столу поступает из теплицы государственного коммерческого предприятия «Сибгазтранс». Согласитесь, что очень приятно обнаружить в предлагаемом ассортименте блюда, скажем, салат из только что снятого с грядки лука. И это в то время, когда на улице сибирская зима.

Паню Хуснуллову Яковлеву, хозяйку теплицы, и застал за посадкой рассады лука. Па любовно обработанной земле заселили высокие кусты помидор, в глаза бросались аппетитные яркие плоды. Причем, ови, выращенный умелыми руками Панли Хуснулловны, абсолютно чистый — никакими химическими препаратами она не пользуется.

— К сожалению, в этом году по объективным причинам хорошего урожая пасленовых не будет. После того, как завершу посадку лука, начну подготовку к выращиванию рассады огурцов. А в июле, после уборки урожая огурцов, начну второй оборот — пойдут томаты, — рассказала тепличница.

Добавлю, что эта трудолюбивая женщина ежегодно выращивает для труженников предприятия, имеющих дачные участки, около полутора тысяч корней помидоров. Естественно, ей одной с таким объемом работ невозможно было справиться — на помощь приходят труженники цеха тепловоснабжения и капа-

С. ЛЕДИН.

## Отдых ~ 93

## «Донские зори» с пивом и рыбой

Мы уже писали о том, что для большинства работников объединения многие места южного отдыха (пансионаты «Русь», «Прометей» и т. д.) превращаются в несбыточную мечту. Стремясь не допустить, чтобы этим же стал для труженников газопереработки летний отдых в целом, совет председателей профсоюзных комитетов предприятий СНГП ищет возможность организовать его на приличном и одновременно материально доступном уровне.

Недавно с «разведкой» на базе отдыха «Донские зори», что в Ростовской области, побывали председатель профкома Южно-Балхасского ГПЗ ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ ДОЛГАРЕВ и правовой инспектор обкома профсоюза по СНГП РОСТИСЛАВ ВИКТОРОВИЧ БОВЫКИН. Совет председателей поручил им на месте изучить условия отдыха и ответить на вопрос, стоит ли иметь дело с этой организацией. Вот что рассказал В. М. ДОЛГАРЕВ по возвращении:

— База отдыха «Донские зори» принадлежит торгово-коммерческому предприятию, которое прежде использовало ее для своих работников, в основном, по субботам — воскресеньям. Рассчитана она на 100 мест в заезд, из которых 60, согласно договору, забираем мы.

Планируется пять заездов и в каждый из отелей восемь 4-х местных, восемь 3-х местных и два 2-х местных домика. То есть, в один заезд могут отдохнуть

18 наших семей. Отдых на базе обойдется объединению в 4,5 млн. рублей. При этом путевка для одного человека будет стоить 14 тысяч рублей. Дети до 5 лет принимаются бесплатно.

Питание — по желанию отдыхающих. Они могут готовить сами: есть кухни, выдается посуда, холодильники. Возможна организация питания в столовой. С 10 до 24 часов на базе работает буфет, где к услугам отдыхающих легкие закуски и постоянно свежее пиво. К слову, пиво в тех краях, сколько душе угодно, и по очень низким ценам.

Нам пообещали, что наших отдыхающих будут обеспечивать свежими продуктами по ценам ниже рыночных. Сомнений на этот счет у нас нет, т. к. речь идет о торгово-коммерческом предприятии. Что до культурной программы, то раньше этим особо не занимались, т. к. отдыхающие на базе находились, в основном, в выходные. Так что все будет зависеть от нас, от нашей инициативы, от нашего желания иметь интересный отдых. Видеосъемки, дискотеки наверняка проводиться будут.

По меня лично больше привлекает отдых в окружении великолепной природы. Там поблизости никакой техники. Тишина. База расположена на берегу Дона, и любой рыбак получит огродное удовольствие, поев часок-другой на берегу с удочкой. Рыба есть.

Не хочешь рыбачить на берегу — можно взять напрокат лодку. Захочет покатыться по Дону — пожалуйста: есть «моторка».

Находится «Донские зори» в 15—20 км от Волгодонска. Добираться надо до Волгограда или Ростова, а оттуда поездом или автобусом.

Не знаю, как сложатся обстоятельства дальше (сейчас ведь трудно что-либо загадывать наперед) и пока не советовался с семьей, но, думаю, что на третий заезд мы туда поедем. Отважился на это еще кто-то? Уверен, что желающие найдутся и не пожалуют. Но в нынешнем году нам, председателю профкома и профактиву, придется немало «попотеть», убеждая людей поехать на отдых в «Донские зори». Зато на следующий — после того, как побывают там и все увидят своими глазами, думаю, в желающих не будет недостатка.

Учитывая сегодняшние финансовые проблемы, хочу (Окончание на стр. 2).

## «Донские зори» С пивом и рыбой

(Оконч. Начало стр. 1).  
посоветовать, воспользо-  
ваться для отдыха, льготными  
отпусками, т. к. будет оплачен  
дорога и виза, и  
вашего ребенка.

Может ли сорваться от-  
дых труженников объедине-  
ния в «Донских зорях»?  
Может, если до 1 апреля не  
будет произведена предопла-  
та — 50 процентов сум-  
мы стоимости отдыха, т. е.  
2 млн. 250 тысяч рублей.  
Чтобы этого не случилось,  
предприятиям необходимо  
побстрее определиться с  
количеством желающих  
приобрести путевки, оформи-  
ть заявки и перечислить  
под них деньги. Совет пред-  
седателя считает, что наи-  
более надежный вариант  
— централизованно проин-  
вестировать, а потом уже,  
согласно договорам, каждое  
предприятие перечислит бы  
подлежащую сумму. Ведь  
известно, что зимой идет  
«раскачка»: ехать — не  
ехать, брать путевку — не  
брать. Окончательное реше-  
ние приходит накануне ле-  
та, и тут начинается «штурм»  
профкомов. По обстоя-  
тельности меняются, и  
как бы нам, с нашей при-  
вычкой тянуть время, не  
остаться ни с чем.

Мы, совет председателей  
профкомов, рассчитываем на  
внимательный и трезвый  
подход к нашему предложе-  
нию совета директоров  
объединения.

**График звезд на базу  
отдыха «Донские зори»:**  
1-й звезд с 1 по 20 июня  
2-й звезд с 23 июня по  
12 июля  
3-й звезд с 15 июля по  
3 августа  
4-й звезд с 6 по 25 ав-  
густа  
5-й звезд с 28 августа по  
18 сентября.

## Дети хотят море!

В профком объединения  
поступила смета расходов  
на содержание пионерлагеря  
«Юность», что в Темрюкском  
районе Краснодарского  
края. Речь идет о 10 млн.  
693 тысячи рублей (в це-  
нах на 1 декабря прошлого  
года). Из этой суммы 2 млн.  
860 тысяч рублей предло-  
жено на питание. Посколь-  
ку питание одного  
ребенка в день будет обо-  
даться в 150 рублей. Стои-  
мость путевок аж 26732  
рубля, что во много раз до-  
роже, чем в 1992-м году.  
Правда, и зарплата у роди-  
телей — газопереработчиков  
выросла.

Сомнения нет, что, не  
смотря ни на что, детей бу-  
дут отправлять на юг. Но  
если заявления в профкомы  
поступят поздно, то не  
исключено, что чей-то ребе-  
нок останется без моря и  
солнца. Дело в том, что  
профкому объединения на-  
до заранее знать требуемое  
количество путевок — чтобы  
при необходимости органи-  
зовать не один, а два лаге-  
ря, решить вопрос с отпра-  
вкой детей. Так что, уважае-  
мые родители, не ждите  
мая, когда вам могут ска-  
зать: извините, кто не успел  
— тот опоздал.  
К слову, профком думает  
над возможностью удовле-  
створения путевок, организи-  
цией железнодорожного ваго-  
на до Краснодар.

## Поздравляем!

Коллектив аппарата управления объединения сердечно  
поздравляет генерального директора **РЯБОВА АРКАДИЯ  
МИХАЙЛОВИЧА** с днем рождения и от души желает  
дальнейшей плодотворной работы, крепкого здоровья,  
бодрости и большого личного счастья.

Удивительное путеше-  
ствие по странам Юго-Восто-  
чной Азии совершили труже-  
ники Сургутского ГПЗ. Не-  
повторимые красоты Таи-  
ланда, Малайзии и Сингапу-  
ра ласкали неизбыванные  
взоры и сердца северян, а  
теплые воды Андамского  
моря, щедрое южное солн-  
це, покое, навсегда сохра-  
нятся в их памяти.

**НАЧАЛО**  
Все-все позади! Подгото-  
вительные хлопоты, доку-  
ментальная суета, неприятный та-  
моженный осмотр в аэропор-  
ту «Шереметьево-2» — и  
наша группа в удивительно  
уютном салоне авиалайнера  
А-310.

**У «РАЙСКОЙ» ЧЕРТЫ**  
Первое, что нас шокирова-  
ло — извещенный доселе  
сервис. Видео, магнитофоны,  
наушники с пультом управ-  
ления, дающие возможность  
выбрать из 5 музыкальных  
программ понравившуюся  
одну, великолепный ужин,  
состоящий, кроме всего про-  
чего, из французских вин,  
черной икры.

**В «РАЮ»**  
После пяти с половиной  
часов полета самолет пошел  
на снижение. Через стекла  
иллюминаторов видна нетя-  
нущая меж баранов, уходя-  
щая, кажется, в бесконеч-  
ность автоматическая. Шед-  
ро улыбающаяся стюардес-  
са извещает нас о том, что  
самолет совершает посадку  
в аэропорту г. Дубай Араб-  
ских Эмиратов.

На улице зной плюс 35  
градусов, а в здании аэро-  
порта свой микроклимат:  
прохлада, уют, чистота.  
Вокруг зелень, эскалаторы  
и — о, чудо! — ковры.

Мы опять в полете. Вме-  
реди загадочный Бангкок,  
воспетый поэтами и журна-  
листами всего мира. Нако-  
нец, усталый авантюрист за-  
мер на посадочной полосе  
неведомой страны буддистов  
Таиланда. На такси направ-  
ляемся в комфортабельный  
отель «Роял».

Снедаемье любопытством,  
во власти которого, вероят-  
но, находится вся братия  
туристов мира, шумной ва-  
тацией высипали на улицу,  
угадив в крутые объезды  
ночного Бангкока. И что нас  
поразило в первую очередь,  
так это обилие всевозмож-  
ного транспорта и нарядные  
толпы праздного люда.  
Оживленная уличная торго-  
вая в виде ямпровизиро-

## Как наши в «раю» побывали

ванних базарчиков при-  
лекла изобилием диковин-  
ных товаров, а передвижные  
кухни манили приятным за-  
пахом неведомых кушаний.  
И так здесь каждую ночь:  
песни, музыка и поражаю-  
щее воображение броские  
фейерверки не прекращают-  
ся до утра. Затем до обеда  
следующего дня город отно-  
сительно замирает, чтобы  
снова предаться празднику  
жизни.

Еще нас удивили улицы  
— каналы с движущимися  
по ним нечисленными лод-  
ками. Вдоль них расположи-  
ли дома, сотни магазинов  
и плавучих базаров. Пеше-  
шество в лодке, мы подли-  
вали торговца, и он расто-  
ропно подливал, любезно  
предлагая свои товары,  
сладости, напитки, овощи.

Своим великолепием, не-  
повторимой архитектурой,  
мы находимся поразили  
храмы, которые здесь бес-  
численное количество. Они  
тянутся порой целые квар-  
талы.

Трое суток, как нам пока-  
зались, пролетели мгновен-  
но. Затем мы прибыли на  
отдых на берег Андамского  
моря, славящегося луч-  
шими в мире пляжами.

Поселившись в небольшом  
домике-бунгалах, мы наш-  
ли поселок утопающим в  
зелени кокосовых пальм и  
диковинных растений. Пля-  
жи небольшие, разделение  
принудительными скалами, на  
вершинах которых обитают  
забавные семейства обезьян.  
Загоревшись желанием от-  
ведать кокосовый сок, мы  
тщетно пытались вскрыть  
плод. Однако все наши уси-  
лия не имели успеха, пока  
наблюдавший за нами про-  
стодушный абориген, улы-  
бавившись нашей беспомощ-  
ностью, не «откупорил»  
хитрющий плод.

Таиландцы покорили нас  
приветливостью, дружелюби-  
ем, доброжелательным от-  
ношением. Однажды, путе-

4 февраля исполнилось 50 лет главному  
метрологу Белозерного ГПЗ **ВЛАДИМИРУ  
АЛЕКСАНДРОВИЧУ СОРОКИНУ**. Сер-  
дечно поздравляя его с юбилеем, заводской  
коллектив адресует ему следующие строки:  
В нашем сердце энергия есть,  
Долго биться ему мы желаем.  
С Днем рождения, с торжественным Днем  
От души мы Вас все поздравляем!  
Желаем удачи на долгие годы,  
Хороших друзей и хорошей погоды,  
Здоровья покрупнее — чтоб век не болеть,  
Чтоб жить — не тужить и душой не стареть!

В этот же день праздновали свои имени-  
ны еще два Володар Белозерного ГПЗ —  
директор завода **ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ  
БЛИНОВ** и его помощник по кадрам  
**АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ ЛОГУ-  
ТЕНКО**. Вместе с теплыми поздравлениями  
коллектив ГПЗ желает им крепкого здо-  
ровья, семейного счастья, энергичной и  
плодотворной работы.

## Путешествуем КОРОТКО

Первая 1000 кубометров  
производства проведена на  
бензиновой установке цеха  
моторных топлив Нижневар-  
товского ГПЗ. Произшло  
это 27 февраля в 18 часов.

Собрание членов акцио-  
нерного общества «Эко Кар-  
бон» состоялось на Нижне-  
вартовском ГПЗ. Избраны  
исполнительный и техниче-  
ский директора общества,  
которыми стали Ю. М. Руд-  
нов и А. И. Чернухин.

## Годы молодые Все впереди

Особенно о молодых людях  
таких, как **ДАМИР ФАТЫ-  
ХОВИЧ ЮМАГУНСИН**, гово-  
рят: у него еще все впе-  
реди. Трудовая деятель-  
ность его началась в 1991  
году, когда он после успеш-  
ной защиты диплома в  
Уфимском нефтяном инсти-  
туте приехал по распределе-  
нию на предприятие Сибгаз-  
транс.

— Встретили меня хорошо,  
предоставили благоустроен-  
ное общежитие, — расска-  
зывает он. — Приняли на  
должность инженера газо-  
распределительной станции,  
а она уникальна — явля-  
ется конечным пунктом всех  
газопроводов района.

Работа у меня интересная,  
но братья за нее не без не-  
которого сомнения — все-  
таки такая ответственность!  
Да и не знал, как сложится  
отношения в коллективе.  
Полжизни началом 24 октя-  
брю, и все старшие меня, а  
значит, мудрее, опытные.

Но все сладилось, думаю,  
в первую очередь благода-  
ря тому, что коллектив  
дружный, ответственный, и  
исключая старшим Михаил  
Владимирович Гудз всегда  
готов прийти на помощь. Но  
могу не сказать — добрые  
слова в адрес Минялина Ан-  
дреевича Шарипова, Любови  
Вячеславовны Кайдаловой,  
Виктора Ивановича Иртего-  
ва, Леонида Александровича  
Хлиблева, Альберта Федо-  
ровича Беляева.

Закончился рабочий день.  
И уже направляясь к авто-  
бусу, я спросил Дамира Фаты-  
хонича о том, как он намерен  
строить свою жизнь дальше.  
Он ответил так:  
— Правится мне здесь.  
Видно, прочно оседаю. На-  
долго.  
П. СЕРГЕЕВ.

С. ПИВОВАРОВ.

## Из поэтической тетради ПИСЬМО

Я вам пишу, а мысли рвутся.  
И слов веселых для вас нет.  
И строки медленно плетутся  
В простой надуманный сюжет.  
Боюсь, что вас разочарую —  
Мой охладел бывалый пыл.  
Горит свеча моя впустую —  
Я был на свете, но не жил.  
Я вас позвал, беспомощно,  
Вы мои руки ответили.  
Не знал, что это будет стоить  
Обрыва чувств моей любви.

Прошу простить за беспокойство.  
Мне к вам теперь заказан путь.  
Мечты мои, как дыма клубы,  
Свободно рвутся и плывут.  
Порой грушу, молчу, как рыба,  
Я сам себя не узнаю.  
С каких высот упала глыба? —  
Метлу разрушила мою.

**ВАСИЛИЯ ПЛЕСОВСКИХ**,  
пенсионер,  
г. Нижневартовск.

## РУКОВОДИТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ Примут, отправят, сохранят

Производственная фирма  
Сургутгазснаб имеет воз-  
можность приема и отгрузки  
вагонов и контейнеров в лю-  
бой адрес СНГ железнодоро-  
жными и автотранспортным  
путем. Также имеет возмоз-  
можность хранения груза в за-  
крытых складах и на откры-  
тых площадках.  
Справки по телефонам в

Сургуте: 7-01-43, 7-01-29  
(круглосуточно).

Коллектив Когалым-  
ского ГПП скорбит по  
поводу безвременной  
кончины главного техно-  
лога предприятия **КА-  
ЛИНИНА ВАЛЕРИЯ  
ЖОРЖЕВИЧА** и выра-  
жает свои соболезнова-  
ния родным и близким.

НАШ АДРЕС: 626440 г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.  
Газета печатается малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.  
Над набором работали: дизайнер Г. Яглов, наборщик Р. Бикров, печатница Т. Баранникова.

Выходит  
по пятницам  
Заказ 22. Тираж 1421.

Редактор  
**В. П. МАЛЬЦЕВ**.



# ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 12 февраля 1993 г. № 5 (274)

## Задача задач—стабильность на производстве

### Опять первые по остановкам

Как и в позапрошлом, в 1992 году Белоозерный ГПЗ имеет больше по сравнению с другими заводами количество аварийных остановок — свыше 80, в результате которых недопущено 11,1 млн. 400 тысяч кубометров газа.

Наш корреспондент в очередной раз побывал на заводе, где распространял о причинах устойчивого, но столь незавидного лидерства и о том, что предпринимается, необходимо принять для улучшения положения.

**Ю. Г. КАДЫГРОБ**, главный технолог:

— Я бы выделил три основные причины. Во-первых, сырье, используемое нашим заводом, не идет в сравнение с тем, что используется на других ГПЗ. Во-вторых, не решен вопрос нейтрализации кислот и сернистых соединений. В-третьих, недоделана до конца работа по защите трубопроводов от коррозии — те ингибиторы, что предлагал нам ЦНИ «Нефтегаз», положительных результатов не дали. Работаем с институтом по испытанию новых. Готовим спе-

циальную программу для работы на литондизине.

**КОРР:** Многие ли в этой ситуации зависят от обслуживания персонала установок?

— На 99 процентов безаварийность и безопасность технологического процесса обеспечивается качеством работы персонала. Имеются необходимые силы, чтобы делать анализы, вести жесткий контроль за состоянием оборудования и трубопроводов. И если при такой сложной ситуации до сих пор не допущены серьезные аварии, то только благодаря

усилиям линейного персонала, руководства цеха и технологов.

**КОРР:** Какая-то помощь руководства, специалистов АУП объединения заводу требуется?

— Хотелось, чтобы быстрее проходила работа по поиску подходящего ингибитора коррозии — с помощью службы Анастасия Пикафориоца Седифанова. Хотели бы совместно решать вопрос борьбы с металлизацией — чтобы затратить на закупку оборудования по его удалению были бы синергичны с нашими возможностями.

**О ТОМ ЖЕ — ОПЕРАТОРЫ И МАШИНИСТЫ ЦП:**

— Причинами интересуются? Они в наших прошлых ускоренных ремонтах: сделали, не сделали — работаем дальше. В конце концов довели оборудование.

Спасибо заводу, что при такой ситуации он, рассчитанный на 10 лет, уже 12 «пашет».

— А как перетружали машины? Всего 4,8 миллиарда по проекту планировали на 4,8 миллиарда. Сверху командовали: надо делать. Безысходно! Последствия для завода мало кого интересовали. Теперь, как и следовало ожидать, мы оказались «стрелочниками».

— Строили Варьганский ГПЗ, ДКС, а надо было с самого начала думать, что идет свое производство вперед.

— Состав газа ухудшается и ухудшается, что влияет на износ машин. Трубы гниют, а заменяют их не соответствующими сертификатами. К примеру, надо было ставить «носьчерку», а поставили «носчерку», которая больше 2-3 месяцев не выдержит.

— Рембазу ЦПВО потогнали. Теперь на заводах, в том числе нашем, собирают слесарей, чтобы организовать собственную рембазу, но сколько для этого потребуются средств!

— Если срочно не закупят оборудование, запчасти, завод станет.

— У нас очень часто меняются мастера, технологи, а это сказывается на работе оборудования.

**НА ТУ ЖЕ ТЕМУ — ИЗ ИНТЕРВЬЮ РУКОВОДИТЕЛЯ:**

**А. Г. ГОГОЛЕВ**, начальник ЦПГ:

— Очень досадно, что в свое время, года три назад, когда составлялась валютная заявка, пожалели денег на закупку арматуры, не считали, что мы много по сравнению с другими заводами заказываем. А у нас более активная коррозия, что в первую очередь свя-

зано с качеством газа. Крайняя нужда сейчас во фланцах, тройниках, отводах и т. д. Бюджет арматуры — в 2-3 раза уменьшился количеством остановок. Сможете отремонтировать на ходу. Сейчас капитальный ремонт при работе в нормальном режиме хватает месяца на четыре.

Если у кого-то сложилось впечатление, что мы хуже, чем на других заводах, работаем, то предлагаю — поработайте с нами хотя бы неделю. Мы, нтр цеха, тут сутками, практически без выходных. Те проблемы, которые и прошлые годы решались на уровне главного инженера, теперь решает цеховой механик — иначе бы главному пришлось бы бесцельно находиться на заводе.

Но как бы сложно не было, ситуация контролируется. Главное — правильно организовать работу и знать, кто из специалистов на что способен. В целом коллектив нашего цеха профессионально сильный, особенно костяк, а это 60-70 чело-

век, работающих с 1980-87 годов.

**Р. А. НАСЫРОВ**, главный механик:

— Коррозия идет страшная, сощип образуются один за другим. Надо подбирать специальные стали, т. е. используемые не для этой среды, больше 2-3 месяцев не выдерживают. Нефтяники давно завладели с научно-исследовательскими институтами и работают по этому направлению планомерно, мы же плетемся в хвосте. Наша наука ходит вокруг да около, никакого толку. Надежда — на Самарский ВНИИНефть, работающий по стальям. Заменяем и трубы, и аппараты, но это быстро не произойдет. Заменяем и запорную арматуру — заключен договор с Ленинградским ЦКБА на выполнение ее из нержавеющей стали. По это уже 1984 год.

**ВЫВОДЫ:**

Они в двух русских поговорках. 1. «Готовь сани летом...» 2. «Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается».

### Радость была недолгой

2 октября прошлого года наша газета сообщила о том, что Муравленковский ГПЗ, наконец, получил возможность реализовывать ШФЛУ, продавая ее Сургутскому заводу стабилизации конденсата (ЗСК). Правда, на невыгодных для себя условиях, по низкой цене. Но муравленковцев и это устраивало, т. к. они надеялись посредством налаживания тесных контактов с ЗСК со временем решить эту проблему. Но радость заводского коллектива была недолгой.

5 февраля ЗСК прекратил прием широкой

фракции от завода, мотивируя это ухудшением показателей переработки конденсата из-за увеличения ШФЛУ и сырья, поступающего на ЗСК по конденсаторному Уренгой — Сургут, по которому подается сюда и широкая фракция Муравленковского ГПЗ.

Но очевидно, что основная причина кроется и другом: ЗСК слабо материально заинтересован покупать ШФЛУ у газоперерабатывающего завода.

Самый надежный выход из этой ситуации — скорее принять на балансе объединения систему транспорта и

строить новые трубопроводы, которые бы связали с потребителями продукции газопереработки не только Муравленковский, но и Варьганский, Губкинский, а затем и Тарасовский ГПЗ. Но это — перспектива.

Сегодня на ЗСК никаких представителей руководства объединения и Муравленковского ГПЗ. Идут переговоры, которые, по последним поступившим и редакционным данным, пока не дали положительных результатов. Понски устранившего обе стороны решения будут продолжаться.

## ЛУЧШЕ САМИМ БЫТЬ ХОЗЯЕВАМИ.

В прошлом номере газеты мы сообщили о том, что в составе объединения образовано новое предприятие — Нижневартовское управление транспорта газа и жидких углеводородов (УТГ и ЖУ). По просьбе редакции о задачах коллектива рассказывает его руководитель **МАРС ТАГИРЯНОВИЧ КАЮМОВ**:

— Отгрузкой и транспортом ШФЛУ наше объединение занималось с первых лет своего существования, т. е. с 1975 года, когда было создано Сургутское УТГ и ЖУ, в ведении которого находилось строительство и эксплуатация трубопроводов. В первую очередь имеется в виду трубопровод Нижневартовск — Южный Балаш (с 1976 г.) и мощный трубопровод Занадная Сибирь — Урал — Поволжье, по которому снабжались широкой фракцией Тобольский НКК и нефтехимические предприятия Среднего Поволжья.

Так сложилось, что наши трубопроводы проложены параллельно с нефтепроводами. Стремясь сократить эксплуатационные затраты, Миннефтегазпром своим решением в 1986 году передало трубопроводы и функции заказчика по их строительству Транснефти. Однако, как показало время, добрые намерения министерства не осуществились.

Один за другим вступили в строй действующих новые газоперерабатывающие заводы: Варьганский, Муравленковский, Красноленинский, Губкинский, Стронтея Тарасовский. Готовы проекты транспорта ШФЛУ со

в всех действующих ГПЗ. Надо заниматься строительством, но положение таково, что с начала этой работы — за четыре с лишним года — по продуктопроводу Губкинский ГПЗ — Южный Балаш освоено лишь 20 процентов капитальных вложений!

Транснефть, сетлаясь на трудности финансирования, что действительно имеет место, не имея прямой заинтересованности строить и эксплуатировать трубопроводы, уже по тому, что по сравнению с нефтепроводами это сложнее, опаснее (вспомните аварию под Уфой), требует высокой квалификации специалистов, под разными предлогами затягивала работы. Придумывались новые, все более жесткие, трудноисполнимые требования к трубопроводам. К примеру, одно из них — обеспечить круглого-

дичный вдольтрассовый проезд, что практически не выполнимо, а главное — есть ли в этом нужда?

Понимая, что с таким партнером «далеко не уедешь», наше объединение сразу после передачи функций заказчика нефтепродуктам стало добиваться возвращения их, чтобы самим проектировать, строить, эксплуатировать трубопроводы, транспортировать ШФЛУ — так устроен наш комплекс, что все в нем завязано и в единую систему, и выпадение одного звена ведет к сбою во всей цепочке.

Условия завершились успехом: в конце 1992 года Минтопэнерго приняло решение о передаче Сибнефтегазпереработке функций заказчика. В январе 1993 года было создано Нижневартовское УТГ и ЖУ. Перед нами поставлена задача: в теку-

щем квартале принять на баланс продуктопроводы, в том числе незавершенное строительство, чтобы уже со второго квартала стать заказчиком по строительству и эксплуатирующей организацией. В настоящее время работает комиссия по приему-передаче от Нижневартовского, Нефтеюганского, Ноябрьского нефтепродуктовых управлений.

Что это даст? Объединение производит продукцию (газ, ШФЛУ) и, значит, имеет больше возможностей по финансированию строительства. А будут продуктопроводы — будут решаться наши самые насущные задачи по отгрузке и транспорту ШФЛУ в полном объеме. Вет от того, что Варьганский, Муравленковский, Губкинский ГПЗ работают, а широкой фракции им девать некуда, и заводы, и

объединение в целом несут огромные финансовые потери.

Работаем над созданием нового коллектива. В основном, у нас будут трудиться люди с наших ГПЗ и нефтепродуктовых управлений. Те, кого успели принять, — высококвалифицированные специалисты, способные решать поставленные перед предприятием задачи.

Хоту сказать, что все это время мы чувствуем поддержку всего коллектива объединения, заинтересованного в нашем предприятии, поэтому никаких трудностей по его созданию не возникает. И службы аппарата управления, и предприятия стараются во всем нам помогать, благодаря чему дело идет так, как нужно в сегодняшних условиях. За это я им от души благодарен.

### Всегда есть надежда —

### на завод РАБОЧНЕ СУРГУТСКОГО ГПЗ — О СВОЕЙ СЕГОДНЯШНЕЙ ЖИЗНИ

Беседа проходила за длинным столом в ЦПУ, где чистота и уют, тихое, мерное гудение двух пультов управления, начиненных лампочками и приборами, большое декоративное

«дерево» а кадущке, и объемный шкóf, ведающийся о спортивных достижениях цеха множеством всевозможных кубков, грамот, вымпелов.

— Было время, ухордрили люди от нас — на соседний ЗСК, например. Оставались только самые преданные заводу и своему делу. А по сейчас к нам устроиться стала проблема. Здесь много причин. Это и хороший заработок, и реальные возможности получить необходимые для

(Окончание стр. 2).





# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 19 февраля 1993 г. № 6 (275)

## Есть ли еще «порох в пороховницах»

К. Р.: На Белоозерном ГПЗ частенько слышу: завод работает свои, чего ж от него еще ждать? На самом деле, хотя и также работает техресурс, определенный ему проектом, и в таких разговорах присутствовать не доводилось. Тем не менее, в связи с уменьшением приема газа и особенно с остановкой двух его очередей, приходится слышать сомнения: есть ли будущее у Нижнеартовского ГПЗ? Или теперь он вынужден будет неуклонно сворачивать свое производ-

ство? Думаю, что интерес этот к перспективе вашего завода несправедлив: он — как старший, как флагман, всегда был и остается в центре внимания коллективов объединения. Думаю, на примере вашего ГПЗ они пытаются предугадать, предопределить, а может, и как-то скорректировать свое будущее.

З. М. К.: У нашего коллектива никогда не было принято на кого-то надеяться, ожидать помощи со стороны. Мы всегда понимали, что «спасение утопающего — дело рук самого утопающего», поэтому постоянно, повседневно работаем на перспективу.

Основная задача коллектива сегодня — нормально, основательно эксплуатировать мощности под объемами сырья, поступающего на завод. Сегодня они составляют 3,5 млрд. кубометров при проектной загрузке 8 млрд. Наша цель — довести ее до 4,5—5 млрд. кубометров в год.

Для этого необходимо совместно со службами аппарата объединения, коллективом Сибгазснэба ускоренно и качественно ввести в эксплуатацию и освоить Белоозерскую КС мощностью 1,5 млрд. кубометров. На

ее создана специальная структура — Белоозерское производ. ст-во компримирования газа, укомплектованное высококвалифицированными специалистами, прежде всего нашего завода. Возглавляет его Иван Иванович Кагарин.

Ввод КС в строй позволит не только пополнить завод сырьем, но и трудоустроить высвобождающихся работников. Сейчас численность на предприятии более 20 человек, к концу года, по мере ее строительной готовности, должна достигнуть 50.

Забегая вперед скажу, что в таком свете надо рассматривать всю нашу программу по развитию производства: развитие — не ради развития, а ради того, чтобы у людей была работа сегодня, завтра и в дальнейшем, чтобы они могли нормально зарабатывать и нормально жить, уверенные в завтрашнем дне. Образовали мы цех моторных топлив — перевели туда два с лишним десятка человек. На днях с целью укрепления кадрового состава перебрали еще пятерых. Будет цех расширяться — другие специалисты с основного производства уйдут туда, а не за забор предприятия.

Скажу, что очень выгодным для нас в перспективном плане наряду с основным производством является расширение производства высокооктановых моторных топлив. В настоящее время успешно эксплуатируется опытная установка производительностью 5 тысяч тонн и параллельно ведется промышленное строительство установки на 20 тысяч тонн

бензина в год. Полностью построено здание насосной, подано тепло. Силами Объединения ведутся электромонтажные, Сибпроектными — вентиляционные работы. На паружной площадке заботы все свои, на 80 процентов выполнены фундаменты. Остались фундаменты под 3 колонны и под 3 технологических печи. Сделаны все наружные инженерные сети. На 70 процентов приобретено оборудование, поступление оставшегося ожидается в первом втором кварталах. Особенно важное — 3 реактора, изготовляемые Волгоградским заводом. Вот-вот они должны быть отгружены. Планируем со следующей недели вывести на площадку подрядчика по механо-монтажным работам.

Согласно графику работ и договора с генподрядчиком СУ-54 строительство установки должно быть завершено в сентябре текущего года.

Учитывая, что по балансу имеется сырье для производства высокооктановых топлив, планируем в перспективе строительство еще одной установки — на 20—25 тысяч т. продукции в год, для чего с рядом институтов прорабатывается выбор технологического процесса для данного производства.

С целью вовлечения в него и использования вторичных ресурсов (конденсата, компрессата) институтом НИЦ «Нефтегаз» разработан проект блока переработки вторичных ресурсов на существующем технологическом оборудовании ИТК ГПЗ-3 с даль-

нейшим использованием в виде сырья для установок «Цеоформинга», который намечается выполнить и зимой уже в текущем году.

С целью уменьшения затрат по переработке готовой продукции (бензином А-76, А-96) до железной дороги разработан проект трубопроводного транспорта от товарного парка № 1 до базы ИСМ БИНО и КО Сибгазснэба. Линейная часть проекта состоит из двух бензопроводов каждой диаметром 114/6 мм и протяженностью 6,5 км, суммарной мощностью 120 тысяч тонн в год. Работы по претворению проекта в жизнь успешно ведет СибНПМУ ремонтстрестра (А. П. Селванов). На 70 процентов они уже выполнены. В июне управление обещает сдать линейную часть полностью.

Со сдачей этих трубопроводов резко уменьшаются все затраты по транспорту высокооктановых бензинов. Стремимся увеличить мощности перевозки по железной дороге этой продукции, проработали с участием нашей фирмы проект железнодорожной наливной эстакады, строительство которой предполагается в районе базы импортного оборудования.

КОРР.: Вы нарисовали очень интересную «картину», из которой видно, что ваше предприятие серьезно, несмотря на тяжелейшие экономические и финансовые проблемы, работает на перспективу. Именно работает, потому что многое из того, о чем вы рассказываете, в основном, не в планах, а делается. А как удается при

таком многообразии дел — помимо перспективных, есть ведь еще и многочисленные текущие — держать в поле зрения все вопросы?

З. М. К.: Работает система. Все расписано по времени. Четко определены, какие службы, коллективы решают над решением той или иной задачи. Чтобы работа шла методично, ежедневно, дважды в неделю проводятся производственные планерки и один раз — строительные штабы. Все это — непосредственно под руководством главного инженера. Тут детально рассматриваются все возникающие вопросы, ставятся конкретные задачи перед инженерными службами по инженерному обеспечению производства, чему мы придаем очень и очень важное значение — что только требовать с исполнителей работу, не предоставляя им ни материалов, ни инструментов, ни инструкций? В итоге можно ожидать только говорильню и неразбериху. Поэтому у нас четко разделены обязанности исполнителей и инженерных служб, обеспечивающих подготовку выполнения работ, начиная с техдокументации.

КОРР.: Не могли бы вы на примере какого-то значительного мероприятия проиллюстрировать сказанное?

З. М. К.: К примеру, модернизировали мы систему охлаждения компрессоров К-380-103-1 на 3-й КС. Необходимо было установить 10 холодильников АВЗ для промежуточного охлаждения газа, демонтировать 11 аппаратов АЗОВ и смонтировать 8 аппаратов АВЗ

для охлаждения воды. Реконструкция была проведена в течение года без остановки производства, как это удалось?

Создали творческую группу и своими силами вывели ИСД. Совместно со службами объединения разработали необходимые мероприятия по обеспечению работ. Строительные и механо-монтажные работы выполняли силами подрядчика, а специалисты (электромонтажные, кановские) сделали заводские специальности. Ход реконструкции контролировался регулярно: ежедневно непосредственно на площадке проводились планерки, где решались как текущие, так и перспективные вопросы.

КОРР.: Вы сказали, что ежедневно проводятся по две производственные планерки плюс строительный штаб. Не слишком ли много времени у руководителей и специалистов забирывает заседания? И не слишком ли много людей из-за этого отвлекаются от притягательных дел?

З. М. К.: Во-первых, на планерках воду не льют, поэтому они времени много не занимают. Во-вторых, сюда приглашаются только те руководители, чьи коллективы задействованы в решении рассматриваемой на этот раз задачи. Например, на заседаниях штаба по строительству бензиновой установки, кроме представителей суб- и генподрядчика, а также заказчика — цеха моторных топлив, никого не бывает. В третьих, такие мероприятия дают конкретную пользу, позволяют контролировать и решать вопросы. Много значит, что такой порядок у нас выработан не одним годом. Это — система.

Беседу вел В. ПЕТРОВА.

### Наш корреспондент передает с Когалымского ГПП

#### ЧЕМ ДАЛЬШЕ, ТЕМ ХУЖЕ

Основная задача цеха № 2 Когалымского ГПП — обеспечение сырья Сургутского и Когалымского газоперерабатывающих заводов. При максимальной производительности 1 млрд. кубометров газа в год в прошедшем 1992 году коллектив фактически принял на компримирование 544 млн., реализовав заводам 522 млн. кубометров. Отсюда вывод: мощности цеха задействованы примерно на половину. Причина одна — сокращение добычи «черного золота».

Вот что рассказали мне о главном инженере предприятия ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ НОВОЖИЛОВ и начальник цеха ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ ПЕСЧАЕВ.

В настоящее время значительно смягчил бы проблему нехватки сырья газопровод с Тавлино-Русским месторождения. Известно, что нефтяники сжигают на факелах 15—20 тысяч кубометров газа в час. При вводе его в действующий цех мог бы вырабатывать на четверть

газа больше, чем сегодня. В работу был бы запущен третий компрессор. Правда, если на компрессор будет поступать меньше 15 тысяч кубометров газа, то в итоге не оправдаются затраты предприятия, а первую очередь из-за дорогой электроэнергии.

Однако все это — благие пожелания, т. к. из-за отсутствия финансирования строительство газопровода приостановлено, хотя дальнейшее затягивание чревато с каждым днем возрастающими расходами. Ведь если в прошедшем году на строительство трубопровода требовалось 30 млн. рублей, то нынче сумма значительно выросла.

Хуже грабителей для ГПП несвоевременные расчеты предприятий-потребителей продукции. Судите сами. Не дожидаясь поступления денег с Локозовского ГПЗ (перевод пришел только через месяц), оно вынуждено было взять в банке кредит, за который рассчитываться пришлось вдвойне. А ведь отдаленные банкирами средства могли бы пойти на повышение зарплаты, на строительство жилья или других социально-бытовых объектов. К примеру, на расширение гаража, т. к. имеющийся не вмещает всю технику.

Обиду у коллектива рождает и то,

что его обходят при распределении бартера. Если год назад объединение выделяло централизованно и продукты, и товары народного потребления, то сейчас этого нет, хотя предприятие стало работать стабильнее. Заводы, забирая продукцию ГПП, не хотят делиться с ним бартером. При этом осужденный ГПП газ ГПЗ берут по низкой цене, ставя предприятие в затруднительное положение.

#### Вахтовиков дружная семья

Фактически с первого дня образования 2-го цеха трудится здесь слесарь технологических установок Николай Александрович Баранов. За большие профессиональные знания и умение пользуется он авторитетом не только в своей бригаде вахтовиков, которую возглавляет, но и на всем предприятии.

Бригада состоит из больших профессионалов и умельцев. Любая даже самая хитрая работа, будь-то ремонт механизма или изготовление, реставрация запчастей, подвластна кудесникам

— ремонтникам. Это известно и за пределами ГПП — неспроста же за помощью к «левшам» обращаются и руководители других предприятий Когалыма.

Костяк бригады составляют специалисты, некогда перешедшие сюда с одного из заводов Тольятти. Другие находятся здесь по рекомендации одного из членов коллектива, который, естественно, несет ответственность за своих «протезы».

Но не только общее дело сплачивает вахтовиков. Они дружат семьями и нередко праздники встречают за одним столом. А то все вместе на рыбалку махнут. И посильную помощь при необходимости друг другу оказывают. И жены их поддерживают между собой добрые отношения: навещают друг друга, зовут, пока мужья находятся на вахте.

Бригадир всех хвалит, но для газеты отметил первоклассных мастеров: токаря Владимира Васильевича Куренкова, сварщика Владимира Петровича Волковского, слесаря-монтажников Анатолия Дмитриевича Котельникова и Юрия Григорьевича Аксенчука.

На Когалымском ГПП побывал С. ПИВОВАРОВ.

НУ И НУ!

**Н**акануне традиционного мужского Дня — 23 февраля — мы встретились (или переговорили по телефону), как в таких случаях пишется, с рядом нижегородских женщин — работающих в ПУЭ и РОСН. ЦБПО (Сибмаширеме), Нижегородском ГПЗ, АУП объединенного ремонтрестре, «Сибмаширеме», «Сибтранском».

В надежде услышать ласковые или наивные шуточные слова в адрес мужчин в честь их профессионализма и о г о праздника задали женщинам такой вопрос: «Мужчины считают, что «погоду» делают женщины. А мужчинам что делают?»

**В. В.** (тяжелый вздох): Ох, не знаю, что и сказать... Вчера заявляется, пьяный, как... Ну, я завелась. И без его злая, как сатана, а тут еще «радость» в дом привалила... Не хочу ругаться, но представьте: денег постоянно не хватает, а он такой «хороший» через день да каждый день.

Мужчина должен быть мужчиной — знать свои обязанности перед семьей, помогать жене во всем доме — она ведь тоже работает. Пусть и платит, но надо же знать меру.

Мила быть ласковой, принеси он вместо пивной рюмки миллион.

**В. К.** Ничего не делаю. У меня не мужчина в доме — только штаны.

**Р. Д.** Ничего в наш век не делают. Радости женщинам не приносит, сидят за их спиной, свесив ножки, и ждут, чтобы их ласкорили, развлекали, ублажали.

**Р. Р.** Лежат на диване да газеты читают.

**Г. М.** Ну, очень тяжелый вопрос! Я, пожалуй, ответить на него не смогу.

**М. А.** Да, интересный вопрос! (смеется). Скорее всего покрывают. Ч той «погоде», что делают женщины. И больше ничего.

иниматель скупил столько, магазины, и в них пусто. Поверите, пустые прилавки, взять ничего. Стоит в этом магазине женщины, старушки, и такая у них тоска в глазах! Ужасно! Вернулась я оттуда больная.

Мне кажется, надо дать женщинам больше прав в управлении госу-

валываются!) поможет донести, а не пройдет мимо, как большинство. Они видите ли — руководители! Как будто, если руководитель, то уже не мужчина.

**П. С.** Николая Николаевича Тумасова одного на все объединение мало! Надо, чтобы один постоянно находился на

и молнии. Как пожар. Особенно — «государственные мужья». Сколько они стоят, что женщины делают «погоду», то они, а не мужчины должны всем руководить. У женщины любое решение будет более разумным, чем у мужчины, потому что у нее ум более гибкий, она более хозяйственная и просто по матерински заботливая. В отличие от мужчин у нее все идет через сердце, и она старается любую ситуацию сгладить, смягчить, чтобы были мир и покой, чтобы все были сыты и довольны. Скажите, почему, с каких соображений, по какой такой традиции на женщину переложили сумки, кошечки, магазин? И идет она, бедная, надрынаясь. Как это унизительно! Добитчиками, обеспечителями должны быть мужчины. Разве не так было всегда раньше? И пусть они возвращаются к своим обязанностям!

**П. П.** Докричаться до него лому, да берет же меня! Р. С. Янчик пожелай! И сам пропадеешь! Я же, потому что кроме меня кто тебя прощадит будет? Не слышит. А ведь мог быть счастливым...

**З. З.** Погодите... Да погодите же! Душа, когда назвать в качестве должностного примера. Все так поменялось... Нет, не могу! Но ведь нельзя, нехорошо, ведь обидятся мужчины, скажут: обвадены бабы совсем...

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Не наша вина, что результаты опроса оказались такими, чем мы рассчитывали. Как говорится, ничего здесь не попишешь!

**Р. К.** Мужчины — разрушители. Как грим

месте здесь, а второй — в командировке. Без него все дела стоят.

**П. П.** Мы для них не женщины, а товарищи, сотрудницы. Спросили: «Вы не заняты?» — сразу пугаются: как бы о чем не попросили! Например, перенести что-нибудь тяжелое.

**Е. Л.** С удивлением отношусь к Владимиру Васильевичу Комоченко: очень грамотный специалист, воспитанный, корректный, не боится открыто высказать свое мнение, за другого постояит. Искренне симпатично к Марку Тагировичу Каюмову. Он деловой, эрудированный, воспитанный.

**Л. М.** Мужчины в нашей жизни значат даже больше, чем они сами думают: скажет хорошее слово — готова влететь, а плохим способен убить.

**К. К.** Без них — лучше.

**К. В.** Ну, так нельзя! Без них вообще стигнула и жизни не будет никакого.

## Мужчина, займите свое место!

### Пред-праздничный экспресс-опрос

**Л. П.** По большому счету трудно сказать, но и без них нельзя: а как же естественное воспроизводство?

**И. А.** У меня муж хороший, добрый. Я его уважаю. Если же говорить о мужчинах вообще, то на них все держится. Другое дело, что из этого получается. Я раньше очень уважала Бориса Николаевича Ельцина и надеялась, что он сможет улучшить нашу жизнь, но сейчас отношение к нему изменилось. Как женщина считаю, что мы стали жить хуже, чем раньше. Женщинам тяжело, потому что они не могут позволить ничего лишнего ни себе, ни семье, выкручиваются из последних сил.

У нас на севере еще куда ни шло, а недавно я ездил к брату на большую землю. Он в поселке живет. Вот там — настоящий развал. Три месяца стоит фабрика, нет топлива, нет сырья. Люди остались без работы, в том числе брат. Какой-то предпри-

дарством. Они намного добрее, мудрее мужчин и могли бы сообщить что-то руководящим постам вместо мужчин, а толку от них мало.

**Г. Р.** Мужчины думают, что делают нас счастливыми, но они глубоко заблуждаются.

**В. Л.** Есть, конечно, счастливые исключения. Например, Владимир Волосинский во всех отношениях. Хороший семьянин. Всегда уравновешенный, внимательный, готовый откликнуться на просьбу. Такой он на работе, такой и всегда — ту же несчастную карточку (ташнши, руки от-

рушателю. Как грим

дело, сам взял в ГОМ все, что требуется, и принес судье.

— О чем тебя спрашивали на суде?

— Благодаря чему, в основном, тебе удалось выиграть дело?

— Очень важно хорошо знать Закон о собственности, потому что опираться приходится именно на него. Мне, к примеру, говорили, что городская администрация не является госорганом. С чем я категорически не согласился: если она не госорган, то почему берет с нас налоги от имени государства? Значит, и защищать от его имени должна. Представитель городской администрации просил отсрочить выплату причиненного мне ущерба, с чем я тоже не согласился. Во-пер-

вых, потому что влез в бешеные долги, стремясь приобрести хоть какие-то вещи вместо украденных. Во-вторых, не надо забывать об инфляции, которая сегодняние деньги сжигает тысячами рублей завтра превратит просто в рубль, за которые ничего не купишь. О своих трудностях рассказал на суде, и судья, народные заседатели вошли в мое положение.

— Верил, что выиграешь дело?

— Я вообще безучный и, если что-то начинаю, то обязательно довожу до конца, — ответил А., радуясь вместе с друзьями своей удаче, которую он воспринял как подарок судьбы в трудный для него жизненный час.

**Д. МАШКОВА.**

### Сегодняшние ситуации

У работника одного из подразделений нашего объединения А. ограбили квартиру. Как и любой в такой ситуации, А. был страшно расстроен, не веря в то, что милиция найдет преступников и добро, нажитое многими годами честного труда, будет возвращено. Так оно со временем и оказалось. Но А. не хотел мириться с потерей и стал «атаковать» юристов в поисках выхода. В конце концов встретился ему грамотный специалист, подсказал, что нужно делать, и спустя какое-то время А. радостно сообщил в коллективе, что по решению суда администрация города возместила ему стоимость украденного имущества, причем, не по тем ценам, по которым оно когда-то приобреталось, а по ныне действующим коммерческим.

Естественно, на А. обрушился шквал вопросов, среди которых основным был: как ему удалось выиграть процесс? А. охотно отвечал на расспросы товарищей.

При сем разговор мне пришлось присутствовать, и я записал рассказ А.

— По истечении двух месяцев после преступления я потребовал у следователя, но можно было и у секретаря следственного отдела, ГОМ справку о том, что уголовное дело под таким-то номером, возбужденное по статье такой-то Уголовного Кодекса Российской Федерации такого-то числа по факту кражи личного имущества из квартиры гражданина такого-то приостановлено.

После этого пригласил товарища коммерческого отдела — но можно было любого — и на основе указанного в уголовном деле перечня украденных вещей составил акт переоценки имущества: 1. Телевизор, марка, новый или БУ, количество, стоимость — по рыночным ценам на сегодняшний день, независимо от указанной в уголовном деле. — И так перечисляются все вещи, подбивается общая сумма, ставится подпись товароведа, печать.

Затем я написал заявление в народный суд, где в качестве ответчика указал городскую администрацию. Сообщил, когда была совершена кража, на какую сумму, и что предприятие ГОМ меры результатов не дало, что подтверждает справка о приостановлении дела. Согласно пункта 3 статьи 30 Закона О собственности РСФСР от 24.12.1990 г.,

## КАК ПОЛУЧИТЬ СВОЕ

ущерб, нанесенный собственнику преступлением, возмещается государством. Государственным органом в нашем городе является городская администрация. Поэтому я и попросил суд возместить с нее в мою пользу сумму ущерба, причиненного в результате преступления.

К исковому заявлению приложил справку следственного отдела и акт переоценки имущества и со всем этим пошел на прием к дежурному судье, который зарегистрировал заявление в канцелярии, где я потом узнал, кто ведет дело, когда состоится суд.

— Можно представить, сколько нервов тебе потрепало, пока все это таянулось! — посетовал кто-то А.

— Попробовать, конечно, пришлось — как без этого в моей ситуации? Но по времени все это длилось недолго, — возразил А. — 3 раза, потратил в общей сложности всего три часа. После собеседования со мной судья сделал запрос в ГОМ по необходимым документам. Обычный запрос отправляют по почте, и ходят документы туда-сюда долго. Но я, чтобы ускорить

дело, сам взял в ГОМ все, что требуется, и принес судье.

— О чем тебя спрашивали на суде?

— Благодаря чему, в основном, тебе удалось выиграть дело?

— Очень важно хорошо знать Закон о собственности, потому что опираться приходится именно на него. Мне, к примеру, говорили, что городская администрация не является госорганом. С чем я категорически не согласился: если она не госорган, то почему берет с нас налоги от имени государства? Значит, и защищать от его имени должна. Представитель городской администрации просил отсрочить выплату причиненного мне ущерба, с чем я тоже не согласился. Во-пер-

вых, потому что влез в бешеные долги, стремясь приобрести хоть какие-то вещи вместо украденных. Во-вторых, не надо забывать об инфляции, которая сегодняние деньги сжигает тысячами рублей завтра превратит просто в рубль, за которые ничего не купишь. О своих трудностях рассказал на суде, и судья, народные заседатели вошли в мое положение.

— Верил, что выиграешь дело?

— Я вообще безучный и, если что-то начинаю, то обязательно довожу до конца, — ответил А., радуясь вместе с друзьями своей удаче, которую он воспринял как подарок судьбы в трудный для него жизненный час.

**Д. МАШКОВА.**

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

**СТАТЬЯ 85.** Извещение рабочих и служащих о введении новых или изменении условий оплаты труда. Администрация предприятия, учреждения, организации обязана известить рабочих и служащих о введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда не позднее, чем за два месяца (в ред. Указа Президента Верховного Совета РСФСР от 12 августа 1980 г.).

**(КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ).**

### Поздравляем!

Сердечно поздравляем нашу подругу **ФАЛАНИЮ ГАЛАНОВНУ ФАУТЗЕТДИНОВУ** с Днем Ангела и шлем ей сердечные пожелания:

У тебя вперед года, У тебя вперед много вех И да будут с тобою всегда Счастье, здоровье, успех! Коллектив ВОХР Сургутского ГПЗ.

### Спорт Если бы такой приз был

Два дня кипела страсть в спортзале Сургутского ГПЗ, где за право носить звание чемпиона района по волейболу сражались 6 сильнейших команд. В их числе и спортивная команда Сургутского ГПЗ.

Первый день соревнований не принес завоевывая команду успеха. Она проиграла волейболистам из Янгатора 2:1, а чемпиону прошлого года — команде из п. Белый Яр — уступила со счетом 2:0.

Вот как прокомментировал неудачу команды ее лидер Шарандин Адух:

— Наша команда м' дая, недавно образовалась. И все-таки, несмотря на поражение, играли мы неплохо. На хорошем уровне была распасовка мяча. Неплохими были атаки, но мы уступили в защите, из-за чего скорее всего и потерпели поражение.

На второй день соревнований команда ГПЗ встретилась с волейболистами п. Федоровский и опять уступила. Явно не хватало эффективности, уверенности в себе, мастерства.

Но в последней своей игре со спортсменами п. Солнечный заводчан словно подменили. Дружно, смело, решительно, борлись они за победу. Уверенно отбивали мощные атаки противника капитальными «блоками», поднимали сложнейшие мячи и, комбинаруя, сами шли в атаку, заколачивая, как гвозди, мячи в площадку соперника.

И вот — победа! Почти весь зал шумно приветствовал команду. «Молодцы!» — дружно кричали болельщики.

И действительно — молодцы! Ведь сумели собраться и найти свою игру. Будь на этих соревнованиях приз: «За волю к победе», он наверняка бы достался заводской команде.

А чемпионом Сургутского района по волейболу, как и в прошлом году, стала команда п. Белый Яр.

**П. СЕРГЕЕВ.**

### Кому кофе? И сколько хотите

Коммерческий отдел Сургутского ГПЗ реализует в неограниченном количестве кофе жареный в зернах (производства Бразилия).

Обращаться в Сургуте по телефону: 7-23-53 (в рабочие часы).

# АЗОВ ПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 26 февраля 1993 г. №7 (276)

## ПРОМЫШЛЕННИКИ ИЩУТ КОНТАКТЫ

Представительная делегация украинских промышленников во главе с председателем Государственного Комитета Украины по нефти и газу М. П. Ковалко побывала на тюменской земле. Основная цель визита — налаживание тесных деловых контактов с сибирскими нефтяниками. В результате была подписана протокол намерений между объединением Сургутнефтегаз и вышеупомянутым Комитетом.

Это событие не обобщено, стороны сургутских газопереработчиков — заводские специалисты также приняли участие в работе над созданием протокола. И это закономерно, ведь без газопереработчиков невозможно погасить факла, которые кипят северное небо. Есть в протоколе и два Ань важных для дальнейшей работы ППЗ пункта, которые в целях долгосрочного сотрудничества и взаимной выгоды украинская сторона обязалась вынести на рассмотрение своего правительства:

1. Сумскому НПО им. Фрунзе в I квартале 1993 года завершить поставку оборудования и материалов, необходимых для ввода первого и второго технологических модулей Лянторского КС-3.

НПО обеспечивает завершение монтажа и пусконаладочных работ на Лянторском КС-3 технологического модуля №1 в мае и технологического модуля №2 — в августе текущего года.

2. Рассмотреть вопрос строительства и ввода в эксплуатацию за счет собственных средств (на условиях заключенных контрактов):

— технологических модулей №3 и №4 Лянторского КС-3 общей мощностью 2,8 млрд. кубометров газа в

год и ввод их в эксплуатацию соответственно в III и IV кварталах 1991 г.; — Фудорожского КС-1 мощностью 1,1 млрд. кубометров в год; в первом квартале 1992 г. и 2-й очереди мощностью 1,4 млрд. кубометров — в IV квартале 1992 г.;

— магистрально-напорного газопровода протяженностью 80 км от Федоровской КС до магистрального газопровода Уренгой—Челябинск в I квартале 1995 г.; — обеспечить изготовление и поставку оборудования для указанных нефтепромысловых объектов.

А как идут дела на строительстве Лянторского КС-3 сегодня? На вопрос отвечает зам. директора Сургутского ППЗ по капитальному строительству НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ МОНАСТЫРСКИЙ:

— На объекте работает 20 специалистов Сумского завода. Они ведут монтаж поступившего и декабря оборудования. Остальное, уже готовое, как нам сообщили телеграммой с Украины, пока не отгружается, так как за него не заплачено. Необходимо 116 млн., которых у нас сегодня нет. А без предварительной оплаты украинская сторона не пропустит оборудование через границу.

## Расскажите

### о себе для истории

Совет ветеранов, городской краеведческий музей и совет исторического общества решили издать к 25-летию г. Нижнеуртовска исторический сборник в трех томах.

В настоящее время ведется сбор материала для сборника. Просим всех, кто заинтересован в том, чтобы и дети, и внуки, и другие будущие поколения знали историю своего города, выслать в адрес музея (ул. Ленина, 9, корпус 1) или в историческое общество (ул. 60 лет Октября, 6, кв. 135) воспоминания о вашей жизнедеятельности в нашем городе и районе, желательно с приложением фотографий.

Издателям также заинтересуют вырезки из старых газет, докладов и отчетов работников горсовета, юбилейные документы, различные приказы (можно копии) предприятий, учреждений, школ, общественных организаций.

Для издания трехтомника также необходимы творческие отчеты учреждений культуры, фотографии всех культурно-бытовых и промышленных объектов города.

Сборник рассчитан на широкий круг читателей.

Ветераны войны и труда! Основная надежда — на вас. Посмотрите ваши архивы и семейные альбомы. Без ваших воспоминаний сборник будет неполным. Вы — наша история. Помогите нам, оставьте след в истории нашего города!

Нижнеуртовским! Ждем вас по указанным адресам.

Председатель совета ветеранов города С. Д. МОСКАЛЮК.

Директор музея Н. Е. ДЕМИДОВА.

Председатель совета исторического общества Т. Д. ШУБАЕВ.

## НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ — ПРОТИВ РЕФЕРЕНДУМА

Из обкома профсоюза отослали в совет председателей профсоюзных комитетов предприятия объединения поступило следующее сообщение.

11 февраля Президиум Совета Федерации независимых профсоюзов России принял заявление о нецелесообразности проведения Всероссийского референдума. В заявлении говорится, что в условиях бедственного положения экономики, дальнейшего спада производства и потребления это может привести к политическому кризису.

Неэффективность реформ, обострение социально-экономических проблем, падение доверия к обещаниям и призывам создают угрозу целостности Российской государственности.

Большинству трудящихся важны не споры и голосовании по конституционным формулировкам, а стабильные рабочие места, справедливая оплата труда, возможность удовлетворения насущных потребностей.

России нужен не референдум об отношениях между Верховным Советом и Президентом. Сегодня ей нужны национальное согласие, новый экономический курс и совместные усилия для выхода из экономического кризиса, отменяющие ожидания людей.

Президиум Совета ФНПР 1. Призывает Президента, Председателя Верховного Совета, Председателя Конституционного суда, народных депутатов прийти к согласию и взаимодействию всех властей власти в рамках действующей Конституции сосредоточить совместные усилия на выводе страны из кризиса. 2. Предлагает отменить проведение Всероссийского референдума 11 апреля, приняв решение съезда путем опроса депутатов. 3. Считает необходимым направить многомиллиардные финансовые средства, выделенные на проведение референдума и съезда, для поддержки здравоохранения, оказавшегося в бедственном положении.

ФНПР выступает за переговоры между представителями законодательной и исполнительной власти, товаропроизводителей и профсоюзом для подготовки быстрых, решительных мер стабилизации рубля, контроля цен, стимулирования роста производства, упорядочения зарплат, сохранения промышленного потенциала России, ориентации его на потребности населения. Экономика не может оставаться замкнутой полноты.

## И не такое пережили

Как живешь, защитник Отечества?

Семилетним, в мае 1911-го, попросился он добровольцем на войну. Видя, поначалу поехали в училище, откуда он спустя несколько месяцев был направлен на Вязовский фронт. Долго воевать не пришлось — был ранен, попал в плен, несколько раз бежал, но в конце концов его всякий раз задерживали и отправляли за решетку. И так до самой победы. «Сколько пережило—десяти житейному не хватит», — говорит Александр Семенович Батыкин. Думаю, о его фронтовых делах, о трудовом колоритном и мирной жизни наша газета еще напишет. Сегодняшний рассказ о том, как ему, тыщинуку Отечества, живется сегодня.

С Александром Семеновичем мы встретились накануне праздника, 22 февраля. Для своих 69 лет он выглядит просто замечательно: статный, сильный, аккуратно подстриженный, неслыханно, как будто смотрит молодого, правда, усталое, как у любого человека своего. Говорит, что регулярно занимается зарядкой, сангитом (умеренного, конечно, неса). Нелью ему рассказывается, чтобы не расстраиваться в отношении СФРП, а бороться с нежелательными политическими и теперь, чтобы был на ногах, должен поддерживать форму.

Повзрослел и честь праздника подарили девчата из ветеранского магазина — вот бонус, охололо, даже галстук подарил, а акционерное общество (он называет, да не запомнил название) порадовало продуктами. «Старинно интересно», — с предвещанием не выдает. До выхода на пенсию Александр Семенович работал в ЦБПО Синефтегазпереработка (по-нынешнему — в Сибмашреме). Отвечая, что и прошлым году ко Дню Победы принимал — зам. директора и председатель профкома, а бывшие никто не бывал. «Сами бы сходили», — говорит ему. «Не пойдут», — отвечает он так вполне уверенно, что и понимаю: надо кончать на эту тему. Гордый, он не станет направляться, а на предприятии не делается известия ветерана. Почему? По моему мнению, объединился душевно до предела. Не денег у коллектива не найдется — человека сердечного. Всего ты два ветерана войны на предприятии осталось — вот он, Александр Семенович, и Зада Ясашевич Лынов. Может, дело и неразберихе, которую я связал с акционерным переживанием сейчас ЦБПО? Нет, нет и нет — вопреки всему, уверен, тут поздравят работающих мужчин с Днем

воины, что времена трудят труднее в своем копилке знаний. В отличие, кстати, подполков, и если пенсиями узко не скажут, жить можно.

Правда, с пенсией вышел несправедливо, только его сообразил. Когда то он ушел на бухгалтер, работать зато не пришлось — была контора у него сильно болела голова, и по настоянию врачей работу пришлось бросить. Но пенсия имеет, и когда ему позвонили, что пенсия назначена, он сразу же перебрался. Цифры выучилась дружно, с ними он живет в городе, где места там, чтобы внимательно выслушать, ему по-прежнему и слушать не стала.

Начальник усомнился его, потому (ага из достоверных источников), что, мол, и сейчас наружу выходит, не ухаживает его, работнику. Но он «книжкины» — делами успешны, должны быть людьми, раз важны работать со старыми, опытными, основательными. И я опять чувствую, что надо менять тему.

Начальник усомнился его, потому (ага из достоверных источников), что, мол, и сейчас наружу выходит, не ухаживает его, работнику. Но он «книжкины» — делами успешны, должны быть людьми, раз важны работать со старыми, опытными, основательными. И я опять чувствую, что надо менять тему.

Помню: ветеран, особенно одиозным, раньше гордился на эти свои деньги выдал, теперь этого нет, не имеется копилка спонсоры. Решая, кому надо срочно помочь, а кто еще может продержаться. Чтобы было по справедливости, стараемся выписать обстановку на местах, посылать квартиры, поступающие в совет ветеранов с молокозавода, колбасного завода, птицефабрики, по ценам более низким, чем в городе. Но вообще, загнали нас, стариков, в угол. Обычно бывает слышать от молодых: что вы сделали, чтобы нам лучше жилось? А то не представляю, какую ми войну вынесли, страну от порабощения спасли, восстановили после страшной разрухи. Да и пока наше поколение работало, никто ни радостей, ни голодных не ходил и будущего не боялся. А сейчас? Но ничего! И не такое пережили.

Согласен: на все «не разорваться» заводскому профкому. Но, думаю, не отказались бы по его поручению поздравить фронтовиков, к примеру, вышедших призывники. Да мало ли людей на земле? Открыты, искренне, нашлись бы кому отправить. Надо только помнить о сиятом деле.

Но перебежал к Александру Семеновичу. Интересно, знает ли ему пенсия на жизнь. Сказал, что не бедствует. Ветеран, с сыном живет. Ветеран, товарищ на пенсионные деньги никак не покупает, а тратит их исключительно на продукты. В третьих, есть у них с сыном огород, а это — ого, какое! — подспорье. (Капуста, которой он меня угощал — сам солил, мне здорово понравилась). В четвертых, он как-то почув-

Ох, и сильные же они — духом сильные — фронтовики!

В. ПЕТРОВА.

## БЫТ НЕ ЗАБЫТ

Неслабо вахтовиков трудится в цехах Когалымского ППЗ.

15 дней вдали от домашнего уюта, от домашнего, связанные с непрерывным волнением о последних, — дело непростое. Понимают это администрация и профком предприятия и делают максимум

возможного для того, чтобы как-то облегчить быт вахтовиков.

К услугам проживающих в вахте — баня с парилкой, спортивная и комната отдыха, где можно поиграть в теннис, шашки, шахматы, «покачаться» и почтитать газеты. В каждой комнате — телевизор, холодильник и чистота.

**Знайте!  
ЗАКОН  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**О СТРАХОВЫХ ТАРИФАХ ВНОСОВ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ; В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАН НА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1993 ГОДА.**

Статья 1. Установить на первый квартал 1993 года страховой тариф взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации для предприятий, организаций, учреждений и иных хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности в размере 5,1 процента по отношению к начисленной оплате труда по всем основаниям.

Статья 2. Установить на первый квартал 1993 года страховой тариф взносов в Государственный фонд занятости населения Российской Федерации для предприятий, организаций, учреждений и иных хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности в размере 2 процентов по отношению к начисленной оплате труда по всем основаниям.

Статья 3. Установить на первый квартал 1993 года страховой тариф взносов на обязательное медицинское страхование работников предприятий, организаций, учреждений и иных хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности в размере 3,6 процента по отношению к начисленной оплате труда по всем основаниям.

Статья 4. От уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в Государственный фонд занятости населения Российской Федерации освобождаются инвалиды, находящиеся в собственности этих организаций предприятия, объединения и учреждения, созданные для осуществления их уставных целей.

Статья 5. Вести в действие настоящий Закон с 1 января 1993 года.

Президент Российской Федерации **Б. ЕЛЬЦИН**.  
Москва, Дом Советов России, 25 декабря 1992 г.

**Поздравляем!**

Поздравляем с Днем рождения **ВАЛЕРИЯ КОПСТАИТИШВИЛИ** КОМИНОВА. Железом здоровья, долгих лет жизни, большого семейного счастья.  
Друзья.

*Из поэтической тетради*

**НАСТЕННЫЕ  
ЧАСЫ**

Всегда предмет внимания —  
Поли еще достань! —  
Трофейная Германия,  
Реликвия и дань.  
Семейная традиция  
Без языка и рук.

**СУДЬБЫ**

**Север приютил  
и согрел**

Много, много лет прожизила в Фергане, что в Узбекистане, семья Волковских. Тут и дети нарождались и как-то незаметно выросли. Вот уж дочка замужем, а сын Игорь и первопрестольной, на высших курсах МВД учится.

И хорошая квартира была у Волковских, и почет, и уважение. Светлана Васильевна много лет народным депутатом была городского Совета. Но пришлось бросить все: и квартиру, и нажитое — долгие годы добро. Выбора много не стало. Опасно и неуютно жилью последнее время в Узбекистане. Особенно за детей и внуков было неспокойно. Приставали к ним на улицах и во дворе всякие «молодчики» — угрожали.

А тут еще неофициальная дележка началась. На людей своих и второстепенных. Волковские попали во вторую «категорию». А раз «второстепенные», значит, скажем, в очереди за хлебом на них внимания не следуют обращать. А уж если и снисходят, то с раздражением, с презрением. Да разве к одним Волковским.

С. ПИВОВАРОВ.

**ЖИЗНЬ БЕЗ ДЕТЕЙ—  
ЖИЗНЬ БЕЗ СЧАСТЬЯ**

**Напиши мне**

...Мне 31 год. У свертнувшись — мужа, ребяткиши, у меня — никого. Есть, конечно, родственники, любящие родители, готовые, кажется, на все ради моего счастья, но, к сожалению, удача в личной жизни ни от чьих желаний не зависит.

Замужем была, но не повезло мне с «полотниной»: ни, руки распускал. Может, терпела и дальше бы, будь у нас дети, но счастье — это материнство, обошло меня. А для женщины нет ничего горше, чем жить без детей.

У меня интересная работа (экономист), но после работы надо идти домой. Хочется прийти к мужу, к детям, но сегодня у меня их нет и, значит, не о ком заботиться, не для кого стараться, а кто бы знал, как мне этого хочется!

Прошу мужчину, который в силу каких-то обстоятельств один воспитывает малыша (или малышей), откликнуться на мое письмо. Вдруг мы окажемся нужны друг другу.

К сказанному добавлю: шью, вяжу, неплохо готовлю. Рост 178. Говорит, симпатичная. Жилецкий вопрос не вполне решен, но может быть решен. Соглашусь на переезд. Бездетным и пьяным не отвечу.

От РЕДАКЦИИ. Тех, кого заинтересует это письмо, просим написать по адресу: 626440, г. Нижневартовск, Тюменской области, ул. Мира, 32-а, кв. 102, редакция газеты «Газопереработчик». Абоненту № 8. Согласно нашим условиям, письма передаются абонентам в неразмеченном виде. По необходимости и желанию сторон редакция организует встречу.

**ВАЛЕРИЯ АКИМОВ**  
(Нижневартовский ГПЗ).

**ПРИГЛАШАЕТ**

**К ДЦ  
«САМОТЛОР»**

В МАРТЕ —  
ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ:  
4, 5, 6, 7, 8 — праздничные вечера, посвященные Международному женскому Дню (с участием цыганского ансамбля «Ритмы Ромэ»).  
13 марта — «Под знаком Рыб».

Каждые пятницу, субботу, воскресенье в 19 часов — вечера отдыха (по предварительным заявкам предприятий и частных лиц).  
Понедельник, вторник, среда, четверг с 17 до 23 часов — ужин, дискотека (без предварительных заявок).

За справками обращаться в отдел досуга КДЦ по телефону 3-97-71.

**Мужская душа —  
потемки**

**Случай из жизни**

На одной площадке с нашей фирмой находится квартира, которую я до этого случая не называла иначе, как... Впрочем, в силу изменившихся обстоятельств не буду приводить всеуслышанное неслетни оты. Но чтобы понятнее было, чем же вызвали у меня отрицательные эмоции соседа, скажу, что живут там мужчины — холостяки, к которым частенько приходят в гости особы того же пола, и в это время нашу площадку так густо пропитывают винные запахи, что порой бежать в ближайший магазин за огурцами.

И хотя компания никогда не буйствовала, мне, как женщине, все это не нравилось, и ко всем, там жившим и их посещавшим, я была однозначно негативно настроена. Но недавно произошел случай, подтвердивший, что жизнь одновременно состоит из множества красок.

Прихожу как-то утром на работу, а там ЧП: в помещении фирмы нет электроэнергии и, естественно, не может работать заводская материальными, которые нужно срочно отпечатать, машина.

Мужчины в командировке, на работе я одна, все же с трудом определила причину происшествия: кто «увел» пробки. Позвонила на специально существующий на случай электро-ЧП участок: так, мол, и так. И стала ждать, что придет и помогут. Но время шло, а помощники не появлялись. Тогда я сама пошла к ним.

С симпатичным, трезвым, как стеклышко, и равнодушным, как мебель в чужой квартире, молодым человеком состоялся у меня следующий диалог.

— Вы до сих пор здесь? Как можно, я вас давно жду. Стоит работа, из-за чего, если срочно не выполним, подведем смежников.

— Вы почему шумите? Времени прошло совсем не много. Да и идти мне к вам незачем — пробок все равно нет. Покупайте сами. Все жильцы покупают.

— Но в нашем случае речь не идет о квартире. — Повторяю: пробок у меня нет. — Ищите! Это же ваша работа. — Я не снабженец. Пусть

**ПАМЯТИ ТОВАРИЩА**

18 февраля на 46-м году жизни скоропостижно скончался главный энергетик производственного объединения «Сибнефтегазпереработка» **УВАРОВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ**.

Виктор Иванович родился 4 января 1948 года в селе Новые Ключи Куйбышевской области. Трудовую деятельность начал в 1964 году на Миннефтебаевском ГПЗ.

С 1975 года трудился в ПО «Сибнефтегазпереработка».

В 1975-1982 гг. работал начальником электроцеха, заместителем главного энергетика Нижневартовского ГПЗ.

В 1982-1985 гг. — главный энергетик Белозерного ГПЗ.

В 1985-1988 гг. находился в служебной командировке в Лажире.

С 1989 года работает в ПО «Сибнефтегазпереработка» ведущим инженером — энергетиком, с 1990 года — главным энергетиком объединения. Ушел из жизни человек, практически всю ее отдавший делу становления газопереработки в Западной Сибири.

Он был очень добрый, бескорыстный, жизнерадостный. Его любил, его уважал все, кто близко знал его.

Скорбная весть сжала сердца всех, кто знал Виктора Ивановича. В это невозможно поверить, с этим трудно смириться!

Память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.  
Коллектив аппарата.

**Спорт**

**Третьи  
в городе,  
первые  
в селе**

Вот и закончилась командная спартакиада-92 на Сургутском ГПЗ. По семи видам спорта состязались спортсмены. В итоге первые два места присуждены командам заводоуправления и цеха переработки газа.

Третье призовое досталось мужчинам из электроцеха. Лучшими личными завода признаны среди мужчин — Геннадий Березной, среди женщин — Марина Федорова. Звания чемпиона по волейболу удостоились спортсмены из цеха переработки газа, а вот лучшей футбольной командой года названа команда заводоуправления.

В настольном теннисе сильнейших оказался представитель электротехники Валерий Столяров. В шахматах не было равных Казиму Миняеву. А самым сильным человеком на заводе объявлен Павел Осенин.

Вскоре после завершения спартакиады в Доме Советов города состоялась подведение итогов года среди коллективов физкультуры Сургутского района, где заводским спортсменам присуждено 3 место. А вот среди сельских команд заводчанам не было равных. 22 заводских спортсмена награждены денежными призами, кубками, вымпелами, грамотами. А лучшими — Павлу Осенину, Дмитрию Нестерову, Ивану Палыкову — вручены великолепные трансistorные радиоприемники.

Отшумели азартные спортивные состязания 1992 года. Утихомирлись страсти. Не столь острой стала душевная горечь от поражения и неудач. А впереди новые, не менее острые и увлекательные спортивные сражения — спартакиада-93. Семь команд завода будут оспаривать лидерство по восьми видам спорта. Волейболистов и лыжников вскоре ждут выступления на первенстве района. Кроме того, в середине марта заводчане — теннисисты и лыжники — вступят в борьбу за 1 место с лучшими спортсменами заводов и других предприятий нашего объединения.

Так что, если и мы, и вы не будем включать дополнительных электроприборов, то все будет о, кей! Я электрик, я знаю, — успокоил он меня — А потом что-нибудь придумаем.

...Признаюсь, теперь я не так отрицательно отношусь к обитающим соседней квартире. И еще думаю: необязательно — мужчина тот, кто по-мужски привлекает, не курит и не пьет. А если ему наплевать на свою работу, на появляющуюся в неприятности женщину? По большому счету, в жизни такие ненадежны.

Д. МАШКОВА.

П. СЕРГЕЕВ.



# АЗОВЕРЕРАБОТЧУК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 5 марта 1993 г.

№ 8 (277)

8 марта — Международный женский день.  
С праздником, дорогие  
матери, жены, сестры, дочери, подруги!

## Хорошо рядом с мамой!



16 лет работает в нашем объединении машинисткой Галина Дмитриевна Антипова. Она специалист в

своем деле. Но самая главная ее жизненная задача — Мама. Заботливая,

добрая, о чем лучше всех знает ее любимчик — шестилетний Дима.

## ВАС ПОЗДРАВЛЯЮТ

Сердечно поздравляю дорогих женщин — тружениц объединения Сибнефтегазпереработки с Международным женским днем. Низкий поклон вам за труд, за терпение, за доброту и мужество в непростое наше время!

Большого вам личного счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия.

Генеральный директор объединения А. РЯБОВ.

В канун Международного женского Дня 8 марта желаю милым, очаровательным женщинам Белозерного газоперерабатывающего завода всегда помнить: наше здоровье — в аптеках, больницах и не в руках всевозможных целителей, а в движении, в желании оставить на час-два дневные или вечерние заботы, прийти в спорткомплекс «Факел» — поплавать в бассейне, подвигаться в группах здоровья и аэробик, в выходной день прокатиться на лыжах. Здоровья вам, долголетия, выдержки и спокойствия, счастья и любви сегодня и всегда!

С уважением директор спорткомплекса «Факел» В. ДУБРОВСКИЙ.

Мужчины Сургутского газоперерабатывающего завода поздравляют всех милых женщин завода с прекрасным праздником весны. Желаю оставаться всегда любимыми, прекрасными, нежными и дарят следующие поэтические строки:

Пусть будет вам много счастья!  
Пусть минует вас все ненастья!  
Красавые, добрые, вежливые —  
Наши чудесные женщины!

Милых женщин поздравляем в этот день Весны!  
Будьте веселы, красивы,  
Терпеливы, горделивы,  
Берегите всех мужчин —  
ради вас самих!  
Счастья огромного,  
сердца в груди  
всегда молодого!  
Радости — море!  
Ни вальсы горят!  
Мужа красивого,  
крепких детей,  
покоя и радости  
для ваших семей!

Совет председателей профсоюзных организаций предприятий объединения.

Всех наших дорогих женщин, поздравляем с праздником весны.  
С теплыми днями,  
С весенней капелью,  
С первой вьюгой,  
С последней метелью,  
С ласковым солнцем  
Вас поздравляем  
счастья, здоровья, успехов желаем!  
Мужчины арендно-ремонтного строительного треста п/о СНГП.

## В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Среди вопросов, обсуждавшихся на заседании совета директоров объединения, был «О финансировании капитального строительства». О состоянии дел доложил заместитель генерального директора В. П. Доронин.

Картина безрадостная, что в первую очередь связано с финансированием строек. В 1992 году централизованно финансирование строительства объектов отсутствовало, сейчас оно за счет кредитов, но их на все нужды не хватало, строили в долг. В текущем году с финансированием также нет ясности.

В такой ситуации директор склонился к мнению, что нужно строить в первую очередь наиболее необходимые объекты, причем, силами тех ГПЗ, которые наиболее в них заинтересованы. Сургутский ГПЗ за счет своих средств «поднимет» Лянтор, Нижневартовский и Белозерный заводы — Базилевскому КС. На северные объекты сегодня денег нет, их финансирование должно решаться с помощью государства.

Начальник Ноябрьского ГПП А. Т. Моргулис поднял вопрос о будущем Вынгауровской КС, входящей в состав этого газоперерабатывающего предприятия: на базе станции должен быть построен завод, т. е. здесь имеется реальная возможность получения ШФЛУ. Руководитель попросил у совета директоров поддержки в ее реализации. Директор Губкинского

ГПЗ Р. И. Андреев высказал свое мнение относительно развития газопереработки в гуровском регионе. Он считает неправильным то, что, не завершив строительство Губкинского, начали строить Гуровский ГПЗ, и предлагает три варианта средств отвода перебраться на Губкинский завод. На это генеральный директор В. М. Рыбин ответил, что в настоящее время Гуровский ГПЗ не имеет возможности строительства в Гуровском районе.

О проблемах с закупкой материально-технических ресурсов, необходимых для нормальной функционирования действующих объектов газопереработки, информировал совет директоров генеральный директор производственно-коммерческой фирмы И. А. Фадеев. У фирмы нет средств на приобретение, а налоги делают невыносимыми.

Руководитель предложил создать в объединении резервный фонд для закупки основных видов продукции. На квартал для этих целей надо иметь приблизительно 600 млн. рублей. Это позволит не только возместить эти необходимые МТС, но и заложить материальную экономичность средств, которая сейчас напрямую зависит от скорости осуществления покупки.

Но создавать фонд, значит опять брать кредит, что весьма невыгодно. Выход, одобренный в конечном итоге советом,

предложил технический директор объединения В. А. Жарков. Он раскритиковал инициативу Белозерного ГПЗ направившего в объединение гарантийные письма, в котором просит при покупке ленол денег за закупку продукции части из направить на счет Сибнефтегаза для приобретения материально-технических ресурсов, необходимых ГПЗ.

По поводу финансирования Белозерного ГПЗ А. Т. Моргулис сообщил, что в настоящее время в объединении отсутствуют средства для финансирования Белозерного ГПЗ. Из этого следует, что от этого нет никакой выгоды, поэтому она не решается, вопрос предельно интимный, поэтому подотрачено. Ради чего же в таком случае платить взносы — 2 млн. рублей в год каждому предприятию, если в целом всеми предпринятыми объединениями 30 млн.?

Мнения руководителей на этот счет разошлись. Одни высказались за то, чтобы по-прежнему состоять в ассоциации — в Москве должна быть «своя рука», да просто «свое» место, наконец, ведь она же отрубать все концы в столице. Другие считают, что если ассоциация не выполняет свои функции, то нечего в ней делать. Кто-то уже вышел оттуда и не стало ему от этого, как говорится, ни холодно, ни жарко.

Договорились в конечном итоге, что каждое предприятие решит этот вопрос самостоятельно.

## Февраль в цифрах

В феврале объединением в целом принято на переработку и компримирование на 91,5 млн. кубометров газа больше планируемого. Все заводы, за исключением Локосовского, где минус составил 4,8 млн. кубометров, справились с намеченными месячными рубежами. Взяти сверх плана: Нижневартовский ГПЗ — 54,3 млн., Белозерный ГПЗ — 6,2 млн., Сургутский ГПЗ — 19,2 млн., Южно-Балтийский

ГПЗ — 1,6 млн., Муравленковский ГПЗ — 3,7 млн., Губкинский ГПЗ — 1,8 млн. кубометров. Краснолинский завод справился с февральским планом на 100 процентов.

На КС внешнего транспорта принято дополнительно 9,05 млн. кубометров сырья.

Произведено нестабильного бензина объединением в целом на 2,4 тысячи тонн меньше. Перевыполнили задания Нижневартовский и

Белозерный ГПЗ соответственно на 12,5 и 0,8 тысячи тонн. Остальные заводы с заданиями не справились: Локосовский ГПЗ — 2,5 тыс. т, Сургутский ГПЗ — 2 тыс. т, Южно-Балтийский ГПЗ — 1,9 тыс. т, Муравленковский ГПЗ — 9,3 тыс. т. Реализовано ШФЛУ объединением в целом на 21,6 тысячи тонн меньше намеченного.

Произведено стабильного бензина предприятиями объединения 17,99 тыс. т.

## Коротко

Самый высокий среднемесячный доход на одного работника в 1992 году был на Сургутском и Нижневартовском ГПЗ — соответственно 53260 и 52264 рубля.

Свыше 40 тысяч — на

Белозерном и Губкинском ГПЗ. Свыше 35 тысяч — на Южно-Балтийском ГПЗ, Варьеганском ГПЗ, Муравленковском ГПЗ, Ноябрьском ГПП, в Сибгазтранс, аппарате объединения.

Свыше 27 тысяч — на Когалымском ГПП, в Нижневартовском УТТ «Автотехтранс».

Чуть выше 25 тысяч — на

в ЦБПО и Сибмилксе. В Сибгазтранс — 33322, ЦМТ — 18948, КДЦ «Самолтор» — 13204, ПУЭ и РОСН — 12812, совхозе «Локосовский» — 23886 рублей.

Самый низкий доход на работающего был в управлении соцобъектов мга и урс — соответственно 1977 и 4341 рубля.

## КДЦ «САМОТЛОР» — ДЕТЯМ

Ежедневно (кроме субботы, воскресенья), первое занятие с 10 до 12, второе с 15 до 17 часов — школа экикета (по заявкам школ).

Каждую среду с 17 до 20 часов — музыкальные вечера для старшеклассников (по заявкам школ и организаций): театр-студия

«Кредо», сладкий стол, игровая программа с дискотеккой.

В любой день с 10 до 15 часов — День именинника (по заявкам школ): сладкий стол, музыкально-развлекательная программа.

Бухгалтер, милый наш бухгалтер...

Давным-давно покинула родные вятские края Лидия Васильевна Ишукова. После окончания техникума, где она приобрела знания экономиста, по распределению отправилась в г. Оху, что на Сахалине...

В ее кабинете растут дикие цветы, среди них — удивительные лилии, которые она сама посадила и теперь ухаживает. И вообще она любит природу. Многие летние воскресные дни проводит с семьей в лесу.

П. СЕРГЕЕВ.

Известно, что театр начинается с вешалки. А завод? Конечно же, с проходной.

Стрелками этих красивых, веселых, словоохотливых женщин не назывешь. Да нету и не бывало в их нежных руках грозных ружей или винтовок.

В КАРАУЛЕ — ТОЛЬКО ЖЕНЩИНЫ

Но не только одной ответственной работой спящих коллектив. Все праздники и торжества старается они встретить в одном кругу, где можно пошутить по-свойски, песни попеть да посмеяться от души.

Мне все завалось легко и учеба, и спорт, все чем бы ни занималась. Но характер у меня тоже настырный, как отец. Хотя и один

хотели, Любовь Александровна? — последовал вопрос. Пальтишко бы мне... Через некоторое время Любовь Александровну пригласили на заводской склад и предложили вместо дежурного хорошего зимнее пальто.

этом случае известное: почасе бы так-то друг к другу.

А тем временем служба этого женского коллектива на Эстаго завода продолжается. Вот опять задержан — мужественными девчатами — злоумышленник. Он хотел угнать припаркованный на стоянке у заводской проходной автомобиль, принадлежавший заводчанке, работающей в ночную смену.

С. ПИВОВАРОВ.

«Мне всегда было трудно быть его женой»

Женщиной быть нелегко. А если ты жена не «простого смертного»?

Накануне 8 Марта наш корреспондент беседовал с супругой генерального директора объединения АЛЕВТИНОЙ ГРИГОРЬЕВНОЙ РЯБОВОЙ.

— Алевтина Григорьевна, трудно быть женой генерального директора? — Я привыкла, но если смотреть с точки зрения любой женщины — трудно-важно. Темп жизни очень быстрый. То у него совещание, то командировка, то кто-то приехал... Со стороны может показаться: а почему жена? При всем, к примеру, собирается он в командировку. Ему все равно, когда я все подготовлю, главное — чтобы все было, как нужно. Или гость в доме (какой-то приезжий руководитель) — тоже будь добра... Я понимаю: он прав — так надо.

П. СЕРГЕЕВ.

ПОЭТИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Давно Вас видел из многих, Да для знакомства нет причины. Нельзя сказать, что правил строгих, И не стеснительный мужчина. Но я не тороплюсь событиями, Жизнь не конфеткой твоячей. Пугаться в заскорузлом быте И вот сегодня вынул случай — Творию куплеты впрохлехи.

Но нет мне покоя, Я думаю — забуду, я помню тебя, лишь время прочтется. Я думаю — другая, всем сердцем люблю, никому не может забыть, Я помню тебя... я помню тебя.

ВАЛЕРИЯ АКИМОВ (Нижегородский ГПЗ).

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ (Газета «Газопереработчик»).



Рис. упол. Наталья Бороздина (Наша жизнь — творчество).

жем положиться, — одна семья. Конечно, и другие есть.

— Любите принарядиться? — Не сказала бы. Красивые вещи люблю, но никогда одежда, украшения не были самоцелью.

— А готовить любите? — Раньше любила, сейчас нет. Для кого? Сын в институте, муж почти бездельно в командировках.

— Кто для Вас муж? — Он наш с сыном спонсор (смеется). Шучу. Я сама нормально зарабатываю, а сколько зарабатывает он, представляю, не знаю, потому что сегодня он принес зарплату, а завтра взял ее и уехал в командировку, а там... Вы-то знаете, что на служебные расходы дается всего 250 рублей, а один бутерброд в Москве стоит 500.

— Принарядиться завидуете жеман «простых смертных»? — Завидую. Но что поделаешь? Не мы работу выбираем, она нас. И мужа не поменяешь. Да и бы и не хотела. Связываю нас привязанность, дружба — ведь столько лет вместе! Я себя без него не представляю. Когда ему плохо, и мне плохо.

— Не ревнуете его? Ведь он постоянно на виду у многих женщин.

— Зачем? Это даже хорошо, что кому-то нравится. Значит, еще не старей. Шучу. Но любите не вы, а их положение. Помните выражение: чтобы стать женой генерала, надо выйти замуж за солдата. Это очень верно. Мы с ним прошли вместе всю дорогу, неизвестно еще, как бы у него все сложилось, не будь меня рядом. Прженались, когда он был на 4-м курсе института. После окончания направил его на Свердловский завод синтетического каучука. Поехали, конечно, вместе. Единственным нашим «багажом» был четырехмесячный Миша. Начали в прямом смысле с нитки-иголки. Никто нам не помогал, у меня мама старая была, у него еще старее. Все, что у нас есть, заработали сами.

— Не ожидала, Алевтина Григорьевна, что у Вас такая... суровая жизнь.

— Нормальная жизнь, я не жалуюсь.

— И последний вопрос, без которого сегодня никак не обойтись: цветы Вам на 8 марта от мужа будут?

— Обязательно. Прямо с утра. Так всегда — и день рождения, и день нашей свадьбы.

Беседовала В. ПЕТРОВА.



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 12 марта 1993 г.

№ 9 (278)

## Жить будем!

12 высокопоставленных руководителей СНП подписали на проходившей в начале марта в г. Сургуте встрече в верхах соглашение. Оно предусматривает участие бывших советских республик в развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и дальнейшее наращивание добычи нефти и газа на ее территории. Получать же сейчас каждое государство станет пропорционально своему вкладу.

— В наших общих интересах необходимо приложить усилия к тому, чтобы поддерживать производство нефти и газа на высоком уровне, — сказал на встрече лидер Роснефть делегации, первый вице-премьер Г. Хижга.

С. ПИВОВАРОВ.

## На пусковых стройках года ОБОРУДОВАНИЕ ГОТОВО. НУЖНЫ ДЕНЬГИ

Из-за разрыва экономических связей с предприятиями Украины, в частности, с главным поставщиком оборудования на Лянторскую КС-3—Сумским МПО имени Фрунзе затянулось строительство станции.

Рассказывает начальник Лянторской КС-3 ХАЛИМУЛЛА ХАЙБУЛЛОВИЧ АРИТКУЛОВ:

— Стоит ли говорить о том, как необходимо Лянторской КС-3 сейчас, когда заказы задыхаются от нехватки сырья? И наш коллектив, понимая это, делает все от него зависящее. Например, мы сами добыли трубы высокого давления диаметром 219/12.

Все оборудование, что поступает на станцию, с «ко-

лес» идет на монтаж. В течение трех месяцев на 1-м модуле фактически смонтирована система окупа, кроме отсутствующих технологических печей. Все готово и по электрической части. По 2-му модулю смонтирована часть оборудования и продолжается монтаж электрической части, идет установка КТП.

Сегодня все службы станции ведут пробный запуск механизмов и узлов, устраняя при этом все замеченные неисправности. А если кто-то брошен на отживание стьюки системы управления (АСУТП) с исполнителями механизмами.

Коллектив уже сейчас готов приступить к своим основным обязанностям. Лю-

ди прошли практику на идентичных станциях. Кроме того, многие перешли сюда с Лянторских КС-1, 2. И если в ближайшее время к нам поступит недостающее оборудование, то надеюсь и уже закончить монтаж основных узлов и трубопроводов и готовить их к приему сырья.

Однако зам. главного инженера Сургутского ГПЗ ЮРИИ НИКОЛАЕВИЧ ЕВСЕЕВ, вернувшись недавно из командировки из г. Сумы, рассказал, что 70 процентов с оборудованием, готовым к отправке, по-прежнему остаются на месте из-за того, что не произведена предварительная оплата в украинскую валюту.

С. ЛИДИН.

## ТВОРЯЩИЕ ДОБРО

Материальную помощь оказал коллектив Сургутского ГПЗ женскому клубу «Фронтные подруги». Для ветеранов войны газопереводчики арендовали прекрасное кафе — «Атлантида». Для защиты Отечества играл инструментальный ансамбль, под музыку которого они пели песни тех далеких военных лет и танцевали. Благо для населья было основание ветераны чувствовали юбилей и отмечали Месяцовой женский день.

## ВСТРЕЧА С РОМАНСОМ

Зачетный праздник состоялся в актовом зале Сургутского газоперерабатывающего завода. А устроителями его стали великолепные исполнители русских романсов и песен Светлана Марченко и Александр Груздев. Завершали серию заводчан сургутские артисты. Под аккомпанемент гитар и скрипки, неповторимо, величественно, проникновенно звучали в зале шедевры отечественной классики. Да разве можно было остаться равнодушным, слушая удивительное:

«Душечка, не топи лошадей,  
Мне некуда больше ступить...»  
Альбомистами выразили благодарные слушатели каждое наступление дуэта. А особенно песенку Светланы Марченко «Залихватская, разудалой: «Конфетки — бараночки».  
Словно лебеди — саночки...»  
было встречено заводчанами на бис. В течение одного часа продолжался великолепный концерт, и все те, кто присутствовал на нем, получили неповторимое удовольствие.  
С. ДАРЬИН.

## Огонь «Факела»

27 февраля с. г. и спорткомплексе «Факел» проведено первенство Белогорского ГПЗ по волейболу. В нем приняли участие пять команд. Это — электротех, заводоуправление, КИПиА, ЦПГ, АТК. Игра проводилась по круговой системе.

1 место заняла команда заводоуправления и состав: Девченя Анастасий Михайлович, зам. директора по капитальному строительству, Покс Михаил Михайлович, зам. директора по соц. развитию, Османов Валерий Константинович, начальник базы оборудования, Осминова Тамара Александровна, инженер ОТиЗ, Жмурков Ришард Ришардович, начальник ОМТС, Пашенко Вячеслав Викторович, инженер ОМТС.

Второе место заслуженно завоевала команда ЦПГ (начальник цеха Гоголев Александр Георгиевич). Это единственная команда, которая на разных боролась с лидером. Но «госпожа удача» отсирилась от нее.

За третье место борлись команды электриков (начальник Шурихин Александр Петрович) и АТК (начальник Мега Людмила Николаевна). Менее опытная команда водителей, несмотря на активную поддержку болельщиков, во главе с начальником цеха проиграла электрикам. В этой команде отличился Плетнев Альберт Вячеславович и Чернышев

## Большое спортивное обозрение

Сергей Викторович. На этом месте волейболисты команды КИПиА. А. ЕРЕМИН, главный инженер СК «Факел».

## Горячий снег

В преддверии весеннего праздника за право быть первым боролись между собой лыжники Сургутского ГПЗ. Команды из ЦПГ, РМЦ, КИПиА, управления и Лянторского ПКГ, приняли участие в этом увлекательном состязании. В командном зачете победили спортсмены Лянторского ПКГ, вторыми были заводские управленцы, в третье место — за «сборной связистов. Кстати, связисты сумели «оторваться» только на одно очко о волейболистов РМЦ. Очень слабо выступили спортсмены из ЦПГ, а причиной тому — неуклюжее внимание цеховой администрации к вопросам спорта. А лучшим лыжником завода назвали женщину — Башкирцева Татьяна, Чумак Наталья, Рябова Надежда, у мужчин — Бережной Геннадий, Чумак Юрий, Мирсков Ринат.

## Быть третьим тоже хорошо

Шесть сильнейших команд Сургутского района состязались между собой в минувшее воскресенье. Это лыжники из г. Лянтор, и. и. Белый Яр, Солнечный, Барсово и Федоровский.

В их числе лыжники Сургутского ГПЗ. С четкостью преодолевали все трудности сложной спортивной борьбы, за подчас поднимались на третьи ступеньку победы стала почта.

## Без явного лидера

В спортивном зале Сургутского транспортно-коммерческого предприятия состоялся тур-

нир волейболистов. Первое призовое место парило шесть команд — аппарат управления, связь, гараж, ТВК, Сургутского ЛПДС и РММ. Острыми и азартными были все поединки. При дружной поддержке болельщиков, спортсмены действовали решительно и напористо. Фактически до конца поединка нельзя было предугадать победителя. Ведь проигрывающая команда, «наступала на пятки» выигрывающей. Тем не менее после ряда игр вы-

являлись лидеры турнира. Ими стали команды аппарата управления и ТВК. К личной встрече эти команды подошли без поражений, и лишь схватка, безкомпромисная и боевая, выявила победителя. Фортуна на сей раз сопутствовала спортсменам аппарата управления. Впрочем, не только удача предопределила успех управленцев, но и мастерство, да и физически они выглядели несколько сильнее своих соперников. Третье почетное место завоевала команда Сургутского ЛПДС. Не повезло волейболистам РММ, они аутовидея составили. Свои мнение о причинах неудачи высказал лидер команды Константин Берасов:

— Нам подвели физическая подготовка, да и сыгранность оставляет желать лучшего. Спортсмены благодарны за хорошую организацию турнира.

## 3:2 в пользу заводчан

Товарищеская встреча по волейболу между сборными командами Государственного транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» и Сургутского ГПЗ состоялась в конце февраля. Пять напряженнейших таймов выясняли отношения соперники. И если первый тайм выиграла заводчане, то два последующих — за газопереводчиками. Однако исход встречи решили 4 и 5 таймы, где сильнее были более опытные за-

водчане. Таким образом, общий счет встречи 3:2 в пользу газопереводчиков.

Вот как прокомментировала поражение команда заводчан спортивным залом «Сибгазтранс» Лебедева Татьяна Дмитриевна:

— Основные причины неудачи в не лучшей физической подготовке и низком психологическом настрое. Плюс к этому важная сыгранность, это и естественно — основной состав игроков определялся в последний момент.

Команда победительница отмечена призами П. СЕРГЕЕВ.

## В спорткомплексе «ФАКЕЛ»

Детские секции: акробатика с шести лет. Принимаются мальчики и девочки.

Борьба греко-римская. Принимаются мальчики с десяти лет.

Бокс: мальчики с десяти лет.

Плавание: мальчики и девочки с семи лет.

Лыжные гонки с девяти лет.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ ПЛАВАНИЕ: группы «Папа, мама», с 5 лет.

## СОРЕВНОВАНИЯ

20—21 марта соревнования по лыжным гонкам и настольному теннису, зачет комплексной спартакиады ИО СГП среди производственных коллективов. Приглашаем все коллективы принять участие. Справки по телефонам: 97-2-51 и 23-75-65.



## В литературной гостинице

Н. П. СМЕРНОВ, член Союза писателей, член Союза Журналистов, автор многих книг о севере и северяках. Его рассказы переводились в Болгарии и Литве, многие его произведения издавались в Москве и Новосибирске, Свердловске и Тюмени. В семидесятые годы он работал на Нижневартковском ГПЗ оператором цеха переработки, пускал этот цех в эксплуатацию. По счастливому стечению обстоятельств он написал документальную повесть «Горняки широта», которая печаталась в журнале «Сибирские огни», издававшаяся в Свердловске и Новосибирске, в «Литературном издательстве «Советский писатель».

Сегодня, спустя годы, мы встретились с Николаем Смирновым вновь и попросили для «Газопереработчика» его новое произведение. Он любезно предложил этот сказ и книгу, что готовит к изданию в Северо-Западном Сибирском издательстве.

Давно это было. Так давно, что самые древние старики не помнят. А только слышали от дедов и прадедов, будто в давние времена и стольнокаменном Новгороде жила некая женщина — Синекрылка. Парнишка, можно сказать, неслыханный, а такой славный музыкант, дину да дашья. Коснется перстами гуслей, и гусли сами вываивают мелодию. Боготворившие Синекрылка горожане срубили ему миром терем, хотели женить на воеводской откровине Олене, а он: нет — не надо терема и Новгорода, за Камень-Пояс пойдете, в край дупельных людей хантов. Мало ему одного новгородского умения, хочет познать тамошнее лесное ремесло.

В ту пору гусли были первыми из первых инструментов на Руси. Дудочники и роженники — морозно, но гусли все же лучше. Ни с кем не сравнятся. В них боль и страдания тоньше, радость и грусть отчетливее, восторг и усталость, смещение широта — все владно. Синекрылка сам Христос вложил и персты магию — чародейство. И только ли в персты. При его игре маковки церкви сверкали ярче, сами собой распахивались окошки и двери теремов, и людство вываливало на улицы и площади.

Людские полюбывали о луках и стрелах, стрельцы о лицах, а копейщики о копейках, конники бросали назем мечи и щиты оборонные, братались. Думные дьяки переставали думы думать, выжили музыке.

Пастушество всеобщее замиренье. Хлебосольно принимали заморских гостей и сами справляли торговые нараваны за мехами и красной рыбой, за сказками.

Неизвестность манит больше, чем богатства. Сбегал Синекрылка изпод стражи, ушел навсегда с озоровидей

Люди должны быть, в пусто у городков-крепостей. Притерпую к отлосу чадонку никто не встретил, не окликнул из-за оград. Слово вымерло холмы и распадки с засеками. Куда попал? К чему стремились? Неужто к выморочности? У Олены-красы на вернулись на глазах слезы, сделал восводскую дочь еще краше. В груди у нее перехватило дыхание от горести. Опустилась мила на валежину, прилонилась к сердечному другу и скатывал растерянно концы носка. Пожох цветастый и сарафан с алыми

раскаты грозы над засеками, где обгарялся кровью, со стоном прольняла увечья, не однажды билась защитника становил. Расчувствовавшись, выбрались из засад татары и немцы, немцы здесь лесными, протянули руки для пожатий.

Костры развели. У костров справили пир и пустился по кругу трубку мира, миновавшую лишь музыкантов. Музыканты оны, как боги, — особенные. Все знают и понимают, все могут. И жени их богоданные. Как-то слушатели в жеманам.

Николай Смирнов

## Трубка мира

Оленой в момент, когда завалился стеном — плачем его гусли и охрана заблуждала при ударах. Был он такъв с позругою.

Дорожная нить замедла, конили укрепили их зелеными волнами. День идет белесый, другой. Передомнут, освещается росой и снова в путь. Солнце им светит, дубовый шумит, прохладяют, как опалом, денно-нощно шепечут — подбадривают итали. Подбадривает — потоняет в спину ветер, баюкает на привалах из сон. Зверь лютый да злой минует стороной.

Каменную гряду в три луны и три солнца, в три круга звезд одолели. На седьмом круге распахнулись вперед лесная равнина. По равнине к ступенному морю утягивается величавая река, коегде в урманах-былотицах, коегде в зверо-смысловых борзах. Сели двое в сощеланную из досок чадонку, и понесло их течение. Синекрылка весело играет на гусле, восводская дочь Олена ручкой милого-люблого ласкает, приговаривает:

— Нету слаще пощелу, — Нету горше изманы. Катись, волна, цвети, весна. С лесестками и бутонами, с ароматами-запахами. Кому радость, кому тоска круचना...

Сидит за рукодельно слово.

Река-плавнина вбирала новые приростки, мужала, ширчилась, казалась, на всю плавнину. Теса етади гуле, инулавивей, в них инулавивей чадны с боевыми засеками.

разводными на сине-атласном кричании кричит, деля поплотам хозяйкину печаль, убавляет ее.

Синекрылка вспомнил про гусли... От врозчатых струн стало ему жарко и одиноко. Желтой восплакали гусли-самогуды, распылились словенными новгородским шелком... И колокот стальные пощелки медвяно... Все вместе музыка-бывальщина. О чем она? Синекрылка весь отдался игре, не видит и не слышит ничего. По сторонам не оглядывается... А по сторонам люди, как из-под земли, из укромов возникают. В шурах, с оружием в руках и за поясом. Безбородые и с длинной седливой, молодые и старики, женщины и дети.

В том лесу шла большая затянная война. С юга хантов теснили татары, в свою очередь под их нажимом дупельные люди теснили на открытые тундровые моховые нещасы. Смятение в округе, страх и подозрительность. Нет конца распри.

И тут Синекрылка заиграл-стегнул легонько по душам рабниной веткой, пролил смягчающий балзам. Вып от теплоты восприимчивые ожесточенные усобицами противники, захотели дружеского союза.

В ответ Синекрылковым гусле рассветной зарей занялся хантыйский лебедь. Струны лебеди-оленьи жили. Спелес-голосо инструментов победно, едино. Прижмался в них сосняковый гуд, плеск реки и

Олена на радостях пела:

Славны горы на земле, Славны лес и океан... Трубку мира трезил раскурлил. Завершила пириество, разминувшись по своим огням территории. Пришельца из Новогорода дозвеза холмов с оборонными засеками поселили в лучшем чуме, своим назвали в роду Белого Олена.

— Оставайтесь с нами навсегда. Без русских гуслей снова начнется война. Одной дупельной музыкой для мира народов мало.

Остались Синекрылка с Оленой учиться дупельной музыке и учить хантов своей.

В память о них новгородцы возвели церковь с маковками из сусального золота-серебра, на маковках архангел Михаил и девица Зephyр крылопарящие, осененные благим крестом. Навстречу простирал дупельные люди с лицами, полными уважения и протодушия. Высверкивают рукотворные лучи солнца.

Упокоившихся Синекрылка с Оленой ханты погребал рядом с воинами, старейшими и другими знатыми людьми из рода Белого Олена. Поныне раскуривают на холме символическую трубку мира, итравот мизмуку, воздавая хвалу Новогороду и всей древней Югории, всему доброду людуству земли.

Николай Смирнов — известный сургутский поэт. Его стихи просты и безыскусны, но его самодельство скорее большого литературного дара, либо труд, чем стремление быть подоступней, угодить низкому вкусу человека из толпы. Простота его лирики говорит о чувстве ответственности: легко написать непонятно, тем самым избежав общего суда. Сочинил же смело предлагает читателю самое задушевное.

## Песня о глухаре

Картечь прошла его насквозь.  
И огонек потух.  
Пришли. Повесили на гвоздь  
Таковую красоту.  
А тот, с ружьем, он звал свое,  
Он был герой. Он швел.  
Он был доволен, что ее  
На мясо перевел.  
Уж каждый в мыслях ел его.  
Уж чуговок вскипал.  
Глухарь висел и ничего  
Уже не понимал.  
Не знал он, в чем его вина?  
Что с сердцем? Что с крылом?  
И в клюве клюквинка одна  
Горела янтарем.

После тяжелой работы  
Хочется лечь и заснуть,  
В теплую тину дремоты  
Тихо тонуть и тонуть.  
В мыслях ни слов, ни желаний,  
Будто бы с этих вот пор  
Выключил зажигание,  
И остывает мотор.

Сергей ПИВОВАРОВ.

## Рубан

Соперник юности и немощи, и сел.  
Старик — богач, а юноша — поэт.  
И выбор дела, так девушка решила:  
Будь старец муж мне, юноша — сосед.

Случилось если — дал ты обещанье,  
Эму отныне уделяй внимание.  
А если обещаньем пренебрег,  
Вспомни недостаток воспитанья.

Любовь, вiano и слава,  
Коль адуматься — отравя.  
Но как без них прожить?  
Увы... не знаю, право.

У старца мудрого спросил юнец совета:  
— Скажите поскорей, о долгожителе света.  
Как в жизни роковых ошибок избежать?  
Мудрец вздохнул печально: — И я хочу знать это...

## МОЛОДОЙ ХОЗЯЙКЕ

### НА ЗАМЕТКУ

1. Если вы пересолите какое-нибудь блюдо, не огорчайтесь. Добавьте щепотку риса, проварите и спокойно подавайте блюдо к столу.
2. Если вы отвариваете круглую свеклу и хотите сократить время варки, после 40—50 минут кипения облейте свеклу холодной водой, и она сразу же станет мягкой.
3. Если вы хотите сварить на завтрак рисовую кашу,

- замочите рис на ночь, утром положите его и кипишите молоко, добавьте соль и сахар по вкусу и через 10—15 минут каша готова.
4. Если вы собрались кипятить молоко, сполосните кастрюлю холодной водой — молоко не пригорит.
5. Если у вас остаток растительного масла с осадком, смело заправляйте им салаты. Это полезно: в осадок выпадают фосфатиды, ценные для организма вещества, недостаток которых способствует развитию атеросклероза.
6. Не храните вместе белый и черный хлеб: от этого ухудшается вкус белого хлеба.
7. Чем белее мука, тем меньше в ней содержится белков, витаминов группы В и минеральных солей. Поэтому завтрак, состоящий из стакана чая и белой булочки, нельзя считать удовлетворительным. Добавьте хотя бы ломтик ржаного хлеба. Это не только обеспечит ваш организм питательными веществами, но со временем улучшит цвет кожи, состояние волос, пищеварение.

## Фирма работает

### круглосуточно

Государственное предприятие «Производственная фирма Сургутгазснаб» предлагает предприятиям любого профиля и любой формы собственности свои услуги по приему, отгрузке, транспортировке оборудования и материалов железнодорожным способом и автотранспортом в пределах СНГ на аэро-морских условиях. Фирма имеет железнодорожные тупики, мощные, до 100 тонн, грузоподъемные краны, автотранспорт, площадки и склады для приема и отгрузки материалов и оборудования. Фирма работает круглосуточно.  
Тел.: 7-01-45, 7-01-29, 7-01-43.

**КУПИМ**  
Транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» купит два спецавтомобиля ЦА-320 на базе КраЗ-255 или обменяет на другую технику по договоренности. Обращаться в Сургуте по телефону: 7-05-48 (зам. директора по коммерции).

Выражаем искреннее соболезнование Дярову Марсу Алмазову, главному инженеру строящегося Тарасовского ГПЗ, по поводу смерти матери Марьям Назиповны. Семья Галиевых.



# АВОН ПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 19 марта 1988 г. № 10 (279)

## НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

### Работа по акционированию продолжается

Наш корреспондент встретился с начальником экономического отдела объединения ЛЮДИМ ИВАНОВИЧ ШКУБЛЕВОН и спросил у него:

— На каком этапе находится сейчас акционирование объединения, предприятия? Хотят разговоры, будто акционирование прекращено.

Вот что ответил Л. И. ШКУБЛЕВ:

— В соответствии с телеграммой Госкомимущества (11 М—8/417 от 25.1.88 г.) пр...

Указа Президента (№ 1403) на первый квартал — до выхода распоряжения об успешней типового устава и типового плана приватизации.

В этот период переформированы планы приватизации всех предприятий, введен в них раздел по фонду акционирования работников предприятий. Несколько коллективов выразили желание изменить статус предприятия, перейти в филиалы акционерного общества, для чего подготовлены и оформлены приказы по Министер-

ству топлива и энергетики.

В начале марта в объединение поступило распоряжение Госкомимущества № 350-р (от 24.2.88 г.), которыми внесены некоторые изменения в Устав и планы приватизации. Указанные изменения не затрагивают материалы дочерних предприятий, а в материалах акционерного общества Сибнефтегазпереработки и в остальных с ответствующих изменения, и они уже представлены на рассмотрение отраслевой комиссии.

### Кто и сколько должен

По информации финансового отдела объединения, на 16 марта текущего года задолженность потребителей продукции газопереработки предприятиям объединения составила 10 млрд. 271 млн. 470 тысяч рублей. В том числе: Томсктрансгаз 2136742 тыс., Сургуттрансгаз 1301589 тыс., Сибнеф 8332 тыс., Тобольский НК 5200151 тыс., за услуги по

транспортной работе ШФЛУ Тобольскому НК 329214 тыс., Новокуйбышевский НК 301721 тыс., Нижнекамский НК 34197 тыс., Минибасский ГПЗ 143837 тыс., Пермский ГПЗ 400851 тыс., Шакаринский ГПЗ 35501 тыс., Губайшинский ГПЗ 74313 тыс., Коробковский ГПЗ 20016 тыс. рублей.

### О ЗАРПЛАТЕ

Средняя заработная плата одного работника за 2 месяца 1988 года составила на Нижневартовском ГПЗ — 126198 руб., Белозерном ГПЗ — 151850, Сургутском ГПЗ — 117911, Локосовском

ГПЗ — 100591, Южно-Балтийском ГПЗ — 87000, Красноленинском ГПЗ — 100120, Варьгайском ГПЗ — 77873, Когалымском ГПЗ — 129173, Муравленковском ГПЗ — 93995, Губкинском ГПЗ — 83360, Ноябрьском ГПЗ — 80662, Сибгазтранс — 78855, Сибгазснаб — 55532, Сургутгазснаб — 12397, Тюменгазснаб — 19800, Нижневартовском УТТ «Автотранс» — 78987, ПУЭ и РОСН — 55791, ЦМТ — 47110, Сибнефос — 87494, совхоз «Локосовский» — 55321, Сибгазсвязь — 58283, аппарат объединения — 98797, УРСе — 3200, представительство (на юге) — 15646.

### Войдите в долю. Это выгодно

О том, как работает сегодня коллектив производственной фирмы «Сургутгазснаб», рассказывает ее главный инженер АНАТОЛИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ ЗАХАРОВ:

— Сегодня нам очень трудно. Все дело в том, что мы имеем крайне малые объемы работ. Судите сами: за сутки обрабатываем всего лишь один вагон грузов. Нестабильность их поступления ощутимо бьет по карману каждого нашего труженика. Если в январе средняя заработная плата была 45 тысяч рублей, то уже в феврале — 40 тысяч. А какой она будет в марте, если с начала месяца обработано всего 15 вагонов?

И все же в январе-феврале мы поработали неплохо, удалось за счет полу-

ченной прибыли частично погасить задолженность минувшего года — в госказну перечисли более 2 млн. рублей.

Конечно, мы не сидим сложа руки, ищем возможности зарабатывать деньги. Наладили контакты с нефтяниками, базами снабжения города, газпромовцами. Буквально сегодня обратились к генеральному директору Сургутнефтегаза и Сургутгазпрому с предложением направлять часть их грузов на рекувенты нашей базы, так как нам известно, что их база снабжения загружена.

И еще на одной проблеме хочу остановиться. Сегодня предприятия объединения заинтересованы отправлять и получать ГСМ и химреактивы через нашу фирму.

Но, чтобы это стало возможным, нужны разрешение господозора и лицензия. Однако без специального оборудования под лицензенты склади эти контролирующиеся организации «добро» на прием и отправку названной продукции не дадут.

Хочу от имени коллектива обратиться к руководству объединения, руководителям заводов, производств с предложением принять долевое участие в финансировании строительства нужного всем склада. У нас на указ готовый проект этого объекта, есть подрядчик, но нет денег. Важно, что объемы предстоящих работ позволяют закончить строительство уже в этом году.

### У наших партнеров

## «Только их руки и мозги обеспечат нормальную жизнь»

4 марта, согласно Закону, в акционерном обществе открытого типа «Сибнефторент» (бывшее ЦБПО нашего объединения) состоялся выборы генерального директора. Из четырех претендентов победу одержал ВИТАЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ ДМИТРИЕВ, работавший начальником участка по ремонту и балансировке роторов, с которым наш корреспондент встретился и беседовал еще в бытность Дмитриева кандидатом на этот пост.

«Сибнефторент» был и остается ближайшим партнером наших заводов. Поэтому наверняка многим будет интересно узнать, что из себя представляет новый «первый». Приводим отрывки из интервью с ним.

— Виталий Михайлович, давно Вы на предприятии? С чего начинали? Что успели сделать?

— Работал здесь четыре года. Начиная рядовым балансировщиком, позже был избран начальником участка. Постепенно, тщательно подбирая коллектив, главные требования к поступающим к нам — чтобы были хорошие специалисты и не злоупотребляли спиртным. Сам я не пью по 5-й год не курю. Сейчас участок выполняет очень квалифицированные ремонты, можем сами изготовить ротора.

Конечно, в создании участка мне помогали руководители базы, директор Николай Павлович Кузьминих. У нас прекрасные условия для работы, имеется необходимое оборудование. И работой мы в отличии от других подразделений предприятия обеспечены, хотя плановости нет. Работаем, как пожарники: привезли оборудование на ремонт — делаем.

Как у всех на участке высокая квалификация, шестые разряды, то установили индексный «коммунизм» — работаем на обий котел.

— И Вас не задевает, что Вы, руководящий, имеете равную с остальными заработную плату?

— Нет. У нас принцип «равнолик» осознанный — так мы оцениваем умение друг друга. Я считаю, что мое умение в некоторых вопросах даже ниже, чем у партнеров. Например, я не

смогу выполнить работу токаря

Будущее участка вижу не только за ремонтом, а и за изготовлением запчастей для газоперерабатывающих заводов. Прошу подчеркнуть: этот участок создан и создается только для оказания услуг ГПЗ.

— В чем, на Ваш взгляд, состояла главная проблема ЦБПО? По крайней мере в последние годы.

— Не хватало работы, коллектив был не загружен. К примеру, компрессорщики постоянно «воякали» за объемами. Наверх — в объединение — мы не ходили, а обращались к своему директору: обеспечьте работой, чтобы можно было зарабатывать нормальные деньги. Он отвечает: «вояю» и правление компании за это отсутствие постоянных заказов от ГПЗ и соответственно зарплата рождает у коллектива мысли о ненужности его для заводов, вынуждало нас искать работу на стороне, в Нижневартовские нефтегазы. По мы не отказываемся ни от одного объема, поступающего с ГПЗ.

— Как Вы в случае избрания Вас директором собираетесь решать проблему обеспечения коллектива работой?

— Отброшу гордию, буду всецело налаживать связи с заказчиками. Не собираюсь делать это звонком из кабинета в кабинет, сидя в директорском кресле. Намерен договариваться,

глядя глаза и глаза. Надеюсь, газопереработчики правильно оценят обстановку, акционированным, наше предприятие ведь не на Америку собирается работать, а в первую очередь на ГПЗ. И будут соответственно относиться к нам. Мы же сегодня — нищета. Не имеем возможности вкладывать средства в развитие производства, платить причную заработную плату, оплачивать содержание детей в детсадах, строить или покупать жилье для своих работников, большинство из которых, кстати, являются ветеранами Сибнефтегазпереработки.

— Ради чего Вы решили баллотироваться на пост директора?

— Конечно же, не ради директорских «погон», автомашин, квартир или каких-то других благ. А для того — прошу мне позволить — чтобы использовать возможности, права и обязанности первого руководителя прежде всего для обеспечения коллектива работой.

Считаю, база не должна быть складом хранения запасных частей — каждый метр ее площади должен работать, приносить отдачу в конкретных рублях. Оставить себе, что нужно, а остальное — в аренду любому, кто в этом нуждается и будет платить.

Нужно заставить работать все оборудование, имеющееся на базе. К примеру, термомоластавтомат, машину по литью алюминия из металлолома — всего не перечислишь. Все должно работать на рубль.

Но самое важное, самое главное — дать людям понять, что ждать подаяния от кого-либо не надо, что только они сами своим трудом, предприимчивостью, инициативностью могут улучшить свою жизнь. Только их руки и мозги могут обеспечить нормальную жизнь.

Ну и ну!..

## А ИМ ТАК ХОЧЕТСЯ

За два месяца текущего года государственными транспортно-коммерческим предприятием Сибгазтранс отгружено через станцию Южного Балыка 2282000 тонн ШФЛУ. Принято от заводов и реализовано 2 млрд. 456 млн. кубометров газа. Отправлено на Сургутские ГРЭС 1 млрд. 325 млн. кубометров сырья.

В соответствии с пунктом 7 постановления правительства Российской Федерации от 29 января текущего года (№ 88) «О государственном регулировании цен на природный газ и другие виды энергоресурсов» Сургутские ГРЭС № 1 и № 2 должны платить за 1000 кубометров газа 4000 рублей, однако ГРЭС-2 платит 3300, а ГРЭС-1 3800 рублей.

Вот что рассказал по этому поводу главный диспет-

чер Сибгазтранса ВЛАДИМИР ВЕНИДИКТОВИЧ ЗОЛОТУХИН:

— 4 марта в Сургуте по инициативе нашего предприятия прошло совещание, в котором приняли участие руководители Сибгазтранса, Сургутского ГПЗ и Тюменэнерго. Вопрос стоял об оплате за газ. Мы настаивали на цене 4 тысячи. По этому спорному вопросу в Комитет Российской Федерации по ценам обращался за разъяснением заместитель генерального директора объединения П. И. Тумасев. Ответ пришел от первого заместителя председателя Комитета Е. Е. Карпеля, который подтвердил цену, указанную правительством, т. е. 4 тысячи рублей за 1000 кубометров газа. Однако генеральный директор Тюменэнерго т. Боган отказался принять эту цену, мотивируя отказ рыночными отношениями.

Он сказал, что покупать наш газ они будут за 3300—3600 рублей, в то время, как у Сургутгазпрома — по четыре тысячи. Объяснил это тем, что, мол, в отличии от Сибнефтегазпереработки, у которой объемы добычи сырья падают, Сургутгазпром является надежным партнером, у него есть резервы.

Может, наш газ хуже по качеству газпромовского? Ничего подобного: соответствует стандарту и не хуже по качеству.

15 марта мы отправили искосые заявления в г. Ханты-Мансийск, в Госарбитраж. Ждем решения.

Получается, что и правительство энергетикам не указ. Можно ли при этом к их воленостям надеяться на наведение какого-то порядка в экономике?

С. ПИВОВАРОВ.

# ШТУРМ, КАК ВСЕГДА, В ИЮНЕ

Мы уже сообщали, что предстоящим летом профком объединения, которому совет директоров поручил организовать летний отдых трудящихся и их семей, планирует открыть на юге две базы отдыха: известную большинству работников объединения базу «Азов» в Темрюкском районе Краснодарского края и новую — «Донские зори» в Ростовской области (о ней рассказывалось в заметке «Донские зори» с пивом и рыбой» в «Газопереработчике» за 5 февраля). В этом же номере газеты от имени профкома звучала просьба и будущим отпуском потвориться с заявленными, т. е. во-первых, число путевок (как на базы отдыха, так и в детские лагеря) ограничено, во-вторых, до 1 апреля за «Донские зори» должна быть внесена предоплата. В противном случае «зорики» могут «засветить» другим.

## КАКОВО ЖЕ ПОЛОЖЕНИЕ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОТДЫХА СЕГОДНЯ?

По информации профкома объединения, 200 мест в «Донские зори» забирает спорткомплекс «Факел» — для спортсменов ДЮСШ. Решается вопрос об оплате путевок Нижневартковским горисполкомом, благодаря чему планируется произвести предоплату.

Из предприятий объединения пока только 5 трюженников Муравленковского ГПЗ изъявили желание отдохнуть на этой базе. Таким образом остаются нерезервированными 95 путевок.

В профкоме оптимизма не терять: в прошлом году к 1 июня желающих отдохнуть на базе «Азов» было примерно два десятка, а как пригрозил солищником и начался отпуская, число желающих юга резко подскочило, и профком начал «ожидать» в надежде приобрести путевку. В результате за лето в «Азове» отдохнуло без малого четыре сотни человек! Нет сомнения, что и нынешнее лето набудутся, но проблема заключается в том, что иначе возможности меньше. Ведь прошлым летом в отличии от нынешнего предлагались путевки и в пансионаты «Прометей», «Русь». Так что, пропустив время, можно остаться у разбитого корыта.

Кстати, такая же ситуация наблюдается и с заявками на детские лагеря. Заявлена потребность всего на 100 человек, в то время как

за два звезда в лагере имеют возможность отдохнуть 200 ребят.

Родительская нерасторопность привела к тому, что решено открыть только один лагерь (в Актаньзовской Темрюкского района), а не два, как намечалось ранее: если нет заявок, зачем тратить средства? Очень-очень обидно, что так жалеемого ребятами лагеря для старшекласников опять не будет!

Поступили заявки от Варьганского, Муравленковского, Локосовского, Губкинского, Южно-Балхского ГПЗ, ремстройтреста, совхоза «Локосовский», УТТ, ПУЭ и РОСН. И совершенно никаких «движений» со стороны Белозерного, Нижневартковского заводов, всех предприятий сургутской зоны. То ли там все дети выросли, то ли родители все еще пребывают в состоянии «линей» «шнчки». Хотелось бы, чтобы покорое пробудились, т. е. 100 детских путевок — просто мидер для такого крупного объединения, как наше.

## ПО ОПЛАТЕ ПУТЕВОК.

Профком считает, что по взрослому должен решать работодатель, обязаный заниматься оздоровлением трудящихся. Правда, сейчас все чаще можно слышать от руководителей: «стоимость» отдыха закладывается в зарплату. Но зарплата на разных предприятиях такая разная! На одних действительно достаточная, а на других — хотя бы на жизнь хватало.

Что до оздоровления детей, то профком решил, как и в прошлом году, использовать на эти цели средства соцстраха.

О ПРоезде к Местам Отдыха. Мы уже сообщали, что профком СИПТ совместно с профкомом Нижневартковскимфлага предпринимает усилия для открытия двух железнодорожных маршрутов — из Нижневартковска на Волгоград и Краснодар. Отправлено письмо в Министерство железнодорожного транспорта за подписью главы администрации г. Нижневартковска.

Но профком в раздумье: стоит ли отправлять таким образом детей? Да, в суммарной оплате будет выигрыш, но какое мучение для ребят находиться 5 дней в дороге (до Краснодара)! А как же придется сопровождать? Можно ведь и порастерять ребятшек. А как, чем их кормить? Словом, профком склоняется к тому, чтобы отправлять детей на отдых самолетом.

## НАПОМИНАЕМ СРОКИ ЗАЕЗДОВ. На базу «Азов»:

1.6.—20.6.	22.6.—10.7.
13.7.—1.8.	3.8.—21.8.
На 6 а з у «Донские зори»:	
1.6.—23.6.	23.6.—12.7.
13.7.—3.8.	6.8.—25.8.
28.8.—18.9.	

## ЧЕЛОВЕК НА РАБОТЕ

### ХОЗЯЙКА

Семь лет работает на Ланторском производстве Вера Васильевна Газа. Здесь же трудятся ее муж и вернувшийся недавно из армии сын. Так что можно говорить, что на производстве появилась семейная династия Газа.

В настоящее время Вера Васильевна — стар-

ший кладовщик на Ланторской КС-3. На ее рабочем месте чистота и порядок—каждому болту, каждой гайке нашлось свое место. Да иначе и быть не может, ведь характеризуют Веру Васильевну деловой, энергичной, аккуратной хозяйкой.

С. ПИВОВАРОВ.

# Поздравляем!

**ВОРОБЬЕВА НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА** с днем рождения. Желаем здоровья, счастья, радости.

Друзья.

с днем рождения **ТАИЗИЛЮ ЯХШИБЕКОВИЧУ ГАРАЕВУ** и **ФАПРУЗУ ГАБДУЛХАКОВИЧУ БОБОВСКУЮ**, трюженниц

**ВОХР Сургутского ГПЗ**, желаем счастья, успехов, радости.

Сослуживцы.

с днем рождения **ПЕТРОСОВА ИГОРА ГЕОРГИЕВИЧА**, мастера электроцеха Нижневартковского ГПЗ. Желаем кавказского

долготелния, большой любви, веры в свои силы и исполнения намеченных планов.

Товарищи по работе.

**ПЛЕЩКУЮ ЛИНУ ПАВЛОВИЧУ** с днем рождения. Желаем здоровья, счастья, успехов.

Коллектив производственной фирмы Сургутгазснаб.

## По следам слухов

# На какие «ШИШИ»

В поездку за рубеж, группами и в одиночку, работники нашего объединения отправляются теперь нередко. И никого это особо не волнует, разве что вызовет нормальный интерес: как съездили, что видели, что приобрели.

По-другому случилось, когда за кордон в составе тургруппы выехали сразу трое (то есть, все имеющиеся в наличии) работники профкома объединения. Кто-то из членов профсоюза, кто называется заводником: ой, как бы за этим чего не крылось! Особенно интересно, на какие «шиши» (именно так звучал вопрос) отправились в заграничье профдеятели?

На Нижневартковском, Белозерном заводах, в аппарате объединения и присутствии корреспондента «Газопереработчика» высказывались предположения, что названные выше профработники, а также их коллеги с предприятий отправились в поездку на централизованное средства объединения, может, даже на валюту. По докладу есть сомнения, а хочется знать истину: на какие «ше-таки шисши» действительно?

Ответ на этот вопрос было предложено найти журналистам «Газопереработчика».

Мы не стали торопить события — решили дождаться «героев» слухов и попросить их объяснить на заинтересовавшую членов профсоюза тему.

В. М. Тумаринсон, председатель профкома объединения: Некоторое время назад председатели профсоюзных комитетов предприятий попросили меня найти возможность отправить на отдых в любую зарубежную страну группу профактива на рублевые средства. Тюменское турбюро предложило нам безвалютную и всего за 350 тысяч рублей группу в Израиль. Правда, сообщили нам об этом с опозданием, за две недели до отправки, поэтому сформировать группу из профактива не удалось. Распределили путевки по предприятиям, однако не везде нашлись желающие. Поэтому вместо 35 в поездке участвовало всего 24 человека.

Вопрос оплаты путевок каждое предприятие решало самостоятельно. Некоторые частично или полностью оплатили, другие этого сделать не смогли. Что до штатных работников профкома объединения, то мы

приобрели путевки за свои деньги. Взяли суды, которые в течение 3—5 месяцев должны погасить. Лично я сразу заплатил 132 тысячи, остальные внесу и в течение указанного времени.

Главбух профкома И. Л. Миронова подтвердила: профком дал желающим суды, сейчас их частями гасят. Представила подтверждающие документы. По моей просьбе назвала предприятия, откуда были туристы в составе названной выше группы: Нижневартковский, Белозерный, Муравленковский, Южно-Балхский ГПЗ, ремстройтрест.

Звоню в РСТ, управляющему В. М. Комиссаренко. — Трест оплатил путевки своим работникам, — сказал Валерий Михайлович. — Конечно, рублями. Откуда у нас валюта? Или вам неизвестно, что не выполняется решение совета директоров объединения о том, что 20 процентов получаемой заводом валюты должно, исходя из объема выполненных для ГПЗ работ, распределяться предприятиям, не имеющим сс?

Из трех работников РСТ, побывавших в этой поездке, только В. А. Чукова, работник отдела кадров СпецРМУ, является профдеятелем — председателем профкома треста, а С. К. Болларенко и И. М. Стариков никакого отношения к профактиву не имеют.

С Белозерного ГПЗ был один турист — диспетчер И. П. Хижнякова, заплатившая за путевку личными.

Работник отдела кадров Южно-Балхского ГПЗ, участница поездки, У. А. Герес пояснила, что с их завода ездили в Израиль только профдеятели, а просто работающие на предприятии. Поездку оплатил частично сам, частично завод.

С Нижневартковского ГПЗ в составе тургруппы были телефонистка Н. М. Великая, слесарь Д. Макаров, мастер и действительно деятель завода Е. М. Браверман. Как мне известно, в оплате путевок им частично помогли: одним — администрация, другим — профком. Евгений Михайлович Браверман искренне удивлялся слухам: ведь никакой закупленной игры не было! На заводском профкоме объявили об имеющихся путевках, и он, как и представители в завкоме других

предприятий, сообщил об этом в цехе. Кто захотел, тот поехал.

Зам. директора по кадрам и соцвопросам Муравленковского ГПЗ В. С. Гордиенко подтвердил: был в этой поездке от завода один человек, но не профдеятель. Путевку ему оплатил завод. Председатель профкома предприятия О. Д. Хорд также побывала за границей, но в США, и тоже за счет средств завода, организованных на эти цели в колдоговоре.

Словом, слухи оказались беспочвенными. Действительно имело место лишь то, что одновременно три работника профкома объединения отправились в зарубежное путешествие. И объяснили они это просто: цены на путевки день ото дня растут, а тут попались недорогие да еще и безвалютные путевки. И «горящие».

Признаюсь, обидно мне стало за профкомовцев: почему участникам заграничезодка заводу полностью или частично компенсируют расходы, а на профсоюзных работников это не распространяется? (По совету директоров приводились данные стоимости заграничезодка — на учебу, отдых. И если мне не изменяет память, речь шла о сумме в пределах четырех миллионов рублей). Ну, нет у них своего, профсоюзного, фонда, но разве они не такие же работники объединения, как оператор, слесарь, инженер, секретарь приемной газоперерабатывающего завода? А ведь не такие! Равно, как и транспортники, строители, снабженцы, работники коммунальных служб.

Мне рассказали, что были желаннее побывать в Израиле из УТТ, но как только потенциальные туристы записались администрации о помощи в оплате путевок, она тут же, рассказав «вернулось» их на родную землю: какие могут быть поездки за границу, если предприятие не имеет возможности оплатить даже содержание детей в детсадах? Все дело в том, что так сложилось: льготами (приобретение жилья, оплата детсадов, путевок и т. д.) в нашем объединении пользуются работающие на заводах. Работникам же других предприятий предлагается жить «по карману». То есть, рассчитывать только на свои «шиши».

В. ПЕТРОВА.

## Женские хитрости

# И бархат Ваших рук

Руки много говорят о человеке: сколько лет, каково здоровье, какие привычки, характер и даже настроение. Уход за руками необходим для восстановления эластичности и мягкости кожи, предотвращения ее быстрого увядания и появления морщин.

Вымойте руки теплой водой с мылом и насухо вытрите. Нанесите маску-кашшу на кожу рук так же, как и крем.

Медово-желтковая. Желток смешать со столовой ложкой меда и чайной ложкой толченого. Смазать руки полученной массой и надеть на них хлопчатобумажные перчатки. Продолжительность маски 15—20 минут. Снять маску теплой водой и в кожу втереть быстро всасывающийся крем.

Масляно-желтковая. Смешать желток, столовую ложку растительного масла, чайную ложку меда. Смесь втереть в кожу рук на 15—20 минут. Снять теплой водой и втереть в кожу крем. Картофельная. Сварить 2—3 картофелины, протереть их и смешать до кашеобразного состояния с молоком. Нанести кашшу на руки или погрузить руки в это пюре до его остывания. Смыть маску теплой, а затем прохладной водой. И втереть в кожу жирный крем.

## Кухня косметике не помеха

Если вы пекли пироги, блины, делали запеканку, соберите остатки белка на яичной скорлупе, смажьте кожу лица, рук 2—3 раза. Остатки сметаны, картофельного пюре, манной или геркулесовой кашки станут прекрасной косметической маской для лица. Остатки оливкового или подсолнечного масла добавляйте в крем или в содержимое маски. Все, что осталось от фруктов, ягод и овощей прервите в кашшу и нанесите на лицо.

Для отбеливания веснушек и пигментных пятен, для осветления кожи лица можно сделать маску из остатков творога, добавив чуть-чуть желтка и 2—3 капли перекиси водорода.

Другой вариант: творог на кончике ложки смешать с остатками меда и молока, можно кефира, лимонного сока. Разотрите массу до консистенции сметаны и нанесите на лицо на 30—60 минут, после чего смойте водой и протрите лицо долькой лимона.

## БЛАГОДАРИМ

Выражаем искреннюю благодарность и глубокую признательность всему коллективу объединения Сибнефтегазпереработка, а также родным и близким за поддержку, огромную помощь при проведении и организации похорон Уварова Виктора Ивановича.

Жена, сын, родные.

## КУПИМ

Транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» купит два спецавто-

мобиля ЦА-320 на базе КРАЗ-255 или обменяет на другую технику по договоренности.

Обращаться в Сургуте по телефону: 7-05-48 (зам. директора по коммерции).



# АЗВНЕПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 26 марта 1993 г. № 11 (280)

## В фотообъективе — ас!



Именно так отзываются в аппарате объединения о машинистке Виннице Хабидуловой. Она отлично знает свое дело, предельно исполнительна —

может ли быть для труженника характеристика лучше этой?

Винница Хабидулова — ветеран объединения.

## На темы дня ПОТЕРИ, КОТОРЫХ МОГЛО НЕ БЫТЬ

В результате остановок, отключений в работе оборудования на 20 марта 1993 года недопроданного газа: Нижневартовский ГПЗ — 920 тыс. кубометров (недовыработано 770 т. ШФЛУ), Тюменский КС — 440 тыс. кубометров (недовыработано 310 т. ШФЛУ), Лянторский ПКГ — 1 млн. 390 тыс. кубометров, Белоозерный ГПЗ — 4 млн. 650 тыс. кубометров, Локосовский ГПЗ — 810 тыс. кубометров (недовыработано 110 т. ШФЛУ).

Южно-Балыкским ГПЗ — 155 тыс. кубометров, Муравленковским ГПЗ — 4 млн. 620 тыс. кубометров, Губкинский ГПЗ — 35 млн. 460 тыс. кубометров, Варгашинский ГПЗ — 1 млн. 630 тыс. кубометров, Когалымский ГПЗ — 1 млн. 320 тыс. кубометров, Ноябрьский ГПЗ — 8 млн. 180 тыс. кубометров. На Красноярском ГПЗ потерь газа на период за этот период не зафиксировано.

## Эти денежки да в кармане бы

На 1 марта текущего года предприятия — потребители продукции газопереработки задолжали: Нижневартовскому ГПЗ 3119022 тысячи рублей, Белоозерному ГПЗ 2569693 тыс., Сургутскому ГПЗ 158 9613 тыс., Локосовскому ГПЗ

1594187 тыс., Южно-Балыкскому ГПЗ 298354 тыс., Муравленковскому ГПЗ 380117 тыс., Губкинскому ГПЗ 1057246 тыс., Ноябрьскому ГПЗ 249958 тыс., объединению в целом 10858185 тыс. рублей.

## ДОЛГИ НАШИ

На 1 марта наше объединение задолжало: Сибнефтехпроводу 326350 тысяч (+ налог на добавочную стоимость 78357 тыс.), Транснефти 36395 тыс. (+ НДС 14157 тыс.), Нижне-

вартовскнефтегазу 861008 тыс. (+ НДС 277847 тыс.), Мострансгазу 182413 тыс. (+ НДС 267231 тыс.), услуге Украине 270952 тысячи рублей (+ НДС 103867 тыс.).

## КОРОТКО

Совет директоров заслушал информацию консультанта Л. Е. Черно о состоянии техники безопасности на предприятиях объединения за 1992 год. Руководителям предприятий предложено обратить внимание на своевременное и качественное расследование несчастных случаев, аварий, пожаров с обязательным выявлением виновных лиц и принятием к ним мер. В целях профи-

лактики материалы расследования должны направляться в объединение.

За январь и февраль текущего года коллектив Сургутского ГПЗ принял сверх намеченного на 45 млн. кубометров газа больше (106 процентов к плану). Выработано сухого газа на 54 млн. больше (108 процентов). Производство ШФЛУ — в плане.

## ОТКРЫЛА ФИРМА МАГАЗИН

Производственно-коммерческая фирма «Сибгазснаб» открыла на своей территории собственный магазин, где продает товары и продукты, которыми с ней рассчитываются неко-

торые предприятия, пользующиеся услугами фирмы, не имея денег.

Что дает это коллективу? Во-первых и главным, выручка из магазина идет на

срочные нужды предприятия — как известно, рассчитываются с ним ГПЗ, другие фирмы объединения, попавшие в трудное финансовое положение, весьма плохо.

Во-вторых, наличие магазина облегчает быт труженников, которые могут приобрести тут продукты и товары по ценам ниже рыночных и коммерческих.

## Пробуксовка на старте

20 марта началась Спартакиада объединения

На соревнованиях (теннис, лыжные гонки) прибыло всего четыре команды: Нижневартовского, Белоозерного, Сургутского и Варгашинского ГПЗ. Правда, учетная еще одна, сторонняя, — Нижневартовских электросетей, которой такая возможность была предоставлена, по словам директора спорткомплекса «Факел» В. П. Дубровского, с целью поднять боевой дух на Спартакиаде — ведь при малочисленности участников о какой конкурентности может идти речь?

Мураленковцев в случае их прибытия на соревнования ожидала такая же участь. Практически произошло ЧП, но никакого сомнения: никто и его причинах разбираться не будет, никто с виновных не спросит, потому что спортивное движение и объединение все больше становится «бесхозным». Профсоюз считает, что отпущенным трудящимся должен заниматься работодатель, а не администрация, а ей бы с экономическим беспределом справиться.

Инструкторов по спорту на предприятиях единицы. На некоторых их не было никогда, на других их сократили. Видимо, неспроста у спортивных работников крепко мнение, что в случае сокращения они — первые кандидаты.

А если нет организаторов, то и спорта нет. На любом уровне сегодня можно услышать: не до спорта быть бы живу! Да, сейчас все думают о том, как бы побольше заработать. Но как было раньше, так остается и сейчас: не может человек жить одной работой. Психологическая обстановка тяжела, значит, многократно повышается роль всего того, что может отвлечь людей от трудных мыслей, сохранить их здоровье. Спорт — из этой области — об этом горючили участники завершившихся соревнований. Ни кто их слышал? Ни представителей администрации, ни представителей профкома на открытии спартакиады не было.

Мне могут возразить — не только на нашем предприятии, и на других тоже и связи с многотрудными экономическими делами спортивные и прочие дела, касающиеся не материального, отошли на второй план. Но это не так.

Взять те же Нижневартовские электросети. Они сейчас вопреки всему строят свой спорткомплекс, а пока его нет, оздоравливают своих работников через «Факел», используя другие возможности и не жалея средств.

На соревнованиях по теннису выставили не одну, а даже две команды, и добились победы. Как им это удалось? Спорторганизатор электросетей рассказывал, что людям создали условия. Энергоучастки разбросаны по всей территории района, и на каждом установили теннисные столы, обеспечили необходимым для занятий инвентарем. Прежде, чем сформировать команду, провели на предприятии соревнования на личное первенство, и уже лучшие спортсмены попали на Спартакиаду.

А у нас разве так? Исключение представляют Сургутский завод, Сибгазтранс, Нижневартовский завод. Даже на Белоозерном ГПЗ, имеем теперь свой спорткомплекс, внутривозовские соревнования не проводятся. Причи-

на это же, что и на других предприятиях — нет спорторганизатора непосредственно на заводе. Рассказывают, в былые времена спортсмены Сибнефтегаза переработки «гремели» за ее пределами. Скоро и рассчитывать не будут: старые забудутся, а о новом, увы, скажут ничего (Сургутский завод — счастливое исключение). Организаторы лыжных соревнований обратили внимание на то, что среди лыжников почти не было молодежи — те же люди, что и 5, 10 лет назад.

Традиция здорового образа жизни, свойственная газопереработчикам, уходит? Что придет ей на смену? Теперь об итогах соревнований. Победу в лыжных гонках одержала команда Нижневартовского ГПЗ, на втором месте — сургутане, на третьем — варгашинцы.

В личном первенстве среди мужчин в гонке на 5 километров, как и в прошлые годы, победил А. Буккин с Нижневартовского ГПЗ (13 мин. 12 сек.). Вторым финишировал также спортсмен этого завода М. Руккин (13 мин. 16 сек.). На третьем месте Р. Муллабаев с Варгашинского ГПЗ (13 мин. 34 сек.).

Среди женщин, преодолевших дистанцию 3 километра, отличилась лыжница Сургутского ГПЗ. Имена знакомые: Л. Галеева (10 мин. 34 сек.), М. Федорова (11 мин. 20 сек.). Третьей стала также известная спортсменка Л. Власова с Нижневартовского ГПЗ (13 мин. 47 сек.).



На соревнованиях по теннису, как сказано выше, победила команда электросетей, на втором месте — Нижневартовского завода, на третьем — Сургутского.

В личном первенстве среди мужчин лучшим теннисистом объединения признан Д. Назаретянц (Нижневартовский ГПЗ). На втором месте С. Тарасов (электросети), на третьем — С. Куликов (Нижневартовский ГПЗ).

Среди женщин победила Л. Ахенова (Сибгазснаб), Л. Филиппова (электросети) — на втором, Л. Худякова (Нижневартовский ГПЗ) — на третьем месте. Впереди традиционные соревнования на приз газеты «Газопереработчик», посвященные 18-летию объединения Сибнефтегазпереработка. Вы можете представить нашу тревогу. Речь идет не столько о газете, даже вообще не о ней, а о спортивном празднике в честь дня рождения нашего с вами коллектива.

В. ПЕТРОВА.

## Кому, сколько и за сколько

— Каким образом распределяются акции предприятия? — заинтересовался наш корреспондент у и. о. директора Коталмиского ГПП Владимира Дмитриевича Бандаева.

— План предприятия остается в составе объединения, на правах дочернего акционерного общества. На него выделены 100 процентов акций 39 процентов по закону передается в руки объединения. 38 процентов из общего числа голосующих акций остается на предприятии, из них 10 процентов идет на льготных условиях коллективу. При этом трудящимся предприятия предоставляются следующие льготы: 30 процентная скидка от общей стоимости акций, обладателю акций дается расписка выплаты на 3 года.

Льготные акции достаются всем трудящимся, работающим сегодня на предприятии, согласно личному вкладу и с учетом стажа работы.

5 процентов из тех же 38 процентов акций пойдет и так называемый «наклад для руководства» — их имеют право приобрести руководители предприятия, заместители директора, главный бухгалтер.

Оставшиеся 23 процента акций подлежат свободной распродаже на аукционе. При этом преимущественно будет отдано корешкам, малым народностям Севера и работникам трубопроводных организаций.

## Выходной— на природе

По-разному проводят свой досуг трудящиеся государственного транспортно-коммерческого предприятия Сибгазтранс. Кто-то любит у телевизора в домашнем кругу посидеть, кто-то в гости сходить. А некоторые все же предпочитают отдых на природе, в районе известной всем сургутянам «Барсовой горы».

Красивые пейзажи, чистый воздух, чашек у костра, катание на лыжах и санках, и конечно же, смех и шутки — все это по ним здоровья и прекрасного настроения. А возвращаясь домой, отдыхают с близкими и большими зарплатами бюджетной на следующую трудовую неделю.

Кстати, администрация предприятия поддерживает любителей загородного отдыха, выделяя им транспорт.

## Поздравляем

Отмечает свое 40-летие Елена Викторовна НАДЕЖДА. От всей души поздравляем Елену с этой важной датой в ее жизни, желаем счастья, здоровья, успехов в труде. Коллектив Сургутгазсба.

По плакучему нагому медленно шел застывший, озадаченный человек. Он одет был в парадно-повишенное пальто с облезлым каракулем воротником. На голове жалкого субъекта старая, из крапичного меха шапка, а в недвужей руке — тощая авоська.

Приходя мимо ехавшего по служебным делам бухгалтера Клушкина, вышедший сочувствие человек остановился и, устало улыбаясь, взглянул на финансиста, спросив: «Ну, что?»

— Выходит ли вы, когда будет город Обск?

На удивленного мастера бланков шабана густой перетар алкоголя и речитатива лука. А удивился Клушкин вот почему. Город Обск, где бухгалтер имеет честь проживать, давным-давно остался далеко за окнами поезда. Объяснил все это жалкому рабу Баухуса, Клушкин, по-черной своей нежелание продолжать беседу, брезгливо сморщился, отворил дверь к окну и приготовился получить уральские от быстро меняющихся, загадочных пейзажей.

И действительно, вору бухгалтера открылись дивные, открывшие красоты Югорского края. Редко бывавший на природе финансист жадно всматривался в веселые переделки, любовался низкорослыми деревцами, словно укутанная выкопанной искусным мастером — природой — снежной тканью.

— Денота! — блаженно улыбаясь, шептал Клушкин. — Денота!

По его солнечные чувства омрачили два резких удара в плечо. Грозяно повернувшись, он увидел все того же странного, изобильного имярека. Решив сделать за-

мечание, названное не тактичным действием, бухгалтер увидел вдруг жалкую, обескураженную физиономию, явно-влюбленную к милосердию и участию, душевно обмяк и спросил доброжелательно и учтиво:

— Ну, что Вам еще, гражданин?

## РАССКАЗ

## В ПОЕЗДЕ

Мужичок робко присел на краешек скамьи, печально вздохнул и с нескрываемым подмигиванием заинтересовался:

— Прощу прощения. А куда идет поезд?

— Как куда? — вскричал ошарашенный Клушкин и несдо проинформировал беззаботно: — В Чудов, разумеется.

Мужичок страдальчески сморщился и затворил снова, явно удрученный.

— Понимаете, ведь я из Чудова и Обск сегодня ночью ехал, — отстраненным образом шептал перед губами, уныло поглядывая на сторону и продолжая: — В этом же самом поезде и патоне. Тут и корешка не встрел. Ну, вышло, как поется, у хороших людей. После чего и в аэроу. — Горемыка выразительно развел в стороны руки, несвесело покачал головой и насунул. Затем отчаянно махнул рукой и добился.

— А другим-то не разбудил. Не-а, люди-человечки!

Мужчина обижено зашепел и, закрыв глаза, уперся подбородком в грязный кулачок.

— Меньше бы пали, гражданин, — пристыдил бухгалтер и робко вынул бесцветно: — Давно были бы дома.

Незадачный путешественник устал и пошури побрел в сторону тамбура. Проводил его взглядом, Клушкин открыл «дипломат» и, вы-

делив мечта любимой) были прочной основой безоблачного настроения Клушкина. Вот уже в который раз мысленно он звал себя красавице с вокзала и, находя все новые поэтические слова, делал предложение. И получая (опять же мысленно) положительные ответы красавицы, жмурился от удовольствия. Тепло и покой удачно гармонировали с великолепным настроением Клушкина. Однако идиллия была разрушена внезапным и довольно бесцеремонным толчком в бок. Бухгалтер резко всколыхнулся, задохнулся от ярости, выплеснул глазами и обидчика, прокручивая в памяти боковые приемы Джун-Джунге, и к своему удивлению узнал в лице обладателя тощей авоськи. Приветствовал изумленного Клушкина, весьма веселый и довольный собой, тип икнул и сказал негромким голосом:

— Ну?

— Да!

— Совет директоров объединения выделил средства на туристическую поездку ветеранов Нижневартовского УТТ «Автоэкскурс» за границу.

— Ну?

— Да! У нас в объединении ценят трудовой вклад, независимо от того, на каком предприятии работаете.

пья бултых отчет, сосредоточенно углубляя в чтение.

Вечером того же дня бухгалтер поспешно и родной Обск. Удачный отчет, благодарить шефа фирмы, награждая должной крутой купюр, а также приобрести французских духов (воз-

Один газопереработчик рассказывает другому: — Встретил на днях председателя профкома Нижневартовского ПТЗ редактора газеты «Газопереработчик» и прямо на глазах у всего честного народа заключаю ее в объятия.

— Ну?

## НА МЕСТНЫЕ ТЕМЫ

— Прямого раз нашей встрече. — И, показав пальцем у своего изскольного сыновьяго носа, изрек: — Теперь уж дудки! Шипочем не учу!

И, напаяв что-то, он направился в глубь нагона.

— Черт бы его побрал, — тихо ругнулся возмущенный наглостью имярека финансист и досадливо отвернулся к окну.

Через несколько часов скорый поезд «Чудов — Большое Пудово» благополучно прибыл на станцию города «Обска» Клушкин, покидая вагон, увидел в соседнем закутке, беззаботно спящего мужичка. Он, как дитя, трогательно чмокал губами и тихо храпел. Немного поразмыслив, Клушкин задумчиво улыбнулся и безучастно преследовал мимо.

Сергей ПИВОВАРОВ.  
(Газета «Газопереработчик»).

Весна идет! Весну встречайте!



28 марта в Нижневартовске, на центральной площади города, что между улицами Ленина и Омской, —проводит русской зныи. Начало праздника в 10 часов. Приходите — проводить зныи, потякаться среди праздной толпы, поднимать весенней энергией.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: лнотипист Г. Ямшова, метранпаж Л. Русакова, печатник В. Лобанова.

Выходит по пятницам. Заказ 128. Тираж 1421.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

# АЗОВЕРАБОТЧИК

Выходят с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 2 апреля 1993 г. № 12 (281)

## Ветераны Сибнефтегазпереработки



Жизнь инженера УКСа Татьяны Григорьевны Бердышевой — сама история объединения Сибнефтегазпереработки. Устроилась она в дирекцию строящихся газоперерабатывающих заводов восьмой, и произошло это 2 февраля 1971 года. С комашка начала Нижневартовский ГПЗ — комплектовала его оборудованием. Затем занималась ПСД Белозерского завода, продуктопровода... — практически в каждом работающем ныне объекте газопереработки объединения есть ее труд. Ведь все эти годы она — в капитальном строительстве. На судьбу не жалуетесь: столько сделано! Вот оно — «живет», работает, приносит людям пользу.

## ТЕХНИКА — РОСКОШЬ

Не только на продукты и одежду — не успеешь глазом моргнуть — взвинчиваются цены, но и на все, все. В том числе на технику. И теперь покупка ее не каждому предприятию по карману. Судите сами. Для того, чтобы приобрести бульдозер марки Т-130, нужно выложить аж 12 миллионов рублей! Экскаватор стоит еще дороже — 18 млн. Приобретение японского богатства «Камасу» обойдется в 111 млн. рублей.

Вот что сказала по этому поводу зам. директора по экономическим вопросам государственного транспортно-коммерческого предприятия «Капрэм» АЛЛА АНДРЕЕВНА ЧЕПУРНАЯ:

— Сегодня для того, чтобы мы могли купить экскаватор, нужно всему коллективу работать полный месяц без зарплаты. При этом еще нужно как-то выкрутиться, приобрести необходимые материалы. Ко всему надо прибавить, что покупка техники без предварительной оплаты — дело не реальное.

Вот и приходится приобретать более дешевый, но старый транспорт, который часто ломается. Отсюда — потери рабочего времени, финансовые убытки.

Думаю, с этой проблемой сталкивается не только наше предприятие. Может, целесообразнее решать ее на объединенческом уровне?

## С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем весь коллектив государственного транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс», а особенно наших коллег — спортсменов, с 10-летним открытием спортзала на предприятии. Желаем спортсменкам творческих успехов в спортивно-оздоровительной работе, пропаганде активного отдыха и здорового образа жизни. а

всему коллективу транспорта — успехов на беговой дорожке, на владельной площадке, на морозной лыжне! Хотим, чтобы коллектив Сибгазтранса был активным участником спартакиады объединения. Приглашаем вас и ждем!

Коллектив спорткомплекса «Факел»

За самыми близкими «горизонтами» один из ответственных периодов в производственной жизни газоперерабатывающих заводов — капитальные ремонты. В связи с этим наш корреспондент встретился с главным механиком объединения ВАЛЕРИЕМ НИКОЛАЕВИЧЕМ КУЗЬМЕНКО.

— Валерий Николаевич, какую помощь заводам в подготовке к капремонтам оказывает отдел главного механика объединения?

— ЗаклЮчили договора на поставку запасных частей к компрессорам К-390, К-380, на Ц-101, Ц-102, Ц-106, на магистральных Ц-280, а также толстостенной трубы для импортных заводов (Белозерского, Сургутского, Нижневартовского). В преддверии ремонтов подшли все запчасти по контракту с японской фирмой «Ничимси». Решен вопрос по сварочному оборудованию. 26 марта отгружены в адрес объединения молекулярные сита, на что в свое время также был заключен договор.

Многие договоры — на поставку теплообменной аппаратуры, фасонных деталей трубопроводов и т. д. — ГПЗ заключили самостоятельно.

— Какие трудности испытывают заводы, готовясь к капремонту?

— Ремонты текущего года будут самыми трудными по сравнению со всеми предыдущими. Дело в том, что всегда в прошлые годы значительную помощь при капремонтах ГПЗ оказывала ЦБПО (ныне — акционерное общество открытого типа «Сибкапремонт»), а сегодня заводам придется, в основном, рассчитывать на свои силы. Из-за того, что они несвоевременно производили (и производят — предприятия объединения)

должны «Сибкапремонт» и ЦБПО, там очень резко сократилась численность специалистов. На настоящий момент цена по ремонту компрессорного оборудования практически не существует. Между тем именно в его услугах особенно нуждаются заводы, куда, кстати, в большинстве и перешли специалисты — компрессорщики. В частности, Белозерский ГПЗ попросил такой помощи, однако получил отказ, так как возможности помочь ему сегодня нет.

ЦБПО может предложить услуги токарей, слесарей по ремонту технологического оборудования, по сварочно-монтажным работам.

Вторая причина того, почему при нынешних капремонтах ГПЗ придется труднее, чем прежде, — в больших сроках эксплуатации оборудования и соответственно износ его. Значительный объем работ предстоит выполнить Белозерскому, Локосскому, Сургутскому ГПЗ. То же — и Нижневартовскому заводу, но ему подлегает, так как есть возможность маневрировать оборудованием.

— После того, как заводы стали самостоятельными, не убавилось ли у ОГМ объединения работы? То есть, я хочу спросить: отлеу работаете легче или труднее?

— Во-первых, об отделе трудно говорить, потому что из всего двое (в остальных службах главного инженера вообще по одному человеку). А когда я возглавил ОГМ, в нем было семь специалистов, каждый работал со своей группой поставщиков. Многие вопросы тогда решались не только при личных контактах, но и очень оперативно, по телефону.

И отпазд от технических служб объединения была. Держали связь примерно с двумя сотнями поставщиков. Ежегодно закупались оборудованием и запчастями (в ценах 1990 гг) на 3,5—4 млн. рублей.

Резкое сокращение численности служб негативно сказалось и на оперативности, и на качестве их работы. Физически не хватает времени все успеть. Уехал в командировку — работа стала, а когда вернулся — «сплош удушье».

3 года назад у службы главного инженера были деньги на капремонты, которыми она распорядилась. Часть их использовалась на закупку запчастей и оборудования централизованно, т. е. договор с заводами-

поставщиками заключался напрямую объединением. Сейчас же, чтобы заключить его от имени объединения, нужно, уже имея заявки от ГПЗ, еще раз получить их подтверждение от заводов, после чего последние должны выслать гарантийные письма.

На все эти согласования уходит, бывает, и месяц, и полтора. Ситуация меняется, цены растут.

Считаю, какую-то часть средств необходимо централизовать в объединении конкретно на приобретение оборудования и запчастей и дать возможность нам, не оглядываясь на ГПЗ — по имеющимся у них заявкам, приобретать оборудование. Это позволило бы значительно повысить оперативность в работе с заводами-изготовителями, соответственно сократилась бы затрата.

Пока же приходится констатировать: в 1992 году из-за того, что заводы напрямую контактировали с предприятиями-изготовителями, потеряно примерно 500—600 млн. рублей — по сравнению с тем, если бы договоры заключались едиными.

Дело в том, что в каждом договоре записывается статья, стоящая денег. К примеру, статья «подготовка производства», фигурирующая в каждом договоре, — это 20—30 про-

центом от стоимости его всего.

Большое значение полноты технических служб имеет и в том плане, что мы знали возможности поставщиков, их партнерские качества — к примеру, такое важное в деловых отношениях как «обязательность». На что можно рассчитывать, строя отношения с тем или иным из них. Это очень важно. К примеру, Муравленковский ГПЗ напрямую вышел на завод Казанькомпрессормаш с заявкой на изготовление зубчатой пары для муфтаплакатора. Хотел его и предупредить о том, что этот завод никогда не возьмется за изготовление такого заказа. В результате ГПЗ впустил потерю два года.

Есть случаи, когда заводы на приобретение какого-либо оборудования или материалов тратят валюту, а можно решить вопрос внутри страны и за рубль.

Когда были полные отделы, мы ежедневно собирались, изучали, анализировали информацию о внешних поставщиках оборудования, азия на ГПЗ, принимали решения. Сейчас этого нет, потому что не хватает ни сил, ни времени.

От того, что заводы стали самостоятельными, работы не убавилось, но эффективность ее уменьшилась.

## О ПОДГОТОВКЕ К КАПРЕМОНТАМ

А также о возможностях ОГМ и других техслужб объединения

## Читатель критикует

### Газета пописывает, руководители почитывают

— Помогает ли решать проблемы и устранять недостатки публикации материалов в газете «Газопереработчик»? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к заместителю главного технолога Южно-Балыкского ГПЗ ЕВГЕНИЮ АЛЕКСЕЕВИЧУ ВАВИЛОВУ и вот что услышал в ответ:

— У меня на этот счет такое мнение: положительный сдвиг после ваших выступлений абсолютно никаких. Приведу примеры. В свою бытность начальником эстакады Южно-Балыкской ЛПДС рассказывал вашему корреспонденту о

наших насущных проблемах. В скором времени после этого в газете была опубликована статья «Как у первоочередного объекта «борода» выросла. И еще будет расти» («Газопереработчик» за 18 сентября 1992 года), в которой автор обнародовал волнующие нас коллективные проблемы. И что в итоге? Ровным счетом ничего. Как говорится, воз и ныне там.

Или вот статья главного технолога нашего завода Алексея Александровича Бушуева — «Как разорвать замкнутый круг?» («Газопереработчик» за 29 января текущего года). В ней рассказывалось также о вол-

нующей весь заводской коллектив проблеме, которая вот-вот возникнет — Сургутская ГРЭС перейдет на летний режим работы, вследствие чего, не имея иных источников сырья, мы будем вынуждены сжигать газ в факелах — примерно 1,5 млн. кубометров. А это невосполнимые утраты, как для завода, так и для объединения в целом.

И эта публикация никаких результатов не дала. Хотелось бы через вашу газету из уст первых руководителей объединения услышать, какие конкретно шаги предпринимают они для устранения названных выше проблем.

## Льготы предприятиям

Облагаемая налогом прибыль уменьшается на сумму затрат предприятия: — на содержание находящихся на балансе этих предприятий объектов и учреждений здравоохранения, народного образования, культуры и спорта, детских дошкольных учреждений,

детских лагерей отдыха, домов престарелых и инвалидов, жилищного фонда, а также затрат на эти цели при долевом участии предприятия;

От налога на добавленную стоимость освобождаются работы по строительству жилых домов, независимо от источника финансирования, выполняемые за счет средств населения в садоводческих товариществах и дачно-строительных кооперативах.

(Ст. 1 Закона РФ от 16.7.92 г.)

(Ст. 7 Закона РФ «О налогах на прибыль предприятий и организаций» от 27.12.92 г.)



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧУК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ВТОРНИК, 13 апреля 1993 г. № 13 (282)

На Сургутском ГПЗ состоялось конференция трудового коллектива. В спокойной и деловой обстановке делегаты обсуждали свои насущные проблемы и принимали решения.

От женщин ГПЗ поступило предложение о предоставлении им одного дополнительного выходного дня в месяц. Делегаты были единодушны, безоговорочно одобрили предложение.

Обсуждался вопрос об увеличении материальной помощи малодетным семьям, бывшим военнослужащим, которые до службы в армии трудились на заводе и после демобилизации вернулись сюда, а также уходящим на заслуженный отдых работникам. При решении этого вопроса также было зафиксировано общее согласие.

А вот предложение о предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день не нашло на конференции поддержки. После продолжительной дискуссии делегаты приняли решение рассмотреть количество дополнительных дней отпуска в сторону уменьшения. Вопрос о конкретном их количестве решит совместная комиссия администрации и профкома.

## О МОЛОДЫХ И ВЕТЕРАНАХ ПОДУМАЛИ

Обсуждалась и такая проблема. Возраст основного состава труженников ГПЗ (увы, годы летят!) приближается к пенсионному. Для того, чтобы на завод приходило молодых кадров, коиферсциеиел принята следующая льгота. На заводских средствах будет в 50 процентов оплачиваться стоимость путевки в детские дошкольные учреждения. А если на заводе трудятся оба супруга, то расходы на детский сад предприятие возьмет на себя полностью.

Не обидела конференция и ветеранов завода. Тем из них, кто отработал здесь 10 и более лет, на средства предприятия будут компенсироваться затраты на от-

правку на большую землю одного 5-тонного контейнера.

В накладе не остались и труженники столовой, которая принята на заводской баланс. Они поставлены в очередь на получение жилья с учетом того времени, которое отработали в общепите. Делегаты сказали в их адрес много хороших слов, отмечая значительно выросшее качество пищи и ее разнообразие.

С. ПИВОВАРОВ.

ФИРМА «СИБГАЗСНАБ» НА ПУТИ К РЫНКУ

## ЗАДАЧИ И РЕШЕНИЯ

Помеш четвертый год, как на базе управления комплектинами оборудованием, Нижневартовской БПТО и КО и УПТО и КО, выделявшегося из аппарата объединения, было образовано одно предприятие — управление производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования, переименованное позже в производственную фирму «Сибгазснаб».

По нашей просьбе о том, какие задачи ставились при создании предприятия и как они решаются, рассказывает генеральный директор фирмы НИКОЛАИ АНДРЕЕВИЧ ФАДЕЕВ:

— Сегодня можно говорить, что слияние трех предприятий оправдало себя: материальные ресурсы сконцентрировались в одной фирме, ускорилась оборачиваемость денежных средств, повысилась ответственность работников за сохранность и своевременные поставки предприятиям грузов по их заказам, руководство объединением стало легче работать, стало легче работать, так как приходится иметь дело с одной структурой.

Но вначале идея воссоединения не всеми одобрена. Первыми ее оценили работники базы, которые постоянно испытывали трудности из-за удаленности руководителей и ИТР УПТО и УКО (находились они, как известно, за 18 километров от базы) — сложно было работать с клиентами материальных ценностей, т. е. надо было в трех местах оформлять документы на получение; последние, попадая на базу, годами лежали здесь без движения, под влиянием влаги в коррозийных приколках. В итоге, пропадали в годовой «наслед» на остатках. На момент воссоединения на базе скопилось оборудования, не имевшего спроса, на 18—19 млн. рублей в ценах 1989—90 годов. И никто за это ответственности не нес.

Поэтому крайне важно было разместить инженерный персонал рядом с материальными ценностями, которые они заказывали и поставляли на базу, чтобы каждый инженер видел, как грузы принимаются, хранятся, а затем отправляются.

Материальную ответственность за их товарный вид к качеству. Это была главная задача.

Нужно было избавиться от невостребованных материалов и оборудования. Забегая вперед, скажу, что много для этого сделано. Сегодня у нас такой продукции осталось на 2—3 миллиона рублей, до конца года рассчитываем полностью распорядиться ее.

Чтобы решить поставлен-

ную задачу, необходимо было построить новое здание. Уже летом 1991 года оно было сдано в эксплуатацию и в нем полностью размещены все наши службы, что улучшило деловые контакты и отношения между базой, службами снабжения и комплектации, ускорило формирование единого коллектива.

Параллельно приходилось решать сложнейшую задачу по обеспечению предприятия телефонной связью, так как без этого невозможно проконтролировать все работы, связанные с отгрузкой и поступлением грузов от поставщиков. На момент создания у нас было всего два городских номера, а требовалось 50—54.

Обращение в производственный отдел связи объединения по телефонизации наших служб и отделов ничего не дало. Нам ответили, что сделать это практически невозможно. Тогда с помощью городского управления связи мы своими силами встретились и произвели все обследования по телефонизации предприятия и к концу 1991 года также собственными силами установили 54 городских номера. Улучшили внутреннюю связь. Это имело очень большое значение. В первую очередь дало уверенность инженерным службам в том, что их переезд сюда из здания объединения и причала не ухудшит условия работы. Улучшилось настроение людей, не упала производительность труда. При переезде на базу никто из ИТР не уволился.

За это время кое-что сделали по замене и ремонту кранового хозяйства, за что мы благодарны ОГМ объединения (тогда его возглавлял В. А. Жарков), помошему нам получить определенные финансовые ресурсы на проведение не только капитального ремонта кранов, а и части складских помещений, которые за полтора десятка лет существования базы просели на метр и более, и ежегодно в осенне-весенний пе-

риод затоплялись водой. Портились материальные ресурсы. Невозможно было видеть в каких условиях работают женщины целый день в резиновых сапогах (у нас, в основном, женский коллектив).

Огородили территорию предприятия. Много сделали по ремонту кровельных складских помещений, здания АУП базы, электросетей. Ввели три новых склада. Завершается строительство импортного здания «Хардт», в котором мы могли бы разместить деревообрабатывающий цех (частично закуплены станки, пиломатериал), но нет на это средств. А цех очень нужен для объединения. Здесь мы могли бы выпускать некоторые изделия из дерева, необходимые для укрупнения объектов, которые объединение строит как на севере, так и на юге.

За последние 2 года выполнили часть работ под производственные площади. Отсыпано 4 гектара земли, где мы имеем возможность разместить новые производственные помещения для выпуска товаров народного потребления и оказания услуг. Вся проблема в денежных средствах.

Начата работа по прокладке 2-го входа железнодородной ветки от тупика базы. Чтобы понять важность объекта, скажу: сегодня мы можем ежегодно обрабатывать 50—70 тысяч тонн грузов, имея 2-й вход железнодородного пути — до 100 тысяч.

Улучшилась работа на складе ГСМ. После значительной реконструкции в 1990—91 г. цех ГСМ имеет возможность отгружать до 2—3 цистерн продукции в сутки, 50—60 — в месяц. Отгружаем бензин, получаемый от Нижневартовского ГПЗ, бензин и дизтопливо в места отдачи и осуществления южной программы объединения.

Сейчас цех ГСМ со своими задачами справляется. Сложности возникнут с пуском на Нижневартовском ГПЗ бензиновой установки на 20 тысяч тонн продукции в год, установкой на Белозерском заводе. Об этом надо думать заранее, сегодня. У нас имеется проект дальнейшей реконструкции наливной эстакады, осуществление которого позволит увеличивать отгрузку жидких топлив до 10—12

цистерн в сутки. Но проект требует затрат в сумме 120—150 млн. рублей. Требуется помощь в его выполнении заинтересованных предприятий. С Нижневартовским ГПЗ у нас подписан договор содружества, но, к сожалению, завод находится в тяжелом финансовом положении. Собственных средств у нас тоже нет. По этой причине реконструкция продвигается очень медленно.

Хотелось, чтобы этот объект был должным образом оценен руководством объединения и, может, стал бы частью программы УКСа объединения, что позволило бы ускорить темпы реконструкции и запустить наливную эстакаду до сдачи в эксплуатацию бензиновых установок на Нижневартовском и Белозерском заводах, что было бы выгодно и объединению в целом, и заводам, и нам.

Ждут своей поры и другие работы по совершенствованию производственных площадей фирмы.

Перестроили мы структуру предприятия, разбив его на 4 производства по конкретным направлениям деятельности, каждый из них возглавил директор. Это позволило еще более приблизить инженерный персонал к материальным ценностям, улучшить работу как с грузами, так и с заказчиками. Кстати, нарканий в наш адрес с их стороны становится все меньше. Этому способствует и внедрение новой системы заработной платы. Теперь не на словах, как это было раньше, а на деле заработок и рабочих, и ИТР, и руководителей производства, и в целом фирмы зависит от конечного результата.

За эти годы нам удалось кое-что сделать для коллектива. Открыли небольшой салон-магазин, где в течение дня они могут приобрести товары и продукты. Взгля на свой баланс столовую что улучшить ее работу. Работает у нас по договору магазин от орс № 3. Имеем договор с молокозаводом на поставку молочных продуктов. Есть теплица. При содействии предприятия многие наши работники смогли приобрести мебель, посуду, строительные материалы для ремонта своих квартир, облагораживания дачных участков и т. д.

За прошлый год, заработав в сторонних организациях — путем оказания ус-

луг по приему и выгрузке их грузов — помогли нашим работникам-очередникам купить 3 новых квартиры и, как следствие этого, смогли улучшить жилищные условия 6 семьям.

Но, конечно, удалось не все, что мною планировалось и хотелось бы сделать. Самым главным считаю — не смогли достичь путем лучшей организации труда, более экономного расхода заработанных средств за арендуемый транспорт, электроэнергию, простои кранового хозяйства и т. д. Еще имеет место слабая учетность больших и малых затрат. Для повышения достоверности всех затрат и их учета, обработки данных по движению материально-технических ценностей создан отдел АСУ.

Все изложенные проблемы не позволили нам достигнуть уровня заработной платы ГПЗ. Это обидно. Ведь наши специалисты снабжения, комплектации в большинстве своем более квалифицированы, чем в таких же службах некоторых ГПЗ. Между тем только при удовлетворенности оплатой труда каждым работником можно быть уверенным, что специалист не уйдет от нас на другие предприятия. Сегодня их удерживает в фирме надежда на лучшее будущее и преданность системе газопереработки.

С удовлетворением могу сказать, что микроклимат в коллективе фирмы устойчивый. Ежемесячно проводим встречи и совещания с работниками цехов, служб, отделов, где обсуждаем трудности и ищем пути их преодоления.

Много еще можно говорить о набравшем, но это наши проблемы.

Пользуясь случаем, хочу обратиться ко всем руководителям предприятий объединения — активнее пользуйтесь нашими услугами. Мы будем расширять их перечень. Наша цена на них значительно ниже, чем в других снабженческих организациях. При сегодняшней дороговизне всех материалов мы смогли бы дешевле произвести оптовую всех закупку — глядя, что сэкономили и вы...

В заключение выражаю благодарность всему коллективу фирмы за его понимание трудностей и терпение, за помощь мне и администрации в целом.

Надеюсь, что, благодаря общим усилиям, сможем выжить сами и принести реальную пользу предприятию объединения.

На пусковых стройках

## В одиночку объект не осилить

Строительство объекта — расширение Южно-Балыкского ГПЗ началось в 1988 году. Первоначально планировалось запустить объект в действие в 4-м квартале 1990 года. Но в связи с происшедшими в стране событиями, в частности, разрывом экономических связей между бывшими союзными республиками, многократно усложнилось ведение строительства. Вот что рассказал директор завода СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ШАНКИН:

— На сегодняшний день объект готов на 90 процентов. К сожалению, строительство ведется крайне медленно, а причиной тому — отсутствие у завода денежных средств. Заинтересованный в более быстром строительстве, наш коллектив пошел на то, что обеспокоил часть валюты на рубль, чтобы сделать предоплату строителям. Но как мы не пытались выкрутиться, сегодня ясно: в одиночку объект нам не осилить, нужна финансовая поддержка объединения.

Совет директоров принял решение поддержать наше строительство, но тем не менее пока не выделено ни рубля. А пока суть да дело, цены на материалы и оборудование взлетают вверх, так что завтра сумма недостающих средств будет на много больше.

— Известно, что подача газа на завод сокращается, и в этой связи вопрос: будет ли отдача от строящегося объекта? Оправдано ли строительство?

— Я не сомневаюсь. Первое, на что рассчитывает наш коллектив — с помощью введенного в действие оборудования повысить количество извлекаемых целевых компонентов из нефтяного газа. Сегодня оно составляет 70 процентов, а после пуска объекта увеличится до 92,5 процента. Вторых, достроив объект, мы сохраним дорогостоящее оборудование. Кроме того, в ближайшей перспективе на завод начнет поступать газ в необходимом количестве с Приразломного и Приобского месторождений,

правку на большую землю одного 5-тонного контейнера.

В накладе не остались и труженники столовой, которая принята на заводской баланс. Они поставлены в очередь на получение жилья с учетом того времени, которое отработали в общепите. Делегаты сказали в их адрес много хороших слов, отмечая значительно выросшее качество пищи и ее разнообразие.

С. ПИВОВАРОВ.

На пусковых стройках

## В одиночку объект не осилить

Строительство объекта — расширение Южно-Балыкского ГПЗ началось в 1988 году. Первоначально планировалось запустить объект в действие в 4-м квартале 1990 года. Но в связи с происшедшими в стране событиями, в частности, разрывом экономических связей между бывшими союзными республиками, многократно усложнилось ведение строительства. Вот что рассказал директор завода СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ШАНКИН:

— На сегодняшний день объект готов на 90 процентов. К сожалению, строительство ведется крайне медленно, а причиной тому — отсутствие у завода денежных средств. Заинтересованный в более быстром строительстве, наш коллектив пошел на то, что обеспокоил часть валюты на рубль, чтобы сделать предоплату строителям. Но как мы не пытались выкрутиться, сегодня ясно: в одиночку объект нам не осилить, нужна финансовая поддержка объединения.

Совет директоров принял решение поддержать наше строительство, но тем не менее пока не выделено ни рубля. А пока суть да дело, цены на материалы и оборудование взлетают вверх, так что завтра сумма недостающих средств будет на много больше.

— Известно, что подача газа на завод сокращается, и в этой связи вопрос: будет ли отдача от строящегося объекта? Оправдано ли строительство?

— Я не сомневаюсь. Первое, на что рассчитывает наш коллектив — с помощью введенного в действие оборудования повысить количество извлекаемых целевых компонентов из нефтяного газа. Сегодня оно составляет 70 процентов, а после пуска объекта увеличится до 92,5 процента. Вторых, достроив объект, мы сохраним дорогостоящее оборудование. Кроме того, в ближайшей перспективе на завод начнет поступать газ в необходимом количестве с Приразломного и Приобского месторождений,



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 16 апреля 1993 г. № 14 (283)

Из семьи газопереработчиков

## Радость — работа

Фотография, которую вы сейчас видите, лежала на редакционном столе, и многие из приходивших в редакцию посетителей узнавали эту прелестную молодую женщину:

— Елена Алексеевна! Услышав, что снимок будет публиковаться в газете, с одобрением говорили: хороший тренер.

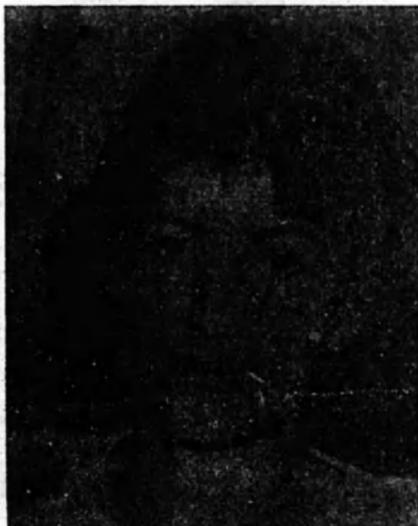
Таким образом без всяких усилий мы узнали, что тренер по оздоровительному плаванию и аэробики спорткомплекса «Факел» Елена Алексеевна Яковлева — специалист в своем деле, известный и уважаемый в Нижневартовске.

А что она сама думает о своей работе?

— На другом месте себя не представляю. Ведь все годы после окончания Краснодарского института физкультуры на тренерской работе, последние 6 лет — с тех пор, как переехала на север — в спорткомплекс «Факел». У нас замечательный тренерский коллектив — сплоченный, советский. Работаем от всей души, без халтуры. Может, это основная причина, почему люди идут в «Факел». Он всегда переполнен, в группах занимается в два раза больше людей, чем должно быть по норме.

Елена Алексеевна из тех женщин, кому смотрят вслед: фигура—сама собой, большие, блестящие, темные глаза... Ей за тридцать, но вряд ли кто даст ей ее возраст.

— Елена, — спрашиваю, — как удается оставаться красивой?



Она улыбается: — Много значит работа, создающая особое душевное состояние. Общаясь с людьми, передаешь им свою энергию, но еще больше ее получаешь от них. Постоянно на виду, постоянно с молодежью, а это «подхлестывает» быть с ними на уровне.

— Нравится тебе работа? — Очень! — Но, наверное, все-таки есть обстоятельства, которые могут вынудить тебя сменить ее?

— Думаю, что нет. Тогда, зная ее бытовые трудности (живет в комнате малосемейного общежития), задаю провокационный вопрос: — А если бы предложили квартиру, ушла бы?

— Конечно, ушла бы! Но... потом снова бы вернулась.

Вы наверняка заметили, что на таких фанатиках держится жизнь?

Текст и фото В. ПЕТРОВОЙ.

## НАУКА ОБЕЩАЕТ «ПРИКАЗАТЬ ДОЛГО ЖИТЬ»

В третье воскресенье апреля отмечается День науки. У директора государственного предприятия «Техногаз» ЮРИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ЧИРКОВА спросили: как будет коллектив отмечать свой профессиональный праздник? «Скорее всего никак не будем, в прошлом году уже не отмечали, хотя до этого праздновали. У нас такой «бюджет» проблем, что все светлое отходит в сторону. Коллектив на грани самоликвидации. Если в ближайшие месяцы-полтора ситуация не стабилизируется, то работать будет и не с кем, и негде», — ответил он.

В 1991 году из состава ЗСФ НИИПИГазпереработка (теперь — НИЦ «Нефтегаз») выделилась лаборатория, занимавшаяся разработкой технологий по защите оборудования от коррозии. На ее основе и было создано ГПП «Техногаз». Произошло это не потому, что сотрудникам лаборатории вдруг внезапно захотелось свободы и самостоятельности, а в силу того, что о ученому народу надоело индустриализироваться. Лаборатория имела и то время достаточно заказов на выполнение работ, приносила институту неплохие доходы, которые расходились на его нужды, а сотрудники лаборатории имели от своего «широкого» малосемейного крохи и, естественно, стали все энергичнее поглядывать за забор института — на предприятия, где заработок был приличным.

В первую очередь, чтобы удержать кадры и был создан «Техногаз». Учредителем его выступил НИЦ «Нефтегаз», передавший на баланс новому предприятию оборудование и в аренду — двухэтажное здание (на причале), принадлежавшее институту. Материальной помощи не было. «Техногазу» предстояло начать самостоятельную жизнь почти с нуля.

1991-й и первый квартал прошлого года, рассказывает Ю. А. Чирков, предприятие прожило не шикарно, но удовлетворительно. Затем, с началом в стране финансовой неразберихи, когда предприятия перестали рассчитываться друг с другом за продукцию и услуги, и общую строну попал и «Техногаз». В результате на начало 1993 года он вчетверо недополучил за выполненные объемы работ 12 млн. рублей, получил всего четыре. Соответственно сотрудники лишились возможности иметь в срок заработную плату, ко всем бедам — небольшую, на которую, если бы ее даже вовремя платили, сложно было бы жить, содержать семью.

И ученый народ, что называется, дрогнул и «побежал» туда, где можно заработать. Тем более, что ему несложно было это сделать: сотрудники «Техногаза» набрались в свое время на промышленных предприятиях.

Сейчас средняя зарплата составляет 39—40 тысяч рублей. Под нее до конца года набраны объемы работ. Но такой ее уровень уже сегодня не устраивает сотрудников «Техногаза», а на индексацию заводы соглашаются с большим трудом (несколько вспоминается судьба Энергосервиса, ЦБПО). Добавим сюда постоянное затягивание ГПЗ уплаты долгов, и становится ясно, что имел в виду Юрий Алексеевич, говоря о самоликвидации коллектива.

На другие нужды средств нет. В том числе на под-

держание и развитие базы. Один компьютер арендовали предприятие у ЦМТ (В. П. Иванов), но из-за невозможности платить вовремя арендную плату пришлось вернуть хозяевам.

Требуется капитальный ремонт помещения. Полы и все настольно провалились, что ходить по ним без опаски остается без каблука или стомать ногу нельзя. Ко всему с наступлением весны затопляет первый этаж — вот-вот тут нельзя будет работать. А на втором уже хозяйничает акционерное общество «Синко», с которым НИЦ «Нефтегаз» заключил договор на аренду помещения с правом выкупа в 1994 году.

Недавно арендатор объявил, что произойдет это намного раньше — в июне уже текущего года. И коллективу «Техногаза» ясно, что не пустые слова и скоро выстанет ого за плечи. Что другое остается сотрудникам, как заниматься поиском р...

— В НИЦ «Нефтегаз» такая же тяжелая ситуация, — рассказал Юрий Алексеевич. — Специалисты уходят. За последний квартал численность центра сократилась вдвое. В научной части осталось всего 7—8 человек. А проектировщики без науки не смогут существовать.

ГПП (в его «компанию» нужно отнести и НИЦ «Нефтегаз») ясно, что можно спасти, у его руководителей есть предложения, как это сделать. Но при обязательном условии: нужно хотеть помочь и конкретно заниматься этим. Не было же объединение Нижневартовскнефтегаз на производ судьбы НИИПНефть! Коллектив «Техногаза» свои последние надежды обращает к тексту объединения, конкретно технического директору В. А. Жаркову.

В. МИХАЙЛОВА.

## МАРТ В ЦИФРАХ

В марте объединением в целом принято в переработку и на компримирование +112 млн. кубометров газа дополнительно. В переработку на газоперерабатывающие заводы +91 млн. сверх намечавшегося, в том числе на Нижневартовский ГПЗ +37,6 млн., Белоозерный ГПЗ +40,4 млн., Сургутский ГПЗ +12,1 млн., Южно-Балыкский ГПЗ +2,6 млн., Муравленковский ГПЗ +6,9 млн., Варьеганский ГПЗ +15 млн., Ноябрьский ГПЗ +5,6 млн., Когалымское ГПП поработоработано в плане. Отставание по Локосовскому ГПЗ — 6,6 млн., по Красноленинскому ГПЗ — 2 млн. На компримирование Губкинский ГПЗ принял до-

полнительно +6,4 млн. кубометров сырья, Лянторская КС +13 млн. Выработано газа предприятиями объединения в целом сверх заданного рубежа +133,5 млн.

Предприятиями объединения произведено на 35,5 тысячи тонн ШФЛУ меньше намечавшегося. Только Нижневартовский ГПЗ дал дополнительную продукцию +3 тысячи тонн, остальные заводы имеют отрицательные показатели: Белоозерный ГПЗ — 5 тыс. т, Сургутский ГПЗ — 12 тыс. т, Локосовский ГПЗ — 9,1 тыс. т, Южно-Балыкский ГПЗ — 3,4 тыс. т, Муравленковский ГПЗ — 9 тыс. т. Реализовано ШФЛУ объединением на 42,8 тыс. т меньше.

Выпуск стабильного бензина также ниже заданной отсылки — на 9,7 тысячи тонн.

## В счет взаимной задолженности

По информации финансового отдела объединения, на 1 апреля в счет погашения взаимной задолженности объединения: Нижневартовским ГПЗ — 401 млн. 676 тыс. рублей, Белоозерным ГПЗ 526 млн. 622 тыс., Локосовским ГПЗ 189 млн. 566 тыс., Южно-Балыкским ГПЗ 28 млн. 205 тыс., Муравленковским ГПЗ 91 млн. 896 тыс., Губкинским ГПЗ 57 млн. 138 тыс., Ноябрьским ГПП 147 млн. 935 тыс., Варьеганским ГПЗ 563 млн. 518 тыс., Когалымским ГПП 42 млн. 812 тыс., Нижневартовским ЗТТ «Автохоттранс» 165 млн. 415 тыс., Сибгазобом 72 млн. 269 тыс., Ноябрьским СМУ 7 млн. 499 тысяч рублей.

финансовых успехов в вашем нелегком, но почетном труде, стабильности, дружбы, сплоченности. Администрация и профком ремстройтреста.

ПОЗДРАВЛЯЕМ! коллектив специализированного ремонтно-монтажного управления с юбилеем — 5-летием со дня создания предприятия. Желаем дальнейших производственных и

## Читая газеты В нефтяном газе не заинтересованы

Радужинская городская общественно-политическая газета «Варьеганский вестник» в номере за 12 марта поместила таблицу статистических данных: добычи нефти, ресурсов нефтяного газа, процентов его использования и поставок в 1992 году в сравнении с 1991-м по Варьеганскому, Северо-Варьеганскому, Западно-Варьеганскому и Тарганскому месторождениям объединения Варьеганнефтегаз.

«Приведенная таблица статистических данных ставит много вопросов, которые заставляют о многом задуматься не только специалистов. Так, наглядно видно, что процент использования газа в 1992 году в сравнении с 1991 годом упал (особенно на Западной Варьегане — в 2 раза). В 1992 году на Варьеганском, Северо-Варьеганском, Западно-Варьеганском месторождениях недопоставлено на продажу соответственно 25,7, 14,7, 38,6 млн. кубометров газа на сумму 9,6, 6,6, 10,3 млн. рублей.

Не приводятся цифры по Бахловской группе месторождений, где уже третий год срывается пуск компрессорной (заказчик ИО «Сибнефтегазпереработка»), то есть обустройства вообще нет. При внимательном рассмотрении этой проблемы, наряду с общими причинами спада, характерными для всей нашей отрасли, обнаруживается, на мой взгляд, отличительная особенность именно нашего объединения: у непосредственных исполнителей нет экономической заинтересованности в конечных результатах своего труда.

«Артек» — пишем, «Юность» — в уме

В «Газопереработчике» за 18 марта была опубликована заметка «Штурм, как всегда, в июне», в которой, в частности, говорилось о нерасторопности...

Аналогичный ответ услышав и от председателя профкома Сургутского ГПЗ Романа Борисовича Лыонича: 80 путевок купил завод у «Планеты».

Бухгалтер профкома транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс»: Мы заключили договор с международным обществом менеджеров «Планета»...

Коллектив фирмы «Сургутгазснаб» планирует — если у него найдутся деньги — в лагере объединения «Артек»...

Сегодня уже имеем 42 заявления на путевки. Кстати, по этому же пути пошли другие предприятия — Сургутский и Южно-Байкинский заводы.

С 1 января 1991 года размер облагаемого совокупного дохода со взаимных и физических лиц подоходного налога 12 процентов усилен с 42 тысяч рублей до 200 тысяч рублей.

Льготы для вас

С 1 декабря 1991 г. отменены ограничения на заработную плату и прирост средств, направляемых на потребление, а также ограничения размера заработка, на который начисляются районные коэффициенты...

С 1 мая 1992 г. заработок, из которого начислена сумма в возмещение ущерба гражданам, получившим увечье либо иное повреждение здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей...

С 1 мая 1992 г. гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях...

С 1 апреля 1992 г. освобождены от налога на добавленную стоимость путевки (курсовки) в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения...

С 1 мая 1992 г. гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях...

В совокупный доход, подлежащий налогообложению физическими лицами, для налогообложения не включаются суммы, уплаченные предприятиями, учреждениями и организациями...

ПАМЯТИ ДРУГА, КОЛЛЕГИ. На 43-м году жизни скоропостижно скончался рабочий цеха КИП в А. Сургутского ГПЗ ЛЕШЕНКО Филипп Григорьевич. Принял он в цех в 1985 году. Все это время мы знали Филиппа Григорьевича как грамотного специалиста...

Напиши мне

А.В. Мне 33 года, несомненно, обыкновенная. Разведена. Растет трехлетняя дочка. Жительница Нижневартовка. Работую оператором в ИГДУ. Жильем обеспечена. Хотела бы познакомиться с мужчиной моего возраста, можно старше, добрым, не злоупотребляющим спиртным.

Не забудьте!

Напоминаем нашим читателям — жителям Нижневартовки: идет подписка на газету «Газопереработчик» на 2-е полугодие. Индекс газеты 54363. Подписная цена на полгода 36 рублей.

На «звезду» — в «Самотлор»

С 30 апреля по 2 мая (начало в 19 часов) — праздничные вечера с участием эстрадного певца АЛЕКСЕЯ ЗАРДИНОВА — участника шоу-программы «50х50». «До 16 и старше», «Шире круг», бывшего солиста группы «Доктор Шлагер».

Кофеинку хотите?

Коммерческий отдел Сургутского ГПЗ реализует кофе — быстрорастворимый, в банках весом 200 г, производства Малайя—Флорнда.

Спорт

В том числе — директор завода

Заврешена зимняя спартакиада на Южно-Байкинском ГПЗ. По трем видам оспаривали пальму первенства спортсмены: волейболу, мини-футболу, лыжам.

Всех заводских спортивных состязаниях: Левкин Андрей, Колесников Геннадий, Рудковский Андрей, Васюшкин Андрей. Все они, отслужив в армии, вернулись на завод.

Отличившиеся спортсмены отмечены призами, вымпелами, грамотами, а лучшие из лучших награждены, как это было в прошлые годы, бесплатно совершить путешествие в г. Львов или Прибалтику.

Состоялась товарищеская встреча по волейболу между командами Сургутского ГПЗ и «Локомотивом» (сборная железнодорожного района Сургут). В первой партии выиграли гости, в остальных — заводчане.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

с днем рождения главного инженера фирмы Анатолия Константиновича Захарова. Желаем богатейшего здоровья, прекрасного

настроения, удач и решения всех творческих замыслов. Коллектив Сургутгазснаба.

В литературной гостиной

«Газопереработчика»

Поэты творят, но и пародисты не дремлют! ЭСТЬ СТАРОЕ СРЕДСТВО... Ах, жертва я — не искуситель... Поэты творят, но и пародисты не дремлют! ЭСТЬ СТАРОЕ СРЕДСТВО... Ах, жертва я — не искуситель... Поэты творят, но и пародисты не дремлют! ЭСТЬ СТАРОЕ СРЕДСТВО... Ах, жертва я — не искуситель...



# АВИАПЕРЕРАБОТЧИК

Выходит с 5 сентября 1987 года

ПЯТНИЦА, 23 апреля 1993 г. № 15 (284)

## Судьба и Родина едины

А) Редакция попросила работников объединения ответить на следующие вопросы:  
1. Что Вы думаете о сегодняшнем положении России?  
2. Как Вам живется?  
3. Надеетесь ли на улучшения в будущем? С чем связываете свои надежды?

**ВИКА, штурман-маляр, 28 лет (ПУЭ и РОСН):**

1. За всю Россию сказать не могу.  
2. А я живу очень тяжело. На двоих с маленькой дочкой имею комнату из девяти квадратных метров в малосемейном общежитии. На большой земле жилья нет. И нет у меня надежды, что когда-то буду иметь лучшие жилищные условия. В жизни нет справедливости. Люди, устроившиеся на предприятие позже меня, получили лучшее жилье, потому что они — ПТР, а я рабочая.  
3. Хотя ПУЭ и РОСН входят в состав объединения Сибнвфтвазпереработки, как и так же, как и газоперерабатывающие заводы, у нас нет средств на оплату мест детей своих работников и детских дошкольных учреждений. По этой причине, а также потому, что моя зарплата не так высока, моя дочка не посещает детский сад. Водила я ее к няньке за 30 тысяч рублей, но потом нянька затребовала 45 тысяч. Отказавшись от ее услуг, увела дочку на большую землю. Теперь она живет с ними, а моя душа разрывается от страдания — как всякая мать, я хочу, чтобы мой ребенок был со мной.  
3. Не вижу впереди просвета.

**ВАСИЛИИ ГРИГОРЬЕВИЧ ПАРАСТАЕВ, старший машинист (Нижневартовский ГПЗ):**

1. Тревожно. Не знаю, что будет завтра. Непонятно, когда остановятся цены. Не можешь вовремя получить зарплату. Боишься за свою семью, т. к. преступность и racket растут.  
2. Не очень хорошо. Самое главное — не решить жилищный вопрос. Ютились с женой и дочкой в однокомнатной квартире. Работать на заводе 9-й год, но надежды на получение жилья нет. И купить не могу. — откуда взять деньги? Завод строит дом для своих работников, но в списке будущих жильцов не попал.  
3. Ехал на север — думал: сыслю деньги, куплю машину. Теперь уже не куплю.  
3. Нет, надежды нет.

**АНАТОЛИИ НИКИФОРОВИЧ СЕЛИФАНОВ, главный техник-начальник технического отдела объединения:**

1. Плохое. Жаль все, что было создано веками. Не империя ведь создавалась, как сейчас пишут, а целостное, монолитное государство, связанное узами торговли, братства, защиты от посягательства врага. С большим трудом создавалась единая экономика. А сейчас все пошло крахом. Вся огромная территория делится. В огне южные окраины России. Пожар раздора полыхает в Грузии, Армении, Азербайджане, Таджикистане. Ходят разговоры о выделении в отдельное государство даже Сибири! Простым людям это не нужно. Моему поколению выпало счастье жить во времена, когда народы в мире и братстве сосуществовали друг с другом. Нам и в голову не приходило, что когда-нибудь мы будем врагами. Все случилось — дело рук тех, кто врет в власти.  
2. Как всякий человек, я очень переживаю за происходящее.  
3. Как и всем. Раньше материально жили хуже, но морально было легче. Люди были значительно ближе друг другу, человечнее, было чувство локтя друг друга. Теперь каждый живет сам по себе. Нет

### О России и о себе

уверенно. У нас вчерашний день был пасмурный, и не знаешь, чего ждать от завтрашнего.

**СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ЛИТВИНОВ, монтажник (Нижневартовское РСУ):**

1. Наверное, кроме нашей России, нет другой страны, где бы строителей так не ценили, где бы платили им за работу гроши.  
2. Мне стыдно приносить домой свою зарплату, хотя и нет в этом моей вины. Мы не можем хорошо заработать на мелких объектах, а крупных не дают. Когда возмущаемся бариллатой, нам говорят: работайте, зарабатывайте. В то же время не предоставляют серьезной работы. Сами ищем и чем работаем. Не думаю, что наши зарубежные коллеги согласились бы работать на таких условиях. Ищем другое место и мы. Думаю, что нас держать не будут, т. к. набрали вахтовиков и собираются обойтись за счет них. А о том не думают, что перелетные птицы не понравятся «площадка» — снялись и перебрались на другую. Местные кадры надежнее.  
3. Надеюсь, что начнут таки действовать законы, будет введен в стране порядок, наступит стабильность. Все зависит от того, кто наверху. В конце концов выберем или каких-нибудь путем придет хозяин страны, который поведет народ за собой.

**НИКОЛАИ ВАСИЛЬЕВИЧ КРИНИЦЫН, монтажник (Нижневартовское РСУ):**

1. В других странах капитализм, рынок развивались веками, а на нашу голову они свалились одним моментом, и приносятся к нам нужно немедленно.  
2. У меня пятеро детей, двое детсадовского возраста. Половину платы за детей вносит предприятие, а половину, т. е. 34 тысячи рублей, должен платить я. Таких денег у меня нет, поэтому пришлось одного ребенка отправить старшей маме в Тюмень, затем со вторым «села» жена. Старшему сыну во время службы в армии сделали операцию. После этого отправили его дослуживать в Сургут, и сейчас он в Нижневартовске — работает по заданию военного ведомства.  
3. Таким образом, на одну мою зарплату живем всемером. Просил я военкомат, чтобы возвратили сыну паспорт, списали со службы — все равно небольшой толк от него придет.  
4. Раньше люди были добрее, жили как-то веселее. А теперь складишь в магазин, купишь что надо и на целый день уткнешся в «коробку».  
5. Живем в деревушке, перспективны получить квартиру нет, и пока не вижу перспектив — при таких ценах и таких заработках! — купитесь же. Иногда приходит в голову мысль уехать за границу — там, все говорят, людям лучше живется.  
6. Надеюсь на себя. Обговаривал с мужем возможность организовать частное предприятие. Начать, к примеру, с приусадебного участка: выращивать овощи, продавать.

**ИРИНА ВАСИЛЬЕВНА БРАВЧУК, кладовщик (Нижневартовской ЛПДС «Сибгазтранс»):**

1. Тяжелое. Бедных стало больше. В Пасху по нашему поселку ходили четверо ребятшек, мне так показались, из одной семьи. Пришли, поздравились «Христос воскрес!» и ждут, что им дадут. Никогда раньше в этот день подобного не припомню. Моя знакомая, работая на предприятии, вынуждена была по известной всем сегодня причине оставлять трехлетнего ребенка одного дома. Боялась за малыша. К тому же платили ей всего десять тысяч рублей. Уволилась она. Теперь безденежье ее так заело, что порох хлеба не на что купить, не говоря уже о конфетах для ребенка.

Но у нас тут такой racket, такое воровство, что поне- веле задуматься: стоит ли?

**НИКОЛАИ ШАПОШНИКОВ, автослесарь, 18 лет (СпецРМУ):**

1. Плохо страна живет. Одна пачка сигарет стоит аж 150 рублей! Чтобы ее купить, деньги надо заработать, а для этого надо еще работу иметь, что для молодежи является тяжелым вопросом, т. к. молодые до 18 лет нигде и никому не нужны, на работу их брать не хотят. А если не работаешь, настроение очень скверное. Вот вам один из ответов на вопрос, почему молодежь устраивает драки и вообще плохо ведут себя.  
2. С прошлого октября искал работу, и только неделя, как устроился. Доволен. Но после работы скузновато, некуда пойти.

**АНАТОЛИИ ВАСИЛЬЕВИЧ НИКОЛОТОВ, начальник Хохряковской ЛПДС («Сибгазтранс»):**

1. Жизнь невеселая. Нет морального удовлетворения от работы, т. к. не знаешь, на кого работаешь — на себя, на государство или на мафию. Если раньше я работал на государство, то я его чтил, были идеи, что-то в будущем. А сейчас весь смысл существования заключается в зарплате. Отношение людей к работе стало несерьезным: сначала — заработок, потом — работа. Раньше было наоборот.  
2. У всех — газопереработчиков, нефтяников, строителей и т. д. — одна беда: безденежье. Стричь не на что. Цены выросли в десятки и даже сотни раз, и никто не может объяснить, почему это происходит.  
3. Кто честно живет, всем трудно. На севере я уже 20 лет. Практически ежегодно вывозил семью на море, но с началом перестройки мне это стало не по карману.  
4. Хотел бы видеть у руля «части даже не Бориса Ельцина, а руководителя покруче — типа Сталина. Помоему, русский мужик без «кнута» никак не может. Не получается. При Сталине Россия выиграла войну с фашизмом, имела золотой запас, Советский Союз пользовался авторитетом и миром.  
5. Конечно, единоначалие есть единоначалие: человек не семи падей во лбу. Он не может быть все обо всем, но он должен знать все об одном и понимать обо всем. И если он хоть немного мудр, то сможет подобрать себе «команду» из специалистов, знающих дело. Голосовать буду за Ельцина.

**ЗИНАИДА ИВАНОВНА, штурман-маляр (ПУЭ и РОСН):**

1. Разве можно считать нормальной ситуацию, когда хорошо живут спекулянты и коммерсанты, а те, кто работают, производят продукцию, оказывают услуги, еле сводят концы с концами? Двадцатилетние так называемые предприниматели развезают в импортных машинах. Всякому ясно, что честным путем к ним это добро не пришло, и при этом нам пытаются втолковать, что это нормально!  
2. Мы занимаемся ремонтом квартир, всякое видишь. Коммерсанты живут шикарно! Как-то один из таких деятелей попросил меня сделать малюсенькую дырочку в стене, а я возьми и скажи: «Тысяча за работу!» И что вы думаете? Ни слова не возразил в ответ.  
3. По-другому приходится работать людям. Год назад уволилась с предприятия из-за низкой заработной платы моя знакомая. Трудяга, Мастер своего дела. Теперь торгует на рынке и говорит, что живется ей легче, чем когда работала. Я ее не осуждаю — жизнь ее заставила так поступить. Но не считаю это нормальным.  
4. Никогда я так плохо не жила! Зарплаты катастрофически не хватает, поэтому вся избегалась на шабашки. Устала за этот год — невозможно! Но выхода нет: откажусь от шабашек — ничего не смогу купить. А у меня растут две дочки.  
5. Ухожу на шабашку — лето нередко остаюсь одна. Переживаю за них, т. к. известно, что сейчас творится в городе.  
6. Не знаю, что и сказать. Не вижу просвета.

(Продолжение на стр. 2)



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

возможности Общества под допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных пунктом 7.1. настоящего Устава. Под термином «возможности Общества» в смысле настоящей статьи понимаются:

— все принадлежащие Обществу имущественные и нематериальные права, возможности в сфере хозяйственной деятельности, информация о деятельности и планах общества;

— любые права и полномочия Общества, известные для него ценности;

7.1. Члены Совета директоров и члены Правления не имеют права учреждать или принимать участие в предприятиях, конкурентных с Обществом, за исключением случаев, когда это было разрешено большинством заинтересованных членом Совета директоров или акционерами, обладающим большинством обыкновенных акций Общества;

7.2. Члены Совета директоров и члены Правления обязаны также исполнять иные правила, установленные собранием акционеров;

7.3. Члены Совета директоров и члены Правления не имеют права косвенно или прямо получать вознаграждение за оказание влияния на принятие решений Советом директоров или Правлением Общества, Членом Совета директоров или членом Правления в результате нарушения положений настоящей статьи, наряду с принадлежением к уставной или иной ответственности и солидарности с действующим законодательством Российской Федерации;

7.4. Члены Совета директоров и члены Правления обязаны осуществлять свои должностные обязанности добросовестно и в интересах Общества, который она считает наилучшим и интересам Общества;

7.5. Члены Совета директоров и члены Правления несут ответственность перед Обществом за ущерб, причиненный ему в результате неисполнения или некорректного выполнения ими своих функций, определенных в настоящем Уставом;

7.6. Члены Совета директоров и члены Правления, нарушившие обязанности, установленные пунктами 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7 и 7.8 настоящего Устава, несут ответственность в размере возмещения ущерба в полном объеме, причиненного Обществу в результате нарушения вышеуказанных обязанностей членами Совета директоров или членами Правления, включая упущенную выгоду Общества в размере ее полной и справедливой рыночной стоимости;

#### СТАТЬЯ 8. ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

8.1. В состав Совета директоров входят: Генеральный директор Общества, представляющий лиц, и управление которому передана акция Общества, а также в государственной собственности, представляющие трудовые коллективы и представители местного Совета народных депутатов.

Кроме указанных лиц в течение всего периода существования 10 процентов обыкновенных акций Общества в федеральной собственности полномочиями представлять лица государства на собраниях акционеров и в руководящих органах Общества являются представители Государственного комитета Российской Федерации по управлению государственным имуществом или его территориального агентства, Министерства топлива и энергетики Российской Федерации и Государственного комитета Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке новых экономических структур или его территориального управления, назначаемые соответствующими органами государственного управления;

Представители Государственного комитета Российской Федерации по управлению государственным имуществом или его территориального агентства и Совет директоров Общества осуществляют голосование на собраниях акционеров по пакету акций, закрепляемому в федеральной собственности и соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации;

При учреждении Общества Генеральный директор Общества назначается Правительством Российской Федерации или органом, им уполномоченным;

Члены Совета директоров имеют по одному голосу, в случае равенства голосов — Генеральный директор Общества (его представитель) имеет два голоса;

8.2. Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Одно из заседаний Совета (годовое заседание) проводится не позднее трех (3) месяцев после окончания финансового года с целью рассмотрения проекта годового баланса Общества, счета прибылей и убытков и отчета аудитора. Председатель Совета созывает годовое заседание в любой удобный день. На годовом заседании председатель представляет Совету полную текущую финансовую информацию, а также полный отчет о текущем состоянии дел, об основных результатах и планах Общества.

Высочердные заседания Совета дирек-

торов могут созываться любыми двумя членами Совета директоров;

8.3. Уведомление о заседании Совета директоров направляется каждому члену Совета в письменной форме в порядке, устанавливаемом Советом директоров. Уведомление включает повестку дня заседания. К уведомлению прилагаются все необходимые документы, связанные с повесткой дня. На заседании Совета директоров не могут рассматриваться вопросы, не указанные в уведомлении. В случае необходимости любое заседание Совета директоров может быть отложено с согласия всех присутствующих членом Совета;

8.4. Все решения Совета директоров принимаются простым большинством голосов его членом, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

8.5. В повестку заседания включаются вопросы, предлагаемые для рассмотрения акционерами, владеющими и совокупности не менее чем 5% обыкновенных акций, членами Совета директоров, Ревизионной комиссией, а также Генеральным директором;

8.6. Протоколы всех заседаний Совета директоров ведутся в установленном им порядке. Протоколы заседаний должны быть доступны для ознакомления любому акционеру, члену Совета директоров или его представителю по юридическому адресу Общества или в другом определенном Советом месте. Все протоколы должны быть подписаны Председателем и секретарем заседания;

#### СТАТЬЯ 9. КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

9.1. Совет директоров имеет право принимать решения по всем вопросам деятельности Общества и его внутренних делам, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции собрания акционеров;

9.2. Совет директоров не имеет права делегировать свои полномочия другим лицам или органам, если иное прямо не установлено законодательными актами Российской Федерации и настоящим Уставом;

9.3. Совет директоров имеет следующие полномочия и обязан принимать соответствующие им решения:

— рекомендовать акционерам величину, условия и порядок увеличения или уменьшения размера уставного капитала и в аналогичной форме удостоверить, что увеличение уставного капитала равно справедливой рыночной стоимости соответствующего капитала и уставной капитал Общества;

— утверждать положение о Правлении Общества, представляемое Генеральным директором;

— принимать нормативные документы, регулирующие отношения внутри Общества;

— принимать правила и регламент проведения заседаний Совета;

— утверждать правила и регламент проведения заседаний Совета;

— утверждать заключение или прекращение любых сделок, в которых одной стороной выступает Общество, а другой стороной — любой акционер, владеющий пакетом акций, составляющим не менее 5% уставного капитала, член Совета директоров, член Правления или должностное лицо Общества;

— давать акционерам рекомендации относительно создания филиалов, представительств, отделений или дочерних предприятий;

— по согласованию с Генеральным директором назначать, увольнять должностных лиц Правления Общества;

— определять порядок представления всех отчетов, заявлений, системных расчетов прибылей и убытков, включая правила, относящиеся к амортизации;

— определять политику и принимать решения, касающиеся получения и выдачи ссуд, займов, кредитов, гарантий;

— давать рекомендации о размере выплачиваемого акционерами дивиденда;

— принимать по представлению Правления решения об осуществлении Обществом капиталовложений, размер которых превышает десять процентов (10%) годового оборота Общества в предшествующем году (в течение первого года деятельности Общества исходным является оборот государственного предприятия, правопреемником которого является Общество);

— утверждать заключение сделок с акциями Общества, размер которых превышает двенадцать процентов (20%) квартального оборота Общества в предшествующем квартале (в течение первого квартала деятельности Общества исходным является оборот государственного предприятия, правопреемником которого является Общество);

#### СТАТЬЯ 10. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ

10.1. Генеральный директор осуществляет оперативное руководство деятельностью Общества и наделяется в соответствии с законодательством Российской Федерации всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи. Генеральный директор осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;

10.2. Правление является исполнительным органом Общества и действует на основании положений, утвержденного Советом директоров;

10.3. На заседаниях Совета директоров и собраниях акционеров точка зрения Правления представляет Генеральный директор;

10.4. Генеральный директор вправе без доверенности осуществлять действия от имени Общества;

#### СТАТЬЯ 11. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ ОБЩЕСТВА

11.1. Баланс, счет прибылей и убытков Общества составляется в рублях;

11.2. Первый финансовый год Общества начинается с даты его регистрации и завершается 31 декабря текущего года. Последующие финансовые годы соответствуют календарным;

11.3. Баланс, счет прибылей и убытков, а также иные финансовые документы для отчета составляются и соответствуют с действующим законодательством;

11.4. По месту нахождения Общества ведется полная документация, в том числе: —учредительные документы Общества, а также нормативные документы, регулирующие отношения внутри Общества, с последующими изменениями, дополнениями, —все документы бухгалтерского учета, необходимые для проведения собственных решений Общества, а также преемник соответствующим государственным органам согласно действующему законодательству;

—реестр акционеров; —протоколы заседаний, собраний акционеров, Совета директоров и Ревизионной комиссии; —перечень лиц, имеющих доверенность на представление Общества; —список всех членом Совета директоров и должностных лиц администрации Общества;

Эти документы должны быть доступны для ознакомления акционерами и их полномочными представителями в любое время в течение рабочего дня. Акционеры и их представители вправе снимать копии с указанных документов, кроме относящихся к коммерческой тайне Общества;

#### СТАТЬЯ 12. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

12.1. Ревизионная комиссия состоит не менее чем из трех (3) человек, избираемых владельцами более, чем пятидесяти процентов (50%) обыкновенных акций Общества. Ревизионная комиссия принимает решение большинством голосов своих членом. По инициативе Совета директоров член Ревизионной комиссии могут присутствовать на его заседаниях;

12.2. Ревизионная комиссия представляет и Совет директоров не позднее чем за десять дней до годового собрания акционеров отчет по результатам годовой проверки и соответствии с правилами и порядком ведения финансовой отчетности и бухгалтерского учета, установленными согласно положениям статьи 11 настоящего Устава. Внеплановые ревизии проводятся Ревизионной комиссией по письменному запросу владельца не менее чем десяти процентов (10%) обыкновенных акций Общества или большинства членом Совета директоров. Работники Общества должны своевременно обеспечивать Ревизионную комиссию всей необходимой информацией и документами;

#### СТАТЬЯ 13. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВА

13.1. Общество может быть ликвидировано в следующих случаях:

— по решению общего собрания акционеров;

— по решению суда и соответствии с законодательством Российской Федерации;

13.2. При ликвидации Общества, за исключением случая ликвидации по решению суда, Совет директоров создает ликвидационную комиссию, определяет порядок и сроки проведения ликвидации, устанавливает срок предъявления претензий для кредиторов, который не может быть менее двух и более трех месяцев с момента объявления о ликвидации;

13.3. Ликвидационная комиссия проводит ликвидацию, составляет ликвидационный баланс и представляет его Совету директоров. С момента ее назначения Ликвидационная комиссия берет на себя выполнение функций Совета директоров, Правления и Генерального директора. С этого момента она является единственным уполномоченным представителем акционерного общества по всем вопросам, относящимся к его деятельности. В момент своего создания комиссия принимает следующие действия: помещает в официальной печати по месту нахождения предприятия публикацию о его ликвидации и о порядке и сроке заявления кредиторами претензий. Комиссия должна обеспечить первую публикацию в печати не позднее чем через неделю после своего создания и повторить эту публикацию не ранее чем через четырнадцать и не позднее чем через сорок дней. Ликвидационная комиссия организует работу по значимой дебиторской задолженности предприятия и выявлению претензий кредиторов;

13.4. Имущество Общества продается ликвидационной комиссией с аукциона. Выручка от такой продажи направляется на удовлетворение требований кредиторов. Оставшиеся активы распределяются между акционерами в порядке, установленном настоящим Уставом;

13.5. В случае, если средств Общества

недостаточно для удовлетворения всех обязательств перед кредиторами, средства Общества распределяются между кредиторами соответствующей очереди пропорционально сумме требований кредиторов в этой очереди, определяемой согласно действующему законодательству;

13.6. Общество считается ликвидированным с момента внесения соответствующей записи в Государственный реестр;

13.7. В случае принятия решения фондом имущества (комитетом) о разделе Общества, часть активов Общества передается в качестве вкладов в уставный капитал вновь создаваемых акционерных обществ открытого типа в обмен на его акции или осуществляются иные, не запрещенные действующим законодательством меры по реорганизации Общества;

13.8. Предусмотренные пунктом 13.7, меры по реорганизации должны быть осуществлены в течение тридцати (30) дней после принятия решения о реорганизации в соответствии с настоящим Уставом;

13.9. Условия и порядок реорганизации и ликвидации, не предусмотренные настоящим Уставом, регулируются действующим законодательством;

#### СТАТЬЯ 14. ВЫПОЛНЕНИЕ МОБИЛИЗАЦИОННЫХ ЗАДАНИЙ

14.1. Общество обязано:

— выполнять обязанности по мобилизационной подготовке и мобилизационные задания в соответствии с действующим законодательством и утвержденными мобилизационными планами, являющимися в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.03.92 г. № 288 приказом для республиканских государственных нужд;

— заключать о соответствии с приложением № 2 к письму Госкомимущества России от 29.04.92 № ДН-223 договора о выполнении установленного мобилизационного задания;

— использовать объекты гражданской обороны мобилизационного назначения, мобилизационные запасы, не подлежащие приватизации (в дальнейшем — Имущество), на условиях договора, заключаемых Обществом с соответствующими региональными органами государственного управления в порядке, определенном Госкомимуществом России;

14.2. В договор о выполнении установленного мобилизационного задания и использовании объектов гражданской обороны и мобилизационного назначения, мобилизационных запасов, включаются обязанности, права и ответственность нового собственника, условия ликвидации и реорганизации Общества;

1) Обязательства нового собственника:

— эксплуатировать Имущество с соблюдением правил технической эксплуатации и поддерживать на установленном уровне их техническое состояние, предусмотренным действующими техническими нормативами и регламентами;

— содержать Имущество, являющееся мобилизационным запасом, в соответствии с порядком, предусмотренным действующими техническими нормативами и регламентами;

— обеспечивать мобилизационную подготовку и выполнение мобилизационных заданий в соответствии с действующим законодательством и утвержденными мобилизационными планами;

— по указанию спецоргана и в соответствии с установленными мобилизационным заданием поставить Имущество коллективам и работоспособным при соблюдении установленных сроков и технических характеристик;

— в случае технической неадекватности, износа или утраты Имущества производить по согласованию с органами, устанавливающими и контролирующими мобилизационные задания их равноценную замену;

— осуществлять воспроизводство и эксплуатацию Имущества за счет собственных средств;

2) Права нового собственника:

— использовать Имущество (кроме Имущества мобилизационного резерва), исходя из своих уставных целей и задач;

— полностью получать доходы от эксплуатации имущества;

— в установленном Правительством Российской Федерации порядке получать средства на финансирование мероприятий по мобилизационной подготовке;

3) Ответственность нового собственника: — при невыполнении обязательств по мобилизационной подготовке и реализации мобилизационных заданий, предприятие, его руководство несет ответственность в соответствии с действующим законодательством;

4) Условия ликвидации или реорганизации приватизированного предприятия: —реорганизация и ликвидация предприятия осуществляется при участии представителей органов, устанавливающих и контролирующих мобилизационные задания, на условиях, сохраняющих мобилизационную подготовку и обеспечивающих выполнение мобилизационных заданий, установленных для этого предприятия;

— изменения и дополнения в учредительные документы, договор между продавцом и покупателем вносятся в установленном порядке с сохранением указанных выше обязательств и условий;

РЕДАКТОР В. П. МАЛЬЦЕВА.



Известно, что мужья... Все-все про жен знают. Поэтому, встретив наивную с профессионального праздника связистов Николая Александровича КАШТАНОВА, водителя, ветерана объединения, и зная, что жена его работает телефонисткой в цехе связи Нижнеартовского ГПЗ, поинтересовалась, как он считает: какая черта обязательно должна присутствовать в характере телефонистки, чтобы он мог профессионально выполнять свои обязанности? — Терпимость, — не задумываясь, ответил Николай Александрович, потому что у телефонисток очень нервная работа. Вызвет, линия сильно загружена, к тому же оборудование очень старое, и телефонистке не удастся сразу набрать нужный номер, но не все это хотят и способны понять. Иные горячие головы опускаются не только до оскорблений, а и до угроз (это могут быть не обязательно работники СИПН, а и горюжане). По этой причине приходилось мне и встречать жену с рабобиты, и заниматься поиском обидчика, чтобы потребовать от него извинения. А вот как ответили на поставленный выше вопрос связи телефонистки. МАРИТА ПЕТРОВА КАШТАНОВА (Нижнеартовский ГПЗ): — Доброта. У нас очень большая нагрузка, ведь обслуживаем и завод, и объединение. Я всех абонентов люблю, кто к нам хорошо относится. ВАЛЕНТИНА СЕМЕНОВА (Сибгазстрой): — Самолюбие. Ведь клиенты попадают всякие. КЛАРА КАДИРОВА ЛАЗАРЕНКО (Красноленинский ГПЗ). Работает на

все знают, поэтому взаимно вежливы. Этим хорошо. ГУЗЕЛЯ (Мурманковский ГПЗ), второй год работающая на этой специальности. — Обязательность. ТАТЬЯНА (Губкинский ГПЗ): Я хорошо знаю людей на заводе, руководителей, с ними особенно часто приходится общаться на линии. Характеры все же знаю... Мне не грубит. Я вообще считаю себя очень счастливым человеком, и даже в сегодняшнее сложное время у меня нет притензий к жизни. У меня хорошая семья, замечательный муж. Все время благодарю бога за то, что послал мне такую чудесную семью. У меня двое внуков, которых я очень люблю. Самое страшное, что может ждать впереди нас, телефонисток, — андеграде автоматической связи. Ведь автоматы вытеснят нас. Несмотря на это, я думая руками за автоматизацию, потому что сегодняшняя связь вымотала нам все нервы. Спрашивается почему в смеси да смеси? А на верное от того, что жизнь у меня хорошая. Искренне порадовалась за Любовь Иванову, мысленно пожелала телефонисткам, чтобы все они пусть не сегодня, но когда-нибудь смогли бы сказать: «Жизнь у меня хорошая». В. МИХАЙЛОВА.

рты. Доброта, доброе отношение к людям для нас обязательны, в противном случае — не работай. Надо видеть не просто загоревшуюся лампочку, а человека за ней. Я хорошо знаю людей на заводе, руководителей, с ними особенно часто приходится общаться на линии. Характеры все же знаю... Мне не грубит. Я вообще считаю себя очень счастливым человеком, и даже в сегодняшнее сложное время у меня нет притензий к жизни. У меня хорошая семья, замечательный муж. Все время благодарю бога за то, что послал мне такую чудесную семью. У меня двое внуков, которых я очень люблю. Самое страшное, что может ждать впереди нас, телефонисток, — андеграде автоматической связи. Ведь автоматы вытеснят нас. Несмотря на это, я думая руками за автоматизацию, потому что сегодняшняя связь вымотала нам все нервы. Спрашивается почему в смеси да смеси? А на верное от того, что жизнь у меня хорошая. Искренне порадовалась за Любовь Иванову, мысленно пожелала телефонисткам, чтобы все они пусть не сегодня, но когда-нибудь смогли бы сказать: «Жизнь у меня хорошая». В. МИХАЙЛОВА.

### ПРАВДА, НО ПРИ ОДНОМ УСЛОВИИ

— Правда ли, что молодой человек до 30 лет, приехавший на север с большой землей через полгода имеет право на получение северной надбавки? — спрашивает водитель СпецРАМУ ремонтностроительского треста ИГОРЬ БРОВКИН. — Правда, если речь идет о молодом человеке, который до начала трудового стажа прожил год в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, — отвечает правовой инспектор труда Тюменского обкома нефтегазстройпрофсоюза РОСТИСЛАВ ВИКТОРОВИЧ БОВЫККИН. Пункт «г» статьи 16 Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях гласит: «молодым (лицам в возрасте до 30 лет), проживавшим не менее года в районах Крайнего Севера и вступавшей в трудовые отношения, надбавки начисляются с 1 января 1991 г. в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие 6 месяцев, и по достижении 60 процентов надбавки — последние 20 процентов за год работы, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 10 процентов за каждые 6 месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством».

### По страницам газет «Подарок» ВАЗа

Как сообщила «Волжский автостроитель» (газета Волжского автозавода), со 2 мая текущего года на автомобилях ВАЗа установлены новые свободные отпускные цены. Без торговой надбавки они будут выглядеть так: «Ока» (ВА3-11-11) — 1 млн, 325 тыс. руб., 2153—

2 млн, 97 тыс. 300 руб., 2104—3 млн, 364 тыс. 800 руб., 21063 — 3 млн, 158 тыс. 100 руб., 2107 — 4 млн, 466 тыс. 300 руб., 2108—3 млн, 718 тыс. 800 руб., 21093 — 5 млн, 587 тыс. 50 руб., 21099 — 6 млн, 608 тыс. 800 руб., 2121— («Нива») — 3 млн, 550 тыс. 800 руб.

### Спокойно, девочки: абонент на линии

#### Предпраздничный экспресс — расспрос

— Доброжелательность. 10 лет работаю в связи. Поэтому, когда звонят, чувствую, и что хотел сказать человек, и что это по характеру за человек. Помню человека, даже если он звонил мне 10 лет назад, конечно, если... человек хороший. ДЕМИНА Любовь ИВАНОВНА (Сургутский ГПЗ). На заводе 17 лет, с первых дней строительства — еще когда велась подземные работы, заливались фундаментом. — Любовь к профессии и любовь к людям. Я никогда, ни при каких обстоятельствах не срывалась. Когда уже отключусь от абонента, тогда, может, что я душе и закрою. Мне срываться нельзя, я тут старшая, вроде как мать, на которую дочери смотрят.

заводе с основания его, была «переименована» сюда из конторы связи объединения жилья и хорошей заработной платы. Насчет зарплаты ничего не сказала, а квартиру поменяла с большой землей. — Вежливость и скорость в работе. У нас своих каналов связи нет, приходится заказывать через нефтяников, объединение. Стараясь, чтобы заказы были поскорее выполнены. Ведь успех работы руководителя во многом зависит от нашей оперативности. Работа на заводе имеет одно существенное преимущество по сравнению с городской конторой связи. Там абонентов почти никто не знает, тебя не знают тем более, так что особо не церемонятся. На заводе всех знаешь, и тебя

Об организации летнего отдыха трудящихся объединения наш корреспондент расспрашивает начальника участка социальных объектов юга ТАТЬЯНУ ФАДЕЕВНУ БИЗЯЕВУ. — В заметке «Штурм, как всегда, в июне» в «Газо-переработчике» за 19 марта говорилось о том, что путевки, как семейные на базы отдыха, так и детские в лагерь, пользуются слабым спросом, высказывалась надежда, что, как и в прошлые годы, спрос резко вырастет в июне, когда наступит время отпусков. Т. Ф. Б. Но произошло это раньше. По информации профкома объединения, путевки на базу отдыха «Азов» на 2, 3 и 4-й заездам уже заявлены полностью, даже не всех желающих можем удовлетворить. На 50 процентов заказаны путевки на 1-й заезд (с 1 по 20 июня) и последний (с 21 августа по 12 сентября). Но эти путевки в любом случае не продадут: к нам обратились шахтеры из Кемерово с просьбой принять на отдых их семьи. Мы договорились с профкомом объединения о том, что до 15 мая он уточнит потребность коллектива объединения в путевках. Оставшиеся продадим, т. к. мы заинтересованы в полной заполняемости базы. — Известно, что на юге

Россию неспокойно. Что в этом плане представляет из себя Темрюкский район? Т. Ф. Б.: Тихий, спокойный. Ни политических, ни национальных распри. Вель оное население нашего района — крестьяне. — Что вы можете сказать об экологии? Т. Ф. Б.: Море здоровое. Каньон запретов, претензий к нам со стороны комитета охраны природы нет. — Но давайте возвратимся к базе «Азов» и поговорим на самые жизненные темы: как будет организовано питание, какие планируются развлечения? Т. Ф. Б.: Сразу скажу, что в себестоимость путевок (на 4-х человек) 66 тысяч 222 рубля питание не входит. Как и в прошлые годы, к услугам отдыхающих — кухней, если захотят готовить сами. Будут организованы поездки на базар за продуктами в Темрюк. Продукты также можно приобрести на базарчике в Пересыпи (здесь находится база), в местном магазине. Они никогда не были проблемой, думаю, так будет и сейчас. На базе будут работать столовая и буфет. Цены точно не предсказать сложно, но в любом случае они не

будут такими высокими, как на Севере. Можно будет приобретать продукты отдельно на завтрак, обед и ужин. Отдыхавшие на базе в 1991 году поинтересуются, как прекрасно вела культурную программу Антолина Александровича Сумина, бывшая в то время завлукбом о жилищном хозяйстве Белозерного ГПЗ. Она дала согласие быть культурным организатором и ни в чем не отказывала, что по вечерам на базе будет весело. Будут концерт, праздничные экскурсии. Кстати, появился новый экскурсионный маршрут: в Темрюке открылся депутатский зал «Вина Тамани». На базе столовой планируем открыть вечернее кафе. — Все это хорошо, но хватит ли у северян денег на путевки и билеты? Т. Ф. Б.: Себестоимость путевок я уже назвала — 66 тысяч 222 рубля. На профком объединения шел разговор о том, что администрация объединения не будет компенсировать расходы, как когда-то за счет централизованных средств. Это должны сделать предприятия. Профком рекомен-

довал единую для всех трудящихся объединения стоимость путевок — 10 процентов от себестоимости. Билет до Краснодара на рейсовом самолете стоит 19740 рублей, на вахтовом — 22 тысячи. — А как будет организован детский отдых? Т. Ф. Б.: Вышла у нас мечта — открыть два лагеря: для младших ребят и для подростков. Но нужного количества детей не набралось, поэтому, как и в прошлом году, будет работать один лагерь — «Юность», на базе школы в станице Ахтанисовской. Отдыхать детвора будет в два потока, по 120 человек в заезд. Принимаются дети с 8 до 15 лет. Стоимость путевок 61372 рубля. Профком решил, что оплачены они будут за счет средств соистраха. Родителям лишь придется оплатить проезд в один конец. Свободных путевок практически уже нет. — С какими трудностями сталкиваетесь при подготовке к летнему отдыху? Т. Ф. Б.: Особо больших нет, но нужна помощь в обеспечении наших объектов дизтопливом, бензином. Нам предлагали дизтопливо,

но очень дорого — по 42 рубля 93 копейки за тонну. Если бы удалось приобрести продукцию без посредника (Сибгазстрой), это стоило бы значительно дешевле. Требуется 2 цистерны бензина и одна — дизтоплива. В прошлом году нам много обещали помочь, но реально помог лишь директор Сургутгазстрой Леонид Федорович Митко. И ничего не на него надемся, а также на директора Нижнеартовского ГПЗ Ивана Андреевича Ященко и заместителя генерального директора Владимира Ивановича Егорова. Хочу сказать, что при всей сложности финансового положения и организации отдыха трудящихся администрация объединения относится с пониманием. Интересующихся проинформирую: директором лагеря «Юность», как и прежде, является Геннадий Федорович Беарев, обязанности директора базы «Азов» исполняет Григорий Антонович Гринько. — Под занавес нашего разговора предлагаю пофилософствовать. Как Вы считаете, почему труженики объединения другим учре-

### СВОИ, ОНИ ВЕЗДЕ СВОИ

#### Отдых — 93

#### ПОДПИСКА!

Продолжается подписка на газету «Газо-переработчик» на второе полугодие 1993 года. Индекс газеты 54363. Подписка цена на полгода 36 рублей. До 10 мая подписку вам оформит в любом почтовом отделении г. Нижнеартовска, после 10 мая — в отделении Роспечати на перекрестке улиц Ленина—Нефтяников.

### 5 МАЯ ПО ТРАДИЦИИ ПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ ПЕЧАТИ

#### С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые работники редакции «Газо-переработчик»! Совет председателей профсоюзных организаций предприятий объединения выражает вам искреннее уважение и в профессиональный праздник поздравляет с поздравлением счастья, больших творческих успехов. Всего превыше ценим вы точность,

#### Посвящается вам

Посвящается полиграфистам, работающим над выпуском газеты «Газо-переработчик»: ливотипистам (наборщикам) ГУЗЕЛЬ ЯМИЛОВОП и НАДЕЖДЕ КУРКУШЕ,

#### Метраппажу (верстальщице) ЛЮДМИЛЕ РУСАКОВОЙ, печатницам ТАТЬЯНЕ БАРАНИКОВОЙ и ВАЛЕНТИНЕ ЛОБАНОВОЙ.

Стоит в начале ЖУРНАЛИСТ. Из тех профессий вереницы Он законспектировал и солдат. И в том никто не усомнится. Потом идет ЛИНОТИПИСТ. Им отдается в металле Все, что напишете на лист,

#### Мы неизвестность разметали: Вот кслзоритнейший тилж. Путь совершенства трудодолог: Простонародно — МЕТРАППАЖ. То есть, газетный косметолог. ПЕЧАТНИК — тот же машинист. А жизнь — вопросы и ответы: У всех по-своему тернист Труд при создании газет!

ВАЛЕРИЯ АКИМОВА (Нижнеартовский ГПЗ)

# АЗОВЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 14 МАЯ, 1993 Г. № 18 (287)

## ЗАВОДСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

### Позади ремонты

Заканчивается ремонт на Белозерном ГПЗ. В связи с этим наш корреспондент встретился с главным инженером завода АЛЕКСАНДРОМ НИКОЛАЕВИЧЕМ ВОРОШКИНЫМ.

— Александр Николаевич, какие основные задачи ставились на этот ремонт?

— Как известно, наш завод был построен в начале 80-х годов. Естественно, за этот срок оборудование физически устарело, изнашивается, поэтому с каждым годом на приведение его в работоспособное состояние требуется все больше и больше усилий и времени, все больше — капиталовложений. За последнее время увеличилась коррозия оборудования и трубопроводов, что также влияет на качество останков завода. Поэтому в замене и ремонте оборудования многие участки трубопроводов, запорная арматура, сепараторы, компрессора, редуктора.

— Какие трудности были у технических служб при подготовке?

— Подготовка к ремонту началась еще в прошлом году. Была составлена дефектная ведомость, которая неоднократно дополнялась и исправлялась. Были заключены прямые договоры с заводскими изготовителями на поставку труб и фланцевых деталей трубопроводов. Заключен договор с Волгоградским заводом имени Петрова на изготовление технологических аппаратов, с Волгоградским институтом химического оборудования — на проведение обследований и ремонта сосудов и трубопроводов и продления сроков их службы.

— Как известно, успех любого дела в большой степени зависит от финансового обеспечения предприятия, а тем более объединения. Как поступали с задерж-

ками, то комплектация оборудованием и материалами проводилась с опозданием и создала определенные трудности при проведении ремонта. Но в конце концов все вопросы удалось решить, и ремонт ЦПП-1 был выполнен в том объеме, который был запланирован.

— В прошлые годы при капитальных, особенно компрессорного оборудования, заводу помогало ЦБПО. Как в этом году вы с ними сотрудничали?

— Конечно, если сравнивать помощь Сибмашремонта в прошлые годы и сейчас, она несравнима. Когда стали разваливаться некоторые участки ЦБПО, мы были вынуждены пригласить ряд высококвалифицированных специалистов к себе. В частности, ремонт компрессорного оборудования мы провели своими силами, и, надо сказать, быстро и с хорошим качеством. Сибмашремонт оказал помощь в проведении сварочно-монтажных, токарных и слесарных работ. Но основной расчет был на собственные силы. Мы укрепили ремонтный персонал высококвалифицированными специалистами. Было организовано несколько новых участков. В частности, в РМЦ был организован участок по ремонту запорной арматуры, отремонтировавший большое количество задвижек, которые не могли восстановить специализированные организации.

— Кого бы Вы могли отметить за участие в ремонте и какими службами и подразделениями не совсем довольны?

— Нельзя сказать, что доволен или нет. Сейчас люди понимают, что их благополучие напрямую связано со стабильной работой завода, поэтому все стараются

делать быстро и качественно. Были производственные неурядицы — без этого не обходится, но в целом и доведен, так как произвели замену больших участков трубопроводов, сепараторов газорегенерации М-111, клапанов КВ на дроссерах, из-за которых было самое большое количество остановок. Провели переделку молекулярных сит. Отремонтировали два компрессора, четыре редуктора. Перед ремонтом закупили материалы по импорту за счет собственных валютных средств.

— Очередная нагрузка при проведении ремонта легла на персонал цеха по переработке газа (начальник А. Г. Гоголев). Большую работу провели отделы главного механика (Р. А. Насимов) и комплектации (А. К. Голубкин).

— Считаете ли Вы, что технические службы объединения, в частности, ОГМ надо укреплять? Ваше мнение об их сегодняшней работе?

— Конечно, при проведении больших капитальных ремонтов обеспечение запасными частями должно быть централизовано, вся работа должна ложиться на инженерные службы объединения, так как это составляет заводские дополнительные трудности.

У нашего завода в настоящее время прямые связи с заводскими изготовителями; но какие-то вопросы все же приходится решать самостоятельно. Заводским изготовителям выгодно продавать больше партии материалов, которые нам не требуются и финансировать которые очень тяжело. Поэтому приходится связываться с другими организациями для того, чтобы произвести местную закупку материала.

Техслужбы объединения могут это координировать.

Помощь нам оказывают постоянно и отделы объединения. Очень хорошие связи у нас установились со многими специалистами — А. И. Селифановым, Ю. Д. Моляновым, особенно ОГМ. Но и считаю, что технические службы объединения надо дополнительно укреплять специалистами.

— И последний вопрос: уроки завершающейся ремонтной кампании?

— Ремонт был трудный, длительный, но тот объем, который запланировали, выполнен полностью, и мы считаем, что неисправности, которые возникали на частях останков, нам удалось устранить, и в дальнейшем, думаю, их будет меньше.

Сейчас продолжаем работу по защите трубопроводов от коррозии. Смонтированы новые линии ингибирования, ведутся работы по отмыске газа с месторождений с помощью пара от нежелательных примесей, которые вызывают коррозию.

Кроме работ, выполняемых в остановочный режим, запланирован большой объем работ по ремонту площадок завода, восстановлению фундаментов технологического оборудования и эстакад, замене колесцев, коллекторов.

Планировать, конечно, можно, но приходится помнить, что финансовое положение тяжелое, однако будем своими силами выходить из этой ситуации.

И в завершение и хотел бы поблагодарить Локосовский и Варьганский заводы за помощь специалистами, а также инженерные службы объединения за оказанную помощь в ремонте.

## ДОЛГАМИ СЫТ НЕ БУДЕШЬ

По информации финансовой службы объединения, на 1 мая текущего года потребители продукции предприятий Сибнефтегазпереработки задолжали нашему объединению 11 млрд. 901 млн. 384 тысячи рублей. Наибольшая задолженность у Томсктрансгаза — 2 млрд. 912 млн. 659 тысяч рублей, Сургуттрансгаза — 714 млн. 43 тысячи, Тобольского НКК — 6 млрд. 452 млн. 328 тысяч, Тобольской конторы сжиженных газов — 1 млрд. 822 млн. 144 тысячи рублей.

В том числе Нижневартовскому ГПЗ — 3050642 тыс., Белозерному ГПЗ —

2228596 тыс., Сургутскому ГПЗ — 101567 тыс., Локосовскому ГПЗ — 1960712 тыс., Южно-Балыкскому ГПЗ — 287805 тыс., Муравленковскому ГПЗ — 399925 тыс., Губкинскому ГПЗ — 1762292 тыс., Ноябрьскому ГПП — 227713 тыс. рублей.

В то же время наше объединение задолжало за оказанные услуги Сибнефтегазпереработке 521358 тыс., Транснефти — 9916 тыс., объединению Нижневартовскнефтегаз — 1421218 тыс., Мострангазу — 214023 тыс., Украине — 474820 тысяч рублей.

## Нет условий ни для работы, ни для жизни. Мы об этом писали

О том, как работает и живет коллектив Южно-Балыкского ЛПДС (Сибнефтегаз) мы рассказывали в корреспонденции «КАК У ПЕРВООЧЕРЕДНОГО ОБЪЕКТА «БОРОДА» ВЫРОСЛА И ЕЩЕ БУДЕТ РАСТИ» и «ГАЗЕТА ПОДПИСЫВАЕТ РУКОВОДИТЕЛИ ПСЧИТЫВАЮТ» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 18 СЕНТЯБРЯ 1992 Г. И 2 АПРЕЛЯ 1993 Г.).

Южно-Балыкский ЛПДС — одно из старейших предприятий объединения. Работает здесь 188 человек. До недавнего времени коллектив станции отгружал в год до 90 тысяч тонн продукта, теперь — примерно 1 млн. 700 тысяч. И эта стада морю.

Естественно, предельно выросла нагрузка на оборудование и механизмы, ведь, бывае, отгружается в сутки 2-3 миллиона. В связи с этим в не столь давние времена на уровне правительства было решено построить вторую установку и срок строительства был определен — 3 месяца. Но они пролетели, прошли годы, а эстакада до сих пор не введена в действие, хотя работа по ее строительству проведена очень большая. Сегодня она остановилась из-за отсутствия денег, оборудования, подрядчика. Между тем коллектив ЛПДС работает на пределе.

Вот что рассказали нашему корреспонденту начальник товарно-сырьевой службы ВИКТОР МИХАЙЛОВИЧ ЛЬВОВ и зам. начальника по общим вопросам ВЛАДИМИР ДАВЫДОВИЧ ШАРАМКОВ.

В. М. ЛЬВОВ: Работает трудно. Плохо с запасными частями, купить их сложно и накладно. Оборудование старое. Вот сейчас необходимо менять насосы 4/ГВ, они работают на пределе, в момент запуска станции. Для этого нужны немалые средства. Проблема усугубляется еще потерей экономических связей с заводом-изготовителем, который находится в Молдове.

Между тем в адрес предприятия поступают претензии со стороны пожарников и других контролирующих служб, которые требуют устранения недостатков согласно современных правил. А чтобы устранить их, нужны разработки ученых и большие денежные средства.

Нисе скверную ремонтную базу, мы все-таки наладились реставрировать старое оборудование и детали, умудряемся кое-что изготавливать сами. Но проблемой является нехватка жилья. Люди ютятся в общежитиях, в аварийных жилищах, балках и вагончиках. Мы не можем, хотя раз бы, принять в коллектив молодых людей по причине отсутствия жилья. Да и с детсадами из рук вон плохо — в прошедшем

## Первые материалы нового корреспондента

### ВПЕРЕДИ... РЕМОНТЫ

Рассказывает начальник ЦПП Белозерного ГПЗ АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ ГОГОЛЕВ.

— Александр Георгиевич, удовлетворены ли Вы сделанной работой?

— В целом коллектив поработал отлично. Большой вклад внесли бригады Подольского, Деревинко, Кузова, Басова. Хорошо поработали автотранспортная колонна. Также хочу отметить начальника участка Колесника, его заместителя Архипова, механика Сурилова, которые, как и в прошлые годы во время ремонта, работали без вы-

ходных, постоянно находились на производстве. Сделан большой объем работ, удалось совместными усилиями коллектива завода заменить устаревшее на новое оборудование, ввести ряд новшеств, которые были в плане по внедрению техники.

Считаю, что могли сделать и больше, но остались узкие места, которые были в программе ремонта, но из-за неопределенности материальными ресурсами остались невыполненными.

Считаю, служба снабжения плохо подготовилась к

ремонту, несвоевременно были приобретены запасные части.

Сорвали работу по монтажу фундамента, задержали ее на целый месяц. Цех состоит из двух установок, и сейчас планируется остановить на ремонт ЦПП-2. Беспокоит, что по названной выше причине опят будут сорваны сроки ремонта.

Удовлетворен ли я ходом ремонта? Если бы он завершился 27 апреля, то я был бы удовлетворен.

— Можете ли гарантировать, что внеплановых остановок будет меньше?

— Думаю, что 4 месяца проработаем без остановок, как и после предыдущих ремонтов, но больше рассчитывать не приходится, потому что ключевые позиции, а это арматура и клапаны, заменены не полностью.

— Как организовано питание рабочих во время ремонта?

— Круглосуточно работает столовая, за последние два года первый раз мы увидели свежие огурцы с нашей теплицы.

На Белозерном ГПЗ побывала МАРГАРИТА ЛИТВИНОВА.

**ПОДПИСКИ**

Напомним нашим читателям-нижевартовцам о том, что продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на второе полугодие 1993 года. Индекс газеты 54363. Подписная цена на 6 месяцев — 36 рублей.

Подписку вы можете оформить в отделении «Роспечать» (перекресток улиц Нефтяников—Ленана).

Подписку вы можете оформить в отделении «Роспечать» (перекресток улиц Нефтяников—Ленана).

Подписку вы можете оформить в отделении «Роспечать» (перекресток улиц Нефтяников—Ленана).

Подписку вы можете оформить в отделении «Роспечать» (перекресток улиц Нефтяников—Ленана).

Подписку вы можете оформить в отделении «Роспечать» (перекресток улиц Нефтяников—Ленана).

## Нет условий ни для работы, ни для жизни

(Олонч. Нач. стр. 1)  
 Да, вот и приходится порой  
 труженнику вместе отдавать  
 перед смежной ласку и  
 рукава и ремонтировать, и  
 примеру, крышу своего жи-  
 лища.

Жилой фонд принадле-  
 жит Южно-Байкальскому  
 ГПЗ, но в ремонтах мы  
 участвуем вместе с заводом.  
 Сейчас, например, на-  
 ше предприятие финанси-  
 рует строительство цент-  
 ральной канализации.  
 Удлинители мы в замене  
 теплотехники и т. д. Самые  
 активные участие принима-  
 ли в строительстве магази-  
 нов, и двери их открыты  
 для всех. Но заводчане  
 не пустили наших тру-  
 жеников к своему, завод-  
 скому магазину. Что им  
 мешает при этом?  
 Старает не только жи-

лища, но и бытовые поме-  
 щения предприятия. Каж-  
 дый год проводим мы ре-  
 монт, но тем не менее под-  
 держивать их в надлежа-  
 щем виде становится все  
 труднее. Дело в том, что  
 они медленно оседают, да-  
 ют перекосы, и нет гаран-  
 тии, что однажды крыша  
 не рухнет нам на голову.  
 Для сушки одежды мы  
 приспособили брошенный  
 кем-то ветхий вагончик.  
 РММ площадью 11/7 явля-  
 ется одновременно и бы-  
 товой. Электрики работают  
 и тесною котельной, а сан-  
 техники о вагончике-складе,  
 где двое, встретятся, едва  
 ли разойдутся. А ведь мы  
 не только рубли зарабатыва-  
 ем, но и валюту. И хотя  
 это так, как 20 лет назад  
 сработали времянки, так до  
 сих пор они нам хуло-  
 бедно и служат.

## Будь таким, как был вчера!

(из книги отзывов  
лагеря отдыха «Юность»)

Я здесь второй раз, мне  
 здесь нравится. Кормит хо-  
 рошо. На следующий год  
 точно приеду.

**РУСЛАН.**

Я здесь уже второй раз.  
 Очень хорошо кормят. Дис-  
 котеки нормальные. Съез-  
 дили во все-все города, и  
 уже конец второй лагерной  
 смены. Как жаль уезжать,  
 опыта остается на всю  
 жизнь.

**ЮРА (5-й отряд).**

Я здесь уже 3-й год под-  
 ряд. Мне в этом лагере  
 очень нравится. Кормят хо-  
 рошо. Много поездок по  
 городам. Может быть, при-  
 еду еще раз.

**А. ФЕЛДЕР.**

От имени родителей хочу  
 поблагодарить весь об-  
 служивающий персонал ла-  
 геря отдыха «Юность». За  
 здесь несколько лет под-  
 ряд, отдыхали мои сыновья.  
 Им очень нравится. Хо-  
 рошее питание, разнообра-  
 зные игры, поездки. В об-  
 щем, сделано все для от-  
 дыха наших детей. Спаси-  
 бо!

**МАМА КОВЕЛЕВЫХ.**

От имени родителей хочу  
 поблагодарить коллектив  
 «Юности». Мой сын второй  
 год отдыхает здесь, у не-  
 го остались большие впе-  
 чатления. Хорошее питание,  
 много игр, поездки по горо-  
 дам.

**ПАПА ЖЕНИ МОЧАЛОВА.**

Лагерь — чудесный, пожа-  
 тые и воспитатели очень  
 добродушные и внима-  
 тельные к детям. Это  
 Раиса Ивановна, Полина  
 Ивановна, старшая пионер-  
 вожатая Света, Светлана  
 Викторина, Татьяна Михай-  
 ловна. Моему сыну очень  
 понравилось в лагере, и я  
 рада за него. Надеюсь на  
 следующее лето опять от-  
 править его в этот чудесный  
 уголок. Желаю организато-  
 рам и руководителям ла-  
 геря дальнейших успехов в  
 работе, крепкого здоровья,  
 личного счастья.

**МАМА А. ЛУЦЕНКО.**

Желаю лагерю оставаться

таким, какой он сейчас!  
 (Без подписи).  
 Я очень люблю этот ла-  
 герь.

**О. ЗИНИНА.**

Я уже две смены в ла-  
 гере. Мне здесь очень по-  
 нравилось, только расста-  
 ваться не люблю.

**ТАТЬЯНА СМЕЛАЯ.**

Я первый раз в этом ла-  
 гере, мне очень понрави-  
 лось тут, и я хочу вернуть-  
 ся сюда еще.

**ЕКАТЕРИНА ПОНАФИ-**

**ДИНА.**  
 Я здесь два года под-  
 ряд, мне нравится, как  
 здесь кормят. Раиса Ива-  
 новна очень добрая. Хочу  
 сюда еще вернуться.

**ОВСЯНКО ЮЛЯ.**

Сначала, когда я только  
 пришла, лагерь мне не  
 понравился, а сейчас это  
 самый классный лагерь.

**ИРИНА ГЕРАСИМЕНКО.**

Мне здесь очень по-  
 нравилось, здесь очень хоро-  
 шо. На следующий год я  
 обязательно приеду, если  
 будут путевки. Навсегда за-  
 помню, как я провела здесь  
 дни. Всех благодарю за  
 доброту вашу, за вашу  
 ласку. Благодарю вас всем  
 спасибо!!! Желаю вам то-  
 го же, что и вы мне.

**ГАЛИНА ДЕМЬЯНОВА.**

Лагерь классный, особен-  
 но начальник лагера. На  
 все руки мастер. И кем он  
 только не был! И Герак-  
 лом и Нептуном, и импе-  
 ратором.

(Без подписи).

Так уж получилось, что  
 мы уезжаем самыми по-  
 следними. Никогда не дума-  
 ла, что после двух смен ра-  
 боты с детьми у вас, ян-  
 лие, теплые и бесконечно  
 добрые Геннадий Федорович  
 и Елена Феодосиевна, еще  
 хватит сил и тепла на всех  
 нас, оставшихся! Как хо-  
 рошо, что бывает встреча  
 с такими людьми, которых  
 будущее помнить долго!  
 Спасибо вам, что вы есть!  
 Будьте всегда в лагере!

**Р. И. БАЛОНОВ.**

Лето, 1992-й год.

## Купите дачу!

В районе поселка  
 Нижневартовского ГПЗ (ко-  
 оператив «Дорожник») про-  
 дается огород. 10 соток,  
 имеется домик, теплица,  
 надворные постройки, све-  
 жость под воду.  
 Обращаться по адресу:  
 ул. Ленина, 25/47.

В районе Нижневар-  
 товского ГПЗ (кооператив  
 «Рябишка») продается  
 огород, 6 соток, земля раз-  
 работана, имеется погреб,  
 туалет.  
 Обращаться по телефо-  
 ну: 23-75 63, 97-2-51,  
 спросить Докторову.

## У семейного очага

# Всяко хорошо, коли в доме лад

Извечный спор о том,  
 кто в доме хозяин, начи-  
 шийся, не исключено, еще со  
 времен Адама и Евы, не

потерял своей актуаль-  
 ности и в наши дни. Вопрос  
 не пустяковый, поскольку  
 от ответа на него тоже

зависит мир и согласие в  
 семье.  
 Итак, работников нашего  
 объединения мы попросили

прямое и честное мнение о  
 ветить: 1. Как вы считае-  
 те «хозяин в доме»? 2.  
 Кто в Вашем доме хозяин?

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ МУЖЧИН

**ЕВГЕНИЙ БРАВЕРМАН**  
 (Нижневартовский ГПЗ):  
 В доме должен быть хо-  
 зяином мужик, или, по  
 крайней мере, он должен  
 так думать. Так уж муж-  
 чина устроило, что он дол-  
 жен обязательно гласно  
 утвердиться, если не на  
 работе, и коллективе, то  
 в семье. Умная жена все  
 сделает, чтобы он считал  
 себя хозяином, и тогда  
 мир и согласие в семье  
 обеспечены.

В нашем доме, конечно,  
 я хозяин. По крайней мере,  
 я так думаю.

**Р. И. (ПУЭ и РОСН):**  
 Хозяин — это тот, кто  
 отвечает за все, кто про-  
 нходит в доме, который  
 полностью все держит под  
 контролем.

Кто в нашем доме несет  
 такое звание? Наверное,  
 домовый... Домового, гово-  
 рите, не надо брать во вни-  
 мание? Тогда дочь — она  
 всегда добьется всего, чего

захочет. Я хочу быть хо-  
 зяином, но мне мешает...  
 жена. У нее на все есть  
 свое мнение, и она, меззи-  
 ряя ни на что, пытается  
 провести его в жизнь. Как  
 я к этому отношусь? Я  
 уважаю людей, которые  
 добиваются своей цели, и,  
 если пойму, что не прав,  
 то соглашусь, даже если  
 права жена. Но в большин-  
 стве случаев прав я.

**С. А. («Сибгасвязь»):**  
 В семье придерживаюсь  
 принципа взаимопознания.  
 Хозяин в доме — не озна-  
 чает, что я руковожу, а  
 жена передо мной на зад-  
 ных лапках ходит. По части  
 обеспечения семьи все  
 лежит на мне, а дом дер-  
 жим вдвоем. Я могу и  
 квартиру убрать, и посуду  
 же душе воспитываю.

**А. П. (АУП объедине-  
 ния):** Хозяин тот, кто  
 сказал «людины» — значит,  
 «людины». С ними не спо-

рят, ему подчиняются. Но  
 так было раньше, до эман-  
 сипации. Вот вы говорите,  
 что мужчинам приходится  
 называть себя в газете, а  
 думали, почему? Да пото-  
 му что стыдно признаться во  
 всеуслышанье, что они в  
 доме не хозяева.

О себе могу сказать то-  
 же: кто уголки в нашем  
 доме хозяин, только не я!  
 Я не под пятой, но я не  
 хозяин. Попробуй я скажи  
 ей «людины» — что на-  
 чнется! Вплоть до сердеч-  
 ного приступа, но на своем  
 настоят. И ничего ей не  
 докажешь с познаний здра-  
 вого смысла. И ведь не  
 скажешь, что гаупта же-  
 нщина, имеет высшее обра-  
 зование... Считаю, что  
 эмансипация — явление  
 очень отрицательное!

**АНТОН,** 17 лет (пред-  
 приятие просит не назы-  
 вать так как имя носит  
 редкое — сразу раскере-  
 тят): Хозяин — это когда

пришел домой (ну там с  
 работ, гулянья), лег  
 спать и никто тебе не го-  
 ворит: вставай, иди за  
 хлебом. Твой дом — твой  
 крепость и ты в ней —  
 генерал. Хорошо быть хо-  
 зяином!.. Шутка!

Я же понимаю, что хо-  
 зяин это тот, кто следит  
 за порядком и хозяйством  
 в доме — как мастер на  
 производстве следит, что-  
 бы все выполнялось своим  
 делом, на пользу делу. И  
 я вижу, что семейный ко-  
 рабль ведут в основном  
 женщины, все на них лежит.  
 И я понимаю, почему муж-  
 чин, претендующих на зва-  
 ние капитана этого кораб-  
 ля, а на самом деле спо-  
 собных разве что помочь  
 слабому попу сумки  
 принести из магазина да  
 после долгих и упорных  
 боев прибыть полочку  
 женщины довольно часто  
 «спускают» с семейного  
 судна.

## И ЖЕНЩИН

**Н. А. (ПУЭ и РОСН):**  
 Я бы пришла своего му-  
 жа хозяином, если бы он  
 материально обеспечивал  
 семью, чтобы можно было  
 купить одежду и в доста-  
 точном количестве продук-  
 ты. А то ведь с трудом  
 достигаешь до зарплаты,  
 а он об этом знает ничего  
 не знает. Работает по вах-  
 там, 15 дней на месторож-  
 дении, 15 дома пиястует.  
 Деньги мне почти не дает.  
 Подруги советуют выгнать  
 его, а я не могу — про-  
 падет. Давно уже в от-  
 пушке толком не отдыхала.  
 Спонсор бы какой нашлся,  
 что ли?

Потому считаю, что в  
 доме я хозяйин.

**Л. Т. (ПУЭ и РОСН):**  
 Материальную сторону  
 обеспечивает муж, но  
 самый главный, самый не-  
 обходимый человек в семье

— я, т. к. на мне все дер-  
 жится. Я создаю комфорт,  
 уют. У меня все спраши-  
 вают, как лучше сделать,  
 где что взять, куда поло-  
 жить.

И все-таки хозяйин в до-  
 ме — он. Он создает настро-  
 ение. Нет его — и в доме  
 пусто, скучно. А дома он  
 — у меня настроение подни-  
 мается, хочется все делать.  
 Знаете, я все-все могу  
 сделать сама, но чтобы де-  
 лать, надо чтобы мужичок  
 был рядом.

**ТАТЬЯНА (ПУЭ и РОСН):**  
 Хозяин. Это должен быть  
 мужик в доме. Должен, но  
 не тот, кто знал, как мне  
 эмансипация опустылила и  
 как хочется спрятаться за  
 широкую спину мужа! У  
 меня есть муж, но у него  
 не такая широкая «спина»  
 — она не может полностью

обеспечить семью, чтобы я  
 могла не работать или  
 держать прислугу. Вот и  
 получается: на работе на-  
 вкаливаться, а потом еще  
 дома до черноты в глазах.

Америка сделала героин-  
 ей дня супругу Билла  
 Клинтона. Оказывается,  
 она совершила героический  
 поступок — ребенка выра-  
 стила и при этом работала!  
 Но при таком муже какой  
 же это героизм? Попробо-  
 вала бы на моем месте. Я  
 говорю ему: «Дорогой (мы  
 так обращаемся друг к дру-  
 гу и голоса, как ниня, не  
 повышаем), у нас кончи-  
 лись деньги». Он: «Да? А  
 у меня нету». То есть, иди,  
 дорогая, займи у кого-  
 нибудь до получки, не дай  
 семье с голоду умереть.  
 Есть у меня знакомая  
 многодетная семья. Пред-

ставьте, что жена не знает  
 даже, где находится бли-  
 жайший ошощий магазин!  
 — Всем ее муж обеспечи-  
 вает. Когда у них родился  
 последний, 7-й или 8-й,  
 ребенок, родственники с боль-  
 шой землей прислали им  
 детские вещи. Он ничего  
 не взял, сказал: «Мы не  
 нищие». Бог знает, как при  
 таком семействе он крутил,  
 но купил грузовую  
 автомобиль и работает,  
 простите, как лошадь,  
 чтобы и в нынешние труд-  
 ные времена семья, как и  
 раньше, не знала недостат-  
 ка. Вот он хозяйин в доме  
 — точно.

Кто все-таки хозяйин в  
 нашем доме? Он — я его  
 побаиваюсь. В душе, ти-  
 хонько. Может, он и не  
 догадывается об этом, но,  
 ей-Богу, побаиваюсь.

## Спорт

Успешно выступила на  
 традиционной городской  
 легкоатлетической эстафе-  
 те, посвященной Дню По-  
 беды, команда нашего  
 объединения, которую, в  
 основном, составили спор-  
 тсмены Нижневартовского  
 ГПЗ: Анатолий Букин,  
 Людмила и Галина Худ-  
 ковы, супруги Вера и  
 Сергей Фаддеевы, Игорь  
 Мартынов, Светлана Косач,  
 Борис Мехеев, Евгений  
 Быков, Владимир Ершов,  
 Елена Симонова, Виталий  
 Сутягин, Евгений Рублев.  
 Команда заняла первое  
 место среди коллективов  
 физкультуры Нижневар-  
 товска. Все спортсмены, а  
 также ее руководитель —  
 директор спортзала завода  
 Игорь Андрюшук были  
 отмечены ценными приза-  
 ми.

Радуются бы, но спорт-  
 смены не скрывали, что  
 расстроены. А произошло  
 вот что.

## ЗА СЕБЯ И... ЗА ДВУХ ПАРНЕЙ

Перед началом эстафеты  
 все спортсмены были рас-  
 ставлены по этапам, про-  
 нструктурированы, все по-  
 лучили дружеское напу-  
 стание: «Счастливого!» Все  
 были здоровы, и ничто не  
 предвещало ЧП.

Стартовала команда  
 весьма успешно. Первую  
 самую продолжительную  
 700-метровую дистанцию  
 Анатолий Букин прошел  
 быстрее всех — в личном  
 зачете он показал лучшее  
 время среди участников  
 соревнований. Образова-  
 нный в самом начале за-  
 дел к концу 6-го этапа,  
 который бежала Людмила  
 Худикова, составлял при-  
 мерно 20 метров. Однако  
 выложившись на своей  
 трехсотметровой, Людя не-  
 ожидаемо обнаружила, что  
 передать эстафетную палоч-  
 ку некому: Андрей Зайкин,  
 слесарь цеха ПВС, как в  
 воду канул. Делать нечего,

преодолела еще 450 метров  
 и просто не поверила гла-  
 зам, увидев, что и на оче-  
 редном этапе ее никто не  
 ждет: Азат Нуриев, слесарь  
 КИП и А, исчез в неиз-  
 вестном направлении...

Вот так и пришлось де-  
 лать, чтобы не подвести  
 команду газопереработчи-  
 ков, бежать и за себя и за  
 двух парней.

Наверняка в заводском  
 коллективе физкультуры  
 разберутся, что же случи-  
 лось с парнями, смелодуш-  
 ничали они, подвело чув-  
 ство ответственности или  
 были какие-то другие при-  
 чины. Сегодня ясно одно:  
 подвели они команду. Ес-  
 ли бы у кого-то была хотя  
 капля сомнения, что они  
 способны уйти с дистанции,  
 никого не предупредив, их  
 бы тут же заменили — в  
 качестве запасных на  
 соревнованиях присутство-

вали машинист ПБ-2  
 Александр Качмазов и за-  
 ведующая производством  
 заводской столовой Лари-  
 са Кузьмина. И среди боль-  
 шейков были также  
 те, кто при необходимости мог  
 тут же сменить обыч-  
 ную одежду на спортив-  
 ную.

Команда достойно вы-  
 несла похвалы, но неудач-  
 ная история ее понять  
 можно. Не случись ЧП, она  
 вполне могла стать лучшей  
 не только среди коллекти-  
 вов физкультуры, а в сре-  
 де школ и учебных заве-  
 дений Нижневартовска, то  
 есть, абсолютным победи-  
 телем эстафеты в честь  
 Дня Победы.

Что до Людмилы Худ-  
 ковой, то товарищи по ко-  
 манде с уважением назы-  
 вали ее героиней дня.

**В. ПЕТРОВА.**



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

СУББОТА, 22 МАЯ, 1993 Г. № 19 (288)

26 мая исполняется 18 лет объединению Сибнефтегазпереработка С днем рождения, коллектив!

## Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!

Так повелось, что в очередную годовщину подводятся итоги прожитых лет: как жила? чего добились? что приобрели для себя, для семьи, для души? Мы решили не отступать от традиции и накануне 18-летия объединения попросили труженников Сибнефтегазпереработки подвести некоторые итоги его и своей деятельности и, как принято в дни рождения, высказать пожелания имениннику, ответить на следующие вопросы:

1. Довольны ли Вы тем, что работаете в фирме Сибнефтегазпереработка?  
2. Какие вопросы, на Ваш взгляд, фирма решает хорошо?  
3. Что она должна делать по-другому? Ваши пожелания фирме?

**ФЕДОР ИЛЬИЧ БИРЮКОВ**, зам. генерального директора по экономике производственной фирмы Сибгазснаб:

1. В целом доволен. Считаю, мы должны держать с коллективом ради того, чтобы выжить. Я реально оцениваю ситуацию: многие вопросы сегодня легче решать сообща, и останься завтра Сибгазснаб один на один со своими проблемами, нам придется очень и очень трудно. Это касается не только нас. Необходимость единения понимают, по-моему, все. Сегодня не только производственники — коммерсанты создают объединения.

2. Я бы не стал так категорически оценивать — плохо, хорошо. Помощь нам от объединения есть и довольно-таки существенная. В прошлом году, когда

у нас было крайне критическое положение, нам дали внутрисистемный кредит, помогли взять кредит в банке. Вопросы по финансовым делам, с которыми я общаюсь, тяжело, может, не сразу, но все-таки решаются.

3. На мой взгляд, не единой экономической политики. Может, это застарелая обида нашего коллектива, но что есть то есть — фирма ни получила ни «гривна» валюты, ни одной акции Петролсб. Мы видим, что наши соседи — Нижнеуртовский и Белозерский заводы — получают бартерные товары, приобретают за валюту, а также жилье, автомобили. Наши же работники, имею в виду в первую очередь ветеранов, сделавшие не меньше, чем заводские, при строительстве заводов, ни-

чего этого не имеют. Мы все работаем в одной системе, поэтому как можно объяснить людям, почему ГПЗ имеют все блага, а мы не имеем ничего?

Как и на заводах, наш коллектив стареет, но на начальном этапе жизни людям нам издается трудно. Из-за высоких цен мы не можем даже на половину оплачивать детсады.

Нет в объединении и единой заработной платы. Разрыв между зарплатой на ГПЗ и так называемыми подсобными предприятиями высок. Словом, как не крути, в одной семье газопереработчиков нам определить роль интеллигентных людей.

Считаю, так не должно быть. Фирма должна заботиться о каждом звене своей цепочки. Должна проводить единую экономическую и социальную политику.

**ИВАНОВ ВЛАДИМИР ПАВЛОВИЧ**, начальник Центра микропроцессорной техники (в объединении с 1977 г.):

1. Доволен — объединение дало мне интересную, увлекательную работу, но плохо, что оно развалилось.

2. Трудно хорошо решать все вопросы.

3. Считаю, что объедине-

ние должно теснее работать со своим подразделением, предприятием.

Нужно снова создавать такое объединение, каким оно было.

**ФАРИД ТАШБУЛАТОВИЧ ШАРИПОВ**, инженер 1-й категории ЦДС АУП объединения:

1. Не вполне. Уровень нашего производства и технического плана должен быть более высоким — иметь в виду оснащение более совершенными технологиями. Что до оперативной работы непосредственно в диспетчерской службе, то сегодня здесь должна максимально использоваться микропроцессорная техника.

Считаю, так не должно быть. Фирма должна заботиться о каждом звене своей цепочки. Должна проводить единую экономическую и социальную политику.

**ИВАНОВ ВЛАДИМИР ПАВЛОВИЧ**, начальник Центра микропроцессорной техники (в объединении с 1977 г.):

1. Доволен — объединение дало мне интересную, увлекательную работу, но плохо, что оно развалилось.

2. Трудно хорошо решать все вопросы.

3. Считаю, что объедине-

ние должно теснее работать со своим подразделением, предприятием.

Нужно снова создавать такое объединение, каким оно было.

**ФАРИД ТАШБУЛАТОВИЧ ШАРИПОВ**, инженер 1-й категории ЦДС АУП объединения:

1. Не вполне. Уровень нашего производства и технического плана должен быть более высоким — иметь в виду оснащение более совершенными технологиями. Что до оперативной работы непосредственно в диспетчерской службе, то сегодня здесь должна максимально использоваться микропроцессорная техника.

**РОМАН ЕФИМОВИЧ ЛЯХОВЕЦКИП**, зам. начальника НТО УКС:

1. 10 лет я работал в СИНП, но если брать вобшей сложности, то с 1972 года — строил первый Нижнеуртовский завод, был первым начальником компрессорного цеха. Потом ушел к нефтяникам, а в 1979 году вернулся в СИНП.

2. Хорошо поставлено

закладывание договоров с поставщиками сырья и потребителями продукции ГПЗ и ГПП, что позволяет стабильно работать нашим предприятиям.

3. Преимущество при направлении на курсы повышения квалификации, и том числе за границу, должно отдаваться молодым специалистам. Однако за все время из АНП объединения на учебу побывал только начальник ЦДС К. В. Белкин. Нельзя забывать и женщин, которым, кстати, всегда больше ущемляют.

Необходимо обратить внимание на более глубокую переработку сырья, утилизировать газонный конденсат с тем, чтобы получать большую прибыль.

Я желаю объединению процветания.

**ФЕДОР АЛЕКСЕЕВИЧ БАЕВ**, начальник технологического цеха государственного транспортно-коммерческого предприятия Сибгазтранс (в объединении с 1975 г.):

Окончание на 2 стр.

### Наши в Америке

## РЫНКУ НЕОБХОДИМЫ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Не поверите: американцы завидуют россиянам

В настоящее время четыре руководителя нашего объединения А. Н. Рязанов (Сургутский ГПЗ), В. К. Резвов (Локосовский ГПЗ), С. Н. Голяков (Южно-Балхасский ГПЗ) и В. С. Платников (Муравленковский ГПЗ) проходят обучение в Школе бизнеса Массачусетского университета (США). Один из них, Валерий Сергеевич Платников, отвечает на вопросы.

— Валерий Сергеевич, обычно, когда разговаривают с человеком, находящимся за границей, задают вопрос: как там?

— Школа бизнеса в Массачусетском университете США (г. Бостон), в которой мне выпала удача учиться, была учреждена в 70-е годы. Основная задача нашей программы заключается в обеспечении стран СНГ возможностью получить руководителей, обладающих хорошими знаниями рыночной экономики. Особое внимание уделяется повышению мастерства управления и способности эффективно конкурировать на мировом рынке.

Курс обучения можно условно разделить на три периода.

1. Ознакомление с жизнью Америки (1-й семестр).

На этом этапе осуществлялся интенсивный курс обучения начальному, разговорному и деловому английскому языку. Осуществлялась программа общей ориентации, что позволяет вести учащихся в динамику американского образа жизни.

2. Академическая программа (2 семестр).

Курс обучения на этом этапе носит очень насыщенный и высокопродуктивный характер. Обучение составлено из материалов, которые обычно проходят студенты и аспиранты американских университетов, специализирующиеся в сфере бизнеса и управле-

— Наша группа состоит из 29 человек. В основном, это руководители предприятий нефтяной и газовой промышленности, от главных инженеров до зам. генеральных директоров. Кроме России (20 человек), большая группа из Казахстана (9 человек).

Предварительно все мы проходили своеобразный отбор-конкурс в Роснефтьгазе, где по анкете оценивался профессиональный и интеллектуальный уровень претендентов с учетом показателей работы предприятий.

Пользуясь случаем, хочу сказать слово благодарности своему директору Николаю Трофимовичу Пальнину, рекомендовавшему меня в кандидаты и принявшему решение о выделении необходимых материальных средств.

— Как строится учебный процесс в Школе бизнеса?

— Каждый день посвящен определенной теме. Необходимые материалы на английском языке выдаются заранее. Часть занятий проводится в форме лекций, часть — в виде лабораторных занятий.

Большое внимание уделяется изучению языка.

К учебе американцы относятся очень серьезно. У них, например, введена такая система, при которой не только преподаватель оценивает уровень знаний студента, но и слушатель в конце занятий ставит оценку преподавателю, отвечая на ряд вопросов об актуальности преподаваемого материала, доступности его восприятия.

Техническая база высокая, и особенно интенсивными и эффективными, на мой взгляд, являются занятия по финансам и менеджменту.

— А каковы американцы в быту?

— Очень дружелюбные, живые, шумные, любознательные, открытые. Меня поразило дружелюбие людей. Совершенно незнакомые люди улыбались мне и даже говорили «привет» или «как поживаете». Они также говорят «пожалуйста» и «спасибо» гораздо чаще, чем мы у себя дома.

Всегда приветливо и доброжелательно относятся к иностранцам.

— А каковы американцы в быту?

— Очень дружелюбные, живые, шумные, любознательные, открытые. Меня поразило дружелюбие людей. Совершенно незнакомые люди улыбались мне и даже говорили «привет» или «как поживаете». Они также говорят «пожалуйста» и «спасибо» гораздо чаще, чем мы у себя дома.

Большинству американцев нравится неофициальность в привычках, речи и

одежде. Иногда даже слишком, как мне казалось вначале. Вроде людей, кладущих ноги на стол. Или людей, обращающихся друг к другу по имени почти в любой обстановке, официальной или неофициальной.

Особо ощущается дух соревновательности, который присущ американскому образу жизни: они стремятся во всем быть первыми, выигнаться, хорошо, без хитрости, работать, а значит, и хорошо зарабатывать.

Это проявляется и в том, что они мало курят, мало пьют, потому что не хотят, чтобы что-то отрицательно повлияло на их здоровье, репутацию, на качество их работы.

Наверное, это одно из правил, которое и нам в будущем необходимо будет усвоить.

— Хотелось бы задать и такой вопрос: как «здесь»?

— На взгляд человека, восемь месяцев изучающего основы бизнеса в Америке?

— Знаете, контраст, конечно, острый в том, что касается насыщенности

рынка, уровня жизни, развития производства. Однако это общепонятно и не это главное. Важно, что общение с американскими профессионалами и бизнесменами укрепляет меня во взгляде на Россию, как на мощную, возрождающуюся державу.

Американцы трезво смотрят на жизнь и достаточно реалистично оценивают то положение, в котором сейчас находится наша страна. Однако у многих из них проскальзывала — вы не поверите! — зависть к нам, российским руководителям. Ведь у них рынок очень плотный и по товарам, и по услугам. Предлагают что-либо новое, непростое, а зачастую и невозможное. У нас же поле деятельности широкое, надо только проявить желание и волю. Кроме того, страна наша богата и талантами, и природными ресурсами, так что, уверен, поворот к лучшему не за горами. Важно только не шаркаться из стороны в сторону и двигаться к намеченной цели — рынку.

# Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!

(Окончание. Нач. на 1 стр.)  
1. В объединении я с самого его рождения. Все было за эти годы — и хорошие, и плохие. Были трудности, и все я пережил вместе со своим коллективом. Сегодня я доволен, что работаю в этой фирме, и заинтересован в ее дальнейшем существовании, так как считаю, что в настоящий момент необходимо единение предприятий, близких по роду деятельности. Работодателю должно быть, но до определенной степени — чтобы не стало слабее каждое входящее в систему СИПП и СЦПО. Объединение нужно, чтобы мы все, вместе и по отдельности, были сильнее.

2. Затрудняюсь ответить. Объединению нужно решать стратегические, дальние вопросы, которые могут возникнуть через 3-5 лет. К примеру, через полгода «Локосовского» ГПЗ некуда будет реализовывать газ. Между тем, эта проблема нами поднималась давно, но стоит и сегодня. Конечно, это очень непростой вопрос, но тем не менее его надо было решать, чтобы не оказалась перед собой ситуация, когда летать в космос, когда наступит на горло.

Хотя сегодня это очень трудно сделать, фирма должна проанализировать ситуацию, чтобы учитывать интересы, нужды, заботы группы предприятий, выбрать оптимальный вариант, при котором бы выиграла в целом фирма и не пострадали отдельные предприятия.

**ИГОРЬ ВАДИМОВИЧ БЕРУЛЬ**, оператор Нижневартовского ГПЗ:

1. Мне 27 лет, на них шесть ребят на нашем заводе. У меня семья, двое детей, и я один работник, так как жена по семейным обстоятельствам вынуждена находиться дома с детьми. Живем без излишеств, но зарплата аванта и на продукты, и на одежду. Низкой помощи у завода я до сих пор не просил. Не получал здесь ни квартиру, ни машину, ни дачу, не брал путевки на отдых. Но вот вопрос мой старший ребенок, и решил я его определить в школу-детсад, где

бы он мог учиться в человеческих условиях и получать нормальное начальное образование. Надеюсь, что завод оплатит хотя бы половину стоимости детского учреждения, но мне отказали. Обидно.

2. Для меня фирма «Сибнефтегазпереработка» — мой завод. Цены в заводских магазинах ниже рыночных. Хорошо кормят в столовой, принадлежащей ГПЗ.

3. Для ветеранов на заводе много делается, но надо не забывать и молодых.

**ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ ШЕПЕЛЕВ**, электромонтер, 26 лет (в сентябре прошлого года перешел на Нижневартовский ГПЗ с ЦБПО нефтяников):

1. Доволен. Я стал на 5-й разряд. У меня поднялась зарплата, и мы с женой можем позволить купить по более высокой цене продукты, вещи.

2. Директор завода — молодец: создал условия для отдыха и лечения работников ГПЗ. Этим летом я с семьей (у нас растет 3-летний сынишка) планируем отдохнуть и пансионате в Геленджике. Это нам обходится сравнительно недорого, т. к. я оплачу всего 10 процентов стоимости путевки своей и 50 процентов — путевки жены.

3. Что важно для молодых — есть у нас условия для занятий спортом. Часто проводятся спортивные мероприятия, заводские спортсмены участвуют в соревнованиях за пределами ГПЗ объединения и даже Нижневартовска.

При желании можно хорошо коллективно отдохнуть в ДК или ресторане.

3. Наш завод — сильная фирма, которая может выстоять в любой ситуации. Пусть и дальше остается таковой.

**БОРИС ВЛАДИМИРОВИЧ ГОРЛАШКИН**, главный технолог Нижневартовского ГПЗ (в объединении с 1975 года):

1. Доволен. Я работал на Белозерном ГПЗ, в АУП объединения, теперь на Нижневартовском ГПЗ, и везде прекрасный микроклимат.

2. Оперативно решаются все производственные вопросы.

3. Меня все устраивает.

**ВИКТОР ДЕНИСОВИЧ**

**РУБЛЕВ**, диспетчер Нижневартовского ГПЗ (на заводе с 1977 года):

1. Когда долго работаешь на одном месте, привыкаешь, привыкаешь, и тебе все устраивает. Важно, что завод недалеко от города. Вся жизнь я был нефтяником, поэтому газоперерабатывающее производство мне близко. Мне не на что пожаловаться — все мои социальные вопросы решены.

2. За всю фирму «Сибнефтегазпереработка» мне говорить сложно, ведь вся моя производственная деятельность связана с заводом. О нем и скажу. У нас все налажено. По моему, связка Яшенико — Камалеев (директор — главный инженер) успешно решает все вопросы. Каждый занят своим делом, и у них довольно-таки хорошо получается.

3. Пускай процветает фирма! Побольше акционируется.

**ЗУФАР МАХМУТОВИЧ КАМАЛЕЕВ**, главный инженер Нижневартовского ГПЗ:

1. Искренне — доволен. Много лет назад по направлению из института я приехал в Сибнефтегазпереработку, на Нижневартовский ГПЗ, и теперь благодарю судьбу за то, что встретился с такими руководителями, которые подготовили меня не только специалиста, но и технического руководителя завода.

2. Технические руководители объединения — Селифанов, Жарков, Миланов, Гафуров и другие — являются высококвалифицированными специалистами, которые помогают нам повседневно и от всей души. Уровень их квалификации соответствует решению задач, стоящих перед предприятиями и объединением в целом. С ними еще долго хотелось бы работать.

Я всегда был сторонником централизации и специализации. Считаю, что во

главе фирмы должны стоять сильные инженеры — технические, механические, энергетические, технологические — службы.

**ЮРИЙ СТЕПАНОВИЧ РЕТЮНСКИХ**, водитель УТТ «Автотехтранс» (в объединении с 1974 г.):

1. В настоящее время доволен, и уверен, такое же мнение сегодня у большинства работающих в нашем управлении. Наблюдается массовое увольнение с предприятия, в первую очередь потому, что по сравнению с заводами у нас низкая заработная плата. Нам совершенно непонятно, почему при одинаковой с заводскими водителями норме часов получаем за труд в два раза меньше, чем они. Потому что работаем на разных предприятиях? Но ведь в одном же объединении, а потому, по логике, и расценки должны быть для всех транспортных единичными. Складывается впечатление, что нас специально направляют друг на друга, намеренно снижая из системы объединения. Но в УТТ и так уже остался, и основным, кто проработал здесь 10-20 лет, самые преданные своему предприятию и СИПП. Но и они — «на чужбанах», потому что жить, кормить семью надо.

Я тоже собираюсь поработать до отпуска и увольняться, хотя очень обидно — ведь 20 лет жизни отдано объединению! Но сколько можно еще терпеть? Нет в УТТ нормальных условий для работы, как и надежды, что наступит когда-нибудь перемена к лучшему. Все держится на нашем горбу. Ты — и водитель, и слесарь, и автоэлектрик, и агрегатчик... Слышим, что за границей на предприятиях водители отвечают только за перевозку грузов и безаварийную работу, получая немалый доходный к позднему автомобилю.

А у нас, если сам не

покрутишься, не полежаешь под машиной, догонько придется жать ее с ремонта. Да и кому ее делать, если путевые слесари разбегаются, потому что за работу им платят гроши?

В половине пятого утра я уже на ногах — надо успеть приготовить машину к работе, в половине седьмого — на линии. Вечером домой раньше семи не возвращаюсь, чаще всего в 8, 9 часов и позже, а если на обслуживании профлактория «Жарки», то и в 11 часов ночи. В перерывах между вывозом вахты моею машиной, заправляем, ремонтируем — иначе наши «старушки» не выдержат. И за все это — ни зарплата, ни благодарности, наоборот, — только и слышим от заводских работников, что мол, мы — бездельники...

Жизль не получаем, бартера, валюты, как на ГПЗ, нет. Честное слово, чувствуем себя в системе объединения второсортными. Обстановка очень нервная. Предполагаем, что в скором времени вообще можем остаться без работы — Нижневартовский и Белозерный заводы откажутся от наших услуг, объясняя это тем, что они им обходятся дороже, чем переключают УТТ огромные деньги, которые мы не видим.

Наше руководство объясняет, что эксплуатация и обслуживание техники сейчас очень дорогие. Заводы стараются иметь свою технику. Часть уже приобрели, купят еще, чтобы в будущем обходиться своими силами. Поняно поэтому, что до финансовых трудностей УТТ, нашей старой техники, нехватки запчастей, наших социальных проблем нам нет дела.

Но нам, с нашей шоферской «колокольни», видится, что они напрасно тратят деньги, изобретают уж изобретенный велосипед. Ведь, к примеру, на Нижневартовском ГПЗ для нормального содержания транспорта нет сегодня

никаких условий. Гараж для стоянки техники завод арендует у нашего УТТ. Нет ремонтной базы, запчастей (заводские водители их постоянно у кого-то «стреляют»), слесарей и других специалистов для ремонта. А без всего этого их новенькие автобусы через год-полтора развалятся.

Чтобы все это иметь, надо создать в составе завода еще одно предприятие — управление технологического транспорта. Но в какой смысл выкидывать деньги? Не дурнее же они у завода! Не разумнее было бы поддержать и развить имеющееся? Ведь было уже, что УТТ расформировывали, а потом создавали заново.

2. Таких сейчас нет. Принимая решение стать филиалом объединения, наш коллектив надеялся на его помощь. Но оказалось, что мы никому не нужны. Руководство объединения обращает внимание только на заводы. Совету директоров тоже нет дела до наших густых карманов. Выжили из УТТ в свое время всю мощь и бросили на произвол судьбы.

3. Думаю, одно из своих заседаний совет директоров должен посвящать судьбе нашего УТТ. Если наше предприятие нужно объединению, то должно быть принято решение, направленные на его развитие, на такую оплату труда нашим людям, которая бы позволяла им, как и работникам ГПЗ, нормально жить на Севере. Если необходима в нем нет, то пусть расформируют, передадут технику, людей, базу заводам. Или продадут транспорт на сторону. Но не надо, хорошо, недостойно для такой фирмы, как Сибнефтегазпереработка, обречь предприятие на идиотское существование и идиотское управление. И не надо унижать и обижать наших работников, строивших и поднимавших газоперерабатывающие заводы.

## Спорт

### ВОЗРАСТ

### ЗНАЧЕНИЯ

### НЕ ИМЕЕТ

### КАК «УШЛО»

### СЕРЕБРО

### ПОДПИСАЕМ!

### РИСКНИТЕ!

## Лучшие

### в округе

### На республиканском

### уровне

### Наша в сборной

### России

### ПОДПИСАЕМ!

### РИСКНИТЕ!

## Спортивные

### достижения

### наши

### в сборной

### России

### ПОДПИСАЕМ!

### РИСКНИТЕ!

### ПОДПИСАЕМ!

## Спортивные

### достижения

### наши

### в сборной

### России

### ПОДПИСАЕМ!

### РИСКНИТЕ!

### ПОДПИСАЕМ!

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-88-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: диктописки Н. Куркуша, метрайпаж Л. Русакова, печатник Т. Бараникова. Выходит по пятницам. Заказ 233. Тираж 1421. Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.



## Из объединения — в муниципалитет

26 апреля Нижнеартовский районский Совет народных депутатов принял решение о приеме в муниципальную собственность жилого фонда производственного объединения «Сибгазтранс». Следом вышел приказ генерального директора СНГП о ликвидации с 1 июня текущего года производственного управления по эксплуатации и ремонту жилья и объектов социального назначения — ПУЗ и РОСН.

По просьбе редакции на вопросы отвечает начальник управления АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ КИРИЛЮК.

Зависло добивалось передачи жилого фонда городу, который, однако, не спешит решать вопрос. Как удалось договориться? Кому передается жилье?

— Объединение вынуждено тратить по содержанию и текущему ремонту жилья за 1993 год, а также затраты на капитальный ремонт — имеются в виду не только дома, но и сети, всевозможные коммуникации. В общей сложности это примерно 900 млн. рублей (включая приобретенную технику для обслуживания микрорайона).

Жилье передается ПРЭТ-2. В том числе и 1200 квадратных метров служебного жилья — для работников, которые будут обслуживать микрорайон.

— Какова судьба объектов социального назначения, входивших в состав ПУЗ и РОСН и расположенных на территории микрорайона?

— Детский комбинат — сад переименовывается в Центр детства и входит в состав объединения на правах структурного подразделения. Для организации производственной базы Центру передается ремонтно-строительный участок. Общежитие № 14 и жилой фонд по улице Лопарева, 2 передается Белозерскому ГПЗ, учебно-курсовой комбинат вместе с персоналом и базой — Нижнеартовскому заводу, детская комната «Факел» — в ЖЭУ, которое войдет в ПРЭТ-2.

— Как вы считаете, долго продлится период передачи?

— Не думаю, что затянется надолго. Уже переданы наружные тепловые сети и водопровод, наружная канализация, внутренние электросети, ремонт и обслуживание электроплит — пользуясь случаем скажу, что будет заменено 340 электроплит, но при обязательном условии — старые в полном комплекте жильцы должны сдать в ПРЭТ-2.

Объединением перечислено ПРЭТ-2 (включая стоимость техники) 300 млн. рублей — третья часть от того, что должны. Все торгуется из-за финансовых трудностей СНГП.

## Наши дети

### ЖЕНЯ — СКАЗОЧНИК

С удовольствием расскажу вам, дорогие читатели, про сказочника Женю. Ему сейчас десять лет, но когда он был маленьким, очень любил слушать сказки, которые сочинял для него папа.

Вы, читатель, строго не судите, ведь ему всего лишь десять лет, он немного написал, охотников, если бы признанный сказочник.

Как в познании с Женей? А очень просто: побывала в гостях у сотрудников нашего объединения, Женной мамы.

## Сказка

### ПРО УМНУЮ

#### Площадь

Жизнь Плюса, и был у него сосед со странным именем Площадь. Вот однажды вздумалось Плюсу измерить свой дом и сравнить его с соседским. Да неспроста. Замучила его зависть, чей дом больше. Измерял Плюс свой дом и ногами, и руками, и головой — ничего у него не выходило. С горя позвал Плюс своих самых верных трех друзей — Единичку, Двойку, Тройку. Плюсовали они друг друга, и ничего у них не получалось. Вдруг они увидели соседа Площадь с подружкой Линейкой. Воз-

лили они о помощи. Площадь стало жаль Плюса и его друзей. Хотя Плюс и завистник, но помочь надо. Линейка быстро смерила ширину и длину. Площадь помогала ей посчитать. Дома оказались одинаковыми. Извинился Плюс перед умным соседом. Решили на радость устроить пир. Весело плясали Единичка с Двойкой, Тройка с Площадью и Линейка с Плюсом.

Женя ТВЕРТИНОВ. С юным сказочником вас познакомит М. ЛЯТВИНОВА.

31 МАЯ — ДЕНЬ БЕЗ ТАБАКА

## Пришлось выбирать

В ПРОШЛОМ году профком Варьганского ГПЗ объявил «войну» курьльщикам, а некурщих и покончивших с этой нездоровой страстью предполагалось всячески поощрять, в том числе материально. Именно тогда официально объявили о том, что бросают курить 16 заводчан, в их числе два начальника цеха.

Но начинание профкома не всем пришлось по душе — курьльщикам это понятно.

НЕ ДОВЕЛИ дело до конца, — сказала председатель профкома Н. И. Хвостов. — Вся загвоздка в том, что вышедшие победителями в этой великой «схватке» в финансовых трудностях завода — нечем оказалось поощрять заявившихся с курением. Тем не менее с тех пор несколько человек расстались с сигаретами, в кабинетах заводоуправления не курят, на территории завода вы не увидите валяющихся окурков.

ПОМНЯ, что среди отказавшихся год назад от курения был начальник цеха А. Т. Байгуллин, спросила у него: «Все-таки бросил или?»

— Бросил, — подтвердил Ахмар Тагирович.

— Говорят, что отказаться от табачного дыма сложно...

— Ну, нам в отличие от женщины проще, мы сильнее.

У меня давно была мысль бросить курить — хотел заняться спортом, а спорт и курение несовместимы. Сейчас занимаюсь бегом, зимой — лыжами. Участвовал в составе заводской команды в лыжных соревнованиях объединения, команда заняла 3-е, я — 6-е место. По сравнению с периодом курения чувствую себя здоровее.

В. МИХАЙЛОВА.

## У подростков чешутся руки

в предчувствии хорошей мужской работы.

Группа подростков 15-ти лет (десятиклассники г. Нижнеартовска) обратилась в редакцию нашей газеты с просьбой помочь им устроиться на период каникул на работу на предприятия нашего объединения.

## ПОДПИСКА!

Напомним нашим читателям-нижнеартовцам о том, что продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на второе полугодие 1993 года. Индекс газеты 54363. Подписная цена на 6 месяцев 36 рублей. Подписку вы можете оформить в отделении «Роспечать» (перекресток улиц Нефтянников—Ленина).

Глубоко скорбим по поводу ухода из жизни дорогого и умного человека, ветерана нижнеартовской журналистики, редактора студии Нижнеартовского телевидения

Льва Владимировича СОЛОВЬЕВА. Светлую память о тебе мы сохраним в своих сердцах, дорогой коллега!

Журналисты «Газопереработчика».

## Как вам живется?

### До Бога высоко, до руководства далеко...

Наш корреспондент С. ПИВОВАРОВ в очередной раз побывал на Южно-Балыкской ЛПДС («Имбазтранс»), где расспрашивал тружеников об их житье-бытье, и вот какие записки передали в редакцию.

ОЛЬГА ДМИТРИЕВНА. — На предприятии работаю 9 лет. За это время наша семья 6 раз меняла жилье: жили в балке, вагончике, сейчас — в общежитии. После тесного вагончика сегодняшняя квартира кажется нам доромом, хотя особых удобств нет. Да и дом в неудачном состоянии. Судите сами. Купили мы недавно шкаф, раздвинулся бы, да не тут-то было! Взгляните мы с мужем устанавливать покупку, но куда не поставим, из-за того, что пол неровный, шкаф весит вешня в наклонном положении. Наконец, выбрали надувшее место, но все равно задняя часть шкафа оказалась ниже передней почти на 15 сантиметров. Пришлось мужу под шкаф бревнышко подкладывать.

Когда приехали в Южный Балык, нашим ребятишкам было 2 и 3 годика. В детсад определить их не удалось, и приходилось оставлять дома одних. Сколько

перезнала из-за этого! Хорошо еще, что работала недалеко от дома и в обеденный перерыв удавалось позвонить ребятишкам.

Но не у нас одних была такая проблема — 17 детей не посещали садик. Нашли мы выход из положения: собирали всех детей в общем коридоре, и свободный от вахты родитель был для всех нян и няней, и воспитателем.

ЖАННА ВЯЧЕСЛАВОВНА.

— Мне повезло больше — мой ребенок ходит в садик. Жилище же не лучшее, чем у других — ветхое, старое. Как пригрело солнышко, так с криком в коридор вешня водичка и побежала. Соседям по подъезду повезло меньше: вода течет прямо в квартиры.

Ничего в поселке не делается для досуга ребят. Нет ни одной детской площад-

ки. В местном клубе не демонстрируются для малышей фильмы. Пойти развлечься им некуда, кроме подъездов и подвалов.

А разве трудно зимой устроить ребятам каток? Невелика проблема, но просто никто не хочет ею заниматься. Вот и бегают ребята на коньках прямо по дорогам. Ничего опасного, но нет никакой гарантии, что не подстержет беда завтра.

ОЛЬГА ДМИТРИЕВНА:

— Снабжение продуктами и вещами скверное. Раньше рюкзаки на плечи — и поехали в Нефтеюганск за харчами. Сейчас, когда цены на билеты за проезд выросли (в один конец 600 рублей), — не вылезешь. Коллектив Южно-Балыкского ГПЗ вышел из положения, устроив себе магазин на заводе. Но наш брат

туда ходить не могли — покажут от ворот поворот, — сами продуктов ищут.

Время к лету, близятся отпуска, а где и как отдыхать будем, неизвестно. Профком по этому случаю будто воды в рот набрал.

Раньше руководители с объединения приезжали, выжили в наши беды, как-то старались помочь, а теперь никого не видно. И наши, из Сибгазтранса, не бьются, а если когда и выберутся, то по производственным делам.

ВЯЧЕСЛАВ МИХАЙЛОВИЧ:

— На мой взгляд, все наши беды из-за удаленности головного предприятия. Согласитесь, это же нереально, что за столько лет существования ЛПДС у нас нет столовой или хотя бы буфета. Живем, в основном, «тормозяками» да с надеждой на добросердечие соседних предприятий.

О бартере забыли, хотя за первый квартал выполнили обязательства по отплате ШФЛУ за границу. По договору должны иметь по 20 центов за тонну продукта, но пока никто из нас валюты не видел.

## Возвращаясь к напечатанному

### В СУРГУТЕ ХУЖЕ, ЧЕМ В ЮЖНОМ БАЛЫКЕ

Об остро стоящей жилищной проблеме старейшего в нашем объединении коллектива — Южно-Балыкской ЛПДС последний раз мы писали в номере за 14 мая. И никуда от этой темы не денешься, потому что люди говорят и говорят о своей боли.

С просьбой пролить свет на ситуацию с жильем в Южном Балыке, а главное — рассказать, что предпринимается руководством предприятия для решения проблемы, мы обратились к зам. директора предприятия Сибгазтранс (в его составе находится и наша Южно-Балыкская ЛПДС) по социальным вопросам БОРИСУ ДМИТРИЕВИЧУ ЛЕВОЧКИНУ.

— Ситуация там действительно неслучайная, — сказал руководитель, — но не самая тяжелая по сравнению с другими нашими подразделениями. Ведь худо ли, бедно, но там у всех работников есть крыша над головой. В Сургуте еще хуже:

здесь некоторые семьи вообще вынуждены снимать квартиры.

Для коллектива Южно-Балыкской ЛПДС непосредственно в Южном Балыке строим 8-квартирный панельный и 12-квартирный брусчатый дом, напомним в текущем году сдать. В Мамоновом строим 80-квартирный дом. Правда, наших здесь будет всего 40 квартир, но когда сдадим и заселим их, это будет такой праздник, какого никогда еще не знал коллектив нашего предприятия. Ведь при централизованном распределении жилья нам выделяли его в минимальном количестве.

Да, строим медленно. Знаете же, что один «этаж

железобетона стоит сегодня столько, сколько еще недавно четыре этажа. Но дело, в основном, все-таки не в деньгах — они и по прошлому году остались неосвоенными, 300 млн. рублей выделено на названный выше дом в этом году (предстоит поднять еще 3 этажа). Две третьих прибыли брошены на строительство.

Основная причина — в строительных организациях разваливаются. Мы сменили подрядчика на более основательного, но темпы работ нас все равно не устраивают. Готовы молиться на любых строителей, которые способны вести кладку, монтаж, имеют необходимую технику.

К сожалению, от РСУ ремонтотреста нашего объединения толку нет, несмотря на то, что в прошлом году мы всячески старались с ними работать.

В заключении Б. Д. Левочкин сказал, что вопреки трудностям строительство жилья будет продолжаться, руководство фирмы держит этот вопрос на контроле.

Со своей стороны редакция в силу особой актуальности проблемы (не дело, что ветераны СНГП накануне 20-летия объединения, как и в начале его биографии, ютятся в балках, ветхих бараках, ожидая, что крыша может рухнуть на голову в любой момент) берет на себя обязательство регулярно рассказывать на страницах газеты, как же она решается. В ближайшее время намереваемся побывать непосредственно на стройке — дадим слово строителям: что им мешает работать?

В. ПЕТРОВА.

## Перевезут и отгрузят

Производственная фирма Сургутгазснаб предлагает предприятиям любого профиля в любой форме собственности свои услуги по приемке, отгрузке, транспортировке оборудования и

материалов железнодорожным способом и автотранспортом в пределах СНГ на взаимовыгодных условиях. Фирма имеет железнодорожный тупик, мощные, грузоподъемностью до 100

тонн, краны, автотранспорт, площадки и склады для приема и отгрузки материалов и оборудования. Фирма работает круглогодично. Телефоны в Сургуте: 7-01-45, 7-01-29, 7-01-43.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижнеартовск, ул. Мира, 32а, кв. 102, редакция «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-68-33. Газета печатается на машинописном предприятии «Нижнеартовская» типография» Нижнеартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: корректор Н. Ощепкова, метран паж Л. Русакова, печатник В. Лобанова.

Выходит по пятницам. Заказ 240 Тираж 1421

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.



# АЗВНЕФЕРЕАВОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 4 ИЮНЯ, 1993 Г. № 21 (290)

## БЫТЬ СЫРЬЕВЫМ ПРИДАТКОМ — БЕДА

Побывав на Варьеганском ГПЗ, наш корреспондент попросил главного инженера завода СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ТИЩЕНКО рассказать о перспективах производства и финансовом положении предприятия.

Особо радужных перспектив нет. Связано это с тем, что нефтяники снизили добычу нефти, и соответственно уменьшилась поставка газа. В настоящее время на двух станциях по пять компрессоров общей мощностью 2,4 млрд. куб. метров в год, загружено же по одному компрессору.

Самый серьезный вопрос — отсутствие финансирования объектов капитального строительства, прежде всего установки комплексной подготовки газа на 3-й очереди. Для окончания строительства нам необходимо около 700 миллионов рублей. Стройка реальная, так как осталось выполнить обвязку оборудования трубопроводами и провести пуско-наладочные работы. При решении вопроса финансирования реальный срок ввода — апрель следующего года.

На месте демонтированной первой очереди мы собираемся построить установку получения технического углерода, также работаем над проектом получения стабилизированного бензина на 2 и 3 очереди. При положительном решении финансового вопроса установку можно будет запустить и работу через месяц.

На Варьеганском месторождении есть газоконденсатные пласты, есть газ в Сеноманском горизонте, имеется газ газовых шапков. Использование этих источников позволит догрузить наши станции, но до истощения времени нет проекта обустройства месторождений по газу, для чего нужны большие финансовые и материальные затраты. Совместно с нефтяниками был проведен пробный запуск газовых скважин и эксплуатация, часть финансовых затрат они готовы взять на себя, а мы на сегодняшний день ничего, кроме своих долгов, предложить не можем.

И долги с каждым днем растут, на сегодняшний день мы должны государству предприятию «Варьеганнефтегаз» 300 млн. рублей, объединению Варьеганнефтегаз — 117 млн. за электроэнергию — 750 млн. С нами же, в свою очередь, не рассчитываются за сырье Нижневартковский ГПЗ, Белозерный ГПЗ, акционерное общество «Черногорнефть».

Выход из сложившейся ситуации будет виден тогда, когда мы перестанем существовать как сырьевой придаток наших заводов и будем выпускать готовую продукцию в виде стабилизированного бензина, ШФЛУ, пропана, азота, кислорода, что позволит стабилизировать финансовое положение предприятия. На Варьеганском ГПЗ побывала М. ЛИТВИНОВА.

## Где отдыхать будем? НИЖНЕВАРТОВСК НЕЖЕЛАТЕЛЕН

Все банше желанная пора отпусков. О том, где нынешним летом будут отдыхать труженики Когалымского ГПП, рассказывает председатель профкома предприятия ГАЛИНА ВАСИЛЬЕВНА СТОРОЖЕВА:

— Дети наших работников, в возрасте от 10 до 16 лет, наберутся сил и здоровья в известном детском лагере «Артек», в первую и третью смены. Родители оплатят только 10-ую часть стоимости путевок. Остальные расходы, в том числе на билеты, возьмет на себя предприятие.

Труженики ГПП будут отдыхать в санатории «Солнечный», что в Геленджике. Удалось это благодаря

тресту Когалымтрубопроводстрой, с которым мы давно заключили договор. Всего будет 1 заезда, каждый продлится 20 дней. Стоимость путевки 60 тысяч, однако каждый отдыхающий заплатит всего 30 процентов, остальную сумму возместит предприятие.

Все, кто своевременно подали заявления, обеспечены путевками. Стараемся по мере возможности помочь и тем, кто это сделал с опозданием.

Предприятие берет на себя оплату по сметам, которые предъявит в июне путевки на стороне Делю и том, что мы не можем предоставить возможность выбора каждому.

— Галина Васильевна, известно, что профком объединения организовал отдых детей всех возрастов в детском лагере ССПП «Юность», а также семей газопереработчиков на базах отдыха «Азов» Гемрюжского района Краснодарского края и «Донские зори» и Волгоградской области. Однако, насколько мне известно, от вашего предприятия не подано ни одной заявки на эти учреждения отдыха. Как Вы это можете объяснить?

— В этом году объединение не предоставляло нам ни одной путевки.

— Простите, Галина Ивановна, но в нескольких номерах нашей газеты профсоюзный комитет объедине-

ния приглашал все коллективы приобретать путевки. На мой взгляд, реклама учреждений отдыха была достаточно широкой.

— Дело в том, что мы регулярно получаем «Газопереработчик» и в общечтении были не в курсе. К тому же тяжелая достанка ребят из Когалыма и Нижневартовск отрицательно влияет на решение родителей приобретать путевки и объединенческий лагерь. Хорошо, если бы и будущим отправкам детей к местам отдыха осуществлялась не из Нижневартовска, а из средней точки — из Сургута.

Беседовал С. ПИВОВАРОВ.

### ОТ РЕДАКЦИИ

Это уже не первая публикация, в которой говорится о том, что трудная дорога в Нижневартовск, откуда затем детей отправляют на отдых на юг, является основной причиной отказа родителей приобретать путевки в лагерь объединения, несмотря на его высокий авторитет у детворы. При этом совершенно непонятно, почему, к примеру, сургутские предприятия, закупив определенное количество путевок в лагерь ССПП, не могут приобрести билеты для отправки детей на Сургут в Краснодар (Сочи), как приобретают их для отпра-

вок ребят и Геленджик или Крым. К ним могли бы присоединиться (заявка от имени объединения в Сургутском авиапредприятии) котайдычане, ильбарцы, муравленковцы, губкинцы.

Для этого существуют какие-то непреодолимые преграды? Или некоторые предприятия хотят просто нестаро во что бы то ни стало поступить по своему усмотрению?

Каждый имеет выбирать лучше для своих детей. Но приведет ли такая «самостоятельность» в конечном итоге к потере един-

ственного лагеря объединения на юге? Финансовые сложности объединения известны. Вместе лагерь еще можно содержать, но только ли такое, если как предприятие начнет «дуть» в свою дуду?

Для такого же путем, можно остаться и без базы семейного отдыха «Азов». Скажите: куда изменился ориентир на Запад. Журналистам «Газопереработчика» на капиталистическом Западе бывать не приходилось. Но нам известно, что к примеру, и «перелом» движения к капитализму» объединение

Метнефтегаз приобрело даже не одну базу отдыха на юге, и, по словам одного из ведущих руководителей объединения, делается это для того, чтобы обеспечить метнефтяникам лучший отдых на юге. К слову, но имеющиеся в настоящее время, представители Метнефтегаза достаточно часто выезжают за рубеж...

Как бы то ни было, проблема есть, и профком объединения, которому совет директоров поручил организацию летнего отдыха тружеников, не должен отпустить ее в «свободное плавание».

## Что завод может...

### С конференции трудового коллектива Нижневартовского ГПЗ

До полного решения вопроса по акционированию завода конференция трудового коллектива Нижневартовского ГПЗ продлила прошлогодний коллективный договор, внося в него изменения и дополнения.

Профком и администрация тщательно готовились к конференции. Заранее коллективом подразделений было предложено освесить в печати пункты договора, внести поправки в связи с изменившимися условиями. Таковых поступило от цехов 75. За месяц до конференции прием предложений был прекращен, их обсудили на профкоме, совместно с администрацией. Поэтому на самой конференции поправки и дополнения, в основном, не обсуждались, предложения не принимались, хотя и начали, было, поступать. Но председатель профкома О. М. Гринченко сразу сказал: времени на раздумье было дано достаточно, так что «поезд» ушел. А директор завода Н. А. Ященко добавил, окончательно оставив возможный поток дополнений: в коллективном договоре определен максимум льгот и гарантий, которые может обеспечить сегодня пред-

приятие, будет коллектив хорошо работать, стабилизируется его финансовое положение — ничто не помешает добавить льгот.

Что нового появилось в коллективном договоре? За работу в ночное время будет доплачиваться 20 процентов. Поступало предложение увеличить доплату до 40 процентов, но оно не прошло, т. к. в этом случае резко выросла бы разница между зарплатой работающих в ночное и дневное время. От 4 до 12 процентов будет доплачиваться за работу во вредных условиях труда и 5 процентов — званскому, за руководство звеном.

В последнее время зарплата труженикам ГПЗ выдается с опозданием, чего не скажешь об инфляции в стране. В связи с этим и проект дополнений к коллективному договору был записан: если зарплата не будет выплачена в течение месяца, то она должна соответ-

ственно индексироваться. Однако администрация не согласилась с этим и получила поддержку комсомола, работавшей над проектом.

а затем и участников конференции. Ведь фонд потребления не наддуной, поэтому, если в одном месяце влять из него часть средств для индексации, то в следующем фонде на такую сумму уменьшится. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск определен в 24 рабочих дня. Занесли, что инплата отпускных должна производиться не позднее, чем за 3 дня до ухода в отпуск. При отсутствии средств и невозможности сделать выплату поначалу работнику будет выплачиваться не менее 300 тысяч рублей.

Внесены дополнения в список цехов и профессий с вредными условиями труда.

В разделе «Охрана труда» представляется интерес для всех заводов объединения такой пункт: разработка норм выдачи спецодежды применительно к

условиям работы на Нижневартовском ГПЗ по всем профессиям. Нормы будут разрабатываться с учетом разрабатываемых проектов, предложенных цехов.

Работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве но вне предприятия или при профессиональных заболеваниях администрация выплачивает единовременное пособие: при смертельном исходе и установлении инвалидности I-II группы — не менее 10 годовых заработков, 2-й группы — не менее 5, 3-й группы — не менее 2-х, при несчастных случаях с временной потерей трудоспособности более 4-х месяцев — не менее 0,5 годового заработка. При этом начисление средних заработков производится по любым трем месяцам последнего года.

Существенные дополнения внесены в раздел «Социальное развитие. Льготы и гарантии». К примеру, при увольнении на пенсию будет выплачиваться единовременное пособие: проработавшим на ГПЗ от 1 до 5 лет — один среднемесячный заработок, от 5 до 10

лет — два, от 10 и более — 3. Переработавшим пенсионерам ежеквартально будет оказываться материальная помощь в размере 5 тысяч рублей. До 20 тысяч рублей увеличена сумма на чествование ветеранов. Один раз в год малообеспеченные семьи будут получать пособие (из расчета 20 тысяч на каждого члена семьи) при условии, что доход на одного человека ниже установленного в регионе прожиточного минимума. 100 тысяч рублей составит пособие на похороны. До 500 тысяч рублей выросла сумма сумм молодым семьям, впервые заключившим брак. Бесплатные проездные билеты на загородные участки с мая по октябрь получат дети, пенсионеры, работники завода, а члены их семей — за 5 тысяч на сезон. По заявкам работников ГПЗ за счет средств предприятия будет предоставляться автотранспорт для выезда на коллективный отдых, рыбалку, сбор ягод и грибов.

Самый тяжелый вопрос сегодня, как дачников мучающий над коллективом.

сокращение. Объемы принимаемого ГПЗ газа существенно падают, поэтому, как ни жалко людей (коллектив «старый» — по стажу, большинство проработало здесь по много лет), но содержать коллектив при его сегодняшней численности, да еще поддерживая соответствующую уровню инфляции заработную плату, невозможно. Поэтому администрация обратилась в профком с просьбой дать согласие на сокращение в цехах. Профком, согласившись на закон об акционировании, запрещающий сокращение и период приватизации, отказал — до решения вопроса на конференции трудового коллектива.

На конференции вопрос о сокращении не ставился. Речь шла о подобных подразделениях, в частности, санитарии — профилактории «Жарки», где, по словам О. М. Гринченко, отдыхающих сегодня 20 человек, а обслуживающего персонала в 3 раза больше.

(Окончание на стр. 2).

# ЧТО ЗАВОД МОЖЕТ...

(Оконч. Нач. стр. 1)

В проекте дополнений к коллективному договору было записано: «До 1.06.93 г. разработать штатное расписание на 1994 г. с учетом предполагаемой загрузки завода и вновь создаваемых рабочих мест, и довести численность работающих к 1991 году за счет естественного оттока кадров, не допуская массовых увольнений по сокращению численности». И. А. Яценко сказал, что это неправильно, т. к. естественного оттока нет — нет сегодня желающих добровольно уйти с завода. Насколько в виду пенсионеров? Но если пенсионер хорошо трудится, надо ли его увольнять только потому, что он достиг пенсионного возраста? Не целесообразнее было бы оставить его на заводе в таком объеме, давая возможность ветерану нормально пережить сегодняшние трудности? Или наоборот, вместо него сократить молодого рабочего, которому проще переквалифицироваться?

Директор высказался за то, чтобы администрация и профкому было дано право проводить сокращение с учетом объективности. О. М. Гриценко возра-

жал: под естественным оттоком кадров профком не имел в виду обязательно пенсионеров. Это может быть уход на пенсию, и по собственному желанию, и увольнение нарушителей трудовой дисциплины. Что до прогноза на 1994 год, то он должен быть обязательно — чтобы довести численность до требуемой естественным путем. Сокращение невыгодно уже потому, что на содержание сокращаемых потребуются большие расходы.

Конференция проголосовала за предложенный пункт проекта по сокращению одновременно для согласия на сокращение по исчисляемым подразделениям.

Что до средств социального страхования (5,1 процента от фонда зарплаты), то по решению конференции они остаются в распоряжении коллектива завода и перечисляются на текущий счет профкома ГПЗ в АБ «Капитал». Для управления фондом избрано правление из 5 человек — представители профкома и администрации.

1,5 процента от общего фонда будут перечисляться в вышестоящую профсоюзную организацию.

Оставшиеся средства делаются на две части. Первая, централизованная, будет расходоваться на всевозможные пособия (временная нетрудоспособность, дорожной и послетуровой отпуска, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т. д.). Вторая распределяется по личным счетам работников завода пропорционально их основному заработку и должна использоваться исключительно на лечение, отдых, оплату проезда к местам лечения и отдыха. Непользованные в течение года средства личных счетов переходят на следующий. При увольнении работника с завода неиспользованные средства с его личного счета перераспределяются между остальными работниками.

С чем тут трудно согласиться? Фонд социального страхования для того и существует, чтобы поддерживать социально слабых. В данном же случае, наоборот, — мощную поддержку получают те, у кого и без того крепкие финансовые положения.

И еще одно обстоятельство вызвало грустные мысли. По закону 26 процентов фонда социального страхования предприятия должны отчислять в республиканский фонд социального

страхования, однако заводская конференция приняла решение не делать этого. О. М. Гриценко объяснил примерно так: элемент нарушения есть, но я задавал вопрос, куда расходуются наши деньги, которые мы отдавали десятки лет, и не получили ответа; в объединении много предприятий, которые живут нестабильно, большинство средств поступает от нашего, Белоозерного и Сургутского ГПЗ. Я бы не хотел, чтобы другие жили за счет средств нашего завода, поэтому надо «проехать на тормозах», а там посмотрим; если нам укажут, то отдадим.

В чем безусловно, соглашаешься с заводским профлидером, так это в том, что несовершенство наша система и наши законы. Но плохи они или хороши, их надо выполнять — мы же все сегодня стоим от отсутствия законов, от всеобщего невыполнения, неподчинения им, бездействия их. Поэтому никак не называй несвоей ситуацией, когда нарушителем закона выступает профсоюзная организация, трудовой коллектив, сам постоянно страдающий от того же.

В. ПЕТРОВА.

## С ЮБИЛЕЕМ!

Сердечно поздравляем заместителя технического директора объединения **ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА КОНОЧЕНКО** с 50-летием. Желаем крепко-

го сибирского здоровья, успехов во всех делах, счастья в личной жизни.

Коллектив аппарата управления объединения.

## Не губите, мужики, традицию

В спорткомплексе «Факел» прошел традиционный турнир по мини-футболу. Но традиционным он был только для коллективов нижегородской зоны, так как остальные коллективы объединения не прибыли на соревнования.

Замечено, что в этом виде спорта из года в год не принимает участие команда Сургутского ГПЗ, хотя известно, что это спортивный завод. Не было и традиционной «футбольной» коллективов — Лангепаса, Муравленково, Варьегана — обидно!

Поэтому первенство разыграли всего четыре коллектива: Белоозерного и Нижегородского ГПЗ, фирмы Сибгазснаб и Нижегородских электротестов, не входящих в состав нашего объединения, но желающих участвовать в

комплексной спартакиаде СШП вместе с командами предприятий объединения и внесших (в отличие от большинства наших коллективов) необходимую для этого сумму денег. Энергетики и стали главными возмутителями спокойствия и достойно заняли первое место.

Второе — за Сибгазснабом, третье — у Белоозерного ГПЗ. А последнее у когда-то непобедимого Нижегородского завода.

Мне думается, приятно было ребятам пообщаться, посмотреть, кто и как готовился зимой к этим соревнованиям. Особенно тепло встречали болельщики и участники увлеченные действия ветерана объединения и Сибгазснаба Константина Занозина.

Р. ИШМУХАМЕТОВ, главный судья соревнований.

## Здравствуй, хороший человек!

За свою долгую журналистскую практику не припомню другого примера, чтобы журналист, не педагог по образованию, так любил возиться с детьми, так их понимал, так им сочувствовал и так для них старался.

Скажите: ему по должности положено — Геннадий Федорович Бесарев много лет подрабатывает директором детского лагеря «Юность», что в Темрюкском районе Краснодарского края (сначала — только в летний период, в последнее время — круглогодично). Если нет в лагере расположенная к детворе, то должность не поможет, а сеть у человека это мушкетер или нет — наверное, от Бога. Да и доказательств много, что дело вовсе не в должности.

Как-то обратилась в редакцию мать шестнадцатилетней девочки, окончившей школу для слаборазвитых детей. Хотя девочка получила квалификацию швеи, но на работу ее нигде не принимали. И не только по этой специальности — вообще нигде и никуда, что как мы понимаем, объясняется просто: на «нормальных» детей предприятия всегда смотрят косо, а тут такой подросток...

Мать плакала: не дело врослой девочке от бедности маяться. Да и семья многодетная, каждая копейка на счету. Геннадий Федорович в то время работал в отделе соцразвития ПУСО, в его подчинении находилась швейная мастерская. Зная о его особом расположении к детям, пошла к нему на поклон — чтобы помог устроить девочку в мастерскую. И он посочувствовал, помог. Если можете, поверьте: дело было совсем не в том, что за нее просил, скажем так, «не последний» в объединении человек, а потому, что по складу своего характера он не мог оставаться равнодушным к проблеме подрастающей.

Вопрос, почему он такой, откуда истоки, всегда крепко интересовал меня. Честно говоря, думал, что он вышел из семьи педагогов, оказалось — нет. Вот жена, Елена Федосеевна, — педагог, отличник народного просвещения. Верный его помощник в детском лагере.

Наконец, нам выпал случай побеседовать с глазу на глаз.

Труднее их родители, дающие ребятишкам в лагерь огромные суммы денег? Подумали бы: для чего? Надо — то всего несколько сотен на морозное во время экскурсий. Голодный ведь не будет — пять раз их кормят и лучше — некуда. Вот и в этом году, как ни сложно с финансами, но для хорошей организации летнего отдыха детей объединение их на-

дохнуть, поэтому не стоит удивляться, что были на Бесарев «тегели» и вышестоящие инстанции, правда, не получившие там поддержки, и что кое-кому из педагогических деятелей было предложено покинуть лагерь раньше положенного срока.

В организации отдыха детей нет мелочей, считает Геннадий Федорович, поэтому строгости директора

на него во всем можно положиться. Конечно, не смог Николай Васильевич отказать ребячьему директору.

Геннадий Федорович говорит, что готов на любого специалиста молиться, который честно и ответственно относится к делу. Это, к примеру, старший воспитатель Раиса Ивановна Балабан, старшая вожатая Светлана Андреевна

что он способен. Концерты — каждый день. Был у нас один мальчик, сначала думал, что он замкнутый, стеснительный. Потом растормошили — такой оказался талантливым мальчиком, стал победителем в конкурсе «Мисс Юность».

На этом рассказ Геннадия Федоровича о том, какие замечательные, какие талантливые дети приезжают в лагерь «Юность», и прерву по простой причине — его рассказом пришлось бы занять минимум весь этот номер.

Когда заканчивается очередная лагерная смена, у Геннадия Федоровича обычно слезы на глазах. Очень он любит эту работу, по его словам, она возвышает его душу. Тем не менее эти летним сезоном планирует завершить лагерную педагогическую деятельность. Во-первых, возраст дает о себе знать — с каждым разом все сильнее нервное напряжение, которое, скорее всего, от возрастающего с годами чувства ответственности. Во-вторых, подошло время заработать нормальную пенсию, на которую, увы, с его сегодняшней директорской зарплатой рассчитывать не приходится.

Не исключено, что потом душа опять позовет его к тому, что ее возвышает. Пока же давайте пожелаем здоровья и успехов этому светлону, редкого дара человеку — любящему детей.

В. МИХАЙЛОВА.

## Вот такой, любящий

—Я очень люблю возиться с детьми! — искренне сказал Геннадий Федорович. — Началось это давно, когда мне было еще 18 лет. Я в то время работал на заводе слесарем. И вот потребовалось комсомолу направить молодых ребят вожатыми в лагерь. Поехал и я, и у меня сразу получилось. Не могу объяснить причину, но в работе с детьми никогда я не чувствовал каких-либо затруднений. Мне с ними было интересно.

В общей сложности я проработал в детских лагерях на разных должностях — даже поваром был — 20 лет. Как подходит лето, так у меня будто зуд начинается: собирайся в лагерь! ...И никакие силы этому противиться. Хотя, вы же представляете, какая сумасшедшая ответственность лежит на моих плечах. Случись что с ребенком, мне прямая дорога — в тюрьму. Поэтому, хоть и живу я в поселке, где находится лагерь, но все лето, пока длится лагерная смена, мы с женой (она у меня заместитель) оучем не дома, а в лагере. Есть сторож, но и мы дежурим. Следим, чтобы после одиннадцати ночи в лагере не было чужих. Спим поочередно: я — до 2-3 ночи, а потом ложится она, а я обхожу лагерь.

Время сейчас сложное, дети труднее. Или, может,

до. Причем, председатель профкома Владимир Менделеевич Тумаринсон сказал мне при последней встрече, чтобы на питание денег не жалели, будет мало — добавят... Так нет же, уверен, родители снабдят ребятишек не одной тысячей. А тратить их не все умеют. Есть ушники — купят нужные вещи, подарят домой, некоторые в прошлом году увезли по ведру фруктов мамам на варенье. А две девочки купили бутылку водки, распили, до беды был один шаг...

Геннадий Федорович делится своими наблюдениями. Многие родители, отдавая себя сполна работе, мало занимаются детьми, мало заботятся о них, не знают, чем они живут — значе- чем объяснить, что ребятишки курят, сверкаются и даже балуются «травкой»?

По какой бы ребенок не пришел с севера, главные задачи лагерного персонала в первую очередь сохранить его, потом уже накупать, накормить, показать удивительный кубанский край. Но сохранить — это прежде всего, поэтому первоочередное требование к воспитателям и вожатым — быть бототочно с детьми, так занять их время, чтобы его просто не оставалось на вредные занятия.

Не всем это по душе. Не секрет, что кое-кто мечтает на лагерной работе от-

распространяются на весь персонал. Коли нлаварук — так, будь добр, учи ребятишек плавать и следи, как они ведут себя на воде, а не на берегу загорай.

К поварам — особые требования. Приезжающий Геннадий Федорович остается недоволен. Воевал с ними! Взгляни их на работу в лагерь из школы, а кто не знает, как работает школьный повар? Лепить бы что поставил на стол.

«Представьте, — с ужасом рассказывал Геннадий Федорович, — забыли в кашу масло положить! Стоит оно у них на тарелке и сторонке. Я говорю им: «Да как же так? Ваши бы дети ели такую кашу? Нет? Так что же вы предлагаете ее чужим детям?»

(К слову, он за эти годы в совершенстве изучил подростковое питание, знает, что дети любят и что нет, какой процент из них не ест мясо и какой — терпеть не может майонез...)

В общем, помучился Геннадий Федорович с поварями, а потом, рассказывая, на колени пополза к испытанному в прошлые годы шеф-повару Николаю Васильевичу Белошееву, который в тот момент на базе «Азов» работал: «Выручай, Коля!» Белошеев — особая личность: честный до предела, ни крохи продуктов на сторону не пустит, готовит — объедине-

ние, жаль, не придет иначе, у нее — госзаказ», повар Галина Филипповна из КДЦ «Самолет», доктор Ирина Павловна Рахматулина. Чудо-доктор и человек! Она никогда не оставит больного ребенка одного на ночь в изоляторе, а положит его рядом с собой и всю ночь будет слушать, как он дышит...

Спрашиваю у Геннадия Федоровича, каких детей он больше любит.

—Все! — отвечает он, не задумываясь. — Только не спрашивайте, кого больше — мальчиков или девочек. Все, всех. Люблю смотреть, как они играют, как купаются, как готовятся к концертам, как выступают. У нас правило: создавать такую обстановку, чтобы каждый ребенок раскрылся и показал, на

## Приглашают на работу

В государственное предприятие «Капрем» — зам. главного бухгалтера со стажем работы не менее 3-х

лет, уборщицу (оплата по договоренности), водителей категории «Д» и «Е».

Обратиться по телефону в Сургуте 7.06.14, 7.03.28. Звонить с 8.30 до 17 часов.

Коллектив рестройтреста выражает глубокое соболезнование Вальхун Неваев Иванович, бухгалтеру-массиру Нижегородского РСУ, по поводу трагической гибели ее дочери **АЛЕНА**.



# АВИАПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 11 июня, 1993 г. № 22 (291)

## МАЙ В ЦИФРАХ

Предприятие	Принята в переработку и на комбинированном производстве в млн. кубометров к плану	
	Проц. ден. ШФДУ	Проц. ден. т. т. к. плану
В целом по объединению	+ 94,7	- 45,6
В переработку на ГПЗ	+ 74	- 5
Нижневартовский ГПЗ	+ 4,9	- 14
Белозерный ГПЗ	+ 21,3	- 15
Сургутский ГПЗ	+ 7,5	+ 0,8
Южно-Балыкский ГПЗ	+ 17,8	- 4,5
Муравленковский ГПЗ	+ 27,9	- 7,9
Варьганский ГПЗ	+ 13,9	- 36,3
Локосовский ГПЗ	+ 36,3	+ 6,5
Красноленский ГПЗ	+ 6,5	+ 2,7
Новый ГПЗ	+ 2,7	+ 19
Котайский ГПЗ	+ 19	
Губинский ГПЗ		
Лавторская КС		

Произведено объединением в целом газа дополнительно к плану + 112,9 млн. кубометров.  
 Реализовано ШФДУ объединением на - 79,7 тыс. тонн меньше намечавшегося.  
 Выработано стабильного бензина на 1,2 тыс. тонн меньше.

## Кто кому и сколько

### должен

По информации финансовой службы объединения, на 1 июня текущего года потребители продукции предприятий Сибнефтегазпереработки задолжали нашему объединению 16 млрд. 266 млн. 979 тыс. рублей. Наибольшая задолженность у Томсктрансгаза - 3 млрд. 649 млн. 732 тыс., Сургуттрансгаза - 1 млрд. 161 млн. 725 тыс., Тобольского НКХ - 8 млрд. 659 млн. 444 тыс., Нижнекамского НКХ - 896 млн. 501 тыс., Тобольской КСГ - 437 млн. 103 тыс., Пермского ГПЗ - 529 млн. 195 тыс., Коробковского ГПЗ - 23 млн. 963 тыс., Шкаповского ГПЗ - 205 млн. 333 тыс., Сызранского ГПЗ - 202 млн. 519 тыс., Туймазинского ГПЗ - 220 млн. 614 тыс., Миннебаевского ГПЗ - 138 млн. 663 тыс., Новокубышевского НКХ - 142 млн. 187 тыс. рублей.

В том числе: Нижневартовскому ГПЗ - 3738170 тыс., Белозерному ГПЗ - 3040727 тыс., Сургутскому ГПЗ - 128732 тыс., Локосовскому ГПЗ - 2429258 тыс., Южно-Балыкскому ГПЗ - 463299 тыс., Муравленковскому ГПЗ - 338470 тыс., Губинскому ГПЗ - 2260584 тыс., Новому ГПЗ - 492604 тыс. рублей.

## На колдоговорных конференциях

Если исходить из собрания в цеховых подразделениях, заводская конференция по обсуждению и принятию «малого» коллективного договора должна была быть бурной. Но то ли люди «перегорели» от долгого ожидания (почти полугода), то ли директор завода Пинюкветий Трофимович Пальшин, выступив, сумел дойти до них, правдиво изложив состояние дела, финансовое положение завода и объединения в целом, конференция прошла очень спокойно. А ведь были вопросы, по которым можно и нужно было спорить.

Не все принятые пункты колдоговора выполнены. Например, который год уже не проводится медицинский осмотр работников вредных профессий, а ведь мы отрезаны от города большими расстояниями. Много нареканий было в адрес сферы обслуживания, что при заводе. Это работа прачечной, парикмахерской, где обслуживается

только руководство. Хотя на самой конференции не было сказано ни одного слова в адрес наконец-то открывшегося магазина, но многие хотели бы там приобрести продукты и товары повседневного спроса, а не коммерческие, по ценам выше рыночных. Грубое нарушение было допущено при распределении автомобилей, что почти единогласно исправлено в новом колдоговоре. Отрицать отметить, что четко соблюдаются пункты, касающиеся трудовой дисциплины, решительный бой объявлен прогульщикам и злостным любителям спиртного.

К сожалению, в новом колдоговоре отменены многие дополнительные льготы, которыми пользовались работники, достигшие предельного возраста, создавшие молодую семью, испытавшие радость появления на свет первого ребенка, юбиляры.

**Р. НУРУТДИНОВА,**  
мажорант  
Муравленковского ГПЗ.

## Интервью по просьбе друзей «Я видел настоящую работу»

1 июня исполнилось 20 лет, как инженер Нижневартовского РСУ ремстройтреста  
 Владислав Георгиевич МАКАРОВ работает в объединении Сибнефтегазпереработка.

Пришли в редакцию и попросили в связи с 20-летием работы в СНГП взять у Владислава Георгиевича интервью - случай в наше задержанное время редчайший! А так как ни Макарова, ни что-либо о нем и не знала, то спросила: «Чем он особенный?»

— Обыкновенный, — ответил, — но, поверьте, ничем не хуже тех, кто «крутится» на виду. Работал. Просто работал. И учтите: за два десятилетия в СНГП «не ханула» ни лучшая квартира, ни машины.

...День 1 июня выдался очень солнечный и очень теплый. Деревья и кустарники трепетали свежими, повсюду слышались птички. Будто бы специально природа устроила праздник ветерану Севера!

— А каким было 1 июня 20 лет назад? — спрашиваю у Владислава Георгиевича.

— Тогда день стоял пасмурный, дождливый, — отвечает он и по моей просьбе вспоминает, как «проехали» Башкирию на Нижневартовск. Я работал в РМУ-1 треста Цеммонтажгазавтом. Мы делали ремонт в всех существующих в то время газоперерабатывающих заводах: Длинном, Коробковском, Шкаповском, Туймазинском... В составе треста находилось управление по сбору газа, которым руководил Альфред Георгиевич Разумовский. В конце 1970 — начале 1971 года вышел приказ по главному и министерству о строительстве в Западной Сибири газоперерабатывающих заводов. Директором дирекции строительства ГПЗ назначили Разумовского. Нам было интересно, что представляет из себя Север, и Альфред Георгиевич, приехав на Нижневартовск, рассказывал нам так, что мы помнили: это 90 процентов болот и 4 процента суши. Он и предложил нам создать на Севере ремонтно-строительное управление. Но так как в составе дирекции оно не предусматривалось, то образовали вначале участок от нашего РМУ-1, который бы со временем перерос в управление.

Съездил в Нижневартовск начальник ПТО РМУ — не понравился ему здешнее место. Я в то время выехал в командировку в Альметьевск, на Миннебаевский ГПЗ, где находилось

ли. Альфред Георгиевич — последователю у него так и не нашлось — катажа на водных лыжах. А остальное время — работал. Разумовский мог среди ночи собрать совещание, если дело не терпело отлагательства.

Так уж и не терпело, что нельзя было дожидаться до утра? Не всякая же обстановка!

— Можно было, но потеряли бы время, если, к примеру, утром надо было вылететь за поступившим в Тюмень оборудованием.

В то время в Нижневартовске чрезвычайно не хватало жилья. На капитальное стояла 5-этажка на Нефтяников, 1, да рядом с ней четырехэтажка — на последний этаж у строителей не хватало кирпича. Это все.

Как мы жили? Представьте: в четырехкомнатной квартире 5 семей (Николаевы, Зина и другие). На всех — двухкомнатная планка. И жены все успевали приготовить! Летом, чтобы быстрее шло дело, перед домом разжигали костер. И ни скамья, ни ругани. Наверное, каждый понимал, что все и без того сложно, чтобы размениваться на драки.

Перед нами была поставлена задача построить дом. Нашли мы проект на 16 квартир, если это переделали, согласовали с местными властями. Осталась «свобода» — найти строительные материалы, которыми у нас было — шаром покати. Прежде всего требовалось 59 свай. Перед снабжением (на участке кроме меня, были снабженец и четверо рабочих) была поставлена задача: где угодно и как угодно найти материалы — укрывать, вывезать на водку, собирать на свалке. Нашел! За 11 месяцев мы этот дом (до Ангары), 11 построили. Правда, сдали без окон, так как — это единственный наш прокол на этом объекте — добыть их не удалось. Помогал нам на строительстве крановщик Николай Каштанов.

Не было у участка своего угла, поэтому начали строить здание РСУ. В 1975 году за короткий

срок пустили пилораму, предназначенную для снабжения строителей ГПЗ пиломатериалами. Первый столярный цех, который слесари из собрания на свалке материалов в Тюмени, где предназначавшиеся для Севера оборудование собирались и откуда отправлялись в Нижневартовск, построили склади, базу. Сделали бетонированную площадку для тех же целей в Тюмень. Это уже с помощью монтажной.

В 1976 году по предложению генерального директора Алексея Ильича Воронюшина и перешел на Север в отдел социального развития объединения. Работа тут была другого характера, но ее было много, и сияние она была с людьми, так что пришла мне удовлетворение. Заниматься приходилось жильем (всего объединения), детсадами, объединениями, гостиницей.

— Владислав Георгиевич, с чем у работников объединения в минуты воспоминаний вы думаете с особой теплотой?

— Об Алексее Ильиче Воронюшине. Для становления объединения он сделал много. Крутой был. Но и человек. Мои накричать, тут же продирижировать приказ об объединении строго выговор, а через полчаса ни о чем и разговорать по-другому. Что требовал — правильно, нельзя было по-другому. Здесь ведь особые климатические условия. За 3 летних месяца надо было успеть сделать все, что на «большой земле» в течение года. Будь он другим, может, и не было сегодня этих газоперерабатывающих заводов.

— Вам лично, что дала работа в Сибнефтегазпереработке?

— Считаю, эти годы — самая светлая полоса в моей жизни. Я видел, как люди по-настоящему работали, не за деньги — за совесть. Может, я не отличаюсь к ним, но я был рядом с ними, среди них.

С юбилеем беседовала  
**В. ПЕТРОВА.**

## СЕГОДНЯ В НИЖНЕВАРТОВСКОМ РСУ

### Неправильно мыслите, господа

Основным заказчиком Нижневартовского ремонтно-строительного управления, как и всегда прежде, является объединение Сиб-

нефтегазпереработка, для которого РСУ сегодня строит центральный диспетчерский пункт (ЦДП) и «стрелитник». Правда, из 10 этажей последнего поднято только три. Объем весьма невелик, поэтому РСУ вынуждено искать заказы на стороне. В частности, подвзялось строить и уже готовит к сдаче здание нефтяной биржи. Основной заказчик составляет РСУ немало бес-

покойств, в основном, из-за своего тяжелого финансового положения. Во-первых, задерживает расчеты за выполненные объемы. Примерно две недели назад объединение, наконец, расплатилось с прошлогодними долгами и с накопившимися с начала текущего года после того, как ремстройтрест в ультимативной форме предложил: или заплатите, или прекратим строительство.

Во-вторых, объединение решило: до тех пор, пока не будут завершены начатые объекты, к строительству новых не приступать. С одной стороны, правильно: если не на что строить, зачем и браться? С другой, это приведет к тому, что прервется строительный цикл, и не будет построено вовремя то, что нужно немедленно, а скажем, через 5—10 лет. Без развития (Окончание на 2 стр.)

# СЕГОДНЯ В НИЖНЕВАРТОВСКОМ

(Общ. Начало на 1 стр.)  
обновления производства  
произведение вперед воз-  
можно. А представьте, что  
произойдет, если остано-  
вится жилищное строитель-  
ство? Такое вероятно толь-  
ко в одном случае: если  
переведется сама жизнь.  
Вот поэтому и считает  
начальник РСУ В. М. Тан-  
ков, что неправильно мыс-  
лят те, кто сегодня эконо-  
мит на строительстве и  
строителях.

Только  
две зимы,  
только  
две весны...

Сегодня управление изме-  
нись ремонтно-строи-  
тели, занимается практиче-  
ски капитальным строитель-  
ством, строительно-монтаж-  
ными работами. Был тут  
и участок отделки, но из-за  
отсутствия необходимых  
объемов, чему причиной, в  
основном, послужила доро-  
говизна строительных ма-  
териалов и, как следствие,  
— ремонтных работ, его  
пришлось ликвидировать.  
Развал Союза привел к  
разрыву связей с поставщи-  
ками стройматериалов, а в  
регионе, как известно, кроме  
лески, других материаль-  
ных нет. Сохранил пре-  
жние договорные цены, ма-  
териалы можно было бы  
приобрести значительно  
дешевле, и в конечном итоге  
дешевле обходилось бы  
строительство. Сегодня цены  
растут практически  
ежемесячно, и каждый месяц  
у строителей начина-  
ется с переговоров с заказ-  
чиком о повышающем ко-  
эффициенте...  
Только стабилизация по-  
ложения в экономике в це-  
лом по стране, наведение  
порядка в приоритетных  
направлениях промышлен-  
ности может спасти строи-  
тельную отрасль, считает  
В. М. Танков. По его мне-  
нию, это должно произойти  
в ближайшие два года  
— долгие строительные  
предприятия просто не вы-  
держат.

## Спорт

Впервые в СК «Факел»  
прошли соревнования с му-  
ревыми названиями «ар-  
мистами», что в переводе  
означает «борьба руками».  
Участовало 25 человек из  
4 команд — Нижневарт-  
овских электросетей  
(НВЭС), Нижневартовского  
ГПЗ, Белоозерного ГПЗ,  
фирмы Сибгазснаб, — кото-  
рые разыграли личное пер-  
венство в шести весовых ка-  
тегориях.  
До 60 кг — блеснул мастер-  
ством ветеран спорта с  
Нижневартовского ГПЗ  
Моисей Михайлович Рухин  
и занял первое место.  
До 65 кг — упорная борь-  
ба разгорелась между пред-  
ставителями НВЭС Юрием  
Шпир, Анатолием Булав-  
ским и Шаукатом Мусали-

## МОЯ ЛЮБОВЬ

Я вас люблю, любя целую.  
И сладость губ ваших хмельная.  
Пьянею я от поцелуя,  
Как после крепкого вина.  
В улыбке вашей море страсти,

# Поздравляем!

ТАТЬЯНУ НИКОЛАЕВНУ  
ШАДЫМИНОВУ, врач-  
стоматолога, государствен-  
ного транспортно-коммер-  
ческого предприятия «Сиб-  
газтранс», с днем рождения.  
Друзья,  
благодарим вас за

дорогую ТАМАРУ АЛЕК-  
САНДРОВНУ ОСМИНО-  
ВУ, инженера отдела труда

Белоозерного ГПЗ, с днем  
рождения. Желаем здоро-  
вья, счастья, благополучия.

ВЛАДИМИРА ИВАНОВИ-  
ЧА ДЕНИСЕНКО, с днем  
рождения. Желаем  
здоровья, счастья, новых  
трудовых успехов.  
Администрация, профком  
ремстройтреста.

## У наших партнеров

# Вам здесь поднимут настроение

Наша редакция находится  
в пятом микрорайоне Ниж-  
невартовске. Каждый день,  
идя на работу, я прохожу  
мимо красивого сооружения  
и читаю вывеску на нем  
«М плюс М». Наконец, на  
днях выбрала время и за-  
глянула туда.

Представьте себе: двери  
нам открывают услужливые  
мальчики, в салоне встреча-  
ют приветливые сотрудницы,  
предлагают товар, рассказы-  
вают, откуда он поступил,  
и что имеется в ассортименте.

Я была шокирована: у нас  
в городе и такой сервис!  
Но что есть, то есть — фирма  
«Энергосервис» — Западная Сибирь  
открыла этот удивительный  
салон.

Идея зародилась у пре-  
зидента фирмы В. Я. Ка-  
ценельсона, но это бы не  
осуществилось без архи-  
тектора О. Ковальчука и  
хозяйки салона Гаяны Бол-  
даревой.

Очень большая работа  
была проведена по оформ-  
лению помещения и интри-  
ги: подбирались тон, цвета,  
специальные дорожки тка-  
ни...

В день открытия посети-  
телям были сделаны подар-  
ки.

Работает салон 6 дней  
в неделю, выходной — вос-  
кресенье. Была задумка  
работать без перерыва на  
обед, но не получилось в  
связи с большим потоком  
посетителей и обязательным  
тут правилом — работать  
с каждым посетителем  
индивидуально.

Подбирались коллектив  
тщательно. В первую оче-  
редь обращали внимание на  
то, душевный ли, общитель-

ный ли человек. Придя на  
работу, ты должен забыть  
все свои бытовые проблемы,  
плохое настроение, ведь  
торговля — это прежде всего  
работа с людьми.

Ассортимент салона пока  
невелик, но разнообразен.  
В продаже аудио и видео-  
техника германской фирмы  
«Фишер», которая реали-  
зуется с гарантией обяза-  
тельностью на год. Верх-  
няя одежда из натуральной  
кожи и лайкового замша  
(еще хоть и дорого, но  
стоит этих денег). Костю-  
мы мужские и женские, ко-  
торые по желанию покупа-  
теля могут быть разуком-  
плектованы или же подго-  
дены по фигуре. Вам пред-  
ложат детский трикотаж и  
обувь, галантерейные и  
парфюмерные товары по це-  
нам, которые — совершенно  
точно — не смертельно  
шокируют. Любители пре-  
красного смогут приобрести  
здесь картины из лаборато-  
рии изящных искусств.

Если вы не нашли того,  
что вам нужно, то здесь вы  
можете заказать требую-  
щуюся вещь, и через опре-  
деленный промежуток вре-  
мени ее привезут специаль-  
но для вас.

Если вы устали от про-  
сматра, то можете прямо  
тут же, в салоне, присесть  
и отдохнуть, выпить чашеч-  
ку кофе или чаю, а то и  
просто водички.

Советую вам посетить  
этот прекрасный салон,  
где, если даже вы ничего  
не приобретаете, то, во вся-  
ком случае, сотрудник  
своей приветливостью и  
добродетельностью под-  
нимут вам настроение.

М. ДАГИЕВА.

## КТО САМЫЙ СИЛЬНЫЙ?

лет, выступающий за Бе-  
лоозерный ГПЗ, Олег Се-  
вастьянов.  
Начался поединок. Никто  
не хотел уступать. Напря-  
жение достигло такой си-  
лы, что стали хрустеть стес-  
тавы, и ветеран Сибгаз-  
снаба уступил первое место.  
После того, как были  
названы чемпионы и призы-  
ры в каждой весовой кате-  
гории, судьи подсчитали  
командные места: первое  
заняла команда НВЭС,  
второе — Нижневартовский  
ГПЗ, третье — Белоозерный  
ГПЗ, четвертое — Сибгаз-  
снаб.  
А кто же самый-самый  
сильный? Может, Олег Се-  
вастьянов, победивший в  
весе свыше 90 кг? Но с  
этим не согласился чемпи-

он и призыры — П. Буг-  
ров, Я. Васильшин, С. Бон-  
дарчук и Ю. Кибец. Вот  
эта пятерка и стала «выис-  
нить отношения».

В результате упорных  
поединков места распреде-  
лились в следующем поряд-  
ке: 1 место — П. Бугров,  
2 — С. Бондарчук, 3 — О. Се-  
вастьянов.

Проведено 4 вида ком-  
плексной спартакиады объе-  
диненная, как помните, это  
лижние гонки, настольный  
теннис, мини-футбол и ар-  
мистлинг. В комплексном за-  
чете пока лидирует НВЭС.  
В ноябре — декабре про-  
ядут соревнования по волей-  
болу (мужчины), ша-  
матам, гиревому двоеборью,  
баскетболу (мужчины).

## ВАМ, ОГОРОДНИКИ!

Продается высоко-  
прочная армированная плен-  
ка для теплиц, ширина 2 м,  
цена 350 руб. за 1 кв. м.  
Обращаться: ул. Менделее-  
ва, 11, тел.: 27-98-84.

Консультирует юрист

## ПРЕДУСМОТРИТЕ

ИНДЕКСАЦИ

В ЧЕЛОВЕКАХ

Рабочая Н. НИКОЛАЕ-  
ВА, являвшаяся одновре-  
менно и профгором, обра-  
тилась в редакцию, с по-  
просами, на которые попо-  
ска ответить юриста.

Отвечает Таммского ин-  
спектор труда Таммского  
обкома нефтегазстройпроф-  
союза Радислав Ваширо-  
ляч БОВЫКИН.

С 12 апреля я ушла в очередной отпуск. Отпускные  
начислили, исходя из среднего заработка за 3 предыду-  
щих месяца (январь, февраль, март), а с 1 апреля про-  
изошло повышение заработной платы на 50 процентов.  
Полагается ли в этом случае индексация отпускных за  
апрель и май?

За время отпуска за ра-  
ботником сохраняется сред-  
ний заработок, выплачивае-  
мый не позднее, чем за  
один день до начала отпус-  
ка (ст. 88 КЗОТ). Порядок  
исчисления заработка, со-  
храняемого за время отпус-  
ка, претерпел существен-  
ные изменения.

Такой заработок по ра-  
нее действовавшему законо-  
дательству подсчитывался  
за 12 месяцев, предшеству-  
ющих месяцу ухода в от-  
пуск. В настоящее время  
этот порядок пришел в про-  
тиворечие с интересами ра-  
ботников. Инфляционные  
процессы влекут за собой  
значительное возрастание  
номинальной заработной  
платы, и связь с чем пери-  
од исчисления среднего за-  
работка следовало сокра-  
тить.

Это было осуществлено  
Минтрудом и Минфином  
Российской Федерации, ут-  
вердившим 18 мая 1992 г.  
временный порядок исчи-  
сления оплаты ежегодных  
отпусков. Для бюджетных  
организаций средний заре-  
боток определяется за по-  
следние три календарных  
месяца, предшествующих  
уходу в отпуск. Для пред-

Человек в апреле находился на «больничном». В связи  
с повышением зарплаты в апреле тарифная ставка при  
начислении по больничному листу увеличилась на 50  
процентов. А фактический средний заработок был высе-  
ден из двух предыдущих месяцев (февраль, март).  
В этом случае полагается ли индексация на фактический  
средний заработок?

Согласно Положения о  
порядке обеспечения посо-  
биями по государственному  
социальному страхованию  
порядок исчисления посо-  
бий по временной нетрудо-  
способности следующий:

Ст. 72. Рабочим и слу-  
жащим, имеющим времен-  
ную оплату труда (месяч-  
ный оклад, дневную или  
часовую тарифную ставку),  
для исчисления пособия  
берется месячный оклад  
(должностной или персо-  
нальный), дневная или ча-  
совая тарифная ставка с  
учетом постоянных доплат  
и надбавок, получаемых на  
день наступления нетрудо-  
способности и родам, и  
среднемесячной (средне-  
дневной, среднечасовой)  
суммы премий, исчисленной  
в соответствии с пунктами  
70, 71 настоящего Положе-  
ния.

Ст. 74. Рабочим и слу-  
жащим, получающим сдел-  
ную оплату труда, пособие  
исчисляется из их среднего  
заработка за 2 последних  
календарных месяца, пред-  
шествующих первому числу  
месяца, в котором наступи-  
ла нетрудоспособность с  
прибавлением к заработку

приятный и организацион-  
ный момент исчисляется  
либо с 1 января 1992 г., либо  
за последние три календарных  
месяца. Какой вариант из-  
брать — предприятия ре-  
шают сами. Предприятия  
вправе установить период  
исчисления и меньше, чем  
в 3 месяца.

Если в течение этих трех  
месяцев ставки и оклады  
увеличены, то на соответ-  
ствующую сумму увеличи-  
вается заработок за время  
до увеличения, но в преде-  
лах учитываемых трех ме-  
сяцев.

В случае повышения ста-  
вок и окладов в период на-  
хождения работника в еже-  
годном отпуске перерасчет  
«отпускных» действующим  
законодательством не пре-  
дусмотрен.

Однако, в целях защиты  
работников от инфляцион-  
ных процессов коллектив  
предприятия при заключе-  
нии коллективного договора  
вправе включить в него  
вопрос корректировки «от-  
пускных» в случае измене-  
ния ставок и окладов в  
период нахождения работ-  
ника в ежегодном отпус-  
ке.

каждого месяца средне-  
месячной суммой премий,  
исчисленной в соответствии  
с пунктами 70, 71 настоя-  
щего Положения.

В соответствии с поста-  
новлением правления Фон-  
да социального страхования  
Российской Федерации  
№ 30 от 15 апреля 1992  
года по мере повышения  
заработной платы пересчи-  
тываются пособия по бере-  
менности и родам, а также  
по временной нетрудопо-  
способности трудящихся,  
которые в этот период нахо-  
дились на длительном (не  
менее одного месяца) ле-  
чении или в отпуске по бе-  
ременности и родам. При  
этом исчисленное до повы-  
шения зарплаты дневное  
пособие увеличивается про-  
порционально повышению  
минимального размера оп-  
латы труда.

Перерасчет указанных по-  
собий за прошлое время  
проводится, начиная с 1  
декабря 1991 года.

Порядок перерасчета по-  
собий в отдельных случаях  
определяется Центральной  
исполнительной дирекцией  
Фонда социального страхо-  
вания Российской Федера-  
ции.



# АЗВНЕРЕРАБОТЧК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 18 июня, 1993 г. № 23 (292)

## Крепкая поддержка

### предприятия

С КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ТРАНСПОРТНО-КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «СИБГАЗТРАНС».

Рассказывает начальник ОТИЗ предприятия ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ МАТВЕЕВ:

— На повестку дня конференции было вынесено два основных вопроса: 1. Проверка выполнения договора минувшего года. 2. Заключение колдоговора на 1993 г.

За основу нового договора было взято тарифное соглашение между правительством Российской Федерации, Министерством топлива и энергетики и Роснефтегазным Советом профессиональных работников нефтяной и газовой отраслей промышленности, а также закон Российской Федерации о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях.

Лучше, по мнению делегатов, положения договора минувшего года было решено включить в обсуждаемый проект нового договора. Например, для труженников ЛПДС, автотранспортного цеха оставили суммированный месячный учет рабочего времени. Скажем, ушел водитель в рейс и в общем итоге заработал 10 часов. А как известно, продолжительность рабочего дня составляет 8 часов. Таким образом, водитель переработал 2 часа. Но в следующую смену он затратил на выполнение производственного задания 6 часов, т. е. недоработал 2 часа. Недоработка перекрывается ранее переработанными.

Делегаты оставили без изменения положение об отпусках и доплате за вредные условия труда. Электросварщики, например, будут иметь 8 процентов доплаты, аккумуляторщики — 1 процент. Плюс к этому, труженникам этой категории будут предоставляться дополнительные дни к отпуску — от 6 до 12 дней. Оставлено без изменения положение о доплате за труд в ночное время. В зависимости от рода деятельности оно составляет 40, 35 и 25 процентов.

Не остались без внимания ветераны и пенсионеры. Так, при уходе на заслуженный отдых труженнику начисляется денежное вознаграждение в размере 10 среднемесячных зарплат и дополнительно за два отработанных года — один среднемесячный заработок. Если конкретно, то это выглядит так. Отработав 16 лет, труженник получает 10 + 8 среднемесячных зарплат. Таким образом размер вознаграждения стал в три раза больше.

В былые времена человек, находящийся на пен-

сии, имел право за счет средств предприятия один раз в три года проследить к месту отдыха и обратно на любом транспорте. Теперь он имеет такую возможность один раз в два года. Впрочем, эти условия распространяются на каждого нашего труженника. Если пенсионер решил выехать на жительство на большую землю, он получает возможность бесплатного проезда и отправки контейнера весом до 5 тонн.

Не забыта и молодежь.

Каждому труженнику до 30 лет с первого дня работы начисляется северный коэффициент, но при условии, если он прожил на севере 5 лет. А впервые вступивший в брак получает одну среднемесячную зарплату — как поощрение. Отслуживших в армии и вновь вернувшихся на предприятие ждет материальная поддержка в размере 10 минимальных зарплат (Российской Федерации).

Не обошли делегаты вниманием многодетные семьи. Половину расходов за содержание ребятишек в детских садах и столько же за ремонт жилья берет на себя предприятие.

Определили льготы женщинам. Отныне их рабочая неделя будет длиться 36 часов. Труженницы получили возможность выбора. Они сами вправе решить, как им лучше всего использовать «высвободившееся время». Это могут быть два дополнительных выходных дня в месяц или уменьшенный на четыре часа рабочий день в пятницу. Или могут сократить рабочий день на один час. Но на некоторых рабочих местах необходим постоянный контроль и постоянное число специалистов. Как тут быть? — Речь идет об операторах, машинистах. По их заявлению будет производиться оплата, согласно законодательства, за фактически отработанное время.

Спорным на конференции был вопрос об оказании материальной помощи каждому труженнику предприятия, как это было в минувшем году. Сумма помощи определялась тогда в три тысячи рублей. После обстоятельного анализа расходов, которые несет сегодня предприятие, делегаты решили не принимать это положение, но единогласно одобрили предложение об оказании финансовой помощи пенсионерам и остро нуждающимся.

Известно, что люди, долгое время проработавшие на Севере, страдают зубными заболеваниями. Гинкиты, как карие, паразиты и т. д., чему причинами являются резкая смена климата, нехватка кислорода, витаминов. Бесконечные очереди в стоматологических больницах — яркое тому подтверждение. Кто из нас не толкался в этих очередях, страдаая от боли и теряя драгоценное время?

Эту злободневную проблему успешно решила администрация «Сибгазтранс», открыв с 1 февраля в административном здании зубо-больничную кабинет, оснащенный японским оборудованием. Хозяйка кабинета врач-стоматолог ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА ША-

Поздравляем медицинских работников с профессиональным праздником.

## Большого вам счастья и крепкого здоровья! СПАСИБО, ДОКТОР, — НЕ БОЛИТ!

ЛЫМИНОВА. Вот что она рассказывала: — Работается мне легко. Во-первых, коллектив с начальником относится к проблемам. Во-вторых, в мое распоряжение первоклассная техника, аналогов которой нет в отечественном производстве. Она очень удобна, проста в эксплуатации и самое главное — пациентам не столь болезненно переносит лечение. А все дело в большой частоте боров, плюс к этому охлаждение как водой, так и воздухом непосредственно нездорового зуба пациента, что значительно снижает болевые ощущения. Мы снабжены набором алмазных боров, есть механическая установка для удаления зубных камней.

— Как я понимаю, проблем с лечением и удалением зубов теперь не существует. А как обстоят дела с протезированием? — Профком заключил договор со стоматологической поликлиникой в Сургуте. Я готовлю пациента к протезированию. По заявкам предоставляю, согласно установленной профкомом очередности, свои и назначенный срок идут на протезирование, минуя очереди и не тратя времени и нервов. Протезирование и лечение проводится за счет средств соцстраха и бесплатное для работников.

— А какие-то трудности есть? — Протектор с металлом инструментом. Мы пытаемся наладить контакт с московской фирмой «Партнер», занимающейся снабжением инструментом и пломбирочным материалом. Удачно наладить контакты с Новосибирским коммерческим предприятием — на днях получили оттуда пломбирочный материал. Хорошие отношения у нас с сургутским частным «Медтехника». Словом, не сложно сложить руки и, как правило, что-то удается сделать.

## Ура! Мы едем в лагерь.

Вот и в Нижневартовск пришло лето, и наступили у детворы каникулы. Кто-то поехал к бабушке на «большую землю», некоторые остались в городе, а ребята многих сотрудников Сибнефтегазпереработки отправлялись в летний лагерь «Юность».

9 июня уезжала вторая группа детей, провожали их родители, желая счастливого пути и хорошего отдыха.

Побывав на этих проходах, увидела, как веселится детвора, как радостные, довольные, ведь они едут отдыхать на море, в лагерь, и мне захотелось поехать вместе с ними, но уши, взрослые ноздри не берут... Многие из ребят едут в «Юность» не первый год.

Принц Макарова второе лето будет отдыхать в «Юности», ей там очень нравится: экскурсия по городам Краснодарского края, очень хорошее питание, проводится много разнообразных игр, два раза в день вывозят на море купаться, водят и воспитатели очень внимательные и доброжелательные.

Этим летом Ирина будет отдыхать со своей сестрой Тамарой и подружкой Катей Лавриной, которые едут первый раз в «Юность» и надеются, что им там тоже очень понравится.

И хочется пожелать детям теплого, ласкового лета и изобилия моря, солнца и фруктов. Счастливого отдыха вам, ребята!

М. ЛИТВИНОВА.

## КУДА НИ КИНЬ, ВЕЗДЕ КЛИН

Успешно завершили «протаскивание» дюкера через кюветную северную реку Ватинский Еган специалисты государственного предприятия «Канрем». Общая длина дюкера 300 м, диаметр трубы — 1020 мм.

— К сожалению, — сказала главный инженер предприятия ГЕОРГИЙ АНДРЕЕВИЧ СТРЕЛКОВ, — настоящего праздника не получилось. Дело в том, что нам не удалось полностью завершить строительство «дубирующей» линии. Она обрвалась на половине части участка, когда до финальной черты оставалось 900 метров. Заказчик — а им является государственное транспортно-коммерческое предприятие Сибгазтранс — прекратило финансирование. Сейчас бригады отсюда снимаются и перебрасывают технику и жидкостный бак в район г. Сургуля, где будут выполняться работы также на объектах «Сибгазтранс».

— Георгий Андреевич, в одном из номеров нашей газеты был напечатан материал, где главный экономист вашего предприятия говорил об отсутствии новой техники, очень необходимой вам для ремонтных работ, а покупка ее в то время коллективу была не по карману. Что-то изменилось с тех пор?

— Все осталось на прежнем уровне. Как и раньше, латаем дыры по наличию старых. Самостоятельно же замануться на покупку, скажем, экскаватора мы не в силах, ведь стоит он 18 млн. рублей. Да он весь наш бюджет «съедает»!

— А нельзя ли в таком случае воспользоваться кредитом? — Главный бухгалтер предприятия ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНА ФЛЯГИНА: — Брать кредит для нас сегодня большая роскошь. Поясню. Уже давно один из наших заказчиков должен нам 36 млн. рублей, но погасить долг пока не в состоянии. И вот чтобы выдать нашим работникам зарплату за апрель, мы оформили краткосрочный, на один месяц, кредит в банке. И что же в результате? 1,5 млн. рублей взял этот монстр за услугу. А ведь эти деньги мы могли использовать на добавку к зарплате, на социальные нужды и т. д.

Беседавал С. СЕРГЕЕВ.

## Внимание, нижневартовцы!

### ПРИГЛАШАЕТ ФЕСТИВАЛЬ «САМОТЛОРСКИЕ НОЧИ»

18—19—20 июня в Нижневартовске пройдет традиционный фестиваль «Самотлорские ночи». В ходе его выступят коллективы из Санкт-Петербурга (группа «Потешного театра» и клоунада группа «Маска», работающая в стиле «Лицедеи»), из Тюмени (ансамбль балетного труппа «Современник», ансамбль эстрадного танца «Сталь»), а также из Нижневартовска (оркестр народных инструментов, хореографическое отделение ДШИ № 1, танцевальные коллективы Дома техники и ДК «Октябрь»).

Подготовлена большая программа спортивных состязаний. 18 июня — открытие фестиваля, костюмированное шествие от площади перед

Домом техники; барон Мюнхгаузен вместе с артистами и куклами-великанами начнет театрализованное представление «Путешествие по Руси».

19 июня — на Коченом острове традиционный национальный татаро-башкирский праздник «Сабантуй». В этот же день в полночь по сигналу ракет на площади перед ДК «Октябрь» — выпускной бал, на который приглашаются все выпускники города, их друзья и родители. 20 июня — праздник на воде «Свадьба в подводном царстве». Парад речного флота. Многочисленные конкурсы. А вечером на стадионе «Юбилейный» — большая шоу-программа.

Выступят призеры конкурсов «Ялта-92»: группы «Пикник», «Яблочный спазм», Ольга Лебедева. Любому артисту может выдать удача выиграть ишик шампанского. Закрывается фестиваль фейерверком.

В эти дни в КДЦ «Самотлор»

С 18 по 20 июня, с 22 до 2-х часов ночи, — ночные программы с участием ансамбля современной хореографии «Перские арабы». На протяжении всего вечера работает группа «Ага». Билеты можно приобрести при входе в зал, а также по предварительным заявкам.

# НА ЗЕМЛЕ ДРЕВНЕЙ ЭЛЛАДЫ

Путешественники — газопереработчики побывали в гостях у эмигрантов. Как им живется без России?

Все чаще и чаще пускаются труженики нашего объединения в дальние странствия. Недавно возвратилась из такой поездки туристическая группа Когалымского ГПП, побывавшая на легендарной земле Софола и Геррака — Греции. Добрых воспоминаний от увиденного и услышанного у 17 путешественников хватит надолго. Рассказывает Валентина Васильевна ЛУКАШЕВА.

— Встретил нас Греция солнечной погодой, +30°С. Три дня наша группа находилась в столице страны — Афинах. Жили мы в замечательном отеле «Солнечный». Что нас поразило в городе в первую очередь, так это обилие всевозможного транспорта, и что особенно впечатляло — отсутствие смога. Автомобилей в столице так много, что власти города вынуждены были разработать график: всевозможные автомобили с четными и нечетными номерами ходят по четным дням недели, с нечетными — соответственно по нечетным.

Афины можно назвать городом магазинов, лавок, базаров. Товаров много вывешено на любой вкус, хотя пены на них «кусаются».

спорсмены несут факел в столице очередной всемирной олимпиады.

Поразил нас город-базар. Здесь мы увидели все или почти все, что вырабатывается на нашей земле. Пены на базаре, по отношению к нашим, почти аналогичны.

Горд убожен и чистый. Многие здания, тротуары и т. д. отделаны мрамором, что придает городу красоту, красочность и прохладу.

Вечером мы гуляли по столице. Бывали на смотровых площадках, веселились в кафе.

Промышленность в Греции невелика. В основном, люди трудятся в отелях, вельях, фабриках. Правда, видели мы несколько «мелких» газоперерабатывающих заводов, расположенных на берегу моря! И здесь удивительная чистота и порядок — с экологией греки на Вы.

Улицы столицы засажены апельсиновыми и лимонными деревьями, много всевозможных видов аканов. Хозяйка страны добросердечные, радужные, жиз-

нерадостные. Все, что мы бы не пожелали, они старались исполнить, восклицая при этом: «Но проблем».

Свой досуг греки проводят на собственных виллах, расположенных на экзотических берегах 3-х морей — Эгейского, Средиземного и Ионического. Как правило, это игры в гольф, купание, «прокалывание» на солнце. У них не принято выращивать на своей земле (как у нас) известные продукты питания. Как правило, они выращивают дикие овощи, кактусы.

Большое внимание родители уделяют своим детям, женщины чаще всего занимаются воспитанием своих «чад».

Удалось нам побывать на древнем канале, соединяющем между собой два моря — Эгейское и Ионическое.

Глубина канала достигает 85 метров. А построил он был еще в былые времена. Канал сухоточен.

Вторую половину поездки мы провели на берегу Эгейского моря. Воды его

прозрачны и чисты. Мы купались, загорали, устраивали шумную охоту на морских ежей и осьминогов. Катались на моторках, каноэ, любовались необычными по красоте дюнам моря. Вечерами вместе с хозяевами, под звуки народных греческих мелодий танцевали. Приспособились танцевать и хитроумный, веселый народный танец — «Сиртаки».

Была у нас встреча с сестрой бывшего нашего соотечественника, мы побывали у них в гостях. Хозяйка живет в трехкомнатной квартире, которая «съедает» почти половину их бюджета. Как нам повезло эмигранты (хозяин семейства в бытность свою в России занимал пост и Газнабе, хозяйка работала медсестрой), здесь они люди второго сорта и по-сему исполняют низкооплачиваемую работу, на которую идти считают зазорным коренные жители. И еще у новоявленных греков проблема — они не в состоянии дать хорошее образование

детям, в основном, по двум причинам: первая — плохое знание языка, вторая — отсутствие на учебу необходимых средств. Дело в том, что помимо общепринятых в стране «трамок» образования, каждая семейная пара обеспечивает своих детей образованием дополнительным.

Покладая семейство, мы видели глубокую печаль в детских глазах, они искренне жалеют об утрате своей Родины. А с каким восторгом встречали они нас!

Родители их старались скрыть свои чувства, что, впрочем, не помешало мне увидеть на весело улыбающихся лицах хорошо спрятанную грусть и усталость.

И в завершении своего рассказа, пользуясь случаем, хочу от себя и от всех тружеников нашего предприятия, участвовавших в путешествии, поблагодарить коллектив Новобрыского ГПП за участие и организацию этого удивительного отъезда.

Записал С. ПИВОВАРОВ.

## Знайте!

Платежи по процентам за кредиты банков и предельная учетная ставка, установленной Центральным Банком Российской Федерации, увеличенной на три пункта, относятся к себестоимости продукции (работ, услуг) предприятия.

Расходы по уплате процентов, превышающих этот предел, а также отсроченным и просроченным счетам осуществляются за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

(П. I постановления Верховного Совета РФ «О внесении изменений в постановление Верховного Совета Российской Федерации «О вынужденном изъятии мезобюджетов от 10.7.92 г.).

## Приглашают на работу

Центру детства срочно требуется на работу плотник-столяр.

Обращаться по адресу: 5-й микрорайон г. Нижневартовска, д. 4, телефон 23-66-05.

В общежитие № 14 Белозерного ГПП требуются электрик и плотник.

Обращаться к заведующей общежитием по адресу: г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, дом 5, общ. 14.

Администрация и коллектив аппарата управления объединения выражают глубокое соболезнование заместителю генерального директора по капитальному строительству Воронову Вячеславу Николаевичу по поводу преждевременной смерти сына **РОМАНА**.

Они расстались. В. ПЕТРОВА.

# Встретились две беды

## История одной любви

Года два-три назад он оказался полуголодным в одной из моих журналистских командировок, а так как времени свободного в дороге всегда много, и обстановка располагает к доверительности, мы разговорились. Начали по традиционной «схеме»: о положении на производстве, о сегодняшних экономических трудностях и — под «защитку» — о делах семейных.

— Живу, как в раю, — похвастался Николай Иванович. — Никогда не думал, что, женившись второй раз, обрету такое счастье. Она меня по всем статьям устраивает: и красивая, и добрая, и хозяйка отличная, и на работе с нею считаются. Куда до нее мои бывшие, хотя не скажу, что та была плохая. Но женщина, которая изменила, не могла оставаться моей женой, хотя до сих пор не пойму, как и почему такое могло произойти. Жили без скандалов, дом — полная чаша (я тогда на хорошей должности был), ни в чем ей не отказывал. Дочка у нас. Теперь уже взрослая... Может быть, причина в моих длительных командировках? Но ведь и другие едят, а жены ждут их...

— Но что прошлое воронить? — продолжал он. — Бог меня вознаграждает за мои страдания такой женщиной! Четыре года назад в автокатастрофе у нее погиб муж. Натерпелась одна! Мне подсказали, что, мол, хорошая, не разбалованная женщина. Я подход к женскому полу имею — познакомился, и представьте, она мне сразу понравилась. Любовь с первого взгляда, хотя, наверное, смешно это слышать от пятидесятилетнего мужа. Видно, и я ей приглянулся. Без долгих обходных путей выяснили, что оба хотим жить в семье, какими бы желали ви-

деть свои отношения в будущем — желания наши совпадали. Так, по задуманному, и живем. Я прихожу с работы — она уже дома, ждет. В квартире порядок, ужин на столе. Всегда поспешит, спросит, как работало. Поужинаем — потом или отидаемся у телевизора, или идем и кино, на концерт, а то просто гуляем по городу.

— Слушала я Николая Ивановича и радовалась его счастью, потому что чаще о семейной жизни приходится слышать обратное, тем более чаще, если речь идет о втором браке — тут «яблоком раздора», почти как правило, становятся дети, не желавшие признавать за родню маминного нового мужа, а у последнего не хватало ни житейской мудрости, ни отцовской суровости, ни человеческого терпения знакомить враждующую сторону. Так зачастую в случаях, если водители «разбежались». Когда же из разлучила смерть, отношения в новых семьях складываются легче. А что же тут? Почему о детях ни слова?

— Как вас приняли ее ребяташки? — спросила. Николай Иванович рассмеедся: — Какие там ребяташки! У нее две взрослых дочери, живут своими семьями, отдалено и нас не касаются. Вы же понимаете, они должны быть до смерти рады, что мать «взяла» хороший человек, что у нее все в порядке. — И давно вы женаты? — Официально мы пока свои отношения не оформили — успеется. Вместе живем год.

— Помню, после этого разговора с Николаем Ивановичем я подумала: может, зряшны мои раздумывающие душу сомнения, что не может быть безоблачного се-

мейного счастья? Может, надо только найти свою половинку. Нашли же друг друга эти двое!

Второй раз я встретила Николая Ивановича примерно через полгода. Он тоже узнал меня. Подобралась, перебрелись несколькими обязательными для знакомых общими фразами, а затем я не удержалась и спросила: — Как ваши семейные дела?

— Неплохо, — ответил он, — между нами все хорошо. Она великолепная женщина, но дети... Дети пытаются встать между нами. Завидуют, что ли, счастью матери? Такие оказались наглые девчонки! Кто бы мог подумать. Представьте, заявляют однажды с мужьями и детьми к нам и говорят — при мне, несколько не стесняясь: «Ты, мама, как обзавелась мужем, совсем про нас забыла. Забыла, что ты бабушка, что у тебя есть внуки. Заходишь раз в месяц. Или душа не болит? Мы уж и не знаем, есть у нас мать, или со смертью отца остались мы круглыми сиротами», — и так далее в таком духе. Она в лице изменилась — расстроилась, стала перед ними оправдываться, извиняться: мол, они все неправильно понимают, как она может не любить их и тем более внуков, которые для нее — самое дорогое. И если она не приходит, они могут сами каждый день тут бывать, ребяташки оставляют, когда только захотят — и тому подобное. А закончилось это тем, что всех троих детей они оставили нам, а сами отправились в кино...

— Нормально! — засмеялась я, как оказалось, и к месту. — Николай Иванович обиделся: — Несусь и не должишь! Почему мы должны

лид — она практически не знает, что такое магазин. И квартиру, благодаря ему, как обновилась...

— Удивляюсь: что это за мать, если позволяет детям собой командовать? Теперь от них не выходит. Не успеет с работы прийти и уже то у одной, то у другой дочки, как будто век их не видела. Это раньше она спешила ему ужин приготовить, а сейчас они у нее на первом плане. Они всем обеспечены, зарабатывают достаточно, но каждый раз она продукты старается на три семьи поделить. Скажешь, что не надо этого делать, что они лучше нашего живут, — обижается: мол, пока она еще в доме хозяйка и может распоряжаться тем, что имеет. А они не отказываются, берут, халявки. Конечно же, это они «напели» ей, чтобы не шла с ним регистрироваться — в ответ на его предложение узаконить, наконец, их отношения, она смутилась и ответила, что не стоит топиться. Хотя еще недавно была другого мнения.

— Приветите девочку, покажите, что они вам свои. Неужели счастье быть с любимой женщиной не стоит того, чтобы пойти на какие-то уступки молодым, неискушенным житейского опыта? Вы же старик, мудрец, — убеждала я его, но это было пустое занятие.

У каждого свое понятие о счастье. Он хотел «все сделать» для нее, и требую взамен, чтобы она жила только ради него, не понимая, что он — лишь часть ее жизни, и она не может быть счастливой, не живя в полной мере и ради другой, остальной части. Ну, что тут поделаешь?

Они расстались. В. ПЕТРОВА.

# АЗВНЕРЕРРАВВТЧК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 25 июня, 1993 г. № 24 (293)

## БАНКУ НУЖНЫ ГАРАНТИИ

И сегодня, спустя годы после начала освоения нефтяных месторождений Западной Сибири, обстановка с утилизацией попутного газа остается сложной. Особенно это касается северных регионов, где не полностью обустроены месторождения, начаты, но не завершены объекты переработки газа, отсутствуют подуктопроводы. Как результат — по-прежнему горят факелы, неся непоправимый вред экологии, нет возможности реализовать выработаемую продукцию.

Причина — в тяжелом финансовом положении нашего объединения. Стремясь найти источники финансирования объектов газопереработки, руководство СМП обратилось во Всемирный Банк с просьбой о выделении кредита на льготных условиях. Недавно в объединении, на его предприятиях побывали эксперты Банка — прежде, чем выделить средства, они хотели бы убедиться, принесут ли отдачу вложенные средства, есть ли гарантии их возврата.

## При поддержке завода

Помимо выполнения основных задач пожарные ВПЧ-32, состоящие на охране Сургутского ГПЗ, находят время познакомиться с коллегами Сургутского района. Вот и на прошедшей неделе в очередной раз они имели возможность «блеснуть» профессиональным мастерством, поделиться опытом, знаниями, умениями: представители ВПЧ приняли участие в ежегодных соревнованиях на территории Сургутского гарнизона.

О том, как протекали спортивные баталии, рассказывает начальник ВПЧ-32, майор ОЛЕГ БОРИСОВИЧ БЕЛЫННИЙ:

Мы состязались по четырем пожарно-прикладным видам спорта. Первым испытанием являлась дистанция в 100 м с препятствиями (забор, бум и т. д.). Вторым — подъем по штурмовой лестнице на 4-й этаж учебной башни, эта высота равнозначна четвертому этажу жилого дома. Третий вид — подъем по выдвинутой трехступенчатой лестнице на 3-й этаж учебной башни. А завершила соревнования эстафета 4х100 м. Она вошла в себя все вышеупомянутые виды борьбы, включая дополнительно тушение горящего противня (емкость, наполненная нефтепродуктами).

Наша команда выступила успешно. В общекомандном зачете мы — вторые. Конечно, не удалось обойти коллег из ВПЧ-41, поскольку не хватало опыта. Дело в том, что нашу команду, в основном, представляла молодежь, недавно поступившая на службу. Не подкачали ветераны части. Отличились младший лейтенант Ш. Г. Абдуев, сержант Р. Е. Хилобоченко, сержант Р. Р. Миньяров.

Выступить лучше мы не имели морального права, потому что за нас болел весь завод, с коллективом которого у нас самые добрые отношения. Завод помогает решать многие наши проблемы. Еще в прошлом году у нас не хватало людей, а теперь — после того, как повысили зарплату, добавили льготы — желающих служить в нашей части предостаточно. Даже существует очередность. Ко всему завод обеспечил нас необходимой техникой и механизмами, с помощью которых мы можем выполнить любую задачу. Кроме нашей, никакая другая часть в городе не может похвастаться легковым автомобилем, состоящим в действующем парке части, используемом для более эффективного и бы-

строго решения оперативных задач.

Конечно, у нас не все

ладно. Как и многие, мы испытываем большие трудности с жильем: первоочередники нашей части стоят в очереди с 1981 года. Но мы надеемся, что завод поможет в решении этой проблемы. Тем более нам обещали, а слово заводского коллектива и его руководителей, как мы уже имели возможность убедиться, крепкое.

Сургутский ГПЗ.

## 26 июня — День рационализатора и изобретателя

# Производство вынуждает

У начальника НТО Белозеринского ГПЗ ВАСИЛИЯ АНТОНОВИЧА ШКОДИНСКОГО заинтересовалась, в каком состоянии на их заводе рационализаторская работа — от технических руководителей предприятий объединения нередко слышу, что рационализаторство пошло на убыль.

— Особых изменений нет, — ответил он. — Как два-три года назад поступали предложения, так это и в настоящее время. Разве может быть по-другому? Ведь постоянно что-то производится, изменяется, совершенствуется. И само собой, наибольшее число предложений от работников цеха подготовки газа: основное производство, тут больше всего проблем.

Как и раньше, подаются индивидуально, небольшими группами, а разработкой и внедрением (до по-

белного «финиша») наиболее серьезных занимается творческие коллективы. Таким образом мы изменили схему стабилизации конденсата, получили стабильный бензин и «вышли» с ним в товарную нефть. В результате имеем валюту, которая используется, как на повышение благосостояния наших работников, так и на поддержание работоспособности предприятия, ведь подавляющая часть средств тратится на приобретение импортных комплектующих, армату-

ры, запасных частей. Коллективными усилиями изменили и схему подачи на наш завод варьганского газа, что позволило избежать смешения его с бедным целевым компонентом газом Тюменской КС и уменьшения выработки ШФЛУ.

Начальники НТО некоторых предприятий объединения сетуют: такое изменение техосем на ГПЗ требует согласований с институтами. Это и долго, и хлопотно. Отбивает охоту что-то рационализировать. Как эта проблема решается у вас?

— Нам проще. У нас ИИЦ «Нефтегаз» «под боком», и в любой момент мы можем там проконсультироваться, посоветоваться, согласовать. Но, безусловно, проблема при разработке и внедрении предложений была и есть. Например, на комплектации необходимым оборудованием. Кроме того, не все работы можно выполнять на ходу, без остановки завода, приходится ждать ремонта.

— Некоторое время назад предприятия не хотели оплачивать труд рационализаторов, что послужило биомкарману, а главное — по самолюбию и не способствовало росту творческого энтузиазма...

— На нашем заводе эта проблема не стоит. Есть внутризаводские подлинники на выплате вознаграждений за рационализацию. Оговорена поддержка рационализаторства в коллективном договоре. Причем, у нас оплачиваются предложения, даже если они не дают экономического эффекта. В связи с инфляцией оплата индексировалась. В любом случае меньше 100 рублей рационализатор никогда не получит. А можно заработать и сотни тысяч. То есть стимулы мозгами экономически выгодно.

— У вас существует какая-то связь с рационализаторами других предприятий объединения? Над чем они работают и достигают?

— Вот в связи с меня есть предложение. Быстро и, как по времени, несправданным ликвидирован в АНП объединения ния занимавшийся сбором фирмации о рационализаторах на предприятиях объединения. Между всех заводах что-то совершенствуются схемы самих работников, никто об этом. Поэтому не что мы изобретатели... по крупицам. Необходимо не мен такой инфор уровне объедине-

Б.

В. П.

## 27 июня — День молодежи

# Жизнь — жестянка... Ну, ее в болото!

С вопросом «КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ?» наш корреспондент МАРГАРИТА ЛИТВИНОВА обратилась накануне праздника к молодым людям.

**ЗОЯ С.**, 28 лет (Сибгазснаб):

— За всю молодежь сказать не могу, но, в основном, она стала пассивной, неинтересной. Вот раньше мы на комсомольских субботниках работали, проводили творческие вечера, выезжали на отдых всем молодежным коллективом. А сейчас что? Работа, дом, все проблемы, связанные с семьей, дачей. На отдых не хватает. Больше, чем о душе, думаешь, о том, как бы сэкономить копейку — другую, ведь сейчас все так дорого!

Нынчешня молодежь в бизнесе, в ракете или же по подвалам шатаются. Но ведь если призадуматься, то чем ей заняться, особенно тем, кому по 15—18 лет? Нечем. Вот они и бездельничают.

**ПАРЕНЬ** 27 лет, не пожелавший назвать ни себя, ни свое предприятие:

— Молодежь сейчас, в основном, ленивая, нечестная, приспособившаяся, корыстная, недобропорядочная, безответственная, мало задумывающаяся о будущем.

Живется без радужных надежд на будущее, постоянно в заботе о хлебе насущном. Каждый человек надеется на лучшие времена, тем более сейчас. И я этим живу.

**ВЛАДИМИР М.** 18 лет (НВПЗ):

— Плохо живется молодежи. Все сейчас дорого стоит, а чтобы купить, нужно деньги заработать, но для этого надо еще и работу иметь, что для мо-

лодых является тяжелым вопросом, так как до 18 лет мы нигде и никому не нужны, на работу брать не хотят. А если не работаешь, то настроение очень паршивое. Вот вам и ответ на вопрос, почему молодежь устраивает драки, шатаются по подвалам, пьянствует, ворует и вообще плохо ведет себя.

Я учусь в техникуме, а в данный момент прохожу производственную практику. Пока жизнью доволен, но после работы скучновато. Развлеченья в городе есть, но идти не хочется, так как могут нападать за просто так. Вот и приходится сидеть дома у телевизора или за книгой.

Полезно? Но не изю для же в день!

Надеюсь, что после окончания учебы завод предоставит мне работу, и бы этого хотел.

**А. А.**, 20 лет (предприятие не захотел назвать):

— Как живется? Да, в основном, неважно. Нет у меня ни постоянных родителей (работки), ни родственников, которые могли бы дать или занять деньги, чтобы я открыл свое дело. Сейчас ведь ни один рядовой человек, тем более молодой, не может этого сделать, так как кредитных ресурсов либо нет, либо дают их под какие кабальные проценты, что невольно задумываешься: а смогу ли я потом расплатиться? Да и кредит без поручителя не дают. В общем, не вижу ни prospects, ни надежды.

**ТРОЕ**, вышедшие из подвала (примерно 16—18 лет):

## Одно слово — молодцы!

Кануло в лету время комсомольско-молодежных бригад. Но в некоторых подразделениях объединения неизменно существуют молодежные коллективы. Вот и в Сибгазснабе, в отделе автоматизации систем управления, работают молодежь, увлеченные инженером. Это Игорь Батраков (начальник отдела), Вячеслав Пономарев и Вячеслав Галушкин, 26—27 лет от роду.

Нет, ЭВМ к их специальностям, полученным в институте, никакого отношения не имеют, но однажды по воле обстоятельств все за эти умные машины, парни, положе, нашли себя.

Вот как отзываются об их работе сотрудники фирмы: — Ни в одной снабженческой организации нет пока такой программы, которая охватывала бы все складские операции. У нас бываю представители многих предприятий Нижневартовска и, видя работу наших компьютеров, говорят, что не встречали более совершенной программы.

М. ДАГИЕВА.

Предистория, которая побудила меня написать эту статью, такова. По дороге в поселковый клуб Сургутского ГПЗ встретил женщину, которая поздоровавшись, немного прищурилась, спросила:

— Вы корреспондент нашей газеты?

— Да, — отвечаю.

— Тогда у меня к вам разговор. Дело в том, что мы несомненно работаем заведующей нашего клуба.

— А что конкретно вам на нравится?

— Например, то, что она игнорирует желание поселковой молодежи, пытающейся организовать дискотеку.

— Хорошо, — отвечаю, — и как раз в клуб. Попробую выжить позицию завклубом.

И вот клуб. Большой кабинет заведующей Любови Николаевны. Хотя назвать это кабинетом трудно, так как одновременно здесь и примерная и раздевалка. В комнате уютно, чисто. Хозяйка кабинета — напротив, несколько усталая и печально повзвужающая.

— Однажды пришли ребята с предложением организовать при клубе дискотеку. Я согласилась с ними, встретилась с руководителем завода, рассказала о желании молодежи, и нам пошли на встречу, представив полтавские дискотечки. Им стал Виктор Крупа. Во всем аккуратный, Виктор с первого дня работы запрещал курить в зале, мысорить и т. д. Но эти его требования никому не понравились. Ребята начали безобразничать, пить пиво, скандалить. Горазд даже побить. Терпел Виктор, терпел, но лопнуло его терпение. Пришел он ко мне, положил ключи на стол, извинился и был таков.

Тяжело пыталась найти замену, появлялись временщики, но дело топталось на месте. А потом пришел день, когда некому стало вести дискотеку. Жаль было останавливаться на полдороги, и тогда я решила сама проводить вечера, причем, не претендуя во времена. Муж понял меня правильно, и сам подключился к работе. Естественно, мы потребовали порядка, и что же в результате? Оскорбления, претензии.

Из беседы с ВЛАДИМИРОМ ПАШКОВЫМ.

— В зале мы не курили, а драк вообще не было. нас заставляли снимать пальто, куртки, а где, скажите, их было оставлять и под чьим присмотром?

«Уезди» бы. Да и что за дискотека — всего до 11 часов? Мы просиди до часу, двух ночи — получили отказ. А за пару часов разве танцуются?»

Рассказывает ЛЮБОВЬ КОЛАЕВНА:

— Но как бы там ни было, дискотеки проходили жарко. Вскоре муж

## Конфликтная ситуация

уехал в отпуск, я осталась одна, и тут-то началось... Беда свалилась на мою голову, когда вышла из строя старенькая аппаратура, да и ребята помогли «укоротить» ее жизнь. Они все пытались — как дома — что хочу, то и ворочу. Перед началом очередной дискотечки я объявила им, что она не состоится из-за сломанной техники. Они не поверили, стали скандалить, грубить. Я попросила присутствовавшего при разговоре руководителя заводского ВИА подтвердить мои слова, но они и ему не поверили.

Стоявший рядом муж покачал головой и ответил отрицательно. Это естественно после всего случившегося. В ответ посыпались угрозы, оскорбления, брань. Я рассказала об этом случае директору завода Флориде Сабирович — человек, которого трудно вывести из равновесия, — не выдержал и заявил о том, что клуб в таком случае будет работать только для маленьких детей. После этого ребята стали частыми гостями ближнего к нам поселка Сайгата. И там умудрились отличиться... Заведующая

кружок вышивания, инструментальный ансамбль. Многие из того, что здесь есть, сделано с любовью руками детей.

Пречень хороших дел клубы можно продолжать, но сейчас я не буду этого делать — ваша газета не раз о них рассказывала. Хочу только сказать молодежи, что поселков, где есть такие клубы и такие энтузиасты, как Любовь Николаевна Львович, сегодня мало. Так неужели кто-то заинтересован, чтобы здесь тоже погас очаг культуры?

Культработники предъявляют немалые требования к молодежи? По моему, обыкновенные — им по долгу службы положено принимать людей элементарно культурно. Предлагаю сменить верхнюю одежду? Но где, в каком современном Дворце культуры увидишь, чтобы на дискотеках танцевали в пальто? И разве нельзя было организовать сохранность одежды силами самой молодежи (коль уж гвардейский клуб не положе) при условии ее заинтересованности, но не при том настроении, с которым парни и девчата, как я понял, приходят обслуживаться: их обяваны обслуживать, а они будут вести себя как заблагорассудится, пренебрегая нормами воспитанности и приличия, принятыми в общественных местах, в общении со старшим по возрасту, тем паче с женщиной.

И совсем грязное (напомню: в уголовно-наказуемое) дело — оскорбления и националистические выпады, свидетелями которых — молчаливыми — становятся взрослые жители поселка, отцы и матери этих самых ребят. Удивляюсь я им: неужели не страшно за будущее своих детей? История, жизнь еще не знали примеров, когда бы зло, хотя бы, в порядке исключения, давало добрые плоды. А от нас, никак основательно не сдерживаемого, рождается беспредел.

Думаю, в ситуации, сложившейся вокруг заводского клуба, должны сыграть роль парламентария и митинговщики именно родители «бунтующих» чад, обязанные объяснить им, что политика войны бесперспективна: только душу опустошит и озлобит, а к желаемому результату (празднику, веселью) не приведет.

Не на кулак, а только на протянутую добрую руку можно ожидать среднего, дружеского рукопожатия. Вы же это знаете, парни! Как бы и поступил на вашем месте? Отрицали бы обвинения, предлагали бы Любови Николаевне вместе думать и работать над организацией досуга молодежи — ведь это же то главное, чего вы добиваетесь? И это было бы мужским.

С. ПИВОВАРОВ, Жилпоселок СУРГУТСКОГО ГПЗ.

## Поздравляю любимую тещу

Искренне и душевно поздравляю свою тещу СЮНИЮ РОВУ Тамару Ибатуаовну — добрую, отзывчивую женщину, с днем рождения.

Желаю здоровья и долгих лет благополучной, безмятежной, радостной жизни.

Зять СЕРГЕЙ.

## О фестивале — с любовью ДОЛГИЯ ЛЕТА, ТРАДИЦИЯ!

К фестивалю искусств и труда «Самолетские ночи» Нижневартовск всегда привирается, хорошеет, а горожане на время забывают про огороды и другие домашние дела.

В этом году, несмотря на краткосрочность, праздник удался на славу и, на мой взгляд, стал одним из лучших, которые помнит земля самолетская. Открылся он маршевыми шествиями с духовым оркестром по центральным улицам города. А на следующий день — «Сабантуй» на озере Комсомольском, ставший, как всегда, самой массовой и колоритной страницей фестиваля, где национальная борьба и конные скачки были событиями самими зрелищными и гвоздевыми.

Трогательным и светлым запомнят выпускники свой последний бал — и фестивальную ночь на площади у Дома техники.

Пусть менее массовыми, но захватывающими и необычными были на этот раз Всероссийские соревнования по атлетической гимнастике (культуризму) под крышей Дома техники. Здесь по праву лучшими

стали атланты из Санкт-Петербурга — как среди мужчин, так и среди женщин.

В воскресенье на Оби состоялся красочный праздник Нептуна. Его устроила для многочисленных гостей Обская Партия Валентина Плотникова — артист в нашем городе, артист культуры. Сцена и зал были чисты, и благоприветливостью оценивала по заслугам выступивших артистов и певчих. Чудесным дополнением сказочного действия водной феерии стали выступления юных танцоров из Тюмени, которые на протяжении всего праздника на воде разожгли искусством большого и современного танца.

Многоцветье Нижневартовского фестиваля было бы не полным без феерической, взметнувшегося среди белой ночи вывесы 19 и 20 июня.

Пусть эти строки с благодарностью, что эта добрая многолетняя традиция не угасла, живет и теплит надеждами многих из нас.

Многие лета тебе, фестиваль!

В. СОЛНЦЕВА, внешт. корр.

## Будем ждать новых встреч

В отличие от предыдущих, этот устроился не на неделю, как обычно, а на три дня, акцентируя как бы не количество, а качество. В надежде на что-то интересное на открытие фестиваля собралось много нижневартовцев, большинство из которых пришли с детьми, стремясь внести в свои будни необычное и повеселить детей.

Свежую струю в фестиваль внесло костюмированное шествие, начавшееся за час до официального открытия и проследовавшее по улицам города. Неодолжительный интерес у детворы вызвала особенно кавайкада конников, за которой они бежали вприпрыжку.

К сожалению, площадь перед Домом техники, где проводилось открытие фестиваля, не отличалась особым праздничным бранством, поросшая сорной травой и засыпанная мусором и пылью, но мы давно стали непритязательными и чаще стараемся не замечать таких неудобств.

Кузов большого грузовика приспособили под сцену — тут и состоялся праздничный концерт. Нижневартовцы живо и особенно тепло приветствовали детские коллективы танцоров и артистов художественной самодеятельности, позволивших нам хоть на несколько часов отбросить повседневность, забот, отдохнуть, повеселиться, принять участие в проводимых конкурсах, играх, лотереях.

Дети весь вечер катались на каруселях, оказавшихся единственным аттракционом. Устроителям подобная мероприятии стоит на это обратить внимание и побольше привлекать различные технические средства развлечения для ребят.

Да и взрослым это будет интересно. С лучшим надеждами будем дожидаться следующего фестиваля, а что подобные праздники устраивать необходимо — это однозначно.

С. ЛЫСЕНКО.

# Не прорастет зло радостью

Из беседы с ОЛЕГОМ ПАШКОВЫМ.

— Я некоторое время был ведущим. Самостоятельности — никакой. Хотел обновили запись — не дали. Была у меня мечта на лето открыть бар, по возможности заменить аппаратуру и в конечном итоге сделать дискотеку платной — не выделяли средств.

Из рассказа ЛЮБОВИ НИКОЛАЕВНЫ.

— Утром на дверях своей квартиры вижу надпись, унижающие человеческое и национальное достоинство мое и всей семьи. На входных дверях клуба — то же самое. Но «обидные» ребята решили, видимо, добить до конца. Они организовали общее собрание жильцов поселка.

На собрании присутствовали заводские руководители. Директор Флорида Сабирович Шабирова предложил молодежи собраться, обсудить проблемы и прийти к нему. Но нарасхват ждал молодежь Олег Пашков, которому поручили провести эту работу — пришли единицы.

Из беседы с ВЛАДИМИРОМ ПАШКОВЫМ.

— Вопрос отложили до осени, а там будем решать. И насчет аппаратуры тоже.

Рассказывает ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНА.

— На собрании я предложила родителям несовершеннолетних ребят взять на себя ответственность и проводить вечера отдыха, но желающих не нашлось. 1 мая слышим стук в дверь — пришли ребята с просьбой открыть для них клуб.

«Пожалуйста», — отвечаю. — А кто будет ответственным? «Как кто? — удивились они. — Вы и будете».

заводевого клуба, когда наезжают «гости», без мужа бинтуют идти на рабочее место.

Из беседы с МИХАИЛОМ ЗАЙЦЕВЫМ.

— Был я на дискотеке в нашем клубе. Ребята танцуют, смеются, все спокойно. Хорошо бы всеославно организовать. Правда, у многих теперь свои «видики». Но другое дело в компании фильмом посмотреть, пообщаться.

Рассказывает ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНА.

— Но как бы там ни было, а жить и работать надо. Детшки, как и прежде, посещают кружок и под началом умных и талантливых людей участвуют в занятиях.

Из выступления на собрании.

— Если уйдет Любовь Николаевна, творческий огонь в клубе погаснет.

ОТ АВТОРА.

Вот такая неприятная история приключилась в заводском поселке. Многократно неприятная потому, что речь идет о человеке, любящем свое дело, стараясь, чтобы жизнь и удаленном от города поселке не была серой и однообразной. Особое внимание уделяется детям. Именно здесь детским из кружка рисования делают свои первые шаги в мир искусства. Ребята из танцевальной группы не только постигают азы танца, но и вместе со своей наставницей Оксаной Анатольевной Холможенко придумывают их композиции и дают им названия. Так родились здесь танцы «Коледоскоп», «Мистер Икс», «Непогода».

Наталья Климова любит танцевать вальс, а маленькая Алгуль предпочитает «Танец цыплят». Работают

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ, Жилпоселок СУРГУТСКОГО ГПЗ.

## СИЛА ДУХА

Жадно в кость зубами впился... Вдруг ты слышишь над собой Жалкий плач и тихий вой. Ты уже готовый в драку С грозным ласом: Не змай! И вдруг видишь ты собаку, Очень дряхлую собаку, И бездомную собаку, И голодную собаку — Ты ей кость свою отдай... Здесь мой папа замочал. Хаост поджал и задремал. Размышляя я и вздыхал: — Непростая все же штука Для меня ты, сила духа...

## РЕДАКЦИЯ

## Хотите кофе? Нет проблем

Вашу проблему. Предложат кофе производства США — Майами — Флорида, вес 200 г, а также кофе «Мокко» (Бразилия), вес 100 г.

Кофе реализуется оптом и в розницу.

Напомним нашим читателям-нижневартовцам о том, что продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на второе полугодие 1995 года. Индекс

## ПОДПИСКА!

газеты 54363. Подписная цена на 6 месяцев 36 руб. Подписку вы можете оформить в отделения «Роспечать» (перекресток улиц Нефтяников—Левина).



# АЗОВЕРЕРАБОТЧУК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 2 июля 1987 г. № 25 (294)

## О ПРОДУКЦИИ НА ЭКСПОРТ

Еще в конце апреля было неизвестно, получат ли на объединение на 1993 квоту на экспорт продукции газопереработки и в каком объеме, хотя с самого начала года руководство объединения настойчиво работало по этому вопросу. Есть ли какие-то изменения на начало второго полугодия?

Рассказывает зам. генерального директора по производству **ВЛАДИМИР ТИМОФЕЕВИЧ ШАРКОВ**:

— Да, со второго полугодия мы получили квоту на газ, ШФЛУ, стабильный бензин. Нам удалось убедить Минтопэнерго и Минэкономики в том, что для объединения это крайне необходимо. Конечно, квота на экспорт нашей продукции несравнима с квотой на нефть для нефтегазодобывающих объединений и «Приречья» и «Газпрома», но это дает возможность предприятиям объединения поддерживать производство в рабочем состоянии.

При этом мы должны выполнять обязательные условия: 1. Поставить продукцию для Госнужд и Господдержки в соответствии с расчетными балансами. 2. Использовать валюту на нужды производства в соответствии с валютным планом.

**КОРР.:** Известно, что в прошлом году 50 процентов валюты, вырученной за продажу продукции за границу, забирало государство. Такой порядок остается и сейчас?

— Нет, теперь мы от

этого освобождены — за счет поставок на Госнужды и Господдержку. Но это не значит, что получив всю валюту, спланируем, что и как делать. Придется часть ее отдать организациям, участвующим в транспортировке продукции.

**КОРР.:** Вначале вы упомянули о важном значении квоты в жизнедеятельности объединения. В чем конкретно оно выражается?

— При сегодняшних колоссальных неплатежах, отсутствии централизованных источников финансирования это дает возможность сохранить коллективы, поддерживать работоспособность действующих производств, «не заморозить» строительство начатых объектов («Янтарская, Батилевская КС). Ведь мы должны платить людям заработную плату, закупать запчасти, арматуру, масла, реагенты, платить за сырье, материалы, электроэнергию и т. д.

Безусловно, этот источник не закрывает всех наших потребностей, но помогает снять острую проблему по самым важным позициям поддержания действующего производства.

**КОРР.:** Известно, что квоту получило объединение в целом, а как она распределяется внутри его, между предприятиями?

— Вопрос не ко мне — руководство объединения этим не занимается. Распределение квоты между предприятиями — prerogative исключительно совета директоров.

ду ними диалог. Сначала стороны не понимали друг друга. Каждая говорила о своих проблемах, считая их самыми острыми и главными. Но постепенно участники пришли к пониманию того, что проблемы, трудности, задачи в переходный период у них общие, причем, независимо от того, на какой территории бывшего Союза они находятся, и что решать, преодолевать их надо совместно.

Это можно считать главным результатом первой встречи. Участники совещания решили, что надо чаще встречаться, необходим координирующий орган. Тут родилась идея о Союзе нефтепромышленников, которая была воплощена в жизнь на съезде нефтяников России и стран СНГ в феврале

Технической службой совхоза «Локосовский» руководит инженер-механик Валентина Леонтьевна Барило. Интересна ее судьба. В юности выучилась на трактористку и, надо думать, была профессионалкой высокого уровня — участвовала на районных, областных, Украинских республиканских соревнованиях парней и побеждала. А вот на Всесоюзных, говорит, «прогорела» — заняла только десятое место.

Училась у нее высшее образование инженера по сельхозмашинам. В последнее время на «большой земле» руководила тракторной бригадой, которая представляла из себя, рассказывает, примерно десять таких совхозов, как «Локосовский».

О переезде мест не помышляла, но врач порекомендовал мужу сменить климат.

Дело, чувствуется, знает. Теперь не встретишь в совхозе, как в недавние времена, бесхозную, разбитую технику — вся она или на ходу, или под присмотром лозьев ремонтируется.

Заботу о ней, как у всякого аграрника-руководителя, хватает. Очень трудно с запчастями, о ремонтных мастерских и ремонтной базе — и привычно для всех нас смысле слова — пока и речи нет. Так что энергичный, общительный характер инженера-механика весьма тут к месту...

По нашей просьбе В. Л. Барило рассказывает о подготовке к кормовоборочной кампании. В связи с этим добавим, что и совхоз Валентина Леонтьевна устранилась в прошлом июле,

когда хозяйство вступало в «зеленую жатву».

**В. Л. БАРИЛО:** В прошлом году, создав на кормовую подготовку только одно звено, мы допустили ошибку. Надеялись, что сосредоточив все силы сначала на закладку силоса, а потом, по мере завершения, — на сено, мы успеем запастись и то, и другое. Но пока управленцы с силосом, начались дожди, и в результате, сена удалось заготовить всего 80 тонн.

Поэтому в этом году мы организуем два звена — отдельно и на силос, и на сено. Люди есть, техника распределена.

8—10 июля планируем

Как точно подметил поэт — «в деревне виднее природа и люди». Попросила я рассказать об интересных людях, особенных личностях — и мне тут же, без отлагательств на тотом рассказывали.

В совхозе «Локосовский» считают Сергия Назаренко человеком с характером: если бы берется за дело, то не устоит оно перед его настойчивостью, умными руками и техническими знаниями.

Что такое сегодня дефицит запчастей, знает в деревне каждый малец, а уж механизаторы и подавно. «На нет и суда нет» — поговорка, пока механик запчасти найдет, у него, а не у меня об этом должна голова болеть», — рассуждает Сергий. По Назаренко — другой, он по такому замшелому принципу жить не может, поэтому и шевелит

структурой, задачами Союза нефтепромышленников, внесли изменения и Устав, другие документы.

До этого СНГ бы зарегистрирован как общественная организация России — съезд принял решение о перерегистрации ее в международную организацию, которой она фактически с момента создания и являлась.

Съезд постановил перенести штаб-квартиру Союза из Тюмени в Москву в единственной целью — для его более плодотворной деятельности. Дело в том, что СНГ постоянно приходится работать с правительством, другими высшими республиканскими органами стран СНГ. Фактически и прошедший со дня образования Союза период я три четверти времени находился в Москве.

— Хотелось бы «из первых рук» получить информацию о том, какие основные задачи ставит перед собой Союз нефтепромышленников.

— Наш Союз — обще-

выезжать на луга. Думаю, задержек не будет. Сегодня пресс-подборщики, грабли, косилки к работе готовы. Заканчиваем ремонт прицепов, С.А.Ков — в каждом звене иначе будет по старому агрегату.

Пока нельзя сказать, что все техника находится на линейке готовности. Я сблизил с ног и поискал топливной аппаратуры для МТЗ-82 (болотники), и ее во что бы то ни стало надо добыть. Нужна «холодовая» на ДТ-75, поиски ее в округе оказались бесплодными. Не исключено, что вместо положенных придется ставить обыкновенные траки, а с ними, как

## УМЕЛЬЦЫ

мозгами. Недавно с трактора, которому уже подготовлено место в «утиль-сырь», снял детали и таким образом обновил свою машину.

Жаль, что не нашлось на «разваленье» топливной аппаратуры, а то бы его «железный конь» был уже в работе.

«Локосовский» — не такое большое и не такое богатое хозяйство, чтобы позволить себе содержать подкованные ремонтные службы, хотя, когда-нибудь и оно к этому придет. Но коль есть техника, то и без ремонта ее никак не обойтись.

Сегодня совхозная ремонтная служба — это в единственном числе слесарь Александр Михайлович Будаков. Наклепает, запяст, аккумулятор зарядит и следит еще «тысячу» опера-

ции. Словом, на все руки мастер.

Значительно подняли бы производительность на заготовке сена рулонные подборщики. Пока их нет, но приобретением занимаемся — зам. директора Индия Федоровна Воробьева. Возможно, мы их все-таки получим.

Нашим механикам предстоит заготовить 600 тонн силоса и 1,5—2 тысячи тонн сена. Они настроены на выполнение задания и, конечно, надеются, что руководство совхоза достойно поощрит их за хорошую работу. Рассеянки на заготовку кормов разрабатываются.

Горяченькие денюжки ждут в самом ближайшем времени тракториста Николая Ивановича Бурило: сеносек! А назначен бригадиром кормозаготовителей. Поэтому, пока ему будет не до любимого занятия — рубить по дереву, — точно — до зимы не влится в квартиру, где живет его семья, новых, оригинальных вещей, сделанных его руками.

Уже есть стол, зеркало, ко в плане и мечта Николая Ивановича более серьезная работа — резная стенка. Представляете?! Материал уже заготовлен, но работу мастер отложил в работу подождите время — когда уйдет много часовая, многоуровневая нагрузка на производстве.

В. МИХАЙЛОВА.

## Для чего нефтяникам нужен Союз

Владимира Сергеевича МЕДВЕДЕВА читателями «Газопереработчика» представлять не надо: еще не так давно — генеральный директор нашего объединения, теперь — председатель Союза нефтепромышленников стран СНГ. На днях он побывал у нас в редакции, и мы не могли не воспользоваться случаем, чтобы не распространить о руководимой им организации.

— Владимир Сергеевич, расскажите об истории создания Союза нефтепромышленников.

— После того, как союзные министерства приказали долго жить, перед нефтяниками бывших союзных республик встала тысяча и одна проблема, т. е. в первую очередь из-за разрыва экономических связей с бывшим Союзом острый комплекс проблем. Нефтяники почувствовали острую необходимость дальнейшего сотрудничества. И в 1991 году по их предложению под эгидой областной администрации в Тюмени состоялась первая встреча нефтедобытчиков и нефтепереработчиков России и других бывших союзных республик.

Непросто начинался меж-

1992 года. Съезд образовал совет Союза, председателем которого был избран ваш покорный слуга.

Но создать организацию не значит, что она тут же приступит к работе. Дело в том, что понимая роль Союза нефтепромышленников в целом, никто и начало четко не представлял, каковы конкретно он должен быть: его контуры, цели, задачи, которые необходимо взять за основную деятельность. Нужно было определить место Союза в общественной, экономической, политической жизни стран СНГ.

В этот период мы тесно сотрудничали с Академией Наук России, научно-исследовательскими институтами, нефтяными предприятиями, общественными организациями стран СНГ. Разработанные документы, приняв, внес изменения, принял 2-й съезд Союза нефтепромышленников, состоявшийся в два этапа. Открылся он 5 марта в Москве, в Минтопэнерго, но вынужден

бы прервать свою работу. Дело в том, что на съезде члены правительства, ответственных работников министерств, однако, кроме Ю. К. Шафаранка, никто не пришел. Еще в январе Минтопэнерго и Союзом нефтепромышленников был подготовлен и передан правительству для ознакомления и принятия по нему решений пакет предложений. Однако, несмотря на то, что прошло достаточно времени, он так и не был рассмотрен. С учетом всего этого съезд прервал свою работу, решив продолжить ее после того, как правительство рассмотрит предложенный ему пакет предложений.

27 апреля состоялся 2-й этап съезда. На нем представительство было создано: премьер-министр В. С. Черномырдин, другие члены правительства, заместитель председателя Верховного Совета Российской Федерации, народные депутаты... Съезд плодотворно поработал. Определены со-

ственная, некоммерческая организация, задания для учреждения и защиты интересов его членов. Самое главное для нас — баланс интересов Союза и государства.

Правовое направление деятельности СНГ предполагает экспертный анализ всех принимаемых законодательных актов, решений исполнительных властей с точки зрения выражения интересов производителей и переработчиков нефти. Мы будем стоять за то, чтобы законодательные акты стран СНГ создавали условия для работы нефтепроизводителям как единому технологическому комплексу.

Экономическое направление деятельности СНГ нацелено на экспертный анализ экономических нормативов, формирующих налоговую и ценовую политику, подготовку соответствующих аналитических материалов, показывающих, где нарушается баланс интересов государства, производителя, потребителя, территориально.

(Окончание на 2 стр.)

# Для чего нефтяникам нужен Союз

(Начало на 1 стр.)  
них властей, и внесенные на этой основе в руководящие органы стран СНГ соответствующих предложений.

СН уже ведет работу, направленную на защиту интересов и стабилизацию нефтяного комплекса. К примеру, сотрудничая с Высшим экономическим Советом, институтом права, готовим поправки к законам об инвестициях, о недрах и т. д.

Думаю, немалое значение имеет то, что Союз нефтепромышленников — организация независимая, подотчетная только своим членам. Не всегда предприятия могут выйти со своими предложениями в высшие республиканские органы, у Союза такая возможность есть.

— Какую-то связь с родными организациями за рубежом поддержива-

ют? — Очень деловые отношения у нас с союзами нефтепромышленников Германии, Франции, европейскими и американскими нефтяными ассоциациями, лоббирующими интересы нефтегазового комплекса этих стран.

— Сегодня нефтяная отрасль находится в труднейшем экономическом положении: предприятия погружены в долги, неплатежи... Какой выход в этой обстановке видит Союз нефтепромышленников?

— Да, сегодня финансовый механизм практически остановлен. Если в прошлом году неплатежи составляли от 40 до 60 процентов, и нефтяники почти полгода работали бесплатно, то ныне положение еще более усугубилось: нефтяной комплекс фактически вообще работает бесплатно.

те?

— Очень деловые отношения у нас с союзами нефтепромышленников Германии, Франции, европейскими и американскими нефтяными ассоциациями, лоббирующими интересы нефтегазового комплекса этих стран.

— Сегодня нефтяная отрасль находится в труднейшем экономическом положении: предприятия погружены в долги, неплатежи... Какой выход в этой обстановке видит Союз нефтепромышленников?

— Да, сегодня финансовый механизм практически остановлен. Если в прошлом году неплатежи составляли от 40 до 60 процентов, и нефтяники почти полгода работали бесплатно, то ныне положение еще более усугубилось: нефтяной комплекс фактически вообще работает бесплатно.

То есть, добывать сырье, перерабатывать, реализовывать продукцию для нефтяников стало, как бы хо-би. Банковская структура превратилась в торгизо-финансовую структуру, т. е. платежи идут по несколько месяцев. Все в долгах. И не находится такого органа, который бы потребовал от должников рассчитаться, кто бы разобрался во взаимных неплатежах. А ведь это право министерства, Банка. Тут как должно быть? Нет средств рассчитаться с долгом — рассчитывайся имуществом; бюджетной организации дайте кредит — надо, чтобы заработала финансовая система.

Мы активно работаем с правительством, Верховным Советом, доказывая необходимость решения этого вопроса. Ведь парадокс получается: ежедневно в Рос-

сия не находит сбыта до 100 тысяч тонн нефти — нет платежеспособных предприятий. Не могут платить — предоставьте возможность продать продукт тем, кто его может купить. Дайте в свободную продажу, не регламентируйте.

К сожалению, приходится констатировать: в основных отраслях так и продолжается диктат.

— Так что Союзу нефтепромышленников есть работа...

— Читателям нашей газеты, наверняка, интересно узнать, какую помощь Союз нефтепромышленников и Вы, его председатель, оказываете газопереработчикам Западной Сибири?

— Связи с газопереработчиками не теряю и по мере возможности и сил (напряженка в СН очень большая) стараюсь им помогать, а если требуется влияние Союза, то высту-

паю от его имени.

При содействии СН финансируется и активно строится известный газопереработчикам комплекс «Обьолчмер» в Нягани. Поддерживаем Ноябрьский завод моторных топлив. В прошлом году по инициативе Союза проблемы нефтяного газа рассматривались у премьер-министра, была принята программа, по которой должно было выйти правительственное постановление, которое, к сожалению, так и не вышло. Но мы не отступили, работаем по этому вопросу совместно с руководством объединения. Договорились, что СНПП совместно с отраслевым институтом подготавливает вопрос на рассмотрение Минтопэнерго, а чтобы оно состоялось и не было отложено в долгий ящик, поспособствует Союз нефтепромышленников.

Рассказываем о мужчинах Нижневартковского ГПЗ

## САМ ЗНАЕТ, ЧТО МОЛОДЕЦ

## Ветеринар, поэт и любитель черных кошек

Небольшого роста, спокойный, розовощекий, «битый» здоровячок — приятно на такого посмотреть. Ясно, что не пьяница, что хозяин, не вечерняя дачник.

И он подтверждает мои мысли: — Не пьян. Уже три года не пью. Глотка пила за это время в рюмку брад. И прекрасно себя чувствую — человеком. Ни тебе давления, ни головных болей с похмелья. Голова всегда чистая, ясная. Хочется жить и радоваться жизни.

— Три года? — переспрашиваю. — Значит, раньше употребляли?

— Не то слово! Одеколон был моим любимым напитком. Бражку ставил, но не признавал за питье: «не пробирала» — так, сладкая водичка. Все «жрал», что наливали, за исключением коньяка и вина, но и их — когда ничего другого под рукой не было. Даже «Датун» однажды пил — утром ре-

шил опохмелиться. Чуть Богу душу не отдал...

Случалось, в сутки по четыре бутылки водки выпивал. Один. Начинать рюмку без компании душа не принимала, а после 3-й, 4-й уже никто не нужен был. Дней по 15 «гудел», потом «завывал» на месяц-полтора, до первой попойшей.

— Но ведь не родилась же вы алкашкой, с чего-то это пристрастие началось.

— Понятно, что не родилась. Я долгое время работал плотником, а вы же представляете, что это такое — один просит что-то сделать, другой... И все не деньгами рассчитывается, а бутылкой. Ну, и разбаловался.

— Не пытались взять себя в руки и бросить пить?

— Пробовал. Один раз установил даже рекорд — 93 дня не пил, но не удержался, сорвался... Потом и работу

сменил, но к рюмке уже успел крепко привыкнуть.

Чуть с завода не вылетел. Как собрание — сидишь с опущенной головой, душа и пятках. Два раза меня только «тренажерной» лишили... Дальше скатываться уже было некуда — закодировался. Помогло кодирование. Я бы всех пьющих мужчин призвал закодироваться. Обязательно! Все равно к этому придут, иначе — пропасть.

— Вы — молодец! — искренне позвала я его.

— Сам знаю, что молодец, — согласился он.

— Я друга уговорил закодироваться — молодец, а спивался. Полтора года он уже ин-ин. Сейчас вся наша вахта непьющая.

Я бы с удовольствием назвал имя этого сильного характерного мужчины: его поступок достоин уважения. Но он просил «не рекламировать».

В. ПЕТРОВА.

### Из поэтической тетради

Я перестал к чему-либо стремиться, куда все ушло? и перестал. Весна на заре отшумела, и лето прошло, и лето прошло, как я устал!... Остались осенние дни — холодные дни. Сколько фальши и злости прибило к берегам, Промозгло зимние ночи — да тяжкие сны... За плешь человечью сегодня копейки не дам. Ни чести, ни совести нету.

ЕВГЕНИЯ БРАВЕРМАН.

### Спорт

#### Лыжи готовят летом

Встретившись с директором спортзала Сургутского ГПЗ И. А. НАЛИМОВЫМ наш корреспондент задал ему несколько вопросов на связанные со спортом темы.

— Иван Алексеевич, известно, что завод готовится

к проведению больших мероприятий по подготовке и зиме.

— Будет отремонтирован спортзал, хоккейный корт, тренажеры. Рядом с хоккейным кортом вырастет детский спортгородок.

— Ожидаются ли в ближайшее время выступления заводских спортсменов?

— Ближайшие соревнования пройдут, вероятней все-

го, в первое воскресенье сентября. Приурочены они будут к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Традиционно это легкоатлетическая эстафета с дистанциями от 100 до 500 метров. Вступят в борьбу теннисисты и волейболисты.

— Вы недавно вернулись из командировки в Екате-

ринбург, целью которой было приобретение спортивного инвентаря. И каков результат?

— Удалось купить партию лыж марки «Тисса Фишера» и «Карелия». Теперь проблема с лыжами снята. Добра футболки, игровые волейбольные и футбольные мячи. Удалось купить 10 пар боксерских перчаток и другое.

— И где Вам удалось такой «Колондьяк» спортивного инвентаря отыскать?

— В Екатеринбургском областном спорткомитете. К сожалению, в Сургуте шара покати — нет спортивного инвентаря ни на базах, ни в спортмагазинах.

В спортзале Сургутского ГПЗ побывал С. ЛИДИН.



# АВОНЕРПЕРАВОТЧУК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 9 июля 1993 г. № 26 (295)

## ИЮНЬ В ЦИФРАХ

В июне объединением в целом принято в переработку и на компримирование +67 млн. кубометров газа сверх намеченного. В том числе Нижневартовским ГПЗ +77,3 млн., Белозерским ГПЗ — 10 млн., Сургутским ГПЗ +16,3 млн., Локосовским ГПЗ — 4 млн., Южно-Балыкским ГПЗ — 13 млн., Муравленковским ГПЗ +2,4 млн., Красноленинским ГПЗ +21 млн., Губкинским ГПЗ — 31,6 млн., Ланторской КС +8 млн., Варьеганским ГПЗ +28,1 млн., Когалымским ГПЗ — 3,5 млн., Ноябрьским ГПЗ +1,6 млн.

Выработано предприятиями объединения сверх плана на газ всего +58,1 млн. кубометров, из них компримированного +13,7 млн. кубометров.

Произведено объединением в целом на 27,7 тысячи тонн ШФЛУ меньше планового. Дополнена сырую продукцию в количестве 9 тысяч тонн выработал Нижневартовский ГПЗ. Остальные заводы проработали с минусом: Белозерский ГПЗ — 14 тыс., Сургутский ГПЗ — 10 тыс., Локосовский ГПЗ — 4,9 тыс., Южно-Балыкский ГПЗ — 2,8 тыс., Муравленковский ГПЗ — 5 тысяч тонн.

Производство стабильного бензина составило 16 тысяч тонн — на 7,8 тысячи меньше заданной отметки.

## Подводят партнеры

Каждый атик в штабе строящейся Ланторской КС-3 встречаются руководители задействованных на строительстве станций подразделений. Они совместно решают проблемы, определяют стратегию и тактику работ. По просьбе нашего корреспондента о положении дел на строительстве рассказывает начальник отдела комплектации Сургутского ГПЗ **ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ КЛИМОВ**:

— По 1-му модулю КС имеются все необходимые материалы. Причина задержки ввода его в действие в незавершенных теплоизоляционных работах, общий объем которых составляет 200 кубических метров.

Пуску модуля препятствует и ряд «мелких» проблем, постепенно решаемых строителями.

Отсутствуют змеевики, технологические печи — нас подводят партнеры из Сумского завода, в адрес которого мы отправили телеграмму, где убедительно просим максимально ускорить поставку недостающего оборудования, но ответа пока нет.

Для 2-го модуля оборудование поступило на 90 процентов. Строители ведут монтаж, а все силы товарищества «Теплозащита», которая является частью генподрядчика стройки — Ланторфнефтепротром, брошены на изоляционные работы.

## Как живешь, село?

### Поделить по-братски

Может быть, придет время, когда совхоз «Локосовский» превратится в жилищное хозяйство, но сегодня, увы, это не так. Однако за счет ничего еще и другие живут.

На балансе хозяйства находится жилой фонд, который зимой отапливается совхозной котельной. По итогам прошлого финансового года этот объект принес «Локосовскому» больше половины убытков (электроэнергия, вода, тепло, содержание скважин, теплотрассы, обслуживающего персонала). Что поделаешь, скажете вы, людей без тепла не оставишь. Тем не менее, уменьшить убытки можно — если поделить их между предприятиями, чьи работники проживают в совхозном жилье. Имеются в виду транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» и образованное несколько месяцев назад Нижневартовские УТГ и ЖУ.

Прошедшую зиму про-

держались с трудом — теплотрасса подводила не раз. Чтобы избежать неприятностей в предстоящие холода, теплотрассу нужно полностью обновить, а для этого требуется примерно 20 млн. рублей. У совхоза таких денег нет, как нет и людей на ремонт: начинается сезон, и все силы направляются туда.

В прошлом году выручили специалисты ЦБПО, но теперь на его помощь рассчитывать не приходится. Мог бы эти работы выполнить ремонттрест, но где взять деньги?

Совхозное руководство на этой ситуации видит даже два выхода. 1. Сибгазтранс

### Не пропадут поодиночке

Хорошие плоды дают деловые контакты, налаженные коллективом Сургутского ГПЗ с совхозом «Тундринский». Завод по мере возможностей помогает крестьянам. Например, покупал и приобрел

и Нижневартовское УТГ и ЖУ выдвинул бригады и делают ремонт теплотрассы. 2. Названные предприятия перечисляют совхозу по 10 млн. рублей — в счет зачета долгов.

И в будущем такой порядок должен стать нормой, потому что это было бы справедливо: коль служит предприятиям, значит, и содержать его должны общими усилиями, в складчину.

Пока руководители совхоза думают-гадают, удастся ли договориться с предприятиями, время идет. Не дождались бы до «белых мух».

В. ПЕТРОВА.

## КОРОТКО

### о Варьеганском ГПЗ

**ОВОЩЕВОДЫ И ЗАЯЦЫ.** На Варьеганском ГПЗ самое большое тепличное хозяйство по городу Радужному. Работает три теплицы. На двух выращивают огурцы, а на 3-й — помидоры. Построена четвертая, но еще не запущена в работу.

Также на теплицах занимаются разведением кроликов, пока их всего 10 — тяжелоовато с кормами, но в будущем ожидается увеличение.

Для рабочего персонала строится русская баня.

Работают в заводском пункте здоровья фельдшерицы Татьяна Васильевна Фомина, Татьяна Васильевна Федосеева и Венера Ивановна Боршева.

По-разному отзывались рабочие о своем медпункте. Некоторые неодобрительно, с сожалением — дескать, такие средства поначалу, а толкуто, только работникам аппарата управления и обслуживаются, а в сауну и вообще не попасть. Но все-таки хороших отзывов больше.

**ХОРОШЕГО БОЛЬШЕ.** Подобно царским хорам, обустроен заводской медпункт Варьеганского ГПЗ. Действуют там кабинеты лечебного массажа, физиокабинеты, лечат любые воспалительные и простудные заболевания, обустроен кабинет фитотерапии (лечение травями), лечебной физкультуры, бальнеологический (душ), лечебный душ, кабинет психологического разгрузки.

**К ВЗАИМНОМУ УДОВОЛЬСТВИЮ.** На третьей очереди Варьеганского ГПЗ отработали летнюю практику ребята на подшефной школе. Помогали и очистке территории завода от мусора, работали на теплицах, ухаживали за цветами, растениями.

Завод остался доволен их помощью, и ребята довольны, т. к. удалось заработать кой-какие денюжата на личные расходы.

М. ЛИТВИНОВА.

## На строительстве жилья

### В ОТВЕТ ПРИСЛАЛИ БРИГАДУ

Как решается жилищная проблема на Ланторской производственной комбинированной газовой? Этот вопрос наш корреспондент адресовал заместителю начальника производства **НИКОЛАЮ СЕМЕНОВИЧУ ТЕРМАСОВУ**, который рассказывает:

— Силами производства строится 16-квартирный дом (вставка между домами). Строительство ведется с конца 1991 года. Дом фактически готов. Осталось закончить крышу, выпол-

нить отделочные работы, смонтировать сантехнику. Ввод его задерживается по причине генопрядчика — СУ-82, состояние дел которого оставляет желать лучшего. Основная беда — нехватка раствора. Все дело в том, что у треста Ланторфнефтепротром (к нему относится вышеупомянутое СУ-82) всего одна станция изготовления раствора, которая не в состоянии обеспечить все строительные объекты.

Для того, чтобы ускорить

ввод дома, мы обратились за помощью к Сургутскому ГПЗ. Ответ пришел быстро — в лице комплексной строительной бригады, и дело пошло веселее.

Всем необходимым материалами и сантехникой мы обеспечены полностью, и если решится вопрос с раствором, то в начале четвертого квартала дом будет готов.

В новые квартиры въедут семьи труженников, отработавших на производстве 5 и более лет. Освоившиеся

жилье займут очередники.

Отмечу, что владельцы будущих квартир принимают участие в строительстве. Помимо этого, мы приступим

к строительству 27-квартирного дома. Закончен нулевой цикл, бригады каменщиков приступили к кладке стен. К зиме строители намерены сдать объект под внутреннюю отделку.

Конечная цель, которую мы преследуем, ведя строительство жилья, — снос отслуживших свой век деревянных домов, — сказал зам. директора завода В. Г. Ганнин.

## Человек и его дело

### ЛЮБИМА И ОЧЕНЬ ОПАСНА

Основная задача, которая стоит перед коллективом ВПЧ-32 — ликвидация пожаров на Сургутском ГПЗ, в заводском поселке, а также профилактическая деятельность, цель которой — предупреждать, не допускать «красного петуха».

Корреспондент «Газопереработчика» С. Пинюваров встретился и беседовал с начальником 3-го караула, старшим лейтенантом **ВИКТОРОМ ИВАНОВИЧЕМ КОЧЕТОВЫМ**.

— Товарищ, старший лейтенант, как долго продолжается ваша служба в пожарных частях?

— В этой службе год, а всего в пожарных частях с 1982 года. Работал в отряде газопровода Уренгой-Челябинск, на КС.

— Какова численность личного состава части? В полной ли мере она обеспечена техникой для выполнения поставленной задачи?

— На службе состоит 60 человек. В нашем распоряжении три боевых хода, есть резервная техника, которая в любой момент готова выехать на задание. Например, «Бронта» — ко-

ленчатый подъемник, предназначенный для подачи пены на высоту до 30 метров.

— И как часто эта машина поднимается к работе?

— Вчера, например, в Сургутском аэропорту было три аварийных посадок самолетов, и часть караула — на всякий случай — была туда вызвана. Перед пожарными стояла задача залезть при необходимости посадочную полосу пены с тем, чтобы исключить самовозгорание самолета при посадке от искр, которые могли бы возникнуть в результате соприкосновения лайнера с бетонным покры-

тием.

— Опасная у вас работа?

— Кто-то в шутку сказал однажды, что по опасности работа пожарных стоит на втором месте после космонавтов. Я считаю, что в этой шутке есть правда. Не далее, чем вчера, к нам поступил вызов из одного УТГ, там горел склад кислородных и пропановых баллонов. На наше счастье взорвались они чуть раньше, чем мы приехали. Или вот 9-го мая при тушении двухэтажного жилого дома в поселке Солнечный наши ребята с большим для себя риском «утюжили» студию. Обвал крыши мог произойти в любую минуту.

— Виктор Иванович, заранее прошу прощения, если вопрос покажется вам безтактным или обидным. У части населения бытует мнение, что пожарные — большие любители поспать.

Под этим, предполагаю, имеется в виду, что работа у пожарных не сильно напряженная. Насколько справедливо такое мнение?

— Скушать, а тем более спать и ходить рабочей смены нам не приходится. К примеру, вчера вся наша часть была задействована на тушении горящего леса. Пожар разбушевался не на шутку — лес горел по обеим сторонам основной автомагистрали. Для ликвидации огня нам пришлось ввести в действие резерв. После этого часть была переброшена в Сургут — на тушение пожара на временном жилье.

Бывают моменты, когда ребятам некогда сменить рукава, боевку, защитную одежду. Нередко и обед обходит нас стороной.

Пользуясь случаем, хочу обратиться к читателям «Газопереработчика» с напоминанием о том, что одна

непотушенная спичка может привести к большой беде. Пожар легче предупредить, чем потушить.

— Кого из сослуживцев вы хотели бы поблагодарить за труд?

— В моем карауле все хорошо относится к своим обязанностям. Тем не менее хотел бы поблагодарить за службу в отделе Александра Беляева, старшего пожарного Федора Бибкулатова, пожарного Руслана Хлобоченко. На них можно положиться в минуты опасности.

Нельзя не сказать добрых слов в адрес работников пункта связи, ветерана части, большого профессионала Инны Денесенко. Пост ее очень ответственен: она должна первой принять решение по вызову, дать данные о ближайших к пожару водоемах, проинформировать о наличии дорог и т. д.

### БУРЛАКИ... НА ДАЧЕ

Наконец-то пришло и в наши северные края лето, а вместе с ним хлопотная дачная пора. Многие сейчас свободное от работы время проводят на дачных участках. И хорошо тем, кто сумел загодя подготовиться к сезону — приобрести и доставить удобрения, торф, строительные материалы... Но не у всех так.

О делах и настроениях дачников — работников Ленторского производства компримирования газа наш корреспондент беседовал с некоторыми из них. К сожалению, фамилии собеседников не записал, но в конце концов не в фамилиях дело.

Итак, что же ему рассказали.

— Тем, кто решил выращивать добавку витаминов

к своему столу, известно, что испорчено превратить заболоченный или заросший лесом участок в плодородный «оазис». Основная проблема — отсутствие и дороговизна удобрений, трудности с приобретением и доставкой торфа, супресселя. В минувшем году починилась помощь производством была оказана — централизованно на участки завезли торф. В этом же пошевелили, чтобы помочь.

— Положение усугубилось высокой ценой за азотную предприняти для дачных нужд машину. Судите сами. Послезда от Лентор до Сургутского аэропорта обходится в 5 тысяч рублей, приплюсуйте сюда стоимость торфа, а нужно его много — золо-

той получится дача. И совершенно точно — не всякому по харману. Некоторые боятся чуждым водителям сторонних организаций — получается дешевле. «Конвертируемой валютой» для оплаты теперь предостаточно, в любом магазине и разных наименований.

— И все-таки говорить, что предприятие полностью игнорирует нужды дачников было бы несправедливо. Нам выделился гусеничный трактор, с помощью которого мы очистили участок от пней и т.д. Благодаря также предприняти, все желаемое записали пленкой для теплиц, а при строительстве водопровода хорошо поработали сварщики производства. — Непросто со строительным материалом. По-

ставить на даче брусчатый дом или срубить баньку — сегодня почти несбыточная мечта. Некоторые, правда, вышли из положения, гдето по случаю купив вагончики.

— Электричества до сих пор нет. Опоры стоят, но провода так и не протянули.

— Председателя кооператива Мохова днем с огнем не сыщешь, хотя вопросов к нему накопилось много. Например, о дорогах. Центральная естественная, а вот расположенные на дачных участках никак нельзя назвать дорогами: по ним на машинах «КамАЗ» не проедешь, не то что на «Жиге». Это вынуждает ларнировать машину на обочине, после чего авталавиль на спину все привезенное для дач и тащить, подобно известным бурлакам, к своему участку.

### Из поэтической тетради

Посвящается З.  
 Стучится деннапрасно  
 Тот шалый ветерок,  
 Когда в волнении  
 Ступил через порог  
 Не помню ярче сини,  
 Как на душе светло!

Мне не забыть отныне  
 Июльское тепло.  
 Пусть солнце в окна  
 хлынет,  
 Токум ли, пью ль  
 А взруг не от теплыми  
 Злопомнил июль?  
**ВАЛЕРИЙ АКИМОВ.**  
 (Намневартовский ГПЗ).

### Спорт

#### ДЕВУШКА С ХАРАКТЕРОМ

Удачно выступила на проходящих в Сургуте соревнованиях по легкой атлетике под эгидой «Трудовых резервов» Наташа Лесниченко, ставшая вторым призером. Наташа — бывшая воспитанница тренера Сургутского ГПЗ Берика Хусановича Мусина. Вот что он сказал о спортсменке:

— Наташа — девушка целеустремленная, трудолюбивая, с настоящим спортивным характером. Она азартная, расчетливая, техничная. И ее удачное выступление — подтверждение моих слов. Э спортсменки хорошие результаты не только по легкой атлетике. Она неплохой волейболист и опасный соперник по борьбе дзю-до.

**П. ЛИДИН.**

### Команда не виновата

Возвращаясь к напечатанному  
 В заметке «Не губите, мужики, традицию», опубликованной в «Газопереработчике» 4 июня, главный судья соревнований Р. Ишмухаметов упоминал наряду с командами других предприятий объединения, не принявших участие в соревнованиях по мини-футболу, и команду Сургутского ГПЗ. Вот что сказал по поводу прозвучавшей в заметке критики **ИВАН АЛЕКСЕЕВИЧ НАЛИМОВ**, заведующий спортзалом Сургутского ГПЗ:

— Причина отсутствия команды на соревнованиях единственная: в тот момент основной костяк ее был задействован на ремонтных работах завода. В ином случае мы обязательно прибыли бы в Нижневартовск и охотно померялись силами с коллегами других предприятий.

### ВЫ СПРАШИВАЛИ

Человек использовал донорские дни в апреле, начисленные с д а л а и из среднего заработка за 3 предыдущих месяца без учета новшества заработной платы с 1 апреля. Правильно ли это?

Для работников, являющихся донорами (ст. 114 КЗОТ РФ), предусмотренные следующие гарантии:

— администрация обязана беспрепятственно отпускать работников в день обследования и в день сдачи крови, сохраняя за ними средний заработок;

— предоставляется день отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови с сохранением среднего заработка;

— по желанию работника за этот день присоединяется к ежегодному отпуску.

### Ну, очень дешево

На территории Детского центра по улице М. Жукова, 5а, фирма «Сибимпэкс» открыла 4-ую секцию отдела реализации. Это продовольственный магазин, который обслуживает работников Сибнефтегазпереработки и сотрудников Детского центра, но и любой горожанин может посетить магазин и приобрести в нем товар.

Цены здесь сравнительно ниже, чем в городских торговых точках.

Работает магазин с 9 до 18 часов, перерыв на обед с 13.00 до 14.00.

Здесь можно приобрести крупы стоимостью от 60 до 200 рублей, стуженное молоко в банках по 4 кг — 3480 руб., молоко концентрованное — 220 руб., импортные сухие сливки — 1341 руб., масло сливочное имп. — 1600 руб., разные кондитерские изделия.

Ожидается поступление шампанского и импортной тушенки. В дальнейшем в магазин будут завозиться колбасы, сыры, овощи и прочие продукты, за исключением мяса.

Добро пожаловать в магазин!

Здесь можно приобрести

Скорбим по поводу преждевременной смерти ветерана труда, начальника пароводокотельной службы **ЛЕРНЕРА Владимира Абрамовича** и выражаем глубокое соболезнование родным и близким. Память о Владимире Абрамовиче надолго сохранится в наших сердцах.

Администрация, профком, весь коллектив  
**ПФ «Сибгазизаб».**

Скорбим по поводу преждевременной смерти машиниста крана **АНТИПИНА Валентина Васильевича** и выражаем глубокое соболезнование родным и близким. Светлая Вам память, Валентин Васильевич!

Администрация, профком, весь коллектив  
**ПФ «Сибгазизаб».**

### Новости культуры

#### Волнует правдивый объектив

В эти дни в Нижневартовске в Доме техники работает уникальная фотомастера. Ее автору Сахарно Михаилу Гурарю скоро 80, но он и сегодня в строю. До 19 июля, пока горюжане знакомятся с необычным материалом, мастер готовит свое новое фотопроизводство — о нефтяном крае и наших людях.

«Я делал свое дело, но в итоге оказалось, что снимал историю», — признается он. С. М. Гурарий — старейший фотокорреспондент газет «Известия» и «Труд»,

заслуженный работник культуры России. Находясь в гуще событий, он отснял огромную фотолетопись Отчины, начиная с первых пятилеток, военного лихолетья, вплоть до дней сегодняшних. Герои его фотополетов — самые разные люди, от великих и трагических фигур до обычных наших современников.

Более 150 лучших работ фотокора и составили фотокнижку, знакомство с которой не проходит без волнения. Это чувствуется

во записях в книге отзывов, видится на лицах посетителя.

А собственное прикосновение к прекрасному? — Незабываемо.

Что говорить о снимках чкаловской эпохи 1937 года, исторических Ялтинской и Потсдамской конференций, панорамных — о парадах бессмертия 7 ноября 1941-го и Победы — 1945 годов! Если каждый портрет, как икона...

В. И. Качалов и Галина Уланова, Владимир Высоцкий и Андрей Миронов, молодой Шолохов и зрелый Катаев, Гагарин и Джамбул... Вожди, маршалы, рядовые...

Вот с экскурсией из детства № 23, что рядом с Домом техники, — подготовительная группа. Воспитатель Л. Н. Кондрикова говорит маленьким курсистам, что фотограф Гурарий — великий художник.

Да, Людмила Николаевна сказала детям самую правду.

До закрытия выставки остается всего 10 дней. Не опоздайте прикоснуться к мастерству великому!

**В. СОЛНЦЕВА,**  
 внешт. корр.

### Приглашает КДЦ «Самотлор»

«Пострадав» у плотно закрытой двери с табличкой «Отдел досуга», направляюсь к директору «Самотлора» **ЕКАТЕРИНЕ ГРИГОРЬЕВНЕ СЕНЧУК** и прошу ее рассказать, какие изменения произошли в режиме работы Центра в связи с наступлением лета. Вот, что она ответила:

— Большинство сотрудников культурно-досугового Центра сейчас в отпусках. Большинство, но не все, как это было в прошлом году, когда коллектив в полном составе ушел на «канникулы». Это связано с тем, что в Нижневартовске одно за другим закрываются родст-

венные нашему учреждению, а город, несмотря на сезонное «опустение» в них пугдается.

Что мы можем предложить горожанам?

Прежде всего приглашаем в кафе «Мороженое», где предложим им разнообразное мороженое, кото-

рое готовят прямо тут же. По отзывам, оно хорошего качества, и цены сравнительно невысокие.

Ресторанный зал открыт во вторник, среду, четверг и пятницу — в обед, с 12 до 15 часов, а в пятницу, субботу и воскресенье работает в вечернее время, с 19 до 24 часов.

Я уже сказала, что основная часть коллектива находится в отпуске, поэтому работам по сокращен-

ному варианту. Тем не менее любители потанцевать «получат свое» — к их услугам ВИА «Тризлит». Вход в ресторан свободный, но лучше сделать предварительную заявку, так как в этом случае к приходу гостей будет накрыт стол, и приготовлены именно те блюда, которые они пожелают.

За справками и с заявками обращайтесь в отдел общественного питания КДЦ, телефоны: 23-19-96, 23-04-54.

### На житейские темы

#### Со своим «самоваром» в Тулу...

Что делать? Люблю дискуссии о семье, о любви, с женщинами — о мужчинах, с мужчинами — о женщинах. Вот и в этот раз, встретив незанятых работой (обеденный перерыв) мужчин, спросила: «Скажите, уважаемые, вы уже убедились, что лучшей среди женщин — ваша жена?» Мужчины были на вид серьезные и достаточно солидного возраста.

— Вопрос, конечно, интересный, — сказал один и ничего не добавил.

— Чепуха! — возразил другой. — Все, до одной, женщины лучше моей жены. Каждый мужчина знает, что своя в чужом саду тоже слаще.

— Шутите! — не поверила я в серьезность сказанного им.

— Нисколько, — опять возразил мужчина. — Женат я 25 лет и не представляю, как бы я все эти го-

ды мог быть с одной женщиной. Давно бы концы отдал от однообразия или повесился от скуки. И совсем не понимаю мужчин, которые ездят в отпуска с женой. Я один раз такой «подарок» совершил и с тех пор тащусь со своим «самоваром».

— Я бы сдура от ревности, если бы оставил жену одну! — воскликнул его товарищ. — Каждый бы день звонил ей.

— Проверил, что ли?

— Так, наверное, — проверял бы. Неужели ты не боишься, что она тоже может кем-то увлечься?

— Но боюсь. Исключено.

— Ну, а если?

— Я бы ей сразу башку открутил.

— Тебе можно, а ей нет? Эгонст!

— Я бы так категорично утверждать не стал. Я что — против? Пусть, но чтобы

я не знал, и чтобы люди не говорили, что мол, лошадка разнузданная.

— Но о тебе же говорят и прямо ей в глаза.

— Случается.

— И что тебе после этого бывает?

— День-другой мочую у родственников, в общежитии или на даче. Потом иду домой. Она, естественно, денек-другой подует, а потом все равно простит и на короткое время у нас такая горячая любовь разгорается!

— Моя бы не простила.

— А куда бы она делась? Такие, как ты, мужчины на дороге не валяются. Не пьяница. Дом обеспечиваешь.

— Все равно бы не простила. Да и я не представляю, как бы мог после этого с нею быть, чем бы оправдался, как бы в глаза смотрел дочерям.

— Ой, какой вы чистень-

кий! Хочешь сказать ни разу не подил того, что плохо лежит и само в руки падает?

— Не было такого.

— Тогда ты — большой! Просто большой! И как же ты отвечаешь на вопрос, поставленный корреспондентом?

— Никогда не отвечу. В моей жизни была только одна женщина — моя жена, поэтому у меня нет возможности сравнивать.

— Жаль тебя: сколько праздников ты себя лишил...

— ...не украв розы из чужого сада, хочешь сказать?

— Слушала я их и думала: можно ли измерить глубину правоты каждого из них? Как? Чем? Разве что душевным спокойствием, жизненной уверенностью и счастьем их жен, да уважением подрастающих детей.

**В. МАСКОВА.**



# АВТОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 16 июля 1993 г. № 27 (296)

## БУДУЩЕЕ ГПЗ — ЗА СОВРЕМЕННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

С начальником отдела по новой технике ЮРИЕМ ДМИТРИЕВИЧЕМ МОЛЯНОВЫМ беседует наш корреспондент.

— Юрий Дмитриевич, что Вас как главного специалиста объединения по внедрению технических новшеств беспокоит?

— Испонимание частью работников предприятия объединения того, что при сегодняшнем уровне производства нельзя надеяться только на себя — свои знания, опыт, интуицию и т. д. а ведь технологический режим, надо постоянно использовать разработанные программы, альбомы, таблицы-графики. Все это имеется сегодня на газоперерабатывающих заводах и за него, кстати, заплачены немалые средства. Казалось бы, закладывая данные в машину (компьютер), она, перебрав 700 цифр, скорректирует размеры, и тогда надо только выдерживать значение — и не войдет в запрятные зоны режима, не сорвется в обрыв, когда выводит из строя машину, огромные средства приходится затрачивать на ремонт, предприятие недополучает газ. Но так далеко не всегда.

При сегодняшнем ручном управлении компрессорным комплексом на ГПЗ и компрессорных станциях, при быстротечном изменении

параметров, особенно в переходных процессах, человек-машинист приводит к поломкам, аварийным состояниям, иногда с прорывами газа и пожарами (Губкинский ГПЗ 1991 г., Красноленинский ГПЗ 1987 г.). Человек находится в экстремальных стрессовых состояниях, чем наносится вред его здоровью. Да и в стрессовом состоянии, что может сделать человек?

Несомненно по этой причине несколько дней простоял Губкинский ГПЗ, где испонимание идет, начиная от высших технических руководителей завода и кончая машинистами, операторами.

Второй актуальный вопрос — автоматическое управление производством. Причем, автоматика надо оснащать тем, что предлагают иностранные, т. е. наши институты не занимались системой объект-агрегат, а только отдельно тем и отдельно другим. То есть, изучали, прорабатывали частности, а не комплекс.

Специалистам ГПЗ хорошо известна американская фирма «Компрессор Конгрис Корпорейшн» — материалы о ее деятельности, наработках разослали на

заводы, по ним мы проводили совещания, сессии, представители фирмы бывали у нас. Разработанная фирмой система «Регулирование, улучшающее надежность и эффективность турбомашин» исходит из оптимизации всего компрессорного производства, позволяет, автоматически распределяя нагрузку между машинами, каждый агрегат загружать по его «способностям», с наибольшей эффективностью, выполняя одновременно функции защиты и оптимизации. Это дает возможность избежать аварийных ситуаций, соответственно — дорогостоящих ремонтных обменов, существенно экономить электроэнергию, что очень важно для нашего энергетического производства.

Известно, что системами регулирования этой фирмы оснащены около двух тысяч компрессорных агрегатов в десятках стран мира, и экономический эффект от внедрения их составляет сотни миллионов долларов.

— Как это хорошая система, значит, она и стоит дорого?

— Я бы этого не сказал. Концерну «Газпром», который закупает эту систему для оснащения своих компрессорных станций, она обойдется в 50 млн. долларов. Для наших заводов — типа Локосовского

— ее предлагают за 210 тысяч долларов, но при техническом коммерческом расчете цена может быть снижена до 170 тысяч — за счет применения своих средств контроля.

Кроме того, благодаря тому, что система позволяет избежать потерь, связанных с простоями машин, осуществлением ремонтно-экономной электроэнергией, окупится она быстро, всего за полгода.

— Не могли бы Вы на примере какого-то конкретного завода показать, насколько важно использование этой системы.

— При наличии сырья для загрузки Локосовскому ГПЗ вполне хватило бы работы 1,5 компрессора, но так не бывает. Значит, надо включать два и третий насоса. Большое количество очень дорогостоящей электроэнергии. Будет сегодня на заводе система регулирования, машина бы сама проанализировала потребность в электроэнергии, «выдала» ее столько, сколько необходимо, перераспределив нагрузку, отключив ненужные агрегаты. То есть, на эквивалентную нагрузку использовала эквивалентное количество электроэнергии.

— И как же наши ГПЗ откажутся от новшества?

— Откажутся те, где наиболее благоприятная

инженерная почва: Южно-Баласский и Локосовский заводы. Предложения о них поступили в прошлом году, но контракт с фирмой не был подписан ввиду отсутствия денежных средств. Однако отсюда, что интерес к системе эти заводы не только не потеряли, но он у них вырос.

— Импортеры заводы, надо понимать, интереса не проявляют? У них нет необходимости во внедрении системы?

— Есть и точно такая же, как у отечественных. Но в отличие от последних им значительно легче внедрить систему, т. е. первичные средства автоматизации и исполнительные органы регулировки и защиты здесь уже имеются, и то время, как отечественные придется осваивать как первичными, так и вторичными приборами. Для импортных заводов необходимо закупить только «мозги».

— Так почему же такая, будем прямо говорить, пассивность? Причина в финансовых трудностях?

— Не только и даже не столько и них. Средства можно найти — находят же их на ГПЗ для приобретения товаров народного потребления, импортных машин, организации туристических поездок за границу и т. д. Все дело в психологии. Вместе с тем, как сегодня рассуждают: рабо-

тает завод — и ладно. А вот бы направить средства, возможности и усилия на то, чтобы он работал надежно, эффективно — от этого ведь в конечном счете зависит и сегодняшнее, и завтрашнее благополучие коллектива. Сэкономив за счет устранения аварийных ремонтов, на электроэнергию, можно было бы еще больше приобрести товаров народного потребления, организовать большее количество турпоездки и т. д.

По я к этому относиться снисходительно. Не может подождать моментально поменяется: не может человек день спать одним, а проснуться другим. Но времена меняются. Время наступило другое. Мир стал более открытым. Многие специалисты бьются за рубежом, смотрят, как там поставлено производство, учатся. Крутозор их расширяется. Представители импортных фирм посещают нас. Много значит посещение технических выставок... Так что и конце концов обязательно заест: почему мы должны быть хуже других, пестить в локте технического прогресса?

— Я думаю, что внедрение системы регулирования на предприятиях объединений не будет отложено до следующего года. Наверно до 1991 года.

В. ПЕТРОВА.

Наш корреспондент сообщает из Сургута

### СПОР НЕ ОКОНЧЕН

В статье «А им так хочется» («Газопереработчик» за 13.03.93 г.) рассказывалось о том, что Сургутские ГРЭС-1, 2 не желают оплачивать за продукцию государственному транспортно-коммерческому предприятию «Сибгазтранс» полагающуюся на сегодняшний день сумму — 4000 рублей за 1000 кубометров газа и настаивают на реальной (по их утверждению) сумме — 3300 рублей, ссылаясь при этом на постановление Совмина от 29.02.93 г. за № 85.

Указанным постановлением, говорят энергетики, цена в 4000 рублей за тысячу кубометров установлена на природный газ, а «Сибгазтранс» поставляет популярный нефтяной, поэтому по вышешу коэффициенту должен быть 3. Отсюда считают: 1100 руб. X 3 = 3300 руб.

Газотранспортники, естественно, не согласились с такой постановкой вопроса, и, подготовив соответствующие документы, направили их на рассмотрение в арбитражный суд г. Ханты-Мансийска. И вот недавно получен оттуда ответ. Призову выдержку из него: «Производство по делу прекратить. Материал, приобретенный и исковому заявлению, вернуть истцу. Дан-

ный спор не подлежит рассмотрению в суде, поскольку Сургутские ГРЭС-1, 2 не являются юридическими лицами и действуют согласно положения о структурной единице АО «Тюменьэнерго», утвержденного генеральным директором этого общества».

Однако выяснилось, что такой ответ арбитражный суд дал на несоответствующих действительному положению дел документов, полученных им от Сургутских ГРЭС-1, 2. Вот выдержка из одного из них. «...в заключении сообщая, что 3.02.93 г. объединение «Тюменьэнерго» на правах дочернего акционерного общества вошло в состав Российского акционерного общества «ЕЭС России». Официальная смена формы собственности закреплена регистрацией, которая прошла в г. Сургуте 12.02.93 г. С этого момента существование «Тюменьэнерго» в качестве производственного объединения энергетики и электрификации со структурными единицами, какой является Сургутская ГРЭС, со всеми вытекающими отсюда последствиями, прекращено. Меняются бланки, печати и т. д. Таким образом статус юридического лица Сургутская

ГРЭС-2 утратила и не может выступать в качестве ответчика по делу. Директор СГРЭС-2 Румянцев». Аналогичное заявление сделала и Сургутская ГРЭС-1.

Предприятие «Сибгазтранс» обратилось за разъяснениями к генеральному директору АО «Тюменьэнерго» т. Богдану, и вот, что он, в частности, ответил: «На основании пункта 5 Положения о правлении акционерного общества открытого типа «Тюменьэнерго» данные руководители (Сургутских ГРЭС-1, 2) имеют право выступать без доверенности от имени общества и его производственных подразделений в арбитраже и его судебных органах. Статус юридических лиц руководителей Сургутских ГРЭС-1 и 2 не утратили».

То есть, энергетики, мягко говоря, ввели в заблуждение, как истца («Сибгазтранс»), так и арбитражный суд.

П что же газотранспортники? Они не намерены отступить — снова будут обращаться в арбитражный суд в надежде на успешное разрешение спора.

С. ПИВОВАРОВ.

### У РОДНОГО ГОРОДА — ЮБИЛЕЙ

В Сургуте прошла праздничная торжества, посвященные его 400-летию. И несомненно, что многие газопереработчики, отложив бесконечные домашние занятия, стали участниками и зрителями увлекательного шоу.

Открылся праздник поздравлениями «отцов города», почетных гостей и представителей культуры. Затем на импровизированную сцену поочередно «выкатывались» отечественные звезды театра и эстрады.

Тепло и радушно встречали сургутские народные артисты — Михаил Ульянов, Василий Ланового, Юлию Борисову, Владимира Этуша, Владислава Шаляпина. Все они представ-

ляли Московский театр имени Евгения Вахтангова.

Порадовал горожан великолепный Муслим Магомаев. Долго не стихали аплодисменты и адрес мастера сцены, талант которого не потускнел с годами.

Весьобщее ликование зрителей вызвал выход на подмостки писателя-сатирика Михаила Задорного. А актриса театра и кино Ирина Мирошниченко покорила сургутян своим новым амплуа — испаночкой пестер Никольского, который также принял участие в шоу.

Не остались без благодарных аплодисментов актеры театра на Татанке — А. Филатов и П. Губенко. Они исполнили песни и читали стихи Владимира Высоцкого, ранее неизвестные

широкому кругу.

Не ударили и грял лицом и местные артисты. Они демонстрировали великолепные балетные танцы, задорно пели, сплели лихую русскую кадриль и веселого украинского гопака, а также танцы других народов России и стран СНГ.

До глубокой ночи длился незабываемый праздник. А под занавес был произведен удивительный по красоте феерверк.

Торжества и народные гулянья продолжались и на следующий день во всех микрорайонах города. Праздник, без преувеличения, удался на славу.

П. СЕРГЕЕВ.

### Справились своими силами

С середины и почти до конца июня находились в капитальном ремонте установки МАУ 1, 2, ПХУ 1. Нижневартовского ГПЗ. Был выполнен большой объем работ, проведена частичная реконструкция установки МАУ-2 с целью

улучшения технологии выработки пропана, снижения энергозатрат. Ремонт был проведен силами заводчан: вахтовым персоналом МАУ 1, 2, ПХУ-1, ремонтным персоналом установки, бригадой слесарей РМЦ.

Большую работу по подготовке установки к ремонту и пуску, реинжинирингу оборудования, выполнили вахтовые рабочие: В. П. Зацепин, В. П. Шкамаев, П. М. Терехин, П. М. Алушкин, В. В. Хлопотов.

П. АЛЕКСАНДРОВА.

РОМАН ЛЯХОВЕЦКИЙ (УКС ОБЪЕДИНЕНИЯ)

Из серии «Иринкины балясы»

Маленькой Варюшке  
Я принес игрушки:  
Мишку, обаяшку,  
Куклолку Оксану,  
Кольца, погремушки...  
— Все дарю Варюшке.  
Варенька играет,  
Маме не мешает.

Связала наша бабушка  
Для Варюшки варежки,  
Теплые, ворсистые,  
Серые, пушистые.  
Варя поглядела,  
На руки надела,  
Стало на ручонках  
У Вари два зайчика!

У машинки дочки  
В ботинках шуручки.  
Варюшка играет —  
Шуручки вдевает.  
Из дырочки в дырочку,  
Мало помазу  
Варюшка ботиночки  
Зашнуровала.

Нынче дождик за окном,  
Капли, будто слезки,  
И текут они ручьем  
С белой березки.  
Вымыл крыши и дороги

Дождь весенний, теплый,  
Замочил ребятам ноги,  
Вымыл и окна стекла.  
Я по лужицам бегу,  
Брызги разлетаются.  
Глянь на радугу-дугу —  
Экая красавица!  
Краски яркие она  
По небу рассыпала.  
Я в ладошки их взяла  
И ребятам раздаю.

Я рисую на листочке  
Очень яркие цветочки.  
Лепесточки голубые,  
А тычинки золотые.  
Листочки зеленые, стебельки точеные  
Я для них рисую азбуку.  
Пусть они не вянут сразу,  
Пусть подольше постоют  
И порадуют ребят.

Карусели, карусели!  
Мы с Артемкой рядом сели  
В краснозвездный самолет  
И отправились в полет.  
Самолет летит по кругу.  
Прижимаемся друг к другу.  
Встречный ветер озорной  
Понравилась со мной:  
Треплет он мою косынку,  
Шепчет мне:  
— Держись, Иринка!  
А Артемка, как пилот,  
Лайнер наш ведет вперед.  
Ручь сжимает он руками,  
Давит на педаль ногами.  
Облака белые, как вата.  
Нам давно пора слезать.  
Пусть покружится ребята —  
Всем ведь хочется летать!  
Карусель остановилась,  
Я с Артемкой приземлилась.

Есть котенок у Иринки.  
Не котенок, а картинка —  
Серый маленький комочек,  
И зовут его — Пушок.  
И хоть он совсем не франт,  
У него на шею бант.  
Рано, рано по утру  
Затевет он игру.  
Поднимает все вверх дном:  
Мяч гоняет под столом.  
Лапкой он его толкает,  
То подкинет, то поймает,  
То заскочит на кровать,  
То начнет бумагу рвать.  
Ну, а как играть наскучит,  
Он мурлычет и мяучит,  
Говорит:  
— Поглядь, Иринка! —  
И свою подставит спинку.  
Гладит Иринка дружка —  
Шаловливого Пушка.

Мне сегодня грустно очень,  
Виновата в этом осене.  
С детским садом расстает,  
В школу осень провоняет.  
Забегала в группу я...  
— До свидания, друзья! —  
Говорю своим игрушкам:  
Куклам, мячкуну, зверюшкам.  
Без меня вы не грустите,  
Ребятушек веселите!  
Я остаюсь не могу,  
Я еще к вам прибегу.  
С тетей Шурой попрощалась,  
На качелях покачалась...  
Нельзя сжимать мне что-то.  
Школа — первая забота.  
Я и рада, и не рада,  
Что прощаюсь с детским садом.  
Мне сегодня грустно очень,  
Виновата в этом осене.  
Посылаю Варю Чану.

Ты пожин собачке лапу,  
Положи ее в кровать —  
Чапа будет рядом спать.  
А настанет час куавья,  
Чапа тоже за компанию  
Будет плавать и нырять,  
Ручки Вареньке лизать.  
Посылаю внуку Теме  
Инструмент, что нужен в доме.  
Молоком ты гвоздь вобьешь,  
В доме вешалку пришьешь.  
Кстати, и орехи тоже  
Он разбить тебе поможет.  
Отвернешь ты винт отверткой.  
И шуруп закрутишь верткой.  
Плоскогубцами, дружок,  
Скрутишь Капе проводок.  
Ну, а гаечным ключом  
Поработаешь с болтом.  
Будь всегда с железом дружен!  
Слесарь в доме очень нужен.

ПИСЬМО ВНУКА

Пишет внук Артемка деду:  
— Я в Сибирь с тобой поеду!  
Брошу я отца и мать,  
На комфорт мне наплевать.  
Чтобы вырос я не хилым,  
Ты купи мне, дед, бахилы,  
Будем шастать по болоту:  
На рыбалку, на охоту...  
Будем клююшку собирать  
И в тайге грибы искать.  
На Оби и на озерах  
Наведем с тобой шорох.  
На закате у реки  
Будем жарить шашлык.  
На костре яля зажарим  
И уху тройную сварим.  
Будем вместе загорать,  
И в ветвах еловых спать.  
Там покой, простор и ширь!  
Дед, возьми меня в Сибирь!

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ (ГАЗЕТА «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»)

Про дедушку Власа, Костю — мальчишку и Тереху — ворюшку

— А случилась эта история в красивом городе, расположенном аккурат у Оби — реки. В этом городе есть улица с удивительными белыми домами. В одном из них живет мальчик из третьего класса. Родители зовут его Костя, а веселый балагур дедушка Влас — Костиком.

Костя, как и все дворовые ребята, любит до поздней ночи читать книжки, но особенно, про отважного морского Робинзона Крузо. Один дедушка знает о том, что, когда Костик станет взрослым, он будет по дядюшечки обязательно возить его с собой в кругосветное плавание. Они неслучайно будут купаться у берегов Индии, загорать у раскаленных песков Гвинеи — Бисау, а по возвращении Костик купит для дедушки много, много земляничного мороженого.

У крадвой мальчик и дедушка уже готовятся к отпуску по географическим знаниям дедушка курит и истощающую матросскую трубку.

Между тем пришло лето. Папа и мама взяли отпуск и уехали в санаторий. Дедушка Влас и внук остались в городе, расположенном

положенном аккурат у Оби-реки встречаются и плохие люди. В одном доме, ну, в том, где аптека, живет небольшого роста гражданин. У него еще редкие рыжие усы, а на кончике маленького носа — великолепная бородавка. Тереху — так зовут этого человека — вор. Он забирывается в чужие квартиры и ворует все, что придется. У девочек Дашки, например, бедокур украд краски, и девочкам не смогла дорисовать картину, которую хотела подарить своей бабушке на юбилей.

Однажды поздним вечером, когда дедушка Влас пришел к своему приятелю, Костик удобно расположился у стола и стал изучать логично Мальвинских островов. В это время двери квартиры тихо открылись, и невзрачный человек не менее тихо вошел в прихожую. Это был Тереха. Пробиравшись к платяному шкафу, он неожиданно зацепился за ножку стула и с грохотом повалился на пол.

Костик выскочил на шум, включил свет, увидел незнакомого человека и, конечно, испугался. Но, так как он решил стать отважным мореплавателем, справился со страхом и стал пристально глядеть в глаза незнакомцу.

— Кто вы и что вам нужно? — спросил мальчик, как хорошо воспитанный человек, обращаясь к старшему на «вы».

Некрасивый Тереха встал, глухим голосом ответил:  
— Я перепутал квартиры твою и моей бабушки, отпусти меня, я больше не буду уду...  
— Но почему мой любимый фонарь лежит в вашей сумке? Вы хотели украсть их у меня?  
— Да, признался ворюшка.  
— Хорошо. Встаньте с пола и съядте, — предложил Костя.  
После этих слов незадачливый Тереха встал и сел, встал и сел — и так до тех пор, пока мальчик не воскликнул озадаченно:  
— Что с вами? Да остановитесь же, вы!  
Тереха остановился и, слегка раскрасневшись, как истукан смотрел, не мигая, на Костю. Костя же ничего не мог понять. И как нередко бывает в таких случаях, догадка пришла неожиданно.  
— Ну и ну! — прошептал он. — Выходит, что я

обладал гипнозом. И чтобы убедиться в этом, он предложил Терехе спеть. Тот не замедлил исполнить песенку «Во саду ли, в огороде».

— Это же надо! — прошептал Костик и принялся размышлять над тем, что делать дальше. И вот что придумал.

Перед уходом, дедушка наказал внуку, чтобы он убрался в квартире, полил цветы и покормил рыбок. Мальчик всегда помогает родителям и дедушке, он давно бы все сделал сам, но, увлекшись грезями о море, совсем забыл о дедушкином наказе. И оборот — Тереха был сейчас, как никогда к стати.

— Раз он не зарабатывает на жизнь честно, как мой папа и мама, заставлю-ка я его поработать.

Так решил мальчик и долго, и пристально посмотрел в мутные глаза Терехи. Спустя несколько секунд тот мыл пол, при этом выказывал огромное усердие.

Вскоре пришел дедушка. Костя бросился к нему навстречу и рассказал все, что здесь произошло.

— Ну, так что нам с ним делать? — спросил озадаченный старик внука.

Красный и потный Тереха громко сопел, капельки пота блестели на его носу. Он ждал приговора и при этом гнусил одно и то же:  
— Я больше не буду...  
— Пусть, дедушка, он идет домой, — предложил, сжаленный над ворюшкой, мальчуган — а завтра смотри, Тереха! Ты пойдешь работать!

И Костик еще раз пристально и сурово посмотрел на Тереху. Ворюшка встал по стойке смирно, гарнир: «Есть» и в одно мгновение исчез из квартиры. Дедушка и внук, изрядно посмеявшись, решили, что так-то оно лучше.

Что же было в этой истории дальше? А вот, Тереха работает на стройке. И как говорит бригадир Илья Сутолкин, работает прилежно. А Костик? Он оставил свою мечту? Нет, нет. Как и прежде, он в веселый дедушка готовится к путешествию. Правда, папа и мама каким-то образом раскрыли их секрет, но они ничего, они тоже готовы отправиться в путешествие, вместе с ними.

Рассказ

Поздравляем!

ВАХРУШЕВУ ГАЛИНУ ВАСИЛЬЕВНУ ОРЕХОВУ СВЕТЛАНУ НИКОЛАЕВНУ и РЯБКОВУ НАДЕЖДУ ВИКТОРОВНУ — с днем рождения.  
Пусть солнце светит Вам всегда,  
И не приходит в дом беда.  
Удач, успехов, настроенья,  
В семье душевного тепла,  
Во всем завидного веселья.

Желаем мира и тепла,  
Друзей хороших и добра,  
Здоровья крепкого на век,  
Всего, чем счастлив человек.

Коллектив ПФ «Сибгазснба».

# АЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 23 ИЮЛЯ 1993 Г. № 28 (297)

## ГРЕХ СТАРИКОВ ОБИДЕТЬ

«...Узнала, что наше предприятие приватизируется, и что могут в этом деле принять участие пенсионеры. Правильно. Точно также приватизировался «Сургутнефтегаз», и пенсионерка (моя приятельница), позвонила оттуда телеграмму, где спрашивала о ее желании стать членом акционерного общества и приглашала прийти. Она слетала в Сургут, и стала членом коллектива этой собственности. А мне нет никакой восточки от нашего предприятия. Может, я и не полетела бы и не стала участвовать в этом деле (жить-то осталось сколько?), но дорог факт внимания», — это строки из письма бывшей работницы нашего объединения, пенсионерки, проживающей ныне на «большой земле». Чувствуете, сколько в них горечи! Это понятно: многие годы жизни отдали Северу, непосредственно Сибнефтегазпереработке, где ты был нужен, где тебя ценили, а вот теперь... С членами комиссии по акционированию предприятия, где трудилась эта женщина, состоялся разговор, о ней позабылись. Но пришлось выслушать «тираду» типа: грамотная — пусть газеты читает, сейчас везде пишут об акционировании, и пусть беспокоится за себя. Некогда нам писать письма каждому пенсионеру, это их проблемы, пусть и решают их сами... После этого подумалось: а вдруг это предприятие не исключение, и на других также жалуют пенсионеров? Знаю, на Белоозерном ГПЗ. Отвечает член комиссии по акционированию ВЕРА АНДРЕЕВНА КУСТОВА:

— Спрашиваете, как известим своих пенсионеров о том, что они имеют возможность стать членами акционерного общества? Письма писать не будем. На словах. Да-да, объявление в газете.

Говорите, не всем газете может попасть в руки и никак тем, кто живет за пределами города, области? Действительно... Согласно, им будет обидно. Проклятая техника, засла! Да еще лето, отпуск, людей, чтобы проести эту работу, совсем нет. Сама с понедельника ухожу в отпуск. Но хотя пенсионеров у нас не так много, двадцать-тридцать. Как же быть? Переговорю с главным инженером — он сейчас исполняет обязанности директора и входит в комиссию по акционированию. Надо что-то делать... Сургутский ГПЗ. Рассказывает зам. начальника планово-экономического отдела завода АЛЛА АНИСИМОВНА ПОПОВА:

— Составлены и переданы в комиссию по акционированию списки пенсионеров с указанием трудового стажа. Всех обзвонили, всем написали письма. Конечно, нет уверенности, что приедут живущие сейчас на Украине, в Беларуси, других странах Содружества, но приезд их и не обязательны. У многих в Сургуте живут дети, родственники, и через них они могут передать доверенности на приобретение акций. Надеемся, что наши пенсионеры не будут в обиде на завод.

Переговорила еще с тремя предприятиями, но никто не смог сказать, как А. А. Попова: пенсионеры не будут в обиде. Ответили: этой работой не занимались. Некому. Отпуска! Или — просто как-то не подумали, что надо. Понадеялись, что пенсионеры сами о себе позаботятся.

...Известно, что своя рубашка ближе к телу, и своя боль больнее. Что ж, давайте попытаемся представить на месте пенсионеров объединения — себя (тоже ведь будем!), своих стариков-родителей. А ну, если бы так к нам, к ним? Бездушно, верно?

В. ПЕТРОВА.

## КТО И СКОЛЬКО ДОЛЖЕН

По информации финансовой службы объединения, на 19 июля текущего года, потребители продукции Сибнефтегазпереработки задолжали нашему объединению 21 млрд. 739 млн. 686 тысяч рублей. Наибольшая задолженность у Томсктрансгаза — 5 млрд. 651 млн. 581 тыс. и Тобольского НХК — 9 млрд. 410 млн. 267 тыс.

Не уменьшается задолженность у Сургуттрансгаза — 22 млрд. 320 млн. 273 тыс.; Нижнекамского НХК — 1 млрд. 362 млн. 494 тыс.; Новокуйбышевского НХК — 508 млн. 771 тыс.; Мининибаевского ГПЗ — 302 млн. 773 тыс.; Пермского ГПЗ — 745 млн. 334 тыс.; Шаповского ГПЗ — 209 млн. 970 тыс.; Тулмашинского ГПЗ — 209 млн. 137 тыс.; Коробовского ГПЗ — 67 млн. 664 тыс.; Тобольского КСГ — 337 млн. 567 тысяч рублей.

Услуги по транспортировке НХК составляют 928 млн. 336 тыс. рублей.

За отгрузку по железной дороге — 3 млрд. 743 млн. 710 тыс. рублей.

В разгаре лето. В выходные дни, будучи на дачах в районе Нижневартовского ГПЗ садово-огороднического товарищества «Мега-84», интересовалась, какие проблемы волнуют дачников.

— В основном, проблем нет. Работать надо, тогда и расти все будет, — говорили мне. — Но были бы вам благодарны, если бы вы откликнулись через газету на такие волнующие нас вопросы: когда будет дождик и кто новый председатель нашего товарищества, где и когда его можно застать? Как ушел Васильев, бывший председатель, так и не знаем, к кому обратиться, если вдруг что понадобится.

Приехал на Нижневартовский ГПЗ, в старом здании АБК поднимаюсь на третий этаж — навстречу спускаются по лестнице двое мужчин.

Подойдя к двери с вывеской «Председатель СОТ «Мега» Зинченко В. И.», время приема с 11 до 14 часов, пытаюсь ее открыть, но, как говорится, увы, хотя часы показывают только половину одиннадцатого. Из соседней кабинета слышу приятный женский голос.

— Зинченко только что ушел, вы с ним, наверное, на лестнице встретились. Тут к двери СОТ подхо-

дит женщина и открывает — как в дальнейшем выяснилось, бухгалтер товарищества «Мега-84». Решаю вопросы задать и пообщаться с ней. И вот, что АННА ДМИТРИВНА ПОПОВА рассказала:

— Председателем нашего садово-огороднического товарищества является Виталий Иванович Зинченко. Застать его можно по утрам, с 9 до 12 часов, в субботу и воскресенье в правлении СОТ, что находится на дачах. В течение недели он бывает здесь, в кабинете, но, конечно, на месте не сидит — кто же за него работать будет? Ведь то полочка, то порыв... Но кто хочет его видеть, тот всегда находит.

Я в правлении постоянно в субботу и воскресенье, с 9 до 12 часов.

Проблем у нас много, но как, наверное, везде, решение их ищется в финансировании. В данный момент завод готов выделить транспорт, но нечем платить за торф и удобрения. Закупили мы нынче семена для огородников, но из-за

## Лето, дачи...

## НЕУЛОВИМЫЙ

того, что поступили они с опозданием, большая часть осталась нерезервированной.

— И что теперь с ними будете делать?

— Надеемся реализовать на будущий год.

— А что будет с участками, что распределены в пойме реки и не обработаны? Слышала, что уже второй год они пустуют. Не лучше ли их перераспределить?

— У участков есть законные хозяева и перераспределить их мы не имеем права. А не обрабатываются они из-за того, что каждую весну затопливаются. Надо отсыпать, но чтобы завести песок, торф, нужны немалые деньги, а не у всех они есть. Но со временем участки будут обработаны и обустроены — и Москва не сразу строилась.

— Будут ли электрифицированы участки в пойме реки и когда это произойдет?

— Только не в этом году. Прежде нужно отсыпать дорожки, но и это нынче не будет сделано, так как денег нет, и очень много не-

плательщиков. Пользуясь случаем, хочу обратиться к членам товарищества с просьбой: не таяните, платите взносы вовремя, деньги нужны для нашего же блага. С этой целью меня можно найти в правлении на дачах, а с октября (по вторникам и пятницам с 11 до 14 часов) — в старом здании АБК Нижневартовского ГПЗ, на третьем этаже.

Оплата за сотку — 1000 рублей, за воду на полноводный сезон — 5 тысяч 400 рублей (для заводчан — 3 тысячи, остальную сумму доплачивает завод), за электричество — по счетчику.

К слову, сейчас мы готовимся к приватизации земельных участков.

— Как это будет проходить?

— По этому вопросу вам лучше поговорить с председателем.

— Когда все-таки его можно застать?

— Предварительно созвонитесь с ним, его телефон: 92-9-58.

...Пробив весь день на Нижневартовском ГПЗ, и так и не смогла встретиться с Виталием Ивановичем.

М. ЛИТВИНОВА.

## Готовимся к зиме

## Решающий август

Много работы по ремонту жилого фонда и объектов социального назначения у труженников Сургутского ГПЗ. Рассказывает зам. директора завода по кадрам и социальным ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ ГАНИН:

— Предстоит обновить фасад здания, произвести внутренний ремонт, основательно «переработать» обветшалые кровли, капитально поработать на дачах, школе, отремонтировать отдельные квартиры, благоу-

строить территорию завода и жилого поселка.

Службы снабжения хорошо поработали, и на сегодняшний день имеется весь необходимый материал. Заслуживает похвалы и деревообрабатывающий цех, который перерабатывает лес в доски, брус, столбчатые изделия.

Ремонтные работы мы планируем завершить в августе.

Рассказывает зам. начальника Лянторского производства компримирования газа НИКОЛАЙ СЕМЕНОВИЧ ТЕРМОСОВ:

— Дел по подготовке к зиме предстоит немало. Хотим построить арочный склад. Капитально отремонтируем участок дороги, ве-

дущей к производству. Расширим площадку гаража. Выполним необходимые работы по обновлению коммуникаций и теплотрасс, поработаем с котельным оборудованием и, конечно, капитально «подлечим» основное производственное оборудование.

Основную часть ремонтных мероприятий планируем завершить в июле-августе.

принять «божеский» вид фасада комплекса, сильно обшарпанному, а это большой объем. Но самую серьезную тревогу вызывает протекание крыши. Отремонтировать ее можно за месяц, к работам уже приступили и почти на четверть сделали их. Но трудно предсказать, какотреагирует подрядчик, когда узнает, что смета значительно «похужела». Вдруг снимется с объекта. А ведь он пришел сюда со своим металлом, который мы долго и безуспешно искали.

## А кто его знает!..

Зная о финансовых трудностях, которые прямо-таки преследуют спорткомплекс «Факел» в последние годы, мы не могли не поинтересоваться, как идет его подготовка к новому рабочему сезону.

— Ремонт, можно говорить, на нуле, — ответил главный инженер комплекса Александр Степанович Еремин. — Денег нет. Более того, по сей день не подпи-

сана смета, выполненная в начале лета по нашей просьбе сметчиком ПУЭ и РОСН. Составлена она была на 22 млн. рублей, с коэффициентом 262 (для сравнения — у Сибгазстройа он доходил почти до 300). Однако зам. директора по капитальному строительству Белоозерного ГПЗ Анатолий Михайлович Левинцев считает, что стоимость работ чрезмерно завышена, и что они могут

быть выполнены под 80 процентов — якобы, на таких условиях работает на заводе кооператив «Безза». В результате деньги на ремонт «срезали» до 4 млн. 252 тыс. 400 рублей. Ума не приложу, где под такие суммы найду подрядчика.

По этим причинам сегодня я не могу сказать, управились ли до осени с ремонтом. Предстоит сварочно-малырные работы, надо

## МЕЖДУ НАМИ, ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКАМИ, ГОВОРИМ...

### Количество тоже работает на качество

В. А. ШКОДНИКОВА, начальник ПТО Белоозерного ГПЗ:

— Как руководителю технической службы завода, мне постоянно приходится контактировать с аппаратом объединения, чаще всего с техническими службами. И не могу я согласиться с тем, что их так бездумно «обкорнать»: оставили руководителей отделов

в единственном числе, без помощников. Естественно, они «зависают» — не может один человек заниматься глобальными и текущими вопросами. Уехал в командировку — вся работа остановилась... Интересы дела требуют усилить ОГМ, техслужбы объединения — специалистами. (Из интервью газете).

Враг № 1

И. А. ЯЩЕНКО, директор Нижневартовского ГПЗ:

— О трудовой дисциплине. Меня беспокоит, что

на заводе много пьющих. Начальникам цехов надо обсудить это в коллективах, и пусть те, кто пьет, честно признаются, что не могут держаться, и уйдут добровольно. В противном случае будем беспощадно увольнять по статье. Я буду очень жесстко спрашивать с начальников цехов. Пьяница — враг № 1 для завода, надеяться на него нельзя. Положение и без того сложное, а не дай Бог что — совсем пропалем. (Из выступления на конференции трудового коллектива).

### Когда приходит любовь

М. В. СИГАЕВ, электромонтер Нижневартовского ГПЗ:

— Молодые почему не проявляют заинтересованности на производстве, равнодушны к своей профессии, безынициативны? Потому что не знают работу. И только, когда поймут ее — придет любовь к профессии, интерес к делу, желание работать. (Из беседы с корреспондентом).

## РАЗЪЯСНЕНИЕ о некоторых вопросах, связанных с порядком предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством

Министерство труда Российской Федерации разъясняет: 1. В связи с установлением в Российской Федерации ежегодного оплачиваемого отпуска для всех трудящихся продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю (четыре календарных недели) в порядке принятия нового законодательства об отпусках сохраняются порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством. При этом у трудящихся, пользующихся ежегодным отпуском 24 рабочих дня и более, продолжительность отпуска не изменяется (п. 2 постановления Верховного Совета РСФСР «О повышении социальных гарантий трудящихся» от 19 апреля 1991 г.).

Это означает, что общая продолжительность ежегодного отпуска с учетом дополнительных отпусков (ст. 68 Кодекса законов о труде Российской Федерации), предоставляемых работникам за ненормированный рабочий день, за работу в вредных условиях труда, за продолжительный стаж работы на одном предприятии и по другим основаниям, за счет увеличения минимальной продолжительности ежегодного отпуска не изменяется, если она составляет 24 и более рабочих дня.

В том случае, когда общая продолжительность ежегодного отпуска с учетом дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством, составляет менее 24 рабочих дней, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня.

**Пример № 1.**  
Работник имеет право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в размере 6 рабочих дней. Общая продолжительность его ежегодного отпуска с учетом дополнительных отпусков составляет 18 рабочих дней (12+6), т. е. менее 24 рабочих дней. В этом случае ежегодный отпуск ему должен быть предоставлен в размере 24 рабочих дней.

**Пример № 2.**  
Работник имеет право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 12 рабочих дней. Общая продолжительность его ежегодного отпуска с учетом дополнительных отпусков составляет 24 рабочих дня (12+12). Продолжительность ежегодного отпуска у этого работника не изменяется.

**Пример № 3.**  
Работник имеет право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда в размере 12 рабочих дней и за продолжительный стаж работы на одном предприятии в размере 3 рабочих дней. Общая продолжительность его ежегодного отпуска с учетом этих дополнительных отпусков составляет 27 рабочих дней (12+12+3). Изменения и продолжительность отпуска у этого работника не происходит.

**Пример № 4.**  
Работник, занятый на подземных горных работах, имеет право на ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней, за работу в подземных условиях 24 календарных дня, за работу в вредных условиях труда 13 календарных дней. Общая продолжительность его ежегодного отпуска составляет 65 календарных дней (28+24+13), или 57 рабочих дней.

2. Лицам, работающим в северных районах России, кроме установленных законодательством дополнительных отпусков, предоставляемых на общих основаниях, установ-

лены в качестве компенсации ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью:

а) в районах Крайнего Севера — 21 рабочий день; а в приравненных к ним местностях — 14 рабочих дней; в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, — 6 рабочих дней (ст. 14 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 г.). В связи с этим с введением в действие с 1 июня 1993 г. указанного Закона продолжительность ежегодных отпусков составят, например:

у работников, привезенных в примеры № 1 и № 2, а также у других работников, имеющих минимальную продолжительность ежегодного отпуска в 24 рабочих дня: в районах Крайнего Севера — 45 рабочих дней (24+21); в приравненных к ним местностях — 38 рабочих дней (24+14);

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, — 31 рабочий день (24+7);

у работника, приведенного в примере № 3: в районах Крайнего Севера — 48 рабочих дней (27+21); в приравненных к ним местностях — 41 рабочий день (27+14);

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, — 34 рабочих дня (27+7);

у работника, приведенного в примере № 4: в районах Крайнего Севера — 57 рабочих дней (66—67 календарных дней) + 21 рабочий день; в приравненных к ним местностях — 57 рабочих дней (66—67 календарных дней) + 14 рабочих дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, — 57 рабочих дней (66—67 календарных) + 7 рабочих дней.

3. Ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 7 рабочих дней, предусмотренный в части четвертой статьи 14 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», предоставляется работникам, получающим процентную надбавку к заработной плате и установленный районный коэффициент и проживающим в южных районах Республики Карелия, Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, а также в Республике Бурятия, Республике Тува, Республике Хакасия.

4. Ежегодные дополнительные отпуска, предусмотренные в ст. 14 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», предоставляются работникам при уходе их в отпуск после 1 июня 1993 г. полной продолжительности независимо от того, за какой рабочий год используется отпуск.

(Утверждено постановлением Министерства труда Российской Федерации от 25 июня 1993 г. № 123). («Экономика и жизнь», № 28).

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Тверского Станислава Борисовича и Самю Алексеевича Петровича с 50-летием.

Всегда иметь веселый вид, век не зная, где что болит.

Неуловимые года остановить не в нашей власти, так пусть же будет: Вам всегда, чем больше лет, тем больше счастья. Желаем жизни без кручин, не волноваться без причин.

Мисюкова Светлана Владимировна с 20-летием. Желаем мира и тепла. Душе: доброты и добра. Здоровья и светлого навек. Всего, чем счастлив человек. Администрация и профком СпецРМУ ремонтно-треста.

## НАПИШИ МНЕ

А.В. Мне 25 лет, рост 168, не замужем, кубанская казачка, детей не имею, жилья тоже. Но есть огромное желание создать семью. Хотелось бы познакомиться с мужчиной в возрасте 26—35 лет, добрым, отзывчивым, любящим детей, не злоупотребляющим спиртным.

ОТ РЕДАКЦИИ. Заинтересованные могут написать по адресу: 626440, г. Нижневартовск, Томенской обл., ул. М. Жукова, 5, корпус 2, редакция газеты «Газопереработчик», абоненту 9. Редакция, согласно нашим условиям, перешлет адресату письмо в нераспечатанном виде.

## Спрашивали—отвечаем

### ВЫ — НАМ, МЫ — О ВАС

От работников Нижневартовского ГПЗ, большей частью молодых, нередко слышим вопрос: почему «Газопереработчик» активно освещает спортивные мероприятия Сургутского ГПЗ, а Нижневартовский завод остается в стороне? Или на нем переключены увлеченные спортом люди?

ОТ РЕДАКЦИИ. Ответим на «наш» вопрос. Сургутчанам повезло. Впервые, потому что собственный корреспондент газеты (по Сургуту, Лянтору, Когалыму, Южному Балику) Сергей Пивоваров весьма интересуется спортивной темой и достаточно часто пишет с Сургутского ГПЗ, «Сибгазтранс», Южно-Балинского ГПЗ. Чего не скажешь о Лянторском ПКГ и Когалыском ГПП — тут, по-видимому, о спортом «гудит», и наш сборщик накапливает факты, чтобы развить критическим или проблемным материалом.

Побывав на Нижневартовском ГПЗ, наш корреспондент попросил ответить на второй вопрос спортисту Игорю НИКОЛАЕВИЧА АНДРОЩУКА.

И безусловно, надо отдать должное энергичности репортера в освещении спортивной темы. «На долю» еще двух сотрудников редакции приходится остальные предприятия объединения, расположенные в шести городах области. Просим нас поправить: не успеваем мы везде побывать и все осветить. Но могли бы больше, помог нам спорторганизатор и спортсмены. Знаете в редакцию (это можно из любого предприятия), передайте информацию о спортивных делах и проблемах. Нижневартовцам и того проще: приглашайте и мы приедем. Снимем и напишем. Но позвоните, позвоните обязательно: без такой вашей информации нам просто невозможно быть в курсе всего, что происходит у вас.

— Сейчас лето, и спортзал, можно сказать, «ушел на канникул», так как многие заводчане с мая по сентябрь находятся в отпусках, многие в поте лица в свободное время работают на дачах. Кроме того, в летний период завод останавливается на ремонты, и люди заняты там. Вот зал и пустует, хотя по вечерам здесь все равно занимаются — фанаты спорта.

И безусловно, надо отдать должное энергичности репортера в освещении спортивной темы. «На долю» еще двух сотрудников редакции приходится остальные предприятия объединения, расположенные в шести городах области. Просим нас поправить: не успеваем мы везде побывать и все осветить. Но могли бы больше, помог нам спорторганизатор и спортсмены. Знаете в редакцию (это можно из любого предприятия), передайте информацию о спортивных делах и проблемах. Нижневартовцам и того проще: приглашайте и мы приедем. Снимем и напишем. Но позвоните, позвоните обязательно: без такой вашей информации нам просто невозможно быть в курсе всего, что происходит у вас.

Да и вы, газета «Газопереработчик», нас что-то не жалуете вниманием, не появляетесь в спортзале. А сейчас пришли, прекрасно зная, что лето, отпуска, да... Спортивный сезон у нас начинается осенью. Ближайшие соревнования пройдут скорее всего в первое воскресенье сентября, в День работников нефтяной и газовой промышленности. Тогда и приходите — будем вам рады.

И. К.

## Читатель размышляет

...Поправился мне рассказ «Встретилась две беды» в «Газопереработчике» за 18 июня. Как правильно написано, что для полного счастья женщине не хватает

забот, чувства нужности, что ли, своим детям, вдумки, а не дорогой кофточкой и комфортом, который создал для нее любящий мужчина-эгоист. Рассказ меня тронул по-

## ЭТО И МЕНЯ КАСАЕТСЯ

тому, что очень касается меня. И та женщина похожа на меня, а Николай Иванович — на моего второго мужа. У меня тоже две дочери (сейчас уже взрослые, семейные, живут

далеко от меня), и тоже их проблемы его никогда особо не волновали. Но мы не растались — только из-за моей упрямой терпимости.

И. К.

## ХОЧЕТСЯ ЛАСКИ...

С особым интересом прочитал историю одной любви — рассказ «Встретилась две беды», может, потому, что сам стою на пороге развода, и одно только меня удерживает — десятилетний сын, наша с ним привязанность друг к другу. А после вашей публикации — еще и дочка мой избранник (надо понимать — новой, ред.), точнее, мысли о том, как сложится наши отношения. Как-то особо я об этом не задумывался. С Ней у нас отношения сердечные, она меня помнит, старается все сделать, чтобы мне было хорошо. И я не могу на добро не ответить добром. На дочку ее особого внимания не обращал, считая, что все зависит от наших с Ней отношений. Да и девочка (ей 12 лет) держится тихо, скромно, о своем присутствии особо не заявляет. Словом, никак я не ожидаю, что может гря-

нуть «гроза» с этой «линии горизонта». Оказывается, может, и самая разрушительная. И я ведь знаю такие примеры. Один мой приятель с «большой землей» «бежал» со своей новой избранницей в надежде, что вдали от прежней семьи легче будет сложить новое «гнездо». Он — хороший специалист, поэтому, как на «большухе», так и тут его быстро «осенили» и в считанные месяцы преувеличивали: она прекрасно жила, но до тех пор, пока не приехала ее тринадцатилетняя дочка, которую новоявленный палаш никак не устроил, как он не изощрялся. Не сошлись характерами, хоть тресни...

Жена была поставлена перед выбором: он или дочка. Ну, и конечно, она разошлась. По-хорошему. Разменяли квартиру. Причем, он настоял, чтобы они

поселились в московской однокомнатной, а сам ушел на поселение. По-прежнему изредка встречаются. Но, по-моему, у него и в мыслях нет когда-нибудь еще попытаться создать семью.

У другого приятеля не лучше вышло. «Дружная» он со своей сегоднешней супругой долго-долго, конечно, тайно от своей законной. Но известно, что тайное когда-нибудь все равно становится явным. Так и тут случилось... Они, веря в неизбывность своих чувств, сошлись. Он оставил своих двоих детей, она, естественно, своих забрала с собой. Но чужой дядя им оказался не нужным. Да и так подумать: под боком, в одном городе, свой отец живет, который их, видно, не обижал. Они ему — моему знакомому — как сразу в глаза говорили, так и по сей день говорят, что

он им чужой и в их семье не нужен.

Вначале он как-то пытался наладить отношения, а сейчас отвечает тем же и тянется к своим детям, которые теперь почти взрослые. Относятся они к нему хорошо, но как бы до определенной степени — наверное, потому что выросли без него.

Однако знаю и пример, когда второй брак удался, причем, прожили они, в основном, мирно и дружно почти полтора десятка лет. Возможно, причина удачи в том, что, когда женились, се дочери было всего четыре года и другого отца она не знала. Он ей действительно отец, она ему — горячо любимая дочь. Кстати, можно сказать, сестринские отношения у нее с его дочерью, которая бывает у них достаточно часто. Да, рассказ развлек мой душу. Как не задума-

ешся! Все-таки уже за сорок, и не хотелось бы на старости лет остаться у разбитого корыта. А с другой стороны, вырастет сын, обзаведется своей семьей, и не буду я ему нужен так, как сегодня. И что мне останется тогда? Дотянуть свой век с любимой женой, с которой мы давно стали чужими друг другу? Я знаю, что в таких случаях говорят: сам виноват, что семья не сложилась. Наверняка виноват, но спросите любого мужчину, о чем он мечтает больше всего, и уверен, он ответит: о ласковой, доброй, терпеливой женщине. И не на стороне, а в своем доме. Но встречается такое очень и очень редко.

Г. Г.  
Письмо И. К. подготовила к печати и записала размышления Г. Г. В. ПЕТРОВА.

## УЧИТЕСЬ!

Учебный комбинат производит набор на курсы телемехаников, закройщиков одежды, бухгалтеров, воспитателей детсадов, секретарей-машинисток, автолассеров, автомехаников, машинистов автокранов, машинистов кранов на пневмоколесном и гусеничном ходу, операторов котельной, штукатуров-маляров, плотников, газосварщиков, продавцов. Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 9. Телефон: 23-34-18.

## ПРОДАЮТ КВАРТИРУ

Продается двухкомнатная квартира (леппрост, 1 этаж, с балконом). Обращаться по адресу: ул. Нефтяников, 86а, кв. 29, после 18 часов.



(Охочая. Нач. на 1 стр.)

На торжественную линейку отряды явились с новыми названиями и девизами, о чем и доложили руководству лагеря. Например, первый, старший, назвался «Сачок» и взял себе девиз «Сачок сачка видит издадека». Второй отряд обзавел себя «Приколосты» и пообещал жить под девизом: «Без прикола нам, друзья, жить совсем-совсем нельзя». И т. д. в таком веселом, юморном духе.

Был поднят общелагерьный флаг — огромный и белый с расписанными на нем девизами всех отрядов и юмористическими рисунками, выражающими суть девизов.

Исполнена общелагерьная песня «Человек человеку — друг» (учили подая, пока затарали на море).

По предложению старшей

вожатой Светланы Андреевой по традиции ввели новую традицию: поехали — похлопаем себе.

Смеялись, шутили, чувствовался праздник.

Потом был великолепный ужин, и каждому — по половине большой шоколадки.

А еще потом — большой концерт, подготовленный всего за один день, с участием всех отрядов. До чего же талантливые собрались здесь дети! Почти всех участников концерта зрители приветствовали такими аплодисментами и криками восторга (а дети приворвались не умот), что я вынуждена была закрывать пальцами уши в надежде таким образом спасти барабанные перепонки.

Удивлялась: пусть Лада

## У моря

Цепка так уверенно держится на сцене — она тут вторую смену подряд и, можно сказать, признанная артистка, местная Алла Пугачева. Но Толя-то, Толя из первого отряда, как изменился всего за один день! Вчера только на отрядном вечере знакомств (проходившем, кстати, на берегу лимана, среди черной ночи, русскими звездами, под звуки задумчивой титры вожатой Кати Тышковой) этого самого Толю вожатый Валера Богослов «сильно» выталкивал для участия и мейпертинга, а сегодня он исполняет ведущую «партию» в юмористической сказке-опере «Красная шапочка», и да-

герь «на ушах стоит» от восторга.

Ба! Альберт Луканов в сценке...

Сложные акробатические номера выполняет Максим Ромашов, и ребята дружно кричат ему: «Молодец!»

Потом грянула дискотека, в которой участвовал и стар, и млад. Тон задавали вожатые и воспитатели — красивым исполнением танцев, умением держаться свободно, с достоинством и веселиться: «на всю катушку». Ребята неполюбили на них подтягивались. Ей, Богу, это было здорово!

На следующий день намечался концерт вожатых (до базы «Азов», где я после

«Юности» обитала, дошел слух, что удался концерт на славу). Далее намечался «Любовь с первого взгляда», «День бинтика», «После чудес», ярмарка. Что ни день — то мероприятие. — Теперь я понимаю, почему Геннадий Федорович так яростно догонял меня, что телевизор! в лагере не место — на них у ребят просто не остается времени.

— 5 —

Любопытства ради сравнила зарплату в «Экспрессе» и «Юности». При значительном худшем бытовом уровне, при большой нагрузке энэргии и отдаче работе в нашем лагере получают за труд меньше, чем в железнодорожном. Какой же это рынок? И за фирму обидно.

— 6 —

Не могу промолчать и

вот о чем. Некоторые родители, похоже, отправляют ребят в лагерь только с одной целью: сблизиться с родителями. И неужели не знают, что в лагере воспитатели и воспитанники — это не просто ребята, а люди, которые в лагере выполняют свою работу с энэргией и отдачей.

Некоторые 16-17-летние чада в детском лагере выказывают о т н ю д ь не детские замашки — родители или не знают своих детей, или считают, что их обязанности по воспитанию дочек или сынов лагерные сотрудники выполняют лучше. Грустно это, горько и возмутительно.

— 7 —

В заключение от души хочу пожелать всей «Юности» успешного завершения лагерного сезона.

В. ПЕТРОВА.

## Если гараж не идет к Магомеду, то, может, Магомеду пойти к гаражу?

Рассказываем о гаражном строительном кооперативе «Газопереработчик»

Встретился с председателем кооператива Александром Васильевичем Нестеренко побудило письмо в редакцию инженера Л., который, в частности, написал: «В системе СНГП строятся гаражи. Членом гаражно-строительного кооператива являюсь и я, но ясности по нему нет. Почему бы через газету не рассказать: какой сегодня должен быть взнос в денежном выражении? Когда будет сдаваться первая партия гаражей? Первое время т. Нестеренко часто бывал в отъездах, разъясняя, но сейчас его практически «не поймать». Допускаю, что дела у него прибавилось, но ясности хочется. Ведь деньги вкладываешь неаншине, а отрываешь от семьи каждую копейку, и это при растущих ценах».

У самого информированного, на мой взгляд, человека в объединении — управляющего делами (и члена этого кооператива) Рашида Акимовича Авзалова спрашиваю, где можно найти Нестеренку. Он отвечает определенно: на строительной площадке ГСК. И рисует схему, как туда добраться.

Выясняю, что телефонный кооператив, ли дома у Нестеренко нет. Значит, о предварительной договоренности не может быть речи.

Но я «родилась в рубашке»: у края просторной строительной площадки стоял зеленый нестеренковский автомобиль.

Что я тут увидела? Построение и строящиеся гаражи, забитые сваи под будущие «жилища» для машин. Урачуем технику. Занятых делами строителей и среди них Нестеренко, запыленного, «закопченного» на солнце и так увлеченного работой, что я не без тревоги спросила, найдется ли у него время для интервью газете.

— Сегодня посподобней — поговорим, — пообещал он. — А вот вчера такой возможности не было бы: у нас работал сваябойный агрегат, и я должен был проследить за забивкой буквально каждой сваи, чтобы потом, при монтаже, избежать осложнений.

рублей), чтобы кооператив закончил работы.

— Мне известно, что члены одного из гаражных кооперативов, кстати, соседнего с вашим, выполняют немало работ на строительстве своих гаражей, при этом стоимость гаража обходится им в кругленькую сумму. Что до ГСК «Газопереработчик», то, как я поняла, его члены непосредственного участия в строительстве не принимают. Но какую-то помощь оказывают. Вам — они, предприятия, где они трудятся, объединение?

В конце прошлого года объединение выделило нам 25 и 5 млн. рублей под 25 процентов годовых, за что мы очень благодарны. Просил я руководство Нижневартковского ГПЗ внести в колдоговор пункт о помощи нашему ГСК транспортом, материалами и т. д. Этого не произошло. Однако отдельные работники завода оказывали разовую помощь кооперативу. Думаю, делалось это не без содействия руководства ГПЗ.

— Насколько я понимаю, жизнедеятельность кооператива, в основном, зависит от взносов его членов. Сколько раз в год их платят? Какова сумма? Кем и каким образом принимаются решения на этот счет? Насколько добросовестны члены ГСК в выполнении этой своей обязанности?

— Взносы берутся по мере необходимости. Решения об этом, как и о сумме, принимаются общим собранием членов ГСК. Максимум паевого взноса на 1 июля текущего года — установлен собранием в 600 тысяч рублей (в апреле был 340 тыс., в декабре 1992 г. — 100 тыс. и т. д.). Но как вы понимаете, сумма взноса для всех членов

ГСК разная, и зависит она оттого, насколько добросовестно они платили взносы раньше. Ведь цены на материалы, транспортные и другие услуги растут, и то, что еще полгода назад можно было приобрести за десятки тысяч, сейчас стоит сотни тысяч. К сожалению, не все это понимают, и за должников много. А мы не можем строить гаражи выборочно, приходится деньги добросовестных плательщиков тратить на всех. Работы уездов, бы и ускорить, и удешевить, плати все взносы вовремя.

— Но по логике напрашивается: нет возможности — не строй. Знаю, что из соседнего с вами ГСК за неплату взносов исключают беспощадно.

— Мы тоже исключили, примерно 90 человек — кто уплатил только символический взнос 200 рублей, плюс 1,5—2 тысячи и потом внести деньги перестал. Особых держим, хотя вполне об исключаем из членов ГСК ставится на собраниях не раз. Но ведь не у всех одинаковые доходы, некоторые из «этот гараж тянутся из последних сил, а мы их возмиз да вычеркиваем. Это было бы испорчено и бесчеловечно. Но этот момент учитывался при формировании списков очередности на выдачу гаражей — на собраниях 4 июня. Добросовестные плательщики попали в список № 1, менее добросовестные — во 2-й и совсем «отстающие» — в 3-й. Обратите внимание: в списке № 1 против фамилий стоят уже и номера гаражей, которые им выданы.

— Однако не против всех... Дело в том, что некоторые первоочередники на выдачу гаражей не явились. Кроме того, замечать: час-

точно мы выделили гаражи и на 2-й список.

— Но почему-то не совсем в соответствии с очередностью...

— Причина та же: не все первоочередники из второго списка бываю на собраниях и интересуются строительством, сдачей гаражей и продвижением их очереди.

— Может быть, люди просто не знают о собраниях? Насколько отаажена у вас система информированности?

— Объявления о предстоящем собрании за 10 дней вывешиваются на проходной и в административном здании Нижневартковского ГПЗ, в АУПе объединения, в горисполкоме. Информировать членов ГСК и члены нашего правления: В. И. Сурков (НВГПЗ), С. К. Савченко (отдел охраны милиции), В. С. Копытин (райисполком). Услугами газет не пользуемся, т. к. их в городе выходит несколько, члены ГСК являются читателями различных и не смогли договориться, какую же избрать для помещения объявления.

— Кажется, теперь понимаю, почему нас просят через газету отвечать на вопросы, касающиеся ГСК — до членов вашего кооператива из УКСа, Сибгазснаба, детсада и других информация о собраниях просто-напросто не доходит. Думаю, наша газета может в определенной степени помочь вам решить эту проблему, ведь ее читателями являются многие работающие на предприятиях нижневартковской зоны.

— Обязательно воспользуемся вашим предложением. Со своей стороны, хочу попросить членов ГСК прояслять больше заинтересо-

ванности в делах кооператива. Все ведь «на колесе», и нет проблем добраться на строительную площадку, где практически находится у утра и до вечера. И не тяните со взносами — себя подводите.

Взносы можно передать мне, в машбюро объединения В. Х. Хабидуллиной, любому члену правления. Но лучше всего перечислить по адресу: расчетный счет № 001711 в Запсибкомбанке г. Нижневартковска, ГСК «Газопереработчик», паевые взносы. Сделать это можно в любой Сберкассе города.

— И в завершении разговора — о перспективе. Когда планируется полностью завершить строительство? Что может помешать разрезать «финишную ленточку» в намеченный срок?

— Окончание строительства планируется в 1994 году. Причем, сложности со сдачей объекта в эксплуатацию — предстоит немало, т. к. в пример, пожарные поставили условие собрать два резервуара емкостью 50 кубов, а энергетик требует поставить трансформаторную подстанцию (Такие требования распространяются и на другие ГСК, и если они этого сегодня не делают, то завтра все равно будут вынуждены). На это нужны большие деньги. Поэтому очень важно, чтобы все задолжники поскорее рассчитались со взносами.

Первое, что мы должны сделать — сдать стройку в комплекс, до последнего гаража. Потом уже усилим всех членов кооператива решить и те сложные проблемы.

Беседу вел В. МИХАЙЛОВА.

## Читатель — об авторах литературной гостиной «Газопереработчика»

### На профессиональном уровне

Вчитываясь в материалы последних номеров, думала — «Газопереработчик» — работа, с головой ушел в производство...

А вот номер с литературной страницей (за 16 июля) вспять повернул мой неутоячивые представления о газете.

Профессионализм Сергея Пявова не вызывает сомнений. И воспринимают-

ся все образы и события в его рассказе, как нечто, происходящее по соседству или как минимум — на видимой линии горизонта. И что-то зощенковское настойчиво позванивает в каждой строке, вызывает к автору полное доверие.

Стихи Романа Ляховского, на мой взгляд, также вышли за рамки любительских. И такой непосредственной смежностью от них влекло! Ни каламбуры типа таракашки-букашечки (сие позволительно лишь классикам). Ни назиданий «Не ходите, дети, в Африку гулять...»

Реклама живут в стихах своей обидной жизнью, есть у них свои будни и праздники. И в то же время им в поэтических рамках нетесно.

Есть у автора и технические находки. Его «рифмолески» меняют направление, ритм, размер. Как в калейдоскопе... Каждая тема раскрывается искрено и самообито. Единственное пожелание — несколько стихов следовало бы озав-

главней. Хотя и под «звездочками» все доступно, понятно, все — на «русском языке».

Писать детские стихи и прозу вовсе не просто. Авторам из литературной гостиной «Газопереработчика» перо не изменило.

В. СОЛНЦЕВА, внешт. корр.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартковск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета печатается малым предприятием «Нижневартковская типография» Нижневартковского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Н. Ощепкова, мстрлан

Выходит по пятницам. Заказ 270 Тираж 1421

Редактор В. П. МАЛЫЦЕВА. И



# Объекты газопереработки должны иметь статус природоохранных объектов

(Оконч. Нач. на 1 стр.)

Однако это проблемы финансирования не решает. Потребуется дополнительно до 20 млрд рублей капиталовложений.

Решить проблемы финансирования капитального строительства предлагается следующими путями:

— За счет увеличения цен на продукцию газопереработки;

— Получение дополнительных квот на экспорт газа, ШФЛУ, и стабильного бензина в объемах 3,4 млрд кубометров, 400 и 300 тысяч тонн в год соответственно. Выделенные на второе полугодие квоты на отбензиненный газ — 2050 млн куб. метров (из них в дальнее зарубежье — 900 млн куб. метров), ШФЛУ — 300 тыс. тонн, стабильный бензин — 115 тыс. тонн не позволяют полностью закрыть потребности в финансировании строительства.

— Создание акционерных обществ с привлечением иностранных инвесторов.

Подготовлены учредительные документы на создание Акционерного Общества закрытого типа «Сибгас», учредителями которого являются Тобольский НКК, объединение Пурифетгаз, объединение Сибнефтегазпереработка, немецкая фирма «Минерал Рошшофф Лендел ГМБХ».

Ведется работа по получению кредитов Всемирного банка для финансирования объектов использования нефтяного газа в районе деятельности объединения Пурифетгаз и окончания строительства продуктопроводов от Тарасовского ГПЗ до Тобольского НКК, ввод которых позволит снять проблему использования газа в Куровском и других районах.

## СОСТОЯНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Планом капитального строительства 1993 года предусматривалось закончить строительство и ввести в эксплуатацию газоперерабатывающие заводы (переработка 3210 млн. кубометров), компрессорные станции (2370 млн. кубометров), газопроводы (217 км), малую железнодорожную станцию в Пыть-Яке на 1 млн. тонн продукции в год, объекты инфраструктуры и социального назначения. Кроме того, по плану предусмотрено продолжение строительства

других производственных объектов, вводимых в последующие годы: ГПЗ на 4280 млн. кубометров в год, КС на 2200 млн. кубометров в год, 346 км газопроводов и 860 км продуктопроводов.

Однако отсутствие надежного источника финансирования строительства в 1993 году ставит объединение пе-

чить не введены и в текущем году.

Подрядные организации, видя неплатежеспособность объединения и соответственно потерю объема работ на объектах газопереработки, перепрофилируются, что, в свою очередь, приведет к дальнейшей потере способности выполнять ими строительство технически слож-

ных объектов газопереработки.

1. Оказать реальную помощь в издании специального постановления об использовании попутного нефтяного газа в Тюменской области, определить централизуемые источники финансирования строительства объектов использования нефтя-

ного газа, рассматривая их как природоохранные мероприятия при добыче нефти.

2. Добиться поддержки правительства и его гарантий на создание Акционерного Общества «Сибгас» с участием германской фирмы Минерал Рошшофф Лендел ГМБХ.

3. Разрешить объединению Сибнефтегазпереработ-

ки использовать газ попутно при добыче нефти.

— Разрешить объединению Сибнефтегазпереработки реализовывать ежегодно на экспорт 3,4 млрд кубометров отбензиненного газа, 400 тысяч тонн ШФЛУ и 300 тысяч тонн стабильного

от экспорта 60 процентов приращенных (в результате реализации проектов) объемов газа, ШФЛУ и продуктов их переработки.

Федеральной энергетической комиссии установить льготный тариф на электроэнергию для газоперерабатывающих предприятий, поставщиков топливного газа на ГРЭС в размере, не превышающем 50 процентов общего тарифа.

Установить для газоперерабатывающих предприятий одноставочный тариф на потребляемую электроэнергию.

6. Министерству топлива и энергетики Российской Федерации совместно с акционерным обществом «Газпром» установить приоритет нефтяного газа перед природным при поставке его на ГРЭС в районах добычи нефти.

Дать предприятиям газопереработки право заключения прямых договоров с потребителями на объемы газа, поставляемого через систему газопроводов АО «Газпром».

7. Министерству топлива и энергетики Российской Федерации совместно с Комитетом по политике цен пересмотреть цены на продукцию газопереработки, в том числе установить цены на ШФЛУ не ниже цен нефти.

8. Государственному предприятию «Роснефть» совместно с АО «Газпром» на базе уточненных данных организовать расчет баланса по производству и распределению ШФЛУ в Российской Федерации и на экспорт для последующей корректировки концессионных договоров нефтяных производств, имея в виду необходимость максимальной загрузки действующих мощностей.

9. Решить вопрос финансирования строительства системы продуктопроводов в Тюменской области, так как ранее принятое решение осуществлять его за счет тарифов на переработку нефти через «Сибнефтепровод» заблокировано нефтегазодобывающими объединениями.

10. Организовать проведение независимой экспертизы с привлечением иными фирмами проектных документов по проектированию и строительству продуктопроводов с учетом существующих мировых стандартов. Получить рекомендации о возможности продолжения строительства продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ с использованием сваренных в нитку и уложенных в траншею участков (860 км).

## Поздравляем!

ред необходимостью свершения программы строительства объектов использования нефтяного газа. Задачей объединения подрядным организациям и поставщикам оборудования и материалов на 1 июля составляет 2,8 млрд рублей.

Несвоевременная оплата выполненных работ и отсутствие средств на аванси-

рованных объектов газопереработки.

Для сохранения и укрепления комплексных строительных организаций, способных качественно и своевременно обеспечить сооружение и ввод в действие мощностей по газопереработке, необходимы гарантированные объемы работ,

работников ремонтно-строительного треста с профессиональным праздником — Днем строителя! Желаем дальнейших производственных успехов в вашем нелегком, но почетном труде. Стабильности, дружбы, сплоченности!

Администрация, профком Ремонттреста.

## Строителю

Профессия наша древнее древнейшей. Евы еще и в помине не было, А первый строитель — Господь Светлейший Уже создал для нас и землю, и небо. Чтоб сделать дорогу, собор или дом, Строитель мужик, наверняка! Истронил город, завод, космодром...

И будем строить еще века! Профессия наша практически вечна. Она не зависит от власти имущих. И коль человечество бесконечно, То создание — его сущность.

Дорогие друзья! Поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю вам счастья, любви, успехов и терпения, чтобы достойно пережить нынешнее смутное время. И на нашей улице будет праздник. Мы еще будем строить много, доброту и красоту.

Р. ЛЯХОВЕЦКИЙ, зам. начальника ПТО УКС.

рование подрядчика для закупки материалов привели к резкому сокращению темпов работ. На строительных площадках порон нмирируется строительство, т. к. работают 10—15 человек.

Как результат — выполнение за 1-е полугодие составило 5,1 млрд. рублей, что менее половины плани-

руемых объемов.

Отсутствие гарантированных объемов финансирования объектов газопереработки в 1991-93 годах, постоянная задолженность подрядчикам привели к оттоку мощностей строительных организаций от объектов, финансирование которых производится нашим объединением и, как следствие, — к постоянным переносам срока ввода объектов. Губкинский ГПЗ — переработка № 1, расширение Южно-Балыкского ГПЗ, УКПГ на Варьганском месторождении, строительная готовность которых в 1991 году была на уровне 90 процентов, могут

подкрепление надежным финансированием.

Объекты сбора и переработки нефтяного газа должны быть отнесены к природоохранным объектам и финансироваться из стабильных централизуемых источников.

Особое внимание требует ситуация, сложившаяся со строительством продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ. Последняя редакция норм проектирования и строительства продуктопроводов, разработанная институтом Гипротрубопровод, ставит в тупик проектировщиков, т. к. требует применения несуществующих в природе труб и полностью исключает возможность использования вложенного в траншею участка (860 км) продуктопровода, сваренного из труб импортной поставки.

Для стабилизации работы предприятий нашего объединения, возобновления строительства объектов газопереработки и повышения уров-

ка организации финансирования первоочередных проектов «Программы повышения уровня использования нефтяного газа и углубления его переработки на 1993—96 годы в Тюменской области» с привлечением кредитов Всемирного банка, финансовых и материальных ресурсов иностранных инвесторов, а также нефтегазодобывающих и нефтехимических предприятий Российской Федерации.

4. Определить гарантируемые источники финансирования капитального строительства объектов газопереработки, для чего:

— Совместно с Минэкономки принять решение по созданию механизма возврата кредитов, предоставляемых Всемирным банком и другими зарубежными партнерами, имея в виду возврат валютных кредитов и предоставления гарантий иностранным инвесторам осуществлять это за счет валютной выручки

ного газового бензина и ШФЛУ при разработке текущих и перспективных балансов и выделить для этих целей соответствующие квоты и лицензии.

— Предоставить льготы объединению при осуществлении внешнеэкономической деятельности по реализации на экспорт нефтяного газа и продуктов его переработки, освободить от импортных таможенных пошлин на оборудование и материалы для стабилизации и развития газоперерабатывающей подотрасли, закупке и на получение от этих поставок средства.

— Министерству финансов Российской Федерации и Центральному банку списать с объединения ранее выданные инвестиционные кредиты в сумме 1,74 млрд. рублей и соответствующие проценты по ним.

5. Министерству топлива и энергетики Российской Федерации совместно с Комитетом Российской Федерации по политике цен и

## ИЮЛЬ В ЦИФРАХ

В июле объединением в целом принято в переработку и на компримирование 162,2 млн. кубометров газа дополнительно. В переработку на газоперерабатывающие заводы + 164,7 сверх намечавшегося, в том числе на Нижневартовский ГПЗ + 105,4 млн., Белозерный ГПЗ + 13 млн., Сургутский ГПЗ + 17 млн., Муравленковский ГПЗ + 6,4 млн., Варьганский ГПЗ + 38,5 млн., Красноленинский ГПЗ + 46,2 млн., Ноябрьское ГПП порабатало в плане.

Отставание по Локосовскому ГПЗ — 21,9 млн., Южно-Балыкскому ГПЗ — 1,4

млн., Когалымскому ГПП — 21,5.

На компримирование Губкинский ГПЗ принят продукция в плане, в Лянторская КС с минусом в 2 млн. кубометров сырья.

Выработано газа предприятиями объединения в целом сверх заданного рубежа + 172,7 млн.

Предприятиями объединения произведено на 29 тысяч тонн ШФЛУ меньше намечавшегося. Только Нижневартовский ГПЗ дал дополнительную продукцию + 5,5 тысячи тонн, остальные заводы имеют отрицательные показатели: Бело-

зерный ГПЗ — 13 тыс. тонн, Сургутский ГПЗ — 4 тыс. тонн, Локосовский ГПЗ — 6 тыс. тонн, Южно-Балыкский ГПЗ — 2,7 тыс. тонн, Муравленковский ГПЗ — 8,7 тыс. тонн.

Реализовано ШФЛУ объединением на 38 тыс. тонн меньше.

Выпуск стабильного бензина выше заданной отметки на 7,7 тысячи тонн.

## Об итогах подписки на второе полугодие

Как известно, возможность получать газету «Газопереработчик» на домашний адрес имеют только работники объединения нижневартовской зоны. На 1 января 1993 года 595 нижневартовцев изъявили же-

лание получать газету в первом полугодии и только 362 человека оформили подписку на год. С 1 июля у нас уже 705 подписчиков, то есть, все, кто читал газету в первом полугодии и плюс еще 110 человек.

## С ЮБИЛЕЕМ!

От всей души поздравляем труженников производственной фирмы «Сургутгазснаб» Марию Александровну Факееву и Елену Ивановну Шрейдер с юбилеем.

Желаем большого личного счастья, здоровья и успехов.

Друзья, коллеги.

## Недорого, срочно!

Продается дача на излучинской дороге, в 2—3 км от Нижневартовска. Огород 7 соток. Посажены картофель, малина, клубника. Уже сейчас есть возможность собрать большой урожай огурцов. На участ-

С днем рождения — заместителя начальника отдела эксплуатации государственного транспортного-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» Зюлотухина Владимира Венидиновича.

Желаем имениннику богатого здоровья, безграничного счастья, удачи.

Друзья, коллеги.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 6, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Н. Ощепкова, метранпаж Л. Рукавова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам. Заказ 270 Тираж 1421

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.



# АЗОВНЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 13 августа 1987 г. № 31 (300)

## В ЭТИ ДНИ НА ЛЯНТОРСКОЙ КС-3 В ПРЕДПУСКОВОМ РЕЖИМЕ

Строительство Лянторской КС-3 — в стадии завершения. Через несколько дней здесь пройдет рабочая приемная комиссия. Что же сегодня происходит на строительной площадке? Рассказывает бригадир комплексной бригады строителей **ВИКТОР СТЕПАНОВИЧ ТУРОВСКИЙ**:  
— Наша бригада изолирует абсорберы. Сделали половину работ, а они трудоемки, сложны, очень ответственны. Ребята стараются. С материалами почти нет проблем — надо отапливать должное прорубу Гравитину: хорошо «крутятся». Но сложности с саморезами. Если их поставка удушит, то через неделю-другую, работу закончим.  
**НИКОЛА АЛЕКСАНДРОВИЧ МОНАСТЫРСКИЙ**, зам. директора завода по капитальному строительству: — Все это из-за того, что СУ-16, с которым генподрядчик заключил договор

на поставку саморезов, потерпело финансовый крах. Фирма «Теплозоль» также не смогла решить проблему. Сейчас мы сами пытаемся это сделать. Саморезы уже поступают на стройку, но пока в недостаточном количестве.  
**СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ТКАЧЕНКО**, начальник монтажного участка: — В настоящее время бригады ведут монтаж технологических печей. Нижняя часть готова. Смонтируем площадки — приступим к установке змеевика, пока единственного из четырех. Бригады ведут опытные специалисты. Уверен, что работу они выполнят качественно и в срок, но если

«продопают» недостающие змеевики.  
**ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ЕВСЕЕВ**, зам. главного инженера Сургутского ГПЗ: — Змеевики уже в Сургуте, на базе фирмы «Сургутгазгаз» и сегодня-завтра их доставят на место. Можно говорить, что строительство 1-го модуля станции близится к финишу.  
Нам остается выполнить благоустройство, завершить позиционные работы и монтаж печи.  
**МЕРЗЛЫЙ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ**, механик:

— Сейчас все работники со второй очереди КС-3, а также со второй станции (кроме технологического персонала) на пусковом объекте, готовят его к сдаче. Думаю, в середине сентября, если ничего непредвиденного не произойдет, будет получена первая продукция.  
Хотелось пожелать лянторцам: ни пуха нам, ни пера! **П. СЕРГЕЕВ**.

— Как вашему коллективу удается угодить всем? — Мы просто любим свою работу. Да и как бы мы смотрели в глаза людям, если бы плохо их кормили? Ведь нам еще работать и работать вместе.  
— В столовой очень разнообразное меню. Я насчитал четыре первых блюда, столько же вторых, не го-

ворю уже о разнообразии салатов. И вот я думаю: как же вы успеваете? Ведь кормите газопереработчиков трижды за день.  
— Не скажу, что задача простая, но с такими замечательными, исполнительными девчатами, к тому же опытными и прилежными, нельзя с ними не справиться.  
— В адрес кого из них вы хотели бы сказать добрые слова? — Никто не лому выделывать. Все, до единой, работают хорошо.  
— Известно, что прежде ваш коллектив относился к орзу. Не жалуете о том, что перешли на газопереработку? — Нет, конечно. Мы ничего не потеряли, напротив — приобрели.

## ОХ, И ВКУСНО КОРМЯТ ДЕВЧАТА!

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА: ОТДЫХ НА ЮГЕ

# ПО-ПРЕЖНЕМУ: ВМЕСТО МОРЯ — КУХНЯ

Наш корреспондент побывал на базе отдыха «Азов»

Вы поймете мое разочарование.  
В 1988 году, будучи на объединенческой базе «Азов», что в Темрюкском районе Краснодарского края, я собирала здесь материал об организации семейного отдыха, а потом в корреспонденции «Вместо моря — кухня» возмущенно писала о том, что и находясь на отдыхе на юге, женщины все так же являются рабынями кастры. Денегской, как и на Севере, стоит у плиты из-за того, что на базе нет столовой.  
В той же корреспонденции сообщалось, что Владимир Сергеевич Медведев, тогдашний генеральный директор объединения, пообещал, что уже на следующий год будет здесь столовая.  
На следующий год не получилось, но через год столовая действительно открыли, и признаюсь, я порадовалась этому. Хотелось себе испытать всю прелесть безбедной жизни. Но дорога как-то не выдала и не выдала в «Азов». И вот наконец...  
Кто бывал здесь, согласится: расположение базы просто замечательное — прямо на берегу моря. Так

что морской воздух и удивительно отдыхавших круглогодично. И в нем не только свежесть, чистота воды, но и аромат цветов, которых тут великое множество. Причем, подобранны они так, что распускаются в разное время, поэтому база в этом аромате, как и в зелени деревьев, кустарников — весь летний сезон. И все это — благодаря заботе, трудолюбию местных жителей — работников базы.  
И вот через все это великолепие, только приехав в «Азов», напрямик направо, как и будет, где, как мне сказали, можно приобрести талоны на питание в столовой.  
Дорога туда проходит мимо кухни (на базе их две, где стоят столы, плиты, и каждый желающий может приготовить тут пищу). Пройти мимо не могу. И что же вижу? То же, что и 5 лет назад: скопление женщин у плиты. Почему? Приведу наиболее типичные ответы на этот вопрос:  
— Кто-то привяк к об-

щедушной обстановке. Муж категорически отказывается от столовой.  
— Каждый на свои деньги рассчитывает — самый готовить, жарить, дешевле. Посчитайте: семья из четырех человек, на дневное питание каждого в столовой нужно 1000 рублей (завтрак стоит 250, обед — 450, ужин — 350 рублей). Значит, всего на сезон 80 тысяч. Но в столовой, как мне известно, не дают ни фруктов, ни овощей. Придется покупать самим. Вот и прикиньте.  
— Постоянно и столовой питаться невозможно, готовят одно и то же.  
— В столовую? Да вы что? Заводская надоела. Да и готовить тут — одно удовольствие: вы посмотрите, какой тут выбор продуктов и какие продукты — свежайшие! И сравнительно недорого. Дастся их не составят никакого труда: через день нас возят на рынок в Темрюк, и рядом с базой на поселковом базарчике можно купить не только фрукты и овощи, а и настоящее коровье молоко. Рыбу местные жители

нередко приносят прямо на базу.  
Слушала и думала: что же это, люди добрые, получаете? То открытой столовой ради облегчения пребывания женщин на отдыхе, то впопыхах...  
И завидующий столовой (он же шеф-повар) Владимир Ильич Санников подтвердил: посетители мало платят. Хотя заезд на заезд не приходится. Так, в первом многие тут питаются, во втором было поменьше. Коллектив старается. Вот почему он сам стоит на приготовлении? Чтобы быть уверенным, что все нормально. Все продукты используются свежие, хотя второй год не работает холодильная камера...  
На вопрос, почему, по его мнению, в столовую люди не идут «потоком», Владимир Ильич ответил: есть кухни, хотя сами что-то особенное приготовить.  
Но, конечно, не все согласны променять море на стояние у плиты. К примеру, это Людмила Макаровна Япринцева и Татьяна

Леонидовна Валочкина с Локосовского ГПЗ, очаровательная молодая чета Юзюных с Нижневартовского ГПЗ, представительница прекрасной половины с Южно-Балыкского ГПЗ, солидная семейная пара с Варьганского завода...  
Но что же все-таки нужно, чтобы женщины добровольно отказались от отдыха от кастры? Не отказу ли за что? Не скажите...  
После «Азова» я побывала и пансионате «Прометей» (Кабардинка), кстати, тоже семейном, видела разряженных, празднично гуляющих женщин, и ни от одной не услышала, что ее тянет на кухню. Зато хвалялись: кормят великолепно — вкусно, разнообразно, «на убой». Фрукты выставляют в блюдах на столах — ешь, сколько хочешь...  
Думается, все дело в том, что в отличие от нашего «Азова» в «Прометее» питание входит в стоимость путевки, которая (также на четырех человек) обходится предприятию, понятно, не

как наша в 60 тысяч, а аж в 750 тысяч! Правда, семья приобретает ее за 10 процентов.  
К слову, представительница Губинского ГПЗ сказала мне, что со: на выложить за путевку и сто тысяч — только она все на базе имело для хорошего отдыха. Но вот вопрос: смогут ли предприятия объединения, находящиеся в критическом финансовом состоянии, выложить за каждую путевку остальные подмиллиона, а на будущий год, наверное, и весь миллион?...  
Было реальным: как мне кажется, в сегодняшней ситуации выход предложили отдыхающим с Варьганского ГПЗ: организовать питание в столовой по заказам. То есть, тебе заранее объявят меню на завтрак, обед и ужин, и ты так или иначе получишь блюдо, талон на «кота в мешке».  
Наверняка, есть еще пути выманить женщину из кухни на море. Было бы хорошо, вольный профком объединения, занимающийся легким отдыхом, решить эту проблему.  
**В. ПЕТРОНА**

## ОТДЫХ, ОТ КОТОРОГО ВЫ ОТКАЗАЛИСЬ

На живописном берегу тихого Дона, под сенью тополя, березок и акаций, среди клубов и аллей раскинулась база «отдыха» — «Донские зори». Здесь отдыхают и набираются здоровья 67 ребят из г. Нижневартовска. Это уже вторая группа, время отдыха которой продлится со 2 июля по 12 августа.  
— Две основные цели преследуем, — сказал при встрече тренер Пироговский Николай Михайлович, — это усовершенствование спортивного мастерства и активный отдых. Изначально планировали оздоровить всего

одну группу, но «подвернулись» деньги, и еще одна группа ребят (младшая) получила возможность подкрепиться под солнечным дождем небом. Финансовую помощь оказал коллектив Белозерского ГПЗ, большое ему от всех нас спасибо.  
Как удалось выяснить корреспонденту, режим дня жесткий. Подъем в 7 часов, затем насыщенная физзарядка, утренний туалет, уборка жилых помещений и тренировки четыре раза в день по 1,5 часа каждая, помимо этого, игры на воде под бдительным оком тренера, купание, отбой в 22 ча-

са. Живут дети в уютных домиках, имеющих форму шалаша, по 2—3 человека. Я побывал в гостях у Олега Шевцова и Маркела Буфтыка. И вот что поведал хозяева жилища:  
— Уборку в помещении делаем сами, поочередно. В свободное время купаемся, загораем, катаемся на лодках. Вода в реке теплая, чистая, а еще читаем книги, ходим на рыбалку. И если случается улов, готовим утку.  
Естественно, я не мог не спросить у ребят о питании.  
(Окончание на 2 стр.)

## ПАРТНЕР РАЗОЧАРОВАЛ

Об отдыхе детей труженников фирмы «Сургутгазгаз» рассказывает председатель профкома предприятия **ТАТЬЯНА ВИКТОРОВНА РЫБИЦЕВА**:  
— Дети наших сотрудников этим летом отдыхают в известной здравнице — в «Артекке». Петяро уже вернулись, Петяро сейчас там.  
Отдых одного ребенка в первый заезд обошелся фирме в 170 тысяч рублей, стоимость путевки на второй выроста до 240 тысяч. В эти суммы входит стоимость авиабилета в один конец. Обратный лут оплачивают родители.

Возможность погреться под южным солнышком нашим детям предоставило товарищество «Содружество». Но в сотрудничестве с «Содружеством» мы разочаровались. Во-первых, оно исключительно плохо организовало проезд ребят, особенно обратно, домой. Почему-то вместо Сургута билеты были куплены на Ноябрьск. Кроме того, всю многочасовую (из-за задержек) дорогу ребята голодали, так как товарищество и ладилось не пошевелило, чтобы их накормить. Вторых, «Содружество», несмотря на закон о льготах на отдых детей, не предоставило их, в результате

все расходы легли на предприятие.  
**КОРР.:** Известно, что труженники фирмы приняли коллективный договор. Названы ли в нем какие-то льготы, касающиеся отдыха?  
— Многодетным и другим малообеспеченным семьям будут предоставляться бесплатные путевки на отдых. Предусмотрены льготы на санаторные путевки. Тем, кто работает на предприятии менее 5 лет, они обходятся за 30 процентов стоимости, у кого стаж до 10 лет — за 10 процентов, со стажем больше — бесплатно.

## «Три кита здоровья» Юрия Яньшина

Юрий Павлович Яньшин долгие годы работает в государственном транспортно-коммерческом предприятии «Сибгазтранс». Ветерану «стукнуло» 53 года, но выглядит он превосходно: энергичен, подтянут, строен. Его часто можно увидеть в спортивном зале предприятия, занятым игрой и большой теннис.

— Серьезно начал я заниматься спортом в 14 лет. Меня увлекли коньки, затем «пересел» на велосипед, играл в настольный теннис, а 12 лет тому назад мое сердце покорила раз и навсегда большая теннис. И пусть не пришлось стать мастером-профессионалом, главная награда от занятий спортом — здоровье. Он помогает мне легче преодолевать жизненные трудности, дает возможность уве-

ренно чувствовать себя в сложных передвигах.

— Юрий Павлович, уверены, что утренний зарядка для вас привычное занятие?

— Да, каждое утро я начинаю с гимнастических упражнений. В любое время года обливаюсь холодной водой, непогода и мороз в минус сорок градусов. Однажды мне повала в руки книга Юрия Андреева, которая называется «Три кита здоровья», автор интересно и содержательно, опираясь на большой опыт и изыскания, рассказывает о том, как нужно правильно питаться (первый кит), заниматься физкультурой (второй кит) и обливаться водой (третий кит), и пожалел с той поры, как я внимательно прочел этот труд, по мере возможностей, придерживаясь рекоменда-

ций ученого.

— Что Вы испытываете после обливания холодной водой?

— Легкость во всем теле, бодрость. Казалось бы, взял и встал.

— Не пытались стать «сморжем»?

— Нет. Но при желании это было бы просто. Дело в том, что температура воды в проруби и из-под крана фактически аналогична.

— Юрий Павлович, как часто Вы играете в теннис и участвуете ли в соревнованиях?

— Как правило, тренируюсь 3-4 раза в неделю. А последнее мое выступление состоялось в апреле на ежегодном турнире «Кубок Севера». На сей раз он был посвящен 400-летию Сургута. Играл я в паре с Анатолием Мурзасым, этот

спортсмен из г. Екатеринбург. И по итогам встречи в подгруппе нашего возраста, мы стали вторыми.

— Известно, что Вы — дедушка четырех внуков. Пошли ли они по стопам деду?

— Да, все мои малыши занимаются спортом, успешнее всех старший — Павлик. В свои 9 лет, он лихо «крутит колесо» на турнике, зарпосто, несколько раз подряд делает подъем переворотом и постигает азы игры в большой теннис.

— Юрий Павлович, чтобы Вы пожелали всем спортсменам нашего объединения?

— Спортивных успехов, поменьше травм, уверенности, упорства, честной спортивной борьбы, счастья. С праздником, друзья.

П. СЕРГЕЕВ.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив спорткомплекса «Факел» от всей души поздравляет всех любителей физической культуры объ-

единения с Днем физкультурника. Желаем спортивного долголетия, творческих успехов и всего самого наилучшего.

## КТО И СКОЛЬКО ДОЛЖЕН

По информации физкультурной службы объединения, на 1 августа текущего года, потребители продукции Сибнефтегазсперботки задолжали нашему объединению 23 миллиарда рублей. Наибольшая задолженность у Томсктрансгаза — 6 млрд. 801 млн. 487 тыс. и Тобольского НХК — 10 млрд. 61 млн. 927 тыс.

Не уменьшается задолженность у Сургуттрансгаза — 1 млрд. 59 млн. 712 тыс.; Новокубшевского НХК — 255 млн. 331 тыс.; Нижнекамского НХК — 1

млрд. 157 млн. 735 тыс.; Минсбасовского ГПЗ — 347 млн. 810 тыс.; Пермского ГПЗ — 801 млн. 362 тыс.; Шаповского ГПЗ — 214 млн. 825 тыс.; Тулвинского ГПЗ — 244 млн. 92 тыс.; Коробковского ГПЗ — 134 млн. 21 тыс.; Тобольского КСГ — 337 млн. 567 тысяч рублей.

Услуги по транспортировке НХК составляют 835 млн. 472 тыс. рублей.

За отгрузку по железной дороге — 3 млрд. 350 млн. 365 тыс. рублей.

## САЛАВАТ — САМОТЛОР — КАНАДА

Вот уже немало лет старший мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ — Рим Идрисович Ишмухаметов тренирует юных хоккеистов спорткомплекса «Факел». Корреспондент «Газетеработчик» Маргарита Литвинова встретилась с наставником и попросила ответить на ряд вопросов.

— Рим Идрисович, как давно Вы начали заниматься спортом?

— Еще будучи ребенком в родном Салавате гонял по двору со сверстниками мяч, а зимой шаюбу, но предпочтение всегда отдавал хоккею — игре скоростной, азартной, мужественной. Не расставаясь с ним и в юности, а когда приехал на Самотлорскую землю и устраи-

лся на завод, не изменил своему hobby, играя за команды завода и объединения, как и хоккей, так и футбол.

— Ходят слухи, что юные хоккеисты объединения будущей зимой отправятся за океан, в Канаду. Правдоподобно ли это?

— Совершенно. Предполагается с 23 декабря и по 2 января мои воспитанники скрестят клюшки с командами сверстников из Канады.

— Рим Идрисович, это большой праздник для Ваших питомцев. А кто помог в этом добром деле?

— Нашу команду пригласили канадцы из фирмы «Самолорсервис». Все они в свободное время играют

в хоккей, и, как говорится, их стараниями в наш адрес пришло приглашение из спортивной зоны № 35, Корольского Канадского Ледяного, что в г. Рэддир. Приглашено 18 ребят, 1982 года рождения. Помню нас на турнир пригласили юные спортсмены из Финляндии, Германии и других хоккейных держав.

— Для такой поездки нужна валюта. Вам уже удалось решить эту проблему?

— Проблема фактически решена. Нам здорово помогает объединение. Низкий Вам за это поклон от всех ребят. Большое спасибо генеральному директору объединения А. М. Рябову, гл. инженеру В. А. Жаркову,

председателю профкома В. М. Тумарисову, Р. А. Аязову и директору СК «Факел» В. П. Дубровскому.

— Рим Идрисович, каковы условия в Канаде? Участвует ли время принимать участие в соревнованиях?

— Ну как же без этого. Я играю в команде ветеранов, в которую, кстати, входят 6 канадцев из «Самолорсервиса». Мы «сражаемся» с городскими командами, а порой проводим выездные игры.

— Что бы Вы пожелали спортсменам объединения в преддверии Дня физкультурника?

— Творческого подъема, удач, спортивных побед, достижений, счастья и здоровья.

## Продадут и заключат договор

Производственная фирма «Сибгазтранс» предлагает к реализации по ценам ниже рыночных:

- противопожарное оборудование (огнетушители, рукава пожарные, гайки, лафетные, ручные стволы);
- траки к кранам РДК; теплообменники Д-273 мм, Р-1,6 мПа. Поверхность теплообменника 6,5 кв. метров;
- свинцовые пластинки;
- блочки аккумуляторные СК-1, СК-2, СК-3, СК-5; питающее устройство ВУТ, ВБ;
- выключатели типа ВПК, ПВ, ПП, ПВП;
- переключатели и микропереключатели разные; светильники ИЧТ-4а (1/80);
- выпрямитель селеновый ОПС-63/48;

стабилизатор СТС-2 м от 16,05 до 63/48; агрегат выпрямительный ВА.11-380.220; блок зенитной защиты БДЗ-50-24; клеммы ЗН-22-23; изоляторы ШС-10; трансформаторы многоцелевые типа ОСМ, трансформаторы тока; лампы миниатюрные, ртутные, типа МЛ1, ОЛ1, КМ; лампы ДРЛ-125, ДРЛ-250.

А также заключает договора на поставку любых видов оборудования и материалов на условиях предоплаты.

Обращаться по адресу: Нижневартовск-16, А.М. За. телефоны: 23-84-67, 23-08-37.

## ЕСЛИ ВЫ ЛЮБИТЕ УЮТ,

то войдут и фирме «Сургутгазтранс», где предложат красивую, удобную мягкую мебель по 270 тысяч руб., кухонные гарнитуры по 160 тысяч, диваны по 86 тысяч.

Автолюбители могут приобрести здесь оптику для «Жигулей» и «Москвичей». А тем, кто затеял строительство и испытывает нужду в гвоздях, фирма предложит их по 110 рублей за килограмм.

Фирма находится в Сургуте, 8-й промузел. Проезд автобусом № 6 до остановки «УТГ». Телефоны: 7-01-77, 7-01-43, 7-01-85, 7-01-45.

## КУПИТ И ПРОДАСТ

Государственное транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» срочно купит по безналичному расчету две единицы снегоочистительной техники (на базе колесного трактора и автомобиля), а также реализует хозяйственную инвентарь по 200 рублей за штуку.

Телефоны в Сургуте: 2-05-48 и — через систему объединения — 8-60. Проезд автобусом № 6 до остановки «УТГ».

## ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ — ПО СОВМЕСТИТЕЛЬНОСТИ

УКК приглашает по совместительству преподавателя теоретического обучения продавцов.

Обращаться: ул. М. Жукова, 9, телефон 23-34-18.

Низкий поклон всем добрым людям, оказавшим бескорыстную помощь в покое безвременной ушедшей из жизни дорогой дочери, сестры, мамы и жены Светланы. Семья Соснинных, Васильевых, Пивоваровых.

Пища — повзросли дети — вкусная и в достаточном количестве. Для примера я взял меню одного дня.

## Завтрак.

Каша молочная, рисовая. Биточки рыбные, макароны. Масло, пантон кофеин.

## Обед.

Борщ из свежей капусты, бефстроганг, рис, компот.

## Ужин.

Салат по-ташкентски, голубцы с мясом-рисом, каша пшеничная, каша с молоком, мороженое с пончиком.

К этому остается добавить, что есть еще полдник и второй ужин, включающие в себя — молоко, сметану, кефир и яблочно-ореховые изделия. А готовят пищу для ребят торговая фирма «Срида». Прием пищи производится в две смены и буфет-столовой. Здесь же по желанию можно купить шоколад, мороженое. Цена мороженого, например, 58—100 руб. Необязаны дети и дарам южного края. Алыча, апельсинки, черешня, вишня, малина, помидоры, огурцы и т. д. — ежедневным довозом к обеденному столу. Два раза в неделю дети отправляются в г. Волгоград, откуда везут (по собственному желанию) овощи, фрукты. Благо цена на них не «злая».

Ведра, скажем, свежей вишни, стоят — 250 руб. Где же хранить свои припасы дети? В холодильнике, на каждые 2-3 человека — холодильник.

— Мы делаем все, чтобы детям было хорошо, — сказал мне тренер Зубилов Евгений Васильевич, — и несмотря на то, что цены на продукты снова «взлетели», уровень питания останется прежним.

— А чем занимаются ребята в свободное время?

## Отдых, от которого Вы отказались

Вот как ответили на этот вопрос участники борьбы за мировое первенство по самбо — Волкент Людвиг и Ладина Галия.

— Вечерами скучно. Сходить развлечься, куда. На всю базу один телевизор, по которому крутят видеофильмы. Цена 30—45 рублей. Но честно признаться, фильмы эти уже всем «осточертели», а посмотреть какую-то другую передачу нет возможности. На базе нет газет, журналов, да и спортивные сооружения не на высоте, нет горячей воды. Парням проще, они как то выкручиваются, а нам согласиться, не просто. Есть правда летний душ, но это уж не то, что нужно. А единственная баня в Волгоградке на ремонте. Скучаем по дому и передаем всем нашим приват.

К разговору подключился самый юный спортсмен, Дима.

— Здесь мне нравится, но девочки правы, скучновато. Я тоже передаю приват маме и папе.

О том, что неважно с досугом, говорили все ребята. Обращаясь к администрации базы — Алексею Лидин Павлович.

— Видите ли, — последовал ответ, — наша база не санаторий, не дом отдыха и, естественно, работы в организации досуга мы не проводим. Что мы можем предложить ребятам? Купажу уже знаете, просмотр видеофильмов, бильярд, катание на лодках. Впрочем, если деловые отношения с вашим объединением продолжатся в будущем, мы готовы встретиться с ответственными работниками

и порешать этот вопрос. С нашей же стороны претензий к ребятам нет, они дисциплинированные, покладистые, выдержанные. И еще. Работник базовской радиорубки постоянно «гоняет» всевозможную музыку, и любители потанцевать могут запросто предаться любимому увлечению. Никаких проблем!

А как налажена медицинская служба? Рассказывает врач Парихина Александра Евгеньевна.

— У меня есть все необходимое для оказания первой помощи пострадавшим. Работы надо сказать, хватает. Основная причина, вероятней всего, сырота в перемене климата. Здесь другой воздух, вода. С какими недугами чаще всего обращаются дети? Ссадинами, ушибами — это и неудивительно, они ведь интенсивно и много тренируются. Обращаются дети с температурой, фурункулами и, к сожалению, с растройствами желудка. Это оттого, что они много купаются и кушают овощей, фруктов, а некушение подстерегает детей на каждом шагу. На базе и в ее окрестностях растут абрикосовые деревья, тытнина и т. д. Ребята порой забывают о том, что прежде, чем скушать плод, его нужно тщательно помыть. Со своей стороны я делю все возможное для того, чтобы исключить заболевания, провозу лекции, беседы, профилактику, да и тренеры хорошо помогают, фактически они не расстаются с детьми никогда. На всякий непредвиденный случай, под рукой дежурный автомобиль, готовый в любое вре-

мя суток доставить больного в г. Волгоград. По я надеюсь, что до этого не дойдет. К сожалению, на базе минимум удобств. Основным бичем является отсутствие горячей воды. Для мытья посуды вода греется на газовых плитках, и на первых порах мне приходилось обращаться к администрации базы с тем, что помытая посуда не соответствует санитарным нормам. К чести хозяев, проблема эта была решена в короткие сроки. Итальянская вода привозная, соответствует нормам. Природа прекрасная, зелень, солнце, чистая река, замечательный песчаный пляж. На противоположном берегу Дона — заводчик. И мы часто любимые действиями диких уток, улодов, цапель и т. д. В общем, деткам здесь нравится, и если решить проблему с горячей водой, отдых ребят будет еще краше.

Вот таким образом, живут и отдыхают наши дети. Помимо ребят на базе проводят свой отпуск труженники объединения. Всего, как повеселил мне в администрации, на сегодняшний день здесь побывало 5 семей. Мне удалось встретиться с работницей одного из наших заводов, которая пожелала остаться в Волгоградке.

— Как мне отдыхается? Удивило, скверно. Стоило ли ехать такие версты, чтобы вместо отдыха получить массу проблем. О том, что здесь минимум удобств, говорить не стану. Главной же причиной плохого настроения является отсутствие на базе столовой, а тот буфет, что имеется, обслуживает только детвору. Что же ос-

тается делать, как брать в руки сумки и схать по жаре, в набитом людьми автобусе (здесь неподалеку дачи волгоградцев) в город за продуктами. Измывшись так, что все прелесть юга, отходят на второй план. Сегодня у меня кончилась соль, и поэтому готовлюсь на «экспедицию» в магазин. Так получилось, что я первая пришла сюда. Муж говорил, прощаясь, — мол, если там хорошо, «бей» телеграмму, авось вырвусь на неделю, другую. Как вы понимаете: телеграмма будет отрицательной.

Снова иду к уже знакомому администратору, Алексею. Обращаюсь с просьбой объяснить, почему такой жизненно важный момент, как питание для отдыхающих, не решается администрацией базы?

— Наша база не имеет такой возможности. Впрочем, это наше общее упущение. Согласна, что этот вопрос нужно решать.

— А есть ли поблизости с базой столовая?

— Есть, метров за 200—300.

— Неужели так сложно было проинформировать об этом отдыхающих?

— В самом деле, — последовал ответ, — мы это пропустили из виду.

Вот так обстоят дела по части семейного отдыха на базе «Донские зори». Покидая ее, я еще раз осматрелась вокруг. Зеленая, цветная, призывный блеск знаменитой реки, щебетание диких птиц — красота! Из буфета-столовой доносились до меня вкусные запахи обеда. Сглотнув слюну, я уединилась в отдаленной беседке, обантой куражливый плюшем, вдохнул и начал разглагольствовать предугаданно приготовленную катомку.

С. ПИВОВАРОВ.



# ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 20 августа 1993 г. № 32 (301)

## Как живешь село?

### СТРАДА—93

Полным ходом идет заготовка кормов в совхозе Локосовский. На сегодняшний день сельхоззвенья в закрыли 170 тонн сена и 30 тонн силоса.

На угодьях трудятся два звена. Звенно, которое занято заготовкой сена, руководит Парило Николай Иванович, а второе звено возглавляет Борина Владимир Владимирович.

В распоряжении заготовителей — шесть колесных тракторов марки МТЗ, один ДТ-75, комбайн КТФУ, «КНР-1,5» и прессы «Кирпичстан». Но, как сказала механик совхоза Парило

Валентина Леонтьевна, вышедшая на пенсию, летом работать сложно. Была названа и основная причина — большая влажность угодий и поэтому колесные трактора работают не столь эффективно. Непохоже было бы, — заметила Валентина Леонтьевна, — совхозу заметить хотя бы один трактор на полугусеничном ходу.

А под занавес разговора добавила: «Если нас не подведет погода, сделаем все возможное, чтобы выполнить поставленную задачу».

П. СЕРГЕЕВ.

## Об иностранном

### «вмешательстве»

#### в дела СНГП

Слухи о том, что отделку строящегося центрального диспетчерского пункта (ЦДП) объединения будут проводить польские специалисты, соответствуют действительности: в феврале заключен контракт с ОВТ «Артеон» (Варшава) на выполнение подводных работ, электрические, сантехнические и другие работы, а также поставку мебели.

Согласно контракта, Польша предоставит не только высококвалифицированных и

специалистов, но и высококачественные материалы, что в нашей стране является немалой проблемой.

Зам. генерального директора по капитальному строительству В. И. Воронов считает, что контракт выгоден для объединения. Для сравнения: работы по установке мебели за 1,6 млн. долларов, в то время, как югославы предложили это сделать за 2—2,5 млн., и без поставки мебели.

О том, что делается, и как идет строительство на Бахловской КС, рассказывает начальник производственного отдела Иван Иванович КОСТАРИН.

— Бахловская компрессорная станция предназначена для утилизации газа месторождений Северо-Хурьковского, Колте-Еганского и Бахловского, которая позволит дозвезти сырьем Нижневартовский и Бельский газоперерабатывающие заводы. Строительство станции было начато в 1989 году, но из-за отсутствия проекта было законсервировано. В 1992 году все работы были переданы Нижневартовскому ГПЗ, который на данный момент является куратором стройки, генеральным подрядчиком выступает Варьганнефтепромпстрой, а

заказчиком УКС п/о СНГП. За время строительства было решено очень много хозяйственных и организационных проблем. На территории станции построена Вахта-19, где проживает рабочий персонал. По договору с Сумским научно-

производственным объединением имени Фрунзе, монтажные работы ведут их специалисты.

На данный момент основной задачей является ввод (к осени) в работу котельной, артезианной и станции обезжелезивания.

Построено два турбоблока, сейчас заканчивается сборка третьего.

Но самая главная проблема — финансирование. Как говорит строитель: «Платите денежки, и мы построим». Если нам удастся ликвидировать эту проблему, то намеченное окончание строительства — 1994 год — будет реальным.

М. ЛИТВИНОВА.

## НА СТРОЙКАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ

### ПЛАТИТЕ ДЕНЕЖКИ...

## В эти дни на Лянторской КС—3

На станции, как сообщил редакция корреспондент газеты Сергей Пивоваров, 10 августа завершила работу рабочая приемная комиссия. Вместе с представителями сантехинженств, пожарных и персонала Нижневартовского НПЗ «Нефть», работали главные специалисты завода, в числе которых начальник УКС Сургутского

ГПЗ — Соляник Александр Михайлович.

— Ряд серьезных замечаний поступило в адрес строителей от представителей пожарной, а работникам института предложено устранить выявленные комиссией незначительные недостатки в проекте. Сейчас бригады устраняют указанные недостатки, а ученые

на Нижневартовской основной дорабатывают проект.

Под занавес своего рассказа Александр Михайлович подчеркнул, что финансовые расходы, которые возникнут при проведении этих мероприятий, будут незначительными. Государственная комиссия объявится в сентябре.

## Работы хватает,

заняты благоустройством канавных узлов (отсыпка, ограждение, покоска). У финишной черты строительства участка производственного Сургутского ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ. Длина участка равна 4 километрам. Диаметр трубы — 273 мм.

Помимо строительных задач в рамках объединения, наш коллектив занят выполнением заказов сторонних организаций, таких, как «Сургутнефтегаз», «Сургутгазпром». Для «Сургутне-

фтегаза», например, строим водовод, а «Сургутгазпрому» — промышленную станцию. Кроме этого, бригады начальника участка А. В. Яшкина «декантировались» на побережье Оби. Цель — строительство подводного дюкера. Им же предстоит произвести некоторые реконструкционные мероприятия на газопроводе Правдинское месторождение — Сургутская ГРЭС. Конечный результат этих работ — газификация г. Нефтеюганска.

Вопрос. Марс Давлетгареевич, для выполнения таких объемов работ необходима мощная «крепкая» техника, а как нам было известно, вас предприятие испытывало «с немалыми трудностями. Что-то изменилось в лучшую сторону?

— За счет прибыли нам удалось купить трактор К 701, два сварочных комплекса на базе Т-150, значительно обновлен автомобильный парк.

## Там на неведомых дорожках...

Давно собирался побывать в охотничьем хозяйстве Сургутского ГПЗ, но все как-то недосуг было, да и служебные дела препятствовали. А в пятницу, минуя неделю — свершилось! Теплым августовским вечером, 20 «денежных» удачей (в их числе и) до отказа заполнили салон туристской «Кавказки». Наш путь на Обский причал. Братство имело прекрасное расположение духа и поспешили беспрерывно шутили, «тривило» анекдоты, смеялись. Путь в 50 с гаком верст пролетел мгновенно. В ожидании заводского катера, рыбаки разберлись по берегу, завросили удочки. Клев был завидный, в течение 15 минут фартовые заводчане «натаскали» дюжину щуки, «жуеи», язери. Между тем и причалу мягко утюжила забюбу Оби, «подрулил» тиллоход «Ярославцев». И когда вся веселая компания расположилась на палубе, катер причалил оторвался от песчаного берега, и озяв курс, медленно поплыл в сторону острова «Крутой».

— Почему «Крутой»? — заинтересовался я у главного застрельщика заводских рыбаков Юрия Сергеевича Балавина.

— Местные так нарекли, — ответил Балавин, и чуть помедлил, добавил. — Остров этот, действительно, несколько выше близлежащих.

— Выходит, — снова заинтересовался я. — Все Ваше хозяйство расположено на островах?

— Истинно так. Все 200 гектаров.

— А как называются те острова? — не остаю я.

Юрий Сергеевич приподнялся и указал рукой на темнеющую в дали полосу земли:

— Видите, это остров Камасский, а во-он там, он перевел руку немного в сторону — Верхний Камасский, а еще значит Майоровский, пара безмянных и самый большой по площади остров хозяйства — Туларский. Протяженность последнего — 20 км.

И пока я шурился рабочими блокнотом, скрипел вдохновенным пером и слушал и смотал на усе бивальшины, расположившихся неподалеку матерых лесовиков, Балавин коснулся моего плеча, сказал:

— А вот и Крутой. Действительно, справа по борту виднеется остров. Чуть в глубине его, крыша, покрытая шифером. Спустя некоторое время, старичек «Ярославцев», дунув в гудок, тихо боднул глинистый берег острова. Встре-

чали нас 3 егера, сдержанно и почтительно, но особенно дружелюбно и радостно их четверное дружье, во главе с Мурманом и Каюром. Всем вновь прибывшим, были оказаны самые высокие поклоны. В мой глаз бросился 2-этажный особняк, огороженный цветущими картофелем и теплицами. Дальше, за постройками — лес. Манящий, таинственный, хмурым.

С тем, чтобы не терять завтра драгоценное время, братство приступило к выгрузке строительных материалов — досок, бруса, металлических труб.

— Для баньки, — кратко объяснил мне Юрий Сергеевич.

Через пару часов, нашими общими усилиями материалы были выгружены и аккуратно складированы, а нас ждала уха... Ах, какая уха! Честное слово, ничего подобного прежде не едал в своей жизни. Окуны, щука, чебак, язь — раздвали мой незабываемый желудок. А затем был чай, заваренный смородиновым листом. Благодасть! Темнело. Тихо ворчала ночная река, а у самой крошки леса, на дружинных лапах ели, качалась смелой месяц. Веяла прохлада, и пахло густой росной травой. Лагерь отходил ко сну.

На следующее утро, основательно отдохнувшие, мы, насытившись жареной щукой, в хорошем настроении (благо солнечная погода содействовала этому), приступили к строительным работам. Ватага поселковых парней, под началом Олега Пашкова, мастерилась изгородь, а и Р. Ибраев, призвав на помощь нехитрый дачный опыт, сколачивали трапы, а другие, поднаставившие в строительстве парни ставили баньку. Общее руководство взял на свои плечи Юрий Сергеевич, а два брата, Лев и Александр Притченко, явив талант печников, приступили к таинственному по сложному делу — кладке печи в доме. Работа не топталась на месте, и к концу условленного времени, каждый мог «блеснуть» результатом.

После вкусного обеда, приготовленного и о шеф-повара Федором, кто-то прилет «всхрапнуть», другие вооружившись удочками, засадили к реке, а остальные (а их числе и я) «навыстрелились» в тайгу, за ягодой — смородиной. Здесь пришла пора признаться, что я из тех «таежников», которые запросто заблудятся в трех соснах, и поэтому, не мешкая, «привязался» к опытному лесовику Зайцеву Семену Федоровичу. Пасмурная тайга встретила нас недружелюбно. За одежду и сапоги то и дело хваталась угрюмая осока, пырей и колочий шиповник. Над нами кружились бесчетные стаи комаров и гнус, смесью кудливо делавшие попытку атаковать, и если бы не чудодейственная сила «Ду-ты», нам пришлось бы плохо. Тут-то я и вспомнил одну бивальшину, услышанную вчера. Кто-то рассказывал, что видел однажды, как разъяренный комар выхватил из рук зазевавшегося товарища кусок рафинада и был таков. — «Брежнев», — подумал я тогда, иронически улыбаясь, сейчас же был склонен верить этому. Но все наши мятарства были вознаграждены крупной и спелой смородиной. Однако рекорд установил А. М. Соляник, которому удалось собрать ягод больше всех.

Вечерело. Над озерами встали синеватый туман. Где-то громко бранились утки, монотонно стучал дятел. Вдруг, буквально из-под ног в небо взвилась дюжина нырков. — На крыло встают, — услышал я голос идущего чуть впереди Семена Федоровича. — Пора, осень не далеко... А чуть погодя, мы уже сиде-

ли за вечерней трапезой, запивая макаронный «эфлопск» горячим, неповторимым на вкус чаем. Над тайгой опустилась ночь. Чутько дремали урманы, едва слышно копошилась Обь, а по ней плыл и серебристый месяц. Хотелось встать, да отложить кусочек на память, но не было сил. А напротив, прямо на середине реки, «качался», словно большой и грозный корабль, ошестившийся стволыми осин, — остров Галодный. По преданию седых туларских, здесь некогда нашли убежище от властей муж и жена. Безымян спаслись от наказания, но от голода не смогли...

— Шалит браконьеры-то? — спрашиваю Юрия Сергеевича.

— Как же, шалит, — подтверждает он, — вот недавно мои парни «скрутили» голову худой затее, а у се исполнителей отобрали оружие, запрещенные снасти, варяжков сопроводили в охотническую.

(Окончание на 2 стр.)

## МИРОВОЙ ПАРЕНЬ С НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ

Четырнадцатый раз встречаю — отмечаю День физкультурника, и ежегодно этот праздник приобретает все новые интриги. Естественно тенденция не затухания, а возрастания вызывает оптимизм.

Вот и в этом году стадион «Центральный» гостеприимно распахнул ворота для всех. И были здесь не только бывшие и действующие спортсмены, но и будущие, а также многочисленные горожане.

Начало празднику положила легкоатлетическая пробежка, в которой лоты и участвовало всего 20 человек, но от этого накал соревновательных страстей не уменьшился.

Ниткилометровую дистанцию выиграли Денисов Владимир и Татьяна. А на десятке (10 км) непревзойденным был директор спорткомитета «Газгаз» Валерий Саломатов. И все они, работавшие одну коллективу, показали отличное время.

В восточной 4x100 метров на арене нового стадиона соревновались только дети, но зрелищность от этого только выиграла.

Участвовал в спортивном празднике и семейный ансамбль ханты — в лице Светлана и Сергея Хунзи с детьми, которые представили ассоциацию «Возрождение Югры». Они проводили соревнования по национальным видам спорта. Силы состязались и подтягив гири и борьбе на руках (армреслинг). А самым юным гостям праздника принимали участие в веселых стартах.

Не удивительно, что самый высокий накал страстей вызвал футбольный матч между сильнейшими командами города — сборными центральной трубной базы и тампонажной конторы, усиленной игроками команды «Круг». Весь матч отиграли капитаны обеих команд ветераны и призеры в городе мастера Ва-

сильей Галар и Сергей Гончаров. Результат встречи — 2:2. Многоцеленным болельщикам хотелось бы большего, и нередко то с одной, то с другой стороны трибуны слышалось традиционное «судью на мыло!».

Несколько слов об одном из лучших игроков «Круга» Игоре Мартинове. Часто замечаю эту яркую личность не только на летнем и зимнем футболе, но и на беговых дорожках.

Безупречной техникой и результатами он обязан прежде всего самому себе: закончил Краснодарский институт физкультуры и сейчас уверенно держится в «седле», т. е. в отличной спортивной форме. Работает же Игорь оператором на Нижневартовском ГПЗ.

Удачным ему стартам, неизменно побед. Так и будет. Ведь в коллективе завода физкультура и труд рядом идут.

В. СОЛНЦЕВА,  
внес. корр.

## В ОЖИДАНИИ НОВЫХ СТАРТОВ

Итак, половина составлений в зачет спартакиады объединения позади. Спортсменам осталось «сбориться» по 4 видам — волейболу, шахматам, двоборью и баскетболу. Пользуясь временем затишья (лето), предприятия и заводы ведут ремонтные работы на спортивных аренах, готовят их к приближающимся спортивным баталиям.

На турнирной таблице Вы видите, как расположились места участвующих в спартакиаде команд. Идти вперед пока спортсмены Нижневартовского ГПЗ, вторую строчку в турнирной таблице прочно удерживают представители Белозерки, спортсмены Сургутского ГПЗ — на третьем месте, а замыкает турнирную таблицу команда Сибгазтранса. К сожалению, в составлении не принимают пока участия представители Сибгазтранса, нет когальчан, лыжников, увы, поместиться силами с коллегами других предприятий ни как

не решается спортсмены Южного Ваялика и другие. Борьба за лидерство возобновится в конце сентября, а завершится спартакиада в последних числах декабря. Так что у спортсменов высших уровней предпринят «сты» возможность побороться за призовое место.

Многие и многие спортсмены заслуживают добрых слов, они, не взирая на травмы и усталость, выходя к стартовой черте и сражались за победу до последней секунды. Это они улучшали результаты минувших спартакиад: Яшенко И. А., Черкасов А. М., Фадичева В., Вязова Л., Ильев М., Букин А. (все — Нижневартовский ГПЗ); Завозин К. В., Ткачев Ю., Бакнев Р., Каримов Ю. (Сибгазтранс); Осипов В., Левинен А., Сабитов М., Осминова Т. (Белозерский ГПЗ); Шалимов П., Мусин Б., Вичкалов В., Башкирцева Т., Бережной Г., Рабова И. (Сургутский ГПЗ) и многие, многие другие.

Вперед новые старты, волнения, страсти, победы и поражения... Рекордов Вам, друзья!

А. ЕРЕМИЦ,  
инженер СК «Факел».

Предприятия	Место			
	Лыжи	Штурман	Армреслинг	Мини-футбол
Нижневартовский ГПЗ	1	2	2	4
Белозерский ГПЗ	4	4	3	3
Сургутский ГПЗ	2	3	5	1
Варьганский ГПЗ	3	5	4	2
«Сибгазтранс»	—	—	1	—
Нижневартовские электростанции (НВЭС)	5	1	1	1

## Там на неведомых дорожках...

(Начало на 1 стр.)

— А что за ямы видел я недавно? Будто там жилища были.

— На этом острове, тому поручил рассказы местных старожилов, жили в 31-38 годах депортированные камины.

Ночь. Плавно течет беседа. Так было, так есть и будет.

— А планы на будущее? — спрашиваю после некоторого молчания.

— Хочу все так обустроить, чтобы лодочные, пришедшие сюда, ни в чем не ведали нужды, чтобы они здесь были желанные гости, и от нас им все почисти. И — фанат и сделаю все для достижения мечты, что будет в моих силах.

Я медленно спускаюсь по крутому берегу к месту ночлега. Где-то рядом плещется река, вскрикнула трясогоузка и снова тихо, только шум от собственных шагов, такой сейчас неуверенный.

воя все укромные места, и вот удача, семейство подберезников с каплями росы на шляпках. А вот и подосиновники крепкие, статные и по соседству грибочки царя — белый гриб. Удача не обошла нас стороной, грибы попадаются все чаще, и я с удовлетворением ощущаю все потяжелевший кирзач. Мы проходим мимо озера Корымовое. То и дело «простреливают» синеву стая уток, а все моей корзинки растут и растут. Солнце уже высоко, пора вставать, ну а как выйди из леса, если рядом кусты смородины, усыпанные ягодами? А разве не останешься у сладкой-пресладкой малины? Мой «поводырь», Семен Федорович, улыбается, — время не потеряно зря. Однако, пора на базу. В 12 часов общий сбор, в домой. Ах, какое это удовольствие, скинуть

«пудовые» болотинки, и вытянуть ноги, пить несущая, с «растительной» душистой лесной чай. Между тем, подходит остальные «старатели», все с добычей.

Время не останавливается. Тихоход «Ярославцев» медленно и уверенно везет нас

домой. Далеко позади остров Крутой и его гостеприимные обитатели. Туда идут зеленые берета, и куда не глянешь — тайга, тайга. Удивительная яркость вокруг. Сбегать бы ее, приумножить. Сумеем ли, вот вопрос. И еще подумалось мне, что пока есть на земле такие люди, как Ю. С. Баллави и его помощники — сбегается добро, не стигнет.

П. СЕРГЕЕВ.

## На радость детворе

В завершающейся стадии находятся ремонтные работы в центре детского сада. Как сказала директор Рязань Святлова Казымова, центр фактически готов к приему детворы. Строительный участок центра, поведала директор, проливает косметический ремонт как фасадов, так и помещений. Строители обновили обон, покрасили игровые площадки, а в подвале оборудовали склады. В перспективе — строительство

холодного склада. В заключение беседы, Рязань Святлова поведала о том, что центру удалось оборудовать компьютерный класс и закупить необходимые комплекты мебели.

— В этом году, — улыбнувшись, сказала директор, — у нас целая начальная школа. Три первых и один второй классы 1 сентября сядут за учебные парты.

М. ЛИТВИНОВА.

## Поздравляем!

Наталью Петровну Проконеву, руководителя группы ОТИЗ объединения, с днем рождения. Желаем дорогой имениннице большого человеческого счастья, здоровья, и всего самого наилучшего — уважаемая Александра Егорова.

Друзья, коллеги.

Зикову Александру Егорову, горничную «Сибирь» с днем рождения. Счастья Вам, здоровья, и всего самого наилучшего — уважаемая Александра Егорова.

Друзья, коллеги.

## НАПИШИ МНЕ, НАПИШИ

А-9. Мне 25 лет, рост 168, не замужем, кубанская казачка, детей не имею, жилья тоже. Но есть огромное желание создать семью. Хотелось бы познакомиться с мужчиной в возрасте 26-35 лет, добрым, отзывчивым, любящим детей, не злоупотребляющим спиртным.

От РЕДАКЦИИ. Заинтересованные могут написать по адресу: 626440, г. Нижневартовск, Тюменской обл., ул. М. Жукова, д. корпус 2, редакция газеты «Газопереработчик», абоненту-9. Редакция, согласно нашим условиям, передает адресату письмо в нераспечатанном виде.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Центру детства срочно требуются на работу преподаватели английского языка и художественной гимнастики.

Обращаться по адресу: 5-й микрорайон г. Нижневартовска, д. 4. Телефон 23-66-05.

## ХОТИТЕ КОФЕ? НЕТ ПРОБЛЕМ

Вы любите ароматный и приятный на вкус кофе и у вас проблемы в его приобретении? Тогда звоните по телефону (в Сургуте) 7-23-53, и работники коммерческого отдела Сургутского ГПЗ быстро решат

вашу проблему. Предлагает кофе производства США — Майяни — Флорида, вес 200 г, а также кофе «Мокко» (Бразилия), вес 100 г. Кофе реализуется оптом и в розницу.

## Примут, отправят, сохранят

Государственное предприятие «Производственная фирма «Сургутгазтранс» предлагает предприятиям любого профиля и любой формы собственности свои услуги по приему, отгрузке, транспортировке оборудования и материалов железнодорожным способом, автотранспортом в пределах СНГ на взаимовыгодных условиях.

Фирма имеет железнодорожный тупик, мощные до 100 тонн грузоподъемные краны, автотранспорт, площадки и склады для приема и отгрузки материалов и оборудования. Фирма работает круглогодично. Телефоны в Сургуте: 7-01-45, 7-01-29, 7-01-43. Проезд автобусом № 6 до остановки «УТГ».

## ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

### ИЗ ЦИКЛА — ВРЕМЕНА ГОДА

#### ЛЕТНЕЕ

Плывущий зной уж не томит.  
И ветер легкой прохлады  
Ласкает тело, и шумит,  
Косышка летняя молодая.  
Лучи заката золотые  
То вспыхнут вдруг среди листвы,  
То вновь угаснут. Вечерет.  
Не видно неба синевы,  
Умолкли птицы. Лишь срывает  
Вдали неясных зданий тень.  
Еще один счастливый день  
Уж прожит нами.

Роман ЛЯХОВЕЦКИЯ.  
(УКС объединения).

#### АВТОИНТЕРВЬЮ

Как из бани на мороз:  
Ты счастливый или нет?  
Сам себе задай вопрос.  
Что сказать теперь в ответ?  
Вроде бы живу без бед  
И на жизнь смотрю всерьез,  
Не голодный, не раздет,  
Сердцем не ожесточен,  
Женской лаской обогрет,  
Не жалею ни о чем,  
Знаю множество примет  
И науками учен.  
Захочу — я и солiset,  
Для души пишу стихи,  
Нумизмат, филателист...

Весь желанным теку.  
Совершенные грехи  
Я пытаюсь замолить,  
Но могу по пустяку  
Не сдержаться и вспылить,  
Да к тому же грубоват,  
С прямой без компромиссов,  
Не всегда душевный лад  
Нахожу я среди близких.  
Мне труднее год от года,  
Но к властителям не льну,  
Ни кому я не в угоду.  
Наивысшую цену  
Заплачу я за свободу...  
Не хочу жить дальше вую.  
Закругляясь в своем ответе:  
Даже, если не заметен,  
Мне за счастье жить на свете!

#### ЗАКЛИНАНИЕ

Если слышишь, зову и жду!  
Умоляя, не умолю,  
Отведу стороной беду.  
Все болезни твои исцелю.  
Защелчу, заговорю,  
Обогрею и остужу.  
Ночью в небе зажгу зарю,  
Столько слов о любви скажу...  
Ты — страдание и восторг,  
Моя гордость и унижение,  
Предидущей всей жизни итог:  
И победа, и поражение...

Валерий АКИМОВ.  
(Нижневартовский ГПЗ).

Поздравляем учащихся, студентов, родителей, бабушек и дедушек с началом нового учебного года. Всем успехов!

## НЕПРАЗДНЫЙ ВОПРОС

— о профессиональном празднике

## Везунчики

... Это была пятница, конец учебной недели. Ребятишки подустали, посчитала Тамара Владимировна и с учетом этого обстоятельства поставила на этот день их любимые предметы: математику и чтение.

Надо было видеть, с каким удовольствием, без боли, что им поставят плохие оценки (по итогам года из 24 человек — 20 хорошистов и отличников), они «расправлялись» с примерами и задачами в гостях у Мальвины, Винни Пуха, Карлсона. Например, выполняя задание Мальвины (им, конечно, догадаться, что урок проходил, как всегда тут, в форме игры), за исключением одной девочки, все получили пятерки. А когда Буратино «приподнес» им любимое «самостоятельное» задание, класс дружно закричал «Ура!».

На чтение ребятишки откликались о выполнении домашнего задания, читая по книге и наизусть стихи Валентина Берестова. Честное слово, очень замечательно читали — совсем как артисты.

Оценки тещу выставляли всем классом. Заслуженные пятерки так и сыпались: Катя, Данил, Юлия, Аня, Дамир...

В начале прошлого учебного года наша газета опубликовала репортаж «Необычная школа». В нем рассказывалось о том, что на базе детского центра № 4 (ныне Центр детства) нашего объединения открылся первый класс. Предполагалось, что в нем сохранится режим детского сада. Помимо обязательных школьных предметов дети будут заниматься музыкой, английским языком, на компьютерах. Организаторы надеялись, что небольшая, по сравнению со школами, наполняемость класса позволит учителям дойти до каждого ребенка, и соответственно вырастет уровень знаний.

Обучение платное и, значит, не для всех детей доступное. Поездка тем из них, у кого родители занятые или предприятия согласились взять часть расходов на себя. Естественно, родители связывали с экспериментальной школой большие надежды — ведь тут созданы все условия для успешной учебы детворы.

В конце прошлого учебного года наш корреспондент В. Петрова побывала в этом необычном классе.

Очень бойкий, прямо-таки заряженный энергией Никита непросто читать аж два стиха и с удовольствием воспринял отличную оценку учителя своих стараний и знаний.

А вот Руслан и Рома получили по четверке — как объяснили ребята, они читали стихи тихо и не целыми словами.

А с каким удовольствием дети разминались, особенно исполняя «Танец утят! Не могла и не отметить, как они спокойны, раскованы, свободны от «классических»

школьных комплексов: этого нельзя, этого не делают. Все можно, только чтобы не во вред учебе и не мешало другим. Хочешь о чем-то спросить учителя — спроси, при этом не обязательно тянуть руку, чтобы добиться разрешения — говори сидя и продолжай работать. На перемене можешь в свое удовольствие носиться по классу — Тамара Владимировна разрешает, но при условии — не доставляй неприятностей товарищам.

Очень мне хотелось побывать на английском и компьютерных занятиях, но эти дисциплины по определенным дням. Но мне так хотелось убедиться, что ребята на самом деле хоть чуточку владеют английским языком, (а что они любят этот предмет — сами сказали), что я не удержалась и попросила Тамару Владимировну: пусть ребята попрощаются со мной на английском языке. Она сказала: «Ребята, гости пришли». Они тут же собрались в кружок и весело, непосредственно, с удовольствием исполнили сразу три песенки на хорошем английском, а потом уже попрощались.

Ай-да, первая! Возможно, на самом деле вырастут из вас образованные люди! Я искренне порадовалась за этих ребят, но одновременно и горечь была в душе — из-за того, что не каждый ребенок в силу материального положения семьи имеет возможность учиться в таких условиях.

## ХОТИТЕ УЧИТЬСЯ? ЗАВОД ПОМОЖЕТ

В прежние годы на предприятиях нашего объединения существовала хорошая традиция: направлять на учебу в техникумы, СПТУ, вузы ребят, чьи родители трудятся тут. Потом принимали на практику, потом — на работу. Когда учеба стала платной, предприятия полностью или частично взяли на себя эту обязанность. Но времена меняются.

Желая узнать, жива ли традиция сегодня, мы позвонили в отделы кадров некоторых предприятий.

### НИЖНЕВАРТОВСКОЕ УТТ «АВТОТЕХТРАНС»

Трех ребят нам направлено на учебу предприятия. Двое будут учиться на электромонтеров в СПТУ-44, один — на отделении АСУ в Нижневартовском нефтяном техникуме. УТТ перечислило учебным заведениям необходимые

суммы, которые затем вычитет из заработной платы их родителей.

### ЛОКОСОВСКИЙ ГПЗ

В молодых направленных заводом сидят «за парты» 1 сентября. Подход к оплате учебы ребят дифференцированный — учитывается материальное положение семей. Один юноша будет полностью учиться за счет завода. Студентам из многодетных семей она обещается в полном объеме. Остальные — за счет родителей.

### КРАСНОЛЕННИНСКИЙ ГПЗ

Двум юношам и девушке дал направление на учебу завод: в Тюменский индустриальный, Уфимский политехнический институты, СПТУ. Учебу оплачивают родители. Предприятие гарантирует будущим студентам прохождение прак-

тики. Что до предоставления работы, то этот момент и направления не оговорен.

### СУРГУТСКИЙ ГПЗ

Никому не отказало в направлении на учебу, даже если она не по профилю предприятия, руководство завода, понимающее, что сейчас без направления путь в учебное заведение молодым людям заказан.

Другое дело — прием по завершении учебы на работу. Этот вопрос обсуждался в каждом конкретном случае с родителями. Те из них, чьи дети будут приобретать специальности, в которых завод не нуждается или они требуются в ограниченном количестве, написали заявления, где обещают не иметь претензий к ГПЗ в случае его отказа предоставить работу. В частности, это касается девушек — будущих поваров-кондитер-

сов: сегодня такое количество специалистов этого профиля заводу не нужно. Что касается практики студентов, то завод, как и положено по закону, намерен принять всех.

Однако учеба будет дифференцирована. В первую очередь принималось во внимание финансовое состояние семей. Оговорен этот момент и в положении, принятом СТК. Так, если родители молодого человека давно работают на заводе и он будет учиться по профилю ГПЗ, то все расходы предприятие берет на себя. Если не по профилю завода, то половину суммы оплатит ГПЗ, а вторую — родители.

### КДЦ «Самолетор» —

### КО ДНЮ НЕФТЯНИКА

КДЦ «Самолетор» готовится на самом высоком уровне отметить профессиональный праздник нефтяников и газопереработчиков.

Празднование — с 1 по 5 сентября с участием петербургских артистов. В программе:

- вальсете из театра астрады
- эротическое вальсете
- демонстрация моделей одежды (г. Петербург)
- потрясающий концерт.

За справками обращайтесь по телефону 33-97-73.

После прошлогоднего Дня работников нефтяной и газовой промышленности дружными предприятиями объединения высказывали обиду на то, что празднование этого почитаемого профессионалами Дня не было организовано в их коллективах, и прошел он как будний, оставив в душах горечь и разочарование: неужели все лучше уйдет?... Руководители, профсоюзные комитеты не только не удосужились провести торжественное собрание (не говоря уже о праздничной программе), но и не выбрали время (или не сочли нужным) побывать в цехах и по случаю профессионального праздника сказать пару-другую теплых слов стоящим на вахте заводчанам. А на одном из ГПЗ на торжественное мероприятие собрали «заводоуправление» сами организаторы, но забыли предупредить об этом руководителей подразделений, а они не догадываясь, в результате тот день люди на вахте стояли злые-презлые и, если ЧП на заводском производстве не произошло, то во многом благодаря их большой ответственности и высокому профессионализму.

Причем, «забыли» организовать праздник не на одном-двух предприятиях, а больше. Мы об этом писали, возмущались, предъявляя претензии прежде всего профсоюзам, но что было толку «после драки кулаками махать»? Праздник ведь все равно уже остался позади, и газета свою организационную роль не выполняла. Но мы решили ни за что это в 1993 году не упустить, но... Каемся и благодарим читателей, который подсказал: «Расскажите, как в коллективах готовится ко Дню нефтяника. Будут ли чествовать передовиков? Что за мероприятия проведут? Это совсем не праздничный вопрос, — уверял нас читатель, — он многих сейчас волнует — люди устали от изматывающих проблемных будней и хотят праздника».

И мы позволим на предприятии.

погоды и грибы и доставить обратно. Председатель профкома Муравленковского ГПЗ Ольга Дмитриевна Хорд сказала, что этот день у заводчан всегда проходит на уровне — по полной праздничной программе. Так будет и нынче. Она уже и призы закупила на все 12 мероприятий, запланированных на праздник. Готовится торжественная часть. Администрация приобрела 20 подарков для передовиков и ветеранов.

Директор транспортного коммерческого предприятия «Сибгазтранс» Виктор Григорьевич Лагашов сообщил, что подготовка к праздничному Дню нефтяника-газопереработчика неслучайно со стороны, тем не менее, много своего профессионального праздника коллектив «не пропустит».

Председатель профкома производственной фирмы «Сибгазснаб» Анна Марковна Ивашкина рассказала, что по случаю Дня работников нефтяной промышленности на предприятии состоится торжественное собрание. На нем будут представлены списки на премирование лучших тружеников. Продумывая текст благодарственного письма, Ивашкина, пока не решила, вручить их на собрании или отправить уважаемому человеку в семью. Цеха нарядятся, как и в прошлые годы, проведут свои мероприятия, так сказать, и узким кругом. Каждому работнику фирмы (естественно, за ее счет) будет вручен бутылка «Шампанского».

Зам. председателя профкома Южно-Балейского ГПЗ Надежда Константиновна Кузнецова: «14 полн нашему заводу исполнилось 15 лет, но в связи с тем, что и это время многие находились в отпусках, празднование юбилея решили приурочить ко Дню нефтяника. Накануне на заводе пройдет торжественное собрание, где руководство поздравит коллектив. Около 100 ветеранов и передовиков производства будут награждены. На следующий день в заводском спортзале накроем столы — здесь намечено провести праздничный «огонек» типа «Огонь души» с участием известных артистов телешоу «50+50», и 60 заводчан соберутся вместе, чтобы вспомнить минувшие годы, сделанное, друзей-товарищей. Теплые слова прозвучат в адрес трудовых династий, а таких на заводе немало: семьи Левкиных, Жуковых, Князевых, Колесниковых...

Через руководителей цехов, инициативу и энтузиазм постараемся, чтобы о торжестве знали и пришли на него как можно больше заводчан. К сожалению, в прошлые годы наблюдалась пассивность: человек знает (Окончание на стр. 2).

## Редакция, поблагодари

Уважаемая редакция! По поручению родителей, дети которых (в том числе и мой сын Ваня) занимают в хоккейной секции СК «Омск» под началом доброго и отзывчивого наставника Рима Идрисовича Ишмухаметова, хочу выразить ему со страниц Вашей газеты самую большую благодарность за нелегкий, но такой необходимый труд. Мы благодарны ему в первую очередь за то, что

наши дети растут сильными, мужественными и здоровыми. Занятия спортом самым положительным образом сказываются на успеваемости, дисциплине, ответственности к старшим.

Благодаря стараниям Рима Идрисовича, наши дети не слоняются от безделья по улицам, по подвалам. Мы спокойны за наших ребят. Вот сейчас они собираются на турнир в Канаду, и это ли не счастье для

нас, ведь наши мальчишки помимо увлекательной поездки приобретут чувство ответственности — они будут защищать честь нашего объединения, города и России.

Побольше бы таких замечательных людей, каким является Рим Идрисович Ишмухаметов, и этот мир стал бы намного чище и светлее.

Г. СЕМЕНЮТА, юрист УТТ и ЖУ.

# КАК ЖИВУТ, РАБОТАЮТ, О ЧЕМ ДУМАЮТ И ГОВОРЯТ ЖЕНЩИНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

## Сельские мы, сельские

Рассказывая, смеялись и едва не плакали вперемешку:

— Слушай, нам по 30 лет, а что мы видели? Если работорать, мало ведь доброго. Не дожилаешь, толком не отпахнешь, детей не видишь — беспризорниками растут. Взять сейчас. С 6 и до 11 часов — на ферме. Утренняя дойка. Прибегаешь домой — быстро соображаешь лавраж, корнись семейство, потом — обед, и опять на ферму, потому что, хотя мыль на дворе, коровы все еще тут, так как нет у совхоза денег, чтобы нанять катер и вывезти их на пастбище (хоть раз видела, как мы коров загоняем? Жуткая картина! Они упирются, не хотят ват, а мы на тащии. Все в мыле и лже-презле). В половине пятого опять на ферме — и до восьми — половина девятого. Городские женщины! Просто Марины смотрят, а нам только и удается послушать чен-инюбуа рассказ, что же там было. Не успеваем на «Марину» ни утром, ни вечером. Не представляешь, как это нам обидно.

Ряды бы справились побыстрее. В принципе и можно — если позвать на помощь всю семью. А иначе — лучше не мечтать. Ну, представь: поднять надо 30 коров, а доильный аппарат один на всю группу. Подвижку приходится доить вручную.

Вот увидишь, конторские тебе скажут, что, мол, растащили мы доильные аппараты — самолочку гнать. Но это же дурство! Как прошлым летом кто-то украл аппараты с летней дойки на выпасах, так до сих пор и не могут их снабженцы купить. Говорит, якобы уже полстраны обрыскали в настоящих поисках. Все может быть. Хотя как жить?... С 5 ноября прошлого года и по апрель нынешнего в наших квартирах не было воды. Нам то же вадбавили: вышел из строя насос, и нет никакой возможности достать новый, хоть где его только не искали. Терпели мы, суди сама, долго. Мужики наши носили воду с соседних домов ведрями. А требовалось же! С работы ведь приходил грязный. У каждой по две-три рубашки, одна стирки сколько... Наконец, настались мы обещаниями и отправились к голове поселковой администрации. Попросили отключить воду в квартире нашего директора — пусть его жена, как и мы, мучается, может, скорее до него дойдет, каково нам приходится без воды. Не знаем, отключали ее или нет, но в наших квартирах она после этого появилась быстро...

Все-таки личная заинтересованность — большой стимул. Вот бы найти какой стимул заинтересовать наших конторских чаще бывать на ферме! Ферма и контора — рядом, но появляется они у нас очень редко, поэтому, как нам кажется, глубини наших проблем не понимают. Об-

явились однажды, а мы в ишем «красном уголке», очень напоминающем бичевский быт в городских подвалах, чай пьем. Расшумелись: «Коровы мычат, а вы чай гоняете...». Смысл! Как будто мы хуже их знаем, когда коров доить надо. Лучше бы платили за стирку халата да моющие средства выдавали! Да думали, как наш труд облегчить...

А то мы чисто «Жаботинские» — никакой тут метализации, все на наших рученьках держится. А помотри на Ано — она вообще два Жаботинских в себе совмещает! Мы сносим ей молоко в молочное отделение, сливаем во фляги, она его из них налиывает в десятилитровое ведро, которое затем поднимает на уровень груди и выливает в желоб сепаратора. Представляешь, сколько рывков ей приходится делать, особенно летом, когда молока много? Не можешь смотреть на нее без жалости, и когда есть время, стареешь помочь.

А ведь когда-то тут стояло Липиних усадьбы закаливалось в сепаратор. Потом процесс решили, как нам объяснили, усовершенствовать: приспособление убрало, Бог знает с какой целью на его место поставили охладитель молока (видишь ту огромную бачину?) — так он и стоит неподвижно. Вроде как памятник борюе нашего руководства за технический прогресс. А у Ани руки огиаляются.

Вечно в сапогах, вечно в ватниках, вечно пахнущие фермой, и руки в молах — скажи честно, городские мужики разве ползаятся на нас? Хотя, правда, нам и не надо это. Свое такое добро есть, и между прочим не акаши, и не надо соседа просить, чтоб гвоздь забил.

Наверное, думаешь, что за наш в самом деле тяжелый труд, за эти вот условия нам платят мизанлон? Правда, в мае, к примеру, доярки получили неплохо — в среднем по 70 тысяч. Но это благодаря тому, что подменная была в отпуске, и работали мы без выходных и праздников. Наш директор, Александр Владимирович Зушко, говорит: я за что вам платить? — молока мало. Правильно. Только причем мы? Сейчас разгар лета, коровы должны быть на пастбище, там сейчас большое молоко — как в газетах пишут. А они в корпусе стоят, прошлогоднее сено жуют. Кроме того, известно, что стадо испорчено до предела, всех коров надо выбраковывать и заменять новыми — благодаря усилиям прежнего директора, Тамары Федоровны Бондаренко, которая так допреследовалась неугодных, что добрых людей на ферме не осталось (не поверишь: чтобы не попасть под сокращение, мы все в декрет поуходили, по ребеночку родили — вот за это низкий поклон Тамаре Федоровне, пришлось ей пьянц наби-

рать, они и загубили стадо. Мы потом вернулись, но подло! — нет уже тех животных, которых мы когда-то пестовали.

Помнишь, еще три года назад мы писали в газету о своей беде — фенольных домах, в которых вынуждены жить? О том, что из-за этого болеют наши дети? Десятилетия кроха, а у нее уже давление. Надежды, что прочитают в объединении и бросят помощь нашему горю. Ведь детей же губим! Но кому мы нужны? И сегодня живем в тех же домах, по-прежнему мороз по коже от мысли, что же будет с нашими ребятишками.

Правда, обещают к концу года переселение, но мы так уже накорены обещаниями, да и ввиду, как идет строительство — ни тир, ни ну.

Дай Бог, чтобы мы ошиблись. Но в этом случае предстоящие новоселья нас не особо радуют. Подумай: зачем крестьянину квартира в многоквартирном доме? Без поворота, без огорода. Мы и сейчас живем в таком, и огорода наши аж за Селингом. Не каждый день туда глаз кажешь, а раз без присмотра, то и дозвев там много. Сажали мы и помидоры, и лук, и другой овощи, да ничего не убирали. Другие за нас это делали. Теперь одну картошку выращиваем. Можешь представить, как нам живется в сельской местности при наших деньгах. И уж конечно, мы руководством объединения никак не благодарим за такую «заботу». Скорее, бывает, наоборот... Но разве нехорошо в селе и без земли. Если очень мягко говорить — нехорошо.

Правда, для главных специалистов совхоза коттеджи строят. Они, видишь ли, незаменимы, нас же, работяги, — пруд друи. Если бы жилье получали в порядке очереди, может, и рабочему классу какой коттедж «препарили». Но сника очереди не существует. На этот счет нам объясняют, что теперь мы живем при капитализме, поэтому директор с председателем профкома сами разберутся, кого когда и куда седить.

Знаем, о чем ты сейчас думаешь: коли ты так плохо в совхозе «Локосовский», то почему не ушли бы? Не найдем место получше? Считаем, так ставить вопрос нельзя. Уйдешь — на наше место придут такие же женщины, и разве мы, их семьями и детьми не надо будет создавать человеческие условия?

Говоришь, мы терпеливее? Мы — сельские... Нормальные — с точки зрения городских. Ну, вот смотри. В городе как рассуждают? — где надо много детей рожать — зачем нишету плачить? Мы же хотим побольше родин иметь. Для чего? Чужие не понимают и обижают, так пусть будет много своих — чтобы было кому тебя понять и пожалеть.

Ты нас посадила и, наверное, думаешь: ах, несчастные! Да не такие уж и несчастные. Про мужей, что хорошие, мы уже сказали. Про детей тоже. Но у нас и коллектив хороший. Всегда поможем друг другу, выручим. Имениника не обидим вниманием. Вот Ане на день рождения подарил покрывало, Люде — красивую брошь, Володе Галкину — сервал. Не забываем поддаришь с рождением ребенка, выпить чашку чая, провожая по дороге в отпуск.

Наш директор молодой, а такой выдержанный! Никогда не повысит голос, только скажет, когда мы «заедемся»: «А вы что, считаете, я кричать не умею? Умю. Но не кричу же». Когда Наде Гайдук сделала операцию, он сам к ней в больницу ездил и нам машину давал, — чтобы навестили. Вообще, с ним поговорить можно. Правда, в последнее время он что-то меньше с нами общается... В прошлом году общался, но так и не выделил транспорт съездить за грибами и ягодами...

А как хорошо у нас проходит праздник! В клубе. И выпивки, и закуски — завались (но пьяных никаких не бывает, и не было случая, чтобы на второй день после этого кто-то не вышел на работу). Но как весело! Это надо видеть. Слушай, приезжай на День работников сельского хозяйства к нам? И директору объединения с профсоюзом привози. Давно они в совхозе не были. Посмотри, что в хозяйстве делается: посят с нами в честь праздника (хоть и высокого начальства, а от городской круговерти ему тоже иногда надо отключаться), а заводно и поздравят нас с нашим Днем — почему-то они об этом всегда забывают. Да и ты тоже. Хотя могла бы через газету.

С женщинами-живнотными совхоза «Локосовский» беседовала и записала их мысли и высказывания  
В. ПЕТРОВА

## Непраздный вопрос —

### о профессиональном празднике

(Оконч. Нач. на стр. 1). о мероприятии, иди не хочет — ну, просто день передается в праздничную одежду. Надеюсь, нынешнее настроение у работников завода будет иное.

Главный инженер Губкинского ГПЗ Вячеслав Иванович Прытков: «Без праздника наш коллектив не останется. Придет торжественное собрание. Хотим подарить — отменим лучших тружеников. Намечается выезд на природу. Кроме того наш профессиональный праздник совпадает с Днем рождения поселка Губкинский, и мест-

ная администрация попросила нас и нефтяников принять участие в его подготовке и проведении, что мы и делаем».

О том, что на собраниях поздравит коллектив с профессиональным праздником и вручат подарки передовикам производства, сообщили редакция главный инженер государственного предприятия «Капрэ» Георгий Андреевич Стрекалов, зам. директора Когалымского ГПП Владимир Павлович Третьяк, главный инженер фирмы «Сургутгазснаб» Анатолий Александрович...

## По снегу босиком в купальнике ходила

Не первый год в производственной фирме «Сибгазснаб» работает удивительная женщина — Людмила Георгиевна Аксенова: физкультура дав нее не улетучилась, а образ жизни, основа здоровья. Она принимает участие во всех спортивных мероприятиях, проводимых как в объединении, так и в городе Нижневартовске.

— Все мы с детского возраста воспитаны неправильно. На первое место ставим работу и только на второе — здоровье, — говорит Людмила Георгиевна. — И в результате в физкультуре прибегаем в крайнем случае, когда драгоценное здоровье пошатнулось.

— Людмила Георгиевна, давно ли Вы стали заниматься спортом? — Увы, и я не исключение: зашлало мое сердце, и пришлось вплотную взяться за здоровье. Сейчас занимаюсь по системе Семеновы и Ивановы, предпочтению отдаю Семенову. Вообще же, изучаю все методы, потом выбираю, что мне подходит, и применяю.

— И что же в основном используете? — По Семенову — раздельное питание, по Иванову — обливание. Занимаюсь медитацией. В июле была в профилактории «Жарки», проходила курс лечения и занятий по наблюдением врачей-специалистов. Ну, и заменила обливание купанием в реке. На выходные приезаю домой, стала утром обливаться — и мороз по коже: не то, отмыла. Пришлось в

«Жарках» ходить с ведром на улицу. — А как же зимой? Ведь холодно. — Первое время — да, непривычно было, холодно, а потом втянулась, и думаю, что без этого уже не смогу. По утрам, несмотря на мороз, хожу по снегу босиком и в купальнике.

— И как воспринимают Ваши «чуждачества» соседи? Наверное, удивляются? — Да, было, но сейчас привыкли и не обращают внимания. — Что Вы испытываете после обливания холодной водой и ходьбы по снегу? — Бодрость, облегчение и ощущение, легкость во всем теле.

— Чем еще, кроме оздоровительной физкультуры, занимаетесь? — Очень люблю теннис. Даже в объединении перерыв старюсь выбрать время поиграть, но, правда, не всегда «подворачивается» партнер. А молодежь сейчас вообще ленивая пошла, спортом заниматься не хотят.

— Где и заготовили летом всевозможные травы, растущие в нашей местности? Знаете ведь, что особенно полезно для человека употреблять то, что растет там, где он живет.

— Очень люблю кататься на водных лыжах, но, увы живя на севере, это не всегда возможно. Последний раз мне удалось это в отпуске в прошлом году, когда отдыхала в пансионате «Нефтяник Сибирь». Было здорово! — Беседавала М. ЛИТВИНОВА.

## ВЕРЮ

За окном шумит город, огромный, неугомонный, деловой. Спешат куда-то люди, а в пасмурном небе рикочит вертолет. И, может быть, где-то сейчас стартует в таинственной космос ракеты. Широко шагает прогресс, необратимо. Экая невидаль, скажет улыбающийся обыватель, — ракеты, она и есть ракеты. Все просто и ясно...

Я размышляю у окна, и все явственнее вспоминается мне обаяние той удивительной женщины с распахнутыми глазами, однажды встретившейся мне в служебной командировке. Равса — так зовут ее — верующая.

— Как пришла к вере? — Однажды мне сон приснился, странный и печальный. А приснилось мне землетрясение в нашем городе. Порухенные здания, вокруг, воронки, запыленные водой, и несколько оставшихся в живых людей. В их числе и я. Снилось мне, что сиди мы в уцелевшей комнатке, и с нами какой-то странный седой человек. Он давал нам наставления. Я спросила его: «Это конец?» «Нет, — ответил старец, — это предупреждение. Но конец, —

вадохну, продолжил он, — придет. Будет на земле большая скорбь». Все мы, сидящие, заплакали, а человек встал и прежде, чем исчезнуть, сказал, повернувшись ко мне: «Будь верующими, знай их». Здесь этот странный сон превратился, но последние слова страстно запали в мою душу.

Долго искала я в городе верующих, но тщетно. А однажды попала я в больницу, и как-то под вечер ко мне пришли неожиданные посетители. Как оказалось впоследствии, это были верующие христиане-сангелиты. Сказали они: «Бог коснулся вашего сердца, приходите». И с того дня мы неразлучны. Вера помогает нам выжить, находить нравственные начала, укрепляет любовь к ближнему и сострадание к слабому.

Вот такая небольшая исповедь. За окном шумит город. Спешат куда-то люди. Бранятся, нервничают и некогда им остановиться, дух перевести и оглянуться. Тем более в глаза вечности посмотреть. Мне хочется им крикнуть: «Куда? К чему спешить?» Но услышат ли? С. ПИВОВАРОВ.

**5 сентября — День работников  
нефтяной и газовой  
промышленности.**

**ПРИМИТЕ САМЫЕ СЕРДЕЧНЫЕ  
ПОЗДРАВЛЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ**

Сердечно поздравляем коллектив объединения с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности. От души желаем крепкого здоровья, счастья и успехов в работе. Благополучия Вам и Вашим семьям.

Генеральный директор  
А. М. РЯБОВ.  
Председатель профкома  
В. М. ТУМАРИНСОН.

Совет Союза нефтепромышленников поздравляет коллектив производственного объединения Сибнефтегазпереработка с профессиональным праздником. Желаем вам с наименьшими потерями пережить трудное время перемен, сохранить и укрепить ваш творческий и производственный потенциал.

Энергетическая мощь России — в ваших руках. Здоровья вам и уверенности в будущем.

Сердечные и искренние поздравления лично от себя родному коллективу —

Президент Союза  
нефтепромышленников  
В. С. МГДВЕДЕВ.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА



**АЗОВНЕРЕРЕРАВОТЧИК**

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 3 сентября 1993 г. № 34 (303)

**15 лет — Южно-Балыкскому ГПЗ**

**С ЮБИЛЕЕМ,  
ЗАВОДЧАНЕ!**

Далекое — близкое

Коллектив производственного объединения Сибнефтегазпереработка сердечно поздравляет весь коллектив Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода со славным юбилеем — 15-летием со дня организации завода.

В этот памятный для вашего коллектива день желаем вам больших творческих удач, крепкого здоровья, благополучия.

Генеральный директор А. М. РЯБОВ.  
Председатель профкома В. М. ТУМАРИНСОН.

**ДЕЛО БЫЛО В ПЫТЬ-ЯХЕ**

15 лет тому назад был запущен в действие Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод. ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ЕВСЕЕВ, зам. главного инженера Сургутского ГПЗ, — один из тех, кто стоял у истоков строительства завода в Южном Балыке. Вот что Юрий Николаевич рассказывает:

— 27 декабря 1977 года я был назначен директором строящегося Южно-Балыкского ГПЗ, сменив на этом посту первого директора — Анны Миргалеевны Чураковой, к сожалению, ныне покойной.

А через неделю получаю вызов из окружного комитета в Ханты-Мансийск, недоумевая, пытаюсь угадать причину вызова. Выясняется: меня пригласили, чтобы наложить взыскание за плачевное состояние жилого заводского поселка.

Положение тут было действительно из рук вон плохое. Поселок тогда состоял из четырех полуразвалившихся бараков, утопавших в болоте, где в жилых комнатах и коридорах стояла вода, и балконов, построенных на скорую руку прибывающими на завод людьми.

Причиной такого нестерпимого положения являлись серьезные ошибки тогдашних властей из вышних инстанций, предполагавших эксплуатацию завода вахтовым методом. Но время показало, что эта задумка нереальна, в основном, из-за трудной, неудобной для заводского персонала доставки на рабочее место. Ведь в то время не было никаких дорог, кроме железной, по которой «ползал» единственный поезд, прозванный в народе «бичевозом».

Положение усугублялось еще и тем, что за две недели до моего приезда, 13 декабря, в жилпоселке произошла авария, в результате которой вся система теплоснабжения была разорвана. Пришлось срочно эвакуировать людей в единственное сохранившее тепло здание заводоуправления. Оно являло тогда собой бурлящее общественное место, где в каждой комнате проживало по 12—16 человек.

13 января удалось восстановить часть теплосистемы, и некоторые семьи вернулись под крышу своего дома.

Строительство жилья, как и объектов завода, мы постоянно держали на острие первоочередных задач. Преодолев бюрократические преграды, выбили три «пятна» под дома в Пыть-Яхе. Но неудачи шли буквально по нашим пятам. Из-за отсутствия проектов, деталей домов и котельной в Пыть-Яхе нам не удалось возродить задуманное. Поэтому был заложен первый многоквартирный дом недалеко от завода, и благодаря усилиям и добрым отношениям к нам коллективов УМ-3 и Юганскнефтепромстрой, дом был сдан под ключ в 1984 году. Причем, следует помнить, что строительство велось за счет неплановых поставок.

Это частично сняло острую жилищную проблему. Впереди было строительство двухэтажек, котельной, тепло и воду для них взяли с завода.

Остро стоял и вопрос строительства школы. Дело в том, что коллектив ГПЗ рос, многие приезжали с детьми, и поселковая начальная школа не вмещала всей заводской детворы.

Такая же проблема стояла перед коллективом ПМК леспромхоза. Мы встретились с руководством лесхоза и договорились обобщими усилиями построить школу. Распределили обязанности: леспромхозовцы возводят здание, мы ведем всю внутреннюю отделку. В результате школа, получилась замечательная, она и до сих пор действует.

Трудно нам приходилось в то время, но как-то не забывали, что не только хлебом единым жив человек, что никак нельзя нам без радости, без хорошего настроения, собственными силами построили клуб, приобрели киноаппаратуру, комплект музыкальных инструментов, организовали кружки художественной самодеятельности. Весело проходили торжества в заводском поселке. Устраивали концерты, КВН, а спортсмены ГПЗ «сражались» на спортплощадке пожелю, в основном, по волейболу и мини-футболу.

Вскоре ввели в действие банно-прачечный корпус. В

здании заводоуправления открылась столовая, где можно было купить не только продукты питания, но и промышленные товары. Жизнь потихоньку налаживалась и... ставила перед нами новые задачи.

В то время наш ГПЗ входил в административную структуру Сургутского района. Все проблемы, даже мелкие, приходилось решать в Сургуте, из-за чего порой доходило до курьезов. Например, деньги для зарплаты мы получали в Сургутском госбанке, куда по железной дороге отправлялись с хозяйственными сумками и вещмешками наш кассир под видом домохозяйки, озабоченной обеспечением семейства продуктами. В поездках рыскали лихие люди, пьяные. Нередким явлением были побоища, драки, кражи. Конечно же, отважная женщина была под охраной двух-трех наших парней, но тем не менее волнений и тревог хватало.

Или такой момент. Мы не имели тогда возможности обеспечить наших рожиц всем необходимым оборудованием, поэтому на пожарной машине — «сорока» поехали лишь в 1982 году — отправляли их в город. Случалось, пока автомобиль

преодолевал препятствия плохой дороги, пока ожидали паром через Большой Балык, женщина становилась мамой прямо в пожарной машине.

Место для строительства автомобильной дороги было выбрано неудачно. Оно являло собой огромный заболоченный участок. Оборудование шло по железной дороге на первый заводской причал, что расположен на Юганской Оби. Затем по зимнику доставлялось к месту строительства. Подключали к работе и вертолеты, но это было дорого, и грузы они доставляли мелкие.

Строительство усугублялось и тем, что заказ на доставку оборудования работники железной дороги принимали за 45 дней, из-за чего терялось драгоценное время. Тем не менее строительство не останавливалось. Появлялись здания цехов, инженерные сооружения, коммуникации, подсобные помещения.

А работали рядом со мной замечательные специалисты, профессионалы: П. П. Железняков, ныне главный технолог Сургутского ГПЗ, слесарь Гайнуллин, механик М. М. Левкин, энергетик Тесля, главный технолог завода Федоров (ныне покой-

ный), начальник компрессорного цеха Е. А. Пиренкин, токарь, мастер на все руки А. Трофимов и многие другие.

Большую помощь оказывали заместители генерального директора объединения В. Г. Инколинский, начальник бывшего Сургутского УГП и ЖУ Б. П. Писемский и главный шихер Б. А. Прохоров.

Первым построенным объектом была заводская котельная. А надо заметить, что все объекты вводились комплексно. Вначале построили подвезную железнодорожную линию, затем склад сжиженных газов, комплекс вспомогательных объектов и прилегающий склад.

Приняли топливо на компрессорах, произвели холодную прокраску газа. Не забыть день, когда принял газ компрессорный цех, и минуя цех переработки, газ пошел на Сургутскую ГРЭС. Это была первая продукция завода.

Затем были налажены работы и испытание пропаново-холодной установки и установка переработки газа. После их запуска перенесли завод на полную технологическую схему и начали выработку ШФЛУ и пропан.

Теперь, спустя годы, вспоминаю каторжный труд строителей и эксплуатационников завода, нельзя назвать его иначе, чем подвиг. Кто-то может возразить, кто-то скептически улыбнется — как говорится, на здоровье. Мы делали свое дело, как могли, и делали неплохо, как дай Бог делать его лучше за нами!

Пользуясь случаем, искренне поздравляю весь глубокоуважаемый мною коллектив Южно-Балыкского ГПЗ с 15-летием. Благодарю за совместный труд. Извинюсь, если доставил кому-то неприятности. Желаю творческих успехов, здоровья, счастья!

**Как надо относиться к своему заводу**

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ГОЛИКОВ, директор Южно-Балыкского ГПЗ, направил на два года на учебу в Америку, но сейчас он находится на каникулах дома, в Южном Балыке. Наш корреспондент встретился с ним. Вот какие мысли и пожелания высказал Сергей Николаевич в преддверии 15-летия родного предприятия:

— Всегда надо помнить, что завод — это второй дом, и относиться ко всему, что там делается, исходя из этого понятия. По-хозяйски. По-

одоление руководителем, администрации, пожелание сделать все для их хорошей жизни, благополучия.

Хотелось пожелать, чтобы поскорее стабилизировалась экономика, своевременно нам платили за продукцию, чтобы мы могли вовремя расплачиваться с партнерами. Смотреть в будущее

с оптимизмом. Ведь наши люди несколько не хуже американцев. И настолько ленивы и безынициативны, как об этом можно порой слышать. Наоборот, последние сведения о русских эмигрантах говорят об обратном — они добились больших результатов в работе, коммерции. Желаю всем здоровья, благополучия, счастья.

**Здравствуй, хороший человек!**

**Водитель Ильиных**

**Владимир Александрович**

В этот холодный августовский вечер особенно остро ощущалось тепло уют-

ных и сухих салонов мчащихся мимо меня автобусов и авто. Из полукруг-

лых окон летели на свет божий голоса эстрадных идиотов. Но все мои попытки «тормозить шефа» успеха не имели. А добирался я в этот вечер на Южно-Балыкский ГПЗ с железнодорожного вокзала. Увы, случилось это благодаря моей нерас-

торопности я рассеянности — загода не предупредил о своем приезде и поэтому ожидать заводской транспорт было бессмысленно. Разуверившись в форту- не, я махнул рукой и «стоп-обусом» отправился по мокрой дороге в сторону ГПЗ. Невеселые мысли доминировали. Дождь усиливался. Все резче и настойчивее нажимал встреч-

ный холодный ветер. Мои зубы лихо отбивали крутую чечетку. Ближе и гуще ложилась на землю ночь. И вдруг послышался скрип тормозов. Небольшой автобус остановился, опередив меня метров на десять. Радужно открылись двери. Вхожу, здороваюсь с улыбающимся черным водителем и объясняю ему:

на завод добираться, где лучше сойти? А он в ответ: я туда еду. Вот так! Кстати, и водители Сургутского ГПЗ не преследуют мною ступнивших на трассе бедолаг. (Продолжение темы на 2 стр.).



На экономические темы

Дела идут, контора пишет, но касса денег не дает

— А происходит это потому, — сказала ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА РУХЛЕДОВА, начальник планового отдела государственного транспортно-коммерческого предприятия Сибгазтранс, — что за наши услуги (транспортровка газа, налив ШФЛУ в цистерны и последующая ее отправка) завод объединения не оплачивает. Вот данные по их задолженности на 1 августа: Нижневартовский ГПЗ — 170 млн., Белозерский ГПЗ — 170 млн., Локосовский ГПЗ — 100 млн., Варьеганский ГПЗ — 100 млн., Муравленковский ГПЗ — 49 млн., Южно-Балыкский ГПЗ — 150 млн., Ноябрьск ГПП — 19 млн. рублей.

Почти этого нам задолжал крупную сумму Сургутский ЗСК, который перечислил оплату за наши услуги по наливу ШФЛУ из-за несовершенной оплаты за его продукцию нашим предприятием.

Из-за этого в бюджет предприятия не поступило 635 млн. рублей. Общая же задолженность составляет 1 млрд 233 млн. рублей.

Но и это еще не все. Сургутские энергетики снова пытаются поставить налки в колесе, игнорируя постановления правительства № 678, в котором говорится, что оплата за 1000 кубометров газа должна быть 9 тысяч рублей. Руководители же Сургутской ГРЭС-1 настаивают на 7920 рублей, Сургутской ГРЭС-2 — на 8800 рублей.

Мы считаем их предложения нереальными. Ведь наше предприятие оплачивает газоперерабатывающим заводам объединения по 9 тысяч рублей за 1000 кубометров продукции.

Вызывает недоумение непоследовательность энергетиков в экономической политике. Слова и решения их на практике расходятся. Но имеющемуся у нас дубликату протокола региональной энергетической комиссии установлен тариф на электроэнергию, который предусматривает оплату за 1000 кубометров газа в 9 тысяч рублей.

Мы вновь намерены обратиться в окружной арбитражный суд и не терять надежды, что на этот раз он решит дело в нашу пользу.

Пока же, не имея денег на расчетном счету, обращаемся в банк за кредитами, который предоставляет их под 200 процентов. Делать нечего, берем, потому что в противном случае коллектив останется без зарплаты.

В заводском поселке В ГОСТЯХ У ЛУЧШИХ ДРУЗЕЙ

Любопытный факт обнаружил я, побывав в библиотеке заводского поселка Южно-Балыкского ГПЗ. Оказывается, поселковые жители — большие любители чтения.

А на полках библиотеки самые разнообразные книги, начиная от детских и кончая техническими. На любой вкус.

Постоянными завсегдатями библиотеки являются школьники. К услугам ре-

бят — обширная подборка по учебным программам. Любят они проводить свой досуг за чтением таких популярных детских изданий, как «Мурзилка», «Веселые картинки». Но наибольшим спросом пользуются у ребят зарубежные детские издания. В их числе «Утине истории», «Вамси» и, конечно же, «Микки-Маус».

При желании можно почитать хорошо иллюстрированные издания сказок.

Для читателей старшего возраста — русская и зарубежная классика, фантастика, детективы, приключения. Решившим расширить свои познания о религии предложат познавательную церковную литературу.

В библиотеке много справочников и энциклопедических изданий. Большой выбор газет и журналов.

А с помощью каталога можно быстро и легко об-

Колонка юриста

НОВОЕ В ЗАКОНЕ

5 августа текущего года опубликован и введен в действие Закон Российской Федерации «О внесении изменений и дополнений в Арбитражный процессуальный кодекс РФ и Закон РФ «Об арбитражном суде» (О государственной пошлине) (от 7.07.93 г.).

Этим законом, в частности, расширена подведомственность арбитражному суду споров в сфере управления. Установлено, что арбитражному суду подведомственны споры о признании недействительными актов государственных или иных органов, связанных с созданием, реорганизацией или ликвидацией предприятий по заявлениям трудовых коллективов этих предприятий (в лице уполномоченных трудовых коллективных представителей) в случае нарушения предусмотренных законами прав трудовых коллективов.

Законом РФ от 7.07.93 г. определено, что:

— заявления о признании предприятий несостоятельными (банкротами) подаются в размере 50 установленных законом минимальных размеров месячной оплаты труда;

— заявления о вступлении в дела третьими лицами с самостоятельными требованиями на предмет спора госпошлина оплачивается по ставкам, взимаемым при подаче заявления;

— кассационные жалобы и заявления о принятии протестов на вступившие в законную силу решения и определения арбитражного суда, которые не обжаловались в кассационном порядке, по спорам неимущественного характера оплачиваются в размере 50 процентов от ставки, взимаемой при подаче искового заявления, а по спорам имущественного характера — от ставки, исчисленной, исходя из оспариваемой суммы.

Законом расширен круг лиц, имеющих право принесения протеста на решения арбитражного суда.

Если при рассмотрении заявления о выдаче приказа на принудительное исполнение решения третейского суда (в порядке статьи 157 АПК РФ) будет установлено, что решение не соответствует законодательству либо принято по неисследованным материалам, арбитражный суд возвращает дело на новое рассмотрение в третейский суд, принявший решение.

При невозможности рассмотрения дела в том же третейском суде искомое требование может быть предъявлено в арбитражный суд в соответствии с установленной подсудностью.

Внесены также и другие изменения и дополнения.

Полностью текст Закона от 7.07.93 г. опубликован в «Российской газете» за 5.08.93 г.

Н. ЩЕРБИНИНА, юристконсульт объединения.

О том, как Нижневартовский ГПЗ отмечал профессиональный праздник

Мы уже писали о том, что День работников нефтяной и газовой промышленности коллектив Нижневартовского ГПЗ намеревался праздновать в ресторане «Самолет».

Так это и было. Пользуясь правом члена семьи газопереработчика, приглашение получала и я.

Зал полон, гудит возбужденными голосами, нарядный, праздничный. Кроме нас, за столиком — старший машинист Василий Григорьевич Парастаев с супругой Фатимой и Юрий Иванович Копылов с супругой Татьяной. Василия Григорьевича я знала раньше — однажды брала у него интервью, с остальными познакомилась.

Время идет, мужчины все чаще поглядывают на бутылки, но жены протестуют: не порядок братья за рюмку, пока директор завода не поздравит. И мужья с ними соглашаются: действительно, открытие праздника должно быть торжественным. Без этого получится не праздник, а рядовая гулянка.

Замечая, что не только мы, а и другие призывно поглядывают в сторону центрального зала, где

звонку мужа в дверь, по лицу — только переступит он порог. Работа для них не кончается за проходной, они о ней и дома постоянно думают. И не дай Бог, остановится оборудование после того, как они сдадут смену — у мужчин, что называется, голова крутом: вдруг они что-то не предусмотрели, и в остальное есть их вина? Сто раз мысленно «прокрутят» сложившуюся после их ухода с вахты на отдых ситуацию, сопоставят с тем, что было при них...

Видно было: Фатима и Тания гордятся, что их мужья знают дело и очень ответственно относятся к его выполнению. А я подумала о том, что за такими людьми завод — как за каменной стеной.

Но знаете же, как нередко бывает: на работе человек как человек, зато дома — зануда и более того. Поэтому спросила у женщины: как супруги ведут себя дома? не обижает? И вы знаете, что они мне ответили? Что за мужьями они — как за каменной стеной. Они понимают, хозяйственные, во всем им помогают, за добрые! Дети их каждый раз встречают у порога, потому

что любовь у них взаимная. Обе, словно стоворничиски, сказали, что у них самые лучшие мужья, какие только возможны на этом свете...

Кстати, разговор шел в отсутствие последних. Тания и Фатима несколько стеснялись в незнакомой компании и старались особо себя «не рекламировать». Зато мужья были здесь, среди своих, заводских, — словно рыба в воде, и танцевали (естественно, с разрешения жен) «до упаду». А возвращаясь за стол, они всякий раз угощали жен «Шампанским» и при этом произносили один и тот же тост «За вас! Будьте счастливы!».

Было варьете, в том числе эротическое, демонстриция мод, и очень много танцевали. Судить трудно — каждый ведь свой «раздник» носит в душе, — и все-таки рискну утверждать, что было весело. И при этом — ни одного конфликта. Как работать, так и отдыхать завод умеет.

...А на следующее утро, в воскресенье, желавшие уехали в лес по грибы на «Заре», оплаченной заводом. И я набрала ведроко груздей.

В. ПЕТРОВА.

Что было, то было Ба!... Зайцы в городе

Иду, витая в облаках. Лето, вечер, покой. Все в жизни на этот момент нормально, и хочется чего-то хорошего, необычного...

И, как говорится, черт шельму метит. Спускаюсь с облаков на грешную землю оттого, что какая-то преграда возникла на пути. Поднимаю глаза: какой мужчина! Одни светлоразные глаза чего стоят! Такие безмятежные, ласково-обволакивающие...

Стоит, улыбается, широко раскинул руки — перегородил мне дорогу. Не улыбнуться в ответ просто невозможно.

— Здравствуйтесь, — говорю.

— Здравствуйтесь, здравствуйтесь, — отвечает. — Рассказывайте, счастливы буду вас послушать.

Знакомый? — мелькнула мысль. Но нет, это невозможно, потому что такой красивый да обязательного нельзя не запомнить.

А он продолжает улыбаться:

— Так рассказывайте, рассказывайте, — и каким-то непостижимым образом дает понять, что не торопится, и наша беседа может затянуться...

Он-то не торопится, а я? Мои ж с голдухи кончатся, если задержусь! Да и вон уже косятся прохожие в нашу сторону... Но и обижать человека не хочется — может, в кои веки выдалось у него хорошее настроение. И что за беда, если решил потратить его на то, чтобы пофлиртовать с женщиной!

— А вы не помните меня? — спрашиваю и улыбаюсь, как сразу стало меняться его лицо. Безмятежности как ни бывало. Но продолжает улыбаться.

А я дальше рассказываю: — Ну, как же так? Неужели в самом деле не помните, где встречались?

В. МИХАЙЛОВА.



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 17 сентября 1993 г. № 36 (307)

## КАК МЫ РАБОТАЛИ НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ

С 6 по 12 сентября на ГПЗ и КС внешнего транспорта объединения принято на 28,5 млн. кубометров газа больше намеченного. Все заводы взяли газ сверх прогнозируемых показателей, за исключением Нижневартовского и Белоозерного (неодобрано соответственно 3,8 млн. и 1,8 млн. кубометров).

Выработка (СНГП) как сухого, так и компримированного газа превзошла заданную отметку. Произведено (и реализовано) ШФЛУ объединением в целом меньше запланированного, в том числе не достигли намеченных рубежей Нижневартовский, Белоозерный и Муравленковский ГПЗ.

В течение недели аварийные остановки наблюдались лишь на Губкинском ГПЗ — потери 600 тысяч кубометров.

Откуда минус? В основном, это связано с трудностями в реализации сухого газа через газопровод ПарABEL — Кузбасс, возникшими из-за остановки блока на Нижневартовской ГРЭС.

## На Сургутском ГПЗ

### И пенсионеры праздновали

«О том, как прошло Дня работников нефтяной и газовой промышленности в коллективе, рассказывает председатель профкома завода **РОМАН БОРИСОВИЧ ЛЬВОВИЧ**»

В «красном» уголке завода состоялось торжественное собрание. Директор Флорид Сабирович Шанипов сердечно поздравил коллектив с профессиональным праздником, затем рассказал о состоянии дел на предприятии сегодня и о перспективах. Лучшим производственным были вручены ценные подарки. Не обошлось и без вручения пенсионерам сумм денег. А в обеденный перерыв в каждом заводском подразделе-

нии состоялось чаепитие. Средства на это были выделены из расчета 500 рублей на человека из средств профсоюзного комитета завода. На следующий день, в субботу, был организован коллективный выезд на природу. На теплоходе «Заря» работники ГПЗ отпраздновали в заводские охотничьи уголья. Теплая, солнечная погода сопутствовала хорошему настроению отдыхающих. Заводчане ловили рыбу, запасались щедрыми дарами леса. И конечно же, на обед была традиционная уха с дымячком.

Вечером в заводском клубе состоялась дискотека. Праздник, по-моему, удался.

## Первые итоги

Силами завода организовано производство по переработке полимерных материалов, получаемых от нефтехимических предприятий за счет компенсационной поставки ШФЛУ. Рассказывает заместитель директора по перспективному развитию **ГЛАДИ ЯГОФАРОВИЧ ИСМАГИЛОВ**:

В этом году производство обеспечило всех желающих заводчан полиэтиленовой пленкой для теплиц. До конца текущего года намеревались выработать до 60 тонн полиэтилена, а на следующий — до 500

тонн. Сегодня закупается оборудование для изготовления дефицитной полиэтиленовой тары (канистры, пакеты, бутылки). Но, к сожалению, в последнее время нефтехимические предприятия, получающие от нас ШФЛУ по достаточно низкой, фиксированной цене, произвольно повышают цены на полимерные материалы. В решении этой проблемы мы очень рассчитываем на поддержку руководителей объединения, которое заключает договор о взаимопоставках.

## Закончились «каникулы» у спортсменов

В минувшее воскресенье в заводском спортивном зале состоялся волейбольный турнир. Померяться силами и силой на спортивную площадку вышли спортсмены трех команд: завода и сборная волейболистов — представляющая пожарных частей близлежащей округи. Основная борьба за лидерство развернулась между первой и второй командами ГПЗ, т. е. соперники играли на равных. Лишь с незначительным перевесом

верх взяла более опытная первая команда.

На третьей строчке турнирной таблицы — дружина пожарных.

В ближайшее время, — рассказал зав. спортзаводом Иван Алексеевич Налимов, — наши спортсмены «выяснят отношения» по гиревому спорту, волейболу, шахматам, теннису, а также продолжат борьбу на первенство объединения и Сургутского района.

Нижневартовское УТТ «Автотехтранс» находится в тяжелом финансовом положении. Поэтому не в состоянии платить людям такую заработную плату, при которой они могли бы самостоятельно решать свои проблемы. И оказать солидную материальную помощь не может. Тем более — выделить ссуду на приобретение квартиры, машины, поездку в загранпутьствие и т. д.

Коллективу обо всем этом известно, но, попав в трудную жизненную ситуацию, люди все равно с надеждой обращаются на свое предприятие, естественно, с большим надеждой те, кто отдал ему годы жизни и труда.

## БОЛЬШЕ ПОЙТИ НЕКУДА

В УТТ работал ее муж, за спиной которого она и с четырьмя детьми чувствовала себя спокойно, надежно. Но не так давно муж, уважаемый среди транспортников человек, много лет тут проработавший, умер. Погоревшая, она решила, что в такой ситуации ей лучше всего перебраться на Украину — поближе к родне. Так и сделала, и сейчас семья живет там.

Нам на Севере нелегко материально приходится, а кто бывал или имеет связь с Украиной, тот знает, что там и вовсе несладко. Вдобавок ей с марта перестали приходить пенсии. Вот и вынуждена она была приехать в Нижневартовский горобсез, разобраться.

Деньги на дорогу на Север мы нашли, а на обратную надежды получить пенсию. Пусть не всю, хотя бы часть. Но в горобсезе выяснили, что пенсионные деньги перешли по месту ее жительства, где выдают в купонах. Попытки

упросить пойти ей навстречу ни к чему не привели: порядок есть порядок.

Что делать? Просить деньги на дорогу у ближайшей родни, у которой остановилась и живет все это время? Но сможет ли отдать потом? Да и что они будут делать в России с купонами? Кроме того, сильно просить — и без того не один день у них «на шею сидят»...

Подказали ей: обратиться на предприятие, должны помочь, все-таки не посторонняя, а жена ветерана производства попала в затруднительное положение.

Не сразу она решилась, но все же, преодолев смущение, пришла в УТТ.

Спасибо, приняли по-человечески и помогли деньгами.

Не Бог весть какие деньги — 20 тысяч, но для нее это выход из положения, возможность вернуться домой и не надевать долгов, с которыми ей нелегко было бы справиться.

## «Неужели я не заработал даже возможность получить свое?»

Детки нередко приподносят нам сюрпризы (как, впрочем, когда-то мы своим родителям). Вот и тут так получилось: сентябрь на дворе, а сын никуда не устроен. При этом в школу не соглашается ни за какие деньги, а в профтехучилище бегом бы побежал, да не берет: учебный год начался, и прием студентов закончен.

Все-таки «втолкнуть» уда-

лось. Но училище, как сейчас водится, потребовало плату за обучение — 130 тысяч рублей. И немедленно. В противном случае, предупредили, об учебе придется забыть.

При его (отца этого парня) водительской зарплате в 100 тысяч названная сумма — непростая проблема. Естественно, носился на предприятие с просьбой внести по-

## В заводском поселке

### Голубая да веселая страна

Территория этой прекрасной страны лежит не за морями-океанами, не за высокими горами и отнюдь не на краю света, а в белых, как облака, коридорах в центре жилого поселка Южно-Байкинского ГПЗ. Жителями этого государства — дети, что естественно, так как называется страна именно и красиво — детский сад «Ангеленок».

Рассказывает методист детского сада **ТУЧИНА ВАЛЕНТИНА БОРИСОВНА**:

отремонтировали один корпус. Силами сотрудницы произвели покраску-побелку третьего корпуса. И теперь детсад полностью готов к приему детворы. Укомплектован он и мебелью, и необходимым для учебного процесса пособиями, материалами.

Готов удивлять детвору вкусными блюдами пищеблок. На помощь нашим поварам пришло зарубежное оборудование. Коллектив завода оказывает нам всяческую поддержку. Судите сами: в каждой группе имеются телевизор, радиоприемник, а музыкальные работницы снабжены пiazшо, аккорде-

оном, баяном. Мы будем обучать малышей посредством игры.

Воспитатели у нас опытные, любящие детвору, проработавшие тут немалый лет. Многие они умрут. Изготовить пособие и поделку. Они — танцоры, певицы, поэты, режиссеры... Словом, каждый — «жизнь, швец и на дуэде игрец».

В правдивости слов Валентины Борисовны я имел возможность убедиться, проходя коридоры «Ангеленка»: талантливо оформленные сотрудники детского сада «рассказывают» о самобытной природе югорского края.

## ЖИЗНЬ, КАК ОНА ЕСТЬ

доженную сумму за учебу сына: 20 лет отработал в УТТ, имеет право рассчитывать на его помощь. И неожиданно получил отказ. В кассе — тот шаром покати, сказали ему.

Говнел, не совсем отказали, а попросили подождать, пока появится деньги. Но он не может ждать!

— Вы, свои, не дотесесь, что в СНТУ это сле-

дует чужие! — горячилась она. — Да и не надо мне от вас никакой помощи, сам заплати, только выданые сегодня же мой заработок за август.

Но можно ли дать то, чего нет? Он настаивал, его утешали потерпеть и пострадать все-таки убедить руководителя СНТУ — ну, что там, совсем черствые души, не войдут в положение!...

## ДАЙ ЕЙ СИЛЫ, ГОСПОДИ

По ее словам, еще в недалеком прошлом была у нее благополучная семья. Муж, правда, выпивал, но материально жил не хуже других. Потом муж как-то быстро спился и, будучи в состоянии, когда человеку море по колено, промотал большую часть из накопленного за многие годы. Беду довершили воры, забравшиеся в квартиру.

Горе-муж и конце концов уехал на «большую землю». Она с тремя ребятишками осталась в Нижневартовске. Не денюжка, не умеела, поэтому руки не опустила. Рукодельничает, держит (живет в балке) домашнее хозяйство, продает изготовленное и выращенное, и таким образом имеет к зарплате дополнительную копейку.

Надсесть на себя. Правда, после кражи профком помог ей. Оказала материальную помощь администрации. Но речь идет о единицах тысяч, на которые мало что можно было купить в прошлом году, тем более и нынешнем.

На дядю надеялся, и сам не плохой — она хорошо это усвоила. Не так давно купила даже телевизор и... «села на мель». Вила аванс 50 тысяч (детям на одежду), столько же осталось на поделку — и вот тут она по-настоящему запарилась.

Дело в том, что все ее родственники с лета наводятся на «большую землю», у ее мамы. Младшим, шести и трех лет, хотя бы не в школу. Шестилетнему вообще некуда торопиться. Детсад он не посещает, потому что по договору с родителями, должны оплатить половину в месячную зарплату.

Словом, со старшим. Он — ученик, и школа требует, чтобы он немедленно сел за парту.

На а в и н б и л е т а (самолетом) иначе школа обещает не принять сына) ей нужно примерно 200 тысяч рублей. Мать, помочь не может. Значит, надо рассчитывать на себя. 50 тысяч (получка за август) у нее есть. Можно оформить отпуск и отпусковые израсходовать на билеты. Но это не выход, так как потом, после отпуска, им не на что будет жить.

И надумала она взять ссуду на предприятии. 200 тысяч рублей. Очень надеялась, что не откажут — все-таки старый работник да и знает, что нелегко ей приходится. Однако начальник почувствовал, по отказал, объяснив это тем, что нет сегодня у предприятия возможности выделить ссуду. Предложил материальную помощь в 20 тысяч рублей. Десятую часть того, что ей требуется.

...Мы сидим в рабочей бытовке. Она плачет.

— Я же своими проблемами очень старюсь никому не надоедать. Но мне бы сейчас помогли. Не знаю, что делать. Не вижу выхода. Совсем никакого. Ну, неужели так трудно дать ссуду?! Я бы рассчиталась.

...Немного успокоившись, хлоронично обдумав ситуацию, она решила, что придется детвору поездом. Конечно, это займет много времени — не меньше двух недель, сын пропустит занятия, и в школе будут недовольны. Но что делать, если по-другому не получается? Пусть. Не выгонят же. Он старательный, сообразительный и всегда хорошо учился.

В. ПЕТРОВА.

П. СЕРГЕЕВ.

## Спортивные

### объявления

#### МАРАФОН «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ»

Стартует в Нижневартовске в воскресенье, 19 сентября. Спортсмены из десятков городов России и стран СНГ примут в нем участие.

Забег состоится на 42, 21 и 5 км.

Победители и призеры получат денежные вознаграждения. Первая премия — 1000 долларов. Но есть условие, выполнив которое, марафонцы могут получить до 1500 долларов.

Приходите поболеть за своих — нам известно, что один из спортсменов Нижневартовского ГПЗ решил испытать себя на марафоне. Не исключено, что есть еще в СНГ дерзкие, готовые бросить вызов всей спортивной России и более того.

Кстати, в этот день все желающие смогут прокатиться на теплоходе по Оби. Бесплатно. Это подарок нам и нашим детям от администрации города.

#### ПРИХОДИТЕ, ДЕВОЧКИ

Спортивный клуб «Факел» проводит набор девочек 7-11 лет в группу занятий акробатикой. Запись производится ежедневно, с 9 до 15 часов, кроме субботы и воскресенья.

## Поздравляем!

От всей души поздравляем с днем рождения кассира объединения НИКИФОРОВУ ГАЛИНУ РАЙЛЬЕВНУ.

Желаем Вам, дорогая Галина Райльевна, большого

личного счастья, успехов в труде, благополучия, здоровья, прекрасного настроения, словом, всего самого наилучшего.

Друзья, коллеги,

### «Самотлору» есть чем вас порадовать

Стали традиционными выступления в КДЦ «Самотлор» приезжих артистов. Так, весной у нас побывали страстные певцы из Москвы Саша Айвазов и Алексей Зарданов, а «Самотлорские ночи» блистал ансамбль современной хореографии из Перми, а на День нефтяника мы пригласили артистов петербургских варьете.

Очень было заманчиво посмотреть настоящее профессиональное варьете. А что это такое? «Варьете» — это «разнообразие», а в современной трактовке — эстрадная программа с участием артистов различных жанров: музыкального, театрального, циркового и т. д. Так это было и на самом деле.

Петербургские артисты нам очень разнообразную программу. Здесь и эксцентрика, и театр моды, и зажигательный ведущий с его веселыми розыгрышами, а самое главное — прекрасные танцы дуэтов «Глория» и «Танкс».

Поразила своим профессионализмом дуэт «Гло-

рия», высокие, стройные девушки с длинными ногами в экзотических одеждах и с завораживающими движениями. Так хотелось быть похожими на них!

«Танкс» тоже был приятен своими танцами — «Ретро», «Паруса», «Сладкая парочка».

Но самое сильное впечатление произвела загадочная «Мисс Икс». Это вам не какой-то тринидадский стриптиз, а красавишский эротический танец! Ничего, что на ней было мало одежды, почти совсем не было, но какая фигура, какая пластика! Невозможно взгляд оторвать.

Да, настоящие варьете — это здорово!

Программа шла в «Самотлоре» четыре вечера, в переполненных залах. Отымы прекрасные.

Мы заверяем всех, что это не последняя встреча с прекрасными артистами, и правильно делают те из вас, кто решил провести выходные в КДЦ «Самотлор».

Г. ЕГОРОВА,  
заведующая отделом досуга КДЦ «Самотлор».

## По вашей просьбе

Личные, как сама осень, женщины малярного цеха Центра детства объединения упрекнули лично редактора «Газо-переработчика» в потере чутья: осень на дворе, а стихов в газете нет. Невоз-

можно Редактируй «Газо-переработчик» Александр Сергеевич Пушкин, подобно бы не допустил: он бы почувствовал, чего российскому народу осенью хочется...

### КОЛДУЕТ ОСЕНЬ ЗА ОКНОМ

Не ради денег или корысти  
Непреодоленный мастер кисти:  
Колдует осень за окном.  
Осинник разожгла костром.  
Из ветром сорванной листвы  
Дорожки в парке настелила,  
Соткала дивные ковры.

Дождь дома и лес умыла.  
Украша лужицы ледком,  
Слегка березку обняв.  
Ее фантазия кругом.  
Она меня заворожила.

РОМАНА ЛЯХОВЕЦКИИ.  
(УКС объединения).

### ГРУЗДЬ

И просто все, и сложно  
На жизненных весах.  
Клики жалобно-тревожно  
Курлычет в небесах.  
Сквозь тучи солнце глянет,  
Лучом развевает груздь.  
А на лесной поляне  
Царем белеет груздь.  
Мы выросли в приволье  
На Ваней и Марусе.

И знаем, что в застолье  
Весьма почитен груздь.  
И с верой и в надежде  
Тула я соберусь,  
Где в травяной одежде  
Под листопадом — груздь.  
Пусть комары и мошки,  
И лето в прошлом пусть.  
В берестяном лукошке —  
Фарфоровая грусть.

### ТАК ПОСМОТРИТЕ ЖЕ В ОКНО!

Моя Царевна Несмеяна,  
Купава, душенька-краса!  
У вас дежурят постоянно  
Под окнами два верных пса.  
Они хозяйку обожают,  
Благоговейно ждут вынужая,  
Встречают взглядом, провожают,  
Но не находят понимания.  
Ведь та их походка любила

(А жизнь всегда свое возьмет),  
Давно было позабыла,  
Встречает и не узнает  
Хмельных любовью без дурмана —  
Какое может быть вино...  
Моя Царевна Несмеяна,  
Так посмотрите же в окно!

ВАЛЕРИИ АКИМОВ  
(Нижневартовский ГПЗ).

## НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ — ДОЛГ, РАБОТА

С мистером Элен Билз, энергичным и радужным человеком, я встретился на его рабочем месте — в помещении вводной в действие хлебопекарни и попросил ответить на ряд вопросов.

— Господин Элен, из какой страны Вы прибыли на Сургутский ГПЗ и как давно находитесь в России?

— В вашу замечательную страну я приехал из Австралии, из г. Мельбурна, штат Виктория. А всего в России нахожусь месяц. Имерея в России.

— Скажите, пожалуйста, какую фирму Вы представляете, и какова цель Вашего приезда?

— Я представляю фирму APV-Веккер, штаб-квартира которой находится в Англии, но деятельность ее 125 лет назад началась на туманном Альбионе. У фирмы много дочерних предприятий. Только в США их 23. А первой продукцией фирмы были алюминиевые сосуды, выдерживающие значительное давление. Цель моего приезда на завод — оказание помощи в установке и запуске хлебопекарни, изготовленной в цехах нашей фирмы.

— Господин Элен, какую должность Вы занимаете, и с какими странами поддерживаете отношения Ваша фирма?

— Я эксперт по пекарням. Сотрудничаете мы с Кореей, Китаем, Таиландом и еще рядом стран.

— Какова производительность хлебопекарни, и как часто Вы употребляете хлеб, выпеченный на пекарнях Вашей фирмы?

— Производительность составляет около 400 кг за шесть часов работы. А на вторую часть вопроса отвечаю так: вся моя семья ест хлеб, выпеченный на наших пекарнях.

— Допускаете ли Вы брак в работе?

— Не припомню такого

случай. Я очень дорожу своей работой, понимая, что от качественного выполнения заданий зависит процветание фирмы и мой достаток.

— Предполагим, что все-таки брак допущен. Как будет реагировать руководство фирмы?

— Меня пригласит и спросит: «Это ваша вина?» «Да», — отвечу я. «Вы обязаны сделать выводы», — заметит руководство. На этом разговор или, как говорят у вас, «намыливание шен», закончится.

— Какую продукцию, помимо хлебопекарни, предлагает Ваша фирма на мировом рынке?

— Оборудование для переработки фруктов, овощей, приготовления соков. Всему миру известны наши сыроварни, пивоварное оборудование, а также оборудование по изготовлению мороженого, бисквитов, тортов и всевозможной тары.

— Скажите, пожалуйста, какие льготы предоставляет фирма своим сотрудникам?

— Отвечу так: ничего подобного, что имеют рабочие Сургутского завода, мы не имеем. У нас нет прачечной, столовой. Мы не имеем возможности приобретать продукты питания и промышленные товары по более низким ценам, и многое другое. Единственная моя льгота — возможность выезда, благодаря служебным командировкам, во многих странах за счет фирмы.

Повторюсь: не туристом, а работателем. На первом плане — долг, все прочее — на плане втором. Я считаю, что это для меня большая удача, ведь по характеру я — путешественник. Мне

### Как живут, работают, что думают о себе

#### и о нас наши заморские партнеры

нравится встречаться с разными людьми, наблюдать их быт, национальный характер, самобытность природы. Я люблю получать новые впечатления.

— Господин Элен, нравятся ли Вам Сургутский ГПЗ?

— Дело в том, что пока я не имел возможности познакомиться с заводом, но убежден, что он мне понравится.

— Простите, пожалуйста, почему такая уверенность?

— Я сужу по людям. Я нахожу их веселыми, с неизменной улыбкой, доброжелательными. В фирме, где дела идут плохо, у людей другое настроение, уверяю вас. И вообще, вы, севариан, замечательный народ. Как-то пришлось мне быть в Таиланде. Я видел мурные, угрюмые лица представителей партнеров. У них не нашлось времени встретиться со мной в аэропорту, они не оказали в моей работе никакой помощи. Я даже не имел переводчика.

— Господин Элен, зачастую мы с вами не можем сказать по атому поводу?

— У вас удивительные люди. Мне кажется, они, как волшебники: из ничего делают нечто. В заводской гостинице, где мне предложили жить, я располагаю всем необходимым для работы и отдыха. Я счастлив.

— Вы — представитель теплой южной страны, поэтому Вас трудно удивить экзотикой. Тем не менее, какой Вы находите сибирскую природу?

— Отвечу так: моя Австралия мне нравится больше,

но мне нравится и Сибирь. Кто-то из великих отвечал на аналогичный вопрос примерно так: моя родина — в моем сердце, остальные земли мира — чуть ниже.

— Господин Элен, предлагаете ли пофантазировать. Представьте себе, что Вам предложат гражданство в России, а также остаться здесь навсегда. Согласитесь бы?

— Это трудный вопрос, я бы никого не хотел обижать.

— У нас большие морозы, рискуете ли приехать к нам зимой?

— Полагаю, что опыт придется бы мне по душе. Согласитесь, я бы находился в лучшем положении, т. к. в любое время мог покинуть вашу страну. Эта ситуация бы подошла и роман с прекрасной женщиной. Пока она для вас недоступна, все в ней восхищает вас, но вот вы ее узнали, и праздник жизни снова погрузился в будни. Впрочем, случается и иначе.

— А как Вам сибирские комары?

— О-о-о!.. Они страшнее наших австралийских крокодилов.

— Господин Элен, намерена ли Ваша фирма сотрудничать с газо-переработчиками нашего объединения?

— Это зависит от желания обеих сторон, и если вы скажете «да», я буду счастлив. Впрочем, как и все мои коллеги.

— Есть ли у Вас семья?

— О, да! У меня трое детей, Дэннел, Екатерина и Дэвид.

своим саду и ухаживать за клубами. А еще я люблю гулять по побережью Тихого океана. Он расположен в пяти минутах ходьбы от дома.

— Что представляет из себя Ваш дом?

— Не в моем характере хвастаться. Скажу только, что он состоит из 8 жилых комнат.

— Много ли в Австралии налогов, обременяющих семейный бюджет?

— Судите сами: 45 центов из доллара идет на налоги. Я плачу за возможность поесть шоколада, торт, за покупку телевизора и другие товары и продукты не первой необходимости. В частности, огромный налог берется у нас за любую ирку. Ее сдают очень и очень состоятельные люди.

— Удастся ли Вам вместе с семьей выезжать на природу? Если да, то как Вы проводите на отдыхе время?

— Рыбачим, читаем книги, просто расслабляемся. У меня есть дом, расположенный в местечке озерного края, штат Виктория. И раза три в год мы выезжаем туда на пару недель. Места там живописные, тихие, словом, удивительные для отдыха.

— Господин Элен, что бы Вы пожелали газо-переработчикам?

— Хочу, чтобы все были счастливыми. Желаю успеха и надеюсь на продолжение деловых отношений.

Пока шла эта беседа, из «недр» пекарни была извлечена первая, пробная продукция — 48 булок хлеба, вес каждой около 700 граммов.

— Нам очень нравится оборудование хлебопекарни, — сказали заводские пекари Г. В. Лещенко и А. Е. Киреева. — Великолепный дизайн, легкое и удобное в эксплуатации, имеет хорошие гарантии. Уверены, что порадуем заводчан своей продукцией. А «под занавес» добавили, что выпеченный здесь хлеб сохраняет свежесть и вкусовые качества до трех дней.

С. ПИВОВАРОВ.



# АВОНЕРРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 21 сентября 1993 г. № 37 (306)

## О главном, жизненно важном

### ОБРАЩЕНИЕ К ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ

Вместо разрешения социально-экономических проблем, назревших в обществе, поиска национального согласия, Указом Президента от 21 сентября прекращена деятельность законно избранного Верховного Совета, съезда народных депутатов. По заключению Конституционного суда, грубо нарушена Конституция Российской Федерации.

ФНПР неоднократно заявляла о своей приверженности конституционному строю. Профсоюзы не претендуют на политическую власть, но не могут мириться с попранием конституционных прав и свобод, потому что оно неизбежно влечет за собой цепь нарушений социально-экономических прав трудящихся. Неконституционное ограничение деятельности одной из ветвей власти ведет к усилению другой, открывает путь к установлению режима личной влас-

ти. Подобное в истории нашего государства уже было, и народ помнит катастрофические последствия такого развития событий. Профсоюзы не могут смириться с действиями, наносящими ущерб коренным интересам трудящихся.

Исполком Совета ФНПР обращается к членским организациям, трудовым коллективам, рабочим и служащим всеми доступными действиями, включая забастовку, выразить решительный протест антиконституционным действиям, от кого бы они не исходили. Мы требуем немедленной отмены неконституционных ограничений деятельности законодательной власти, проведения одновременных свободных выборов Президента и Верховного Совета.

ИСПОЛКОМ ФНПР,  
22 сентября 1993 г.

### Как мы работали на прошлой неделе

С 12 по 19 сентября объединение в целом приняло переработку и на копировании на 20,2 млн. кубометров газа больше, чем намечало. Все нефтяные объединения справились с поставками сырья. Газоперерабатывающими заводами, за исключением

Нижевартовского и Белозерного, заданные недельные рубежи перекрыты. Минусы по названным выше ГПЗ объясняются отставкой на ремонт Нижевартовской ГРС. Аварийных остановок оборудования на ГПЗ в течение недели не было.

казателями, кроме Нижевартовского и Белозерного. По реализации нестабильного бензина у объединения в целом отставание, ввиду отставания ГПЗ — основных поставщиков ШФЛУ. Аварийных остановок оборудования на ГПЗ в течение недели не было.

### Еще немного, еще чуть-чуть

На Ланторской КС-3 продолжается подготовка к вводу в действие 1-го модуля. В деловой и спокойной обстановке энергетиками и строителями ведут заключительные работы. Не препятствуют этому ни дождь, ни студеной северный ветер. Легко подают оборудование на строящиеся объекты «руки» крана ДЭК-631. Откуда-то сверху сыпятся мерцающие звездочки искры электросварки.

Переработчиков есть чем зачитать станцию от огня. О положении дел на объекте рассказывают: Начальник строительного участка СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ТКАЧЕНКО: — Полностью закончен монтаж печей осушки. Часть специалистов ведет подготовительные работы по сборке змеевиков конвективной камеры. Рассчитываем, числа 10 октября завершить работы.

Комиссия работает на станции второй раз. Приятно отметить, что многие наши замечания устранены. Остались мелочи, с которыми газопереработчики справятся быстро. Вижу, что они работают умело и продуктивно.

Технолог ХАЛИМУЛЛА ХАЙБУЛОВИЧ АРИТКУЛОВ, начальник КС-3: — Нам получено «добро» от представителей РГТИ. Не сегодня-завтра надеюсь иметь положительную оценку от пожарных. После чего приступим к приему и розливу газа. Сейчас специалисты из Самары проводят имитационные работы на двигателе. И если они пройдут успешно, первый модуль будет введен в действие предположительно в конце сентября.

А у белого, как снег, первого модуля несутяжно занимают своим делом сесари ЗТВ и К: готовят к работе лафетную водную установку. И вот их коллега Станислав Петрович Савельев джынсам, как шест, приспособлением открывает основную кран подачи воды. И через минуту мощная струя вылетает из жерла пушкоструйной установки. Испытания прошли успешно, и теперь у «аэро-

Мастер АКДС ПАВЕЛ ФЕДОРОВИЧ ШИШКОВСКИЙ: — Примерно полгода азотно-кислородная станция находится в рабочем режиме. Мы провели зачку азота в системы 1-го модуля. Ведем выработку кислорода для рабочих нужд КС-3.

Старший инженер В14-66, майор АЛЕКСЕЙ ИВАНОВИЧ КИРЮХИН, член приемной комиссии:

Коллектив станции профессионально подготовлен и может приступать к своим обязанностям.

### ЖИВУТ... В ХОЛОДИЛЬНИКЕ

Вторая неделя, как Нижевартовское УТТ «Автотепланс» и близлежащие к нему предприятия — без электроэнергии и, само собой, работают вполсилы, а ремонтная мастерская вообще парализована: что делать токарю или сварщику, если молчит оборудование?

Причина в том, что понадобилось государственному предприятию «Жилстрой» проложить дорогу, но мешала стоящая на этом отрезке пути опора линии электропередач. Что делают с тем, кто мешает? Верно. Так поступили и с опорой: взяли да и «срезали», несмотря на запрет Госэнергонадзора, в надежде на безнаказанность. Что до последнего, то «бабушка еще наводо сказала», хотя возросшим электроэнергией занимается УТТ.

Ведь не приходит одна. На улице гуляют «белые мухи», а в помещении УТТ ват тепла. Как объяснил главный инженер

А. М. Круглов, причина — авария на теплосетях. Уже третий день после отключения сотрудники вынуждены отлучаться домой.

В этих двух происшествиях вина руководства УТТ нет, ему можно только посочувствовать, чего не скажешь о холодильнике, в который превратил станцию техобслуживания (СТО). Корпус из металла, внутри все из металла, а батареи ледяные! Тепло сюда не подавалось ни разу с начала отопительного сезона. Страшно даже представить себе весь день в объятиях оледеневшего металла. А люди в таких условиях вынуждены переосвещаться, обедать, работать.

Кстати, прошлой зимой в помещении, где проводится ТО, было холодно, а в женских бытовках замерзала оставленная в банке вода. Судя по всему, «история» суждено повториться.

В. МИХАЙЛОВА.

## У наших партнеров

### Друг без друга не обойтись

28 сентября — профессиональный праздник машиностроителей. Наш корреспондент побывал в акционерном обществе «Сибазиремонт» (бывшее ЦБПО нашего объединения), где беседовал с техническим директором фирмы ВИКТОРОМ НИКОЛАЕВИЧЕМ САВИЧЕВЫМ.

— Виктор Николаевич, от имени журналистов «Газопереработчик» прошу передать сердечные поздравления и пожелания вашему коллективу, а также в историю объединения Сибнефтегазпереработки. Как будет отмечаться праздник на предприятии?

— Устроили пыльное торжество — по традиции сегодня финальные возможности, тем не менее, этот день не будет для наших работников обычным, рядным. Издадим праздничный приказ, где отметим наиболее отличившихся. Государственный праздник, но, к сожалению, не учитываем потребности коллектива.

— Не могу не задать традиционный накануне профессионального праздника вопрос: с какими результатами в производственной и экономической деятельности коллектив «Сибазиремонта» подошел к этому дню? И конечно — что в перспективе?

— Основ радужных результатов нет, в основном, по той же причине, что и у всех сегодня: неплатежи, трудности в финансировании. Как известно, наша фирма специализируется на выполнении услуг и выполнении работ, а не на производстве. Поэтому заказчик заплатит за них. Услуги мы делаем, а деньги, увы, не получаем — на 1 сентября текущего года дебиторская задолженность составила 156 млн. 206 тысяч рублей. В том числе должны нам предприятия объединения Сибнефтегазпереработки: Ноябрьское ГПЗ — более 10 млн., Тюменское ГПЗ — 5 млн., 300 тыс., Белозерский ГПЗ — 20 млн. 780 тыс., Варьганский ГПЗ — 1 млн. 210 тыс., Когалымское ГПЗ — 4 млн. 431 тыс., Нижевартовский ГПЗ — 6 млн. 430 тыс., речстройтрест — 9 млн. 510 тысяч рублей. Остальные долги — нефтяников, причем, некоторые тянутся с прошлого года.

Откуда наши экономические трудности. Чтобы выплатить зарплату, мы вынуждены брать в банке кредит под 160—170 процентов. Не имеем возможности делать реконструкцию, модернизацию производства, закупать оборудование, материалы, решать другие задачи.

И тем не менее, не все так плохо. За короткое время, как работает самоакционерное общество «Сибазиремонт», «сумели» выплатить долги, оставшиеся от прошлого года, банку — более 30 млн. рублей. Висем 27 млн. в государственную казну, полностью сохранили задолженность по пенсионному фонду. Не стараемся не брать в долг у банка, использовать внутренние возможности для решения вопросов. Не за это, конечно, случается, на два месяца задерживается выплата заработной платы, что, конечно, не улучшает настроение коллектива.

По что делать, если так повернули обстоятельства? В свое время наше предприятие создавалось для обслуживания газоперерабатывающих заводов объединения Сибнефтегазпереработки, но в последние годы они оторвались от нас, посчитали, что выгоднее сами услуги заказывать дороже, и начали курс на создание собственных ремонтных баз. Из-за резкого роста зарплат на ГПЗ туда ушли многие наши специалисты, в результате распалась такой мощной и свое время и необходимые ресурсы заводом не покрываемых долговременных объектов.

Эта вынуждала нас переориентироваться на других заказчиков: ИТЭУ Белоярского, Самолиторей, Череповецкие, Приобьенские. Сегодня примерно 60 процентов объемов работ мы выполняем для нефтяников.

Но только за счет оказания услуг, да еще при ежегодных неплатежах, нам не выжить. Поэтому часть свободных производственных площадей отдаем в аренду ИТЭУ Череповецкой и его дочернему предприятию «Центрофорс». Таким образом, «узнаем двух зайцев». В первую очередь, получаем дополнительные денежные средства, а во-вторых, приобретаем постоянных долгосрочных заказчиков. К слову, такое сотрудничество предусмотрено Уставом нашего акционерного общества. И нефтяникам выгодно.

Надеюсь, придет время,

когда изменится экономическая ситуация, и мы сможем действовать автономно, самостоятельно и арендовать для выпуска продукции, оказания услуг. Сегодня это невозможно — из-за материальных трудностей и в три раза уменьшился численность коллектива — повторюсь, вынуждены зарплату, очень нам в этом помогает ГПЗ. Сегодня простаивает часть станочного парка. И привлечь к нам специалистов пока не можем, т.к. не можем дать им высокую зарплату. Стараемся удерживать кадры работников, используем выхлопков из Екатеринбург и Самара, оплачивая им дорогу.

И третий путь, по которому мы нам, стремимся решить свои финансовые проблемы: одноперсонально оказывать услуги непосредственно на объектах газопереработки. Вытекает из Устава предприятия из месяца в месяц, а при выкупе товарищеской продукции есть возможность потребовать предоплату.

Выпуск заказов, стандартное оборудование по чертежам заказчика (резьбы, жатки, стеллажи, теплообменники всевозможных размеров — диаметр от 150 до 1200 мм, порога, металлические двери и т.д.). Планируем создать своего стандартного изделия, производящего оконных рам, дверей, мебели, с помощью «Центрофорса» — плиты ДСП.

Словом, ищем и не отказываемся ни от каких источников дохода. Ведь основная цель нашего акционерного общества — получение прибыли.

Скажу честно: несмотря на трудности, у нас нет растерянности. Рассчитываем пережить сегодняшнее тяжелое время, выкарабкаемся.

— О зарплате спрашивать не принято, и все же спрошу — неужели она по-прежнему мизерная?

— Нисколько. По у всех разная. Есть участки, где она за 500 тысяч. Это, к примеру, цех по ремонту энергетического оборудования, который возглавляет В. С. Воложенин. Достаточно высокая еще в некоторых подразделениях. По высокой везде она быть не может, что и первую очередь связано с неплатежами заказчиков.

(Окончание на стр. 2)

### СВОИ ЛЮДИ В СТОЛИЦЕ

Руководители газоперерабатывающих заводов и объединения давно поговаривали о том, что необходимо иметь в Москве орган, который бы непосредственно занимался проблемами газопереработки, ставил и помогал решать вопросы подотрасли в Минтопэнерго и правительстве. И вот при государственном предприя-

тии «Роснефть» создан департамент газопереработки, который возглавил Владимир Анатольевич Астахов, бывший директор Краснодарского ВПП Газпереработка, а еще ранее работавший в Газпроме, на Сургутском ЗСК.

Почти всю прошлую неделю В. А. Астахов провел в поездке по объектам Сиб-

нефтегазпереработки. Побывал на Губкинском, Южно-Байкальском, Варьганском заводах, строящихся Ланторской и Бахлюкской КС. Сопровождавшие гости и позднее представители Сибнефтегазпереработки старались глубже познакомиться с производственными, экономическими и социальными проблемами объединения.

(Окон. Нач. стр. 1)  
 В отношении зарплат мы проводим такую политику: зарабатывайте, сколько сможете. Не ограничиваем. Шелеститесь — ищите заказчиков, работайте. Именно по такому пути давно пошел коллектив Волжовича, который не ограничиваясь ремонтом электрооборудования газопереоборудовочной, а занялся самыми широкими связями с нефтяниками.

— Хотелось бы услышать, как после выхода вашего предприятия из состава СНГП складываются отношения со службами аппарата объединения, с заводом? Не отказываете ли вы газопереоборудовочникам в оказании услуг?

— Отношения складываются нормально. Правда, с одним ГПЗ, как с Белозерским, связи по-прежнему самые тесные, с другим, как с Нижневартовским, никакие или весьма слабые. Другой вопрос — как с нами рассчитываются за ра-

## Друг без друга не обойтись

боту, но все заказы от предприятий СНГП принимаются и выполняются нами в первую очередь. Полностью обслуживаем объединение по вибранности, дефактоксации, балансировке компрессоров.

— Не представляю, как бы могли отказать газопереоборудовочникам. Кроме производственных, существуют еще человеческие отношения. Многие на нас, в «Сибмашремонт», много лет проработали и составе объединения и по-прежнему считают себя газопереоборудовочниками. Думаю, что нам и в будущем придется тесно работать вместе. На нашей базе имеется такое уникальное оборудование, которого нет ни на одном другом предприятии горзда. Кроме того, уверен, что изменятся

экономические условия, и газопереоборудовочники выгодно будут иметь единую ремонтную базу.

— Мы бы не вышли из состава объединения, будь у нас другой выход из положения. Акционирование не было для нас самоцелью, а только средством сохранения коллектива, предприятия. Не без потерь, но мы с этой задачей все-таки справились.

— Понятно, что проанализировать что выиграет и что потеряет предприятие в результате акционирования?

— Мы стали действительно, а не формально самостоятельными. Над нами нет никакой вышестоящей организации. Коллектив стал владельцем имущества: 51 процент акций пред-

приятия принадлежит ему. Имеем больше свободы при выборе рода деятельности. Раньше нам диктовали, чем мы должны заниматься, какой объем вложить, спускали на это деньги. Теперь мы можем выбрать любой вид деятельности, только бы был доход.

— Не пойдете ли по этому пути, наверняка уже бы погубил. Жили на дотациях, а после того, как объединение упустило функции центральных органов управления и финансирования, и «власть» сосредоточилась в руках завода, в один поперулись к нам спиною, наше предприятие стало хиреть на глазах. К чему бы это в конце концов привело? Акционирование, мы сохранили предприятие. Да, стало значительно

## Путешествуем

### Осваиваем Грецию

Похоже, что Греция становится местом паломничества друженков объединения Сибнефтегазпереработки. Недавно оттуда вернулись туристы из «Сибгазтрансгаза», считающие, что поездка удалась.

В течение 7 дней 25 человек, представители всех цехов и подразделений предприятия, знакомясь с культурой, природой, городом этой удивительной страны.

В начале октября еще 27 газотранспортников отдохнут на легендарной земле аргонатов.

С. ПИВОВАРОВ.

## ЗАВОДЧАНЕ

# СЛУЧАЙ В ЖИЗНИ БЕССЕРГЕНЕВА

С Михаилом Сергеевичем Бессергеновым, заместителем начальника товарно-сырьевого цеха, мы беседовали 30 августа — по чистой случайности оказалось, что в этот день исполнилось 16 лет, как он работает на Нижневартовском ГПЗ. Надеемся, приведенный ниже отрывок разговора даст возможность представить, что это за человек.

Как я «вышла» на него? Сначала в отделе кадров, а затем группой работников двух подразделений ГПЗ задала один и тот же вопрос: «Назовите наиболее уважаемых на заводе людей». Фамилия Бессергенова прозвучала во всех трех случаях.

У Михаила Сергеевича я спросила, любит ли он свою работу, и неожиданно получила ответ, на который не рассчитывала:

— Не скажу, что люблю работу, что душой принимаю и, если бы снова начать, и бы выбрал опять газопереоборудовочную. Как знаете? Но выходя — делай и делай на совесть.

На ГПЗ привел меня его нелицезвонный случай. Жил я в Новооскоковске Тульской области, работал на комбинате. Был у меня товарищ, как и я, страстный любитель природы. Очень часто свободное время мы с ним проводили на рыбалке, в лесу. Потом он уехал на Нижневартовск, строил наш газопереоборудовочный завод и так увлеченно рассказывал об этих краях, что я заинтересовался. У нас ведь там, чтобы дойти до грибов добраться, надо 3-4 часа на дорожку потратить. А на Севере, рассказывал он, тайга подступает к самому городу и чего в ней только нет!

Нытались меня на комбинате удержать, но можно ли, если уже надоело?

Хорошо помню 20 августа 1977 года: самолет приземлился в аэропорту Нижневартовска, хмуро, прохладно, моросит мелкий дождь. Товарищ живет в поселке Молодежный, но время позднее, и добираться туда не на чем. И такая меня тоска взяла!..

Но делать нечего — воспользовался адресом еще одного знакомого, жившего в городе, в 11-м общежитии. Думал только переночевать, а прожил в общежитии семь месяцев, пока не получил приглашения в поселке СУ-14 и не привез жену с сыном.

Жена также устроилась на наш завод. Работали по вахтам, передавая сына с рук на руки друг другу. Получили благоустроенное жилье. Сын вырос, женился на хорошей девушке, родили они нам внука.

Станция мне очень понравилась. Замечательно сделал ее Рим Мингалесвич Камбеков, бывший тогда начальником КС. А вот персонал ее никакая не голландия. Вспомните те времена: работы в городе — сколько хочешь, не то, что сейчас. Перебрали. Поэтому сложно было найти специалистов для работы на дальних месторождениях. Вот и набрали с узкими такти, которые на компрессорах раньше не работали.

Очень мне жаль было компрессора! Думал: забуду маленькими, потом не жди от них отдачи.

Работали тут, в основном, вахтовики, а это не то, что наши, заводские. На станции долго они не собирались задерживаться, поэтому и не болела у них голова о том, что будет с

Учил теоретически и практически. Рассказывал, показывал... Подпадался «сы» народ.

Через три года я мог спокойно с Тюменки уйти, потому что знал, что все будет нормально.

После того, как закрыли первую станцию на заводе, на Тюменскую КС вместо вахтовиков пришли заводские специалисты: Николай Николаевич Компов, Александр Павлович Николаев, Федор Иванович Головачев, Владимир Султанович Имамбаев. Я с ними еще на 1-й КС работал. Замечательные люди и высокого класса специалисты! Работать с ними — удовольствие. Мы теперь на разных объектах, но часто вспоминаю, как дорожил друг другом. Акционирование с тобой на всю жизнь.

Махмутовичу Камалееву: много лет мы с ним работали бок о бок, и, если он предложил мне этот пост, значит, считает, что я здесь нужен.

— Известно, что специалисты Нижневартовского ГПЗ принимали участие в пуске большинства заводов объединения. Вы — тоже?

— Обязательно. Вообще интересно получается: кто идет в командировку на юг, а Бессергенов строго в одном направлении: на север и на север.

Первый раз на Повховской КС я побывал в качестве консультанта, когда станция еще строилась. Второй раз по просьбе Зуфара Махмутовича, бывшего в то время главным механиком объединения. Скажу он, что остановились машинисты, и надо помочь повховцам. С нашего заво-

11 на 12 декабря 1978 года. Я сдал вахту, уехал на отдых. Утром обнаружил, что не вернулся со смены товарищ, но большого значения этому не придал. Потом уже мне рассказали, что произошло на заводе. Вместе со старшим машинистом Маратом Миргасовичем Ильясовым на попутках отправились туда — увидеть собственными глазами, помочь. Подоспели не дала покоя мысль: может, при сдаче вахты что-то сделали не так, что-то упустили. К счастью, вина нашей не было.

А вторая авария случилась в 1985 году, в день моего рождения — 25 января, в 18 часов 20 минут. Но узнали о ней лишь в 11 ночи. Глухой зимой ночью ничем на завод не доберешься; удалось это лишь утром.

Станция не очень пострадала, но оборудование, без всякого сомнения, было заморожено (при температуре минус 36 объект стоял обледеневший, с вылетевшими от взрыва стеклами), если бы старший машинист Леонид Николаевич Антипов не сумел убедить руководство запустить машины.

Представляете, каким для этого авторитетным и высококвалифицированным и специалистом надо было быть! Леша тактич и был. Он в совершенстве знал производство, не ждал, а искал работу. Будучи руководителем технологической бригады, многие вопросы решал самостоятельно.

Вело мне на хороших людей — трудолюбивых, ответственных, на которых можно было положиться. Поэтому, может, и не приходило в голову поменять работу.

— Чем глубже я вчитываюсь в запись моей беседы с Михаилом Сергеевичем Бессергеновым, тем больше думаю о том, как понимать мне рассказанное, тем чаще мне приходит в голову, что все это, несмотря на его отрицательный ответ, очень похоже на признание в любви товарищам, заводу, делу, которому он служит. И не есть ли его величество Случай, приведший его на Нижневартовский ГПЗ, счастливый Случай в его жизни?

В. ПЕТРОВА.

## В 1994 году исполняется 20 лет Нижневартовскому ГПЗ

тут трудится: жена, сын, невестка.

Текучести кадров на заводе практически нет. Коллектив хороший. Я очень много знаю, а когда призываешь к людям, лучше мне как раз исполнилось 50 лет, по возрасту на пенсию вышел, с ИПровской должностью можно было протиснуться.

Я знал, что на заводе без меня обойдутся. На нашем производстве главное — не допустить сбоя в работе машины, а это, в основном, от старшего машиниста зависит. Если он знает работу, то в любой ситуации разберется и не допустит аварии. На заводе старшие машинисты — асы, с 1974-75 годов здесь трудятся. На Тюменке такими специалистами не «пахло».

Остался на Тюменке и никогда об этом не пожалел, потому что видел свою необходимость. Бывало отстой сменой, собираюсь уходить домой, а старший машинист, которому я вахту передал, — не поверите! — говорит: «Куда ты? Не уходи. Я не знаю, что делать». А то уедешь на выходные домой — машинист работает, а возвращаешься «к разбитому корыту».

— А как Вы на Бахлях полагаете?

— Очень просто. Строилась Бахлянская станция, требовался там старший механик. Иван Иванович Стартерин, начальник КС, стал меня уговаривать пойти к нему. Помню, тогда, что без работы скучать не придется, был еще один аргумент в пользу Бахля: природа там даже лучше, чем на Тюменке.

— Интересно узнать, Михаил Сергеевич: как Вас жена терпела? Ведь на Бахлях вахтовый метод работы, по 15 дней.

— На Тюменке были те же 15 дней. Но кому-то надо работать! А ну, если мы все дома пригреемся? Я так понимаю: если работа требует моего присутствия где-то, то и обязан быть там. У жены такое же понятие. Только вот летом трудно ей бывало одно управлять на даче.

Поработал три месяца на Бахлях — перевели заместителем начальника товарно-сырьевого цеха. Здесь очень большая ответственность. Понимаете же, не молоко в емкостях хранить. А заместителем отвечает за состояние техники безопасности. Не мог я отказать главному инженеру Зуфару

да отправились в поездку съездить по ремонту компрессорного оборудования Евгений Степанович Жидков и я. Само собой — Камалеев.

Приехали. Мороз — 47 градусов. Да с ветерком. В махале — минус 22. А машинист делать надо.

Часов в одиннадцать ночи вместе с их персоналом запустили компрессора, вывели на режим. Техперсонал остался, а мы, кто занимался ремонтом, ушли на отдых в барак, где от уюта, прямо скажу, некуда было деться: при таком-то морозе окна в общежитии были забиты фанерой.

Но это были маленькие неприятности по сравнению с большим удовлетворением, испытанным нами утром следующего дня. Когда мы пришли в махал, температура там была +3 градуса! Помещение согрелось от работающих машин. И на душе у нас потеплело. Задача была выполнена. С легким сердцем уезжали мы домой.

— Случалось ли Вам бывать на заводе в момент, когда происходила авария?

— Чтобы непосредственно в момент — нет. Первая авария случилась в ночь с

11 на 12 декабря 1978 года. Я сдал вахту, уехал на отдых. Утром обнаружил, что не вернулся со смены товарищ, но большого значения этому не придал. Потом уже мне рассказали, что произошло на заводе. Вместе со старшим машинистом Маратом Миргасовичем Ильясовым на попутках отправились туда — увидеть собственными глазами, помочь. Подоспели не дала покоя мысль: может, при сдаче вахты что-то сделали не так, что-то упустили. К счастью, вина нашей не было.

А вторая авария случилась в 1985 году, в день моего рождения — 25 января, в 18 часов 20 минут. Но узнали о ней лишь в 11 ночи. Глухой зимой ночью ничем на завод не доберешься; удалось это лишь утром.

Станция не очень пострадала, но оборудование, без всякого сомнения, было заморожено (при температуре минус 36 объект стоял обледеневший, с вылетевшими от взрыва стеклами), если бы старший машинист Леонид Николаевич Антипов не сумел убедить руководство запустить машины.

Представляете, каким для этого авторитетным и высококвалифицированным и специалистом надо было быть! Леша тактич и был. Он в совершенстве знал производство, не ждал, а искал работу. Будучи руководителем технологической бригады, многие вопросы решал самостоятельно.

Вело мне на хороших людей — трудолюбивых, ответственных, на которых можно было положиться. Поэтому, может, и не приходило в голову поменять работу.

— Чем глубже я вчитываюсь в запись моей беседы с Михаилом Сергеевичем Бессергеновым, тем больше думаю о том, как понимать мне рассказанное, тем чаще мне приходит в голову, что все это, несмотря на его отрицательный ответ, очень похоже на признание в любви товарищам, заводу, делу, которому он служит. И не есть ли его величество Случай, приведший его на Нижневартовский ГПЗ, счастливый Случай в его жизни?

В. ПЕТРОВА.



# ЗА САМОВАРОМ — Я И ТЕТЯ МАЩА

Я условился встретиться с Марией Станиславовной Дутловой в 12 часов. Было без пяти минут, когда я нажал кнопку на входной двери. Никто не открывает. Прислушавшись за дверью тишина. Еще раз звоню. Безуспешно. Делаю вывод, что дома никого. Но и запасе еще три минуты. Жду.

И вот, когда большой стрелке часов до цели оставалась минута, в подъезд вошла энергичная пожилая женщина и, поздоровавшись, спросила: «Вы — корреспондент и ждете меня?» «Да», — подтвердила я, ответив на приветствие.

И вот мы в квартире, уютной, чистой, светлой.

— В Сургутское УТГ и ЖУ (сегодняшний Сибгазтранс) я пришла работать в июле 1975 года, а на пенсию вышла в конце февраля 1986 года, — рассказывает савошницкая Мария Станиславовна. — Пенсионное пособие определенно в 120 рублей. На сбереженик еще 10 тысяч было. Считала себя состоятельной. На любую покупку могла замалчиваться, а теперь...

Работать я начала в 16 лет. Меня по время войны мобилизовали на деревню в ФСК. Вся война проработала на строительстве

Красноярского завода «Сибтяжмаш». Трудно приходилось. Как сейчас помню: всегда мы голодали, постоянно хотелось есть. Разве могло насытить молодые организмы варено, прожаренное в нафте баландой, в которой плавали невзрачные лепешки гнилой капусты? Удачей считалось об-

фильмы военные, вижу в них, как парни и девушки в то суровое время хорошо свой досуг проводили, и удивляюсь: может, они сейчас жили да меньше работали? А я уставала так, что только бы до постели добраться. Как-то пригласил меня знакомый парень в кино, а я во время сеанса

подушку подвела, потому что больше у нас не было ничего.

Как сейчас живу? — спрашиваете. Да ничего! Муж хороший, заботливый. Две дочки, два внука у меня. Внуков очень люблю! Кажется, детей так не любила, как их. У дочери Гали не было своей квартиры,

стоящий человек! Как-то сильно я заболела: казалась, что все, конец. Но муж заставил поверить в лучшее. Возил по хорошим врачам, в столицу, и встала и опять на ноги.

А живем мы вместе 25 лет. Стараясь беречь друг друга, а при случае подбодрить. Если он занедужит, я от него — ни шагу. Любим мы друг друга. И случись снова в молодости оказаться, бросилась бы искать друг друга по всему свету, чтобы снова вместе жизнь прожить.

Чем занимаюсь на пенсии? Люблю на даче возиться. Я ведь родом деревенская. С самой ранней весны и до поздней осени — у земли. Хорошо тут у нас, рядом водохранилище, а значит, рыбалка и купание. Выращиваем все необходимое: помидоры, картофель, огурчики. Огурцов

Предприятие без внимания не оставляет. К 8 Марта нам, пенсионерам, по 8 тысяч пособие дали. А на дачах — аж по 90 тысяч! Что-то по бартеру выделяют. В этом году японскими зонтиками снабдили. Словом, не забывают.

Главный инженер Евгений Степанович Рябов, ну, душа-человек! Никогда при встрече мимо не пройдет. Остановится, о здоровье, о жизни расспросит. Радостно и приятно изм от этого.

И путевки на лечение в теплые края предлагали. Да нельзя мне — табу врачи на юг наложили. Собираемся с мужем в профилакторий Сургутнефтегаза. Близко лечебница от дома, удобно. Профком поощрял оплатить путевки.

...Тихо стучат ходики. Мы сидим с хозяйкой и пьем чай, заваренный травой. Запах — замечательный, вкус — неповторимый, лимон напоминает. А еще наслаждаемся рябиновым вареньем, сладким-пресладким. И долго-долго говорим. О чем? О жизни. И жаль, что не напишешь всего — жизнь-то вот какая длинная.

## ПРАЗДНИК БАБУШКИ АНЮТЫ

У старушки праздник. Да еще какой! К ней приехал Петя, внук ее родной. — Радость-то какая! — Задружил Петрушка! — И хлопочет весело у плиты старушка. Жарится картошка, варится лапша. Хотят мраморные туси, ходит не спеша. Он — ограда бабки, но его, любя, Осадина старая: — Брысь! Не до тебя.

Бабушка Анюта, голова седа. Встала на рассвете, раньше, чем всегда. Долго она будет жарить, печь, варить. Хочется бабуле внуку угодить. Он такой хороший, да при всем при том На дедушку Матвея внук похож лицом.

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ.  
(Газета «Газопереработчик»).

наружить в ней 1-2 кубочка поваренного картофеля. До сих пор не могу есть капусту...

Хлеба давали по 800 граммов на работающего. Мы с подружкой, пока стояли в очереди за варевом, потихоньку весь хлеб съели. Не дай Бог, пережить такое еще раз!

Сейчас иногда смотрю

вольны да усни. Смех и грех!

Жили в общежитии стройки по 15 человек в комнате. Дружно жили, не ведали о сортике и занятии. Может, потому что все одинаково бедные были. Да и горе всех сплачивало. Люди последние кроли отдавали для фронта. Одна наша женщина даже

она с семьей у нас жила, и она вывела внуков на своих руках.

Дочери у нас хорошие, добрые. Не помню случая, чтобы нам с отцом плохое слово сказали.

В общем, не жалуюсь. Да много ли нам, старикам, надо?

Михаил Ефимович еще работает. Он у меня — на

### Спорт

В 36-м номере «Газопереработчика» мы сообщали о традиционном марафоне «Золотая осень» в Нижневартовске, о заявке на участие в нем спортсмена Нижневартовского ГПЗ, приглашавшей нас поболеть за своих — надеясь, что вдруг найдется, кроме завянувшего, еще смелый. И как в воду глядели.

Монсей Михайлович Рукни, работник ОКСа Нижневартовского ГПЗ, имеющий за плечами 50 с лишним жизненных лет, классическую марафонскую дистанцию в 42 км 195 м преодолел за 3 часа 10 минут 27 секунд.

— Тяжело бежать такое большое расстояние? — спрашиваю у него.

— Когда в 1984 году я впервые пробегал марафон, то долго не мог поверить в это. Обычно первые километры преодолеваешь с удовольствием, и бежишь, и дышится легко. Но на 32-35-м километре накапливается усталость, появляется желание сойти с дистанции, думаешь: зачем тебе это надо? И такое повторяется на каждом марафоне. Приходится брать себя в руки и терпеть. Зато, когда

## ГОД ОТ ГОДА ЗДОРОВЕЕ

### Наши на марафоне

да достигнешь финиша, испытываешь немалое удовольствие от того, что победил себя, и тут же начинаешь строить планы на будущий марафон.

— Тем не менее, забегивают удачные и неудачные, случается, спортсмены сойдут с дистанции. С Вами такое случалось?

— Самый памятный марафон для меня, конечно, первый, в Москве, в 1984 году. Самый удачный — в Тюмени, где я показал лучшее из всех лет участие в марафоне время — 2 часа 49 минут 53 секунды. Тогда я хорошо подготовился, то есть много набегал, и занял на соревнованиях 2-е место в своей возрастной группе.

А самый трудный марафон был два года назад: где-то на 30-м километре трассы судороги стали сводить ноги. Врачи настаивали, чтобы сошел с дистанции. Но я не согласился — все-таки приехал сюда за тысячей километров. Помассажировали ноги, и побегал дальше. Времени потерял много, результат был неважный, но на финише я

все-таки испытал удовлетворение: на «деревянных» ногах, но добегал! Причем, несмотря на то, что перед финишем был километровый подъем.

Я ни разу не сходил с дистанции. Правда, только трижды из 18 марафонов укладывался в менее, чем три часа.

— Зачем Вам это — бегать, нервничать, уставать? — Это мой образ жизни. Спортом я занимаюсь с юности, но к бегу относился с предубеждением. И если бы в тридцать пять мне сказали, что, мол, беги на 5 километров, я бы, несомненно, ответил, что не сумасшедший. Но однажды попытался и показал себя таким слабым, что отступать просто не позволило самолюбие. Я очень люблю большие нагрузки — это как хорошо поработать. Свой возраст не чувствую и на моем здоровье и силе, чем 15 лет назад, когда только начинал бегать. К слову, зимой постоянно хожу на лыжах, в том числе 50-километровые марафоны.

— Что в ближайших планах?

— Марафон в Тюмени. Для участия в нем я специально оставил неделю отпуска.

...И еще один представитель Нижневартовского ГПЗ участвовал в соревнованиях, правда, в полумарафоне, на 21 км. Но подвела его невнимательность: не разобравшись, где должен быть финиш, он за считанные от него сотни метров ушел в сторону, из-за чего потерял драгоценные минуты.

Досадно, но... какие наши годы? Заводчанину всего 18. Плюс настойчивый в достижении цели характер. Так что его счастливые финиши еще впереди.

В. ПЕТРОВА.  
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ МАРАФОНЦЕВ ОБЪЕДИНЕНИЯ. Абсолютный чемпион «Золотой осени» стал мастер спорта, 25-летний слесарь-сборщик Волжского автозавода из г. Тольятти Александр Гурин. Его результат — 2 ч. 19 мин. 4 сек. Награда победителю — 1000 долларов, но могла быть на 500 долларов больше, превзойди Александр рекорд трассы — 2 часа 18 минут.

### Родителям на заметку

## О ЕЖЕГОДНЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ОДЕЖДЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ В 1993 ГОДУ

В целях усиления социальной защищенности малообеспеченных семей с детьми Совет Министров — правительство Российской Федерации постановляет:

1. Произвести в III квартале 1993 г. ежегодные компенсационные выплаты на приобретение детской одежды на детей дошкольного возраста и учащихся в возрасте до 13 лет — 1500 рублей;

на учащихся старше 13 лет — 1900 рублей.

2. Установить, что указанные выплаты производятся на:

учащихся дневных общеобразовательных учреждений независимо от организационно-правовых форм;

учащихся образовательных учреждений начального профессионального образования со сроком обучения не более 10 месяцев (кроме учащихся, которые в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации

дерации обеспечиваются питанием и общеобразовательными) при условии поступления в эти учреждения в год окончания общеобразовательных учреждений или их соответствующих классов.

Выплаты на приобретение детской одежды производятся на детей в семьях, в которых среднедушевой доход не превышает четырехкратного размера оплаты труда по состоянию на 1 июня 1993 года.

Министерству труда Российской Федерации в месячный срок пересмотреть существующий порядок исчисления среднего совокупного дохода на члена семьи.

Председатель Совета Министров — правительство Российской Федерации  
В. ЧЕРНОМЫРДИН.  
(Постановление Совета Министров — правительства Российской Федерации от 9 сентября 1993 г., № 890, г. Москва).

## Не самые-самые, но сильные

### На Российском спортивном фестивале

С 16 по 21 сентября в Анапе проводился традиционный спортивно-физкультурный фестиваль среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства России. Занятую Сибирь на нем представляли сургутяне (две команды — Сургутнефтегаза и Сургутского района), нефтяники, газогорняки, новоруренгойцы, а также команда нашего объединения. Формировалась она в спешке. Во-первых, поздно получили

приглашение на фестиваль, и, также, во-первых, находились в неведении собирать людей или не стоит, т. к. было неизвестно, сможет ли объединение профинансировать поездку.

На фестивале команду ждали. Впервые участвуя в прошлом году, она заставила уважать себя, победив в перетягивании каната. Теперь всем хотелось «сдвинуть» лидера с самого высокого места на пьедестале спортивного почта.

Как и раньше, на кроссе, в легкоатлетической эстафете, перетягивании каната, женском троеборье наши спортсмены не достигли высоких результатов — они достались тем, кто заранее готовился на соревнования такого уровня. Как нефтяники, к примеру, третий раз подряд ставшие чемпионами фестиваля в общем зачете. На их предприятии предпочтение отдают людям, ведущим здоровый образ жизни, спортсменам. В коллективе много молоде-

жи, поэтому при формировании команды есть выбор. В перетягивании же каната — вид спорта, требующий от всей команды, как физических, так и духовных сил — наши спортсмены показали хороший результат: уступив только одной команде — Сургутского района (проигрыш — выигрыш — проигрыш) заняли второе место. Особо отличился Петр Бугров из Нижневартовского ГПЗ.

П. ВЛАДИМИРОВ.

### Не скандальте, когда растут дети

Оказывается, весна не только пора любви, первых цветов, прилета птиц, но и роста детей. В самом буквальном смысле этого слова.

В первой половине года, и особенно весной и летом, малыши растут примерно в три раза быстрее, чем с августа по декабрь.

Но, хотя это и природный закон, как утверждают английские ученые, в семьях, где родители постоянно скандалят и конфликтуют, дети в среднем на 15 сантиметров ниже сверстников, чьи папы и мамы придерживаются принципов мирного сосуществования.

### КУПЛЯ — ПРОДАЖА

Государственное транспортно-коммерческое предприятие «Сибгазтранс» срочно купит 2 единицы снегоочистительной техники на базе колесного трактора или автомобиля, а также

реализует холщовую мешкотару по цене 250 рублей за штуку, оптом и в розницу. Телефон в Сургуте: 2-05-48. Проезд автобусом № 6 до остановки «УТГ».



# ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 8 октября 1993 г. № 39 (308)

## Сели на чемоданы. До Нового года К обстановке в УТТ

7 мая текущего года наша газета опубликовала обращение коллектива Нижневартовского УТТ «Автотранс» к генеральному директору А. М. Рябову, председателю профкома А. М. Тумаринскому, в котором сообщалось, что предприятие на грани забастовки. Основная причина, говорилось в нем, — катастрофическое финансовое положение. Нечем платить налоги. Не на что достраивать СТО. Не за что купить новую технику, а старая настолько изношена, что заказчики, прежде всего ГПЗ, отказываются от нее, сами приобретают транспорт и создают свои транспортные цеха. Зарплата низкая. Нет возможности решать социальные вопросы. Денег не хватает даже на оплату мест в общежитиях и детских садах, не говоря уже о помощи трудящимся судами, а приобретенные машины, турпутевки, тем более — на строительство и приобретение жилья. Есть труженники, которые ждут квартиры с 1978 года. Заводы не только не берут транспорт, из-за чего люди остаются без работы, но и своевременно не оплачивают долги УТТ за услуги, не принимают повышающие коэффициенты, вычеркивают из договоров пункт о валютных отчислениях.

А не видя перспектив, в поисках лучшего заработка предприятия уходят наиболее квалифицированные кадры, проработавшие здесь по 15—20 лет и внесшие существенный вклад в строительство и развитие газоперерабатывающих заводов.

Председатель профкома Ю. Н. Шабатура, подписавший обращение от имени коллектива, выразил надежду на то, что руководство и профком объединения помогут предприятию в трудный для него момент, примут необходимые решения.

Ответа коллектив не получил.

Какова обстановка на предприятии сегодня?

Безработица тут — понятие вполне конкретное и своим взглядом виденное. Так, водитель «ИИАЗ» А. Ю. Никифоров, проработавший в УТТ 20 лет, рассказал, что, если бы его машина не была покрашена, в нее бы не рисковали войти пассажиры — такая она древняя. А какая холодная! Зимой в ней находиться практически невозможно.

Работники службы эксплуатации с ног сбились в поисках заказчиков, но, в первую очередь, город перенасыщен техникой, во-вторых, кому нужна ржавая? Не берут, несмотря на то, что тарифы на транспорт в УТТ ниже, чем у его собратов — и транспортных организаций нефтяников. К примеру, на УАЗ-бортовой — 1463 рубля, у нефтяников — 2900, соответственно на ЗИЛ-131 — 2100 руб. и 3330, «Икарус» — 5400 и 5550, «МАЗ-5334» — 5300 и 7100, «Кировец» К-706 — 6100 и 7500 рублей — и так на всю технику, за исключением бульдозера Т-1300 и крана РДК, тарифы на которые здесь выше, чем у нефтяни-

ков соответственно на 200 и 400 рублей.

Есть виды транспорта, на который заказчик нашелся бы — к примеру, на автобусы, но, естественно, соответствующего эксплуатационного качества, а УТТ последний раз закупало технику четыре года назад.

В свое время — мы об этом писали — руководство УТТ намеревалось сделать ставку на развитие СТО, организовав там не только техническое обслуживание, но и ремонт транспорта. Но это возможно при полной сдаче станции в эксплуатацию. База могла быть действительно роскошной. Но СТО не достроена, и на завершение работ нет денег. И вот уже колонии, переведенные сюда из старой базы, что в черте города, начинают возвращаться назад. Вопрос окончательно не решен, но, как я понимаю, дополнительные помещения намереваются сдавать в аренду, а административное здание (и столовую, в которой крайне нуждается коллектив станции) уже передали Нижневартовскому УТТ и ЖУ... (Оконч. на 2 стр.)

## СЕНТЯБРЬ В ЦИФРАХ

В сентябре предприятиями объединения принято в переработку и на компримирование 1605 млн. кубометров газа, планировалось 1576 млн.

Нижневартовский ГПЗ принял 285 млн., должен был согласно договору с Нефтегазом 300,1 млн., Белозерный ГПЗ соответственно — 183,5 млн. и 183,2 млн., Сургутский ГПЗ — 338 млн. и 349,7 млн., Губкинский ГПЗ — 157,3 млн. и 180 млн., Муравленковский ГПЗ — 69,7 млн. и 58 млн., Ланторская КС — 244 млн. и 215 млн., Локосовский ГПЗ — 140,7 млн. и 126,4 млн., Южно-Байкинский ГПЗ — 50,5 млн. и 52,6 млн., Красноленский ГПЗ — 83,1 млн. и 51 млн., Барыганский — 93 млн. и 83 млн., Ноябрьск ГПП — 71,8 млн. и 71,5 млн., Когалымское

ГПП — 100,3 млн. и 104,2 млн. кубометров.

Предприятиями объединения выработано 1455,4 кубометров газа при плане 1399,8 млн.

Произведено 214 тысяч тонн ШФЛУ при плане 259,6 тысячи. В том числе соответственно Нижневартовским ГПЗ — 60,4 и 69 тыс. т, Белозерным ГПЗ — 42 и 65,5 тыс. т, Сургутским ГПЗ — 53 и 88 тыс. т, Локосовским ГПЗ — 39 и 34 тыс. т, Южно-Байкинский ГПЗ — 14,5 и 14,1 тыс. т, Муравленковским ГПЗ — 5 и 9 тысяч тонн.

Реализовано объединением 209 тыс. т ШФЛУ при плане 261 тысяча.

Выработка стабильного бензина на предприятиях объединения составила 28 тыс. при плане 27,9 тысячи тонн.

## Величие духа, жизненная стойкость и мужество

этих людей вызывают уважение

# ПРИШЕЛ НА НАШУ УЛИЦУ ПРАЗДНИК

Первое октября. Санаторий-профилакторий «Жарки». Здесь сегодня особенно людно. Под его сводами собрался не совсем обычные гости. Тридцать бывших работников Нижневартовского ГПЗ — стариков и старух, людей пенсионного возраста — посетили своим присутствием его apartments.

Сегодня их день — День пожилых людей. Это для них прелесть тизла, лирическая музыка, танцуют и поют посетители. Детский центр «Сказка». Для них изысканно сервированы столы в «жарковской» столовой. Это им заместить директора завода Владимир Николаевич Конюшников вручает букеты цветов и подарки, говорит теплые слова благодарности за их самоотверженный труд на производстве.

Светлые, грустные лица, омытые дождем прожитых лет; снег седины на поредевших висках; бороздки, выветренные морщинами; умудренные житейским опытом глаза. Все они, такие разные, не похожие друг на друга, наши пенсионеры. Но всех их объединяют общие воспоминания о заводском бытии, общие тревоги о нашем бренном мире, общая вера в лучшее будущее. Неожиданно приходят на ум стихи известной песни:

Дорогие мои старики,  
Дайте я вас теперь  
расцелую.  
Золотые мои старики,  
Мы еще, мы еще повоюем!  
Как же сложилась жизнь  
заводских пенсионеров, как они жили, чем дышали, сколько буераков пришлось преодолеть им на жизненном пути?

**ВАЛЕРЬЯН ГРИГОРЬЕВИЧ и НИНА ДАНИЛОВНА КИДИНОВЫ**, муж и жена:

— Наша жизнь прошла под счастливым звездой. Прожили мы вместе много, ни мало — 37 лет. Прожили счастливо, в любви и согласии. Были, конечно, и ссоры, и недоразумения, но у кого их не бывает? Но если бы мне предложили прожить жизнь заново с другим спутником, я бы отказалась, — рассказывает Ниная Даниловна. — Он у меня работящий, добрый, внимательный.

На Нижневартовском ГПЗ мы работали с 77-го по 87-й годы. Он — в должности старшего механика, я — оператора. Приехали из Отрального. Муж мой проработал в нефтяной и газовой промышленности 30 лет. Ветеран труда, лучший ра-

датель. В Нижневартовске с 69-го года. С 75-го по 85-й работала на ГПЗ вахтером.

Мужа давно похоронили. Живу одна. Пенсия маленькая — 37 тысяч. Но ничего, на хлеб хватает. Во время войны и не такое видела!

**ИМАМБАЕВА ЛЮДМИЛА СТЕПАНОВНА**:

— Приехала в Нижневартовск в 73-м году. В то время у меня на руках было 5 сыновей. Младший пошел во второй класс. Устроился я в цех ГПЗ оператором и проработала в этой должности 19 лет. Сыновья выросли, четверо из них тоже работают на ГПЗ машинистами. Также на заводе трудятся две мои сестры. Так что у нас рабочая династия. У меня 10 внуков. Надеюсь, что и они, как вырастут, не уронят знамени нашей династии — станут рабочими, как и все мы.

Очень скучаю по заводу. Так и хочется вновь в головной убит в его суматоху, увидеть до боли знакомые лица коллег.

Пенсия у меня маленькая — 29 тысяч. Трудно жить на такие деньги в наше время, ой, как трудно!

**ЛЕОНИД ИВАНОВИЧ и ТАМАРА СТЕПАНОВНА ЕРШОВЫ**, муж и жена:

— Приехали мы в Нижневартовск в 69-м году. В то время он не был похож на город наших дней. Труднопроходимые дебри тайги и болота, плотный кольцом окружали небольшие деревянные постройки и единственную школу № 2.

Приехали мы зимой, как сейчас помню, заныбанные вьюги, плеску пьяного веселья зным и нас, молодых, полных сил и веры в себя и свои возможности. Город да и завод вырос на наших глазах, так что можно сказать, мы здесь старожилы. Мы привыкли к этому суровому краю. Здесь прошла наша молодость, здесь мы познали горести и радости, здесь дожились до последних дней своих.

На Нижневартовском ГПЗ муж проработал с 74-го по 92-й год, я — с 73-го по 89-й. Сейчас на пенсии. Я получаю 30400, Леонид — 53 тысячи. Пенсия, конечно, маленькая. Обидно, ведь прожили на Севере почти всю жизнь. Хорошо, что в возрасте мы уже, одеть есть что, старое донашиваем. Вот только одна беда — муж все прихварывает, но

даст Бог, пойдет на поправку, и все станет на свои места.

**ЗАПАТ САМИГУЛОВ и САЛАВАТОВА**, председатель совета ветеранов завода:

— На ГПЗ я проработала телефонисткой под номером 1 одиннадцать лет, с 79-го по 91-й год вальцовщицей. Работу свою очень люблю. Мы обслуживали все объекты объединения СШП. Когда пошла на пенсию, сердце кровью обливалось, не знала, куда себя деть, почему руки прилипли к потому, паразитам, решила организовать общество пенсионеров Нижневартовского завода. Первое собрание «Осеннего луча» — так называется наше общество — состоялось 20 февраля 92-го года. Николай Николаевич Тумарин, главный экономист объединения, выделил тогда нашим пенсионерам по 10 тысяч.

Встречаемся мы очень редко, негде собраться. Нет помещения, где бы мы могли по-стариковски по-толковать, поделиться своими воспоминаниями и проблемами, увидеть знакомые лица, услышать родные голоса. А ведь для этого часта душа. И общение с близкими людьми вселяет и нас веру в будущее, поощряет нам жить.

Вот и закончилось торжество, посвященное Дню пожилого человека. Стихла музыка. Не оглашая этот профлактория негромкие старческие голоса. Не слышен стук каблучков и шарканье тапочек, но теплом из дыхания согреты столы и актовый зал, первый и второй этажи профлактория.

Тугие двери плотно закрыты за их спиной — хочется бы надеяться, не до следующего праздника пожилых. Знаю, что единственная и профком завода традиционно внимательно относятся к нуждам, просьбам своих пенсионеров и, надеюсь, услышат эту у высказанную председателем заводского совета ветеранов просьбу. Найдут возможность выделить помещение, помочь с транспортом, чтобы пожилые люди могли чаще собираться, общаться друг с другом и меньше чувствовать свой возраст и свое одиночество.

**СВЕТЛАНА ЛИХАЯ**

## Открыта подписка на газету

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

на 1994 год

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ПОЛГОДА — 1000 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ — 600 РУБЛЕЙ. ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 64363.

ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ГОРОДСКОМ ОТДЕЛЕНИИ «РОСПЕЧАТЬ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ. А ТАКЖЕ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ПО АДРЕСУ: НИЖНЕВАРТОВСК, М. ЖУКОВА, Б. КОРПУС 2.



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 15 октября 1993 г. № 40 (309)

## Нужно помочь

### Перебивается с хлеба на воду

Живет в 15-и микрорайоне Нижневартовска Мария Григорьевна Осенная, ничем не отличающаяся от всех людей своего возраста. С такими же всеобщими, подернутыми поволокой усталости глазами, нагруженными от долгой работы руками, грузом прожитых лет за спиной, жаждущая внимания и участия.

Пришлось ей познать и голод, и холод, и тяжелейший каторжный труд в годы Великой Отечественной войны. Двенадцатилетней девочкой Мария Григорьевна очутилась в эвакуацию, на пути от снежных заносов, разгружала вагоны с горелым зерном, загружала в них такие тяжелые грузы, поднимать которые, сейчас кажется, двенадцатилетнему ребенку не под силу.

Потрудились в своей жизни Мария Григорьевна много, ее рабочий стаж насчитывает 42 года. На пенсию пошла в 1986 году из Нижневартовского РСУ-2 и сразу же уволнилась переводом в ПУЭ и РОСН нашего объединения.

Как ей живется сейчас?

Начну с того, что пенсия у нее маленькая — 29 тысяч. В прошлом году она перенесла одну за другой две тяжелые операции, после которых ожидательного улучшения в состоянии ее здоровья не наступило. Так что трудно ей и морально, и материально.

Ко всему попала под сокращение и подгода не работала дочка, с которой Мария Григорьевна живет. Перебивались они это время втроем (еще внук Антоша) на крошечной материнской пенсии, большая часть которой уходила на покупку лекарств. Хуже еще, что были кой-какие старые запасы.

Наконец, дочери повезло — устроилась на работу, лифтером, и уже получила первую зарплату — 69 тысяч, на которую семья смогла купить кое-какие продукты.

Так и живет пенсионерка, почти в прямом смысле перебиваясь с хлеба на воду. Благородная бедность, похоже, прочно поселилась в стенах ее дома.

С. ЛИХАЯ.

### Не продайте — подарите

К нам в редакцию нередко обращаются пенсионеры — бывшие работники предприятий нашего объединения с просьбой оформить им пенсию на безвозмездной основе. Причины — понятны. К сожалению, у редакции нет на это средств. Но,

может, их изыщут администрации и профкомы предприятий? В таком случае последние могут рассчитывать на искреннюю благодарность пожилых людей, не желающих терять связь с дорогой их сердцу Сибнефтегазпереработкой.

### СВОЙ УГОЛ НА КУБАНИ

Заканчивается строительство кооперативного дома в Юбилейном микрорайоне г. Краснодара, где 50 семей работников Сибнефтегазпереработки получат квартиры. Ориентировочный срок сдачи дома — май-июнь будущего года.

На 1994 год намечен ввод школы в п. Пересыль Темрюкского района Краснодарского края. Объединение намерено принять ее на свой баланс. Благодаря этому удастся значительно сократить расходы на содержание летнего детского лагеря объединения — многие годы подряд он устраивается в одной из местных школ, и объединение выплачивает кругленькие суммы за ее аренду и ремонты, приводимые дважды за лето, перед открытием и после закрытия лагеря.

Планируется начать здесь же строительство бани, услуги которой будут пользоваться не только населением Пересыли, но и работниками СИПП, отдыхающие с семьями летом на базе «Азов», где, кстати, на будущий год намечены работы по укреплению берега и благоустройству пляжа.

Практически завершено сооружение фруктохранилища (производство Германия) в станице Васюринской Краснодарского края, оставшиеся вспомогательные объекты. Тут имеются все условия для длительного, в течение всей зимы, хранения фруктов, которые будут поступать отсюда на север как раз к началу витаминного голодания. «Подкормка» ожидается солидная: примерно 100 кг фруктов на каждого работника объединения. Дело за малым — достроить фруктохранилище в полном объеме.

## ИТАК, В СРЕДУ...

### На Лянторской КС

Похоже, совсем скоро мы не будем писать о Лянторской КС-3 как о стройке — объект все более обретает задуманный для него проектантом облик, превращается в действующее производство.

Начальник КС-3 ХАЛИМУЛЛА ХАБИБУЛОВИЧ АРИТКУЛОВ рассказывает: — Принят газ на УДС, факел, установку. Зажжены технологические печи. Пущена в работу система отопления. Если не произойдет никаких ЧП, то дней через 10 станция будет выведена на полный режим. Примерно в среду на будущей неделе выйдим первую продукцию.

### Ито, кроме

### «Газопереработчика»?

У Вас в руках ватолог газет и журналов на 1994 год. Вам предстоит решить непростой но сегодняшний временам вопрос: что вы писать и от каких изданий — чтобы им пусто было — придется все-таки отказаться? Но прежде вы должны будете определиться: без каких газет и журналов, а в силу их сердечной привязанности, практической или необходимости, Вы не сможете обойтись?

В этой связи подумайте: ГДЕ, КРОМЕ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА», Вы сможете прочитать о состоянии дела и результаты работы, обо всех решениях, документах, принимаемых руководящими органами акционерного общества Сибнефтегазпереработка, о намеченных в нем изменениях и перспективе;

получить ответы на вопросы, касающиеся СНГП, в том числе и от руководства АО;

КТО, КРОМЕ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА» напишет о сердечных, уважительных, необычных людях, специалистах с большой буквы, которым так богата Сибнефтегазпереработка;

задумается над проблемами Вашего семейного очага;

расскажет о Вашей трудовой старости и проблемах молодежи, работающей в Сибнефтегазпереработке, — эту тему мы намерены сделать одной из ведущих; вытщит на осуждение честного заводского народа виновников Вашей сердечной боли, Вашей трудной жизни, Вашей неудачной работы...

### КОРОТКО

В объединении создан отдел по работе с ценными бумагами. Правда, представлен он одним человеком — Алексеем Михайловичем Шелковским, начальником отдела.

## Завод и дети

### Не ходите к бабушке — приходите в «Ладушки»

О том, как трудно жилось детсаду «Ладушки» предприятия «Сибгазтранс», мы писали. С тех пор минул год. Рассказывает заведующая детсадом ГАЛИНА МАТВЕЕВНА НОВОЖИЛОВА: — В декабре прошлого года, в основном, из-за финансовых трудностей нам пришлось расстаться с 23 сотрудниками. В то время родители детей, работавшие в сторонних организациях, не оплачивали содержание ребят и нашего детсада. Возникли сложности, и в конечном итоге эти родители перевели ребят в детсады своих предприятий.

Сегодня «Ладушки» посещают дети газопереработчиков-сургутян, а также бюджетных организаций и предприятий всех форм собственности — всего 160 детей. А занимаются с ними 52 работница, имеющих высшее и среднее специальное образование.

Благодаря тому что сократилось количество ребятшек в группах, появилась возможность каждому уделять больше

внимания. Важно и то, что для газопереработчиков сумма оплаты за месяц содержания ребенка в детсаду, считаю, вполне приемлемая — 7500 рублей. Остальные деньги оплачивает предприятие.

Обучение детворы ведется по методике Зайцева. Наша задача — научить их читать и считать в пределах 100.

Открыт класс по изучению английского языка. В нем занимаются ребята, чьи родители имеют возможность платить за учебу. Ведет обучение преподаватель из Сургутского университета.

Но не одной учебной живет сад. Как правило, один раз в месяц проходят общесоветские праздники. С удовольствием принимаем у себя гостей: писателей, артистов, композиторов. Большая и давняя дружба у нас с Тюменской государственной филармонией.

Обстановка в садике дружеская и сердечная. Вся коллектив у нас стабильный, люди давно знают друг друга, сработались, сдружились.

## Учитель в рабочей спецовке

### РАЯ — РАЕЧКА

— Что вы себе позволяете, молодой человек? Она — ваш руководитель, старшая по возрасту, в вы о чей-Рая да Рая. Может, еще Раечка скажете?

— Можно и Раечка.

— А мне говорили, будто бы молодее ее уважает...

— Правду говорим. Рая хороша. Это вам подтвердит любой из наших парней.

у нас, в основном, вахтовки, молодежь до 30 лет, подростки.

— Вы и сегодня занимаетесь подростками? Вот не ожидала! Значит, вам это нужно. Зачем?

— Не могу объяснить. Может, потому что у самой два сына и знаю, как сложно молодежи устроиться на работу. Да у нас немного сейчас подростков, всего трое, а все-таки служат в армии.

— Знаю от ребят, что вы человек объективный, справедливый. Скажите: подростки на предприятии просто проводят время до армии или все-таки приобретают специальность?

— Станочник — профессия сложная, и в таком возрасте освоить ее трудно. Другое дело — когда они возвращаются из армии. Приходит понимание, что надо работать, соответствовать специальности.

— Идете в виду — возвращаются на ваше предприятие?

— Да. Как Дима Руссов, Антон Сулейманов, Андрей Ковач. Было такое желание у Валеры Жука, но в тот момент не оказалось свободных станков.

Постоянно, в том числе и от кадровых рабочих, слышу, что молодежь пошла испугавшаяся...

— Испугавших ребят вообще нет. Скорее такое можно сказать о взрослых. Мы их не понимаем, потому что почти не общаемся, не слушаем, не вникаем в их жизнь, а когда в результате получается не то, что хотели бы, виним не себя,

и детей.

— Не происходит ли так, что, занимаясь с чужими детьми, вы обделяете вниманием своих? Кстати, они кто — студенты, школьники?

— Старший заканчивает нефтяной техникум, младший только начал учебный курс. Оба будут механиками по компрессорному оборудованию. Это у них наследственное. Я закончила Тульский механический техникум. И все мои братья и сестры получили дипломы в технических учебных заведениях. А о том, хватает ли моего внимания сыновьям, лучше у них спросить. Но старшему: — Как они к вам относятся? Помогают?

— С уважением, пониманием — это у них от отца. Но не могу сказать, что с ровнем берутся за домашнюю работу, однако мусор выносят, полы моют, за хлебом в магазин ходят. Хочется, чтобы сами видели, что в доме не так, и делали. Но пока видят из всегда, научу упрекать — обижается: «Сказала бы, что надо, или написала». Но я не увлекаюсь нравственными уроками. У самой так бывает: надо сделать, а не хочется, и могу запросто отложить на потом. Понимаю, что и у них тоже такое может быть.

Рабочий день у Раисы Абдуловой заканчивается не всегда вовремя, и выходные у нее не всегда проходят как у «нормальных» людей. Надо побывать в семьях подростков. Подходят холода, а у 3, нет теплой одежды, и родителям не до сына. И вот получила Э. получку, и отправились они вместе с Раисой Абдуловой на рынок покупать куртку, которая согреет пареньку не только тело.

В. МИХАЙЛОВА.

В литературной гостиной  
«Газопереработчика»

«СЧАСТЬЕ — ЖИТЬ В ЛАДУ СО СВОЕЙ СОВЕСТЬЮ»

В равное время в издательстве «Свисток» вышло в свет 11 ее книг: сказки, повести, романы. Вот уже 30 лет Маргарита Кузьминична живет на Севере, из них 18 — в Нижневартовске.

— Я никогда не думала стать писателем, но в моей душе всегда было желание поделиться с людьми своими мыслями, чаяниями, заботами. А первая публикация появилась в годы Отечественной войны. Тогда я, еще школьница, преодолела страх и сомнения, принесла в редакцию газеты «Северная звезда», что в г. Инделе, свои стихи, и, к моему удивлению и радости, они были приняты, а чуть позже напечатаны. Затем в 1949 году в коллективном сборнике «Бюветы ребята» были опубликованы мои первые сказки, в 60-е годы увидела свет моя первая книга — «Мамские сказки». Считаю, что пишу только для себя, а оказалось, это интересно и другим.

— Маргарита Кузьминична, скажите, пожалуйста, кто Вы считаете своими учителями?

— Наталья Петровна Бажова. Я брела по ее сказкам, переплетая их вновь и вновь. А однажды мне повезло услышать в исполнении сказителя на одном из литературных вечеров в г. Екатеринбург. Павел Петрович показался мне очень ласковым, добрым, спокойным, каким-то необыкновенным, что ли, сказочным. Весь его облик, манера, голос напоминали доброго волшебника из какой-то сказки детства.

Естественно, большое влияние на становление меня, как писателя, оказали

У НАС В ГОСТЯХ — ПИСАТЕЛЬНИЦА МАРГАРИТА АНИСИМОВА.

А. С. Пушкин, М. Ю. Лермонтов, А. В. Гоголь, чьи произведения бесконечно люблю, находя всякий раз в них необычное, светлое, чистое.

— А что было потом?  
— Меня увлекла жизнь маленькой народности — манси. В те времена манси жили на севере области, вели кочевой образ жизни. Я много и часто ездила, бывала в юртах и чумах, изучала историю, этнос, общенационально доброго, честного и благородного народа. Все это в конечном итоге вылилось в сказки. А затем, когда я уже имела достаточно большой опыт и знание о самобытной жизни северных народов, написала роман о легендарном человеке — герое Ваули Пинетомене. Он был обыкновенный оленщик-пастух из вымершего рода Пенягинов. Ваули возмущал невольных несправедливым режимом людей, ставивших своей целью защиту обездоленных и бедных. О Ваули до сих пор слагаются легенды, поются песни.

— Вы закончили большую работу над новым произведением, о чем оно и как называется?

— Сложно роман стоит на крепкой основе сибирской истории. Главной героиней является старшая дочь светлейшего князя Александра Даниловича Меншикова — Мария Александровна, женщина легендарной и печальной судьбы. В свое время она омыла невестой Петра-2, внука Петра Великого, но в результате дворцовых интриг была отвергнута

молодым императором, вследствие чего их союз, как говорили наши предки, был порушен. Отсюда и название — «Порученная невеста». О князе Меншикове и его семье написано немало, но последние годы жизни светлейшего, проведенные в нашем крае, оставались белым пятном. Именно об этом ошеломительном периоде сподвижника Петра I ведется повествование.

— Искомнено, что на страницах романа сцены любви — частые гости?

— Любви и прищипывания не хватает в нашей жизни. Но без любви ничего не состоится, а уж человеческие отношения без любви просто невымыслимы. Я считаю, что только влюбленные люди могут быть чисты в помыслах, поступках, в сохранности очага, любви к детям, старикам, родной земле и, значит, к Отечеству.

— Скажите, не приходилось ли Вам совершать поступки, идущие вразрез с Вашими взглядами, убеждениями, а может быть, и совестью?

— Я счастливый человек. Я не умею отступать от своих убеждений, которые помогают мне правильно удерживаться в жизни, жить, не лукавя, уметь сострадать, знать, что необходимо людям. Великое счастье — жить в ладу со своей совестью.

— Как пишется сегодня писателем?

— Не в моем характере жаловаться, я оптимист. Но разлука культурных ценностей и убогое, нищенское существование писателей вымывают дрожь в моем сердце. Нарушены сложившиеся годами устои издательского дела, и хотя на всех перекрестках «трубить» о том, что сегодня все грани написанное, может увидеть свет, ума, это ничто иное, как «утка» для лежачих больных. Без покровительства богатого аристократа (таковых еще крайне мало) издать сегодня книгу дело сложнейшее, а издавать просто невымыслимо, работают (с тем, чтобы выжить) на потребу сегодняшних вкусов.

— Значит, безысходность, безнадега? И читатель не увидит в ближайшее время на полках книжных магазинов Вашего романа?

— Я надеюсь на положительный исход. Полагаю, что город ищет издателя, необходимого средства.

— Какое у Вас плыви?  
— По возможности издавать три новых рукописи, лежащих в моем столе. О чем они? Пока секрет.

— Маргарита Кузьминична, мы можем надеяться увидеть на страницах нашей газеты отрывок из Вашего романа «Порученная невеста»?

— Я с удовольствием предоставлю вам эту возможность, если на то будет желание ваших читателей — газопереработчиков.

— Буду рад видеть вас в редакции.  
П. СЕРГЕЕВ.

Поэтическим пером

В МОЕЙ ПАЛЕСТИНЕ

Звучит впустую гонимая  
Религиозным восточным слогом.  
Не уповай на небеса —  
Мы виноваты перед Богом!  
Не оттого ль грядю беды,  
То холоданием, то зноем?  
Ни русаки, ни самоеды...  
Нам не видать спасенья Ноем.  
Напоит медом или ядом?  
Все через шаг — наоборот.  
Нельзя понять, а кто же рядом:  
Христос! А вдруг — Искариот?!  
Искариот?!  
Искариот?!

ЗАСТАВА В ГОРАХ

За тринадцать мизг не морочу —  
Несчастливое это число!  
А июльской злобещею ночью  
И двенадцатой не повезло.  
Так за что риковав расплата?  
Для чего мы несем этот крест?  
В Средней Азии гибнут ребята  
Вдалеке от родительских мест.  
Среди них нет ни друга, ни брата —  
Все равно жаль солдат-панцов:  
Сердцем чувствую — зряшня плата  
Убитых российских сынов.

ВАЛЕРИЯ АКИМОВ,  
(Нижневартовский ГПЗ).

У БЕРЕЗ  
И СОСЕН  
ТИХО  
БРОДИТ  
ОСЕНЬ

Замечательная пора —  
Осень! Красивая, марьядная,  
задумчивая. Нет для меня  
времени года лучше, чем пора  
увядающей природы.  
Люблю я в эту пору быть в  
лесу, в краше тишины и покое.  
Оставаюсь и слышу,  
как падает на землю  
буравный лист, и скатывается  
по нежному стволу березы  
голубая росинка, и падает,  
в рассыпается бес-

четное количество едва  
аметных серебряных пылин-  
нок. А если ударит непогода,  
да-даться, или неосторожно  
огоза-болка зашуршит хвоей  
кедра, кажется, что лопаются  
мир — вот как падающий  
с обрыва неумолимый ручей.

Хорошо и лесу, уютно.  
Над низкими небом летят  
в дальние страны перелетные  
птички. Кружат печально  
журавли и гуси, жале им  
покидать родные гнездовья.  
Будто навеки вечные с  
родной расстанутся. И в са-  
мом деле? Все ли вернутся  
назад?

А однажды повезло мне  
увидеть лебедя. По тихой,  
облачной — солнечными  
лучами звезды палачи сказочные  
по красоте птички.  
А мне почувствовалось вдруг,  
что это облака опустились  
на воды, белые, пушистые,  
неказимые. Какое жесто-  
кое сердце надо иметь, что-

бы загубить такую красоту!  
А ведь, случается, губят.  
Осень хлопотливая, беспоконная.  
Сколько грибов и ягод дарит она!  
Как-то на Митрохиинской протоке мой  
путь пересекся с работягой-  
ожом. Маленький богатырь,  
фыркая, ползок на игольчатой  
спине огромный, белый гриб.  
Заметив меня, ж свернулся в клубок, и при  
этом гриб свалился на рижий  
ковер травы. Я осторожно  
вернул на прежнее место  
законную добычу таежного  
жителя и ушел.

А кто из истинных таежников  
не любит в осеннюю пору  
завалиться в укромном  
гнезде, заветные ксараши! Од-  
нажды я стал случайным  
свидетелем разговора двух  
ожидающих автобуса муж-  
чин. Один спросил другого,  
удачной ли была вылазка  
за шишкой? Тот, кому был  
адресован этот вопрос, снис-  
ходительно улыбаясь, от-

ветил: «А как же! Два мешка  
орехами взял, — и после  
паузы. — Едва доловик до  
дому». «Ну!» — восхищенно  
воскликнул собеседник и,  
блестя голубыми глазами,  
явно волнуясь, спросил с  
надеждой: «А где брал-то?  
Где?» Его приятель поко-  
сился в мою сторону и на-  
рек, но муарства лукаво:  
«Большой секрет, понима-  
ешь ли». Не зная, у таеж-  
ников открывать свои  
тропы.

По оконому стеклу бара-  
банит дождь. Пустынным  
двором медленно бродит  
осень. Вот завалила калитку.  
Подкрисла темно-рыжей  
хвоей повядающую траву. Сор-  
вала с рябины багровый  
лист.

Спят осень, спешит бе-  
ловолая. Мало ей отпущено  
времени, а дел невпроворот!  
Все надо успеть сделать к  
первому морозу.  
С. ПИВОВАРОВ.

Кто за чем, а мы —  
за здоровьем

По графику, 1 октября, вновь расквинула свои двери для желающих здоровья спортивный клуб «Факел».

Работают детская спортивная школа (секции акробатики, бокса, греко-римской борьбы, плавания, занятия бесплатные), секция хоккея, в которой идет усиленная подготовка к участию в международном турнире в г. Калгари (Канада).

Открылись взрослые секции: плавания (группы мужчин, женщин, «Атланта, мама и я»), баскетбола, мини-футбола.

Стоимость взрослого абонемента 2 тысячи. Ходит «Факел» — работают Вадимов и ГИЗ посещают спорткоманды бесплатно. Льготами (50 процентов стоимости) пользуются многодетные семьи, дети-инвалиды.

Вырученные деньги идут на погашение затрат на электроэнергию, тепловодоснабжение, другие хозяйственные нужды, а также на оплату работы тренеров, ведущих взрослые секции. Ежедневно «Факел» посещают от 1200 до 1500 человек.

С. АНАТОЛЬЕВА.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ  
Афиша Нижневартовска

КДЦ САМОТЛОП  
18—21 октября: осенние балы «Золотая осень» для учащихся школ — с 9.30 до 11.30, с 17 до 19 час.  
17 октября: заседание клуба интересных встреч «Добрый вечер» — с 19 до 24 час.  
Ежедневно: занятие школы этикета — с 10 до 12, с 15 до 17 час.

ДК «ОКТАБЕРЬ»  
17 октября: служение церкви «Слово жизни» — 12 час.; х/ф «Рэммо» (США) — 18, 20, час.; занятие клубов «Нумизмат», «Филателист» — 11 час.  
19 октября: х/ф «Про бизнесмена Фому» — 19 час.

20 октября: фильм-детям — 10 час.; служение церкви «Слово жизни» — 19—21 час.  
21 октября: х/ф «Про бизнесмена Фому» — 19 час.  
22 октября: х/ф «Про бизнесмена Фому» — 19 час.

23 октября: х/ф «Промышленники в Умюозорске» — 18.20 час.

ДОМ ТЕХНИКИ  
Малый зал  
19 октября: фильм-детям «Счастливого плавания!» — 15 час.; х/ф «Универсальный солдат» — 17, 19 час.  
19—21 октября: х/ф «Про бизнесмена Фому» — 17, 19 час.

22—23 октября: х/ф «Еще одна связь» (Индия) — 18.30. Большой зал  
20—21 октября: спектакли Московского театра-студии — «Красная шапочка» — 10, 13 час., «Душ Элеоноры и плоть Отлини» (эротический) — 19 час.

КИНОТЕАТР «МИР»  
18—21 октября: эротическая мелодрама «Японская леди Четверглей» — 15, 17, 19, 21 час. (до 16 лет).  
22—23 октября: х/ф «Бандит» (США) — 15, 17.30 и 20 час.

ЕСЛИ ВАМ НОЧЬЮ НЕ СПИТСЯ

Полезные советы

При расстройстве сна в первую очередь необходим совет невропатолога. И все же есть несколько способов лечения бессонницы.

Попробуйте набить подушку листьями мяты, герани, душицы, папоротника, лавра, орешника, сосновыми иголками, лепестками роз.

Принимайте хвойные ванны или ванны с настоем календулы, мяты, душицы, мелиссы (до 50 г каждой из трав) 10 минут.

Две столовые ложки измельченного хмеля насыпать в мешочек из не очень плотной ткани, зашить его и положить под подушку.

Смазать лавандовым маслом виски, лавандовый трипль каплей лаванды на кусок сахара и принять перед сном.

Столовая ложка меда со стаканом горячего молока или воды вечером за час до сна помогает расслабиться и быстро уснуть.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1984 ГОДА

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на полгода 1000 рублей, на квартал 600 рублей.

Газету вы можете оформить в городском отделе

или «Роспечать», у общественных распространителей печати своих предприятий, а также в редакции газеты «Газопереработчик» по адресу: ул. Маршала Жукова, 6, корпус 2.

При свете  
свечей

30 ОКТЯБРЯ В 17 ЧАСОВ В РЕДАКЦИИ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА» ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИННАЯ ПРИМЕТ ПОД СВОИ СВОДЫ ПИСАТЕ-

# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 22 октября 1993 г. № 41 (310)

## Почему мы мало и медленно строим

О ситуации на строительстве жилья и объектов промышленного назначения наш корреспондент расспрашивал заместителя генерального директора по капитальному строительству ВЯЧЕСЛАВА НИКОЛАЕВИЧА ВОРОБОВА.

**В. Н. В.:** Знаете анекдот? Адам: «Сара, жарь рыбу!» Сара: «А где рыба?», Адам: «Жарь! Рыба будет». Примерно то же происходит сегодня в капитальном строительстве: строить необходимо и желание есть, но не на что, нет денег. Вспомните 56-квартирный жилой дом на улице Северная в Нижневартовске — газета и нем писала —, предназначенный для предприятий нижневартовской зоны. Заказчиком его выступило объединение, а деньги на строительство должны были дать Нижневартовский и Белозерский ГПЗ и фирма «Сибгазснаб». Строители хорошо поработали — быстро подняли «коробку» дома, и он, вне всяких сомнений, был бы сдан в текущем году, выложи предприятия деньги. Но денег у них нет, поэтому трудно сказать, когда в дом въедут новоселы.

— Но если сдана надолго затянется, он может развалиться?

**В. Н. В.:** Вполне возможно. — Так, может, пока этого не случилось, сдать незавершенку?

**В. Н. В.:** Можно прозвать, но предприятиям нужны квартиры, люди ждут жилье многие годы.

— Какой же выход?

**В. Н. В.:** В качестве ответа на ваш вопрос приведу известное выражение великого комбинатора Остапа Бендера: «Ступай спать утром, но деньги — вперед. Ты в магазине за покупками без денег не ходишь? Так должно быть и в капитальном строительстве: нет денег — не начинаем строить».

Наша политика на этом направлении сегодня такова: к новому не приступаем, а заканчиваем начатое, ликвидируем незавершенку.

Стыдно строителям в глаза смотреть: с начала года предприятия объединения задолжаны им 3 млрд. 991 млн. рублей. 16 строим выделены в качестве приоритетных, и нет ни одной, по которой бы не было долгов. Мы должны Варьганнефтегастрою 188 млн., Холмогортрубопро-

водстрою 182 млн., Когалымтрубопроводстрою 53 млн., Тарасовнефтегастрою 140 млн., СМУ-5 (Нижневартовск) — 50 млн., Нижневартовскому РСУ треста 63 млн., сумчанам за Лянторскую КС-3 323 млн.

— Но объединение все-таки что-то строит? — Раз есть долги — значит, строим, а вернее сказать — мучаем. Бахтинское, Лянторскую КС. К слову, Сургутский ГПЗ по-прежнему велет строительство как промышленных, так и жилья. Флорид Сабирович Шакиров, нынешний директор завода, всегда стремился строить, и сегодня он остается таким же. Благодаря директору Губинского ГПЗ Рачилю Ндиятовичу Амнрову, принявшему на завод монтажников, не остановились работы на строительстве установки по переработке газа. Высокая, 80-90 процентов, степень готовности очень важных промышленных объектов на Варьганском, Южно-Балийском ГПЗ, названной эстакады и Южном Балике. Сдача их тормозится из-за отсутствия финансов. Но это уже вопрос финансистов.

— В связи с сегодняшней ситуацией в капитальном строительстве как-то изменились задачи — Ваши, УКСа?

— Сегодня большая часть наших усилий тратится на выискивание средств для предприятий, оформление для них кредитов, решения вопросов конвертирования валюты под квоты на капитальное строительство. Этим приходится заниматься постоянно, чтобы если не сократить, то хотя бы не увеличить долги.

— Какие меры, по-вашему, могли бы улучшить финансовое состояние предприятий и объединения?

— Чтобы ликвидировать долги предприятий внутри объединения, нужно по крайней мере два раза в месяц производить взаиморасчеты. Надо свелее идти на кредиты — скорость инфляции такова, что, под какие бы проценты мы их не взяли, все равно будем в выигрыше. Надо, учитывая ситуацию, конвертировать валюту. Мы же ждем, пока повысится курс, а в это время проценты, идущие под долги, «сжирают» наши финансы.

## ПОСЕЛИЛАСЬ ТРЕВОГА В ЦЕХАХ

На Белозерный ГПЗ и ехала с конкретными редакционными заданиями в частности, должна была расспросить работающих тут: каких перемен на заводе, в своей жизни они ждут после акционирования? Однако разговор не получился, потому что, за исключением двоих-троих, все мои собеседники ответили, что сейчас их больше волнует другое — грядущее сокращение, под которое должны попасть 47 процентов заводчан. Где гарантия, что это будет не ты? Так что все сейчас в тревоге: когда? кого?

Но может, все это лишь слухи? Нет, отвечал мне, директор объявил об этом начальникам цехов на совещании. Кроме того, прием газа сократился наполовину, из двух одна установка работает — разве не ясно, что должно за этим последовать?

Начальник цеха КИП и А. А. В. Носов подтвердил, что на совещании одно из предложений директора в связи с падением объемов основного производства было о сокращении. Но как один из возможных выходов из положения. Руководству небезразлично, что дальше будет с людьми, и начальникам цехов было предложено подумать над другими вариантами решения проблемы. Может, создать какие-то дополнительные, побочные производства, может, подвизаться часть работ выполнять на стороне? «Наш цех, к примеру, мог бы и на заводе свою работу делать, и заниматься пуско-наладкой на других предприятиях. Надо думать, искать какие-то варианты выживания».

Жизнь все равно заставит это сделать: куда деваться, если сырьё поступает все меньше? — резюмировал Александр Васильевич.

В этом же цехе услышала еще собрание: перевести часть персонала (как всем понятно — женщин) на сокращенную рабочую неделю; чтобы сохранить людей, временно, до пуска Бахтинской КС, откуда возможно пополнение газа, «заморозить» зарплату.

Особенно, естественно, встревожены женщины, т. к. понимают, что мужчины без работы не останутся, а вот им найти ее будет очень и очень сложно. Т. к. женская безработица в Нижневартовске — к сожалению, не мнимка газетчиков.

Но в общем-то несладко всем. Принимали, сработались. Для многих завод стал родным и вопреки всем катаклизмам, происходящим в нашей «веселой» республике, с ним они связывают стабильность своей жизни.

В этот раз столкнулась с невиданным ранее на ГПЗ явлением: люди боялись покидать цеха, появились по неотложным делам в заводоуправлении, объясняя, что это им запрещено. Нарушить запрет — наказать, статься первым кандидатом на сокращение. Если требуется решить какой-то вопрос в службе заводоуправления — попроси это сделать начальника цеха. Но разве всякий личный вопрос довершишь начальнику?

«Закручивание гаек» заводчане объяснили все тем же — грядущим сокращением: мол, надо начальству как можно больше

Сегодня!

## СТЫНУТ ДОМА И ДУШИ

— Любовь Ивановна Калашникова, — представилась женщина, выясняя, что перед ней корреспондент газеты, и продолжила — Я стрелок ВОХР, живу и по-прежнему в Южном Балике 18 лет. Вскоре после трудоустройства моя семья, двое детей и муж, получила коттедж, третья-то дочка уже здесь родилась. В этом коттедже, расположенном в некотором удалении от жилого сектора Южно-Балийского ГПЗ, до сих пор я живу, и чем, дальше, тем нам приходится хуже. А беда и наш дом и в том, что еще шести семей пришла со стороны газоперерабатывающего завода. С июля мы живем без холодной и горячей воды, а теперь еще и без тепла, потому что по районной линии руководителем завода, и частично, зам. директора Валерий Федотович Герес, прекратил его подачу.

Именно мы вышли к руководству и наше положение и тогда решили обратиться за помощью в горисполком г. Путь-Яха. В поселок прибыл зам. главы администрации Чернусов, был приглашен и Валерий Федотович. Руководители поговорили, поразвалили руками и уехали, не решив нашей проблемы.

Неспектионным остаюсь Герес и после нашего обращения к главе города Асееву. Обращались мы и к руководству предприятия, где сегодня работаем, но так как готового жилья нет, нам не помогли. Правда, мужу выделили квартиру в пока еще недостроенном доме, но когда его сдадут, не известно.

Сколько нач жить еще без воды и тепла? Выживем ли? Ведь живем не в тропиках, в Сибири. И у меня па руках дочка, больная от рождения. Что делать — ума не приложу! Такая вот печальная повесть, и конечно же, я не могу не встретиться с Валерием Федотовичем Ге-

ресом и не попросить его рассказать о причинах, которые подтолкнули к столь суровым санкциям по отношению к жильцам северного поселка.

— Проблема обеспечения водой и теплом этого поселка, не отяжеляется к нашему заводу, стоит давно. Дело в том, что водопроводы и теплотрассы, идущие в поселок, находятся в плачевном состоянии. Возможностью отремонтировать их завод, к сожалению, не располагает. Мы неоднократно обращались к руководству предприятия, работники которого проживают в этом поселке, доводя до них сведения, что теплотрасса находится в критическом состоянии, но должного отклика не получили. Вероятно, руководители надеялись, что завод, как и в прежние годы, не бросит людей на произвол судьбы. Естественно, именно это мы и пытались сделать, предлагая жильцам и руководству их предприятий перевести дома непосредственно к заводскому поселку. Но хозяева жилища ответили отказом, составившись на ветхость строения, а руководители заявили, что у них нет средств и возможности на ремонт домов после их транспортировки.

В прошлые годы мы как-то выжили из подожжения, но сегодня, когда в заводском поселке введен клуб, пекарня, детский сад, подключены к теплотрассе объекты расширения завода, и это при наличии одной котельной, мы не имеем ни права, ни возможности отапливать

студенческую матушку-Сибирь — ведь основная часть теплотрассы этого поселка (вторую треть идет на людей, не работающих на нашем заводе).

Тем не менее мы опять попали навстречу жильцам этого поселка, предложив им под жилье три выдвинувшиеся на территории заводского поселка балки. И снова они отказались. Но их мнение, предложение жить не соответствует нормам. Действительно, что не верно, но все-таки жилье и какой-то выход из положения. Кстати, сейчас в этих домах живут три молодые абаканские семьи.

Печерная все возможности решения проблемы, мы собрали расширенное заседание профсоюзного комитета завода совместно с руководством, на котором было принято решение отключить поселок от системы завода. Затем оно было одобрено конференцией трудового коллектива. Об отключении поселка были предупреждены под роспись его жители, предупреждены были и их руководители.

Конечно, по-человечески жалко этих людей, но почему не был от них голова у руководителей предприятия, на которых они трудятся? Ничего конкретного по выходу из тупика они до сих пор не предложили. А люди поселка обвиняют во всех смертных грехах завод и требуют, требуют... Но на правильное было бы пойти к своему руководству и потребовать от него решения затянувшейся проблемы?

Вот такая непростая ситуация. Завод понять можно. Время сейчас тяжелое, не хватает у ГПЗ средств на создание нормальных жилищных условий даже для своих работников. И никак нельзя оправдать руководителей производства, где трудятся эти бедолаги. Получается так, что работники им нужны, но нет им дела до того, как они живут.

До боли жаль людей этого горемычного поселка. Не знаю, как вы, а с содержанием смотрю, как кружится в небе пушистые белые «мухи».

С. ПИВОВАРОВ.

людей «убрать» с завода, вот и шутят причины.

Услышав об этом в одном подразделении, как-то не особо обратила внимание, но потом просто не могла не выяснить, что же происходит на самом деле. Первым, к кому обратился был начальник РМЦ В. В. Крачковский. Валерий Васильевич вначале возмутился: задаю, мол, провокационные вопросы. Но потом понял мой нормальный интерес и сказал, что на самом деле все не так страшно, как я думаю. Дисциплина в последнее время из завода стала лучше, но тем не менее немало случаев, когда люди без разрешения покидают рабочие места, без особой нужды появляются в заводоуправлении и мешают работать службам, особенно бухгалтерии. С деньгами на заводе сейчас очень сложно, и ее без конца «атакуют», требуя зарплату, суеда.

— Все проблемы работников цеха в заводоуправлении могу порешать я, — сказал Валерий Васильевич.

— Но все не хватит ходить за всякой справкой в «кадр», консультацией — к юристу, на прием по личным вопросам к директору — за каждого рабочего, — возразила я. Валерий Васильевич ответил, что речь идет не об этом. Как я поняла, «крупицы» вопросы он берет на себя, а по текущим рабочие могут сами

сходить в заводоуправление, но обязательно предупредить кого-то из ИТР цеха. Смысл в том, что праздных шатающих не должно быть.

Председатель профкома завода П. И. Хижняков также сказал, что у страха глаза велики: не о выживании с завода идет речь, а об укреплении дисциплины.

Я Хижнякову верю. Но как бывший производственник точно знаю: если в цехе на уровне организации труда, если работник получает конкретные задания и от звонка до звонка занят делом, он не потратит рабочее время на пустые хождения.

Встретилась я и с главным инженером завода А. П. Воронюхиным. Он сказал следующее. Прием газа снижается, а численность ГПЗ остается прежней. Такого быть не может. Тем не менее, речь не идет о немедленном сокращении, да это и невозможно в связи с Законом об акционировании. Но сидеть сложа руки и ждать, когда проблема возьмет за голову, нельзя. Надо думать, принимать решения и меры — не чем раньше, тем лучше, обязательно и усиленно подразделений, потому что принцип «пусть у начальства голова болит» сегодня не пройдет, если коллектив хочет выжить.

Думаю, это правильно.

В. ПЕТРОВА.



## С юбилеем!

Коллектив цеха моторных топлив Нижневартковского ГПЗ поздравляет с юбилеем Человека с Большой буквой — ЗАГИДУЛИНА ЧУКА ШАХУЛОВИЧА и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия, успешной работы. Всего Вам добра, Чук Шахулович!

Отметила свой очередной юбилей ИИНА НИКОЛАЕВНА МИНЧЕНКО. Многие годы, и даже выйдя на пенсию, она трудится в нашем коллективе. Добрый, светлый, заботливый человек, она любима и уважаема нами. Желаем Вам, дорогая Иина Николаевна, здоровья, настроения, благополучия — на все сто!

Коллектив АУП объединения.

## НАДО ПОДДЕРЖИТЬ НУЖНЫХ ЛЮДЕЙ

(Оконч. Нач. стр. 1).

ного состояния систем канализации, водоснабжения 1 и 2 скважин. Доставит липот и недостатки на железнодорожных путях, омплексивание лабораторий и т. д.

Пользуясь случаем, хочу высказать свое мнение относительно ремонтно-строительного треста нашего объединения. Приходится констатировать и сожалеть, что сегодня его подразделение слаби. К примеру, Южно-Балыкскому РСЗ не по силам многие строительные мероприятия — как капитальный ремонт, что очень плохо, потому что иметь дело со сторонними строительными организациями сегодня сложно и накладно. Поэтому предлагаю поддержать трест силами всех предприятий объединения, снабдить его всем необходимым для работы, а зарплату строителям повысить до величины основных профессий газопереработки. Не сомневаюсь, что результат скоро бы заявил о себе. Хотел бы надеяться, что мое предложение не останется без внимания.

## ВПЕЧАТЛЕННЫЙ — НА ВСЮ ЖИЗНЬ

20 работников Южно-Балыкского ГПЗ побывали за океаном, в США. Рассказывает участник поездки, зам. директора НИКОЛАЙ ПЛАТОНОВИЧ ИЛЬЧЕНКО:

—От увиденного в Америке впечатлений хватит на всю оставшуюся жизнь. Программа была насыщенной до предела. Первым городом, где остановилась наша группа, стал город курорт Майами. Мы побывали в Деловом центре, в парках отдыха в Центре культуры. Затем на автобусе, оснащенном кондиционером, по удивительно ровной дороге переехали в г. Орландо, где посетили великолепно устроенный Дисней-Лэнд и всемирно известный Голливуд. После этого нас ждал Нью-Йорк. Помимо увлекательной программы отдыха, здесь мы имели возможность понаблюдать работу финансовой биржи, побывали в Центре Рокфеллера, где заключаются сделки всего делового мира.

## Тоже транспортник!

## Пополнение в семействе

(Когда мужчины счастливы)

Электронщик Сергей Станиславович Кария на Белозерном ГПЗ работает с осени 1980 года, принимал участие в пробном пуске завода и обрисовал этот день как самый обычный, заполненный черновой работой: то посмотрели, то примерили, установили кой-какие приборы...

Между тем мне еще до встречи с ним рассказали, что он человек интересный, «заводной» и специалист не рядовой, радиолюбитель и электронщик «до мозга костей» — хлебом не корми, а дай поковыряться с компьютерами, поковыряться над готовыми программами, составить свою. Может и ночь напролет провести за этим занятием. И сыншк «заразил» своей «безделью». Для производства он очень и очень ценный кадр.

И вот мы встретились, и я прошу Сергея Станиславовича рассказать о его увлечении компьютерами. А он отказывается: —Компьютеры — в прошлом, сейчас у меня другим голова забита. —Сокращением? — спрашиваю, зная, что весь Белозерный завод, в основном, говорит сейчас об уменьшении подачи газа и о возможности в связи с этим сокращением численности работающих.

—Нет, не сокращением — другим, — возражает Сергей Станиславович. Да я и сама вижу, что мне попали в «яблочко» — мой собеседник прямо светится от счастья.

Не рискуя быть назидчивой, решаю прекратить расспросы и «переключить» его на другую, также интересующую меня тему. Зная уже, что он не в одном поколении сбиряк, из Орска Новосибирской области, спрашиваю, не жалеет ли, что покинул родные места и перебрался на север, и кетати, каким образом он тут оказался?

Рассказал, что кадровик с Белозерного приехал в их город втиривать рабочих на завод, а он как раз только женился, молодая очень хотела самостоятельности, да и жилье пообещали. В итоге 8 лет прожил в заводском поселке, а потом по-счастливилоск: стали поселок сносить, и семья получила квартиру в городе.

—Хорошая у вас семья?

—Нормальная, — отвечает и добавляет с восхищенным знаком в голосе: — Большая семья! Жена, дочь, сын, собака есть, а две недели назад машина «Ниссан» появилась, — и он так счастливо улыбается, что я сразу понимаю, в чем причина его удивительного, непривычного по нынешним временам настроения: человек купил машину!

—Где же вы столько денег взяли? — вырывается у меня невольно: техника-то импортная!

—Да она не новая и полтора миллиона я еще должен.

Наличная криминальными историями из местных газет, пугаешь?

—А гараж у вас есть?

—Нет, и пока не будет, а стоит машина на платной стоянке. Это нормально, даже лучше, чем если бы в гараже, где она может быстро сгнить.

—А хорошая хоть машина?

—Хорошая! — отвечает он с большим чувством. — Легкая и такая удобная в управлении, что за рулем вполне может справиться подросток. Сын уже поездил на автодрому. Я говорю ему: «Зачнеш! Хорошо закончишь четверть — дам поездить».

—Несчастливая ваша жена! — смеюсь я. —Теперь она будет забыта, ведь у вас появилась «вторая жена» — так обычно мужчинам называют свою машину. Наверное, уже была влюблена от первой за черезмерное увлечение второй?

—Нет, — возражает Сергей Станиславович, — жена довольна. Раньше она в магазин пешком ходила, а теперь и ее на машине возю. По забот с машиной, конечно, много... —Все свободное время — ей? — Сергей Станиславович смущается: —Ей! Жду не дожусь выходных: в пять утра я уже возле машины и до позднего вечера, — и смущенно, и довольно, и счастливо улыбается.

В. МИХАЙЛОВА.

## В заводском поселке

## Не-слабо ли после лета?

Спортивным выдался для детвора жидпоселка Сургутского ГПЗ прошедший месяц. В самом его начале в азартном, всеюм легком атлетическом многоборье приняли участие юные спортсмены. Шестилетнему Жюзе Федорову удалось стать лидером среди своих одноклассков. Среди 9-летних ребят отличился Стасик Добровольский, а Рустам Ибраев добился лучших результатов среди своих 12-

летних сверстников.

Соревновалась детвора и президентским тестам, включающим челночный бег 4/30 (30 футов — 9 метров 14 см), наклоны вперед без помощи рук, подтягивание на турнике, наклоны вперед сидя.

Как сказали организаторы состязаний, главной целью многоборья было выявление физической подготовленности детвора после летних каникул.

## «Победа» терпит поражение

В середине месяца страсти бушевали на спортивной арене завода. В обширных, эмоциональных, энергичных состязаниях «Веселые старты» мерялись силами и ловкостью

две команды поселковой детвора. Сильнее, удачнее и быстрее, чем соперники из команды «Победа», оказались ребята из команды «Рыбий кедр».

## Без труда не вытащишь и рыбку из пруда

В заводском спортзале состоялась товарищеская встреча по баскетболу старшеклассников заводского поселка и школы № 14 г. Сургута. В упорном боевом поединке предпочтительнее выглядели гости, победившие со счетом 65:44. Среди хозяев отличился центровой Алеша Тимохин.

А в конце месяца поселок принимал гостей из сургутских лицей и гимназий. Увы, поселковые парни уступили соперни-

кам, заняв последнюю строчку турнирной таблицы. Вот как прокомментировал неудачные выступления подопечных тренер Берик Хусанович Мусин: —Ребята расслабились за время летних каникул, некоторые стали пренебрегать тренировками, отсюда и результат. Получив второе поражение подряд, парни сделали выводы и намерены сыграть лучше на турнире, на который съездили 4 команды старшеклассников г. Сургута.

## ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ Афише Нижневартовска

**КДЦ «САМОТЛОР»**  
30—31 октября: праздничные вечера для автомобилистов — с 19 до 24 час.  
2 ноября: клуб интересных встреч — 19 час.  
6—8 ноября: ночные развлекательные программы с участием стриптиз-шоу с 20 до 24 час.

**ДОМ ТЕХНИКИ**  
Большой зал:  
30—31 октября: концерт с участием Игоря Деманина, Ирины Швецовой, Александра Пинова — 17.30 и 20 час.  
6—8 ноября: сеансы зловровья парансихолога А. Г. Герштейна — 18.30.

**Малый зал**  
30—31 октября: х/ф «Голубая паллада» (США) до 16 лет — 17.19 час.  
31 октября: фильм-детям «Дай лапу, друг» — 15 час.  
2—4 ноября: х/ф «Похороны на 2-м этаже» — 18.20.  
6—8 ноября: х/ф «Гардемарины-III» — 18, 20.15 час.

6 ноября: фильм-детям «Золотой теленок» (США) — 15 час.

**ДК ОКТЯБРЬ**  
30 октября: шоу-группа «Джулия» — 15 час; х/ф

«Бравые парни» — 17, 19 час.

31 октября: занятия клубом «Филателист», «Нумизмат» — 11.30; служение перкии «Слово жизни» — 11 час; х/ф «Бравые парни» — 17, 19 час.

1 ноября: фильм-детям, мультесборник — 10 час; служение перкии «Слово жизни» — 19 час.

4—5 ноября: стриптиз-шоу, фирма «Иллюзион» — 19 час.

6 ноября: игровые развлекательные программы для детей — 9, 10.30.

8 ноября: игровая программа для детей «Вруша-говоруша», мультфильм — 19 час; х/ф «Японская легенда Каттерей» — 19 час; стриптиз-шоу — фирма «Иллюзион» — 19 час.

Кинотеатр «Мир»  
30—31 октября: х/ф «Пастель и карьера» — 15, 17, 19 час.

1 ноября: х/ф «Великий никвизитор» — 15, 17, 20 час.

3—6 ноября: фильм-детям «История о принцессе-пастушке и ее верном коне Фаладе» — 15 час.

## Идет подписная кампания

**НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ  
ЧИТАТЕЛЕЙ ВЫБИРАЕТ  
«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК».**

В этом числе — зам. генерального директора Вячеслав Николаевич Воронцов. Два последних года он не выписывал газету, а теперь вот высказал намерение стать ее читателем.

Корреспондент решил выяснить причину принятия столь верного решения и задал В. Н. Воронцову следующий вопрос:

—Почему, когда газета стояла дешево, Вы ее не выписывали и становитесь читателем, когда она многократно подорожала?

—Дешевого нам не надо, — последовал ответ.

**ДАЕШЬ ГАЗЕТУ БЕЛО-  
ЗЕРНОГО ГПЗ!**

В цехе КИП и А Белозерного завода корреспондент поинтересовался у двоих рабочих: почему они не выписывают «Газопереработчик». Оба дали одинаковый ответ: неинтересно читать о других заводах — вот если бы в каждом номере писали о Белозерном ГПЗ...

**ПОЛБУТЫЛКИ ПИВА —  
ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДРОБ-  
ВА АППЕТИТА ИЛИ ГАЗЕ-  
ТА — НА ПОЛГОДА!**

В электроцехе этого же Белозерного, завода на вопрос корреспондента, собираются ли выписать «Газопереработчик на 1994 год, два «брата по огню» ответили неопределенно: и не то, чтобы да, и не то, чтобы нет. Аргумент в пользу последнего высказали следующий: на заводе ожидается сокращение, могут и их сократить — зачем им тогда «Газопереработчик»?

—...полбутылки импортного пива, — констатировал электрик.

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ  
«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»**

**НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1994 ГОДА**

**ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ПОЛГОДА — 1000 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ — 500 РУБЛЕЙ. ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 64363.**

**ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ГОРОДСКОМ ОТДЕЛЕНИИ «РОСПЕЧАТЬ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ. А ТАКЖЕ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ПО АДРЕСУ: НИЖНЕВАРТОВСК, М. ЖУКОВА, 6, КОРПУС 2.**

Корреспондент пустился в дискуссию, стараясь сгипнотизировать колеблющихся в пользу газеты.

—Если сократят, газета вам все равно пригодится, ведь вы останетесь членами заводского акционерного общества и неоткуда вам будет почерпнуть информацию, кроме как из «Газопереработчика». Говорите, что дорого стоит подписка — аж 1000 рублей? Но это же...

—...полбутылки импортного пива, — констатировал электрик.

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ  
«ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»**

**НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1994 ГОДА**

**ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ПОЛГОДА — 1000 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ — 500 РУБЛЕЙ. ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 64363.**

**ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ГОРОДСКОМ ОТДЕЛЕНИИ «РОСПЕЧАТЬ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ. А ТАКЖЕ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ПО АДРЕСУ: НИЖНЕВАРТОВСК, М. ЖУКОВА, 6, КОРПУС 2.**

## «ДВОЙКА» — ПРОРАБУ

Близится к завершению ремонт спортзала на предприятии «Сибгазтранс».

Специалисты из госпредприятия «Капрем» основательно отремонтировали спортплощадку, подсобные помещения, обновили фасад здания. Добросовестно и своим обязанностям отнеслась бригада штукатуров-маляров Евы Петровны Тонко. Не сидели сложа руки и работники спортзала — приобрели мячи, футболки...

—Предполагаем, что открытие спортзала состоится в конце октября, — сказала его заведующая Татьяна Дмитриевна Лебедева. К сожалению, ремонт затянется, по моему мнению, в первую очередь по вине прораба Евгения Борисовича Азизова, который из рук вон плохо обеспечил ремонтников необходимыми материалами.

## Встреча

переносится

В связи с командировками и отпусками большинства приглашенных литературной гостиной «Газопереработчика» их встреча переносится на 17 часов 6 ноября.

Коллектив Южно-Балыкского ГПЗ выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической гибели работницы электроцеха **ШЕВКОПЛЯС АННЫ ИВАНОВНЫ**.

Коллектив Южно-Балыкского ГПЗ выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической гибели начальника установки **ЛЕВКИНА АНДРЕЯ МИХАЙЛОВИЧА**.

Коллектив редакции газеты «Газопереработчик» выражает глубокое соболезнование корреспонденту газеты Пиноварову Сергею Петровичу в связи со смертью отца.

НАША АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 6, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: дизайнер Н. Куркуша, метравлаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова

Выходит по пятницам  
Заказ 340 Тираж 1500  
Редактор В. П. МАЛЫЦЕВА



# АВИАПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 5 ноября 1993 г. № 43 (312)

## КАК МЫ РАБОТАЛИ В ОКТЯБРЕ

В октябре объединением в целом принято в переработку и на компримирование 1673,9 млн. кубометров газа. В том числе Нижневартовским ГПЗ 342,3 млн. (по договору с Истефазом намечалось — 274,3 млн.), соответственно Белозерным ГПЗ 183 млн. (187,2 млн.), Сургутским ГПЗ 373 млн. (361 млн.), Локосовским ГПЗ 113 млн. (126,9 млн.), Южно-Балыкским ГПЗ 53 млн. (48 млн.), Муравленковским ГПЗ 69,5 млн. (51,7 млн.), Красноленинским ГПЗ 90 млн. (48 млн.), Губкинским ГПЗ 135 млн. (186 млн.), Варьганским ГПЗ 109,5 млн. (81 млн.), Ланторской КС 254 млн. (229 млн.), Ноябрьским ГПП 79,3 млн. (69,7 млн.), Котаймским ГПП 93,6 млн. (104,7 млн.).

Предприятия объединения выработали 1522,3 млн. кубометров газа при плане 1393,4 млн.

Произведено 212,7 тысячи тонн ШФЛУ, вместо намечавшихся 239,5 тысяч. Нижневартовским ГПЗ 63,8 тысячи при плане 63 тысячи, соответственно Белозерным ГПЗ 45 и 59 тысяч, Сургутским ГПЗ 56 и 70 тысяч, Локосовским ГПЗ 30 и 25 тысяч, Южно-Балыкским ГПЗ 12,7 и 13,5 тысячи, Муравленковским ГПЗ 5,2 и 9 тысячи тонн.

Отгрузка ШФЛУ составила 197,2 тыс. т вместо 237 тысяч.

Выработано 29,4 тыс. тонн стабильного бензина при плане 37 тысяч.

## ВОПРОСЫ МИНИСТРУ

На прошлой неделе в Нижневартовске побывал министр топливно-энергетической промышленности Ю. К. Шафраник. Он провел совещание с руководителями нефтегазодобывающих предприятий. Разговор шел о наиболее острейших, неплатежах. Рассматривался Указ Президента «Об улучшении расчетов в хозяйстве и повышении ответственности за их своевременное проведение» от 19.10.93 г.

Участвовавшие в работе совещания руководители объединения Сибнефтегазпереработки довели до министра свою озабоченность в связи с высокими ценами на электроэнергию, тарифами на железнодорожные перевозки, из-за чего не получают сырья продукция газопереработки, сокращается производство. Министр взял вопросы на заметку.

## Экспресс-опрос

### А после акционирования...

КАКИЕ НАДЕЖДЫ ВЫ СВЯЗЫВАЕТЕ С АКЦИОНИРОВАНИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ? ЧТО В СВЯЗИ С ЭТИМ ДОЛЖНО ИЗМЕНИТЬСЯ НА ЗАВОДЕ, В ВАШЕЙ ЖИЗНИ?

#### Белозерный ГПЗ

**РАИС КАРПОВ, 25 лет, приборщик:** Как-то не задумывался. Естественно, будет прибыль — будут дивиденды. Буду более «прикреплен» к заводу. Может, права появятся — как у акционера.

**СЕРГЕЙ РУДОЛЬФОВИЧ КАРМА, электромонтер:** Трудно чего-то ждать, работа на газоперерабатывающем заводе. На кирпичном — другое дело: вот глина, вот оборудование — делай кирпич, получай прибыль. А на ГПЗ мало что от нас зависит: открутит трубу, дадут газ — будем работать, а нет... Получается как в том анекдоте: видит водитель автобуса — бежит женщина, и думает: успеет или не успеет? И перед самым ее носом закрывает дверь.

**ЭЛЕКТРОМОНТЕР (фамилию не назвал):** По моим наблюдениям, у завода должен быть хозяин — частное лицо, а рукав которого находится бы контрольный пакет акций. Это главное условие успешной работы. Ведь Хозяин ответственен бы к своему добру по-хозяйски: нет газа, пол-

завода стоит — значит, надо демонтировать ненужное оборудование, продать куда-нибудь на север. Оставить необходимый минимум и оборудования, и людей. Говорите, что завод стоит дорого и в нашей стране не найдется такого богатого человека? Пусть купит иностранец, американец или японец. Даже больше будет толку, т. к. у них есть опыт.

От акционирования «по-советски» ничего не жду.

**ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ КРАЧКОВСКИЙ, начальник ремонтно-механического цеха:** Получив акции, став акционером, люди будут чувствовать себя совладельцами завода. Естественно, изменится их отношение к нему — станут более хозяйскими, и работать они будут более качественно. Дивиденды, думаю, не будут до тех пор, пока контрольный пакет акций не перейдет к заводу, и пока ГПЗ не получит возможность расширяться прибылью. Нет смысла отдавать деньги на сторону. Завод будет платить своим людям зарплату.

#### Ноябрьское ГПП

**СЛЕСАРЬ ХОЛМОГОРСКОЙ КС (фамилию не назвал):** А какой толк мне от акционирования? К чему мне акции? Я вообще не верю нашему правительству, которое придумывает науцеры, акции. Все это, поверьте мне, для отмазки глаз. Надуют рабочего человека и все. Лучше бы платили побольше, машины выделяли не по с ног сшибающей цене, а по средней. Ну, подпишусь я на эти акции, и будут они лежать мертвым грузом. Ваучер свой я

продал, продам и акции — все деньги будут сыну на личный «Спикер».

**ЛЮДИЛА СЕМЕНОВНА СТЕПАНОВА, начальница ОПП-ТИЗ:** По условиям, 10 процентов от прибыли должно отдаваться на дивиденды. Наше предприятие убыточное. Какой толк будет от акций, если не будет прибыли?

Экономисты цехов собирают предварительные заявки на акции. Подписалось только 7 человек.

## «Я ПОМОГУ»

Сегодня меня установила знакомая, серьезная, даже несколько суровая на вид женщина, работающая в нашем объединении.

— А и как раз с вами хотела встретиться, — сказала она своим, как обычно, ровным тоном. Тем же месяцем, принахаживая, я приоткрыла проглотить «спилку» в свой адрес или в адрес газеты: очень уж серьезно она на меня смотрела. И никак не ожидала услышать следующее:

— Прочитала заметку о том, что пенсионерам объединения не по карману выплата «Газопереработки», и подумала, что могу подискутировать. Попробую, что одно дело — принять помощь от предприятия и совсем другое — от частного лица. Но ведь обязательно, даже и вообще не надо говорить им, что подписывает не предприятие.

— Вы — самостоятельный человек? — спросила я.

— Нет, лишних денег у меня нет. Но пенсионеры попали в совсем тяжелое положение, не могут выкроить 1000 рублей на газету, а жить о «но» Сибнефтегазпереработки — раз обещаются в редакции и просьбой — хотели бы. Вот я и задумала. Не исключено, что у кого-то еще есть такое желание. Может, следует обратиться при редакцию фонда помощи пенсионерам? Мы, работающие, не

обиднеем, выделив по небольшой сумме, а пожилым людям будет приятно от нашей заботы.

Обидно, сказала она, за пенсионерам распадающегося треста, ликвидированного ПУЗ и РСН: газоперерабатывающие заводы своим ветеранам помогают, а эти бедолаги, отдал годы жизни и труда этой же самой, что и работники заводской Сибнефтегазпереработки, стали для объединения чужими. Некому о них вспомнить, некому помочь, и влечет они жалкое существование, особенно ушедшие на отдых несколько лет назад — пенсия у большинства из них смешанная по нынешним временам.

Не знаю, какие ощущения возникли у вас, а между тем разговор и разволновал, и растерял. Сейчас постоянно видишь обратное: как напуганные нестабильностью люди ташат и ташат в свои дома — и сверх надобности, не надеясь, что завтра жизнь потечет ровнее и можно будет обойтись без многолетнего промышленного и продуктового запаса. А тут человек предлагает из своего не расплачиваемого, от наличия денежной массы кошелек.

Скажите: случай — единственный. И что с того? Больше реки ведь тоже начинаются из слабого, незаметного ручейка.

В. МИХАЙЛОВА.

## Чемпион Европы — из «Факела»

16-летний Вельмир Гарнеа, боксер из ДЮСШ спортклуба «Факел», на чемпионате Европы в г. Салерно (Италия) стал чемпионом в своей весовой категории — до 67 килограммов. Победа Вельмира — это и победа его тренера Михаила Самигулаевича Зайнуллина.

К этой высоте они шли вместе в непростых лет. Предварительно договариваясь и идя на встречу с Зайнуллиным, я представляла, как он доволен, счастлив и радостен, и неожиданно увидела его такого уставшего, каким бывает человек после нескольких бессонных ночей или после изнурительной, валиющей с ног работы. «Победите такими не бывают» — мелькнуло в голове, и тут же подумала, что я явно не права — ведь факт явился. Какой же трудный, из пота и нервов, «хлеб» тренера!

— Михаил Самигулаевич, — спросила у него, — что Вы почувствовали, когда стало известно, что Вельмир — чемпион?

— Когда он с медалью стоял на пьедестале почести и исполнился гимн нашей страны? Думаю, то же, что все тренеры в такой момент: пытаешься осознать, что все действительно закончилось, и вершина, в которой мы с Вельмиром так настойчиво и, как это всегда бывает, трудно шли, наконец, взята. Уверен, что для Вельмира это — не «потолок». Впереди, в августе 1994 года, — чемпионат мира в Австралии. Надеюсь, он попадет на Олимпиаду. А в ближайших планах, в декабре нынешнего года, — международный турнир в Карелии.

— Прошлым летом я встречалась в Вашем ребятами из отделения бокса ДЮСШ,

когда они находились на сборах в санатории-профилактории «Жарки». Правда, там были не все 100 человек, а около 20, т. к. из-за финансовых трудностей профком объединения, под крылом которого находится ДЮСШ, смог обеспечить путевками только «звезд» ребят, участвовавших и победивших в соревнованиях. Очень меня удивил Ваш 11—15-летние мужички — своим предельно серьезным отношением к жизни, к друг другу, к труду, к своему будущему. Все они, в том числе и Вельмир, говорили об огромной роли спорта в их человеческом, мужском становлении. Все они мечтают прославить свою спортивную школу, свой город на чемпионатах российского, европейского, мирового уровня и очень хорошо представляют, что добиться этого можно толь-

ко большим и упорным трудом. Без пренебрежения: очень мне понравился Ваш ребяти! Я об этом писала в материале «Растут мужики» («Газопереработчик» за 31. 7. 92 г.). А скажите: Вельмир среди них — особенный? Вообще — какой он?

— Закончил школу с одной четверкой, он поступил в колледж, сейчас учится на втором курсе. Очень ответственный, организованный, настойчивый — отсюда его хорошая техническая, тактическая, физическая подготовка. Добавьте огромное желание победить и веру, что это ему обязательно удастся. Плюс его опыт участия в соревнованиях высокого уровня — Вельмир дважды становился призером России. Но хочу сказать, что всем молодым пацанам желаю добиться успеха и настойчивости на пути к нему не заниматься. Все они хотят показать себя, доказать, что кое-что могут. Организованные, с хорошими человеческими качествами.

— И сколько у Вас сегодня таких хороших? — Около 120. Но вы, похоже, проигрываете? Напрасно. Спорт действительно не только физически укрепляет, но и воспитывает характер, раскрепощает, дает уверенность в своих силах. Приходит к нам хилыми, а становятся креп-

кими, дисциплинированными, самостоятельными. Вспомните, что рассказывал вам о себе Вельмир: был несмышленый, толкнул — упадет, поднимется и молча отойдет в сторону — силенок не было воспринять удар. Униженно, а сейчас может постоять и за себя, и за друзей. Это же что такое! Спорт воспитывает мужество, смелость, самообладание».

Но для меня победы ребят — не самое главное, хотя они очень важны как стимул постоянно совершенствоваться в спорте, видеть вперед мамушину вершину, которую нужно покорить. Главное в том, что благодаря спорту ребята оторваны от подзвонков, подзвонков, пьяных и наркотиков и заняты полезным делом в хорошей мужской компании. А у нас постоянная спортивная семья с соответствующими для дружной семьи отношениями.

— Знаете, Михаил Самигулаевич, я бы посчитала Вас большим романтиком, если бы не слышала то же самое от Ваших воспитанников.

Знаю, что спортсмены — народ суверенный, и все же рискну спросить: надеетесь ли Вы, что на высоком спортивном Олимпе сверкнут еще «звезды» происхождения из «Факела»?

— У нас много талантливых ребят. Думаю, вам о чем-то говорят имена: Антон Соболев, Виктор Мазур, Сергей Белякин, Алик Галиев, Рустам Справес, Дима Хуран? Это участники и призеры соревнований России. Но я не вправе эти «круги» ограничить, хотя бы потому, что в прошедшем январе 11 наших ребят участвовали в первенстве Тюменской области, проходившем в Сургуте, и 9 стали призерами, а 7 стали победителями. Этим семеркам можно и нужно было отправиться на первенство России, но участие в соревнованиях требует денежных затрат, а денег постоянно и катастрофически нет. Вот и приходится выбирать, кого все-таки выставить, кого все же не выставить — главное это очень понимают ребята: выиграл областные соревнования, следующий этап — республиканские. Как им можно объяснить, не вызвав горечи в душе, что они не едут? Кроме того, только постоянно участвуя в соревнованиях по принципу — все выше, выше, можно набраться необходимого опыта. Для того, чтобы, хотя иногда давая ребятам такую возможность, приходится постоянно идти к кому-то с протянутой рукой.

(Нач. Окончание на 2 стр.)





# ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 12 НОЯБРЯ 1993 г. № 44 (313)

## НА СУРГУТСКОМ ГПЗ

### А ПОСЛЕ АКЦИОНИРОВАНИЯ...

КАКИЕ НАДЕЖДЫ ВЫ СВЯЗЫВАЕТЕ С АКЦИОНИРОВАНИЕМ? ЧТО ПОСЛЕ ЭТОГО ДОЛЖНО ИЗМЕНИТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ, В ВАШЕЙ ЖИЗНИ?

Экспресс — опрос

**СОТРУДНИЦА ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ:** Надеюсь на лучшее, но на душе, честно сказать, тревожно.  
**РОМАН БЪРИКОВИЧ ЛЬВОВИЧ,** председатель профкома ГПЗ: Может быть, после этого каждый работник завода станет его настоящим хозяином, будет относиться к заводу, оборудованию, своим обязанностям действительно по-хозяйски. Надеюсь, что акционирование даст возможность хотя бы частично обеспечить будущее детей и внуков.  
**РАБОТНИКИ ВОХР** высказались так: Ждем лучшего. Как знать? Вдруг будем иметь хорошие дивиденды.  
**ТРЕНЕР БЕРИК ХУСАИНОВИЧ МУСИН:** Жду лучшего для себя и детей.  
**РАБОТНИКИ РЕМСТРОИУЧАСТКА** признались, что плохо представляют, что

их ждет в будущем, их вывод: «Поживем-увидим».  
**В ЭЛЕКТРОЦЕХЕ** сказали, что относятся к акционированию положительно, одно только беспокоит: соотношение акций не в пользу коллектива.  
**РАБОТНИКИ РМЦ** беспокоятся, что после акционирования зарплата уменьшится и не исключено, что будет сокращение, прекратится строительство жилья, усложнятся проблемы организации отдыха.  
**Начальник РМЦ ПОМОРОЗНЫЙ:** Будущее зависит от всех нас: как будем работать, так и будем жить.

**ОПЕРАТОРЫ И МАШИНИСТЫ,** дежурившие в этот день на ППУ, сказали, что будущее для них — неизвестность. Предполагают, что лучше не будет.

## Люди не должны пострадать

Директор завода — о текущем моменте

С директором Сургутского ГПЗ **ФЛОРИДОМ САБИРОВИЧЕМ ШАКИРОВЫМ** встретился наш корреспондент.  
**«Флорид Сабирович, Вы недавно вернулись из зарубежной командировки, где Вы побывали?»**  
 — В Германии, а если еще точнее — у наших немецких партнеров по ассоциации Нефтегазпереработка, и фирме «Суми Ингертеллика».

**— Какие обязательства имеет фирма перед заводом? Намерен ли завод в будущем расширять с ней сотрудничество, и, если да, то каким образом?»**  
 — Фирма выполняет наши заявки по поставке запчастей, оборудования и реагентов. Естественно, мы, как и наши партнеры, намерены расширять взаимовыгодные контакты. По их предложению мы совместно рассмотрели вопрос о приобретении на двоих в городе Витерфельд технологической установки производящей очень качественные целюлиты, необходимые нам для осушки газа. Я намереваюсь предложить генеральному директору объединения Аркадию Михайловичу Рыбому стать третьим учредителем этого предприятия, что в конечном итоге позволило бы предприятиям Сибнефтегазпереработки и получать целюлиты по более низким ценам.

По рекомендации партнеров я побывал в г. Магдебурге, в цехах фирмы «Бобкок», которая занимается производством запорной и регулирующей арматуры, а также катанной для установок осушки газа, необходимых для нашего производства.  
 — Несколько вопросов о делах внутризаводских. За воюющей коллектив тревожится, что после акционирования ГПЗ возможно сокращение рабочих мест. Так ли это?  
 — К сожалению, сокращение скорее всего состоится.  
 — Не будут ли потеряны рабочие места люди брошены на произвол судьбы?  
 — Уже сегодня у администрации ГПЗ есть три варианта решения этой непростой проблемы. В частности, мы будем предлагать работу газопереработчикам из наших вновь вводимых технологических объектов Лангера. Это около 100 рабочих мест. В наших планах — организация производства по изготовлению стальных изделий. Возможно, в перспективе это будет совместное предприятие с холдинговой компанией из Польши, на котором предполагается открытие 100 рабочих мест. Есть еще один вариант. Мы намерены обратиться к руководству объединения с просьбой о выделении нам

одной установки по производству бензина. При успешном решении вопроса это еще 40—50 рабочих мест.  
 — Возможно ли изменение зарплаты после акционирования в сторону уменьшения? Изменится ли социальная политика завода?  
 — Уровень зарплаты, достигнутый на сегодняшний день, останется прежним. Более того, если процесс инфляции будет продолжаться, наша задача сделать все возможное для того, чтобы уровень доходов соответствовал реальным. Строительство жилья и объектов соцкультбыта за счет завода будет осуществляться по согласованию с собранием акционеров. Желательно было бы сохранить нынешний подход к этой проблеме.  
 — Как будут строиться взаимоотношения с объединением, предприятиями Сибнефтегазпереработки и после акционирования?  
 — Наш завод будет являться дочерним предприятием объединения, но при этом сохранит статус юридического лица, право на заключение хозяйственных договоров и владение имуществом. 38 процентов нашего чистого дохода будет перечисляться материнскому акционерному обществу, которое будет влиять на формирование бизнес-плана нашего ГПЗ. С предприятиями объединения мы будем иметь договор — так же, как это было и до акционирования. Например, с Когалымским ГПП — договор на поставку газа, с государственным транспортно-коммерческим предприятием «Сибгазтранс» — договор на услуги по наливу ШФЛУ, с государственной фирмой «Сургутгазснаб» — договор на прием и транспортировку грузов, с материнским обществом (объединением) — договор на реализацию части своей продукции.

Беседа вел П. СЕРГЕЕВ.

## Работа продолжается

О событиях недели на Лангертской КС-3 рассказывает зам. главного инженера Сургутского ГПЗ **ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ЕВСЕЕВ:**  
 — На 1-й модуле проводится 15-часовая обкатка 2-й машины, сейчас специалисты выполняют на ней ревизию оборудования. Обкатана и 3-я машина, и в настоящее

время меняется проточная часть газлифтного (120 атмосфер) на транспортный вариант под низкое давление (56 атмосфер).  
 На 1-й машине ведутся работы по подготовке к холодной обкатке. Уже сегодня эта операция будет выполнена, и специалисты начнут готовить машину к горячей обкатке.

## Заводчане

### ГАЙНУЛЛИНА ВСЯКИЙ ЗНАЕТ

ПОТОМУ ЧТО РАБОТАЕТ ВАЛИЗАН ИСМАГИЛОВИЧ НА ЮЖНО-БАЛЫКСКОМ ГПЗ С 1978 ГОДА. НА ЕГО ГЛАЗАХ ВЫРОС ЗАВОД И СЕГОДНЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЧИСТОЕ, МОЩНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НЕ ТО, ЧТО КОГДА-

то... Грязь здесь была непролазная — без «бултыхников» не выйдешь на территорию. Да и строитель «прикладывал руки» к беспорядку — после них всегда оставались груды мусора, трубы, другой хлам, — рассказывает Вализан Исмагилович. — Не самым лучшим было и качество их работ. Помню, приступили мы к испытанию трубопроводов и выявили, что «мастера» сварочных дел только «наживляли» между собой трубы. Пришлось заводским сварщикам засучить рукава. И это после того, как уже были выполнены изоляционные работы.  
 Острую нужду испытывали мы в запчастях, инструменте. Порой и я, взяв «суму», отправлялся на большую землю. Выручал нас знакомый с предприятим, в которых мы прежде, до завода, работали.

Никак нельзя было в то время без смекалки, фантазии. Помню, подготовили мы лично для пропапки. Установили заглушку с нехитрым приспособлением — «усами», т. е. для удобства приварили на поверхность пару электродов. Провели огневые работы, сняли заглушку и видим, что «усы» несколько повредили фланцевую задвижку. А другой такой нет. И время не ждешь... И тут пришла мне в голову мысль, которую я не замедлил выложить механику Белову. Сначала он слушал с недоверием, но потом махнул рукой: «Была не была — давай!» Взял я асбестовый шпур, предельно аккуратно изложил на поврежденную поверхность, от души сделал протяжку... Задвижка прослужила немало лет, только в этом году ее заменили.  
 На завод я приехал из Нефтегорска Самарской

области, где тоже работал в газопереработке. На первых порах жили с семьей и комнатухе и 12 квадратов. Набор мебели состоял из двух кроватей и стола, который был одновременно и кулонным. Затем переехали в коттедж, который оказался нам дироном. Приложил я руки, и появилась небольшая пристройка, служившая нам кухней. А когда в заводском поселке сдали многоквартирный дом, нам выделили квартиру. Сейчас перебрались и город.

В квартире у нас всегда чисто и прибрано. Это благодаря жене, Гансе Срудиной. Она — замечательная мать, хозяйка, жена. Работает супруга на нашем же заводе машинистом технологических насосов.  
 Весело мы тогда жили, дружно. Коллективом выезжали на рыбалку, а «чуждым» гримбам. Не «проходили» мы клубного огонька. Там демонстрировались фильмы, заводские артисты радовали своими талантами. Всякий праздник проходил за большим дружеским столом, который накрывали сообща, то есть каждый нес все, что имел в доме. После капитального ремонта ГПЗ обычно делали вылазку на озеро. Безусловно, повезло мне на людей, с которыми за эти годы съел не один пуд соли. Они толковые, знающие.

Долгие годы работал я слесарем, а шесть лет назад предложили мне перейти на должность механика. Предложили — то есть сказали: надо. Возражать не стал. Но скажу честно: с удовольствием вернулся бы к любимому делу.  
 Как работает сегодня? Трудностей хватает, но у меня крепкая поддержка в лице специалистов нашей службы, которые не умеют подводить, опятные и знающие. Глядя на них, и молодежь старается.  
 Скажу не преувеличивая: завод для меня — вторая дом, моя жизненная крепость, с ним я навсегда связал свою судьбу.

Записал С. ПИВОВАРОВ.

## ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ Афиша

### Нижневартовска

**КИНОТЕАТР «МИР»**  
 13—14 ноября: х/ф «Пан-спон» (США) — 15, 17, 19, 21 час.  
 15—20 ноября: х/ф «Делимент» (США) — 15, 17, 19, 21 час.

### ДОМ ТЕХНИКИ

Малый зал

13—14 ноября: х/ф «Натренированные» (США) — 18, 20 час.  
 14 ноября: фильм-детям «Клад рыцаря Милоты» — 15 час.  
 16—20 ноября: х/ф «Японская леди Чаттерлей» — 18, 20 час.

### КДЦ «САМОТЛОР»

13—14 ноября: вечер отдыха — с 19 до 24 час.  
 14 ноября: тематический вечер «За здоровый образ жизни» — 16 час.  
 15—19 ноября: дискотека — 17 час.  
 20 ноября: вечер отдыха — с 19 до 24 час.

### ДК «ОКТЯБРЬ»

13 ноября: х/ф «Жизнь места» (Индия), 2 серии — 15 час.  
 14 ноября: ланч клубов «Фиделитет», «Нуми-мат» — 11 час; индивидуальные оздоровительные сеансы — 16 час; сеансы здоровья с психологом А. Г. Герштейном — 19, 20 час.  
 16 ноября: индивидуальные оздоровительные сеансы — 19 час; х/ф «Солнце, воздух и вода» — 14 час.  
 17 ноября: индивидуальные оздоровительные сеансы — 11 час; служебные церкни «Слово жизни» — 19 час.  
 18 ноября: индивидуальные оздоровительные сеансы — 11 час; игровая программа для детей «Вруша-говоруша» — 15 час; х/ф «Солнце, воздух и вода» — 19 час.

### УКРАИНЦЫ ЭТО — ДЛЯ ВАС!

В отделении «Роспечать» всех городов Западной Сибири принимается подписка на газету «Украинцы на севере», выходящую на украинском языке. Цена — умеренная.

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на I-е полугодие 1994 года

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ПОЛГОДА — 1000 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ — 500 РУБЛЕЙ.  
 ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 64363.  
 ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ГОРОДСКОМ ОТДЕЛЕНИИ «РОСПЕЧАТЬ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИИ, А ТАКЖЕ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ПО АДРЕСУ: НИЖНЕВАРТОВСК, М. ЖУКОВА, 5, КОРПУС 2.

# ХОЗЯЙКА ЦВЕТОЧНОГО РАЯ

### А может, такой и бывает истинная любовь к работе?

Теплый воздух теплицы Ходмогорской КС дохнул мне в лицо. На секунду зажмурились от яркого света, я была шокирована открывшейся перед моим взором картиной. Неожиданное сочетание цветущих растений, яркость тонов и оттенков завораживали. Белоснежные невесты-кады, покачиваясь на тонких ножках, что-то застенчиво наметывали соседу-вьюну, запуская в самую середину «свадебного круга». Розовые бегонии соперничали красотой с сестрицами королевских кровей — южной, клубневой и бледнолистой. А тодототейный, неповоротливый старик-кактус, недовольно хрипятил и выставлял напоказ свои шипы-колючки, как бы спрашивая своих соседок-переселенниц: «А я чем плох?»

Невысокая светловолосая женщина, одетая в легкое светло-коричневое платье, приветливо смотрит на меня. Карякая Светлана Григорьевна — тепличница, хозяйка этого цветочного рая.

О ней рассказывают чудеса. Одна, на протяжении пяти лет, собственными силами и трудом своих неугомонных, незнающих усталости и отдыха рук, она выращивает и делает свое детище, свою теплицу. В прошлом медицинская сестра, проработавшая на том поприще более двадцати пяти лет, всю теплоту своего сердца отдавая теперь им, своим питомцам.

— Мои цветник невелик, — рассказывает Светлана Григорьевна. — Всего у меня сороч пять наименований растений. И у каждого свой особый, неповторимый характер. Не верите? Обратите внимание на пале-такис, иначе — живые свечи. Видите, какой он нежный, легко ранимый? И очень обидчивый. Если я утром не пойдю к нему первому, он обижается и потом дует на меня в течение дня, листочки тогда у него понурят. По сегодня он пессимистичный, т. е. ушла к нему внимания больше, чем надо.

— Да, тогда тому назад, я была на выставке цветов на Дальнем Востоке и вы-

росла отросточек. И вот приехал он у нас в теплицу и чувствует себя пока не плохо. А что, — Светлана Григорьевна подошла к массивному изумрудному растению, издающему неприятный, своеобразный резкий запах, — хлорофитум. «Пале-такис» с характером. Если посадить его в людном помещении, все мушкетеры, комары, гусеницы, моли и другие надоедливые насекомые погибнут. Одним словом, защитник, освободитель стаждующих. Об этом растении написана не одна летопись. Если хотите, я расскажу вам одну из них.

Тоненький стебелек много изумрудного растения робко смотрел по сторонам

названными изумрудными глазами. Он был поистине счастлив и немного напуган от содержания своих соседей — великанов, стоящих чуть поодаль от него. Только недавно он появился на свет и теперь изумрудил, что это замечательно стоять на солнечной полянке, слушать шелест листьев своих соседей и мечтать. Мечтает о том времени, когда он вырастет, вымужает и станет таким же стройным, гордым и красивым, как столетние вязы, которые сейчас не обращают на него ни малейшего внимания. Через несколько недель стебелек подрос, немного вымужал и жизнь стала казаться ему еще более чудесной и заманчивой. Ведь не так уж далеко то время, когда и он станет таким же как и они, гордым и неприступным. Вот тут-то и постигло стебелек горе. Согни кровожадных насекомых, необорудованной стайе набросились на него и стали пожирать его нежное тело. Стебелек кричал, пригибался к земле, умолял о пощаде. Но напрасно. Злые насекомые один за другим его молодое тело ждали, добравшись до изумрудного трепещущего сердца. «Почему поедают именно меня, а не другие деревья? Наверно потому, что я такой хрупкий и беззащитный?» — спрашивал себя стебелек. Но дело было в другом. Непредвидимо сладостный запах исходил от его зеленого тела. Запах, который дразнил и тревожил насекомых, вызывая у них ненасытный аппетит. И вероятно, ненатуральная смерть постигла бы стебелек, если бы в порыве отчаяния не воцарил на к Богу и не попросил о величайшей милости даровать ему жизнь и накапать кровожадных недругов. И Бог снизошел к его просьбе. Теперь стебелек хлорофитума стал звать прелесть всех вредных насекомых. Он возмужал, вырос и столетние деревья его зауважали. А как же иначе? Ведь именно он, в прошлом юный стебелек, стал их защитой и опорой. Там, где растет дерево хлорофитума, на пятсот метров нет ни одного вредителя, и все деревья и кустарники могут дышать спокойно, зная, что находятся под надежной защитой.

— Ну, а этот цветок, — Светлана Григорьевна подошла к ветвистому кусту пушистых роз, — гибискус, китайская роза — цветок любви. По преданию, много веков назад жила в деревне Китая дочь богатого хана. Девушка по имени Шань-Хань. И до того она была красивой, что солнце меркло рядом с ее красотой. Сын хана влюбился в

тающую — ссоры, семейные разлады. Как ребенку трудно жить в неблагополучной семье, так и цветку. Ведь цветок, что малыш, ласку любит.

Когда я прихожу в теплицу, забываю обо всех неприятностях, сбрасываю с души бременное. Да разве можно думать о чем-то плохом, на кого-то держаться зло и обиду среди цветов? Нет, я отдаю душу среди своих питомцев. К тому же цветы сразу чувствуют мое настроение. Если у меня неприятности, мое состояние передается им: голочки их опускаются вниз, листочки сгибаются. Сейчас я вам покажу очень редкое растение: шиперус-папирус. Он самый заумный и мечтательный из всех цветов в теплице. Он мечтает о том дне, когда вновь зацветет цветами-шариками. Если веничками шарика шиперус-папируса обсыпать голову и загадать желание, это желание обязательно исполнится. Только нужно загадать момент его цветения, потому что только первыми цветами имеют волшебную силу, а позже эта сила утрачивается. К сожалению, цветет он раз в три года.

Многие домашние цветы мы держим для продажи, каждый цветок стоит 300 рублей. Продаем мы их в школы, дома отдыха, учреждения. Когда отдаешь цветок в чужие руки, слезы на глазах навертываются: как будто прощаются с близким человеком. Да и цветы остро чувствуют момент расставания и так грустно поглядывают на меня из-под своих листочков. Наверное, понимают, что смена атмосферы для некоторых из них будет губительной.

Температура в нашей теплице не превышает 20 градусов. Ведь цветы теплолюбивы, а холод и жара для них — гибель. Но самое важное — тепло рук человеческих. Если вы полюбите цветок растущий в вашем доме, будете заботиться о нем — поверьте: он отплатит вам любовью и любовью, будет цвести и благоухать вам на радость.

## ГРИШИНА БЕДА

## У семейного очага

На скамейке, занорощенной слоем серебристого снега, держа в промерзших пальцах синих варежек большую остроносую сосульку, сидел мальчик лет одиннадцати. Временами он подкинул ко рту и откусывал от нее небольшие хрустящие кусочки. Его маленький, покрасневший носик морщился от холода, но соблазна нисколько не поддавался сосульке был, как видно, слишком велик. Подохожу к мальчику и спрашиваю:

— Вкусно?

Настороженный взгляд в мою сторону:

— А вы что, хотите попробовать?

— А что не жалко? Если нет, тогда не откажусь. В глазах заинтересованности:

— Не шутите?

— Конечно, нет.

Щедрая рука отламывает мне небольшой кусочек. Осторожно беру ледяную драгоценность из рук мальчика и тоже подношу ко рту:

— Действительно, очень вкусно. Но ты знаешь, друг мой, по-моему, сосулька холодная, и ты можешь простудить горло.

— Я что — не мужчина? Я уже съел целых три штуки п, как видите, пока жив.

— Пока. А дома, поверь мне, поднимется температура, и придется тебе пить горячее молоко с маслом, а оно, ой, какое невкусное!

— Ну, и что?

— Ты что хочешь заболеть?

— Хочу.

— У тебя проблемы? — присаживаюсь на скамейку рядом с мальчиком.

— Никаких проблем. Просто хочу заболеть и все.

— Вот видишь, я говорю, а до меня и дела нет.

— А я вас знаю: вы та журналистка, которая пришла на Нижневартовска, а теперь ходит по квартирам и берет интервью?

— Верно, а ты откуда знаешь?

— А мне соседка сказала. Они ведь вас сегодня с утра ждали. Что, взяли у них интервью?

— Взяла. Как тебя зовут, всезнайка?

— Гриша.

— И с кем ты живешь?

— С Кристиной — сестренкой, мамой и отчимом.

— Так почему же ты хочешь заболеть, а, Гриша?

— Да ну их... Хочу, чтоб побеспокоились лишней раз, а то все занимается собой, а до меня и дела нет.

— Может быть, ты и чем-то не прав? Как это — до тебя дела нет?

— А вот так и нет. Все она с отчимом любезничает: Сашенька то, Сашенька это, А он же ценит этого.

— Зачем ты так?

— Да откуда вы можете знать, как мы живем? Как вышло: мама за него замуж, все кувырком пошло. Совсем нас с Кристиной забросила. Кристина — маленькая, она не понимает. А я вот понимаю. Мужик сейчас

нужен нашей маме, а не дети. Даже все соседи так говорят.

— Так, может, ты, Гриша, со слов соседей что и говоришь? — перебила я мальчугана.

— От себя, очень даже от себя! То мама с ним по заграникам ездит — вы, наверное, знаете, что путевки у нас на предприятии бесплатно выдаются? Лучше бы их вообще не выдавали! Тогда бы она, по крайней мере, не оставалась нас с Кристиной под присмотром соседки. То в ресторан идет, то на концерт, то в кино. А мы один под замком сидим.

А тебе не кажется, друг мой, что ты стесняешь маму? Ведь твоя мама — молодая женщина, ей жить хочется.

— А маме с Кристиной — не хочется? Почему бы нас тоже не взять с собой на Софийку. Ротару или на Петровскую? Ведь другие берут своих детей и не видят в этом ничего плохого. Хотя я, конечно, понимаю: у других — отцы, а у меня — отчим.

— Неужели он у тебя такой плохой?

— Ну, почему плохой? Не очень. Отчим как отчим, даже старается купить меня подарочками, только я за подарок не покупаю. Не любит он нас с Кристиной, только притворяется хорошим и добрым. Купил на днях горящую куклу — Кристина ей так обрадовалась, что и передать словами нельзя! На шее ему бросилась: «Папа, Папа!». А он потом на кухне сказал маме, что эта кукла влетела ему в копейку. И знаете, что ответила ему мама? «Я знаю, дорогой, ты у меня мужчина — что надо». Слыхали: мужчина — что надо? Он, конечно, чувствует, что я его не люблю, и все жалуется маме: «Почему он так ко мне относится, ведь я все делаю, чтобы он меня любил». Все делает, жмот проклятый! А вчера принесит большую шоколадку и говорит: «Гришенька, это тебе». А я и отвечаю: «А шоколадка тоже в копейку влетела?» Он изменился в лице. А мама и крик: «Как ты смеешь такое говорить, паршивец!» И ремнем меня, ремнем. Трудно... Правильно бабушка сказала маме: «С себе мужика ты всегда найдешь, а вот детям отца — нет».

— А где же твой родной папа?

— Он нас бросил, когда Крестине было два года. Одним словом, полюбил другую и ушел к ней. Вот мама и вышла замуж за дядю Сашу. А я вот жену свою не брошу и детей тоже. Знаете, как папа нужен Кристиной! Родному я бы все прощал, хоть бы порол до полусмерти, а этому не могу, не по душе он мне. А мама все: «Сашенька да Сашенька». Вот маме сосулька заболеть и будет она говорить: «Гришенька да Гришенька». И хоть на некоторое время вспомнит, что я у нее есть и что мне тоже нужна ее любовь и ласка. Хотите еще сосульку? Видите, они на крыше растут? Идите сорвите.

— Все эти цветы — мои друзья, — продолжала тепличница — скамочница, — мы понимаем друг друга с полуслова. Ведь цветы, они как дети, любят; знают и понимают солнечную ласку. Вы обращали внимание на то, что у одних хозяев цветы приживаются, а у других нет? В чем тут секрет? А секрет прост. Знают, хозяйка добрая женщина, не сумевшая полюбить цветок, как свое собственное дитя. Или атмосфера у нее и дома угнетенная.

...С сожалением покачала я теплицу-оранжерею Ходмогорской КС и эту необыкновенную, непохожую ни на кого женщину-сказочницу, хозяйку цветочного рая. Цветы прощались со мной, внимательно поглядывая зелеными лукавыми глазами, и о чем-то шептались. О чем?...

4 ноября на 68-м году жизни скончался **ИВАН СЕМЕНОВИЧ КЛЮЕВ**. Ушел из жизни наш товарищ по работе, много лет отдавший становлению газопереработки. С 1974 по 1988 год он трудился в ПО «Сибнефтегазпереработка» в должности главного энергетика объединения. Все силы, большие профессиональные знания отдал служению Родине, развитию газоперерабатывающей отрасли. Его добросовестность, открытость никого не оставляла равнодушными. Ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда, последние годы Иван Семенович находился на заслуженном отдыхе. Коллектив аппарата объединения глубоко скорбит и выражает соболезнования родным по поводу кончины **И. С. Ключева**.

После тяжелой, продолжительной болезни умер наш товарищ **НИКОЛАЙ НИКИТОВИЧ БЛУДОВ**. 19 лет непрерывного, добросовестного труда отдал он освоению сибирских богатств, 18 из которых — «Сибгазтранс». Его трудовой вклад в становление и развитие нашего предприятия поистине неосценим. Дисциплинированный, уравновешенный и добросовестный, скромный, образцовый семьянин, он служил всем нам примером выполнения гражданского долга. Светлая память о Николае Никитовиче навсегда сохранится в сердцах его сибирских коллег, товарищей и друзей. Коллектив предприятия «Сибгазтранс».



# АЗОВПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 18 НОЯБРЯ 1993 г. № 45 (314)

## Кандидат в Государственную Думу — из семьи газопереработчиков

Продолжается изнурительный и сложный марафон по избранию депутатов в Государственную Думу России. Корреспондент «Газопереработки» встретился с кандидатом в депутаты верховного форума страны, бывшим генеральным директором объединения Сибнефтегазпереработка, ныне президентом Союза нефтепромышленников РОССИИ ВЛАДИМИРОМ СЕРГЕЕВИЧЕМ МЕДВЕДЕВЫМ.

— Владимир Сергеевич, Вы всегда были открытостью с газопереработчиками. Не сомневаюсь, что так будет и сейчас. Скажите, по какой цели вы идете в Государственную Думу? — Не буду обещать, но в случае избрания меня в Государственную Думу Российской Федерации и фактически продолжу ту работу, которую делал сейчас, будучи пре-

зидентом Союза нефтепромышленников России. То есть, буду защищать на всех уровнях интересы нефтяных, газовых, газоперерабатывающих предприятий и конкретно каждого жителя Ханты-Мансийского округа. Став депутатом Думы и заручившись поддержкой избирателей, я получу больше для этого возможности. Я буду участвовать в формировании законодательной базы страны и, есте-

ственно, приложу все усилия для того, чтобы эти законы всемерно содействовали улучшению жизни людей, а также деятельности предприятий.

— Может быть, у Вас найдутся какие-то особые слова, с которыми Вы хотели бы обратиться к газопереработчикам?

— Коллектив объединения Сибнефтегазпереработки был, есть и будет очень родным коллективом. Я не в коей мере не отдаю себя от этого замечательного, трудолюбивого коллектива и продолжаю жить жизнью газопереработчиков, но только на словах, но и на деле оказывая им необходимую на сегодняшний день помощь, участвуя в реше-

нии их всевозможных проблем. Не сомневаюсь, что об этом знают многие и многие труженники объединения.

К сожалению, неконтролируемый скачок цен на электроэнергию сильно ударил по всему нефтекомплексу края, не исключая газопереработку. Ведь не секрет, что наши предприятия — значительные потребители электроэнергии. Сегодня в силу многих объективных обстоятельств решить эту и другие проблемы, становится все труднее, но я оптимист и знаю, что газопереработчики не рвут с чужьей выходящих из сложнейших лабиринтов, в которых затерялось немало дру-

гих предприятий. Так будет и впредь. Я уверен, что газопереработчики будут жить не хуже других, будут строить и вводить много жилья, объектов соцкультбыта и т. д. — Так, как это было и прежде.

Я прошел большую школу становления как человек и руководитель в коллективе СВП, знаю проблемы, сложности его работы и поэтому убежден, что буду с пользой для дела представлять интересы газопереработчиков, нефтяников, газовиков и всех жителей региона в Государственной Думе России. Очень рассчитываю на вашу поддержку, уважаемые газопереработчики.

### ПЕНСИОНЕРАМ — БЕСПЛАТНО

После публикации заметки «Я помогу» («Газопереработки» за 8 ноября) трое работников объединения предложили редакции деньги для оформления подписки пенсионерам — бывшим работникам Сибнефтегазпереработки.

Одну подписку мы уже оформили. Ищем возможность подписать еще 9 человек. Мы ждем ваших звонков, уважаемые пенсионеры, по телефону 23-58-33 с 8-30 до 18 часов.

### РАЗВОЛНОВАЛА ЧУЖАЯ БЕДА

Слава Богу, еще так!

Корреспондентов «Газопереработки», проводящих подписку на нижегородских предприятиях объединения, то и дело спрашивают, решился ли вопрос по «чужим» (не работающим на заводе) жильцам поселка Южно-Балковского ГПЗ — напомним, что от их домов, расположенных на некотором расстоянии от заводского поселка, из-за ветхости трасс завод отключил воду и тепло («Стынут дома и души», «Газопереработки» за 22 октября), мотивируя тем, что эксплуатировать эти трассы нет ни надобности, ни возможности, т. е. это все равно, что отапливать и снабжать водой всю бескрайнюю матушку-Сибирь, а руководители предприятий, где работают эти люди, несмотря на многочисленные предупреждения, ничего не сделали для переселения своих труженников.

Мы позвонили на завод. Зам. директора В. Ф. Герес рассказал, что благодаря настойчивости ГПЗ, две семьи получили благоустроенные квартиры в г. Нытъях. Некоторые семьи сами нашли жилье и переехали. Бедствует семья работница орс ИГДУ Мамонтов-нефть, руководство которой никак не реагирует на ее мольбы. «Жаль людей», — сказал В. Ф. Герес, — мы постараемся помочь семье при первой возможности, которая наступит при сдаче в эксплуатацию строящегося заводского дома, на завтра назначена рабочая комиссия.

Одна семья изтреск откачивается от помощи ГПЗ, предлагающего временное жилье, считая, что нет ничего дороже, чем временное, и решила дожидаться благоустроенной квартиры, продолжая жить «до победы» в сегодняшних ужасных условиях.

## БЕЛОЕ СОЛНЦЕ НАД ТРАССОЙ

Комплексная бригада Виктора Анатольевича Фогеля из государственного предприятия «Капелера» ведет строительство канализации от автомобильной газораспределительной станции (АГРС), длина 3 км, диаметр трубы 180 мм, заказчик — государственное предприятие «Сибгазтранс».

Еще ноябрь, а холод уже достиг десяти градусов. Мироз и прорывающий тайги студеный ветер обжигают лицо и руки. Чуть в стороне от основного участка немаленький спутник покорителей трасс — балок. Служит он разделочной, столовой и местом отдыха. Нестерпимым жаром пышет железная печь (буржуйка) и кипит, свистит курительный чайник.

Пока бригада готовится к работе, осматривается.

На длинном обеденном столе утеха трассовиков — нарды.

Первыми на угрюмую трассу выходят механизаторы. Это и понятно: они должны прогреть и завести закончившую за ночь технику. Пользуясь затишьем, прошу рассказать бригадира о работе, о друзьях-товарищах.

— В бригаде 15 человек: сварщики, монтажники, механизаторы. Но это означает, что каждый «зачинливается»

только на своем деле. По мере возможности все мы приходим друг другу на выручку, так как заработок идет от выполнения общих объемов работ. Делать приходится буквально все — начиная от валяки леса под трассу канализации и кончая последним сварочным швом. Для выполнения задания снабжены всем необходимым. Понятно, не все гладко, как того бы хотелось, но наряд из бригады надежные, проработавшие на строительстве не один год: дирижер Урал Гилев, монтажники Сергей Князев, машинист Т-150 Павел Паклин, электрогазосварщик Виктор Мусенко...

Быстро бежит время. На рабочей площадке «болобоят» мощные дизели тракторов. Напряжено трудит сварочный агрегат. Золотые ручейки электросварки свистят на снежный покров. Еще один шов наметано соединил между собой стальные трубы. Быстрый ГТТ, облаив серебристый снег облаком дыма, потащил готовую плеть в назначенное место, где ее состыкуют со второй, третьей и т. д., пока стальная магистраль не будет вляять одно целое.

Мороз крепчает. На низком небе висит белое от стужи солнце...

С. ПИВОВАРОВ.

21 ноября — День работников сельского хозяйства. С праздником, сельчане!

Счастья и удачи вам!

## НЕБЛАГОДАРНОЕ СЕГОДНЯ ЗАНЫЛЕНИЕ — БЫТЬ КОРМИЛЬЦЕМ

ИЗ ИНТЕРВЬЮ ЗАМ. ДИРЕКТОРА  
СОВХОЗА «ЛОКОСОВСКИЙ» ЛЮДИИ  
ФЕДОРОВНЫ ВОРОВЬЕВНОЙ.

— Людмила Федоровна, чем, по-вашему, люди сельские отличаются от городских? — Да ничем, особенно у нас, в Локосово, которое так приближено к городу. Встретил совхозных работников, даже не подумаете, что они из деревни. Так же одеты, так же в вузах и техникумах учатся их дети. Дерajat домашнее хозяйство? Но и у городских оно сейчас сплошь и рядом. Может, только сельчане работают побольше горюжан.

— Но если в деревне все так, как в городе, тогда почему мало желающих жить в селе, в том числе в Локосово? Помните хотя бы «опозо» с главными специалистами для совхоза — не находилось желающих перебраться туда и, если не ошибаюсь, специализисты так и были набраны из местных.

— Однако сельская местность здесь ни причем — будь у Локосово другая транспортная схема, от желающих там жить и работать не было бы отбоя. К сожалению, оно дважды в году, весной и осенью, и на достаточно длительное время «отрезано» от мира. Сколько раз в эти периоды директору совхоза Александру Владимировичу Змушко приходилось пешком преодолевать Обь да еще и лодку за собой тащить, так как у берегов река по весне оттаивает раньше. Романтика, скажу вам!

В последнее время, правда, нас выручает вертолет Нижневартовского УТГ и ЖУ. Совхозу нанять его — роскошь не по карману. Да что говорить, если у нас даже катера и аппарели своих нет? Безденежье просто страшное, правда, самые острые нужды — приобретение кормов для скота, горючего для техники — объединение все же закрывает. Выручают взаимозачеты, которые мы производим с базой снабжения и с транспортниками, а также старые связи — все-таки в сельском хозяйстве только на севере я работаю 12 лет.

— Расскажите о перспективе совхоза. — Вопрос — точно на засыпку. А вы можете сказать, что ждете нашу страну в будущем? Село России? То-то же... Я недавно вернулась из Москвы, где договаривалась о поставке нам сельхозтехники. Пообещали пресс-подборщики по 2 млн, а

спустя считанные дни взвинтили цену аж до 4-х. Цена комбайна за два года выросла с 18 тысяч до 80 тысяч. Сколько скота на стране загублено из-за того, что кормить нечем, и из-за того, что политика сейчас направлена не на развитие сельского хозяйства, а на его свертывание! Раньше у нефтяников не было жалости, поэтому они стремились развивать сельское производство. Сейчас подход другой: продадим валюту — купим продукты. Смотрите, что происходит и результате. Известную Боровскую птицефабрику, что под Тюменью, на половину сокращают. Закрывают свинопольские и совхозе «Нижневартовский». Сельским хозяйством хлопотно, дорого заниматься, поэтому, и в основном, никто не горит таким желанием. Неблагодарное это занятие! Кусок хлеба или колбасы съел и забыл — не то, что, к примеру, купил шубу или сапоги и годзили красуешься, поэтому у них по сравнению с хлебом-батошкой, и «красная» цена. Мне очень обидно за сельское хозяйство!

Зарплата век корчить не будет. Загубим свое — придется локти кусать, ведь восстать будет очень не просто. Наше объединение все-таки совхоз поддерживает, и он не уменьшил производство по сравнению с тем временем, как его принял Змушко. Из-за известных событий в экономике развитие у него, конечно, слабое, но и все-таки кое-что делается. Именные телок. Своими силами заготовили силос и солому. Буквально недавно приобрели долгожданную холодильную камеру и таким образом получили возможность хранить продукцию и держать больше скота.

— Думаю, совхоз пользовался бы большей популярностью у промышленных предприятий объединения, если бы с желанием вкладывали в него средства, если бы видели от него ощутимую отдачу. Сегодня мало молочной, мясной продукции поступает на стол газопереработчиков.

— Но чтобы получать хорошую отдачу, надо вкладывать в производство соответствующих средств.

— А не легче, не выгодней было бы развивать сельское хозяйство на юге Тюменской области, как это делают сейчас многие объединения?

(Окончание на стр. 2)

### Для завода нет плохой погоды

Не страшны холода работникам Сургутского ГПЗ и жителям заводского поселка. Зам. директора завода В. Г. Ганин рассказал, что предприятие к зиме готово

полностью. Отремонтированы и утеплены водоводы, теплотрассы, пожарные гидранты. Большие объемы работ выполнены на производственных и жилых объектах.

## На новом производстве

### ЕСТЬ ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

Глядя на мощную, современную технику и другие, необходимые для функционирования базы механизмы, и не подумав, что еще недавно автобазы БПО Ноябрьского ГПП находились в катастрофическом положении?

Рассказывает директор автобазы ГЕННАДИЙ СТЕПАНОВИЧ ФГДЯЕВ:

— Наша база образовалась при Ноябрьском ГПП, после ликвидации Губинского филиала УТТ. В результате ликвидации филиала его база была фактически разрушена. Разорвана система отопления, не функционировала котельная, была выведена из строя система канализации и утеряны документы на всю технику. Положение усугубилось закрытием соответствующих служб пожарной и железнодорожников Ж-д турника. Как же обстояло дело на предприятии сегодня?

Силами строительных организаций, а также с помощью работников КС введена в действие новая котельная, восстановлена система канализации, поступает тепло в административные и производственные помещения. Соответствующими специалистами восстановлена документация на всю технику. К сожалению, на сегодняшний день наше производство является убыточным, но есть все предпосылки к тому, что в ближайшем будущем база станет рентабельной. Наши заключены договоры на поставку бензина, который будет доставляться партнеру специализированного транспорта. Особое внимание мы уделяем подбору кадров. На смену нерадивым, халатным работникам пришли люди, в которых можно верить, которые не подведут в трудную для производства минуту. Численность коллектива возросла с 18 до 60 человек.

Было бы неправильно сказать, что все идет хорошо. Пока не отрегулирован в полной мере вопрос заработной платы. Есть трудности с жильем, но мы надеемся, что за ближайшие 2-3 года полностью обеспечим наших работников квартирами. Каких образцов? В первую очередь — за счет оказания услуг по переработке грузов на Ж-д турнике базы, которые предназначены для строительства жилья и объектов культуры в г. Ноябрьске.

С. ЛИХАЯ.

Уважаемые газопереработчики! Бригада ортопедической стоматологии из г. Омска быстро и качественно выполнит работу по протезированию зубов. Заинтересованные могут обратиться за справками в приемную Сургутского ГПЗ, телефоны 72-3-21, 23-2-63.

## Неблагодарное сегодня занятие — быть кормильцем

(Окончание. Начало на 1-стр.)

— Но там ведь тоже пришлось бы содержать и развивать базу, закупать технику и запчасти для нее. А чего сегодня стоят только железнодорожные перевозки! — Людмила Федоровна, давайте попробуем забыть про сегодняшние тяжелые времена и представим, что совхозу дают денег столько, сколько необходимо для его развития. Он мог бы стать прибыльным?

— Знание, изучив эту проблему, считают, что в условиях севера сельское хозяйство не может быть прибыльным. Тем не менее, оно выгодно, так как дает очень необходимые для северян свежие витаминные продукты.

— На селекционных совхозах, которые по понедельникам проводятся руководством объединения, на связь приглашаются руководители всех предприятий Сибирфегазне-

реработки, кроме совхоза. Как Вы считаете: почему? И как Вы к этому относитесь?

— Получается, что о совхозах не помнят. Если бы я была директором, меня бы это задевало.

— Известно, что объединение строит для совхоза коттеджи и квартиры. Также известно, что семьи некоторых труженников совхоза живут в фенольных, вредных для их здоровья домах. Не произошло ли тут как-то улучшение?

— Нет, неокончил в последнее время не было, но строительство продолжается.

— Знать, о чем я сейчас думаю? Что бы пожелать коллективу совхоза такое, что наиболее необходимо ему сегодня?

— Пожелайте нам терпения.

Беседавала В. ПЕТРОВА.

## На спортивных площадках объединения

### Почему «деды» молодняк побили

УДИВИТЕЛЕН, НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД, ИТОГ ВОЛЕЙБОЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ, СОСТОЯВШИХСЯ НА БЕЛОЗЕРНОМ ППЗ: УЧАСТВОВАЛО 6 КОМАНД, А ПЕРВОЕ МЕСТО ЗАЯВИЛИ СПОРТСМЕНЫ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ АППАРАТНИКИ. ЛЮДИ, КАК ПРИНЯТО СЧИТАТЬ, ВДУШИТЕ МАЛОПОДВИЖНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ. ПРИЧЕМ, ЭТО БЫЛА СТАРШАЯ ПО ВОЗРАСТУ КОМАНДА — СПОРТСМЕНАМ ЗА 40 И ВЫШЕ. «ДЕДЫ», КАК ИХ ТУТ НАЗЫВАЛИ, БЫЛИ В ОДИНАКОВОЙ БЕЛО-ЧЕРНОЙ ФОРМЕ (КУПИЛИ, СБРОСИВШИСЬ НА СВОИ КРОВНЫЕ) И С САМОГО НАЧАЛА ДЕРЖАЛИСЬ В ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ УВЕРЕННО И ОБЕЩАЛИ «НАДРАТЬ» МОЛОДЦЕ «УШИ». В ОТВЕТ БОЛЕЕ МОЛОДЫЕ СПОРТСМЕНЫ ИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ ШУТКИ ПОДАВАТЬ — С НАЧАЛЬСТВОМ — ШУТКИ ПЛОХИ...

Шутки и в самом деле оказались плохи, но долж-

### «Пятерка» — Марату

НЕ УТИХАЮТ БАТАЛИ НА СПОРТИВНОПЛАТОНЕ СУРГУТСКОГО ГПЗ. В ПРЕДВЕРИИ СЕРЬЕЗНЫХ ИСПЫТАНИЙ НА ПЕРВЕНСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ И СУРГУТСКОГО РАЙОННОГО ЗАВОДСКИХ СПОРТСМЕНОВ, ВЫВЛЯЮТ СИЛЬНЕЙШИХ.

20 октября за палубу первенства боролся заводские спортсмены. В командном зачете лидерами турнира стали спортсмены РМЦ, вторыми — управленцы, а третью ступень заняли заводские строители. В личном зачете сильнейшим признан Павел Ос-

карин, уступивший в финале «Факелу».

Страсти кипели на площадке, когда спортсмены — электрики и транспортники играли за 5-6 место. Несмотря на факт, что этот раз никто не покинул спортзал — как это случилось в прежние времена, когда спор за призовые места решен и оставалось только выяснить, кто займет последние ступени на игровом лестнице.

Целью не похвалить волейболистов заводского цеха, относительно нового подразделения на заводе: в отличие от других команд они готовились к соревнованиям, тренировались. Если такой изострой сохраняется, то, никакого сомнения: в будущем в площадке прайеров появится новое имя.

Среди электриков выдвигает уважение «партизнов» Сергей Чернишова — он и играл хорошо, и всерьез старался «втянуть» свою команду, в составе которой, кстати, весьма неплохо выступал его сынчик. Но к ситуации с электротехом вполне подходит мудрость: один в поле не воин. Прошу прощения, если ошибаюсь, но у меня сложилось впечатление, что за электротехом, обычно старавшийся «держать марку», в этот раз выступала «сборная» со всего завода.

Призовой фонд соревнований составил 120 тысяч рублей, львиную долю — 50 тысяч — досталась лидеру.

В. МИХАЙЛОВА.

ки. Представитель управленцев Берик Мусин — второй, строитель Александр Михеев, соответственно, третий.

А 22 октября состоялись теннисисты. Турнир выиграл спортсмен электротехов. Представитель электриков Валерий Столяров завоевал право называться лидером в этом виде спорта.

Товарищеской встречей по волейболу ознаменовали заводчане профессиональный ирландский автомобильный. Но-интересным и бескомпромиссным был поединок между сборной завода и волейболистами жилого заводского поселка. Успех сопутствовал поселковым спортсменам, выигравшим встречу со счетом 3:2.

Не совсем удачно выступили в командном зачете заводские снайчи на турни-

ре, похорошим под эгидой поселковых Советов. Газопереработчики стали лишь четвертыми. Но в личном зачете заводчане добились неплохих результатов. Павел Осинин, выступая в весовой категории до 90 кг «взял» второе место. 55-летний ветеран-богатырь Михаил Гайфуллин Муслимов (до 100 кг) был третьим. Такого же результата добился Берик Мусин, выступая в категории до 80 кг.

В гостях у старших школьников жилого поселка ГПЗ побывала команда баскетболистов из Сургутского ялея. Победу одержали ребята заводского поселка, «разгромив» лицензов со счетом 44:25. Тренер заводчан отметил отличную игру бомбардира команды Марата Казиева.

П. ЛИДИН.

## В заводском поселке

### В КЛУБЕ ЯБЛОКУ НЕГДЕ БЫЛО УПАСТЬ

В один из дней ноября в поселковом клубе Сургутского ГПЗ состоялось увлекательное вестерн-шоу. В клубном зале, как говорится, яблоку негде было упасть. Зрителями представления стали не только дети, но и их родители, гости из Сургута.

Открылся праздник оригинальным танцем «Эльбиз», который исполнили самые юные участники шоу. Затем на импровизированную сцену, напоминающую американский кабачок, вошли бравые ковбои в элегантных костюмах и широкополых шляпах. Они вели под руку очаровательных дам. И, как водится в таких случаях, не обошлось без веселых и забавных состязаний. Оставшиеся ковбои соревновались в точности стрельбы из арбалетов, демонстрировали ловкость, силу, остроумие, хорошие манеры. Им даже удалось «спасать» (уж очень увлеклись состязаниями!) своих прекрасных дам, похищенных коварным и пронырливым индейцем. С честью пройдя все испытания, они вернули красавиц в кабачок и продолжили веселье. Ковбои и девушки лихо отплясывали американские народные танцы в стиле

Кантри. Порадовали заводчан и гости мастерством и умением ребята из хореографического кружка. Они танцевали задорную «Морячку», исполнили «крутой», быстрый танец на мелодии Майкла Джексона. А завершилось представление звуками нестаршего вальса Хачатуряна из оперы «Маскарад».

Не менее прекрасно, чем волшебная мелодия, выйдя танцующие пары детворы. После окончания шоу дети пили чай из больших блестящих самоваров и ели сладкие конфеты. Кстати, все костюмы и декорации изготовили сами ребята, естественно, с помощью клубных работников. По мере сил и возможностей помогли и родители.

Что же в планах на будущее? Елена Григорьевна Донченко, руководитель драмкружка, и поселковые ребята готовят спектакль по мотивам народной сказки «Метельная». Премьера спектакля — в конце ноября.

— Но и конечно, — сказала завлужающая клубом Любовь Николаевна Львович, — подготовка к Новому году.

П. СЕРГЕЕВ.

## ОТ СУББОТЫ, ДО СУББОТЫ

### Афиша Нижневартовска

#### ДОМ ТЕХНИКИ

##### Малый зал

21 ноября: х-ф «Золото партии» — 18, 20 час; фильм-детям «Блю, земной ребенок» — 15 час.  
23-24 ноября: х-ф «Воспитание жестокости у женщин и собак» — 19 час.  
25-27 ноября: х-ф «Помеченный смертью», (США) — 19 час.

#### ДК «ОКТАБРЬ»

22 ноября: индивидуально-оздоровительные сеансы — 11 час.  
23 ноября: индивидуально-оздоровительные сеансы — 11 час; х-ф «Солнышко» — 18 час.  
24 ноября: занятия художественных коллективов — 11 час; стужение церкви «Слово жизни» — 16 час; х-ф «Предсказание» — 19 час.  
25 ноября: игровая программа для детей «Вруша-говоруша» — 15 час; х-ф «Предсказание» — 19 час.  
26 ноября: индивидуально-оздоровительные сеансы — 11 час; х-ф «Золото» — 16, 19 час.  
27 ноября: программа под знаком «Зодиаки» — 15 час; х-ф «Золото» — 17, 19 час.

#### КДЦ «САМОТЛОР»

21 ноября: вечер отдыха — 19 час; диско-вечер — 17 час.  
22-27 ноября: диско-вечер — 17 час; занятие школы шкетета — 10, 12 час.

#### КИНОТЕАТР «МИР»

21-22 ноября: х-ф «Долгимент» (США) — 15, 17, 19, 21 час.  
21 ноября: фильм-детям «Не грусти, белочка» — 15 час.  
24-27 ноября: фильм-детям «Пугало из чердачного окна» — 15 час.

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

### «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК»

#### НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1994 ГОДА

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ПОЛГОДА — 1000 РУБЛЕЙ, НА КВАРТАЛ — 600 РУБЛЕЙ. ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 64363.

ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ГОРОДСКОМ ОТДЕЛЕНИИ «РОСПЕЧАТЬ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, А ТАКЖЕ В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ПО АДРЕСУ: НИЖНЕВАРТОВСК, М. ЖУКОВА, 6, КОРПУС 2.



# АЗОНПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 26 НОЯБРЯ 1993 г. № 46 (315)

## ВЫХОД МОЖНО НАЙТИ, если не ждать сложа руки

Директор завода — о проблемах дня

На вопросы корреспондента отвечает директор Белозерского ГПЗ ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ БЛИНОВ.

**КОРР.:** В связи с сокращением добычи нефти и соответственно уменьшением мощностей завода, что ожидает коллектив Вашего ГПЗ?

— Переписывать могут быть чрезвычайно тяжело, но, если своевременно принять меры, любые трудности можно преодолеть. Специалисты, занимающиеся ресурсами газа, однозначно считают, что газ для БПЗ есть. Другое дело, что он не добывается. Задача состоит в том, чтобы объединить усилия заинтересованных организаций — проектаршиков, буровиков, нефтяников, переработчиков, — создать коммерческое предприятие по переработке газа.

Не секрет, что сейчас нефтяники не заинтересованы в добыче попутного газа, потому что имеют за него гроши, да и те в связи с сегодняшними неплатежами не могут получить. В таком предприятии продукция будет реализовываться коммерческими каналами — так, как сегодня сбывают

сверхплановую нефть нефтяники.

Это один из вариантов решения проблемы. Но, безусловно, создать такое предприятие будет очень непросто.

Есть другой вариант: построить при заводе производство по получению высокооктановых бензинов в объеме 70-150 тысяч тонн. Последняя цифра по реализации эквивалента всей продукции (газ, ШФЛЗ), выпускаемой сегодня заводом. Естественно, для строительства потребуются значительные денежные средства, которых сегодня у завода нет. Но можно найти заинтересованные предприятия или спонсоров, и деньги будут. Решением этих задач в настоящее время занимается руководство и специалисты завода и объединения.

**КОРР.:** На сколько остро стоит перед коллективом проблема сокращения, и есть ли пути сохранения коллектива?

— Такой вопрос имеет место и создавшиеся условия, и администрация спешно готовится к этому решению. Сейчас на заводе приходится аттестация рабо-

чих мест. Цель ее — выявление резервов для перераспределения внутри завода и использования на других действующих и новых производствах. В частности, одним можно укрепить ремонтные службы, ведь завод стареет, других перенести из цехов. Потребуются специалисты и высококвалифицированные рабочие на бензиновый завод, асфальто-бетонный (хотя это и не наше производство, но есть договоренность с владельцами о первоочередном устройстве работников БПЗ) и другие предприятия.

Сокращения можно почти избежать при условии активной работы администрации завода по созданию новых рабочих мест и повышению со стороны коллектива.

**КОРР.:** Чего Вы, как директор, ждете от коллектива в сегодняшней ситуации?

— Понимания того, что завод переходит на рыночные отношения и от каждого на производстве требуется высокая ответственность и дисциплинированность в работе.

В. ПЕТРОВА.

## Законы нужно заставить работать

(Из предвыборной Платформы кандидата в депутаты Государственной Думы, президента Союза нефтепромышленников России ВЛАДИМИРА СЕРГЕЕВИЧА МЕДВЕДЕВА).

**В** Государственной Думе предлагается отменить ряд преимущественно новых полномочий при осуществлении законодательной деятельности. Основная, прежде всего, нужно определить порядок принятия законов. Считаю, каждый законопроект, затрагивающий интересы промышленников и территорий, должен предварительно обсуждаться с будущими законоисполнителями — общественными объединениями производителей, с представителями территорий. Кроме того, по старой российской традиции, требуются и постоянные экспертные или совещательные представительства объединений промышленников в профильных государственных исполнительных органах. Только в этом случае закон будет работать, а не «висеть в воздухе», подобно сегодняшним меледно принятым законодательным актам.

Вместе с тем рассматриваю законодательную деятельность не как самоцель, а как способ создания необходимых сегодня условий, при которых каждый гражданин общества мог бы обеспечить себе достойный уровень и жизни сейчас и в будущем.

**П**ринципиально не действующие законы не дают возможности провести реформы с достигнутыми реальными положительными результатами. Поэтому процесс реформы превращается в череду малоэффективных хаотичных действий. Изменить это положение можно, начав с изменения законодательства в области налогообложения, кредитования, инвестиционной деятельности, отношений собственности. При этом налоговая политика должна стимулировать рост производства, в том числе — товаров народного потребления;

кредитная система — способствовать внедрению новых технологий. Законодательство о собственности должно обеспечить баланс интересов всех собственников, независимо от того, какой форме она относится: государственной, коллективной, частной. Законы о предпринимательстве должны поощрять не столько посредническую, сколько производственную деятельность, а антимонопольные законы — исходить не из факта монополии производства, а монополии сбыта продукции. Первоочередной же задачей считаю принятие жизненно важного закона «О нефти и газе», а также изменение законодательства о предприятиях и предпринимательской деятельности, о недрах и об инвестициях.

**Р**яд перечисленных требований могут на первых порах несколько увеличить инфляцию, но затем, по мере роста производства товаров, свести ее на нет. Уверен, что существует только два пути преодоления инфляции: через разрушение производства и через рост производства. Я — за второй путь.

Считаю, что с помощью таких экономических рычагов как целевое кредитование, дифференцированное налогообложение, сбалансированное ценообразование можно обеспечить поступление капиталовложений в нефтяную промышленность. Я не против привлечения иностранного капитала. Я против промышленной политики, ориентированной на «привлечение ради привлечения». Мы, чтобы получить обещанные 24 млрд. долларов из-за границы, разрушаем собственную промышленность. Между тем, за это время из-за снижения добычи нефти уже потеряли больше 24 миллиардов долларов.

### Одержимые

#### Победа! Еще победа!

12—15 ноября в г. Омске акробаты детско-юношеской спортивной школы спорткомплекса «Факел» принимали участие в международном турнире на кубок Сибири и Дальнего Востока по акробатике памяти вонна-афинца Бориса Суворова. Участниками его были спортсмены из 13 городов республики СНГ.

Чемпионом в акробатических прыжках на дорожке стал шестнадцатилетний Дмитрий Мисик из «Факела», подтвердивший норматив мастера спорта, который он выполнил двумя неделями раньше, выступая на кубок России в городе Кирове.

Дима — воспитанник именитого в Нижневартовске тренера Пильдуса Михайловича Абдуллина.

На снимке, который хранится в архиве «Газопереработчика», вы видите тренера И. М. Абдуллина с одним из его воспитанников.



### Как жить собираешься, молодежь?

## С НЕВЕСТОЙ ПРИШЛОСЬ РАССТАТЬСЯ

**НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ПОБЫВАЛИ В МУЖСКОМ МОЛОДЕЖНОМ ОБЩЕЖИТИИ № 14 БЕЛОЗЕРНОГО ГПЗ, ГДЕ БЕСЕДОВАЛИ С ПАРНЯМИ НА ТАКУЮ ТЕМУ: СЕЙЧАС ВЫ ПОКА ЧТО ЖИВЕТЕ В ОБЩЕЖИТИИ, НО ЭТА КРЫША НАД ВАШИМИ ЮНЫМИ ВИХРАМИ ВРЕМЕННОЙ, КАК И ОТНОСИТЕЛЬНО БЕЗЗАБОТНЫЕ МОЛОДЫЕ ГОДЫ. КАК ДАЛЬШЕ ЖИТЬ СОБИРАЕТЕСЬ?**

**ВАДИМ КОРОВКОВ (Белозерный ГПЗ):** Будут деньги — будет и будущее. Я родом из Беларуси, приехал два месяца назад. У нас ведь в Беларуси платят мало, вот я и приехал, чтобы подзаработать, а потом выкупить квартиру — она у меня зарплата, ровная на родине — и жениться. Я задал охотник и рыбак. Это не просто удовольствие, а что-то большее. Хочу ходить на охоту, рыбачить, словом, в полной мере отдаваться любимым занятиям.

**ВЯЧЕСЛАВ, фамилию не назвал (Нижневартовское УТТ):** Мечтаю хорошо жить,

но иметь все не за счет мамы.

**СЕРГЕЙ ДУБИНЧУК, водитель (Нижневартовское УТТ):** Я только полтора месяца в Нижневартовске и только 15 дней отработал. Устроился нормально: предприятие обеспечило пропиской, общежитием, неплохой машиной. Приехал с Украины, если так можно выразиться, по несчастью: жить там очень тяжело, так как нет зарплаток. Слышали, наверное, какие там трудности с газом, техника стоит. Вот и решил заработать на севере. Дома остался родственник, младший брат. Поработать, посмотрю, как будет получаться. Если удастся купить квартиру, останусь здесь жить, а нет — вернусь к родителям, у них дом большой, места хватит.

**СЕРГЕЙ БУКЕТОВ, водитель (Нижневартовское УТТ):** Я с Кубани. Второй год здесь работаю, хотя ехал всего на год и с целью — купить моторолер, на родине на те деньги, что там платят, такую покупку сделать трудно. Моторолер не

купил, зато приобрел телевизор и мечтаю о машине, хотя понимаю, что это не реально: машина стоит миллионы, а зарплаток у меня за 200 тысяч.

И все же материально здесь чувствуешь себя по-прежнему.

К Нижневартовску приехал. Особенно нравится зима. Правится и в общежитии. Нет здесь ни паянок, ни драк. Много аналогов ребят, поэтому не скучно. Правда, раньше веселее было. Какие бесподобные проводились и общежитии вечера, дискотеки, балы! Но потом завод отобрал актовый зал под магазин и таким образом лишил молодежь коллективных мероприятий. Теперь в праздники, выходные все сидит по своим комнатам. Охотников до городских мероприятий мало. Во-первых, их не так много проносятся. Во-вторых, можете представить, что там творится, если повяжется трезвым считается неприличным. Есть, конечно, и приличные, действительно культурные заведения, но и такие не столько, потому что мы не настолько богаты.

Связаны ли свое будущее с севером? Скорее всего, нет. Объясню почему. Летом я женюсь, и октябре привез жену сюда. Руководство УТТ пошло нам навстречу — выделило комнату в малосемейном общежитии в п. Молодежном. Но сразу встала проблема: меня прописывают, а жену нет. А это значит, что я не сможет выйти на работу, т. е. без профессии не берут, хотя работа по специальности для нас не так важна. Наша семья многодетная, естественно, предстоит много купить для дома, для себя, но на одной зарплатке это невоз-

можно.

### ГИТАРА ПЕЛА И ГРУСТИЛА

В назначенный день Литературная гостиная «Газопереработчика» приняла под своим сводом поэтов и писателей нашего объединения и г. Нижневартовска.

При неярком колдоблющемся пламени свечей читались стихи, а семиструнная гитара сыграла, плакала и пела в утробных руках поэта — барда Валерия Акимова. Весь вечер блистал остроумными пародиями известный газоперера-

ботчик автор Евгений Бравман. Почетная гостья нашей гостиной, писательница Маргарита Кузьминична Анисчикова предложила организовать в городе собственный орган печати — литературный журнал, на страницах которого литературно одаренные люди могли бы печатать свои произведения.

Хорошо, если бы нашлись меценаты, которые смогли бы оказать поддержку в этом добром деле.

(Окончание стр. 2).

## РАДЫ ПОМОЧЬ

Офтальмологи из Уфимского научно-исследовательского института продолжают работу на предприятии нашего объединения. Недавно они обследовали труженников предприятия «Сибгазтранс». Вот что рассказал нашему корреспонденту старшему научному сотруднику АЛЕКСАНДРУ ЭДУАРДОВИЧУ БАБУШКИНУ:

— Наш институт — один из старейших в России, созданный еще в 1926 году. Сегодня

он имеет мощную, современную научно-исследовательскую базу. Поддерживает тесные рабочие связи с научно-исследовательскими институтами Москвы, Санкт-Петербурга, Средней Азии и другими. Нередко его сотрудники работают за рубежом, выезжают на симпозиумы с докладами. Институт широко оснащен импортной аппаратурой и оборудованием. Совсем недавно приобрели зарубежную линзу для изготовления искусственных контактных линз. Помимо этого, мы располагаем лабораторией вирусологии и иммунологии. Особое значение придаем работе с детьми. Для этого создана прекрасная база в частях, имеется три дет-

ских отделения на 120 коек. Специалисты института проводят самые современные микрохирургические операции. Есть лазерное отделение, а также отделение катарактомы, где устраивается блефарэктомия по новейшему методу Слитсклава Федорова. Имеется кафедра глазных болезней, где консультируют наиболее тяжелых пациентов.

Институт всегда рад принять больных. К сожалению, мы теперь вынуждены брать с пациентов плату, основная часть которой идет на приобретение современного и большинства импортного офтальмологического оборудования. Для гостей Башкирстана ориентирова-

ная цена — 80 тысяч рублей. Пациенту, помимо лечения, гарантируется удобная палата и питание. Как вы понимаете, из-за нестабильности в экономике цена может измениться.

— Александр Эдуардович, представьте, пожалуйста, ваших коллег и расскажите немного о том, в каком направлении они работают.

— Ирина Александровна Гринько занимается вирусной патологией органов зрения взрослых и детей. Раиса Мансуровна Гимранов — проблемой пересадки. Оба они — кандидаты медицинских наук, старшие медицинские сотрудники. Я занимаюсь проблемой глаукомы.

— В каких городах, кроме Сургута, Вам приходится работать?

— Уже четыре года наша группа сотрудничает с нефтяниками и газовиками. Большую работу мы провели в Нижневартовске, Мегионе, Хангбасе, на Пожарках. Везде — самые положительные отзывы. Пациенты, чьи предприятия заключили с нами договор, пользуются высочайшим обслуживанием в нашем институте. Мы всегда доводим пациента до полного выздоровления. Добавлю, что в институте широко проводится лечение детской патологии органа зрения. Приоритетом научного направления является хирургия врожден-

ных катарактов. Дети с этим недугом оперируются уже через несколько недель после рождения.

— Как много пациентов-газопереработчиков побывало за эти дни на приеме?

— К нам обратилось 130 человек, из них — около 100 детей. Мы ведем консультационно-диагностическую деятельность, включающую в себя осмотр глазного дна, измерение внутриглазного давления, промывание слезных путей, очковую коррекцию и т. д. Пациентам, нуждающимся в более глубоком обследовании и консервативном лечении, даем направление в наш институт.

П. СЕРГЕЕВ.

## Ноябрьские встречи

— А мы с утра яблочной сиропи испекли, еще ни кусочка не ели — паседем. Ребятишки все глаза прождали, нас выжидали, — молодая женщина, одетая в уютные домашние платья, с улыбкой смотрит на детей — две небольшие девочки счастливо поджидают нас за столом.

Постыладова Людмила Николаевна, пятилетняя мать.

Одновременно небольшую приложку. Обои, как и деревянные шкафы, паразитаны и обриваны старательными детскими ручками.

Проедем за мной впитала, Людмила Николаевна, вступила, проинесла.

К созданию, дети все порята. Купила сиропи, видите, на что мы потыка — раме скажешь, что приобрели ее восемь месяцев назад? Потому что сейчас мы пока не покупаем, только самое необходимое. Вот подрастет дети, будут и у нас и стенка, и ковры, и настенный телевизор, и хорошая посуда.

Да, сегодня квартира Постыладова действительно полупустая, правда, причина, как я только убедилась, не только в возрасте детей.

Зачем-то снова поставили самовар, и вот уже, прихлебывая горячий чай из хоровых чашечек и заедая его кусочком, сдобным пирогом, разукрашенным малиновым и брусничным вареньем, мы тихо беседуем о самом женском, сокровенном.

— Приехали мы с мужем на север в 85-м году, зимой, — рассказывает Людмила Николаевна.

— Замужья пригласили. Мама меня уговаривала: «Хоть два года, но как в Москву без Наташеньки? Конечно, я знаю и не пеняющие края. Сама я на Северного Ка-

захстана, но там на много теплее, чем в Ноябрьске. Представьте себе состояние? Январь, будет вьюга, метель, метель, на руках маленький ребенок и нет собственного дома.

Первое время жили у земляков, а потом купили небольшой бродок. Как сейчас вижу это уютное жилище, занесенное чуть не по крышу снегом, и маленькое оконеч-

ко, такое спротиву, крошечное — крошечное. В базисе мы прожили два года, и 87-м, когда родился Марийка, дали комнату и обещали. А в 91-м опять забеременела. Беременность протекала тяжело. На четвертом месяце, когда я пришла к врачу на осмотр, она сказала: нам рожать через месяц? Я очень удивилась: что это? Я только на четвертом месяце. Тогда удивилась она. Собралась купилуши

пирог, покляла меня на УМН, и выжидала, что у меня триния. Сначала я этому не поверила, но факт на лицо — я родила трех мальчиков. Видно, муж мой так хотел сына, что Бог взял его молитве и послал ему троих.

Мальчики родились очень слабыми. Врач признал у них кислородное голодание. Спустя неделю один из них умер. Так что осталось у меня два етничка — Юрочка и Мишенька, им сейчас по два годика. Вы еще их увидите, а пока они спят. У них сейчас очень школьный возраст, так что за ними глаз да глаз нужен, как

было что не поторопил, не обиделась, не поранилась. Но у меня подростки поманиши — Наталья уже 9 лет, Марийка — 6. Конечно, пока они поманиши по мере сил, но все же их поменьше уже опущена. И покоришь братишек мизут, и поирать, и на горшок походить.

Спрашивала Людмилу Николаевну, счастлива ли она,

— В семейной жизни я очень счастлива. — отвечает она. — У меня прекрасный муж, моя надежда, поддержка и опора. После рождения мальчиков предприятие выделило нам трехкомнатную квартиру. Единственное наше затруднение — деньги. Ура мой муж, в честь его я папа, да и сына, работает машинистом — будешь, стою, получает триста тысяч. В наше время, да еще при такой большой семье это — не деньги. Их хватает только на еду.

Но ведь самое главное — чтобы дети не голодали и были здоровы! А едой я всегда стараюсь разнообразить. Покупаю и фрукты, и овощи, пишу блины, пироги, торты. Ничего, пока дети маленькие, это не так уж и трудно — выжить.

Откровенно говорю Людмиле Николаевне, что мне было бы трудно справиться, имея такую большую семью и, наверное, и бы не успевала, нервничала.

— Я из многодетной семьи, — объясняет она. — У мамы нас было 10 человек. С детских лет мне

приходилось сидеть за широким столом, жить в большой, дружной семье. С детских лет я привыкла стирать пеленки и распашонки своих сестренки и братишек и замучилась уже подготовленная к семейной жизни. Так что мои дети для меня не обуза.

— А о чем мечтаете? Или пока не до того?

— О чем мечтаю? — переспрашивает она. — Хотелось бы купить небольшую, уютную дачку на Лутасе. Иметь свой огорок, который бы я обрабатывала своими руками, держать свою козову, свиней и кур. Земля для меня много значит. Я выросла в своем доме и хочу, чтобы мои дети дышали свежим воздухом, пили парное молоко и наслаждались жизнью на даче прирды.

И сподобилась: — Что-то долго не просят моего мальчишка. Давайте я покажу вам не!

На небольшой детской кроватке, раздетый в пижаме и подпернув подбородок ручками, сладко похрапывал два совершенно одинаковых светло-волосых мальчишка.

— Вы их не пугаете? — поинтересовалась я.

— Нет, что вы, они совершенно разные, — возразила Людмила Николаевна. — Это Мишенька — видите, он более крепенький, чем Юрочка, побольше ростом и плотнее. А это Юрочка, он у нас болезненный, слабенький, малейший ветерок — простуживается, но он более упрямый и подвижный. Да и пахнет от них по-разному: от Юрочки — мятой, а от Мишеньки — гвоздикой.

Летвительно, сле удивленный запах мяты и гвоздики витал в воздухе. Или мне это только показалось?

С. ЛИХАЯ, Ноябрьское ГПП.

## ПРОСТО МАМА

— А мы с утра яблочной сиропи испекли, еще ни кусочка не ели — паседем. Ребятишки все глаза прождали, нас выжидали, — молодая женщина, одетая в уютные домашние платья, с улыбкой смотрит на детей — две небольшие девочки счастливо поджидают нас за столом.

## С НЕВЕСТОЙ ПРИШЛОСЬ РАССТАТЬСЯ

(Окончание. Нач. стр. 1). можно. Если похитит ребенок, станет еще сложнее. Поскольку придется возвращаться на Кубань, к маме — у нее свой дом, хозяйство, там точно не пропадем.

АЛЕКСАНДР КОРНЮШИН, тракторист (Нижневартовское УТТ): Два месяца назад приехал я на Татарию в надежде подзаработать хотя бы для того, чтобы прилично одеться. Не праживусь — мне есть куда вернуться: мама всегда мне будет рада.

ОЛЕГ ГОЛОВАТЫЙ, электромонтер (Белозерный ГПЗ): Хочется как-то улучшить свою жизнь. Хочется, пока молодой, быть полезным обществу. С женитвой — мне спонсу — прежде надо создать благоприятные условия для семьи.

СЛЕСАРЬ, фамилию не назвал (Белозерный ГПЗ): А какое у рабочей молодежи будущее? Бутилка, сигарета и гитара? Чтобы удачно жениться, надо научиться общаться, а у нас

и общежития даже собрать негде. Раньше хоть был активный зал, где можно было потанцевать, повеселиться, познакомиться с девушками, которых приглашали на вечер, проходили шнесь и праздники. Теперь сидишь в своей клетушке, смотришь телевизор или потягиваешь из рымашки. Другие увлечены? Иногда мжу на концерты в Дом техники, но билеты слишком дорогие, не по карману. Жениться? Для этого нужна квартира. Не праживусь я суиргуу в свою кле-

тушку! А у нее мне жить не хочется, не люблю быть зависимым. Встречался с одной, вроде любил друг друга, подли заявление в ЗАГС. А потом как-то выпали с будущим тестем, и он мне возьми да брякни: «На готовом начинать легко, парня, а вот мы добро назвали своих горбю». Ну, я и порыл с ней. После этого решил: пока сам не заработаю квартиру и машину, жениться не буду.

С. АНАТОЛЬЕВА, В. МИХАЙЛОВА.

## С юбилеем!

Сердечное поздравление шлем юбиляру, работнице АРСТ ШАМАНИНОЙ ВАЛЕНТИНЕ НИКОЛАЕВНЕ.

Примите наше поздравление в такой торжественный из дней: У Вас не просто день рождения, У Вас сегодня юбилей. Пусть юбилей несет лишь счастье, Ни капли грусти, ни одной слезы. Душевного богатства и здоровья Желаем мы от всей души!

Коллектив профсоюзного комитета объединения и ГУИДА Тая.

## ПОКА БЕСПЛАТНО

Редакция еще имеет возможность оформить пенсионерам СМП бесплатную подписку на «Газопереработчик» на первое полугодие 1994 года. Просьба к работникам предприятия сообщить своим пенсионерам о такой льготе.

## 90 ТЫСЯЧ — ЗА 90 ПРОЖИТЫХ ЛЕТ

В Нижневартовске прошёл конкурс «Мои года — мои богатства». Победителем его стал старожил этого района, 90-летний Илья Иванович Крюков. Ему вручили 90 тысяч рублей (то есть, по тысяче за каждый прожитый год) и огромный букет белых хризантем.

Г. ДИМОВА.

## Вот это скачок!

С 1 ноября Волжский автотавоуд в полтора (!) раз поднял цены на свои автомобили, сообщила многоотража ВЛЗ «Волжский автостроитель». Сегодня самая дешёвая машина «ВАЗ 1111», «Ока» стоит 4 млн. 383 тысячи, а самая дорогая «ВАЗ 21099» — 14 млн. 191 тысячу рублей (с НДС, но без торговой надбавки).

## ОТ СУББОТЫ, ДО СУББОТЫ

### Афиша Нижневартовска

#### ДОМ ТЕХНИКИ

Малый зал  
27-28 ноября: х-ф «Помеченный смертью» — 19 час.  
28 ноября: фильм-детям «Не грусти, белочка» — 15 час.  
30 ноября: х-ф «Предсказание» — 18, 20 час.  
1-2 декабря: х-ф «На халыву» — 19 час.  
3-4 декабря: х-ф «Опасное влечение», (США) — 19 час.

#### КДЦ «САМОТЛОР»

27-28 ноября: вечер отдыха — 19 час.  
30 ноября: тематический утренник «Прошание с букарем» — 15 час; занятие школы этикета — 15 час.

#### КИНОТЕАТР «МИР»

27 ноября — 3 декабря: х-ф «Предсказание» — 14, 16, 18, 20 час.  
4 декабря: х-ф «Бум» (Франция) — 14, 18 час; х-ф «ВУМ-2» — 16, 20 час.

#### ДК «ОКТЯБРЬ»

27 ноября: х-ф «Золото» — 17, 19 час; программа «Под знаком «Золота» — 15 час.  
28 ноября: служение церкви «Слово жизни» — 12 час; занятия клубов «Филателист», «Нумизмат» — 11 час; х-ф «Золото» — 17, 19 час.  
29 ноября: индивидуально-оздоровительные сеансы — 11 час.  
30 ноября — 3 декабря: х-ф «Посвящение в мужчины» (США) — 19 час.

17 ноября ушел из жизни ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ ПЕРЕЛЫГИН. Ветеран нашего предприятия и объединения Сибнефтехгазпереработка, он с 1973 года трудился в Дирекции строящихся ГПЗ, с 1975 по 1992 год, до выхода на пенсию, — в нашем УТТ начальником РММ, старшим мастером. Он внес большой вклад в строительство газоперерабатывающих заводов Западной Сибири. Его любил за доброту, отзывчивость, трудолюбие. Весть о его смерти больно отозвалась в наших сердцах. Мы скорбим и выражаем глубокое соболезнование родным и близким Владимира Александровича. Коллектив Нижневартовского УТТ «Автотехтранс».

# АЗОВЕРПЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 3 декабря 1987 г. № 47 (316)

## Безденежье замучило Руководители предприятия— о текущем моменте

Наверное, нет сегодня предприятия, которое могло бы похвастаться отсутствием проблем — переход на рыночную экономику оказался не таким простым и безболезненным, как на первых порах ожидалось. Не минула горькая чаша и коллектив Когалымского ГПП. Вот о чем рассказали нашему корреспонденту его руководители.

Главный инженер **ПАВЕЛ ЮСУПОВИЧ ДОСЧАНОВ**: — Взаимные долги, безденежье берут коллектив за горло. Недавно мы получили письмо от руководства акционерного общества «Энергия», в котором нам предлагали погасить финансовую задолженность, составляющую на сегодняшний день более 1,5 млрд. рублей. В случае неплаты энергетикам грозятся пойти на крайние меры — вплоть до прекращения подачи в наши сети электроэнергии. Но денег на покрытие долга у предприятия нет, т. е. почти не поступают перечисления от потребителей нашей продукции. Прежде всего имеют в виду Тюменский ГПП, задолжавший нам около 1 млрд. рублей. По-Аскочане не оплачивают нам все по той же причине — нет денег.

Мы ищем выход из тупика, в чем всерьезную поддержку оказывают нам руководители объединения. В частности, было обращение в Минтопэнерго и к министру Ю. К. Шафаринку с просьбой решить проблему погашения задолженности между нефтяниками, энергетиками и газопереработчиками. Были продуманы конструктивные предложения. Министр пообещал проработать вопрос, но пока ответа нет.

Вторая острая проблема — сокращение нефтяниками подачи газа из-за уменьшения добычи нефти. По сравнению с минувшим годом мы не доставили потребителям около 200 млн. кубометров газа.

**КОРР**: Известно, что на предприятиях объединения идет подготовка к акционированию. Что делается у вас? — Разработано положение по распределению акций, ведется разъяснительная работа в коллективе, дважды он собирался на собрание по этому вопросу.

**КОРР**: Вашему предприятию приходится очень трудно. В связи с этим вопрос: не возникло ли у коллектива желания перейти в какое-то более богатое акционерное общество, например, в Когалымнефтегаз?

— Мы остаемся и своим объединением, как дочернее предприятие. Считаем, что газопереработчикам надо держаться вместе, ведь свой своему попомше брат.

— Как настроены в коллективе? — Неразлучно, конечно. Но потрясенный, конфликтов нет. Люди понимают, знают ситуацию в городе, регионе. Работаем, выдаем продукцию. Главное сегодня — поддержать жизнеспособность предприятия и сохранить коллектив.

**КОРР**: Удалось ли при ваших трудностях, как следует подготовить производство к зиме? — Зима, директор ГПП по общим вопросам **ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ НОВОЖИЛОВ**.

— Сильно коллектив наполнен все запланированные объемы работ, тем не менее гарантировать, что обойдется без ЧП не могу. Дело в том, что резервный насос и котельная выработали все ресурсы и, не дай Бог, если выйдет из строя основная. Почему вовремя не подумали о замене? Все по той же причине безденежья. Проблема усугубилась еще тем, что завод-изготовитель реализует насосы партиями, не меньше трех сразу. Мы обратились к руководству объединения с просьбой помочь финансово для приобретения двух насосов (на третий также намерены закупить). Нам пообещали. Мы сделали заявку фирме «Сибгазснаб», но средства на счет фирмы пока не поступили, и проблема повисла в воздухе.

**КОРР**: Как решается жилищный вопрос? — Порадовать очередников нечем — жилье предприятие не строит по уже известной причине. Но пытаемся какой-то выход найти. В частности, обратились к администрации треста Когалымнефтегазстрой с предложением стать одним из участников строительства жилья. Но они выставили такие жесткие условия, что мы вынуждены были отказать. Теперь думаем о возможности покупки квартир, но для этого опять же нужны деньги, а иметь мы их будем лишь тогда, когда предприятию начнут рассчитываться друг с другом.

С. ПИВОВАРОВ.

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

кандидату в депутаты Государственной Думы, президенту Союза нефтепромышленников, бывшему генеральному директору объединения Сибнефтегазпереработка **ВЛАДИМИРУ СЕРГЕЕВИЧУ МЕДВЕДЕВУ**.

Уважаемый Владимир Сергеевич!

Я работаю экономистом на скромном государственном предприятии — «Сургутгазснаб» — единственном в поселковой зоне. Были времена «экономии» и «перестройки», но все это была — просто хитрости, добросовестная работа нашего коллектива. А сегодня он — как та дырка, которая стонет и не тонет — потонувшему плывет. Куда? Что там впереди? Книжки политические страсти.

Я пишу от своего имени и рад, что в моей трудовой биографии был такой «генерал», как Вы. Вы даже представить не можете, сколько добрых воспоминаний у меня о Владимире Сергеевиче! Это 1987 года Советская власть объявила призыва. Наш коллектив в тревоге: предприятие, тогда Сургутского ГПП и КО, грозит перевод и г. Ноябрьск. По своей инициативе по телефону записываю к Вам на прием. Волнуясь. Ровно и назначенное время раздается Ваш звонок. Объясняя ситуацию — как экономист, а с любовью и уважением к Вам и говорю: «Отчет будет через месяц». И тут итог: ГПП и КО оккупация и Сургуте, решается вопрос с дополнительными объемами работ, многие из-

ши работники вдохнули с облегчением.

Я помню, как в школе искусства города Нижневартовска вручались правительственные награды работникам нашего объединения. И Вам тогда вручили орден «Знак Почета» — за родной для Вас Локосовский газоперерабатывающий завод. Какие были рывок просветленные лица. Я помню Ваши первые шаги и должности: генерального директора объединения; всегда по правую руку от Вас — заместитель по экономике Николай Николаевич Тумасев. И если Ваше выступление затрагивало финансы или экономику, не стеснялся спрашивать: «Николай Николаевич, правильно говорю, так?» Какой это был хороший урок для присутствующих!

Я помню Вашу «голубую мечту» — создать в Западной Сибири мощную базу газопереработки и Вашу программу «Восток».

Я помню Вашу инициативу по программе «Юг»: строительство городов-спутников в Краснодарском крае для петербургских газопереработчиков, строительство базы отдыха «Азия», где и Вы с семьей отдыхали. Помню Ваши наработки по строительству санатория для газопереработчиков.

Высказывая на кг. Вы по-

года не были «свадебным генералом» — Вы работали.

Вы приглашали на совет директоров специалистов, которым представлялась возможность высказаться, присутствовать. Как всегда отличалась пастбищность, лодырьничать, делало конда. Мы возмущались с уверенностью, с полными силами, планами.

Пришли иные времена. У меня такое ощущение, что сегодня каждый человек, какatomная подводная лодка, ушедшая в автономное плавание: выплывет? не выплывет?

Я рад за Вас — за то, что Вы решились на предвыборную борьбу.

Я поддерживаю обращение коллектива Локосовского ГПП к избирателям, поддерживаю Ваше предвыборное заявление, призываю всех газопереработчиков проголосовать 12 декабря за Вас — кандидата в депутаты Государственной Думы по избирательному округу № 221.

Я надеюсь, что виденная Вами программа, суть которой — этический смысл, совершенный закон и высокое благосостояние — будет претвориться в жизнь.

С уважением к вам Ваше избирательница **ЛЮДМИЛА ВАСИЛЬЕВНА ЧУПРАСОВА**, 30 ноября 1987 г. г. Сургут.

## РЕКОМЕНДУЕМ: УМЕЛЬЦЫ

Проблема по лечению зубов у труженников Сургутского ГПП не существует — на заводе давно и успешно работает врач-стоматолог. А теперь коллективу удалось решить и проблему профезирования: по договору на заводе работает бригада специалистов — медиков из г. Омска. За помощью к ним обратилось уже 18 человек.

Врач-ортопед и хирург Вячеслав Захарович Зинагуллин рассказал, что весь процесс лечения пациента продолжается 20-25 дней. При этом стоимость услуг ниже, чем «скусащая» цена за аналогичную работу в поликлиниках Сургута.

— Мы гарантируем не только короткие сроки, но и качество лечения. За долгие годы нашей работы нам не приходилось слышать и свой адрес ни одного замечания, — подчеркнул Вячеслав Захарович.

Вы

спрашивали...

Одна надежда

— завод

— Пенсионерам, кроме пенсии, администрация г. Нижневартовска выплачивает квартирные дотации. Ко дню пожилых людей выдавали денежное пособие. Это касается всех пенсионеров или только не работающих?

— Мать-одиночка, работающий пенсионер, воспитывает несовершеннолетнего иждивенца, должны ли ей делать доплату к пенсии на иждивенца? — спрашивает оператор II.

Отвечает заведующая отделом социального обеспечения управления социальной защиты городской администрации **ТАТЬЯНА НИКИТОВНА ЖЕРБЦОВА**:

— Распоряжением главы администрации г. Нижневартовска было установлено выплачивать муниципальное пособие ко Дню пожилых людей только не работающим пенсионерам. То же — по квартирным дотациям.

— Если мать-одиночка работает на промышленном предприятии, то за оказанием помощи по содержанию ребенка ей необходимо обратиться на свое предприятие. Доплата к пенсии на иждивенца не предусмотрена.

## Против крайностей, за разумный подход

(Из предвыборной платформы кандидата в депутаты Государственной Думы **ВЛАДИМИРА СЕРГЕЕВИЧА МЕДВЕДЕВА**).

...основное, краткое содержание предлагаемой мною программы: совершенная законодательная база, на ее основе — реальная экономическая политика, безусловный приоритет развитию нефтяного комплекса, стабилизация экономического положения и округа и, как следствие, — повышение доходов всех жителей округа. Суть моей предвыборной платформы можно было бы выразить и более кратко: богатые ре-

гионы — богатая Россия.

Я придерживаюсь умеренной точки зрения на изложенные проблемы реформы, не принимаю таких крайностей, как всеобщая фермеризация или ваучеризация. Такие подходы уже были в нашей истории и ничего хорошего не дали. Я — за существование всех форм собственности, если они эффективны и формируются экономическими условиями. Также же у меня отношение и к проблемам демографии и концентрации производства. Не считаю возможным отказываться от чего-либо разумного только потому, что оно существо-

вало до 1917 или 1991 годов. Думаю, например, что материальное стимулирование труда и сегодня, и всегда должно сочетаться с моральным вознаграждением, а разумный индивидуализм — с не менее разумным во многих случаях коллективизмом.

На всех прошлых выборах было принято много обещаний, а на нынешних большинство кандидатов не обещает ничего. Но я здесь против крайностей, поэтому могу обещать следующее: моя программа, будь она начата уже сегодня, дала бы ощутимые результаты через два-три года.

## Скоро праздник новогодний

## И подарки нынче трудные

Как и в прошлом году, заботу о приобретении подарков к Новому году для детей работников предприятия объединения взяла на себя объединенный комитет профсоюза СНП.

Вначале часть предприятий пыталась сделать это самостоятельно, но боль-

шинство потерпело неудачу, во-первых, из-за своего крайне тяжелого финансового положения — поставщики детской радости требуют 100-процентную предоплату, во-вторых, из-за того, что к конфетным фабрикам России практически не поступают.

Предлагало подарки австрийской фирмы, с которой заключен договор, объединение Нижневартовскнефтегаз — весом 450 г по 8,5 тысяч рублей. Есть возможность приобрести их и в Нижневартовске — 120 г. конфет и игрушка стоимостью 10 тысяч рублей.

Профком объединения остановился на предложении

греческой фирмы, которая за килограммовый новогодний набор запросила 11 тысяч рублей и 30-процентную предоплату.

Договор с фирмой заключен. Предоплата сделана. Некоторые предприятия деньги перечислили, а некоторые их написали гарантийные письма руко-

водству объединения с просьбой вложить средства на подарки в счет взаиморасчетов.

Согласно договора, подарки должны быть на месте 15 декабря — проинформировала редакцию председатель объединения профкома **ВЛАДИМИР МЕДВЕДЕВИЧ ТУМАРИНСОН**.

## Артистам — от горшка два вершка

В воскресный день в клубе жидпосека Сургутского ГПЗ состоялась премьера спектакля по мотивам народной сказки «Метель». А поставил его для поселковой детворы 7-8-летние артисты из клубного драмкружка.

Кстати, что длится спектакль недолго — всего 15-20 минут, но сколько эмоций, сопереживаний вызвали его герои у маленькую аудиторию!

Удостоено исполняли свои роли Оленька Павлова (дочка), Наташа Черваева (мачеха), Марина Калупаева (падчерица), Яна Шкуринет (печка), Олеся Труфанова (близючка и петушок). Благодаря Метелину сыграла руководитель драмкружка Елена Григорьевна Донченко.

Нельзя не похвалить костюмы и декорации, сделанные руками самих юных артистов с помощью руково-

дителя клубного кружка рисования, профессиональной художницы Людмилы Леонидовны Григорьевой.

П. СЕРГЕЕВ.

## Без спортзала, но спортсмены

Да, на Когалымском ГПП, хотя предприятие не один год, нет своего спортзала, нет и денег, чтобы арендовать его у кого-то на стороне. Но зато есть инициативные люди — такие, как Сергей Ивашкин и его товарищи, превратившие пустынное в «ваз» помещение в маую спортивную арену, обставив его самодельными спортивными оборудованием.

Благодаря энтузиастам спортивная жизнь на предприятии не замерла. Пришли соревнования по теннису, после которых прибавился в коллективе авторитета у мастера КИП и А Николая Вулина, завоевавшего звание «Первая ракетка Когалымского ГПП». Вторым стал старший Валерий Лесин, третьим — товарищ Николай Своеволин.

Звание чемпионки в многоборье завоевала оператор Андрей Войнов. И только чуть-чуть уступил ему мастер ВИК Сергей Марков. Третье место — за Сергеем Ивашкиным.

Председатель профкома предприятия Зинаида Степановна Козлова искренне недоумевает: почему организаторы по спорткомплексу «Факел» не приглашают на соревнования объединенческого уровня спортсменов ГПП? Когалымские парни полны решимости сразиться даже с командой-фаворитом. С. СОГ.

## Душа мужская

Богу-богови, Кесарю — кесарю, Степану Степановичу — диниз да телевизор, а Олегу Владимировичу Соколову, заместителю начальника цеха КИП и А Белоозерного ГПЗ, — ружьишко да удочка, тайга да речка, охота да рыбалка. Как много одному, верно? Ну, не завидуйте: каждый, если не поленился, столько иметь может.

— Это болезни! — сказал мне, когда я рассказывала ему о Соколове, авторитетный «диванщик».

# ЧУЖОЙ БОЛЬНОЙ

Работник АРСТ С. Литвинов написал в редакцию следующее.

С ним случилась неприятность — попала в глаз соринка, глаз воспалился, стал болеть, а так как находился Литвинов недалеко от заводского ГПЗ, то решил обратиться туда за помощью. Однако получив от ворот поворот: медики не приняли, не посмотрели, да еще в какой-то форме рекомендовали ехать в город и обратиться там в поликлинику к специалисту, объяснив при этом, что медпункт заводской, и не обязан обслуживать людей с посторонних предприятий. Директор завода запретила принимать обидца. Отказ заводских медиков в помощи обидца. С. Литвинов пишет: черствеют наши души.

Заведующая здравпунктом ГПЗ Наталья Петровна сразу же вспомнила этот случай и этого пострадавшего, поскольку, как я поняла из ее смущенных объяснений, она с ним и встречалась. Но утверждает, не грудила, а просто сказала, что ему надо ехать в город к специалисту — глаз был сильно натерт, воспалился, и было видно, что помочь ему в условиях здравпункта нельзя.

Не отрицает также, что сказала, что это заводский здравпункт, для работников ГПЗ, и директор завода запрещает обслуживать чужих, потому что руководители близлежащих предприятий не хотят заключать с ним договор на медицинскую помощь их людям, а хотели бы, чтобы они, как и раньше, получали ее бесплатно, за счет завода, который тратит большие деньги на приобретение лекарств, оборудования, содержание здравпункта.

Рассказала Наталья Петровна, что обращаются за помощью многие. Здравпункт — круглосуточный. Стоит на развилке дорог. Вокруг много предприятий, где медики работают только днем или их нет вообще. Рядом поселок (а иногда, впрочем, только считающийся поселком, т. е. на самом деле живут там работники многих предприятий объединения и не только). Обращаются и с многочисленными, расположенными вокруг ГПЗ дач.

— Директор ГПЗ считает, что мы должны оказывать не работающим на заводе платные услуги, слышала, что готовится приказ об этом, — сказала Наталья Петровна и посоветовала переговорить на этот счет с директором Иваном Андреевичем Яшенко.

Совет я приняла, но прежде решила побывать в медпунктах других предприятий Нижнеартовска и посмотреть, как там встречают «чужих» больных. Но такому случаю пришлось принять соответствующий вид.

В здравпункт ИГДУ Нижнеартовскисельф, расположенный непосредственно в здании управления, в центре Нижнеартовска, меня пыталась не пропустить банальная охрана. Пришлось связаться с медиком по телефону, и перед их словом охрана дрогнула, правда, прорывав все же мне во след: «Знают, что богатая организация, и ходят, хотя до поликлиники — два шага».

Переступив порог здравпункта, я еще раз напомнила, что работаю не в ИГДУ. Но медсестра на это совершенно никак не отреагировала, предложила сесть и стала измерять давление («жаловалась», что оно понижено, и от этого кружится голова). После трех попыток обнаружить отклонение медсестра позвала на помощь фельдшера: «Женщина говорит, что ей плохо, а я этого не обнаруживаю. Посмотри — может, что с аппаратом». Они стали хлопотать вокруг меня влоем.

Делать нечего — принялась, кто я и зачем пришла. Спросила, приходится ли им отказывать в первой помощи мужжам, не с их предприятия, больному. Ответил один из медиков: такого просто не может быть, оказать первую помощь — их профессиональный долг. Тогда я задала следующий вопрос: «А если вам это начальник ИГДУ запретит?». «Как это — запретит? — удивилась. — А если человеку станет совсем плохо, тогда что? Речь ведь не идет о лечении — для этого есть поликлиника, но дать человеку таблетку, сделать укол, оказать другую первую помощь обязаны. И предприятие от этого, поверьте, не обеднеет».

Точно так же приняла меня в медпунктах ИГДУ Белоозерный, АО ИГДУ Черногорный, УТТ-5.

В медпункте ЦБПО по ремонту бурового оборудования я имитировала сцену «что-то попало в глаз», всячески стараясь довести до сознания фельдшера Елены Владимировны, что я не с их предприятия. Беспечно старалась! Она будто и не слышала. С ходу усидела меня на стул и стала готовить инструмент, довольно при этом приговаривая:

— Сейчас мы в вашем глазу все увидим — у меня есть такая большая лупа!

После все-таки заинтересовалась: откуда я — чужая?

## Его не приняли заводские медики

Узнав, что с ГПЗ, совсем потеплела. Оказывается, не сколько лет назад она работала и медпункте на трассе, недалеко от Белоозерного ГПЗ, и газопереработчики были среди обривавшихся к ней за помощью. Она всех принимала, как и сейчас.

— Чтобы помочь человеку, не всегда нужны дорогостоящие лекарства и аппараты, на которые предприятия сейчас действительно сильно тратятся, а нередко просто таблетка, доброе слово да усилие медиков. Например, чтобы измерить давление, посмотреть и промыть тот же глаз или поддать укол, если у больного есть назначенные врач, шприцы и лекарства. Разве трудно? Все это только от желания медика зависит. И никакое начальство не может этого запретить, — рассуждала в медпункте УТТ.

Побывала я и в здравпункте Белоозерного ГПЗ. В отличие от предыдущих, находящихся в черте города, и в связи с близостью поликлиник и больницы не особо достается «посторонними» страждущими, Белоозерное находится от города за десятки километров, среди цехов нефтяников и Бог знает чьих еще подразделений, где медпунктов нет. Недалеко поселок вахтовиков. Рядом проходит автомобильная дорога, соединяющая Нижнеартовск с Радужным, так что все на ней пострадавшие и просто занемогшие — пациенты Белоозерного здравпункта.

Фельдшер Галина Тимофеевна приняла меня без лишних слов.

Пока я была в здравпункте, люди сюда шли потоком: один улодил, поблагодарил за таблетку, укол или совет, а другой уже выскочил пошел посетителем. Заводчане, из ЦТБ, из цеха добычи ИГДУ Черногорный... Не знаю, так ли здесь всегда, но это то, что и видела.

Галина Тимофеевна рассказала, что заводские работники обращаются, пожалуй, даже реже, чем с других предприятий. Отказать — язык не поворачивается. Любая помощь, иногда даже очень дорогостоящая, оказывается пока бесплатно, но разговоры о том, чтобы сделать ее платной, руководство завода ведет. Ведь содержание круглосуточного здравпункта обходится заводу в копеечку. Работают здесь 4 человека: 3 фельдшера и стоматолог. Очень дорогие лекарства. Огромные затраты на приобретение медаппаратов и т. д. Завод летом предприятиям на обслуживание их людей в близлежащих к ГПЗ цехов, но ответа так и не дождалась. Пока проблема повисла в воздухе.

...С Иваном Андреевичем Яшенко, а потом и с его заместителем Владимиром Николаевичем Коноплиным я встретилась. В целом их позиция такова.

Новые экономические условия, сегодняшние финансовые трудности завода требуют того, чтобы услуги здравпункта, как и другие, оказываемые заводом, были платными. Здравпункт на ГПЗ содержать необходимо, он уже сегодня охвачен на хорошем уровне, по это еще далеко не все, что в планах заводского руководства. Для осуществления планов нужны деньги, и больше. Для своих работников их будут изымать, но не может (за и не должен) завод лечить работников всех соседних с ним предприятий (Ремстройтрест, ЦБПО (Сибмашстрой), УВСИП, УТТ и другие) за свой счет. Пусть заключают договоры с ним, вносят какой-то вклад в развитие здравпункта и содержание его персонала.

Попытки заключить договор заводом предпринимались, но отказать не удалось. Объяснение у предприятия одно: нет денег. Но при чем завод, которому сейчас тоже крайне тяжело? Пусть думают, как организовать медицинскую помощь своим людям. Платные услуги — это реальность, нигде от нее не денешься.

Но это совсем не значит, что здравпункт должен отказываться в первой помощи человеку, попавшему в беду. И таблетка для него найдется, и укол сделают, и машину «организуют», чтобы доставить в больницу. В случае с С. Литвиновым медики не правы. Им сделано замечание.

...Думала: чем закончить свое повествование? И решила: надо хоронить. Правда, в данном конкретном случае касается оно только меня, но, если взглянуть на проблему шире, то и вас, читатель, тоже. Недавно мне передали рецепт на лекарство — фельдшер одного из медпунктов, где я побывала, изучая возникшую проблему. Видите ли, показалось ему, что мое лицо слишком, слишком бледно, он подобрал подходящее средство, выписал рецепт и, не зная ни редакцию, где я работаю, ни даже мою фамилию, посталарся, чтобы рецепт нашел меня. Меня — чужую для него, постороннюю для его предприятия.

В. ПЕТРОВА.

## ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

### Афиша

### Нижнеартовска

#### ДК «ОКТАБЕРЬ»

3 декабря: тематический вечер, посвященный Дню инвалидов — 10 час.; х/ф «Золото партии» — 19 час.

4 декабря: х/ф «Предсказание» — 16, 19 час.

5 декабря: занятия клубов «Филателист», «Музыка», «Зинбирский конек», «Мелодия» — 11 час.; служение церкви «Слово жизни» — 12 час.; х/ф «Предсказание» — 16, 19 час.

6 декабря: собрание акционеров АО «Самолитор» — 12 час.

7 декабря: х/ф «Ребенок в ноябре» — 19 час.

8 декабря: служение церкви «Слово жизни» — 17 час.; х/ф «Ребенок в ноябре» — 19 час.

9 декабря: служение церкви «Слово жизни» — 19 час.

10 декабря: концерт-подарок, группа «Северяне» на юбилейном вечере Ю. Кузнецова — 17 час.; х/ф «Гардемарины-3» — 19 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

4-9 декабря: х/ф «Бум» (Франция) — 14, 18 час.; х/ф «Бум-2» — 16, 20 час.

5 декабря: фильм — детям «Клад рыцаря Миланы» — 15 час.

8 декабря: фильм — детям «Золотой тюлень» — 15 час.

10-11 декабря: х/ф «Бяй, бэй, буби» (США) — 16, 18, 20 час.

ТЕАТР КУКОЛ «БАРАБАШКА»

Спектакли:

4-5 декабря: «Пошучьему великому» — 12 час.

6 декабря: «Ах, Красная шапочка» — 12 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

3 декабря: широкое представление для детей «В гостях у Домовенка» — 12 час.

11 декабря: спектакли Санкт-Петербургского государственного театра эстрады — 12, 19 час., стоимость билета — 12 тысяч.

Малый зал

3-5 декабря: х/ф «Опасное влечение» (США) — 19 час.

7-8 декабря: х/ф «Предсказание» — 19 час.

КДЦ «САМОТЛОР»

4-5 декабря: вечер отдыха — 19 час.

7 декабря: занятие школы этикета — 10 час.; диско-вечер — 17 час.

8 декабря: диско-вечер — 17 час.

10 декабря: тематический утренник «Прощание с Буковарем» — 10 час.; вечер отдыха — 19 час.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Следующий номер газеты выйдет 17 декабря.

В. МИХАЙЛОВА.

## Богач по собственному желанию

Что ж, пусть так. «Заразился» ею Соколов, когда жил в поселке ГПЗ. Не мудроно: там речка рядом, дес — под окном, сеньтай, через одного да все мужичьи эти «впусом» поражены, сплосшь рыбаки да охотники и, говоря доперестрочным языком, жили одной мечтой: как бы после работы на час-полтора в тайгу съотаться, поохотиться или, как механик Иван Иванович Ласовен, поспидеть у польши занесенной снегом речки — может,

ничего и не поймав, но душу отвести: померзнуть в свое удовольствие, беспешно подумать на вал о паволошем, успокоиться от заводской и домашней суеты.

Семь лет прожил Олег Владимирович в заводском поселке, и превратилась его «болезнь» в хроническую, пожизненную. Перебрался с семьей в город, где вместо жилой тайги — железобетон да камень, вместо речки — лужа в ванне да поток из

крана. Цивилизация! Но в ней тоже есть свои прелести. А кроме того, как поется в известной песенке, у каждой работы кончается срок, и наступает выходной день, перед которым загодя начинает блаженно и призывно нить у Олега Владимировича душа и одновременно тревожиться: «А ну, как не отпустит «старшина»? «Старшина!» Это такое препятствие, такая не всегда преодолимая преграда! Потому что это никто иной

как многоуважаемая супруга, которая, безусловно, тысячу раз права: эгоист он. На целый день, а то и больше уходит побродить с ружьишком или пострадать у польши в обнимку с удочкой. Добро бы ради добычи, а то ведь больше себе в олотку. И это тогда, когда дома полно работы и выходные — единственное время, когда семья может собраться вместе... В прошлую субботу у он «увольнительную» получил.

Вместе с десятилетним сином отправился на рыбалку, подальше от города. Какой незабываемой была ночь у костра! Правда, сия попка этого по-настоящему не ценит, но Олег Владимирович не сомневается: пока! После этой ночной вылазки он — в который раз! — заметил, что проблемы как-то стали появляться, решенье их как-то полетче, и жизнь вроде бы посветлее.

В. МИХАЙЛОВА.



# АЗВОНЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 17 декабря 1993 г. № 48 (317)

## 19 ДЕКАБРЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

С профессиональным праздником, уважаемые энергетики! Пусть «светит» вам удача во всем — в любви, в дружбе, в ваших славных делах, в ваших светлых мечтах...

## В ТЕХСОВЕТЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

8 декабря состоялось заседание технического совета объединения с участием главных инженеров предприятий. В преддверии наступающего 1994 года на его рассмотрении были вынесены наиболее актуальные вопросы.

В связи со снижением загрузки нефтяным газом, а она на отдельных заводах упала до 60 процентов, в числе наиболее важных на повестку совета был поставлен вопрос создания новых технологий. Положение усугубляется ограниченным сбытом ШФЛУ, когда большое количество целевых углеводородов приходится оставлять в сухом газе. Так, за 1992 год по этой причине предприятиями объединения недопоставлено более 400 тысяч тонн ШФЛУ — это из расчета приемлемого извлечения целевых на уровне 90 процентов от потенциала.

В целях повышения технико-экономических показателей назрела необходимость создания и внедрения технологий по переработке ШФЛУ в продукцию, пользующуюся спросом. Такой продукцией с наименьшими затратами может быть автомобильный бензин. В последние годы проводится работа в направлении производства высокооктанового бензина на базе процесса «Цеоформинг» с использованием в качестве сырья низкооктанового стабильного бензина. Так, на Нижневартовском ГПЗ эксплуатируется опытно-промышленная установка «Цеоформинг» производительностью 5 тыс. тонн в год. Там же строится установка производительностью 20 тысяч тонн в год. Однако ресурсы стабильного бензина ограничены в связи с низким его потенциалом в нефтяном газе. (При этом следует подчеркнуть, что не существует проблем по его сбыту, а выгода налицо). По это не говорит о том, что надо отказываться от строительства малотоннажных установок «Цеоформинг». Для отдаленных, труднодоступных месторождений этот процесс необходим.

Однако в условиях ограниченного сбыта ШФЛУ нужны более мощные, гибкие по производительности и составу сырья, простые в технологии и исполнении блочные установки по переработке углеводородного сырья в высокооктановые компоненты автомобильного бензина. В настоящее время в объединении рассмотрены предложения инициативы по установкам переработки ШФЛУ или пропан-бутановой фракции с получением автобензинов АИ-93, А-76. Имеются предложения и от российских фирм. Есть прогнозы на размещение заказов на блочные бензиновые установки на отечественных заводах.

К сожалению, в силу ослабления (по причине сокращения) инженерного потенциала аппарата объединения работа по созданию новых технологий идет разобщенно, не увязана с финансовыми возможностями и нередко страдает от уровня квалификации работников, а из-за отсутствия координации зачастую дублируется. Техсовет пришел к единому мнению о необходимости централизации работ, восста-

новия в структуре СМП отдел новых процессов и технологий.

Рассмотрен вопрос реконструкции Вынгауровской КС со строительством на 1-м этапе установки осушки газа на твердых сорбентах, что позволит обеспечить ритмичную работу станции, исключив загрязнение газопотока. Вторым этапом реконструкции должно быть строительство установки ИТК с выработкой ШФЛУ и подачей в продуктопровод Губинский ГПЗ — Южный Балык. В процессе реконструкции предстоит возможным создание бензинового производства, получения сжиженного газа для местных нужд.

В связи с повышением содержания в нефтяном газе агрессивных компонентов (сернистые соединения, хлориды, металлы...) неотложной задачей является защита оборудования и газопроводов от коррозии. На данном этапе это должно быть защита ингибированием, для чего необходимо срочно закупить ингибитор ГИПХ-7, а в дальнейшем внедрить систему промывки газа.

Рассмотрено состояние коммерческого учета сырья и товарной продукции, который в настоящее время из-за устаревших приборов, имеющих большую погрешность в измерениях, не отвечает требованиям. На Белозерном ГПЗ испытан импортный массовый, который получил высокую оценку специалистов. Техсовет принял решение о поэтапной закупке этих приборов учета.

Вызвала большой интерес у главных инженеров предлагаемая фирмой «Компрессор контрол Корпорейшн» (США) система регулирования работы компрессоров, направленная на обеспечение их устойчивой, безаварийной работы, снижения расхода электроэнергии и топливного газа на 10—15 процентов. Первый ее образец будет внедрен на Локосовском ГПЗ, последующие — на станциях с газотурбинным приводом (Лянторская, Вынгауровская, Бахлюевская).

Техсоветом рассмотрены вопросы обеспечения предприятий объединения химреагентами, смазочными маслами, а также заявки на закупку по импорту на 1994 год запасных частей, оборудования и материалов. Дан анализ работы по НИОКР за 1993 год. Принята тематика НИОКР на 1994 год. Следует отметить, что в связи со снижением научного потенциала институтов, сложностями финансирования оскудела тематика НИОКР, лет перспективных разработок.

Заслушана информация главного энергетика объединения Т. Ш. Гумирова о завышенной стоимости электроэнергии по предприятиям — от 25,48 руб. до 34,47 руб. за кВт/час, что объясняется завышением отдельными предприятиями заявочной мощности, результатом чего являются большие переплаты за электроэнергию.

**А. СЕЛИФАНОВ,**  
главный технолог объединения.

## Новости

Главным энергетиком объединения назначен ТАХИР ШАКИРОВИЧ ГУМИРОВ, работавший ранее главным

энергетиком Белозерного ГПЗ. Греческая фирма выполняет условия договора: первая партия детских подар-

ков уже поступила в объединение. Представители Муравленковского ГПЗ, учитывая удаленность завода, прибыли за подарками первыми и уже получают их.

## МЕШАЮТ ЖИТЬ НЕПЛАТЕЖИ

Руководитель предприятия — о проблемах дня

С ДИРЕКТОРОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТРАНСПОРТНО-КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «СНБГАЗТРАНС» ВИКТОРОМ ГРИГОРЬЕВИЧЕМ ЛАТЫШОВЫМ БЕСЕДУЕТ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ.

— Виктор Григорьевич, Вы вернулись из поездки за океан. Скажите, кто был ее инициатором и что интересного и полезного Вы там увидели и узнали.

— Организатором поездки выступило объединение. Всеми другими вопросами занималась можжевельская фирма «МААЛ». К сожалению, фирма не смогла исполнить все условия. В частности, уже непосредственно в пути была изменена программа, из-за чего мы лишились возможности побывать на родственном предприятии, посмотреть, поучиться полезному у американских газопереработчиков. В этом отношении удачливые оказались главные инженеры, которые и свое время в ходе поездки все это искали.

Тем не менее время не исторично зря. Нашей группой было предложено 12 заявок с предприятиями, выставками, достижениями машиностроительной промышленности. Мы побывали в цехах автогиганта

«Форд». Впечатление от увиденного огромное. Мы, руководители — должностники, в первую очередь интересовали, конечно, вопросы организации труда, производственной дисциплины, ответственности. Нельзя не признать, что тут заочными промышленниками достигнуты немалые успехи, что в результате дает своевременное выполнение заказов и высокое их качество.

Там не принято говорить о доходах, тем не менее на одном из этапов нам сообщили некоторые цифры. К примеру, такую квалифицированную специалиста получает за час работы 18 долларов, что позволяет ему неплохо жить.

Хорошо отработаны вопросы пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания. Работник фирмы, уходящий на пенсию, получает солидную сумму — это может быть 2-3 годовых оклада. Затем ему выплачиваются ежемесячные пособия, правда, они не одинаковы — все зависит от того, на сколько успешно идут на предприятии дела. Кроме того, и течение трудовой деятельности человек имеет возможность откладывать на «черный» день, что в конечном итоге позволяет ушедшему из заслуженный отдых жить безбед-

но. Медицинское обслуживание платное. Но если работнику не по карману лечение, то, по условиям контракта, фирма предоставляет ему на это требующиеся средства.

— А как идут дела на Вашем предприятии? Что более всего волнует коллектив?

— Главное, что нам сейчас мешает жить, развить производство, вести строительство необходимых газоперерабатывающих заводов объединения промышленных объектов, решать социальные задачи — отсутствие платежей между предприятиями. Из-за того, что ни один завод Нижневартовской и северной зон не заплатил ни рубля, наше предприятие не получило около 2 млрд. рублей. Не оплачены обязательствами по названию ШФЛУ.

На проходившем в конце прошлого года совете директоров я предложил рассмотреть эту проблему с тем, чтобы избавиться от нее. Было принято решение об обязательной оплате нам по договорам, потому что и в прошлом году за транспортную продукцию заводы не рассчитывались. Однако «воз и ныне там». В связи с этим мы вынуждены были обратиться к

(Окончание на 2 стр.)

## Даст Бог — не последняя

Кто тесно общался со спортсменами, бывал в их компаниях, тот знает, что эти люди никогда не вешают нос, и их оптимизм поднимет дух даже самому унылому, зашедшему в проблемах. Тем более представлять, какое великолепное настроение царит в прошедшую субботу на спортивном празднике в культурно-досуговом центре «Самолетор» — ведь для этого был особый повод: здесь чествовали воспитанника ДЮСШ спорткомплекса «Факел» Вельмира Гареева, ставшего победителем чемпионата Европы по боксу, его тренера Михаила Самигуловича Зайнуллина, а также спортивные коллективы — дилеры рабочей спартакиады предприятий объединения Сибнефтегазпереработка.

Наверное, кроме характера, есть в этом парне еще и искра божья — за 6 лет занятий боксом Вельмир участвовал в 70 соревнованиях разного уровня и 65 раз выходил и них победителем.

Председатель Нижневартовского горспорткомитета А. И. Клименко, поздравив спортсмена и его тренера, сообщил, что решением городской администрации за выдающиеся достижения в спорте они награждаются премиями в сумме 10 млн. рублей каждый.

Председатель профкома СМП В. М. Тумаринсон также порадовал виновников торжества: администрация и профком объединения за большой, упорный труд премируют их телевизорами «Юшоба». Сказав, что несмотря на тяжелые времена, объединением делается все возможное для развития детского спорта. Выра-

вучил заместитель директора А. М. Ленинца.

Тепло поздравил их с замечательной победой директор спорткомплекса «Факел» В. П. Дубровский, директор ДЮСШ В. А. Погулин, тренер И. М. Абдуллин.

В Гареев и М. С. Зайнуллин поблагодарили руководителей города, объединения, спорткомплекса «Факел», спонсоров, коллектив Белозерного ГПЗ, друзей и болельщиков за внимание и поддержку.

Затем под гром аплодисментов кубок и грамота за первое место по итогам рабочей спартакиады были вручены команде Нижневартовского ГПЗ. С таким же энтузиазмом участники праздника приветствовали и призеров — спортколлективы Электростей и Белозерного ГПЗ.

Открывается «Шампанское»: Игрет музыка. За столами — оживленные, душевные разговоры людей, объединенных одной страстью — любовью к спорту.

Спортсмены «Сибгазснаб» предлагают тост за мужскую дружбу, за самый лучший трудовой коллектив — их предприятие.

К слову: подводить итоги рабочей спартакиады объединения ни где-нибудь, а в стенах сияющего «Самолетора» — многолетняя традиция. И нельзя не порадоваться, что, благодаря администрации и профкомом предприятий и объединения, она жива, развивается. Пусть иначе на столах было не так роскошно, но зато на самом празднике, как всегда, — хорошо.

**В. ПЕТРОВА.**

# МЕШАЮТ ЖИТЬ НЕПЛАТЕЖИ

(Оконч. Нач. на 1 стр.)

зам. генерального директора объединения по экономическим вопросам Николая Николаевича Гумасова со следующим предложением: пусть объединение, являющееся должником заводов, выплачивает долги своим должникам, а не заводам, которые должили Сибгазтрансу. К сожалению, результатов нет.

— А какие строительные задачи решает предприятие? — Не секрет, что сегодня только в Сургутском районе в основном, на Липторгах, строится в фактах более 2 млрд. кубометров газа в год. Это не делает чести в том числе нам, газопереработчикам. Проблема могла бы быть решена, дострой мы наш старый газопроход Липторское месторождение. Сургутские ГРС — наза нево, кстати, будет бездействовать и Липторская КС-3. У нас нет денег для оплаты строителям, а у них позиции озабочивают: хотите, чтобы строили — платите, а нет — замините.

В основном, за счет собственной прибыли стрим наливную станцию на Южном Балладе и объекты расширения АГРС. С начала года на эти цели израсходовано более 1 млрд. рублей, а чтобы завершить все работы на газопроводе и наливной станции, нужно еще 400 млн. Также на объектах АГРС требуется около 1 млрд. рублей, следует учесть, что это в сегодняшних ценах, а строительные работы на этом объекте будут вестись и в следующем году, и в каком-то смысле это выльется при продолжающейся инфляции, скажут трудя.

— Подразделения вашего предприятия разбросаны по всему северу Западной Сибири. Как обстоят дела на периферии?

— Действительно, география нахождения наших ЛПДС обширная: Сургутская, Южная Балинская, Нижневартовская, Тюменская, Барыганская, Ноябрьская. Но при этом только с двумя ЛПДС — Сургутской и Южно-Балинской, рассчитываемся за услуги, остальные не получают ни рубля ни от заводов, ни от объединения за налив ШФЛУ и транспортировку газа. То есть, фактически только за счет средств этих двух ЛПДС ведется капитальное строительство и поддерживается жизнедеятельность других станций.

— Наша газета не один раз писала о трудностях со сбытом ШФЛУ. Как вопрос решается сегодня?

— К сожалению, никак. Более того, кроме Тюменского НКХ, все заводы-потребители ШФЛУ отказались от продукции. Здесь есть над чем поработать руководству объединения, которое заключает договоры с потребителями продукции.

— Что ожидает от акционирования? Давайте не будем спешить: парабатаем — увидим. Ясно одно: если не изменится система налогообложения предприятий, жить будет трудно.

С. ПИВОВАРОВ.

## Скоро праздник новогодний

### НОЧЬ ОЖИДАЕТСЯ КАРНАВАЛЬНАЯ

— Праздник пройдет по испытанной схеме. Для детворы будут устроены новогодние утренники, причем, отдельно для каждой возрастной группы, естественно, с призами, подарками, для молодежи — дискотека, для подростков более «серьезного» возраста — «голубой огонек», для жителей заводского поселка в ночь с 31 декабря на 1 января — карнавал. — рассказал председатель профкома Южно-Балинского ГПЗ Владимир Михайлович Долгарев.

### ВСЕМ — ПОДАРКИ

— Наши дети повеселятся у новогодней елки в городском Дворце культуры. Для них готовятся хорошие по-

дарки и каждому — по игрушке. Коллектив, в том числе наши пенсионеры, отчитает праздник и столочет предпринять. Причем, для всех предусмотрены подарки. — сообщила председатель комитета Липторской КС-12 Виктор Федорович Бизинкин.

### ТАНЦЫ — ДО УПАДУ

— Коллективы цехов и других подразделений ГПЗ соберутся на праздничные вечера в заводской столовой. Все, без исключения, получат подарки, призы, сувениры. Ребятишки повеселятся на новогодних представлениях, где им будут вручены подарки от Дед Мороза и призы. Пенсионеров порадуют денежными пособиями в сумме 150 тысяч рублей и подарками.

Парни и девушки отвезут душу на дискотеке в заводском клубе, которая продлится с часу ночи и до самого утра. — рассказал председатель профкома Сургутского ГПЗ Роман Борисович Лытович.

### РЕСТОРАН — И НЕ НИЖЕ

— Наши детки повеселятся на театрализованном утреннике во Дворце культуры «Камертон» и в кинотеатре «Аврора» посмотрят мультесборник. Естественно, получат подарки. Коллектив соберется за праздничным столом в ресторане. 50 процентов оплаты берет на себя фирма. Сюда же приглашим наших пенсионеров, вручим им подарки. — рассказала ответственная за организацию новогоднего праздника в государственной фирме «Сургутгазгаб» Татьяна Михайловна Кищенко.

ника в государственной фирме «Сургутгазгаб» Татьяна Михайловна Кищенко.

### ОТ РЕДАКЦИИ

Собобщения, в которых говорится, что в коллективах предприятий СМП будут новогодние гулянья, что повеселят пенсионеров, что продолжатся — они лежат в редакционной папке. И хорошо, и слава Богу, что так! Но если бы так было всегда, а к сожалению, есть исключения, вызывающие трудные мысли — одна же семья газопереработчиков!

### НЕТ ДЕНЕГ ДАЖЕ НА ДЕТСКИЙ УТРЕННИК

— Новогодний утренник для нашей детворы мы не

сможем провести, так как нет денег, профсоюзный счет в пору закрывать — из нем ни копейки. Хорошо еще, что удалось — путем взаиморасчетов — решить вопрос с подарками для ребят до 12 лет. Хочется хоть чем-то порадовать наших пенсионеров, и в наших планах это имеется. Но что мы можем? Не уверен даже, что удастся организовать продуктовые подарки. Может, получится выделить из детских. Все-таки нельзя оставить стариков в новогодний праздник без внимания. — такую грустную информацию передал в редакцию председатель профкома Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» Юрий Николаевич Шабатура.

## ТОЛЬКО ОДИН РАЗ В ГОДУ. И ТОЛЬКО ДЛЯ ВАС, УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ

Редакция газеты проводит новогодний конкурс на лучшее праздничное поздравление. Мы с радостью примем от вас (и опубликуем, с фамилией автора или без — по вашему желанию) самые необычные, в том числе курьезные, словесные, добрые поздравления (в прозе, стихах) и адрес родственных (муж, жена, свекр, невестинная теща и т. д.), друзей (и том числе друга жены, подруги мужа), товарищей по работе, любимого начальника и т. п. Для самого вдохновенного автора гитов, ну, очень хороший приз.

Ну, очень хороший приз ожидает и удачливого анекдотника. ПО, по условию конкурса, анекдот должен быть на тему жизни-деятельности объединения СМП. Остроумным и необычным.

Фамилии победителей конкурса будут опубликованы в новогоднем номере. Тексты поздравлений и анекдоты принимаются редакцией до 18 часов 27 декабря. Призы будут вручены счастливицам (независимо от места жительства) до 12 ночи 31 декабря.

Творите! Пишите! Звоните! Спешите! Напоминаем адрес редакции: г. Нижневартовск, улица М. Жукова, 5, корпус 2, телефоны: 97-2-31, 23-58-33.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ ПОМЕР, на конкурс поступил первый анекдот: Николай Николаевич Тумасов ответил на многочисленные вопросы читателей «Газопереработчика». РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ

## Экспресс-опрос

### МОЖНО ЛИ БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМ В НАШЕ ВРЕМЯ?

— С ТАКИМ ВОПРОСОМ ЖУРНАЛИСТЫ «ГАЗОПЕРЕ РАБОТЧИКА» ОБРАТИЛИСЬ К ТРУЖЕНИКАМ ПРЕДПРИЯТИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

**РИШАТ** (Безозерный ГПЗ): Можно, но это очень дорого стоит. Если бы все зависело только от меня, я бы давно заработал на приличную жизнь. Но такое невозможно у нас в России, где приходу, «маленькому» человеку не дадут ни подзаработать, ни заработать, если у него нет связей и покровителей.

**ИГОРЬ ХОРДТ**, главный инженер Мурваленковского ГПЗ: Все зависит от того, как человек понимает счастье. Да, проблем сегодня много, но они были и будут всегда. Но ведь счастье — это не только внутреннее состояние человека, и не только благосостояние, и здоровье, понимание в семье и на работе — этого не купишь ни за какие деньги. Здоровье мы считаем чем-то само собой разумеющимся, вечным, Богом данным. И только тот, кто пережил потерю здоровья, кто стоял на грани жизни и смерти, понимает, какая это удача и какое большое счастье — быть здоровым.

**СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВ**, мастер электросети Нижневартовского ГПЗ: Я счастлив. Существует правда, жилищная проблема (семья Сергеевых из 4-х человек живет в комнате малосемейного общежития — ред.), но в этом есть своя прелесть. Где бы я ни находился — варю ли кофе на кухне, лежу ли на диване в спальне, и даже одеваюсь в

прихожей — смотрю телевизор (смеется).

**КАМИЛЬ ГАИНУДИНОВ**, начальник транспортного участка государственной фирмы «Сибгазгаб»: Все зависит от запросов человека. Можно удержаться в пьянку, воровство, другие недостойные мужские занятия, а можно после работы на два часа задержаться в спортзале, погонять мяч, отвлечься от проблем, получить удовольствие. От большой подлости лучше держаться подальше — могут опуститься руки. Жизнь моя не без проблемная, если знать, что 12 лет живу на подселении, и шикарные надежды на приобретение квартиры. Разве что выиграть на «Поле чудес».

**ИГОРЬ АНДРОШУК**, инструктор по физической культуре Нижневартовского ГПЗ: Почему нельзя? Другое дело, что трудно. Что нужно для счастья? Хорошие дети, понимающая жена, любимая работа и приличная зарплата. Последнего у меня нет, хотя работа любимая и ко мне за нее нет претензий. Считаю себя профессионалом. Но все дело в том, что мой труд не ценится. Это на Западе синирработники хорошо оплачиваются, а меня по оплате приравнили к подсобному рабочему.

**ПЕТР БУГРОВ**, оператор Нижневартовского ГПЗ, абсолютный чемпион объединения по гравитому спорту: Можно. Для этого нуж-

но быть, прежде всего здоровым, потому что, если ты здоров, то уже счастлив, так как нужен производству, обществу — всем. А на что только люди не идут, чтобы быть нужными! А спокое иметь здоровья — спорт.

**ВЛАДИМИР ТУМАРИНСОН**, председатель профкома объединения: Можно. Можно! — Если ставить перед собой не личную, а полезную людям цель. Сколько пришлось добиваться, чтобы отправить ребятки из детской хоккейной команды «Факел» в Канаду! Упорство этих паянов, их стремление к победе вызывают уважение. Только если на корте они проигрывали за эти годы, наверное, сотни тонн. Побеждали и городских, региональных, областных соревнованиях. И я счастлив, что у них появилась возможность побывать в Канаде, испытать свои силы на льду Родины хоккея, увидеть мир. Чувствую себя счастливым от того, что несмотря на сегодняшние очень тяжелые времена удается поддерживать детский спорт — ДЮСШ не развалилась, а ее стенам жукают физически и духовно сотни детей.

И когда удалось «выбить» 120 млн. рублей на подарки для ребятшек работников предприятий объединения я, поверьте, был тоже очень счастлив.

**СЕРГЕЙ ЧЕРНЫШОВ**, электромонтер Безозерного ГПЗ: Даже обидно — почему можно? Нужно быть счастливым! И... будущее. Только не надо ждать, что счастье придет само — надо делать его своими руками.

**ЗИМА**  
Белый снег лучистый  
Лег ковром пуховым,  
Ишем искристым  
На ветвях сосновых.  
В белом рубашки  
Нарядились сань,  
Белые барашки  
Намели метели.  
Подо льдом зеленым  
Смоли ручей веселый.  
И скрипит со стоном,  
Плача тополь голый.  
Окна расцветают  
Кружевным узором.  
Вся земля сверкает  
Сказочным убором.  
Роман ЛЯХОВЕЦКИЙ  
(УКС объединения).

**УЧКОМБИНАТ ПРИГЛАШАЕТ**  
Учкомбинат производит набор на курсы по специальности: электромеханика по холодильным установкам, закройщики одежды, бухгалтерия, воспитатели детсадов, секретарь-машинистки, автослесари, автомеханики, машинисты автокранов и кранов на пневмоколесном и гусеничном ходу, операторы котельной, штукатуры-маляры, плотники, газоэлектросварщики, продавцы, контролеры-кассиры в торговле, а также приглашает работников отделов кадров на курсы повышения квалификации.  
Обращаться по адресу: Нижневартовск, ул. М. Жукова, 9, телефон 23-34-18.

24 декабря заканчивается подписка на газету «Газопереработчик» на первое полугодие 1994 года. Индекс газеты 54363. Подписная цена на 6 месяцев 1000, на квартал — 500 рублей.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: литописки Н. Ошпенкова, метранпаж Л. Русакова, печатники Л. Бурлакова. Выходит по пятницам. Заказ 340 Тираж 1500 Редактор В. П. МАЛЫЦЕВА.



# АВИАПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 21 декабря 1993 г. № 49 (318)

## НОВОСТИ

20 декабря первая продукция с самого молодого объекта Сибнефтегазпереработки — Липтовской КС-3 направлена потребителям — Сургутским ГРЭС-1, 2. Зам. директора по капитальному строительству Сургутского ГПЗ Николай Александрович Моисеевский сказал, что оборудование станции работает нормально.

Пенсионеры, бывшие работники Нижневартовского ГПЗ, не почувствуют себя в 1994 году оторванными от жизни объединения СИНП и региона, так как с первых чисел января они будут получать газеты «Газопереработчик» и «Новости Приобья» (районная). Об оформлении для них бесплатной подписки позаботилась администрация завода.

— Хороший подарок к Новому году получил коллектив государственного предприятия «Капрел»: в одном из кабинетов административного здания открыт мексиканский пункт. Оснащение его оборудованием впереди. Что же касается оказания первой медицинской помощи, то как заверила фельдшер Татьяна Егоровна Яшкина, для этого есть все необходимое.

## НОВАЯ ЦИФРА

В ноябре предприятиями объединения принята на переработку и компримирование на 117,3 млн. кубометров газа больше, чем намечалось. В том числе на Нижневартовский ГПЗ — 58,1 млн., Белозерский ГПЗ — 10,2 млн., Южно-Балковский ГПЗ — 5,2 млн., Локосовский ГПЗ — 11,8 млн., Муравленковский ГПЗ — 21,1 млн., Красноленинский ГПЗ — 35,6 млн., Варьганский ГПЗ — 11,3 млн., Когалымское ГПП — 5,3 млн., Ноябрьское ГПП — 15,3 млн., Губкинский ГПЗ — 22,2 млн.

## Инцидент, потрясший завод

17 декабря на Нижневартовском ГПЗ произошло событие, которое без преувеличения потрясло коллектив: при выдаче заработной платы работником спецгруппы ВОХР завода был применен слезоточивый газ отечественного производства «Черемуха». В этот день да и в последующие в цехах только и разговоров было, что об этом. Люди возмущались: охрана, призванная защищать не только заводские объекты, имущество, но и самих заводчан, «подняла на них руку». Сегодня, говорят заводчане, газ, а завтра пойдет в ход оружие, которое у спецгруппы имеется. И главное — за что «кара»? Не банк же пришли грабить, а получить свои же заработанные деньги, которые им не выдали еще за октябрь. Кто вызвал охранников в сберкассах и по чьему указанию был применен газ? Как в таких случаях бывает, догадок строилось немало, в том числе самых невероятных. Как же было на самом деле? Попытаюсь восстановить события.

Накануне зав. сберкассой банка «Капитал», что на ГПЗ, Т. И. Цыкина попросила руководителя спецгруппы А. С. Бочарникова прийти к 9 утра в пятницу в кассу. Естественно, с товарищами. «Зачем?» — спросила я. Татьяна Ивановна объяснила: «Зарплату

(Окончание стр. 2).

Рассказывают руководители

## Если с КИП и А дружить, то легче и безопасней жить

**О ДЕЛАХ, ПРОБЛЕМАХ И ПЕРСПЕКТИВЕ МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ КОГАЛЫМСКОГО ГПЗ РАССКАЗЫВАЕТ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ ГРИГОРИЙ ПЕТРОВИЧ УФИМЦЕВ:**

— Первоочередной задачей нашей службы является кураторство объектов, монтаж средств автоматизации и анализ технической документации. Кроме этого — пуск и эксплуатация средств автоматизации на объектах предприятия, без которых труд обслуживающего персонала был бы многократно сложнее. Ведь, к примеру, машинист, находясь непосредственно у штурвала управления, может задать необходимый режим работы и затем визуально производить контроль по соответствующим приборам давления, температуры, расхода электроэнергии и т. д. Наша деятельность самым тесным образом связана с ТБ. Например, если разгерметизируется трубопровод,

прибор определит конкретное место аварии, степень загазованности. Срабатывают звуковая и световая сигнализация, одновременно включается вентилятор вытяжки. В случае неэффективной работы вентилятора срабатывает защита, и оборудование автоматически останавливается. Мы занимаемся текущим и капитальным ремонтом средств измерения и автоматизации. Кстати, наша служба имеет регистрационное удостоверение, выданное Тюменским центром стандартизации метрологии на право ремонта и поверки, а также дающее право ставить ответственное клеймо на прибор, прошедший капитальный ремонт. В наши обязанности входят также компьютеризация предприятия, т. е. автоматизация рабочих мест с помощью компьютеров. Работаем над компьютеризацией службы главного механика, главного энергетика, ЦТО «Раздуга» и т. д.

оснащаются сети связи с производством, благодаря чему директор и главный инженер предприятия смогут без всякого труда получить необходимую информацию о его работе. В распоряжении нашей службы — приборы высочайшего класса точности типа «Сифир», импортное оборудование для проведения химических анализов продукции. Например, «Гиролог» (Германия) позволяет определять процентное содержание влаги в газе. Наложены межвыгодные контакты с Киселевским институтом ИИИГазпереработка. В частности, кубанцы помогают нам в разработке технической документации по аттестации химических лабораторий. Поддерживаем деловые отношения с учеными г. Уфы. Они разработали и поставили нам хорошо зарекомендовавший себя прибор — теческатель газа (ТГ). С его помощью можно определить утечку газа на

расстоянии 1,5-2 метра. Ученые из Иланово Франковка разработали прибор «Аутохром». Поддерживаем рабочие связи с аналогичными нашей службой предприятиями СИНП и метрологами «Когалымнефтегаза». Коллектив наш состоит из 19 работников и 8 лаборантов. Почти все они имеют высшие разряды. Визитная карточка — обычное для коллектива дело. В результате не имеем ни одной аварийной остановки по вине службы. Признанными мастерами своего дела являются прибористы Повховский КС Иван Павлович и Геннадий Павлович Кефеданов, прибористы Когалымской КС Александр Егорович Рядинский, Владимир Егорович Бурдачев и другие. Если говорить о перспективе, то это внедрение новых средств и измерения, которые позволят определять более безопасные технологические режимы работы.

## НЕ ТО — НЫНЕШНЕЕ ПЛЕМЯ...

— ГОВОРИТ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА КИП И А НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ СОЛДАТКИН. В 1978 ГОДУ ОН НАЧИНАЛ РАБОТАТЬ НА ЭТОМ ЗАВОДЕ И В ЭТОМ ЦЕХЕ РЯДОВЫМ ПРИБОРЩИКОМ. ВОТ КАК РАЗГОВОР СОСТОЯЛСЯ С НИМ У НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА Д. Е. И Т. А. В. ПЕТРОВИЧА.

— Иван Васильевич, довольны ли Вы работой в цехе? Жуже или лучше он работает, чем в доперестроечные или доинженерные времена? — Если речь идет о производстве, то не вижу никакой разницы. Разве может быть по-другому? Работа есть работа: что при коммунистах, что при демократах рабочее время должен плодотворно отдавать производству, за что и получать заработную плату. Такого принципа я придерживаюсь и пропущу и коллективе. — А как же в таком случае бытующее мнение о том, что сейчас люди не хотят много работать, но при этом хотят много получать? Оно вашего коллектива не касается? — Есть и у нас такие, но не все. Уважающие себя специалисты ни при каких обстоятельствах не изменятся, не уронят своего достоинства — профессиональная гордость не даст. А вот на молодежь я и обиде и как раз за то, что с нею возникает такой вопрос. Из состава цеха 30 процентов — молодые рабочие, и очень многие из них не стремятся стать ими. Работу за них «старик» тянут — люди, которым за

40-50 лет, у которых пенсия на горизонте маячит. Кто их заменит? Беспкойной за производство. Говорит: надо учить молодежь. А чтобы учить, премия нужна. Да и не будет только, если нет у человека желания освоить профессию. Желание — обязательное условие. Есть у нас и метрущие парни — Дамир Худабердин, сын главного метролога завода. Вот он — молодец! Стареется, такой же упрямый к работе, как и отец. Но таких мало, как и отец. — лишь бы отсидеть день. Стареется не позволять им этого, действуя по принципу: не можешь головой — работай руками. В основном, используем на ходроботах.

— Смышлял мнение, что киповец не всякий может работать. — Совершенно правильно — только по призыву, так как сложное это дело. Но родители не понимают и пытаются всячески втолкнуть парнишку на нашу специальность в СПТУ или сразу после школы прямо на завод. Стареется взять это на контроль и не направлять на учебу всех подряд. — Думаю, Вы согласитесь, что много значит для профессионального и человеческого становления молодых обстановка в цехе, пример старших по возрасту, уважаемых мастеровых людей. — Повторюсь: кадровыми работниками я доволен. Мужики — молодцы. Не представляю, что будет с заводом, когда они уйдут на пенсию. Но и среди них уровень профессионализма не одинаков. Большинство

во до тонкостей знают свои участки, на которых давно работают, и только 2-3 человека справятся без исключения везде, куда бы их не направил.

— Сплошь и рядом жалуется на плохое обеспечение необходимым для работы, к примеру, инструментом. Как у вас? — Я постоянно вижу свои: надо думать о перспективе, вопрос не должен возникать. По крупному их и нет. Так, незаменимые. — Хорошие отношения в коллективе? — Как ко мне относятся? Не следовало, не разбирался. Меня это не сильно волнует. Как считают нужным, так пусть и относятся. — Я имела в виду другое — отношения людей в коллективе. — Неплохие по сравнению с тем, что было раньше. — Вы — «жесткий» руководитель? — Да. Сейчас. Но в свое время, как и многие «сперебиле» демократией — считал, что и в цехе, и на заводе, и за его пределами должно быть одно и то же. Потом понял: митинги — это за забормом, а на производстве должны быть дисциплина, порядок, ответственная работа. Этого и требую. — Вы справедливы? — Я должен быть таким. Не дело коллектив на своих и чужих, у меня нет любимчиков. Ко всем отношусь одинаково. Не требую, чтобы меня любили. Могу извиниться, если не прав. — А как насчет преследования, например, за критику? — Считаю, это низким для

себя. У нас были сокращения, наверное, еще будут, мне самому приходится отбирать кандидатов на сокращение, но личные симпатии при этом никогда роли не играют. — При сокращении учитываете семейное положение или только профессионализм? — В основном, профессионализм. Иначе не получится — работа у нас ответственная и на очень опасном производстве, поэтому приходится делать выбор в пользу профессионализма. — Наиболее уважаемая Вами черта характера? — Откровенность. — Ваши хобби? — Увлекаюсь радиоделом, спортом, причем, многими видами. — Если руководитель «спортивный», значит, цех такой же — практично без излюблений. — Наш цех отошел от спорта, и случалось это примерно год назад, хотя должен признаться, что участие в спортивных мероприятиях очень сплачивает коллектив. Первая причина в том, что я сам престал заниматься спортом — появилось очень много проблем. Вторая — «стариков» уже как-то не тянет в спортзал, а молодежь мало, и многие, как работой, так и спортом не увлечены. Наверное, было бы по-другому, трудись они по призванию. — Что бы Вы хотели пожелать коллективу в связи с наступающим Новым годом? — Работать лучше, чем работали в 1993 году.





# АЗВНЕПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ЧЕТВЕРГ, 30 декабря 1993 г. № 50 (319)

## С НОВЫМ ГОДОМ!



**Господи, дай нам, друзья, с надеждой на все хорошее**

Дорогие труженики объединения!

Уходящий год был испытанием буквально для всех коллег — практически все того, что желали дети, отложили в лагерь. Многие работники отдохнули на базе отдыха «Альпа».

Несмотря на это, коллектив объединения мужественно переживал неприятные ситуации уходящего года, не допуская остановок и нарушений технологического режима из-за причин экономического характера. В сравнении с прогнозом экономических показателей на 1993 год принятого в переработку попутного газа на 995 млн. кубометров больше, выработано сухого отбензиненного на 1127 млн. больше.

Принят газ на вновь построенную Лянторскую КС-3. Для детей работников объединения южное лето состоялось — практически все того, что желали дети, отложили в лагерь. Многие работники отдохнули на базе отдыха «Альпа».

В наступающем 1994 году перед коллективом стоят не менее ответственные задачи, и более легким он не ожидается. Заверяю вас, что руководство объединения сделает все возможное для их решения.

Желаю вам терпения, умения, способности выживать в самых критических ситуациях. Желаю, чтобы в новом году было меньше проблем. Здоровья вам и вашим семьям, благополучия, счастья.

С Новым годом!

**А. РЯБОВ,**  
генеральный директор объединения.

Объединенный профком СМП сердечно поздравляет тружеников объединения с наступающим 1994 годом.

Пусть бакады звенят,  
Пусть искрится вино,  
Пусть,ничкой чашечкой,  
Вас поздравит Новый год!

## Удачи тебе, малышка!

ВСТУПИЛА В СТРОЙ ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ ЛЯНТОРСКОЙ КС-3.

В канун Нового года с зам. директора по капитальному строительству Сургутского ГПЗ НИКОЛАЕМ АЛЕКСАНДРОВИЧЕМ МОНАСТЫРСКИМ состоялся у нас следующий разговор.

Николай Александрович, чем Вам запомнилась эта стройка?

Необычайной трудностью строительства здесь в стране. Выходом стало одно из самых тяжелых — года — станция должна была встать в строй еще в 1990 году. Очень тяжело шла комбинированная, по у Сургутского нефтекомбината (то же «Мурман») с. трудностями не было денег, труд, проблемы с комплектующими.

— Но сегодня Вы можете уже отдохнуть с облегчением?

— Да, наконец-то первый пусковой комплекс введен в опытно-пробный режим эксплуатации.

— Почему — опытный?

— Потому что по той же станции не строили еще в России — и процесс строительства она была прервана — на твердую основу.

— Запомните Вам строка, если можно так сказать, в жизни, в судьбе? — «Счастье — это когда строишь что-то, а ты строишь».

покладая рук, борешься за штифт, но, к сожалению, не все от нас зависело. В последнее время гендиректор совсем не мог работать — развалилось предприятие, и тогда эксплуатационники с Лянторской КС взяли инициативу в свои руки — внесли работы по прошивке, обрессовывали, поставили трубопроводы, словом, довели и довели станцию до нормального рабочего состояния.

— Чья, на Ваш взгляд, фамилия должна остаться в истории этого объекта?

Ведущего инженера ОКСа Алексея Николаевича Иванова, начальника Лянторской КС Николая Степановича Вурьянов, зам. главного инженера Сургутского ГПЗ Юрия Николаевича Гасева, начальника Лянторской КС-3 Хамидулла Хамидуловича Артыкулова, молодого механика Николая Колесникова, начальника смены Николая Сергеевича Ситорова, старшего машиниста Вячеслава Георгиевича Романова, старшего по молодому машинисту Алексея Громова, оператора Николая Романовича Крикуна.

— Как чувствует себя новорожденная?

— Нормально. Работает, ползает так же, как Сургутская ГПЗ.

## В МОЕЙ ЖИЗНИ ДВЕ ЛЮБВИ

Конечно, у меня, как и у всех других людей, есть своя личная жизнь. Есть и хранилище домашнего очага — Валентина Ивановна, моя жена.

Как сегодня, позвольте мне сказать, когда впервые увидел ее на танцевальной площадке, и тогда студенческой молодежи. Я тогда учился на первом курсе Кузнецковского политехнического и от роду имел 21 год. Она была худенькая, с хорошей фигурой, длинной русской косой, сдержанной улыбкой, и большим сердечным взглядом. Встретились мы случайно, и вскоре познакомились, а в январе она меня и полюбила.

Надо вам сказать, что сама я из большой семьи. Мои родители были в войсках, и мама одна привезла нас на родину. В семье я был единственным, последним ребенком.

Позвольте мне и Валентине Ивановне поздравить вас с наступающим 1994 годом.

и с той поры не расстаюсь, горе и радость, и все радости мои. Она и сейчас работает в учебно-научном центре. Мы оба работаем и учимся, ждем и обещания. По годам шла жизнь, и мы стали мужем и женой. Жена окончил техникум по пошиву одежды и стала модельером-закройщиком, ее модель заняла первое место на конкурсе. Я окончил институт и стал работать на Новокузнецком заводе. Окончил на нем 15 лет, пройдя путь от оператора до начальника цеха. В 1978 году приехал на Нижневартковский ГПЗ, в 81-м стал директором Локомотивского завода, который в то время строился и был сдан в эксплуатацию в 83-м году. С нуля формировал коллектив.

Моя трудовая жизнь можно поделить на 2 этапа. Строительством и освоением нефтекомбината Новокузнецкого завода — 1 этап, строительством и освоением Локомотивского завода — 2 этап.

Многу твердо сказать, и мой брак был 2 любви — любовью к женщине (своей жене) и любовью к заводу. Конечно, приоритетно есть строительство, оно дороже тебе, ты живешь его нуждами, бьешься за него душой, но настоящее тепло, любовь и ласку познаешь дома. К этому всегда стремишься, и куда бы не занесла тебя судьба, знаешь, что дома тебя встретят с лаской и любовью.

Помню, когда строился Локомотивский ГПЗ, жен наших рядов не было, и мужчины некоторые время жили в ва-

лонов, и в то время так не было. Но как же было тяжело, когда приходилось жить в вагонах, и в то время так не было. Но как же было тяжело, когда приходилось жить в вагонах, и в то время так не было.

Прождала мы с Валентиной Ивановной 32 года. Справили серебряную свадьбу, воспитали двух сыновей — Юлю и Пашу. Юленька — 10 лет, Паша — 7. Юленька очень похожа на бабушку, у нее такие же длинные и густые волосы, как и у бабушки в молодости. Юленька бабушку очень любит, особенно Юленька.

Валентина Ивановна прекрасная хозяйка. Вы бы знали, какие пироги она печет, просто объедение! И как эти пироги любят внуки! Только жаль, что живут они в Нижневартковске, а он, хоть не за горами, но расстояние приличное.

Что такое любовь, и как я ее понимаю? В молодости существует момент влюбления, именуемый любовью, который перерастает потом, когда узнаешь человека поближе, о более глубокое чувство — привязанность. А привязанность, и здесь понимается, больше любви.

Верю ли я в переносимость? Да, как и не все можно не верить? Именно вера и то, что любимая женщина ждет и любит, и позволила мне перенести все трудности на жизненном пути, именно она поддерживает силу духа и вселяет надежду на лучшее.

**С. АНАТОЛЬЕВА.**

## СЧАСТЬЕ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

МОЖНО ЛИ БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМ В НАШЕ ВРЕМЯ?

РАДОСТЬ МОЯ — СЫНОВЬЯ

МИНИСТРА СПРАВЕДЛИВОСТИ НИМУРАТОВА, комментатор объединения № 14 Белогорского ГПЗ. Хотя неудачи, неприятности случаются, считаю себя счастливым. Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья. У каждого из них своя работа, своя жизнь, своя судьба. Но я всегда рядом с ними, и они всегда рядом со мной.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

Моя радость — и дети, и уважаемый коллектив. У меня хорошая работа, хороший коллектив, где трудомыслие, понимание друг друга. Думаю, и не всегда бываю правым, тем не менее и трудную минуту не чувствую себя одинокой, так как не остаюсь без внимания и поддержки. Я тоже всегда в то время, когда мне нужна помощь. В заключение хотел бы сказать, что мой главный источник счастья — это мои сыновья.

**ДЕДУШКА БАБУШКЕ ПОДАРОК ПРИНЕСЕТ**

Не скажешь что избалованным вниманием пенсионеры, ушедшие на заслуженный отдых из аппарата управления областного управления, но на Новый год по давней традиции коллеги и профессора своих старичков порадовать.

Им вручат продуктовые наборы. Тем, кто пожелает не сидеть впрямь за подарками, Дед Мороз доставит их лично. Пенсионеры, приглашенные за праздники в Нижнеарктику, будут отправлены на выходные перемены.

**ЗА СЧЕТ ПРОФСОЮЗА**

Новогодний утренник у девочек работников Нижнеарктического ГПЗ пройдет не где нибудь, а в любимом нижеарктической тетевой театре «Барabasки», — благодаря профсоюзной организации завода, выделившей средства.

Что до самих газопереработчиц, то после новогоднего гуляния найдутся в заводском санатории-профилактории «Жары».

**Поздравляем!**

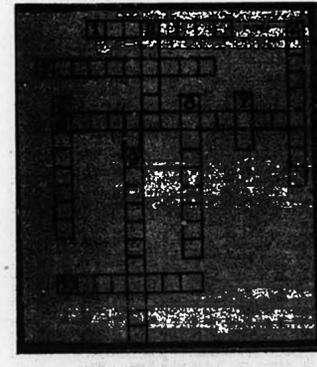
Сердечно поздравляем уважаемую Марю Газаровну Кавалюк, начальницу нашего предприятия, и его супругу Римму Савиловну с днем рождения. Пожелать хотим им сил, здоровья, благополучия, и труда почета, уважения, а в доме лад и тепла. И счастливо до старости судьбой и желаний, и чистотой души.

Коллектив Нижнеарктического УГГ и ЖУ.

**КРОССВОРД**

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:**  
1. Кудряк, создатель Сибнефтегазпереработки.  
2. Газовый аппарат.  
3. Главный Дед Мороз областного управления.  
4. Мироз.  
5. Дом, где начинаются проблемы.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:**  
2. Один талант, а все хонг.  
4. Слова про белую белила.  
5. Глубя чечта газопереработчика.  
6. Кавалит и «красную юбку» СИП.  
7. Дефицитный продукт.  
9. То, которая беспечно давать.



НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижнеарктика, ул. М. Жукова, 5, корп. 2. «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33  
Газета отпечатана малым предприятием «Нижнеарктическая типография» Нижнеарктического Совета народных депутатов  
Над номером работали: аннотипист Н. Овсипова, метрица Л. Русакова, печатник Л. Буракова

**Предновогодние интервью**  
**ЧЕГО ДУША ПРОСИТ**

Какой подарок вы бы хотели получить на Новый год? **ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА, ДИРЕКТОРА СВОЕГО ЗАВОДА, ЛЮБИМОГО ЧЕЛОВЕКА?** — спросил мы у супружеской пары нижеарктического ГПЗ.

**ЭЛЕКТРОДЕХ**  
**ИРИНА МАТЮШИНА, мастер:** 1. Чтобы нормально вышло из года жизни, пожелала бы надежды на будущее и чувство уверенности, потому что январь и не знаешь, что ожидает тебя завтра.

**РАИСА ДОРОХОВА, электромонтер:** 1. Пусть изм. женщины, сделают подарок рабочим, но при этом чтобы оплата шла за прошлый день.  
2. Чтобы давал любимому заветному беспечному денежку сузу. Я бы взяла, купила на рубль доллары и поехала на море.

**2.1. Христин, если бы директор дал мне подарок из государства:** по Сибнефтегазу. Не откажусь, если такой подарок сделают мне.

**2.2. Мария, если бы директор дал мне подарок из государства:** Муж, дети, дом, машина. Если бы не было денег, то хотелось бы, чтобы у матери был бы подарок, чтобы было счастье.

**2.3. У нас в доме на новогодние праздники — три женщины и в двое дочерей. Хочу, чтобы муж еще больше давал денег и чтобы все было хорошо и женственно.**

**ЛЮДМИЛА КОТЛЯРОВА, электромонтер:** 1. 2. Хотелось бы, чтобы и правительством, и руководством завода больше внимания и заботы.

**На вечную тему**

**ПИСЬМО ЖЕНЩИНЕ**

Строки из письма «Газопереработчице»: «Здравствуйте, дорогая редакция! Хочу поделиться своими мыслями. Люблю прекрасную женщину. Люблю уже семь лет, не требуя ничего взамен. Она знает это, чувствует, нежно сочувствует, немного симпатизирует, храня нашу нежную тайну.

Если посетите возможным, то напечатать это мое письмо. Не хочу подниматься. В этом нет необходимости. Она знает сама, что письмо для нее, а остальным совершенно ведь без разницы, кто и кому пишет».

Не знаем, какое впечатление произведет письмо на вас, какие вызовет мысли и эмоции, но мы, журналисты, читали его (ваши) — знаем, не отрываясь, умиляясь, что такое строит еще приносят сегодня редакция почты, благодаря ее за это.

**Итак, ПИСЬМО ЖЕНЩИНЕ.**

Я не могу без тебя жить. Когда тебя нет, выдумываю подробности нашей встречи, и что самое главное думаю о тебе. Но что бы и не получалось так, как будто мы встретились в первый раз, будто не было в жизни последних двух лет. Ты сплелась, если бы не мысли о тебе, потому что ты поднимала меня из горя, но, влюбившись, ни разу не подумала о том, что для меня ты — моя галка. Я выдумывал тебя так часто, что с трудом отделил вымысел от реальности. Ты такая, какой я хочу тебя видеть, как бы ты не старалась убить меня и обмануть.

Петь ты не так умеешь, как хотелось бы, может, тебе, пусть где-то есть женщины краше тебе, добрее и милее, но я одарил тебя роскошью нечеловеческой любовью.

Испытай в нем жизни ток. Ветрами дуй в его лунку. Сидишь дома в его восток. Храни родного мне мужчину. Чтоб был со мною, сколько мог. Не шло, Господь, ему конюшу. Покуда мне не вышел срок. Храни родного мне мужчину. Мой любви женой исток.

**МОЛИТВА**

Господи! Помилуй мою кручину. Не будь капризен и жесток. Храни родного мне мужчину. От грустных дней, пустых дорог. Гони на горную вершину. Оставь от усталости без сил. Храни родного мне мужчину. Чтоб не был малом и убог. Бродай его с высот в лунку. Твои, что сил есть, поможешь. Храни родного мне мужчину.

**Заводскому радио задали вопрос**

— До Бога высоко, до Москвы далеко, а до администрации Сибнефтегазпереработки? — Губко. Не докопаться.

— Если заводу не хватает газа, то на какой вопрос надо прежде найти ответ: кто виноват или что делать?

— Вынырнуть у нас не бывает, значит — «что делать?»

— Каким вы представляете СИП в будущем? — Там же ж, как и в настоящем: Сибнефтегазпереработка б о т ч и о в (СИП).

— Можно ли построить завод на территории бывшего завода?

— Можно, если переосмыслить его в административном.

— Что в СИП самое постоянное?

— Абрисатура.

— Может ли газопереработчик купить себе квартиру?

— Может. В тепле.

— Что делать, если хочется выпить на работе?

— Пейте. Вогу, если много на работе не выдано.

— Можно ли поздравить заводского СИП?

— Нельзя. Пока не соизволят нам гримолетный механизм.

— Кто больше «Шампанского» может выпить на Новый год — газопереработчик Сургутского или Варьенинского заводов?

— Сургутского меньше — на Варьенике нет пивоварения.

— В чем разница между генеральным директором и просто директором?

— В весе.

— Кто бы вы порекомендовали на должность Деда Мороза СИП?

— Корпусоводов «Газопереработки» Суетлану Жукову: во-первых, не пьет, во-вторых, детей любит.

— Что бы вы хотели пожелать газопереработчице в 1984 году?

— Чтобы было что пить, рабаывать — и счастливо.

**Что было, то было**

«Инцидент, потрясший завод» — я прочитал это и «до».

**НЕ НАКОРМИ — ГОРЕ НАКОРМИ — Д.О.Е.**

После того, как статью «Газопереработчик» из Бесмертного ГПЗ на общешагренской преобразовали в заводскую, корни здесь стали на убой: 5 раз в сутки. Завтраком, вторым завтраком, обедом, вторым обедом и ужжином. Как отгадывались, если не дадут? Народ, естественно, подала в студию. Хорошо питание, как известно, — друг здоровью.

**БЕЗ ЖЕНЩИНЫ НЕ НАКОНЕЦТО НАПИСАНО ПОЛИТИКА.**

Накануне выборов 12 декабря оператор Нижнеарктического ГПЗ, близкий к редакционным кругам «Газопереработки», прислал мне рукопись за блок «Женщины России» — проназвонено говорил он. — Вы что понимаете, что вы знаете — женщины — армия. Как и в войну. Вспомните меня. Купил, бросил — и не знает. Писал, бросил — и не знает. А без бабы два дня — и не могу...

Милый человек, не работающий в системе «Сибнефтегазпереработки», тем не менее выходящий «Газопереработчик», делится своим мнением о газете: — Нет, «Газопереработчик» — это хорошее издание, если пишут, то с любовью, искренней, с душой. Но, к сожалению, если не пишут, то с любовью, искренней, с душой. Но, к сожалению, если не пишут, то с любовью, искренней, с душой. Но, к сожалению, если не пишут, то с любовью, искренней, с душой.

**ВАС ПРИВЕТСТВУЮТ ИЗ ЛИТЕРАТУРНОЙ ГОСТИНОЙ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА»**

Течет хрустальный ирреализм. Кураторы бьют на башню Спасской. Дождик! Вог пришил п о п — Встречай его тепло и

Звездой Роман ДЯХОВИЦКНП (УКС объединения)

Чтоб любил бы Вы, И взаимно бы—Вас.

Интерес в битно Николая б не утас. Что задувал, то непременно сбилось. Не бывать катаклизмам И войнам.

Чтобы всем нам отмени. На свете жалко не утас. Сито, вольно, Тепло и спокойное! ВАЛЕРИЙ А.К.Игор (Нижнеарктический ГПЗ)