Заглавие

Газопереработчик

Подзаголовочные данные, учредитель

Газета ОАО «Сибур-Тюмень»

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

2000 г., январь – сентябрь

Периодичность

Газета выходит 1 раз в две недели (№ 1-15), еженедельно по пятницам (№ 16-19)

Приложения

Примечания

Газета выходит с 5 сентября 1987 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Газопереработчик

Хронологический охват материалов на рулоне

2000 г., № 1-19

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

НИЖНЕВАРТОВСКОЕ МУ «БИС» ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

19 января
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 1 — Выходит с 5 сентября 1987 года

Коллективу ОАО "Сибгазтранс"

УВАЖАЕМЫЕ ЮБИЛЯРЫ!

От имени коллектива газопереработчиков Западной Сибири сердечно поздравляем вас с юбилеем - 25-летием со дня организации Сургутского управления по транспортировке газа и жидких углеводородов, преобразованного впоследствии в ОАО "Сибгазтранс".

Своим профессиональным мастерством, опытом и знаниями, накопленными за годы самоотверженного труда, вы внесли огромный вклад в создание и развитие газопереработки Тюменской области.

Коллектив Сибгазтранса отличает высокая квалификация, дисциплинированность, организованность и умение эффективно трудиться в любых условиях. Ваш трудовой вклад в копилку достижений коллектива ОАО "Сибнефтегазпереработка" неоценим.

В этот торжественный для коллектива Сибгазтранса день выражаем вам искреннее уважение, желаем доброго здоровья, дальнейших трудовых успехов и процветания.

Генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень" А. Бауман
Генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработка" Л. Трифонов
Председатель объединенного профкома В. Тумаринсон

Первые лица

Четверть века стабильной работы

О достижениях предприятия за последние пять лет, его одних проблемах и задачах на будущее говорит генеральный директор ОАО "Сибгазтранс" Владимир Валентинович Лесненкин.

- ОАО "Сибгазтранс" является одним из основных звеньев ОАО "Сибнефтегазпереработка". Вся продукция Общества поступает к потребителям по трубопроводам "Сибгазтранса". Предприятие работает стабильно вот уже четверть века.

Основные достижения коллектива предприятия за последние пять лет: первое - это реконструкция наливной эстакады на Южно-Балыкской ЛПДС. В связи с увеличением производства жидких углеводородов на предприятиях СНГП потребовалось увеличить отгрузку с эстакады. Уже четыре месяца, как ежедневно здесь отгружают один - полтора маршрута в сутки. Осуществляется одновременное наполнение 60-ти цистерн. "Маршрут" - это 60 железнодорожных цистерн. Вторая большая стройка - завершение работ по расширению Сургутской газораспределительной станции, снабжающей топливным газом Сургутские ГРЭС. И третье - за последние годы освоили большие объемы капитальных ремонтов газопроводов. Если раньше в год осваивали на капремонтах не более 6,9 тысяч рублей, то в 1997, 1998 годах в среднем освоили по 45-50 тысяч рублей.

Многое сделано по обеспечению контроля за состоянием трубопроводов. Провели диагностику газопроводов якустико-эмиссионным методом. Хотелось бы провести обследование более прогрессивным методом сканирования, но пока не позволяют средства. Наладили постоянный надзор за электрохимическим состоянием труб, чтобы контролировать наружную коррозию. И, наконец, создали надежную аварийно-ремонтную службу. В аварийно-ремонтном цехе, возглавляемом А. Г. Погановым, работают высококвалифицированные специалисты широкого профиля. Они в любое время готовы и имеют возможность выехать на любой участок наших четырех ЛПДС для выполнения ремонтно-восстановительных работ. Последние два года у нас уже нет необходимости привлекать специализированные подрядные организации для капитальных и текущих ремонтов газопроводов.

Хочется отметить самоотверженную работу специалистов Сургутской ЛПДС. В 1999 году там сложилась тяжелая ситуация с кадрами. Во втором полугодии нефтяники Сургутского региона резко повысили заработную плату, в то время как у нас она оставалась на прежнем уровне. Если средняя зарплата по Сургутскому региону достигла 7,7 тысяч рублей, то у нас она составляла 3,9 тысячи рублей. Люди стали увольняться. Отток рабочих за полгода составил 100 человек. Уволились линейные трубопроводчики, слесари по обслуживанию технологического оборудования. Но и в условиях дефицита специалистов работники ЛПДС совместно с аппаратом управления сумели общими усилиями обеспечить надежную работу трубопроводов и подачу газа потребителям.

Основными задачами предприятия и себя, как руководителя, считаю: первейшая - учитывая солидный срок службы трубопроводов, достигающий местами тридцати лет, - восстановление и реконструкция основного производства. Для выполнения этой задачи требуется сохранить костяк кадров - ветеранов производства, профессионалов. Для чего нам необходимо удерживать среднюю зарплату не меньшую, чем в Сургуте. Сейчас средняя зарплата у нас составляет 5,2 тысячи рублей. В дальнейшем хотелось бы обеспечить ее ежемесячный рост на 5-7 процентов, учитывая инфляцию. Будем изыскивать для этого внутренние резервы, экономить фонд зарплаты.

В социальной сфере мы строго следуем колдоговору. Социальная защита работников всегда находится в зоне нашего пристального внимания.

Если все задуманное получится, значит можно считать, что предприятие и дальше будет стабильно работать.

Хочу искренне поблагодарить весь коллектив за то, что в тяжелое в экономическом плане время они не побоялись трудностей, не оставили "Сибгазтранс" ради более высокого заработка - это настоящие патриоты. Благодарю всех за труд и поздравляю с 25-летним юбилеем предприятия.

С юбилеем!

Резеде Сагидулловне Каюмовой

Уважаемая Резеда Сагидулловна!

Самые искренние поздравления в день Вашего славного юбилея от коллектива ОАО "Сибнефтегазпереработка"!

Многие годы Вы бескорыстно отдавали теплю своей души и материнскую заботу подрастающему поколению. Под Вашим умелым руководством детский сад преобразовался в Центр развития ребенка с усиленным вниманием к нравственному, творческому воспитанию будущих граждан России.

Ваша жизнь, наполненная активным, творческим трудом, стремлением найти новые формы ведения педагогической деятельности, поистине заслуживает уважения и поклонения.

От всей души желаем Вам отличного здоровья, мира и любви, счастья, успехов и удачи во всех благих делах.

Пусть добро и уважение, нашедшие надежное пристанище в Вашей семье, помогают Вам и дарят уверенность в завтрашнем дне.

Генеральный директор "Сибур-Тюмень" А. Бауман
Генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработка" Л. Трифонов
Председатель объединенного профкома ОАО "Сибнефтегазпереработка" В. Тумаринсон

Награждены за труд

Министерство топлива и энергетики Российской Федерации наградило Почетными грамотами

Гринберга Бориса Исааковича, начальника отдела снабжения и комплектации ОАО "Сибгазтранс",

Федорова Владимира Алексеевича, начальника линейно-кабельного участка цеха связи ОАО "Сибгазтранс"

за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса Российской Федерации.

Скоро 25 лет СНГП

26 мая нынешнего года исполняется 25 лет со дня создания производственного объединения "Сибнефтегазпереработка". В связи с этим в ОАО СНГП создана комиссия, задачей которой является организация празднования юбилея.

(Соб. информ).

ТЭК в зеркале прессы

"Сибур" пришел на Волгу

Нижний Новгород - Компания "СИБУР" получила контроль над рядом нефтехимических предприятий Нижегородской области, став основным акционером окончательно оформленной вчера компании "СИБУР-Нефтехим".

В новую компанию переданы мощности по выпуску этилена и пропилена, а также завод окисей этилена и гликолей (сырье для производства пластмасс, клеевой и косметики). Ранее он принадлежал ЗАО "Нефтехим". Акционеры этого предприятия получили 49% в новой компании.

51% акций "СИБУР-Нефтехима" получил сам "СИБУР". Эта компания практически монопольный производитель сырья для всей российской нефтехимии - внеся в новую компанию пакеты акций своих предприятий. Это большого нефтехимического комбината и нескольких заводов, производящих экологически чистой добавки к бензинам, повышающей октановое число, - метилтретбутилового эфира (МТБЭ). На первом этапе завод планирует получать 120000 - 150000 т МТБЭ в год на правильного сырья. Другие предприятия "СИБУРа" - Тобольский нефтехимический комбинат - приобрело за девять месяцев этого года около 63000 т МТБЭ. Значительная часть этой продукции экспортируется.

"Ведомости"

"СИБУР" запустил новое производство

Завод "Уралоргсинтез", входящий в структуру компании "СИБУР", запустил установку мощностью 100000 т в год по производству экологически чистой добавки к бензинам, повышающей октановое число, - метилтретбутилового эфира (МТБЭ). На первом этапе завод планирует получать 120000 - 150000 т МТБЭ в год на правильного сырья. Другие предприятия "СИБУРа" - Тобольский нефтехимический комбинат - приобрело за девять месяцев этого года около 63000 т МТБЭ. Значительная часть этой продукции экспортируется.

"Ведомости"

Председателем Совета директоров ОАО "Салаватнефтеоргсинтез" избран Яков Голдовский

Яков Голдовский, президент ОАО "Сибирско-Уральская нефтехимическая компания" (СИБУР), избран председателем Совета директоров ОАО "Салаватнефтеоргсинтез" на заседании Совета директоров компании, состоявшемся 23 ноября 1999 года. Об этом говорится в сообщении пресс-службы СИБУРа. Кроме того, Совет директоров поручил генеральному директору Салаватнефтеоргсинтеза Павлову Ю.Д. уладить вопросы корректировки и представить более ясный на следующий Совет директоров, запланированный на 20 декабря 1999 года.

Напомним, что в начале ноября 1999 года в Башкирии на встрече в правительстве республики с действующими ОАО "Газпром" и СИБУРа было принято решение о загрузке производственных мощностей Салаватнефтеоргсинтеза сырьем, определяемым конкурсным продуктом по стратегическому мощностей по производству полиэтилена с производительностью 120 тыс. т в год, а также программа производства стирола мощностью 200 тыс. т в год. Кроме того, Газпром передал контрольный пакет акций Салаватнефтеоргсинтеза в доверительное управление СИБУРа.

Салаватнефтеоргсинтез способен перерабатывать ежегодно 12 млн. т нефти, включая 4 млн. т газового конденсата. Предприятие выпускает около 150 наименований продукции, включая бензин, дизельное топливо, полиэтилен, полиэтилен, полиэтилен

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ!

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Губкинский ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: г. Губкинский Тюменской области, Губкинский ГПЗ.

Дата проведения: **22 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: г. Губкинский Тюменской области, промзона, "Губкинский ГПЗ", отдел ценных бумаг.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Красноленинский ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: г. Нягань Тюменской области, "Красноленинский ГПЗ".

Дата проведения: **21 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: 627790, г. Нягань, Тюменской области, "Красноленинский ГПЗ", отдел ценных бумаг.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Открытое акционерное общество "Сургутский ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: **Сургутский район, Тюменская область, Сургутский ГПЗ.**

Дата проведения: **24 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: **626400, РФ, Тюменская область, Сургутский р-он, Сургутский ГПЗ, отдел ценных бумаг.**

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Белозерный ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: **Нижневартовский район Тюменской области, Белозерный ГПЗ.**

Дата проведения: **26 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: **626440**, г. Нижневартовск, Белозерный ГПЗ, приемная.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Локосовский ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: г. Лангепас Тюменской области, "Локосовский ГПЗ".

Дата проведения: **23 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: **626449**, г. Лангепас Тюменской области, "Локосовский ГПЗ", отдел ценных бумаг.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Южно-Балыкский ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: г. Пыть-Ях Тюменской области, промзона, Южно-Балыкский ГПЗ.

Дата проведения: **18 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: **626483**, г. Пыть-Ях-7 Тюменской области, промзона, "Южно-Балыкский ГПЗ", приемная.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Когалымское ГПП" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: г. Нижневартовск Тюменской области, ул. Омская, дом 1, здание ОАО "Сибнефтегазпереработка", актовый зал.

Дата проведения: **17 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: **626481**, г. Когалым Тюменской области, ул. Дружбы народов, 41, "Когалымское ГПП", приемная.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Уважаемый акционер!

Дочернее открытое акционерное общество "Нижневартовский ГПЗ" уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанное) в соответствии с решением Совета Директоров.

Список акционеров, имеющих право на участие в собрании, составлен на 30.12.99 г.

Место проведения собрания: г. Нижневартовск, Нижневартовский ГПЗ.

Дата проведения: **25 февраля 2000 года.**

Время проведения: **14-00 часов.**

Начало регистрации: **12-00 часов.**

Конец регистрации: **13-30 часов.**

Повестка дня

1. Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течение 2000-2001 г.г. и предотвращения его банкротства.

Ознакомиться с материалами, подлежащими представлению акционерам для утверждения их на общем собрании, можно по адресу: **626440**, г. Нижневартовск, Нижневартовский ГПЗ, приемная.

По Вашему запросу комплект документов может быть выслан на Ваш адрес. Стоимость комплекта 200 (двести) рублей плюс почтовые расходы.

Совет Директоров
24 декабря 1999 г.

Выражаем глубокую благодарность генеральному директору Белозерного ГПЗ А. Н. Воронюшкину, его заместителям М. М. Ноеку, В. М. Шишлову, председателю профкома П. И. Хижнякову, начальнику АТК Л. Н. Мате, начальнику Управления "Автотехтранс" А. И. Булахову, начальнику службы эксплуатации В. А. Матвеевой за помощь в организации похорон нашей сестры, мамы, жены, тети НЕФОРОВСКОЙ Зайтуны Федоровны.

Родные и близкие

---

30 декабря 1999 года после продолжительной болезни ушла из жизни замечательная женщина, добрая подруга и отличный работник

КАРАСТАНОВА ЛЮДМИЛА МИХАЙЛОВНА.

Очень тяжело и больно прощаться в последний путь близкого человека. Много хорошего она сделала за годы работы в коллективе пионеров-работников, не жалея ни сил, ни времени.

Коллективы СКТБ, аппарата управления ОАО СНПП глубоко скорбят и выражают соболезнование родным и близким Людмилы.

Светлая ей память!

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-41-77 - редактор, 29-43-62 - корреспонденты.

Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА К., КУРКУНА Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано к печати 18 января 2000 г.

Время подписания к печати: по графику - 10.00, фактически - 10.00
1, 2-я среда каждого месяца
Цена 25

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора
Л. В. ШЕСТАКОВА

2 февраля
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 2 — Выходит с 5 сентября 1987 года

Как дела на производстве?

Перспективы и проблемы Губкинского ГПЗ

Владимир Григорьевич Балицкий, технический директор Губкинского ГПЗ, работает в системе ОАО "Сибнефтегазпереработка" с 1986 года. Губкинский завод начинал строить с нуля.

- При строительстве завода запомнились все специалисты Сибнефтегазпереработки, с кем работал - вспоминает он о тех временах.- Генеральным директором СНГП был тогда Владимир Николаевич Татаренко. Он, его заместитель Городницкий, главный инженер Шарков оказывали нам активную помощь в строительстве. Ежедневно по связи мы слышали голос Иосифа Владимировича Чудновского, который работал тогда заместителем генерального директора по комплектации оборудованием. И, конечно, огромная помощь была со стороны Андрея Ивановича Наливайко, бывшего тогда начальником главка "Уренгойнефтегаз".

Самым радостным событием для всех нас был пуск факела. Запылал он в январе 1989 года, в марте запустили первый компрессор, потом второй и дали газ в магистральный газопровод. Было незабываемое ощущение победы.

Но, к сожалению, завод остался недостроенным. Газ здесь комиримируется, на НТК отбираем до 25 процентов от потенциала тяжелых углеводородов. Получаем стабильный бензин в количестве 1 - 1,5 тыс. тонн в месяц. Для нас проще было бы получать ШФЛУ, но его некуда отгружать - нет продуктопровода.

В планах Сибура есть строительство 32-километрового продуктопровода от завода до магистральной трубы Газпрома. Мы на это очень надеемся. Сейчас у нас работает первая очередь завода, вторая очередь и НТК. Третья очередь законсервирована и служит источником запчастей для работающего оборудования.

В настоящее время на заводе обострилась кадровая проблема. Зарплата у нас самая низкая в Губкинском - только на молокозаводе рабочие получают меньше, чем у нас. Жизнь дорожает. Стоимость буханки хлеба уже возросла до 10 рублей. Людям не хватает на жизнь. Именно поэтому работники ГПЗ переходят в другие организации. Увольняются ветераны, проработавшие на заводе по 10 лет, с болью в сердце, не желая того. Кроме зарплаты, очень остро стоит жилищная проблема. Жилой фонд предприятия деревянный, старый. Поддерживаем его с трудом.

Наши проблемы накручиваются одна на другую, и никто их не решает, потому что на все нужны деньги, а их у завода нет. Когда мы начали отгрузку стабильного бензина, жить стало повеселее, так как средства от его реализации оставались на заводе. Мы могли приобретать запчасти, появились средства на ремонт оборудования, на выполнение предписаний инспектирующих организаций. Но с ноября все средства от реализации были централизованы, и завод снова остался ни с чем.

Наше предприятие - самое перспективное в СНГП по объемам газа, уже не первый год находится на грани банкротства. Это "подвешенное" состояние отражается на настроении всего коллектива - оно у нас не праздничное.

Губкинский ГПЗ

Отцы и дети - рядом

Как живешь, цех?

Автокрановщик Е. Пупков и начальник АТЦ В. А. Пилипенко

Виктор Алексеевич Пилипенко работает в автотранспортном цехе ОАО "Сибгазтранс" с 1977 года. Начинал работу водителем, выучился заочно в институте, теперь - начальник цеха. В его рабочем кабинете идеальный порядок. В стенном шкафу тесно стоят папки - скоросшиватели с четкими надписями о содержимом. Ради интереса посчитала - 36 папок. По любому производственному вопросу можно быстро найти исчерпывающую информацию. Кроме того, Виктор Алексеевич ведет журнал входящей документации, тетрадь отгрузок, а в отдельной тетради записаны досье на всех работников цеха. Там на отдельных листах, кроме информации, необходимой для мобильного производства, - адреса, телефоны - записаны и все члены семьи, где работают, учатся, даты рождения. Понятно, что автотранспортный цех - одна семья.

Многие ветераны приводят сюда на работу своих детей. К начальнику цеха с утра широко заходят водители, слесари по оперативным производственным и личным вопросам. Дважды за короткое время заходил Женя Пупков. Он привлек мое внимание молодостью и энергией. Оказалось, работает автокрановщиком. Здесь же автокрановщиком работает его отец - Николай Михайлович Пупков. Младший Пупков окончил учкомбинат и пришел в цех уже с 6 разрядом. Его работой довольны - старается и многое умеет.

Рядом с ветераном цеха водителем Александром Алексеевичем Ромачевым работает его сын Константин. Он тоже водитель, пришел в цех после службы в армии.

Пилипенко доволен, если рядом работают отец и сын, функции воспитателя с него в этом случае частично снимаются: отцы пристально следят за успехами своих сыновей.

Водители Ромачевы - сын Константин и отец Александр Алексеевич

В к-тор Алексеевич считает, что ритмичная, надежная работа транспортников, дружеская атмосфера в коллективе во многом обусловлены стабильностью предприятия. В цехе низкая текучесть кадров: работает много ветеранов, тех, на кого можно положиться. Основной костяк сохранился еще с конца 70-х начала 80-х годов.

В цехе также аккуратно и чисто, как и в каюшке начальника. Автомобили парят, по словам Пилипенко, в безупречном состоянии. Цех, одно из основных производств "Сибгазтранса", работает без остановок. В ночное время, в выходные здесь дежурят водители и автослесари. Транспортники всегда готовы доставить ликвидаторов аварий на аварийно-ремонтного цеха и необходимое место.

Р. КОСТРУЛИНА
ОАО "Сибгазтранс"

Нас объединяла одна цель

О времени и о себе

Галина Павловна Якушева, оператор множительной техники АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка", устроилась на работу в машбюро Нижневартовского ГПЗ в сентябре 1975 года и с тех пор с "Сибнефтегазпереработкой" не расстается. Она свидетель и участник строительства и развития газоперерабатывающих предприятий. Ей довелось работать с людьми, стоявшими у истоков газопереработки.

- Самую добрую память сохранила я о них, - рассказывает Галина Павловна. - Генерального директора "Сибнефтегазпереработки" Алексея Ильича Воривошкина можно назвать отцом газопереработки. Мне довелось работать с ним непосредственно. Умница, мудрый человек. Мы тогда были молоды, неопытны и учились как надо работать у него. Жизнь в объединении кипела. Никто, от генерального директора до машинисток не считался со временем.

Таким же интересным человеком, как Воривошкин, был тогдашний главный инженер Леонид Ермолаевич Алатырев. Тогда же работали Иосиф Владимирович Чудновский, Владимир Менделеевич Тумаринсон, Владимир Сергеевич Медведев, Марс Татгирович Клюмов... Я помню, как начинали свою карьеру Валерий Александрович Жарков, Сергей Сергеевич Потапов. Мне приятно было наблюдать продвижение по службе тех, с кем я работала рядом. С ними было очень легко. Умные люди, они излагали свои мысли мудро, логично - печатать для них было одно удовольствие. С одаренными людьми легко работать! По прошествии четверти века можно сказать, что "Сибнефтегазпереработка", кроме всего, была еще и кузницей прекрасных трудовых кадров.

1977 г., работники машбюро Нижневартовского ГПЗ. Г. П. Якушева - вторая слева в верхнем ряду.

Во время строительства заводов мы все были одной сплоченной командой, объединенной единой целью - становлением газопереработки.

Вспоминаю совместную работу с Зоей Михайловной Болговой, начальником АХО, которая помогала нам и добрыми делами, и мудрыми советами. Тогда же начинали свою работу в СНГП Н. И. Гарифуллина, Л. И. Шкубелева, М. Н. Шевелева. Многие из первых газопереработчиков уже на пенсии.

Никогда "Сибнефтегазпереработка" не отличалась высокими окладами, но наши работники не гнались за большими деньгами, держались за коллектив, дорожили чувством локтя, моральной поддержкой. Всех газопереработчиков объединяет серьезное отношение к своему труду, уверенность в его необходимости.

Еще чем запомнилось то время генеральный директор, ведущие специалисты не были отстранены от нас, они были нашими старшими товарищами. Я помню, как Алексей Ильич Воривошкин в обеденный перерыв заходил пообщаться с нами в машбюро, рассказывал что-то из своей жизни, читал стихи - он знал их множество. Его жена Зинаида Абдульфановна была также проста и доступна, отличалась внутренним обаянием ума и души.

В эти дни Галина Павловна празднует свой юбилей. 25 лет жизни она отдала газопереработке и так выразила свои чувства к ней:

- Я благодарю судьбу и Бога за то, что работаю в таком коллективе.

Р. БОРИСОВА
АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка"

ПОЛИТИКА

НЕЧАЯННАЯ ВСТРЕЧА

В Нижневартовске состоялась пресс-конференция депутата Госдумы нового созыва В. С. Медведева.

В новой Думе Медведев будет работать заместителем председателя комитета по энергетике, транспорту и связи.

Депутат рассказал представителям СМИ о ситуации в Госдуме. По его мнению кризис парламентской власти вызван давлением фракций "Единство" и КПРФ на меньшинство в Думе. Формирование депутатских объединений шло под флагом создания "кремлевской группы". Фракцией "Единство" и ее союзниками была проведена работа для того, чтобы в Думе не менее 220 голосов принадлежали им и чтобы в дальнейшем они могли диктовать парламенту свои условия.

Отвечая на вопросы, Медведев сказал, что парламент - система саморегулирующаяся и руководствуется в разрешении конфликтов Регламентом Думы и законами, поэтому кризис скоро будет разрешен.

А пока идет урегулирование конфликта, депутатов на одну неделю отправили по избирательным округам на встречи с избирателями.

Р. ЗИЯТОВА

В редакцию пришло письмо

В редакцию газеты "Газопереработчик" пришло письмо от работников СКТГ, где они задают вопрос о том, почему им нельзя звонить домой через службу 9-07, так как их дети после школы предоставлены сами себе, их некому контролировать, и поэтому у родителей есть необходимость в телефонных звонках.

На письмо ответил и. о. начальника ОПТС ЗАО "СКТГ" С. В. Алябин.

Телефонная связь - только для производства

В ответ на письмо работников ЗАО "СКТГ" об отказе работников службы 9-07 соединять абонентов для ведения переговоров, не связанных с выполнением служебных обязанностей, сообщаю, что работники службы 9-07 (принадлежащей АО СНГП) выполняют распоряжение своего руководства о недопустимости соединения абонентов для ведения личных переговоров по ведомственным каналам связи ввиду большой перегрузки каналов связи, превышающей в несколько раз допустимую нормативами.

Ранее эта проблема не стояла столь остро потому, что у АТС Нижневартовского ГПЗ, куда включены абоненты СКТГ, было 300 номеров с выходом в городскую сеть, на данный момент таких номеров осталось 100, а выделенных для производственных служб СКТГ - всего шесть, что явно недостаточно даже для решения производственных задач, стоящих перед работниками ЗАО "СКТГ".

В городе нашем

Балет, балет, балет... в Ноябрьске

В Ноябрьске открылись двери нового корпуса детской школы искусств. В коридоры разлетелись хореографические аккорды. В классы, оборудованные профессиональными станками и зеркалами залы, будут заниматься 370 детей.

В учебный процесс вторгся не только танцевальные репетиции, но и музыкальные занятия.

Фото Р. Кострулиной

Хореографическое отделение школы искусств в Ноябрьске

Проблема - 2000 западносибирской

В 2000 году прекращается государственное регулирование цены на попутный нефтяной газ (ПНГ) и широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ) - такое решение в октябре принято вице-премьером правительства РФ Николаем Аксененко. Инициаторами этого решения выступили Минтопэнерго РФ и ряд нефтяных компаний. Соответствующий проект постановления правительства подготовлен и рассматривается. До его принятия планируется установить новые фиксированные цены (задним числом - 1 ноября), превосходящие прежний уровень почти в три раза. Приказ Минэкономики о новых ценах на ПНГ и ШФЛУ по состоянию на конец ноября проходит согласование в Минстерстве юстиции РФ.

Нефтяные компании давно и безуспешно добивались повышения цены на ПНГ ввиду убыточности его добычи. По этой причине либерализация цен на ПНГ и ШФЛУ внешне выглядит как желание устранить болевую точку, разрубить запутанный узел. В действительности это решение - преждевременное и бессистемное. Оно не разрешает кризис добычи и переработки ПНГ, поскольку рынок попутного газа и продуктов его переработки совершенно не соответствует стандартам "свободного рынка". Он слишком монополизирован и потому не может без участия государства регулировать цены в зависимости от спроса и предложения. Кроме того, бюджетная эффективность либерализации цен крайне низка: она ухудшит финансовое состояние предприятий газопереработки и увеличит их долги государству. Также следует отметить, что в концептуальном плане эта мера не согласуется с декларируемой правительством России политикой сдерживания цен на продукцию базовых монополий.

В конечном счете свободные цены на ПНГ не выгодны самим винк.

В преамбуле протокола совещания Николая Аксененко, где были приняты решения по ценам на ПНГ, экономическая ситуация изложена таким образом, как будто главным содержанием проблемы является убыточность добычи попутного газа. Полным комплекс проблем, связанных с ПНГ, не рассматривается. Такой подход отражает лишь точку зрения нефтяных компаний.

Уточним сразу, что при добыче ПНГ нефтедобывающие предприятия не несут каких-либо издержек - издержки возникают на этапе сбора и доставки ПНГ до мест его переработки.

Проблема убыточности производства ПНГ имеет два варианта решения. Первый - избавиться от этого производства (разговор о целесообразности передачи систем сбора и транспортировки ПНГ в состав газоперерабатывающих заводов идет давно). Тогда попутный газ для нефтяников станет бесплатным. Второй вариант - добиваться окупаемости путем повышения цены. Нефтяники предпочли второй вариант.

Между тем убыточна не только добыча ПНГ, но и его переработка, что в свою очередь стало результатом дисбаланса цен на рынках газа и электроэнергии.

Без концепции

Государственное регулирование цен на ПНГ и продукты его переработки (жидкий газ пропан-бутан, используемый для бытовых нужд и ШФЛУ - сырье для нефтехимии) было введено в 1995 году, когда инфляционные процессы в российской экономике создали реальную угрозу газоснабжению населения. Цена ПНГ и ШФЛУ оказалась замороженной на долгие годы. Последним документом, временно фиксирующим цены на ПНГ и ШФЛУ, стало поручение вице-премьера Юрия Маслюкова, подписанное 12 мая 1999 года - в день отставки правительства Евгения Примакова, разработать соответствующую концепцию государственного ценового регулирования.

Либерализация цен на попутный газ добавит нефтяным компаниям головной боли

Это поручение было своевременным и необходимым - как показала практика, реализуемая в 1995-99 годах концепция регулирования цены на ПНГ оказалась ущербной. Точнее сказать - вообще отсутствовала. Проблема цены ПНГ и жидкого газа была выдернута из общеэкономического контекста. Параллельно со сдерживанием цены на ПНГ не решались важнейшие вспомогательные задачи - поддержание баланса между ценами на ПНГ, природный газ и электроэнергию, ограничение монополизма на рынке газа, сохранение глубины и объемов переработки, предупреждение экологически опасного прямого сжигания ПНГ в факелах и печах.

В итоге замораживание цен на ПНГ сработало против нефтяной и газоперерабатывающей отраслей, но укрепило позиции энергетиков и газовиков. Особенно остро это проявилось в Западной Сибири - центре российской нефтедобычи и, следовательно, добычи попутного газа.

Между тремя монополистами

Доминирующие позиции на рынке переработки ПНГ Западной Сибири занимает компания "Сибнефтегазпереработка" (СНГП).

После замораживания цены попутного газа в 1995 году нефтяные компании Западной Сибири стали активно искать возможности компенсировать свои убытки. Увеличивались объемы использования ПНГ в качестве топлива. Развивались давальческие схемы переработки. В ряде случаев действия нефтяников приобрели характер экспансии против СНГП. Их результатом стал катастрофический спад объемов переработки ПНГ на заводах СНГП, банкротство ряда дочерних предприятий и переход части собственности компании к нефтяникам.

Наряду с жесткой позицией нефтяников свою лепту в кризис западносибирской газопереработки внесла компания "Тюменьэнерго". Энергетики, пользуясь слабостью антимонопольного законодательства и государственного контроля за его соблюдением, имели возможность опережающими темпами повышать цены на электроэнергию, а также предоставлять значительные скидки одним клиентам за счет повышения цен для других. При этом "Тюменьэнерго" потребляет около 70 % газа в регионе - природного от "Газпрома" и сухого от СНГП - и во многих отношениях диктует производителям условия его закупки.

В период с 1995 по 1999 годы цена на электроэнергию для СНГП выросла в 4 раза, на природный газ - в 2,5 раза. Цены на ПНГ и ШФЛУ при этом остались неизменными. В 1999 году вклад затрат на электроэнергию в производственную себестоимость товарной продукции СНГП составил 41 %, что в 2,7 раза превышает вклад затрат на закупку ПНГ.

Замораживание цены на ПНГ и повышение цены на производимый СНГП сухой газ не обеспечили рентабельность деятельности перерабатывающей компании - слишком существенным оказались рост издержек на электроэнергию и инфляция прочих составляющих себестоимости. Переработка ПНГ стала безнадежно убыточной (см. "Себестоимость и цена реализации продукции ОАО "Сибнефтегазпереработка") главным образом из-за высокой доли материальных затрат в себестоимости. По этому показателю переработка ПНГ вплотную приблизилась к нефтепереработке, что является ненормальным ввиду несравнимости цен на нефть и газ.

Как результат - доля СНГП на рынках быстрыми темпами уменьшалась. Так, если в 1998 году на западносибирском рынке ПНГ она составляла 74 %, на рынке товарного газа (природный+сухой) - 17, 4 %, то в 1999 году - 58 % и 14 % соответственно. Позиции конкурентов СНГП - ОАО "Газпром" и ОАО "Сургутнефтегаз" - соответственно усиливались. Это произошло за счет конкурентных преимуществ "Газпрома" (более низкой себестоимости природного газа, владения магистральными трубопроводами и наличия гибкой системы взаиморасчетов с клиентами) и особых действий "Сургутнефтегаза" (приобретение мощностей СНГП в процессе банкротства Сургутского ГПЗ, снижение глубины осушки ПНГ, ценовые скидки от АО "Тюменьэнерго").

Сегодня половину производимого сухого газа СНГП не может продать на региональном рынке и отдает по убыточным ценам в систему "Газпрома", который, прямо говоря, не в восторге от этого приобретения. Даже при заниженном уровне цены для "Газпрома" сухой газ слишком дорог - его реализация за пределами Западной Сибири убыточна из-за длинного транспортного плеча. Можно сказать, что, покупая сухой газ у СНГП, "Газпром" фактически дотирует переработку попутного газа.

Таким образом СНГП оказалась "зажатой" между тремя монополистами - нефтедобывающей, газовой и энергетической отраслями, и стала зависеть от их ценовой политики и стратегии развития.

Кто платит за переработку?

Убытки нефтедобывающих компаний Западной Сибири, относимые на ПНГ, оцениваются суммой 1,5 млрд рублей в год (в ценах 1998 года). Они малозаметны на фоне доходов от продажи нефти. Совершенно другая картина в газопереработке. Убытки СНГП в 1998 году приблизились к 1 млрд рублей, что составляет 35 % годовой выручки от реализации.

По итогам первого полугодия 1999 года убытки компании финансирует государство за счет отложенных налогов (1,7 млрд рублей), а также прочие кредиторы путем предоставления ссуд и кредитов (833 млн рублей). Долг компании перед нефтяниками составляет 396 млн рублей.

Главные должники СНГП - региональные потребители газа (долг - 1,2 млрд рублей), потребители ШФЛУ (427 млн рублей) и "Газсибконтракт", дочернее предприятие "Газпрома" и оператор сухого газа и ПНГ в Западной Сибири (406 млн рублей). В свою очередь, главным должником "Газсибконтракта" являются региональные электростанции РАО "ЕЭС России". Убытки "Газсибконтракта" от операций с сухим газом, закупаемым у СНГП в 1998 году, составили 385 млн рублей.

Другими словами, нефтедобывающий комплекс, государственный бюджет и "Газпром" являются финансовыми донорами электроэнергетики и других потребителей газа в Западной Сибири. СНГП в данном случае играет роль направляющего канала, и поддержание перетока капиталов по этому каналу по сути есть единственный способ выживания компании в условиях кризиса неплатежей.

В свете вышеизложенного становится совершенно очевидной необоснованность утверждений о том, что газопереработка наживается за счет нефтедобы-

Из семьи газопереработчиков

С работы-домой с чувством выполненного долга

Борис Алексеевич Приезжев, оператор технологических установок 5 разряда ЦПГ Сургутского ГПЗ, чуть приподнял брови, удивившись, что с ним хочет поговорить корреспондент.

Работает Б. А. Приезжев на заводе с его основания. Пришел сюда в апреле 79-го года, когда только начинали закладывать фундамент, поднимать эстакаду. Награжден Почетной грамотой Минтопэнерго.

Курсы операторов закончил в 75-ом году. Работал тогда на газокомпрессорной станции, куда устроился после армии. На всю жизнь запомнил руководителя, который принимал его на работу, и его точку зрения на сохранение кадров в коллективе. Тот говорил:

- Если мужчина устраивается на работу, сразу даю ему 4 разряд, потому что он кормилец и ему нужно содержать семью. Будет хорошо получать, никуда не уйдет.

Времена изменились, но в некоторых случаях Борис Алексеевич согласен с ним. Привел пример:

- Приходит, допустим, к нам на завод человек с другого производства, имея корочки профессионала 5 разряда, а ему все равно только 3-й дают. Какую зарплату он получит? Конечно, маленькую.

Считает, что низкие заработки и невысокие разряды отталкивают от производства молодежь и специалистов.

После четырех лет работы на газокомпрессорной станции его и еще несколько человек командировали на строительство ГПЗ. Вернее, строили завод подрядные организации, а им приходилось выполнять вспомогательные работы. Со временем станцию присоединили к заводу, а потом и вовсе разобрали.

Борис Алексеевич-оператор широкого профиля. Установку переработки газа, любой из блоков-осушку, НТК, теплоноситель, знает как свои пять пальцев. Людей в цехе не хватает, говорит он. На смене работают 3 оператора, а если кто-то в отпуске или болен, то остаются двое, а случается - и один человек.

Жена Приезжева, Вера Николаевна, трудится аппаратчиком на очистных сооружениях тоже уже 20 лет.

- Начинали на заводе с нуля, - говорит Борис Алексеевич. - На строительстве ГПЗ особенно трудно приходилось женщинам. На них ложилась основная уборка. - С обидой добавил. - Столько лет с женой работаем, а почему-то звание ветеранов труда нам не дают.

Муж-человек спокойный, уравновешенный, рассказывает Вера Николаевна. Из тех, кто не будет ходить и просить за себя. Дома-внимательный отец и дед. Зря никого не обидит.

- Не то, что сейчас, но и в молодости мы с ним очень редко ссорились, говорит она. - Пока дети маленькие были, работали в разные смены, сейчас - в одну. Раньше и пеленки муж стирал, и уроки у детей проверял. Воспитание детей на нем было.

Дети Приезжевых еще не оперились. Сын учится на фельдшера, женился. Невестка в прошлом году хотела поступать в Университет, но они отговорили - их ребенок еще маленький, да и двое студентов для семьи - тяжело.

Молодыми Борис и Вера мечтали о своей собственной квартире. Жили и в балке, и в «коммуналке». Их сыну повезло больше. Родители на акции купили ему квартиру.

Дочка Приезжевых учится в 8 классе. Борис Алексеевич, незаметно вздыхая, рассуждает:

- Сколько ж денег надо, чтоб детей поднять. Дочке вот сапоги зимние нужны, а стоят они на рынке 2,5 тысячи рублей. Обыкновенные зимние сапоги... И дешевле не купить.

Разговор о семье, о жизни снова плавно перешел на работу. Мне было интересно, почему Борис Алексеевич упорно не хочет перейти работать оператором 6 разряда, как неоднократно предлагал ему начальник ЦПГ, учитывая его опыт, профессионализм, добросовестность и стаж работы. Более высокий разряд предполагает более высокую ответственность, значит, и больший заработок. У Приезжева на этот счет свое мнение:

- Я никогда не стремился получить 6 разряд, хотя работу знаю. Считаю, каждый человек должен работать на своем месте. Сейчас ухожу домой с чувством выполненного долга и со спокойной совестью - и большего мне не надо.

Вот такой он, Борис Алексеевич Приезжев.

Л. АНДРЕЕВА
Сургутский ГПЗ.

Ваши друзья и коллеги

Таня, тетя Таня, Татьяна Александровна

"Человек много не надо: Чтобы в доме был порядок..." - была такая песенка. У Татьяны Александровны Петуховой, помощника начальника ЦПР "Скалка", порядок на работе и дома. На работе [illegible] спит. Весь нужно поддерживать. [illegible] время происходит [illegible] порядок.

Ребятишки старшей группы, [illegible] часто болят [illegible] Таней, и тетя Таня [illegible] не только содержать помещение группы в порядке, но и помогать воспитателям. Например, [illegible] детей, пока оставленных на занятиях [illegible] только с виду ее работа кажется легкой. На самом деле она требует приложения немалых [illegible] и физических. Детям нужны любовь, забота, внимание.

Трудно [illegible] в первые [illegible] Группы были большими, количество детей в них [illegible] больше. Немало с непривычки руки [illegible] шились за день, требовали отдыха.

В Башкирии Татьяна [illegible] училище по специальности [illegible] не пришлось работать шефом. Окончила [illegible] в 1984 году приехала в Нижневартовск.

Сейчас [illegible] почти [illegible] Обычно [illegible] по-прежнему 10. Старшей [illegible] пошла [illegible]

О Татьяне Александровне [illegible] что она не [illegible] Работы хватает [illegible]

Неторопливая речь Татьяны Александровны, [illegible] теплые глаза. Доброжелательная улыбка говорит о том, что в душе у нее тоже порядок.

Л. АМИНОВА
ЦРР "Скалка".

газопереработки

чи. Но миф о доходности газопереработки еще жив. Возможно, именно он и предопределил последние решения российских властей относительно либерализации цены попутного газа.

Есть контрмеры

В основу решения положены достаточно ограниченные соображения - защита интересов нефтедобывающего комплекса (повышение цены на ПНГ до уровня затрат по его добыче, сбору и транспортировке) и полное устранение государственного регулирования в газоперерабатывающем секторе ТЗК (либерализация цен). Весь спектр проблем рынка газа в Западной Сибири остался за кадром. Позитивным во всей этой ситуации является лишь тот факт, что проблема ПНГ в очередной раз привлекла внимание высшего руководства страны. Но, как и в 1995 году, похоже, вновь может быть принято стратегически неверное решение.

Троекратное повышение цены на ПНГ - это курс на ускоренную ликвидацию газопереработки как самостоятельной подотрасли промышленности и дестабилизацию рынка газа в Западной Сибири. А последующая с начала нового года либерализация цены на ПНГ, в отсутствии реального рынка этого продукта, нарушит нынешний несовершенный баланс добычи, переработки и сбыта газа в Западной Сибири, затронет интересы населения и региональной экономики, даст старт борьбе за передел рынков и собственности. Она окончательно загонит СНГП в угол и вынудит газопереработчиков принять жесткие контрмеры, которые могут поставить нефтяников и операторов ПНГ в еще более трудное положение, чем сегодня.

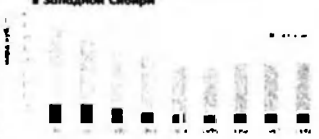
Промышленные группы, настаивающие на повышении цены на ПНГ и ШФЛУ, должны трезво оценить последствия такого решения. А они - неутешительны.

Сегодня газопереработка существует, потому что вкругову дотируется. Покупая ПНГ у нефтяников, газопереработчики мирятся с убытками от его переработки и сбыта конечной продукции. Эта схема работы стала для них безальтернативной, поскольку существует относительно устойчивый механизм финансирования убытков переработки за счет неплатежей в бюджет, скрытых дотаций "Газпрома" и перенесения тягот неплатежей с поставщиков на потребителей. Своей живучестью данная схема обязана конкурентной цене сухого газа в Западном Сибири, которая в свою очередь обеспечивалась низкой ценой ПНГ.

После повышения цены на ПНГ до 150 рублей за тыс. м³ нефтяники добьются окупаемости его добычи. Но газопереработчики также имеют право стремиться к окупаемости своего производства. Для этого в арсенале СНГП есть весьма жесткие меры. А именно СНГП будет вынуждена прекратить закупку ПНГ у нефтяников, перейти на процессинг и существенно повысить его стоимость, вынудить тем самым нефтяников самостоятельно продавать сухой газ, а свою нишу на рынке переуступить природному газу (то есть "Газпрому").

Окупаемость процессинга достигается при цене около 200 рублей за переработку 1000 м³ ПНГ. С учетом роста цены на процессинг и электроэнергию стоимость сухого газа - основного продукта переработки ПНГ (выход - 92 % объема), достигнет 400 рублей за тыс. м³. Сухой газ станет "золотым" и неконкурентоспособным (в том числе для экспорта). Такая вот, невыгодная для нефтяных компаний, арифметика.

Добыча и сжигание нефтяного газа в Западной Сибири



Повышение цены на природный газ представляется единственным теоретически возможным вариантом обеспечения конкурентоспособности сухого газа СНГП при новых ценах на ПНГ. Поэтому неудивительно, что поручение ФЭК рассмотреть этот вопрос содержится в протокольном решении первого вице-премьера. В настоящее время поясная цена природного газа в Западной Сибири составляет 224 рубля за тыс. м³. То есть для того, чтобы уравнять на рынке сухой и природный газ, необходимо поднять цену природного газа почти вдвое. Понятно, что ни население, ни энергетика такого повышения не выдержат. Так что в данном случае теория очень далека от практики.

В сложившейся ситуации вновь, как и в 1995 году, больше всех проиграют нефтяники. Сегодня они лишь слегка дотируют переработку ПНГ. Завтра они станут дотировать ПНГ, ШФЛУ и сухой газ в полном объеме. В выигрыше, как и раньше, останется третья сторона - электроэнергетика. При этом из-за перераспределения рынка в пользу более дешевого природного газа энергетики "начнутся" в сторону "Газпрома". Нефтяники и здесь проиграют - потеряют лояльного стратегического партнера. Кстати, роль электроэнергетических компаний в создании нынешней кризисной ситуации в западносибирской газопереработке очень велика. К сожалению, она осталась за пределами внимания правительства.

Так стоит ли нефтяникам ввиду всех этих стратегических потерь, ради призрачных доходов нарушать нынешний баланс на рынке ПНГ и газа? Наверное, целесообразнее было бы поступить иначе - усилить партнерство с газопереработчиками и добиться понижения цен на электроэнергию (для реализации этого достаточно заключить картельные соглашения). Выгоды такого сотрудничества могли бы легко компенсировать убытки от добычи ПНГ.

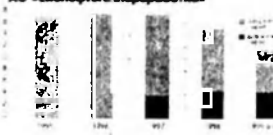
Себестоимость и цена реализации продукции ОАО «Сибнефтегазпереработка», руб. (в тыс. м³)

	Сухой газ		Процессинг		ШФЛУ	
	1998	1999	1998	1999	1998	1999
Отпускная цена реализации	[illegible]	219	136	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Производственная себестоимость	329	235	116	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Полная себестоимость	308	297	141	192	[illegible]	[illegible]

(по данным ОАО «СибНИГ»)

Государственное регулирование нового уровня

Динамика производства ОАО «Сибнефтегазпереработка»



Есть два варианта развития событий в случае повышения и последующей либерализации цен на ПНГ. Первый - дестабилизация рынка газа Западной Сибири, если позиции нефтяников будет максимальностной, продолжение работы Минэкономики России над концепцией ценового регулирования и программой государственной поддержки СНГП, начатой в середине 1999 года, в связи с поручением Юрия Маслюкова.

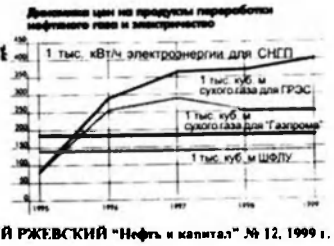
Безубыточность СНГП может быть достигнута простыми мерами. Необходимо:

- передать рынок газа в Западной Сибири сухому газу, а природный газ допускать по остаточному принципу;
- устранить дисбаланс между ценой на сухой газ и электроэнергию путем заключения картельного соглашения между нефтяниками, энергетиками и газопереработчиками;
- усилить санкции за ненормативное сжигание попутного газа;
- передать системы сбора и доставки ПНГ от нефтяников в СНГП;
- снизить цену на ПНГ до окупаемости его переработки.

Эти меры должны стать главными в программе государственной поддержки добычи и переработки ПНГ в Западной Сибири.

Финансовое положение ОАО «Сибнефтегазпереработка»

Динамика цен на продукты переработки нефтяного газа и электричество



ЕВГЕНИЙ РЖЕВСКИЙ "Нефть и капитал" № 12, 1999 г.

Итоги конкурса детского рисунка "Дети о газопереработчиках и газопереработке"

Зайчики, елки, заводы, снега...

На конкурс были представлены работы 57 юных художников в возрасте от 2,5 до 16 лет. Каждый участник конкурса получил поощрительный приз - новогодний подарок. Три первых места за художественное исполнение, за следование тематике конкурса "Дети о газопереработке и газопереработчиках" были распределены по возрастным группам следующим образом.

Дошкольники. Первое место - шестилетней Валерии Василишиной за акварель "Зайчики" (ПФ "Сибгазснаб"), второе место - пятилетнему Алеше Добурдасву за акварель "Бабочка" (УТТ "Автотехтранс"), третье место - пятилетней Наташе Тишиной за оригинальную акварель на мятой бумаге "Снегири" (УТТ "Автотехтранс").

Младшие школьники (7 - 10 лет). Первое место - семилетней Насте Воробьевой за акварель "Сургутский ГПЗ", напечатанную в новогоднем номере газеты; второе место - десятилетней Нелли Валеевой за акварель "Царевна-лебедь" по сказке А. С. Пушкина; третье место - семилетней Рите Ивановой за рисунок цветными карандашами "Мама": веселая мама стоит под елкой, а на заднем плане - поезд, везущий цистерны с бензином.

Старшие школьники (от 11 до 16 лет). Многие работы выполнены настолько мастерски, что первыми, вторыми и третьими местами отмечены по два исполнителя. Первые места: Юля Батыршина, 13 лет, рисунок цветными карандашами "Нижневартовский ГПЗ". Он был напечатан в новогоднем номере "Газопереработчика". Юля в композиции на фоне завода сумела передать все стороны жизни нашего северного города: природу, городские кварталы, символ города - памятник покорителям Самотлора. В палитре рисунка все цвета радуги, знаменующие надежду на светлое будущее завода-ветерана (НВГПЗ); "С юбилеем, Нижневартовский ГПЗ" назвала свою акварель Катя Теплякова, 15 лет. Трубы горизонтальные и вертикальные на фоне голубого неба, алый факел в вышине - техническое сооружение выглядит у Кати поэтично (ПФ "Сибгазснаб"). Второе место присуждено Регине Тагировой за акварель "Трубоукладчики" (12 лет, ЦРР "Сказка") - рисунок был напечатан в новогоднем номере газеты. Особенно хорошо передала Регина нежные краски заката морозного зимнего дня. Второе место присуждено также Ане Соловьевой (11 лет ПФ "Сибгазснаб") за акварель "Будни "Сибгазснаба" - за достоверность. Два третьи места достались Коле Мулакову (Сургутский ГПЗ) за две акварели, соответствующие тематике конкурса, и Наташе Григорьевой (13 лет, Сургутский ГПЗ) за акварель "На крайнем Севере".

Отмечен также единственный рисунок карандашом Максима Слесарева (14 лет, ЦРР "Сказка"), изображающий "Газовую установку", за мастерство исполнения.

"Газопереработчик" желает участникам конкурса оставаться верными искусству рисунка, развивать свои способности, видеть и изображать прекрасное в окружающем нас мире.

Р. КОСТРУЛИНА

Приглашает учебный центр

Мальчишки и девчонки, а также их родители...

Если вы хотите приобрести новую профессию, то к вашим услугам учебный центр, расположенный по адресу: ул. М. Жукова, 9, тел. 21-34-18.

Центр предлагает обучение по профессиям: пользователь персональных компьютеров, оператор ЭВМ, оператор-программист, секретарь-референт, бухгалтер-экономист, портной, парикмахер, массажист, повар, продавец, слесарь по ремонту автомобилей, оператор котельной, оператор теплового пункта, машинист ПНУ, машинист автокрана, стропальщик, мастер по ремонту телерадиоаппаратуры, сметчик.

Советует доктор

Лучшая защита - нападение

В период эпидемии гриппа необходимо проводить профилактические мероприятия с целью предостеречь себя и других от этого заболевания.

Прежде всего нужно провести вакцинацию против гриппа. Используются как отечественные вакцины (гриппол), так и зарубежные (вакси грипп, флюарикс, инфлювак, бегривак). Прививки желательно сделать за 3 -4 недели до начала эпидемии.

Кроме этого необходимо соблюдать элементарные правила: чаще проветривать комнаты, проводить влажную уборку с дезрастворами (0,5 - процентный раствор хлорамина). В период эпидемии реже посещать общественные места (кинотеатры, магазины), ездить в общественном транспорте и т. д.

Включить в рацион питания пищу, богатую витаминами (овощи, фрукты), а также лук, чеснок, которые убивают вирус. Можно пить отвары трав, которые имеют достаточное количество микроэлементов, органических и неорганических веществ и витаминов, особенно отвар из плодов шиповника, а также препараты, которые повышают иммунную систему (женьшень, экстракт элеутерококка, настойка аралии).

С профилактической целью можно пройти курс лечения либазолом и групной поливитаминов (ревит, гексавит, ундевит). Внутреннюю часть слизистой оболочки носа смазывать ежедневно оксолиновой мазью.

И если только заболевание настигло Вас и резко появилась высокая температура (выше 38 градусов), сильные головные боли, боль в глазных яблоках и мышцах, резь в глазах при виде на свет, слабость, недомогание - срочно обратитесь к врачу или вызовите его на дом.

Н. ЗИМИРЕВА, фельдшер аппарата управления ОАО СНГП

С юбилеем!

Коллектив аппарата управления ОАО "Сибнефтегазпереработка" сердечно поздравляет ЯКУШЕВУ ГАЛИНУ ПАВЛОВНУ с юбилеем.

Мы в твой юбилей
Спешим пожелать:
Никогда не болей,
Будь доброй, веселой,
Счастливой всегда
И пусть не страшны
Тебе сколько года!
Тебя уважают
И ценят друзья.
И искренне любят
Вся наша "семья".

Пусть будет светлой память

20 января в Новороссийске на 82 году жизни окончил свой земной путь

УСТЬЯНЦЕВ НИКОЛАЙ ЯКОВЛЕВИЧ

- ветеран войны с белофиннами и Германией 1940-45 г.г., ветеран труда, кавалер боевых орденов и медалей, юбилейных наград за добросовестный труд.

С 1966 года, до выхода на пенсию в 1981 году, Николай Яковлевич жил и работал в Нижневартовске, а с 1975 по 1981 годы трудился в аппарате П. О. "Сибнефтегазпереработка", возглавляя штаб гражданской обороны.

Выражаем искренние соболезнования его супруге и родным в связи с тяжелой утратой близкого человека.

Пусть будет светлой и долгой память о Николае Яковлевиче в сердцах всех, кто знал и помнит его.

Ветераны аппарата ОАО СНГП

Из жизни наших детей

Эльмира Валеева с 7 лет занимается в студии классического танца Дома пионеров г. Нижневартовска. Сейчас она учится в 9 классе гимназической школы. Танцевальных успехов дочери в семье гордятся, сказала мама З. Р. Валеева, техник по учету транспорта "Сибгазснаба".

От 5 и ниже

Умеют ли смеяться кошки?

- Мама, наша кошка умеет улыбаться!

-?!

- Я ей сказал: Муся, твое желание исполнится. Загадывай! Она посмотрела на меня и улыбнулась.

***

- Бабушка, а лилипуты бывают маленького роста?

- Да.

- А где живут великаны?

- В Африке.

- А кто же тогда мы? Серединные люди?

***

Андрей увидел на папиной пачке сигарет герб.

- А почему здесь нарисовано государство?

- Почему государство? - удивился папа.

- Я видел, по телевизору показывали Белый дом в Москве и на нем было государство. Оно еще на ветру так обдувается.

- Флаг, может? - спрашивает отец.

- Нет, там две птички нарисованы, как здесь.

- Значит, герб.

- Все равно - это государство, - упрямо говорит Андрей.

Л. АМИНОВА

Что? Где? Когда?

КИНОТЕАТР "МИР"

2-6 февраля - "Ералаш" (Россия) в 10.00, х/ф "Мария-Мирабелла в Транзистории" (Россия - Румыния) в 11.30, "Тонкая штучка", криминальная комедия (Россия) в 14.30, 18.00, 20.00.

4, 5 февраля - танцы для взрослых "От 35 и старше" в 21.00.

6 февраля - "Лакомый мир" с программой для детей в 14.00, дискотека для подростков "Перекресток" в 17.00.

ТЕАТР-СТУДИЯ "СКВОРЕШНИК"

4-5, 11-12 февраля - Ф. Г. Лорка "Дом Бернарды Альбы" в 17.30.

6, 13 февраля - сочинение театра "Визитка" в 17.00.

ДОМ ТЕХНИКИ

8 февраля - концерт Зуфара Хайретдинова в 19.00.

19 февраля - концерт группы "Мэри Поппинс" в 15.00.

20 февраля - концерт Михаила Евдокимова в 19.00.

НАШ АДРЕС: 629440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 26-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЛАХАРИНА В., КУРКУНЦА Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54383
Подписано в печать 1 февраля 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 18.00, фактически - 18.00
1, 3-я среда каждого месяца
Заказ 47

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

ЗП
м/к 2040772

16 февраля
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 3 — Выходит с 5 сентября 1987 года

23 февраля - День Защитников Отечества

Поздравляем с праздником!

В каждом трудовом коллективе, в каждой семье есть тот, кто служил или служит в Вооруженных Силах. Во все времена воин, защищавший родную землю, считался сильным и мужественным, был достоин славы и чести.

Мы помним о ветеранах, о тех, кто выполнял свой долг перед Родиной в годы Великой Отечественной войны, обеспечивая Отечеству, каждому из нас, мир и спокойствие.

Мы чествуем сыновей и внуков газопереработчиков, которые сейчас несут воинскую службу в Российской Армии, а так же всех тех, кто прошел в своей жизни через армейские ряды.

Уважаемые газопереработчики!

В этот замечательный всенародный праздник желаем вам крепкого здоровья, благополучия вашим семьям, долгих лет жизни под мирным небом.

Генеральный директор
ОАО "Сибнефтегазпереработка"
Л. Н. Трифонов
Председатель объединенного профкома
В. М. Тумаринсон

Своими руками делает завод краше

За последние годы заметно преобразился Нижневартовский ГПЗ. Обустраиваются территория завода, помещения производственных цехов, социально-бытовых объектов, и делается это не кем-то со стороны, а самими заводчанами. Столяр Иван Георгиевич Мешко - один из них.

Фото
Р. КОСТРУЛИНОЙ
Нижневартовский ГПЗ

Приглашает Нижневартовский ГПЗ

4-5 марта в спортзале ДОАО "Нижневартовский ГПЗ" состоятся соревнования по волейболу среди женских команд на первенство ОАО "Сибнефтегазпереработка".

Все расходы, связанные с проведением соревнований и награждением победителей, взяла на себя администрация ДОАО "Нижневартовский ГПЗ". Расходы, связанные с проездом, проживанием и питанием участников соревнований, несут командирующие организации.

К участию допускаются женщины без ограничения возраста. Состав команд-12 человек.

Предварительные заявки на участие команд нужно подать в СК "Факел" - Г. М. Гвоздик (т. 23-02-36), В. П. Дубровскому (т. 23-46-51) или в ДОАО "НВГПЗ" - В. Н. Коноплицкому (т. 29-29-12), И. Н.Андрощук (т. 29-29-85), О. М. Гриценко (т. 29-29-80).

Официальные заявки, подписанные руководителем предприятия, начальником отдела кадров, председателем профкома, представителем команды, подаются в главную судейскую коллегию. Заседание судейской и мандатной комиссии, которые определят порядок проведения соревнований, состоятся 4 марта в 9 часов в спортзале Нижневартовского ГПЗ.

Болельщиков приглашают к 10-ти часам.

Вперед - к автоматизации, назад - к нормированию и планированию

На вопросы корреспондента "Газопереработчика" ответил Михаил Вадимович Крашенинников, заместитель генерального директора по энергообеспечению "Сибур-Тюмень".

- Михаил Вадимович, известно, что почти половину затрат на производство сухого газа составляет стоимость электроэнергии. Какие направления по ее экономии Вы считаете перспективными?

- Первое, нужно восстановить систему нормирования и планирования энергопотребления, возобновить строгую отчетность. Второе, необходимо организовать на предприятиях коммерческий и технический учет затрат электроэнергии. Коммерческий учет, конечно, ведется в необходимых пределах. Технический же необходимо вести по отдельным видам оборудования, по каждому агрегату. Оснащение такого учета надо довести до современного уровня: внедрить автоматическую систему сбора информации. Создать современную диспетчерскую службу с пультом управления, со схемами, на которых будут указаны отдельные, наиболее значимые по энергопотреблению, агрегаты. Диспетчер должен иметь возможность оперативно регулировать потребление электроэнергии по заводам.

- На большинстве заводов установлены мощные компрессоры, которые в настоящее время загружены газом на половину или даже на треть. Каким образом будет достигаться экономия электроэнергии на этих производствах?

- Необходимо провести мероприятия по модернизации хотя бы части компрессорного оборудования в соответствии с реальной загрузкой: заменить проточную часть ротора и электропривод на привод с меньшей производительностью. Часть работы можно сделать своими силами, а для замены электроприводов - привлечь подрядные монтажные организации.

- Смогут ли газопереработчики строить свои газотурбинные электростанции, как это уже делают нефтяники?

- Прежде надо будет сделать технико-экономическую оценку строительства таких электростанций. Но уже сейчас известно, что собственные газотурбинные электростанции позволят заводам вдвое сократить затраты на электроэнергию.

Как дела на производстве?

Не все плохо у механиков

И. о. главного механика Губкинского ГПЗ Сергей Анатольевич Зырянов озабочен проблемами завода. Для него самое обидное - ощущать свое бессилие, приходя на работу. Встречать вопросительные, ожидающие взгляды начальника РМЦ, механиков и знать, что ничего утешительного они от него не услышат. Да, состояние оборудования завода зависит от их опыта, квалификации, но не только...

Зырянов объясняет:

- Нет запчастей для компрессоров. Мы заключили договор с Казанским компрессорным заводом на поставку запчастей, но денег на их оплату нет. А положение с компрессорами критическое. С сентября прошлого года лежит разобранным дожимной компрессор - не можем собрать из-за отсутствия запчастей. Сейчас на заводе работают две машины. Одна из них отработала полностью межремонтный ресурс, и в феврале, согласно РД, мы обязаны остановить ее на ремонт. Если в работе останется один дожимной компрессор, половина газа пойдет на факел. А в июне мы обязаны по графику остановить на текущий ремонт и третий компрессор. И в такой ситуации не имеем резервного компрессора. Правда, наконец-то, пришло разрешение из ОАО СНГП взять запчасти с компрессоров, законсервированных на Локосовском ГПЗ. Но это может и не решить наших проблем, так как те машины за 10 лет консервации могли прийти в негодность.

Вторая наша беда - увольняются специалисты. Уходят люди, проработавшие на заводе по 10 лет, с болью, не желая этого. Но из-за низкой зарплаты вынуждены искать другую работу - у нефтяников, в Газпроме. У нас в РМЦ осталось три слесаря, а из ИТР - только начальник цеха. Уволились инженера - строители, начальник монтажного участка. Уволился единственный на заводе фрезеровщик, не можем найти специалиста на место мастера монтажного участка. Механиков осталось два на весь завод - главный и старший механик цеха компримирования.

А причина всех наших бед одна - отсутствие средств, угроза банкротства, неопределенность.

И, чтобы не заканчивать свой монолог на минорной ноте, Сергей Анатольевич добавил хорошую новость:

- ОАО СНГП приобрело для нас балансировочный станок. Его уже запустили. Приехал наладчик из Москвы от завода - изготовителя, обучает наших специалистов.

Комментарий Валерия Николаевича Кузьменко, главного механика ОАО "Сибнефтегазпереработка":

- Подобная ситуация с кадрами сложилась практически на всех заводах. За 1999 год уволились 11 главных механиков. Если в ближайшее время вопросы о повышении зарплаты и выделении необходимых средств на приобретение запчастей не будут решены, то положение станет катастрофическим.

Губкинский ГПЗ

Города, где мы живем

НАШИ В ГУБКИНСКОМ

Город Губкинский заметно похорошел за последние годы: чистые улицы, ухоженные дома. Пятеро хвалит молодого мэра Валерия Владимировича Лебедевича и его команду. В бюджете города нашлись средства, чтобы обеспечить бесплатное питание в школах, бесплатным проезд жителей в городском транспорте. У губкинцев есть возможность заниматься спортом в спортивных сооружениях города, посещать бассейн. Очень популярна детская школа искусств. И еще - это город, пожалуй, единственный в Ямало-Ненецком округе, который продолжает жилищное строительство, чтобы улучшить жилищные условия проживающих в нем граждан. Осуществляется программа переселения ветеранов на "большую землю". Субсидии на покупку жилья выделяются из окружного бюджета.

Заместитель мэра Александр Александрович Скиданов на встрече с корреспондентом "Газопереработчика" охарактеризовал отношения города и Губкинского ПТЗ в свете жилищной проблемы. Речь шла о деревянном временном жилом фонде и поселке "Встреча", принадлежащим ПТЗ.

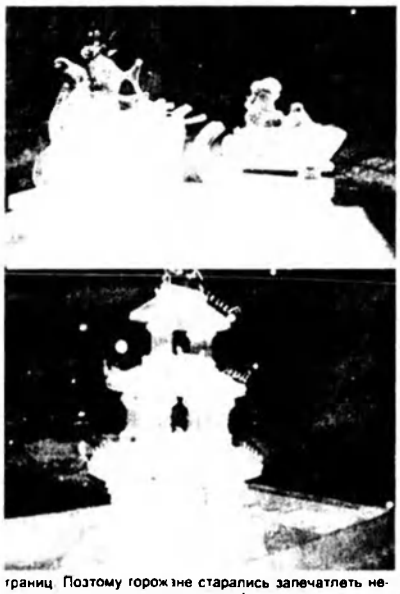
- Все, что находится в границах муниципального образования, есть проблема муниципальной власти и том числе, - сказал заместитель мэра. - Губкинский строился в постсоветское время и не попал в план строек пятилетки. Социальные проблемы нашего города должны были решаться силами предприятий, что и отображено в актах землепользования. Несколько вагон-городков уже были ликвидированы, люди из них переселены и лучшие условия. Это работа "Пурнефтегаза". На ПТЗ же жилищное строительство не ведется, хотя все его работники проживают во временном жилье. Но город не отказывается от газопереработчиков. Все жители поселка "Встреча" стоят в общей очереди на получение субсидии по программе "Переселение". Две семьи работников завода уже получили эти субсидии и купили квартиры на большой земле. Поселок находится под надзором завода, его службы социальной защиты. За несколько лет он уменьшился по размерам и по количеству проживающих в нем жителей в десять раз. Конечно, этот временный поселок подлежит полной ликвидации. Что касается деревянного жилфонда завода в городе - оно вошло в собственность завода при акционировании. Разработан механизм передачи жилья городу. Мы готовы принять его в муниципальную собственность, но отремонтированным и пригодным для жилья. Общежития же остаются собственностью предприятия.

- С социальной службой завода мы работаем в тесном контакте, - продолжал Скиданов. - Ждем, когда заводчане представят в мэрию программу развития завода в случае банкротства и смены собственника. Но пока ничего не дождались. Наш мэр Лебедевич является членом Совета директоров "Пурнефтегаза" - с ПТЗ такой связи сейчас нет. На последнем собрании акционеров завода его не включили в Совет директоров, что я считаю не правильным, так как завод находится в нашем городе. Тем не менее, мэр считает, что с заводом надо сохранять мирные отношения.

Р. ВЯТОВА
г. Губкинский

В поселке "Встреча" в этой бочке живут с 1994 года работники Губкинского ПТЗ Исмаил Хуснутдинов, водитель, и его жена Зифа, повар заводской столовой.

Ледовая фантазия



В морозные дни школьных каникул сургутяне по вечерам с удовольствием посещали культурный центр, где в освещении прожекторов сияли прозрачные ледяные скульптуры. Говорят, что кубы льда выпиливали для них из Оби. А фантазия неизвестных авторов не знала границ. Поэтому горожане старались запечатлеть недолговечную красоту на видео- и фотопленку.

Не удержался и корреспондент "Газопереработчика".

г. Сургут. Культурный центр
Фото Р. КОСТРУЛИНОЙ

Что? Где? Когда?

ГОРОДСКОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР "СКВОРЕШНИК"

18 февраля - С. Мрожек "Серенада" в 17.30.

19 февраля - А. Пушкин "Пир во время чумы" в 17.30.

20 февраля - Р. Арабаль "Пикник" в 17.00.

25 февраля - спектакль по стихам поэтов 60-х годов "До свидания, мама! До свидания, папа!" в 17.30.

27 февраля - С. Мрожек "Серенада" в 17.00.

Билеты продаются в помещении театра, ул. Дружбы народов, 34.

ДОМ ТЕХНИКИ

18 февраля - КВН в 18.00.

20 февраля - концерт Михаила Евдокимова в 16.00, 19.00.

22 февраля - детский спектакль Дома техники "Бесценное сокровище" в 12.00, 15.00.

23 февраля - праздничный концерт коллективов Дома техники в 19.00.

23-27 февраля - ярмарка "Мир самоцветов" с 11 до 19 час.

26 февраля - спектакль артистов московских театров "Сирена и Виктория" в 18.00.

27 февраля - окружной КВН в 17.00.

Новости ТЭК

Если решение будет положительным

Сибирско-Уральская нефтегазохимическая компания "СИБУР" ведет переговоры с Минсимуществом РФ о передаче ей в управление или в собственность принадлежащих государству 60% акций химического АО "Заря" (г. Дзержинск). Об этом сообщил журналистам "Ведомостей" Нижегородской области первый заместитель генерального директора АО "СИБУР-Нефтехим" Сергей Обозов. По его словам, в случае положительного решения "СИБУР" обеспечит загрузку сырьем цеха диоктилфтала (ДОФ) "Зари" и загрузит сырьем производство изделий из поливинилхлорида.

Планируемое снижение экспортных пошлин носит символический характер

ИНТЕРФАКС-АНИ - Планируемое снижение экспортных пошлин на сжиженный углеводородный газ с 60 до 40 евро за тонну носит символический характер. Об этом Агентству нефтяной информации заявил вице-президент "Сибирско-Уральской нефтегазохимической компании" ("СИБУР"), являющейся одним из крупнейших производителей этого вида топлива в России, Иштван Гоци.

Как ранее сообщало АНИ, соответствующее снижение вывозной таможенной пошлины на сжиженный газ было одобрено на заседании правительственной комиссии по защитным мерам во внешней торговле и таможенно-тарифной политике, состоявшемся в начале этой недели.

По словам И. Гоци, компания "СИБУР", основные производственные мощности которой расположены в Западной Сибири, не заинтересована в экспорте сжиженного газа при пошлине 40 евро из-за высокой стоимости транспортировки сырья до европейского рынка, которая составляет около $95 за тонну.

В целом убытки "СИБУРа" от реализации тонны сжиженного газа при экспортной пошлине 40 евро с учетом обязательных поставок на внутренний рынок, осуществляемых по балансовому заданию Министерства топлива и энергетики РФ, будут составлять около $60 с тонны.

Ранее при экспортной пошлине в размере 5% от таможенной стоимости, отметил И. Гоци, компания компенсировала за счет экспорта убытки от поставок на внутренний рынок, при этом прибыль от реализации тонны сжиженного газа составляла около $8.

Сейчас "СИБУР" рассматривает возможность начать экспорт небольших объемов газа с целью сохранения рынка сбыта этого топлива. При этом компания надеется на то, что экспортные пошлины будут снижены до прежнего уровня. "Если сейчас не начать экспортировать сжиженный газ, то летом, когда его потребление снизится, газ будет некуда девать", отметил И. Гоци. Таким образом, либо придется сократить производство этого топлива, либо газ будет сжигаться, подчеркнул он.

В настоящее время сжиженный газ продается по $180 за тонну, себестоимость производства одной тонны этого топлива на заводах "СИБУРа" составляет $40.

23 февраля - День Защитников Отечества

Корреспондент "Газопереработчика" попросил работников СНГП ответить на некоторые вопросы в связи с предстоящим праздником - Днем защитников Отечества.

1. Служили ли Вы в армии? Если служили, какие воспоминания остались у Вас о ней?

2. Что Вы можете сказать о современной Российской армии?

3. Что бы Вы хотели пожелать сегодняшним солдатам?

Родину должны защищать профессионалы

ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ НИКОЛЕНКО, начальник цеха КИПиА Белозерного ГПЗ:

- Резкий контраст между той армией, в которой когда-то служил я, и нынешней. Защищать Родину - это одно, а работать на интересы финансовых групп, как это происходит сейчас, совсем другое. Я сторонник профессиональной армии. Родину должны защищать профессионалы.

У меня двое сыновей. Старший не служил. Бог миловал. А младший еще школьник.

Я желаю всем солдатам-срочникам вернуться домой здоровыми физически и морально.

Друг плакал, что взяли не его, а меня

АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ КОСТЫРЯ, приборист цеха КИПиА Белозерного ГПЗ:

- Я служил в группе советских войск в Германии в 61-64 годах. Армия тех времен - это приличная мужская школа, то есть жизнь по определенным нормам и правилам. Дедовщины не было, чтобы по этому поводу сейчас не говорили. Сужу не только по нашей части. Я разговаривал со многими сверстниками.

Служба в армии считалась почетной обязанностью у молодежи. Помню, когда меня забирали в армию, мой друг плакал от обиды, ушел из дома и сутки где-то пропадал. Ему казалось, что должны были призвать его, а не меня. Он был только на полгода младше, однако выглядел взрослее и крепче. Очень ему хотелось быть солдатом.

В начале 60-х обстановка в мире была "веселенькая". Возводилась Берлинская стена. Карибский кризис держал в напряжении мир.

И все же от армейской жизни у меня остались хорошие воспоминания. Я был танкистом. Правда, за пределы части, которая располагалась в деревне, нас почти не выпускали. Помню, несколько раз возили на экскурсии, в том числе в Дрезденскую картинную галерею. Сверхсрочником я не стал, хотя мог бы, но на это есть свои причины.

Нынешним солдатам желаю только мира, а также хорошей службы, здоровья и при любых ситуациях оставаться мужчинами.

Плюсы и минусы солдатской службы

ЮРИЙ ВИКТОРОВИЧ ПАВЛЕНКО, охранник Белозерного ГПЗ:

- Я бывший военный. В армии, можно сказать, с 15 лет. Учился в Суворовском училище, затем в Казанском танковом. Отслужил 21 год. Теперь-капитан запаса. Прошел хорошую армейскую школу. Командовал взводом, ротой.

Армия оказывает на солдат не столько физических, сколько моральное давление. Сейчас армия ассоциируется с разгильдяйством, дедовщиной. Она все же существует. Представьте, что собирается вместе группа ребят, одни из города, другие из деревни, кто-то из них развит сильнее, кто-то слабее, есть лидеры, а есть слабохарактерные, поэтому и происходит давление старших на младших, сильных на слабых.

Солдат считается в армии человеком временным. У него другая психология, нежели у офицеров. Говорят, солдат спит, служба идет. Психология влияет на службу. Там все делается из-под палки. Естественно, если молодой парень не хотел идти в армию, а его все-таки забрали, для него два года-это потеря времени. Однако есть и положительная сторона службы. За это время человек шлифуется, оторванный от родителей и насиженных мест, приобретает самостоятельность. В перспективе - дальнейшая сверхсрочная служба и заочная учеба или работа в милиции, куда, я знаю, охотно берут ребят после армии.

Что лучше, профессиональная или призывная армия? Конечно, профессиональная, но на ее создание у нашего государства нет денег.

Пожелание к празднику солдатам-терпения и по доброму относиться друг к другу.

Вернитесь домой, ребята

АЛЕКСАНДР ДАНИЛОВИЧ ЛОГУТЕНКО, начальник отдела кадров Белозерного ГПЗ:

- Сын Денис 20 лет. За два года он прошел весь Северный Кавказ. Вообще-то мы думали, что он будет служить в войсках МВД в Тюмени, куда его направили после призыва. А через три месяца получаем извещение на бандероль из Моздока. Там фотографии. Оказалось, что Денис уже в Моздоке. На Кавказ записался добровольцем-так нам сказали.

Он спецназовец, служит в разведывательно-диверсионной роте отдельной бригады специального назначения МВД. Ребята там крепкие, закаленные, одним словом элита. О дедовщине и речи не может быть. Я думаю, что обычно ноют только хилые, маменькины сынки.

Летом жена ездила к Денису, и так как ему был положен отпуск, они хорошо отдохнули в Сочи.

Настрой у наших ребят таким, пока не уничтожат бандитов, не уйдут.

У нас офицерская семья. Жена в звании капитана, я-старший лейтенант милиции. После армии сын хочет продолжить династию (дед и прадед тоже были офицерами-юристами).

Желаю солдатам вернуться с войны нормально домой.

Пожелание бывшего пограничника

СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ СУХОВ, слесарь по ремонту технологического оборудования Губкинского ГПЗ, отслужил в юности в погранвойсках на Дальнем Востоке. Зеленую фуражку пограничника хранит до сих пор. Свои пожелания к 23 февраля обращает к военнослужащим и их родным.

- Желаю всем, чтобы не было войны и чтобы ребята из Чечни вернулись домой.

Что подарить мужчине?

Накануне праздника Дня Защитника Отечества мы начинаем задумываться: как выбрать подарок для мужчины? Мы предлагаем ориентироваться на особенности его индивидуальности.

ОВЕН. [illegible]

ТЕЛЕЦ. [illegible]

БЛИЗНЕЦЫ. [illegible]

РАК. [illegible]

ЛЕВ. [illegible]

ДЕВА. [illegible]

ВЕСЫ. [illegible]

СКОРПИОН. [illegible]

СТРЕЛЕЦ. [illegible]

КОЗЕРОГ. [illegible]

ВОДОЛЕЙ. [illegible]

РЫБЫ. [illegible]

"Нарасхват".

На спартакиаде СНГП

Характер, настрой, удар... Победа!

Дорогие участники! Уважаемые болельщики, гости!

Отрадно, что соревнования по настольному теннису, проведенные в рамках рабочей спартакиады коллективов предприятий ОАО "Сибнефтегазпереработка", [illegible] праздниками. Это хорошая традиция. Она способствует сплочению, воспитанию, укреплению здоровья и здорового образа жизни членов нашего коллектива.

Все мы знаем, что с каждым годом соблюдать эту традицию все сложнее, но желание спортсменов участвовать в этом мероприятии не ослабевает.

Турнир-это соревнование сильных, физически подготовленных, напористых людей, в которых живет здоровый дух соперничества и желание победить. Но одновременно-это и встречи старых друзей, коллег, работающих в разных регионах севера Западной Сибири.

Мы от души желаем вам побед на спортивной площадке и сердечных встреч в кругу друзей. Организаторами турнира являются коллектив Белозерного газоперерабатывающего завода в лице генерального директора Александра Николаевича Вориошкина, председателя профсоюзного комитета Петра Ивановича Хижнякова, которые много сделали, чтобы турнир состоялся.

Надеемся, что спортивный праздник пройдет так, что воспоминания о нем будут долго согревать ваши сердца, уважаемые участники.

Генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработка"
Л. Н. ТРИФОНОВ

Председатель объединенного профкома ОАО "Сибнефтегазпереработка"
В. М. ТУМАРИНСОН

Спартакиада коллективов предприятий ОАО "Сибнефтегазпереработка" началась открытым личнокомандным первенством ДАО "Белозерный ГПЗ" по настольному теннису. В соревнованиях, которые состоялись в СК "Факел", приняли участие 9 команд: Белозерного, Южно-Балыкского, Сургутского, Варьеганского, Нижневартовского ГПЗ, "Сибгазснаба", СКТГ, "Сибгазтранса", аппарата управления ОАО СНГП.

Открыл спартакиаду председатель объединенного профсоюзного комитета В. М. Тумаринсон. Он зачитал приветствие генерального директора ОАО СНГП Л. Н. Трифонова. Генеральный директор Белозерного ГПЗ А. Н. Вориошкин пожелал спортсменам удачи.

Команды разделились на 2 подгруппы. Победители каждой под-

(Окончание на стр. 4)

Победители теннисного турнира- команда "Сибгазснаба"

Характер, настрой, удар... Победа!

(Начало на стр.3)

группы (1, 2 место) выходят в финал и борются за призовые места, так решили на жеребьевке.

Наибольшее количество очков в 1-й подгруппе набрали спортсмены "Сибгазснаба" (4) и БГПЗ (3), обыграя варьеганцев и команду ЮБГПЗ, и заняли соответственно 1 и 2 место. Теннисисты аппарата управления ОАО СНГП при нулевом количестве очков остались на 5 месте.

Спортсмены "Сибгазснаба", занявшие в прошлом году на соревнованиях по настольному теннису только 4-е место, в этот раз решительно настроились на победу. А прошлогодние лидеры-теннисисты Белозерного ГПЗ также решительно намерены были победу не уступать.

- Я страшно волнуюсь, - говорила Ирина Пилипчук, член команды. - Так много собралось спортсменов, команд - к концу игр устанешь.

Во 2-й подгруппе неожиданно заявили о себе теннисисты СКТГ. На всех предыдущих соревнованиях, и по другим видам тоже, команда не претендовала ни на одно из призовых мест. Как объяснял ее руководитель С. И. Иштубаев, главное для них-участие. Однако в этот раз серьезный подбор "ракеток" из молодых спортсменов, а также постоянные тренировки сказались положительно на играх. А новая красивая спортивная форма, видимо, поднята настроение.

- А бывало и босиком играли, - вспомнил С. И. Иштубаев. - В прошлом году у кого-то не было кроссовок, так он босиком на волейбольной площадке и бегал.

Спортсмены СКТГ, выиграв у соперников Сургутского ГПЗ и Нижневартовского ГПЗ (счет 3:2), но проиграв "Сибгазтрансу" (2:3), заняли в своей подгруппе 2-е место. Лидером подгруппы стал "Сибгазтранс", 3-е место досталось Нижневартовскому ГПЗ.

На торжественном закрытии турнира

Один из болельщиков, показывая на играющих теннисистов, сказал:

- В спорте все условно. Какие же они враги-соперники, если считаются товарищами?

Тем не менее в финальных играх борьба за победу держала в напряжении всех участников турнира. Кандидаты возможных победителей обсуждали и болельщики, и участники.

- Все должно быть гармонично в спортсмене: характер, настрой, удар. Тогда победа обеспечена, - рассуждал представитель варьеганской команды. - А, если чуть расслабился, характер дал слабинку значит - проиграл.

Уверенно шли к победе теннисисты "Сибгазснаба". Они и стали победителями турнира. На втором месте - команда Белозерного ГПЗ, на третьем - СКТГ.

В личном первенстве среди мужчин:

1-я ракетка - Константин Владимирович Шипилов (Белозерный ГПЗ), 2-я ракетка - Андрей Николаевич Фадеев ("Сибгазснаб"), 3-я ракетка - Анатолий Владимирович Пилипчук (Белозерный ГПЗ).

Среди женщин:

1-я ракетка - Людмила Нильевна Танишева (Сургутский ГПЗ), 2-я ракетка - Людмила Георгиевна Аксенова - ("Сибгазснаб"), 3-я ракетка - Антонина Михайловна Бараева (СКТГ).

В торжественной обстановке главный судья соревнований М. М. Ноек назвал победителей. Им были вручены медали, грамоты и призы. Специальными призами награждены ветераны тенниса Л. Г. Аксенова ("Сибгазснаб") и В. И. Шипилов (Белозерный ГПЗ). За хорошую, техническую игру получил приз В. В. Денисов (СКТГ). Как лучшие игроки Белозерного ГПЗ отмечены И. Н. Пилипчук и К. В. Шипилов.

В. М. Тумаринсон вручил дипломы меценатов за поддержку в организации спортивных соревнований генеральному директору Белозерного ГПЗ А. Н. Воришкину и его заместителю М. М. Ноек.

Закончился теннисный турнир праздничным ужином для участников соревнований.

Л. АМИНОВА

14 февраля - День святого Валентина

Житейская история

В одну реку дважды не войти

Муж, возвращения которого я ждала долгие годы, пришел. Я пригласила его в дом и стала ждать объяснений, что же привело его сюда, ко мне, к женщине, которую несколько лет назад он оставил, увлекшись молодостью другой.

Мои глаза смотрели на него отчужденно, как бы со стороны. Он прошел на кухню и вальяжно раскинулся на диванчике. Как ни в чем ни бывало стал шутить, говорить о вещах, которые в данный момент не имели отношения ни ко мне, ни даже к нему. Так же шутя он заговорил о том, что намерен остаться ночевать у меня.

Нет, не усталыми от долгих скитаний выглядели его лицо и глаза, не умоляющими были слова. Опьянение вином и своей значимостью сделали его развязным и наглым.

Я смотрела на этого человека и, к своему ужасу, вдруг осознала, что он всегда был таким самоуверенным, и ему нет никакого дела до меня, как и не было раньше. Любит он одного себя, и только нужда, по-видимому, заставила его постучаться в мою дверь.

Я не оставила его на ночь. Розовые очки спали с моих глаз, и вместо высокого, красивого, импозантного мужчины, я увидела бездушную, кривляющуюся тряпичную куклу в старых, давно вышедших из моды, брюках, куртке словно с чужого плеча и вязаной черной шапочке, надвинутой на глаза.

С того дня он стал часто приходить и звонить по телефону. Во время разговоров я по крупицам вытягивала из него события последних лет, прожитых без меня.

Это история, каких случается много. Муж уехал в командировку и привез оттуда молодую жену. Тогда его шикарные заработки позволяли снимать приличную квартиру, содержать новую любовь и ее ребенка, путешествовать. Потом он потерял работу, кончились деньги, и молодая, оскорбленная их отсутствием, собрала вещи и вернулась домой, в свой город.

Не стало денег, не стало и друзей. За доли пришлось рассчитаться добротной одеждой, машиной. Без работы, без родных, без друзей, он остался совершенно один. Матери и отцу, живущим на Украине, не смеет писать о случившемся. Так долго разыгрывал из себя благополучного во всех отношениях человека, что стало невозможным признаться в обратном. Как оказалось, он обвинил меня во всех смертных грехах перед своими родителями и теперь сожалеет об этом.

Я много думала о нем после этих встреч. Мое сердце, бившееся в напряжении все годы разлуки с мужем, словно пыталось сбросить любовь, с упорством цепляющуюся за каждое воспоминание о нем. И вдруг теперь, когда он вернулся, и мне стоило лишь сказать, чтобы он остался со мной, любовь куда-то пропала. Но она же была! Я знаю, что она была.

Я просто не могу простить...

Записала
Л. АНДРЕЕВА

Валентинка

Мой милый Алеша! Мой самый родной, любимый и единственный человек на этой огромной планете!

Я поздравляю тебя с днем святого Валентина, с этим светлым праздником всех влюбленных. Хочу подарить тебе сегодня столько тепла, сколько умещается его в моем сердце. А его там так много, что даже в одной маленькой капельке вот бы согреться целый мир. И пусть ты сейчас далеко от меня, но моя любовь преодолеет любые расстояния. Ведь нет трудности, с которой она не могла бы справиться, нет болезни, которую она не могла бы излечить, нет двери, которую она не могла бы открыть, нет вины, которую она не могла бы простить, нет стен, которые она не могла бы разрушить, нет греха, который она не могла бы искупить.

Я люблю тебя, мой милый и родной человечек. Я люблю твои глаза, твои губы, твои руки. Я люблю этот мир за то, что в нем есть ты. Ты во всем. Ты всегда. Ты везде на Земле. На траве, на снегу, на свету и во мгле! И если в жизни есть какая-то другая реальность, то для меня она просто не существует. И пусть в этот день стаи белых, хрупких, хрустальных снежинок закружат в хороводе мою нежность, тепло и любовь и унесут их в тот город, на ту улицу, в тот дом, где ты сейчас живешь.

Пусть моя любовь хранит тебя от всех бед.

Твоя Зайка.

Вокзал

Он уезжал, она стояла на перроне,
В руках дрожащих теребя платок.
Смеялась грусть в большом - большом аэропоне,
И душу уносила бушующий поток.
Поток сомнений и поток печали,
Обид, улыбок и ненужных фраз.
Как хочется сейчас начать с начала,
Все повторить хотя бы еще раз.
Билет, вагон, кондуктор, шум вокзала...
И страх и всеобъемлющая боль.
А вдруг забыла что-то, не сказала,
Но поздно, он уже прошел контроль.
- Не уезжай! - глаза ее кричали,
- Не уезжай или возьми меня с собой!
В ответ лишь виноватое молчанье
И страшная, безжалостная боль.
Вдруг поезд тронулся.
Поймал он взгляд кричащий,
На миг затих шум поезда, вокзала.
Она заплакала, беспомощно молчащая,
А он так ничего и не сказал.

Пятьдесят часов

Что значит пятьдесят часов?
Два дня? Точнее, двое суток.
Движенье стрелок на часах?
Отсчет в секундах и минутах?
Они могли бы быть пусты,
Окрашенные серой краской,
Но эти пятьдесят часов
Случайно стали чудной сказкой.
Не придумали на мы,
А наша жизнь и просто случай,
Но знаешь, я бы не сказала
Придумать что-то еще лучше,
Чем эти пятьдесят часов,
Чем звезды те над головою
И чем бессонная та ночь,
Где свих и слезы, но с тобою.
Я до сих пор еще живу
В той сказке солнечного цвета.
И пусть на улице дожди,
Но в моем сердце вечно лето.
Ну что тебе еще сказать?
Моя душа от страха плачет,
Когда я думаю о том,
Что все могло бы быть иначе.

Анна Сазмина,
внешт. корр.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУША Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 15 февраля 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
1, 3-я среда каждого месяца
Заказ 51

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора
Л. В. ШЕСТАКОВА

1 марта
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 4

Выходит с 5 сентября 1987 года

КОЛЛЕКТИВАМ Белозерного и Сургутского газоперерабатывающих заводов!

Уважаемые коллеги - газопереработчики!

Сердечно поздравляем вас со славным юбилеем - 20 - летием со дня организации Белозерного и Сургутского ГПЗ.

Ваши заводы были введены в эксплуатацию в период расцвета нефтегазодобывающей промышленности Западной Сибири. Построенные впервые в отечественной практике на Сибирской земле на комплектном импортном оборудовании с применением новейших технологий ваши заводы сыграли большую роль в создании газопереработки в Нижневартовском и Сургутском регионах.

За короткий срок освоив проектные мощности заводов, вы на протяжении вот уже 20 лет вносите достойную лепту в наше общее дело.

За все это вам большое спасибо.

В этот юбилейный день мы еще раз от всей души поздравляем вас, ветеранов ваших заводов со знаменательной датой, желаем вам доброго здоровья, счастья, дальнейших производственных успехов и удач на благо всех газопереработчиков Западной Сибири.

Генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень" А. Э. Бауман
Генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработка" Л. Н. Трифонов
Председатель объединенного профкома В. М. Тумаринсон

Дорогие женщины!

Примите наши сердечные поздравления с праздником Весны, Любви и Добра - Международным женским днем 8 Марта.

Не только в этот день - вы всегда достойны слов уважения, признания, восхищения! Именно от вас в большей мере зависят уют и самочувствие семьи.

Выражаем вам искреннюю признательность за ваш добросовестный труд.

В праздничный день 8-е Марта от всей души желаем вам, милые женщины, здоровья, счастья и благополучия.

Пусть в вашем доме всегда царят мир, любовь и радость!

Генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень" А. Э. Бауман
Генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработки" Л. Н. Трифонов

Милые, дорогие женщины!

Примите искренние поздравления с весенним праздником 8-е Марта.

Вы - сердца наших семей, тепло наших очагов и радость наших дней. Пусть всегда и всюду вам сопутствует удача, везение, счастье и исполнение желаний. Любите и будьте любимыми.

С уважением В. ТУМАРИНСОН, председатель объединенного профсоюзного комитета ОАО СНГП

Валерий Тумаринсон

К юбилею Белозерного ГПЗ

Не зря сегодня говорят о судьбе.
И в радости мы не жалели слезы.
Весь наш завод не просто так себе -
Сибирский нефтегазопереработки.

Позади 20 лет уже в чести.
Сколько дней разделены от меньшем,
И нам все эти годы по пути.
Восходы солнца вместе мы встречаем.

Нас ждет в дороге ранняя пора,
Что может быть еще того милее.
Так пожелаем предприятию "Эра"
И... по очередной юбилея.

Первые лица

Не падайте духом!

Интервью генерального директора ОАО "Сургутский ГПЗ" Алексея Владимировича Васильева.

- Алексей Владимирович, завод для Вас - новый. Вы знаете, что Сургутский долгие годы был одним из самых благополучных в ряду западносибирских ГПЗ. Какое впечатление произвел на Вас завод?

- Да, мне известно, что завод был "благополучным" при общем уровне благополучия на всех заводах СНГП. Но чего это стоило для завода? На сегодняшний день задолженность по кредитам и неуплаченным налогам без учета пени и штрафов составляет около 185 млн. рублей, что равно задолженности всех заводов ОАО и плюс самого СНГП.

Так что временное благополучие не стоило тех штрафов и пени, которые сегодня завод вынужден платить по необоснованным кредитам и неуплаченным налогам. Только на днях из Ханты-Мансийска "приплыл" очередной осколок "благополучия" - по неуплаченным налогам с января 1996 по декабрь 1997 года в 25,7 млн. рублей и 368080 долларов США. А платить надо сейчас.

- Заместители, главные специалисты на заводе остались прежними. Нравится ли Вам работа старой команды?

- Я горжусь, что работаю с Юрием Николаевичем Евсеевым - это главный инженер. Опыт этого человека бесценен. Все остальные главные специалисты - на своих местах и 80 процентов рабочего времени, а также работы в выходные дни заняты в основном разбором залежей былого "благополучия".

- Газопереработчики взрослеют вместе с заводами. Но, если для завода 20 лет не возраст, то люди уже приближаются к пенсионному. Существует ли проблема кадров?

- Взросление - естественный процесс, но неестественен уход специалистов на соседние предприятия - на более высокую зарплату. Были времена, когда поток был в нашу сторону. Но я уверен, что в ближайшее время этот поток уравновесится.

- Как Вы думаете или, может быть, знаете: доволен ли коллектив своим новым директором?

- Я думаю, нет. Люди не могут быть довольны, когда им говорят неприятные вещи. Но лучше горькая правда, чем сладкая ложь.

- Что бы Вы хотели пожелать коллективу завода в дни 20-летнего юбилея?

- Я хочу поздравить всех с праздником, пожелать уверенности и оптимизма.

Сургутский ГПЗ

Счастливые и трудные 20 лет

1 марта 1980 года был подписан приказ о создании Белозерного ГПЗ, но еще раньше, в 1979 году, начались поставки и монтаж оборудования. Среди тайги и болот была выбрана площадка, на которой предстояло построить современный газоперерабатывающий завод.

Энтузиазм был огромен. Специалисты со всех уголков нашей страны в тяжелейших условиях строили поселок Белозерный, базу оборудования и, конечно, сам завод. Как любит вспоминать бывший первый директор завода А. Н. Селифанов, грязь на строительстве была такая, что если сапоги вязли в ней, то вытащить их было невозможно.

Я думаю, что в памяти ветеранов навсегда останутся дни, когда был принят первый газ и загорелся первый факел, были получены первые тонны ШФЛУ и стабильного бензина. Я всегда ощущаю чувство безграничной благодарности к тем, кто пережил самые тяжелые дни строительства и освоения завода. В праздник юбилея хочу поблагодарить ветеранов, среди которых Е. Н. Шаповал, А. В. Гуль, Л. М. Пономарева, М. А. Сабетов, С. В. Ахметгареев, А. П. Серегин, А. П. Голуб, В. Н. Николенко, В. А. Побединский, Г. И. Кадыгроб, Л. А. Булычева и многие, многие другие.

Белозерный ГПЗ всегда славился своим дружным и слаженным, высококвалифицированным коллективом, являющимся ядром всего предприятия. У нас сложилась сильная, опытная, высокопрофессиональная команда технических руководителей, большинство из которых выросло и сформировалось вместе с заводом. Об этом говорит и тот факт, что на ключевых постах в материнской компании "Сибнефтегазпереработка" в настоящее время работают и специалисты, прошедшие школу Белозерного ГПЗ. Их ценят и на других предприятиях СНГП.

Ряд ведущих постов в управлении заводом занимает сейчас молодая и перспективная команда: главный инженер В. И. Суслов, заместитель главного инженера по производству С. Н. Скуридин, главный бухгалтер И. В. Важенина и другие. Это говорит о том, что у завода есть резервы кадров и есть будущее.

Завод занимает достойное место в системе нефтехимии России в составе АК "Сибур" и вместе с ней будет улучшать свое финансовое положение, работать стабильно и в дальнейшем.

20 лет - трудные и счастливые, напряженные и наполненные радостью побед и горечью разочарований от временных неудач.

Я уверен, что завод с честью преодолеет кризисный период и стабильность в работе все же наступит. Эта уверенность основана на слаженной работе руководства и коллектива завода. Будущее в наших руках, нашем отношении к работе, поиску решений, повышающих производительность и улучшающих финансовое положение завода.

А. Вавилкин, генеральный директор ДОАО "Белозерный ГПЗ"

В редакцию пришло письмо

Я вас помню и скучаю

Здравствуйте, уважаемая редакция!

Пишет вам с большой земли бывший работник Муравленковского ГПЗ Рахия Минигалиевна Нуруттинова. Вот уже два года, как я стала неработающей пенсионеркой и живу теперь в районном центре на севере Башкирии, в пяти километрах от районного центра. Все признаки цивилизации у нас есть, кроме нефти, газа, но в скором будущем и его обещают проложить.

Вы, наверное, удивитесь, с чего это вдруг я пишу вам? Просто я вас помню и скучаю без "Газопереработчика".

У меня к вам большая просьба. Я хочу поздравить моих женщин нашего завода, а также Нину Николаевну Брянцеву, Веру Максуровну Плотникову и вас, редакцию, с днем 8-е Марта и пожелать любви и счастья, добра и терпения, здоровья и благосостояния. Работникам редакции - творческих успехов. Пусть вам пишется легко и свободно!

С уважением Р. Нуруттинова, Башкирия

Скоро летние отпуска

Отдохнем в Чехии?

ОАО "Сибур-Тюмень" предлагает путевки на санаторно-курортное лечение в Карловых Варах, Чехия. Заезды начинаются с апреля 2000 года, продолжительность 21 день, проживание в отелях** и ****. В путевку входит: лечение, трехразовое питание, три экскурсии, дорога Москва-Карловы Вары - Москва. Оплату за путевки работники производят в размере 10 % от стоимости путевки, за членов семьи - 15 % от стоимости путевки.**

С заявками на путевки необходимо обратиться к работнику по социальным вопросам своего предприятия.

Соб. инфор.

С юбилеем вас, газопереработчики

Ветеран газопереработки

НАДЕЖДЫ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА

Коллеги газопереработчики, те, кому довелось работать с Юрием Николаевичем Евсеевым за 23 года его деятельности в "Сибнефтегазпереработке", отзываются о нем неизменно восторженно: прекрасный специалист, преданный газопереработке и очень симпатичный человек.

Ю. Н. Евсеев, главный инженер Сургутского ГПЗ, начал свою работу в системе СНГП с 1977 года на Южно-Балыкском ГПЗ. На Сургутском ГПЗ работает с 1986 года, где в должности заместителя главного инженера занимался строительством Лянторских компрессорных станций. После завершения строительства КС-1, газ с нее пошел на Сургутскую ГРЭС. Построили КС-2, планировалось запустить еще четыре модуля Сумского производства, но из-за финансовых трудностей ограничились двумя.

Сейчас Сургутский ГПЗ, по словам главного инженера, работает стабильно. Его мощности загружены газом на 50 процентов, что выше, чем на других заводах Общества.

Юрий Николаевич в курсе всех событий в регионе, касающихся резервов попутного нефтяного газа. Он считает, что перспективы роста поставок ПНГ есть. Собирается присутствовать в конце февраля на совещании по обустройству Приобских нефтяных месторождений, которое состоится в Нефтеюганске. В нем примут участие специалисты "НИПИгазпереработки".

- Есть надежда, - говорит Юрий Николаевич, - что по результатам совещания в переработку поступит дополнительно до одного млрд. метров кубических газа в год. Нефтяники вводят новые месторождения, газ с которых необходимо будет утилизировать. Совещание наметит пути утилизации. Для нас хорошо, что газ ожидается жирный, с содержанием целевых углеводородов до 470 граммов в метре кубическом.

Смена молодая

ДИМЕ НА ЗАВОДЕ НРАВИТСЯ

Дмитрий Лович, машинист компрессорных 4 разряда ЦПГ, пришел на Сургутский ГПЗ, около года назад после окончания нефтяного техникума. Завод таким сам по прыжке, которую Дима проходил в РМЦ. На заводе молодому рабочему все нравится: отношение старших товарищей, рывка, дисциплина.

- Буду работать на заводе и дальше, - говорит он.

Как это было

Свет и тепло Севера

В начале 60-х годов была разработана долгосрочная программа комплексного освоения ресурсов Сибири, которая предусматривала и строительство газоперерабатывающих заводов для утилизации попутного нефтяного газа.

В цепочке газоперерабатывающих предприятий региона одним из крупнейших и важнейших стал Сургутский газоперерабатывающий завод. Уникальность его заключается в чрезвычайно выгодном расположении - неподалеку от постоянного, стабильного потребителя сухого газа - ГРЭС-1 и ГРЭС-2. С пуском Сургутского газоперерабатывающего решались топливно-энергетические проблемы не только нефтяных промыслов Западной Сибири, но и промышленного Урала.

Начатое в 1978 году строительство завода - на базе импортного комплектного оборудования - было закончено в рекордно короткие сроки. Полтора десятка лучших строительных коллективов от нескольких министерств резко уплотнили сроки сооружения предприятия, пуско-наладочные работы. В основание завода было забито 6 тысяч свай, залито 7 тысяч кубометров монолитного бетона. Огромный вклад в развитие и становление завода внесли ветераны. Городецкий Р. О., Шпаков Н. П., Оливалов С. Я., Горнушкин Н. А., Вахрушев В. А., Монастырский Н. А., Шипотиевский М. Р., Веденеева В. А., Тучков А. Г., Горбунов А. И., Талипов Ф. С., Железняков Л. Л., Руденко Н. И., Лещев А. М., Куликова Г. П., Ахназаров Э. Г.

В марте 1980 года состоялся пуск первой очереди Сургутского ГПЗ производительностью 2 млрд. кубометров газа, а еще через год заводчане приступили к утилизации попутного газа на второй очереди предприятия. Суммарная мощность переработки попутного нефтяного газа достигала 4,2-5 млрд. кубических метров.

Весной 1983 года представители японских фирм, по достоинству оценив компетентность и квалификацию своих российских партнеров, торжественно вручили символический ключ от завода коллективу предприятия.

Получая сырье с нефтегазовых месторождений Западной Сибири, завод производит для потребителей готовую продукцию - сухой газ, широкую фракцию легких углеводородов и др. После компримирования и осушки, газ поступает в топки двух сургутских электростанций. Ценнейший продукт - широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ) идет в дальнейшую переработку на Тобольский нефтехимический комбинат, другим потребителям. Кроме того, Сургутский завод производит пропан, бензиновую фракцию, азот, кислород. Собственно завод - это компактное высокопроизводительное производство, размещенное на сорока с небольшим гектарах, и в этом заключается еще одно его отличие от некоторых других северных газоперерабатывающих заводов. Завод представляет собой один основной цех переработки газа с двумя комплексными установками плюс небольшая автономная установка по производству пропана, азотно-кислородная станция, два товарных парка.

Сургутский ГПЗ дал путевку в жизнь ряду ценных технических новшеств. Специалисты завода расширили возможности проектной схемы, чтобы увеличить не только объемы, но и ассортимент выпускаемой продукции. Так, на предприятии разработана схема получения стабильного бензина, которая непрерывно совершенствуется. Для снижения затрат разработан вариант получения этого вида автомобильного топлива на одной установке. Глубина переработки сырья на Сургутском предприятии достигает 90 процентов - это один из самых высоких показателей в отрасли.

Наши друзья и коллеги

Оптимист из сургутян

Геннадий Федорович Киреев, механик цеха переработки газа Сургутского ГПЗ, работает на заводе с лета 1980 года, участвовал в его строительстве. Опытный специалист, оборудование знает до винтика, как говорят о нем его коллеги. Оптимист, охотник, рыбак, веселый человек, он во всем полагается на свои собственные резервы и силы. За годы работы на заводе самым хорошим и дорогим для себя считает коллектив цеха, который сформировался в 1980 году и в основном сохранился до 20-летнего юбилея завода.

20 лет с заводом

У Елены Германовны Барановой, экономиста Сургутского ГПЗ, 20-летие рабочего стажа совпадает с юбилеем завода. Она пришла сюда молодым специалистом в марте 1980 года. Имея техническое образование, со временем перешла с работы на производстве в экономисты. Получила второе высшее образование - экономическое. Работу свою любит и считает очень интересной.

Материалы и фото Р. Кострулиной. Сургутский ГПЗ.

Сургутского и Белозерного ГПЗ!

Из семьи газопереработчиков

Далекое-близкое

Их называли, "пятничниками"

ЛЮДМИЛА АЛЕКСЕЕВНА БУЛЫЧЕВА, начальник АХО Белозерного ГПЗ.

- Из тех людей, с которыми мне довелось работать, надолго останется в памяти интересная и яркая личность - Анатолий Никифорович Селифанов, в 80-м году бывший директором нашего завода. В нем были все положительные черты руководителя, администратора, хозяйственника. В то время я работала в той же должности, что и сейчас.

Анатолий Никифорович уделял благоустройству завода, его территории постоянное внимание. Каждую неделю на заводе был субботник, который мы называли "пятничник". В этот день, в пятницу, директор посылал людей на прорыв. Работали на уборке территории, помогали агроному в теплице. Каждый раз работа на объектах сближала коллектив, потому что на "пятничник" собирались люди со всех цехов.

Транспорта своего было мало. Контору обслуживал один УАЗик. И если машина была нужна бухгалтерии (чаще ею пользовались они), то Анатолий Никифорович ехал на работу вахтовым автобусом с рабочими.

Каждое утро он делал обход завода. Знал состояние дел не с чьих-то слов, а видел все своими глазами. Беседовал в цехах с рабочими. А на планерках высказывал замечания, накопленные во время таких обходов.

Двадцать лет работаю здесь. К заводу привыкла. Все меня знают, и я знаю всех. Наверное, поэтому и работать легко. Если мне нужна помощь от цеха, я уверена - в ней мне не откажут.

Помню, раньше уезжали на завод в 7 утра, а возвращались домой к 8-ми вечера. Дорога была долгой, потому что возили нас на "ЛАЗах". Асфальта не было, лежали бетонные плиты. И после работы не чувствовали усталости. Находили время заниматься с детьми, проверять у них уроки, готовить ужин.

Недавно мне пришлось целых два дня работать в городе. Потом поймала себя на ностальгической мысли: "Как же давно я не была на заводе!"

Леонид Васильевич Бочаров работает машинистом компрессорной установки в ЦПГ. Он ветеран производства. 17 апреля исполняется 20 лет, как он пришел на завод.

Партнеры: муж и жена

Время итогов?

ЛЮДМИЛА ВЛАДИМИРОВНА и АНАТОЛИЙ ВИКТОРОВИЧ ЗЕЛЕНИНЫ - прибористы цеха КИПиА. Вместе работают на заводе с 1980 года.

Рассказывает Людмила Владимировна.

- В том, что мы с мужем работаем вместе, есть свои плюсы и минусы. С одной стороны, у меня есть возможность проявлять заботу о нем, в том смысле, чтобы он в столовой не питался. Так легче и для семейного бюджета.

На работе иногда помогаем друг другу. Например, у меня нет какого-то ключа - я беру у него.

С другой стороны, когда тесно переплетаются производственные и семейные отношения, могут и ссоры возникнуть. Сейчас мы в разных сменах. Дома встречаемся и первый вопрос, который задаем друг другу: "Ну, что новенького на работе?"

А вообще-то, что бы наши мужчины без нас, женщин, делали? Они зарабатывают на работе славу, награды. Мы обеспечиваем им надежный тыл. У мужа много почетных грамот, в основном за период пуско-наладки завода. Знали в то время только одну работу, можно сказать, толком не отдыхали, не спали. С личным временем никто не считался. Жили мы тогда в поселке. На работу и по ночам часто вызывали. Помню, в новогоднюю ночь-стол накрыт, пельмени на плитке варятся-праздник отмечаем. Слышим, в дверь стучат. Входит Карасташов, заместитель начальника цеха.

- Толя, извини, но надо на работу.

Тогда это было естественно.

Из-за того, что жили далеко от города, а в поселковой школе открыли сначала только первый класс, дочку вынуждены были отправить учиться в городскую школу, и она большую часть времени проводила у бабушки с дедушкой. Второй ребенок, сын, вырос с нами, теперь ему 16 лет.

В свободное время стали заниматься с мужем подсобным хозяйством. Но не от хорошей жизни, а потому что хотели дать дочери хорошую профессию, а на учебу нужны были деньги. Теперь предстоит учить сына. На даче держали кур, их число доходило и до 80-ти. Завели поросенка. Пробовали выводить цыплят в инкубаторе, который соорудили сами. Наши опыты по выведению цыплят удавались.

С заводом нас связывает очень многое. Жизнь здесь прошла. Вначале было ощущение временности. Думали: поживем тут немного и уедем. Вероятно, такое настроение было оттого, что жили в поселке и замкнулись в определенном пространстве. Да и климат не нравился. Зимой - морозы, летом комары одолевали.

В жизни было все, и хорошее, и плохое. Я думаю, сейчас время подводить итоги. Одно верно - годы прожиты не бессмысленно.

В работе и спорте активна

Ирина Николаевна Пилипчук, инженер по эксплуатации транспорта, работает на БПП с мужем Анатолием Владимировичем. Он - водитель.

Ирина активно участвует и спортивной жизни завода. Она играет в теннис, волейбол, занимает честь завода на соревнованиях на первенство СПГК.

Главный в рабочей династии

Работает на заводе семейная династия Шармановых. Глава семьи Виктор Васильевич имеет 20-летний стаж на заводе, трудится начальником участка по ремонту технологического оборудования в РМЦ. Его жена Раиса Аркадьевна пришла на завод 19 лет назад. Она аппаратчик цеха водоснабжения и канализации. Сын Максим-оператор ЦПГ, дочь Елена (Башаркина) тоже работает на заводе.

Виктор Васильевич помнит события 20-летней давности: заводские будни и праздники. Будни-в напряженном труде, поисках, сомнениях и удачах. Начинал работать с такими специалистами, как Каргаязян, Сергей Овчинников, Анатолий Шляхов.

Праздники запоминались яркими красками, торжественностью, удовлетворением от проделанной работы. Например, митинг у проходной завода по случаю завершения строительства 2-й установки на него приехали гости, в том числе и представители фирмы, поставившей оборудование. Они приехали из Нижневартовска на вертолете. Это был июнь 1981 года. Тогда же А. И. Воронин, генеральный директор Сибнефтегазпереработки, передал мне символический ключ от завода.

Завод - мой дом и здесь мои друзья

На снимке: работники ЦПП С. В. Микрова, Н. М. Брыкина, Л. М. Пономарева (в центре).

Сын у Любови Михайловны Пономаревой, машиниста крана ЦПГ, родился, когда она еще жила в заводском жилпоселке. Из роддома ее забирала одна из женщин-заводчанок. Пока Любовь Михайловна была в декретном отпуске, нянчиться с малышом помогали соседи. А ей в это время пришлось подрабатывать уборщицей в общежитии, чтобы прокормить себя и сына.

Поселковые жили не скучно. Местом отдыха был клуб. Знали друг друга в лицо. Помогали друг другу охотно.

- Дружно жили, как одна семья, - вспоминает Любовь Михайловна.

Переехала она из поселка раньше, чем другие заводчане. Благодаря стараниям и хлопотам директора А. Н. Селифанова получила в городе квартиру как мать-одиночка.

Прошли годы. Вырос сын. Он сейчас воюет в Чечне. Письма о него приходят редко. Мать переживает за него, ждет возвращения домой.

За годы работы на заводе все стало дорогим и родным, и люди, и производство. Второй день, как она из отпуска, а пока ее не было, частенько справлялись о ней у табельщицы коллеги по работе.

Наверное, по праву она может сказать о заводе: здесь мой дом, моя семья и мои друзья.

Химики -надежные люди

В заводской химлаборатории работает 20 человек. Из них - 17 человек трудятся здесь более 10 лет, 8-от 10 до 15-ти, 9-от 15 до 20 лет. Коллектив стабильный. Отсюда уходят лишь на пенсию или увольняются, насовсем уезжая с Севера. Бессменный начальник - Ольга Мансуровна Закирова.

Она пришла на завод 1 марта, в день его официального открытия. Помнит первый рабочий день, пятницу. Ее рабочее место находилось на 1 этаже штаба, где проводили свои планерки строители завода. Там же располагались секретарь Лариса Полишко, механики, отдел техники безопасности.

Только к июню оборудовали лабораторию. Поставили кое-какую мебель, приборы. Первых лаборантов, принятых на работу, Гульшат Габышеву и Риму Хабибуллину послали стажироваться на Нижневартовский ГПЗ. Следом за ними, после окончания училища, оформилась 18-летняя Елена Ададурова. Лаборатория входила в состав службы КИПиА, руководил которой в то время В. И. Блинов, его сменил Г. П. Карасташов, ныне покойный, - умница и замечательный человек. С уважением вспоминает Ольга Мансуровна и В. И. Каллуна, с которым работалось хорошо и спокойно.

Часто заходил в химлабораторию, интересовался делами, директор завода Анатолий Никифорович Селифанов. Технолог по специальности, он не оставался равнодушным к проблемам химиков-лаборантов.

Сотрудниками лаборатории накоплен солидный опыт работы. Его есть кому передавать. У Галины Ивановны Акатьевой и Ольги Александровны Овсянниковой, лаборантов, работают здесь дочери - Надя и Аня.

Среди заводских династий есть фамилии Акатьевых, Хамидулло, Тереховых, Овсянниковых.

Материалы подготовлены Л. Андреевой, Белозерный ГПЗ.

Спорт

Репортаж с соревнований по мини-футболу

ФУТБОЛ - МИНИ, СТРАСТИ-МАКСИ

В городе Сургуте в спортивных залах "Сибгазтранса" и Сургутского ГПЗ в рамках спартакиады ОАО "Сибнефтегазпереработка" состоялись соревнования по мини-футболу. Спонсором турнира выступил Южно-Балыкский ГПЗ.

Награждение лучшего защитника турнира Мустафы Эфендиева

В соревнованиях приняли участие восемь предприятий, входящих в состав СНГП. По итогам состязаний места распределились следующим образом: 1 место - "Сибгазтранс", 2 - сборная команда спортсменов Управления "Автотехтранс" и аппарата управления ОАО СНГП, 3 - Южно-Балыкский ГПЗ, 5 - Сургутский ГПЗ, 6 - Белозерный ГПЗ, 7 - Локосовский ГПЗ, 8 - СКТГ.

Победители - команда "Сибгазтранса"

Команда "Сибгазтранса", кроме одного человека - технического директора "Сибгазтранса" В. В. Золотухина, состоит из работников Южно-Балыкской ЛПДС. По словам капитана команды Юрия Малахова, в нее были включены только игроки, постоянно посещающие спортивный зал Южно-Балыкского ГПЗ. Поездка на соревнования спартакиады "Сибнефтегазпереработки" для работников отдаленной ЛПДС - радость. Приятно познакомиться, пообщаться и побороться за честь своего предприятия с коллегами-газопереработчиками. Победа команды в этом году вполне заслужена: много тренировались!

Команда Белозерного ГПЗ. С мячом в руках вратарь Поляков

В мини-футболе успех во многом обеспечивается игрой вратаря. Если вратарь хороший, наполовину за ним одно удовольствие.

В игре с командой "Сибгазтранса" отличился вратарь команды Белозерного ГПЗ Поляков. Разосадоманный вялой игрой своих футболистов, он с мячом в руках пробежал от ворот до середины площадки и оттуда забил гол в ворота соперников, вратарь которых не смог взять мяч отчасти и от такого нахальства коллеги. Зрители наградили Полякова бурными овациями и эмоциональными выкриками.

Хорош был и вратарь Южно-Балыкского ГПЗ. Глядя на него, можно было не смотреть на поле: все, что там происходило, отражалось в его мимике, жестах, прыжках - он был весь в игре!

Р. ЗНЯТОВА

С юбилеем!

Поздравляем Татьяну Петровну Куликову, ведущего инженера по ГО и ЧС АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка".

От души желаем Вам мира и согласия, жизнелюбия и веры, счастья и благополучия!
Пусть в Вашем доме всегда царят любовь, доброта и чуткость, чтобы надежды на лучшее никогда не оставляли Вас.
Пусть будут здоровы Ваши близкие и всегда радуют успехами дети.

Коллектив АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка"

Внимание, конкурс!

Редакция газеты "Газопереработчик" приглашает школьников всех возрастов принять участие в конкурсе на лучший рассказ или стихотворение. Темы для своих произведений можно выбирать любые: о ваших родителях, о природе северного края, о животных, о школе и т. д.

Ваши работы с нетерпением ждут в редакции по адресу: г. Нижневартовск, ул. Омская, д. 1, каб. 608, тел.: 29-41-77. 29-43-62. Они обязательно будут опубликованы в газете.

Победителя ждет больш-о-ой ПРИЗ.
Успехов Вам, ребята!

Редакция газеты "Газопереработчик"

Не победили, но вдохновились

В Тобольске прошли финальные соревнования топливно-энергетического комплекса Российской Федерации по лыжным гонкам, в них приняли участие восемь команд. Администрация и профком ОАО "Сибнефтегазпереработка" совместно с администрацией Нижневартовского, Белозерного газоперерабатывающих заводов и "Сибгазснаба" нашли возможность отправить сборную команду СНГП - чемпионов спартакиады города Нижневартовска 1999 года по лыжным гонкам на эти престижные соревнования.

Тобольск всегда славился своими сложными лыжными трассами, а в этот раз накануне XIV первенства России по лыжным гонкам среди спортсменов среднего и старшего возраста организаторы особенно постарались: у мужчин на дистанции 15 километров сумма перепада высот составила 350 метров. Среди участников соревнований были только спортсмены высокого класса - мастера спорта международного класса, мастера спорта, кандидаты в мастера, перворазрядники.

Первое командное место заняли спортсмены "Сургутгазпрома", второе - "Тюменьэнерго", третье - Ишимского ИГДУ. Хорошая соревнований. Тобольский нефтехимкомбинат заняли пятое место.

Состязания показали, что на нашем старом багаже далеко не уедешь, тем более, что наши спортсмены заметно проигрывают и в инвентаре, и в лыжной смазке, не говоря уже о ветеранском возрасте. Но зато мы привезли из Тобольска желание тренироваться и участвовать в соревнованиях. Это вдохновение нам пригодится - ведь впереди первенство СНГП по лыжным гонкам и первенство города Нижневартовска в зачет спартакиады 2000-го года.

А. ЕРЕМИН
СК "Факел"

Если бы не ГРЭС

На первенстве города по настольному теннису, состоявшемся в Нижневартовске 19-20 февраля в зачет Спартакиады, сборная ОАО СНГП, проиграв в своей подгруппе спортсменам ГРЭС, не попала в число команд, претендовавших на призовые места. В финале наши теннисисты обыграли спортсменов Белозернефти, авиапредприятия и НГДП и заняли 5-е место.

Л. Аминова

Готовимся к окружной спартакиаде

На базе отдыха "Татра" состоялись соревнования города Нижневартовска на личное первенство по лыжным гонкам. В них приняли участие спортсмены Нижневартовского, Белозерного ГПЗ, "Сибгазснаба" и СК "Факел". Наши женщины на дистанции 5 километров заняли все призовые места, причем в обоих видах - и в классическом, и в свободном стиле: первое место - Л. Власова (НВГПЗ), второе - Л. Аксенова ("Сибгазснаб"), третье - Л. Садыкова (НВГПЗ). Мужчины - газопереработчики на дистанции 10 километров заняли места: второе - В. Пращенко (БГПЗ) классическим стилем, третье - А. Еремин (СК "Факел") в обоих видах, и четвертое - М. Рукин (пенсионер НВГПЗ) классическим стилем.

По результатам прошедших соревнований будет произведен отбор спортсменов для участия в спартакиаде, посвященной 70-летию Ханты-Мансийского автономного округа.

А. СТЕПАНОВ
СК "Факел"

Опечатка

В газете "Газопереработчик" № 3 от 16.02. 2000 г. в была допущена опечатка. На стр. 3 в материале "Вернитесь домой, ребята" следует читать Александр Леонидович Логутенко. Редакция приносит извинения за допущенную опечатку.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУНА Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 29 февраля 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 10.00, фактически - 10.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 78

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

15 марта
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 5 — Выходит с 5 сентября 1987 года

Производство

Ты помнишь, как все начиналось, киповец?

Борис Прокопьевич Свиридов, начальник цеха КИПиА Губкинского ГПЗ, о киповском хозяйстве завода сказал категорично:

- Правильно было бы все приборы снять и заменить на новые. И-за того, что они морально устарели и физически изношены, на заводе бывают частые остановки технологического оборудования. Держатся приборы и средства автоматики только за счет высокой квалификации специалистов-киповцев. Но в последнее время и эта опора пошатнулась. За два последних года состав цеха, включая ИТР, поменялся наполовину из-за низкой зарплаты. Взамен уходящих опытных специалистов берем молодых ребят, обучаем. Но не имеем возможности повышать им квалификацию, поднимать разряды, так как нет денег на обучение. Есть способные люди, которые быстро растут, а зарплату мы им не повышаем. ИТР, специалисты 5 и 6-го разрядов у нас все из вахтовиков, потому что местные высококвалифицированные кадры на нашу зарплату не идут.

После пуска завода деньги на поддержание КИПиА и автоматики были, потом лет 5-6 средства совсем не выделялись. Оборудование у нас отечественное - все можно купить в России за рубли, но... Заявки мы подаем регулярно - они не выполняются. Сделали заявки на обменный фонд, просим денег на запчасти - тоже без ответа.

В химлаборатории приборы старые. Сейчас на заводе не проводится анализ питьевой воды - старый прибор окончательно вышел из строя, а приобрести новый - нет средств.

Губкинский ГПЗ.

Комментарий специалиста

Сегодня подобную ситуацию мы имеем во всех подразделениях ОАО СНГП, потому что в течение 1992-1998 годов первые руководители дочерних предприятий и бывшее руководство Общества не уделяли соответствующего внимания модернизации, приобретению новых средств КИПиА, запчастей, обеспечению надежности работы и безопасности ведения технологического процесса ГПЗ.

Необходимо отметить, что в последние месяцы ощущаются небольшие подвижки по приобретению некоторых позиций для эксплуатационных нужд (поверочные газовые смеси, гелий, диаграммная бумага, переадомеры "Сапфир" и др.), но происходит это очень медленно и трудно, потому что приходится доказывать лично генеральному директору СНГП о необходимости каждой позиции и единицы приобретаемого прибора.

Мною многократно ставился вопрос перед руководством СНГП о выделении адресных денег всем предприятиям на приобретение полупроводниковых-электрических компонентов и других специфических материалов для ремонтно-эксплуатационных нужд средств измерения и автоматики. Со стороны руководства чувствуется понимание, но пока нет конкретного решения о выделении предприятиям лимитных денег для КИП.

Ужесточение требований к качеству учета расхода газа и продуктов его переработки со стороны Поставщиков и Потребителей, а также ввод в действие с 1 октября 1999 года нового ГОСТа взамен РД 50-213-80 "Измерение расхода и количества газа и жидкости методом переменного перепада на сужающем устройстве" вынуждают на в последнее время обратить особое внимание на некоторые обстоятельства коммерческого учета в системе СНГП. Состояние приборов коммерческого учета нефтяного газа и ШФЛУ крайне неудовлетворительно как морально устаревших и ввиду физического износа. Комплексный подход к проблемам коммерческого учета требует приобретения электронных преобразователей, микропроцессорных вычислителей расхода, а также включает в себя контроль за качеством продукции. В связи с этим остро стоит проблема переоснащения и аттестации заводских химических лабораторий.

За последний год Обществом приобретены газовые хроматографы "Цвет-500" и "Цвет-800" для Ноябрьского ГПП, Локосовского и Сургутского ГПЗ и "Сиогазпреса". Работа по замене парка хроматографов планомерно продолжается, хотя стоимость одного комплекта составляет несколько сот тысяч рублей.

На сегодняшний день аттестованы лаборатории Нижневартовского, Сургутского, Южно-Балыкского, Локосовского и Варьеганского ГПЗ, Химлаборатории Ноябрьского ГПП, Красноленинского и Белоярного ГПЗ находятся в стадии оформления и получения документа об аттестации.

Хочется надеяться, что коллективы заводов и само Общество СНГП преодолеют кризисный период, и наши предприятия будут иметь устойчивое финансовое положение для решения всех насущных проблем, в том числе и по модернизации КИП.

В. ГАББЫШЕВ,
главный приборист ОАО "Сионефтегазпереработка".

На заседаниях собраниях

Большинством голосов утвердили

В ходе очередных открытых акционерных обществах ОАО "Сионефтегазпереработка" прошли внеочередные акционерные собрания. В повестку дня был включен один вопрос: "Об утверждении Программы вывода Общества из финансово-экономического кризиса в течении 2000-2001 годов и предотвращении его банкротства".

Решение о проведении акционерных собраний принято Советом директоров материнского Общества в конце декабря прошлого года в связи с тяжелой финансово-экономической ситуацией, складывающейся при резком изменении ценовой политики государства в отношении попутного нефтяного газа, цена на который возросла почти втрое.

Акционерное общество оказалось в сложных условиях, в том числе также и из-за того, что затраты на электроэнергию, входящие в себестоимость товарной продукции на газоперерабатывающих заводах, в последние годы увеличились из-за быстрых темпов роста цен на электроэнергию. В то же время снизилась конкурентноспособность сухого отбензиненного газа, ставшего дорогим для потребителей, находящихся за пределами Западной Сибири.

На собраниях акционеры заслушали доклады с анализом технико-экономических показателей работы предприятий за прошлый год, задачами на 2000-й, а также мерами, направленными на вывод Общества финансового кризиса. Они предусматривают снижение себестоимости переработки ПНГ, реструктуризацию кредиторской задолженности, повышение ликвидной дебиторской задолженности, отказ от объектов социально-бытовой сферы, не оказывающих существенного влияния на деятельность предприятия и трудового коллектива.

По итогам голосования акционерами принято решение об утверждении данной Программы.

Л. АНДРЕЕВА

22 марта - Всемирный день воды

Чище и вкуснее

С осени 1999 года хозяйки в жилпоселке Нижневартовского ГПЗ полощут белье в воде из крана. Раньше это было невозможно, так как вода поступала в поселок желтая от обилия окислов железа. Улучшению качества питьевой воды на заводе предшествовала большая работа, проделанная в цехе ПВС. На станции обезжелезивания установили новую стокубовую емкость, защищенную внутри антикоррозионным покрытием, промыли водопроводные трубы, заменили фильтры. После этого резко улучшилось качество воды: содержание железа снизилось до 0,4-0,5 мг/литр при норме 0,3 мг/литр. Прежде содержание железа доходило до 8-10 мг/литр. По остальным показателям вода соответствует стандартам.

Вода поступает на завод из шести скважин глубиной от 180 до 280 метров и идет на станцию обезжелезивания, где проходит две ступени фильтрации - через кварцевый песок и уголь. Производительность станции - 90 кубических метров в час. Половина всей воды используется на котельной, остальная идет на бытовые нужды.

Валентина Аркадьевна Тебенькова, мастер участка водоснабжения ЦПВС, считает, что заводская вода вкуснее, чем в городе - она не хлорируется. Технология очистки включает в себя окисление кислородом воздуха и периодически - хлором, чтобы в трубах не скапливалась ржавчина.

- Работа на станции обезжелезивания тяжелая физически, - рассказывает мастер. - Ежедневно необходимо промывать фильтры. Чтобы проделать эту работу, надо закрутить и открутить 16 задвижек вручную. Работают на участке только женщины. Работают хорошо и, главное, что им здесь нравится. Так и должно быть. По-моему, человек перестает себя уважать, если он не на своем месте. Качество воды улучшилось, и это для меня, как для профессионала, радость.

Все равно мы пить не бросим!

То, что вода - основа жизни, никто не будет отрицать, хотя в повседневной суете мы об этом не задумываемся. А все же интересно: какую воду мы пьем? Любим ли мы воду не как напиток, а как стихию?

На вопросы корреспондента "Газопереработчика" ответили работники Нижневартовского ГПЗ.

В мастерской художники-оформители довольно малевали розочки на поздравительных плакатах к Дню 8 марта и, не отрываясь от работы, сказали нечто новое о воде:

- Сейчас на заводе вода хорошая, чистая, вкусная. Ее можно пить сырой. Сырую воду ничто не заменит, кипяченая - это мертвая вода. Стакан качественной сырой воды утром или вечером пойдет на пользу каждому.

В столовой Ольга Васильевна Козырина, заведующая:

- Вода на заводе хорошая. Сейчас мы в столовой не применяем свой фильтр, которым раньше пользовались. А дома я пользуюсь фильтром "Родничок". Отдыхать люблю у воды, на море.

На проходной Ирина Юльевна Сетова, стрелок команды ВОХР:

- На заводе вода лучше, чем в городе. Дома пользуемся фильтром Аквафор. Воду любим все: дети, муж, я. С младшим сыном ходила в бассейн при поликлинике с месячного возраста. В полтора года он уже плавал самостоятельно. Старший сын посещает бассейн в СК "Факел". Отдыхать любим у воды. Летом едим на Савкино озеро или ходим на Комсомольское.

На станции обезжелезивания на вопрос о воде воскликнули, исключая всякие сомнения, аппаратчица Виктория Варакина и машинист Зинаида Болотских:

- Кто же ее не любит!

Р. БОРИСОВА
Нижневартовский ГПЗ

НЕФТЕХИМИЯ - ДАМА КАПРИЗНАЯ

Сегодня на Западе построение вертикально интегрированной нефтяной компании предполагает наличие в ее структуре нефтехимического звена. Этот факт не дает покоя российским компаниям, хотя их вертикальная интеграция с нефтепереработкой и сбытовой сферой доже и без нефтехимии выглядит лоскутной, далекой от завершения. Поэтому-то процессы передела собственности продолжаются уже пятый год.

Хотят нефтяники собственную нефтехимию. Но этот путь будет для них не из легких. Построение вертикальной нефтехимической технологической цепочки напоминает спрута, уходящего щупальцами в десятки взаимосвязанных производств. И хотя конечный результат впечатляет: доходы растут почти на порядок, на ее построение уходят годы, а всеядное поглощение ничего, кроме рези в желудке, не дает. "Сибуру", прошедшему сложный путь организационных построений, пришлось воссоздавать, по сути, мини - министерство химии и нефтехимии, проторить не один дорожку и к "Газпрому", и к самим заводам. И результат не заставил себя ждать - нефтехимия ответила взаимностью.

Философия вертикальной интеграции "Сибура"

[illegible] не только [illegible] в мире природная кладовая [illegible] и мире нефтехимии [illegible]. Однако к концу 90-х [illegible] нефтехимического "оркестра" [illegible] круглосуточно непрерывно [illegible] как часы не остановишь. Заводы представляли собой [illegible] металлолома, [illegible] не сданного в [illegible] функционирующим хозяйственно-технологическим ручейком [illegible] передела. Восстановить [illegible] организационно [illegible] прежнюю систему, восстановить крупномасштабное действие [illegible] пространстве производство отдельному заводу, отдельной компании и даже отдельному региону оказалось не по зубам. Здесь требовались высокого уровня продуманные, организованные и квалифицированные решения и действия. Руководство и менеджеры "Сибура" консолидировав вокруг себя лучшие силы химии и нефтехимии бывшего Союза, в течение двух лет разрабатывали стратегию восстановления вертикально интегрированных нефтехимических технологических цепочек.

В условиях тотального дефицита [illegible] отсутствующим у предприятий оборотных средств, прошедшем в [illegible] неоплатность значительной части [illegible] непомерных энергозатрат и транспортных расходов подлежала восстановлению лишь производства [illegible] полимерных групп (пластмассы [illegible] и изделия из них), волокон и жестких полимеров (пластмасс для [illegible] строения, строительных материалов).

[illegible] проблемой было, да и сегодня остается сырье: производство которого упало в России в 3 раза. Дать его [illegible] "Газпром" - но первые походы [illegible] компании, снисходительно [illegible] ему на сложнейшие схемы [illegible] нефтехимических цепочек, оптимизма не вселили. В конце [illegible] веря в конечный результат, [illegible] выделил "Сибуру" по 300 тысяч [illegible] ШФЛУ и прямогонного бензина. [illegible] что при жутчайшем дефиците сырья очереди из нефтехимических предприятий за ними не выстроилось, более того, эти смехотворные по прежним "нормам" объемы пришлось пристраивать в течение 3-х месяцев в рамках 19 контрактов, и гарантии по контракты будут исполнены, не было никаких.

С того времени прошел год. Сегодня руководители нефтехимических предприятий в буквальном смысле атакуют "Сибур" просьбами о поставках сырья. Полностью запущена одна из самых сложных технологических цепочек - производство шин.

Компания стала вершиной мощной нефтехимической ассоциации производителей. Разговоры о том, что "Сибур" всех подминает под себя, рождаются от нежелания разобраться в его организационном устройстве. Исторически химическая и нефтехимическая отрасли сложились определенным образом. Никаких ноу-хау "Сибур" не изобрел. Его руководство четко понятно, чтобы оживить производство, нужно организационно восстановить единое технологическое пространство, где все взаимосвязано, сбалансировано по мощностям и потокам и замкнуто. Ассоциация формируется на 3-х принципах: приобретение в собственность базовых предприятий, управление пакетами тех предприятий, которые тесно задействованы с "дочками", и партнерство с остальными нефтехимическими производствами на договорной основе.

Вертикальная конструкция, которую выстраивает "Сибур", идеологически идет в разрез с теми подходами, на основе которых сегодня происходит передел собственности: прибирать к рукам все скопом, потом разберемся. Сначала расчет, построения конструкции, лишь затем отбор из всего, что есть, той "плоти", которой она должна обрасти. "Сибур" отдает себе отчет, что поднять все он не готов: сырьевая база не позволяет, нет лишних оборотных средств на инвестиции и в сырьевую базу, и в перевооружение действующих предприятий, и в создание новых.

Бесплатный сыр бывает только в мышеловке

Одно-о и представлять "Сибур" неким агнцем - грешить против истины. Там, где требуется жесткость управления, он ее применяет по полной программе. Создана не простая ассоциация "любителей пива", а ассоциация, работающая в едином ритме. Если уж вошел в нее, будь добр исполняй все правила, в частности месячный план, в котором четко прописано что, куда, сколько и в какие сроки поставлять. Нарушил - наказание очень жестокое: отлучение от сырья. Иначе не поддержать и сырьевую базу, и порядок.

Многие самостоятельные заводы не намерены работать по процессингу ни с "Сибуром", ни вообще с кем-либо. Они хотят только покупать сырье. Но у "Сибура" четкая установка: торговать сырьем не его профиль. К тому же не секрет, как платят за сырье предприятия. А в условиях, когда и государство регулирует цены на энергоносители, загубить сырьевую базу - раз плюнуть. Да, это жесткое требование: работать только по схеме процессинга, но и результат работы с "Сибуром" все уже знают: договор с ним работает, как часы. И это не прихоть: сбой в поставках ведет к осложнениям в производстве в геометрической прогрессии. Нефтехимия - дама капризная, но менеджмент "Сибура" нашел подход к ее сердцу, и она ответила взаимностью. Процесс консолидации нефтехимии вокруг одного ядра принял впечатляющие масштабы. Один импульс - и пошла цепная реакция. Оказалось, что предприятия созрели для объединения. Результат вызвал изумление и в "Газпроме", и в самом "Сибуре" и скрежет зубов у тех, кто считает, что упустил "птицу счастья", которая свалилась "Сибуру", якобы, за красивые глаза. Особенно ополчились на "Сибур" ряд нефтяных компании, в некоторых из них был даже учинен разнос специалистам по стратегическому планированию за то, что не увидели такого направления развития. А зря, принципы всеядного поглощения, взятые этими компаниями на вооружение, не приемлемы для нефтехимии.

Интеграция виртуальная и реальная

Созданная нефтяниками вертикальная интеграция сегодня виртуальна и дискретна по сравнению с нефтехимической. Но им не дает покоя тот факт, что на Западе завершенная вертикально интегрированная структура замыкается на нефтехимическом звене. Между тем, международный опыт зарождения такой интеграционной формы был обусловлен глобализацией бизнеса и проникновением его в уже сложившиеся и функционирующие технологические потоки. Нашим компаниям хорошо бы со своей нефтепереработкой разобраться. Предстоит долгий путь, чтобы они стали полноценными, комплексными компаниями даже от скважины до своей розницы - бензоколонки. Если они хотят собственную нефтехимию - флаг им в руки, но этот-то путь и будет для них самым сложным. Опыт взращивания собственных нефтехимических производств у нефтяников уже есть. Это и производство ЛАБ-ЛАБСов у "Сургутнефтегаза", это и нефтехимические подразделения "Лукойла" и "Юкоса". Но, в понимании нефтехимиков, все, что производится нефтяниками - это не конечная продукция. Не делают они и не продают стиральные порошки, пластмассы и изделия из них, не выпускают волокна, каучуки, не говоря о шинах и т. д. Крупнейшие мировые нефтяные компании в рамках своих СП (чтобы не нарваться на антимонопольное законодательство) все это делают. Иначе сливки, и не малые, снимут другие: с тонны нефти выручка составляет где-то $ 110, классический набор нефтепродуктов и его оптовая продажа приносит до $ 150, продажа нефтепродуктов через свою же бензоколонку дает до $ 385, а если дойти до продукции нефтехимии, то выручка возрастает до $ 800 - 900. Максимум до чего добираются нефтяники - это третья ступень переработки. В основном же, выше второй ступени они не поднимаются. Для нефтехимии этого недостаточно, здесь необходимо пройти до шестой-седьмой ступени. Чтобы не споткнуться на этом пути, нужно четко представлять себе конечную цель: либо идти до конца, консолидировав разрастающуюся до нескольких десятков смежников цепочку, либо ограничиться промежуточным переделом, увязнув, с одной стороны, в проблемах сырья, с другой, набивая шишки о неплатежеспособность и прочие проблемы партнера или посредника.

Не сырьем единым...

И хотя сырье является "золотым ключиком", открывающим дверь во многие нефтехимические "королевства", это не единственная болевая точка, устранения которой алчут предприятия: это и гарантии поставок, и гарантии выплаты заработной платы, и уплата всех накопившихся у них долгов.

"Покорение" нефтехимии началось с Тобольского нефтехимического комбината, работать с которым компания начала еще в 1996 году. Это крупнейшее нефтехимическое предприятие являло собой печальное зрелище: по его многочисленным заводам, как зомби, без дела слонялись работники, уже полностью утратившие всякий интерес к происходящему. Доходов от переработки кое-какого сырья, хитромудрыми путями просачивавшегося на предприятие от разного рода посредников, хватало лишь приближенным "к раздаче". Завод был загружен на 30%, вырабатываемая продукция (ШФЛУ) тут же направлялась на экспорт.

Работа по реанимации предприятия шла и днем, и ночью. Сегодня комбинат дает работу 6-тысячному коллективу и средства к существованию 30-ти тысячам членов их семей. Погашены все задолженности предприятия. Мэр Тобольска в середине января текущего года вручил благодарственные письма руководителям компании.

Не лучше, чем когда-то в Тобольске, была картина до появления "Сибура" и на предприятии "Уралоргсинтез" в Чайковском Пермской области. В настоящее время мощности завода загружены сырьем почти на 100%.

Сегодня Компания "перешла" Оку и "вошла" в Дзержинск. В декабре 1999 года было подписано соглашение между "Сибуром" и ЗАО "Нефтехим" (часть пакета которого принадлежит компании "Норси-Ойл") о создании нефтехимической компании "Сибур-Нефтехим", с распределением долей в соотношении 51% и 49% соответственно. В конце января Совет директоров рассмотрел планируемые инвестиционные проекты развития промышленной инфраструктуры ОАО "Сибур-Нефтехим". А технологическая цепочка по производству волокон с включением в нее "Сибур-Нефтехима" уже начала выстраиваться: на основе моноэтиленгликолей из Дзержинска и Казани, а также пароксилола из Уфы налажено производство полиэтилентерефталата в Белоруссии, где осталась вся база бывшего Союза по производству синтетических волокон. Под производство волокон создается крупная сырьевая база - комплекс ароматики (бензол, толуол, параортаксилол). Это вторая по счету технологическая цепочка после запуска первой - по производству эластомеров (шин). Впереди - запуск производства жестких полимеров (пластмасс).

Пожалуй, самое ценное приобретение компании - доверие и поддержка не только регионов, но и предприятий нефтехимии, которым есть что с чем сравнивать.

Лоббизм рациональный и иррациональный

Но до полной идиллии далеко, поскольку в государстве нашем экономика задвинута на задний план. Нужен целый переворот в умах законодателей, "чистка" их от монетаристской схоластики, а главное, от заблуждения, что экономику поднимут мелкие производители. Принципы организации общественного питания нельзя распространять на мощнейшую и сложную индустрию, такую, как химия и нефтехимия. Правовая и организационная база в России сегодня абсолютно не пригодна для функционирования сложных взаимозависимых и высокотехнологичных отраслей. Сегодня государство следит за крупным производителем, сжимая его в тисках налогового рэкета, над ним висит дамоклов меч экспроприации. Нет ни налогового поощрения инвестиционного процесса, ни защиты российского производителя и инвесторов. Будет все это - тогда и иностранец к нам потянется, и не нужно будет, как манну небесную, ждать подачек МВФ. Внутренних резервов и ресурсов у нас предостаточно, но богатеет не тот, кто много добывает, а тот, кто рационально, разумно использует добытое и приобретенное.

24 января Правительственная комиссия по защитным мерам во внешней торговле снизила экспортные пошлины на сжиженный газ с 60 до 40 евро за тонну. Нынешнее снижение экспортных пошлин носит чисто символический характер на фоне недавних фискальных мер правительства, пролоббированных нефтяными компаниями. Так, 21 октября прошлого года в 3 раза были увеличены государственные регулируемые цены на исходное сырье для производства сжиженных газов (попутный нефтяной газ и ШФЛУ), а в начале ноября произошло повышение экспортных пошлин с 5% таможенной стоимости (но не менее 2 евро за тонну) до 60 евро за тонну. В результате этих действий экспорт стал убыточным для целого ряда производителей сжиженного газа, в том числе и для "Сибура", являющегося одним из крупнейших производителей этого вида топлива в России. В течение двух месяцев после принятия данного постановления экспорт был приостановлен, и Россия, по сути, потеряла Восточноевропейский рынок сжиженного газа.

По мнению независимых экспертов, пересмотр пошлин и возврат к их прежним величинам позволил российским компаниям компенсировать убытки от обязательных поставок сжиженного газа на внутренний рынок (по балансовому заданию Минтопэнерго), которые составляют около $ 60 с тонны. Только тогда можно будет серьезно говорить о конкретных путях развития российской нефтехимии - одном из направлений возрождения России и обретения ею экономической независимости.

Инна ГАЙДУК
Ж-л "Нефтегазовая вертикаль".

Когда в товарищах согласья есть

НОРМАЛЬНАЯ "НЕНОРМАЛЬНОСТЬ"

Автор поведал историю, происшедшую с ним и поразившую его наповал. Случилось она во взаимоотношениях между двумя подразделениями Локосовского ГПЗ. Автор заметки был представителем одного подразделения (заказчиком), бригада рабочих-другого (исполнителями).

Заказчику потребовалось в одном из помещений установить регистры отопления взамен повредившихся отопительных батарей. Был сделан заказ в соответствующее подразделение, которое и выделило бригаду из трех человек.

Автор крайне отрицательно и болезненно относится к любым войнам, сражениям, излишним (большим!) революционным преобразованиям, скандалам и т. п. Почему-то после таких событий становится очень грустно и тоскливо; во всяком случае автор выдерживает только один "хороший настоящий" скандал, после чего какой бы то ни было интерес к противоположной стороне у него исчезает навсегда - качество не из худших.

С учетом предстоящих контактов с представителями иного подразделения автор приготовился (таблетки, кофе и пр.) к напрочь испорченному и на длительный срок настроению, повышенному кровяному давлению, учащенному сердцебиению... Однако иного выхода не было - следовало "идти на панель" (установившееся выражение специалистов по релейной защите, к которым относится и автор).

Тем не менее - дальше. Появилась бригада. Вежливо и спокойно - уже удивительно! - поздоровались. После осмотра ими помещения я, лаконичными фразами и крайне осторожно пояснив объем работ, приготовился к нормальному в таких случаях скандалу. Однако бригада, не спеша, размеренно доставила все необходимое для работы и начала ее выполнять. Все идет тихо, мирно, члены бригады немногословны, иногда обмениваются мнениями, что-то между собой обсуждают, советуются. Работа продвигается и спорится, но меня не покидает тревога - когда же начнется... ибо пока все идет необычно, ненормально... Выждав и немного осмелев, я попросил кое-что поправить - опять же это воспринято путем и по делу... Но так же не бывает! Как же без скандала? Ведь всемирно известно, что кто работает тихо, без шума, стремится не кричать, а разрешать возникающие проблемы, т. е. кто специалист с большой буквы, тот не ценится, он никому - и в первую очередь верхним начальникам - неизвестен и не нужен, он пронырывает всегда во всем и всем тем, кто пользуется проверенным веками способом "шумим, братен, шумим...", кто - подобно "критикам" - знает, как не надо делать и как бы делал он, кабы умел.

Однако работа завершена, рабочее место прибрано! - что уж вообще не лезет ни в какие рамки! Удивлению моему нет предела, не сон ли это?

Ну уж, думаю, после подачи воды непременно будут течи, а бригада уходит - время вплотную к обеду, ее потом не дозовешься... Но опять же не тут то было! Возвратясь после обеда, сами включили воду, устранили незначительные течи, кое-что поправили и - с моего согласия - спокойно удалились. Я остался в недоумении: было ли это редчайшим исключением из правил, или все-таки уже пришел на наше предприятие рынок?

В заключение - фамилии. Начальник подразделения "ненормальных" работников - это уважаемый мною и, полагаю, многими, начальник РМЦ Борис Васильевич Кадаев, а "ненормальными" были сварщик Леонид Ильич Коляковский, слесари Николай Иванович Рогов и Анатолий Павлович Беляков.

P.S. Намедни, когда аналогичную же работу выполняла бригада, но из другого подразделения, было уже все абсолютно нормально: "это не наше дело", "мы не обязаны за всех все делать", "пусть сами горбатятся" (укор в адрес верхов), "мог бы и сам сделать, не велика шишка", "принеси то, обеспечь этим, дай людей...", обед длиннее рабочего времени и т. д. и т. п. Притом употреблялись какие-то слова, 9 из 10 которых я потом не смог найти ни в толстых словарях русского языка, ни в энциклопедиях - может потому, что я маловато учился, или это были какие-то иностранные языки, незнакомые автору...

Уж на нормальная бригада отыгралась на мне не только за себя, но и за "ненормальную" и даже "за того парня". Нет, все-таки рынок задерживается...

Е. Ковальчук,
начальник ЭТЛ
Локосовского ГПЗ

Из семьи газопереработчиков

Саид Салимович Яруллин, заместитель начальника цеха компримирования газа Губкинского ГПЗ, непонятно - с гордостью или с сожалением говорит:

- Жизнь отдал газопереработке.

Приехав в Нижневартовск с Миннибаевского ГПЗ в 1976 году, он начал свою работу в "Сибнефтегазпереработке" оператором МАУ-1, 2 на Нижневар- тинском ГПЗ, участвовал в пуске МАУ-3, 4, работал диспетчером в объединении, начальником установки МАУ-1, 2 на Нижневартовском ГПЗ. В 1986 году не решел в Ноябрьский УВСиГ. Был начальником РИТС. Участвовал в строительстве и пуске Муравленковского ГПЗ. В 1988 году был приглашен участвовать в пусковых работах на Губкинском ГПЗ.

В октябре 1987 года Саид Салимович перешел в Дирекцию строящегося Тарасовского ГПЗ, предназначавшегося для приема газа с Харампурского и Баргуковского нефтяных месторождений. На этих месторождениях планировалось построить две компрессорные станции. Прогноз по нефтяному газу составлял 10 млн. метров кубических в год. Но из-за отсутствия финансов ни один из объектов не был построен. Яруллин вернулся на родной Губкинский завод.

Тем не менее, в активе у Саида Салимовича три газоперерабатывающих завода: Нижневартовский, Муравленковский и Губкинский. Он - заслуженный работник Минтопэнерго.

- Самое большое удовлетворение получаешь при зажигании факела, - считает Яруллин. - Факел горит - значит завод готов к работе. И еще очень радостно, когда газ впервые идет по трубе.

Сегодня в цехе, считает Саид Салимович, технология компримирования отработана, производство работает стабильно. Но в последнее время начали увольняться работники. Причина - в низкой зарплате и в неуверенности в завтрашнем дне из-за ожидания решения арбитражного суда.

- Жаль, - говорит ветеран, - потому что наш завод самый перспективный в СНГП по обеспеченности сырьем.

И грустно, как о наболевшем, добавляет:

- 27 лет проработал на газоперерабатывающих заводах. Сейчас умом понимаю, что надо уходить, но сердцем не принимаю.

Умом понимаю, но сердце не принимает

Р. ЗИЯТОВА,
Губкинский ГПЗ.

Ваши друзья и коллеги

От добра добра не ищут

- Вера Степановна Костенко, ведущий инженер-сантехник ПКБ, очень грамотный специалист, инициативная, следит за новинками в своей профессии, за изменениями нормативной документации. Как человек доброжелательный и общительный всегда охотно делится своими знаниями, опытом с другими сотрудниками отдела. Она счастливая мать, недавно женила своего сына, сыграла на свадьбу. И, наконец, она просто обаятельная женщина, - так охарактеризовал начальник УКСа Леонид Леонидович Шаменко свою сотрудницу - ветерана "Сибнефтегазпереработки".

С июня 1982 года работает Вера Степановна в ПКО, в настоящее время - ПКБ "Сибнефтегазпереработки". За долгие годы сделано много. Отдел занимается проектированием промышленного и гражданского строительства. Запомнились инженеру Костенко все объекты проектирования: котельная в "Сибмашремонте", где потребовалось выполнить переобвязку котлов, УНИМО на причале, АБК "Сибспецмонтажа", цех арбалитовых изделий, поставлявший деревянные строительные панели для дачников, базы аварийно-восстановительных пунктов на продуктопроводах СКТГ, станция техобслуживания УТТ (ныне занимает часть этой станции 3-я колонна "Автотехтранса") и др. Много проектировали для Нижневартовского и Сургутского ГПЗ.

- Претензии от заказчиков поступали очень редко, - вспоминает Вера Степановна. - Все ведь для себя делаем, стараемся. Стыдно перед своими краснеть. Большая работа была проделана для Бахиловской КС: проектировали вахтовый поселок с баней, столовой. Сейчас можно надеяться, что проект этот воплотится в жизнь, а вахтовикам будет комфортно и уютно в нашем поселке.

Вера Степановна человек постоянный, работу свою любит, искать место получше не собирается:

- От добра добра не ищут, - рассуждает она. - Мне нравится коллектив, дело свое знаю. Надеюсь, что проектировщики будут и дальше востребованы в системе газопереработки.

Р. КОСТРУЛИНА

С юбилеем!

Поздравляем с юбилеем ветерана СНГП Бердышеву Татьяну Григорьевну!

Цветы, улыбки, поздравленья,
Тепло души и доброту
От нас прими в твой день рожденья,
В твой юбилейный день в году.
Желаем счастья и здоровья,
Улыбкой каждый день встречать.
А юбилей (ведь он не часто)
С друзьями вместе отмечать.
Любви, внимания супруга,
Родных и близких теплоты,
Чтоб не коснулась злая вьюга,
Душевной силы, доброты.

Коллектив УКСа
ОАО "СНГП".

Коллектив аппарата управления ОАО "Сибнефтегазпереработка" поздравляет Веру Степановну Костенко, ведущего инженера-сантехника проектно-конструкторского бюро с юбилеем.

Юбилей - какое это слово!
Это праздник, это торжество!
Это день, когда друзей так много,
В доме Вашем - радость и тепло.
Друзья и сотрудники, слов не жалея,
Поздравить хотят Вас в сей день юбилея.
Вы свет и радости, счастья полны,
Советы ном Ваши важны и нужны.
Любит и ценит Вас ваша семья,
Надежные, верные Ваши друзья.
Мы все Вам желаем здоровья и силы,
Чтоб молодость, счастье, удачу, успех
Судьба Вам дарило всегда без помех!

Поздравляем Виктора Николаевича Савичева, начальника лаборатории дефектоскопии, с 50-летием!

От юбилея в жизни не уйти,
Они наступают каждому,
как минуты
Но главное сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу

У Вас сегодня юбилей,
Мы от души Вас поздравляем
И в жизни главного желаем
Здоровья, счастья, радости
Вам лет до ста,
без старости.

Коллектив
ОАО "Сибспецмонтаж"

Скоро летние отпуска

От "Машука" до "Усть-Качки"

В прошлом номере "Газопереработчик" дал информацию о лечении в Карловых Варах. Подробнее о лечении и отдыхе в сезон 2000 -го года рассказал ВЛАДИМИР МЕНДЕЛЕЕВИЧ ТУМАРИНСОН, председатель объединенного профкома ОАО СНГП.

-Лечиться сотрудники Общества имеют возможность и уже реализуют ее в Белокурихе на Алтае, Усть-Качке Пермской области, "Тараскуле" Тюменской области, "Джинале" г. Кисловодск, "Машуке" г. Пятигорск. В этих санаториях можно лечить все виды болезней.

В последнее время через АК "Сибур" мы заказали большое количество путевок в Карловы Вары (Чехия). Для работающих в системе "Сибнефтегазпереработки" стоимость путевок составит 10 процентов.

Отдохнуть же газопереработчики и их семьи из-за отсутствия дополнительных финансовых средств смогут только на объектах, находящихся на балансе ОАО. Для семейного отдыха - известная всем база "Азов", которая может принять за сезон 400 семей, и детский оздоровительный лагерь "Арктика", где, как и в прошлые сезоны, смогут отдохнуть все желающие дети. На базе этого лагеря в бархатный сезон организован семейных отдых. Опроонированный в 1999 году он получил только положительные отзывы: прекрасная погода начала осени, обилие фруктов, возможность попутно лечиться по курсовкам в любом санатории города Анапа.

Первая "ласточка" конкурса

В предыдущем номере "Газопереработчика" редакция объявила детский конкурс на лучший рассказ или стихотворение. Итоги его будут подведены к 1 мая. Первые работы уже поступили. Предлагаем читателям стихи Юли Пирожковой, ученицы 11 класса школы № 14, мама которой работает в юридическом отделе ОАО СНГП.

Вы думали когда-нибудь
Сумеют ли ребята
Ответить на такой вопрос:
Что значит - октябрята?

Не знают, к сожалению,
Сегодня малыши,
Как много интересного
В истории страны.

А нам вот посчастливилось,
Чему я очень рада,
Что октябрятской звездочкой
Гордились мы когда-то.

Я помню, как стояла
Среди своих друзей,
Как билось от волненья
Сердечко все сильней,

Как подошел вожатый
И прикрепил значок,
И засиял на фартучке
Призывный огонек.

Мы поклялись учиться,
Быть честными, дружить...
И эта память детская
Мне помогает жить.

Городские события

Провожались в честь праздника

В воскресенье 5 марта на Центральном стадионе Клуб любителей бега г. Нижневартовска провел соревнования в честь Дня 8 марта. В забеге на дистанции 5 и 10 километров участвовали члены клуба и школьники города.

Р. Кострулина, корреспондент "Газопереработчика", на дистанции 5 километров заняла второе место в своей возрастной категории.

Соб. информ.

И снова звон мяча под сводами спортзала

4 марта состоялось первенство ОАО "Сибнефтегазпереработка" по волейболу среди женских команд, посвященное Международному женскому дню 8 марта.

Команда организатора соревнований - Нижневартовского ГПЗ готовилась к первенству задолго до него. Обязательными были тренировки не только в своем, но и чужом спортзале, куда ездили специально, чтобы поиграть с другой командой - хозяевами спортзала, создавая обстановку тренировок, приближенную к "боевой".

Из разговоров с нижневартовскими волейболистками было ясно, что никакое другое место, кроме первого, их не устроит. "У нас была установка на победу", - сказала позже член команды Вера Фадичева. Из предполагаемых соперников наиболее серьезными нижневартовцы считали команду из города Муравленко (Ноябрьское ГПП). Однако вероятность того, что они приедут на соревнования, была минимальной, потому что последнее время муравленковцы в них не участвовали.

Как рассказала член команды Ноябрьского ГПП Гульнара Саликаева, с мая прошлого года спортсменки не тренировались, так как своего спортзала у них нет, а платить за аренду городского - нет денег. Лишь трое из них состоят в городской сборной и имеют возможность тренироваться.

Предстоящая поездка на первенство настолько обрадовала муравленковских волейболисток, что одна из них - Тамара Флоря забыла взять на соревнования кроссовки, но зато уложила в сумку туфли на шпильках для праздничного ужина. Выручили Тамару хозяева турнира, по дружбе вручив ей кроссовки, правда, 39 размера.

Как всегда с хорошим настроением приехали спортсменки Южно-Балыкского ГПЗ. "Занятия спортом для нас отдушина в жизни, - сказали они, - именно спорт делает нашу жизнь интереснее, разнообразнее". А среди волейболисток Сургутского ГПЗ, как показалось, появились новые лица, однако Ю. В. Гришняков, их руководитель, объяснил, что команда "старая". Просто в прошлом году эти соревнования проходили в мае. Кто-то из спортсменок был в ежегодном отпуске, другие - в учебном, как заочники. Нынче команду готовили, волейболистки собрались сильные. С начала игр стало ясно, что у них есть шансы стать лидерами соревнований.

После подачи.

Сургутянки - лидеры соревнований.

Команду Белоярского ГПЗ Ирина Пилипчук, ее организатор и вдохновитель, загоревшаяся во что бы то ни стало участвовать в первенстве, собрала в последние четыре дня перед соревнованиями, как только услышала о них. Поражала настойчивость и упорство, с которыми спортсменки играли. "Ничего, - говорила самолюбиво Ирина, - если мы будем тренироваться, то на следующий год обязательно станем чемпионами".

Итак, в первенстве участвовали 5 команд. С начал игр чувствовался накал страстей. Строгими были судьи республиканской категории: В. Кевченков, С. Попов, В. Дмитриев. На площадках одна команда сменяла другую. Болельщики не отрывали глаз от электронного табло с меняющимся счетом, вслушивались в объявления о результатах сыгранных партий.

Доктор Г. А. Василенко обслуживала "раненых" волейболисток, заклеивая лейкопластырем ссадины, снимала подскочившее давление, успокаивала сердца валидолом, а нервы - нашатырным спиртом. Ближе к вечеру от усталых спортсменок можно было услышать, что они совсем "вымотаны".

Борьба за 1 и 2 места шла между командами Сургутского и Нижневартовского ГПЗ. Борьба напряженная, честная, волнующая, проходившая с переменным успехом и минимальным разрывом очков. Счет после двух партий был одинаков (1:1). Решающая третья партия была выиграна сургутянками со счетом (16:14).

Таким образом, чемпионами стали волейболистки Сургутского ГПЗ. На 2 -ом месте - команда Нижневартовского ГПЗ, 3-ем Ноябрьского ГПП, 4-ом - Южно-Балыкского ГПЗ, 5-ом-Белоярного ГПЗ.

Лучшей нападающей первенства признана Анна Лубягина (НВ ГПЗ), лучшим защитником - Оксана Васильева - (НГПП), лучшей связующей - Наталья Гротова (СГПЗ). Все волейболистки были награждены ценными подарками, затем команды собрались на праздничном ужине, который в их честь дал Нижневартовский ГПЗ.

Л. АНДРЕЕВА

Капитана команды Нижневартовского ГПЗ Ирину Белых поздравляет генеральный директор З. М. Камалеев.

НАШ АДРЕС: 629440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-42-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУША Н. - компьютерная верстка, Н. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2115. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 14 марта 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ №7

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

29 марта
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 6 — Выходит с 5 сентября 1987 года

Производство

Все удобства своими силами

Закончена отделка новых бытовых помещений и ремонт операторной котельной ЦПВС Нижневартовского ГПЗ. Строительство, отделка и ремонт выполнены специалистами строительного участка РМЦ, электроцеха и других служб завода.

Хороший подарок получили работники ЦПВС: уютные, светлые комнаты приема пищи, душевые и туалеты.

Нижневартовский ГПЗ

"Нержавейка" коррозии не по зубам

На Сургутском ГПЗ противостояние коррозии ведется капитальным образом: трубопроводы, фасонную арматуру на линии регенерации кислого газа заменяют на изделия из нержавеющей стали. В период остановочного ремонта 2000-го года эти работы будут полностью завершены.

Р. КОСТРУЛИНА
Сургутский ГПЗ

По предписаниям и для собственной безопасности

В системе ОАО "Сибнефтегазпереработка" производственная фирма "Сибгазснаб" выполняет двойную функцию: во-первых, занимается снабжением предприятий Общества всеми видами материально-технических ресурсов и, во-вторых, принимает и отгружает продукцию Общества потребителям.

Хранение и транспортировка больших количеств легковоспламеняющихся и взрывоопасных продуктов вызывает пристальное внимание инспектирующих органов - Нижневартовской РГТЭИ, пожарного надзора, Госкомприроды, санэпидстанции. Выполнение их предписаний техническая служба "Сибгазснаба" считает своей первоочередной задачей, что вполне объяснимо, так как целью инспекторских проверок является обеспечение безопасной и стабильной работы предприятия. Игнорирование же их предписаний наказывается сурово, вплоть до остановки производства.

Нами разработаны и выполняются мероприятия, предусматривающие все работы по вводу новых и реконструкций старых объектов от проектирования до пуска в эксплуатацию. Проектирование выполняет проектно-конструкторское бюро Общества. В частности, им выданы технические задания на реконструкцию товарного парка масел и реагентов, реконструкцию промливневой канализации цеха горюче-смазочных материалов и противопожарного оборудования предприятия.

Недавно мы закончили строительство двух объектов: поста охраны КПП-2 с переходным эстакадным мостом на входе железнодорожных путей на территорию базы и дизельной электростанции для аварийного энергообеспечения цеха ГСМ. Эти объекты сейчас готовятся к приемке в эксплуатацию и в ближайшее время будут предъявлены на рабочую комиссию. С вводом в эксплуатацию нового КПП значительно облегчается задача качественного и надлежащего осмотра каждого вагона и цистерны, которые поступают или отправляются с территории предприятия, а ввод дизельной электростанции обеспечит бесперебойную эксплуатацию силового электрооборудования цеха ГСМ, вне зависимости от централизованного энергоснабжения.

Много сделано за последнее время в плане автоматизации товарного парка цеха ГСМ. В насосной и на наливных эстакадах (железнодорожной и автомобильной) установлены газоанализаторы и смонтирована новая система пожарной сигнализации. В девяти резервуарах нового товарного парка со стабильным бензином и дизельным топливом смонтирована автоматическая система измерения уровня, показания которой будут выведены на компьютер в операторную. Это отечественные приборы системы ИСУ-2000. Для пуска в эксплуатацию ждем в начале апреля пусконаладочную бригаду с завода-изготовителя. В стадии наладки находится коммерческий узел учета стабильного бензина на приеме в товарный парк. Эти приборы также отечественного производства. Недавно возобновлены строительно-монтажные работы по строительству сливной автомобильной эстакады. После получения окончательной корректировки проектной документации от конструкторов Общества, постараемся закончить этот очень важный объект в кратчайшие сроки.

В перспективных работах на ближайшие два года планируем полностью реконструировать систему промливневой канализации цеха ГСМ, так как за прошедшие двадцать лет со времени ее строительства подземные емкости полностью износились и не отвечают существующим требованиям. Также планируем построить систему противопожарного оборудования всего предприятия, хотя это и очень сложная задача, ведь придется "кроить по живому", то есть вмешиваться в существующие и действующие объекты. Но, по нашему мнению, лучше один раз построить "по-человечески", чем заниматься отписками пожарному надзору, постоянно находясь под угрозой штрафных санкций и закрытия объектов. По всем этим планам мы находим взаимопонимание и поддержку со стороны руководства Общества, хотя в нынешнее время с его трудностями это не так просто.

Ну, а помимо этих глобальных и масштабных задач, наше предприятие живет и работает стабильно. Как у всякого предприятия есть много текущих, но от этого не менее важных проблем: не станешь же объяснять каждому клиенту что не работает портальный кран, и поэтому трубу он сегодня не получит, или не работает какой-то насос в насосной, и за соляркой пусть он приезжает завтра. Поэтому мы и делаем все для того, чтобы клиенты даже не задумывались, что в "Сибгазснабе" могут возникать подобные проблемы.

Л. КОВАЛЕНКО,
зам. технического директора ПФ "Сибгазснаб"

В объединенном профкоме ОАО СНГП

На очередное заседание Совета председателей профсоюзных комитетов ОАО "Сибнефтегазпереработка" были приглашены Э. А. Бауман, генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень", Д. С. Ткач, заместитель генерального директора ОАО СНГП, Н. Ф. Ханинова, инженер по соцвопросам, Л. И. Крачковская, главный специалист по технике безопасности ОАО СНГП.

Были рассмотрены следующие основные вопросы:

О зарплате, летнем отдыхе и другом не менее важном

1. Об увеличении заработной платы работникам ОАО СНГП.
2. Мероприятия по летнему отдыху 2000-го года.
3. О состоянии техники безопасности на предприятиях ОАО СНГП.

По первому вопросу информацию о среднемесячном доходе и среднемесячной зарплате на одного работника по предприятиям ОАО дал председатель профкома В. М. Тумаринсон.

Генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень" А. Э. Бауман ознакомил присутствующих с тем, что планируется повышение фонда оплаты труда примерно на 10 процентов и просил председателей профкомов предприятий высказать свое мнение по поводу распределения этой дополнительной суммы: разумно ли направить ее на увеличение фонда заработной платы, когда требуется удержать на рабочих местах высококвалифицированные кадры, может быть, нелесообразнее использовать ее на стимулирование вышеназванной категории работников?

В результате обсуждения председатели профкомов пришли к единодушному мнению и решили:

- в связи с ростом цен и удорожанием жизни, а также учитывая, что средний уровень зарплаты в смежных отраслях по регионам, где расположены предприятия ОАО СНГП, выше, что влечет за собой отток высококвалифицированных кадров, предложить руководству:

1. Со 2-го квартала 2000-го года повысить тарифные ставки и должностные оклады всем категориям работающих в ОАО СНГП на 10-20 процентов с последующим квартальным повышением на 10 процентов.

2. В целях закрепления высококвалифицированных кадров сделать анализ тарифных ставок и окладов основных профессий и должностей.

С информацией по второму вопросу выступила Н. Ф. Ханинова, инженер по соцвопросам ОАО.

По состоянию на 20.03.2000 распределение путевок в ДОЛ "Арктика" подписано и доведено до каждого предприятия. Совместным решением руководства и профкомов определили оплату родительского взноса за детскую путевку - 10 процентов от полной стоимости путевки и по стоимость дороги в оба направления. Ориентировочная цена билета до Анапы чартерным рейсом - 2000 рублей, окончательная цена определится к 10 апреля.

Были высказаны пожелания к руководству: рассмотреть возможность отдыха детей старшего возраста (15-20 лет) в 4-ю смену, когда лагерь недогружен, и взрослого отдыха после детского, то есть в 5-ю смену, с правом использования чартерного рейса до г. Анапы.

В. М. Тумаринсон доложил, что решается вопрос зачета средств социального страхования в размере 40 процентов на содержание ДОЛ "Арктика".

С дочерними предприятиями будут заключены договора на получение и реализацию путевок на базу отдых "Аюв" и в ДОЛ "Арктика" с целью предотвращения "сторания" путевок.

По третьему вопросу выступила Л. И. Крачковская, главный специалист по технике безопасности ОАО СНГП.

По итогам 1999 г. по сравнению с 1998 произошло на один несчастный случай меньше (17). ДТП не было. В целом на мероприятия по улучшению техники безопасности израсходовано 11438,3 тысяч рублей. В числе лучших были названы Красноленинский и Локосовский ГПЗ, СКТГ и Управление "Автотехтранс" - предприятия, поставившие работу по ОТ и ТБ на крепкую основу постоянного контроля.

Итоги смотра-конкурса, проводимого в рамках ОАО СНГП по ОТ и ТБ, подвел О. М. Грищенко, председатель комиссии профкома по охране труда. Отчеты представили только Белоярский ГПЗ, "Сибгазтранс" и Варьеганский ГПЗ.

Решили:

- призовые места не присуждать, продлить срок конкурса до 01.01.2001 г.;
- проконтролировать силами объединенного профкома состояние рабочих мест на предприятиях ОАО СНГП.

НАМ НУЖЕН ЧИСТЫЙ МИР

В Нижневартовске прошло второе региональное совещание "Проблемы экологической безопасности нефтегазового комплекса Среднего Приобья и эколого-экономическое сбалансированное развитие Ханты-Мансийского автономного округа"

Организаторами совещания выступили Правительство ХМАО и Государственный комитет РФ по охране окружающей среды. В совещании приняли участие около 500 человек, в их числе руководители Правительства ХМАО, ответственные руководители Госкомэкологии РФ, Министерства природных ресурсов РФ, Минтопэнерго РФ, МЧС РФ, Роскомзема, Роспесхоза, Роскомрыболовства, Госгортехнадзора РФ и их территориальных органов, руководители муниципальных образований ХМАО, основных нефтегазодобывающих компаний Среднего Приобья, представители нефтегазовых регионов России.

Среди других вопросов на совещании обсуждались и проблемы утилизации нефтяного газа.

С докладом "Проблемы утилизации нефтяного газа Среднего Приобья" выступил В. С. Плотников, заместитель технического директора ОАО "Сибнефтегазпереработка". Фрагменты доклада приводятся ниже.

Технологическая инфраструктура и уровень утилизации нефтяного газа в регионе

Для рационального использования ресурсов нефтяного газа в районах его добычи в 1975-1990 г.г. в Тюменской области было создано ПО "Сибнефтегазпереработка" как единый комплекс, обеспечивающий сбор, первичную переработку нефтяного газа и транспорт продуктов его переработки до потребителей.

Создание этого газового комплекса позволило только за последние 10 лет (1990-1999 г.г.) полезно использовать более 210 млрд. м3 газа или 80% его ресурсов.

Уровень использования нефтяного газа в 1999 г. по ХМАО составил 87%, в то же время, по условиям лицензионных соглашений на разработку месторождений он должен быть не ниже 95%.

Ежегодно продолжает сгорать на нефтепромысловых факелах около 3 млрд. м3 газа, за последние 10 лет и с начала разработки нефтяных месторождений Среднего Приобья сожжено соответственно 40 и 150 млрд. м3 газа.

Все это происходит на фоне не выполнения рядом нефтяных компаний условий лицензионных соглашений по использованию нефтяного газа, прекращения строительства объектов сбора газа на ряде действующих месторождений и отсутствия системы утилизации на вновь вводимых месторождениях.

Экологические последствия прекращения утилизации нефтяного газа

В последние годы наметилась устойчивая тенденция ухудшения финансового положения газоперерабатывающих объектов, остается задолженность перед нефтяными компаниями за нефтяной газ, долги перед федеральным и региональным бюджетами, снижается загрузка заводов сырьем. За 25-летнюю эксплуатацию газоперерабатывающие объекты практически выработали свои ресурсы. Объем ввода в действие мощностей и оборудования в несколько раз ниже их выхода из строя вследствие морального и физического износа. Наиболее слабой стороной является трубопроводный транспорт ШФЛУ. Госгортехнадзором РФ состояние продуктопровода Белозерный ГПЗ - Тобольский НХК признано неудовлетворительным.

Государственное регулирование цен привело к убыточности работы объектов по переработке газа за 1990-2000 г.г. Остановка газоперерабатывающих предприятий ОАО СНГП приведет к полному сжиганию нефтяного газа на факелах нефтяных промыслов, при этом выброс вредных веществ в атмосферу нефтегазодобывающими предприятиями составит 1 млн. 750 тыс. тонн в год.

В этой ситуации возникает необходимость прекращения добычи нефти, что в свою очередь приведет к непоправимым экономическим потерям как для региона, так и страны в целом.

Состав природоохранных объектов ОАО "Сибнефтегазпереработка" (зона ХМАО)

Одним из важнейших факторов, стимулирующих экономическую деятельность газоперерабатывающих предприятий, является оптимизация налогового планирования. Действующая система налогообложения учитывает природоохранную деятельность в Законе "О налоге на имущество предприятий" от 13.12.91 года № 2030-1, по которому в соответствии со статьей 5 пункт 6 стоимость имущества предприятия, исчисленная для целей налогообложения, уменьшается на балансовую стоимость объектов, используемых для охраны природы.

Российской Экологической Академией проведено комплексное исследование экологического состояния ХМАО. По мнению специалистов РЭА проблема может быть решена усовершенствованием экономического механизма. При этом дано заключение, что предприятия СНГП выполняют природоохранные функции.

Государственный Комитет Российской Федерации по охране окружающей среды подтвердил, что деятельность газоперерабатывающих заводов относится к природоохранным со всеми предусмотренными в этом случае льготами. Для улучшения сложной экологической ситуации ГК рекомендовано снизить налоги на имущество, прибыль и уменьшить НДС на продукцию газоперерабатывающего комплекса.

На заседании Группы Европейских Экспертов по проблемам экологии были обсуждены результаты исследования Российской Экологической Академии проблем утилизации попутного нефтяного газа Сибири. Европейские эксперты выразили озабоченность сложившейся ситуацией и дали заключение о том, что ОАО "Сибнефтегазпереработка" относится по международным нормам к классу природоохранных предприятий (обращение председателя группы европейских экспертов по проблемам экологии г-на Робера Проспери от 10 апреля 1998 г.)

Фото Р. Кострулиной

В результате работы совещания были приняты совместные предложения Нижневартовского, Ханты-Мансийского и федерального Комитетов Госкомэкологии, а также ОАО "Сибнефтегазпереработка" по Проекту решения 2-го регионального совещания, текст которого приводится ниже.

Заслушав и обсудив сообщения и выступления, участники совещания отмечают, что меры по оздоровлению экологической обстановки в округе, предусмотренные решениями 1-го регионального совещания, реализованы не полностью.

Не улучшается состояние дел с использованием попутного нефтяного газа. В условиях сокращения объемов добычи нефти около 3 млрд. м3 газа продолжает сгорать на нефтяных промысловых факелах, отравляя воздушный бассейн Среднего Приобья. По итогам работы 1999 г. средний уровень использования нефтяного газа составляет 87,0%. На многих нефтяных месторождениях, введенных в последние 5-7 лет, попутный нефтяной газ в промышленных целях не используется, недропользователи не соблюдают условия лицензионных соглашений. Наиболее остро эта проблема стоит в ОАО "Варьеганнефтегаз" (средний уровень использования газа - 22,4%), ОАО "Тюменьнефтегаз" (20,7% по Ермаковскому м/р), Нижневартовском нефтегазодобывающем предприятии (Хохряковская группа м/р - 6,5%), ОАО "Кондпетролеум" (68,5%).

Выполнение федеральной программы "Топливо и энергия" на 1996-2000 г.г. в части использования попутного нефтяного газа сорвано из-за отсутствия централизованных источников финансирования. Нефтяные компании (кроме "Сургутнефтегаза") и ОАО "Сибнефтегазпереработка" практически заморозили строительство объектов сбора и утилизации газа по экономическим причинам.

Газоперерабатывающие заводы загружены в среднем на 40%, фактически выработали свои ресурсы, имеют средний износ 65% и находятся на грани остановки. Транспорт ШФЛУ осуществляется по временной схеме. Состояние трубопроводного транспорта ШФЛУ оценено Госгортехнадзором РФ как неудовлетворительное.

Декларируемая правительством России политика сдерживания цен базовых монополий не является сбалансированной. За 10 последних лет с 1990 г. цены на попутный нефтяной газ выросли в 10 раз, электроэнергию - в 18 раз. В то же время цена на основную продукцию газоперерабатывающей отрасли: отбензиненный газ и ШФЛУ - в 5 раз.

Остановка газоперерабатывающих предприятий приведет к экологической катастрофе, прекращению добычи нефти и к невосполнимым экономическим потерям.

Проблему полного использования ресурсов нефтяного газа следует решать комплексно на региональном и федеральном уровнях с применением эколого-экономического подхода. В качестве реального шага по финансовому оздоровлению предприятий, утилизирующих попутный нефтяной газ в Среднем Приобье, региональное совещание рекомендует:

1. Территориальным и федеральным органам исполнительной и законодательной власти:

- утвердить предлагаемый Госкомэкологией России порядок определения и дифференцированного взимания платы за загрязнение окружающей среды при сжигании попутного нефтяного газа. С предприятий, использующих попутный нефтяной газ на 95%, плата за загрязнение окружающей среды при сжигании газа не взимается. Для предприятий, использующих от 50% до 95%, плата увеличивается в 5 раз, а использующих менее 50% - 25 раз;

- разработать механизм отзыва лицензий на добычу нефти и газа у недропользователей по месторождениям, где попутный нефтяной газ по истечении 3-х лет после ввода месторождения в промышленную разработку сжигается в объемах более 30 млн. м3 в год;

- использовать налоговое стимулирование по основным видам налогов и режима инвестиционного благоприятствования на действующие и строящиеся объекты, связанные с добычей, переработкой и транспортом попутного нефтяного газа;

- разработать и принять закон "О попутном нефтяном газе" в округе, а по результатам внедрения рекомендовать его для принятия федеральной исполнительной и законодательной властью.

1. Предприятиям нефтегазового, газоперерабатывающего, энергетического комплекса при непосредственном участии Федеральных органов: Минтопэнерго и Минэкономики РФ:

Устранить дисбаланс между ценами на нефтяной газ, отбензиненный газ и электроэнергию, например, заключением картельного соглашения между нефтяниками, газопереработчиками и энергетиками.

2. Госкомэкологии России:

Разработать и утвердить единый перечень природоохранных объектов с учетом предложений Нижневартовского межрайонного комитета и Комитета по охране окружающей среды Ханты-Мансийского автономного округа, а также предприятий нефтегазового и газоперерабатывающего комплекса. Включить в перечень объекты добычи, сбора, переработки и транспорта нефтяного газа.

3. Газонефтехимической компании АК "Сибур":

Разработать и внедрить программу финансового оздоровления газоперерабатывающих и газотранспортных предприятий Тюменской области при содействии территориальных и федеральных органов исполнительной власти завершить начатую работу по внедрению эколого-экономического эксперимента на этих объектах в 2000-2005 г.г.

Реализация данных предложений позволит прекратить сжигание попутного нефтяного газа наиболее удаленных месторождений нефти, стабилизировать работу предприятий по добыче, переработке и транспорту газа, привлечь инвестиции к этим объектам, догрузить сырьем имеющиеся газоперерабатывающие мощности, создать надежное газоснабжение энергетических объектов (в т. ч. Нижневартовской и Сургутской ГРЭС), городов и поселков региона.

В конечном итоге будет произведена дополнительная ликвидная продукция, прекратится отток квалифицированных кадров, увеличится налогооблагаемая база нефтедобывающего и газоперерабатывающего комплекса.

ХОРОШО ИЛИ ПЛОХО РАБОТАЛ ПРОФКОМ - РЕШАТЬ КОЛЛЕКТИВУ

23 марта состоялось отчетно-перевыборная профсоюзная конференция ДОАО "Нижневартовский ГПЗ". Полномочия действующего профсоюзного комитета истекают только 20.11.2002 г., но согласно Постановления Пленума Российского Совета профсоюзов нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства все первичные организации, у которых срок полномочий не истекает до 2000 г., обязаны провести конференции с продлением срока полномочий.

Председатель профкома завода О. М. Гриценко отчитался перед делегатами о проделанной работе за период с 20.11.97 г. по 23.03.2000 г.

- Вопросы, над которыми работал профком в отчетном периоде - это заработная плата, защита прав членов профсоюза при сокращении численности, охрана труда и создание нормальных социально-бытовых условий для работников завода, заключение коллективного договора и контроль за его исполнением.

С участием профкома было разработано и внедрено с 1.01.98 г. новое положение по оплате труда. На конференциях трудового коллектива, проведенных 8.06.98 г., 3.09.98 г. и 16.02.99 г. были выдвинуты требования к руководству завода о погашении задолженности по заработной плате и ее индексации.

На февральской конференции в связи с невыплатой премии за январь 1999 г. не по вине работников завода и задержкой заработной платы профсоюзный комитет начал кампанию по разрешению коллективного трудового спора. Для его разрешения был приглашен представитель управления по труду ХМАО. В результате премия была выплачена в размере 50%. Вторую часть согласно достигнутых договоренностей, в нарушение действующего законодательства, руководство завода выплатить отказалось. После чего мы обращались в Государственную инспекцию по труду ХМАО, прокуратуру г. Нижневартовска, но ответа не получили. Нужно было обращаться в суд, но с момента начала конфликта прошло более восьми месяцев, и было принято решение отказаться от дальнейшей работы по этому вопросу, т. к. хорошая война не всегда лучше худого мира. И я думаю, что мы поступили правильно, потому что фонд заработной платы, сэкономленный за 1999 г., был выплачен в февральскую зарплату этого года.

По ликвидации задолженности по заработной плате был подписан график, согласно которому к маю 1999 г. задолженность по зарплате была ликвидирована, и вот уже на протяжении 9 месяцев зарплату выплачивают вовремя.

Комиссия профсоюзного комитета регулярно проводила проверки по правильности начисления заработной платы. На основании актов к работникам, допускающим ошибки в расчетах, были приняты меры наказания.

Профсоюзный комитет осуществлял регулярный контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах завода. Было проведено четыре проверки обеспечения заводчан спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. По всем замечаниям, выявленным в ходе проверок (обеспечение качественными климатическими костюмами, валенками соответствующих размеров, костюмами хлопчатобумажными, рукавицами в достаточном количестве и соответствующего качества), руководством заводам принимались меры к их устранению. Регулярно осуществлялся контроль за обеспечением работников завода молоком.

В апреле 1998 и июне 1999 г. были проведены проверки состояния санитарно-бытовых помещений. При заключении коллективных договоров замечания вносились в план улучшения условий труда.

В 1997 г. и 1998 г. в план улучшения условий труда было внесено 22 пункта, из них выполнено впоследствии 20 пунктов, т. е. 93%. В 1999 г. внесено 17 пунктов из них выполнено всего 9. Невыполнение произошло из-за аварии в октябре 1999 г.

Профсоюзный комитет участвовал в расследовании несчастных случаев на заводе. В 1998 г. произошло 3 несчастных случая, работникам выплачена компенсация за моральный ущерб в сумме 7042 руб. В 1999 г. произошел один несчастный случай, компенсация выплачена на сумму 2793 руб. Всего на охрану труда за отчетный период было израсходовано 5606 тыс. руб.

За 1998-1999 г.г. на заводе было проведено большое сокращение численности работников социальной сферы, это - санаторий-профилакторий "Жарки" и д/с № 39, а также Бахиловская компрессорная станция, всего около 140 человек. Более 40 человек удалось отстоять и не дать согласие руководству завода уволить их по сокращению численности.

Одним из основных разделов работы профсоюзного комитета в отчетном периоде была работа по коллективному договору.

В 1998 г. в марте была создана комиссия по проверке выполнения коллективного договора за 1997-1998 г.г. По результатам работы комиссии был составлен акт, в котором зафиксировано выполнение колдоговора на 95,7%.

На конференции трудового коллектива от 8.06.98 г. профсоюзный комитет отчитался о выполнении коллективного договора за 1997-1998 г.г., и работа его была оценена удовлетворительно. Комиссией от профсоюзного комитета были предложены руководству для внесения дополнений в действующий коллективный договор следующие пункты: дополнительный отпуск слесарям-сантехникам 12 дн.; дополнения в нормы выдачи спецодежды; установление родительской платы за школьников, посещающих д/с-39 - 10%, установление суммы аванса за льготный проезд и др. По коллективному договору за 1997-1998 г.г. работники завода получили льгот на сумму - 6800 тыс. деноминированных руб.

В 1999 г. комиссия профкома совместно с комиссией от руководства предприятия проверила выполнение коллективного договора за 1998-1999 г.г. Было установлено, что коллективный договор был выполнен на 93%, работники получили по коллективному договору - 8900 тыс. руб. На конференции трудового коллектива от 11.06.99 г. работа профкома по выполнению коллективного договора за отчетный период была признана удовлетворительной.

Единственный вопрос, который на протяжении последних лет решается с огромным трудом - это обеспечение работников завода жильем. А сейчас он вообще "застопорился", поэтому на перспективу это будет один из важнейших вопросов, который нужно будет решать совместно с руководством объединения и Советом председателей СНГП.

На конференции, прошедшей 19.08.99 г., мы заключили новый коллективный договор на период с 1999 г. по 2001 г. За отчетный период профком провел 6 конференций трудового коллектива, около 90 собраний коллективов цехов и подразделений завода, более 100 заседаний профкома, рассмотрено около 80 заявлений членов профсоюза, многие удалось решить положительно.

Хочу затронуть одну тему, которая давно волнует меня. Это членство в нашей профсоюзной организации. В последнее время наблюдается тенденция выхода из профсоюза работников, отработавших на заводе длительное время. Причина, конечно, банальная - экономия на профсоюзных взносах. Но меня волнует не столько финансовая сторона этого вопроса, сколько моральная. Насколько это морально - не платя ничего, пользоваться льготами по коллективному договору за счет своих товарищей, которые содержат орган, заключающий от их имени коллективный договор. Я считаю, было бы справедливо вместе с заявлением в бухгалтерию о прекращении удержаний с их заработной платы профсоюзных взносов, представить туда еще одно заявление - на отказ от льгот по коллективному договору. Поэтому не нужно делать необдуманных шагов - выходить из профсоюза, тем более в такое сложное время, в которое мы с вами живем.

Какие задачи должен решать профком в дальнейшем? Безусловно, вести переговоры с руководством о повышении заработной платы и требовать ее доведения до уровня, обеспечивающего удовлетворение необходимых жизненных потребностей работающих, решать задачи охраны труда на рабочих местах, социальные вопросы, то есть все то, чем мы занимались и прежде. А насколько хорошо нам удавалось делать это, судить вам.

Делегаты дали удовлетворительную оценку работе профсоюзного комитета. Закрытым голосованием О. М. Гриценко единодушно вновь избран председателем профкома Нижневартовского ГПЗ.

На конференции рассмотрен ряд вопросов, в том числе делегатами заслушан отчет ревизионной комиссии, утверждена смета доходов и расходов, и другие.

Л. АНДРЕЕВА

О спорте с улыбкой

ЛЫЖНЫЕ СТРАДАНИЯ

Как-то в Нижневартовске проводились на Комсомольском озере лыжные гонки. С каждого цеха собрали спортсменов. Цех связи должен был выделить своих. Выбор пал на Ирину Белых и Галину Кочеткову.

Они хоть и не увлекались лыжным спортом, но про себя решили: надо, так надо. И пошли на соревнования.

Чтобы не ударить в грязь лицом, лыжи в пункте проката взяли пластиковые. Во-первых, пластиковые - модные, престижные. Во-вторых, подумали: раз их все берут, то и им надо. А по правде, на деревянных-то лыжах от случая к случаю ходили, не говоря уж о пластиковых.

Лыжники стартовали. Ирина с Галкой стали от всех отставать. Шаг вперед сделают, два назад. Лыжи скользят, не слушаются.

Ирина, спортсменка, волейболистка-разрядница, со стыда была готова сгореть. Все марафонцы прошли дистанцию, а они еще в пути. Как на грех, одела она на соревнования ярко-оранжевую куртку. Хорошо ее заметно на снежном просторе. А Галка-маленькая, следом по лыжне идет, ее за спиной Ирины не видно.

У финиша спорторганизатор Андрошук стоял с мегафоном. Громко, чтобы всем было слышно объявил:

- А вот заканчивает марафон последняя женщина... Ирина Белых из цеха связи!

Галину он и не заметил.

Л. АМИНОВА

С юбилеем!

ГВОЗДИК ГАЛИНУ МИХАЙЛОВНУ, инструктора - методиста ФОК "Факел", поздравляем с юбилеем!

За бесконечными делами
Жизнь как-то движется быстрей.
Ко всем когда-нибудь с годами
Приходит круглый юбилей.
Что ж, Вы достигли этой даты,
И в день рожденья, в светлый час,
Сегодня все мы очень рады
От всей души поздравить Вас.
Во всем удачи Вам и счастья:
На отдыхе, в семье, на даче.
Мы с юбилеем поздравляем
Сердечно Вас сегодня все!

Коллектив ФОК "Факел"

На конкурс

С дядей Колей не соскучишься

ИЛЬДАР КОСТРУЛИН,
ученик 9 класса школы № 10.

У меня есть знакомый буровик, Николай Олегович. Он коллекционер, собирающий все подряд. У него есть коллекции марок, оружия, наград, колокольчиков, солдатиков, пластинок, монет, несметное количество видеофильмов - перечислять можно бесконечно. У него в квартире нет пустого места на стенах, все завешано картинами, масками, полками с коллекциями.

В книге о делах и людях Самотлора "Земляки" Валерия Акимова о нем написано: "Любитель выпить и поесть, вне суматохи жить не может, везде желает он успеть, но позови - всегда поможет". Рядом нарисован дружеский шарж, где он изображен с охапкой оружия и масок, за спиной шкаф с книгами, одетый на плечи, как рюкзак, под мышкой несколько картин, а на шкафу - гитара.

Николай Олегович знаком, наверное, с половиной населения нашего города. У него также есть друзья в Канаде, США, Германии, Израиле, Азербайджане, Украине. Дядя Коля - очень веселый человек, и с ним всегда интересно.

От нашего стола - вашему столу

Лагман

Фаина Базарбаева: Мой муж Сергей - слесарь-сантехник Губкинского ПТЗ, среди прочих блюд, которые я готовлю, любит лагман.

В чугунный котелок или глубокую сковороду налить 100 гр растительного масла. Мясо любое (говядина, свинина, баранина) нарезать кубиками, обжарить. Сверху положить нарезанный лук (2 головки), чуть обжарить и далее через небольшие промежутки времени добавлять нарезанные кубиками овощи: морковь, зеленую редьку, капусту свежую или квашеную, помидоры, болгарский перец.

В котелок налить воды в объеме 1:1 к полученной зажарке. Посолить. Когда мясо будет готово, добавить нарезанный кубиками картофель (2 крупных картофелины или 3-4 средних). Довести его почти до готовности и снять подлив с огня.

2 л воды налить в эмалированную кастрюлю. В кипящую подсоленную воду бросить вермишель (спагетти), желательно тонкую. Отварить, слить воду, промыть холодной водой.

Подавать к столу так. В глубокую миску положить порцию спагетти. Черпаком поддеть подлив к лагману и налить в миску. Блюдо выглядит таким образом: внизу миски-бульон, затем-спагетти, сверху - мясо с овощами.

Лагман посыпать зеленью и пряностями.

Рулетики

А. И., инженер аппарата управления ОАО СНГП.

На 05 кг рыбы - 1 яйцо, 1/3 стакана тертых сухарей, 2 ст. ложки тертого сыра, соль, перец, зелень.

Филе рыбы без кожи и костей нарезать наискось ломтиками шириной 4-5 см и толщиной 0,5 см. Посыпать солью, перцем, свернуть в виде рулетика (можно заколоть деревянной шпилькой), смочить в яйце, запанировать в сухарях, перемешанных с тертым сыром и обжарить. Подать с жареным картофелем, посыпав их зеленью.

1 апреля - День смеха

Для пап и мам возрастом от 13 до 70 лет

По-английски и по-русски

***

ИЛОНА читает название книги "Вот какой рассеянный":
- Вот ка...-Водка. Ха-ха-ха!

***

Делаю замечание:
- В русском языке нет слова "ложу".
АРКАША:
- А в английском?

***

КОЛЯ:
- Моему папе 13 лет.
САНЯ:
- Твоему папе 13, а моей маме 70.

***

ИЛОНА:
- Я мечтаю вырасти и стать домохозяйкой.

***

НИКИТА:
- Мама, а у собак козюльки в носу есть?
- Нет.
НИКИТА:
- Я знаю почему нет, потому что у них нет пальцев.

***

В младшей группе новый мальчик Эдгар.
Мама спрашивает АРАМА:
- Как зовут новенького мальчика?
АРАМ:
- Сейфгарт.

***

Спрашиваю:
- Никита, что это за пятно у тебя на щеке?
НИКИТА:
- Кариес.

Как это?
- Я же ел апельсины, от этого и появилось.

***

САНЯ:
- У меня на полотенце нарисованы собачки, значит это собачиное полотенце.

***

ИЛОНА слушает песню М. Леонидова "... прохладным ливнем после жаркого дня...".

- Не пойму, зачем ему прокладки "Либеро"?

***

САНЯ девочкам:
- Вы играете в куклы, а я давайте буду у вас телохранителем.

В. ГАТИНА,
воспитатель
ЦРР "Сказка"

***

АНРЮША - воспитательнице:
- Ты теперь моя любимая. Если бы ты была маленькой, я бы в тебя точно влюбился. Тебе сколько лет?
- На следующей неделе будет 23.
Андрюша размышляет вслух:
- Значит, сейчас тебе 22. Жаль, мне всего 6. А когда тебе будет 23, мне будет всего 7. Жаль.

***

АНДРЮША спрашивает у воспитательницы:
- Ты замужем?
- Нет, -отвечает та.
- А почему у тебя кольцо на руке?
- Для красоты.
- А что, уже нашла?
- Жениха? Да, нашла.
- Хороший?
- Мне нравится.
- Ну что ж, - удовлетворив любопытство, отошел.

А. САЛМИНА,
внешт. корр.

Байки первопроходца

Дядя Толя осваивал Самотлор с первого кольышка. Тогда на месте микрорайонов города был лес. А там, где сейчас обустроенные нефтяные месторождения, нехоженая чаша перемежалась болотами. Дикие звери еще не покинули эти места. В лесах было много птицы, а в реках, речушках и озерах - рыбы. Не легко быть первопроходцами. Но дядя Толя, вспоминая прошлое, не о трудностях говорит, а рассказывает всякие забавные истории, которые, однако, могли бы закончиться и трагически.

- На нашей буровой бригадир был очень беспокойный. По ночам почти не спал, обходил дозором куст, как насосы работают слушал, за порядком строго следил. Вот однажды темной ночью идет он по своей тропе и видит - впереди ворох веточек лежит. От возмущения непорядком он в сердцах пнул его ногой. А "веточка" поднялась горой и с рыком страшным рванула в лес. Любитель порядка, оказывается, самого хозяина тайги пнул - медведя! Ну и сам страху натерпелся. Пинаться стал поаккуратнее с тех пор.

- На рыбалке тоже всякое бывало. Однажды наш товарищ решил окуньков наловить всей бригаде к ужину. Озеро было рядом с вагончиком вахтовиков. Мы там мостки сделали, чтоб поглубже места достигнуть. Вот с них Вася и дергал окуньков, да поскользнулся и упал, но одеждой зацепился за гвоздь в мостках. Только неудачно как-то: голова в воде, а руками ни до чего не достанет. Вот он в технике плавания кролем и спасался: буль-буль-выдох и воду, поворот головы - вдох. Хорошо, что я вскоре подошел посмотреть на улов, вытащил самого рыбака.

- Медведей много было. А мы против них беззащитные - оружия нет. Один раз пользуемся на Урале к буровой сменить вахту, смотрим, а ребята все на крыше вагончика сидят. Нам и странно и смешно стало. Кричим, выйдя из машины: -Что вы там делаете? А они нам отвечают: - За вагончик зацепите и милости просим к нам! Заглянули, а там медведь матерый в мусорной яме что-то ищет. Наверное, отходы пищевые. Вызвали по рации милицию, но медведь ушел раньше, чем они приехали.

Эклеры - сюрпризы

Фирменный коллективный рецепт ПКБ аппарата управления ОАО СНГП.

1/2 стакана воды и 100 грамм маргарина довести до кипения, добавить 1 стакан муки, хорошо размешать. Снять с огня, немного охладить и добавить 4 взбитых яйца, тщательно размешать. Выложить тесто десертной ложкой в виде круглых булочек на противень, посыпанный мукой. Поставить разогретую духовку и выпекать в течении 40 минут до золотистого цвета при температуре 200 градусов. Остудить, надрезать и заполнить начинкой.

Начинка 1. Обжарить лук до золотистого цвета, добавить жареные грибы (можно взять любые-свежие, маринованные, соленые) и немного чеснока.

Начинка 2. Тертый сыр смешать с майонезом и чесноком.

Учебный центр

проводит набор на курсы по профессиям:

пользователь ПК, секретарь - референт, оператор ЭВМ, оператор-программист, бухгалтер-экономист, парикмахер, продавец-кассир, инспектор по кадрам, повар, портной, телемастер, слесарь-сантехник, оператор заправочных станций, массажист, мониюрщо-педикюрщо, косметолог, оператор котельной, плотник, стропальщик, машинист ППУ, АГП, крановщик.

Адрес УКК: ул. Маршала Жукова, 9.
Тел.: 23-34-18, с 9.00 до 18.00

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУША Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 28 марта 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 18.00, фактически - 18.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 95

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

12 апреля
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

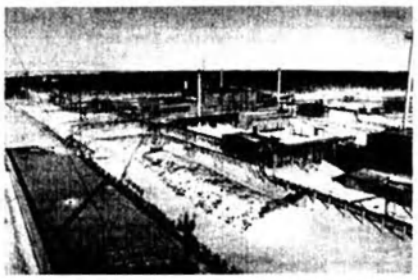
ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 7 Выходит с 5 сентября 1987 года

Ноябрьскому ГПП исполнилось 15 лет

Коллективу Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Сердечно поздравляем вас с юбилеем - 15 - летием со дня организации Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия.

Ваши объекты строились и вводились в эксплуатацию в период активного развития нефтегазодобывающей промышленности и производственного объединения "Сибнефтегазпереработка". За эти годы построены и введены в эксплуатацию Муравленковский ГПЗ, Холмогорская, Вынгапуровская, Вынгояхинская компрессорные станции и другие объекты. Вы можете по праву гордиться своим большим вкладом в создание и развитие газопереработки в Ноябрьском регионе.

В этот торжественный день, мы еще раз от всей души поздравляем вас, ветеранов вашего предприятия со знаменательной датой, желаем вам доброго здоровья, счастья, дальнейших производственных успехов.

Генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень" А. Э. Бауман
Генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработка" Л. И. Трифонов
Председатель объединенного профкома В. М. Тумаринсон

НАГРАЖДЕНЫ ЗА ТРУД

За долголетнюю и плодотворную работу в системе топливно-энергетического комплекса, большой вклад, внесенный в развитие, становление и стабильную работу газоперерабатывающих предприятий Западной Сибири Почетными грамотами Министерства топлива и энергетики Российской Федерации награждены следующие работники Ноябрьского ГПП:

ГЕРАЩЕНКО ГАЛИНА ФИЛИППОВНА - начальник отдела социального развития;

ДОЛЖНИКОВ АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ - начальник Вынгапуровского производства;

ДУБРОВКА ЮРИЙ ПАВЛОВИЧ - начальник базы производственного и транспортного обеспечения;

ЕРШОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ - водитель базы производственного и транспортного обеспечения;

КУДРЯШОВ АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ - начальник участка Вынгапуровского компрессорного цеха;

РЫБРИЙ АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ - начальник Муравленковского производства;

ФРОЛОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ - водитель базы производственного и транспортного обеспечения.

В связи с 15-летием Ноябрьского ГПП Почетными грамотами губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа награждены:

ГАЛЕЕВ РИМ МИДИХАТОВИЧ - начальник смены Холмогорского компрессорного цеха;

ПЕТРИШИН ЯРОСЛАВ РОМАНОВИЧ - оператор Холмогорского компрессорного цеха.

Почетными грамотами главы администрации г. Ноябрьска награждены:

ЛЕСИН ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ - главный теплотехник;

САВИЦКИЙ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ - водитель базы производственного и транспортного обеспечения;

КЛЫС ВАЛЕРИЙ ИВАНОВИЧ - старший механик базы производственного и транспортного обеспечения.

Благодарственные письма главы администрации г. Ноябрьска вручены:

ЧЕБЫКИНОЙ НАРКИЗЕ ТАЛХИНОВНЕ - инженеру-химику центральной лаборатории;

ЕСЕНКИНУ ВАЛЕРИЮ ЗАХАРОВИЧУ - прибористу Вынгаяхинского компрессорного цеха;

УШАКОВУ АНДРЕЮ ВИКТОРОВИЧУ - электромонтеру цеха связи.

В честь 15 - летия Ноябрьского ГПП Почетными грамотами предприятия награждены 152 человека, из них 42 ветерана, работающих с основания ГПП.

Первые лица

ДОБРОЕ СЛОВО О КОЛЛЕГАХ

За почти 14 лет, отработанных на предприятии, по роду службы мне приходилось тесно сотрудничать со многими людьми разных специальностей. Добрых слов заслуживают мои коллеги Т. В. Сабанцева и В. К. Процепко, водители Г. В. Злыдарев и В. И. Клыс (сегодня один из них - начальник колонны, второй - старший механик), работники отдела соцразвития, наши "социалки" - Г. Ф. Геращенко и С. М. Ершова, руководители подразделений В. А. Светлов, А. С. Должников, Ю. П. Дубравка, П. А. Рожков, мои ближайшие помощники-главный инженер В. Д. Труханов, заместитель В. В. Попов, главный бухгалтер Н. В. Фролова, первые руководители ГПП Р. О. Городецкий и А. Л. Моргулис.

О сегодняшнем коллективе ГПП можно говорить много и красиво, но, чтобы лучше выразить свое представление о людях, я думаю, коллективу больше всего подходит определение- большая дружная семья. В этом есть заслуга наших первых руководителей, всего коллектива и каждого работника, которые прожили вместе не только благополучные времена (учеба и отдых за границей, продовольственный и промышленный бартер), но и тяжелые, когда задержка по выплате зарплаты достигала полгода. Несмотря на это, люди понимали сложившуюся ситуацию и продолжали делать свое дело стабильно и умело, как и должно профессионалам.

Хочу пожелать всему коллективу здоровья, а также здоровья их родным и близким, оптимизма, радости в работе, достойной оплаты труда, любви и счастья.

С. ДРОНОВ,
генеральный директор Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия

Мира вам и здоровья

ГАЛИНА ФИЛИППОВНА ГЕРАЩЕНКО, председатель профкома Ноябрьского ГПП:

- Радует, что к юбилею ГПП сохранился костяк коллектива, и мы работаем именно этим составом. В коллективе выросли прекрасные руководители - генеральный директор Сергей Иванович Дронов и главный бухгалтер Наталья Викторовна Фролова. Начинал машинистом нынешний начальник Муравленковского производства Александр Сергеевич Должников, бывший оператор, Федор Григорьевич Чесноков теперь начальник Вынгаяхинской КС, бывший плотник Михаил Викторович Кузьминых - начальник Вынгапуровской КС. Многие начальники служб, отделов - выходцы из рабочих.

На предприятии около 80 династий: семьи Веленеевых, Некрасовых, Кудряшовых, Кулешовых, Чебыкиных, Шаровых и другие. Вместе работают мужья, жены, дети и другие родственники.

Работающей молодежи предлагаем учиться.

В нашем дружном коллективе доброжелательные, независтливые отношения. Люди относятся друг к другу с пониманием, сопереживанием неудач и радостью за чужие успехи.

Я поздравляю газопереработчиков НГПП с 15-летием предприятия, желаю всем здоровья. Администрации - не оставлять без внимания коллектив, оплачивать его труд по достоинству. Мира всем, чтобы спокойно росли наши дети и заменяли нас на рабочих местах, не забывая традиций нашего коллектива.

Идет техосмотр

Вся техника - на линии

С утра в боксе автоколонны № 3 Управления "Автотехтранс" чисто, пусто и безлюдно: весь транспорт на линии. Здесь закончилась горячая пора техосмотра. Коллектив колонны подготовился к нему основательно. Техосмотр прошли с первого раза 100 процентов тракторов, а также бортовые машины и автобусы. Проверку РГГЭН прошли автокраны.

Анатолий Егорович Троскуров, механик автоколонны, рассказывает:

- Каждую единицу техники останавливали на два дня: красили, готовили к осмотру. Вся техника прошла через руки двух наших слесарей З. Г. Гаорахимова и Р. А. Камельянова, конечно, и водители старались вместе с ними. Сейчас по графику проводим техническое обслуживание.

Недавно в автоколонне побывала комиссия по охране труда и технике безопасности Управления. Замечаний не было, что также говорит о четкой работе коллектива автоколонны.

Р. ЗИЯТОВА
Управление "Автотехтранс"

Вести АК "Сибур"

На Пермском газоперерабатывающем заводе начала работать первая в России блочно-контейнерная газотурбинная электростанция (ГТЭС).

На Пермском газоперерабатывающем заводе была введена в эксплуатацию первая в России блочно-контейнерная газотурбинная электростанция (ГТЭС).

В торжественной обстановке губернатор Пермской области Геннадий Игумнов, глава администрации индустриального района Перми Юрий Новоселов и генеральный директор завода Леонид Рубинштейн перерезали символическую красную ленту. Завершен первый этап строительства мощнейшего энергоблока.

ГТЭС работает на попутном нефтяном газе, ее мощность составляет 4 МВт. Современная станция демонстрирует не только уникально высокую энергетическую эффективность, но и отличные экологические характеристики, безотходную и бесшумную эксплуатацию.

Газотурбинная электростанция - совместный проект АК "Сибур", ОАО "Пермский газоперерабатывающий завод" и ЗАО "Искра-Энергетика". В планах инвестиций и реконструкции предусмотрено дальнейшее развитие энергетической базы завода, тем более что для этого созданы все условия. В недалеком будущем энергохозяйство завода пополнится котлом-утилизатором, мощность которого составит 22 тонны пара в час, и еще одной ГТЭС. Суммарный КПД всей установки - до 87%. В перспективе Пермский ГПЗ станет полностью энергетически независимым предприятием.

Пермский газоперерабатывающий завод - крупный поставщик сжиженных газов для бытового использования и дальнейшей переработки в нефтехимической отрасли. За последний год производство сжиженного газа выросло в три раза. При поддержке "СИБУРа" предусмотрено строительство ряда современных установок, в том числе для получения высокооктановых компонентов бензина и гидросульфида натрия из сероводородов.

Совет директоров ОАО "СИБУР-Нефтехим" принял программы технического перевооружения и инвестиций

На рабочем заседании Совета директоров открытого акционерного общества "СИБУР-Нефтехим" были утверждены основные направления технического перевооружения предприятия в 2000-2001 гг.

В связи с вовлечением в переработку углеводородных сжиженных газов (пропан, бутан, ШФЛУ) из ресурсов Сибирско-Уральской нефтегазохимической компании (АК "СИБУР"), на ОАО "СИБУР-Нефтехим" появилась возможность увеличить объемы выпускаемой продукции (окиси этилена, МЭГ и др.) с 46 тыс. тонн в месяц до 72,4 тыс. тонн. На этот уровень реализации предприятие сможет выйти при условии принятия долгосрочной программы технического перевооружения и программы инвестиций, которые были рассмотрены и приняты.

Реализация программы позволит увеличить объемы переработки товарного сырья до 255 тыс. тонн в год (сегодня это 160 тыс. тонн) и загрузить мощности заводов "Капролактам" и "Синтез" по дальнейшей переработке окиси этилена.

В течение 2000 года на традиционный остановочный ремонт заводов "СИБУР-Нефтехим" (нефтехимический завод-НХЗ и завод окиси этилена и гликолей - ЗОЭ и Г), а также на запуск неработающих камер ЭП-300, расширение ХСГ (хранилище сжиженных газов) и мощностей производства окиси этилена, реконструкцию производства МЭГ (моноэтиленгликоли) решено израсходовать 396 млн. рублей из средств АК "СИБУР" и собственных средств ОАО "СИБУР-Нефтехим". В 2001 году объемы инвестиций составят 323 млн. рублей.

"Воронежсинтезкаучук" - партнер АК "СИБУР"

"Воронежсинтезкаучук" - один из крупнейших производителей полимерной продукции.

Сегодня завод СК выпускает бутадиеновый каучук СКД (синтетический каучук дивинильный) - 2 вида, бутадиен-стирольные каучуки СКС - 7 видов. Эти каучуки общего назначения, которые используются в шинной промышленности и для производства обычных резин. А также две марки бутадиен-нитрильных каучуков (СКН), термоэластопласты (ТЭП) - 7 видов, которые используются в изготовлении дорожных покрытий и кровельных материалов, латексы - 12 видов, используются в шинной, резинотехнической и кабельной отраслях.

ОАО "Воронежсинтезкаучук" - единственный производитель в России термоэластопластов, которые являются компонентом для производства современных кровельных материалов. В будущем планируется строительство установки по выпуску кровельных материалов мощностью 10 млн. кв. метров. Этот проект оценивается в 90 млн. рублей, его окупаемость около 1,5 лет.

Кроме того, АК "СИБУР" и ОАО "Воронежсинтезкаучук" планируют выпускать новый вид продукции - каучуки для шинной промышленности ДССК - 18-25, для промышленности РТИ - резиласт - 2,2, латексы для легкой промышленности.

В перспективе на 2000 год - разработать новый катализатор для производства СКД на основе редкоземельных металлов. Его применение повысит качество и экологичность каучука. Такой вид каучука в России никто не выпускает. В свою очередь из модифицированных каучуков можно получить резину с лучшими динамическими характеристиками и с уменьшенными тепловыми потерями на качение, что сократит удельный расход топлива, направленный на экологию. Это, так называемая, программа "Зеленая шина", которая сегодня осваивается производителями в Европе и Америке.

Непосредственно на территории предприятия работает научно-исследовательский институт синтетического каучука.

На ОАО "Воронежсинтезкаучук" несколько лет успешно действует Европейская система сертификации качества, отвечающая стандартам ИСО-9002.

В 1995 году Испанской торговой палатой заводу присвоено звание Лидера мировой торговли, а также Европейский сертификат на систему управления качеством продукции.

На заводе работает около 5000 человек. Площадь завода - 132 га.

Пресс-служба АК "СИБУР"

7 апреля - Всемирный день здоровья

Беда, которая может ударить каждого

В Нижневартовске прошла конференция "Социальные последствия наркомании и возможности ее предупреждения на ранних этапах". В ней приняли участие педагоги, старшеклассники, студенты, родители, медработники, работники правоохранительных органов, представители общественных и религиозных организаций, представители реабилитационного центра наркоманов и токсикоманов.

Организаторами конференции выступили: административное муниципальное образование города Нижневартовска и правительство Ханты-Мансийского автономного округа.

Большой зал Дворца культуры был полон. Со сцены выступали неравнодушные люди, имеющие достаточно душевных сил и мужества, чтобы встать на путь борьбы с бедствием нашего времени - наркоманией.

Интересным опытом поделились учащиеся школы № 30. Они создали свою программу первичной профилактики наркомании. Сами написали сценарии, разыграли и сняли видеоклипы о различных ситуациях вовлечения подростков в наркоманию.

О методах работы центра реабилитации наркоманов рассказал его директор М. Н. Мусткетдинов. Большое впечатление произвело на аудиторию выступление бывшей наркоманки, сейчас работника центра реабилитации. Это был рассказ о дороге в ад, куда привела благополучную девушку беспечность и легкомыслие молодости, и о тяжелом пути назад - к человеческой жизни. Зал наградил ее аплодисментами за мужество возрождения.

Смысл всех выступлений сводился к одному: борьба с наркоманией - дело каждого.

Далее работа конференции проводилась по секциям. Корреспондента "Газопереработчика" заинтересовала работа секции "Советы родителям". Родителей интересовала ранняя диагностика наркомании. Врач-психиатр городского психдиспансера И. Б. Иванов рассказал о случаях из своей практики, из которых видно, что в западню наркомании человек может попасть из любой социальной среды и в любом возрасте. Все должны быть бдительны! Страшно попробовать героин и один раз: он умеет ждать...

Были высказаны полезные советы родителям от родителей, кого эта беда коснулась: будьте внимательны к своим детям, к их окружению и друзьям. От внимательного, любящего взгляда не скроется изменение в поведении ребенка: новые знакомые, таинственные телефонные переговоры, скрытность, новые жаргонные слова в лексиконе. Не надо с возмущением отвергать советы соседей, знакомых обратить внимание на поведение своего чада - со стороны виднее. При принятии психотропных веществ происходят изменения во внешности. После принятия героина зрачки становятся точечными, не реагируют на изменение яркости света, давление падает, пульс становится редким. Эти симптомы держатся в течение полусуток после укола. При вдыхании дыма героина характерно постоянное подергивание (шмыганье) носом, покраснение носа, глаз, жажда. После приема внутрь, напротив, зрачки расширяются, давление поднимается, пульс учащается, фотореакция также отсутствует. Отношение к анаше, как к легкому наркотику, неверно, так как при ее употреблении развивается слабоумие, и она всегда предшествует употреблению более сильных наркотиков.

При возникших подозрениях родителям лучше обратиться к специалистам, уговорить ребенка сходить вместе в психдиспансер (тел. регистратуры 14-80-63), можно обратиться за помощью к волонтерам центра "АнтиСПИД" (тел. 65-12-05), в общественную организацию "Матери против наркотиков" (тел. 23-18-00, дом. тел. организаторов 14-54-32, 14-38-83).

Врач инфекционист подростковой больницы говорила о высокой степени риска заражения наркоманов вирусным гепатитом.

О своей работе рассказали волонтеры Нижневартовского центра "АнтиСПИД", подростки, школьники. Они проводят профилактическую работу со своими ровесниками, являясь убежденными противниками наркомании, имеющие другие жизненные цели и духовные ценности. Главное, по их мнению, научить человека говорить твердое "нет" в ответ на предложения хоть раз попробовать наркотик.

При доходе наркодельцов 1000 процентов на затраченный рубль только всем миром можно противостоять их черному бизнесу!

Не отдадим свой город наркомафии! - вот основной мотив конференции, объединившей отцов и детей Нижневартовска.

Молодые мыслят нестандартно

А вот мнение газопереработчиков о проблеме наркомании. В беседе участвовали молодые специалисты ЗАО СКТГ Ю. Неверов, В. Денисов, А. Сафронов:

- Бороться с наркоманией просто бессмысленно. Вкладываются большие средства в наркологические диспансеры, агитацию, в лечение, но ведь все знают, что это неизлечимо. Такая массовая наркомания, как наблюдается сейчас, изживет себя сама. Идет как бы естественный отбор: все знают, чем заканчивается баловство с наркотиками, но все же часть людей идет на это сознательно. А другие - никогда не попробуют, потому что им это не надо. Это пройдет, как любая эпидемия проходит. Вспомните, когда все запреты на спиртное отменили, не спилась же страна, хотя многие предсказывали. Сейчас в любое время суток можно купить водку, однако пьяных на улицах, в транспорте стало меньше. Думаю, что и на наркотики "мода" пройдет.

- Школу я закончил в Нижневартовске. Мои одноклассники почти все здесь живут. Часть из них стала наркоманами - их сразу видно, когда на улице встретишь. А другие нормальные, учатся, работают. А ведь в школе все были в равных условиях. Каждый выбирает свой путь.

- Недавно один мой знакомый сам бросил наркоту! Год колался, потом утром взглянул на себя в зеркало и сказал: все, хватит! Уже год держится - значит можно и самому справиться.

- Нам повезло в том, что спортом занимались с детства. Даже сигареты не курили, не то что "травку". Для пацанов авторитет тренера много значит, а они, как правило, хорошие педагоги.

Р. КОСТРУЛИНА

КАК ЭТО БЫЛО

Укрощение попутного газа

В 1982 году началось строительство Холмогорской КС, которое курировал Сургутский ГПЗ. Возглавлял строительство К. С. Минязев.

С 1 апреля 1985 года в объединении "Сибнефтегазпереработка" было создано Ноябрьское управление по внутрипромысловому сбору и использованию газа (УВСИГ), впоследствии преобразованное в НГПП. Возглавил его Р. О. Городецкий. С 1987 по 1999 год руководителем НГПП был А. Я. Моргулис. Нынешний генеральный директор С. И. Дронов в этой должности работает один год.

За 15 лет деятельности Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия построены три компрессорные станции - Холмогорская, Вынгапуровская, Вынгаяхинская-общей мощностью 2420 млн. м³. Параллельно со строительством КС формировалась база производственного и транспортного обслуживания.

28 октября 1985 года принят газ и произведена продувка оборудования и газопроводов на Холмогорской КС. В 23 часа 20 минут со второго выстрела К. С. Минязев зажег первый факел компрессорной станции.

15 ноября 1985 года состоялся пуск ТК-1 на газе.

На Холмогорской КС со дня ее пуска трудится 14 человек: А. П. Канду, И. Н. Сантаков, Л. В. Даренская, А. П. Макеев, Р. З. Фахретдинов, Я. Р. Петришин, Л. В. Чувашенко, Н. А. Иванов, Р. М. Галеев, Г. Т. Понкратов, В. Н. Пустовалова, Л. А. Даутова, Т. П. Нафикова, В. М. Протыняк. Сейчас начальником КС работает В. А. Светлов.

Уникальная компрессорная станция-Вынгапуровская - с автоматизированной системой управления технологическим процессом введена в эксплуатацию в марте 1990 г. А в ноябре 1991 г. состоялся пуск Вынгаяхинской КС.

В 1987 году по распоряжению Главтюменнефтегаза в связи с реорганизацией УВСИГ создан Ноябрьский ГПЗ, переименованный в 1991 году в Муравленковский ГПЗ. Строительство завода началось в 1986 и закончилось в 1990 году. На момент создания предприятия численность работающих составляла 86 человек. Приказом ОАО СНГП от 2.12.98 г. Муравленковский ГПЗ преобразован в Муравленковское производство Ноябрьского ГПП.

Юбиляры

И мир "прогнулся" под нас

Михаил Иванович Анаич, заместитель главного инженера по производству, работает в НГПП с августа 1985 года. В коллективе о нем говорят, что главная черта его характера - порядочность. К производству просто неравнодушен. Отдыхать предпочитает на рыбалке.

Что запомнилось за годы работы? - вспоминает Михаил Иванович. - Помню, как на предприятие пришел Аркадий Львович Моргулис, и с его приходом установилась стабильность и уверенность. Стали развиваться социальная и бытовая сферы - он обращал на них особое внимание. Началось строительство капитального жилья, и люди начали переезжать из деревянных в благоустроенные квартиры, и то, что сейчас очередь на получение жилья у нас небольшая, целиком заслуга Моргулиса. Строились столовые и бытовки, облагораживалась территория.

Я был начальником смены, когда пускали Холмогорскую КС. Строители старались "спихнуть" нам станцию как можно быстрее, что было в духе того времени. Мы боролись за устранение каждой недоделки. При Моргулисе все было по другому. Его знали и уважали в городе. Поэтому другие компрессорные станции строители сдавали четко, даже траву на территории посеяли.

В то время мы хорошо сотрудничали с нефтянниками. Помню, как появились первые путевки за границу. Я был в Штатах и Канаде.

Не могу не сказать немного о нашем высококвалифицированном коллективе. Костяк технической службы создал бывший главный инженер Владислав Владимирович Вричченко. При нем строились Вынгапуровская и Вынгаяхинская КС.

Профессионал, он умел слушать людей и руководить ими, около него всегда была хорошая человеческая и деловая атмосфера. Костяк службы составляли В. В. Кривушченко, Л. А. Голованов, В. М. Лесин, М. Н. Гаевич, В. А. Светлов, В. А. Коцов, Л. Н. Терентьева, и другие.

Я рад, что работаю в этом коллективе. За всю жизнь у меня их было два. Сам я родом из Минска. 15 лет трудового стажа там и 15 здесь.

Коллегами по технической службе довольны. Конечно, и у нас есть трудности, но мы ищем как их преодолевать. Технический директор Виктор Дмитриевич Трухнов, наш "мотор", скучать не дает. Его девиз: "Не стоит проблемы подзаметивым мир, пусть лучше мир прогнется под нас". Вместе с ним техническая служба в постоянном движении идей, работе.

Владимир Михайлович Лесин в должности главного теплотехника работает с 1993 года. Считает, что его служба единственная в ГПП имеет необходимый резерв материалов для ремонта. Люди, работающие в ней-профессионалы. Наверное, поэтому последние годы его выходные проходят спокойно, без срочных авральных вызовов, что говорят о хорошей работе коллектива.

Людмила Николаевна Метальникова, начальник отдела кадров ГПП, награждена Почетной грамотой предприятия.

Дотошный

Об Александре Петровиче Каширникове, слесаре ТВС Вынгапуровской КС, в коллективе рассказывают, что человек он интересный своей дотошностью. От Правил и Норм не отступает ни на шаг. Александр Петрович работал мастером цеха тепловодоснабжения, но после сокращения переведен слесарем с правами старшего. В подчинении у него и операторы котельной. Нередко они с дотошным слесарем воюют, но Александр Петрович при очередной стычке достает "талмуды" и уверенно доказывает свою правоту.

С виду Александр Петрович тихий и скромный, но под обманчивой внешностью скрываются напористость и упрямство. Он всегда идет напролом к цели. Его исполнительность и обязательность по душе руководству. Любое мероприятие он проводит день в день, час в час, ни на минуту не отступая от запланированного.

Все господа, а Светлов-товарищ

Рассказывают, что у Владимира Анатольевича Светлова коммунистическое отношение к людям, когда человек человеку друг, товарищ и брат. Сейчас Светлов-начальник Холмогорской КС, раньше был начальником Вынгапуровской, потом Вынгаяхинской КС. О трудовом классе заботится. Но, если кто из подчиненных провинится, не оправдает доверия начальника, он вызывает его к себе, сажает за стол напротив и спокойно, без крика и ругани, начинает читать "коммунистическую нотацию", от чего человеку немедленно хочется встать и убежать от Светлова куда подальше и больше никогда и ничего не делать такого, что привело бы его к повторному прослушиванию нудной морали.

Отдыхать Владимир Анатольевич любит на природе и друзей к такому отдыху приобщает. Однажды увез их за семь мостов к стойбищу хантов. Два выходных дня жили у реки Пуры, рыбачили. Так хорошо отдохнули, что после эмоциональной разгрузки в понедельник на работу чуть ли не бежали-вот до чего охота была!

Какой механик не любит быстрой езды!

О Валерии Ивановиче Клысе, старшем механике базы производственного и транспортного обслуживания, говорят, что он любит быструю езду, а если к тому же находится за рулем личного автомобиля, вообще развивает такую скорость, что не едет, а мчится. Однажды с кем-то поспорил. Видимо, хотел гонки устроить, но спор проиграл-не вписался в поворот. Правда, все обошлось благополучно.

До сих пор вспоминают, как Валерий Иванович и Михаил Иванович Анаич, заместитель главного инженера ГПП, договорились в отпуск в Белоруссию вместе на машинах ехать-группой добираться сподручнее. Как уж они доехали, неизвестно, только Анаич сослуживцам после отпуска сказал: "Я с ним больше не поеду, за ним не угонишься".

А вообще Валерий Иванович человек жизнерадостный, к жизни относится весело, легок на подъем, интересен в общении и хороший профессионал. В коллективе им гордятся.

Закоренелый холостяк

Алек Актуганов, ветеран ГПП, начинал с Холмогорской КС. Теперь работает оператором технологической установки Вынгаяхинской КС. Производство и технологию знает на отлично. Женщины ГПП считают, что Алек закоренелый холостяк. А может на Вынгаяхах невест нет?

Диплом получил на спор

Федор Григорьевич Чесноков поспорил с сыном, что поступит в нефтяной техникум, в котором сын учился, и закончит его. Хотел, видимо, доказать, что и в его возрасте (к тому времени пятый десяток давно разменял) можно науки грызть. Учился, как говорят, "без балды", диплом успешно защитил. Спор с сыном выиграл, и самому выигрыш на благо пошел: рабочую должность оператора поменял на итээровскую, стал заместителем начальника Вынгапуровского производства. И сын его там работает. Вот и верь, что спор до добра не доводит!

Ода НГПП

Эх! Сколько лет ШФЭУ в огне горело,
Пока не стали сожрать попутный газ.
ШГПП взялось за дело смело,
Живучесть показа свою не раз.

Моргулис был тогда одним из первых,
Кто твердо знал:
попутный газ - сырье!

Не пожалел он сил своих, ни нервов,
Он дело Обществу доставил, как свое.

Но Дронов наш пошел немного дальше,
И был он в этом деле не один:
Насчет "стабилки" были мысли раньше,
Но лишь сейчас продукт пошел - бензин.

И, может быть, недалеко то время
(Пока еще повапор новый спит) -
Возлавит нас тогда крутое пламя,
И мы из газа вдруг получим спирт.

К нам деньги потекут, как с гор лавины,
И долларам мы потеряем счет.
Американцам мы покажем спину,
Поскольку далеко уйдем вперед.

Но для того нам надо потрудиться,
Нефтянникам платить за их сырье,
Копеечку считать, не полениться,
И деньги вкладывать в приличное жилье.

А. БЕЛОВ,
слесарь Вынгаяхинской КС
Ноябрьского ГПП

Материалы подготовлены Л. АНДРЕЕВОЙ

На конкурс стихов и рассказов

ЕВГЕНИЙ СЛЕСАРЕВ, ученик 7 класса Нижневартовской школы № 20 (его мама работает воспитателем ЦРР "Сказка").

ДАШКА

Моя Дошка просто клад,
Ест морковку и салат,
Витамины ест оно
Под названием "Весна",
Ест грибы и огурцы,
Даже свежие цветы,
Любит вместе с нами спать,
И, конечно, поиграть
В салки-догонялки.
Но не любит моя Дошка
Шумных игр с моим братом:
Чуть заслышит крик,
Между нами прыг,
Чтобы было все в порядке,
Лапой хлопнет для порядку.
Люди даже говорят:
"Ну, не кошка- просто клад".

ИРИНА КАБЫКА, ученица 6 класса Нижневартовской школы № 10. (Мама работает в аппарате управления ОАО СНГП).

ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ

Летний отпуск в прошлом году мы всей семьей провели на базе отдыха "Азов". Мне очень понравилось море и еще бассейн, который находился рядом с нашим домиком. Я познакомилась там с новыми подругами, с ними мы ходили купаться на море, играли в разные игры. Вообще за этот отпуск со мной и моей семьей приключилось много интересного.

Однажды, когда мы с папой шли в магазин, мы увидели большое дерево, на котором росла шелковица - такие ягоды черненькие и очень вкусные. Мы забрались на дерево и собрали полную банку ягод, а когда слезали на землю, на меня налетела пчела и запуталась в волосах. Я очень испугалась и с визгом побежала по дороге. Папа меня еле догнал. Когда он снял пчелу с моей головы, она не захотела улетать и все норовила залезть в банку с ягодами. Мы отмахивались как могли, а пчела преследовала нас до самой базы. После этого я обходила ту шелковицу стороной. Но самый смешной случай произошел с моей мамой на грязевом источнике. Когда мы приехала туда, то увидели, что некоторые мальчишки плашмя лежат в грязи. Мама разбежалась и прыгнула в эту лужу. Она ушла в грязь по шею, а когда хотела вылезти, не смогла, так как грязь ее засосала. Все люди, которые там были, хотели помочь ей выбраться, но никто не смог, так как берег был очень скользкий и не за что было зацепиться. Наконец, папа нашел палку, которую протянул маме, и мы ее вытащили. После этого все смеялись.

Мне очень понравился отпуск и летние каникулы!

ОЛЕГ ТИУНОВ, учащийся 2 курса Нижневартовского нефтяного техникума (Нижневартовский ГПЗ).

Мне грустно на тебя смотреть,
Стоишь ты, радость ожидая,
О, если б ты смогла запеть,
Как жаль, что сова не живая.
У дерева, под светом солнца тая,
Нет девушки похожей на тебя,
Стоишь в саду, меня не замечая,
Я на тебя смотрю люба.
Мне кажется - ты каменная фея,
Башня, заточенная во мрак,
Взглянул еще раз на тебя, робея,
И удалился, лишь поправив фрак.

ОЛЯ ТИУНОВА, учащаяся 3 класса школы № 10 (Нижневартовский ГПЗ)

ВЕСНА

Уж солнце светит к нам в окошко,
Лучи играют на стене,
Зажмурясь на кровати кошка
Следит за ними в тишине.
Капели слышен перезвон
И улетает зимний сон,
Весной повеяло чуть-чуть,
От холода уж можно отдохнуть.
Скоро птицы прилетят к нам с юга,
Забыта с холодом вьюга,
Забыты большие морозы,
Забыты зима и угрозы,
Весна началась, и теперь
Радуется весне каждый зверь.

ЗАГАДКИ

***

Мед он любит очень страстно,
Пчел боится - очень страшно,
Раз упал-на лбу есть шишка,
Это наш обжора ... (*отгадка Мишка*).

***

Маленький зверек
Винни-Пуха дружок,
На хвосте крючок,
Это наш .... (*отгадка Пятачок*).

Веселые старты

Папа, мама, я - спортивная семья

В плавательном бассейне спорткомплекса "Факел" прошли соревнования по плаванию "Папа, мама, я - спортивная семья". Более 100 малышей от 5 лет и старше (самая маленькая - Лариса Ишбулатова) вместе с родителями, а некоторые с бабушками и дедушками, пришли показать свои навыки в плавании. В программе соревнований были эстафеты "Гонки мячей", "Переправа на матрасах", прыжки со старта "Кто дальше?", конкурсы "Меткий стрелок", "Лучший ныряльщик", "Лучший пловец" и так далее. Самые маленькие участвовали в эстафете на досточках.

Активно вела себя семья Власовых. Их дочь, 6 - летняя Дивна, уже овладела четырьмя способами плавания и показала свои способности на соревнованиях. Отличные результаты у семей Шпир, Барашевых, Хмелевских, Лиховол.

"Веселые старты", которые стали здесь уже традиционными, прошли интересно и увлекательно. Победители получили призы и сувениры. Все участники пошли домой с хорошим настроением.

Л. АНДРЕЕВА, тренер по плаванию СК "Факел"

СПОРТ

За ветеранами не угнаться

Апрель 2000 года для лыжников СНГП оказался очень напряженным, но , как показало время, и удачным. Сургутскому ГПЗ недавно исполнилось 20 лет, и администрация решила эту дату отметить лично-командным первенством ОАО "Сибнефтегазпереработка" по лыжным гонкам.

Не секрет, что в последнее время предприятия проводят соревнования по тем видам спорта, в которых рассчитывают на успех, например, "Сибгазтранс"- по волейболу среди ветеранов и т. д. Однако бывают и осечки. Белозерный ГПЗ, спонсор проведения соревнований по настольному теннису, занял в них второе место, уступив победу "Сибгазснабу", Нижневартовский ГПЗ, организатор проведения женского волейбола, также занял второе место, уступив Сургутскому ГПЗ. Поэтому, чтобы не ударить в грязь лицом, сургутяне к соревнованиям готовились тщательно.

Главное, не могли определиться, когда проводить соревнования. Ждали приезда Г. К. Бережного, лидера лыжников Сургутского ГПЗ, у которого этот сезон был напряженным: он побывал на первенстве России, на первенстве мира и т. д. В эстафетной гонке на первенстве России в Тобольске команда г. Сургута, за которую бежал Г. К. Бережной, стала чемпионом России среди ветеранов. В Швеции на чемпионате мира он занял 3 место среди ветеранов.

За неделю до соревнований лыжников ОАО СНГП прошло первенство Нижневартовска среди производственных коллективов города. Правда, в некоторых взрослых КФК были и школьники, тем не менее лыжники СНГП заняли в первенстве 3 место. В личном зачете отличились Л. Г. Аксенова ("Сибгазснаб"), которая заняла 2 место среди женщин, Г. К. Бережной - второе место среди мужчин, Л. Н. Власова (НВГПЗ) и А. С. Еремин (Белозерный ГПЗ) были пятыми среди всех участников. Пенсионер НВГПЗ М. М. Рукин (ему 61 год) занял 11 место среди участников первенства. Это ли не показатели и пример пользы здорового образа жизни!

Итак, Сургутский ГПЗ позвал на лыжную трассу 8 апреля. Полные команды собрали Нижневартовский ГПЗ, Белозерный ГПЗ и хозяева - Сургутский ГПЗ. На старте - мужчины до 40 лет, за ними те, кто постарше. Чтобы не мешать молодым спортсменам, организаторы рассчитали так: сначала бежит молодежь, за ними лыжники старшего возраста. Но на финише оказалось, что "старички" бежали лучше. Г. К. Бережной (Сургутский ГПЗ) показал лучшее время дня - 15, 47, А. С. Еремин (БГПЗ) - второе время - 16, 35, Н. П. Воулин (СГПЗ) - время 16,48 и занял первое место в группе молодых и третье среди всех участников, В. В. Мерзликин - второе место среди молодых, 17,11. Третье место у ветеранов занял нестареющий М. М. Рукин (НВГПЗ) - 18, 29 мин. Еще один участник - И. Ф. Сафонов (БГПЗ), ветеран, но в целях командного зачета бежал за молодых и занял среди них 3 место - 20, 31 мин.

Также и у женщин. Л. Г. Аксенова ("Сибгазснаб") заняла 1 место среди ветеранов с абсолютным лучшим результатом - 12,40 мин., Л. Н. Власова (НВГПЗ) - 13,06 - второй результат среди женщин - лыжниц. Е. М. Абасова (СГПЗ) - 13, 45, лучшая среди молодых спортсменов, но стала третьей в числе участников. Л. А. Садыкова (НВГПЗ) также бежала за молодых и заняла 2 место с результатом 16.15. Ветеран СГПЗ Н. А. Галиева - (время 16,27), третье место у А. С. Бобиной (НВГПЗ) - время 17,40, она же заняла 3-е место среди молодых спортсменов.

Организаторы соревнований пригласили и детей газопереработчиков в возрасте до 12 лет. Первое место занял Саша Еремин (БГПЗ) - время 11,00. Второе место у Жени Федорова (СГПЗ) - 11,43, третье - у Г. Зарипова (НВГПЗ) - 11, 55.

В командном зачете места распределились так: 1 место - Сургутский ГПЗ, 2- е место - Белозерный ГПЗ, 3-е место - Нижневартовский ГПЗ.

Хочется особо отметить женщин Белозерного ГПЗ Ирину Пилипчук, Земфиру Шумилову, Кристину Адамию, без участия которых команде невозможно было бы занять второе место.

Торжественное закрытие первенства проходило в столовой Сургутского ГПЗ, где прозвучали теплые слова как в адрес администрации завода, так и участников соревнований. Были там и танцы. В танцах показало себя юное дарование Женя Гришнякова. Так выплясывала ...

После Сургута, 9 апреля, уже в г. Нижневартовске наши спортсмены еще раз показали себя : Л. Г. Аксенова на закрытии лыжного сезона в забеге на 10 км заняла первое место, М. М. Рукин в забеге на 20 км был первым.

А. ЕРЕМИН СК "Факел"

НАШ АДРЕС: 626440, г. Н[illegible]товск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 20-43-62 - редактор, 20-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУША Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована в Уральском региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 11 апреля 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 1[illegible]

Тираж 1500 Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

5.07

С Первомаем - праздником весны, труда, мира и согласия! С Днем Победы!

22 апреля
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 8 — Выходит с 5 сентября 1987 года

Уважаемые газопереработчики!

Поздравляем вас в канун праздников - весны, труда, мира и согласия и Дня Победы.

Этот День Победы юбилейный - 55 лет, как отгремели последние залпы второй мировой войны, но подвиг ветеранов и тружеников тыла останется в сердцах как живой источник силы нашего и всех будущих поколений.

Вечная память погибшим за нашу свободу и мирное небо над головой!

Низкий поклон вам, победители!

Пусть в это непростое время стойкость и мужество, накопленные за годы жизни, помогут вам решить все проблемы. Пусть ваши семьи, родные и близкие будут для вас надежным тылом.

С великим праздником всех!

Здоровья и радости каждого дня вам, дорогие газопереработчики, вашим детям и внукам.

Генеральный директор ОАО "Сибур-Тюмень"
А. Э. Бауман

Генеральный директор
ОАО "Сибнефтегазпереработка"
Л. Н. Трифонов

Председатель объединенного профкома
В. М. Тумаринсон

Ваши друзья и коллеги

По натуре - боец

Елена Григорьевна Пилипенко, заместитель генерального директора по финансам Губкинского ГПЗ, считает, что положение завода трудное, но не безнадежное.

- Я - боец по натуре, - говорит она. - Жить надо и работать надо. Большое достижение 1999 года - погашение задолженности по зарплате. Плохо то, что ее уровень очень низкий. Люди увольняются, уходят хорошие специалисты, не желая этого.

Но все же большинство работников завода живут надеждой на лучшее завтра. Держатся, работают - и неплохо.

Губкинский ГПЗ

Производство

Престижная лаборатория

Химическая лаборатория Локосовского ГПЗ успешно прошла процедуру аккредитации. Теперь в течение ближайших трех лет заводские химики могут отстаивать результаты своих анализов, участвовать в арбитражных спорах - престиж лаборатории вырос.

Мария Анатольевна Хасаншина, заведующая лабораторией, рассказывает.

- Мы сначала намеревались провести аккредитацию только по стабильному бензину. Но в связи с приобретением нового оборудования расширили аккредитацию и ввели анализы по газу, ШФЛУ, пропану, питьевой воде, атмосферному воздуху и воздуху рабочей зоны.

Общество "Сибнефтегазпереработка" подписало наши договора на поставку оборудования с санктпетербургской фирмой "Экрос". Фирма имеет свой склад в г. Сургуте, что очень удобно для нас: при обнаружении некачественного оборудования мы можем легко его заменить.

Самый дорогой аппарат из заказанных - японский титратор Карла Фишера. Это очень точный прибор, он прост в работе, на нем можно делать анализы газа, ШФЛУ, масел. Ждем поступления аналитических весов 2-го класса точности с автоматической калибровкой, pH - метра, кондуктометра. Уже поступило большое количество госповеренной стеклопосуды, свежие химреактивы.

Мы благодарны за помощь в оснащении лаборатории генеральному директору ОАО СНГП Л. Н. Трифонову, главному специалисту техотдела Ю. А. Чиркову и директору завода В. И. Пашанину.

Локосовский ГПЗ

АКТУАЛЬНО

На совещании в ОАО СНГП были обсуждены проблемы материально-технического снабжения

Коммерческая служба ОАО СНГП совместно с ПФ "Сибгазсервис", заместителями директоров и специалистами по материально-техническому снабжению предприятий Общества под руководством коммерческого директора ОАО СНГП В. И. Егорова провела совещание по материально-техническому снабжению. В повестке дня совещания: подведение итогов по снабжению и комплектации предприятий за прошлый год и первый квартал нынешнего, поставка товарно-материальных ценностей для остановочных ремонтов ГПЗ, обеспечение предприятий спецпитанием, анализ наличия и движения автотранспорта на предприятиях Общества и другие вопросы.

Подводя итоги прошлого года, В. И. Егоров сказал, что переход на централизованное обеспечение предприятий закончен. Уровень централизованных поставок составляет 90 процентов. Ушла в прошлое взаимозачетная форма оплаты ТМЦ. Со второго полугодия началась работа по договорам с денежной формой оплат. Сократились взаимозачетные схемы и в АК "Сибур". Переход на денежные платежи позволил сократить количество посреднических фирм. ГНК и ГСК, от которых год назад во многом зависела стабильная работа объектов газопереработки, нынче практически вопросами снабжения не занимаются. Поставка товарно-материальных ценностей идет согласно договоров ОАО СНГП - "Сибур-Тюмень", "Сибур-Тюмень"-АК "Сибур".

АК "Сибур" поставил материально-технических ценностей на сумму 165 млн. рублей, то есть закрыл потребности предприятий на 52 процента.

В тесной производственной кооперации с компанией АК "Сибур" работают Тобольский НХК, завод "Уралоргсинтез" (Пермская область), ОАО "Воронежсинтезкаучук", Ярославский шинный завод, ОАО "Омскшина", ОАО "Волжский каучук", ЗАО "Нефтехим" (Нижегородская область) и другие. Продукцией, которую они производят, могут обеспечиваться и предприятия СНГП, например, аккумуляторами, автошинами, резинотехническими изделиями, гликолями, МГБЭ и т. д.

Заявочная кампания оценена совещанием как удовлетворительная. Не было вопросов по поставке химреагентов, ГСМ, арматуры, электрооборудования, аккумуляторов, масел, противопожарного оборудования. Заявки на эти виды ТМЦ выполнены на 90 процентов. Однако тяжелое положение сложилось с поставкой труб, цветного металлопроката, приборов КИПиА. Из всего объема заказов предприятий ими не получено материальных ценностей на сумму 83 млн. рублей. Уровень обеспеченности Губкинского, Красноленинского ГПЗ, Ноябрьского ГПП, "Сибспецмонтажа" - от 60 до 100 процентов, у остальных предприятий - ниже.

В системе работы по МТР с середины 1998 года действовала программа снижения остатков МТР и неустановленного оборудования. Количество их сократилось по всем предприятиям на сумму 198 млн. рублей, в том числе в прошлом году - на 116 млн. Исключение составляют Губкинский ГПЗ и Ноябрьское ГПП, допустившие увеличение остатков. Согласно графика реализации и перераспределения остатков материалов все "излишки" перераспределяются между предприятиями.

В программе, созданной специально для закрытия кредиторских задолженностей ОАО СНГП, делались заказы в АК "Сибур" на приобретение ТМЦ под кредиторов. Их - 126 организации (нефтяники, строители, трубопроводчики и т. д.). Кредиторам отпущено товаров на 60,7 млн. рублей.

С середины прошлого года стало централизованным обеспечение спецпитанием. Общая потребность в молоке и питании тогда была сокращена по сравнению с прошлым годом, возможно, и связи с уменьшением перечня вредных профессий. В прошлом году она составляла 42200 литров. Экономический эффект от централизации спецпитанием - 23 процента.

В связи с предстоящими остановочными ремонтами специалистами "Сибгазсервиса" сделан анализ работы по заказам ТМЦ. Они отчитались по номенклатуре ТМЦ на остановочные ремонты, рассказали как идет работа по договорам на поставку материалов. Был поднят вопрос о том, что уровень централизованного обеспечения не предусматривает закупку мелких партий материалов, в которых нуждаются предприятия, а так как живых денег у заводов нет, совещание решило ходатайствовать перед руководством ОАО СНГП о выделении денег предприятиям на единичные позиции материалов, особенно в период остановочных ремонтов.

По результатам совещания принято решение, направленное на рациональное использование материально-технических ресурсов, организацию своевременного вывоза заявленных ТМЦ, активизацию работы с АК "Сибур" по размещению заявок и сбору информации по срокам отгрузки продукции.

Решено также усилить работу по рациональному использованию автотранспорта и снижению численности транспортных работников.

Л. АНДРЕЕВА

НА ВОЛНУЮЩУЮ ТЕМУ

Лишать северян льгот – безнравственно

Правительство Российской Федерации все-таки внесло на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений и дополнений в закон Российской Федерации" О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", который включен в повестку дня Думы РФ на 19 апреля 2000 г. Предлагаемая редакция проекта федерального закона ущемляет интересы людей, проживающих на Севере, а их тяжелое положение в случае принятия законопроекта еще более усугубится.

После обсуждения проекта закона в коллективах ОАО "Сибнефтегазпереработка" председатель объединенного профкома В. М. Тумаринсон направил в Госдуму РФ - Г. Н. Селезневу, в Совет Федерации РФ - Е. С. Строеву, Президенту Российской Федерации В. В. Путину, в Думу ХМАО - С. С. Собянину, депутату Государственной Думы от 221 избирательного округа А. Н. Рязанову, в Тюменский Обком нефтегазстройпрофсоюза - Н. М. Тотову, в Российский Совет нефтегазстройпрофсоюза - Л. А. Миронову, в Объединение организаций профсоюзов ХМАО - Ф. Г. Сивашу письмо, в котором выражено мнение более 8-тысячного коллектива работников ОАО "Сибнефтегазпереработка" о том, что предлагаемая редакция проекта федерального закона губительна как для людей, так и в целом для экономики страны. В нем написано:

"Изъятие 6-8 млрд рублей для федерального бюджета вследствие отмены северных льгот сегодня-завтра грозит социально-экономическим и экологическим взрывом для России.

Север-это часть России, где сформированы свои традиции как местным населением, так и людьми, отдавшими свой опыт, знания, энтузиазм и энергию, открывшими и подарившими стране основное природное богатство, и лишать их государственной поддержки нечестно и безнравственно.

Сеть газоперерабатывающих заводов, входящих в систему "Сибнефтегазпереработки", производством которых является утилизация нефтяного газа и поставка сырья для нефтехимических предприятий, выполняет важнейшую функцию в стабилизации экономики и экологической безопасности страны.

Между тем Правительством Российской Федерации установлены регулируемые цены на продукцию заводов, заведомо определяя эти предприятия в ряд убыточных. В таких условиях дополнительное бремя расходов, связанных и гарантиями и компенсациями работающим, станет непосильным. Как следствие-резко снизится заработная плата (в 2,2 раза), упадет налогосбор, произойдет отток квалифицированных кадров с производства, снизится прожиточный уровень, будет исключена возможность поправить свое здоровье, выезжая из неблагоприятных климатических условий в ежегодные отпуска, а постоянное нахождение в северных условиях может повлечь за собой вспышки заболеваний, увеличение числа хронических больных. Все это неминуемо приведет к социально-трудовым и психологическим конфликтам.

Считаем, что данный законопроект - глубокопродуманная акция уничтожения хорошо отлаженной системы жизнедеятельности многих предприятий, а значит, и населения этого края.

Верим, что решение проблемы Севера - не только участь членов комитета Госдумы по делам Севера, а долг и честь каждого депутата Государственной Думы".

В защиту прав северян Дума ХМАО направила депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ **Обращение** по вопросу рассмотрения Госдумой Федерального Собрания РФ проекта федерального закона "О внесении изменений и дополнений в закон РФ" О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

"Проект федерального закона "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации" О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" предполагает изменение круга лиц, на которых распространяется действие Закона. Статья 2 действующего в настоящее время Закона Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" распространяет действие данного Закона Российской Федерации на лиц, работающих по найму постоянно или временно на предприятиях, в учреждениях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от форм собственности, и лиц, проживающих в указанных районах и местностях, что соответствует конституционному принципу равенства граждан.

Предлагаемая редакция проекта федерального закона вводит ограничение для предоставления вышеуказанных гарантий и компенсаций временным цензом проживания на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях исключительно гражданам, прибывшим на данные территории с 1 января 2001 года.

Данное положение существенно нарушает ряд норм Конституции Российской Федерации и федерального законодательства.

Согласно нормам статьи 6 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России обладает равными правами, свободами и, соответственно, равными обязанностями, предусмотренными Конституцией Российской Федерации.

Глава 2 Конституции Российской Федерации включает в себя основные права и свободы человека и гражданина, в том числе право свободного выбора места пребывания и жительства, которое может быть реализовано посредством выбора и районов Крайнего Севера, и приравненных к ним местностей для проживания и, соответственно, для реализации права на труд.

Частью 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации закреплено право граждан Российской Федерации свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. В совокупности с частью 3 вышеуказанной статьи, закрепляющей право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, следует, что вознаграждение, устанавливаемое за труд, выплачивается работодателем в соответствии с законодательством, осуществляющим правовое регулирование данной сферы, а именно Кодексом законов о труде. В соответствии со статьей 15 Кодекса законов о труде РСФСР определение суммы вознаграждения за труд является договорным процессом между работником и работодателем, закрепляющим данное положение в трудовом договоре (контракте).

Установленные действующим законодательством государственные гарантии являются компенсацией государства гражданам за проживание и работу в неблагоприятных климатических условиях. Следовательно, подмена государственных гарантий определением суммы вознаграждения за труд в общем, предлагаемая проектом федерального закона, недопустима.

Представленный законопроект делит людей, живущих и работающих в равных суровых климатических условиях, на две категории:

а) лица, жившие и работавшие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям до 1 января 2001 года, которым само государство гарантирует определенные выплаты и компенсации за проживание и работу в неблагоприятных климатических условиях;

б) лица, переселившиеся в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности после 1 января 2001 года, которые должны сами договориться с работодателем о компенсации за суровые климатические условия.

Данные положения противоречат вышеупомянутой статье 6 Конституции Российской Федерации, закрепляющей принцип равенства граждан в правах и обязанностях.

Таким образом, принятие данного федерального закона ведет к тому, что государство снимает с себя ответственность за государственные гарантии и компенсации за суровые условия жизни и работы в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, перекладывая это бремя на субъекты Российской Федерации и работодателей, что является нарушением Конституции Российской Федерации.

Кроме того, исходя из анализа статей 19 и 55 Конституции Российской Федерации, права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими, определяют смысл, содержание и применение законов, деятельности законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием. В соответствии с частью 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина.

Таким образом, принятие данного федерального закона недопустимо по причине его несоответствия Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству".

Вести АК "Сибур"

АК "СИБУР" и AIR LIQUIDE подписали контракт на приобретение азотной установки для ОАО "Уралоргсинтез"

В конце марта АК "СИБУР" подписала с французской компанией Air Liquide контракт на приобретение нового блока выделения азота с использованием криогенной технологии. Она будет поставлена на ОАО "Уралоргсинтез", одно из крупнейших нефтегазохимических предприятий России, расположенном в городе Чайковском Пермской области. АК "СИБУР" и ОАО "Уралоргсинтез" работают в тесной производственной кооперации. Стоимость контракта около 2 миллионов долларов. Установка состоит из 3-х технологических блоков: воздушный компрессор, холодильная машина и блок очистки. Монтаж оборудования будет завершен в конце 2000 года.

Запуск азотной установки даст возможность обеспечить азотом производство изобутилена (сырье для производства МТБЭ и изопрена) и в будущем - изопрена (сырье для производства синтетического каучука изопренового - СКИ).

В дальнейшем для укрепления собственной сырьевой базы по получению изобутилена для производств МТБЭ и изопрена рассматривается вопрос о создании производств изомеризации нормального бутана в изобутан и дегидрирования изобутана в изобутилен совместно с американской компанией ABB Lummus Global по ее технологии и комплексной поставке.

Сейчас ведутся активные работы по восстановлению работоспособности цеха получения изобутилена, функционирующего ранее в технологической схеме производства изопрена, которые планируется завершить в ближайшее время. Таким образом, сформируется полная неразрывная цепочка: изобутан, выделяемый из ШФЛУ, - изобутилен - готовый продукт (МТБЭ).

Главное внимание при восстановлении производства на ОАО "Уралоргсинтез" уделяется основному производству изопрена. На его реконструкцию необходимо порядка 20-25 миллионов долларов. В 2001-2002 годах предусмотрена реконструкция законсервированной установки по производству изопрена с переводом ее на одностадийный синтез мощностью 60 тысяч тонн в год.

И цех получения изобутилена, и новый блок выделения азота планируется в дальнейшем использовать в усовершенствованной технологии производства изопрена.

В апреле нынешнего года планируется подписание контракта на поставку системы автоматизированного управления производства изобутилена с применением микропроцессорной технологии. В конкурсе участвуют 4 фирмы из США, Японии и Финляндии. Введение системы планируется осуществить в 2000 году.

В конце прошлого года на ОАО "Уралоргсинтез" была запущена установка получения МТБЭ (метилтретбутиловый эфир) - высокооктановой добавки к бензинам. Вновь построенная установка по технологии аналогична старой. Принципиальное ее отличие заключается в использовании более активного катализатора. Производственная мощность новой установки составляет 100 тысяч тонн МТБЭ в год.

Основная техническая политика развития производства ОАО "Уралоргсинтез" предусматривает внедрение технологий, позволяющих максимально глубоко перерабатывать сырье при наиболее эффективном использовании оборудования.

Ввод в действие указанных мощностей позволит еще более укрепить финансовое состояние завода, что повлечет за собой рост всех платежей, в том числе в федеральный и областной бюджеты, создаст дополнительно 110-150 рабочих мест.

Поскольку за последние 10-15 лет российская нефтехимия практически не знала "научного" развития, то именно использование новых наукоемких технологий позволит этой отрасли выбраться из кризиса, а ее продукции стать конкурентоспособной на мировом рынке.

24 апреля - Международный день солидарности молодежи

Молодые рассчитывают на себя

Редакция "Газопереработчика" попросила молодых работников предприятий ОАО "Сибнефтегазпереработка" ответить на следующие вопросы:

1. Что в настоящее время для Вас является доминирующим в жизни: учеба, работа, карьера, любовь, семья, спорт и т. д.?

2. На чью поддержку Вы рассчитываете или можете рассчитывать в достижении своих целей?

3. Ваш взгляд в будущее: оптимиста или пессимиста?

Андрей Синицин, водитель Управления "Автотехтранс", 22 года, холост:

- Учеба, любовь, работа. Учеба на первом месте, так как я поступаю учиться на заочное отделение Томского политехнического университета.

- Кроме себя, рассчитывать не на кого.

- Я оптимист.

Елена Каштанова, машинистка ЗАО СКТГ, 23 года:

- Семья. Я замужем, дочери 2,5 года. Недавно окончила исторический факультет Нижневартовского педагогического института. Думаю, что карьерой можно заняться после 30 лет, когда ребенок подрастет. Пока же с удовольствием занимаюсь домом, семьей.

- На мужа и родителей.

- Категорично не могу утверждать. О чем мечтала - сбылось. Планов на будущее не строю, живу спокойно.

Молодые специалисты ЗАО СКТГ: В. Денисов, Ю. Неверов, А. Сафронов.

Юрий Неверов, юрисконсульт ЗАО СКТГ, 24 года, окончил Тюменский университет:

- Работа, карьера, спорт. С удовольствием занимаюсь тяжелой атлетикой в одном из частных клубов.

- Только на себя. Буду продолжать учиться, хочу получить еще специальность менеджера. Профессионального роста надеюсь достичь хорошей работой, усердием.

- Оптимист с редкими отклонениями в пессимизм.

Владислав Денисов, программист ЗАО СКТГ, 23 года, окончил Томский политехнический университет:

- Работа и спорт. В футбол играю с 10 лет. Тренером у нас был Алексей Васильевич Егоренко, сделал из нас - дворовых футболистов команду. Сейчас я основной вратарь команды "Мега". Все свободное время с удовольствием тренируюсь, играю.

- Только на себя!

- Оптимист.

Александр Сафронов, программист ЗАО СКТГ, 23 года, окончил Томский политехнический университет с красным дипломом:

- Работа, спорт. Занимаюсь баскетболом класса с 7-го. Мечтаю, чтобы команда СКТГ заняла первое место в "Сибнефтегазпереработке" по баскетболу. Тренируемся.

- Только на себя. Живу с мамой, она пенсионер. Основной заработок в семье - мой.

- Оптимист. Считаю, что нам с Владиславом Денисовым повезло - мы после учебы попали в хороший коллектив. Здесь нам помогли освоиться, учат, атмосфера приятная на работе.

Тарас Худяков, начальник энергоучастка Холмогорской КС, 22 года, холост, проживает с родителями. Закончил Санкт-Петербургский университет. Имеет дипломы бакалавра и инженера-электромеханика.

- Карьера, семья.

- На поддержку друзей, родителей, коллег.

- Я реалистичный пессимист. Где-то читал, что одна японская фирма проводила исследования, связанные с работоспособностью оптимистов и пессимистов и в результате решила принимать на работу пессимистов , так как именно они предусматривают всевозможные трудности и нестандартные ситуации в своей работе.

У меня есть образование и желание планировать будущее.

А что там у нас для души?

На Земле скучает только ленивый

Уголок поселка ДКС Локосовского ГПЗ. "Аиредьское солнце".

Юрий Петрович Сорокин, начальник социально-бытового отдела Локосовского ГПЗ, - член ассоциации художников Югры. За свою творческую жизнь принимал участие не менее, чем в 50-ти художественных выставках. Последняя из значительных, в которой были выставлены его работы, традиционная выставка "Югра художественная" состоялась в г. Нижневартовске, могут взять на первом этаже в фойе здания АУП ОАО СНГГ в день выхода или в ближайшие дни после выхода газеты.

художников, представивших свои работы, отобраны были только 57 авторов.

Времени свободного у Юрия Петровича не больше, чем у других, однако он находит часы для творчества. Пишет в выходные дни, в отпуске.

- Получаю удовлетворение от этого, потому и не бросаю писать, - говорит он. - У меня всегда много увлечений было. Люблю охоту, рыбалку. Летом на даче с женой работаем: все у нас растет - только руки приложить надо. Помоложе был - спортом занимался, даже тренировал. Думаю, что на Земле только ленивые скучают. Жить интересно и всегда можно выбрать направление для развития.

На Локосовский ГПЗ Юрий Петрович приехал в 1986 году по вызову. Работал художником, а с 1990 года - в отделе соцразвития. В начале 90-х социальной сфере на заводе уделялось большое внимание. Время было тяжелое и наличие хорошо развитого подсобного хозяйства помогло специалистам пережить период острого дефицита продуктов. Выращивали овощи в теплице, было молоко от своих коров, мясо. В год на каждого работающего выращивали по одной свинье. Обеспечивали продуктами столовую, детский сад, работников завода. Сейчас в этом нет нужды, и отдел соцразвития переименовали в социально-бытовой. В его функции входит опека детского сада, столовой, общежитий, здравпункта, стоматологического кабинета и других непроизводственных объектов.

Социальная сфера необходима предприятию. Она не дает прибыли, скорее наоборот, но обеспечивает работникам завода комфортные условия быта, отдыха, лечения. Работы у Юрия Петровича не убывает.

В кабинете Ю. П. Сорокина висит пейзаж его работы - зимний день в розовых лучах нещедрого северного солнца. Картина освещает пространство теплотой души сотворившего ее человека.

Р. КОСТРУЛИНА
Локосовский ГПЗ.

Участникам конкурса на лучший рассказ или стихотворение

Ребята! В связи с тем, что число желающих участвовать в конкурсе постоянно растет, редакция решила перенести подведение итогов конкурса к Международному дню защиты детей - 1 июня.

Редакция газеты "Газопереработчик"

Если очень хочется...

Многие пенсионеры "Сибнефтегазпереработки" интересуются, где можно приобрести газету "Газопереработчик". Сообщаем, что свежий номер газеты пенсионеры, проживающие в г. Нижневартовске, могут взять на первом этаже в фойе здания АУП ОАО СНГГ в день выхода или в ближайшие дни после выхода газеты.

СПОРТ *И в легчайшем, и в тяжелом -победила наша школа*

В спортивном комплексе "Факел" прошел Чемпионат округа по греко-римской борьбе, посвященный 70-летию образования Ханты-Мансийского автономного округа и 55-летию Победы над Германией.

Из девяти весовых категорий в семи выиграли борцы из "Факела". Чемпионами Ханты-Мансийского автономного округа стали в весовой категории 50 килограмм - Олег Афанасьев, 63 кг - Андрей Кирьянов - воспитанники тренера Ш. М. Мусалимова; 69 кг - Михаил Чаплыгин, 76 кг - Михаил Никонов, 85 кг - Сергей Российский, 97 кг - Роман Костюченко, свыше 97 кг - Рамиль Худайгулов - воспитанники В. А. Погудина.

В. Погудин
гл. секретарь соревнований СК "Факел"

Поздравляем с юбилеем!

Поздравляем АЛЕКСАНДРА ЯКОВЛЕВИЧА КРИГЕРА, начальника отдела охраны АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка", с 50-летием!

Достиг ты возраста такого,
Что просится
приветственное слово.
Теперь тебе
сам черт не брат.
Пусть окружает в жизни
будет клад!
Надеемся, что вновь
Оправдаешь и круг друзей.

Дорогой наш коллега!

Юбилейная дата
всегда страшновата,
Но не тебе по этом тужить.
50 - не многовато,
Желаем трижды повторить!

Вот подошел твой юбилей,
Ты в форме и весел, не старей!
Ведь ты еще не дед, не ест,
Живи здоровым много лет!

Коллектив АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка"

Поздравляем РАШИТА АХКИЯМОВИЧА АВЗАЛОВА, управляющего делами АУП ОАО "Сибнефтегазпереработка", с 50-летием!

Сегодня Ваш
прекрасный юбилей,
Когда всем приходит он когда-то.
И в этот день,
обычный для людей,
Вас поздравляем
с юбилейной датой.

Нам очень трудно
выразить словами
Все чувства наши,
весь огонь сердец!
И мы горды сегодня Вами,
Ведь Вы для нас -
достойный образец.

В этот день
мы желаем расцвести
И здоровья на многие лета.
В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья впридачу.

Чтобы солнце всегда
Вам светило,
Чтобы сердце любимую любило,
Чтобы горе, невзгоды и беды
Обернулись женщиной победой!

Желаем мира и тепла,
Друзей хороших и добра,
Здоровья крепкого на век -
Всего, чем счастлив человек.

Коллектив аппарата управления ОАО "Сибнефтегазпереработка"

Уважаемый
РАШИТ АХКИЯМОВИЧ!

В день чудесный, юбилейный
Мы приносим поздравленья,
И пусть идет за годом год,
Но вы не надо обижаться,
Ведь правильно Вахтанг поет:
"Мои годы - мое богатство!"
Желаем в этот день добра,
Семейных радостей и счастья.
Мы верим в то,
что жизнь добра,
А это главное богатство!

Коллектив отдела делопроизводства АУП ОАО СНГГ

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ!

Уважаемые акционеры!

Дочернее акционерное общество "Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
31 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведения: г. Нытьях, Тюменская область, актовый зал административного здания ДАО "Южно-Балыкский ГПЗ".

Начало регистрации:
31 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
31 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 29 мая 2000 года по адресу: г. Нытьях Тюменской области, ХМАО, ДАО "Южно-Балыкский ГПЗ".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
6. О количественном составе Совета директоров.
7. Избрание Совета директоров.
8. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нытьях, ДАО "Южно-Балыкский ГПЗ", справки по тел. (3462) 2-93-88.

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Открытое дочернее акционерное общество "Локосовский газоперерабатывающий завод" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
24 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведения: г. Ларьяк, Тюменская область, актовый зал административного здания ДОАО "Локосовский ГПЗ".

Начало регистрации:
24 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
24 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 22 мая 2000 года по адресу: г. Ларьяк Тюменской области, ХМАО, ДОАО "Локосовский ГПЗ".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
6. О количественном составе Совета директоров.
7. Избрание Совета директоров.
8. Избрание Ревизионной комиссии.
9. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Ларьяк, ДОАО "Локосовский ГПЗ", справки по тел. (34669) 3-52-64.

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Открытое акционерное общество "Красноленинский газоперерабатывающий завод" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
30 мая 2000 года в 14.00 часов.

Место проведения: г. Нягань, Тюменская область, актовый зал административного здания ОДАО "Красноленинский ГПЗ".

Начало регистрации:
30 мая 2000 года 12-00 часов.

Окончание регистрации:
30 мая 2000 года 13-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 28 мая 2000 года по адресу: г. Нягань Тюменской области, ХМАО, ДОАО "Красноленинский ГПЗ".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
6. О количественном составе членов Совета директоров.
7. Избрание Совета директоров.
8. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нягань, ОДАО "Красноленинский ГПЗ", справки по тел. (34672) 5-28-21 (отдел ценных бумаг).

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Дочернее акционерное общество "Белоярный газоперерабатывающий завод" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
23 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведения: г. Нижневартовск, Тюменская область, актовый зал административного здания ДОАО "Белоярный ГПЗ".

Начало регистрации:
23 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
23 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 21 мая 2000 года по адресу: г. Нижневартовск Тюменской области, ХМАО, ДОАО "Белоярный ГПЗ".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
6. Избрание Совета директоров.
7. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нижневартовск, ДОАО "Белоярный ГПЗ", справки по тел. (3466) 23-94-06.

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Дочернее открытое акционерное общество "Нижневартовский газоперерабатывающий завод" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
26 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведения: г. Нижневартовск, Тюменская область, актовый зал административного здания ДОАО "Нижневартовский ГПЗ".

Начало регистрации:
26 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
26 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 24 мая 2000 года по адресу: г. Нижневартовск Тюменской области, ХМАО, ДОАО "Нижневартовский ГПЗ".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
6. О количественном составе члена Совета директоров.
7. Избрание Совета директоров.
8. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нижневартовск, ДОАО "Нижневартовский ГПЗ", справки по тел. (3466) 29-29-87.

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Открытое акционерное общество "Сибгазтранс" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
26 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведения: г. Сургут, ул. Маяковского, д. 79, Тюменская область, актовый зал административного здания ОАО "Сибгазтранс".

Начало регистрации:
26 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
26 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 24 мая 2000 года по адресу: г. Сургут, ул. Маяковского, д. 79, Тюменской области, ХМАО, ОАО "Сибгазтранс".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
6. О количественном составе Совета директоров.
7. Избрание Совета директоров.
8. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Сургут, ул. Маяковского, д. 79, ОАО "Сибгазтранс", справки по тел. (3462) 39-01-63.

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Открытое акционерное общество "Когалымское газоперерабатывающее предприятие" уведомляет Вас о проведении годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
25 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведения: г. Нижневартовск, ул. Омская, д.1, Тюменская область, актовый зал административного здания ОАО "Сибнефтегазпереработка".

Начало регистрации:
25 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
25 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 23 мая 2000 года по адресу: г. Когалым, ул. Дружбы народов, д. 41, Тюменской области, ХМАО, ОДАО "Когалымское ГПП".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
4. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
6. О количественном составе Совета директоров.
7. Избрание Совета директоров.
8. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Когалым, ул. Дружбы народов, д. 41, 4-й этаж, ОДАО "Когалымское ГПП", справки по тел. (34667)2-35-83.

Совет директоров

Уважаемые акционеры!

Открытое акционерное общество "Сургутский газоперерабатывающий завод" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанной), в соответствии с решением Совета директоров от 5 апреля 2000 г.

Собрание состоится:
22 мая 2000 года в 10.00 часов.

Место проведение: г. Сургут, Тюменская область, актовый зал административного здания ОАО "Сургутский ГПЗ".

Начало регистрации:
22 мая 2000 года 8-00 часов.

Окончание регистрации:
22 мая 2000 года 9-45 часов.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 5 апреля 2000 года.

В случае личного участия в годовом общем собрании акционеров при себе иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, бюллетени для голосования, доверенности (для представителей акционеров).

В заочном голосовании участвуют бюллетени, поступившие в счетную комиссию до 20 мая 2000 года по адресу: г. Сургут Тюменской области, ХМАО, ОАО "Сургутский ГПЗ".

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение годового отчета об итогах работы Общества за 1999 г.
2. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 г., счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
3. Внесение изменений и дополнений в устав Общества.
4. Внесение изменений и дополнений в Положение "Об общем собрании акционеров".
Положение "О Совете директоров".
Положение "О ревизионной комиссии".
5. О количественном составе членов Совета директоров.
6. Избрание Совета директоров.
7. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Сургут, ОАО "Сургутский ГПЗ", справки по тел. (3462) 76-74-18.

Совет директоров

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУША Н. - компьютерная верстка. И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбург 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54383
Подписано к печати 21 апреля 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 131

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

10 мая
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 9 Выходит с 5 сентября 1987 года

Как дела на производстве?

Заводчане

Эльфат Аминов, Анатолий Дедов, операторы, Наиль Боязитов, старший оператор, работают на установке "Цеоформинг" Нижневартовского ГПЗ. Производительность установки 5 тысяч тонн в год по сырью. Из бензина цеоформинга на установке компаундирования моторных топлив здесь же, на заводе, получают автомобильный бензин марки А-76.

В настоящее время почти весь автомобильный транспорт ОАО "Сибнефтегазпереработка" работает на бензине Нижневартовского ГПЗ.

Готовимся к остановочным ремонтам

Уточнили графики

В ОАО "Сибнефтегазпереработка" прошло совещание по вопросу проведения остановочных ремонтов газоперерабатывающих заводов Нижневартовской зоны. Присутствовали технические директора, заместители генеральных директоров по снабжению и производству, главные специалисты ОАО СНГП, Нижневартовского, Белоярного, Локосовского газоперерабатывающих заводов и ПФ "Сибгазснаб". Вел совещание технический директор ОАО СНГП В. А. Жарков.

Основной задачей совещания было составление такого графика ремонтов, чтобы остановки заводов не отразились на производственных показателях ОАО СНГП - не сократился выпуск сухого газа, ШФЛУ, стабильного бензина. При составлении графика также решался вопрос о совмещении остановок заводов с остановочным ремонтом Тобольского НХК.

Заводские механики и снабженцы сообщили уточненный перечень недостающего оборудования по позициям и материалов для проведения остановочных ремонтов согласно графика.

Наряду с другими вопросами совещание решило службам снабжения и комплектации заводов представить в ОАО СНГП уточненный перечень недостающего оборудования и материалов, а службам снабжения и комплектации ОАО СНГП и ПФ "Сибгазснаб" обеспечить заводы оборудованием и материалами согласно представленным перечням до начала остановок заводов.

Р. КОСТРУЛИНА

Пуск второй очереди состоялся

На Сургутском газоперерабатывающем заводе завершен остановочный ремонт второй очереди.

Объем работ по ремонту оборудования и трубопроводов на этой установке относительно небольшой, но каждый вид работы по-своему, безусловно, важен, ибо он определяет надежность оборудования в межремонтный период.

Весь планируемый объем ремонтных работ выполнен. Окончена, начатая еще в 1998 году, программа по замене трубопроводов и фасонных деталей на потоке газа регенерации на трубы и детали из коррозионностойких сталей. Заменены фильтрующие элементы и каплеотбойные устройства на сосудах. Произведено диагностирование одного аппарата М-106 с целью определения остаточного ресурса. Выполнены освидетельствование одиннадцати сосудов, ревизия и тарировка ППК, ревизия и ремонт запорной арматуры, электрооборудования, средств КИПиА и ряд мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Весь персонал, занятый на ремонтных работах, трудился с полной отдачей. Трудно выделить кого-то отдельно, но нельзя не отметить четкую организацию проведения ремонтных работ главным механиком Ю. Я. Иоффе.

От всей души благодарю ремонтный и обслуживающий персонал ЦПГ, РМЦ, ЦАП, ЦЭС, автотранспортников, ГСС, столовой и подрядчика - "Сибнефтехиммонтаж".

В мае будет проведен остановочный ремонт первой очереди завода. Здесь объем работ значительно больше, но, думаю, что с таким коллективом он будет выполнен качественно и в срок.

Ю. ЕВСЕЕВ,
технический директор Сургутского ГПЗ

Лаборатория как средство от бессонницы

Лаборатория дефектоскопии АО "Сибспецмонтаж" была создана в 1978 году в составе ремонтно-наладочного управления ПО "Сибнефтегазпереработка". С 1997 года лаборатория в полном составе перешла в "Сибспецмонтаж". Сейчас в ней работает 11 человек. Коллектив стабильный, большинство трудятся здесь по 10-15 лет. Лаборатория обслуживает предприятия СНГП Нижневартовского района: Локосовский, Варьеганский, Белоярный, Нижневартовский ГПЗ, "Сибгазснаб", СКТГ. Используем комплекс работ по контролю сварочных стыков и металла труб, технологического оборудования. Работы много, и она не убывает, так как заводы стареют. Мы проводим толщинометрию трубопроводов по графикам, составленным специалистами технадзора предприятий. Таким образом отслеживается коррозия. В этом году "Сибспецмонтаж" производит ремонт продуктопроводов СКТГ - мы контролируем качество сварных швов, толщину стенок трубопроводов.

Основная работа дефектоскопистов проводится летом в период остановочных ремонтов, так как наши приборы не рассчитаны на низкую температуру воздуха, и показания их достовернее, когда трубопровод не заполнен. Дефектоскопы у нас старые. С 1985 года централизованно мы ничего не получали. Приборы отработали по три аммортизационных срока. Мы сами их ремонтируем, поддерживаем в рабочем состоянии. В этом году заключили два договора на поставку рентгеновских приборов и материалов на сумму около 400 тысяч рублей. ОАО СНГП взяло оплату этих договоров на себя и уже оплатило 270 тысяч рублей. Есть соглашение, что полученные приборы "Сибспецмонтаж" будет арендовать у Общества.

Лаборатория пока не имеет лицензий на выполнение работ по дефектоскопическому контролю сосудов, кранового хозяйства, оборудования котельных. С 2000-го года в стране введен новый порядок выдачи лицензий. Ужесточаются требования к оснащению лабораторий. Введена экспертиза промышленной безопасности для предприятий. Лицензии теперь выдаются в центральном аппарате Госгортехнадзора в Москве. Чтобы получить лицензии на производство наших видов работ, сейчас необходимы: первое - отзыв местного РГТИ, подтверждающий возможность проведения данных работ в лаборатории, второе - свидетельство об аттестации лаборатории и третье - аккредитация предприятия.

Подготовкой к аттестации мы занимались полгода, свидетельство получили накануне 2000-го. Стоило это 385 тысяч рублей, половину из которых оплатило ОАО СНГП. Теперь предстоит аккредитация АО "Сибспецмонтаж" в системе экспертизы промышленной безопасности. Эту работу мы уже начали.

В Нижневартовске работают порядка 30 лабораторий, подобных нашей, но мы выступаем пионерами, добиваясь получения лицензии по новым правилам.

Новое появилось и в аттестации сварщиков. На предприятиях СНГП работает порядка ста рабочих этой специальности, и они подлежат ежегодной аттестации. Было бы экономичнее и удобнее иметь в СНГП свой пункт аттестации сварщиков, так как сторонним организациям за такие услуги надо много платить.

Большие средства уходят на техническую диагностику оборудования заводов с целью продления срока его службы. Для этого приглашаются специалисты со стороны. Можно было бы иметь группу экспертов в составе нашей лаборатории. Финансовые вложения быстро окупятся, так как объем работ по техническому диагностированию постоянно растет, учитывая возраст газоперерабатывающих заводов. Общество СНГП могло бы выступать учредителем независимой экспертизы.

Мы чувствуем интерес со стороны Общества к нашей работе, подтверждаемый финансовой поддержкой. То, что предприятия собраны в единую структуру СНГП, делает нашу работу более плодотворной. Вопросы планирования работ, снабжения решаются проще и дешевле. К сожалению, сейчас мы обслуживаем централизованно только Нижневартовскую зону. Северным заводам гораздо труднее осуществлять контроль за оборудованием, сварочными работами, особенно в финансовом отношении. Чтобы снова вернуться к централизованному обслуживанию всех заводов, нам необходима финансовая поддержка в приобретении оборудования, аттестации специалистов. Мы нуждаемся в большем внимании со стороны ОАО СНГП.

Оснащенная, хорошо функционирующая лаборатория - это спокойный сон руководителей заводов и Общества.

В. САВИЧЕВ,
начальник лаборатории дефектоскопии АО "Сибспецмонтаж"

30 АПРЕЛЯ - День работников пожарной охраны

Сухих вам рукавов, ребята!

Перед нефтяными и газоперерабатывающими предприятиями и пожарной охраной стоят задачи государственного значения: сберечь от потерь стратегическое сырье и спасение людей, которые его производят. Вот уже на протяжении 20-ти лет наряду со всеми работниками пожарной охраны страны решает эти задачи коллектив пожарной части № 33 Отряда государственной пожарной службы № 4.

В число других предприятий ПЧ-33 обслуживает ОАО "Сибнефтегазпереработка". Нижневартовский и Безозерный газоперерабатывающие заводы.

В этом подразделении сложились пожарной охраны, связывающее два поколения огнеборцев: молодых парней, недавно пришедших в нашу службу, и ветеранов пожарной охраны.

К дню профессионального праздника 351-ой годовщины со дня образования пожарной охраны России нельзя не отдать должное людям, выбравшим борьбу с огнем делом своей жизни, тем, кто ежедневно проходит по кромке риска. Такими людьми в ПЧ-33 являются ветераны пожарной охраны А. В. Ковбуз - начальник пожарной части, Ю. А. Жилин - старший инженер части, Г. Пак - старший инспектор ГПН, С. П. Джек, М. М. Костин - начальники дежурных караулов, Г. М. Фокина - радиотелефонист.

За плечами нашего коллектива спасение не одной человеческой жизни, имущества на сотни миллионов рублей. При решении сложных задач по спасению жизни людей и имущества нельзя упустить ни одной мелочи, отложить что-то на завтра, нельзя, даже если положение кажется безвыходным. Завтра может быть такой же напряженный день... и послезавтра... Всегда, пока на земле будут вспыхивать пожары, пожарные ПЧ-33 готовы мчаться по первому зову на помощь.

Пожелаем в этот праздничный день здоровья им, их родным и близким, семейного благополучия, успехов в их опасном труде, и, как говорят пожарные, - "сухих рукавов".

С. ГРОЗА,
ст. инспектор ГПН ПЧ-33 ОГПС-4

Нас спрашивают - мы отвечаем

Не все машинисты-"льготники"

В редакцию позвонил работник Нижневартовского ГПЗ и попросил ответить:

- Почему у специалистов, работающих на заводе в равных условиях, установлен разный возраст выхода на пенсию? У операторов, цеховщиков, электриков возраст выхода на пенсию сокращен по вредным условиям труда, а у машинистов - нет.

На вопрос ответили специалисты отдела кадров ОАО "Сибнефтегазпереработка".

- Согласно Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденному постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.91 г. № 10, раздел XII, подраздел 3, п. 1 "Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца" действительно, операторы технологических установок, прибористы и слесари по КИПиА, занятые непосредственно в местах их установки на участках, где основные рабочие, ведущие технологический процесс, пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, а также машинисты по моторным испытаниям топлива и машинисты по стирке и ремонту спецодежды, зараженной токсичными веществами, пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение, а именно, снижение пенсионного возраста мужчины - до 55 лет, женщины - до 50 лет, если они трудились соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет на работах с тяжелыми условиями труда при наличии общего стажа соответственно 25 и 20 лет.

Иные категории машинистов в Списке № 2 раздел XII, подраздел 3, п. 1 не обозначены и, следовательно, правом на льготное пенсионное обеспечение не пользуются.

Личное мнение

Кому передать наследство?

ВАСИЛИЙ ДМИТРИЕВИЧ КУТЬКО, главный энергетик Ноябрьского ГПП.

- Меня волнует проблема кадров. За минувшие 15 лет работы НГПП мы накопили определенный опыт, который нужно передать тем, кто придет нам на смену. Однако уже есть сомнения - будет ли кому передать наследство-знания, приумноженные годами труда. Нынешнюю молодежь привлекают больше профессии юристов, экономистов, банковских работников.

Перекос во всем, не только в образовании. В советские времена невозможно было купить хорошую художественную литературу. Теперь в дефиците технические справочники, так нужные для производства.

Очень редко приходят к нам со стороны молодые инженеры. А если и хотят устроиться на работу, то их интересует прежде всего зарплата. Первый вопрос - о ней. Услышав о заработках газопереработчиков, поворачиваются и уходят.

Недалеко то время, когда мы пойдем на пенсию. А ведь, чтобы подготовить замену профессионалов высокого уровня, нужно время. К сожалению, молодежь, инициативная, увлеченная, готовая унаследовать наши традиции, не стремится к нам. Это и заботит.

На волнующую тему

Радоваться рано

Первый заместитель мэра г. Нижневартовска Н. Васильева поделилась новостью, поступившей к ней из Союза городов Заполярья и Крайнего Севера: законопроект, предполагающий ликвидацию северных коэффициентов и надбавок, из Госдумы отозван. Однако Нина Евгеньевна не видит в этом повода для "чувства удовлетворения". По традиции у нас соседствуют две новости: хорошая и плохая. В столах законодателей есть проект нового Кодекса о труде, в котором нет места северным коэффициентам и надбавкам.

"Местное время"

"СИБУР" В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Биографию не переписывают. Ее делают

"Уралоргсинтез": СИБУР восстанавливает отечественные центры нефтехимии

"Дорогим россиянам не говорят сегодня, какой мощной и могучей недавно была их страна. Не говорят и о том, что ни один современный российский политик не "угадал" сроков перехода к рынку. Политики сначала занимались ради политики, потом - ради передела собственности работоспособных предприятий. И практически никогда в новейшей истории России - ради реальной экономики.

Отнимать и делить готовое - это не складывать и приумножать созидаемое. Этим, последним, и занимается АК "Сибур", возрождая российскую нефтехимическую промышленность. Безусловно, полностью воссоздать "разрушенную до основания отрасль сегодня не реально, но вполне возможна организация ряда вертикальных технологических цепочек, мультипликативный фактор которых повышает прибыльность, ограничивает вывоз дешевого по отношению к продуктам переработки сырья, препятствует захвату рынков конечной продукции иностранными конкурентами.

Решение о строительстве в уральском городе Чайковском завода синтетического каучука было принято еще в ноябре 1964 года. Завод задумывался как гигант нефтехимии на Западном Урале со специализацией на выпуске мономеров (изопрена, бутадиена), а также новых типов каучуков специазначения.

Строительство началось в 1968 году, однако центральная газофракционирующая установка (ЦГФУ) мощностью по сырью 750 тыс. тонн в год была введена в эксплуатацию одиннадцать лет спустя - в 1979. Одновременно завод был переименован в Чайковский завод синтетического каучука. В 1994 году в процессе приватизации завод преобразовывается в ОАО "Уралнефтехим". И, наконец, в конце 1998 года его акционерами было принято решение о выделении из "Уралнефтехима" нового предприятия - ОАО "Уралоргсинтез", ставшего важным звеном единой вертикально интегрированной технологической цепочки компании "Сибур".

Основными видами сырья для ОАО "Уралнефтехим" являлись широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ), бутилен-бутадиеновая фракция и метанол. Исторически основными поставщиками ШФЛУ на завод были газоперерабатывающие предприятия Западной Сибири, в основном, предприятия компании "Сибур". В конце 1998 года внеочередным собранием акционеров в целях освобождения нефтехимического производства от груза старых долгов, мешающих его развитию, было принято решение о выделении из "Уралнефтехима" нового предприятия - ОАО "Уралоргсинтез", интегрированного в структуру АК "Сибур". "Уралоргсинтез" органично вписывался в выстраиваемую технологическую цепочку: "Уралоргсинтез" - "СК Премьер" - Ярославский шинный завод.

По мощности ЦГФУ "Уралоргсинтез" занимает в АК "Сибур" второе место после Тобольского НХК (кстати, крупнейшего предприятия в мире по установленной мощности 3 млн тонн), а в России - третье (после "Нижнекамскнефтехима" с установленной мощностью 2,1 млн тонн).

После присоединения к АК "Сибур" и преобразования в ОАО "Уралоргсинтез", предприятие постепенно стало восстанавливать утраченные позиции одного из крупнейших производителей продуктов переработки сопутствующих нефтяных газов не российском рынке, синтеза основных мономеров для производства синтетического каучука, производства сжиженных газов (пропана, бутана, изобутана, их смесей), а также высокооктановых добавок к бензинам (МТБЭ). Уже в 1999 году загрузка ЦГФУ составила 42,6%, установки МТБЭ - 80%, производства бензола - 21%.

За время нахождения завода в холдинге освоен ряд новых производств. В 1998 году впервые в России по собственной технологии научного центра завода освоено производство бензола из коксохимического и нефтехимического сырья, за счет чего создано 60 новых рабочих мест. Получение бензола осуществляется на новом производстве, запущенном в реконструированном цехе выделения бутадиена. Проведено восстановление водородной станции, долгов время бывшей законсервированной. Далее очистку бензола предполагается осуществить способом водородного дегидрирования, при этом степень извлечения бензола увеличивается на 10-15%. Это позволит "Уралоргсинтезу" выйти на один уровень с европейскими производителями бензола. К осени 1999 году было закончено строительство оборудования для переработки газового конденсата с получением бензиновой фракции, которая затем смешивается с другими составляющими промышленного бензина.

В конце 1999 года был выполнен один из пунктов плана развития: введена еще одна новая установка по производству МТБЭ - экологически чистой высокооктановой добавки к бензину мощностью 100 тыс. тонн в год. Принципиальное ее отличие от старой установки - использование более активного катализатора. Выпуск МТБЭ позволил повысить эффективность работы предприятия и стабилизировать его финансовое положение. МТБЭ сегодня имеет стабильный, обеспеченный сбыт, широко экспортируется и в силу дефицитности цена его постоянно растет.

В целях снижения самой затратной компоненты себестоимости - энергозатрат - в 1999 году введены объекты теплоснабжения с четырьмя котлами паропроизводительностью по 50 тонн в час каждый. Котельные С-10/2 и С-10/1 с семью котлами ДКВР-10-13 полностью обеспечивают потребность предприятия в паре и теплофикационной воде. И хотя рядом с предприятием расположена мощнейшая ТЭЦ, затраты на приобретение сторонней энергии в 2 раза превышают стоимость энергии собственного производства.

Эти нововведения не замедлили сказаться не результатах. В 1999 году по сравнению с 1997 годом товарная продукция выросла в 2,8 раза, переработка ШФЛУ - в 3,1 раза, производство МТБЭ - в 14,6 раз. Налицо стабильный рост объемов поступлений в бюджет. По сравнению с 1997 годом начисленные платежи в бюджет выросли в 1,7 раза, а поступления в бюджет - в 15 раз.

Существенно улучшились социальные показатели и взаимоотношения с бюджетом. Заработная плата по сравнению с 1997 годом выросла на 90,7%.

Руководство АК "Сибур" утвердило инвестиционную программу развития ОАО "Уралоргсинтез" до 2005 года.

Главное внимание при восстановлении производства на "Уралоргсинтезе" уделяется основному производству - производству изопрена.

Проводятся активные работы по восстановлению работоспособности цеха получения изобутилена, функционирующего ранее в технологической схеме производства изопрена, которые завершатся в самое ближайшее время. Таким образом, формируется полная неразрывная цепочка: изобутан, выделяемый из ШФЛУ - изобутилен - готовый продукт (МТБЭ).

Основная техническая политика развития производства ОАО "Уралоргсинтез" предусматривает внедрение технологий, позволяющих максимально глубоко перерабатывать сырье при наиболее эффективном использовании оборудования.

Ввод в действие новых мощностей позволит еще более укрепить финансовое состояние завода, что повлечет за собой рост всех платежей, в том числе в федеральный и областной бюджеты, создаст дополнительно 110-150 рабочих мест.

Комплекс данных мероприятий позволит осуществить решение, исторически заложенное в проекте предприятия - создание мощнейшего нефтехимического производства на Западном Урале.

Инга Гайдук
Журнал "Нефтегазовая Вертикаль"

10 мая - День семьи

Когда мама чуть младше бабушки жены...

Семья, как известно, ячейка общества, и сколько бы не говорили о том, что она изжила себя, никто не может предложить ничего более достойного для совместного проживания мужчины и женщины, для воспитания детей.

Человечество в институте семьи не так консервативно, поделился с корреспондентом своими знаниями один из работников аппарата ОАО СнГП, дипломник Открытого университета профессиональных инноваций, изучавший социологию и психологию. Кроме моногамной семьи, которая принята в христианском мире, есть полигамная (мусульмане по Корану могут иметь до четырех жен); бывает, но реже, у первобытных племен, семья-поландрия, когда у одной женщины несколько мужей, в нашей стране широко распространена бинуклеарная семья, когда один родитель, как правило - мать, воспитывает детей. "Там", на Западе, становятся обычными открытые семьи, когда муж и жена открыто имеют партнеров на стороне, и даже (о, ужас!) - свиннинг, когда семейные пары обмениваются партнерами. Есть гомосексуальные семьи, добившиеся даже в некоторых странах законного признания.

Все это разнообразие семейных отношений говорит только о том, что от семьи, как таковой, люди не могут отказаться, что наиболее комфортно для человека иметь всегда рядом любимого, принадлежащего именно ему. Семья - это то, что необходимо каждому человеку.

Редакция "Газопереработчика" попросила ответить людей разных поколений на несколько вопросов о семье.

1. Какое значение имеет для Вас семья?

2. От чего или от кого зависит крепость семейных уз?

3. Связь поколений в Вашей семье - есть ли она и в чем выражается?

В. М. Тумаринсон, председатель объединенного профкома ОАО СНГП.

1. Семья - это основа жизни. Двое находят друг друга и идут вместе до конца.

2. От жены. Если женщина мудрая, она всегда сохранит семью.

3. Эта связь в каждой семье есть, все поколения - одна кровь, одна семья: родители, дети, внуки, правнуки.

Я своего отца не помню. Родился в мае 1941, а в июне началась война. Отец погиб в битве на Курской дуге. Мы с сестрой несколько лет искали его могилу. Уже в зрелом возрасте поняли, что это наш долг перед его памятью. Три года назад отыскали. Он похоронен в братской могиле в селе Ольшанка Курской области. Мы узнали, что отец умер от тяжелых ран в госпитале в 1943 году. Захоронение на месте этого госпиталя нашли следопыты по указанию старых жителей села. Я туда ездил. Познакомился со стариками, пережившими войну, с женщиной, которая ухаживала за могилой по доброте сердца. С ней я поддерживаю связь.

Братскую могилу, где лежал наш отец, торжественно перезахоронили. Было в ней 88 человек. Место их упокоения находится теперь недалеко от церкви. Там установлен обелиск.

В день 55-летия Победы я обязательно посещу могилу отца.

В. Б. Рыткина, начальник отдела кадров ОАО "Сибнефтегазпереработка".

На снимке 1987 года. Пенная семьями пьют на Новоуральском ГПП Валентина и Николай Соловьевы. Свидетели - Галина Пичугина и Николай Почешин.

1. Первостепенное! Для меня главное в жизни - воспитание детей, создание их будущего. Хотя для женщины-матери я слишком много времени отдаю работе. У российских женщин, как ранее и у советских, нет времени на своих детей. А ведь всем известно, что характер человека закладывается в детстве. И то, что сейчас растет наркомания и преступность среди молодых, это результат занятости матерей зарабатыванием денег на хлеб. Мне сейчас кажутся идеальными патриархальные отношения в русской семье, когда отец-кормилец зарабатывал деньги, а мать рожала и воспитывала детей, вела дом. Возможно, не всем женщинам по душе такая перспектива, но у нас должно быть право выбора: кто-то выберет семью, кто-то карьеру. А то, что творится сейчас - это настоящие и будущие проблемы страны. Государство должно дать женщинам возможность воспитывать своих детей.

2. Считаю, что за крепость семьи отвечают все ее члены - и родители, и дети. А из родителей оба несут одинаковую ответственность - и муж, и жена.

3. Связь поколений конечно же существует, даже шире, не просто поколений, а всех родных, хотя мы и не живем рядом: переписываемся, звоним, проводим вместе отпуска.

О. В. Шаров, начальник отдела информационных систем ОАО "Сибнефтегазпереработка".

1. Огромное значение! Семья - это, практически, смысл моей жизни.

2. Крепость семейных уз в первую очередь зависит от обоих супругов, от их взаимопонимания - это самое главное. Если есть понимание, то есть и уступки, и помощь, и радость, и желание жить вместе. Еще зависит от воспитания и образованности, от отношения к детям.

3. Связь поколений в моей семье очень ярко выражена. Я старше своей жены, а у своей мамы - самый младший сын. Жена же, наоборот, - самая старшая дочь в семье, поэтому ее мама (моя теща) чуть старше моей родной сестры. А моя мама чуть младше бабушки жены. Вот как! Поэтому, например, мне с тещей очень легко общаться - интересы и понятия у нее не так уж далеки от моих. Жене моей со свекровью тоже легко, почти как внучке с бабушкой, а бабушки же всегда добрые.

Р. КОСТРУЛИНА.

Волшебница рядом

Мама - это самый родной человек на свете. У моей мамы очень красивые голубые глаза и нежный, ласковый голос.

Помню, как в детстве, когда я болела, мама укладывала меня в постель и ставила банки, укрывала теплым пуховым одеялом, потом брала большую книжку и читала волшебные сказки. В них жили феи, волшебники, принцы.

Я лежала под одеялом и не шевелилась, потому что боялась, что ласковый голос мамы утихнет и все это чудо исчезнет.

Я выросла. Сами собой пропали куда-то феи, принцы на белых конях, по-видимому, ускакали за счастьем в другие края. Исчезло все волшебство! Все, кроме одной доброй волшебницы, которая всегда со мной рядом, которая вместе со мной плачет и смеется, которая, как и в детстве, может выполнить мое заветное желание. Наверное вы уже догадались о ком идет речь? Эта волшебница - моя мама.

А. САЛМИНА, внешт. корр.

Как живешь, пенсионер?

Я была такой счастливой

Зоя Алексеевна Джурмий - 60. На пенсию вышла два года назад. Правда, день увольнения она вспоминает с обидой. Слишком быстро и неожиданно все случилось. В пятницу ее вызвал начальник, и она тут же написала заявление, а со следующего понедельника уже не работала. Испугалась тогда, что протянув время, не получит единовременного пособия. "Предупредили бы меня хотя бы за неделю, я и сама собиралась уходить с завода. А так - словно выкинули после 23-х лет работы", - сокрушается Зоя Алексеевна.

По образованию она экономист. И долгое время работала на Нижневартовском ГПЗ именно по этой специальности. "В свое время бывший генеральный директор "Сибнефтегазпереработки" Воривошкин приглашал меня в объединение работать, - вспоминает Зоя Алексеевна. - Но я не ушла с завода, потому что работала в хорошем коллективе".

В 52 года она попала под сокращение. Ей предложили должность формовщицы в пекарне, и она согласилась. Не растерялась, не обиделась, не посчитала для себя постыдным, что с итээровской должности переходит на рабочую. Без работы было бы худо. Знала, что будет тосковать без друзей. К тому же на здоровье не жаловалась, потому и решилась перейти в пекари. До сих пор о том решении не жалеет.

Сначала было тяжело. Если в экономическом отделе она была "как привязанной к ступу", то теперь находилась в постоянном движении. Сначала так и тянуло где-нибудь присесть. Но прошло немного времени, она втянулась в работу и радовалась, когда слышала от знакомых, что прекрасно выглядит. Физическая работа пошла на пользу.

Постепенно Зоя Алексеевна освоила всю технологию выпечки хлеба и стала пекарем 3 разряда. Вспоминает пекарню с удовольствием.

- Добрым делом занималась, - говорит она. - Мы вдвоем с Катей Яговитиной обеспечивали хлебом детсад, жилпоселок, столовую, санаторий-профилакторий "Жарки".

Теперь она, имея массу свободного времени, сама выпекает дома хлеб. Часто на столе пироги и булочки. Балует мужа, Владимира Демьяновича (она называет его дедулей) и внуков, которые не успев зайти в дом, сразу бегут на кухню. Вкусные получаются у нее пироги с капустой, с карасями, с горбушей и рисом, мясом и картошкой. Иногда приходится выручать знакомых или соседей по подъезду, которые обращаются с просьбами испечь для них к празднику "красочный" пирог. Любовь и душу вкладывает в работу, и помогает ей приобретенная в пекарне практика.

Зоя Алексеевна человек общительный, поэтому старается не терять связи с подругами, заводскими пенсионерками. У одной из них, Лиры Сагитовны Усмановой, увидела юбилейный альбом к 25-летию Нижневартовского ГПЗ и на сердце стало тяжело. Почему-то ей такой альбом не подарили, а она готова даже купить его. В нем - ее прошлое, ее жизнь, память о покойном муже Михаиле Герасимовиче.

После его смерти несколько лет назад одиночество стало ей немногим. Взрослые сыновья с семьями живут отдельно - с ними "много не поговоришь". Была бы дочка... Девочки всегда ближе матерям. С дочкой поделилась бы горем, пожаловалась на тоску. А тут друзья познакомили ее с Владимиром Демьяновичем, тоже одиноким, и вскоре они стали жить вместе.

Вместе с ним по воскресеньям ходят в бассейн, много гуляют. Записались в библиотеку. Из газет она обязательно берет "Аиф", "Комсомолку", "Литературную газету". Как активный читатель она из первых пользуется книжными новинками. А в прошлом году, на Пасху, библиотекари устроили пенсионерам праздник. Накрыли общими усилиями стол, организовали концерт.

Летом Зоя Алексеевна и Владимир Демьянович много времени проводят на даче, которая находится рядом с заводом. Сажают картошку и овощи на закрутки.

- Для нас, пенсионеров, - рассуждает хозяйка дома, - дача - это большое подспорье. - И хвалит мужа. - Он у меня деловой. - Без него она бы не справилась с огородом.

Пока дачный сезон не начался, супруги затеяли дома ремонт. Разобрали встроенные шкафы. И чего только не обнаружила там Зоя Алексеевна! Особенно обрадовали ее несколько пар почти новой обуви.

- Раньше как жила? Чуть обувь износится или требует мелкого ремонта, я ее - в шкаф, благо было куда складывать. А новую покупала. Нынче, как достала все да стала разбирать, думаю, этих запасов мне на много лет хватит. Отремонтирую и буду носить, - рассказывает она.

Рассуждая о жизни пенсионеров, Зоя Алексеевна считает, что ей повезло больше, чем тем, кто ушел на пенсию в конце 80-х, начале 90-х годов. Они не имеют денежных накоплений. К тому же в то время не получали единовременных пособий.

- Я сразу узнаю на улице пенсионеров начала 90-х, - говорит она. Они донашивают пальтишки и шапки, что купили, пока работали, - жалеет она их. - У меня вов же была возможность что-то покупать себе, и пособие дали.

За свою трудовую жизнь она имеет много поощрений: благодарностей, почетных грамот. В советское время была ударником коммунистического труда, победителем социалистического соревнования. Не было лишь звания "Ветеран труда", которое в нынешнее время дает пенсионерам определенные льготы. Очень переживала по этому поводу. А чтобы документы на присвоение звания оформить, нужна была "весомая" запись в трудовой книжке в разделе о награждениях и поощрениях. Но ее-то и не было. Вроде бы уж и смирилась с этим Зоя Алексеевна, да как-то случайно заглянула в коробку из-под обуви, где у нее хранились мелочи - бусы, кассеты, и на самом дне коробки увидела так нужную ей книжечку, подтверждающую, что она являлась победителем соцсоревнования, и дающую право, как ей разъяснили в горсобесе, на присвоение ветеранского звания.

- Я так обрадовалась, - улыбается Зоя Алексеевна. - Я была такой счастливой в тот момент. Мне стало даже легче дышать. Документы уже оформлены. Скоро получу долгожданное звание.

Зоя Алексеевна родом из Омска. Там живут сестры, братья, есть своя квартира. Родственники зовут жить туда.

- Раньше хотела переехать, теперь - нет. Как подумала, что здесь я получаю, кроме пенсии, 400 рублей "губернаторских" и 580 - как заводской пенсионер, а там получать не буду, решила остаться.

Л. АНДРЕЕВА

Поздравляем работников связи!

Поздравляем всех работников цехов, участков связи подразделений ОАО "Сибнефтегазпереработка" с профессиональным праздником - Днем работников связи (радио).

Пусть этот день - не шумный праздник,
Не красный день в календаре,
Но он весенний и прекрасный -
День Радио на земле.

Пусть улыбкой, радостью, любовью,
Сердца ваши полнятся всегда,
Желаем сил, энергии, здоровья
И счастья вам на долгие года!

Отдел связи ОАО СНГП

Спорт

Вся семерка отличилась

В г. Тюмени прошел Всероссийский турнир памяти В. М. Пушникова по греко-римской борьбе среди младших юношей. Спортивный комплекс "Факел" выставил на соревнования семь спортсменов. Факельцы выступили хорошо. Первые места в турнире завоевали Эдуард Усманов, школа № 29, Максим Степанов, школа № 34 - воспитанники тренера А. Матвеева, вторые места - Сергей Вартанов, школа № 24, Григорий Меркулов, школа № 34, Олег Хайрулин, Василий Меркулов, Игорь Куцуев заняли четвертые места.

Л. АЛЕКСАНДРОВ
СК "Факел"

На конкурс стихов и рассказов

ЮЛЯ ПИРОЖКОВА,
11 кл. школа № 14 г. Нижневартовск.

ЧЕЧНЯ

Последнее письмо - оно так больно ранит!
За строками черты знакомые ловлю,
И сердце наполняется страданьем,
Душа горит в огне - огонь Чечней зову!
А надпись на полях страницей целой станет
В учебнике истории, в параграфе "Война":
"Сестренке Юльке. Юлечке на память"...
Я заучила их, они со мной всегда.
Когда ты был в плену - и я была с тобою:
Душою, сердцем, мыслями - всегда.
Но нет тебя. Ценою дорогою
Ты заплатил свой страшный долг, солдат.
Гвоздики, будто кровь.
Их на твою могилу
Скорбя, с поклоном тихо положу.
И только память придает мне силы.
Прости меня. Ты умер- я живу...

МАРК АНДРЕЕВ, ученик 5 класса школы № 29 г. Нижневартовск (мама, Татьяна Ильинична, работает в ПФ "Сибгазэнаб").

МОЯ МЕЧТА

Моя мечта артистом стать,
Хочу быстрее подрастать,
Всегда я маме говорю,
Как крепко я ее люблю.

Хочу я фильм о мамах снять,
Хочу я солнышко обнять.
Все наши мамы хороши,
Они нас любят от души.

Давайте мам своих любить
И их здоровьем дорожить!

***

У меня есть Вовка- друг,
Все гудит у нас вокруг,
Часто мамы нас ругают,
Никуда не отпускают.
А мы много хотим,
А бывает...убежим.
Мы на воздухе резвимся,
От души мы веселимся,
Санки, лыжи и коньки,
Ух, и славные деньки!

Встреча с интересным человеком

Прахом с его ног индусы посыпали головы

Владимир Петрович Несин, путешественник, гражданин Мира, вновь посетил Нижневартовск и дал пресс-конференцию журналистам местных СМИ. Когда-то он работал водителем в этом городе и на общественных началах учил мальчишек борьбе самбо.

Владимир Петрович рассказал журналистам о своем очередном путешествии. В этот раз он обошел три страны: Иран, Пакистан и Индию, передвигаясь в основном пешком и босым. Норма для босых ног установлена не слабая - 1000 километров в месяц.

Впечатления пешего путешественника интересны своей приближенностью к жизни простых людей. Мелочи быта, одежда, стоимость визы, проезда, продуктов питания, отношение к женщинам, к русскому путешественнику - такие сведения интересно услышать из первых уст. Вот что он рассказал.

Иран - закрытая страна и сейчас находится в экономической блокаде. Но это не мешает персам жить богато. Там все дешево - говорчее, еда, транспорт. Мужчины могут себе позволить роскошь быть ревнивыми мужьями -их жены не работают. Они одеты с головы до пят в чернос, и только кисти рук, украшенные перстнями, позволяется держать открытыми. Несина, жителя европейской державы, неприятно поразила жестокость наказаний за преступления: удары кнутом, плетью, палками, отрубание рук ворам. Но проявление гуманности в исправительной системе уже чувствуется и здесь: избиение кнутом по желанию преступника заменяется на тюремное заключение. Но в тюрьмах Ирана условия сохраняются средневековые. Тем не менее, в общем народ в стране добрый, гостеприимный, трудолюбивый и мастеровой. Так что, соблюдая местные обычаи, путешествовать по Ирану можно спокойно и с определенным комфортом.

Дойдя до Персидского залива и искупавшись в нем в полном одиночестве (мужчинам также, как и женщинам, строго запрещено публично обнажаться), Владимир Петрович переступил своими босыми ногами границу Пакистана.

В Пакистане нет такого покоя и богатства, как в соседнем Иране. Но отношение к путешественнику и здесь было доброжелательное. Особое уважение вызывала его борода - принадлежность каждого правоверного мусульманина. И хотя Несин не скрывал своей национальности, относились к нему с почтением.

В Пакистане поражал контраст с Ираном: грязь, нищета, импульсивный характер жителей, частые конфликты их между собой. Пить запрещено Кораном, но слабые наркотики употребляются здесь повсеместно. Удивляет только невосприимчивость к ним пакистанцев: видимо, за века употребления гашиша организм адаптировался к нему.

Совершив в Лахоре переход в Индию, Несин впервые увидел на улицах селений свиней - в мусульманских странах их не держат. Индия поразила красотой природы и нищетой жителей. Здесь общепринятое уважение к дервишам (странствующим нищим) распространилось и на нашего земляка: индусы припадали к его босым ногам, обтирали с них пыль, посыпали ею свои головы, предлагали еду и деньги.

После мусульманских стран в Индии поражает бесправие женщин. Парадоксально, но упакованная в черное иранка никогда не будет стоять рядом с сидящим мужчиной - ей обеспечат все удобства. В Индии же женщины много и тяжело работают, а замужние находятся в полной власти свекрови.

Побывать в Индии и не искупаться в священной реке Ганге? (Именно так, по-женски, называют ее там). Мечтал об этом и Несин, но решился только помыть ноги. Индусы не церемонятся со своей святыней: по ее мутным волнам плывут трупы не только священных коров, но и полуобгоревших на кострах кремации людей. Кто-то чистит в реке зубы, кто-то тут же мочится. Короче, наш цивилизованный дервиш не решился окунуться в священные воды.

Интересен был рассказ Несина и о нашем ближайшем зарубежье, так как обратно на Родину он возвращался через Туркменистан и Узбекистан.

Ашхабад, столица Туркменистана, напомнил ему Советский Союз в день ленинского субботника. На улицах много народу, и все дружно благоустраивают город. Очень чисто, зелено, много строят. В стране для всех бесплатный газ и электричество, с фермеров не берут налоги. Люди довольны, к русским относятся хорошо. Народ очень гостеприимный - за время путешествия по Туркмении с Несина ни копейки не взяли за проезд попутным транспортом. И над всем этим благополучием сияет позолотой вращающаяся за солнцем гигантская статуя Туркмен-баши Ниязова (президента страны), установленная в Ашхабаде.

В Узбекистане статуй президента нет, и люди живут похуже. Зарплата равна 10 долларам в месяц.

Это был четвертый этап странствий по миру В. П. Несина. Следующее путешествие он планирует совершить на черный континент - в Африку.

Владимир Петрович счастлив - он занимается тем, что ему нравится и интересно, не смущая себя меркантильными мыслями о пенсии на старости лет. Ему исполнилось пятьдесят, борода его крепко тронута сединой, но он строен и подтянут, самбо не бросает. В его ближайших планах - выпустить книгу "Босиком за тридевять земель".

Р. ЗИЯТОВА
г. Нижневартовск

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУНИНА Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 6 мая 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 153

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

"СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКЕ" - четверть века

24 мая
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 10

Выходит с 5 сентября 1987 года

УВАЖАЕМЫЕ

коллеги газопереработчики!

Поздравляем вас со знаменательной датой в жизни нашего многотысячного коллектива - 25 -летием со дня образования производственного объединения "Сибнефтегазпереработка" - которое мы будем отмечать 26 мая.

Сегодня просто невозможно поименно назвать всех ветеранов, всех тех, кто свои знания, профессиональный опыт, здоровье отдали великой созидательной цели - созданию в экстремальных природных условиях и в небывало сжатые сроки газоперерабатывающего комлекса Западной Сибири. Мы благодарим их за вдохновенный труд на благо Родины. Вспомним в эти знаменательные дни всех тех, кто не дожил до сегодняшнего юбилея, но навсегда остался в нашей памяти.

В последние годы перехода к рыночной экономике, в результате снижения уровня добычи нефти и попутного газа, мы оказались в сложной экономической ситуации. Но руководство Общества уверено, что худшие времена у газопереработчиков уже позади и благодаря структурной перестройке, рациональному и напряженному труду, коллектив газопереработчиков займет должное место в экономике региона и страны.

Мы искренне и горячо поздравляем всех вас с юбилеем ОАО "Сибнефтегазпереработка" и желаем здоровья, счастья, благополучия, успехов и удач в труде, всего самого хорошего и доброго в жизни!

А. Э. БАУМАН, генеральный директор ОАО "Сиур-Тюмень"

Л. Н. ТРИФОНОВ, генеральный директор ОАО "Сибнефтегазпереработка"

В. М. ТУМАРИНСОН, председатель объединенного профкома ОАО "Сибнефтегазпереработка"

Посвящается 25-летию СНГП

Шампанскому шипеть и литься водке,
А тостам нескончаемо звучать:
Сибирской нефтегазопереработке
Исполнится сегодня двадцать пять.
Хоть путь по-человечески недолог,
За четверть века все преодолев,
Она - региональный наш эколог
Стоит на страже жизни на Земле.

Валерий АКИМОВ

Уважаемые газопереработчики!

Поздравляем вас с замечательным юбилеем!

Дорога, длиною в двадцать пять лет - путь, полный открытий, преодоления трудностей, трудового подвига. Это - история и судьбы людей, поставивших на службу стране голубую стихию газа. На территории Ханты-Мансийского и Ямало Ненецкого автономных округов, превосходящей по площади Западную Европу, в суровых климатических условиях сооружены объекты по переработке попутного нефтяного газа.

Только за последние пять лет газовиками "Сибнефтегазпереработки" выработано 71 млрд. кубических метров сухого газа и 8 млн. тонн широкой фракции легких углеводоров. Шестьдесят процентов - такова доля акционерного общества на отечественном рынке сырья.

Предприятие, добывающее для страны огромные богатства, обладает самым большим достоянием - профессиональными кадрами, способными решать сложные задачи.

Всех вам благ, уважаемые труженики газовой отрасли! Безаварийной работы, стабильного производства и большого личного счастья!

Юрий ТИМОШКОВ, глава муниципального образования города Нижневартовска,
Александр ТИТОВ, председатель городской Думы

26 мая исполняется 25 лет со дня рождения производственного объединения "Сибнефтегазпереработка"

У истоков газопереработки

На снимке 1974 года: на совещании при Л. М. Кузнецове, начальнике "Главнефтегазпереработки" по оказанию шефской помощи Нижневартовскому ГПЗ (справа направо) директор ГПЗ Н. Г. Шаповалов, Л. М. Кузнецов, директор Минниаевского ГПЗ Х. С. Камалов, директор Дирекции строящихся газопереработывающих заводов в Западной Сибири А. Г. Разумовский.

1978 год: подготовка территории под строительство Нижневартовского ГПЗ № 4 (импортной поставки).

На том же месте в июне 1980 года: Нижневартовский ГПЗ № 4.

ОФИЦИАЛЬНО

С 15 мая **УДАЛОВА** Наталия Владимировна приказом ОАО "Сибур-Тюмень" (№ 61-к) назначена главным бухгалтером ОАО "Сибур-Тюмень". Удалова Н. В., 1956 г. р., имеет высшее образование по специальности "Государственное и муниципальное управление" и стаж работы на руководящих должностях - 12 лет.

С 15 мая **МАЛЬЦЕВА** Мария Степановна приказом ОАО "Сибнефтегазпереработка" (№ 62-к) назначена главным бухгалтером ОАО "Сибнефтегазпереработка".

Мальцева М. С., 1953 г. р., имеет высшее образование по специальности "Бухгалтерский учет" и стаж на руководящих должностях - 23 года.

Как самая яркая звезда

Рашит Ахкимович Аскаров, управляющий делами ОАО "Сибнефтегазпереработка", работает в системе СНГП 24-й год. Он поделился с редакцией своими воспоминаниями.

Рашид Ахкимович, расскажите о начале своей трудовой деятельности в газопереработке.

- Я приехал в Нижневартовск из Стерлитамака в 1977 году, имея диплом Казанского химико-технологического института и 4-х летний опыт работы на заводе. Устроился, как многие, оператором на строящийся 3-й завод Нижневартовского ГПЗ, через полгода перешел в производственный отдел аппарата ПО СНГП.

Время было горячее, строились Нижневартовский ГПЗ-4, Южно-Балыкский, Сургутский, Белозерный, Локосовский ГПЗ, товарные парки, продуктопроводы, то есть создавался газоперерабатывающий комплекс Среднего Приобья. Наши объекты посещали Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, потом Н. И. Рыжков, секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих, заместители Председателя Совета Министров, министры союзных министерств и другие ответственные работники партии и правительства.

В производственном отделе была создана группа по сырью и сбыту продукции. Я работал в этой группе. Мы должны были знать все о работе смежников: нефтяниках и потребителях сухого газа и ШФЛУ, а именно - ресурсы нефтяного газа по месторождениям, состояние строительства газопроводов, компрессорных станций, где простаивают цистерны с ШФЛУ, состояние дел у потребителей газа - городов Кемерово, Новокузнецка, Новосибирска, Томска и так далее. В первое время мне, как молодому работнику, было непонятно, почему мы должны были все это знать. Но однажды я стал свидетелем, как на одном из совещаний заместитель Председателя Совета Министров СССР Дымшиц распекал одного нефтяного генерала за то, что он плохо знал состояние дел у смежников. После этого многое стало ясно.

С данными нашего отдела генеральный директор Алексей Ильич Воривошкин ездил в Москву, добивался установленных реальных, сбалансированных планов, так как реальный план - залог хороших производственных показателей, а это означало, что коллектив будет с премией.

- Кто из коллег восхищал Вас своими профессиональными и человеческими качествами?

- В те годы в ПО "Сибнефтегазпереработка" направлялись лучшие руководители и специалисты по газопереработке со всего Советского Союза, среди них Л. Е. Алатырев, В. Т. Шарков, В. Н. Татаренко, В. Г. Никопишин, И. В. Чудновский, М. Т. Каюмов и многие другие. Но, в первую очередь, я бы выделил генерального директора объединения в 1976-83 гг., впоследствии начальника Главка Миннефтепрома Алексея Ильича Воривошкина. Он выделялся среди других "генеральных" директоров, как самая яркая звезда - Г. К. Жуков среди маршалов Великой Отечественной войны. В приветственном адресе в честь его 70-летия есть строки: "Фамилия Воривошкин А. И. вписана золотыми буквами в историю газопереработки Западной Сибири". Это истина.

Мне посчастливилось продолжительное время работать близко с ним. По роду службы и часто ездил с ним в командировки и участвовал в различных совещаниях в Главке, обкоме КПСС. Я восхищался им как руководителем, его житейской мудростью. Не удивительно, что при нем было построено около 70 % объектов газопереработки в Западной Сибири.

У него был талант от Бога вдохновлять людей на самоотверженный труд. А это важное качество руководителя-добиваться плодотворной работы своих подчиненных. Бывало, возвращаешься из командировки уставший, неправ(ший, чуть живой (раньше были проблемы с авиабилетами и гостиницами), Алексей Ильич спрашивает: "Сколько суток не спал? Только трое? А я в твои годы бывало неделями не спал. Есть задание-только ты с ним можешь справиться". Усталость как рукой снимет и выходишь из своего кабинета довольным и счастливым с огромным желанием быстро и хорошо выполнить новое задание.

Задачи он ставил конкретные и ясные. Подсказывал, терпеливо учил молодых выделять главное. В первый год работы в производственном отделе я получил от него однажды интересный урок. Вызывает меня к себе в кабинет, а там в это время находился заместитель Министра нефтяной промышленности А. В. Вапиханов. "Доложи - говорит Алексей Ильич - как будешь загружать строящийся Локосовский ГПЗ нефтяным газом". Я стал наизусть докладывать с каких месторождений по каким газопроводам будем принимать газ на ГПЗ. Заместитель министра внимательно слушал и что-то записывал в свой блокнот. У меня с собой не было схемы, поэтому, чувствуя ответственность момента, я на минуту выбежал из кабинета, чтобы в отделе уточнить протяженность одной перемычки на Поточно-Урьевском месторождении: то ли 0,2 км, то ли 1,2 км. Вернувшись, продолжил доклад с уточненной цифрой-перемычка длиной 0,2 км. Проводив заместителя министра, Алексей Ильич с интересом спросил меня:

- Ты зачем выходил?

Я честно рассказал ему обо всем, на что Алексей Ильич преподал мне целый урок:

- Он же заместитель министра! У него по стране столько трубопроводов, что наша перемычка плюс-минус 1 километр никакого значения не имеет. Завтра он про эти перемычки и газопроводы совсем забудет. Для нас главное показать, что завод только строится, а мы четко знаем, как будем его загружать. Для этого можно и импровизировать с цифрами. Все равно он всего не запомнит.

В 80-е годы эйфории новостроек первый секретарь обкома КПСС Г. П. Богомяков настаивал на расширении Нижневартовского ГПЗ. Алексей Ильич категорически возражал, доказывал, что существующие мощности НВГПЗ-8 млрд. м³ в год - достаточны, а ресурсы попутного нефтяного газа со временем будут уменьшаться. В 1980 году к нам приезжал корреспондент газеты "Правда" В. Лисин, и позже появилась статья, где эта позиция Воривошкина критиковалась. Однако время показало, что Алексей Ильич был прав.

Из моих коллег аппарата управления СНГП мне очень нравился Геннадий Гаврилович Пархачев (сейчас он на пенсии). Это грамотнейший специалист, скромный и честный человек и очень хороший товарищ-последнее может отдать. В то время он был своеобразным человеком: не участвовал в социалистическом соревновании, отказывался принимать творческие планы, то есть не признавал никакой общественной работы и считался как бы диссидентом в объединении. Свою позицию объяснял так: "Я не верю в заграбную жизнь и в общественную работу". Считал, что каждый работник должен строго выполнять "должностные обязанности". Отказывался от премий за соцсоревнование.

- Рашид Ахкимович, как Вы считаете, есть ли светлое будущее у газопереработки Западной Сибири?

- На такие вопросы Г. Г. Пархачев, например, отвечал: "Это зависит скорее от расположения звезд на небе, чем от газопереработчиков". А если серьезно, то газоперерабатывающие заводы были, есть и останутся. А каким будет их будущее, это вопрос большой политики.

История СНГП в фотографиях

Здесь будет завод заложен (на месте будущего Белозерного ГПЗ).

Открытие Сургутского ГПЗ.

Рассказывают ветераны

Я считаю его своим учителем

В 1974-1975 годах я работал старшим механиком компрессорного цеха и одновременно исполнял обязанности начальника этого цеха, то есть был один в "двух лицах". Мне довелось работать с людьми, которые играли исключительно важную роль в решении вопросов строительства, пусконаладки и пуска в эксплуатацию Нижневартовского ГПЗ. К их числу относятся работавшие тогда главным технологом Геннадий Абрамович Бояринов, главным энергетиком Иван Семенович Клюев, главным механиком Петр Федорович Сопиков, заместителем главного инженера Юрий Дмитриевич Молянов. Можно сказать, что под их техническим руководством произошло становление газопереработки в Западной Сибири. Такого масштаба специалистов в объединении "Сибнефтегазпереработка", по-моему, больше не было. Они имели огромный авторитет и у руководства объединения, и в организациях-подрядчиках, и среди рабочих.

Юрия Дмитриевича Молянова я считаю своим Учителем. Он и тогда прекрасно разбирался в технологии, знал электрику, механику, КиП и автоматику. Его называли "ходячей энциклопедией". Хотя в силу его характера, немножко наивного, и по тому, как он любил "разжевывать" сказанное собеседникам, его не все понимали. Юрий Дмитриевич удивительно работоспособный человек. Мог сутками не выходить с завода: с такой ответственностью относился к своему делу. В то время он вел техническое руководство пуско-наладочными работами компрессорно-насосного оборудования. Считаю, что 90% моих знаний в газопереработке, я получил от Молянова.

В период строительства 1-ой очереди Нижневартовского ГПЗ мне приходилось бывать на штабах стройки, которые проводились ежедневно. Вел их обычно один из руководителей треста "Мегионгазстрой". Но у меня лично сложилось такое впечатление, что главной фигурой на этих совещаниях был Иван Семенович Клюев. Имея "сумасшедший" авторитет среди заводчан и строителей, он доводил до конца решения всех вопросов, которые поднимал. Он задавал их не только по части энергетики, а и любые, касающиеся строительства завода. Из руководителей штаба ему никто не перечил, проблемы решались почти незамедлительно, так как он доказывал свою правоту знаниями, и с ним соглашались и генеральный директор, и начальник штаба.

Ученики В. А. Бояринова, И. С. Клюева, П. Ф. Сопикова, Ю. Д. Молянова стали главными специалистами, директорами заводов. Дай Бог, чтоб нынешние специалисты СНГП тоже равнялись на них.

А. ГОЛУБКИН,
заместитель главного механика Белозерный ГПЗ

НАГРАЖДЕНЫ ЗА ТРУД

В честь 25-летия ОАО "Сибнефтегазпереработка", за особые заслуги, долголетний плодотворный труд и вклад в дело развития газопереработки Западной Сибири

Присвоить звание "Почетный работник топливно-энергетического комплекса":

АЙРАПЕТЯНУ Михаилу Аршоновичу - генеральному директору Внешне-торгового предприятия "Сибимпекс";

БАЕВУ Федору Алексеевичу - начальнику отдела эксплуатации ОАО "Сибгазтранс";

КАЙДАЛОВОЙ Любови Вячеславовне - оператору газораспределительной станции Сургутской ЛПДС ОАО "Сибгазтранс";

КУТЛУГИЛЬДИНУ Ринату Галямовичу - машинисту технологических компрессоров производства по переработке газа ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ШЕСТАКОВОЙ Любови Петровне - оператору газораспределительной станции Сургутской ЛПДС ОАО "Сибгазтранс";

ПИЛИПЕНКО Виктору Алексеевичу - начальнику автотранспортного цеха ОАО "Сибгазтранс".

Наградить Почетной грамотой Минтопэнерго РФ:

АНКУДИНОВА Адольфа Михайловича - линейного обходчика ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов";

АФОНИНА Сергея Николаевича - прибориста ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

БАЖЕНОВА Владимира Ивановича - заместителя начальника цеха КИПиА ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ДАНИЛЮКА Николая Ефимовича - диспетчера производственно-технического отдела ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

БАТАЛОВУ Наталью Борисовну - инженера отдела капитального строительства ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

БЕЛОУСА Владимира Михайловича - водителя пассажирского автобуса ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

БЕЛЯЕВА Альберта Федоровича - слесаря КИПиА ОАО "Сибгазтранс";

БЕЛЯЛОВА Дамира Мингазовича - водителя ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

БЕРЕСТОВА Леонида Павловича - слесаря КИПиА ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов";

БОЙКО Надежду Михайловну - оператора котельной цеха паровоснабжения и канализации ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

БОРИСЕНКО Ивана Ивановича - слесаря по ремонту технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ВОРОШИЛОВУ Лидию Васильевну - старшего секретаря службы делопроизводства ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ГАБДРАХИМОВА Зайтуна Газизовича - слесаря по ремонту автомобилей Управления "Автотехтранс";

ГЕРЕЗ Ульяну Алексеевну - начальника отдела по подготовке кадров ДАО "Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод";

ГЕЦА Николая Николаевича - механика технологической установки производства по переработке газа ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ГУЙДА Татьяну Анатольевну - экономиста финансового отдела ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ДРОНОВА Сергея Ивановича - директора Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия;

ЕРШОВА Павла Петровича - начальника участка радиорелейной связи ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЗИМИНА Сергея Александровича - начальника смены ПФ "Сибгазснаб";

ЗЛЫДАРЕВА Геннадия Викторовича - начальника колонны № 1 БПТО Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия;

ИВАННИКОВА Михаила Ивановича - главного энергетика ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ИРКОВА Вячеслава Михайловича - стропальщика ПФ "Сибгазснаб";

ИШКИНА Владимира Имаевича - мастера по эксплуатации электрооборудования электроцеха ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

ИШТУБАЕВА Степана Исламовича - главного энергетика ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов";

КАДЫГРОБ Галину Ивановну - инженера технического надзора ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

КАЗАДАЕВА Бориса Васильевича - начальника ремонтно-механического цеха ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

КАПРАНОВА Владимира Алексеевича - сменного инженера цеха электроснабжения ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

КАРАНАЕВА Фаниля Салиховича - водителя автопогрузчика ПФ "Сибгазснаб";

КНЯЗЕВА Владимира Викторовича - машиниста технологических компрессоров ОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

КОЗЛОВСКУЮ Галину Васильевну - инженера по охране труда и технике безопасности ОАО "Сибгазтранс";

КОЛЯЧЕНКОВУ Галину Павловну - оператора котельной установки ПФ "Сибгазснаб";

КОРАБЕЛЬНИКОВА Ивана Ивановича - слесаря по ремонту автомобилей Управления "Автотехтранс";

КОРОЛЕВА Олега Афанасьевича - начальника электроцеха ДОАО "Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод";

КОСТЕНКО Веру Степановну - ведущего инженера -сантехника проектно-конструкторского бюро ОАО "Сибнефтегазпереработка";

КРИВСУНОВА Юрия Павловича - прибориста цеха КИПиА ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

КРУГЛОВА Александра Михайловича - главного инженера Управления "Автотехтранс";

ЛАПИНУ Валентину Арсентьевну - ведущего специалиста по кадрам Управления "Автотехтранс";

ЛЕУШИНУ Тамару Григорьевну - диспетчера ПФ "Сибгазснаб";

ЛИХОЛЕТА Вячеслава Васильевича - заместителя главного механика Муравленковского производства Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия;

ЛОГУТЕНКО Александра Леонидовича - начальника отдела кадров ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ЛОКТИОНОВА Валерия Павловича - начальника цеха по компримированию газа № 2 ДОАО "Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод";

МИКАИЛОВА Абулфаса Амрулах оглы - слесаря по ремонту и обслуживанию технологических установок ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

МОРОЗОВУ Наталью Петровну - заведующую здравпунктом ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

МУХАМЕТШИНА Рината Ахатовича - машиниста технологических компрессоров филиала "Варьеганский газоперерабатывающий завод";

НАСИБУЛЛИНУ Ольгу Васильевну - оператора котельной цеха паровоснабжения ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

НЕФЕДОВА Владимира Николаевича - прибориста ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

НИКУЛИНА Станислава Германовича - машиниста технологических компрессоров ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ПАРШЕВА Сергея Борисовича - начальника цеха переработки газа ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

ПАУЕСОВУ Любовь Владимировну - инженера по организации труда ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

ПОБУТУ Михаила Михайловича - начальника автоколонны Управления "Автотехтранс";

ПОЛЕТАЕВА Андрея Николаевича - начальника электроцеха ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ПОПОВА Анатолия Александровича - оператора технологических установок ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

РАПИНЧУКА Сергея Григорьевича - начальника смены цеха компримирования и транспортировки газа ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

РАКОТИНА Александра Николаевича - слесаря по ремонту технологических установок ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

РЫБАЛЬЧЕНКО Нину Сафроновну - начальника отдела кадров ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

РЯБОВА Михаила Сергеевича - оператора технологических установок ДОАО "Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод";

САВУШКИНА Александра Владимировича - прибориста ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

САМСОНОВА Игоря Андреевича - слесаря по ремонту технологических установок ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

САФИУЛЛИНА Фарука Табрисовича - водителя автотранспортного цеха ОАО "Сибгазтранс";

СВЕТЛОВА Владимира Анатольевича - начальника Холмогорского компрессорного цеха Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия;

СЕЛИФОНКИНА Николая Петровича - заместителя начальника цеха компримирования и переработки газа ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

СКУРИДИНА Сергея Николаевича - заместителя главного инженера ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

СЛЕСАРЕВА Леонида Анатольевича - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПФ "Сибгазснаб";

СУМИНА Виктора Ивановича - оператора технологических установок филиала "Варьеганский газоперерабатывающий завод";

СУНЦОВУ Светлану Николаевну - ведущего инженера отдела связи ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ТОФАН Галину Ивановну - заместителя начальника цеха по переработке грузов ПФ "Сибгазснаб";

ТУХВАТУЛЛИНУ Светлану Магдановну - оператора ЭВМ ПФ "Сибгазснаб";

УСМАНОВА Гавуллу Хапруллича - оператора технологических установок ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

УШАЛ Галину Викторовну - комплектовщика готовых изделий и инструмента ремонтного цеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ФЕДОРОВА Виктора Васильевича - заместителя начальника товарно-сырьевого цеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ХАКИМОВА Ахата Гилязовича - начальника ремонтно-механического цеха филиала "Варьеганский газоперерабатывающий завод";

ХАСАНОВУ Татьяну Петровну - заместителя начальника цеха по переработке горюче-смазочных материалов ПФ "Сибгазснаб";

ХУСАИНОВА Азата Чулпановича - начальника ремонтно-механического цеха ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

ЦЫГАНОВУ Валентину Васильевну - кастелянщу-швею Негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка "Сказка";

ЧЕБЫКИНА Анатолия Ивановича - начальника участка теплоэнергоснабжения Вынгапуровского компрессорного цеха Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия;

ЧЕРНЫШЕВА Владимира Александровича - водителя ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов";

ЧУБАРОВУ Ольгу Владимировну - телеграфиста ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ШВЕЙ Тамару Михайловну - лаборанта химической лаборатории ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ШЕЛУХО Виктора Анатольевича - заместителя генерального директора, начальника Ноябрьского ЛПДС ОАО Сибгазтранс";

ШМАЕНКО Галину Борисовну - инженера отдела эксплуатации ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов";

ШТРО Владимира Рейнгольдовича - мастера электроцеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ШУМИЛОВА Николая Владимировича - генерального директора ДОАО "Краснолениинский газоперерабатывающий завод";

ФАХРЕТДИНОВА Камиля Каюмовича - слесаря по ремонту технологических установок ДОАО "Сургутский газоперерабатывающий завод";

ЩУКОВСКОГО Николая Яковлевича - машиниста компрессорных установок цеха переработки газа ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод".

Ветеран газопереработки

Судьбы ее простое полотно

Девчонки из Салаватского СМУ-2, уехавшие в Нижневартовск в командировку, писали оставшейся в Салавате Ларисе восторженные письма: "Какие здесь голубые снега! Какие высокие кедры!"

Лариса попала в СМУ по распределению из Слянского химико-механического техникума и уже около двух лет как инженер ПТО занималась оформлением технической документации сдаваемых объектов. Однажды, с присущим молодости нетерпимым восприятием несправедливости, не смогла справиться с нанесенной ей обидой, уволилась с работы и решила вернуться домой к родителям, в Донецкую область. В аэропорту Уфы билетов на Донецк не было. "А в Нижневартовск есть?" - неожиданно для себя спросила она кассира. "Есть", - отметила та. Несколько часов спустя девушка уже сидела в кресле самолета, уносящего ее в город с голубыми снегами, где ее совершенно никто не ждал. Это было в 1971 году.

Первые попытки найти работу в Нижневартовске были безуспешны. Специальность механика, как значилось в ее дипломе, была невостребованной. Предприятиям требовались специалисты нефтяники. Наконец, в Дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири, которая находилась на углу улиц Пионерской и Омской, ей повезло. Директор А. Г. Разумовский посмотрел на Ларису, спросил, что она умеет делать и сказал:

- Возьмем. Ищи прописку и приходи.

Только потом, позже, Лариса Васильевна Есинова поняла, как переживали в это время за нее родители, которые баловали доченьку, далеко от себя не отпускали, всегда с нетерпением ждали ее весточки из Башкирии. И вдруг письма от нее стали приходить из Нижневартовска. Для них это было пугающей неожиданностью.

Ларисе везло на встречи с добрыми людьми. Были дни, когда она не знала, куда приткнуть голову на ночь, а не то что прописку найти. Но судьба крепко держала ее за руку, и выручала в тяжелые минуты случайными знакомствами с нижневартовцами, по доброте душевной взвалившими на себя часть ее забот.

Вскоре Лариса уже работала в Дирекции инженером отдела комплектации, затем перешла в ПТО. Работа была для нее новое, но под рукой были справочники, техническая литература. Первым объектом, который она курировала, была стройка "для строителей" - исправительно-трудовая колония. Она оформляла также документы на отвод земли под строительство Нижневартовского, Белозерного, Сургутского, Локосовского ГПЗ, продуктопроводов. Жизнь состояла из командировок: Москва, Тюмень, Ханты-Мансийск, Локосово, Сургут...

С созданием производственного объединения "Сибнефтегазпереработка" Лариса Васильевна перешла на работу в УКС, где подобрался дружный коллектив. Легко работалось с Татьяной Григорьевной Бердышевой, Людмилой Ивановной Столбовой, Татьяной Алексеевной Штефан, Зоей Владимировной Ляховецкой, позже Романом Ефимовичем Ляховецким. Случалось, наступали авралы, когда прилетали самолеты из Москвы и привозили документацию, которую нужно было срочно разобрать и передать подрядчикам. Сутками не выходила из объединения. С собой приводила маленького сынишку, который сладко спал в кабинете, пока она распределяла документы.

Шли годы. Лариса Васильевна утвердилась как специалист и переросла свою инженерную должность. Решила попробовать силы в качестве руководителя группы планового отдела в Западно-Сибирском филиале института "ВНИПИгазпереработка". Впоследствии она стала начальником планового отдела.

С 1995 года работает в ПФ "Сибгазснаб", с недавнего время ведущий инженер ОМТР. В общей сложности ее стаж в "Сибнефтегазпереработке" составляет 29 лет. Труд отмечен почетными грамотами и благодарностями, медалью "За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири".

В Ларисе Васильевне неповторимым образом сочетаются мужская деловитость и женственность, милое обаяние, доброта. Коллеги характеризуют ее как современную деловую женщину.

- Лариса Васильевна хорошо водит машину. Посмотрите на ее гордую осанку, когда она сидит за рулем!

Лариса Васильевна смеется:

- Я же механик по натуре, по образованию. В жизни пришлось многое пережить и научиться делать самой. Могу закрутить шуруп, сделать ремонт. Домашние дела мне не в тягость. Люблю свой дом, люблю принимать гостей.

В ее квартире уютно и просторно, много цветов. О ней отзываются как о великолепной хозяйке. Гостям по вкусу ее соленья, варенья, пироги.

В часы отдыха Лариса Васильевна сразу берется за книгу. Увлекается исторической литературой, детективами, романами. Читает стихи.

Вспоминая прошлое-молодость, друзей, работу, она говорит с легкой грустинкой:

- Я не представляю себе другой жизни. Если бы начать заново, наверное, я поступила бы также, чтобы все повторилось снова.

Л. АНДРЕЕВА
"Сибгазснаб"
На снимке 70-х годов: Лариса Васильевна (в центре).

Из семьи газопереработчиков

Молодость души как источник энергии

Лидия Алексеевна Голощапова переехала в г. Ноябрьск в 1984 году вслед за мужем, геологом по профессии. Имея опыт работы на Нижневартовском ГПЗ, устроилась на Холмогорскую КС оператором 5 разряда, позже перешла в ПТО, затем возглавила отдел техники безопасности.

Лидия Алексеевна - один из старейших работников, уважаемый в коллективе человек. Ее считают первоклассным специалистом, хорошим товарищем. Она досконально знает не только свою работу-охрану труда на предприятии, но и всю технологию переработки газа. Коллеги не считают зазорным посоветоваться с ней по тому или иному вопросу, даже не касающемуся специфики ее отдела.

Интересно поговорить с ней и на отвлеченные темы. Она прочла много книг. Ее любимые - о философах, художниках, о бытие и сотворении мира, различные трактаты по философии. Лидия Алексеевна пишет добрые стихи, посвящая их товарищам по работе.

У нее хорошая семья. Муж в силу своей профессии редко бывает дома. На нее в основном легло воспитание троих детей. Старший сын уже закончил университет в Санкт-Петербурге и работает тоже на НГПП.

Коллеги Людмилы Алексеевны говорят о ней, что она несет в себе заряд энергии. Передает окружающим свой энтузиазм и молодость души.

Л. КАЗАЧКОВА
Ноябрьское ГПП.

История СНГП в фотографиях

На переднем плане: В. Г. Николишин, гл. инженер дирекции строящихся ГПЗ в Западной Сибири (ДСГПЗ ЗС), переводчик, А. Г. Разумовский, директор ДСГПЗ ЗС, И. М. Сосновских, секретарь Нижневартовского горкома КПСС на строительной площадке Нижневартовского ГПЗ, 1975 год.

Подарок к юбилею

Белозерному другу

В издательстве "Приобье" вышел в свет новый сборник стихов Валерия Акимова "До чего же день хорош", посвященный 20-летию Белозерного ГПЗ. В сборнике на первой странице-автограф поэта "дорогому белозерцу".

Валерий Акимов начинал работать в коллективе Белозерного газоперерабатывающего завода и всегда вспоминает его с большой теплотой, написал в предисловии к стихам генеральный директор ДОАО "Белозерный ГПЗ" А. Н. Вариошкин.

Стихи Акимова о природе нашего края, о северянах, кратки по размеру и состоят в основном из одного или двух четверостиший.

Сборник стихов получил в подарок к 20-летию завода каждый работник Белозерного ГПЗ.

Л. АМИНОВА

РАССКАЗЫВАЮТ ВЕТЕРАНЫ

Самые успешные - 80-е

Меня приняли оператором на Нижневартовский ГПЗ в 1976 году, когда завершалось строительство и пуск второй очереди. Я пришел в газопереработку из другой отрасли - ракетных топлив. Проработал на заводе 12 лет. Затем в 1988 году был переведен на строящийся Ноябрьский ГПЗ главным инженером. Наиболее запомнились последние годы работы на этом заводе. Нам удалось завершить строительство и пустить завод по полной проектной схеме (в отличие от соседей - Губкинского ГПЗ). Затем внедрили схему получения стабильного бензина и подачи его на реализацию на экспорт, производство смесевого автомобильного бензина, заканчивали монтаж схемы производства антифриза, и уже было подписано с "Ноябрьснефтегазом" соглашение о совместном строительстве установки получения моторных топлив. Но после моего отъезда в 1992 году на учебу за границу все эти начинания, к сожалению, были прерваны.

Однако, мне было приятно узнать, что после увольнения директора завода И. Т. Пальшина, коллектив ИТР Муравленковского ГПЗ обратился к новому руководству "Сибнефтегазпереработки" с просьбой вернуть меня на завод. Значит, какие-то мои личные заслуги были здесь оценены. И хотя просьба коллектива была отклонена, сам этот факт запомнится мне надолго.

Самыми успешными годами для газопереработки я считаю десятилетний период 80-х годов. Тогда практически ежегодно вводилось по 1 млрд м³ мощностей газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири. В 1980 году - Белозерный ГПЗ, 1981- Сургутский ГПЗ, 1983-86-годах Локосовский ГПЗ, 1988-90 - Красноленинский ГПЗ, 1989-90 - Ноябрьский ГПЗ и 1-я очередь Губкинского ГПЗ. Правительство к тому времени, по-видимому, осознало, что далее выработка нефти без утилизации газа не возможна. Успех обеспечивался надежным государственным финансированием. Рабочие и инженерно-технические кадры проходили обкатку на уже работающем в полную мощность Нижневартовском ГПЗ. Газоперерабатывающий комплекс строился и начинал работать как единое целое.

Но к моменту пуска заводов на нефтяных промыслах уже сгорело более 150 миллиардов кубических метров попутного нефтяного газа. Цена такой бесхозяйственности измеряется не только выброшенными на ветер деньгами, но и необратимыми изменениями в окружающей нас природе, влияющими на здоровье нынешнего и будущих поколений. Так что экологическое значение газопереработки навряд ли было осознано с самого начала. Продукция же газопереработки всегда была востребованной. Ее высокая ликвидность и в дальнейшем должна возрастать год от года. Наш основной рынок сбыта - отечественная энергетика и нефтехимия. Данные отрасли необходимо поддерживать и развивать любому правительству. Альтернатива - превращение в сырьевой придаток развитых мировых стран. Не думаю, что эта перспектива когда-либо устраивает. Хотя и в этом случае внешний рынок для подотрасли обеспечен.

В. ПОТНИКОВ,
заместитель технического директора ОАО "Сибнефтегазпереработка"

Из истории СНГП

Чтобы не горели факелы

С какого события началась история газопереработки в Западной Сибири? Это произошло почти 30 лет назад, когда после ввода в 1969 году в промышленную эксплуатацию Самотлорского месторождения заполыхали десятки газовых факелов, в которых ежегодно сгорали миллиарды кубометров попутного нефтяного газа-ценнейшего сырья для нефтехимии. Тогда-то, в ноябре 1970 года, Правительством СССР было принято постановление о создании Дирекции по строительству газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири с местонахождением в рабочем поселке городского типа Нижневартовске. На "ДСГПЗ ЗС" возлагались функции "Заказчика" по строительству первоочередных ГПЗ: Нижневартовского, Белозерного и Южно-Балыкского, продуктопровода "НВГПЗ-ЮБГПЗ". Строительство газопровода "НВГПЗ-Сургутская ГРЭС № 1" должен был профинансировать Мингазпром СССР (его Сургутское подразделение). Функции "Генподрядчиков" по строительству ГПЗ, трубопроводов и всей необходимой промышленной, энергетической и социальной инфраструктуры тогда были возложены на Миннефтегазстрой СССР и Минэнерго СССР с привлечением на монтажные работы Минмонтажспецстроя СССР. Суммарная мощность строящихся заводов в 1975 году должна была составлять 6,5 млрд м³ переработки газа в год.

Пять лет, вплоть до создания объединения в мае 1975 года, малочисленный коллектив Дирекции буквально с нуля, с первого кольшка с честью выполнил возложенные на него функции: обеспечил пуск первой очереди НВГПЗ (компримирование газа), построил продуктопровод, первый многофункциональный причал на реке Обь, базы в Тюмени, Тобольске и Южном Балыке, обеспечил доставку оборудования не только речным транспортом, а и самолетами, и вертолетами, в том числе военно-транспортной авиацией (самолетами АН-22 "Антей" и ИЛ-76Т), строил жилье, детсады, школы, социальные объекты, подготовливал кадры для будущих строек.

В связи с тем, что нефтяники ускоренными темпами вводили новые месторождения по всей Западной Сибири, а Самотлор ежегодно наращивал свою мощь, было принято решение о создании крупного производственного объединения по переработке все возрастающих объемов попутного нефтяного газа. С 1975 по 1990 годы были введены все запланированные мощности газопереработки, построен уникальный продуктопровод "ЮБГПЗ-Тобольский НХК", равных которым в стране не было. В огромной степени этому способствовала закупка в 1977-80 г. г. в Японии пяти установок мощностью по 2 млрд м³ переработки газа в год и изотермического хранилища ШФЛУ объемом 50 тыс. м³, а также неукротимая настойчивость, одержимость и энтузиазм тысячных коллективов строителей, монтажников, авиаторов, речников, железнодорожников, эксплуатационников и действенная помощь отраслевых Министерств и ведомств, партийных органов и профсоюзов.

И. ЧУДНОВСКИЙ,
ветеран ОАО СНГП

Так было

Сердце щемит

Камалетдиновы, Дилбар Габдуллиновна и Марс Хамитович, ветераны Нижневартовского ГПЗ. Марс Хамитович награжден правительственными наградами - орденом Трудового Красного Знамени, орденом "Знак Почета", имеет звание "Почетный энергетик". В трудовой книжке Дилбар Габдуллиновны - записи о награждении почетными грамотами предприятия, премиями. С 1998 года обе на пенсии.

На снимке 70-х годов: коллектив электро-ремонтного участка Нижневартовского ГПЗ - первого газоперерабатывающего завода, построенного в Западной Сибири. (М. Х. Камалетдинов в нижнем ряду первый слева).

Дилбар Габдуллиновна рассказывает:

О муже, Марсе Хамитовиче, (он работал электромонтером) написано и сказано, посвященном юбилею Нижневартовского ГПЗ, - и открыв нужную страницу, она читает его рассказ о себе: - "...Устроился на работу 18 августа 1975 года. Тогда прием на работу был массовым, и я был среди этой группы вместе с В. Р. Штро, В. Г. Стрельниковым. Определили меня на участок ЭРУ, которым руководил В. М. Фокин. На участке в то время работали Николай Хрячков, Мухамет Бошнев, Рокиф Сафиуллович и другие. Наш участок обслуживал РМЦ, состоящий из трансформаторных подстанций, электродвигателей и воздушных электропроводов. Одновременно с этим нам доверили также провести ремонт электрооборудования МАУ 1-2 и ПХУ-1...

Меня, - продолжает вспоминать Дилбар Габдуллиновна, - приняли на работу инженером-диспетчером Николаем Ивановичем Тюлькиным. Сначала были мотористом ПХУ и компрессорным цехом. Как-то начальник Сергей Сергеевич Потапов (он потом перешел до финансового директора ОАО СНГП) попросил меня написать регламент, паспорт установки, уверен, что я умею печатать, так как машинисток не хватало, и они работали даже в две смены. А через три месяца меня перевели в машбюро.

За годы работы на заводе мы сроднились с коллективом. И Марс Хамитович, и я с большим вспоминаем завод, как покинутый навсегда родной дом, уже сердце щемит. У мужа на заводе было много учеников. На 25-летие Нижневартовского ГПЗ нам позвонили и пригласили на юбилейный вечер. Марс Хамитович чуть не расплакался от того, что о нем не забыли. Прошедшие годы - это наша жизнь. Работа была для нас радостью.

Теперь на заводе работает наша дочь - Дилбар Бурхановна Обдуллина. Она инженер, занимается учетом газа. Зять Олег Викторович тоже на заводе: машинист дожимной компрессорной станции.

Л. АМИНОВА
Нижневартовский ГПЗ

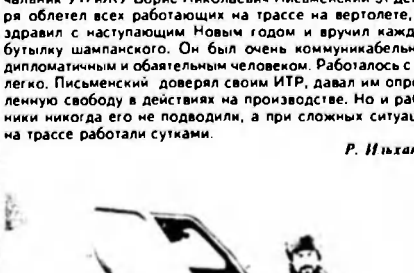
Вдоль трассы с шампанским

Владимир Федорович Жечев, заместитель начальника УКСа по реконструкции и строительству трубопроводного транспорта ОАО "Сибнефтегазпереработка", рассказывает, что работы по строительству трубопроводов не прекращаются. В 1999 году был достроен газопровод "Белозерный ГПЗ-Нижневартовская ГРЭС" (сейчас на нем силами "Сибгазтранса" ведутся работы по подготовке к пуску), возобновлено строительство газопроводов " Бахиловская КС - Хохряковская КС - Тюменская КС" и строительство продуктопровода "Белозерный ГПЗ-Южно-Балыкский ГПЗ".

В. Ф. Жечев работает в системе "Сибнефтегазпереработки" с 1979 года - на различных должностях в эксплуатации, ремонте и строительстве трубопроводов. Работал на Тобольской и Нижневартовской ЛПДС "Сибгазтранса" (ранее УТГ и ЖУ). Участвовал в строительстве и вводе в эксплуатацию продуктопровода "Белозерный ГПЗ - Нижневартовский ГПЗ", газопроводов "Варьеганская КС - Белозерный ГПЗ" и "Нижневартовский ГПЗ - Локосовская ДКС".

В начале 80-х режим работы трубопроводного транспорта газа и ШФЛУ был очень напряженным. Объемы перекачиваемого продукта были такими, что давление в трубопроводах достигало максимально допустимых значений, а технология подготовки ШФЛУ к транспорту не всегда соблюдалась, поэтому у трубопроводчиков было много проблем с гидратами. Владимир Федорович вспоминает, что в канун Нового года (1982-го) все линейные работники Нижневартовской ЛПДС находились на трассе продуктопровода - выявляли и устраняли гидратные пробки. Тогдашний начальник УТГиЖУ Борис Николаевич Письменский 31 декабря облетел всех работающих на трассе на вертолете, поздравил с наступающим Новым годом и вручил каждому бутылку шампанского. Он был очень коммуникабельным, дипломатичным и обаятельным человеком. Работалось с ним легко. Письменский доверял своим ИТР, давал им определенную свободу в действиях на производстве. Но и работники никогда его не подводили, а при сложных ситуациях на трассе работали сутками.

Р. Ильханова



В. Ф. Жечев на обслуживании трассы продуктопровода Нижневартовский ГПЗ-Южно-Балыкский ГПЗ в районе Урьевска (начало 80-х годов).

Писатели о газопереработке и газопереработчиках

В добрый путь

В Нижневартовском педагогическом колледже состоялась презентация очередной второй из задуманного десятитомника книги писателя Н. П. Смирнова "Звон клинка". Этот том составили документальные повести о нефтяниках, газопереработчиках, строителях, геофизиках - первооткрывателях и тружениках. Самотлора.

Повесть "Операция "Пуск" - о газопереработчиках Западной Сибири, о строительстве и пуске Нижневартовского и Белозерного заводов, о трудовом пути первого главного инженера "Сибнефтегазпереработки" Л. Е. Апатырева, о судьбах ветеранов - рабочих Нижневартовского ГПЗ Ушкова, Ахмадишина, Меркулова.

Актовый зал колледжа был заполнен. В первых рядах - герои произведений Н. П. Смирнова. Среди них и молодые работники нефтедобывающих предприятий, и ветераны-пенсионеры из тех, кто осваивал Самотлор с нуля. Писатель представил каждого аудитории - учащимся педколледжа, преподавателям, представителям общественности города.

Много теплых слов прозвучало в адрес Николая Павловича. Герои писателя вспоминали прошлое, благодарили за память, за то что не остался забытым их нелегкий труд.

Н. П. Смирнов рассказал о своих творческих планах. Он обещает продолжить повествование о газопереработчиках "Сибнефтегазпереработка" спасает своими заводами чистый воздух края, а экологические проблемы - одна из тем писателя. Героями его следующих книг станут известные асы газопереработки М. Т. Каюмов, И. В. Чудновский, В. А. Жарков, З. М. Камалеев и другие, не менее знакомые газопереработчикам лица.

Есть у В. Пикуля неоконченная документальная повесть о нефти - "Жирная, черная и продажная". Чем, то, благодаря человечеству, полезное ископаемое заслужило такую характеристику. Но, читая книги Н. Смирнова, веришь, что на Самотлоре добывали нефть люди чистые, светлые и бескорыстные. Огромная заслуга нижневартовского писателя в том, что он запечатлел их в слове, а значит и в истории. Получается это у него достоверно потому что он - один из этих людей.

Р. КОСТРУБИНА

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ!

УВАЖАЕМЫЙ АКЦИОНЕР!

Открытое акционерное общество "Сибнефтегазпереработка" уведомляет Вас о проведении очередного годового общего собрания акционеров, проводимого в смешанной форме в соответствии с решением Совета директоров.

Собрание состоится 28 июня 2000 года в 10.00.

Место проведения собрания: Тюменская обл., г. Нижневартовск, ул. Омская, д. 1, в актовом зале административного здания ОАО "Сибнефтегазпереработка".

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров - 3 мая 2000 г. На собрании принимают участие в голосовании акционеры - владельцы обыкновенных и привилегированных акций.

Регистрация участников собрания проводится: 27 июня 2000 г. - с 14.00 до 17.00 и 28 июня - с 8.00 до 9.30 в административном здании ОАО "Сибнефтегазпереработка" по указанному адресу.

При себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, для представителя акционера - доверенность.

Повестка дня:

1. Утверждение годового отчета Общества за 1999 год.
2. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 год, счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
3. О дивидендах за 1999 год.
4. Внесение изменений и дополнений в Устав Общества.
5. Внесение изменений и дополнений в
- Положение "Об общем собрании акционеров"
- Положение "О Совете директоров"
- Положение "О Ревизионной комиссии"
6. Избрание Совета директоров.
7. Избрание Ревизионной комиссии.
8. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Омская, д. 1, ОАО "Сибнефтегазпереработка", юридический отдел.

Совет директоров ОАО "Сибнефтегазпереработка"

УВАЖАЕМЫЙ АКЦИОНЕР!

Открытое акционерное общество "Сибур-Тюмень" уведомляет Вас о проведении общего годового собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанная форма) в соответствии с решением Совета директоров.

Собрание состоится 29 июня 2000 года в 10.00.

Место проведения собрания: Тюменская обл., г. Нижневартовск, ул. Омская, д. 1.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров - 3 мая 2000 г.

Регистрация участников собрания проводится 29 июня - с 8.00 до 9.30 в административном здании ОАО "Сибур-Тюмень" по указанному адресу.

Для представителя акционера необходимо иметь надлежащим образом оформленную доверенность.

Повестка дня:

1. Утверждение годового отчета Общества за 1999 год.
2. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 год, счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
3. Внесение изменений и дополнений в Устав ОАО "Сибур-Тюмень".
4. Утверждение Положения "Об общем собрании акционеров".
5. Утверждение Положения "О Совете директоров".
6. Утверждение Положения "О Ревизионной комиссии".
7. О количественном составе Совета директоров.
8. Избрание Совета директоров.
9. Избрание Ревизионной комиссии.
10. Утверждение аудитора Общества.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Омская, д. 1, ОАО "Сибур-Тюмень", юридический отдел.

Совет директоров ОАО "Сибур-Тюмень"

Редакция, поблагодари

Хочу поблагодарить с вашей помощью коллектив Управления "Автотехтранс" и его директора Александра Ивановича Булахова за доброе отношение к пенсионерам. Я прихожу в Управление, как к себе домой. Мне здесь рады, встречают с улыбкой, выслушают, помогут.

Сейчас у меня горе - похоронила сына. Коллектив помог в трудную минуту, спасибо им.

Я скоро уеду отсюда, но долго буду помнить этих замечательных людей.

Антонина Васильева БРАНДУКОВА, пенсионерка

На конкурс стихов и рассказов

Дарья Гильячак, учащаяся 11 кл. школы № 30, г. Нижневартовск

СОН

Разбуди ты меня на рассвете, разбуди ты меня на заре,
Я хочу так взглянуть на эти голубые огни вдалеке.
Это отблески дня другого, он уходит от нас теперь.
Но, я знаю, придет к нам новый, новый солнечный светлый день.

Голубые огни мелькают, еле видно их в небесах,
Я поймала бы их руками, если б можно их было взять.
Солнца луч упадет-отразится, он прекрасен на свете всего.
Я закрою глаза и, как птица, улечу, обжигая крыло.

Буду там я парить бесконечно, пока руки устанут мои,
В наслаждении буду молиться, буду ждать воплощенья мечты.
Белоснежные горные пики и загадочный отблеск морей
Я увижу в полете счастливом, постараюсь запомнить скорей.

Я запомню холодные льдины и серебряный свет от луны,
А еще мне б хотелось Афины увидать с этой же высоты.
И совсем не боюсь я разбиться, я свободна и радостна здесь,
Я парю, я летаю, как птица, восклицаю сильней и сильней.

Почему-то вдруг руки устали, не хотят больше крыльями быть,
И к земле я уже подлетаю, и пытаюсь спастись и забыть.
Но усилья мои бесполезны... Я лечу будто бы в пустоту...
И кричу "Помоги Ты мне, Боже", просыпаюсь в холодном поту.

За окном уже солнышко светит и не видно огней голубых,
Завтра встану еще на рассвете, посмотреть очень хочется их.
Я надеюсь, мне снова приснится этот чудный, загадочный сон,
Будто в небе летаю, как птица, обнимая всю землю крылом.

Не с парадного крыльца

Вспоминает бывший бригадир слесарей Нижневартовского ГПЗ Борис Инокентьевич Ушков, пенсионер, ветеран завода.

"Школа дураков"

- В Омске я работал на нефтеперерабатывающем заводе. К нам приезжали преподаватели из московского института им. Губкина, занимались со студентами-заочниками и параллельно вели курсы повышения квалификации для рабочих. Мы эти курсы называли "Школа дураков". Шутя, конечно, потому что в ней я многому научился: нам все новейшее отечественное и импортное оборудование преподавали - компрессорное, насосное, арматуру запорную. В дальнейшем во время пусковых работ на газопереработывающих заводах мне эти знания очень пригодились.

Как пускали первый компрессор на Нижневартовском ГПЗ

- Все на заводе было готово к пуску компрессора, но не была готова химическая лаборатория. Поедет продукция, ее качество надо подтвердить анализами, а в лаборатории не могут запустить лепестковый компрессор, необходимый для работы приборов. Из-за этого срываются сроки пуска завода, горят "пусковые" и ожидается много других неприятностей руководству.

Директор завода Н. Т. Шаповалов собрал у себя всех слесарей 6-го разряда и, используя нецензурную лексику, пообещал: если к вечеру компрессор не запустят, всех переведет на 3-й разряд. Я вызвался сделать, так как шал эту марку. В лаборатории посмотрел паспорт, разобрал сборку для транспортировки, заменил на эксплуатационную, закатал специальную смесь масел, залил, и новенький компрессор заработал. Заведующая лабораторией от счастья затащила меня в свой кабинет и налила стакан спирта: - Все, чем могу отблагодарить, но на закуску - только конфета.

Мне, вроде, и отказаться неловко - выпил. А она после этого мне говорит:

- Иди к директору. Ждет!

Прихожу к директору, руку к голове:

- Выполнено!

А он мне:

- От пустой башки руку убери и иди сюда, - и тоже наливает стакан спирта, а бутылку из-под шампанского со спиртом мне дает, как награду. Пришлось выпить. Захмелел без закуски, но бутылку до бригады донес.

Как пускали Заводскую котельную

- Отопление делали зимой, перед Новым годом. Директор Шаповалов приказал в первую очередь дать тепло в компрессорную и на подстанцию, а АБК-потерпит. Мы, слесари, работали, не считая времени. Жили в том здании, где сейчас транспортный цех, обогревались электроргинами.

Я как-то дошел от котельной к себе в мокрой фуфайке, а снять ее с себя не смог. Стою, как космонавт, в ледяном скафандре. Ребята ножом рукава разрезали, чтобы вытащить меня из одежды. А начальник нас так обогревал и спасал от простуды: вот пришли пять человек с котельной, он смотрит на нас и говорит:

- Первому, второму, третьему, четвертому - по 100 грамм, а пятому - совсем посинел - 150 спирта. Потом в столовую и спать!

В шесть утра для нас уже столы были накрыты. Поели, по рублю под тарелки положили и снова аврал на весь день. В 75 году на отдых, когда совсем из сил выбивались, нам давали благодарность - мол, давали благодарность работу - мол, вошить для котельной.

Как дежурили на амбарах поджигали

- Готовились подавать газ завода на Сургутскую ГРЭС, а перед этим на 4-х амбарах надо было поджечь факелы. Все было готово к подаче газа, но вдруг обнаружилось, что на амбарах стоят французские краны, которые никто не знает, как открывать. А я их изучал в "школе дураков" и вызвался открыть. Мне сразу приказ:

- Быстро бегги на вертолетку.

- Да мне же собраться надо, поесть с собой, хотя бы, взять.

- Бегги быстро. Там тебе колбасы, куда хочешь, напихают! Сроки же срываются.

На вертолетке меня чуть не за шиворот в вертолет втащили. Приземлились у первого амбара, там уже ждут.

- Знаешь, как эту... открыть?

- Знаю. Здесь нужно масло такое-то.

Тут же вертолет за бочкой масла отправили. Кран открыли. Факел я сам ракетницей поджег. В этот день облетели все четыре амбара.

Р. ЗИЯТОВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРЧИНА В., КУРКУНА Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 23 мая 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 175

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

За редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

7 июня
2000 года

ГАЗЕТА ОАО "СИБНЕФТЕГАЗПЕРЕРАБОТКА"

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 11 — Выходит с 5 сентября 1987 года

Коллективу производственной фирмы "Сибгазснаб"

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляем вас со славным юбилеем. 25 лет назад, почти одновременно с созданием производственного объединения "Сибнефтегазпереработка", было образовано база производственно-технического обслуживания и комплектации.

Высококвалифицированный и стабильный коллектив ПФ "Сибгазснаб" внес достойный вклад в создание и развитие газопереработки в Западной Сибири. Через склады вашей фирмы прошло все оборудование для строительства газоперерабатывающих заводов, компрессорных станций и газопроводов Нижневартовского региона.

И в последующие после строительства заводов годы ваш коллектив на протяжении многих лет вносит достойную лепту в наше общее дело.

За все это вам большое спасибо. В этот юбилейный день мы еще раз от всей души поздравляем вас, ветеранов вашего предприятия со знаменательной датой, желаем вам доброго здоровья, счастья, благополучия и дальнейших трудовых успехов.

Генеральный директор
ОАО "Сибур-Тюмень"
А. Э. БАУМАН
Генеральный директор
ОАО "Сибнефтегазпереработка"
Л. Н. ТРИФОНОВ
Председатель объединенного профкома
В. М. ТУМАРИНСОН

На снимке 1978 года: Дезтанизаторы (массой 140 т и диаметром 2600/2200 мм) на подъездных путях на станции Нижневартовск-2. Они прибыли в Нижневартовск из Японии через порт Находка.

Разгрузка дезтанизаторов на площадке Нижневартовского ГПЗ-4.

Двадцать пять незабываемых лет

13 июня 1975 года образована Нижневартовская база производственного обслуживания и комплектации ПО "Сибнефтегазпереработка", которая впоследствии после череды реорганизаций стала называться производственной фирмой "Сибгазснаб".

Первые работники базы в составе Дирекции строящихся газоперерабатывающих заводов Западной Сибири в условиях бездорожья встречали баржи с уникальным оборудованием для первенцев газопереработки - Нижневартовского и Белозерного ГПЗ. Грузы железной дорогой подвозились до станции Юганская Обь и доставлялись далее водой и вертолетами в Нижневартовск. Специалисты по комплектации и снабжению днем и ночью, в любую погоду и в лютые морозы встречали самолеты и вертолеты, прибывающие с оборудованием.

В процессе развития газоперерабатывающей отрасли возникла необходимость создания при вновь образованном объединении "Сибнефтегазпереработка" своей базы по приемке, хранению, комплектации строящихся объектов. Вдоль нового полотна железной дороги Сургут-Нижневартовск красовалось огромных размеров болото. И нужно было иметь большой запас оптимизма и уверенность в своих силах, чтобы на этом месте увидеть будущую базу, способную принять, обработать, сохранить, скомплектовать и отгрузить по графику оборудование на строящиеся объекты. Первопроходцы справились с этой задачей. Сегодня газоперерабатывающие заводы стоят живыми памятниками ветеранам.

Аркадий Иосифович Шейнин был первым директором БПТОиК. На его долю выпало организовать строительство и обустройство центральной базы с подъездными железнодорожными путями, баз в Сургуте, Тюмени, приобъектных баз при Нижневартовском, Белозерном, Локосовском ГПЗ, причалов в Нижневартовске, Локосово. Это оказалось по силам людям, которые строили, потом организовали приемку, хранение и комплектацию оборудования, отдаваясь полностью работе, забывая об отдыхе, здоровье, сутками находясь на производственных площадках. Многие из них уже на пенсии, другие работают. Это ветераны производства В. П. Пономарев, Г. В. Агафонова, А. Г. Батурина, Л. М. Потехина, В. А. Кондрова, Т. Н. Качевская, Е. Д. Никоненко, Л. В. Есипова, Г. В. Вахрушева, Г. И. Тофан, З. Г. Гафурова, М. Ф. Сухмель, К. Ушмаева, К. А. Огребова, А. Вьюшкова, А. Г. Буркова и многие, многие другие.

Нельзя не назвать подвигом работу людей, которые при любых погодных условиях, порой не имея необходимой техники, приспособлений, производили выгрузку, отгрузку оборудования, удивляя иностранных специалистов, осуществляющих шефмонтаж газоперерабатывающих заводов. Ведь на центральной базе имелись только кран РДК-25, который в распутицу приходилось таскать трактором по территории базы, старенький колесный кран К-631 и переоборудованный под кран экскаватор. Оборудование, поступающее для монтажа, иногда прибывало на специальных платформах, требующих специальной техники для выгрузки и транспортировки. Но заводы были укомплектованы и построены, благодаря энтузиазму работающих, их огромному желанию выполнить поставленные цели, профессионализму, находчивости. Огромный вклад в становление базы внесли В. В. Антипин, В. В. Смирнов, М. Д. Кальчев, А. В. Демин, А. И. Бобряшов, В. В. Бондаренко, И. Ф. Каратаев, С. А. Зимин, Л. А. Слесарев, С. А. Шестаев, Ф. С. Каранаев, В. Н. Щербаков, В. М. Селюков и другие ветераны.

Сегодня ПФ "Сибгазснаб" - хорошо организованное, современное предприятие. Здесь подобрался высококвалифицированный, стабильный коллектив инженерно-технических работников, рабочих многих специальностей. Прекрасно справляются со своими должностными обязанностями С. В. Наварко, заместитель директора по производству, Г. И. Тофан, заместитель начальника цеха по переработке грузов, Н. Я. Иванова, начальник цеха ГСМ, Г. Л. Жмакина, заведующая складом, В. М. Иванов, бригадир стропальщиков, Л. А. Слесарев, электромонтер, Р. С. Бакиев, машинист крана. Наряду с опытными специалистами, ветеранами, успешно работают на предприятии молодые работники, такие как А. А. Есипов, начальник производственного отдела, А. В. Федотов, Д. С. Блинков, ведущие инженеры ОМТС, П. В. Иноземцев, главный энергетик, Л. С. Коваленко, заместитель технического директора.

В последние годы резко изменялись экономические и технические требования к производству. Коллективу ПФ пришлось изучать экономику новой экономической формации, новую бухгалтерию, осваивать рыночную ценовую политику, рыночные отношения. Со всем этим коллектив ИТР справился без отрыва от производства. Кабинеты "Сибгазснаба" сейчас оборудованы новейшей оргтехникой и даже кладовщики в цехе ГСМ пользуются в своей работе компьютерами.

Я хочу поздравить коллектив ПФ "Сибгазснаб" со славным юбилеем производственной деятельности, пожелать всем здоровья, счастья, успехов в труде.

Ф. БИРЮКОВ,
директор
ПФ "Сибгазснаб".

На акционерных собраниях

Задачи поставлены. Какими будут результаты?

ДОАО "Нижневартовский ГПЗ" провело очередное годовое отчетное собрание акционеров. Доклад об итогах работы Общества сделал З. М. Камалеев, генеральный директор Нижневартовского ГПЗ. В частности, он рассказал о структуре акционерного общества и структурных изменениях, произведенных в прошедшем году с целью предотвращения банкротства. В результате этих изменений численность персонала Общества уменьшилась на 21 процент. А расходы на содержание объектов социального назначения по сравнению с прошлым годом снижены более чем в 2 раза - в связи с исключением из структуры акционерного общества санатория-профилактория и детского сада.

Условия работы Общества в 1999 году оставались сложными. Причины этого З. М. Камалеев усматривает в следующем:

- Нефтяные компании, стремясь компенсировать, якобы, имеющиеся убытки в добыче попутного нефтяного газа, заняли жесткую позицию по отношению к газопереработке. Результатом явился спад объемов переработки газа в 1999 году по сравнению с прошлым годом на 3 процента.

Наряду с жесткой позицией нефтяников, энергетики, пользуясь слабостью антимонопольного законодательства и государственного контроля за его соблюдением, имели возможность опережающими темпами повышать цену на электроэнергию. В период с 1995 года цена на электроэнергию возросла в 2 раза, цены на попутный нефтяной газ и ШФЛУ при этом оставались неизменными. В 1999 году удельный вес затрат на электроэнергию в себестоимости товарной продукции завода составил 46,4 процента, что в 2,4 раза превышает затраты на сырье.

"Замороженные" цены на попутный нефтяной газ и ШФЛУ и незначительное повышение цены на сухой отбензиненный газ не обеспечили необходимую рентабельность деятельности газоперерабатывающего завода - слишком существенными оказались рост издержек на электроэнергию и инфляция прочих составляющих себестоимости.

На рынке снизилась конкурентноспособность сухого отбензиненного газа, который стал слишком дорогим для потребителей, находящихся за пределами Западной Сибири и несущих дополнительные транспортные затраты.

Таким образом, западносибирские газопереработчики оказались между тремя монополистами - нефтедобывающей, газовой и энергетической отраслями и стали зависимыми от их ценовой политики и стратегии развития.

Об итогах производственной деятельности генеральный директор ГПЗ сказал:

- Необходимо отметить, что с I по III квартал 1999 года мы работали на условиях частичного процессинга, а в IV квартале перешли на полный процессинг. Производственная программа 1999 года выполнена по всем показателям в натуральном выражении.

Принято 2360 млн. м куб нефтяного газа, что составляет 113 процентов от задания. По сравнению с 1998 годом - снижение на 3 процента. Наблюдается ежегодное снижение загрузки производственных мощностей. Выработано товарной продукции сухой отбензиненный газ - 2055 млн. куб. м, что составляет 116 процентов от задания; широкая фракция легких углеводородов - 392 тыс. т или 101 процент от задания; стабильный бензин - 159 тыс. т или 143 процента от задания. По всем видам товарной продукции, кроме стабильного бензина, произошло снижение объемов по сравнению с прошлым годом. Товарной продукции в действующих оптовых ценах получено на 574,8 млн. руб., что составляет по сравнению с прошлым годом рост на 3 процента.

В докладе был представлен анализ кредиторской и дебиторской задолженностей Общества: по состоянию на 1.01.2000 г. кредиторская задолженность Общества составила 687 млн. рублей, дебиторская задолженность - 677 млн. рублей.

Далее З. М. Камалеев сообщил, что Совет директоров Общества выносит на утверждение годовому общему собранию акционеров решение о не выплате дивидендов за 1999 год по обыкновенным и привилегированным акциям в соответствии с законом "Об акционерных обществах" (статья 43), в связи с превышением величины уставного капитала Общества над стоимостью его чистых активов.

Для вывода Общества из сложного финансового положения и предотвращения банкротства разработана программа, утвержденная внеочередным собранием акционеров, которое состоялось 25 февраля нынешнего года. Задачами Общества на 2000 год предусматривается: прием газа - 2025 млн. куб. м в год, выработка сухого отбензиненного газа - 1731 млн. куб. м в год, ШФЛУ - 362 тыс. т в год, ставят 37,8 млн. рублей, при этом необходимая прибыль будет - 17,7 млн. рублей, которая распределится следующим образом: содержание объектов социального назначения - 5,7 млн. рублей, денежные выплаты согласно законодательству и коллективному договору - 8,5 млн. рублей, прочие выплаты - 3,5 млн. рублей.

В заключение З. М. Камалеев сообщил собранию об основных мерах, намеченных для вывода акционерного общества из сложившегося финансового состояния. Это снижение себестоимости товарной продукции за счет оптимальной цены на сырье, рациональное использование материальных и трудовых ресурсов, реструктуризация кредиторской задолженности, повышение ликвидности дебиторской задолженности.

Собрание утвердило годовой отчет об итогах работы Общества в 1999 году, приняло решение о невыплате дивидендов. Были решены остальные вопросы повестки дня.

Отныне ДОАО "Нижневартовский ГПЗ" будет именоваться Открытым акционерным обществом (ОАО).

В состав нового Совета директоров вошли представители: АК "Сибур" - М. Н. Бурлаков, С. И. Сладковский, А. Л. Моргулис; ОАО "Сибур-Тюмень" - А. Э. Бауман; ЗАО ГНК - Е. Л. Мальцев; ОАО "Газпром" - В. А. Петраков и генеральный директор Нижневартовского ГПЗ З. М. Камалеев.

Р. ЗИЯТОВА.
Нижневартовский ГПЗ.

Далекое - близкое

Вспомним добрым словом

Уварова, В. Н. Коноплицкого, А. П. Фролова, П. М. Коваленко, Н. В. Барабина и многих, многих других. Эти люди создали свои традиции в отношении к труду. В дальнейшем их традиции перешли на другие заводы и компрессорные станции по мере ввода их в строй.

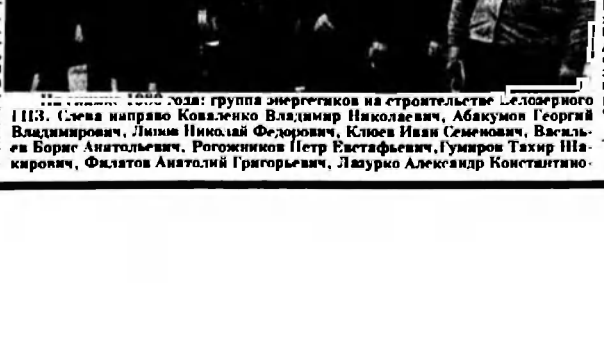
Предприятия ПО "Сибнефтегазпереработка" взрастили "классных" специалистов. Но в связи с большой разницей в заработной плате по сравнению с "соседями" большинство из них восполнили ряды электриков и укрепили кадры предприятий других отраслей. Остались на местах, в основном, патриоты газопереработки. В скором будущем, думается, ситуация изменится.

Хотелось бы, чтобы оставшиеся в газопереработке ветераны- энергетики возродили былые традиции в память о тех, кто были первыми - И. С. Клюев, В. С. Пастухове, В. И. Уварове, Н. В. Барабине и других, отдавших свою молодость, здоровье и жизнь во благо газопереработки Западной Сибири.

Т. ГУМИРОВ,
главный энергетик ОАО СНГП

Первыми объектами, вводимыми на новой стройке, являются обычно электроустановка и котельная. За прошедшие 25 лет задержек по пуску этих объектов на газоперерабатывающих заводах и компрессорных станциях по вине энергослужб не было. Это достигалось благодаря отличной работе службы комплектации объединения во главе с И. В. Чудновским и А. З. Ибрагимовым, а также исполнителей, инженеров группы электрики Л. И. Широковой и Г. В. Агафоновой и многих других.

Службу главного энергетика во вновь созданном объединении "Сибнефтегазпереработка" возглавлял И. С. Клюев. Тогда подобралась мощная команда энергетиков в составе В. М. Круглова, В. С. Пастухова, В. И.



[illegible] года: группа энергетиков на строительстве Белозерного ГПЗ. Слева направо Коваленко Владимир Николаевич, Абакумов Георгий Владимирович, Липин Николай Федорович, Клюев Иван Семенович, Васильев Борис Анатольевич, Рогожников Петр Евстафьевич, Гумиров Тахир Шакирович, Филатов Анатолий Григорьевич, Лазурко Александр Константинович.

Награждены

В связи со знаменательной датой - 25-летием ОАО "Сибнефтегазпереработка" за долголетнюю и плодотворную работу в газоперерабатывающей отрасли и большой вклад, внесенный в ее развитие, и на основании Распоряжения Главы муниципального образования № 519 р от 17 мая 2000 г. награждены Почетными грамотами администрации г. Нижневартовска:

АВЗАЛОВ Рашит Ахкямович - управляющий делами ОАО "Сибнефтегазпереработка";

БАКИЕВ Рафаил Султанович - машинист ПФ "Сибгазстаб";

БАТТАЛОВ Рафкат Гафурович - начальник отдела материально-технического снабжения ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БУГРОВ Алексей Васильевич - оператор технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ВИНОГРАДОВА Вера Степановна - маляр ремонтного цеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ВИНЯВСКИЙ Владимир Викторович - оператор технологических установок ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ГАББАСОВА Люция Зуфаровна - машинист по стирке белья негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка "Сказка";

ГАБДРАХИМОВА Ряиса Муртазовна - кладовщик ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ГИЗАМОВ Илыиз Мударисович - машинист крана ОДАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

ГОРЛАШКИНА Галина Павловна - заместитель главного бухгалтера ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ГРИЦИШИН Игорь Петрович - машинист транспортного участка ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЗУБКОВ Владимир Павлович - начальник цеха филиала "Варьеганский газоперерабатывающий завод";

ИШМУХАМЕТОВ Рим Идрисович - начальник участка электроцеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

КАРПОВ Александр Михайлович - слесарь-сантехник ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

КОБРИНЕЦ Юрий Владимирович - слесарь по ремонту оборудования ДОАО "Сибспецмонтаж";

КОВАЛЕНКО Лидия Федосеевна - заместитель председателя профкома ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЛАТЫПОВ Виль Зуфарович - оператор технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЛУКИНА Вера Дмитриевна - заведующая центральным складом Управления "Автотехтранс";

МЕЖЕЦКИХ Людмила Петровна - стрелок военизированной охраны ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

МЕРКУЛОВ Владимир Григорьевич - оператор технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

МУХАМЕТШИНА Аниса Ахатовна - лаборант химического анализа ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

МУХАНОВ Владимир Васильевич - начальник отдела охраны труда и техники безопасности ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

НИКУРАШИН Сергей Владимирович - машинист технологических компрессоров ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ПОЗНАЕВ Борис Сергеевич - слесарь по ремонту технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ПУШКАРЕВ Валерий Александрович - инженер электроцеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

РЕШЕТНИКОВА Надежда Алексеевна - оператор товарный ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

РОМАНОВ Василий Михайлович - водитель Управления "Автотехтранс";

СИГАЕВ Михаил Васильевич - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

СТРАТИЕНКО Ирина Федоровна - ведущий экономист Управления "Автотехтранс";

ТАБАКОВ Иван Сергеевич - слесарь-ремонтник ПФ "Сибгазстаб";

ТКАЧЕНКО Галина Владимировна - машинист воздухоразделительных установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ХАМУЛО Анатолий Андреевич - дежурный приборист контрольно-измерительных приборов и автоматизации ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ЧЕРНАДЫРКА Семен Григорьевич - слесарь по ремонту технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

за труд

ШУМАКОВ Юрий Александрович - начальник участка газового анализа контрольно-измерительных приборов и автоматизации ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЯЦЕМИРСКАЯ Татьяна Николаевна - начальник отдела кадров ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов".

Награждены Благодарственными письмами администрации города Нижневартовска:

АННИЛОГОВА Алла Альбертовна - начальник участка ремонтно-механического цеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БАЯЗИТОВА Фируза Расыховна - инженер кадровой службы ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БЕЛАН Владимир Николаевич - электросварщик ручной сварки ремонтного цеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БЕЛЫХ Ирина Федоровна - электромеханик радиорелейной связи ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БЕЛЯКОВ Александр Витальевич - начальник электротехнической лаборатории ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БИГБАЕВ Артур Гафурович - слесарь по ремонту технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БОЛОТСКИХ Зинаида Филипповна - машинист насосных установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БУГРОВ Петр Васильевич - слесарь по ремонту технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

БУРИЕВСКИЙ Александр Викторович - водитель Управления "Автотехтранс";

ВАРАНКИН Михаил Николаевич - водитель Управления "Автотехтранс";

ВАХИТОВА Светлана Геннадьевна - инженер производственного отдела ДОАО "Сибспецмонтаж";

ВЛАСОВА Людмила Николаевна - оператор технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ГЕСС Николай Федорович - главный механик ЗАО "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов";

ГИЗАТУЛЛИНА Любовь Юрьевна - экономист ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ГОЛОВАТЫЙ Сергей Николаевич - оператор технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ГОРШЕНИНА Татьяна Николаевна - слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматизации ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ГРОМОВА Екатерина Ивановна - бармен гостиницы "Посад" ДОАО "Белоярный газоперерабатывающий завод";

ПФ "Сибгазснаб" - 25 лет

Исповедь начальника цеха

Наталья Яковлевна Иванова, начальник цеха ГСМ, работает в этой должности с 1990 года, а в системе "Сибнефтегазпереработки" - с 1985. Она считает, что за прошедшие десять лет цех ГСМ полностью преобразился и по техническому оснащению, и по составу и квалификации кадров, и по обустройству. Эти прогрессивные преобразования обеспечены слаженной работой и скоординированными действиями технического персонала предприятия.

- Работать сейчас легко и на работу хочется идти, - так резюмирует сегодняшнее положение в цехе Наталья Яковлевна.

- Мой принцип в работе такой, - продолжала она, - мы, руководство цеха, должны обеспечить инженерную подготовку, чтобы рабочим работалось легко, и проконтролировать выполнение работ. За последние годы для работников цеха созданы прекрасные бытовые условия - душевые, комнаты отдыха и приема пищи. Построен лабораторный корпус, операторная для кладовщиков. Люди у нас трудятся с удовольствием, стараются. Квалификация персонала высокая, почти все рабочие - процентов 70 - имеют средне-техническое образование.

В цехе ГСМ работают четыре ИТР и тридцать рабочих. Диапазон специальностей велик: товарные операторы - только мужчины, сменные кладовщики, лаборанты химанализа, операторы АЗС, слесари по ремонту технологического оборудования. Каждое утро начальник цеха проводит планерку с ИТР и отдельно с рабочими. Производство сложное и ответственное, находится под постоянным контролем инспектирующих учреждений: пожарной охраны, РГТИ, Государственной нефтяной инспекции.

Первыми своими помощниками называет Наталья Яковлевна ИТР цеха: инженера-технолога А. А. Баландину, которая пришла молодым специалистом в 1990 году и выросла за 10 лет в отличного профессионала, своего заместителя Т. П. Хасанову, выполняющую работы, связанные с железной дорогой, ведущую всю финансово-отчетную документацию. Сейчас все ИТР цеха заняты подготовкой к лицензированию производства Окружной нефтяной инспекцией, согласно постановлению Губернатора ХМАО А. Филипенко. По лицензии цех ГСМ гарантирует сохранение качества продукции и качество выполняемых работ.

Раньше цех только принимал продукцию с большой земли и выдавал ее подразделениям "Сибнефтегазпереработки". Сейчас здесь еще принимают и хранят продукцию газоперерабатывающих заводов и отправляют ее потребителям. Чтобы обеспечить эти услуги в "Сибгазснабе" была проделана большая работа по реконструкции цеха ГСМ: проведена полная реконструкция насосной, установлены дополнительные емкости в товарном парке № 2, построен и запущен в работу продуктопровод "Нижневартовский ГПЗ - Сибгазснаб", проведена частичная реконструкция авто - и железнодорожной эстакад, вся территория цеха обустроена и заасфальтирована.

Большую помощь в производстве этих работ оказало ОАО "Сибнефтегазпереработка". Специалисты ГИПРОСНГП проектировали объекты, курировали строительство. Единственно, что не завершено из намеченного - устройство промливневой канализации. Для выполнения этой работы необходима финансовая помощь [illegible]

Наталья Яковлевна высокого мнения о работе руководства ПФ. Она считает, что коллектив филиала последние два года вовремя получает зарплату, благодаря разумному распределению финансов директором предприятия Ф. И. Бирюковым. С. Е. Пустовалов, технический директор, умеет четко поставить задачи и также четко проконтролировать их выполнение. Еще его отличает строгое соблюдение субординации с подчиненными, что важно для сохранения авторитета начальников производств и для соблюдения дисциплины.

Цех ГСМ работает в тесной взаимосвязи с другими производствами филиала. У Натальи Яковлевны сложилось полное взаимопонимание с начальником ЗОПП С. Л. Громовым, начальником ПО А. А. Есиповым, ведущим инженером коммерческого отдела Т. И. Тепляковой, главным менеджером ПФ А. В. Змушко. А своим самым надежным помощником в решении технических вопросов она считает Л. С. Коваленко, заместителя технического директора и куратора цеха ГСМ.

Из воспоминаний ветерана

"Золото" под снегом не оставляли

Галина Ивановна Тофан, заместитель начальника цеха по переработке грузов, устроилась работать кладовщиком на базу импортного оборудования в 1977 году. Имея высшее образование, через некоторое время перешла на инженерную должность, но дни, когда работала кладовщиком, помнит очень хорошо. Строились заводы, поступало импортное оборудование, рядом работали иностранные специалисты. С ними легко решались все вопросы, работали они профессионально. Интересно было общаться - все-таки взгляд в другой мир, закрытый тогда для нас "железным занавесом".

Галина Ивановна вспоминает, как трепетно относились они к импортному оборудованию. Всегда помнили, что приобреталось оно на валюту - "за золото" и дорого обошлось стране. Зимой даже снег сметали с ящиков, маркированных иероглифами.

За 23 года, которые Галина Ивановна проработала в "Сибгазснабе", бывшая БИО превратилась в современное многопрофильное предприятие по приему и выдаче грузов и продукции газопереработки. В этой сложной и слаженной системе Г. И. Тофан занимает серьезную, ответственную должность и справляется с ней блестяще.

Лично известен

Леонид Анатольевич Слесарев, электромонтер ПФ "Сибгазснаб", занимается обслуживанием кранового хозяйства. За 23 года работы на этом оборудовании изучил его досконально. Имя его, как специалиста по кранам, известно и на других предприятиях, откуда частенько обращаются к нему за квалифицированной помощью.

Леонид Анатольевич с удовольствием занимался спортом, играл в волейбол в сборной фирмы - тогда команда "Сибгазснаба" занимала первые места в соревнованиях между предприятиями "Сибнефтегазпереработки". Он и сейчас не оставляет занятия спортом, любит ходить на лыжах с подросшими сыновьями. Прошедшие годы Слесарев вспоминает с ностальгией - сейчас в работе больше напряженности, а люди отдаляются друг от друга, нет прежнего товарищества в отношениях.

Здесь моя судьба

Мария Ивановна Козачок работает в ПФ "Сибгазснаб" с 1977 года. Как устроилась ученицей кочегара, так с тех пор и работает в котельной оператором. В том далеком году железнодорожная ветка только прокладывалась к базе, а автомобильная дорога проходила совсем в другом месте. Грузы приходили по железной дороге в Мегион.

- За эти годы уже в четвертый раз поменяли котлы в котельной, и сама котельная преобразилась, стала просторной, есть здесь комнаты для отдыха и приема пищи. Да и саму базу не узнать. За время работы Мария Ивановна душой прикипела к "Сибгазснабу". Любит и котельную свою и коллектив базы.

- Здесь меня поддерживают все годы. И материальную помощь оказывают, и ссуду давали. Работу свою знаю и работается мне спокойно, - говорит она.

Сафронов не подведет

На снимке: В. М. Сафронов-оператор, Н. И. Иванова-начальник цеха ГСМ.

Владимир Михайлович Сафронов, оператор цеха ГСМ. В его обязанности входит прием и отгрузка ГСМ, обслуживание насосов, железнодорожных цистерн и эстакад. Сафронов имеет средне-техническое образование и, как правило, обучает в цехе вновь принятых рабочих. Его считают наставником молодых кадров. Владимир Михайлович к работе относится творчески, часто вносит рацпредложения по усовершенствованию механизмов и технологии погрузки-отгрузки. Работает в "Сибгазснабе" с 1982 года. В коллективе его любят как добродушного, щедрого, общительного товарища. Начальство ценит его за добросовестное и ответственное отношение к труду, за то что на него всегда можно положиться - не подведет.

В операторной цеха ГСМ. За компьютером кладовщик Екатерина Васильевна Холодова.

Материалы подготовлены Р. Зиятдиновой

Награждены за труд

(Окончание. Начало на стр. 2, 3)

ГУСЕВ Александр Якупович - заместитель главного механика ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ДЫМОКУР Валентина Яковлевна - кассир столовой ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ДЮРЯГИНА Светлана Дмитриевна - кладовщик базы оборудования ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ИВАНОВ Евгений Валентинович - электромонтер электрооборудования ПФ "Сибгазснаб";

КАСТАРГИНА Валентина Ивановна - ведущий экономист ПФ "Сибгазснаб";

КОЗАЧОК Мария Ивановна - оператор котельной установки ПФ "Сибгазснаб";

КОЛЛЕ Александр Иванович - начальник участка электроцеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

КОЧМАЗОВ Александр Харитонович - машинист технологических компрессоров ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

КУНАЕВ Анатолий Павлович - водитель Управления "Автотехтранс";

КУРАМШИН Рим Рафкатович - начальник установки ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЛЕВИЧЕВА Людмила Леонтьевна- кладовщик Управления "Автотехтранс";

МАМЕДОВ Насир Мамед-оглы - водитель Управления "Автотехтранс";

МАСАЛОВ Василий Николаевич - начальник установки ДОАО "Локосовский газоперерабатывающий завод";

МАХОВА Галина Филипповна - дворник жилищно-эксплуатационной службы ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

МЕЗЕНЦЕВ Евгений Константинович - автослесарь ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

МИШКО Иван Юрьевич - столяр-станочник ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод;

ПАНОВ Владимир Михайлович - водитель Управления "Автотехтранс";

ПОЛЕТАЕВА Ольга Анатольевна - дежурный администратор гостиницы ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

ПРОКОПЬЕВ Александр Анатольевич - оператор технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

РОГОЗИН Александр Петрович - слесарь по ремонту технологического оборудования ДОАО "Белозерный газоперерабатывающий завод";

САДЫКОВ Манфас Сабитович - машинист технологических компрессоров ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

САХИБГАРЕЕВА Римма Рашитовна - фельдшер здравпункта ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

СЕРГЕЕВ Сергей Станиславович - старший мастер электроцеха ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

СЛЕСАРЕВА Рита Рафиевна - химик химлаборатории ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

СТОГНЕЕВА Миля Михайловна - кладовщик негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка "Сказка";

ТАРАСОВА Валентина Сергеевна - начальник АХО ОАО "Сибнефтегазпереработка";

ТЮЛЕНЕВА Елена Павловна - ведущий инженер ОАО "Сибнефтегазпереработка";

УСТЮГОВА Любовь Павловна - стрелок военизированной охраны ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ЧУЛКОВА Валентина Анатольевна - бухгалтер ОАО "Сибспецмонтаж";

ЧУРБАНОВ Михаил Иванович - слесарь технологических установок ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ШАКИРОВА Нурзида Хамзиновна - слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматизации ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

ШАРИПОВ Альберт Ахметович - ведущий инженер филиала "Варьеганский газоперерабатывающий завод";

ШЛЫКОВА Надежда Семеновна - машинист технологических насосов ДОАО "Нижневартовский газоперерабатывающий завод";

За долголетнюю и плодотворную работу в системе ОАО "Сибнефтегазпереработка", большой вклад, внесенный в развитие, становление и стабильную работу предприятия, в ознаменование 25-летия ОАО СНГП Почетными грамотами Общества награждены 73 человека.

Вниманию акционеров!

Уважаемый акционер!

Открытое акционерное общество "Сибспецмонтаж" уведомляет Вас о проведении очередного годового собрания акционеров.

Собрание состоится 30 июня 2000 года в 10.00.

Место проведения собрания: Тюменская область, г. Нижневартовск, административное здание "Сибспецмонтаж".

Дата составления списков акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров - 15 мая 2000 г.

Регистрация участников собрания производится 30 июня 2000 года с 8.00 до 9.30 в административном здании АО "Сибспецмонтаж".

При себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, для представителя акционера-доверенность.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение состава счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета об итогах работы за 1999 год.
3. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 год, счета прибылей и убытков.
4. О дивидендах за 1999 год.
5. Внесение дополнений в Устав Общества.
6. Избрание Совета директоров.
7. Избрание Ревизионной комиссии.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нижневартовск, АО "Сибспецмонтаж", бухгалтерия.

Совет директоров ОАО "Сибспецмонтаж"

Уважаемый акционер!

Закрытое акционерное общество "Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов" уведомляет Вас о проведении общего годового собрания акционеров, проводимого в форме совместного присутствия (смешанная форма).

Собрание состоится 29 июня 2000 года в 10.00.

Место проведения собрания: Тюменская область, г. Нижневартовск-16 (район Нижневартовского ГПЗ).

Регистрация участников собрания производится 29 июня 2000 года с 8.00 до 9.30 в административном здании ЗАО "СКТГ" по указанному адресу.

Для представителя акционера необходимо иметь надлежащим образом оформленную доверенность.

Повестка дня:

1. Утверждение годового отчета общества за 1999 год.
2. Утверждение бухгалтерского баланса за 1999 год, счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков.
3. Утверждение Устава ЗАО "СКТГ" в новой редакции.
4. Утверждение Положения "Об общем собрании акционеров".
5. Утверждение Положения "О Совете директоров".
6. Утверждение Положения о ревизионной комиссии.
7. Утверждение Положения "О Генеральном директоре".
8. Избрание Совета директоров.

Со всеми материалами акционеры могут ознакомиться по адресу: г. Нижневартовск -16 (район Нижневартовского ГПЗ), ЗАО "СКТГ", административный корпус, юридический отдел.

От сердца и почек вам дарят цветочек

Из дневника воспитателя

Мама утром сказала Сане, что вечером они повезут машину в мойку. В садике САНЯ сообщил:

- Мы сегодня поедем на помойку.

***

КАТЯ:

- Лена, если не научишься правильно держать вилку, тебя замуж никто не возьмет.

***

САНЯ:

- Мама, поздравляю с днем рождения. От сердца и почек дарю вам цветочек.

***

ЛЕНА:

- Я с детства больше всего люблю кататься на лошади, правда, я еще ни разу не каталась.

***

- Кто шьет одежду?

ЛЕНА:

- Шитель.

***

Дети играют в почту. Коля взял печать.

ИЛОНА:

- Попробуй, печни.

***

КАТЯ:

- Тетенька -убиральшица.

***

КАТЯ показывает новую шапку. Все хвалят покупку.

- Из базаре купили?
- Нет.
- А где?
- На рынке.

***

Дети перечисляют профессии:

ЛИЛЯ:

- Вор.

***

НИКИТА, глядя на распустившуюся календулу:

- Из этих ромашек одуванчики появятся.

***

НАСТЯ:

- Эта ленточка болеет ветрянкой, потому что на ней точки.

***

ОЛЕГ берет стаканчик с полосканием:

- Пиво "Степан Разин"!

***

Мальчики долго сооружают постройку в песочнице. Аркаша устал и присел.

АЛИК:

- Ты мужик или баба? Если мужик, давай, работай.

Аркаша взял лопату и стал активно трудиться наравне с остальными.

***

АНЯ:

- Я так хочу пить, аж рот раскалился.

В. ГАТИНА, воспитатель ЦРР "Сказка"

Подводим итоги конкурса

Проба пера к призам привела

К Международному дню защиты детей редакция подвела итоги конкурса среди школьников на лучший рассказ или стихотворение, который был организован по инициативе Д. С. Ткача, заместителя генерального директора ОАО "Сибнефтегазпереработка". Лучшие из представленных на конкурс произведений были напечатаны в газете "Газопереработчик".

Приятно читать непосредственные, идущие от чистых детских сердец, строки. Первое место присуждено Юлии Пирожковой, ученице 11 класса школы № 14 за стихотворение "Чечня", очень эмоциональное, выражающее всеобщую боль страны о солдатах, воюющих в Чечне. Второе место за веселый рассказ "Летние каникулы" заслужила Ирина Кабыка, ученица 6 класса школы № 10. Ирина сумела рассказать о своих летних приключениях с чувством юмора, а это не каждому дано. Ученица 3 класса школы № 10 Оля Тиунова заняла третье место за стихотворение "Весна", в каждой строчке которого звучит безудержная радость теплу и солнцу. Наверное, только наши северные дети могут так радоваться уходу зимы.

И призеры, и все остальные участники конкурса получили подарки.

Р. ЗИЯТОВА

К 25-летию "Сибгазснаба"

Сегодня "Сибгазснабу"-25,
Нельзя измерить возраст наш годами,
Давайте повернем дорогу вспять
И вспомним, что мы сделали здесь с вами.

Когда-то были тут безлюдные места,
Шумели сосны, чахли болотины,
Сейчас не хватит емкого листа
Изобразить всю мощь и красоту картины.

Росли дороги, строились склады,
И оборудование шло со всей планеты,
Сегодня пожинаем мы плоды,
Своей работы видим мы приметы.

Живут заводы, станции, дома-
Все это тоже наше с вами дело,
Про нас всех можно сочинять тома
Рассказов о работниках умелых.

Всех с праздником большим мы поздравляем,
Пусть наша база крепнет и растет,
Здоровья, радости мы от души желаем,
И пусть же в жизни каждому везет!

Т. АНДРЕЕВА, фельдшер медпункта "Сибгазснаб".

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Омская, 1, (здание ОАО "Сибнефтегазпереработка") 6-й этаж, каб. 608.
Телефоны: 29-43-62 - редактор, 29-41-77 - корреспонденты.
Газета отпечатана МУП "Нижневартовская типография".
Над номером работали: ЗАХАРИНА В., КУРКУША Н. - компьютерная верстка, И. САВИН - печатник.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. Учредитель газеты - ОАО "Сибнефтегазпереработка" Индекс 54363
Подписано в печать 6 июня 2000 г.

Время подписания в печать: по графику - 16.00, фактически - 16.00
выходит 1 раз в 2 недели
Заказ 200

Тираж 1500
Объем 1 п. л.

Зв редактора Л. В. ШЕСТАКОВА

Ш 1 К 2044253

Газета ОАО «СИБУР-ТЮМЕНЬ»

ГАЗО ПЕРЕРАБОТЧИК

№ 12 ИЮЛЬ 2000 г.

Официально

В соответствии с решением совета директоров ОАО «Сибнефтегазпереработка» Трифонов Леонид Николаевич освобожден от должности генерального директора ОАО «Сибнефтегазпереработка» в связи с переходом на другую работу.

Ткач Дмитрий Степанович, работавший ранее заместителем генерального директора по персоналу, связям с общественностью и безопасности, назначен генеральным директором ОАО «Сибнефтегазпереработка».

Трифонов Леонид Николаевич назначен первым заместителем генерального директора по газопереработке ОАО «Сибур-Тюмень».

* * *

Решением совета директоров ОАО «Сибур-Тюмень» директором Тобольского нефтехимического комплекса - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» назначен Рикин Михаил Александрович.

Город – ТНХК

Тобольский нефтехимический комплекс - предприятие градообразующее. Почти половины населения так или иначе с ним связаны, а если учесть, что комплекс приносит в городскую казну львиную долю налогов, становится понятным, почему тобольские власти крайне заинтересованы в развитии и укреплении сотрудничества с ТНХК. На днях состоялась встреча генерального директора ОАО «Сибур-Тюмень» А. Э. Бауман и директора комплекса М. А. Рикина с мэром Тобольска Е. М. Воробьевым и его заместителями. На встрече присутствовали также глав-

Сотрудничество скреплено договором

ные специалисты комплекса, начальники городского УВД и налоговой полиции, заместитель начальника налоговой инспекции и другие официальные лица. Областную администрацию представлял директор департамента финансов и налоговой политики Тюменской области К. М. Фадеев.

Присутствовавшие на встрече представители городских властей высказали пожелания и просьбы, которые легли в основу договора о сотрудничестве компании «Сибур-Тюмень» и администрации города. Е. М. Воробьев отметил, что экономические, организационные изменения, которые произошли на нефехимическом комбинате, должны положительным образом повлиять на взаимоотношения основного предприятия и города.

Администрация города и области беспокоится, в первую очередь, о своевременном и полном уплате налогов комплексом, а также высказывала заинтересованность в помощи со стороны ТНХК в развитии социальной и культурной сферы. Традиционным стал и тот факт, что экономические отношения с ТНХК как градообразующего предприятия.

Выступая с пожеланиями участников встречи, А. Э. Бауман от имени компании «Сибур-Тюмень» выразил сожаление в том, что порой в отношениях с городом будут раскачаться, предложенный проект договора устраивает обе стороны, его выполнение будет способствовать повышению имиджа ТНХК как градообразующего предприятия.

В. ЛЕОНИДОВ.

НА СНИМКЕ:

Во время встречи. Глава города Е. М. Воробьев и генеральный директор ОАО «Сибур-Тюмень» А. Э. Бауман.

Колонка редактора

Уважаемые читатели!

Вы держите в руках обновленный номер газеты «Газопереработчик», которая отныне будет выходить ежемесячно и распространяться по всем предприятиям, входящим в компанию «Сибур-Тюмень». Над выпуском газеты трудится объединенный коллектив бывших редакций «Газопереработчика» и «Нефехимика». Наши корреспонденты работают в Тобольске и Нижневартовске, вскоре приступят к работе собкор в Сургуте. Наши координаты вы можете найти на четвертой странице газеты.

Цель, которая перед нами поставлена - информировать вас обо всем, что происходит в ОАО «Сибур-Тюмень». Темы для нас самая разнообразная: производство, социальные вопросы, быт и отдых, официальная информация, объявления... Качество газеты, ее информативная ценность будет зависеть не только от профессионального мастерства журналистов, но и от вашей заинтересованности, от вашего активного участия в создании газеты. Пишите, пишите. «Газопереработчик» - это ваше издание, оно создано для вас, уважаемые работники ОАО «Сибур-Тюмень».

В. БОТОВ,
редактор.

Диалоги

Встреча с профсоюзным активом

Перемены, произошедшие на Тобольском НХК, переход его в качестве филиала в «Сибур-Тюмень», касаются каждого работника. Вопросов при этом у коллектива возникает немало: что будет с коллективным договором, какие намерения у нового руководства по развитию социальной сферы, как изменится заработная плата и многие другие. Поэтому профсоюзные активисты комплекса пригласили на встречу генерального директора ОАО «Сибур-Тюмень» и директора ТНХК, чтобы из первоисточника получить на них ответы.

А. Э. Бауман проинформировал профсоюзный актив о том, что работа над коллективным договором ведется, все взаимоотношения с профсоюзной организацией, с работниками будут строиться в строгом соответствии с законом. В своем выступлении и ответах на вопросы генеральный директор несколько раз подчеркнул мысль о верховенстве закона в решении любых проблем. Что касается основного вопроса - заработной платы - он отметил, что зарплата будет выплачиваться регулярно, до конца года она вырастет не менее, чем на двадцать процентов. Десятипроцентный рост уже произошел, а увеличение еще на 10 процентов будет вестись строго дифференцированно в зависимости от конкретного вклада работника в производство.

Был подтвержден курс на развитие социальной сферы, но в полном соответствии с экономическими возможностями компании, с ростом производственных показателей. Этот тезис так же не раз подчеркивался: в первую очередь нужно развивать производство, увеличивать выпуск продукции и на базе этого строить жилье, вводить дополнительные льготы работающим.

Чтобы вкладывать средства в социальную сферу, их нужно заработать. А пока их нет.

В целом диалог руководство - представители коллектива был полезным для той и другой стороны. Если подобные встречи войдут в систему, острых вопросов будет меньше, укрепится доверие и взаимопонимание.

В. БОТОВ.

Дела производственные

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ - ОСНОВА СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

Малая блочно-модульная установка (МБМУ) Нижневартовского ГПЗ начала выдавать продукцию после остановочного ремонта - газовый бензин. Впервые с 1991 года (год пуска установки в эксплуатацию) ремонт был проведен за столь короткий период - 17 дней. Причина одна - продукция установки необходима предприятиям газопереработки. Бензином производства Нижневартовского ГПЗ заправляется весь автотранспорт газопереработчиков Западной Сибири.

В этом году ремонт был хорошо организован и проводился под пристальным надзором и опекой главных специалистов завода - главного инженера А. Н. Тепляковa, главного механика В. Н. Трутина, начальника ПНР М. С. Бессертенева. В ходе ремонта заменили катализатор, для чего были разобраны два реакторных блока - работа очень трудоемкая. Произвели продувку, отпарку, чистку оборудования. Работали операторы установки и специалисты РМП.

После замены катализатора установка шестые сутки выдает бензин-80 с высоким октановым числом. До ремонта бензин такого качества выходил двое-трое суток, после чего надо было переводить на другой реактор. После обновления катализатора такую операцию можно производить значительно реже - 2-3 раза в месяц. Увеличился выход готового продукта и объем бензина с высоким октановым числом.

(Окончание на 2-й стр.)

Дела производственные

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ - ОСНОВА СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Николай Николаевич Тен, начальник установки, встречал завод, хорошо знает всю историю МБМУ. Спроектированная и изготовленная как опытно-промышленная, спроектированная заводом процессов в промышленную. В 1991 году по была первая и единственная в стране установка по получению бензина из газового конденсата. Из начально технологический процесс установки не предназначался для производственных целей. ИТР завода, в том числе и цеха моторных масел, так раньше называлось МБМУ, перепроектировали установку. Построили блок предварительной подготовки сырья на МАУ-2, переделали реакторный блок. Реконструкцию установки производили через год-полтора работы в опытном режиме.

Активно занимались модернизацией установки Н. Н. Тен и В. Н. Бирюковым, заместитель начальника ПТИ. Нововведения не оформлялись как рацпредложения, так как производились в то время, когда на заводе не было даже специалиста по новой технике и рационализаторской работе. Строительство установки не финансировалось и велось по принципу народной стройки, то есть за счет средств предприятия. Но производство требовало творческого труда специалистов. Наградой для них стало то, что установка теперь считается рабочей, а выход бензина по сырью вырос от 50 до 65 процентов. Накопленный опыт работы пригодится при возведении и пуске «20 тысячника» - так называют на заводе промышленную установку, равносильную ряду с опытной уже несколько лет, не говоря о отсутствии финансирования.

Н. Н. Тен не сомневается, что строительство промышленной установки возобновится в ближайшее время.

- Пусть растает на хорошее, говорит он, - наша установка стала «золотой», так как стала приносить прибыль. А промышленная сможет производить бензина в четыре раза больше. На ней можно будет получать высокооктановый бензин, как начается использование блока подготовки сырья на МАУ.

Р. КОСТРУЛИНА,
Нижневартовский ГПЗ.

КОГДА ЕСТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, РАБОТА СПОРИТСЯ

На Белозерном ГПЗ побывал [illegible] сырья [illegible] ТНКа с [illegible] сырьевой [illegible]. После проверки [illegible] технической документации [illegible] решила, что [illegible] соответствует всем требуемым параметрам, и дала разрешение на его закачку и запуск.

[illegible] горячей [illegible] ремонта, как рассказывает Виктор Иванович [illegible] самый важный [illegible] некоторые линии импортного завода отработали без замены уже по 20 лет. Своими силами работники ремонтно-механического цеха отремонтировали 11 линий, проведя монтажно-сварочные работы на участках трубопроводов, подверженных коррозии. Отличилось мобильное сварочное звено в составе С. И. Рябова, Н. А. Маршенко, С. И. Ткаченко. Они выполнили большой объем работ с высоким качеством и с опережением графика. На ремонте были заняты и слесари ПТИ. С переходом ремонтников на 8-часовой рабочий день вместо 12 [illegible] повысились производительность труда. Положительным фактором [illegible] труда [illegible] инженер считает перевод высококвалифицированных специалистов на контрактную систему. Увеличились выработки, повысилась материальная заинтересованность.

Сложности в ремонте были связаны только с нехваткой материалов. На ремонте второй очереди завода, проходившем в мае, заводчане использовали свои старые запасы. Только в июне начали поступать трубы, прокладки и другие материалы, заявленные еще в первом квартале.

***

Заканчиваются отделочные работы в новом здании БИО (базы оборудования) Белозерного ГПЗ. Раньше работники БИО - кладовщики, стропальщики - занимали небольшой вагончик, теперь они переедут в хорошее капитальное здание, на первом этаже которого расположены служебные помещения, а второй этаж примут склад спецодежды с примерочной комнатой.

Отделку здания, сказал заместитель директора завода М. М. Носк, намечено закончить к сентябрю.

***

Начат косметический ремонт заводской столовой. Зал полностью оформлен, а «кадровыми» строителям еще предстоит заниматься. Сейчас ремонтируется пекарский цех.

Столовая пока работает в прежнем режиме, но скоро ее предстоит закрыть на две недели в связи с ремонтом основного цеха по приготовлению пищи. Заводчан в это время будут кормить у соседей - нефтяников.

***

Заместитель директора Белозерного ГПЗ М. М. Носк рассказал, что в планах завода сделать новую дорогу от АТК (автотранспортная колонна) до завода через заправочную станцию протяженностью 800 метров. Это позволит сократить путь автотранспорта и автотракторной техники к заводу. Работы ведутся своими силами. В связи с этим большой объем работ предстоит выполнить АТК, РМЦ и электропеху.

Р. КОСТРУЛИНА,
Л. ШЕСТАКОВА,
Белозерный ГПЗ.

ПОСЛЕ РЕМОНТА ВОШЛИ В НОРМАЛЬНЫЙ РЕЖИМ

После завершения остановочных ремонтов Сургутский ГПЗ работает в нормальном режиме. С апреля по июнь поочередно отремонтированы вторая и первая очереди ГПЗ и Когалымская компрессорная станция. Заводчане своими силами выполнили все объемы согласно дефектной ведомости. В соответствии с антикоррозионной программой, принятой на заводе, на второй очереди заменены трубопроводы и фасонные детали, работающие в агрессивных средах, на изделия из высоколегированной стали. Такую же работу планируется провести при финансовой поддержке ОАО «Сибур-Тюмень» на первой очереди завода в процессе следующего остановочного ремонта.

В настоящее время производится диагностика сосудов и аппаратов, работающих под давлением, с целью продления срока их службы. Работы ведет подрядная организация ЗАО «Сургутнефтехиммонтаж».

Ю. ИОФФЕ,
гл. механик,
Сургутский ГПЗ.

ТРУДИЛИСЬ НА СОВЕСТЬ

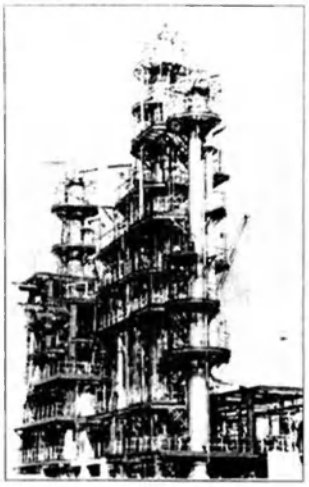
В нынешнем году к капитальному ремонту готовились основательно, поэтому удалось многое сделать. Ремонт прошел в строгом соответствии с графиком. Были внедрены многие перспективные схемы. По цеху БК-2 (начальник Г. М. Савин) выполнен большой объем работ по ремонту реактора установки БК-2/2, перевязаны трубопроводы пара. Проведены работы по чистке, освидетельствованию оборудования, проведены его гидравлические испытания, внутренний осмотр.

По цеху БК-3 (начальник П. П. Грачев) сделано много монтажных работ, выполнены трубопроводы гидропромывки, что позволит улучшить ритмичность производственного процесса во время следующего годового пробега. Проведена переобвязка теплообменников, замена одного теплообменника на новый. Все это необходимо для выхода на проектные мощности. Серьезный ремонт был проведен на установке МТБЭ, перегружен катализатор, смонтированы новые насосы. Выпуск метилтретбутилового эфира благодаря этому в течение длительного срока будет оставаться на проектном уровне.

Хорошо потрудились ремонтники цеха БК-4 (начальник В. В. Штягин). Заменен выпавший из строя аппарат, сделано много «врезок», т. е. проведено изменение технологических схем в связи с тем, что цех будет выпускать МТБЭ.

Люди работали на совесть и руководство цехов, и рабочие, аппаратчики, слесари. Никто не отказывался трудиться и выходные дни. Все прекрасно понимали, что качественный капитальный ремонт - это залог стабильной, безаварийной работы в будущем.

Завод «Бутилкаучук» Тобольского НХК - одно из самых молодых подразделений комплекса. Всего три года назад начат выпуск изобутан-изобутиленовой фракции, сегодня завод производит полимеризационный изобутилен и МТБЭ, пользующиеся большим спросом не только в отрасли, но и на российском и зарубежном рынках. О том, как проходил капитальный ремонт на заводе «Бутилкаучук», рассказывает главный инженер А. Ф. Герасимов.



Установка МТБЭ

Смена «Г» завода «Бутилкаучук»

Рационализаторство

Творческая мысль не угасла

На Белозерном ГПЗ не прекращается работа рационализаторов. Творческая инженерная мысль на заводе не угасла, хотя с известными переменами в экономике государства практически был аннулирован институт ВОИР и отменены материальные поощрения рационализаторов.

Сейчас в ПТО завода разрабатывается новое Положение по рационализаторской работе. Объявлен конкурс на лучшее рацпредложение по очистке аппаратов воздушного охлаждения. А недавно на техсовете было обсуждено и одобрено рацпредложение А. М. Шкапова, начальника цеха ПВС, и Р. И. Ганаутдинова, механика того же цеха. Они предложили производить забор воздуха для горелок котлов из помещения котельной вместо использования шахты по забору воздуха. Экономический эффект достигается за счет подачи теплого воздуха (экономия газа) и исключения затрат на содержание шахты.

Техсовет отметил технически грамотное оформление рацпредложения, представленного с чертежами и расчетами, его высокую экономическую эффективность и решил принять предложение к внедрению. Первых рационализаторов новой волны решено было поощрить материально.

Р. КОСТРУЛИНА.

Пресс-служба АК «Сибур»

Годовое собрание акционеров АК «Сибур»

В Москве прошло очередное годовое общее собрание акционеров «Сибирско-Уральской нефтегазохимической компании». В повестку дня годового собрания акционеров было вынесено несколько вопросов: утверждение годового отчета за 1999 год, утверждение бухгалтерского баланса, счета прибылей и убытков, распределение прибылей и убытков, о выплате дивидендов за 1999 год, избрание членов совета директоров общества, избрание президента общества, утверждение аудитора общества.

В прошедшем году компания сменила юридический адрес и прошла перерегистрацию. Теперь компания зарегистрирована в Ямало-Ненецком автономном округе, в городе Салехарде.

Активная производственная деятельность компании началась в июне 1999 года и к концу года выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг составила 3 077 442 тыс. рублей. Прибыль от реализации по итогам работы за год составила 485937 тыс. рублей (рентабельность – 15,8%). Балансовая прибыль по итогам работы компании за 1999 год составила 464945 тыс. рублей. Нераспределенная прибыль за 1999 год составила 355378 тыс. рублей. На благотворительность компания направила 219 тыс. 446 рублей.

По итогам работы за 1996-1998 годы получен убыток 8 352 тыс. рублей. Собрание акционеров решило направить на погрытие убытков 1996-1998 года 8 352 тыс. рублей, 77 тысяч рублей отчислить в резервный фонд, 346102 тыс. рублей направить в 2000 году на развитие производства.

Принято решение – дивидендов по итогам работы компании в 1999 году не выплачивать.

В совет директоров АК «СИБУР» вошли: В. В. Шеремет – первый заместитель председателя правления ОАО «Газпром», А. А. Браверман – президент Российской ассоциации маркетинга, Я. И. Голдовский – президент АК «СИБУР», А. И. Лукашов – вице-президент АК «СИБУР», Ю. В. Неелов – губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа, Р. Г. Орехов – вице-президент Российской ассоциации маркетинга, Ю. С. Осипов – президент Российской Академии наук, А. А. Пушкин – заместитель председателя правления ОАО «Газпром», В. В. Ремизов – заместитель председателя правления ОАО «Газпром», Л. Ю. Рокецкий – губернатор Тюменской области, И. П. Скляров – губернатор Нижегородской области, А. В. Филипенко – губернатор Ханты-Мансийского автономного округа, М. А. Шакиров – вице-премьер правительства республики Башкортостан, В. И. Шехтман – старший вице-президент АК «СИБУР», А. Ф. Шурымов – начальник управления ОАО «Газпром».

Президентом компании сроком на 5 лет избран Яков Игоревич Голдовский.

Аудитором общества стала аудиторская фирма ООО «Таис-аудит».

* * *

Арбитражный суд Ямало-Ненецкого автономного округа утвердил мировое соглашение между дочерним акционерным обществом «Губкинский газоперерабатывающий завод» (ГПЗ) и его кредиторами. Согласно принятому решению открытое акционерное общество АК «СИБУР», в которое входит ДОАО Губкинский ГПЗ, восстанавливает свое управление заводом и до 1 августа с. г. обязуется погасить имеющиеся задолженности перед основными кредиторами предприятия и, прежде всего, перед ОАО «Роснефть-Пурнефтегаз».

В соглашении предусмотрено, что АК «СИБУР» возьмет на себя решение проблемы переработки всего попутного нефтяного газа, добываемого в регионе, что позволит ОАО «Роснефть-Пурнефтегаз» сосредоточить усилия на расширении своих нефтедобывающих мощностей.

Достигнутые договоренности создают благоприятные предпосылки АК «СИБУР» для продолжения начатой им программы по реорганизации и модернизации производства на Губкинском ГПЗ, рассчитанной до 1 января 2002 года. Ее осуществление позволит обеспечить утилизацию в полном объеме попутного нефтяного газа.

Негромкие юбилеи

Пожарной части № 59 - 15 лет

24 июля 1985 года в соответствии с приказом министра внутренних дел СССР для охраны первых действующих объектов Тобольского НХК, а именно ТСБ «Южной» и ЦФУ, была организована 59-я пожарная часть.

В настоящее время в круг деятельности части входят как основные производственные подразделения нефтехимкомплекса, так и вспомогательные подразделения промышленной зоны. Мы не только охраняем их, но и проводим весь комплекс мероприятий противопожарного характера.

Круглосуточно несут службу на боевом посту личный состав дежурных караулов и инженерно-инспекторский состав. За истекшее время на комбинате произошло несколько пожаров и аварийных ситуаций, в ликвидации которых сотрудники 59-ПЧ принимали непосредственное участие.

В предыдущие годы имел место большой отток кадров, связанный с нестабильностью, тяжелым финансовым положением НХК, многие опытные специалисты ушли. С приходом нового руководства АК «Сибур» положение начало стабилизироваться, улучшается морально-психологический настрой коллектива части.

Несмотря на все трудности, продолжают работу наши ветераны, которые трудятся с момента начала организации 59-ПЧ. По-прежнему начальник колонны Александр Степанович Чернов, старшины Виктор и Владимир Васильевичи Шаляпин, помощник начальника караула Ринат Акромович Тухватов. Они воспитали достойную смену. Большой вклад в повышение боеспособности подразделения вносят начальник части Сергей Александрович Хафренов, командиры отделений Валерий Анатольевич Черепков и Виктор Владимирович Пальвин, радиотехник Надежда Васильевна Доронина, инспектор по кадрам Прина Николаевна Поняева.

В канун пятнадцатилетия создания нашей пожарной части хочу поздравить всех коллег, сотрудников с юбилеем и пожелать успехов в работе, хорошего настроения, здоровья, счастья и благополучия.

А. Ф. КОБЕСОВ,
заместитель начальника 59-ПЧ.

Фотофакт

Выставка в Москве

С 19-го по 23-е июня 2000 года в г. Москве проходила VIII-я Международная выставка «Нефтегаз-2000». Решением руководства АК «Сибур» на выставке была организована объединенная экспозиция компании. В составе стендов был в том числе стенд «Тобольский НХК». Рядом со стендом ТНХК были представлены стенды ОАО «Уралорсинтез», «Воронежсинтезкаучук», Ярославский шинный завод.

Все четыре предприятия пользовались большой популярностью. Большой интерес представляли рекламные продукты, информационные листки.

Выставка пригодна на территории выставочного комплекса ЗАО «Экспоцентр» на Красной Пресне.

Подобные выставки позволяют познакомиться с научными, техническими и технологическими достижениями российских и зарубежных компаний и фирм, способствуют обмену научно-технической информацией, установлению деловых контактов.

Ф. А. ВЯТОВА,
участник выставки.

НА СНИМКЕ: Ф. А. Зинтова у стенда ТНХК.

Пресс-служба АК «Сибур»

«Всерьез и надолго ...»: итоги первого полугодия ОАО «СИБУР-Нефтехим» на Нижегородской земле

Состоялось очередное собрание акционеров ОАО «СИБУР-Нефтехим». Собрание рассмотрело и утвердило положения, вынесенные общим собранием акционеров общества, о совете директоров и ревизионной комиссии общества. В ходе собрания состоялись выборы членов директоров ОАО «СИБУР-Нефтехим». В состав которого вошли генеральный директор П. Г. Шмаков, три [illegible] заместителя АК «СИБУР», вице-губернатор нижегородской области А. В. Батырев, президент ОАО «НОРСИ-Оил» В. Н. Воробьев, генеральный директор «Нижнекамскнефть» А. В. Сапожков. Аудитором общества был утвержден ООО «Таис-аудит».

Собрание акционеров ОАО «СИБУР-Нефтехим» подвело предварительные итоги первого полугодия деятельности компании в Нижегородской области. Компании удалось полностью выполнить взятые на себя обязательства по обеспечению предприятий региона сырьем. Так, по сравнению с I полугодием 1999 г. загрузка пиролизным сырьем значительно увеличилась, в два раза выросли показатели производства нефтехимических продуктов и отгрузки товарной продукции потребителям.

Первое полугодие работы ОАО «СИБУР-Нефтехим» на Нижегородской земле отлично не только по слаженной отлаженной системе поставок сырья, но и активной спонсорской помощью организаторам различных культурных спортивных и развлекательных программ. По словам генерального директора ОАО «СИБУР-Нефтехим» Петра Георгиевича Никитина, руководство компании рассматривает поддержку социо-культурной сферы г. Нижнего Новгорода и области в качестве одной из приоритетных задач своей деятельности в регионе. Эта позиция уже нашла свое выражение в финансовой поддержке Нижегородской организации «Союза театральных деятелей России» и организации ставшего традиционным фестиваля театральных капустников «Веселая коза» Нижегородского театра оперы и балета им. А. С. Пушкина, Нижегородского регионального общественного фонда возрождения национальной музыкальной культуры им. М. А. Балакирева и многом другом.

Результаты первого полугодия деятельности ОАО «СИБУР-Нефтехим» служат убедительным примером эффективного и взаимовыгодного сотрудничества предприятий. В перспективных планах компании – расширение мощностей по приему углеводородного сырья на базе Кстовского НХЗ, что позволит увеличить переработку сырья и привлечение инвестиций на строительство завода по производству полиэтилена высокой плотности мощностью 120 тыс. т в г. Кстово.

Служба безопасности

НАРУШИТЕЛИ НАКАЗАНЫ

За истекшие 6 месяцев 2000 года службой безопасности проводились мероприятия по пресечению посягательств на имущество Тобольского НХК, по предупреждению нарушений технологического процесса и правил внутреннего трудового распорядка. Проведены пять комплексных проверок, двадцать два рейда, в результате которых выявлено 186 правонарушений, 46 человек отстранены от работы за появление в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, в 63 случаях предотвращены хищения материальных ценностей на сумму 18265 рублей. По материалам службы СО УВД г. Тобольска возбуждено 13 уголовных дел, по которым привлекаются к ответственности 15 человек, по пяти из них вступили в законную силу приговоры Тобольского народного суда. За аналогичный период 1999 года выявлено 117 правонарушений, 24 случая нарушения трудовой дисциплины, в 72 случаях предотвращены хищения материальных ценностей на сумму 274764 рубля, по материалам службы возбуждалось 2 уголовных дела.

В УВД г. Тобольска за различные административные правонарушения с объектов ТНХК доставлялось 23 человека, задержаны 8 водителей за управление автотранспортом в состоянии алкогольного опьянения в районе ТНХК.

Несмотря на принятые меры, продолжаются попытки хищения цветного и черного металлов, кабельной продукции. Так, при хищении арматурного прутка в количестве 122,8 метра в районе ГАТИ задержан Г. В. Шаврин, работающий дворником в детском саду № 41. Материалы переданы в УВД г. Тобольска, возбуждено уголовное дело. При хищении кабеля с территории треста «ТНХКстрой» в количестве более 100 метров задержаны М. К. Калиев, работающий там же сантехником, В. М. Кашев, работавший газорезчиком, и И. З. Шихов. Следствие завершено, дело направлено в суд. При хищении медных листов со строящегося родильного комплекса задержаны А. Б. Шкуин, А. И. Федоров, В. Н. Никитин.

При хищении алюминиевой изоляции с теплотрассы возле ГАТИ на сумму более 5 тысяч рублей задержаны Г. А. Коровенко, А. И. Исаев и С. А. Семенов. Задержанные переданы в УВД. Ведется расследование.

Как ранее уже доводилось до сведения читателей, в январе 2000 года за хищение вентиляторов с отделения БК-9 ППРУФ были задержаны бывшие работники этого цеха С. В. Пузанков и В. И. Братишко. Следствие завершено, по приговору Тобольского народного суда Пузанков и Братишко осуждены к 2 годам лишения свободы с отсрочкой исполнения приговора. Материальный ущерб ТНХК возмещен.

Предотвращаются попытки совершения мелких хищений. Задержаны А. В. Батырев, И. И. Крешунков, водитель САТП, В. А. Сигин, энергетик В. А. Авилов. При выполнении мероприятий по охране общественного порядка на озере Светлое у гражданина Ю. П. Григорьева изъято незарегистрированное ружье, которое передано в РОВД.

При попытке загрузки в тепловоз алюминиевого листа на территории С. 5/6 БОМТС задержан Ю. Л. Сарычев, работающий стрелочником на ст. Денисовка.

Из выявленных 186 правонарушений 125 совершены работниками ОАО «ТНХК».

Среди подразделений за полугодие по количеству нарушений «лидирует» САТП-30. Это в основном мелкие хищения ГСМ, отклонения от маршрутов, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

М. С. САНТОВ,
руководитель службы безопасности ТНХК – филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Пора отпускная

Солнце, воздух и вода. минеральная - обстановка для лечения идеальная

Николай Андреевич Фалеев, заместитель директора Управления «Аппарат» ОАО «Сибур», посетил с Карловых Вар по путевке в санатории предприятия ОАО «Сибур». Он поделился своими впечатлениями о предприятии ОАО «Сибур». Он поделился своими впечатлениями о предприятии ОАО «Сибур». Он поделился своими впечатлениями о предприятии

Дела производственные

Современные АСУТП - гарант стабильной работы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

мения система управления, позволяющая вести технологический процесс. Подготовлены 34 графических панели, на которых отображается вся информация по техпроцессу. Система позволяет иметь весь архив данных, так как жесткая память машины более 6 Гб позволяет хранить информацию до 10 лет. Система совмещенная: изменения не по полностью. Элементы кабельной продукции, датчики и информационных каналах, регулирующие и отсечные клапаны остались отечественного производства. Системы же управления и защиты - чисто японские.

К системе подключено новое оборудование, то есть объекты управления. Информация отражается на мониторах большими кадрами - 21 дюйм. Это позволяет аппаратчику вести непрерывный контроль технологических процессов, получать все сведения о состоянии агрегата. Сканирование - опрос о состоянии объекта идет через каждую секунду, а вся информация сохраняется в памяти, фиксируется. Это современный уровень наблюдения техпроцессов, мировой уровень. Конечно, лучше было все оборудование закупить комплектно, но это требует больших затрат.

- Какие подразделения были задействованы в проведении этого мероприятия?

- Модернизацию мы выполнили своими силами, что очень ценно, так как приобретается опыт по этим работам. У нас есть отдел по разработке систем управления, который возглавляет Г. А. Чернявский. Под его руководством выполнили работу программисты Л. В. Кандинова, Н. П. Субботы, О. В. Фролова, а также инженеры-электрики Иван Савельев и Алексей Сурков. В процессе было занято около сорока человек, включая разработчиков программ, технологов, которые создавали алгоритмы управления. Графические панели писал наладчик Сергей Спиридоненко. Участвовали также самые «штатные» наладчики А. А. Гарин, Е. К. Анциферов, А. Г. Балабанов. Проект выполнил ПКО комплекса Ирина Балабанова, Евгений Бутырский. Работы по монтажу электрической части проводила группа под руководством П. П. Плянникова, которая подключила к системе насосы, клапаны и вентиляторы. Монтаж средств КИПиА выполнил монтажный участок цеха КИПиА во главе с мастером В. Ф. Марченко, а также привлеченная организация «Проектмонтажавтоматика» (руководитель В. В. Оноприенко). Активное участие принимали М. К. Баширов, С. В. Бутурин, А. И. Лямбин, наладчики В. С. Шумаков, А. А. Балиева, Л. В. Гюрина, начальник службы автоматизации «Бутадиена» В. В. Яроков, старший мастер Ю. А. Альховой, начальник УКСА В. В. Сутырин, начальник АСУТП завода «Бутадиен» О. Б. Белых, начальник цеха ДБО-2/3 С. Ю. Талалаев, начальник производства «Бутадиена» М. Г. Фаткуллин. Мне было поручено общее руководство. Начиная с ноября прошлого года, каждый вторник мы встречались на площадке, обсуждали, как лучше провести ремонт, так как в условиях действующего производства нужно было подготовиться к тому, чтобы за 10 дней переконструировать и «оживить» систему. Люди работали не покладая рук, чтобы успеть к остановочному ремонту. Непосредственное участие в работах принимал отдел оборудования (Г. А. Жетиков).

- Какие сложности, вопросы возникали в процессе подготовки и ремонта?

- Основной вопрос - финансовый. Удачно прошла пропаганда, которая повлияла нам выкупить контроллеры. Я специально ездил за ними в Москву, и мы фактически с момента начали монтаж. Вначале подготовили систему в вспомогательных помещениях, а потом начали перекоммутацию на рабочем месте. Эту напряженную работу мы с честью выполнили. Сейчас аппаратчики осваивают оборудование. Перед пуском каждый из них сдал допуск на самостоятельную работу.

- Насколько мне известно, в области современных конечно-шаговых технологий у вас есть постоянный партнер - японская фирма «Иокогава». Какой характер носит эти отношения?

- Отношения долговременные. К примеру, на ТСБ «Северная» стоит система управления «Centum-V», которая была создана и закуплена еще 20 лет назад. Поставляли оборудование централизованно через министерство и внешнеторговые организации, эксплуатируем мы его давно. В настоящее время ведется модернизация оборудования. Следующая система управления отделения ДБО-2 также была закуплена у фирмы «Иокогава» («Centum-cops»). В 1996-1997 гг. для «Изобутилена» установили систему управления «Centum-XL». То есть наблюдается преемственность. Мы стремимся к единообразию систем, поэтому ориентировались на «Иокогаву». Одинаковая техническая база требует меньше затрат, так как есть взаимозаменяемость. Но главное - подготовлены специалисты комплекса, которые способны самостоятельно выполнять работу по модернизации систем управления, начиная от проекта до его реализации. Тот факт, что мы уже работаем на новой версии «Centum-CS-1000», говорит о многом («Бутадиен», ДБО-3).

«Бутадиеновская» система и современная - тоже взаимозаменяемы. «Иокогава» всегда заинтересована в работоспособности поставляемого оборудования, поэтому мы без труда подсоединили к старой системе отделения ДБО-2 новые мониторы и принтеры. Закупать же новое оборудование полностью, как это делают японцы через каждый и в них сдают допуск на самостоятельную работу.

- Насколько мне известно, в области современных конечно-шаговых технологий у вас есть постоянный партнер - японская фирма «Иокогава». Какой характер носит эти отношения?

- Впереди замена АСУТП в цехе ДБО-10. Усевков вам в проведении и этого мероприятия.

Е. ЗАХАРОВ,
Тобольский НХК.

Будни транспортников

В управлении «Автотехтранс» многолюдно только ранним утром, когда водители за короткий час должны подготовить машину к работе, пройти предрейсовый медосмотр, получить в диспетчерской путевые листы. После семи утра просторный двор управления пустеет.

Начальник автоколонны № 2 Михаил Михайлович Побута, которого только после отправки всего грузового транспорта можно застать в кабинете, рассказывает:

- С образованием ОАО «Сибур-Тюмень» водителей нашей колонны стали отправлять в дальние командировки. В Тобольск и Челябинск ездили за оборудованием и материалами для остановочных ремонтов заводов. Сейчас оформляем командировку в Москву. Но это разовые поездки, а основная наша работа, как всегда, обслуживание предприятий газопереработки Нижневартовского региона.

В составе автоколонны № 1 появились 8 новых автобусов ПАЗ-5256, приобретенных ОАО «Сибур-Тюмень». Их выделили для обслуживания работников Нижневартовского ГПЗ. Водители автобусов - люди постоянные, большинство из них проработали в управлении по 15-25 лет. Обсуждая проблемы предприятия, не всегда всем довольные, они все же не увольняются в поисках лучшего места.

- Мы так долго работаем вместе, - говорит Валентина Александровна Матвеева, начальник отдела эксплуатации, - *что чувствуем себя здесь, как в родной семье. Диспетчеры знают каждого водителя, кто на что способен, как с кем разговаривать.* И добавляет с улыбкой - *С мужчинами легко работать.*

По наблюдению Матвеевой, с прошлого года заметно оживилась работа транспортников. Много заказов поступает от сторонних организаций. Выполняются они только по предварительной оплате эксплуатации оплаченного счета. Бывает, что транспорта даже не хватает, чтобы удовлетворить спрос.

Р. КОСТРУЛИНА,
управление «Автотехтранс».

История и современность

«Свою уникальность мы сохранили»

История становления этого подразделения началась в 1977 году, когда монтажники развернули работы на площадке будущей ТСБ «Северная», предназначавшейся для приема широкой фракции легких углеводородов на Тобольский НХК с газоперерабатывающих предприятий Севера. Уже спустя два года при сборке шаровых резервуаров использовался технический кислород собственного азотно-кислородного цеха, монтировались изотермические резервуары емкостью 20 тысяч кубометров, которые стали новинкой не только для Западной Сибири, но и в целом для отрасли. В мае 1981 года был отгружен первый эшелон нестабильного газового бензина.

Шаг годы, развивался нефтехимкомплекс, в составе с ним и ТСБ «Северная». О том, что сегодня представляет собою товарно-сырьевая база, рассказывает начальник ТСЦ ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» Олег Витальевич Крюков.

- Олег Витальевич, а 80-е - 90-е годы все, что было непосредственно связано с ТСБ «Северная», носило оттенок своего рода уникальности, неповторимости и вместе с тем - огромной значимости для страны. Как обстоят дела на современном этапе развития, не утратило ли производство своего статуса?

- Уникальность товарно-сырьевой базы «Северная» сохраняется до сих пор. Здесь одни из самых крупных сливоналивных эстакад. Закладывалось большое количество изотермических хранилищ вместимостью 20 тысяч кубических метров. В то время они были уникальными. У нас хранилища были построены на год раньше, чем в Нижней Каме и практически одновременно с Нижневартовским. Да и сам комплекс переработки был уникален: здесь была построена самая крупная в Европе ЦГФУ производительностью 3 млн. тонн перерабатываемого сырья в год. «Северная» должна была обслуживать все производство, в том числе и вторую очередь комплекса ЦГФУ - ГФ-2. В связи с известными событиями была построена только часть комплекса. Сегодня он действует в урезанном виде, так как нет полной технологической цепочки переработки ШФЛУ.

Та часть оборудования, которая была смонтирована, функционирует нормально. Часть оборудования была закуплена по импорту, в том числе и одна из сливоналивных эстакад. Шаровые резервуары вместимостью 600 кубических метров использовались в то время, но изотермики такой вместимости для хранения пропана, изобутана и нормального бутана - были новые.

У нас была построена колодильная установка отечественного производства и параллельно по разработкам японских фирм - импортная установка. Было опробовано два вида монтажа изотермических хранилищ: монтаж отечественных изотермиков из рулонов и полистовая сборка с уникальной технологией для импортных. Есть разница и в принципе монтажа крыши. Если крыша наших изотермических резервуаров ставилась краном после монтажа стенок, то японцы вначале смонтировали крышу на фундаменте, поставили наружную стенку, включили две воздуходувки и в течение трех часов эта крыша, как поршень, поднялась на 22 метра. Оставалось только с наружной стороны приварить, а затем смонтировать внутреннюю стенку. Не часто такое зрелище увидишь.

Что касается систем управления, то для того времени это были довольно современные системы. Приборы, на базе которых они монтировались, работают до сих пор, хотя в Японии их и в музее вряд ли встретишь.

Сейчас мы способны перерабатывать значительное количество углеводородного сырья. Как перевалочная база можем хранить большое количество продуктов, захлаживая их до необходимой температуры хранения. Продукция в изотермических резервуарах хранится при температуре - 42°С, - 36°С, практически при атмосферном давлении. Нормальный бутан хранится и зимой, и летом при 0°С. При таком режиме хранения сбросов практически нет.

- Что происходит с сырьем, которое поступает на товарно-сырьевую базу?

- ТСБ «Северная» представляет собой отделение для приема ШФЛУ с Севера и дальнейшей подачи ее на ЦГФУ, или на изотермическое хранение. Отделение для хранения изобутана и подачи его в случае необходимости на налив, или на завод «Бутилкаучук». К нам поступает с ЦГФУ нормальный бутан, который хранится в изотермических резервуарах. Мы отправляем его на налив, либо подаем как сырье на «Бутадиен». У нас хранится также пропан, поступающий с ЦГФУ, мы отправляем его на налив.

С какими подразделениями вы находитесь во взаимодействии?

- Мы работаем в тесном контакте с цехом ВиК (промоборотная вода), электроцехом, обслуживающим высоковольтное оборудование, ВГСО, которые следят, а в случае аварийной ситуации всегда приходят нам на помощь, а также с другими подразделениями.

- Как обстоят дела с кадрами?

- У нас достаточное количество специалистов, рабочих для того, чтобы обеспечить тот уровень обслуживания оборудования и то качество, которое необходимо. Численность коллектива около двухсот человек. В наших рядах трудятся ветераны производства, чей трудовой стаж составляет 15-20 лет. Это Давид Давидович Никель, Михаил Кириллович Лисиенко, Юрий Павлович Ухватов, Анатолий Иванович Воропаев, Рашид Минуллович Фаткуллин, Владимир Павлович Петгаин, Галина Валентиновна Маркова, Зульфия Шайяновна Смирнова, Александр Федорович Кугаевский.

- Какие пожелания вы бы хотели высказать?

- Хотелось, чтобы была устойчивость, уверенность в будущем, чтобы люди регулярно получали зарплату, чтобы наше оборудование обновлялось, обновлялись системы управления, чтобы к нам приходили квалифицированные кадры, прошедшие стажировку.

Что касается выполнения нашей главной задачи - приемки, хранения и подачи сырья - то с ней коллектив ТСБ «Северная» справится.

Интервью записал
Е. ЗАХАРОВ.

Сыстеров Василий Алексеевич - машинист, исполняющий обязанности старшего смены (в октябре - 20 лет трудового стажа)

Чеплашев Юрий Павлович - старший по смене отделения Б-3

Пресс-служба АК «Сибур»

НОВЫЙ НЕФТЕХИМКОМПЛЕКС В ТВЕРИ

Корпорация «Монтажспецстрой» выиграла тендер, объявленный «Сибирско-Уральской нефтегазохимической компанией» (АК «СИБУР»), на строительство в г. Твери нефтехимического комплекса по производству бутылочного гранулята ПЭТФ мощностью 52 тысячи тонн в год (150 т/сутки). Подписание контракта планируется в ближайшее время.

В тендере на строительство комплекса приняли участие 4 фирмы: «Мосэнергострой» (Москва), «Монтажспецстрой» (Москва), «Спецмонтажстрой» (Москва) и ООО «ДунаИнжиниринг» (Венгрия).

Фирма «ПУРИ ЦИММЬЕРМАН АГ» осуществит конечный этап шеф-монтажа производства ПЭТФ.

Ввод объекта в эксплуатацию намечен уже в будущем году.

Корпорация «Монтажспецстрой» имеет большой опыт сооружения подобных объектов, участвует в строительстве практически всех нефтехимических предприятий как в России, так и на постсоветском пространстве. В свое время Корпорация выполняла работы по обустройству нефтяных месторождений и обеспечила выполнение монтажных работ станций Тюменской области, Рязанского и Уфимского нефтеперерабатывающих комплексов, а также практически всех объектов по переработке нефти и газа в Нижнем Новгороде, Москве, Омске, Самаре и др.

Технический уровень организации «Монтажспецстроя» соответствует мировому уровню, о чем свидетельствует опыт сооружения объектов за рубежом, а также наличие у многих акционеров европейских сертификатов и стандартов на право производства соответствующих работ.

Открытое акционерное общество Корпорация «Монтажспецстрой» учреждено 4 декабря 1992 года в результате преобразования Государственной корпорации «Монтажспецстрой» в акционерное общество в соответствии с Указом Президента Российской Федерации 1 июля 1992 года.

Учредителями и участниками Корпорации наряду с государством выступают организации бывшего Минмонтажспецстроя СССР, расположенные на всей территории Российской Федерации.

Уставный капитал Корпорации состоит из 13 974 942 акций, владельцами которых являются 254 юридических и физических лица.

Участники Корпорации являются собственниками производственных мощностей по изготовлению 550 тыс. тонн строительных и технологических металлоконструкций, включая резервуары различного назначения емкостью до 80 тыс. тонн.

Визиты

Гости из Нижней Саксонии

В рамках немецкой программы «Ситуация и проблемы молодежи в России и Германии» в Тюменской области побывала делегация из Нижней Саксонии.

В прошлом году 6 молодых тобольских, знающих и любящих немецкий язык, ездили в Нижнюю Саксонию. А теперь в Тобольск с ответным визитом приехали те немецкие ребята, с которыми наши тобольские общались и у которых они были в гостях. Немецкие гости приехали 20 июля в Тобольск из Тюмени, где они имели возможность познакомиться с образовательной системой России. В Тобольске их интересовали вопросы организации труда и отдыха молодежи. И конечно же история Тобольска - бывшей столицы Сибири, его достопримечательности.

С целью ознакомления с современной жизнью города была запланирована экскурсия на трудообразующее предприятие Тобольский нефтехимический комбинат. Гости побывали в музее предприятия, где познакомились с историей строительства нефтехимкомбината и перспективами его развития.

В книге отзывов руководитель немецкой группы Йозеф Вист оставил запись с пожеланиями процветания предприятию. Было задано много вопросов не только о нефтехимкомплексе, но и вообще о нашей жизни, в частности, их интересовал уровень безработицы в Тобольске.

В заключение экскурсии немецким гостям подарили памятные медали о ТНХК и буклет о нашем предприятии.

З. КЛОЧКОВА,
директор музея ТНХК.

Юбилей

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

9 августа Тюменском нефтяном [illegible] исполняется 5 лет. В честь [illegible] где работает компания, пройдут концертные программы, посвященные этому событию. В концертах примут участие звезды российской эстрады: по числу исполнившихся ТНК лет. В Рязани, Москве и Нижневартовске приедут Юрий Антонов, Игорь Николаев, Наталия «Блестящие» и «Надежда и Интервидение».

В Нижневартовске праздник состоится 12 августа, концерт пройдет на стадионе. Принцип распространения билетов для не [illegible] сохранился прежним - через профсоюзы. А оставшиеся билеты достанутся тем горожанам, которые примут участие в конкурсе. Его намереваются устроить тюменские нефтяники [illegible].

В Москве же празднования посвященные 5-летию ТНК, пройдут позже, в начале октября. В этому планируется пригласить хедлайнеров сцены и представителей из Нижневартовска Нефтеюганска, Рязани.

Ю. КОНОВАЛОВА,
«Местное время»,
г. Нижневартовск.

«Сибур-Тюмень»

Цех компримирования газа - основное производство Губкинского ГПЗ. Из работающих почти все - ветераны завода, отличные специалисты.

На снимке: коллектив цеха компримирования газа УКГ-2.

Губкинский ГПЗ.

АЗС Нижневартовского филиала ОАО «Сибур-Тюмень» расположена неподалеку от Нижневартовского ГПЗ. Газовый бензин, получаемый на заводе, поступает в товарный парк филиала, а оттуда - на АЗС, где заправляется автотранспорт всех предприятий Нижневартовской зоны ОАО «Сибур-Тюмень» и ОАО «Сибнефтегазпереработка».

Р. Зиятова.

Города, где мы живем

ГАЗОВЫЕ ПЛОЩАДКИ В СУРГУТЕ

Открытие международного сектора Сургутского аэропорта теперь уже не за горами.

Сегодня жителям этого региона приходится сталкиваться с неудобствами при пересечении границ ближнего и дальнего зарубежья, а в недалекой перспективе все формальности можно будет оформить в здании нового сектора аэровокзала.

Главный специалист Федеральной службы воздушного транспорта Н. Кирейцев считает, что это не дань моде, а веление времени. Открытие нескольких пунктов в автономном округе, по его мнению, продиктовано тем, что у края, в том числе и у Сургута, большие перспективы, отсюда поставляются энергоносители как в российские регионы, так и за рубеж. А это связано с командировками, посещением делегаций и т. д. Кроме того, здесь активно развивается международный туризм. Пропускная способность сектора - до 150 пассажиров в час по реверсивной схеме, что означает либо прием, либо отправку пассажиров. Этот недостаток не играет существенной роли, поскольку пассажиропоток не слишком велик.

Сургут находится в более выигрышном положении по сравнению с соседними городами, где уже имеются международные терминалы. Здесь производится топливо, а значит, аэропорт может принимать транзитные рейсы для дозаправки самолетов, короткого отдыха экипажей. Это выгодно как принимающей стороне, так и грузоперевозчикам, которые вместо запаса горючего могут принимать на борт примерно еще тридцать процентов грузов.

Пассажирам, отправляющимся в какое-нибудь зарубежное турне прямиком из Сургута, придется избраться терпения: скорее всего, это можно будет сделать в октябре.

Зоя СЕНЬКИНА,
«Новости Юры».

МОСТ ЧЕРЕЗ ОБЬ ОТКРОЕТСЯ 16 СЕНТЯБРЯ

Губернатор автономного округа принял генерального директора АО «Трест Мостостроей-11» Валентина Соломина, который проинформировал его о ходе строительства автомобильного моста через р. Обь в районе Сургута.

Было отмечено, что строительство ведется в точном соответствии с утвержденным графиком и с высоким качеством. Сегодня мостостроителей, в принципе, нет проблем с финансированием и комплектующими. По итогам встречи была определена точная дата торжественного открытия движения по мосту - 16 сентября 2000 года.

Следует отметить, что на Оби от Новосибирска и до Обской Губы нет ни одного автомобильного моста, и неоправданность предстоящего события трудно можно переоценить. Тем более, что с точки зрения архитектурного и инженерного решения строящийся мост уникален.

Пресс-служба
губернатора
автономного округа.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ

В Лангепасе все участники войны и вдовы погибших, состоящие на учете на 1 января 2000 г., обеспечены квартирами. В первом квартале им было выделено 10 квартир.

МИНИМУМ ЗА III КВАРТАЛ

Распоряжением главы муниципального образования города утвержден бюджет прожиточного минимума на III квартал 2000 года по Нижневартовску. Он составляет:

- в среднем на душу населения - 2295 рублей;
- на мужчин 16-54 лет - 2630 рублей;
- на женщин 16-54 лет - 2365 рублей;
- на детей 7-15 лет - 2436 рублей;
- на детей до 7 лет - 1932 рубля;
- на пенсионеров - 1923 рубля.

Исходя из финансовых возможностей городского бюджета, утвержден месячный минимальный прожиточный уровень, дающий право на предоставление дополнительной адресной помощи, бесплатного питания школьникам, муниципального пособия и прочих социальных выплат в размере 1115 рублей, на предоставление субсидий по оплате жилья и коммунальных услуг - в размере 2163 рубля.

Во II квартале минимальный прожиточный уровень, установленный городской администрации, составлял 980 рублей.

ПОМОЩЬ В ДЕТСКИХ ПОСОБИЯХ

Согласно закону Российской Федерации от 10 июля 2000 года № 93-ФЗ «О внесении изменения в статью 16 Федерального Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» с 1 августа право на назначение и выплату ежемесячного пособия на детей имеют семьи, в которых размер среднедушевого дохода не превышает 100 процентов величины прожиточного минимума по городу Нижневартовску за третий квартал он составляет 2295 рублей.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 65-11-85.

Пресс-центр
администрации
города Нижневартовска.

Сообщает «01»

Анализ пожаров в г. Тобольске за I полугодие 2000 года

За шесть месяцев текущего года в г. Тобольске произошло 110 пожаров. Прямой материальный ущерб составил 567667 рублей. На пожарах погибло 6 человек, травмировано 11 человек. Огнем уничтожено 26 строений общей площадью 723 кв. м, 2 единицы техники, 4 головы скота. Ущерб на этих пожарах составил 51606 руб. В жилом секторе произошло 83 пожара, что составило 75,4% от общего количества пожаров.

По произошедшим пожарам возбуждено 7 уголовных дел, составлено 98 отказных материалов.

Установлено 85 виновных, из них привлечено к ответственности: дисциплинарной - 6 чел., материальной - 3 чел. на сумму 57344 руб.; административной - 66 чел., из них оштрафовано - 51 на сумму 640,4 руб.

Основные причины пожаров: неосторожное обращение с огнем - 56 пожаров, ущерб составил 232265 руб.; неосторожное обращение с огнем детей - 7 на сумму 9000 руб.; неисправность печного отопления - 12 на сумму 36550 руб.; неправильное устройство и эксплуатация электрических сетей и электрооборудования - 16 на сумму 99910 руб.; нарушение правил противопожарной безопасности при проведении огневых работ - 4 на сумму 4050 руб.; нарушение правил противопожарной безопасности при эксплуатации бытовых электронагревательных приборов - 2 на сумму 500 руб.; нарушение правил противопожарной безопасности при эксплуатации автотранспорта - 2 на сумму 44000 руб., подожгли - 5 на сумму 135892 руб.

Тобольск! Не нарушайте правила пожарной безопасности. Помните, что пожар легче предупредить, чем потушить!

Госпожнадзор г. Тобольска.

Фотофакт

6 тонн хрустящих, в пупырышках огурчиков собрали работницы теплицы Белоярского ГПЗ с первой посадки. Начался сбор урожая со второй посадки.

Спорт

И СНОВА - ЮГОВ

На состоявшемся 16 июля открытом чемпионате Тюменской области по полумарафону на дистанции 21097,5 м Геннадий Югов (ДОП Тобольского НХК) занял второе место в возрастной группе 60-65 лет, оставив позади более десятка молодых спортсменов.

Отлично, Геннадий Иванович!

Остается выразить сожаление, что из-за травм не смогли принять участие опытные марафонцы Виктор Акбулатов и Евгений Плесский.

Будем надеяться на их выход на трассу Тюменского марафона в октябре.

З. БАЯЗИТОВА.

Служба безопасности информирует

В ночь с 5 на 6 июля 2000 года с территории ЦПРУФ службой безопасности была пресечена попытка хищения МТБЭ в количестве 121,25 тонн на сумму 944 тыс. рублей. Цистерны возвращены на место.

* * *

20 июля 2000 года в 13.00 службой безопасности на территории ООО «Алес» при попытке реализации похищенного из САТЦ дизельного топлива в количестве 2,5 тонны на сумму 1,1 тыс. рублей задержан водитель автомобиля-бензовоза, принадлежащего САТЦ, Самойлов С. А.

Материалы переданы в Следственное управление УВД г. Тобольска.

* * *

В период с 10 по 24 июля 2000 года с территории цеха ДБО 2/3 неустановленными лицами было совершено хищение нержавеющей трубы марки 18 х 10 НТ в количестве 1 т 231 кг на сумму 211116 рублей.

Принятыми оперативно-розыскными мерами службой безопасности совместно с личным составом отдела по борьбе с организованной преступностью лица, подозреваемые в совершении указанного хищения, были установлены и задержаны. Ими оказались: Третьяков Ю. Е., работающий водителем в САТЦ, Тимканов Х. М., Айтмухаметов Н. К., Сайфутдинов Р. Р., работающие в цехе ТГС и МЦК линейными трубопроводчиками, и бывший работник этого цеха Тунгусов А. В. Возбуждено уголовное дело.

ТОБОЛЬСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС
филиал ОАО «Сибур-Тюмень»

РЕШЕНИЕ

от 21.07.2000 г. № 212/3

«Об обновлении информационных щитов и досок объявлений в подразделениях комплекса»

В связи с тем, что многие информационные щиты и доски объявлений в подразделениях устарели, в информация в них пришла в негодность и обновляется бессистемно, администрация и профком

РЕШИЛИ:

1. Руководителям и председателям профкомов подразделений в срок до 31.07.2000 года:
- провести ревизию всех имеющихся в подразделениях стендов, уголков информации, досок приказов и объявлений, определить их пригодность и необходимость, провести ремонт или заменить новыми;
- назначить своими распоряжениями лиц, ответственных за своевременную смену информационного материала: инструкций, приказов, распоряжений, объявлений взамен т. д. Копии распоряжений сдать в отдел информации.

2. С целью усиления контроля по данному вопросу создать рабочую группу в следующем составе:
- Ботов В. Л. - пом. директора по связям с общественностью, руководитель группы;
- Лилин С. В. - председатель культурно-массовой комиссии профкома, член группы;
- Попов Ю. Д. - фотокорреспондент, член группы.

Рабочей группе определить маршрут и регламент работы.

3. Объявить ежегодный конкурс на лучшее содержание и оформление информационных щитов и досок объявлений среди подразделений комплекса: рабочей группе в срок до 05.08.2000 г. разработать и утвердить положение по данному конкурсу и довести его до всех подразделений.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на зам. директора по управлению персоналом Осипова А. А.

М. А. РИВКИН, директор.
А. А. ЗИЯТОВ, председатель профкома.

ТОБОЛЬСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС
филиал ОАО «Сибур-Тюмень»

РЕШЕНИЕ

от 21.07.2000 г. № 213/4

«Об обеспечении подразделений молоком»

В последнее время имели место случаи срыва выдачи спецжиров (молока) работникам, занятым на производстве с вредными условиями труда, что вызвало справедливые нарекания.

На основании вышеизложенного администрация и профком

РЕШИЛИ:

1. Цеху общественного питания (Пермякову В. А.) до 31.07.2000 г.:
- совместно с руководителями подразделений определить четкую схему выдачи молока с определенными пунктами раздачи, графиком работы, ответственными лицами;
- закрыть пункт выдачи молока в городе до 31.07.2000 г.;
- организовать центральный пункт выдачи молока в бывшем магазине промтоваров ЦГОУ, обеспечив его соответствующим оборудованием;
- организовать выдачу молока работникам до заступления на смену;
- запретить отпуск молока по ведомостям, использовать талоны.

2. Руководителям подразделений:
- своим распоряжением назначить ответственных лиц за получение молока (молочных смесей) и цис обшенте до 27.07.2000 г.;
- взять под личный контроль своевременное получение и выдачу молока работниками в установленные сроки;
- довести до сведения работников, что вскоре на основании талоны становятся недействительными;
- запретить выпуск молока с территории подразделений;
- по всем фактам срыва графика выдачи молока оперативно информировать отдел по социальным вопросам (Стрешневой И. Е.) для принятия необходимых мер.

3. Главному экономисту (Ланиной Т. И.), главному бухгалтеру (Шаповалову А. П.) с целью бесперебойного обеспечения специалистов, своевременно производить оплату счетов на молоко по договору.

4. Отделу охраны труда (Кулаев И. В.), общественным инспекторам ТБ обеспечить частый контроль за выдачей спецжиров.

5. Данное решение довести до всех работников ТНХК филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на зам. директора по управлению персоналом Осипова А. А.

М. А. РИВКИН, директор.
А. А. ЗИЯТОВ, председатель профкома.

Ваши друзья и коллеги

В жизни все уравновешенно, но хорошего больше

В сентябре исполнится 30 лет, как живет в Нижневартовске Валентина Васильевна Цыганова. Двадцать один из них работает в Центре развития ребенка «Сказка». За долголетний добросовестный труд награждена Почетной грамотой Минтопэнерго Российской Федерации.

Зоя приехала на Север из Донецкой области по комсомольской путевке.

Здесь поменяла профессию - выучилась на штукатура-маляра и стала строителем. Встретила свою любовь - работающего красного парня. Вскоре поженились. Родители Валентины до свадьбы жениха не видели. А когда она с мужем приехала домой, мать почему-то сказала дочке: «Ох, и долгой тебе покажется жизнь с ним».

В «Сказку» пришла работать, когда в семье уже было двое детей. Устроить ребенка в детсад было тогда большой проблемой, и она решила попросить заведующую Регину Салитовну Каюмову, чтобы та взяла ее на работу, а детей в садик. Та сказала: «Что ты, двое маленьких детей, болеть будут, значит, постоянно будешь на больничном». Но на работу все же взяла и до сих пор о том не жалеет.

В первый день ей поручили убрать мусор, оставшийся после строителей в медицинском кабинете, и навести там чистоту. Детский сад только открывался и готовился к приему детей. На следующий день Регина Салитовна отозвала ее в сторонку и сказала: «Молодец! Я думала ты неделю грязь убирать будешь, а ты за день управилась». За все годы, прошедшие с того дня, Валентина Васильевна никогда не подвела заведующую, а теперь директора ЦРР «Сказка».

- Мы всегда находили с ней общий язык, - говорит она о Каюмовой. - Регина Салитовна - прекрасный человек. Мне кажется, если она уйдет, то и «Сказки» не будет.

Последние годы Валентина Васильевна работает швеей-кастелянщей. Шьет фартуки, салфетки, шторы, тюлевые занавески, халаты для поваров и медработников, костюмы ребятишкам для детских утренников.

- Шьет хорошо, - хвалит ее методист Вера Ивановна Николотова. - Кроме того, она отвечает за постельное белье, следит за качеством стирки, выполняет другие обязанности. Она трудолюбивая и безотказная. Если нужно срочно сшить костюмы к утреннику, она работу домой возьмет, ночью будет шить, но все вовремя сделает.

Шить Валентина Васильевна научилась, когда ее дети (их было уже трое) были еще маленькими. Ходила на курсы кройки и шитья. И как шить умеет, самостоятельно вычитала по журналу.

- Помню, я маме говорила, зачем учиться шить, вязать? Нужно будет, пойду куплю вещь в магазине. А потом жизнь заставила. И интерес появился - хотела сделать своим домашним. Начала с заплаток. А теперь, наверное, полгорода с моими заплатками на окнах живет.

Брать работу на стороне, подрабатывать, где только возможно, Валентину Васильевну заставила нужда. Муж вот уже 3 года, как не работает, а она терпеливо тянет на себе дом, учит в институте дочь Алену, которая нынче с хорошими отметками закончила 1 курс нединститута, и ее должны перевести на бесплатное обучение. Жить станет легче. Алена, единственная из детей, пока нуждается в помощи. У старшего сына свои семья, и незавидно они празднуют рождение второго ребенка. Бабушкин подарок малышу - нежные пеленки и распашонки, которые она счастливо сшила. Второго сына Валентина Васильевна похоронила. Это горе до сих пор саднит в душе. А Алена - ее подружка и помощница.

Сейчас работает вместе с матерью благодаря Регине Салитовне, устроившей ее на период летних каникул. Вместе с Аленой едят на дачу, ухаживают за огородом, делают запасы на зиму. На заработанные деньги Алена мечтает купить матери красивые туфли к 50-летию, которое будет осенью.

Сама Валентина Васильевна пять лет, как работает без отпуска. Но она не ропщет. С такими испытаниями, которые выпали ей в жизни, и нынешними проблемами возможно кто-то другой впал бы в депрессию, но только не она. О судьбе своей, часто вспоминая пророческие слова матери, рассказывает с улыбкой.

- Я: Вечно по горскому. Вот и пригодится все в жизни уравновешивать - хорошее и плохое. Для меня вся радость в жизни - мои дети и внуки. В этом вижу и ее смысл.

Л. АМИНОВА,
ЦРР «Сказка».

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

25 июля 2000 г. ушел из жизни Борис Иванович Новоселов. Он принадлежал к поколению, на долю которого выпало тяжкое и героическое военное лихолетье. Со студенческой скамьи отправился он в Приморье, где пришлось противостоять милитаристской Японии.

Борис Иванович всегда был энергичен и деятелен. Тобольск он не остался в стороне, когда началось строительство ТНХК. Одним из первых приехал на комбинат, где проработал почти 10 лет.

Для нас он был наставником, старшим товарищем, жизнелюбом и оптимистом. Таким он навсегда останется в нашей памяти. Выражаем искреннее соболезнование жене и близким.

Коллектив ПКО
ТНХК-филиала
ОАО «Сибур-Тюмень».

Выражаем сердечную благодарность всем, кто поддержал нас и оказал помощь в похоронах нашего любимого сына, брата, мужа, отца

САДКИНА
Владимира Александровича.

Садкины,
Кошкаровы.

№ 13, ИЮЛЬ 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск
Тобольский НХК -
филиал ОАО «Сибур-Тюмень»,
дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 98420 (факс), 98782
в Нижневартовске: 294362, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбург 24 марта 1997 года.
Регистрационный номер Е-2113
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54363.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».
Тираж 2900 экз.
Заказ № 123.
День подписания в печать:
по графику - 27.07.2000 г.,
фактически - 27.07.2000 г.

Редактор
В. Л. БОТОВ.

Газета ОАО «СИБУР-ТЮМЕНЬ»

ГАЗО ПЕРЕРАБОТЧИК

№ 14 август 2000 г.

Дела производственные

Снабжение стабилизировалось

В Нижневартовском филиале ОАО «Сибур-Тюмень» прошло совещание по материально-техническому снабжению и транспорту. Присутствовали ведущие специалисты отдела МТР и транспорта ОАО «Сибур-Тюмень», ведущие инженеры ОМТР Нижневартовского филиала ОАО «Сибур-Тюмень», а также заместители директоров предприятий-филиалов. В повестке дня: итоги обеспечения материально-техническими ресурсами предприятий за первое полугодие по годовым заявкам и остановочным ремонтам; информация по снижению остатков МТР; наличие и анализ работы по договорам аренды автотранспортных средств на предприятиях общества; анализ расхода ГСМ.

По снабжению ГСМ проблем не возникало. Предприятия обеспечиваются бензином производства Нижневартовского ГПЗ.

В информации по остаткам ТМЦ на складах В. И. Егоров отметил, что их сокращение идет «очень скромными темпами». За полугодие запасы сократились на 35 млн. рублей (всего на 1.07.2000 г. их числилось на сумму 422 млн. рублей), а за II квартал - только на 9,3 млн. рублей. На праве предприятий остатки на складах даже возросли. Основными держателями неликвидов В. И. Егоров назвал Сургутский ГПЗ, СКТГ, Губкинский ГПЗ, Новобуйское ГПП, Варьганский и Нижневартовский ГПЗ.

О СПЕЦПИТАНИИ. Проблем с поставками спецпитания (молоко) практически не было. Небольшая задолженность уже оплачена, и молоко поступило на склад ПФ «Сибгазснаб».

В завершение своего информационного доклада В. И. Егоров сообщил позицию руководства «Сибур-Тюмени» по заявкам предприятий.

- Все, что было предусмотрено в годовых заявках, должно быть использовано полностью. По каждой неиспользованной позиции главные специалисты будут проводить анализ с соответствующими выводами. Компания уходит от зачетных схем по поставкам МТР. Сейчас работа по снабжению будет строиться так, чтобы ТМЦ получать на более короткий период - не на год, а поквартально.

К зимней кампании 2001 года будет издан специальный приказ. Требования к качеству заявок будут ужесточены.

В. И. Егоров назвал основной необеспеченной позицией запчасти к насосам и компрессорам. Есть прямые договоры с поставщиками, в частности, с Невским заводом, но они не оплачены.

Вопросы снабжения этими позициями решают непосредственно главный инженер и главный механик «Сибур-Тюмени».

Оценивая результаты работы В. И. Егоров сказал:

- До конца этого года будет завершен процесс передачи ТМЦ от юридических лиц филиалам ОАО «Сибур-Тюмень». Централизация снабжения «станет еще жестче. Сейчас можно с уверенностью сказать, что снабжение через АК «Сибур» и по прямым договорам стабилизировалось. При переходе предприятий в филиалы «Сибур-Тюмени» улучшится ситуация с финансированием. Руководство стремится уйти от зачетной системы и перейти на денежную оплату по договорам. Крупными договорами занимается АК «Сибур», более мелкими - ОАО «Сибур-Тюмень».

В. В. Романов, начальник отдела МТР и транспорта, рассказал о транспортных проблемах. На предприятиях общества с 01.10.1998 г. проводится анализ по установленным формам наличия и движения автотранспорта и численности работающих в автотранспортных предприятиях и подразделениях, также ведется анализ расхода ГСМ. Так, по состоянию на 01.07.2000 г. количество транспорта составляет 794 единицы при численности работающих 977 человек. По сравнению с 01.10.1998 г. количество транспорта уменьшилось на 444 единицы, а численность - на 527 человек.

Не все предприятия представляют отчеты по формам 1, 2, 3, 4 в установленные сроки (СКТГ, Красноленинский ГПЗ, Сургутский ГПЗ), что приводит к задержке сроков отчетности по ОАО «Сибур-Тюмень». Затягивается работа по передаче транспорта из дочерних предприятий в филиалы ОАО «Сибур-Тюмень» по договорам аренды. Не все предприятия представили договоры, а в уже представленных застрял завышенное количество транспорта.

(Окончание на 2-й стр.).

Коротко строком

ЛЕТО - ЗОЛОТАЯ ПОРА СТРОИТЕЛЬСТВА

Дорожники управления технологического транспорта и дорожного обслуживания занимаются укладкой бордюров и асфальтированием городских дорог. На днях ими завершено расширение участка улицы Нефтяников. Для этого потребовалось уложить 50 тонн асфальтобетонной смеси.

«Север-Пресс»,
г. Губкинский.

ВЕТЕРАНОВ СТАЛО БОЛЬШЕ

В управление социальной защиты населения поступили списки граждан города Нижневартовска, сдавших документы на присвоение звания «Ветеран труда» с декабря прошлого года по март нынешнего, которым Постановлением Президиума Ханты-Мансийского автономного округа от 30 июля это почетное звание присвоено.

Однако выдача удостоверений «Ветеран труда» ввиду непоступления бланков переносится на более поздний срок. В связи с этим в пенсионном удостоверении будет проставляться отметка, дающая право на положенные льготы.

Пенсионеры, оформившие документы на присвоение звания «Ветеран труда» в указанный период приглашаются в управление социальной защиты населения по адресу: ул. 60 лет Октября, 1-а, кабинет 405 по понедельникам, вторникам и четвергам с 8.00 до 12.00 и с 13.00 до 15.00. Не забудьте захватить с собою пенсионное удостоверение.

Пресс-центр администрации
города Нижневартовска.

Продолжение темы

УСПЕХИ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ

«Меньше стало поездок в поисках необходимых материалов, - резюмирует изменения в снабжении Владимир Николаевич Конопницкий, заместитель директора Нижневартовского ГПЗ.

Годовые заявки предприятий поступают в Нижневартовский филиал ОАО «Сибур-Тюмень». На селекторных совещаниях, еженедельно проводимых В. И. Егоровым, заместителем генерального директора ОАО «Сибур-Тюмень», все предприятия получают информацию о новых поступлениях ТМЦ. Уже на следующий день снабженцы предприятий по своим заявкам могут вывезти необходимое со складов Нижневартовского филиала. Имеется полная информация и о наличии материалов на других предприятиях «Сибур-Тюмени». Так, для проведения остановочного ремонта Нижневартовского ГПЗ часть материалов заводские снабженцы получили в Нижневартовском филиале, часть - на Сургутском ГПЗ и в СКТГ.

В. Н. Конопницкий отмечает более четкое снабжение и уменьшение излишков материалов на складах завода. В заявках на 2001 год, говорит он, снабженцам придется защищать заявленные материалы и запчасти конкретно по каждой единице оборудования. Это даст большую экономию затрат на капитальные ремонты.

Р. КОСТРУЛИНА.

Трудовые будни

Три часа над Самотлором

В короткие летние месяцы работники Нижневартовской ЛПДС ПФ «Сибгазтранс» интенсивно готовятся к зиме. На газопроводах проводятся текущие, планово-предупредительные и капитальные ремонты. В аварийно-ремонтном цехе (г. Сургут) по заявкам нижневартовской линейной службы делают заготовки для капитального ремонта газопроводов Тюменской компрессорной станции, Нижневартовского и Белоярского ГПЗ, намеченного на короткий период полной остановки Белоярского завода. Вдоль газопроводов монтируются контрольно-измерительные колонки для измерения электрического потенциала газопровода (контроль скорости коррозии). Установка их производится методом термической сварки - без остановки газопровода. Слесари, киповцы, линейные трубопроводчики проводят ревизию и обслуживание запорной арматуры, ремонт изоляции, красят ограждения, чистят территорию вдоль газопроводов. Водители готовят спецтехнику к работе в зимний период. Возобновляется запас ГСМ. Утепляются и ремонтируются здания ЛПДС.

Регулярно, два раза в месяц специалисты проводят плановый облет на вертолете трасс газопроводов с целью осмотра охранной зоны. В этот раз в облете участвовал корреспондент «Газопереработчика». Осматривал газопровод А. А. Новоселов, ведущий инженер. Он расположился в кабине вертолета и указывал пилотам направление полета карандашом, как указкой.

В вертолете особо не побеседуешь, но А. А. Новоселов все же называл объекты газопереработки, над которыми мы пролетали. Под нами мелькали четкие планы газоперерабатывающих заводов, таких знакомых на земле. В яркой зелени лесов и болот возникали красивые северные города: Нижневартовск, Лангепас. С высоты ста метров, на которой летел вертолет, хорошо видны нитки трубопроводов. За четыре года работы в ЛПДС Новоселов хорошо изучил трассу и в карту не заглядывал. За дача планового облета - выявление утечек газа, лесных пожаров, несанкционированных работ в районе газопроводов. Специалист видит и состояние изоляции, и крановых узлов, отмечает места удобные для подъезда к газопроводу. В этот раз Новоселов заметил в двух местах работающих строителей. Уже на следующий день работники ЛПДС подъедут к ним, чтобы проверить дозволенность этих работ. В шутку они называют посторонних у газопровода «шпионами».

Вертолет находился в воздухе три часа. Мы пролетели 500 километров над Самотлором, вдоль газопроводов Нижневартовского, Белоярского, Локосовского газоперерабатывающих заводов, Тюменской и Повхской компрессорных станций.

Р. КОСТРУЛИНА,
Нижневартовская ЛПДС,
ПФ «Сибгазтранс».

Юбилей

Проектно-конструкторскому отделу ТНХК-25

Уже давно канули в лету те первобытнообщинные времена, когда сооружение примитивных жилищ и обустройство пещер не требовали чьих-либо утверждений и завершенных подписей. Современное строительство немыслимо без такой важной вещи, как проект, который, в свою очередь, неотрывно связан с людьми, его создающими. Людьми, от которых зависит судьба крупнейших производств, сложнейших технологий, жизнь и здоровье людей. Пятого августа проектному отделу ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» исполняется 25 лет со дня его основания. Рассказывает главный специалист ПКО Светлана Петровна Тавролова.

Четверть века - это веха, когда можно оглянуться и взглянуть на то, что осталось там за горизонтом.

Тогда, 25 лет назад, мы все были либо очень, либо просто молоды, как и весь коллектив комбината. В то время было всего 75 работающих. Нас называли дирекцией НХК. Днем рождения комбината считали апрель 1974 года. Позднее стали называть новую дату, хотя до пуска ЦГФУ уже работали ТСБ «Северная», РМЭ, АТЦ, АКП, без существования которых пуск ЦГФУ не мог бы состояться.

Первым человеком, который был официально принят в проектно-конструкторский отдел, была Людмила Павловна Бачар (тогда еще Людоча Таранина). Она приехала в Тобольск на комсомольскую стройку из Новокузнецка, где отработала положенный срок как молодой специалист после окончания Новосибирского строительного института. Сейчас она - ведущий инженер строительного сектора ПКО. В течение трех последующих месяцев был сформирован первый состав отдела, куда вошли Л. Н. Матюшкина, В. А. Раев, Г. И. Пуртова, Г. И. Бондарь, С. П. Гаврилова, Н. П. Лебедева, Л. П. Таранина. С октября 1975 года начали выпускаться первые проекты.

Из первого набора к 25-летнему юбилею в отделе остались Л. П. Бачар, С. П. Гаврилова. Трудятся на нефтехимкомплексе в цехе ВиК Г. И. Пуртова начальником смены в цехе ТНП № 2 Л. Н. Матюшкина. Двадцать лет на комбинате проработал и первый начальник ПКО В. А. Раев.

Первым пристанищем отдела была комната в 18 кв. м на первом этаже в 120-г. доме шестого микрорайона, где в то время размещалась дирекция НХК. В этой комнате кроме столов удалось даже разместить единственный кульман, списанный из рыбтехникума. За ним, по очереди, мы и оформляли свои проекты.

В первое время основной заботой отдела были такие объекты, как базы оборудования, которые располагались у ПАТП и за швейной фабрикой, городские очистные сооружения, без расширения которых невозможно было бы сдать первые жилые дома, сети теплоснабжения, водопровод и канализацию, электроснабжение.

В то время еще не было ни ТЭЦ, ни городской котельной № 1. Растущие же, как грибы, новые микрорайоны требовали тепла. Не один год отапливала и обеспечивала горячей водой микрорайоны города временная котельная в восьмом микрорайоне. Проектировали котельную из оборудования, которое доставали с великим трудом, а затем, в течение долгого времени, занимались ее расширением.

Рос комбинат, появлялись новые службы. Дирекции стало тесно даже на двух этажах. 120-г. дома, хотя несколько отделов ОГМ, ОГЭ, ПКО, Генплан в то время уже работали в «деревянном филиале дирекции», который располагался за временной котельной в восьмом микрорайоне.

В этом помещении отдел проработал до того момента, когда было выстроено, по нашему же проекту, «старое» здание дирекции НХК». В нем и размещался ПКО до октября 1999 года. За это время, не без нашего участия, был выстроен азотно-кислородный цех, без которого был бы невозможен пуск ТСБ «Северной» и ЦГФУ, новое здание заводоуправления, а также многие другие объекты ТНХК (около трех тысяч).

За четверть века нам пришлось заниматься не только нефтехимией и городскими проблемами, но и сельским хозяйством. Мы «привязывали» свинарники, птицеферму, цеха по производству зеленого фуража, объекты питания, торговли и больницы.

Мы - единственные в городе, кто имеет лицензию на проектирование взрывопожароопасных объектов, а это говорит о том, что в коллективе работают квалифицированные кадры.

В течение четырех лет отдел возглавляет Александр Никифорович Шустовский, который прекрасно справляется с разветвленной структурой ПКО, включающей в себя монтажно-технологический сектор, строительный, сектор инженерных сетей, технической автоматизации и связи, сметную группу, бюро по оформлению проектной документации, копировально-множительное бюро.

География подготовки наших специалистов довольно широка: Воронеж, Новосибирск, Ярославль, Екатеринбург. Отдел расширяется. Недавно в него влился бывший авторский надзор «Гипрокаучука» в лице главного инженера Владлена Васильевича Коневцева. Сейчас начала приходить молодежь, которая в свое время должна нас заменить. Мы и будем передавать накопленный нами опыт, а его у коллектива ПКО предостаточно. В наших рядах трудятся специалисты, чей трудовой стаж перешагнул двадцатилетний рубеж: Л. П. Лагутина, Л. А. Шатилова, Г. Д. Пономарева, Л. А. Петрова, Е. А. Стрекачинская, Н. Г. Козлова, А. Г. Шитик, Н. Г. Федорова, О. К. Родионова.

Из стен ПКО вышли такие известные люди, как Михаил Давидович Долганов, работающий в настоящее время в администрации города, Анатолий Петрович Ивакин, продолжающий свою деятельность в Санкт-Петербурге.

Мы думаем, наш отдел уже оставил глубокий след в истории развития нефтехимкомплекса, потому что:

И в ТНП, и в МТБЭ
Есть сердца нашего частица,
Гигант живет, гигант растет.
Его успехами гордимся!

Крупным планом

Ю. П. УХВАТОВ:
«С ТНХК СВЯЗАНЫ ЛУЧШИЕ ГОДЫ...»

В 1979 году, когда на ТСБ «Северной» еще только-только приступали к монтажу изотермических резервуаров и заливали под них фундамент, с Омского нефтепроводного предприятия в Тобольск, тогда еще только начинающий разрастаться за счет строительства новых зданий, после окончания учебы в ГПТУ-56 г. Омска (выпускавшего в то время высококлассных специалистов для нефтяной отрасли) и армейской службы в Читинской области, по вызову А. П. Стасенко, тогда начальника отделения Б-3, тоже омича, приехал Юрий Павлович Ухватов.

С одним чемоданом вещей, как и подавляющее большинство будущих работников ТНХК, отправлявшихся на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку возводить в Западной Сибири совершенно новое для отрасли производство.

Трудностей в работе в первое время не было, так как опыт, накопленный при работе на омских установках, в полной мере пришлось использовать лишь спустя годы, когда производство достигло высокого уровня сложности. А до этого времени прием и отгрузка сырья в шаровые резервуары не представлялась для Юрия Павловича чем-то особенно сложным.

Шло время, развивалось производство, своим чередом шла и личная жизнь. Появилась семья, любимая жена Вера Ивановна, с которой в мире и согласии прожили более двадцати лет, дочь Лариса, гордость родителей, закончившая в этом году медицинское училище.

Надежно укрепленный семейный тыл благоприятно отразился и на карьере Юрия Павловича, профессионализм и необычайная работоспособность которого не укрылись от глаз руководства, назначившего его старшим по смене А отделения Б-3, где впоследствии была смонтирована установка Б-3П, металонный узел.

За широту души и человеческую доброту Ю. П. Ухватова уважают товарищи по работе, друзья, ценит руководство ТСБ «Северной», видя в нем опытного наставника и достойный пример для молодых специалистов.

Е. ЗАХАРОВ.

Дела производственные

Снабжение стабилизировалось

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

не прилагаются расчеты арендной платы. Транспорт в основном не новый, остаточная стоимость многих единиц доходит до нулевой. В каждом случае к списанию транспорта надо подходить ответственно, рассматривая каждую единицу, учитывая ее дефицитность и стоимость.

Относительно списания техники В. И. Егоров повесил, что неиспользуемую или полностью амортизированную технику необходимо перераспределить, продать или списать. Что касается пожарной техники, то ее всю надо оставить у юридических лиц, то есть по минимальной стоимости продать пожарным, что уже проделано на Белоярском и Губкинском заводах. Необходимо обновить договоры с пожарными от имени филиалов. В филиалы пожарную технику никто брать не должен.

По поступлению новой техники В. И. Егоров и В. В. Романов сообщили следующее. В текущем году получено 11 автобусов, из них 8 единиц распределены в Нижневартовской зоне, один - на Губкинский ГПЗ, один - на Локосовский ГПЗ, и один - в ДОЛ «Арктика». Получена дорожно-строительная и специальная техника: 2 единицы ГГТ, 12 «Буранов» и 1 пожарная машина. Кроме того, заявлено на 2000 год для предприятий 4 бульдозера Б-170, 8 автопогрузчиков, 1 пожарные машины. Заявки находятся в работе в АК «Сибур». Решается вопрос с ОАО «ГАЗ» о поставке автомобилей и запасных частей на сумму 10 млн. рублей для расчетов с кредиторами и для собственных нужд. В АК «Сибур» прорабатываются поставки запчастей из импортную технику. Необходимо срочно подавать заявки.

В «Сибуре» создан департамент по автотранспорту. По вопросам поставок запчастей у «Сибура» есть связь с «КамАЗом», ведутся работы с «ЗИЛом». По ремонту техники есть договоры ОАО СНГП и ОАО «Сибур-Тюмень» с НЗРА.

Поскольку с запчастями положение традиционно сложное, В. В. Романов проинформировал снабженцев, что на их приобретение и «Сибур-Тюмени» все же выделяются небольшие средства, только заявки надо делать реальными.

По ГСМ, в целом, расход бензина и дизельного топлива соответствует плановым цифрам, но есть предприятия, где допускается перерасход бензина. Так, по Ноябрьскому ГПП он составил 25 тонн. До конца года этому предприятию придется довольствоваться остатками бензина согласно установленным нормам, дополнительных поставок не будет. На предприятиях ОАО СНГП без согласования с руководством продавали бензин на сторону. В частности, это делали Южно-Балыкский, Красноленинский, Губкинский, Сургутский газоперерабатывающие заводы, СКТГ. По этому поводу В. И. Егоров посоветовал прекратить любые заправки на сторону или, напротив, покупку бензина со стороны. В «Сибур-Тюмени» это запрещено. Действовать можно только по договорам с разрешения руководства.

Были заданы вопросы по регистрации и перерегистрации транспортных средств, на которые требуются немалые деньги. Как отметил В. И. Егоров, схема получения денег обычная: сделать расчет и представить его с письмом об оплате руководству «Сибур-Тюмени». Если в расчете грамотно доказано, какие убытки в виде штрафов на таможне и в налоговой инспекции понесет предприятие при затягивании процедуры регистрации, то руководство найдет средства для оплаты.

Р. КОСТРУЛИНА.

Профсоюзная жизнь

ВОСЕМЬ ПАМЯТНЫХ ЛЕТ

На Нижневартовском ГПЗ недавно провели отчетно-перевыборную профсоюзную конференцию. В середине марта нынешнего года здесь уже прошли отчеты и перевыборы профкома, а нынешняя конференция была собрана по поводу того, что председатель профкома О. М. Гриценко принял решение перейти на другую работу. Поэтому его отчет о проделанной работе был кратким: все было сказано еще на мартовской конференции.

В своем выступлении Олег Михайлович сказал, что за прошедшие 8 лет в работе профкома наблюдались как положительные, так и отрицательные моменты. Хорошо, когда профсоюзу удавалось отстоять интересы коллектива, но иногда это не получалось. Работа профсоюза - находить компромиссы в спорных вопросах между администрацией и коллективом.

- *Мы прожили и хорошие, и трудные времена*, - говорил Гриценко. - *98-й запомнился борьбой за сохранение профсоюзной организации завода. Были проблемы с выплатами взносов. Сейчас*, - продолжал Олег Михайлович, - *восстанавливается членство в профсоюзе (80 процентов работающих), и со временем все нормализуется.*

Ближайшей задачей профсоюзного комитета, считает он, является заключение нового коллективного договора и посоветовал новому председателю профкома работать в тесной связи с объединенным профсоюзным комитетом. Поблагодарил председателя объединенного профкома В. М. Тумаринсо на за помощь и поддержку, оказанные заводскому профкому.

- *Спасибо всем, кто со мной работал*, - сказал в заключение Гриценко. - *Я всегда трудился честно и горел желанием помочь любому человеку, никого не оставлял без внимания.*

Участвовать в выборах на должность председателя профкома дал письменное согласие Сергей Михайлович Якушин, машинист технологических насосов товарно-сырьевого цеха. В ходе конференции к его кандидатуре прибавилась еще одна: Николай Иванович Одобеско, начальник смены Тюменской КС, также изъявил желание принять участие в выборах. Закрытым голосованием председателем профкома Нижневартовского ГПЗ избран С. М. Якунин.

На конференции выступил председатель объединенного комитета В. М. Тумаринсон. Он поблагодарил за работу прежний боевой состав профкома, отметил профессионализм, эрудицию, человечность О. М. Гриценко и Л. Ф. Коваленко, заместителя председателя профкома, которая тоже оставляет работу в связи с уходом на пенсию.

- *Им присуща щедрость души и высокая нравственная культура!* - сказал В. М. Тумаринсон.

Он вручил профкомовским работникам благодарственные письма и выразил надежду, что новый председатель профкома С. М. Якунин будет также активно защищать интересы коллектива, как и прежний состав профкома.

Л. АНДРЕЕВА.

ВНИМАНИЕ! КОМИССИЯ

В целях подготовки проекта нового коллективного договора руководство и профсоюзный комитет ОАО «Сибур-Тюмень» решили утвердить состав комиссии по ведению коллективных переговоров. От работодателя в нее входит 5 человек (сопредседатель комиссии - Л. Н. Трифонов, первый заместитель генерального директора ОАО «Сибур-Тюмень»), от профкома - также 5 человек (сопредседатель комиссии - В. М. Тумаринсон, председатель профкома).

Комиссии предстоит в срок до 1 октября 2000 г. разработать проект коллективного договора и согласовать его условия. Руководителям подразделений совместно с профсоюзными комитетами необходимо провести обсуждение проекта коллективного договора в коллективах до 1 ноября и выдвинуть предложения и замечания, высказанные работниками на собраниях по обсуждению проекта колдоговора, до 10 ноября.

Л. ШЕСТАКОВА.

Генеральная линия

В ОАО «Сибур» в целях более тесного взаимодействия с Федеральными законодательными и исполнительными органами, а также, придавая исключительно важное значение экологическим вопросам, сформированы и начали функционировать Управление по связям с государственными органами и общественными организациями и Управление экологии.

С заботой об экологии

Основной задачей Управления по связям с государственными органами и общественными организациями (начальник управления Анатолий Павлович Ярцев) является осуществление в интересах общества связей с администрацией Президента России, палатами Федерального собрания Российской Федерации, структурными подразделениями Правительства страны, занимающимися проблемами ТЭКа, профильными министерствами и ведомствами, а также с законодательными (представительными), исполнительными и муниципальными органами на местах, межрегиональными ассоциациями экономического взаимодействия республик, краев и областей в целях правового и административного обеспечения масштабного использования попутного газа и ШФЛУ, получаемых при нефте- и газодобыче для их глубокой технологической переработки.

Управление экологии Общества (начальник управления Василий Алексеевич Десятников), основными задачами которого являются:

- осуществление связи с государственными и общественными организациями природоресурсного и экологического блока на федеральном и региональном уровнях;
- совместно с территориальными производственными комплексами выработка стратегии Общества, направленной на достижение максимально возможного экономического эффекта при соблюдении установленных требований к качеству окружающей среды в зонах их деятельности, и формирование на этой основе позитивной общественно-психологической обстановки в регионах России;
- анализ состояния дел с соблюдением природоохранного законодательства;
- организация разработки эффективных мероприятий, перспективных проектов и программ.

В настоящее время управления активно работают над законопроектом «О регулировании использования попутного нефтяного газа» и над Федеральной Программой «Попутный нефтяной газ», а также взаимодействуют в осуществлении эколого-экономического эксперимента в Ханты-Мансийском автономном округе.

Основные концептуальные положения законопроекта и Федеральной Программы:

- использование и глубокая переработка не менее 95% добываемого попутного нефтяного газа в качестве основного сырьевого ресурса для газоперерабатывающей, химической и нефтехимической промышленности;
- урегулирование отношений в сфере добычи, переработки и использования попутного нефтяного газа нефтегазодобывающих, газоперерабатывающих компаний, а также энергетиков и транспортников;
- определение механизмов осуществления государственного регулирования цен на попутный нефтяной газ;
- разработка механизмов отнесения предприятий, занимающихся добычей, сбором, транспортом и переработкой попутного нефтяного газа к категории природоохранных объектов;
- существенное внимание платы за загрязнение окружающей природной среды при сжигании попутного нефтяного газа более 5% на новых месторождениях, экономическое стимулирование снижения объемов сжигания газа без переработки, отзыв лицензий на разработку нефтяных месторождений при их невыполнении.

Законопроект «О регулировании использования попутного нефтяного газа» и Федеральная Программа «Попутный нефтяной газ» предусматривают создание благоприятных условий устойчивого прогнозируемого наращивания объемов производства по всей технологической цепочке «скважина-прилавок» на основе полного полезного использования и глубокой переработки попутного нефтяного газа.

Приглашаем работников акционерного общества, а также других фирм, предприятий, организаций к обсуждению проблем, разрешение которых входит в компетенцию вновь созданных управлений. При наличии предложений и пожеланий по этим вопросам просим направлять их в данные управления по адресу: 117218, г. Москва, ул. Кржижановского, д. 16, корп. 1, офис 506 (телефон приемной 332-02-51).

В. К. ГУСЕВ,
вице-президент
ОАО «Сибур».

Распространенное недавно сообщение пресс-службы АК «Сибур» среди предприятий, входящих в состав компании, касающееся создания Управления экологии под руководством Василия Алексеевича Десятникова, свидетельствует о серьезном подходе руководства ОАО «Сибур» к вопросам защиты окружающей среды и охраны здоровья работников предприятий. О том, как складывается экологическая обстановка на Тобольском нефтехимическом комплексе, рассказывает инженер отдела охраны природы Антонина Владимировна Голубева.

В гармонии с природой

- Антонина Владимировна, как вы оцениваете с профессиональной точки зрения уровень выполнения проекта ТНХК, выбора его местоположения, степень воздействия на окружающую среду?

- Уже на стадии проектирования было сделано все, чтобы нефтехимкомплекс как можно меньше оказывал влияния на окружающую среду. Предприятие расположено с учетом розы ветров в десяти километрах от города, все расстояние до которого отделено санитарно-защитной зоной общей площадью 17 тысяч гектаров сплошного лесного массива.

Для определения влияния комплекса на окружающую среду и на город создана санитарная лаборатория, которая систематически проводит анализы воздуха рабочей зоны, атмосферного воздуха, сточных вод цехов, стоков, поступающих на очистные сооружения, очищенных стоков.

Анализы атмосферного воздуха проводятся три раза в сутки на границе санитарно-защитной зоны ТНХК и в городе: в районе школы №5 и Никольского взвоза. Производство анализов на городских постах организовано по договору с местной метеослужбой и комитетом охраны окружающей среды, согласно которому нефтехимкомплекс освобождается от уплаты 80% от суммы, требуемой за оплату допустимых ГОСТами выбросов в атмосферу.

- Какие очистные сооружения функционируют на нефтехимкомплексе?

- У нас очень хорошие очистные сооружения, которые признаны специальной экологической комиссией г. Тюмени лучшими в Тюменской области. Об этом свидетельствует и тот факт, что используемая в системе комплекса и вновь очищенная вода, превосходит по многим показателям речную, откуда соответно и осуществляется водоотбор. Кроме очистных сооружений на «Бутилкаучуке» установлены электро-фильтры очистки, необходимые для задержания алюмохромового катализатора ИМ-2201, который после отработки транспортируют на полигон захоронения и помещают в специальные герметичные бетонные колодцы.

Во всех подразделениях ТНХК, где необходимо, установлены «Пилотны», вытяжные шкафы, призванные улучшить условия труда работников предприятия. В рамках развития производства на «Бутадиене» сегодня проводятся мероприятия по уменьшению выбросов на факелы за счет использования ранее сжигаемых продуктов в производственном процессе.

- На каком этапе находится строительство сооружений, предназначенных для повторного использования воды в цехе ВиК, в чем их назначение?

- В связи с тем, что в прошлые годы было плохое финансовое положение, работы не велись. Большие надежды возлагаем на новое руководство комплекса. Эти сооружения должны замкнуть цепочку обращения воды, что избавит от необходимости постоянного ее забора из реки и сделает неизбежным выброс использованной на рельеф, так как загрязненная вода после промывки фильтров, проходя через сооружения повторного использования воды, будет очищаться и вновь поступать на водоочистные сооружения.

- И еще один вопрос, касающийся новых распоряжений руководства компании: насколько по вашим прогнозам улучшится экологическая обстановка во всей Западной Сибири при четком исполнении предприятиями газонефтехимической отрасли положений разрабатываемой Федеральной Программы «Попутный нефтяной газ».

- Я считаю, что выполнение данной программы во многом будет способствовать улучшению экологической обстановки не только в Западной Сибири, но и на тех территориях, где осуществляется добыча нефти и газа. Попутный нефтяной газ, выбрасываемый в атмосферу, приносит большой вред не только природе, окружающей месторождения, но и вносит свой «вклад» в нарушение природного баланса, что уже на сегодняшний день проявилось в общемировом потеплении и участившихся природных катаклизмах. Кроме этого, запрет на сжигание попутного нефтяного газа будет способствовать экономическому развитию газоперерабатывающих заводов, что в свою очередь отразится в целом на благополучии экономики России.

По тому благосостояние нашей страны во многом будет зависеть от грамотного использования ее природных богатств и бережного отношения к вопросам экологии.

Интервью записал
Е. ЗАХАРОВ.

ТОБОЛЬСКОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ

им. А. А. Алиньева

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА ОТДЕЛЕНИЯ:

Художественного творчества

По специальностям:

1. Любительское театральное творчество, организатор досуга, руководитель любительского театрального коллектива.

2. Менеджер-постановщик культурно-досуговых программ.

Прием на обе специальности на базе 11 классов

Срок обучения 2 года 10 месяцев

Вступительные экзамены: собеседование по специальности, русский язык и литература (сочинение). Обучение ведется по программе института культуры. Желающие могут продолжить обучение в Тюменском институте культуры на 3-м курсе.

3. Кино-, фото-, видеотворчество, автор-оператор.

Прием на базе 11 классов. Срок обучения 2 года 10 месяцев

Вступительные экзамены: собеседование по специальности, физика, математика, русский язык (сочинение).

Музыкальное отделение (по программе музыкального училища) готовит: артистов, преподавателей детских музыкальных школ, концертмейстеров, дирижеров хора, учителей музыки, руководителей самодеятельных оркестров духовых и русских народных инструментов.

Прием ведется на базе 9-11 классов. Срок обучения 3 года 10 месяцев. Поступающие сдают экзамены в объеме детской музыкальной школы по предметам: сольфеджио, музыкальный инструмент.

Вступительные экзамены: на базе 9 классов русский язык (изложение), на базе 11 классов русский язык (сочинение).

По специальности «Духовые инструменты» при наличии музыкальных данных могут приниматься лица без специальной подготовки.

Библиотечное отделение: по специальности «Библиотечное дело». Прием на базе 11 классов. Срок обучения 2 года 10 месяцев. Обучение ведется по программе института культуры. Желающие могут продолжить обучение в Тюменском институте культуры на 3-м курсе. Вступительные экзамены: русский язык (изложение).

УЧИЛИЩЕ ИМЕЕТ ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

1. Руководитель театрального коллектива.

2. Режиссура досуговых мероприятий.

3. Библиотечное дело.

Для поступления в училище необходимо предоставить следующие документы:

- документ об образовании (в оригинале);
- медицинскую справку по форме 086 У;
- фотографии 3х4 (6 шт.);
- характеристику-свидетельство ДМШ (для поступающих на музыкальное отделение);
- копию трудовой книжки (для поступающих на заочное отделение);

Паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично

Адрес училища: 626150, г. Тобольск Тюменской области, 10 мкр., ул. Знаменского, 85. Тел. директора: 5-19-81, приемная комиссия: 6-84-48, заочное отделение: 6-85-63.

Поздравляем! Поздравляем! Поздравляем!

К 25-летию ПКО ТНХК

Четверть века - это дата
Напоминает, что когда-то
Мы все в порыве юных лет
В Тобольск приобрели билет.
Как говорили: «Стройка века,
Романтика для человека,
Строить гигант на Иртыше...»
И мы, с романтикой в душе,
Здесь не случайно оказались,
Да так в Тобольске и остались.
Для ПКО всегда есть дело,
По крайней мере треть отдела
Еще с семидесятых лет
Здесь оставляет жизни след!
Что выдает отдел в проектах -
Все воплощается в объектах.
След вьется нитью в эстакадах,
В наземных и подземных складах,
Во всех цехах и установках,
На крышах виден, в овраловках.
Проекты нужны быстро, скоро,
Работать все привыкли споро.
Технологи и сетчики,
Строители и сметчики,
Электрики и котловцы -
Все мо-лод-цы!
С праздником всех от души поздравляем,
Радости в жизни и счастья желаем!

Л. А. ПЕТРОВА.

С юбилеем!

Поздравляем Лидию Михайловну Зинову, инженера по мобилизационной и специальной работе ОАО «Сибнефтегазпереработка», с 50-летием.

Мы все тебе желаем в юбилей
Здоровья, долгих дней, удач и света,
Чтобы любовью близких и друзей
Душа твоя всегда была согрета,
Чтоб никогда тебе беды не знать,
Не пить из чаши горького страданья,
И осенила Божья Благодать
Твои все мысли, чувства и деяния!

Коллектив аппарата управления ОАО СНГП.

Проба пера

Читатель газеты «Газопереработчик» уже знаком с автором Аленой Цыгановой. Писать стихи она начала еще будучи школьницей и передавала их в редакцию через маму, которая работает в ЦРР «Связь». Сейчас Алена - студентка Нижневартовского педагогического института. А пока идут летние каникулы работает в Центре развития ребенка помощником воспитателя.

На грани

Все, что написано мною,
Написано было на грани...
На грани надежды с любовью,
У кромки счастья на грани.
На грани тоски и веселья,
На свет тот крутого обрыва,
На грани большого терпенья,
На грани первого срыва...

Последнее письмо

Последнее письмо:
На адреса, на даты,
Последнее письмо:
Мы оба виноваты.
Последнее письмо,
Всего лишь восемь строчек,
Холодный луч заката
И бездна зимней ночи.
В мой дом вошло оно,
Без стыда и без стука,
Последнее письмо...
И вечная разлука.
Печальное оно...
И руки жжет мои
Последнее письмо,
Последний мне любви.
Последнее письмо:
На адреса, на даты,
Последнее письмо:
Оружие расплаты...
Последнее письмо
Душа принять не хочет,
Все унеслось куда-то
В ту бездну зимней ночи.
Последнее письмо:
Ответ предельно прост,
Последнее письмо:
Как разведенный мост.
Последнее письмо,
Там, где стоит все точка...
Лишь блеск холодных звезд
И бездна зимней ночи.

Василек

Солнце нежно склонялось
к закату,
Прячa свет на зеленых полях,
Вспомни: вместе с тобой
утонули
В голубых небесах-васильках.
Лето столько тепла подарило,
Из цветов нам сплетая венок.
Я тебе о любви говорила,
Называя тебя: «Василек».
Голубой василек
Я сплетала в венок,
Когда день уходил
Далеко на восток.
Когда ты улетал,
Как ночной мотылек,
Ах, Василий мой,
Мой Василек.
Это было давно,
Васильков цвет поник,
В голубых небесах
Слышен призрачный крик.
И все так же сплетит
Солнце яркой звездой,
Только нет, как тогда
Тебя рядом со мной.

Спорт

А ВАМ СЛАБО?

В День физкультурника в г. Нижневартовске под эгидой городского комитета физкультуры будет проведен кросс на дистанции 5 и 10 км. В нем примут участие и любители бега - работники ОАО «Сибур-Тюмень».

Всех желающих поучаствовать в кроссе приглашают 12 августа в 10 часов на Комсомольское озеро.

Л. ШЕСТАКОВА.

С мамой и папой из отдыха в Анапу

Для семейного отдыха в ОАО «Сибур-Тюмень» с 25 августа имеются путевки на пятый заезд в ДОЛ «Арктика», г. Анапа. Проезд к месту отдыха бесплатный, в обратно - за свой счет. Продолжительность отдыха: 2 недели и 3 недели. За путевками обращаться в отдел развития или профсоюзный комитет своего предприятия.

Соб. информ.

Тобольский профессиональный лицей № 11

приглашает на учебу юношей и девушек

НА ОТДЕЛЕНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ И ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

по специальностям:

«Эксплуатация автоматических устройств промышленных предприятий» и квалифицированных рабочих профессий:

- *слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (на базе 9 кл.);*
- *электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (на базе 9 и 11 кл.).*

«Эксплуатация автоматических устройств промышленных предприятий» (2 ступень)

НА ХИМИКО-МЕХАНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

по специальностям:

1. *Машинист технологических компрессоров и насосов (на базе 9 кл.).*
2. *Слесарь-ремонтник (на базе 9 кл.).*
3. *Аппаратчик-оператор (на базе 11 кл.)*

НА СТРОИТЕЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

по специальностям:

1. *Мастер столярно-плотничных и паркетных работ.*
2. *Мастер общестроительных работ (каменщик, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электросварщик ручной сварки)*
3. *Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)*
4. *Мастер отделочных строительных работ (на базе 11 кл.).*

Все поступающие в лицей проходят систему конкурсного отбора. Поступающие на базу 9 классов сдают экзамены:

- *по математике (письменно) и физике (письменно) (на отделение автоматизации и электрооборудования);*
- *по математике (письменно) и русскому языку (диктант) (на строительное и химико-механическое отделения).*

По итогам экзаменов проводится собеседование.

Поступающие на базе 11 классов проходят собеседование и конкурс аттестатов.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

1. Заявление
2. Копия свидетельства о рождении, паспорт
3. Документ об образовании
4. Медицинская справка (форма 086 У) с заключением о профпригодности
5. Характеристика
6. Справка с места жительства
7. Справка о составе семьи
8. Фотографии размером 3х4 (6 шт.).

Летние темы

А МОРЕ-ТО, ОКАЗЫВАЕТСЯ, ПЕНИСТОЕ!

Ирина Кондратьевна Плотникова отпуск обычно проводила с семьей у родственников в Пермской области. Нынче такой возможности не было, потому что весной устроилась на работу уборщицей в ПФ «Сибгазснаб», теперь - Нижневартовский филиал ОАО «Сибур-Тюмень». В семье Плотниковых трое детей, и она была рада, что для одного из них ей предложили путевку в детский оздоровительный лагерь «Арктика». Поехал средний сын Сережа.

Ирине Кондратьевне хотелось бы и старшего сына туда отправить (в 4-ю смену принимают и подростков до 18 лет), но шестнадцатилетний Костя, уже вполне самостоятельный человек, отказался. Устроился на лето работать бетонщиком. У него цель - к школе «приодеться», но он понимает, что те вещи, которые ему хотелось бы приобрести, родители купить не в состоянии, то решил заработать деньги сам.

Сережа, которому 12 лет, был на море впервые. Недавно закончилась смена. Вернулся он коричневый от загара, как шоколадка. Загорели даже пятки. Привез фотографии, сувенирную раковину и несколько мелких ракушек, которые собрал у моря сам, а также список телефонов новых друзей.

- *Никаких денег не жалко,* - говорит Ирина Кондратьевна, - *ради того, чтобы сын отдохнул и увидел море. Впечатлений у него много.* Сережей же рассказал о своем отдыхе так:

- *Я представлял, что море голубое, а оно оказывается темное и пенистое и в нем много травы. Искупаешься и выходишь на берег увешанным травой. Нырять, правда, не разрешали. Я и шторм видел на море. Вставали в лагере рано, в семь часов, но день пролетал незаметно, скучать было некогда. Чем кормили? Часто котлетами (почему-то они запомнились). Из фруктов ели абрикосы, бананы, персики, алычу.*

Ирина Кондратьевна довольна. Море, солнце закалили организм сына, и зимой (она надеется) мальчик не будет болеть простудными заболеваниями.

Л. ШЕСТАКОВА.

Отдел охраны природы, технический отдел, цеха ВИК, НОПСВ выражают соболезнование Ведину Юрию Николаевичу по поводу смерти его матери.

Выражаем благодарность коллективу цеха МЦК и лично руководителю цеха П. М. Шипкову за помощь в организации похорон мужа, отца, сына

ЗОЛЬНИКОВА Александра Николаевича.

Родные и близкие.

№ 14, август 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск Тобольский НХК - филиал ОАО «Сибур-Тюмень», дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 96420 (факс), 96782 в Нижневартовске: 294362, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54363.

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Тираж 2900 экз.

Заказ № 130.

День подписания в печать: по графику - 03.08.2000 г., фактически - 03.08.2000 г.

Редактор В. Л. БОТОВ.

Газета ОАО «СИБУР-ТЮМЕНЬ»

ГАЗО ПЕРЕРАБОТЧИК

13 августа — день строителя

С Днем строителя!

Оживление в экономике России в первую очередь почувствовали строители нефтегазового комплекса страны. Возобновилось финансирование наиболее важных строек, прекратились мучительные поиски многоступенчатых вариантов взаимозачетов, прошло время нудных арбитражных споров. Строители вновь могут целиком посвятить себя любимому и «святому» делу - строить новые мощности, что значит, жить новой, более осмысленной жизнью.

Задача же строителей ОАО «Сибур-Тюмень» почетна вдвойне - обеспечить утилизацию, транспортировку и переработку углеводородного сырья на нефтехимических предприятиях и, значит, прекратить загрязнять биосферу и «отапливать» Сибирь ассигнациями.

В этом году возобновлено строительство Бакиловской КС, обеспечивающей транспортировку 1 млрд. куб. метров газа и получение до 160 тыс. тонн ШФЛУ в год. После перерыва, вызванного весенним паводком, возобновлены работы по строительству пускового комплекса магистрального продуктопровода Нижневартовский ГПЗ - Южно-Балыкский ГПЗ.

На Тобольском НХК в составе мощности по производству изобутилена введена установка дегидрирования производительностью 80 тыс. тонн в год.

После подписания мирового соглашения с кредиторами Губкинского ГПЗ там начато проектирование объектов переработки и транспорта газа и ШФЛУ установок НТК, продуктопровода до врезки в конденсатопровод Уренгой - Сургут и газопровода сырого газа до Муравленковского ГПЗ.

Строители ОАО «Сибур-Тюмень» и их подрядчики почувствовали, что их знания и опыт вновь востребованы и готовы выполнить все поставленные перед ними задачи.

С профессиональным праздником вас, уважаемые строители!

Л. ШАМЕНКО,
заместитель главного инженера
ОАО «Сибур-Тюмень».

Строители готовятся к зиме

Александр Михайлович Соляник, начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений Сургутского ГПЗ, так определил сегодняшнюю задачу ремонтно-строительного участка:

- *Мы должны поддерживать завод и социальные объекты в хорошем состоянии. В том, что строителям это удается, можно убедиться, пройдя по территории завода: здания ухожены, фасады, фундаменты, дороги отремонтированы, покрашены, побелены, залатаны. Кое-где ведутся внутренние отделочные работы. Полностью заменены окна в лабораторно-бытовом корпусе.*

Летом интенсивнее ведутся ремонтные работы и в домах жилпоселка: проводится ремонт кровли, крылечек, козырьков, подъездов, входных дверей, утепляются дома, благоустраивается территория. РСУ делает капитальный ремонт детского сада.

Коллектив заводских строителей из 50 человек кроме текущего и капитальных ремонтов выполняет строительство новых объектов. В этом году они сдали теплую стоянку для заводского автотранспорта, ранее построили склад метанола, а сейчас работают на прокладке инженерных сетей к жилому дому в Сургуте.

Р. КОСТРУЛИНА,
Сургутский ГПЗ.

Поздравляем с праздником!

Уважаемые строители!

Вы впервые отмечаете свой профессиональный праздник в составе компании «Сибур-Тюмень». Сегодня наш большой коллектив работает на территории от Тобольска до Губкинского и решает общие производственные задачи. Важная роль в их успешном осуществлении принадлежит строителям. «Сибур» - компания динамичная, нацеленная на перспективу, на развитие, а развитие немыслимо без строительства. Проводим ли мы капитальные ремонты производственных объектов, вводим в строй новые мощности или жилье - без вашего участия не обойтись.

Среди вас немало специалистов высокой квалификации, мастеров своего дела. Вы трудитесь в нелегких условиях Тюменского севера, с честью выполняете свой профессиональный долг. Поэтому руководство компании уверено, что вам по плечу решение сложных проблем.

Поздравляем вас с праздником! Доброго здоровья, счастья и благополучия - вам и вашим семьям, успешной работы в трудовые будни и хорошего настроения в день профессионального праздника.

Л. Н. ТРИФОНОВ,
первый заместитель генерального директора
ОАО «Сибур-Тюмень».

Строить - значит созидать

13 августа одно из крупнейших подразделений ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» - трест «ТНХК-строй» - будет отмечать свой профессиональный праздник. Название этому организации с завидной частотой мелькает в рубриках и заметках местных СМИ, сообщающих о проводимых реставрационных работах на объектах исторического и культурного значения. В их довольно длинном списке: Центр татарской культуры «Досуг», Епархия, художественный музей, Абалакский и Иваново-Вознесенский монастыри, Софийский собор, ДК «Синтез»... В преддверии праздника наш корреспондент встретился с начальником треста «ТНХК-строй» Михаилом Ивановичем Юриным, который рассказал о текущих задачах, стоящих перед подразделением.

- Ситуация в 2000 году немного изменилась. Это связано со сменой основного направления работ треста. Если в 1999 году на городских стройках объем работ доходил до 37% от общего, то в этом году упор сделан на обустройство промышленных объектов нефтехимкомплекса.

Главная причина смены акцента - в кадрах: выплаты проведенные работы (полмиллиона около шести миллионов рублей). Однако есть твердая уверенность, что данный вопрос будет решен положительно.

В настоящее время мы заканчиваем работы на доме № 32-6. Для решения возникших мелких проблем понадобится не более чем десять дней, после чего объект будет сдан в эксплуатацию. Помимо этого ведутся работы на доме № 31. Согласно плану, год сдачи - 2001, реально же ввод во второй квартал 15 сентября этого года. Дальнейшего увеличения капитального строительства не планируется.

Сейчас работники треста задействованы на ремонте фасадов станции второго подъема и монтаже резервуара повторного использования воды. Ведется работа на ТСБ «Северное» в отделении Б-10/1 (новая единоэтажная эстакада), проводятся монтажные и сантехнические работы в отделении А-15/1. Возможно появление нового объекта, если будет заключен договор с СУ-951 (трехэтажное здание).

Буквально на днях я получил распоряжение А. М. Эльберта, заместителя директора комплекса, разработать мероприятия по расширению деятельности треста «ТНХК-строй» путем наращивания мощностей его подразделений. В первую очередь за счет механомонтажных работ. Это обусловлено тем, что раньше на промышленных объектах работали подрядчики, главным из которых был «Тобольреал-Инвест», привлекавший сторонних людей, в основном, жителей Украины. Сейчас большинство выполняемых ими работ будет осуществлять коллектив треста. Кроме того, расширился их перечень и объем: добавились работы по отмывщите, стало необходимым увеличение кровельных работ, а также работ по окраске высотных конструкций.

Согласно распоряжению мощности увеличиваются в два раза, соответственно увеличивается и нагрузка на коллектив, планируется рост механовооруженности, индустриализации труда. Для более четкой организации деятельности планируется произвести объединение двух основных потоков в один. Придется произвести не значительное сокращение, переучивание части кадров.

В жизни треста часто происходят изменения, но есть вещи, которые неизменны - это наши традиции. Четыре года подряд нами проводятся конкурсы профессионального мастерства и спортивные соревнования. В этом году мы выявили лучших среди каменщиков, сварщиков, штукатуров-маляров. Провели спартакиаду, включившую в себя бег на 100-200 метров у женщин, 100-400 метров у мужчин и женщин, эстафеты 4х100 метров, метание гранаты, перетягивание каната. Мероприятие прошло организованно и в течение одного дня на стадионе «Нефтехимик». По результатам обоих мероприятий решено наградить Почетной грамотой и вручить денежную премию А. П. Моисееву, Т. В. Нестеровой, Б. Г. Валееву, И. А. Вдрашкову, Н. Н. Громову, В. А. Воинову, Н. И. Малютиных, С. Я. Старикову, Г. Ю. Пацлычевой, В. И. Куликовой, Е. В. Решетниковой.

Кроме того, хотелось бы поздравить весь коллектив треста «ТНХК-строй» и всех строителей «Сибура» с профессиональным праздником и пожелать им здоровья и семейного счастья, а также веры в то, что наступят такие дни, когда труд строителей будет по-настоящему востребован, что неизбежно, так как нет такого предприятия, где можно было бы обойтись без труда строителя.

Материал подготовил
Е. ЗАХАРОВ.

Работники треста «ТНХК-строй»

Идет экзамен

В августа — день строителя

Хотим быть востребованными

В любое время года, летом и зимой, ремонтно-строительный участок цеха РМЦ Нижневартовского ГПЗ занимается, в основном, ремонтными работами. Как говорит начальник участка Анатолий Андреевич Твердохлеб, без работы они не сидят. В течение лета занимались покраской трубопроводов, лечили и чинили их после ремонта, сделали санузлы в котельной, выложили там плиткой пол в мехзале, подремонтировали бытовки. Сейчас идет ремонт заводских зданий, сооружений, установок. В плане подготовки к зиме - остекление и утепление цехов, другие работы.

В РСУ три основные бригады. Бетонщики (бригадир Андрей Сергеевич Кабуолов), плотники (бригадир Баирам Расул оглы Расулов), маляры (бригадир Вера Степановна Виноградова) составляют основной состав коллектива. Бетонщики ведут подготовительные работы, бетонируют полы, делают подвалы у зданий, производят кровельные работы, ведут кладку стен. Бордюры на дорогах на территории завода их благоустроили — тоже работа бетонщиков. Плотники изготавливают двери и дверные блоки, делают подвесные потолки, стелют линолеум, заканчивают остеклением, выполняют другие столярные и плотницкие работы. Бригада маляров занимается отделкой зданий. На объектах, где РСУ проводит ремонт, еще не было нареканий по качеству.

Люди здесь работают добросовестные. Про каменщиков Петра Константиновича Северуха и Анатолия Степановича Бобинцева говорят, что они — настоящие мастера своего дела, руки словно играют. Работают на пару и подолгу вместе, с задором, азартом, полной отдачей. Им раствор и кирпичи только успевай подавать.

Бетонщик Виктор Федорович Коротаев — мастер на все руки: он и кровельщик, и электрик, и плотник, и электрик. Попросишь, например, поставить выключатель — сделает. Виктор Федорович как и вся бригада — из коренных — самый молодой. Строили Покосовский и Белозерный заводы. О Коротаеве в цехе рассказывают, что он грибник. За ними поискать надо, едва снег сойдет, в лесу уже грибы собирает. И где только их находит? — шутят в цехе. На своем даче он сам построил домик, «слепил» баньку.

Алика был отец, о котором отзываются как о толковом бригадире, умеющем как по расставить людей по местам, обеспечить их материалами и инструментом, помочь в нужную минуту. На участке есть еще династии строителей. Это семья Шайхутдиновых. Сын Ильдар после армии освоил профессию плотника, как отец. Мать Саниа Зайтулловна — маляр.

Анатолий Андреевич Твердохлеб рассказал, что в бригаде маляров у них работают замечательные женщины, хорошие специалисты: бригадир Вера Степановна Виноградова, маляры Роза Мухаметовна Анчинова, Анна Леонидовна Вахминцева, Елизавета Ефимовна Савкина и другие.

Об единственном в РСУ каменщике Вере Павловне Фадеевой говорят с уважением. Она строго следит за экономным расходованием материалов, выдает их без задержек, знает, что где лежит с закрытыми глазами. Она никого не ждет, человека на своем месте. В ее большом складском хозяйстве несколько складов: сыпучие материалы, краски, инструменты, стекла и т. д., поэтому под рукой в небольшом железном ящике — пять ключей. Каждый снятый на своем складе — чтобы долго не искать.

На участке только два инженерно-технических работника. Кроме начальника работает мастер Валерий Владимирович Волковский.

Анатолий Андреевич начальником РСУ строителей со стажем. На заводе с 1993 года. В Нижневартовск попал по распределению в 1983 году после окончания Полтавского инженерно-строительного института. Вначале — мастером на участке в тресте «Мотонгазстрой», потом стали строить Локосовский ГПЗ. На Нижневартовском заводе еще работая в тресте, он строил флотаторную бензиновую установку, бомбоубежище, другие объекты. А когда стройка начала затихать, и старались без подрядчиков делать все своими силами, то Твердохлеб перешел сюда на постоянную работу.

Рассказывая о работе участка, Анатолий Андреевич сказал по-военному: «Каждая снятка на своем складе — чтобы долго не искать».

Оборудовали себе бытовки для каждой бригады — отдельную. В столярке бытовая комната сделана на загляденье — стены обшиты вагонкой и покрыты лаком, двери — словно импортного производства.

Все строители — люди еще и дружные. Многие здесь имеют свои огороды, расположенные в районе ГПЗ, и поэтому являются соседями по дачам. Урожай со своих дач хранят в овощехранилище, которое тоже выстроили сами.

Наш коллектив, — сказал Анатолий Андреевич, — с возложенными на него задачами справляется. Мы делаем завод красивым. Я поздравляю всех с Днем строителя. Желаю здоровья, благополучия в семьях и надеюсь, что мы всегда будем востребованными заводом, полезными и нужными людям.

Л. АНДРЕЕВА.

Дела производственные

ОТ БЕЛОЗЕРНОГО ГПЗ - ДО ТОБОЛЬСКОГО НХК

Сказать о лете «горячая пора» - не вполне соответствует действительности для работников ЗАО «Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов» (СКТГ), так как у них весь год - горячая пора.

ЗАО эксплуатирует и обслуживает уникальное сооружение — продуктопровод ШФЛУ от Белозерного ГПЗ до Тобольского НХК длиной 786 километров. Только подводных переходов на нем 48, причем два из них — через могучую Обь. Разумеется, все работы по обследованию, ремонту, строительству за короткие летние месяцы не выполнить. Они ведутся круглый год. Круглогодично ведется и чистка продуктопровода перед диагностикой. Нормативов на периодичность чистки не существует, однако требуется, чтобы был обеспечен постоянный контакт с металлом для приборов диагностики. Чтобы достичь необходимой чистоты, снаряд для очистки — металлический цилиндр со скребками — пропускают через трубу по нескольку раз, а передвигается он со скоростью 1 километр в час. Сейчас к внутритрубной диагностике готовятся четыре участка продуктопровода в зоне действия Локосовской ЛПДС и Южно-Балыкской ЛПДС протяженностью около 200 километров. За 2000 год будет обследовано 242 километра, и на этом полная диагностика продуктопровода завершится. Ее проводит английская фирма «TUBOSCOPE VETCO» по контракту.

Продуктопровод ШФЛУ, вероятно, единственный в России магистральный трубопровод, на котором до сих пор полностью отсутствует телемеханический контроль за утечками.

Ю. А. Капустин, начальник лаборатории надежности, считает, что контроль за «трубой» должен быть постоянным. Специалисты — трубопроводчики мечтают о внедрении проекта СШКО, который обеспечит такой контроль. Но дорогостоящее оборудование СШКО уже четыре года находится на складах Нижневартовской таможни. Производственникам трудно понять сложности «растаможки», тем более, что никто перед ними и не отчитывается. Правда, построенная в этом году 70-метровая металлическая мачта, возвышаясь над зданием диспетчерской, возродила угасающие надежды на внедрение СШКО, ставшего уже проектом-легендой.

В настоящее время контроль трубы производится с вертолета. При облете делаются съемки инфракрасного излучения трубы с помощью прибора тепловизора казанской фирмы «Кулон». Просматривая отснятые видеозаписи, специалисты видят самые маленькие утечки ШФЛУ — в этих местах температура трубы понижена. Очень точный контроль, но делается только раз в месяц, так как дорог. По мнению Ю. А. Капустина, было бы дешевле и надежнее осматривать продуктопровод с земли. Но для этого у предприятия нет надежной подъездной техники. При недавнем нестандартном происшествии на продуктопроводе техникой помогли хорошо оснащенные нефтяники УМН, чьи коммуникации часто идут параллельно продуктопроводу СКТГ. На 111 километре в крановом узле застрял очистной снаряд, да так, что пришлось вырезать участок трубы вместе с ним с помощью взрыва. Вины трубопроводчиков в происшедшем не было, так как специалист «TUBOSCOPE» под ответственность фирмы изменил заводскую конструкцию снаряда. Когда нефтяники посмеиваются над старой техникой трубопроводчиков, те в ответ шутят: «Наша техника — ЛТ-10 — сорок линейных трубопроводчиков с лопатами — за час выроют яму не хуже экскаватора». Но шутка для них обидная. Работники СКТГ считают, что «вертолет — хорошо, а вездеход лучше», да и дешевле, если посчитать.

Новая диспетчерская — гордость СКТГ, пока пустует и не начинена техникой, как должно быть. На просторном столе диспетчера стоят телефон, факс и компьютер. Диспетчер каждые два часа в течение суток собирает сводки с четырех ЛПДС, три из которых находятся в других населенных пунктах (Тобольск, Южный Балык, Локосово). Но надежной связи с трассой сейчас нет. Раньше был договор с нефтяниками по связи, его не продлили. Сейчас диспетчеры говорят с ЛПДС по междугородному телефону. Для оперативной связи это не подходит. В планах СКТГ — компьютерная связь.

Летом идет активная подготовка к зимнему сезону. Отремонтированы здания ЛПДС, в Локосово — построено новое, строятся подъездные пути к продуктопроводу, строится новый участок.

На «трубе» всегда много самой разнообразной работы. В СКТГ работают высококвалифицированные специалисты, уважающие свою профессию. В ней много необычного — огромные масштабы, опасность, уникальность оборудования, фантастические технологии обследования и ремонта. Только здесь можно увидеть, как из воды вырывается столб пламени — это сжигается ШФЛУ перед ремонтом подводного перехода. Здесь работают вертолетчики и водолазы, слесари и электрощики. Все, кто связал свою жизнь с продуктопроводом, по натуре — романтики, хотя говорить сейчас об этом не принято.

Р. КОСТРУЛИНА.

Работники Локосовской ЛПДС ЗАО СКТГ у домика обходчика продуктопровода на 191 километре. Справа О. В. Малышев - начальник ЛПДС.

В поисках партнеров

ТОБОЛЬСКАЯ ОБУВЬ - МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

Начальник завода ТНП К. В. Даниленко: *«Мы не «обуваем-людей, а предлагаем качественную продукцию»*

Как уже можно было догадаться из заголовка, речь пойдет о производстве обуви, но не в далекой Италии или Германии, а здесь, на территории ТНХК-филиала ОАО «Сибур-Тюмень», на Заводе товаров народного потребления (ТНП). Заранее оговариваясь, сообщаю, что ТНП не входит в систему «Сибура», однако как производство достаточно уникальное, представляет собой несомненный интерес.

В сентябре 1998 года завод был выделен в дочернее предприятие Тобольского нефтехимического комбината. Руководство было вынуждено провести сокращение численности работников. Если в 1998 году коллектив насчитывал 400 человек, то к 2000 году в его рядах осталось всего 150 работников. Отсутствие стабильного финансирования сказалось и на производстве продукции, объем которой в прошлом году составил всего 10 тысяч пар.

На сегодняшний день ситуация начинает стабилизироваться, предприятие постепенно наращивает производственные мощности и в этом году планирует выпустить около 60 тысяч пар обуви.

За это полугодие сделано многое. Пересмотрен весь ассортимент выпускаемой продукции. Если раньше завод специализировался на выпуске спортивной обуви из синтетики, то сейчас освоен выпуск изделий из натуральной кожи: детские кроссовки, туфли, ботинки, а также мужской и женской обуви из текстиля. В следующем году планируется выпуск кожаных сандалет и босоножек, кроме того, завод освоил выпуск зимней обуви как с натуральным, так и с искусственным мехом. Руководство ТНП намерено в ближайшем будущем отойти от изготовления искусственной обуви полностью. Вполне естественно, что сырье и комплектация обходится дороже, но и класс обуви будет совершенно иной.

Для развития именно этого производства, сегодня, как никогда, складывается благоприятная экономическая обстановка. На рынке сбыта образовалась свободная ниша за счет того, что импорт из стран Китая, Турции ослабевает, а качество оставшейся продукции оставляет желать лучшего. Настоящую же фирменную обувь встретить в продаже достаточно сложно. Это объясняется тем, что стоимость, к примеру, женской зимней обуви итальянской фирмы среднего уровня после растаможки и всевозможных налогов с 80-90 долларов поднимается до 140 (минимум), а следовательно, становится невыгодной для реализации.

Средний покупатель просто не в состоянии купить столь дорогую обувь, поэтому вынужден довольствоваться всякого рода подделками под зарубежных производителей. Обувь же, которую производит ТНП, кроме того, что является экологически чистой - совершенно безвредна, что выгодно отличает ее от китайских образцов. Дело в том, что подошва у обуви на ТНП изготовлена на высоком уровне, она цельная и выполнена в соответствии с нормами гигиены. Китайская же - решетчатая, закрыта обычным картоном, который, размокая, проваливается.

От качества изготовления подошвы обуви во многом зависит физическое здоровье человека, и в первую очередь - детей, у которых стопа только начинает формироваться. Помимо этого, в целях профилактики плоскостопия, а также для его коррекции, изготавливается профилирующая стелька, повторяющая полностью анатомию стопы. Производится она из экологически чистого сырья и очень удобна в резиновой обуви, так как ее пористое строение не позволяет ноге намокать. Завод является единственным в России, кто владеет данной технологией.

Кроме производства данной продукции возможно изготовление ортопедической обуви для ног, дающаяся в ней людей, а также обуви для занятий балетом и другими видами танцев.

Качество продукции предприятия оценивается рядом компетентных органов, таких как СЭС, ГОСТстандарт, происходит обязательное лицензирование, выдается сертификат качества. На продукции помещается товарный знак завода с указанием полных его реквизитов. Это говорит о том, что предприятие не прячется от потребителей, а готово к прямому сотрудничеству. Открытая позиция по отношению к покупателю требует большей ответственности к качеству продукции, приходится работать на порядок выше, чем китайские и турецкие производители.

У ТНП есть дилеры в Москве, Перми, Тюмени, Новосибирске, их сеть планируется расширять.

Существенной проблемой для работы предприятия является поставка сырья. В этом смысле продуктивнее работать с одним кожзаводом, но это возможно лишь при стабильном финансировании сделок. Та же проблема касается поставок полиуретана - сырья для изготовления подошв. Сейчас предприятие закупает его у немецкой фирмы «Байер». Здесь тоже свои трудности. Согласно условиям договора фирма обязуется поставлять товар минимальной партией в один контейнер (20 тонн). Стоимость высока, поэтому получать необходимое сырье удается путем долгих переговоров с руководством компании. Это существенно снижает возможности производства, мощности которого позволяют перерабатывать сырья в большем количестве.

Кроме широкого ассортимента обуви, Завод товаров народного потребления производит изделие № 2. По производству данного продукта предприятие занимает третье место в России после Армавира и Серпухова. Производственная мощность - 40 млн. штук в год. Есть устойчивый спрос, свой рынок сбыта. При достаточном финансировании возможно усовершенствование модели за счет изменения цветовой гаммы, формы и добавки ароматизаторов. Продукция соответствует ГОСТам, ее проверка осуществляется электронным поливающем, снизить уровень брака до минимума.

В составе завода имеется цех по производству «Белизны». В качестве сигнального образца было произведено моющее средство наподобие «Ферри» с разного рода отдушками. По качеству оно превосходит западный образец, причем цена на него в три-четыре раза меньше.

Помимо данной продукции завод способен выпускать мягкие игрушки в широком ассортименте. Работа трудоемкая, но экономически выгодная. Это связано в первую очередь с тем, что в производстве используются экологически чистое сырье и красители, а также большую роль играет цена на товар, которая намного ниже рыночной. Если реальная стоимость игрушки 130 рублей, то в свободной торговле она достигает 250 и выше.

В связи с необоснованно завышенными ценами на продукцию завода, было решено открыть свой пункт реализации на первом этаже центрального универмага города. Это позволит жителям города и работникам Тобольского НХК приобретать товар по его реальной цене, что в преддверии начала нового учебного года поможет рационально использовать свои денежные средства.

Само же предприятие ищет надежных партнеров и инвесторов для взаимовыгодного сотрудничества, продолжает постепенно наращивать мощности, закупает оборудование и с уверенностью смотрит в будущее.

Е. ЗАХАРОВ.

Крупным планом

В. П. Зольников: *«В будущее надо смотреть с оптимизмом»*

В наше довольно непростое время, полное жизненных неурядиц и проблем, довольно редко, но все-таки можно встретить людей, похожих на Виктора Петровича Зольникова. Людей, которых отличает необычайная жизненная энергия, веселое настроение и оптимистический взгляд на будущее, каким бы пасмурным его не рисовали окружающие.

«Чистокровный» сибиряк, корни которого находятся здесь, в тобольской земле, пришел на ТНХК в 1978 году. Работал каменщиком-бетонщиком, монтажником, сварщиком, был бригадиром плотников-бетонщиков, мастером.

Как-то однажды, работая еще в СМУ-9, ему вместе с другом попал в руки старенький ГАЗ-51, собрав который, Виктор Петрович по своему собственному выражению «капитально сел за баранку». С ней он не расстается и по сей день. Видимо на роду ему было написано стать шофером, хотя в далеком 1968 году, получая права, об этом он даже не задумывался.

Пятнадцать лет проработал Виктор Петрович в ПАТП г. Тобольска, а в 1993 году вернулся обратно на нефтехимкомбинат в автотранспортный цех. Год проработал в «агрегате», а затем получил машину «Мерседес-экономикал», отремонтирован которую, встал в строй.

В настоящее время за ним закреплено две машины «Мерседес-экономикал» и «Тойота-кластер» - микроавтобус представительского класса на 23 места, предназначенный для перевозки делегаций, посещающих с деловыми визитами предприятие. Свою работу Виктор Петрович определяет так: приехать в аэропорт г. Тюмени, встретить людей, привести, поработать с ними на объектах и увезти обратно, при этом, чтобы у них осталось приятное впечатление от поездки.

В этой заботе о людях, пожалуй, и заключается жизненное кредо Виктора Петровича, человека, который вместе с женой Надеждой Николаевной вырастил и воспитал троих детей, человека, уверенного в том, что «каждый кует свое счастье сам», что «чем больше трудностей, тем более желания их преодолеть», и убежденного в необходимости смотреть в будущее с оптимизмом.

Е. МЕДВЕДЕВ

Завод и заводчане

Забота о поселке - внимание к людям

Тих и безлюден заводской жилпоселок в летние месяцы. В рабочее время здесь можно встретить только строителей, занятых благоустройством территории. Дети выехали на летние каникулы, взрослые - в отпусках или на работе. Деревянным домам жилпоселка уже более 10 лет. Строения ветшают, хотя заводчане стараются продлить их жизнь. Правда, удобства в домах, как и в городских квартирах, есть все. Горячая вода не отключается даже летом, на время ремонта котельной, в это время в поселке включают маленькую финскую котельную. Здесь есть детский сад, клуб, спортивный залы, парикмахерская, магазины. Детей школьного возраста возят в школу на автобусе в сопровождении воспитателя.

Надежда Борисовна Борынцева, комендант поселка Сургутского ГПЗ, рассказала, что руководство завода никогда не отказывает в помощи. В этом году завод оплатил работу специалистами по обследованию домов на содержание фенола. В случае превышения ПДК фенола в воздухе помещений, дирекция будет вправе обратиться к администрации района по поводу переселения жителей из «фенольных» домов.

Р. КОСТРУЛИНА.
Сургутский ГПЗ.

13 августа - День физкультурника

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с Днем физкультурника - праздником здорового образа жизни, бодрости и активного отдыха!

Мы по праву гордимся спортивными достижениями своих работников и членов их семей, искренне радуемся их успехам.

Проведение рабочих спартакиад стало уже традицией, которая воспитала не одно поколение спортивных мастеров.

Желаю спортсменам, тренерам, болельщикам, всем, кто благодаря спорту наполняет свою жизнь бодростью и энергией, новых побед, высоких результатов, доброго здоровья, радости и долголетия. С праздником!

В. ТУМАРИНСОН,
председатель объединенного профкома.

Поздравляю с Днем физкультурника

тренеров, преподавателей СК «Молодость», стадиона «Нефтехимик», а также всех, кто не равнодушен к спорту, работников ОАО «ТНХК» и Тобольского нефтехимкомплекса - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Желаю всем здоровья, благополучия, удач в спортивных состязаниях.

М. Ф. КУЧЕР,
директор СК «Молодость».

О людях бодрых, здоровых, веселых

В День физкультурника хочется сказать доброе слово о наших коллегах - энтузиастах спорта, о тех, кто был спортсменом в молодые годы, и с возрастом не захотел расстаться с лыжами, теннисной ракеткой, футбольным мячом. Они бескорыстно, на общественных началах тренируют мальчишек, как тренер хоккеистов Р. Ишмухаметов (Нижневартовский ГПЗ), организуют сотрудников на соревнования, как С. Иштубаев (СКТГ), возглавляют спортивные команды предприятий. К счастью, такие люди есть на каждом предприятии и благодаря им спортивная жизнь в коллективах газопереработчиков не угасла.

Александр Степанович Еремин, главный инженер СК «Факел» в благоприятные для лыжников весенние месяцы еженедельно организовывал им поездки на лыжную трассу биатлонистов или на базу отдыха «Татра». И сам Александр Степанович вместе с женой и двумя сыновьями-школьниками - неизменный участник лыжных тренировок. Юные Еремины на лыже не могут угнаться за отцом. Александр Степанович в голубом лыжном костюме, без лыжных палок, молнией мелькает по взгорьям трассы биатлонистов. Энергии у него, как у юниора.

- Александр Степанович, - спросила я из одной из тренировок, - не утомительно Вам так гонять по горкам?

Еремин тогда ответил, и ответ его меня поразил.

- Многих моих ровесников уже и в живых нет, понятно, что не от праведной жизни. А другие - живы, но сильно пьют. Такой судьбы не хочу ни себе, ни сыновьям, потому и двигаюсь.

Благодаря стараниям Александра Степановича активно прошел нынешний лыжный сезон у спортсменов ОАО «Сибнефтегазпереработка». Они участвовали в финальных соревнованиях топливно-энергетического комплекса в г. Тобольске, в лыжных гонках на первенство СНГП в г. Сургуте, в первенстве г. Нижневартовска среди производственных коллективов, на закрытии лыжного сезона в г. Нижневартовске. Наши спортсмены-ветераны занимали призовые места, обгоняя молодых. Особенно отличились лыжницы Л. Аксенова, Л. Власова, Л. Садыкова и другие. Они считают, что их успехи - результат регулярных тренировок, которые устраивал еженедельно А. С. Еремин. Спортсмены благодарны Александру Степановичу за его неизменную доброжелательность и внимание к товарищам.

Р. ИЛЬХАНОВА.

Допинг в жизни - спорт

Геннадий Кириллович Бережной, начальник участка цеха КИПиА Сургутского ГПЗ, на работу ездит на велосипеде - 26 километров в один конец. Заводчане этому не удивляются, так как знают, что Бережной - спортсмен - лыжник высокого класса, и велопрогулки на работу заменяют ему летние тренировки.

Бережному перевалило за пятьдесят, и он считает, что пик увлечения спортом в его жизни приходится на зрелые годы. Особенно результативным был для него сезон 1999-2000 года. В эту зиму он принимал участие в восьми крупных соревнованиях и в шести из них занял призовые места в личном первенстве или в составе эстафетных команд. География соревнований весьма обширна: Тюмень, Новосибирск, Воронеж, Тобольск, Сургут, Ханты-Мансийск, Германия и Швеция. В основном это были соревнования ветеранов лыжного спорта. Как заметил Геннадий Кириллович, ветеранский спорт сейчас очень активен. Завоевать в нем призовое место так же почетно, как среди молодых, и, пожалуй, труднее. К 45 годам жизнь у людей, в основном, стабилизируется. Подросли дети, достигнуто положение на работе - самое время заняться своим здоровьем и приятным провождением досуга. Для Бережного мир спорта стал увлечением и радостью бытия и даже каким-то допингом в жизни. Он уже готовится к следующему сезону, где ждет его участие в первенстве мира среди ветеранов в Австралии.

Г. К. Бережной благодарен профсоюзному комитету и руководству завода за возможность участвовать в престижных соревнованиях.

Р. КОСТРУЛИНА.

Благодарю за труд

На Белозерном ГПЗ - филиале ОАО «Сибур-Тюмень» ремонтно-строительный участок выполняет много видов работ. В столярном цехе своими силами изготавливают столярные изделия. На сегодняшний день ведутся отделочные работы в заводской столовой. Хочу поблагодарить маляров, плотников, столяров, рамщиков за хороший труд: Л. Луговскую, Е. Косоногову, И. Кравцову, Г. Машенцеву, Т. Каленик, С. Коденцева, Ю. Пучкунова, Ю. Имамкулиева, а также инженера ОКСа И. Куркину.

Поздравляю коллектив РСУ с Днем строителя!

Н. МАСЛОВА,
начальник РСУ.

Завод работает в нормальном режиме

В этом году, во время капитального ремонта завода, коллективами всех цехов был проделан большой объем работ. Особенно хочу отметить начальников основных цехов №№ 1, 2 Н. Ф. Казеева и В. П. Локтионова, хорошо организовавших производство ремонтных работ. В этих цехах проведены работы по чистке, освидетельствованию оборудования, внутренний осмотр, установка новых тарелок на колоннах, замена колпачков и отбойных сеток в аппаратах, проведены гидравлические испытания сосудов.

Специалистами БашНИИнефтемаш проведена диагностика сосудов и аппаратов, работающих под давлением, с целью продления срока их службы.

Проведены монтажно-сварочные работы по замене дефектных участков трубопроводов.

Сегодня завод работает в нормальном технологическом режиме, все плановые показатели выполняются.

Пользуясь случаем, через газету благодарю весь коллектив завода, принявший участие в ремонтных работах.

А. БУШУЕВ,
главный технолог Южно-Балыкского ГПЗ.

Поздравляем

Начальника типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» **Веру Федоровну Пятанову** поздравляем с Днем рождения!

Ваш юбилейный день рожденья
Отметить рады мы сейчас.
И от души хотим все вместе
Здоровья, счастья пожелать.
Чтоб радость в дом к Вам приходила
И оставалась в ней всегда.
Любовь чтоб сердце наполняла.
И дружною была семья.

Коллектив типографии, отдел информации.

Поздравляем с бракосочетанием Юлию Таралину и Владислава Шумилова.

С законным браком вас, друзья!
И ваша новая семья
До самой старости седой
Пусть будет вечно молодой!
Желаем самых разных благ,
Живите дружно, только так,
Не зная ссор и прочих бед,
Живите много-много лет!
А впрочем, мало-ли когда
Нежданно явится беда,
Плечом к плечу боритесь с ней,
Два пары рук - куда сильней.
Пускай обходят вас несчастья
И пусть сопутствует вам счастье!

Коллектив РМП ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Летние мотивы

И погода не подвела

С хорошим настроением приезжают домой с базы отдыха «Аюв» работники «Сибгазтранса» (г. Сургут). Рассказывает председатель профкома Г. Б. Дерябина:

- Погода не подводила, и впечатления от отдыха остались приятные. Детский отдых тоже удался. Ребятишки, побывавшие в детском оздоровительном лагере «Арктика», рассказывают, что их очень хорошо кормили. Некоторые из них просились у родителей еще на одну смену.

Хотя лето и не кончилось, около 55 детей уже отдохнули в «Арктике» и 27 взрослых - в «Аюве».

Л. ШЕСТАКОВА.

С мамой и папой на отдых в Анапу

Для семейного отдыха в ОАО «Сибур-Тюмень» с 25 августа имеются путевки на пятый срок в ДОЛ «Арктика», г. Анапа. Проезд к месту отдыха бесплатный, а обратно - за свой счет. Продолжительность отдыха 2 недели и 3 недели. За путевками обращаться в отдел сопровождения или профсоюзный комитет своего предприятия.

Соб. информ.

ТОБОЛЬСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС - филиал ОАО «Сибур-Тюмень»

РЕАЛИЗУЕТ:

кирпич одинарный М100 по цене:
организациям - 1722 руб./1000 шт. с НДС,
частным лицам - 1808,10 руб./1000 шт. с НДС.

керамзитовый гравий по цене:
организациям - 282 руб./куб. м с НДС,
частным лицам - 296,10 руб./куб. м с НДС.

Тел.: 98-7-21, 98-8-50.

Продается тобольский мед с личной пасеки.
Тел.: 9-00-92, Бельских Алексей Иванович.

На 37-ом году жизни скоропостижно скончался
ПОПЕНОВ
Игорь Геннадьевич,
водитель управления «Автотехтранс». Выражаем соболезнование его родным и близким.

Коллектив Белозерного ГПЗ.

№ 15, 11 августа 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск, Тобольский НХК - филиал ОАО «Сибур-Тюмень», дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 98420 (факс), 98782, в Нижневартовске: 294382, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113.
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54383.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».
Тираж 2500 экз.
Заказ № 137.
День подписания в печать: по графику - 11.08.2000 г., фактически - 11.08.2000 г.

Редактор В. Л. БОТОВ.

НИЖНЕВАРТОВСКОЕ МУ «БИС» ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

Газета ОАО «СИБУР-ТЮМЕНЬ»

ГАЗО ПЕРЕРАБОТЧИК

№ 16 18 августа 2000 г.

Выходит еженедельно по пятницам

Дела производственные

Гарантия качества

На газоперерабатывающих заводах от качества осушки газа зависит процесс отбензинивания, выход товарного продукта и межремонтный период работы оборудования. Если газ плохо осушен, затраняет кислыми компонентами, в процессе дальнейшей переработки возможно образование гидратов, активизация коррозии оборудования.

Качество осушки обеспечивается правильно подобранным адсорбентом. На импортных заводах - это синтетические молекулярные сита. На заводах «Сибур-Тюмень» применяются как импортные, так и отечественные адсорбенты. Анализ работоспособности различных молекулярных сит показал следующее. На японском производстве Нижневартовского ГПЗ используются импортные сита марки «IOP». Качество осушки газа на них хорошее. На Сургутском ГПЗ на первом производстве - с 1998 года и на втором - с 1999 года вскрыты отечественные молекулярные сита производства Ишимбайского специализированного химического завода катализаторов. До настоящего времени они дают качественную осушку газа.

На Белоярском ГПЗ также используются отечественные сита марки «NaA-У» на первом производстве - с 2000 года, на втором - с 1999 года. Но осушка сырьевого газа от влаги на УПГ-1 Белоярского ГПЗ осуществляется недостаточно эффективно по сравнению с Сургутским ГПЗ. имеются эксплуатационные проблемы, связанные с отбензиниванием газа и выработкой жидких углеводородов.

Сегодня на предприятиях необходимо проводить анализ работоспособности адсорбентов в зависимости от условий их хранения, состава сырого газа, режимов эксплуатации.

На сегодня главная задача технологической службы заводов - обеспечить правильное хранение и эксплуатацию ценнейшего реагента - молекулярных сит - с целью увеличения срока их адсорбционной активности, а, следовательно, и сроков эксплуатации. Главнейшими условиями для этого являются хранение неотитов согласно требованиям ТУ и эксплуатация блоков осушки ГПЗ без нарушения технологического регламента, а также проведение лабораторных анализов на соответствие ТУ, паспортов.

В настоящее время новым руководством ОАО «Сибур-Тюмень» решен вопрос по обеспечению всех заводов общества адсорбентами. Но, чтобы выбрать оптимальный и технологическом и экономическом аспектах вариант, перед отделом главного технолога общества поставлена задача - рассмотреть предложения иностранных фирм, а также отечественных предприятий, производящих молекулярные сита.

При любых равных условиях предпочтение будет отдано более экономичному варианту.

В порядке текущей работы на Сургутском ГПЗ состоялось совещание представителей французской фирмы «СТКА» московского представительства этой фирмы и специалистов завода ОАО «Сибур-Тюмень», на котором были рассмотрены технические предложения производителя молекулярных сит фирмы «СТКА» и условия к ним потребителя (Сургутский ГПЗ). Сургутский завод сотрудничает с «СТКА» с 1996 года. Фирма на основании данных, представленных заводом, произвела расчеты по применению своих молекулярных сит для осушки нефтяного газа, перерабатываемого на Сургутском заводе.

После обмена мнениями участники совещания решили, что фирма в кратчайшие сроки выполнит новые расчеты по молекулярным ситам на основании откорректированных на сегодняшний день исходных данных по газу, выданных заводом. После чего фирма представит в ОАО «Сибур-Тюмень» расчеты и предложения по дальнейшему сотрудничеству - применению на импортных заводах общества молекулярных сит производительности фирмы «СТКА» для осушки газа, удаления из него сероводорода, меркаптанов, кислорода и метанола, а также для использования газа регенерации.

Я. КОТВЕЛИЦЕВ,
главный технолог
ОАО «Сибур-Тюмень».

Дружная бригада Сургутского ГПЗ

Коллектив бригады слаженный. Люди много лет работают вместе.

П. Я. Бублико, начальник смены, говорит, что из ветеранов на смене никто не хотел бы ради более высокого заработка.

- *Как можно хотя бы [illegible] свою работу, а иной, как решили, говорит он.*

Есть в бригаде и молодые рабочие, которые прижились в коллективе - это Максим Иванов, Азмат Кинибулатов. Азмату очень нравится коллектив смены.

- *Смены не скучно. Все очень дружны, опытные специалисты. Меня обучал Гаяз Ганиев, Азмат Хамитович. Сейчас я оператор 4 разряда.*

Г. Х. Хамитов учеником тоже доволен.

- *Способный. Быстро все схватывает и старается.*

НА ФОТО: П. Я. Бублико, начальник смены, машинисты и операторы бригады № 1 ПНП Сургутского ГПЗ: М. Иванов, А. Пилипенко, Р. Борисенко, Р. Хаббаров, Г. Хамитов, А. Кинибулатов на фоне родного завода.

Ремонт на уровне восстановления

Когалымская компрессорная станция, перешедшая по договору аренды из Когалымского ГПП к Сургутскому ГПЗ, после десяти лет эксплуатации нуждается почти в полном восстановлении.

Специалисты завода, сознающие свое производство в порядке, близком к идеальному, стремятся довести КС до приличного сургутским уровня. Деньги на ремонт оборудования администрация завода выискивает и собирает буквально по крохам. Потребность в них на сегодня составляет минимум 2 миллиона рублей.

Как сказал Юрий Николаевич Гиссен, главный инженер завода:

- *Есть объективная реальность: физические нор-[illegible] которых, нельзя [illegible] ремонта, чтобы [illegible] работать. Первую партию запчастей для компрессоров на 500 тысяч рублей [illegible] Деньги на [illegible] Когалымском ГПП. Сейчас на станции шесть [illegible] компрессоров. На поршнях еще одна партия запчастей на сумму 400 тысяч рублей. Ставится [illegible] все-равно, [illegible] на прочность.*

Но кроме того, что требуется сделать качественный и в достаточном объеме ремонт, необходима и квалифицированная эксплуатация. И то и другое требует наличия квалифицированного персонала, а кадровая проблема на СПГ и, тем более, на Когалымском ГПП стоит очень остро.

Появились вакансии

Пожалуй, вакансии на сегодняшнем производстве Сургутского ГПЗ [illegible] столько, сколько их [illegible] компрессорных и Белоярского технологических установок.

Рассказывает В. Г. Сафронов, начальник [illegible] цеха:

- *Молодые специалисты на [illegible] цеха, стремятся получить [illegible] высокого [illegible]. На предприятиях Газпрома у нефтяников зарплата в [illegible] раза выше, чем у нас.*

Сейчас в цехе проблемы - при проведении сложных технологических операций по остановке, пуску оборудования [illegible] одной технологической нитки на другую, мы выбираем более сложную и трудоемкую схему. При проведении работ обязательно присутствует начальник цеха или механик. Раньше такого не было. Одно утешает: коллектив цеха, это пенсионеры и люди пенсионного возраста, держится. Все ждут повышения зарплаты. Нынешний ее уровень неконкурентоспособен на сургутском рынке труда.

Р. КОСТРУБИНА

Слава чудо-технике

Химлаборатория Локосовского ГПЗ с недавнего времени пополнилась новыми приборами - электронными весами высокого класса точности. На одних максимальная нагрузка до 210 граммов, на других - до 5100 граммов.

Весы с гирьками, которыми лаборанты пользовались раньше, служат им чуть ли не с основания завода и морально давно устарели. А новые - при выполнении анализов обеспечивают точность и быстроту взвешивания, что позволяет экономить время и очень удобны в использовании. И о. начальника лаборатории Галины Анатольевны Жуковой называет новые приобретения чудом техники.

Л. АНДРЕЕВА.

Города, где мы живем

Право имеют умные и бедные

Главой муниципального образования города Нижневартовска Юрием Тимошковым 7 августа подписано постановление «Об утверждении Положения о порядке выделения целевого беспроцентного займа на оплату обучения молодежи города».

В соответствии с постановлением выдача целевых беспроцентных займов на оплату обучения молодежи города будет производиться только для получения первого высшего или среднего специального образования по очной форме обучения. Право на получение займа предоставляется молодым гражданам до 30 лет, окончившим школу с золотой, серебряной медалями или отметками «отлично» и «хорошо», студентам с хорошей успеваемостью, а также лицам, имеющим дипломы, грамоты, свидетельства и другие документы, подтверждающие победу на городских, окружных, российских и других олимпиадах по профилю учебного заведения. Молодые люди из малообеспеченных семей также могут получить беспроцентный займ. Он выдается на срок от 5 до 10 лет и его размер может составлять от 5 до 100 процентов стоимости обучения.

Пресс-центр администрации
города Нижневартовска.

За работу, архитекторы

Площадь, на которой расположены две администрации - городская и районная, в недалеком будущем преобразится. Как она будет выглядеть - сегодня не возьмутся сказать даже зодчие: вначале им предстоит напрячь свое воображение, затем переложить идею на бумагу. Открытый конкурс на лучший эскизный проект объявлен на днях. В нем сможет участвовать каждый сургутянин, владеющий соответствующими навыками. Возможно, на площади предложат построить фонтан, выложить ее камнем - буйство фантазии не должно перехлестнуть через край, необходимо знать меру.

Предстоит определиться и с памятником вождю мирового пролетариата. Выполненный по временной схеме, он так и не был отлит в бронзу. Гипс - материал не вечный. Он разрушается под воздействием дождя и снега, солнца и ветра. Удивительно, что памятник до сих пор не рассыпался или не рухнул.

Конкурс продлится до 10 ноября, а затем, в течение декады, жюри выберет лучший проект. Победитель получит право на рабочее проектирование.

Зоя СЕНЬКИНА,
«Новости Югры», г. Сургут.

Коротко строкой

В подростковом возрасте

15 августа города Радужный и Лянтор, на территории которых расположены предприятия ОАО «Сибур-Тюмень» - Варьеганское производство и Локосовский ГПП отметили [illegible] 10-летие со дня присвоения им статуса городов.

Л. АНДРЕЕВА.

Рюкзачок от «Сибур-Тюмени»

Около 25 первоклассников - детей работников Локосовского ГПП получат подарок к первому школьному звонку: рюкзачок для книг и школьных принадлежностей. «Спасибо детям [illegible] за радость и теплоту от [illegible]», сказала Ж. П. Скорцова, инженер [illegible] отдела.

Зачем, как и остальные шестиклассники Осинского, получит комплект первоклассника [illegible] в Нижневартовском филиале ОАО «Сибур-Тюмень». Подарки ребятишки получат в праздничной обстановке 1 сентября.

Л. ШЕСТАКОВА

Подготовка к зиме

ЦТГС и МЦК готовится к зиме

Меняющаяся на глазах погода уже сейчас заставляет задуматься о предстоящих зимних морозах, хорошо известных сибирякам. Тем, кому хоть раз в жизни приходилось работать в неотапливаемом помещении, хорошо знакома русская пословица: - Готовь сани летом, а телегу зимой». Чтобы узнать о том, как обстоят дела с «починкой саней» и о тех, кто ей занимается на ТНХК-филиале ОАО «Сибур-Тюмень», мы обратились к начальнику цеха теплогазоснабжения и межцеховых коммуникаций Петру Михайловичу Шипкову.

- Петр Михайлович, когда было создано ваше подразделение, и какие задачи оно выполняет?

- Первоначально в генеральном плане развития такой структуры как МЦК не предусматривалось. Необходимость ее создания возникла в конце 80-х годов с появлением ТСБ «Северной» ЦГФУ и связывающих их в одну технологическую цепочку коммуникаций. Помимо выполнения основной на тот период функции коллектив цеха занимался обслуживанием строящихся трубопроводов, эстакад, теплосетей.

В настоящее время основными задачами остаются: обслуживание теплоснабжающих установок, подача тепла в подразделения ТНХК и обеспечение цехов природным газом. В структуре цеха находятся два теплопункта: Т-10 и Т-14, где происходит утилизация пара и дальнейшая подача тепла потребителям, а также газораспределительный пункт, через который идет снабжение подразделений комплекса топливным газом.

До недавнего времени в состав нашего подразделения входил ряд участков, напрямую не связанных с эксплуатационно-технологическими задачами. После их отсоединения цех приобрел чисто технологическую направленность. Задачи, стоящие перед подразделением, стали понятнее, а цели - конкретнее.

Руководство цеха находится в прямом подчинении службы главного энергетика ТНХК А. И. Сюсюкина, который прилагает много сил для того, чтобы энергообеспечение было на достаточно высоком уровне. В коллективе подразделения сто одиннадцать человек. Его компактность и удобство в управлении позволяют обеспечить надежное теплогазоснабжение, сделать все необходимое для улучшения состояния производственных сооружений.

- Какие работы проводятся коллективом вашего подразделения на сегодняшний день, на что они направлены?

- Как известно, энергетическая составляющая продукции нефтехимии довольно высока. Поэтому в целях снижения затрат, согласно приказу о подготовке к зимнему периоду и плану организационных мероприятий по экономии, в настоящее время в этом направлении идет большая работа, в том числе по монтажу теплотрассы для снабжения теплом ТСБ «Северной». Это потребует значительных средств, но руководство предприятия идет на этот шаг, четко понимая, что расходы, связанные с существующей схемой теплоснабжения базы закрытым акционерным обществом «Тобольск-Энерго», значительно выше, чем предполагаемые затраты по монтажу.

- Практически в каждом подразделении есть работники, которые трудятся на производстве более двадцати лет. Расскажите о ветеранах вашего цеха.

- В нашем коллективе трудятся люди, которые пришли на ТНХК в середине восьмидесятых годов. Хотелось бы отметить М. С. Хромова, отличника производства, удостоенного правительственных, областных, городских наград, работающего слесарем-ремонтником, А. Н. Богданова, трубопроводчика шестого разряда с большим опытом работы на производстве, при участии которого построено не одно сооружение цеха на нефтехимкомплексе, С. В. Назарова, занимающего должность мастера эксплуатационного участка, пришедшего в цех недавно и сравнении с ветеранами. Его трудолюбие и умение оперативно решать возникающие вопросы также находят должную оценку со стороны руководства.

В целом же хотелось бы отметить профессионализм и трудоспособность всего коллектива и пожелать людям счастья в личной жизни, а также стабильности в их производственной деятельности.

Е. ЗАХАРОВ.

Общий контроль ведет ПТО

1 августа исполнилось 15 лет, как работает на Локосовском ГПЗ н. о. главного технолога Константин Юрьевич Маевский. Он пришел на завод после окончания Московского института имени Губкина. Работал механиком, диспетчером, а 5 лет назад перешел в ПТО.

НА СНИМКЕ: К. Ю. Маевский.

Фото Л. ШЕСТАКОВОЙ.

На Локосовском ГПЗ, как и на других заводах Общества, идет подготовка к зиме. Разработаны мероприятия, подробно расписанные по цехам и участкам, назначены ответственные за их выполнение.

Готовиться к зиме здесь начали еще в период остановочного ремонта, проходившего в начале лета: делали работы, требующие остановки основного оборудования. Сейчас ведутся работы по ремонту кровли (в основном, цеха подготовки газа). Ремонтно-эксплуатационный цех производит утепление и остекление цехов, ремонтирует двери. Отдел главного механика курирует работы по изоляции труб.

Как рассказал К. Ю. Маевский, и о. главного технолога, общий контроль за выполнением мероприятий ведет ПТО. Отремонтировано 1200 м² кровли (план - 2000 м²) и 23 шт. дверей и ворот (план - 25). Выполнено остекление 200 м² (план - 300). Уже заменили и отремонтировали 16 из 19 калориферов, произвели ремонт теплосетей 332 п.м из запланированных 545, провели ревизию и ремонт теплоспутников - 276 п. м (по плану - 465), шести котлов (по плану - 9), арматуры - 185 шт. (по плану-264), двух электростанций, восьми шкафов КИПиА из двенадцати по плану, двенадцати насосов из 15 запланированных ведутся другие работы.

Материалы для ремонта есть. Особых трудностей при выполнении мероприятий, по словам К. Ю. Маевского, они не испытывают. Все решается по ходу работы.

Отчеты по подготовке к зиме заслушиваются на еженедельных планерках у главного инженера.

Кроме того, готовится к зиме и детский сад «Рябинушка» Локосовского ГПЗ. Здесь идут косметические ремонтные работы: окраска, побелка внутренних помещений, штукатурка и покраска наружных стен.

Детсад пока закрыт, так как лето - сезон отпусков, и дети, в основном, отдыхают с родителями. К сентябрю «Рябинушка» снова примет своих воспитанников.

Л. АНДРЕЕВА.

В ремонтно-механическом цехе Локосовского ГПЗ.

Сырьевые поставки

В БЕСПЕРЕБОЙНОМ РЕЖИМЕ

Тобольский нефтехимический комплекс - предприятие, производственные мощности которого требуют бесперебойного режима работы. Любое снижение поставок сырья может привести к довольно ощутимым экономическим убыткам, не говоря уже о последствиях остановки производства. В связи с этим необходим постоянный контроль за поступлением сырья и отправкой готовой продукции.

Эта и некоторые другие задачи возложены на коллектив отдела сбыта ТНХК-филиала ОАО «Сибур-Тюмень», который возглавляет Зоя Борисовна Петрова. С ее помощью удалось выделить основные этапы оборота сырья и полученной из него продукции, а также рассказать о деятельности отдела.

Продукция основных производств ТНХК-филиала ОАО «Сибур-Тюмень» получается в процессе переработки ШФЛУ, поступающей по трубопроводам из северных регионов Тюменской области на отделение Б-3 товарно-сырьевой базы «Северная», где помимо поступившего сырья хранятся продукты переработки, поступающие с ЦГФУ.

Бутан и изобутан поступают на вторичную переработку производства изобутилена, МТБЭ и бутадиена.

Все продукты, полученные на нефтехимкомплексе, идут на следующие в цепочке «Сибура» предприятия, где осуществляется их переработка, получение синтетических каучуков, которые, в свою очередь, являются сырьем для получения резины, необходимой для изготовления автомобильных и авиационных шин, бытовых резино-технических изделий.

На сегодняшний день прием и поставка сырья осуществляются бесперебойно. В этом процессе большое участие принимает коллектив отдела сбыта. На него возложена обязанность по сбору конечной информации о движении сырья и продукции, которая находит отражение в ежедневных отчетах, предоставляемых руководству ТНХК и головной компании АК «Сибур».

Одной из главных задач отдела является контроль за выполнением заявок по отгрузке необходимой продукции потребителям. Этот процесс представляет собой следующие этапы: на основании заявки поступает информация начальнику смены товарных парков о необходимости налива объемов того или иного продукта. При наличии в товарных парках продукции, по согласованию с мастером ГУП СГ-Транс делается заявка на постановку порожних цистерн под наливные эстакады. После необходимых операций по обслуживанию цистерн (осмотр, налив, качественный анализ, закрытие и пломбирование), оформляются накладные, а затем по направлениям железных дорог их выводят на станцию Денисовка для формирования маршрута.

В процессе работы заполняется огромное количество бланков, памятных карточек. Практически каждый шаг диспетчера находит отражение в соответствующей документации. Любая математическая ошибка может повлечь за собой ощутимые убытки для предприятия, испортить отношения с партнерами.

Именно поэтому в коллективе отдела поставки работают только проверенные специалисты, способные выполнять порученную им работу на высоком уровне. Из их числа хотелось бы выделить Елену Портей, работающую в отделе с ноября 1999 года, до этого проходившую стажировку на станции Денисовка в качестве диспетчера по наливу, Зою Сатыковну Черник, заместителя начальника отдела, грамотного специалиста, пользующегося уважением в коллективе, Олега Гузенко, оказывающего компьютерную и иную поддержку работы отдела сбыта, коллектив которого прилагает все силы на благо родного ТНХК и всей цепи предприятий «Сибура».

Материал подготовил
Е. ЗАХАРОВ.

Профсоюзная жизнь

СОСТОЯЛИСЬ КОНФЕРЕНЦИИ

16 августа 2000 года в 8.00 в актовом зале заводоуправления состоялась конференция работников трудовых коллективов, где присутствовало 82 зарегистрированных представителя от подразделений комплекса.

В повестке дня значились два вопроса:

1. Выбор представителей в комиссию по трудовым спорам.
2. Избрание членов комиссии по социальному страхованию.

После недолговременного обсуждения и незначительных поправок делегаты утвердили следующий состав комиссии.

В комиссию по трудовым спорам вошли:

1. Конюхова Светлана Петровна - юрисконсульт.
2. Гончарук Нина Васильевна - ведущий инженер отдела по управлению персоналом.
3. Захаркин Владимир Петрович - начальник отделения БК-4.1 производства изобутилена и МТБЭ.
4. Мальцева Светлана Николаевна - ведущий инженер ООТиЗ.
5. Михайлова Татьяна Ивановна - заместитель начальника отдела по социальным вопросам.
6. Осипов Анатолий Алексеевич - заместитель директора по управлению персоналом.
7. Терентьев Аркадий Александрович - заместитель руководителя СБ.

В комиссию по социальному страхованию вошли:

1. Головина Александра Павловна - начальник сектора учета заработной платы.
2. Ильиных Людмила Александровна - пенсионер.
3. Зиятов Абузар Аскабетдинович - председатель профкома.
4. Солоха Людмила Николаевна - главный врач медсанчасти.
5. Субботина Ольга Юрьевна - главный бухгалтер профсоюзного комитета.

Сразу же, после завершения конференции трудовых коллективов, состоялось собрание представителей профсоюзных лидеров подразделений ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

На нем присутствовали 74 делегата.

В повестке дня было два вопроса:

1. Внесение изменений в учредительный документ о первичной профсоюзной организации ОАО «ТНХК» путем изменения ее названия.
2. Создание комиссии по общественному порицанию работников.

Необходимость изменения названия профсоюзной организации назрела в связи с казусами, возникающими при оформлении документов. Для устранения этих противоречий общим собранием присутствующих было решено переименовать первичную профсоюзную организацию ОАО ТНХК в «Тобольск-Нефтехим».

Принятие второго вопроса происходило в более напряженном режиме. Но после долгих убеждений, зачитывания выдержек из КЗоТа и ссылок на федеральные законы, решение о создании комиссии было принято. Кроме этого профкому было поручено разработать положения о полномочиях данного органа.

После решения основных вопросов делегаты приступили к обсуждению ряда текущих дел. В частности, был задан вопрос, касающийся формы уплаты членских взносов.

А. А. Зиятов прояснил ситуацию, ответив, что наряду с наличным расчетом по заявлению работника может осуществляться безналичное перечисление.

Что касается жилищных сертификатов, то председатель профкома признал не прекращать договорных отношений с ОАО ТНХК.

Последним на конференции рассматривался вопрос, касающийся путевок в профилактические санатории. По информации профкома, на сегодняшний день они есть. В дальнейшем планируется увеличение их числа и расширение географии лечебно-профилактических учреждений.

Е. МЕДВЕДЕВ.

ПРОФСОЮЗУ ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Профсоюзную организацию завода «Бутадиен» я возглавляю около пяти лет. Работники Тобольского НХК помнят, как «лихорадило» комбинат в 1995-99 годы. Большие испытания выпали тогда и на долю профсоюзных организаций: стачкомы, собрания, митинги, обращения в суд... Люди требовали одного: отдайте нашу зарплату. Сейчас, когда положение стабилизировалось, и с переходом в «Сибур» зарплата выплачивается ежемесячно, профсоюз занят решением других вопросов. В частности, стремимся расширить круг нашего влияния.

Когда прошли тяжелые времена, количество членов профсоюза сократилось почти со ста процентов до 78 процентов работающих. Сыграло свою роль и то, что взносы стали собирать наличными. Если в службах КИПиА, АКП, ЦГФУ, заводоуправлении практически все работающие являются членами профсоюза, то в цехах ДБО-2/3 и ДБО-10 процент охвата низкий. Причины самые разные. Тем не менее, в целом по организации взносов собираем достаточно, чтобы проводить культурно-массовые мероприятия, спортивные соревнования, оказывать небольшую материальную помощь тем, кто нуждается. Часть средств оставляем к Новому году на подарки внукам, чьи бабушки и дедушки трудились на нашем заводе.

Мы принимали в прошлом активное участие в разработке коллективного договора. Сейчас будет формироваться новый договор, снова предстоит длительный нелегкий процесс переговоров. Как и прежде, основная нагрузка при этом ляжет на профком, профсоюзную организацию, нечлены профсоюза останутся в стороне, а применяться положения договора будут ко всем одинаково. Я и многие мои товарищи считаем, что это не совсем справедливо. Состоишь в профсоюзе - пользуйся льготами, которых добилась профсоюзная организация. Мы, например, в своей организации ходатайства на выделение мест в детском саду, на получение «малосемеек» выдаем только членам профсоюза, и люди это правильно понимают.

Сейчас давно уже никто не дает ссуды молодым семьям. Но при профкоме ТНХК уже несколько лет существует касса взаимопомощи, и у нас, на «Бутадиене» многие состоят в числе ее вкладчиков и заемщиков, особенно охотно вступает в кассу взаимопомощи молодежь. Ведь, допустим, на свадьбу выдается на год беспроцентная ссуда или ссуда молодой семье. Поэтому молодые работники у нас - самые активные участники кассы и самые аккуратные плательщики.

Занимается профсоюзная организация и вопросами летнего отдыха работников и их детей, санаторно-курортного лечения. На наш завод было распределено одиннадцать путевок в «Коммунарку», «Мать и дитя» (Омск), в санаторий Курганской области. Часть путевок уже реализована, люди хорошо отдохнули, поправили здоровье, но в то же время в летний период Омск прекратил прием по нашим путевкам, и они пока остались неиспользованными. Говорят, что нет денег для оплаты.

Двадцать детей наших работников отдохнули в Анапе: 35 - в «Радужном». В том, что путевками в Анапу не воспользовались некоторые цеха, есть вина и председателей цеховых комитетов. Льготы предоставляли очень большие и путевки были по карману большинству работающих.

Проблем для решения у профсоюза совместно с администрацией немало: и по спецодежде вопросы есть и по обеспечению спецжирами отдельных цехов, самый острый вопрос - по обеспечению наших молодых рабочих общежитием. Нуждающихся очень много. Молодых специалистов было некуда заселять, а целый блок в 41-м общежитии который год требует ремонта и не ремонтируется.

Надеемся, что в составе «Сибур-Тюмени» эти застарелые проблемы будут решаться более активно.

Н. Г. ЧЕРНОВА,
член профкома
Тобольского НХК.

БУДУТ НОВОСЕЛЬЯ

На Сургутском ГПЗ состоялось заседание профсоюзного комитета с «редкой» в наше время повесткой дня: распределение квартир в новом жилом доме.

Завод участвовал в долевом строительстве, которое финансировалось через окружной целевой внебюджетный фонд развития жилищного строительства «Жилище», и поэтому стоимость жилья с учетом льгот оказалась дешевле, чем по городу Сургуту. Это важно для новоселов, так как по коллективному договору завод оплачивает только часть стоимости квартир, хотя и немалую - для ветеранов завода, проработавших более 10 лет, она равна 70 процентам, но не более этой суммы.

Заводу выделили 30 квартир. Все они распределены в порядке очереди.

Новоселье ожидается осенью.

Р. КОСТРУЛИНА.

Крупным планом

Анатолий Сергеевич ДОЛГИХ

«Мы росли вместе с нефтехимкомплексом»

С Анатолием Сергеевичем мы познакомились во время одной из ознакомительных экскурсий на ТЦ «Северное». Прямо на пятачке собрался народ и моряки в чистых, так жалко говорили, что по ходу дела не можем тщательно изучить и сравнить с современными, при умении и желании можно стать полноценным сервисным центром. Как выяснилось позже, руководство Ямальского района, узнав о Тобольске, Ноябрьске, многим сто километрам и не только, выделяет морской пункт. В 1976 году пришел на ТНХК выпускник нефтяного института, по пути комсорг, потом стал практически всем, сменив пост начальника цеха, секретарь парткома, моряки и летчики колонии.

О результатах рассказывать с интересом.

[illegible] в ТНХК, в том числе ИИ [illegible] на базе [illegible] ИИФА и ТЦ «Северное» [illegible] пустыр. Когда перед коллективом стояли разные перспективы развития, постоянно приходилось строить [illegible] работы [illegible] не [illegible] коллектив.

После завершения обучения в Тюменском индустриальном институте Анатолий Сергеевич перешел в коллектив ТЦ «Северное», где сначала работал слесарем в отделении Б-1, а затем механиком в отделении Б-1. Сейчас он занимает должность начальника отделения.

О своем коллективе говорит с нескрываемым чувством.

- Решили подобрать хорошо, ответственные, решают на совесть. Люди сработались не только, что в трудной обстановке и одной смены и другой отражается отрицательно. Я целый коллектив стальных, все примерно равняются в равной степени, поэтому иногда бывает очень сложно выделить кого-нибудь в отдельности, особенно когда идет речь о награждении или поощрении работников.

В личной жизни Анатолия Сергеевича, как и на производстве - полный порядок. Жена, двое детей. Жена, Галина Васильевна, работает в городской поликлинике № 1, в отделении гинекологии. Старшая дочь Марина - лаборант ТННИ им. Д.И. Менделеева, а младший сын Сергей, успешно проходит обучение в Тюменской медицинской академии.

Руководство ТЦ «Северное» отзывается об Анатолии Сергеевиче, как об одном из лучших работников, на которого можно на высоком уровне организации осуществлять работу на вверенном ему участке, умеющем создать работоспособный коллектив, с успехом выполняющий стоящие перед ним задачи. Перед благодарственным профессиональному Анатолию Сергеевичу, удавшись успешно решить довольно сложные вопросы, наладить оптимальный выход из затруднительных положений. За добрым нравом и спокойным характером видят друзья и товарищи по работе, работники подразделения ТНХК, находящиеся во взаимодействии с ТЦ «Северное», их руководители. В том году исполнилось двадцать четыре года с того момента, когда Анатолий Сергеевич впервые пришел на нефтехимкомплекс, поэтому хотелось бы поздравить его с этой датой и пожелать счастья в личной жизни, профессионального роста и успехов в дальнейшей работе.

Е. ЗАХАРОВ.

Летние мотивы

ОТДЫХ НА ОСТРОВЕ

Работники сургутского ГПЗ любят отдыхать на своих охотничьих угодьях. По сезону ловят рыбу, охотятся или собирают грибы, ягоды. Охотничье домик расположен на Оби на острове Хохмах там... Нина Яковлевна Филистович уютный дом рассчитан на 15 человек и содержит в идеальном порядке. Пока отдыхающие проводят время как кому нравится на реке и лесу, Нина Яковлевна к их возвращению истопит баню приготовит в обеду ужин. Уху у нее получается прекрасная.

Об отдыхе на острове мне рассказали работники 4 бригады ЦПГ. Они недавно проводили там выходные и часть мужской компании на рыбалке. До острова добирались на вертолете, а на остров доставляет за вахтой катер. На нем же рыбаки добирались до заветных рыбных мест, в протоки на острова, кедровый бор чисто тайга. В тот день рыбаки были удачливы, хорошо наловили. Самый крупный улов более 5 кг. В прошлом летом День был теплым, все вволю накупались, загорели. Отдыхом остались довольны и собираются вскоре по второму разу.

Р. КОСТРУЛИНА

ЕСЛИ Б НЕ ЛЬГОТНЫЙ?

Шамсутдиновы Миннигул Азмидовна и Амир Ахмадович, заместитель начальника цеха по производственным и канализации, вместе с двумя детьми, пенсионерами летом отдыхали в пансионате «Аврора», который расположен неподалеку от Сочи в пос. Лазаревском. Санаторно-курортные путевки приобрели на профсоюзные за 10 процентов для себя и 20 для детей. А так как отпуск у обоих был льготным, то деньги на проезд (80 процентов стоимости билетов) супруги получили назад согласно заводскому колдоговору. Добраться в Сочи семья летела с «комфортом» на самолете.

Отдых понравился. По приезду каждого осмотрел врач и назначил процедуры: массаж, лечебные грязи, жемчужные ванны. Питание вкусным было питание. Работал спортзал. Среди развлечений: танцы, кино, поездки на экскурсии.

Погода стояла отличная. Морская рядом, отдыхали у моря на пляже прямо из пансионата. На южном солнце хорошо загорели.

Миннигул Азмидовна говорит, что она не против бы в нынешнем году так отдохнуть и поправить свое здоровье, если бы отпуск не был льготным.

Л. АНДРЕЕВА

Спорт

На старт, готовься!

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности среди предприятий ОАО «Сибур-Тюмень» и ОАО «Сибнефтегазпереработка» будет проведен легкоатлетический кросс на лично-командное первенство. Цель соревнований - привлечение работников к систематическим занятиям физкультурой и спортом, повышение их спортивного мастерства, комплектование сборной по легкой атлетике ОАО «Сибур-Тюмень» для участия в вышестоящих соревнованиях.

Легкоатлетический кросс проводится 2 сентября 2000 г. на бетонном дорожке у озера Комсомольское в городе Нижневартовске. Начало соревнований в 10.00 местного времени.

К участию в соревнованиях допускаются все желающие работники ОАО «Сибур-Тюмень» и ОАО «СНГП», постоянно работающие на данных предприятиях. Все участники должны пройти медицинский контроль и иметь определенную техническую и физическую подготовку.

Программа соревнования - 2 км для мужчин и женщин. В командный зачет идут лучшие результаты 5 мужчин и 3 женщин. Командное место определяется по наименьшей сумме мест лучших участников независимо от возраста. Личное первенство определяется по наименьшему времени в двух возрастных категориях: до 40 лет и старше 40 лет для мужчин и женщин.

Команды, занявшие I место, награждаются дипломом I степени, кубком, денежными премией в размере 5000 (пяти тысяч) рублей. Все лучшие участники - памятными медалями. Команды, занявшие 2 и 3 места, награждаются дипломами и медалями соответствующих степеней и денежными премиями в размере 3000 (трех тысяч) рублей за 2 место и 2000 (двух тысяч) рублей за 3 место.

В личном зачете победители награждаются грамотами, медалями, денежными премиями соответственно: 1-е место - 500 рублей, 2-е место -300 рублей, 3 место - 200 рублей.

Подтверждение на участие в легкоатлетическом кроссе направлять до 31 августа в профком ОАО СНГП по телефонам: 29-43-29 - В. М. Тумаринсон, 29-43-27 - Н. Л. Миронова, 23-75-63 - А. С. Еремин.

Заседание судейской комиссии состоится 31 августа в 8.00 в СК «Факел».

Заявка на кросс должна быть по форме:

№№	Ф.И.О.	Год рождения	Место работы, должность	Виза врача

Заявку заверить директором предприятия, начальником отдела кадров врачом, представителем команды.

Руководство подготовкой и проведением соревнования осуществляет администрация и профсоюзный комитет ОАО «Сибур-Тюмень» и ОАО «Сибнефтегазпереработка».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СИНТЕЗ» ТОБОЛЬСКОГО НЕФТЕХИМКОМБИНАТА

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

в следующие коллективы художественной самодеятельности:

- вокальный ансамбль «Капитанелла» - руководитель Сайфулина Ф. А. приглашает детей от 7 до 10 лет, прослушивание 26 и 27 августа в 12.00;
- вокальная студия «Капитанелла» - руководитель Панина Т. А. приглашает мальчиков и девочек 10-15 лет, прослушивание желающих 27 августа в 18.00;
- студия современного танца «Терра инкогнита» - руководитель Шадрина Л. Н. приглашает мальчиков и девочек 6-7 лет, просмотр желающих 27 августа в 18.00 а также юношей и девушек с 16 лет только с хореографической или спортивной подготовкой, просмотр 27 августа в 19.00.

Поздравляем

Начальнику УЭС и автоколонны АТП ПНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» Владимиру Ивановичу Ломовицкому

Желаем счастья и добра,
Дружбы хорошей и тепла,
Счастливых дней, бесценных слов,
Больших надежд, любимых снов,
Желаем вам не знать невзгод,
Житейских бурь и непогод,
Здоровье крепкое иметь,
Творить, дерзать и не стареть!

Коллектив цеха ремонтно-механического цеха Локосовского ГПЗ (60-летием)

Желаем здоровья, долгих лет жизни, благополучия в семье, любви детей и внуков.

Коллектив РМЦ, Локосовский ГПЗ

Свету Ткачеву и Максиму Шешукову поздравляем с днем рождения!

Желаем счастья в дому,
И вечной радости цветения,
Улыбок, солнца и тепла
В вашем светлом празднике — День рождения!

Отдел сбыта Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

На 69 году ушел из жизни ветеран труда, ветеран нефтехимкомбината

ШОРОХОВ Юрий Степанович.

Он приехал в Тобольск в июле 1975 года и был назначен начальником управления комплектации, затем заместителем генерального директора. На период его трудовой деятельности в Тобольске пришлись самые трудные, самые интересные времена. Это строительство первых объектов нефтехимии, жилья и социальной сферы, комплектация их необходимыми материалами и оборудованием. Обладая незаурядным талантом руководителя и организатора, Юрий Степанович смог организовать коллектив, настроить его на выполнение поставленных задач. Сколько прошло бессонных ночей, потрачено сил, здоровья, чтобы увидеть сегодняшний комбинат и город. Не один десяток учеников Юрия Степановича трудится на комбинате и в Тобольске, которые с огромной благодарностью будут всегда вспоминать своего наставника, те годы, которые вместе трудились.

Трудовые будни Юрия Степановича Шорохова по заслугам отмечены правительственными наградами и поощрениями на комбинате.

Мы, кто на протяжении многих лет работали и жили вместе с Юрием Степановичем Шороховым, всегда будем с благодарностью вспоминать этот период. Пусть земля ему будет пухом.

А. М. Эльберт, А. В. Осипов, А. А. Зиятов, Н. Г. Зольникова, В. Д. Голубев, И. Е. Страшевский, И. И. Заец и многие другие.

Выражаем глубокое соболезнование родным и близким в связи с преждевременной кончиной ветерана труда, ветерана нефтехимкомбината бывшего заместителя генерального директора

ШОРОХОВА Юрия Степановича.

Администрация, профком, совет ветеранов ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

К истокам

К 100-летию Тобольского пчеловодства

14 августа православные христиане справляли праздник Всемилостивого Спаса, посвященный Спасителю нашему Иисусу Христу. В народе Святой Спас называют медовым. Ранее по традиции в этот день из ульев вынимали медовые соты.

Нынешний год тобольские пчеловоды отмечают как один из самых медосборных. Несмотря на малое количество дождей, обильные росы и тепло помогли маленьким трудолюбивым насекомым наполнить ульи до краев зрелым, выстоянным медом. Фонд меда с одной пчелосемьи и сейчас считается вполне достижимым результатом. Но за ним стоит опыт и труд пчеловода. Не у каждого хватит терпения выдержать укусы, собирать рои в то рачную пору. Но зато и награждают пчелы за труды и хорошее к ним отношение сладким, целебным эликсиром.

Сибирское пчеловодство имеет свою особенную историю и традиции. Впервые пчел завезли в Сибирь из Башкирии в 1777 году. В течение следующих ста лет они распространились на протяжении от Урала до Дальнего Востока. Этот процесс был назван великим переселением пчел в Сибирь.

Что касается Тобольска, то согласно отчету старшего Правительственного инструктора пчеловодства по Тобольской губернии Д. Ф. Загидимова, впервые пасека в Тобольском уезде была заведена в 1900 году.

В 1911 году пчел в Тобольском уезде держали двое крестьян, один учитель, один священник. Ныне в городе Тобольске и районе насчитывается не один десяток любителей-пчеловодов. Есть среди них и работники НХК. Пчеловодством занимались и на комбинате - в состав одного из сельхозпредприятий входила пасека.

К сожалению, за последние годы число общественных пасек резко сократилось, а ведь ни для кого не секрет, что пчеловодство - самая рентабельная отрасль сельского хозяйства. Два-три улья полностью обеспечивают семью на зиму медом. Пасеки окупаются в первый же год своего существования при надлежащем отношении к делу.

Что касается медосборной базы, то еще в 1909 году известный орловский пчеловод А. П. Отдельнов проходившись ссылку в наших краях, отметил богатство медосборной растительности и высказал возможность ведения промышленного пчеловодства в Сибири.

В год 55-летия Победы нельзя не вспомнить тобольских пчеловодов-фронтовиков. Самуйлика Кочерги на, Василий Антонович Самуилик вместе с 3 и 4 Украинским фронтом прошел от Сталинграда до Австрии и ныне 82-летний ветеран не расстается с пчелами. Многим тобольцам известно имя ветерана труда, профессионального пчеловода с более чем 40-летним стажем - Василия Фроловича Грязнова.

Мед тобольских пчеловодов не лежит на прилавках. Его заказывают заранее, за ним приезжают с севера. Уже осенью он распродается. Ведь он обладает высшей гарантией качества и натуральности. В отличие от привозных медов, местный мед не подвергается каким-либо видам промышленной обработки. Ценной особенностью тобольского меда является то, что он полиферный, то есть, собранный с цветков различных видов растений. Такой мед обладает наибольшей совокупностью биологически активных веществ - ферментов, микроэлементов, витаминов. Пользу меда трудно переоценить. Особенно он необходим детям. Важное значение имеет мед в питании нефтехимиков, чья деятельность связана с воздействием вредных условий. Мед - это энергия, здоровье и наслаждение!

А если у вас есть возможность, заведите свою пасеку, не откладывайте до пенсии. Занятие пчеловодством - это активный отдых, безграничное творческое самовыражение и море удовольствия.

А. И. БЕЛЬСКИХ, работник ТНХК, ученый пчеловод.

«Пчела - есть одно из полезнейших Божьих созданий»

П. АБРАМОВ, Тобольские губернские ведомости, 1862, № 38.

№ 16, 18 августа 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск, Тобольский НХК - филиал ОАО «Сибур-Тюмень», дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 98420 (факс), 98762, в Нижневартовске: 294362, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113. УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54363. АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень». Тираж 2500 экз. Заказ № 140. День подписания в печать: по графику - 18.08.2000 г., фактически - 18.08.2000 г.

Редактор В. Л. БОТОВ.

м/пл 2045822

Газета ОАО «СИБУР-ТЮМЕНЬ»

ГАЗО ПЕРЕРАБОТЧИК

№ 17, 25 августа 2000 г.

Выходит еженедельно по пятницам

Официально

Волков Валерий Григорьевич приказом генерального директора ОАО «Сибур-Тюмень» с 21 августа 2000 г. назначен директором Южно-Балыкского ГПЗ - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Укреплять дисциплину труда

Несмотря на сложное финансово-экономическое положение предприятий ОАО «Сибнефтегазпереработка» и ОАО «Сибур-Тюмень», в результате усилий руководителей и трудовых коллективов, в настоящее время наметилась тенденция к оздоровлению и развитию производства, увеличению переработки сырья, выпуска и реализации продукции. Практически все предприятия выведены из-под угрозы банкротства, улучшилось положение с уплатой платежей и налогов «живыми» деньгами, стабилизировалась выплата заработной платы, появилась возможность ее увеличения.

Однако, на фоне положительных производственных результатов наблюдаются нарушения трудовой и режимной дисциплины, случаи хищения товарно-материальных ценностей. В течение первого полугодия 2000 года службами безопасности было выявлено 394 случая нарушений пропускного режима, 22 человека задержаны на рабочих местах в нетрезвом состоянии, 63 человека допустили различные производственные нарушения, пресечено 8 случаев хищений. Продолжается практика заключения хозяйственных договоров с недобросовестными партнерами, без достаточно серьезного их изучения, требования необходимых документов. Все эти негативные примеры далее терпимы быть не могут, так как мы вступили в качественно новые производственные и социальные отношения.

Руководители компании всех уровней должны принимать самые жесткие меры к укреплению трудовой дисциплины, давать принципиальную оценку каждому случаю опозданий, прогулов, пьянства на работе, другим нарушениям. По каждому случаю нарушения дисциплины необходимо проводить служебную проверку, применять к виновным самые строгие меры дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения с работы.

Оценка производственной деятельности руководителей всех уровней, их деловых и профессиональных качеств будет рассматриваться, в том числе, с позиции их отношения к состоянию трудовой дисциплины на возглавляемых ими производствах.

Дела производственные

Ремонтная служба - главная

Александр Алексеевич Глазырин, механик РМЦ Локосовского ГПЗ, временно исполняющий обязанности начальника цеха, работает здесь с 1986 года. Хорошо знает производство, цеховые проблемы.

Он рассказал, что в заводском плане мероприятий подготовки к зиме значительная их часть закреплена за ремонтно-механическим цехом. На лето приходится больший объем работы, чем на зиму, так как добавочно идет ремонт того оборудования, которое не участвует в работе летней технологии. Цехом ведется ремонт насосов, компрессоров, вентиляционных систем, запорной арматуры, трубопроводов, различных металлоконструкций. Кроме того, при необходимости ремонтники устраняют неполадки на дожимной компрессорной станции, в здании детского сада.

Ремонтная служба - главная служба на заводе. Такого мнения о них придерживается руководство завода, сказал А. А. Глазырин. Бывший начальник РМЦ Борис Васильевич Калядин (ныне заместитель директора) поднял ремонтную службу на высокий уровень как в техническом отношении - оборудование, оснащение цеха, так и в профессиональном. Высок профессионализм рабочих, имеющих здесь разряды не ниже пятого.

Среди лучших профессионалов цеха Виктор Алексеевич Ярыгинец, руководитель бригады по ремонту компрессорного оборудования, Виктор Иванович Винокуров, руководитель бригады по ремонту вентиляционного оборудования и запорной арматуры, Анатолий Владимирович Цыганов, слесарь 6-го разряда, высококвалифицированный компрессорщик, Анатолий Владимирович Булавин, руководитель бригады по ремонту насосного оборудования, Виктор Яковлевич Щепинкин, высококвалифицированный токарь 6 разряда.

Л. АНДРЕЕВА

НА СНИМКАХ: лучшие сварочно-монтажные звенья в составе электросварщика Леонида Ивича Колдыкового, слесаря-ремонтника Николая Ивановича Ротова, газорезчика Анатолия Павловича Белякова, на монтаже этажа на пол-колонии К-302 установки НТК.

Города, где мы живем

III Международный турнир на Кубок губернатора

Традиционный «Международный турнир по волейболу на Кубок губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-2000» состоится в г. Нижневартовске с 5 по 10 сентября. Об этом агентству «Самотлор-экспресс» сообщил директор волейбольного клуба «Самотлор» Алексей Берешин.

Это уже третий международный турнир, в котором примут участие команды из России - «Самотлор» (Нижневартовск), Югославии - «Белогорье», Украины - «Динамо» и «Мединвестар» (Белгород), Турции - «Зиралт-Банк» (Анкара).

Предприятия, выступившие спонсорами проведения турнира, распределены по четырем номинациям: генеральный спонсор - АК «Сибур», главные спонсоры - ТНК и компания «Сургутнефтегазстройтрест», технические услуги - «Сургутгазпром», хозяйственно-правовая поддержка - ЗАО «Ликвидатор-Нефтебурсервис», администрация Нижневартовского района, ЗАО «Черногорье», «Нижневартовский лотерейный центр», «Строительный», «Нефтеюганскстройтрест». Игры проходят в две международных встречи.

Ирина НИКМАТУЛЛИНА, «Самотлор-Экспресс».

Рекультивация земли необходима

Частью экологической программы ОАО «Роснефть-Пурнефтегаз» является рекультивация и восстановление использованных участков земли.

Только на Северном и Южном Харампуре в этом году планируется провести рекультивацию на восьми кустах скважин. В среднем, на один куст приходится около восьми гектаров земли.

На Харампурской группе месторождений восстановительные работы выполняет коллектив новоуренской механизированной колонны № 15. Уже выполнен весь объем работ на трех кустах Южно-Харампурской площади. На днях механизаторы приступили к работе на четвертом кустовом площадке этого же месторождения.

Губкинский, «Север-Пресс».

Фоторепортаж

В инвестиционной программе АК «Сибур» по развитию ресурсной базы газоперерабатывающих заводов строительство Бахиловской КС планируется завершить в 2001 году. Строительные работы ведутся здесь с мая. До холодов намечено завершить отделочные работы на жилищном, запустить временную котельную для отопления жилищного и

(Окончание на 2-й стр.).

БАХИЛОВСКАЯ КС СНОВА «СТРОИТСЯ»

Вопросы комплектации станции решают Г. А. Коребо, ведущий инженер ОКСа «Сибур-Тюмень», и И. И. Кастаргин, заместитель директора ООО «Радуга-строй».

Дела производственные

КСЦ: впереди большая работа

В первую очередь на что обращаешь внимание, когда попадаешь на территорию КСЦ ТНХК филиала ОАО «Сибур-Тюмень» – это его масштабность. Огромное помещение, оснащенное подъемными кранами, фрагменты производственных установок и два реактора в ограде подразделения на фоне непрерывного пляса метеза и треска сварки, впечатляют не только новичков, но и специалистов.

Наш корреспондент встретился с начальником цеха Александром Ивановичем Киреевым и его заместителем Алексеем Яковлевичем Сохиным, которые рассказали о деятельности своего подразделения.

[illegible] метров (площадь [illegible] м). Кроме него сам [illegible] и относится к КСЦ.

Вскоре в эксплуатацию [illegible] в [illegible] ремонт АВО [illegible] ремонт [illegible] операций [illegible].

В [illegible] другие работники КСЦ выполнили большой объем работ по изменению схемы подключения сырья на факел. Для [illegible] проведено более [illegible] метров трубопроводов, [illegible] м. Кроме того

Коротко о разном

Акция «Гринписа» в Нижневартовске

В середине августа активисты международной организации «Гринпис» провели акцию протеста против продолжающегося истощения российской природы и результате утечек нефти.

В центральной площади города активисты установили пустой резервуар для нефти - каркас из железных трубок, обтянутый желтым брезентом. Такие резервуары гринписовцы использовали для собранной на разливе нефти. Рядом - две девушки в белых комбинезонах с логотипом «Гринпис» развернули плакат с требованием остановить нефтяные разливы. Затем этот плакат привязали на резервуар.

С центральной площади гринписовцы перешли к Центральному рынку, расположенному неподалеку, но позже свернули акцию из-за с[illegible] проливного дождя.

Из газеты «Самотлор-экспресс».

«Вискас» - отравитель?

В городе массовое отравление домашних животных.

За последние две недели врачами ветеринарной станции зафиксировано около 30 смертей кошек и собак, диагноз - некроз почек и печени. Причина отравления, как предполагают врачи, в готовых кормах для животных («Вискас», «Китекат» и другие). Более конкретную причину пока установить не удается, так как одна экспертиза корма стоит около трех тысяч рублей, а у больницы, как пояснил главный врач Александра Устьянцева, нет денег на исследование корма.

Существует и еще одна, не менее важная проблема. Пожарной инспекцией принято решение о закрытии с 15 августа ветеринарной станции, в связи с тем, что здание находится в аварийном состоянии и не отвечает нормам противопожарной безопасности. По словам Александры Николаевны аварийное ветлечебницы еще более усугубит сложившуюся в городе ситуацию.

Мураленко. (Север-Пресс).

Сфера быта

СПРОСОМ ПОЛЬЗУЮТСЯ РУЛЕТЫ И БУЛОЧКИ

Ежедневно столовая Локосовского ГПЗ принимает до 100 посетителей, которые приходят сюда пообедать. Заведующий столовой Олег Иванович Ныров рассказал, что работают здесь 11 человек. Повара высокого 4-го разряда Финз Анваровна Фаррахова, Тамара Николаевна Бобкова, Елена Васильевна Книзева стараются повкуснее накормить своих клиентов, кондитер - Екатерина Игнатьевна Лебедева печет аппетитные булочки, рулеты, кексы, за которыми горожане, любители ее выпечки, приезжают из Лангепаса, расположенного в шести километрах от завода. А женщины-заводчанки, - рассказывает шеф-повар Наталья Дмитриевна Киселева, - покупают сдобу пакетами, чтобы угостить ею своих домашних.

Наталья Дмитриевна, которая в шутку называет себя «сам себе режиссер», составляет ежедневное меню. Обычно оно содержит 4-5 овощных салатов, два первых и пять видов вторых блюд. Продукты для приготовления пищи в столовой всегда свежие. Их закупают в оптовых магазинах. Обед, по словам шеф-повара, стоит в среднем 15-20 рублей.

ВСЕ, ВПЛОТЬ ДО МОРОЖЕНОГО

Для удобства заводчан на Локосовском ГПЗ работает небольшой магазин. Здесь продают почти все, что можно купить в обычном городском магазине: масло, крупы, колбасы, молочные продукты и кондитерские изделия. Тут же, в магазине выдают спецпитание для работающих, связанных с вредными условиями труда.

Соответствующее холодильное оборудование позволяет заводчанам в жаркую погоду угоститься даже мороженым.

Л. ШЕСТАКОВА.

НА СНИМКАХ:
Столовая к приему посетителей готова;
В магазине Локосовского ГПЗ, хозяйка прилавка Н. В. Кузьминых.

ШКОЛА ИНТЕНСИВНОГО ОБУЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКАМ ПО МЕТОДУ КИТАЙГОРОДСКОЙ

в сельной раз открывает двери для своих учащихся. В этом году школа аттестована Комитетом по образованию г. Тобольска и Департаментом образования и науки г. Тюмени. Отмечено, что школа имеет учебно-материальную базу и необходимый состав педагогических кадров для осуществления образовательной и воспитательной деятельности. Учебные результаты соответствуют образовательным стандартам, дают возможность разноуровневого обучения детей в соответствии с их интересами и интеллектуальными возможностями. Без знаний английского языка - нет престижной профессии, нет полной возможности заняться бизнесом на мировом уровне.

Школа приглашает всех желающих, детей и взрослых, повысить свой интеллектуальный уровень, изучая английский язык.

МЫ ЖДЕМ ВАС ПО АДРЕСУ:
КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРОСПЕКТ, 8 МКР. Д. 40. ТЕЛ.: 5-27-58.

Проба пера

Главное достоинство - мысль и чувство

Максим Низязов начал писать стихи недавно, так что в этом дом профессионалом его не назовешь. Его профессия - машинист компрессоров, там он и работает уже 7 лет в цехе переработки газа Сургутского ГПЗ. Максим окончил нефтяной техникум, ему 27 лет, женат, имеет ребенка.

В стихах Максима есть собственные мысли, что в в прозе-то не часто встречается. Есть у него лирические стихи, есть озорные песни, но на мой взгляд, наиболее интересны стихи с гражданским содержанием: «Весы», «Стыжу», «Гуси-лебеди».

О литературных изъянах начинающего поэта я писать не буду - конечно же, они есть. Гораздо важнее их главные достоинства - они интересны, легко читаются и вызывают ответные чувства: и улыбаешься, и загрустишь вместе с автором.

Р. КОСТРУЛИНА.

Осень раскрасила землю огнем

Осень раскрасила землю огнем,
Скоро все краски разнесет дождем,
Словно художник картину сотрет,
Белым покрасит и снова начнет.
Серые тучи, цепляясь земли,
Все пронзают, что только несли.
Ветер лениво качает листву,
Слышно, как падает лист на траву.
Слышно, как влага сползает с ветвей.
Тихо в лесу, как в дому без детей.
Лишь наклонившись к подруге сосна,
Словно старушка скрипит ото сна.
Звери попрятались, лес уже пуст,
Серый зайчишка забился под куст.
Белка, свернувшись клубочком в тепле,
Долго считала запасы в дупле,
И позабыла бедняжка на грех,
Где она прячет кедровый орех.
Старый медведь, отыскав буреломъ,
Хочет на зиму устроиться в нем.
Ушлый охотник с собачкой пройдет,
Жучка берлогу в два счета найдет.
Словно спасенный водой Моисей,
Прячется в заводи стая гусей.
Чтоб не забыли они дом родной,
Вышлют им следом заряд дробовой.
Если об этом на миг позабыть,
Время прекрасней не может и быть.
Звездочки ночью поближе к земле -
Счастье большое пророчат тебе.
Быстрые стрелы созвездья Стрельца
Ранят влюбленные наши сердца.
И повторится все тысячу раз,
Только никто не запомнит из нас.
Лишь иногда покачав головой,
Скажешь: «Да это уж было со мной».

Весы

Говорят, что черт креста боится,
Стоит только нам перекреститься,
Что от ладана бежит он без оглядки.
Сказка-сказкой, все не так, ребятки.
Это раньше сатана от страха
Рушил храмы со всего размаха.
Сказки черти - стали исправляться,
В воскресение в церкви появляться,
Перед входом в церковь бить поклоны,
Ставить свечи, целовать иконы,
Крест надели, душу нараспашку,
Чтоб народ увидел - рвут рубашку.
Крест чертям нисколько не мешает,
Он в их деле даже помогает.
Суд вершат, неправдой верховодят,
Жаль у бога руки не доходят.

М. НИЯЗОВ

Скоро 1 сентября

Семейный кошелек станет тоньше

Скоро начнется новый учебный год. Некоторые из родителей готовятся к нему загодя, иные собирают свое чадо в школу в последние дни августа. Во сколько обходится семье подготовка ребенка к школе? Как это называется на семейном бюджете? Мы попросили Марину Вячеславовну Миронову, лаборанта химлаборатории Локосовского ГПЗ, воспитывающую двух дочек, поделиться: какие усилия ей нужно приложить, чтобы ее девочки на школьной линейке 1 сентября выглядели такими же нарядно одетыми, как и остальные дети.

- Моим дочкам Ирине и Ане 7 и 9 лет. По росту они почти одинаковые, поэтому школьная форма Анны подойдет по размеру первокласснице Ирине, а старшей придется покупать новую. Как таковую, школьную форму дети не носят, но я присматривала в магазине подходящее для школы платье, и меньше стоимости, чем за 350 рублей не нашла. Возможно, куплю вместо платья джинсовый сарафан - он практичнее, и блузку. Это обойдется тоже в 350-400 рублей. Обеим девочкам нужно покупать обувь, а детские туфли стоят 350-400 рублей и выше. На этих покупках подготовка к школе не завершится. На осень нужны куртки. Рассчитываю на их среднюю стоимость - 500 рублей. Добавьте ко всему этому расходы на колготки и прочие мелочи. Хорошо, что старшая Аня очень аккуратно носит одежду, которая «по наследству» переходит к младшей дочери.

Школьный рюкзак в магазинах города стоит приблизительно 380 рублей. Общие тетради до 20 рублей. Учебники в школе выдают, но не все. Некоторые нужно покупать самим. Ну, и как обычно, 1 сентября куплю цветы.

Посчитать сколько нужно денег, чтобы собрать дочек в школу, не трудно. Приблизительно, это все затраты, которые необходимы, чтобы подготовиться к школе.

Л. АНДРЕЕВА.

Не пора ли спонсоров искать?

Мой сын, десятиклассник, собирается в школу - сходил за концтоварами на школьную ярмарку, принес оттуда товара на 280 рублей. Все уместилось в полиэтиленовый пакет: тетради, один учебник, чертежная бумага, две ласточки, обложки для тетрадей и еще какая-то мелочь. Но это только малая часть из необходимого для школы. Еще предстоит купить обувь, спортивный костюм, пару футболок, водолазку, рубашку и прочее. Во сколько же это обойдется?

В. ИЛЬХАНОВА,
мама десятиклассника, Нижневартовский ГПЗ.

Летние мотивы

ОТ БАРНАУЛА ДО СОЧИ

В нынешнем году 64 работника Локосовского ГПЗ отдохнули и поправили здоровье в санаториях и пансионатах. Выбор санаторно-курортных путевок был большим: Тараскуль, Анапа, Сочи, Белокуриха, Пятигорск, Барнаул. Показания к лечению: от сердечно-сосудистых и нервных до болезней опорно-двигательного аппарата.

К санаторному лечению в Карловых Варах локосовцы отнеслись настороженно. «За границу с охотой едут те, кто там уже побывал, а если впервые - осторожничают», - говорит Ж. Н. Скорина, инженер социально-бытового отдела. Поэтому только 6 человек воспользовались карловарскими минеральными водами и съездили за границу.

Кроме того, на базе отдыха «Азов» провели летние отпуска 35 семей.

По словам Ж. Н. Скориной, все заводчане, желающие отдохнуть или полечиться, путевками были обеспечены.

Л. АНДРЕЕВА.

Выражаем сердечную благодарность администрации и коллективам ОАО «ТНХК», ТНХК - филиалу ОАО «Сибур-Тюмень» за оказанную помощь в организации похорон

ШОРОХОВА
Юрия Степановича.

Благодарим всех, кто пришел проводить в последний путь дорогого нам мужа, отца, деда.

Семья Шороховых.

№ 17, 25 августа 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск
Тобольский НХК -
филиал ОАО «Сибур-Тюмень»,
дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 98420 (факс), 98782
в Нижневартовске: 294362, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113.
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54383.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».
Тираж 2500 экз.
Заказ № 144.
День подписания в печать:
по графику - 25.08.2000 г.,
фактически - 25.08.2000 г.

Редактор
В. Л. БОТОВ.

НИЖНЕВАРТОВСКОЕ МУ «БИБЛИОТЕКА» ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ

ОК Газета ОАО «СИБУР-ТЮМЕНЬ»

ГАЗО ПЕРЕРАБОТЧИК

№ 18 1 сентября 2000 г.

Выходит еженедельно по пятницам

3 сентября - День работников нефтяной и газовой промышленности

Уважаемые коллеги!

Поздравляем Вас с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

В суровых условиях Западной Сибири, на территории, превосходящей по площади Западную Европу, создан мощный газоперерабатывающий комплекс страны. Продукция наших газоперерабатывающих заводов является важнейшим сырьем для предприятий нефтехимической промышленности. Заводы выполняют также и другую, не менее важную задачу - обеспечивают экологические условия добычи нефти в главном нефтедобывающем регионе России.

В этом году, встречая профессиональный праздник, мы можем отметить, что газопереработчики пережили годы упадка отрасли и вступили в новую фазу - стабилизации и дальнейшего развития производства.

Выражаем глубокую признательность ветеранам и всем газопереработчикам за самоотверженный труд.

От всей души желаем коллективу газопереработчиков Западной Сибири крепкого здоровья, счастья, благополучия, оптимизма.

Праздничного вам настроения, коллеги!

А. Э. БАУМАН, *генеральный директор ОАО «Сибур-Тюмень».*

Д. С. ТКАЧ, *генеральный директор ОАО «Сибнефтегазпереработка».*

В. М. ТУМАРИНСОН, *председатель объединенного профкома.*

К профессиональному празднику

Вместе с родным заводом

В краю, где зима полгода,
И властвует жизни суть,
Мы вместе с родным заводом
Прошли наш нелегкий путь.

Уходящий 2000 год богат юбилейными датами. Многие из них тесно связаны с историей нашего города, края: 15 лет родному Лангепасу, 70 лет - Ханты-Мансийскому автономному округу. И среди юбилеев еще два, близкие нашему коллективу, - 25-летие объединения «Сибнефтегазпереработка» и 20-летие нашего завода. Много это или мало? Вопрос риторический и каждый может ответить на него по-своему.

Большое количество людей проработали на заводе 10 и более лет. За эти годы произошло много изменений не только в нашей стране, но и на заводе. Менялись директора, ведущие специалисты, но основной костяк рабочих кадров остался прежним.

Год двухтысячный - и вот новое изменение. Из Локосовского газоперерабатывающего завода нас преобразовали в Локосовский ГПЗ - филиал ОАО «Сибур-Тюмень».

В последние годы немало специалистов высокого класса покинули завод в поисках больших заработков. Это понятно. У всех у нас есть семьи. Но хочется верить, что в связи с реорганизацией новое руководство повернется лицом к работникам объединения и будет достойно оценивать их труд.

Сознательно не называю имен и фамилий работников, добросовестно относящимся к своим профессиональным обязанностям. Мне пришлось бы перечислить добрую половину коллектива завода.

В канун нашего профессионального праздника хочется пожелать всем работникам подразделений ОАО «Сибур-Тюмень», коллегам-газопереработчикам крепкого сибирского здоровья, благополучия в их семейной жизни и успехов в нашем нелегком труде.

А. С. ЖЕРНОСЕК,
оператор Локосовского ГПЗ, г. Лангепас.

Лучшему по профессии - и честь, и деньги

В преддверии Дня нефтяников, профессионального праздника газопереработчиков, администрация Белоярского ГПЗ проводит смотр-конкурс на звание лучшего по профессии. Это возрождение старой, доброй традиции довоенных лет, по мнению руководства завода, поднимет престиж профессии газопереработчика и будет способствовать внедрению передовых навыков труда. Конкурс проводится среди рабочих всех основных профессий завода. Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, будут награждены денежными премиями и в течение года, до следующего конкурса, будут получать прибавку к зарплате в размере 15, 10 и 5 процентов соответственно занятому месту.

Р. КОСТРУЛИНА.

Предприятия «Сибур-Тюмени»

В будущее с надеждой

Много лет в системе газопереработки работает Нижневартовский филиал ОАО «Сибур-Тюмень». Менялись названия, менялась структура предприятия, но его функция - обеспечение предприятий газопереработки материально-техническими ресурсами - оставалась неизменной. Несколько лет назад к ней добавилась функция непосредственного участия в процессе газопереработки - отгрузка стабильного бензина покупателям железнодорожным транспортом. Цех ГСМ филиала принимает по бензопроводу от Нижневартовского ГПЗ и круглосуточно отгружает стабильный бензин покупателям по договорам ОАО «Сибур-Тюмень». В настоящее время удалось добиться довольно ритмичной и слаженной работы с Нижневартовским ГПЗ. Хорошие партнерские отношения налажены и с железнодорожниками Сургутского отделения дороги, в которую входит и железнодорожная станция «Нижневартовск - 2».

Как и любое предприятие, Нижневартовский филиал держится на грамотных, работающих на совесть специалистах и рабочих. Это такие инженеры, как главный механик Анатолий Васильевич Пашков, главный энергетик Павел Васильевич Иноземцев, начальник цеха ГСМ Наталья Яковлевна Иванова, ведущие инженеры отдела материально-технических ресурсов Галина Александровна Кондратенко, Татьяна Ивановна Теплякова, Ольга Ивановна Гиренко, Роза Мусиевна Галеева, квалифицированные рабочие - бригадир стропальщиков Вячеслав Михайлович Иванов, кладовщик Галина Леонидовна Жмакина, оператор цеха ГСМ Владимир Михайлович Сафронов, машинист спецтехники «Униимог» Геннадий Анатольевич Никифоров, электромонтер Леонид Анатольевич Слесарев и многие другие.

Естественно, что имея такие квалифицированные кадры, наше предприятие смогло провести достаточно масштабную реконструкцию цеха ГСМ, энергоснабжения предприятия, выполняются, хоть и небольшие, объемы капитального строительства и капитального ремонта технологического и энергетического оборудования, смонтированы новые системы КИПиА в товарных парках цеха ГСМ. Понемногу благоустраиваются здания и сооружения предприятия, построенные, в основном, много лет назад - сейчас ведется капитальный ремонт АБК-2, поскольку за 25 лет, прошедших со времени его строительства, здание сильно обветшало и износилось. Надеемся, что в установленные сроки завершим подготовку предприятия к зиме - для этого из своего персонала создали отдельную бригаду, передали ей необходимую технику и материалы. Люди работают оперативно и с полной самоотдачей.

Весь коллектив нашего предприятия смотрит в будущее с надеждой на улучшение состояния с оплатой труда, бытовых и жилищных условий, и тогда бы люди не посматривали в сторону нефтяников, ведь таких специалистов, как у нас, принимают на работу в нефтяные компании и коммерческие структуры без дополнительных вопросов, достаточно посмотреть на записи в трудовой книжке.

В этом году коллектив филиала отметил 25-летие своей деятельности. За эти годы приняты тысячи тонн грузов с оборудованием и материалами. Многие работники проработали на предприятии 20 и более лет.

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности хочется пожелать коллективу ОАО «Сибур-Тюмень» плодотворной работы, финансового благополучия, работникам и членам их семей - здоровья и счастья.

Ф. И. БИРЮКОВ,
директор Нижневартовского филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Желаем стабильности и уверенности

Красноленинским газоперерабатывающим заводом производственная программа за 8 месяцев работы в 2000 году выполнена по всем плановым показателям. Принято в переработку попутного нефтяного газа 108 процентов от плана. Завод имеет в своем составе две действующие очереди, что при существующей нагрузке позволяет работать без остановки предприятия на капитальный ремонт. В летний период работает вторая очередь завода, капитальный ремонт первой очереди проводится собственными силами без привлечения сторонних организаций. Специалисты завода, участвующие в капитальном ремонте, прилагают все свои силы, знания и опыт для подготовки первой очереди к надлежащей эксплуатации в зимний период. Настоящими специалистами своего дела являются Юрий Николаевич Бутенко, оператор ЦКиПГ, Равис Барриевич Камалетдинов, машинист ЦКиПГ, Ришат Абзалович Фаскутдинов, слесарь РМЦ, Михаил Егорович Суханов, токарь РМЦ, Сергей Николаевич Кучерук, сварщик РМЦ.

Коллектив Красноленинского ГПЗ поздравляет всех работников ОАО «Сибур-Тюмень» с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Желает всем счастья, успехов в труде, стабильности и уверенности в будущем!

Красноленинский ГПЗ, г. Нягань.

Официально

Распоряжение - на контроле

В аппарате управления ОАО «Сибур-Тюмень» ведется работа по эффективному управлению и упорядочению документооборота. Согласно распоряжению (№ 29) генерального директора ОАО «Сибур-Тюмень» А. Э. Баумана, разрабатываются положение о взаимоотношениях между аппаратом управления ОАО «Сибур-Тюмень» и его филиалами, а также положения об отделах и должностные инструкции работников, о договорной работе, о служебных командировках, по организации материально-технического обеспечения, о промышленной безопасности и производственном контроле и по другим направлениям деятельности.

Установлены сроки и ответственные за выполнение этого распоряжения.

СОБ. ИНФОРМ.

К Дню знаний

Еще задолго до начала учебного года первоклашки, родители которых трудятся в «Сибуре», получили к 1 сентября отличные подарки от Компании. В их удобных рюкзачках - все самые необходимые для занятий принадлежности.

Фото Ю. Попова.

Дела производственные

ПРОФЕССИОНАЛ, ПЛЮС КО ВСЕМУ, ДОЛЖЕН БЫТЬ ТАЛАНТЛИВЫМ

Цех переработки газа - основной цех газоперерабатывающего завода. Здесь из сырого газа получают товарную продукцию - сухой газ, стабильный бензин, ШФЛУ.

Александр Петрович Серегин, начальник ЦПГ Белозерного ГПЗ, хорошо знает свои кадры и мнение об их профессионализме у него высокое.

«Не знаний, может и мы рассчитать, - говорит он. - Некоторых мы сами прочили стать. Хороший оператор должен быть технически грамотным, умным, трудолюбивым и даже талантливым. Он ведет технологоли процесс, и от его профессиональных качеств зависит выход продукции. Мы больше по душе люди инициативные, способные принимать решения по изменению технологического режима при изменении сырья. Вот пример: пропанно-холодильная установка (ПХУ) может работать в компрессорном и бескомпрессорном режиме в зависимости от температуры окружающей среды. При бескомпрессорном режиме экономится электроэнергия, уменьшается износ компрессоров. Но в материальном смысле оператору это ничего не дает, а хлопот прибавляет. Так вот, настоящий оператор будет рассчитывать в режиме, выгодном для производства, не думая о поощрении. В 1999 год ПХУ работала в бескомпрессорном режиме полгода, так как компрессор был на ремонте. Цех не прекращал выработки бензина и ШФЛУ. Конечно, большая заслуга в этом операторов технологических установок».

Качество работы бригады во многом зависит от начальника смены. В нашем цехе особенно выделяются первая и третья бригады, руководимые Е. П. Шаповаловым и А. В. Гузаем. Начальники смен сами подбирают себе кадры, очень придирчиво оценивая людей во время стажировки. А уж если научили у себя в смене хорошего специалиста, то другим его не уступят.

К сожалению, в последнее время мы потеряли многих перспективных операторов. Увольняются из-за низкого уровня зарплаты. Сейчас в цехе нет подменной бригады, а на вахтах вместо пяти человек работают по четыре. Зимой будет тяжело.

В бригадах, в тесном контакте с операторами, работают машинисты компрессоров. От них зависит четкая работа оборудования. А. П. Серегин назвал старших машинистов Бочарова, Иванова, Никулина как самых опытных в цехе.

В просторной, чистой операторной ЦПГ вдоль пульта, негромко переговариваясь, прохаживались операторы, что-то изменяя на многочисленных приборах.

На мой вопрос, что происходит: остановка, пуск, переключение? - ответил оператор Александр Степанович Зубков: *«Обычная работа: загрузка, разгрузка, выдал газ, выдал бензин, выдал широкую фракцию. Постоянное внимание к техпроцессу».*

Александр Степанович работает в цехе с 1981 года. Его и Валерия Васильевича Марфина, тоже ветерана завода, начальник цеха назвал одними из лучших операторов.

В цехе много ветеранов, закрепляются и молодые. Обязанности начальника смены бригады № 4 сейчас исполняет Олег Москаленко, выпускник института, на заводе работает третий год. А. П. Серегин полагает, что из него получится хороший начальник смены. С 1996 года работает на заводе Сергей Саблуков, выпускник Нижневартовского нефтяного техникума. Сейчас он механик установки в ЦПГ. Работой доволен.

- Коллектив хороший, дисциплина. Особенно нравится исполнительность. РМЦ наши заявки выполняются без промедления.

Р. КОСТРУЛИНА.

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО ПРЕДПРИЯТИЙ ГАЗОПЕРЕРАБОТКИ

ПФ «Сибгазтранс», филиал ОАО «Сибур-Тюмень», является одним из первых предприятий в Тюменской области, производственная деятельность которых связана с транспортировкой попутного нефтяного газа. За более чем двадцатипятилетний период в ПФ «Сибгазтранс» сформировался дружный, работоспособный коллектив.

Любое из предприятий, входящих в систему ОАО «Сибур-Тюмень», в большей или меньшей степени зависит от деятельности ПФ «Сибгазтранс» и бесспорным является его связующее значение.

В 2000 году приняты на обслуживание газопроводы «Муравленковский ГПЗ - точка врезки в газопровод Уренгой-Челябинск», «Белозерный ГПЗ - Нижневартовская ГРЭС», проводится их обустройство, ревизия оборудования. На 2000 - 2001 годы планируется выполнение большого объема работ по капитальному ремонту газопровода «Муравленковский ГПЗ - точка врезки в газопровод Уренгой-Челябинск». Осуществлен запуск в эксплуатацию первой очереди проекта по расширению АГРС, в связи с чем увеличилась ее пропускная способность и значительно улучшилось качество газа, поступающего на Сургутские ГРЭС 1 и 2. Производится монтаж трубопроводов и оборудования линии факельного хозяйства товарных парков Южно-Балыкской ЛПДС. Ввод факельного хозяйства в эксплуатацию позволит увеличить безопасность производства и улучшить экологическую ситуацию.

Для улучшений условий труда в 2000 году принят в эксплуатацию капитальный корпус операторной на Сургутской ЛПДС, идет реконструкция котельной центральной базы ПФ «Сибгазтранс», ревизия оборудования котельной Южно-Балыкской ЛПДС, силами РСУ осуществлен ремонт помещений производственных цехов, отделов центрального административного корпуса и базы Сургутской ЛПДС.

Руководством ПФ «Сибгазтранс» совместно с ОАО «Сибур-Тюмень» выполняется программа летнего отдыха трудящихся и членов их семей. Всем желающим предоставлены и предоставляются путевки на базу отдыха «Азов» и в детский оздоровительный лагерь «Арктика».

Неработающие пенсионеры ПФ «Сибгазтранс» постоянно ощущают поддержку коллектива. Ежеквартально всем им производится выплата единовременного пособия, осуществляются дополнительные материальные выплаты к праздничным датам.

Для переселения неработающих пенсионеров и ветеранов производства в регионы с более благоприятным климатом построены квартиры в Подмосковье, и в ближайший период большая группа пенсионеров и ветеранов переедет на новое место жительства.

ПФ «Сибгазтранс», г. Сургут.

Крупным планом

З. И. Закирова:
«Вся жизнь связана с электричеством»

Зоя Ивановна Закирова - удивительная женщина. И это не громкие слова.

Согласитесь, не часто встретишь человека, чей трудовой стаж по одной и той же профессии составляет 32 года.

Именно столько лет назад Зоя Ивановна впервые пришла на производственное объединение «Азот» (Узбекистан), где и проработала в должности электромонтера до 1994 г.

В этом же году, после переезда в Тобольск, она устроилась в цех электроснабжения ТНХК, где в настоящее время занимает должность дежурного электромонтера по обслуживанию электрооборудования, а также пост заместителя председателя цехового комитета.

По словам Зои Ивановны, вся ее жизнь связана с электричеством. Нам остается только добавить, что с ним соединена судьба большинства членов ее семьи: муж и младший сын работают в «Энерго-Тобольск», а старший - на производстве Бутадиена ТНХК-филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Четыре года назад Зоя Ивановна стала бабушкой, когда в семье старшего сына родился мальчик, а через два с половиной года - девочка. Сейчас, вместе с мужем, Зоя Ивановна ждет внуков от младшего сына. Радует ее, что семьи у ребят дружные, не забывают родители, часто приходят в гости. Совсем скоро, а именно 2 сентября, они вновь соберутся в тесном семейном кругу, чтобы поздравить Зою Ивановну с юбилеем.

К этому поздравлению присоединяется весь коллектив цеха энергоснабжения, который желает Зое Ивановне здоровья, жизненной энергии, успешной производственной деятельности и счастья в личной жизни.

Е. ЗАХАРОВ.

В. И. Кочкуров:
«Из семьи газоперерабатчиков»

В. И. Кочкуров - заместитель главного инженера по ТБ Локосовского ГПЗ. Он работает на заводе 18 лет. Участвовал в строительстве и пуске первой и второй очереди завода. Награжден Почетной грамотой главы городского самоуправления г. Лангепаса за многолетний труд и значительный вклад в выздоровление окружающей среды, содействие экологическому образованию и воспитанию населения в связи с Всемирным днем охраны окружающей среды.

Л. ШЕСТАКОВА.

Города, где мы живем

Вандализм не знает пощады

В последнее время кражи цветного металла приобретают немыслимый оборот. Воруют абсолютно все, начиная от алюминиевых ложек на дачах и заканчивая высоковольтными проводами ЛЭП.

Все попытки общественности привлечь внимание компетентных людей и закрыть пункты приема цветного металла, либо поставить их под жесткий контроль - не имеют должного успеха.

Это привело к тому, что вот уже две недели УВД г. Тобольска ведет работу по поиску похищенного памятника Петру Павловичу Ершову - великому русскому сказочнику, создателю «Конька-Горбунка», нашему соотечественнику.

Как сообщила В. С. Мартынова, возглавляющая систему дознания УВД города, следствие осложнено тем, что сообщение о краже поступило в дежурную часть с большим опозданием. Кроме того, пока не известны параметры монумента и что самое важное - отсутствует информация о его художественной ценности.

Огорчает и пассивность тоболяков, не желающих способствовать следствию, хотя телефоны: 02, 5-22-64, 5-23-76, по которым можно позвонить с соблюдением анонимности, сообщались по местному телевидению, радио и прессе неоднократно.

Е. ЗАХАРОВ, г. Тобольск.

«Их провожал и встречал Сургут»

«В Сургуте сегодня насчитывается около пятиста бывших солдат Великой Отечественной войны. И только 20 из них, кто уходил из Сургута и вернулся домой, остались в живых». Это цитата из предисловия к книге «Их провожал и встречал Сургут: рассказы о фронтовиках», вышедшей по заказу администрации г. Сургута в издательстве Ю. Мазирики (г. Тюмень).

В небольшом издании, вышедшем в юбилейном для Великой Победы году, - 19 очерков. В каждом - судьба человека, один лишь штрих в общем портрете народа-победителя.

Пресс-центр администрации г. Сургута.

Карнавал в Лангепасе

9 и 10 сентября в Лангепасе пройдут мероприятия, посвященные 15-летнему юбилею города, Дню нефтяника и 20-летию освоения лангепасского нефтяного региона.

Наиболее яркими моментами в первый день торжества станут праздничный митинг на центральной площади и карнавальное шествие «Этой ярмарки краски».

В программе праздничного мероприятия «Мини-Арбат» - выступления творческих коллективов, «бродячих музыкантов», ярмарка мастеров. Свои работы представят местные художники, фотографы и ремесленники. Кульминацией юбилея города станут салют и выступления эстрадных звезд. На другой день пройдет «Королевский карнавал», включающий конкурсы «Мисс Нефтяна» и «Нефтяной король».

«Новости Югры».

Льготы коренным народам

Установлены льготы на оплату жилья и коммунальных услуг малочисленным народам Севера, проживающим на территории города.

Им предоставляется 50-процентная скидка при оплате занимаемой общей площади жилых помещений, независимо от форм собственности жилья, а также 50-процентная скидка при оплате коммунальных услуг. Такое решение приняла городская Дума.

Списки семей малочисленных народов переданы управлением социальной защиты населения в городской отдел субсидий.

«Югра-Информ», г. Нижневартовск.

[illegible] работа – залог финансовой устойчивости предприятия

Организация разработки и контроль за качеством регламентирующей документации, своевременное внесение изменений в нее, контроль за соблюдением технологической дисциплины в подразделениях, нормирование расхода сырья и материалов на производство продукции, формирование фонда нормативной документации (ТУ, ГОСТ), разработка ТУ на продукцию, организационно-методическая работа по вопросам сертификации и стандартизации – вот неполный перечень задач, стоящих перед техническим отделом Тобольского НХК – филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Коллектив отдела успешно справляется со своими задачами. В этом году пересмотрено в связи с окончанием срока действия 26 технологических инструкций, 4 регламента по производству бутадиена и МТБЭ, и при содействии пусконаладочной службы вновь разработаны 4 технологических регламента для складов ТСЦ-1, ЦПРУФ. В текущем году выполнен большой объем работ в связи с передачей производственной сферы ТНХК в ТНХК – филиал ОАО «Сибур-Тюмень». Проблема получения лицензий на эксплуатацию взрывопожароопасных производств бутадиена, изобутилена и МТБЭ оказалась непростой. Однако, работа совместно с подразделениями и другими службами была организована четко. Здесь проявили свою работоспособность, исполнительность и ответственность инженеры-технологи Н. К. Муслимова, Т. Е. Шевелева, Н. Г. Пудова, Н. В. Герасимова и ведущий инженер И. Н. Терпеева. И лицензия была получена одной из первых с опережением установленного срока. В то же время кураторы технического отдела не ослабляли контроль за технологической дисциплиной в цехах, проводя плановые проверки соблюдения параметров технологического режима на действующих установках, не снижали требовательности к технологическому персоналу. Так как соблюдение технологического режима – это не только обеспечение безопасности процесса и регламентированного качества продукции, но и финансовая устойчивость предприятия.

Коллектив технического отдела – стабильный, работоспособный, способный оперативно решать текущие вопросы. Большой опыт работы сотрудников позволяет самостоятельно принимать решения по отдельным вопросам. С их участием ведется технологическая подготовка производства.

Творчески подходит к своей работе ведущий инженер И. Н. Терпеева. Она умеет концентрировать свои усилия при решении поставленных задач, проявляя при этом хорошую работоспособность и организацию труда, требовательна и в то же время отзывчива и инициативна.

Отсутствие рекламаций на продукцию говорит о стабильности ее качества. Высокие показатели качества служат залогом ее конкурентоспособности.

Мы являемся сегодня единственными производителями товарного бутадиена и изобутилена в России, но заглядывая в будущее, мы должны учитывать, что продукция, кроме технической, обладает еще ценовой конкурентоспособностью, и здесь большое значение имеет снижение ее себестоимости. А достичь этого можно как увеличением выпуска продукции работой на проектных мощностях, так и снижением затрат на единицу продукции.

Важными составляющими снижения затрат являются экономия сырья и материалов, энергоресурсов, утилизация отходов, уменьшение простоев из-за производственных неполадок.

Нормированием сырья и материалов на производство продукции занимается технический отдел. Здесь же ведется анализ их расхода, разрабатываются мероприятия по повышению эффективности использования сырья и материалов, осуществляется контроль за их внедрением.

Фактические нормы расхода сырья и материалов в производстве бутадиена на уровне или ниже проектных, что явилось результатом внедрения в производство изобретений и рацпредложений. Так, реализация принятых технических решений в цехе ДБО 10 позволила снизить, по сравнению с плановым, расход ацетонитрила на экстрактивную ректификацию в текущем году на 8,5 тонны. По производству изобутилена и МТБЭ нормы расхода сырья и материалов на уровне проектных, кроме (100%) изобутилена на концентрированный изобутилен, что связано с проектной недоработкой реакторного узла БК-4. С проведением частичной реконструкции по предложению специалистов производства удалось снизить потери изобутилена по верху гидротатора с 17,22% до 5,6% и тем самым снизить расходную норму до 1,1 т/т изобутилена в 2000 г.

На экономию ресурсов ориентирована рационализаторская и изобретательская работа на комплексе. Организация работы по развитию рационализаторства и изобретательства, которую на хорошем профессиональном уровне ведет инженер Ф. А. Зиятова, направлена на расширение «узких» мест в производстве.

Создан фонд нормативно-технической документации, который насчитывает 22807 экземпляров ГОСТ, ТУ, ОСТ. Поддерживается и формируется фонд инженером Н. К. Буленковой, аккуратной и ответственной в выполнении заданий, умеющей оказать организационно-методическую помощь в вопросах стандартизации и сертификации.

Под руководством технического отдела, главных специалистов соответствующих служб комплекса и непосредственно производственников разработаны и утверждены мероприятия, направленные на снижение эксплуатационных затрат и повышение надежности работы объектов, план мероприятий по техническому перевооружению производств. Они включают в себя замену устаревшего оборудования, модернизацию автоматических систем управления технологическими процессами, внедрение систем контроля за техническим состоянием насосного оборудования. Выполнение мероприятий идет по мере финансирования.

Анализ производственно-технической деятельности на Тобольском НХК показывает, что с вхождением компании в систему «Сибура» – при ритмичном поставке сырья, уже в прошлом году отмечался рост производства продукции, и в этом году он не остановился, а продолжает нарастать.

На сегодняшний день, по сравнению с тем же периодом прошлого года, объем переработки ШФЛУ возрос на 11,2%, выработано больше бутадиена на 8,5%, МТБЭ – на 3,7%, концентрированного изобутилена в 3 раза, при достаточно высоком уровне соблюдения технологической дисциплины – 98,4%.

Заметно улучшилось состояние технологической дисциплины по производству изобутилена и особенно в производстве МТБЭ. За счет отработки процесса, внедрения рацпредложений по совершенствованию схемы получения МТБЭ коэффициент соблюдения регламентных норм режима с 94,3% увеличился до 99,3%, а по цеху БК-2 – с 96,7% до 98%.

И в заключение хочу отметить следующее: для достижения благополучных экономических показателей работы подразделений и комплекса необходимы стабильная работа производств, современная качественная продукция, технологии, чтобы каждый был нацелен на эффективную работу, за которой стоят квалификация и ответственность.

Р. И. ВЕДИНА,
начальник техотдела ТНХК.

В подразделениях ТНХК

Участок эксплуатации сетей и подстанций

У цеха электроснабжения Тобольского НХК-филиала ОАО «Сибур-Тюмень» довольно разветвленная структура. В его состав входят ряд участков: монтажно-наладочный, электромонтажный, ремонтно-механический, участок эксплуатации сетей и подстанций, ремонта сетей и подстанций, электротехническая лаборатория, участок по обслуживанию общезаводского хозяйства. Сегодня мы беседуем со старшим мастером участка эксплуатации сетей и подстанций комплекса Виктором Алексеевичем Зюковым.

● *Старший мастер участка эксплуатации сетей и подстанций нефтехимкомплекса В. А. Зюков.*

– Виктор Алексеевич, расскажите, что из сетей представляет ваше подразделение и какие задачи стоят перед его коллективом?

– Участок эксплуатации сетей и подстанций – это оперативная служба, непосредственно занимающаяся эксплуатацией оборудования, обеспечением бесперебойной работы на электрооборудовании, ремонтных бригад, допуском их к работе, ведением режима, отключением оборудования и выводом его в ремонт, осуществлением контроля за качеством электроэнергии и ее потреблением. Основной же задачей является обеспечение надежной бесаварийной эксплуатации электрооборудования комплекса и надежное, экономическое электроснабжение подразделений ТНХК.

В целях более эффективного выполнения этих и других задач организован четырехсменный график работы участка, позволяющий поддерживать работу всех производств ТНХК в заданном режиме.

– Как производится организация проводимых вашей службой мероприятий?

– Согласно графику ППР, в наше подразделение поступает заявка на отключение оборудования, на котором необходимо провести текущий или плановый ремонт, после чего мы приступаем к его проведению.

Во время капитальных ремонтов, в отличие от текущих работ, нагрузка на коллектив значительно увеличивается. Это связано в первую очередь с тем, что электрооборудование производств Бутадиена, Изобутилена и МТБЭ, ЦРП, ГПП-3, а также подстанции, в течение года, во избежание перегрузки систем комплекса, отключать нельзя. Поэтому здесь большую роль играет профессионализм работников коллектива, позволяющий проводить необходимые работы в укороченный срок, а иногда и с опережением существующего графика.

– Какие проекты предусмотрены в будущем времени?

– В будущем, в связи с расширением коллектива, планируется строительство ГПП-4, ГПП-5, нескольких РП, токопроводов, объединяющих данные подстанции с ГПП-3. Соответственно это еще повысит надежность электроснабжения цехов производств Бутадиена, Изобутилена и МТБЭ, ЦПРУФ.

– Кого из работников вашего коллектива вы бы хотели выделить?

– Хотелось бы отметить ветеранов нашего подразделения, проработавших на ТНХК по двадцать и более лет, награжденных Почетными грамотами нефтехимкомплекса, администрации города: В. И. Жевнова, А. Г. Шпонцель, А. Е. Косачева, Н. Ф. Балабан, Н. Н. Бакшева.

Эти люди являются настоящими профессионалами в своем деле, способными выполнять любую работу вне зависимости от степени сложности и на высоком уровне.

– А из более молодых специалистов?

– Выделил бы Виноградова Алексея и Либерт Евгения. Ребята способные, схватывают все на лету. Виден большой рост профессионального мастерства, стремление познать новое. Уже сейчас их можно поставить в один ряд с опытными работниками. Хотелось бы пожелать им в дальнейшем повышения профессионализма и приобретения новых навыков. А всему коллективу службы эксплуатации сетей и подстанций – крепкого здоровья и счастья в семейном кругу, потому что уверен, что если у человека в семье все в порядке, то и на работе все будет складываться благополучно.

Е. ЗАХАРОВ.

Судьба человека

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В АВТОТРАНСПОРТЕ

Анатолий Иванович Рамоданов, начальник автоколонны № 3 управления «Автотранс» – филиала предприятия «2» – имеет стаж. В Нижневартовск приехал в семьдесят второй. Поначалу работал механиком в строительной организации. В 1 и 2 микрорайонах города делали первые шаги под жилые дома.

В управлении «Автотранс» работает с 1975 года, с года основания. В первое время было трудно: не было базы, технику ремонтировали под открытым небом, там, где она работала – на территориях Нижневартовского и Излучинского Строительных Домостроительных Комбинатов. Трудностями жили на строящихся объектах, как жителями. И дорога хороших и по-прежнему было. Но было обеспечение материальным и моральным было лучше, чем в последние годы, в которых время бедственным начинается Рамоданов, как комплекс. На каждого не выделяешь по копейке, зарплату не платили месяцами. Это сохраняются трудности, финансовые неудобства и трудности первых лет.

Вся сознательная пора его жизни прошла в Нижневартовске. Вырастили с женой троих детей. Они уже взрослые и определились в жизни.

«За 28 лет в этом городе пережито и сделано. Самое интересное в жизни произошло здесь», – говорит Анатолий Иванович.

Через полгода Рамоданов может выйти на пенсию, а пока работы и труд продолжается. Добродушный по натуре Анатолий Иванович очень жесток к требованиям к производственной дисциплине. Любит порядок, не терпит пьянства и прогулов на работе. Справедлив и переживает за своих сотрудников.

Мастер заработков у него. Особенно обидно мне, контролировать на заводе технике, бульдозеристы, автокрановщики, экскаваторщики. Для них – в зависимости тарифной они остались низкооплачиваемыми. А работа тяжелая. Держатся за организацию, так как отработали в управлении по многу лет. Здесь их дом, родной дом.

Планируя дальнейшую жизнь, Анатолий Иванович говорит:

Наверное, мы с женой уедем из Нижневартовска, на юг, в Краснодарский край. Есть в нем и что труд.

Р. КОСТРУЛИНА.

Служба безопасности информирует

1 августа в 1 час 30 минут охранником службы безопасности в 9-м микрорайоне при попытке проникновения в автомобиль ВАЗ-2107 задержан ранее судимый А. Н. Тузов, который передан наряду ГУВД.

2 августа в 16 часов 25 минут при перегрузке из автобуса «Кароса» в личный автомобиль 130 литров бензина, вывезенного с территории ТНХК, задержан слесарь САТЦ В. А. Кошкаров, который был доставлен в дежурную часть ГУВД.

9 августа в 23 часа при хищении строительных материалов с фермы СХП «Нефтехимик» на сумму 17400 рублей службой безопасности задержаны И. В. Анисимов, А. В. Анисимов и С. В. Паршуков. По данному факту возбуждено уголовное дело.

11 августа в 20 час. 40 минут оперативными группами службы безопасности возле территории ТНХК за незаконное ношение огнестрельного оружия задержаны А. П. Венгерский и Ю. И. Надеин - жители д. Соколовка. Изъятое оружие и задержанные переданы в ГУВД для решения вопроса о привлечении их к ответственности.

28 июля в 17 часов при хищении алюминиевой изоляции с теплотрассы, ведущей на НОПСВ, задержан А. М. Чарков. Начато предварительное расследование.

За указанный период, с 28 июля по 28 августа, службой безопасности выявлено семь случаев грубого нарушения трудовой дисциплины - это нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Предотвращено хищений на сумму 39610 рублей.

М. С. САИТОВ,
руководитель службы безопасности ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Поздравляем!

Поздравляем Александра Александровича Преснякова, прораба городского участка СП-1 «ТНХК-строй», с 55-летием.

Желаем здоровья, долгих лет жизни, благополучия, понимания детей и внуков. Творить, дерзать и не стареть!

Коллектив СП-1 «ТНХК-строй».

***

Коллективы технического отдела и отдела информации ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» поздравляют Римму Ивановну Ведину с днем рождения.

Пусть Ваша жизнь полнее станет,
И с каждым днем Вы будете мудреи.
Пусть долго молодость не вянет,
А жизнь проходит веселей.
Пусть будет радость и веселье,
Ведь только этим мы живем.
И говорим мы:
«С Днем рождения!
Со светлым и счастливым Днем»

***

Поздравляем с бракосочетанием Юлию Смолин и Алексея Мариенко!

Нынче день у вас чудесный,
Прямо скажем, день большой.
Были вы жених с невестой,
А теперь вы - муж с женой.
Разрешите с этим шагом
От души поздравить вас.
Что ж, друзья, с законным браком,
В добрый день и в добрый час!

С наилучшими пожеланиями коллектив бухгалтерии Сургутского ГПЗ - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

***

Дилярочка! Поздравляю тебя с днем рождения.

Я желаю тебе всего самого лучшего, хотя ты и так счастливый человек.

Юля.

Экология

«Гринпис» покидает Нижневартовск

На днях состоялась заключительная акция активистов «Гринписа», приуроченная к окончанию работы этой международной организации в окрестностях Нижневартовска. С начала августа добровольные помощники «Гринписа» вручную собрали 50 тонн нефти и водосодержащей эмульсии с территории, на которых в свое время произошел порыв нефтепровода. Этим они пытались привлечь внимание общественности, природоохранных структур и руководства нефтяных компаний к проблеме нефтяных разливов.

В понедельник, 21 августа, 30 активистов «Гринписа» из России, Германии, Франции, Австрии, Словакии, Нидерландов в считанные минуты установили перед входом в офисное здание ОАО «Самотлорнефтегаз» 10-тонный резервуар для сбора нефти, куда вылили часть нефти с разливов близ Нижневартовска. Там же «зеленые» установили плакаты с символикой ТНК, Славнефти, ЛУКойла, Транснефти, TotalFinaElf и призывами остановить разливы нефти.

Координатор нефтяного проекта российского отделения неправительственной организации «Гринпис» О. Таргулян сообщил, что экономика западных стран базируется на дешевой российской нефти. В связи с этим западные потребители обязаны инвестировать работы по очистке и рекультивации земель, замене устаревших нефтепроводов. Сторонники «Гринписа» считают, что в цену нефти должны быть заложены средства на экологически приемлемое содержание нефтедобывающих территории, и что Запад должен помочь России решить ее экологические проблемы, ведь у экологической беды границ не существует.

Активисты «Гринписа» передали текст обращения своей организации в представительство ТНК, раздавали его прохожим, знакомили горожан со статистикой, согласно которой ежедневные утечки нефти в России соизмеримы по масштабам с катастрофой 89-го года на Аляске, когда из танкера вытекло в море 42 тыс. тонн нефти. Ежегодные потери от разливов нефти в России составляют 15 млн. тонн.

СВЕТЛАНА ГЕТМАН,
«Новости Приобья».

Короткой строкой

СДЕЛАН ПЕРВЫЙ ШАГ

По результатам работ по охране труда и соблюдению промышленной безопасности за июль коллективы НОПСВ и БК-4 ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень» награждены денежными премиями в размере 8 тыс. 704 рублей.

Вся сумма по решению работников подразделений будет перечислена в фонд помощи семьям погибших моряков с атомохода «Курск».

В ПРЕДДВЕРИИ 1 СЕНТЯБРЯ

Заместитель председателя комитета по образованию г. Тобольска Р. Б. Абтразакова сообщила, что 29 августа - последний срок сдачи школ.

Ремонтные же работы, которые ведутся на данный момент в жилых и спортивных залах ряда школ города, планируется завершить в ближайшее время.

В целом, благодаря поддержке администрации города, школы к новому учебному году готовы.

ТОБОЛЬСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. П. И. ЕРШОВА

готовится к открытию театрального сезона, который состоится в двадцатых числах октября. Полтора месяца - срок сравнительно небольшой, работа же коллективу театра предстоит серьезная, требующая глубочайших эмоциональных переживаний, творческого воображения и физического напряжения.

С четырнадцатого августа актеры под руководством Ю. Кокорина занимаются постановкой спектакля по произведению Ю. Нагочия «Вы победители» (ханты-мансийский эпос). В течение же этой недели будет решен вопрос о постановке еще одного спектакля, который коллектив театра представит зрителю уже в скором времени.

Быт на производстве - дело не последнее

Один из старейших газоперерабатывающих заводов Западной Сибири - Нижневартовский - всегда уделял особенное внимание решению бытовых проблем на рабочих местах. В составе завода постоянно работает ремонтно-строительный участок, работники которого поддерживают территорию, здания, бытовые помещения, цеха в надлежащем порядке. Они освоили новые технологии и за последние годы сделали современный ремонт столовой, диспетчерской автотранспортного участка, здравпункта, электроцеха, ремонтного цеха, центрального склада, центральной проходной, первого этажа корпуса аппарата управления, цеха пароводоснабжения. В этом цехе построены и отделаны новые бытовые помещения. В диспетчерской АТУ устроена комната для отдыха водителей. В столовой заменено кухонное оборудование на более современное. Для перевозки заводских вахт управление «Автотехтранс» выделило 8 вновь приобретенных автобусов «ЛиАЗ».

Главная ценность завода - это люди, и руководство Нижневартовского ГПЗ постоянно заботится об улучшениях условий их труда и отдыха.

Нижневартовский ГПЗ, г. Нижневартовск.

Подготовка к зиме

Главное - котельная

На Белозерном ГПЗ подготовкой к зиме занимаются собственные службы: ремонтируют и утепляют, устраняют свищи в трубопроводах, начали ремонт кровли ППУ. Но главная работа - ремонт котлов в котельной. Его проводят тоже своими силами, а переобмуровку будет производить фирма «Уралкотломаш». Как сказал В. И. Сустов, главный инженер завода, это надежные подрядчики, работают быстро, и к холодам котельная будет готова.

Готовится к зиме и Варьеганское ГПП - подразделение Белозерного ГПЗ. Все запланированное выполняется. Котлы в котельной подготовлены к переобмуровке, почищены трубки, проведена толщинометрия. Здесь тоже ожидают специалистов «Уралкотломаша».

ГПП готовится к работе в 2001 году. С. М. Жуков, и. о. главного инженера Варьеганского ГПП, рассказал:

- *Сейчас у нас заявочная кампания. Составляем мероприятия и в заявках стараемся учесть все, до последнего гвоздя: материалы, запчасти, оборудование, химреактивы, спецодежду и многое другое. До 5 сентября мы должны защитить свои заявки на Белозерном ГПЗ. Составляем графики планово-предупредительных ремонтов оборудования в 2001 году.*

Р. КОСТРУЛИНА.

[illegible] 2000

Как рассказал нам директор М. У. МБТ Г. В. Устькачкинцев, работа Молодежной биржи труда города Тобольска строится в рамках комплексной программы по организации летнего труда несовершеннолетних граждан и безработной молодежи.

Основным органом, занимающимся трудоустройством безработных и осуществляющим курирующую работу по отношению к МБТ, выступает городской Центр занятости населения.

Двадцатого апреля этого года Молодежной биржей труда было заключено соглашение с ГСПЗН и администрацией города о совместной работе и организации дополнительных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу на предприятия и учреждения города.

За первое полугодие специалистами отдела трудоустройства было заключено 82 договора на 1674 рабочих места. Из них 1532 - для подростков. На базе летних трудовых лагерей - 1070 рабочих мест. В начале второго полугодия число трудоустроенных подростков увеличилось до 3495 человек.

В течение августа Молодежной биржей труда организованы и проведены конкурсы трудовых бригад «Теккен-2000», благотворительная акция по сбору книг, игрушек и детских вещей для детских домов и школ-интернатов. Закончилась работа трудовых лагерей «Лагар», «Выбор», «Сузгун», «Иртыш».

В настоящее время идет подготовка к областному Фестивалю при ОДП г. Тюмени, куда будут направлены представители лучших бригад, занявших призовые места в конкурсе «Трудовое лето-2000».

Зарплата подросткам выдается за июнь. К сентябрю планируется выдача за июль. Большую помощь оказал Тобольский НХК-филиал ОАО «Сибур-Тюмень», перечисливший на счет М.У. МБТ сто тысяч рублей.

Материал подготовил Е. ЗАХАРОВ.

На 61-м году жизни после тяжелой болезни скончался бывший директор Омского завода синтетического каучука

ПАРИЙ Валерий Яковлевич.

Вся трудовая жизнь этого человека была связана с нефтехимией. Он прошел путь от начальника смены технологического цеха до директора завода. За самоотверженный труд В. Я. Парий отмечен высокими правительственными наградами. Он пользовался заслуженным авторитетом у руководства отраслью и у товарищей по работе.

Человек замечательной судьбы, высокообразованный, интеллигентный - таким он навсегда останется в нашей памяти.

Глубоко скорбим и приносим свои соболезнования семье и родственникам Валерия Яковлевича.

Рикки М.А., Жерняков Л.Е., Сюсюкин А.И., Пьянников П.П., Тимошенко Г.Т., Савин Г.М., Ивкин О.Н., Желдак Ф.П. и многие другие.

№ 18, 1 сентября 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск
Тобольский НХК - филиал ОАО «Сибур-Тюмень», дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 98420 (факс), 98782
в Нижневартовске: 294362, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113.
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54363.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».
Тираж 2500 экз.
Заказ № 145.
День подписания в печать: по графику - 01.09.2000 г., фактически - 01.09.2000 г.

Редактор В. Л. БОТОВ.

Газета ОАО «Сибур-Тюмень»

ГАЗОПЕРЕРАБОТЧИК

№ 19
8 сентября
2000 г.

Выходит еженедельно по пятницам

Короткой строкой

Награды за труд

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности состоялось собрание коллективов аппарата управления ОАО «Сибур-Тюмень» и ОАО «СНГП».

С профессиональным праздником собравшихся поздравил генеральный директор ОАО «Сибур-Тюмень» А. Э. Бахмани, пожелал всем здоровья, счастья, успехов, поблагодарил газопереработчиков за добросовестный труд. Он зачитал также поздравления, пришедшие в адрес коллективов в связи с профессиональным праздником.

За высокие результаты в работе трем работникам аппарата управления были вручены отраслевые награды - Почетные грамоты Министерства энергетики Российской Федерации.

Прошли торжественные мероприятия

Первого сентября, в День знаний, как и во всех учебных заведениях города, в Тобольском профессиональном лицее № 11, возглавляемом заслуженным учителем школы России Н. М. Девятковым, состоялось торжественное мероприятие, посвященное началу учебного года.

На нем присутствовали заместитель главы г. Тобольска В. Р. Сильман и заместитель начальника по управлению персоналом ТНХК-филиала ОАО «Сибур-Тюмень» Н. П. Зольников, которые поздравили ребят с первым шагом к получению рабочей профессии и пожелали им успехов в учебной деятельности.

После выступления представителей от родителей учащихся был показан концерт, подготовленный художественным коллективом ДК «Синтез».

Соб. информ.

Конкурс

Газопереработчик - профессия престижная

Газопереработчики Белозерного ГПЗ провели конкурс «Лучший по профессии». В нем приняли участие операторы, машинисты и слесари ЦПГ, слесари и сварщики РМЦ, электромонтеры электроцеха, прибористы цеха КИПиА, операторы цеха пароводоснабжения, лаборанты химлаборатории и фельдшеры здравпункта.

При трех призовых местах в конкурсах по профессиям участвовали от 4 до 9 человек. В некоторых службах малочисленность участников вызвала определенные трудности при присуждении призовых мест. Например, знания четырех лаборантов химлаборатории, опытных, с большим стажем работы, конкурсная комиссия оценила так, что двое получили по количеству баллов первые места, а двое других - вторые. Пришлось на ходу дорабатывать Положение о конкурсе: решили задать конкурсантам еще один дополнительный вопрос по технике безопасности. И уже по результатам ответа на него присудили призовые места: первое - Л. Н. Ефимова, второе - Г. Ш. Габышева, третье - Г. И. Акатьева.

Нелегко было определить победителей среди фельдшеров здравпункта. Здесь комиссии, состоящей из «техначей», помогли профессиональные подсказки заведующей здравпунктом Г. Т. Зайцевой. Ее опытный взгляд определил, чья повязка надежней по практическому заданию фельдшеры накладывали окклюзивную повязку (герметичную) на торсы двух молодых добровольцев из РМЦ. При распределении призовых мест учитывались правильность и скорость действий, эстетичность и теоретические знания. Фельдшеры выглядели прекрасно во всех отношениях. Здравпункт, находящийся на автотрассе Нижневартовск-Радужный, в 70 километрах от г. Нижневартовска, является форпостом медицины в этом районе. Его сотрудницам приходится оказывать первую помощь работникам соседних предприятий и пострадавшим на дороге. В вопросах неотложной помощи и милосердия они всегда на высоте. Первое место заслужил фельдшер С. А. Коморцева, второе - Т. Г. Костарева, третье - Е. М. Бушуева.

А. В. Конин, А. В. Симонов, Р. Р. Исламгулов - победители конкурса машинистов компрессоров ЦПГ.

(Окончание на 2-й стр.).

Наши города

УНИКАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Цех Сургутского газоперерабатывающего завода, три года занимающийся изготовлением агрополотна из полипропилена, скоро будет преобразован в отдельное подразделение компании с присвоением ему статуса самостоятельного юридического лица. Это производство не имеет аналогов в России. Его продукция пользуется большим спросом у газовиков, нефтяников, строителей и дачников. Агрополотно - хорошее средство для микроклимата в теплицах и парниках. Через магазин «Садовод» снабжаются горожане и жители района. Агрополотно идет нарасхват.

Цех также выпускает дорожное полотно для дорог.

Югра-Информ,
г. Сургут.

«Алло, 911» В НИЖНЕВАРТОВСКЕ?!

Городская служба спасения будет в скором времени создана в Нижневартовске.

В штат новой муниципальной структуры, как предполагается, будет набрано около одиннадцати человек. Все кандидаты имеют в прошлом серьезную спортивную или армейскую подготовку. Таким образом, городским властям остается решить лишь технические вопросы: обеспечение спасателей автомобильной техникой, оборудованием, выделенной телефонной линией. В сентябре, сразу по окончании летних каникул, нижневартовские депутаты намереваются обсудить выделение службе спасения одного из зданий.

«Тюменская правда».

Новое поколение

ДОРОГУ - МОЛОДЫМ

На Тобольском НХК-филиале ОАО «Сибур-Тюмень» выработана практика, обеспечивающая отбор, прием и наблюдение за производственной деятельностью молодых специалистов. Наш корреспондент встретился с Ириной Ивановной Волковой, инженером по работе с кадрами, которая рассказала о работе, проводимой в этом направлении.

В настоящее время в подразделениях нашего предприятия проходят стажировку 34 молодых специалиста. Все ребята - бывшие студенты, с каждым из которых еще в начале обучения состоялось индивидуальное знакомство и заключение контракта, после чего с ними постоянно поддерживались рабочие взаимоотношения по подготовке, предоставлялись условия для прохождения производственной практики.

С приходом ребят на производство, перед каждым из них была раскрыта цель стажировки - приобретение необходимых практических навыков и изучение специфики своей работы. Кроме этого, для более быстрой адаптации, за каждым из них, в целях оказания практической помощи, были закреплены руководители стажировки.

Центральной ее частью является работа над творческим заданием, суть которого заключается в том, что ребята уже с первых дней самостоятельно подключаются к выявлению производственных проблем и нахождению путей их решения.

Изучением содержания этих работ занимается технический отдел, который дает свое заключение, касающееся уровня их исполнения.

Выполнение творческого задания позволяет ребятам максимально проявить свои возможности, зарекомендовать себя с профессиональной точки зрения.

В этом году особую активность по исполнению творческого задания проявил Евгений Горобец, чья работа по теме «Оптимизация работы реакторного блока», где была предложена новая схема загрузки катализатора, а также схема выгрузки отработанной смеси катализатора с теплоносителем из реакторов ДС 101, признана техотделом «направленной на экологичность процесса и обеспечение безопасности производства».

Мне, как куратору, приятно видеть успехи своих подопечных. Так, в списке победителей конкурса профессионального мастерства, прошедшего в цехе электроснабжения в мае этого года, сразу три молодых специалиста, окончивших ТюмГНГУ: И. Т. Халитов, Е. П. Зиберт, М. Х. Дусмухаметов заняли первые места.

Хорошие отзывы поступают от заместителя начальника цеха ДБО 2 З С. А. Первухина, куда были направлены на стажировку в должности аппаратчиков Е. А. Горобец, А. В. Иванов, А. В. Харпов, также окончившие Тюменский государственный нефтегазовый университет.

Прекрасно зарекомендовал себя В. Ю. Касьянов, закончивший МГУИЭ, принятый сначала в качестве слесаря по ремонту технологического оборудования, а затем занявший должность мастера АКП. А. Т. Кульмаметьев (МГУИЭ), начавший свой трудовой путь слесарем в РМП, продолживший его инженером в отделе по подготовке производства, а сейчас занимающий должность мастера участка РМП.

Успешно трудятся А. Н. Виноградов (ТюмГНГУ), работающий электромонтером ЦЭС, С. В. Шамшурин (ТюмГНГУ), занимающий должность инженера службы технического надзора, Э. З. Хасанов (ТюмГНГУ), механик ЦПРУФ и многие другие ребята, среди которых есть те, кто получает второе высшее образование. Это А. Ю. Поляков, энергетик цеха НОПСВ и С. И. Руденко, мастер МП-3 треста «ТНХКстрой», окончившие в свое время Тюменский нефтегазовый университет.

Всем им хотелось бы пожелать здоровья, производственных успехов и удачного прохождения стажировки.

Материал подготовил
Е. ЗАХАРОВ.

Официально

ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ ПОГИБШИХ МОРЯКОВ

В связи с трагедией постигшей АПЛ «Курск» руководство АК «Сибур» приняло решение оказать помощь семьям погибших в катастрофе моряков в размере 1 млн руб лей, перечислив их на счет Национального военного фонда.

Всем желающим принять участие в оказании материальной помощи близким родственникам погибших подводников сообщаем реквизиты фонда.

РЕКВИЗИТЫ ФОНДА:
Национальный военный фонд
113054, г. Москва, ул. Новокузнецкая, д. 34, стр. 1
ИНН 7705305491
Р/счет
40703810733327030487 во «Внешэкономбанке»

Крупным планом

КРЮКОВ Олег Витальевич, начальник ТСБ «Северная»

Родился в Тобольске. После окончания средней школы №14, поступил в Казанский химико-технологический институт, где проходил обучение по специальности «Машины и аппараты химических производств».

В памяти Олега Витальевича и по сей день остаются приятные воспоминания о Казани – прекрасном городе с богатейшей историей, ставшем центром большой химии, авиа- и машиностроения.

После завершения образования, в 1982 году он пришел на работу в ТСПП ТНХК, который возглавлял И. И. Горбачев.

В первое время работал слесарем, затем механиком отделения, начальником отделения, заместителем начальника цеха, после чего был назначен начальником цеха, в должности которого он трудится уже тринадцатый год.

Годы юности Олега Витальевича пришлись на время напряженной работы, когда ускоренными темпами шло строительство нефтехимкомбината, проводились ежедневные пятиминутки, а люди переходили на производственных мощностей полгода работали без выходных, понимая значимость выполняемой ими работы.

В этом году исполнилось шестнадцать лет с того момента, как Олег Витальевич вступил в законный брак с Натальей Юрьевной, которая после завершения образования в Казанском химико-технологическом институте, занимала должность начальника смены азотно-кислородного производства города Котовска Тамбовской области.

С 1985 года, после переезда в Тобольск, она работает на ТНХК. Вместе они воспитывают двоих детей. Старшему из них исполняется тринадцать, а младшему – четыре года.

Большая часть жизни Олега Витальевича посвящена работе, которой он целиком отдает все свои силы и навыки. Постоянно приходится самосовершенствоваться, слыть за развитием современной науки, быть в курсе новейших технологий.

Серьезное значение придает Олег Витальевич умению работать с людьми, именно поэтому, в 1991 году, он закончил финансово-экономический институт по специальности «Экономика и управление производством».

Эти знания, наряду с большим жизненным опытом, помогли ему вместе с коллективом преодолеть тяжелое финансовое положение нефтехимкомбината, в котором он находился до недавнего времени, не потерять контакт с каждым из своих работников, которых считает главной ценностью ТСБ «Северной».

Е. ЗАХАРОВ.

Конкурс

Газопереработчик – профессия престижная

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

О решении медицинской службы завода участвовать в конкурсе Галина Тимофеевна Зайцева сказала так:

Пусть все знают, что такая служба существует на Белозерном заводе и вспоминают о нас не только тогда, когда что-то заболит!

По всем конкурсным билетам отвечали по четыре вопроса: теория, технология, техника безопасности и практическое задание. В ЦПГ для операторов технологических установок практическое задание звучало так: переключить клапаны мемкоробки по памяти (переключение адсорберов) не пользуясь схемой. Чтобы понять сложность задания, достаточно сказать, что из панов в этой схеме 36. Первое место среди операторов занял Ю. В. Комов, второе – Р. Р. Биккулатов, третье – А. А. Конин. Участвовали всего пять человек.

Среди машинистов компрессоров места распределились так: первое – Р. Р. Исламгулов, второе – А. В. Конин, третье – А. В. Симонов. Конечно, участники конкурсов операторов и машинистов не однофамильцы: а отец – машинист Александр Васильевич и сын – оператор Александр Александрович.

Преемственность поколений наблюдается и среди слесарей ремонтно-механического участка ЦПГ. Здесь первое место у Владимира Александровича Побединского, отца, а третье – у Игоря Владимировича Побединского, сына. Второе место у Андрея Павлова, представителя молодого поколения. В конкурсе принимали участие [illegible] в основном молодые люди.

Соревнования в ремонтно-механическом цехе проходили между сварщиками и слесарями-монтажниками. Среди сварщиков первое место – С. Н. Ревин, второе – П. Т. Ильин (сварщики ЦПГ), третье – Н. Н. Аюпов. Среди слесарей-монтажников первое место – С. Д. Тюменцев, второе – Н. Х. Мадишов, третье – С. В. Дубак.

Интересно прошел конкурс среди электромонтеров. Председатель Комиссии по вопросам [illegible] энергетиков завода А. П. Шкуратов и ее состав работали с В. В. Поповым и начальником электроцеха Е. П. Вилковским, начальник участка И. С. Ахметгареев, мастер – в качестве эксперта.

Конкурсанты [illegible] в возрасте от 20 до 27 лет, обстоятельно [illegible] ответам на теоретические вопросы. Все получили [illegible] баллы. Это неудивительно, потому что они пришли на завод [illegible] техническое училище № 44 для нефтяной техники. Потом по заданию [illegible] выявить специалистов, заслуживающих повышенной оплаты труда. Часть рабочих уже переведена на [illegible] более высокую оплату. Рабочие, занявшие призовые места в конкурсе, будут получать прибавку к зарплате в течение года: 15 процентов за первое, 10 процентов за второе и 5 процентов за третье места.

По результатам конкурса руководители подразделений оценили мастерство, активность профессионализм своих работников, убедились в преимуществе после положительного процесса обучения молодых рабочих более опытными ветеранами происходит во время совместной работы.

Конкурс «Лучший по профессии» должен поднять престиж профессии газопереработчиков, стимулировать активность людей в повышении квалификации.

Р. КОСТРУЛИНА.

И. В. Побединский, В. А. Побединский, А. Павлов – победители конкурса слесарей ремонтно-механического участка ЦПГ.

И. Ахметгареев, электромонтер.

С. А. Комонорина – победитель конкурса фельдшеров.

О людях хороших

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ СЧАСТЛИВОЙ

В кабинете начальника автотранспортного цеха Нижневартовского ГПЗ в ожидании владелицы Марии Ивановны Абрамовой ветерана завода, с которой мне хотелось познакомиться и о чем начальника цеха Яков Антонович Бондаренко сердечно отзывался, свое мнение о матери молодым подходит «Курс». Затем мы за беседовали с более [illegible] жизни цеха, и Антонович [illegible] в кабинет работников [illegible] рассказал, что сейчас в АПЦ 43 единицы автотранспортной техники. Раньше машин было больше, но часть из них списали и передали в другие предприятия Управления Автотранс. О Марии Ивановне Абрамовой он сказал, что она работает на заводе более 26 лет, и подрастающей молодежи в ней серьезно добавила.

Вы запишите, пожалуйста, что коллектив цеха создает ей в связи с уходом на пенсию подарить ей автомобиль, ее «Москвич» совсем развалился.

И вот уже декабрь. Мария Ивановна [illegible] сумку, принесла какие-то [illegible] отглаживания женщин [illegible] вопросы России. Она рассказала о себе.

Устроилась в дирекцию строящегося ЗИЗ в Западном [illegible] дем. Работала водителем, в [illegible] 1974 года. Принята на работу водителем 3 разряда. Через [illegible] ко [illegible] в Нижневартовский ГПЗ в [illegible] еще только [illegible] установили [illegible] Восемь лет стояла у пожарного [illegible] Сначала [illegible] подменяла [illegible] другие [illegible] Особенно [illegible] были фотографии за смену нужно было сделать до 50 штук. Зимой и морозы иногда не хотелось подходить к [illegible] сумку и брать в руки [illegible] детали. Но надо было выполнять [illegible] и надо было выполнять [illegible]. Мужчины за соседними станками, когда она обращала внимание на их частые перекуры шутили:

О, Мария Ивановна, любите из нас, а пока затянет, подразумевая ее добросовестное отношение к работе.

В цехе их было двое женщин – Мария она и Галя Ушак. Спустя время обе, одна за другой перешли работать в водителями. До 95 лет Мария Ивановна трудилась в РМЦ, а потом перешла в автотранспортный цех.

Дела производственные

ЧАСЫ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО УЧАСТКА

Состояние оборудования Белозерного ГПЗ [illegible] этом году сам [illegible] от себя представителя [illegible] инного внимания [illegible] служб.

У слесарей по ремонту технологического оборудования ремонтно-механического участка ЦПГ горячая [illegible] вается [illegible] на ремонтном заводе. Ремонт оборудования идет постоянно: компрессоров, насосов, секций воздушных холодильников и д. Слесарям-монтажникам участка подобрались [illegible] Анатолий Данилович [illegible] механик ЦПГ [illegible] дел их работу очень высоко.

[illegible] ремонту компрессоров [illegible] процентов на [illegible] прекрасном качестве. Сейчас в ремонте [illegible] компрессор. Причины [illegible] дефектов [illegible] не [illegible] восстановлены на температуры, на [illegible] режимах (качество поступающего газа [illegible] не соответствует требованиям). Этот компрессор [illegible] Александр Григорьевич Та[illegible] Иван Иванович Мадишов, он [illegible] работу в основном [illegible] Александр Филиппович Шкляев [illegible] Уже [illegible] Виктор Григорьевич Мадишов [illegible] Александр Григорьевич Та[illegible] Иван Иванович [illegible] Александр Филиппович Шкляев [illegible] Они работают на заводе с [illegible] Владимир Александрович Побединский [illegible] Александрович Черепанов [illegible] Александрович Черепанов.

Нам часто приходится устанавливать «рукавоподобный» график работы, чтобы ускорить ремонт, особенно перед днем срочных работ по подготовке к ремонту. Они никогда не отказываются выйти в ночь, или в выходные. Дорога работой [illegible] не подводит. И молодые [illegible] работают отлично, например Павлов. Давненько они до армии у нас работали и после службы вернулись [illegible] на прежнюю [illegible].

Чтобы [illegible] ходы [illegible] влияние для завода, более 50 процентов слесарей с учетом их личных профессиональных [illegible] перевели на контрактную систему оплаты труда. [illegible] в отделе всех бы надо перевести на контракт, так считает начальник цеха А. Д. Черепанов, и будет [illegible] добиваться.

Р. КОСТРУЛИНА

НА СНИМКЕ: Слесари технологических установок ремонтно-механического участка ЦПГ, справа – механик А. Д. Черепанов.

Юбиляр

Переводчик должен быть профессионалом

Руслан Константинович Карп проработал на Тобольском нефтехимкомбинате более двадцати лет в качестве переводчика английского и французского языков. Не этого, после окончания Минского института иностранных языков, около десяти лет работал учителем.

В 1979 году Руслан Константинович был приглашен на Тобольский НХК. В те годы на его плечах велось интенсивное строительство ТСБ «Северная», ЦПУ, производства бензинов, где были задействованы специалисты из Японии и некоторых других стран. В дальнейшем комплекс шли бесконечные потоки технической документации на импортное оборудование и предложения о сотрудничестве от зарубежных компаний.

Благодаря высокому профессиональному и техническому уровню Руслана Константиновича стало возможным проведение переговоров с иностранными специалистами, а также оперативное и своевременное включение деловой переписки с рядом фирм по вопросам, возникающим в процессе эксплуатации импортных установок.

В коллективе предприятия, где он работает и по сей день, ценят чувство юмора, выдержку и тактичность в отношении с людьми, он пользуется заслуженным уважением.

В этом году тридцатого сентября Руслану Константиновичу исполняется шестьдесят лет.

Коллектив технического отдела поздравляет его с юбилеем и желает ему крепкого сибирского здоровья, семейного благополучия и дальнейших успехов в работе.

ТЕХОТДЕЛ.

Как живешь, пенсионер?

Хорошо, что дочки рядом

С 1 сентября по 10 октября в Нижневартовске проходят мероприятия, посвященные международному Дню пожилых людей, который ежегодно отмечается 1 октября. Наш корреспондент побывал в гостях у пенсионерки Тамары Степановны Калугиной.

Тамара Степановна [illegible] дверь, пригласила в квартиру и небольшом по площади [illegible] на кухню. В комнате [illegible] и [illegible] Тамара [illegible] Степановна [illegible] в Тюменской КС [illegible] Нижневартовском ГПЗ [illegible] [illegible] Тамара Степановна [illegible] в Тюменской КС [illegible] каждого ремонтника. Ее характеристики [illegible] Уважали каждому [illegible] по Степановне, как [illegible] [illegible] Тамара Степановна [illegible] [illegible] Тамара Степановна [illegible] [illegible] Тамара Степановна

НАГРАЖДЕНЫ ЗА ТРУД

В связи с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности приказом Министерства энергетики Российской Федерации № 69-п от 7 августа 2000 г. представлены к званию «Почетный работник топливно-энергетического комплекса Российской Федерации»:

Пилипюк Ростислав Владимирович, исполняющий обязанности главного энергетика ОАО «Сибгазтранс»;

Ромаданов Анатолий Иванович, начальник автоколонны Управления «Автотехтранс»;

Руденко Владимир Григорьевич, слесарь по ремонту технологических установок ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Филонов Евгений Николаевич, старший механик Когалымского производства ОАО «Сургутский газоперерабатывающий завод».

Награждены Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации:

Абрамова Мария Ивановна, кладовщик ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Абдрахимов Салим Каримович, водитель Управления «Автотехтранс»;

Авраменко Николай Михайлович, водитель 1 класса Управления «Автотехтранс»;

Алпатов Александр Петрович, электромонтер релейщик ОАО «Сибгазтранс»;

Алпеева Галина Матвеевна, оператор ЗАО «Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов»;

Андрощук Игорь Николаевич, начальник штаба гражданской обороны ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Арзамасова Ольга Михайловна, администратор ЖЭУ ОАО «Сургутский газоперерабатывающий завод»;

Аристов Вячеслав Васильевич, начальник участка водоснабжения и канализации ДОАО «Краснолениинский газоперерабатывающий завод»;

Архипов Игорь Константинович, заместитель начальника цеха переработки газа ДОАО «Белозерный газоперерабатывающий завод»;

Арысланова Разия Хасьяновна, ведущий инженер ОКСа ОАО «Сургутский газоперерабатывающий завод»;

Афанасьева Галина Юрьевна, заместитель главного бухгалтера ДОАО «Белозерный газоперерабатывающий завод»;

Базгутдинов Ринат Акрамутдинович, старший оператор технологических установок производства по переработке газа ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Байрамов Магомедзагид Исаевич, электромонтер ДОАО «Локосовский газоперерабатывающий завод»;

Белкун Станислав Александрович, начальник отдела связи ОАО «Сибнефтегазпереработка»;

Белых Ирина Федоровна, электромеханик ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Бережная Татьяна Васильевна, инженер по охране труда и технике безопасности ОАО «Сургутский газоперерабатывающий завод»;

Бойцова Антонина Борисовна, стрелок ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Бондаренко Валентина Васильевна, кухонная рабочая столовой ОАО «Сургутский газоперерабатывающий завод»;

Бондарчук Елена Ивановна, ведущий инженер отдела кадров производственной фирмы «Сибгазснаб»;

Быбов Виктор Александрович, механик ДОАО «Локосовский газоперерабатывающий завод»;

Варавина Светлана Александровна, главный специалист по ценам ОАО «Сибнефтегазпереработка»;

Васянин Василий Васильевич, электромонтер ДОАО «Белозерный газоперерабатывающий завод»;

Виноградова Зинаида Алексеевна, кладовщик ОАО «Сибгазтранс»

Воронов Анатолий Парфирьевич, слесарь-ремонтник филиала ОАО «Сибнефтегазпереработка» Варьеганский газоперерабатывающий завод

Галушко Виталий Иванович, электромонтер ОАО «Сургутский газоперерабатывающий завод»;

Гудз Александр Васильевич, начальник смены ДОАО «Белозерный газоперерабатывающий завод»;

Гудз Михаил Владимирович, начальник ГРС Сургутской ЛПДС ОАО «Сибгазтранс»;

Денисов Анатолий Константинович, водитель Ноябрьского газоперерабатывающего предприятия.

Дидык Михаил Александрович, оператор технологических установок ОАО «Сибгазтранс»

Дорофеев Владимир Дмитриевич, водитель Управления «Автотехтранс».

Загидуллина Тамара Кузминична, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Захарова Надежда Дмитриевна, машинист ДОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»;

Земляной Георгий Федорович, линейный обходчик ЗАО «Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов».

Золотухин Владимир Венедиктович, технический директор ОАО «Сибгазтранс»

(Продолжение следует).

Преклоняя перед Вами колена и испытывая трепет благородной души, совсем скоро мужская половина «Сибура» будет пускать в ход все свое красноречие, дабы растопить Ваши сердца и умолить Вас принять участие в грандиозном шоу «Мисс Сибур - XXI Век», ибо в широком кругу настоящих мужчин наших предприятий не возникает даже тени сомнения в том, что самые очаровательные и восхитительные женщины работают именно в нашей компании.

К тому же, на основе информации, полученной из надежных источников, есть твердая уверенность в том, что единственная и неповторимая леди, достойная почетного звания «Мисс Сибур - XXI Век», будет неизбежно найдена.

Во имя свершения этого чуда мы и проводим конкурс, в котором Прекрасные Дамы коллективов наших подразделений, вне зависимости от возраста и убеждений, смогут принять самое активное участие.

Начнется он в сентябре, а закончится в преддверии Нового года, когда население всего мира будет готовиться к наступлению третьего тысячелетия.

Для участия в нем необходимо отправить в редакцию нашей газеты фотографию участницы с небольшим комментарием и обязательным указанием места работы и должности. Будут учитываться композиционное построение фотографии, оригинальность рассказа о конкурсантке, юмор и, несомненно, - желание победить в конкурсе.

Лучших из лучших будут ожидать достойные призы и всеобщее обожание.

Поздравляем

Олега Витальевича Крюкова - начальника товарно-сырьевого цеха ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень», от всей души поздравляем с днем рождения!

Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все несчастья,
А мы желаем всей душой
Здоровья, бодрости и счастья.
Махни рукой на эту даму,
Не ищет он «озерату»,
И на озерах на льда,
Душа пусть будет молода!

ТСЦ.

Поздравляем **Ларису Осипову** - инспектора военно-учетного стола, с днем рождения!

Не грусти, что детство не вернется,
Молодость - чудесная пора.
Только пожелать нам остается
Счастья тебе, мира и добра.

Юрченко Л. М., Балтенко Г. А.

Поздравляем **Валерия Николаевича Молоканова** с днем рождения!

В этот день хотим мы Вас поздравить
И сказать Вам теплые слова.
Пожелать Вам бодрого здоровья,
Пожелать, чтоб жизнь была светла
Пусть плохое все застынет в прошлом,
Пусть болезни больше не придут.
А с лица улыбка пусть не сходит,
В доме будут пусть достаток и уют.
Будьте счастливы. Живите долго-долго,
Будьте жизнерадостны всегда
Пусть в душе живут покой и радость,
Легкими пусть будут все года!

Коллектив ООВВО Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

Спорт

ПОБЕДИЛИ ТОБОЛЯКИ

В легкоатлетическом кроссе предприятий ОАО «Сибур-Тюмень» и ОАО «Сибнефтегазпереработка», состоявшемся в г. Нижневартовске в День работников нефтяной и газовой промышленности, приняли участие четыре команды - Белозерного ГПЗ, Нижневартовского ГПЗ, Нижневартовского филиала ОАО «Сибур-Тюмень» и, впервые, Тобольского нефтехимкомплекса (ТНХК).

Дебютанты соревнований, тоболяки, заняли первое командное место. Из них первые места завоевали Ирина Зольникова (женщины до 40 лет), Александр Пуеров (мужчины до 40 лет), Виталий Акбулатов (старше 40 лет), вторые места у Гульнары Бакиевой (до 40 лет), Евгения Бессонова (до 40 лет), третье - у Марата Вафеева (до 40 лет).

Второго места добилась команда Белозерного ГПЗ. Вдохновителями и организаторами кросса на этом заводе были А. С. Еремин (СК «Факел») и Ирина Пилипчук, инженер транспортного цеха. Возможно, что призовое место команда заняла и благодаря активному участию руководства: на дистанцию вышли два исполняющих обязанности директоров заводов - В. Н. Суслов от Белозерного ГПЗ-филиала ОАО «Сибур-Тючень» и В. И. Ивашенко от ДОАО «Белозерный ГПЗ». Можно сказать, только молодость ТНХК победила мудрость БГПЗ. Призовые места достались Анастасии Плотниковой (до 40 лет) - третье место и Александру Еремину (старше 40 лет) - второе.

Команду Нижневартовского ГПЗ на третье место вывели прекрасные дамы (старше 40 лет) - они заняли три призовых места: первое - Людмила Власова, второе - Люция Садыкова, третье - Ирина Белых.

Не просто было собрать команду общественному тренеру (а «в миру» грузчику Нижневартовского филиала ОАО «Сибур-Тюмень») Хан-оглы Каримову: многие спортсмены предприятия еще в отпусках. Но свой личный вклад в борьбе за призовые места он внес, заняв третье место среди мужчин старше 40 лет.

Корреспондент «Газопереработчика» попросила гостей Нижневартовска и победителей кросса, тоболяков, рассказать о спортивной работе на комплексе. Прежде всего спортсмены с НХК дружно попросили:

- Приглашайте нас на все соревнования - видимо, рассчитывая и в дальнейшем побеждать. А инструктор-методист НХК Земфира Баязитова сказала, что у них на предприятии соревнования проводятся по 13 видам спорта и среди мужчин, и среди женщин. Пользуются успехом зимнее многоборье (стрельба, лыжные гонки и силовые упражнения), шахматы, спортивные игры. Земфира просила через газету поблагодарить руководство комплекса за организацию поездки команды на кросс - инициатива шла сверху! А также поблагодарила от имени команды администрацию и профком ОАО «Сибур-Тюмень», ОАО «Сибнефтегазпереработка» за хорошую встречу и за организацию кросса.

Р. КОСТРУЛИНА.

Команда Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень»

Поздравляем

Поздравляем с 50-летним юбилеем старшего инспектора, председателя профкома **Валентину Васильевну Родину!**

Пусть этот день, который ты встречаешь,
Счастливой датой в жизнь твою войдет,
И все хорошее, о чем мечтаешь,
Пусть сбудется и пусть придет!

Работники объектов социальной сферы и отдела по социальным вопросам ТНХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Желающие приобрести щенка породы пекинес могут обратиться по телефону: 5-40-62.

Продается дача в кооперативе «Урожайный» (10 соток, возле пруда).

Тел.: 5-83-94, в любое время

№ 19, 8 сентября 2000 г.

626150, Тюменская обл., г. Тобольск Тобольский НХК - филиал ОАО «Сибур-Тюмень», дирекция, каб. № 305.

Тел. в Тобольске: 98420 (факс), 98782 в Нижневартовске: 294382, 294177.

Газета зарегистрирована Уральским региональным управлением Роскомпечати г. Екатеринбурга 24 марта 1997 года. Регистрационный номер Е-2113.
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ - ОАО «Сибнефтегазпереработка». Индекс 54383.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ: г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.

Отпечатано в типографии Тобольского НХК - филиала ОАО «Сибур-Тюмень».
Тираж 2500 экз.
Заказ № 148.
День подписания в печать: по графику - 08.09.2000 г., фактически - 08.09.2000 г.

Редактор В. Л. БОТОВ.