Заглавие

Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Газета АООТ «Сибнефтегазпереработка»

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1994 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по вторникам

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

1994 г., № 1-50

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает, имеются полупрозрачные наклейки

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

№ 49 вместо № 44

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 7 января 1994 г. № 1 (320)

Вступая в 1994-й

Надежда есть, но есть и большие сомнения

ФЛОРИД САБИРОВИЧ ШАКИРОВ, директор Сургутского ГПЗ: Есть надежда, что те огромные преобразования, которые идут сейчас в стране, приведут в конечном итоге к позитивным результатам. Это обусловлено в первую очередь колоссальными природными ресурсами России и тем, что наш народ трудолюбив, энергичен, предприимчив.

Что до сегодняшних проблем, то они, на мой взгляд, появились и обострились из-за некоторых просчетов и ошибок руководителей из высшего эшелона власти, из-за несговорчивости и амбиций ряда политиков. Считаю, что многих негативных явлений можно было избежать, если бы руководители страны чаще обращались к анализу и больше прислушивались к точке зрения директорского корпуса, потому что никто лучше его, постоянно сталкивающегося с проблемами лицом к лицу, не знает стимулы, способные вызвать более продуктивную работу.

Нельзя сбрасывать со счетов несовершенство законов, призванных регулировать хозяйственные права. Это привело к абсурдному результату — сегодня госпроизводитель не защищен самим государством.

Выборы в высшие органы государственной власти в декабре текущего года показали, что состав нового парламента будет очень не однороден. Отсюда — естественные сомнения: разработают и примут ли парламентарии более дееспособные законы, которые бы положительно повлияли на хозяйственную деятельность предприятий и улучшение жизни людей?

* * *

АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ ЗМУШКО, директор совхоза «Локосовский»: Все-таки 1994 год встречаем с надеждой — здоровье есть, голова на месте, значит, будем дальше, как говорят сельчане, колупаться.

Но конечно, очень беспокоюсь за совхоз.

В двух фенольных домах живут семьи наших работников, имеющих по 2—3 детей, многие из которых страдают тяжелыми заболеваниями. Люди живут надеждой получить квартиры в строящемся 36-квартирном доме, который в свое время взялись возвести на паях объединение, Сургутское УТГ и ЖУ и местный кирпичный завод. Объединение, выступавшее тогда заказчиком, внесло по тем временам очень большие деньги на строительство. В доме для переселения людей из зараженного жилья должно было быть выделено 9 квартир.

Но времена изменились. Кирпичный завод не может принимать участие в строительстве из-за безденежья. Функции заказчика перешли к УТГ, оно же финансирует стройку и, естественно, будет делить квартиры. У меня очень большие сомнения: что достанется, достанется ли вообще что-нибудь совхозу? Как я понимаю, все теперь будет зависеть от того, захочет ли руководство УТГ пойти навстречу людям, много лет в нечеловеческих условиях ожидающим квартиры. Если нет, то я даже не могу представить, какой это будет страшный удар для них, потому что это означало бы лишиться последней надежды.

* * *

ИСМАГИЛ ПАША ОГЛЫ АББАСОВ, начальник Южно-Балыкской ЛПДС — зам. директора ГПКП «Сибгазтранс»: Я всегда был оптимистом, а сейчас не верю, что скоро наступят перемены к лучшему, с болью в сердце вижу развал, неразбериху. Долгое время моя семья жила в Узбекистане, там родились и выросли мои дети, а теперь и мне, и им дорога туда закрыта. Это ли не беда! Весь мир объединяется, а мы разъединяемся. Говорим о единой семье газопереработчиков, и в то же время каждое предприятие норовит построить «рай» только в своем «шалаше». Собираемся работать по договорам? А кто просчитал, какие будут последствия? Не случится ли так, что сначала будут временные улучшения, а затем — банкротство, крах, за которыми последуют неисчислимые беды людей, положивших здоровье, работая на севере?

Как когда-то и колхоз, сейчас нас толкают в акционерные общества. Акционируемся, а что будем от этого иметь? Может, станет еще хуже? Если да, то для чего делать этот шаг, не лучше ли остаться госпредприятием? Очень важно ответы на эти вопросы получить до отправления «поезда» т. к. потом что-то пытаться менять будет, если небесполезно, то очень трудно.

Люди в цехах не представляют работы в условиях АО, рыночной экономики, и никто их не учит. А ведь это главное производственное звено, и надо, чтобы оно знало, к чему необходимо стремиться.

На Западе каждое предприятие регулярно анализирует свою деятельность и имеет четкую программу на перспективу: как будет работать, какие и каким образом решать проблемы, во что вкладывать средства. Так должно быть и у нас, в противном случае трудно на что-то хорошее надеяться.

7 января— Рождество Христово

Рождество Христово—великий христианский праздник. Рождение Христа, Сына Бога, было предсказано ветхозаветными пророками. «Се, Дева во чреве примет и родит Сына», — говорит пророк Исаия. В древней церкви этот праздник назывался также: Богоявление; потому что Бог явился во плоти, в теле человеческом.

Рождение Христа тогда ожидалось многими. Ибо мир разлагался от безнравственности, и нужен был Спаситель, который бы установил новый, правильный образ жизни. Не новые слова были нужны или разные учения человеческие, а новая сила, которая бы возродила человечество. Нужна была не человеческая, а Божественная мудрость. Эта сила и мудрость явились в лице Богочеловека.

РОЖДЕСТВЕНСКАЯ НОЧЬ

Как тиха эта ночь... как прозрачна
она!
Вдохновенно глядят небеса,
И в объятьях глубокого зимнего
сна
Ожиданием дышат леса...
В эту тихую ночь беззакатной
звездой
В мрачной бездне утраченных лет
Загорелся впервые над грешной
землей
Христианства божественный свет.

ПОМНИТЕ О ТЕХ, КОМУ ТРУДНО

ПРИДЕТСЯ ЖИТЬ НА ПЕНСИЮ ДЕТЕЙ

НА ВОПРОС НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА, КАКОЙ ПОДАРОК ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ПОЛУЧИТЬ НА НОВЫЙ ГОД ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА, ДИРЕКТОРА СВОЕГО ЗАВОДА, ЛЮБИМОГО ЧЕЛОВЕКА, РАБОТНИЦА ПГБ-1 НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ, ОТВЕТИЛА:

—Чтобы моих детей не обижали. Их у меня трое, а я — вдова. И знаете, какую помощь получаю от государства? Аж по 1615 рублей на «брата»!

Больше всего хочу, чтобы меня не сократили, дали возможность работать и кормить детей. Потому что, если меня сократят, то придется жить на их пенсию, быть их иждивенцем.

Слово рабочего человека

МОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ— МОЯ КРЕПОСТЬ

Аппаратчик по очистке технических и хозяйственно-бытовых вод **ЛЮДМИЛА ВАСИЛЬЕВНА САМОЙЛЕНКО** работает на Лянторском производстве компримирования газа с 1986 года. Вот что она рассказывает:

— Работа у меня ответственная, ведь от качества ее выполнения зависит здоровье и людей, и технологического оборудования. Кроме того, под моим присмотром находится антифризная установка, предназначенная для прогрева всего оборудования станции.

В нашем цехе (УТВ и К) трудится 17 женщин и 6 мужчин. Работа посменная. Не знаю, как к этому относятся мужья подруг, но мой не возражает. Во-первых, один он не смог бы материально обеспечить семью. Во-вторых, не в моем характере сидеть дома — стены враз «съедят»! Кастрюли, магазины, телевизор... — с ума сойдешь! А на людях все неприятности и «сюрпризы» жизни легче переносятся. В-третьих, рабочий график меня устраивает, т. к. позволяет домашние проблемы решать, с внучкой Оксаночкой позаниматься.

На работе у меня все хорошо. Девчата в коллективе замечательные, все умеют, так что, если надо, могут подменить друг друга. И начальником Бог нас не обидел. Владимир Викторович Кованов — вежливый, внимательный, работу знает.

Спрашиваете, что для меня сегодня является жизненной крепостью? Отвечу так: мое предприятие. Причем, это надежная крепость для всех на нем работающих. Ведь если нужно устроить ребенка в детсад, приобрести путевку на отдых и лечение, решить жилищный вопрос — только на предприятии тебе и могут помочь.

Но не зря говорится: на Бога надейся, но и сам не плошай. У нас есть дача, которая весьма ощутимо выручает.

Не удержусь все-таки — похвалюсь. Недавно отметили мы с мужем серебряную свадьбу, на которую собрались дети, родственники, друзья. Подарили столько цветов, что весь дом был в цветах. Очень радостно было у меня на душе.

Почему Нижневартовский ГПЗ получает зарплату с опозданием

ВОЗВРАЩАЕМСЯ К ПРОБЛЕМЕ, ПОДНЯТОЙ В КОРРЕСПОНДЕНЦИИ «ИНЦИДЕНТ, ПОТРЯСШИЙ ЗАВОД» («ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» № 49 ЗА 1993 ГОД).

НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ТУМАСЬЕВ, зам. генерального директора по экономике:

—Не только Нижневартовский — на всех заводах объединения сложилась критическая ситуация с платежами, в том числе и заработной платой. Ежемесячно только на выплату зарплаты требуется (без предприятий Сургутской зоны) 2,5 млрд. рублей. Однако последние три месяца от потребителей поступает 2— максимум 3 млрд. рублей вместо 21 млрд., которые они должны платить за продукцию. В результате по состоянию на 15 декабря почти по всем предприятиям не была выплачена заработная плата за октябрь-ноябрь. Некоторые предприятия (Белозерный ГПЗ, Ноябрьское ГПП) ее выдали, взяв кредит в банках под большие, будем прямо говорить, грабительские проценты.

Чтобы как-то смягчать ситуацию по зарплате, объединение вынуждено было в декабре конвертировать около 2 млн. долларов и направить средства на выплату заработной платы. Несмотря на это, на 1 января осталась непогашенной зарплата ноября, накопился долг по зарплате декабря. В ближайшую неделю-две зарплата за ноябрь будет выплачена (на ряде предприятий это уже сделано на 60 процентов), так как обещает оплатить часть своих долгов Томсктрансгаз, который на сегодня должен более 20 млрд. рублей.

Однако ситуация с платежами не улучшается, а из месяца в месяц ухудшается. Так, если на 1 декабря задолженность нам потребителей составляла 45 млрд. рублей, то на 1 января уже 65 млрд. Все обращения наши, нефтегазодобывающих объединений, у которых долги значительно больше, чем у нас, — в правительство, министерство остаются без внимания.

Сегодня практически все поступающие средства идут на выплату зарплаты. В то же время не решаются вопросы оплаты подрядчикам, энергетикам, которым мы задолжали более 35 млрд. рублей.

Меры, предусмотренные Указом президента по совершенствованию расчетов, тоже не работают. Приходится идти на натуральный обмен — получать за продукцию не живые деньги, а брать шинами, полиэтиленом, маслами, реагентами и т. д.

—По какому принципу распределяются поступающие средства?

—В связи с тем, что договора с потребителями были заключены объединением, поступающие средства распределяются пропорционально объему выработанной продукции.

—На Нижневартовском ГПЗ говорят, что, если бы завод работал напрямую с потребителями, то положение было бы лучше.

—Наоборот. Нижневартовский ГПЗ за счет того, что средства по заводам объединения распределяются вне зависимости от какого потребителя они пришли, получил 41,3 процента всех средств, положенных ему за 1993 год. А если бы средства за продукцию поступали ему напрямую от его потребителей, то за газ (от Томсктрансгаза, нашего основного должника) он получил бы лишь 35 процентов положенной суммы, а за ШФЛУ лишь 38 процентов. Но это в среднем. Если же принять во внимание, что, по совместному решению руководства объединения и директоров заводов, за Нижневартовским ГПЗ был закреплен в качестве потребителя ШФЛУ Тобольский НХК, то конкретно по этому договору, завод получил бы лишь 25 процентов средств от объема поставленной продукции. То есть имел бы не 41,3 процента средств от объема поставленной продукции, а лишь 30 процентов средств, которые он должен был бы получить за продукцию в 1993 году.

В. ПЕТРОВА.

Молодые

ОТ КОРЫСТНОГО — НИЧЕГО НЕ НАДО

На вопрос корреспондента, какой бы подарок он хотел получить на Новый год от правительства страны, Сергей, молодой оператор ПГБ-1 Нижневартовского ГПЗ ответил:

—Благодарю — подарков от правительства мне не надо! Ведь бескорыстно оно их делать не умеет. Если что-то даст, то потом с лихвой окупит все затраты и более того. В этом наш народ не раз убеждался.

УДАЧА!

Главным событием года, самой большой удачей и даже счастьем молодой человек Ильгиз Мукминов назвал устройство оператором на Сургутский газоперерабатывающий завод.

Новое в редакции

Географы нашего объединения очень немногословны. Вот, скажем, Валерий Сергеевич Кашарин, представляющийся у ватерной доски как «Историк». Кажется, Сережа! А вы откуда вдете?

— Сорока на хвосте принесла! — пробует отшутиться он.

— Ну, если только сорока, Я все же, откуда вы знаете, как меня зовут?

Догадалась...

Все ясно, вас мамка подослала, чтобы меня выловить и силком затащить домой. Так скажите ей, что домой не вернусь, пусть не надеется!

— И вовсе меня не твоя мама послала, я с ней даже не знакома.

— Не мамка? Так что же ты тогда ко мне пристала? Говорите, что вам от меня нужно!

— Ничего... Просто я встречалась с инспектором по делам несовершеннолетних и читала ваше дело.

— Теперь понял! Вы что, мой новый наставник?

— Что-то вроде этого...

— Ясно. Ну если вы мой новый наставник, значит у вас есть деньги, ведь так?

— Так... — теряясь я.

— Тогда давайте мне 800 рублей, иначе я с вами разговаривать не буду!

— На что тебе?

— На «Сапсан», неужели не ясно? Да ладно вам вот!

— Что ж, ждите...

Мошенницво отсчитываю тысячу и протягиваю ее Сереже.

— Спасибочки! Ну так как у меня вот сдачи, оставляется деньги я тоже оставлю себе, договорились?

Я утвердительно киваю головой.

— А вы мировая женщина, — дружелюбно проговорил мой новый знакомый, прощально глядя на меня. — Так что же вы хотели у меня узнать?

Рассказал мне о себе, сделал заявление после пережитого потрясения, прощу я удивилась.

— А что рассказывать, вы же знали мое дело.

— Читала. И выяснила, что зовут тебя Сережа, тебе 15 лет, мама работает на Нижневартовской ГРЭ, стоишь на учете малолетки с 9 лет, поставила на учет за кражу на магазина «Алые паруса» в 1 б классе, продолжаешь красть и сейчас, последнее время не ночуешь дома.

— Вы хорошо осведомлены. Если все знаете, что же еще хотите узнать?

— Только одно, почему ты не ночуешь домой почему обижаешь маму?

Сказал вы любопытная! Вовсе я не обижала, просто дома скучно, негде развернуться, а я свободу люблю.

— Так что же, выходит, тебе свобода дороже матери?

Дороже! Мамке я не нужен, я мешаю ей жить, свищащей ей рыл, словом, являюсь для нее обузой. А раз так, то зачем мне жить дома?

А почему ты решил, что для нее обуза?

— Почему, почему... Слышал собственными ушами. Она мне сама сказала, что я мешаю ей жить.

— Сережа, может быть твои мама сказала тебе это сгоряча, — вступилась за незнакомую мне женщину.

— Сгоряча! Сгоряча, не сгоряча, а обузой для нее я не буду. Что я дурак— мешать ей жить! Она женщина молодая, пусть живет и свое удовольствие.

— Где же ты получишь?

— Где нужно, про то секрет. Есть такие товарищи, что прячут, скрывают, кормят. Короче, живу у одного друга. Адрес не дам, даже не просите, чтобы мы потом матери доносила и она пришла за мной! Умолите меня от такого счастья!

— А что, может прийти?

— Может, и придет.

— Вот видишь, а ты говоришь, что не нужен...

— Если бы был нужен, мужиков бы в дом не таскала.

— А что...— начала я

— А то, — перебил Сережа. — Вот у нас есть ребенок! Но вас ихнему, что есть. Так вот, дам я вам совет: если вам ребенок не нужен, сразу же отдайте его в детдом, пусть лучше государство заботится, а не мать, которой он не нужен.

А ты уверен, что ей он не нужен?— спокойно прервала его я.

— Уверен. Да даже если и нужен, все равно домой не вернусь. Мне надоело ее постоянное нытье, ее крик и истерики. Это плохо, то плохо, это не смей, то не смей. Всем я плох. А я буду плохим. Я—вор и проживать буду

Меры-то принимаются...

(Оконч. Нач. стр. 1). объединения, чтобы избежать штрафов и пени?

—Для урегулирования вопросов по штрафным санкциям АООТ Тюменьэнерго выдвинуло условие: договора на поставку газа и потребление электроэнергии должны заключаться между АООТ Тюменьэнерго и объединением Сибнефтегазпереработка. Однако решение вопроса срывается из-за отказа предприятий Сургутской зоны передать объединению полномочия на заключение договора.

Объединение сделало еще шаг к устранению штрафных санкций. Протоколом совещания от 7 декабря 1993 г., состоявшемся в РАО «Газпром» по вопросам платежей за поставки газа и электроэнергии, установлено, что при взаиморасчетах на период с декабря 1993 по март 1994 года взаимные санкции в виде ограничения, штрафов, пени в отношении друг друга не производить. По решению вопроса осложняется тем, что, в отличие от Сургутской, в Нижневартовской зоне газ на ГРЭС поставляют не ПНД, а поставщиком является посредник — АО Томсктрансгаз. Энергетики и транспортировщики газа никак не могут договориться между собой.

КОРР.: Последнее, как мы понимаем, от объединения СИГП, если и зависит, то в малой степени. А вот скажите: из-за того, что мы внутри объединения не можем договориться, пени и штрафы продолжают поворачиваться?

—Да, безусловно, — в размерах, предусмотренных ставками выше постановлениями.

КОРР.: Известно, что газоперерабатывающее производство очень энергоемко. Значит, целью предприятий должно быть снижение себестоимости электроэнергии. Каким образом можно этого достичь?

—Путем снижения стоимости электроэнергии, повышения стоимости газа, снижения мощности электрических нагрузок и потребления электроэнергии. Но если первые два условия вряд ли выполнимы, то последние полностью зависят от нас. Для этого необходима интенсивная работа инженерных служб, которые в настоящее время, к сожалению, находятся в «застое». На предприятиях полностью заброшена работа по экономии энергоресурсов. Необходимо утроить усилия по НПОКР в плане разработки и подбора малоэнергоемкого оборудования, замены электродвигателей большой мощности на газотурбинные приводы, выявлять и другие возможности.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Стало известно, что по инициативе руководства нашего объединения в адрес Председателя комитета по оперативным вопросам при правительстве Российской Федерации О. Н. Сосковца и министра Минтопэнерго Ю. К. Шафраника направлено обращение, подписанное генеральными директорами всех нефтегазодобывающих объединений Западной Сибири, в котором они просят о пересмотре постановлений № 929, 558, тарифов на электроэнергию и газ, оплаты за электроэнергию по двухставочному тарифу.

Глазами детей

СЛАБО ПРОТИВ КАНАДЦЕВ

Юные хоккеисты ДЮСШ спорткомплекса «Факел» и их тренер Рим Идрисович Ишмухаметов вернулись с хоккейного турнира, проходившего на родине хоккея, в Канаде. С ними встретилась наш корреспондент С. ЛИХАЯ.

—Мы вас ждали с победой. Можно поздравить? Если нет, то почему победа прошла стороной?

САША ПУШКИН: К сожалению, поздравлять не с чем. Мы проиграли — канадские ребята оказались более подготовленными.

ВИТАЛИК ПУХОВНИКОВ: Канадские ребята были старше и сильнее. К тому же они привыкли к искусственному льду, а мы на нем играли впервые.

РУСТАМ ШАМУРАТОВ: Все преимущества были на стороне канадских ребят, т. к. техника игры у них в несколько раз выше.

ВАНЯ СЕМЕНЮТА: Канадские ребята были старше нас на 2 года и выше на 2 головы, а это в хоккее много значит.

—Приходилось ли вам общаться с вашими зарубежными сверстниками?

САША ПУШКИН: Общались, конечно, мало. Сразу после первой товарищеской игры, когда обменялись с ними сувенирами, и еще раз на Новый год, когда познакомились с 13-летним Райлом. Он скромный, хороший парень, с ним легко. Правда, тяжело было понять, о чем он говорит.

ВАДИМ ИШМУХАМЕТОВ: Мне трудно сказать, что представляют из себя наши канадские сверстники, т. к. время общения было ограничено, и я недостаточно хорошо их узнал, не первое впечатление хорошее. Тот же Райл, по всему видно, хороший малый, добрый, отзывчивый, но какой-то одинокий, мы ни разу не видели его с товарищами. Но, может быть, у них и мода одиночество.

ВИТАЛИЯ ПУХОВИКОВ: Нам трудно было общаться с канадцами, т. к. они знают только слово «рашен», поэтому нашим языком стал язык жестов. А вообще, канадцы мне понравились, но жаль, что обшались мы мало.

—Что более всего поразило воображение, запомнилось?

ВАДИМ ИШМУХАМЕТОВ: В Канаде все так необычно, неповторимо, что глаза разбегались. Понравился мне и Ред Дир-городок, в котором мы жили, и Магдоналас, где нас накормили неповторимыми сладостями. Но самое яркое впечатление — Эдмантон Мол, так называемое «чудо под крышей». Представляете: там в искусственное море, и дельфинарий, и корт, и аттракционы — качели, карусели, американская горка, подводная лодка и многое другое. Неповторимое зрелище!

САША ПУШКИН: Мне тоже больше всего понравилось в Эдмантон Моле, а из аттракционов — водяная горка. Накупались вволю.

ВАНЯ СЕМЕНЮТА: А мне лифт запомнился: поднимаешься вверх, а потом вдруг со страшной скоростью летишь вниз, кажется, что летишь в бездну и сейчас разобьешься вдребезги!

ИНТЕРВЬЮ С ТРЕНЕРОМ

—Рим Идрисович, поделитесь своими впечатлениями о поездке в Канаду. Почему все-таки проиграли?

—Причины нашего проигрыша делятся на субъективные и объективные.

Объективные. Мы приехали на турнир не ту возрастную группу детей. Наши соперники были старше на 2 года, а это в спорте много значит. Кроме того, Канада — родина хоккея, здесь и стар, и млад играют в хоккей. Хоккей, можно сказать, их образ жизни. Представьте, что в небольшом городке Ред Дире, где нам посчастливилось жить, 6 крытых и 10 открытых кортов. Есть где потренироваться, покататься на коньках.

Субъективные причины. В нашем городе существует так называемая дворовая команда, в которой играют все, кто только изъявил желание. Дети в нее тщательным образом не подбираются, а принимаются все подряд. А ведь желание — далеко не все, необходимое, должны быть и спортивные данные. В нашей команде ими обладают всего несколько человек. О какой же победе могла идти речь?

Все игры мы, конечно, с треском продули. Что ж, значит, не судьба. Зато дети посмотрели мир, увидели такое, что им, может, не придется больше увидеть никогда.

Канадцы очень гостеприимные люди, отзывчивые, доброжелательные, общительные. Воспитание детей у них на должном уровне, дети никогда не перебивают взрослых, уважают старших. В Ред Дире нет больших домов, люди живут в собственных коттеджах. У каждой семьи свой участок земли, собственная машина. Мы были единственными туристами, которые ходили пешком.

Канадцы работают для того, чтобы отдыхать. Это значит, что в выходные дни и свободное от работы время они ходят в рестораны, на футбольные, хоккейные матчи — словом, деятельно проводят его. А провести есть где. В Канаде много хоккейных клубов, в которых занимаются люди разных возрастов, т. е. и взрослые, и дети. У каждого клуба своя эмблема, на которой написаны фамилии и возраст члена клуба. По этим эмблемам члены клуба узнают друг друга.

В последний день мы ездили на экскурсию в Эдмантон Мол, который без преувеличений можно назвать чудом света. Ребята вволю накатались на американской горке, прокатились на подводной лодке, на лифте, ощутив на себе эффект свободного падения, искупались в искусственном море, полюбовались дельфинами, поели сладостей...

Много можно рассказывать о канадцах и их жизни, о достопримечательностях и благах, которые недоступны многим российским детям. Хочется от души поблагодарить Сибнефтегазпереработку за радость, которую она подарила детям, найдя возможность отправить их в путешествие в удивительную страну Канаду.

Консультирует юрист

Льготы пенсионерам-северянам

«СЛЫШАЛИ, ЧТО ЕСТЬ УКАЗ ОБ ОФОРМЛЕНИИ СЕВЕРЯН НА ПЕНСИЮ ПО ЛЬГОАМ» (из письма в газету).

Льготы по пенсионному обеспечению для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрены Законом Российской Федерации от 19.2.93 г. «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (опубликован в «Российской газете» за 16.4.93 г.).

В разделе VI «Социальное страхование. Пенсионное обеспечение» закона указано, что пенсия в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается: мужчинам — по достижении 55 лет, женщинам — по достижении 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет — в приравненных к ним местностях и имеют общий трудовой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Женщинам, имеющим двух и более детей, пенсия устанавливается по достижении 50 лет при общем трудовом стаже 20 лет, если они проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

Этим законом предусмотрены также условия, определяющие право на пенсию отдельных категорий работников, социальные пенсии лицам из числа малочисленных народов Севера, установлен порядок исчисления трудового стажа для назначения пенсий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и порядок повышения размеров трудовых и социальных пенсий, условия сохранения размера пенсии при выезде из районов Крайнего Севера.

Н. ЩЕРБИНИНА,
юрисконсульт I категории объединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив производственной фирмы «Сургутгазснаб» сердечно поздравляет работников фирмы ЕВГЕНИЯ ФЕДОРОВИЧА БОВБАС и ОЛЬГУ НИКИТИЧНУ МАКШИНУ с днем рождения. Желаем нашим товарищам крепкого здоровья, успехов в работе, счастья в личной жизни.

У нас в общежитии праздник



Новый год всегда — сказка, всегда—мечта, всегда—надежда.

И еще Новый год — традиция.

В общежитии № 14 Белозерного ГПЗ (живет здесь бесквартирная молодежь предприятий Нижневартовской зоны СИГП) — это обязательно замысловатая история со сказочными героями, добротно скроенная и мастерски поставленная (автор, режиссер и «мотор» действа — воспитатель Галина Петровна Попенко), где есть место играм и шуткам, состязаниям и призам, сюрпризам и хороводам... И конечно—молодецкому задору!

И пусть коммерсанты отобрали у общежитской молодежи актовый зал, пусть исчезли шефы, и скромен праздничный стол, веселья это не убавило.

НА СНИМКАХ: Дед Мороз—Вася Лихачев (Нижневартовское УТТ) с красавицей-Снегурочкой; ах, как плавно кружится Снежинка! — то есть, председатель совета общежития, слесарь Нижневартовского ГПЗ Ирин Нигматуллин.

Фото и текст ВИКТОРА МИРОНЕНКО. (Нижневартовский ГПЗ).



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В 50-М НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ ЗА 1993 Г.

По горизонтали: 1. Прибыль. 3. Тумаринсон. 8. Акционирование. 10. Самотлор.

По вертикали: 2. Бензин. 4. Дивиденды. 5. Зарплата. 6. Правление. 7. Газ. 9. Потребители.

БЛАГОДАРИМ

Благодарим коллектив и администрацию объединения Сибнефтегазпереработка, оказавших нам поддержку и помогших в проведении похорон Кириллова Петра Васильевича.

Жена, сыновья.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж В. Алимпьева, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам. Заказ 25. Тираж 1200.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 21 января 1994 г. №3 (322)

Чрезвычайно актуально!

БУДУТ ДЕНЬГИ, БУДЕТ И СЫРЬЕ

С зам. технического директора объединения ВЛАДИМИРОМ ВАСИЛЬЕВИЧЕМ КОНЮЧЕНКО встретился наш корреспондент.

—Владимир Васильевич, коллектив Белозерного ГПЗ волнует вопрос обеспечения завода нефтяным газом, ведь уже сейчас из-за уменьшения его подачи остановлена одна установка. Можно ли загрузить завод?

—Такая возможность существует, если задействовать нетрадиционные источники сырья: запасы свободного газа в газовых шапках газонефтяных залежей в газовых и газоконденсатных пластах Нижневартовского региона.

Но это очень не простой вопрос. Предстоит выполнить технико-экономические обоснования, изыскать средства, сделать проекты, затем рабочие программы. Это больше необходимо нам, газопереработчикам, чем нефтяникам, но одному нашему объединению это не поднять. Надо подключать другие предприятия — нефтяные, транспортные, научно-исследовательские, проектные институты, может, банки — для инвестирования. Создавать совместные предприятия или акционерные общества, члены которых были бы заинтересованы в конечном результате.

Есть еще одна возможность пополнения завода сырьем через замещение в системе газлифта Самотлорского месторождения нефтяного газа отбензиненным. По нашему мнению, это было бы для нефтяников выгодно, т. к. обеспечило бы устойчивую работу газлифта, где сегодня нефтяного газа недостает, и мы вынуждены подавать его туда с Варьеганского ГПЗ. Но нефтяники высказываются против использования сухого газа на газлифте, считая, что, поскольку он легче сырого, компрессора не будут работать нормально, потребуются какие-то доработки, замена оборудования, что и хлопотно, и дорого.

Но все это только предположения, поскольку ни мы, ни нефтяники всерьез не занимались этой проблемой. Нефтяников она мало волнует, т. к. есть другие, более для них острые. Нас волнует чрезвычайно, но из-за безденежья мы не можем ею заниматься, не можем привлечь нефтяников, потому что какой смысл вести речь о грандиозной программе, потребующей больших материальных затрат, если мы сегодня не в состоянии компенсировать даже малый экономический интерес нефтяников — заплатить им за потребляемый газ? За небольшим исключением, мы задолжало им практически за весь 1993 год.

Вопрос обеспечения ГПЗ сырьем за счет нетрадиционных источников будет решаться, но в силу известных причин произойдет это не завтра, а в более отдаленном будущем.

В. ПЕТРОВА.

15 лет — Сургутгазснабу

МЫ ЕЩЕ, МЫ ЕЩЕ «ПОВОЮЕМ»

ФАКТИЧЕСКИ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ ТРУДИТСЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ФИРМЕ «СУРГУТГАЗСНАБ» (БЫВШЕЙ СУРГУТСКОЙ БПТО И КО) НЫНЕШНИЙ ЕЕ ДИРЕКТОР ЛЕОНИД ФЕДОРОВИЧ МИХНО. ВОТ ЧТО ОН ВСПОМИНАЕТ:

—Наше предприятие образовалось на базе Сургутского участка Нижневартовской БПТО и КО. 6 декабря 1978 года вышел приказ Минмонтажспецстроя, а 21 декабря аналогичный приказ издал генеральный директор объединения Алексей Ильич Поршакин. Этот день мы и считаем днем рождения фирмы. А первым ее директором был Альфред Георгиевич Разумовский.

Перед нами стояла одна задача — прием, хранение и выдача оборудования и материалов на строящиеся объекты нашего объединения. Производственная «мощь» базы состояла тогда из подъездного железнодорожного тупика, одного теплого зарочного склада и каркаса административного здания.

Без преувеличения, время то было трудным, но горячим и творческим, поэтому вспоминать его без теплых чувств невозможно. Объединением тогда решались большие строительные задачи, и наша база поставляла на объекты много оборудования и материалов. Их нужно было без задержек отправлять в горячие точки строительства. Начиная с 1979 года бесперебойно шло оборудование на строительную площадку Сургутского ГПЗ. Параллельно строился Южно-Балыкский завод. В 1983 году началось сооружение Холмогорской КС. Чтобы как-то ускорять «обработку» оборудования и материалов, срочно был сформирован участок в Нойбрыске, который вошел в структуру нашего предприятия. Был образован участок и в Пурпе, что благоприятно повлияло и будущем на ход строительства Губкинского ГПЗ.

Наш коллектив участвовал и строительстве Лянторских КС-1, 2, 3, Когалымской, Пойковской КС-1, 2, Муравленковского ГПЗ. Несколько позднее работали на Вынгапуровскую и Вынгаяхинскую КС. Не обошло нас стороной и строительство ДКС Локосовского ГПЗ. Участвовали и комплектации и строительстве Сетевской насосной станции.

Но за эти годы была у нас не только учеба и подъем. Случалось так, что поставка грузов резко сокращались, и в связи с этим вставал вопрос о переезде нашей базы в Нойбрыск для дальнейшей работы по строительству ГПЗ и КС северной зоны. Этот момент очень тяжело пережил наш коллектив, т. к. большинство из нас пустили корни в Сургуте и не планировали куда-либо переезжать. У нас немало таких, кто начинал с первых месяцев: кладовщики Вячеслав Антонович Белецкий и Борис Иванович Завернюк, строительщик Александр Николаевич Мищенко, водители Сергей Григорьевич Медведев и Михаил Павлович Козыркалевич, приемосдатчики Татьяна Викторовна Белая и Раиса Анатольевна Куркина.

Немало сделано за эти годы для развития мощностей и укрепления производства. Построены 6 складов, вся территория уложена плитами и асфальтирована, улучшились условия труда и быта. Обеспечили себя вышлаками, спецавтомобилями.

Объединение уделило фирме много внимания. Мы всегда чувствовали его участие, и это давало нам уверенность, что мы необходимы и большом «механизме» СНГП, чего не можем сказать сейчас. Дело в том, что за последний год объем работ по приему грузов для предприятий объединения уменьшился в несколько десятков раз, и теперь при удачном стечении обстоятельств мы обрабатываем в месяц всего по 25—30 вагонов. Отсюда — низкая по сравнению с другими предприятиями зарплата, сложности и решении социальных и производственных проблем. К тому же несвоевременные платежи за оказанные услуги берут за горло. И если бы не Сургутский ГПЗ, регулярно оплачивающий нашу работу, нам бы пришлось совсем плохо. Спасибо и заводу, и его директору Флориду Сабировичу Шакирову за поддержку!

Чтобы выжить, мы ищем и заключаем договора не только с предприятиями СНГП, но и с частными, коммерческими фирмами, кооперативами, частными лицами и т. д.

Все это помогает удержаться на плаву и даже как-то решать социальные проблемы. Так, за оказание услуг Сургутский ГПЗ выделил нам двухкомнатную квартиру. За участие в комплектации оборудованием и материалами строящегося дома наша фирма приобрела еще две двухкомнатные квартиры. Решен вопрос с детсадами, правда, не для того, что плата за них велика, а заработная плата у наших работников незначительная (200—210 тысяч), они вынуждены оставлять детей дома. Удалось нам изыскать средства и отправить 12 ребят в лагерь отдыха «Артек», а 6 членов коллектива отдохнули в санаториях и пансионатах.

Чтобы наш коллектив мог уверенно смотреть и будущее, нужно одно: чтобы был он обеспечен работой. Но возможно это только в случае строительства новых объектов газопереработки.

В связи с юбилеем я желаю коллективу фирмы терпения. Думаю, мы еще потребуемся газопереработчикам и еще поработаем вместе, как это было прежде. Пользуясь случаем, хочу поздравить все предприятия СНГП с Новым годом, пожелать им творческих успехов, всяческих благ, крепкого здоровья!

Человек на работе

ОТЛИЧИЛИСЬ, ЛИКВИДИРУЯ АВАРИЮ

Немало усилий понадобилось мастерам цеха теплоснабжения и канализации «Сибгазтранса», чтобы ликвидировать аварию на одном из участков теплотрассы. Несмотря на лютый холод, усталость, не считаясь со временем, они произвели успешную замену труб, отслуживших свой срок.

Отличились сварщик Василий Васильевич Будулуца и слесарь Станислав Федорович Шаботинский.

«Сибгазтранс».

НАДЕЖНЫЙ ПАРЕНЬ

Нелегок хлеб у трассовика. Представьте покрытую белым инеем стальную махину, до которой опасно дотрагиваться голой рукой — враз обожжет ее суровый металл. Но людей в замазученной спецовке, кажется не страшит ни мороз, ни ветер. Несуетливо, привычно хлопочут они около своих механизмов, теплом и сноровкой возвращая, промерзшие до последнего болта машины к жизни.

В числе этих мужественных людей механизатор Александр Голев. Под его началом мощный трубоукладчик, по простому — «трубач», без которого не обойтись строителям железных трасс.

— В госпредприятие «Капрем» — рассказал он, — я пришел работать из разваливающегося УМС-3 и пока не жалею. Здесь заработок выше, с запчастями получше и внимания к нуждам людей побольше.

В бригаде говорят об Александре Голеве:

— Надежный парень, и трудную минуту не подведет.

С. ПИВОВАРОВ.
«Капрем».

НЕ НУЖНЫ

— Что вас волнует сегодня? — с этим вопросом обратились к работникам Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» наш корреспондент С. ЛИХАЯ.

ПОБУТА МИХАИЛ МИХАЙЛОВИЧ, начальник автоколонны № 2:

— Самое главное для меня обеспечить людей работой, чтобы у них был заработок не от случая к случаю, а стабильный. Всего у нас 42 единицы головной техники, но каждый день 50 процентов простаивает без работы. Работы нет, от наших услуг отказываются, т. к. бывшие заказчики закупили свою технику, а посторонним организациям наши услуги не нужны.

День начинается с того, что ищешь заказчиков, предлагаешь свои услуги нуждающимся, которых с каждым днем становится все меньше и меньше. Люди, пришедшие на работу к положенному часу, слоняются без дела или расходятся по домам. Идет волна массового увольнения. Больно видеть, что увольняются люди, проработавшие на предприятии долгие годы. Словом, попали мы в труднейшее положение, из которого не видим выхода.

РЯБОКОНЬ АНДРЕЙ ГРИГОРЬЕВИЧ, водитель автоколонны № 2:

— Меня волнует безработица. Сидим целый день без дела, нет запчастей. Машина у меня отменная: день поработал — три стою на ремонте, а то и машина в порядке, а работы нет. Благодать!.. Мечтаю только об одном: не остаться без работы и прокормить семью.

ШЕВЧЕНКО ВЯЧЕСЛАВ АЛЕКСАНДРОВИЧ, водитель автоколонны № 2:

— Что меня волнует в эти дни? Все волнует. Нет работы, заказчики работать с нами отказываются, машины старые, запчастей нет, и никому до нас нет дела. Все машины стоят на трубе», за выработанные часы платят мизер, за сезон предприятие платит гроши, зато два месяца не выдавали зарплату. А вы еще спрашиваете, что волнует!

КОРНЕНИН ОЛЕГ АНДРЕЕВИЧ, слесарь автоколонны № 2:

— С работой у меня нет проблем, работа бывает ежедневно. То одна машина сломалась, то другая. Вот только хорошо было бы, чтобы машины были чистыми, и было бы где их мыть, а так приходится отмывать их холодной водой и бензином. Нет ключей для ремонта. Заработную плату выдают нерегулярно.

СТУКАЛОВ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ, механик автоколонны № 1:

— Коллектив у нас хороший, слаженный, в таком бы работать и работать, но люди, к сожалению, увольняются. А увольнение связано с тем, что работаем мы не с полной нагрузкой, а только в одну смену, т. к. нет заказчиков на наши автобусы, отказываются от наших услуг потребители. Да и платят гроши. А ведь люди работают с 5 утра до 10 вечера. То запчастей нет, то генератор встал, а доставать приходится за свои деньги, ведь помощь нам никто не оказывает. Люди держатся на энтузиазме.

КВАСОВ ВЕНИАМИН НИКОЛАЕВИЧ, начальник автоколонны № 1:

— Главная проблема УТТ в том, что нет денег. Нет денег на запчасти, нет

(Оконч. стр. 2).

К обстановке в Нижневартовском УТТ

Вы спрашивали

НИСКОЛЬКО НЕ ПОЛУЧАТ

Рабочие ремонтно-механического цеха Нижневартовского ГПЗ интересовались: в ходе акционирования сколько акций их завода, в процентном или количественном выражении, получат работники АУП объединения?

В планово-экономическом отделе объединения нам сообщили: работники аппарата объединения не получат ни одной акции Нижневартовского ГПЗ, хотя, безусловно, те, кому они положены, акции получат — из уставного фонда, который, как и у любого трудового коллектива, есть у АУП объединения.

Не нужны

(Оконч. Нач. стр. 1).

денег на новые автобусы, а старые выходят из строя. К тому же нет заказчиков на автобусы. 7 автобусов берет Нижневартовский ГПЗ, 1 — Белозерный, 3 — Бытопк. Но заказчики намереваются отказаться от наших услуг, т. к. закупают партию автобусов. Если это произойдет, то, ума не приложу, как дальше мы будем существовать. И так водители работают в одну смену, хотя прежде выбивались из сил от непосильной работы. Мы сами ищем заказчиков и предлагаем свои услуги организациям. Некоторые и непрочь бы воспользоваться, да нет денег расплатиться. А сколько у нас должников...

АВРАМЕНКО НИКОЛАЙ МИХАЙЛОВИЧ, водитель автоколонны № 1:

— Заработная плата у нас такая низкая, что нас без преувеличения можно назвать нищими. Деньги выдают с большой задержкой, а дома жена по уходу за ребенком. Семью одеть нужно и накормить, а за какие шиши? Перспектив на будущее, я считаю, у УТТ никаких. Завод, который мы обслуживали, от наших услуг отказывается, он даже договор с нами на этот год не подписал, т. к. у него будут свои автобусы. Заказчиков найти тяжело. Если раньше людьми на производстве дорожили, теперь приди с заявлением об увольнении — и момент подпишут: не нравится — уходи. А куда идти, если везде сокращение? И как прожить на те крохи, что нам платит УТТ?

ПУТЕШЕСТВУЙТЕ!

Туристическое агентство «СОДРУЖЕСТВО» предлагает вам совершить увлекательные путешествия. Чартерные рейсы из Тюмени.

ОСТРОВ КРК (в Адриатическом море).

Гостиница «Палас» с бассейном, 7 ночей, 8 дней, завтрак, обед, ужин, экскурсии, 50 кг бесплатного груза.

Стоимость: 774 долл. США + 120000 руб.

Сроки: 12.02; 19.02; 26.02; 05.03; 19.03; 26.03.

ФРАНЦИЯ

Гостиница в центре Парижа, 7 дней, завтрак, ужин, экскурсионная программа — дни Тюменской области во Франции, трансфер, 50 кг бесплатного груза.

Стоимость: 1240 долл. США + 60 тыс. руб.

Сроки: 2 марта, 18 марта.

Обращаться: г. Нижневартовск, тел. 27-96-62, г. Тюмень, тел. 22-85-25 или профком объединения СНГП.

ВСЕМ ПОМОЖЕМ

Фирма «Сургутгазснаб» приглашает предприятия и фирмы любой формы собственности к сотрудничеству. В наших силах принять, обработать и сохранить любые грузы, а также транспортировать их на своем транспорте в любой оунят региона. Фирма имеет ж-д тупик, оснащенный мощными (до 100 т) кранами, площадками, теплыми складами. Работает круглосуточно. Телефоны: 7-01-43, 7-01-45, 2-42-83, 7-01-29 (круглосуточный). Проезд автобусом № 6 до остановки «УТТ».

Спорт:

ситуации и размышления, информация

НЕГОСТЕПРИИМНЫЕ ХОЗЯЕВА

Спортсмены Сургутского ГПЗ, в основном, всегда откликаются на приглашение спорткомплекса «Факел» принять участие в соревнованиях объединенческого уровня. И их также всегда с интересом ждут коллеги с других предприятий СНГП: на Сургутском заводе спорту уделяется должное внимание, спортсмены отсюда приезжают подготовленные, поэтому есть смысл соревноваться с ними в силе, ловкости и мастерстве.

Но несмотря на то, что сургутяне нередко побеждают и очень часто становятся призерами, домой, случается, возвращаются в плохом настроении. Так было и на последних видах рабочей спартакиады СНГП — ехали они домой и недоумевали: почему организаторы соревнований, приглашая их принять участие, ведут себя столь не гостеприимно? Коль гости они званые, значит, должны быть и желанные, а их даже крышей над головой не обеспечили! Приехало их, как и было заявлено, 9 человек, а в гостиницу «Сибирь» соглашаются принять лишь пятерых. Как только не изощрялись заводчане, проявляя искусство находчивости и дипломатии, чтобы нашелся для всей команды теплый уголок в гостинице, а не пришлось бы ей довольствоваться жесткими матами в спортзале «Факела», как это было с заводскими лыжниками.

И об организации питания спортсменов не подумали хозяева. В столовой гостиницы гудело в этот день какое-то торжество, и тщетно бродили голодные сургутяне по студеному Нижневартовску в поисках точки питания — так и остались они не солоно хлебавши.

А ведь выход можно было найти. Например, организовав на день соревнований буфет — однодневку на базе, к примеру, столовой Нижневартовского ГПЗ, Сибгазснаба, других предприятий Нижневартовской зоны, чьи спортсмены так же участвуют в соревнованиях. Ведь делалось же это в прошлые годы!

Можно было бы найти и другой выход, помни хозяева правила гостеприимства.

Если так и дальше пойдет, то не захотят сургутские да и спортсмены других городов на объединенческие турниры ездить.

Соперники до неприличия

Соперников не выбирают. Скорее всего, это дается небом — видеть в человеке, коллективе, команде того, кого хочется быть лучше. Не так? Тогда, чем объяснить, что спортсмены Нижневартовского ГПЗ на объединенческих соревнованиях стремятся прежде всего обыграть белозерцев, остальных — тоже, но к проигрышу остальным относятся спокойнее. Белозерцы так же ревностны к нижневартовцам.

Когда команды этих заводов встречаются на спортивной арене лицом к лицу, кажется, что и зале присутствует невидимое напряжение: как бы чего не вышло! Организаторы соревнований более сосредоточены, судьи предельно внимательны, а болельщики сохнут от ожидания: что-то будет...

И соперники оправдывают надежды. Во-первых, как правило, это сильные команды, за выступлением которых интересно наблюдать. Понятно, что они «стоят до последнего». В-третьих, могут преподнести сюрприз — как это случилось на баскетбольной встрече во время рабочей спартакиады объединения, когда нижневартовцам для выражения чувств не хватило запаса словарного русского языка и они перешли на непечатаемые там выражения.

На следующих соревнованиях, по волейболу, дабы избежать нежелательных инцидентов, в порядке исключения на игру этих команд было выставлено сразу два судьи...

Небо! Если ты «назначаешь» соперников на земле, то и вразумляй их, что соревнования не только сильные страсти, но и добрые, уважительные, не разрушающие душу чувства.

Рукопожатие... вместо награды

Спорткомплекс «Факел» в 1993 году не финансировался за счет средств объединения. Тем не менее рабочую спартакиаду предприятий СНГП по-прежнему проводил, для чего ему требовались средства (на оплату работы судей, призы, денежные премии победителям и т. д.). Поэтому руководство «Факела» вначале 1993 года обратилось в администрацию и профкомы предприятий с предложением перечислить деньги — около полумиллиона на участие их команд в 8 видах рабочей спартакиады. Откликнулись Нижневартовский, Белозерный заводы, Сибгазснаб. Остальные отмолчались, хотя спортсмены некоторых предприятий и приняли участие в отдельных соревнованиях (Сургутский ГПЗ — почти во всех).

Что оставалось делать в этой ситуации «Факелу»? Убедившись к середине года, что предприятия не собираются перечислять средства, он перестал награждать их спортсменов, даже если они поднимались на высшую ступеньку пьедестала почета. Ограничивались грамотой и рукопожатием.

Ситуация никак не способствовала развитию спортивного движения в объединении. Поэтому недавно директор спорткомплекса «Факел» В. П. Дубровский обратился в объединенный профком СНГП за помощью. Его предложения: 1. Пусть объединение централизованно профинансирует рабочую спартакиаду 1994 года. 2. Пусть профкомы поспособствуют перечислению их предприятиями средств на спартакиаду (на 8—10 видов — 2 млн. рублей).

На рабочем совещании в объединенном профкоме колебаний в отношении того поддерживать или нет рабочую спартакиаду СНГП не было: однозначно поддерживать. Что до того, как это сделать практически, появились варианты. Например такой. Предприятия (НВГПЗ, СГПЗ, БГПЗ, Сибгазснаб и другие), имеющие спортзалы и условия для организации питания и размещения спортсменов, могли бы полностью взять на себя расходы по проведению 1—2 видов спартакиады, после чего, естественно, освобождались бы от взносов на остальные виды.

Вариант интересен тем, что теперь бы часть соревнований проводилась не только в Нижневартовске, а и в Сургуте, куда, благодаря транспортной схеме, значительно проще добраться спортсменам из Южного Балыка, Ноябрьска, Когалыма, Муравленково, Губкинского...

Было бы хорошо, если бы объединенный профком, учитывая тяжелое финансовое положение предприятий, предложил «Факелу» не требовать с них перечисления сразу всей 2-х миллионной суммы, а может быть, ограничиться частичной оплатой или даже за участие в отдельных видах соревнований.

Объединенный профком не принял какого-то постановления — решили подумать прежде, чем окончательно определиться. Но уже одно то, что профком взялся за проблему, рождает надежду.

ДИМА ЗАЗУЛИН — ЛУЧШАЯ РАКЕТКА

10 юных жителей жилпоселка Сургутского ГПЗ в течение трех дней боролись за право называться лучшей ракеткой своего поселка. Ребята показали высокий уровень игры и хорошую физическую подготовку. А чемпионом стал Дима Зазулин, уверенно отыгравший все игры и не допустивший ни одного поражения.

Второе место за Васей Ким, а досталось оно ему в результате победы над сильным соперником — Рустамом Ибраевым, который соответственно занял третью строчку в турнирной таблице. Неплохо играл Юра Смирнов, однако недостаточно для того, чтобы войти в призовую тройку.

П. СЕРГЕЕВ.
В. ПЕТРОВА.

Веселый перекресток

НУ, И ДОЕХАЛ...

Случай, рассказанный водителем Нижневартовского УТТ «Сибнефтегазпереработки»:

« В последнее мгновение я вскочил в отходивший автобус. Даже не успел рассмотреть его маршрутного номера, и поэтому, как только автобус тронулся, спросил соседа справа:

— Это 11 или 5?

— А вам разве не все равно?

— То есть, как? — занервничал я.

— А что же вы едете и не знаете на каком?

— Но ведь вы тоже едете?!!

— Я-то еду и знаю, куда еду, а вот вы меня просто удивляете. Едете и не знаете, куда и на каком номере.

— Во-первых, куда, я знаю. Во-вторых, некоторое время 11, 5 и 4-й идут по одному маршруту, а уж потом разъезжаются в разные стороны.

И я, отвернувшись к соседу слева, спросил:

— Простите, это какой номер автобуса?

— Да я не успел рассмотреть, еле вскочил, и поехали.

— Вот и я тоже. Так что же вы будете делать?

— А я ничего не буду делать. Едем — и слава Богу.

— То есть, как же?

— Ну, поместилась мы в автобус, так и на том спасибо, одно слово — час «пик».

— От номера все-таки многое зависит, — неуверенно не согласился я.

— Да, это вы правильно говорите... Только нам все равно: как автобус остановится — многие начнут выходить, и нас вместе с собой высадят.

— А потом?

— А потом обратно я редко назад попадаю — на остановке люди заждались. Вот я пешком иду потом, напрямик, между домами.

— Да не слушайте вы его! — сказал еще один пассажир. — Это «тройка».

— Как, разве она здесь ходит?

— Ходит. Сам видел. Сбоку.

— Так то сбоку. А на лобовом стекле 5.

— А чего это мне на лоб смотреть? Я, слава Богу, с задней площадки садился.

Только я узнал, какой наш номер, как автобус остановился, и я вышел.

Обратно забраться не получилось, потому что ожидавшие автобус оказались действительно поэнергичнее нас.

— Напрямую пойдем! — предложил бывший сосед слева .— Еще быстрей их дойдем. Между домами...

И мы пошли напрямую».

Записала
С. АНАТОЛЬЕВА.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша Нижневартовска

КИНОТЕАТР «МИР»

22 января: х/ф «Семейство Дракулы» (США) — 14, 16, 18, 20 час.

23—25 января: х/ф «Тарзан и амазонки» — 14, 16, 18, 20 час.

23 января: фильм-детям «Белая роза бессмертия» — 14 час.

28—29 января: х/ф «Быть любимой» — 14, 16, 18, 20 час.

26 января: фильм-детям «Двенадцать месяцев» — 14 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

25—26 января: концерт Николая Караченцева — 18.30, 20.30 (цена билета — 13, 10 тыс.).

29—30 января: концерт группы «Браво» — 18, 20.30.

КДЦ «Самотлор»

22—23 января: диско-вечера для старшеклассников — 17 час.

28—30 января: вечера отдыха — 19 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

22 января: оздоровительные сеансы народного целителя Лидии Ждановой — 11, 18.30 (7 тысяч); индивидуально-оздоровительные сеансы Ереминой — 15, 17 час.

23 января: оздоровительные сеансы народного целителя Лидии Ждановой — 10, 18.30; служение церкви «Слово жизни» — 12 час.

25 января: х/ф «Быть любимой» (США) — 19 час.

26 января: служение церкви «Слово жизни» — 19 час.

27 января: х/ф «Быть любимой» — 19 час.

28 января: городской праздник «День рождение городской детской организации» — 12 час: х/ф «Сегур-Мазда» (США) — 19 час.

29 января: х/ф «СегурМазда» — 17, 19 час.,

ТЕАТР КУКОЛ «БАРАБАШКА»

С 21 января спектакли «Бяка-закаляка», «Морозко», обращаться по телефону 23-94-96.

Скорбим по поводу безвременной кончины водителя автоколонны № 1

НИКИФОРОВА АЛЕКСАНДРА ЮРЬЕВИЧА

и выражаем глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Нижневартовского УТТ «Автотехтранс».

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31 3-06-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Н. Курнуша, метранпаж В. Алимпьева, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам
Заказ 25. Тираж 1200.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 28 января 1994 г. № 4 (323)

ОДИН ВРАГ — КОРРОЗИЯ

Вот что рассказал нашему корреспонденту главный технолог Сургутского ГПЗ **ЛЕОНИД ЛЕОНТЬЕВИЧ ЖЕЛЕЗНЯКОВ:**

— Состав газа изменился сегодня в худшую сторону. В газе, поступающем на переработку, содержится в значительном объеме метанол, соляная кислота и ПАВ. Все это оседает на молекулярных ситах и отравляет их безвозвратно. Ухудшается процесс осушки газа. Повышается точка росы осушенного газа. Остаток влаги образует гидраты, которые понижают пропускную способность трубопроводов, и в результате нарушается технологический режим переработки газа, усиливается коррозия, и выводятся из строя молекулярные сита. Отсюда — незапланированные остановки, ремонты. Если мы еще недавно меняли молекулярные сита один раз в год, то теперь вынуждены делать это через каждые полгода. Из-за коррозии приходится довольно часто останавливать производство для замены участков трубопровода газорегенерации.

— Как я понимаю, проблема столь остра, что требует незамедлительного решения. Что для этого предпринимается заводом?

— Планируем построить, если это будет возможно, уже в этом году узел очистки газа. Имеется проект, разработанный специалистами НИЦ «Нефтегаз». Научные обоснования сделаны учеными НИИгазпереработка г. Краснодара. Оборудование будет изготовлено в г. Волгограде. Волжане обещают выполнить заказ в 3-м квартале текущего года.

— Какой, по-Вашему, эффект стоит ожидать от ввода в действие узла очистки газа, и в какую сумму обойдется заводу его строительство?

— Считайте. Сегодня одна тонна цеолита, а покупаем мы его в США, обходится заводу в 3700 долларов. Но приобретаем мы его в Штатах не полностью, а лишь 3/4 от необходимого. Для замены молекулярных сит на двух установках требуется 216 тонн, остальной используем природный, отечественный. Тем не менее, за год затрачиваем для закупки цеолита 1 млн. 184 тыс. долларов. Если в рублях, то по сегодняшнему курсу это приблизительно 1,5 млрд. рублей.

При вводе в действие узла очистки газа затраты на закупку цеолита уменьшатся на 50 процентов, т. е. на 592 тысячи долларов. Увеличится время работы оборудования и исключатся аварийные остановки по замене молекулярных сит и участков трубопроводов.

Расходы на это строительство составят примерно 300—400 млн. рублей.

— Известно, что Южно-Балыкский завод средством для защиты оборудования и трубопроводов выбрал ингибитор коррозии. Почему ваш ГПЗ не пошел по этому пути?

— Мы знаем, что газопереработчиками Южного Балыка получен положительный результат. Однако наши попытки решить проблему этим же путем не принесли ожидаемого эффекта. Но это не значит, что мы полностью отказались от него. Мы наблюдаем и анализируем воздействие ингибитора и, не исключено, со временем воспользуемся опытом коллег.

— Располагает ли сегодня завод необходимым количеством цеолита на непредвиденный случай или на очередной плановый ремонт?

— Мы имеем 100 тонн цеолита из США (это первая поставка) и 110 тонн из Германии. В достатке располагаем отечественным цеолитом. Так что к предстоящему весеннему ремонту готовы полностью.

Сургутский ГПЗ.

• • •

В статье «Один воюет, остальные наблюдают» («Газопереработчик» за 10 сентября 1993 г.) зам главного технолога Южно-Балыкского ГПЗ Евгений Александрович Вавилов рассказал о результатах, полученных вследствие применения на заводе ингибитора коррозии: процесс коррозии замедлился почти в 10 раз. Тут же специалист сетовал на трудности в приобретении ингибитора. Дело не в том, что его невозможно купить. Он есть. Но продают его большими партиями, в частности, в Донецке стояла 50-тонная бочка, что одному заводу не по карману. Е. А. Вавилов обратился к руководителям других заводов с предложением решить проблему сообща.

И вот прошло 5 месяцев. Рассказывает главный технолог Южно-Балыкского ГПЗ **АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ БУШУЕВ:**

— С того времени существенных изменений, несмотря на все наши усилия, не произошло, и проблема обеспечения завода ингибитором стоит также остро. Не удалось пока ее решить и объединению. Но сегодня сложность состоит в том, что нужный нам ингибитор (Нефтегаз-1) производится Грозненском ГПЗ, но ввиду сложившейся политической ситуации заключить договора на его поставку невозможно.

Не менее сложной задачей является приобретение его на Украине.

Сегодня на заводе осталось около 3 тонн ингибитора, хватит его на 3—4 месяца. Это очень беспокоит. Напомню, что в результате применения ингибитора коррозия сократилась с 8 мм до 0,2—0,4 мм в год. Но если не пополним его запасы, оборудование и трубопроводы останутся беззащитными перед коррозией.

Будем искать выход вместе со специалистами, работающими под руководством Юрия Александровича Чиркова, известного газопереработчикам своей деятельностью в области борьбы с коррозией, и специалистами НИИгазпереработка.

С. ПИВОВАРОВ.

День за днем

Счастья перепало и молодым

В жилпоселке Южно-Балыкского ГПЗ сдан в эксплуатацию 2-этажный 18-квартирный дом, благодаря чему 40 семей улучшили свои жилищные условия.

Среди счастливчиков немало молодых семей, которые до сих пор либо вообще не имели квартиры, либо жили в ветхом временном жилье.

Поедут лечиться

Недавно на Южно-Балыкском ГПЗ работали специалисты из Уфимского института глазных болезней. В результате обследования было выявлено 11 человек, работников завода и их детей, нуждающихся в стационарном лечении в клиниках института.

На совместном заседании администрация и профком приняли решение: оплату за лечение работников завода и их детей произвести за счет средств соцстраха.

Все — на автомобиль!

На Сургутском ГПЗ открылись курсы подготовки водителей. Занятия проходят после работы, 3 раза в неделю. Проводят их высококлассные инструктора ДОСААФ Сургутского района. Срок обучения — 2,5 месяца.

Что примечательно: не только представителям сильной половины ГПЗ будет подвластен автомобиль, но и «слабой»: из 60 заводчан, севших за парту, 40 процентов составляют женщины.

Знайте!

ЧТО ОБ ЭТОМ ГОВОРИТ ЗАКОН

У редакции — с «подачи» читателей «Газопереработчика» — накопились вопросы на темы сегодняшнего дня. Ответить на них мы попросили правового инспектора труда Тюменского обкома нефтегазстройпрофсоюза РОСТИСЛАВА ВИКТОРОВИЧА БОВЫКИНА. Договорились, что отвечать он будет, строго опираясь на «букву» Закона.

— В последнее время нередко можно слышать высказывания руководителей предприятий: «Как я решу, так и будет. Я на предприятии хозяин». Правильно ли это? Ведь предприятия не частные, а пока еще государственные. Имеет ли какие-то права относительно жизнедеятельности предприятия коллектив? Какими законами это регламентируется?

— В пункте 2 статьи 31 «Руководитель предприятия» Закона Российской Федерации «О предприятиях и предпринимательской деятельности» говорится: «При найме (назначении, избрании) руководителя предприятия с ним заключается договор (контракт), в котором определяются права, обязанности и ответственность руководителя перед собственником имущества и трудовым коллективом, условия оплаты его труда, срок контракта, условия освобождения от занимаемой должности».

В пункте 3 этой же статьи определены права и обязанности руководителя: «без доверенности действует от имени предприятия, представляет его интересы, распоряжается имуществом предприятия, заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета, пользуется правом распоряжения средствами, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников предприятия».

В статье 32 «Трудовой коллектив предприятия» этого же Закона определены права и обязанности трудового коллектива. В пункте 2 говорится: трудовой коллектив предприятия, независимо от его организационно - правовой формы:

— решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект, а также вопросы самоуправления в соответствии с Уставом предприятия;

— определяет перечень и порядок предоставления работникам предприятия социальных льгот из фондов трудового коллектива;

— определяет и регулирует нормы и условия деятельности на предприятии политических партий, религиозных и других общественных организаций.

В пункте 3 этой же статьи Закона говорится: трудовой коллектив государственного или муниципального предприятия:

— рассматривает и утверждает совместно с учредителем изменения и дополнения, вносимые в Устав предприятия,

— совместно с учредителем предприятия определяет условия контракта при найме руководителя;

— принимает решение о выделении из состава предприятия одного или нескольких структурных подразделений для создания нового предприятия, а также — о создании на основе трудового коллектива товарищества для перехода на аренду и выкупа предприятия.

Статьей 235 «Полномочия трудового коллектива» КЗОТ РФ подтверждены полномочия трудового коллектива, определенные в Законе «О предприятиях и предпринимательской деятельности», а также добавлено, что трудовой коллектив может решать любые вопросы в соответствии с коллективным договором.

— Имеет ли право на существование совет трудового коллектива (СТК) на предприятии? Кто входит в его состав? Какие вопросы СТК должен — или имеет право — решать? Кто может быть председателем СТК?

— В пункте 4 статьи 32 Закона «О предприятиях и предпринимательской деятельности» сказано, что на государственных и муниципальных предприятиях полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием (конференцией) и его выборным органом — советом трудового коллектива. Т. е., СТК избирается общим собранием трудового коллектива, которым также определяется круг вопросов его деятельности. Членом СТК может быть любой работник предприятия, избранный конференцией (собранием) — как и председателем СТК, но последний может быть избран и советом трудового коллектива, если конференция даст ему такое право.

— А кто должен собрать конференцию для избрания СТК?

— Трудовой коллектив.

— То есть, если на предприятии нет СТК, это означает только одно: коллектив просто не захотел реализовать свое право по управлению предприятием?

— Совершенно правильно.

— Что говорит Закон о возможности существования профсоюза на предприятиях России?

— В настоящее время на территории России действует Закон СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» в части, не противоречащей Конституции РФ, действующему законодательству. Согласно статьи 2 этого Закона, трудящиеся вправе создавать профсоюзы на предприятиях, в учреждениях, организациях и на других местах работы. Данное положение не противоречит статье 30 Конституции РФ.

— Какие функции должен выполнять профсоюз?

— Согласно названного выше Закона единственная функция, которую должен выполнить профсоюз — защита трудовых и социально - экономических прав и интересов своих членов. То есть, зона его действия: труд, охрана труда, заработная плата, социальная защита трудящихся.

— Можете как-то конкретизировать это положение на примерах?

— К примеру, законодательство предусматривает, что системы оплаты труда — сдельная или повременная, введение, замена или пересмотр норм труда, а это нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания, нормативы численности работников и т. д. могут быть установлены работодателем только по согласованию с профсоюзным комитетом. Согласование этих вопросов с другими органами (СТК и т. д.) не будет иметь юридической силы.

Увольнение по инициативе администрации по статье 33, п. 1, 2, 5 КЗОТ РФ без предварительного согласия профсоюза также не допускается.

Квартира может быть предоставлена работнику также только по совместному решению администрации и профсоюзного комитета — без участия профсоюза ордер на нее не выдается.

— Что говорит Закон о том, как должны строить свои взаимоотношения администрация и профсоюз предприятия?

— Отношения должны строиться исходя из принципов социального партнерства, взаимного доверия и уважения, разграничения прав и ответственности сторон. Данное положение закреплено Указом президента РФ «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» от 15 ноября 1991 г.

(Окончание стр. 2).

Наши дети

Лена — пианистка

—Какую роль в твоей жизни играет музыка? — спросила я пятиклассницу Леночку Букину.

—Не знаю, — смущенно ответила та. — Я просто очень люблю играть, люблю прикасаться к клавишам, люблю сам звук музыки. Музыка меня куда-то уносит, а куда — не знаю...

—Давно ли ты занимаешься в музыкальной школе?

—Второй год. Конечно, я еще мало умею, но думаю, что со временем научусь. Научусь хорошо играть и, может быть, стану известной. А вообще, я хочу быть преподавателем музыки в детском садике, люблю маленьких ребятишек, среди них ведь много талантливых. Самое главное, как говорит моя преподавательница музыки Лидия Леонидовна Кузнецова, вовремя выявить у ребенка способности, чтобы направить его по нужному руслу.

—Ну, а у тебя кто их выявил? — интересуюсь я у Леночки.

—Наша учительница музыки Светлана Ивановна. На уроках музыки в 9-й школе Светлана Ивановна выбрала из нашего класса самых одаренных, по ее усмотрению, детей и повела нас в музыкальную школу. Был конкурс, и из 5 человек прошла я. Правда, я хотела сначала заниматься на флейте, но флейту мы не смогли купить, и я «пошла» на пианино. За две недели мне «поставили» руки, и я стала играть.

—А мне ты не поиграешь? — спросила я Леночку.

—Поиграю, — сразу согласилась девочка. — Я сыграю вам этюд Гедике.

Чарующая музыка широкой рекой полилась по уютной квартире Букиных. Клавиши мелькали под летающими пальчиками юной пианистки, на преобразившемся личике блуждала рассеянная улыбка, и какая-то неясная, щемящая грусть охватила все мое существо. А Леночка играла. За Гедике «последовали» Бах, Чайковский, Лист, и столь знакомая всем мелодия из кинофильма «Веселые ребята».

—Хорошо, — одобрила я игру девочки. — А кроме игры на пианино у тебя есть другие увлечения?

—Есть, — живо ответила она. — Я очень люблю читать книги, особенно сказки и фантастику. Некоторые книги я перечитываю много раз, и каждый раз нахожу в них что-то новое, что ускользнуло из внимания при предыдущем прочтении. Кроме того, я вязальщица,—я люблю шить одежки для куклы Синди и ее семьи. Папа недавно подарил мне швейную машинку, и вот я обшиваю всю семью. Хотите покажу?

Роясь в ворохе разноцветной одежды и примеряя ее семейству Синди, я невольно более внимательно приглядывалась к девочке.

Худенькая несформировавшаяся фигурка, большие распахнутые глаза и бледное личико, которое так преображается, озарясь каким-то внутренним светом, когда руки девочки касаются клавиш инструмента.

Что ждет ее в будущем? Станет ли она известным музыкантом? Это покажет время. А пока, звучат в квартире Букиных этюды, сонаты и гаммы, исполняемые Леночкой.

С. АНАТОЛЬЕВА.
г. Нижневартовск.

Отличный стимул для учебы

В увлекательное путешествие по Соединенным Штатам Америки отправится группа из 33 ребят, родители которых трудятся на Южно-Балыкском ГПЗ. СТК завода принял решение выделить для поездки необходимую валюту, а все рублевые затраты должны взять на себя родители.

Естественно, что детей, желающих перемахнуть через океан, много. Поэтому было принято решение, согласно которому основными претендентами на путешествие станут хорошо успевающие по всем предметам ребята.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша Нижневартовска

КИНОТЕАТР «МИР»

29 января: х-ф «Быть любимой» — 14, 16, 18, 20 час.

30—31 января: х-ф «Тарзан и амазонки» — 14, 16, 18, 20 час.

30 января: фильм — детям «Двенадцать месяцев» — 14 час.

1—4 февраля: х-ф «Экстросенс» (США) — 16, 18, 20 час.

2 февраля: фильм — детям «Мультсборник» — 14 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

29 января: концерт духовной музыки — 18 час. (цена билета 10 тыс.).

30 января: концерт для детей ансамбля «Вдохновение», групп «Поп-хор» и «Робинзоны» — 13 час. (цена билета 2 тыс.).

ДК «ОКТЯБРЬ»

29 января: х-ф «Сигут-Мавда» (США) — 17, 19 час.

30 января: служение церкви «Слово жизни» — 12 час; х-ф «Радлакшми» (Индия) — 16, 19 час.

1 февраля: гастроли Московского цирка. Цирковая программа «Москва улыбается вам» — 10, 14, 19 час.

2 февраля: гастроли Московского цирка — 10, 14 час; служение церкви «Слово жизни» — 19 час.

3—4 февраля: гастроли Московского цирка — 10, 14, 19 час.

5 февраля: творческая встреча с актером театра и кино, народным артистом России Борисом Щербаковым. Премьера х-ф «Жених из Майами» — 16, 19 час.

КДЦ «САМОТЛОР»

29—30 января: вечера отдыха для взрослых — 19 час.

1 февраля: диско-вечер для школьников — 17 час.

3—5 февраля: вечера отдыха для взрослых — 19 час.

Что об этом говорит Закон

(Окончание. Начало на стр. 1).

—А если не складываются такие отношения? Например, администрация не выполняет какой-то пункт колдоговора? Какой тут выход из положения?

—Статьей 26 Закона «О коллективных договорах и соглашениях» предусмотрена ответственность за невыполнение коллективного договора: штраф, налагаемый в судебном порядке. Но, по моему мнению, прежде, чем прибегать к данной норме Закона, необходимо попытаться урегулировать разногласия путем переговоров, консультаций и т. д. Для этих целей использовать как вышестоящие хозяйственные, так и вышестоящие профсоюзные органы.

—В связи с падением производства, сокращение на предприятиях, видимо, неизбежно. Как этот процесс должен быть организован? Создается с этой целью комиссия, подключается профсоюз или сокращением занимается только администрация, скажем, начальник цеха решает, кого сократить в цехе, директор предприятия — в аппарате?

Фактическим юридическим основанием для проведения сокращения штатов или численности работников на предприятии является приказ администрации, в котором должна быть глубоко аргументирована необходимость сокращения. В случае отсутствия объективных оснований проведения сокращения штата или численности это влечет за собой восстановление работников на работе.

Увольнение по сокращению штатов администрацией производится с предварительного согласия профсоюзного комитета (статья 35 КЗОТ РФ).

—Может возникнуть ситуация, когда работник не согласен с сокращением. Может он обжаловать действия администрации?

—Согласно действующего законодательства, он имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам своего предприятия, а при несогласии с решением комиссии — в народный суд.

—Предусматривает ли Закон льготы в период сокращения каким-то категориям работников?

—Статья 34 КЗОТ РФ предусматривает преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата ряда категорий работников.

Кроме того, согласно статьи 170 КЗОТ РФ, увольнение (по любым основаниям) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (одиноких матерей — имеющих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет) по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Вопросы задала и записала ответы
В. ПЕТРОВА.

Спорт

Победители и призеры рабочей спартакиады объединения 1993 г.

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГПЗ: первые места — лыжные гонки, шахматы, гиревое двоеборье; вторые — баскетбол, армрестлинг, настольный теннис; третье — волейбол.

БЕЛОЗЕРНЫЙ ГПЗ: первое место — баскетбол; вторые — гиревое двоеборье, волейбол, третьи — шахматы, мини-футбол, армрестлинг.

СУРГУТСКИЙ ГПЗ: первое место — волейбол, второе — лыжные гонки, третьи — баскетбол, настольный теннис.

СИБГАЗСНАБ: второе место — мини-футбол.

ВАРЬЕГАНСКИЙ ГПЗ: третье место — лыжные гонки.

НИ СЕБЕ, НИ ЛЮДЯМ

В государственном транспортно-коммерческом предприятии «Сибгазтранс» прошли соревнования по мини-футболу, в которых участвовали сборные команды гаража, аппарата управления, Сургутской ЛПДС и ТВиК.

Без поражения прошли все этапы борьбы футболисты гаража и завоевали звание чемпиона предприятия.

Упорным был поединок за второе место между командами управления и ТВиК. С минимальным преимуществом (1:0) выиграли последние.

По неизвестным причинам команда Сургутского ЛПДС не явилась для продолжения борьбы на второй день состязаний. Мало того, что ей достались «баранки» и соответственно последнее место, но она еще и лишила удовольствия борьбы своих соперников и разочаровала болельщиков.

Лучшими игроками турнира названы водитель Максим Урманцев, зам. начальника гаража Виктор Нелипенко, водители Андрей Елескин и Игорь Смачилин.

«Сибгазтранс».

ПРИГЛАШАЮТ И ЖДУТ

Предположительно в начале марта состоятся состязания лыжников на первенство объединения. А пройдут они в г. Сургуте.

Как сказал зав. спортзалом Сургутского ГПЗ Иван Алексеевич Налимов, вопрос приема лыжников, которые съедутся на турнир, решен профкомом заводов положительно. Спортсменов обеспечат местами в заводской гостинице, питанием в заводской столовой, гарантируют транспорт и хорошую организацию турнира.

—Приглашаем всех лыжников предприятий Сибнефтегазпереработки принять участие, — сказал в заключение И. А. Налимов.

Сургутский ГПЗ.

Поздравляем

созвездье именинников!

Объединенный совет председателей профкомов предприятий объединения Сибнефтегазпереработка сердечно поздравляет дорогого юбиляра Болыкина Ростислава Викторовича, правового инспектора труда.

Пусть будет вечно у Вас лето,
Чтоб полной чашей был Ваш дом,
А жизнь всегда была согрета
Семейным счастьем и теплом!

Коллектив участка ВОХР государственного транспортно-коммерческого предприятия «Сибгазтранс» от души поздравляет с днем рождения **Николая Владимировича Мадинина, Юрия Гавриловича Прядко, Татьяну Александровну Логинову, Ольгу Николаевну Полуэтенко, Ивана Даниловича Довидовского, Владимира Николаевича Кудашова** и желает им сибирского здоровья, успехов на службе и большого личного счастья.

ПОЛЮБИЛСЯ СЕВЕР

Со дня основания предприятия «Капрем» трудится здесь прораб **АЛЕКСАНДР АНТОНОВИЧ САВИЦКИЙ.**

— До приезда на Север работал управляющим строительного треста в Ленинградской области, — рассказывает он, — затем был зам. начальника строительного управления. Все было своим чередом: дом, в доме не пусто, дочка росла. Но так случилось, что супруга приехала на север. Понравилось ей, и решила она здесь остаться. По так как не могли мы жить порознь, то и я перебрался на сибирскую землю.

Приехал, осмотрелся. Предложили должность начальника участка, который в последствии стал предприятием «Капрем». Но не «сел» я на должность. Главная причина в том, что не знал города, людей, и пока бы суд да дело... Не понял бы меня коллектив.

Живем с женой в общежитии. Трудно это, конечно, и наши годы, по рассчитывали, что на год-другой «якорь брошу», а оно вон как обернулось. Уезжать не собираемся, привыкли здесь.

По работе больших проблем нет. В первую очередь, благодаря тому, что руководит участком энергичная, справедливая и смелая женщина Анна Харумовна Рахматуллина. Она за рабочих — горой.

Но, конечно, не все так просто. Основная беда предприятия сегодня — нет денег. Примерно 200 млн. рублей должны нам. Как бы они облегчили сегодня нашу работу!

Был ли я счастлив в жизни? Всякое случалось, но в целом на жизнь не обижаюсь.

НОЧЬ

На цыпочках с постели
К прохладному окну...
...Снежинки полетели
В ночную глубину.
Фонарь слегка колышет
Ограду за стеклом.
Дом за спиною дышит
Покоем и теплом.
Корявой ветки пальцы
Снежком опущены...
По крышам тихо катится
Воздушный шар луны.

ОЖИДАНИЕ

Я жду тебя, когда пурга
Вовсю метелит снег,
Когда автобус до меня
Свой прекращает бег.
Я жду тебя, когда из зги
Не видно — мир вверх дном.
В заборе старом две доски
От ветра — ходуном.
Одна в снегу вся, как в песке,
Скрипит: «Напрасно ждешь!».
Другая, на одном гвозде,
Колдует, что придешь.
Озябшая, что домой, —
Промерзла до костей!
А сзади словно домовой
Кричит: «Встречай гостей!».

СВЕТЛАНА ЛИХАЯ.
(Газета «Газопереработчик»).

ЭТО ВАМ НУЖНО

В Нижневартовске комплектуются группы изучения немецкого, английского и французского языков. Телефон для справок 27-27-61.

* * *

Желающие приобрести земельные участки, от 15 до 45 соток, под строительство коттеджей в радиусе 100 км от г. Тюмени, могут обратиться в профком объединения, телефоны: 97-2-90, 97-2-83, 97-2-45, 23-56-84.

* * *

Предлагает услуги опытная массажистка, обращаться в Нижневартовске по телефону 27-61-60.

* * *

Меняется автомашина «Тавта-Спринтер» 1987 г. выпуска на отдельную жилую площадь, можно дачный дом. Обращаться в Нижневартовск по телефону 22-80-34, в рабочее время.

БЛАГОДАРИМ

Выражаем сердечную благодарность администрации Нижневартовского ГПЗ, цеху ТСЦ и КИП и А, всем друзьям и знакомым, оказавшим моральную и материальную поддержку, принявшим участие в организации похорон и разделившим с нами горе утраты любимой дочери и сестры Губановой Елены.

Мама, сестренки.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работала: линотипист А. Сафина, метранпаж Л. Русакова, печатник З. Графеева.

Выходит по пятницам. Заказ 25. Тираж 1200.

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — СУББОТА, 5 февраля 1994 г. № 5 (324)

ПОМНЯТ О ТЕХ, КОМУ ТЯЖЕЛО

Посильную помощь оказывает Южно-Балыкский ГПЗ своим неработающим пенсионерам.

В канун Нового года представители заводского профкома доставили пенсионерам, проживающим в городах Нефтеюганск, Мамонтово, Пыть-Ях, продуктовые наборы. Плюс к этому пожилым людям была оказана материальная помощь в размере 50 тысяч рублей каждому.

В конце января администрация и профком завода приняли совместное решение о выделении неработающим пенсионерам по 200 тысяч рублей.

—Буквально вчера мы получили письмо от пенсионеров, проживающих в настоящее время на большой земле. Пишут, что туго им приходится, не хватает денег на жизнь. Думаю, окажем им помощь, — рассказал председатель профкома завода Владимир Михайлович Долгарев.

Сердечно чествовали юбиляра

В торжественной обстановке администрация и профком «Сибгазснаба» поздравили стропальщика Юрия Тимофеевича Ткачева с 50-летием.

Теплые слова в адрес юбиляра сказали директор Николай Андреевич Фадеев и председатель профкома Анна Марковна Ивасшина. Уважаемому рабочему был вручен большой букет гвоздик и ценный подарок.

МУЖЧИНЫ! ЖЕНЩИНЫ МЕРЗНУТ...

Совсем не много женщин работает на СТО Нижневартовского УТТ, и многого мужчин, а том числе при должности, на предприятии. Кажется, женщины должны сгореть в огне мужского внимания и заботы, а у них вместо этого зуб на зуб не попадает.

В женской бытовке батареи еле теплые. Как-то еще спасают прынесенные из дому обогреватели, которые не выключаются в течение дня. После выходных — вообще беда. Когда после Рождества женщины пришли на работу, входная дверь так обледенела, что ее удалось открыть только с помощью топора.

«Много было рыцарей когда-то, века два назад, а может, три...».

С. ЛИХАЯ.

Завод—заводчанам

Ветеранам — в первую очередь, но и молодежь не обижена

Проблемы человеческие и конкретно — молодых, начинающих трудовую жизнь людей как-то вытеснены сегодня проблемами экономического характера. А ведь работать над выздоровлением экономики России предстоит именно им, молодым, поподнияющим сегодня коллективы предприятий.

По просьбе нашего корреспондента С. Пивоварова на вопросы о том, какую заботу проявляет сегодня завод о своих молодых тружениках, отвечает зам. директора по кадрам и социальным вопросам Сургутского ГПЗ ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ ГАНИН.

—Владимир Георгиевич, сразу задам главный для любого человека вопрос: как завод решает проблему обеспечения жильем молодых семей?

—Должен сказать, что наша молодежь имеет равные права по отношению к ветеранам. Тем не менее считаем справедливым подход, когда первостепенным правом на пользование льготами, учитывая стаж и внесенный во благо завода вклад, пользуются ветераны.

Сегодня все молодые заводские семьи обеспечены нормальным жильем, ни одна не живет во временном и не мыкается в общежитии. Например, из 6 молодых семей, стоящих в первоочередном списке на получение жилья, — 4 живут в благоустроенных квартирах в деревянных домах заводского поселка, а две предпочитают жить и ожидать своей очереди на получение жилья в городе в квартирах своих родителей.

Снят с повестки дня вопрос обеспечения жильем молодых специалистов.

В настоящее время завод строит большой капитальный дом в г. Сургуте. Многие давно работающие на ГПЗ работники въедут в новые квартиры, соответственно их жилье займут молодые.

Но сказать, что мы полностью закрыли жилищную проблему, нельзя. Ведь в коллектив постоянно приходят новые люди, не сбросить со счетов и другие объективные обстоятельства. Сегодня претендентами среди молодых семей на получение квартир являются подавшие заявления с 1987 по 1993 год.

—Какие условия созданы молодежи для проведения досуга?

—На территории заводского поселка имеется клуб, где для юношей и девушек еженедельно организуются дискотеки. В поселке есть и спортзал, тренажерная комната, систематически проходят турниры, работают спортивные секции.

Проблемы, чем заняться, у молодых не существует. Проблема, по-моему, состоит в другом: как молодых людей «затащить» в клуб или спортзал?

В заводском общежитии работает буфет, есть теннисные столы, красный уголок, где можно почитать, посмотреть телевизор. Прежде проводились праздничные вечера, но теперь, как говорят сотрудницы общежития, молодежь стала пассивна, и все их попытки организовать какое-то культурное мероприятие терпят фиаско. Но если у молодежи появится желание возродить хорошие традиции, ей пойдут навстречу.

—Насколько остро стоит проблема обеспечения детей молодых семей местами в детских садах?

Ее вообще не существует. Напротив — перед нами проблема: как наполнить 92-местный заводской детсад? Нет такой проблемы и у проживающих в городе. Львиную долю расходов по оплате детских дошкольных учреждений взял на себя завод. Например, за 4-й квартал минувшего года мы оплатили за содержание ребенка в обычном детсаду 200 тысяч, в специализированном — 250 тысяч рублей. Родительская плата составила минимум — 14—16 тысяч.

—Какие шансы имеют молодые работники завода на получение путевок на отдых?

—Все молодые люди, добросовестно выполняющие производственные обязанности, имеют возможность отдохнуть и полечиться в благодатных краях России и ближнего зарубежья, например, на популярном курорте Тараскуль. Заключен договор с акционерным обществом «Курорт», согласно которому завод имеет возможность оздоровлять летом ежемесячно по 5 человек, летом — по 8—10. Не будет проблемы с путевками и в Тараскуль и в том случае, если желающих станет больше.

Уже не считаются событием в коллективе завода зарубежные турпоездки, в частности, по странам Юго-Восточной Азии. Правда, пока путешественниками становятся люди, отработавшие на заводе немало лет. Но тут ничего не поделаешь — коллективы цехов и подразделений сами определяют счастливчиков. Однако поездки за кордон не прекращаются, и молодые заводчане вполне могут рассчитывать на свой шанс.

Сургутский ГПЗ.

Объединившись, улучшили работу

Надежный партнер у Лянторского производства компримирования газа — акционерное общество АКЭСТ, объединяющее в своем составе специалистов АСУ, КИПиА, электриков, связистов, теплотехников. Рассказывает руководитель АО ВИКТОР ИВАНОВИЧ ИВЧЕНКО:

—Наше предприятие было организовано два года назад на базе Лянторского участка КИПиА и Сургутского участка РНУ. Толчком к их объединению послужили проблемы, возникавшие из-за разделения обязанностей между специалистами этих двух участков: киповцы занимались только эксплуатацией, а специалисты РНУ — только капитальным ремонтом приборов и оборудования. Это мешало работе. Поясню на примере.

Работники РНУ произвели наладку схемы автоматической защиты управления котлоагрегатами по инструкции завода - изготовителя. С пуском в работу защита стала давать сбои, случалось, мы подолгу не могли разобраться в причинах остановки. После того, как выше названные коллективы слились в один и стали одинаково заинтересованы в надежной работе приборов и оборудования, была принципиально изменена схема защиты. На основе отечественных приборов, элементной схемы был выполнен аналог японской схемы, которая теперь работает надежно.

В нашем коллективе 30 прибористов и 6 электриков. Все — специалисты своего дела. Помимо основных обязанностей мы выполняем работы на Лянторской КС-3. В частности, занимались доводкой до требуемых норм программ завода-изготовителя с имитацией прокрутки всего оборудования станции. Сейчас, когда на первом модуле КС-3 выпускается продукция, мы приступили к окончательной доводке автоматических систем и оборудования.

Хочу сказать, что мы располагаем хорошей производственной базой, гарантируем качество работ, причем, по ценам более низким, чем на госпредприятиях, и готовы к взаимовыгодному партнерству с любым предприятием СНГП.

ОТ ИМЕНИ КОРОЛЕВСКОГО ЛЕГИОНА КАНАДЫ

хотелось бы поблагодарить всех участников подготовки детской хоккейной команды города Нижневартовска к поездке на ежегодный международный юношеский турнир по хоккею, который проводился в Канаде и городе Ред Дир штата Альберта с 22 декабря 1993 года по 2 января 1994 года.

В турнире принимали участие команды из России, Австралии, Англии, Соединенных Штатов и Канады.

Ваша команда не только вернулась домой с медалями, но и завоевала приз справедливой игры.

Поведение команды на льду и в свободное время делает честь самим ребятам и их наставникам.

Мы также хотим выразить благодарность тренеру команды Риму Ишмухаметову, представителю команды Рашиду Авзалову и Владимиру Петровичу Дубровскому, доставившим коллектив в Канаду.

Ваш город может гордиться этой командой. И мы искренне надеемся на то, что эта команда или команды, которые приедут ей на смену, еще не раз приедут на турнир в Ред Дир.

С уважением Барри МАККАГЕРН, председатель ХОККЕЙНОГО КОМИТЕТА, Эрл ЧЕДВИК, организатор турнира.
Королевский легион Канады, Ред Дир, Альберта.

(Телеграмма опубликована в нижневартовской городской газете «Варта»).

ДЛЯ УДОБСТВА ЛЮДЕЙ

Работники торгово-коммерческой фирмы «Нефтяник», обслуживающей Южно-Балыкский ГПЗ, предлагают труженикам завода не только горячие и вкусные обеды, но и оказывают другие не менее важные для жизни услуги.

Каждый четверг в обеденном зале столовой проводится выставка-продажа ее продукции: кондитерские изделия, мучные, чаевые, овощные полуфабрикаты. Также качественно и в срок выполняются заказы заводчан и жителей заводского поселка, пожелавших приобрести в фирме разнообразные мясные и сырые изделия из мяса, овощей и муки.

Вы спрашивали

НЕ ВОЛНУЙТЕСЬ: ОСТАЕТСЯ БЕСПЛАТНЫМ

В цехе ПГБ-1 Нижневартовского ГПЗ корреспонденту В. Петровой задали вопрос: «Правда ли, что с нового года муниципальная средняя школа № 9 г. Нижневартовска переходит на платное обучение?»

Корреспондент встретилась с завучами по учебно-организационной работе Г. П. Гильдеевой, Г. П. Сусид, завучем по науке и эксперименту Е. Ф. Манаевой и другими представителями администрации школы № 9, которые сообщили, что вопрос о платном обучении никогда не становился, нет его и в планах школы. Другое дело, что оплачиваются обучение в открытом при школе колледже, а также дополнительные услуги — репетиторство, подготовка детей к школе, к экзаменам и т. д.

Но понимая, что «дыма без огня не бывает», администраторы предположили, откуда «ветры надули» беспокойства родителям. Дело в том, что на одном из заседаний координационного совета, состоящем, помимо директора школы Л. В. Цепа, исключительно из родителей, после того как Любовь Васильевна рассказала о плачевном финансовом состоянии школы (нет денег на развитие базы, социально-культурные мероприятия, у педагогов низкая зарплата и т. д.), члены совета предложили организовать сбор денег среди родителей учащихся школы, а том числе на повышение зарплаты учителям. Но как только эта инициатива стала известна педагогам, весь педколлектив категорически высказался против уже только по той причине, что находится он не на уединенном, удаленном от города острове, а вместе с ним переживает проблемы сегодняшнего времени и знает, что многим сейчас приходится трудно, некоторые трудовые коллективы, а значит, и родители ребят, по несколько месяцев не получают заработную плату.

Другое дело, если бы школе (школе! а не педагогам) помогли те, у кого есть средства, например, какие-то богатые предприятия, предприниматели, родители-коммерсанты. Такую помощь школа бы с благодарностью приняла.

Консультирует юрист

Досрочный выход на пенсию

Статья 27 часть 2 Закона РСФСР «О занятости населения в РСФСР» регламентирует следующее:

Безработные граждане имеют право на предложение службы занятости на досрочный, но не ранее, чем через два года до установленного законодательством срока, выход на пенсию.

Безработный принимает предложенную работу, которая не имеет противопоказаний по состоянию здоровья, с учетом его профессии и специальности, характера ранее выполняемой работы и подготовки, возможности ее повышения и продвижения по месту постоянного жительства, при предъявлении паспорта и трудовой книжки, иных документов, предусмотренных законодательством РСФСР.

В случае регулярного (трехкратного) отказа безработного от предложенных ему подходящих вариантов работы, при условии, что эти варианты предложены органами службы занятости по месту его постоянного жительства, ему выплата пособия по безработице прекращается.

Впервые в почувствовала на себе это classно в 4 классе на уроке литературы, когда писали сочинение на тему «Отец в моей жизни». Оказалось, что только у меня из всего класса никогда не было отца. Были, конечно, в классе и такие, у которых его тоже не было, то есть родители разошлись, но у них в памяти осталось напоминания о нем, а вот у меня — ничего. Сочинение я, конечно, не написала, а после уроков пошла к тете Поше, нашей соседке, которая все всегда про всех знала. Тетя Поша, как обычно, была занята делом, и пока я ей помогала, она успокоила меня, рассказывая мне, что отец, наверное, погиб на войне, что мама была тогда молодая, красивая, и ей трудно было одной, что, может быть, отец и не погиб, а просто не захотел жить с мамой, что, может быть, он еще найдется, и что, вообще, не надо переживать из-за таких пустяков.

Впервые я почувствовала на себе это classно в 4 классе на уроке литературы, когда писали сочинение на тему «Отец в моей жизни». Оказалось, что только у меня из всего класса никогда не было отца. Были, конечно, в классе и такие, у которых его тоже не было, то есть родители разошлись, но у них в памяти осталось напоминания о нем, а вот у меня — ничего. Сочинение я, конечно, не написала, а после уроков пошла к тете Поше, нашей соседке, которая все всегда про всех знала. Тетя Поша, как обычно, была занята делом, и пока я ей помогала, она успокоила меня, рассказывая мне, что отец, наверное, погиб на войне, что мама была тогда молодая, красивая, и ей трудно было одной, что, может быть, отец и не погиб, а просто не захотел жить с мамой, что, может быть, он еще найдется, и что, вообще, не надо переживать из-за таких пустяков.

Встретилась я с Виктором уже здесь, в Нижневартовске. После смерти мамы в Камышине меня уже ничего не удерживало, и я уехала на север. Виктор мне понравился сразу. Мы стали встречаться. Он оказался коренным жителем Нижневартовска, и после женитьбы мы некоторое время жили с его родителями в Старом Вартовске. Первые годы мы с мужем очень любили друг друга и ни минуты не могли прожить врозь. Через год после свадьбы я забеременела, и у нас родилась дочь Леночка. Не могу передать словами, как я была рада ее рождению! Мы жили с Виктором в общежитии нелегкими, вместе купали ребенка, вместе гуляли. Когда Леночке исполнилось 6 месяцев, Виктор получил квартиру, и мы переехали на новое место.

Шли годы. Леночка росла, и все чаще я ловила себя на мысли, что ей нужен отец, а мне надежный, близкий друг. Но все мужчины, которые переступали порог нашей квартиры, воспринимались мною как потенциальные враги, посягавшие на ее собственность.

Поляна Лена была представлена сама себе, т. к. я работала с 8 утра до 5 вечера, но меня это не смущало—сама росла так. Да и Леночка была послушной, хорошо училась, посещала музыкальную школу, занималась с огтавшими увлечениями. Поэтому для меня было полной неожиданностью, когда пришел инспектор по делам несовершеннолетних и пригласил меня для беседы. Выяснилось: мальчики из параллельного класса приглашали к себе девочек на дом, смотрят секс-фильмы, распивают спиртные напитки, а потом идут с девочками «на дело», т. е. девочки, их 4 вместе с моей Леной, (хоть убейте, не верю этому) занимают хорошо одетых прохожих и подходят, а мальчики, дожидающиеся там своих жертв, снимают с них шапки и другие ценные вещи. Лену поставили на учет в милицию.

Не знаю, сколько раз она участвовала в подобных делах, дочь уверяет, что только в один раз, но факт налицо: мальчиков поймать с поличным, ну, а они показали на своих сообщниц.

Это было год назад. Немало денег мне пришлось заплатить, чтобы расследование с пострадавшими за причиненный материальный ущерб. После того неприятного инцидента все пошло насмарку, и отношения мои с дочерью неожиданно испортились. Все повторилось, как когда-то с мужем. Вновь ощущение, и я почувствовала, что теряю дочь, теряю так же, как потеряла мужа. Исчезли задушевные беседы, пропало взаимопонимание. Если я делаю Лене замечание, она воспринимает в штыки, перебивает, недослушав, или просто уходит в другую комнату. Стала плохо учиться, бросила музыкальную школу, и вечерами где-то пропадает, где — не говорит, а на расспросы отвечает: «Если будешь лезть в мои дела, уйду из дома».

Первое время я ее верила угрозы, но после того, как Лена три ночи не ночевала дома, я поняла, что такой исход вполне возможен. Теперь я уже не интересуюсь, где она была, самое главное, чтобы пришла домой и посещала школу.

Беседы с классным руководителем тоже ничего не дали, ответ один: «Девочка очень агрессивна, замкнута в себе, раздражительная. Чувствую, что теряю дочь, но выхода не вижу. Не помогают ни убеждения, ни слезы.

А тут еще встречи с отцом. У Виктора другая семья, дети, но иногда, вместе с Леной, Лена поедет у него. Сейчас в очень опасном, что девочка может десятилетней, нервной, плаксивой, да иначе быть и не могло, ведь все стороны происходили на ее глазах. Мы разошлись.

На моих руках осталась малолетняя дочь и опустевшая квартира. Первое время мне очень не хватало Виктора, все вспоминала то время, когда мы с ним были единым «я», когда понимали друг друга с полуслова. Вся моя любовь принадлежала теперь единственному близкому существу — Леночке. Я одевала ее, как куклу, баловала и лелеяла. Вспоминалось время, когда я сама была лишена многого, поэтому постаралась, чтобы дочь не была обделена ничем.

Встретилась я с Виктором уже здесь, в Нижневартовске. После смерти мамы в Камышине меня уже ничего не удерживало, и я уехала на север. Виктор мне понравился сразу. Мы стали встречаться. Он оказался коренным жителем Нижневартовска, и после женитьбы мы некоторое время жили с его родителями в Старом Вартовске. Первые годы мы с мужем очень любили друг друга и ни минуты не могли прожить врозь. Через год после свадьбы я забеременела, и у нас родилась дочь Леночка. Не могу передать словами, как я была рада ее рождению! Мы жили с Виктором в общежитии нелегкими, вместе купали ребенка, вместе гуляли. Когда Леночке исполнилось 6 месяцев, Виктор получил квартиру, и мы переехали на новое место.

Шли годы. Леночка росла, и все чаще я ловила себя на мысли, что ей нужен отец, а мне надежный, близкий друг. Но все мужчины, которые переступали порог нашей квартиры, воспринимались мною как потенциальные враги, посягавшие на ее собственность.

Поляна Лена была представлена сама себе, т. к. я работала с 8 утра до 5 вечера, но меня это не смущало—сама росла так. Да и Леночка была послушной, хорошо училась, посещала музыкальную школу, занималась с оставшимися увлечениями. Поэтому для меня было полной неожиданностью, когда пришел инспектор по делам несовершеннолетних и пригласил меня для беседы. Выяснилось: мальчики из параллельного класса приглашали к себе девочек на дом, смотрят секс-фильмы, распивают спиртные напитки, а потом идут с девочками «на дело», т. е. девочки, их 4 вместе с моей Леной, (хоть убейте, не верю этому) занимают хорошо одетых прохожих и подходят, а мальчики, дожидающиеся там своих жертв, снимают с них шапки и другие ценные вещи. Лену поставили на учет в милицию.

Не знаю, сколько раз она участвовала в подобных делах, дочь уверяет, что только в один раз, но факт налицо: мальчиков поймать с поличным, ну, а они показали на своих сообщниц.

Это было год назад. Немало денег мне пришлось заплатить, чтобы расследование с пострадавшими за причиненный материальный ущерб. После того неприятного инцидента все пошло насмарку, и отношения мои с дочерью неожиданно испортились. Все повторилось, как когда-то с мужем. Вновь ощущение, и я почувствовала, что теряю дочь, теряю так же, как потеряла мужа. Исчезли задушевные беседы, пропало взаимопонимание. Если я делаю Лене замечание, она воспринимает в штыки, перебивает, недослушав, или просто уходит в другую комнату. Стала плохо учиться, бросила музыкальную школу, и вечерами где-то пропадает, где — не говорит, а на расспросы отвечает: «Если будешь лезть в мои дела, уйду из дома».

Первое время я ее верила угрозы, но после того, как Лена три ночи не ночевала дома, я поняла, что такой исход вполне возможен. Теперь я уже не интересуюсь, где она была, самое главное, чтобы пришла домой и посещала школу.

Беседы с классным руководителем тоже ничего не дали, ответ один: «Девочка очень агрессивна, замкнута в себе, раздражительная. Чувствую, что теряю дочь, но выхода не вижу. Не помогают ни убеждения, ни слезы.

А тут еще встречи с отцом. У Виктора другая семья, дети, но иногда, вместе с Леной, Лена поедет у него. Сейчас в очень опасном, что девочка может десятилетней, нервной, плаксивой, да иначе быть и не могло, ведь все стороны происходили на ее глазах. Мы разошлись.

На моих руках осталась малолетняя дочь и опустевшая квартира. Первое время мне очень не хватало Виктора, все вспоминала то время, когда мы с ним были единым «я», когда понимали друг друга с полуслова. Вся моя любовь принадлежала теперь единственному близкому существу — Леночке. Я одевала ее, как куклу, баловала и лелеяла. Вспоминалось время, когда я сама была лишена многого, поэтому постаралась, чтобы дочь не была обделена ничем

Коммерческий учет продукции сегодня и завтра

(Окончание. Нач. стр. 1).

разцы. В настоящее время на Белозерном ГПЗ уже прошел испытания измеритель массы ШФЛУ и продолжается испытание приборов по замеру нефтяного газа, включающих датчики, измерительный щитовой компьютер и персональный компьютер. Испытываемые приборы работают хорошо.

Сейчас уточняется необходимое количество приборов для каждого предприятия, после чего предполагается выход на подписание контракта на их поставку.

Коротко о предлагаемой к закупке системе.

1. Приборы для измерения количества ШФЛУ имеют параметры:
— расход ШФЛУ сразу в тоннах;
— плотность ШФЛУ мгновенная;
— температура ШФЛУ мгновенная;
— класс точности прибора 0,1 процента, выдерживает окружающую температуру до —40С.
2. Датчики измерения давления и перепада выдерживают стократную перегрузку и позволяют вести настройку без снятия их в лабораторию, имеют класс точности 0,1 процента.
3. Вычислители расхода щитовые позволяют одновременно замерять параметры от трех измерительных линий с показанием мгновенного расхода и с накоплением за смену, за сутки и за месяц. К нему можно подключить печатающее устройство.
4. Компьютер верхнего уровня позволяет собирать информацию от вычислителей расхода и делать сводный баланс работы завода за сутки и с нарастанием за месяц.

Вся программа русифицирована и выдает распечатку на русском языке.

Предлагаемая система на сегодняшний день является одной из лучших в коммерческом учете за рубежом. К сожалению, наша отечественная промышленность аналогичных приборов пока не выпускает.

Какую цель намечается достичь при закупке импортных приборов?

Во-первых, предлагается создать единую систему коммерческого учета нефтяного газа и продуктов его переработки. Во-вторых, чтобы привести в соответствие учет ШФЛУ, необходимо:

— Установить узлы замера на базе измерителей массы на выходе каждого завода.

— В Южном Балыке установить узлы замера ШФЛУ на концевых участках продуктопроводов Нижневартовск - Южный Балык и Сургут - Южный Балык, на входе в товарные парки № 1 и № 2 и на выходе продуктопровода с головных сооружений в сторону Тобольского НХК.

— Создать группу коммерческого учета ШФЛУ при Нижневартовском УТГ и ЖУ и наделить ее всеми полномочиями по контролю за выпускаемой и отгружаемой ШФЛУ.

При такой системе учета будет прослеживаться прохождение каждой тонны ШФЛУ и исключается возникновение больших дебалансов.

В заключение хочу обратиться к руководителям предприятий. Если вам надоело, что с вашего предприятия ежемесячно снимают с выработки тысячи тонн ШФЛУ, если вы стремитесь к улучшению работы вашего предприятия, то не препятствуйте, а способствуйте заключению контракта на закупку современных приборов для коммерческого учета продукции, ибо при этом прежде всего выиграет ваше предприятие и объединение в целом. Подтвердите свое решение о закупке на совете директоров. Помните, что скупой платит дважды.

Н. ПОЛЕНЧУК, главный метролог объединения.

В многодетной семье

Не теряют оптимизма

—Это Машенька, наша младшенькая, ей 3 года. Это Вовочка. Он, хлопец постарше, ему 5. Леночке—7, Катюше—9, Андрею—10, Алеше —13, Ане — 15, Юре—17. Всего их у меня 13. Самой старшей Марине—27. Вы говорите, много? Может быть, и много, кто знает... А мне кажется, что это норма. Дом детьми славится. У каждого человека свое счастье, мое— в детях, — Елена Петровна Киселева, мать столь многочисленного семейства с улыбкой, притаившейся в больших, подернутых поволокой усталости глазах, доброжелательно смотрит на меня, немного растерявшуюся при виде большой группы детей, уютно примостившейся у экрана телевизора.

—Как вы с ними справляетесь? Наверно, трудно?— интересуюсь я.

—Привыкла, — отвечает Елена Петровна. — Трудно было, когда все дети были маленькие. А теперь особых трудностей мне испытывать не приходится. Старшие следят за младшими, и, поверьте, справляются со своими обязанностями не хуже меня: и приготовят, и постирают, и за младшими последят.

—На севере мы с 81-го года, —немного помолчав продолжала Елена Петровна, —Приехали зимой, в январе месяце, в самый лютый январский холод. С собой привезли только постельное белье, одежду, стол ь, конечно, детей, в ту пору их у нас было 9. Первое время жили в одной комнате, потом, месяца четыре спустя, получили трехкомнатную в деревянном доме, а в 86-м пятикомнатную, в которой теперь и живем.

По профессии я воспитатель. 13 лет проработала в детском садике в Башкирии, который посещали мои дети. Теперь работаю лаборантом. Муж — главный механик на Локосовском ГПЗ. Семья у нас дружная, понимаем друг друга с полуслова. Конечно, как в каждой семье, и у нас бывают недоразумения и недомолвки, но где их не бывает? Вы спрашиваете, как нам живется в столь трудное время, когда цены растут, как тесто на дрожжах? А так и живем. Денег на питание пока хватает. Муж мой, Владимир Филиппович, получает 700 тысяч, я — 160, на каждого ребенка доплата в среднем до двух тысяч.

Конечно, это небольшие деньги для такой семьи, как наша, но все же на стол есть что поставить. Одежда у нас передается из поколения в поколение, т. к. мои дети обращаются с ней предельно аккуратно. У нас до сих пор сохранились платья, которые носила моя старшая дочь. С одеждой для младших проблем нет, а вот старшим иногда покупать вещи приходится.

С разрешения Елены Петровны я провела небольшую экскурсию по квартире Киселевых. Комнаты мальчиков и девочек обставлены предельно просто, кровати заправлены одинаковыми неброскими одеялами, письменные столы и школьные принадлежности — тоненькие и толстые тетради, видавший виды глобус, учебники, карандаши и ручки... Чистота и порядок. Зал заметно отличается от детских комнат: цветной телевизор, светлая шведская стенка, мягкая мебель и вязаный абажур, бросающий замысловато-причудливые тени на стены и ковровое покрытие.

—Некоторые из этих вещей мы приобрели по бартеру с завода, другие — на ссуду или в рассрочку. Наша семья очень благодарна бывшему директору завода Владимиру Косполатовичу Ревазову, который очень доброжелательно относился к нашей семье и всеми силами старался помочь, —сказала в заключении разговора Елена Петровна,— Сейчас помощь от завода мы не получаем, т. к. он сам находится в критическом положении. Но наша семья не теряет оптимизма, зная, что сможет выжить в сложившихся условиях.

С. ЛИХАЯ.

Рождается традиция

В Нижневартовском УТГ и ЖУ становится традицией отмечать знаменательные даты в жизни тружеников коллектива.

Недавно справила свой юбилей Валентина Александровна Самуткина, зам. главного инженера по технике безопасности. По этому случаю поздравили ее товарищи по работе, а начальник управления М. Т. Каючов на оперативном совещании вручил ей букет цветов и денежную премию.

С. АНАТОЛЬЕВА.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша Нижневартовска

КДЦ «САМОТЛОР»

12—13 февраля: театр-студия «Кредо» «В гостях у сказки» — 11, 13 час: вечера отдыха для взрослых —19 час.

17—18 февраля: день именинника — 10 час.

19 февраля: театр-студия «Кредо» «В гостях у сказки» —11, 13 час; вечер отдыха —19 час.

ТЕАТР КУКОЛ «БАРАБАШКА»

12—13 февраля: спектакль «Бяка-закаляка» — 13 час.

16 февраля: спектакль «Бяка-закаляка» — 10 час.

19 февраля: спектакль «Морозко» — 13 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

13 февраля: занятие клубов «Филателист», «Нумизмат» — 9 час.; служение церкви «Слово жизни» — 12 час.; семинар фонда «Сибирские оздоровительные системы — 18 час.

15 февраля: х-ф. «Быть любимой» —17, 19 час.

16 февраля: фильм-детям «Мультсборник» — 10 час.; х-ф. «Быть любимой» —19 час.

17 февраля: игра-викторина «Счастливый случай» — 14 час.; х-ф. «Силы тьмы» — 18 час.

18 февраля: конкурсная развлекательная программа «Вдликолепная семерка»— 18 час.

19 февраля: фильм-детям «Мультсборник»—14 час; х-ф. «Люби и верь» (Индия) — 18 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

12—13 февраля: х-ф. «Одиннадцать дней, одиннадцать ночей» (США) — 14, 16, 18, 20 час.; фильм-детям «Зеленый остров» — 14 час.

14—17 февраля: х-ф. «Ночь воющего зверя» (США) — 16, 20 час.

16 февраля: фильм-детям «Зеленый остров» — 14 час.

15—19 февраля: х-ф. «Воздушные пираты» — 14, 18 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

17 февраля: гастроли Большого театра. Отрывки из спектаклей «Раймонда» и «Золотой век» — 19 час. (цена билета: детский —10 тыс., взрослый — 30 тыс. (партер).

18—19 февраля: сюита из балета «Золотой век». 2 действие балета «Раймонда» — 12, 19 час.

И так бывает

ШУТКА

Хоть, казалось бы, вокруг нет ничего хорошего, я не перестал радоваться жизни. А тут еще жену послали в Америку, в США, так сказать, с официальным визитом. Не одну, конечно, в составе делегации работников нашего предприятия. Прошли те времена, когда ударникам вручали грамоты, а их коллективам—бочки пива. Теперь, если заслужил — поезжай, посмотри, как можно жить, если вкалывать от души.

Так и я, хорошо мне, дни до встречи считаю, жду подарков заморских да за время разлуки узнал цену, как говорят по телевизору, потребительской корзины. А то жил, словно в вакууме: если и принимал участие в каких-либо покупках, то всегда только в качестве грубой мужской силы. А теперь приобщился! Но радости на лице поубавилось.

Видно, потому и спросил меня Виктор Тассов, наш цеховой профдеятель, отчего, мол, пригорюнился. Правда, горевать я не собирался, просто задумался, чем кормить дочь и собаку, и мысль эта не давала мне покоя уже вторую неделю. Но не озадачивать же занятого человека своими проблемами! Вот и сказал я простенки, что, мол вчера позвонила жена из Чикаго да сообщила, что работник нашего цеха Леша Пряхин отстал от группы и что ищут сии его уже два дня, а за телефонный разговор заплачено сто баксов. Под конец я промыкновенно попросил Виктора Степановича: пусть это пока будет между нами, вдруг Алексей найдется.

Говоря, я еле сдерживался, но выдержал, не засмеялся и даже не улыбнулся.

А потом в производственных заботах забыл о том разговоре. Но это я.

А Виктор, проверив список своих цеховых должников, с ужасом обнаружил неуплату двух килограммов свинины, которую незадолго до отъезда выдал для Пряхина через работающего с ним в одной смене Максима Семина. Вот Максиму он и предъявил претензии, конечно, объяснив ситуацию.

Потом рассказал все начистоту начальнику цеха, его заместителю, механику, технологу и всем, кто подвернулся под горячую руку.

Особого накала страсти достигли на второй день, когда после ночной смены осталась оператор Надежда Петухова, давшая «гражданину Пряхину» тридцать шесть зелененьких для покупки кофточки, и когда приехал из производства Иван Ценко, находившийся в очередном отпуске — о каком отдыхе может идти речь, если плакали кровные сто тридцать два доллара, данные «невозвращенцу» для приобретения подшивки «Плейбоя»!

Если сюда еще присовокупить Пьянкова Мишу, с чьей китайской сумкой отправился за рубеж не Стаханов Алексей, то можно представить, что творилось в цеховой конторе.

Там же были работяги, утверждавшие, что слышали, как наш вояжер в курилке высказывался о желании остаться «за бугром» пусть даже дворником, добавляли от себя, что, мол, Леха там не пропадет. «права» есть — будет таксистом, а уж дворником и подавно сумеет». Припомнили все его грехи и огрехи. Слышались так же в его адрес и проклятия, и восхищение, высказывались предложения о материальном, в духе времени, наказании всех участников поездки. Дискутировался вопрос о компенсации стоимости телефонного разговора между Чикаго и Нижневартовском.

Обо всем другом я могу только предполагать, так как в это время, согласно графика работы, был дома. Лишь определенно скажу: не было ни одного сердобольного человека, посочувствовавшего, хотя бы на словах, пропавшему брату по классу.

Опровергнуть шутку было некому, и обсуждению этой новости люди предались со всем пылом душ и сердец.

Выйдя на работу, я как мог пытался опровергнуть «сенсацию», но странно — мне никто не верил.

С нетерпением ожидали возвращения группы. На встречу в аэропорт приехали все свободные от работы.

Самолет сел. Подали трап. Вышла стюардесса. Наконец, потянулся ручеек пассажиров. Каждого, появлявшегося из черноты дверного проема, сопровождал немигающими глазами ожидающий наш народ. Вот вышли все, идут по летному полю. А Лехи нет!!!

Никто не знал, что в счет недогулянного отпуска он улетел из Москвы в Питер к старшему брату.

Конечно, все встало на свои места. Заказы он аккуратно выполнил и презент для каждого привез, и доброе имя передовика Алексея Ивановича Пряхина было восстановлено. На меня он не обижается, только погрустнел почему-то и про Америку не рассказывает.

В. АКИМОВ.

ПУТЕШЕСТВУЙТЕ!

Туристическое агенство «Содружество» предлагает вам совершить увлекательные путешествия. Чартерные рейсы из Тюмени.

ТУРЦИЯ

Гостиница в г. Стамбуле, 3 ночи, 4 дня, завтрак, ужин, трансфер, 50 кг бесплатного груза.
Стоимость: 410 долл. США+100000 руб.
Сроки: каждая среда.

ТУРЦИЯ

Гостиница в г. Стамбуле, 4 ночи, 5 дней, завтрак, ужин, трансфер, 70 кг бесплатного груза.
Стоимость: 515 долл. США+100000 руб.
Сроки: каждая суббота.

ГРЕЦИЯ

Гостиница в г. Афины, 6 ночей, 7 дней, завтрак, ужин, 1 экскурсия по городу, трансфер, 50 кг бесплатного груза.
Стоимость: 740 долл. США+200000 руб.
Сроки: 14.02, 20.02.

ФРАНЦИЯ

Гостиница в центре Парижа, 6 дней, 7 ночей, завтрак, ужин, экскурсионная программа — дни Тюменской области во Франции, трансфер 50 кг бесплатного груза.
Стоимость: 124 долл. США+60000 руб.
Сроки: 2 марта, 18 марта.

Обращаться: г. Нижневартовск, тел. 27-96-62, г. Тюмень, тел. 22-85-25 или профком объединения СНГП.

НАШ АДРЕС. 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работала: линотипист линотипист П. Куркуша метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.
Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

23 февраля—День защитника Отечества. С праздником!

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 18 февраля 1994 г. № 7 (326)

Судьбу объединения мы должны определить сами

В Госкомимущество и в Комитет по антимонопольной политике обратилось с письмом товарищество с ограниченной ответственностью «Нефтегазпереработка» за подписью С. М. Топлова, бывшего руководителя ассоциации «Нефтегазпереработка», которая из-за выхода из ее состава газоперерабатывающих заводов по причине невыполнения ею своих уставных обязательств, трансформировалась в вышеназванное товарищество.

В письме С. М. Топлов предлагает создать три газоперерабатывающих акционерных компании — в Сургутском, Нижневартовском и Тарко-Салинском районах на базе головных предприятий: Сургутского, Нижневартовского и Губкинского газоперерабатывающих заводов. При этом он усматривает 1. демонополизацию производства 2. защиту интересов потребителей 3. повышение эффективности работы каждого завода.

К сожалению, в желании раздробить объединение на три части С. М. Топлов не одинок. Руководство Сургутского ГПЗ (Ф. С. Шакиров) предлагает свой вариант дробления.

В настоящее время акционирование производится путем преобразования объединения в холдинговую компанию с вхождением в нее заводов в форме дочерних предприятий, с сохранением их юридического статуса. Ф. С. Шакиров предлагает по аналогии с предложением С. М. Топлова разделить объединение на 3 района, создать на базе головных заводов акционерные общества, но при этом сохранить холдинговую компанию. Все предприятия, кроме Сургутского, Нижневартовского и Губкинского заводов, должны при этом стать филиалами по принадлежности и, таким образом, создастся еще одна ступень в управлении.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Демонополизировать можно только монопольное производство. Выработку же широкой фракции никак нельзя отнести к монопольному производству, так как отсутствует главный признак монополии — свободная цена на вырабатываемую продукцию. Цены на нашу продукцию регулируются правительством, и этот фактор подтверждает отсутствие монополизма в производстве ШФЛУ.

Далее, под защитой интересов потребителей подразумевается сдерживание роста цены на ШФЛУ ГПЗ Западной Сибири, поставляемой для дальнейшей ее переработки на газоперерабатывающих заводах европейской части России. Но поскольку цена на ШФЛУ устанавливается правительством, то структурные изменения в объединении никак не повлияют на ее уровень, который и без того ниже некуда, так как цена на ШФЛУ составляет 30 процентов от цены нефти, а объединение ходатайствует перед правительством об увеличении цены на ШФЛУ минимум в три раза.

По поводу повышения эффективности каждого завода при создании 3-х акционерных компаний комментарий не требуется. Самый несведущий в экономике человек не может утверждать, что при создании трех управленческих структур вместо одной произойдет высвобождение средств.

Стремление Сургутского завода отделиться понятно. По сложившимся производственным отношениям с потребителями Сургутский завод поставляет газ на Сургутскую ГРЭС, как конечному потребителю, по более высокой цене, по состоянию на 1 февраля — 27621 рубль за 1000 кубометров. Остальные заводы реализуют газ перепродавцам — предприятиям РАО Газпром по цене 20617 рублей, а Нижневартовский и Белозерный заводы — производственному объединению Томсктрансгаз по еще более низкой цене — 17907 рублей.

Традиционная схема реализации газа газоперерабатывающими заводами предусматривает реализацию его через систему РАО Газпром, т. е. через перепродавцов, соответственно и экономика всех ГПЗ всегда строилась на уровне цены перепродавцов. А на тот газ, который Сургутское УТГ и ЖУ ранее реализовало прямую Сургутской ГРЭС, устанавливался налог с оборота на разницу в цене ГРЭС и перепродавцам.

После ввода новых заводов (Муравленковский, Губкинский, Красноленинский), лишенных возможности вырабатывать ШФЛУ из-за отсутствия продуктопровода и из-за ухудшения экономического положения заводов в связи со снижением подачи сырья, объединение добилось разрешения использовать все средства от реализации газа на ГРЭС для создания равновыгодных условий по переработке газа всем заводам путем дифференциации цен, что и делалось до настоящего времени.

Обоснование цен в правительстве производилось в целом по объединению, и экономическая эффективность действующих цен по потребителям рассматривалась так же в целом по объединению. По поскольку цены по потребителям разные, а условия производства на заводах идентичные, то Министерство экономики согласовывало объединению дифференциацию цен в пределах действующих цен по потребителям.

То есть, объединением устанавливались по заводам дифференцированные цены за счет разницы между ценами на газ ГРЭС и перепродавцам.

Желая выделиться, Сургутский завод предполагает использовать все средства от реализации газа на ГРЭС на свои нужды, оставляя другие заводы, имеющие экономические трудности по независящим от них причинам, без финансовой поддержки.

Учитывая, что более высокая цена на ГРЭС не является исключительным правом Сургутского ГПЗ, при выделении его из состава объединения сумма превышения цены на ГРЭС по сравнению с РАО Газпром уйдет в бюджет в виде акциза, и тогда этими средствами не смогут воспользоваться остальные заводы, а Сургутский завод будет иметь их меньше, чем имеет сейчас, так как перепродавцам газ реализуется без учета калорийности.

Таким образом, стремлением выделиться Сургутский завод наносит экономический вред не только другим заводам, но и себе тоже.

Но это только экономические проблемы. Есть и технологические. Все заводы находятся в тесной технологической зависимости, особенно по выработке ШФЛУ, так как в случае остановок на одном из ГПЗ или у потребителя, несвоевременное регулирование потоков взрывоопасного продукта, введение ограничений по технологии может привести к катастрофическим последствиям.

Большинство заводов связаны и по реализации газа единым газопроводом и потребителем.

А какому АО отдать предпочтение по включению в их состав Сургуттрансгаза, транспортирующего газ по всем заводам? А также Нижневартовского УТГ и ЖУ, транспортирующего ШФЛУ от Нижневартовского, Белозерного и Локосовского ГПЗ и одновременно строящего продуктопровод от Губкинского ГПЗ до Южного Балыка? Кто будет финансировать его строительство?

Кроме вышеописанных проблем, которые возникнут при дроблении объединения, мы потеряем значительный финансовый источник на развитие производства — это дивиденды на 38 процентов уставного капитала всего акционерного общества.

Все эти проблемы были рассмотрены на совещании директоров предприятий объединения с участием заместителя генерального директора Н. Н. Тумасьева. Все руководители, за исключением Ф. С. Шакирова, подписали письмо в адрес Госкомимущества, антимонопольный Комитет и министру топлива и энергетики о том, что они против дробления объединения и просят ускорить оформление материалов по акционированию по предложенной структуре. Очень жаль, что В. Г. Латышов, директор ГТКП «Сибгазтранс», подписал письмо со словом «воздержался».

Л. ШКУБЕЛЕВА, начальник экономического отдела объединения.

Первые лица

«Выход—в обоюдной открытости администрации и коллектива, информировании его по всем вопросам и принимаемым решениям»

Директор Южно-Балыкского ГПЗ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ГОЛИКОВ три месяца назад вернулся на свой завод из США, где в числе других директоров объединения находился на обучении. Наш корреспондент С. ПИВОВАРОВ встретился с ним.

—Сергей Николаевич, расскажите о программе обучения.

—Программа состояла из теоретических курсов, читавшихся профессорами Массачусетского университета, и семинаров, проводившихся американскими бизнесменами. Назову некоторые из предметов: маркетинг, менеджмент, структура формирования рыночной экономики, компьютерные и информационные системы, управление и организационное развитие и другие.

—С кем из американских бизнесменов, деловых людей приходилось встречаться? О чем шла речь на семинарах?

—Были встречи с представителями департамента энергетики США Реди Паркером, Ламой Екимоф,ф, а также с начальником отдела нефти и газа нефтяного мирового Банка Хесе Разови. Преимущественно рассказывали они о структуре нефтяной и газовой отрасли Америки, об основах контроля и руководства отраслью со стороны государства. Примечательно, что госдепартамент США оказывает огромное влияние на деловую жизнь комплекса, особенно на экономическую безопасность промышленных нефтедобывающих и газоперерабатывающих компаний. И это несмотря на то, что компании находятся в руках частного бизнеса. Нам были показаны фильмы об организации работ, действиях во время непредвиденных аварий, проведены практические занятия. Американские специалисты рассказали о путях развития нефтегазового комплекса не только своей страны, но и тех нефтегазодобывающих регионов, где у Америки есть интересы.

—Почему американские промышленники неохотно идут на сотрудничество с нефтегазодобывающими и газоперерабатывающими компаниями России?

—Американские бизнесмены — весьма осторожные люди. Прежде, чем пойти на деловые контакты, они тщательно, всесторонне изучают факторы, могущие нежелательным образом сказаться на ведении дел. В частности, у нас в России к таким факторам можно отнести политическую нестабильность, нечеткость законов о совместных предприятиях, налогообложение, распределение прибыли и т. д.

Несомненно, что американцы видят выгоду от сотрудничества с нами, но также они видят и немалый риск и поэтому ищут более стабильные регионы мира для вложения своих капиталов, хотя рентабельность там намного ниже, чем была бы у нас.

На одном из семинаров мы задали вопрос Хосе Разови на предмет предоставления кредитов для российского энергетического комплекса. Он ответил, что сегодня у промышленников России нет капитально, всесторонне изученного проекта, который мог бы заинтересовать бизнесменов, экспертов департамента и представителей нефтяного мирового Банка, которые бы после тщательного анализа могли бы определить, что от реализации проекта будет получена прибыль, и в конечном итоге те компании России, кому под этот проект будет выделен кредит, смогут его своевременно вернуть. В ином случае, подчеркнул Разови, давать кому-то деньги американцы не собираются.

—Встречаясь с американскими бизнесменами, не пытались ли Вы лично наладить с ними деловые отношения?

—Я, как и другие директора нашего объединения, искал те компании, которые были бы заинтересованы в совместном, равноправном сотрудничестве. К сожалению, многие из них выступить в качестве равноправного партнера не захотели по причине, которую я назвал несколько раньше, хотя некоторые бизнесмены

(Оконч. стр. 2).

«Выход–в обоюдной открытости администрации и коллектива, информировании его по всем вопросам и принимаемым решениям»

(Окончание. Нач. стр. 1).

высказали заинтересованность в краткосрочном сотрудничестве типа «купля-продажа». Они могут поставить все, что нужно, были бы деньги.

И тем не менее, первые шаги сделаны. Американская компания «Надзер» совместно со специалистами нашего объединения и ученых института ВНИИнефть заключила контракт, предусматривающий разработку технологии установки по получению высокооктанового бензина из ШФЛУ заводов СНГП. И если все сложится благоприятно, установка позволит вырабатывать до 50 тысяч тонн высокооктанового неэтилированного бензина в год.

В этом случае мы получим возможность продавать продукцию непосредственно на месте, не делая колоссальные затраты и, естественно, стоимость продукта будет более высокой, чем цена стабильного бензина или ШФЛУ.

—Что изменилось за время Вашего отсутствия на заводе, в коллективе?

Изменений на производстве, если не считать физического износа оборудования и сокращения поступления на переработку сырья, нет. Но к сожалению, не в лучшую сторону изменился моральный климат в коллективе. Есть примеры нарушения трудовой и производственной дисциплины, как среди рабочих, так и среди итр. Имелся случай безответственного, халатного отношения к своим обязанностям. Назались среди заводчан расчетливые и воры, бессовестно залезшие в карман своего коллектива.

Сегодня моя задача — всемерно содействовать улучшению морального климата в коллективе. Я вижу выход в обоюдной открытости администрации и коллектива, в информировании его по любому вопросу или принимаемому решению. Нужно говорить друг другу, пусть горькую, но правду, прислушиваться к мнению большинства коллектива. Думаю, эти действия задут позитивные результаты.

—По-моему, сегодня определенно ясно, что без привлечения науки для решения производственных проблем не обойтись. Что делается заводом в этом направлении?

—У нас самые хорошие рабочие связи со специалистами Нижневартовска, работающими над проблемой привязки безопасарных, которую мы планируем построить на трассе Сургут–Тюмень. Также решаем с ними вопрос технического перевооружения завода.

Плодотворно сотрудничаем с учеными ВНИИгазпереработка г. Краснодара. Южане помогают максимально избавиться от коррозии трубопроводов, оборудования, разрабатывают должные инструкции по правилам и нормам безопасной эксплуатации оборудования завода.

—Что, по Вашему мнению, необходимо заводу для стабильной и рентабельной работы?

—Главное — загрузить все технологическое оборудование сырьем, ибо поступление его упало по сравнению с 1988 годом почти в 4 раза. Наладить своевременные платежи. Основательно изменить систему налогообложения — как, скажите, жить и развивать производство, если налоги съедают сегодня более 70 процентов от общей прибыли?

Надеюсь, что вновь избранные депутаты Государственной Думы, наконец-то, возьмутся за основное дело —разработают и примут в жизнь новые, более действенные и эффективные законы.

—Есть ли у завода партнеры, на которых можно положиться в трудную минуту?

—К счастью, да. Это производственная фирма «Сургутгазаавто — когда у нас случились взрыв на Мамонтовской КС и пожар в машинном зале завода, нам остались фирмы работал день и ночь, закрывая наши заявки на поставку необходимых материалов.

То же — государственное транспортно - коммерческое предприятие «Сибгазтранс», с нашими работниками мы живем в одном поселке, делим поводом радости и горести, сообща решаем жизненно важные вопросы наших производств и жилого поселка. Тем не менее, хочу высказать пожелание в адрес уважаемого мной Виктора Григорьевича Латышева, директора «Сибгазтранса», и возглавляемого им коллектива: более активно участвовать в решении проблем нашего общего дома — жилпоселка Южно-Балыкского ГПЗ.

Плодотворно и полезно сотрудничаем с коллективом Сургутского ГПЗ, совместно решаем вопрос о разработке проекта (и последующего его в жизнь) по получению бензина из сырья нашего завода.

—Что Вы ожидаете от акционирования?

—Есть надежда, что после акционирования работа нашего коллектива будет более эффективной и качественной, изменится потребительское отношение, и на смену старому мышлению (обшее — значит, мое) придет чувство хозяина, который будет бережнее относиться к оборудованию, другим материальным ценностям завода, искать выход. Все это, на мой взгляд, принесет материальное благополучие всем и каждому.

С юбилеем!

Сердечно поздравляем уважаемого Владимира Михайловича Матвеева, начальника ОТПЗ предприятия «Сибгазтранс», с 55-летием. Желаем имениннику много крупных дат впереди, успехов в труде, счастья в личной жизни.

Друзья, коллеги.

Касается всех

Трудовые коллективы доведены до предела. Это может привести к непредсказуемым последствиям

15 февраля прошла конференция трудовых коллективов г. Нижневартовска и района, в которой приняли участие 160 делегатов — представителя 136 предприятия. Цель ее — поиск путей выхода из кризиса, в котором находятся сейчас трудовые коллективы, город и район.

Примечательно, что большинство делегатов были руководителя предприятий и профсоюзные деятели. По этому поводу от некоторых коллег-журналистов пришлось услышать ироничные высказывания: мол, не конференция трудовых коллективов, а парад руководителей, партийно-хозяйственный актив прошлых лет. Не могу согласиться — ведь не в «мундире» же в конце концов дело! Важнее, насколько участник столь ответственного мероприятия владеет ситуацией, способен, исходя из собственного опыта, кругозора и знаний, а также из опыта, обстановки своего коллектива внести дельные, практические предложения. Поэтому считаю, что, избрав руководителей делегатами, коллективы поступили неформально.

Глава администрации Нижневартовска Ю. Н. Тамошков рассказал о критической ситуации, сложившейся с финансированием города. Подчеркнул, что кризис продолжает нарастать, несмотря на многочисленные обращения руководства города в столичные инстанции. На сегодня потребители нефти задолжали объединению Нижневартовскнефтегаз, главному поставщику средств в городской бюджет, 101 млрд. рублей, соответственно оно должно городу 42 млрд., что составляет 83 процента от всех поступлений. Сегодня нечем выплачивать заработную плату бюджетным организациям: врачам, учителям, милиции, работникам жилкоммунхоза. Чтобы как-то поддержать работоспособность города, администрация собирает деньги по крохам. Если ситуация не изменится, сказал Ю. Н. Тамошков, то не исключено, что скоро больше часть жителей города не сможет отправить детей в школу, в детсады, получать медицинскую помощь даже в экстренных случаях.

С предельным вниманием было высушано выступление генерального директора объединения Нижневартовскнефтегаз В. О. Палия. Из-за задолженности за нефть объединение не может рассчитываться с бюджетом, смежниками, закупать необходимые для поддержания жизнеспособности производства МТС, выплачивать зарплату— долг по ней за декабрь составляет 16,1 млрд., к выплате январской еще не приступали, и В. О. Палий сказал, что не видит возможности, как это сделать. Берут за глотку неплатежи, налоги — сегодня предприятия платят 30 видов налогов, 77 процентов прибыли изымается в бюджет, а оставшиеся 23 процентов не хватает, чтобы закрыть все дыры. Бьют по рукам цены, работа компаний на так называемые госнужды, за что никто не рассчитывается. Из-за неплатежеспособности потребителей нефтяники вынуждены сокращать добычу нефти, останавливать скважины. Ситуацию могла бы разрядить экспортная квота на нефть, но правительство не идет на такое решение. Не принимает конкретных мер и Минтопэнерго.

Надеется на правительство и президента, сказав В. О. Палий, больше не следуют и предложил следующие пути выхода из кризиса: введение местного самоуправления, прекращение отчислений в госбюджет на сумму, которую государство задолжало городу, прекращение поставок нефти нефтепереработчикам и реализация ее только тем, кто способен на нее заплатить.

Нет смысла перечислять все выступления — во всех была больше или меньше доля боли за сложившуюся ситуацию на предприятиях, в городе и России и решимость добиваться ее изменения — в промышленности и стране, т. к. одно невозможно без другого. Поставлена цель создать Всероссийскую конференцию трудовых коллективов. Образован стачком (от газопереработчиков в него вошел председатель профкома СНГП В. М. Тумаринсон). Принято обращение и выдвинуты требования к президенту и правительству Российской Федерации.

О результатах конференции можно спорить, но одно, что она способствовала объединению трудящихся для достижения общих целей. Отступать им просто некуда.

В. ПЕТРОВА.

Мужская душа—потемки...

ИНДИВИДУМЫ

Рассказ

Я страстный любитель заглядывать в чужие окна. От Кавая для меня радость — не спеша идти по вечерней улице и как бы невзначай, исподволь, незаметно заглядывать в чужие незашторенные окна горожан. Откуда эта страсть? Сам не знаю. Уж как в борьбе с дурной привычкой! Иной раз замку двери на все засовы, губу закушу от напряжения и тверду одно и то же:

—Не пойду, не пойду на улицу...

Однако страсть всегда берет верх, и я, прокляная свою участь, снова и снова выбираюсь на свет божий в предлюбопытному.

Особенно я люблю разглядывать гарнитуры, люстры и — не при детях будет сказано — переодевание дам. Верите ли, я так изучил гарнитуры, что мне достаточно одного мимолетного взгляда для того, чтобы определить название и сегодня, в который свой день я сработан. Я даже по запаху могу. Иной раз нет, нет да блесну познанием перед коллегами. Подойду этак не спеша, скажем, к Моденту Гурьевичу и ошарашу:

Гарнитурчик-то из Италии держите? Дороговат, небось?

Удивится тот — вот, откуда известно, ведь у меня-то в гостях, и не приложишь, бывал ли?

Однажды на психа нарвался. Схватил, окучелай, меня за грудки, глазами, что ножиком, полосует:

—Откуда, — вопит, — ведаешь?!

После этого случая зарок дал. Чтоб ни гугу. Молчок.

Вот странное дело. Пить, курить бросил, а не заглядывать в чужие окна не могу. И ведь это характерно — по нйтому другу пошел, в все любопытно. А изведи вот что приключилось.

Гуляю я как обыкновенно, в окна зырю и вдруг... Чьто-то тяжелая рука на моем плече пристроилась. Испуганно поворачиваюсь и вижу детинушку с рыжей бородой, редкая она, возмужавшая.

—Подглядываешь, — вопрошает тип, — как граждане уютно располагаются?

Затрепетал я от страха, хочу возразить да не могу, вместо слов странное нечто, вроде гусь я. А дилда вдруг умбулуел тепло и дружелюбно:

—Не дрейфь, приятель, — он оглянулся и зашептал— Я ведь и сам такой же, люблю, грешным делом, в окна потаращиться.

Удивился я пуще прежнего и переспрашиваю на месте топчусь, соображаю. Первое, что пришло в голову, — бежать! Тренированным оком оценил возможности длинных ног инрвича и понял: кзинно. Хотел на помощь кликнуть, но вид незнакомца являл образ агнца, и посему, поднявшись с дупом, спросил: — И давно у вас это, гм... любопытство?

На лице бородача зардел стыдливый румянец:

—Давно. Будучи отроком...

И он поведал мне свою историю, во многом похожую на мою. Из его рассказа я выяснил, что любит он разглядывать за чужими окнами дивную домашнюю обстановку, что это знает многие названия цветов и растений, способы их выращивания, время цветения и т. д.

Затем мы долго бродили по улицам и наслаждались любимым увлечением. Иногда он восхищенно цокал языком и обращал мое внимание на окна, за которыми благодаря своему чудному растений. В свою очередь, я предлагал ему необычные и необыкновенные гарнитуры, люстры и — не при детях будет сказано — переодевание дам.

Прощались мы большими приятелями и условились бывать друг у друга в гостях. Он расчитывает найти в моем доме прекрасные цветы, и надеюсь обогатиться у нового друга неповторимыми гарнитурами. Как знать, а вдруг повезет, и не надо будет ходить по небезопасным сегодня улицам. Да и ноги пошалевают. Возраст, знаете ли...

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ, («Газопереработчик»).

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша Нижневартовска

КДЦ «САМОТЛОР»

19—20 февраля: театр-студия «Кредо» «В гостях у сказки» — 11 час.; вечера отдыха для взрослых — 19 час.

22 февраля: день именинника (общее — значит, мое) прочет чувство хозяина, который будет бережнее относиться к оборудованию, другим материальным ценностям завода, искать выход. Все это, на мой взгляд, принесет материальное благополучие всем и каждому.

23 февраля: тематический вечер, посвященный 23 февраля — 19 час.

24 февраля: диско-вечер для старшеклассников —17 час.

25 февраля: день именинника — 15 час.

26 февраля: вечер отдыха —19 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

18 февраля: сюита из балета «Золотой век», 2 действие балета «Раймонда» —12, 19 час.

20—21 февраля: «Щелкунчик», 2 акт балета «Лебединое озеро» —12, 19 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

18—22 февраля: к-ф «Воздушные пираты» —14, 18 час.

16 февраля: фильм-детям «Да будет Сервис» —14 час.

23—28 февраля: х-ф «Стальная справедливость» —14, 16, 18, 20 час.

23 февраля: фильм-детям «Сашок и Сказка» — 11 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

19 февраля: тематический вечер отдыха, посвященный Дню защитника Отечества —18 час.

20 февраля: занятие клубов «Филателист», «Нумизмат» — 11 час.; служение церкви «Слово жизни» —12 час.; к-ф. «Любя и веря» (Индия)—18 час.

22 февраля: х-ф. «Любя и веря» — 18 час.

23 февраля: концерт, посвященный Дню защитника Отечества — 19 час.

24 февраля: х-ф. «Цена безумства» (КНР) —19 час.

26 февраля: творческая встреча с актером театра и кино Иманулом Веттером, премьера х-ф с его участием —16, 19 час.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов

Выходит по пятницам Заказ 28. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 25 февраля 1994 г. № 8 (327)

МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ № 54к от 16. 2. 94 г., г. Москва
Об освобождении от должности Рябова А. м.

Освободить Рябову Аркадия Николаевича от должности генерального директора производственного объединения по переработке нефтяного газа в Западной Сибири «Сибнефтегазпереработка» в связи с переходом на другую работу, п. 5, ст. 29 Кодекса законов о труде Российской Федерации.

Министр Ю. К. Шафраник.

МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ № 55к от 16. 2. 94 г., г. Москва.
О назначении на должность Тумасьева И. И.

Назначить Тумасьеву Николая Николаевича исполняющим обязанности генерального директора производственного объединения по переработке нефтяного газа в Западной Сибири «Сибнефтегазпереработка» до заключения контракта с новым руководителем.

Министр Ю. К. Шафраник.

На совете директоров производственного объединения Сибнефтегазпереработка согласован текст контракта между Тумасьевым Н. Н. и Минтопэнерго.

В совете директоров объединения

22 февраля состоялось очередное заседание совета директоров объединения.

С докладом «О состоянии дел в производственно- объединении Сибнефтегазпереработка, мерах по финансовой стабилизации и развитию объединения» выступила и. о. генерального директора И. Н. Тумасьева.

О квотах и состоянии заключения договоров на добычу проинформировал зам. генерального директора по производству В. Т. Шарков. По заключению договоров возникли спорные вопросы, которые затем, в ходе консультаций, были урегулированы.

О плане капитального строительства на 1994 год доложил зам. генерального директора по капитальному строительству В. И. Воронов. Программа капстроительства будет сокращена, выполнение ее полностью будет зависеть от финансирования.

Председатель совета председателей профкомов предприятий объединения В. М. Тумаринсон поставил перед советом директоров вопрос о выделении денег на организацию летнего и оздоровления трудящихся в летнем периоде текущего года. Деньги нужны уже сегодня — на заключение договоров, на подготовку детского лагеря и базы отдыха. Он рассчитывает найти в своем доме прекрасные цветы, и надеюсь обогатиться у нового друга неповторимыми гарнитурами. Как знать, а вдруг повезет, и не надо будет ходить по небезопасным сегодня улицам. Да и ноги пошалевают. Возраст, знаете ли...

Совет директоров принял постановление.

В целях стабилизации обстановки совет поручил администрации объединения:

Ускорить завершение акционирования предприятия, согласно представленных в Госкомимущество документов (март 1994 г.).

Разработать программу структурной, финансовой стабилизации и развития объединения в 1994—1995 годах (до 4.3.94 г.).

Подготовить и решить вопрос пересмотра взаимоотношений по реализации газа на экспорт (март 1994 г.).

В целях предупреждения неоправданно высоких выплат по фонду оплаты труда и фонду потребления, в размерах, значительно превышающих темпы инфляционного роста минимального потребительского бюджета, разработать систему регулирования расхода средств на оплату труда, сохранив при этом равные условия оплаты труда в равноценных условиях производства.

Руководству объединения (т. Тумасьев) совместно с руководством заинтересованных предприятий провести встречу с руководством нефтегазодобывающих объединений по решению вопросов использования нефтяного газа.

В условиях продолжающихся неплатежей совет директоров решил сохранить на 1994 год схему заключения договоров с потребителями.

До решения всех вопросов, связанных с выделением квот продуктов газопереработки на экспорт и условий их поставки, совет сохранил установленный ранее советом директоров порядок распределения валютных средств.

Об итогах и неотложных задачах

Из доклада и. о. генерального директора Н. Н. Тумасьева

Сегодняшнее заседание совета директоров проходит в условиях крайне напряженной экономической обстановки как в стране, так и на наших предприятиях. Спад производства у нефтяников не мог не отразиться на их работе и загрузке наших мощностей. По сравнению с 1990 годом объем переработки газа сократился на 8 млрд. кубометров или почти на 20 процентов, объем выработки ШФЛУ снизился на 800 тысяч тонн или на 21 процента, а объем капитальных вложений в сопоставимых ценах составил в 1993 году 9 процентов от уровня 1990 года.

Значительно снизилась загрузка мощностей. Так, загрузка НВГПЗ составила 46 процентов от проектной, БГПЗ—56, КГПЗ—41, МГПЗ—38, ЮБГПЗ—60 процентов. Полностью простаивает газом только СНГП и Губ. ГПЗ.

Из-за отсутствия финансовых источников приостановлено строительство целого ряда объектов производственного назначения. Давняя мечта Сибаслабу производственной базы для ремонта оборудования, ее строительство законсервировано, хотя уже вложено в него 2 млрд. руб. и вскрывались котлованы с забетонированными в них кранами с начатыми работами.

Как было в прошлом году, так повелся и в нынешнем ограниченный период этой системе. Однако в условиях, когда не хватает даже электроэнергии, последние совещания старой тех. службы связи, на которых существует безвыходный порядок списания валютных средств, вступление которых используется для приобретения валюты, поступающей от потребителя на наш счет поступило 60—65 процентов средств от объема отгрузки, то к концу года только 10—15 процентов, а то и 15 -20 процентов производится зачеты, от которых, кроме бюджета, никто не выигрывает.

В то же время на «бумаге» мы имеем относительно прибыль — более 10 млрд. руб., которая образовалась, в основном, за счет курсовой разницы по валюте, а также частично возвратной сырья, электроэнергии. Данная ситуация в ближайшее время может привести по аналогии с нефтегазодобывающими объединениями к блокированию счетов.

Мы не можем не только заплатить нашим подрядчикам, но и постоянно задерживаем выплату заработной платы. В результате мы, как и все нефтяники, газовики, выпускаем были пойти на вспаривание валюты централизованной валюты и направить ее на выплату заработной платы.

Что удалось нам сделать в прошлом году и какие проблемы остались нерешенными?

1. Одним из положительных моментов, который позволил нам существовать относительно лучше, чем нефтяники, является, на мой взгляд, централизованная система заключения договоров с потребителями ШФЛУ и предприятиями РАО Газпром (кроме Тюмень-газпрома) с поступлением средств на счет объединения, который практически превратился по многим вопросам в транзитный счет. Что это дало?

– Практически был решен вопрос выплаты зарплаты, т. к. кредиты на эти цели общественностью исключались полностью, и в целом с перебоями в работе крупных с поступлением их клиентов.

– Появилась возможность оплаты газа, как мы говорим, «горячими» счетом непосредственно со счета объединения, что также происходило с целью полного и своевременного расчета с поставщиками и материалы не копили, а по мере поступления средств оплачивали и получали необходимое. Данная схема позволила также Сибаслабу производственной базой, своевременно выполнять ряд ремонтных работ, в том числе и на объектах, где уже были начаты работы по капитальному строительству.

– Удалось сохранить кадровый потенциал газопереработки.

– Это мера в какой-то степени позволила несколько снизить напряженность и энергетики в первой половине года, т. к. часть средств удалось направить на неотложные нужды. Данная схема позволила также Сибаслабу производственной базой, своевременно выполнять ряд ремонтных работ, в том числе и на объектах, где уже были начаты работы по капитальному строительству.

Однако мы, по моему мнению, не перестали еще своими руками создавать себе проблемы, которые можно было бы решить, если бы мы были более дальновидными и не делали ставку только на головную ДО «Газтяжтранс», а также не пытались в одностороннем порядке диктовать свои условия и не использовали исключительное положение, как в рублевой, так и в валютных частях.

Сейчас практически решены все вопросы, связанные с акционированием предприятий объединения. Конечно, не может удовлетворять затягивание этого вопроса во времени. В качестве одного из факторов, как материального, так и доверия предприятий, надеемся утверждению в Госкомимуществе России. По другим объединениям это делалось только за полгодика. ДО «Газтяжтранс» также пытались рассматривать и утверждались в акционном исключительно за одного, а 11 обществ, а подход, что к договору, что к материально-техническому обеспечению Правительства по этим вопросам, который с самого начала был ориентирован на разработку нефтяных месторождений, вынуждают НГДО занимать проблемой ухудшения газа.

Об итогах и неотложных задачах

(Оконч. Нач. стр. 1)

чением (уменьшением) объема принимаемого газа. Южно-Балыкский ГПЗ на 29,6 процента, Губкинский ГПЗ на 15,2, Муравленковский ГПЗ на 18,9, Варьеганский ГПЗ на 21,2, Красноленинский ГПЗ на 26,8, Ноябрьское ГПП на 19 процентов.

Кроме того, за счет завышенных мощностей (заявленных) переплачено (или причитается переплатить) «перетекам» лишнее в 1993 году: Кр ГПЗ 4,9 млрд., Губ ГПЗ 377 млн., Мур ГПЗ 751 млн., Вар ГПЗ 271 млн. рублей.

По договору на 1994 год уже предусмотрена переплата Мур ГПЗ 847 млн. рублей.

В четвертых, не все и далеко не все сделано по пересмотру наших взаимоотношений с потребителями. Нужны новые организационные формы взаимоотношений.

В пятых, не все было сделано для решения вопросов финансирования объектов и пользования газа. Ждать сегодня централизованных источников равносильно прекращению строительства.

Какие меры, на мой взгляд, должны быть приняты и положены в основу будущей работы нашего АО?

1. Издание Указа Президента по вопросам использования нефтяного газа. Проект этого Указа уже есть.

2. Создание специального инвестиционного фонда финансирования объектов использования нефтяного газа и в первую очередь продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южный Балык.

Принцип создания этого фонда определен, и, думаю, он в I квартале должен быть создан.

3. Решение вопросов финансирования наших объектов из экологических фондов, а также максимальное использование инвестиционных фондов округов, области.

4. Необходимо определяться и структурно. Все мы понимаем, что в данной структуре, без выхода на конечный продукт мы долго не проживем. Нужно определяться с концепцией и созданием своей вертикальной компании.

5. Пересмотр взаимоотношений с ПГДО, для чего по каждому региону:

— должна быть выработана совместная стратегия. Программа использования нефтяного газа;

— заключены долгосрочные договоры на загрузку ГПЗ и КС;

— создание совместных АО по строительству объектов газопереработки.

В этих целях в марте-апреле намечено провести совместные встречи — с участием руководителей газоперерабатывающих заводов — с каждым ПГДО.

6. Пересмотреть подход к ценообразованию на продукцию газопереработки, а также на тарифы по перекачке газа на экспорт.

7. Перейти на договорную форму работы внутри АО, отношения должны строиться на деловом подходе.

По следам письма в газету

ПОМЕНЬШЕ ТАЙН, ПОБОЛЬШЕ ДОВЕРИЯ

Мне, собкору «Газопереработчика» по Нижневартовскому ГПЗ, пришло письмо с ПГБ-1 этого завода. Вот его содержание.

«На Нижневартовском ГПЗ в 1991 году впервые были получены и распределены акции акционерного общества «Петроленб». Однако распределение было проведено, в основном, «нужным людям» в зависимости от занимаемой должности. Многие же рабочие не получили ни одной акции.

И вот в конце 1993 года на завод вновь поступили дополнительные акции этого же общества. Но какова же было удивление рабочих, когда их снова оставили «за бортом».

В цехе ПГБ-1 акции распределялись начальником цеха А. М. Цехиевым и достались тем, кто уже имел акции, и частично тем, кто является приближенным к начальнику цеха. В цехе отсутствует всякая гласность, рабочие не смогли получить никакой информации, и это считается нормой. По самое несправедливое в таком распределении то, что начальник цеха разделил рабочих на «первостепенных» и «второстепенных».

Поэтому просим в газете дать разъяснение, по какому принципу распределялись акции акционерного общества «Петроленб» на Нижневартовском ГПЗ и, в частности, в цехе ПГБ-1, т. к. вся информация содержится в глубокой тайне».

Копию письма я передала Александру Михайловичу Цехиеву, договорившись о встрече после того, как он с ним познакомится. А на второй или третий день после этого в редакцию позвонила начальник отиз завода **ЗОЯ ИВАНОВНА АКИМОВА** и сказала, что знает об обращении в газету, и так как владеет ситуацией, то готова дать разъяснение, так сказать, на уровне завода. И рассказала следующее:

— 30 ноября 1991 года на заводе было проведено совместное совещание администрации, профкома и СТК, где рассматривался вопрос о распределении акций АО закрытого типа «Петроленб». Выступил директор И. А. Яшенко, рассказал, на базе чего создано АО, чем оно будет заниматься. Акции тогда уже поступили на завод, и было решено распределить их по цехам согласно численности и коэффициента — для цехов основного производства он составил 1, для вспомогательных — 0,9.

В то время АО только формировалось, информации было немного, и трудно было предугадать, насколько эффективной будет его деятельность. Поэтому многие сомневались, стоит ли приобретать акции, ведь 1000 рублей — столько стоила акция — были в то время немалыми деньгами. Ко мне подходили посоветоваться, покупать или не покупать.

Цехиев в то время, насколько я помню, был в отпуске, и распространением акций в ПГБ-1 занимался его заместитель Бисказев. Когда подошло время отправлять деньги за акции, выяснилось, что 32 акции в цехе не реализованы. Директор завода предложил перераспределить их в другие, тоже основные цеха: ПГБ-2, электроцех, КИП и А. Что и было сделано.

Списки будущих акционеров просматривал директор — чтобы убедиться, не попали ли в них нарушители. Ни один человек из списков вычеркнут не был.

Прошел год, на акции были получены дивиденды, и все увидели, что иметь их выгодно. Вот тут и начался ажиотаж, всем захотелось приобрести акции.

В прошлом году «Петроленб» преобразовался в АО открытого типа, были выпущены дополнительные акции, поступили и на наш завод. Согласно Устава АО первоочередным правом на приобретение акций пользуются его члены, если же они отказываются, то акции перераспределяются другим. Но теперь уже, зная их истинную цену, от них никто не отказался, акции распределили между членами АО.

При этом применялся коэффициент 3,3. В итоге те, кто имел 1 акцию, занесл 3, у кого было 2, стало 6 и т. д. А десятые доли «собирались». За счет этого, думаю, и образовались дополнительные, естественно, в очень небольшом количестве, акции, которые и были распределены тем, кто их не имел.

А. М. Цехиев пояснил:

— В 1991 году, когда образовалось АО «Петроленб» и акции его поступили на завод, директор на планерке рассказал, что оно будет из себя представлять, чем заниматься. Информации было немного, так как никто тогда толком не знал, что это будет. По цехам также распространили проспект «Петроленба», но и в нем сведения были ограниченны. Особенно многих насторожило то, что это было общество с ограниченной ответственностью — все-таки не все хотели да и могли рисковать деньгами.

Нашему цеху, как самому крупному, досталось больше всего акций — 100. Коллективу было объявлено: кто хочет — записывайтесь, платите взносы и станете акционерами. Однако 32 акции так и не смогли распространить и пришлось их вернуть. (Я был тогда в отпуске). Директор остался недоволен, что в основном и самом крупном цехе завода не смогли распространить акции. Но что делать, если люди не брали? Оставшиеся у нас акции разделили по другим цехам.

Через год были выплачены дивиденды товарами. Когда люди это увидели, начались обиды и упреки — мол, вы нам плохо объяснили, плохо нас убеждали. Но я уже сказал, что не мог «агитировать» усиленно, т. к. из-за отсутствия достаточной информации сам не представлял, что будет.

В письме пишут, что, якобы, акции распределялись «нужным» людям. Но у нас в цехе 168 человек и из них 70 — акционеры «Петроленба». Значит, у меня почти половина цеха ходит в любимчиках...

Когда в прошлом году общество преобразовалось в АО открытого типа, нам распределили еще акции, которые, согласно Устава, мы поделили между акционерами. Если бы кто-то отказался, то тогда бы его акции отдали желающим. Но люди «вошли во вкус», и никто не отказался.

Человека 3 из нашего цеха получили акции дополнительно — за счет нарушителей дисциплины, которые были уволены, исключены из членов «Петроленба», пот их акции и распределили новым членам. Каким принципом я руководствовался, отдавая их именно этим людям? А вы бы чем руководствовались? Сегодня эти акции — своего рода поощрение, поэтому получили их наиболее квалифицированные специалисты, по-настоящему ответственно относящиеся к своей работе.

Что до игр цеха, то из 11 членами «Петроленба» являются 7.

Если бы мне были известны фамилии обратившихся в газету, разговор можно было бы вести более предметно, а так... А что если это нарушители или пассивные прогульщики — так я называю тех, кто не пьет, не прогуливает, но и на работе инициативы от них — ноль?...

По чистой случайности мне пришлось быть свидетелем того, как распространялись акции «Петроленба» на Нижневартовском ГПЗ в 1991 году — по крайней мере, на расхват не шли, из-за чего их предлагали даже тем, кто был на заводе, как говорится, без году неделя.

Вообще же по поводу письма в газету хочу сказать следующее.

Согласна с А. М. Цехиевым: ответ на обращение мог быть более конкретным, если бы можно было вести речь о конкретных людях. Но напряженная обстановка на заводе в связи с ожидающимся сокращением не позволяет сделать этого. Боятся люди, что, покритикуй родное начальство открыто, оно и сократит тебя в первую очередь.

Знаю, что, когда идет дележка дефицита и всем не хватает, каждому не угодишь. Тем не менее нужно стараться сглаживать углы. Есть опыт. В цехах Сургутского ГПЗ в подобных случаях право решать, кто же наиболее достойный, отдается коллективу. Естественно, при этом голос начальника подразделения наиболее весомый. Принятое таким образом — принародно, с обсуждением, с доводами — решение, может, и воспримется с обидой, но будет понятно и не вызовет, как в данном случае, разъедающих душу подозрений, что начальство старается для «приближенных» и «нужных», делит коллектив на первосортных и второсортных. Одна голова — хорошо, а много — лучше. Меньше возможности избежать ошибки. И в порядке с гласностью и информированностью — без чего никогда не бывает и не может быть нормальной, здоровой, человечной обстановки в коллективе.

Думаю, руководитель, принимая любое решение, касающееся коллектива, обязан не делать его тайной за семью замками, а доводить, объяснять, обосновывать перед лицом коллектива. В противном случае и вполне благополучный коллектив может превратиться в «змеиный клубок».

В. ПЕТРОВА.

Веселый перекресток

Гористая местность

Случай, рассказанный СЕРГЕЕМ, оператором Нижневартовского ГПЗ:

«Я попал на выставку молодых художников. Стал ходить по залам, смотреть картины и читать под ними подписи. Обратил внимание на человека, долго-долго стоящего перед одной картиной. Сразу видно, понимает живопись, а я за полчаса всю выставку проскочил.

«Надо будет тоже встать рядом, — решил я, — всмотреться, может быть, и до меня дойдет».

Я подошел к картине и стал внимательно смотреть на полотно: в пустой комнате видна была сломанная этажерка, кот сидел на полу, окно раскрыто настежь. Внизу подпись: «Гористая местность».

Я подошел поближе к нарисованному окну — но гор и при ближайшем рассмотрении не было видно. Настроение у меня упало. Вот же стоит рядом человек, наслаждается видом гористой местности целый час, а я хотя бы одни пригорочек заметил.

— Простите, — обратился я к гражданину, продолжавшему смотреть на картину. — Я бы хотел у вас кое-что уточнить, сверить, так сказать, восприятие гористой местности.

Гражданин кивнул, не отрываясь от полотна.

— Вот я и говорю, что местность гористая, а, кроме комнаты с котом, ничего не видать...

— М-да, — согласился гражданин.

— Правда, еще сломанная этажерка. Надо полагать, она, когда вверх тащили, с гор свалилась, а потом ее склеили, конечно.

— Да, этажерку можно склеить, — согласился гражданин.

— Вот я и говорю, что, если внимательно всмотреться, то вот этот кот посередине сидит, он, по моим прикидкам, олицетворяет существование городских вершин, расположенных на крышах. Кот на крыше так же органичен, как орел в урочище.

— М-да, орлы в урочищах, — согласился гражданин.

— И вообще эта комната квартиросъемщика, который о себе говорит: «В горах мое сердце». И сам он в настоящее время находится в горах. Возможно, как и мы, смотрит на гористую местность.

— Может, и смотрит.

— Но это мое, так сказать, прочтение, а вот вы уже тут давно стоите... Хотел бы я знать, что вы думаете...

— Я вот все думаю о том, куда лучше поместить свой ваучер — в МММ или в инвестиционный фонд «Народные инвестиции»?

— Тут и думать нечего: конечно, лучше, в МММ.

— Вам-то, может быть, и лучше, а мне еще подумать надо.

И мы еще долго стояли у полотна «Гористая местность» и думали...».

Записала С. АНАТОЛЬЕВА.

С юбилеем!

Коллектив государственного транспортно-коммерческого предприятия «Снбгазтранс» сердечно поздравляет начальника отдела комплектации и снабжения ЮРИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЗОЛОТАРЕВА с 55-летием и желает юбиляру крепкого сибирского здоровья, долголетия, счастья, трудовых и спортивных успехов, всех жизненных благ.

Центр детства приглашает

Центр детства (бывший детсад № 4 объединения СНГП), расположенный в 5-м микрорайоне Нижневартовска, принимает детей 3—8 лет без ограничения, плата умеренная.

Кроме того, предлагает, взрослым и детям, платные услуги: массаж, физио-процедуры, инъекции, компьютерное обучение, английский язык, исправление недостатков речи детей логопедом.

Обращаться: ул. М. Жукова, 5а, тел. 33-66-05, 97-3-96.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Л. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатник З. Графеева.

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 4 МАРТА 1994 г. № 9 (328)

Счастливые

Нельзя не залюбоваться, глядя на эту прекрасную троицу. Как радостна и счастлива молодая мама, обнимающая прильнувших к ней деток! Как спокойна, безмятежна обвившая ее шею пухлыми ручонками дочурка! Какой ухоженный и какой бесконечно любимый этот трехмесячный сыночек!

Смотришь на снимок и понимаешь, что это и есть настоящее, большое человеческое счастье. И так хочется верить, что уж эту семью обошли невзгоды сегодняшнего неспокойного времени! Увы, не обошли...

Вот прямо в эти предпраздничные дни глава семейства Владимир Манзяк, оператор Нижневартовского ГПЗ, решает трудную задачу: как продержать семейство? Финансов осталось максимум на неделю, и только на питание, причем, на самое необходимое. Завод последнюю зарплату выдал за ноябрь...

И о будущем голова не может не болеть у Володи.

На заводе ожидается большое сокращение. Страшно сегодня, не имея поддержки, остаться без работы!

Живет семья в маленькой комнатенке малосемейного общежития, где ни развернуться, ни приготовить пищу. И приобретение квартиры с помощью завода весьма проблематично, так как нет пока у завода жилья, а то, которое когда-то появится, руководство предлагает покупать за большие деньги, которые при нынешних ценах да при одной и далеко не высокой зарплате собрать молодая семья никак не сможет.



Начиная она жизнь в той же Германии, ей бы государство предложило и квартиру, и мебель, и машину в рассрочку — живи, работай, расплачивайся. А при двух детях — еще и многие льготы. Российской молодежи предлагают другое: женился — спасайся, как можешь. Так что Володя и Ира Манзяки, решившись на двух ребятишек, совершили почти что подвиг.

Хотелось бы надеяться, что руководители предприятий и объединения СНГП, несмотря на грянувший внезапно капитализм, более гуманно и исходя из практики жизни именно в России будут подходить к решению социальных проблем работников своих коллективов.

А Ире и Володе Манзякам давайте пожелаем здоровья, терпения и на всю жизнь такой же, как сегодня, крепкой любви — единственному условию, при котором семейный корабль способен устоять в любых жизненных бурях.

В. ПЕТРОВА.
Фото В. МИРОНЕНКО.

С праздником, дорогие женщины!

Сердечно поздравляю женщин-тружениц объединения Сибнефтегазпереработка с Международным женским днем!

8 Марта—Ваш день, Ваш праздник, а в праздники люди обычно забывают о плохом, о трудном, веселятся и радуются. И я не стану нарушать эту традицию, хотя тяжелые времена переживает сейчас Россия и наш трудовой коллектив. Пусть в этот светлый весенний день у вас будет хорошее настроение, пусть Ваши мужчины разобьются, как говорится, в доску, но найдут возможность подарить Вам цветы, пусть а Ваш адрес прозвучат слова любви, нежности, преклонения и благодарности — Вы все это заслужили...

Со своей стороны при поддержке и помощи руководителей всех наших предприятий буду стараться, чтобы неизбежное сокращение коснулось Вас как можно меньше, чтобы стабилизировалось финансовое положение объединения, а значит, и Ваше, чтобы решались острые социальные проблемы.

Крепкого Вам здоровья, счастья и семейного благополучия, дорогие женщины!

НИКОЛАЙ ТУМАСЬЕВ.
и. о. генерального директора объединения.

ЧЕМ ЖЕ ВЫ НАС ПОРАДУЕТЕ?

Накануне 8 Марта мы спросили у руководителей некоторых предприятий объединения: «Чувствуете ли Вы ответственность за судьбу женщин-работниц вашего предприятия и в чем это конкретно выражается?

АЛЕКСАНДР ВАЛЕНТИНОВИЧ КАЛИНИН, директор Варьеганского ГПЗ: «Конечно, чувствую. Я уважаю наших женщин, а одну даже люблю — мою жену, также работающую на нашем заводе, вместе мы больше 26 лет, все у нас хорошо.

Но к моему большому сожалению, на предприятии очень тяжелое положение, и как бы не хотелось этого избежать, придется сократить человек 70—80, и половина из них будут женщины. Это и тяжело, и обидно, но выхода нет.

Мне бы очень хотелось отметить всех заводских женщин премией в честь праздника. Буду счастлив, если удастся найти для этого деньги.

ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ СОЛОГУБ, директор Красноленинского ГПЗ: «Сегодня очень тяжело в стране, и общие неурядицы не могли обойти завод. Поэтому не может не радовать, что мы собираемся выжить всем коллективом, не сибираемся сокращать ни одного человека, а как вы знаете, а первую очередь под сокращение попадают, как правило, женщины. Мы в свое время сократились, и сегодня у нас нет лишних людей, все при деле, и с учетом перспективы нам нельзя терять ни одного человека.

Мы неплохо поработали в 1993 году. Есть небольшой минус, но в целом среди предприятий объединения выглядим хорошо, за исключением Сургутского ГПЗ. Есть программа на 1994 год, и расчеты показывают, что мы должны выйти с положительным балансом, исходя из сегодняшних цен и возможного увеличения их на 30 процентов.

Работаем по развитию производства. В марте будем реализовывать свой компаундированный бензин. «На выходе» наливная эстакада, что позволит нам избежать многих расходов. Выпускаем пропан, тасол.

В связи с женским праздником хочу пожелать нашим заводчанкам долгой молодости, красоты, счастья и самое главное здоровья — будет здоровье и все у них будет прекрасно

В вашу честь, прекрасные дамы!

Более 400 женщин работают на Сургутском ГПЗ, и к замечательному празднику весны мужчины завода готовят прекрасным дамам сюрпризы. Кроме этого, в цехах пройдут праздничные вечера (профком выделил средства), где в адрес заводчанок наверняка будет сказано много добрых слов.

А в заводском клубе состоится 8 Марта костюмированное музыкальное представление. Юные артисты покажут мамам и бабушкам музыкальный спектакль «Федоткины сковородки», ребята из кружка рисования подарят изготовленные их руками деревянные сувениры, расписанные под Хохлому.

В ТУПИКЕ

Как и другие предприятия объединения, а крайне тяжелом финансовом положении находится сейчас коллектив госпредприятия «Капрем». Причина известная—несвоевременные расчеты заказчиков за выполненные работы. Так, ГТКП «Сибгазтранс» задолжало около 100 млн. рублей, НГДУ Сургутнефть — более 300 млн., АО Сургутгазпром —50 млн.

Не говоря уже о чем-то другом, у предприятия нет денег даже на выплату зарплаты, и попытки взять кредит в банке оказались безуспешными. Банк не дает кредит без поручительства партнеров, а они не могут его дать, так как сами испытывают те же трудности, что и «Капрем».

Руководители «Капрема» оценивают ситуацию как тупиковую.

ВЗГЛЯД «СВЕРХУ» НА ПЕРСПЕКТИВЫ СНГП

В работе совета директоров объединения участвовал и выступил директор департамента по переработке нефтяного газа Владимир Анатольевич АСТАХОВ.

...Во-первых, сказал В. А. Астахов, нужно посмотреть, каким образом можно снизить себестоимость продукции, производимой на ГПЗ — газа, ШФЛУ. Во-вторых, какую еще продукцию, кроме этой, можно выпускать на заводах. Поскольку добыча нефти, соответственно и нефтяного газа падает, на ГПЗ образуются свободные мощности, на которых после реконструкции можно перерабатывать нефть, конденсат и т. д.

...В. А. Астахов предложил подумать о совместных предприятиях, в том числе отдельным предприятиям в своих регионах. Примеры есть. Так, Сургутский ГПЗ ведет работу с Сургутнефтегазом по сооружению газохимического комплекса. В Нягани строится химкомплекс «Обьполимер», где ожидается, что цены на продукцию будут на 30 процентов ниже мировых. Газопереработчикам и необходимо, и выгодно сотрудничать с нефтяниками — создавать на паритетных началах совместные предприятия по строительству объектов сбора газа, а также по переработке и транспорту его. В достижении этой цели важную роль призваны сыграть «человеческие» контакты между нефтяниками и газопереработчиками.

...Коснувшись «горячей» в последнее время темы — структурных преобразований СНГП — , В. А. Астахов обосновал позицию собственной практикой и свою бытность главным инженером крупного нефтегазодобывающего предприятия в Средней Азии. И тогда казалось, что выгодно объединить нефтедобычу с переработкой газа. Однако то, что красиво выглядело на бумаге, а теории, на практике привело к зэхирению предприятий газопереработки, и уже через 2—3 года от этого пришлось отказаться, т. к. жизнь вопреки всему заставляла деньги отдавать за промыслы, газопереработка же финансировалась по остаточному принципу.

...По мнению В. А. Астахова, газопереработчики не похожийски строят свои отношения с институтами, в частности, с созданным специально для них Краснодарским ВНИПИгазпереработка Стремясь к самостоятельности, предприятия СНГП доходят до абсурда: заказывают институту одну и ту же работу, и итоге, выполненная однажды, она оплачивается несколько раз! Институты непременно надо подключать к решению производственных проблем, но требовать от них толковых работ, которые бы, как это было прежде, обсуждались, защищались на техсовете, чтобы коллективы знали, кто над чем работает.

...Ситуация в подотрасли постоянно меняется. Сегодня, к примеру, у Сургутского ГПЗ сложились по сравнению с другими хорошие условия, завтра лучшими они могут оказаться у Губкинского или другого завода. Поэтому, акционировавшись, надежнее сконцентрировать ресурсы, завязать цепочку — от газосбора до выпуска более дорогостоящей, чем газ и ШФЛУ продукции, проводить единую научно-техническую, инвестиционную политику, определить приоритетные направления для всего комплекса. Если же предприятия будут заниматься всеми вопросами самостоятельно, то, считает В. А. Астахов, как и два года назад, развития, движения вперед не получится.

О зарплате

ОКЛАД ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА объединения Сибнефтегазпереработка определен Минтопэнерго в размере 294 тысяч рублей.

• • •

НА СОВЕЩАНИИ В МЕГИОНЕ руководители нефтегазодобывающих объединений региона **ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ О СДЕРЖИВАНИИ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,** для чего многие НГДО вводят 4-часовый рабочий день.

И. о. генерального директора СНГП Н. Н. Тумасьев предложил руководителям предприятий объединения не проводить в ближайшие месяцы индексацию зарплаты в сохранить ее на уровне НГДО.

Мужчины и женщины

КОМУ ВСЕ-ТАКИ ЛЕГЧЕ?

«ЖЕНЩИНЫ, ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ, СЧИТАЮТ, ЧТО МУЖЧИНАМ ЖИВЕТСЯ ЛУЧШЕ, ЛЕГЧЕ. А ЧТО ОБ ЭТОМ ДУМАЕТЕ ВЫ? — спросили мы мужчин, работающих на предприятиях нашего объединения.

ЕВГЕНИЙ РУБЛЕВ, машинист ПГБ-2 Нижневартовского ГПЗ: Мы ждем ребенка, поэтому жене труднее. Вообще же всем сейчас тяжело. Ей всего хочется, а купить не за что. Два месяца мне не платят зарплату, живем на деньги жены. Трудно сейчас семью обеспечивать, хорошо еще, что родители помогают.

ВЛАДИМИР ЖЕЧЕВ, главный инженер СпецРМУ: Женщине гораздо труднее. Мне станет тяжело — я соберусь и пойду в спортзал, сниму нервные физическими нагрузками. У женщин такой возможности гораздо меньше, так как на них больше забот по дому, о детях, давит и гораздо сильнее, чем на нас, происходящее в стране, потому что они восприимчивее и эмоциональнее нас.

ВАЛЕРИЙ ОСМИНОВ, начальник базы оборудования Белозерного ГПЗ: Женщинам больше достается, потому что им больше приходится заниматься домом, детьми. Муж должен быть кормильцем, но сегодня время такое, что и женщина должна заниматься обеспечением семьи. Мужчины отработают, и одни на тренировке в спортзале, другие у телевизора, третьи «этим» снимают нервные нагрузки. Женщина не может ничего подобного себе позволить. Я жене во всем помогаю, и все же ей больше достается.

ФЕДОР БИРЮКОВ, зам. генерального директора фирмы «Сибгазснаб»: Всю жизнь считал: женщинам намного легче. Вот начинаем жить. Мальчику надо так определиться, чтобы потом смочь содержать семью. Тут у него нет никакой альтернативы в отличии от девочки, которая может удачно выйти замуж и таким образом снять проблему материального достатка семьи. Во-вторых, перед мужчиной постоянно стоит проблема выбора — то профессии, то работы, то жены, то позиции... А это самое тяжелое.

Кроме того, думаю, посуду, полы вымыть, выполнить другую домашнюю работу все-таки легче, чем быть в ответе за решение коренных вопросов. К примеру, если сейчас сократят жену, я особо переживать не буду, но, если сократят меня, представляете, какой это будет удар для семьи?

ВЛАДИМИР РОМАНОВ, зам. начальника Нижневартовского УТТ: Если вести речь по-крупному, то я с Федором Ивычом Бирюковым согласен. Но и все-таки, в наше время женщине очень тяжело, особенно если в семье, как в нашей, три мужика. Только стирки сколько! Надо накормить нас, придумать, что приготовить и из чего... Стараюсь помогать жене и сыновей приучаю.

ГЕННАДИЙ, электромонтер Белозерного ГПЗ: Жена вот только выписалась из больницы, поэтому я все делаю сам: стираю, убираю, готовлю. Но вообще у нас четкое разделение: на ней — женские дела, на мне—мужские: «гвозди забить», мясо разделать, плов по случаю сварить. Чаще всего, приходя домой, я ничего не делаю. Так что разговора нет: мужчинам легче. Я жалею женщин, но, как говорится, помочь не могу — такая их женская доля.

НИКОЛАЙ БУЯКОВ, инженер по снабжению совхоза «Лохосовский»: Ну, не знаю... Мне не легче, у меня постоянно «забот полон рот». Не мыслю: как это я буду лежать и ничего не делать? Может, раньше я действительно больше, чем жена, проводил времени у телевизора, за чтением газет, но с некоторых пор я ни телевидению, ни газетам не верю, в связи с чем стал больше заниматься семьей.

У нас все как-то поровну с женой. Я ей помогаю, занимаюсь с детьми, весна придет — все свободное время буду проводить на огороде, надо вырыть погреб, построить гараж, сейчас занимаюсь поиском досок...

Я не генеральный директор или другой какой начальник, с утра до поздней ночи занятый на работе,— вот их женам действительно достается, потому что все домашние и семейные заботы лежат на них. Тяжело женам пьяниц, у которых одна забота — как бы опохмелиться. А мне не легче жены, тем более, время сейчас тяжелое, а родная детвора (у меня их трое) подрастает, соответственно «подрастают» и проблемы. «Кручусь», как всякий нормальный мужик. Тут как-то кончились деньги, пришлось «потаксовать» на машине по городу, «насобирал» на хлеб.

Я оптимист, в любой ситуации не паникую, а ищу выход. Читал в газетах, что к концу года обещают увеличение безработицы на 50 процентов. Нельзя гарантировать, что в этом числе не окажусь я. Если так случится, все равно что-нибудь придумаю — устроюсь в какую-то коммерческую структуру, в крайнем случае пойду рубщиком мяса в магазин или грузчиком. Работы я не боюсь никакой.



ВАМ ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРИШЛО

Мужчины электроцеха Нижневартовского ГПЗ горячо и сердечно поздравляют женщин электроцеха и всего завода со светлым весенним праздником 8 Марта. Желаем вам, дорогие женщины, здоровья, счастья, любви, радости от ваших детей и внуков и дарим вам вот эти поэтические строки:

Цветок пахучих прерий,
Букет благоуханный,
Мечта ночей бессонных,
Объект любви желанной,
Тебя я поздравляю
В чудесный этот вечер
И с нетерпеньем буду
Ждать в мыслях новой встречи.
Чтоб День 8 Марта
В весеннем разноцветье
Для женщин самым длинным
Стал праздником на свете!

Одна из нас

Судьба «челнока»

Давно замечено, что в дороге абсолютно незнакомые люди сходятся быстро. Разговор начинается обычно с пустяков, например, с сетования на плохую погоду. Затем беседа переходит на политические темы (кто теперь не политик?), а завершается самым что ни на есть сокровенным, частным, о чем и ближнему не всегда поведаешь.

Так случилось и в поезде, идущем в г. Н. Моя собеседница — еще не старая женщина, назову ее условно Валентиной. После нескольких часов общения, я узнаю, что она с Украины и бизнесмен — «челнок», т. е. человек, занимающийся торговлей, — скупает подешевле, продает подороже.

—Не скажу, что муж у меня плохой был. Ни алкаш последний, ни бабник. Но добытчик — аховый. Жили по принципу: хлеб да каша— пища наша, на большее не хватало. А тут как-то подружка в гости нагрянула. Огляделась, подивилась убогой обстановке, одежонке неброской, попеняла на нерасторопность и предложила дело, а именно покупать подешевле да продавать подороже. А где покупатель красную цену не особо скупясь выложит? На севере. Вот сюда и наладила я путь-дорожку. Маятно, рискованно, конечно, но выгодно.

Время в заботах летело быстро, но не зря. Кой-какие деньжата зашелестели в кармане. Купила кооперативную квартиру, обставила. Живи, как говорится, не тужи, ан не вышло. Пользуясь моим постоянным отсутствием, муж к спиртному стал прикладываться и завел любовницу. Однажды «застукала» голубков... Обидно стало до слез: я в хлопотах — он в холе. Словом, турнула суженого на все четыре стороны.

Погоревала, но понимаю: жить надо. Вот и дочка выросла, заневестилась. Одной любовью сыт, одет, обут не будешь, да и крышу над головой не займешь. Прикинула так и эдак да наскребла рублишек на квартиру молодым и обстановку. «Дай Бог —напутствовала. — Живите дружно...».

Нынче худо стало с испытанным бизнесом. Много конкурентов объявилось, и рэкет покоя лишил. Тому дай на лапу, другому отстегни... Тяжко, рискованно, хлопотно. Берешь товар, а на душе кошки скребут: —а ну, как в трубу вылетешь? И таможни, как кость в горле. В теплые времена куда ни шло на рынке маячить, а зимой? Ей-ей брошу все! Покоя хочу, оседлости. Благо, теперь есть дом, дочку пристроила, друзья помогут капиталец какой-никакой к месту притулить и ладненько, а там, глядишь, и мужчина какой хороший встретится....

Летит торопливый поезд. Стонут рельсы, стучат натруженные колеса. Нет им покоя, как нам, живущим на земле. Тусклый, матовый свет освещает лицо Валентины, обветренное, усталое, и выцветшие от житейской непогоды когда-то голубые глаза.

П. СЕРГЕЕВ.

Не верьте, красавицы

Употребление изделий, содержащих желатин, укрепляет ваши ногти и волосы.

Только индивидуальная способность человеческого организма к переработке протеина и минеральных веществ оказывает влияние на состояние волос и ногтей.

Шоколадная конфетка, съеденная перед обедом, портит аппетит.

Вовсе нет! Единственное, что может произойти, — это повышение сахара в крови совсем ненадолго.

Белковая диета ведет к быстрой потере веса.

Снижение жиров в рационе в сочетании с увеличением процента белков в лучшем случае позволит не прибавить в весе. Белковая пища тоже высококалорийна!

Часто мыть голову вредно для волос.

Что действительно вредит вашим волосам, так это частое использование фена, но не мытье.

Частая стрижка делает волосы гуще, да и растут они быстрее.

Волосы кажутся жестче, когда они начинают отрастать, так как они короткие и одинаковой длины. И на рост их стрижка, увы, не влияет.

Макияж портит кожу.

Макияж ничуть не вреднее обычных кремов, если вы не забываете снимать его на ночь: ночью кожа должна дышать.

Почему француженки привлекательны для мужчин

Дело в том, что они постоянно кокетничают с мужчинами и в результате добиваются своих целей. Флиртовать женщина должна всегда и везде! Методы кокетства достаточно разнообразны, но даже самые примитивные из них по-прежнему притягивают мужчин, как магнит, — это и постоянная улыбка на лице, жестикуляция, свободный стиль одежды, подчеркивающий формы, одергивание юбки для демонстрации красивых ножек и тому подобное. К сожалению, иные, даже очень симпатичные дамы не умеют себя подать, правильно двигаться, не следят за осанкой и фигурой. (ЛЕОНИД НЕТЕСИН, главный специалист г. Екатеринбурга в области женской психологии и сексуальности).

В эти дни в литературной гостиной «Газопереработчика»

ТВОЯ УЛЫБКА

Она одна бесценной быть достойна
Из наидрагоценнейших кладов.
Мне с нею неожиданно спокойно,
Как в потепление после холодов.

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ (Нижневартовский ГПЗ).

Я ЖДУ, А ТЕБЯ ВСЕ НЕТ

Напряжен до предела слух,
Вдруг взорвется немой звонок,
И морозный ворвется дух
На забытый тобой порог.
Я тихонько прикрою дверь
И скажу невзначай: «Привет»,
И на цыпочках вытянусь вверх...
Я все жду, а тебя все нет...
—Я сейчас иду от друзей,
А вчера на работе был,
Я тебя вспоминал весь день,
Да зайти уже не было сил.
—А я думала —ты заболел,
Завывала пурга вчера,
Гололед на дороге был,
И туман загустел с утра.
А я думала — ты устал,
Или, может, обидное что-то
Я сказала, а ты промолчал,
Или, может, подумал что-то...
Напряжен до предела слух,
Вдруг взорвется немой звонок,
И морозный ворвется дух
На забытый тобой порог...

СВЕТЛАНА ЛИХАЯ, (газета «Газопереработчик»).

Пройдет и эта тягостная боль,
Все в этом мире так недолговечно!
Исчезнет боль, и молвит рок: «Изволь,
Живи, ликуй и пой беспечно»,
И снова, будто крылья обретешь,
И снова; будто ветер нежный дунул,
И с гордой головою вновь пройдешь
Ты мимо тех, кто боль твою придумал.

И ОПЯТЬ Я ТАКОЙ СЧАСТЛИВЫЙ

Мне казалось, я сердцем простыл
И поэтому вышел из строя,
Но явилась негаданно ты,
Посмотрела, лишила покоя.
Будто вынула ты из груди
Холодок, ледяной и унылый.
И опять я на шатком пути,
И веселый такой, и счастливый.
А случился почти пустячок:
Был твой взгляд, самый взгляд незначащий.
И разрушен мой тесный мирок,
И не жаль, ну, а Бог с ним, пускай!

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ, (газета «Газопереработчик»).

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

КДЦ «САМОТЛОР»

5—8 марта: праздничные вечера с участием цыганского ансамбля «Ромэн» — 19 час.

6—7 марта: театр-студия «Кредо» «В гостях у сказки» —11 и 13 час.

12 марта: вечер отдыха «Под знаком Рыб» — 19 час.

11, 13 марта: вечера отдыха, вход свободный—19 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

5—8 марта: гастроли Санкт-Петербургского театра музыкальной комедии (стоимость билета 15, 10 и 5 тыс.—балкон) —12 и 19 час.

7 марта: концерт Назифы Кадыровой — 15 и 18 час.

12—13 марта: концерты Михаила Евдокимова — 18 и 20.30.

Малый зал

6, 8, 10, 12, 13 марта: стерео-фильм «Крах Джерд Сана» — 15 и 19 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

6 марта: молодежная программа «Шляпка, салат и трагедии», посвященная 8 марта — 18 час.

7 марта: концерт, посвященный Дню 8 марта, для всех нижневартовцев — 12 час.; тематический кинопоказ по случаю 8 марта —19 час.

8 марта: тематический кинопоказ по случаю 8 марта — 19 час.

10 и 11 марта: оздоровительные сеансы экстрасенса Лидии Ждановой — 11 и 19 час. (а 12 марта — в 11 и 14 час.).

12 марта: концерт заслуженного артиста Татарстана Салавата Фатхутдинова —19 час.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 8, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша метранпаж Л. Русакова, печатник З. Графова.
Выходит по пятницам. Заказ 28. Тираж 1260
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 15 МАРТА 1994 г. № 10 (329)

ТРЕВОЖНО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Кому сейчас легко? Пожалуй, не найдется человека, который бы ответил на этот вопрос положительно.

О производственных делах Южно-Балыкского ГПЗ рассказывает и. о. главного инженера завода ВАЛЕРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ ВОЛКОВ:

— Проблем много, и главная — сокращение подачи объемов газа на завод. Вместо требующихся 1,5 млрд. кубометров в текущем году поступит 540 млн. В лучшем случае НГДУ Мамонтовнефть поставит 390 млн. кубометров, а НГДУ Майскнефть — 150 млн.

Постоянно ищем пути решения проблемы. В частности, предполагаем получить дополнительно с Майского месторождения 84 млн. кубометров газа, в основном, за счет строящейся нефтяниками Средне-Балыкской КС. Но из-за существенных ошибок строителей станция не введена.

Есть возможность дополнительной поставки газа с последующим извлечением целевых компонентов С3 и выше с Правдинской КС. Это еще около 141 млн. кубометров газа в год. Для подачи его имеется газопровод. Но сегодня принимать газ с целью извлечения целевых компонентов заводу невыгодно из-за низкой цены на ШФЛУ по сравнению с сухим газом. Ведь за 1 тонну ШФЛУ потребитель платит нам 20 тысяч рублей, в то время как за 1000 кубометров газа — 25 тысяч. Причем, трудо- и энергозатраты для получения ШФЛУ значительно больше, чем на осушенный газ. Кроме того, расходы за транспорт ШФЛУ по железной дороге выросли в 2,5 раза, и сейчас выгодно поставлять фракцию только до Пермского завода. О дальнем и ближнем зарубежье и говорить не приходится.

Хочется надеяться, что руководители объединения, занимающиеся проблемой сбыта ШФЛУ, сделают все возможное для ее решения.

Не менее актуальный вопрос — неплатежи. Потребители задолжали нам около 4 млрд. рублей.

Все это отрицательно сказывается на решении производственных и социальных задач. Чтобы своевременно выдать коллективу зарплату, мы вынуждены брать в банке кредит под астрономические 240 процентов, что в конечном итоге съедает заводской бюджет. Для того, чтобы частично уменьшить затраты на зарплату, мы вынуждены были пойти на крайнюю меру: расширенное заседание СТК, администрации и профкома приняло решение о том, что практически все работники завода должны побывать в 1-2-недельных отпусках. Это исключит возможность массового сокращения, хотя полностью его не избежать.

Чтобы исключить сокращение, надо, на мой взгляд, добиваться: 1. Реализации старых программ развития нефтегазового комплекса Западной Сибири; 2. Строить на заводе объекты для вторичной переработки продукции.

Не может не тревожить предстоящий капитальный ремонт завода. Сегодня мы имеем договора с Екатеринбургским заводом РТИ, Первоуральским трубным заводом, Бугульминским механическим заводом на изготовление 8 единиц трубных пучков теплообменников и другого необходимого для ремонта завода оборудования и материалов. Партнеры к выполнению договоров приступят лишь после 100-процентной предварительной оплаты, но из-за неплатежей завод не в состоянии выполнить это условие.

Свои трудности мы довели до руководства объединения. До начала ремонта остаются считанные месяцы, но проблема остается открытой.

Хвалили мужья жен

Большой концерт показали 8 Марта для своих мам и бабушек, работниц Сургутского ГПЗ, дети заводского поселка.

Но не только маленькие граждане и актеры дарили в этот вечер радость и веселье. Талантами и остроумием блеснули и взрослые. В полной мере это удалось семейным парам заводчан: Сергею и Ирине, Валентину и Лидии Шкурапетам. Проявляя завидную находчивость, они сумели построить из цветочных горшочков, из детских ведерок и пустых жестяных банок необычные терема. Подбадриваемые зрителями задавали друг другу шуточные вопросы и остроумно на них отвечали.

По итогам этого необычного и веселого конкурса стали, безусловно, добрые слова мужей в адрес своих очаровательных жен.

С. ПИВОВАРОВ.

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Январь 1994 г.	Февраль 1994 г.	Февраль 1993 г.
СНГП в целом	1610	1368	1609
1. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	261	226	313
БГПЗ	213	167	191
СГПЗ	343	298	361
ЛГПЗ	106	85	116
ЮБГПЗ	49	43	55
Мур. ГПЗ	44	30	61
Кр. ГПЗ	71	52	47
1.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	168	151	171
1.2. Прием на КС внешн. транспорта (млн. куб. м)			
Лянторская КС	302	259	239
Вынгапуровская КС	55	56	51
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	78	73	101
Когалымское ГПП	91	73	91
Ноябрьское ГПП	77	74	68
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1467	1227	1453
2 1 сухого	960	782	1007
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т)			
Объединение в целом	204,	151	209
НВГПЗ	51	34	62
БГПЗ	54	43	45
СГПЗ	59	45	56
ЛГПЗ	28	21	28
ЮБГПЗ	12	7	13
Мур. ГПЗ			4
Реализация ШФЛУ СНГП	199	146	213
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	22	21	18
НВГПЗ	7	6	7
БГПЗ	7	6	5
СГПЗ	0,2	0,3	5
ЛГПЗ	1,2	1,3	1,7
ЮБГПЗ	0,9	0,6	2
Мур. ГПЗ	0,4	0,6	
Кр. ГПЗ	3,9	3,7	2,9

Назначены

Заместителем генерального директора по перспективному развитию — **ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ КОНЮЧЕНКО**, ранее работавший зам. технического директора;

и. о. зам. генерального директора по экономическим вопросам — **ЛИДИЯ ИВАНОВНА ШКУБЕЛЕВА**, начальник экономического отдела объединения.

О БЕНЗИНЕ

4 предприятия объединения занимаются производством автомобильного бензина. В прошедшем феврале ими выпущено 1,06 тысячи тонн этой продукции, что на 0,19 тысячи больше, чем год назад. НВГПЗ произвел ее 0,39 тыс., СГПЗ — 0,37 тыс., Мур. ГПЗ — 0,02 тыс., НГПП — 0,04 тыс. тонн. Однако по сравнению с январем текущего года выпуск ее в феврале уменьшился практически на всех предприятиях.

Сравните!

В 1993 году централизованные затраты СНГП по НИОКР составили 265 млн. рублей, что менее 1,5 процента от себестоимости, тогда как в мировой практике эти затраты имеют уровень до 7 процентов. При снижении централизованных затрат более чем в 2 раза резко, до 40 процентов, возросли затраты предприятий, в некоторых случаях — из-за повтора и дублирования работ.

Единичные закупки дорогостоящего оборудования приводят к значительным финансовым потерям. Так, стоимость зубчатой пары редуктора 4ГЦ по договору СНГП — Невский завод составила 15 млн., в то время, как предприятия, самостоятельно заключившие договора с Казанским заводом, вынуждены заплатить за этот же узел 32 млн. рублей (цены на декабрь 1993 г.). Подобная ситуация складывается и с закупкой стандартных материально-технических ресурсов, в то время, как потенциал «Сибгазснаба» в 1993 г. в части централизованных поставок использовался предприятиями объединения лишь на 35—40 процентов.

(По материалам совета директоров. 22.2.94 г.).

ВЫХОД — В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНВЕСТИЦИЙ

Взгляд на ситуацию

В работе совета директоров объединения 22 февраля принимал участие главный специалист — представитель объединения СНГП в г. Москве Алексей Ильич Воривошкин. Мы задали ему несколько вопросов, с ответами на которые, думаем, небезынтересно будет ознакомиться нашим читателям.

— Алексей Ильич, как Вы оцениваете состояние дел в объединении?

— На этот вопрос дал квалифицированный и исчерпывающий ответ в своем докладе на совете и. о. генерального директора Н. Н. Тумасьев, который, я надеюсь, вы напечатаете в вашей газете. Со своей стороны хотел бы обратить внимание на главный, с моей точки зрения, вопрос — фактическое прекращение в последние годы создания мощностей по использованию нефтяного газа. Старая система централизованного выделения средств на эти цели рухнула, а новой еще не создано. В результате в новых нефтяных районах все больше сжигается на факелах газа, да и в старых, освоенных районах, безвозвратно сгорает много газа из-за отсутствия необходимых сооружений по подаче его на ГПЗ, где с каждым годом увеличиваются незагруженные мощности.

Выход из создавшегося положения один — инвестирование, привлечение не только иностранного капитала, но и отечественного. Уже есть отечественные владельцы капиталов, готовые вкладывать средства в прибыльную газоперерабатывающую подотрасль под надежные гарантии. Только приватизация предприятий объединения поможет создать надежные условия для инвестирования нашей промышленности.

— А как дела с приватизацией объединения? Уж больно она затянулась!

— Вы правы. Она затянулась на непростительно долгий срок. И виноваты в этом мы сами, работники объединения.

Вся работа по приватизации проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 1403 от 17 ноября 1992 года, в котором четко определены порядок приватизации и статус всех предприятий и подразделений нефтяного комплекса.

Объединение Сибнефтегазпереработка, с помощью специалистов по приватизации Югорского банка, своевременно подготовило и предоставило качественные материалы по приватизации, которые были приняты всеми комиссиями, предусмотренными Указом Президента и указаниями Минтопэнерго. Однако на заключительной стадии работы непосредственно в Госкомимуществе России, целый ряд должностных лиц и некоторые коллективы подразделений объединения повели себя, мягко говоря, странным образом. Одни захотели переменить свой статус, определенный Указом, и стать вместо дочернего предприятия филиалом, другие наоборот — захотели из филиалов объединения перейти при приватизации в разряд дочерних предприятий.

После больших затрат энергии и времени нам удалось с трудом уладить этот вопрос, подготовив и подписав приказ по Мин-

(Окончание на 2 стр.)

МОГУТ БЫТЬ ВЫДВИНУТЫ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Как известно, 1 марта в Нижневартовске прошло межрегиональное совещание представителей профсоюзных организаций, стачкомов и трудовых коллективов нефтегазовой отрасли России, администраций нефтегазодобывающих районов.

В принятом совещанием Заявлении Президенту и Правительству объявлено о предзабастовочной ситуации в отрасли, выставлено требование принять меры, позволяющие: 1. Полностью погасить задолженность в выплате зарплаты трудящимся нефтегазовой отрасли, в том числе строителям ТЭКа, геофизикам; 2. Вывести предприятия отрасли, строительства ТЭК, геофизики из экономического кризиса путем принятия решений о погашении задолженности государства перед добывающими предприятиями, изменения системы налогообложения, отмены штрафов и пени за неплатежи в бюджет в виду отсутствия средств.

Межрегиональное совещание постановило, что, если правительство до 15 марта 1991 г. не примет решение по пакету документов, представленных Минтопом совместно с руководителями НГДП, то трудовые коллективы нефтегазодобывающего комплекса и население этих регионов будут вынуждены предъявить политические требования об отставке Правительства и проведении досрочных выборов Президента.

ВЫХОД – В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНВЕСТИЦИЙ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

топливно и трехсторонний протокол между Госкомимуществом, государственным антимонопольным Комитетом и Минтопэнерго. Казалось бы, на этом этапе наши мытарства должны были кончиться. Но не тут-то было. Когда все документы были уже окончательно подготовлены и одобрены И. П. Мостовым — заместителем А. Ь. Чубайса, во все правительственные органы, занимающиеся приватизацией, поступает письмо С. М. Тоболова, председателя правления ассоциации «Нефтегазпереработка», с обоснованием необходимости при приватизации разделения объединения Сибнефтегаспереработка на 3 части. Вслед за этим, в те же адреса, поступает письмо ф. С. Шакирова, в котором он сообщает, что коллектив Сургутского ГПЗ считает целесообразным осуществить акционирование завода самостоятельным акционерным обществом с последующим внедрением в структуру акционерного общества открытого типа «Нефтяная компания Сургутнефтегаз».

Вы сами понимаете, что после таких эксцессов работники Госкомимущества осторожно относятся к нашему объединению и снова, и который уже раз, проводят тщательную проверку всей нашей документации.

На совете директоров 22 февраля принципиально были обсуждены вопросы приватизации, и это должно дать положительные результаты.

— И последний вопрос. Как Вы, Алексей Ильич, относитесь к смене генерального директора объединения?

— Наше объединение, как и вся наша страна, переживает разные этапы своего существования. В семидесятые годы, когда создавались мощности по использованию газа, новые коллективы, нужен был такой руководитель как Ворошилкин, обладающий большим опытом решения подобных вопросов.

В годы перестройки и последующего торжества демократии объединение возглавлял Медведев — человек прогрессивных взглядов и нового мышления. Последующая служебная карьера В. С. Медведева подтверждает мои слова.

А сейчас в промышленности решающими факторами являются экономические вопросы, и назначение на пост генерального директора объединения крупного экономиста, каким является Николай Николаевич Тумасьев, должно положительно сказаться на работе объединения.

Сочетание в руководстве экономиста П. П. Тумасьева и технического директора В. А. Жаркова (технически грамотного инженера), выросших в «Сибнефти» в известных руководителей Минтопэнерго, позволяет обеспечить успешное проведение приватизации и вывести объединение Сибнефтегазпереработка на качественно новый уровень развития.

ПОЧЕМУ ТЫ ТАКОЙ?...

У семейного очага

Напротив меня, в четырехместном купе поезда, следовавшего из Пурпе в Сургут, расположилась молодая черноволосая женщина с задумчиво-отрешенным видом смотрящая на струны рельс, уходящих в заснеженную даль бескрайнего поля. Временами она отводила взгляд от бесконечной дороги и переводила его на стакан кипятка покачивающегося в такт хода поезда, потом снова на дорогу и о чем-то думала.

Наконец, царившее в купе молчание стало тяготить меня, привыкшую к задушевным дорожным беседам, к открытым, ни к чему не обязывающим фразам, к своеобразной монотонности дорожных знакомств, и я сделала попытку расшевелить замечтавшуюся женщину.

— Куда вы едете? — поинтересовалась я у своей молчаливой соседки.

— Да, что... — встрепенулась та. — В Кагалым, к сестре, в гости, — и снова перевела взгляд на снежное полотно дороги.

— А сами вы откуда? — поспешила я продолжить начатый разговор.

— Из Пур-Пе, — и неожиданно продолжила: — Люблю я смотреть на дорогу. Дорога, она ведь, как судьба человеческая, уводит и неизведанную даль, и в этой дали мерцает огонек притяжения, причал, до которого каждый человек должен добраться во что бы то ни стало.

И мы разговорились. Наташа, так звали мою собеседницу, рассказала о себе.

— Моя старшая сестра живет в Кагалыме, давно мы не виделись, а тут пришла телеграмма, что сын у нее родился, вот я и еду посмотреть на своего племянника. Взяла отгулы и в дорогу! Правда, дочку с мужем оставила, хотела взять с собой, да муж воспротивился: «Куда, — говорит, — ты повезешь ее в такой холод?» Да я недолго, туда и обратно, не успеют соскучиться, а я уже и вернусь! Муж у меня хороший, семья у нас дружная. А дочка, — в глазах оживление, — ей 4 года, а она уже все буквы знает, и слух у нее абсолютный, мелодии песен на лету хватает, вся в мужа. Мой Олег и на гитаре играет, и на баяне исполнит любую композицию, а какой у него голос — заслушаешься! Придем в гости, он — обязательно душа компании, и разговор любой поддержит, и гостей развеселит. Если у кого какое торжество, его в первую очередь зовут: «Олег, сыграй!» — а он всегда готов настроение людям поднять, и спеет, и спляшет. Да и по хозяйству, он у меня на все руки мастер! Живем-то мы в бараке, а барак, наверное, сами знаете, на человеческое жилище мало чем похож. Поэтому, когда мы вселились, я так испугалась! Представьте: стены растрескались, пол весь в дырах, штукатурка обсыпана, и ни туалета, ни ванной. Словом, «рай»! Но за 3 года, прошедших после переезда, «молодальчик» преобразился. Олежка собственными руками сделал ванную и туалет, покрасил, побелил, отремонтировал, так что сейчас наша квартира ничем не хуже благоустроенной. У многих соседей грязь непролазная, все рушится, а у нас чистота и порядок! Ведь все зависит от умелых рук хозяина, а мой Олег — хозяин! Он и готовит не хуже меня, и шьет. Жить бы да радоваться, а на сердце у меня тревожно. Спросите почему? Не понимает муж мой, что детство раз в жизни дается! Разговаривает он с нашей Оленькой, как со взрослым человеком, требует, спрашивает, кричит, руку прикладывает. Боится она его, как огня! Если мы с ней вдвоем, она и шутит, и смеется, и бегает по всей квартире — ребенок, как ребенок, любо-дорого глядеть! А пришел муж с работы — дочка сидит в уголочек, и не видно ее, и не слышно. Еще хуже в субботу, воскресенье, девочка боится, боится лишний раз шевельнуться, боится не то сделать, не так сказать. А если Олег не дай Бог повысил голос, она сжимается в комок и ждет наказания. Если муж неожиданно громко засмеется, Оленька вздрагивает, если подзовет ее к себе и спросит о чем-либо, отвечает не сразу, а тщательно подбирает слова, продумывает свой ответ, и во всем его слушается, понимаете — во всем! Другие дети вредничают, капризничают, а моя нет, как сказал отец, так оно и будет.

Он давит в ней личность, превращает ее в нечто забитое, бесхарактерное. Пока она маленькая, а когда подрастет может быть еще хуже: вдруг страх овладеет ею и она будет бояться весь мужской пол и целом?

Несколько раз я пробовала серьезно поговорить с мужем на эту тему, но у Олега один ответ: «Ты преувеличиваешь!». А Оленька не может дать сдачи ни одному мальчику в детском садике, ее бьют, а она молчит. Даже воспитателю словом не обмолвится, боится, как бы не было хуже! Случайно узнала, что ее обижают, ведь домой об этом она не заикается. Да где это видано, чтобы ребенка не было слышно в течение дня, чтобы он ходил по дому на цыпочках и не повышал голос? Знакомые мне говорят: «Какая послушная девочка, не видно, не слышно!» Олег доволен: хорошо воспитал дочь— умница! Да как же ей не быть умницей, если родной отец стал узурпатором?

Мне хочется, чтобы Оленька на голове ходила, чтобы в доме стоял визг и гам, чтобы на пол падала разбитая посуда и слышался заливистый смех дочери, чтобы она спорила, сопротивлялась, а не кивала послушно головой в знак согласия. Словом, хочу видеть дочь счастливой! Что для этого нужно? По-моему, выход один — уйти от мужа.

Сотни раз я прокручивала в голове этот вариант — развод. Но уйти я от него тоже не могу! И не потому, что трудно будет самой воспитать дочь, не потому что останусь с ребенком на руках, а это так трудно, а потому, что не могу жить без Олега! Люблю я его с детства с 5 класса, и с этого возраста мечтала связать с ним свою судьбу. Начали мы встречаться с 9 класса, потом ждала его из армии, потом были проблемы семейные, и я опять ждала, и дождалась...

Я хорошо знаю себя: если я уйду от Олега, другого мужчины в моей жизни больше не будет, но и терпеть издевательства над Оленькой я тоже не могу. Вот и ищу выход из положения, и не знаю на что решиться...

С. ЛИХАЯ.

НАПИШИ МНЕ

А-9 Высокая (170 см) блондинка до 40 лет, русская, серьезная, обеспеченная, будет рада познакомиться с 40-45 летним мужчиной с единственной целью — любить, быть любимой, иметь мужа-друга, семью. Растит подростка. Подробности — письмом.

* * *

А-10 Мне 30 лет, азербайджанка, имею 4-летнего ребенка. Хотела бы познакомиться с мужчиной, близким мне по возрасту, азербайджанцем и самое главное — желающим иметь семью.

От редакции: Заинтересовавшиеся могут написать по адресу редакции с указанием номера Абонента. Письма редакция передаст Абонентам в нераспечатанном виде.

Спорт — Спорт — Спорт

Бесспорная победа

Похоже, растет интерес к спорту на Белозерном ГПЗ — аж 7 команд участвовали в заводских соревнованиях по мини-футболу.

Начались состязания с выявления «лишних» команд. В первой подгруппе такой оказалась команда заводоуправления, проигравшая РМЦ (0:5) и сыгравшая вничью с электрическом, во второй — транспортной колонны, которая проиграла ПППГ и киповцам.

Примечательно, что дружный коллектив ПППГ показал характер сразу же. «На сухую» разбив команды своей подгруппы — киповцев, спорткомплекса «Факел» и транспортников: 2:0, 1:0, 6:0. В полуфинале такая же картина с РМЦ: 3:0. В финале с киповцами: 8:0. То есть дошли до победы, не позволив соперникам забить в свои ворота даже одного мяча!

Чемпионы заслуживают того, чтобы назвать их поименно: П. Красиов, С. Иванов, А. Миронов, В. Побединский, П. Побединский, М. Собетов, В. Аладьев.

На втором месте — команда цеха КИП и А, на третьем — РМЦ.

А. ЕРГМИН,
зам. главного судьи.

Хорошая заявка

Завершилось первенство г. Пыть-Яха по мини-футболу. Принимавшая в нем участие команда Южно-Балыкского ГПЗ заняла 2-е место, уступив лишь спортсменам УБР.

Отличились Эдик Павкин, Юрий Малахов и два Александра — Павлов и Васюкин.

НЕСОКРУШИМЫЕ «СТАРИЧКИ»

В течение двух дней волейболисты подразделений Сибгазтранса отстаивали право называться лучшей командой предприятия.

Острым был поединок между спортсменами АУП и гаража. Управленцы быстро вырвались вперед, но, как нередко бывает в таких случаях, успокоились, стали допускать промахи и в результате позволили сравнять счет. Правда, потом «собрались» и победили с небольшим преимуществом. Во втором периоде также выиграли.

К слову, сборная АУП состоит из игроков солидного возраста. Например, Юрию Алексеевичу Золотареву 54 года. Тем не менее ей удалось на обе лопатки «уложить» соперников всех команд, где игроки более молодые.

На втором месте спортсмены автогаража, на третьем — Сургутской ЛПДС.

Все участники состязаний получили призы, но, естественно, в зависимости от занятого места.

П. СЕРГЕЕВ.

ПРОГРАММА СПАРТАКИАДЫ—94

В 1994 году спорткомплекс «Факел» проводит комплексную спартакиаду среди производственных коллективов физкультуры объединения Сибнефтегазпереработка по программе:

лыжные гонки — 19 марта, г. Сургут

гиревое двоеборье — 19 марта, г. Сургут

армрестлинг — 16—17 апреля, СК «Факел»

мини-футбол — 16—17 апреля, СК «Факел»

волейбол (мужчины) — 14—15 мая, СК «Факел»

плавание — 14—15 мая, СК «Факел»

настольный теннис — 26—27 ноября, СК «Факел»

баскетбол (мужчины) — 26—27 ноября, СК «Факел»

Спорткомплекс «Факел» работает с предприятиями СНГП на договорной основе. По всем вопросам, связанным с организацией, оплатой и проведением соревнований, обращаться по телефонам в Нижневартовске: 23-75-63, 97-2-51 — СК «Факел», 23-02-36 — бухгалтерия СК «Факела».



С ЮБИЛЕЕМ!

Сотрудники УКСа «Стройгазпереработка» сердечно поздравляют **ЛЯХОВЕЦКОГО РОМАНА ЕФИМОВИЧА** с 60-летием. Желаем ему счастья, здоровья и долгих-долгих лет!

Юбиляр Вы наш золотой,
с посеребряной головой,
что не клонится перед злом,
что расплачивается добром.
Знанье главное — Человек —
подтвердили за свой Вы век.
Ну, не век еще — шестьдесят.
Ах, как годы летят, летят,..
Убегающих этих лет
навсегда будет в сердце след.
Будет помниться озорной
мальчик, встретившийся с войной.
Мальчик, с голоду опухающий,
но запоем книги читающий...
Вот из этой работы души
и рождались стихи в тиши.
Разрешите ж сегодня нам
свои чувства доверить словам.
И признательность, и любовь
выражаем Вам вновь и вновь.

Коллеги.
10 марта 1994 г.

Поздравляем нашего друга, человека молодой, открытой и чистой души — **РОМАНА ЕФИМОВИЧА ЛЯХОВЕЦКОГО**, работника УКСа объединения, с юбилеем! Счастья Вам и здоровья. Да не обойдет Вас и в дальнейшем судьба удачами, успехами, друзьями и стихами!

Журналисты «Газопереработчика».

Центр Детства приглашает

детей дошкольного и школьного возраста, желающих изучать английский язык, в группы для начинающих и продолжающих обучение. Занятия будут проводиться в дневное время (с 13.00 до 15.00 час.). Стоимость обучения 20 тыс. рублей в месяц

Обращаться в отдел кадров Центра, телефон 23-66-05.

ВНИМАНИЕ, ЧИТАТЕЛИ!

Номер газеты, который вы, наконец, держите в руках, задержан выпуском по вине типография. Редакция приносит свои извинения.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
На номером работали: линотипист линотипист Н. Курлыка метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова
Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 18 МАРТА 1994 г. № 11 (330)

Без травм и аварий

В ГТКП «Сибгазтранс» подведены итоги работы в области охраны труда, технической и противопожарной безопасности за 1993 год.

Рассказывает главный инженер предприятия ЕВГЕНИЯ СТЕПАНОВИЧ РЯБОВ:

— Деятельность служб охраны труда и техники безопасности признана удовлетворительной. В прошлом году коллективы цехов и подразделений работали без травм и аварий. Несмотря на финансовые трудности, удалось обеспечить их средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, противопожарными средствами. Приобреталась и распространялась по цехам литература по ТБ.

Гораздо активнее, чем в прошлом году, работала постоянно действующая комиссия по ОТ и ТБ. Неоднократно она проводила проверки на местах по соблюдению правил технической и противопожарной безопасности, социально-бытовых условий, состояние рабочих мест.

Подведены итоги смотра «За работу без травм, аварий и пожаров». Лучшими по производственной группе (основные цеха) названы коллективы Южно-Балыкской ЛПДС (начальник Н. П. Аббасов), Сургутской ЛПДС (Н. С. Данилов), Варьеганской ЛПДС (А. Ю. Похлебкин).

Среди вспомогательных цехов отмечена работа АРС (В. Г. Миронов), участка электриков (В. М. Варламов) и цеха ТВиК (В. Б. Баранчук).

Но не все в работе служб ТБ гладко, имеются и упущения. С тем, чтобы максимально исключить их, был разработан комплексный план, включающий мероприятия по улучшению условий труда. Например, оснащение рабочих мест эффективными новинками в области охраны труда и ТБ, расширение перечня специальной технической литературы, плакатов по наглядной агитации, которых пока не хватает, проведение мероприятий, направленных на реконструкцию промышленных объектов. Но сроки осуществления всего этого будут во многом зависеть от своевременных платежей предприятий объединения северной и восточной зон.

Зная о финансовых трудностях партнеров и в целях экономии средств, мы приняли решение ремонты и реконструкцию проводить максимально собственными силами, исключив до предела услуги подрядных организаций. С этой целью на предприятии создан свой ремонтно-строительный участок, уже приступивший к работе по выполнению пунктов комплексного плана.

О ЗАГРУЗКЕ ЗАВОДА

Сегодня Сургутский ГПЗ — одно из преуспевающих предприятий объединения. Но это не говорит о том, что сургутские газопереработчики не знают проблем. С главным технологом ГПЗ ЛЕОНИДОМ ЛЕОНТЬЕВИЧЕМ ЖЕЛЕЗНЯКОВЫМ встретился наш корреспондент.

— Леонид Леонтьевич, если сравнить программы года минувшего и настоящего, становится ясно, что завод увеличит транспортировку компримированного газа. За счет чего?

— Предполагаем поставить потребителям (Сургутским ГРЭС-1, 2) и общей сложности 7 млрд. 716 млн. кубометров газа. Но это и том случае, если будет введен в действие участок газопровода «телескоп» от нашего предприятия до ГРЭС-1, 2. Пропускная способность «телескопа» выше на 3 млрд. кубометров в год, чем у функционирующего ныне. При завершении строительства газопровода решится и проблема пуска и работу еще одного компрессора на Ляторской КС-3.

К сожалению, в этом году сократятся поставки газа на переработку. Причина известная — уменьшение нефтяниками добычи нефти и особенно на Федоровском месторождении. Завод не получит по сравнению с 1993 годом 580 млн. кубометров газа на переработку, а по отношению к 1992 году — 1 млрд. кубометров.

—Что, по Вашему мнению, нужно сделать для того, чтобы поступающий объем газа на переработку остался на прежнем уровне, а по возможности и увеличился?

— Мы постоянно ищем дополнительные источники по загрузке технологического оборудования сырьем. В частности, имеем договор с нефтяниками Когалыма, которые обещают поставить дополнительно 100 млн. кубометров газа. Но для того, чтобы газ пришел на завод, необходимо построить участок газопровода с Западно-Тевлинского месторождения до ДНС-2 в г. Сургуте протяженностью 20 км. На эти цели придется затратить 110 млн. рублей.

Плюс к этому руководство Ноябрьского ГПП обратилось к нам с предложением подавать газ на переработку с Холмогорской КС непосредственно на наш завод. Холмогоры подадут его за год около 149 млн. кубометров.

Прежде газ с этой КС поступал на Муравленковский ГПЗ, но так как последний не имеет возможности сбыта ШФЛУ, то вынужден был подавать фракцию на Сургутский ЗСК, который оплачивал продукт газопереработчиков ниже цены себестоимости ШФЛУ, что, естественно, было по карману коллег с Муравленковского завода. Теперь мы, переработав газ, будем продавать его потребителям по более высокой цене, что в общем итоге позволит улучшить финансовое положение объединения в целом. С 13 января газ с Холмогор поступает на завод.

— Какие факторы будут в этом году положительным образом влиять на работу вашего предприятия?

— В первую очередь введенная в действие Ляторская КС-3. На станции применен газотурбинный двигатель для компрессоров, благодаря чему здесь по сравнению с другими станциями на выработку одинакового количества продукции затрачивается электроэнергии на 50 процентов меньше.

С. ПИВОВАРОВ.

Первые лица

«Нельзя в голодный год есть одному колбасу под одеялом»

Губкинский ГПЗ... Завод-песчинка, затерявшаяся в ледяной пустыне бескрайнего северного простора, в дебрях заснеженной, насквозь промерзшей лесотундры. Стальное холодное небо, пронизывающий ветер, пробирающий до костей мороз...

Директор завода РАМИЛЬ ИДИЯТОВИЧ АМИРОВ дал интервью нашему корреспонденту.

— Что Вас, директора завода, волнует на сегодняшний день?

— Более всего — финансовые проблемы. Работаем мы стабильно, план перевыполняем, а обеспечить своих рабочих не можем ни теплой одеждой, ни деньгами. Нет денег, хоть караул кричи...

— А как обстоят дела с выдачей зарплаты? Насколько ее уровень соответствует уровню стоимости жизни?

— По имеющейся у меня информации, заработная плата на нашем заводе одна из низких в объединении, в среднем она составляет 600 тысяч рублей. Конечно, на эти деньги человек может нормально питаться, но лишнее себе вряд ли что позволит. К тому же мы задержали зарплату на два месяца, выплатив авансом по 100 тысяч рублей, предварительно предупредив людей, что это деньги для того, чтобы не умереть с голоду.

— Север, экстремальные климатические условия, — значит, социальные условия жизни должны быть на хорошем уровне. Долго ли еще будет существовать заводской поселок? Когда Вы планируете его снести и обеспечить тружеников ГПЗ благоустроенным жильем?

— Жилпоселок находится в 22 километрах от завода. Условия жизни там терпимые. Девять добротных домов, пять из которых благоустроены, состоят из хорошо спланированных 3-, 2-комнатных квартир, четыре общежития и моя гордость — шесть бараков, нуждающихся в сносе. В поселке есть котельная, заводской магазин, дом торговли, при котором в скором времени откроется кафе.

Я поставил перед собой задачу: в течение трех лет переселить всех работников ГПЗ из поселка в город. Несмотря на экономический кризис, мы планируем ежегодно строить в г. Губкинском четыре дома и постепенно переселять людей в благоустроенные квартиры.

— Не приостановились ли в связи с сегодняшними трудностями расширение завода?

— Нет, и даже с учетом кризиса можно сказать, что идет нормально. Никто нам не помогал, собственными силами постарались выйти из создавшегося положения. Задерживали заработную плату, влезли в долги, но все же изыскали средства и на строительство трубопровода, и на электроды, и на другое. Собственными силами смонтировали установку переработки.

— Как у вас складываются отношения с нефтяниками? Какие вопросы вы могли бы решать вместе?

— С нефтяниками у нас всегда было деловое сотрудничество, но в последние полгода отношения резко ухудшились. Они даже подавали на нас в суд, требуя предоплаты за поставку газа. Но если мы не можем расплатиться с ними за прошлый год, о какой предоплате можно вести речь? Конечно, нефтяников тоже можно понять, так как им нужны средства — на ремонт буровых, нефтедобывающего оборудования, подготовку скважин и т. д.

Вместе с нефтяниками мы могли бы решать прежде всего основные вопросы — развития. На сегодня в Тюменской области наш регион единственный, где использование газа находится все еще на уровне 50 процентов, в то время, как в Нижневартовской, Сургутской и других зонах утилизация его доходит до 90—93 процентов. У нас половина газа сгорает. Необходимо обустройство месторождений, строительство объектов газосбора, но денег на это нет ни у министерства, ни у нашего объединения. А нам так нужна сейчас помощь, за которую завод рассчитался бы сторицей!

На нефтяников тоже рассчитывать не приходится, так как у них дела идут плохо, сокращается добыча нефти, месяцами не ведутся ремонтные работы, людей отправляют во внеочередные отпуска.

Думаю, единственный выход из положения сегодня — разработка совместной программы по развитию северных предприятий, ибо это в интересах и нефтяного, и нашего объединений.

— Как, работая в сегодняшней непростой обстановке, Вы опираетесь на коллектив, профсоюз?

— Сложный вопрос. Дело в том, что сегодня профсоюзы — остаток тех, что были при коммунистическом режиме, никогда не соответствовавших своим целям и задачам. Поэтому я не знаю, нужны ли профсоюзы и том виде, что раньше, то есть филиал «пятая колонна» коммунистической партии, никогда не защищавшие интересы трудящихся.

Сегодня ни я, ни профсоюз между собой не конфликтуем, т. к. у нашего предприятия нет хозяина — оно государственное. Вот если бы у завода был хозяин и он бы положил заработанные коллективом деньги в собственный карман, то профсоюзу пришлось бы вступить с ним и борьбу, защищая интересы трудящихся. А сегодня я получаю зарплату немного выше старшего оператора. Этим все сказано. Оставшиеся после выдачи зарплаты деньги идут на строительство жилья, на спецодежду, на путевки в санатории и дома отдыха и т. д. Поэтому какие у профсоюза могут быть ко мне претензии? При обсуждении всевозможных проблем, расширяй у нас с профсоюзом не возникает.

— Как часто Вы бываете в цехах? Насколько информированы коллектив о том, что делается на заводе, в объединении?

— По вторникам я провожу совещания, где информирую руководителей подразделений о том, что происходит в объединении, министерстве, как у нас обстоят дела с финансами, на какие цели использованы поступившие на завод деньги и т. д. Начальники цехов сообщают обо всем этом коллективам.

К сожалению, в последнее время я часто выезжаю в командировки. На заводе бываю один—два дня в неделю, и в этот период моя главная задача — работа с внешними фирмами: финансы, договора, встречи, обсуждение проектов и т. д. Полную ответственность за стабильную работу завода несет аппарат заводоуправления, и хочу сказать, что он хорошо справляется с задачей.

— Я обратила внимание на то, что в аппарате вашего завода преобладают люди, ранее работавшие на

Продолжение на 2 стр.



При Центре детства объединения (бывший детсад № 4 «Сказка» в г. Нижневартовске) открыты и хорошо зарекомендовали себя классы начального школьного образования. Здесь сохранен режим детсада, что помогает ребятам, находясь в обстановке доброжелательности и под присмотром взрослых, не уставать, чувствовать себя спокойно и уверенно. Все это сказывается на их успехах в учебе, где им есть чем похвалиться. Ребята изучают компьютеры, английский язык, занимаются музыкой и художественным творчеством.

Вряд ли найдутся родители, которые бы не пожелали такого школьного детства для своего ребенка!

Фото М. ЛИТВИНОВОЙ.

«Нельзя в голодный год есть одному колбасу под одеялом»

Окончание.
Начало на 1 стр.

Локосовском ГПЗ. С чем это связано?

— Вы правы. Аппарат заводоуправления частично действительно состоит из людей, когда-то работавших на Локосовском ГПЗ. Я также выходец с этого завода, был там главным технологом. За годы совместной работы я узнал людей, нашел с ними общий язык. А кому не хочется работать с теми, кого знаешь, кому доверяешь, на кого можешь положиться?

— Каким Вам видится будущее объединения Сибнефтегазпереработка? Не намеревается ли завод выйти из состава объединения?

— Считаю, что наше предприятие является самым перспективным в составе СНГП. Было время, когда Нижневартовская зона процветала, мощно развивалось строительство, было создано около 10 предприятий. Но сегодня там резко падает добыча нефти и соответственно — нефтяного газа. Многие заводы объединения загружены в настоящее время на 30—40 процентов, а у нашего загрузка полная, и еще есть возможность столько же сырья принять.

Может возникнуть вопрос: зачем перспективному предприятию бедненькие компаньоны? Ну, во-первых, грубо говоря, нельзя в голодный год есть одному колбасу под одеялом. Во-вторых, все преходящие и уходящие — сегодня одному тяжело, и ты ему поможешь, а завтра он придет на выручку тебе. Было время, когда предприятия Нижневартовской зоны жили хорошо, сейчас Сургутский завод процветает. Мы продаем газ за 18 тысяч рублей, а он, благодаря местоположению, — за 27 тысяч. Нет в этом никакой заслуги коллектива, как и нет заслуги нашего ГПЗ в том, что газа в регионе в избытке.

Нельзя не учитывать и то, что большинство работников нашего завода в свое время трудились на других ГПЗ объединения, строили их. Они вложили свой труд там, теперь вкладывают его здесь и будут вкладывать его в дальнейшем, если потребуется и на новых строящихся и планируемых к строительству предприятиях.

Если мы не враги себе, то не можем забывать и о том, что вместе, солидной фирмой, нам легче решать вопросы с внешними фирмами, без чего просто невозможно существование всех нас. К примеру, если представители нашего завода поедут на Санкт-Петербургский завод и попытаются сделать заказ на 5 компрессоров, то, во-первых, изготовителей это вряд ли заинтересует, но если даже они согласятся выполнить заказ, то обойдется нам это в копеечку — по сравнению с тем, если бы заказ шел от имени СНГП, т. е. сразу от нескольких заводов. Это уже практикой проверено!

Так что я не вижу выгоды ни в выходе из состава объединения, ни в его развале.

— Каковы перспективы у завода?

— Перспективы у нас хорошие. Во-первых, как я уже сказал, завод полностью загружен сырьем, и падения поставок газа не ожидается. Во-вторых, мы ведем расширение производства, к июню заканчиваем полный объем переработки. Продолжаем строительство, несмотря на то, что завод не имеет трубопровода для откачки ШФЛУ. Надеемся решить этот вопрос. Ведем переговоры с нефтяниками, с представителями ближнего зарубежья. Украина берется помочь нам в строительстве завода, продуктопроводов, в увеличении добычи нефти. Налаживаем контакты с инофирмами, также заинтересованными в строительстве и расширении нашего предприятия. Надеемся, что деньги для решения этого важнейшего для нас вопроса все-таки в текущем году найдутся. И несмотря ни на что, планируем в ближайшем будущем построить третью и четвертую очереди завода.

Беседу вела С. ЛИХАЯ.

Не верьте, красавицы

«Мне вовсе не обязательно заниматься физкультурой, я и так весь день верчусь, как белка в колесе».

Распространенное мнение и абсолютно неверное. Именно физкультура поможет вам лучше переносить бытовые нагрузки. Не пренебрегайте хотя бы физзарядкой!

Если сбривать волосы на ногах, то вновь выросшие будут толще и жестче.

Неправда: структура волос не изменится.

Массаж: «разбивает» жир и помогает организму избавиться от вредных веществ.

Врачи утверждают: результаты проведенных исследований не позволяют сделать подобные выводы.

Натуральная косметика лучше и чище.

Нынешние натуральные продукты часто содержать и консерванты — для их же лучшей сохранности. Вот почему у многих людей аллергия возникает именно на натуральную косметику.

Одно яблоко в день гонит врача со двора.

Яблоки содержат большой процент кислоты. Поэтому злоупотребление ими наверняка приведет вас к стоматологу.

Алкоголь, безусловно, яд для организма.

В разумных количествах алкоголь не причинит вам абсолютно никакого вреда.

В литературной гостиной «Газопереработчика»

В оковах льда, в пышных снегах «спящая красавица» — природа. Не тронутые холодным огнем яркого, но бессильного солнца покоятся на ветвях снежные лапки. Все осыпано инеем. Шелковистая вата снегов нежно румянится в косом свете лучистого заката. От леса падает синеющая тень, и здесь сумеречно гаснет свет на буграх лилового свинца сугробов. Густо-кобальтовая синь неба. Сине-зеленая хвоя елей и сосен. Белоярое серебро снегов... Март...

* * *

Легко кружится белый снег.
Молчит железная ограда.
Уходит близкий человек
И говорит: «Так надо».
И удаляются шаги,
Уходит в прошлое досада
И сердце в ритме мне кричит:
«Иди, беги, верни, так надо».
Но, снег ложится на следы,
И замести спешит от взгляда.
И тихо шепчет: «Не суди...».
И я молчу, так надо.

Светлана ЛИХАЯ.

* * *

Канул в лету
старый год,
Новый на пороге.
Что с собою
он несет —
Счастье иль тревогу?
В старом было
хорошо
(В песне так поется),
Ну, а в новом
будет что —
Кто сказать берется?
Но не будем мы
гадать
На кофейной гуще,
Пожелаем вам
опять
Жизни самой лучшей.
Пожелаем мира
вам,
Недруги и други.
Пожелаем счастья
вам,
милые подруги!
Чтобы новый год
принес
Радость и веселье,
Чтобы целый год
потом
Не было похмелья.

Евгений БРАВЕРМАН
(Нижневартовский ГПЗ).

На все руки мастера

Задачей коллектива ремонтно-механического участка Лянторского производства компримирования газа является обеспечение бесперебойной, ритмичной работы основного технологического оборудования КС-1, 2 и оборудования других цехов и служб. Помимо этого, Лянторские мастеровые выполняют и другую работу. Например, оказали помощь коллегам из КС-3, принимали активное участие в строительстве возводимого предприятием — 16-квартирного жилого дома, где выполнили сантехнические работы.

—Становление коллектива шло непросто, — вспоминает начальник РМУ Владимир Александрович Вельтищев. — В то время люди увольнялись, в основном, из-за невысокой зарплаты. Сегодня обстановка иная: с просьбой принять на работу идут к нам, но из-за отсутствия свободных мест приходится отказывать.

В коллективе — 45 специалистов. Токари, газоэлектросварщики, фрезеровщики, плотники, изолировщики, кузнецы. Плюс к тому бригада ремонтников компрессоров (6 ГМ 25) и бригада по ремонту нефтяных, гликолевых, водяных насосов и т. д. Сегодня можно сказать определенно, что мы собственными силами можем произвести работы от капитального ремонта до монтажа нового оборудования.

Продолжаем работы по расширению основного ремонтного участка, в частности, кузнечного цеха. Готов под монтаж пневмомолот (Болгария) мощностью 100 кг. Ведется монтаж и укомплектовка сварочного цеха.

Нет больших трудностей с запчастями главных газовых компрессоров, но по-прежнему остро стоит проблема по другим запчастям, несмотря на то, что в этом направлении работает руководство производства, а также по мере возможностей помогает объединение и Сургутский ГПЗ.

Оборудование КС-1, 2 стареет, и в связи с этим затраты на ремонты возрастают. Мы как-то подсчитали для себя и вот какой курьез выявили. Сегодня капитальный ремонт I очереди обойдется дороже, нежель строительство новой и абсолютно на новом месте.

Тем не менее производственные показатели Лянторской КС-1, 2 выше и качественнее, чем в былые времена. Ведь раньше случалось что простаивали по 3 компрессора одновременно. Теперь такого не бывает. Станция вышла на нормальный режим, т. е. постоянно функционирует 10 из 12 компрессоров, и уже не является событием, когда в работе находятся все до единого компрессора.

ЛЯНТОРСКОЕ ПКГ.

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА СПОРТА

ФАНАТЫ В БОЮ—

Рассказывают, что в былые времена на соревнования по баскетболу в г. Нижневартовске собиралось до 40 команд! Но это былью поросло — сегодня нижневартовцы, пожалуй, и не вспомнят, когда в последний раз проходили городские соревнования по этому виду спорта и, если он жив еще, то верностью фанатов, которые в свободное от работы время три раза в неделю собираются в спорткомплексе «Факел» на тренировки. Тут с разных предприятий и учреждений Нижневартовска и 16-20-летние юноши, и «старички», которым за 40.

В этой на редкость дружной компании и родилась однажды идея провести городские соревнования, но сразу же встал вопрос: где взять деньги? Спасибо хозяевам «Факела» — коллективу Белозерного ГПЗ (директор В. Н. Блинов), которые, объявив открытое первенство завода по баскетболу, помогли с финансами.

В течение недели по вечерам шли игры, а в выходной встретились команды, претендовавшие на призовые места.

Не заладилась игра у баскетболистов, представлявших Нижневартовский ГПЗ, и они проиграли третье место спортсменам из Излучинска.

В очень напряженном ритме проходила встреча за 1—2 места. Интерес игроков, и болельщиков подогревало то, что соревновались молодость и зрелость: нефтяной техникум представляли юноши, а Белозерный завод — 35-45-летние мужчины. И если у первых было больше выносливости, то вторые «брали» спортивным азартом и любовью к баскетболу, пронесенной через многие годы.

По-юношески «летела» по площадке Владимир Жечев, Валерий Осипов, Александр Тараканов. Не один раз взрывались аплодисменты в адрес молодого нефтяника Рината Фаттахова.

Победили представители Белозерного ГПЗ.

...Только закончились соревнования — на площадку с мячами в руках выбежали ребятишки, дети фанатов. Они с отцами не только на соревнованиях, но и на тренировках. А это значит, что есть будущее у баскетбола!

В. ПЕТРОВА.

Русский самовар для канадских друзей

В ходе пребывания в Канаде хоккейной команды ДЮСШ спорткомплекса «Факел» хозяева сердечно принимали юных гостей и их наставников, устроили для них праздник с подарками, приглашали в семьи. А два члена клуба ветеранов войны г. Ред Дира, шефствующего над детскими хоккейными клубами, постоянно сопровождали и заботились о команде.

Не в характере россиян забывать добро.

Недавно от имени хоккейной команды «Факела» отправлен в Канаду самовар, расписанный в русском стиле, — для клуба канадских ветеранов войны, а также разукрашенные в том же «духе» различные изделия из дерева — для тех, с кем особенно подружилась команда, находясь в Канаде.

На заметку

КАК ЛЕЧИТЬ ОСТЕОХОНДРОЗ

Надо обтирать больные места уксусом, настоянным на багульнике. (Берут 0,5 литра уксуса 9-процентного, добавляют в него 0,5 стакана корней багульника и настаивают в течение 3—4 дней). При остеохондрозе необходимо употреблять листья мать-мачехи с солью, а также сок черной редьки. В пищу надо также вводить хрящи, которые имеются при приготовлении холодцов.

ОМОЛАЖИВАЕТ ПЕСОК

Кожа молодеет, морщины у глаз разглаживаются, физическое и нервное напряжение, даже стресс снимается, если на полчаса ежедневно зарываться в прогретый песок. Целительное свойство песчаных дюн открыли египтяне и использовали их для оздоровления.

Так что, если кто-то из вас поедет отдыхать на море или реку с песчаными пляжами, не забудьте этот совет.

ЕСЛИ ВАМ НУЖЕН КАМАЗ

ГТКП Сибгазтранс срочно купит (или обменяет на другую технику по предложению) новый автомобиль КамАЗ бортовой. Обращаться по телефону в Сургуте 22-05-48 в рабочее время.

Коллектив Губкинского ГПЗ скорбит по поводу трагической гибели **МОРДАНИНОЙ ОЛЬГИ ЛЬВОВНЫ** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Продаются

двухкомнатная приватизированная квартира и благоустроенный жилой дом (во дворе два гаража и летняя кухня) в центре города Красный Луч Луганской обл., или поменяем на жилье в Нижневартовске. Обращаться по телефону в рабочее время 21-42-71, после 18 час. — 22-76-33.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 6, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-56-33.
Газета отпечатана ... предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, метранпаж Л. Русанова, печатник Л. Бурлакова

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 25 МАРТА 1994 г. № 12 (331)

На севере нашем

Вопросы генеральному директору

В ходе поездки на Губкинский ГПЗ генеральный директор объединения Н. Н. Тумасьев, технический директор В. А. Жарков, зам. генерального директора по перспективному развитию В. В. Конюченко, управляющий делами объединения Р. А. Авзалов, председатель профкома В. М. Тумаринсон побывали на производстве, в цехах и подразделениях завода, вместе с руководителями и техперсоналом обсуждали состояние дел, проблемы и пути их решения, перспективы развития заводского производства.

Одна из встреч прошла в цехе компримирования и переработки газа, на первой и второй установках.

Коллектив завода не получил еще декабрьскую зарплату, естественно, что этот жизненный вопрос более всего его волновал и был первым задан генеральному директору Н. Н. Тумасьев ответил, что задержки зарплаты связаны с отсутствием платежей за продукцию газопереработки. Потребители задолжали объединению 100 млрд. рублей. Все поступающие на счет объединения средства отдаются на заработную плату, несмотря на это их катастрофически не хватает, но и брать на эти цели кредит под 240—250 процентов неразумно. До конца марта не получится, но в течение 3—4 недель заводу будет выплачена заработная плата за январь — пообещал Н. Н. Тумасьев.

Подходит лето, отпуска, в связи с этим коллектив волнует вопрос выплаты отпускных: не получи... ли так, что я отпуск будет ехать не на что? Н. Н. Тумасьев сказал, что руководство объединения думает над этим. Если поступлений за продукцию не будет, то не исключено, что придется конвертировать на это валюту. Правда, в настоящее время ее на счету объединения нет, но к лету должна поступить.

Также заводчан интересовало, как планируется организовать летний отдых тружеников СНГП и их семей. Генеральный директор ответил, что отдых на базе «Азов» в Темрюкском районе будет организован однозначно. В. М. Тумаринсон добавил, что решается вопрос по детским лагерям.

560 человек трудится на Губкинском ГПЗ, из них 260 живут сегодня в общежитиях. Завод, несмотря на сегодняшние неимоверные трудности, продолжает своими силами строить жилье. Нынешним летом в г. Губкинском планируется сдать два дома. 16- и 27-квартирный. Но это — капля в море потребности в жилье. Естественен был вопрос тружеников завода к генеральному директору: «5 лет работаем на заводе и 5 лет живем в бараках. Каковы перспективы строительства жилья?» Н. Н. Тумасьев ответил, что сегодня обещать ничего не может — можно ли говорить о развертывании нового строительства, если из-за отсутствия средств нет возможности завершить старое? К примеру, дом в Нижневартовске строится уже 3 года. Пока не сдвинется с места вопрос платежей, на какие-то изменения рассчитывать трудно.

Отвечая на вопрос о цели приезда руководителей объединения в регион, генеральный директор сказал, что она состоит в том, чтобы определиться с сырьевой базой объединения. В районах Среднего Приобья подача нефтяного газа на ГПЗ уменьшается, поэтому перспективы СНГП — на севере. Но многое здесь будет зависеть от позиции нефтяников, от руководства объединения Пурнефтегаз, с которым нужно обязательно находить общий язык. Выявить позиции, договориться о дальнейшей совместной работе по обустройству месторождений, строительству объектов переработки газа, создании для этого совместных предприятий — цель поездки.

—А хотят ли нефтяники с нами сотрудничать? —спросили рабочие-газопереработчики.

—Думаю, что да, — ответил Н. Н. Тумасьев. — Наши высококвалифицированные специалисты, наш богатый опыт выполнения этих работ необходимы им.

Затем генеральный директор встретился с главными специалистами Губкинского ГПЗ, рассказал о состоянии дел в объединении, ответил на их вопросы.

Провел совещание с руководителями предприятий СНГП северной зоны (Р. И. Амировым — Губкинский ГПЗ, Н. Т. Пальшиным — Муравленковский ГПЗ, А. Л. Моргулисом — Ноябрьское ГПП), а также директором Ноябрьского завода моторных топлив Р. А. Городенким, командиром ВПЧ Б. Я. Генштейном, в ходе которого были обсуждены текущие и стратегические вопросы деятельности предприятий и СНГП в этом регионе.

На следующий день состоялась встреча руководства СНГП в объединении Пурнефтегаз.

Так и живем

«ПАПА, Я НЕНАВИЖУ МАКАРОНЫ!»

За полдня пребывания на Губкинском ГПЗ не во всех цехах удалось побывать, но в трех успела. И вот что заметила: встречали меня, корреспондента «Газопереработчика», с интересом — на заводе газету многие читают, хотя, естественно, не все, вступали в беседу легко, отвечала на вопросы откровенно, но.., пока я не доставала блокнот и не просила назвать фамилию. Тут круг моих собеседников таял мгновенно. Гадать, почему так, долго не пришлось —сказали мне, что называется, в лоб:

—Вы же взрослый человек и понимаете, что ждет того, кто откровенно выскажется в газете: попадет «в черный список» и быстренько «исчезнет» с завода. А устроиться на работу в Губкинском очень трудно.

—А если так: и о хорошем расскажите, и о плохом, — предложила я компромисс, но со мной опять не согласились:

—Хорошего нет.

Тут не согласилась я:

—Как же нет? Ваш завод давно знаю, и все происходящие тут изменения замечаю. Года три назад ваше предприятие представляло кошмарное зрелище. Жизнь на первой установке еле теплилась по причине очередного заброса нефти,— тогда это было обычным явлением. Вся заводская территория была в нефтяных потеках. Вторая установка бездействовала после взрыва. Весь завод «сидел на чемоданах», собираясь увольняться, так как в перемены к лучшему не верили, в том числе, признаюсь, и я. Исключение составляли недавно тогда назначенные директор и главный инженер да немногие главные специалисты. Сейчас разве так? Согласитесь: хотя обстановка в стране куда более тяжелая, чем тогда, но завод строится, расширяется, появляются новые производства. Освоили выпуск пропана, а вчера получены первые 50 тонн стабильного бензина. Кроме того, у завода такие перспективы, что ему могут позавидовать газопереработчики любого ГПЗ объединения — завод загружен газом, а это значит, что сокращение нам не грозит.

—Только теоретически,— не согласились со мной. — А на самом деле... Попробуй скажи, что ты чем-то недоволен, тебе тут же предложат: «Не нравится — увольняйся». А куда идти, если везде сокращение?

—На производстве у нас действительно есть кое-какие успехи, но вы-то спрашивали не о производстве, а о нашем житье-бытье, — напомнили мне.

—Верно! — согласилась я.

—...а тут на самом деле хорошего мало. «Мечту», заводской поселок, знаете? Ну, да, тот, что заводу от строителей «по наследству» достался. Там никаких условий для жизни, даже телефона нет, чтобы «скорую» вызвать, если ребенок заболеет. И живи, терпи, и обязательно молчи, если хочешь работать на заводе.

—В Пур-Пе, в заводском поселке, тоже не лучше. Эти вонючие, прогнившие бараки, с вечно неработающими туалетами и душами. Нормальных магазинов нет, даже овощного—только коммерческие, и цены в них «кусаются». К примеру, если в Губкинском картошка по 140 рублей, то у нас — по 600—700.

—На заводе, непосредственно в АБК, тоже есть магазин. Тоже коммерческий, и цены тоже не для слабонервных. Знают, что зарплату давно не дают, что денег у нас нет, и продают кур по 5 тысяч рублей за килограмм, в то время как в магазинах в Губкинском —они по 3—4 тысячи. Будь у нас деньги, мы бы обошли этот «заводской» магазин десятой дорогой, а так вынуждены брать продукты по любой цене, так как дают их под будущую зарплату.

—...которая на заводе не так и высока: слесарь 6-го разряда зарабатывает не более 600 тысяч..

—...которые, добавь, не может получить с декабря.

—Как выкручиваемся? Подоконники грызем!

—Изредка подбрасывают авансы.

—В основном, старыми запасами — когда были талоны, у нас образовались значительные макаронные запасы, и теперь мы их опустошаем. Можно сказать, уже прикончили. У нас в Нижневартовске огороды есть, вы можете вырастить картошку, овощи. У нас не растет ничего. Все продукты с магазинов.

—На Муравленковском заводе есть зеленый цех— теплицы, где выращивают зелень, лук, огурцы, помидоры. При нашем заводе— никакого подсобного хозяйства.

—Дочка говорит: «Папа, я ненавижу макароны, я смотреть на них не могу!». Ребенок!.. Ей невозможно объяснить, почему она должна питаться кое-как и не получать сладостей, ей все время хочется то конфетку, то жвачку.

—В заводской столовой тоже высокие цены, вчера за обед 1200 выложил. И невкусно. Котлеты часто старые. Раньше там было две смены, и хотя бы одна кормила хорошо. А сейчас ходить туда не стоит. В основном, и не ходим. Приносим продукты из дому, складываемся, готовим здесь.

—Коллектив у нас неплохой, каждый поделится с каждым. Люди понимают, что трудно.

Мой вопрос о посещении культурных мероприятий, неизменно вызывал улыбки: журналистка с юмором! Мы ей о хлебе насущном, она —о культуре, которая по сравнению с хлебом все-таки вторична: какое кино? какие артисты? Семью бы продержать!

Нелегкое сегодня испытание — быть рабочим на заводе!

(Продолжение темы на стр. 2).

Есть у завода традиция

Смотрите и читайте на стр. 2



На севере нашем

ТО ЛИ СТОЛОВАЯ, ТО ЛИ ПРОСТО ТАК НАЗЫВАЕТСЯ

Столовая № 7 орса Пурнефтегаза кормит коллектив Губкинского ГПЗ. Пришла я сюда в начале второго послеполудня и увидела полное отсутствие заводских желающих обедать.

Повар-бригадир Рафида Гиафовна Акулова сказала, что работники завода уже отобедали, но добавила, что сейчас из-за того, что зарплату на заводе давно не давали, посетителей немного.

Однако рискну утверждать, что это не единственная и не главная причина непопулярности столовой. На мой взгляд, дело в отсутствии большого желания у коллектива столовой так кормить заводской народ, чтобы он сюда валом валил. Сегодня же вместо этого народ обижается: что часто бывает невкусно, что однообразно, что дорого.

Скажете: на вкус и цвет товарищей нет. Но есть мнение большинства. Есть меню, из которого видно, что фантазия работниц столовой широтой не отличается. К примеру, на обед 17 марта здесь предлагали один салат, борщ, гуляш, котлету, рис, картофельное пюре, чай — с лимоном и без него. И это, как мне сказали на заводе, изо дня в день, причем, домашней пищу не назовешь. К примеру, соус к гарниру подали такой неаппетитный, что я предпочла отодвинуть его подальше от риса. А на второй день в столовой Муравленковского ГПЗ был такой вкусный, острый соус, что хотелось попросить рецепт.

В этой же, Муравленковского ГПЗ, столовой № 104 орса Ноябрьскнефтегаза на обед предложили аж 4 салата (из свежих помидор, капусты, лука, винегрет), борщ из свежей капусты и суп молочный, 4 вторых блюда (жаркое, гуляш, тефтели, шницель), гарниры из тушеной капусты, гречки и макарон, компот и какао, пирожки с яблоками и булочку тюменскую. На завтрак тоже был выбор: каша манная, яйцо, пельмени, блинчики с джемом, чай. И ужин был сытный.

Но, может, муравленковским кулинарам есть из чего готовить, а губкинским — нет? Ничего подобного: как и повар-бригадир Муравленковского завода Л. Ф. Бороздина, Рафида Гиафовна сказала, что все необходимые продукты имеются, хватает людей, удовлетворена она оборудованием и условиями для работы — в отличие от муравленковской коллеги, которая с горечью говорила об отсутствии в столовой элементарных условий и санитарных норм. (Так вышло, что при строительстве здание АБК Муравленковского ГПЗ было «урезано» на один этаж, и в результате не нашлось в нем места для столовой, поэтому и ютится она в неприспособленном помещении. Сейчас руководство завода принимает меры для устранения просчета).

Не могу сказать, что в этой столовой все хорошо. К примеру, нет тут идеальной чистоты, столы убираются невовремя. Но что кулинары стараются накормить заводчан — вне сомнения.

Руководители Губкинского ГПЗ говорили об отсутствии заинтересованности у работников их столовой хорошо работать и в первую очередь из-за низкой заработной платы, составляющей 30—40 тысяч рублей в месяц. По этой, якобы, причине и ответ на их замечание кулинарки обижаются: «За такую зарплату сами работайте!». Завод намерен взять столовую на свой баланс, а пока он задолжал орсу несколько миллионов.

У меня другая информация: у кухонной рабочей зарплата до 180 тысяч, у поваров — 300 тысяч и выше. Это не меньше, а в иные месяцы и больше, чем у работниц муравленковской столовой.

Практика ГПЗ объединения показывает, что своя столовая — дело хорошее. Но как там кормят и, в конечном итоге все равно зависит от умения и старания работающих в ней людей. И еще от контроля — на Муравленковском он есть: руководители ГПЗ обедают в столовой. Питаются ли в столовой своего завода руководители Губкинского ГПЗ, не скажу — не знаю, но очень сомневаюсь...

В. ПЕТРОВА.

СРАВНИТЕ

(Приводим стоимость некоторых блюд (в рублях) в столовых.

ГУБКИНСКИЙ ГПЗ		МУРАВЛЕНКОВСКИЙ ГПЗ			
Салат из св. капусты	85	Каша манная	48	Жаркое	187
Котлета	225	Пельмени (200 гр)	263	Гуляш говяж.	139
Рис	18	Чай	12	Тефтели	75
Чай нейл.	37	Хлеб	22	Шницель	150
Чай с лимоном	66	Салат из св. помидор	180	Капуста тушен.	73
Хлеб	17	—«— из св. капусты	39	Каша греч.	57
Борщ с мясом	310	—«— из лука марин.	27	Макароны	15
Гуляш говяжий	446	Винегрет	50	Компот. ябл.	22
Картофел. пюре	34	Борщ	90	Какао	34
		Суп молочн.	40	Пирожок с яблок.	38
				Булочка тюмен.	56

Поздравляем

Как стало известно, депутатом городской Думы Пыть-Яха по 9 избирательному округу избран директор Южно-Балыкского ГПЗ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ГОЛИКОВ.

Фоторепортаж

Есть у завода традиция



Вот такой веселой и потому особенно красивой была на соревнованиях оператор ТСЦ Галина Дермановская.

Все чаще объединяют нас пикеты, протесты, все сильнее насыщаемся мы противостояниями, забывая о так жизненно необходимых положительных эмоциях.

На Нижневартовском ГПЗ никогда не забывали о постулатах гармонии — единстве духовного и физического начала в человеке, придавая серьезное значение физическому развитию. Поэтому соревнования по футболу, баскетболу, шахматам, пинг-понгу...

Масленицу заводчане провожали коллективно, затеяв на спортивно-оздоровительном комплексе «Татра» массовые лыжные соревнования.



Знаменитость Сибнефтегазпереработки — Анатолий Букин, «вершина», которую никто из лыжников объединения до сих пор «не покорил». Его сегодняшний результат на 5-километровой дистанции — 15 минут.

Прекрасная солнечная погода, хорошо укатанная лыжня, даже развевающиеся знамена придавали событию праздничный окрас.

В 12 командах цехов и участков завода на старт вышли 120 человек. Были две возрастные дистанции: у мужчин на 5 и 3 км, у женщин на 3 и 2 км. Спортивная борьба, азарт имели место на трассе, каждый участник приносил зачетные очки в команду. К примеру, директор завода Иван Андреевич Ященко защищал честь родного заводоуправления, способствуя занять общее седьмое место.

Были и чемпионы, и призы. Чемпионами среди мужчин в забеге на 5 км стал Анатолий Алексеевич Букин, на 3 км — Моисей Михайлович Рукин, среди женщин на 3-х километровой дистанции — Людмила Николаевна Власова, на 2-х километровой — Ефросинья Власьевна Гайворонская.

В общекомандном зачёте на первом месте лыжники ПГБ-2, на втором — ремонтно-строительного цеха, на третьем — ремонтно-механического, на четвертом — цеха КИП и А.

И все-таки главное, пожалуй, не победы и призы, а маленькая радость доброго человеческого общения.

Побольше бы таких «акций»!

Фото и текст В. МИРОНЕНКО. (Нижневартовский ГПЗ).



Хорош чаек после финиша!

Консультирует юрист

НАДБАВКУ К ЗАРПЛАТЕ НЕ ПОТЕРЯЕТЕ

«Правда ли, что, уехав с Севера, а затем, спустя несколько лет, вернувшись сюда обратно, я не потеряю северную надбавку? (Из обращения в газету).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СМ РФ ОТ 7 ОКТЯБРЯ 1993 Г. № 1012 «О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ЛИЦАМ, РАБОТАЮЩИМ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ И В ОСТАЛЬНЫХ РАЙОНАХ СЕВЕРА».

В соответствии со статьей 12 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Совет Министров — Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия.

При переходе работника на работу в другой район или местность (из числа указанных), имеющего необходимый для получения этой надбавки стаж работы, перерасчет процентной надбавки к заработной плате производится пропорционально времени, проработанному в соответствующих районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера, в порядке, установленном по новому месту работы.

2. Настоящее постановление ввести в действие с 1 июня 1993 г.

Председатель Совета Министров Правительства Российской Федерации
В. ЧЕРНОМЫРДИН.

Данное постановление Правительства отменяет те пункты инструкций Минтруда, согласно которым исчислялся трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате.

Говоря бытовым языком, все работники, проживающие и работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при увольнении больше не будут терять процентную надбавку к заработной плате, что имело место до принятия данного Постановления.

Например. Работник проработал в г. Нижневартовске 3 года, соответственно процентная надбавка к его заработной плате составила 30 процентов. По собственному желанию после 1.06.93 г. он уволился и уехал на Большую Землю, но через год был вынужден вернуться, и снова трудоустроиться в городе или районе. При этом за работником полностью сохраняется та процентная надбавка к заработной плате, которая была у него на день увольнения.

Следует помнить, что такие правоотношения между работником и работодателем складываются только после 1 июня 1993 года. На период до указанной даты они не распространяются.

Не подпадают под действия данного Постановления и интересы лиц, которые были уволены за виновные действия.

Согласно Инструкции «О порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами» — приложение к приказу Министерства труда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2 к виновным действиям относятся:

1. Прекращение трудового договора в связи с вступлением в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы, либо к иному;

2. Систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;

3. Прогул (в том числе отсутствие на работе более 3-х часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

4. Появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

5. Утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;

6. Совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

7. Совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества;

8. Требование профсоюзного органа;

9. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания, налагаемого в порядке подчиненности или в соответствии с уставами о дисциплине;

10. Совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

В. КОРЕЦ, юрисконсульт объединения.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 6, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша метранпаж Л. Русакова, печатник З. Графеева.
Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 1 АПРЕЛЯ 1994 г. № 13 (332)

Скоро 20 лет Нижневартовскому ГПЗ



ЗАВОД ЛЮДЬМИ КРАСЕН

Газоперерабатывающий завод — предприятие серьезное, не для слабонервных. Здесь не найти кисейных барышень, но это и не «мужской монастырь». На многих ответственных участках трудятся представительницы прекрасной половины человечества, достойно выполняя свои служебные обязанности. К примеру, коллектив химлаборатории постоянно решает сложные задачи: в руках этих милых женщин качество заводской продукции. Их спокойная уверенность — гарантия ее высокого уровня.

Фото и текст В. МИРОНЕНКО.

ШАГ НАВСТРЕЧУ

Как уже сообщалось, состоялось совещание в АО «Пурнефтегаз». В нем участвовали первые руководители, главные специалисты АО ПНГ и объединения Сибнефтегазпереработка, а также директор АО «Ноябрьский завод моторных топлив». Рассмотрен комплекс вопросов, связанных с изменившейся экономической оценкой и концепциями развития мощностей по использованию нефтяного газа в районе деятельности АО «Пурнефтегаз».

Обе стороны предлагали формы возможного дальнейшего сотрудничества в целях комплексного решения всех вопросов, связанных с использованием природного и нефтяного газа в этом регионе. В итоге пришли к соглашению о необходимости создания акционерной кампании с участием Губкинского ГПЗ и Пурнефтегаза с предоставлением последнему права владения контрольным пакетом акций.

Губкинский ГПЗ взял на себя обязанность в месячный срок предоставить для рассмотрения АО «Пурнефтегаз» пакет учредительных документов.

Обговаривались технологические возможности совместного транспорта смеси природного и нефтяного газа и подачи ее в систему магистральных газопроводов РАО «Газпром». То есть, предполагается смешивать планируемые к добыче 8 млрд. кубометров природного газа Сеноманской залежи и 2 млрд. кубометров нефтяного газа Харампурского месторождения и подавать единым потоком в названную выше систему. Но прежде для подтверждения экономической целесообразности и технологической возможности такого процесса предстоит разработать технико-экономические и гидравлические расчеты.

Шла речь об использовании нефтяного газа Комсомольского и Северо-Губкинского месторождений. Но поскольку хозяевами месторождений являются совместные предприятия, созданные Пурнефтегазом с иностранными фирмами, то окончательное решение вопроса должно быть за этими СП при участии специалистов объединения Сибнефтегазпереработка.

Признано целесообразным окончание строительства продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ на участке ГГПЗ — Ноябрьский завод моторных топлив (НЗМТ) при параллельном завершении строительства и вводе наливной железнодорожной эстакады в составе проекта ЗМТ. Для успешного завершения строительства эстакады СНГП и Пурнефтегаз выразили согласие и готовность выступить соучредителями акционерного общества «Ноябрьский завод моторных топлив».

Принятые решения отражены в протоколе.

Итоги совещания нашли поддержку руководителей и специалистов ГП «Роснефть», а также министра Минтопэнерго Ю. К. Шафраника.

«ПРИЖАЛИ» НАРОД

Строжайший спрос на Лянторской КС за соблюдение технической и пожарной безопасности. Существует график проверки знаний, и каждый работник станции знает, когда он должен прийти в отдел ТБ для сдачи экзаменов. Явка, как говорится, обязательна, в противном случае приостанавливается выплата премиальных, необязательный работник лишается допуска к самостоятельной работе, что влечет за собой снижение КТУ. А если на экзаменах по ТБ «провалился» дважды — переход на менее ответственную работу обеспечен, и платят за нее соответственно меньше.

Интересно, что газопереработчики одобряют такую жесткость. Мне так сказали:

—Все правильно — не пиво же качаем!

П. СЕРГЕЕВ.

Личности

Поэт своего дела. Такая вот слава

В строительстве 2-го модуля Лянторской КС-3 принимают участие две бригады из Сумского объединения им. Фрунзе — монтажников и наладчиков, работающие параллельно: наладка ведется следом за монтажом. Полностью смонтированы 3 турбоагрегата, «этажерка», на 40 процентов выполнена обвязка труб, установлены основные блоки технологического оборудования.

Бригады состоят из опытных специалистов — из числа лучших, что есть в Сумском объединении. Среди них — Вячеслав Михайлович Мелуница, более 9 лет строящий аналогичные промышленные объекты. Образно говоря, это поэт своего дела. Никто быстрее его не способен определить неисправность и устранить ее. Мастер ведет настоящую исследовательскую работу по предотвращению неисправностей, находит по предупреждению их и эффективные «рецепты».

С. ЛИДИН.

Первые лица

ЧТО ЕЩЁ НУЖНО ДЛЯ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ?

—При каких условиях, на Ваш взгляд, газоперерабатывающий комплекс — объединение Сибнефтегазпереработка может работать успешнее?— такой вопрос задал наш корреспондент первым руководителям.

ВЛАДИМИР ДМИТРИЕВИЧ БОНДАРЕВ, директор Когалымского ГПП:

—Важно максимальным образом улучшить отношения между предприятиями объединения и аппаратом управления. Разработать общую концепцию действий. Создать инициативную группу и поручить ей разработку проекта всесторонних отношений между нашими предприятиями. Причем, выработать такой вариант, который бы устроил все коллективы, был бы обсужден и принят советом директоров.

Необходимо добиваться кардинального пересмотра правительством России налоговой политики относительно газоперерабатывающего комплекса. Решить вопрос увеличения квот на реализацию нашей продукции.

Коренным образом изменить отношения с Газпромом, выступающим монополистом и зачастую диктующим свои условия, невыгодные для предприятий СНГП. С ним же разобраться по ценовой и тарифной политике. Нельзя считать нормальным, что предприятия Газпрома забирают у нас львиную долю валютной выручки, получаемой за сухой, отбензиненный газ, идущий на экспорт.

Важно ликвидировать явный перекос между тарифами на электроэнергию и стоимостью газа. Затраты на электроэнергию в себестоимости нашей продукции составляют 50% и более.

Необходимо создать инвестиционный фонд СНГП, за счет которого строить нужные нам промобъекты.

ФЛОРИД САБИРОВИЧ ШАКИРОВ, директор Сургутского ГПЗ:

—Считаю, что необходимо реорганизовать структуру объединения таким образом, чтобы вокруг сильного предприятия, а таковых у нас 2—3, по региональному принципу, с учетом технологических связей собрались бы слабые, став филиалами сильного дочернего предприятия. Что это даст? Сократится аппарат управления и другие производственные звенья. Скажите, разве нормально, учитывая наше положение, иметь только в г. Краснодаре 72 представителя?

Не менее важны инфраструктурные преобразования. К примеру, Нижневартовское УТТ необходимо сделать филиалом одноименного ГПЗ. Создать на его базе несколько автоколонн, которые бы обслуживали газоперерабатывающие предприятия объединения, расположенные в этом районе. И так по всем регионам газопереработки. Ведь сегодня каждое предприятие СНГП тратит колоссальные средства для того, чтобы обеспечить себя транспортом. Присовокупьте сюда затраты на технический и обслуживающий персонал, запасные части, топливо...

Несомненно, что мы переживаем не лучшие, чрезвычайно сложные времена, и, если не будем самостоятельно искать пути по выходу из положения, в первую очередь за счет структурных преобразований, банкротство нам обеспечено.

ВИКТОР ГРИГОРЬЕВИЧ ЛАТЫШОВ, директор ГТКП «Сибгазтранс»:

—Успешная работа СНГП будет при одном условии: если все его предприятия будут едины и после акционирования. Что касается конкретно нашего предприятия, то мы будем работать в объединении по старой схеме. У нас в системе СНГП особое положение, т. к. мы связаны одной технологической цепочкой со всеми газоперерабатывающими предприятиями, и поэтому не можем выделиться, примкнуть к какому-либо заводу или нефтедобывающей кампании. Даже в случае распада СНГП (я думаю, что этого не произойдет) на несколько холдинговых кампаний, мы были бы вынуждены акционироваться самостоятельно, выйти из состава объединения, работать на договорных условиях с вновь созданными структурами, что нежелательно.

(Окончание на стр. 2).

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТУ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1994 ГОДА.

Индекс газеты 51363.
Подписная цена:
на 6 месяцев — 1302 руб.,
на квартал — 651 руб.,
на месяц — 217 руб.
Подписку вы можете оформить в городском отделении «Роспечать» (перекресток улиц Мира—Нефтяников), а также у общественных распространителей печати своих предприятий.

1 апреля — День веселья



Никому не верь!!!

—А Вас обманывали 1 апреля? — спрашивали мы у наших читателей.

ФАРИД ШАРИПОВ.

...начальник диспетчерской службы Нижневартовского УТГ и ЖУ:

—Обманывал! И я обманывал. Помню, работал в то время диспетчером объединения. И вот 1 апреля — день проходит, а никто ни над кем не подшутил. Я даже расстроился: как так?.. Набираю номер начальника смены диспетчерской Главтюменнефтегаза Ш., прикрываю рот галстуком и говорю басом: «Добрый вечер! Динков». Динков тогда министром нефтяной промышленности был. Я его голос знал, так как постоянно селекторные совещания слушал, а Ш. не знал, потому что больше с руководством Главтюменнефтегаза общался. «Василий Александрович?», — переспрашивает. «Да, — отвечаю, — доложите обстановку». А как раз в этот день подвели итоги за март. Ш. спрашивает: «Вам итоги марта или текущие?» «По закрытию месяца», — отвечаю. Он начинает докладывать. Минуты полторы я слушаю и начинаю смеяться. Ш. сразу рассердился, но скоро мы смеялись вдвоем — оказывается, когда я представился «Динков», он встал, стоя и рапортовал «Динкову».

ВАСИЛИЙ ВЕДЕРНИКОВ, обходчик Нижневартовского УТГ и ЖУ:

—Я и сам это дело люблю. Как-то повесил на предприятии на видном месте объявление: «Внимание! Просьба немедленно получить премию». Даже «бухгалтерия» не подписал — поверили. Очень уж соблазнительно!

НАТАЛЬЯ А., читатель газеты, техник объединения Нижневартовскнефтегаз:

—Много раз. В нашем родстве вообще любят пошутить. Как-то получает дядя телеграмму от сына-студента: «Женюсь. Приглашаю на свадьбу». «Балбес!» — резюмировал дядя, — 19 лет, только на 2-м курсе, наденьлись, выучится, человеком станет, а ему вон куда потянуло... Коли не письмо, а даже телеграмму прислал, значит, вопрос решенный и не терпит отлагательства, — мыслил дядя. — Ну, делать нечего! Раз уж случилось, надо готовиться к свадьбе, — махнул в конце концов он рукой и принялся составлять программу грядущего мероприятия.

Это было 1 апреля, а 2-го ему опять телеграмма: «Первоапрельская шутка». «Балбес!» —негодовал дяди и расстроился, по-моему, не меньше, чем после первой телеграммы: будучи человеком основательным, он не выносил, чтобы запланированное им дело почему-либо срывалось.

С обманутыми и обманщиками встречалась В. ПЕТРОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

СУФИЯРОВА Дати Нигаматяновича с юбилеем!
Много слов хороших хочется сказать,
Доброго здоровья и жизни пожелать,
Сердцем и душою вечно не стареть
И прожить на свете много, много лет!

Жена, дети, зятья и внуки.

с 30-летием водителя предприятия Сибгазтранс ЮРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ЦЕЛЕВИЧА. Желаем именинику здоровья, счастья, «зеленой улицы» во всех делах.

Коллектив АТЦ.

Что еще нужно для успешной работы?

(Оконч. Нач. стр. 1).

До 1994 года применялась дифференцированная цена на газ, вследствие чего убыточные предприятия СНГП получали помощь от прибыльных. После акционирования этот вопрос должны решить предприятия-производители продукции самостоятельно.

Успешная деятельность объединения будет во многом зависеть от нормальных, деловых контактов с нефтяниками, газовиками, энергетиками, что позволит в перспективе создавать на взаимовыгодных условиях совместные предприятия.

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ГОЛИКОВ, директор Южно-Балыкского ГПЗ:

—Сегодня, как никогда, актуально понятие: газопереработчики — единая семья. Считаю ее раскол и разброд «по собственным квартирам» — путь, ведущий к пропасти.

Мы должны выработать единую стратегию и отношения ресурсов и цен. Экономическая политика СНГП должна быть единой.

Не менее важным аспектом стабильной работы и постепенного наращивания оборотов экономики объединения должен стать шаг навстречу нефтяникам, газовикам, энергетикам, органам администрации городов и районов, в которых находятся предприятия СНГП.

С. ПИВОВАРОВ.

На спортивные темы

ПОДМАНУЛИ, ПОДВЕЛИ

Как вы помните, мы писали о том, что Сургутский ГПЗ взялся провести лыжные соревнования объединения, а Сибгазтранс того же уровня состязания — по гиревому двоеборью. Называлась дата — 19 марта. Сообщалось также, в частности, что завод ведет деятельную подготовку к соревнованиям, продумывает, где разместить как накормить спортсменов... Словом, срыва никак не ожидалось, однако факт есть факт: это случилось. Что же произошло?

По нашей просьбе ситуацию комментирует директор спорткомплекса «Факел» ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ ДУБРОВСКИЙ:

—А то, что провести соревнования труднее, чем кажется. Обидно, что так случилось. Как нам не бывает трудно, но по своей причине «Факел» срывов не допускает.

Конкретно о происшедшем.

Соревнования, назначенные на 19 марта, пришлось перенести, т. к. в это время у Сургутского завода не нашлось средств на их организацию. И другие заводы были в затруднении, в частности, Нижневартовский. Но уже в начале следующей недели заявили о своей готовности выехать в Сургут команды Нижневартовского, Белозерного и Варьеганского заводов. Об этом я проинформировал председателя профкома Сургутского ГПЗ Романа Борисовича Львовича. Он пообещал: будем искать гостиницу. Но вопрос размещения спортсменов так и не решили, зато был брошен упрек: «Почему не приехали на соревнования 19 марта?» Вот уж действительно: лучшая защита — нападение.

Сибгазтранс также не смог принять гиревиков — выяснилось, что на предприятии нет условий для проведения этого вида соревнований.

На 16—17 апреля назначены соревнования по армреслингу и мини-футболу — одному из любимых видов спорта в СНГП. Ответственный за их организацию — спорткомплекс «Факел». Что желающие принять участие будут — никакого сомнения, нам уже сейчас звонят, спрашивают. Но не могу утверждать, что провести соревнования удастся. Из-за безденежья. У нас на счету — ноль. Ни одно предприятие объединения не перечислило средства на организацию рабочей спартакиады, а деньги, которые мы зарабатываем, оказывая услуги, идут на содержание спорткомплекса (тепло, вода, электроэнергия). 90 млн. рублей задолжал нам за 1993 год Белозерный ГПЗ — это сумма налога на прибыль, которую завод должен был бы перечислить в районный бюджет. Если бы он хоть часть денег вернул, или два-три предприятия рассчитались с нами за проведение рабочей спартакиады, вопрос по предстоящим соревнованиям был бы решен. Провести мы их и не имея денег можем, за счет энтузиазма работников «Факела», которые понимают сложившуюся ситуацию и свою ответственность перед спортивной общественностью объединения. Но немыслимо оставить победителей без наград.

Не только это покоя не дает. Тревожит летний ремонт. Все сыплется, валится, объемы работ предстоят большие, и прямо сейчас, не откладывая, надо приобретать материалы, не дожидаться очередного скачка цен. Но остро стоит известная проблема: за что приобретать?

В выходной

Ох, и погуляют!

Проводы русской зимы состоятся в первое воскресенье апреля в жилпоселке Сургутского ГПЗ. С вопросом «Что же это такое будет?» наш корреспондент С. ПИВОВАРОВ обратился к председателю заводского профкома РОМАНУ БОРИСОВИЧУ ЛЬВОВИЧУ и вот что услышал:

—Как исстари ведется на таких праздниках, будут ряженые, веселые конкурсы и викторины. Возможностью испытать силу и ловкость воспользуются детвора и взрослые, для чего будет установлен высокий, гладкий столб с призами на верхушке. Ребятишек покатаем на мотосанях «Буран».

...На вопрос о том, будут ли в числе призов ключ от квартиры и ордер на нее, последовал отрицательный ответ. А ведь, помнится, бывало...

Весна виновата

В воскресный день работники Сибгазтранса, захватив лыжи и санки, отправились со своими детьми на популярную среди сургутян базу отдыха «Олимпия». На свежем воздухе, среди красивой природы, при ясной солнечной погоде они замечательно провели время и наверняка не пожалели, что оставили на эти часы бдение у телевизора и домашние хлопоты.

Тем не менее, зав. спортзалом предприятия Татьяна Дмитриевна Лебедева с беспокойством заметила, что в этот раз газотранспортники не очень охотно откликнулись на предложение выехать коллективно в лес. Почему? Спорторганизатор совершенно серьезно считает, что в первую очередь виновата в этом весна: резкая смена погоды, оттепель, растекающийся под лыжами снег уменьшают желание общаться в сей период года с природой.

С. ДАРЬИН.

Новое в нашей жизни

МОЖНО ПОЛУЧАТЬ И ДВЕ ПЕНСИИ СРАЗУ

Каждому россиянину гарантировано государственное пенсионное пособие, но оно так мало, что является лишь минимальной защитой их от голодной смерти. Между тем в ведущих западных странах существует две системы пенсионного обеспечения: государственная, создаваемая путем обязательных налоговых ставок и отчислений на социальное страхование, и — добровольная, не государственная. Над созданием ее и внедрением в нашей стране работает сейчас Министерство социальной защиты населения. В чем же ее отличие от государственной?

Во-первых, вкладчик сам определяет размер ежемесячных отчислений. Во-вторых, все средства аккумулируются в специальных кампаниях, которые затем инвестируют деньги в наиболее надежные и перспективные о наименее рискованные отрасли экономики, в долгосрочные экономические программы под высокие проценты, обеспечивающие стабильный прирост вкладов и их защиту от инфляции. Таким образом, деньги начинают «работать» на вкладчика, который, выходя на пенсию, получает сумму, во много крат превышающую вложенную.

Согласно Указа Президента «О негосударственных пенсионных фондах» НПФ не занимается коммерческой деятельностью. Т. е., его учредители не получают дивидендов от его деятельности, а вся прибыль, за исключением незначительных вычетов на содержание и развитие идет на прирост средств участников Фонда.

На открытые пенсионные счета перечисляют средства не только сами трудящиеся, но и работодатели.

Для содействия развитию и осуществлению контроля за деятельностью НПФ образуется Инспекция фондов, межведомственная комиссия по оценке риска инвестиций. Правительство подготовило предложения об освобождении от налога сумм взносов в НПФ.

Постановлением главы администрации г. Нижневартовска от 20.12.93 г. зарегистрирован за № 461 Негосударственный Нижневартовский Пенсионный фонд.

25.1.94 г. получено разрешение Министерства социальной защиты населения РФ на деятельность Нижневартовского НПФ.

Заинтересовались? У вас возникли вопросы? Передайте их нам, в «Газопереработчик», мы зададим их руководству Фонда и опубликуем ответы в газете. Но можете и сами позвонить в НПФ, телефоны 23-09-49, 23-15-43. Исполнительный директор Нижневартовского НПФ—Анатолий Геннадьевич Исаков, информацией которого мы воспользовались, готовя этот материал.

Ну и ну!..

Я ПАПИН ПОМОЩНИК

Папа поел и пошел полежать.
Мама посуду пошла убирать.
Села сестренка уроки учить.
Бабушка стала рубашку мне шить.
Чем же заняться? Что совершить?
Может быть, бабушке чем пособить?
Или сестренке помочь, или маме?
Мне отвечают: Мы справимся сами.
Сами, так сами. Я к папе бегу.
—Папочка, можно тебе помогу?
—Можно, —ответил мой папа. —Давай,
Рядом ложись и лежать помогай.

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ,
(газета «Газпереработчик»).

Предлагает КДЦ «Самотлор»

ПЕРВОАПРЕЛЬСКИЕ ШУТКИ, развлекательную первоапрельскую программу, где вы можете повеселиться и вкусно поужинать — естественно, 1 апреля, в 19 час.

ПИВО, само собой лучшее в Нижневартовске, — в пив баре ЕЖЕДНЕВНО, с 10 до 20 часов.

МОРОЖЕНОЕ НА ВСЕ ВКУСЫ, пирожное, соки, морсы, коктейли, фрукты — родителям и ребятишкам, а также всем нижневартовцам, любящим всякую вкуснятину — ежедневно — с 10 до 20 часов и каждое воскресенье — День сладкоежки — с 12 до 18 часов.

ДИСКО-ВЕЧЕРА, занятия школ этикета, проведение дней именинника — школам. Заявки по телефону 23-97-71.

Школьникам, студентам, абитуриентам

Поделюсь опытом списывания работ по любому предмету, что позволит вам не только поступить в вуз или техникум, но и успешно их закончить. В СНГП уже имели возможность оценить ценность моих услуг, оказываемых за очень умеренную плату. Мои координаты — в редакции «Газопереработчика».

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работала: линотипист П. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ПЯТНИЦА, 8 АПРЕЛЯ 1994 г. № 11 (333)

МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ № 105К от 22. 03. 94 г.

О назначении на должность Тумасьева Н. Н.

Назначить Тумасьева Николая Николаевича генеральным директором производственного объединения по переработке нефтяного газа в Западной Сибири «Сибнефтегазпереработка» на основании заключенного контракта от 22. 03. 94 г. № 1129.

Заместитель Министра В. М. КОЛЕСНИКОВ.

Контракт заключен на 5 лет.

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Февраль 1994 г.	март 1994 г.	март 1993 г.
СНГП в целом	1368	1480,8	1786
1. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	226	217	326
БГПЗ	167	170	218
СГПЗ	298	328	391
ЛГПЗ	85	92	125,5
ЮБГПЗ	43		60,5
Мур. ГПЗ	30	[illegible]	68,0
Кр. ГПЗ	52	63	50,0
1.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	151	167	185,4
1.2. Прием на КС внешн. транспорта (млн. куб. м)			
Лянторская КС	259	319,5	278,0
Вынгапуровская КС	56	42,0	53,5
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	73	79	115
Когалымское ГПП	73	79	101
Ноябрьское ГПП	74	64	80,5
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1227	1355	1617
2.1 сухого	782	848	1116
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т)			
Объединение в целом	151	166	231
НВГПЗ	34	49	65
БГПЗ	43	37,5	54,0
СГПЗ	45	48,5	60,0
ЛГПЗ	21	22	30
ЮБГПЗ	8	8,5	15
Мур. ГПЗ			7,0
Реализация ШФЛУ СНГП	146	155	224
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	21	25	21,4
НВГПЗ	6	7	6,8
БГПЗ	6	7	6,6
СГПЗ	0,3	0,2	
ЛГПЗ	1,3	1,6	1,8
ЮБГПЗ	0,6	0,7	2,5
Мур. ГПЗ	0,6	1,2	
Кр. ГПЗ	3,7	4,5	3,7
Ноябр. ГПП		2	

Положение усугубилось

Как известно, по решению Министерства путей сообщения тарифы на перевозку углеводородного сырья по железной дороге на зимнее время были понижены в 1,5 раза. Это в какой-то степени уменьшило, хотя и не сняло проблему транспорта широкой фракции.

С 1 апреля положение с реализацией этой продукции еще более усугубилось, т. к. действовавшая в 1-м квартале льгота утратила силу. В результате в 2 раза увеличились тарифы на перевозку ШФЛУ по железной дороге, и теперь ни один завод-потребитель широкой фракции ее не принимает, — сообщил начальник диспетчерской службы ГТКП «Сибгазтранс» В. В. Золотухин. Газоперерабатывающие заводы объединения вынуждены были наполовину сократить производство ШФЛУ.

Руководство объединения принимает меры, чтобы продлить льготу, действовавшую в 1-м квартале.

О Программе стабилизации и развития объединения

Генеральный директор объединения Н. Н. Тумасьев утвердил программу структурной и финансовой стабилизации и развития объединения на 1994—1995 годы, одобренную затем руководством Минтопэнерго.

Состоит программа из трех частей, куда входят стратегического характера мероприятия, указываются сроки и исполнители.

Первая часть Программы — **«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ, ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ».** На первое место здесь поставлен анализ существующей структуры и взаимоотношений между производителями и потребителями продукции газопереработки: вопросы структуры управления, производства и сбыта продукции, ценообразования, налогообложения, поиска наиболее оптимальной для всех схемы взаиморасчетов по каждому продукту, возможные формы сотрудничества (СП, АО и т. д.), проведения переговоров с потребителями продукции о пересмотре схемы взаимоотношений по поставкам продукции, пересмотра структуры аппарата управления.

Предполагается, что эти работы должны быть выполнены во 2—4 кварталах текущего года.

Следующая группа мероприятий этого раздела касается акционирования. Во втором квартале 1994 г. намечено завершить преобразование объединения в АО, и третьем — формирование нормативных документов, регламентирующих взаимоотношения внутри АО (положение о совете директоров, о едином управлении АО «СНГП», о правлении, о филиале), в четвертом — решение вопросов привлечения дополнительных инвестиций с помощью второй эмиссии.

Третья группа мероприятий нацелена на пересмотр взаимоотношений с нефтедобывающими предприятиями, потребителями продукции газопереработки. Во 2—3 кварталах 1994 г. должны быть совместно с ННГДО подготовлены программы использования нефтяного газа в каждом регионе Тюменской области с учетом новых экономических условий. В течение 1994 года — проведены рабочие встречи с руководителями и специалистами ННГДО с целью определения направлений взаимовыгодного сотрудничества. В этот же период намечено создание совместно с нефтяниками АО по комплексному использованию попутного нефтяного газа с включением в их состав объектов его сбора, транспорта и переработки.

На протяжении нынешнего и будущего года запланировано совместно с ННГДО решить проблему дефицита сырья для загрузки существующих мощностей ГПЗ за счет вовлечения в разработку газовых и газоконденсатных залежей нефтегазовых месторождений, определить варианты использования ШФЛУ и нефтяного газа для повышения нефтеотдачи пластов на отдельных месторождениях.

Мероприятиями о взаимоотношениях с потребителями намечено:

—решение совместно с юридической службой Минтопэнерго и высшем арбитражном суде вопроса о признании договоров с ДП «Томсктрансгаз», «Сургутгазпром» договорами поставки со всеми вытекающими правами на материальные санкции к потребителям (II кв. 1994 г.).

—Подготовка альтернативной схемы заключении договоров на транзит нефтяного отбензиненного газа на экспорт (II кв. 1994 г.).

—Отработка системы взаиморасчетов между предприятиями СНГП, ННГДО, АО «Тюменьэнерго», РАО «Газпром» и другими смежниками (1994 г.).

Серьезное внимание уделено в Программе налаживанию взаимоотношений с **АО «Тюменьэнерго».** Планируется на уровне Минтопэнерго разработать «Положение о взаимоотношениях между «Тюменьэнерго», ПО «Сургутгазпром» и ПО «Сибнефтегазпереработка», предусматривающее:

—установление понижающего тарифа на электроэнергию для предприятий СНГП при условии снижения цены на газ, подаваемый на ГРЭС;

—исключение системы штрафов за недоиспользование электроэнергии или использование ее сверх договора;

—перевод расчетов за электроэнергию на одноставочный тариф;

—установление равных условий оплаты за полученную продукцию и равной экономической ответственности за соблюдение договоров.

Второй раздел программы — **«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАБИЛИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, СОЗДАНИЕ МЕХАНИЗМА ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗА».**

Намечено:

Во 2—3 кварталах 1994 года совместно с ГП «Роснефть» и Минтопэнерго добиться выхода Постановления Правительства (Указа Президента) «О мерах по государственной поддержке развития АО «Тобольский нефтехимический комбинат», ПО «Сибнефтегазпереработка» и акционерной компании «Транснефть».

В апреле—мае 1994 г. разработать и представить в Минтопэкономики РФ, Минтопэнерго предложения по пересмотру налогообложения предприятий, занимающихся переработкой нефтяного газа.

В апреле—мае 1994 г. разработать программу дальнейшей эксплуатации убыточных объектов.

В этот же период совместно с Минтопэнерго ходатайствовать о продлении действия Решения Министерства путей сообщения о снижении железнодорожных тарифов на вывоз ШФЛУ с ГПЗ Западной Сибири до конца 1994 года, распространив его на вывоз ШФЛУ по территории России и Ближнее и Дальнее Зарубежье.

Дать предложения в Минтопэнерго для утверждения отраслевой инструкции по ННГДО, в которой определить механизм формирования цены на продукцию газопереработки.

В это же время (апрель—май 1994 г.) намечено создание механизма финансирования строительства и эксплуатации объектов использования газа, прежде всего путем создания и использования инвестиционных фондов за счет:

—отчислений от себестоимости продукции и централизации амортизационных отчислений на финансирование строительства объектов газопереработки и ШПОКР;

—разницы в цене на отбензиненный газ конечного потребителя и ценами РАО «Газпром» на создание равновыгодных условий на переработку газа;

— отчисления от тарифа на транспорт нефтепродуктов и от потребителей продуктов газопереработки;

—экспортной поставки ШФЛУ, отбензиненного газа, газового конденсата и тарифа на перекачку нефти;

—разработки методики определения дифференцированных по предприятиям ПО СНГП нормативов отчислений в инвестиционные фонды за счет себестоимости продукции;

—разработки Положения об использовании инвестиционных фондов по всем источникам.

года намечено подготовить

Во 2—3 кварталах 1994 расчеты потребности в централизованных кредитных ресурсах для проведения взаимозачетов между СНГП и смежными предприятиями ТЭК. В 3-м квартале — разработать варианты программы капитального строительства объектов использования нефтяного газа (имеются ввиду различные виды источников и объемы финансирования) и привлечь инвестиционные фонды администрации округов и области для финансирования строительства объектов использования нефтяного газа, как природоохранных сооружений.

Формирование инвестиционных фондов за счет привлечения иностранных кредиторов (банки, инвесторы) запланировано на 1995 год.

С целью создания конкуренции и исключения монопольного влияния на договорные отношения с заказчиком планируется проводить тендеры на производство строительных работ.

Третий раздел программы — **«ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ»** включает в себя выполнение следующих работ:

1. Разработка и реализация программы по снижению себестоимости продукции за счет замены электроприводов основных компрессоров на газотурбинные.

2. Развитие программы газохимических производств малой мощности по получению моторных топлив на основе сырьевой базы предприятий объединения, а также стабильного конденсата нефтепромыслов.

3. Разработка и реализация локальных программ по реконструкции предприятий с учетом использования простаивающего оборудования и обновления устаревшего.

4. Пересмотр и выполнение программы воспроизводства импортного оборудования и химреагентов с целью снижения затрат на приобретение материально-технических ресурсов по импорту.

5. Развитие генеральной схемы связи и управления производством на базе реализации проекта по строительству продуктопровода «Губкинский ГПЗ—Южно-Балыкский ГПЗ».

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на газету «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» на второе полугодие 1994 года.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена:
на 6 месяцев—1302 руб.,
на квартал — 651 руб.,
на месяц — 217 руб.

Подписку вы можете оформить в городском отделении «Роспечать» (перекресток улиц Мира—Нефтяников), а также у общественных распространителей печати своих предприятий.

В заводском поселке

Виновных нет. Продуктов тоже

—Не могли бы вы рассказать в газете о проблеме, с которой мы, жители поселка Сургутского ГПЗ, сталкиваемся ежедневно?— обратились ко мне женщины, жительницы поселка. — Дело в том, что в нашем поселковом магазине невозможно купить молочные и мясные продукты по той простой причине, что их сюда перестали завозить. И с качеством не все в порядке. Правда, мы, работники ГПЗ, все же имеем возможность купить молочные продукты — на заводе, но тоже не всегда: кто-то отдыхает после вахты, кто-то не знает, что их завезли, а иной раз их не хватает на всех. А каково жителям поселка, не работающим на заводе? Чтобы решить эту проблему, они вынуждены ехать в Сургут, теряя время, которое могли бы потратить на детей, семью.

Признаться, мы в недоумении: зачем нужен в поселке магазин, если он не обеспечивает нас продуктами? И почему это происходит?

ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА.

В самом деле: почему? — приемля всем сердцем горечь заводчанок, подумал я и отправился на хозучасток завода, который должен решать молочную проблему работников ГПЗ.

Начальник хозучастка **ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА ЗЕМСКОВА** рассказала:

—Дважды в неделю мы привозим на завод молочные продукты. Так, только вчера завезли 4 фляги творога, 20 фляг молока, 15 фляг сметаны. Естественно, в первую очередь все это пойдет в заводской детсад, столовую и работникам ГПЗ, занятым на вредных для здоровья производствах. Часть продуктов отправим на Лянторскую КС. Оставшиеся реализуем всем желающим работникам завода. Удивляюсь, — сказала в заключении Ольга Владимировна, — что заводчане сетуют на нехватку молочных продуктов, т. к. нередко часть их остается невостребованной.

Далее я отправился к директору поселкового магазина ТАТЬЯНЕ ПЕТРОВНЕ БОНДАРЧУК, и вот ее мнение:

—Не могу согласиться с тем, что в нашем магазине нечего купить, ассортимент неплохой (действительно, прилавки в магазине не пустуют, но и не ломятся от изобилия—корр.). Причем, цены на некоторые продукты, например, на муку и крупу, самые низкие в Сургутском районе. Что касается мясных и молочных продуктов, то здесь действительно есть большие сложности, но они возникли не по нашей вине. Мы готовы ежедневно завозить неограниченное количество молока и мяса, этого достаточно в Белоярском орсе. Но из-за плохой реализации и образующихся в результате убытков мы перестали их завозить. Какой смысл это делать, если молоко, сметану, творог и т. д. заводские жители покупают на заводе, а то, что привозим мы, приходится затем возвращать назад в орс, причем, с утраченным качеством? Аналогичная ситуация и с мясными продуктами. К примеру, завезли мы на день выборов курей по цене, согласитесь, приемлемой — по 2 тысячи за килограмм. Продукт остался невостребованным. То же произошло и с полутушкой говядины, из-за чего мы понесли убытки на сумму 211 тысяч рублей. Не лучше ситуация и с реализацией колбасных изделий. И еще у нас очень серьезная проблема: наш магазин сейчас находится как бы между небом и землей, так как завод от нас отвернулся, и Белоярский орс отмахивается. Кивают друг на друга. Сломался у нас холодильник, обратились за помощью на завод —отказ. Бьем челом в орс — и он нас на завод отправляет. И так по всем нашим вопросам. Какая уж тут нормальная работа? Тем не менее обещаю, что на следующей неделе возобновим завоз натурального молока и сливок из совхоза «Сургутский», но не в большом количестве, а будет спрос — увеличим объем.

Пользуясь случаем, обращаюсь к жителям заводского поселка: приходите, пожалуйста, в магазин с конкретными предложениями, которые позволят улучшить нашу работу. Поверьте наш коллектив заинтересован в этом.

ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА.

Ситуация, на мой взгляд, требует вмешательства заводских и поселковых властей. Ненормально, когда люди сетуют на отсутствие самого необходимого.

С. ПИВОВАРОВ.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша Нижневартовска

КЦД «САМОТЛОР»

9 апреля: день семейного отдыха — 11, 13 час.; вечер отдыха — 19 час.

10 апреля: день семейного отдыха — 11, 13 час.; вас приглашает бар «Мороженое» — с 12 до 16 час.

12 апреля: вечер отдыха —19 час.

13—15 апреля: занятие школы этикета — 10, 15 час.; диско вечера для старшеклассников—17 час.

16 апреля: день семейного отдыха — 11, 13 час.; вечер отдыха—19 час.

ТЕАТР КУКОЛ «БАРАБАШКА»

9 апреля: спектакль «Морозко» — 13 час.

10 апреля: спектакль «Ах, Красная шапочка»—13, 15 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

9 апреля: занятие клубов «Нумизмат», «Филателист» —10 час.; служение церкви «Слово жизни» — 8 час.

10 апреля: х-ф «Солнце жизни» — 19 час.

12 апреля: х-ф «Молодая леди Чаттерлей» — 19 час.

13 апреля: игровая развлекательная программа «Сладкоежка» — 12 час.; служение церкви «Слово жизни» — 19 час.

14 апреля: х-ф «Молодая леди Чаттерлей» — 19 час.

15—16 апреля: х-ф «Цена безумства» — 17, 19 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

9—11 апреля: х-ф «Жених из Майами» — 14, 16, 18, 20 час.

12—16 апреля: х-ф «Дьявольское ралли»—14, 16, 18, 20 час.

10 апреля: фильм—детям «Чудесный лес» —(США)— 14 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Малый зал

9 апреля: х-ф «Фантастическое вторжение на планету Земля» — 19 час.

10—15 апреля: х-ф «Фантастическое вторжение на планету Земля» — 15, 17, 19 час.

Большой зал

10 апреля: концерт Александра Пескова—17.00, 20 час.

14—15 апреля: концерт Лауреата Государственной премии СССР, Лауреата премии искусств в Германии, Лауреата премии Ленинского комсомола, Лауреата Международных конкурсов композиторского искусства, народного артиста России Владимира Шаинского — 10, 15, 19 час.

16 апреля: концерт группы «Комбинация» с новой программой «Самая, самая...»«17.30, 20 час.

ПРИНОСИМ ИЗВИНЕНИЯ

начальнику Варьеганской ЛПДС Алексею Юрьевичу Похлебину и начальнику АРС Вадиму Германовичу Смирнову, фамилии которых были искажены в материале «Без травм и аварий». («Газопереработчик» за 18 марта).

ГТКП «Сибгазтранс» реализует по приемлемой цене посудомоечную машину ММУ-500 для пунктов общественного питания, а также предлагает в обмен за спецодежду дизельное топливо (зимнее).

Телефон для справок: 22-05-48 в Сургуте.

Проезд автобусом № 6, до остановки — УТГ.

Весна, весна на улице...

Не хочу дачу золотую, хочу простую!

Рассказывает председатель СОТ «Калинка» Сургутского ГПЗ Николай Ефимович ДАНИЛЮК:

—Наш садово-огороднический кооператив существует с 1985 года, в нем 640 человек и из них 70 процентов — работники ГПЗ, остальные из Сибгазтранса, Нефтегаза.

Нам удалось проложить к дачам добротную, асфальтированную дорогу, ЛЭП, водовод. Централизованным путем, в основном, за счет ГПЗ и за минерную плату для дачников-заводчан завезли торф, доломитовую муку, негашеную известь. Работала лаборатория по анализу почвы.

Но времена меняются. Из-за дороговизны пришлось отказаться от услуг лаборатории. Не будем нынче и торф завозить централизованно, т. к. завод по причине финансовых трудностей не сможет компенсировать часть затрат. Дачникам придется самостоятельно решать проблему улучшения плодородия почвы на своем участке. Сомневаюсь, что всем это будет по средствам. Ведь за машину торфа надо заплатить 70 тысяч, органических удобрений — 300 тысяч рублей.

Выросли и другие услуги. Плата за освоенный участок в год стоит 70 тысяч, за неосвоенный — 80 тысяч, т. к. сюда будем проводить водопровод, тянуть дорогу.

Подорожали и семена цветов, ягодных культур, овощей.

ХОЗЯЙКИ ЗЕЛЕНОГО ЦЕХА



На календаре — апрель. Морозы сменяются оттепелями, солнце все убедительнее напоминает о приближающейся весне...

А здесь весна в разгаре! Цветут помидоры, огурцы уже дали завязь.

У земледельцев свои проблемы — температура, влажность, освещенность... Вот эти чародеи — Лилия Волошина, Антонина Манзик, Татьяна Корнева, Лидия Лошкарева, Елена Епихина — «колдуют» в зеленом цехе — теплице Нижневартовского ГПЗ, чтобы опередить природу и до наступления лета подарить заводчанам доморощенных овощей, наполненных так недостающими нам витаминами.

Фото и текст В. МИРОНЕНКО.

Спорт

Ай, да ветераны!

Спортсмены предприятий объединения принимают участие в соревнованиях различного уровня и выглядят там совсем не плохо.

В Нижневартовске на лыжных соревнованиях отличился работник ОКСа Нижневартовского ГПЗ Михаил Моисеевич Рукин. Среди своих ровесников (старше 50 лет) он первым пришел к финишу, преодолев 10 км коньковым+5 км классическим бегом.

Известный в объединении лыжник Анатолий Алексеевич Букин занял на этих соревнованиях 6-е место (10 км классическим +5 км коньковым бегом).

В Сургуте в городских лыжных соревнованиях участвовали два представителя Сургутского ГПЗ. Приборист Геннадий Кириллович Бережной (до 50 лет) на дистанции 20 км показал второй результат. Более молодой Юрий Чумак тоже выступил неплохо, однако в десятку сильнейших не попал.

Пока так, до лучших времен

Спортсмены Муравленковского ГПЗ не один раз принимали участие в соревнованиях объединенческого уровня и запоминались — только женская волейбольная команда какая прекрасная своей сплоченностью и волей к победе! Но—увы! — это в прошлом.

В последнее время муравленковцы только читают в «Газопереработчике» о проходящих соревнованиях и, как говорится, облизываются — у завода нет средств, чтобы направить на них свою команду. Нет денег и на аренду спортзала, где бы могли тренироваться заводчане. Однако понимая, что не хлебом единым жив человек, что в наше тяжелое, как в экономическом, так и в моральном плане время плохо, если он сосредоточится только на бесконечных проблемах семьи и работы, — нужна отдушина! — руководство ГПЗ посчитало необходимым и важным изыскать средства на проведение внутризаводских соревнований. Таких, естественно, организация которых не потребовала бы больших материальных затрат. Например, по настольным играм. Директор дал соответствующее поручение ответственному за развитие спорта в коллективе.

В. ПЕТРОВА, С. ЛИДИН.

АКЦИОНИРУЕТСЯ РЕМСТРОЙТРЕСТ

Рабочая комиссия по приватизации Арендного Ремонтно - строительного треста ПО «Сибнефтегазпереработка» извещает о проведении закрытой подписки на акции акционерного Общества открытого типа «Стройремонт».

Сроки проведения подписки — 7 дней со дня опубликования.

Величина уставного капитала — 5,984 тысячи рублей. По закрытой подписке размещается 5984 акции. Номинальная стоимость одной акции —1000 рублей.

Продажная стоимость одной акции — 2000 тысячи рублей. Предельно допустимое количество акций, на которое может быть подана заявка 837 штук. Участник подписки на акции обязан внести приватизационными чеками не менее 50 процентов своего платежа.

Лица, имеющие право участвовать в закрытой подписке, могут ознакомиться с планом приватизации предприятия и подать заявку на приобретение обыкновенных акций по адресу: г. Нижневартовск, район ГПЗ, Арендный Ремонтно-строительный трест ПО «СНГП», телефон 29-29-54. Почтовый адрес: г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 3-6, АРСТ ПО «СНГП».

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.
Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250
Редактор Е. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 15 АПРЕЛЯ, 1991 Г. № 15 (334)

Сегодняшний день и перспективы: руководители объединения побывали в Нягани, на Красноленинском ГПЗ

Ради взаимной выгоды

7—8 апреля в Нягани побывали руководители объединения: генеральный директор Н. Н. Тумасьев, его заместители В. Н. Воронов, В. В. Конюченко, технический директор В. А. Жарков, его заместитель по использованию нефтяного газа А. Е. Приписнов, управляющий делами объединения Р. А. Авзалов.

Наш корреспондент встретилась с В. В. Конюченко и задала ему ряд вопросов.

—Владимир Васильевич, расскажите о цели поездки в Нягань, на Красноленинский ГПЗ.

—Цели было две. Первая: встреча с генеральным директором и специалистами АО «Кондпетролиум», в ходе которой намечалось определиться с ситуацией, сложившейся в регионе по использованию нефтяного газа, и возможностями дальнейшего сотрудничества. Вторая цель: участие в работе совещания учредителей АО «Обьполимер».

—Прежде, чем Вы перейдете к информации об официальных итогах встречи с нефтяниками, скажите: как они отнеслись к приезду делегации СНГП? Есть ли у нефтяников желание сотрудничать с газопереработчиками?

—В первую очередь я бы отметил их доброжелательность и открытость. У нефтяников Нягани есть желание сотрудничать с нами, они готовы идти навстречу, если это обещает взаимную выгоду.

Встреча состоялась на уровне генеральных директоров: АО «Кондпетролиум» (бывшее производственное объединение Красноленинскнефтегаз) — А. Т. Кондратюка, Сибнефтегазпереработки — Н. Н. Тумасьева, с участием директора Красноленинского ГПЗ В. А. Сологуба, генерального директора АО «Обьполимер» Ф. М. Хафизова и президента РИТЭК (Российская инновационная топливно-энергетическая кампания) В. Н. Грайфера.

Обсуждались возможности улучшения сотрудничества в области использования нефтяного газа. Много вопросов возникло по сырьевой базе для Красноленинского ГПЗ и соответственно — для газохимического предприятия «Обьполимер». Нефтяники уточнили перспективы добычи нефти и нефтяного газа на 1995—2010 годы в динамике от 1 млрд. до 500 млн. кубометров газа в год. Этих ресурсов будет недостаточно для обеспечения сырьем газоперерабатывающего завода и соответственно ГХП. Исходя из необходимости оптимальной загрузки мощностей, необходимо активизировать совместный поиск возможностей вовлечения в разработку нетрадиционных источников сырья, в первую очередь — газоконденсатных залежей.

Работа по использованию нефтяного газа ведется, создаются с этой целью организационные структуры, но все это делается разрозненно и не согласовано. Комплексного подхода к решению всех проблем с учетом сегодняшней ситуации нет, каждая структура решает вопросы индивидуально, что в конечном итоге не может дать положительного результата. Поэтому пришли к обоюдному решению: на основе уточненных показателей по перспективам добычи нефти и ресурсам газа поручить институту НИПИгазпереработка выполнить во 2-м квартале текущего года технико-экономические расчеты загрузки ГПЗ и «Обьполимера», а также оптимальных схем потоков и материального баланса газа. Финансирование работы должно быть осуществлено на долевых началах.

Понимая, что газопереработчики более заинтересованы в качественном обслуживании газосборных сетей, руководство «Кондпетролиума» посчитало нецелесообразным передать сети Красноленинскому ГПЗ. Более того, нефтяники рассматривают возможность передачи заводу компрессорных станций концевых ступеней сепарации и строящегося ими нефтеперерабатывающего завода.

С целью получения максимальной прибыли от реализации конечной продукции переработки газа стороны пришли к соглашению о необходимости создания совместных организационных структур (АО и т. п.). Но этот вопрос будет рассмотрен после завершения акционирования Сибнефтегазпереработки и ее предприятий.

—С огромным интересом жду Вашего сообщения о газохимическом предприятии «Обьполимер». О нем немного писала наша газета, но скажу честно: мы, журналисты (наверняка и читатели «Газопереработчика») плохо представляем, что это такое будет и что это такое есть сегодня.

—На совещании учредителей «Обьполимера» (с нашей стороны учредителями являются СНГП и Красноленинский ГПЗ) был заслушан и утвержден отчет генерального директора Ф. М. Хафизова о проделанной за 1993 год работе, приняты решения об изменении уставного фонда и состава учредителей.

«Обьполимер» — это газохимическое предприятие по переработке ШФЛУ, получению полипропилена и других продуктов нефтехимического производства. Создание его намечено тремя пусковыми комплексами. 1-й: строительство наливной железнодорожной эстакады с подъездными путями и станцией. 2-й: строительство газофракционирующей установки (ГФУ) на отечественном оборудовании и склада ЛВЖ. 3-й: производство полипропилена.

В настоящее время строится станция и железнодорожный тупик, на базе которых будет развиваться наливная эстакада.

—Была ли встреча с коллективом Красноленинского ГПЗ? Известно, что руководство объединения не балует его своим вниманием.

—Состоялась встреча с заводскими специалистами, затем собрание в ЦПУ с вахтовым персоналом. Руководители объединения действительно давно не выезжали на завод, и это стало одной из причин сегодняшней нервозной обстановки в коллективе, которая была вызвана слухами о готовящейся, якобы, передаче ГПЗ то нефтяникам, то «Обьполимеру». Н. Н. Тумасьев постарался успокоить людей, объяснив, что никакой передачи, по крайней мере в обозримом будущем, не будет, завод остается в составе Сибнефтегазпереработки. Поэтому естественно, что на встрече заводчане задали генеральному директору много вопросов о перспективах своего ГПЗ, предстоящем акционировании.

(Окончание на стр. 2).

Вы спрашивали

О ЗАРПЛАТЕ

—Почему на Белозерном ГПЗ выплатили заработную плату за декабрь, январь и 13-ю, а на Нижневартовском заводе до сих пор не выдали ни декабрьскую, ни 13-ю?

—Почему средняя зарплата в феврале по Нижневартовскому ГПЗ почти самая низкая среди предприятий СНГП?

С просьбой ответить на эти вопросы к нам обратились работники из РМЦ, электроцеха, ПГБ-1 Нижневартовского ГПЗ. Вопросы мы переадресовали зам. директора по экономике Нижневартовского ГПЗ Веронике Ивановне КРЕМОВСКИХ, и вот что она сказала:

—Декабрьская зарплата, начисленная вместе с 13-й, оказалась на нашем заводе одной из высоких среди предприятий объединения. На ее выплату нужна очень большая сумма — около 2 млрд. рублей. Таких средств на счету завода нет.

—Действительно, средняя заработная плата за февраль текущего года по сравнению с большинством предприятий СНГП на нашем заводе более низкая. Это вызвано, во-первых, тем, что многие предприятия 13-ю зарплату начислили в январе—феврале, в то время как у нас это было сделано в декабре. Во-вторых, есть рекомендация совета директоров объединения о том, чтобы не повышать заработную плату, и мы ее выполняем.

Затем мы связались по телефону с главбухом Белозерного ГПЗ ИРИНОЙ ВЛАДИМИРОВНОЙ БЫКОВОЙ и спросили у нее: как удалось заводу рассчитаться с коллективом по зарплате за декабрь—январь и выплатить 13-ю? Главбух ответила:

—13-ю зарплату мы выдали валютой. Для выплаты декабрьской требовалось 300 млн. рублей. С этой целью был взят кредит в банке под громадные проценты, с которым теперь никак не можем рассчитаться. Январскую зарплату из-за того, что деньги не поступают из объединения, выплатили частично. Чтобы выдать зарплату, причитающуюся работникам ГПЗ на 1 апреля, требуется 936 млн. рублей — но это, учтите, без перечислений в различные фонды, налогов, расчетов с подрядчиками, которые в последние месяцы работают у нас, будем говорить, бесплатно. Из-за долгов в пенсионный фонд закрыт счет завода. Положение очень, очень тяжелое.

ОТ РЕДАКЦИИ

В связи с вопросами, заданными работниками Нижневартовского ГПЗ, припомнился фрагмент встречи генерального директора с рабочими Губкинского завода. Там его спросили, почему не на всех, а только на некоторых предприятиях СНГП начислена 13-я зарплата? Н. Н. Тумасьев ответил, что решения принимались предприятиями с учетом их финансового состояния. К примеру, на Нижневартовском ГПЗ по итогам 1993 года имеется прибыль, и 13-ю там начислили, но другой вопрос — когда она будет выплачена коллективу? Скорее всего, сказал генеральный, это растянется на несколько месяцев, т. к. сумма большая, а поступления за продукцию от потребителей незначительные. И если отдавать их Нижневартовскому ГПЗ, то остальные предприятия объединения останутся без всякой финансовой поддержки.

Мы хотели узнать и рассказать вам, уважаемые читатели, сколько средств поступило от потребителей продукции газопереработки за прошедшие с начала года месяцы и как они были распределены по заводам. Задали вопрос начальнику финансового отдела объединения НАТАЛЬЕ АЛЕКСЕЕВНЕ БУРГАЧЕВОЙ. Она ответила, что для подготовки такой информации потребуется много времени. Дело в том, что сейчас уже нет того порядка в расчетах, что был еще несколько месяцев назад — тогда потребители рассчитывались за продукцию деньгами. Сейчас, в основном, производятся зачеты как внутри объединения, так и по всей России — в счет погашения долгов. Рассчитываются товарами, материалами, оборудованием, запчастями и т. д. Все это нужно, все это стоит деньги — таким образом плата производится, но, увы, не деньгами.

Те денежные суммы, что поступают от потребителей, делятся между предприятиями, идут на неотложные платежи, долги, сказала Н. А. Бургачева. «Одеяло» так мало, что невозможно им «согреть» всех нуждающихся. И если Нижневартовский ГПЗ не рассчитывается со своими работниками, то не потому, что там не хотят этого сделать, а потому, что нет денег. Заработную плату нижневартовские газопереработчики получат, но по мере поступления средств.

Не пожалеть бы после!

Большие детки — большие бедки

Трудно сегодня молодым, не имеющим большого профессионального опыта, устроиться на предприятие. Как правило, для претендентов у работодателей один ответ: «Берем на работу специалистов, имеющих стаж не менее трех лет. Так что приходите после того, как...» И никого не волнует: где же молодому человеку набраться мастерства, если предприятия дают ему от ворот поворот?

В аналогичной ситуации оказалась 19-летняя Ирина Роде, закончившая Сургутское ПТУ 40 по специальности оператор ЭВМ. Вот что рассказала ее мама, диспетчер по траспорту ГТКП «Сибгазтранс» Нина Викторовна:

—Дочка с трудом поступила на учебу в это училище, т. к. желающих получить профессию оператора ЭВМ было много. Училась с желанием и имеет хорошие и отличные отметки в дипломе. Год, как Ира закончила учебу, но так и не удалось ей найти работу по специальности. Наверное, нет в Сургуте организаций, куда бы она не обращалась в поиске работы. Безуспешно.

Разумеется не стояла в стороне и я. Пришла со своей бедой к руководителям нашего предприятия — Ира у нас проходила производственную практику и хорошо себя зарекомендовала. Но ничем мне не смогли помочь, объяснили: нет свободных мест.

Не подумайте, что я рассказала все это, желая обидеть мое предприятие. Кому-кому, а мне, матери пятерых детей, жене инвалида, единственной кормилице семьи, коллектив Сибгазтранса всегда оказывает поддержку и помощь. И квартиру дали, и путевки на отдых и лечение выделяют. Вот и сейчас временно взяли Иру на место ушедшей в отпуск сотрудницы.

—А в бюро по трудоустройству не обращались? —спрашиваю.

—Не один раз, но дочке предлагали такие дальние, медвежьи места, что мне, матери страшно было ее отпускать. Кроме того, Ира —моя главная опора в семье. Она готова пойти на любую работу в городе, устройство по специальности нереальная, видно, мечта.

И грустно добавила мать:

—Думаю: может, дочке за границу податься? Может, там повезет ей больше, чем в родном Отечестве?

Вот такой печальный вышел разговор. И сколько подобных могло состояться сегодня? Тревожные мысли в связи с этим приходят в голову. Не случится ли в недалеком будущем, что уходящих на заслуженный отдых специалистов некому будет заменить на производстве? Ведь вполне же может быть! — Если мы сегодня не потеснимся и не дадим молодым возможности набраться профессионального опыта и умения.

С. ПИВОВАРОВ.

РАДИ ВЗАИМНОЙ ВЫГОДЫ

(Оконч. Нач. стр. 1).

—Владимир Васильевич, как Вам понравился завод? У меня, да и у всех журналистов «Газопереработчика», бывавших на Красноленинском, осталось хорошее чувство — очень уж открытые, заинтересованные в делах своего завода там люди! И завод такой чистый, ухоженный — ну, как дом у доброй хозяйки.

—И мне завод понравился! Порядком, организованностью. Люди понравились — выдержанностью, компетентностью, неравнодушием к сложившейся ситуации, обеспокоенностью дальнейшей судьбой завода. Я обратил внимание, что именно рабочие много рассуждали об обеспечении его сырьем. Разговор был непринужденный, открытый, вопросы задавали откровенные.

—Хотелось бы еще раз вернуться к главной теме: уверены ли Вы, что сотрудничество с няганьскими нефтяниками получится?

—У нас обоюдная заинтересованность, поэтому можно рассчитывать на успех и строить планы на будущее. Думаю, что, если подтвердится наличие на Каменном месторождении газоконденсатных залежей, то можно будет организовать совместно с нефтяниками их разработку. Рассчитывая только на нефтяной газ, экономическое положение нам не поправить. Разговоров об этом было достаточно — пришло время в каждом регионе определять объемы газоконденсатных залежей и вместе с нефтяниками приступать к их разработке. С этой целью в объединении создана группа специалистов во главе с Александром Егоровичем Приписновым.

—Владимир Васильевич, а не кажется ли Вам, что таким образом газопереработчики становятся на путь объединения с нефтяниками?

—Для совместной работы ради взаимной выгоды — да. Но обратите внимание: остается стержень — материнское предприятие. Дочерние предприятия дробятся на более мелкие, которые в своей деятельности будут гибче и, значит, работоспособнее. За счет этого сильнее будет и «материнская».

Понимаю, что не все сегодня могут со мной согласиться, однако жизнь все равно заставит нас, газопереработчиков, менять сложившуюся психологию.

Хочу добавить, что такие встречи с руководителями и специалистами нефтегазодобывающих и газоперерабатывающих предприятий мы намерены продолжить и в апреле—мае текущего года по всех нефтяных районах Тюменской области.

В. ПЕТРОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С днем рождения главного инженера государственного предприятия — производственной фирмы «Сургутгазснаб» АНАТОЛИЯ КОНСТАНТИНОВИЧА ЗАХАРОВА и дарим ему вот эти строки:

С уваженьем и любовью
мы желаем Вам здоровья,
желаем чаще улыбаться,
никогда не огорчаться,
не стареть и не болеть,
и о прошлом не жалеть!

Коллектив
«Сургутгазснаба».

Новости литературной гостиной «Газопереработчика»

Теперь среди звезд есть и наша звезда

Издательский концерн «Северный дом» выпустил в свет сборник стихов и прозы нижневартовских поэтов и прозаиков — «Знамение». И как же приятно видеть в кругу доморощенных литературных звезд свою, родную, из Сибнефтегазпереработки! А именно — члена литературной гостиной «Газопереработчика», работника Нижневартовского ГПЗ Валерия Акимова. Его стихи помещены в сборнике. Так что, нижневартовцы, поспешите в книжные магазины!

Публикуем новые стихи Валерия Акимова.

В груди становится тесней —
Волнует душу не азарт:
Я на аллее рядом с ней,
А третьим крался месяц март,
В сердцах он хмелем разливался
И кружил множество голов.
Я шел и счастью улыбался,
И было все ясное слов.
И самому себе в угоду
Я голоса у птиц сличал..,
Виной — весенняя погода
И близость милого плеча.

Одна из нас

И 20 ЛЕТ СПУСТЯ

—На заводе я с ноября 1988 года, — начала свой рассказ Любовь Федоровна Гринук, диспетчер Губкинского ГПЗ. —До октября 93-го работала машинистом технологических компрессоров, а в октябре на заводе решили сделать перестановку кадров и перевели меня в диспетчерскую. Работаю я по вахтам, с 8 утра и до 8 вечера и с 8 вечера до 8 утра. Первое время было страшновато, особенно ночью, ведь на дежурстве нас всего двое, а ночью мало ли что может случиться. Но постепенно втянулась и на работу свою не сетую.

Мой муж Вячеслав Кузьмич работает у нас же на заводе слесарем-наладчиком. По его стопам пошел и сын Максим, тоже слесарь-наладчик на заводе. И сноха моя здесь же работает. Словом, трудовая династия.

Живу я с мужем и дочерью Олесей в двухкомнатной квартире, в поселке Губкинском. У сына своя семья, и у них свой дом — вагончик в поселке Пур-Пе. Семья у нас крепкая, дружная. Правда, с женитьбой сына возникли осложнения. Дело в том, что когда он женился, ему не было и восемнадцати лет. Сами понимаете, не совсем подходящее время для создания семьи. Вот и встала я на дыбы: «Не женишься, и все тут!». А как ему не жениться, если девочка его, Ирина, ждет ребенка? И любили они друг друга со школы. Знаете, как у Ромео и Джульетты: родители против, а дети жить друг без друга не могут. Собрали семейный совет. Ирина плачет: «Люблю, и все». А Максим ей вторит: «Женюсь, и все». Куда деваться? Пришлось согласиться. К счастью, ребята оказались правы: живут они любо-дорого посмотреть, любят друг дружку. Внучку нам подарили Кристиночку, она уже большенькая, 3 года. Так что жалеть мне не о чем. Снохой я очень довольна, и добрая, и работящая. Иными словами: не было бы счастья, да несчастье помогло.

Дочерью Олесей я тоже довольна. Учится она в 11 классе, после школы мечтает поступить в институт, на юридический факультет. Даст Бог, поступит, знания у нее есть, вот только бы были у нас деньги оплатить учебу в институте. Зарплату на заводе выдают с большой задержкой, а деньги на учебу надо откладывать уже сейчас, иначе не соберем.

В семейной жизни я очень счастлива. Хорошая дочь. Прекрасный сын. По душе сноха. Любящий муж. Мужа я выбрала сама. Только увидела его и сразу поняла: моя судьба. Встречались всего три дня, как говорится — дошли до кинотеатра и в загс. Прожили мы с ним вместе 21 год, и пролетели эти годы как один день, и радости и счастье. Были, конечно, и ссоры, и недоразумения, но ведь без проблем семейная жизнь не бывает.

О чем мечтаю? Чтобы у детей было все благополучно. Чтоб дал Бог здоровья. Чтобы дочка поступила в институт, встретила достойного человека. Чтобы регулярно выдавали заработную плату. Чтобы завод наш рос и развивался. Словом, как и все, мечтаю о хорошем.

Записала
С. ЛИХАЯ.
Губкинский ГПЗ.

Будни главспеца

МЕЧТАЕТ О ТРЕТЬЕМ

Главный приборист объединения Николай Васильевич Полейчук долго противился установке в его рабочем кабинете факса — не видел в нем необходимости. Но понаблюдав, как выручает факс других специалистов, «сдался» — недавно аппарат появился и у него. На вопрос по этому поводу «Ну, и как?», главспец отвечает «Замечательно!» Что и понятно.

Прежде ему приходилось подолгу прослушивать у телефона, записывая поступающую информацию — а представьте, если это техническая документация на нескольких листах, записать такую по телефону вообще невозможно! Да и кто позволит занимать телефонную линию в течение длительного времени? Выход был один — ждать, когда ее доставит неторопливая почта, откладывая работу с нею, может, весьма неотложную, на неопределенное время.

Теперь дело другое. Стоит только заложить информацию, независимо от ее размеров, в факс, и он быстро передаст ее адресату.

А Николай Васильевич мечтает еще об одном «великолепце», также давно изобретенном техническим прогрессом — автоответчике. Дело вот в чем.

Все специалисты из отдела главного приборист в иное время назад были сокращены, остался он, руководитель Полейчук, в единственном числе. А так как работает он, в основном, на перспективу, по глобальным проблемам, то командировки у него частые и нередко длительные. Уехал Николай Васильевич — в кабинете его ни души, и напрасно «рвут» телефоны специалисты с предприятий объединения, представители внешних фирм. Их благие порывы остаются «гласом по пустыне». Самое плохое то, что из-за этого, случается, прерываются с трудом налаженные контакты.

А теперь представьте, если бы в кабинете главспеца стоял автоответчик. Он бы не только «напомнился» за его отсутствие, но и по возвращению «доложил» о жаждущих с ним встретиться. Работа от этого выиграла бы.

В. ВАЛЕРЬЕВА.

Ну, редакция!...

Не тех похвалили

15 марта под рубрикой «Спорт» была опубликована заметка «Хорошая заявка», в которой сообщалось, что, участвуя в первенстве г. Пыть-Яха по мини-футболу, команда Южно-Балыкского ГПЗ заняла 2-е место. А на днях мы получили письмо из Южно-Балыкской ЛНДС Сибгазтранса. В нем говорится:

«Команда ЮБГПЗ не принимала участия в первенстве г. Пыть-Яха по мини-футболу. Не знаю, кто таким образом хочет присвоить себе чужой успех, но 2-е место заняла команда ГТКП «Сибгазтранс» в лице участка ЮБЛПДС-5. Из перечисленных в заметке игроков только один был с ГПЗ, что разрешается правилами. В подтверждение написанного высылаем грамоту с подписью председателя горспорткомитета. Просим вас исправить допущенную неточность. Нам не жалко успеха, нам просто обидно.

Капитан команды Малахов Ю. В.».

Вложенный в конверт диплом, которым наградил команду Сибгазтранса Пыть-Яхский горспорткомитет, подтверждает справедливость слов Ю. В. Малахова и то, что мы «дали маху».

Приносим спортсменам ЮБЛПДС-5 свои извинения и поздравляем с успехом на городском спортивном Олимпе. Постараемся впредь быть более точными.

ЖУРНАЛИСТЫ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА».

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша Нижневартовска

КИНОТЕАТР «МИР»

16—18 апреля: х-ф. «Дьявольское ралли» — 14, 16, 18, 20 час.

17 апреля: фильм-детям «Тайна корабельных часов» — 14 час.

19—23 апреля: х-ф. «Страсти по Анжелике» — 14, 16, 18, 20 час.

21 апреля: фильм-детям «Она с метлой, он и черной пляше» — 14 час.

КДЦ «САМОТЛОР»

16 апреля: Развлекательная программа «Под знаком Овна» — 19 час.; благотворительное мероприятие для детей детского дома «Аистенок» — 12 час.

17 апреля: вечер отдыха — 19 час.; занятие школы этикета — 14 час.

19 апреля: занятие школы этикета — 10 час.

21 апреля: нас приглашает бар «Мороженое» — с 12 до 16 час.

22—21 апреля: вечера отдыха — 19 час.

ТЕАТР КУКОЛ «БАРАБАШКА»

16 апреля: спектакль «По щучьему веленью» — 13 час.

17 апреля: спектакль «Бука» — 13, 15 час.

19 апреля: спектакль «По щучьему веленью» — 13 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

16 апреля: х-ф. «Молодая леди Чаттерлей» —19 час.

17 апреля: занятие клубов «Пунктмат», «Филателист» —10 час.; служение церкви «Слово жизни» — 12 час.

18 апреля: х-ф. «Страсти по Анжелике» — 19 час.

19 апреля: фильм-детям «Олененок» — 13 час.

20 апреля: игровая развлекательная программа «Сладкоежка», показ Мультсборника — 10 час.; служение церкви «Слово жизни» —19 час.

21—23 апреля: х-ф «Жених из Майами» — 19 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

17 апреля: концерт группы «Комбинация» с программой «Самая, самая» — 17.30, 20 час. (цена 20—5 тыс. руб.).

19—23 апреля: премьера нового американско-японского художественного фильма «Легенда о динозавре-2» — 16, 19 час.

17—26 апреля: сеансы народного целителя души и тела Лидии Жлановой — —10, 19 час. (12 тысяч за один сеанс).

УЧИТЕСЬ!

В 14-м общежитии Нижневартовска (ул. М. Жукова, 3-а, корпус 2) открываются курсы английского языка. Приглашаются дети 9—12 лет, взрослые, желающие начать изучение английского языка, а также абитуриенты, которым для поступления в вуз требуется помощь по английскому языку. Курсы будут работать без перерыва на летние каникулы, 3 раза в неделю по удобному для посещающих времени.

Обращаться по указанному адресу к переводчику Белозерного ГПЗ, телефоны: 23-48-24, 23-19-81.

Учкомбинат производит набор на курсы по специальностям: электромеханик, телемеханик, повар, массажист, закройщик одежды, бухгалтер, воспитатель детсада, секретарь-машинистка, автослесарь, автомеханик, машинист автокрана, машинист кранов на пневмоколесном и гусеничном ходу, контролер-кассир в торговле, штукатур-маляр, плотник, газоэлектросварщик, продавец, а также поможет в повышении квалификации преподавателям по изобразительному искусству дошкольных учреждений, инструкторам отделов кадров, мастерам по ремонту часов.

Обращаться в Нижневартовске: М. Жукова, 9, телефон 23-34-18.

АРЕНДУЙТЕ!

Сдается гараж в аренду (гаражный кооператив «Нефтяник»-3 в Нижневартовске). Звонить после 19 час., телефон 23-76-69.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на газету «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» на второе полугодие 1994 года.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена:
на 6 месяцев—1302 руб.,
на квартал — 651 руб.,
на месяц — 217 руб.

Подписку вы можете оформить в городском отделении «Роспечать» (перекресток улиц Мира—Нефтяников), а также у общественных распространителей печати своих предприятий.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-68-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 22 АПРЕЛЯ 1994 Г. № 16 (335)

В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Открывая заседание совета директоров 19 апреля, генеральный директор Н. Н. Тумасьев поздравил руководителей с важным событием в жизни коллектива Сибнефтегазпереработки: наконец-то получен номер распоряжения об акционировании объединения и его предприятий, и таким образом поставлена точка в почти двухгодичном марафоне к этой цели в столичных инстанциях.

Затем Н. Н. Тумасьев проанализировал экономическое положение объединения, выделив как наиболее острые проблемы реализации продукции, задолженности, выплаты заработной платы. Доложил, по каким направлениям шла работа в период между заседаниями совета директоров, какие вопросы находятся в работе в настоящее время.

С подробной информацией о задачах по акционированию, стоящих перед предприятиями и объединением в ближайшее время, выступил специалист по акционированию С. А. Клишо.

О том, что сделано по заданию совета директоров в организации предстоящего летнего отдыха трудящихся и их семей, доложил председатель профкома объединения В. М. Тумаринсон. База «Азов» практически готова к приему отдыхающих. Из-за дороговизны пришлось отказаться от детских лагерей в Темрюкском районе. Перебрав много вариантов, остановились на стационарном лагере «Юный политехник» в Геленджике, как наиболее приемлемом и по ценам, и по условиям. Отдохнуть здесь смогут 700 ребят. Таким образом вопрос с детским отдыхом будет закрыт, чего не скажешь о семейном — на базу «Азов», особенно на 2—4 заезды, желающих уже много больше, чем она может принять.

Совет директоров однозначно решил профинансировать содержание детского лагеря.

О перспективах развития связи в объединении рассказал технический директор В. А. Жарков. Наработки по этой проблеме нашли поддержку у руководителей.

Заинтересованное обсуждение, предложения вызвал доклад начальника технического отдела А. Н. Селифанова о внедрении малогабаритных блочных установок на предприятиях объединения.

Принята к сведению информация консультанта по ТБ объединения Л. Е. Церно о состоянии техники безопасности на предприятиях.

В ближайших номерах газеты о некоторых вопросах, рассмотренных советом директоров, мы расскажем более подробно.

Проблема «с бородой»

Сбросьтесь и достройте, иначе развалится

Мы не раз писали о плачевном состоянии дел на строящейся эстакаде по наливу ШФЛУ в Южном Балыке: большей частью построенная, она рушится и растаскивается — каждому понятно, что такое неэксплуатируемый долгое время объект. Напоминали руководителям заинтересованных предприятий о том, что действующая эстакада давно капитально не ремонтировалась, и по этой причине вызывает пристальное внимание контролирующих технических органов.

Недавно наш корреспондент С. ПИВОВАРОВ вновь побывал на стройке «с бородой» и встретился с зам. директора ГТКИ «Сибгазтранс» — начальником Южно-Балыкской ЛПДС ИСМАГИЛОМ ПАША ОГЛЫ АББАСОВЫМ.

— Исматил Паша Оглы! В какой стадии строительство объекта сегодня?

— Выполнено 80—85 процентов работ от всего объема. Строительство ведется за счет прибыли ГТКП «Сибгазтранс», но ввиду его сложного финансового положения, строительные работы на эстакаде приостановлены с октября 1993 года. Больше того, у нашего коллектива сложилось мнение, что ввод в действие новой эстакады сегодня не является для нас первостепенной задачей.

— Что привело коллектив к такому выводу?

— Невероятно большие сложности сбыта ШФЛУ потребителям, которые из-за непомерно высокого тарифа на транспортировку широкой фракции по железной дороге либо вообще отказываются от продукции, либо берут в очень незначительном объеме. Плюс неплатежи. В конечном итоге большие затраты заводов — производителей ШФЛУ не оправдываются.

Отсюда наш вывод: стоит ли спешить с завершением строительства эстакады, призванной увеличить объемы налива и транспорта ШФЛУ, если проблема сбыта не решена?

— И никакой возможности разорвать этот замкнутый круг?

— Отдушина появилась. Мы получили лицензию на вывоз ШФЛУ за границу. Возможно, что в результате этого партнерства у нас появятся средства, которые можно будет направить на завершение строительства эстакады. Но более быстро решить проблему могло бы централизованное финансирование строительства объединением или же предоставление нашему предприятию возможности закладывать в калькуляцию расходов суммы, которые мы затратим на строительство, с последующим возмещением средств заинтересованными в более быстром вводе эстакады заводами СНГП.

КОГДА НОМЕР ГОТОВИЛСЯ К ПЕЧАТИ. На заседании совета директоров 19 апреля вопрос завершения строительства эстакады обсуждался, хотя и не было его в повестке дня. Говорилось о том, что объект имеет важное значение для ГПЗ объединения, и стройка должна быть завершена общими усилиями. Какого-то конкретного решения принято не было, но «атмосфера» вокруг проблемы была такая, что появилась надежда: «лед тронулся», и проблему, похоже, «добьют».

Авторитет семьи

ОТЕЦ—МОЛОДЕЦ. ПОЭТОМУ СЫН В ПОЧЕТЕ

На вопрос о том, берет ли управление на работу молодых людей, не имеющих специальности или с небольшим профессиональным опытом, начальник СпецРМУ Анатолий Иванович Селиванов ответил: «Берем, но редко. Совсем не принимать нельзя — готовить специалистов все равно надо. Идем навстречу ребятам, чьи родители работают у нас. Принимаем и со стороны, но в крайних случаях — если молодой человек находится в трудном, безвыходном положении.

К примеру, устроили подсобным рабочим сына нашего водителя Александра Мурзыванова. Надеемся, что он будет учиться на монтажника, сдаст на разряд и в конечном итоге станет таким же хорошим специалистом, как и отец, к которому не бывает претензий — машину он знает до тонкости, и она у него всегда в порядке».

В. МИХАЙЛОВА.

В молодом коллективе

Понимают, поэтому прощают. Верят, поэтому терпят

В Нижневартовское УТГ и ЖУ я ехала с определенным настроем. Супруга одного из обходчиков трубопроводов (обходчики — основная в УТГ профессия) рассказала мне, что в тяжелых условиях приходится работать ее мужу. Работает он вахтовым методом по 15 дней. Уезжая на месторождение, набивает целые сумки продуктами (приобретать их приходится самим за зарплату, как и везде, задерживают). Только хлеба требуется 15 буханок! Все это он на собственном «горбу» тащит на автостанцию, откуда обходчиков забирает «вахтовка» и везет на сборный пункт, а там уже на вертолетах или вахтовых «Уралах» их отправляют по «точкам».

Предприятие не обеспечивает вахтовиков ни холодильниками, ни электроплитами. Но главное — не завозит на «точки» питьевую воду, а так как без нее не обойтись, то зимой обходчики вынуждены топить снег, а летом пользоваться из луж и болот.

Живут они в «бочках» (северянам не надо объяснять, что это такое), отапливаемых ТЭНами. Не замерзают, но «дуреют» от нехватки кислорода. Постельное белье не меняется, его стирают дома после окончания вахты. А одеяла из-за давности пользования превратились в лохмотья.

— Бичи и бичи, — подвела итог беспокойная супруга.

Обладая такой информацией, я, направляясь на встречу с обходчиками, не сомневалась: завалят жалобами! Но они — вместе мы добирались в вахтовом «Урале» вначале с вертодрома на базу УТГ, а потом я поехала с ними (в этот день менялись вахты) по «точкам» Самотлорского месторождения — держались спокойно, дружелюбно. Не обошлось и без шуток.

— У вас сколько раз в году бывает отпуск? Один? А у нас каждый месяц через 15 дней, — говорили мне. — В тайге, на природе отдыхаешь от всего — от политики, цен, домашних забот.

— Ничего себе отпуск! — возражали другие. — Можно отдыхать от дома 2—3 дня, но не 15 дней из месяца в месяц! Дичаешь — попробуйте 2 недели пожить вдали от людей, изо дня в день не видеть никого, кроме напарника. Бывает, до того он надоест — хоть вой. К концу вахты, никакого терпения, как хочется к людям, в цивилизацию!

— Да и работу трудно назвать отпуском. Постоянно в напряжении — понимаешь же, что у тебя под боком по трубам идет. Через каждые два часа днем и через четыре ночью, в любую погоду, идешь на крановый блок (напарник должен находиться на рации), снимаешь данные, передаешь в диспетчерскую. В определенные дни — обходы трубопровода, а это может быть и 2, и 10 километров. Может и зверь встретиться, и лихой человек, и будешь ты с ним один на один, даже рации нет, чтобы сообщить напарнику или диспетчеру, если вдруг беда.

На мой вопрос о бытовых условиях обходчики подтвердили имевшуюся у меня информацию: холодильников нет, электроплиты приходится привозить из дому, нет питьевой воды. Когда находились в составе УМП, можно было вызвать вертолет и слетать и за водой, и за хлебом.

— В УМП условия были даже лучше, — говорили одни. Другие возражали:

— Время тогда было другое. Сейчас час лету на вертолете стоит миллионы. Откуда управлению, которому всего год с образования, с которым почти не рассчитываются за услуги, взять такие деньги?

— Рассуждаете, как будто вы начальство! — сердились оппоненты. — На то и поставлено начальство, чтобы решать проблемы. Почему я или любой из нас должен расплачиваться за все это собственным здоровьем?

Тут, по-моему, две правды, обе стороны правы. Но я заметила, что тех, кто с пониманием относится к ситуации, больше. В их числе ветеран Сибнефтегазпереработки Виктор Николаевич Колбасин, рассуждающий так: с УМП, старого, стабильного и богатого предприятия, можно спрашивать на всю катушку за условия работы и быта, но во всей строгости нельзя пока требовать с УТГ, которому от роду год и становление которого совпало с неразберихой в стране. Надо подходить разумно, соизмерять желаемое с возможным и обязательно учитывать, имеет ли руководство желание улучшить жизнь людей. У руководства УТГ, по мнению Виктора Николаевича, такое стремление есть. Начальник управления Марс Тагирович Каюмов обещал, что решат и с питьевой водой, и с холодильниками. Каюмову можно верить.

Еще Виктор Николаевич считает, что нельзя, ничего не делая, ждать, когда создадут условия — при сегодняшней жизни ожидание может затянуться надолго. Надо еще самим хотеть жить в человеческих условиях. Хотеть и не лениться для этого.

Побывав на «точках» Самотлорского месторождения, я убедилась в справедливости слов Колбасина. У одних обходчиков быт так себе, из расчета лишь бы протянуть вахту. А у других только их стараниями он неплох.

Например, очень мне понравились хозяйственные мужчины с «куста», где, кстати, работает В. Н. Колбасин и еще один мой давний знакомый, тоже ветеран Сибнефтегазпереработки, Михаил Михайлович Казакевич. Во-первых, в жилье у них порядок и даже уютно: дорожки, коврики на стенах (видавшие виды, но не гостей же принимать). Электроплита чистехонька, как и кастрюли, чайник, тарелки. Во-вторых, имеется погреб, где они хранят все продукты, в том числе хлеб (утверждают, что тут он лучше сохраняется), и овощи, собранные с разработанного на «точке» огорода, где они выращивают картошку, помидоры, огурцы, лук, зелень — все меньше возить из дому!

Представьте, что выращивают здесь даже... мясо. В виде кролей, которых содержат в клетках добротного сарайчика, тоже самими построенного.

Баня, правда, сгорела, но они настроены вновь воссоздать «храм здоровья».

Увиденное, признаюсь, не очень удивило меня, потому что речь идет о людях испытанной рабочей закалки, много в жизни повидавших и переживших трудностей. И быт они устраивают не ради быта, а для того, в первую очередь, чтобы иметь возможность хорошо выполнять свои трудовые обязанности — тоже старая привычка!

В УТГ с такой «привычкой» людей немало, и это вселяет надежду в будущее молодого коллектива.

И все же считаю обязательным сказать: пока не случилось беды, надо решить вопрос с доставкой питьевой воды на «точки» и с холодильниками — лето же на носу. Да, сейчас трудно с финансами и в УТГ, и на заводах, которые обслуживает УТГ, и в объединении в целом — но разве есть проблемы первостепеннее, чем здоровье людей?

В. ПЕТРОВА,
Нижневартовское УТГ и ЖУ.

Я и мои товарищи, друзья

СПАСИБО ЗА ТО, ЧТО ВЫ ЕСТЬ

Все повидался в сравнении, — с улыбкой произнесла Прасковья Степановна, заведующая общежитием жилпоселка Губкинского ГПЗ. — До приезда в поселок я с мужем жила на Тарасовке, в однокомнатной бараке, стоящем среди дебрей безлайнего таежи. Жили мы в коммунальной, которая отапливалась керогазом, то есть, мы открывали все двери, и к нам хоть-мало тепла воздух. Прожили мы так восемь месяцев, питались концентратами, а вместо воды использовали снег, который набельдю вокруг общежития, потому что воду к нам завозили один раз в месяц, и наливали мы ее в каждую бочонку, в каждую чашечку, и каждую ложечку. Когда же, наконец, переехали сюда, в жилпоселок, и нам дали комнату в квартире на три семьи и двухэтажном доме, и воду стали «Вижу чудо! Я пошла в ванную!»

Вижу-ка на кухню, а там вода льется прямо из крана, и такая она светлая, прозрачная — душа радуется! У меня-то мой сразу по общежитию, бывший начальник снабженца Семенов Виктор Степанович. Я ему и говорю: «Как условия, какие условия! Вода течет. Это же не то вода течет, а не надо экономить!» А он на меня так строго посмотрел и говорит: «А какие тут могут быть условия? Разве это условия, когда нет горячей воды?

Поэтому, когда молодые пары, только поселившиеся и почем зря, начинают жаловаться на условия, я думаю: «Если бы вы пожили на Тарасовке, что бы вы тогда сказали про условия? Да тогда бы вам показалось, что здесь просто рай!»

Приехала я в Губкинский 1 июля 1988 года, когда завод только-только начинал строиться, то есть, он вырос по моих глазах. Сама я по профессии работница торговли, поэтому, когда мне предложили стать комендантом общежитий, я немного растерялась, но, проработав несколько времени на этой должности, поняла, что она мне по душе.

Пользался мне и север. Все мне нравится на севере: и лиса с их широкой душой, и необозримые просторы болот и тайги, и даже комары-кровопийцы, особенно дружащие под чум и летнюю пору. Словом, север стал для меня третьей родиной. Почему третьей? Потому что родилась и взросла я на Рязанской земле, а юношеские и почти все зрелые годы прожила на Украине, в Черновцах. Здесь же встретила своего мужа Владимира Николаевича. Встречались мы с ним в течение года — 6 ноября встретились и 6 ноября поженились. Через год после женитьбы у нас родился сын Юрий. Недавно, точнее 2 года назад, мы отпраздновали с мужем серебряную свадьбу. Справляли се здесь, в поселке, на ней присутствовали самые близкие друзья, их у меня человек 15. Конечно, очень жаль, что не на Украине, но так сложилась судьба. Недавно приехала я русское подсолнухи, и очень жалею, что нельзя привезти два, и украинское, и русское, ведь и Черновцах у нас забронирована и приватизирована квартира, и самое главное там и родственники, и друзья.

Недавно и вышла на пенсию, правда, продолжаю работать, так как без работы не могу представить свою жизнь. Очень благодарна коллективу, который в день моего 55-летия приподнес мне настоящий сюрприз. До сих пор не могу без слез вспомнить свой юбилей. В этот день сияло яркое солнце, и мои сотрудники были нарядные и очень красивые. В красном уголке, где сейчас у нас проводят музыкальные занятия для школьников, представители аппарата вручили мне пенный подарок и большой букет роз. Я была потрясена: роз в конце ноября! В мою честь было сказано много теплых слов, читались стихи и не возникнись песни. А потом было застолье, и стоя и снова дорогие моему сердцу люди говорили мне добрые, ласковые слова. Вечером того же дня я устроила небольшой «девишник», и на нем были мои самые близкие друзья. С большой благодарностью я вспоминаю этот день, и вновь и вновь говорю спасибо своему коллективу и своим друзьям за то, что они у меня есть.

Записала С. ЛИХАЯ,
Губкинский ГПЗ.

ЖЕЛАЮ ВАМ ДОБРА

В Нижневартовском УПТ и ЖУ это был день перезарядки. Обходчики трубопроводов, отработав положенные 15 дней, уезжали на отдых, передавая смену возвращавшимся после выходных товарищам.

...Было рано утро. В диспетчерской УПТ не смолкал телефон — звонили с кустов обходчики, докладывали о состоянии дел «на трубе». Принял информацию диспетчер Альфия Зарифуловна Шакирова, всякий раз говорила в трубку: «Желаю вам успешной сдачи смены, хорошего отдыха!». И звучало это не формально, а тепло, от души.

НОСИ НА ЗДОРОВЬЕ!

Скажите, положа руку на сердце: вас обрадовало бы, если бы в день рождения вам подарили тапочки? Ну, самые обыкновенные тапочки, так, ничего особенного? Да к тому же, если у вас уже есть такая обувь и даже не в одном «экземпляре»?

Злой электромонтер Михаил Сигаев с Нижневартовского ГПЗ был полщен, когда в его День рождения на заводских соревнованиях по мини-футболу, в которые он, как всегда, участвовал, его поздравили также же довольно спортсмены, как он сам, пожелали хорошего и вручили на добрую память спортивные тапочки.

Акционируется СпецРМУ

Рабочая комиссия по приватизации Арендного Специализированного монтажного управления передового монтажно-строительного треста ПО «Сибнефтегазпереработка» извещает о проведении закрытой подписки на акции акционерного Общества открытого типа «Сибспецмонтаж».

Срока проведения подписки — 7 дней со дня опубликования.

Величина уставного фонда 1.879 тысяч рублей. По закрытой подписке размещается 1879 акций. Номинальная стоимость одной акции 1000 рублей. Продажная стоимость одной акции 2000 рублей. Предельно допустимое количество акций, на которое может быть подана заявка 93 штуки.

Участник подписки на акции обязан внести приватизационными чеками не менее 50 процентов своего платежа.

Лица, имеющие право участвовать в закрытой подписке, могут ознакомиться с планом приватизации предприятия и подать заявку на приобретение обыкновенных акций по адресу: г. Нижневартовск, район НВПЭ, Арендное Специализированное ремонтно-монтажное управление. Почтовый адрес: г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 3-б, в-о СНПП. СпецРМУ.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша

Нижневартовска

КЦЦ «САМОТЛОР»

23 апреля: театр-студия «Кредо». «В гостях у сказки» — 13.30 час; вечер отдыха — 19 час.

24 апреля: Вечер отдыха —19 час.

25—26 апреля: занятия школы этикета — 10, 15 час; час приглашает бар «Мороженое» с 12 до 16 час.

29 апреля: вечер отдыха —19 час.

30 апреля: праздничный вечер — 19 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

24—27 апреля: х-ф «Я верну правосудие» (Индия) —14, 16, 18, 20 час.

27 апреля: фильм-детям «На троне мальчик» — 14 час.

28—30 апреля х-ф «Анекдот» — 16, 18 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

23 апреля: театрализованные сеансы здоровья А. И. Кореда — 16 час.

24 апреля: служение церкви «Слово жизни — 11 час; театрализованные сеансы здоровья А. И. Кореда — 16 час.

25 апреля: театрализованные сеансы здоровья А. И. Кореда — 16.30 час.

26—30 апреля: х-ф «Ангелочек» (США) — 19 час.

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

23—26 апреля: премьера нового американо-японского художественного фильма «Легенда о динозавре-2» — 16, 19 час; сеансы народного целителя души и тела Лидии Жадновой — 10, 19 час. (12 тысяч за один сеанс).

Это вам нужно!

Срочно продается дачный участок за РЭЙФлотом (15 соток, жилой вагончик, электричество, земляная скважина, погреб). Обращаться в Нижневартовске по телефонам 27-15-68, 23-77-39 в рабочее время.

Продается приватизированная дача в районе Нижневартовского ГПЗ, 8 соток, имеется домик, выгреб, теплица, вода, электричество, земля удобрена и в записке есть удобрения.

Также размещается 2-комнатная квартира на две 1-комнатные или на 1-комнатную и комнату с подселением. Предлагать в любом микрорайоне и на любом этаже.

Обращаться по телефону 27-67-54 (до 17 час) или по адресу ул. Дзержинского, 17, кв 68

На спортивном Олимпе объединения

Чемпион «меняет» фамилию

Печально, но факт: всего 3 команды приняли участие в соревнованиях по армрестлингу. Причем, вначале предприятия Нижневартовских электросетей, как всем понятно, не входили в состав Сибнефтегазпереработки.

Как и прошлом году, в командном зачете вновь первенствовали электросетевики. На 2-м месте Белозерное, на 3-м — Нижневартовского завода.

В личном первенстве чемпионами стали: в весовой категории до 60 кг Анатолий Будзыский (НВС), до 65 кг — Ильяс Шнур (НВС), до 70 кг — Геннадий Буленко (Белозерный ГПЗ), до 80 кг — Фаргат Диашгибеев (НВС), до 90 кг — Петр Бутров (Нижневартовский ГПЗ), свыше 90 кг —Борис Ракин (НВС).

На звание сильнейшая спортсменка Электросетей Ирина Ракина, которая успешно выступила в весовой категории до 52 кг. Ее соперницы из Белозерного, Нижневартовска и Мегиона не смогли составить ей достойную конкуренцию.

Когда надоедает проигрывать, выигрывают

Постоянные болельщики знают: что в последние годы команда Нижневартовского ГПЗ особо не блистала на соревнованиях объединения по мини-футболу. Например, в прошлом году заняла только 4-е место. Но кто смотрел ее игру в минувший выходной, отмечали, что она была «на ударе». Не допустила ни одного проигрыша, хотя, правда, команда было всего 4.

В соответствующем заводской сборной настроении объявила успех ее игрок

Футболисты Белозерного завода с 3-го переместились на 2-е место.

ГДЕ СПОРТ, ТАМ УЛЫБКА

Команде Нижневартовского ГПЗ явно было штрафной. Футболист Сергей Сергеев, своего рода Михаил Жванецкий Нижневартовского завода, говорит арбитрю:

— Бей! Не все же время тебе отбиваться.

Вратарь вместе:

— Да, ну!.. Не попадут...

В это время на поле выбегает футболист, бьет по мячу и попадает в штангу.

Сергей Сергеев упрекает неуверенного вратаря:

— Ты что? В штангу не мог попасть?

* * *

На соревнованиях по мини-футболу было много детворы. На одну девочку я обратил внимание, которому что она стояла у входа в зал, и мяч в любую минуту мог угодить в нее. Я спросила у отважной болельщицы:

— Тебя как зовут?

— Света.

— Ты за кого болеешь?

— За дядю Ваню Моского с Нижневартовского завода.

— А ты тоже Моская?

— Тоже Моская.

— Ну, и как твой дядя Ваня играет?

— Нормально!

— А нормально это как?

— Неплохо.

— А неплохо это как?

— Это не плохо и не хорошо.

ПОД УГРОЗОЙ — ТРАДИЦИЯ

ЧТО ИМЕЕМ—НЕ ХРАНИМ

На последних соревнованиях опять (в который раз) возник спор между инструктором по физической культуре Нижневартовского ГПЗ Игорем Павлиашвили Андреевым и директором спортклиба «Факел» Белозерного завода Владимиром Ивановичем Дубровским. Суть его в вопросе: кто должен добывать деньги на организацию соревнования объединения? Игорь Николаевич считает, что на обязан найти средства на заводах, образования, а материальное обеспечение соревнований объединения — работа В. И. Дубровского, вуть обращается в профком СНГП, в совет директоров.

Владимир Иванович возражает: прошли те времена, когда «Факел» являлся спортклиба объединения и отвечал за организацию спортивной работы на его предприятиях. Сюрь 2 года, как «Факел» — на балансе Белозерного ГПЗ, и его работники имеют такое же отношение к соревнованиям объединения, как и И. И. Андрюшка. И если «Факел» продолжает проводить мероприятия объединенческого уровня, то это в силу выработанной годами ответственности за развитие спорта на предприятиях СНГП. То есть, делает он это как бы на общественных началах, по своей инициативе.

Что же выходит — сегодня никто не несет ответственности за организацию соревнований на уровне объединения? Профсоюзы, в том числе профком СНГП, от этого отошли ,убедившись, что сейчас, во времена безденежья, это чрезвычайно хлопотно. И выход не стали искать.

Неужели обречется жить доброй,очень человечной по своей сути традиции коллектива СНГП?

На это похоже, ведь все меньше команд предприятий участвуют в соревнованиях объединения. Объяснение дают одно: нет денег. Хотя их участие (и спонсорство) в городских, других соревнованиях средства находятся.

Мне кажется, ответственность за происходящее должны взять на себя ветераны — а это практически все руководители предприятий объединения. С их поощрительства под угрозой добро коллектива СНГП, пусть оно и не материального характера.

В. ПЕТРОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: дизайнист Н. Курушя макетчик Л. Русакова, печатник Л. Буракова.

Выходит по пятницам
Заказ 26 Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА. 29 АПРЕЛЯ 1994 Г. № 17 (336)



С праздником Пасхи!

Пасха — праздник праздников, торжество из торжеств, ыдарь люеи — словами славили и славят христиане Пасху — главный праздник, в котором весь символ веры, сущность религии, божественная жизнь, любовь и благожество. Пасха —воскресение Христа, В этом весь смысл праздника.

Святая ночь.
Здали огнями храм,
Молитвы грешные
восходят до небес,
Как в алтаре
Зажженный фимиам.
Христос воскрес!
Воистину воскрес!
Природа нежных
трепетом полна,
Мерцают звезды
в глубине небес,
Царит над грешным
миром тишина.
Христос воскрес!
Воистину воскрес!
Как перед бурей,
замерла трава,
Затих пред тайною
дремучий старый лес.
Лишь ветер шепчет
нежные слова:
Христос воскрес!
Воистину воскрес!

А. ЧЕРНЫЙ.

С Первомаем!

ЛЮБИТЕЛЯМ БРОДИТЬ ПО ЛУЖАМ

Хорошо пройти по луже
Теплым днем,
весенним днем!
В сапогах немного хуже,
Чуть полузше босиком.
Если нет у вас сапог,
Босиком ли жуко
шагать.
Вам ботинки, видит Бог,
Ли боты пригодятся,
Можно в тапочках шагать.
Можно...
Можно в чем угодно!
Лишь бы луже покорять.
Было вам сейчас удобно.
Лишь бы девочка
с бантом
Прошептала, улыбаясь:
—Вы по луже босиком
Шли, но капли не
пугались,
Лишь бы храбрый
Робинзон
Ваш нарушил сладкий сон,
И воскликнул б
мореход:
—Вы — великий
лужеброд!

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ.

В профкоме объединения

Детям— в первую очередь

Приближающееся лето, летние отпуска вызывают большую тревогу у профсоюзных деятелей предприятий объединения — это видно было по их вопросам, которые они подымали в ходе обсуждения на своем заседании организации летнего отдыха трудящихся и их семей.

Предложить газопереработчикам для отдыха есть что. Несмотря на огромные финансовые трудности, в основном, только в пределах северной семейная база «Алые» в Темрюкском районе Краснодарского края-на этом заседании профкома были распределены путевки по предприятиям на все 5 заездов.

Правда, заявленную потребность она с лихвой, т. к. и всего 332 путевки, а заявлений поступило 459. В результате Нижневартовскому и Губкинскому ГПЗ выделено по 12, Сургутскому ГПЗ и Сургутгазпрому — по 13, Локосовскому ГПЗ — по 15, Муравленковскому ГПЗ — на 22 путевки меньше, чем коллектива хотели бы. Такая «картина» практически по всем предприятиям.

Нет путевок в «Алые» — профком может предложить другие места отдыха (в Феодосию на отдых и лечение, в Ольгинку Туапсинского района и т. д.), в том числе за границу (в Болгарию, Польшу...). Были бы деньги. Но в том и беда, что все упирается в ограниченные финансовые возможности предприятий и самих трудящихся. Профлидеры беспокоятся: не случился бы так, что путевки в ту же «Алую» окажутся невостребованными по причине, что у работодателей не найдется средств на выплату отпусков? Председатель профкома В. М. Тумаринон выразил надежду, что администрация все-таки решит проблему.

Ожидается, что не хуже, чем в прошлые годы, будет организован детский отдых. Идет подготовка к приему ребят в стационарном лагере «Юный полярник», что в Белоярске. Расширяет лагерь в нарковой зоне, в непосредственной близости от Черного моря. Имеет хороший, песчаный, пляж — спортплощадки, кинотеатр. Предусмотрены экскурсии. В лагере будет постоянно находиться представитель объединения, который позаботится для того, чтобы следить за организацией питания детей и вносить свои коррективы. Поэтому ее содержание стоимость путевки — 380 тысяч рублей без дороги — может в ходе лета изменяться.

Доставку детей на отдых намечено осуществить двумя спецрейсами Нижневартовск-Анапа. Стоимость билета в один конец (сегодня) 180 тысяч рублей. Эти затраты должны лечь на плечи родителей. А оплату второй половины дороги, как и полной стоимости путевок, профком предлагает взять на себя предприятиям — время сейчас сложное, выдача заработной платы на месяц и месяц задерживается, и школе может случиться, что к нужный момент у родителей не окажется денег. Надо исключить случайности, дети не должны пострадать.

НЕЛЬЗЯ ОБИДЕТЬ

Выступившая на заседании профкома объединения с информацией о задачах, стоящих перед коллективом объединения по антиинфляционному предприятий, п. о. зам. генерального директора по экономике Л. П. Шкуделева попросила профсоюзных лидеров позаботиться о пенсионерах, а также бывших работниках предприятий, отработавших в системе СНГП мужчины — это, женщины 3,5 года, имеющих право на получение персонифицированных (согласно решения совета директоров — по одной «на братца») и приобретение по закрытой подписке обыкновенных акций.

Их надо рассекать, в том числе живущих в Сибалово зарубежье, письменно уведомить о предоставленных льготах. Причем, сделать это надо не откладывая, т. к. закрытая подписка будет проводиться в течение 7 дней, и опоздание с подачей заявки, будет означать, что опоздал ушел.

«Надо найти каждого, нельзя чтобы у людей осталась обида, — просила Л. П. Шкуделева.

Хочется думать, что «активная» роль профсоюзных трудящихся» развернут нашую деятельность.

В. МИХАЙЛОВА.

Нет стабильности в экономике, нет мира в душе человеческой

ДАЛЬШЕ—ХУЖЕ

В заметке «В тупике» («Газопереработчик» за 3 марта) рассказывалось о тяжелом финансовом положении госпредприятия «Капрем — нуда это, что задолжали не рассчитывались с ним за выполненные работы.

Изменилась ли ситуация сегодня? — спросил наш корреспондент С. Пивоваров заместителя директора по экономике «Капрема» АЛДУ АНДРЕЕВИЧУ ЧГИУРНУЮ.

И сколько, но не в лучшую сторону, — ответил он. — Если в прошлом году наши партнеры («Сибгазпром», НГДУ Сургутнефть, АО Сургутгазпром) хотя бы частями, небольшими суммами погашали свои долги, то с января и это практически прекратилось. На сегодняшний день нам должны и общей сложности 1 млрд. 140 млн рублей. Так все, как и два месяца назад. мы не можем платить и более крутит, так как наши партнеры не могут дать за нас поручительство, потому что сами находятся в затруднительном положении.

Безденежье сковало петля на шее предприятия. С декабря мы не можем выдать зарплату коллективу, испытываем невероятные трудности и приобретении для производства материалов, оборудования. Запчасти и узлы стали самые вопросы.

Приближается лето. Для нашего предприятия, ведущего работы, в основном, на тросе, это не лучшая пора, т. к. на многих участках выполнять работы из-за вскрывшегося озер и болот становится невозможным. По этой причине более 70 процентов работников коллектива летом обычно уходили в отпуска. Нынче надо отыскать средства на оплату отпускных это нереально. Чтобы как-то смягчить проблему, администрация и профсоюз разработали график отпусков, согласно которого наши труженики будут отдыхать поочередно от времени года. По сроку выпадает по-разному: кому-то зимой, кому-то летом. Но самая тяжелая ситуация — летняя. Ведь в это время в поселке остаются люди работой и соответственно — зарплатой!

НА МУРАВЛЕНКОВСКОМ ГПЗ

ДОВЕРИЕ ОПРАВДАЛ—СОКРАТИТЬ...

Возникает чувство неловкости, невозможно, фантастика, сказка — когда с нами, где мороз, сковавшая долгой зимой земля под снегом, которая хотели бы, не скоро растает, дающая в теплицу, пристроенную из Московской сельскохозяйственной Муравленковского ГПЗ. Зелень, такой уход, далекого холодного юга. Огни и снегах.

По всему тут чувствуется крепкая рука хозяина. Порядок. Все к месту и на своем месте. Посуда не лишнее не валяется, в щелке может случиться, что и нужный момент у родителей не окажется денег. Надо исключить случайности, дети не должны пострадать.

Разговор этот происходил в двадцатых числах марта, окружная земля только «вышла» из земли, и я засомневалась: «Не может быть! Не успеет вырасти». Оказывается, может успеть — агроном подтверждает слова из Московской сельскохозяйственной Муравленковского ГПЗ. Зелете, такой уход, далекого холодного юга. Огни и снегах.

Ранние вкладыш их не могли зимой все-таки холодно в теплице, температура, случалось, опускалась до +2 градусов. Чтобы надо — тепло, и где надо — светло, И — земляне зелень.

От помидорной плантации, что тянется, в основном, через всю теплицу, пахнет летом. Растения пасынкуют, рассеянные — один к одному (благодаря заботливым человеческим рукам, Инсект).

— Виктор Григорьевич, спрашиваю, — почему отсутствует помидоры? — Агроном Виктор Григорьевич Корика — главное тут дело, слышала о нем из лавое отзывы: «Хозяин! Без работы не сможет.

—На помидоры большой спрос, — отвечает. — В прошлом году собрали их 6 тонн, сорта «Боцман» для консервирования. Продавали по 600 рублей за килограмм. Предлагали также зрит и укроп. Каждый вечерний сделал запасы на зиму. — И добавил уверенно: — К концу мая будем продавать первые помидоры, а огурцы еще раньше — на первомайские праздники.

Виктор Григорьевич — человек увлекающийся. Он не только работает в теплице, но и дома, в своем хозяйстве — имеет теплицу, где выращивает помидоры и огурцы. Причем, с женой и сыном. Сын Виктора Григорьевича — Сергей — студент Тюменского сельскохозяйственного института, учится на агронома. Вот и получается, что в семье Коряка — династия агрономов

Нет стабильности в экономике, нет мира в душе человеческой

Родили—так помните о родительском долге

Швейный участок на Муравленковском ПТЗ образовался в свое время по двум причинам. Во-первых, чтобы выпускать товары народного потребления, за которые тогда спрос был — будь здоров. Видеть до лишения заводского коллектива премию. Во-вторых, но тоже и главных, — с прицелом на будущее. Прием газа на ПТЗ падал, коллективу грозило сокращение, а так как эта участь постигает в большинстве женщин, то их и намечали переместить с основного на швейное производство.

За организацию участка взялась опытный экономист Ирина Михайловна Паткина. Получилось у нее — сегодня база для работы есть: оборудованы кабинеты, имеются машинки. И хоть на участок кое-кто на заводе смотрит косо, считая, что он к чему ПТЗ это «инородное тело», польза от него налицо. При сегодняшнем бесденежье он, производя и реализуя продукцию не только в заводском коллективе под заказ, и в будущем зарплаты, а и на городском рынке, через магазин, дает заводу так необходимые реальные «живые» деньги. Насколько мне известно, за прошедший год выручка составила 18 миллионов рублей. Своего рода палочка-выручалочка ПТЗ. Сами же швейники имеют от этого выплату в срок очень не высокой заработной платы.

Мастерицы (их 4) стараются, осваивают выпуск новых изделий, в которых в настоящий момент нуждается население. Например, приобрела навыки стежки одеял, и могли бы «завалить» ими регион. Но не из чего, нет сырья.

Отсутствие запаса сырья и возможности приобрести его по неубийственной для производства цене — основные причины, которые уже в скором времени могут привести к сто свертыванию. Не будь их, можно было бы наладить массовый выпуск изделий — ширпотреба, т. к. на индивидуальных заказах не выжить. Привлечь побольше специалистов. А сегодня из-за неясности перспектив участка их не набирают, да и никто сюда не рвется: кому охота «марать» трудовую книжку, заведомо зная, что уже завтра участок может быть ликвидирован?

Завод из-за бесденежья не может помочь в приобретении материалов. Более того, по этой же причине он забирает на свои нужды, в основном, всю выручку мастерской, которая при хорошем стечении экономически обстоятельств могла бы быть пущена на приобретение сырья.

И все-таки положение небезысходное, малюсенькая надежда есть. Дело в том, что городская администрация готова взять участок под свое крыло, помочь сырьем, но при условии, что завод найдет для него помещение в городе.

У П. М. Паткиной мнение такое: создали, обнадежили людей, значит, не имеют права бросить на произвол судьбы, обязаны помочь. Не исключено, что и будущем швейная мастерская станет спасательным кругом для кое кого из заводчанок.

Те девчата в отчаянии.

Директор завода Н. Т. Пальцин настроен помочь швейникам с помещением в городе, но не так просто это сделать.

В. ПЕТРОВА.
Муравленковский ГПЗ.

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

Отличились на кубке Севера

По инициативе Сургутской городской Федерации техники в апреле состоялся 5-й турнир на кубок Севера. Похоже, что эти состязания становятся популярными — 86 мастеров ракетки и любителей из многих суверенных государств бывшего Союза съехались на сургутскую землю. Не остались в стороне и газопереработчики.

Спортивную честь Сибнефтегазпереработки защищали ам. начальника цеха связи ГТКП «Сибгазтранса» Юрий Павлович Яньшин, одновременно исполнявший обязанности и главного судьи турнира, и приезжавший из США (где находится на учебе) по делам Сургутского ПТЗ Александр Николаевич Рязанов. Выступили они успешно. Юрий Павлович в своей возрастной группе занял третье место. Александр Николаевич, выступавший в группе спортсменов - бизнесменов, также, как и его старший коллега, поднялся на третью ступеньку пьедестала почета.

К слову, призовой фонд турнира составлял 100 млн. рублей. Среди спонсоров состязаний был и Сургутский ГПЗ.

Не призеры, но молодцы

Азартным получился волейбольный турнир на первенство Сургутского района. В нем участвовали и спортсмены Сургутского ГПЗ.

К сожалению, заводская сборная была представлена не самыми сильными игроками, и тем не менее игра удалась. Особенно удачно действовала команда против лидеров турнира — волейболистов из поселка Белый Яр. Умелая игра в обороне и на линии атаки неоднократно ставила в тупик сильных соперников. С большим трудом белоярцы вырвали победу.

И хоть не удалось заводчанам стать призерами, мнение специалистов о команде однозначное: она заслуживает похвалы.

Отличились опытные волейболисты Дмитрий Нестеров и Валентин Шкурапет. Уверенно отыграл и дебютант Владимир Пашков.

С. ЛИДИИ.

Здравствуй, хороший человек!

НЕ ТАКАЯ, КАК ВСЕ

Мы, в «Газопереработчике», задались вопросом: существуют ли в наши дни бескорыстные люди, способные воспринимать чужую боль, как свою собственную, умеющие помочь, поддержать, посоветовать да просто выслушать человека? Люди, встреча с которыми вносит в душу радость умиротворения, общение с которыми приносит только светлые блики радужных тонов? Люди, которых хочется видеть снова и снова, общество которых никогда не надоедает?

Работники «Сибгазснаба» единогласно указали на СВЕТЛАНУ МАГДАНОВНУ ГУХВАТУЛЛИНУ — делопроизводителя.

АГАФОНОВА ГАЛИНА ВАСИЛЬЕВНА, инженер отдела комплектации:

—Знаю я Светлану Магдановну, наверное, лет 15. Когда она пришла к нам на производство, то сразу же всем понравилась. Понравилась своей добротой, отзывчивостью, готовностью помочь. И как бы тяжело не было у нее на душе, какие бы неприятности ее не постигли, она никогда никому не покажет своего плохого настроения. Она большая оптимистка, всегда веселая, жизнерадостная. На лице ее постоянно улыбка, которая согревает окружающих. С ней делюсь своими проблемами и бедами не только я, но и все женщины, работающие в нашей организации. Все мы, и стар и млад, идем «поплакаться ей в жилетку». Все тайны, которые ей доверяют наши девочки, в ней как бы умирают, не любит она «чесать языком» попусту. Светлана очень трудолюбивая, очень работящая. Чтобы ее не попросили сделать, она выполнит любое задание. Если с тобой стряслась беда, или тебя постигла какая-то неприятность, она обязательно выручит. Помню, произошел со мной такой случай. Как-то заказали нам печать на 110 киловольт больше, чем требовалось. А я по своей легкомысленности не обратила на это внимание и отправила договор-документ в Свердловск. И только на следующий день осознала свою ошибку и говорю Светлане: «Снег, что же делать, ведь очень большие деньги пропали...». Представьте, что она поехала на почту, взяла этот договор, переформила, и уже на следующий день мы его отправили. А надо ли ей было это делать, ведь ошибку допустила я, а не она.

КОЛЕСНИКОВА ИРИНА СЕРГЕЕВНА, инженер отдела комплектации:

—Светлану Магдановну я знаю семь с половиной лет. Знаю как хорошего, отзывчивого человека. Когда на душе плохо, когда что-то не ладится, всегда идешь к ней, т. к. в ее лице находишь вторую мать. Она всегда поможет, ободрит, посоветует. Зайдешь к ней в кабинет «мрачнее тучи», а выйдешь с улыбкой на лице, успокоенная.

КОРКИНА ЛЮДМИЛА ЯКОВЛЕВНА, инженер отдела комплектации:

—Знаю я Светлану очень давно. Единственное, что я хочу сказать, это то, что она действительно человек необыкновенной доброты и порядочности. Ее отношение к людям бросается в глаза. Она всегда со всеми ласкова, никогда ни на кого не повышает голос. От нее всегда слышишь только ласковые слова: «миленькая, дорогая, хорошая». Жизнь у Светланы Магдановны сложилась очень тяжело. С малых лет, при живой матери (ее мать была тяжело больна) ей пришлось расти в детском доме, а потом самой воспитывать своего младшего брата, полностью заменив ему мать. После его возвращения из армии, служил он в Афганистане, ей пришлось выхаживать его после тяжелого ранения, т. к. он почти совсем не мог ходить, и устраивать на работу. Сейчас он чувствует себя значительно лучше и является председателем афганского клуба «Красная звезда». И несмотря на то, что у него своя семья, продолжает ему помогать. Такие люди, как наша Светлана, редкость. Особенная она какая-то. Рядом с ней забываешь о тяготах жизни, она вселяет веру в счастливое будущее.

БУКИНА ЛЮБОВЬ ВАСИЛЬЕВНА, юрист:

—Когда на душе тревожно, когда нет настроения — спустись в отдел делопроизводства и найди Светлану. И чем бы она не занималась, как бы не была занята, у нее всегда найдется для тебя свободная минутка, ласковое слово. Если у тебя нет денег, она отдаст тебе последние, если случилось что-то непредвиденное, она в «лепешку разобьется», но поможет. И всегда спросит о детях. Редко кто интересуется чужими детьми, а она всегда.

Дом у нее очень гостеприимный. Хоть и забежал ты к ней на минутку, все равно тебе придется отведать вкусных пирожков, выпить ароматного крепко заваренного чая. И никто не подумает, глядя на ее чистую, ухоженную квартиру да весь семейный уклад, что живется ей материально очень сложно, что муж ее давно не получал заработную плату, а за музыкальную школу, в которой занимаются ее девочки, и колледж, который посещает ее старшая дочь, нужно платить, ох, как много!

Ради детей она отказывает себе во многом. Зато девочки пошли все в маму — такие же добрые, внимательные, трудолюбивые. В их доме произносятся только добрые, ласковые слова, никогда не бывает ссор, все дороги и близки друг другу. Всегда в доме народ, двери ее дома широко открыты для друзей и для тех, кто в ней нуждается.

Когда случайно встретишь ее на улице, радуешься так, как будто не видел долго-долго. А ведь сегодня мало кому радуешься, а при виде некоторых старешься вообще незаметно пройти мимо. Ее же никогда не обойдешь стороной, потому что встреча с ней поднимает настроение.

И кому как не ей расскажешь о своей боли? Ведь она даже в лице меняется, когда слушает о твоих неприятностях, о твоих тяготах.

ГАГАРИНА ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА, заведующая хозяйством:

—Работаю я со Светланой в одном кабинете и меня, конечно, это очень радует. Она внимательный, добрый и работящий человек. За что бы она не взялась, — все в руках горит. Она и телетайпист, и машинист, и регистратор документов. Всякая работа у нее спорится. Но самое главное она — редкостный человек, таких днем с огнем не сыщешь. Если, допустим, что-то у тебя на работе не ладится, или какие-либо неприятности с начальством, Света подскажет, поможет, посоветует.

По натуре она очень корректный, порядочный человек, и своим примером непроизвольно воспитывает, учит держать себя в руках. К тому же она никогда ни в чем не отказывает. Если обратишься к ней с какой-либо просьбой, она всегда ее выполнит. Один раз попросила я у нее большую кастрюлю под холодец, приезжаю домой, а кастрюля у меня уже дома стоит. То есть, Света (она работает ежедневно до трех часов), уже успела съездить к себе домой и привезти кастрюлю. Бывает, завозит домой мои сумки с продуктами, чтобы я с ними не таскалась. Все привезет, все поставит.

Она во всем старается помочь: «Давайте я вам помогу, давайте я за вас сделаю...».

Очень восприимчивая. Сделает что-то в ущерб себе, но только не в ущерб другим. Вот, например, сейчас я должна отдать долг, а денег нет. Света мне говорит: «Давай я отдам за тебя, а ты со мной рассчитаешься, когда сможешь». Не думаю я, что кто-то, как Светлана, в наши дни стал бы так помогать.

МЫСЛИ КОРРЕСПОНДЕНТА

Здравствуй, хороший человек! Свет твоей щедрой души согревает людей, дарит надежду в трудную жизненную минуту. Пусть и они одарят тебя тем же!

С. ЛИХАЯ.

ОТ СУББОТЫ ДО СУББОТЫ

Афиша

Нижневартовска

ДОМ ТЕХНИКИ

Большой зал

1 мая: эстрадно-цирковая программа дрессированных животных — 12, 14, 16 час.

Малый зал

1—4 мая: х-ф «Ожидание» (Индия)—14, 18 час.

ДК «ОКТЯБРЬ»

30 апреля: х-ф «Ангелочек» (США) — 19 час.

1 мая: пасхальное служение церкви «Слово жизни» — 11 час.; игровая конкурсная программа «Пасхальная радость» — 15 час.; занятие клубов «Умизмат», «Филателист» —10 час.

2 мая: смотр-конкурс по итогам бального танца — 11 час.; х-ф «Анекдот» — 19 час.

4 мая: х-ф «Страсти по Анжелике» — 19 час.

ТЕАТР КУКОЛ «БАРАБАШКА»

30 апреля—3 мая: премьера спектакля «Каштанка» —13, 15 час. (цена билета 5 тысяч).

7 мая: спектакль: «Красная Шапочка» 13 час. (цена билета — 3 тысячи).

ТЕАТР-СТУДИЯ «СКВОРЕШНИК»

1 мая: спектакль «История нашего двора» — 12, 14 час.

7 мая: конкурс семейных театров — 12 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

1—4 мая: х-ф «Однажды много лет спустя» — 11, 17 час.

1 мая: фильм-детям «На тропе войны» — 14 час.

Это вам нужно

Госпредприятие предлагает услуги по хранению любых грузов на лицензионном таможенном складе в центре Нижневартовска. Тел. 23-31-00 (коммутатор) и просить 7-44, а также 27-39-73 и 23-48-24.

О подписке

Продолжается подписка на газету «Газопереработчик» на 2-е полугодие 1991 года.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на 6 месяцев 1302 рубля, на квартал — 651 руб., на месяц —217 руб.

Подписку вы можете оформить в городском отделении «Роспечать», в будние дни с 8 до 19 час, в субботу — с 9 до 17 час. в отделениях связи микрорайонов, у общественных распространителей печати своих предприятий, жители 5-го микрорайона Нижневартовска — в редакции «Газопереработчика» по адресу: М. Жукова, 5-а, 1-й этаж.

Коллектив цеха КПП и А выражает соболезнование начальнику цеха Посову Александру Васильевичу в связи с кончиной отца.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работала: линотипист Н. Куркина метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

С великим праздником Победы!

Многоуважаемые ветераны войны и участники трудового фронта!

Горячо и сердечно поздравляем вас с Днем Победы. Мы желаем, чтобы впереди у вас были светлые годы, чтобы только счастье дарили вам дети и внуки. Крепкого вам здоровья, верных друзей, благополучия вашему дому!

Администрация и профком объединения.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Азовец-рабочий

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 6 МАЯ 1994 Г. № 18 (337)

Солдатская память хранит

Там, на лихих военных тропах, осталась молодость моя

Шел 1942 год. Страна вела смертельный бой с фашистскими ордами. На берегу Волги наши дивизии отбивали яростные атаки гитлеровцев ,рвавшихся к Сталинграду. До великой Победы оставалось еще немало дней и ночей.

В это тревожное для Родины время в артиллерийское училище г. Миасса был призван в качестве курсанта 17-летний Василий Панибратский. Война внесла свои коррективы — вместо 2 лет лишь три месяца пришлось поучиться военным хитростям новобранцу. Василия и других курсантов направили в действующую армию, в самое пекло той поры, под Сталинград, где в составе 66-го гвардейского минометного полка началась его фронтовая жизнь. Василий стал водителем минометной установки, прозванной народом «Катюшей».

—Мы «работали» из тыла, — вспоминает ветеран. — Полковая разведка выбирала огневую позицию, и по команде мы обрушивали шквал огня на передовые линии противника. Затем в дело вступала артиллерия, а мы быстро сворачивались и уходили от позиции километров на 15 в тыл для перезарядки. А после того, как артиллеристы давали последний залп, еще раз подбрасывали фрицам гостинцы от «Катюши».

После разгрома вражеских полчищ под городами на Волге был получен приказ двигаться на Москву, где спешно заменили потрепанные в боях «Зисы» на американские «Студебеккеры», смонтировали новые установки и в срочном порядке «покатили» в район Орловско-Курской дуги...

Сотни верст «накатал» наш полк по курской земле. В течение суток, бывало, не один раз меняли мы боевые позиции и участки фронта ,почтая огоньком пехоте и бронетанковым соединениям. Как отдыхали? Руки — на баранку, голову — на руки и отбой.

Затем наш путь был на Харьков, а после его освобождения двинулись к столице Украины — Киеву. Не один раз переходил из рук в руки город. Лишь после тяжелых и кровопролитных боев Киев окончательно был освобожден.

А потом наш полк перебросили на Белорусский фронт, под Бобруйск. 7 суток продолжалось сражение на подступах к городу. Хорошо «поработали» мы тогда. Вот как сейчас вижу закопченные лица заряжающих Вани Перевалова, Юры Киселева, водителей Миши Усольцева и Бори Иванова. Отчаянные, надежные были ребята. Откуда только силы брались! Помню марш-бросок из-под г. Речицы на Украинский фронт под Чернигов. Всю ночь шли. Развернулись, шарахнули по фрицам, помогли, чем могли, нашим и назад, под г. Молодечно.

Наверное, я родился под счастливой звездой. За всю войну ни одного тяжелого ранения, легкие, правда, были. Однажды рядом разорвалась мина — мелкие осколки угодили в ногу, к счастью, не причинив большого вреда. А в боях за Будапешт от разрыва авиационной бомбы получил контузию. Неделю провалялся в санбате и в строй. Правда, одним ухом почти перестал слышать.

Но самое каверзное ранение случилось от пули, которая зацепила правое плечо. Лишь три дня понадобилось мне для поправки, зато спустя годы это ранение доканало: рядом. В 1953 г. рана открылась... Вот уж когда от «души» повалялся я по госпиталям.

Но не только Родину и Венгрию освобождал солдат, а и Польшу, Чехословакию...

—Всякое на войне случалось, и в разведку ходить пришлось. Как-то вызвал меня ротный и приказывает — взять языка. Во вражеский тыл пошли втроем — я, Юра Киселев и Ваня Перевалов. Патаились на кабель немецкой связи, обрезали его и, затаившись, ждем. Предполагали что 2—3 фрица явятся, а нагрянуло около 30 автоматчиков. Пришлось по добру — по здорову ноги уносить. Но в следующий раз повезло. Засели мы у дороги, ждем. Прошло какое-то время и видим: по дороге на всем ходу «оппель» летит и без охраны. Лишь поровнялась с нашей засадой машина — бросили гранату. «Оппель» в кювет, водитель к праотцам, а пассажир, к счастью, жив и невредим оказался. Правда, трясется от страха и «Капут» говорит. Ваня Перевалов, мужик дюжий, цап его под мышку и бежать. Как после мы узнали от штабных, пленник наш приличной армейской шишкой оказался.

После освобождения г. Будапешта, полк перебросили в район озера Балатон. Там немцы собрали большие моторизованные силы, намеревались прорваться в Румынию, где у них были огромные запасы топлива. В результате боев, вражеская группировка была разбита, а полк впервые за всю войну потерял боевую машину. Затем была Австрия и освобождение Вены...

—Здесь и застала нас победа. Господи, какая радость была тогда! Мы плакали, пели, качали друг друга и кричали, как дети. Здесь впервые за долгое время получили несколько дней отдыха. А отдыхать мы умели. Помнил, в каждом расчете свой артист был. Кто на гитаре, кто на аккордеоне, а кто спляшет мастер. А потом опять приказ — своим ходом в Москву. В столице оставили часть боевого вооружения и — в который раз! — через всю Россию и город-крепость Брест, который стал «капитальным домом» нашего полка.

49 лет минуло с той суровой поры. Многих, с кем «хлебал фронтовое лихо» Василий Никитович, уже нет в живых. А он и сегодня в строю, в свои 69 лет трудится на Сургутском ГПЗ слесарем по ремонту электросварочных агрегатов. Вот что сказал о старом солдате начальник РМЦ Виктор Владимирович Поворозный:

—Василий Никитович — рабочий «старой» «закваски»: дисциплинированный, выдержанный, исполнительный. Администрация РМЦ просит через газету поблагодарить Василия Никитовича Панибратского за труд и желает ему крепкого здоровья, долгих лет жизни и еще долго трудиться в нашем коллективе.

...На прощание мы выпили с Василием Никитовичем по кружке ароматного чая. За победу! И за то, чтобы на нашей маленькой планете был мир — сегодня и на вечные времена.

С. ПИВОВАРОВ.
Сургутский ГПЗ.

Неужели не заслужила?

В уютной однокомнатной квартире девятиэтажного дома в Нижневартовске живет удивительная женщина Егорова Болеслава Дементьевна, ветеран войны и труда. В августе 41-го года семнадцатилетней девочкой записалась она добровольцем в «Сталинскую бригаду», формировавшуюся в Черемушках под Омском, и закончила свой военный путь в Берлине, на острове Фишгаузен, в августе 45-го. Орден «Отечественной войны» и одиннадцать медалей, в том числе «За отвагу» украшают ее китель, оттеняя лучами славы ее белоснежное чело и бороздки лучевидных морщинок, притаившихся в уголках задумчиво-улыбчивых глаз. С глубокой грустью и затаенной горечью вспоминает она о своих юношеских годах.

—Как сегодня, помню я свое первое боевое крещение. Из Москвы направили нас в эшелоне под Смоленск. Эшелон наш разбомбили, звучит команда: «Разбегайтесь! Бегите по лесу или хлебному полю!» Разбежались мы кто куда. А он, фриц, летит низким бреющим и из пулемета нас очередью поливает. За каждым солдатом, за каждым солдатом... Из 130 человек осталось в живых только 13. У фрица припел близкий, следит он за каждым упавшим, и как только повернет кто голову, в упор расстреливает. Спасла меня только большая сосна. Прижалась я к ней, ни жива, ни мертва. Пронесло, повернул самолет обратно, не заметил...

Сколько я вынесла солдат, не перечислишь. Помню, одного фина тянула, был он тяжело раненый. А здоровый такой, рослый, тяжелый. С горки-то я его хорошо стащила, а на гору никак не могу поднять. У меня-то в ту пору всего весу было сорок восемь килограммов, а у него семьдесят с лишком. Я его тяну не могу, сил не хватает, плачу сама, тяну и плачу. А немец бомбит, дышать нечем, снаряды рвутся и рвутся. «Господи», — думаю, — хоть бы доползти...». Раненого закрываю от пуль. Передохну чуток и опять тяну... Дотянула. Прибегаю в медсанбат, говорю: «Берите его скорее, где он только вырос такой здоровый!». А врач мне в ответ: «Надо было помельче выбирать».

Много чего было... Помню, расположился наш блиндаж у одной деревни. А деревня вся выбита, одни печки стоят, вокруг темным-темно от гари и копоти, вокруг пламя. В соседнее подразделение пополнение прислали, пареньки такие молоденькие, необстрелянные, а их сразу же на передовую. Их всех и повыбили... Смотрю, бежит капитан, кричит: «Батальон, за мной, вперед!» Он кричит, а никто не поднимается. «Боже мой, — думаю, — неужели ни одного нет в живых? «Я окаменела. Гляжу, один солдатик поднимается, сам маленького такого ростика, запутался в шинелюшечке, падает, встает и снова падает... А кругом грязь, слякоть, весна. А тут команда: «Сниматься! Сейчас будет наступление!». Только проговорили—из-за бугра поднимаются всевозцы, в черных шинелях, с автоматами, фляжками крутят, пьют. Это психическая атака. «Ну, — решила я, — хана нам пришла. Сейчас психическая атака, а потом танки пойдут». А куда сниматься, как сниматься? Раненых я не оставлю в блиндаже, а тут как раз повозка подходит. Погрузили мы раненых и и тыл повезли. А я за повозкой бегу, снаряды рвутся — раз, раз, шахматным порядком. Шапку потеряла, сумка на мне болтается...

С будущим своим мужем я познакомилась на фронте. Он лежал у меня в медсанчасти. А когда поправился, вдруг говорит: «Мы с тобой хоть и в разных частях находимся, но ты имей в виду: кроме меня, ни с кем не встречайся и никому ничего не обещай». А я ему в ответ: «А я никому ничего не обещаю и тебе тоже». Немного позже, когда их подразделение ближе к нашему полку подошло, он приехал ко мне на машине и говорит нашему подполковнику Роголиву: «Ты отдай мне ее в батальон». А тот в ответ: «Если у нее есть желание, забирай!». Но я осталась в своем батальоне.

Конечно, мне нравился мой Анатолий, но не хотелось себя ничем связывать, ведь война. А Толик не отступает. Как приедет —все свое: «Поехали со мной, хватит тебе по передовым болтаться, будешь в медсанбате». Когда меня ранило, он приехал ко мне в медсанчасть и опять уговаривать начал. Может быть, я и уступила ему, не попади в другую часть, но он нашел меня и там. А когда пришла демобилизация, его повысили. Был он капитаном, стал майором, в связи с этим демобилизовался через год десять месяцев после окончания войны. Приехал ко мне, и мы поженились.

Прожили недолго, в шестьдесят четвертом году муж умер от инфаркта, я осталась одна с детьми. В шестьдесят девятом я приехала в Нижневартовск, и вот, почитай, двадцать пять лет, как живу здесь. Сейчас я на пенсии. Десять лет своей жизни я отдала Нижневартовскому ГПЗ и являюсь его пенсионеркой.

Пенсия маленькая, сорок семь тысяч, на жаловаться не могу, на жизнь хватает. Одежда у меня приобретена давно, мне ее до конца жизни хватит, и ем я уже не так много, возраст не позволяет. Некоторые из моих знакомых надевают на себя последние мешки и тащатся за подаянием. Мне както говорит знакомая: «Ты что же не ходишь? Надень на себя какую-нибудь фуфайку и иди». А я ей в ответ: «Если нужна тебе одежда, приди ко мне, я тебе отдам полушифоньера этих тряпок». А на днях мне говорят в Совете ветеранов: «Мы вам дадим талоны на бесплатное питание, будете ходить в столовую малоимущих и обедать». Я им: «Я не буду позориться, приходите лучше ко мне домой, я вас тоже бесплатно накормлю».

В магазине «Ветеран» фронтовикам выдают продукты по более низким ценам.

В свободное время я хожу к детям и к подругам. Там чай попью, там попью» — все хлеб сохраняется.

Уже восьмой год посещаю хор ветеранов труда и войны «Красная гвоздика». Занятия три раза в неделю. Довольно часто наш хор выступает в городе. Так, например, на днях мы побывали в Доме престарелых. Взяли с собой балалайки, пели песни, частушки. Все были очень довольны и приглашали нас посетить их еще раз. Седьмого мая наш хор выступает в «Самотлоре», девятого мая все мы идем на парад, посвященный Дню Победы.

Иными словами, жизнью я довольна. Дал бы Бог здоровья, да подарил бы кто-нибудь цветной телевизор. Он мне так нужен, так нужен! Неужели я его не заслужила?

С. ЛИХАЯ.
Нижневартовский ГПЗ.

С юбилеем!

Коллектив производственной фирмы «Сибгазснаб» сердечно поздравляет с 50-летием генерального директора **ФАДЕЕВА НИКОЛАЯ АНДРЕЕВИЧА.** Желает ему здоровья, счастья, творческих успехов!

Желающий знать— узнает

На Муравленковском ГПЗ правило: на стыке смен проводить оперативные совещания сквозной бригады, в которых, помимо вахтового персонала, участвуют главные специалисты, руководители подразделений, при необходимости — директор завода. А руководит работой совещаний главный инженер И. И. Хорт.

Что здесь бывает? Анализируются дела на производстве за прошедший отрезок времени, обсуждаются возникшие проблемы, определяются возможности их решения. Частая информация обо всех касающихся ГПЗ новостях, а также ответы на любые возникшие «вопросы вопросы. Ставятся задачи на новую четырехсменку.

Таким образом, технический опыт, что было, видит, над чем надо работать, представляет обстановку во всех направлениях жизнедеятельности предприятия, это снимает массу слухов, которые обычно заполняют пространство, «покрытое туманом». И мобилизует — не дает спокойно относиться к существующим на производстве недостаткам. Например, на том совещании, где пришлось присутствовать мне, остро ставились вопросы технической, пожарной безопасности, указывались «адреса» слабых мест, называлась и «кара», которая ждет персонал в случае обнаружения нарушений. Повторюсь после таких «напутствий» перед сменой можно спокойно!

Обращали внимание не только на недостатки, но и на успехи. К примеру, похвалили коллектив азотно-кислородной станции за высокое качество продукции.

По совещаниям — не единственный источник, откуда работники завода могут почерпнуть информацию. Существует на ГПЗ «телефон доверия»: стоит только набрать нужный номер, задать вопрос, не называя даже фамилию, и тебе ответят сразу или позже по заводскому радио.

Правда, за все время существования «телефона доверия» был задан только один вопрос — скоро ли будет выдана заработная плата.

То ли заводской народ все знает, то ли его ничего не интересует. Существует и третья версия: бояться, как бы в случае возможного сокращения любознательность не сыграла роковую роль. Подозревают, что анонимность звонков не спасет — завод по численности небольшой, так что работников руководство знает не только в лицо...

В. ПЕТРОВА.
Муравленковский ГПЗ.

Скоро 20 лет Нижневартовскому ГПЗ

Звено не подведет



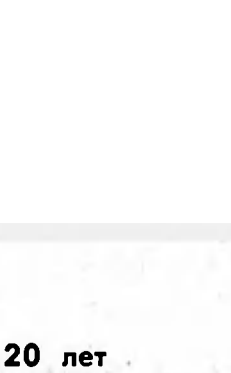
Операторы котельных установок Хажер Васильевна Нигматуллина, Тамара Васильевна Личинская, Светлана Порфирьевна Соколова и аппаратчик химводоочистки Валентина Алексеевна Толкова составляют звено, бесперебойно обеспечивающее Нижневартовский ГПЗ паром, теплом и водой.

Они улыбчивы, доброжелательны, это и общение. А на рабочем месте строги, абсолютно собраны и точны, ибо работа их не только нужна, но и опасна — непросто же в котельную посторонним вход воспрещен.

Свою профессиональную пригодность работницы подтвердили многолетней безаварийной работой, а их стаж исчисляется 12—15 годами.

— Они достойны уважения, — сказал о тружениках начальник котельной установки Александр Андреевич Юркин.

Фото и текст
В. МИРОНЕНКО.



БЕЗ СВЯЗИСТОВ—НИКУДА!

Никому не обойтись без связистов, а тем паче — журналистам. Поэтому мы, журналисты — «газопереработчики», сердечно поздравляем всех связистов СНГП с их профессиональным праздником, благодарим за помощь в нашей работе и желаем: Будьте здоровы! Будьте любимы! Будьте счастливы!

Также наши искренние поздравления коллегам из заводского радио Нижневартовского ГПЗ. Главное, друзья, будьте здоровы, а все остальное у вас, никакого сомнения, будет.

Новости акционирования

На совещании руководителей предприятий-филиалов АООТ «Сибнефтегазпереработка» обсуждены Положения о филиале и о закрытой подписке, методика распределения привилегированных акций, принцип распределения акций руководителям, предусмотренных Положением о приватизации.

В Положение о филиале внесен ряд дополнений. В частности, назначение и освобождение директоров филиалов должно производиться с учетом мнения трудового коллектива. С коллективом должны согласовываться условия контракта, заключаемого генеральным директором с руководителем филиала.

До каждого предприятия доведено количество акций, которые предстоит распределить.

Положение о филиале АООТ «СНГП» согласовано как типовое, на его основе филиалы, с учетом особенностей предприятий, разработают свои Положения.

Филиалам предложено, не откладывая, уточнить и передать в объединение списки работников, имеющих право на получение акций, а также избрать делегатов на конференцию материнского общества из расчета 1 делегат от 100 работающих.

* * *

В прошедший вторник коллектив Белозерного ГПЗ, придя на собрание по поводу предстоящего акционирования завода, отложил его проведение до 14 мая. Как выяснилось, большинство работников плохо или совсем не знакомы с документами по акционированию непосредственно своего предприятия, а также с Положением о приватизации и Указом Президента. Теперь у них на это есть время. Поможет и комиссия, куда избраны по представителю от каждого подразделения ГПЗ, — ей поручено детальнейшим образом изучить документы.

* * *

Как нам сообщили в планово-экономическом отделе Южно-Балыкского ГПЗ, в местной администрации зарегистрированы Устав и согласован план приватизации завода. Все обошлось без каких-либо осложнений. Впереди — соответствующие согласования в окружном комитете по собственности.

Первый опыт АО

Посчитали — прослезились

Смеялись (как, по моему, давно не смеялись в стенах актового зала Нижневартовского ГПЗ) — не поверите! — на собрании, где акционеры АООТ «Экокарбон» подводили первые итоги деятельности общества.

А они, если коротко, таковы: аж по 8 тысяч рублей дивидендов приходится на акцию! А так как работники Нижневартовского ГПЗ имеют всего по одной, то считайте.

— Как и «МММ» — 500 процентов годовых, — заметил директор завода, президент «Экокарбона» Н. А. Яценко, и зал грохнул от смеха.

Акции покупали по 1700 рублей за штуку, по 1700 год назад — и 8 тысяч сегодня?..

Основная ошибка, допущенная работниками АООТ, как считают и они сами, и заводские специалисты, — в неправильной ориентации на рынок сбыта. Вместо того, чтобы завоевывать и осваивать местный, они сделали ставку на рынок большой земли. А представьте, что стоит сегодня вывозить продукцию по железной дороге. Чистое разорение!

Их ругали за неумение работать, предлагали даже ликвидировать фирму, а для сбыта продукции организовать специальное подразделение при заводе. Но, думаю, правы те, кто посчитал, что спешить с таким решением не следует: за одного битого двух небитых дают. Не было у них опыта в торгово-коммерческих делах, они его только нарабатывают. Кроме того, разве они одни виноваты? Можно в какой-то степени понять рядовых членов общества (хотя, если по большому счету, они же — хозяева!) которые в «тех делах мало что смыслят и свели свою роль к ожиданию «прошей». Но почему не вмешивались заводские специалисты, несомненно, видевшие, что «неокупаемость» рулит не туда?

Не почувствовала в настоящей, живой заинтересованности в успехе нового предприятия.

На собрании фирмачей тоже «наносило»: от грандиозности программы развития «Экокарбона», развернутой и. о. исполнительного директора перед акционерами, дух захватывало. Здоровская программа, если не брать во внимание одну «мелочь»: оказывается, для осуществления ее требуются десятки миллиардов рублей. А завод сегодня и двух миллиардов наскрести никак не может, чтобы выдать еще декабрьскую заработную плату...

Фантазеры — значит творческие личности, которым застой, топтание на месте никак не грозит. Но с облаков все-таки надо обязательно спускаться на грешную землю, потому что на ней, а не на небесах предстоит вершить дела «Экокарбона».

Фирму «лошадили», дали время поправить дела.

На должность исполнительного директора АООТ избран, на мой взгляд, «трезвый» специалист, разбирающийся в экономике. Незаметно, что его смутили неудачи молодого коллектива — желание работать именно тут, было видно, у него большое. Впрочем, как и у его коллег.

В. ВАЛЕРЬЕВА.

КТО СО МНОЙ ПОЙДЕТ В РАЗВЕДКУ?

На вечную тему

Сегодня нередко можно слышать: «В НАШЕ ВРЕМЯ НИ НА КОГО НЕЛЬЗЯ НАДЕЯТЬСЯ. ТОЛЬКО НА СЕБЯ. Согласны Вы с этим?

ЛЮБОМИР МАРТЫНЕНКО, электромонтер Нижневартовского ГПЗ: Только на себя! А на кого еще? В трудную минуту я сам себя выручу. Нет, погоди,— Пожалуй, я поторопился. Недавно я операцию сделал у хорошего «сосудистого» хирурга, миллион рублей заплатил за это завод. Если бы не завод, пришлось бы, наверное, дальше терпеть, т. к. финансы не позволяют такие расходы.

ЛЮДМИЛА, работница Нижневартовского ГПЗ: Я знаю, не один раз убеждалась, что рассчитывать надо только на себя. Нет людей или человека, кто бы мог мне помочь в трудную минуту.

ГЕРАИДА ТОЛСТОГУЗОВА, медсестра Белозерного ГПЗ: Мне кажется, что сейчас каждый борется за себя. Сомневаюсь, что окружающие помогли бы, попали я в сложную ситуацию.

СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВ, мастер Нижневартовского ГПЗ: В ошем, конечно, на себя. Или на родителей, хоть родных, хоть приемных — знаете, есть такая категория «родителей»? ...Вот их «дети» еще могут надеяться.

ИГОРЬ АИДРОЩУК, инструктор по физической культуре Нижневартовского ГПЗ: Можно надеяться на родных, близких. Мать мне в свое время говорила: «Сын! Есть только один человек, который тебе поможет всегда. Это я». Но вообще-то сейчас все делается для того, чтобы люди никому не верили, ни на кого не надеялись. Руководители любых рангов и структур своей «политикой» давят понять, что каждый должен так поступать.

ИВАН ИРВАЧЕВ, начальник участка Сибгазснаба: Естественно, что на себя. Еще на близких. Друзей у меня очень мало. Есть друг, который полтора десятка лет меня терпит, проверенный во всяких ситуациях.

НИНА БРЯНЦЕВА, ведущий инженер АУП объединения: Ой, что вы! Как можно сейчас одному прожить, без людей? Один ты — спичка, соломинка, пригодишь, тем более, если нет склонности к трясинному бизнесу. Есть у меня знакомые, «свой круг». Это не значит, что они решат все мои проблемы, у них своих хватает, но будет тяжело — думаю, помогут.

ВЛАДИМИР ШАРКОВ, зам. генерального директора: Не могу согласиться. Наверное, это подходит больше тем, кто занимается коммерцией: добыл, продал — доход его. В нашей системе производства одному ничего не сделать.

ЕВГЕНИЯ БРАВЕРМАН, мастер Нижневартовского ГПЗ: Сейчас нравственные критерии настолько размыты, что надежно чувствовать себя можно только в кругу семьи. Я могу положиться на человека, с которым вырос, но так мне трудно сказать о более поздних знакомых.

ЕКАТЕРИНА СЕНЧУК, директор КДЦ «Самотлор»: Только на себя! Я и раньше ни на кого не надеялась. Есть, конечно, в моем окружении люди, на которых я могла бы положиться и очень трудную минуту. А во все остальное время зачем загружать людей своими проблемами?

Р., работник АУП объединения: На русского-советского человека надеяться никогда было нельзя. Я тоже русский, но не люблю русских, потому что они грубые, грязные, завистливые. Если бы это было не так, мы бы не жили так, как живем сейчас. Согласен, я — «маленький» человек, но так же высказывались Горький, Достоевский, Бунин... На себя, только на себя можно надеяться! На детей? Пустой номер!

Л., работник АУП объединения: Знаете, как в народе говорят: «Муж любит жену, здоровую, брат сестру — богатую». Мне брат звонит только тогда, когда деньги нужны: «Дай 10 тысяч!» И никогда не спросит: «Может, тебе что нужно?».

ЛИДИЯ ПАЛЬЯНОВА, пенсионерка АУП объединения: У меня есть муж, на него я надеюсь. Есть дети, которые, уверена, не оставят меня в тяжелом положении. Я им в свое время помогала, стараюсь быть нужной сейчас, я их всех люблю, за каждого болею душой.

ЧУК ЗАГИДУЛЛИН, начальник цеха Нижневартовского ГПЗ: Не согласен! Если только на себя, то как жить? Не на столько с ног на голову нас поставили, что уже и порядочных людей не стало. Один все равно не проживешь и ничего существенного сделать не сможешь. Я на своих коллег и на своих друзей надеюсь.

В. МИХАЙЛОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркина метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 13 МАЯ 1994 Г. № 19 (338)

На пути к акционированию

На конференции трудового коллектива Сургутского ГПЗ рассмотрен вопрос акционирования завода. С информацией и разъяснениями выступила зам. директора ГПЗ по экономике В. А. Веденеева.

Конференция внесла изменение в Положение о распределении привилегированных акций бывшим работникам и пенсионерам с учетом стажа работы на предприятии. В результате большее число их получили право участвовать в акционировании.

На конференции было задано много вопросов. В частности, заводчане интересовались оплатой за акции ваучерами. Положение таково: за 50 процентов акций, приобретаемых по закрытой подписке, каждый должен заплатить приватизационными чеками, за другую половину —рублями. Максимальное количество акций, приобретаемых по подписке, — 1212, минимальное—15.

Конференция решила, что каждый, проработавший на заводе год и менее, а также не работающие, но имеющие право участвовать в закрытой подписке люди (мужчины, отдавшие заводу 5 лет, женщины —3,5 года) могут подписаться так же, как и работники ГПЗ — на 1212 акций. Но в этом случае они должны внести на депозит, т. е. сдать в рабочую комиссию под роспись 42 приватизационных чека. Если такого количества ваучеров не найдется, то им будет предоставлена возможность подписаться только на 200 акций. По результатам работы комиссии кладчику будут возвращены лишние чеки — если акций ему достанется меньше, а это будет зависеть от количества поданных заявок вообще и числа акций, указанных в его заявке.

«Под занавес» конференции директор завода Ф. С. Шакиров попросил руководителей и коллективы подразделений сделать все возможное, чтобы никто из бывших работников, а также нынешних, отсутствующих по каким-то причинам, не был забыт. В. А. Веденеева доложила конференции, что все заводские пенсионеры были заранее «набраны», со всеми держится связь, и все необходимые для приобретения акций документы они уже представили на завод.

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Март 1994 г.	Апрель 1994 г.	Апрель 1993 г.
СНГП в целом	1480,8	1430,6	1695,9
1. Переработка ГПЗ			
ПВГПЗ	217	188,4	284,5
БГПЗ	170	114,5	184
СГПЗ	328	573,5	528,5
ЛГПЗ	92	50	59,5
ЮБГПЗ	48	47,4	59
Мур. ГПЗ	34	39,5	48,6
Кр. ГПЗ	63	68,6	54,6
1.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	167	167,5	187,6
1.2. Прием на КС внешн. транспорта (млн. куб. м)			
Ляпторская КС	319,5	320	266
Вынгапуровская КС	42	25,1	49,7
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	79	60,7	112,1
Когалымское ГПП	79	71,2	100,2
Ноябрьское ГПП	64	49,3	77,3
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1355	1300,6	1489,2
2.1 сухого	848	806,9	1004,3
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т)			
Объединение в целом	166	115,1	302,4
ПВГПЗ	49	40	70
БГПЗ	37,5	25	50
СГПЗ	48,5	27	47,5
ЛГПЗ	22	15	29
ЮБГПЗ	8,5	8,1	12,4
Мур. ГПЗ	—	—	6
Реализация ШФЛУ СНГП	155	111,5	199,7
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	25	24,7	19,9
ПВГПЗ	7	5,2	4,8
БГПЗ	7	6,3	5,9
СГПЗ	0,2	0,1	—
ЛГПЗ	1,6	1,8	0,05
ЮБГПЗ	0,7	2,4	2,8
Мур. ГПЗ	1,2	0,5	0,005
Кр. ГПЗ	4,5	4,6	3,9
Ноябр. ГПП	2	1,1	—

В ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Долгие годы плодотворно работали в Сибгазграпсе прежде, чем уйти на заслуженный отдых ,ветераны Великой Отечественной войны: Ольга Сергеевна Спицына, Михаил Ефимович Дутлов, Леонид Николаевич Гайлученко, Павел Сергеевич Салятин, Сергей Тимофеевич Шмаков, Николай Иванович Ильин, Павел Васильевич Орешкин.

Коллектив газотранспортников помнит и чтит своих уважаемых ветеранов. Накануне Дня Победы всем им вручили цветы и денежные пособия в сумме 100 тысяч рублей.

* * *

Великолепный праздник, приуроченный ко Дню Победы, состоялся в клубе жилпоселка Сургутского ГПЗ, где — уже в который раз! — сценическим умением блеснули юные артисты: Алена Куликова, Олеся Трубанова, Света Бабич, Яна Шкурат, Марина Колупаева. Наградой им стали благодарные аплодисменты зрителей, которым игра юных актеров так понравилась, что они попросили показать им еще какой-нибудь спектакль. Просьба была удовлетворена инсценировкой забавного рассказа Пантелеева «Буква «ты».

ВЫХОД ИЗ ТУПИКОВОЙ СИТУАЦИИ ЕСТЬ

Взгляд из Америки

Три руководителя предприятий объединения — А. Н. Рязанов (Сургутский ГПЗ), В. К. Ревазов (Локосовский ГПЗ) и В. С. Плотников (Муравленковский ГПЗ) находятся в настоящее время на обучении в США. С. Н. Голиков (Южно - Балыкский ГПЗ) возвратился и продолжил свою трудовую деятельность в прежней должности, директора, на своем заводе. Находящиеся в Штатах специалисты работают в американских кампаниях.

С В. С. Плотниковым беседовал наш корреспондент.

—Валерий Сергеевич, расскажите, пожалуйста, как работается нашим специалистам в американских кампаниях, какая от этого польза объединению?

—У меня пока небольшой опыт работы, всего около 3 месяцев. Я работаю в кампании Потен Партнере (Нью Порк). Контракт заключен на 7 месяцев, с февраля начал получать «их» заработную плату. Часто разговариваю с другими специалистами из России, работающими в Бостоне, Хьюстоне и Калгари. Практически все они трудятся в фирмах, заинтересованных и сотрудничестве с предприятиями России и других стран СНГ. Мы являемся тем «мостиком», через которой кампании проводят свою политику.

Но хотя и говорят, что «кто платит, тот и заказывает музыку», тем не менее все российские посланники стараются исходить из интересов предприятий, направивших их на учебу в США. Я, например, работаю сейчас со многими специалистами - экспертами кампании Потен над созданием и реализацией «Программы модернизации промышленности сжиженных газов России и СНГ». Участниками ее могут стать и газоперерабатывающие заводы и транспортные организации объединении Сибнефтегазпереработка. Целью Программы является привлечение инвестиций западных кампаний и кредитов банков и российские предприятия: ГПЗ, НВЗ, НХК. Механизм участия прост: предприятия - подписывают контрактное соглашение на весьма скромную сумму, от 16 до 34 тыс. долларов США, и становятся участниками Программы или, как там любят говорить, клиентами кампании Потен. А фирма берет на себя обязательства по развитию предприятий с участием западных партнеров и привлечению в необходимом количестве западных инвестиций и кредитов.

К слову, руководители трех северных заводов нашего объединения, Муравленковского, Губкинского и Ноябрьского ГПП, уже рассмотрели предложения фирмы и обратились к руководству СНГП с просьбой поддержать и рекомендовать их другим предприятиям объединения.

—В прессе и в частных беседах нередко можно слышать: иностранный капитал стремится в Россию для того, чтобы ограбить ее природные богатства, превратить Россию в сырьевой придаток зарубежья. Что Вы можете сказать об этом?

—Для того, чтобы ответить на вопрос, полезно обратиться к опыту царской России. По расчетам профессора Зива, до 1917 года общий объем иностранных капиталовложений в российскую промышленность составил 2007 млн. руб, т. е. в среднем одну треть их общего объема. Причем, заметьте, речь идет о «золотых» рублях, а не о «керенках». В нефтяной промышленности при этом происходил стремительный рост производства: если в 1863 году добыча нефти составляла 0,6 млн. пудов, то в 1902-м уже 637,7 млн. пудов. За этим стояла большая работа иностранного капитала.

В 1900 году в Баку было добыто 601,2 млн. пудов нефти или 51 процент мировой добычи. Однако сырая нефть из страны практически не вывозилась. На экспорт шли продукты переработки нефти, не находившие спроса внутри страны.

Широкое использование Россией внешней экономической помощи позволило ей избежать необходимости идти на тотальную внутреннюю мобилизацию ре-

(Окончание на стр. 2).

ИТОГИ I КВАРТАЛА НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В ЭКОНОМИКЕ

В первом квартале текущего года предприятиями объединении было принято на 12 млн. кубометров газа меньше, чем планировалось (86,6 процента к прошлому году). В переработку — на 68 млн. меньше, на компримирование — на 5 млн. больше (соответственно 79,7 и 90,8 процента к уровню 1993 г.).

Недовыработано 70 тыс. т ШФЛУ, отгружено продукции на 132 тыс. т. меньше (соответственно 82,1 и 82,4 процента к уровню 1993 г.).

Минус по производству стабильного газового бензина составил 17 тыс. т., но на 63 тысячи больше прошлогоднего.

Выработано товарной продукции в 6,2 раза больше, чем в соответствующий период прошлого года, валовой -84,8 процента к 1993 г. На 1 апреля в объединении работало 8816 человек — на 11 больше, чем в 1993 г.

Среднемесячный доход на одного работающего в СНГП вырос в 7,3 раза и составил 927961 рубль.

* * *

С планом приема газа в 1-м квартале справились БГПЗ (+14 млн.), СГПЗ (+6 млн.) Кр. ГПЗ (+13 млн.), ГГПЗ (+5 млн.), Ляпторская КС (+46 млн.), Варьеганская КС (+2 млн.), Холмогорская КС (+ 9 млн.), Когалымская КС (+ 2 млн.), Вынгапуровская КС (+5 млн.).

ЮБГПЗ выполнил план на 100 процентов.

Недобрала сырье до заданной отметки ПВГПЗ (—38 млн.), ЛГПЗ (—16 млн.), МГПЗ (—47 млн.), на компримирование — Тюменская КС (—49 млн.), Подхожская КС (—18 млн.).

Только на двух предприятиях показатели по приему газа выше прошлогодних: Кр ГПЗ 123, Ляторская КС 115,1 процента к 1993 г. На Губкинском ГПЗ — свыше 90 процентов, на остальных заводах — ниже.

Наибольшее падение приема газа на Муравленковском ГПЗ—54,7 процента к 1993 г. По Тюменской КС.

(Окончание на стр 2).

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ДЕПУТАТА

Стали регулярными, практически ежемесячными, встречи депутата Государственной Думы В. С. Медведева с журналистами региона, избранником которого он является. Вот и в прошедшую субботу в пресс-центре Нижневартовской городской администрации состоялась пресс-конференция. По традиции вначале В. С. Медведев рассказал о работе Думы, а затем ответил на вопросы журналистов городов Нижневартовска и Мегиона.

100 дней проработала Дума, но «больших, продуктивных изменений не произошло», признал депутат и, как следовало из его дальнейшего выступления, в этом году на облегчение жизни россиянам надеяться не следует. Депутат встречался с Президентом страны Б. Н. Ельциным. —Президент знает о трудностях региона (неплатежи, задержка с выплатой заработной платы...), однако каких-то решительных действий не принимается. Во второй половине мая В. С. Медведев должен встретиться по этим вопросам с вице-премьером В. С. Черномырдиным.

До сих пор не принят бюджет республики на 1994 год. Он рассмотрен Думой, передан на доработку. К сожалению, сказал депутат, бюджет очень проблематичен — серьезно попраны права регионов, но в текущем году в бюджете трудно будет что-то изменить. Важно добиться, чтобы бюджет следующего, 1995 года, был тщательно, с учетом интересов всей страны продуман и принят не в будущем году, а как и положено, в середине текущего — с тем, чтобы страна заранее знала, какие будут налоги, куда будут направляться финансы, какой будет инвестиционная политика и т. д. и с учетом этого заранее готовилась жить и работать.

Отвечая на вопрос о «лишних людях», обнаружившихся в регионе в связи с падением добычи нефти, В. С. Медведев сказал, что такая проблема существует. Возникла она не сегодня, а еще на заре разработки месторождений Западной Сибири, когда о людях думали меньше всего — вспомните лозунг: «Нефть, газ — любой ценой!». Не было программы комплексного, целенаправленного развития региона, в результате люди, приехавшие на освоение севера не столько по своему желанию, сколько по призыву государства, стали теперь как бы заложниками севера. Выход, по мнению депутата, в разработке комплексной программы развития региона, которая бы предусматривала в том числе льготы, создание социальных условий людям, выезжающим с севера. Это является одной из задач депутатской группы «Новая региональная политика», возглавляемой В. С. Медведевым.

ИТОГИ I КВАРТАЛА НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В ЭКОНОМИКЕ

57,6, Варьеганской КС — 65,3, Холмогорской КС — 68,5 процента.

* * *

Из 6 заводов объединения только два, Белозерный и Локосовский, справились с планами по выработке ШФЛУ, перекрыв их соответственно на 4 и 5 тысяч тонн (к уровню прошлого года 86,5 и 77,4 процента).

НВГПЗ произвел 134 тыс. т. ШФЛУ, в то время как за соответствующий период прошлого года 188 тысяч, СГПЗ соответственно 152 и 180 тысяч. Южно-Балыкский 28 и 40 тысяч тонн.

* * *

1 апреля на НВГПЗ работало 1430 человек. На втором месте по этому «показателю» СГПЗ—1078 человек, на третьем Сибгазтранс — 724 человека.

Более 500 работающих на Белозерном, Локосовском и Губкинском ГПЗ.

Самый мизерный штат, по 4 человека, в Краснодарском орсе и ЦМТ.

В аппарате объединения 83 работника.

Рост численности по сравнению с I кварталом 1993 г. произошел на НВГПЗ (+26), БГПЗ (+51), СГПЗ (+122), ГГПЗ (+82), Ноябрьском ГПП (+49), Когалымском ГПП (+21).

С 17 до 322 человек увеличился к 1 апреля 1994 г. коллектив Нижневартовского УТТ и ЖУ, отметивший первую годовщину со дня своего рождения.

Численность работающих уменьшилась на ЛГПЗ (—55), в Нижневартовском УТТ (—87), Сибгазтрансе (—20), на ЮБГПЗ (—18), в Краснодарском РСУ (—31).

* * *

В 1-м квартале наибольший среднемесячный доход на одного работающего — свыше 1 млн. руб. — был на БГПЗ, СГПЗ, в Сибгазтрансе, аппарате объединения.

В Когалымском ГПП и ЗКСе — свыше 900 тысяч.

На ЛГПЗ, Мур. ГПЗ, ВГПЗ, в дирекции строящегося Тарасовского ГПЗ — свыше 700 тысяч.

На НВГПЗ, ЮБГПЗ, ГГПЗ, Ноябрьском ГПП, Нижневартовском УТТ — свыше 600 тысяч.

Свыше 500 тысяч — в Сибгазснабе и совхозе «Локосовский».

Средний доход по СНГП на одного работающего составил в I квартале 1994 г. 835101 рубль, в аналогичный период 1993 г. — 115701 рубль. Средняя заработная плата соответственно 782937 и 111574 рубля.

* * *

Среди нефтегазодобывающих объединений Западной Сибири наибольший средний доход на работающего в 1-м квартале был в объединении Сибнефтегазпереработка — 536689 рублей. В АС «Черногорнефть» 767699, в Пурнефтегазе — 744558, Нижневартовскнефтегазе — 650913, Варьеганнефтегазе — 615716, Ноябрьскнефтегазе — 600621, Когалымнефтегазе — 628570 рублей.

Свыше 500 тысяч — в Тюменьэнерго, Лангепаснефтегазе, в Юганскнефтегазе, Сургутнефтегазе, Мегионнефтегазе.

В Урайнефтегазе — 454524, Красноленинскнефтегазе — 426342 рубля.

Письмо атамана в газету

Объединимся, братья, ради будущего!

Уважаемые земляки!

Всем нам, живущим в Тюменской области, фактически сибирякам, выраставшим здесь детей и воспитывающим внуков, следует задуматься: а что мы и наше потомство заложили и закладываем духовного? Есть ли в нашей молодой поросли понятие об Отечестве? И где оно, наше Отечество? Может, это Краснодар, Уфа, Альметьевск, Кременчуг?.. Думаю, что все-таки это Западная Сибирь — Россия.

Сегодня в подразделениях объединения Сибнефтегазпереработка трудится около 150 казаков. Это люди, чьи предки были казаками. А сейчас идет восстановление, возврат к историческим корням их радословной, связанной с образом защитника Отечества, гордостью за себя, за Родину.

У казака нет национальности. Он — казак, и этим сказано все. Казак казаку — брат. Есть среди нас христиане, буддисты, мусульмане. Главное в нас — это вера в Бога, а отсюда проистекает все остальное.

К нам приходят люди, желающие вступить в казачество. Да, у нас есть и такое — мы принимаем в казаки при условии прохождения испытательного срока и соответствующего ритуала. Мы знаем и помним, как много нас было уничтожено за 73 года советской власти. Все мы не без греха, и, если мстить за причиненное зло, не стоит жить. Но и забывать историю нельзя. Поэтому, возрождаясь из пепла, мы готовы принять в свои ряды достойных, честных людей.

Предлагаю создать при объединении Сибнефтегазпереработка землячество казаков — работников предприятий СНГП. Это бы объединило нас, дало возможность каждому увидеть себя, почувствовать, а кто же я, муж российский?

Прошу вас, братья и сестры, подумать над моим предложением. Мой телефон в Тюмени 24-22-50.

С поклоном к вам работник СНГП с 1976 года, директор Тюменского филиала объединения, кошевой атаман Тюменского линейного казачьего войска МИХАИЛ КАЛЬЧЕВ.

А ЗАТЕМ В РЕДАКЦИИ...

Это письмо Михаил Дмитриевич Кальчев сам принес в редакцию, будучи в командировке в Нижневартовске, поэтому у нас была возможность задать появившиеся после прочтения письма вопросы. Например, такой: какой смысл создавать землячество казакам, работающим в СНГП, ведь только в Западной Сибири они проживают (не считая Тюмени) в 11 городах и у них нет возможности собраться вместе для обсуждения и решения каких-то общих проблем?

На это М. Д. Кальчев ответил примерно так:

—Не беда, что нет возможности собираться. Но разве плохо, если казаки будут знать о существовании друг друга, смогут помогать кому-то и надеяться на чью-то поддержку? К примеру, направляетесь вы в командировку или по личным делам в Ноябрьск (Нятань, Пур-Пе и т. д.), заранее сообщаете работающим там казакам о своем приезде. И вот вас встречают на вокзале, помогают с устройством на ночлег, ужином, в решении ваших проблем. Плохо?

—Хорошо, — согласились мы. — Хорошо иметь всюду «своих» людей. Важно, тем более в наше нестабильное время, чтобы не только не зарастали бурьяном старые, но и появлялись новые тропки от сердца к сердцу, чтобы у попавшего в сложную жизненную ситуацию оставалась на кого-то надежда. Очень это хорошо! Другое дело — насколько практически возможно?

Но это уже решать тем, к кому обращено письмо,— казакам. Если они увидят необходимость в землячестве, то и выход найдут.

ВЫХОД ИЗ ТУПИКОВОЙ СИТУАЦИИ ЕСТЬ

(Начало стр. 1).

сурсов в интересах накопления. В течение 1890—1899 годов был достигнут более чем двукратный промышленный рост, при этом доля накопления в национальном доходе России составляла всего 8 процентов. Остальные средства, необходимые для столь быстрого развития, поступали из-за границы.

Сталинская же индустриализация потребовала от общества огромных социально-экономических жертв. Прежде всего — за счет перекачивания средств из сельского хозяйства, что на десятилетия подорвало силы сельскохозяйственного производства.

Поэтому вопрос о том, нужно ли привлекать иностранный капитал, на мой взгляд, чисто пропагандистский. Другое дело — как его привлекать. И на этот вопрос есть ответ. «Действительно, — писал в свое время царский министр финансов Витте — иностранные капиталы привлекаются высокой доходностью предприятий у нас; но очевидно, что не будь такой доходности, не существовало бы и побуждения к перемещению капиталов».

Однако высокая доходность предприятий имела положительный эффект: значительная часть прибылей не вывозилась из страны, а вложенная в предприятия, оставалась работать на месте.

Сейчас же в стране происходит нечто обратное. В марте я участвовал в международной конференции в Вене «Инвестиции в нефтяной и газовый сектор бывшего Советского Союза». Там говорилось о том, что отток капиталов из страны сейчас в 10 раз превышает поступления иностранного капитала в Россию. То есть наши российские деньги работают на Запад. Если наложить на это постоянный отток квалифицированных специалистов, уехавших или уезжающих в Европу и Америку, то картина будет весьма удручающей — это же наш капитал!

Поэтому неплохо бы нашим правителям поучиться у царских, у Столыпина. Хотя ряд последних указов президента создает некоторый оптимизм. Так же, как и понимание того у политиков и руководителей различных рангов. Например, депутат Госдумы В. С. Медведев, ознакомившись с предложением американской кампании, которую я сейчас представляю сказал, что мы можем рассчитывать на его поддержку. Отрадно было узнать так же, что объединением завершается процесс акционирования и принята Программа стабилизации и развития его, в которой отмечена целесообразность формирования инвестиционных фондов за счет привлечения иностранных капиталов (банки, инвесторы). Хотя, безусловно, это не простая задача — сделать привлекательным вложение капитала в объекты СНГП, прежде всего из-за искажений ценовой политики правительства на продукцию газопереработки. Но эту работу необходимо начинать уже сегодня, чтобы иметь перспективу завтра.

—Валерий Сергеевич, расскажите о своих личных планах на будущее.

— —Мои планы просты. Закончить двухгодичную программу в США и вернуться обратно. Отрадно, что меняется кадровая политика руководства объединения. Уже при первом телефонном разговоре генеральный директор Н. П. Тумасьев потребовал у меня заключить контракт о продолжении трудовой деятельности на заводе или предприятиях СНГП. Однако я не исключаю возможность продолжения своего пребывания в США при условии деятельности в интересах ГПЗ Западной Сибири. Будь то техническая или инвестиционная поддержка.

—Что изменилось за время Вашего отсутствия на Муравленковском заводе, других предприятиях СНГП?

—Изменения, к сожалению, не в лучшую сторону. Особенно в части морально-психологического климата. Это, кстати, отмечалось и в статье Сергея Николаевича Голикова, опубликованной в «Газопереработчике» 18 февраля. Обидно, когда слышишь, что уходят из коллектива специалисты, с которыми приходилось строить, пускать объекты, работать бок о бок. Руководителям необходимо обратить внимание на этот момент, ибо специалисты — это тот бесценный капитал, который потом необходимо будет накапливать годами.

В заводском поселке

СКОРЕЕ БЫ ДОГОВОРИЛИСЬ!

В «Газопереработчике» за 8 апреля в статье «Виновных нет. Продуктов тоже» рассказывалось о проблеме жителей заводского поселка Сургутского ГПЗ — недостаточном ассортименте продуктов в поселковом магазине. Директор магазина Татьяна Петровна Бондарчук назвала тогда причины: минимальный спрос жителей на мясо - молочную продукцию и отвернувшееся от нужд магазина руководство Белоярского орса — за это же «досталось» и руководству Сургутского завода. Заведующая заверила, что завоз молочной и мясной продукции в магазин будет возобновлен. Сдержала ли она слово?

Т. П. БОНДАРЧУК рассказывает:

—На минувшей неделе завезли флягу сметаны по 1750 рублей и 2 фляги молока по 780 рублей, а также полтуши свинины по 3100 рублей за килограмм. Результат более, чем плачевный. Сметану с трудом реализовали в течение 3 дней. Молоко вообще не пользовалось спросом и пришло в негодность. Убытки в сумме 57720 рублей придется возмещать работникам магазина. Мясо также осталось нереализованным. Покупатели говорят: «Ешьте его сами по такой-то цене!».

—Но ведь критика справедлива: в Сургуте сметана продается на 100—200 рублей дешевле, а молоко стоит 460 рублей.

—Что мы можем поделать? Цены назначает орс, и изменять их мы не имеем права. А то, что в наших силах, делаем. Например, ассортимент продуктов выдерживаем, план товарооборота выполняем, несмотря на то, что поселок не велик. С тем, чтобы исключить недостатки в нашей работе, я обращалась к покупателям с просьбой приходить к нам с конкретными предложениями по улучшению торговли, но никто не откликнулся, кроме зам. директора Сургутского ГПЗ Владимира Георгиевича Ганина.

Рассказывает ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ ГАНИН:

—Несомненно, что ситуация требует активного вмешательства. Ко мне приходят люди из поселка и жалуются на минимальный ассортимент товаров и продуктов. Почему, спрашивают они, в магазинах города выбор большой, а у нас нет? Нет в продаже рыбы, колбас, кондитерских изделий... Да и цены!..

По вопросам улучшения работы магазина я встречался с начальником Белоярского орса Геннадием Михайловичем Зариповым. Это было в январе. Он пообещал, что в начале февраля ситуация изменится, ассортимент товаров резко увеличится. Прошло уже 3 месяца, изменений нет. Кроме того, никто из представителей орса не появлялся на заводе, а ведь мы должны заключить с ним договор на аренду помещения магазина. Мы даже не претендуем на оплату за аренду, главная наша цель — улучшение взаимовыгодного партнерства с орсом для максимального улучшения потребностей жителей заводского поселка.

Фактически администрация орса бросила магазины на произвол судьбы, никаким образом не реагирует на попытки коллектива обратить внимание на его нужды. Помните, газета писала о случае с поломкой холодильника? Неоднократные просьбы администрации магазина о помощи остались неуслышанными в орсе. Но почему за бездеятельность руководства орса должен «отдуваться» завод? Ремонт стоит денег, а сегодня каждая копейка на счету.

—В создавшейся ситуации, — продолжил Владимир Георгиевич, — я вижу два выхода. 1. Белоярский орс увеличивает ассортимент товаров и продуктов. 2. В случае невыполнения орсом обязанностей — передать на конкурсной основе торговые площади работникам торговых структур, заинтересованных в удовлетворении покупательских запросов жителей поселка и получении прибыли не за счет высоких цен, а за счет качества и разнообразия ассортимента.

Что мы имеем сегодня? Часть помещений пустует. Цены на некоторые товары первой необходимости выше, чем в коммерческих магазинах Сургута. Почему это так? Потому что работники орса плюс работники баз орса накручивают каждый свои проценты на товар, принятый у поставщика. В результате цены на некоторые товары увеличиваются на 100 и более процентов.

Между тем выход есть. На завод часто обращаются поставщики с предложением взять на реализацию их товар, причем, по цене несколько более низкой, чем в магазине. Разумеется, часть товара мы берем для работников завода, а почему бы коллективу магазина с ведома своего руководства не вступать в выгодные для него и потребителей контакты? Ведь выиграли бы все.

В заключении В. Г. Ганин сказал, что вопрос обеспечения жителей поселка продуктами решать надо в кратчайшие сроки.

Хочется надеяться, что так и будет, ведь руководство Сургутского ГПЗ не откладывает решение острых проблем в долгий ящик, тем более, когда речь идет о людях.

С. ПИВОВАРОВ.
Сургутский ГПЗ.

Коллектив АУП объединения выражает глубокое соболезнование управляющему делами Авзалову Рашиду Ахнямовичу в связи со смертью ОТЦА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист П. Куркуша, метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.
Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 20 МАЯ 1994 Г. № 20 (339)

Завод и заводчане



Предложат хлебушек горяченький, вкусный!

Как хорошо, что рядом с нами существует капитализм — есть где поучиться, есть откуда и взять! И как только Нижневартовский ГПЗ стал самостоятельным предприятием, то купил мини-пекарню. Элегантная такая, многофункциональная, изготовленная в Норвегии по кооперации с Германией и Швецией.

Помимо все, теперь завод имеет прямо на территории и свой хлебный магазин, где в течение дня можно купить хлеб, подовый и формовой, батоны нарезные, печенье и кексы, пирожные, а по заказу — торты, куличи пасхальные, караван свадебные... Для любительниц стряпать — готовое дрожжевое тесто.

Ежедневно, в зависимости от спроса, реализуется 250—400 кг продукции — ароматной, эстетически прекрасного колера, выпечки прямо с огня. При этом цены не превышают городские (кроме хлеба, стоящего несколько дороже, т. к. помимо муки, приобретаемой в розницу, в квашню входят дополнительные компоненты: сахар, маргарин, растительное масло).

Весь комплекс пекарни обслуживают 9 человек: заведующая, мастер-тестомес, пекарь, кондитер, продавец, слесарь, укладчик готовой продукции, формовщик, уборщица. Эта «девятка» с осени 1992 года (в это время пекарня была пущена в эксплуатацию) да так и работает без остановок на профилактику до сегодняшнего дня) радует заводчан теплым хлебом, обеспечивая им также заводской детсад, столовую, санаторий-профилакторий «Жарки».

Так что ГПЗ может не только газ перерабатывать, но и более деликатные функции выполнять!

Вот они (на снимке) заводские кормилицы: кондитер Ольга Валентиновна Коваленко, заведующая Надежда Михайловна Соляник, мастер-тестомес Екатерина Николаевна Яговитина, продавец Наталья Ильинична Агафонова, укладчик готовой продукции Татьяна Викторовна Акимкина.

Фото и текст **В. МИРОНЕНКО.**

Что нужно производству для стабильности?

ВОЗРОДИТЬ СТАРЫЙ ОПЫТ

ЕВГЕНИЯ НИКОЛАЕВИЧ ФИЛОНОВ работает в Сибнефтегазпереработке с 1985 года. Строил Мамонтовскую КС, участвовал в пуске 1-й очереди Муравленковского ГПЗ, был одним из тех, кто подготавливал к пуску 2-ю очередь Повховской КС. В Когалымском ГПП—с 1988 года, старший механик цеха № 2. Вот что он рассказал:

—Трудностей немало. Многие возникли из-за разрыва экономических связей бывшего Союза. К примеру, сегодня предприятие испытывает нехватку масла для компрессоров К-380—103—1, которое, как нам известно, поступало из Ферганы. Как выходим из положения? С помощью ПСМ (пост сепарации масел) производим регенерацию отработанного масла и снова пускаем его в работу. Качество хуже, но достаточное для эксплуатации оборудования.

Сложная проблема с запчастями. Позарез нужны новые роторы на компрессора ЦНД и ЦВД, вкладыши, подшипники качения и т. д. Пока выходим из положения, реставрируя старые, выбирая имеющиеся запасы, в три дорога покупая где придется, подключая к решению проблемы вахтовиков.

Считаю, нужно возродить службу снабжения при объединении. Причем, она не должна быть громоздкой и медлительной. Это должен быть своего рода диспетчер, быстро реагирующий на повседневные нужды предприятий.

А еще лучше, если бы службы снабжения были созданы в каждом регионе газопереработки. При этом необходимо урегулировать максимальный процент платы за оказание услуг. Он должен быть в 2—3 раза меньше, чем сегодня, когда предприятие решает проблемы снабжения с коммерческими структурами самостоятельно.

Разговор продолжает зам. директора предприятия по общим вопросам ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ НОВОЖИЛОВ:

—Отсутствие на предприятиях денег из-за неплатежей — основная причина трудностей по запчастям. Без предварительной оплаты представители заводов- изготовителей не хотят иметь с нами дело. Более того, они диктуют свои условия, зачастую неприемлемые. К примеру, нам нужен один насос, а завод, преследуя свою выгоду, предлагает партию — не менее трех. Скажите, какой нам резон тратить огромные средства на 2 лишних насоса? При этом надо учесть, что закупка производится через посредников, которые накручивают цену, помимо заводской, на 100 и более процентов.

Будь при объединении эффективно действующий отдел снабжения, наверняка покупка обходилась бы нам дешевле. Во-первых, снабженцы СНГП работали бы напрямую с заводом - изготовителем, минуя посредников. Во-вторых, владея ситуацией на предприятиях объединения, они закупали бы запчасти партиями, решая проблему одновременно нескольких заводов. И качество покупки в этом случае не вызывало бы сомнения.

Далее разговор зашел о возможностях ремонтной базы. Несмотря на многие трудности, сказали руководители, люди хотят и умеют работать. Тем не менее, самостоятельно больших ремонтов предприятие не потянет, а приглашать на помощь людей со стороны, не знающих оборудования, нельзя. Здесь должны быть задействованы опытные, набившие руку ремонтники. Поэтому уже сегодня нужно возрождать небольшие мобильные участки или бригады на основе ремонтных баз крупных предприятий по регионам — в нашей зоне таких, как Сургутский ГПЗ, Сибгазтранс, —которые бы делали ремонты не только у себя, но и на соседних предприятиях.

С. ПИВОВАРОВ.

РЕМОНТ НЕ ОБЕЩАЕТ БЫТЬ ЛЕГКИМ

Как сообщил главный инженер Когалымского ГПП Павел Юсупович Досчанов, 19 мая цех № 2 начинает плановый ежегодный ремонт оборудования. И хотя старались как можно тщательнее подготовиться к этому ответственному моменту, все же не хватает труб и запчастей к насосному оборудованию. Купить их не составляет труда, но нет на это средств. И все же коллектив будет стараться сделать и невозможное, чтобы ремонт был выполнен качественно и своевременно — не более, чем за 10 дней.

НАЗНАЧЕН

Приказом № 30к от 10. 5. 94 г. Потапов Сергей Сергеевич назначен зам. генерального директора по экономическим вопросам объединения с 10 мая 1994 г.

Помогите подросткам!

Скоро летние каникулы, и в редакцию «Газопереработчика» по старой памяти обращаются подростки, с 12 до 16 лет, которые хотели бы поработать и заработать на карманные расходы.

Уважаемые руководители предприятий! Если у вас есть возможность предоставить ребятам хотя бы временную работу летом, позвоните в «Газопереработчик»: 23-58-33, 97-2-31.

Как настроение, господин рабочий человек?

Тяжело в жизни, тяжело на душе

АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ ШЕПТУХИН, старший оператор Варьеганского ГПЗ:

—Душой интересуетесь, редакция? Не ко времени вопрос. Не до душевных излияний нам сейчас. С марта не получаем заработную плату. Неизвестно, что будет дальше с заводом и с газопереработкой в целом, потому что загрузка ГПЗ сырьем падает, ШФЛУ из-за дороговизны перевозок по железной дороге никто не хочет брать. Наступает лето, отпуска. Раньше мы это время ждали с радостью, так как знали, что будем иметь возможность выехать с семьей на большую землю на отдых, отправить детей на море. А сегодня в этих вопросах полная неопределенность, так как зарплаты нет, отпускных нет. Рабочие завода ушли в отпуска, не получив денег. И можно ли надеяться, что отпускные будут давать летом, когда отпуска станут массовыми?

Люди по 9—10 лет проработали на заводе и не имеют квартир. Вот мой товарищ по вахте 9 лет трудится на ГПЗ, а живет в деревяшке, на большой земле у него тоже нет квартиры. И никто конкретно не говорит, как же будет решаться жилищная проблема.

Неопределенность выбивает почву из-под ног. Если бы дали надежду, что будут изменения к лучшему, мы бы потерпели. Как можно жить, не видя перспективы, и нормально себя чувствовать?

Вот об этом надо писать газете.

А что до души, то о какой душе можно вести речь в нашем сегодняшнем положении?

Позвольте не согласиться

Зачем возвращаться к нелучшему прошлому?

В интервью «Что еще нужно для успешной работы?» («Газопереработчик» за 1 апреля) директор Сургутского ГПЗ Флорид Сабирович Шакиров предложил провести в объединении инфраструктурные преобразования. В частности, он считает: «Нижневартовское УТТ необходимо сделать филиалом одноименного ГПЗ. Создать на его базе несколько автоколонн, которые бы обслуживали газоперерабатывающие предприятия объединения, расположенные в этом районе. И так по всем регионам газопереработки. Ведь сегодня каждое предприятие СНГП тратит колоссальные средства для того, чтобы обеспечить себя транспортом. Присовокупьте сюда затраты на технический и обслуживающий персонал, запасные части, топливо...».

Вот что сказала по поводу этого предложения заместитель начальника по экономике Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» ЕКАТЕРИНА ИВАНОВНА КОВАЛЕВА:

—Предложение не новое и испытано на практике. Было уже, что «раздавали» технику по предприятиям, и мы, транспортники, из своего горького опыта знаем плачевный результат сего «мероприятия». Когда потом «собирали» ее назад, то это уже была рухлядь, настолько рухлядь, что КИП был всего 0,40—даже сейчас, в сложнейший период, он выше, 50 процентов парка все-таки на линии. А ведь тогда мы передавали новую технику в отличии от той, что есть у нас сегодня.

Не нужно было заводам столько машин. Часть их использовали, а часть стояла на приколе и гнила. Никому до них не было дела по известной причине: когда занимаются основным производством, то до второстепенного руки не доходят. Главное, чтобы были закрыты нужды основного производства.

(Окончание на стр. 2).

С юбилеем!

Поздравляем ведущего инженера **ДАВЫДОВА БОРИСА ИВАНОВИЧА** с 55-летием!

Желаем Вам веселья, смеха,
Пусть в Вашем сердце молодость поет,
Желаем Вам здоровья и успеха
На много-много лет вперед!

Коллектив ОКСа Нижневартовского УТГ и ЖУ.

Зачем возвращаться к нелучшему прошлому?

(Оконч. Начало стр. 1).

А теперь представьте, что будет с транспортом, если в сегодняшней ситуации, когда 50 его процентов работает на стороне, то есть не на предприятиях СНПЗ, передать его заводу. Что он с ним будет делать? Прощи времена, когда техника была нарасхват. Сегодня почти каждую машину приходится «уговаривать» на работу, чтобы она приносила доход. А что очень трудно, потому что транспорта сейчас много, и выбрать есть из чего по сравнению с нашим старым, изношенным.

Кроме того, чтобы содержать, эксплуатировать и ремонтировать его, заводу все равно придется создавать транспортную контору. Какой же смысл заниматься этим, если уже существует профессиональная транспортная организация? Конечно, зачем ее строить. Но не лучше ли, не разумнее ли поддержать, чтоб уже работает — пусть всего своевременными расчетами за наши транспортные услуги? А сегодня нам не платит никто ни Нижневартовский ГПЗ, ни Варьеганский ГПЗ. Всем почему-то кажется, что наши услуги чересчур дорогие, хотя и известно, что они дешевле, чем в других транспортных организациях города. Спора, думаю, не было бы в единственном случае — если бы мы работали «за так». Спасибо объединению, которое централизованно снимает 10—20 процентов от долгов, которые нам не платят, и таким образом поддерживает нас на плаву.

Есть ли у меня надежда, что управление выживет? Несмотря на то, что нам сейчас чрезвычайно трудно, отвечу так. У нас здоровый коллектив, люди, умеющие работать, дорожащие своим рабочим местом. А без транспорта ни одни фирмы, ни одно предприятие не проживут: ни ногам много не сделаешь, и груз с места не сдвинется. Так что спрос на технику будет всегда.

Купите дачу!

Продается дачный участок, 4 сотки (в районе НВГПЗ, садоводческое товарищество «Мегет», по улице Рябиновой). Имеется кирпичный дом 4х6. Звонить 23-76-09 после 19.

Семья, дети

Дороже денег, но... где взять деньги?

Центр детства объединения (бывший детсад № 4 «Сказка» в г. Нижневартовске) встретил меня переливистым щебетом детских голосов и доброжелательной атмосферой домашнего уюта. Это прекрасный дом! Светлые кабинеты обставлены удобной, добротной мебелью и оснащены новинками и современной техники. Например, компьютерами, на которых занимаются ребята, начиная с 5-летнего возраста. В этой же расположенной в уютном месте группе проходят занятия по рисованию, английскому языку (который изучается также с 5 лет), музыке и танцам.

При Центре открыты младшие школьные классы, где ребята проходят повседневную школьную программу, изучают иностранный язык, компьютерные премудрости, совершенствуют физическую культуру и укрепляют здоровье в бассейне «спорткомплекса «Факел».

В логопедической группе дети избавляются от речевых дефектов, развивают память, приобретают правильную постановку речи.

В зубном кабинете организовано бесплатное их лечение.

А как вкусно кормят своих питомцев работники столовой! Чего только нет в завтрак — обед на столах Центра детства! И фруктами, и рыбными с пылу-жару булочки с изюмом, и русский зеленый борщ, называвший такой аппетитный запах, что просто слюнки текут!..

Казалось бы, какие проблемы могут быть в этом уютном месте, когда мои твои утопают и изумрудных цветах коврового покрытия, а запах кухни приятно щекочет ноздри, когда дети, посещающие Центр, получают разностороннее развитие, и любая комната, побывавшая здесь, ставит его работникам только высокую оценку? Но проблемы есть.

Рассказывает методист Центра **ЛЮДМИЛА КИРИЛЛОВНА БЛИНОВА:**

—Главная наша проблема — в оплате. Детей забирают из садика из-за того, что предприятия не оплачивают за их содержание, а родители не в состоянии это сделать. Оплата и месяц составляет 320 тысяч за каждого ребенка, то есть предприятия возмещают 240 тысяч и родители —40 тысяч. Половина детей и настоящее время посещает Центр и дети — предприятия написали гарантийные письма, что погасят его, как только у них появятся деньги. Но, к сожалению, «как только» затягивается надолго.

В настоящее время в Центре 270 ребят. Кроме детсадовских групп, открыты три начальных класса: два первых и один второй. В желающем посещает свою младшую группу. Хорошее питание, прекрасные воспитатели, добрый, заботливое. Вот только оплата очень высокая. В связи с финансовыми трудностями завод платить отказывается, поэтому больше половина, 170 тысяч, приходится оплачивать самим. А это так тяжело! Ведь зарплаты плата взимается с большой задержкой.

ИРИНА ВИКТОРОВНА СПОРЫХИНА, продавец:

—Садик очень хороший. Отношение к детям просто прекрасное. Сын садик очень любит. Даже когда на улице 40-градусный мороз, просит, чтобы его отвели в детсад — скучает по воспитателям, друзьям. Пока мы вносили только родительскую плату — 40 тысяч, но если предприятие платить откажется, придется ребенка из садика забрать, так как большие деньги наши семьи заплатить не в состоянии.

В заключение Л. К. **БЛИНОВА** сказала, что Центр ни всех сил старается выжить. К примеру, с этой целью закупили мини - пекарню — будут печь хлеб на продажу, платные услуги оказывает стоматолог, открыта группа изучения английского языка для всех желающих горожан...

Было бы несколько легче, если бы объединение взяло на себя оплату коммунальных услуг Центра, которые дорожают. Вестями это единственный детский сад, оставшийся у объединения.

С. ЛИХАЯ.

Акционируется ГТКП «Сибгазтранс»

Рабочая комиссия по приватизации ГТКП «Сибгазтранс» п-о «Сибнефтегазпереработка» извещает о проведении закрытой подписки на акции ЛООТ «Сибгазтранс».

Сроки проведения подписки —7 дней со дня опубликования.

Величина уставного капитала 350 млн. 976 тысяч рублей.

По закрытой подписке размещается 35098 акций. Номинальная стоимость 1 акции — 1000 рублей, продажная стоимость 1 акции —700 рублей.

Предельно допустимое количество акций, на которое может быть подана заявка, 1760 штук.

Участник подписки на акции обязан внести привилегированными чеками не менее 50 процентов своего платежа.

Лица, имеющие право участвовать в закрытой подписке: пенсионеры, выходящие на пенсию с ГТКП «Сибгазтранс», работники, выработавшие на предприятии стаж не менее 5 лет для мужчин и 3,5 года для женщин.

Лица, имеющие право на приобретение акций данного предприятия согласно законодательству, могут ознакомиться с планом приватизации предприятия и подать заявку на приобретение обыкновенных акций по адресу: Тюменская область, г. Сургут, 8-й промузел, ГТКП «Сибгазтранс». Справки по телефону 39-06-17. При себе иметь паспорт, трудовую книжку, пенсионное удостоверение, конверт для писем.

РАБОЧАЯ КОМИССИЯ.

ОТОВСЮДУ, ОБО ВСЕМ

Не скучает детвора

Щедрым на спортивные мероприятия выдалось весна для детей поселка Сургутского ГПЗ.

В один из погожих воскресных дней 26 малышей в сопровождении спортинструктора Берика Хусаиновича Мусина отправились на известную всей округе сургутскую Барсовую гору. Они отдыхали, играли в различные спортивные игры. Домой вернулись с розовыми щеками, сияющими глазами, и хорошим настроением, чем и порадовали родителей.

А команда баскетболистов - старшеклассников поселка принимала гостей из 29-й сургутской школы. В результате упорной борьбы со счетом 38:29 победу одержали гости.

Среди баскетболистов поселка отличился игрок линии атаки Марат Казиев, 10 раз поразивший кольцо соперников.

П. ЛИДИН.

И дачи не помеха!

Каждую пятницу, несмотря на наступивший горячий сезон (дачи, рыбалка), наконец время, чтобы сорганизоваться спортсмены Сибгазтранса.

В основном, выясняют отношения две волейбольные команды: управления и сборная цехов предприятия. В большинстве случаев победу одерживает большинства и сыгранная команда управления. Но не менее, сборная цехов оказывает ему упорное сопротивление, и зачастую игра идет на равных.

ШИК, БЛЕСК

В один из майских дней работники цеха № 2 Когалымского ГПП провели субботник по благоустройству и уборке территории. Организатором мероприятия было администрация, в вот инициатором считали главного механика цеха Евгения Николаевича Филонова.

Пригодится баржа

ГТКП «Сибгазтранс» продает самоходную баржу типа 1960, грузоподъемность 20 т, мощность двигателя 90 лошадиных сил, по договорной цене.

Обращаться в Сургуте в рабочее время по телефону 22-25-45.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на газету «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» на второе полугодие 1994 года.

Индекс газеты 64363.

Подписная цена:
на 6 месяцев—1302 руб.,
на квартал — 651 руб.,
на месяц — 217 руб.

Подписку вы можете оформить в городском отделении «Роспечать» (переулок улиц Мира—Нефтяников), а также у общественных распространителей печати своих предприятий.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА «НЕФТЯНОЙ КУРЬЕР»!

Учредитель «Нефтяного курьера» — Союз нефтепромышленников России. «НК»—газета совершенно новая, выходит с апреля текущего года. Естественно, что в ней все новости нефтяной промышленности.

В отделениях «Роспечать» любого города Западной Сибири Вас с удовольствием подпишут на «Нефтяной курьер».

Пародии на стихи известных вам авторов

СПОКОЙНО МНЕ, КОЛЬ ПОСЛЕ ХОЛОДОВ ТЕПЛЕЕТ

«Она одна бесценной быть достойна
Из накопившихся на складах.
Мне с ней неоднократно спокойно,
Как в потеплевшие после холодов».

(В. АКИМОВ, «Твоя улыбка», «Газопереработчик» за 3.04).

Спокойно мне, коль после холодов теплеет,
А после ночи — на дворе светлеет,
А после жизни наступает смерть...
Так неожиданна вся эта круговерть,
Что, даже клад бесценный расконтю,
Я откажусь, голодным все раздав
И лишь одно из накопленнейших
кладов —
Твою улыбку — и принять готов!

БОЛЕЗНИ МОИ — НИЧЕГО ПО СРАВНЕНИЮ С ТОБОЮ

«Мне казалось, и сердцем простыл
И вконец вымел из строя,
Но никаких негаданно ты.
Посмотрел, лишила покоя...

По явилась негаданно ты,
Посмотрела, лишила покоя.
И я понял: болезни мои —
Ничего по сравнению с тобою.

(С. ПИВОВАРОВ, «И опять в такой счастливый», «Газопереработчик» за 3. 04).

Мне казалось, что печень моя
Зарастанись простудою где-то,
И кончено-желудочный тракт
Мне цветал: «Не дотянешь до лета».

Ледяною, холодной рукой
Из груди мое сердце изъяла...
Ну, и Бог с ним, нисколько не жаль,
Все равно я начну все сначала.

ЕВГЕНИЙ БРАВЕРМАН. (Нижневартовский ГПЗ).

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 6, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Н. Курнуша матрицпаж Л. Русакова, печатник Л. Буранков

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 27 МАЯ 1994 Г. № 21 (340)

Сегодняшний день и перспективы: руководители объединения побывали в Муравленко, Ноябрьске

Многое будет зависеть от позиции нефтяников, дальнейшего положения дел на производстве

Следуя путем реализации «Программы стабилизации и развития объединения», руководители Сибнефтегазпереработки продолжают рабочие встречи с руководителями и специалистами нефтегазодобывающих объединений, чувствующих предприятий газопереработки. Недавно генеральный директор Н. Н. Тумасьев, технический директор В. А. Жарков, зам. генерального директора по перестройке развитию В. В. Кононенко, представитель профкома объединения В. М. Тумаринов встретились с генеральным директором АО Ноябрьскнефтегаз В. А. Городовым и побывали в коллективах Муравленковского ГПЗ и Ноябрьского ГПП.

...Вингаюрговская КС Ноябрьского ГПП первым объектом, который посетили руководители, трудился на славу. Коллектив КС, причем, по мере необходимости, как это всегда бывает, в ЦПУ. Правда, пробыли здесь недолго, т. к. рабочие вопросы, в основном, не задавали. Объяснить это можно тем, что по сегодняшним тяжелым временам для труженников КС создана (при их самом непосредственном участии) неплохие условия для труда и быта.

Поневоле обращаешь внимание на внешний вид объектов станции — они не как-то так обустроенные, оборудованные, а выкрашены и блестят на солнце (вспомнить, станция очень компактная). На территории — порядок, чистота: на очищенных от снега бетонированных дорожках — не то что соринки д. кажется, и соринки нет. Такая же чистота в помещении КС. Представьте, что в ЦПУ висят красивые шелковые (!) занавески—на каком заводе такое видано? И еще представьте, что это не смотрится как роскошь, а как обыкновения необходимость для настроения, как частица уютельного тут порядка.

Рабочие сказали, что особо ни обижаться не на что. Недавно выдали зарплату за март — неплохо, если сравнивать с положением у соседей. Жильем в поселке Вингапур пусть не все капитальным, но все обеспечены. Снабжение городским. Продукты питания на месте купить и в столовой КС, причем, по цене несколько ниже, чем в Ноябрьске. Например, в городе мясо продают по 2800 рублей, а здесь можно взять дешевле. Если надо, покупай картошку (на КС функционирует достаточно вместительное овощехранилище), сметану, творог...

(Окончание стр. 2).

С днем рождения, коллектив!

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

26 МАЯ — 19 ЛЕТ ОБЪЕДИНЕНИЮ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА. А 21 МАЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ, КАК МИННЕФТЕГАЗПРОМОМ БЫЛ ПОДПИСАН ПРИКАЗ ОБ ОБРАЗОВАНИИ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА.

— Кто из людей, работавших или работающих в Сибнефтегазпереработке, оставил след в Вашей душе? — с таким вопросом обратились мы (и в дальнейшем продолжим расспросы) к труженикам объединения. Сегодня мы публикуем только часть ответов, остальные, а также те, которые еще будут даны, — в последующих номерах газеты.

ВАЛЕНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ КРИВУНЕНКО, главный технолог Ноябрьского ГПП:

— Самые счастливые годы моей жизни прошли на Нижневартовском ГПЗ, это с 1977 по 1981 год. В Нижневартовск я попал, можно сказать, по рекомендации газеты «Труд» — прочитал тэч статью о Когалыме, и это решило мою дальнейшую судьбу.

Было удивительное время! Вспоминать его без теплоты в душе невозможно. Люди, отношения между ними были никак не испорчены. Были среди тех, кто стоял у истоков Сибнефтегазпереработки просто замечательные личности.

Начальник инженерных баз и остался для меня Марс Тагирович Казымов. Его честность, техническая грамотность, отношение к подчиненным служат для меня мерою. Его рабочий день начинался с 9 часов, но прежде, чем пойти в кабинет, Марс Тагирович уже с 8 утра находился на объектах, интересовался делами на производстве, изготовлением, проблемами людей. Если ты шел к нему по производственным вопросам, принимал немедленно.

В то время действительно была единая семья газопереработчиков, было взаимопонимание.

Очень добрые чувства сохранились у меня к Михаилу Сергеевичу Бессонову. Это во время начальнику компрессорной станции, где я был механиком. Что в нем особенно импонировало, так это то, что он всегда старался помочь, всегда стоял за своих подчиненных. В 1978—80 годы 60—70 процентов взводов жили в балках, поэтому проблемы у них были бесконечные: одного затопило, у другого прорвало... Куда бежать? Естественно, к «отцу родному», начальнику цеха. И Михаил Сергеевич бесстрежно связывался с начальником РМЦ Федором Михайловичем Хафизовым, который тут же направлял своих специалистов выручать наш быт.

Когда дело касалось производства, вообще не возникало проблем. Скажем, вышел из строя компрессор, а у Хафизова нет второй смены. Оставались специалисты, работавшие в первую, ремонтировали. И в голову тогда никому не приходило, что может быть по-другому. Никого не приходилось убеждать, просто подойдешь к человеку, скажешь, что надо, и каждый это понимал.

Запомнились мне как прекрасные специалисты слесари Анатолий Абсалямов, Евгения Жидяев, Юрий Свегирев, Василий Шевцов. А какими бескорыстными до работы и ответственными были машинисты Александр Самсонов, Олег Горкуша, Вячеслав Худяков!

Службы (аксплуатационники, химики, электрики, ремонтники) дружили между собой. Если что-то случалось — ремонтная бригада направлялась тут же. Не было такого: «тебе людей дам, а у меня своя работа станет. Не ставили друг другу палки в колеса. Только сказал, бывало, Борис Торбек, тогдашнему начальнику цеха КИП и А, что, мол, вентиля не держат — он тебе тут же или выдаст их, или людей пришлет для замены оборудования.

С удовольствием вспоминаю Анатолия Константиновича Сагдиева, Зуфара Махмутовича Кокшарова, Владимира Сергеевича Медведева. По-моему, механизм Медведев был похуже Сагдиева, но зато в технике ему была равных. Сам видел, как Медведев по звуку, по вибрации мог сказать, что подшипник вышел из строя, что нужно менять. Это было просто удивительно!

Отношения тогда были человеческими. Скажем, получит кто-то посылку из дома — несет в цех, всех угощает. К примеру, Камилю Мурзину, слесарю, не раз посылку сестра с большой земли присылала, так что запомнились его угощения крепко. Тогда уже дачами начинали заниматься. Не у всех они были, но интерес к этому у всех был большой, и все старались помочь первоприходящим. Надо тебе, скажем, беседку сделать — всегда найдутся помощники. А погребы рыли обязательно коллективно. Причем, помогали ни за что — за так, по дружбе.

(Окончание стр. 2).

ЗА ШАГ ДО КРИТИЧЕСКОЙ ЧЕРТЫ

Первые лица

Встреча с директором Когалымского ГПП Владимиром Дмитриевичем Бондаревым состоялась перед майскими праздниками. До нашей беседы он долго разговаривал по телефону с представителем окружной администрации. Как сказал мне потом Владимир Дмитриевич, администрация округа озаботена угрозой энергетиков прекратить подачу электроэнергии на предприятия в праздничные дни и предлагает свою помощь в решении проблемы. К счастью, на сей раз она не потребуется. Владимир Дмитриевич выразил надежду, что и в дальнейшем газопереработчики будут находить с энергетиками компромиссные решения, т. к. непонимание проблем друг друга ни к чему хорошему не приведет.

—Владимир Дмитриевич, коль скоро речь зашла о деловых контактах с администрациями органами, скажите: как они складываются с представителями когалымских властей?

—Нередко обращаемся к администрации города за помощью о предоставлении нашему предприятию льготных кредитов на выдачу заработной платы.

—Не секрет, что между тарифом на электроэнергию и стоимостью газа существует огромный перекос. Плюс неоправданно, порой и весьма, жесткие условия энергетиков негативно сказываются на работе предприятий газопереработки. На Ваш взгляд, можно ли сегодня, учитывая финансовые трудности, как-то смягчить проблему?

—Можно — путем внедрения газотурбинных двигателей, расходующих меньше электроэнергии.

—Как складываются отношения вашего ГПП с нефтяниками?

—Отношения хорошие, деловые. Несмотря на спад добычи нефти, соответственно и газа, коэффициент приема газа нашими предприятиями в первом квартале составил от НГДУ Повхнефть 97,7, НГДУ Ватьеганнефть 97,1, НГДУ Когалымнефть 96,4, НГДУ Дружбанефть 93,3 процента. Правда, от НГДУ Талиннефть всего 35,1 процента. Но в этом нет вины нефтяников. Причина — в невозможности газопровода из-за отсутствия средств и у нас, и у них. Для того, чтобы ускорить работы, мы совместно с нефтяниками разработали программу строительства газопровода, поделив его из два участка. 1-й строим мы, 2-й —они. На сегодня бригады строителей соединились. Мы осталось провести ряд мероприятий по благоустройству. Думаю, в июне газопровод начнет функционировать, и мы получим прибавку газа в объеме примерно 100 млн. кубометров в год.

—Все предприятия СНГП испытывают непростые трудности, связанные с неплатежами. Наверняка Когалымское ГПП не «застрахует» исключения?

—Это так. Сегодня мы работаем из моральную устаревшем, изношенном оборудовании. В частности, компрессора настолько изношены, что их уже не выпускают запасные части. Еще два года назад мы должны были за счет прибыли приступить к поэтапным реконструкционным мероприятиям. Но ввиду отсутствия «живых» денег планы потерпели крах. Положение же таково, что, если сегодня мы не изыщем средства на реконструкционную программу, строительство необходимых промышленных объектов, без которых нет перспективы, предприятие ждут необратимые последствия. Мы оказались у критической черты.

—Что позволило бы избежать этого?

—Надежда из некоторые положительные изменения после акционирования. Больше надежды связываю с разрабатываемой правительством программой по нефтяной промышленности в целом и по газопереработке, в частности. Если даже она будет «работать» хотя бы на 50 процентов мы взлочком с облегчением. Но главное сегодня — неплатежи, кабальные налоги. Этот гордиев узел должно, наконец, разрубить правительство.

С. ПИВОВАРОВ, Когалымское ГПП.

На Губинском ГПЗ

НЕНАВИСТЬ К МАКАРОНАМ РАСТЕТ. В заметке «Пища, и незавижу макарон!» в «Газопереработчике» за 25 марта рассказывалось о том, что из-за неплатежей за продукцию газопереработки и соответственно задержек в рабочей платы, трудящиеся Губкинского завода не в состоянии даже нормально питаться, живут старыми продуктовыми запасами.

Что-то изменилось с тех пор, спустя два месяца? Как нам стало известно из достоверных источников, за 1-й квартал коллективу завода выплачено 20—30 процентов суммы заработной платы или это 70 процентов январской.

Говорят, что ТЕПЕРЬ СООТВЕТСТВУЕТ НАЗВАНИЮ. В заметке «То ли столовая, то ли просто так называется» (также «Газопереработчик» за 25 марта) корреспондент выразил сомнение в соответствии своему названию столовой Губкинского ГПЗ: кормят там однообразно, невкусно, а за отсутствие условий и продуктов работницы столовой не жаловались.

По нашим сведениям, сейчас ситуация в столовой меняется к лучшему: после того, как ГПЗ принял ее на свой баланс, кормят заводской народ нормально. И контроль за пунктом питания, так сказать, на высшем уровне: лично директор завода теперь тут обедает.

СКИНЬТЕСЬ ЗАВОДЧАНИНУ... НА СПЕЦОДЕЖДУ! Губкинский ГПЗ изрядно погрел в безденежье, что нет у него средств на самое элементарное — на приобретение спецодежды, которая не выдавалась в прошлом и не выдается в текущем году.

МОЖНО ЛИ ВЫЛЕЧИТЬ БОЛЬНОГО БЕЗ ЛЕКАРСТВ ,ЕСЛИ ЛЕКАРСТВА НЕОБХОДИМЫ? Отвечаем: можно, если... лишить их другого больного.

Подготовив дефектную ведомость, на Губкинском ГПЗ увидели, что запас материалов и запчастей (особо страшный дефицит — к компрессорному оборудованию) к предстоящему капитальному ремонту завода составляет всего 30 процентов от необходимого. Если расшибиться совсем в лепешку, то можно наскрести половину.

Стоит ли начинать дело, если заранее знаешь, что в состоянии его сделать лишь наполовину? Но не умереть же заводу! Губкинцы пришли к тому, что надо ради спасения действовать решительно, отрешившись от прошлого и настоящего, думать о будущем. Они решили: пусть сегодня не все, но хотя бы что-то, но сделать. Пусть завтра не все, но хотя бы что-то, но сделать. Пусть послезавтра не все, но хотя бы что-то, но сделать. Пусть... Пусть... Пусть...

Многое будет зависеть от позиции нефтяников, дальнейшего положения дел на производстве

(Оконч. Нач. стр. 1).

В столовой кормят нормально, хотя разница с домашней пищей, сказали, все же есть. И если в городских столовых обед обходится в 2—3 тысячи рублей, то здесь можно плотно поесть на 600—700 рублей.

И что самое главное, самое важное сегодня — коллективу не грозит сокращение, т. е. людей здесь почти на половину меньше, чем должно по штату.

Единственный вопрос — загрузка мощностей сырьем. В решении его рабочие большие надежды возлагают на руководство и специалистов предприятия, а также на руководителей объединения.

...На Муравленковском ГПЗ обстановка иная. Куда более тяжелая. Коллектив не получал зарплату с января. Загрузка завода сырьем уменьшается. Во-первых, это связано с падением добычи нефти. Во-вторых, и с того, что нет сбыта ШФЛУ и, значит, и нет смысла вырабатывать эту продукцию, газ Холмогорской, К°. Ноябрьского ГПП, поставлявшийся на Муравленковский завод, с начала текущего года «завернули» на Сургутский ГПЗ. Естественно, люди озабочены: что будет дальше? не лучше ли податься на создающееся и настоящее время новое НГДУ?

П. П. Тумасьев сказал, что беды завода, как и истоки их, ему хорошо известны. Положение у него, может, самое тяжелое, чем у остальных ГПЗ объединения, потому что они при стабилизации в основные встанут на ноги, а вот тут самый тяжелый «блок». Без участия нефтяников вопрос никак не решить, а у них сегодня нет заинтересованности в увеличении подачи газа, т. к. за 1000 кубометров сырья они имеют всего 1000 рублей. Предложить нефтяникам в этом деле что-либо трудно, но не менее точки соприкосновения искать надо — с этой целью и находятся здесь руководители объединения. Поставлен вопрос в Минтопэнерго о дотации заводу. Если решение принято не будет, придется искать какой-то другой выход. Заводу нельзя замыкаться только на выпуске продукции газопереработки, надо смотреть возможность создания других производств. Например, бензинового.

Что до регулярной выдачи заработной платы, то как этого можно добиться, если с начала мая от потребителей продукции газопереработки поступило лишь 128 млн. рублей, в то время как долг потребителем составляет 116 млрд.? Как можно поделить эти 128 млн., чтобы закрыть все прорехи, когда долг только по зарплате составляет Нижневартовскому ГПЗ 2,5 млрд., Белозерному и Южно-Балыкскому ГПЗ — 1 млрд., Когалымскому и Губкинскому ГПЗ — по 1 млрд. 400 млн., Муравленковскому ГПЗ 1 млрд. 200 млн.? По самое страшное то, что в мае все потребители ШФЛУ в России отказались от продукции из-за дороговизны ее перевозок по железной дороге.

Естественно, руководство объединения не сидит сложа руки, принимаются меры для решения вопросов.

Чтобы как-то смягчить ситуацию, не допустить социального взрыва, объединение вынуждено было взять кредит под кабальные проценты исключительно на заработную плату. Не исключено, что придется брать еще один. Чтобы дать возможность работникам объединения отдохнуть летом, имея отпускные по крайней мере в размере месячной заработной платы, чтобы подтянуть задолженность по заработной плате до месяца-полтора.

Отвечая на вопрос о перспективах строительства жилья на юге, В. М. Тумаринсон проинформировал, что в хорошем месте на Кубани куплена земля под 150 коттеджей. Сейчас, чтобы избежать арендной платы, земля отдана в аренду фермерам. При стабилизации финансового положения предприятий объединения можно будет строить. Но сейчас вести об этом речь, не имея денег даже на выплату заработной платы, означало бы обманывать себя. И не надо думать, что такое положение только у СНГП, подчеркнул Тумаринсон, нефтяники тоже свернули свои социальные программы. Единственное, от чего объединение не откажется ни при каких обстоятельствах — организация отдыха детей на юге, несмотря на то, что содержание детского лагеря и Геленджике выливается в громадную цифру — в 800 млн. рублей.

...Встреча с работниками АУП Ноябрьского ГПП проходила в перерыве между переговорами руководства нашего объединения и АО Ноябрьскнефтегаз. Тем не менее П. П. Тумасьев уже мог сообщить коллективу, что, несмотря на имеющиеся претензии, у нефтяников есть желание сотрудничать с газопереработчиками, есть у них программа погашения фактов к осени текущего года, с которой специалистам СНГП еще предстоит познакомиться.

Отвечая на вопрос о сокращении на Ноябрьском ГПП, генеральный директор изложил свою принципиальную позицию в целом по объединению:

— Максимум коллектива газопереработчиков необходимо сохранить. Надо смотреть затраты, стараться создавать новые рабочие места — наших людей никто нигде не ждет, мы должны их социально защитить.

В. ПЕТРОВА.
Муравленковский ГПЗ—Ноябрьское ГПП.

Обратитесь— не ошибётесь

Предлагает свои услуги опытная массажистка. Обращаться по телефону 2-60-61 (до трех час) или по адресу ул. Нефтяников, 82—29 (после трех), по желанию больного — посещение на дому (г. Нижневартовск).

С НАДЕЖДОЙ И СОМНЕНИЯМИ

По пути акционирования

Мы уже сообщали (в «Газопереработчике» за 6 мая) о том, что Белозерный ГПЗ перенес на более поздние сроки собрание по акционированию завода, посчитав необходимым прежде, чем принять ответственные решения, хорошенько изучить соответствующие документы. С этой же целью была создана специальная комиссия, которую возглавила Е. П. Шаповал.

И вот в прошедшую субботу собрание состоялось. Судя по настроению участников, не все воспользовались предоставленной возможностью и проштудировали документы, но многие все-таки это сделали, поэтому собрание прошло на хорошем организационном и деловом уровне.

Безусловно, способствовал этому и доклад директора завода В. Н. Блинова, в котором четко и доходчиво были изложены основные моменты предстоящего акционирования. В том числе и возможные минусы и плюсы. К минусам директор отнес то, что от акционирования финансовое положение завода не поправится, зарплата не вырастет, прав у первого руководителя станет меньше. А к положительным моментам — то, что заводчане станут собственниками, обладателями акций, стоимость которых со временем поднимется во много раз — в зависимости от того, как пойдут дела на производстве. Поэтому есть у коллектива стимул развивать производство, но главная его задача на сегодняшний момент — выжить.

Е. П. Шаповал доложила выводы комиссии: документы по акционированию ГПЗ подготовлены на основании директив вышестоящих органов. По его предложению полномочия комиссии продлены до окончания подписки на акции.

Теперь о принятых собранием решениях.

Каждый участник закрытой подписки может подписаться на максимальное количество акций, 5940 штук, но не работающие на заводе должны внести залог: 60 процентов деньгами и 50 — ваучерами.

Неделимые остатки акций по желанию работников могут быть объединены, будут округляться (более и менее 0,5), а если остаток все же образуется и после этого, то «разыграют» его между всеми участниками подписки по методу лотерей.

Бывшим работникам ГПЗ, имеющим право на привилигированные акции, выделят по одной. А если их стаж на заводе больше необходимого для акционирования (для мужчин — 5, для женщин — 3,5 года), то дополнительно по одной акции за каждые два полных отработанных на ГПЗ года.

При распределении акций будут учитываться тарифные ставки и оклады на 1 мая 1991 года, а также коэффициент стажности по месяцам. Коэффициента ответственности (категорийности) отказались, посчитав, что это урежет возможности тех, у кого зарплата небольшая.

1 процент привилигированных акций зарезервирован на 6 месяцев на случай непредвиденных обстоятельств (кого-то пропустят в ре и т. д.).

На должность директора совета директоров завода предлагалась одна кандидатура — Е. П. Шаповала. Он и избран — открытым голосованием и единогласно.

В. ВАЛЕРЬЕВА.

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

(Окончание. Нач. стр. 1).

В связи с памятной датой хочу пожелать дорогому моему сердцу коллективу Нижневартовского ГПЗ здоровья и человеческого счастья!

ГАЛИНА ПАВЛОВНА ЯКУШЕВА, старший инженер делопроизводства и контроля АУП объединения:

— В Нижневартовск я приехала с Урала, с Миасса — это такой теплый, компактный, гостеприимный городок. Ко времени, когда я надумала оттуда уехать, у меня уже не было родителей, так что мне было все равно куда направляться. Приехали с подругой в кассу Аэрофлота, спросили, куда есть на ближайшее время билеты... 10 июля 1974 года я приехала в Нижневартовск, а 17-го уже работала машинисткой в СУ-44 Мегионгазстроя. Через год, тоже машинисткой, устроилась на Нижневартовский ГПЗ.

Когда ты один на белом свете, то особенно важно, что за люди тебя окружают. Из того далекого времени мне больше всего запомнилась людская отзывчивость, и что интересно, чаще всего это исходило от мужчин. Мне кажется, у мужчин это вообще природное: только они чувствуют беду, стараются помочь делом, а не словами. Таким был начальник СУ-44 Николай Федорович Журавель и мой первый непосредственный начальник на Нижневартовском ГПЗ, заместитель директора по общим вопросам Евгений Михайлович Кузнецов, помогший мне с устройством и на работу, и в общежитие, и Марс Тагирович Каюмов, тогда главный инженер завода, и Павел Федорович Духнин, начальник первого цеха компримирования газа.

Яркой личностью был для меня Алексей Ильич Ворошилин, генеральный директор объединения, учивший нас работать добрым словом, требовательностью, корректностью, личным примером отношения к труду.

Удивительным человеком была Зоя Михайловна Болгова, начальник АХО. Своего рода островок доброты. Что бы у кого не случилось, шли к ней за помощью и находили ее.

Не могу судить о человеческих качествах, так как близко сталкиваться не приходилось, но у меня всегда вызывал симпатию профессионализм Николая Николаевича Тумасьева, Валерия Александровича Жаркова, Юрия Дмитриевича Молянова.

Слава Богу, что все эти люди, отзывчивые, увлеченные своим делом были в моей жизни, поддерживали меня и трудную минуту, не давали упасть, поднимали дух и согревали душу!

ВАЛЕРИЙ ЮРЬЕВИЧ АКИМОВ, машинист по испытанию моторных топлив Нижневартовского ГПЗ:

— В моей — Владимир Николаевич Татаренко. Мне он нравился своей мягкостью, человечностью. Ни один вопрос не решал с кондачка, а всегда разберется, вникнет в суть. Это был прежде-временный директор — при социализме таких быть не могло. Это был очень совестливый человек, не мог он оттолкнуть кого-то локтем или использовать блистающего человека в качестве опоры, когда «тонул».

На веселом перекрестке

Рассказывают...

Как-то один из руководителей предприятий объединения спросил у Владимира Сергеевича Медведева, тогда генерального директора Сибнефтегазпереработки:

— Владимир Сергеевич, какое у вас воинское звание?

Чуть подумав, Медведев ответил:

— По должности, как вы знаете, я генерал, по званию — лейтенант. Так что можете называть меня генерал-лейтенантом.

* * *

Теперь уже можно говорить, что давно это было: строился Нижневартовский ГПЗ, 4-я импортная его очередь. А так как оборудование поступало из Японии, то курировали стройку японские специалисты.

В это же время участвовала в строительстве Нижневартовского завода Лидия Алексеевна Голошапова, ныне специалист по технике безопасности Ноябрьского ГПП. Тогда ее, конечно, называли просто Лида, была она новоиспеченная выпускница Тюменского индустриального института, и было ей от роду за 20 лет.

Однажды переводчик японцев позвонил ей на рабочее место и попросил:

— Лида, выгляни в окно, с вашей стороны видно — не стоит ли там Таета»?

Лида подошла к окну, добросовестно оглядела близлежащую территорию и сообщила:

— Никакой женщины здесь нет.

* * *

Начинается конференция Белозерного ГПЗ. Предлагают кандидатуры в редакционную комиссию:

— Шкурихин!

Отсутствует.

— Сергеев!

Отсутствует...

Наконец, вздохнув, оглядев с трибуны зал и обнаружив там подходящее, председатель собрания, он же председатель профкома завода Петр Иванович Хижняков объявил:

— Предлагаю в комиссию юриста, он, если потребуется, сможет постановление подправить. Кто за юриста единогласно? Так и проголосовали.

Поздравляем лауреата

Как известно, 1991 год объявлен ЮНЕСКО годом семьи. В рамках этого Нижневартовская центральная городская библиотека проводила конкурс на лучшее художественное и литературное произведение на темы семьи, итоги которого были подведены 15 мая — во Всемирный день семьи.

Первое место среди литературных произведений присуждено «Оде отцам» Евгения Брауермана, мастера электроцеха Нижневартовского ГПЗ.

28 мая — День пограничника

ПОГРАНИЧЬЕ

Финская граница—
Сосны до небес!
Продолжает сниться
Частоколом лес,
Синь воды и неба
Снова манит взор.
Скинуть годы мне бы
У уйти в «дозор»!

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ,
бывший пограничник.
(Нижневартовский ГПЗ).

Уточнение

В публикации «О зарплате» («Газопереработчик» за 15 апреля) прозвучало: 13-ю заработную плату Белозерный ГПЗ выдал валютой. Хочу уточнить, что речь идет о валюте, купленной заводом в банке по просьбе коллектива. Любой человек, любое предприятие может сделать то же самое в любое время со своей заработной платой, используя банк.

Директор Белозерного ГПЗ В. БЛИНОВ.

Выражаем глубокое соболезнование начальнику цеха пароводоснабжения Белозерного ГПЗ Александру Михайловичу Шкапову по поводу смерти

отца.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Н. Куркуша, наборщик Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЫШЕВА.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

АЗОВЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 3 ИЮНЯ 1994 Г. № 22 (341)

Сегодняшний день и перспективы

Встреча в Ноябрьске

В АО Ноябрьскнефтегаз состоялась встреча руководства объединения Сибнефтегазпереработка с руководством АО Ноябрьскнефтегаз.

В качестве основного был обсужден вопрос о загрузке существующих мощностей Муравленковского ГПЗ и Ноябрьского ГПП, в том числе и нетрадиционными источниками газа (газовые шапки, газовый конденсат).

Рассматривался и еще один, не менее болезненный вопрос для обоих объединений—дальнейшее строительство завода моторных топлив и, в частности, его первого этапа — наливной железнодорожной эстакады. Нефтяники отказались от продолжения ее строительства, так как не видят в этом для себя экономической выгоды. И, к сожалению, сегодня цены на ШФЛУ и резко возросшие тарифы из железнодорожные перевозки не дают возможности сделать этот вариант привлекательным для них.

Что до возможного извлечения газового конденсата и других дополнительных источников газа для загрузки существующих мощностей СНГП и в качестве предполагаемого сырья для завода моторных топлив, то выступление главного геолога Ноябрьскнефтегаза Р. Н. Мухаметзянова показало, что существовавшие ранее прогнозы по запасам требуют проверки, перерасчета и утверждения ЦКР (Центральной комиссией по ресурсам Минтопэнерго). В ближайшее время нефтедобытчиками и СибНИИНП переоценка запасов будет выполнена. После уточнения запасов и заключения ЦКР объединения осуществят совместные работы по вовлечению в разработку газа нетрадиционных источников Суторминского, Муравленковского, Новогоднего, Вынгапуровского и Ety-Пуровского месторождений с подачей легких углеводородов на объекты Сибнефтегазпереработки.

По информации главного инженера Ноябрьскнефтегаза В. Н. Шевченко, в АО имеется программа погашения факелов на нефтяных месторождениях, реализовать которую они намерены не позднее сентября текущего года, что, в свою очередь, позволит несколько пополнить сырьевую базу существующих мощностей газопереработки.

Что нужно производству для стабильности?

Здравый смысл должен восторжествовать

По сравнению с мартом в апреле прием газа Ноябрьским ГПП уменьшился на 14,7 млн. и составил 49,7 млн. С чем связано столь резкое падение? Что ждет предприятие дальше? Об этом наш корреспондент беседовал с начальником ПТО Ноябрьского ГПП ВИКТОРОМ ДМИТРИЕВИЧЕМ ТРУХОНОВЫМ.

В. Т. Д.: Резкого падения на самом деле не было, а было прекращение поставки газа ПГДУ Заполярнефть на Вынгаяхинскую и Вынгапуровскую КС. Нефтяники это объясняют тем, что мы не платим им за газ и нынешнем и задолжали за прошедший год. Это так. Но мы ли в этом виноваты, если вся страна погрязла в неплатежах? И нам ведь не платят.

Мы понимаем трудности нефтяников: у них тоже безденежье, им надо как-то выживать, каким-то образом платить своим людям зарплату. И тем не менее, считаем, что сейчас, когда в экономике страны нет порядка, сжигать газ на факелах — кощунство, расточительство. Ведь то, что сгорело уже не возвратишь, и загрязнять атмосферу дальше просто некуда.

—Как-то изменилось положение в мае?

—ПГДУ продолжало стоять на своем, требуя уплатить за сырье наличными деньгами. Тогда мы, помня о том, что являемся экологическим предприятием, обратились в комитет охраны окружающей среды, санэпидемстанцию. Благодаря их содействию, вопрос удалось решить и с 12 мая газ поставляется на наши КС.

—Но сырья все равно не хватает, мощности не загружены.

—Еще раз была снижена поставка газа от ПГДУ из-за остановки части фонда скважин, и результате чего уменьшилась добыча нефти и соответственно газа. Однако резервы по загрузке (сегодня она составляет примерно 60 процентов от проектной) наших КС есть, и немалые. Дело в том, что газ 2-й ступени сепарации на ДНС нефтяников сжигается, что во-первых, объясняется тем, что они свой план поставок газа, кстати, заниженный, выполняют, а во-вторых, не отработана технология и нефтяникам, приходится сбрасывать газ 2-й ступени сепарации.

В то же время подобные сложности у нас были по Холмогорской КС, с ПГДУ Холмогорнефть, но вопрос был отрегулирован, и теперь такими же ДНС газ 2-й ступени подается.

У ПГДУ Заполярнефть есть возможность отработать технологию, и тогда бы Вынгапуровская и Вынгаяхинская КС могли быть загружены приблизительно на 90 процентов. Можно довести загрузку и выше — собрав весь газ на кустах, который и сегодня все еще продолжает гореть.

—Может быть, нефтяникам требуется какая-то помощь со стороны вашего предприятия?

—С этой целью я и технический директор Фердаус Мударисович Ибрагимов не раз бывали в ПГДУ Заполярнефть, не один протокол, направленный на загрузку мощностей наших КС, был составлен с участием руководства ПГДУ. Мы предлагали взять газосборы на свое обслуживание, техническую помощь. Однако пока ни один протокол ими не выполнен.

Одна из важнейших причин такого равнодушия нефтяников, на мой взгляд, заключается в том, что на сегодняшний день технологи цехов добычи нефти материально не заинтересованы в добыче газа, за это они не получают премию.

Последняя информация по этому вопросу такова: на уровне генеральных директоров Ноябрьскнефтегаза и Сибнефтегазпереработки достигнута договоренность о том, что к осени текущего года АО Ноябрьскнефтегаз реализует свою программу погашения факелов на промыслах.

—Как лично Вы прогнозируете ситуацию?

—Надеюсь, что здравый смысл восторжествует.

В. ПЕТРОВА.

1 июня — отмечался

Международный день защиты детей

Артисты растут в Лангепасе

На средней полке шкафа - стенки методкабинета детского сада «Рябинка» г. Лангепаса расположился кукольный театр. Баба Яга - костяная нога — излюбленный персонаж русских сказок, дружелюбно посматривает из приоткрывшейся рядом Васисису Премудрую, которая отнюдь не тяготится столь нежелательным соседством. Рыжая плутовка лиса и другие любимые герои русских народных сказок сделаны умелыми руками педагогического коллектива садика.

На свежевыкрашенных стенах (совсем недавно детсад открылся после капитального ремонта) в строгой последовательности развешены картины - иллюстрации. Гуси-лебеди уносят на своих руках-крыльях незадачливого Иванушку; дед, баба, внучка и Жучка тянут - потянут репку; под сводами теремка устроились его обитатели: львенок и черепаха поют свою излюбленную песенку.. Все эти картины нарисованы профессиональным художником Людмилой Макаровной Ефремцевой, работающей здесь завхозом.

ВАЛОЧКИНА ТАТЬЯНА ЛЕОНИДОВНА, заведующая детским садом рассказывает:

—Коллектив наш небольшой ,но все люди, работающие в нашем садике, одаренные. Многие из них рисуют, шьют, лепят, вышивают. Садик полностью оформлен руками наших работников. Людмила Макаровна, рисует картины, другие воспитатели делают поделки, которыми украшают свои группы. Нам не нужны художники со стороны, у нас свои кадры.

При садике мы организовали кукольный театр, которому уже пять лет. Первое время брали кукол в других садах, в студиях, но теперь все куклы сделаны руками наших воспитателей. Дети, начиная со старшей группы, с удовольствием участвуют в постановке спектаклей, и, поверьте, получается у них вовсе не плохо. Почти в каждом утреннике есть элементы кукольного театра. Сценарий к утренникам мы составляем сами в зависимости от содержания утренника.

Просто спектакли стараемся ставить нечасто, чтобы детям театр не приелся, чтобы был он для детей чем-то вроде праздника. Недавно и музыкальном зале мы сделали сцену. Она нужна в первую очередь для удобства, чтобы дети, выходя на нее, не просто повторяли слова песни, не просто исполняли, но и учились сценическому мастерству, чтобы чувствовали себя настоящими артистами. Словом, мы воспитываем в детях эрудитов, ведь в жизни им это очень пригодится.

С. ЛИХАЯ.

Новости акционирования

Южно - Балыкский ГПЗ

26 мая закончилась закрытая подписка на акции Южно-Балыкского ГПЗ. По подсчетам рабочей комиссии примерно 640 работников завода и тех, кто имеет право участвовать в приватизации ГПЗ, стали акционерами.

В настоящее время идет прием приватизационных чеков на участие в чековом аукционе. Для удобства заводчан и жителей заводского поселка администрация ГПЗ заключила договор с окружным Комитетом по управлению федеральной собственностью. Теперь чеки можно сдать прямо на заводе.

Вот что рассказала член заводской рабочей комиссии по акционированию **ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА КУХАРУК:**

—Мы работаем и в выходные. Старались всех, имеющих право на акции завода, оповестить. Давали телеграммы в ближнее зарубежье, в города России, обзвонили родственные предприятия региона, искали через родственников. Словом, делаем все возможное, чтобы никто не остался обиженным.

Сейчас идет сбор заявок на открытый чековый аукцион. За 2 дня работы принято их 130. «Чемпионом» по сдаче чеков стал один местный предприниматель, который доверил заводу 24 своих кровных чека.

Н. СЕРГЕЕВ.

Профсоюз на предприятии

Проблемы у нас общие

Еще год назад профсоюзная организация Когалымского ГПП, что называется, трещала по швам — люди подавали заявления о выходе из профсоюза. Сейчас картина наблюдается обратная — многие работники вновь вступают в эту организацию, и в настоящее время членами профсоюза на предприятии являются уже более 50 процентов от общего числа коллектива.

Однако несмотря на рост авторитета профсоюза в коллективе, настроение у председателя профкома ЗИНАИДЫ СТЕПАНОВНЫ КОЗЛОВОЙ отнюдь не из высоте.

—Что меня особенно беспокоит, — говорит она, — так это отсутствие на счету у предприятия денег, что может самым отрицательным образом сказаться на летнем отдыхе наших работников, их семей, их детей. Сегодня ко мне приходят люди, намеревающиеся поехать в отпуск, с просьбой решить проблему отпускных. Мне их нечем обрадовать. Надежда на руководство объединения и объединенный Комитет профсоюза СНГП.

Финансовые трудности не дают возможности отправить наших спортсменов на соревнования объединения, а также поощрить отличившихся при проведении каких-то мероприятий. Например, недавно профком проводил конкурс на самого удачливого рыбака-любителя. Больше всех повезло главному технологу Владимиру Дмитриевичу Арданкину — он выловил рыбину весом в 3 кг 800 г. К сожалению, нам не удалось найти средств на поощрение счастливчика, а также других активных рыболовов.

Далее я попросил Зинаиду Степановну рассказать о том, где отдохнут этим летом труженики коллектива и какие льготы им будут предоставлены.

—17 ребятишек отдохнут в лагере в Геленджике. Стоимость путевки (380 тысяч) и проезд в один конец оплатит предприятие. 4 наших работников проведут отпуска на базе «Азова». Путевка обойдется им за 50 процентов, дорога в оба конца — за их счет. Но если к этому времени у нас появятся деньги, то стоимость путевки, возможно, снизится до 10 процентов. Кроме того, мы предлагаем отдых в Геленджике и Феодосии (стоимость путевок соответственно 1 млн. 410 тыс. и 560 тыс. руб.). Оплата такая же: 70 процентов — за счет предприятия и дорога в оба конца — за свой счет.

Кстати, работники, не являющиеся членами профсоюза, могут претендовать лишь на 50 процентов оплаты.

—Зинаида Степановна, сложились ли у Вас, у профсоюзного комитета в целом, отношения с администрацией? —спросил я.

—Думаю, да. У нас полное взаимопонимание. Директор Владимир Дмитриевич Бондарев по возможности всегда идет нам навстречу как добрым словом, так и делом. Он говорит: «Если есть проблемы, давайте решать их вместе».

С. ПИВОВАРОВ,
Когалымское ГПП.

Новости акционирования

Локосовский ГПЗ

Рабочая комиссия по приватизации Локосовского ГПЗ извещает о проведении закрытой подписки на акции АООТ Локосовский ГПЗ. Сроки проведения подписки по 7 июня. Величина уставного капитала 90 миллионов 833 тысячи рублей. По закрытой подписке размещается 9 тысяч 83 акции. Номинальная стоимость одной акции 1 тысяча рублей, продажная стоимость 1 акции 700. Предельно допустимое количество на которое может быть подана заявка 450 штук. Лица имеющие право участвовать в закрытой подписке: члены трудового коллектива, пенсионеры, вышедшие на пенсию с ЛГПЗ, бывшие работники выработавшие на предприятии стаж не менее 5 лет для мужчины, и 3,5 года для женщин. Лица, имеющие право на приобретение акций данного предприятия согласно законодательству могут ознакомиться с планом приватизации предприятия подать заявку для приобретение обыкновенных акций по адресу: г. Лянтепас, промзона, ЛГПЗ.

Справки по телефонам: 35-2-64, 35-1-30.

При себе иметь паспорт, трудовую книжку, пенсионное удостоверение.

Рабочая комиссия.

Сообщает АО «СИБИМПЕКС»

Фонд имущества Ханты-Мансийского автономного округа сообщает: о проведении открытого и закрытого аукционов по продаже акции акционерного общества: «Внешнеторговое предприятие «СИБИМПЕКС» расположенного по адресу: 626140, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, т. 3 б.

1. Вариант приватизации: серный.
2. Уставной капитал: 2102 тыс. рублей.
3. Среднесписочная численность работающих: 31 человек.
4. Общее количество акций: 2102 штуки.
5. Номинальная стоимость одной акции: 1000 рублей.
6. Количество акций, выставляемых на чековые аукционы -
открытый - 10,2 % от общего количества акции (341 штука);
закрытый - 3,8 % от общего количества акции (79 штук).
7. Срок сдачи заявок: с 01. 06. 94 г. по 15. 06. 94 г. К участию в открытом чековом аукционе допускаются физические и юридические лица, признанные покупателями согласно статье 9 Закона РФ «О приватизации государственных и муниципальных предприятий». К участию в закрытом чековом аукционе допускаются следующие категории участников:
- представители населения Ханты-Мансийского автономного округа, относящиеся к малочисленным народам Севера;
- члены трудовых коллективов акционерных обществ, созданных при преобразовании предприятий и объединений по транспортировке нефти и нефтепродуктов, перечисленных в Приложении 3 Указа Президента РФ № 1403 от ноября 1993 года;
- специализированные чековые инвестиционные фонды при условии ,что не менее 50% акций фонда размещено среди населения Ханты-Мансийского автономного округа, относящегося к малочисленным народам Севера.

8. Предприятие специализируется:
- внешнеторговое посредничество;
- оптовая и розничная торговля.

9. Место проведения закрытого чекового аукциона: г. Ханты-Мансийск, ул. Сутормина, 20. Тел. 3 63 42. Сбор заявок и ознакомление с документами предприятия по адресам: на открытый и закрытый чековые аукционы:

1. г. Ханты-Мансийск, ул. Сутормина, д. 20.

Фонд имущества Ханты-Мансийского, А.О.
Время работы: с 8.00 до 17.00,
и пятницу: с 8.00 до 12.00.
Перерыв: с 12.00 до 13.00.

2. г. Нижневартовск, ул. Интернациональная, д. 10. «Югорская Трастовая Компания».
Телефон: 22-33-81, 22-33-91.

3. г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, д. 3 б. АООТ «ВТП» СИБИМПЕКС».

На открытый чековый аукцион:

4. г. Тюмень, ул. Некрасова, д. 11.

Фонд имущества Тюменской области.

На спортивных соревнованиях объединения

Наверху вода и внизу вода, а посередине мы...

Это не иносказание, не армянская загадка, это весенние соревнования по плаванию среди коллективов объединения Сибнефтегазпереработка, проходивших в одно из промозглых майских воскресений в спорткомплексе «Факел» Нижневартовска. Май ныне, сами знаете, лучше не вспоминать: и холодно, и ветрено, и сыро. Но плохая погода, как всем известно, лишь барышень да слабонервных хлюпиков смущает. Физкультурники же, да еще спортсмены, в трудностях только крепчают: чем суровее стихия, тем выше их бойцовские качества.

Команд на сей раз было поскромнее (Нижневартовский, Белозерный заводы, Электросети), но накал спортивной борьбы это никак не ослабило. Стартовали мужчины и женщины, молодая поросль и прошедшие, как говорится, спортивный «Крым и рым» «зубры» на дистанции и в эстафете. Опуская некоторые нюансы (так как «Факел» теперь — собственность Белозерного ГПЗ, то и все его сотрудники, естественно, теперь заводчане. Так что и тренеры должны приносить команде очки), скажу, что командное первое место занял Белозерный завод, второе — Нижневартовский, третье — Электросети.

Мужскую эстафету также выиграли пловцы Белозерного ГПЗ, нижневартовцы — вторые. Зато в женской эстафете представительницы прекрасной половины Нижневартовского ГПЗ вышли победителями.

В личном первенстве (дистанция 50 метров вольным стилем) в возрастной группе до 10 лет среди мужчин одинаковый результат (29 сек.) показали В. Климов и С. Булычев с Белозерки.

Среди мужчин старше 40 лет победа также была поделена между двумя пловцами -- С. Станковым (Электросети) и В. Мироненко (Нижневартовский ГПЗ), --39 сек. 3 с место завоевал В. Погудин с Белозерки (39,5 сек.).

Среди женщин младшей возрастной группы самой быстрой оказалась О. Ларионова (44 сек.) с Белозерного ГПЗ, а на 2--3 местах спортсменки с Нижневартовского--Л. Худякова и Г. Кобылко, время которых соответственно 47 и 58,4 сек.

Среди женщин старшего возраста победительница также с Белозерного завода—Л. Андреева (37,4 сек.). На 2 и 3 местах нижневартовские пловчихи—Л. Преденна (56 сек.) и С. Косач (57 сек.).

Добавлю, что обстановка в бассейне была не только боевой и азартной, но доброжелательной и веселой.

Принявшие у пловцов спортивную эстафету волейболисты провели игры также с настроением и с не меньшим накалом страстей. Для выяснения «отношений» потребовалось 5 партий. Победили волейболисты Нижневартовского завода, которые, кстати, в прошлом году были на объединенческих соревнованиях только на 3-м месте (после команд Сургутского и Белозерного заводов). А вот белозерцы со 2-го в прошлом году перебрались на 3 место.

В. МИРОНЕНКО.

А вы опять не появились

К сожалению, как и на предыдущих соревнованиях, не приняли участие и первенстве объединения по волейболу и плаванию всегда активные и всегда желанные на соревнованиях в Нижневартовске спортсмены Сургутского ГПЗ. Как сказал председатель профкома завода **РОМАН БОРИСОВИЧ ЛЬВОВИЧ**, основная причина состоит в том, что время состязаний совпало с началом ремонта ГПЗ, в котором принимает участие весь заводской коллектив, в том числе и спортсмены, собиравшиеся выехать на турнир.

—Жаль, — сказал Роман Борисович,—ведь парни готовились ,были настроены на участие. Надеюсь, что в последующих соревнованиях спортсмены нашего завода участвовать будут, если, конечно, не помешают объективные обстоятельства.

Ответственная за спорт в Сибгазтрансе **ТАТЬЯНА ДМИТРИЕВНА ЛЕБЕДЕВА** объяснила неучастие спортсменов своего предприятия в объединенческих соревнованиях отсутствием денег. А парни были готовы...

С. ЛИДИН.

ПРОВОДИТСЯ ЗАКРЫТАЯ ПОДПИСКА

П/О «СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА»

В связи с преобразованием в акционерное общество открытого типа производственное объединение «Сибнефтегазпереработка» объявляет о проведении закрытой подписки на акции.

Величина уставного капитала 1305055 тыс. руб., в том числе, собственного актива, без дочерних предприятий 751758 тыс. руб,

Количество акций, размещаемых по подписке 75176 штук.

Номинальная стоимость акций 1000 рублей. Продажная цена — 700 руб.

Количество акций, указанных в заявке должно быть не менее одной и не более 3800 акций.

Членов трудовых коллективов: аппарата управления объединения, Муравленковского и Варьеганского газоперерабатывающих заводов, Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия, Дирекции Тарасовского газоперерабатывающего завода, Сибгазснаба, Нижневартовского автотранспортного управления «Автотехтранс», Сургутгазснаба, Тюменьгазснаба. Центра микропроцессорной техники, Центра детства, Управления капитального строительства, Сибгазстроя, Сибгазсвязи, Краснодарского УРСа, Кубаньстропгазпереработки, совхоза «Локосовский», а также пенсионеров, вышедших на пенсию с вышеуказанных предприятий бывших работников, выработавших на этих предприятиях стаж не менее 5 лет для мужчин и 3,5 лет для женщин и других лиц, имеющих право на приобретение акций данных предприятий, просим в течении семи дней после публикации объявления, подать заявку на приобретение акций АО «Сибнефтегазепереработки» по месту нахождения каждого предприятия. При себе иметь паспост, трудовую книжку, пенсионное удостоверение.

Справки по телефону в г. Нижневартовске: 23-56-37, 23-42-05, 23-02-87, 27-43-61.

Для ваших ребят,

о ваших ребятах

Страхи у дедушки в деревне

У деда в сарае страхи живут,
Лают сердито и зерна клюют.
Хрюкают страхи и часто мычат
И на заре «Ку-ка-ре-ку!» кричат.
А ночью в сарае идет кутерьма:
Кажется, страхи там сходят с ума:
Сердито бранятся, и ни с того, ни с сего,
Громко кричат: «И-го-го!».
В дедушку крепко руками вцепляюсь:
—Деда! Я рядом, ты сильно не трусь!

Невезучий Вовка

Маленький Вовка любит порядок.
Вовка по даче шагает меж грядок,
Все замечает придирчивый взгляд.
«Вовка--хозяин!»—о нем говорят.
Вот карапуз в руки тяпку берет
И к маленькой грядке с укропом идет.
Вовка — известный сторонник порядка,
Хмурится мальчик: и траве эта грядка!
Раз-два! — и нету укропа на грядке.
Вовка доволен: теперь все в порядке!
Но бабушка внука не хочет понять—
Зачем-то бежит с хворостинкой опять.

Сергей ПИВОВАРОВ (газета «Газопереработчик»).

Это Вам нужно

Примут, отправят, сохранят

Государственное предприятие, производственная фирма «Сургутгазсиаб» предлагает предприятиям любого профиля и любой формы собственности свои услуги по приему, отгрузке, транспортировке оборудования и материалов на взаимовыгодных условиях.

Фирма имеет железнодорожный тупик, мощные до 100 тонн грузоподъемные краны, площадки и капитальные склады для приема, сохранности и отгрузки материалов и оборудования. Фирма работает круглосуточно. Телефоны в Сургуте: 7-01-45, 7-01-29, 7-01-43.

Проезд автобусом ,№ 6 до остановки «УТГ».

Если Вы хотите жить в Подмосковье

△ Организация продает (за наличный и безналичный расчеты квартиры) в ближнем Подмосковье: в г.г. Химки, Калининград, Фрязино и др.

Справки по телефону: (095) 431-14-68 (в Москве).

Более подробную информацию можно получить в редакции «Газопереработчик».

Масло для техники

△ АООТ «Сургутлюб» имеет возможность реализовать в неограниченном количестве масло для импортной техники (Финляндия) в 4-х литровых канистрах, цена договорная.

Телефон в Сургуте 33-02-87. Фирма расположена на территории Сургутгазснаба.

«Слышали, что 5,4 процента сокстрака будут теперь перечисляться не профкомам, а в спецфонды, которые будут созданы при администрациях объединений. Так ли? (Вопрос читателя газеты).

—Нет, не так. Средства фонда официального страхования никогда не перечислялись на счет профсоюзного комитета. Перечисление производилось на расчетный счет фонда социального страхования. Управление, которым возлагалась на профсоюзы.

Согласно Положения о фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 101 от 12 февраля 1994 г., «Фонд является специализированным финансово - кредитным учреждением при Правительстве Российской Федерации.

Денежные средства фонда являются государственной собственностью, не входят в состав бюджетов соответствующих уровней, других фондов и изъятию не подлежат».

Из этого следует, что при администрациях объединений не могут быть созданы спецфонды, т. к. это будет противоречить выше указанному Положению.

Р. БОВЫКИН,
правовой инспектор труда Тюменского обкома профсоюза.

Отвечает юрист

Вы неправы

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работала: лаборантка П. Куркина метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

И. о. редактора
С. П. ПИВОВАРОВ.

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ПЯТНИЦА, 10 ИЮНЯ 1994 Г. № 23 (342)

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Апрель 1994 г.	Май 1994 г.	Май 1993 г.
СНГП в целом	1430,6	1387,8	1685,3
1. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	188,1	240,5	321,5
БГПЗ	114,5	95,2	239
СГПЗ	282	273	306,5
ЛГПЗ	50	80,4	114,5
ЮБГПЗ	47,4	44,6	52,0
Мур. ГПЗ	39,5	45,7	58,5
Кр. ГПЗ	68,6	68,5	88,3
1.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	167,5	190,0	170
1.2. Прием на КС внешн. транспорта (млн. куб. м)			
Ляторская КС	320	316	280
Вынгапуровская КС	25,1	33,9	55
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	60,7	50,7	123
Когалымское ГПП	71,2	59,4	72,6
Ноябрьское ГПП	49,3	52,1	91,7
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1300,6	1282,8	1543,1
2.1 сухого	806,9	763,0	1051,9
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т)			
Объединение в целом	115,1	98	195,8
НВГПЗ	40	40	67
БГПЗ	25	17	53
СГПЗ	27	21	39
ЛГПЗ	15	13	22,5
ЮБГПЗ	8,1	7	11,8
Мур. ГПЗ			2,5
Реализация ШФЛУ СНГП	111,5		185,8
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	24,7	23,2	22,9
НВГПЗ	5,2	5,6	6,6
БГПЗ	6,3	7,2	6,4
СГПЗ	0,1	0,3	
ЛГПЗ	1,8	0,8	0,4
ЮБГПЗ	2,4	2,2	2,0
Мур. ГПЗ	0,5	0,8	
Кр. ГПЗ	4,6	3,7	5,4
Ноябр. ГПП	1,1	1,6	2,0

ТРУДНО СПОРИТЬ С МОНОПОЛИСТОМ

На вопросы отвечает юрисконсульт объединения НАДЕЖДА ИЛЬИНИЧНА ЩЕРБИНИНА.

—Надежда Ильинична, как обстоят дела с договорами на потребление продукции газопереработки?

—На сегодняшний день заключены договора со всеми предприятиями-потребителями ШФЛУ, кроме Пермского ГПЗ, который заключил договор с Сургутским ГПЗ, а также Новокуйбышевским НХК и Шиловским ГПЗ — последние им договора на поставку они не подписали.

Что до предприятия РАО «Газпром», то они, образно выражаясь, хулиганят. Направленные нами проекты договоров на поставку газа Сургутгазпром и Томсктрансгаз возвратили с протоколом разногласий, которым исключили пункт договора, позволяющий нашему объединению обратиться в арбитражный суд по претензионному спору.

С Томсктрансгазом состоялась встреча за «круглым столом» на уровне генеральных директоров, пытались урегулировать возникшие разногласия. По итогам был составлен документ, который подписали обе стороны. По соглашению по некоторым пунктам не были достигнуты, а это значит, что договор не заключен и возможность обратиться в арбитражный суд исключена.

Аналогичным образом обстоят дела с Сургутгазпромом, с той лишь разницей, что урегулирование разногласий проводилось на уровне заместителей генеральных директоров, и Сургутгазпром не подписал протокол урегулирования.

Руководство объединения обращалось в РАО «Газпром» и ГП «Роснефть» с просьбой оказать содействие в разрешении конфликтной ситуации. От РАО «Газпром» поступил ответ, с учетом которого Томсктрансгазу и Сургутгазпрому направлены письма с просьбой об урегулировании разногласий.

—Как Вы думаете, почему газовики так ведут себя?

—Они — монополисты на транспортировку газа, и пользуются этим.

—Вы сказали, что с большинством предприятий-потребителей широкой фракции есть договора, тем не менее от ШФЛУ они отказываются. Но ведь в этом случае к ним могут быть применены штрафные санкции?

—Могут, но работа в 1993 и в 1994 году показала, что это малоэффективно, т. к. на расчетных счетах предприятий-должников денег нет.

В заключение Н. И. Щербинина сказала, что руководство объединения много работает по этому вопросу, но для его решения нужны меры на правительственном уровне.

В. ВАЛЕРЬЕВА.

К 20-летию Сибнефтегазпереработки

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

26 мая 1995 года исполнится 20 лет объединению Сибнефтегазпереработка. Продолжаем публикацию ответов на предложенный Вам вопрос: «Кто из людей, работавших или работающих в Сибнефтегазпереработке, оставил след в Вашей душе?». Будем рады, если у Вас появится желание принять участие в разговоре, и Вы напишете или позвоните в редакцию.

ВЛАДИМИР МЕНДЕЛЕЕВИЧ ГУМАРИНСОН, председатель профкома объединения:

Татаренко, мой первый директор на Нижневартовском ГПЗ. Своей мудростью, профессионализмом Владимир Николаевич умел выслушать, убедить — выходил от него после беседы, и уже разногласия не было.

Богатым профессиональным опытом и человечностью —Эдуард Владимирович Селезнев, который много дал не только Нижневартовскому, но и другим газовым объединениям, особенно импортной поставки — Белозерному, Сургутскому.

А плеяда рабочего класса! — Рубин Фаттыхович Ахметов, Загид Бикбаев (уже пенсионер, но работает), оба брата Меркуловы, особенно Володя, который, имея десятерых детей, добросовестно отдает себя производству, как и его супруга Ольга, слесарь Евгений Жилясев, оператор Владимир Набережнов — добросовестные, безотказные, большие профессионалы.

Не могу промолчать о профсоюзных работниках, которые старались и стараются обустроить жизнь газопереработчиков: Виталий Константинович Миронов с Сибгазтранса, бывший председатель Сургутского ГПЗ Василий Павлович Самсыев, Владимир Михайлович Гришенко с Нижневартовского завода.

17 лет я работаю в Сибнефтегазпереработке, в моей трудовой биографии это, пожалуй, последняя, «лебединая песня». За эти годы я узнал, что бывает и так: работая в разных местах, на большом удалении друг от друга, люди могут быть вместе. Единая семья газопереработчиков. Для ветеранов СНГП это не просто красивые слова, а наполненные живым, жизненным смыслом. Они знают, как всем делились друг с другом, и делятся сейчас.

Что нужно производству для стабильности?

МАНЕВРИРУЯ НА ХОДУ

В эти дни на Южно-Балыкском ГПЗ продолжается плановый ремонт, который предположительно будет завершен к 10 июня.

Непросто было, учитывая финансовые трудности, обеспечить ремонтные службы необходимыми материалами, запасными частями, оборудованием. Что называется, засучив рукава, поработала администрация, службы снабжения предприятия. На заводе также отмечают большую помощь в подготовке к ремонту объединения, его технических служб, руководимых В. А. Жарковым.

Наш корреспондент попросил главного инженера завода СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ШАНКИНА рассказать о том, что предстоит сделать коллективу за время ремонта.

—Большой объем работ намечено произвести в цехе переработки газа. Проведем гидравлические испытания технологического оборудования, заменим значительное количество участков газопровода высокого давления. На Мамонтовской КС будем менять выкидной коллектор после компрессоров К-890 и полностью газопровод подачи компримированного газа общей длиной 250 метров на блоки НТК и НТА. Много работы по факельному хозяйству — доведем его до соответствия новым правилам, сменим оголовник факельного ствола. Предстоит замена 8 пучков теплообменников и многие другие работы по ревизии и ремонту оборудования запорной арматуры. Весь ремонт выполним собственными силами и, убежден, сделаем это качественно и в срок.

—Сергей Николаевич, не секрет, что у завода проблема по реализации отбензиненного газа из Сургутские ГРЭС в летний период. Какая здесь причина, и что нужно сделать, чтобы проблема перестала существовать?

— Действительно, такая проблема есть. Она возникла в связи с тенденцией увеличения подачи нефтяного и природного газа на Сургутские ГРЭС за счет Ляторских КС. В газопроводе Правдинская КС — Сургутские ГРЭС за счет Лямождается высокое противодавление, и поэтому подача нашего газа энергетикам фактически сведена к нулю. Если в ближайшее время не удастся завершить работы на строящемся телескопическом газопроводе

(Окончание на 2 стр.).

ВОТ ТАКАЯ БЕДА

В заводском поселке

Удушливо - въедливый запах канализационных испражнений витает над поселком. Покосившиеся от времени и непогод коттеджи, подслеповато щурясь, поглядывают из затемневших глазниц-окон на всю в рытвинах и ухабах землю. Кучи мусора и щебня. Грязь и битое стекло. А рядом дети. Русоволосые вихрастые головки детей, копошащихся вблизи навозных ям, —тоже незатейливый «пейзаж» поселка Локосовского ГПЗ.

Внутренний вид коттеджей мало чем отличается от внешнего. По-моему, даже более «симпатичен». Накренившиеся потолки, перекосившиеся стены, незакрывающиеся окна и двери, провалившийся пол. «Вход в подземелье», — смеются поселяне. Гуляющий по ногам ветер «приятно» щекочет пятки, а канализационный запах проникает в дома. Облупившаяся штукатурка слетает со стен, и сквозь зияющие дыры повсеместно светит солнышко...

—В нашем поселке проживает 28 семей, — рассказывает ГАЛИНА ИВАНОВНА МИРОШНИЧЕНКО, заведующая ЖЭУ поселка. —Условия, вы сами видите, какие. Поселок собираются сносить с 91-го года. Квартиры не дают давно. Некоторые семьи первыми стоят в очереди уже несколько лет, и неизвестно, сколько это будет еще продолжаться. Взрослые как-то еще могут вытерпеть, детей жаль, растут у помойных рытвин, ни свежего воздуха, ни развлечений. Сейчас, конечно, полегче — лето пришло, докучают только комары да запах. А зимой в квартирах зуб на зуб не попадает от холода, в валенках по дому ходим. Детишки болеют, а как их вылечишь, если в квартире нулевая температура? Почему такой запах? Потому что вся канализация идет под дом, стоки разрушились. Словом, ждем с моря погоды, все гадаем, получим-нет в этом году квартиры или придется ждать еще несколько лет?

С этим вопросом и обратилась к КОНСТАНТИНУ ВАСИЛЬЕВИЧУ БОНДАРЕВУ, директору Локосовского ГПЗ.

— Скоро будет два года, как никакого просвета с жильем. Скалывается отсутствие финансов. Два года назад мы совместно с белорусским трестом № 37 заложили пятиэтажный дом. Но после того, как вышли на отметку первого этажа, строительство прекратилось. Мы финансировать не можем, а они, соответственно, не имеют свободных денег, чтобы закупить конструкции.

Недавно мы просчитали, что строительство обходится в пять раз дороже, чем покупка готовых квартир. Некоторые фирмы так и делают — покупают для своих работников готовое жилье. Но покупать квартиры мы, к сожалению, тоже не можем: по все той же причине безденежья. Поэтому в данный период времени ничем помочь людям не в состоянии.

С. ЛИХАЯ.
Локосовский ГПЗ.

Знайте!

МОЖНО И МЕНЕЕ 50 ПРОЦЕНТОВ

Многих работников Сибнефтегазпереработки волнует вопрос: обязательно ли половину оплаты за акции предприятия производить ваучерами? В качестве ответа приводим письмо, подписанное председателем Фонда имущества Ханты-Мансийского автономного округа В. М. Чурашовым:

«Фонд имущества администрации Ханты-Мансийского автономного округа Тюменской области Российской Федерации, в соответствии с законодательными актами и нормативными документами, разрешает акционерному обществу «Сибнефтегазпереработка» и всем дочерним акционерным обществам в его составе, акционирующимся по I варианту льгот, оплату за акции приватизируемых предприятий производить приватизационными чеками менее 50 процентов их стоимости, недостающую сумму — денежными средствами».

МАНЕВРИРУЯ НА ХОДУ

(Оконч. Нач. на 1 стр.). СПНЗ—СГРЭС, мы будем вынуждены сжигать почти весь переработанный газ на факеле.

—Можно ли сегодня назвать сроки пуска в действие промобъекта по расширению ГПЗ?

— Нет. На сегодняшний день его строительная готовность составляет более 85 процентов, однако из-за финансового голода, который усугубляется отсутствием инвестиций со стороны государства, в 1992 году мы были вынуждены стройку законсервировать. Но есть у этой проблемы и другая сторона. Дело в том, что по проекту мы должны подавать газ давлением 75 атмосфер в магистральный газопровод Уренгой — Челябинск, но при существующей загрузке мощностей завода (61 процент) пуск дожимных компрессоров экономически нецелесообразен. Чтобы получать прибыль, необходимо выполнить два условия: 1. заменить электродвигатели дожимных компрессоров на газотурбинные приводы, что позволило бы значительно снизить затраты на электроэнергию; 2. загрузить все мощности завода сырьем. Но это может произойти за счет освоения Приобского и Приразломного месторождений, откуда по предварительным прогнозам можно получать 0,8—1,2 млрд. кубометров газа в год. Однако освоение этих месторождений начнется в лучшем случае через 3—4 года.

—А какой подход к этой программе у нефтяников региона? Ведь от их действий многое будет зависеть.

—Это так. Позиция, которую займут нефтедобытчики ДО «Юганскнефтегаз», очень важна. В принципе руководители этой компании поддерживают нашу генеральную линию по утилизации попутного нефтяного газа с Приобского и Приразломного месторождений именно на нашем заводе. Они провели расчеты и пришли к мнению, что им выгоднее подавать газ на наш завод, чем утилизировать его самостоятельно. В июне мы вновь встречаемся с нефтедобытчиками для более детального обсуждения этой программы, затем, исходя из итогов встречи, обратимся с предложениями в наше объединение, где рассчитываем найти понимание и поддержку.

—Сегодня многие предприятия встали перед дилеммой —как выжить? Есть ли у завода программа, которая не позволит ему оказаться «за бортом»?

—После завершения планового ремонта приступим к производству пропан-бутана вместо не пользующейся спросом ШФЛУ. Технически завод готов к выпуску этой продукции, нам остается решить организационные вопросы и согласовать взаимоотношения с партнерами —по наливу и транспортировке, обеспечению железнодорожными цистернами, урегулировать взаимовыгодные расценки за оказанные услуги, включая железнодорожные тарифы.

Сегодня руководители предприятия нацеливают коллектив на более углубленную переработку жидких углеводородов, на конечный продукт. Например, высокооктановый бензин. Но чтобы добиться желаемого результата, необходимы валютные средства, которыми мы не располагаем. Тем не менее, падать духом не собираемся. Дело это выгодное, и поэтому мы рассчитываем на помощь нашего объединения и инвесторов со стороны.

С. ПИВОВАРОВ
Южно-Балыкский ГПЗ.

Политика тоже бывает симпатичной

Если промышленникам сегодня трудно, то строителям труднее втройне. И строить им не на что, и рассчитываются с ними за работу в последнюю очередь. Да и что у них за зарплата?.. Как результат — нищают и разваливаются строительные организации, падает престиж профессии.

Первые лица

К числу представителей этой несчастной, по словам самих же строителей, профессии относится и работники СпецРМУ, задачей которого является монтаж и ремонт промышленных объектов. Прежде эти работы выполнялись управлением на большинстве предприятий Сибнефтегазпереработки, а сегодня, в основном, на Нижневартовском ГПЗ, а также у нефтяников, так как из-за бездеятельности газоперерабатывающие заводы вынуждены сокращать строительные и ремонтные работы.

На поиск заказчиков уходит значительная часть времени руководителей управления, но без этого ему сегодня никак не выжить. Причем, берутся и за сложную, и за малоквалифицированную работу. Благо, люди есть, т. к. коллектива не только не разваливался, а даже остался стабильным и мобильным. Не бывает такого, чтобы на предлагаемый объем работ не нашлось в достаточном количестве нужных специалистов. При этом учтите: не каждый сварщик может быть допущен к ремонту технологических и магистральных трубопроводов, а только имеющий лицензию РГТН.

В значительной степени это благодаря крепкой спайке и взаимопониманию первых руководителей — начальника Анатолия Ивановича Селиванова и главного инженера Владимира Федоровича Жечева.

Так сложилось (наверное, и обстановка тому способствовала), что нет между ними разделения на начальника и главного. То есть, на предприятии как бы два начальника и два главных инженера. В любой момент каждый из них берет на себя обязанности другого, решает возникшие вопросы, не дуая о том, как это будет расценено партнером. Главное для обоих не то, кто примет решение, а то, что вопрос будет решен. Спорные вопросы возникают, но решаются в порядке обсуждения.

Думаю, это потому, что и компетентности и ответственности друг друга они не сомневаются, и на первое место ставят дело, а не должность.

К слову, на мой вопрос: «Есть ли люди или человек, на которого бы вы могли положиться в трудную минуту?», Анатолий Иванович ответил:

—На Жечева могу, и как на человека, и как на руководителя. Я знаю, что он будет стараться для людей.

Хорошие взаимоотношения у первых и с руководителями среднего звена. Все вместе они решают главную задачу — обеспечить коллектив работой и всем необходимым для ее выполнения.

И еще тут неписанный закон: ни при каких обстоятельствах не опускать руки, а искать выход. Поэтому и ищут руководители, что никто, кроме них, не может этого сделать, и таким образом поддержать настроение рабочих, без чего —какая работа, какое качество и какая жизнь вообще?

Вот сейчас везде идет или намечается сокращение. СпецРМУ могло бы тоже пойти по такому пути, однако здесь намереваются сохранить коллектив. Да, объемов катастрофически не хватает. Не исключено, что придется сокращать рабочую неделю. «Пусть лучше люди будут работать меньше, соответственно получать меньше, но на кусок хлеба у них будет», — рассуждают руководители СпецРМУ.

На вкус и цвет, как известно, товарищей нет, но лично мне «политика» Селиванова - Жечева симпатична. Своей человечностью.

В. ПЕТРОВА.

АКЦИОНИРУЮТСЯ:

Нижневартовский ГПЗ

Рабочая комиссия по приватизации Нижневартовского газоперерабатывающего завода объявляет о приведении закрытой подписки на обыкновенные (голосующие) акции дочернего акционерного общества открытого типа Нижневартовский ГПЗ.

Закрытая подписка на акции проводится рабочей комиссией по приватизации в соответствии с положением О закрытой подписке, утвержденным Госкомимуществом РФ от 27.07.92 г. № 308 р.

Величина уставного капитала—276477 тыс. руб.

По закрытой подписке размещаются 27618 штук акций.

Номинальная стоимость акций — 1000 руб.

Продажная цена одной акции—700 руб.

Ограничение на количество акций при подаче заявки — не менее одной и не более 1400 штук.

В течение 10 дней после опубликования объявления приглашаются: члены трудового коллектива НВГПЗ, неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию с приватизируемого предприятия, бывшие работники НВГПЗ, выработавшие на НВГПЗ трудовой стаж не менее 5 лет для мужчин, трех лет и шести месяцев для женщин и уволенные в порядке перевода, по собственному желанию, по сокращению штатов, численности.

При себе иметь паспорт и трудовую книжку, пенсионное удостоверение. Заявка на участие в закрытой подписке подается по установленной форме в запечатанном конверте по местонахождению предприятия.

Рабочая комиссия по приватизации НВГПЗ г. Нижневартовск-8, тел. для справок: 29-21-36.

Сибимпекс

В связи с преобразованием в дочернее акционерное общество открытого типа ВТП «СИБИМПЕКС» объявляет о проведении закрытой подписки на акции.

Величина уставного капитала 2102 тыс. руб.

Количество акций, размещенных по подписке, 210 штук.

Номинальная стоимость акций —1000 рублей.

Продажная цена — 700 рублей.

Количество акций, указанных в заявке, не должно быть более 5.

Членов коллектива ВТП «СИБИМПЕКС», а также бывших работников ВТП «СИБИМПЕКС» и других лиц, имеющих право на приобретение акций данного предприятия, просим в течение 7 дней после публикации объявления подать заявку на приобретение акций ДАООТ «СИБИМПЕКС» по месту нахождения предприятия. При себе иметь паспорт, трудовую книжку, конверт для писем. Справки по телефону: 23-94-13.

На житейском перекрестке

Боль моя~сын...

—Позвольте вам помочь, — обратился я к пожилой женщине с объемистой сумкой в руке, тяжело поднимавшейся в автобус. Не дожидаясь ее ответа, осторожно взял ношу. Поскольку еще не наступил час пик, людей в салоне было немного, там и тут проглядывались зияющие пустотой, словно разбитые стекла окон в сумерках вечера, свободные обнаруженные сиденья. Удобно расположившись, моя спутница улыбнулась:

—Дай вам Бог здоровья! — я неожиданно вдруг добавила: — А вам, думаю, около сорока?

—Да, — согласился я, удивленный вопросом старушки.

Она удовлетворенно закрыла глаза и, тяжело вздохнув, сказала:

— Сын мой, Николаша, сверстник нам... —И вновь огорошила тяжелым, как булыжник, вопросом: — Вы не алкаш-пьяница часом?

«Однако!»— подумал я, несколько растерявшись, но ответил вежливо:

—Нет, но могу принять по случаю.

— Ну, так-то ничего, — задумчиво проговорила она. — С устатку-то не грех, знать норму соблюсти.

—А у вас что проблемы с этим?— бестактно осведомился я и поперхнулся сказанным — недобрый взгляд старушки был тому причиной. Трясущейся рукой, исчерченной синими прожилками, она стряхнула выступившие на глаза слезы:

—Простите, сама не знаю, что говорю. Горе у меня. Большое горе! Сын Николаша спился совсем. Вчера с евоной работы ко мне домой пожаловали. Так, мол, и так, угодил он в больницу, в ту, где алкаши пребывают. Приступ с ним приключился от многодневного загула. Слава Богу, жив остался. Погужевал варнак вдосталь. Уж и я забыла, какой он трезвый. А запил Николаша от того, что жена погибла. «Мне, —говорит, — мама, легче во хмелю боль утраты пережить». А потом втянулся и без рюмки никуда. Что я могла? И ругала, и плакала, и на коленях перед ним стояла— все зряшно. Несушил он меня, извел. ...Я, как узнала, что Николаша в больнице, все бросила и к нему. Вышел —худой, трясется, чужой какой-то, вроде зверек напуганный. Долго толковали мы с ним, всплакнули.

—Все, мама, — божился Николаша, — «завязал»! По-новому жить начну, по-человечески. Я ведь с того света возвернулся к тебе»... А прощаясь, попросил картошечки вареной да молочка принести. Уж очень он охочь с детства до еды такой... Господи! Если ты есть, вразуми моего Николашу! А я последнюю слушку положу, на руках, ежели что, носить буду!

Старушка посмотрела в окно, поправила стоящую на коленях сумку.

—Николаша сметливым, расторопным, бойким рос. В то время мы в деревне жили. Я работала дояркой. Скотина ухода требует, и я, почитай, допоздна на ферме пропадала. Иначе нельзя: недоглядки за буренками раз, другой, запустишь, и не дадут они молочка, а значит, без зарплаты, без денег останешься. Беда. Мне ведь на чью-то помощь нельзя было рассчитывать. Муж ушел еще тогда, когда Николаша под стол ходил, и родственников по белу свету никого. Я—детдомовка. Прибегу с фермы на часок-второй, соберу какой-никакой обед и снова — вперед. Ну, чем не Сивка-Бурка!?

Словом, весь дом и немудренное хозяйство на Николаше держались. Все он смызмальства сам. И скотину обиходит, и уют создаст. Соседи, бывало, говорили: «Ну, Агафоновна, теперь не пропадешь! Ишь какой у тебя помощник, чисто юла—туда-сюда..».

Слушала я и радовалась, думала, скорей бы вырастал Николаша. Будет мне опорой. Вырос Николаша, в армию сходил, вернулся. А вскоре заявляет! «Поеду, мама, на север». Сказано—сделано. Уехал Николаша. Год, два проколостяковал и женился. Вскоре квартиру «добыл». Ну, думаю, дай Бог! Вскоре нагрянул в гости с женой и говорит: «Хватит, мама, одной-то куковать, давай-ка ко мне в город. Вместе будем жить». И снова Аня (царствие ей небесное, ничем плохим ее не упомяну) втюрят сыну: «Поехали, поехали»... «Рассудила я и решила — будь по-нашему, поеду, авось, помогу молодым чем ни то. Приехала. Мал-помалу в суетную городскую жизнь втянулась. Молодые жили дружно, счастливо, и мне с ними тоже не тужилось. Но беда рядом ходит—не стало нашей Ани. Запил Николаша горькую. Вот меня доканал, сам до больницы дошел.

Старушка скорбно вздохнула.

— Слыхала, есть доктора, которым споручно беду мою одолеть, помочь Николаше. Не знаю, правда ли? Есть ли нет?

В очередной раз протяжно заскрипели тормоза. Пора выходить. Слегка пожав руку женщины, ответил:

—Есть, бабушка, есть. Вот в Нижневартовске, например, лечат. Поезжайте с сыном, помогут.

Прощаясь, пожелал ей терпения (а что еще я мог?), вышел на шумную июньскую улицу. У «комка» увидел пеструю ватагу молодежи. Веселые парни и девушки покупали заморские пряности и с яркими этикетками дары лукавого Бахуса. Беспечная пора... Только бы минула их горькая чаша героев этого очерка!

С. ПИВОВАРОВ.

КУПИМ

1-2 комнатную квартиру. 23-58-33 в рабочее время в г. Нижневартовске. Обращаться по телефону

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Н. Курнуша, метранпаж Л. Русакова, печатник Л. Бурлакова.

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — СРЕДА, 15 ИЮНЯ 1994 Г. № 24 (343)

По пути акционирования

МОЛОДЕЖЬ ЗАОДНО С ВЕТЕРАНАМИ

Вот что рассказали Алла Александровна Попова, работник планово-экономического отдела, и Елена Германовна Баранова, инженер по работе с ценными бумагами Сургутского ГПЗ.

На сегодня на заводе завершена закрытая подписка, в результате которой акционерами стали 1200 человек. От участия в закрытой подписке отказалось 10 человек. Эти люди решили вложить свои чеки в другие предприятия, фирмы, фонды и т. д., которые, по их мнению, более перспективны.

Не подвела старая гвардия завода — фактически все ветераны решили участвовать в чековом аукционе. Следуя их примеру, соответственно поступает и заводская молодежь. Мнение молодых однозначно: выгоднее всего вложить свои чеки в родное предприятие.

Для удобства заводчан получено право на прием заявок для участия в чековом аукционе непосредственно на заводе. Заявки поступают не только от работников ГПЗ, но и от родственных предприятий нашего объединения — из ГТКП «Сибгазтранс», Южно-Балыкского ГПЗ, Когалымского ГПП, Сургутский ГПЗ.

Напряжёнка

Как сообщила член рабочей комиссии по акционированию ГТКП «Сибгазтранс» Г. П. Рухлядева, в коллективе закончилась закрытая подписка на акции. Продолжается прием заявок на закрытый и открытый аукционы, которые продлятся до 16 июня. Идет прием приватизационных чеков и денег за акции предприятия.

— Рабочей комиссией проведена большая организационная работа, — отметила Г. П. Рухлядева. — В частности, делали и делаем все возможное, чтобы никто из работников коллектива, пенсионеров и всех, кто имеет право на приобретение акций предприятия, не остались за чертою. Работа идет сложно, в первую очередь, из-за отдаленности многих подразделений, а их в Сибгазтрансе 17, от головного предприятия. Сроки сжатые, поэтому комиссия работает и выходные дни и до позднего вечера в будни.

Верю в свой коллектив

Валентина Николаевна Самсонова 11 лет отработала в Сибгазтрансе, ныне на заслуженном отдыхе. С нею я познакомился в кабинете рабочей комиссии по акционированию предприятия и поинтересовался:

— Валентина Николаевна, почему Вы решили вложить свой приватизационный чек в Сибгазтранс?

— Потому, — ответила она, — что я верю в успехи своего коллектива и объединения. Невелик мой взнос — всего один приватизационный чек, но я искренне надеюсь, что и мой «золотник» будет дорог.

«Сибгазтранс».

С. ПИВОВАРОВ.

ЖИЗНЬ ПОКАЖЕТ

— Какие надежды вы связываете с акционированием предприятия? — с таким вопросом обратилась к работникам Локосовского ГПЗ наш корреспондент С. ЛИХАЯ.

ТАКУЛОВ АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ, ведущий инженер отдела охраны труда и техники безопасности:

— К акционированию я отношусь положительно. Но, как говорят, время покажет. Я надеюсь на лучшее. Дай Бог, лучше будем жить. А может, и хуже. Кто его знает?

ПЕТРОВ ОЛЕГ АЛЕВТИНОВИЧ, машинист насосных установок:

— Думаю, постепенно благодаря акционированию наш завод встанет на ноги, выйдет из критического положения.

СЕЛЕВЕРСТОВ ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ, старший оператор НТО:

— Никто ничего не знает. Все стоит под вопросом, т. к. толком нам никто ничего не объяснил. Думаю, хуже не будет, куда уж хуже? Мы и так дошли до предела, завод, того гляди, потерпит крах. Может быть, акционирование принесет спасение?

ЖРАЙКОВСКИХ ВАСИЛИЙ ИОСИФОВИЧ, старший механик:

— Кто знает, что это? Поживем — увидим. Кто говорит, акционирование это плохо, кто — хорошо. Я думаю, что акционирование принесет хорошие плоды.

КОНСТАНТИНОВ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ, начальник цеха пароводоснабжения и канализации:

— Что касается акционирования, мне кажется, что мы с этим делом немного опоздали, и не только немного, а так на год-два. Акционирование — это переход к совершенно другой системе планирования и развития экономических связей. Конечный результат у акционирования — прибыль. Если наше руководство будет видеть в этом перспективу, то это очень хорошо. Иными словами, я за акционирование руками и ногами. Я поддерживаю его потому, что после акционирования каждый рабочий будет относиться к своему труду более бережно, конечно, не как хозяин, ему еще далеко до хозяина, но если он будет видеть в своем труде, в своей работе прибыль и получать дивиденды, он будет более заинтересован в ней.

ПАРПУРА ВИКТОР АНДРЕЕВИЧ, начальник установки НТК:

— Если честно сказать, я ничего не жду. По последним данным, которые я знаю, поставка газа на завод составляет 40 процентов. Как можно закупить оборудование, как заработать? Желание есть работать и у начальников, и у рабочих, но так как нет сырья, мы перспективы не видим.

КАПИН АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ, сварщик:

— Ничего не жду. Я, да и весь наш коллектив, не понимаем, есть ли смысл акционироваться, т. к. по всем документам наш завод находится в убытке. Так что надежд на акционирование нет никаких.

Ответы записала С. ЛИХАЯ. Локосовский ГПЗ.

ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АКЦИОНЕРОВ

трудовых коллективов предприятий-филиалов АООТ Сибнефтегазпереработка состоялась на прошлой неделе

Открыв конференцию, генеральный директор Н. Н. Тумасьев охарактеризовал общее положение объединения как напряженное, в первую очередь, из-за того, что не решены вопросы выплаты заработной платы (задолженность по всем предприятиям составляет 14 млрд. рублей) и отпускных. Он рассказал, что сделано и делается в этом направлении. Его вывод: во второй половине июня денежных поступлений за счет реализации продукции, других источников должно быть больше, что поможет разрядить ненормальную обстановку, сложившуюся на предприятиях сегодня в результате безденежья.

Н. Н. Тумасьев поздравил акционеров с новым этапом в жизни коллектива, с тем, что благодаря усилиям всех газопереработчиков удалось сохранить Сибнефтегазпереработку как единое целое. По его мнению, сегодняшняя структура АО СНГП «может не совсем рациональная, но со временем жизнь все расставит на свои места и покажет, как идти дальше».

Затем начальник экономического отдела АООТ СНГП Л. И. Шкубелева обратила внимание участников конференции на основные моменты акционирования, ответила на вопросы. В частности, председатель профкома объединения В. М. Тумаринсон спросил: как при акционировании учитывается вклад ветеранов? Лидия Ивановна ответила, что по каждому человеку вопрос рассматривается индивидуально.

Конференция согласовала методику распределения привилигированных акций, положение о распределении опциона (5 процентов уставного капитала) для должностных лиц администрации (не только руководителям, но и должностным лицам филиалов), положение о закрытой подписке.

Генеральный директор АО «Сибгазснаб» Н. А. Фадеев сообщил о том, что решением собрания фирмы «Сибгазснаб» в Совет директоров ЛО Сибнефтегазпереработка от трудового коллектива предложена кандидатура заместителя генерального директора по перспективному развитию В. В. Конюченко. Владимиру Васильевичу был задан вопрос: «Как вы будете защищать права трудового коллектива в совете директоров? Как вы это представляете?» Буду работать в интересах коллектива, отстаивать то, что ему выгодно, убеждать совет директоров принимать решения в его пользу, ответил В. В. Конюченко, поблагодарив конференцию за оказанное доверие.

Затем Н. Н. Тумасьев проинформировал об участии АООТ Сибнефтегазпереработка в АООТ Сибирско-Уральская нефтегазоперерабатывающая компания.

Как известно, контрольный пакет акций АООТ Сибнефтегазпереработка передается государственному предприятию «Роснефть», созданному Указом Президента на 3 года. После этого «Роснефть» должно или самораспуститься, или преобразоваться в другую структуру, куда уйдет контрольный пакет акций СНГП. Время существования «Роснефти» истекает.

Сегодня ситуация такова, что, за немногим исключением, все нефтегазодобывающие объединения образовали нефтяные компании («Лукойл», «Юкос» и другие) с учетом экономической целесообразности и других жизненно важных для них причин.

В первую очередь для того, чтобы контрольный пакет акций не ушел на сторону, не был пущен на распродажу, СНГП также должна в кратчайшие сроки определиться со своей структурой. Руководство объединения поработало по этому вопросу. За основу взяли технологическую цепочку по ШФЛУ (объединение с Газпромом может привести к тому, что газопереработчики окажутся на вторых ролях, в качестве сырьевого придатка), несмотря на сегодняшние сложности с ее сбытом, считая эту трудность временной. Проанализировав возможности сырьевой базы, схему, по которой предстоит работать с нефтехимиками, руководители СНГП видят наиболее оптимальный вариант в объединении с Тобольским НХК (трубопроводный транспорт ШФЛУ и наиболее близкие расстояния по железной дороге), Чайковским комбинатом стабилизации конденсата (мобильная схема распределения продукта, оборудование комбината в неплохом техническом состоянии, правда, ему предстоит помочь достроить ЦГФУ, но положительно то, что объем работ и средства потребуются сравнительно небольшие) и Пермским ГПЗ, известным газопереработчикам тем, что он стабильно брал и оплачивал продукцию СНГП. Важно и то, что есть возможность расширения предприятия.

Руководители СНГП встречались с руководителями этих предприятий. При обсуждении принципов совместной работы ставился вопрос о том, что прибыль должна быть по конечной продукции. Все четыре руководителя согласились с этим. В результате встреч подписан протокол, находящийся в настоящее время на рассмотрении в Минтопэнерго. Подготовлены проекты учредительных документов и постановления Правительства Российской Федерации. В ближайшие месяцы предстоит разработать ТЭО, которое должно подтвердить экономическую выгоду каждого предприятия при объединении в акционерную компанию.

Чтобы вести работу дальше, руководству СНГП требуется согласие трудового коллектива на участие нашего АО в АООТ Сибирско-Уральская нефтегазоперерабатывающая компания. Это наш завтрашний день, подчеркнул Н. Н. Тумасьев, иначе неплатежи, фиксированные цены нас задавят, а в новой компании этого удается избежать, поскольку все будут работать из конечный продукт.

Конференция дала согласие на продолжение работы.

Конференция также подтвердила правопреемственность профкома объединения в АООТ Сибнефтегазпереработка по защите прав трудового коллектива.

В. ПЕТРОВА.

СИТУАЦИЯ ОСТАЕТСЯ СЛОЖНОЙ

Напомним: сложности со сбытом широкой фракции потребителям с большой земли возникли в связи с неоднократным увеличением тарифов на перевозку продукции по железной дороге.

— Как сегодня обстоят дела с реализацией ШФЛУ? — спросил наш корреспондент С. ПИВОВАРОВ начальника диспетчерского отдела ГТКП «Сибгазтранс» ВАЛЕНТИНА ВИНЕДИКТОВИЧА ЗОЛОТУХИНА, который рассказал:

— Благодаря усилиям руководства объединения, нашего предприятия, Пермского ГПЗ, Тобольской конторы сжиженных газов, удалось договориться с руководством Свердловской железной дороги о снижении тарифа на перевозку продукции до Пермского ГПЗ. За май было отгружено и отправлено 4 маршрута общей тоннажностью 7,5 тысяч тонн. Тем не менее, стоимость перевозки ШФЛУ по отношению к продукции остается в 2 раза выше.

С руководителями управлений других железных дорог России пока договориться не удается.

Руководство объединения, ГТКП «Сибгазтранс», АО «Сургутгазпром» неоднократно обращалось с просьбой повлиять на железнодорожников, занявших непримиримую для промышленников позицию, в самые высокие инстанции, вплоть до главы Российского Правительства В. С. Черномырдина. Насколько мне известно, правительство дало поручение МПС Российской Федерации проработать вопрос снижения тарифов на перевозку ШФЛУ, но результатов пока нет.

Подписка - 94

ПО БЕЗНАЛИЧНОМУ РАСЧЕТУ

Учитывая финансовые трудности наших подписчиков, редакция «Газопереработчика» обратилась к руководству объединения с просьбой разрешить провести подписку на предприятиях объединения Нижневартовской зоны по безналичному расчету. Такое разрешение получено. И теперь, если вы хотите получать «Газопереработчик» во 2-м полугодии 1994 года, вам необходимо обратиться к общественным распространителям печати своих предприятий, заполнить абонементный бланк подписчика и поставить свою роспись в ведомости. Стоимость подписки будет высчитана из вашей заработной платы.

Напоминаем: индекс газеты 54363, подписная цена на полгода 1302 руб., на 3 месяца — 651 рубль.

Не опоздайте: подписка — до 25 июня.

Распрямляйся сама, «Рябинка»

В море проблем «утонули» дачники

Когда видишь, как сходит на нет, не находит своего завершения какое-либо коллективное начинание людей, невольно задаешься вопросом: «А надо ли было это начинать?» После бесед с председателем СОТ «Рябинка» А. М. Гаджимурадовым и некоторыми руководителями АООТ Сибнефтегазпереработка по поводу дальнейшей судьбы данного товарищества возникает другой вопрос: «Так ли уж непреодолимы препятствия, чтобы не начинать?» Не начинать, конечно, настоящее благоустройство дачных участков, о чем шестой год мечтают их владельцы.

Организованное в 1989 году из работников УТТ и аппарата объединения СНГП СОТ «Рябинка» не решило поныне три главных условия цивилизованного землепользования: дороги, вода, электричество. Факт особенно печальный на фоне возрастающей активности членов товарищества в обработке болотистых наделов, в строительстве дачных домов. Сейчас, похоже, как никогда, люди вынуждены уповать на личный урожай картофеля, других овощей и зелени в решении вечной проблемы прокорма.

Как же помогает им в этом правление СОТ, оставшееся, кстати, в единственном лице — председателя Гаджимурадова? Никто не помнит, когда последний раз собиралось общее собрание, чтобы выбрать новых членов правления взамен выбывших, а заодно самим подумать о благоустройстве в садовых товариществах...

Абдул Муслимович не скрывает усталого пессимизма:

— На сегодня ничем не могу помочь. Все идет к тому, что проточной воды и электричества в обозримом будущем на участках не будет. Почему? Основная причина известна до банальности — отсутствие денег. По моим подсчетам, чтобы провести электричество — это 9 километров обвязки — нужны 30 миллионов рублей, чтобы подвести воду — 50 миллионов, такая же сумма требуется, чтобы заняться улучшением дорог. Где найти такие средства — моя головная боль.

— А каков сейчас годовой членский взнос?

— 25 тысяч. Капля в море наших проблем. Но и эту «каплю» приходится буквально «выдавливать» у каждого. Большинство людей жалуются на полное отсутствие денег из-за долгих задержек зарплаты. Но есть и такие, которые заявляют, что не будут платить до тех пор, пока не будет электричества и воды. Замкнутый круг... Приходится проводить сокращение штатов. Вместо положенных по Уставу СОТ 7 человек у меня осталось двое — бульдозерист и сторож.

— Дошла ли до вашего СОТ приватизация?

— Да. Я подал списки членов, схемы участков и копию Устава в БТИ, что на Омской, 4а. Человеку достаточно взять у меня справку, что он действительно имеет участок в нашем СОТ, и ему оформят там необходимый документ на владение своей землей.

— Так какую все-таки помощь оказывают СОТ учредители — УТТ и аппарат объединения СНГП?

— Совершенно никакой. Около 30 организаций города представлено в нашем СОТ своими работниками, но ни одна из них не захотела заключить с нами договор, 3-й и 4-й пункт которого гласят: «Предприятие несет затраты в размере 50 процентов по обустройству участков, оказывает помощь в механизмах и приобретении материалов. — Выделяет средства на обустройство участков из расчета 5 тысяч рублей каждый». Это в деньгах на апрель 1992 года. Напрямую никто вроде не отказывает, ссылаются на нынешние трудности с финансами. Появятся деньги, говорят, подпишем договор. На следующей неделе пойду обивать пороги контор по второму кругу. Вся надежда на этот договор...

— Как велик процент работников СНГП в «Рябинке»?

— Точно могу сказать за работников УТТ — 135 участков. Общий же процент СНГПовских более 50.

Эта цифра не произвела особого впечатления на заместителя генерального директора АООТ СНГП В. И. Егорова. На мой вопрос «Помнит ли руководство объединения о СОТ «Рябинка» и какова — если помнит — перспектива отношения к нему?» — последовал быстрый и четкий ответ:

— Помним, но отношений никаких не поддерживаем. Два года, как «Рябинка» эта в свободном плавании. Так что перспектива у нее одна — удержаться на плаву. Нам совсем не нужны ее проблемы.

И уже потом, в коридоре, Владимир Иванович добавил:

— Мы и так немало средств туда вбухали в свое время, а они все промотали.

Короче говоря, желают того члены СОТ или не желают, но проблемы благоустройства своей «Рябинки» им придется решать, скорее всего, самим.

Пример других показывает, что любое препятствие кажется непреодолимым, пока не делаешь никаких попыток как-нибудь преодолеть его. Для начала неплохо собраться всем вместе. Ведь недаром же пишется — «товарищество». Тогда, наверное, ваша «Рябинка» перестанет казаться одинокой и забытой.

С. СЕНЧУК.
г. Нижневартовск.

Лето, каникулы, отпуска...

Состоится ли отдых на юге?

НАЧАЛОСЬ ЛЕТО, А С ДЕНЬГАМИ ПО-ПРЕЖНЕМУ ТЯЖЕЛО. В СВЯЗИ С ЭТИМ НЕ ОТКАЗЫВАЮТСЯ ЛИ РАБОТНИКИ ВАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ ПУТЕВОК В ЮЖНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ОТДЫХА, В ТОМ ЧИСЛЕ — В ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ В ГЕЛЕНДЖИК? — спросили мы у председателей профкомов предприятий.

НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ ХВОСТОВ, председатель профкома Варьеганского ГПЗ:

— Денежный вопрос, конечно, сдерживает желающих отдохнуть. Приходится убеждать людей, что отдыхать надо обязательно ради такого важного в наше время — здоровья. Не отдохнешь летом — будешь болеть зимой. А можно ли сомневаться, думать о деньгах, когда речь идет о детях? Сейчас государственных магазинов практически нет, значит, цены на овощи фрукты будут сумасшедшие, поскольку «нагонят» их коммерсанты в свое удовольствие. Так разумно ли лишать детей провести 24 дня на юге, на море, в изобилии фруктов и овощей?

Конечно, при сегодняшних денежных трудностях и 25 процентов за детскую путевку — немалые деньги. Плюс родители должны оплатить дорогу в один конец, а это 128 тысяч за неполный и 256 тысяч за полный авиабилет. Поэтому предприятие пошло людям навстречу — стоимость детского отдыха будет высчитываться из заработной платы родителей. А если она мала, то высчеты будут производиться в течение двух месяцев.

На июнь все детские путевки реализованы. Не сомневаюсь, что так будет и в июле и августе.

Поехали отдыхать наши труженики на базу «Азов». Правда, от одной путевки в последний момент отказались. Чтобы она бесполезно не пропала, мы передали ее в отдел социальной защиты населения города. Июльские путевки все разошлись. Остались 3 путевки на август — надеюсь, в течение лета произойдут улучшения с выплатой заработной платы, и путевки удастся реализовать нашим людям.

ПЕТР ИВАНОВИЧ ХИЖНЯКОВ, председатель профкома Белозерного ГПЗ:

— У нас, как и в большинстве предприятий, — за март еще не выдали зарплату.

Что до оплаты отдыха, то порешали так: в «Азов» путевки работникам ГПЗ обойдутся за 10 процентов стоимости, в детский лагерь — бесплатно, родители оплатят стоимость проезда в один конец.

Ныне, как никогда, много желающих отправить детей в лагерь, что и понятно: у самих нет возможности, так пусть хоть ребятишки отдохнут. В прошлом году всего 14 детей наших работников побывали в лагере на юге, а теперь я уже заказал 74 путевки, а заявления продолжают поступать. Чтобы не было никаких преград, стоимость детских авиабилетов высчитывается из зарплаты родителей.

На базу «Азов» на первый заезд уехало 4 семьи, одна путевка осталась нереализованной. На второй заезд, надеюсь, заберут все, т. к. их всего-то четыре.

ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ШАБАТУРА, председатель профкома Нижневартовского УТТ:

— Наши работники от детских путевок не отказываются, но задают вопрос: за март не получили зарплату, как оплатить ребячий проезд в лагерь?

Путевки, учитывая финансовые трудности работников, предприятие «сделало» бесплатными.

В профкоме объединения мы ставили вопрос о том, чтобы оплатить проезд по безналичному расчету. Пока не получается. А касса УТТ пустая. Не знаю какой выход найдем, но детей все равно отправим. Впредь же, думаю, руководству объединения надо решить вопрос оплаты детского отдыха по безналичному расчету. Ребятишки не должны пострадать, несмотря ни на что.

С отдыхом на базе «Азов» сложнее. Тут люди расчитывают: 100 тысяч — путевка, плюс оплата проезда в оба конца, плюс питание за свой счет... Нашим отпускникам с горем пополам предприятие выдавало по 1 миллиону. Но можно ли срываться с места с такими деньгами? Для семьи из 4 человек это только стоимость проезда в один конец! А сейчас вообще отпускные не выдают, поскольку, как я уже сказал, в кассе предприятия шаром покати.

Лежат, конечно, заявления на путевки в «Азов», но гарантировать, что их возьмут и возьмут все, невозможно.

ПРОШЛЫМ ЛЕТОМ НА АЗОВЕ



Мы с папой кулинары.



Я на солнышке лежу...



Где еще женщине могут подарить [redacted] как на базе «Азов»!

10 июня на заседании Совета представителей (в недавние времена — совет директоров) АО Сибнефтегазпереработка в очередной раз докладывал об организации летнего отдыха на юге председатель профкома В. М. Тумаринсон. База «Азов» и детский лагерь к приему отдыхающих готовы. Лагерь будут постоянно курировать представители профкома. Совет разрешил в случае необходимости повысить затраты на питание детей (сметой предусмотрено 5 тыс. руб.).

...14 июня спецавиарейс увез ребят первой лагерной смены к морю.

Тянет не спроста в заповедные места

БОЛЕЕ 200 ТРУЖЕНИКОВ И ГОСТЕЙ СУРГУТСКОГО ГПЗ отдохнули в прошлом году на благодатном и красивом острове Крутой, который наряду с другими островами является охотничьим хозяйством завода. Но не только отдыхали заводчане, а и запасались на зиму ягодами и грибами.

Не скучал остров и в зимнюю пору — время от времени наведывались сюда любители зимней природы и подводного лова рыбы.

Как считает начальник охотничьего хозяйства завода Юрий Сергеевич Балаин, этим летом любителей пообщаться с первозданной природой будет больше, т. к. у тех, кому посчастливилось тут побывать, сложилось самое хорошее мнение. А слухами, как известно, земля полнится. К тому же добраться до острова не будет проблем — завод приобрел прогулочный катер КС-1000.

П. СЕРГЕЕВ.

ПРОДАМ

мягкую мебель, кухонный гарнитур производства Югославии. Обращаться: ул. Ханты-Мансийская, дом 11, кв. 128 с 15 до 19 час в г. Нижневартовске.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работали: линотипист Г. В. Вернер, метранпаж Р. В. Бекирова, печатник Л. В. Бурлакова.

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 21 ИЮНЯ 1994 Г. № 25 (344)

В Совете представителей АООТ Сибнефтегазпереработка

Совет представителей (так в системе акционерного общества называется Совет первых руководителей предприятий СНГП) заслушал информацию генерального директора АООТ Н. Н. Тумасьева, зам. генерального директора по производству В. Т. Шаркова, начальника экономического отдела Л. Н. Шкубелевой об экономическом положении объединения. Одобрил участие АООТ во вновь создаваемой Сибирско-Уральской нефтегазоперерабатывающей компании. Поручил руководителям предприятий совместно с инженерными службами АО СНГП рассмотреть возможность реализации неустановленного и ненужного оборудования. Идя навстречу пожеланию руководителей предприятий регулярно иметь сведения о реализации продукции и о поступающих за нее платежах, Совет предложил зам. генерального директора по экономическим вопросам С. С. Потапову обеспечить подекадное информирование руководителей.

В связи с продолжающимися неплатежами за отгруженную продукцию и отсутствием по этой причине достаточных средств на выплату заработной платы Совет установил следующий порядок перечисления средств на зарплату. По мере поступления денег от потребителей или оформления кредитов на эти цели средства будут выделяться независимо от начисления в пределах 700 тысяч рублей на одного работающего — но предприятиям основного производства, а по вспомогательным предприятиям — с коэффициентом 0,8.

Совет принял к сведению информацию: о состоянии дел по акционированию—Л. Н. Шкубелевой, о летнем отдыхе — председателя профкома В. М. Тумаринсона, о результатах встреч с генеральными директорами нефтегазодобывающих объединений—зам генерального директора по перспективному развитию В. В. Конюченко.

С. С. Потапову поручено доработать положение о Совете представителей.

Установлена периодичность созыва Совета представителей—не реже одного раза в квартал.

Хороший опыт не востребован

В «Газопереработчике» неоднократно рассказывалось о том, как борются с коррозией на Южно-Балыкском ГПЗ. Результаты свидетельствуют, что после двух лет применения ингибитора «Нефтегаз-1» скорость разрушения коррозией газопроводов и технологического оборудования снизилась в 10 раз!

К сожалению, другие заводы объединения мало или совсем не берут на вооружение опыт Южно-Балыкского завода, несмотря на то, что использование ингибитора влечет снижение затрат на вынужденные ремонты, незапланированные расходы на покупку материалов и оборудования. А приобретение необходимого количества ингибитора не составляло бы больших проблем, если на него раскошелиться сообща.

П. СЕРГЕЕВ.

Это вас интересует

Купить машину. Такое возможно?

Наш корреспондент В. ВАЛЕРЬЕВА беседует с зам. генерального директора по транспорту и социальным вопросам АООТ СНГП Владимиром Ивановичем Егоровым.

КОРР.: Как известно, в последний год особенно наблюдаются большие задержки с выплатой заработной платы. Встречаясь в марте-мае в коллективах северных предприятий СНГП, генеральный директор рассказывал о том, что в целях погашения задолженности между предприятиями проводятся многоступенчатые взаимозачеты. Вместо живых денег потребители нашей продукции рассчитываются запчастями, материалами и т. д. В том числе предпринимаются усилия получить таким образом товары народного потребления, легковые автомобили. Многих заинтересовали машины: сколько будет выделено конкретному предприятию, когда можно будет купить, какой будет цена и т. д.

Что касается цены, то Н. Н. Тумасьев сразу сказал, что машины дешевыми не будут, так как приобретение их будет осуществляться через посреднические структуры. А вот за всеми остальными ответами «отправлял» руководителей предприятий к Вам, объясняя, что Вам поручено решение этого вопроса.

— Действительно, месяц как мы этим занимаемся, хотя вопрос встал еще в январе, когда стало очевидно, что задолженность потребителей за нашу продукцию такова, что деньгами они с нами вовеки не рассчитаются.

Главный смысл этой работы — не в обеспечении работников СНГП автомобилями, а в том, прежде всего, чтобы погасить внешние долги, отдав в зачет их нефтяникам, энергетикам, строителям и т. д. часть автомобилей. Оставшиеся будут реализовываться нашим работникам, но не думаю, что их будет много и все поступающие с предприятий заявки будут удовлетворены.

Вопрос находится в проработке, но он очень непростой, так как нам приходится иметь дело не напрямую с автозаводами, а через предприятия (порой несколько), перед которыми автозаводы имеют задолженность. К примеру, сейчас мы работаем по двум письмам от Тобольского НХК. Первое — на Ефремовский СК (Тула) и второе — на Нефтекамский НХК. Эти предприятия являются потребителями продукции и должниками тобольчан. Мы просим, чтобы они напрямую в счет своих долгов поставили нам легковые автомобили на 2 млрд. рублей каждое.

Мы надеялись через Нижнекамск «завязаться» с ВАЗом, так как предполагали, что он берет у НХК автошины. Однако выяснилось, что, ввиду низкого качества, поставка шин на ВАЗ незначительная, и долг у автозавода перед нефтехимиками небольшой.

Пришлось переориентироваться—на Ижевский и Горьковский автозаводы: ищем возможные пути выхода на них через наших потребителей.

Не исключено, что будут положительные результаты в работе с Ефремовским СК, реализующим свою продукцию на Бобруйский шинный завод, который поставляет шины ВАЗу, Горьковскому и Московскому автозаводам.

Серьезную проблему представляет то, что все предприятия, с которыми мы «завязываемся», предлагают делать зачет через созданные при них посреднические фирмы, которые делают накрутку от 10 до 20 процентов. Поэтому мы ни одного договора пока не заключили, пытаемся напрямую выйти на автозаводы.

В общем, это тяжелая «кухня», и бессмысленно требовать с нас дату поступления автомобилей на продажу в личное пользование. Но есть надежда, что поставки автомобилей и мотоциклов (ИЖ-Планета, Юпитер) с Ижевского автозавода начнутся в начале июля.

В настоящее время решен вопрос поставки автомобилей с Уральского автозавода: «Уралы» бортовые, самосвалы, вахтовые. Но заявок с предприятий нет.

Стоит подумать!

ПОЧЕМУ ЗАТРАТЫ РАЗНЫЕ?

На заседании Совета представителей АООТ СНГП начальник экономического отдела Л. Н. Шкубелева назвала цифры, вызвавшие живой интерес у руководителей предприятий. Не сомневаемся, что они не оставят равнодушными каждого работника завода.

Итак ЗАТРАТЫ (в рублях) в разрезе заводов на переработку 1 млн. кубометров газа.

На сырье они одинаковые для всех ГПЗ —1125 руб.

Вспомогательные материалы:

Нижневартовский ГПЗ 753, Белозерный ГПЗ 753, Сургутский ГПЗ 552, Локосовский ГПЗ 732, Южно-Балыкский ГПЗ 244, Красноленинский ГПЗ 87, Муравленковский ГПЗ 361, Губкинский ГПЗ 811, Варьеганский ГПЗ 160, Ноябрьское ГПП 626, Когалымское ГПП 119.

Топливо:

НВГПЗ 33, БГПЗ 19, СГПЗ 47, ЛГПЗ 44, ЮБГПЗ 40, КрГПЗ 111, Мур. ГПЗ 70, Губ. ГПЗ 28, ВГПЗ 53, НГПП 64, КГПП 303.

Энергия:

НВГПЗ 11493, БГПЗ 10164, СГПЗ 5977, ЛГПЗ 8614, ЮБГПЗ 8106, Кр. ГПЗ 11206, Мур. ГПЗ 14856, Губ. ГПЗ 8866, ВГПЗ 13779, НГПП 7596, КГПП 6437.

Зарплата:

НВГПЗ 3178, БГПЗ 2799, СГПЗ 2248, ЛГПЗ 3356, ЮБГПЗ 5009, Кр. ГПЗ 3333, Мур. ГПЗ 9245, Губ. ГПЗ 2202, ВГПЗ 4065, НГПП 5360, КГПП 2716.

Отчисление на соцстрах:

НВГПЗ 1338, БГПЗ 930, СГПЗ 875, ЛГПЗ 556, ЮБГПЗ 143, Кр. ГПЗ 997, Мур. ГПЗ 3381, Губ. ГПЗ 1446, ВГПЗ 1150, НГПП 2090, КГПП 901.

Амортизация:

НВГПЗ 2357, БГПЗ 1986, СГПЗ 994, ЛГПЗ 2166, ЮБГПЗ 2039, Кр. ГПЗ 5171, Мур. ГПЗ 8819, Губ. ГПЗ 1368, ВГПЗ 3518, НГПП 4773, КГПП 2877.

Прочие расходы:

НВГПЗ 2467, БГПЗ 3108, СГПЗ 3437, ЛГПЗ 7450, ЮБГПЗ 4439, КРГПЗ 1970, Мур. ГПЗ 5675, Губ. ГПЗ 714, ВГПЗ 4450, НГПП 5832, КГПП 1612.

Внутрипроизводственные расходы:

НВГПЗ 2085, БГПЗ 1480, СГПЗ 3045, ЛГПЗ 2588, ВГПЗ 3743.

Итого затрат:

НВГПЗ 25129, БГПЗ 22664, СГПЗ 18300, ЛГПЗ 26630, ЮБГПЗ 21445, Кр. ГПЗ 24000, Мур. ГПЗ 43532, Губ. ГПЗ 16593, ВГПЗ 32043, НГПП 27466, КГПП 16090.

Завод и дети

Бедные «Ладушки»!

Под угрозой закрытия детский сад «Ладушки». Дело в том, что у ГКТП «Сибгазтранс», на балансе которого он находится, нет денег для поддержания жизнедеятельности сада. Как сказал зам. директора по кадрам и социальным вопросам БОРИС ДМИТРИЕВИЧ ЛЕВОЧКИН, предприятие не в состоянии покупать даже продукты, не говоря уже о приобретении книг, методических пособий, игрушек и всего остального, без чего не может существовать дошкольное учреждение.

До сего времени, рассказал руководитель, мы брали продукты для детсада у торговых организаций города в долг, составляющий на это время 11 млн. рублей. Теперь же они поставили вопрос ребром: либо мы возвращаем сумму долга, либо они прекращают выдачу продуктов.

Чтобы решить эту непростую (из-за отсутствия денег) проблему, мы обратились к зам главы городской администрации по соцвопросам Любови Николаевне Кошелевой с просьбой походатайствовать перед главой и финансовыми структурами города об их участии в решении проблемы погашения наших долгов торговым организациям за счет поступающих на наш счет незначительных средств от партнеров, на время приостановки изъятия этих денег в счет задолженности по налогам. Посильное содействие было обещано, однако время идет, а каких-либо решений администрация не принимает.

Тем временем продуктов остается все меньше, и, таким образом, мы все плотнее приближаемся к закрытию детского сада. Не морить же детвору голодом!

И все-таки надежда, что не придется идти на крайнюю меру, есть. «Ладушки» посещают и дети бюджетных организаций города и района, устроенные по просьбе городской и районной администраций. Кстати, долг бюджетных организаций детсаду оставляет сегодня 4 млн. 200 тысяч рублей—города и 1,5 млн.—района. Не говоря уже о долгах промышленных предприятий города.

В настоящее время руководители Сибгазтранса усиленно ищут пути решения проблемы. А продукты тают на глазах. Но до 20 июня за счет старых запасов детсад продержится.

«Сибгазтранс».

Старания не напрасны

Когда мы с Галиной Николаевной Подшиваловой, заведующей детсадом «Буратино» Сургутского ГПЗ, что находится в заводском поселке, пришли в музыкальный зал, там «на всю катушку» шла репетиция. Увидев незнакомца, дети насторожились, но после того, как Галина Николаевна охарактеризовала меня как «хорошего дядю», дети снова предались веселью, энергично сплясав задорного «Казачка» и лирическую русскую «Кадриль».

В этом саду любят веселье, и поэтому, несмотря на напряженную учебную программу, находят возможность хорошо отдохнуть.

Без преувеличения, много внимания здесь уделяется каждому малышу, причем, умного, тактичного, без спешки. А если говорить о том, какое направление коллектив сотрудников ставит во главу своей работы, то это, безусловно, воспитание творческой личности, ибо тут, по моему мнению справедливо, считают, что творческие натуры не способны на плохие поступки и в дальнейшем будут с интересом жить и трудиться. Да и ближайшие жизненные примеры говорят за это. — Бывшие воспитанники детсада хорошо успевают в школе, их поведение не вызывает каких-то серьезных нареканий. Из 20 ребят, ставших в прошлом году первоклассниками, 5 — отличники, 15—хорошисты.

В этом году детсад делает свой 10-й со дня своего открытия выпуск детворы. Г. Н. Подшивалова с благодарностью отозвалась о своем коллективе и особенно хвалила за трудолюбие и верность избранному делу ветеранов: логопеда Елену Владимировну Варнякову, воспитателя Татьяну Александровну Остапенко, музработника Людмилу Ивановну Дегтяреву.

Также сказала заведующая, что завод, чем только может, помогает детсаду. К примеру, за его счет побывала на учебе в Санкт-Петербурге воспитатель Елена Хакимовна Симухина. Особенно много новинок она привезла по изобразительному искусству. Значит, и знания и умения ребятишек в этой области творчества расширятся.

С. ПИВОВАРОВ.
Сургутский ГПЗ.

СПЕШИТЕ НА АУКЦИОН!

С 16 по 30 июня в 25 регионах России на аукционы будут выставлены акции АООТ Сибнефтегазпереработка. Если вы еще не использовали свои ваучеры, то можете сдать их для приобретения привилегированных или голосующих акций СНГП в Нижневартовске по адресу: ул. Мира, 74, Югорская трастовая компания.

Помимо ваучеров, при себе иметь паспорт.

ЧТО БЫ МЫ ИМЕЛИ, ЕСЛИ БЫ ПОЛУЧИЛИ

В апреле текущего года средняя заработная плата на предприятиях нашего объединения составляла: НВГПЗ — 934833, БГПЗ — 961995, СГПЗ — 1475067, ЛГПЗ — 746270, ЮБГПЗ — 606313, Кр.ГПЗ — 702367, ВГПЗ — 632310, Мур. ГПЗ — 736321, Губ. ГПЗ — 692657, НГПП — 748283, Ког. ГПП — 742299, Сибгазтранс — 853824, НВ. УТГ — 618347, Сибгазснаб — 531679, Сургутгазснаб — 342718, Тюменьгазснаб — 134616, Автотехтранс (Нижневартовское УТТ) — 618276, Сибимпекс — 592000, Сибгазсвязь — 510938, совхоз «Локосовский» — 510528, Кубаньстройгазпереработка — 126333, Центр детства — 343910, АУП объединения — 809893.

Сравните

Средняя заработная плата в апреле по нефтегазодобывающим объединениям ЗАПАДНОЙ СИБИРИ: Нижневартовскнефтегаз — 1248782, АО Черногорнефть — 667230, Мегионнефтегаз — 692871, Варьеганнефтегаз — 721002, Сургутнефтегаз — 568893, Юганскнефтегаз — 558718, Красноленинскнефтегаз — 477392, Урайнефтегаз — 493248, Ноябрьскнефтегаз — 796024, Пурнефтегаз — 870211, Когалымнефтегаз — 604302, Лангепаснефтегаз — 590175, Сибнефтегазпереработка — 822966, Тюменьэнерго — 565630.

19 июня отмечался День медика

САМЫЙ ПРЕКРАСНЫЙ НА СВЕТЕ НАРЯД

Самый прекрасный на свете наряд—
Белая шапочка, белый халат.
Держат медсестры и держат врачи
Самые важные в жизни ключи.
Это ключи от здоровья людей
Разве отыщешь работу важней?
Разве найти нам надежнее друга
В час, когда давит нас бремя недуга?

Веру несет нам участливый взгляд,
Белая шапочка, белый халат.
Люди, что трудятся в белых халатах,
Добрые рыцари в солнечных латах,
Это они идут первыми в бой
С тяжким недугом, с болезнью любой.
Вот почему так прекрасен наряд,
Белая шапочка, белый халат

«ВЫ ТАКИЕ ДОБРЫЕ, Я ВАС ВСЕХ ЛЮБЛЮ!»

В свое время наша газета много писала о санатории-профилактории «Жарки». Как строился, как торжественно открывался, как щедро одаривал здоровьем и теплотой всех, кто попадал под его своды. Согласитесь: редко встретишь медицинское учреждение, на которое никто бы не жаловался, не обижался, а только бы благодарили с восклицательным знаком в голосе. «Жарки» — такое счастливое исключение.

Потом у профилактория начались проблемы. Выросла стоимость путевок, и люди стали предпочитать ему южные места отдыха и лечения. Распродажа путевок шла с трудом, заполняемость «Жарков» становилась все меньше. А тут еще появились слухи о ликвидации ПУЭ и РОСН, на балансе которого они находились. Пока это действительно случилось, утекло немало воды в нашей красавице-Оби, но слухи и, соответственно, неопределенность делали свое черное дело, а в итоге «Жарки» все больше оставались один на один со своими непростыми проблемами.

Главврач В. Т. Холод не мог допустить развала — и в силу характера, и в силу того, что появление на свет этого «дитяти» стоило ему немало сил, здоровья и седых волос. Владимир Трофимович был куратором стройки, практически—отвечал за состояние дел на ней. Добивался, чтобы оборудование было тут самое современное, чтобы условия —на высшем уровне, чтобы лечили и оздоровляли тут не только медицинскими средствами, а и самой обстановкой, душевным отношением.

Кто бывал в «Жарках» в прошлые годы, тот знает, что так это и было.

Поэтому, почувствовав нависшую над профилакторием беду, В. Т. Холод начал искать выход, и увидел его в передаче «Жарков» коллективу Нижневартовского ГПЗ, который много сделал для того, чтобы это прекрасное учреждение появилось в нашем суровом крае.

Об этом переходном моменте, а также о надеждах, связанных с ним, мы также писали в газете. После этого был еще один материал—о том, как успешно и с удовольствием поправляют тут здоровье работники ГПЗ, а также отдыхающие с других предприятий нашего объединения и г. Нижневартовска.

А вот уже после этого в течение, наверное, лет трех никто из журналистов в «Жарках» не бывал—просто не выпадала туда дорога. Но это не значит, что мы забыли о Доме здоровья газопереработчиков—неизменно так в первые годы существования профилактория называли его в объединении. И вот вкануне Дня медицинских работников наш корреспондент С. Лихая побывала тут.

Естественно—первые встречи с отдыхающими и поправляющими здоровье. И самые важные вопросы к ним: как о вас заботятся? Все ли делается, все ли имеется для того, чтобы вы чувствовали себя уютно, комфортно, словом, так, чтобы ваши болячки, в том числе душевные, проходили быстрее?

ЛИДИЯ НИКОЛАЕВНА КОРЕНЕВА:

— В профилактории я второй раз. Мне очень нравится — отношение здесь людское. Одно слово медиков возвращает тебе здоровье, не говоря уже о процедурах. Мы с мужем пенсионеры, поэтому путевки у нас бесплатные, выданы отделом социальной помощи города. Всю неделю мы здесь, а на воскресенье уезжаем домой. Кормят вкусно, наедаемся досыта. Смотрим телевизор, гуляем по улице, дышим свежим воздухом—он в этих местах свежай! Дышишь, и нутро отдыхает. А что еще нужно нам, старикам? Главное — есть внимание и тепло.

АЛЕКСЕЙ ПРОКОФЬЕВИЧ КОРЕНЕВ:

—Я могу только поблагодарить коллектив санатория-профилактория за чуткое отношение, понимание и сочувствие к нам. Мне здесь буквально все нравится: питание, лечение. Хотел бы побывать в профилактории еще.

ЗИЛЯ МИРЗАЕВНА ГИМБАЕВА:

— Лечение здесь неплохое. Процедуры те же самые, что и в южных санаториях. Разве что моря не хватает. Заезд начался недавно, поэтому в столовой я мало питалась, только ужинала. Кормят вроде неплохо. Прохожу лечение. Скоро у меня отпуск, буду бывать в профилактории почаще и тогда смогу оценить его по достоинству. Тем не менее, уже сегодня могу сказать, что скучновато, потому что нет спортивного зала, не проводятся культмассовые мероприятия.

РАИСА ИВАНОВНА МОРОЗ:

—Нравится мне здесь. Кормят вкусно, лечат хорошо. Вот только развлечений никаких, единственное — телевизор смотрим.

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ РЕПИН:

— Отдых здесь хороший. Профилакторий расположен рядом с лесом, так что есть где побродить, подышать свежим воздухом, отдохнуть от кутерьмы города. После работы я прихожу сюда с ночевкой. Играю в бильярд, смотрю телевизор, прохожу медицинские процедуры. Питание отменное, наедаюсь вдоволь. Хотел бы взять сюда путевку еще раз, если, конечно, дадут.

МИХАИЛ ПЕТРОВИЧ САНИН:

—Конечно, мне здесь нравится, хорошо кормят и лечат—делают аж 18 процедур! За путевку заплатил 51 тысячу. Здесь я третий раз. Хочу еще путевочку на июль. Если дадут — не откажусь.

ЛИЛЯ ГИЛЬВАНОВА (18 лет):

— Хочу сказать огромное спасибо Холоду Владимиру Трофимовичу и всем сотрудникам, особенно массажистке Нине Васильевне Дубовец. Я много говорить пока не могу, и не могу пока ходить. Такая вот беда со мной после того, как три года назад попала в автомобильную катастрофу. Сейчас мои дела пошли на поправку. Мне в «Жарках» очень нравится. Я здесь третий раз и хочу приезжать еще и еще. Все здесь такие добрые, такие чуткие, я всех их очень люблю!

Можно приводить еще отзывы, но нет смысла, так как они примерно такого же содержания, как и эти.

Итак, людям в «Жарках» и сегодня хорошо.

Следующая встреча — с главврачом профилактория В. Т. Холодом.

(Продолжение темы в следующем номере газеты).

Стихи С. ЛИХОЙ

Летние встречи

ХОРОШИЙ ДЕНЬ!

Начался он со встречи ребят работников «Сибгазтранса» со сверстниками из Южного Балыка. А собралась детвора на предприятии газотранспортников для того, чтобы вместе отправиться в Нижневартовск, а оттуда на юг, в пионерлагерь «Юный политехник». На вокзале в Сургуте они встретились с ребятами с Сургутского ГПЗ, направлявшимися в ту же сторону. По дороге их ждал очередной сюрприз-встреча с детьми с Муравленковского завода.

Нижневартовск принял северян как дорогих гостей. Ночь перед вылетом они провели в уютном, гостеприимном Центре детства СНГП. А утром, плотно позавтракав, спецрейсом Нижневартовск— Анапа вылетели к месту отдыха.

П. ДАРЬИН.

Спортивные новости

Не хватило сил на последний бой

В гостях у спортсменов Сургутского ГПЗ побывала волейбольная дружина местных железнодорожников—команда «Локомотив». 5 партий потребовалось спортсменам для того, чтобы выявить победителя. Игра была острой, комбинационной, азартной.

«Локомотив» начал встречу более уверенно и ему удалось переиграть заводчан в первых двух партиях: 15:11 и 15:12. Однако газопереработчики «взяли себя в руки» и дали настоящий бой. В результате за ними остались 3-я и 4-я партии: 15:7 и 17:15. Но, увы! — решающую 5-ю партию они с треском проиграли: 5:15.

Вот как прокомментировал неудачу команды заведующий спортзалом завода Иван Алексеевич Налимов:

— Я думаю, сказалось огромное нервное напряжение 4-й по счету партии. Тем не менее я доволен игрой команды в целом и конкретно ее лидеров — чемпиона области среди волейбольных дружин районов Дмитрия Нестерова, игроков Шарабудина Адуева и Валентина Шкурапета.

Остается добавить, что в аналогичной товарищеской встрече в прошлом году победу одержали заводские спортсмены.

П. СЕРГЕЕВ.

Успехи боксерской школы

В Орле прошло первенство Российской Федерации среди специализированных спортивных школ, школ, училищ и центров подготовки олимпийского резерва, в котором принимали участие юноши старшей возрастной группы. В их числе были пятеро боксеров ДЮСШ спорткомплекса «Факел» Белозерного ГПЗ, воспитанники известного тренера высшей категории М. С. Зайнуллина и тренера Е. Б. Забалканцева. Это Рустам Сираев и кандидаты в мастера спорта Саша Габов, Алик Ганиев, Дима Хиран, Денис Овсянников.

Успехи этой боксерской школы известны — достаточно сказать, что в ее стенах «вырос» чемпион Европы по боксу Вельмир Гариев, усиленно готовящийся сейчас к Чемпионату Мира.

И на этот раз ребята блеснули мастерством: Дима и Денис стали призерами, и все пятеро боксеров по результатам первенства вошли в состав сборной команды «Юность России». Правда, это пока не значит, что все они попадут на Чемпионат Европы, который состоится в сентябре в Афинах, за такое право еще предстоит побороться, но первый этап на эти солидные и такие желанные для ребят соревнования позади.

В. ПЕТРОВА.

Говорят ребята из нашего детсада

У детского садика ходят лошади.
Воспитатель:
—Дети, посмотрите, кто это?
Дети:
—Лошади!
—Коровы!
Воспитатель:
—Посмотрите внимательно, какие же это коровы? Ведь у них нет рогов.
Дима Большаков:
—Нет, это лошади, но недавно они были коровами. Вот они немного лошадями побудут, а потом опять коровами станут.

• • •

Воспитатель рассказывает сказку «Репка» и одновременно показывает к сказке иллюстрации.
—Тянут-потянут—вытянули репку (показ картинки)·
Костя:
—Ой, репку поломали!

• • •

В раздевалке.
Зина Виннер надела шапку, перекинула шарфик на бок и, подбоченившись, спрашивает:
—Как вам нравится эта женщина?

• • •

Утром заходят в группу Дима Большаков вместе с мамой. Мама несет его на руках. Дима плачет.
Воспитатель:
—Что же вы его с утра расстроили?
Мама:
—Идем мы в садик, я его несу на руках, с ноги сапожек падает, а он кричит: «Мама, мама, ножка отваливается!».

Записала детские высказывания воспитатель группы раннего возраста

ГИРНЯК ИРИНА МИХАЙЛОВНА.
Детский сад «Рябинка», г. Лангепас.

С юбилеем!

Сердечно поздравляем уважаемую ЛИДИЮ ИВАНОВНУ ШКУБЕЛЕВУ, начальника экономического отдела, с прекрасным юбилеем.

Пусть никогда не иссякнет Ваша энергия, а исключительные трудолюбие, неравнодушие и многие другие добрые черты повторятся в Ваших детях и внуках. Крепкого Вам здоровья и большого человеческого счастья!

Коллектив АУП АООТ Сибнефтегазпереработка.

От всей души поздравляем НАТАЛЬЮ АЛЕКСЕЕВНУ БУРГАЧЕВУ, начальника финансового отдела, с «золотым» днем жизни. Искренне желаем высокой трудовой активности, здоровья крепкого и большого человеческого счастья. Пусть дети и внуки радуют Вас всегда!

Коллектив АУП АООТ Сибнефтегазпереработка.

День Святой Троицы

День Святой Троицы — один из величайших праздников, на Руси он празднуется особенно торжественно. Троицыным днем этот праздник называется в честь Троицы, Отца и Сына и Святого Духа. Ибо в этот день Бог Отец ради Сына Своего послал Духа Святого.

Сошествие Святого Духа имеет символическое значение. Раньше, когда люди строили Вавилонскую башню до небес (столп, по-славянски), Богу, которому неугодно было это гордое дело, сотворил так, что они перестали понимать друг друга — прежде единый язык разделился на языки, и люди разошлись по земле, не завершив строительства башни. Когда же в день Святой Троицы сошел на учеников Дух Святой, они, не учась, стали говорить разными иностранными языками. И это объединило людей, ибо, в какую бы землю ни приходили апостолы, всюду они говорили на языке той страны, и все понимали их. Слово Христа, Евангелие, которое они проповедовали, принимаемое, родило людей в Боге, делая их братьями.

Подписка—94, последние дни

Напоминаем, что идут последние дни подписки на «Газопереработчик». Если Вы являетесь акционером СНГП, то Вам трудно будет обойтись без нашей газеты.

Индекс газеты 54363, подписная цена на 6 месяцев 1302, на квартал 651 рубль.

К сведению читателей

Мы выполнили свои обязательства перед вами: вышло в свет 25 номеров газеты. С теми из вас, кто решил не расставаться с нами во 2-м полугодии, мы встретимся 5 июля.

Итак, верный наш читатель, до свидания через вторник! По просьбе типографии выпуск «Газопереработчика» перенесен на вторник.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-88-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. И. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова.

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

ВТОРНИК, 5 ИЮЛЯ 1994 г. № 26 (345)

27 июня Нижневартовск сердечно встречал Патриарха Московского и Всея Руси Алексия II

Церемония освящения строящегося храма Рождества Христова началась несколько ранее объявленной в местных газетах. Но это нисколько не отразилось на настроении собравшихся. А такого количества народа, как пришло сюда в этот день, я ни на одном мероприятии в Нижневартовске еще не видел! Благоприятствовал встрече и ясный, солнечный день.



Горожане имели возможность присутствовать на молебне в честь освящения строящейся церкви.

После слов Его Святейшества: «Освящаю!» — некоторые из присутствующих протянули в его сторону нательные крестики, иконы для придания им святодейственной силы. Я тоже освятил икону Благовещения и три крестика-жены и дочерей.

Отмечая работу по возрождению духовности в Нижневартовске нашего Батюшки Отца Георгия-настоятеля действующего в городе храма — Алексий II наградил его наперсным крестом с правом ношения. А нашему городу преподнес икону Казанской Богоматери, чтобы она «хранила горожан и всех молящихся» от мирских напастей.

После этого Отец Георгий освятил святой водой все углы возводимого храма.

Далее Патриарх Московский и Всея Руси Алексий II выступил перед собравшимися здесь жителями Нижневартовска. В частности, он сказал, что поколение встречающихся с ним детей уже не будет потерянным, что оно найдет в жизни радость созидания через обретение души. Также он отметил многонациональность жителей города и как положительный факт — отсутствие противостояния на этой почве.

В заключение Алексий II попросил: «Да благославит вас Бог миром, здравием, взаимопониманием! Аминь!»

Ответное слово сказал глава администрации города Ю. Тимошков.

Но и после этого люди не разошлись, а терпеливо ждали, когда высокопоставленные гости пройдут к своим автомобилям, и можно будет пообщаться с ними вблизи.

Я шел домой и думал: как же так? никто людей не собирал ни посулами, ни угрозами, не было особой рекламы и приглашений, а в будний день собралось больше народа, чем в былые времена на демонстрирования...

Так, может, не все еще потеряно, и мы выкарабкаемся с Божьей помощью.

В. ПЕТРУНИН.
(Нижневартовский ГПЗ).

Больше бы таких вестей!

На днях к нам в редакцию позвонили с Белозерного ГПЗ:

— Просьба к вам: поздравьте через газету начальника нашего цеха КИПиА Александра Васильевича Носова — у него сын родился.

— Первенец?

—Да нет, уже второй, но Александр Васильевич очень доволен.

— И сколько весит парень?

— Ну... Наверное, 3 килограмма.

—А рост?

—Ну...

Ох, уж эти мужчины! Для них важен сам факт появления в их мужской половине пополнения, а на такие интереснейшие подробности, мимо которых не пройдет ни одна женщина, они совершенно не обращают внимания!

—Да хоть как назвали мужика, знаете?

—Ну... Такие детали... Спросите лучше у самого Носова, — и назвали номер телефона Александра Васильевича.

Звоню, спрашиваю.

—Все 3300, — довольным голосом сообщает он. — А с именем пока не определились. Ждем приезда бабушки — тещи, вместе и решим. Доволен ли я? Очень рад!

— Признайтесь, — говорю, — все-таки рассчитывали, что родится дочь?

Радость

— Было такое дело. Но сын — это очень отлично! Потому что два сына — это очень хорошо! В будущем для них это будет прекрасно, я знаю — нас три брата.

—А жена довольна?

— Конечно!

—А как к рождению братишки отнесся старшой?

—Рома доволен. Он все время требовал от нас только братика.

— Между прочим, народная мудрость гласит, что два сына — пол-сына...

—Знаю, что три сына — сын. Пока думаю (смеется).

—А на кого похож Носов-младший? — спрашиваю, заранее уверенная в ответе: мужчины, как правило, утверждают, что их ребенок обязательно похож на них, даже если у русоволосого и голубоглазого рождается негритенок.

—Пока трудно сказать, но в общем-то на мою мать.

—То есть, на Вас?

Александр Васильевич смеется, и это надо понимать так: а разве может быть иначе?

И конечно же, я у него спросила!

—Время сейчас тяжелое, семью содержать трудно, только прокормить троих мужиков чего стоит! Не боитесь?

Он возразил:

— Разве было когда-нибудь легкое время? Нормальное время! Все у нас будет нормально.

Давайте же пожелаем всем Носовым крепкого здоровья, и чтобы прогноз, данный главой семейства в этот светлый для всех их жизненный момент, сбылся.

В. ПЕТРОВА.
Белозерный ГПЗ.

Как рассчитываемся с долгами

На 1 января 1994 года задолженность предприятий СНГП за электроэнергию составляла 31 млрд. 211 млн. 67 тыс. рублей, на 1 мая — 51 млрд. 395 млн. 840 тыс., на 1 июня — 15 млрд. 988 млн. 970 тыс. рублей.

В текущем году путем взаиморасчетов и оплаты было погашено долгов на сумму 105 млрд. 262 млн. 987 тыс. рублей. В том числе в январе — 3 млрд. 220 млн. 680 тыс., феврале — 21 млрд. 265 млн. 769 тыс., марте — 11 млрд. 911 млн., апреле — 9 млрд. 806 млн. 877 тыс., мае — 56 млрд. 59 млн. 660 тыс.

Погашение задолженности произведено, в основном, за счет Сургутского ГПЗ и Томсктрансгаза.

Затраты можно уменьшить

Большая энергоемкость газоперерабатывающего производства — слогсшибательная проблема для ГПЗ, но уменьшить остроту ее можно, если электродвигатели заменить на газотурбинные. Для этого надо выполнить два условия: 1. закупить газотурбинные агрегаты; 2. провести реконструкцию на предприятиях. Конечно, все это стоит немалые деньги. Так, проведение одной реконструкции обойдется примерно в полмиллиарда рублей. Но «овчинка выделки стоит».

Газотурбинные двигатели используются на Лянторской КС-3 и Вынгапуровской КС. Одна машина перекачивает приблизительно 80 тысяч кубометров газа в час при часовом расходе электроэнергии ориентировочно 200 киловатт. В то же время К-890 с такой же и даже меньшей производительностью перекачивает в час 70 тысяч кубометров газа, а электроэнергии расходует уж 12500 киловатт, то есть примерно в 60 раз больше, чем газотурбинный агрегат!

Что до затрат, то они окупятся достаточно быстро. К примеру, расходы на реконструкцию Южно-Балыкского ГПЗ при месячном потреблении электроэнергии 575 млн. киловатт могут окупиться, по подсчетам специалистов, за полгода.

Лето—пора ремонтов

Своими силами

Что предстоит сделать по подготовке промобъектов, жилого фонда и объектов социального назначения к зиме и какими силами будет осуществляться ремонт? — этот вопрос адресовал наш корреспондент зам. директора по общим вопросам завода ВАСИЛИЮ ФЕДОРОВИЧУ ГЕРЕЗ.

—Заканчиваем обеспечение работников необходимыми для работы материалами: трубами, задвижками, фланцами... Кое-что покупаем, что-то реставрируем.

С территории поселка убираем коттеджи, хозяева которых перебрались в капитальное жилье, ликвидируем там тепло- и водотрассы. Сделано немало для озеленения поселка и завода: высажено большое количество деревьев, кустарников. Ведем ремонт существующих дорог и строим новую к детсаду.

Рассчитываем, что в этом году нам будет намного легче выполнить задачи по ремонту и в первую очередь благодаря расширению ремонтно - хозяйственного участка. Дополнительно приняты штукатуры-маляры, плотники, слесари, что может у кого-то вызвать удивление: мол, заводу и так трудно материально, а еще набирают людей. Но по нашим расчетам, иметь постоянно работающих специалистов выгоднее, чем приглашать со стороны. Во-первых, они заинтересованы в качественном выполнении работ, так как зимой в случае аварии им же придется ее устранять. Во-вторых, у администрации появляется возможность как следует спрашивать за качество. В третьих, расходы на содержание постоянных ремонтников меньше, чем на приглашаемых со стороны.

Одно меня тревожит: у недавно сформированной бригады нет достаточного опыта по проведению кровельных ремонтов. Но — «не боги горшки обжигают», научатся.

Южно-Балыкский ГПЗ.

Просим извинить

В публикациях «Артисты растут в Лангепасе» и «Жизнь покажет» («Газопереработчик» № 22 и № 24) искажены фамилии работников Локосоаского ГПЗ, за что корреспондент, готовивший их к печати, строго предупрежден. Редакция приносит свои извинения Л. М. Япрынцевой, А. Г. Папудову, В. В. Селиверстову, В. Н. Зрайковскому, А. В. Квавелю.

Как наши дети отдыхают на юге

Председатель профкома объединения ВЛАДИМИР МЕНДЕЛЕЕВИЧ ТУМАРИНСОН сопровождал детей работников предприятий СНГП в лагерь отдыха «Юный политехник» и находился с ними несколько дней. По возвращении мы обратились к нему с просьбой рассказать, как отдыхается нашим северянам. И вот что услышали:

—«Юный политехник» — лагерь стационарный, ему уже два десятка лет. Расположен на берегу Тонкого мыса — это лучшее курортное место в Геленджике, представляет собой парковую зону с выходом на море. Пляж — в пяти метрах от лагеря, причем, хороший, песчаный. Море очень чистое. Сделан новый спуск к морю, удобный как для маленьких, так и для больших ребят. Постоянно с детьми на воде находится плаврук.

Здесь опытные воспитатели, сотрудники Краснодарского политехнического университета, 30-40-летнего возраста. Вожатые молодые, 17—20 лет.

Живут ребята в коттеджах, по 10 человек в каждом. Коттеджи одноэтажные, старинной постройки, так что, несмотря на жару, в них прохладно.

Питание в лагере четырехразовое. Из фруктов, к сожалению, пока только черешня, вишня и бананы. Абрикосы и персики появятся на столах лишь во второй заезд.

Заключен договор с фирмой «Дока-пицца», так что в лагере постоянно свежий, вкусный хлеб и другие мучные изделия этой фирмы. На мой взгляд, питание хорошее, и каких-то жалоб я не слышал.

Ежедневно с 5 до 9 вечера работает душевая, есть вода и холодная, и горячая, и у ребят имеется возможность и постирать, и искупаться.

Помимо ежедневных культурных мероприятий (кино, танцы, КВН, игры и т. д.), планируется провести три экскурсии. В дельфинарий, по водопадам и лесным тропам окрестностей Геленджика, маршрут еще одной пока не определен.

На днях из лагеря мне звонили ребята, 18 человек: просят оставить их на вторую смену. В связи с загруженностью лагеря, вопрос этот непростой, будем решать его на заседании профкома.

Записала
С. АНАТОЛЬЕВА.

В ЗАВОДСКОМ ПОСЕЛКЕ

Сургутский ГПЗ

ЕСТЬ РЫЦАРИ, ЕСТЬ!

Занимательный турнир под названием «Рыцари пяти качеств» приуроченный к окончанию учебного года, состоялся в спортзале поселка Сургутского ГПЗ.

Детвора соревновалась в меткости стрельбы из пневматической винтовки, мерилась силами, подтягиваясь на турнике и отжимаясь руками от пола, выказывала ловкость при лазании по канату (мальчики), прыгая на скакалках (девочки), соревновалась в быстроте, преодолевая дистанцию четыре раза по 9 метров.

Весело, шумно было в эти часы в спортзале. Борьба за первенство носила, интригующий, захватывающий характер. Дело в том, что она проходила на равных и до последних минут невозможно было определить победителя.

Судите сами. Третьеклассник Стас Добровольский, например, показал лучший результат в упражнении — качание пресса. Юному гимнасту удалось добиться прекрасного результата — 210 раз выполнил он трудное упражнение. А шестиклассник Взяя Куликов оказался самым метким, дважды поразив «яблочко» мишени. Однако ребята уступили соперникам в других видах и тем самым не смогли приблизиться к заветным первым местам. И так было по всем видам турнира.

С большим трудом определили судьи чемпионов, причем, третьего места решили не присуждать никому, так как достойными его оказались многие ребята.

Итак, рыцарями турнира названы:

Сережа Казак (1 место), Коля Ким—2-е место.

Среди девочек удачливее всех показали себя Настя Иксанова, вторая — Альбина Абдуллина.

Все участники турнира отмечены призами и подарками.

А в ближайших планах детворы — увлекательный поход. Без родителей! На целые сутки! В район живописных берегов красавицы Оби. Ребята хотят посидеть у костра, поесть печеной картошки, поудить рыбу и конечно же, пообщаться с природой.

П. СЕРГЕЕВ.

Нижневартовский ГПЗ

Не вызывает беспокойства

подготовка поселка к предстоящей зиме, рассказала комендант жилпоселка Нижневартовского ГПЗ ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА ЧЕРНОДЫРКА. Крыши перекрыты, со включением двух зданий, но и они включены в счет ремонта, в июле должны начать их «латать», т. к. пока специалисты заняты на заводе.

В жилых домах в одних закончен, в других идет или предстоит внутренний ремонт: покраска, побелка. Необходимые материалы имеются, причем, краска веселых, светлых тонов. К концу августа, считает комендант, эти работы будут закончены.

Что касается тепло- и других жизнеобеспечивающих поселок сетей, то с их ремонтом также не будет проблем.

Хочется подчеркнуть, что ремонтные работы выполняются силами заводских специалистов.

Голова соседа— не мусорный ящик!

Продолжается давняя головная боль у администрации поселка, вызванная нехваткой культуры у достаточно большой группы его населения. Вопреки здравому да и просто нормальному человеческому стремлению видеть место своего проживания чистым и красивым, здесь, как и десять лет назад, выбрасывают на окно на улицу всевозможный мусор, и тем числе банки и бутылки, оставляют помои, вытряхивают из половиков пыль в открытые окна соседей первого этажа.

И если в поселке сегодня все-таки чисто, то благодаря дворникам, которые не тут не покладая рук, и не перестают удивляться на «любезных» соседей.

А чтобы вы не подумали, уважаемый читатель, что газета возводит на поселковых жителей напраслину, обливает грязью всех подряд, в том числе невинных, обещаю однажды осветить проблему, так сказать, в лицах.

Продукты теперь есть. Еще бы деньги были

В прежние годы, бывая в поселке, приходилось нередко выслушивать обиды жителей на неюмятный (не по расписанию) режим работы магазина, невнимательное, а то и вовсе грубое отношение продавцов, ощутимо недостаточный ассортимент продуктов.

Сегодняшнего продавца Олю Баклову покупателя хвалят: вежливая, улыбчивая, внимательная. Потому, считают, что своя, поселковая. К продавцу, живущему в городе, было не подступиться и нельзя было так вот запросто, как Олю, попросить привезти каких-то продуктов из торгового центра завода, откуда снабжается магазин, или из пекарни. А Оля — душа-человек, попросишь — только улыбается в ответ: «Ладно».

И ассортимент сегодня в магазине не бедный. Причем, цены на многие продукты, как я заметила, ниже, чем в Нижневартовске. Правда, замечания по качеству случаются, но тут не все зависит от продавца. Например, завезли как-то консервы, срок годности их не вышел, тем не менее некоторые оказались испорченными. Или взять «хлебный вопрос». Заводят хлеб с заводской пекарни. В первый день он вкусный, а уже на второй его вкусные качества теряются. Покупатели настаивают, чтобы завозили хлеб из города. Но разве от продавца это зависит?

И тем довольны люди, что магазин теперь работает по расписанию и даже без выходных. Правда, последнее нововведение, как я поняла, только на лето и больше в интересах завода, который за счет дачников — а дач вокруг поселка великое множество — имеет возможность пополнить заводскую казну. Оля к ситуации относится с пониманием.

—На мой вопрос об условиях труда, улыбнулась:

— Нормально. Только зимой в магазине очень холодно, работать приходится в шубе.

И конечно, ее расстраивает, что покупателей мало, в основном, дачники, а свои, поселковые почти ничего не берут, потому что нет денег из-за известных трудностей с зарплатой.

Скука заела

Всем представительницам прекрасного пола - жительницам поселка был задан вопрос: как вам живется в поселке?

ШЕСТИКЛАССНИЦА ВИКА:

— Скучно!

—Но, Вика, — возражаю, — я слышала, что здесь есть хорошая библиотека, а при ней также можно поиграть в шашки и шахматы.

— Да, библиотека большая, книги я читаю, — и дальше молчит Вика.

— Твои родители, как я поняла, работают на заводе. Ты бы могла послать в лагерь на море.

— Хотела бы да не могу, — совсем по-взрослому вздыхает Вика. — Мама не пускает. Видите?—Косы, — девочка показывает глазами на свои прекрасные, толстые косы, с которыми управляется ей самой, увы, не разрешает мама.

СТУДЕНТКА МЕДИЦИНСТИТУТА, ЛЕТ 18—20.

--Плохо живем! Сходить совершенно некуда! Ни кино, ни танцев, ни выступлений артистов, как в городе. А чтобы в Нижневартовске сходить, надо у кого-то ночевать оставаться, ведь автобус ходит только до 8 часов вечера.

45—50 «ЛЕТНЯЯ ДАМА».

—Хреново живем! Строго по режиму, как в тюрьме: в городе, не дай Бог, задержаться после 8 вечера—досхать нечем. Тогда ловим «попутку», если деньги есть. А у кого они сейчас лишние есть? Слухи идут, что с 1 июля автобус до поселка будет платный. При такой, как сегодня, выдаче зарплаты это означает, что большинство жителей будут находиться в поселке безвыездно.

Проблема досуга здесь стоит давно, правда, не припомню, чтобы она обсуждалась на заводском уровне. Тем не менее, вряд ли кто будет спорить, что вопрос этот важный и требует решения. Может, таким образом? Один раз в неделю, в выходной, выделять заводской автобус, который бы с определенного места в Нижневартовске забирал припоздившихся в 11—12 ночи.

Конечно, это дополнительные затраты. Но с другой стороны станет полнее жизнь людей, в том числе заводских работников, не по своей воле живущих в худших, чем горожане, условиях.

В. ПЕТРОВА.

Южно-Балыкский ГПЗ

Самый—самый

В жилпоселке Южно-Балыкского ГПЗ побывала комиссия администрации г. Пыть-Яха, в черте которого находится поселок. Осмотрев его, представители органов власти пришли к единому мнению: он самый чистый и уложенный в городе.

С. ПИВОВАРОВ.

УБЕДИЛА!

Нижневартовский ГПЗ. Техническое совещание начальников цехов ведет главный механик Рустам Галимзянович Галиахметов. Как принято на таких мероприятиях, руководитель спрашивает, какие у кого проблемы, вопросы?

Начальник ремонтно-строительного цеха Людмила Николаевна Бондаренко говорит:

— «Дитя» выдали плохого качества, производства начала века. Комары ее любят вместо того, чтобы бояться.

Представитель снабжения возражает:

—Неправда!

Людмила Николаевна настаивает на своем. Звучит минутная «перепалка», после чего Л. Н. Бондаренко предлагает:

— Чего зря спорить? Давайте испытаем: разденем его, обольем «Дэтой» и выставим на комаров.

Все смеются. «Снабжение» больше не спорит.

Веселый перекресток

С юбилеем!

Коллектив Управления капитального строительства «Стройгазпереработка» сердечно поздравляет АЛЕКСЕЯ МИХАЙЛОВИЧА ГАВРИЛОВА с юбилеем.

Желаем Вам счастья,
Желаем Вам мира,
Желаем здоровья
Вашим любимым,
Желаем надежды
На долгие годы,
И пусть стороной
Обойдут Вас невзгоды.

Себе на радость

Коллектив Нижневартовского УТГ и ЖУ на субботнике произвел засыпку и озеленение территории. Были посажены белоствольные березки, которые теперь, покачиваясь на ветру тонкими стволами, радуют глаз работников и гостей управления.

Не как сыр в масле

(ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР, НАЧАТЫЙ В МАТЕРИАЛЕ «ВЫ ТАКИЕ ДОБРЫЕ, Я ВАС ВСЕХ ЛЮБЛЮ!», «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК» ЗА 21 ИЮНЯ).

У главврача санатория-профилактория «Жарки» Владимира Трофимовича Холода я спросила: хуже или лучше стало положение профилактория после передачи его на баланс Нижневартовского ГПЗ? Он ответил, что хуже. Ожидались ведь «золотые горы», но не решен даже основной вопрос — по заполняемости «Жарков». После того, как цены на путевки резко выросли, спрос на них сторонних организаций значительно упал. По этой причине некоторое время половину здания сдавали под гостиницу для иностранцев, сейчас она пустует. Вот если бы распределением путевок занимался профком завода, считает Владимир Трофимович, а не администрация в лице инженера по соцразвитию, то «Жарьи» бы не пустовали. Ведь когда директор завода П. А. Ященко ставит вопрос на планерках, где участвуют руководители подразделений, то желающие отдохнуть находятся. Профилакторий может принять одновременно 150 отдыхающих, а сегодня их здесь всего 33 человека. В предыдущем заезде было наполовину меньше.

На вопрос о том, как обстоят дела с питанием отдыхающих, главврач ответил, что качество приготовлении на хорошем уровне. Поэтому, несмотря на то, что ассортимент продуктов не слишком богат (не хватает овощей, хорошего мяса) и нет возможности побаловать отдыхающих какими-то необыкновенными, экзотическими блюдами, жалоб на питание не поступает.

Само собой не могла не спросить, имеются ли в достаточном количестве медикаменты? Получают ли нужные процедуры решившие поправить и укрепить здесь свое здоровье, как и прежде?

— Наш саматорий-профилакторий относится к системе курортных учреждений, — напомнил Владимир Трофимович, — где акцент обычно делается на естественные факторы лечения, а также аппаратную физиотерапию. А медикаментозное лечение стоит как и бы на втором месте. Одно время, особенно в осенне-зимний период, из-за финансовых трудностей, не позволявших оплачивать счета в аптечной сети, были большие перебои с медикаментами. Но сейчас мы их приобрели, так что, если есть в них нужда у наших пациентов, то они их получают.

Финансовые трудности завода сказались и на организации досуга отдыхающих. К их услугам—библиотека, шашки, шахматы, бильярд, телевизор, но каких-то развлекательные мероприятия в силу финансовых сложностей не проводятся. Сокращена должность культорганизатора, занимавшегося этой работой.

Напомнила я Владимиру Трофимовичу: в момент, когда решался вопрос передачи профилактория в состав Нижневартовского ГПЗ, коллектив с этим связывал надежды на решение с помощью завода вопросов заполняемости «Жарков», расширения лечебной базы, повышения заработной платы, которая в то время была нищенской. Сбылись ли надежды?

Он ответил, что зарплата по-прежнему очень низкая и выдают ее с большими задержками — в мае выдали за декабрь, январь и февраль. Директор завода обещал, что часть средств от аренды здания профилактория под гостиницу будет направлена на улучшение материального состояния «Жарков» и его сотрудников. Однако ничего не дали ни на зарплату, ни на приобретение оборудования и инвентаря, ни на благоустройство помещения. Сегодня инвентарь изношенный, отделочные работы не ведутся, продукты поставляются нерегулярно.

В. Т. Холод считает; для того, чтобы профилакторий полностью не пришел в упадок, руководство завода должно держать его нужды постоянно во внимании.

С. ЛИХАЯ.

(Следующая встреча на темы «Жарков» — с руководителями завода).

Строки из сердца

ВСЕ ТЫ

Творящая икона,
Прости высокопарность!
От Бога и закона,
Любовь и благодарность.
Ты есть—и путь прямее,
И в темень без испуга.
Все то, что я имею, —
Одна твоя заслуга.
А главная причина
Заголосить трубою:
Что даже как мужчина
Я выкован тобою.

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Г. И. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 12 ИЮЛЯ 1994 г. № 27 (346)

Что происходит со сбытом ШФЛУ

О ситуации с реализацией продукции газопереработки рассказывает начальник производственного отдела АООТ «Сибнефтегазпереработка» РАФАИЛ ЮСУПОВИЧ ГАФУРОВ:

—Несмотря на то, что объем выработки ШФЛУ значительно упал, вопрос сбыта ее на сегодня не решен. Реализация широкой фракции производится неравномерно, с перебоями и с апреля текущего года резко ухудшилась. Это связано, в основном, с более, чем четырехкратным повышением железнодорожного тарифа на ее перевозку против действовавшего в зимний период.

С декабря 93-го по март 94-го года действовал сниженный в полтора раза и фиксированный на этом уровне железнодорожный тариф специально для перевозки ШФЛУ со станции Ныть-Ях до потребителя. После отмены льготы тариф не только был восстановлен до прежних размеров, но и «догнал» повышение его за время действия льготы, и успел еще 3 раза подняться в апреле, мае и июне. В результате в настоящее время он, в зависимости от расстояния, до 9 раз превышает отпускную цену самой ШФЛУ. Так, при отпускной цене одной тонны широкой фракции 19800 руб. железнодорожный тариф до Мишинбаевского, Гумназинского и Шкаповского ГПЗ составляет 122586 руб., а до Коробковского — 184115 руб. за 1 тонну. Это еще объясняется тем, что цена на ШФЛУ и вырабатываемые из нее сниженные газы зафиксирована на уровне июля 1993 года и с тех пор не менялась. А так как по действующему положению при поставке продукции внутри России затраты на перевозку относятся на покупателя, то Коробковскому ГПЗ ШФЛУ Западной Сибири обходится в 20.915 рублей за 1 тонну!

К тому же потребитель ШФЛУ дополнительно должен затрачивать средства на ее переработку (электроэнергии, тепло, зарплата и т. д.) и до 40 процентов от общего объема готовой продукции продавать по фиксированным ценам — 23625 руб. за тонну. Как результат — в апреле все потребители России отказались от приема ШФЛУ по железной дороге.

Тобольский НХК получает широкую фракцию по трубопроводу с меньшими затратами за транспорт сырья, но комбинат также столкнулся с высокими железнодорожными тарифами при реализации своей продукции и поэтому тоже на 25 процентов сократил прием ШФЛУ.

В апреле—мае и в первой декаде июня в какой-то степени выручала отгрузка ШФЛУ на экспорт. Но и данном случае затраты на транспорт относятся на нас, и поставка на экспорт не давала необходимой минимально оправданной прибыли. По этой причине она временно, до получения скидки тарифа на перевозку, была приостановлена. В ответ на неоднократные обращения Министерство путей сообщения (МПС) подтвердило возможность снижения тарифов на перевозку ШФЛУ после представления обосновывающих материалов в Управления железных дорог и последующего утверждения результатов в Москве. В соответствии с этим за истекший период удалось достигнуть снижения тарифа только одному из российских потребителей — Пермскому ГПЗ по той причине, что при перевозке до него участвует только одно Управление железной дороги и утверждение Москвой при этом не требуется. В настоящее время возобновлена отгрузка на Пермь.

Также достигнута скидка Петролесбу, и возобновлена после небольшого перерыва отгрузка на экспорт.

Неритмичная отгрузка ШФЛУ и отсутствие емкостей для ее хранения приводят к необходимости часто регулировать объем выработки широкой фракции за счет изменения технологического процесса, бал-сировать между объемом Ц.ФЛУ и качеством сухого газа с тем, чтобы он оставался транспортабельным без создания аварийных ситуаций в работе магистральных газопроводов и при его потреблении. Это создает напряженность для технологического персонала и диспетчерских служб.

Изотермическое хранилище (ИТХ) и связи с большими энергетическими затратами, не совсем удачным местоположением, а также жесткими требованиями к качеству ШФЛУ проблему сглаживания режима полностью не решает. А построенный и застойные времена товарный парк на головных сооружениях продуктопровода Южный Балык—Тобольск по разным объективным и субъективным причинам до настоящего времени не работает.

В условиях отказа от приема ШФЛУ основных традиционных потребителей имеет значение реализация ее другим потребителям и коммерческим структурам. Но опять-таки дело тормозится из-за тех же высоких железнодорожных тарифов. И все же есть положительный пример: договор между

(Окончание на стр. 2)

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	май 1994 г.	июнь 1994 г.	за 6 мес. 1994 г.
СНГП в целом	1387,8	1339,7	1659,4
I. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	240,5	249	382
БГПЗ	95,2	121,3	193,5
СГПЗ	273	298	371,5
ЛГПЗ	80,4	52,8	100,0
ЮБГПЗ	44,6	26	33,0
Мур. ГПЗ	45,7	46	62,7
Кр. ГПЗ	68,5	69,4	72,0
I.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	190,0	180,4	148,4
I.2. Прием на КС внеши транспорта (млн. куб. м)			
Липторская КС	316	245	260
Вынгапуровская КС	31,9	49,8	36,3
I.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	50,7	31,7	116,8
Когалымское ГПП	59,1	39,5	78,4
Ноябрьское ГПП	52,1	70,1	59,9
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1282,8	1219,5	1507,4
2.1 сухого	763,0	770,2	1074,0
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс т)			
Объединение в целом	98	129,6	233,3
НВГПЗ	40	48,5	80,0
БГПЗ	17	27,2	50,0
СГПЗ	21	40	67,0
ЛГПЗ	13	9,8	26,6
ЮБГПЗ	7	4,1	6,2
Мур. ГПЗ	—	—	3,5
Реализация ШФЛУ СНГП	99	127,7	221,7
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	23,2	21,0	15,9
НВГПЗ	5,6	7,3	2,9
БГПЗ	7,2	6,4	6,4
СГПЗ	0,3	—	—
ЛГПЗ	0,8	—	1,8
ЮБГПЗ	2,2	0,1	0,4
Мур. ГПЗ	0,8	0,5	—
Кр. ГПЗ	3,7	3,4	4,4
Ноябр. ГПП	1,6	1,1	—

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГПЗ В 1-м ПОЛУГОДИИ Итоги работы

Завершилось первое полугодие 1994 года, которое было очень сложным и непредсказуемым в решении всех производственных и финансовых вопросов как для руководителей и главных специалистов завода, так и в целом для всего коллектива. Это и отсутствие сырья для загрузки завода и течение первых четырех месяцев, когда отставание по приему газа и переработку составило 37 млн. кубометров, а отвода и отрицательные экономические показатели работы. И постоянная нестабильность откачки ШФЛУ из-за отказа потребителей широкой фракции легких углеводородов от нее и связи с неимерно высокими железнодорожными тарифами за перевозку, которые с ноября 1993 года повышались трижды. И самый основной деморализующий фактор — непоступление денег на счет завода за реализованную им продукцию.

ДЛЯ СПРАВКИ: реализовано продукции за пять месяцев на сумму 33395.749 млн. рублей, перечислено на счет завода и оплачено объединением СНГП 12207.604 млн. рублей, кредиторская задолженность завода— 44739.681 млн. руб.

Завод находится в сложном финансовом положении еще и потому, что вся расходная часть (это договора на сырье, электроэнергию, услуги на все виды, за которые заводу платить нечем, а штрафные санкции растут за каждый день просрочки, увеличивая кредиторскую задолженность) — у завода, а вся доходная часть (договора на основную продукцию — ШФЛУ, стабильный бензин, сухой газ) — у объединения. Объединение по своему усмотрению распределяет те крохи, которые поступают на его счет, особо не вникая, за чью продукцию поступили деньги. Да это и понятно: «есть» хотят все, работающие в системе объединения. Но настала пора объединению определить, кто сегодня что стоит и что зарабатывает.

Не бросить ли все силы на «выбивание» заработанных предприятиями денег, а не побуждать их снимать напряженную морально-психологическую обстановку в коллективах за учет «узаконенной» трехмесячной задержки выплаты зарплаты путем получения кабального кредита под зарплату в коммерческих банках, загоняя их в очередной тупик, из которого нет выхода?

Думаем, что читатель скажет, что в таком трудном финансовом положении находятся все коллективы объединения, а возможно, и все коллективы в городе. Возможно, не отрицаем. Но поскольку редактор газеты предложил нам дать интервью в нашу газету, мы и высказываем свои финансовые проблемы. А производственные вопросы руководство и коллектив завода решают достойным образом. Взяв через объединение кредит, частью рассчитались с долгами, часть израсходовали на капитальный ремонт завода (ГПЗ-2), а могли бы отдать под зарплату, сняв хотя бы временно напряженную обстановку на предприятии. Но зная, что не хлебом единым жив человек, что нужно смотреть в завтра, коллектив поддержал такое решение руководителя.

Производственная программа за II квартал выполнена. План приема газа в переработку—на 100,6 процента, план по выработке сухого газа — на 102,6 процента, по стабильному бензину — на 121 процент. План по ШФЛУ не выполнен по причине ограниченного сбыта.

Итоги первого полугодия результативны, за исключением выполнения плана по выработке стабильного бензина. Причины: недогрузка завода нефтяным газом поставщиками АО «Нижневартовскнефтегаз», составившая 94,5 млн. кубометров, и СП «Ваньеганнефть» — 167 млн. кубометров. Нефтяной газ от Ваньеганнефти не поступает только по вине завода, который не в состоянии заплатить за сырье, а поставщику накладно подавать газ с убыточных для него месторождений —дешевле его вообще не подавать, а при том низком дебите скважин— закрыть их, что они и предприняли. Это отрицательно сказалось на работе Тюменской компрессорной станции, на которой работает один компрессор и тот недогружен. Недопоставка газа на ТКС и целом составила 176,4 млн. кубометров.

В июне мы практически вынуждены были отказаться от компримированного газа с Варьеганского ГПЗ из-за его высокой цены (2.3431 руб. за 1000 кубометров), что заводу экономически убыточно. Варьеганский ГПЗ покупает газ у нефтяников по цене 1125 руб., продает заводам по 2.3431 руб. и разницу в цене имеет более 22 тыс. руб. за одну стадию его компримирования. НВГПЗ должен по этой же схеме опять скомпримировать, переработать, снова скомпримировать и продать сухим газом по цене 34 тыс. руб., имея разницу в цене 10 тыс. руб., которая не покрывает и 50 процентов затрат на его переработку.

Думается, руководству Варьеганского ГПЗ и объединения необходимо срочно принять меры по доведению продажной цены за этот газ до 15 тыс. руб. за 1000 кубометров. Ведь этот газ не берет на сегодняшний день ни один потребитель, за счет чего же содержать завод?

Ждем от объединения решения вопроса оплаты реализованной продукции.

Л. АЛТУНИНА,
зам. начальника производственного отдела Нижневартовского ГПЗ.

Обеспокоены и администрация области, и нефтяники

28 июня администрация Тюменской области провела совещание, на повестку которого был вынесен вопрос «Состояние и перспективы нефтегазовой отрасли области». В нем приняли участие руководители крупнейших промышленных предприятий нефтегазодобывающих, энергетических, геологических и т. д. АООТ «Сибнефтегазпереработка» представляла зам. технического директора по использованию газа Александр Егорович ПРИПИСНОВ. Вот что он рассказал о работе совещания:

—Открыл совещание глава администрации области Леонид Юрьевич Ракецкий. В самом начале своего выступления он сказал о цели столь представительного собрания: посоветоваться, как быть дальше. Администрация области крайне обеспокоена ситуацией, в которую попали предприятия ведущей отрасли— нефтяной. В текущем году будет ориентировочно добыто 200 млн. тонн нефти — 50 процентов от добывавшейся в 1988 году. Без исключения, все предприятия находятся в тяжелом финансовом положении. Где, в какой стране мира видано, чтобы нефтяная отрасль была нерентабельна? А у нас это горькая действительность: сегодня нефтяникам должны 5,3 триллиона рублей, а долги нефтяников на 1,7 триллиона больше, что является следствием ненормальной ценовой политики.

При сегодняшней ситуации у нефтяной отрасли нет будущего, т. к. свертываются геологоразведовательные работы, и сегодня приходится констатировать факт, что прирост запасов нефти уменьшился в 10 раз.

Из-за неплатежей и, соответственно, задержек заработной платы обострилось напряжение в социально- бытовой сфере.

Сегодня реальность тако-

(Окончание на 2 стр.

УХ, СКОЛЬКО СЪЕДЕНО, ПЕРЕМАЗАНО!.. СКОЛЬКО ПОЯВИЛОСЬ ДРУЗЕЙ!

Дети первой лагерной смены возвратились с юга домой

7 июля дети, отдыхавшие на Черном море в лагере «Юный политехник», возвратились в родные пенаты. Среди встречавших их в аэропорту была и наш корреспондент С. ЛИХАЯ. И вот что они с воодушевлением, перебивая друг друга, рассказали о днях, проведенных в лагере.

ШЕСТОПАЛОВ Саша, 10 лет (г. Муравленко):

— Отдыхал я нормально. Лагерь мне, в принципе, понравился, вот только свободы, на мое усмотрение, нам давали мало. Нельзя ходить за территорию лагеря, а ведь за ней столько интересного, нельзя купаться много, только окунешься – выходи на берег. А так все нормально. Воспитатели и вожатые добрые, хорошие. Они провели с нами много мероприятий, возили на экскурсии. Мне очень понравились водопады Геленджика. Нам даже разрешили в них искупаться. Вода ледяная.

ЕРМАКОВ Алексей, 12 лет (г. Муравленко):

— Мне в лагере понравилось потому, что мы ездили на экскурсии. Особенно мне запомнился дельфинарий. Дельфины умные, как люди, они все понимают, только, жаль, не разговаривают. Мне жаль было уезжать из лагеря, все было так хорошо. "Если бы еще родители были рядом, вообще бы было классно!

ПОПЕСКУ Света, 11 лет, (г. Пыть-Ях):

— Мне понравилось тем, что было много разных конкурсов, праздников. Особенно запомнился день Нептуна. Было очень весело. Все измазались грязью и расписались красками. Черти — приближенные Нептуна топили всех в море, а море, как парное молоко—теплое-теплое, ласковое-ласковое. У меня появилось много друзей, с которыми расставаться очень жаль. Кормили нас очень хорошо, все было очень вкусно. Месяц прошел не зря!

КИРЮШКИНА Ольга, 12 лет, (. Пыть-Ях):

—Мне в лагере понравилось. Было много мероприятий, много экскурсий, хорошо кормили. Кормили по пять раз в день. Пятая кормешка—сонник: перед сном нам давали фрукты и сладости. Из мероприятий запомнились день Нептуна и день рекордов Гиннесса. Мы измеряли у кого самая большая нога, самые длинные волосы, самый короткий или длинный нос и т. д. Я бы хотела остаться на следующую смену, да не оставляют.

РАМИХ Наташа, 11 лет, (г. Сургут):

—В лагере было очень интересно. Было много конкурсов и вечерние дискотеки. Звучала хорошая музыка, и мальчики нас приглашали танцевать. Нас очень хорошо кормили, а главное были фрукты. И еще у нас были очень хорошие вожатые Алена Анатольевна и Светлана Анатольевна. Они были очень добрые, очень хорошие, веселые и все-все понимали, все прощали.

ШЕРМАТОВА Эльмира, 11 лет, (г. Пыть-Ях):

—Понравилось море, новые друзья, сам отдых. Вообще, хорошо посмотреть новые города, познакомиться с чем-то новым. Больше всего, конечно, мне понравилось море. Мы купались по два раза в день, но все равно было мало. И еще ночью мы ходили по отрядам и мазали всех зубной пастой. Вожатые разрешали нам это делать. Меня тоже намазали, и вообще, как это быть в лагере и не быть самой намазанной, по-моему, это несправедливо!

НИКИТИНА Лена, 11 лет, (г. Нижневартовск):

—В лагере было хорошо. Много конкурсов, много мероприятий. Словом, я не жалею, что побывала в «Юном политехнике». Уезжать из лагеря было очень жалко. Я даже плакала—так не хотелось расставаться с новыми друзьями. У меня появилась близкая подруга, она с Ямбурга, и теперь мы будем писать друг другу письма. В Геленджике я купила маме подарки: набор теней, крем и помаду, там ведь дешевле в два раза, чем у нас в Вартовске.

КОЧЕТКОВ Игорь, 12 лет, (г. Сургут):

— Мы купались в море, ездили в долину, плавали на теплоходе, купались в водопаде Геленджика. Знаете, кажется, вода падает с небес, аж дух захватывает! Мне еще хотелось остаться в лагере, совсем не хотелось уезжать. Так там интересно!

НИКИФОРОВ Роман, 12 лет, (г. Нижневартовск):

—Экскурсии мне запомнились более всего. Особенно понравилась экскурсия на теплоходе в долину. Мне бы хотелось еще остаться в лагере, т. к. у меня появилось много друзей. Я с ними поменялся адресами, буду переписываться. Вот только по родителям я очень соскучился!

Марина ДОВЫДОНА, 10 лет, (г. Губкинский):

—Хорошо кормят, но не очень, некоторым это не нравится, но мне понравилось. Я хотела еще на вторую смену остаться. Много друзей появилось, целый отряд, кроме мальчишек. Мальчишки вредничают и балуются, а я не люблю вредных.

ВЕРИЖНЕКОВА Люда, 12 лет (г. Сургут):

—Там чистый воздух, много зелени и море. Больше всего мне понравилось море. Каждому человеку нравится купаться. Вожатые у нас были самые лучшие и не хотелось уезжать.

РОМАНОВА Тамара, 12 лет, (п. Губкинский):

— Каждое утро и вечер мы ходили на море. Море было теплое, свежее. Были дискотеки, кино и другие мероприятия. Все было хорошо, но я хотела домой. Мне хотелось уехать потому, что каждый день нужно делать зарядку и убирать территорию. А мне это надоело. А так я с удовольствием еще раз поеду в лагерь. Появилось много друзей, а друзья в моей жизни играют большую роль.

СУСЛОВА Ольга, 14 лет (г. Радужный)!

—В лагере мне очень понравилось, там тепло, а главное—море. Я вся пропахла морем, его свежестью. Больше всего мне понравился день Нептуна. Было очень весело, все обливались водой и грязью. Еще запомнились дискотеки. Мы танцевали до упаду, звучала хорошая музыка. Появилось много друзей и совсем не хотелось уезжать. Все мы стали друг другу родными и близкими.

У семейного очага

«НА ТРОИХ...»

Накрывшись с головой, Вовка неподвижно лежит с закрытыми глазами. Он старается уснуть, но это ему не удается. В той же комнате, почти рядом с его постелью, за столом сидят трое: отец и два соседа. За свою пятилетнюю жизнь Вовка научился понимать часто произносимые отцом и его приятелями слова — «на троих». Вот и сегодня отец вернулся с работы в сопровождении двух соседей. Когда после короткого разговора Вова услышал это произнесенное «на троих», у него сжалось сердце: опять будут выпивать, шуметь, а то и подерутся. Потом мать будет плакать.

Вова прислушивается: он хорошо усвоил последовательность происходящего.

После первой бутылки разговор оживляется, участники компании становятся веселыми, и кто-нибудь под одобрение двух других предлагает сбегать в магазин, чтобы «повторить». Тут же слышится протестующий голос матери, и громкий крик отца: «Не твое дело!» В наступившей затем тишине, пока двое терпеливо ждут возвращения из магазина своего собутыльника, Вова засыпает. Но сон его быстро прерывается, он взрывается от неожиданно разразившегося смеха — допивается вторая бутылка.

Далеко за полночь компания выходит на улицу, нарушая тишину громким пением.

Но Вове не уснуть: вернувшись, отец кричит на мать, в чем-то ее обвиняя. Раздаются матерные рыдания. Вова тоже начинает плакать: ему жаль маму.

Эти тяжелые сцены повторяются в те дни, когда отец работает в утреннюю смену. Но хорошо, когда отец на заводе в вечернюю смену. Утром, если не мучается головной болью, а мастерит что-нибудь по хозяйству, он непременно позовет Вову, объяснит, покажет, приобщит его к «мужским» наукам. А Вова рад: интересно быть большим.

Однажды в выходной день отец взял Вову в парк покататься на каруселях, а потом поесть мороженое, или, если фильм хороший, сходить в кино.

Покатались на каруселях, потом зашли в кафе. Заняли столик, заказали большую порцию мороженого и пирожное с кремом. Неожиданно к отцу подошел незнакомый мужчина, показал три пальца, одновременно кивнул, как бы приглашая выпить. Отец тут же встал, велел Вове сидеть за столом и никуда не уходить. И тут мальчик услышал сказанное незнакомцем страшное «на троих».

Решение пришло моментально. Домой, скорее домой, к маме! На столе осталось нетронутое мороженое. Выйдя из кафе, мальчик быстро побежал к остановке автобуса. Его преследовали ужасные слова: «на троих», «на троих», «на троих». До дома он добрался благополучно.

—Где же отец? — удивилась мать.

Вова сделал вид, что не слышит.

Как всегда, в девять часов мама уложила Вову спать. А вскоре послышался стук в дверь. В квартиру вбежал отец и каким-то чужим, сдавленным голосом спросил:

— Где Вова?

— Как где? Спит. Да что с тобой, Алеша? На тебе лица нет... Случилось что-нибудь? Где ты пропадал так долго?

Не слушая ее, отец, не раздеваясь, подошел к кровати, нагнулся, внимательно вглядываясь в лицо сына, осторожно провел рукой по одеялу.

Несколько мгновений он еще простоял в каком-то оцепенении, затем устало опустился на стул. Перед ним пронеслись события дня: прогулка по парку, кафе, потом эти двое, каким-то чутьем распознавшие в нем «своего», неожиданное исчезновение Вовы. Дальше все как во сне: расспросы рядом сидящих за столиком и тщетные поиски Вовы, обращение в милицию, и, наконец, возвращение домой, где он мог и не найти сына...

—Алеша, — услышал он голос жены, — уж не заболел ли ты?

Алексей поднял голову, все еще продолжая обдумывать пронесшееся и вдруг, посмотрев на жену, на мирно спящего сына, закрыл лицо руками.

На следующий день он отказался выпить «на троих». Впервые за последние годы.

С. ЛИХАЯ.

Обеспокоены и администрация области, и нефтяники

(Оконч. Нач. стр. 1)

ва, что сырье бесплатно вывозится за пределы области, на что, считает глава администрации, необходимо наложить эмбарго. Нефти должно добываться такое количество, за которое платят деньги.

С акционированием, проводимым по вертикали, структура управления экономикой нефтяной промышленности «уходит» в Москву. Создаются межобластные концерны, компании — к примеру, ЛУКОЙЛ, ЮКОС и т. д. — руководство которыми осуществляется из столицы, не в интересах региона. Минтопэнерго «прикрепило» нефтяников к двум московским банкам. До 80—90 процентов налоговых отчислений уходит в центр, на нужды области остается примерно 10 процентов. И в итоге сегодня Тюменская область самая бедная в России.

Дав такую информацию, Л. Ю. Ракецкий попросил участников совещания ответить на вопрос: бросают они область на произвол судьбы или объединятся и вместе с администрацией будут решать жизненные проблемы и области, и свои?

Практически все руководители поддержали главу администрации области и высказались за создание Тюменской нефтяной компании.

Выступил на совещании и я. Говорил о том, что у нас такие же беды, как и у нефтяников. Не выполняются производственные планы, берут за горло неплатежи, как следствие их — громадные долги, в том числе и по выплате зарплаты, приостановлено капитальное строительство объектов газопереработки, хоть ежегодно сжигается на факелах 5—7 млрд кубометров нефтяного газа — 15-20 процентов от добываемого.

Как и нефтяников, нас не устраивает ценовая политика. Привел пример по ШФЛУ: год назад фиксированная цена на ШФЛУ была определена в 19,8 тыс за тонну и до сих пор не изменилась, в то время как ее себестоимость составляет 100 тысяч, а транспорт по железной дороге превзошел 100-тысячную отметку.

Сказал и о том, что как и нефтяники, мы стремимся к работе на конечный продукт. С этой целью сейчас формируется нефтегазоперерабатывающая компания, учредителями которой, кроме нас, являются Тобольский НХК, Пермский ГПЗ и Чайковский СК.

В то же время роль нашего предприятия несколько иная, чем нефтяных: от стабильной работы газоперерабатывающих заводов зависит экологическая ситуация на территориях. А у нас не хватает средств на строительство объектов газопереработки, но их нужно изыскивать ради сохранения природы и здоровья жителей области. Причем, эти средства должны увеличиваться параллельно росту затрат на добычу нефти. Может быть, создать с этой целью специальные фонды. По этому вопросу мы постоянно работаем с администрацией области, правительством, добиваемся выхода соответствующего Указа Президента.

Совещание не приняло каких-то конкретных решений, однако не прошло безрезультатно. В настоящее время формируется рабочая группа по разработке учредительных документов по организации Тюменской нефтяной компании. В ее состав от нашего АО вошел зам. генерального директора по перспективному развитию В. В. Конюченко.

Что происходит со сбытом ШФЛУ

(Оконч. Нач. стр. 1.)

Сургутским ГПЗ и Уфимским заводом синтезкаучука на взаимную поставку ШФЛУ и продуктов химии. За 6 месяцев по этому договору поставлено 26500 тонн широкой фракции.

Хороший эффект дает выработка и реализация газового бензина (конденсата). Он является дефицитным, оплачиваемым и реализуемым. Основная часть транспортируется с наименьшими затратами по трубопроводам вместе с нефтью. При этом около 50 процентов поставляется на экспорт за доллары, причем, в 1994 году квота на поставку на экспорт в 1,5 раза больше, чем в 1993 году. Поэтому нашим предприятиям необходимо уделять больше внимания выработке этой продукции.

АООТ «Сибнефтегазпереработка» ведет постоянную работу по увеличению цены на ШФЛУ, уменьшению железнодорожного тарифа на 50 процентов от действующего по всем предприятиям-потребителям: неоднократно обращались в Минтопэнерго, Минэкономики, Комитет по ценам, правительство Российской Федерации. Комитет по ценам представил в правительство проект постановления по ценам на продукцию газопереработки, однако решение по нему до сих пор не принято. Правительство это объясняет тем, что повышение цены на ШФЛУ приведет к росту ее на сниженный газ для населения. А у правительства нет денег, чтобы этот экономический удар, от которого будет страдать население, уменьшить. И все-таки идет к тому, что в ближайшее время вопрос будет решен.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов.
Над номером работали: линотипист Г. И. Жигалве, метранпаж Л. А. Русакова, печатник

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 19 ИЮЛЯ 1994 г. № 28 (347)

Заводчане



В связь Рита Александровна Гаратуля пришла 24 года назад—сразу после окончания школы. Случайно. Не поступила в институт, надо было где-то работать — устроилась телефонисткой. Работа понравилась, причем, так, что теперь не может представить себя на другом месте.

С 16 июня 1982 года и по сей день Рита Александровна работает на коммутаторе цеха связи Нижневартовского ГПЗ, который обеспечивает связь со всеми предприятиями АО «Сибнефтегазпереработка». «Шестая» — это ее отзыв — выполняет свои обязанности четко и уверенно.

Фото В. Петровой и В. Мироненко.

На Варьеганском ГПЗ

НЕ ГРОЗИТ БЕЗРАБОТНИЦА АКУ

Как сообщил газете «Новости Радужного» (№ 89 за 13 июля 1994 г.) начальник производства Варьеганского ГПЗ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ БАЗИЛОВСКИЙ, построена, работает и является неплохим подспорьем для коллектива азотно-кислородная установка.

В азоте, правда, особой нужды нет, и используется он, в основном, на заводском производстве. А вот на кислород спрос большой. Выработка его составляет 7,5 кубов в час — около 100 баллонов в сутки. Потребность же значительно больше, но увеличить производство продукции не позволяет нехватка мощностей, поэтому части желающих ее приобрести приходится отказывать.

Кислородом завод рассчитывается за некоторые услуги, оказываемые ему сторонними организациями. К примеру, берет его АООТ «Варьеганнефть» — в счет платежей за поставляемый заводу нефтяной газ.

Чрезвычайное положение

Рассказывает сторож ГПЗ ВАЛЕНТИНА РОМАНЮК:

—В поселке завода мы живем 8-й год. Сначала 5 лет—в малосемейном «Унимо». Там особых удобств не было: ванная и туалет — общие на этаж, ощущались трудности с водой. Но зато было тепло! А какое счастье—теплая квартира, это я сейчас хорошо понимаю.

Когда два года назад мы вселились в отдельную квартиру, радости моей не было предела. Пусть пока «деревяшка» но я тут хозяйка, есть вода и в ванной полощись сколько угодно, хоть с утра до ночи. Но рано радовалась. Квартира оказалась очень холодной. Просто невыносимо холодной! Зимой батареи чуть-чуть теплые, так что почти всю зиму мы с ребенком по дому ходим в теплой одежде и спать ложимся, не раздеваясь. Стены в изморози...

И не только у семьи В. Романюк такое положение. В поселке завода 11 жилых домов щитового исполнения, построенных более 10 лет назад, и, как я поняла, с тех пор основательно не ремонтировавшихся: финансов заводу всегда не хватало, поэтому занимались «латанием» дыр. В результате канализационные сети стали непригодными, трубы системы отопления настолько прогнили, что ремонту не поддаются — видела собственными глазами, что там дырка на дырке и латка на латке. Крайне надо заменить 300 метров трубы и радиаторы.

Требуется ремонт кровель, сетей водоснабжения — давление в них обеспечивает поступление воды, в основном, на первые этажи.

Все дома в тяжелом, по сути необщем и аварийном состоянии.

Еще в середине марта руководство завода обращалось к руководству объединения с письмом о выделении на ремонт жилья 100 млн. рублей. Клянутся и администрация города. Но молчат «главы».

Конечно, на заводе не сидят сложа руки. Пытались часть трубы снять сводя с первой, демонтированной, очереди ГПЗ. Но без денег все равно не обойтись: надо платить подрядчикам, приобретать материалы — нет ни шифера, ни листового железа, ни запорной арматуры...

Словом, беда! И не скрывают работники завода, живущие и поселке, что-то их очень страшит.

Почему завод не уважаете, бабоньки?

Попав 13 июля на Варьеганский ГПЗ, глазам не поверила: да тот ли это завод, которым некоторое время назад я так хвалила за чистоту?!

Не рискнула бы утверждать, что в последние дни на 1-м этаже административного здания делалась уборка. А панели, по-моему, не мылись никогда. Как и подоконники, на которых валялись окурки и бутылки из-под сока. Женский туалет вызывал отвращение — такие тут замусоленные стены, не поддающиеся описанию раковина и унитаз, затоптанный пол.

На 2-м этаже вместо того, чтобы вымыть полы, на них просто размазали грязь.

На третьем коридор, туалет, в основном, чистые, а вот кабинеты — с переменным успехом»: если у главбуха чисто, то в соседнем, профкома, грязь на полу основательно въелась и краску, обладовая в цвет стен серую каемку сантиметров так в 20-25.

Хотела я встретиться с техничками и у них спросить: как, мол, вы, бабоньки, дошли до такой работы? Но не тут-то было. Оказалось, двое. Ольга Санник и Соня Тайтмударова, отдыхают, в отпуске, а считающиеся на работе Елена Алферова и Люба Сары, прибыв к 8 утра на завод, в 10 часов уже отбыли в город, посчитав дело сделанным и рабочий день закончившимся, несмотря на то, что в табеле учета рабочего времени им проставляется полный рабочий день.

— Почему так? — поинтересовалась я у «управленцев» («командующий» техничками—зам. начальника участка сопровождения А. Г. Мартынов был в отъезде).

И вот мне что ответили:

— Попробовали бы не поставить им часы — они бы такой крик, такой скандал подняли! У вас бы отпала охота связываться. Было уже: до директора дошли, а свое отстояли. У них свой график: к 8, а то и к 9 утра приезжают, а в 10 часов вместе с финансистами, едущими в банк, отбывают в город. Видимо, где-то еще подрабатывают. Обижаются, что платят им за работу мало—всего 81 тысячи.

Действительно, по сегодняшним временам это — не деньги. Но за час-полтора ТАКОЙ работы грешно, по моему, платить вообще. Как и рассчитывать на повышение зарплаты.

В. ПЕТРОВА.

На интересующую вас тему

Информация, необходимая акционерам, будет в газете

С АЛЕКСЕЕМ ДМИТРИЕВИЧЕМ КУЛАГОЙ, ведущим специалистом отдела ценных бумаг АООТ «Сибнефтегазпереработка», встретился наш корреспондент.

—Алексей Дмитриевич, чем в настоящее время занят ваш отдел?

— Подготавливаем документы для формирования реестра. В Фонде имущества утвердили списки по льготной подписке, акции для администрации и списки по приватизированным акциям. Оплатили необходимую сумму Ханты-Мансийскому Фонду имущества. В ближайшее время отдел ценных бумаг представит документы, необходимые АООТ «Мегатрастойл», которое будет формировать реестр акционеров АООТ «Сибнефтегазпереработка» и оформлять все разрешенные законодательством сделки с акциями АО «СНГП».

— Скажите, а я уже могу считаться акционером?

— Можете: после того, как уплатили всю сумму за акции, вы являетесь акционером.

— Когда можно будет получить акции?

— После составления реестра «Мегатрастойл» каждый желающий сможет получить там либо выписку из реестра о владении акциями, либо сертификат акций.

АООТ «Мегатрастойл» находится в Нижневартовске по ул. Интернациональная, 10 (общественный центр 7-го микрорайона), телефоны: 22-33-91, 22-33-93.

— Скажите, а где должны будут получать акции те, кто сдал свои ваучеры на аукцион по продаже акций АООТ «Сибнефтегазпереработка»? В Югорской трастовой компании, проводившей аукцион в Нижневартовске, мне сказали, что обращаться надо будет в «Сибнефтегазпереработку».

—Аукцион проводит государство, точнее—от его имени Госкомимущество РФ. После его завершения оно представит в АООТ СНГП списки, где будет указано, кто и каким количеством акций владеет, и даст поручение занести акционеров в реестр АО «СНГП» согласно законодательства РФ. Причем, если произойдет дробление акций (номинальная стоимость одной будет не 1000 руб., а, предположим, 100 руб.), что возможно при условии, если число ваучеров окажется больше числа выставленных на аукцион акций, то государство даст нам поручение, чтобы мы привели в соответствие учредительные документы, т. е. внесли в них изменения по результатам чекового аукциона. А дальше — по изложенной выше схеме: списки передаются в АООТ «Мегатрастойл», где акционеры получат выписку из реестра или сертификат акций.

В заключение А. Д. Кулага пообещал, что вся информация, необходимая акционерам АООТ «Сибнефтегазпереработка», будет помещаться в газете «Газопереработчик».

Со своей стороны предлагаем нашим читателям — акционерам АООТ СНГП воспользоваться возможностями нашей газеты для получения интересующих сведений по акционированию: спрашивайте, и мы с помощью сотрудников ОЦБ ответим на ваши вопросы.

В. ВАЛЕРЬЕВА.

ЗНАЙТЕ!

По предварительной информации ПКФ «Сибтранском», в адрес СНГП в счет взаиморасчетов за неоплаченную продукцию газопереработки поступили и находятся на складах Нижневартовска:

—62 автомобиля «Москвич» (с фургоном) по цене 7,5 млн. руб;

— 180 моторизальных камер «Юрюзань» по цене 420 тыс. руб.;

— мотоциклы ИЖ-Юпитер, Планета (цена будет сообщена дополнительно).

Желающим приобрести эти товары следует обратиться к руководству своих предприятий.

Телефон бухгалтерии «Сибтранскома»—23-47-84.

КСТАТИ

16 работников Варьеганского ГПЗ изъявили желание приобрести «Москвичи». Руководство завода поставило условие: сумма стоимости автомобиля — как сказано выше, это 7,5 млн. руб.—должна быть возмещена в течение года.

К 20-ЛЕТИЮ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКИ

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

Кто из людей, работающих или работавших в Сибнефтегазпереработке, оставил след в Вашей душе?

ТУРУТИН ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ, старший механик цеха подготовки газа № 1 Нижневартовского ГПЗ:

Я на заводе с 1974 года, монтировал его, был наладчиком. Вспоминаю стройку: зэки, солдаты с собаками, много-много строителей, комсомольцев. Потом японцы. Много грязи, и болота, болота... Никогда не возникало сомнения, что то, ради чего мы все здесь, сделаем — построим завод.

Годы совместного труда не прошли бесследно. Влияние коллектива на меня бесспорно. Он воспитывал меня и как человека, и как специалиста.

Мне всегда нравилось и нравится работать с Александром Михайловичем Цехиным, начальником цеха. С уважением отношусь к механикам установок — Александру Андреевичу Пухову и Сергею Евгеньевичу Юстусу, к слесарям—Федору Александровичу Котельникову, Владимиру Александровичу Набережнову, Евгению Степановичу Жиляеву. Ценю за ответственность, добропорядочность, честность, грамотность.

ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА ЗАЕЦ, инженер технадзора Нижневартовского ГПЗ (на заводе—с 7 октября 1974 г.):

—Это Нина Степановна Покусаева, очень давно, где-то с 1974-75 года, работающая в заводской химлаборатории. Вот уж действительно большой души человек! С чем бы к ней не обратился, всегда ответит. Всегда приветлива. О чем бы не попросил —сделает. Найдет время поговорить с тобой. Так было всегда. Между тем у нее трое детей, которых она вырастила, в люди вывела так что нетрудно представить, какая нагрузка была на ней все эти годы.

Откуда знаю Нину Степановну так хорошо? В течение 7 лет я работала в химлаборатории, после этого сохранилось у меня к коллективу самое доброе отношение. Там много ветеранов, кто на заводе с первых лет его работы.

Лаборатории мы начинали оборудовать с нуля. Молодец заведующая Тамара Васильевна Конова! Она так поставила: это все надо нам, значит, все должно быть в лучшем виде. Мы сами красили, мыли, чистили, мебель устанавливали, приборы впервые испытывали...

Иногда задумаюсь: почему тогда так хорошо было? Потому что мы были молодыми? Или время действительно было другим?

Как живете—можете?

Почти что исключение из правил

В этот день в ЦПУ Лянторской КС-3 дежурила четвертая вахта. Оборудование модуля работало слаженно, без сбоев, а несуетливые действия обслуживающего персонала ЦПУ красноречиво свидетельствовали о его хорошем профессиональном уровне и знании своего дела.

С и. о. начальника смены А. А. Бигушевым, старшим машинистом компрессорных установок В. Г. Романовым, машинистом Г. Е. Бесениным, оператором А. В. Голубевым и дежурным электриком Ю. С. Игошиным зашел разговор о работе, о житье-бытье.

—Вначале трудно было,— вспоминали рабочие. — Станцию запускали в ноябре, холодно уже было, да и опыта работы на таком оборудовании — никакого. Учились по ходу дела и сейчас учимся. На работу модуля пока не в обиде (Один из мужчин легонько постучал пальцами по столу — не сглазить бы!).

Зная о всеобщих трудностях с выдачей зарплаты, поинтересовался:

— Давно ли свои кровные получали?

И услышал такое, что с трудом поверил собственным ушам:

— Претензий у нас нет— до последнего месяца задержек зарплаты не было.

—Обеспечены ли запчастями? — спросил. Да, ответили, проблемы пока не существует.

—А что можете сказать о быте?

— На станции максимум условий, — ответили. — Есть баня, душевая, комната отдыха, столовая, где обеды не слишком дорогие и вкусные.

И на быт в общежитии сетований не услышал.

Рассказали, что есть у них задумка: использовать излишки тепла, которое дают газотурбинные компрессора, для выращивания на компрессорной станции круглогодично овощей и зелени. Правда, пока не до строительства теплицы — доводится до ума 1-й модуль, ведется строительство 2-го. Но как знать, не станет ли мечта сегодняшнего дня реальностью завтрашнего? Ведь говорят об этом люди серьезные, основательные, хозяйственные.

С. ПИВОВАРОВ.
Лянторская КС-3.

Нынче жены в авторитете

В электроцехе Варьеганского ГПЗ беседовала с тремя электромонтерами. Одному — до 30, второму — за 30, третьему — за 40 лет. Узнав, что я корреспондент, мужчины подтянулись. Заулыбались словом, заинтересовались моим присутствием на заводе.

— Что-то настроение у вас хорошее, — заметила я. Как будто и нет проблем.

Они рассмеялись, а один сказал:

— Вы опоздали с приездом на завод: вам бы на прошлой неделе приехать, когда мы еще получку за февраль не получили. А тут нам получку дали, мы и успокоились на некоторое время.

— Хорошо получаете?

Опять в ответ смех.

— Лучше не бывает!

— Вот я дежурный электромонтер с 6-м разрядом, у нас, правда, все с 6-м, так как с более низкими на заводе делать нечего — вообще ничего получать не будешь. Оклад у меня 240 тысяч. «Грязными» выходит 520—540 тысяч, на руки — примерно 460 тысяч, которые получаю с опозданием на несколько месяцев.

— Большая у вас семья?

— Трое детей. Старшая учится в Тюмени, в колледже. Обучение платное. За первый курс еще сносно было, а за второй надо отдать 1 млн. 600 тысяч.

— У меня зарплата еще меньше, в пределах 400 тысяч, — заметил самый молодой из электромонтеров. Раньше, когда жена была в декрете с первым ребенком, я их еще мог содержать. Сейчас у нас второй, дочке три месяца. Тяжело приходится материально, хорошо, что еще родители тут живут и работают не на заводе.

—Это очень важно, чтобы оба, муж и жена, не работали на ГПЗ. Иначе беда: оба получку не получают. На что жить? При сегодняшнем безденежье и не займешь ни у кого. Мне в этом плане повезло — жена на другом предприятии работает, — заметил старший.

— И мне — откликнулся средний.

— Мне тоже везло, пока жена не ушла в декрет, — сказал младший.

Недавно электроцех постигла крупная неприятность: взобравшись по пожарной лестнице, воры через окно проникли в помещение цеха, вскрыли шкафчики и унесли инструменты, которые электромонтеры, как уважающие себя специалисты, подбирали по своему усмотрению и само собой за свой счет годами. Чтобы можно было представить ущерб, скажу только, что среди прочего украдено три дрели.

—Я дрель в отпуске покупал, — рассказал один из них. — Жена тогда еще обиделась: что-то она просила купить, а денег не хватило. Теперь «пилит». А что поделаешь? Придется инструменты опять приобретать.

При нынешних ценах и безденежье заводчан когда это им удастся?..

Сейчас электрики варят металлические решетки на окна цеха.

В. ПЕТРОВА.
Варьеганский ГПЗ.

Возвращаясь к теме

ДРОБЛЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ НЕ УЛУЧШИТ

В статье «Нижневартовский ГПЗ в 1-м полугодии» («Газопереработчик» за 12 июля 1991 г.) зам. начальника производственного отдела НВГПЗ Лидии Васильевны Алтуниной есть такие строки: «Объединение по своему усмотрению распределяет те крохи, которые поступают на его счет, особо не вникая, за чью продукцию поступили деньги».

А ВОЗМОЖНО ЛИ В СЕГОДНЯШНЕЙ СИТУАЦИИ НЕПЛАТЕЖЕЙ, ЧТОБЫ СРЕДСТВА, ПОСТУПАЮЩИЕ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПЕРЕЧИСЛЯЛИСЬ НЕПОСРЕДСТВЕННО ТЕМ ЗАВОДАМ, ЗА ЧЬЮ ПРОДУКЦИЮ РАССЧИТАЛИСЬ? — спросили мы у начальника экономического отдела АО «Сибнефтегазпереработка» ЛИДИИ ИВАНОВНЫ ЩКУБЕЛЕВОЙ. Вот что она ответила:

—Именно в связи с большими неплатежами централизованные расчеты за продукцию через объединение имеют преимущество, так как, в основном, оплата производится путем зачета взаимных долгов. Дробление расчетов за продукцию от потребителей по заводам не улучшит положение с оплатой, и крайнем случае одному из заводов за определенные уступки будет поступать оплата, остальные так же будут в неплатежах.

Если сейчас в результате зачетов уменьшаются неплатежи самих заводов за энерго и материальные ресурсы, то при отсутствии зачетов, денег так и не будет, зато долги и пени за просрочки будут увеличиваться. Осуществлять взаимозачеты по каждому заводу и по каждому потребителю да еще с учетом третьей стороны — поставщика ресурсов—дело безнадежное.

Увлеченные люди

ЗАБАВА ДЛЯ ДУШИ

Красавец-абажур бросал переливчато - расплывчатые тени на потолок, сливаясь с темно-белой гаммой небросных тонов дверных занавесей, замысловато сплетенных в стиле макро. Светильник над кроватью, настенное панно, изображающее нераскрывшийся бутон розы, карман для деревянных ложек и еще многое, так преображающее квартиру Лидии Генриховны Рубцовой, оператора копировальных и множительных машин Локосовского ГПЗ, сплетено из обыкновенных ниток: тесемки, бельевой веревки, рыбацкой сети. Искусство, граничащее с летящей искрометной фантазией, отличает работы этой лангепасовской умелицы. Здесь есть все: и задумка, воплощенная в жизнь, и лирика стремительного полета воображения, и ненавязчивая простота стиля, свойственная ее работам.

—Заниматься макраме я начала сразу же по приезду в Лангепас, — рассказывает мастерица. — Приехали мы в Лангепас в 84-м году, и здесь я познакомилась с удивительной женщиной, Светланой Николаевной. Ее работы потрясли меня, я просто «заболела» макраме и решила во что бы то ни стало освоить этот вид искусства. Дни и ночи напролет просиживала над своими первыми работами. И в конце концов получилось и у меня. Сейчас для меня не стоит труда сплести любую понравившуюся в журнале или рожденную фантазией вещь. Вот только с нитками стало туговато, исчезли они из магазинов.

Когда я плету, то забываю обо всем на свете. И мне так хочется увидеть результат, что я никак не могу оставить работу, пока не доведу до конца.

Когда жила в поселке (эту квартиру мы получили два года назад), я вела кружок «Умелые руки». Собрала вокруг себя поселковую детвору и учила ее плести макраме и шить мягкие игрушки. Счастливое это было время! В 87-м году мои работы и работы моих учеников демонстрировались на выставке умельцев в объединении. Я даже заработала приз — пылесос!

Позднее организовала кукольный театр и вместе с ребятами ставила спектакли. Мы сами писали пьесы, шили костюмы для своих героев, рисовали декорации. Профком завода выделил нам комнату для кружка и снабжал нас деньгами для поощрительных призов.

Работала я бесплатно, на одном энтузиазме. К тому же в то время у меня самой были маленькие дети, так что я занимала хорошим делом не только чужих, но и развлекала своих детей. Мой младший сын Павлуша до сих пор увлекается макраме, нет, нет, да и сплетет какую-нибудь небольшую вещицу.

Первое время я дарила друзьям и знакомым свои работы, теперь иногда плету на продажу, ведь нитки сегодня стоят, ой, как дорого! Но заказов становится все меньше, потому что каждому хочется иметь в своем доме хрустальную люстру или светильник. А по мне, нет ничего краше изделий из макраме: они преображают квартиру, делают ее более красочной, неповседневной.

Когда уволюсь на пенсию (до нее, правда, еще далеко, но помечтать не грех), буду заниматься с детьми. Вновь организую кружок «Умелые руки», соберу вокруг себя любознательную детвору и буду учить ее плести макраме и шить игрушки. По-моему, нет ничего интереснее работы с детьми. К сожалению, я слишком поздно это поняла. О чем мечтаю? Чтобы успешно прошел службу в армии Павлуша (скоро у него призыв), чтобы у старшего Алексея родилась дочка. Надоели пацаны! Вокруг меня дома одни мужчины, даже кот и собака мужского рода! А мне так хочется девочку, внучку-помощницу. И о том мечтаю, чтобы по окончанию службы Павлуша вернулся на завод, ведь у нас трудовая династия: и я, и муж мой Александр Кириллович, и дети работаем на Локосовском ГПЗ. И, конечно, желаю —чтобы завод-наш выжил, не потерпел крах, чтобы люди вовремя получали заработную плату, чтобы кончились беды в нашем государстве.

С. ЛИХАЯ.
Локосовский ГПЗ.

Приспособились

Чудаки—рыбаки

В ЦКГ Муравленковского ГПЗ каждый третий работающий — настоящий рыбак, то есть, такой, который бдениям у телевизионного ящика без раздумий предпочтет многочасовые страдания на реке с удочкой при тридцати градусах ниже нуля.

Как вы понимаете, рыбалка в Нижневартовске или Сургуте не то же самое, что в предполярном Муравленко с его вечной (ну, может, полувечной) мерзлотой, где даже обзавестись червячком — проблема. Но, ясное дело, не для серьезных рыбаков из ЦКГ: червяков они разводят всем своим дружным коллективом прямо в цехе.

Старший машинист Виктор Анатольевич Михайлов проявил инициативу — доставил червей с большой земли. Дальше думали вместе, как с ними поступить. В цехе, в шкафу, установили ящик, в заводской теплице раздобыли земли... Таким образом, обеспечили себе основу для рыбалки.

Виктор Анатольевич и дома «выращивает» червей: в ящике под ванной, где тепло и сыро, они чувствуют себя как в своем огороде. К тому же земля унавоженная и черноземная — из-под картошки, завезенной в местный магазин из теплых краев.

Михайлов хвалился: с последней рыбалки принес аж 5 килограммов рыбы. (А учтите, это было в конце зимы по календарю, когда лед еще плотно стоял на реках). Какой? Естественно, мохтика, вкуснее которого нет рыбы на севере. Хватило и на уху, и на жарешку. Остальную засолил, так что уже через неделю планировал пить чай с мохтиком.

Чай с рыбой? Я подумала, что он шутит, но посмотрела, как одобрительно слушают его коллеги - газопереработчики и рыбаки— и поняла, что это не рыбацкие сказки. И с тех пор мечтаю отведать это кушанье.

В. ВАЛЕРЬЕВА.
Муравленковский ГПЗ.

Говорят дети Центра детства

Рустам Камалеев, 6 лет:
— Я дома шалил, разбил голову, мама ее помазала ядом и забинтовала.

Кристина Клюева, 4 года:
— Мой папа ходит в сером пальто, как волк.

Тимур Закиров, 3 года:
—Артем, а ты мне найдешь машинку, когда я ее снова потеряю?

Рустам Камалеев, Саша и Дима Качаловы играют.

Рустам:
—Я прыгнул в море с лодки, меня акула съела, но мой папа вспорол ей живот и меня вытащил.

Дима:
— А когда меня акула съела, мой папа меня снова родил.

Саша:
—А у меня акула только голову откусила, я новую приставил.

Рустам Камалеев, 5 лет:
—Давай с тобой дружить долго, до старости, до 10 класса.

Саша Качалов, 6 лет:
—Вова будет взрослым бандитом, потому что он умеет говорить по-немецки.

Мальчики смотрят открытку о Санкт-Петербурге — памятник «Укротителю коня» на Аничкином мосту.

Саша Качалов:
—Дядя с коня упал, ему поставили памятник.

Девочки играют.

Ксюша Бошарова:
—Чур, я буду красной девицей!

Гуля Муртазина:
—А я желтой!

Юля Меркулова:
— А я зеленой!

* * *

Маша Попова, 3 года:
—Я дула, а суп опять стал горячий.

Она же играет с куклой-малышкой:
— Это моя маленькая. Я ее еще только родить буду.

* * *

Павлик Селиванов, 3 года:
— Маша, подожди, я только к шефу заскочу, потом поедем с тобой.

Тимур Закиров, 5 лет:
— Моя мама на работе отпуск купит.

Диляра Муртазина, 5 лет.

Бабушка:
— Диляра, ты скоро оденешься?

Диляра:
—Сейчас, две минуты полвосьмого.

Симон Айранетян, 5 лет:
— Кто такой иллюстратор? Человек, который делает люстры?

Он же:
Когда Оля вырастет, ее тоже будут звать, как нашего логопеда, Ольга Геннадьевна.

Марина Сафронова, 6 лет:
—Меня мама родила, когда ей было 60 лет... А может, 16.

Ира Лутченко, 6 лет:
—Когда мужчина и женщина хотят пожениться, они сначала должны посмотреть в глаза друг другу.

Вадим Лапин, 6 лет:
— Я собрался на шабашку, нет, — на шабашинку. Короче, туда, где деньги дают.

Записала детские высказывания ГАТИНА ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА, воспитатель старшей группы «А», г. Нижневартовск.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист Г. Н. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник

Выходит по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 26 ИЮЛЯ 1994 г. № 29 (348)

Как живешь, цех?

С надеждой на лучшее

У начальника электроцеха Варьеганского ГПЗ ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА ПЕЛИНА я спросила:

— Недавно встречалась с рабочими вашего цеха, и электромонтеры рассказали мне, что у них низкая заработная плата. Как, по-Вашему, не говорит ли это о том, что электриков на заводе недооценивают?

— Не могу с вами согласиться, — возразил Виктор Михайлович. — Ведь кто такие электрики для завода, если все технологическое оборудование работает с помощью электроприводов? Что до заработной платы, то она невысокая не только у электриков, но и у слесарей — да у всех, начиная с руководителя. Причина, по крайней мере, всему коллективу электроцеха, известна: наш газ не реализуется в полной мере. Ведь раньше, когда эта проблема не стояла, заработки были иные, не хуже, чем у нефтяников. Но сейчас откуда взяться деньгам, если нет реализации продукции?

— На Муравленковском ГПЗ электроцех считается второстепенным производством, соответствующей была и зарплата. Поэтому при первой возможности (создалось в регионе новое НГДУ) хорошие специалисты-электрики увольнялись с завода. Не боитесь, что то же однажды может произойти и у вас?

— А куда уходить? У наших нефтяников также ожидается сокращение. Увольняться на другие предприятия — бесперспективно в том плане, что ненадежно: они в любой момент могут «приказать долго жить». ГПЗ по сравнению с ними привлекательнее. Стать безработным? А на что жить? На заводе хотя бы через 2-3 месяца дают зарплату. Да и все понимают, что трудности эти временные, до решения вопроса реализации продукции. Кроме того, руководство старается всячески поддержать коллектив. Например, договорились с орсом, и теперь под зарплату можно купить продукты в заводском магазине и пообедать в заводской столовой. В столовой пекут хлеб и продают его всего за 300 рублей за буханку. Если у кого-то из работников возникает крайняя нужда в деньгах, руководство делает все, чтобы выручить человека.

Спасибо людям, что они понимают сегодняшнюю сложную ситуацию, терпят.

В. ПЕТРОВА.
Варьеганский ГПЗ.

ПОМНЯ ПОГИБШИХ, ДУМАЕМ О ЖИВЫХ

(О состоянии травматизма на предприятиях СНГП)

СОСТОЯНИЕ ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЪЕДИНЕНИЯ В 1993 ГОДУ ВСКРЫЛО СЕРЬЕЗНЫЕ НЕДОСТАТКИ В ВОПРОСЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ.

Заимев транспорт, руководители предприятий видели в этом только выгоду, а то, что надо организовывать его безопасную эксплуатацию, их не волновало.

Уйдя от контроля объединения, предприятия не обеспечили самоконтроль по безопасности движения: отсутствуют постоянно действующие комиссии по БД, нет инженеров по БД, а там, где есть, зачастую это случайные люди, понятия не имеющие, что такое БД.

Не занимаются этим вопросом и заместители директоров по транспорту, несмотря на то, что это входит в их обязанности.

В результате на всех предприятиях объединения (за исключением УТТ) отсутствовали руководящие документы по безопасности движения, и работа опущена на самотек.

В прошлом году в объединении произошло 11 несчастных случаев, пострадало 22 человека, в том числе 2 — смертельно и 7 — тяжело. Анализ травматизма показывает, что, в основном, травмирование людей произошло при дорожно-транспортных происшествиях, а также при обслуживании и ремонте транспортных средств. При выполнении этих работ пострадало 16 человек, в том числе 2 — смертельно и 7 — тяжело.

26 января произошло ДТП в Когалымском ГПП. Главный технолог В. Ж. Калинин возвращался с Повховской КС в Когалым на КАМазе, управляемом В. Ф. Гавриленко. Не учтя ситуацию на дороге, Гавриленко ехал с большой скоростью и наскочил на стоящий посреди дороги КРАЗ. От полученных травм Калинин скончался на месте происшествия, а Гавриленко получил тяжелую травму — открытый перелом правой ноги и после продолжительной болезни переведен на инвалидность.

24 июня на Варьеганском ГПЗ опрокинулся бульдозер с трала, в результате чего бульдозерист УТТ В. А. Плющ получил тяжелую травму: перелом ребер и повреждение легкого.

Случилось это из-за халатного отношения к безопасности движения итр и рабочих ВГПЗ и Нижневартовского УТТ. Заказан в сторонней организации трал для перевозки бульдозера, и. о. зам. директора по транспорту ВГПЗ В. Н. Анисимов не удосужился проверить, какой трал ему выделили. А трал совершенно не был пригоден для данной работы, т. к. не имел отбойных брусьев, въездных трапов и упоров.

Водитель трала и машинист бульдозера не соблюдали правила безопасности. Работа проводилась без ответственного итр.

Плющ, выехав с гаража, подгорнул песка и въехал на трал. Из-за отсутствия на платформе отбойных брусьев бульдозер разместился не по центру. Плющ начал его выравнивать, в это время трал подался вперед и закачался, так как не был установлен на ручной тормоз и под колеса не были подложены упоры. Это привело к опрокидыванию бульдозера с находящимся в кабине машинистом.

29 июля происходит несчастный случай со слесарем «Сибгазснаба» Н. С. Табаковым (травма грудной клетки).

Для выполнения работ понадобилось перевезти сварочный агрегат методом буксировки. Решили это сделать с помощью трактора К-702. Когда трактор подъехал к сварочной будке, Табаков, находясь между ними, размотал трос, имевшийся на будке, но, так как трос был коротким (1,8 м), Табаков решил подогнать трактор поближе. Стоя на прежнем месте, он стал давать команды трактористу В. Н. Меженных — «сдавать назад». И тот «сдавал» до тех пор, пока не придавил Табакова к будке.

Страшная трагедия произошла на трассе «Белозерный ГПЗ — Нижневартовск».

На «Икарусе», управляемом В. Ю. Рябкиным, рабочие завода и попутчики ехали домой. В тот день шел сильный дождь, дорога была покрыта слоем воды. И, несмотря на это, Рябкин не соблюдал безопасную дистанцию между «Икарусом» и идущими впереди «Жигулями». И когда «Жигули» внезапно затормозили, Рябкину тоже пришлось резко затормозить автобус, из-за чего его занесло на встречную полосу движения.

Произошло столкновение «Икаруса» со встречной «Тойотой». Пострадало 3 рабочих завода, водитель «Тойоты» и шестилетний мальчик, ехавший в «Икарусе» с матерью и братом из леса. От полученных травм повар БГПЗ В. Х. Файзрахманова спустя 10 дней скончалась. Водитель «Тойоты» получил перелом обеих рук, а водитель «Икаруса» — перелом ноги.

9 ноября происходит ДТП с «Тойотой» Южно-Балыкского ГПЗ, при котором пострадало 3 работника завода: С. Н. Шалкин — и. о. директора завода (перелом позвонков поясницы), Г. Е. Лаутова — начальник ЖЭУ (перелом позвоночника) и водитель В. Н. Пантелеев (ушибы поясницы и головы).

Возвращаясь с Пыть-Яха, Пантелеев ехал на большой скорости и во избежание столкновения со встречным КАВЗом, выехавшим со второстепенной дороги, съехал на обочину и перелетел через кучу песка.

При расследовании этих несчастных случаев выявлены следующие причины:

— Превышение скорости движения;

— Несоблюдение дистанции;

— Выполнение работ без ответственных итр;

— Отсутствие инструкций по эксплуатации отдельных видов транспорта и по ТБ при выполнении буксировочных работ;

— Необученность водителей, машинистов, трактористов;

— Применение машин, механизмов и приспособлений, не соответствующих требованиям безопасности;

— Низкие знания по БД заместителей директоров по транспорту, инженеров по БД, начальников и механиков колонн, а также водителей;

— Некачественная проверка знаний по БД и ТБ итр и рабочих.

Все эти нарушения говорят о неудовлетворительной работе заместителей по транспорту и работников служб безопасности движения, а также о недостаточном внимании к БД первых руководителей и главных инженеров.

Так где же выход? Как обеспечить безопасность движения?

Выход прост и в то же время сложен.

Во-первых. К знаменитой формуле «Три С»:

— самоуправление,

— самофинансирование,

— самоокупаемость,

необходимо добавить еще две «С»:

— самодисциплина и

— самоконтроль.

Во-вторых. Важное значение в снижении травматизма на транспорте имеют службы безопасности движения предприятий. Однако далеко не во всех из них имеются квалифицированные инженеры. На многих предприятиях эти службы возглавляют случайные работники, которые оказались сокращенными из других служб или вообще пришли «с улицы». И толку от таких «бедолажников» никакого.

Система БД мало отличается от системы ОТ своей структурой, но работы очень много, так как эта специфика требует дополнительных знаний и оформления большого объема документации. В связи с этим предлагаю на усмотрение руководителей и главных инженеров предприятий следующее решение проблемы.

Чем тратить средства на некомпетентных людей (которых, кстати, еще необходимо обучать), не лучше ли работу по БД вменить в обязанности служб ТБ (с их согласия) и эти деньги доплачивать им? Естественно, там, где малочисленна служба ТБ, необходимо их увеличить за счет грамотных и квалифицированных инженеров БД.

В-третьих. Согласно требований руководящих документов по безопасности движения председателем ПДК по БД транспортных предприятий назначается первый руководитель предприятия. В связи с тем, что все наши предприятия (за исключением УТТ) не являются транспортными, руководство объединения по согласованию с главным техническим инспектором приняло решение возложить эту обязанность на главных инженеров (технических директоров) предприятий, которые по долгу службы обязаны осуществлять контроль за соблюдением требований безопасности, независимо от ее специфики.

(Окончание стр. 2)

Я и мои товарищи, друзья

Корзина роз — заслуженному рабочему

15 июля коллектив «Сибгазснаба» в торжественной обстановке поздравил ВЛАДИМИРА МЕФОДЬЕВИЧА РЯЗАНОВА, начальника охраны, с 60-летием. В адрес заслуженного рабочего прозвучало немало хороших слов. Юбиляру вручили большую корзину благоухающих роз, подарок и денежную премию.

На коляски для дочек

В конце мая и начале июля в жизни работников «Сибгазснаба» Богдана Владимировича Широкова, начальника РМЦ, и Дмитрия Ивановича Киселева, слесаря-монтажника, произошли знаменательные события: у них родились дочери. От имени коллектива генеральный директор Николай Андреевич Фадеев и председатель профкома Анна Марковна Ивасишина вручила новоиспеченным папашам деньги на приобретение детских колясок.

К 20-летию Сибнефтегазпереработки

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

КТО ИЗ ЛЮДЕЙ, РАБОТАЮЩИХ ИЛИ РАБОТАВШИХ В СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКЕ, ОСТАВИЛ СЛЕД В ВАШЕЙ ДУШЕ?

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ДЕМИН, технический директор АО Сибгазснаб:

— Я в системе объединения с 78-го года. Работал не только на этом предприятии, но и в РСУ «Энерготоссервис». Устроился в СНГП сразу после окончания института молодым, неопытным специалистом.

Неизгладимое впечатление на меня произвел главный механик Валентин Васильевич Антипов, его, к сожалению, уже нет в живых. Он поразил меня своим подходом к делу, умением находить выход из любой ситуации, технической грамотностью. Для него практически никогда не было нерешаемых вопросов. В то время к нам поступали уникальные грузы, а техника была старой, изношенной, база неподготовленной к приему больших объемов. Доставляли мы грузы на Белозерный и Локосовский ГПЗ. Было очень трудно. Но он умел все технически организовать. Это был специалист высокого класса.

ГАЛИНА ИВАНОВНА ТОФАН, директор производства услуг АО Сибгазснаб:

— Я работаю здесь с 77-го года, и с этого же времени — инженеры Вахрушева Галина Васильевна и Герасимова Любовь Сергеевна (она в этом году перешла в Черногорнефть). Они поразили меня своей квалификацией, своим отношением к делу. Любовь Сергеевна в совершенстве знала английский язык и работала с иностранцами без переводчика. Каждую деталь (в то время шло строительство Белозерного ГПЗ) они проверяли, вскрывая ящики.

Сами по себе они очень интересные люди с неистощимым оптимизмом, и, если бы я не познакомилась с ними на работе, то все равно бы обратила на них внимание, постаралась познакомиться. На работе у них не случалось «проколов»: они ее знали настолько, что не было ни единого вопроса, на который они не смогли бы ответить.

Помня о погибших, думаем о живых

(Окончание Нач. стр. 1)

В четверг, 11 августа, в 10 часов утра в Нижневартовске, Мегионе, Лангепасе, Когалыме, Радужном, Покачах, Урае, Белом Яре, Сургуте, Нефтеюганске, Пыть-Яхе, Мегион

ЗАЧЕМ НА ВАРЬЁГАНЕ НУЖЕН ЗАВОД

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Кроме того, говоря о себестоимости, хотел бы спросить уважаемых коллег: где на КС вы видели деланный газ? Мы не выдаем готовую продукцию в отличии от ГПЗ, которые берут у нас компримированный газ, а получают сухой газ, ШФЛУ, пропан, бензин. За счет этого в конечном итоге у них себестоимость газа ниже, чем у нас.

Нижневартовский ГПЗ прислал нам письмо. Пишут, что не будут брать наш газ по 23 тыс., т. к. им это невыгодно, а согласны по 15 тыс. Но мы не согласны, для нас это будет слишком убыточно. К слову, они не всегда отказываются от нашего газа, а только тогда, когда нет реализации ШФЛУ и хватает самотлорского. Из этого следует, что при нормальной ситуации наш газ им выгоден.

—Скажите, а мог бы Нижневартовский ГПЗ взять ваш газ самостоятельно, без участии вашего завода?

—Это исключается. До них он не дойдет из-за низкого давления на ДНС. Даже когда газ берем мы, нефтяники вынуждены поднимать давление в трубах.

—А не думали ли Вы над тем, что со временем нижневартовские газопереработчики могут вообще отказаться от вашего газа? Построят Бахиловскую КС и обеспечат себя сырьем. Вы можете оказаться не у дел.

— Может, обеспечат, а может, и нет. Где гарантия, что добыча нефти, а значит, и газа на Самотлоре «не сядет» еще больше? В таком случае сырья не будет хватать Белозерному заводу... Вообще хочу сказать: за сбыт своего газа в будущем мы не переживаем. Не все же время будет такая ситуация с ШФЛУ, в конце концов решится вопрос с ее реализацией, и тогда наш газ будут просить. Он жирный, т. е. содержание целевых выше 300 миллиграммов на кубометр, такого на Самотлоре нет.

—Скажите, а вы не можете предъявить штрафные санкции ГПЗ за то, что отказываются от газа?

— Даже если бы могли, то никогда бы этого не сделали. Какой смысл? Оттого, что деньги будут перекачиваться из кармана одного предприятия в карман другого, наше объединение, наша семья газопереработчиков богаче не станет. Правда, сейчас, к сожалению, так: кто тверже стоит на ногах, тот ведет свою политику, и не нужны им такие, как мы, как Муравленковский ГПЗ, попавшие в тяжелое положение. Считают: пусть у объединения «болит голова» о том, что с нами будет.

—Ну, и «болит голова» у объединения?

— У сегодняшнего его руководства — да. Мы чувствуем его заинтересованность в том, чтобы сделать наш завод прибыльным. Но для этого нужно прежде всего закончить строительство установки переработки, что бы дало нам возможность получать пропан, стабильный бензин (кстати, вопросы откачки его уже решены), избавиться от проблемы гидратов, т. к. там есть твердая осушка, на которой давно уже работают все заводы. Но все упирается в финансирование: для завершения строительства требуется примерно 14 млрд. рублей.

—Как человек, реально смотрящий на вещи, скажите: каким образом, откуда могут появиться такие громадные средства?

— Один из источников — квота на стабильный бензин, выданная объединению под перспективные стройки. А это — Бахиловская КС и наша переработка. На Бахилы понемногу выделяют средства, и стройка потихоньку движется. Мы не получаем ничего. Второй возможный источник — кредитование.

Какой вклад может внести сам завод? У нас есть валютные перечисления, но они настолько незначительны, что и говорить об этом не стоит. Ведь сегодня завод вырабатывает всего 1,5 2— тысячи тонн стабильного бензина. С вводом переработки эта цифра поднялась бы до 40 тысяч тонн.

—Были времена более благоприятные для ведения строительства, а вы затянули со строительством переработки...

—Не могу с вами согласиться. За это время мы построили 3-ю очередь. Даже в очень тяжелые времена продолжали строительство установки переработки, причем, последние полгода уже не за деньги, а под честное слово. Но когда задолжали так, что нам перестали верить, стройку пришлось остановить.

—Уверены, что, когда заимеете переработку, завод будет прибыльным? Не пустая ли это затея, и от нее лучше вовремя отказаться?

— В связи с сегодняшними делами в экономике трудно говорить о прибыльности — смотрите, что делается с ценами, тарифами на перевозку продукции. Но можно реально говорить о том, что с вводом переработки завод не будет убыточным, будет на плаву, нас не придется больше тянуть.

Рассчитываем со временем заменить электропривод 1—2-х компрессоров К-890 на газотурбины. На Бахилах такие установят сразу, и это на 40-50 процентов удешевит продукцию. Мы бы немедленно занялись реконструкцией, если бы не проблема финансирования.

—На Ваш взгляд, какие могут быть последствия, если все же переобразовать ваш завод обратно в КС?

—Я думаю, что это будет плохо и для нашего завода, и для объединения и целом. Сэкономим на зарплате? Но в общих затратах это — мизер. Зато потеряем специалистов и самое главное — прекратится работа на перспективу, хотя в нашем нефтегазодобывающем регионе как раз есть смысл этим заниматься. С этой целью в свое время и создавался завод.

Да, сегодня нам очень тяжело. Наш газ не берут: ГПЗ—потому что нет реализации ШФЛУ, газлифт нефтяников —потому что на КСП-14 идет ремонт. Искренне жаль нефтяников: мы им просто треплем нервы, с утра требуя подать газ, а к вечеру просим прекратить подачу, т. к. газ не берут.

Естественно, у работников завода упала зарплата.

Но все это временные трудности, даже в том случае, если ГПЗ объединения совсем откажутся от нашего газа. Закончится ремонт на газлифте, отдадим часть газа туда, и уже легче будет. Кроме того, в настоящее время ведутся переговоры с очень солидной фирмой «Акрон», на которую мы вышли в поисках реализации газа. Она готова забрать весь наш газ, причем, по его себестоимости.

—А будет ли что в перспективе отдавать? Ведь прием газа на завод уменьшается. Каков прогноз запасов сырья?

—К сожалению, в последние годы из-за отсутствия финансирования научные исследования не проводятся. Но нефтяники подтверждают наличие газоконденсатных залежей, газовых шапок, природного газа. Еще два года назад была разработана программа использования нетрадиционных источников сырья, есть даже проекты. Нефтяники готовы осуществлять ее вместе с нами, т. к. одни они ее не потянут. Готовы создать совместные предприятия. Кстати, это будет одним из вопросов на предстоящей встрече генеральных директоров АО «Варьеганнефтегаз» и «Сибнефтегазпереработка».

—Похоже, отношения у вас с нефтяниками складываются нормально?

—Несмотря на неприятности, которые мы им доставляем в последнее время в большом количестве, они пока стараются нас понимать.

В. ПЕТРОВА.
Варьеганский ГПЗ.

Коллектив электроцеха Белозерного ГПЗ сердечно поздравляет с юбилеем ПЛЕТНЕВА АЛЬБЕРТА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА, начальника участка. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов во всем, в том числе в воспитании внуков.

Знай наших!

Наблюдательные люди утверждают, что в последнее время среди работников Варьеганского ГПЗ заметно увеличилось количество рыбаков, а у тех, кто рыбной ловлей занимается давно, выросла регулярность этих занятий — рыбачат даже в обеденный перерыв.

Усилился интерес заводчан и к местной флоре, но, так сказать, целенаправленный: интересуются, в основном, возможностями использования ее щедрот на кухне. В результате появились кушанья, доселе неизвестные в мировой кулинарии. Например, салат «Отличный»: к посоленным по вкусу свежим листьям иван-чая добавляются так же мелко нарезанные репчатый рук и вареные яйца, все заправляется подсолнечным маслом. По вкусу почти то же, что салат из свежих огурцов.

Эти изменения в образе жизни заводчан наблюдательные люди связывают с перебоями в выплате заработной платы, предрекая — в том случае, если безденежье сохранится и дальше — появление на ГПЗ новых Кулибиных и других великих изобретателей.

РОДИТЕЛЬСКОЕ СЧАСТЬЕ МОЕ

У семейного очага

ГОВОРЯТ, В ДЕТЯХ РОДИТЕЛЬСКОЕ СЧАСТЬЕ. ВЫ СОГЛАСНЫ С ЭТИМ? —с таким вопросом обратилась к работникам АО «Сибгазснаб» наш корреспондент **С. ЛИХАЯ.**

АЛЬМИРА МИРСАИТОВНА МИРАСОВА, секретарь приемной:

— Вполне согласна. У меня две дочери. Старшей 22 года, младшей 15. Старшая уехала в Салават 7 лет назад, теперь, поступив в финансово - экономический техникум, уехала туда и младшая. Опустел наш дом...

Особых проблем в воспитании детей я не испытывала. Девочки у меня самостоятельные. Я стараюсь быть с ними доброй и ласковой. Мы с мужем из многодетных семей, а в таких семьях главное в воспитании —труд. Поэтому я тоже стремилась воспитать девочек трудом. Они у меня не белоручки: и вяжут, и шьют, и вышивают, и готовят.

Я очень рада, что у меня две дочери. Они разные. Младшая более скрытая, гордая, самолюбивая. Она по гороскопу Лев, отсюда и свойственные ему черты. Старшая—Телец. Она добрая, ласковая, с каждым человеком найдет общий язык, если кому плохо, поможет, посоветует.

Воспитанием младшей дочери я занималась меньше, не хватало времени, поэтому и школу она закончила с несколькими четверками, в то время как старшая была круглой отличницей. В целом я девочками довольна: обе развитые, закончили музыкальную школу по классу скрипки, любят живопись, искусство.

БУКИНА ЛЮБОВЬ ВАСИЛЬЕВНА, юрист:

— Конечно, я, как каждая мать, очень люблю своих детей, беспокоюсь за их судьбы. Но сейчас, по-моему, в детях даже больше наше несчастье, чем счастье, в том смысле, что очень трудно уберечь их от отрицательного воздействия, окружающего мира.

Старший сын Дима учится в политехническом институте в Самаре, живет у бабушки, работает. Вроде он уже взрослый, самостоятельный, а душа все равно болит: вдруг что не так, вдруг что случилось?

Дочь пока со мной. Она перешла в 6 класс, учится в музыкальной школе, много читает. Но меня беспокоит улица. В дни моего детства улица была проще и добрее. Я выросла в небольшом селе и значительную часть времени проводила на улице. Но тогда не было такой жестокости среди детей, а сейчас ее много даже среди девочек. У дочери с подругами частенько бывают конфликты. Временами ставятся такие серьезные вопросы, что даже взрослому человеку их решить не под силу.

Я считаю, что, если сейчас ребенка не поддержать в семье, не войти в его мир, то улица его просто задавит. В том, что улица ожесточилась, виновато в первую очередь финансовое положение. Один ребенок ест мороженое и шоколад, играет с куклами Барби, потому что его родители занимаются торговлей, бизнесом. А у другого — таких сейчас большинство — семья только что сводит концы с концами, родители занимают на кусок хлеба, т. к. предприятия по три-четыре месяца не выдают заработную плату.

Словом, улица—моя тревога, моя боль. Я боюсь телефонного звонка, боюсь звонка в дверь. Когда раздается звонок, я вся сжимаюсь: вдруг что случилось? Когда Лена уходит в музыкальную школу, я часами стою у окна и жду ее возвращения, всякий раз стараюсь проводить ее в школу, встретить.

Лена добрая девочка. Когда я заболею, она не идет на улицу, сидит рядом со мной, ухаживает. Когда у нее возникают какие-либо проблемы на улице, она старается от меня их скрыть. Узнаю об этом от кого-то другого. Когда упрекаю ее в скрытности, она говорит: «Мама, но ведь ты все равно ничем не сможешь мне помочь, только расстроишься, и у тебя будет болеть голова».

НАВАРКО СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ, зам директора по производству:

— Воспитание детей связано не только со счастливыми, но и с грустными моментами. Когда твой ребенок вырастает и «улетает» из родительского гнезда, счастья как-то становится меньше. Остается ожидание. Ожидание писем, встреч.

В воспитании детей, по-моему, главнейшую роль играет время, которого, к сожалению, не хватает.

Моя система воспитания заключалась в том, чтобы объяснить сыну то, что ему непонятно, поддержать его, посоветовать. Дима поступил в политехническую академию в Минске. Он способный, умный парень с трезвыми взглядами на жизнь. Я не хочу сказать, что у меня идеальный сын и ведет себя всегда так, как я хочу. Но то основное, что я хотел в нем заложить, я заложил, хотя, конечно, может быть, что-то и не получилось. Одно я знаю твердо: по отношению к другому человеку он никогда не совершит подлость.

ФАДЕЕВ НИКОЛАЙ АНДРЕЕВИЧ, генеральный директор:

—Многие считают, что семья — это главное для человеческого счастья. Но я думаю, что для полного счастья в первую очередь нужно здоровье, работа и ум. Ведь без материальной основы, перспективы на то, что дети разовьются в полной мере — нет. Дети должны жить и развиваться в таком микроклимате, который бы способствовал пониманию ими того, что такое человек, как жить ему на земле как существу разумному. Если ребенок не поймет этого в семье, то не получит полного понимания жизни.

Счастье в детях — это конечный этап пути, когда дети получили образование, имеют стартовый финансовый капитал. Понятно, что труд одно из важнейших слагаемых человеческого счастья. Если этого я еще не увидел в своих детях, не почувствовал как отец, я еще не полностью счастлив.

ТУХВАТУЛИНА СВЕТЛАНА МАГДАНОВНА, делопроизводитель:

— Ради детей я живу на свете. В них я вижу свое продолжение. У меня две дочки. Старшая Альбина закончила девять классов, поступила в педучилище на музыкальное отделение. Она очень вдумчивая, серьезная. Регишка перешла в третий класс, занимается музыкой, хореографией, английским языком.

Каждый вечер дети рассказывают мне о том, как прошел день, делятся впечатлениями. С отцом играют в шахматы, решают шахматные задачи. Вечера у нас проходят весело, шумно.

Свободное время мы с мужем стараемся провести с детьми. Ходим на концерты, в кино, в парк. В выходные выезжаем на природу. Регишка — заправский рыболов, может не спать ночь в предвкушении рыбалки.

Дети очень любят отца, и он все свободное время тоже отдает им.

Я хочу, чтобы мои дети выросли хорошими людьми, чтобы дарили окружающим радость, несли в себе только положительные эмоции.

БИРЮКОВ ФЕДОР ИЛЬИЧ, зам. генерального по экономике:

—Я считаю, что в детях действительно заключено счастье. У меня два сына. Одному 19, другому 15 лет. Сейчас старший сын Роман служит в армии в войсках ПВО под Ярославлем. Живу ожиданием. Прослужил он 7 месяцев, я к нему уже ездил, службой его доволен. А недавно получил от него письмо, где он пишет, что ему объявлена благодарность от командования и что нам тоже отправлено благодарственное письмо. Это ли не радость?

Роман закончил нефтяной техникум, по его стопам пошел и младший, который учится в этом же учебном заведении.

В бедах и радостях детей заключается моя жизнь. С сыновьями у меня очень близкие, доверительные отношения, они понимают меня, я их. Я бы хотел, чтобы они были лучшим продолжением меня. То, чего не добился в жизни я, добились бы они. Что не сделал я, сделали бы дети.

Коллектив Южно-Балыкского ГПЗ выражает соболезнование директору завода Сергею Николаевичу Голикову по поводу смерти его матери

ЛИДИИ ГРИГОРЬЕВНЫ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работала: линотипист Г. И. Жегедас, метранпаж В. А. Захарова, печатник В. Г. Лобанова.

Выходят по пятницам
Заказ 26. Тираж 1250

За редактора
С. П. ПИВОВАРОВ.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 9 АВГУСТА 1994 г. № 31 (350)

К 20-летию Сибнефтегазпереработки

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

КТО ИЗ ЛЮДЕЙ, РАБОТАЮЩИХ ИЛИ РАБОТАВШИХ В СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКЕ, ОСТАВИЛ СЛЕД В ВАШЕЙ ДУШЕ?

НИНА НИКОЛАЕВНА МИНЧЕНКО:

— Я уже несколько лет на пенсии, но продолжаю работать вахтером в АМП «Сибнефтегазпереработка». До этого 17 лет была бухгалтером в СНП: сначала на заводе, потом и аппарате объединения, ставшим для меня таким родным, что даже страшно подумать, что когда-нибудь я не буду приходить в это здание, где даже запахи свои, неповторимые, не буду видеть этих ставших для меня дорогими людей. Здесь меня никогда не обижали, ни в чем не отказывали. В санаторий ездила, даже машину мне выделяли, несмотря на то, что я женщина.

Всех-всех, с кем довелось работать, помню и всегда буду помнить. Когда я думаю о Нине Николаевне Брянцевой, то теплеет на сердце: это душа-человек! А какая отзывчивая Татьяна Гунда! Когда я с повышением ушла на Белозерный завод и, работая там, попала на операцию, первой, кого увидела в палате еще не отойдя от наркоза, была Таня.

А разве возможно забыть наш бухгалтерский коллектив, верный его состав: Людмила Митрофановна Савичева, Лидия Осиповна Полечук, Нина Ивановна Костина! Потом пришли еще сотрудники, но первых я особенно запомнила. Представьте, что мы даже носили одинаковые вещи, потому что, если одна из нас покупала и магазин и видела там, к примеру, красивые кофточки, то покупала их на всю бухгалтерию. Помню, тащит однажды Людмила Митрофановна целую кипу настольных ламп — на всех купила! Я эту лампу с тех пор берегу, как зеницу ока, как дорогую память о замечательном времени и людях, к которым прикипела душой.

Мой коллектив отмечал со мной все мои юбилеи — и 50, и 55, и 60 лет. За столом в день моего 60-летия Людмила Митрофановна сказала, что нас связывают не только годы работы, но и нечто большее. И это правда. Иначе чем объяснить, что, когда в 1980 году умер мой муж, девчонки уже через 20 минут после того, как он скончался, были у меня? Никто им не звонил, не сообщал, как будто сердцем почувствовали.

Мы дружили семьями, и до сих пор, какие бы семейные торжества у них не проходили, я не остаюсь в стороне.

Словом, не могу и думать о коллективе аппарата объединении иначе, чем о своей родной семье.

ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ ГУСЕВ, начальник автотранспортного цеха Нижневартовского ГПЗ:

— Трудный вопрос, потому что таких людей очень много. Для начала назову коллектив всего 4-го завода, это дорогие для меня люди. Из давних работников ПНЗ — старший оператор Рузил Фаттыхович Ахметов мой бывший заместитель, а в настоящее время начальник ПНЗ-2 Эдуард Владимирович Селезнев, начальник отдела Зоя Ивановна Акимова, из недавно поступивших на завод — начальник электроцеха Михаил Михайлович Куженко. На первый взгляд, что между ними может быть общего? А то, что мне с ними легко работать: никакой бумажной и прочей волокиты. Достаточно с каждым из них просто переговорить, даже только по телефону, чтобы вопрос был принят, понят и решался.

АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВНА ПАНАФИДИНА, ведущий инженер автотранспортного цеха Нижневартовского ГПЗ:

— Когда я еще в РСУ работала, там начальником колонны был Анатолий Иванович Ромаданов. Это человек с большим чувством ответственности, болевший и за дело, и за водителей. Он всегда старался помочь им запчастями, чтобы они поскорее выехали на линию и зарабатывали бы, а не оставались один на один со своими проблемами и невеселыми мыслями. Не о каждом начальнике колонны можно сказать такое.

На заводе мне хорошо работается с начальником ПГБ-2 Эдуардом Владимировичем Селезневым, который очень ответственно относится к работе. С главным механиком Рустамом Галимзяновичем Галиахметовым: его стиль — четкость и продуманность. У него не бывает так, чтобы он сказал, а следом отменил решение. Случается, конечно, что жизнь вносит свои коррективы, тогда он также вносит коррективы и свои планы и делает это своевременно, благодаря чему не нарушается производственный ритм.

С уважением отношусь к главному инженеру Зуфару Махмутовичу Камалееву, хорошему специалисту и порядочному человеку.

АНАТОЛИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ ЗАХАРОВ, главный инженер государственной фирмы «Сургутгазснаб»:

— Во времена, когда служба комплектации СНП-1 была единой, мне больше всего приходилось работать с Николаем Андреевичем Фадеевым, возглавляющим в настоящее время фирму «Сибгазснаб». По моему мнению, Николай Андреевич — высокопорядочный, тактичный, пунктуальный, вежливый и одновременно требовательный руководитель.

Работу службы комплектации того времени я бы назвал ритмичной, бесперебойной, четкой, и чем вижу большую заслугу П. А. Фадеева. И еще один, на мой взгляд, немаловажный штрих к «портрету» Николая Андреевича, подтверждающий порядочность этого человека. Когда МПО и КО делилось на несколько самостоятельных баз комплектации, он будучи директором управления, так поставило дело, что дележка прошла бескомпромиссно и, главное, без конфликтов.

Это человек щедрой души. С ним можно было поделиться житейскими неурядицами, и он всегда находил такие слова, которые успокаивали, давали надежду. Немало Николай Андреевич сделал для работников своего коллектива. В частности, многим помог улучшить жилищные условия.

ВАЛЕНТИНА ВЛАДИМИРОВНА ФИЛИППОВА и ЛИЛИЯ ИВАНОВНА ПЕТРОВА, работники АУН Сургутского ГИЗ:

— Добрыми делами — Александр Иванович Горбунов, работавший заместителем директора по общим вопросам, а ныне он — начальник штаба ГО завода. Основные черты его характера — доброта к людям, выдержанность. Он никогда не скажет человеку «Я занят» и выслушает проблему и всегда примет участие в ее решении. Сейчас он много делает для оказания помощи фермерскому хозяйству. Александр Иванович никогда не поступит из усталость или возраст, не в его характере жаловаться на загруженность работой. Много хороших дел на счету Александра Ивановича, за что в полной мере пользуется он авторитетом в коллективе.

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ МИЩЕНКО, работник «Сургутгазснаба»:

— Добрым словом хочу вспомнить бывшего начальника участка нашего предприятия Юрия Александровича Загребинка.

В то время работы было предостаточно, так как объединение «Сибнефтегазпереработка» решало большие строительные задачи. По 30-40 вагонов в сутки обрабатывали мы, а это, поверьте, непросто. Тем не менее, немногочисленные по своему составу бригады всю работу выполняли в срок, и чем немалая заслуга была Юрия Александровича, как организатора и руководителя. Он всегда держал слово, данное коллективу, действенно участвовал в решении наших проблем и, как правило, был рядом на самых трудных, ответственных участках работы.

ВИКТОР ГРИГОРЬЕВИЧ ДИЛИНСКИЙ, работник Южно-Балыкского ГПЗ:

— Вспоминаю Хасимова Фаата Мухалитовича, бывшего главного технолога завода, работающего сейчас на Речном ПНЗ. Он очень скромный человек, редкого трудолюбия и ответственности. В этом плане равного ему не было. Он приходил на работу самым первым и последним уходил. Был требовательным, но корректный. Ему на работе не хватало времени, и он брал работу домой. Зачастую сидел на кухне с чертежами до первых петухов. А еще отличался хлебосольством и гостеприимством.

РИНАТ АХАТОВИЧ МУХАМЕТШИН старший машинист Варьеганского ГПЗ:

— Белозерка запомнилась, точнее — Белозерный ПНЗ, где я работал в начале 80-х. Коллектив был очень хороший, хотя и то время люди вообще отзывались друг к другу лучше, а к работе — добросовестнее.

Завод тогда уже был построен, работал, но нельзя сказать, что ритмично, так как частыми были посадки напряжения, поэтому, случалось, за смену останавливаться и пускаться по 2-3 раза. У нас был очень сильный — как специалист — начальник установки Юрий Николаевич Борщов. От многих я слышал и сам так считал, что лучше, чем Борщов, никто технологию не знает, и лучше его держаться в критических ситуациях никто не может. Помню не только как специалист с Большой буквы запомнился мне Юрий Николаевич, а как добропорядочный, добрый, болеющий за других человек.

Хорошо вспоминаю и старшего машиниста Алексея Бочарова, в бригаде которого я работал, — за добросовестность и человечность.

Сейчас, конечно, время сложнее, люди стали злее, за что я не берусь их судить: попробуй, не имея других источников, 3—4 месяца прожить без зарплаты! Но даже в такой обстановке многие не теряют свои человеческие качества. Вот, например, много лет на Варьеганском ГПЗ работаю с Валерием Петровичем Мартьяновым и как был о нем хорошего мнения, так и остаюсь.

ВАЛЕНТИНА ДМИТРИЕВНА ШАБОТИНСКАЯ, оператор котельных установок ГТКП «Сибгазтранс»:

— Виктор Иванович Сухарев, заместитель директора по общим вопросам. Это доброжелательный, душевный, выдержанный человек, инициативный и знающий свое дело специалист, умеющий и потребовать.

НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА ГОРАЩУК, инженер автотранспортного цеха Сургутского ГПЗ:

— Как человек мне симпатичен водитель Николай Филиппович Рузимов. Он отзывчивый и добрый человек, хороший семьянин. Так получилось, что сегодня Николай Филиппович, в основном, один занимается воспитанием двоих детей, взвалив на свои плечи всю домашнюю работу. На производстве он исполнительный, корректный и большой профессионал своего дела.

ВЯЧЕСЛАВ БОРИСОВИЧ БАРАНЧУК, начальник участка ТВ и К «Сибгазтранса»:

— С 1978 года работает в нашем коллективе слесарем аварийно - восстановительных работ Владимир Антонович Змановский. За добросовестный труд, знание своего дела, за умелые руки пользуется он большим уважением товарищей по работе. Лично я бы с ним пошел в разведку.

И вот я на пенсии...

НА ШАШЛЫКИ

Стою, жду автобус, чтобы ехать с Нижневартовского ГПЗ в город. Смотрю: на некотором расстоянии — очень знакомое лицо. Такое знакомое, что не вызывает сомнения: эту энергичную, в нарядной кофточке женщину я знаю.

Волею, наверное, моего желания в автобусе она присаживается ко мне на сиденье, и я мгновенно вспоминаю: Зайнаб Сагитгуловна Салаватова! «Первый» — ее позывной на коммутаторе ГПЗ, откуда она, проработав много лет телефонисткой, ушла на пенсию.

Вижу: расстроена. Что-то случилось?

—Да не то, чтобы случилось, — отвечает, — но я только что сильно поцапалась. Еще в мае сдала на завод билет на оплату и до сих пор деньги не могу получить. Говорят: нет денег. Понимаю, что с деньгами сейчас тяжело, а все равно в голову лезет: когда работала, была нужна... Еле меня успокоили. Говорят: звони, интересуйся, завтра позвони— может, объединение что перечислит за продукцию, тогда получишь. А откуда я позвоню, если телефон после раздела квартиры не установили, номер за мной сохранился, но в доме не оказалось свободной телефонной «пары». Правда, недавно завод вышел с ходатайством, и руководство узла связи пообещало, что при первой возможности помогут.

И вдруг рассмеялась:

—После бухгалтерии занесла в заводской магазин, набрала продуктов, и полегчало!.. Сейчас, по дороге, сойду с автобуса — к подруге на дачу: договорились сегодня у нее встретиться. Шашлыки будем жарить. Потом наметили собраться у другой подруги, а потом и у меня на даче. Посмотрю, как у кого будет —не хочется ударить в грязь лицом.

—И хорошая у вас дача? —спрашиваю, зная, что мужа у нее нет давно, дети выросли и живут на большой земле, му а каково женщине одной вести дачные дела?

Однако в ответ она горделиво повела плечами: что за вопрос? — Нормальная дача!

—С утра на огороде картошку прополола, замазесску и домике новую повесила. Люблю, чтобы красиво было.

—Однако бусы тогда не купила, — напоминаю ей, как незадолго до ее выхода на пенсию принесли прямо на коммутатор на продажу бусы удивительного, малахитового цвета, и так они были ей к лицу. Она собиралась их купить, меряла, любовалась, даже домой уносила, а потом вернула: дорого!

— Теперь жалею, с сегодняшними ценами такие не купить, — посожалела она и добавила, что по-прежнему без украшений не может. Как в дочке в Москву приезжает, обязательно идет на ВДНХ и приобретает там какую-нибудь вещицу. Недорогую, но и не что попало. Сейчас вот на серебро «перешла» — на руке у нее поблескивали серебряные ручной работы браслет и колечко, а в ушах узорчатые сережки. Нет, старость этой женщине не грозит!

Поинтересовалась: чем занимаетесь и свободное время? Ну, сейчас, понятно, дача, а после дачного сезона? Не скучно?

Хмыкнула:

— Да меня дома-то не бывает! Дел всяких много. Знакомых много, тому надо что-то сделать, другому помочь. По-прежнему пою в хоре ветеранов, летом, правда, репетиций не бывает — каникулы. Из хора много знакомых. В гости хожу. Дважды за зиму к детям съездила, теперь опять собираюсь.

— А поближе к ним перебираться не думаете?

—Пока нет. Тут все-таки неплохая пенсия, можно жить и не сидеть на чьей-то шее. А главное — привыкла я в Нижневартовске, тут друзья-товарищи, есть с кем душу отвести.

...За разговором не заметили, как проехали мост, откуда ей близко добраться до дачи подруги. Я расстроилась, чувствуя себя виноватой. Она же подхватила сумки, крикнула водителю, чтобы остановил автобус и вышла, как говорится, в чисто поле: «Доберусь!»

В. ПЕТРОВА.
Нижневартовский ГПЗ

ЛЕТО. ОТДЫХ

Весь покрытый зеленью, абсолютно весь, остров замечательный у завода есть

Год минул с той поры, когда мне впервые посчастливилось побывать на острове Крутом, который, как и ряд других островов, принадлежит охотничьему хозяйству Сургутского ГПЗ. Признаюсь: весь прошедший год лелеял мечту вновь приехать на этот удивительный остров, чтобы полюбоваться его красотой, пособирать ягод-грибов и найти душевный покой, который приподносит здесь на блюдечке с голубой каемочкой щедрая матушка-природа.

И вот мечта осуществилась.

Как и тот назад, веселая компания сводчан [illegible] в их числе; расположилась на палубе небольшого заводского катера. Забормотал работяга-дизель. Опытный капитан выводит судно на фарватер и берет курс на остров Крутой. Пушит навстречу зеленые берега и, словно поплавки рыбаков, — красные буйки. Августовское теплое солнце ласкает серебристую воду Оби. Вслед за катером бежит и пенится струя. А в мириадах еле уловимых брызг застыла золотистая радуга.

Я всматриваюсь в голубые дали, и где-то там, в укромных уголках памяти, всплывают уже виденные когда-то пейзажи: медленно уплывающие назад песчаные отмели, обрывистые берега и расчлененная бельмянными островками могучая река. А вот и Крутой.

Я узнаю его по сверкающей на солнце белой крыше гостиницы и по хмурому, угрюмому острову Голодный, который огромным фрегатом навечно застыл аккурат посредине щедрой, но коварной Оби.

Как и тогда, запоздало встречает забавная «команда» четвероногих обитателей острова. Увы, нет среди них старых знакомцев — вожака Кайра и его вечного конкурента в борьбе за власть незадачливого пса по кличке Мурман. Как я узнаю позже, они отошли в мир иной. Но порядок встречи желанных гостей незыблем.

Дуралюбивым, радостным лаем встречает заводчан мелкота, солидным молчанием и помахиванием хвостов — неуклюжий и забавный огромный черный пес Граф и нынешний предводитель собачьего семейства лайка Дуплет.

Нас ждет традиционная уха с дымком.

Спешу осмотреться и нахожу, что егеря и начальник охотничьего хозяйства завода Юрий Сергеевич Балавин не сидели сложа руки. Прекрасно интерьерит гостиница, в комнатах уют, чистота, прохлада, на окнах — цветные занавески. Чуть поодаль от гостиницы — баня с парилкой, мойкой и комнатой отдыха. Чуть в стороне от бани — домик егерей. Любопытства ради заглядываю вовнутрь: и здесь уют, чистота. На одной из коек отдыхает после дежурства егерь Михаил Спиридонович. «За жизнь» «Нормально», — отвечает.

Неподалеку отсюда садик-огородник хозяев острова. Буйно цветет картофель. За рукотворной кучей песка — два приземистых строения. Это холодильники. Заглядываю вовнутрь: темно и холодно.

Вечер. Медленно тают дрова в костерке. О чем-то шепчутся волны. И что может лучше сейчас, чем кружка душистого чудодейственного лесного чая, по вкусу напоминающего эфкалипт? Как рассказал мне капитан катера Владимир, он привез и посадил на острове два морозоустойчивых эфкалипта. По его словам, они прижились и уже радуют любителей экзотического чая. Владимир рассказывал об этом с таким серьезным видом, что мне ничего не оставалось делать, как поверить. В самом деле, подумал я, у рыбаков и охотников действительность порой граничит с невероятным. Как знать, может, это и есть тот случай?..

...Ранее утро. По низко стелящимся лохмотьям тумана спешу вглубь острова. Моя цель — набрать грибов и ягод. Ну, господа удача, благослови! Увы, этого не случилось! Грибов почти нет, а те, что встречаются, большей частью непотребны. Однако я не падаю духом: еще не вечер, и как знать, не буду ли я вознагражден за бесконечную борьбу с комарами несколько позже? И вот проблеск удачи — натыкаюсь на кустарник шиповника, ягоды которого, правда, зеленоваты. Поразмыслив, решаю выборочным путем немного поживиться, благо, шиповника здесь пропасть. Спустя некоторое время с удовлетворением ощущаю, насколько тяжелее стала моя ноша.

И снова в путь через пойму к соседней гриве. Солнце уже высоко, от тумана не осталось и следа. О чем-то бранятся кузнечики, глаголит лукавая кукушка. Неожиданно с сосны слетает ворон. От его карканья в тиши чувствую леденящий холодок в сердце. Беспечность — как рукой! И надо же быть такому совпадению: с изумлением вижу большую площадь помятой травы. Мать честная! Не топтыгин ли тут шарится? И уже не до грибов. Помимо оглядываясь, возвращаюсь на базу. Да и самое время подкрепиться.

А на базе тишина. Все в лесу. Наскоро пью чай (засидись — все грибы соберут!) и снова иду в лес. Увы, опять невезуха: грибов вот наплакал, найти хотя бы один — большая удача. Тем не менее, азарт присутствует. И наградой за упорство — белый гриб.

Одиссея поиска приводит меня к безымянному озеру, откуда доносятся непонятные звуки. Вглядываюсь и вижу огромную стаю уток. Сколько их! Ошалев от восторга, как мальчишка, свищу, и в ту же минуту в небо с шумом поднимается серая стая. И лишь снова наступила тишина — шорох и ближайших зарослях, и я вижу, как ко мне с досадой в блестящих глазах бежит старый знакомец — пес Граф. Видимо, он пришел сюда с надеждой отведать утятины, а я ему помешал. Чтобы загладить перед ним вину, угостил Графа конфетой. Пес завилял хвостом: он не в обиде. И в подтверждение этого сопровождал меня по лесу вплоть до возвращения на базу.

Во время обеда рассказал о встрече с утками «отцу» увлекательного отдыха Геннадию Федоровичу Киреву. Он слушал и как-то загадочно улыбался. Несколько позже я понял смысл этой улыбки. Оказывается, егеря, готовясь к осеннему охотничьему сезону, подкармливают «серых шеек» овсом.

До отплытия с острова есть еще время. Я снова в лесу. Какие здесь запахи! Кажется, воздух напоен тысячами запахов растений и кустарников, среди которых запах малины, смородины, иван-чая и, конечно же, теплой хвои.

Чувствую на себе чей-то пристальный взгляд. Поворачиваю голову: никого. Мой взгляд непроизвольно ползет вверх по тонкому стволу важной ели, откуда на меня смотрит пушистая белка. Белка не уходит, как бы подчеркивая, что меня она нисколько не боится, моет лапками свою чудесную мордочку. И вдруг взбалмошный крик кедровки и треск сухих веток — белка быстро исчезла где-то на вершине дерева. С досадой погрозил скандалистке-кедровке и вдруг понял причину ее негодования. Оказывается, я наступил ногой на большую спелую шишку. Жаль! А белочку я больше не увидел.

...Вечереет. С базы доносится сигнал — время сбора. На берег вышли все жители острова и, конечно же, вездесущая компания собак.

Катер берет курс на Сургут. Я всматриваюсь в голубые, разноликие дали. Безмолвие и гармония царят там. И дай Бог, чтобы это никогда не кончалось!

С. ПИВОВАРОВ,
Сургутский ГПЗ.

В детском лагере «Юный политехник»

РАССКАЗ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ АО «СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА» ЧИТАЙТЕ В ОЧЕРЕДНОМ НОМЕРЕ «ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИКА».





Ну и ну!..

Находят, что увезти

У заместителя начальника цеха сопровождения Александра Гавриловича Мартынова брала интервью — расспрашивала, как на ГПЗ решаются социальные проблемы.

Александр Гаврилович очень сетовал на бездежье: заводу мало за что купить, заводчанам, по несколько месяцев не получающим зарплату, стало сложно содержать семью, дом.

Стараясь пояснить, как предприятие помогает людям в их повседневных нуждах, например, обеспечении продуктами, спросила:

—Что могут работники ГПЗ увезти с собой с завода?

— Что? — задумался Александр Гаврилович. — Умывальник недавно утащили с туалетной комнаты...

УДИВИЛИ

Перед проходной достаю пропуск на завод, но вахтер-сторож ведет себя странно: вместо того, чтобы взглянуть, прямо перед моим носом захлопывает окошечко. Мол, нужна мне твоя бумажка! Стало обидно за такое пренебрежение. Но, понаблюдав, констатирую: ни одна «особа», пересекшая проходную, не заинтересовала сторожа: как ни сидел, закрывшись в своей клетушке, так и не высунул носа. Впрочем, и о нем не помнили: идут себе через проходную и идут, как по широкой столбовой дороге.

У сторожа, молодой женщины, спросила, почему пропуска не требуют? Все-таки завод — не проходной двор, и даже сюда заруливает, кому не лень. Вот сейчас в электровозе товарища встретила — давно с завода уволился, а беспрепятственно по его территории шарится.

Она искренне удивилась:

—А что надо пропуска требовать? С января здесь работаю, и впервые об этом слышу.

В. ВАЛЕРЬЕВА,
Варьеганский ГПЗ.

Центр детства приглашает взрослых

Банкетный зал с плетеными креслами - качалками, белоснежными столиками на резных ножках, миниатюрными вазами со стебельками полевых цветов, а также камфортабельная сауна с горячей водой и сухим паром — все это ожидает вас в Центре детства объединения (бывший детский сад «Сказка»). Здесь вы можете снять помещение для проведения юбилеев, праздников и других мероприятий. Справки по телефонам 23-03-88 или 23-06-05.

Кстати, для работников СНГП скидка за услуги — 50 процентов.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 3-58-33. Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов. Над номером работала: дизайнер А. Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.

Выходит по пятницам. Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 16 АВГУСТА 1994 г. № 32 (351)

ЗАВОДЧАНЕ



Много лет трудится в цехе связи Нижневартовского газоперерабатывающего завода электромеханик Леонид Шлабаин. Его задача — обеспечить стабильную работу каналов связи. У руководства цеха к нему претензий нет. В коллективе относятся с уважением. Вот и сделайте вывод, как работает специалист.

Обратите внимание, какой у него теплый и уверенный взгляд. Так обычно смотрят люди, которые в жизни крепко стоят на ногах. У Леонида хорошая семья. И разве не большая жизненная удача — иметь аж троих сыновей?

Фото В. ГОРОВОЙ.

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (и млн. куб. м)	Июнь 1994 г.	Июнь 1993 г.	Июль 1993 г.
СНГП в целом	1339,7	1428,1	1765,7
I. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	249	254	371,5
БГПЗ	123,3	143,0	202,5
СГПЗ	298	354,5	400,0
ЛГПЗ	52,8	88,4	115,1
ЮБГПЗ	26	15,6	56,0
Мур. ГПЗ	46	51,5	68,1
Кр. ГПЗ	69,4	82,4	97,2
1.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	180,4	192,7	187
1.2. Прием на КС внеши транспорта (млн. куб. м)			
Лянторская КС	245	156,5	213
Вынгапуровская КС	49,6	59,5	55
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	31,7	17,1	125,7
Когалымское ГПП	39,5	61,1	89,8
Ноябрьское ГПП	70,1	83,0	79,4
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1219,5	1298,5	1595,4
2.1 сухого	770,2	911,9	1158,0
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т)			
Объединение в целом	129,6	133,9	234,1
НВГПЗ	48,5	38	68,5
БГПЗ	27,2	35,5	52
СГПЗ	40	40,00	69
ЛГПЗ	9,8	12,2	31
ЮБГПЗ	4,1	8,2	13,3
Мур. ГПЗ	—	—	0,3
Реализация ШФЛУ СНГП	127,7	138,4	232,3
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	21,0	31,9	36,9
НВГПЗ	7,3	11,2	12,0
БГПЗ	6,4	7,2	7,4
СГПЗ	—	—	—
ЛГПЗ	—	2,0	2,2
ЮБГПЗ	0,1	2,6	2,0
Мур. ГПЗ	0,5	0,3	—
Кр. ГПЗ	3,4	5,4	6,2
Ноябр. ГПП	1,1	1,1	7,0

КАК ВЫЖИТЬ «ЖАРКАМ»?

Проблема, касающаяся всех газопереработчиков

В 25-м и 26-м номерах «Газопереработчика» мы рассказывали о сегодняшнем дне санатория - профилактория «Жарки». Как читатели помнят, строился он для оздоровления всех газопереработчиков Западной Сибири и первое время находился «под флагом» объединения. По спустя несколько лет по решению Совета директоров СНГП был передан на баланс Нижневартовскому ГПЗ. Предполагалось, что завод, став его хозяином, сможет снять наиболее острые проблемы и в первую очередь — путем расширения, совершенствования лечебной базы — по заполняемости лечебного учреждения. Однако этого не случилось. Сегодня профилакторий полупустой, несмотря на то, что отзывы у тех, кто поправляет в «Жарках» здоровье такие же доброжелательные, как и год, два, несколько лет назад.

Почему так происходит? Что ждет Дом здоровья и будущем? Об этом наш корреспондент беседовал с заместителем директора по экономическим вопросам Нижневартовского ГПЗ ВЕРОНИКОЙ ИВАНОВНОЙ КРЕМОВСКИХ.

К. В. И.: Мне в профилактории отдыхать не приходилось, ну, конечно, я бывала там и знаю, что это прекрасное место для отдыха и лечения. Живописная природа, современное лечебное оборудование, квалифицированный и внимательный персонал, т. е. имеется все необходимое, чтобы поправить здоровье.

Однако кризис, происходящий в стране, коснулся также сферы лечения и отдыха. На юге пустуют прекрасные курорты, а профилакторий «Жарки» заполнен на 30 процентов. В 1-м полугодии там отдохнули 311 человек, в том числе 238 — работники Нижневартовского ГПЗ. Таким образом ежемесячно отдыхало в среднем 52 человека вместо возможных 150.

Вы спросите: почему?

Причин много. Немаловажное значение имеет возросшая стоимость путевок. Если в 4-м квартале 1993 года путевка стоила 323 тыс. рублей для работников НВГПЗ и 484 тысячи для сторонних организаций, то в 1-м квартале текущего года она составляла соответственно 440 тысяч и 606 тысяч, на 3-й квартал уже 874 тысячи и 1311 тысяч рублей.

Почему удорожание? Например, в связи с переоценкой основных фондов амортизационные отчисления выросли в 20 раз. Увеличены все без исключения статьи затрат: по электроэнергии, теплу, пару, зарплате обслуживающего персонала. На питание — в 3,3 раза.

И хотя работники завода платят всего 10 процентов стоимости, многие считают, что и это дорого.

Стоимость путевки можно снизить, увеличив заполняемость профилактория. Обсуждали мы этот вопрос с заводским профкомом и главврачом «Жарков». Они считают, что при снижении стоимости путевок увеличится количество отдыхающих. Тут есть рациональное зерно. Но нужно, чтобы руководитель «Жарков», главврач Владимир Трофимович Холод провел необходимую работу. Прежде всего дал хорошую рекламу в газеты, на телевидение и радио, ведь практически как в городе, так и в районе мало кто знает о возможностях нашего профилактория.

КОРР.: Трудно с Вами не согласиться, поскольку нет никакой рекламы о «Жарках» и в «Газопереработчике». Пока профилакторий был на балансе объединения, мы ее «выбивали», а с передачей его заводу махнули рукой: если «дитя» не плачет, значит, у него все в порядке. Между тем в сегодняшних условиях, когда из-за финансовых трудностей работники предприятий СНГП, по крайней мере, многие из них, не могут позволить себе выехать на отдых и лечение на большую землю, санаторий нашлись бы желающие поправить свое здоровье в прекрасных условиях «Жарков». Но никто их сюда не зовет.

К. В. И.: Надо заключать долгосрочные договора, причем, и зависимости от количества путевок делать скидки на их стоимость. Холод говорит, что это трудно, т. к. у предприятия нет денег даже на зарплату. Полностью с таким утверждением согласиться не могу: у нашего завода тоже нет денег, однако мы изыскиваем возможности на оздоровление трудящихся.

Завод сегодня имеет убытки от профилактория. И как им не быть, если из 52 отдыхающих приходится 61 человек обслуживающего персонала? Но мы думаем о здоровье работников предприятия и хотим сохранить профилакторий, поэтому перекрываем убытки.

Третье: оказываемые профилакторием услуги должны быть дифференцированными. Не каждый человек хочет находиться здесь 21 дня. Что ж, пусть по его желанию этот срок будет меньше. Кому-то нужны только медицинские услуги, только лечение, а питание не нужно. Другому — с питанием. Третьему — курс лечения и только ужин, без обеда и завтрака. То есть, люди должны получить максимум желаемого и заплатить соответственно — за то, что получили.

Думаю, все это уменьшило бы стоимость путевок и привлекло нуждающихся в поправке здоровья. Но для этого, повторюсь, нужна прежде всего хорошая реклама.

КОРР.: Кстати, узнав, что я буду встречаться с Вами по поводу «Жарков», работники завода попросили в том числе поставить вопрос о питании. Состоит он в следующем. Взяв путевку, они питаются в профилактории, в основном, один-два раза, хотя оплата идет за трехразовое питание. Напрасно тратятся деньги и продукты, с чем заводчане не могут согласиться. И тут их предложение полностью совпадает с вашим: платить за то, чем пользуешься. Может быть, путем продажи талонов отдельно на завтрак, обед и ужин, как это сделано на базе отдыха «Азов».

И еще об одной проблеме не могу промолчать: отдыхающие в «Жарках» изнывают от скуки. Досуг не организован совершенно. Есть телевизор? Да он дома всем порядком надоел.

К. В. И.: Телевизор, конечно, не лучшее развлечение для отдыхающих. Это мы понимаем, тем не менее культорганизатора иметь были сокращать. Вы же понимаете: при 52 отдыхающих держать обслугу из 61 человека и так слишком... Культорганизатор положен при количестве отдыхающих не менее 100 человек.

КОРР.: Вероника Ивановна, заранее извиняюсь за «разбойничий» вопрос: зачем заводу держать профилакторий, если он приносит убытки? Может быть, есть смысл передать его назад — на баланс объединения, так сказать, на коллективное содержание? Кстати, подобные предложения я слышала в коллективе завода.

К. В. И.: Это невозможно: профилакторий принят-передан в составе завода, является собственностью коллектива. Пока люди этого не понимают, но со временем понимание придет, и тогда они будут относиться к нему по-другому: будут думать, как с большей пользой для себя использовать свою собственность.

Думаю, что долго терпеть убытки мы не сможем, и будут приняты какие-то меры без ущерба для работников завода.

КОРР.: Почему этого не сделали раньше?

К. В. И.: Трудности возникли в текущем году, в 1993 м профилакторий был публичным.

КОРР.: За счет гостиницы для иностранцев?

К. В. И.: А почему нет? Если нет спроса на путевки, значит, часть здания можно отдать под гостиницу и получать доход. И не обязательно под гостиницу, под что угодно. Например, культурный центр для заводского и близлежащих поселков. Устроить б-р, проводить дискотеки, демонстрировать кинофильмы. Но все это будут решать акционеры, т. е. коллектив завода.

Вы, наверное, в курсе, что вблизи профилактория обнаружены лечебные минеральные источники. Еще когда профилакторий передавался заводу, речь шла о строительстве скважин, об активном использовании источников в лечебных целях, что наверняка бы заинтересовало многих, кто и этим нуждается. Но этим никто не занимается. Между тем даже при сегодняшних финансовых трудностях надо пытаться решать вопросы, например, через привлечение спонсоров в лице объединения или на долевых началах. Нельзя упускать из виду: литр минеральной воды сегодня стоит 2 тысячи рублей.

Словом, можно многое сделать, если взяться за профилакторий вплотную.

КОРР.: И кто, по-Вашему, должен взяться? Профком завода? Я так говорю, потому что речь идет об организации лечения и отдыха.

К. В. И.: Не только он, и не только администрация завода. Нагрузка должна быть многосторонней. Это и руководство объединения, и объединенный комитет профсоюзов, и газета «Газопереработчик», которую читают работники объединения. «Заводилой» должен выступать Владимир Трофимович Холод, потому что за успех деятельности этого учреждения отвечает он. Впрочем, инициативным должен быть весь коллектив профилактория — если хочет выжить. Заинтересованность его в нормальном функционировании «Жарков» не меньшая, чем у всего заводского коллектива.

Точка зрения корреспондента

Думаю, что со мной согласится все, кому доведось отдыхать и лечиться в санатории-профилактории «Жарки»: он стоит того, чтобы помочь ему удержаться на плаву, т. е. не допустить перепрофилирования, сохранить его как оздоровительное учреждение, сберечь и оборудование, и кадры. Разве много сегодня у газопереработчиков, живущих и работающих в экстремальных северных условиях, возможностей «подремонтировать» свое здоровье, не выезжая на большую землю и не тратя на это огромных средств, которых к тому же у многих и нет? И кто может гарантировать, что завтра ситуация изменится к лучшему?

В. ПЕТРОВА.

ИТОГИ 1-го ПОЛУГОДИЯ 1994 г.

ПРОИЗВОДСТВО

В 1-м полугодии 1994 года АО «Сибнефтегазпереработка» в целом принято на переработку и компримирование 8606 млн. кубических метров газа — на 416 млн. меньше, чем ожидалось, и на 1435 млн. меньше, чем в 1993 году (84,9 процента к уровню прошлого года). На переработку на 333 млн. меньше (76,9 проц.), на компримирование ГПЗ на 80 млн. больше (98,4 проц.), компримирование КС на 160 млн. меньше (106,8 проц.).

Выработано газа СНГП о целом на 275 млн. кубометров меньше (85,5 проц. к 1993 г.), сухого на 206 млн. меньше (77,3 проц.), компримированного ГПЗ на 89 млн. больше (98,2 проц.), компримированного КС на 160 млн. меньше (106,8 проц.).

Произведено ШФЛУ всеми предприятиями СНГП 856 тыс. т — на 311 тыс. т меньше, чем планировалось, и на 459 тыс. т меньше прошлогоднего (65,4 проц. к 1993 г.).

Отгружено ШФЛУ на 336 тыс. т меньше.

Производство стабильного бензина составило 137 тыс. т — на 46 тыс. т меньше намеченного, но на 30 тыс. т. больше, чем в прошлом году.

В 1-м полугодии большинство предприятий приняли газа меньше, чем планировали. Нижневартовский ГПЗ 1430 млн. куб. метров — на 33 млн. меньше (71,7 проц. к 1993 г.), Белозерный ГПЗ 887 млн. — 148 млн. (66,9 проц.), Сургутский ГПЗ 1822 млн. — 43 млн. (85,4 проц.), Локосовский ГПЗ 503 млн. — 98 млн. (71,9 проц.), Южно-Балыкский ГПЗ 258 млн. — — 10 млн. (80,7 проц.), Муравленковский ГПЗ 261 млн. — 40 млн. (66,8 проц.).

Сверхплановое сырье поступило лишь на два предприятия. Красноленинский ГПЗ принял 392 млн. кубометров газа — на 37 млн. больше (107,4 проц. к 1993 г.). Губкинский ГПЗ взял на компримирование 1025 млн. — на 80 млн. больше (98,4 проц.).

Недотянули до намеченных высот КС внешнего транспорта: Ляторская — 118 млн. и Вынгапуровская — 46 млн. Однако по сравнению с прошлым годом прием газа на Ляторскую КС вырос и составил 112,2 процента, в то время как на Вынгапуровской уменьшился — 87,3 проц. к 1993 г.

Среди КС внутреннего транспорта превзошла плановую отметку Холмогорская +22 млн., однако по сравнению с прошлым годом прием газа уменьшился на 30 млн. кубометров. По остальным КС по итогам 1-го полугодия отставание: Варьеганская — 73 млн. (52,9 проц. к 1993 г.), Тюменская — 176 млн. (46,5 проц.), Повховская — 88 млн. (71,9 проц), Когалымская — 20 млн. (76,6 проц.).

• • •

План выработки ШФЛУ не выполнило ни одно предприятие. Наилучший показатель — выработано 263 тыс. т — у Нижневартовского ГПЗ, но это на 62 тыс. т меньше, чем ожидалось, и всего 64,8 процента к 1993 году. Второй показатель, 241 тыс. т, у Сургутского ГПЗ, но и у него отставание от плана составило 104 тыс. т (72,2 проц. к 1993 г.). Третий — у Белозерного завода, недобравшего до плана 60 тыс. т (66 проц.).

• • •

Все предприятия, за исключением Локосовского и Южно-Балыкского, увеличили в 1-м полугодии производство стабильного бензина. Выработка составила на Белозерном ГПЗ 39 тыс. т, Нижневартовском ГПЗ 38 тыс., Красноленинском ГПЗ 25 тыс. т, Ноябрьском ГПП 9 тыс., на Локосовском и Южно-Балыкском ГПЗ по 7 тыс., Муравленковском 4 тыс. т.

Однако, кроме Нижневартовского и Белозерного заводов, остальные не выполнили полугодовые планы производства продукции.

Приступили к выработке стабильного бензина Губкинский, Варьеганский ГПЗ и Когалымское ГПП, выпустившие соответственно 2,3 и 1 тыс. т продукции.

За тех, кто в море!

Или: ищите трезвенников на необитаемом острове

А также о том, как мы бережно относимся к российским традициям

—Как вы считаете, в вашем коллективе пьют в меру или сверх того?

Χ вы сами способны отказаться от стопочки?

Кого вы считаете пьяницей?

Среди ваших друзей много любителей «принять»?

Можно ли отказаться от выпивки совсем? Что для этого нужно?

Почему люди пьют?

С этими вопросами обратилась к работникам Нижневартовского УТТ «Автотехтранс» АО СНГП наш корреспондент С. ЛИХАЯ.

Прекрасная половина человечества на заданные вопросы отвечала с готовностью, как бы стараясь быстрее выплеснуть накопившиеся эмоции. Сильный пол отвечал степенно, с ленцой, задумчиво почесывая лоб и временами покрякивая вздыхая.

ДОРОФЕЕВ ВЛАДИМИР ДМИТРИЕВИЧ, водитель автоколонны № 1:

—В нашем коллективе вообще не пьют, нельзя нам пить: мы—водители, а дорога трезвых любит. Пьем только после работы, рюмочкой снимаем стрессы. Я предпочитаю это делать по выходным дням. Люблю расслабиться в компании и пропустить стопочку-другую. Среди моих друзей трезвенников нет, нет и горьких пьяниц. По-моему, в наши дни не найдешь человека не пьющего совсем. Это помогает расслабиться, успокаивает нервную систему, дает разрядку организму. Разве плохо выехать на природу, взять с собой бутылочку, полежать на травке, повеселиться? А без рюмочки какое веселье?

СТУКАЛОВ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ, старший механик, и. о. начальника колонны № 1:

—В нашем коллективе «сверх того» не бывает, водители, все время за рулем. Работаем от восхода до заката, ежедневно «проходим» медкиз. Коллектив стабильный, новеньких принимаем редко. Бывали у нас, конечно, случаи увольнения за употребления алкоголя, но увольняли мы только «залетных птиц», т. к. водитель, истинно любящий свою работу, за рулем себе никогда не позволит.

Я, бывает, выпиваю по праздникам, выходным дням. А кто этим не грешит? Но большой тяги к рюмочке не имею, видно, свое уже за 40 лет отпил.

Пьяница — тот, кто пьет каждый день, кого, кроме бутылки, ничего не интересует, словом, субъект, готовый за бутылку продать себя. Мои друзья все «принимают» в меру.

Чтобы отказаться от пьянки совсем, нужно изменить нашу жизнь, изменить мир, в котором мы живем, заняться интересным делом, ходить на рыбалку, на охоту. И опять же, выход на природу без бутылочки не обходится. Русский мужик без спиртного жить не может, душа его просит веселья, широты, вот и прикладывается он к ней, родимой, как дитя к пустышке.

КАЛИНИН ВИТАЛИЙ ФИЛИПОВИЧ, начальник отдела снабжения:

—Выпиваю в меру, как все нормальные люди. Спиртное в моей жизни большой роли не играет: хочу пью, хочу не пью. У меня нет и никогда не было друзей-пьяниц. Не уважаю я людей, которые тянутся к излишку.

Отказаться от выпивки очень тяжело. Для этого должна быть недюжая сила воли. Да и зачем отказываться совсем? Просто во всем должна быть мера. Слышал я о людях, которые по 15—20 лет не брали в рот ни капли, да вот видеть таких не приходилось.

ГАБДРАХИМОВ ЗАЙНУТ ГАЗИЗОВИЧ, слесарь и. о. начальника автоколонны № 5:

—Сейчас у нас не пьют, с теми, кто пил, распрощались.

Сам я выпиваю по выходным, отказаться совсем от рюмки не могу: она скрашивает жизнь, поднимает настроение, укрепляет дух. Кругом друзья, как их не уважить? Некоторые из моих друзей пьют сильно— жизнь тому способствует.

Чтобы отказаться от выпивки совсем, нужно поселиться на необитаемом острове и жить на нем в полном одиночестве.

СКИРПИЧНИКОВ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ, начальник автоколонны № 6:

—В коллективе как такового пьянки нет. Люди выпивают после рабочего дня, на рабочем месте такое случается весьма редко. Был у нас год тому назад «любитель», избавились.

Я считаю: если собралась хорошая компания, почему не выпить? Хотя сам этим не злоупотребляю.

Пьяница — тот, кто не думает о завтрашнем дне, кто себя не контролирует. Пьют все, нежелающих просто не существует. Знай меру— в этом вся суть. Конечно, можно бросить, но как быть, когда праздник? Не будешь же сидеть в компании с пустой рюмкой! Трезвому среди выпивших не место.

ХАЛИДУЛИН РАФАЭЛЬ РАФИАТУЛОВИЧ, водитель, и. о. начальника автоколонны № 2:

—Ну, как сказать? Бывает, что и не в меру выпьют. По вроде в последнее время ребята стали поменьше пить, за пьянку давно никого не увольняли. Случается, что и до работы не допускают, но так бывает все реже и реже.

Сам я и рабочее время не пью, считаю, что это лучше делать дома, на праздники, юбилеи, с друзьями. По если нужно быть трезвым — буду. Пью по настроению. У нас в России принято пустить по кругу чарочку. Традиция есть традиция.

БУЛАХОВ Александр ИВАНОВИЧ, директор управления «Автотехтранс»:

—Я считаю, что у нас пьют в меру, т. к. мы с пьянством всеми активную борьбу, вплоть до увольнения. Переносим отпуска на зимнее время, лишаем премий. Допускаем случаи пьянства до трех раз, составляем акты, затем увольняем. Последнее время обстановка в коллективе стабилизировалась, текучесть кадров уменьшилась, люди держатся за свое рабочее место, т. к идти некуда, а семью кормить надо.

В основном, конечно, пьют ремонтные рабочие. Пьют от того, что мало загружены. Водительский состав перед выходом на линию проходит медицинский контроль, бывают иногда случаи отстранения, но очень редко.

У меня такая работа, что пить нельзя. Среди моих друзей любителей нарядно выпить нет, среди знакомых много.

Пьяница — это человек, который хочет пьет и не хочет тоже пьет. Такому нужно лечиться.

Я не считаю, что человек совсем должен отказаться от выпивки, алкоголь здоровью не вредит, нужна мера.

РЫБКИНА ТАТЬЯНА АНДРЕЕВНА, начальник планового отдела:

—На нашем, как и во всех транспортных предприятиях, пьют больше, чем где-либо, т. к. у нас работают, в основном, мужчины. А считаю, что, если человек выпивает хотя бы два раза в неделю, он уже может принести вред. Пивка затянулся, сегодня выпил рюмочку, через месяц— два, далее— в порядке возрастания, а потом — спился. Семья страдает, производство. А как страшно, когда за рулем пьяный водитель!

У нас сосед пьет беспробудно, издевается над женой и детьми. С работы его уволили, на другую не берут. Мне страшно смотреть на этого опустившегося человека. А каково жене!

В нашей семье не пьют, Бог миловал. Конечно, мы выпиваем иногда на день рождения или какой другой праздник. Но муж никогда не приходит домой пьяный. Пьют на Руси издавна — традиция! Не привыкли мы обходиться без спиртного.

К. В. В.:

—Назовите мне человека, который никогда не брал в рот ни капли спиртного, и я поздравлю ему памятник. В автоколоннах у нас пьют и пить будут. Что вы хотите — мужской коллектив.

Пьянка в нашей семье — большая проблема. Муж у меня иногда «поддает» не в меру. Последние годы приложился к рюмочке, измучилась я с ним. Кодировала его, через год принялся за старое. Я не скажу что он бьет меня или над детьми издевается. По натуре он тихий, но почти ежедневно видеть перед собой пьяные глаза, пьяные слезы, слушать слова раскаяния и знать, что после этой пьянки будут еще, поверьте, очень трудно.

Жаль мне его. На работе его ценят: специалист — золотые руки. На одном месте работает в течение 12 лет. Услужливый, честный, не прогульщик, но вот после работы... Сердце кровью обливается, глядючи на него. По-моему, самое страшное, когда кто-то в семье пьет, и знаешь, что его не остановить.

Я выпиваю только по большим праздникам, к спиртному безразлична. А вот сын, мальчишка совсем, на будущий год закончит школу, иногда приходит домой «под градусом». Боюсь, вдруг в отца пошел...

ПРОВАРЕНКО ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, слесарь по ремонту двигателей:

—Хотя у нас и наблюдаются такие факты, работа идет, на месте не стоит. Я не вижу большого криминала, если человек после работы расслабится и немного выпьет. Если есть желание, зачем отказывать себе в удовольствии? Главное, чтобы это «немного» не вошло в привычку, а не то придется кричать «СОС» и ждать «спасателей», которые щедро плеснут в рюмашку.

Сам я пью в меру, особой потребности в этом не ощущаю. Естественно, и друзей - пьяниц не имею. Я, как и другие, могу каждый день употреблять «допинг», но, чувствуя ответственность за работу, перед сменой, пью редко. Совсем отказаться не могу, да и к чему? Впервые выпил в 18 лет, не понравилось, но продолжал, чтобы не ударить в грязь лицом перед товарищами- казалось, осудят, не так поймут. Сейчас то время ушло, хочу—пью, не хочу — не пью. Рюмка поднимает настроение, помогает расслабиться, выкинуть из головы тяжелые мысли, помогает сойтись с людьми: стакан роднит, посидел за рюмочкой — нашел друга.

Водитель автоколонны № 1. (фамилию не назвал):

—Пьем умеренно, по праздникам, по пятницам, которые у нас называются «водительским» днем. Собираемся после работы тесной компанией и «поддаем» малость. Летом—на бережку, зимой — в автобусе. Как-то года полтора назад почувствовал: втягиваюсь, так и тянет выпить. Закодировался, полгода не пил, сейчас опять пью. Жизнь заставляет, стрессы, неприятности толкают к бутылке. Пью умеренно, не перебарщиваю, рубеж не перехожу. Друзья мои закодированы, пьяниц в данный момент среди них нет.

От выпивки отказаться тяжело: выпил — солнышко выглянуло, жизнь показалась более светлой и радостной. Выпивка — это разрядка, своего рода снятие болей, то же, что лечение экстросенса.

УСМАНОВ АХМЕТ ГИНИЯТОВИЧ, водитель автоколонны № 1:

—Днем выпить нельзя— работа, по утрам—медосмотр, а вечером почему не расслабиться? Сам я свободно могу отказаться от рюмочки, это ведь дело не любителя. Отказаться могу, ко к чему? Выпил — неприятности, плохое настроение ушли.

Наше в отличии от нынешней молодежи поколение пить умело. Больно смотреть, как молодые спиваются углы, падают, но продолжают пить. Пьют бессознательно, ради самой бутылки, а не ради хорошего настроения или снятия стресса. По-моему, так: не можешь—не пей. Только, к сожалению, молодые поймут это тогда, когда обожгутся.

ДОНЧЕНКО ОЛЬГА ГРИГОРЬЕВНА, старший диспетчер:

—У нас в России как? Если в компании пьют лошадиные дозы, то и ты должен, иначе решат, что не уважаешь, и затаят обиду. А за что я должна уважать? За пьяные излияния, за запах алкоголя? Я не могу дружить с такими людьми. Пьянство — это самодурство, отсутствие уважения человека к самому себе.

С первым мужем мы расстались в 81-м году именно из-за алкоголя. Он никогда меня не терроризировал, не унижал, из дома ничего не тащил, просто был ежедневно «под градусом». Надоело видеть его осоловевшие глаза. Почувствовала, что сама деградирую, ищу духовно. Второй мой муж почти не пьет. Временами я его даже уговариваю выпить со мной в праздник фужер «Шампанского» — отказывается. Поверьте: это такая благодать — знать, что можешь доверять человеку, не следить за тем, сколько он выпьет, знать, что тебя не подведет, не поставит в неловкое положение.

«Автотехтранс».

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова. 5, корп. 2. «Нефтепереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист А. Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 23 АВГУСТА 1994 г. № 33 (352)

С ЗАГЛЯДОМ НА БУДУЩЕЕ

СТРОИМ СЕГОДНЯ, ЧТОБЫ ЖИТЬ ЗАВТРА

В жилпоселке Сургутского ГПЗ строится 2-этажный кирпичный жилой дом на 24 одно-двух и трехкомнатных квартир, в которых предстоит справить новоселье работникам завода.

Несмотря на сегодняшнюю экономическую непогоду, дом растет. Как рассказал начальник РСУ завода Анатолий Никонович Вовченко, строящие его вахтовые бригады из Екатеринбурга и Перми уже к 1 сентября намерены полностью завершить кладку стен. Затем начнется монтаж сантехнического оборудования, подведут воду, отопление.

Параллельно со строителями заводские специалисты выполняют электромонтажные работы, штукатурят стены. Коллектив заводского деревообрабатывающего цеха (ДОЦ) готовит столярные изделия, особо обращая внимание на качество.

Присутствие безденежья, конечно, ощущается. В частности, поэтому существует проблема с приобретением оконных и дверных навесов, ручек, шпингалетов...

Тем не менее, есть надежда, что в первом квартале будущего года заводчане справят новоселье.

Одновременно в поселке ведется строительство лесопильного цеха на 2 пилорамы, расширяется ДОЦ. Завершить объекты планируется в первом полугодии 1995 года. Что это даст заводу и его людям?

Введение в действие лесопильного цеха позволит обеспечить заводской ДОЦ сырьем в необходимом количестве, что, в свою очередь, даст возможность ему расширить ассортимент выпускаемой продукции. Будет перерабатываться около 36 тысяч кубометров леса в год.

Согласно договора с Санкт-Петербургской ассоциацией «Леспроект», членом которой является ГПЗ, в течение года завод должен получить линию по изготовлению паркета и сможет производить до 16,5 тысяч квадратных метров продукции в год, причем, разного рисунка.

Из заводской «деревянной» продукции можно будет собирать бани, дачные домики, другие бытовые помещения.

С введением этих объектов в строй заводское руководство предполагает решить и другую очень важную задачу: обеспечить работой молодежь заводского поселка. А это немного-немало 76 человек.

С. ПИВОВАРОВ.
Сургутский ГПЗ.

НА ИНТЕРЕСУЮЩУЮ АКЦИОНЕРОВ ТЕМУ

Доверил более опытному

Наш корреспондент побывал в отделе ценных бумаг АООТ «Сибнефтегазпереработка» и задал ведущему специалисту АЛЕКСЕЮ ДМИТРИЕВИЧУ КУЛАГЕ следующий вопрос:

— Некоторые работники АО СНГП предложение заключить с генеральным директором АО Н. П. Тумасьевым договор на представительские функции, то есть на передачу генеральному директору права голоса на свои акции, встретили с беспокойством. В общем-то это понятно: акционирование — дело новое, пока мало известное и мало понятное. И конечно, принимая какие-то решения, не хочется допустить ошибку. Для Вас акционирование не является такой уж тайной за семью замками. Скажите, Вы заключили договор, и, если да, то почему это сделали?

А. Д. КУЛАГА:

—Да, я заключил договор и вот по каким причинам.

1. Я доверяю генеральному директору.

2. Вижу, что он сможет лучше защитить мои интересы на собрании акционеров.

3. По своей неопытности (все-таки я пока молодой специалист) могу проголосовать за решение, которое пойдет мне во вред.

4. Возможно, что физически я не смогу участвовать в собрании акционеров (болезнь, отпуск, командировка и т. д.).

5. Не исключено, что собрание будет проходить в другом городе (Москва, Тюмень, Сургут), куда, во-первых, добираться придется за свои счет, а во-вторых, это займет уйму времени.

6. Не сомневаюсь, что акционеры, не являющиеся работниками Сибнефтегазпереработки, будут стремиться ущемлять наши интересы (сокращение, уменьшение зарплаты и т. д.), добиваться принятия решений, которые будут устраивать их, но никак не работников нашего АО. Поэтому необходимо сосредоточить крупный пакет акций (право голоса) в руках человека, которому мы доверяем, который сможет защитить наши интересы. А если меня что-то не будет устраивать, то я в любое время могу расторгнуть этот договор и осуществлять свое право голоса самостоятельно или передать его другому человеку.

Все остальные права (кроме права голоса) на мои акции будут принадлежать мне. То есть, я их свободно могу продать, заложить, подарить, завещать и т. д. Все начисленные по акциям дивиденды буду получать я.

И последнее, что хочу сказать. Переданная право голоса генеральному директору, я буду наиболее плодотворно участвовать в деятельности нашего АО.

Заключить договор можно в отделе ценных бумаг АО «Сибнефтегазпереработка», а также в каждом филиале АО.

В. ПЕТРОВА.

ИТОГИ 1-ГО ПОЛУГОДИЯ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

(1-я колонка цифр — зарплата за июнь, 2-я — за полугодие).

АО «СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА»:

Нижневартовский ГПЗ	686902	(762341)
Белозерный ГПЗ	686153	(1131323)
Сургутский ГПЗ	1427355	(1397512)
Локосовский ГПЗ	811387	(793343)
Южно-Балыкский ГПЗ	969013	(621638)
Красноленинский ГПЗ	728794	(675252)
Варьеганский ГПЗ	873072	(729160)
Муравленковский ГПЗ	824971	(736958)
Губкинский ГПЗ	982715	(740293)
Ноябрьское ГПП	897521	(742537)
Когалымское ГПП	708571	(810682)
Сибгазтранс	844838	(872716)
Нижневартовское УТГ	735244	(641592)
Сибгазснаб	721955	(468789)
Сургутгазснаб	523616	(340791)
Тюменьгазснаб	182392	(188953)
Автотехтранс	875144	(686978)
Сибинкекс	654689	(274973)
Сибгазсвязь	706087	(498136)
Совхоз «Локосовский»	610111	(492954)
Кубаньстройгазпереработка	99280	(108176)
Центр детства	468131	(486684)
Аппарат СНГП	849800	(857629)

НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ:

Нижневартовскнефтегаз	841612	(799337)
Черногорнефть	854676	(768188)
Мегионнефтегаз	924648	(660866)
Варьеганнефтегаз	695255	(882108)
Сургутнефтегаз	612505	(575782)
Юганскнефтегаз	892806	(617084)
Красноленинскнефтегаз	739022	(523131)
Урайнефтегаз	500488	(429693)
Ноябрьскнефтегаз	821006	(688486)
Пурнефтегаз	931670	(785474)
Когалымнефтегаз	618820	(625800)
Лангепаснефтегаз	726399	(566039)
Сибнефтегазпереработка	858072	(826619)
Тюменьэнерго	565357	(551245)

НЕ ТЕХ ПРИСЛАЛИ... ДЕТЕЙ

На стыке 2–3 смен наш корреспондент побывал в лагере «Юный политехник»

Не поверите, с чего началось мое пребывание в лагере: узнав, что я «представитель с севера», ко мне подскочила какая-то достаточно солидного возраста женщина и начала кричать:

У нас на севере ужасные дети! Непослушные! Неразвитые! От их матов у меня уши болят!

Я растерялась и, пока проглотившая от изумления язык, стояла и молчала, она с победоносным видом удалилась.

Далее знакомлюсь с заместителем директора лагеря Галиной Сергеевной, и слышу от нее то же самое: мол, у вас (т. е. из севера) тяжелые дети, ничего их не интересует, ничего им не надо. Вот отрывок из ее рассказа, записанный на диктофон:

—Ваших детей из палат не вытащишь, они лежат на кроватях, плюются. На море? Не пойдем. Лучше лежа в палатах, будем играть в карты. Старшие бы день и ночь лежали перед телевизором, 2-му отряду я закрыла дверь оклеты на ключ и выперла их на море. Ну, и что? Бесполезно, все равно вернулись. Девочки не вылезают из палат мальчиков.... От К. (фамилию я не назову—корр.) кроме вредительства, ничего не видели. Я поставила вопрос: он или я. М. назначил денег у детей, воспитателей, у одной, представьте себе, 18 тысяч. Прожег штаны К., за которые тоже надо платить.

Видимо, для того, чтобы я воочию убедилась, какой плохой этот М., послали его найти и представили пред мои очи. Парень (10—12 лет?) клянется, что часть долгов уже отдал, а занимал, потому что надеялся, что родители вышлют. Просит меня не рассказывать родителям, что тут о нем говорят, и заверяет, что штаны К. он не прожигал.

Галина Сергеевна возмущается: как это не прожигал, такой-то сказал, что прожигал.

Посылают за К., и у него Галина Сергеевна спрашивает:

—Он тебе прожег штаны?

—Не прожег, — отвечает К., — я уже в прожженых сюда приехал.

—Ну, не прожег, значит, твои проблемы. Но говорили же...

—Врут они все! — возмущается М. — Они меня просто не любят. Один раз пошкодничал, и теперь, чтобы не случилось, все на меня сваливают.

—И что ты сделал? — интересуюсь.

—Два печенья с чужой тумбочки взял.

—Зачем?

—Ну, так просто. Я поступил плохо, но что ж сейчас должен быть всегда виноватым? Чуть что — заставляют писать объяснительную.

Наш разговор с М. прерывает воспитатель, обращающаяся к Галине Сергеевне:

—Прошу перевести П. из моего отряда в другой — он не подчиняется.

—Опять П!..

Далее Галина Сергеевна показывает мне объяснительные записки ребят, написанные по ее требованию, а также свою докладную записку от имени педагогического коллектива лагеря на имя... председателя профкома Сибнефтегазпереработки В. М. Тумарисона, в которой информирует его, что «имеют место многочисленные нарушения со стороны детей», «дети нарушают нормы поведения на территории лагеря. Так, во 2-ом отряде подожгли матрац, что могло привести к трагическим последствиям», «на детей поступают жалобы от тех работников лагеря», «наиболее часто нарушают дисциплину» — и дальше по тексту список ребят. И как и должно в докладной записке, следует просьба принять меры.

Не знаю, что думаете обо всем этом вы, но я возмутилась. В детстве сама не один раз отдыхала в лагере, став взрослой, работала вожатой, позже бывала в лагерях в качестве корреспондента, но не припомню, чтобы где-нибудь в лагере так пеклись о соблюдении дисциплины. А тут это как задача № 1. Не припоминаю также, чтобы нас и нашу бытность пионерами ругали в лагере за поведение. А когда работала вожатой, и голову не приходило жаловаться руководству лагеря на детей, потому что понятно весь не справляешься — значит, не умеешь работать. Ну, и соответствующее отсюда вывода.

Скажете: время было другое, дети «не те», что сегодня? Но тогда, как, чем объяснить, что в нормальном году в лагере «Юность», что работал в станице Алтайской Темрюкского района, отдыхали эти же северяне-дети, но мне не один человек там не сказал, что они плохие и тем более «ужасные и неразвитые»? И не могли сказать, потому что там они были другими. Сама видела, как они пели, плясали, какими талантливыми (казалось, такие застенчивые) были и театрализованных представлениях, и играх, проделках, на дискотеках. Какими они были городскими из выдумки. Как не шла в их глазах скука!

Никогда мне не забыть концерт в «Юности» на открытии 2-й лагерной смены, поставленный уже через день после ее начала. Каждый отряд подготовил по 2—3 номера, и все они прошли не «бис». А после концерта была дискотека, гудевшая, «стоявшая на ушах» от праздничного настроения. Молодые вожатые и воспитатели являли пример красоты такта, поведения на танцплощадке и умения повеселиться от души.

А в «Юном политехнике» открытия 3-й лагерной смены в настоящем смысле слова не было. Был вечер знакомств, где представили работников лагеря, затем была дискотека, о которой что-то особенное сказать трудно. Как обычно, играла музыка, танцевали и сильно не шумели, что, думаю, понравилось диск-жокею, который, как я заметила, не любит, чтобы ребята выражали свои чувства во время танцев. На предыдущей дискотеке, последней для 2-й лагерной смены, он дважды останавливал музыку, когда ребята начинали чрезмерно (по его мнению, т. к. у меня оно обратное) шуметь и призывал их к порядку — вот его слова, записанные на пленку моего диктофона: «Что, музыку хотите перекричать?». И только убедившись, что публика «в рот воды набрала», включал музыку опять.

Позже директор лагеря В. Н. Сергиенко объяснит это «чудачество» диск-жокея тем, что, мол, местные жители и отдыхающие с соседних баз не любят шума, не приветствуют и местные власти. Но, во-первых, до 23 часов этого никто не может запретить. А во-вторых, почему на соседней базе, куда, кстати, постоянно сбегали потанцевать старшие ребята, допустимо было людям выражать свои чувства? Да сами посудите: что за праздник души при гробовом молчании?

В ахтанизовской «Юности», как многие читатели помнят, большинство воспитателей и вожатых были студенты Челябинского института культуры, т. е. будущие актеры, режиссеры, музыканты и другие профессионалы в организации культурного досуга людей. Остальные — педагоги. Директор лагеря ставил перед своим коллективом три основные задачи: сохранить, накормить, развлечь детей. Слава Богу, сохраняли, хорошо кормили (вспомните, тут работал проверенный не одним годом повар из Нижневартовска, а также повара из ресторана), а развлекали просто талантливо.

В «Юном политехнике» девушки-воспитателя спорили со мной: они не обязаны развлекать, досугом должен заниматься культорганизатор. А они должны воспитывать, заниматься бытом, беречь детей.

По культорганизатор — это для крупных, общелагерных мероприятий, а остальное, основное время кто займет детей? Да и как их возможно воспитывать без участия в конкретных делах?

(Окончание на стр. 2).

НЕ ТЕХ ПРИСЛАЛИ... ДЕТЕЙ

(Окончание. Нач. стр. 1).

К примеру, объявила зам. директора лагеря, что с 9 до 11 часов ребята должны быть на море и на спортплощадке на его берегу, старшая-вожатая предупредила на линейке, чтобы ни одного человека в палатах! Но возникло непредвиденное обстоятельство: море в этот день штормило, и купаться было нельзя. Младших детей воспитатели еще удержали на спортплощадке: 9-й отряд загорал и немного читал книги, 8-й (этим повезло с воспитателем-организатор хороший) играл в мяч и другие игры. Сколько-то ребят «гоняли» пионербол, 1-2 с полчаса побили у шахматной доски. Где были остальные? Никем и ни на что не организованные, они, как вы, думаю, уже догадались, слонялись по лагерю и лежали на кроватях в палатах.

Вот и такой момент, я, что называется, «прицепилась» к Васе из Нижневартовска:

— Ты что улегся на кровать в верхней одежде и даже в кроссовках! Дома наверняка бы так не сделал.

— Сделал бы, если бы там было так, как здесь. У меня болит голова, я хочу полежать, но как я разденусь если все, и одеяло, и простыня, такое загаженное? Я не могу лечь раздетым на эту простыню — посмотрите, какое на ней желтое пятно, кто-то описался. Я бы еще понял, если бы это был мой брат, но это же чужой, — сетует.

Потом мне на эту тему будут говорить девочки: не раздеваются, спят в халатах. Невозможно было не согласиться с ребятами: постельное белье старое, нередко рваное, непомерно застиранное. Представьте, что, когда я помогала вновь прибывшим в лагерь детям заправлять постели, то никак не могла разобраться, какие простыни и наволочки использованы, а какие только вынули для замены.

Убогость быта сразу бросалась в глаза, и ребята указывали мне на это: кровати хлам, тумбочек и занавесок вообще нет; домики разваленные, где от одного взгляда на грязные стены становится противно; в окнах не везде есть стекла; многие двери не закрываются; в столовой стулья битые-переломанные, а ложки и вилки вызывают отвращение.

Полотенцев для ног не выдают, так что было в порядке вещей, по крайней мере, как рассказывают ребята 2-й смены, не мыть ноги на ночь. В лагере не хватает помыть, даже с умыванием проблема. Хочется пить, а негде, воспитатели говорят: «Вам в столовой дают чай, должно хватать». Не хватает. Вымыться негде, особые сложности в связи с этим у девочек и особенно у тех из них, у кого длинные волосы. К примеру, Лена Романова рассказывала: «Полторы недели назад пошла в душ, я только намылила голову — вода кончилась».

Что тут можно сказать? Я сама страдала от чувства грязи: негде умыться, вымыть руки, почистить зубы, постирать. Утром, выстояв очередь, это еще можно было сделать, а вечером, если не упустишь момент. Днем «плевались» пересохшие рукомойники.

В Геленджике, как и в других курортных городах на Черном море (то же наблюдалось в прошлом году в лагере «Экспресс» в Кабардинке) вообще проблема с водой, а в этом месте пребывания она еще усугубилась: в горах прорвало водовод. Вода из городского водопровода в лагерь почти не поступала. Выручала скважина, прорытая на территории лагеря, но немного, недостаточно.

С другой стороны, водовод прорвало вот только, до этого времени вода в лагерь поступала, почему же не организовали купание ребят, стирку им одежды? — Родители детей, отдыхавших во 2-й смене, наверняка обратили внимание, какие они вернулись домой «замурзанные».

Причина, на чей взгляд, в отсутствии толкового организатора быта. Да и не только быта. Дети, уезжавшие после 2-й смены, обижались на питание: невкусно, закормили кашами, почти не давали овощей и фруктов. Ну, как тут вновь не вспомнишь милую многим ребятам ахтанизовскую «Юность», где так не жаловались на питание и уж тем более на недостаток овощей и фруктов!

Купив талон на питание, я в течение двух дней регулярно посещала лагерную столовую, и не могу упрекнуть ребят в необъективности. Вы бы стали есть совершенно не сладкую манную кашу? Медик, правда, утверждает, что столько и не больше сахара положено по норме, но думаю, что она бы своим детям такую кашу не предложила. А как вы насчет холодного пюре с холодной сосиской? Или, к примеру, ужина, состоящего из горячего салата из свеклы, колбасы и селедки одновременно? Не пробовали? Лучше и не надо, потому что отвратительно чувствуешь себя после этого. А не желаете ли свеклы или горохового супа, в котором гороха едва ли не больше, чем воды?

А что вы хотите? В лагерной столовой работают не повара из ресторана, а девочки, недавно закончившие ПТУ и пока не имеющие достаточной практики.

Будем надеяться, 3-я лагерная смена фрукты и овощи все же получит. Почему ими обделили 2-ю? Объясняют межсезоньем: одни фрукты отошли, другие не подоспели. А также сложностями закупки на рынке, связанными с тем, что теперь частники должны быть обеспечены справками, что они продают свою продукцию, и необходимостью постоянно иметь деньги наличными. Но, во-первых, как я убедилась, со снятием наличных особых проблем нет. А во-вторых, кто хочет, тот не видит проблем и в работе с частниками, никаких — в этом я убедилась позже, повстречавшись с шеф-поваром столовой на базе отдыха «Азов», что в Темрюкском районе.

На мой взгляд, причина все в той же неорганизованности, отсутствии желания расшибиться в доску, а накормить вдоволь северных детей витаминами. По-моему, кубанцы, «купающиеся» в овощах-фруктах, просто не понимают, как это важно, жизненно необходимо для северян. Если бы понимали, то кашам, которые все равно большей частью идут в отходы, не нашлось бы такого почетного места в меню (не больница же это в конце концов!). А было бы то, что дети любят, едят, хотят, в чем они нуждаются, наконец. Разве может быть какой-то другой подход?

И не подумайте, что дело в деньгах: мол, руководители АООТ СНГП поскупились для детей. Нет вовсе. Как помните, Совет руководителей предприятий СНГП принимал решение: если 5 тысяч в день на ребенка хватать не будет, то деньги будут выделены дополнительно. Но дело в том, что даже эти 5 тысяч не использовались полностью, всего по 4100—4600 рублей.

И запоминающихся мероприятий было мало: состоялось всего 2 экскурсии (имеется в виду 2-я смена), походов, столь любимых детворой, не было совсем.

Чем же запомнится ребятам лагерь на юге? Я спрашивала у них об этом. В сконцентрированном виде ответ звучит так: прекрасным теплым морем и дружбой.

А еще они мне сказали, и я записала это в своем блокноте крупными буквами (чтобы подчеркнуть чувства, вложенные детьми в эти слова): **«ДАЕШЬ ЛАГЕРЬ В АХТАНИЗОВКЕ!!!».**

В чем причина неудач в организации отдыха детей?

Главная, на мой взгляд, в том, что договор об открытии лагеря с Краснодарским политехническим университетом был заключен поздно, только 11 мая, а спустя месяц, 14 июня, здесь уже принимали детей. Но о какой серьезной подготовке к открытию лагеря нельзя вести и речи. Тем более, если знать, что здесь 3 года не делался ремонт и ныне лагерь вообще не планировался университетом к открытию.

Работали (по всем направлениям его деятельности) в лагере не профессионалы высокого класса, как это должно быть, а, по выражению самого же директора лагеря, «сборная команда», собранная из тех, кто под руку попался, так как на формирование профессиональной команды просто не было времени.

И третье: заимев дело (прошу прощения) с котом в мешке, мы, то есть Сибнефтегазпереработка (имею в виду в первую очередь профком объединения и представительство СНГП на юге) не потрудились наладить необходимый контроль за его работой, а также помочь — ведь наша общая с университетом беда, что договор на открытие лагеря был заключен так поздно.

Читаете, наверное, и думаете: почему же газета так хвалила лагерь после 1-й смены? Не газета (вспомните!), а сами дети. Причина проста: на 1-ю смену у политеха еще хватило «пороху», в том числе и на подбор кадров.

И в заключение хочу вернуться к характеристике наших детей как «ужасных и тяжелых». Нам ли, взрослым, не знать, что среда, обстановка формируют сознание. С учетом того, что мне довелось увидеть в «Юном политехнике», наши дети, считаю, достойны, чтобы их считать просто золотыми.

В. ПЕТРОВА.
Геленджик — Нижневартовск.

О празднике не забыли?

Культурно - досуговый центр «Самотлор» принимает заявки на проведение профессионального праздника — Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Заявки принимают в отделе организации досуга КДЦ и по телефону 23-97-71.

Производственная фирма «СИБГАЗСНАБ»

АО «Сибнефтегазпереработка»

Уважаемые господа предприниматели!

Производственная фирма «Сибгазснаб» имеет собственные подъездные пути и прирельсовую складскую базу с одноременным фронтом работ погрузки и выгрузки 10 вагонов, 4 цистерн с ГСМ, обеспечена грузоподъемными механизмами грузоподъемностью до 100 тонн.

Имеет свободные площадки для приема, переработки, хранения материалов и оборудования, а также осуществляет переработку крупногабаритных морских контейнеров.

Фирма имеет лицензию на прием грузов из ближнего и дальнего зарубежья; хранение поступивших грузов на временных таможенных складах общей площадью 1500 квадратных метров.

Фирма имеет возможность принимать и отправлять железнодорожные цистерны с горюче-смазочными материалами.

Большой парк грузоподъемной техники позволяет быстро и качественно производить переработку грузов, перевозимых всеми видами транспорта.

Фирма обладает мощным потенциалом высококвалифицированных специалистов по закупке в России и в странах СНГ электротехнического оборудования, кабельно-проводниковой продукции, насосно-компрессорного оборудования, горюче-смазочных материалов, стройматериалов и товаров народного потребления.

Вы можете оформить заказ в нашей фирме, и в короткие сроки специалистами будет произведена комплектация и поставка необходимых Вам материалов и оборудования.

КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ:
27-63-40 — приемная генерального директора
23-98-32 — зам. директора
23-82-07 — производственный отдел
23-02-60 — стройматериалы, ГСМ, металлопродукция, вспомогательные материалы
23-82-17 — технологическое оборудование, станки, электротехническое оборудование, кабельно-проводниковая продукция, вентустановки
23-02-61 — таможенные грузы, услуги по переработке
93-98-95 — диспетчер

НАШ АДРЕС: 626440 Тюменская обл., г. Нижневартовск-16, а-я 35.
Телетайп: 235608 «АГАТ».
Факс: 23-72-93.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА «СИБГАЗСНАБ» РЕАЛИЗУЕТ ОПТОМ И В РОЗНИЦУ:

станки
каркас печи
электродвигатели
шпильки с гайками
фильтры
пожарный инвентарь
вентиляторы
калориферы
поковки
фланцы
тройники, отводы, переходы
теплообменники
краны шаровые
вентили
клапаны
трансформаторы сварочные
манометры, термометры
лампы, светильники,
преобразователи, блоки защиты
электроплиты бытовые
автошины «Икарус»
300—508 р
автошины «КамАЗ» (усиленные) 280—508 р
автошины УАЗ 80—40—15
автошины «Нива» 175/80 р—16
автошины «ВАЗ», «Москвич» 6—45—13
масло М8Г2, масло М-63/12Г
масло М8В, масло 5АЕ 10х30
масло М10Г2
тосол
литол-24
шифер волнистый
воздухоочистители
линолеум (5 видов)
плитка облицовочная (6 расцветок)
наборы слесарного инструмента (6 типов)
замок «Краб»
замок гаражный
аптечка медицинская универсальная
чехлы на капоты ДТ-75, Т-150, ГАЗ-52
стекла лобовые на Т-148, ГАЗ-24, ЛАЗ (левое)
генераторы тракторные 12Н24В
двери ГАЗ-66 и другие запчасти.
кухонные гарнитуры
мягкую мебель
спальные наборы
белье постельное
наборы эмалированной посуды
консервированные овощи и фрукты
«Шампанское»

ФИРМА ПОЛУЧАЕТ И РЕАЛИЗУЕТ В АВГУСТЕ—СЕНТЯБРЕ:

сталь листовая
сталь периодичка
сталь просечка
швеллер
уголок
сетка «Рабица»
электроды
гвозди
паронит
набивки АТИ, АПР
асбошнур
асботкань
асбокартон
рукава
рубероид зернистый
миниматы
шифер волнистый
краска масляная (белая)
олифа ПМ
краска МП автомобильная (голубая, черная, белая, бежевая, хакки)
краска НЦ-11 (хакки, бежевая, белая, голубая)
краска масляная МА-22, ПФ, ГФ, М-22 (белая, зеленая, коричневая, голубая).
краска сурик для пола, лак по дереву НЦ-218
краска НЦ-25 (белая)
краска НЦ-132 (белая)
растворитель 646, 647
клей 88 НП
мыло хозяйственное
эмаль ПФ-266 для пола
ДСП, ДВП
фанера
санфаянс
смесители для ванн, моек
цемент
резервуары
отводы
запорная арматура
электродвигатели
шнур осветительный
телефонный кабель

Коллектив АООТ «Сибмашремонт» с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти ветерана предприятия, начальника лаборатории контроля сварочных соединений и диагностики

ДЖУРМИЯ МИХАИЛА ГГРАСИМОВИЧА

и выражает искренние соболезнования родным, близким и друзьям покойного.

Светлую память об этом прекрасном человеке и специалисте мы сохраним в наших сердцах.

Ушел из жизни **МИХАИЛ ГЕРАСИМОВИЧ ДЖУРМИЯ**, ветеран АООТ «Сибнефтегазпереработка», оставивший яркий след в истории газопереработки, в развитие которой он вложил много сил, энергии, души. Это он в апреле 1975 года зажег факел первого ГПЗ Западной Сибири — Нижневартовского, где еще 20 лет назад работал диспетчером.

Мы разделяем боль утраты с родными и близкими. Светлая память о Михаиле Герасимовиче будет жить в сердцах тех, кто его знал.

Коллектив АООТ «Сибнефтегазпереработка».

НАШ АДРЕС 626440. г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 8, корп. 2, «Газопереработчик» Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист А. Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

Поздравляем с профессиональным праздником!

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 30 АВГУСТА 1994 г. № 34 (353)

Ваши коллеги с Белозерного ГПЗ

На снимках (слева направо): начальник ЦПГ АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ ГОГОЛЕВ, старший оператор ТАГИР ШАКИРОВИЧ ЗИЯЗИТДИНОВ, оператор РАШИД НУРНЕВИЧ ВАЛИАХМЕТОВ.

Уверен в будущем газопереработки

Интервью генерального директора АООТ «Сибнефтегазпереработка» НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА ТУМАСЬЕВА, данное газете накануне профессионального праздника.

—Николай Николаевич, на пост генерального директора объединения Сибнефтегазпереработка Вы были назначены в феврале текущего года, об этом наша газета дала официальное сообщение, этим и ограничились. Однако, думаю, а коллектив СНГП хотели бы больше знать о первом руководителе. Поэтому предлагаю начать сегодняшнюю встречу с того, что Вы немного расскажите о себе: какого Вы роду-племени, давно ли трудитесь в СНГП, какой путь в газопереработке прошли прежде, чем заняли место у ее руля?

—Родился я в 1953 году в Иркутской области. Отец был строителем, не любил сидеть на одном месте, поэтому с ним в детстве объехал половину страны, хотя дед, прадед и прапрадед жили все время на Тамбовщине.

В 1975 году я окончил экономический факультет Томского государственного университета, получив специальность «Планирование промышленности». Приехал в Нижневартовск в августе 1975 года и поступил в НГДУ Мегионнефть. Отработал там три с половиной года и с марта 1979-го работаю в газопереработке, сначала начальником отдела труда, затем планово-экономического, а с 1988 года — заместителем генерального директора по экономическим вопросам.

—5 апреля текущего года в «Газопереработчике» была опубликована Программа стабилизации и развития объединения, встреченная в коллективах предприятий СНГП с одобрением и надеждой. С тех пор прошло немного времени, неполных пять месяцев, и все-таки хотелось бы услышать, как выполняется Программа.

—Да, первые итоги выполнения Программы стабилизации и развития объединения можно подвести, хотя мы ее не рассматриваем как догму и стараемся постоянно корректировать. Что удалось сделать в этот период?

—Во-первых, путем личных встреч с генеральными директорами нефтегазодобывающих предприятий в большинстве регионов удалось найти взаимопонимание наших проблем. Сейчас закончился период летних отпусков, и мы продолжим эту работу.

—Во-вторых, в этот период прошел первый этап акционирования объединения, и теперь многие вопросы будут рассматриваться с точки зрения собственности и собственника. Благодаря этому сняты многие ограничения по участию АО в формировании других структур.

—В-третьих, удалось поднять наши проблемы на уровень Правительства — Минэкономики, Министерства финансов. И первую большую помощь коллективу ощутили в августе, когда по большинству предприятий удалось решить вопросы зарплаты за март—июнь.

—В-четвертых, налажена система взаимозачетов по сырью, электроэнергии. Полностью снята проблема отключений электроэнергии (кроме Когалымского узла). С помощью взаимозачетов решены вопросы обеспечения заводов реагентами, маслами, строительства рада объектов.

Есть и другие моменты, которые позволяют сказать, что наша Программа реальная.

В то же время не все выполнено из намеченного, в главное — задерживается постановление по вопросам ценообразования на нефтяной газ и продукты его переработки. Конечно, здесь затрагиваются не только наши интересы, а многих звеньев народного хозяйства и населения, но прятать голову в песок нельзя, цена должна постоянно изменяться.

Одна из больших нерешенных проблем —проблема взаимозачетов по поставкам нашего газа в сеть «Газпрома» и особенно на экспорт.

—Мы, журналисты, общаясь в коллективах СНГП, видим: люди устали от проблем, а еще больше от нестабильности сегодняшнего времени и от неуверенности в будущем. Лично у Вас есть надежда, что дела в экономике страны в обозримом будущем поправятся?

—Не буду говорить за всю экономику страны, каждый должен отвечать за свое конкретное дело, тем более, что экономика у нас остается политизированной.

А уверенность в будущем газопереработки есть, и основывается она, в первую очередь, на том, что вопросы использования нефтяного газа стали составной частью различных федеральных программ, а также на людях, которые работают у нас.

—На каком этапе сегодня находится акционирование СНГП? Как Вы считаете, какую роль должно оно сыграть в жизни и производственной деятельности газоперерабочников? Мы нередко слышим, как в заводских цехах обсуждают этот вопрос. Рабочие-газопереработчики (скажем так: многие из них) говорят, что они не чувствуют себя хозяевами предприятия и никогда таковыми не будут — у них мало акций, поэтому их голос какого-то существенного значения иметь не может.

—Как я уже сказал, прошел только первый этап акционирования. Учитывая особенность акционирования в топливно-энергетическом комплексе, никто не надеялся, что у нас изменится хозяин — им по-прежнему остается государство, так как у него находится контрольный пакет наших акций. Но то, что все мы стали собственниками, — факт, и этот факт мы обязательно ощутим в будущем.

—Что бы Вы хотели пожелать коллективу Сибнефтегазпереработки в связи с профессиональным праздником?

—Во-первых, крепкого здоровья всем Вам и Вашим семьям. Уверенности, инициативы и гордости за профессию нефтяника.

Беседу вел В. ПЕТРОВА.

ПРИВЕТСТВУЕТ ПРОФСОЮЗ

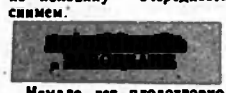
Уважаемые газопереработчики!

Объединенный профком АООТ «Сибнефтегазпереработка» сердечно поздравляет вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Искренне желает успехов в повышении профессионального мастерства, качественных результатов в работе, счастья Вам и Вашим близким!

Как бы жизнь не сложилась,
Дней своих не жалей,
Делай доброе дело
Ради счастья людей.
Чтобы сердце горело,
А не тлело во мгле,
Делай доброе дело—
Тем живем на земле!

КАК НАСТРОЕНИЕ ПЕРЕД ПРАЗДНИКОМ?

ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ СОЛОГУБ, директор Красноленинского ГПЗ: Хорошее. Праздник— это всегда хорошо, тем более праздник профессиональный. У нас на заводе он каждый год нормально проходит. 3 сентября в ресторане состоится вечер. Ветеранам вручим подарки. Откуда деньги на гулянье? Частично заводчане свои вложат, частично — администрация, частично — профсоюз. И еще у нас приятное событие перед праздником: начали распределение квартир в новом 80-квартирном доме, который строим своими силами. Введем — примерно половину очередности снимем.



Немало дел плодотворно трудится на Южно-Балыкском ГПЗ Николай Васильевич и Клавдия Самуиловна Рудковские, а также чета Козьменко — Сергей Петрович и Екатерина Ивановна. За делами и заботами и не заметили, как взросла, стали взрослыми их дети.

Вот сын Рудковских, Андрей, в армии отслужил, а вернувшись, прямиком на завод пришел работать. А дочка Козьменко, Наташа, десятилетку закончила. Встретились молодые, друг друга полюбили. А где любовь, там рукой подать и до свадьбы, которую и сыграли августовским теплым днем.

РАЗДЕЛИЛИ РАДОСТЬ С ДРУЗЬЯМИ

У молодой четы Габидуллиных — Радика Галинуровича, инженера снабжения РСП, в Елены Андреевны, электромонтера Губкинского ГПЗ, родился сын Роман.

Администрация завода, а также друзья и близкие вручили счастливым родителям деньги на подарки для новорожденного.

«Моему сыну есть чему поучиться на моем заводе»

Считает ветеран Сургутского ГПЗ.

С заместителем начальника цеха подготовки газа Сургутского ГПЗ НИКОЛАЕМ АНАТОЛЬЕВИЧЕМ БАЗУНОВЫМ, работающим здесь с февраля 1981 года, встретился наш корреспондент.

Н. А. Б.: Начинал я на заводе оператором технологической установки на 2-й очереди, которая в ту пору только строилась. Весь коллектив нашего цеха тогда, кто мог, помогал строителям, много работали по очистке территории, но, в основном, вели контроль за правильностью монтажа оборудования, готовили его к пуску.

—Кого из газопереработчиков той поры Вы вспоминаете с теплотой и почему?

—Очень рад, что мне пришлось работать, учиться, дружить с такими замечательными людьми, как Ханфад Разапов, Фанир Касимов, Рашид Сайфуллин. Это люди большого долга, чести, профессионального мастерства и просто замечательные друзья-товарищи.

—Есть ли в Сибнефтегазпереработке человек, на которого Вы хотели бы равняться?

—Это мой «крестный отец» в выборе дела жизни, бывший начальник технологической службы завода Рафаил Офтеевич Городецкий. Я помню его как тактичного, вежливого, скромного человека и талантливого инженера, для которого не было неразрешимых вопросов. К его мнению всегда прислушивались курировавшие строительство завода специалисты из Японии. К счастью, именно с ним в дни судьбы в то время, когда я приехал в Сургут и стоял на перепутье. Именно по рекомендации и с легкой руки Рафаила Офтеевича я стал газопереработчиком и, думаю, останусь им на всю жизнь.

—От старой гвардии газопереработки порой слышу, что в прежние времена доброта, справедливость, долг были основными критериями отношений между людьми, а сейчас эти основы во многом нарушены. Какова Ваша точка зрения на этот счет?

—Думаю, что наши ветераны во многом правы. К сожалению, сегодня отношения между людьми резко изменились в худшую сторону. Многие стали замкнутыми, завистливыми, недоверчивыми и даже злыми. Не радует меня и заводская молодежь: какая-то инертная, пассивная. И выполнение молодыми своих обязанностей порой желает быть лучше. И еще меня тревожит нежелание молодых всесторонне изучать свое дело.

—А о коллективе своего цеха что можете сказать?

—В основном, это сплоченные, высококвалифицированные труженики, у многих большой опыт работы на предприятии, они способны выполнять самые сложные производственные задачи.

—Николай Анатольевич, хотели бы видеть своих детей, работающими в газопереработке?

—Сына—да. Мне бы хотелось, чтобы Илья пошел по моим стопам. У нас на заводе есть чему поучиться, к чему приложить голову и руки. Завод импортной поставки, без основательной подготовки его не обслужить, а к тому времени, когда вырастет мой сын, завод постареет, и умственных усилий для его обслуживания придется прикладывать еще больше.

Беседу вел С. ПИВОВАРОВ.

Посвящается вам, друзья мои!

Над Западной Сибирью тишина,
Дремучая, таежная, глухая.
Звон комариный, крик зверья
Да топь болот от края и до края.
И только изредка был слышен в тундре шум,
А иногда раздастся плеск воды.
Так это ставили вагулы где-то чум,
Или ловили рыбу остяки.
И так тянулось долгие года,
Однообразно в тишине текли мгновенья.
Охотников и рыболовов племена
Менялн друг за другом поколенья.
Но вот явился к ним нездешний человек—
Он местные сменил приоритеты.
А вместе с ним пришел в тайгу XX век,
И видим мы во всем его приметы:
Как пробудилась древняя земля,
Как сотни вышек появились там и тут,
А из болот поднялись города —
Нояб'рьск, и Нижневартовск, и Сургут...
И нефть из самотлорских глубины,
И газ месторождений Уренгоя —
Все эти залежи древнейшей старины
Сегодня добываем мы с тобою.
Но мало нам сырье из недр добыть —
Его необходимо обработать:
И охладить, и сжать, и осушить,
А это все огромная работа!
И я могу уверенно сказать,
(Я знаю это очень четко),
Что с этим делом справятся на «пять»
АО «Сибнефтегазпереработка»!

Е. ВРАВЕРМАН,
(Нижневартовский ГПЗ).

Все мы родом из детства

Поздравляем ребят и взрослых с началом учебного года!

ДАВНО ЛЬ, ДРУЗЬЯ ВЕСЕЛЫЕ, ПРОСТИЛИСЬ ВЫ СО ШКОЛОЮ?

О прекрасных, безвозвратно ушедших школьных годах вспоминают работники Южно-Балыкского ГПЗ:

ВЛАДИМИР КИРИЛЛОВИЧ АЛЕКСЕЕВ, ветеран завода, старший оператор ЦПГ:

—Давненько и очень. Как я училсЯ? Нормально. Но сказать по правде, всякие отметки имел, «двойки» случались и даже «колы». Первой моей учительницей была Руфина Матвеевна, фамилию, к сожалению, забыл. Какая она? Удивительно яркая женщина с солнцем в груди вместо сердца. Сколько детворы научила она не только писать и считать, но и думать, а главное — любить свою Родину! Кстати, еще моя мама была ее ученицей.

Каким я был? Наверное, спокойным ребенком. Шкодничал конечно, но учителей уважали, их здорово было для нас законом. Скажу больше — боялись. Зная же, какой страшной трагедией было, если вдруг директор школы на «ковер» вызывал!

ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА РОЖНЯКОВСКАЯ, лаборант:

—Я до сих пор помню, как мама вела меня первый раз в школу. Помню себя нарядной, взволнованной и, конечно, с букетом цветов. Я помню слезы на глазах мамы. Бедная мама! Она думала тогда, что я стала совсем взрослой.

Училась я хорошо, была заядлой спортсменкой (занималась легкой атлетикой), выступала за школу и даже за свой город, занимала первые места. Чаще всего тогда награждали медалями, сделанными из шоколада, а так как я была ужасной сладкоежкой, то почти тут же, на месте, съедала награду.

Моей первой учительницей была Любовь Леонидовна Лелюйко. Красивая, добрая и нежная. А как она любила детей! Все свободное время отдавала нам, заботилась о нас, как могла, огорчалась вместе с нами и радовалась нашим успехам.

ЮРИЙ ЮРЬЕВИЧ МИХАЙЛИШИН, машинист турбокомпрессора:

—Учился я в сельской школе и даже не в одной, а в трех. Начальную школу закончил в своем селе. 4—8 классы—в соседнем, 9—10-й—в третьем. Учился неплохо, учеба давалась легко: повторять или учить заданный материал дома не было смысла, т. к. полностью запоминал его на уроке. До 8 класса был отличником, затем «съехал», но десятилетку закончил без троек.

Моим первым учителем был Михаил Семенович Дубель. Запомнился он мне своей принципиальностью, справедливостью, неподкупностью. Не стеснялся с нами, учениками. И что мне особенно импонировало в его характере, так это ровное отношение ко всем, он «не держал» любимчиков.

Конечно, всякое случалось за десятилетие школьной жизни. Были походы в Карпатские горы, ночи у костра, веселые школьные праздники и вечера. Были и курьезы.

Помню, в 5-м классе моя соседка по парте нагрубила моему шеку стручковым красным перцем, но ч и не остался в долгу: тем же перцем натер ей губы. Она—в слезы. Словом, скандал. Вызвали деда (в у него только два внука). Дед крутой был. Недолго думая, сняв ремень и тут же, в классе, отстегал меня по мягкому месту. А после, дома, погладил по вихрам и сказал: «Не, журись, Юрка, ремень—воспитатель правильный, плохому не научит».

Годы, годы... Как быстры вы в своем ни на мгновенье не прекращаемся его! И к сожалению, не вернуть вас в ту чудесную, незабываемую пору, жить которой дает опубликованная в газете «Газопереработчика» (к моему удовольствию, выяснилось, что они знакомы многим ребятишкам).

Что это были за анекдоты? Всякие. Обо всем. В том числе и совсем «взрослые».

Итоги конкурса подвести не успели: бригадам обьединения поехали на самолет. Но обещание выполнить надо. И вот, отобрав несколько анекдотов, рассказанных ребятами, мы и предлагаем их вашему вниманию.

Этим летом, этим летом...

Спасибо за удовольствие!

Сопровождать детей работников Нижневартовского ГПЗ, летевших 30 июля на отдых в лагерь «Юный политехник», что на Черном море в Геленджике, выпало удовольствие мне и заместителю директора спорткомплекса «Факел» Александру Степановичу Еремину. Написав «удовольствие», я не оговорилась и не преувеличила, потому что ребята оказались на редкость сговорчивыми, энергичными, активными, добрыми и... мужественными. Добирались мы от Нижневартовска до южного лагеря 9 часов, устали невозможно, і тем не менее за все это время никто не мы. не жаловался на плохое самочувствие. И ни одного, никакого сколь-нибудь значительного инцидента! При этом нередко не мы, взрослые, их развлекали, а они нас—своими разговорами, рассказами, чистыми и непосредственными.

К примеру, Денис Шмалько. Иностранец по одежде и россиянин с открытой душой, и самолете он предложил мне сесть с ним в трех. Начальную школу закончил в своем селе. Однако где так! — от желающих просто не было отбоя. Не исключаю, произошло это по той причине, что было объявлено: победитель получит приз, в лучший анекдот будет опубликован в газете «Газопереработчика» (к моему удовольствию, выяснилось, что они знакомы многим ребятишкам).

Что это были за анекдоты? Всякие. Обо всем. В том числе и совсем «взрослые».

Итоги конкурса подвести не успели: бригадам обьединения поехали на самолет. Но обещание выполнить надо. И вот, отобрав несколько анекдотов, рассказанных ребятами,

— Но почему ты не хочешь быть полицейским в России?

— Не хочу, в России милицию не любят, а в Америке любят. Заработаю много денег и буду разливать беленькую, ну, тем, что под магазином сидят.

Сразу после взлета самолета Денис выложил на столик мощные продуктовые запасы, приготовленные ему мамой в дорогу, и очень уговаривал меня разделить трапезу с ним.

В Тюмени, когда после посадки там мы шли в самолет, чтобы лететь в Анапу, я несколько отстала от нашей группы. Спустя минуту-две вдруг обнаружила Дениса рядом. «У вас, наверное, тяжелая сумка,— посочувствовал он.— Давайте я помогу».

У него с собой были электронная игра и бинокль, и все утро мы просили поиграть, посмотреть. Он давал, и при этом и не замечала даже капельки жадности.

По дороге из Анапы, где приземлился наш самолет, в лагерь была устроена остановка. Здесь имелся небольшой пляж, и главное, родник с холодной водой. Жара этим летом на юге стояла невыносимая, и всем нам хотелось пить. Поэтому прямо из родничка, походили по рынку, если в автобус, и вдруг многие обнаружили, что еще бы не пробыть хлебушек, молоко. И опять выручил запасливый, хозяйственный и щедрый Денис: оказалось, он набрал полон в освободившуюся двухлитровую бутылку из-под «Колы».

— Дениска! — взмолилась я — Выручи нас! Не бежать же назад к родничку.

Мне показалось, что Денис весь зачервелся от удовольствия спасти нас от жажды:

— Берите! Хоть всю берите!

Вот такой Денис. Между тем о каждом из ребят можно рассказать немало интересного, хорошего. Теперь и рассудительное не удовольствие провести 9 часов в окружении ясного, чистого мира?

Кто же победил?

как и обещали, публикуем их в «Газопереработчике» и приглашаем читателей завершить «Детский конкурс»: в течение двух недель сообщить в редакцию, чей анекдот показался больше.

С. ПИВОВАРОВ.
Южно-Балыкский ГПЗ.

РАССКАЗЫВАЮТ РЕБЯТА ИЗ ДЕТСАДА

Мой папа — газопереработчик

Наш корреспондент С. ЛИХАЛ встретилась с воспитанниками 39-го детского сада «Буратино» Нижневартовского ГПЗ. Буратинята с непосредственностью, свойственной старшему дошкольному возрасту, рассказали о папах и мамах, работающих на заводе, поделились мечтами на будущее.

ВОВА ЛЯШЕНКО, 7 лет: Моя мама работает на заводе. Ее зовут Людмила Александровна. Она ходит по заводу с большой папкой бумаг, сидит в кабинете и много пишет. Мама добрая и хорошая. Мы вместе читаем книжки, учим разные профессии. Например, как машины делать, как называется эта профессия и забыл, спрошу у мамы. Я очень люблю маму.

Завтра обещала купить компьютер. Еще мама готовит вкусные обеды.

АНЯ ЛЯШЕНКО, 6 лет: Мама очень любит свой завод. Она там все проверяет, все записывает. Меня мама корит, ошибает, жалеет и почти никогда не ругает, потому что я слушаюсь. В выходные дни мама читает нам с Вовой книжки, учит считать, определять что шире, что длиннее, что уже. Я люблю помогать маме, вымошу мусор реку помидоры и огурцы, помогаю мыть холодильник. Я хочу сказать маме: мамочка, я тебя люблю. Я хочу, чтоб ты со мной была.

ДЕНИС КУЛИКОВ, 6 лет: Моего папу зовут дядя Сережа. Он работает механиком, подключивает там всякие пружинки, гаечки, ставит колеса. У нас дома две машины. У меня папа хороший. В выходные дни мы всей семьей ездим в город за продуктами, иногда, кроме продуктов, покупаем вещи мне. Юльке, маме. Папа, как приходит с работы, сразу же идет делать «Жигуль» или ложится спать. С нами занимается мама, она нам читает, рассказывает что-нибудь интересное, а папа очень устает на работе и ему всегда некогда. Когда я вырасту, я буду работать в банке, т. к. у тех, кто там работает, всегда много денег, и они все-все могут купить.

ЮЛЬЯ ГРИШИН, 6 лет: Папа сварщик. Он сваривает какие-то железки. Когда папа выпьет, мама укладывает его спать, папа ворчит, но слушается. Папа добрый, высокий. Иногда с папой я хожу в магазин, и он покупает мне мороженое и мячику. У меня есть брат Диана, он большой, уже на работу ходит. Сначала, когда меня не было, был он, потом стал я.

СЕРЕЖА БАНАШКО, 6 лет: Мы сейчас живем с папой, мама у меня лежит в больнице с сестренкой. Сестренку зовут Настенька, она совсем маленькая, недавно родилась. У Настеньки на теле появились всякие там болячки, вот их с мамой и положили в больницу. Их уже скоро выпишут. Папа работает в пожарке на заводе. Он главный пожарник. Папа любит тушить пожары, когда дома горят или автомобили. Он очень смелый, сильный. Папа часто берет меня с собой на работу, ведь в выходные меня оставить не с кем. Пожарка-это такой дом, в ряду стоят пожарные машины. Как-то я возвращался домой и со мной из таких машин, рядом сидел папа, я почувствовал себя сильным и мужественным, как он. Когда папа меня забирает из садика, мы смотрим телевизор, едим, ложусь спать, а папа смотрит по телевизору детективы. Еще папа у нас вкусно готовит, красиво сервирует стол. Когда я вырасту, то буду работать в ГАИ. Я хочу, чтобы мама быстрее вышла из больницы, чтобы Настенька быстрее росла и была красивой, чтобы папа хорошо работал и любил сильно-сильно маму.

ЛЮДА КУКЛИНА, 5 лет: Папу зовут папа Коля, па заводе он сидит в кабинете и что-то пишет. Когда папа приходит с работы, он дома ничего не делает, поел и ложится спать. По воскресеньям папа смотрит телевизор, рисует мне зайчиков или поет в гости. Папа меня любит, он мне купил маленькую коляску для куклы, тумбочку и красную шляпу. У меня два брата, Сергей и Женя. Они старшие меня, уже ходят в школу. Папа заставляет их читать и писать, а они не хотят и плачут. Когда я вырасту, хочу быть врачом, потому что у нас бабушка болеет. Я стану врачом и вылечу.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 8, корп. 2. «Газопереработчик». Телефоны: 07-3-51, 23-58-33 | Выходит во вторник Заказ 26. Тираж 1950 | Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовское типографское Слово» исполкомы депутатов трудящихся.
Над номером работали: дизайнер А. Ш. Сафина, корректоры Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лабенко.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 6 СЕНТЯБРЯ 1994 г. № 35 (354)



С 1980 года трудится на Белозерном ГПЗ Светлана Степановна Родионова и все время — в заводской охране. В настоящий момент — начальник 4-го караула. Вышестоящее руководство ее работой довольно.

К 20-летию Сибнефтегазпереработки

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

КТО ИЗ ЛЮДЕЙ, РАБОТАЮЩИХ ИЛИ РАБОТАВШИХ В СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКЕ, ОСТАВИЛ СЛЕД В ВАШЕЙ ДУШЕ?

РИМ ИДРИСОВИЧ ИШМУХАМЕТОВ, старший мастер электроцеха Нижневартовского ГПЗ:

—Я пришел на Нижневартовский завод, когда мне было всего 23 года. Представляете? Всего 23... Очень хорошо помню свой первый рабочий день: как представляли бригаде, свое первое задание —колодец с трамвою под кабель. Кстати, очень хорошо помню и место, правда, это неудивительно, т. к. это единственный кабель, проложенный под землей, остальные сброшены по воздуху.

Завод строился. Приходили новые люди, хотя людей на заводе было и то время немного —мой табельный номер был всего-то 500-й. Работы было очень много, практически ежедневно задерживались до восьми часов вечера, и считалось это нормально.

Все люди, с которыми я работал и работаю (имею в виду наш цех) оставили след в моей душе, потому что они профессионалы высокого класса, а я считаю, что для человека, достойного уважения, это, может быть, самое главное. Говорят, что нет незаменимых людей. Могу полностью согласиться с таким утверждением, потому что некоторые специалисты ушли из жизни и их отсутствие чувствуется, без них тяжеловато.

Из других цехов мне очень приятно было работать с Владимиром Михайловичем Тумаринсоном, начальником 4-й установки. Это было великое понимание: я только подумаю, что для электроцеха надо, а он уже понял. До сих пор приятно работать с Эдуардом Владимировичем Сельским, начальником ПГВ-2. Это профессионал с Большой буквы.

ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА ТАРАСОВА, начальник АХО АУП АО «Сибнефтегазпереработка»:

Руководители, друзья-товарищи сказали о их заслуженный отдых коллектив АО «Сибгазтранс».

—Я пришел на Нижневартовский завод, когда мне было всего 23 года. Представляете? Всего 23... Очень хорошо помню свой первый рабочий день: как представляли бригаде, свое первое задание —колодец с трамвою под кабель. Кстати, очень хорошо помню и место, правда, это неудивительно, т. к. это единственный кабель, проложенный под землей, остальные сброшены по воздуху.

Завод строился. Приходили новые люди, хотя людей на заводе было и то время немного —мой табельный номер был всего-то 500-й. Работы было очень много, практически ежедневно задерживались до восьми часов вечера, и считалось это нормально.

Все люди, с которыми я работал и работаю (имею в виду наш цех) оставили след в моей душе, потому что они профессионалы высокого класса, а я считаю, что для человека, достойного уважения, это, может быть, самое главное. Говорят, что нет незаменимых людей. Могу полностью согласиться с таким утверждением, потому что некоторые специалисты ушли из жизни и их отсутствие чувствуется, без них тяжеловато.

Из других цехов мне очень приятно было работать с Владимиром Михайловичем Тумаринсоном, начальником 4-й установки. Это было великое понимание: я только подумаю, что для электроцеха надо, а он уже понял. До сих пор приятно работать с Эдуардом Владимировичем Сельским, начальником ПГВ-2. Это профессионал с Большой буквы.

ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА ТАРАСОВА, начальник АХО АУП АО «Сибнефтегазпереработка»:

Руководители, друзья-товарищи сказали о их заслуженный отдых коллектив АО «Сибгазтранс».

Руководители, друзья-товарищи сказали о их заслуженный отдых коллектив АО «Сибгазтранс».

—Видно так устроен человек, что годы годы оставляют особый след в его душе и памяти. И моя молодость — это Нижневартовский завод, где я начинала, когда мне было всего 23 года. Представляете? Всего 23... Очень хорошо помню свой первый рабочий день: как представляли бригаде, свое первое задание —колодец с трамвою под кабель. Кстати, очень хорошо помню и место, правда, это неудивительно, т. к. это единственный кабель, проложенный под землей, остальные сброшены по воздуху.

Завод строился. Приходили новые люди, хотя людей на заводе было и то время немного —мой табельный номер был всего-то 500-й. Работы было очень много, практически ежедневно задерживались до восьми часов вечера, и считалось это нормально.

Все люди, с которыми я работал и работаю (имею в виду наш цех) оставили след в моей душе, потому что они профессионалы высокого класса, а я считаю, что для человека, достойного уважения, это, может быть, самое главное. Говорят, что нет незаменимых людей. Могу полностью согласиться с таким утверждением, потому что некоторые специалисты ушли из жизни и их отсутствие чувствуется, без них тяжеловато.

Из других цехов мне очень приятно было работать с Владимиром Михайловичем Тумаринсоном, начальником 4-й установки. Это было великое понимание: я только подумаю, что для электроцеха надо, а он уже понял. До сих пор приятно работать с Эдуардом Владимировичем Сельским, начальником ПГВ-2. Это профессионал с Большой буквы.

ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА ТАРАСОВА, начальник АХО АУП АО «Сибнефтегазпереработка»:

Так было

СВЕТ ДАЛЕКИХ ЛЕТ

Сколько раз собирался оформить удостоверение корреспондента «Газопереработчика», дающее право находиться на территории газоперерабатывающих заводов, да все откладывал на потом. В результате «достукался»: собрался проскочить через проходную Южно-Балыкского ГПЗ, но встали на пути стрелки ВОХР:

—Не обижайтесь, —сказали, — но без пропуска на завод нельзя.

Честно говоря, я остался им благодарен за то, что задержали. Во-первых, всегда приятно иметь дело с людьми, добросовестно выполняющими служебный долг. Во-вторых, оказались они — речь идет о Нине Ивановне Борискиной и Валентине Ивановне Шевченко — интересными людьми, личная судьба которых теснейшим образом переплелась с судьбой завода.

Долгие годы трудятся они на ГПЗ. Когда-то наряду с другими ветеранами делали все возможное для его быстрейшего пуска, хлебнув сполна горечи и радости тех теперь уже исторических дней. Вспоминали, как «утопая» в безразмерных болотниках, ходили по территории строившегося завода, как в минус 40 наравне с мужчинами изолировали трубы. Смеялись, рассказывая, как нередко добирались до «столицы» (то есть, Пыть-Яха) в кузове грузового автомобиля, который, тяжело пыхтя, тащил мощный трактор — бездорожье тогда было такое, что сейчас и представить трудно.

С гордостью говорили о том, какие в те времена были замечательные люди, порядочные и честные:

—Двери домов мы никогда не закрывали и деньги не прятали — лежали они и шкафу, а то и вообще на столе. И представьте, ни одного случая кражи! А если кто и брал десятку-другую, то оставлял записку: извиняй, мол, хозяин, деньги взял тот-то, в зарплату верну.

Рассказывали, вспоминали, и теплым светом светились их лица, молодо сияли глаза.

С. ПИВОВАРОВ.

Мо-лод-цы!

СОБЛАЗНИЛСЯ НЕ ЗРЯ

Со дня открытия пекарни на Сургутском ГПЗ трудится пекарем Антонина Ерофеевна Киреева. Вообще-то здесь два пекаря — еще Галина Васильевна Лешенко, но в настоящее время она в отпуске. Вот и приходится Антонине Ерофеевне справляться одной.

Куда деваться? Делает по три замеса за смену, то есть 520 булок. Это могут быть всякие 500-граммовые батоны и 600-граммовый формовой хлеб, приготовленные на австрийском оборудовании и по австрийской технологии, правда, из отечественных муки и дрожжей, но с применением импортного улучшителя, используемого для ускорения приготовления теста, сокращения времени выпечки, придания хлебу белизны.

Антонина Ерофеевна, разговаривая со мной, ни на минуту не отрывалась от дела: хлебопечение—искусство тонкое, стоит даже чуть зазеваться или поторопиться, и вся работа пойдет насмарку.

Я поинтересовался у заводчан, ожидавших продажи хлеба: как им нравится продукция? В ответ сказали одно и то же: хлеб замечательный, вкусный, пахучий — молодцы пекари! Жаль только, что не всегда можно купить его — не хватает.

«Коли такое дело,— —решил я, — надо и мне хлеба заводского попробовать». И купил сразу две булки. За ужином умилял хлеб за обе щеки и мысленно благодарил пекаря за удовольствие.

С. ПИВОВАРОВ.
Сургутский ГПЗ.

Потехе — час

Машут кулаками всем заводом

Накануне Дня нефтяника и газовика я позвонила директору Муравленковского ГПЗ Иннокентию Трофимовичу Пальшину и спросила, как настроение у коллектива и как он собирается отмечать свой профессиональный праздник.

—Настроение нормальное, хотя с деньгами туговато, — ответил директор. — Праздник, совпадающий с очередной годовщиной нашего завода, будем по традиции отмечать всем коллективом, семейно, с детьми, на природе. Будет и торжественная часть, и буфет, и спортивные соревнования.

—И Вы в них примете участие?

—Непременно! Я всегда участвую, причем, во всех видах: метании ядра, копья, гранаты, хождении на ходулях и т. д. За исключением бега, потому что я привык бегать на длинные дистанции, а тут надо на короткую: я только настроюсь на бег, а уже финиш.

—И как Ваши спортивные успехи?

—Есть такой вид спорта: бой мешками на брусьях. То есть, двое устраиваются на брусьях и дубасят друг друга мешками до тех пор, пока один не свалится. До прошлого года меня никто не побеждал, а в прошлом кто-то сбил. Думаю, причина в эластиковом спортивном костюме, в который я был одет: он скользил.

—И много находится желающих «подраться» с директором? Ведь насколько я знаю, когда народ дерется мешками, он не разбирает, куда бьет, может, и по физиономии.

—Может. Сколько угодно. А в азарте разве помнишь, кто перед тобой? В прошлом году шофер моей служебной машины так меня мутузил!..

—Знаю его, крепкий парень. Он Вас и сбил?

—Не он, его я в конце концов свалил. А кто же меня победил?.. Не помню. В этом году я тоже буду участвовать, но эластиковый костюм не надену. **В. ПЕТРОВА.**

НАСКОЛЬКО СРЕДСТВА ПОЗВОЛИЛИ

Близится к завершению короткое северное лето, вместе с ним пошла на убыль и пора массовых отпусков.

Как сообщил председатель профкома АО «Сибгазтранс» Виталий Константинович Миронов, на курортах России по санаторно-курортным картам отдохнули и поправили здоровье 20 газотранспортников, 32 семьи провели отпуска на базе «Азов», что на Азовском море, приобретя путевки за 10 процентов их стоимости. Исключением стали пенсионеры и многодетные семьи, которым путевки были предоставлены бесплатно. Дорога в оба конца — за счет отдыхающих.

Кроме того, 68 детей работников «Сибгазтранса» отдохнули в лагере «Юный политехник» на Черном море.

Конечно, это совсем не много, если сравнивать с прошлыми годами. Но большего не позволили финансы.

ПОСТУПИЛИ И ПОСТУПЯТ В СЧЕТ ВЗАИМОЗАЧЕТА

Как сообщил зам. генерального директора В. И. Егоров, желающие могут приобрести поступившие в счет взаимозачетов мотоциклы ИЖ «Планета-5 (без коляски) по цене 950 тысяч рублей и автомобили 2141 «Москвич» (85 лошадиных сил, цена 12 млн. руб.). Обращаться по телефону в Нижневартовске: 23-17-72.

А также сообщил, что прорабатывается вопрос поставки автомобилей «Таврия» (возможно, что поставка будет уже в сентябре т. г.) и автомобилей «Жигули».

Скоро 5 лет

КДЦ «Самотлор»



В начале октября исполнится 5 лет КДЦ «Самотлор». Не найдется в системе АО «Сибнефтегазпереработка» предприятия, независимо от того, в какой точке Западной Сибири оно находится, люди которого, ну, хотя бы нескольких десятков человек, не знали этот Дом красивого досуга. Это же так много — чтобы тебя приветливо встретили, вкусно накормили, на современном уровне повеселили, причем, по доступным ценам. И все это есть в «Самотлоре», пользующемся и уважением, и авторитетом у всех, кто здесь однажды побывал.

Хорошо вам будет в «Жарках»!

Санаторий - профилакторий «Жарки» Нижневартовского ГПЗ принимает на лечение страдающих остеохондрозами, болезнями костей, суставов, мышц и сухожилий, с последствиями травм опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы, с функциональными нарушениями центральной нервной системы, болезнями органов дыхания, пищеварения, гинекологическими и урологическими заболеваниями.

Желающие получить лечение должны иметь санаторно-курортную карту.

Санаторий-профилакторий располагает следующей лечебной базой:

Кабинет водолечения (ванны жемчужные, морские, бишофитные, вихревые, подводный душ-массаж, душ Шарко, циркулярный и восходящий души).

Стоматологический кабинет, оснащенный японским оборудованием и работающий с импортными материалами.

Кабинет лечебной физкультуры с импортными велоэргометром, бегущей дорожкой и силовыми тренажерами.

Кабинет теплолечения осуществляет лечение парафино-озокеритовыми аппликациями.

Ингаляторий используется при заболеваниях органов дыхания.

Кабинет кислородотерапии готовит кислородные пенки на настоях трав, очень эффективные при болезнях органов пищеварения.

Кабинет ручного массажа и массаж, отпускаемый на массажных кроватях японского производства.

Кабинет скелетного вытяжения оснащен японской системой для сухого скелетного вертикального и горизонтального вытяжений, эффективное средство при радикулитах.

Кабинет аппаратной физиотерапии оснащен самыми современными аппаратами, как отечественного, так и японского производства.

Курс лечения 24 дня, но возможно и проведение лечения по укороченному 12-дневному курсу.

В санатории-профилактории также можно получить амбулаторный курс платных услуг (без жилья и питания).

Отпуск лечебных процедур начинается с 14.30 до 20.45 все 5 дней недели, в субботние дни — с 8 до 14 часов.

Лечение можно принимать, постоянно проживая в санатории-профилактории либо уезжая на ночь домой в Нижневартовск, что осуществляется автобусами санатория - профилактория ежедневно в 19.30 и 20.50. Утром, с 7.45, вас доставит на работу этот же транспорт.

В санатории-профилактории организовано диетическое питание с высоким качеством приготовления блюд, создана атмосфера доброжелательности, участия и милосердия. Здесь же вы сможете отдохнуть и физически, и морально.

За справками обращаться в санаторий-профилакторий «Жарки» по телефонам внутри АО «Сибнефтегазпереработка»: 92-9-79 — главврач, 92-8-36 — бухгалтер, 92-6-89 — (круглосуточно) дежурная, с городских телефонов — те же номера, но подставьте вперед цифру 2.

Адрес санатория-профилактория: поселок Нижневартовского ГПЗ, конечная остановка маршрутного автобуса № 102.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Шлем наши сердечные поздравления с юбилеем **АКИМОВУ ВАЛЕРИЮ ЮРЬЕВИЧУ**, работнику Нижневартовского ГПЗ и поэту-барду. Будь здоров, и пусть тебе хорошо живется, хорошо думается и хорошо пишется!

Журналисты и члены литературной гостиной «Газопереработчика».

НАПИШИ МНЕ

Ищу друга, могущего стать мне спутником жизни. Желательно русского 38—45 лет ростом не ниже 176 см. О себе. Вдова. Способна по-настоящему любить и быть верной. Хочу иметь теплый семейный очаг.

Писать на адрес редакции Абоненту 11.

От нашей кухни — вашей кухне

Хотите сделать запасы на зиму? Своими рецептами делится жительница поселка Южный Балык **ВАЛЕНТИНА АДАМОВНА РУДЫК.**

КОМПОТ ИЗ СМОРОДИНЫ, ГОЛУБИКИ, ЧЕРНИКИ

На 1 литр воды—третью часть ягод. Для сиропа — на один литр воды полтора литра сахара.

Ягоды тщательно почистить, вымыть, засыпать сиропом, в который бросить немного лимонной кислоты (1 чайную ложку на 6 литров сиропа) и поставить стерилизовать в кастрюлю — вода в ней должна доходить до горлышка банки. Стерилизовать 6—7 минут. Закрывать компот горячим, железными крышками.

КОМПОТ ИЗ ЧЕРЕМУХИ

Для сиропа 1 литр сахара на 1 литр воды (лимонную кислоту не ложить), а ягоды взять столько, сколько вам пожелается. Остальная технология — по рецепту, указанному выше.

Кстати, компот из черемухи — великолепное средство для восстановления потерянной крови.

РЯБИНА С САХАРОМ

Ягоду тщательно вымыть, взвесить. На 1 кг рябины—2 кг сахара. Рябину пропустить через мясорубку и перемешать с сахаром. Чтобы сахар лучше растаял, оставить на 3 дня в теплой комнате, время от времени перемешивать. Затем разложить в банки, закрыть. Хранить на балконе, в квартире, подвале—везде сохраняется прекрасно.

ВАРЕНЬЕ ИЗ ЧЕРНОЙ СМОРОДИНЫ, ЧЕРНИКИ

На 1 кг ягод — 1 кг сахара.

Ягоду тщательно мою, процеживаю через дуршлак, толку деревянной толкушкой (ни в каем случае не пропускать через мясорубку, т. к. ягода теряет вкус, цвет), добавляю сахара и ставлю на огонь. Образующуюся пенку снимаю и выкидываю, т. к. варенье будет некрасивым.

Сняв с огня, закрываю марлей или тряпкой и оставляю, пока не остынет. Это нужно, чтобы не было росы. Холодное разливаю в банки и закрываю капроновыми крышками.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 8, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография» Нижневартовского Совета народных депутатов
Над номером работали: линотипист А. Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1260
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 13 СЕНТЯБРЯ 1994 г. № 36 (355)

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Июль 1994 г.	Август 1994 г.	Август 1993 г.
СНГП в целом	1428,1	1419,3	1711,9
1. Переработка 1 ГПЗ			
НВГПЗ	254	232	290
БГПЗ	143	153,5	186,3
СГПЗ	354,5	343	392
ЛГПЗ	88,4	91	143,4
ЮБГПЗ	45,6	49	57,8
Мур. ГПЗ	51,5	48,6	71,3
Кр. ГПЗ	82,4	81,1	85
1.1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб. м)			
Губ. ГПЗ	192,7	177,4	187,8
1.2. Прием на КС внешн. транспорта (млн. куб. м)			
Ляторская КС	156,5	193,5	243
Вынгапуровская КС	59,5	49,9	55,3
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м)			
Варьеганский ГПЗ	17,1	46	99
Когалымское ГПП	64,1	66,2	105,1
Ноябрьское ГПП	83,0	73,8	78,5
Выработка газа всего (млн. куб. м)	1298,5	1284,4	1559,1
2.1 сухого	911,9	884	1084,5
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т)			
Объединение в целом	133,9	161,9	226,6
НВГПЗ	38	42	58,4
БГПЗ	35,5	41,5	48,3
СГПЗ	40,0	43	69
ЛГПЗ	12	28,5	33,5
ЮБГПЗ	8	6,95	13,6
Мур. ГПЗ	—	—	3,8
Реализация ШФЛУ СНГП	138,4	224,5	229,0
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т)			
Объединение в целом	31,9	30,4	27,4
НВГПЗ	11,2	9,2	8,5
БГПЗ	7,2	8,3	7,4
СГПЗ	—	0,2	—
ЛГПЗ	2,0	1,75	2,3
ЮБГПЗ	2,6	4,2	2,3
Мур. ГПЗ	0,3	0,2	0,02
Кр. ГПЗ	5,4	5,2	4,7
Ноябр. ГПП	1,1	0,25	2,0
Варьег. ГПЗ	—	1	—
Когалым. ГПП	—	—	0,05

КОНТАКТЫ

Все поздравленья были нам

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности доска объявлений на 1-м этаже здания АО «Сибнефтегазпереработка» была сплошь увешана телеграммами, пришедшими в адрес коллектива СНГП в связи с профессиональным праздником. Откуда только не пришли приветствия! Такого большого количества, пожалуй, не было ни в одном году.

О чем это говорит? Наверное, и о растущем авторитете и известности газопереработчиков Западной Сибири. В. ВАЛЕРЬЕВА.

Я И МОЯ КОЛЛЕКТИВ

Будь здоров, коллега!

Те незначительные валютные средства, которые поступают на счет АО «Сибгазтранс», руководство предприятия и трудовой коллектив решили использовать не только для развития производства, приобретения оборудования и материалов, но и на лечение страдающих тяжелыми недугами тружеников предприятия. Конкретнее — тех из них, кого медики России признали неизлечимыми. В их число в 1991 году попал работник К., страдающий болезнью позвоночника.

Вот что рассказал зам. директора по общим вопросам «Сибгазтранса» Виктор Иванович Сухарев:

—Узнав о решении медиков относительно К., мы обратились в отдел внешних связей Минздрава бывшего Союза, занимавшегося вопросами подбора клиник за рубежом, и попросили помощи. К сожалению, их попытки оказались безуспешными. Проблема решилась путем наших частных контактов с поставщиками медоборудования из Германии и Англии. Удалось заключить договор на лечение и реабилитацию больного с национальным госпиталем Англии в Лондоне. К. сделали две операции и успешно. Он пошел на поправку, появилась надежда на возвращение к полноценной жизни. П. СЕРГЕЕВ.

Как живешь, цех?

ОДИН И ВМЕСТЕ

В ЦПУ цеха подготовки газа Белозерного ГПЗ я «толкалась» около шести часов, расспрашивая газопереработчиков, а также их неотлучных помощников—электриков, киповцев, слесарей — как им живется, работается, что думается о будущем.

Машинист компрессоров Виталий Задорожный вдруг припомнил, что завтра, 25 августа, исполняется 8 лет, как он работает на этом заводе. Не «круглая», но все-таки дата!

Прошу «именинника» поделиться своими впечатлениями о коллективе.

—Ребята у нас хорошие, на заводе у меня много знакомых, друзей. Но многое меня и беспокоит. В последнее время жить стало тяжело, люди «ушли в себя», все идет как-то монотонно.

—Виталий Фридрихович, —прошу его, — все же у вас очередная годовщина, как бы немного праздник—припомните что-нибудь особенное, соответствующее событию.

—Даже не знаю. Настроение у меня сегодня не то. Может, вот рождение сына 14 декабря прошлого года? Ему уже 8 месяцев, 3 месяца я его не видел, вырос, наверное. Жена увезла его на большую землю на лето. А я отпуск здесь проводил, ремонт в квартире делал. Я бы тоже поехал, но не было денег. Хватило только на то, чтобы отправить ее с детьми и дать минимум на жизнь. Я вчера только получил отпускные.

Как обычно бывает в такой ситуации: все внимательно слушают товарища, а как только он замолкает, вставляют свое словцо.

—Очень беспокоит изношенное оборудование, нехватка запчастей.

—Не совсем человеческое отношение администрации к рабочему классу: руководителя могут взять ссуду и все другое, а если приходит рабочий, для него не находится. А высказает обиду — отвечают: «Не нравится — можешь увольняться с завода, рабочие не очень нужны».

Сергей Николаевич Скуридин на ГПЗ с 1989 года, после окончания Московского нефтяного института. Механик, но в этот день выполнял обязанности начальника смены. Говорит, что ему на заводе интересно—есть чему поучиться, что почерпнуть. Завод импортной поставки, много автоматики, «сохой ке пашешь», как на других производствах, в то же время знания технологии нужны основательные. Но то, что заводу уже полтора десятка лет, сказывается. Сам он очевидцем не был, но слышал от заводских ветеранов, что раньше ГПЗ работал на пределе возможностей, загрузка его была вдвое больше положенной по проекту. А сейчас пожинают плоды ударной работы: часты остановки оборудования, ремонты. Не хватает запчастей, потому что они даже не вырабатывают положенного срока. Самотлорский газ сейчас по составу другой, чем был раньше. Кроме того, несмотря на принимаемые меры, замучила коррозия, точнее, даже эрозия труб: выедаются они участками, и дефект трудно обнаружить.

—Порой приходится слышать обвинения в адрес персонала, но это совсем не так. Я бы охарактеризовал наш коллектив в данный момент как единый механизм. Дружный, грамотный. Специалисты помогают друг другу и обязательно новичкам — я это на себе ощутил, когда устроился на завод, за что очень благодарен Валерию Васильевичу Марфину, Александру Эдуардовичу Кузихину, Тагиру Шакировичу Зиязитдинову.

—А вы-то нынче в отпуске были? — спрашиваю.

—Был. Не мог не побывать: два года не ездил, но главное — сына не вывозил.

—Большой у вас мальчик?

—Школьник. Учится в классе при Центре детства объединения, слышали про такой?

—Отличная школа! Вам повезло.

—Повезло, но как дальше будет, не знаю. Ведь оплата учебы за наш счет, а это практически зарплата жены. А с июня зарплата на заводе сильно упала, прожить на такие деньги невозможно. Меня очень тревожит, что из-за этого уходят или собираются уйти с завода хорошие специалисты. Те, кто «так себе», останутся, но завод они не потянут.

Сергей Салов, молодой оператор 4-го разряда, на ГПЗ всего 3 года, перешел сюда с «коммерции». Что он думает о заводе? С одной стороны, не доволен — денег не хватает: разница между его зарплатой и пенсией матери в июне составила всего 100 тысяч. С другой, устраивает работа по вахтам (через неделю), много свободного времени, правда, пока он его тратит на подработку.

Ветерана завода (с 1981 г.), старшего оператора Тагира Шакировича Зиязитдинова спросила напрямую:

—Работать в газопереработке невыгодно?

Ответил вопросом на вопрос:

—А где сейчас выгодно?

Другой заводской ветеран, старший машинист Ринат Рашитович Исламбулов рассказал:

—Жизнь сейчас все-таки трудная. У меня двое детей. Жена три года в декрете с младшей была. Само собой, стояла денежная проблема. Жена вышла на работу, появилась надежда на облегчение, и тут ее сокращают... Я в «Газопереработчике» читаю сведения о зарплате по заводам и удивляюсь: откуда по нашему такие цифры? Считайте: в июле я отработал 17 вахт, это 204 часа, плюс 30 процентов совмещенки, и всего на руки мне причитается 603 тысяч. Завод за детсад платить отказался. Пока жена работает, ее организация за детсад платит, а мы всего 100 тысяч. Теперь жену сокращают. Предположим, она найдет работу, но нет гарантии, что будет оплачиваемый детсад. Придется старшей, 9-леткой, дочери сидеть с младшей. В общем, не знаю, как дальше жить будем. И не у меня одного так, а у большинства — имею в виду рабочих. В отпуск я сидел, а жена здесь осталась по известной вам причине — только вчера получил отпускные.

Многих в ЦПГ тревожит, что в связи с задержками зарплаты они не смогут приобрести акции завода при 2-й их эмиссии. И то беспокоит, что прием газа постоянно уменьшается — значит, считают, у завода нет перспективы.

У меня спросили:

—Правда ли, что Черномырдин обещал по 50 млн. тем, кто уезжает с севера? Если это так, то многие захотят уехать.

—Нестабильность страшит, — сказал оператор Рашид Валиахметов (10 лет на заводе). — Вдруг сокращение— податься некуда, жилья на большой земле нет, и при сегодняшней ситуации с севера не поменяться. Такая жизнь сейчас в России, что не знаешь, чего ждать.

—Хватает выдержки, не срываетесь?

—Вообще-то я спокойный, молчун, считаюсь. Да и если откровенно, то мне сейчас лучше нравится, чем раньше. Если есть деньги, пойдешь и купишь, что хочется, в магазинах все есть. Не надо, как раньше, «доставать», унижаться. Да и завод хорошо помогает. Два года назад с его помощью многие приобрели «видики», телевизоры, видеокамеры, автомашины. Если бы не завод, не видать нам ничего. Но все равно сложно сегодня. Взять те же отпуска: я с семьи отдохнул, а жене пришлось отказаться от этого удовольствия из-за денег.

Само собой, белозерцы интересовались, как работают, какие блага, благодаря своим заводам, имеют газопереработчики других ГПЗ. Спросила у них и я:

—Вы, конечно, поддерживаете связь с теми, кто по разным причинам уволился с завода на другие предприятия, как им там, что им там? К примеру, как дела у Бориса Владимировича Горлашкина, работающего сейчас главным технологом Нижневартовского ГПЗ?

—Я спрашивал у Бориса Владимировича, — рассказал С. Н. Скуридин, —он ответил: «Хорошо. Но нет Белозерки». Я его понимаю, я еще тоже захватил того

(Окончание на стр. 2).

Аварии не было

ЧТО ЖЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ИМЕЛО МЕСТО?

4 сентября, в разгар празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности, по центральному радио прозвучала информация: на продуктопроводе Нижневартовский ГПЗ — Южный Балык произошла авария, жертв нет. Последнее несколько успокаивало: слава Богу, все живы. Но тревога все равно была большая. Что же случилось? Насколько серьезны последствия аварии? — эти вопросы не давали покоя всем нам, работающим в системе Сибнефтегазпереработки (о чем можно судить только по звонкам в редакцию).

Напряжение усиливалось, т. к. информацию следом передало центральное, а затем и местное, Нижневартовское телевидение.

Вот как было дело в действительности.

1 сентября обходчик Нижневартовского УТГ и ЖУ Иванов передал в диспетчерскую управления информацию о выявлении незначительного выхода ШФЛУ из-под земли в районе свечной задвижки № 54/1(Д-159) на 218 километре продуктопровода Нижневартовский ГПЗ—Южно-Балыкский ГПЗ. На место немедленно выехала аварийная бригада во главе с главным инженером УТГ В. А. Пономаревым, которая по прибытию обследовала участок предполагаемого повреждения и проверила состояние продуктопровода на близлежащих участках. Выбросов и разливов широкой фракции, а также загазованности и загораний не было. В районе указанной выше задвижки несколько промерз грунт, что свидетельствовало о незначительной утечке ШФЛУ под землей.

Кроме того, на 224 километре был обнаружен свищ в корпусе свечной задвижки (Д-159) № 55/1.

Руководством УТГ совместно с руководством СНГП было принято решение провести ремонт обнаруженных дефектов.

По этой причине была ограничена выработка ШФЛУ Нижневартовским и Белозерным заводами.

После вскрытия трубы обнаружили трещину по сварному шву патрубка свечной задвижки.

Для зачистки и заварки дефекта требовалось отключить участок трубопровода длиной 1 км и стравить давление. А так как в товарных парках имелся значительный запас ШФЛУ, то решили приурочить пламово-предупредительные ремонты Нижневартовского и Белозерного ГПЗ к ремонтным работам на продуктопроводе, что и было сделано.

Неисправности были устранены, и уже 4 сентября продуктопровод и оба завода согласно графика, были пущены в работу.



И День профессионального праздника многие работники Нижневартовского ГПЗ провели вместе —на природе, отдыхая и собирая грибы.
Фото В. МИРОНЕНКО.

Один и вместе

(Окончание. Нач. стр 1).

настроения. Сейчас у нас немного по-другому, напряжение в стране сказывается.

—На Варьегане тоже скучают о Белозерке, — припомнила я. — Что до проблем, то там их хватает, как, впрочем, и на Нижневартовском, и на всех других заводах.

Старший машинист, с 1979 года (с монтажа!) работающий на БГПЗ, Вячеслав Карпов сказал:

—Если уйду отсюда, мне тоже будет не хватать Белозерки. Привык за столько лет. Того же Марфина, с которым ругаюсь каждый день, будет не хватать. Он парень хороший...

ИЗ ИНТЕРВЬЮ НАЧАЛЬНИКА ЦПГ АЛЕКСАНДРА ГЕОРГИЕВИЧА ГОГОЛЕВА

—...Завод, говорите, бесперспективный? А город наш перспективный? Кто вообще может сегодня сказать, что нас ждет в будущем? Тяжелая обстановка по всей стране, и не может такого быть, чтобы везде плохо, а в одном месте хорошо. Мы полностью зависим от нефтяников. Вырастет у них добыча, и у нас дела улучшатся.

—Скажите откровенно: есть паническое настроение?

—Никакого! Оно может быть у тех, кто никогда не работал. Есть проблемы, которые решаем, что позволяет заводу держаться. К примеру, удалось укрепить ремонтную базу за счет того, что приняли в свой состав специалистов бывшего ЦБПО объединения. Теперь они работают прямо в цехе, и дело движется. В прежние же времена, случись аварийная ситуация и праздник или выходной, приходилось до руководства объединения доходить, чтобы вызвать людей из ЦБПО.

—Работники вашего цеха говорят, что на получаемую ими сегодня зарплату прожить невозможно. Есть какой-то выход?

—Я бы сохранил зарплату основному производству, а вспомогательные подразделения отправил в неоплачиваемые отпуска.

—Довольны ли Вы работой цеха?

—Удовлетворен. При сегодняшней ситуации при плохой работе коллектива дела могли быть хуже.

—Не боитесь, что, если ситуация с зарплатой сохранится, специалисты «разбегутся»?

—Временные трудности бывают у всех. Как раз сейчас у нас такой период, случалось и раньше —помните, когда образовывались кооперативы, и казалось, что это очень перспективно? Получали в кооперативах больше, чем на заводе. Один из наших специалистов рванулся туда. Я ему тогда сказал: «Не торопись, ты же не знаешь, сколько мы будем получать завтра». Заявление ему подписал, но он вышел на вахту и до сих пор работает. Думаю, не жалеет, что остался. Завод надежнее. Торговать пирожками мы всегда успеем. Есть примеры: уволились ребята, помыкались и вернулись назад на завод, но приняли их уже на разряд ниже.

—Пока не работала в Сибнефтегазопереработке, думала, что ГПЗ и пьянство несовместимы. Теперь знаю, что это не так. Как вы боретесь с этой бедой?

—Я? Никак. Не воспитываю, не объявляю выговоров. Пьяный—без объяснений отправляйся в отдел кадров за трудовой книжкой.

...Мне показалось, что вы думаете, будто я за свой цех не болею. Это неправда. В этом плане я — эгоист: добиваюсь, чтобы нашим и машины ,и квартиры выделяли.

—Что бы Вы хотели пожелать коллективу в связи с профессиональным праздником?

—Здоровья! Остальное мы заработаем и купим.

—Не купят за свои —при их-то сегодняшней зарплате...

—В таком случае купим за общие. Вот сейчас дорабатывает последнюю неделю и уходит на пенсию Ильдар Сулейманович Юсупов, машинист компрессоров. Не так давно он приобрел автомашину «Волга». Завод помог. И многие личные проблемы наших людей решаются при помощи завода.

На Белозерном ГПЗ побывала В. ПЕТРОВА.

ВЕТЕРАНЫ ГАЗОПЕРЕРАБОТКИ

Встреча с юностью

В начале сентября исполнилось 25 лет Пермскому ГПЗ, с которым тесным образом сотрудничает наше АО СНГП. Поздравить партнеров с памятной датой от имени газопереработчиков Западной Сибири поехал зам. генерального директора С. С. Потапов и первые руководители Сургутского и Варьеганского ГПЗ — Ф. С. Шакиров и А. В. Калинин. Причем, последний получил приглашение не только как коллега, но и как бывший работник Пермского завода.

Поступил Александр Валентинович на завод в 19 лет и, как говорит, побывал там «всем»: слесарем, машинистом компрессоров 4, 5 разрядов, начальником смены, механиком, участвовал в строительстве 2-й КС, а затем руководил ее коллективом. Спустя 10 лет, в 1977-м, перевелся на Нижневартовский ГПЗ — как и многих в те времена, манили его новые места и новая работа.

Нетрудно представить, с каким интересом и какой радостью ехал он на завод своей юности, на встречу с земляками и друзьями. И не был разочарован, в том числе, юбилейным вечером, который прошел «на одном дыхании», хотя длился 4 часа.

Естественно, от имени коллектива СНГП пермякам были сказаны теплые слова и вручены подарки.

А. В. Калинин констатировал факт: 27 лет он трудится в газопереработке. Считает, что это хорошо, потому что годы работы на одном производстве позволяют досконально узнать свое дело.

РЕДАКЦИЯ БЛАГОДАРИТ

Разбогатели

Все, кто поддерживает с редакцией «Газопереработчика» близкие контакты, знают, что «фирма» наша —увы! — не богата. (Естественно, материально, но не духовно). Другие редакции давно обзавелись техническими средствами, а у нас как была семь лет назад авторучка единственным «орудием производства», так и до сих пор оставалась.

—Такая солидная фирма и такое несолидное техническое снаряжение! —пожалели нас, т. е. «Газопереработчик», наши тезки из ЦПГ Белозерного ГПЗ, глядя, как корреспондент мучается с допотопным фотоаппаратом.

От души сказанные их слова, видно, дошли до Бога.

5 сентября исполнилось семь лет нашему «Газопереработчику», накануне руководство АО СНГП приобрело для редакции магнитофон «Панасоник», массу кассет, к нему, а также к диктофонам, оплата за которые уже сделана фирме «Ланкорд».

Чуть раньше редакцию обеспечили телефаксом, просто необходимым в условиях разбросанности объектов СНГП по Западной Сибири.

Наверняка были бы мы уже с фотоаппаратами, но не нашлось их, современных, пока, в пределах Нижневартовска.

Сердечно благодарим за подарки, очень нужные нам для работы!

Коллектив «Газопереработчика».

КАК ВАМ, ГОСТЮШКИ, ГОСТИТСЯ?

Корреспондент «Газопереработчика» С. ЛИХАЯ получила редакционное задание: побывать в гостинице «Сибирь» АО «Сибнефтегазпереработка», после чего: 1. поделиться своими впечатлениями; 2. узнать у гостей, хорошо ли им гостятся; 3. расспросить хозяев, как им работается.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ КОРРЕСПОНДЕНТА:

— Бросается в глаза въевшаяся в ступеньки лестницы грязь, слой пыли на растрескавшейся от времени мебели, несвежие занавеси на окнах ,застиранное, плохо проглаженное постельное белье плюс другие «мелочи»: в некоторых номерах нет графинов с водой, стаканов, пепельницы, сломаны телевизоры.

МНЕНИЯ ГОСТЕЙ:

ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА ГЕОРГИУ, инженер ОКСа, г. Ноябрьск:

— Я довольно часто бываю в Нижневартовске, примерно один раз в квартал. По приезду мне приходится останавливаться в этой гостинице. Довольна ли я условиями? Конечно, желала бы лучшего. Часто не бывает горячей воды. Нет дорожек. Нет ни графинов, ни стаканов, ни ложек, не работает телевизор, холодильник. Я не жалуюсь — за неимением лучшего и это неплохо, и все же... почему не может быть лучше?

ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ГНЕВЫШЕВ, ведущий инженер коммерческого отдела Губкинского ГПЗ:

— Бываю в Нижневартовске часто, раз десять в год. Гостиница хорошая, обслуга тоже не плохая. Но не устраивает, что гостиница постоянно ремонтируется: то одно «крыло» ремонтируют, то другое, а отсюда — грязь.

Питаться приходится в городе. При гостинице есть кафе, но оно такое дорогое, что заводскому работнику просто не по карману. Если поешь в кафе, то не хватит денег для оплаты гостиницы. Номера, конечно, дорогие — 24 тысячи в сутки, и это не шикарные, а «люкс» стоит 52 тысячи. Но 24 тысячи — тоже деньги. И можно, думаю, отремонтировать телевизоры, снабдить номера пепельницами, стаканами, ложками. Все это приходится везти из дому или просить на вахте. Не отказывают, дают, но было бы лучше, если бы все имелось в номерах.

РАССКАЗ ХОЗЯЙКИ ГОСТИНИЦЫ:

ТАТЬЯНА ИЛЬИНИЧНА ТУМАЕВА, завхоз, временно исполняющая обязанности директора гостиницы:

— На данный период времени гостей у нас мало, сами понимаете, — лето. На неделе бывает от 6 до 9 человек, а в выходные дни и того меньше, один-двое. Гостиница же может принять до 40 человек. Едут к нам со всей Сибири. Люди разные, каждому нужно угодить, а как это сделать, если не можешь обеспечить их самым необходимым, хотя бы посудой?

Наша беда — безденежье. По этой причине не в каждом номере есть стаканы, ложки, пепельницы. Хотя были и пепельницы, и электрические чайники, и кипятильники, но только не могут наши люди ими по-хозяйски распоряжаться: пепельницы побили, кипятильники украли, чайники пережгли. Старую посуду растащили, на новую объединение не выделяет денег. Но, кстати, при гостинице есть кафе, и ложки можно взять там.

В «люксовских» номерах есть все: чайники, стаканы, графины, чайные сервизы. Но и там был случай, что стащили хрустальную рюмку.

Мебель вся старая, ей по 15 лет, на закупку новой нет денег. Правда, недавно объединение выделило деньги на приобретение одеял, потому что старые совсем износились.

Нет денег на ремонт телевизоров, холодильников.

Почему грязь и пыль? Во-первых, мы начали ремонт. Во-вторых, у нас нет освобожденной уборщицы, и уборку делают горничные-швейцары: полдня они дежурят на вахте, полдня обслуживают гостей и убирают комнаты. Трудно совместить и то, и другое. К тому же — лето: вытрешь пыль, а спустя совсем немного времени — она опять осела. После ремонта должно быть почище, к тому же один подъезд гостиницы по распоряжению руководства города передали тресту, а есть разница — убирать один или два подъезда. Но опять же, «на носу» сокращение, после которого на всю гостиницу нас останется всего 6 человек вместе с директором.

ОТ РЕДАКЦИИ

Трудности гостиницы во многом понятны, иногда обстоятельства действительно бывают выше нас: и хочется, и мечтается, но в кошельке не густо, и приходится «по одежке протягивать ножки». Однако кое с чем никак нельзя согласиться, например, с грязью: уважающая себя хозяйка ночь перед приездом гостей не поспит, а порядок в доме наведет. Или кто-то думает по-другому?

Как проворна, легка
голубица,
Устремленная в лоно высот!
Наблюдаю я птицы полет,
И желание в сердце
стремится.
Я ведь тоже хотел бы
взлететь,
Утонуть в необъятной
купели
И воскликнуть счастливо:
—Ужели!
И лететь, и лететь,
и лететь...
И добраться до звездной
черты,
До последнего, может быть,
края.
Чтоб понять — нет
прекраснее края,
Чем земля, на которой
жил ты.

Сергей ПИВОВАРОВ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист А. Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 20 СЕНТЯБРЯ 1994 г. № 37 (356)

Доска Почета «Газопереработчика»

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА ДОЛГОЛЕТНЮЮ И ПЛОДОТВОРНУЮ РАБОТУ В НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И БОЛЬШОЙ ВКЛАД, ВНЕСЕННЫЙ В ЕЕ РАЗВИТИЕ, МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

ПРИСВОИЛО ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ НЕФТЯНИК»

БИБАРСОВУ ШАМИЛЮ АБДУЛОВИЧУ, начальнику охса Мур.-ваенковского ГПЗ

БИРЮКОВУ ВИКТОРУ ИВАНОВИЧУ, машинисту компрессорных установок ДАО «Сургутский ГПЗ»

ВОРИВОШКИНУ АЛЕКСЕЮ ИЛЬИЧУ, главному специалисту инженерной службы АООТ «Сибнефтегазпереработка»

ВДОВИНУ ВЛАДИМИРУ НИКОЛАЕВИЧУ, машинисту технологических компрессоров ДАО «Красноленинский ГПЗ»

БОЧАРОВУ ЛЕОНИДУ ВАСИЛЬЕВИЧУ, машинисту технологических компрессоров ДАО «Белозерный ГПЗ».

ГАФУРОВУ РАФАИЛУ ЮСУПОВИЧУ, начальнику производственного отдела АООТ «Сибнефтегазпереработка»

КАСИМОВУ ФАНИРУ НУРУМОВИЧУ, оператору технологических установок ДАО «Сургутский ГПЗ»

КОНОНЕНКО ЮРИЮ ИВАНОВИЧУ, прибористу КИП и А ДАО «Белозерный ГПЗ»

КРИВУНЧЕНКО ВАЛЕНТИНУ ВЛАДИМИРОВИЧУ, главному технологу Ноябрьского ГПП

МУРАТШИНУ ФАРИДУ ГАДИЕВИЧУ, оператору технологических установок ДАО «Локосовский ГПЗ»

НАЗМУТДИНОВУ РАИСУ БАГАУТДИНОВИЧУ, прибористу КИП и А Нижневартовского ГПЗ

ПИТОНОВУ ГЕННАДИЮ АЛЕКСЕЕВИЧУ, начальнику Нижневартовской ЛИДС Нижневартовского УТГ и ЖУ

ТАЛИПОВУ ФАВАРИСУ САЛИХОВИЧУ, начальнику цеха переработки газа ДАО «Сургутский ГПЗ»

ТИЩЕНКО СЕРГЕЮ НИКОЛАЕВИЧУ, техническому директору Варьеганского ГПЗ

ХАЛЯФУТДИНОВУ ФАРИТУ ФАХРАЗЕТДИНОВИЧУ, токарю ДАО «Нижневартовский ГПЗ»

ШКАРУПЕ ЕВГЕНИЮ ИВАНОВИЧУ, электромонтеру ДАО «Нижневартовский ГПЗ»

ЮФИМЦЕВУ ГРИГОРИЮ ПЕТРОВИЧУ, главному метрологу ДАО «Когалымское ГПП»

НАГРАДИЛО ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

БАДЫКОВА РУСТАМА РАШИДОВИЧА, старшего мастера по ремонту электрооборудования Муравленковского ГПЗ

БЕРДЫШЕВУ ТАТЬЯНУ ГРИГОРЬЕВНУ, главного специалиста группы специалистов по капитальному строительству АООТ «Сибнефтегазпереработка»

БООЛЬ ВОЛЬДЕМАРА ВОЛЬДЕМАРОВИЧА, водителя управления «Автотехтранс»

ГАРИФУЛЛИНУ НИНУ ИВАНОВНУ, заместителя начальника экономического отдела АООТ «Сибнефтегазпереработка»

ГОЛОВОЧАЕВА ЕВГЕНИЯ СТЕПАНОВИЧА, приборист КИП и А ДАО «Локосовский ГПЗ»

ЕРЕМЕЕВА ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА, оператора технологических установок ДАО «Нижневартовский ГПЗ»

ИБРАГИМОВА СЕРДАУСА ИБРАГИМОВИЧА, технического директора Ноябрьского ГПП

КОТЕЛЬНИКОВА АНАТОЛИЯ ДМИТРИЕВИЧА, слесаря по ремонту технологического оборудования ДАО «Когалымское ГПП»

КОТЕЛЬНИКОВА ФЕДОРА АЛЕКСАНДРОВИЧА, слесаря по ремонту технологического оборудования ДАО «Нижневартовский ГПЗ»

КРИЗСКОГО НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА, оператора технологических установок Линторского производства компримирования газа ДАО «Сургутский ГПЗ»

КОЧЕМАСОВА ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА, машиниста технологических компрессоров Варьеганского ГПЗ

КОНЮЧЕНКО ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА, заместителя генерального директора АООТ «Сибнефтегазпереработка»

ЛОБАНОВА ВИКТОРА АНАТОЛЬЕВИЧА, слесаря по ремонту автомобилей Управления «Автотехтранс»

МИХАЛИВА ВАЛЕРИЯ ИОСИФОВИЧА, главного технолога Линторского производства компримирования газа ДАО «Сургутский ГПЗ»

МАРТЬЯНОВА ВАЛЕРИЯ ПЕТРОВИЧА, машиниста технологических компрессоров Варьеганского ГПЗ

НАГИМОВА НАЗИМА ХАЗИЕВИЧА, старшего машиниста технологических компрессоров Муравленковского ГПЗ

НАНКРАТОВА ГЕННАДИЯ ТОМАСОВИЧА, слесаря по ремонту технологических установок Ноябрьского ГПП

НЕТУХОВА ЮРИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА, работника ДАО «Красноленинский ГПЗ»

НИГОНОВА ГЕННАДИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА, начальника Нижневартовской ЛИДС Нижневартовского УТГ и ЖУ

ПРИЛЕНИНА ПЕТРА ИОСИФОВНА, водителя производственной фирмы «Сургутгазснаб»

ПОЛЕЙЧУКА НИКОЛАЯ ВАСИЛЬЕВИЧА, главного приборист АООТ «Сибнефтегазпереработка»

СЕРЕГИНА АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА, заместителя начальника цеха переработки газа ДАО «Белозерный ГПЗ»

ТУРУСИНА ЮРИЯ МИХАЙЛОВИЧА, слесаря КИП и А ДАО «Сургутский ГПЗ»

ХЛЕСКИНА ВИКТОРА НИКОЛАЕВИЧА, электромонтера ДАО «Локосовский ГПЗ»

ЧЕБАКОВА ПАВЛА ФИЛАТОВИЧА, слесаря по ремонту технологических установок ДАО «Нижневартовский ГПЗ»

ШКАДИНСКОГО ВАСИЛИЯ АНТОНОВИЧА, начальника ПТО ДАО «Белозерный ГПЗ»

ШУМИЛОВА НИКОЛАЯ ВЛАДИМИРОВИЧА, технического директора ДАО «Красноленинский ГПЗ».

НА ИНТЕРЕСУЮЩУЮ АКЦИОНЕРОВ ТЕМУ

ОСТАЕТСЯ ЖДАТЬ

На заданные вами вопросы отвечает ведущий специалист отдела ценных бумаг АООТ «Сибнефтегазпереработка» АЛЕКСЕЙ ДМИТРИЕВИЧ КУЛАГА.

—Акционеры АО «Сибнефтегазпереработка», а также акционеры дочерних акционерных обществ интересуются: когда же пройдет первое общее собрание акционеров?

– Согласно законодательства Российской Федерации, собрания акционеров созываются Советом директоров общества. Но дело в том, что у АО «Сибнефтегазпереработка» еще нет необходимого количества директоров – их должно быть не менее семи. На сегодняшний день ситуация такая, что мы ждем назначения в наш Совет директоров представителей государственных структур. Как только они будут назначены генеральный директор созовет Совет директоров, на котором первым будет стоять вопрос о созыве собрания акционеров. Но собрание акционеров может быть созвано только по истечению приблизительно 45 дней после заседания Совета директоров. Дело в том, что обществу необходимо послать письменное уведомление о созыве собрания акционеров каждому акционеру не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения.

—Алексей Дмитриевич, а когда смогут состояться собрания акционеров у дочерних акционерных обществ?

—У них ситуация такая же, как у нашего общества. Они не могут созвать собрания без Совета директоров, а у них тоже пока неполный состав Совета директоров. Причем, утверждение кандидатур в Совет директоров акционерных обществ будет проходить на заседании Совета директоров АО «Сибнефтегазпереработка».

Таким образом, мы все вынуждены ждать назначении представителей государства и Совет директоров АО «Сибнефтегазпереработка». Если же мы захотим созвать заседание Совета директоров без этих представителей, то любое решение такого Совета будет незаконным.

ВОПРЕКИ ЗДРАВОМУ СМЫСЛУ

1. О ПОДГОТОВКЕ К ЗИМЕ. 2. И НЕ ТОЛЬКО О ЭТОМ. 3. НЕФТЯНИКИ ПОМУЧИЛИСЬ И «ДАЛИ ЗАДНИЯ ХОД». 4. МЫ ЗА ЦЕНОЙ НЕ ПОСТОИМ?

Зима — вот она, у порога, и, бесспорно, лучше провести ее под теплой, надежной крышей. Вот что рассказал о подготовке предприятия к недалеким морозам главный технолог ДАО «Когалымское ГПП» ВЛАДИМИР ДМИТРИЕВИЧ АРДАНКИН:

— Надеюсь, несмотря на все проблемы, встретим холода подготовленными. А проблем предостаточно, и одна из главных — ремонты котельных на Повховской и Когалымской КС, усугубляющиеся отсутствием подшипников (ЦИСГ 38/198) на питательные насосы и дымососы. Не хватает изоляционного материала (минвата, листовой алюминий), из-за чего удалось изолировать лишь третью часть от 1340 погонных метров трубопровода.

Трудности, и основной, из-за недостатка средств, вызванных неплатежами со стороны основных партнеров (долги Локосовского ГПЗ составляют 7 млрд. 662 млн. руб., Сургутского ГПЗ — 5 млрд. 790 млн.).

Приобрести ремонтные материалы в долг — непростая задача, так как все требуют предварительную оплату. Дошло до того, что мы не можем снабдить рабочих элементарным — веником).

Многие беды обошли бы предприятие стороной, имейся при АООТ СНГП централизованная служба снабжения. Поясню свою мысль на примере.

Обратились мы с просьбой о продаже необходимого нам количества подшипников для котельных на завод-изготовитель и получили ответ: готовы выполнить заказ, но партией не менее 200 деталей. Естественно, такого количества подшипников нам не надо. Но не исключено, что кому-то из них испытываем не только мы, а и другие предприятия СНГП. Располагая информацией по всему объединению, централизованный отдел снабжения закупил бы подшипники для всех предприятий и, может быть, даже не на один год.

А вот что сказал зам. директора ГПП по снабжению и транспорту ВЛАДИМИР ПАВЛОВИЧ ДРЕВАЛЬ.

— Нефтяники Когалыма после изрядных мытарств возродили централизованный отдел снабжения, таким образом, сняв многие проблемы по обеспечению своих предприятий оборудованием, запчастями, материалами. При этом заметно снизились расходы на оплату многочисленных командировок, а также за услуги перевозки грузов по железной дороге, авиационным и другим транспортом.

Ни для кого не секрет, что ежедневно по все концы России и СНГ отправляются многочисленные снабженцы предприятий Сибнефтегазпереработки нередко за одним и тем же товаром, расходуя при этом немалые средства. Разве можно назвать это разумным?

Особенно трудно решить проблему снабжения небольшим предприятиям. Дело в том, что изготовителям выгоднее реализовать продукцию большими партиями. И, если, к примеру, нам требуется стекло или труба, то успех покупки может гарантировать лишь заявка не менее вагона материала. Не нужно столько? Но и без материала не обойтись? Значит, придется или тратить большие деньги на ненужные излишки, или искать других более сговорчивых продавцов.

КОРР.: Но ведь в Сургутской и Нижневартовской зонах есть базы снабжения — «Сибгазснаб», «Сургутгазснаб», — призванные решать проблемы по обеспечению предприятий?

— Я думаю, они отошли от выполнения прямых обязанностей и, в основном, занимаются коммерческими проблемами.

А вот точка зрения зам. директора по общим вопросам ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА НОВОЖИЛОВА:

— Чтобы «закрыть» предприятия всем необходимым, средства нужно централизовать, ибо в сложившейся ситуации обеспечить себя не в состоянии ни одно предприятие.

Помятуя о том, что в результате неплатежей у ГПП случались перебои с подачей электроэнергии и даже отключении резервных вводов и трансформаторов — по этим причинам несколько дней простояла Повховская КС — я спросил у Владимира Николаевича: изменилась ли ситуация сегодня?

— Думаю, в ближайшем будущем эта проблема отпадет, так как в стадии заключения находится взаимовыгодный договор между нашим предприятием и АО «Тюменьэнерго», предусматривающий оплату услуг друг друга путем взаимозачета.

...Но вернемся к подготовке к зиме. Несмотря ни на что, она идет.

Когда материал уже был готов к публикации, стало известно, что снабженцы ГПП добыли-таки заветные подшипники.

Слава, как говорится, Богу, сегодня им это удалось. Может, удастся и завтра, и потом, но вопрос в том, какой ценой?

С. ПИВОВАРОВ.
Когалымское ГПП.

РЕДАКЦИЯ, ПОБЛАГОДАРИ

Мой 14-летний сын Рустам и его юная партнерша Настя Рушелюк вот уже 5 лет занимаются в ансамбле бального танца «Вдохновение» при Доме культуры «Октябрь». Ребятам это очень нравится. Представьте, что прошедшие каникулы они целые дни проводили на репетициях.

Они с удовольствием участвуют в конкурсах (побывали в Волгограде, Тюмени, Ханты-Мансийске), выступают в концертах на нижневартовских предприятиях.

Их заметили и предложили принять участие в Международном турнире спортивно-бальных танцев в Мангейме (Германия). Конечно, Рустам и Настя очень обрадовались. Я тоже порадовалась за них, но и призадумалась: на участие в турнире нужны деньги, где их взять?

Зная, что я работаю на Белозерном ГПЗ, руководитель ансамбля обратился за помощью к руководству завода (директор — Владимир Иванович Блинов) и нашел понимание.

В настоящее время ребята уже вернулись из поездки. Какой сразу появился опыт и какое огромное желание достичь в своем любимом занятии самых сияющих вершин! И очень велика их благодарность взрослым людям с Белозерного завода, помогавшим им выйти на международную сцену.

Я тоже хочу сказать Белозерному заводу большое спасибо.

М. ИШМУРАТОВА,
заведующая общежитием.

О ПОДПИСКЕ НА 1995 ГОД

Объявлена подписка на газету «Газопереработчик» на 1995 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на 3 месяца 1200, на полгода 2400, на год 4800 рублей.

Подписку вы можете оформить у общественных распространителей своих предприятий, а также в городском отделении «Роспечать».

ДАЧУ СТРОИМ, КАНАРЫ — В УМЕ

О ТОМ, КАК ИЛЬДАР СУЛЕЙМАНОВИЧ ПЛАНИРУЕТ ЖИТЬ НА ПЕНСИИ

В июле Ильдару Сулеймановичу Юсупову исполнилось 60 лет. В цехе переработки газа Белозерного ГПЗ я была в среду, а с понедельника следующей недели он увольняется на пенсию, то есть, совсем уходил с завода. А когда в газете появится эта статья, его, наверное, уже и в Нижневартовске не будет, а будет он с супругой Ниной Кузьминичной в Стерлетамаке, куда они перебираются на постоянное место жительства.

По теням грусти, мелькавшей в его глазах, я догадывалась: переживает. Да он и не скрывал: есть такое. Все-таки Стерлетамак — не Нижневартовск, где свой завод, даже если ты на нем уже не работаешь, где товарищи - друзья, где остаются жить твои дети. А из Стерлетамака они уехали 13 лет назад, то есть, начинать им придется несколько сначала. Несколько — потому что там квартира, дача, родня.

—Страшно отрываться, уезжать? — спрашиваю.

—Не то, что страшно, а как-то тревожно. Будет другая жизнь, не представишь, какая, — отвечает. — Но здоровье пока есть, и работать я люблю. Вот вы говорите, что молодо выгляжу. И никто не верит, что мне уже 60. Порода такая, а с другой стороны, не могу сидеть сложа руки ни — на производстве, ни дома. Два гаража построил, дачу обустроил, где бы ни жили — огородом занимался. Работаю, поэтому, думаю, и не старею.

—Какие-то планы на будущее есть?

—Поехать с женой на Канары.

—Куда?!

—На Канарские острова. Сейчас все туда отдыхать едут. А я не бывал, хотя за 13 лет работы на заводе полстраны объездил. Делил отпуск на две части, и два раза в год уезжал с севера — в санаторий и по турпутевке. Дважды отдыхал на базе «Азов», в «Лермонтово», «Нефтянике Сибири», Туапсе, Прибалтике. В прошлом году заторали с женой в Сочи. Нынче пришлось тормознуться — из-за переезда. И за границей был, правда, по турпутевке только в Чехословакии, а в Низии два года работал бурильщиком. Министерство направляло. Трудовой стаж у меня с 1951 года, и все время в нефтяной промышленности.

—Много поездили, вы такой богатый?

—Накопления имелись, и, если бы правительство не спело их на ноль, то на пенсии жили бы без проблем. Зачем я сюда ехал с большой земли? Подзаработать. Только на три года. И застрял. Детей вырастил — там не на что было учить. Дочь замуж выдал, сына женил, у нас на заводе слесарем работает. Денег собрал на старость, да зря старался: уезжаю с севера с запасом на 4 килограмма колбасы. Если бы еще северную пенсию сохранили, жить можно было бы неплохо, а то ведь коэффициент снимут, и буду получать до 70 тысяч... А теперь представьте, если бы я никуда не ездил, а девять складывал, как это делали многие, а потом бы они пропали, еще бы обидней было. А так хоть есть что вспомнить. Да и немного средств требовалось на поездки. Путевки ведь были за 10—30 процентов, через год выпадал льготный отпуск: год у меня, а на следующий — у жены.

Спрашиваю осторожненько:

—Так насчет Канарских островов вы пошутили?

—Может, не пошутил. Прессу читаю, а там пишут, что сейчас отдых в Сочи стоит дороже, чем за границей. А я подумываю побывать на юге, — и засмеялся: — Желаю всяческих успехов заводу — чтобы получше работал и побольше присылал мне дивидендов!

Ильдар Сулейманович тепло рассказывает о своей бригаде, в которой проработал 13 лет, то есть с того времени, как устроился на завод. Вячеслав Карпов, Ринат Нелямбулов, Виталий Задорожный, Александр Гудз... Разве он сможет их когда-нибудь забыть? Да и весь завод не сможет, потому что много сделал завод для его семьи. К примеру, директор завода Владимир Иванович Блинов «дал» ему «Волгу» — считай, бесплатно, всего за 30 тысяч.

Работал Ильдар Сулейманович старшим машинистом технологических компрессоров, а когда подошел пенсионный возраст, рассказывает, «отдал» свой разряд другому, очень хорошему специалисту, работавшему на заводе еще с тех пор, когда он не был пущен и до которого, тем не менее, не доходила «очередь» для присвоения высшей квалификации, т. к. постоянно приглашали специалистов с большой земли и в первую очередь им давали высокие разряды.

На мои расспросы о жене рассказал: хорошая, полжизни, 31 год, вместе прожили, а работает тоже на заводе, в котельной, 12 лет.

...Познакомившись с Ниной Кузьминичной, между прочим спросила у нее:

—Так куда вы планируете поехать, выйдя на пенсию?

—Домой, в Стерлетамак, — ответила.— Хотим отсюда увезти стройматериалы, дачу обновить. Я возражала: для кого строить? для чего? сколько лет нам жить осталось? Но он и слушать не хочет: строим! лет 10 все равно проживем. Мы с ним разные. Я всегда на эмоциях, в сомнениях: как это будет? что получится? А у него такого нет, решил — значит, решил. И меня всегда успокаивает: «Все будет хорошо».

—Нина Кузьминична, — говорю, а вы знаете, что Ильдир Сулейманович собрался с вами побывать на Канарских островах?

Она разволновалась:

—Ой!.. Да что вы говорите! Да денег же не будет!.. Я боюсь об этом и думать!..

...Вот говорят, если много людей «болеют» за одно и то же, оно обязательно сбывается. Так, может «поболеем» за Ильдара Сулеймановича всей Сибнефтегазпереработкой?..

В. ПЕТРОВА.

1 ОКТЯБРЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ. НЕ ЗАБУДЬТЕ О ТЕХ, КОМУ ТРУДНО!

Отдых на юге

Лучшая на побережье

ТАК НАЗЫВАЮТ БАЗУ ОТДЫХА «АЗОВ» (ПОСЕЛОК ПЕРЕСЫПЬ ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА) АО «СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА» МЕСТНЫЕ ЖИТЕЛИ. А МНЕ ПОСЛЕ ДЕТСКОГО ЛАГЕРЯ «ЮНЫЙ ПОЛИТЕХНИК», ЧТО В ГЕЛЕНДЖИКЕ, ОНА ПОКАЗАЛАСЬ ПРОСТО РАЕМ.

В Темрюкском районе этим летом, как и на Черноморском побережье, из-за сильнейшей жары не хватало воды. По этой причине местное руководство запретило расходовать ее на полив приусадебных участков и вообще призвало ко всевозможной экономии.

Вынуждены были отказаться от полива многочисленных цветов и кустарников и на базе «Азов». Так что все это многоцветье не было таким пышным, как в прошлые годы, но тем не менее радовало и издавало прекрасные запахи, особенно по вечерам.

Ощущали трудности, но не особо бедствовали без воды отдыхающие — была у них возможность и еду приготовить, и постирать, и помыться в душе, за что обязательно нужно сказать спасибо работнику базы Владимиру Михайловичу (жаль, фамилию не записала), который ловил момент наибольшего напора воды для заполнения всех имевшихся на территории емкостей. Наиболее напряженные часы его работы приходились на промежуток с 23 до 4 часов ночи.

Не повлиял дефицит воды и на чистоту на базе — казалась чистота такой же обычной, привычной, почти природной, как и море, плескавшееся в нескольких десятках метров внизу. Чистая территория, чистые жилые комнаты, чистое постельное белье, посуда — горничные и уборщики территории делали свое дело на совесть.

В столовой тоже чистота, уют. Белые занавески, голубые, расписанные стены, столики покрыты белыми клеенками, на которых в вазах — по раскошной красной розе. Приятная музыка. И никакой очереди: приходишь, отдаешь талон, садишься за столик, и тут же молодецкая приветливая официантка накрест тебе стол. И накормят всего за 6 тысяч в день (по тысяче — завтрак и ужин, четыре — обед) вкусно, сытно, похоже на то, как дома, только ни забот тебе, ни хлопот.

Не удивительно, что этим летом на много больше, чем в прошлые годы, отдыхающих, несмотря на нынешний денежный дефицит, предпочло питание в столовой. Очень удобно, что можно было купить талоны и на весь день, и отдельно только на завтрак, обед или ужин.

По информации начальника УСОЮ Татьяны Фалеевны Бизяевой, нынче столовая окупала себя.

Не удержалась, спросила у шеф-повара, (он же заведующий столовой) Владимира Ильича Санникова: «Вкусно нынче готовите, что это с вами случилось?». Он ответил: «Интерес появился — много стало в столовой посетителей, есть для кого стараться! Если бы питались все отдыхающие, было бы совсем интересно». «Такое возможно?». «Почему нет? Если питание будет входить в стоимость путевки»,— ответил он. Такое пожелание и многих отдыхающих, правда, они при этом говорили, что после включения питания в стоимость путевки она не должна чрезмерно вырасти.

И еще узнала от Владимира Ильича, что он намеревается сменить место работы: здешний заработок не дает возможности содержать семью. Ищет подходящий вариант. Сейчас, после того как столовая «показала» себя, об уходе шеф-повара стоит пожалеть.

Хотя надо сказать, что заработная плата у всего обслуживающего персонала базы (начиная с директора и администратора) невысокая, по крайней мере, я бы не рискнула утверждать, что их напряженный труд окупается.

Как и в прошлые годы, здесь были открыты кухни, где каждый желающий мог приготовить себе пищу. А продукты — не дефицит (и цены несравнимы с нашими, северными), их можно было купить в поселковом магазине, на местном и темрюкском рынке, куда 3 дня в неделю возил желающих автобус. Он же встречал приезжающих на отдых в Анапе или Темрюке (если они, конечно, догадывались сообщить о своем приезде телеграммой) и увозил к самолету или автобусу закончивших отдых.

Как и в прошлые годы, работал культорганизатор, и можно было и потанцевать, и побывать на экскурсиях, и «смотаться» в Анапу «на приезжих артистов». Посмотреть фильм в местном клубе и видеофильм — непосредственно на базе.

Особенно тут хорошо детям, маленьким и младшего школьного возраста. Есть качели-карусели. Территория базы просторная — бегай — не набегаешься. И море как раз для них, теплое и мелкое. Показывались «мультики» и проводились различные мероприятия, естественно, с награждениями.

Некоторые взрослые жаловались: скучновато по вечерам. Мне трудно судить, поскольку была на базе очень не долго. Тем не менее, думаю, что многое з а в и с е л о от самих отдыхающих. К примеру, организуется дискотека для северян, а приходят на нее, в основном, местные жители. Я спрашивала у отдыхающих: почему игнорируете танцы? Отвечали в большинстве так: дискотека — для молодежи, неужели я буду танцевать вместе с подростком — сыном (дочерью)? А на мой взгляд, нет в этом ничего зазорного, даже наоборот: это бы вас сблизило.

Начальник УСОЮ, директор, администратор базы с благодарностью в адрес СНГП рассказали, что нынче материально было даже полегче, чем в прошлом году. Объединение помогло деньгами, благодаря чему удалось приобрести несколько новых (цветных и черно - белых) телевизоров, и теперь в случае выхода старых из строя есть возможность их заменить. 15 шоферов, большой телевизор для показа видеофильмов, несколько компьютеров и даже малость кондиционеров, которые при жаре нынешнего лета оказались как никогда раньше кстати.

Какие отзывы у отдыхающих? У подавляющего большинства доброжелательные. Основные сетования у женщин — на отсутствие теплого душа (это многолетнее) и горячей воды на кухне. Положение наверняка несколько облегчит баня, которую СНГП строит в поселке.

Были, правда, единичные, и отзывы типа: здесь не то, что за границей, плохо, приезжаю только потому, что 1. ребенку здесь... хорошо, 2. на заграницу нет денег.

Приятно, что сравнивая с заграницей, но плохо, что не помним: у каждого учреждения отдыха — пансионата, санатория, базы и т. д. — своя специфика, соответственно, к каждому свои требования, от каждого определенные ожидания.

Подводя черту, хочу сказать, что качество организации отдыха на базе «Азов», несмотря на труднейшие сегодняшние времени, не ухудшилось, и это радует.

В ПЕТРОВА,
Темрюкский район — Нижневартовск.

ВО, ТЕЩА!

—Спрашиваете, какая у меня теща? О, теща! Как зайдет в море — море выходит из берегов.

(Из интервью на базе отдыха «Азов»).

ЛЕТОМ 95-го...

Направлять в лагерь «своих» людей

ТАТЬЯНА ФЕДОРОВНА ВИНИДИКТОВА (Губкинский ГПЗ) и ГАЛИНА ФИЛИППОВНА ГЕРАЩЕНКО (Ноябрьское ГПП) сопровождали детей своих предприятий из Нижневартовска домой после возвращения их с отдыха в лагере «Юный политехник». Вот какие пожелания относительно организации отдыха детей на юге в будущем 1995-м году, высказали они:

—Обслуживающий персонал в детский лагерь нужно набирать из работников предприятий Сибнефтегазпереработки. Подходящие люди — которые бы сделали все возможное и невозможное, чтобы отдых ребят был насыщенным, а быт и питание не имели нареканий — у нас, уверены, найдутся.

—Почему вы считаете, что это будет лучше, чем взять работников со стороны? — спросил я.

—Потому, — ответили, —что эти люди вернутся на предприятия, и тем из них, кто не лучшим образом относился к своим обязанностям, будет стыдно смотреть в глаза родителям детей, отдыхающих в лагере.

Добавлю, что работники предприятий Сургутской и северной зон, как и год, два назад, высказывают пожелание: отправлять детей в южные лагеря непосредственно или, по крайней мере, как можно ближе от места их жительства. Все-таки добраться в Нижневартовск из Пур-Пе, Муравленкова, Ноябрьска, Когалыма с пересадкой, с часами ожидания на ней, утомительно даже взрослому, а тут — дети...

С. ДАРЬИН.

Это сладкое слово — охота

Позади долгие дни ожидания — в конце августа открылся желанный охотничий сезон.

Более 60 работников Сургутского ГПЗ устремились на заводские охотничьи угодья. Были задействованы, кроме катера, все, имеющиеся на острове Крутой «моторки».

Не остались в стороне от события и первые руководители завода — приехали позоревать во главе с директором Флоридом Сабировичем Шакировым, который по старой доброй традиции поздравил всех с праздником открытия охоты и пожелал максимум удачи.

И вот долгожданный миг — розданы охотничьи лицензии.

Конечно, кому-то в эти дни повезло больше, кому-то меньше, но, несомненно, что по порции хорошего настроения досталось всем.

А завершилась охота веселым обедом с обязательным для такого случая блюдом охотников — шулюмом, а проще — путиным бульоном, заправленным пряностями и специями.

П. СЕРГЕЕВ.

Изучайте английский язык!

Взрослые и дети, начиная с 9 лет, приглашаются на курсы по изучению английского языка. Обучение будет проводиться три раза в неделю по согласованию-му времени. Занятия ведет переводчик Белозерного ГПЗ. Начало занятий — по мере комплектации групп.

Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5 (14-е общежитие), 1-й этаж. Телефон для справок 23-48-24.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист А. Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

Азопереработчик

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 27 СЕНТЯБРЯ 1994 г. № 38 (357)

1 октября — Международный день пожилых людей.

Позаботьтесь о тех, кто нуждается в помощи и внимании!

Ветераны будут рады

Начиная с июня, наша газета ведет разговор о проблемах санатория - профилактория «Жарки», в свое время строившегося в интересах всех работников «Сибнефтегазпереработки», а затем переданного и находящегося в настоящее время на балансе Нижневартовского ГПЗ (публикации «Вы такие добрые, я вас всех люблю!», «Не как сыр в масле», «Как выжить «Жаркам»?, «Хорошо Вам будет в «Жарках»!). И основная, наиболее острая проблема — заполняемость профилактория, дающего возможность хорошо отдохнуть и поправить свое здоровье при помощи квалифицированных специалистов, располагающих современным отечественным и зарубежным медицинским оборудованием. Один из вариантов решения ее, высказывалось мнение в газетных материалах, — при содействии всех предприятий СНГП, которые бы направили на отдых и лечение в «Жарки» своих тружеников.

Наш корреспондент С. ПИВОВАРОВ попросил руководителей предприятий ответить на следующие вопросы: 1. Возможен ли отдых и лечение работников ваших коллективов в санаторий-профилактории «Жарки»? 2. Что Вы думаете относительно отдыха и лечения здесь пенсионеров ваших предприятий, проживающих на севере?

ВИКТОР ГРИГОРЬЕВИЧ ЛАТЫШОВ, директор ДАО «Сибгазтранс»:

1. Мне приходилось бывать в «Жарках» и скажу честно: понравилось. Хорошее питание, сердечное отношение сотрудников, есть все условия для лечения и реабилитации больных.

Теперь по существу. Я, к сожалению, сомневаюсь в том, что кто-то из работников нашего коллектива будет «тратить» свой отпуск (а иначе нельзя) в «Жарках», потому что все стремятся на юг или в родные места на большой земле. Кстати, три года назад администрация предприятия предлагала всем желающим путевки в этот профилакторий, но таковых не нашлось.

Вторая, не менее важная, на мой взгляд, причина, отбивающая интерес к профилакторию, — высокая цена на путевку: сумма почти такая же, как стоимость путевки в южную здравницу.

2. Думаю, что многие пенсионеры с удовольствием поехали бы и «Жарки», но финансовое положение у нас таково, что при всем нашем желании мы просто не в состоянии приобрести нашим пенсионерам путевки, хотя прибыль предприятия позволила бы направить их на лечение, но увы, — она на бумаге, а не на счету. В принципе же решить эту задачу возможно — путем взаимозачетов с Нижневартовским ГПЗ за оказываемые ему нашим предприятием услуги.

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ГОЛИКОВ, директор ДАО «Южно-Балыкский ГПЗ»:

1. За время существования «Жарков» лишь три заводских работника с семьями побывали там. Больше желающих не нашлось. И не потому, что в профилактории плохо, а просто все хотят отдохнуть и подлечиться в южных краях.

2. Думаю, что пенсионеры охотно согласились бы поправить здоровье в здравнице Нижневартовского ГПЗ. Уверен, что коллектив завода не стал бы возражать, если бы администрация ГПЗ организовала отдых наших ветеранов два раза и год по 12—14 дней. Но в настоящее время это пока невозможно — нет денег. Однако мы согласились бы подлечить своих старших товарищей в счет взаимозачетов.

РОМАН БОРИСОВИЧ ЛЬВОВИЧ, председатель профкома Сургутского ГПЗ:

1. Не сомневаюсь, что в «Жарках» хорошо, но также не сомневаюсь в том, что никто из наших работников не будет проводить свой отпуск там: все стремятся на юг или на родину.

Несколько лет назад мы предлагали заводчанам путевки в «Жарки» — безрезультатно. В этом же направлении работал отдел социального развития, и тоже безуспешно. А сколько агитировал заводчан бывший в то время председателем профкома Василий Павлович Савельев — напрасно!

2. Сказать что-то конкретное пока не могу, но сама по себе идея оздоровления наших уважаемых ветеранов в «Жарках» мне нравится. Поработаем над этим вопросом.

Мо-лод-цы!

САМОЕ ТО ДЛЯ ГУРМАНОВ

Надежда Арсеньевна Баева, повар 5-го разряда (на снимке), пришла работать в КЦ «Самотлор», представьте, себе, из самой обычной рабочей столовой. Впрочем, как и большинство ее коллег, в том числе зав. «кухонным» производством Людмила Петровна Ефременко. Как кормили, по крайней мере в прошлые годы, на «точках» общепита, всем известно: первое, второе, третье изо дня в день при очень незначительном отступлении от правил в смысле разнообразия. А теперь сравните это с кухней «Самотлора», о которой люди с самым изысканным вкусом, знакомые с ресторанами не одной страны мира, отзываются в высшей степени похвально («Книга отзывов» — честный тому свидетель).



Но оставим гостей города — мы, нижневартовцы, «поесть хорошо покушать», тоже кое-что смыслим. И если подавляющее большинство из нас, отгуляв здесь свадьбу, юбилей, просто праздничный вечер, искренне благодарят поваров за то, что угодили, — это что-нибудь значит!

Салат «Фантазия», помидоры, фаршированные грибами, бифштекс по-пражски, бифштекс по-американски, борщ боярский, суп-рассольник по-аральски... — блюда разных стран мира (даже африканские!) готовят здесь. Причем, учтите, многое вы можете отведать только в «Самотлоре», т. к. его не готовят ни в каком другом ресторане города.

Как же удалось обыкновенным стряпухам подняться на столь высокий уровень? И Людмила Петровна, и Надежда Арсеньевна, и ее коллега — повар Тамара Александровна Коваленко отвечает одинаково: даже сами не ожидали, не знали, на что способны. Но по-другому в «Самотлоре» нельзя, не получится, т. к. здесь живет дух творчества, вызывающий желание, стремление делать все только хорошо, отлично, лучше, чем в любом другом ресторане. Потому что здесь (от руководства «установка») — полная свобода действий, но при одном обязательном условии: действия должны «работать» на престиж Центра. Конечно, здесь хорошие, разнообразные, зачастую очень свежие продукты — правда, им сегодня этого мало: хотят, чтобы, если мясо, то только парное, а если рыба, то бьющая хвостами...

Не скрывают, что гордятся своим местом работы, а также, что постоянно помнят о существующей и изо дня в день набирающей силу конкуренции.

На вопрос, трудно ли приходится, ответили, что нелегко. Представьте, что здесь две смены и в каждой по два повара, по одной кухонной рабочей да еще повар-бригадир (Людмила Георгиевна Самсонова) и придачу. Все! Если уж совсем, совсем тяжко приходится (как в нынешний День нефтяника), вызывают на подмогу вторую смену поваров. Правда, тут используется австрийское оборудование, значительно облегчающее труд.

И еще повара сказали, что работать в «Самотлоре» очень интересно, потому что нет однообразия, они постоянно думают, пишут, творят новые блюда, каждый раз поднимаясь в своем мастерстве на ступеньку выше.

А это значит, что КЦД «Самотлор» и нижневартовцев, и гостей города будет еще радовать, и радовать.

В. ПЕТРОВА.

С ПРАЗДНИКОМ!

Администрация, профсоюзный комитет ДАО «Сургутский ГПЗ» сердечно поздравляют УВАЖАЕМЫХ ВЕТЕРАНОВ ЗАВОДА с Днем пожилых людей, желают здоровья, долголетия и всех земных благ.

С ЮБИЛЕЕМ!

поздравляют ветерана ДАО «Сибгазтранс» БОРИСА ИСААКОВИЧА ГРИНБЕРГА спортсмены предприятия, желают здоровья, успехов и много личных рекордов в спорте.

Коллектив производственной фирмы «Сургутгазснаб» от всей души поздравляет с 50-летием главного механика РОСТИСЛАВА КОНСТАНТИНОВИЧА НАЗАРЕВИЧА, желает кавказского долголетия, сибирского здоровья, счастья, успехов.

К 20-летию Сибнефтегазпереработки

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

СВЕТЛАНА АЛЕКСЕЕВНА ГЕМАЛЕТДИНОВА, инженер отдела главного технолога ДАО «Когалымское ГПП»:

— В 1984 году я работала на Локосовском ГПЗ оператором. В то же время главным инженером завода работал Владимир Сергеевич Медведев. Время было горячее, завод пускался в эксплуатацию. Владимир Сергеевич буквально дневал и ночевал на производственных площадках. Его выдержка, высокий профессионализм, талант организатора и инженера во многом способствовали ритмичной, слаженной работе всех служб. Я помню его как человека тактичного, внимательного, искренне стремившегося помочь всем.

В то время вступала в строй Повховская КС. Расстояние между станцией и заводом огромное. Тем не менее, Владимир Сергеевич часто приезжал на станцию, вникал в каждую мелочь, беседовал с людьми и, как правило, многие проблемы, бытовые или производственные, переставали после этого существовать.

До сих пор такого второго руководителя и человека я не встречала.

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ВОИНОВ, оператор технологической установки Повховской КС:

— Прежде я работал оператором в Когалымнефтегазе. А когда пришел в газопереработку, увидел, что принцип работы там и здесь во многом отличается. Здесь сложнее оборудование, ответственнее работа. Администрация цеха «прикрепила» меня к опытному рабочему Даниилу Иосифовичу Неланаеву, который многое сделал и делает для того, чтобы я чувствовал себя уверенным. Оборудование на КС он знает, как свои пять пальцев, каждую гайку и винтик «прощупал».

Даниил Иосифович пользуется большим авторитетом и доверием в коллективе. Выдержанный, корректный, вдумчивый. Я никогда не видел его во гневе, даже при самых тяжелых передрягах он невозмутим и лоялен, что положительно сказывается на работе коллектива смены. Когда он рядом, я — будто за каменной стеной.

МУРАВЛЕНКОВСКОМУ ГПЗ ТРЕБУЮТСЯ...

Муравленковскому ГПЗ на постоянную работу, можно по вахтово-экспедиционному методу, требуются работники следующих специальностей:

главный метролог (срочно)

электромонтеры по ремонту и обслуживанию оборудования 4, 5, 6 разрядов

слесари аварийно-восстановительных работ 5—6 разрядов

слесари-ремонтники 5—6 разрядов, занимающиеся ремонтом котлов в горячем состоянии

слесари по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов

прибористы КИП, слесари КИП.

Одиноким предоставляется прописка и общежитие. Семейным — прописка и общежитие, обеспечение жильем администрация гарантирует в течение года.

Доставка на работу и с работы транспортом предприятия.

Из г. Муравленко до завода можно доехать вахтовым автобусом ГПЗ от магазина «Березка» в 7.10, 11 и 14 часов.

Интересующую дополнительную информацию можно получить, позвонив из любого города по телефонам 39-3-23 (отдел кадров) или 39-3-55 (заместитель директора по кадрам), через коммутатор объединения по телефонам соответственно 3-23 и 3-55.

Как живешь, молодежь?

За ваучер купил штаны. И не прогадал: штаны оказались носкими

Более, чем в 380 километрах, от обжитого Нижневартовска, на песчаной, продуваемой всеми возможными ветрами площадке среди тайги, где в ночь с 21 на 22 сентября выпал и, старожилы говорят, теперь уже не растает до будущей весны снег, строится Бахиловская компрессорная станция, призванная дать дополнительное «питание» Нижневартовскому и Белозерному заводам. Кроме строителей, монтажников, механизаторов, здесь работают и будущие эксплуатационники КС —итр и рабочие Нижневартовского завода, а также водители управления «Автотехтранс» АООТ «Сибнефтегазпереработка», обслуживающие стройку. И так много тут молодых лиц, что наш корреспондент просто не мог упустить случай—разговоры велись на разные темы, но три вопроса были заданы молодым одинаковые:

1. Кто из людей, работающих в Сибнефтегазпереработке, оставил след в Вашей душе?

2. Какую роль в Вашей жизни играет ваше предприятие? Что изменится, если его в ней не станет?

3. Насколько Вас устраивает работа?

4. Какие надежды связываете с акционированием?

И вот некоторые ответы.

ОЛЕГ БЕССЕРГЕНЕВ, 25 лет, водитель Нижневартовского ГПЗ (в СНГП с 1986 года, сначала в УТТ, затем на заводе):

1. В УТТ я работал на УАЗе и слесарю примерно полтора года возил Геннадия Владимировича Баландина, бывшего тогда заместителем директора Нижневартовского ГПЗ. Вот это человек! Понимал людей! Разберется, поможет во всем. С машиной у меня тогда проблем не было: колымага была — не машина, хотя взяли мы ее с «квинталки». И только благодаря Геннадию Владимировичу привели и порядок. Запчастей всегда не хватало, но достаточно было даже намекнуть ему, что чего-то нет, как он этот дефицит добывал.

2. Работаю я водителем вахтового «Урала», который обслуживает строящуюся Бахиловскую КС. Это далеко от Нижневартовска, ездить приходится и по 2, 3 раза на неделю. А случается, только привезешь людей и сразу же надо возвращаться. Сначала было трудно, а сейчас привык, даже нравится, думаю, что так даже лучше — не приходится быть на побегушках, а знаешь, что должен делать, и делаешь. Однообразия нет. До этого я работал в цехе КИП. Ну, это же совсем другое настроение — обычно ждал не мог дождаться, когда закончится рабочий день, и считал дни до выходного. За рулем время летит быстро, незаметно.

4. Может, зарплату вовремя будут платить. Но, если честно, я плохо разбираюсь в акционировании.

РАДИК БАГАУТДИНОВ, 25 лет, водитель управления «Автотехтранс» (в СНГП с 1989 года):

1. Уважаю начальника нашей колонны Анатолия Ивановича Ромаданова. Раньше в колонне ни запчастей, вообще ничего не было — спасайся, как можешь! С его приходом все переменилось. Заботится он о нас. Скажем, приезжаю я с Баскл и управление — он обязательно спросит, как дела, что нужно для машины. Скажешь, что надо. Если нет нужных запчастей, он садится на свой «Москвич» и ищет.

2. Я время останусь без работы, а потом все равно устроюсь — у меня есть все водительские категории, а шофера везде требуются. Кроме того, я — тракторист 2-го класса, сварщик, есть и другие специальности.

3. Пока устраивает. Заработки только плохие. Вместо положенных по норме 180 часов, я имею в месяц 430—440. Любой водитель скажет, что при такой выработке должен получать много, бешеные деньги, но этого нет.

На Бахилах живу безвыездно. Работаю на ЗИЛке. Бывает, только приеду в Нижневартовск, и тут же надо возвращаться назад. Бытовые условия на КС неплохие, но... артисты сюда не приезжают и женского общества нет. Рыбалка — вся радость. Уже полгода так. Город кажется раем.

4. Техника старая, разваливается — что же хорошего можно ждать?

ДМИТРИЙ ИВАНОВ, 24 года, слесарь Нижневартовского ГПЗ (в СНГП с 1993 г.):

1. Мне трудно ответить на этот вопрос, так как на заводе работаю всего год, немногих знаю, не исключая заводское руководство.

2. Заработная плата на заводе неплохая, дает возможность выжить в сегодняшних тяжелых условиях. Столько на большой земле я бы заработать не смог. Семья у меня там. Ради денег приходится жертвовать всем. Жена учится в медицинском институте, получает специальность, а я зарабатываю деньги. Детей пока нет, и это хорошо, а то я бы вообще сошел с ума. Пока только мечтаю, что у меня будет своя квартира, свой дом, куда бы я смог приходить по вечерам.

3. Устраивает пока.

4. Вот вы рассказываете, что парень с нашего завода, в свое время сумевший приобрести акции в «Черногорнефти», теперь продал их и на эти деньги купил квартиру. Может быть, но этот пример как исключение. Деньги, считаю, надо вкладывать, но в то, что дает конкретную прибыль. А о какой прибыли на ГПЗ можно говорить сегодня, если 51 процент его акций находится [illegible] ства? Оно не выпустит эту «кормушку». Когда стабилизируется рынок ценных бумаг, можно будет купить акции, но не сейчас. Да и вольно того, что изучены люди как в белый свет выкинули. Я свой ваучер продал. Мне просто штаны понравились, джинсы. Я продал ваучер и тут же купил штаны, добавив еще 3 тысячи. Зато штаны до сих пор ношу, уже два с половиной года.

Записала В. ПЕТРОВА.
Бахиловская КС.

УСПЕХОВ ТЕБЕ, КРИСТИНКА!



Этим летом юная сургутянка Кристина Акуличкина отдыхала в лагере «Юный политехник» на Черном море. Спросите, почему именно ее сфотографировал наш корреспондент? Посмотрите, какая у Кристины добрая, сияющая улыбка. Вы бы тоже не смогли пройти мимо. Сейчас она, как и все ее сверстники, учится в школе. Давайте пожелаем ей успехов и... побольше улыбок.

С ИМЕНИНАМИ!

Сердечно поздравляет с днем рождения водителя МИХАИЛА ПАВЛОВИЧА КАЗЫКОЛЕВИЧА коллектив автотранспортного цеха производственной фирмы «Сургутгазснаб», желает зеленого света в жизни и на работе, а также здоровья и счастья.

4 октября отметит свой день рождения прекрасный человек и труженик, диспетчер производственной фирмы «Сургутгазснаб» РАИСА АНАТОЛЬЕВНА КУРКИНА. Мы желаем ей счастья, успехов в работе и самое главное — крепкого здоровья.

Друзья ,коллеги.

С НОВЫМ ЗВАНИЕМ!

— дела и бабушки сердечно поздравляем ВАЛЕРИЯ ЮРЬЕВИЧА и ЗОЮ ИВАНОВНУ АКИМОВЫХ, работников Нижневартовского ГПЗ. В их роду прекрасное пополнение — родилась внучка.

Друзья.

Лечитесь без отрыва от семьи и производства!

ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, ОКАЗЫВАЕМЫЕ САНАТОРИЕМ - ПРОФИЛАКТОРИЕМ «ЖАРКИ» НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ, КОТОРЫМИ КАЖДЫЙ ЖЕЛАЮЩИЙ МОЖЕТ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ.

ЦЕНЫ В РУБЛЯХ ЗА ОДИН СЕАНС

1. Гальванизация 2300
Электрофорез постоянным током 2300
Электрофорез диадинамическим током 2300
Диадинамотерапия (ДДТ) 2250
СМТ-терапия 2900
Д' Арсонваль местно 2500
Франклинизация 1900
УВЧ-терапия 1900
СМВ, ДМВ (луч) 1900
Магнитотерапия 2900
УЗТ-терапия 2250
Лекарственный фонофорез 2900
Электростимуляция медсестрой 3000
Ингаляция ультразвуковая с лекарственными травами 1900
Индуктермия 300
УФО 1900
Определение биодозы 2900
Электросон 2500
Безконтактная микроволновая терапия (МРТ) 15000
Ручной массаж: головы—3000, спины—1300, шейно-воротниковой зоны—3500
поясично-крестцовой области—3000, живота—2200
рук—3000, ног—1500.
Душ Шарко и шотландский душ 2500
Циркулярный душ 1900
Восходящий душ 1900
Ванна морская, хвойная 2800
Ванна жемчужная 2800
Подводный душ-массаж 3500
Вибромассаж 2200
Массажная кровать 2900
Скелетное вытяжение 1500
Парафино - озокеритовые аппликации:
по типу трусиков 2500
по типу носков 2200
по типу чулков 3500
по типу перчаток 2200
на поясничную-крестцовую область 2200
на спину 2500
на воротниковую зону 2500
на коленные суставы 2800
на голеностопные суставы 2500
Осмотр стоматолога 1500
Осмотр терапевта 2500
Лечение неосложненного кариеса:
и/пломба из композитного материала 18800
г/восстановление формы коронки зуба со штифтом композитным материалом 30000
Лечение осложненного кариеса (пульпита, периодонтита): а) пломба из композитного материала 36000
Распломбировка канала 7200
Снятие пломбы 6000
Наложение мышьяковистой пасты 3900
Однократное покрытие зубов фторлаком 7500
Фиксация одной коронки 6000
Снятие зубного камня с 4-х зубов 9000
Обработка слизистой полости рта однократная 6000
Курс лечения слизистой полости рта, десен 60000.

В санатории-профилактории Вы можете пройти обследование на УЗИ. Стоимость обследования органов брюшной полости 30 тыс., щитовидной железы 15 тыс. органов малого таза—20 тыс. руб.

Санаторий-профилакторий находится в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ, конечная остановка маршрутного автобуса № 102.

За справками обращаться в «Жарки» по телефонам: 92-9-79—главврач, 92-8-36—бухгалтерия, 92-6-89 (круглосуточно)—дежурная. С городских телефонов — те же номера, но подставьте впереди цифру 2.

Ягодный марафон

Каждую субботу, независимо, погожий ли, ненастный это день, едут за дарами леса работники ДАО «Сибгазтранс». Это и понятно: каждому хочется, пока не полетели «белые мухи», запастись голубикой и черникой, брусникой и клюквой. Ведь ягоды не только вкусное лакомство, но и необходимые витамины, дефицит которых остро ощущает каждый северянин.

Руководители предприятия с пониманием отнеслись к благому делу. Нельзя в этом плане не отметить Виктора Ивановича Сухарева, зам. директора, и Анатолия Федоровича Близнюка, начальника АТЦ: для ягодников выделяется автомобиль «Урал» — вахта. Мало одного — «подключат» второй.

Как правило, никто не возвращается из леса с пустыми руками: по ведру—минимум!—спелой ягоды несут домой. А кто пофартовее, еще и шишку кедровую.

Опытные люди говорят: день год кормит. Похоже, что свой день газотранспортники не упустили — будут у них на столах а студеную пору и варенье, и соленья, и хорошее настроение.

П. СЕРГЕЕВ.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

на газету «Газопереработчик» на 1995 год.
Индекс газеты 54363.

Подписная цена на квартал 1200, на 6 месяцев 2400, на год 4800 рублей.

Подписку вы можете оформить в городском отделе подписки (угол ул. Ленина—Нефтяников), у общественных распространителей печати своих предприятий, а также в редакции газеты «Газопереработчик» (М. Жукова, 5).

Довольны и дачники, и рыбаки

10 работников ДАО «Сибгазтранс» сели недавно за руль сияющих заводской краской автомобилей «Москвич» (с фургоном, грузовой), полученных предприятием а счет взаимозачета за услуги, оказываемые им по транспорту газа в наливу ЦФЛУ.

Желающих приобрести автомобили было 43 человека, поэтому преимущество было отдано ветеранам коллектива. Рассчитаться за покупку они должны в течение года.

Рады приобретению и дачники, и рыбаки, и охотники, и ягодники.

П. СЕРГЕЕВ.
«Сибгазтранс».

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-56-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: лаборант Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 4 ОКТЯБРЯ 1994 г. № 39 (358)

ПЕРСПЕКТИВЫ

Цель корректировки: заставить программу работать

Как известно, в 1992 году была разработана, а затем заместителем Председателя Правительства Российской Федерации В. С. Черномырдиным утверждена «Программа повышения уровня использования нефтяного газа и углубления его переработки в Тюменской области», предусматривающая строительство всех объектов, связанных со сбором, переработкой и транспортировкой газа. Финансирование, в основном, намечалось за счет продажи нефти и продукции газопереработки на экспорт, тарифов на перекачку углеводородного сырья, льготного кредитования. Однако за прошедшие два года выполнение Программы не продвинулось, в основном, из-за отсутствия финансирования.

В это же время по причине резкого сокращения финансовых вложений в нефтяную промышленность произошло значительное сокращение добычи нефти, соответственно, и нефтяного газа. Некоторые объекты газопереработки, предполагавшиеся к строительству, стали нерентабельными, экономически невыгодными.

В связи с этим Минтопэнерго приняло решение откорректировать Программу и еще раз обсудить вопросы ее финансирования. С этой целью в июле т. г. была создана рабочая группа из 18 специалистов (из Сибнефтегазпереработки в ее состав вошли зам. генерального директора по перспективному развитию В. В. Коновченко и зам. технического директора А. Е. Прищепов). Руководителем ее назначен 1-й зам. Министра А. В. Фомин, заместителем — директор департамента по переработке нефти и газа и газохимических производств ГП «Роснефть» В. А. Астахов.

В середине сентября в г. Краснодаре состоялось очередное заседание рабочей группы, участниками которого стали нефтяники, газопереработчики, ученые (НИПИгазпереработка, СибНИИНП), занимающиеся проблемами нефти и газа. Были рассмотрены два основных вопроса. 1. О концепции подготовки материалов по корректировке Программы (с информацией выступили В. А. Астахов и С. С. Потапов, зам. генерального директора по экономике АООТ «Сибнефтегазпереработка»). 2. О состоянии ресурсной базы по нефтяному газу нефтяных месторождений Тюменской области (Т. С. Нина, зав. лабораторией НИПИгазпереработка, Г. М. Ярышев, зав. отделом СибНИИНП).

Участники заседания пришли к мнению, что принцип разработки программы «сверху» не оправдал себя — это должно быть делом тех, кто непосредственно работает на месторождениях, заинтересован в их обустройстве, кем и на чьи средства будет выполняться программа. Корректировку ее решено осуществить в следующей последовательности.

На основании материалов нефтегазодобывающих объединений (НГДО) институты подготовят предложения по использованию газа по каждому НГДО с учетом действующих и строящихся мощностей предприятий газопереработки и РАО «Газпром», в которых предусмотрят загрузку работающих ГПЗ газом дополнительных источников (газовые и газоконденсатные залежи и т. д.). Затем НГДО и АО «Сибнефтегазпереработка» совместно рассмотрят предложения институтов и с учетом рационального использования ресурсов газа, экономической заинтересованности всех, кто его добывает, перерабатывает, транспортирует, подготовят и передадут материалы в рабочую комиссию для формирования всего комплекса Программы. Корректировка ее должна быть завершена в 1-м квартале 1995 г.

Предложено включить данную Программу в Перечень федеральных целевых программ, а институту НИПИгазпереработка разработать варианты ее финансирования без учета Федерального бюджета.

Корректировка Программы еще предстоит, но уже сегодня на основании имеющихся материалов необходимо определиться в целесообразности дальнейшего строительства Тарасовского ГПЗ и Барсуковской КС. В качестве первоочередного объекта строительства продуктопровода «Губкинский ГПЗ — Южный Балык» определен участок от Нижневартовского ГПЗ до Южно-Балыкской наливной эстакады. Вопрос о необходимости строительства участка продуктопровода от Губкинского и Муравленковского ГПЗ будет решен в процессе корректировки Программы. Необходимо построить газопровод «Белозерный ГПЗ — Нижневартовская ГРЭС» с АГРС, что позволит использовать попутный нефтяной газ в районе его добычи.

Предполагается строительство компрессорных станций, не имеющих срока окупаемости и рентабельности из-за низких ресурсов газа, включить в проекты обустройства нефтяных месторождений как экологические объекты за счет средств, получаемых от добычи нефти.

К корректировке Программы институты еще не приступили, т. к. нет окончательного решения Минтопэнерго по источникам финансирования этих работ, из-за чего окончание корректировки и установленные сроки вызывает серьезное беспокойство.

ТИХАЯ СТРОЙКА

Наш корреспондент побывал на строительстве Бахиловской КС

Бахиловская КС при сдаче ее в эксплуатацию будет поставлять газ Нижневартовскому и Белозерному ГПЗ. Заказчик — УКС «Стройгазпереработка». Эксплуатирующая организация — Нижневартовский ГПЗ, которому вменено в обязанности осуществление технадзора по техническому механо-монтажу, электротехнике и КИП.

Перед тем, как ехать на стройку, у начальника производства Бахиловской КС Н. Н. Кастаргина спросила: строительство станции велось с конца 1988 — начала 1989 года, потом приостанавливалось, якобы, из-за отсутствия финансирования, в июле 1992 года возобновлено вновь, но, по имеющейся в редакции информации, идет ни шатко — ни валко, хотя, если судить по достаточно продолжительному отрезку времени, должно бы завершаться. Что тормозит работы?

Н. Н. Кастаргин подтвердил: если бы не финансовые трудности, уже в конце этого года можно было бы реально говорить о сдаче компрессорной станции в эксплуатацию. Однако первоначальным тормозом явились не деньги, а, во-первых, то, что Сумское МНПО не было готово поставить оборудование, во-вторых, корректировки проекта, связанные с сухой осушкой газа. Сегодня 99 процентов оборудования сумчане поставили, но обострилась проблема обеспечения трубами, хотя все договора на их изготовление имеются. Вопрос стоит так: оплата — и через 2 месяца нужное количество труб будет поставлено на КС. Однако на приобретение их нет денег.

То есть, теперь главной бедой стройки действительно является необеспеченность ее финансами, из-за чего не хватает оборудования, материалов, рабочей силы. МНПО, к примеру, могло бы направить сюда 10—15 монтажников, а присылает 12—14 да 4—5 наладчиков. Минимум специалистов держит и генподрядчик — АОЗТ «КАРАТ» (трест Варьеганнефтепромстрой). Практически отсутствуют подрядчики, за исключением монтажников и Управления строймеханизации, но люди там с февраля не получают зарплату и то и дело грозят оставить заботу и таким образом парализовать строительство.

Это не значит, что заказчик совсем не платит строителям за работу, тем не менее на 1 сентября его долг составил 455 млн. 561 тыс. 910 рублей.

На вопрос, сколько людей держит на Бахилах Нижневартовский завод, Н. Н. Кастаргин ответил: минимум, но уже надо формировать штатное расписание, набирать специалистов, направлять их за опытом на родственные станции — Вынгапуровскую и Лянторскую.

В ходе строительства Вынгапуровской КС я бывала там и видела, как энергично велись работы, чего не могу сказать о Бахиловской. Правда, я попала сюда в пересменку — монтажники и наладчики еще не приехали, но не думаю, что 17—19 человек круто изменили бы «картину» стройплощадки. Остального же народу здесь было: 3 (!) строителя, 3 механизатора плюс несколько заводских работников, которые разгружали трубы, плиты, складировали оборудование, наводили порядок на площадке.

Непривычно тихая, неторопливая стройка, хотя уже зримая, вопреки предсказаниям скептиков, говоривших мне перед поездкой сюда, что, мол, на Бахилах «конь не валялся». Полностью готово для проживания и прекрасно обустроено усилиями строителей и заводчан бытовое помещение вахтового персонала ГПЗ. Смонтированы подстанция, котельная, имеются артскважины, автогараж (морозы здесь покруче, чем в Нижневартовске, и подальше), просторный склад для хранения запчастей и материалов (правда, пол не забетонирован по причине отсутствия цемента и нет стеллажей также из-за дефицита материалов для их изготовления). Готовы ремонтно-механический и электро-технический блоки. Радуют душу 3 смонтированные турбокомпрессорные агрегата — сердце станции. Просматривается «этажерка», установлено другое оборудование.

Но очень, очень много работ еще предстоит и по бетонированию, и по монтажу, и по обвязке оборудования, и, само собой, по наладке. Но если темпы останутся такими, как сегодня, то «эта песня» будет петься долго — по крайней мере, ни один из представителей генподрядчика, подрядчика, эксплуатационника, науки (НИПИнефть, изготовлявший проект и осуществляющий его выполнение) не мог даже предположительно назвать сроки завершения стройки. Чем чревато затягивание работ, понимаешь, когда смотришь на покрывающееся ржавчиной, пожираемое коррозией оборудование. И совсем страшны следы приостановки — с 1992 года пока не восстановлено помещение производственно-диспетчерского корпуса, где все раскурочено, разграблено, развито.

О сегодняшнем и завтрашнем дне стройки, о возможности изменить ситуацию говорили ее участники.

У мастера монтажного участка Сумского МНПО А. М. Демченко сложилось мнение, будто у заказчика и генподрядчика нет особого желания быстро пустить объект. Откуда оно? Сравнивает с тем, как велось строительство КС на Самотлоре, Вынгапуре, где он со своими ребятами участвовал в монтаже. Там строители наступали монтажникам на пятки, подгоняли, а здесь всего-то 3 строителя и ни одного подрядчика! Генподрядчик не торопится, мотивируя тем, что заказчик задерживает оплату. Пока объем работ есть, но надолго ли его хватит — у «Карата» нет цемента, необходимого для изготовления бетона, и нет денег на его приобретение. Ненадежно работают краны. Один почти месяц простоял на ремонте, потом вместо двух на вахту приехал один крановщик, как будто он один способен одновременно работать на двух кранах. Сейчас вроде оба на месте, но надежды на них по-прежнему мало, т. к. из-за длительной задержки в выплате зарплаты механизаторы постоянно грозят забастовкой. Не хватает достаточно большого количества трубы, необходимой для обвязки оборудования. Зная обо всем этом, руководство Сумского МНПО склоняется к мнению не направлять на объект большое количество специалистов. Для чего? Чтобы просиживали? Но их зарплата зависит от выработки. К тому же это невыгодно из-за командировочных: на Украине суточные составляют 9000, а в России 3600 рублей, разницу, т. к. заказчик отказывается, должно покрывать предприятие. Как и разницу за багаж монтажников, который никак не укладывается в 20 кг, т. к. им приходится везти с родных мест не только инструменты, но и запас продуктов на вахту.

Прораб «Карата» Н. А. Иванов рассказал, что летом предприятие планировало завершать бетонные работы, пригласили с этой целью студентов, в уперёд себе закупили очень дорогостоящий щебень, но кончился цемент, а денег на него не нашлось. Все надежды на заказчика — он уже закупил 3 тонны (надо 70 т), цемент вот-вот должен поступить. Специально держат здесь миксер, экскаватор, людей. Мало людей? А больше пока и не надо, эти готовят площадку под бетонирование, а что бы делали другие?

Начальник Бахиловского участка «Карата» В. Д. Матвеев считает, что заказчик должен или дать деньги на цемент (в кассе предприятия — ноль, а сейчас везде требуют предоплату, поэтому стройка должна авансироваться) или сам купить в счет взаимозачета за выполненные работы, в противном случае бетонирование будет держать монтажников, следовательно, и всю стройку. Если бы она финансировалась, то не была бы такой «тихой» — «Карат» бы нанял нужных специалистов, вышли бы на объект субподрядчики, которых сейчас сюда не заманишь, т. к. они знают, что деньгами на этой стройке не пахнет.

На мой вопрос: «Сибнефтегазпереработка — плохой заказчик?» Василий Дмитриевич ответил: «Как все, но вниманием мы не обделены».

Действительно, что называется, пропадают на Бахилах Н. Н. Кастаргин, его зам. М. Н. Меркин, работник ОКСа завода М. М. Рукин. Реже, но бывают представители заказчика.

И все-таки я думаю, что внимания стройке не хватает. Сложилось такое мнение после как бы вскользь высказанного наблюдения Н. Н. Барсукова, работника НИПИнефть, который по делам службы, помимо Бахил, бывает на Лянторах. Так вот он рассказал, что на строительстве 3-й, а сейчас 4-й очереди Лянторской КС, на заседании штаба по строительству регулярно бывает директор Сургутского ГПЗ Ф. С. Шакиров, кровно заинтересованный в обеспечении своего завода сырьем. Благодаря его участию многие вопросы «подталкиваются».

А вот директоров ГПЗ нижневартовского региона, также кровно заинтересованных в пополнении своих заводов сырьем, Бахилы не припомнят.

В. ПЕТРОВА.
Бахиловская КС.

Занятия по английскому языку и с... англичанами

Необычно решила провести первое занятие на курсах английского языка переводчик Белозерного ГПЗ Анна Иннокентьевна Хлопина — со всеми детьми одновременно, за тортом и чашкой чая, а главное — пригласить за дружеский стол «настоящих англичан» — специалистов Эрика Богусона из Америки и Оливера Исвальда из Англии, работающих сейчас по направлению своих фирм в Нижневартовске.

Открылась при заводе школа

На вопрос, почему решилась на такие хлопоты, преподаватель ответила:

— Хочу, чтобы не с экрана телевизора или пластинки, а непосредственно дети услышали «живую» английскую речь, пообщались с носителями изучаемого языка, что, уверена, поможет в освоении его.

А хлопот действительно было много, потому что не в обычаях россиян встречать гостей кое-как. Восьмиклассницы Наташа Харитонова и Олеся Коробицына рассказали мне, что накануне, в субботу, весь день потратили на подготовку вопросов, которые хотели бы задать гостям: составляли их на английском, заучивали. И на занятие пришли пораньше, чтобы помочь Анне Иннокентьевне. Хотя помощников у нее было много — родители ее будущих учеников: Т. А. Семинова, З. М. Емельянова, Н. Н. Грядкова, С. А. Журавская, В. В. Куприянова.

Общими усилиями накрыли богатый стол. И также благодаря общему желанию шел за ним оживленный разговор, правда, в основном, по такой схеме: хозяева расспрашивали, а гости рассказывали. О чем? Да обо всем. Мы так мало знаем о наших зарубежных соседях, что было все интересно. Что представляют из себя города, где они живут? Какие там протекают реки, и какая в них водится рыба? Какие ягоды растут в лесах их родины, и запасают ли они кедровые шишки (оказывается не запасают, считая беличьей едой). Есть ли там, у них дома, в числе друзей русские, и изучают ли русский язык в их школах (пока нет, но, возможно, будут, потому что отношения с Россией теплеют. И друзей среди русских нет — первый опыт общения с россиянами они получили в Нижневартовске и отмечают их дружелюбие и гостеприимство).

Что понравилось в Нижневартовске? Магазины, церковь, санаторий-профилакторий «Жарки». А больше всего не понравился климат, особенно Эрику, потому что в Америке сейчас стоит прекрасная летняя погода.

Конечно, спрашивали о семьях, детях. У Эрика их аж трое, и, утверждает, он добрый отец: если перестараются в шалостях, он их наказывает тем, что усаживает на десять минут на стул — этого хватает, чтобы «бэбби» успокоились.

Поинтересовались и мнением гостей о том, стоит ли изучать иностранный язык. И Оливер, и Эрик знают не по одному языку и ответили однозначно: это необходимо — чем люди будут больше иметь возможности общаться, тем будут лучше понимать друг друга, тем прочнее будет мир.

Много россиян сейчас покидают Родину, уезжают жить за рубеж, а они хотели бы навсегда переехать в Россию? Один гость ответил, что нет, т. к. очень привязан к своей стране, где у него дом, семья. Другой сказал, что мог бы, потому что считает Россию страной великих возможностей.

Мне показалось, что и гости, и хозяева (не только взрослые, но и ребятишки) почувствовали, как они похожи в желаниях, мечтах, стремлениях, и были бы совершенно понятны друг другу, если бы... не различие языков. Хорошо, что рядом была Анна Иннокентьевна, которая прекрасно понимала гостей, свободно, как будто тоже англичанка, общалась с ними и помогала в этом остальным, что, признаюсь, вызвало у меня зависть. Дай Бог, чтобы у ребят тоже!

В. ПЕТРОВА.
БЕЛОЗЕРНЫЙ ГПЗ

О ваших ребятах, для ваших ребят

О ДРУЖБЕ

Заспорили во дворе дети — сколько стоит дружба?

Маленькая Катя горячо утверждала — дружба стоит красивой куклы, которую она видела в большом магазине. А Егорка настаивал, что дружба сходна по цене с блестящим и быстрым велосипедом.

Шла мимо старушка. Она услышала спор детей и сказала:

— Настоящая дружба не имеет цены. Дружба не продается и не покупается.

Задумались над словами старушки дети и уже никогда не затевали споры о том, сколько стоит дружба.

* * *

— У меня очень много друзей, — хвасталась перед родителями девочка Даша. Но вот однажды она заболела. Никто из многочисленных друзей ни разу не пришел ее навестить, кроме девочки, которую Даша не считала своей подругой. Вскоре Даша поправилась и пришла в свою школу.

— Ах, как мы рады тебя видеть! Бежим на улицу играть в пятнашки! — сказали ей друзья.

— Нет — ответила Даша. — Вы не настоящие друзья.

Сказала так и пошла к стоящей одиноко девочке, к той самой, которая пришла навестить ее во время болезни.

* * *

— Я просто умираю с голоду. Принесите пожалуйста, мне что-нибудь поесть, — сказала мальчику бродячая собака. Мальчик принес собаке кусок хлеба.

Однажды мальчика окружили хулиганы и хотели поколотить. Неожиданно на хулиганов набросилась собака и отогнала их прочь. Собака сказала мальчику:

— Ты накормил меня хлебом, когда я умирала от голода. Сейчас я пришла тебе на помощь. Именно так и поступают настоящие друзья.

Трудный папа

Папа ходит в первый класс,
Папа — скверный ученик.
Я ж водитель — просто ас,
И вожу я грузовик.
Утром папу я бужу
И готовлю папе кашу.
— Не буди так, — накажу, —
Не таскай за косы Машу.
Не дерись. Не смей кричать!
Выкинь вон рогатку...
Очень трудно воспитать
Человеком папку!
— А не то, — грожу, — ремнем
Выдеру, папуля!
..Чей-то голос шепотком:
— Эй! Проснись, сынуля!

СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ.
(газета «Газопереработчик»).

Ну и ну!..

Молитва гимназиста:

— Милостивый боже! Сделай так, чтобы Лондон стал столицей Дании, как я написал вчера в контрольной по географии.

На спортивные темы

Беспроигрышный турнир

Спортивными состязаниями, посвященными Дню работников нефтяной и газовой промышленности, открыли сургутские газопереработчики спортивный сезон. Вот что рассказал зав. спортзалом завода Иван АЛЕКСЕЕВИЧ ПАЛИМОВ:

— Соревновались в этот день волейболисты и гиревики. За лавры победителей боролись 4 волейбольные команды: заводского поселка, сборная завода, автотранспортного цеха и гости — волейболисты из поселка Сайгатино. Все игры были интересные, азартные, что говорит о хорошем игровом уровне и физической подготовке спортсменов, хотя сезон только начался.

Но в спорте не бывает абсолютно равных, что и показал первый круг турнира. Без поражений вышли в финал заводская сборная и команда поселка ГПЗ. Игра шла с переменным успехом. Острые комбинации, «железные» блокировки, крутые подачи и воля к победе царили на площадке. Чуточку сильнее оказались волейболисты поселка, победившие со счетом 15:13 и 16:14.

Третье место заняла команда гостей из Сайгатино.

Неплохие результаты у заводских гиревиков. 12 богатырей мерялись в этот день силушкой и вот к чему пришли в итоге.

В весе до 70 кг победил представитель ЖЭУ завода Берик Мусин, 22 раза «укротивший» 24-килограммовую гирю. В весе до 80 кг первенствовал Владимир Лабутин (стройучасток), поднявший гирю 53 раза. А в весе до 90 кг звание чемпиона завоевал Павел Оськин (РМЦ), поднявший гирю 33 раза.

В заключение И. А. Палимов добавил, что результатами турнира остались довольны как победители, так и побежденные, потому что хорошего настроения, радости общения и заряда бодрости досталось всем и помногу.

С. ЛИДИН.
СУРГУТСКИЙ ГПЗ

Молодость—не только возраст, но состояние тела и души

Как и в прошлом году, в традиционном марафоне «Золотая осень» в Нижневартовске от Сибнефтегазпереработки участвовали все те же представители Нижневартовского ГПЗ — юноша до 20 лет, пожелавший быть не названным в газете, и работник ОКСа Моисей Михайлович Рукин, перешагнувший 50-летний рубеж. Причем, юноша бежал полумарафон — 21 километр, а его старший коллега всю марафонскую дистанцию — 42 километра 195 метров. При этом юноша (так и сказал) «сдох на половине пути», а вторую преодолел, так сказать, за счет характера, в то время как Моисей Михайлович, достигнув финиша, выглядел таким бодрым, как будто и не остались позади более четырех с лишним десятков километров.

В чем тут дело? А все, по-моему, просто. Молодость, как испокон веков ведется, самоуверенна: зачем, рассуждает она, регулярно тренироваться, если пробежки время от времени показывают, что «есть порох в пороховницах»? А люди, обладающие богатым житейским и спортивным опытом, понимают, что «только упорство и труд все перетрут» — Моисей Михайлович занимается бегом изо дня в день, хоть подниматься ему ради этого приходится в 5 часов утра. Даже находясь в командировках, не изменяет своей привычке, чему я была свидетелем на Бахиловской КС, куда ему приходится ездить практически еженедельно, т. к. он курирует ее строительство. Когда вся стройка еще была объята глубоким сном, он уже отмеривал свои положенные километры по первому в тех краях снежку.

Кроме бега, Моисей Михайлович увлекается лыжами, и, наверное, потому, что так искренен и так велик его спортивный азарт, им «заражаются» окружающие: домашние, соседи. Кстати, это его 21-й марафон, а 20-й он бежал в начале сентября в Москве вместе с сыном.

Супруга Александра Алексеевна поощряет увлечение мужа, потому что больше всего ей хочется, чтобы он был здоровым, а спорт как раз этому и способствует.

Отсюда же его работоспособность, выносливость, бодрость духа.

Не удержусь, еще раз вернусь к своим наблюдениям. Когда мы (вместе ехали в командировку на вахтовом «Урале»), преодолев 300 с лишним километров, добрались-таки из Нижневартовска до Бахил, я была чувствительно «разбита», чего нельзя было сказать о Моисее Михайловиче, достаточно старшем меня по возрасту.

Вывод? Он давно известен: если хочешь быть здоров, красив, жизнедеятелен, отбрось свою древнюю лень и закаляйся.

В. ПЕТРОВА.

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГПЗ

НАПИШИ МНЕ

Познакомлюсь с одиноким мужчиной до 38 лет не ниже 176 см, воспитывающим одного или двух маленьких детей. О себе: 33-172, русская. Согласна на переезд.

Писать: Нижневартовск, Главпочтамт, до востребования, предъявителю паспорта V-ФР № 637989.

ТЕМ, КТО ИЩЕТ ПРОФЕССИЮ

Учебный комбинат производит набор на курсы по следующим специальностям:

мастер по ремонту телерадиоаппаратуры
электрогазосварщик
закройщик одежды с дополнительным обучением гофре и плиссе
бухгалтер
секретарь-машинистка
механик автомобильного транспорта
автослесарь
машинисты кранов
плотник
продавец
инспектор отдела кадров
мастер по ремонту часов
мастер по ремонту холодильного оборудования
мастер по ремонту пишущих машинок
оператор заправочных станций
косметолог
массажист
машинист К-700, ППУ, ЦА-320
оператор котельной.

Обращаться в Нижневартовске: ул. М. Жукова, 9, телефон 23-34-18.

РЕДАКЦИЯ ПРИГЛАШАЕТ

членов литературной гостиной «Газопереработчика» посетить ее 14 октября в 17 часов с папками, переполненными итогами творческих мук.

ПРОДАМ

капитальный гараж в районе МЖК (Нижневартовск). Обращаться в рабочее время по телефонам 23-77-39, 27-15-68.

О ПОДПИСКЕ НА 1995 ГОД

ПРОДОЛЖАЕТСЯ подписка на газету «Газопереработчик» на 1995 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на 3 месяца 1200, на полгода 2400, на год 4800 рублей.

Подписку вы можете оформить у общественных распространителей своих предприятий, а также в городском отделении «Роспечать».

Аппарат АООТ «Сибнефтегазпереработка» выражает глубокое соболезнование Лидии Георгиевне Пальвиновой по поводу смерти мужа
АЛЕКСАНДРА ФЕДОРОВИЧА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист . Ш. Сафина, метранпаж Л. А. Русакова, печатник В. Г. Лобанова.
Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 11 ОКТЯБРЯ 1994 г. № 40 (359)

В Совете директоров АО «Сибнефтегазпереработка»

6 октября состоялось первое заседание Совета директоров АО «Сибнефтегазпереработка» в составе: Н. Н. Тумасьев, генеральный директор АО «Сибнефтегазпереработка», В. А. Астахов, представитель ГП «Роснефть», В. В. Копоченко, представитель трудового коллектива АО «Сибнефтегазпереработка», В. Н. Саломин, представитель Минтопэнерго, Н. А. Осматескул, представитель Государственного Комитета по антимонопольной политике Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу, Ю. Н. Тимошков, представитель администрации г. Нижневартовска, Г. А. Амиров, представитель Комитета по управлению госимуществом Ханты-Мансийского автономного округа.

По Уставу Общества председателем Совета директоров является генеральный директор АО «Сибнефтегазпереработка», заместителями избраны В. А. Астахов и В. В. Копоченко. Секретарем назначен Р. А. Акалов, управляющий делами АО СНГП.

Утверждены регламент заседаний Совета директоров и состав Правления Общества (до первого собрания акционеров): Н. Н. Тумасьев, С. С. Потапов, зам. генерального директора по экономическим вопросам, В. В. Копоченко, зам. генерального директора по перспективному развитию, В. Н. Егоров, зам. генерального директора по социальным вопросам и транспорту, К. Н. Белкин, и. о. зам. генерального директора по производству, Л. М. Савичева, главный бухгалтер АО «Сибнефтегазпереработка», Н. Т. Пальшин, директор Муравленковского ГПЗ, А. Л. Моргулис, директор Ноябрьского ГПП, А. Н. Калачан, директор Варьеганского ГПЗ.

Совет директоров принял к сведению информацию Н. Н. Тумасьева об экономическом положении АО. Рассмотрел вопросы об участии Общества в ряде предприятий и фондов.

В прошлом году АО «Сибнефтегазпереработка» принимало решение об участии в качестве учредителя в АО «Иртышполимер». Но рассмотрев сегодняшнее состояние экономики СНГП и состояние эффективности валютного экспорта, Совет директоров рекомендовал Правлению АО СНГП решить вопрос с учредителями АО «Иртышполимер» об участии АО СНГП на условиях взноса своей доли в уставной капитал в виде гарантийной поставки сырья для АО «Иртышполимер», генеральному директору Н. Н. Тумасьеву — решить вопрос возврата денежных вкладов, внесенных в уставной капитал АО «Иртышполимер».

В мае текущего года было принято решение об участии АО СНГП в качестве учредителя в АО «Тобсибойл», которое создавалось для добычи природного углеводородного сырья, организации строительства и монтажа промустановок первичной переработки природного сырья, для производства, хранения, транспортировки, продажи нефтепродуктов внутри России и за рубежом. Учитывая отсутствие ТЭО, рынка сбыта и источников финансирования Совет счел нецелесообразным дальнейшее участие АО СНГП в качестве учредителя «Тобсибойла».

На Нижневартовском заводе моторных топлив, где АО СНГП является учредителем, также отсутствует схема финансирования его строительства. Совет рекомендовал Правлению рассмотреть схему и представить предложения к следующему заседанию Совета директоров.

Учитывая важность задачи расширения конкурентоспособных рынков сбыта продукции переработки жидких углеводородов Совет директоров дал согласие на покупку доли польской фирмы «Холдинг-Войтысяк», конкретнее — доли в наливной эстакаде, в основном, построенной на польско-белорусской границе и готовой к эксплуатации. Это бы дало новый рынок сбыта ШФЛУ, которая, как известно, продается сегодня главным образом в Финляндию по цене, не устраивающей АО СНГП (но оно вынуждено идти на это, т. к. Финляндия тот редкий потребитель, который исправно платит за продукцию).

Совет подтвердил участие АО СНГП в качестве учредителя в Краснодарском кирпичном заводе, который уже начал выпускать пользующуюся спросом продукцию. Ожидается, что отдачу Общество будет иметь не только в натуральном, но и денежном выражении.

Обсуждалось участие АО СНГП в Фонде развития и реконструкции Нижневартовского региона. Исходя из того, что цели и задачи Фонда направлены на решение социальных вопросов и создание соответствующей инфраструктуры для деятельности АО СНГП, Совет директоров счел целесообразным войти Обществу в Фонд в качестве учредителя. Но так как финансовые средства в требуемых объемах отсутствуют, то Совет предложил передать Нижневартовской администрации для реализации в этих целях на экспорт по ее каналам продукцию газопереработки.

Одобрено участие Общества в учреждении Восточно - Европейского Сибирского банка и Интербанка. При этом, чтобы не отвлекать дополнительные средства на формирование их уставных капиталов, предложено сделать это за счет перераспределения средств, уже вложенных в другие банки. Планируется создание сети филиалов банков на предприятиях АО СНГП с тем, чтобы, во-первых, упростить расчеты, а во-вторых, чтобы поступающие на их счета средства можно было использовать по целевому назначению.

Совет высказался за приобретение акций и долевое участие в предприятиях по сбыту сухого газа и сжиженных попутных газов в Нижневартовском районе, Тюменской и Томской областях, имеющих мощности по переработке ШФЛУ, т. к. это позволило бы получить доступ к конечному продукту.

Рассмотрен ряд вопросов, связанных со структурными изменениями в Обществе: о ликвидации Краснодарского УРСа, Центра микропроцессорной техники, Дирекции Тарасовского ГПЗ, о преобразовании в функциональные службы АО СНГП Управления капитального строительства и Управления связи.

Совет рекомендовал дать согласие на участие АО СНГП в качестве держателя контрольного пакета акций в создаваемом АО по коммерческой эксплуатации спутниковых и наземных систем связи. Закупленная система спутниковой связи имеет приблизительно 50-процентный запас мощности по каналам, что может быть использовано в коммерческих целях, и уже через год система окупит себя.

Совет утвердил график проведения собраний акционеров в ДАО и АО «Сибнефтегазпереработка». Собрание акционеров АО СНГП планируется на 23 декабря т. г.

Рассмотрел и ряд других вопросов.

О ПОДПИСКЕ НА 1995 ГОД

ПРОДОЛЖАЕТСЯ подписка на газету «Газопереработчик» на 1995 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на 3 месяца 1200, на полгода 2400, на год 4800 рублей.

Подписку вы можете оформить у общественных распространителей своих предприятий, а также в городском отделении «Роспечать».

Профсоюз в акционерном обществе

Интервью председателя объединенного профкома председателей профсоюзных организаций предприятия Сибнефтегазпереработки ВЛАДИМИРА МЕНДЕЛЕЕВИЧА ТУМАРКИНСОНА.

— Сейчас и отдельные люди, и целые коллективы думают над тем, как они будут жить и работать в условиях акционерного общества. Наверняка не стоят в стороне от общего настроения и профсоюзные организации. Какие основные задачи им предстоит решать?

— Круг их очерчен Законом о профсоюзе — это разработка и принятие коллективного договора (или соглашения), контроль за его выполнением, охрана труда. Все. Иначем другим профсоюз заниматься не должен. Да теперь и не может, поскольку «подрублена» его материальная основа. До сих пор, как известно, профсоюз распоряжался фондом социального страхования и мог по своему усмотрению вкладывать средства в организацию отдыха, лечения, решение других социальных вопросов. С 1 декабря фонд переходит в распоряжение государства, т. е. «уходить» с предприятий в руки территорий. Отныне предприятия СНГП, расположенные в разных регионах области, должны будут отдавать свои средства соцстраха в соответствующие районные фонды. Гораздо лучше было, когда эти средства концентрировались в одном месте, у нас, и их можно было пустить на общие нужды газопереработчиков — например, на содержание детского лагеря, базы отдыха «Азов» и т. д.

— Так Вы считаете, что Закон оставил профсоюзу мало работы?

— Достаточно. Только комплектование колдоговора, если подойти к этому с необходимой серьезностью, потребует много сил и времени. В нем должны найти отражение все основные жизненные интересы коллектива — зарплата, сохранение рабочих мест и т. д. Надо помнить о том, что теперь, кроме работающих на предприятии, есть владельцы его акций за пределами — акционеры из числа бывших работников и те, кто скупил его акции. Их интересы в определенной степени отличаются от интересов тех, кто сегодня работает на предприятии, и это должно быть учтено в колдоговоре.

А разве может когда-нибудь закончиться работа в области охраны труда?

— До сих пор коллективы предприятий самостоятельно формировали колдоговоры. Общего, всей Сибнефтегазпереработки, не было. Как планируете теперь?

— Система остается та же, причем, как для дочерних акционерных обществ (ДАО), так и для филиалов, в которых на сегодняшний день работает 5 с лишним тысяч человек. Разница в том, что от имени филиалов с руководством АООТ «Сибнефтегазпереработка» будет заключено соглашение, в котором найдут отражение несколько основных пунктов, общих для предприятий — филиалов. Каких — решат сами коллективы.

— Сохранится ли объединенный комитет профсоюза Сибнефтегазпереработки?

— Как уже информировал «Газопереработчик», конференция трудовых коллективов предприятий — филиалов АООТ СНГП подтвердила правопреемственность профкома объединения по защите прав трудящихся. Коллективам (а не председателям профкомов ДАО) также предстоит ответить на вопрос: войдут они в комитеты профсоюза своих районов или останутся в составе объединенного профкома СНГП.

Как вы, наверняка помните, вопрос о том, разбегаться или оставаться вместе, года два назад уже стоял перед профсоюзными организациями объединения. Тогда он был решен в пользу единой семьи газопереработчиков. Конечно, хочется, чтобы и сейчас, когда профсоюзы поставлены в еще более жесткие, чем раньше, условия, сохранился единый профессиональный союз газопереработчиков.

— Какие тут плюсы?

— Помните известную притчу о венике? Отдельно взятый прутик мало что значит, его легко сломать, что непросто сделать с веником.

У газопереработчиков общие интересы, цели, задачи, и вместе нам легче будет добиться их осуществления. Представьте, что, к примеру, Сургутский ГПЗ вышел из состава профорганизации газопереработчиков и влился в райком профсоюза нефтяников. Для нас Сургутский ГПЗ — мощный, солидный коллектив. А будет ли он так смотреться на фоне предприятий нефтяников? Боюсь, что и их «хоре» голос газопереработчиков едва ли будет слышен.

В. ПЕТРОВА.

В первую очередь ради экономии

В короткий срок введена котельная на Сургутской АГРЭ («Сибгазтранс»): в мае начали нулевой цикл, а 23 сентября уже запустили в работу.

Вот что рассказал мастер ТВИК АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ ГРИЦАЙ:

— Комплект оборудования для котельной закупали в Болгарии. Оно современное, надежное. Максимальная мощность одного котла составляет 4 гигокалории. Сегодня же вырабатывается всего 0,5 гигокалории, но этого вполне достаточно для обеспечения теплом всех объектов АГРС.

В настоящее время монтируется резервный котел, пуск которого намечен на конец октября. Параллельно строятся подсобные помещения: раздевалки, душевые, бытовые комнаты. Ведутся отделочные работы.

Ради этого объекта старались многие в «Сибгазтрансе», но основная тяжесть легла на плечи специалистов участка ТВИК, начиная от бетонных работ и заканчивая монтажом и пуском. Без преувеличения дневали и ночевали на стройке начальник ТВИК Вячеслав Борисович Баранчук, механик Валерий Васильевич Дмартиев. Особых слов благодарности заслуживают газоэлектросварщик Степан Николаевич Заика, слесари Ромал Солег Оглы Шамнахалов, Валерий Николаевич Чепик, Константин Константинович Мельник, Олег Васильевич Павловский, Виталий Александрович Борас. Все они по просьбе администрации не пошли в летние отпуска, добросовестно выполнили возложенные на них задачи.

Не могу не отметить большую работу зам. директора по капитальному строительству Владимира Валентиновича Лемешкина и коллектива отдела комплектации во главе с Юрием Александровичем Золотаревым.

В котельной — чистота и порядок, что характеризует работающих здесь людей как хороших хозяев.

Добавлю, что оборудование куплено и строительство велось за счет средств предприятия.

Вы спросите: ради чего такими темпами велось строительство? Большей частью, ради стабильности теплоснабжения объектов АГРС, которые до этого обогревались электричеством, что экономически невыгодно. Да и тепла не хватало. Ко всему теперь на котельной есть возможность регулировать количество подаваемого тепла, что позволяет экономить топливо и электроэнергию. Кроме того, теперь независимо от начала и окончания отопительного сезона станция будет обеспечена теплом.

И еще. На АГРС планируется строительство новых промышленных объектов. С вводом котельной уже сегодня снята проблема обеспечения их теплом.

С. ПИВОВАРОВ,
«Сибгазтранс».

Это сегодня, сегодня

СТРАШНО ЖИТЬ НА БЕЛОМ СВЕТЕ

Высотные дома набиты сотами — как иначе характеризовать нижневартовские «небоскребы»? Не очень просторные наши квартиры, вынужденная отчужденность даже от соседей, вертикальное «горло» узких подъездов с бесконечными лестничными маршами, сиротливый скрежет лифта, в котором только и встречаются порою, видя смутно знакомые лица — «вам на какой?» К беде нашей не всегда желанные эти встречи.

К девятиэтажке он, впрочем, отношения не имел — жил неподалеку в квартире старой постройки, точнее, в стареньком двухэтажном домишке, «деревяшке». Длинный, худосочный, с оттопыренными ушами и вечной ухмылкой на веснушчатом широкоскулом лице. Великовозрастный — называют таких в народе. Окончил кое-как девять классов, дальше учиться не пошел, работать тоже. К чему надрываться? Мать прокормит.

Этих двух девочек он увидел во дворе дома. Машинально пошел за ними: что-то в теле свербило, мозг туманился, желания одолевали. Растет, формируется мужик.

Д. провожает школьниц до их подъезда. Входит следом. Слышит, как они вызывают сверху лифт. Услышав скрежет в шахте, подходит.

— Вы с нами поедете?

— Нет, девчонки. Вы мне его опять пришлите.

Но вслед за девчонками врывается в лифт. Внутри «коробки» не торопится — останавливается в проеме, придерживая пальцами закрывающиеся дверки. Теперь «птички в клетке». И сразу приступает к исполнению темной и грязной задумки. Подружкам теперь из лифта не выйти, а ему того и надо. Цель Д. — удовлетворение половой страсти, и он, угрожая суровой расправой, совершает развратные действия. Не помогают ни просьбы, ни мольбы... Затем требование к 10-летним девочкам раздеться, мысль об изнасиловании в извращенной форме...

Напуганных и психологически подавленных угрозами убийства, ввиду малолетства и беспомощного состояния не могущих оказать насильнику физического сопротивления, — девочек спасает случай. Хлопает входная дверь подъезда, кто-то поднимается по ступенькам к лифту, и Д. вынужден пулей выскочить из него и дальше, на улицу. Но вскоре его задержали по заявлению родителей потерпевших девочек.

Из обвинительного заключения:

«Согласно судебно-психологической экспертизе, Д. психологическим заболеванием не страдает, обнаруживает умственное недоразвитие (олигофрению) степени умеренно выраженной дебильности со склонностью к сексуальным перверсиям (извращениям). В момент совершения правонарушения в состоянии психической болезни или какого-либо временного болезненного расстройства психической деятельности не находился, поэтому Д. в отношении содеянного следует считать вменяемым». А раз так, ему инкриминируется преступление по статьям 15-117 ч. 4 Уголовного кодекса РФ — «изнасилование малолетних».

Мнение следователя С., который вел дело Д. об изнасиловании:

— Число подростковых преступлений в Нижневартовске за последний год увеличилось в два раза. Из 60 подростков один или два — формирующиеся негодяи. Виновата в этом среда, в которой подросток растет, соки которой он впитывает. Нет, они не плохие наши подростки. Виновата вседозволенность. Последнее время без особых препятствий они могут купить все: крепкие напитки, дорогие сигареты, даже наркотики. Отрицательно действует на неокрепшую психику ребят телевидение. Оно будоражит, разжигает, тревожит, будит в них скрытые инстинкты, толкает на кривую стезю. Так было с Д. так будет и с другими морально неустойчивыми подростками.

Разве можно оставаться спокойным, зная такое мнение специалиста?

С. ЛИХАЯ.



Постоянно слышу и в газетах читаю, что, мол, КДЦ «Самотлор» ориентируется на «среднего нижневартовца». То есть, имеется в виду, что цены в «Самотлоре» по сравнению с другими ресторанами города несногшибательные. Это так, но что касается качества обслуживания, то оно явно сориентировано на высшие слои Нижневартовска, а это значит, на каждого гостя, потому что всех здесь стараются обслужить по высшему классу.

Спросите у кондитера Светланы Кучинской (на снимке), есть для нее разница — печь торт для кого-то конкретного человека по заказу или на продажу в буфете незнакомым людям, и она вам чистосердечно ответит, что всем старается угодить. А руки у Светланы умелые, интерес горячий, дело любимое. Добавьте сюда ответственность и трудолюбие, и станет понятно, почему такие вкусные получаются у нее торты и пирожные. При этом цены за это «объедение» значительно ниже, чем в других кондитерских. Так что приходите, не пожалеете.

Текст В. ВАЛЕРЬЕВОЙ, фото В. МИРОНЕНКО.

ПОДФАРТИЛО!

Везет же людям — кому-то в любви, кому-то в лотерее... А прорабу ремонтно-строительного участка Сургутского ГПЗ Андрею Николаевичу Монатырскому подфартило на рыбалке. Забросив блесну в прибрежные воды острова Крутой, он с трудом выволок на песчаный берег огромную рыбину — щуку весом в 8 килограммов!

Заводские рыболовы со стажем единодушны во мнении, что эта добыча — лучший результат года.

П. СЕРГЕЕВ,
Сургутский ГПЗ.

Держитесь покрепче — ВАЗ объявил новые цены

на автомобили с 1 октября т. г. для СНГ (с НДС):

ВАЗ 1111 («ОКА») —	7 млн. 492 тыс. руб.
Ваз 21013 —	15 млн. 80 тыс.
ВАЗ 2106 —	14 млн. 388 тыс.
ВАЗ 2107 —	19 млн. 23 тыс.
ВАЗ 2108 —	17 млн. 110 тыс.
ВАЗ 21093 —	21 млн. 656 тыс.
ВАЗ 21099 —	23 млн. 992 тыс.
ВАЗ 21213 («Нива») —	18 млн. 102 тыс.

Будьте в курсе

Есть защита от злоумышленников

Совет руководителей филиала МНУс (специализированного монтажно-наладочного управления) совместного российско-голландского предприятия «КРЭлОН» уверен, что в их услугах нуждаются все.

Действительно, кто не заинтересован защитить свои права и собственность от пожаров и посягательств злоумышленников?

Понятно и то, что людям по душе лишь самое современное, качественное и доступное по ценам оборудование. Прежние системы охранно-пожарной сигнализации безнадежно устарели. И на смену им пришла беспроводная автоматизированная система обеспечения безопасности личности и имущества «Облик». Радиосистема, которая не требует установки телефона, может охранять государственные учреждения, банки, офисы, квартиры, гаражи, дачи, легковые автомобили, т. е. любую точку, в которой заинтересован абонент.

Отработка приборов радиоканалов системы «Облик» проходила на одном из военных заводов Екатеринбурга за счет средств администраций городов Нижневартовска, Лангепаса, Покачи, филиала МНУс СП «КРЭМОН». Опытные образцы доставили и Нижневартовск, и недавний показ их в действии специалистам, спонсорам программы, журналистам произвел впечатление на всех приглашенных. Высоко оценил увиденное глава администрации Нижневартовска Юрий Иванович Тимошков:

— Мы очень рисковали, вложив 400 млн. рублей в разработку системы «Облик», но сегодня можем сказать, что деньги вложили в нужное дело.

Высокую оценку системе дают и представители правоохранительных органов. Ведь она может не только защитить многих жителей от потерь, но и будет способствовать быстрому поиску преступников и возврату украденного. Даже скептики — администрации городов Мегиона, Стрежевого, Радужного, Ноябрьска, — в свое время воздержавшиеся от вкладывания средств в это дело, отбросили сомнения, увидев как на экране монитора-компьютера отслеживаются движения украденного автомобиля.

К Новому году разработчики пообещали смонтировать три тысячи экземпляров средств защиты — три тысячи горожан смогут обезопасить свою собственность. По предварительным оценкам разработчиков, установка системы «Облик» обойдется абоненту в 600 000 тысяч рублей, а в дальнейшем ежемесячно придется вносить 30-50 тысяч за ее обслуживание. Но эти цифры будут еще экономически обосновываться в мэрии.

Особенностью системы является и то, что, не имея телефона, можно вызвать «Скорую помощь», пожарную охрану, милицию, службу гражданской обороны.

Для тех, кого заинтересовала система «Облик», сообщаем контактные телефоны филиала МНУс СП «КРЭМОН» в Нижневартовске, по которым можно получить дополнительную информацию для подачи заявлений на установку системы: 27-50-31, 23-57-68, 23-55-86.

В. ЛАПТЕР,
журналист.
(Специально для «Газопереработчика»)

ПОМНИМ!

12 октября прошлого года ушел из жизни Александр Иванович Соковнин, человек доброй, светлой души. Друзья помнят о нем, и, как когда-то он, посвящают ему поэтические строки.

До свиданья, Александр Иванович!
Недопели! Больше нам не петь.
Оказалось: жизнь — обман и гадость —
Не согрела. Сердце не согреть.
Не сольются речек Вятки с Камой
Берегов обрывы. До зари
Разговоры с милой мамой
Мы с тобою в сердце берегли.
Ты в краю, где лишь глухая заночь,
Цвет черемухи да елей ветвь.
До свидания, Александр Иванович!
Больше песен нам с тобой не петь!

БОРИС ПРУСОВ.

ВОТ ЭТО ПО-МУЖСКИ!

Не зря съездил — идею привёз

Когда-то Анатолий Михайлович Левенец, зам. директора Белозерного ГПЗ, серьезно увлекался теннисом, но потом, как это часто бывает в жизни, налегли другие заботы. Да и для занятий, особенно если хочешь не просто шары погонять, а чего-то добиться, нужны соответствующие условия. А откуда они в Нижневартовске?..

Тем не менее «болезнь» молодости с годами не прошла: он продолжает следить за соревнованиями теннисистов, при возможности сам берет в руки ракетку. А недавно, купив путевку, принял участие в проходившем в Белгород-Днепровске Международном турнире ветеранов теннисного спорта. На успех не рассчитывал — «форма» не та, чтобы тягаться с постоянно тренирующимися, участвующими в соревнованиях, имеющими спортивные титулы. Но душу отвел!

И еще об одном важном итоге этой поездки нельзя промолчать: появилась у Анатолия Михайловича мысль открыть на рембазе, купленной заводом в черте Нижневартовска, теннисный клуб. Спортзал есть, надо только благоустроить, оборудовать всем необходимым.

Конечно, одному ему это не под силу — рассчитывает на то, что в Сибнефтегазпереработке и городе он не один фанатик.

Устояли. Даже перед натиском жён

Не исключено, что баскетбол как вид спорта приказал бы долго жить, по крайней мере в Нижневартовске, если бы не преданные ему люди.

Каково теперь с деньгами? Ужас! И в такой труднопереживаемый момент члены сборной баскетбольной команды ветеранов г. Нижневартовска получили приглашение принять участие в первенстве Тюменской области, и, не колеблясь, стали собираться в дорогу. А так как спонсоров не имелось, то, естественно, поездка намечалась за свой счет.

Жены возмутились и были правы: только дорога в один конец обходилась в 88 тысяч рублей! А еще предстояла плата за гостиницу, питание. И видно, кое-кого «сглазили», потому что только шестерым удалось раздобыть деньги. В числе счастливчиков оказались В. К. Осмнов с Белозерного ГПЗ и И. Ф. Жечев из СпецРМУ.

В таком составе команда и участвовала в первенстве и заняла 2-е место, уступив только сборной Тюмени, которая, по словам Осмнова, не была сильнее, но играла на своей площадке, и родные стены ей помогли.

С деньгами не полегчало, тем не менее баскетболисты-ветераны планируют в ноябре организовать областные соревнования в Нижневартовске. За чей счет? Город не без поклонников баскетбола, считают, — кто-то поможет финансами, кто-то гостиницей.

В. ВАЛЕРЬЕВА,
Белозерный ГПЗ.

Ну, и что, что в бане?

На удаленной от города Повховской КС (Когалымское ГПП) нет спортзала, зато есть заинтересованные спортом, думающие о своем здоровье люди.

Они-то и устроили в комнате отдыха бани, расположенной на территории станции, спортплощадку. Оборудовали ее спортснарядами и тренажерами, которые наготовили сами, и теперь в свободное от работы время «кидают» штангу, «висят» на шведской стенке, «качают» пресс.

Из-за безденежья спортсмены не строят больших планов — таких, к примеру, как участие в первенстве объединения, но кой-какие наметки у них есть. К примеру, расширить спортплощадку и в день пересменки устраивать на ней спортивные турниры.

— Помог бы профком организовать соревнования, а участвовать мы готовы, — сказал от имени своих товарищей оператор А. В. Войнов.

С. ЛИДИН,
Когалымское ГПП.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист Г. И. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник **В. Г. Лобанова.**

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 18 ОКТЯБРЯ 1994 г. № 41 (360)

В СОВЕТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Совет руководителей (директоров предприятий) АО «Сибнефтегазпереработка» заслушал и принял к сведению сообщения:

— об итогах прошедшего накануне заседания Совета директоров Общества, а также об экономическом положении АО — генерального директора АО СНГП Н. Н. Тумасьева;

— о выполнении договоров в 1994-м и заключении их на 1995 год — зам. генерального директора В. Т. Шаркова;

— о поступлении финансовых средств и их распределении по предприятиям, а также о порядке и графике проведения собраний акционеров и дочерних акционерных обществах — зам. генерального директора С. С. Потапова;

— о закупках по контрактам — технического директора АО СНГП В. А. Жаркова;

— о концепции развития системы транспорта ШФЛУ и перспективах развития газопереработки в Тюменской области — зав. лабораторией ВНИИгазпереработка Т. С. Шпа;

— о состоянии техники безопасности в 1994 году — консультанта по охране труда АО СНГП Л. Е. Церно.

Рассмотрел и другие вопросы.

Продавать не сырье, а готовую продукцию

В работе Совета руководителей предприятий АО СНГП принимал участие директор департамента по переработке нефти и газа ГП «Роснефть», зам. председателя Совета директоров АО СНГП В. А. Астахов. В ходе обсуждения экономического положения АО «Сибнефтегазпереработка» он высказал свою точку зрения на перспективу развития Общества. Если коротко, он предложил следующее.

— До сих пор мы шли традиционным путем — старались найти покупателя ШФЛУ, в том числе за рубежом. Но сегодня ситуация сложилась так, что 90 процентов валютных поступлений приходится отдавать железной дороге за транспортировку нашей продукции. Т. е. практически мы работаем на железную дорогу.

Таким образом, ясно, что торговать ШФЛУ не выгодно, надо ее перерабатывать, и сегодняшнее положение нефтехимических предприятий способствует тому. Дело в том, что часть их стоит из-за отсутствия сырья. Так зачем же нам продавать им сырье, если мы можем их простаивающие мощности использовать: получать на них готовую продукцию — каучук, полиэтилен, минеральные удобрения, метанол — продукцию, пользующуюся большим спросом как на внешнем, так и на внутреннем рынке.

Так, уходя от идеологии продажи своей продукции, мы выходим на идеологию глубокой ее переработки, не вкладывая ни рубля в строительство дополнительных мощностей. Т. е. на условиях давальческой коммерции, давальческого ли сырья, мы выходим на конечный продукт, становимся производителями химической продукции, стоящей гораздо дороже сырья.

Пойдут ли на это химики? Благодаря сегодняшней ситуации, их психология переменилась, они резко перестраиваются, понимая, что и люди у них оказываются «за бортом», и оборудование простаивает, и себестоимость продукции, которую они выпускают на незагруженных мощностях, резко ползет вверх.

Это относится не только к ШФЛУ, а и к газу. Мы можем наш газ не продавать, а давать частью в качестве сырья тому же Томскому нефтехимкомбинату, где из нашего газа получают метанол, минеральные удобрения и т. д., то есть стать владельцами этой продукции и торговать уже готовой продукцией.

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Август 1994 г.	Сентябрь 1994 г.	Сентябрь 1993 г.
СНГП в целом	1419,3	1425,6	1605
1. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	232	249	285
БГПЗ	153,5	161	183,5
СГПЗ	343	318	338,3
ЛГПЗ	91	94,0	140,7
ЮБГПЗ	49	50,0	50,5
Мур. ГПЗ	48,6	48,7	69,7
Кр. ГПЗ	81,1	75,1	83,1
1. 1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб.м)			
Губ. ГПЗ	177,4	153,8	157,3
1.2. Прием на КС внеш. транспорта (млн. куб. м)			
Лянторская КС	193,5	222	244
Вынгапуровская КС	49,9	54	53,2
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м.)			
Варьеганский ГПЗ	46	50,5	92,8
Когалымское ГПП	66,2	74,1	100,0
Ноябрьское ГПП	73,8	75,1	71,6
Выработка газа всего (млн. куб. м.)	1284,4	1298,1	1455,4
2.1. Сухого	884	889,9	1016,1
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т.)			
Объединение в целом	161,9	150,9	213,9
НВГПЗ	42	43,0	60,1
БГПЗ	41,5	36,0	42,0
СГПЗ	43	41,0	53,0
ЛГПЗ	28,5	23,0	39,0
ЮБГПЗ	6,95	7,9	14,5
Мур. ГПЗ	—	—	5,0
Реализация ШФЛУ СНГП	224,5	145,9	204,8
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т.)			
Объединение в целом	30,1	28,5	27,9
НВГПЗ	9,2	7,7	5,1
БГПЗ	8,3	7,7	10,1
СГПЗ	0,2	—	—
ЛГПЗ	1,75	1,8	2,1
ЮБГПЗ	4,2	2,9	2,1
Мур. ГПЗ	0,2	0,3	0,1
Кр. ГПЗ	5,2	5,7	5,4
Ноябрьск. ГПП	0,25	1,7	3,0
Варьег. ГПЗ	1	1,0	—

Загнали цены в угол и поставщика, и потребителя

На 2-й очереди Лянторской КС-3 состоялся расширенный совет специалистов станции, Сургутского ГПЗ и Лянторского производства компримирования газа. Думали: как пережить зиму и сохранить оборудование? Дело в том, что главный потребитель нефтяного газа — Сургутские ГРЭС-1, 2 — отказываются брать его в предлагаемых газопереработчиками объемах, т. к. в свою очередь из-за высоких тарифов упал спрос на электроэнергию, особенно у потребителей южных районов области. По этой причине, рассказал зам. директора Сургутского ГПЗ Н. С. Барышев, на 1-й очереди Лянторского ПКГ работает всего один компрессор, на 2-й — два.

Если ситуация с реализацией газа не улучшится, газопереработчиков ждут очень не простые испытания. Естественно, они прилагают все возможные усилия, чтобы найти выход.

ПОДЕЛИТСЯ ТЕПЛОМ

Вторая проблема, над которой специалисты ломали в этот день головы: обеспечение теплом строящихся объектов 2-й модуля Лянторской КС. Как известно, такие модули закрывают эту проблему самостоятельно, за счет вырабатываемой турбиной теплоэнергии. Но дело в том, что модуль еще не действует, до этого момента вводить не близко, так что без обеспечения теплом не может быть и речи.

Решение специалисты нашли: 2-й модуль согреет действующий 1-й модуль, причем, не в ущерб себе. Само собой, для этого придется выполнить немало работы до газопереработчика планируют справиться до холодов.

С. ПИВОВАРОВ.
Сургутский ГПЗ.

К 20-летию

Сибнефтегазпереработки

СЛЕД В МОЕЙ ДУШЕ

КТО ИЗ ЛЮДЕЙ, РАБОТАЮЩИХ ИЛИ РАБОТАВШИХ В СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКЕ, ОСТАВИЛ СЛЕД В ВАШЕЙ ДУШЕ?

ИВАН ИВАНОВИЧ КАСТАРГИН, начальник производства Бахиловской КС Нижневартовского ГПЗ:

— Хорошее впечатление как технический руководитель оставил о себе Леонид Ермолаевич Алатырев. Нравился мне его стиль руководства. Он никогда не навязывал свою волю, всегда выслушивал мнение человека. Например, давая какое-то поручение и тут же спрашивал: «Когда сможешь выполнить? Я не настаиваю, договорились, сам определись». Срок назначался, но, как это бывает, случалось, не выдерживался я. Оправданий Леонид Ермолаевич не принимал, считал: «Если взялся», причем, сам рассчитал свои силы и возможности, значит, должен сделать обязательно. Если же сорвавший задание пытался взять второй срок, Леонид Ермолаевич был непреклонен: «Ты не прошел проверку, я не могу тебе больше доверять». И передавал задание другому.

За человечность уважаю Марка Гавриловича Каюмова.

Владимира Николаевича Татаренко я знал сразу после института, еще на Большой земле, где он работал начальником цеха, главным инженером завода. В Нижневартовске он сильно вырос и как технический руководитель, и вообще по всем вопросам. После большой земли мы не встречались два или три года, а когда встретились, я его не узнал: он стал профессионалом газопереработчиком.

Как технический руководитель нравится Зуфар Махмутович Камалеев. Очень требовательный, очень тверд в решении технических вопросов. Когда он начинал работать главным инженером, я ему в какой-то степени завидовал — как он может так твердо вести техническую политику.

Из рабочего класса добрые чувства питаю к Анатолию Абдалямову, слесарю 1-й КС. Отличный специалист! С закрытыми глазами может сказать, чем «болеет» компрессор. Я его называл «дедом 1-й компрессорной» — так он врос в этот коллектив, в эту станцию. Иные детей своих так не берегут, как он оберегал машины. Чтобы он домой уехал, когда компрессор вышел из строя? Да ни за что! Бывало, уже в автобусе сидит, но придут и скажут: машина сломалась. Он тут же поднимается и на выход, да еще нужных для ремонта специалистов прихватит.

Два года я с Анатолием не работаю, но думаю, он не изменился: когда встречаемся, вижу, что он по-прежнему душой болеет за производство.

ВАЛЕНТИНА СЕМЕНОВНА ШУВАЛОВА, оператор Бахиловской КС:

— Добрую память оставил о себе Владимир Николаевич Татаренко, работавший директором нашего завода. Он умел так умно и убедительно вести беседу или выступать перед коллективом, что слушать его без интереса, по-моему, было невозможно. Был обаятельный, никогда не повышал голоса. Умел расположить к себе собеседника, найти общий язык и с начальником, и с рабочим. Никогда не отгораживался от людей — в любое время к нему можно было зайти с наболевшим. И что важно — он не оставлял твой вопрос на потом, а сразу же принимал по нему решение.

Не могу промолчать о Светлане Семеновне Петровой. Добрая душа! Никогда не повысит голоса, чем может, поможет. Много лет она была председателем женсовета ГПЗ, а так как я работала в профкоме, то знаю, сколько людей обращались к ней со своими болячками, она регулярно «выходила» с предложениями на профком, и вопрос у нее всегда был один — женский

В Совете председателей профорганизаций

Совет председателей профсоюзных организаций предприятий СНГП рассмотрел постановление Тюменского обкома профсоюза о ликвидации Фонда социального страхования и передаче его в Госфонд. В связи с этим (не на что содержать) в штатах профкомов ликвидируются социальные, технические, правовые службы. При объединенном профкоме СНГП, как известно, был лишь правовой инспектор. Эта должность, как и другие ликвидируемые, может быть сохранена только при условии дополнительного финансирования.

Но в любом случае профорганизации не могут оставить без своего контроля (определено Законом) вопросы состояния охраны труда и техники безопасности, поэтому профкомам предложено создать под их началом комиссии по ОТ и ТБ.

Совет обсудил вопрос закупки новогодних подарков детям работников СНГП. Подарки для предприятий-филиалов будут приобретаться скорее всего централизованно. ДАО могут сделать это самостоятельно или присоединиться к общему «котлу». В любом случае эту работу надо уже начинать, т. к. из-за финансовых проблем она не будет легкой.

Обговаривался и вопрос отдыха взрослых и детей будущим летом. Из-за того, что до своевременный договор на аренду детского лагеря «Юный политехник» в Геленджике не может быть заключен, от лагеря придется отказаться. В случае, если строители сдержат слово и школа в п. Пересыпь Темрюкского района будет сдана вовремя, часть детей сможет отдыхать в открывающемся там лагере. Но полностью это проблему не снимет. Предприятия, имеющие валюту, могут отправить детей на отдых в «Артек», за границу, но это, понятно, «светит» немногим.

Словом, на сегодняшний день вопрос пока остается открытым, хотя откладывать его в долгий ящик никак нельзя, чему наилучшим подтверждением является неудачно организованный отдых детей газопереработчиков в текущем году.

И вот я на пенсии...

Уходя, не отрываю вас от сердца

Сердечное спасибо вам всем, кто трудился в аппарате объединения, по сегодняшнему — АООТ «Сибнефтегазпереработка». Спасибо вам, кто на протяжении всех долгих лет был со мною рядом и в горе, и в радости!

17 лет я проработала в этом коллективе, из них последние шесть готовила себя к сегодняшнему дню — уходу на пенсию, но все равно получилось как-то неожиданно и вроде бы рано. Но арифметика и обстоятельства взяли свое.

Люди уходят из нашего коллектива в очень редких случаях: когда достигнута цель, когда уезжают на родину, в свой родной дом, когда увольняются на пенсию, когда уходят из жизни, а в последнее время — по сокращению штатов. Слава Богу, я ушла на пенсию.

Очень тяжело было в первые дни после того, как написала заявление в отдел кадров. Сейчас немного успокоилась: не я первая, не я последняя. Да и пора — уже за 60 перевалило, а я ведь женщина и, кроме того, с не очень легкой судьбой и со стажем работы более 40 лет. Пора отдохнуть.

Уходя, я не отрываю вас от сердца. Многих из вас я буду помнить всегда.

Большое вам спасибо за то, что вы были рядом, за то, что я видела и слышала вас, за то, что вы давали мне энергию к жизни. Спасибо, что вы есть! Здоровья вам крепкого! Молодым — доработать до пенсии, а пенсионерам — как можно дольше продержаться в этом коллективе.

С низким поклоном пенсионерка
Н. Н. МИНЧЕНКО.

Осталась обида

Рассказывает **МАРАТ ГАЛИМЗЯНОВИЧ АМИРОВ:**

— На пенсию я уволился в марте текущего года, по вредности, из Сибгазснаба, где работал два последние года. Но для Сибнефтегазпереработки я не чужой, т. к. на Нижневартовском ГПЗ работал почти с первого колышка, с 1975 года. Но обошлись со мной немного неблагодарно: уже на пенсии и техники не имею. То у меня не было денег, то не находили возможность выделить, а если взять сейчас, то зубы только придется положить на полку.

Уволился я с минимальной пенсией. Приходится не особо сладко, кое-как перебиваемся. Собираемся с женой уезжать на большую землю, потому что больше нечего здесь делать. Стал пенсионером — и сразу все забыли, предприятию не нужен. Вот вы говорите, будто бы Сибгазснаб своим бывшим работникам — пенсионерам доплачивает ежемесячно до 10 тысяч к пенсии. Для меня это новость, т. к. за прошедшие полгода, как не работаю, никто мне об этом не сказал. И о материальной помощи ко Дню пожилых людей от вас услышал.

Вообще я остался на Сибгазснаб в обиде. Никогда не забуду, как меня «отметили» в день моего 55-летия. Я тогда начальником цеха работал. Зам. директора Ф. П. Бирюков собрал совещание, по громкоговорящей связи объявили, что, мол, Амирову быть обязательно. Я подумал: будут поздравлять. Но вместо этого меня наказали, лишив КТУ на 50 процентов.

Может, просто совпало, может, он не знал о моем юбилее, но такой день у человека бывает один раз в жизни, и думаю, любому было бы обидно.

На пенсию меня не провожали. Просто пришел я в отдел кадров, забрал трудовую книжку и ушел. Никто мне даже доброго слова не сказал, как будто я не отдал объединению Сибнефтегазпереработка почти 20 лет.

Обратилась к самому генеральному директору

Рассказывает **АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВНА КУЗНЕЦОВА:**

— Спрашиваете, что вынудило меня обратиться лично к генеральному директору АООТ Сибнефтегазпереработка Николаю Николаевичу Тумасьеву с просьбой о помощи? Нужда. Вчера я получила пенсию, 71 тысячу, а позавчера у меня не было ни денег, ни хлеба. Молоко я не покупаю, наверное, уже год, мясо изредка. Дорого. Получила пенсию, купила 20 кг лука и 20 кг капусты — и деньги кончились, а месяц на что-то надо жить.

Другим пенсионерам предприятия как-то помогают. Вот я ко Дню пожилых людей моим соседям — кому деньгами, кому — продуктами, кому — подарок сделали. А мне никто ничего, как будто я и не работала никогда, хотя трудовой стаж у меня составляет 39 лет.

Моя беда в том, что предприятие, откуда я ушла на пенсию, ликвидировали прошлым летом — речь идет о НУЭ и РОСН Сибнефтегазпереработки, и оказалась я как бы ничьей, помощи мне ждать неоткуда. Но управление наше относилось к СНГП, поэтому и решила я попросить ее у генерального директора. Спасибо, не отказал.

Я не одна ушла на пенсию из НУЭ и РОСН. У кого-то есть поддержка, кто-то бедствует. От имени всех наших пенсионеров хочу попросить руководство и профком объединения не отказываться от нас, взять под свою опеку. Горько в наше время быть старым и беспомощным и трижды горько, когда чувствуешь себя брошенным на произвол судьбы.

Записала **В. ПЕТРОВА.**

На вечную тему

«Все ясно ревности — а доказательств нет»

Наш корреспондент С. ЛИХАЯ занялась целью выяснить, ревнивы ли мужчины и женщины, работающие на наших предприятиях. После экспресс-опроса, в котором принимали участие рабочие и служащие Нижневартовского УТТ «Автотехтранс», УТГиЖУ, а также аппарата объединения, выяснилось, что зеленоглазый змий ревности более присущ сильной половине наши мужчины унаследовали от предков-человечества. Видно, собственнические начала поработителей, некогда населявших наши земли. Не обошел сей змий и слабый пол. По вполне понятным причинам фамилии опрашиваемых не названы.

МУЖЧИНЫ:

— Я ревнив с самого детства. В семье я был первым ребенком и до рождения брата все ласка мамина на меня сыпалась. Как «неосенняя манна». Но после того, как появился Колька, мамино внимание поглотил этот орущий сверток. Тогда-то и началась моя мука. Первое время я его ненавидел и всеми силами старался вернуть себе мамино внимание, но мама была непреклонна и своей любви к этому новому орать, и тогда, перешагнув рубеж, как мне тогда казалось, «родительского охлаждения», стал искать любви на стороне. Моя первая любовь к Наде не смогла выдержать моих вечных упреков и ревнивых взглядов, мы расстались. Так же случилось и с другой, не менее дорогой мне девушкой. Я взял себя в руки, вроде остепенился, женился, но нет, нет, да вдруг почувствую в груди «укол» ревности. Стараюсь сдерживаться, только вот не всегда это получается.

— Ревнив ли я? Не знаю. Наверное. Да Свою жену ревную. Да как же ее не ревновать, когда она моя жена? Говорите жена не собственность, но ведь слово «мой» — слово собственника: мой стул, моя тетрадь, моя мать, мой сын. Моя и ни чья больше. Каждый из нас собственник. Отдашь ли ты свою жену «чужому дяде», неизвестно как ворвавшемуся в твою жизнь? Нет! Жена ведь твоя, она вступила с тобой в законный брак, у вас общий дом, дети. За жену нужно сражаться, если, конечно, она стоит этого. Моя — стоит. Поэтому и ревную.

— И как же без ревности? Где любовь, там и ревность! Помните: «Не ревнует — значит, не любит?» По мне, любовь и ревность неотделимы. Каждой женщине приятно, когда ее ревнуют. Просто мужчине нужно следить, чтобы ревность не выплеснула «за берега». Ревнует, значит, не безразлична. Когда женщина устраивает тебе время от времени небольшие, подчеркиваю, небольшие сцены ревности, это льстит мужскому самолюбию, дает уверенность в себе, греет. Словом, не безразличен, а это так важно, знать, что ты кому-то не безразличен.

— Когда ревнуешь, теряешь голову. Со мной так было. Все ясно — а доказательств нет. Мне, казалось, что любимая мной женщина мне изменяет. Я ревновал ее даже к подругам. К стыду своему, даже бил. Бил потому, что слишком любил. Развелись. Живу с другой женщиной, ревности как не бывало. Вот только не люблю. Где любовь, там и ревность.

ЖЕНЩИНЫ:

— В семейной жизни совсем без ревности не обойдешься, так уж получается, что нет, нет да и приревнуешь. Муж у меня красив, умен, понятно, посторонние женщины обращают на него внимание. Не зря говорят в народе: красивый муж — не твой муж. Я не могу утверждать, что он мне изменяет, сама не видела, вот только нутром чувствую, есть у него женщины. Зря сцены ревности ему не закатываю, разве уколю так иногда из-под тишка. Чувствую, ему это не нравится, да всегда смолчать не могу, видно, бес путает. Да и что ему каждый раз колоть глаза ревностью? Только озлобит. Ревность-то она штука плохая, враг человеческий.

— Муж у меня очень ревнив. Ревнует меня к встречному - поперечному. Не обидно бы было, если б действительно ему изменяла, так ведь нет, верна. Да разве объяснишь мужчине, который тебя старше на одиннадцать лет? Ему все кажется, мерещится, снится... Измучили меня каждодневные сцены ревности. Почему задержалась? Почему, как ему показалось, на мужа подруги посмотрела более нежно, чем ему бы этого хотелось? Почему столько новой одежды купила — для кого наряжаться собираешься? Словом, не жизнь — каторга. Давно бы ушла, дети держат, двое их у меня, им отец нужен. Дорогие девочки, выходите замуж за ровесников!

— С мужем мы очень любим друг друга. Вот только последнее время начались у нас безосновательные ссоры. Стало ему казаться, что меньше его люблю. Ревнует, приводит разные аргументы. Го... к своему другу приревнует, то к сослуживцу. Вроде и повода не подаю для ревности, а ведь надо же... Не знаю что и делать, обороняюсь шутками, стараюсь скрыть обиду, досаду на его подкрепы, отмалчиваюсь. После очередного разбирательства я моих слез неделю не устраивает сцен ревности, потом как «пожар под хвост попала», опять старая песня. Дошло до того, что друзей в дом не приглашаю, избегаю мужского общества, с работы — в магазин и домой — все то же. Не знаю как мне быть, что делать...

Ничего не случилось пока.
Только пала листва мне под ноги.
Только стали труднее дороги.
Да все ближе к земле облака.
Ничего не случилось пока,
Но в предчувствии новой тревоги
Что то сердце тоскует немного
И лежит на нем чаще рука.
Ничего не случилось. Пока.

Светлана ЛИХАЯ.
(газета «Газопереработчик»)

Приглашает КДЦ «Самотлор»

Ежедневно (кроме понедельника) с 19 часов — приходите те, кто хочет уютно отдохнуть, послушать живую музыку, потанцевать, отведать боварского пива или просто поужинать.

23 октября в 19 часов — юбилейный вечер клуба «Добрый вечер!» (кому за тридцать). Билеты продаются по средам с 18 до 20 часов в фойе КДЦ «Самотлор».

Ежедневно для школьников проводятся занятия школы этикета, диско-вечера, Дни именинника и другие мероприятия по заявкам школ.

Справки по телефону 23-97-71 (отдел организации досуга).

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

на газету «Газопереработчик» на 1995 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на квартал 1200, на 6 месяцев 2400, на год 4800 рублей.

Подписку вы можете оформить в городском отделе подписки (угол ул. Ленина—Нефтяников), у общественных распространителей печати своих предприятий, а также в редакции газеты «Газопереработчик» (М. Жукова, 5).

Последний урожай осени



Фото **В. МИРОНЕНКО.**

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист Г. Н. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник З. Н. Графеева.

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор **В. П. МАЛЬЦЕВА.**

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 25 ОКТЯБРЯ 1994 г. № 42 (361) (360)

НЕ СПЕШИТЕ ПРОДАВАТЬ АКЦИИ

Об этом вам нужно знать

В последнее время многие акционеры нашего акционерного общества обеспокоены по поводу продажи государством акций предприятий, входивших в состав ПО «Сибнефтегазпереработка». Хочу заверить акционеров в том, что, несмотря на увеличение числа «сторонних» акционеров дочерних АО, контрольный пакет голосующих акций принадлежит АО «Сибнефтегазпереработка». Тем самым обеспечивается принятие нужных решений по принципиальным вопросам с учетом интересов АО СНГП и трудовых коллективов дочерних акционерных обществ. В свою очередь, контрольный пакет голосующих акций АО СНГП принадлежит государству, а в его лице — ГП «Роснефть», которое будет осуществлять контроль над нашим Обществом.

На днях отдел ценных бумаг получил из Фонда имущества Тюменской области протоколы по результатам чековых аукционов, на которых государство продавало акции нашего акционерного общества. Теперь акционеров у АО «Сибнефтегазпереработка» стало гораздо больше, и находятся они по всей территории Российской Федерации. Этот факт нас радует, но и кое многому обязывает. Тем более, что некоторую часть наших акций приобрели известные фирмы и организации, такие как ЧИФ «Гермес», ЧИФ «Петр Великий», ЧИФ «Нива-Капитал», ЧИФ «Ямал» и другие.

У наших дочерних акционерных обществ также прошли чековые аукционы. Акционерами ДАО стали:

Белозерный ГПЗ — СИФ «Народные инвестиции»

Сургутский ГПЗ — ЧИФ «Титул», ЧИФ «Гарант-Т»

Локосовский ГПЗ — СИФ «Народные инвестиции»

Южно-Балыкский ГПЗ — ЧИФ «Титул»

Когалымское ГПП — ЧИФ «Титул», ЧИФ «Ямал»

Красноленинский ГПЗ — ЧИФ «Титул»

Нижневартовский ГПЗ — СИФ «Народные инвестиции»

Сибгазтранс — ЧИФ «Титул», ЧИФ «Ямал»

Сибимпэкс — ЧИФ «Титул».

Теперь я бы хотел сказать вот о чем. Не так давно в Нижневартовском регионе появились предложения по скупке акций АООТ «Сибнефтегазпереработка». Хотелось бы предостеречь акционеров от поспешных шагов. Все эти предложения и указанная в них цена — чисто спекулятивная игра. В настоящий момент и до тех пор, пока не будет правильно оформленного реестра акционеров, никто не сможет совершить сделки купли-продажи. В силу ряда причин, не зависящих от нашего Общества, реестр не готов. Однако в ближайшее время вся необходимая документация будет подготовлена и начнется выдача выписок из реестра нашим акционерам.

Акционерам, которые хотят срочно продать свои акции, следует обращаться в АОЗТ «Мегатраст-ойл» (общественный центр 7-го микрорайона г. Нижневартовска, ул. Интернациональная, 10), где они смогут это сделать на законных основаниях.

Хотелось, чтобы наши акционеры знали, что из-за крайней неразвитости вторичного рынка ценных бумаг (в силу отсутствия надежных средств связи, несовершенства действующего законодательства, слабого технического обеспечения и т. п.), а также низкой экономической грамотности большинства населения, специалисты фондового рынка рекомендуют во избежание серьезных осложнений при сделках по покупке-продаже акций производить эти сделки непосредственно с держателем реестра акционерного общества (это злободневно для любого АООГ). У АООТ «Сибнефтегазпереработка» таким держателем реестра является АОЗТ «Мегатрастойл».

Желающим купить или продать акции АО «Сибнефтегазпереработка» необходимо помнить, что осуществлением ими сделки является выписка из реестра акционеров.

Теперь о собраниях акционеров. 6 октября 1994 года состоялся Совет директоров АО «Сибнефтегазпереработка», где был утвержден график проведения собраний акционеров и предложена повестка дня. В повестку дня собрания акционеров дочернего акционерного общества необходимо включить следующие вопросы:

1. Утверждение регламента проведения собрания акционеров.
2. Выборы Совета директоров дочернего акционерного общества.
3. Назначение генерального директора акционерного общества.
4. Изменение Устава дочернего акционерного общества в соответствии с письмом комитета по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа № 01-26-510 от 18 мая 1994 года.
5. Назначение аудитора дочернего акционерного общества.

Собрания акционеров пройдут:

Белозерный ГПЗ — 19 ноября

Нижневартовский ГПЗ — 25 ноября

Сибгазтранс — 28 ноября

Сургутский ГПЗ — 30 ноября

Южно-Балыкский ГПЗ — 2 декабря

Локосовский ГПЗ — 5 декабря

Красноленинский ГПЗ — 5 декабря

Гуокинский ГПЗ — 6 декабря

Когалымское ГПП — 7 декабря

Сибимпэкс — 7 декабря

Научно-производственный центр — 7 декабря

АООТ «Сибнефтегазпереработка» — 23 декабря.

А. КУЛАГА,
ведущий специалист отдела ценных бумаг АООТ «Сибнефтегазпереработка».

ЗАВОДЧАНКА



Улыбку на лице Веры Фадачевой, работницы РСЦ Нижневартовского ГПЗ, можно видеть часто, несмотря на сегодняшние сложные времена. Быть в настроении ей помогает дружба со спортом.

Фото В. МИРОНЕНКО.

СОВЕТУЮ МОЕМУ ДИРЕКТОРУ

Не пожелай «команду» подхалимов— пожелай честных, смелых, знающих

Говорят, что коней на переправе не меняют. Увы, в жизни такое случается.

Нижневартовский ГПЗ — накануне своего 20-летия, вступает на неизведанный путь акционирования, переживает сложнейшие финансовые, производственные, психологические и нравственные проблемы. И вот в этот момент происходит смена «головы» завода: уходит в отставку И. А. Ященко, исполняющим обязанности директора назначается главный инженер З. М. Камалеев. Почему, спросите, исполняющим обязанности, а не директором? Дело в том, что, согласно Устава акционерного общества, директор назначается собранием акционеров, а оно на Нижневартовском ГПЗ состоится только в конце ноября.

Вся предыдущая социалистическая наука — история учила вас, что главенствующую роль в развитии общества играет народ, коллектив. Но мы из собственной практики знаем, что никак нельзя преуменьшать роль «первой» личности, руководителя. Какая голова, такие и ноги — утверждает русская поговорка. Поэтому нет сейчас, пожалуй, на Нижневартовском заводе человека, который бы не думал: как поведет себя новый директор? Как мне под его началом будет житься и работаться?

В свою очередь «голова» тоже в раздумье: чего хотят от меня «ноги»? на каких условиях они согласны меня «носить?»

Искренне желая помочь той и другой стороне, наш корреспондент В. ПЕТРОВА провела на заводе экспресс-опрос на тему: ЧТО БЫ ВЫ ХОТЕЛИ ПОСОВЕТОВАТЬ ДИРЕКТОРУ СВОЕГО ЗАВОДА?

П. В. ИНОЗЕМЦЕВ, начальник участка КИП: Обратить первостепенное внимание на решение жилищной проблемы. Причем, строить жилье не на большой земле, а в Нижневартовске, где люди живут и работают. Хорошие условия им нужны здесь. Имея жилье на севере, я, выйдя на пенсию, обменяю его или продам квартиру здесь и куплю на юге.

Подумать о предоставлении возможности работникам ГПЗ купить квартиру в рассрочку или предоставлять для этой цели беспроцентные или малопроцентные ссуды. Экономические условия сейчас такие, что честным путем купить жилье, работая на заводе, в основном, нельзя.

В. Н. ЗЛОВИН, начальник участка КИП: Решить главный вопрос — обеспечить жильем молодых специалистов в Нижневартовске. Своевременно или с небольшим опозданием (максимум на месяц) выплачивать зарплату, потому что многомесячные задержки с выплатой зарплаты сегодня чреваты для завода серьезными неприятностями в будущем. Начинают уходить от нас хорошие специалисты — в СП, другие фирмы, где зарплату выдают из месяца в месяц. Их надо во что бы то ни стало задержать, потому что сегодня нет нефти — завтра она будет, а работать на ГПЗ будет некому.

А. В. БАСЯНИНА, оператор Бахиловской КС: Терпения, выдержки, чтобы к каждому вопросу подходил зрело, думал, чем принимаемое решение обернется для коллектива. Чтоб не случилось, как сегодня с пивом и соками: закупили их громадное количество, заплатили огромные деньги, а зарплату платить нечем.

М. С. БЕССЕРГЕНЕВ, начальник ПГБ-1: Хотел бы посоветовать Зуфару Махмутовичу так же работать, как на посту главного инженера — рука об руку, близко со всем коллективом, и дела пойдут.

В. Г. МЕЛЬНИКОВ, механик ПГБ-1: Чтоб зарплату вовремя давал.

М. М. КУЦЕНКО, начальник электроцеха: Добиться вместе с объединением, чтобы завод обеспечивался газом, реализации продукции, своевременной выплаты зарплаты. Тогда психологический климат будет намного лучше, улучшится снабжение материалами, что очень важно: заводу 20 лет, все пришло в негодность, затраты на ремонт постоянно растут, а купить материалы не на что.

Труднее стало работать — людей в цехе не хватает, т. к. за текущий год у нас сократили 14 рабочих и 2 итр. Это отрицательно сказывается на нашей работе. К сокращению надо подходить обдуманно. Есть рабочие места, где сокращение численности не сильно влияет на работу. У нас же, хотя прием газа снижается, работы не становится меньше — наоборот, потому что оборудование остается на своих местах, в рабочем состоянии, под напряжением, а так как еще и старест, то ухода и присмотра требует еще большего.

В. А. МЕРЗЛЯКОВ, механик электроцеха: Хочу посоветовать Зуфару Махмутовичу твердости в выполнении тех задач, которые он сам же поставил при вступлении на должность. Постоянно работать над перестройкой деятельности ГПЗ в связи с уменьшением приема га-

(Окончание на стр. 2)

С оптимизмом о будущем газопереработки

6 октября в Нижневартовске состоялось первое заседание Совета директоров акционерного общества «Сибнефтегазпереработка», а 7 октября — заседание Совета руководителей.

Мне довелось присутствовать на обоих заседаниях, в связи с чем редактор «Газопереработчика» В. П. Мальцева обратилась ко мне с просьбой — поделиться своими впечатлениями об этих заседаниях.

На заседаниях рассматривались важнейшие вопросы жизни акционерного общества. Обсуждение и принятие решений происходило квалифицировано, в деловой, конструктивной обстановке. На мой взгляд, два основных фактора положительно повлияли на принятие решений:

— тщательная подготовка вопросов, выносимых на обсуждение;

—высокая компетентность участников заседания.

В общем, у меня осталось хорошее впечатление и подтвердилась оптимистичная уверенность в будущем газопереработки Западной Сибири.

Моя уверенность в хороших перспективах нашей подотрасли основана прежде всего на том, как нынешние руководители решают сложные вопросы в этот переходный период. Мы, старики, любим ворчать и ругать нынешних руководителей за мыслимые и немыслимые грехи и упущения, не забывая при этом напомнить, какими мы были хорошими руководителями и как много мы сделали. Нынешние руководители «Сибнефтегазпереработки» формировались на моих глазах, и мне очень любопытно было наблюдать их в деле. Высокая компетентность, трудолюбие, глубокое знание дела, сегодняшних реалий позволяют им квалифицировано, на высоком техническом уровне решать, порой казалось бы, неразрешимые вопросы. Я не буду называть ни одной фамилии (чтоб не зазнавались), но благодаря их усилиям наше объединение (теперь уже акционерное общество,) успешно выживает в обстановке всеобщего хаоса в нашей промышленности.

Мне особо приятно констатировать, что у газопереработчиков Западной Сибири бережно сохраняются старые традиции, заложенные еще в семидесятые годы -- высокий профессионализм, подготовка и сохранение квалифицированных кадров, взаимоподдержка и согласованность в работе, а также постоянная работа на перспективу.

Сегодняшние реалии состояния дел в промышленности требуют от руководителей коренного изменения психологии, а также методов решения вопросов. Успех в делах будет только там, где руководители понимают это и в своей деятельности учитывают неумолимые, суровые законы рыночных отношений.

А. И. ВОРИВОШКИН

К 20-ЛЕТИЮ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКИ

ЛЮБОВЬ ПО-НИЖНЕВАРТОВСКИ

Интервью 1-го начальника 1-го компрессорного цеха Нижневартовского ГПЗ РОМАНА ЕФИМОВИЧА ЛЯХОВЕЦКОГО

— Роман Ефимович, какие события и люди, на Ваш взгляд, оставили наиболее яркий след в истории Сибнефтегазпереработки и Нижневартовского завода, который вы по праву считаете своим?

— Я считаю, что первым человеком, который оставил след, большую, глубокую «борозду» в газопереработке Западной Сибири, был Альфред Георгиевич Разумовский, директор Дирекции строящихся ГПЗ. Он организовывал строительство, «пробивал» оборудование и был примером для всех на рабочем месте. Можно спорить о его характере, стиле руководства, кому-то он нравился, кому-то не очень. Тем не менее, нельзя не признать, что на его энергии, здоровье, настроении строились первые заводы.

Если говорить о людях того времени, то нужно обязательно сказать о Викторе Балдыреве, начальнике производственного отдела, Николае Юрьеве, строителе-кураторе 1-го Нижневартовского ГПЗ, Еве Адамовне Кирилловой (она и до сих пор трудится в ОКСе Нижневартовского завода), Татьяне Григорьевне Бердышевой, Татьяне Алексеевне Штефан, Владимире Григорьевиче Николишине, заместителе директора по капстроительству, — это все работники еще Дирекции.

Где-то, наверное, в декабре 1974 года к нам пришел газ на пункт сепарации 1-го завода. Вот это было событие! Еще шла наладка, оборудования, а газ уже поступил на завод, зажгли первый факел!

— Как это происходило? Вы, наверное, смотрели на факел, радовались, гордились?

— Конечно, смотрели, но, по правде говоря, заводчанам было не до того. Приехал Великопольский, тогдашний секретарь горкома партии, другие гости — на праздник. А нам надо было обеспечить безопасность, чтобы газ не прошел дальше на завод — не взорвать бы завод ненароком, под эту шумиху! Я тогда несколько дней из цеха не уходил, раскладушка стояла прямо тут же, в операторной.

— То есть, вы не были уверены, что компрессорная не взлетит на воздух?

— Убежден был, что все будет нормально. Мы все были уверены в этом. Спросите кого угодно, ну, хотя бы Валеру Жаркова.

— Имеете ввиду Валерия Александровича Жаркова — технического директора Сибнефтегазпереработки?

— Да, но тогда он был слесарем в моем цехе. Можете спросить еще Сережу Потапова, заместителя генерального директора, также работавшего у меня слесарем. Они могут много рассказать о том, чем мы занимались перед пуском. Жарков, наверное, помнит, как мы чистили коллектор и ему пришлось пролезть по промежуточному коллектору внутри трубы, очистить его перед приемом газа.

— Роман Ефимович, между нами говоря — дело ведь прошлое, очень прошлое: что тогда представляли из себя эти молодые люди? Они были путевые?

— Да. Скажу больше. В Дирекции Потапов строительщиком работал. Я знал, что он закончил МВТУ по холодильным аппаратам, когда наш цех формировали, «вытащил» его с Дирекции — попросил, чтобы мне его отдали, так как у нас должна была быть пропановая холодильная установка, а это как раз по его профилю. Потом он стал начальником этой установки.

Еще я обязательно выделил бы Славу Пастухова, который, к сожалению, ушел из жизни. Слава — замечательный! Мы с ним работали бок о бок на Нижневартовском ГПЗ, он осуществлял надзор за строительством энергохозяйства. Мы были большими друзьями, хотя я и старше его. Он обладал двумя замечательными качествами: трудолюбием и упорством. Если он ставил перед собой цель, то непременно «добивал» до конца.

Помню, в 1972 году, в 3-4 километрах от завода, решили поставить газонаполнительную станцию. Но прежде надо было осуществить для строительства энергоснабжение. Тогда никаких институтов здесь не имелось, поэтому проект будущей линии нужно было сделать самим. Пастухов выполнил расчеты, и вместе мы сделали проект, по нему потом проложили электролинию, что дало возможность осуществить строительство ГНС.

— Какое-то человеческое общение было, кроме работы?

— И строили, и отдыхали — все было. К примеру, я очень запомнил, как получил первую квартиру, точнее, комнату в двухкомнатной квартире в известном многим нижневартовцам тех лет доме по улице Нефтяников 5-а. В квартире абсолютно ничего не было, кроме картонного ящика и нескольких стаканов. Купили ящик сухого вина, пришли в мое новое жилище Слава Пастухов, Евгений Михайлович Кузнецов, еще товарищи, сели «по-турецки» вокруг этого ящика и отмечали новоселье.

— И вы этот ящик сразу «прикончили»?

— Конечно!

— Хоть закусывали?

— В общем-то закусывали. Были яблоки венгерские, тоже ящик, и 2 килограмма селедки копченой. Знаете, хорошая такая селедка была, по рублю 80 стоила. С икрой. Мы пели песни.

Помню первый день рождения, который мы отмечали, — у Жоры Штефана. В половине вагончика он жил, мы туда все набились. Помню, как отмечали день рождения у Славы Пастухова, который тоже жил в вагончике: натанцевались, устали так, что не стали расходиться — прямо там на полу и легли все спать.

В праздники, как правило, выезжали на природу. Первый на этой земле Новый год справляли «за пьяной дорогой» — знаете такую? Первопроходцы знают. У одной из елок. Взяли с собой «Шампанского» и встречали.

— И было не холодно?

— Холодно! Но мы грелись. Нам было весело.

— Роман Ефимович, из Вашего рассказа я поняла, что работать вы тогда умели, отдыхать умели. А любить умели?

— Любили! Ну, хотя бы потому, что появились дети. Мои ребята, правда, привезенные из Нижнекамска, но, посмотрите, сколько детей того времени выросло здесь? У Коли Юрьева сын родился тут вскорости, у Ларисы Есиповой — сын... Да много. Это все дети любви нижневартовской.

— Как-то отмечалось рождение ребенка?

— Безусловно. Тогда все праздники, все даты, все дни, которые человек почему-то ценит, отмечались. Причем, единой семьей. Редко кто «выпадал» — если был в командировке или еще где-то, а так всегда вместе отмечали.

— А какие в то время подарки делали?

— Мне, допустим, радиоприемник подарили, радио тогда здесь не было. Это был первый подарок в Нижневартовске. Дарили унты, меховые вещи, так как в те времена стояли очень холодные зимы. Это сейчас редко бывает мороз 50-54 градуса или -42 в течение месяца, не прекращаясь. А тогда такое случалось часто. Помню, строился Белозерный товарный парк. Здесь, в Нижневартовске — 30-40, ну, думаю, работают, а приеду туда — там 43-44 градуса, все стоят. И так весь месяц.

— Почему Вы стали газопереработчиком? Это было модно, престижно, выгодно материально?

— Я выбрал свой путь очень рано, где-то в классе 8—9-м уже знал, что буду нефтепереработчиком, потому что Башкирия, где я рос — республика, в которой сосредоточена очень большая нефтеперерабатывающая промышленность. И мы, все молодые, считали, что те, кто работают в нефтепереработке, могут достичь в жизни многого. Поэтому многие старались попасть в нефтяные учебные заведения. Я очень любил свою профессию и ни разу не пожалел о своем выборе. Ни разу! Газопереработка — очень интересная отрасль промышленности. Сложная. У нефтяников все, в основном, держится на насосах, и вся техника «крутится» вокруг этого. Газопереработка — на порядок выше: нельзя ведь сравнивать, например, насос с компрессором. Тому, кто хочет стать высококвалифицированным технарем, газопереработка дает такие возможности.

Свою жизнь я как бы поделил на две части: половину ее — строил промышленные объекты, половину — эксплуатировал их. Но строительство — это как бы хобби, а настоящая моя специальность — газопереработка. Я начинал машинистом компрессоров в 1959 году на Шкаповском ГПЗ и прошел все стадии до начальника компрессорного цеха еще там.

— Роман Ефимович, Сибнефтегазпереработке, Нижневартовску Вы отдали долгие годы жизни и труда...

— 22 года здесь...

— Сейчас, знаю, собираетесь уезжать на большую землю? Тяжело на душе?

— Тяжело, потому что мне здесь дорого все, к чему я руки приложил. Нижневартовский ГПЗ, Белозерный товарный парк, вакуумная компрессорная станция, полностью весь газлифт — я его внедрял и работал начальником компрессорного цеха. Это мои «следы» в Нижневартовске, причем, если можно так выразиться, только по-крупному, о мелочах — например, строительстве какой-то ДНС — и вообще не говорю.

...Жаль, что с газетного листа не может заговорить — «живой» голос Романа Ефимовича Ляховецкого — тогда бы вы услышали, с какой теплотой и нежностью он рассказывал о друзьях-товарищах, о газопереработке Западной Сибири, которой он посвятил лучшие годы своей жизни.

В. ПЕТРОВА.

Скоро 20 лет Нижневартовскому ГПЗ

Не пожелай «команду» подхалимов—пожелай честных, смелых, знающих

(Окончание. Нач. стр. 1)

за: каким-то образом задействовать мощности и людей, работающих на заводе, чтобы они были не уволены, не выброшены на улицу, а здесь нашли продолжение той работы, которую они выполняли.

И. И. ВЛАСЕНКО, зам начальника электроцеха: Восстановить тот коллектив, который был раньше: живой, бодрый, жизнерадостный.

Р. А. ДОРОХОВА, электромонтер электроцеха (на ГПЗ 18 лет и 6 мес.): Перечислять деньги на лицевые счета каждому, а не в общий «котел». Чтобы человек смог приобрести то, что он хочет. Скажем, надо ему построить дом — он на свои кровные, что на лицевом счету лежат, будет рассчитывать. Хочет учить своего ребенка в высокооплачиваемой гимназии — пусть снимет деньги со своего счета и оплатит учебу. Не должно быть так: я вожу своего ребенка в детсад, а рассчитывается за это весь коллектив.

Хочется жить нормально, но уже конец октября, а деньги мы не видим за июль. Ожидается 20-летие завода, готовится праздник. Слышала, что большие деньги заплатили за Дом техники, телевидению. А мы до сих пор не можем получить заработанное больше трех месяцев назад. По-моему, это неправильно. Сначала надо отдать людям зарплату, а уж на оставшиеся делать праздник, потому что, чтобы пойти туда с настроением — по крайней мере, я говорю о женщинах — надо и красивую прическу сделать, и хорошее платье купить, и туфли, и колготки. На все это нужны большие деньги. А какой праздник, если у нас нет денег? А у нас их нет.

В. А. БУРКОВ, механик 4-й установки: Быть честным и справедливым.

И. Н. ЦОНЬО, оператор ЦМТ: Быть человеком.

А. А. ГУГИНИН, машинист ЦМТ: Главное внимание обратить на развитие производства и сбыт продукции. Будет сбыт — будут деньги. Если случатся какие-то трудности, неувязки, откровенно разговаривать об этом с коллективом. Люди все поймут. Мудрить не надо, потому что все равно через задние задворки станет известно, и будет плохо всем.

В. Н. КРОХАЛЕВ, старший оператор ЦМТ: Самое главное — поправить финансовое положение. Нужно платить нам хоти бы часть зарплаты, но постоянно, из месяца в месяц, т. к. у всех дети, семьи, проблемы. Тяжело.

Ю. А. СНЕГИРЕВ, слесарь ПГБ-1: Быстрее рассчитаться с долгами, поднять дисциплину на заводе на уровень, который был в 78-80 годы, когда З. М. Камалеев был в нашем цехе заместителем начальника.

Л. Н. ЕРЕМЕЕВА, табельщица ПГБ-1: Оставаться таким, каким он был главным инженером: очень требовательным, внимательным — люди у него были на 1-м плане.

Р. Н. АРТЕМЬЕВ, машинист ПГБ-1: Побольше внимания обращать на производство, обновлять оборудование, но самое главное, чтобы завод нормально работал, — заботиться о людях: вовремя платить зарплату, улучшать условия труда, не забывать о культурных мероприятиях.

В. А. НАБЕРЕЖНОВ, слесарь МАУ-1,2: Чаще бывать на территории завода, общаться с людьми непосредственно.

И. В. СТУРЛА, старший оператор МАУ-1,2: Я бы посоветовал прекратить строительство бензиновой установки, т. к. у нее плохое будущее: в Нижневартовске строится завод моторных топлив, и она будет в прогаре, не выдержит конкуренции. Надо во что бы то ни стало задержать специалистов, которые увольняются из-за задержек зарплаты. Ведь заменить их непросто: чтобы хорошо узнать наше производство, надо проработать на заводе 5-6 лет.

Н. Н. ДУБРОВСКИЙ, оператор МАУ-1,2: Очень не хочется, но я увольняюсь с завода туда, где платят не больше, чем здесь, но регулярно. Семью надо как-то содержать.

А. И. БЕЗДЕНЕЖНЫХ, оператор МАУ-1,2: Поднять коллектив на должный уровень — такой, каким он был, к примеру, при Марсе Тагировиче Каюмове: с нормальной, здоровой обстановкой, когда работалось от души, на завод шли с удовольствием, с отпуска рвались на работу. Был тогда общий коллектив. В заводоуправление мы, рабочие, шли как к себе, и никогда нам не было отказа. С заводоуправления в цеха наведывались тоже, и мы к ним хорошо относились. Но в последнее время туда было не зайти: в бухгалтерии — кричат, в кадры — не зайдешь. Где-то что-то сказал неугодное — доносят, потом начальника цеха терроризируют, а он тебе: не говори того, другого. Друг друга стали бояться. Я 15 лет проработала на заводе, но такой обстановки, как была при Н. А. Ященко, не видела. Ничего делать не хочется, идешь на завод, а будто тебя на аркане тащут. Очень надеюсь, что при З. М. Камалееве будет по-другому, наладятся отношения между рабочими и заводоуправлением.

Н. И. БОРИСЕНКО, слесарь ГМ...: Периодически бывать на заводе, слушать людей и соизмерять услышанное с тем, что говорят руководители.

Р. В. ПИОНТКЕВИЧ, фрезеровщик РМЦ: Я узнал директора спустя 3 года работы на заводе. Причина его неудач, по-моему, и в том, что он не общался с коллективом.

А. А. АНПИЛОГОВА, начальник механического участка РМЦ: Считаю, у директора очень хорошо, качественно должны работать службы, т. к. сам везде он успеть не может. Хочу посоветовать Зуфару Махмутовичу подобрать такую «команду» — тех людей, у кого он непосредственно черпает информацию о происходящем на заводе (начальники цехов, главспецы), которая была бы с ним откровенна, не втирала бы ему, грубо говоря, очки, не лебезила перед ним. Чтобы он подобрал хороших, честных, добросовестных специалистов — тогда ему останется только руководить, а все остальное, как и положено, будут делать службы.

Нижневартовский ГПЗ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист Г. Н. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова
Выходит по вторникам. Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 1 ноября 1994 г. № 43 (362)

30 октября отмечался День транспортника

СЧАСТЬЯ И ХОРОШИХ ДОРОГ!

В связи с профессиональным праздником — Днем работников автомобильного транспорта администрация и профсоюзный комитет Сургутского ГПЗ желают коллективу автотранспортного цеха хороших дорог, безаварийной работы, здоровья, счастья, успехов!

* * *

Администрация автотранспортного цеха ДАО «Сибгазтранс» благодарит коллектив за хорошую работу и желает здоровья, теплого семейного очага, верных друзей, отличного настроения и зеленого света на дорогах.

Дела!..

Дважды шофер, но денег все равно нет

— Интересуетесь, как живу? Как и полгода назад. Зарплату ни я, ни жена не получаем. Я и последний раз имел это удовольствие в июне, когда уходил в отпуск. На диване, как раньше, сейчас не полежишь, приходится вертеться, чтобы семью поддержать.

— Каким образом?

— В свободное время мотаюсь на личной машине, подвожу пассажиров, имею от 10 до 20 тысяч.

— Как напряженка с деньгами сказывается на отношениях в семье? Жена, наверное, нервничает?

— Не говорите! В семье все время — вот так, вот так.... Жене надо нас с сыном накормить, за квартиру, за то, за другое заплатить, а денег нет. Она раздраженная, чуть «зацепил» — пошло «дело», до скандала. На работу идешь злой, какая тут работа?

— Это точно — вы нас, пока сегодня до завода довезли, не раз кидануло и вперед, и в стороны.

— А что вы хотите? Цепочка. Одно с другим крепко связано: в семье непорядок — и на работе мало хорошего.

— Специалисты утверждают, что лучшее напряжение хорошо снимает активный, насыщенный отдых. Давно «выскакивали» в Дом техники «на артистов», в кино или ресторан?

— Господь с вами!.. Давно. Я уже и не помню, когда.

— А в гости ходите?

— Стараемся поменьше, потому что понимаешь, там тоже туго с деньгами. Ставить в неловкое положение хозяев не хочется.

— А у вас гости бывают?

— Тоже редко.

— А если приглашают вас с супругой, к примеру, на юбилей, свадьбу? Отказать — обидеть..

— Не отказываемся — ходим. Покатаюсь подольше на машине, заработаю побольше, на эти деньги купим подарок. Практически меня моя личная машина кормит. Стараюсь на ней и на запчасти заработать, и семью поддержать. На зарплату при таких задержках надежды мало. Поэтому моя машина — единственное для меня спасение сегодня.

С водителем Управления «Автотехтранс» СЕРГЕЕМ ИВАНОВИЧЕМ МАШУКОВЫМ беседовала В. Валерьева.

Проблема проблем — сбыт продукции

Попали в переплет сургутяне

Сургутский ГПЗ долго «числился» в благополучных — по сравнению с другими заводами Сибнефтегазпереработки: продукцию сбывал, за нее основные потребители — Сургутские ГРЭС-1, 2 более-менее своевременно рассчитывались. И вдруг грянула беда: потребление энергии резко сократилось, в основном, из-за высокой цены на нее, соответственно, уменьшился спрос на газ в объемах, которые хотел бы и может дать ГПЗ.

Обо всем этом наша газета сообщала 18 октября в заметке «Загнали цены в угол и поставщика, и потребителя». Что изменилось с тех пор?

— Существенных изменений не произошло, хотя администрацией завода и руководством СНГП делалось все возможное, — рассказал зам. главного инженера Сургутского ГПЗ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ЕВСЕЕВ. — Энергетики стоят насмерть и, что самое тревожное, — в обозримом будущем не собираются увеличивать прием нашего газа.

Выход сургутяне видят в поиске других потребителей. Но для того, чтобы продукция пришла к новым партнерам, предстоит решить ряд непростых проблем: 1. Договориться с РАО «Газпром» о транспортировке продукции ГПЗ по трубопроводам РАО, разумеется, на взаимовыгодных условиях. 2. Если взаимоприемлемый договор с РАО состоится, нужно будет завершить строительство Южно-Балыкской ДСК с напорным газопроводом. 3. Построить трубопровод длиной примерно 20-30 км от АГРС «Сибгазтранса» до газопровода Нижневартовский ГПЗ — Сургутская ГРЭС, что позволит загрузить простаивающие мощности Локосовской ДКС газом Сургутского ГПЗ.

Эти промобъекты позволят заводу отправлять продукцию по системе трубопроводов РАО «Газпром». Но для этого нужны большие деньги, которых у завода нет, и он рассчитывает на помощь АО СНГП: чтобы оно в случае получения кредита выделило ГПЗ требующуюся сумму.

П. СЕРГЕЕВ.

ДУМАЙТЕ САМИ, РЕШАЙТЕ САМИ, но без «Газопереработчика» акционерам СНГП не обойтись!

Потому что «Газопереработчик» — единственная газета, откуда акционеры «Сибнефтегазпереработки» смогут почерпнуть информацию об акционерных и других делах АООТ СНГП, ДАО СНГП, всей Сибнефтегазпереработки. Вы с этим согласны? Поэтому, хотя время подписаться еще есть, не откладывайте это нужное дело в долгий ящик. Оформить подписку вам помогут общественные распространители печати ваших предприятий, а также «Роспечать».

Индекс газеты 54363. Подписная цена на год — 4800, на полгода — 2400 руб.

Следующий номер газеты выйдет 15 ноября.

В заводском профкоме

Задача в том, чтобы люди, работающие на ГПЗ, продолжали работать и не боялись за завтрашний день

Недавно в нижневартовской городской газете «Местное время» было опубликовано интервью бывшего председателя райкома профсоюза нефтяников А. М. Гололобова, в котором он сказал, что на данном этапе общественной жизни профсоюз исчерпал себя, т. к. больше не играет роль защитника интересов трудящихся.

А вот что думает по этому поводу председатель профкома Нижневартовского ГПЗ ОЛЕГ МИХАЙЛОВИЧ ГРИЦЕНКО:

— Мне думается, я знаю, почему он так сказал. Очевидно, сам исчерпал себя в роли профсоюзного лидера, а может, и не был им никогда. То, о чем заявил гн. Гололобов, меня возмущает. Как можно не видеть вклад профсоюзов в защиту прав и интересов людей труда? Разве не с участием профсоюза был подготовлен закон о льготах для северян? А кто заключал отраслевое Соглашение? Кто организует акции протеста против политики правительства, ведущей к углублению экономического кризиса? Наконец, кто на каждом предприятии, в каждой организации заключает коллективный договор — документ, регулирующий взаимоотношения между работодателем и работником наемного труда?

Задача низовых профсоюзных организаций состоит в том, чтобы сформировать коллективный договор, подписать его с работодателем, а затем вести контроль за его неукоснительным исполнением. Согласно статьи 226 КЗОТ РФ, профсоюзы осуществляют контроль на предприятии за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.

Так что поле деятельности для профсоюзов огромное. Но как это реализуется на конкретном предприятии, зависит от коллектива и профсоюзного комитета.

В качестве примера могу рассказать о работе профсоюзного комитета на нашем заводе.

В течение 1993-94 годов профком вел борьбу с администрацией по вопросам невыполнения коллективного договора, по задержкам заработной платы. Конечно, были и объективные причины невыполнения отдельных пунктов колдоговора, но, в основном, это было нежелание его выполнять и игнорирование директором профкома, стремление в конечном счете ликвидировать профсоюзную организацию на заводе. Но профком при поддержке коллектива эту борьбу выиграл. Сейчас руководство завода сменилось, задачи же перед профсоюзным комитетом остались прежние:

— Защита законных прав работников завода;

— Выплата в срок заработной платы;

— Обеспечение социальных льгот;

— Гарантии рабочего места.

— Известно, что добыча нефти, соответственно прием газа на ГПЗ постоянно падают. В такой ситуации какие возможности избежать сокращения кадров на заводе видит ваш профком?

— Происходит падение объемов не само по себе, а потому, что нет в нефтяную отрасль необходимых финансовых вложений. Если бы руководители нашего региона, Нижневартовскнефтегаза и Сибнефтегазпереработки, объединили свои усилия для решения этой проблемы, то темпы снижения объемов добычи были бы гораздо меньше, чем сейчас. Деньги нужно вкладывать в развитие производства, а не в коммерцию.

Сейчас мы строим Бахиловскую КС, которая в дальнейшем обеспечит дополнительную поставку газа на завод. Но решать проблему сохранения рабочих мест можно не только путем наращивания объемов газа, а и путем его более глубокой переработки. Но для всего этого нужна программа развития производства, а ее не было. На заводе, как вы знаете, работает бензиновая установка производительностью 5 тысяч тонн, строится еще одна — на 20 тысяч тонн. Строится уже 3-й год, хотя, если бы к этой проблеме относились заинтересованно, она уже была бы построена, и были бы получены дополнительные рабочие места.

— Все, о чем Вы сказали — возможности и перспективы. А как завод сегодня сможет обойтись без сокращения? Ведь он уже сегодня принимает газа где-то в 2,5 раза меньше, чем может и должен бы по проекту.

— Сегодня завод, пока по средствам сохранить коллектив, неплатежи вынуждают, но нам должны больше, чем должны мы. А дальше нужна программа занятости на заводе, которая бы ответила на вопросы: каким будет производство, сколько и каких специалистов потребуется и т. д. С учетом этого надо будет одних специалистов переучивать, других набирать.

За счет естественного оттока кадров — уход на пенсию, по собственному желанию — можно снизить численность на заводе.

Хочу подчеркнуть: речь идет не о сохранении численности, а о гарантии рабочего места тем, кто сейчас работает. Сохранять численность смысла нет, т. к. она не может быть одинаковой в силу объективных причин — из-за того же падения добычи нефти. Вы можете мне возразить: списочный состав завода за последнее время вырос, несмотря на уменьшение приема газа. Действительно так, но произошло это за счет появления новых производств, подразделений. Что же касается производственного персонала, то он составляет примерно 60 процентов от того, что было в 80-е годы.

Я вижу задачу профкома в том, чтобы ориентировать кадровую политику на заводе так, чтобы люди, работающие на ГПЗ, продолжали работать и не боялись за свой завтрашний день.

— То есть, сокращения на заводе в ближайшее время не будет?

— Я не могу так сказать. Есть договоренность между администрацией и профкомом о том, что до Нового года сокращения в цехах не будет. Штатное же расписание аппарата заводоуправления уже пересмотрели. Это необходимо было сделать, так как поменялся статус предприятия, оно стало акционерным обществом, что повлекло за собой изменение системы управления.

Сокращение, я думаю, будет, но профком приложит все усилия для того, чтобы оно коснулось как можно меньшего числа людей.

В. ПЕТРОВА.
Нижневартовский ГПЗ.

В Литературной гостиной «Газопереработчика»

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ (Нижневартовский ГПЗ)

СНЕГ. В СЕНТЯБРЕ

Бреду, не замечая
Деревья в серебре.
С утра почти не чая
О снеге в сентябре.
И я не думал тоже,
Что так произойдет,
А он, затеры множа,
Без устали идет.
Сыромейка обрывист
Мой одинокий след.
И ветер накрывает
Стеральный белый след.

СОРОК ПЯТЬ

Он, сколько б времени не спорил,
Не станет ближе ни на пядь.
И тот год, в который я женился,
Отцу сравнялось сорок пять.
И вот теперь, дитя природы,
Себя считаю остряком:
Я принимал и такие годы
Его древнейшим стариком.
Храню по прошлому истому —
Лета нельзя напрячь вспять —
И мне, такому молодому,
Сегодня тоже сорок пять.
Желтеют листья на акации,
Прибавив жаленных побед.
Ведь по людской классификации
Я самый настоящий дед!

ПОСТ

Солнце в зайчиках плясало,
Предвакхальный полдень прост
Предложил мне некто сала.
Я ему: нельзя, мол, пост.
Он и истоме потянулся,
Встав во весь сажений рост,
Удивленно встрепенулся:
«Кто ж поставил вас на пост?»
Спизки рву голосовые,
Ну, конечно, не совсем:
«Пост не тот, где часовые —
Я скоромного не ем!»

Покровские встречи

(На родине Григория Распутина)

Вольготно раскинулось на живописных берегах реки Тура старинное сибирское село Покровское. В селе несколько длинных улиц и множество переулков, напоминающих ручейки, вырвавшиеся из-под оков суровой реки.

Экономически село неплохо, увы, добавим и покрепче. Народ со многими проблемами существует и известный каждому газопереработчику — вечное временный надела царапины. Однако этот факт для селян не настолько огорчителен, как для нас, горожан, и не у каждого в хозяйстве хоть одна корова-кормилица, и другая живность имеется. Все это, по крайней мере, не дает болеть голове — как и чем накормить семью.

Покровское — село в России известное и не первую очередь потому, что в нем родился — известный человек Григорий Распутин. О нем и пойдет мой рассказ.

„Дом, где жил старец, не сохранился. А стоял он, как поведала мне заведующая Нелли Петровна Кондулина, на центральной улице. „Дом был 2-х этажный, просторный и красивый. Строителя его — сельские мастера — ей единого глаза. Сама Нелли Петровна Распутина-внучку не видела, но отца его знала. Будущий тот был, дескать, в Покровском лишь. Вспомнила старушка, как когда-то — еще маленькой девочкой бегала и торговый дом Распутина — старшего покупать леденцы да пряники.

После того, как революция Распутина, а вместе с ней и старый уклад жизни — известный человек Григорий Распутин — канул в Лету, пойдет мой рассказ.

„Дом, где жил старец, не сохранился. А стоял он, как поведала мне заведующая Нелли Петровна Кондулина, на центральной улице. „Дом был 2-х этажный, просторный и красивый. Строителя его — сельские мастера — ей единого глаза. Сама Нелли Петровна Распутина-внучку не видела, но отца его знала. Будущий тот был, дескать, в Покровском лишь. Вспомнила старушка, как когда-то — еще маленькой девочкой бегала и торговый дом Распутина — старшего покупать леденцы да пряники.

После того, как революция

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 14 ноября 1994 г. № 49 (363)

Разговор на важную тему

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА

В интервью «Профсоюз в акционерном обществе» («Газопереработчик» за 11 октября) председатель объединенного профкома Сибнефтегазпереработки В. М. Тумаринсон, отвечая на вопрос корреспондента о том, сохранится ли в акционерном обществе объединенный профком СНГП, сказал, что конференция трудовых коллективов НООТ СНГП подтвердила правопреемственность профсоюза по защите прав трудящихся. Что же касается ДАО, то они должны определиться сами: остаться в составе объединенного профкома Сибнефтегазпереработки или пойти в райкомы профсоюзов своих регионов.

Л. В. ВЕШКУРЦЕВА, бухгалтер: Нужно быть вместе. Чем крупнее профсоюзная организация, тем больше у нее возможностей решать вопросы. Убеждена: никакой другой профком не станет так внимательно рассматривать проблемы газопереработчиков, как это сделает объединенный профком Сибнефтегазпереработки.

А. Д. ГУДНИН, водитель: Профсоюз газопереработчиков должен быть единым. Так легче будет пережить трудности сегодняшнего дня.

В. Г. ГАНИН, зам. директора по социальным вопросам и кадрам: Заводской профсоюз должен оставаться в единой семье газопереработчиков. Мы давно знаем проблемы друг друга, сработались. Уйти куда-то — значит, все начинать с нуля.

А. А. РАМИХ, кузнец: Я думаю, что в составе райкома профсоюза нефтяников завод окажется на задворках. В составе же профорганизации АО СНГП он имеет равное положение. Уже поэтому я за то, чтобы быть вместе.

В. Н. ФИЛАТОВ: Лишь совместными усилиями профкомы СНГП сумеют отстоять интересы газопереработчиков.

ГРУППА РАБОЧИХ РМЦ: У нас единые производства и проблемы. Какой смысл идти «под крышу» нефтяников или энергетиков? Не пришлось бы потом «жестко спать». Надо быть вместе.

БРИГАДА № 1 ЦПГ: Профком газопереработчиков, без всяких сомнений, должен быть един, каким он был всегда.

Н. Н. ОСТАПЕНКО, приоритет КИП и А: Профорганизация газопереработчиков должны быть вместе, хотя бы потому, что у нас одна цели.

Р. Б. ЛЬВОВИЧ, председатель профкома завода: Профком СНГП должен быть единым. Во-первых, из-за общих интересов газопереработчиков. Во-вторых, нельзя исключать, что в дальнейшем интересы работников АО СНГП, в том числе Сургутского ГПЗ, будут расходиться с интересами акционеров со стороны, т. к. последние, преследуя свою выгоду, будут пытаться заблокировать социальные и другие жизненно важные программы газопереработчиков. И даже для того, чтобы интересы работников СНГП не были ущемлены, мы должны остаться вместе.

В. Н. ЕВДОКИМОВ, начальник АТЦ: Завод акционировался в составе Сибнефтегазпереработки, мы остались в семье газопереработчиков. Профсоюз — одна из составных частей нашей семьи. Плох он или хорош — это вопрос другой. Тем не менее, считаю, что профком газопереработчиков, как никакой другой, будет отстаивать наши интересы.

ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА: По-моему, позиция сургутских газопереработчиков ясна: большинство из опрашиваемых высказались за единую профсоюзную организацию Сибнефтегазпереработки. Хотя были и другие мнения. Например, коллектив смены № 4 ЦПГ не видит большой разницы, под чьей «крышей» находиться. Профорганизация, по его мнению, не проявила особого рвения в решении насущных проблем. Досталось профсоюзу и от других заводчан, которые, высказываясь за единство профорганизации СНГП, критиковали лидеров профкомов, как завода, так и СНГП, за беззубость, беспринципность. Суммировано это звучало так: профсоюз не защищает нас, не помогает нам, по крайней мере, мы не слышали о том, чтобы он встал грудью на защиту конкретного человека и отстоял его.

Среди опрашиваемых нашлись и занявшие «страусиную» позицию, заявившие, что, мол, моя хата с краю, я ничего не знаю. Жаль! В нынешних условиях, спрятав голову в песок, чего-то хорошего, лучшей жизни добиться невозможно.

С. ПИВОВАРОВ,
Сургутский ГПЗ.

На службе у завода

Белозерское добро трогать не моги!

Несколько месяцев назад у нас, редакции «Газопереработчика», появились необычные соседи — с поселением которых мы сразу почувствовали себя спокойнее: не страшно стало задержаться на работе до позднего вечера, меньше боялись за то, что любители поживиться за чужой счет «уведут» нехитрые редакционные пожитки.

Соседи ведут себя тихо, незаметно, и это тоже приятно — не мешают работать. Не отказываются, если требуется физическая помощь. Доброжелательны, даже, можно сказать, улыбчивы. И если бы не грозная «афганская» форма, совсем бы сошли за милых, мирных заводских ребят. Правда, они и в самом деле заводские, только направление их деятельности отнюдь не производственное — речь идет о службе безопасности Белозерного ГПЗ.

Руководитель службы Раис Рахимзянович Галиев рассказал, что главной его задачей является охрана здоровья заводчан и имущества Белозерного ГПЗ. Парни (в СБ все молодые) занимаются охраной завода, и всех его социальных и производственных объектов, сопровождают заводские грузы, откуда бы они не поступали на завод, деньги т. д. То есть, работа у них отнюдь не шуточная, как может показаться непосвященным.

Понятно, хилых в эту службу не берут. (Добавьте сюда регулярные двухчасовые тренировки, в том числе и в выходные), и станет понятно, откуда у них эта красивая выправка и мужественность. Недавно один из них Ильгиз Ахмадиев, выступая на городских соревнованиях, по восточным видам борьбы среди подобных служб, стал победителем. Приятно за соседа!

Помня, что у охраны Нижневартовского ГПЗ был конфликт с заводским коллективом (после того, как при запоздалой выдаче зарплаты службы применила газ), спросила у Р. Р. Галиева, как парней в «афганках» воспринимают на Белозерном. Показалось, он удивился вопросу: что могут заводчане иметь против тех, кто охраняет их и заводское добро? Служба безопасности, действуя строго по Уставу, выполняет свои задачи и в другие заводские дела не вмешивается.

В. ВАЛЕРЬЕВА.
Белозерный ГПЗ.

Поздравляем работников сельского хозяйства с профессиональным праздником!

Хуторок в лесу

Вдали от селений и дорог под сенью березовой рощи расположилось хозяйство покровских фермеров — Натальи Александровны и Геннадия Андреевича Пшеничниковых. Строений на хуторе немного, самые необходимые: помещения для скота, ангар для хранения и переработки урожая, изба-времянка, баня и 2 недостроенных бревенчатых дома. Один возводит для себя хозяева, второй — брат Геннадия Андреевича, Григорий и его супруга, постоянно работающие в хозяйстве. Дома высокие, просторные, ведь детей у Пшеничниковых — куча-мала! — у первых — 8, у вторых — 6.

Загорелись Пшеничниковы создать фермерское хозяйство 4 года назад. Пример им показали, еще будучи в Союзе, крестьяне прибалтийских государств, возрождающие хуторские хозяйства. Полгода ждали решения Ярковского райисполкома о выделении им земли. Наконец, получили 200 га: 97 — под пашню, остальное — под покос и пастбища. На многолетние сбережения (хотели купить автомобиль) приобрели в колхозе списанный трактор «Беларусь», а в «Сельхозтехнике» — потрепанный гусеничник ДТ-75. Выпросили у колхозников, выработавшие свой срок, сеялку, плуг, борону, отремонтировали, посеяли горох и овес.

Наступила осень, и опять перед фермерами встал вопрос: чем убирать урожай? Техники для жатвы ведь никакой. Выручил бывший директор совхоза «Артамоновский», выделивший из казны 35 тысяч рублей, на что и были приобретены комбайн «Нива», новый ДТ-75, трактор Т-16.

Работать стало легче. Но не успели фермеры вздохнуть — опять проблема. Руководитель совхоза, одалживая деньги, поставил условие: вырастить для хозяйства 40 свиней. При этом комбикорм должен был поставить совхоз, но не выполнил этот пункт договора.

Как вырастить поголовье? Кому реализовать продукцию? — ломали головы фермеры. Помог глава районной администрации: он свел впавших в отчаяние хуторян с директором Сургутского ГПЗ Флоридом Сабировичем Шакировым. Так в 1992 году началось сотрудничество газопереработчиков и землевладельцев села Покровское, что под Тюменью.

Из рассказа Н. А. Пшеничной:

— Когда я рассказала Флориду Сабировичу о наших бедах, он не обещал золотых гор, сказал лишь, что завод поможет, чем может, конечно, на взаимовыгодных условиях. И сдержал слово. Благодаря поддержке завода, построили зернохранилище, помещение для скота. Заводские специалисты пробурили и освоили 2 скважины, смонтировали электрооборудование. И сегодня, несмотря на свои трудности, завод не бросает нас, помогает ГСМ.

— Что имеет от партнерства завод? — поинтересовался я.

— В минувшем году мы поставили ему 10,5 тонн мяса по ценам ниже рыночных и городских. В этом году также реализуем свою продукцию ГПЗ. Цену пока назвать трудно, но в любом случае она будет ниже, чем в магазинах Сургута.

Рабочий день у фермеров начинается с восходом солнца, а заканчивается глубокой ночью. Иначе нельзя. Ведь в хозяйстве 42 единицы КРС, 52 овцы, 15 свиноматок и 70 поросят, дюжина лошадей, есть куры и гуси. И всю эту прожорливую ораву надо накормить, обиходить. И техника требует внимания, а сегодня у фермеров ее достаточно: три МТЗ, два ДТ-75, трактор-экскаватор ЮМЗ, комбайн «Нива», силосоуборочный комбайн и т. д.

Урожай, по мнению фермеров, собрали в этом году хороший: с каждого гектара взяли по 20 центнеров ячменя и овса, в то время, как соседи-колхозники — всего по 14.

Может, и не управились бы фермеры со всем своим хозяйством, если бы не помощь детей, которые, кроме 2-летней Маши и полуторомесячного Алеши, все участвуют в работе. Ухаживают за скотом, работают на земле. Семилетний Паша уже овладел искусством вождения трактора и самостоятельно выполняет нехитрые работы. А 16-летний Виктор и 15-летний Юра наравне со взрослыми обрабатывают землю, убирают урожай, заготавливают корма.

Как я заметил, общаясь с этой дружной семьей, детям не нужно повторять задание дважды. И что особенно меня тронуло — ровное, доброе, уважительное отношение друг к другу.

Хозяева хутора — мастера на все руки. Наталья Александровна, например, — «мозг», стратег и тактик семьи. У Геннадия Андреевича — золотые руки.

Из рассказа Н. А. Пшеничной:

— Как относятся к нам люди из села? По-разному. Тот, кто сам много работает, — с пониманием. А кому лишь бы день до вечера — завидуют. Когда мы начинали, случалось по-разному. Сейчас стабилизировалось. Ведь мы зарабатываем на жизнь честно, ни у кого куска хлеба не отбираем.

— Вы, наверное, очень богатые люди? Наталья Александровна засмеялась:

— Все деньги «съедают» строительство, электроэнергия и т. д. Живем, в основном, компенсациями на детей.

А на мой вопрос, помогает ли государство, грустно усмехнулась.

— Напротив. Душит фермеров налогами. Около 70 процентов нашего дохода забирает оно в свой карман, хотя по закону молодое крестьянское хозяйство освобождается от налога сроком на 5 лет. В итоге более 50 процентов фермерских хозяйств района «пошли ко дну».

Нависла туча и над хозяйством Пшеничных. Для покупки сельхозтехники они воспользовались льготной ссудой, которую взяли в Агробанке района. Полностью ее погасили, успокоились. И вдруг выясняется, что Центробанк России не возместил и, похоже, не собирается возмещать, как это было объявлено, льготные проценты, предусмотренные для фермерских хозяйств. Так что Пшеничным предстоит выплатить еще 1 млн. 700 тысяч рублей.

— Где взять деньги, ума не приложу, — посетовала Наталья Александровна.

Поинтересовался: рассчитывает ли она, как прежде, на поддержку Сургутского ГПЗ. Она задумалась, потом ответила, что трудно, сложно, т. к. заводу сейчас самому трудно. Одно ясно: без помощи завода — тем же ГСМ — будет им совсем плохо.

Уже по дороге домой вспомнил я, как ответил Геннадий Андреевич на вопрос — «Сколько прослужит семье строящийся дом?» «Лет сто, — улыбнулся. — А там видно будет».

Оптимизма фермерам не занимать, как и желания работать на совесть во благо себе и другим. Подумалось: рано или поздно накормят все-таки Россию такие Пшеничниковы. Только бы не отвернулись от них в тяжелый час, не оставили бы один на один с трудностями.

С. ПИВОВАРОВ.
с. Покровское — Сургут.

К 20-летию Сибнефтегазпереработки

Это было с заводом, это было со мной, это в сердце живет моем

Скоро 20 лет Нижневартовскому ГПЗ

Корреспондент «Газопереработчика» В. ПЕТРОВА встретилась с ветеранами Нижневартовского ГПЗ — работниками электроцеха: электромонтерами КАМИЛЕМ ИСМАГИЛОВИЧЕМ САФИУЛЛОВЫМ, ГЕННАДИЕМ ВАСИЛЬЕВИЧЕМ ОРЛОВЫМ, начальником участка ИЛЬДАРОМ ФАИЗРАХМАНОВИЧЕМ ВАХИТОВЫМ, мастером ВЛАДИМИРОМ РЕЙНГОЛЬДОВИЧЕМ ШТРО. Попросила их ответить на ряд вопросов. В итоге получился волнующий рассказ о заводе, его людях, самих участниках разговора. Рассказ немного грустный: и спустя 20 лет работы на ГПЗ у заводчан не решены самые насущные человеческие проблемы. И рассказ светлый, потому что в жизненной копилке этих людей есть большое, доброе дело. Философский — представьте, каким бы мог быть завод сегодня, если бы отношение к нему было таким, как в первые его годы: в высшей степени заинтересованным, самоотверженным, а работа — не за гроши, а успеха, победы ради?...

1. МОЯ СТРОКА В ИСТОРИИ ГПЗ

— КАКИЕ СОБЫТИЯ И ЛЮДИ, ПО-ВАШЕМУ, ОСТАВИЛИ НАИБОЛЕЕ ЯРКИЙ СЛЕД В ИСТОРИИ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГПЗ?

К. И. САФИУЛЛОВ: На завод я устроился в январе 1975 года. Стояли сильные морозы, несмотря на это, мы работали на 1-м ГПП, готовили к пуску первую в то время и единственную подстанцию, без которой нельзя было пустить завод. Холодно было невыносимо, везде сквозняки, дверей не было, отопления не было — на ГПП оно от электричества, а так как подстанция не пущена, то о тепле и речь быть не могло.

Само собой, работать приходилось не по 8 часов, как сейчас, а по 12-14 — нас торопили, т. к. сроки поджимали. Между тем людей на объекте было совсем мало — 3-4 человека, хотя объемы предстояло выполнить большие.

Тогда начальником участка был Иосиф Матвеевич Кузьмин, начальник цеха — Виктор Михайлович Круглов. В цехе работали Евгений Шкарупа, Корниенко, Бадандин. Правда, цеха, как такового, не существовало, он только строился, руководство входило в отдел главного энергетика, у Ивана Семеновича Клюева (пусть земля ему будет пухом!).

Самое тяжелое, напряженное время было, когда пускали 1-й завод. Но как легко работалось! Все горели желанием скорее пустить его в эксплуатацию. До этого я работал на монтаже Миннибаевского ГПЗ. Там тоже у всех был такой азарт, с ним я и сюда приехал.

И. Ф. ВАХИТОВ: Мне запомнился январь 1978 г., когда случилась первая авария, и люди, не считаясь со временем, здоровьем, несмотря на сильный мороз, ликвидировали ее. Было многое разрушено, нарушен технологический процесс. «Досталось» тогда всем — и технологам, и механикам, а электрикам. Работали без преувеличения — день и ночь.

В нашем цехе, по-моему, наиболее яркий след оставил Владимир Николаевич Коношицкий. В том, что сложился сплоченный, профессиональный коллектив, сохранился его костяк, — его большая заслуга. Хорошие воспоминания остались о Геннадие Владимировиче Баланове, главном энергетике завода. Эти руководители отстаивали своих людей, интересы цеха, нашего производства. Посчастливилось мне работать с необыкновенным, прекрасным человеком — Александром Федоровичем Ножкиным, который сначала был заместителем главного энергетика, а потом у нас в электроцехе начальником участка. Очень грамотный специалист, на редкость заботливый человек — проблему каждого работающего в цехе решал. Не мог он «спустить на тормоза», если видел, что кому-то нужна была его помощь.

В. Р. ШТРО: Я был на заводе в ноябре - декабре 1974 года, когда он пускался. Нас, от всех ГПЗ Союза, прислали сюда в командировку, меня — от Шкаповского. Жили в гостинице «Северная». Работали, как говорится, до победы. Тогда такого не было — работать до определенного часа: как заканчивали работу, так уезжали на отдых.

Запомнилось, как мы принимали напряжение на ГПП-1, где находились 1 подстанции. Перед этим залили на объект строители, все залили битумом. И вот нам включаться, а пол залит мастикой с бензином. Включишь, а вдруг замыкание? Короче, заставил нас главный энергетик дирекции строящихся ГПЗ Иван Семенович Клюев все ячейки по новой вскрывать. Сидели до 10-12 ночи, вскрывали. А представьте, что было это в декабре, где-то перед Новым годом, мороз стоял за 40...

Наверное, потому что был молодой, интересно работать было, и сюда тянуло. О деньгах тогда не думали, да и не очень много здесь платили, в других местах больше. В июле 1975 года, только защитив диплом в Уфимском нефтяном техникуме, приехал теперь уже окончательно на завод. Женя Шкарупа тогда здесь уже основательно работал — с 1974 года.

Г. В. ОРЛОВ: Я пришел на 1-ю КС, когда она уже работала. Что же касается 2, 3, 4 цехов, то в наладке оборудования каждого из них я участвовал.

Длительное время мне пришлось работать с Коношицким, Сафиулловым, Шкарупой, Камалетдиновым. Хорошо оно работало, честно, с энтузиазмом.

В первые годы гораздо тяжелее приходилось. Сейчас читаешь производственную сводку ГПЗ — 5-6 компрессоров по всему заводу работают, а тогда 8-9 только на одной станции. Оборудование ломалось, а так как простоев нельзя было допускать, то оставались на ремонт после работы, выходили в выходные.

Как-то по-другому было раньше. Была гордость за свою работу. Верили, что все это важно. Надеялись на лучшее в будущем. Сейчас обидно бывает, когда люди ради своих интересов «переступают» через других. Каждый больше сам по себе, и надеется, в основном, на себя. С одной стороны, это хорошо, а с другой — уходит из жизни что-то главное.

2. И ПОЭТОМУ К НЕМУ Я «ПРИРОС»

— ВЫ МНОГИЕ ГОДЫ ПРОРАБОТАЛИ НА ЗАВОДЕ. ЧТО ВАС ЗДЕСЬ ДЕРЖАЛО?

К. И. САФИУЛЛОВ: Азарт. После пуска 1-го ГПЗ правительство приняло решение ежегодно вводить в строй по заводу. И вот с 1-го завода меня перевели на 2-й, пустили его — перевели на 3-й. Все время, как огонек, манил пуск очередного завода. А потом хотелось поэксплуатировать то, что сделал своими руками.

И. Ф. ВАХИТОВ: Наверное, я просто «не перелетная птица»: у меня 30 лет трудового стажа и два места работы: НГДУ Альметьевскнефть и с 26 апреля 1975 года — Нижневартовский ГПЗ.

В. Р. ШТРО: 7 лет я проработал на Шкаповском ГПЗ, потом на Нижневартовском. В общей сложности 26 лет в газопереработке. Если честно, то сначала ждал квартиру, потом машину, потом опять чего-то ждал. Скажем, расширения жилплощади, т. к. уже было двое детей. И так постоянно что-то держало.

Г. В. ОРЛОВ: Квартира держала и до сих пор держит, потому что нас пятеро живет в 2-х комнатной.

3. ПО ТРУДУ ЛИ ПОЧЕТ?

— ЧТО В ИТОГЕ МНОГОЛЕТНЕЙ РАБОТЫ НА ГПЗ ВЫ ИМЕЕТЕ В МОРАЛЬНОМ И МАТЕРИАЛЬНОМ ПЛАНЕ?

К. И. САФИУЛЛОВ: Особо много не имею. Квартиру получил да от завода съездил в Америку.

И. Ф. ВАХИТОВ: Я доволен, что у нас коллектив хороший, работоспособный, с таким жаль расставаться. Своей работой доволен. Зарплата, считаю, нормальная, а что ее вовремя не дают, так такая беда по всей стране.

В. Р. ШТРО: Я на заводе все знаю и всех знаю, а это много значит. В любой момент обращусь за помощью в решении какого-то вопроса — мне ни один механик, слесарь, начальник цеха не откажет. Старые друзья, товарищи. Нас сплотила, соединила многолетняя работа.

Машину мне завод выделил, хорошую квартиру.

Г. В. ОРЛОВ: Все-таки квартиру получил, 3 года назад — машину. Что до моральных приобретений, то затрудняюсь сказать.

4. ОТДАСТ ПОСЛЕДНЮЮ РУБАХУ

— ЕСТЬ ЛИ НА ЗАВОДЕ ДРУГ ИЛИ ДРУЗЬЯ, КОТОРЫЕ ОТДАДУТ ДЛЯ ВАС ПОСЛЕДНЮЮ РУБАХУ?

К. И. САФИУЛЛОВ: Были ребята, способные на такое, но уволились по материальным соображениям, из-за нерешения жилищной проблемы. Сейчас таким считаю Максима Максимовича Сомова. Какой он? Уважительный. Всегда придет на помощь, поддержит, поделится своим мнением. В настоящее время мы с Евгением Шкарупой не работаем, он на другом объекте, но я знаю, что на него можно положиться во всех отношениях.

И. Ф. ВАХИТОВ: А мне уже мой коллектив отдавал. Не рубаху, правда, а свою кровь: в 1992 году, когда случилось со мной несчастье, весь цех пришел в больницу, чтобы дать кровь.

В. Р. ШТРО: Р. Н. Нимухаметов, И. Ф. Вахитов и я работаем в цехе давно, постоянно втроем держимся. Я думаю, что друг для друга мы ничего не пожалеем.

Г. В. ОРЛОВ: Пока критических ситуаций не было, но с Камалетдиновым, Шкарупой, Гнутовым, Мухаметшиным мы работаем давно, вместе прошли, как говорится, огонь, воду и медные трубы и в трудную минуту всегда выручим друг друга.

5. ЧТО ТЕБЕ МНЕ ПОДАРИТЬ, МОЙ ТОВАРИЩ ДОРОГОЙ?

— ПРЕДСТАВЬТЕ, ЧТО НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО ДЛЯ ВАС НЕТ. КАКОЙ ПОДАРОК ЗАВОДУ, ЦЕХУ, СЕБЕ ВЫ БЫ СДЕЛАЛИ?

К. И. САФИУЛЛОВ: Для цеха я бы сделал любую работу, в любое время и в неограниченном количестве. А еще бы всем подарил путевки, чтобы съездили за границу и посмотрели, как там живут и работают люди. Я был в Америке, на американском предприятии. Мне понравилось. Там действительно высокая культура производства, везде порядок, чистота. Дисциплина очень хорошая. Положено рабочий день начинать с 8 — они и начинают, никаких задержек нет. Работают до «звонка». И весь день уплотнен. Соответственно у них горячая пища прямо на рабочем месте, никуда отлучаться не надо. Все сделано для того, чтобы человек, находясь на работе, работал, при этом я бы не сказал, что они устают больше, чем мы, но они удовлетворение получают от своего труда. Представьте, что у них инструменты, вся оснастка есть, все никелированное, приятное на вид. Рабочие места хорошо оборудованы, все приспособления имеются. Поэтому они получают от работы удовлетворение. Американцы вежливые, веселые, общительные. Но хотя понравилось мне в Америке, я бы Россию на нее не променял — у нас «климат» другой. Мы проще в общении, сочувствуем, приходим на помощь, там по-другому. И все же я рад, что побывал в Америке, увидел другую жизнь, есть что вспомнить, с чем сравнить.

Заводчанам я бы всем подарил квартиры, чтобы жилищную проблему они забыли навсегда. А себе бы — машину или хороший импортный телевизор.

И. Ф. ВАХИТОВ: С подарком цеху уже не получилось: рассчитывали, что ко Дню энергетика закончим пристройку, и соберется, наконец, коллектив вместе, лучше станут его бытовые условия. Все, что от нас зависело, мы сделали, но затянули работы строители.

Заводу обеспечил бы загрузку сырьем, важнее этого сейчас нет ничего. Себе бы «подарил» дом где-нибудь в средней полосе России, чтобы после пенсии было куда уехать. Не умею я, наверное, жить — за 20 лет нигде себе ничего не построил, ни в какую очередь на жилье не записался.

В. Р. ШТРО: Заводу обновил бы оборудование, т. к. имеющееся давно сгнило. Цеху — достроил бы пристрой. Себе — «подарил бы» новую машину, а к пенсии — дом или квартиру на большой земле, чтобы было где на старость лет жить.

Г. В. ОРЛОВ: Всем заводчанам, и себе в том числе, дал бы квартиры, чтобы жили в хороших условиях. Жаль, что не тот я, от кого зависит исполнение этого заветного для любого человека желания...

О собрании акционеров ДАО «Сибгазтранс»

Совет директоров ДАО «Сибгазтранс» доводит до сведения акционеров предприятия о том, что собрание переносится на 6 декабря.

Регистрация участников собрания будет проводиться за 2 часа по адресу: г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 1, КСК «Досуг».

Начало собрания в 11 часов.

При себе необходимо иметь паспорт или другой документ, удостоверяющий личность. Ознакомиться с материалами по вопросам, включенным в повестку дня, акционеры «Сибгазтранс» могут в отделе ценных бумаг по адресу: г. Сургут, 8-й промузел, ДАО «Сибгазтранс», кабинет 307.

В случае невозможности участия в собрании акционер может передать свой голос другому лицу по доверенности, заверенной нотариально.

АЙ, МОЛОДЦЫ — БДШНИКИ!

ПДК ДАО «Сибгазтранс», проверив состояние условий труда и соблюдение правил техники безопасности в автотранспортном цехе, оценила их на «хорошо». Это, считают в цехе, и благодаря активности службы БД (безопасности движения).

У службы разработаны специальные мероприятия, выполнение которых способствует безаварийной работе водителей. Например, созданная ею техническая комиссия один раз в неделю проводит осмотр транспорта, тем самым помогая водителям устранить технические неисправности. По инициативе службы приобретены приборы, позволяющие определить работу двигателей на дымность и токсичность, в итоге и экологии, и ГАИ с водителями цеха теперь на «Вы». Каждый вторник служба проводит профилактические мероприятия: информирует водителей о соблюдении транспортной дисциплины, новостях БД, разбирает случаи дорожно-транспортных происшествий. Ежегодно с представителями ГАИ проводит проверку знаний по правилам дорожного движения.

П. СЕРГЕЕВ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист Г. Н. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова
Выходит по вторникам. Заказ 26. Тираж 1250
Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 22 ноября 1994 г. № 45 (364)

КАК ЖИЗНЬ?

С руководителя требуй, но и сам себя уважай

Разговорился с рабочими Сургутской АГРС «Сибгазтранса», и вот что они мне рассказали.

— Оборудование у нас старое, более 10 лет, нередко выходит из строя, а с запчастями из рук вон плохо. И говорить об этом руководителям станции — только себе вредить: они найдут 1000 причин, чтобы тебя же обвинить во всех неурядицах, — рассказал машинист дизельной электростанции, назвавшийся Игорем Романовичем. — Тревожат, выбивают из колеи бесконечные разговоры о возможном сокращении. Не могу понять: неужели кому-то выгодно, чтобы слухи гуляли по станции? Если решили провести сокращение, то скажите об этом людям в глаза, а не из-за угла.

Неудовлетворен я и зарплатой. У меня 4-й разряд, но получаю я меньше знакомой старушки — билетерши из платного туалета, которая без особых усилий «заколачивает» более 600 тысяч рублей в месяц.

Скорее всего, буду увольняться. Здоровье есть, голова — на плечах, авось найдется для меня место, где мои профессиональные знания оценят выше.

— Бьет по рукам дефицит материалов и запчастей, руководители же, не смотря на это требуют: выполняй работу — и точка. А чем делать, если кругом — шаром покати, — рассказал электрик Николай Витальевич Маркин. — Руководители станции объясняют, что все трудности из-за безденежья, чему причиной являются неплатежи. Рабочие об этом знают, тем не менее, считаем, что должны они обеспечивать хоти бы минимумом необходимого.

Вторая проблема — плохие бытовые условия на производстве. Воду до сих пор возят во флягах, хотя станции не первый год. Столовой нет, а вопрос о холодильнике решается уже 3 года. Правда, его привезли, но в нерабочем состоянии. Говорят: сами ремонтируйте. Но мы ведь не специалисты - холодильщики. В итоге холодильник ржавеет, а продукты, привезенные нами на обед, портятся. А в каких условиях нам приходится работать — сами видите.

Здесь Николай Иванович обратил мое внимание на небольшое помещение электроцеха, размещающегося в вагончике: узкий коридор — двоим не разойтись, с широкими стеллажами вдоль стен, на которых, не в обиду будет сказано электрикам, в полном хаосе набросаны куски кабелей, ящики и т. д. В таких случаях обычно и говорят: здесь сам черт ногу сломит.

Несколько позже, выходя из электроцеха, обратил внимание на абсолютно пустующую площадку, которая служит электроцеху прихожей. И хоть невелика она, но при желании можно было бы устроить здесь нехитрую кладовку, где хранить до поры, до времени материалы и запчасти.

Никакого сомнения: руководству и профкому «Сибгазтранса» надо обратить внимание на нужды работников Сургутской АГРС, потому что никуда не годно, если у людей на производстве настроение от плохой организации труда, неустроенности быта портится и руки опускаются. Но и самому коллективу станции нельзя жить только надеждой на «дядю». Согласитесь: для того, чтобы навести и поддерживать элементарный порядок на рабочем месте, нужны просто желание и уважение к себе.

С. ПИВОВАРОВ.
«Сибгазтранс».

СНГП В ЦИФРАХ

(Показатели работы объединения Сибнефтегазпереработка)

Прием газа на переработку и компримирование (в млн. куб. м)	Сентябрь 1994 г.	Октябрь 1994 г.	Октябрь 1993 г.
СНГП в целом	1425,6	1560,5	1673,9
1. Переработка ГПЗ			
НВГПЗ	249	214	342,3
БГПЗ	161	183	192
СГПЗ	318	337	373
ЛГПЗ	94,0	114,4	113
ЮБГПЗ	50,0	52	53
Мур. ГПЗ	48,7	47,1	69,6
Кр. ГПЗ	75,1	77,62	90,1
1. 1. Прием газа на компримирование ГПЗ (млн. куб.м)			
Губ. ГПЗ	153,8	178	135
1.2. Прием на КС внеш. транспорта (млн. куб. м)			
Лянторская КС	222	296	254
Вынгапуровская КС	54	60,49	61
1.3. Прием на КС внутр. транспорта (млн. куб. м.)			
Варьеганский ГПЗ	50,5	77.8	109.5
Когалымское ГПП	74,1	93,6	104.8
Ноябрьское ГПП	75,1	81,1	79,3
Выработка газа всего (млн. куб. м.)	1298,1	1439,8	1522,3
2.1. Сухого	889,9	928,863	1084,5
2.3. Выработка ШФЛУ (тыс. т.)			
Объединение в целом	150,9	159,3	212,7
НВГПЗ			
БГПЗ	43,4	38,5	63,8
СГПЗ	36,0	50	45,0
ЛГПЗ	41,0	37	56,0
ЮБГПЗ	23,0	24	30,0
Реализация ШФЛУ	7.9	9.8	12.7
СНГП	145.9	145.2	146.4
2.4. Выработка стабильного бензина (тыс. т.)			
Объединение в целом	28,5	25,9	29,4
НВГПЗ	7,7	6,9	8,2
БГПЗ	7,7	7,6	7,9
СГПЗ	—	0,01	—
ЛГПЗ	1,8	0,9	1,9
ЮБГПЗ	2,9	2,5	2,3
Мур. ГПЗ	0,3	0,2	0,2
Кр. ГПЗ	5,7	5,7	5,8
Ноябрьск. ГПП	1,7	0,05	3,0
Варьег. ГПЗ	1,0	2,1	—

В акционерном обществе

Первое собрание акционеров

Итак, лед тронулся... 19 ноября во дворце культуры «Октябрь» г. Нижневартовска состоялось первое в системе объединения собрание акционеров Белозерного ГПЗ.

В работе форума принимали участие заводские акционеры, руководители объединения и гости, — специалисты приехавшие с других предприятий газопереработки с целью получения опыта. Дело-то новое, — а Белозерцы первые.

Вопросов, которые рассматривали акционеры ДАООТ БГПЗ было несколько. Но наиболее важных по нашему мнению было три. 1. Выборы совета директоров. 2. Выборы генерального директора. 3. Назначение независимого аудитора.

В результате открытого голосования в совет директоров ДАООТ БГПЗ избраны директор Варьеганского ГПЗ — А. В. Калинин, главный бухгалтер АООТ СНГП — Л. М. Савичева, директор фирмы «Сибгазснаб» — П. А. Фадеев, представитель трудового коллектива ДАООТ БГПЗ — А. П. Шеповал, зам. генерального директора АООТ СНГП В. А. Жарков и директор ДАООТ «БГПЗ» В. П. Блинов.

Перед акционерами выступил генеральный директор АООТ СНГП Николай Николаевич Тумасьев. Он предложил кандидатуру В. П. Блинова на пост генерального директора ДАООТ БГПЗ, а также проинформировал акционеров о том, что совет директоров «Сибнефтегазпереработка» рекомендует назначить независимым аудитором Общества, Московскую фирму «Баланс ЛТД», охарактеризовав сотрудников фирмы как высоких профессионалов, людей деятельных и весьма полезных. После чего состоялось открытое голосование, в котором акционеры поддержали предложения генерального директора.

После завершения собрания мы попросили ведущего специалиста отдела ценных бумаг АООТ СНГП — Алексея Дмитриевича Кулага, высказать свою точку зрения относительно того, как он оценивает работу первого собрания акционеров ДАООТ БГПЗ?

— Собрание прошло на хорошем уровне и в первую очередь потому, что, акционерами БГПЗ были согласованы вопросы по повестке дня с материнским обществом, т. е. АООТ СНГП, у которого, как известно, находится контрольный пакет акций.

— Алексей Дмитриевич, что бы Вы посоветовали газопереработчикам готовящимся к проведению у себя аналогичных собраний?

— Быть в постоянном рабочем контакте с держателями крупных пакетов акций. Вести подготовительную деятельность на основе существующих законодательных актов. Среди которых: «Положение о коммерциализации государственных предприятий с одновременным преобразованием в акционерные общества открытого типа» Документ утвержден указом президента РФ за № 721 от 1 июля 1992 г. «Положение об А. О.» — постановление совета министров РФ за № 601, от 25 декабря 1990 г. и «Государственная программа приватизации на 1994 г.».

С. ЛИХАЯ.
П. СЕРГЕЕВ.

И ПО ДОЛЖНОСТИ, И ОТ ДУШИ

Лечит еще и лаской

Светлые, уютные комнаты здравпункта Губкинского ГПЗ и его хозяйка — черноокая Асия Сайдуловна Рахметова, «наша Асенька», как ласково называют ее рабочие цеха КИПиА встретили меня приветливо. Не зря говорят в народе, что рабочее место — лицо его хозяина. Передо мной предстало воочию лицо хозяйки здравпункта. Кушетка заправлена белоснежной простынью, стеклянный медицинский шкаф с лекарствами, необходимыми для оказания первой медицинской помощи, сияет чистотой, штатив для внутренних вливаний, процедурный кабинет, сухожаровой шкаф и многое другое, столь необходимое для работы медицинского работника, тоже не обижены Асиным вниманием. На всем этом — ни пылинки! Кажется, что Ася только и занимается тем, что ходит по здравпункту с тряпкой в руках. Но, конечно, это не так. Помимо наведения порядка, дел у Аси, ой, как много! Нужно и больных принять, и шприцы вскипятить, и процедуры сделать, и по цехам пробежаться: не болен ли кто? Просто по натуре Ася, как видно, очень чистоплотный человек. Поэтому на мое вырвавшееся восклицание:

— Надо же, как чисто!

Ася серьезно ответила:

— А как же иначе, ведь это здравпункт.

И вот после того, как я удовлетворила свое любопытство, то есть, пробежалась по всем Асиным владениям, полилась у нас неторопливым ручейком незатейливая, на первый взгляд, беседа. АСЯ РАХМЕТОВА РАССКАЗЫВАЛА:

— Я РАБОТАЮ В ЭТОМ ЗДРАВПУНКТЕ СО ДНЯ ЕГО ОСНОВАНИЯ, С 89-ГО ГОДА. Работа мне очень нравится. С окончания медучилища и по сей день мне приходилось работать только в медпунктах и здравпунктах, так как по профессии я фельдшер, а фельдшерский удел — работа на скорой помощи или в медпункте. Коллектив на заводе сплоченный, дружный. Я знаю пофамильно почти всех своих пациентов. Их у меня много. Обращаются чаще всего с ОРЗ, воспалительными заболеваниями, давлением, головными болями. К сожалению, на «больничный» я «посадить» человека не могу, нет у меня таких полномочий, но могу подлечить после «больничного». Делаю инъекции, выписываю рецепты на приобретение лекарств или оказываю первую помощь при несчастных случаях. Они у нас иногда бывают. Каждому нужна помощь, ласковое, доброе слово. Когда требуется более квалифицированное лечение, отправляю к специалисту. Еще делаю пациентам массаж. Я закончила курсы массажистов, интересуюсь точечным массажем. Хочется принести людям какое-то облегчение, снять мучающие их боли.

В последнее время в нашей стране появилось много новшеств, много новых аппаратов. Мне бы очень хотелось, чтобы кое-что из этого было и в нашем здравпункте. Я не мечтаю о многом, но самое необходимое очень хотелось бы иметь. Например, лазерную аппаратуру, кварц, солюкс, ингаляции. Ведь люди, когда выписываются с «больничного», здоровы еще не полностью, поэтому спустя немного времени им приходится вновь идти на «больничный». А если бы было у нас в здравпункте физиолечение, я бы постаралась всех их вылечить, поставить на ноги. Ведь здоровье людей — самое главное для медика!

(Окончание на 2-й стр.)

И по должности, и от души

Лечит еще и лаской

(Оконч. Нач. на 1 стр.)

Почему стала медиком? С самого детства только об этом и мечтала. Мне никогда не хотелось быть никем другим, кроме медработника. Частенько в детстве и делала маме массаж, ей очень нравились мои руки. Мне все время хотелось понять, почему люди болеют, и вылечить всех-всех.

Когда я переехала на север, все советовали сменить профессию, ведь север — это место, где можно заработать. Но я не смогла уйти из медицины. Медицина — моя судьба. Я просто не смогу жить без больных, без людей, страдания которых облегчить в моих силах.

У меня двое детей. Дочь Индира, ей 11 лет, и сын Аскар, ему скоро 10. Дочка хочет стать учительницей. А сын мечтает быть хирургом. Ему, как и мне в свое время, хочется узнать, что происходит у людей внутри.

О чем мечтаю? Хотелось бы иметь перевязочный кабинет, оснащенный всем необходимым для перевязок, то есть, кушетками, перевязочным столом. Так же (я уже говорила) хотелось бы иметь физиолечение и все необходимые для лечения медикаменты. В этом году очень трудно было с медикаментами: у завода нет денег, и приходилось подолгу ждать оплаты требуемой суммы в аптеку города. Очень хотелось бы, чтобы по оснащению здравпункт более соответствовал своему названию.

Конечно, не смогла я не поинтересоваться мнением о медике на заводе. И вот что услышала:

СМОТРОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА, комендант по жилью:

— Я В ЗДРАВПУНКТ Я ПОСЕЩАЮ ПЕРВЫЙ РАЗ, ТАК КАК ВПЕРВЫЕ ЗАБОЛЕЛА. До этого я, конечно, знала Асю, но ее пациенткой не была. Мне назначили 25 уколов, и вот я хожу на них уже две недели. Ася очень внимательная, очень приятная, обаятельная женщина. Очень хорошо относится к больным, всегда тактична, добра. Если больной долго не идет на уколы, она ему позвонит, напомнит. Мне нравится, как она выполняет свои обязанности, и я теперь всегда буду обращаться за помощью к Асе.

МУЖЧИНЫ ЦЕХА КИПиА (фамилии не назвали)

— А СЕНЬКА ОЧЕНЬ ДОБРЫЙ, ОЧЕНЬ ХОРОШИЙ ЧЕЛОВЕК. Когда приходишь к ней в здравпункт, душа радуется. Всегда встретит тебя улыбкой, добрым, обнадеживающим словом. Уколы, сделанные ее руками, снимают страдания, но не приносят боли. Когда Асенька заходит к нам в цех, не поверите, кажется, выглянуло ясное солнышко. Для каждого у нее найдется в запасе нежная улыбка, ласковый укор, что пропустил какую-либо процедуру. Если бы все медики были такими, как Асенька, поверьте, больных было бы меньше. Мы очень благодарны ей!

От себя хочу пожелать: пусть сбудутся мечты Аси Сайдуловны — будет у нее все необходимое для успешной работы. Думаю, завод при первой возможности пойдет ей навстречу — нельзя же бить по рукам такого истинно золотого работника!

С. ЛИХАЯ.
Губкинский ГПЗ.

Историю писали вы

Просьба к ветеранам

Комиссия по подготовке к празднованию 20-летия Сибнефтегазопереработки обращается ко всем ветеранам СНГП с большой просьбой. Нужны фотографии об истории газопереработки Западной Сибири, ее замечательных людях, т. е. о Вас, Ваших друзьях-товарищах, писавших эту историю. Уважаемые ветераны! Комиссия надеется, что вы перелистаете старые альбомы и передадите в редакцию «Газопереработчика» (г. Нижневартовск, М. Жукова, 5) дорогие Вам снимки с указанием, кто и что на них запечатлено, которые после 28 мая 1995 г. будут с благодарностью Вам возвращены.

На спортивные темы

Числом взяли...

На популярной среди сургутян базе «Олимпия» состоялся легкоатлетический кросс на первенство Сургутского района. В турнире приняло участие 6 команд, в том числе спортсмены Сургутского ГПЗ. 10 легкоатлетов - газопереработчиков вышли к стартовой черте. Мужчины состязались на дистанции 3 км, женщины — 1,5 км.

В личном зачете никто из заводчан не смог добиться результата, который позволил бы подняться на одну из ступеней пьедестала почета. Но в командном зачете газопереработчики завоевали 3-е место. Результат, считают, они неплохой, если иметь ввиду, что команды — соперницы приехали из городов и сел, численность жителей которых, значительно выше, чем проживающих в заводском поселке.

С. ЛИДИН.

ОСТОРОЖНО: ПОДРОСТОК...

Не пожелай денег ближнего своего

В пригородном поселке Солнечный мальчишки все друг друга знают, даже в одной школе учатся. Возле этой школы и встретились как-то утром пятеро подростков. У троих была одна цель и одна дорога, двое других — сами по себе. У одного из них, Владимира Г. были именины. Надо же — столько мечтал, и вот свершилось! Мама, наконец-то, выделила из семейного бюджета 940 тысяч рублей на покупку домашней аудио видеотехники.

Ну, как тут не поделиться радостью с друзьями! Двоих из них он и попросил поехать с ним в Нижневартовск за покупкой. Встретились утром у школы, а тут и двое других. Узнав о радости Владимира, а главное, о его «банке», Сережа с Николаем стали сразу же просить у него взаймы. Немного, всего пять тысяч. Тем более, что финансовые отношения их, хотя и смутно, связывали кто-то кому-то должен был за испорченную фотовспышку.

— Да не могу я, ребята, дать! Ведь буду орать я «видик», и стереомагнитофон. Останутся деньги — тогда пожалуйста.

Вроде и весь разговор. Трое во главе с Владимиром пошли на автобусную остановку к магазину «Ланкорд», ведь именно там продаются «с ног сшибательные вещи». Но эти двое увязались следом. В автобусе, правда, разделились: трое вошли в переднюю дверь, Сергей с Николаем — в заднюю.

Тут, в пути, и возник у них, говоря протокольным языком, преступный замысел. Как реализовать его — время покажет, решили они. Пока же, добравшись до Центрального гастронома, Николаю «страсть захотелось мороженое», двинулись от Центрального к «Ланкорду» пешком. Не доходя до магазина, Владимира все-таки донял просьбами. Собираясь переложить деньги из внутреннего кармана в сумку на поясе (так надежнее), он достал всю пачку. «Отстегивая» и передавая пять тысяч рублей Николаю, он не обратил внимания на алчущий взгляд Сергея. А тот, не справившись с искусом, метнулся к Владимиру и выхватил у него из рук всю пачку денег. И тут же бросился наутек, за ним подрастерявшийся Николай — не оставлять же приятеля.

Трое ребят не бросились в погоню. Вместо этого Владимир пошел к родственникам, живущим неподалеку. Рассказал о случившемся.

Гуляй, богатенький! Внезапно «свалившиеся» на ребят деньги затмили им совесть, но не лишили разума: нужно хорошо провести время!

С барской небрежностью приятели останавливают такси и едут на Сибирский балаган закупить продуктов. «Затарились»: мясо, сушеная рыба, лук, кетчуп, ликеры, водка, пиво и прочее. Расплатившись с водителем (что жалеть чужие деньги?) — подкинули «водиле» 45 тыщенок — поехали на другом такси отдыхать на Савкино. Благодать! Кайф был классный: сняли турбазу, отдыхали, загорали, купались, познакомились с девочками.

Уж как и чем там отговорились старшеклассники, почему без паспорта, и почему, видя, что перед ними дети, хозяева турбазы разрешили ребятам обосноваться на пятидневный срок на базе — не известно, но «каникулы» длились пять дней. Наконец, ребята вернулись домой, где и были задержаны.

Кроме признательных показаний обвиняемых, их вина в совершении данного преступления полностью доказана собранными свидетельствами. Обвинительное заключение по уголовному делу: несовершеннолетние Сергей Г. и Николай Ф. должны быть привлечены к суду по статье 145 ч. 2 Уголовного кодекса РФ «грабеж по предварительному сговору группой лиц».

Как уберечь детей от необдуманного шага, как внушить им святую библейскую истину: «Не укради»? Об этом снова и снова надо подумать родителям, имеющим несовершеннолетних сыновей.

С. АНАТОЛЬЕВА.

О тебе, человек

Одиссея капитана Фелистовича

Почти двадцать четыре года (с 1971) водит суда по Сибирским рекам Владимир Васильевич Фелистович.

А в начале была учеба в речном училище г. Тюмени, затем производственная практика на теплоходе «Тобол», конечным итогом которой стала отличная характеристика шкипера «Табола», данная руководству училища на имя молодого специалиста. Вскоре началась самостоятельная трудовая жизнь. Вдоль и поперек «истоптал» на сухогрузе Владимир Васильевич Обскую губу и не однажды, будучи штурманом мощного «БТ» «исходил» коварные таежные реки — Тавду и Конду — тралил плоты и баржи, перебрасывая газовикам, нефтяникам, геологам и жителям далеких стойбищ необходимые для жизни и работы грузы.

Однако, любовь к отчим берегам (Владимир Васильевич родом из села Тундрино, что под Сургутом) оказалась выше перспективы служебного роста, горизонты которого отчетливее просматривались с высоты работы в областной флотилии. Штурман вернулся домой и поступил работать на судно «Ярославец», команда которого выполняла ответственную миссию — доставляя в глухие, медвежьи места бригаду медиков.

А год тому назад, пригласили его встать за штурвал заводского катера ГПЗ-1 Сургутские газопереработчики. С той поры «бороздит» на нем матушку-Обь, бывалый капитан. О работе опытного речника говорят только добрые слова. Всегда готов выполнить, даже самую трудную задачу Владимир Васильевич. И четкие, уверенные действия рук держащих штурвал катера, яркое тому подтверждение.

П. СЕРГЕЕВ.
Сургутский ГПЗ.

С днем рождения!

✦ **Коллектив Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия сердечно поздравляют своего шефа Моргулиса Аркадия Львовича с 45-летием. Желает крепкого здоровья, творческих успехов во всех делах и начинаниях!**

✦ **Аркадий Львович! Берегите свое здоровье! От Вашего здоровья и благосостояния зависит здоровье и успех вверенного Вам коллектива! Сохраняйте жизненный тонус, бодрость и светлый ум на благо народа!**

Коллеги.

✦ От всей души поздравляем Валентину Викторовну Демченко с днем рождения. Долгие годы успешно трудится Валентина Викторовна на нашем предприятии. Она не только замечательная труженица, но и прекрасной души человек. Мы желаем ей крепкого здоровья, успехов в труде, долгих лет жизни.

Коллектив филиала АООТ СНГП, фирмы «Сургутгазснаб».

Поздравят шефов малыши

В январе 1995 года старейшему предприятию Сибнефтегазпереработки ДАО от «Сибгазтранс» исполнится 20 лет. Несмотря на известные трудности, коллектив намерен достойно отпраздновать свой юбилей. Не останутся в стороне работники и воспитанники детсада «Ладушки», шефами которого без малого 10 лет является «Сибгазтранс».

— День рождения предприятия и наш праздник, так как мы считаем себя частью большой и дружной семьи газотранспортников, — сказали сотрудники детсада.

А музыкальный руководитель Лариса Алексеевна Прокопьева добавила, что малыши старшей и подготовительной групп готовят для юбиляров веселые праздничные поздравления.

С. ДАРЬИН.
«Сибгазтранс».

Думайте сами, решайте сами, но без «Газопереработчика» акционерам СНГП не обойтись!

Потому что «Газопереработчик» — единственная газета, откуда акционеры «Сибнефтегазпереработки» смогут почерпнуть информацию об акционерных и других делах АООТ СНГП, ДАО от СНГП, всей Сибнефтегазпереработки. Вы с этим согласны? Поэтому, хотя время подписаться еще есть, не откладывайте это нужное дело в долгий ящик. Оформить подписку вам помогут общественные распространители печати ваших предприятий, а также «Роспечать».

Индекс газеты 54363. Подписная цена на год — 4800, на полгода — 2400 рублей.

ОГОРОДИК МАЛ, ДА УДАЛ

Подъезжая к Сургутскому ГПЗ, невольно обращаешь внимание на ухоженную территорию около него. Это земельные участки заводчан, на которых они выращивают «довесок» к столу — картофель, зелень, овощи. Трудно поверить, что на этом месте несколько лет назад «шумел сурово» югорский лес. История же появления участков такая.

Перед пуском в эксплуатацию завода, встал вопрос о создании вокруг него охранной зоны. Пришли лесорубы, и зона «шагнула» в жизнь. Тогда-то и осенила предприимчивых заводчан мысль себе во благо разработать пустошь. Пришли с предложением к директору (Александру Николаевичу Рязанову), и вскоре в охранной зоне заработал неуклюжий трудяга - бульдозер, выравнивая местность. Затем был завезен торф.

Одним из инициаторов освоения «целины» стал зам. начальника ОКСа Валерий Израилевич Смоляк. 4 года выращивает он на участке, составляющем около 4 соток, картофель. В лучшие времена, рассказал, накапывал до В этом году, правда, урожай ниже, ведер этак 40 65 ведер «второго хлеба», будет.

П. СЕРГЕЕВ.
Сургутский ГПЗ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист Г. Н. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова
Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250
И. о. редактора С. П. ПИВОВАРОВ

ГАЗЕТА АООТ СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 29 ноября 1994 г. № 46 (365)

Подготовились к зиме, но проблемы остались

«Южно-Балыкский ГПЗ и жилой поселок завода к зиме готов» — к такому заключению пришла приемная комиссия, основательно осмотрев промышленные объекты и жилой фонд завода.

Иначе и быть не могло — процесс подготовки к холодам начался на предприятии еще в мае. В основном все работы выполнили своими силами, т. к. приглашать исполнителей со стороны по нынешним временам весьма и весьма накладно. Лишь в одном случае обратились заводчане за помощью, поскольку нет у них еще достаточного опыта по ремонту кровель. Хорошо потрудились мастера участка ПВСиК (нач. Н. Д. Ивакин), добрых слов заслуживает коллектив участка РХУ (нач. А.Т. Чурбанов), достойную лепту внесла бригада маляров (мастер В. С. Мясищева), а также коллективы цехов и подразделений завода, принимающих непосредственное участие в ремонте своих объектов.

За время проведения ремонта полностью заменены отслужившие свой срок участки теплотрасс, произведены изоляционные работы, отремонтированы или заменены задвижки и другое оборудование. В полном объеме завершено застекление, ликвидированы последние участки теплотрасс, проложенные в грунту. Теперь они расположены на специальных эстакадах. Отремонтировано оборудование заводской котельной. Все 8 котлов готовы к работе, и уменьшена общая длина теплотрасс.

В поселке газопереработчиков проживают люди, не работающие на заводе. Руководители предприятий, на которых они работают, до сей поры не заключили с администрацией завода договора, таким образом уклонились от оплаты на содержание жилья, в котором проживают их люди. Например, не заключил договор с заводом начальник Нижневартовского УТГиЖУ М. Т. Клюмов. А ведь времени было предостаточно. Предприятие образовалось в апреле 1993 года. Вот что рассказал зам. директора Южно-Балыкский ГПЗ Василий Федорович Герез:

— Еще в прошедшем году и в этом тоже я отдавал соответствующие документы на имя начальника НВ УТГиЖУ его заместителю Николаю Федоровичу Кес. Молчок. Дважды аналогичная документация вручалась мною начальникам Ю-Балыкского участка УТГиЖУ Салихову и Карамову. В результате договор, наконец, лег на стол Клюмову, но он его не подписал. Посчитал, видимо, что за свет, тепло и другие блага, которыми пользуются работники УТГиЖУ, должен платить наш завод. Но где у завода «лишние» деньги? В данном случае, если, конечно, администрации УТГ и ЖУ до мая не подпишет договор, в котором даст гарантию на расходы по содержанию нашего общего дома, поселка Ю-Балыкского ГПЗ — мы примем меры.

ОТ КОРР. Понять Василия Федотовича можно, т. к. содержание в должном порядке этого поселка требует значительных затрат, а цены все растут и растут. И если вовремя не объединить усилия, будет ли нормально «жить» поселок газопереработчиков завтра?

П. СЕРГЕЕВ.

Первые лица

Снабженцы Сургута бьют тревогу

Не секрет, что трудно сегодня коллективам АООТ СНГП. Причины известны. Неплатежи, сложности со сбытом продукции, непосильные налоги, разрыв экономических связей. Не исключение и наш филиал АООТ СНГП, фирма «Сургутгазснаб». С директором предприятия Л. Ф. Михно беседовал наш корреспондент.

— Леонид Федорович, много грузов поступило в адрес фирмы в минувший месяц?

— К сожалению — нет. Всего лишь 9 вагонов, хотя предприятие располагает всем необходимым для того, чтобы принимать и обрабатывать 90-100 вагонов. Объем работ сократился в 10 раз.

— Какие здесь причины?

— Непомерно высокие тарифы МПС на перевозку по железной дороге, плюс неплатежеспособность многих предприятий. Сегодня грузы поступают к нам лишь в счет взаиморасчетов.

— Приходится слышать в адрес фирмы снабжения критические замечания. Газопереработчики говорят, что снабженцы через чур увлеклись коммерцией. Они перестали обращать внимание на наши нужды. Так ли?

— Позволю себе не согласиться. Мы никогда не забываем о своих обязанностях. Просто предприятия нашего общества перестали давать соответствующие заявки на приобретение необходимых им материалов и оборудования. Что в данном случае остается делать администрации фирмы и мне, как директору, для того чтобы сохранить коллектив и базу вообще? Естественно, искать партнеров на стороне, что мы и делаем, заключая договора с предприятиями любой формы собственности. Другого пути пока нет. Мы ведь не производим продукцию как ГПЗ или газоперерабатывающие предприятия, что в конечном счете гарантирует им относительную стабильность.

— Есть ли успехи у Вашей фирмы в результате сотрудничества с коммерческими структурами?

— Нет. На сегодняшний день наши убытки составляют в общей сложности более чем 100 млн. рублей. И если наши должники, хотя бы частично не вернут долги, вышеуказанная сумма к концу года удвоится.

— Кто и сколько должен фирме сегодня?

— Около 300 млн рублей — ДАО СГПЗ, чуть меньше Муравленковский и Когалымское ГПП. Есть задолженность у других газоперерабатывающих предприятий. Сумма долга каждого из них — 50-70 млн. рублей. И как следствие, зарплату наш коллектив получал еще за июль.

— Леонид Федорович, известно что фирме был выделен кредит АООТ СНГП. Как распорядились деньгами?

— Все деньги ушли на погашение задолженности, которую имела фирма в результате транспортировки грузов вагонами по ж-дороге.

— Скажите пожалуйста, что намеревается предпринять руководство фирмы, чтобы «сдвинуть» критическую ситуацию к лучшему?

— Главная задача — обеспечить коллектив объемом работ на 1995 год. Уже сегодня занимаемся решением этой не простой проблемы, охватив не только Сургут, но и весь регион. Надеемся на поддержку наших основных партнеров — газопереработчиков. Однако поддержки в этих направлениях не дают пока результатов. Рассчитываю на помощь и понимание руководства АООТ СНГП и генерального директора. В ином случае нам ничего не остается делать как закрыть фирму или войти в состав сильного предприятия, например — ДАО Сургутский ГПЗ, при условии, конечно, если возьмут.

С. ПИВОВАРОВ.

Акционерам на заметку

В результате проведенных с 16 июня по 30 июня 1994 года межрегионального всероссийского чекового аукциона и закрытого чекового аукциона, которые проводил Фонд имущества Тюменской области произошло дробление наших акций. Что это значит?

До утверждения протоколов по результатам открытого чекового аукциона и закрытого чекового аукциона номинальная цена акций АООТ «Сибнефтегазпереработка» составляла 1000 рублей, как и было записано в Уставе и Плане приватизации. Чековые аукционы дали следующие результаты:

— Открытый чековый аукцион: за один ваучер акционеры получили 7 акций номиналом 500 рублей.

— Закрытый чековый аукцион по привилегированным акциям: за один ваучер акционеры получили 28 привилегированных акций номиналом 1000 рублей.

— Закрытый чековый аукцион по обыкновенным акциям: за один ваучер акционеры получили 9 обыкновенных акций номиналом 250 рублей.

Согласно действующего законодательства все акции акционерного общества, в том числе полученные по результатам закрытой подписки, должны иметь одинаковый номинал. В нашем случае это 250 рублей, т. е. наименьший. У других акционерных обществ он может быть другим. Например, акции АО «Мегионнефтегаз» имеют номинал всего 50 рублей.

Нетрудно посчитать, если акционер имел 20 акций номиналом 1000 рублей, теперь будет иметь 80 акций номиналом 250 рублей, что по стоимости одно и тоже, т. е. двадцать тысяч рублей уставного капитала.

В данный период отдел ценных бумаг ждет результатов, проведенного 3 ноября 1994 года в городе Тюмени, денежного аукциона. Протокол денежного аукциона нам необходим для завершения работы по составлению реестра акционеров АО «Сибнефтегазпереработка». По окончании этой работы наш реестродержатель начнет выдавать выписки из реестра акционеров.

А. КУЛАГА,
ведущий специалист отдела ценных бумаг АООТ «Сибнефтегазпереработка».

Собрание акционеров АООТ «Сибнефтегазпереработка» состоится 23 декабря 1994 г. в 10 часов в г. Нижневартовске по адресу: ул. Маршала Жукова, 5-а, КДЦ «Самотлор»

Начало регистрации в 8.30. При себе иметь паспорт.

Повестка дня собрания:

1. Утверждение регламента собрания акционеров.
2. Внесение изменений и дополнений в Устав акционерного общества.
3. Выборы совета директоров общества.
4. Назначение генерального директора акционерного общества.
5. Выборы ревизионной комиссии акционерного общества.
7. Утверждение положений:
— О общем собрании акционеров;
— О совете директоров, о генеральном директоре, о ревизионной комиссии.
8. О вхождении АООТ «Сибнефтегазпереработка» в Сибирско - Уральскую нефтехимическую компанию («СИБУР»).
9. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в АО «Иртышполимер».
10. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в АО «ТОБСИБОПЛ».
11. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в АО «Сургутполимер».
12. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в польском предприятии «ХОЛДИНГ-ВОПТЫСЯК».
13. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в коммерческом Восточно-Европейском Сибирском банке.
14. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в Международном банке развития топливно - энергетического комплекса («ИнтерТЭКбанке»).
15. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в фонде реконструкции и развития Нижневартовского региона.
16. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в Нижневартовском негосударственном пенсионном фонде.
17. Об участии АО «Сибнефтегазпереработка» в качестве учредителя в Восточно-Европейской страховой компании.
18. Об участии в качестве учредителя в компании РТД «Франс».
19. О ликвидации «Краснодарского управления рабочего снабжения» — структурного подразделения АО «Сибнефтегазпереработка».
20. О ликвидации «Центра микропроцессорной техники» — филиала АО «Сибнефтегазпереработка».
21. О ликвидации «Дирекции по строительству Тарасовского ГПЗ и Харампурской компрессорной станции» — филиала АО «Сибнефтегазпереработка».
22. О преобразовании филиала «Управление капитального строительства «Стройгазпереработка» в функциональное управление.
23. О преобразовании филиала «Управление связи «Сибгазсвязь» в функциональное управление.
24. О создании «Нижневартовского управления по эксплуатации трубопроводов и транспорту сжиженных газов» — филиала АО «Сибнефтегазпереработка».
25. Об участии в качестве учредителя в акционерном обществе по коммерческой эксплуатации систем связи.
26. О создании представительства АО «Сибнефтегазпереработка» в Москве.
27. Об установлении вознаграждения членам совета директоров, членам ревизионной комиссии и внешним аудиторам.

Совет директоров АООТ
«Сибнефтегазпереработка».

На страже закона

На задания с голыми руками

На пороге помещения службы безопасности Губкинского ГПЗ стояли два высоких мускулистых парня, одетых в «афганские» спецовки. Строгий, изыскательный взгляд одного из них внимательно окинул меня с ног до головы.

— Как мы здесь живем? Какие трудности? — белозубая улыбка на короткий миг озарила его загорелое лицо, и тут же погасла, уступив место строгой задумчивости.

— Хорошо живем, вот только трудностей хватает. Да вы спросите об этом нашего главного, вот он как раз идет. Валентин Леонидович, принимайте гостью!

Валентин Леонидович Назаров, начальник службы безопасности, невысокий коренастый мужчина лет 36-ти, неторопливой, прихрамывающей походкой подошел ко мне.

— Ну, что, гостья, прошу в наши апартаменты!

Крохотная холодная комнатка, стол, на котором примостилось несколько толстых папок, телефон, вешалка, несколько жестких стульев — вот и весь интерьер апартаментов службы безопасности.

— Неказисто? — проследив за моим критическим взглядом, интересуется Валентин Леонидович. — Согласен. Комнатку нам дали не так давно, не успели обжиться. Хотелось бы иметь и оружейную комнату. Видите небольшую кладовочку? Будущая «оружейка». Многое хотелось бы иметь, да все упирается в финансы.

После кружечки ароматного кофе (Умеют же заваривать ребята! Во словам Валентина Леонидовича — Во всем видна военная выучка. И нарушителя словить, и кофе заварить, и дамам услужить») вновь потекла нить начатой беседы.

— Валентин Леонидович, когда образовалась ваша служба, и как подбирались кадры?

— Недавно, в апреле. Она была необходима, так как на заводе царила сложнейшая обстановка, связанная с воровством, хищением имущества, пьянством, халатным отношением к работе. Кадры подбирались специально. С каждым новичком проводилась предварительная беседа, оценивались его физические данные.

— Каким, на ваш взгляд, должен быть работник службы безопасности?

— В первую очередь, у работника службы безопасности должны быть чистые руки. В каком смысле? То есть, человек должен быть честным, порядочным, бескорыстным, человеколюбивым. Во-вторых, в службе безопасности должны работать люди, отслужившие в армии, не моложе 25-ти лет, имеющие семью, морально устойчивые, на которых можно положиться в трудную минуту.

— На ваш взгляд, соответствуют ли ваши ребята этим данным?

— Да, все они серьезные, к работе относятся добросовестно. Службу несут честно. Благодаря им раскрыто много нарушений правопорядка, выявлены махинации, предотвращены другие правонарушения.

— С какими трудностями вы столкнулись, неся службу на Губкинском ГПЗ?

— Во-первых, территория ограждения находилась, да и сейчас находится в неважном состоянии, нет пропускной системы, а если ее нет, то на завод может пройти любой желающий. Правда, сейчас желающих поубавилось, но все же они имеются. Во-вторых, коллектив завода был настроен против нас. Многие считали, что с финансами и так туго, а тут еще нас прислали. Не доверяли нам люди. Большие проблемы у нас с транспортом, нет у службы своей машины. Когда выезжаем на вызов, берем машину в диспетчерской, а ведь нужно так много успеть! Вот нашим наблюдением предрасполагал база, завод, общежития, которые находятся в поселке, да еще торговый дом. Правда, диспетчерская нам не отказывает, но ведь машина всегда должна быть под рукой, на ходу. Обещают, но пока это еще в проекте.

Проблемы у нас и со спецодеждой (на ребятах одежда, которую они достали сами), и со спецзащитой. В ближайшем будущем обещают нам одежду, оружие, машину и все необходимое, пока же на задания мы выходим с «голыми руками».

— Работники ГПЗ видят в вас друзей или кого?

— Те, кто ленится, халатно относится к работе, тянутся к рюмочке, нас не любят, им мы поперек горла. Остальным мы не мешаем, с ними у нас хорошие, дружеские отношения. Они запросто заходят к нам в гости, интересуются нашей службой, рассказывают о себе.

— Как сейчас на заводе дело с пьянством? Часто ли случаются хищения?

— Сначала пьянство было повальным. Но в последние месяца два-три пьяниц поубавилось. Или пить перестали, или научились умело прятаться. Хищения на заводе бывают, но не столь часто. Правда, недавно у нас было крупное хищение столбовых свай. Нарушители мы не могли поймать месяца полтора, но в конце концов нам повезло, Инспектор Секурский задержал вора. Им оказалось одно частное малое предприятие. Уголовное дело не возбуждали: предприятие-вор заплатило деньги нашему заводу за причиненный ущерб.

— Прежде, чем начать службу на Губкинском, где Вы работали, и какой пост занимали?

— В службе безопасности ЦБПО и при объединении в Губкинском поселке. Меня приглашали налаживать структуру на предприятиях, подбирать личный состав. Чина у меня нет никакого, нет и звания, только разве армейское. Служил я на Камчатке, в морской пехоте. После армии лет десять работал по другому профилю, никак не был связан с милицией.

— Почему Вы связали свою жизнь со службой безопасности? Что этому способствовало?

— Я не боюсь ни пуль, ни ножа, хотя и испытывал на себе их последствия не раз. Последнее тяжелое ранение было в 90-м году. Задержали одного правонарушителя. Меня ударили в живот ножом. Долго боролись врачи за жизнь, да, видно, Господь не захотел моей смерти, выжил.

Теперь о ребятах. Никто из них не работал в службе безопасности и им предстоит пройти в Тюменской школе милиции двухмесячные курсы по нашей специализации, по окончанию которых им будет выдаваться документ «Частная охранная деятельность». После этого завод заключит с нами повторный договор и будет выдано оружие.

— Перспективы СБ?

— Хотелось бы, чтобы нам усилили смену на одного человека, так как в каждой смене (всего их три) дежурит по два человека, и с 6 вечера до 12.30 ночи завод остается без присмотра, т. к. в этот промежуток времени мы охраняем Торговый дом, кафе-бар, где в это время проходят увеселительные мероприятия: свадьбы, дни рождения, юбилеи. Нашим отсутствием пользуются «заинтересованные субъекты». Например, не так давно неизвестные сбили замки в цехе РММ и унесли кое-какое оборудование. Надо обязательно поставить забор и ввести пропускную систему.

С. АНАТОЛЬЕВА.
Губкинский ГПЗ.

Моя ветхая лачужка и печальна, и темна...

Еще летом пенсионерка Н. (ДАО СГПЗ) обратилась к администрации завода и профсоюзный комитет с просьбой — помочь сделать ремонт в квартире. У самой-то не осталось силенок, да и много ли на пенсию сделаешь? Как и положено, написала бабушка заявление, стала ждать. Но прошло лето, уже зима на пороге, а помощи нет от завода старушке. Встретив ее случайно, спросил:

— Осталась ли надежда, бабушка?

Ничего не ответила, лишь рукой махнула. И стало ясно — испарилась надежда.

Ну и ну!..

1:0 в пользу... тараканов

Работают на строительстве Лянторской КС-3 специалисты из СМПО имени Фрунзе г. Сумы, а живут из-за нехватки мест в общежитии газопереработчиков и «на квартире» — в общежитии УВСИГа.

— И все бы ничего, — говорят сумчане, — да постельное белье меняют нам лишь один раз в месяц, и от тараканов спасу нет.

На какие только ухищрения не шли строители, борясь с насекомыми, но потерпели абсолютное фиаско. А что касается работников общежития, то они давно капитулировали перед полчищами браных усачей.

С. ДАРЬИН.
Лянторское ПКГ.

Желаете танцевать? Приходите!

Клуб синьоров приглашает любителей бальных танцев: супружеские пары и пары по этому спортивному интересу в возрасте от 30 лет и старше разделить радость общения с музыкой, легкостью и красотой движения, непринужденностью общения.

Желающих серьезно танцевать ждем каждую субботу и воскресенье в Детском доме культуры — г. Нижневартовск, ул. Мира, дом 31, в 19 часов.

Синьоры

На спортивные темы

В азартной борьбе

Белозерный ГПЗ

✦ В спорткомплексе «Факел» в первой декаде ноября состоялось первенство завода по волейболу. В состязании приняло участие 4 команды: заводоуправления, с-к «Факел», АТК и ЦПГ. Игры проходили по круговой системе.

Открылся турнир встречей команды АТК с прошлогодним чемпионом предприятия командой заводоуправления. Игра проходила с переменным успехом, в напряженной, азартной борьбе. Первую партию выиграли автотранспортники, вторую спортсмены управления. В решающей третьей волейболисты играли по системе «тай-брек», т. е. команда, выигравшая розыгрыш мяча, набирала очко. Удача сопутствовала дружине-АТК.

Встреча команд ЦПГ и с-к «Факел» также носила характер борьбы упорной и бескомпромиссной. Лишь третья решающая партия выявила победителя, которым стала команда ЦПГ.

В оставшихся встречах спортсмены АТК и заводоуправления были сильнее соперников. Таким образом чемпионом завода стала команда АТК в составе: В. В. Лавренчук (нач. АТК), Н. В. Лавренчук (водитель), В. М. Цветков (бригадир), В. Д. Сычев (бульдозерист), Н. В. Кульматцкий (сварщик). Вторыми стали волейболисты заводоуправления, третьими — команда ЦПГ.

Приходится только сожалеть, что такие цеха, как КИП и А (нач. А. В. Носов), РМЦ (нач. В. В. Карачковский), электроцех (нач. А. Н. Полетаев) не приняли участие в соревнованиях.

А. ЕРЕМИН,
тренер по волейболу.

«Сибгазтранс»

✦ Идет спартакиада. В программе волейбол, баскетбол, настольный теннис, мини-футбол, большой теннис и шахматы. Турнир продлится более 2 месяцев и завершится 16 декабря.

Первыми в борьбу вступили гиревики. Силачи состязались в двоеборье, «укрощая» одновременно две гири весом в 24 кг каждая. В итоге победителем в весе до 70 кг стал представитель АУП Федор Баев. Его результат толчок — 20 раз, рывок — 25.

В весовой категории до 90 кг. чемпионом назван Константин Бербасов (РММ). Толчок — 30, рывок — 30. А в весе свыше 90 кг чемпионом стал Александр Соколов (РММ). Толчок — 21, рывок — 30.

Не менее увлекательным был спор баскетболистов. Представители пяти подразделений боролись за право называться лидером. Среди них Сургутская ЛПДС, РММ, гараж, АУП и связь.

Силы соперников были в основном равными, поэтому каждая встреча была захватывающей, остро-комбинационной, эмоциональной.

В итоге чемпионом спартакиады по баскетболу стали спортсмены гаража. Второе место заняли баскетболисты АУП, третье — связисты. Лучшими игроками названы: водители Сергей Горбенко и Андрей Елескин.

Южно-Балыкский ГПЗ

✦ Хорошую физическую подготовку, умение продемонстрировали спортсмены завода, участники волейбольного турнира, который прошел на предприятии под эгидой спартакиады.

В споре за звание чемпиона участвовало 3 команды, ЦПГ-1, КИПиА, ЦПГ-2.

Несмотря на то, что команд было немного, состязания удались. Были острота атак, азарт, хорошие комбинации, индивидуальное мастерство. И как результат, все игры получились интересными, принесли радость и участникам, и болельщикам. Но и среди равных есть лидер. Таковым оказалась команда ЦПГ-1. Второе место за спортсменами ЦПГ-2, а соответственно третье — КИПиА.

У чемпионов отличились Геннадий Колесников, Андрей Рудковский.

В команде ЦПГ-2 — Дмитрий Васягин, Эдуард Ивакин.

Владимир Сыроежко и Юрий Карманов были лучшими в команде КИПиА.

С. ЛИДИН.

Это вам нужно

• Продается женский кожаный плащ черного цвета, размер 50-52, воротник лама. Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Лопарева, д. 19, кв. 5, в любое время.

• • •

• Продается ВАЗ-2105 1986 г. выпуска, в хорошем состоянии, пробег 96 тыс. км. Обращаться: ул. 60 лет Октября, 59, кв. 180, в г. Нижневартовске.

Газопереработчики Западной Сибири выражают искреннее соболезнование депутату Государственной Думы, президенту Союза нефтепромышленников, бывшему генеральному директору объединения Сибнефтегазпереработка Медведеву Владимиру Сергеевичу по поводу кончины матери, участника Великой Отечественной войны

МАРИИ ВЛАДИМИРОВНЫ МЕДВЕДЕВОЙ.

Коллектив АООТ «Сибнефтегазпереработка».

Коллектив КДЦ «Самотлор» выражает искреннее соболезнование Медведеву Владимиру Сергеевичу в связи со смертью матери

МЕДВЕДЕВОЙ МАРИИ ВЛАДИМИРОВНЫ.

Афоризмы

✦ «Если собираетесь кого-нибудь полюбить, научитесь сначала прощать»

(А. В. Вампилов).

✦ «Если хочешь быть любимым, люби»

(Сенека)

✦ «Не быть любимым — это всего лишь неудача, не любить — вот несчастье».

(А. Камю).

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работала: линотипист Г. Н. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

И. о. редактора С. П. ПИВОВАРОВ

Газета АООТ Сибнефтегазпереработка

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 6 декабря 1994 г. № 47 (366)

После публикации в газете

Нет, вы не брошены

В заметке «Обратилась к самому генеральному директору» («Газопереработчик» за 18 октября т. г.) пенсионерка, бывшая работница входившего в состав объединения Сибнефтегазпереработка ПУЭ и РОСН А. В. Кузнецова рассказала, как сегодня трудно живется на пенсионные деньги: молоко, мясо для пожилых людей — роскошь... Положение ее и ее «товарищей по несчастью» — также ушедших на пенсию из ПУЭ и РОСН — усугубляется еще и тем, что управление это в июне 1993 года было ликвидировано. Так что в критическую минуту помощи ждать им неоткуда.

Со страниц газеты Александра Васильевна обратилась к генеральному директору АО СНГП и профкому с просьбой от имени пенсионеров капшушего в небытие ПУЭ и РОСН — не бросать их в сегодняшнее тяжелое время на произвол судьбы.

На днях председатель профкома АУП АО СНГП В. А. Зиновьева проинформировала редакцию, что в результате встречи профлидеров АУПа и объединенного профкома СНГП (В. М. Тумаринсон) с генеральным директором Н. Н. Тумасьевым принято решение «отнести» пенсионеров ПУЭ и РОСН к числу пенсионеров аппарата АУП АО СНГП. Но есть проблема: профком не знает ни этих людей, ни их адресов.

Надежда на «беспроволочное родно»: может, оно донесет до адресатов хорошую весть? Ведь скоро Новый год, и по традиции пенсионерам готовятся рождественские подарки.

ЦЕЛЬ — НАДЕЖНЫЕ ПРОДУКТОПРОВОДЫ

СТРЕМЯСЬ ДОСТИГНУТЬ ЕЕ, НИЖНЕВАРТОВСКОЕ УТГ и ЖУ СОТРУДНИЧАЕТ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ФИРМАМИ.

Нижневартовским УТГиЖУ заключены и успешно отрабатываются контракты с иностранными фирмами, что в конечном итоге должно повысить надежность работы продуктопроводов. За подробностями наш корреспондент обратилась к главному инженеру управления В. А. ПОНОМАРЕВУ.

— Владимир Алексеевич, хотелось бы узнать, в чем суть этих контрактов, и почему заключены они не с российскими, а зарубежными фирмами.

— Как известно, до окончания строительства продуктопровода Губкинский ГПЗ-Южный Балык транспорт ШФЛУ осуществляется по временной схеме, которая включает в себя участки продуктопровода Белозерный ГПЗ — Нижневартовский ГПЗ и Нижневартовский ГПЗ—Южно Балыкский ГПЗ. В 1986 году экспертной группой Миннефтегазпрома использование продуктопроводов от ВГПЗ до НВГПЗ и до Локосовского ГПЗ было запрещено из-за их ненадежности. Имеются в виду вмятины, плохое качество выполненных на трубе работ, участки труб разных диаметров. Например, на трассе от НВГПЗ до ЛГПЗ есть участки трубопровода диаметром 720 мм, в то время как диаметр трубы — 530 мм. При такой ситуации даже чистить трубопровод от механических примесей и воды не было возможности.

Миннефтегазпром своим постановлением запретил использовать эти трубопроводы под ШФЛУ. Поэтому было принято решение использовать для транспортировки фракции трубопроводы организаций, находящихся в Нижневартовском районе.

От Нижневартовска до Ермаковского месторождения использовали один из газопроводов, принадлежащих УВСНГу. Он новый, еще не эксплуатировался, только был испытан. После подписания акта Госкомиссии его переиспытали, врезали дополнительные краны и поставили под ШФЛУ. От Ермаковского до Ореховского месторождения взяли для эксплуатации нефтепровод НГДУ Самотлорнефть, само собой вначале освободив его от нефти, промыв, почистив, врезав дополнительные краны согласно норм, а они требуют, чтобы краповые узлы на продуктопроводе были уста-

(Окончание на стр. 2).

Скоро 20 лет Нижневартовскому ГПЗ

Память, которая всегда с тобой

У каждого работника Нижневартовского ГПЗ думы, понятно, свои, свои сердечные заботы. Но есть в их настроении, если можно так выразиться, одно общее направление мыслей и чувств, вызванное предстоящим 28 декабря 20-летием завода. Не такая это неприметная дата, чтобы можно было о ней не думать: за два десятка лет совместной работы столько построено, сделано, пережито!... Это — теми, кто давно работает на ГПЗ. Но о приближающемся юбилее помнит не только он, а и все-все, даже безусые, только начинающие свой трудовой путь «сыны завода». Да и как забудешь? Ведь стоит только взглянуть на ручные часы, а временем интересуешься постоянно, и тут же читаешь на циферблате в центре голубого факелка «20 лет», а чуть пониже — «НВГПЗ».

Вот такой подарок по случаю 20-летия ГПЗ получили все его работники.

Часы изготовлены по специальному заказу на известном Чистопольском часовом заводе. Красивые и качественные. Противоударные, водо- и пыленепроницаемые. Одно слово — «командирские»!

У кого не спрашивала — все довольны и характеризуют подарок как очень дорогой и памятный.

Часы также будут вручены пенсионерам — кто проработал на ГПЗ по 15 лет, а также труженикам подрядных организаций, с которыми завод давно и тесно сотрудничает.

В. ВАЛЕРЬЕВА.

На собраниях акционеров

Дружно стояли за «своих»

В последний день ноября в актовом зале ДАО «Сургутский ГПЗ» состоялось первое собрание акционеров этого общества.

Вначале собрания выступил директор завода Ф. С. Шакиров. Рассказал (больше, и думаю, для внешних акционеров) об истории создания завода, трудовом пути коллектива, партнерах ГПЗ. Сказал о том, что при сегодняшних условиях и при разумном ведении хозяйства завод может сохранить хороший уровень по утилизации и переработке газа еще в течение 7—10 лет. При этом рентабельность его останется высокой. Что касается будущего, то уже сегодня есть ряд программ, которые позволит заводу не только выжить, но и сделать шаг вперед по обновлению и развитию.

Председатель собрания А. П. Рязанов (директор завода, 2 года находившийся на учебе в США) обратился к акционерам с предложением внести в Устав ДАО изменения и дополнения, т. к. формировали Устав еще в период преобразования завода в АО, а с тех пор ситуации изменилась. Например, АО имело и своем активе 60600 привилегированных акций, что составляет 25 процентов уставного капитала. Однако в ходе аукционов акции стоимостью 1000 рублей были роздроблены, цена одной составила 100 рублей при оставшемся неизменным уставном капитале.

Аналогичная ситуация произошла и с обыкновенными акциями.

Все это должно быть отражено в документах АО.

Ряд предложений и замечаний поступило от внешних акционеров. К примеру, был задан вопрос: По уставной квоте в состав Совета директоров АО может быть избран акционер, имеющий не менее 3 процентов обыкновенных акций, не дискриминирует ли это внешних акционеров? Ведь у многих из них 1 или чуть более процента акций. А. П. Рязанов ответил, что внешние акционеры, имеющие менее 3 процентов акций, могут объединиться и выдвинуть в Совет общую кандидатуру.

После некоторой полемики изменения были внесены в Устав.

Принято предложение генерального директора АО СНГП П. П. Тумасьева по пункту о залоге, сдаче в аренду, продаже, обмене и иной отчуждении имущества, являющемся предметом сделки, если его стоимость составляет до 20 процентов активов АО (было 10 процентов).

В Совет директоров было представлено 8 кандидатур, в то время как, согласно Устава, в Совете должно быть не более 7 человек. В результате голосования в Совет избраны: Б. А. Астахов, директор департамента по переработке нефти и газа ГП «Роснефть», П. Ю. Досчанов, главный инженер ДАО «Когалымское ГПП», П. П. Тумасьев, А. П. Рязанов, З. М. Камалеев, и. о. директора ДАО «Нижневартовский ГПЗ», Ф. С. Шакиров, А. В. Сарычев, представитель администрации Сургутского района.

Г. Ф. Гайфуллин, глава фирмы «Интерфейс» (держатель 3,84 процентов акций), не набрал достаточного количества голосов.

На пост генерального директора ДАО была предложена одна кандидатура — А. П. Рязанова. Ф. С. Шакиров охарактеризовал кандидата как перспективного, знающего, на сегодняшний день самого достойного специалиста, которому по плечу эта должность. В итоге все акционеры отдали свои голоса за А. П. Рязанова, поздравили его с избранием дружными аплодисментами.

В заключение состоялось назначение аудитора. Представители компании «Интерфейс» предложили назначить аудитором Сургутскую фирму «Аудит-премьер», объяснив, что в результате многолетнего сотрудничества о ее работе сложилось у них хорошее впечатление.

В свою очередь П. П. Тумасьев представил акционерам в качестве кандидата в аудиторы Московскую фирму «Баланс ЛТД», которую рекомендует акционерам ДАО «СГПЗ» Совет директоров АО СНГП. Рассказал, что в настоящее время сотрудники фирмы проводят аудиты на ряде предприятий СНГП. Их задача состоит в оказании реальной практической помощи, консультациях, проверках правильности оформления уставного капитала, решении других вопросов по формированию АО газопереработчиков. Фирма хорошо зарекомендовала себя. Немаловажно и то, что она является аудитом АО «Геркес», ведет переговоры с АО нефтяников Нижневартовска, ее отделение работает с известным в Тюменской области АО «Черногорнефть». Аудит фирмы имеет авторитет на мировом рынке.

П. П. Тумасьева поддержал Ф. С. Шакиров, сказавший, что «Баланс ЛТД» весьма плодотворно поработала на ДАО СГПЗ, решая задачу сохранения и улучшения работы предприятия.

В результате голосования аудитором ДАО «СГПЗ» стала фирма

С. ПИВОВАРОВ, Сургутский ГПЗ. «Баланс ЛТД».



Улыбка победительницы

На Нижневартовском ГПЗ проходят спортивные соревнования, посвященные 20-летию завода.

В юбилейном шахматном турнире приняло участие 10 команд. Раиса Дорохова (на снимке), приборист электроцеха, заняла второе личное место.

ФОТО В. МИРОНЕНКО.

Цель — надежные продуктопроводы

(Оконч. Нач. стр. 1)

повлены не далее 10 км друг от друга. От Ореховского месторождения до НПС «Юган» использовали магистральный нефтепровод протяженностью 68 км Нижневартовского УМН, предварительно выполнив все необходимые работы.

Однако при получении лицензии на право эксплуатации и транспорта ШФЛУ нашим управлением и СНГП Тюменская РГТИ одним из условий нам поставила: провести внутритрубную диагностику фактического состояния трубопроводов. Это включает в себя проверку толщины стенок труб, выявление вмятин, дефектов сварочных стыков, изоляции.

В связи с этим мы начали искать организации, имеющие право выполнить эти работы. Сделали ряд запросов на фирмы России, которые, как нас информировали, любят этим заниматься. Однако выяснилось, что ни одна российская фирма эти работы не проводит. Выполняют какие-то внутритрубные проверки, но на основании таких документов ни одна из них требующееся нам экспертное заключение дать не может.

Выручила Тюменская РГТИ — подсказала адрес специалистов: центр «Техдиагностика» г. Оренбурга. Оренбуржцы согласились провести обследование и выдать экспертное заключение, но только после 100-процентной внутритрубной инспекции, для проведения которой они порекомендовали нам английскую фирму «Тьюбоскоп Пайплайн Сервисиз» (филиал фирмы «Лайналог», базирующейся в Хьюстоне), занимающуюся инспектированием трубопроводов по всему миру.

Связавшись с фирмой и изучив выполняемые ею работы, мы пришли к выводу, что нас это устраивает. Тюменская РГТИ также подтвердила, что тот объем инспектирования, который проводит «Тьюбоскоп», их удовлетворит. После этого в ноябре-июле 1994 г. был заключен контракт, предусматривающий, что полевые работы будут выполнены предстоящей осенью, а конечные результаты получены в январе 1995 г.

— Не подвели заруоежные партверы? Уложились в сроки?

— Силами СНГП, при поддержке Нижневартовского и Белозерного заводов, обеспечивших нам заданную контрактом производительность, необходимую скорость магнитного снаряда внутри трубы (такой метод решили использовать при диагностике, т. к. накоплен огромный опыт применения этих снарядов, да и стоимость обследования 1 км продуктопровода ниже по сравнению с ультразвуковыми снарядами) инспекция была проведена в течение 3 месяцев.

В результате произведенных полевых обследований получена подробная информация (благодаря использованию видеомагнитофона дефекты видны как на ладони!) о техническом состоянии проинспектированных участков. Объем полученной информации составляет 4 лазерных диска. Просмотр и анализ ее на полевых приборах уже позволил специалистам фирмы выдать информацию по 10 дефектам для немедленного реагирования. В этих местах трубопровод должен быть раскопан, аномальные зоны подробно обследованы средствами наружной дефектоскопии. 2 зоны уже обследованы, по ним выданы рекомендации «Техдиагностики» по изменению режима эксплуатации и ремонту. Это же будет сделано по всем дефектным участкам.

После окончания инспекционных работ в полном объеме центром «Диагностика» будет выдано экспертное заключение, согласованное с Госгортехнадзором», по дальнейшей эксплуатации продуктопровода.

В настоящее время контракт практически в стадии завершения.

— Важность и необходимость работ, выполняемых «Тьюбоскопом», не вызывают сомнения. Продолжится ли в дальнейшем сотрудничество с этой фирмой?

— Надеемся, да. Ожидается, что в скором времени нашему управлению будет передан продуктопровод от Южного Балыка до Тобольска. Немало сделано для его безаварийной работы: выполнена реконструкция, заменена часть запорной арматуры, он очищен, испытан... Тем не менее, состояние его желает быть лучше. Для того, чтобы достоверно знать, каково состояние продуктопровода и какой ремонт требуется, нужна все та же внутритрубная диагностика. Будем выходить на руководство АО СНГП с предложением провести ее на этом участке.

— Название другого вашего контракта, с немецкой фирмой «АББ», звучит весьма многообещающе — «Система управления продуктопроводом Губкинский ГПЗ — Южный Балык». Что за этим конкретно стоит?

— Уточню, что 1-й этап этого контракта предполагает выполнение работ на участке продуктопровода ВГПЗ — НВГПЗ или на 543—619 км.

Подписанию контракта предшествовали длительные переговоры между немецкой фирмой «АВВ» и специалистами АО СНГП, проектных институтов и НВУТГ и ЦУ по рассмотрению наиболее современных технических решений и приборов, а также определению участков продуктопровода для внедрения системы.

Чем же хороша выбранная нами система?

Она контролирует и управляет процессом транспортировки ШФЛУ, выбирает рабочие режимы, следит за утечками в продуктопроводе и своевременно о них сообщает, составляет отчеты обо всех «событиях» и технологическом процессе. Контролирует объемы и качество перекачиваемого продукта и составляет балансы по контролируемым участкам — с этой целью будут смонтированы коммерческие узлы учета и качества, поверочные устройства и т. д. Будет осуществляться контроль безопасности на опасных и особо опасных участках продуктопровода.

И что очень важно — система предусматривает поэтапное ее наращивание. То есть, по мере строительства продуктопровода можно будет вводить в работу новые участки, лишь оснащая линейную часть необходимыми приборами, т. к. компьютерные средства уже на 1 этапе выбраны для реализации возможностей всего продуктопровода.

Контракт большой по времени, рассчитан примерно на 3—5 лет. Стоимость приличная. Подписали его три организации: АО «Сибнефтегазпереработка» — в лице генерального директора Н. Н. Тумасьева, несущее ответственность за осуществление всего проекта, компания «Транснефть» — президентом ее В. Д. Черняевым, осуществляющая финансирование контракта, и фирма «АВВ» — главным менеджером контракта Майклом Бойером.

Недавно у нас побывали специалисты фирмы «АВВ», состоялись совещания на уровне технического директора АО СНГП, где принято и протоколом зафиксировано решение: считать началом контракта 25 ноября 1994 г. Это означает, что контракт вошел в стадию работы.

— Не сомневаюсь, что газопереработчики будут, как говорится, двумя руками за осуществление этого контракта. Но мне непонятно, думаю, и у читателей «Газопереработчика» возникнет такой же вопрос: какой интерес в этом контракте имеет «Транснефть», финансирующая его?

— Дело вот в чем. До 1993 г. эти продуктопроводы принадлежали «Сибнефтепроводу», т. е. компании «Транснефть», которой уже в то время контракт нарабатывался. А так как со средствами в тогда было тяжело, то Минтопэнерго приняло решение: поскольку все нефтяные объединения Тюменской области заинтересованы в утилизации нефтяного газа, то часть их поставок экспортной нефти должна закладываться в этот контракт, а валюта от ее продажи концентрироваться в «Транснефти», т. к. в его трубопроводах «собиралась» вся нефть. Так и было сделано. Но затем продуктопроводы передали «Сибнефтегазпереработке», которой как бы по наследству перешли и контракт, и собранная на эти цели валюта. Контракт мы технически переоформили с учетом требований СНГП, а оплата его, т. к. валюта уже была заработана, осталась за «Транснефтью». Поэтому и подписали его три стороны. «Транснефть» выполнила предусмотренные контрактом условия: произвела первую оплату.

В. ПЕТРОВА.

Внимание: конкурс — викторина!

Знаете ли Вы историю Сибнефтегазпереработки?

Комиссия по подготовке к празднованию 20-летия объединении Сиснефтегазпереработка (АООТ СНГП) под председательством генерального директора АО И. Н. Тумасьева разработала план мероприятий по проведению юбилея. Одно из них — конкурс-викторина в газете «Газопереработчик» об истории газопереработки в Западной Сибири.

Начиная с декабря нынешнего и по май 1995 года мы будем публиковать в газете вопросы викторины.

Победителями конкурса будут признаны читатели газеты, приславшие наиболее полные ответы, и ответившие на наибольшее количество вопросов. Один ответ — 1 очко. За более точный и развернутый ответ добавляется 0,5 очка.

Тем из вас, кто покажет наилучшие знания истории Сибнефтегазпереработки, жюри (из ветеранов СНГП) присудит призы. А главный Приз — победителю — будет вручен на юбилейном вечере 28 мая 1995 года.

Что это будут за призы? Сообщим дополнительно. Но комиссия имеет честь заверить, что они будут достойны той даты, в честь которой проводится конкурс. Особенно — Главный приз. Ради этого стоит покопаться в литературе и памяти!

Адрес и телефоны редакции — в выходных данных газеты.

ИТАК, ПЕРВЫЕ ВОПРОСЫ.

1. Когда, кем был подписан приказ о создании Дирекции строящихся ГПЗ в Западной Сибири, и как долго она просуществовала?

2. На каком предприятии в Нижневартовске Дирекция «снимала квартиру»?

3. Кто был первым директором Дирекции?

4. Каким образом доктор технических наук, лауреат премии Совета Министров СССР С. А. Альтшуллер связан с историей СНГП?

Учитывая обширную географию СНГП и удаленность многих предприятий от Нижневартовска, ответы будут приниматься в течение месяца после опубликования вопросов в газете.

ПИШИТЕ НАМ, — И ПРИЗ, ДОСТОЙНЫЙ СЛАВНОГО ЮБИЛЕЯ СИБИЕФТЕГАЗИЕРЕРАБОТКИ — В ВАШИХ РУКАХ!

Житейская ситуация

ОН, ОНА И ЧАПА

Они сели в Ноябрьске, он, она и маленькая черная собачонка. Он — высокий мужчина лет 55, она — полноватая блондинка лет 50-ти. Было поздно, часы пробили 12, и мы с Галиной Ивановной, старушкой - попутчицей, делившей со мной четырехместное купе поезда, следовавшего маршрутом «Новый Уренгой — Тюмень», давно спали, убаюкивающе ритмичным стуком колес. На секунду приоткрыв глаза и сонно оглядев новоявленных попутчиков, я вновь погрузилась в лоно сна, прерванного так внезапно. Но не успело первое ощущение вновь охватить меня, я услышала над своим ухом повелительный голос:

— Вставайте, милочка, я поставлю вещи.

— Да, но... — начала, было, я.

— Вставайте, — повелительно повторила моя новая знакомая.

Смущенно поправляя распахнувшийся халат, я торопливо встала со своего «насиженного» места, чтобы разрешить сердитой даме поставить вещи в приглянувшуюся ей ячейку. Открыв ее, дама воскликнула:

— Да здесь всего одно место! Что же делать? Вы не встанете? — обратилась она к проснувшейся Галине Ивановне.

— Позвольте, — вмешалась я, — а нельзя ли поставить сумки на третью полку? Она свободна.

— А я хочу поставить вещи в нижнюю ячейку, — сердито повторила дама.

— Что ж, ставьте, — уступила старушка.

Наконец, поставив вещи, дама обратилась ко мне:

— Милочка, вы не уступите мне нижнюю полку? Знаете, у меня радикулит, я не смогу подняться на вторую.

— Уступлю, — вздохнув, согласилась я, стараясь взгромоздить тяжелый матрас на верхнюю полку.

— Позвольте я вам помогу, — предложил свои услуги молчавший до сей поры мужчина.

— Она сама справится, — строго одернула его попутчица, и тут же, повернувшись к собачонке, опомнилась:

— Мы с Тяпочкой хотим кушать, правда, Типа?

Собачонка заливисто залаяла.

— Может быть, поедите утром, — робко подал голос ее «затюканный» муж.

— Вот и ешь утром, а мы с Тяпочкой поедим сейчас, — резко отрезала оскорбленная жена.

— Нельзя ли выключить яркий свет и включить ночник? — попросила Галина Ивановна.

— Он мне не мешает, — отрезала дама. — Тяпочка, крошечка, ты будешь колбаску? Умный песик!

«Умный песик» косил на хозяйку карим глазом, уплетая толстенный кусок колбасы. Затем, потянувшись и зевнув (чем вызвал ее восхищение: «Спинатюлечка»), запрыгнул на постель Галины Ивановны.

— Извините, но я не могу спать с вашим псом, уберите собаку! — воскликнула пораженная старушка.

— Разве он вам мешает? Иди сюда, моя радость, тети плохая!

Обиженный пес, недовольно гавкнув, спрыгнул с постели.

— Обидели Тяпочку, маленького песика, — сетовала дама.

«Маленький песик» яростно точил когти о ножку стола и всем своим видом показывал свое пренебрежение к окружающим. Раздевшись, дама юркнула в расправленную мужем постель и, свернувшись калачиком, взяла в руки книгу.

— Включите ночник, — попросила на сей раз я.

— Да, но я не могу читать при слабом свете, у меня плохое зрение.

— Почитаете завтра, вы ведь не одна в купе —, напомнила я даме.

— Да, но я хочу сегодня! Никакого комфорта, и это называется купе?! Тяпочка, песик, иди ко мне, порадуйся... Василий, потуши свет. Побыстрее, тебе говорят! Господа спать желают... Молодая, а хамка! — помолчав, негодуя, добавила дама.

Поезд прибыл в Сургут утром. Вынимая вещи из ячейки, я нечаянно разбудила свою «любезную» попутчицу, и, естественно, была награждена «заслуженным» недовольством. Назидательным тоном дама произнесла:

— Милочка, не забывайте, что вы в купе не одна, не мешайте спать людям... Тяпочка, маленький, она тебя потревожила? Ну, ничего, дружок, зачешешь...

Последнее, что я услышала уходя, был заливистый лай Типы и причитания его хозяйки...

С. ЛИХАЯ.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Телефакс 97-2-31.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: дизайнер Г. И. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

Газета АООТ Сибнефтегазпереработка

Газопереработчик

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — СРЕДА, 14 декабря 1994 г. № 48 (367)

После трудной работы слаще радость победы

НА НИЖНЕВАРТОВСКОМ ГПЗ ПРОШЛИ КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА, ПОСВЯЩЕННЫЕ 20-ЛЕТИЮ ЗАВОДА



О. А. СКВОРЦОВ— ВЕТЕРАН ЗАВОДА, ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА ТОКАРЕЙ

Технический директор Р. Г. Галиахметов, так сказать, «голова» всех конкурсов, рассказал, что в последнее время на заводе ощущается общий подъем— похоже, люди истосковались по хорошему, дружескому общению, совместным праздникам и мероприятиям. Поэтому всю подготовку к юбилею завода, в том числе и приуроченные к нему конкурсы профессионального мастерства, решили использовать для того, чтобы «расшевелить» заводчан, поднять их активность и настроение.

Поставили условие: в конкурсе должно участвовать не менее 5 человек. Причем, если их всего пятеро, то каждый обязан дойти до финиша, в противном случае конкурс будет считаться не состоявшимся.

Расширили число конкурсов. К примеру, если в прежние годы соревновались в мастерстве только слесари по ремонту компрессоров, то теперь и специалисты по ремонту насосов. Электромонтеров тоже разделили на 2 группы: релейщики и силовики.

Для победителей назначили солидные призы: за 1 место—телевизор «Сони», за 2—кухонный комбайн, за 3—электродрель.

Само собой, за столь хорошие подарки потребовали и умения, и знаний высокого качества —такого высокого, например, от прибористов и слесарей КИПиА, что организаторов конкурса не устроили даже вопросы с курсов повышения квалификации. Этого мало, посчитали они, вопросы должны быть такими, чтобы в ходе ответов на них специалист показал себя, ну, просто превосходным мастером—из мастеров мастером.

Желающие блеснуть мастерством нашлись среди всех специальностей, за исключением операторов технологических установок, которым буквально в последний день не хватило мужества, чтобы прийти на соревнования, хотя до этого 7—8 человек заявили о своем желании.

В. В. Прохоров, главный энергетик ГПЗ и председатель жюри конкурса электромонтеров, с огорчением отметил, что ветераны— те, кто стоял у истоков завода, в конкурсах, в основном, не участвовали. Вперед «пошла» молодежь.

Соревновались в теории и практике, было 3 задания. 1-е лучше всех выполнил В. И. Стрельцов, 2-е—Н. В. Глушков, а теоретическими познаниями блеснул А. Р. Сухмель. Однако в итоге победителем среди релейщиков стал В. Г. Шведков, который по всем трем заданиям показал одинаково хорошие знания, заняв вторые места.

Среди силовиков В. В. Прохоров хвалил молодых —М. В. Губкина и П. П. Родионова за то, как продуманно, четко они выполняли задание — никаких лишних операций и работ на пути к цели! Это важно, т. к. на конкурсе ценилось не только качество, но и быстрота выполнении заданий.

Оценивая профессиональный уровень электромонтеров, председатель конкурсной комиссии сказал, что он достаточно хороший, хотя предела для совершенства нет. И вообще заводские энергетики— молодцы: 3-й год все электроработы на ГПЗ они выполняют сами, не привлекая сторонние организации. Не было такого, чтобы электроцех подвел предприятие.

По мнению А. И. Власова, главного механика и председателя профконкурсов токарей, слесарей, сварщиков, соревнования подтвердили высокую квалификацию специалистов. Например, у сварщиков она такая, что каждый мог бы претендовать на 1-е место. Среди участников соревнований токарей —все были корифеи, и если О. А. Скворцов — ветеран с 20-летним стажем работы на заводе!— стал победителем, то это означает, что он действительно ас из асов.

Были на конкурсе и «открытия» — например, слесарь Н. С. Огарков, с которым А. И. Власов работал в одном цехе 3—3,5 года назад. На завод Игорь поступил после армии. Был добросовестным, старательным, однако несколько медлительным. Но, видно, не терял времени зря, работал над повышением своей квалификации. Да и наставник ему попался, как сейчас говорят молодые, классный, известный всему заводу под уважительным именем Бабай — ветеран ГНЗ Д. Н. Суфияров — отшлифовал «драгоценный камушек»: на конкурсе Игорь так быстро и так качественно отцентровал насос, что любо-дорого было смотреть! В результате присудило ему жюри 3 ступень на пьедестале почета профессионального мастерства.

Как и В. В. Прохоров, главный метролог и председатель конкурсной комиссии прибористов и слесарей КИП и А Р. Х. Худайбердин очень сожалел, что, в основном, осталась в стороне от профессиональных соревнований старшая «гвардия» завода. Решили ветераны: уступим дорогу молодым, пусть они проявят себя. Поступили, конечно, великодушно, но неправильно с точки зрения пользы для заводского производства: ведь на конкурсе, так сказать, в концентрированном виде, могли бы увидеть молодые специалисты, каких высот достигли их старшие коллеги, к чему им нужно стремиться.

С другой стороны, Риф Хадиевич признает, что требования к участникам были завышенными, поэтому многие, вначале желавшие участвовать в кон-

(Оконч. стр. 2)

На собраниях акционеров

«Голосую за того, кого знаю, кто будет полезен обществу»

ДАО «Когалымское ГПП» не совсем обычное предприятие в системе АО «Сибнефтегазпереработка»: примерно 60 процентов работающих здесь—вахтовики, летающие с большой земли. Признаюсь, ожидала, что в связи с этим в проведении собрании акционеров могут возникнуть сложности: не соберется народ —и сорвется мероприятие. Однако убывшие на отдых акционеры доверили свои голоса коллегам или руководителям подразделений, имеющим возможность участвовать в собрании. В результате необходимый кворум (80,1 процента акционеров) был, и прошло оно достаточно четко и организованно.

После утверждении регламента председатель собрании — главный инженер ГПП П. Ю. Досчанов предоставил слово генеральному директору ДАО В. Д. Бондареву, который проинформировал внешних акционеров об истории создания, развитии и сегодняшнем дне ГПП.

Затем был внесены изменения и дополнении в Устав ДАО, необходимость чего возникла в связи с изменениями законов и новыми ситуациями, возникшимся в ходе акционирования предприятии.

Заинтересованно, неформально отнеслись акционеры к выборам Совета директоров своего ДАО. Когда был зачитан список кандидатов (7 человек), поступила просьба: пусть каждый кандидат расскажет о себе. И после этого я видела, как люди задумывались прежде, чем поставить против каждой фамилии кандидатов количество своих акций-голосов.

В перерыве, пока шел подсчет голосов, я поинтересовалась у акционеров: каким принципом они руководствовались, отдавая предпочтение тому или иному кандидату?

Если брать внешних акционеров, то они, в основном, говорили, что голосовали за представителей ГПП, поскольку те всегда «под рукой», то есть, в Когалыме, и при необходимости к ним можно обратиться и получить интересующую информацию.

Многие работники ГПП также сказали, что отдали предпочтение представителям своего предприятия. Объяснили свою позицию таким образом: руководители СНГП давно, годы, не бывали на их предприятии, не встречались с коллективом, и об их работе, говорили когалымчане, мы знаем очень мало, некоторых хоти бы фамилии слышали — от руководителей ГПП, читали в газете «Газопереработчик», об иных же даже не слышали никогда, а голосовать за того, кого не знаешь—безответственно.

С другой стороны, акционеры понимают, что став членами Совета директоров их ДАО, представители материнского акционерного общества (АО СНГП) будут более заинтересованы в успешной работе их предприятии, следовательно, и будут более конкретно «влезать» в его проблемы и помогать.

Когда была объявлена информация о результатах выборов в Совет директоров, и отмечена для себя: больше голосов отдано за тех, кого на предприятии знают.

Тем не менее, все 7 кандидатов стали членами Совета. Это В. В. Конюченко, зам. генерального директора по перспективному развитию АО СНГП, В. А. Жарков, технический директор АО СНГП, П. Ю. Досчанов, В. Д. Бондарев, В. И. Егоров, зам. генерального директора по транспорту и социальным вопросам АО СНГП, К. В. Белкин, и. о. зам. генерального директора по производству АО СНГП, А. Л. Моргулис, директор Ноябрьского ГПП—филиала АО СНГП.

После этого состоялись выборы генеральног директора ДАО. Попросил слово В. Д. Бондарев. Он сказал, что по причинам личного характера не выдвинул свою кандидатуру для избрания на должность генерального директора ДАО, но у него есть предложение: избрать генеральным директором П. Ю. Досчанова, который, по его мнению, достойный специалист и справедливый человек.

В. Д. Бондарева поддержал В. В. Конюченко, сказавший, что у руководства АО СНГП уже была возможность оценить деловые качества и работу Досчанова, избрание генеральным директором, безусловно, придаст новый импульс его активности и инициативе, и при поддержке Совета директоров результаты его работы будут положительными.

П. Ю. Досчанова избрали генеральным директором единогласно (если не считать один испорченный бюллетень).

Внешним аудитором ДАО назначена фирма «Баланс ЛТД».

В заключение В. В. Конюченко поблагодарил В. Д. Бондарева за работу на посту генерального директора и пожелал ему крепкого здоровья. В свою очередь В. Д. Бондарев сказал слова благодарности в адрес коллектива Когалымского ГПП—за понимание и поддержку в ходе совместной работы, попросил так же помогать П. Ю. Досчанову, быть едиными и дружными, потому что только так можно победить те архисложные проблемы, на которые сегодня у предприятия нет дефицита.

В. ПЕТРОВА.
Когалымское ГПП.

ЗНАЧИТ, ПОВЕРИЛИ

5 декабря во Дворце культуры «Нефтяник» г. Лангепаса состоялось собрание акционеров Локосовского ГПЗ. Зал был заполнен до отказа. Казалось, весь завод собрался под его сводами, хотя, конечно, некоторым заводчанам пришлось остаться на рабочей вахте.

В Совет директоров ДАСОТ ЛГПЗ были избраны: технический директор АООТ СНГП В. А. Жарков, заместитель генерального директора АООТ по экономике С. С. Потапов, исполняющий обязанности заместителя генерального директора АООТ СНГП по производству К. В. Белкин, директор Локосовского ГПЗ В. К. Ревазов, начальник РМЦ завода Б. Г. Казздаев, заместитель главы администрации г. Лангепаса Л. Т. Семешко.

На пост генерального директора ДАООТ ЛГПЗ избран В. К. Ревазов.

В результате открытого голосования независимым аудитором была назначена Московская фирма «Баланс ЛТД».

После собрания я попросила генерального директора завода В. К. Ревазова высказать свое мнение о собрании. Вот что он сказал:

—Собранием я доволен. Людей пришло много. Как добились того, что присутствовало столько человек? Просто я собрал начальников цехов и сказал им: «Сегодня тот момент, когда мы должны проявить активность». По-моему, со своей задачей они справились отлично. В выборе членов Совета директоров, назначении аудитора и других вопросах люди проявили активное участие, не было пассивности, и меня это очень радует. Значит, поверили в акционирование, поняли его выгоду. Теперь остается только так работать, чтобы их вера не пропала.

С. ЛИХАЯ.
Локосовский ГПЗ.

На волнительную тему

Чувствуете? Уже слышен запах елок и хорошего настроения



Вот и приближается Новый год, день хлопушек, коробок конфет, запаха елки и хорошего настроения.

Остались считанные дни. Как же готовится к празднику коллектив Локосовского ГПЗ? С этим вопросом наш корреспондент С. Лихая обратилась к заместителю директора по социальным вопросам РЕКУНОВУ АЛЕКСАНДРУ АНДРЕЕВИЧУ, который рассказал:

– Подготовка к Новому году у нас идет по той же схеме, что и в предыдущие годы. Заблаговременно заказаны подарки для всех детей наших работников. В закупке нам помогло объединение. В принципе вопрос мы могли бы решить и сами, но учитывая то, что у объединения есть наработанная схема и оптовая закупка всегда понижает цену, мы своевременно подали заявку в объединение.

Планируем поставить и детском саду несколько больших елок. Работниками детского садика готовится новогоднее представление. В заводском поселке на улице тоже будет стоять большая елка, разукрашенная игрушками.

Вечер специально для работников ГПЗ проведен не будет — на это нет средств, но людям есть куда пойти, так как в городе готовится большая новогодняя программа.

КАК НАСЧЕТ ПОДАРКОВ, ПРОФСОЮЗ?

В. Б. РЫТКИНА, зам. председателя объединенного профкома АО СНГП, сообщила редакции, что подарки для детей работников предприятий-филиалов АО СНГП поручено приобрести внешне-торговой фирме «Сибимекс» (М. А. Айрапетян). И она «вспиктивает»: заключен и оплачен контракт с австрийской фирмой, и подарки — из 11 наименований различных сладостей весом в 1750 граммов — ну, вот практически на подходе.

Дочерние предприятия занимаются приобретением подарков самостоятельно. Нижневартовский ГПЗ также заключил договор с «Сибимпексом». А Белозерный и Губкинский ГПЗ уже с кульками..

НУ И НУ!..

А Деда Мороза не надо!!!

Будучи на Когалымском ГПП наш корреспондент В. Петрова спросила у токаря Н. Н. Споеволина: кого бы Вы хотели увидеть во сне в ночь под Новый год?

— Красивую Снегурочку, — мечтательно произнес Николай Иванович и поспешно добавил: — Но без Деда Мороза!

На спартакиаде СНГП

ЗАВОЕВЫВАЮТ ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

В командном и личном первенстве по теннису среди предприятий СНГП приняло участие, увы, всего 4 команды. И здесь дает о себе знать тяжелое финансовое состояние предприятий, у которых нет возможности направить своих представителей на соревнования. Поэтому, за исключением Сургутского ГПЗ, все спортсмены были из Нижневартовска.

Как и в прошлом году, в командном зачете победили теннисисты Нижневартовских электросетей. А вот в распределении призовых мест произошли изменения. Спортсмены Нижневартовского ГПЗ со 2-го «опустились» на 3-е место, а команда Белозерного завода, не бывшая среди призеров, заняла 2-е место.

В личном первенстве среди женщин лавры победительницы у Татьяны Головко (НВЭС). Призерами стали спортсменки Нижневартовского ГПЗ Людмила Худякова, оператор ЦМТ, и Галина Ушал, инструментальщица РМЦ.

В личном первенстве среди мужчин весь пьедестал почета достался белозерцам. На самой высокой ступеньке – Константин Шипилов, слесарь ЦВС, на 2-й — Анатолий Левинец, зам. директора по капстроительству, на 3-й — Михаил Сабетов, оператор ЦПГ.

Видимо, белозерцам стены «помогали»: соревнования проходили в спортзале АТК завода, расположенном в Нижневартовске и пока только обустраивающемся. Руководство ГПЗ всегда придавало большое значение укреплению здоровья заводчан, содержало с этой целью спортзал в заводском поселке, находившемся, как и завод, за 70 км от города. После переселения поселка в Нижневартовск было принято решение об открытии спортзала в черте города и, несмотря на «тележку с прицепом» трудностей, выполняется.

Победа нарушителей не любит

Ей, Богу, это нелогично: не работая на ГПЗ, представлять его на спортивных соревнованиях. Тем не менее, факт — положение о проведении соревнований по баскетболу допускало участие в командах ГПЗ сторонних игроков, причем, в неограниченном количестве. Организаторы соревнований объясняют это тем, что баскетбол как вид спорта хиреет год от года и, того и гляди, исчезнет с площадок, если не поддержать энтузиастов. Есть и другая причина, побудившая методистов по спорту предприятий СНГП включить баскетбол в программу спартакиады: тем немногим баскетболистам, что есть на заводах, надо ведь у кого-то учиться, набираться мастерства.

В команде Нижневартовского ГПЗ, по имеющейся информации, было 2 «подсадные утки» (точнее бы сказать — «селезня», т. к. речь идет о мужчинах). Зато белозерцы раскрутились на всю катушку — пригласили аж всю сборную ветеранов баскетбола Нижневартовска (в это 40-летние мужчины в расцвете сил) выступить за завод.

Первый период, так называемые, белозерцы выиграли со счетом 34:28. Но за 10 минут до окончания игры из всей команды на поле осталось всего 3 человека, а остальные были удалены за нарушения. Тем не менее, она мужественно держалась, и официальная встреча закончилась со счетом 59:59. Дополнительные 5 минут также не выявили преимущества сторон: 70:70. И только на второй дополнительной пятиминутке стойкая «троица» уступила дисциплинированной команде Нижневартовского ГПЗ: 74:82.

Третье место — у команды Электросетей.

(Внешн. информ.)

ПОСЛЕ ТРУДНОЙ РАБОТЫ СЛАЩЕ РАДОСТЬ ПОБЕДЫ

(Оконч. Нач. стр. 1).

курсе, познакомившись с предложенными вопросами, «дали задний ход».

Тем не менее, конкурс вызвал большой интерес. Проходил он в красном уголке цеха КИП, и за спинами жюри постоянно толпился «киповский» народ. Болели за товарищей и напернвал сверяли свои профессиональные возможности с увиденным и услышанным на конкурсе. Это рождает надежды на массовость их в будущем.

Никогда особой активностью не отличались работники АТЦ завода, и тем приятнее, что их конкурс был таким многолюдным: аж 17 человек участвовало! В этом безусловная заслуга начальника цеха В. Н. Гусева.

Итак, вот они, имена победителей юбилейного конкурса профессионального мастерства:

1 МЕСТО

В. Г. Устюгов, машинист технологических компрессоров Тюменской КС.
В. В. Талов, слесарь РМЦ.
А. Н. Абсалямов, слесарь ЦИГБ-1.
О. А. Скорцов, токарь РМЦ.
А. В. Бурков, приборист КИП и А.
В. Б. Жиженков, слесарь КИП и А.
Н. Н. Родионов, электромонтер.
В. Г. Шведков, электромонтер.
Н. Н. Битин, водитель АТЦ.
Н. А. Хамзин, электрогазосварщик РМЦ.

2 МЕСТО

С. В. Никурашин, машинист технологических установок ЦИГБ-1.
И. А. Овсиенко, слесарь ЦИГБ-1.
С. А. Веселов, слесарь РМЦ.
С. Н. Куликов, токарь РМЦ.
А. Е. Мечев, приборист КИП и А.
Н. А. Дацун, слесарь КИП и А.
Г. В. Орлов, электромонтер.
В. Н. Стрельцов, электромонтер.
Р. М. Кутлуев, автослесарь АТЦ.
В. Н. Белан, электрогазосварщик РМЦ.

3 МЕСТО

Ю. Ф. Плюшкин, машинист технологических компрессоров ЦИГБ-1.
Н. С. Огарков, слесарь ЦИГБ-2.
В. Г. Руденко, слесарь РМЦ.
М. А. Авдеев, токарь РМЦ.
Е. А. Шарапов, приборист КИП и А.
О. В. Котов, слесарь КИПиА.
В. М. Губкин, электромонтер.
Н. В. Глушков, электромонтер.
М. Н. Головко, водитель АТЦ.
О. В. Лепилов, электрогазосварщик РМЦ.

По итогам конкурса повышены разряды, соответственно на 6-й и 5-й, В. Г. Устюгову и А. В. Буркову, занявшим первые места.

Руководство завода считает, что такие конкурсы должны стать традиционными, ежегодными, т. к. это хорошая школа повышения профессионального мастерства, трудовой активности, что является залогом стабильности и надежности заводского производства.

В. ПЕТРОВА.
Нижневартовский ГПЗ.

КУПИТЕ!

Производственная фирма «Сибгазснаб» предлагает:

Автошины: «Волга» 205-70Р-14. Цена — 141000 руб. «Нива» 174-80Р-16 — 81185 руб., «Жигули» -зимняя 6-45-13 — 87245 руб., «УАЗ» 8-40-65 — 68000 руб., «Камаз» 280-508Р — 239000 руб., «Икарус» 300-508Р — 249000 руб., «Краз»-вездеход 1300-530-533 — 927600 руб., стиральные машины «Лилия» (типа «Малютка») — 195000 руб., лебедка ручная г-п 1 тн — 107000 руб., полиспаст г-п 0.7 тн. — 87000 руб. (Телефон: 23-84-87).

Светильник шахтный головной с блоком питания СГД. 5М.05 — 109000 руб., светильник шахтный головной СГА-12 — 18900 руб., светильник шахтный переносной «Спутник» — 26390 руб.

(Телефон: 23-83-09).

Техпластина МБС, цена за кг — 7500 руб. паронит, цена за 1 кг. — 4500. (Телефон: 23-85-42).

Круг стальной 09Г2С Д-40, 56, 80, цена 636000 — 884000 руб., труба эл. сварная ст. 10 57х3.

(Телефон: 23-83-65).

ПРИГЛАШАЕТ КДЦ «САМОТЛОР» ПРЕДНОВОГОДНИЙ

14 декабря: школа этикета — 10, 15 час: вечер отдыха татаро - башкирского землячества — 19 час.

15 декабря: школа этикета — 10 час; диско-вечер для старшеклассников — 17 час.

16 декабря: День именинника — 10 час: школа этикета — 10 час; школа этикета — 15 час: вечер отдыха — 19 час.

17 декабря: развлекательная программа «Под знаком Стрельца» — 19 час.

18 декабря: вечер отдыха — 19 час.

20 декабря: диско-вечер — 10 час: День именинника — 15 час.

21 декабря: диско-вечер — 10, 17 час.

22 декабря: новогодний утренник — 10, 17; новогодний вечер отдыха — 19 час.

23 декабря: собрание акционеров СНГП — 9 час; вечер отдыха для энергетиков — 19 час.

24 декабря: новогодний утренник (театр студия «Кредо») — 10, 13 час; новогодний вечер — 19 час.

25 декабря: новогодний утренник — 10 час; новогодний вечер отдыха — 19 час.

26 декабря: новогодняя дискотека — 10; новогодний вечер отдыха — 10 час.

27 декабря: новогодняя дискотека — 10 час; новогодний вечер отдыха — 19 час.

28—30 декабря: новогодняя дискотека — 10, 13 час; новогодний вечер отдыха — 19 час.

31 декабря: новогодний утренник (театр-студия «Кредо») — 10 час; встреча Нового года — 22 час.

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА

на газету «Газопереработчик» на 1995 год.

Индекс газеты 54363.

Подписная цена на квартал 1200, на 6 месяцев 2400, на год 4800 рублей.

Оформить подписку вы можете в отделе подписки «Роспечати» (Комсомольский бульвар — бывшее 10-е отделение связи) или в редакции газеты «Газопереработчик» (М. Жукова, 5).

БЛАГОДАРИМ

Выражаем сердечную благодарность администрации и всему коллективу Белозерного ГПЗ, лично начальнику ЦПВС А. М. Шкапову, механику В. Н. Головченко, а также друзьям Крючковым, Барышевым, Горьковым, Беловодовым, Насретдиновым, Эргашевым и всем многочисленным друзьям, знакомым, соседям, разделившим с нами безутешное горе в связи со смертью дорогого, любимого мужа и отца Соломатникова Сергея Николаевича.

Жена и дети.

Коллектив редакции газеты «Газопереработчик» АО «Сибнефтегазпереработка» скорбит по поводу преждевременной смерти редактора радиовещания Нижневартовского ГПЗ

КАБАНОВА Ивана Никифоровича

и выражает глубокое соболезнование родным, близким и друзьям покойного.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33. Телефакс 97-2-31.
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография»
Над номером работали: линотипист Г. И. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1250

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

Газета АООТ Снбнефтегазпереработка

АЗОВЕРАБОТЧИК

ВЫХОДИТ С 5 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА — ВТОРНИК, 20 декабря 1994 г. № 49 (368)

22 декабря — День энергетика. С праздником! Примите наши сердечные пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов.

ПЕРВЫЕ ЛИЦА

НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРОГРЕССА БЕЗ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВ..ДСТВА

Муравленковский ГПЗ — соседняшина (из вредприятия Снонефтегазпереработки) соседГубкинского завода. Поэтому неудивительно, что муравленковская директор и. 1. Пальшин нет-мет да и заглянет к коллегам, как он говорит—для того, чтобы «хорошее там увидеть и хорошее взять» для себя». А на состоявшемся недавно сооранин акционеров ДАО «Губкинский ГПЗ» он был взоран членом Совета директоров этого общества.

Подумала: коли Пальшин побывал на Губкинском, значит, не только на собрании, но наверняка и по заводу прошелся, высматривая хорошее да привлекательное «для себя». А так как он теперь член Совета директоров на Губкинском, то и взгляд его должен бы быть более пристальным, хозяйским.

Попросила Иннокентия Трофимовича поделиться впечатлениями о заводе-соседе. Вот что он рассказал:

—Я заметил, что не все работающие на ГПЗ знают о состоянии дел, финансовом положении объединения да и своего завода. Знают, что директор, что-то достает, «пробивает», старается решить, но относится к этому как-то отстраненно — как будто от них ничего не зависит, не сознают, что и они могли бы много сделать для улучшения положения.

Грязновато на заводе— я не говорю о территории, отсутствие порядка здесь можно понять и объяснить: на ГПЗ продолжается строительство. Но

(Окояч. стр. 2)

На собраниях акционеров

Акционеры показали себя информированными и заинтересованными

Перед собранием акционеров ДАО «Южно-Балыкский ГПЗ» и поинтересовался у зам. генерального директора по экономике АО СНГП С. С. Потапова: кого, по его мнению, изберут генеральным директором ДАО? Он ответил, что представители материнского общества интересовались на этот счет в коллективе завода, — практически не нашлось ни одного человека, кто бы не назвал на этот пост С. Н. Голикова, нынешнего генерального директора ДАО «ЮБГПЗ». Также Сергей Сергеевич выразил уверенность, что собрание должно пройти без каких-либо осложнений, т. к. проведена тщательная подготовка к нему.

В. В. Конюченко, зам. генерального директора по перспективному развитию АО СНГП, выразил такое же мнение. Он рассказал, что представители материнского общества, а также руководители и специалисты завода, формировавшие требовавшиеся на собрании документы, накануне провели встречу с акционерами завода. Они задавали вопросы, вносили предложения. В результате все стержневые проблемы были урегулированы, поэтому есть надежда, что собрание пройдет на хорошем уровне.

Забегая вперед скажу, что так оно и было: трудно в чем-то упрекнуть организаторов собрании да и участников, отличавшихся вдумчивостью и заинтересованностью.

Внесены изменения и дополнении в Устав ДАО. К примеру, теперь, так сказать, на законных основаниях завод, помимо основной, будет заниматься и непрофильной деятельностью: выпускать товары народного потребления, производить и перерабатывать сельхозпродукцию, оказывать транспортные, бытовые услуги, заниматься внешне-экономической деятельностью и т. д.

Претерпело некоторые изменения и положение о Совете директоров. Так, теперь, чтобы быть избранным в Совет, необходимо иметь не менее 5 процентов акций (было 3 процента).

Прежде, чем состоялись выборы в Совет директоров, каждый кандидат рассказал о себе, своей работе, ответил на вопросы. Были представлены кандидаты, отсутствовавшие на собрании. Акционеры, к примеру, поинтересовались: есть ли договор между ДАО и АО СНГП, который бы гарантировал помощь материнского общества дочернему по замене и реконструкции устаревшего оборудования предприятия? С. С. Потапов ответил, что пока такого договора нет. Во-первых, потому что не сформированы органы управления ДАО, не избран генеральный директор, а во-вторых, — не решены аналогичные вопросы в материнском обществе, что произойдет на собрании АО СНГП 23 декабря. После этого начнется работа над договором.

В Совет директоров ДАО избраны: С. Н. Голиков, В. Г. Дилинский, зам. генерального директора по финансам и экономике, В. А. Жарков, технический директор АО СНГП, В. В. Конюченко, С. С. Потапов, В. Н. Егоров, зам. генерального директора по транспорту и социальным вопросам АО СНГП, Ф. С. Шакиров, первый заместитель генерального директора АО «Сургутский ГПЗ».

Генеральным директором ДАО единогласно избран С. Н. Голиков. Он поблагодарил акционеров за доверие. Сказал, что у него достаточно сил и желания работать на благо общества.

Аудитором назначена московская фирма «Баланс ЛТД».

Один вопрос — об изменении уставного капитала в связи с переоценкой основных фондов — был снят с повестки собрания, т. к. точку в нем поставить пока нельзя: аудиторы не закончили проверку ни в ДАО, ни в АО СНГП в целом.

В заключение собрании С. Н. Голиков поделился своими задумками по решению основной проблемы ГПЗ—сырьевой. В перспективе есть 2 варианта выйти из положении. 1. Не исключено, что победитель тендера по разработке и освоению Приобского месторождения — компания «АМОКО» (США) остановит свой выбор по утилизации и переработке сырья на Южно-Балыкском ГПЗ. Такая возможность американцами прорабатывается. 2. Если ситуация с сырьем останется напряженной, то завод направит свои усилия на прием и переработку излишков сырья Сургутского ГПЗ.

П. СЕРГЕЕВ.
Южно-Балыкский ГПЗ.

ВЫБРАЛИ НОВОГО «ГЕНЕРАЛА»

Открывая собрание, генеральный директор ДАО «Сибгазтранс» В. Г. Латышов поздравил акционеров с первым в их жизни и истории предприятия мероприятием такого рода, рассказал о 20-летнем пути коллектива в газопереработке, о достигнутых успехах, сегодняшних проблемах и задачах.

Некоторые дополнении и изменении появились в Уставе. Например, из компетенции Совета директоров исключили право принимать решении о получении и выдаче ссуд, займов, кредитов, гарантий. Для более гибкой работы Совету предстоит определиться, кому передать это право — Правлению или генеральному директору ДАО.

В состав Совета директоров ДАО избраны: В. Г. Латышов, В. Н. Сухарев, зам. генерального директора ДАО по общим вопросам, Б. А. Прохоров, ветеран, бывший первый руководитель этого предприятия, В. Н. Блинов, генеральный директор ДАО «Белозерный ГПЗ», К. В. Белкин, и. о. генерального директора по производству АО СНГП, М. Т. Каюмов, начальник Нижневартовского УТТи ЖУ, А. Н. Рязанов, генеральный директор ДАО «Сургутский ГПЗ».

Когда приступили к выборам генедальноро директора ДАО, В. Г. Латышов предложил избрать на эту должность В. Н. Супарева, положительно охарактеризовав его. Акционеры при голосовании одобрили это предложение.

Избрана ревизионная комиссия. Как и в других акционерных обществах АО СНГП, аудитором назначена московская фирма «Баланс ЛТД».

Н.Н. ТУМАСЬЕВ НАДЕЕТСЯ, ЧТО ИЗМЕНЕНИИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ АО СНГП НЕ ПРОИЗОЙДЕТ.

Я попросил генерального директора АО СНГП Н. Н. Тумасьева, участвовавшего в собрании акционеров ДАО, поделиться своим мнением о собрании. Он сказал, что прошло оно на хорошем уровне, по-деловому, без каких-либо эксцессов, в чем он усматривает не пассивность акционеров, а качественную подготовительную работу соответствующих специалистов предприятия, которые сделали все, чтобы акционеры пришли на собрание достаточно подготовленными. Несомненно, есть в этом и заслуга специалистов АО СНГП, чьи рекомендации и советы сыграли не последнюю роль.

Я попросил Н. Н. Тумасьева рассказать о подготовке к собранию акционеров АО СНГП. Он ответил, что подготовка началась давно. На повестку выносится около тридцати вопросов, которые заблаговременно были опубликованы в печати Нижневартовска и в газете «Газопереработчик». Так что у акционеров было время поразмыслить над ними, при желании получить консультации специалистов и прийти на собание с уже состоявшимися решениями.

Все вопросы повестки дня тщательно прорабатывались применительно к реалиям сегодняшнего дня, были одобрены Советом директоров АО СНГП. Н. Н. Тумасьев выразил надежду, что акционеры поддержать мнение Совета, хотя не исключено, что внешние акционеры, располагающие 28 процентами акций, попытаются заблокировать программу, преследуя свои интересы.

Коснувшись вопроса о Совете директоров АО СНГП, Н. Н. Тумасьев сказал, что хотел бы видеть нынешний состав Совета и после собрания акционеров, т. к. работающие в нем люди — опытные, знающие, и, несомненно, польза от их деятельности будет ощутимая для газопереработчиков.

С. ЛИДИН. «Сибгазтранс».

Из истории твоего коллектива



НА СУББОТНИКЕ



КОЛЛЕКТИВ НА ОТДЫХЕ

Зарывнятный. Но может быть, и Решетников...

В 1-й товарный парк ТСЦ Нижневартовского ГПЗ я пришла с двумя намерениями: повстречаться с ветеранами завода и выяснить, кто изображен на старых, немного пожелтевших фотографиях, которые принес в редакцию механик этого цеха, также заводской ветеран Валерий Зарывнятный.

Что тут началось! Все, кто был в операторной, стали фотографии с неописуемым интересом рассматривать и пытаться угадать (именно так! ведь с той поры не менее 17 лет минуло, и время отложило свой отпечаток на знакомые лица), кто тут есть кто.

На первом снимке, как сказал нам будучи в редакции В. Зарывнятный, запечатлен момент субботника на территории ТСЦ и конкретно этого парка.

(Окончание на стр. 2)

НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРОГРЕССА БЕЗ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

(Окончание. Начало на стр. 1)

этому трудно найти объяснение на действующем производстве. К примеру, в РМЦ. Набор станков у них даже лучше, чем у нас, но все запущено, захламлено. Спецовка у рабочих грязные. В машзале грязно. В ЦПУ тоже мало привлекательно...

Словом, что касается культуры производства, то она, не в обиду будет сказано, слабая. И я бы не стал объяснять это только финансовыми трудностями, потому что с этим у нас еще хуже.

Руководителям завода надо поработать над этим. И нам, Совету директоров, надо будет оказать содействие, потому что не может быть прогресса без культуры производства, культуры отношений. Если ничего не менять, то рано или поздно будут застой, аварии, словом, ничего хорошего ждать не стоит.

Теперь о том, что поправилось.

Вы, газета «Газопереработчик», немногим критиковали столовую Губкинского завода. Теперь — после того, как ГПЗ принял ее на свой баланс — там стало лучше: и чаще, и вкуснее кормят.

На собрании поправилось, как акционеры заинтересованно подошли к обсуждению вопроса об оплате работы членов Совета директоров своего ДАО. Кто-то из зала сказал, что платить надо меньше, поскольку пока не видно работы Совета. Другой ему возразил: а почему не больше? Все должно зависеть от степени полезности этого органа. Надо разработать такое положение, такую систему, чтобы она давала возможность увидеть, за что платят деньги.

И еще мне показалось, что на Губкинском — единый «комсомол». Инженер по ценным бумагам — молодой специалист, по тоже какой деловой и заинтересованный!.. Первое собрание акционеров — новый, ответственный момент в жизни коллектива. Тщательная его подготовка — заслуга не одного-двух человек, а серьезная работа многих специалистов, «команды».

«Да будет свет!» — сказал монтёр...

ЭЛЕКТРИКИ ЭЛЕКТРОЦЕХОВ НИЖНЕВАРТОВСКОГО И БЕЛОЗЕРНОГО ГПЗ РАССКАЗЫВАЮТ ОБ ЭЛЕКТРИКАХ

Профессор спрашивает у студента факультета электрификации промышленности:

— Почему крутится электродвигатель?

— Потому что на него подают напряжение.

— Но на лампочку тоже подают напряжение, однако она не крутится.

— Так она уже закручена.

* * *

Профессор:

— Каким напряжением питается троллейбус?

— Постоянным, поэтому он идет прямо.

— А если подать переменное?

— Поедет по синусоиде.

* * *

Дама звонит электрику:

— Я просила вас прийти починить звонок!

— А я был у вас.

— Но я никуда не выходила.

— Я пришел, позвонил, мне никто не открыл, и я ушел.

* * *

Два электрика «висит» на опоре. Мимо проходит старушка. Один из них говорит:

— Бабушка, подай провод!

Старушка наклоняется, берет провод и подает.

Электрик журит товарища:

— Вася, я же говорил, что моль, а ты «Фаза, фаза...».

* * *

Электромонтер с высшим образованием устраивается на работу в релейную защиту Электросетей. Начальник советуется с инженером по релейной защите, какой разряд ему дать. Инженер предлагает:

— В зависимости от того, на какую оценку он защитил диплом: если на тройку, то третий, если на четверку, то четвертый, если на пятерку, то пятый.

Но практический опыт нельзя не учитывать, поэтому они решают выяснить у новичка, работал ли он по этой специальности.

— Работал, — отвечает электромонтер. — Кабели таскал при монтаже.

* * *

Работает бригада наладчиков на Локосовском ГПЗ и оттуда звонит в Нижневартовск:

— Алло! Нам необходимо, чтобы вы передали на ЛГПЗ мост Р-333.

Начальник участка:

— Какой мост?!

— Р-333.

— Да понял, что Р-333, но уточните: передний или задний?!

ЗАГАДКА

С когтями, но не птица, летит, матерится.

(Первому (но не электрику), кто сообщит ответ, редакция обещает кое что).

Внимание: конкурс—викторина!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Знаете ли Вы историю Сибнефтегазопереработки?

Итак, очередные (начало в «Газопереработчике» за 6.12.94 г.) вопросы конкурса-викторины, посвященной 20-летию СНГП:

1. Какое предприятие с уважением и любовью называют «первенцем газопереработки Западной Сибири»?

2. Место и день (дата приказа о создании) его рождения?

3. День его признания (прием первых кубометров газа на компрессора)?

ПИШИТЕ НАМ, И ПРИЗ, ДОСТОЙНЫЙ СЛАВНОГО ЮБИЛЕЯ СИБНЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКИ, — В ВАШИХ РУКАХ!

ЗАРЫВНЯТНЫЙ. НО МОЖЕТ БЫТЬ, И РЕШЕТНИКОВ...

— Наша территория? — удивились мои собеседники, потом задумывались, вспоминали и соглашались, что именно такой она тогда и была. А старший оператор Валентина Михайловна Губанова, с 1974 года работающая на ГПЗ, рассказала:

— Первое время, когда только пустили парк, на его территории было столько хлама и мусора, что пахты напролет его убирали. Одних упаковок из-под киповского оборудования были «горы». Казалось, конца уборке не предвидется, и тут Рафик Гаизов внес «рацпредложение»: рыть на территории парка ямы и закапывать мусор. Так и сделали, и дели пошли веселее. Работали в то время много, но как бы без устали. И в общественной жизни участвовали, и отдыхали всем коллективом. Дружинниками были — с работы придешь, скорее по дому управишься, и на дежурство в ДНД. Сначала, бывало, не хочется (наверное, человек так устроен, что его трудно из дому выманить), но деваться некуда — надо, тогда это учитывалось при подведении итогов соревнования, а после вроде и доволен: и подежуришь, и пообщаешься. И в спортивных мероприятиях участвовали, и в художественной самодеятельности. Вот тут мы сфотографированы на Вахе — у завода была база отдыха «Вах», мы ее на субботниках обустраивали, а потом там отдыхали. А на этой фотографии наши мужчины на рыбалке. Вот Павел Филатович Чебаков — 20 лет слесарем на заводе проработал, сейчас на пенсии. А это Вениамин Васильевич Ширикалов, оператор...

С Валентиной Михайловной заспорили:

— Не Чебаков это, а Зарывнятный!

— Какой Зарывнятный?

— Решетников!

— Решетников — с усами?! Да у него их сроду не было!

И на другом снимке «спотыкнулись» мои собеседницы: одни утверждали, что на нем изображен начальник цеха (в то время) Николай Александрович Свиридов, а другие спорили, что это скорее Гаизов, потому что для Свиридова мужчина на снимке «великоват».

С нежностью рассматривали фотографию, где изображены прелестные девушки и женщины с цветами в руках — перед первомайской демонстрацией: Анна Федосеевна Лапик, Наталья Николаевна Смирнова, Анна Дмитриевна Куракова, Любовь Георгиевна Абдулманова, Галина Фатхуллина, Мария Максимовна Кастырина. Правда, это сейчас их так величают, а раньше, 15—20 лет назад, большинство из них называли просто Галями, просто Любами. Неудивительно. Любовь Георгиевна, например, пришла на завод совсем девчонкой, носила распущенные волосы и «всчно» улыбалась. Сейчас у нее уже взрослые дети, но рассказали мне ее подруги, что она такая же улыбчивая.

...Когда я приехала во 2-й товарный парк, встречать меня вышла невысокая, симпатичная женщина. Угадывать, кто это, не было надобности: она улыбалась.

В. ПЕТРОВА.
Фото В. Зарывнятного.





К ПЕРВОМАЮ ГОТОВЫ НА РЫБАЛКЕ

Об этом полезно знать

О коммерческой тайне

Нередко, особенно в последние годы, на просьбу предоставить ту или иную информацию руководители предприятий, предприниматели отвечают отказом, объясняя: «Это коммерческая тайна». В итоге «не солоно хлебавши» остаются не только журналисты, но и работающие на этих предприятиях и в коммерческих структурах. И как же обидно, когда в каком-то периодическом издании вдруг обнаруживаешь сообщения, аналогичные интересовавшим тебя! Получается: для одних — это тайна за семью печатями, а для других — ничего особенного. А ведь Закон писан для всех!

Что же является коммерческой тайной на самом деле?

С просьбой прояснить ситуацию мы обратились к специалисту АО СНГП.

В целях обеспечения деятельности государственной налоговой службы, правоохранительных и контролирующих органов, а также предупреждения злоупотреблений в процессе приватизации 5 декабря 1991 года было принято постановление Правительства Российской Федерации № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну».

Постановлением установлено, что коммерческую тайну предприятия и предприниматели не могут составлять:

— учредительные документы и Устав;

— документы, дающие право заниматься предпринимательской деятельностью (лицензии, патенты);

— сведения по установленным формам отчетности о финансово-хозяйственной деятельности и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей в государственный бюджет;

— документы о платежеспособности;

— сведения о численности, составе работающих, их заработной плате и условиях труда, а также о наличии свободных рабочих мест;

— документы об уплате налогов и обязательных платежах;

— сведения о загрязнении окружающей среды, нарушении антимонопольного законодательства, несоблюдении безопасных условий труда, реализации продукции, причиняющей вред здоровью населения, а также других нарушениях законодательства и размерах причиненного при этом ущерба;

— сведения об участии должностных лиц предприятия и других организациях, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Государственным и муниципальным предприятиям запрещено относить к коммерческой тайне также данные:

— о размерах имущества предприятия и его денежных средствах;

— о вложении средств в доходные активы других предприятий, в процентные облигации и займы, в уставные фонды совместных предприятий;

— о кредитных, торговых и иных обязательствах предприятия, вытекающих из законов и заключенных им договоров;

— о договорах с него государственными предприятиями, а также отдельными гражданами.

Однако следует иметь ввиду, что действие названного постановления не распространяется на сведения, относимые в соответствии с международными договорами к коммерческой тайне, а также на сведения о деятельности предприятий, которые составляют государственную тайну в соответствии с законодательством.

Кроме того, Положением о выпуске ценных бумаг и фондовых биржах Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства № 78 от 28.12.91 г., установлено, что не могут быть отнесены к коммерческой тайне участников сделки сведения о приобретении акций какого-либо эмитента одним юридическим лицом или гражданином, либо группой лиц, связанных между собой соглашением, либо группой юридических лиц, контролирующих имущество друг друга.

Н. ЩЕРБИНИНА,
юрисконсульт I категории АООТ «СНГП».

Сделайте себе подарок — купите автомобиль

Предприятие производит предновогоднюю распродажу автомашин ГАЗ-31029 («Волга») по самым низким в регионе ценам до 29 декабря 1991 г. Оплата — по наличному и безналичному расчету.

Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 3-б, 2-й этаж, каб. 29. Телефоны: 23-17-72, 23-47-83, 23-47-84.

НАШ АДРЕС. 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 6, корп. 2, «Газопереработчик». Телефоны: 97-2-31, 23-58-33
Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография». Телефакс 97-2-31.
Над номером работали: наборщик Г. И. Жигелис, метранпаж Л. А. Русакова, печатник Л. В. Бурлакова

Выходит по вторникам
Заказ 26. Тираж 1260

Редактор
В. П. МАЛЬЦЕВА.

29 ДЕКАБРЯ 94

Газета

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

АООТ "Сибнефтегазпереработка"

№ 50

Основана 5 сентября 1987 г.

Исполнилось 20 лет Нижневартовскому ГПЗ



Заводская гвардия

На войне "гвардейскими" называли ударные, самые надежные воинские подразделения. Когда мы спросили у начальника цеха ПГБ-2 Нижневартовского завода Эдуарда Владимировича Селезнева (ветерана ГПЗ, пользующегося безусловным авторитетом в заводском коллективе за свой высокий профессионализм), можно ли людей на этом снимке назвать гвардейцами завода, он ответил, не задумываясь: да. Это отличные специалисты. На таких держится газопереработка.

На снимке: Александр Васильевич Уваров, машинист технологических компрессоров, Насыр Низаметдинович Мавлеткуллов, оператор технологических установок, Рубин Фаттыхович Ахметов, старший оператор технологических установок, Алексей Васильевич Бутров, машинист технологических компрессоров.

Фото В. МИРОНЕНКО.

...ые товарищи!

От ... коллектива АО "Сибнефтегазпереработка" сердечно поздравляем вас с 20-летием со дня пуска 1-... очереди завода.

За 20 лет производственной деятельности ваш коллектив прошел большой и сложный путь развития и становления, завоевал симпатии и авторитет своих партнеров по совместной деятельности.

Ваш завод по праву можно считать кузницей кадров для газоперерабатывающей подотрасли Тюменской области.

В этот торжественный для вас день выражаем вам искреннее уважение, желаем творческих успехов по реконструкции и загрузке действующих мощностей, доброго здоровья и процветания.

Генеральный директор АО "Сибнефтегазпереработка" Н. ТУМАСЬЕВ.
Председатель профкома В. ТУМАРИНСОН.

"Без этих людей не было бы наших заводов"

На празднование юбилея Нижневартовского ГПЗ были приглашены Алексей Ильич Воривошкин, бывший генеральный директор объединения, и Леонид Ермолаевич Алатырев, бывший главный инженер объединения, принимавшие непосредственное участие в строительстве завода. Сразу же по прибытию в Нижневартовск они побывали на ГПЗ. Как им показался завод после долгой разлуки?

Л. Е. АЛАТЫРЕВ: Понравился. Показался даже лучше, чем был тогда. Стал более ухоженным. Люди понравились. Чувствуется, что они очень хорошие специалисты. Тогда тоже такие были, но мало, а сейчас они стали профессорами своего дела.

Но и горечь испытал - когда проходили мимо ПХУ - не работает установка, заводу не хватает сырья. Переживает коллектив, что построенное таким большим трудом сегодня бездействует. И самое большое пожелание ему: выйти из этого трудного положения, обеспечить прием необходимого количества газа, загрузить завод.

Я не на всех установках был, но в первую очередь пошел на 4-й завод, т. к. больше всего хлопот доставил он. Я был главным инженером объединения, но так сложилась обстановка, что мне там пришлось быть во время пуска. Генеральный директор А. И. Воривошкин поручил мне взять его под свой контроль. Почему? Я занимался этим оборудованием: закупал его, а прежде видел компрессора в работе на японских заводах. Там они мне понравились, а у нас с первого толчка не пошли. 4 месяца провозились мы с ними, за что взяли неустойку с японцев. Были предложения взять "штраф" деньгами, но А. И. Воривошкин настоял, чтобы запчастями. И, насколько мне известно, японцы не подвели, в течение 7 лет снабжали нас запчастями.

КОРР.: Кого-то из знакомых встретили на заводе?

Л. Е. АЛАТЫРЕВ: Многих - операторы, машинисты, механики... - все, кто тогда работал, - мои знакомые. Я был так рад с ними встретиться! О, это были приятные минуты!

КОРР.: Со старшим поколением заводчан понятно. А какое впечатление произвела на вас молодежь?

Л. Е. АЛАТЫРЕВ.: С молодежью я встречался меньше, но скажу, что очень мне понравился молодой главный инженер завода Рустам Галимзянович Галиахметов - своими зрелыми рассуждениями, своим зрелым подходом к производству.

А. И. ВОРИВОШКИН: Я бы к этой характеристике еще добавил уважением традиций газопереработчиков, правильным пониманием ситуации, уважительным отношением к старшим кадрам. Признаюсь: я допустил бестактность, но очень уж хотелось узнать, что о молодом инженере думают старшие газопереработчики - на одной из установок и присутствии его самого спросил у кадровых рабочих, которые не постесняются сказать правду в глаза: "Как вы считаете: из него будет толк?" "Будет", - ответили они. Это очень высокая оценка.

КОРР.: Что, по вашему мнению, обеспечило успех газопереработки в Западной Сибири?

А. И. ВОРИВОШКИН: Если бы вы спросили, кто обеспечил, я бы, не задумываясь, ответил: вот эти рабочие люди - машинисты, операторы, лаборанты, электрики, слесари... Они и только они, а не Воривошкин и Алатырев и другие руководители, как любит утверждать иной брат-журналист. Без этих людей мы бы не сделали ничего.

Наша заслуга состоит в том, что мы сумели подобрать, пригласить сюда высококвалифицированных специалистов, создать им условия для того, чтобы они к нам приезжали, и чтобы здесь выросли профессионалы высокого класса.

Как известно, Наполеон считал самым большим преступлением человека, если он брался за дело, которое не умеет делать.

Успех газопереработки Западной Сибири обеспечило то, что за дело брались высококвалифицированные специалисты. Одни приезжали с других заводов, уже имея высокий уровень профессионализма, это были асы газопереработки А. Г. Разумовский, В. Г. Николашин, И. В. Чудновский, М. Т. Каюмов, Л. Е. Алатырев, Ч. Ш. Загидуллин, Р. Ю. Гафаров... Другие - В. А. Жарков, С. С. Потапов, В. С. Медведев, З. М. Камалеев... - выросли здесь, "выросли" на первых заводах.

И все-таки главное, самое главное, "пуп" газопереработки - рабочие люди, без которых не поднялись бы на этой земле наши заводы.

В. ПЕТРОВА.

Добрые вести - отовсюду

Как большой, прекрасный праздник запомнится 58 работникам Сургутского ГПЗ 1994 год: они стали новоселами в доме, построенном на средства завода.

Кстати, завод строит в г. Сургуте еще один, 78-квартирный, дом. Так что при хорошем стечении обстоятельств и в наступающем году будут среди сургутских газопереработчиков новоселы.

Коллектив Южно-Балыкского ГПЗ первым в АООТ "Сибнефтегазпереработка" освоил выпуск новой пользующейся спросом продукции - пропан-бутановой смеси.

Работа идет успешно. До конца года завод планирует выпустить и реализовать более 3000 тысяч тонн продукта.

Несмотря на известные финансовые трудности, коллектив Муравленковского ГПЗ продолжает совершенствовать и развивать производство.

В частности, построена перемычка, соединившая 1 и 2 очереди завода, бывшие до этого автономными. Это позволяет вырабатывать ШФЛУ и стабильный бензин одновременно.

В то же время и пая "автономия" появилась на ГПЗ: сделана независимая от общей системы отопления УПП, улучшившая работу установки.

Победой увенчались усилия коллектива Красноленинского ГПЗ по строительству и пуску собственной наливной эстакады: эстакада уже работает.

Теперь завод своими силами, без посредников, может реализовывать стабильный бензин по железной дороге, причем не только потребителям России, но и на экспорт.

Газопереработчики знают, что в экономическом смысле это выгодно.

На Варьеганском ГПЗ пущены в работу три (один монтируется) насоса английской фирмы "НМД".

К сожалению, насосы отечественного производства допускали утечку продукции (газового конденсата, стабильного бензина), что вело к загазованности помещений насосных, создавало аварийные ситуации. Импортные насосы, благодаря магнитной муфте, исключают проникновение перекачиваемой среды из корпуса насоса наружу.

Теперь в насосных воздух "безопасный" и идеальная чистота.

После майской встречи генеральных директоров АО "СНГП" и АО "Ноябрьскнефтегаз" заметно улучшились отношения между нефтяниками и газопереработчиками Ноябрьска, что положительно сказалось на работе Ноябрьского ГПП. Все факела теперь в регионе погашены, утилизация газа 100-процентная. Поэтому, несмотря на продолжающееся падение добычи нефти, ноябрьские газопереработчики еще 5 ноября выполнили годовой план по поставкам газа потребителям в объеме 452,8 млн. кубометров, а к 25 декабря этот показатель уже достиг отметки 525,3 млн. кубометров.

Сотрудничество с нефтяниками помогает газопереработчикам решать и социальные вопросы. Так, строительство 36-квартирного дома для тружеников Вынгапуровской КС продолжается благодаря тому, что оплата работ осуществляется путем взаимозачета с трестом Ноябрьскнефтестрой, входящим в состав Ноябрьскнефтегаза.

Вам поздравление пришло

Дорогие коллеги, друзья!

Сердечно приветствую вас в канун Нового 1995 года!

Прошедший год был для нашего коллектива во всех отношениях нелегким: неплатежи и связанные с ними невыплаты заработной платы, трудности с реализацией продукции и необоснованно низкие цены на нее... Но мы не паниковали, а каждый на своем месте упорно работали над решением конкретных проблем. В итоге на финише года можно констатировать, что наши предприятия устойчиво работают, в основном, завершены дела по акционированию, реально проработаны договора с потребителями нашей продукции, сложился ряд цепочек с нефтяниками, что в итоге должно вывести нас на конечный продукт переработки ШФЛУ. Благодаря взаимозачетам удалось снять остроту проблемы долгов с энергетиками. Улучшились отношения с нефтяниками.

Но наметившиеся позитивные перемены еще не означают решения самих проблем, и в Новом году работы нам предстоит очень много. Верю, что она будет нам с вами по плечу.

Искренне желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, успехов. Пусть наступающий год будет для нас более удачным, чем предыдущий.

Генеральный директор АО "Сибнефтегазпереработка" Н. ТУМАСЬЕВ.

* * *

В канун рождественских праздников Совет председателей профкомов АООТ "Сибнефтегазпереработка" сердечно поздравляет всех тружеников СНГП с наступающим Новым годом. От всей души желаем крепкого здоровья, добрых перемен, благополучия нашему дому!

Бой часов плывет
под небосводом.
В окнах свет не гаснет
никогда.
Дорогие люди,
с Новым годом!
Будьте в жизни
счастливы всегда!



* * *

Новогодняя вахта

Неземное это время -
Полуночный снегопад.
Как нарочно выбрал время,
Когда совсем не до лопат!
Им не можешь умилиться -
Будто делает назло!..
Только жаром пышат лица
Тех, кому не повезло.

ВАЛЕРИЙ АКИМОВ
(Нижневартовский ГПЗ).

О времени, о друзьях-товарищах, о себе

размышляют и рассказывают бывалые газопереработчики

Все это сделано нами

28 декабря, в день пуска 1-й очереди завода в объеме компримирования, отметил свои 20-летний юбилей коллектив нашего Нижневартовского ГПЗ, созданного как самостоятельное предприятие приказом Миннефтепрома 24 мая 1974 года на базе Дирекции строящихся ГПЗ в Западной Сибири.

С 1975 по 1980 г.г. были введены в эксплуатацию четыре очереди завода с общей проектной мощностью по переработке 8 млрд. кубометров газа в год. В проектировании и строительстве ГПЗ широко использовалось международное сотрудничество. На одной из очередей завода эксплуатируются сырьевые центробежные компрессоры фирмы "Крезо-Луар" (Франция), пропановые установки производства "ЧДК ПРАГА" (Чехословакия), 4-я очередь завода запроектирована фирмой "Флуор" (США", поставщик оборудования - фирма "Печимен" (Япония). На ГПЗ эксплуатируется уникальный в мировой практике объект - изотермическое хранилище сжиженных газов объемом 50000 кубометров.

За два десятка лет эксплуатации завода переработано 135,6 млрд. кубометров попутного нефтяного газа, что позволило сократить количество выбросов вредных веществ в атмосферу на 8462 тыс. тонн и обеспечить топливом население и промышленные предприятия Нижневартовска, Мегиона, Кузбасса. Сухой отбензиненный газ поставляется по магистральным газопроводам потребителям Парабели, Кузбасса. Через дожимную компрессорную станцию Локосовского ГПЗ имеем выход по газопроводу Уренгой-Челябинск в систему АО "Газпром" на экспорт. Потребителям широкой фракции легких углеводородов (нефтехимическим комбинатам и нефтеперерабатывающим заводам) для более глубокой ее переработки поставлен 21 млн. тонн ШФЛУ.

На протяжении всех лет завод испытывал и испытывает трудности со сбытом широкой фракции. Причин было много, а последняя состоит в том, что из-за высоких железнодорожных тарифов потребители ШФЛУ отказываются от нее: цена за перевозку 1 тонны продукции в 3-5 раз превышает ее отпускную цену. Завод вынужден сокращать выработку фракции и производить стабильный бензин, являющийся побочным продуктом газопереработки и пользующийся в настоящее время большим спросом как сырье для получения моторных топлив, прекрасный растворитель углеводородов парафинового ряда, компонент для компаундирования. Этот продукт стал основным "кормильцем" завода, его наработано уже более 3 млн. тонн.

С 1993 года на заводе эксплуатируется опытно-промышленная установка получения моторных топлив - "Цеоформинг", производительностью 3,7 тыс. тонн газового бензина (ГБ-76). Сырьем служит экологически чистый продукт собственной выработки-стабильный бензин.

Строится еще более мощная установка получения моторных топлив производительностью 20 тысяч тонн в год.

Благодаря проектировщикам, конструкторам, научным работникам, строителям, ценой огромных усилий коллектива завода и больших капитальных затрат создан самый мощный в Европе по объему переработки попутного нефтяного газа современный газоперерабатывающий завод. В нем применены рациональные схемы и самые последние научные достижения в газопереработке, эксплуатируется высокоэффективное и высокопроизводительное оборудование.

В ходе освоения мощностей рос, формировался и закалялся в суровых северных условиях наш замечательный коллектив. Нельзя сегодня не вспомнить хорошими словами тех, кто стоял первым у истоков создания и становления завода. Это его первые руководители: Н. Т. Шаповалов, А. Г. Разумовский, А. И. Воронюшкин, А. Е. Алатырев, В. Н. Татаренко, А. Н. Селифанов, М. Т. Каюмов и другие. Среди первых были также рабочие, инженерно-технические работники и служащие и в их числе Э. В. Селезнев, Н. М. Бикбалов, Р. Ф. Ахметов, Д. Г. Суфияров, В. А. Бурков, В. Скокова, Е. А. Кириллова, С. С. Петросова и многие другие.

Наш завод справедливо считается "кузницей кадров" АООТ "Сибнефтегазпереработка": рабочие и ИТР с нашего ГПЗ направлялись на самые сложные пусковые объекты объединения для оказания технической помощи, а также для формирования костяка новых коллективов. Без преувеличения НВГПЗ создал базу для организации Белозерного и Красноленинского заводов, послужил школой и для руководящих кадров.

На предприятии имеются все условия для высокопроизводительного труда: бытовые помещения, комнаты отдыха, душевые, прекрасная столовая с богатым и вкусным ассортиментом блюд. Есть магазин, пекарня, здравпункт, парикмахерская, филиал коммерческого банка "Капитал", тепличное хозяйство, свинокомплекс, санаторий-профилакторий, детский сад. Все это создано по инициативе и руками самих заводчан.

У нас высококвалифицированные специалисты и рабочие, большой опыт эксплуатации оборудования, солидный резерв неиспользуемых производственных мощностей, позволяющих совершенствовать и внедрять новые технологии по производству моторных топлив. Все это является залогом стабильности и благополучия трудового коллектива завода, всего акционерного общества "Нижневартовский ГПЗ".

З. КАМАЛЕЕВ,
генеральный директор ДАО
"Нижневартовский ГПЗ".

Все надежды на лучшее мы связывали с заводом.

СВЕТЛАНА СЕМЕНОВНА ПЕТРОСОВА, ведущий экономист (на ГПЗ с 1974 г.):

-Все помню. Как меня на завод принимали. Как он пускался очередь за очередью, как развивался, в каких условиях мы начинали работать. В заводоуправлении даже туалетов не было, и стоял такой холод, что обогревателями только и спасались. Субботники тогда были обычным явлением, мы помогали нашим производственникам готовиться к пуску: убирали мусор, чистили, и мыли оборудование. И каким был для всех праздник, когда приняли газ на завод! Такая огромная всеобщая радость: теперь у нас есть свой ГПЗ!

Мы были молодые и жизнерадостные, несмотря на то, что наш быт оставлял желать, мягко говоря, лучшего. Жили, в основном, в вагончиках, а какие там условия? Но духом мы не падали, потому что верили, что все трудности в конце концов останутся позади, и все будет хорошо. И само собой, все свои надежды на лучшую жизнь связывали с нашим заводом.

По численности отделы в то время были намного меньше, чем сейчас. Мы работали с удвоенной энергией. Никто не посматривал на часы и не говорил о том, что рабочее время закончилось. Работе мы отдавались полностью.

С большой теплотой я всегда думаю о своих первых коллегах: Римме Саховне Гафуровой, Зое Алексеевне Джурмий, Ольге Борисовне Муртазиной, Галине Геннадьевне Греховой, Лидии Ивановне Шкубелевой, Валентине Ивановне Некрасовой.

Знаете, что прежде всего мы ценили? Нашу дружбу. Делили вместе и горе, и радость. Каждый старался друг другу быть чем-нибудь полезным.

Но самым главным, самым важным был наш завод. Приходя на завод, мы забывали все свои многочисленные домашние проблемы и вспоминали о них, лишь когда заканчивалась работа.

Не было труднее времени, чем время пуска первых заводов

РУБИН ФАТТЫХОВИЧ АХМЕТОВ, старший оператор (на ГПЗ с 5 февраля 1974 г.):

-На стройку я приехал из Альметьевска. Из газопереработчиков здесь никого еще не было. Неделю спустя приняли начальника установки, а затем перевели с должности заместителя директора начальником нашего цеха Александра Ивановича Михайлюка. Завод в то время был, в основном, на макетах, по ним мы и изучали его с Романом Ефимовичем Ляховецким, начальником КС. Поступало оборудование, и мы ездили смотреть, что пришло и в соответствующем ли виде. Шли только земляные работы, так что запарки не было. Началась она, когда приступили к пуско-наладочным работам. Я участвовал в пуске трех очередей. Тогда работы было в 10-20 раз больше, чем сейчас. Причем, никто не спрашивал, сколько заплатят. Платили немного, 200-300 рублей. Все держалось на энтузиазме.

Я глубоко уважаю Р. Е. Ляховецкого, А. И. Михайлюка, считаю их вклад для завода самым большим, потому что не было более тяжелого времени, чем время пуска первых заводов.

Трудно приходилось, но жить и работать было интересно. Когда очередную установку пускали, то обязательно собирались всем коллективом, отмечали. Для всех это был праздник.

Это сейчас люди замкнулись, а тогда мы тянулись друг к другу. В выходной, бывало, соберемся сменой, человек 10-12, возьмем лыжи и отправимся на лыжную базу покататься. И не было такого праздника, чтобы мы не собирались вместе. Многие в то время были без семей. Кто не женился еще, кто не забрал с большой земли (с жильем было очень тяжело). Но домашнего уюта хотелось всем, поэтому мы тянулись к семейным. То после демонстрации зайдешь, то после рыбалки - улов отдать, а то просто так, в выходной. Я с приятелем любил заглянуть на "огонек" к Потаповым, жившим в коттедже на берегу Оби. Тогда это можно было запросто, люди были сердечны и приветливы, и радовались друг другу.

Лучшие годы я отдал заводу и не жалею

ОЛЕГ АЛЕКСЕЕВИЧ СКВОРЦОВ, токарь, победитель юбилейного конкурса профессионального мастерства (на ГПЗ с 11 сентября 1974 г.):

-Мне запомнились пуски, аварии, и то, как тогда было много работы. И вот ведь что интересно: работали много, и энергия в нас кипела. "Подогревало" понимание: надо построить первый, второй, третий, четвертый заводы. Надо, надо... Тогда это было как бы частью тебя. Верили, что действительно надо много работать и все это построить. А сейчас оказывается, что столько и не надо было, что построили лишку: оборудование стоит незагруженное. Это задевает, вызывает чувство горечи: ведь мы старались работать, о семьях, о себе забывали.

В первые годы на заводе платили немного, несмотря на очень интенсивный и напряженный труд. Из-за этого многие увольнялись. Кто-то уезжал обратно на большую землю, кто-то переходил на другие предприятия, где заработок был побольше. Не так давно была еще "волна" увольнений - когда образовывались кооперативы. В тот момент с нашего цеха человек 8-10 ушло. На новом месте им пообещали более высокую зарплату. Звали и меня. Скажу честно: заводского заработка не хватало. Но уйти с ГПЗ не решился: показалось мне, что это как-то подозрительно - чтобы ни за что платили большие деньги. Так оно потом и вышло. Многие наши назад на завод вернулись. Сейчас, особенно, для молодых, появился новый соблазн: коммерция. Великий соблазн! В нашем цехе большинство молодых ребят серьезно относятся к работе, хотят стать специалистами. Но есть и такие, кто откровенно говорит, что на заводе они временно, а потом уйдут в коммерцию, т. к. без толку, мол, тут время тратить. С одной стороны, это задевает. А с другой, понимаешь их: там он чистенький, наглаженный, не гнет целыми днями спину у станка, мазут не нюхает, а зарабатывает в 3-5 раз больше заводских рабочих, может за месяц машину купить.

Завидую ли я коммерсантам? Ни в коем случае! За плечами у меня достаточный жизненный опыт, и я знаю: деньги их неправедные, незаработанные честным трудом, как и машины, на которых они безо всякого стыда разъезжают. А что легко дается, то и легко уходит, и не приносит радости, без чего жизнь просто пустая штука.

О том, что я лучшие свои годы отдал заводу, не жалею. Завод ведь мне тоже кое-что дал. У нас хороший коллектив. У меня есть машина, квартира и сегодня - хорошая зарплата. Я работаю в нормальных условиях: у нас светлый, теплый цех, есть душ, баня.

Но, конечно, я не могу сказать, что все мои желания сбылись или могут сбыться, пожелай я того. Например, я бы хотел иметь дом в Башкирии или Краснодаре, куда бы уехал по выходу на пенсию. Однако финансовых возможностей у меня нет и в перспективе не предвидится. Кто мне может помочь? Только мой завод, на благо которого я честно тружусь.

Из истории твоего коллектива



Митинг, посвященный пуску 2-го завода. Фото ветерана ГПЗ Валерия Зарывнитного.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. М. Жукова, 5, корп. 2, «Газопереработчик». Газета отпечатана малым предприятием «Нижневартовская типография». Над номером работали: оператор Н. В. Куркуша, печатник О. Д. Вдовина

Телефоны: 97-2-31, 23-58-33. Телефакс 97-2-31.

Выходит по вторникам. Заказ 27. Тираж 1250

Редактор В. П. МАЛЬЦЕВА