

MOR BUSINOTENA

журнал для

ЕЛЕЙ БИБЛИОТЕК

ОСНОВАН В 1998 г.

Тема номера: Профориентация и трудоустройство

г. Нижневартовск

MOM OMOTIMOTERS

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 СТРАНИЧКА РЕДАКТОРА

Интервью с директором государственного учреждения "Межрайонный центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" Любченко Ольгой Афанасьевной "Новое время диктует свои условия и работникам и работодателям."

местная власть

"Качество вуза определяется последующим трудоустройством его выпускников!"

на наши вопросы отвечает директор государственного фонда содействия занятости населения, редактор газеты "Работа.Бизнес.Карьера" **Ставская Ирина Геннадьевна**.

Кем быть или Кем не быть? В 2001 году на 101 вакансию экономистов-бухгалтеров-финансистов придется 297 выпускников.

На ито ме од такой библиотекар

Да кто же он такой - библиотекарь? О современном уровне профессиональных требований.

10 ДОСКА ПОЧЕТА
Мололым везле у нас

Молодым везде у нас дорога Легко ли быть молодым специалистом?

чего не сделаешь ради читателя
Ваша карьера - наша забота

вот это читатель!

Милиционер в библиотеке Зачем милиционеры ходят в библиотеку.

"12 лет я не читала книжек" Зоя Криволапова рассказывает о своем читательском опыте.

что у нас новенького?
Профессиональный успех библиотекаря сегодня - качественное обслуживание читателей завтра

DETCKUŬ MUP

журнал в журнале

умное поколение

О профессиях важных для тихонь и отважных

УЧЕБНИК ДЕТСКОЙ ЖИЗНИ
ТВОИ ОТНОШЕНИЯ С КЗОТ
Правовые подсказки.

ВОЗНИК ВОПРОС Успешный старт!

где мне взять такую книгу? Залог 100% успеха

наш вернисаж О нашем "Салоне" замолвите слово... О пользе владения кистью и фотокамерой. личный опыт Что нужно, чтобы стать предпринимателем? мировая паутина Профориентация для тех, кто не любит читать книги Навигация в обасти профориентации. наш дайджест Легко давать советы... Прежде чем сменить место работы, загляните в ЦГБ. БИБЛИОТЕЧНЫЕ БАЙКИ 28 Чудные читатели и писатели БИБЛИОТЕЧНАЯ АЗБУКА Вестерн. Внестационарное обслуживание. Внутрисистемный книгообмен. Выставка. Выходные данные. Уроки "библиотечного языка" для начинающих. РЕЦЕПТЫ ОТ... 30 Как можно зарабатывать деньги? Это не так трудно, как кажется. АФИША 31 Что? Где? Когда?

Этот номер вышел в свет при поддержке государственного учреждения "Межрайонный центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения".

СПАСИБО!

Состав редакционного совета:

Чернышова В.И., главный редактор

Шаймарданова Л.А., председатель Борисенко М.Е., Воробьева Т.В., Исаева О.В., Ковалева Л.Е., Манаева Р.Ф., Скрыпник И.В., Слипченко Е.А.

Журнал зарегистрирован в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением Законодательства РФ о средствах массовой информации 4 ноября 1999 г. Регистрационное свидетельство № Е-3288

Учредит

MOJIMOTEKA

Муниципальное учреждение "Библиотечно-информационная система" г.Нижневартовск, vл.Дружбы народов, 22 Телефоны: 22-56-30, 12-18-99; 12-13-50 E-mail: mubis@nvartovsk.wsnet.ru

Приглашаем чит<mark>а</mark>телей к сотрудничеству

СТРАНИЧКА РЕДАКТОРА

ЧЕРНЫШОВА ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА, ДИРЕКТОР МУ "БИС", ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ РФ



несколько удивила тематика номера? Bac Действительно, какая связь библиотеки с миром профессионального ориентирования, трудоустройства, занятости населения? Ответы на эти вопросы Вы найдете в сегодняшнем выпуске журнала, потому что библиотека занимается поиском, систематизацией, хранением и обновлением данных, связанных и с выбором профессии, и с повышением профессионального уровня, и поиском работы. Также Вы узнаете, что такое "Трениг-Центр" и кому он нужен. Журнал поможет определиться в выборе профессии с учетом проблем регионального рынка труда, расскажет о книгах, в которых можно найти очень полезную информацию тем, кто ищет работу, об отделах, владеющих информацией о российских и зарубежных учебных заведениях и возможностях трудоустройства. К тому же нашей библиотечно-информационной системой

установлены контакты с городской службой занятости, потому что это необходимо Вам, нашим читателям. В 2000 году отдел профориентации этой службы был преобразован в "Межрайонный центр профессиональной ориентации и психологической поддержки

населения", единственный в нашем регионе. О том, как Центр необходим городу, чем может помочь специалистам молодым и не очень, а также для тех, кто собирается стать специалистом разговор с нашей гостьей:

ЛЮБЧЕНКО ОЛЬГА АФАНАСЬЕВНА, директор "Межрайонного центра профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"

Ольга Афанасьевна, почему возникла необходимость в создании Профцентра как самостоятельной структуры?

В настоящее время на рынке труда сложилась очень нестандартная ситуация. Новое время диктует свои условия и работникам и работодателям. Отсутствие умения ориентироваться на рынке труда, отсутствие профессиональной мобильности населения и элементарной работы по профориентации среди выпускников школ и привело к необходимости создания Профцентра. Цель деятельности Профцентра - формирование социально-адаптированной личности, способной правильно ориентироваться на рынке труда, а также содействие в реализации занятости населения. Наши клиенты - это и выпускники школ, и профессиональных учебных заведений, и высвобожденные по сокращению штата, и безработные граждане. Для всех категорий населения сегодня необходима профессиональная помощь и психологическая поддержка. Сегодня Профцентр - это организация профориентационной работы с безработными гражданами и незанятым населением, организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации, обучение безработных граждан основам предпринимательской деятельности, проведение научных исследований и разработки методических рекомендаций по повышению эффективности деятельности службы занятости, обучение и повышение квалификации специалистов службы занятости.

В рамках отдела при службе занятости было тяжело заниматься таким спектром деятельности: не хватало сотрудников и полномочий, негде было разместиться. К слову сказать, что штат Центра сформирован из числа обратившихся в Службу занятости, в том числе и молодых специалистов. Таким образом, создавая Центр, мы предоставили и рабочие места.

Приоритетной в вашей деятельности является работа по профориентации выпускников школ. Почему?

Наши социологические исследования показывают, насколько мало ребята знают о существующих профессиях, о профессиональных требованиях к здоровью и личностным качествам. В условиях ускорения научно-технического прогресса особую значимость приобретает подготовка подрастающего поколения к профессиональной деятельности в соответствии со способностями, склонностями личности и потребностями на рынке труда. Основная цель профориентационной работы с выпускниками школ города - сформировать готовность учащихся к обоснованному выбору профессии, карьеры, жизненного пути с учетом своих склонностей, способностей и, главное, современных потребностей рынка труда города.

способностей и, главное, современных потребностей рынка труда города. Нами проводятся лекции и беседы, где учащиеся 9-11 классов могут получить информацию



Page 1

о профессиях востребованных на рынке, о профессиональных учебных заведениях города, о рейтинге учебных заведений России, о правилах приема в учебные заведения. Особо полезны и интересны, по мнению ребят, психологические тестирования по выявлению способностей и профессиональных склонностей, которые помогают определиться с правильным выбором. Групповые и индивидуальные консультации дают информацию о содержании интересующей профессии, характере груда, спросе на нее. Потому что зачастую ребята даже не предполагают, чем занимаются люди той или иной профессии, а это оказывается интересным. Сотрудники Центра знакомят подростков и с законодательством о труде и законом РФ "О занятости населения в РФ". Нами возобновлена практика экскурсий выпускников 9-11 классов на предприятия города, которые запоминаются не только детям, но и взрослым.

Совместно с городской администрацией мы проводим кампанию "Абитуриент-2001". В кампании активно принимают участие городская администрация, городской и районный центры занятости населения, комитет по делам молодежи, комиссия по делам несовершеннолетних, управление образованием, МУ "Библиотечно-информационная система". Познавательными стали встречи выпускников с автором книги "Твой компас на рынке труда" кандидатом психологических наук М.А.Бендюковым, с работодателями Н.Н.Андреевой. В.М.Танкеевым, В.П.Васевым, С.В.Золотухиной, Л.В.Кондрашиной. Под эгидой акции проводятся круглые столы, научные семинары для руководителей и психологов различных структур города. Результатом одного из этапов кампании стал справочник "Абитуриент-2001", в который включена информация о профессиональных учебных заведениях аккредитованных в Нижневартовске. Для выпускников ПУ-41 и нефтяного техникума был проведен "День карьеры". Специалистами Профцентра была предоставлена информация о рынке труда и требованиях, предъявляемых работодателями к специалистам, о специальных программах "Молодежная практика" и "Общественные работы", реализуемых Центром занятости, о правилах и технологии поиска работы, самопрезентации, составление резюме, ведения телефонных переговоров, собеседования.

Ольга Афанасьевна, при Профцентре организованы "Клуб ищущих работу" и "Школа предпринимателей". Скажите, пожалуйста, каковы их функции и как стать их членом?

Практика показывает, что групповая работа с безработными гражданами и незанятым населением является эффективным средством оказания реальной помощи людям, ищущим работу. Поэтому и создан наш клуб. В него входят молодежь еще не имеющая профессии, молодые специалисты, граждане, желающие от-

крыть собственное дело, социально незащищенные категории, учащиеся 9-11 классов. Занятия в клубе проводят психологи-профконсультанты. В Клубе реализуются программы "Профессия и Я", "Ступени карьеры", "Будущий предприниматель", "Новый старт" и др. Работа в группах позволяет обучить новым умениям, навыкам поиска работы, адаптироваться на рынке труда, повысить уверенность в своих силах, оказывает психологическую поддержку, информирует о возможностях трудоустройства.

В проекте организация "Школы предпринимателей". Сегодня ее функции частично выполняют курсы повышения квалификации по основам предпринимательской деятельности. Специалистами Профцентра разработана программа профориентационного сопровождения профессионального обучения, включающая в себя информирование, психологическое консультирование, психологическую поддержку. В настоящее время ведется подготовка к проведению тренинга личностного роста. Такая работа психологов-профконсультантов позволяет адаптировать клиентов к предстоящей учебной деятельности, повысить их интерес к усвоению профессиональных навыков.

В ближайшем будущем начнут работу курсы "Секретарь-офис-менеджер". Слушателями курсов могут стать лица, состоящие на учете в центре занятости и имеющие дипломы близкие к этой специальности.

Каковы перспективы развития Профцентра? THOTOEKS

К сожалению, сегодня наша работа, в большей мере, сосредоточена на профориентации школьников. Это связано только с вопросом аренды помещения. Его разрешение значительно расширит сферу нашей деятельности. В частности, мы сможем получить лицензию на ведение образовательной деятельности, увеличить количество клиентов-предприятий, на коммерческой основе оказывать помощь не только гражданам статуса "безработный", но и всем желающим. В перспективе предоставление услуг по проведению психологических тренингов, по

подбору персонала для конкретных работодате-

лей, по сплочению коллектива и снижению уровня конфликтности.

РЕЙТИНГ ПОПУЛЯРНОСТИ ПРОФЕССИЙ по результатам опроса 207 учащихся 11 классов школ города

Программист	32,9%
Врач	30,4%
Экономист	30%
Юрист	29%
Работник нефтяной отрасли	27,5%
Рабочие специальности	2,5%

"Качество вуза определяется последующим трудоустройством его выпускников!"

на наши вопросы отвечает

директор государственного фонда содействия занятости населения, редактор газеты "Работа.Бизнес.Карьера"

Ставская Ирина Геннадьевна

ляетесь директором некоммерческой организации "Фонд содействия занятости населения". Расскажите, пожалуйста, о Вашем Фонде, о целях его создания?

Сегодня мы осознаем, что экономическое и социальное благополучие жителей нашего города требует совместных усилий, очевидно несоответствие структуры спроса и предложения на рабочую силу, и явно обозначился дефицит специалистов на рынке труда города. В связи с уменьшением количества безработных, проблема безработицы все меньше влияет на социальную напряженность в городе. Вынужденное привлечение вахтового персонала, иностранной рабочей силы вряд ли позитивно влияет на городские проблемы. А как же жители нашего города? Как быть с молодежью? А каково будущее города в целом? Все эти вопросы достаточно актуальны для всех. Для нас важно, чтобы работодатели города имели достаточно согласованные взгляды на проблемы труда и занятости в городе.

Именно поэтому, по инициативе городского управления занятости, 17 марта 2000 года в г. Нижневартовске создан Клуб работодателей "Партнер". Клуб работодателей "Партнер" - это принципиально новая форма взаимодействия предприятий и организаций города с управлением занятости населения и муниципальным образованием.

Целью Клуба является объединение творческого потенциала

Ирина Геннадьевна, Вы яв-тий и организаций города Нижневартовска для эффективного ситуации на рынке труда и стабилизации социально-экономической ситуации.

Принимая во внимание результаты работы в 2000 году Клуба работодателей "Партнер", с целью реализации активной политики занятости населения и развития социального партнерства, по инициативе городской службы занятости, Клуб работодателей "Партнер" 22.12.2000 г. зарегистрирован в качестве некоммерческой организации "Фонд содействия занятости населения".

В настоящий момент участниками Фонда являются 18 предприятий и организаций города, в том числе администрация муниципального образования г. Нижневартовск и НГЦЗН. Наиболее активное участие в работе Фонда принимают ОАО "Самотлорнефтегаз", "НижневартовскНИПИнефть", ОУП "СПК", ОАО "НУТТ-4".

Фондом активно проводится работа по трудоустройству молодежи и организации производственной практики студентов городских учебных заведений. А также много внимания уделяется профориентационной деятельности среди молодежи с целью повышения престижа рабочих специальностей, необходимых предприятиям и организациям города. Но ФСЗН, в тесном сотрудничестве с МПЦ И НГЦЗН, принимала акпроведении кампании "Абитумарте 2001 года. В начале 2001 г. ми. руководящего звена предприя- были заключены соглашения с

учебными заведениями города "О сотрудничестве в организаи оперативного регулирования ции производственной практи-

> "Фонд содействия занятости населения" является учредителем собственного периодического издания - социально-экономической газеты "Работа.Бизнес.Карьера", первый номер которой вышел в мае этого года. В газете мы постарались сконцентрировать максимум полезной информации для ищущих работу или желающих сменить место работы.

В целом деятельность ФСЗН позволит эффективно решать проблемы труда и занятости нашего города, содействовать в финансировании программ активной политики занятости населения, обеспечить согласованное сотрудничество службы занятости, работодателей и администрации муниципального образования.

Какова роль администрации муниципального образования в реализации мероприятий, проводимых Городским центром занятости населения совместно с Фондом содействия занятости населения?

Администрация города, в лице главы муниципального образования Тимошкова Ю.И. и первого заместителя главы муниципального образования Васильевой Н.Е., поддержали идею создания Фонда, как одну из тивное участие в организации и форм совершенствования и укрепления взаимосвязи управлериент-2001", проходившей в ния занятости с работодателя-

ставит законодательной и исполнительной власти дополнительную возможность взаимодействия с руководителями предприятий и организаций, которая будет направлена на формирование активной политики в сфере занятости, в области профессионального образования, а так же на совместное решение стратегических вопросов развития рынка труда города.

В связи с имеющимися проблемами трудоустройства выпускников, инвалидов и других неконкурентоспособных граждан, администрация муниципального образования оказывает активное содействие по принятию подготовленных Горолским центром занятости населения постановлений по организации общественных работ и временной занятости подростков, квотирования рабочих мест на предприятиях, опреде-

действие и понимание в решении всех вопросов и активное участие в работе Фонда содействия занятости населения.

Какова ситуация на рынке труда города Нижневартовска и роль работодателей в решении возникающих проблем?

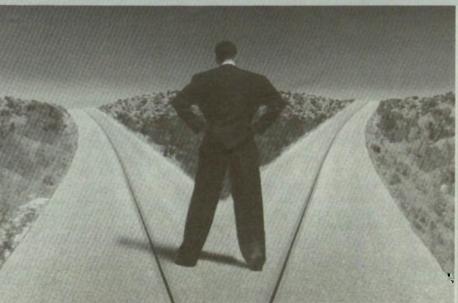
На рынке труда города Нижневартовска за последний год произошли существенные изменения. Если в период массового высвобождения в 1997-1998 годы количество официально зарегистрированных безработных граждан составляло порядка 3,5 тысяч человек, в настоящее время уровень безработицы снизился в 5 раз. С другой стороны, потребность в работниках составляла 20% от нечилась в 10 раз, а это значит, что ресованности работодателей в

дежду, что работа Фонда предо- ции города за оказываемое со- безработных и ищущих работу граждан. Но существуют и проблемы. Сегодня очевидно несоответствие структуры спроса и предложения на рабочую силу и явно обозначился дефицит специалистов на рынке труда. Предприятиям города требуется мужская рабочая сила - 80% составляют мужские рабочие специальности, вследствии чего остается невостребованным женский труд. Еще одна проблема, находящаяся под постоянным контролем службы занятости, - трудоустройство молодежи и молодых специалистов: для трудоустройства на заявляемые в банк данных вакансии по всем специальностям со стороны работодателей предъявляются высокие требования по квалификации, стажу работы и образованию. Для решения данных проблем службой занятосзанятого населения, на сего- ти постоянно проводится рабодняшний день эта цифра увели- та с целью повышения заинте-

принятии на работу женщин и молодежи, относящихся к социально-незащищенной категории граждан: предоставляются льготы по налогообложению, при трудоустройстве в рамках программы квотирования рабочих мест, компенсируются рас ходы по оплате труда молодых специалистов, принятых на работу по договору "Молодежная практика".

В связи с внедрением современных технологий, совершенствованием оборудования, повышением

количество свободных рабочих сложности технологических процессов требования к специалистам постоянно возрастают, ния в банк данных городского именно поэтому трудоустройство граждан, неимеющих специальности и соответствую-Каждая вакансия - реальная щей квалификации, является Мы благодарны администра- возможность трудоустройства для службы занятости длитель-



лению масштабов потребности города в специалистах до 2010 года, открытию в городе профессиональных учебных заведений по подготовке востребованных специалистов, открытию школы предпринимателей.

мест на предприятиях города, заявленных для укомплектоваотдела службы занятости населения, более 5 тысяч.

MECTHAR BARCTL

ным и трудоемким.

Мы стремимся к расширению контактов с работодателями. Только совместно, только с учетом интересов работодателей, мы можем проводить позитивную и осмысленную государственную политику в этой облас-

Мы осознаем, что экономическое и социальное благополучие жителей Нижневартовска, современное и будущее развитие нашего города необходимо всем и требует специальных усилий со стороны работодателей и государственной власти. Мы стремимся к тому, чтобы рынок труда нашего города стал примером "цивилизованных" отношений между работником и работодателем для всего региона.

Какие изменения произошли в работе службы занятости после введения единого социального налога и ликвидации Фонда занятости в 2001 2.?

В рамках реформ налогового законодательства с начала 2001 года ликвидирован Государственный фонд занятости населения. В связи с этим изменилась схема финансирования программ занятости населения. Выплата пособий и содержание службы занятости осуществляется из средств федерального бюджета Российской Федерации.

Что касается функций, то они практически остались прежними, хотя заработная плата специалистов центра занятости существенно снизилась. Нижневартовская городская служба занятости населения является организационно самостоятельной службой на территории Ханты-Мансийского автономного округа, и ее деятельность по-прежнему направлена на реализацию основных направлений государственной политики в области содействия занятости населения, предупреждения компенсируется оплата труда

массовой безработицы, содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников.

Что Вы можете посоветовать сегодняшним выпускникам школ?

Ошибочно мнение общества, что сегодня без высшего образования никуда. Вспомните 70-

80-е годы, Не торопитесь вкладывать де чем когда престиж рабо- деньги в высшее образование зовычей специ-вашего ребенка альности

был на должном уровне. Уже сегодня большим спросом у работодателей пользуются все рабочие специальности, причем с очень высокой зарплатой. Впрочем, вопрос "Кем быть?" зачастую решает не выпускник, а платежеспособность его родителей, поэтому, дорогие мамы и папы, не торопитесь вкладывать деньги в высшее образование вашего ребенка. Трезво оцените уровень его способностей. Может быть, он станет хорошим слесарем, а не экономистом?

Что, по Вашему мнению, определяет качество ВУЗа?

Последующее трудоустройство его выпускников.

Какова схема действий молодого специалиста, получившего диплом и ищущего:работу?

Прежде всего ему необходимо обратиться в Нижневартовский городской центр занятости населения по адресу: ул. Нефтяников, 70в. Совместно с Фондом содействия занятости населения реализуется программа активной политики занятости "Молодежная практика", согласно которой предприятию за счет средств федерального и местного бюджета частично

принимаемого на работу молодого специалиста. За период действия договора на трудоустройство по программе "Молодежная практики" (до 12 месяцев) у молодого специалиста есть шанс трудоустроиться на постоянное место работы и получить необходимые практические навыки работы.

Можно пойти и по другому пути - начинать с малого. На сегодняшнем рынке труда, преж-

свой

диплом, необходимо проявить себя. Допустим, для начала устроиться на работу секретарем или разнорабочим. Иногда проблему трудоустройства можно решить за счет получения смежной специальности. Можно окончить курсы, расширяющие профессиональные возможности, получить дополнительную специальность. Для того, чтобы получить достойную работу, нужно быть разносторонне развитой личностью, уметь общаться с людьми.

Какое учреждение может помочь молодому специалисту при получении смежной специальности?

Можно обратиться в государственное учреждение "Межрайонный центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" по адресу: ул. Нефтяников, 64, которое оказывает гражданам услуги по получению специальности, востребованной на рынке труда города и повышению квалификации. Данное учреждение активно и плодотворно сотрудничает с местными профессиональными образовательными заведениями начального и дополнительного профессионального образования.

"Я б в нефтяники пошел..." и правильно бы сделал, потому что нефтяник это не только высокооплачиваемая работа, но и 100% Кем не быть?

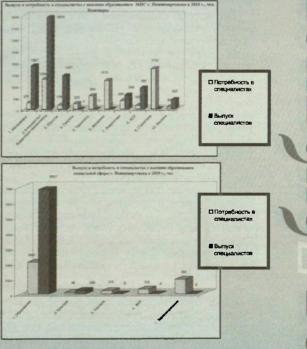
гарантия трудоустройства в ближайшем будущем. Если же профессия нефтяника вызывает ассоциации с неблагоприятными условиями работы, то не следует забывать, что нефтяной отрасли необходимы высококвалифицированные инженеры, технологи, проектировщики, строители. И, наверное, лучше быть хорошим рабочим, чем плохим или вообще безработным юристом/экономистом.

Решение социальных программ напрямую связано с уровнем занятости населения, поэтому администрация г. Нижневартовска, единственная в регионе, обратилась со специальным заказом к НИПИнефть разработать и осуществить "Анализ перспективной потребности предприятий г. Нижневартовска в работниках по профессиональному составу до 2010 года". Как нам прокомментировала руководитель проекта Клавдия Михайловна Макарова, от результатов, полученных в ходе исследования, зависит разрешение не только проблемы занятости населения и его миграций, а, как следствие, проблем профессионального образования, наркомании, преступности и даже проблема профильности университета, который действительно необходим городу.

Сотрудниками отдела были предусмотрены три варианта перспективного развития городской инфраструктуры: первый вариант предполагает стабильность сложившейся сегодня в городе ситуации, при современной структуре градообразующих предприятий; второй вариант подразумевает высвобождение сотрудников аппарата управления при реорганизации структур нефтепромыслового комплекса; третий вариант может быть реализован в случае, если Государственная Дума отменит северные льготы и компенсации, массовый отъезд высвободит рабочие места, но кому это тогда будет важно.

По всем оптимистическим прогнозам исследователи склоняются к 1 варианту, как самому реальному.

Нижневартовск начинался по-особенному, так же по-особенному он и взрослеет. 42% работающих сегодня в материально-производственной и 31,3% в социальной сферах составляют лица в возрасте от 41-50 лет. Через 5 лет они так дружно, как в 60-70-е годы приезжали на освоение Самотлора по комсомольским путевкам, уйдут на заслуженный отдых, оставив тем, кому сегодня 18-40 свои рабочие места. Такая демографическая картина может привести к дефициту работников по возрасту. К этому дефициту прибавится и дефицит специалистов в области нефтедобычи, строительства, геологических разработок и исследований, потому что нынешнее поколение выбирает профессии юристов-экономистов. Причин такого выбора несколько: от обывательскосубъективных до социально-объективных. В Нижневартовске работает 17 филиалов вузов, причем работают в основном их финансовоюридические факультеты. Этот факт обусловлен спросом абитуриентов города на такие учебных заведения и не более. Сами филиалы, учитывая спрос, устанавливает цену за обучение, учебные программы. При этом никто не думает о том, куда пойдут работать выпускники этих факультетов, ведь уже в 2001 году на 101 вакансию экономистов-бухгалтеров-финансистов придется 297 выпускников, и это без учета высвобождающихся с предприятий уже опытных специалистов. Лицам, получившим в 2001 году диплом юридического вуза, город предлагает 21 вакансию - это на 112 свежеиспеченных дипломированных специалистов. Число выпускников вузов г. Нижневартовска пополнится еще и вернувшимися по окончанию учебы в родные пенаты - так картина выглядит сегодня. А так она будет выглядеть к 2010 году:



Кажется, комментарии излишни, и как в известной песенке: "Думайте сами, решайте са-

> Материалы рубрики подготовила Оксана Исаева

НЕИЗВЕСТНАЯ ПРОФЕССИЯ...

Да кто же он такой -

библиотекарь?

Многие профессии мы пропустили через себя, играя в детстве во врачей, продавцов, учителей. Потому что люди этих специальностей ежедневно стояли перед нами, но вспомните, играли ли вы когда-нибудь в библиотекаря? Навряд ли, потому что тайна этой профессии приоткрывается нам, как минимум, в школьные годы между стеллажей школьной маленькой библиотеки, а кому-то и еще позже, когда уже не до игр с профориентационной направленностью. Но тем не менее, история библиотечного дела начинается еще в доантичные времена, и уже с тех пор покрыта тайной.

В 20-е годы XX века археологи во время раскопок обнаружили древний город Урук, который существовал на протяжении трех тысячелетий. Среди многих необыкновенных предметов, найденных при раскопках, была обнаружена одна из самых древних глиняных табличек с письменами. Ее возраст определялся приблизительно в 55 веков. Это был первый найденный автограф древнего библиотекаря. Потом ученые открыли другие древние города и там также обнаружили глиняные таблички, но уже систематизированные по содержанию. Таблички хранились в ивовых корзинах, к каждой прикреплялась этикетка с надписью - первые разделители. Такими были первые библиотеки цивилизации.

Библиотеки существуют с древнейших времен. Существуют как хранилища книг и тайн

человеческих цивилизаций, секретов духовной жизни Вселенной. Из рук в руки, из поколения в поколение передавали люди сокровища добытых зна-

ний. В них все созданное людьми: бессонные ночи изобретателей, труд каменотесов, хлебопашцев, открытия и прозрения величайших умов планеты. И все это вместили в себя книги - наиболее сложное и великое чудо из всех чудес - память человечества.

Во все времена и во всех странах мира люди славили книгу. В Древнем Египте и Ассирии, в Греции и Риме, в городах Арабского калифата и в Киевской Руси, в государстве тангутов Систем, сравниям каким писатель, сравниям книгу с уранидишем сокро-

тель сравнивал книгу с хранилищем сокровищ, а древнерусский - с реками, напояющими

Еще в Древнем Египте многочисленные библиотеки при дворцах и храмах, хранящие папирусы, считались средоточием мудрости, местом, где можно получить нужные сведения. "Дома табличек", "Приюты мысли", "Дома мудрости", "Дома жизни", "Книгохранительные палаты", "Храмы литературы" - так назывались в разные времена и в разных странах библиотеки. Над входом в книгохранилище фараона

Рамзеса II весела надпись "Аптека для души". Жемчужиной древней эпохи считают библиотеку царя Ассирии Ашшурбанипала (668-635 г.г. до н.э.).

Греческий философ Аристотель владел крупнейшим для своего времени собранием книг. Его библиотека, в создании которой принимал участие воспитанник и ученик Аристотеля Александр Македонский, насчитывала 40 тысяч свитков. Гигантская Александрийская библиотека при Храме муз насчитывала 700 тысяч свитков. Она была основным научным центром эллинистического мира. Здесь работали знаменитый греческий математик Евклид, колосс человеческой мысли Архимед. А библиотекарем Александрии был путешественник, историк, филолог, физик, географ, астроном и математик Эратосфен.

Открытие и постройку публичных библиотек считали заслугой перед обществом. Их открывали императоры Август, Тиберий, Веспаторы Стата Стата

сиан, Троян.

Главное в работе библио-

текаря: "видеть человека".

Древнейшая библиотека Бирмы в г. Пагане, Тангутская библиотека, пролежавшая в земле 700 лет и обнаруженная в XX веке сохранившейся, Императорская и патриаршая библиотека Византии, первые монастырские библиотеки периода мрачного средневековья, где наряду с библиотеками были и скриптории, в которых рукописно множились книги Аристотеля, Демосфена, Цицерона, Горация, Вергилия,

рона, торация, вергилия, Овидия и др. Труд монахов-переписчиков приравнивался к труду крестьянина на полях. Книги в монастырских библиотеках хранились в шка-

фах или на полках. Те, что выдавались для чтения монахам, иногда прикреплялись цепями к пюпитрам, в специальных помещениях, прототипах читальных залов.

Были в средневековой Европе и частные библиотеки, в первую очередь Королевские. Но к концу средневековья появляется идея создания общедоступной библиотеки. Воплотил ее в жизнь страстный книголюб и коллекционер, кардинал и первый министр Франции знаменитый Джулио Мазарини. На Руси первая книгохранительная палата была организована великим князем Ярославом Мудрым, страст-

ным книголюбом.

А чьи же имена остались в истории библиотечного дела? Имена известные, блистательные: писатели, поэты, лучшие люди своего времени. Библиотекарями были Эратосфен (Александрийская библиотека), Улугбек (внук Тамерлана, правитель Самарканда, астроном и математик, основатель величайшей обсерватории и библиотеки), Кассиодор Сенатор

TOR OMOJINOTEKA

(римский писатель и философ), ан-Надим (арабский ученый и библиограф), Каллимах (античный греческий писатель), монах Нестор (киевский ученый-летописец), Габриель Ноде (французский ученый), Вольтер, Дидро, Салтыков-Щедрин, Ломоносов.

В 1795 году основана Императорская (ныне национальная) публичная библиотека. С 1808 года в библиотеке работал помощником, а затем директором Алексей Николаевич Оленин, президент Академии наук России. Прежде чем открыть Императорскую публичную библиотеку, был выстроен жилой "библиотечный дом" с бесплатным проживанием, а библиотекарям выданы парадный и повседневный мундиры. В ней не считали для себя зазорным работать лучшие люди России: декабрист Якушкин, искусствовед Стасов, Гнедич, Батюшков, Крылов, Дельвиг. Ректор Казанского университета Н.И.Лобачевский подписывал документы не иначе как: "...Библиотекарь и ректор Казанского университета'

Профессия библиотекаря была не просто почетной, это было как дар Божий, как награда: возможность соприкасаться с тайнами тысячелетий, хранить эти тайны, создавать новые, допускать или не допускать к ним. С тех давних пор почти ничего не изменилось разве что сам библиотекарь. И если библиотекарь в твоем, читатель, представлении, ассоциируется с серой безликой женщиной в очках-кругляшках, заваленной пыльными книгами или снующей между полками, то можно сказать только одно, ты давно не был в библиотеке.

Вот девушка торопится на работу. Она красива, на ней строгий офисный костюм, папка для документов, каблучки бодро отстукивают по асфальту весеннего города. Сейчас она сядет за свое рабочее место, приведет в порядок все, что осталось от поздних посетителей, введет в компьютер новые документы, подготовит статистику по прошедшему дню, обработает запросы на день грядущий, а потом будет встречать гостей и посетителей, кому-то радуясь, как старым знакомым, кому-то терпеливо помогать в решении проблемы, кого-то пожурит за нарушение условий договора, а вечером... также торопливо пойдет домой? Нет, читатель, вечером она пойдет бродить среди высоких стеллажей, дотрагиваясь до оборванных и затертых корешков старых книг, разглядывая блестящие коленкоры новых поступлений, потому что она - БИБЛИОТЕКАРЬ. Это с утра она была больше похожа на менеджера, а сейчас за каждой книгой ей открываются видения авторов и читателей, историй и приключений.

Хорошо служить в библиотеке, Двигаться с достоинством, как реки, Чувствуя и мель, и глубину. И благословляя тишину. Хорошо работать тут с обеда, Выспавшись, разгладившись... Победно Находить желаемую мысль И довольно шуриться, как рысь. Хорошо меняться миг за мигом Рядом с теми, кто приходит к книгам. В отраженных нежиться лучах И читать в распахнутых очах. Хорошо прижиться в этом храме, Застывать святой в оконной раме, Вгядываясь в улицу и даль, Все равно - октябрь или февраль. Сумерек сгущающий полог. Хорошо, что день рабочий долог. В тихом омуте... библиотек: Нас не разгадать, ха-ха, вовек! - пишст о своей профессии Э. Частикова.

Наверное, ни одна из профессий не требует сегодня такого совмещения несовместимого, потому что библиотекарь должен сочетать в себе и качества менеджера, уметь управляться со всем этим морем информации, чтобы не захлебнуться в информационных технологиях современного мира, и в то же время не просто дежурно улыбаться посетителю, а уметь проникнуть в тайники читательской души, увидеть глаза, почувствовать настроение, постараться, насколько возможно, помочь. Если спросить, что в работе библиотекаря главное, то ответ может быть заключен буквально в двух словах: "видеть человека", это осталось неизменным, прошло через 5 тысячелетий.

Библиотекарям всегда свойственно умение анализировать и обобщать, к этим навыкам добавляются умение добывать информацию из любых источников, в том числе интерактивных, а еще необходимы навыки пользования компьютерной техникой, умение ориентироваться в различных базах данных и формировать эти базы и электронные каталоги. Наряду с этими знаниями важно сохранить умение общаться с людьми, быть интеллектуалом, психологом, не окажется лишним и знание иностранных языков. Из личностных качеств библиотекарю необходимы инициативность и находчивость, склонность к порядку и аккуратности, уравновешенность, способность сотрудничать с людьми любого склада и настро) III OTTEKS

И если вы всерьез задумываетесь кем быть, то имейте ввиду, что в высших и средних учебных заведениях министерства культуры на факультетах библиотековедения и библиографии сегодня можно получить специальность менеджера системы документально-информационных коммуникаций, менеджера по документо-обороту, референта. В эпоху информации и эры знаний эти специальности конкуренто-способны на рынке труда, а значит, ваше будущее будет стабильным. И необязательно ехать учиться за тридевять земель в Москву, Санкт-Петербург, Улан-Удэ. Можно и поближе: в Кемерово, Челябинск или Тюмень.

Быть библиотекарем не просто и не скучно, как это кажется на первый взгляд. И чтобы в этом убедиться, зайдите в любую городскую библиотеку, где вас или вашего ребенка встретят настоящие профессионалы, влюбленные в свое дело.

Валентина Чернышова Оксана Колесник Быть профессионалом всегда тяжело, потому что ответственно. Быть молодым специалистом тяжелее вдвойне, потому что, как правило, не доверяют. Но в МУ "БИС" другая ситуация. Администрация прекрасно понимает, что научи она сегодня работать и управлять молодых, спокойное завтра системе обеспечено. Амолодые и талантливые понимают, что нужно учиться, тем более, если есть у кого. В общем, как в старые добрые времена

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА



"Автоматизация библиотечных процессов не есть самоцель, а всего лишь средство для того, чтобы достичь снижения финансовых, трудовых и иных затрат на осуществление своей деятельности", Владимир Широков, 22 года, заведующий отделом информационных технологий, работает в МУ "БИС" с 1997 года.

о системе и отделе:

Нефтяной город достоин иметь нормальную библиотечно-информационную систему, и Нижневартовск ее имеет. Приходится слышать, что вот, мол, другие библиотеки ничего не трогают, ничего не делают и нормально функционируют. Да, это так, но тот, кто понимает все возможности автоматизация библиотечного процесса, знает, что автоматизация не есть самоцель, а всего лишь средство для того, чтобы достичь снижения финансовых, трудовых и иных затрат на осуществление своей деятельности.

Библиотечно-информационная система существует только на структурном уровне, и естественно, что есть необходимость реализовать ее, систему, на уровне физическом. Есть центральная библиотека, есть филиалы, но нет никаких рычагов воздействия, чтобы оперировать всей системой, получать оперативную информацию и на ее основе принимать решения. Для достижения этой цели принята за отправную технология строительства сети стандарта RadioEtnernet и удалось убедить отдел автоматизации городской администрации в том, что это необходимо. Этим отделом проведено исследование, выводы которого совпали с нашими. И теперь городская администрация сама выступает с инициативой реализации этого проекта. Конечно, это дорогостоящий проект, но большие суммы путают только в начале, в конце концов, деньги всего лишь средство. В идеале после реализации проекта вообще не нужно будет выходить из дома, чтобы получить информацию.

В результате смены терминалов на локальные станции, демонтажа устаревшей и наладки новой локальной сети Центральная городская библиотека на сегодняшний день выдерживает серьезные европейские стандарты, и это исключая кадровую поддержку. Отделу информационных технологий не хватает не просто сотрудников, а квалифицированных специалистов. Как руководитель я решаю вопрос о реорганизации отдела. Это связано и с переходом на "LiberMedia" и с участием в корпоративном проекте г. Томска, который позволит читателям Нижневартовска иметь доступ к электронным фондам крупней-

ших библиотек Томска. С учетом появления новых специфических функций и будет реорганизован отдел, в целях обеспечения поддержки всей библиотечно-информационной системы Нижневартовска, которая будет насчитывать сеть с числом служебных пользователей более 80 и пользователей-читателей около 50 тысяч. К этому прибавится обслуживание информационного web-сайта, посредством которого можно будет воспользоваться электронными каталогами МУ "БИС", а также планируется его использование для внутреннего служебного пользования

О РУКОВОДСТВЕ:

Отрадна готовность руководства легализовывать все предлагаемые проекты, но хочется, чтобы администрация вникала в суть проекта, что он даст, каковы его возможности, увидела те проблемы, которые не заметны небиблиотекарю, тем более, что именно на администрации лежит ответственность за выполнение каждого проекта. Поэтому отношения на уровне "давайте бумаги и мы их подпишем" меня не устраивают. Очень приятно получать такой кредит доверия, но неисключена возможность ошибки и лучше, если эти ошибки всплывут в ходе обсуждения.

О ДРУГОЙ РАБОТЕ:

Если меня что-нибудь перестанет устраивать, то я уйду. Мне предлагали работу в нефтяной компании заместителем директора по процессам автоматизации, но я отказался, потому что не сделал здесь всего что наметил. Для меня принципиально важно закончить дело, которое я начал.

о людях:

В человеке главное - честность, в руководителе - справедливость, в подчиненном - исполнительность.

о пользователях:

В работе необходимо набраться терпения, понять, что ничто не происходит сразу и само по себе, требуется время на обработку пользовательского запроса. Учитесь читать то, что вам говорит компьютер. Как правило, в диалоговом окне кроется решение поставленной задачи.

О КАРЬЕРЕ

Прежде всего - самообразование. Ни одна карьера невозможна без самообразования. Решая самые, казалось бы, банальные вопросы, постоянно наталкиваешься на специфические проблемы, вот тогда приходится обращаться к специальной литературе и к советам, т.е. повышать свой уровень профессиональных знаний.

Во-вторых - это коммуникабельность, которая ли-

бо в человеке есть, либо которую нужно воспиты-

В-третьих, наличие цели, к которой человек должен стремиться. Если есть цель, то все можно сделать: желание найдет возможности.



"Когда к людям обращаешься на Вы, к старшим или к младшим, это накладывает ответственность ", - Елена Коробицина, 28 лет, заведующая деловым информационным центром, работает в МУ "БИС" с 1993

Лена, почему ты выбрала профессию библиотекаря, ведь и по складу ты не совсем библиотекарь и тебе свойственна определенная тяга к технике?

Как и все, кто поступал на библиотечное дело, я любила читать, но еще на первом курсе нам объяснили, что читать на работе могут только вахтеры, а библиотечная работа - это не чтение книг. У меня даже не стоял выбор, куда поступать. Было решено сразу, хотя предлагали и институт связи, и автодорожный, но это было так далеко от меня..

Как начиналась твоя карьера в МУ "БИС"?

Первый раз я пришла в Центральную городскую библиотеку в 1990 году - проходить практику. А в августе 1993 года, после окончания института, была принята на должность библиотекаря информационного отдела. Еще во время прохождения практики я впервые столкнулась с компьютером. И как-то так быстро все пошло, "Лексикон" легко усвоился. У меня не было страха перед компьютером, просто села и начала работать. Это и определило мою дальнейшую судьбу.

Тогда еще не было такого доступа к интернету, не было такого объема информации для тех, кто занялся частным бизнесом. Наш отдел предоставлял информационные дайджесты для предпринимателей и организаций, а несколько позже стали заниматься подборками материалов к курсовым, дипломным работам для студентов. В мои обязанности входил отбор нужной заказчику информации и его оформление в должном виде на компьютере. Отбор было проводить не сложно, ведь библиотекари, как правило, хорошие аналитики, после окончания вуза мы можем работать в любой области, т.к имеем по каждой отрасли определенные характеристики.

Каковы ступени твоего профессионального

Так сложилось, что я была единственным библиотекарем, который мог работать на компьютере, поэтому все что печаталось, лежало на мне, помимо чисто библиотечных дел. Занимаясь такими вещами. приходилось волей-неволей совершенствовать навыки, знакомиться с новыми программами, поэтому, когда в 1995 году приобрели программу "Liber", вопрос, кто этим будет заниматься не стоял. Тем более еще в 1994 году я ездила в Тюмень на ознакомительные курсы по "Liber", опять же, потому что знала ПК.

Самые сладкие воспоминания у меня связаны с предметизацией "Liber" - я полностью растворялась

в работе, где были смешаны аналитика и технология, которая удовлетворяла все мои способности: и библиотечные, и технические. Работа с этой базой данных - большой профессиональный рост, возможность заниматься научной работой. Особенно это чувствуется во время поездок на семинары, конференции. К одной из конференций был подготовлен доклад "Ввод ретроспективного фонда машиночитаемой базы данных", который вызвал большой интерес и был опубликован в 2001 году в журнале "Библиография".

Сегодня, будучи заведующей отделом, я больше занимаюсь организационными вопросами, это больше руководящая работа. Руководитель - это совершенно другой склад человека. Я благодарна сотрудникам отдела за их понимание того, что нужно работать, что их не нужно заставлять, понукать. К тому же теперь функции отдела значительно шире и сложнее. У нас нет обслуживания в том понятии, к которому привыкли читатели: пришел - попросил получил книжку - унес домой. Мы "выдаем" информацию, которую нельзя взять на дом, и читателю это трудно понять, потому что он знает библиотеку как "книгохранилище", а наш отдел просто кладезь информации, которую не всегда можно осязать.

Показателен тот факт, что при более высокой цене на услуги интернета, пользователь все равно идет к нам. Потому что здесь можно ПОРАБОТАТЬ в спокойной акалемической обстановке, воспользоваться услугами консультанта и попутно другими источниками.

Что самое тяжелое для тебя в работе руководителя?

Ответственность. Ответственности очень много.

Ведь кроме отчетов и планов, табелей учета рабочего времени, вся материально-техническая база отдела висит на его руководителе.

Лена, ты значительно моложе своих сотрудников. Сложно управлять таким коллек тивом?

Когда к людям обращаешься на Вы, к старшим ил к младшим, это накладывает ответственность. Важен не возраст, тяжело работать если человек не пони-

Что ты считаешь важным для руководителя?

Особые организаторские способности. Дело даже не в учебе - быть менеджером нужно от природы.

доска почета



ОМОЛИОТЕКА

"Мышление руководителя - думать не о том, что получить, а о . Игорь том, что вложить", Скрыпник, 24 года, заведующий информационным центром "Международная книга", работает в МУ "БИС" с 1998 года.

Моя специальность - филолог английского и немецкого языков. В профессиональной сфере это или переводчик или преподаватель. И сначала была выбрана педагогическая стезя - устроился преподавателем в ПТУ-41, но обучение - это односторонняя деятельность, с жесткими рамками профессии учителя. К тому же язык, которому учат в наших учебных заведениях, это язык учебника, а не тот, которым мне нравится заниматься, учить и изучать. К тому же постоянно чувствовалось, что это никому, кроме меня, не надо, а если ты что-то отдаешь, то должен что-то и получать. Может это и неправильный подход для педагогики, но по этим или иным причинам моя педагогическая карьера не сложилась.

Звали меня и в переводчики. Согласен, это неплохие деньги, но чувствовать себя всего лишь языковым посредником (средством), двигаться в профессиональном плане чей-то тенью, быть поставленным в узкие рамки - мне бы этого не хотелось. А деньги... Главное, чтобы хватало на элементарное, все остальное приобретется по мере необходимости - это мое твердое убеждение.

Поняв, что приложить свои знания в учебно-переводческом процессе не удастся, обратился в службу занятости, где мне предложили работу... библиотекаря. Было смешно, но в библиотску я все-таки пошел. Я был буквально поражен: компьютеры, черная офисная мебель, высокий уровень оказания услуг, уходящий далеко за выдачу книжек. К тому же. при приеме на работу со мной провели собеседование на английском и немецком языках. И я начал постигать азы современных библиотечных процессов: ввод фонда отдела в "Liber", работа с читателями и читательскими формулярами. Особо нравилась ежедневная близость к книгам на иностранных языках - моей слабости. Я почувствовал, что здесь, в библиотеке, можно расти интеллектуально, развиваться и пробовать себя в различных направлениях, а не только в знании языка. Вообще, библиотечная работа, да и любая другая. интересна настолько, насколько ты сам делаешь ее интересной: можно ко всему относится нудно, а можно из обычного дня устроить праздник, т.е. как ты сам к этому относишься, так оно и будет.

Здесь я делаю то, что мне интересно, пытаюсь развиваться как личность, узнаю что-то новое. Это требует нового пространства, порождает новые возможности. И отрадно, что МУ "БИС" предоставляет такое пространство, где совпадают интересы библиотеки и мои личные. Когда стоишь на самой первой ступеньке и смотришь вверх, то путаешься: это же надо всего столько знать, уметь строить и использовать контакты. А потом, когда поднимаешься на следующую ступеньку, горизонт расширяется, ты видишь больше, думаешь другими параметрами, владеешь большим запасом знаний, и там, выше, уже не так страшно... Учишься управлять, распределять нагрузку на людей, находить правильный подход к каждому сотруднику.

Заметил, что есть работники, которых можно использовать, а есть - с которыми можно сотрудничать. И если первых нужно всегда держать в рамках, предлагать не только задачу, но и пути ее решения, то вторых необходимо только направлять, координировать их деятельность. А для полноценной работы нужны и те, и другие. В идеале сотрудник должен быть инициативным с умением подчиняться, осознавать свою роль в системе отдела.

В перспективе планируется расширение штата отдела, потому что в планах не только содействие в изучении иностранных языков, но и организация учебных языковых курсов. Пробная попытка увенчалась успехом, необходимо уладить бухгалтерские вопросы и можно начинать. Готова к реализации и программа развития детского языкового центра. Есть книжки, аудио/видеоматериалы. Для реализации этой программы нужен сотрудник не только владеющий иностранным языком, но и умеющий общаться с детьми, необходимы и денежные вложения на приобретение игрушек, специальной мебели, оборудования.

Сейчас "Международная книга" совместно с "Межрегиональным центром профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" реализует программу по профориентации, о которой подана заявка на участие в конкурсе и в фонд Сороса. Будучи информационным центром, мы имеем налаженные связи с иностранными партнерами, учебными заведениями, пропускаем через себя информацию о всевозможных учебных программах, благотворительных акциях в области образования, фондах, поддерживающих развитие культуры в России. "Международная книга" имеет возможность общаться непосредственно с координаторами этих программ, т.е. получать информацию из первых рук. Контакты подобного рода позволяют обладать информацией о трудоустройстве, обучении за рубежом и в России. Итогом одного такого сотрудничества стало приобретение литературы и мультимедийных материалов по иностранным и совместным компаниям, работающим в России, которые позволят нашим читателям ориентироваться на рынке труда за рубежом и в Рос-

Как начинать профессиональную деятельность? Главное, найти работу, зацепиться. Не обязательно ждать дня вручения диплома. Надо ходить, искать, присматриваться, использовать знакомства. На новом месте лучше попридержать свои амбиции, не бояться спрашивать: в вопросах нет ничего зазорного, если ты спрашиваешь, значит, стремишься знать. Важно уметь слушать и уметь ждать, помнить, что ты пришел в "чужой монастырь", вот когда станешь "главным монахом", тогда и заведешь свои порядки. Нужно пытаться встроиться в коллектив, постоянно думать, что ТЫ можешь внести в это предприятие и не думать, что тебе за это дадут, т.е. думай не о том, что получить, а что вложить. По-моему, таково мышление руководителя. И еще, нужно помнить, что с получением диплома образование не прекращается.

Смолодыми специалистами встречалась

Оксана Исаева

ЧЕГО НЕ СДЕЛЯЕШЬ РАДИ ЧИТАТЕЛА

ВАША КАРЬЕРА - НАША ЗАБОТА

"Кем быть?" - эти слова начинают волновать практически каждого старшеклассника, когда в напряженном графике дискотек, свиданий и школьных домащних заданий выдается свободная минутка. Довольно часто, рассмотрев себя в зеркале повнимательней и найдя в разрезе глаз и взгляде нечто юридическо-финансовое, выбор падает на профессию адвоката или экономиста. А потом... потом одним безработным Пэрри Мейсоном становится больше.

Чтобы ваше "потом" было более лучезарным, в городе ведется активная политика в области профориентации. И за этой фразой стоят реальные дела, на-

чавшие реализовываться планы. Если вам не безразлично будущее, а оно вам, естественно, не безразлично, советую поближе познакомиться с тем, что предпринимает Муниципальное учреждение "Библиотечно-информационная система" для того, чтобы открыть для вас мир профессий.

Естественно, не в нашей власти трудоустройство полков бухгалтеров и дивизий адвокатов, а вот показать, кто же действительно нужен сегодня городу и стране, какие профессии в будущем станут пользоваться спросом в Нижневартовске и России, МУ "БИС" вполне по плечу. И в подтверждение того, что ваша будущая карьера теперь и

наша забота, в 2001 году тема профориентации стала одной из ведущих в работе библиотечно-информационной системы.

Итак, что для начала нужно знать каждому жажду-

щему работы?

Конечно, необходимо ли в будущем вообще будет работать или "через труд в человеки" - это для нас уже пройденный этап? Оказывается, нет И в XXI веке нужны будут рабочие руки. А какие - можно узнать из материалов "Профессии XXI века" информационного центра Центральной городской библиотеки.

Следующий этап нашего расследования - узнать, какая же профессия актуальна в регионе вашего проживания. Немного охладить рвение в отношении карьеры сборщика бананов в суровом Ханты-Мансийском крае поможет информация отдела краеведения о социально-экономической обстановке в городе, а так же о рейтинге профессий в Нижневартовске и рынке труда в России.

Но ведь лучше один раз увидеть, чем сто - услышать и прочитать. И, чтобы дать вам возможность лично ощупать взглядом представителей разных профессий и из их уст узнать обо всех прелестях и недостатках выбранной вами стези, в рамках цикла мероприятий "Мир профессий" МУ "БИС" проводит встречи школьников с людьми, сделавшими успешную карьеру и просто со специалистами своего дела.

Ну, вот, наконец, вы решили, что надо овладевать именно той профессией, которая нужна. А дальше?

Дальше важно выбрать правильное учебное заведение, которое дает правильное образование. И здесь на помощь придет вездесущая биб-

лиотечно-информационная система. В мире учебных заведений поводырем вам станут базы данных "ВУЗы России", "Профессиональные учебные заведения г. Нижневартовска" и "ВУЗы Нижневартовска". Если рамки России покажутся тесноваты, то информационный центр "Международная книга" рад поделиться сведениями о том, как, где и почем можно получить образование, а потом и работу за пределами

А теперь самое время вспомнить, что живем-то мы в правовом государстве, а не в африканском племе-

ни. А раз так, то должны (просто обязаны) существовать законы, защищающие вас на пути от детского сада к министерскому креслу. И они существуют, эти законы! Причем находятся они не за семью печатями, а всего лишь за открытыми дверями Информационного центра Центральной городской библиотеки.

Итак, наконец, вы воодушевленный выпускник университета, колледжа или другого учебного заведения, с дипломом бежите туда, бежите сюда, потом менее воодушевлено оттуда и отсюда. Падаете духом, вновь со смешанными чувствами поглядываете на родительскую шею... Как оказалось, в жизни

не все так хорошо, как вы думали раньше, но и не все так плохо, как вы думаете сейчас. Ведь не так уж и мало предприятий в нашем городе, которые могут принять вас на работу. Что это за предприятия? Кто им нужен? Из-за дефицита блюдечек с голубыми каемочками вам придется самим за ответом на эти вопросы заглянуть в Центральную библиотеку или городскую службу занятости населения, находящу юся по адресу ул. Нефтяников, 70В и Центр профориентации, что по ул. Нефтяников, 64.

Иногда не только недостаток информации, но и физические недостатки и болезни удаляют человека от его заветной профессии. Чтобы облегчить им жизнь и помочь найти себя в профессиональном плане, МУ "БИС" заключен договор с Новосибирской библиотекой для слепых, который позволит подключиться к сети библиотек для слепых, чтобы получить информацию об обучении и работе для инвалидов. Постоянный обмен информацией, опытом происходит и с библиотеками Тюмени, Екатерин-

Теперь v вас есть план к действию! Но все же главное - иметь перед собой четкую цель, рассчитать свои силы и идти планомерно к ее реализации. Скажу по секрету, через четыре года в России вакантным станет место президента, правда, конкурс на него большой, но дерзайте, возможно, именно вы его и достойны.

Игорь Скрыпник





Милиционер в библиотеке

Наше знакомство началось в 1993 году. Пришел тогда в библиотеку лейтенант милиции, командир взвода дорожно-постовой службы Крамарук Сергей Васильевич. Привела его к нам, как и многих других читателей, потребность в учебниках, потому что поступил товарищ лейтенант в Высшую школу милиции, а с источниками информации образовался дефицит. Особо полюбили библиотекари этого скромного и самостоятельного читателя: с каталогами и картотеками сам работает, по пустякам не беспокоит, книги не задерживает, продлить при случае не забывает, возвращает во время. Все эти годы с радостью встречаем мы Сергея Васильевича, всегда доброжелательного и веселого. Рады и оттого, что чувствуем свою причастность и к его профессиональному росту, ведь сегодня наш читатель капитан милиции, аспирант кафедры философии Тюменского университета, преподаватель Объединенного учеб-

ного центра МВД, участник боевых действий на территории Чечни.

Сергей Васильевич, помогла ли Вашему профессиональному становлению библиотека? Конечно, на протяжении всего обучения я пользовался фондами библиотеки. Теперь я преподаю и без нее не обойтись.

Поделитесь с нашими читателями, что читают милиционеры? По долгу службы и преподавания беру книги по философии, юридическим наукам и праву, для разнообразия беру и художественную литературу, само собой, читаю, что называется, "для души". Вообще в библиотеке бываю часто, книги люблю, тем более что и для повышения квалификации

Сергей Васильевич, Вашу работу легкой не назовешь, мы знаем, что Вы были в Чечне. Что Вам помогает в профессии защищать других?

Это действительно не простая профессия. Здесь необходимы такие качества как честность, мужество, выносливость. Нужно уметь мыслить логически, быть юридически грамотным, поэтому своим студентам я рекомендую пользоваться фондами Центральной библиотеки.

Ольга Шайко Элиса Горовая



Зоя Илларионовна Криволапова ответсвенный секретарь Нижневартовского союза журналистов России:

"12 лет я не читала книжек"

На улице Челюскинцев в Новосибирске была библиотека имени Чехова. Ходить в нее я начала со второго класса. Но не за книгами.

В чеховской библиотеке была совершенно роскошная игровая комната. Мягкие, с глубоким ворсом, ковры, тихий щебет птичек, живущих под потолком в просторных клетках, аквариумы с подсветкой, очень красивые, из тяжелого щелка, зеленые шторы с вышитыми на них

пальмами и попугаями... Но главной достопримечательностью этого зала была, конечно, не роскошь, а настольные игры, ради которых и ходили сюда дети. Все игры были на сказочные сюжеты или литературные темы. Довольно часто я была победительницей в тех играх, не смотря на то, что к той поре я до конца ни одной книжки не прочитала.

Интереса у меня никакого к книгам не было. Вместе с классом пересмотрела я все детские спектакли в ТЮЗе и в оперном театре, часто ходила в кино, любила слушать детские радиопередачи. Пожалуй, больше всего я любила слушать "Театр у микрофона". Видимо, имеющихся у меня знаний хватало для победы в настольных играх, чем я весьма гордилась, а читать книги, хоть убей, никак не

И вдруг однажды в нашу тихую игровую комнату вошли мальчики и девочки, никогда здесь не бывавшие ранее. Они чинно расселись по местам и начали... обсуждать роман Бичер-Стоу "Хижина дяди Тома". Спектакль с таким названием я уже видела в ТЮЗе, казалось, знала содержание книги, не просто любила ее героев. а горько плакала над их судьбой, сидя в зрительном зале, но!.. Вернувшись из театра, я дома, бегло рассказав содержание пьесы, много говорила об игре актеров, о декорациях и костюмах, о мороженом, которое мы ели в антракте... А те мальчики и девочки, которые участвовали в читательской конференции, устроенной библиотекой, говорили совсем о другом. Они говорили вслух и спорили о том, о чем я и мыслить не могла, вернее, не умела. Не сразу, очень не сразу, я поняла, в чем преимущество этих ребят передо мной. А когда поняла, почему они умнее, пошла на абонемент и записалась в библиотеку

YTO Y HAC HOBEHLKOFO?

"Дикая собака Динго или Повесть о первой любви" - так называлась первая прочитанная мной от начала до конца книжка. С 12 лет я стала много читать и всегда с большой охотой рассказывала о прочитанном, старалась. чтобы понравившуюся книжку прочитало побольше моих подружек и одноклассников. Полюбив книгу, я перестала ходить в игровую комнату чеховской библиотеки, а стала завсегдатаем ее читальных залов.

Много, очень много времени, в студенческие годы провела я в другом читальном зале. Именно там я узнала, что кроме Сократа был еще Исократ, и оба они были журналистами. На лекциях по античной литературе нам рассказывали о творчестве Гомера и Вергилия, а я после лекций шла в публичку и читала Апулея с Феокритом, хотя читать их было совершенно необязательно - в университетской программе труды этих античных классиков не значились, стало быть, на экзаменах о них не спрашивали... Но я очень хотела быть человеком образованным. И образование свое я получала не только в аудиториях, в театре, на концертах, в общении с эрудитами, но и в читальных залах хороших библиотек.

На факультете журналистики нас не учили писать статьи и репортажи. Этому мы научились сами, став людьми образованными. На факультете журналистики нас заставляли читать хорошие книги и

учили размышлять, анализировать, сопоставлять...

А свой путь к этому я начала после читательской конференции, с которой начала я свой рассказ. Именно с этой конференции, свидетельницей (не участницей!) которой я неожиданно оказалась, начался мой путь в журналистику.

Профессиональный успех библиотекарей сегодня качественное обслуживание читателей завтра

Библиотека сегодня гораздо больше, чем хранительница книг. И, следовательно, ее сотрудники, должны уметь гораздо больше, чем просто выдавать книги. Повышение квалификации дело дорогое и хлопотное, особенно, когда обучить нужно почти весь кадровый состав. Именно такого подхода требу-

ют развивающиеся информационные технологии и методики, ведь наша МУ "БИС" в этой области "впереди планеты всей". И коль не выгодно Магомету двигаться к Горе, было решено создать Гору собственную и назвать ее "Тренинг-Центром".

Теперь на базе МУ "БИС" проходят

семинары и производственное обучение по повышению квалификации для библиотечных работников, причем не только МУ "БИС". За четыре месяца работы Трениг-Центра его слушателями стало 149 человек, некоторые из которых получили вторую специальность. А всего 122 человека после прослушивания курсов получили удостоверения и сертификаты установленного образца о

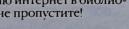
прохождении курсов повышения квалифи-

Семинары и курсы в нашем Тренинг-Центре проводят специалисты и преподаватели Тюменского государственного института искусства и культуры, Государственной публичной научно-технической библиотеки

Сибирского отделения Российской академии наук (г. Новосибирск), Учебного центра "Школа Рудомино", Всероссийской государственбиблиотеки ной иностранной литературы. Слушатели курсов отметили, что занятия в Трениг-Центре дают возможность не только непрерывно повышать свой професси-

ональный уровень, но и постоянно нахо-

диться в среде профессионального общения.
В этом году в число праздников МУ "БИС" прибавится и 1 сентября, потому что начнется новый учебный год для Тренинг-Центра. На осень уже запланировано два больших семинара, посвященных работе детских библиотек и использованию интернет в библиотечной деятельности, не пропустите!





Х₩НОЕ ПОКОЧЕНИЕ

О профессиях важных для тихонь и отважных

Что же это такое делается? Ты сидишь на уроке вот уже вечность, а звонка все нет. И ведь не лень Вере Ивановне говорить, объяснять, из несчастного Сидорова выпытывать, каким путем сбежал Наполеон из России в 1812 году? "Неужели ей действительно интересно?" - задаешь себе вопрос. А ты когданибудь задумывался над тем, почему Вера Ивановна решила стать учителем истории? "Мало ли, кому что в голову приходит. Кто-то в космос летит, а какие-то сумасшедшие - в школу учителями идут", - скажешь ты, совершенно себе не представляя, что же тебя ждет в будущем. Ведь в школе учиться не всю жизнь будешь, а кем стать, честно говоря, всерьез не задумывался. Образ будущей твоей профессии маячит где-то далеко-далеко и четких границ не имеет. Да и выбор сегодня - без компаса не разберешься. Особенно, когда не знаешь, что собой представляет та или иная профес-СИЯ.

シャルらられば ろと

Но плакать не будем. Не все так трагично. В конце концов, в современном индей есть верный ориентир, который помогает разобраться в огромном потоке информации. Конечно, это библиотека. Именно она поможет тебе узнать все об интересующей тебя профессии: будь то существующий везде и всюду менеджер или инспектор таможенной службы со знанием нескольких иностранных языков. Об этих и многих других специальностях расскажут журналы, которые ты можешь найти в детских библиотеках нашего города.

Вот, например, взять хотя бы вечное стремление человечества к красоте. Как наши девчонки восхищаются модельерами, визажистами, парикмахерами! А много ли мы знаем о работнике "с человеческим лицом" - косметологе? Кто бы мог подумать, что это не только медик, психолог, но и "жилетка", в которую можно излить душу по поводу своей внешности, и просто "чудотворец златорукий"! Вот уж чью работу не назовешь рутиной. Много интересного о косметологии, о том, что нужно знать и уметь, чтобы быть косметологом, ты

ся" за ноябрь 2000 года.

Ну, косметолог - дело ясное. Для женщин - очень привлекательная профессия. А как вам женщинаофицер или механик-водитель танков? Страшно, да? Тем не менее, существуют и такие специальности для женского пола, а вдобавок к ним: женщина-сапер, пиротехник, аэростатчик, связист. А ты даже и не подозревал, как много военных женских профессий на земле! Для всей прекрасной половины человечества, приветствующей экстремальный образ жизни, статья С.Рыкова "Военная профессия - для девушек" в журнале "ОБЖ. Основы безопасности жизни" № 3 за 2001 год. Из нее юные леди узнают не только названия вузов, где девушки могут получить военную специальность, но и что необходимо для поступления в них.

Война войной, а простые мирные профессии необходимы всегда и везде. Такая, на первый взгляд никому неизвестная и вообще непонятно для чего существующая специальность как маркшейдер, очень полезна для госуформационном мире у лю- наидешь в журнале "мару- дарства, а также для боль-

ших городов, если, конечно, находящиеся далеко друг от друга люди имеют желание видеться и общаться. Нет, маркшейдер это не почтальон и не телеграфистка, но тоже очень важная птица. О том, что же это за птица и с чем ее едят, тебе расскажет журнал "Лазурь" № 4 за 2001 год в статье Печниковой М. "Профессии вокруг света". Кроме того, ты узнаешь много интересных подробностей о работе археолога, геолога и геодезиста: какой круг общения эти специальности охватывают, с какими приборами работают, где предварительно обучаются и какие требования к СОСТОЯНИЮ здоровья предъявляют. Кроме всего этого автор предлагает тебе тест на определение степени твоей потребности в острых ощущениях, должен же ты знать, какой ты: вездесущий, как менеджер, или невозмутимый, как дворник.

Кстати, о менеджере. Тебе это слово о чем-либо говорит? Конечно! Сегодня это одна из наиболее популярных высокооплачиваемых и перспективных в смысле карьеры профессий. Но... Чем же он занимается? "Он управляет персоналом", - скажешь ты. А Сидоров скажет: "Каким персоналом? Мой дядя - менеджер. Он с продук-

тами работает: закупает, доставляет..." "Какие продукты? - покрутит пальчиком у виска Юлька с соседней парты. - Менеджер управляет производственными процессами. Понятно?" Вам с Сидоровым, конечно, все сразу стало "понятно". Ну а чтобы окончательно закрепилось ваше представление о менеджере,

журнал "Штучка" № 2 за 📞

год предпагает в а м статью Людмипы Кри-

ули **"Этот многоликий менеджер"**.

Вы узнаете, какие бывают разновидности этой специальности, узнаете об уровнях (категориях) менеджеров, о требованиях к нему, а также, где на него можно выучиться. В итоге и ты, и Сидоров, и Юлька поймете, что каждый из вас был прав, что менеджер - фигура многоликая и многорукая, как бог Шива.

сий. Но... Чем же он зани- Журналы из фондов мается? "Он управляет детских библиотек помо-персоналом", - скажешь гают не только разбиратьты. А Сидоров скажет: "Каским персоналом? Мой дядя сий, но и определить, каская из них подходит имен-

но тебе, к твоему характеру, темпераменту. К примеру, в журнале "Бумеранг" за апрель 2001 года есть интересный тест для тех, кого мысли о будущей трудовой деятельности приводят в состояние ступора. Тест называется "Я бы в

дворники пошел?". Конечно, в "дворники идти" никому не запрещается, но когда есть реальные предпосылки и врожденные задатки быть администратором или кснструктором, согласитесь не развивать свои способности и не двигаться

перспективном направлении - просто кощунство. Профессия должна быть "работой", она должна по возможности стать образом жизни, делом жизни. Выбор остается за тобой!

Динара Шакурова

Dencerni Mys

учебник Детской жизни

Твои отношения с Кодексом законов о труде

Правовые подсказки для очень молодых "специалистов".

"Маленький человек был ростом с цветок. И цветы всегда вырастали быстрее п росли красивее, чем у других садовников. Однако, котя он работал не хуже других, платили ему так мало, что денег хватало только на маленький кусочек хлеба для себя да маленький кусочек мяса для собаки.

- Ты - маленький и потребности у тебя маленькие, - говорило ему начальство".

С какими только несправедливостями пришлось столкнуться герою книги "Приключения маленького человека" Андрея Усачева на своем большом жизненном пути. Но Маленькому Человеку всегда удавалось постоять за себя, потому что он знал Декларацию прав человека! И право на справедливое вознаграждение за свой труд ему удалось отстоять с помощью этой самой Декларации, уважаемой во всем мире. В этом умном документе объщено. Так что ни за что не соглашайтесь, если вам предложат, например, продавать сигареты это противозаконно. Другое дело - торговать газетами. Но и здесь все не так просто. По российскому законодательству любой доход граждан Федерации должен облагаться такой неприятной штукой как налог, а те, кто его не платят, являются нарушителями закона. Так что, как только вас начнет одолевать желание самим зарабатывать деньги, очень советуем поинтересо-

ваться законым законом здесь должен стать КЗоТ -Кодекс Законов о Труде. Это документ

серьезный и требует при чтении напряжения мозговых извилин, но зато выяснятся очень важные вещи, например, что дети, регулярно посещающие школу, другими словами, школьники, могут работать по трудовому договору с 14 лет по 4 часа в день. Для этого необходимо письменное согласие родителей, свидетельство о рождении и паспорт одного из родителей - все это необходимо предоставить в отдел кадров предприятия, куда вас согласятся взять трудиться на благо общества.

Если человек покинул школу, не достигнув совершеннолетия, условия КЗоТа для него жестче с 15 лет он должен работать не больше 24 часов в неделю и с

По исполнении 17 лет можно трудиться на предприятии не более 36 часов в неделю, то есть рабочий день для вас будет укорочен и составит не 8 часов, как у всех, а только 7. Оплата же должна производиться согласно контракту или трудовому согла-

Очень жаль, но сегодня многим "закон не писан". Каждый устраивается как может. Однако, чтобы не попасть впросак, устраиваясь на работу "на птичьих правах" (то есть по устной договоренности), думайте в первую очередь о своих интересах. Договариваться о зарплате надо всегда заранее! Это золотое правило любой трудовой деятельности. Не соблазняйтесь на высказывания типа: "Я тебя не обижу", требуйте конкретных сумм и, желательно, выплаты аванса.

Но вот вы уже подписываете с нанимателем договор - в нем все должно быть предусмотрено! Не считайте, что коли вас нанимает солидный дядя, то "бумажку, он напишет правильно". Если вы хотите не просто внести свой вклад в общественно-полезный труд, но и получить за это вполне определенную сумму, внимательно читайте каждый пункт договора.

А знаете ли вы, что несовершеннолетним, а также выпускникам профессиональных училищ, техникумов, институтов испытательный срок при приеме на работу устанавливаться не может. В общем, довущек, которые ожидают вас при устройстве на работу, много, чтобы в них не попасть, надо знать законы, которые защищают твои права. Подборку таких документов вам могут предложить во всех детских и взрослых библиотеках города.

ясняется что:

каждый человек имеет законное право работать и выби- нами. И глав-РАТЬ РАБОТУ ПО СВОИМ ВОЗМОЖНОСТЯМ И ЖЕЛАНИЮ

КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ИМЕЕТ ПРАВО НА ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ РАБОЧИЙ ДЕНЬ НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ СЛИШКОМ ДЛИННЫМ

ОТПУСК ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬСЯ

ЗА ОДИНАКОВУЮ РАБОТУ ЛЮДИ ДОЛЖНЫ ПОЛУЧАТЬ РАВНУЮ

рацию прав ребенка, то обнаружите там очень важное сведение: "Ребенку ни в коем случае не должны поручаться или разрешаться работы или занятия, которые были бы вредны для его здоровья или образования". Это не значит, конечно, что мыть посуду, выносить мусор, чистить картошку вам резко противопоказано. Но зато применять детский труд на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими

ПЛАТУ А если вы загляните в Декла-

возник вопрос

Часто вижу ребят, работающих на улицах города, в общественных учреждениях. Скажите, пожалуйста, кто находит для них работу?

Лена Тарасова, 14 лет

Действительно, профессий в нашем техногенном мире очень много. Служба занятости нашего города, например, по последним данным насчитывает более 400 специальностей. Выбрать нужную совсем непросто, а хочется попробовать свои силы хотя бы в некоторых из них. В этом вам окажет содействие "Молодежная биржа труда", где вы можете предложить свои услуги в качестве работника неквалифицированного труда. На работу берут тех, кому уже исполнилось 14 лет, то есть, начиная с 8 класса, вы смело можете обратиться туда и, как сказали Юля и Марина: можно зарабо-

тать личные деньги и не тиранить родителей. За короткое время эти девочки попробовали себя в нескольких профессиях - от технички до помощников учителя младших классов. "По сути говоря, замечает

совмещаем приятное с полезным: учебу с работой, знакомимся с разными профессиями и зарабатываем одновременно. Это очень интересно, да и

потом поможет в выборе специальности".

Юля, - мы

Вы можете возразить, что на понравившейся вам работе вас никогда не оставят, даже если уже и школа закончена, и зарекомендовали вы себя хорошо. С этим трудно не согласиться, но сразу же хочу заметить, что не всегда это так.

Примером может служить руководитель "Тренинг-центра" муниципального учреждения "Библиотечно-информационная система" Валентина Фридриховна Кенних. Это сегодня она Валентина Фридриховна, а раньше была просто Валя, которая заканчивала 11 класс и параллельно училась в колледже, обучение в котором было платным. Через "Молодежную биржу труда", тогда еще "Кобру", Валя пришла в Центральную городскую библиотеку. Ее первое рабочее место было в переплетном цехе, куда она

прибегала после уроков. Окончив школу, набрав максимально в о з

можный проходной балл и получив возможность учиться бесплатно, Валя поступила на факультет экономики и права Южно-Уральского государственного университета на заочное отделение, потому что в Центральной городской библиотеке Вале предоставили постоянную работу. Она работала библиотекарем в регистрационном отделе, спустя некоторое время возглавила работу по оказанию платных услуг в Библиотечно-информационной системе. В этом году Валентина окончила университет, и ей поручили возглавить работу "Тренинг-центра", который занимается повышением квалификации сотрудников библиотек города и округа.

Этот пример еще раз говорит о том, что только от вас, от вашего желания и умения работать и общаться, сориентироваться в выборе профессии зависит ваше будущее. И "Молодежная биржа труда" это та

стартовая площадка, с которой можно начинать свой профессиональный путь.

Чтобы начать общение с Биржей, кроме вашего желания, вам необходимо:

-справка со школы;

-справка о состоянии здоровья;

-договор, заполненный родителями; -свиде-

тельство о

рождении или паспорт.

С этими документами вас ждут по адресу: ул. Пионерская, 29А, где предложат работу. Дерзайте! И будет очень здорово, если Биржа поможет вам найти свое место во взрослой жизни, выбрать дело по душе, работать с увлечением.

Надежда Прозорова



ГДЕ МНЕ ВЗАТЬ ТАКУЮ КНИГУ

Залог 100% успеха

100% успеха в выборе профессии и поиске работы вам гарантированы при использовании "компаса на рынке труда". Он представляет собой материальный носитель прямоугольной формы с зафиксированной на нем информацией предназначенной для передачи во времени и пространстве. Пользоваться им довольно просто, особых инструкций нет, необходимо только беречь его от сырости и огня, потому что это книга. А именно:

Бендюков М.А., Соломин И.Л. "Твой компас на рынке труда: Что ты должен знать о выборе профессии и поиске работы..."

Книга является, без всяких преувеличений, компасом, ориентирующим на современном рынке труда и в мире профессий. В ней есть все, что необходимо знать о профессиональном образовании, планировании карьеры, правильном поиске работы, об условиях, при которых вас возьмут на работу, а еще - о собственных способностях и желаниях.

Не имея особых приспособлений "компас" способен измерить ваш интеллект с помощью психологических тестов, выявить особенности характера в соответствии с которыми и нужно выбирать профессию.

Есть в книге много полезных приложений, которые содержат описания профессий по нескольким критериям:

-содержание труда;

-профессионально важные качества;

-квалификационные требования;

-медицинские противопоказания.

Также в приложении вы найдете краткое описание муниципальных образований Ханты-Мансийского округа, анализ спроса вакансий на рынке труда; профессиональные учебные заведения и органы государственной службы занятости округа.

Есть вещи, которые мы не можем выбирать. К ним относятся наше собственное тело, историческая эпоха и страна, в которой мы родились, наши родители. Все остальное в жизни в той или иной мере зависит от нашего выбора. Выбор профессии является одним из ответственным, определяющим нашу судьбу. Используя "Компас на рынке труда" вы найдете именно то, что ищете.

Элиса Горовая

"Салон" начало карьеры?

Кому-кому, а вот представителям творческих профессий найти спрос на результаты своего труда в наше время непросто. Например, все знают, что в педагогическом институте есть художественно-графический факультет, что учатся там замечательные ребята, но тет, что учатся там замечательные реоята, но вот никто не уверен в том, что их профессия будет востребована на рынке труда нефтяного города после окончания ВУЗа. А вот и будет! Как писал Джанни Родари: "Все профессии нужны, все профессии важны". Любая уважающая себя фирма или учреждение нуждаются в помощи художника-оформителя или, как его сегодня принято называть, дизайнера. И для этого совсем не обязательно выписывать из этого совсем не обязательно выписывать из столицы прославленного мастера за космическую сумму - наши ребята могут не хуже. Просто каждому выпускнику института нужен удачный старт, а точнее, выход в производство. Таким стартом уже для нескольких поколений начинающих художников Нижневартовска является конкурс "Салон". Слава о нём дав-



стны случаи, когда именно показ каталога являлся решающим доводом при устройстве участника конкурса на работу. В 2001 году "Салону" исполнилось

Если вас заинтересовало вступление, то позвольте рассказать о том, как проходил "Салон 2001". Его основополагающую тему - анимаска является конкурс "Салон". Слава о нём давно вышла за пределы города и всё же для непосвящённых краткая справка:

Организаторами ежегодного конкурса "Салон" являются Управление культуры города Нижневартовска и Муниципальное учреждение "Библиотечно-информационная система". Его цель - выявление и пропаганда лучших произведений молодых авторов среди широкой аудитории, а так- же содействие развитию художественного вкуса молодёжи. Победители конкурса поощряются денежными призами. Лучшие работы "Салона" попадают в одноимённый каталог, который является неоспоримым доказательством состоятельности молодого художника. Извеством состоятельности молодого художника. лость и добавили ещё две номинации - декоративно-прикладное искусство и фотографию. И целых два месяца, пока шел приём работ, маленький отдел Центральной Городской Библиотеки "Паблик Рилейшнз" заполнялся изображениями Мурок, Шариков, рыбок, гусениц и прочей живности. И вот, наконец, когда уже совсем развернуться было негде, настал день объявления победителей и открытия выставки.

Девятого марта все, без исключения, "шедевры" были выставлены в Колонном зале ЦГБ, авторы трепетали, а публику разогревала нижневартовская группа с соответствующим мероприятию названием "Животные пляски". Репертуар музыкантов был подобран так же на "злобу дня". Пелось необычно, зато о животных, в том числе; о "Трёх белых конях" и даже о страшном клеще. Такую манеру исполнения поймёт не каждый обыватель, поэтому нужно отдать должное смелости организаторов праздника, да и самокритичности музыкантов, которые после первой композиции поинтересовались у слушателей, продолжать ли им дальше, или лучше исчезнуть со сцены, не дожидаясь гнилых помидоров. Но публика оказалась "на высоте" и с восторгом дослушала до конца весь концерт. Затем наступила торжественная часть открытия. Участников конкурса поздравил Нижневартовский художник, член Союза художников, и член жюри - Сергей Медведев. И, наконец, огласили список победителей.

Первую премию в номинации "Скульптура" завоевала работа Руфины Хотемлянской "Рождение новой...". Руфина несколько лет не принимала участия в конкурсе и вот результат долгих творческих исканий. Быть может, не все поняли мысль автора, глядя на проволочный каркас рыбы с серебрящимися внутри него икринками. Но если вдуматься в название, становится очевидным, что какой-то определённый этап жизни художницы подошёл к концу и возможно в скором времени её творческие планы и замыслы, вынашиваемые в этот период, воплотятся в жизнь и обретут

В этом году организаторы конкурса, на свой страх и риск, включили в список номинаций "Фотографию" и были награждены обилием работ и их хорошим качеством. Лучшими из них стали "Лесные жители" и "Мертвая природа" Елены Алюковой-Сергеевой.

В номинации "Декоративно-прикладное искусство" жюри покорил батик "Язычество. Битва за Красно солнышко" Ольги Кокшаровой.

Любимыми героями изобразительного искусства в "Салоне-2001" стали представители семейства кошачьих. Они-то и отхватили две первых премии подряд. В номинации "Живопись" победил любитель аквариумов "Кот, который ловит рыбу" Людмилы Домрачёвой, а в номинации "Графика" первыми стали гуляющие сами по себе коты Ирины Быковой в работе "Март".

Участникам нынешнего "Салона" нельзя отказать ни в мастерстве, ни в полёте фантазии, ни даже в чувстве юмора. Очень развеселил зрителей и жюри триптих Ирины Чинкивской "Завтрак на траве". Не менее занимательным оказался белый крысёнок Перец, волей судьбы ставший в этом году фотомоделью. Объектив Руфины застал юного крыса в тот момент, когда он, привстав на задние лапки, обнимал бокал с вином. Так что это действо названо автором коротко и ясно "Пирушка...". Нужно отме-



тить, что все работы в этом году были на редкость удачными и пятьдесят процентов из них получили различные премии.

За годы существования конкурса молодые художники Нижневартовска и сотрудники Центральной городской библиотеки успели подружиться. Поэтому завершилось открытие выставки традиционным чаепитием, где участники праздника, собравшись за большим столом, ещё долго делились своими впечатлениями.

А выставка "Салон-2001" целый месяц былготкрыта для горожан. Все желающие совершенно бесплатно могли прийти в Центральную городскую библиотеку и полюбоваться творениями юных художников. Но приходили не только посмотреть. Многие работы настолько покорили поклонников анималистического жанра, что их страстно желали приобрести. И это лучшее доказательство таланта и мастерства их авторов. Так что, уважаемые руководители фирм и организаций города, примите к сведению! Если однажды у вас появится вакансия художника, помните - конкурс этот ежегодный, и возможно в следующем году, посетив "Салон-2002", вы найдёте именно такого сотрудника, которого давно искали.

Елена Слипченко





Имя: Землянкин Сергей Федорович Дата рождения: 28 ноября 1957 год Место рождения: г. Ужур, Красноярский край (Саяны) Регистрация по месту жительства: г. Нижневартовск Партийность: член КПСС с 1978 года, партийный билет хранит как раритет прошлого.
Место работы: торгово-промышленная палата г. Нижневартовска, президент.
Общественная деятельность: депутат трех созывов городского Совета депутатов трудящихся.
Семейное положение: женат 21 год, воспитал сына, поль. балует внуков

дочь; балует внуков.

Главное в человеке: ПОРЯДОЧНОСТЬ. Главное в руководителе: требовательность.

Главное в работнике: **профессионализм.** Жизненное кредо: **работа.**

Досуг: 18 лет занятий спортом в одном командном составе. Отдых: на родине с друзьями детства, которые тоже состоялись как профессионалы.



Предприниматель - это человек

небезразличный, активный: хочешь просто жить красиво как в кино - в предприниматели не ходи. Это труд без выходных.

порядочный: быть непорядочным невыгодно, сегодня ты обманул - завтра с тобой никто не будет работать, тем более в таком небольшом городе как Нижневартовск, где все друг

грамотный в том деле, которым желает заниматься: дилетанту в предпринимательстве делать нечего, так что приобретайте знания. Не обязательно, чтобы был диплом, но чтобы были конкретные знания. Так сложилось, что предпринимателей никто не готовит, не обучает быть предпринимателями.

ответственный: предприниматель становится работодателем и несет юридическую и моральную ответственность за тех людей, которые у него работают, создает социальные блага, хотя бы минимальные. Ко всему прочему он еще и воспитатель.

коммуникабельный: необходимо уметь ра-

В какой отрасли предпринимательства можно иметь успех в Нижневартов-

Прямого ответа на этот вопрос нет. Однако для развития предпринимательства в Нижневартовске является сфера бытовых услуг, т.к. именно эта отрасль в городе всегда была развита слабо (нефть нужно было добывать в первую очередь). В городе недостаточно развито общественное питание, а также услуги по организации досуга жителей города. Много торговых предприятий, но необходимо сделать торговлю цивилизованной. В Нижневартовске есть программа развития предпринимательства, рассчитанная на период до 2005 года. Она утверждена в тезисном варианте. Существует острая необходимость в ее более детальной, научно обоснованной проработке. С появлением такого варианта программы предприниматели смогут действовать не на уровне интуиции, а на основе результатов статистических и социологических исследований, исследований природных ресурсов региона. Скажем, можно было бы посоветовать начинающим предпринимателям организовать сбор и обработку дикоросов. На уровне интуиции дело кажется перспективным. Но на пути реализации этой идеи можно столкнуться, например, с нежеланием жителей города приобретать местные дикоросы, с большими финансовыми затратами по траснпортировке дикоросов от мест сбора в Нижневартовск или в другие регионы и тому подобное. К тому же программа дала бы возможность поддержать самые перспективные и самые необходимые городу виды предпринимательской деятельности как материально, так и на законодательном уровне. Банкротов стало бы меньше, а город получил бы прибыль и собственных надежных производителей товаров и услуг.

Есть ли в городе успешные предприниматели, которые начали свою деятельность с нуля?

Их много. Директор колбасного завода "Спика" Каназаков В.М. вначале просто продавал мясо, потом сделал небольшой цех, потом построил завод. Сейчас эту колбасу возят в Тюмень. Семья Роковчук начала с нуля, возили китайские товары на продажу. Теперь у них есть система аптек Авиценна, туристический и строительно-монтажный бизнес и др. Все на собственные средства. Человек, который идет в предпринимательство, должен понимать, что никто не будет решать за него никакие вопросы: ни государство, ни соседи, ни знакомые, ни близкие - он идет в самостоятельное плавание.

Куда идти за информацией?

В Торгово-промышленную палату города Нижневартовска (ТПП), в городскую администрацию или в Информационный отдел Центральной городской библиотеки.

тральной городской библиотеки. ТПП оказывает консультативную помощь предпринимателям с 9 до 17 часов и позднее по адресу: ул. Дружбы народов, 24. Здесь есть юрист. Консультации в большинстве своем бесплатные.

Помимо ТПП в Нижневартовске работает общественная организация промышленников и предпринимателей. Она была создана в 1998 году, после августовского кризиса, когда стало окончательно ясно, что государство не будет нянчить предпринимателей, заботиться о себе они будут сами и решать все свои проблемы и вопросы самостоятельно.

Механизм работы Общественной организации предпринимателей и ТПП следующий. Экономика развивается на основе принятых законов, поэтому мы лоббируем интересы предпринимателей в законодательных органах ХМАО, так как, например, налоговые ставки определяются именно там. Благодаря деятельности нашей общественной организации в ХМАО нет налогов с продаж, которые действуют во всех субъектах РФ. Поэтому цены на товары в Нижневартовске не очень отличаются от цен на большой земле. Нам удалось экономически обосновать целесообразность такого решения. Были произведены точные расчеты, доказавшие, что это ослабит предпринимателей и уменьшит покупательную способность населения. Закон о едином налоге на вмененный доход в торговле и на транспорте сделали приемлемым для государства предпринимателя и жителя. Сейчас еще 19 видов деятельности Дума ХМАО пытается перевести на этот закон.

Консультировать предпринимателей могут также в различных структурах городской администрации: например, по торговле - в управлении по торговле. В отделе по развитию

промышленности и предпринимательства администрации можно зарегистрироваться в качестве предпринимателя без образования юридического лица.

За информацией можно прийти и в библиотеку. Я сам как предприниматель для своей деятельности пользовался информацией, получаемой по договору с информационным отделом МУ "БИС" в течение 4 лет. Не все предприниматели имеют возможность работать в Интернет, с компьютерными (электронными) базами данных по экономике и праву, такими, например, как Гарант (Законодательная база России и ХМАО), Бизнес-карта. К тому же библиотека имеет специалистов, способных подобрать по конкретному интересующему вопросу необходимую информацию с наименьшими временными затратами. Сегодня, например, можно прийти в библиотеку и сделать запрос на информацию по налогам на добавленную стоимость или по лицензированию торговой деятельности. При чем все это по очень низким ценам, практически бесплатно. Советую предпринимателям обращаться за информацией в библиотеку.

Если все, о чем мы говорили выше, у вас есть (информация, личные качества, необходимая материальная база) - добро пожаловать в предприниматели!

Если вы решили стать предпринимателем, то вам необходимо:

- 1. Получить полную информацию о предпринимательстве вообще, о том конкретном виде деятельности, которым вы собираетесь заняться.
- 2. Решить, зачем вам все это надо. Приготовиться к разным ситуациям: политическим, экономическим, в том числе и к возможному банкротству.
- 3. Запастись первоначальным капиталом. Размеры его могут быть небольшие, например, 10 тысяч рублей.
- 4. Быть специалистом в той области деятельности, которой собираетесь заниматься.
- 5. Позаботиться о производственном помещении и (или) помещении для офиса.
- Приобрести необходимые инструменты и материалы.
- 7. Нанять сотрудников, если вы не сможете справиться с планируемым объемом работ самостоятельно.
- 8. Зарегистрировать предприятие.

С Сергеем Федоровичем беседовала Татьяна Воробьева оя 40 молиотека

Профориентация для тех, кто не любит читать книги

Мы от рождения умеем делать простой выбор: поиграть или отдохнуть, подчиниться или воспротивиться, заплакать или убежать и т.п. Но сложный выбор, например, выбора

неб те с дел ман что хва мы отн Есл моі 6.

профессии, природа нас делать не научила. Этому приходится учиться самим, тем более что выбор профессии - один из главных выборов, который совершает человек в юности. От успешности, правильности выбора за-

висят удовлетворенность человека своей судьбой и самим собой, его счастье. Как найти **свою** профессию, свою область превосходства, которая даст вам возможность чувствовать себя уверенно на рынке труда? Логика предлагаемых вам действий по выбору профессии такова:

1. Чтобы выбирать, нужно знать из чего выбираешь. Поэтому познакомыесь с максимально широким крутом профессий и из них выберите как можно больше подходящих, на первый взгляд, профессий. Познакомыесь с ними поближе.

2. Уточните в деталях, что означает для вас "идеальная профессия". Посмотрите с разных точек зрения на будущую профессию, работу, учтите все критерии, которые являются для вас значимыми (престижность, условия труда, род занятий, самостоятельность, ответственность, контакты с людьми, режим работы и тд.).

3. Рассмотрите составленный на первом

3. Рассмотрите составленный на первом этапе список с учетом требований "идеальной профессии". Заметили, что он значительно сократился?

4. Узнайте, какие профессии пользуются спросом на рынке труда и опять соотнесите их с перечнем "ваших" профессий.

5. Определите свою область превосходства. Она есть у каждого человека, пусть и совсем небольшая. Для этого честно проанализируйте свои сильные стороны: личные качества, деловые качества, качества ума, памяти, внимания, что вы больше всего любите делать и что у вас лучше всего получается (за что вас хвалят), какие предметы школьной программы вам нравились и давались легче всего. Соотнесите все это с выбранной профессией. Если есть необходимость, обратитесь за помощью к профконсультанту.

6. Узнайте, в каких учебных заведениях можно получить выбранную

можно получить выоранную профессию. Кроме адреса и телефона приемной комиссии, полезно зафиксировать ответы на следующие вопросы: как точно называется интересующая вас специальность, что будет записано в дипломе или удостоверении? кем и где могут работать выпускники по данной специальности? есть ли (ожидается ли) спрос на выпускников данной специальности? обучение бесплатное лили платное и сколько нужно



платить во втором случае? есть ли у учебного заведения государственная лицензия на подготовку специалистов данного профиля, то есть будет ли официально признаваться ваш диплом?

Все эти сведения можно получить из различных источников: в приемной комиссии, от преподавателей, студентов и выпускников, справочников, а можно воспользоваться сайтами Интернет.

Подготовку школьников к сознательному

выбору профессии следует рассматривать как психолого-педагогическую проблему, решение которой возможно только на основе формирования готовности личности учащегося к профессиональному самоопределению. Старшеклассникам, интересующимся э к о н о м и к о й , с а й т http://ito.bitpro.ru/1999/II/4/4106.html предлагает обучение экономическим приложениям информатики (ЭПИ).

Понятно, что "с потолка" профессию выбрать можно, но добиться в ней успеха - это сложнее. Поэтому мы предлагаем вам просмотреть сайты, предлагающие профориентационное тестирование, которое, на основе тщательного анализа ваших интересов, профессиональных склонностей и способностей, позволит выбрать те профессии, в которых вы сможете добиться наиболее высоких достижений.

Профориентационное тестирование, выбор профессии, психологическое тестирование вы найдете на сайте http://acareer.narod.ru/test.htm

| WeeProop Duling - Microsoft Internet Explain - Jamenoseuse poteral | Polin Ripera Rica Hotoperon Capaca Cirpona | William - Polin Rica Hotoperon Capaca Cirpona | Wilson Rica Hotoperon Capaca Cirpona | Wilson Rica Hotoperon Capaca | Wilson Rica H

В последнее время значительную популярность приобретают многочисленные методы и процедуры тестирования, поскольку характеризуются быстротой реализации и высокой эффективностью. Каждый из этих мегодов имеет, конечно, свои ограничения, нарушения которых способны серьезно исказить полученные результаты.

На сайте HTTP://WWW.NSK.SU/~PSI-HOLOG/INFO4.HTM предложены тестовые процедуры и иные методики проверки, сайт http://kemocpom.chat.ru является попыткой

Powe Disleng - Microsoft Internet Employer - (Astronomian padotra)

Pado Ripona Biq Hadparene Capace Crosena

Carace Crosena

Activity - (Carace Control Control Carace Con

обобщения опыта работы государственной службы профориентации и психологической поддержки населения. На данный момент вам предлагается информация о деятельности Кемеровского областного центра профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, словарь по профориентации и психологической поддержке, полезные советы для тех, кто выбирает себе профессию и строит свою карьеру, информация для поступающих в учебные заведения Кемеровской области, а также интересные гиперссылки.

Информацию по профкольсультированию вы можете использовать и на сайте http://www2.sandy.ru/business/labormarket/re gional_center/kniga.html, на котором вы узнаете как искать работу, как составить план поиска, как подготовиться к собеседованию, как

вести разговор по телефону.

Тестовая программа "Карта профессиональных интересов" вам предложена на сайте http://www.olderan.com.by/Prod/test_prog.htm l. Этот тест предназначен для выявления профессиональных склонностей, интересов и предпочтений. Он может быть использован как работниками службы занятости при профессиональном консультировании, так и люфессиональном консультировании профессиональном консультирования и профессиональном консультиров

| WinProxy Draing: Microsoft Internet Explorer: (Annovement padore)
| Pain Tipana But Molphenne Copiec Cripana
| de Hassis - - ② ② ③ ③ ② Florick [a] Molphenne ③ X John | 123 - 43

http://www.olderan.com.by/Prod/test_prog.html

бым человеком для самотестирования с целью определения склонностей к определенным видам деятельности. Тест включает 100 вопросов из 25 сфер профессиональной деятельности. По результатам теста, а также на основании предпочтений клиента, ему предлагается список рекомендуемых профессий по каждой из выбранных им сфер (с учетом рынка труда регионов).

И еще несколько сайтов для выбора вашей

профессии:

http://www.estart.ru/job/profession/iss ue_6526.html*1- Работа и образование. Как найти работу. Деловой мир. Как сделать караеру. Деловой стиль. Тесты. Форумы.

http://www.webcenter.ru/~ego/translgid-ru.html - всё о профессии гида-переводчика и экскурсовода.

http://memhers.xoom.com/dept/humor/comp.htm -профессии, связанные с использованием компьютеров.

http://www.joh-today.ru/s_prof.htm московский еженедельник "Работа сегодня" в рубрике "Профессия" предлагает познакомится со следующими профессиями: топ-менеджер, страховой агент, торговый представитель. РR-менеджер, маркетолог, риэлтор, менеджер по продажам.

http://www.wehclub.ru - Всероссийский клуб веб-мастеров. О профессии вебмастера. Цель клуба - налаживание связей, обмен опытом, мнениями и ресурсами; создание места для обучения, совершенствования навыков; обмен ссылками и поиск работодателей. Устав клуба. Учебные пособия и статьи по различным аспектам создания веб-серверов. Подборка Java-скриптов, сценариев, программ, фонов и др. Форум. Тематические ссылки.

Елена Коробицина

наш дайджест

ЛЕГКО ДАВАТЬ СОВЕТЫ...

Раскроешь любой популярный журнал, и глаза разбегаются! Все "забито" объявлениями о вакансиях. Тут и лозунги с притопами-прихлопами "Работа для молодых!", "Для серьезных и честолюбивых!" и "расширяющиеся бизнес-центры" и "надежные инофирмы". Нельзя относиться серьезно и к броским объявлениям в стиле риторических вопросов: "Нет денег? Хотите иметь?" и т.п. При всем разнообразии форм они имеют ярко выраженное сходство:

обещание зарплаты с неприлично большим количеством нулей, отсутствие интереса к специальности и квалификации кандидата... Набрав номер телефона, вы гарантировано не получите сколько-нибудь внятной информации. Вместо этого вас начнут заманивать на собеседования. Короче, первый взгляд, брошенный на рынок труда, свидетельствует: работы "завались", а работать негде... Однако второй взгляд обнаружит массу сомнительных моментов. Поэтому, отслеживая поток соответствующих публикаций, не теряйте бдительности и здравого смысла, советует вам Людмила Криуля в статье "Бег в сетях маркетинга" в "Крестьянке" № 10,

Если ваши дипломы, резюме и данные вам ре-

комендации выглядят совершенно безупречно сами по себе, они еще не гарантируют получения работы. Все решает собеседование или как его принято нынче называть интервью. Хотя любая беседа - импровизация, не стоит полностью полагаться на свое умение обходить подводные камни собеседования. Иной раз пустячный вопрос, заданный в нестандартной форме, способен свести на нет все усилия, затраченные, чтобы обаять собеседника. "Игра в прессинг", "Игра в молчанку", "Игра в гипотезу" и прочие игры, в которые играют работодатели на собеседованиях с кандидатами. Хотите играть по одним правилам? Тогда обратитесь к материалам ведущей рубрики "Служебные

радости" Людмилы Криули в "Крестьянке" № 11, 2000 г. "Какая чудная игра!"

Позади выигранное собеседование, завтра первый день в новом коллективе. Для первого знакомства задача-минимум - не показаться чужой и странной. Стиль одежды, общения, отношения к работе - многие ценные детали стоит уяснить до вашего появления на работе. Образование и опыт еще не все, чтобы очаровать коллег, очень важно умение "подать себя". Ес-

тественно, что вас будут рассматривать, оценивать и обсуждать. Приготовьтесь к этому. "Первый день на новом месте" в "Woman" № 3, 2000 г. поможет справиться с этой сложной задачей.

По наблюдениям психологов мнение о человеке складывается у собеседника в течение первых 30 секунд общения. При этом первое впечатление лишь на 7% зависит от того, что мы говорим, на 33% - от тембра голоса и интонации, 60% - от внешнего вида, мимики и жестов. Поэтому, отложите в сторону диплом и придирчиво посмотритесь в зеркало, предварительно заглянув в "Woman" № 1, 2000 г. "Ваш выход на сцену" с советами рубрики "Топ-карьера" будет безупречен.

Сегодня, наверное, даже в дворники вас не возьмут предварительно не оговорив длительность испытательно-

го срока. И по опыту вряд ли он окажется пустой формальностью: через 2 недели или 2 месяца вам выплатят деньги со словами: "Спасибо за работу, но вы нам не подходите". "И чем я им не подошла?" - лихорадочно думаете вы, дотошно перебирая все слова и улыбки последних событий. А причин, по большому счету, может быть всего три:

- 1) Руководство само не знает чего хочет?
- 2) Ты не знаешь, что ты можешь (или не можешь).
- 3) Просто "не вписалась".

Как вести себя в этой ситуации? Кто же всетаки плох, ты или они? Ответы ты найдешь в "Cosmopolitan" № 2, 2001 г. в статье "Испы-



тательный срок". Конечно, испытательный срок период повышенной нервозности, но не стоит забывать, что испытывают не только вас, но и дают возможность вам испытать новое место, новый коллектив и себя в новой роли.

Сделать карьеру совсем не сложно при условии, что вы четко представляете, чего хотите. Женщин, сделавших карьеру, ничуть не меньше, чем мужчин. "Мужской коллектив: повод для радости или целая проблема" выбор поможет сделать "Woman" № 1, 2000 г. В конце концов "железная леди" Маргарет Тэтчер утверждала: "Управлять государством ничуть не труднее, чем домашним хозяйством. Надо только вовремя выбрасывать мусор".

Говорят, что на своих ошибках учатся, а на чужих делают карьеру. Тем не менее, Отдел периодических изданий Центральной городской библиотеки ждет своих читательниц и читателей, готовый помочь советами по облегчению жизни.

Лариса Коробова



Говорят, что советы похожи на касторку: их легко прописать. а вот проглотить трудно. Да и жа-лость к себе, несчастной, - ощущение СТОЛЬ сильное и яркое, что расстаться с ним бывает не так-то просто. Если ты решилась на это, придется кое-что изменить в своей жизни.

1. Верни себе надежду. Как известно, самой темной ночь бывает перед рассветом. Из обычной ночь может превратиться в де



отчаявшимся

превратиться в полярную, но и она көгда-нибудь закончится.

Держи себя в форме. Когда наступит рассвет, ты должна быть во всеоружии. Иначе удача подумает, что пришла не вовремя, и уйдет.
 Живи сегодняшним днем. В ожидании удачи

 Живи сегодняшним днем. В ожидании удачи можно пропустить много хорошего и интересного. Например, солнечное затмение, день города, свадьбу лучшей подруги, грандиозную распродажу в супермаркете и мужчину своей мечты.

4. Не зацикливайся на своих бедах, а любое, даже микроскопическое достижение считай огромной победой над судьбой.

5. Гони от себя дурные мысли и не бойся, что в голове после этого ничего не останется. Ты просто освободишь место для полезной информации, которую можно почерпнуть в книгах, журналах, интернете, телепрограммах.

6. Старайся получать от жизни больше удовольствия. Многие врачи уверяют, что даже самое вредное для здоровья занятие принесет пользу твоему организму, если только оно тебе по вкусу.

только оно тебе по вкусу.
7. Не завидуй счастливчикам. Чужая колбаска всегда кажется длиннее - придется поработать над собой. В крайнем случае, поищи темные пятна на чужом счастье и

сорняки в чужом огороде.

8. Сосредоточься на самом лучшем в себе. Придет день, когда твои уникальные (да-да!) способности окажутся востребованы. Да и саморекламой заняться не грех.

 Не срывай злость на родных и друзьях. Они не виноваты в твоих бедах и наверняка сами переживают за тебя. Постарайся привлечь на свою сторону как можно больше людей.
 Поставь перед собой цель и двигайся к ней.

 Поставь перед собой цель и двигайся к ней. Пусть и черепашьим шагом. Никто не мешает тебе разогнаться посильнее, когда наступят лучшие времена.
 Рисуя свое будущее, испольйзуй только светлые

11. Рисуя свое будущее, испольйзуй только светлые краски. Считай, что темные ты уже давным-давно израсходовала.

ходовала.
12. Поставь на свою надежду маячок и прикрепи сигнализацию, чтобы она никогда больше не терялась.

Cosmopolitan, № 8, 2000

БИБЛИОТЕЧНЫЕ БАЙКИ

Очень часто в материалах этой рубрики смешными предстают наши читатели. Понятное дело, над собой смеяться как-то сложно. Хотя и в нашей практике случается всякое. И везде нас не покидает то самое чувство, которое поможет в любой ситуации читателю и библиотекарю, космонавту и дворнику. Безусловно, это чувство юмора. Обладая им, можно смело браться за любое дело, приниматься за овладение любой профессией. А не изменяет ли оно вам?

Давайте проведем небольшой тест вашему чувству юмора на верность!

Старый библиотекарь с руками, полными произведениями классиков, едет на попутке домой. Бросив взгляд на заднее сиденье, он замечает том очередного новоявленного бестселлера "Арестант".

-Вы, - спрашивает он шофера в ужасе, - такого рода литературу читаете?

-Хуже, - отвечает тот, - много хуже. Я "такого рода литературу" пишу.

Библиотека им. Салтыкова-Щедрина вполне могла носить имя Сталина. Говорят, что когда Иосиф Виссарионович узнал, что библиотека безымянна, он выразил недоумение. А недоумение вождя - это оч-чень скверно. От недоумения до выводов один шаг. А выводы - это... И один из подхалимов предложил назвать Публичку именем "Нашего дорогого товарища Сталина". Но великий вождь пыхнул трубкой, расправил брови и возразил: "Пачиму Сталина? Есть и другие харошии писатили. Салтыков-Щедрин, например".

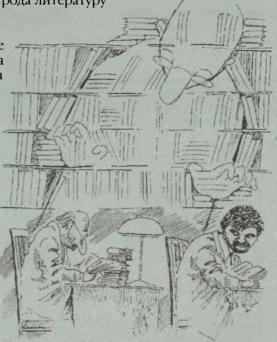
Английский писатель, не ставший классиком, но будучи популярным среди своих современников, попал в затруднительное материальное положение. Решив его поправить, писатель издал свою биографию огромным тиражом, но, к сожалению, книга не пользовалась успехом. Однажды писатель заболел и был вынужден обратиться к доктору. В знак благодарности он подарил ему свою книгу.

- Это мой гонорар?! - удивился доктор.

- Да, доктор, я решил подарить Вам свою жизнь! - ответил писатель.

Итак, подведем итоги. Если вы, прочитав вышеизложенное, улыбнулись, значит, все дороги в жизни вам открыты. Если же улыбка не озарила вашего лица - не расстраивайтесь. Повторите прочтение баек еще раз и терпеливо дожидайтесь ее появление.

Продолжить такой тест вы можете и сами, если в отделе Художетсвенной литературы Центральной городской библиотеки, отыщете книгу Андрея Константинова "Байки служивых людей". Читайте и смейтесь! Говорят, это еще и жизнь продлевает!





Вестерн Внестационарное обслуживание Внутрисистемный книгообмен Выставка Выходные данные

естери - жанр приключенческой литературы, возникший в США. Тематику вестерна составляют события, связанные с освоением американского Запада. Вестерн предполагает динамичный сюжет, развертывающийся на обширных пространствах дикой природы при участии сильного, мужественного героя, вступающего в схватку с врагами во имя утверждения нравственных и социальных идеалов.

• нестационарное обслуживание обслуживание пользователей за пределами библиотеки с использованием передвижных библиотечных пунктов, обеспечивающих приближение книги к месту работы, учебы. То есть, если в вашем учреждении нет библиотеки, а вам необходима литература по профилю вашей работы или просто хочется почитать для души, то можете воспользоваться услугами передвижной библиотеки.

нутрисистемный инигообмен (BCO) - это передача изданий для временной работы из центральной библиотеки в библиотеки-филиалы. Допустим, вам очень нужна книга Кондакова В. "Введение в культурологию", но посетить центральную библиотеку в ближайшее время нет возможности. ВСО позволяет заказать книгу в библиотеке по вашему месту жительства, при этом воспользоваться фондами других филиалов и центральной городской библиотеки. ВСО - это экономия времени + удобство.

Выставка - Большая Советская Энциклопедия определяет выставку как публичную демонстрацию достижений в области материальной и духовной деятельности человека. Книжная выставка библиотеки - это реклама лучших произведений из числа новинок или книг, связанных общей темой, путем их непосредственного показа читателю. В библиотеке могут прекрасно сосуществовать традиционные библиотечные выставки: персональные, тематические. к знаменательным датам и выставки нестандартные: выставка-кроссворд, выставка-поиск, выставка-викторина. Комфортность, наглядность, доступность и оперативность - четыре кита, на которых строится любая библиотечная выставка.

Пыходные данные - сведения, отвечающие на вопросы: в каком городе выпущен документ, кто его выпустил (название издательства) и в каком году. Выходные данные позволяют узнать сколько страниц в книге, какой художник ее иллюстрировал и многое другое. Все эти данные можно найти на титульном листе. Хочется обратить ваше внимание, что города Москва и Санкт- Петербург всегда пишутся сокращенно: М., С.- Пб.

Замира Мустафина

Как можно зарабатывать деньги?

Книг с заголовками "Как заработать миллион?" не мало, но вот миллионеров, за исключением авторов этих "шедевров", не прибавилось. Кто-то покупает книги с бредовыми советами, а кто-то идет и просто зарабатывает деньги: много ли мало ли, но с пользой для карманного бюджета и своего профессионального становления. Примечательно, что вся "добавочная" деятельность связана со сферой обслуживания, так что начинающим предпринимателям есть о чем задуматься. И как же народ зарабатывает деньги?! Готовые к применению рецепты в нашем блиц-

Альбина, студентка V курса НГПИ: Моим источником дополнительного финансирования являются переводы с английского и немецкого языков, которые я делаю. К тому же это прекрасная языковая практика, что немаловажно для студентки факультета иностранных языков.

Яндрей, студент III курса нефтяного техникума:

Я зарабатываю себе на карманные расходы тем, что ремонтирую на дому у заказчика предметы мебели и оргтехнику. Такой опыт пригодится как в повседневной жизни, так и в профессиональной деятельности. После окончания техникума я получу специальность техника по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования.

Светлана, студентка III курса Златоустовского торгово-экономического

техникума:
Я оказываю помощь коммерческим предприятиям в составлении бухгалтерских отчетов. Заработанные деньти трачу на дискотеки, кафе, подарки друзьям и близким, не завишу от родителей, достаточно, что они отлачивают мою учебу. А еще эта подработка помогает мне установить контакты с работодателями, которые понадобятся при поиске хорошей работы.

Вадим, студент II курса ИПП им. А.С.Грибоедова:

Люблю снимать все и вся на фото-видео, вот и решил совмещать приятное с полезным: снимаю свадьбы, юбилеи, дни рождения, да, в общем, везде, куда пригласят. Удовлетворение и моральное, и материальное. Два в одном.

Марина, студентка IV курса НГПИ: Я печатаю на ТІК курсовые и дипломные работы, рефераты и контрольные. Как учителю начальных классов мне это вряд ли пригодится, но зато таким образом расширяется мой кругозор, совершенствуются навыки работы на ТІК что никогда не помешает.

Сергей и Наташа, студенты педколледжа:

TOY (*OMOJIMOTEKS

Нам кажется интересным и надежным способом зарабатывания денег организация и проведение свадеб и других подобных торжеств. Кроме денег, мы еще приобретаем опыт общения с людьми, умение заинтересовать их, привлечь внимание, что обязательно пригодится в педагогической деятельности.

Лариса, студентка III курса медицинского училища:

Сеичас я заканчиваю училище и прохожу дигломную практику. По вечерам подрабатываю массажами и инъекциями, т. е уколами Здоровье - это самое дорогое, что есть у человека, поэтому я и выбрала эту профессию: помогать людям быть здоровыми.

А что умеете вы? Чем вы занимаетесь с удовольствием? Что нравится в ваших делах и характере вашим друзьям? Может это принесет не только моральное удовлетворение?

> Опрос с пристрастием провела Елена Синюгина

АФИША

что?	ГДЕ?	КОГДА?
«Проблемы занятости молодежи» (книжный развал).	ЦГБ Зал периодики	июль
«Знание – это свобода!» (книжная выставка).	ЦГБ Читальный зал	июль-сентябрь
«Выбери свою профессию» (день информации).	ЦГБ Деловой информационный центр	сентябрь
«Профессиональная ориентация в г.Нижневартовске. Проблемы и перспективы» (семинар).	ЦГБ	сентябрь
«Ищу свою профессию» (книжная выставка).	ЦГБ Отдел отраслевой литературы	сентябрь- октябрь
Общегородской семинар психологов различных структур города «Профориентация на рынке труда».	цгь	октябрь
Курсы повышения квалификации для сотрудников детских библиотек (РГДБ, г. Москва).	ЦГБ Тренинг-центр	октябрь
Информационно-ознакомительная встреча учащихся 9-11 кл. с руководителями профессиональных учебных заведений города.	ГУ « Центр профориентации» Дворец культуры	ноябрь
Общегородское совещание с руководителями профессиональных учебных заведений и работодателей о повышении конкурентоспособности выпускников учебных заведений на рынке труда.	ГУ «Центр профориентации» Дворец культуры	ноябрь
Тренинг-семинар «Интернет для библиотечных работников» (ГПНТБ СОРАН, г. Новосибирск).	ЦГБ Тренинг-центр	ноябрь-декабрь
Информирование населения о возможности обучения и работы за рубежом.	Информационный центр «Международная книга»	в течение года
Предоставление интернет - адресов компаний, занимающихся обучением и трудоустройством за рубежом.	Информационный центр «Международная книга»	в течение года

Более подробную информацию о мероприятиях, месте и времени их проведения можно уточнить по телефонам:

ПЕ	22-56-30
Информационный центр "Международная книга"	12-76-30
Центр профориентации	22-66-68

-библиотека

W09



Воробьева Татьяна Викторовна

заместитель директора МУ "БИС"



Горовая Элиса Анатольевна

библиотекарь отдела отраслевой литературы ЦГБ



Исаева Оксана Владимировна

редактор МУ "БИС"



Кенних Валентина Фридриховна заведующая сектором регистрации ЦГБ





Коробицына Елена Константиновна заведующая деловым информационным центром



Коробова Лариса Алексеевна заведующая отделом периодических изданий ЦГБ

Мустафина Замира Наильевна методист МУ "БИС"

наши авторы

Прозорова Надежда Владимировна библиотекарь ДБ № 2



Синюгина Елена Валерьевна библиотекарь отдела искусств ЦГБ



Скрыпник Игорь Владимирович заведующий информационным центром "Международная книга"



Слипченко Елена Александровна методист по связям с СМИ



Шайко Ольга Валерьевна заведующая отделом отраслевой литературы ЦГБ



Шаймарданова Людмила Анатольевна заведующая отделом обслуживания Центральной детской библиотеки



Шакурова Динара Римовна библиотекарь Центральной детской библиотеки

