Заглавие **На ударной стройке**
Подзаголовочные данные, учредитель **Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, администрации производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой**
Страна и место издания **Россия, г. Нижневартовск**
Период издания **1983 г., январь – декабрь**
Периодичность **Газета выходит по средам**
Приложения
Примечания **Газета выходит с ноября 1978 года**
ISSN
Изменения в заглавии с указанием дат
Место хранения оригинала **ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»**

Заглавие

На ударной стройке

Хронологический охват материалов на рулоне

1983 г., № 1-52

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

№ 4, 21, 25, 26, 28, 38 – поврежден левый край страниц

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На энергетической стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 1 (217) 5 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА — ЦЕНА 1 КОП.

С Новым годом, товарищи!

Приветствуя 1983-й

Приятно подводить итоги такого года, каким был для нас 1982-й, год 60-летия образования СССР. Юбилей страны коллектив Нижневартоссевера встретил достойно. Успешно выполнена годовая программа подрядных работ в объеме 118,59 тысяч рублей. Нижневартовцы получили 192000 квадратных метров жилья и современных комфортабельных домов со всеми положенными удобствами.

Этапным был минувший год в строительстве Радужного: началось возведение капитальных домов, в пять этажей. И каких таких домов! Первую свою пятиэтажку Иркутскэнергомонтаж заложил в марте, а сейчас там уже заканчивается монтаж седьмого такого дома. Начато строительство первого девятиэтажного дома. Словом, обживается Радужный. Сданы котельная, водоочистные сооружения, на выходе канализационные водоочистные сооружения. И все не перед радужанами мы в долгу. Отстали в строительстве объектов социально-быта. Потому дело чести сдать в этом году школу, детский комбинат, магазины.

Еще одной горячей точкой на карте строек объединения стал Мегион. Здесь заканчивается забивка свай под четыре девятиэтажных дома. Один из них уже в монтаже. В этом году он и еще одна такая же девятиэтажка должны принять новоселов.

Но вернемся к итогам 1982 года. Добрых слов заслужили трудящиеся всех подразделений: Нижневартоссевера, Нижневартоссантехстроя, СУОР, Стройэлектромонтажстроя, Нижневартосстройтранса, Стройэлектромонтажа, Нижневартосстройтранс, филиала треста Оргэнергострой. Особая честь — коллективам третьего треста, завода строительных материалов, которые увеличили ударную вахту по достойной встрече 60-летия СССР досрочным выполнением плана года.

Отличился на финише предъюбилейной вахты, выйдя на рубеж проектной мощности, и завод КПД. Будем надеяться, что на домостроительном комбинате учтут успех своего базового предприятия, усилят темпы работ на строительных площадках, и порадуют нас значительным увеличением ввода жилья, которое запланировано ДСК на этот год.

Многое дело, многому научило нас соцсоревнование под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!» Залегло в том, что оно стало боевым мобилизующим, прикладным партийной, профсоюзной организации объединения и, безусловно, тем, кто шел за собой рабочих коллективы. Еще более укрепили свой авторитет лидеров бригады мастеров СУОР Галины Викторовны Брилзацкой, строительницы УПТК Миданса Зейнаба Разяпа. Вот с кого брать пример! Чрезвычайно трудолюбив у этих наших бригадиров-ветеранов сочетается с чрезвычайной скромностью. Оттого тянутся к ним люди, замечаются их горячие дела и работа. Поистине руководители коллективов и по званию и по призванию.

Порадовало нас предъюбилейное соревнование и открытиями. Высокого звания «Коллектив имени XIX съезда ВЛКСМ» добилась комсомольско-молодежная бригада монтажников ДСК Михаила Колесникова. В числе лучших она и по итогам года в целом. И таких растущих, распрекрасных плеяи бригад у нас немало.

Беречь кадры, воспитывать кадры — нет для нас важнее задачи. Успех ее решения зависит от многих условий, и едва ли не первостепенных — от социальных. Большое дело начато в объединении. До конца пятилетки запланировано полностью ликвидировать наши временные жилпоселки, переселить людей в новые благоустроенные дома. В минувшем году в них переехали из бараков, балков, с гончиков 342 семьи, буквально последний дом доживает жилпоселок Быстрый СУ-29. В первых числах января освобождается в новые квартиры еще 82 семьи. А сколько семьям принесла радость открытие нового детсада объединения — № 39. На очереди еще одно такое новоселье. В самом скором времени распахнет двери детсад № 42.

Многими большими событиями останется в нашей памяти минувший год. И сегодня, когда мы прощаемся с ним, и одновременно приветствуем новый 1983-й год, в числу отрадных душой помехать трудящихся Нижневартоссевера счастья, здоровья, успехов в труде. Наступивший год будет для нас еще более напряженным. Значит, каждый должен работать еще лучше, еще ответственнее относиться и к теплам, и к качеству строительства. Чтобы вселялось в новые дома, нижневартовцы только добрыми словами вспоминали о тех, кто их возвел. Это и будет нашим главным вкладом в осуществление грандиозных задач сибирских нефтяников и газодобытчиков — по досрочному выходу на суточную добычу миллиона тонн тюменской нефти и миллиарда кубометров газа.

Н. ФАДИН,
начальник объединения.

Важный почин москвичей

Как руководство и действенно контролируют партийные организации, трудовые коллективы столицы положения решения на ноябрьском (1982 г.) Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС т. Ю. В. Андропова: «Следует решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины.

Передовые коллективы всех отраслей народного хозяйства столицы приняли обязательства, направленные на улучшение организации труда, усиление борьбы с бесхозяйственностью, нарушениями производственной и государственной дисциплины. Они решили работать под девизом: «Честь и слава по трудуІ» Эти инициативы, одобренные бюро МГК КПСС, широко поддержаны москвичами. Они направлены на достижение высоких производственных показателей на основе использования всех резервов, повышения взаимной требовательности, создания образцового порядка на производстве.

На состоявшемся на днях собрании представителей коллектива-инициатора подчеркнута необходимость создать повсеместно обстановку нетерпимости к каждому случаю нарушения трудовой и общественной дисциплины, относиться к прогулам, опозданию на работу, самовольному уходу с производства как к чрезвычайному происшествию. Состояние дисциплины в коллективах предложено рассматривать как один из главных показателей социалистического соревнования.

(ТАСС).

Фотоинформация



Михаил Григорьев, которого вы видите на снимке, член передового экипажа экскаваторщиков Стройэлектромонтажа. В минувшем году этот коллектив был постоянным лидером социалистического соревнования в честь 60-летия СССР. В последних числах декабря Михаил Григорьев и его товарищи вновь принимали поздравления с победой — по итогам завершающего недельного этапа.

Агентство меняет адрес

Новое агентство Аэрофлота открылось в одиннадцатом микрорайоне. Незадолго до Нового года его сдали в эксплуатацию строители Пермьсбстроя.

Просторны залы нового агентства. Она занимает весь первый этаж в большом новом доме. Поэтому эллот с приобретением билетов будет у горожанина значительно меньше.

— Самолет — самое быстрое и удобное средство передвижения, — говорит старший диспетчер-информатор Ф. Парфенова, — на 1983 год в расписании предусмотрены прямые рейсы на Москву, Кубышев, Сочи, Минск, Гомель... Введен новый рейс — в Киев. Словом, практически мы имеем связь со всеми городами Союза. За новоселья строителям спасибо. Ну а мы, в свою очередь, в этих новых стенах постараемся обслуживать авиапассажиров лучше, быстрее.

Ханты-Мансийская, 45

В новом доме № 45 по улице Ханты-Мансийской сервис новосела. Дом быта. Это также заслуга пермских строителей.

К услугам жителей 13-го микрорайона мастерские по ремонту часов и ювелирных украшений, парикмахерская, фотография, телеателье, мастерская по ремонту обуви.

Этот комплекс бытовых услуг, оказываемых в новом доме быта, будет расширен. В скором времени здесь откроется прачечный пункт самообслуживания.

В. ТЕПЛОВА.

Приятного аппетита

В предновогоднюю неделю привела первых посетителей новая рабочая столовая на завода строительных материалов.

Приятно войти в ее обеденный зал. Здесь светло, по-домашнему уютно. В отделке применены пластик, полимерные пленки, дерево. Одновременно за обеденные столы может сесть 40 человек.

Словом, заводчане довольны. На обед у них теперь тратиться минимум времени.

Оборудуя свою новую столовую позаботились на завода и о поварах. В кухонных помещениях, не раздача сделано все, чтобы им было легко и удобно работать.

А. ВЕЛОВ.

Репортаж на первую страницу

Дом для детства

Самым первым здесь основательно поселился кот. Знаменитый Кот в сапогах из сказки Перро. Правда, живет он не в самом доме, а на фасаде. Поселился его туда каменщик Заслуженного строителя РСФСР Г. А. Кравчука. Зачем? Чтобы сразу было видно, что в этом доме будет жить детство. Давайте заглянем — какой он этот еще один новый дом детства, детский сад № 42?

Годы у нас сегодня наперэ из бригады СУОР Заслуженного строителя РСФСР Г. Е. Брилзацкой Галсны Борисовна Ослепус.

— 42-й сад построен по стандартному проекту. Таких у нас в городе немало. А вот внутренняя отделка, оформление ои выгодно отличается. Обратите внимание, в какие нежные, пастельные тона — голубые, салатные, лесные, розовые окрашены стены, потолки. Нет чрезмерности, не рамит глаз. Удачно подобран линолеум. На броский, но очень теплый места — коричневой расцветки, изысканного рисунка. Такое сочетание сдержанных светлых красок создает ощущение уюта, тепла, света. Как раз то, что нужно для нашей работы.

Постарались и плотники. Взгляните, как аккуратно обшиты полировкой радиаторы в игровых комнатах. И эти шкафчики для купальников, посуды, не плохо смотрятся. Но главной, конечно, что это очень удобно для ребячек, воспитателей. Обед — в игровой комнате превращается в столовую. Все под рукой, рядом. Пусть ребятишки — посуда убрана в шкафы, все закрыто, нет каких тебе тарелок, чашек на виду.

Подвесные потолки в коридорах из узорной гипсовой плитки — новинка. Выглядят они очень нарядно. Наверное, успели заметить, что в внутренних остеклении дверей, перегородок нашту стальными и игровыми комнатами не совсем обычное. Оно выполнено из узорного стекла. Скажу, что плотникам пришлось немало потрудиться. Стекло очень плохо режется. Зато такое остекление смотрится красиво. Или дома такая мелочь. Вместо привычных металлических дверных ручек поставлены стеклянные, круглые. Тоже оригинально.

К рассказу Галины Борисовны хочу добавить, что и заведующая и администрация нового сада высоко оценивают качество работы отделочников. Все сделано действительно по самому высокому классу.

Н. ПИМЕНОВА.

На ударной стройке

-83:

Мы—молодая гвардия

Сибирячка

Физкульт пауза

Гость города

С ног на голову

МЫ—МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

Утро начинается со стройки

За достигнутые высокие результаты в работе 22 труженика объединения представлены к знаку «Ударник XI пятилетки». Один из них — исполняющий обязанности начальника первого участка треста-площадки Жилстроя Вячеслав Ильич Косенко. План СМР двух лет пятилетки возглавляемым им мы коллектив выполнил к 1 июля.

Сначала их было 100. Молодых, полных пылких мечты и надежды, готовых ехать хоть на край света. Этим краем назвался им, выпускникам Астраханского строительного техникума 1978 года, Нижневартовск. Но когда тебе 18—20 или чуточку больше настоящее мерещится в считанные часы, как северное чудо-город. С дорожными чемоданами и романтическим настроем таких уже не больше 20. Бросят затеи 30. А сесть в вагон и отправиться в неизвестную лишь по газетам, радио- и телепередачам страну Тюмению решились всего 30. И только 13 из той сотни, мечтавших стать северянами, осели в Нижневартовске. Среди них Слава Косенко.

Приглянулся парню из Калмыкии наш необжитый но молодой, по часам растущий город. Привезю-ка невесту. Появилась семья. Нижневартовская семья. Родились дочки — коренные сибирячки.

Время течет. И вот уже, невольное, в какое-то потягивается по счету утро спешит Вячеслав на работу, на строительную площадку. Раньше была она им бы уже: меньше забот, ответственности — начинал свою нижневартовскую биографию на этом же первом участке Жилстроя мастером. Потом стала расширяться — добавились новые хлопоты, увеличился круг дел, за которые в ответе — в восемьдесятом Косенко назначили прорабом. Сейчас он руководит целым участком. Полдня проводит в полном смысле в бегах. Сначала на тир, хоть и тренируют там уже отделочники, но кое-что еще остается. Потом из восьмого — в четырнадцатый микрорайон. Тут дел детских сад. Один — сдаточный. Трест - площадка сейчас в трудном положении. Сдаточных объектов — под завязку. А на выгоде далеко не все из них. Трест бьют и в тресте бьют. За любую оплошность, промашку. И тут либо работать, выкладываться. Но городу совсем необязательно знать, что, к примеру, 50-я вставка пострекла как жилой дом, а теперь решено, пришли проекты, переделать ее под отделение больницы. Городу просто нужна больница. И хоть будь она трижды неладна эта вставка, но дело надо делать. И Косенко делает. Выкладывается, выкручивается, изыскивает резервы.

Встречаясь и разговаривая с рабочими, всегда спрашивает: за что в первую голову уважают руководителя. В девяти из десяти случаев ответ таков: за отношение к подчиненному — доброе, прямое, честное. Вячеслав видит в рабочих, мастерах не только работников, но, и, наверное, прежде всего, личности с характерами, запросами, интересами, прежде всего, отцов, мужей. Этот критерий и определяет его к ним отношение.

Да, не в силах начальнику участка дать остронуждающемуся квартиру или место в детском саду, но по-человечески поговорить, выслушать, вместе подумать, а не отмахнуться, ссылаясь на кучу производственных хлопот — дело, если хотите, его чести.

Многим из того, что умеет Вячеслав Косенко: работать с полной отдачей, хорошо относиться к людям, он обязан своему наставнику Казбеку Идиатовичу Мусоеву, исполняющему ныне обязанности главного инженера Жилстроя. Непосредственно под его руководством работал все эти четыре года Косенко. Науку любви и добра впитал не со слов —с дел и поступков этого, одного из самых уважаемых в тресте людей. Казбек Идиатович хорошо отзывается о своем подопечном. Хвалит за вдумчивую работу с технической документацией, постоянное взаимодействие с отделами треста, горячо поддерживает желание Вячеслава учиться дальше, поступать в институт.

...С Вячеславом Косенко мы ровесники. Но его давно уже почтительно называют Вячеслав Ильич. А порой приходилось слышать, как люди почти вдвое старше, на стройке бывалые называли просто по отчеству.

Н. НИКОЛАЕВА.

ФИЗКУЛЬТ ПАУЗА

НА СТАДИОН! НА ЛЫЖНЮ! В СПОРТЗАЛ!

На каждый день

Многие из тех, кто только что приобщается к физкультуре, к утренней гимнастике, а частности, иногда оказываются в затруднительном положении: с чего начать, каким гимнастическим снарядом, тренажером воспользоваться! Можно обойтись и без тренажера.

1. Стоя потянитесь, поднимая руки в стороны — вверх и делая глубокий вдох, повернитесь в исходное положение — выдох. Повторите 12—15 раз.

2. Несколько раз отожмитесь от стены. Теперь примите положение в упоре лежа. Отожмитесь от пола столько раз, сколько сможете — до отказа.

3. Сделайте несколько глубоких приседаний. Теперь попробуйте выполнить приседание на одной ноге, — «пистолет». Приседайте по очереди на правой и левой ноге до отказа.

4. Лежа на коврике зацепите ступни за упор, ладони на затылке. Сесть — лечь до отказа.

5. Выполняйте наклоны вперед на прямых ногах, постепенно увеличивая амплитуду, пока не коснетесь пола пальцами.

В. ПЕТРОВ, кандидат педагогических наук.

(«Советская Россия»).

• СИБИРЯЧКА •

Рубрика для женщин

Будьте молоды!

День начинается как всегда. Быстро приготовить завтрак, бегом прибрать в квартире, одеть сынишку, с гоголем в садик. И— на работу. Вечером тоже куча дел, с ног от усталости валишься! Но, дорогие женщины, если вы хотите быть привлекательными и молодыми, не пожалейте для этого несколько минут, посвятите их себе, пожалуйста.

Вы работаете на улице! От воздействия ветра, холодного воздуха, солнечных лучей кожа лица часто сохнет, краснеет, шелушится. Перед выходом на работу непременно используйте жирный крем, в который не входит вода (не гидратант). На прилавках наших магазинов немало таких кремов: «Люкс», «Атласный», «Восторг». Снимет воспаление, смягчает кожу «Алоэ». Крем следует припудрить любой пудрой. Нет под рукой крема, воспользуйтесь свежим или гусиным жиром, также его слегка припудрив.

Помада (лучше гигиеническая) тоже необходима, поскольку кожа губ может шелушиться и трескаться. Эффективен и массаж губ—с помощью зубной щетки.

Весьма чувствительна кожа рук. Здесь хороши травяные ванночки из ромашки, шалфея, зверобоя. Хорошо и картофельное пюре. Да-да, самое обыкновенное. Оно прекрасно разглаживает кожу, затягивает ранки. Благотворно действуют ванночки из двойного экстракта или концентрата, который можно приобрести в аптеках. Крем для рук найти не всегда просто, поэтому на ночь можно использовать любой питательный крем.

Зимой, осенью и весной волосы под платком или шапкой становятся быстро жирными. Но мыть их через день—это не выход. Напротив, этим можно нанести большой вред. Правилом должно стать мытье головы максимум — один раз в семь дней. Существует несколько способов, помогающих снять жирность волос, придать им опрятный вид, укрепить их.

Мякиш ржаного хлеба замачивается в воде. Затем вода процеживается. Теперь можно мыть голову. Для этих целей хорош также раствор горчицы в воде. Вполне пригодна и настойка календулы, наполовину разбавленная водой, она используется для втирания в кожу головы.

Н. ЧЕМЦОВА, косметолог.

Творчество читателей

Владимир Короленко, наладчик завода КПД

Ликом пригожа, умна,
города
В речи степенна,
сердцем добра.
Голос журчит, как родник
по весне
Синь твоих глаз утонула
во мне.

Часто уносит мечты
в облака,
Чувствую рядом —
и далека.
Сердце мое опьянение
той ой
Девушка с Водги —
ты радость и боль

С ног на голову

Сатирическая рубрика

Бабкин день

Бережет свое драгоценное здоровье каменщик трест-площадки № 3 Н. Телегин. Уж так-то бережет. Чуть что—к бабке топает. Лечиться. К примеру, в очередной раз с 13 по 15 декабря, судя по его собственноручному объяснению, с бабкой встречался: «С 13—15 декабря не был на работе, потому что я находился у бабки на лечении». И поскольку та загадочная бабка не врач и больничного выдать, увы, не в состоянии, то Телегину эти дни засчитаны, как и положено, прогулами. И поделом.

Любовь и картошка

Горячей сыновней любовью после очередного отпуска воспылал к матери каменщик третьей трест-площадки Я. Хуснуллин. Весь отпуск он, как пишет в объяснительном, сено готовил, зато после... После, как назло, картошка поспела. Вот и задержался всего на 20 дней. Работа! Хуснуллин, видать, решил — подождет, куда денется. Да только в тресте решили по-другому и по голове прогульщика не погладили.

Хлебосол

На редкость гостеприимным оказался плотник Жилстроя Н. Зекиров. Что бы сделали вы, если б к вам вдруг нагрянули земляки? Ну, посидели б вечерок, «побаламкали». У Закирова же все чин-чинарем, обстоятельно. Вот что пишет он в своей объяснительной: «Приехали два земляка. Отметили это дело. «Это дело» он отмечал 5 дней без передышки. Правда, потом он клятвенно обещал, что подобное впредь не повторится. Поверили ему товарищи по работе, не уволили. Но, к сожалению, своего слова плотник не сдержал, продолжал прогуливать. Обошлось это ему дорого—был уволен по статье.

Гость города

С МУЗЫКОЙ НАЕДИНЕ

Если вам посчастливилось побывать на концерте Тариверднева, то вы помните: на сцену вышел подтянутый, немолодой уже человек, спокойно, как-то по-домашнему, сел за рояль. Вы остались наедине с музыкой.

Многие знают и любят этого интересного композитора. В перерыве между концертами мы встретились с Микаэлом Таривердиевым.

— Микаэл Леонович, вопрос не совсем музыкального свойства, но он имеет отношение к нам, строителям. Вам покравился наш город?

—Для меня города делятся на глазами и без глаз. Это не улицы, не дома, хоть они очень и очень нужны. Это люди, с которыми встречаешься, которые тебя слушают и понимают. Так вот, у вашего города хорошие глаза.

— Хотелось бы услышать Ваше мнение о том пути, по которому пойдет в ближайшее время музыка, о новых направлениях в ней.

— Прогнозы в искусстве опасны. По-моему, еще опаснее, чем в погоде. Но все-таки позволю себе высказать определенное мнение. На Западе, например, уже исчез интерес к музыке «дисков, «битлз». Громкое, режущее слух звучание стало попросту вызывать раздражение. Осталась пока форма чарок, появилась заметная тяга к джазу, шансону.

— Микаэл Леонович, большой раздел Вашей работы — музыка для кино.

— Да, я люблю писать для кино.

Скоро на экраны выйдет новая, немножко грустная комедия «Предчувствие любви», в ней много песен. Исполняет их интересное вокальное трио «Меридианы», с которым я сейчас работаю.

—В заключение вопрос чисто практический: о нашем нефтяном крае, о Севере, пишут музыку, песни. Но вот по-настоящему талантливых произведений, что скрывать, нет.

—Да потому, что невозможно, приехав сюда на неделю и даже на месяц написать такую музыку. И нелепо обещать это. Здесь надо жить месяцами, работать.

РЕДАКТОР В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 4, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 2 (218), 12 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА — ЦЕНА 1 КОП.

ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ

ПРОЕКТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ НА 1983 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллективы строительных организаций, предприятий промышленности и транспорта объединения Нижневартовскстрой принимают следующие социалистические обязательства.

1. За счет улучшения организации производства и повышения уровня инженерной работы обеспечить выполнение плана строительно-монтажных работ к 29 декабря. Сверх плана выполнить СМР в объеме 500 тысяч рублей.

2. Обеспечить ввод жилых домов общей площадью 210,0 тыс. кв. м. к 20 декабря, в том числе собственного дома № 8 к 7 ноября.

3. Обеспечить сдачу в эксплуатацию двух школ из 2302 моста к 31 августа: в Нижневартовске и Радужном.

Сдать в эксплуатацию 4 детсада: № 40—в Радужном к 1 июня, № 36—в первом квартале, № 41—ко Дню строителя, № 37—к 7 ноября.

Сдать в эксплуатацию: столовую на 80 посадочных мест в Радужном к 7 ноября; котельную № 3 в четвертом квартале; обеспечить реконструкцию и пуск колбасного цеха ко Дню Конституции; КОС—к 25 декабря; овощехранилище в Ханты-Мансийске—к 20 июня; теплицу на 0,3 га—к 61-й годовщине образования СССР.

4. За счет внедрения рационализаторских предложений достичь экономической эффективности в сумме 550 тысяч рублей.

5. Повысить качество СМР и сдать в эксплуатацию не менее 70 процентов объектов с оценкой «хорошо» и «отлично»—на 10 процентов больше чем в 1982 году.

6. За счет внедрения передовых методов труда, повышения уровня механизации работ, экономного расходования материалов повысить производительность труда на 0,2 процента против установленного планового задания, снизить себестоимость СМР на 0,1 процента, затраты на 1 рубль товарной продукции—на 1 процент.

7. На основе строгого режима экономии, правильного складирования и рационального расходования материально-технических ресурсов сэкономить: электроэнергии—220 тысяч кв. час., металла—100 тонн, лесоматериалов—300 кубометров, ГСМ—230 тонн, цемента—600 тонн.

8. За счет снижения непроизводительных затрат сократить убытки против плана на 3 процента.

Выполнить методом бригадного подряда строительно-монтажных работ в объеме 33 миллиона рублей, что на полтора миллиона рублей выше достигнутого уровня, промпродукции выпустить на 10 миллионов рублей, что на 10 процентов превышает достигнутый уровень, добиться снижения планово-расчетной стоимости по всем хозрасчетным бригадам не менее 250 тысяч рублей.

9. Улучшать условия труда и быта, широко распространять опыт Героя Социалистического Труда А. Д. Басова по повышению коллективной и индивидуальной ответственности за строгое соблюдение правил техники безопасности.

10. Повысить квалификацию работников: подготовить новых рабочих—1140 человек, повысить разряды 330 человек, обучить на курсах повышения квалификации 100 процентов линейных ИТР.

11. Снизить текучесть кадров на 1 процент против отчетных данных 1983 года.

12. Организовать работу под девизом «Ни одного отстающего рядом!».

13. В целях решения Продовольственной программы довести поголовье кроликов до 700, свиней—400, довести площадь теплиц до 2 тысяч квадратных метров. Приступить к строительству собственной теплицы. Охватить огородничеством 1000 семей работающих.

14. Отработать на благоустройстве города по два дня каждому работнику и посадить 1000 деревьев.

15. Обеспечить в 1983 году освоение выпуска на заводе КПД четырех и двухквартирных домов на конструкций завода для застройки сельских районов области.

АВТОРИТЕТ КОММУНИСТА

ПАРТОРГ

—Вот о ком следует написать! — решительно говорил Владимир Павлович Тихонов, секретарь парткома треста НВСС.—Энергичный, принципиальный, требовательный человек. Наладила работу в партийной организации УМР так, что теперь она одна из лучших в тресте.

Как добилась этого? Вот вам пример. В сентябре на партийном собрании были разработаны критические замечания — около 20 пунктов. А декабрьское партийное собрание, знаете, с чего начали? С дотошной проверки выполнения этих пунктов. Отметили, что сделано, и по первое число досталось тем, кто не выполнил решений коммунистов. А ведь что скрывать, это наше слабое место: поговорили—разошлись и забыли. У Кабировой такого не бывает. Если убеждена—последовательно добивается цели.

Знаете, что ценно, на мой взгляд, в любом секретаре партийной организации? Умение оказывать практическое влияние на ход событий в управлении. Она именно такой секретарь.

Рассказ о Кабировой дополнил и член партбюро УМР, главный механик Б. М. Борисов:

—Уверен, нет таких дел, которые не касались бы секретаря. Его касается все. И мы это особенно остро почувствовали с приходом Минзарии Алтыновны. Она не стоит в сторонке, раздавая указания, поручения. Вмешивается. Даже если кой-когда и себе во вред. Отстаивает свою точку зрения, не боится вступить в спор и с начальством.

...Женщина — секретарь. 32 человека в партийной организации УМР, в основном мужчины. Скажу откровенно, даже внешне представляла ее другой. А она оказалась маленькой, хрупкой, с негромким голосом. Только-только вернулась с участка земляных работ, где начальником С. И. Бразголь. Мерзнут там пока люди. Есть красивые бытовки и печку выложили, а тепла еще нет. Ездила Кабирова, чтобы разобраться и помочь.

—А секретарем стала со слезами,— признается Минзария Алтыновна, — около четырех лет замом была, знаю, что это такое.

—Хоть и зам, а почти всю работу сама тянула,— вступает в разговор одна из работниц планового отдела. — Поежний-то секретарь прибежит, бывало, «Зоенька, мне некогда, надо срочно, давай-давай...». Вот Зоенька и крутится. Непросто это, руководить отделом и партийной организацией.

Верно, далеко не просто. Тем более, что партийный секретарь не власть. Авторитет. А уж он-то никак не выдается вместе с портфелем и назначением. Он зарабатывается. Часто трудно и тяжело. Он как награда. За человечность, бескомпромиссность, тонкое, безошибочное знание людей и производства.

Выбрали Кабирову единогласно. «А кого же еще, если не ее?» — искренне удивлялись рабочие в разговоре со мной. Вот это доверие и оправдывает секретарь. Личным примером. Принципиальностью для дела, а не для принципиальности.

Заведено было раньше— не у всех коммунистов имелись партийные поручения, не все члены бюро вовлекались в работу. Сейчас такая система ломается. Хотя, если честно, и берет на себя Минзария Алтыновна немало: «Им же трудно, они—на участках, на линиях. А ей? Думаете, проще? Руководить плановым отделом не шутка. Тут каждая цифра должна быть строжайше выверена, учтена. А хорошо сработало УМР в прошедшем году! План выполнили на 100,3 процента. Есть в этом заслуга и планового.

Нелегко было первое время новому секретарю с администрацией. Не признавали. Ей так прямо и говорили: не в свои дела лезешь. Да вот к 7 ноября обсуждали профком и руководство кандидатуры для награждения. Кабирову не пригласили.

—Не в обиде дело. Удивилась: почему такой вопрос без секретаря обсуждается,—рассказывает Минзария Алтыновна.—А после грамоты на подпись принесли. Не могу, говорю, подписать. Спорили. Но потом все же сели втроем и обсудили.

Были и другие случаи. И все-таки убедила Кабирова смотреть на секретаря иначе. Теперь даже перед приемом на работу посылают к ней — для разговора.

—Нет такого дела, которое бы меня не касалось. Просто нет, — говорит Минзария Алтыновна.

Е. ЛАРИОНОВА.

Сегодня в объединении состоится собрание партийного и хозяйственного актива, где будут обсуждены итоги 1982 года, рассмотрены и приняты социалистические обязательства на очередной, третий год пятилетки.

Привет участникам партийно-хозяйственного актива Нижневартовскстроя!

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ЧУВСТВО ПРИНЯТОЙ МЕРЫ»

Статья «Чувство принятой меры» («На ударной стройке», № 51 за 22 декабря 1982 г.) рассмотрена на совещании, проведенном руководством, парткомом, профкомом объединения с хозяйственными руководителями, представителями кадровых служб подразделений. Заслушаны отчеты начальника УПТК Г. В. Базынкова, старшего инспектора по кадрам СУОР Е. И. Татаринцевой о мерах по улучшению шефской работы в общежитиях, принимаемых в связи с высказанной в газете критикой.

На необходимость усиления внимания к организации быта, поддержанию порядка, проведению культурно-массовой работы в подшефных общежитиях указано всем хозяйственным руководителям, руководителям партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, кадровых служб подразделений.

В ответе на эту же статью, поступившем в редакцию из трест-площадки № 3, управляющий трестом А. А. Храмов сообщает о начатом ремонте подшефного общежития № 8-а. Составлена дефектная ведомость, составлена и утверждена смета на ремонтные работы... В настоящее время в общежитии работают отделочники. Запланированный ремонт будет закончен в первом квартале 1983 года.

Панорама новостей

Награда за поиск

Комиссия Главтюменпромстроя и областного Совета ВОИР подвела итоги социалистического соревнования за достижение лучших показателей в изобретательской и рационализаторской работе за 1982 год.

Первое место с вручением денежной премии присуждено коллективу рационализаторов ДСК, где на 100 работающих сумма экономии составляет 46,5 тыс. руб.

Коллектив трест-площадки Строймеханизация удостоен в этом соревновании третьего места с вручением денежной премии.

Лучшим рационализатором стал слесарь — наладчик ДСК В. З. Будрявич. Им подано 4 рацпредложения с экономическим эффектом 29, 073 тыс. руб.

Л. ЕВДОКИМОВА, зам. начальника техотдела

Кавалеры комсомольских орденов

За достижение высоких производственных показателей, активную общественную работу большая группа молодых тружеников объединения удостоена высоких комсомольских наград.

Кавалерами серебряного знака ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» стали стропальщик УПТК Ремиль Ахтямов, инженер этого же управления Галина Омаева, машинист компрессора из Строймеханизации Федор Неброев, дорожный рабочий ССУ-5 Александр Прокопьев, мастер трест-площадки № 3 Виктор Горяйнов. Знаком ЦК ВЛКСМ «Мастер—золотые руки» награждены штукатуры — маляры СУОР Неонила Ковальчук, Мухлиса Япарова, мастер отделочного управления Галина Базюк.

Новая рубрика — НАШЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

СКОЛЬКО ЭТО: 5 МИНУТ?

Автобус заурчал, выпустил шлейф белого дыма и уехал. Уехал всего на четыре-пять минут раньше, чем надо по графику. В результате несколько человек остались без обеда. На другой день уже полбригады ушло на перерыв, не доработав 10 минут.

—Такое у нас редко случается, —продолжал рассказывать бригадир комплексной бригады СУ-219 Главмосстроя М. В. Тищенко.—И все же мы расценили этот факт как чрезвычайное происшествие. Обсудили случившееся на собрании, обратились и транспортникам, чтобы те навели у себя порядок. Безобидным «пятиминуточки» по сути такой же прогульщик, как и тот, кто не стесняясь может устраивать себе выходной среди рабочей недели. Не слишком ли жестко ставить тех и других на одну плоскость? Нет, арифметика проста: явился на строительную площадку пятью минутами позже, а тебя подняли на 13-й этаж, пока мастера, бригадира нашел, чтобы получить задание—и пять минут растянулись в полчаса.

Такова одна точка зрения.

Завод строительных материалов. Первыми в 11.30 начинают обед рабочие бетоно-растворного узла, цеха ЖБИ. Смотрю на часы: 11.25. А в тамбуре столовой столпилось человек восемь.

—Ведь еще пять минут до начала обеда, почему так торопитесь! —пытаюсь завязать разговор. Видимых, уважительных причин ни у кого не находится. Они заявляют, что к работе приступят чуть раньше. Другие загода прибежали в столовую, потому что увидали как пошли соседи. А третьи только недоуменно пожимают плечами, дескать, начего заводить разговор по пустякам.

Председатель профкома предприятия Ю. П. Зюзин уверял меня, что от того, что несколько человек с БРУ (где он, кстати, бригадир) пришли чуть раньше на обед, производство не пострадает. Здесь непрерывный процесс: один ушел, другой остался, потом наоборот. Верю, что в данном конкретном случае на показателях это действительно не скажется. Но... А впрочем, уместно, наверное, привести отрывок из еще одной беседы — со строительцем цеха ЖБИ В. А. Крюковым: «Еще пару лет назад прогулов, других нарушений трудовой дисциплины было у нас значительно больше. Созданные сегодня на заводе условия не сравнить с теми, что раньше. Люди чувствуют о себе заботу, стали ответственнее. Сейчас закончится перерыв, и из бытовок они пойдут на рабочие места, никого не надо подгонять, ну разве что пять минут туда, пять назад.»

Особой тревоги, как видите, по поводу пяти минут нет. Я отнюдь не пытаюсь, что называется, уязвить за руку уважаемых на заводе людей, ветеранов предприятия. Увы «пятью минутами раньше — пятью позже»—формулировка расхожая. Но если задуматься, то не отсюда ли начинается благодушие, укореняется привычка смотреть на свою рабочую минуту сквозь пальцы! И эта привычка исподтишка, незаметно, словно ржавчина начинает подтачивать нашу ответственность, добросовестность, хозяйственность, в конце концов. Ну, годумаешь, пять минут недоработали... десяток кирпичей втоптали в грязь... мешок цемента рассыпали... И так по восходящей.

В журнале «Новый мир» я прочла следующее. Не тысячу кубометров круглого вывоз бумаги и картона у нас составляет 25 тонн. За рубежом — 80-150. Для получения одного и того же количества бумаги канадцы сводят гектар леса, а мы четыре. Японцы, получив от нас лес, делают шесть рулонов бумаги—на наш один. Скажете, при чем здесь этот пример? Какая связь? Прямая. Источник один: не умеем, не научились ценить— рабочие минуты, это перво-наперво, богатства, которые нам даны. Рачительность только тогда и есть истинная рачительность, когда она проявляется во всем, в большом и малом. К сожалению, пока мы чаще украшаем стройки призывами ценить рабочую минуту, чем ценим ее на самом деле.

...У выхода из цехов завода КПД вместе с членами профкома Г. А. Чаус и А. И. Журавлевым мы обосновались за 25 минут до конца смены. «Первые ласточки появились, когда стрелки часов показывали 13.40. Потом потянулись не одному, по двое. Всего раньше 16.00 — официального конца смены—семь цехов покинули 10 человек. Кто-то свернул в буфет, кто-то в отдел кадров, в общем, по своим делам, которые почему-то обязательно надо решить в рабочее время. Когда остановили одну работницу из арматурного цеха, уходящую на четверть часа раньше, она безапелляционно заявила: «Так ведь уже без пятнадцати четыре!»

Существуют, безусловно, разные причины, заставляющие позже начинать работу или раньше уходить. Тут и плохая работа автобусов, и особенно городских рейсовых автобусов, срывы в поставках стройматериалов и многое другое. Подобные вопросы газета не раз поднимала и впредь будет это делать еще активнее. Сегодняшней же публикацией хотим повести начало откровенному прямому разговору на наших страницах о сознательном отношении к рабочему времени, о цене рабочей минуты.

Н. ПИМЕНОВА.

Панорама новостей

Чистота и уют

Рабочее место бригады плотников-бетонщиков Ф. А. Абиева из трест - площадки № 2 — поселок Радужный. И умеют здесь не только хорошо трудиться, но и отдыхать. Уют, чистота, порядок в бытовке — заслуга самой бригады. Не случайно по итогам трестовского конкурса на лучшее бытовое помещение коллектив бригады признан победителем.

Ю. ПОДШИВАЛОВ.

В союзе со школой

Состоялся первый совместный педсовет представителей школы рабочей молодежи № 1 и партийного, профсоюзного актива, работников отделов кадров треста Нижневартовскспецстрой.

Усилить работу педагогов и производственников по привлечению молодежи к учебе, вести ее целенаправленно, общими с и л а м и, —вот основной вывод, к которому пришли собравшиеся. В ближайшее время в подшефном общежитии № 13 будет оборудована комната для занятий. Инженерно - технические работники треста будут проводить консультации для учащихся.

Т. СЕДЫХ, начальник ОК треста.

В номер:

В гости к шахматистам города приезжает международный гроссмейстер, чемпион мира среди юношей 1977 г., победитель командного чемпионата Европы 1980 года и командных чемпионатов мира среди молодежи 1980, 1981 гг. Артур Юсупов. 13 января в 16.00 на ДСК состоится лекция «Шахматы и их будущее», а также сеанс одновременной игры на 25 досках.

• СИБИРЯЧКА •

Рубрика для женщин

ХОЗЯЙКА В НЕБЕ И В ДОМЕ

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

В начале декабря минувшего года это сообщение было напечатано многими центральными газетами, вышло в телепрограмме «Время». Сводный женский экипаж аэрофлота на новом вертолете Ми-26 установил девять мировых рекордов!

Одна из четырех рекордсменок — Людмила Кошиль, бортмеханик вертолета Ми-8 Нижневартовского авиапредприятия. Сегодня она гостья «Сибирячки».

Вначале — предисловие. Члены сводного экипажа, штурмовавшего рекорды на новом вертолете, из разных городов. Командир Инна Копец и второй пилот Валентина Волкова — москвички. Штурман Тамара Афанасьева — из Тюмени. Людмила Кошиль, как уже сказано, наша землячка. Свело их и породнило сибирское небо— небо Самотлора, Медвежьего, Уренгоя — постоянное место их работы. Работы, которую женской назвать трудно.

— В этом и была для меня главная сложность,— время дать слово нашей гостье, — доказать, что профессия вертолетчика удел не одних мужчин.

— Свой выбор, — вспоминает Людмила, — я сделала в 10 лет, когда на буровую, где работал мой отец в составе знаменитой бригады Г. Норкина прилетел вертолет с Ф. Салмановым, ныне начальником Главтюменьгеологии. Из пробуренной разведочной скважины ударил первый в нашем районе нефтяной фонтан. После этого я заявила: «Буду летать!» «Для этого надо много учиться, — говорили учителя. «Буду учиться!»

В общем отговорить так и не смогли. Через пять лет, после восьмилетки, меня провожали в Омск учиться на летчицу». Впрочем, тогда я уже знала, что в летчики девушек берут не так-то просто. Но знала и что в Омске есть авиатехникум, а главное аэроклуб.

В техникум я поступила, а вот в аэроклуб... «Девочка, ходи лучше по земле», — огорчил мой пыл пожилой пилот, к которому я пришла с заявлением.

И все же ее приняли. Правда, в парашютный кружок. Но это был еще один шаг к небу. А потом... Новое испытание. Врачи обнаружили шумы в сердце. Слишком много она взвалила на себя: учебу в техникуме, усиленные тренировки — времени на отдых, восстановить силы практически не было. Опять приговор: ходи-ка лучше по земле — на одной медкомиссии, другой, третьей... Пока не вышла она на этого много пожившего и много повидавшего доктора: «Все это излечимо, девочка, было бы желание и характер.» Желание у нее было: летать! А характер...

— Закончив техникум, — продолжает Людмила, — приехала в Тюмень, нашла работу в новом аэропорту Рощино, и сразу в аэроклуб. Там — опять отказ. Но встретилась добрая душа: «А если тебе перейти в бортмеханики, это ведь тоже летная работа» Уговорилась за эту идею.

«Да ты это серьезно, — воспринято мое ходатайство начальство. — Ты хоть знаешь, что до этого надо три года отработать на земле техником-механиком, по уши в масле!» «Я согласна». «Она согласна! Этого же в мире не было: женщина — бортмеханик вертолета! «Значит, я буду первой.» «Слушай, не морочь голову!»

Так прошел год, я поехала в отпуск в Нижневартовск, без особой надежды зашла в аэропорт, и там — о, счастье! — решились рискнуть. И вот я уже техник-механик. А через три года...

Расшифровывая сейчас стенограмму этого рассказа, я пытаюсь представить, как это было. И не могу! Перед глазами невысокая миловидная молодая женщина с обаятельнейшей улыбкой, в безукоризненном — без морщинки — синем кителе с золотыми нашивками — хоть сейчас на рекламный проспект «Летайте самолетами аэрофлота!» И — техник-механик в промасленном комбинезоне, на открытом всем ветрам летном поле, под обстрелом десятков пар мужских глаз. Тут был прямой вызов из самолюбию. И потому на обычное в любой другой ситуации рыцарство, джентльменство от этого оскорбленного мужского братства рассчитывать не приходилось. «Ну-ну, повозись-ка сама с фильтрами, маслом, потаскай-ка эти пудовые чехлы, посмотрим, насколько тебя хватит.» Они не знали ее характера. Его хватило не только на тяжелую мужскую работу, которую она делала без скидок, от и до, — она еще умудрялась при этом оставаться женщиной! «Не терплю женщин, которые работая в постоянном мужском окружении, рядятся в этакие «своих в доску парней». Даже после самого трудного дня, когда, кажется, не пошевелишь и рукой, она пересиливала себя и приводила в порядок все — до кончиков пальцев. Чтобы прическа, маникюр были как на картинке. Чтобы уже от одного ее вида застревали в горле «вольные словечки» у любителей не стесняться в выражениях.

Это отступление я прямо адресую читательницам «Сибирячки». Ваш выбор тоже пал на нелегкую работу, бок о бок с мужчинами. Честь вам за это и слава! Но всегда ли подобно сегодняшней нашей собеседнице хватает у вас сил на такой же ежедневный подвиг во имя женственности!

— И все же, — размышляет Людмила, — не знаю, хватило ли бы меня не те три года, если бы не встреча с Валентиной Волковой. Когда мы познакомились в Нижневартовске, она уже была вторым пилотом на вертолете. Ее пример вселил в меня новые силы. По ее же совету я отправилась к Инне Андреевне Копец, в Сургут, где те летала со своим экипажем. «Хочу а тебя верить, — напутствовала она меня при расставании, — сейчас все зависит от тебя. Постарайся выдержать, и мы еще полетаем с тобой!»

Через полтора года Нина Андреевна, уже в Москве, встала за меня горой. Дошли до замминистра гражданской авиации, но из столицы я уехала добившись своего. Дальше был учебно - тренировочный отряд, и, наконец, 21 декабря 1973 года я впервые поднялась на борт вертолета полноправным членом экипажа. Тех с тех пор и летаю. И иной жизни не мыслю. Даже мужа, как шутят знакомые, нашла в полете — на дельную буровую. Признаюсь, приворожил он меня с первого взгляда: широкоплечий бородач, настоящий сибиряк. Но в тот первый раз мы даже не познакомились. Все было потом: встречи, расставания, полеты друг к другу за тысячу километров... А сейчас нашему сыну Алеше уже шесть лет.

Трудно ли «летающей женщине» быть хозяйкой в доме, матерью? Трудно. Но зато и муж, и сын — мои первейшие союзники. В начале прошлого года, когда мне позвонила Инна Андреевна Копец: «Собирайся, Люда, помнишь мое обещание, что еще полетаем вместе! Есть интересное предложение» — муж отмел все мои сомнения: «А дом, а Алешка!» «Даже не рассматривай, такой шанс выпадает раз в жизни. Словом, за мои рекорды прежде всего спасибо ему.

...Я смотрю на групповую фотографию вертолетчиц-рекордсменок, обошедшую многие газеты. На верхней ступеньке трапа, в проеме распахнутой двери Ми-26, улыбающаяся Людмила Кошиль. Человек счастливой и удивительной судьбы. Впрочем, вернее будет сказать так: человек, который сам построил свою счастливую и удивительную судьбу.

А. БЕЛОВ.

Поправка

В предыдущем номере нашей газеты в публикации «Утро начинается со строчки» по вине автора допущена неточность. В четвертом столбце ошибочно утверждается, что жилую вставку № 50 решено передать под больницу. В действительности, этот объект сдан в эксплуатацию как жилой дом.

Редакция приносит читателям свои извинения.

РЕДАКТОР В. ВОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ № 382, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА

№ 3 (219), 19 января 1983 года

ЦЕНА 1 КОП.

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

12 ЯНВАРЯ СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ИТОГИ РАБОТЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ И ЕГО СУБПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 1982 ГОДУ И ЗАДАЧИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ 1983 ГОДА В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС, МАЙСКОГО И НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМОВ ЦК КПСС».

С ДОКЛАДОМ ВЫСТУПИЛ НАЧАЛЬНИК ОБЪЕДИНЕНИЯ Н. М. ФАДИН.

В ОБСУЖДЕНИИ ДОКЛАДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА ТРЕСТА НИЖНЕВАРТОВСКСПЕЦСТРОЙ В. П. ТИХОНОВ, УПРАВЛЯЮЩИЙ ТРЕСТ-ПЛОЩАДКОЙ № 3 А. А. ХРАМОВ, СЕКРЕТАРЬ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СУОР О. Б. ПАСЕЧНИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ДСК М. Г. ШЕПЕЛЕВИЧ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР УПТК В. И. ГУСЬКОВ, СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТА ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ В. И. САВОЧКИН, БРИГАДИР МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 А. Н. КОНДЯКОВ, БРИГАДИР КАМЕНЩИКОВ НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЯ Л. М. ЗЕЛЕНОВ.

ПО ИТОГАМ ОБСУЖДЕНИЯ СОБРАНИЕ ПРИНЯЛО ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

УТВЕРДИЛО СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ НА 1983 ГОД.

В РАБОТЕ СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ: ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГК КПСС В. М. СМАЛЬКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГОРИСПОЛКОМА С. И. ДЕНИСОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА МИНПРОМСТРОЯ СССР Л. М. ИВАЧОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКНЕФТЕГАЗ С. В. БАБАДЖАН, РУКОВОДИТЕЛИ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА СУБПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

БЕЗ УСТАЛИ УЛУЧШАТЬ РАБОТУ

ИЗ ДОКЛАДА НАЧАЛЬНИКА ОБЪЕДИНЕНИЯ Н. М. ФАДИНА

В 1982 ГОДУ, юбилейном году образования СССР, наша страна сделала большой шаг в реализации заданий одиннадцатой пятилетки.

Вместе с тем на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС было привлечено внимание к тому факту, что по ряду важнейших показателей план первых двух лет пятилетки оказался не выполнен. Все еще медленно осуществляется курс на повышение эффективности производства, его интенсификации.

КАКОВЫ же результаты работы в 1982 году нашего коллектива? Силами объединения и субподрядных организаций выполнено СМР в объеме 118,2 млн. руб. — 100 процентов государственного плана. Собственными силами — 50,8 млн. руб. — 101,6 процента к плану. План по товарной строительной продукции выполнен на 90,4 процента при установленных 120 млн. руб. Фактический показатель составил 108,5 млн. руб. Из них собственными силами сдано товарной строительной продукции на 46,7 млн. руб. при плане 43,9 млн. — 106,5 процента. Задание по производительности труда выполнено на 100,4 процента, рост к уровню 1981 года составил 7,7 процента. Введены в эксплуатацию жилые дома площадью 204966 кв. м. при плане 214613 кв. м. Сданы: школа на 1960 учащихся, три детсада на 840 мест, ряд других объектов.

Успешно справилась с планом по объему СМР трест-площадка № 3. Жилстроем план по генподряду выполнен на 89,4 процента, по товарной строительной продукции — на 111,4. ДСК по генподряду — на 105,6 процента, по товарной строительной продукции —на 128,9. Но коллектив не справился с вводом жилья в эксплуатацию —95,5 процента. Не достигла установленных основных технико - экономических показателей трест - площадка № 1: генподряд — 89,6, собственные силы — 89,6, план по товарной строительной продукции, соответственно, 73,9 и 70,3 процента. Самые худшие показатели у второго треста генподряд—93, собственные силы—95,6 процента, товарная строительная продукция 27,7, ввод жилья—79,4 процента. СМУ-1 план по объему СМР выполнен на 101 процент, рост к уровню 1981 года — 25,9 процента, план по товарной строительной продукции — в 2,1 раза. Трестом Нижневартовскспецстрой план по объему СМР выполнен на 96,6 процента, по сдаче товарной строительной продукции на 109,8. СУОР: объем СМР — 100,2, товарная строительная продукция — 122,8 процента. Справились с основными показателями коллективы вспомогательных служб: ЖКК, машино - счетной станции, УКК, филиала треста Оргтехстрой.

Далее докладчик остановился на анализе деятельности субподрядных организаций, отметив, что в целом привлеченные подразделения Минпромстроя СССР выполнили план на 98,7 процента. По сравнению с 1981 годом главстрои работали хуже, кроме Главвостоксибстроя —153,8 и Союзспецпромстроя—100,2 процента. Трест Пермсибстрой, СМУ-2 Главомскпромстроя, несмотря на ряд объективных причин, могли бы закончить год значительно лучше.

Субподрядные организации Минмонтажспецстроя СССР в целом выполнили план на 92,7 процента. Снижены показатели по сравнению с 1981 годом, отставание — 800 тыс. руб. Есть объективные причины невыполнения плана управлением Запсибнефтеэнергомонтаж, которому трест-площадка № 1 не сумела вовремя предоставить фронт работ. Но что касается управления Уралспецконструкция, мы считаем, отметил докладчик, что они провалило план 1982 года (67,3 процента) только из-за несвоевременного изготовления и поставок металлоконструкций на котельную № 3 и неудовлетворительной организации труда со стороны инженерно - технических работников.

Хорошо поработали: управление Сибэлектромонтаж — 106,4 процента выполнения плана, управление Иртышсантехмонтаж — 102,6, управление Уралтеплоизоляция — 127,7, участок Востокпромсвязьмонтаж — 106, участок Спецмелиозабатон — 118, участок Сибпромвентиляция — 108 процентов.

Задачи на 1983 год организациям Минмонтажспецстроя огромны. Нужно освоить 8,7 млн. руб. В этой связи необходимо подтянуться и нашим генподрядным трестам.

ВО МНОГИЕ коллективы подразделений объединения поддержали почин нефтяников, приняли повышенные обязательства, направленные на обеспечение досрочного выхода на суточный рубеж добычи миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа в Тюменской области. В движении за коммунистическое отношение к труду приняли участие 3534 человека. К 1 января 1983 года присвоения звания «Ударник коммунистического труда» добились 2672 работника. Итоги социалистического соревнования в объединении подводятся ежеквартально, в низовых организациях ежемесячно.

В докладе были названы коллективы, признанные лучшими в Минпромстрое СССР: трест-площадка Нижневартовскжилстрой, ЗСМ — по итогам первого квартала, Стройманизация, Нижневартовскспецстрой — по итогам третьего квартала; коллективы - победители соревнования в честь 60-летия СССР — трест -площадка № 3, ЗСМ, лучшие бригады объединения по итогам предъюбилейного трудового соперничества —Н. С. Назарука из трест площадки № 3, М. И. Колесникова с ДСК, Н. В. Алешина из СУОР В. А. Боярских с ЗСМ, М. З. Резника из УПТК и другие.

«А УЧЕТЕ в партийной организации объединения состоит 611 коммунистов и кандидатов в члены КПСС, которые объединены в 23-х цеховых парторганизациях. Свои усилия коммунисты сосредоточивают на решении узловых проблем реализации комплексного плана. Прошедшие отчетно -выборные собрания показали возросшую социальную и политическую активность коммунистов. Стало полнее обеспечиваться единство организаторской политико - воспитательной и хозяйственной деятельности. Основное содержание партийной пропаганды составили материалы XXVI съезда КПСС, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» и «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся». Стало привычным и необходимым проведение единых политдней. Результативность их бесспорна. В ходе единых политдней не только читаются лекции на международные, внутриполитические темы, но и происходит принципиальный разговор рабочих с руководителями. И все же, отмечено в докладе, партийным организациям необходимо продолжать поиск наиболее действенных форм массово-политической работы. Особенно детально и серьезно руководителям, партийным профсоюзным организациям нужно подходить к работе с молодежью, быть более чуткими внимательными, всегда помнить, что это наша смена.

ДАЛЕЕ Н. М. Фадин подробно остановился в своем докладе на вопросах организации труда и зарплаты, охраны труда, механизации строительно -монтажных работ, материально -технического обеспечения строек, финансового состояния, внедрения новой техники, рационализации... Докладчик заострил внимание участников собрания на том, что хотя бригадная форма организации труда занимает в объединении ведущее место, бригады с основном малочисленны, что влечет за собой потери рабочего времени. Работа по внедрению прогрессивных форм оплаты труда плохо поставлена в трест-площадке № 2, Стройманизации, СУОР. В результате в наряды приписываются объемы невыполненных работ, зарплата не зарабатывается, а набирается мастерами, прорабами. Сознательное отношение каждого работника к труду—такой должна быть цель деятельности как хозяйственных органов, так и партийной, профсоюзной, комсомольской организаций. Где четко организована работа, там неуклонно повышается эффективность производства и качество работ, где процветает штурмовщина—там прогулы, опоздания на работу, принижена ответственность за общее дело.

Подразделением объединения следует повысить ответственность и за использование техники, здесь также имеют место приписки и фактической выполненной работе. Необходим единый инженерный подход к распределению ресурсов. Следует категорически запретить дополнительный отпуск материалов на объекты, за каждый случай перерасхода, хищения, оприходования материальных ценностей строго взыскивать с виновных лиц. Но особенно хозяйский, государственный подход нужен в использовании автотранспорта. Анализ показал, что приписки перевозимых грузов в товарно - транспортных накладных составляют 14,6 процента от общей суммы автотранспортных расходов. Не менее важной задачей в повышении экономической эффективности строительства является систематический контроль за исполнением договорных обязательств суб- и генподрядчиков. Речь — о претензионно - исковой работе. Там, где она хорошо поставлена, в примеру, в Нижневартовскжилстрое, закончили год без убытков.

Немало мероприятий проведено в делах усиления контроля за качеством. Тем не менее качество пока остается низким.

ПО ОБЪЕКТАМ собственного строительства выполнение составило 7844 тыс. руб или 77,3 процента. Несмотря на все принятые объединением меры, руководители подразделений не отнеслись с должной серьезностью к объектам собственного строительства. Не мобилизовали коллективы на выполнение плановых заданий. В связи с этим в докладе указано на необходимость искоренить практику отношения к собственным объектам как к второстепенным. От того, как скоро мы построим свою производственную базу зависит и обеспечение подразделений необходимыми материалами и эффективная работа механизмов автотранспорта.

Большое место в докладе отведено вопросам социального развития. В августе руководство объединения на большом совете с активом подразделений приняло решение о сносе аварийных поселков. Сегодня уже снесено 339 вагонов, 429 семей переселились в благоустроенные дома ЖКК объединения, более целенаправленно решает вопросы сохранности жилого фонда, его содержание. Однако не только коммунальникам — всем нам надо значительно улучшить работу с людьми по воспитанию бережного отношение к жилому фонду, этой огромной социальной ценности.

В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ части доклада Н. М. Фадин подробно остановился на задачах объединения в 1983 году. Отметив, что у коллектива объединения имеются большие резервы для повышения производительности труда, снижения себестоимости строительно - монтажных работ, повышения эффективности производства—надо только по-настоящему анализировать работу и без устали улучшать ее — докладчик выразил уверенность, что коммунисты, все труженики Нижневартовскстроя и субподрядных организаций с еще большей энергией будут трудиться над тем, чтобы обеспечить стабильную высокоэффективную работу, достичь намеченных рубежей ознаменовать третий год пятилетки новыми успехами.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

А. ХРАМОВ, управляющий трест-площадкой № 3

Коллектив нашего треста, включившись в соревнование по достойной встрече 60-летия СССР, внес определенный вклад в выполнение народно-хозяйственного плана в 1982 году. План по генподряду выполнен на 115,4 процента собственными силами — на 105,6. Сдано товарной строительной продукции на 31448 тыс. руб., что составило 103,2 процента от плана.

Однако все же план ввода жилья недовыполнен на 3000 кв. м. И способствовала этому плохая работа СМУ Асбестроя, которое практически завалило строительство 9-этажного дома № 21 в 15-м микрорайоне. По ряду причин трест не справился с вводом в эксплуатацию инженерного корпуса и магазина № 34.

Что же мешало нам работать? Начну с вопросов планирования производства. Планы на протяжении года по нескольку раз меняются. Не велось бы разговоров, носи эти изменения характер уточнений или мелких изменений. Дело здесь в другом: некоторые объекты в результате изменения ночуют от одного треста к другому. Это ВОС, жилые дома №№ 12, 13, 19, 22 и другие. Какая польза от такой миграции объектов? По нашему разумению, никакой, кроме ненужной волокиты.

В истекшем году были сокращены у нас отделы СДО, КМТС, тех.отдел. Это было бы понятно, возьми аппарат объединения на себя их функции, а УПТК — поставку материалов и объектов по внешнему методу — в комплекте. Но осталось по-старому, всем этим занимаемся мы сами. Сегодня УПТК завозит цементовозом лишь кирпич и сборным железобетоном, остальное вывозим самосвалом.

Современная технология строительного производства давно уже отторгла чрезмерно узкую специализацию. А у нас еще прекнуется: прокладывая тепловые сети, траншеи роет одна организация, трубы укладывает другая тепловые камеры делает третья. Это многоступенчатое производство неоправданно увеличивает сроки строительства. Хочется надеяться, что в этом году все будет расставлено на свои места. А мы в свою очередь не подведем.

Л. ЗЕЛЕНОВ, бригадир Нижневартовск жилстроя

Наша бригада в свое время взяла социалистическое обязательство — 11-ю пятилетку выполнить за четыре года. И, действительно работаем с опережением — в счет июня 1983 года.

Строим сейчас девятнадцатый № 37 в 14-м микрорайоне. Считается, работаем на подряде. Но какой же это подряд, когда бригаду постоянно снимают с одного объекта на другой! Нас переводили и на ГПТУ, и на вставку № 30, плавательным бассейн и на ряд других объектов. Все это сопряжено с потерями рабочего времени. При такой системе вопроса действенность передовых форм работы сводится на нет. Аналогичное положение и в других бригадах трест-площадки.

На мой взгляд, чтобы исправить положение, надо, во-первых, не нам, а объединению доводить трест-площадке перечень объектов, строительство которых будет вестись по подряду. Во-вторых, соответствующими службами объединение и трест со этим объектом должны быть рассмотрены все вопросы комплектности документации, заявочные спецификации, предусмотрена поставка материалов и конструкций в сроки, обеспечивающие нормальный технологический процесс строительства.

М. ШЕПЕЛЕВИЧ, председатель профкома ДСК

Большое внимание уделяем мы социалистическому соревнованию, его гласности. Рабочие соревнуются индивидуально за звание «Лучший по профессии», бригады разделены на четыре группы по специальностям, и ежемесячно определяется лучшая в каждой группе. Среди цехов и потоков также определяем победителя ежемесячно. Бригады комбината и субподрядных организаций участвуют в соревновании по принципу «Рабочей эстафеты».

Остановлюсь на «Рабочей эстафете». Она получила на нашем объекте постоянную прописку. Такое соревнование дает неплохой положительный эффект. Но пока и сожалению, не можем найти общего языка с организациями Минмонтажспецстроя: Иртышсантехмонтаж и Снбэлектромонтаж, которые постоянно меняют людей на наших объектах и срывают сроки сдачи. Не лучше дела и с бригадой крановщиков из Стройиндустрии.

Мы должны и можем строить больше. В обязательствах на этот год предусмотрен ввод 85 тыс. кв. м. жилья. Задача сложная, но посильная для комбината. Успех ее решения в наращивании мощностей, в слаженности, высокой организованности, наведении порядка на производстве.

А. КОНДЯКОВ, бригадир СМУ-1

1982 год для управления стал годом стабилизации коллектива. Сегодня в СМУ десять комплексных бригад. Все они борются за право называться коллективами коммунистического труда. При участии тружеников управления в Радужном построено 5 общежитий, жилой дом — общей площадью 6200 кв. м, столовая, бензозаправочная. Смонтированы, в частности нашей бригадой слесарей-монтажников, некоторые объекты собственного развития треста — строительство столовой. Однако с решением этого вопроса тянет Жилстрой. П. Башинский заверил еще в октябре 1982 г., что коробка будет готова в Новому году, правда, не уточнил, в каному. Сейчас стройка заморожена. Надеемся, что в Жилстрое все же сдержат слово и продолжат строительство в ином темпе.

В новом году коллектив треста приложит все силы для выполнения стоящих перед нами задач и принятых соцобязательств.

В. СМАЛЬКОВ, первый секретарь Нижневартовского ГК КПСС

В докладе товарища Фадина дан подробный анализ деятельности объединения Нижневартовскстрой в 1982 году. Сделано немало. И вместе с тем итоги работы строителей города могли быть значительнее. Программа 1982 года была задана объединению практически на уровне предыдущего, 1981-го. Отсюда необоснованная самоуспокоенность хозяйственных, партийных руководителей отдельных подразделений, да, пожалуй, и объединения в целом. Достаточных мер по мобилизации тружеников Нижневартовскстроя на успешное выполнение установленных производственных заданий предпринято не было. Этот урок нужно учесть в 1983 году.

Под особый контроль следует взять строительство объектов коммунального назначения. В городе остро не хватает тепла. Во-первых, не нам, а объединению доводить трест-площадке перечень объектов, строительство которых будет вестись по подряду. Во-вторых, соответствующими службами объединение и трест со этим объектом должны быть рассмотрены все вопросы комплектности документации, заявочные спецификации, предусмотрена поставка материалов и конструкций в сроки, обеспечивающие нормальный технологический процесс строительства.

В. ГУСЬКОВ, главный инженер УПТК

Говорить сегодня об улучшении системы материально-технического обеспечения объектов — это значит говорить об их инженерной комплектации. Комплектовать же наши стройки по-настоящему, по-инженерному мы еще не умеем, хотя кое-что в этом направлении в УПТК делается: имею ввиду создание цехов по раскрою обоев и линолеума. Чтобы дальше вести такую работу, необходимо решить целый ряд вопросов. Это прежде всего расширение складские и производственные площади, повышение уровня механизации погрузочно-разгрузочных работ, расширение вспомогательного производства — создание участка раскроя стекла, жестяницкой, колерной мастерских, обеспеченность средствами контейнеризации и пакетирования. Очень важный этап в инженерном комплектации — разработка унифицированной нормативно-технологической документации (УНДТ). А мы пока грамотно составлять не научились даже недельно-суточные графики. Некоторые руководители подразделений вообще считают, что этого делать не нужно. Куда проще придумал вопрос в ходе селекторного совещания и пусть его решает руководство объединения, службы УПТК. По такой системе дальше работать нельзя.

Наше управление уже сегодня может приступить к частичной инженерной комплектации объектов и даже бригад. Нужно только, чтобы руководители подразделений позаботились о разработке УНДТ в соответствии с инструкцией.

В. ТИХОНОВ, секретарь парткома Нижневартовскспецстроя

Огромным резерв видим в работе с кадрами, в это понятие вкладываем не только отсутствие прогулов, опозданий. Считаем составной частью дисциплины исполнительность инициативу, качество труда — от управляющего до рабочего. Снизилась по сравнению с прошлым годом на 1,8 процента текучесть кадров. Более чем на 50 процентов уменьшились потери рабочего времени, связанные с прогулами. Ничто не дает таких ощутимых результатов, как высокая трудовая дисциплина и порядок на производстве. Поддержав почин москвичей: работать под девизом «Честь и слава по труду!» взяли обязательство по улучшению трудовой дисциплины, уменьшению потерь рабочего времени. И намерены последовательно и неуклонно проводить эту работу.

Важный момент социальной стороны труда — отношение к людям. Здесь на субботниках показали себя комсомольцы и молодежь, занимаясь благоустройством, озеленением.

Видим мы и свои недостатки, особенно в организации соревнования среди молодежи. С большей требовательностью, принципиальностью будем подходить мы к защите социалистических обязательств КМК.

Недостаточно хорошо обстоят у нас с заботой о молодежи прибывшей из ПТУ. Как нужна этим ребятам на первых порах помощь, совет старшего товарища, наставника. Но зачастую выходит так, что старшие стараются избавиться от своих подопечных. Такое недопустимо.

Работы в новом году у комитета ВЛКСМ много, предстоит решить сложные задачи, выполнить намеченное отчетно-выборной конференцией. Надеюсь, что с этими задачами мы справимся успешно.

В. САВОЧКИН, секретарь комитета ВЛКСМ объединения

В объединении — 22 комсомольско-молодежных коллектива. 8 первых рядах трудового соперничества — бригады М. Колесникова, В. Вельдиной, М. Долгановой (ДСК), В. Зайцевой (СУОР), лауреата премии Ленинского комсомола В. Архипова (Жилстрой).

Комсомольская организация объединения взяла шефство над строительством школ, детских садов.

Работы в новом году у комитета ВЛКСМ много, предстоит решить сложные задачи, выполнить намеченное отчетно-выборной конференцией. Надеюсь, что с этими задачами мы справимся успешно.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Как боевую программу действий воспринимает коллектив объединения исторические решения XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС.

В завершившемся году, проходившем под знаком 60-летия образования СССР, во всех коллективах Нижневартовскстроя развернулось массовое социалистическое соревнование за достойную встречу юбилея страны. Трест - площадка № 3, завод строительных материалов досрочно выполнили план 1982 года. Ощутимый вклад в завершение программы прошлого года внесли коллективы СУ-219 Главмосстроя, Сибпромэнергомонтажа, Снбэлектромонтажа и других подрядных организаций.

Собрание, однако, отмечает, что отдельные коллективы не обеспечили ритмичное выполнение задания в течение года. Все еще велики потери рабочего времени из-за внутрисменных простоев, низкой организации труда, нарушений трудовой дисциплины.

Медленно решаются вопросы создания собственной базы и комплексной застройки поселка Радужного.

Обсудив итоги деятельности коллективов строителей объединения в 1982 году и задачи на 1983 год собрание партийно-хозяйственного актива постановляет:

Совершенствовать формы и методы партийной работы. Обеспечить тесное единство организаторской, воспитательной и хозяйственной деятельности партийных организаций и руководства подразделений. Активно работать над идеологическим обеспечением производственных планов.

Считать делом первоочередной важности коммунистов, всех тружеников объединения меры, обеспечивающие стабильное и ритмичное выполнение производственных заданий по комплексной застройке г. г. Нижневартовска, Мегиона, пос. Радужного.

Шире использовать опыт лучших трудовых коллективов новаторов и передовиков производства. Применять прогрессивные методы труда, новую технику, технологию.

Развернуть социалистическое соревнование за досрочный ввод в эксплуатацию в 1984 г. второго миллиона квадратных метров благоустроенного жилья, уделив еще больше внимание прогрессивной форме трудового соперничества «Рабочая эстафета».

Активизировать борьбу за укрепление производственной и трудовой дисциплины в коллективах. Состояние трудовой дисциплины в коллективе рассматривать, как один из главных показателей социалистического соревнования.

Целенаправленно совершенствовать систему комплексной инженерной подготовки и комплектации объектов повышения уровня заводской готовности конструкций и материалов, обеспечения высокого качества строительства.

Настойчиво заниматься совершенствованием хозяйственного механизма.

Настойчиво бороться за экономию и бережливость, принимать строгие меры против расточительства, хищений социалистической собственности развивать критику и самокритику.

Обеспечить активное участие подразделений в строительстве и укреплении собственной базы и собственного строительства жилья и соцкультбыта.

Обеспечить вовлечение в огородничество не менее 20 процентов тружеников, приступить к строительству собственных теплиц и собственного подсобного хозяйства.

РЕДАКТОР В. ВОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ № 382, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 4 (220). 26 января 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Пятилетка: год третий

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ:

- Представляем обязательства
- Рассказываем об инициативе
- Знакомим с новым КМК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА НА 1983 ГОД

План строительно-монтажных работ собственными силами в объеме 11,2 миллиона рублей выполнить к 20 декабря, снизить объем незавершенного строительства на 4,8 процента по сравнению с 1982 годом. Обеспечить комплектную поставку изделий двух домов серии III—112_5М в поселок Ленгелес.

За счет комплекса мероприятий, направленных на улучшение качества, сдать с оценкой «хорошо» не менее 85 процентов объектов.

Внедрить сквозной поточный бригадный подряд со 100-процентным охватом бригад, занятых на строительстве жилых домов; работать по методу бригады Героя Социалистического Труда А. Д. Басова «Высокопроизводительно, без травм и аварий»; охватить аккордно-премальной системой оплаты труда 90 процентов рабочих-сдельщиков.

За счет выполнения мероприятий по новой технике, плана по рационализации и изобретательству повысить производительность труда на 1 процент против установленного плана; снизить себестоимость СМР против плана на 205 тысяч рублей, от внедрения рацпредложений получить не менее 150 тысяч рублей условной экономии.

За счет улучшения условий труда, уменьшения простоев сократить потери рабочего времени на 2 рабочих дня на каждого работающего.

Снизить расход цемента на 80 тонн, лесоматериалов—на 42 кубометра, металла—на 250 тонн, добиться экономии 65 тысяч квт. час электроэнергии по сравнению с нормативными.

В соответствии с Продовольственной программой построить теплицу площадью 902 кв. м; вовлечь в общество огородников не менее 100 человек; освоить строительство 1— 2-этажных домов для сельских жителей.

Продолжить шефскую работу в совхозе «Понурский», 13-микрорайоне, детсаде № 42, национальном поселке Усть-Коллеи Еган.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив Тюменского ДСК.

Обязательства приняты на собрании партийно-хозяйственного актива ДСК.

Больше заботы — выше отдача

Напряженные обязательства у коллектива домостроительного комбината. Насколько они реальны, где будет изыскивать резервы для их выполнения— об этом рассказ секретаря партийной организации комбината В. В. Обзора:

—Бригады — потоки — комбинат — вот схема возникновений наших обязательств. Они явились результатом тщательного анализа обязательств каждого, начиная с самого малого, коллектива нашего предприятия.

Для выполнения их, безусловно, необходим максимум усилий. Начали мы с разработки ряда мероприятий, которые в значительной мере повысят производительность труда, улучшат качество нашей продукции. К примеру, решено внедрить технологию формования изделий с вставленными столярными блоками. Решено также отделку фасадов панелей (цветными цементами) вести на заводе. Мероприятия включают в общей сложности восемь основных пунктов с точными сроками внедрения.

Серьезное значение придаем улучшению бытовых условий тружеников комбината. Хотим в нынешнем году использовать передвижные бытовые городки с организацией горячего питания. Не зря же говорят, как человек отдохнет, так и поработает. Улучшение бытовых условий повлечет за собой уменьшение простудных заболеваний. Ведь только в прошлом году из-за болезней мы потеряли более 15 тысяч человеко-дней. А это немалый резерв. В самое ближайшее время откроется на предприятии стоматологический кабинет. Не придется работникам комбината тратить целый день, чтобы попасть в поликлинику на прием. Большой будет отдача, когда люди увидят, что о них на деле заботятся.

Не буду скрывать, есть пока у нас нерадивые работники. По их вине в прошлом году комбинат потерял около 2 тысяч человеко-дней. Такое нас не устраивает. К любителям «отдохнуть» в рабочее время будем принимать самые строгие меры.

Продолжим дальнейшее решение вопросов Продовольственной программы. Разработан проект теплицы, чертежи для сварки конструкций отданы в цех. Надеемся, что не за горами время, когда домостроители получат к столу свежие овощи, выращенные в собственной теплице. Добиваемся выделения нам хорошего участка под огороды. А желающих завести свой огород у нас немало.

Еще не все гладко на комбинате с «Рабочей эстафетой», а ведь в ней заложены большие возможности, умелое ее применение даст высокие результаты. И в этом году хотим оправдать таким соревнованием 100 процентов бригад.

Шефство—важный раздел работы комбината. В национальном поселке только в прошлом году мы произвели ремонт клуба, магазина, библиотеки, проложили линию электропередач. В совхозе «Понурский» ведем строительство гаража для сельхозтехники, была проделана работа на 35 тыс. рублей.

Да, наши социалистические обязательства не просты, но ведь и время сейчас не то, чтобы брать простые обязательства. Растем мы —растет и спрос с нас. Постараемся сдержать данное слово.

ВЫЗОВ ПРИНЯТ!

ПЕРЕДОВЫЕ БРИГАДЫ ОТДЕЛОЧНИЦ ИЗ ТОБОЛПРОМСТРОЯ В. П. ГАЛКИНОЙ И НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ Г. Ш. ГАБДРАХМАНОВОЙ ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ.

Гульсина Шамсутдиновна волнувалась. Нет, соревноваться приходилось и раньше, но ведь это были свои бригады — из СУОР. А в этот день, прямо на участок, в бригаду Габдрахмановой пожаловала целая делегация из объединения Тоболпромстрой: бригадир отделочниц, делегат XXVI съезда КПСС В. П. Галкина, заместитель председателя профкома объединения В. Д. Татаринов, секретарь комитета ВЛКСМ Г. В. Янунин. Бригада Галкиной вызывает на соревнование бригаду Габдрахмановой.

—Средний возраст нашей бригады—начала рассказ В. П. Галкина, — 25 лет. А молодость —хороший помощник в труде. Не боятся девчата инициативного дела, выполняют весь комплекс отделочных работ, большинство из которых —штукатурные.

Механизация нашла у нас постоянную прописку, используем затирочные машины, компрессоры с пониженным давлением. Это повышает производительность, улучшает качество отделки, облегчает труд. Культуре производства—особое внимание. Есть у нас специальные щиты, закрываем во время работы окна, радиаторы батарей. Не приходится потом их чистить, мыть, а значит, экономится время, трудовые затраты.

Думаю, есть чему поучиться нам, у вашей бригады, Гульсина Шамсутдиновна, вам что-то перенять у нас. Смысл соревнования ведь не в том, чтобы были победители и побежденные. Он в другом. В товарищеской поддержке, взаимопомощи, широкой возможности поделиться опытом, достижении взаимных успешных результатов. Приезжайте и нам в Тобольск всегда будем рады!

—У нас тоже немало молодежи,—сказала в ответном слове Г. Ш. Габдрахманова, — работаем дружно, уверенно справляемся с заданиями. Немножко хуже у нас дела с механизацией. Затирочные машины-то есть, а вот сопутствующие мы под высоким давлением, это связано с дополнительными затратами времени. Права Валентина Павловна, нам есть чему друг у друга поучиться. Потому вызов бригада принимает и в свою очередь также приглашаем бывать в Нижневартовске.

Далее разговор на встрече зашел о такой форме социалистического соревнования, как «Рабочая эстафета». Интересно, подробно рассказывал о ее постановке в объединении Тоболпромстрой заместитель председателя профкома В. Д. Татаринов. Два круга «Рабочей эстафеты» в этом объединении—большой и малый. Суть их такова. Малый — непосредственно на объекте бригады заключают договор, где согласуют объемы работ, сроки сдачи. Еженедельно заседает штаб, который контролирует выполнение договора, поощряет, а, если нужно, наказывает.

Большой—заключают договоры с поставщиками, выходят на них напрямую (каждое подразделение). Такое соревнование — отличный стимул ритмичной работы дает ощутимый эффект. Практически с поставщиками не бывает задержек. В прошлом году Тоболпромстрой планировал сдать 57 тыс. кв. м жилья, а сдано—67 тысяч. И самая непосредственная заслуга здесь «Рабочей эстафеты».

В. ТЕПЛОВА.

Панорама новостей

На поверке—КМК

В эти дни, в преддверии Ленинского зачета комсомольские молодежные коллективы объединения держат серьезный экзамен: идет переаттестация. Бригады, звенья, экипажи — на комсомольской поверке.

Большинство КМК с честью подтвердило, что по праву носит высокое звание, оправдывают его ударным трудом, активной общественной работой. Среди таких — вполне конкретные победители социалистического соревнования, известные в объединении молодежные бригады отделочниц В. Затаровой из СУОР, монтажников М. Колесникова, плотников и бетонщиков Г. Матыко с ДСК.

На домостроительном комбинате семья комсомольско-молодежных в эти дни принимает пополнение — почетное звание присвоено бригаде штукатуров маляров Н. Арзиновой.

Н. НИКОЛАЕВА.

Каким быть общежитию?

Подведены итоги социалистического соревнование среди рабочих общежитий объединения.

Первое место комиссия по подведению итогов, в которую вошли представители партийного, профсоюзного, комсомольского актива Нижневартовскстроя, работники жилищно - коммунальной конторы, решила не присуждать. Даже в лучших наших общежитиях бытовые условия, санитарное состояние пока еще не на должном уровне. Второе и третье места заняли соответственно, общежитие № 5 и № 13.

Вся воспитательная работа в минувшем году проводилась в них под знаком 60-летия образования СССР. Достижениям равноправных советских республик, нашего сибирского края здесь было посвящено немало политинформаций, бесед, тематических вечеров, устных журналов.

Общежитие призеры выдвинуты для участия в областном смотре-конкурсе рабочих общежитий.

С. МАКАРОВА,
секретарь партбюро ЖКК.

НАШЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

12 января в нашей газете вышел материал «Сколько это: 5 минут?» о трудовой дисциплине, о цене рабочего времени.

Публикуем первые отклики.

А куда смотрит бригада?

Острый разговор о прогульщиках любого ранга—«пятиминутчиках» ли, тех ли, кто не считает большим грехом полнедели без уважительной причины просидеть дома—давно назрел. К примеру, в нашем ССУ-3 работает немногим более ста человек. И вот какая неутешительная статистика: в среднем за месяц мы, кадровики, фиксируем 8 дней прогулов. А в иные периоды эта цифра значительно выше. Даже самые поверхностные прикидки показывают, что за год управление теряет огромное количество рабочего времени. При этом не могу сказать, что в коллективе ничего не делается по отношению к таким людям, что им попустительствуют. Разбор на рабочих собраниях, товарищеские суды, наказание рублем, смещение отпусков на зимнее время—все эти приемы борьбы с нарушителями у нас в активе. Но результат все же невысок. Почему? Может быть, устарели такие формы воспитательной работы, пора списать их в архив? По-моему, не совсем так. Каждое ли, даже малейшее нарушение трудовой дисциплины серьезно обсуждается, становится поводом для особой тревоги, ну скажем, в бригаде. Далеко не каждое! Одного—двух прогульщиков пристыдили на собрании, а остальные отделались объяснительными записками. И таких примеров немало. Беда, думаю, в том, что не хватает ежедневности, ежечасности в борьбе с прогульщиками, кропотливости, принципиальной придирчивости, если хотите.

Поэтому обсуждая сейчас, в начале года совместно с партийным, профсоюзным активом вопросы укрепления трудовой дисциплины в первую голову ставим регулярность, повседневность такой работы, больше внимания хотим сосредоточить на профилактических мероприятиях.

И. СОЛОВЬЕВА,
инспектор отдела кадров ССУ-3.

Летят «на ветер» не минуты!

Опаздания на пять минут? Только, думаю, не с того начинать надо, есть у нас потери рабочего времени куда более серьезные.

В нашей бригаде —15 человек, и каждый, как на ладони. Бывало всякое. В начале прошлого года объявились у нас прогульщики. Да не пять минут гуляли—дни. Рабочие дни. Мы их — на совет бригады, там по-своему, по-рабочему разговаривали. Одни после такого разговора сразу уходили, ясно было: честь бригады им тут марать не дадут. Другие? Исправлялись другие. Ну, не враз, постепенно, а все же исправлялись.

Теперь об организации. Нет, мы не опаздываем на работу, в 8-00 на месте. Зато раствор с ЗСМ могут на час-полтора позже привезти. Это дело? Были на котельной, где сейчас работаем, и перебои с железобетоном. Иной раз (и довольно часто) энергии нет. Снова простаиваем.

А вот вопрос. Вышел из строя шнек. Давно вышел, два месяца в прошлом году только и поработал. В чем раствор держим? В ящиках (что ни в какие рамки технологии не лезет). Мерзнет он там. Значит и время, и деньги государственные «на ветер». О том шнеке все знают в тресте и чинить его один раз уже пытались, да, видать, плохо. Вот и махнули рукой: так, мол, обойдется. Только ведь боком это обходится-то.

Теперь сюда обратите внимание. На первый год строит бригада промышленные объекты. И на высоте работаем. А подмостей у нас нет. С ними-то на 20 процентов увеличивается производительность труда и время соответственно экономится. Посмотришь, в других организациях все только на подмостях, у нас же как при царе Горохе.

Ну как все эти наши потери суммировать, да разом избавиться от них. Сколько бы мы сэкономили рабочего времени? То-то. А вы говорите—пять минут...

А. ЮРОВ,
каменщик трест-площадки № 1.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ

ТАРЫ-БАРЫ ВОКРУГ ТАРЫ

С 21 декабря по 6 января центральная группа народного контроля вместе с работниками управления производственно-технологической комплектации проводили проверку: каково обращение с контейнерами и поддонами, подлежащими возврату в УПТК, на базах и строительных площадках наших подразделений и субподрядных организаций.

На котельной № 3 дозорные обнаружили около 150 поддонов из-под кирпича. Всего за два месяца скопилось здесь такое количество тары.

—Чем можете это объяснить, — задали контролеры вопрос начальнику участка, мастерам трест-площадки № 1. — В УПТК поддоны не принимают, — последовал ответ. А точнее сказать самая настоящая отговорка. Потому что на железнодорожном тупике управления комплектации поддоны, решетки, сетки, кассеты принимают ежедневно и в неограниченном количестве.

Как выяснилось в ходе рейда, халатно относятся к средствам контейнеризации и пакетирования не только в первом тресте. На базе и территории вокруг строящихся объектов трест-площадки № 3 нашли 9 валяющихся без дела контейнеров, на ЗСМ—2, в трест площадке № 2—7, в Строймеханизации—18.

В должниках УПТК ходят и некоторые наши субподрядчики. НМУ Иртышсантехмонтажа обязано вернуть 4 контейнера, Стройтранс — 2, Иркутсксибжилстрой—12, Пермсибстрой—14.

Наивно было бы думать, что руководители названных подразделений, линейные работники не знают, какой большой финансовый ущерб объединению наносит неблагополучное положение с возвратом тары, что из-за этого срываются контейнерные поставки на базы УПТК. Безответственность, нерачительность мы вправе поставить им в вину. Но бесхозно валяющиеся на стройках поддоны и контейнеры—это еще и немой упрек нам, народным контролерам в слабой работе на местах. Думается, группы НК подразделений в самом скором времени обсудят результаты проверки и накажут нерадивых. В свою очередь центральная группа народного контроля на ближайшем заседании заслушает руководителей подразделений по вопросам хранения и возврата поддонов и контейнеров.

Ю. ПОДШИВАЛОВ,
председатель ЦГНК объединения.

НАУКА УБЕЖДАТЬ

„...ВОЗДАСТСЯ СТОРИЦЕЙ“

—Михаил Резник? Да вот только что был здесь, решал вопросы. Он ведь не сидит на месте, везде успевает.

С этой коротенькой, но о многом говорящей фразы (произнес ее один из работников причала) началось мое знакомство с бригадиром стропальщиков УПТК М. З. Резником. А потом был городской семинар-практикум, где Михаил Зямович выступал с докладом об агитационной работе, строил рассказ не на теоретических рассуждениях, а на конкретных примерах, доказательно. Этот доклад вызвал серьезный интерес участников семинара.

Более десяти лет руководит Резник бригадой, и все эти годы его деятельность бригадира неотъемлемо связана с агитационной, идеологической работой.

—Как понимаем мы сегодня агитационную работу? Что включаем в нее, как осуществляется она на практике?—тема нашей беседы с М. З. Резником.

—Слово это —агитационная—уж больно громкое, ему место, может, в лозунгах, призывах, речах. А ведь такая работа из мелочей складывается. Повседневных, вроде самых будничных. И назвал бы я ее работой с людьми. Нет для меня разделения: вот бригадирством занимаюсь, а теперь агитационной деятельностью. Одно это.

Иной бригадир как утро начинает? Дал задание, обеспечил всем необходимым, учел расстановку сил. Все на том. У нас не так. Конечно, производственные вопросы—в центре, но говорим мы на самые разные темы. Про все. И о работе столовой и о спецодежде, и про вахтовые автобусы, и даже—где мясо достать? Отвечаю. Потому что знаю: уйдешь раз другой от таких ответов, люди замкнутся, перестанут понимать тебя, ты—их. Да и просто доверять перестанут.

—Михаил Зямович, а время? Наверняка порой прихватывают такие летучки и рабочее.

—Чего таить, порой прихватывают. Но окупится это. Сторицей окупится. Ведь теперь идет стропальщик на работу и нет у него на душе груза неразрешенных проблем, накопившихся вопросов. Пусть не сразу практически, но помогают такие беседы.

А потом, глядишь, человек другие вопросы начинает задавать: как работать без простоев? Почему машины толком не оборудованы, краны плохо работают? Не за себя—за дело болеют. Не хотят «высиживать» свою зарплату, хотят заработать ее честно.

—Такое не одностороннее —взаимное общение помогает в деле?

—Еще как. Более ста человек у меня в бригаде. Каждый делает свое дело, каждый видит в нем все плюсы и минусы. И с этим он приходит на летучки, не стесняясь (знает, что его поймут и поддержат), выносит это на «общий суд». И именно сообща начинаем решать. Не зря говорят, одна голова хорошо, а... Верно, сто лучше. Такое обсуждение заставляет думать, то есть работать творчески, искать выход из той или другой непростой ситуации.

Вот, к примеру, две было прежде бригады: одна на тупике, другая здесь, на причале. И постоянно накладки выходили из-за всякого рода несогласованности. Постоянно нас хвалили, их ругали, не редкостью были и простои вагонов. В общем, поломать пришлось голову, прежде чем объединились. И руководство УПТК пошло нам навстречу.

Всем известно, Михаил Зямович, что ваш «конек» —и любимый—политинформации.

—Грешен. Действительно, читаю политинформации, люблю их читать. Причем мое правило — не просто взять один вопрос и пережевывать его так и этак. Рассматриваю несколько вопросов, наиболее злободневных, интересных. Допустим, «Советско американские отношения», «Развитие советско китайских отношений», Польша и другие.

—А ведь не секрет, что кое-кто за лишнюю нагрузку, необязательность считает такую работу...

—Мне интересно этим заниматься. Сам перевернешь гору разных источников, газет, и потом видишь, что интересно слушателям. И интерес к вопросам политики, внешней и внутренней, не праздный. Такие знания воспитывают патриотизм, дают ясное представление о событиях, происходящих в мире. Считаю, элементарная политическая образованность необходима каждому.

—Уж коль мы заговорили об образовании, как у вас с ним в бригаде?

—Восемь молодых рабочих учатся в школе рабочей молодежи. Это Александр Павлов, Николай Прачов, Николай Григорьев и другие. Много для них льгот: от работы освобождаем, дни обучения оплачиваем, отпуск —летом. Казалось бы, чего еще. Но кое-кто умудряется пропускать занятия. Слежу за этим строго. Надо —не постесняюсь и нагоняй устроить. Метод тут прост: сделать так чтоб пробрало до совести. Это подействует. Ничего, потом сами добрыми словами вспомнят.

—Что, по-Вашему, главное для руководителя, на чем стоит его авторитет?

—За десять лет работы бригадиром четко себе уяснил: не обещай лишнего, того, чего не можешь исполнить, а уж коль пообещал—сделай честно. Это раз. Второе, как уже говорил, не отмахиваться от любых вопросов. Какими бы щекотливыми они ни были: детсады ли, квартиры...

А еще стараюсь никогда не подчеркивать, что я руководитель, не проявлять высокомерия. Может, пустяк, это, но каждое утро со всеми здороваюсь за руку. С кем-то не поздоровался —в бригаде знают: за что-то сердит командир (так ребята между собой зовут), чего-то не сделали.

—Ну, а вот действительно такой «больной» вопрос — детские сады?

—Мы нашли выход.

—??

—Взяли шефство над детским садом, помогаем им по хозяйству: сделать шкафчики, ремонт, благоустройство. Ну, и объединение пошло шефам навстречу, выделили в свое время 17 путевок.

—В какой-то мере вы решаете и продовольственные вопросы.

Да, два года назад у нас появился свой свинарник на 100 голов. Периодически обеспечиваем своих работников мясом. Заботимся и о досуге. Во время перерыва стропальщики охотно сидят в теплой бытовке за шахматной доской, сейчас установили теннисный стол. Своими силами построили и оборудовали баню. Сюда и семьями приходят.

—В общем, люди чувствуют заботу, а ведь это, наверное, и есть самая главная агитация? На деле.

—Согласен. Потому и работа ладится. Не было случая, чтобы план не выполнили. Потому и отношения в коллективе добрые. Потому и не бегут из бригады.

В. ЛАРИОНОВА.

СПОРТ

В МАТЧЕ С ГРОССМЕЙСТЕРОМ

Всего два дня находился в нашем городе международный гроссмейстер по шахматам Артур Юсупов. Несмотря на то, что он в связи со срочным вызовом на соревнования не смог провести запланированную встречу со спортсменами объединения, наши любители шахмат все же померились силами с именитым соперником. В УБР-1 гроссмейстер давал сеанс одновременной игры на 27 досках. Результат таков: четыре партии он проиграл, пять свел вничью, остальные выиграл. Среди тех, кто в этот день одержал победу над А. Юсуповым был и представитель Стройтранса В. Ильин.

Днем позже проходили соревнования на 25 досках во Дворце культуры «Октябрь». Хорошо проявил себя работник ДСК М. Шепелевич, он закончил игру с ничейным результатом.

Ю. БЕРСЕНЕВ.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Городское агентство «Союзпечать» продлжает принимать подписку на периодические издания на 1983 г.

Если вы своевременно не подписались на нашу газету, это можно сделать сейчас. Заплатив в агентстве «Союзпечать» 39 копеек, вы будете получать газету «На ударной стройке» с 1 апреля и до конца года.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10 92, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 1160, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 5 (224). 2 февраля 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Пятилетка: год третий

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА НИЖНЕВАРТОВСКСПЕЦСТРОЙ НА 1983 ГОД

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, включившись в социалистическое соревнование за досрочное достижение суточной добычи миллионе тонн тюменской нефти и миллиарда кубометров газа, коллектив Нижневартовскспецстроя принимает следующие обязательства:

План СМР и по сдаче товарной строительной продукции выполнить к 29 декабря.

К 23 февраля сдать свиное поле под теплицы совхоза «Нижневартовский», к 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина сдать инженерные сети объекта «Универсам», свиное поле корпуса «А» больничного комплекса, окончить строительство теплотрассы УТ 66 62, к 1 Мая окончить строительство инженерных сетей к школам №№ 37, 42; ко Дню строителя закончить строительство напорного и самотечного коллекторов по ул. 2, ко Дню Конституции выполнить полный комплекс работ по благоустройству подшефного 14-го микрорайона, к 66-й годовщине Великого Октября выполнить благоустройство котельной № 3, закончить реконструкцию автодороги по ул. Менделеева, строительство внутриплощадочных сетей КОС.

Сдать с оценкой «хорошо» и «отлично» не менее 75 процентов объектов.

Снизить себестоимость СМР против плана на 0,1, плановые убытки — на 3, объем незавершенного производства — на 0,1 процента.

Перевыполнить план по производительности труда на 0,2 процента.

Сократить удельный объем работ выполняемых ручным способом на 1 процент.

Охватить аккордно-премиальной системой оплаты 75 процентов рабочих сдельщиков.

За счет дальнейшего внедрения бригадного подряда обеспечить выполнение объема работ этим методом на 100 тыс. руб. сверх установленного задания. Снизить расчетную стоимость СМР в хозрасчетных бригадах не менее чем на 10 тыс. руб.

Продолжить работу по внедрению «Рабочей эстафеты». Охватить все бригады почином Героя Социалистического Труда А. Д. Басова: «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Поддерживая почин москвичей по укреплению трудовой дисциплины, развернуть активную борьбу за снижение потерь рабочего времени, искоренение прогулов.

В целях закрепления кадров повышения профессионального мастерства подготовить через УКК и путем индивидуального обучения новых рабочих—121, повысить квалификацию 77 рабочим и всем инженерным ИТР привлечь к учебе в ШРМ 25 человек, за счет чего снизить текучесть кадров на 1,2 процента.

Сэкономить ГСМ на сумму 10 тыс. руб., условного топлива—10 т, электроэнергии — 50 тыс. квт. час.

Получить экономический эффект от внедрения рацпредложений в сумме 100 тыс. руб.

За счет средств фонда социальтыбыть приступить к строительству базы отдыха треста, освоив в 1983 году 150 тыс. руб.

Продолжить оказание шефской помощи общежитию № 13, детсаду № 28, микрорайону № 14 в соответствии с разработанными мероприятиями.

Выполнить намеченные мероприятия по благоустройству промбазы треста в установленные графиком сроки.

В деле выполнения Продовольственной программы вовлечь в общественное огородничество 120 семей, собрать 5000 кг дикоросов.

Отработать на субботниках по благоустройству города не менее 8 часов каждому работнику, посадить 1500 деревьев.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив треста Тюменьспецстрой.

Обязательства приняты на собрании партийно-хозяйственного актива треста Нижневартовскспецстрой.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

- На пусковых объектах
- Представляем обязательства
- На контроле парткома

Взвесив резервы

Защита социалистических обязательств начинается для любого коллектива с того, как тщательно готовится, подробно изучаются свои возможности. У нас они проводятся по этапам. И трест свои обязательства предоставил все наши подразделения. Причем не формально, на бумаге. Собирались четырехугольники управления и перед комиссией комитета комсомола докладывали состоявшуюся реальность своих обязательств. Мы же не на словах обсудили и приняли единые социалистические обязательства треста на партийно-хозяйственном активе. И в свою очередь защищали их в объединении.

В центре внимания работы коллектива — объекты, жизненно необходимые городу. Это—инженерные сети для универсама, теплотрасса, свайные поля под теплицу и корпус «А» больничного комплекса и другие.

Один из главных резервов выполнения плана и социалистических обязательств — повышение производительности труда. Как, за счет чего думаем повышать? Возможности у нас огромные. Первую голову кроются в [illegible] ручного труда. Вот только два примера. Планируем внедрить установку для механического нанесения битумной мастики при изоляции труб. Поведет к тому, что установку для нарезки швов дорожных плит смонтированным раствором. Улучшится качество, вырастет производительность, а это и рабочим будет выполнять задания.

Немалый резерв видим в овладении смежными профессиями, обучении на курсах повышения квалификации. Выгодно это рабочим, выгодно тресту. К примеру, каждый слесарь-трубоукладчик у нас еще и тракторист. Более высокая квалификация же позволяет выполнять более сложную, точную работу быстрее и качественнее. А от этого соответственно вырастает заработок рабочего.

Неплохо в прошлом году поработали наши рационализаторы. Электрослесарь ССУ-5 В. Янкович [illegible] годовой эффект треста В. Лончаков и другие дали более 14 тыс. руб. экономии. И в нынешнем году мы взяли высокие обязательства.

А. ПЕТРИЧЕНКО
председатель профкома Нижневартовскспецстроя

В парткоме

Заблудилась стройка в справданиях

На стадии неурядиц — так с полным основанием можно охарактеризовать нынешнюю обстановку на строительстве школы на 1176 учащихся в Радужном.

Начнем с того, что радужанское управление Сибпромжилизыскания затянуло сдачу свайных полей на три месяца против установленного срока. За этот срыв, но главным образом — за вопиющий брак оно поплатилось более чем двадцатью тысячами рублей. Утешение, однако, слабое. Ведь как известно, упущенное время не вернешь ни за какие деньги. И при всем том его, время, продолжают непростительно транжирить не только смежники, но и генподрядчик, трест площадка № 2. В декабре, исходя из критического положения, сложившегося как на самой стройке, так и во взаимоотношениях с субподрядчиками партком объединения обязал руководство треста в кратчайший срок доработать и утвердить мероприятия по вводу школы к 1 сентября. И что же! Сбор всех требуемых виз затянулся до семого 21 января. Неделями, как выяснилось, блуждал важный документ по кабинетам УПТК, завода строительных материалов, что никак не делает чести руководителям. Но прежде всего это не делает чести руководству второго треста, которое сейчас лишь разводит руками в ответ не вопрос: как так получилось?

И это отнюдь не единственный вопрос по школе, на который трудно дать что получить вразумительный ответ у генподрядчика и его смежников из УПТК, ЗСМ, Строиметаллизации, Нижневартовскстройтреста. Прямо скажем, неубедительно звучат из уст руководителей данных подразделений оправдания по поводу сорванного на этом важном объекте пуске башенного крана, неудовлетворительных поставок арматуры, железобетонных конструкций для устройств фундамента, неритмичной доставки цемента, из за чего то и дело простаивает и без того маломощный бетоно-растворный узел треста площадки № 2 и т. п.

Кончилось время для оправданий. Так жестко был поставлен вопрос на заседании партийного комитета объединения, состоявшемся 28 января. Заслушав отчеты руководителей подразделений, причастных к строительству школы в Радужном, партком обязал их принять безотлагательные меры по выполнению установленных заданий на этом объекте, держать ход работ на постоянном контроле. Персональная партийная ответственность за обеспечение стройки необходимыми материалами, механизмами, транспортом возложена на заместителя начальника объединения Я. А. Рабинького.

В конце февраля партком намерен вновь обратиться к положению дел на строительстве школы с тем, что бы проконтролировать, как выполняется коммунистами руководителями принятое постановление.

Редакция газеты «На ударной стройке» совместно с администрацией и общественными организациями треста площадки № 2 создает на этом важнейшем объекте года в Радужном ребровский пост. С его помощью, начиная с ближайших номеров мы будем постоянно информировать читателей о том, как идут дела у строителей, как выполняют перед ними свои обязательства смежные организации.

В срок!

На пусковых объектах

В. ТИХОНОВА,
начальник планового отдела СУ-219 Главмосстроя

В первом квартале нынешнего года нам нужно сдать дом 2 а по улице Ленина, он уже находится в стадии завершения. В целом на год планируется 60 тысяч квадратных метров жилья. План коллективу по силам, однако все осложняется тем, что УКС Нижневартовскнефтегаза по сию пору не предоставил необходимой документации на 5600 квадратных метров. Этот вопрос требует не замедлительного решения.

С. СИМОЧКИН,
мастер треста площадки № 1.

Сдерживает работу на котельной № 3 трест Сибэлектромонтаж. У электриков здесь немалый фронт работ. Однако на участке пока выглядит так—придут, посмотрят, укажут: тут плохо, там не готово. Примерно так же ведут себя и сантехники, хотя в принципе работать можно—и на главном корпусе, и в административном здании.

Не в полную силу трудятся отделочники СУОР. На этом участке нужна бригада в 15-20 человек, а в наличии всего двое рабочих. Естественно, что темпы отделочных работ оставляют желать лучшего.

Котельную предстоит сдать в сентябре этого года. Не уложиться и в этот, новый срок было бы для всех нас позором.

Б. ЮРЛОВ,
начальник участка трест-площадки № 3.

К новому учебному году распахнет свои двери школа № 42 в 14-м микрорайоне. Трудится здесь бригада плотников - бетонщиков Н. Медведева. И трудится надо сказать, хорошо, здание полностью закрыто. Теперь черед за нашими субподрядчиками: Жилстрой должен сделать тепловую камеру, Спецстрой подать тепло на узел управления. Они, однако, не торопятся. Жилстрой ссылается на нехватку сил, на отсутствие задвижек. Теперь проблему задвижек решили мы сами, предоставили их, но пока по-прежнему вопрос с номером остается открытым. А ведь именно тепла ждут отделочники, чтобы приступить к дальшей работе на школе.

НАШЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Кому не по нраву жесткость

Дисциплина, как и качество, зависит от предъявляемых требований. Сегодня опоздал на 5 минут — мне никто ничего, завтра опоздаю на 15. Требовать и еще раз требовать. С рабочего, с бригадира, с начальника. Иначе зачем разглагольствовать про масло, молоко? Мы работаем шаптай-балтай, почему кто-то в том же сельском хозяйстве или в сфере обслуживания должен работать лучше? На кого пенять?

Нет и не может быть здесь мелочей. Бригадир ли ты, начальник ли участка — должен прийти минут за 10—15 до начала смены. Тогда и рабочий, видя, что руководитель на месте, встречает его, хорошо подумает, прежде чем опаздывать. Ведь такая задержка не останется незамеченной, не сойдет с рук.

Организованно проходят у нас в столярке перекуры. Вроде пустяк: захотел человек, бросил рабочее место, пошел покурил. Но ведь этак можно курить каждые полчаса. У нас четко: в определенное время дважды в смену — по 15 минут. Так и я имею полную возможность контролировать, и не обидно никому, и дело не страдает. А не секрет, кое-где наблюдаешь такую картину. Сидят рабочие курят, идет начальник участка мимо: «Что ребята сидите?» «Перекур». Он идет дальше, не забоясь (да и не зная), какой это перекур по счету.

Сказать, что не бывает у нас нарушений трудовой дисциплины, не могу. Бывают. Есть такой Рябоволов, парень вроде работящий, но случаются срывы: раз в два-три месяца регулярно прогуливает. Где только не разбирали его, как только не говорили. Но аргумент у него всякий раз «железный»: «В последний раз». Просто выкинуть человека из коллектива — жалко. Лишаем премии, в отпуск — зимой. Но метод мы все же нашли. На совете бригады решили: прогулял — будь любезен отработать это время. Провинившиеся отрабатывают беспрекословно.

Есть у нас еще неплохой «отрезвитель» для нерадивых — коэффициент трудового участия. Принимали его на вооружение лет пять назад также на совете бригады. Потом на общее собрание вынесли. Спорили. Человека два выступили против КТУ. Но когда мы вскрыли причины этих разногласий, все встало на свои места. Против-то кто был? Те, кто побездельничать любил, а тут за себя испугался, что в заработке потеряет крупно. Но бригада им предложила: не нравится — работайте отдельно, кто мешает.

И вот уже несколько лет успешно применяем КТУ. Низкий коэффициент ставим не только тем, кто прогулял, опаздал, но и тем, кто плохо или мало сработал. Недобросовестность обходится дорого. Кое-кому приходится почесать в затылке, когда в зарплату он получит на 80-90 рублей меньше своих товарищей.

В скором времени хотим в цехе вывешивать «черный» список. «Сегодня опаздали», ежедневно поименно называть нарушителей трудовой дисциплины. Расчитываем, что такая мера возымеет действие.

Нельзя умолчать и о работе вахтового автобуса. Случается не всегда вовремя доставляет рабочих водитель 5-й автобазы М. Юсупов. А доставив смену, считает себя вольной птицей: весь день разъезжает по личным делам. Пора положить этому конец. Автобус должен находиться на нашей территории, так как в любое время он может понадобиться. В этом отношении руководство Стройтранса обязано принять меры.

В понятии «трудовая дисциплина» мелочей нет. Здесь важно все. Потому, что от этих самых «мелочей» зависит и конечный результат нашей работы, ее качество.

Н. БЕЛИЦКИЙ,
бригадир ЗСМ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В редакцию поступил ответ с завода строительных материалов на критическую корреспонденцию «Сколько это 5 минут?», вышедшую во втором номере нашей газеты за 12 января с. г. Как сообщает и. о. заместителя директора предприятия О. Е. Лорман, публикация обсуждена на собраниях в коллективах цехов и служб. Тружениками завода поддержан почин передовых предприятий г. Москвы по укреплению трудовой дисциплины. Администрацией и общественными организациями разрабатываются мероприятия, направленные на повышение ответственности за соблюдение дисциплины каждого труженика.

Примерная тематика

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ, ДОКЛАДОВ БЕСЕД НА ФЕВРАЛЬ—МАРТ

Внутриполитическая жизнь страны.

Великая битва на Волге (к 40-летию разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом).

Мир не приходит сам собою, за него надо бороться.

Непобедимая и легендарная (к Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота).

Международный женский день 8 марта.

20 марта — День работников коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

Рядовой Ленинский гвардии (К 100-летию со дня рождения профессионального революционера, выдающегося деятеля партии и Советского государства Ф. А. Артема).

План-закон (о выполнении планов и социалистических обязательств 1982-го и задачах тружеников объединения на 1983 год).

Повышать эффективность и качество работы.

«Честь и слава по труду!» (как поддерживают и развивают коллективы объединения почин москвичей, направленный на укрепление трудовой дисциплины).

Экономика.

Борьба за всемерную экономию и бережливость — забота каждого труженика.

Бережливость — черта коммунистическая.

Забота об укреплении экономического и оборонного могущества СССР — наш патриотический долг.

Бюджет советской семьи.

Международное положение.

Курсом социализма (к 35-летию победы трудящихся Чехословакии над реакцией).

«Я делал все, что в моих силах» (к 80-летию со дня рождения Юлиуса Фучика — национального героя Чехословакии, писателя и журналиста).

«МХи» — оружие агрессии (о милитаристском курсе США на создание новой стратегической системы межконтинентальных ракет).

Европе — прочный мир.

Пакистан: цена милитаризма.

Вопросы культуры и коммунистической морали.

Быть нетерпимыми к нарушителям дисциплины.

Оружием сатиры (к 70-летию со дня рождения С. В. Михалкова, советского поэта).

27 марта — Международный день театра.

У истоков социалистического реализма (115 лет со дня рождения А. М. Горького).

«Религия — опиум для народа» (к 65-летию выхода декрета Совнаркома об отделении церкви от государства и школы от церкви).

И наказание, и воспитание

Новое в законодательстве

Учитывая общественное мнение и исходя из задач дальнейшего укрепления социалистической законности и правопорядка, Президиум Верховного Совета СССР, Президиумы Верховных Советов союзных республик приняли ряд указов, направленных на совершенствование законодательства о борьбе с правонарушениями и преступностью. Некоторые новые законодательные акты комментирует начальник управления Министерства юстиции СССР В. Кузьмин.

Содержащиеся в принятых актах нормы направлены на повышение действенности мер уголовного наказания, обеспечение более дифференцированного подхода к правонарушителям, совершенствование практики перевоспитания осужденных и усиление в этом деле роли государственных органов, общественности и трудовых коллективов.

Отметим: закон дает возможность лицу, впервые оступившемуся, вновь встать на честный трудовой путь. В некоторых случаях нет даже необходимости его изоляции от общества. Но при одном условии: должна сохраняться возможность вести эффективную борьбу с теми, кто нарушил оказанное им доверие.

Например, с одного до двух лет повышен максимальный срок исправительных работ. Это значит, что они могут теперь применяться к большему числу лиц вместо лишения их свободы. Однако при злостном уклонении от этих работ суд может заменить неотбытый срок исправительных работ лишением свободы на тот же срок.

Штраф как мера уголовного наказания установлен в пределах до трехсот рублей, за корыстные преступления — до тысячи рублей, а за отдельные преступления в особых случаях могут быть и более высокие размеры. Если осужденный к штрафу злостно уклоняется от его уплаты, суд может заменить невыплаченную сумму исправительными работами из расчета один месяц за двадцать рублей штрафа, но не более двух лет.

Законодательством союзных республик усилена ответственность за спекуляцию, за посягательство на народное добро, в том числе и за мелкие хищения. Помимо административной или уголовной ответственности, лицо, совершившее мелкое хищение, может быть полностью или частично лишено премии по итогам работы за год, ему вправе отодвинуть очередь на получение жилой площади, отказать в выдаче льготных путевок в санаторий или дом отдыха. Строже будут наказываться кражи личного имущества граждан, совершенные с проникновением в жилище, а также угон автотранспортных средств. К примеру, если кража без отягчающих обстоятельств наказывается в соответствии с УК РСФСР лишением свободы на срок до двух лет, то по новым нормам кража с проникновением в жилище может повлечь лишение свободы до семи лет.

(«Социалистическая индустрия»)

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

„На отшибе“

ПОД ТАКИМ ЗАГОЛОВКОМ В НОМЕРЕ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ ЗА 8 ДЕКАБРЯ ВЫШЛО ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО БРИГАДЫ ОТДЕЛОЧНИЦ СМУ-2 ГЛАВОМСКПРОМСТРОЯ Н. ЗАХАРИКОВОЙ, АДРЕСОВАННОЕ НАЧАЛЬНИКУ УПРАВЛЕНИЯ В. ЗАЙЦЕВУ. В ОТВЕТ НА КРИТИКУ ОТ РЕДАКЦИИ ПОТРЕБОВАЛИ... ОПРОВЕРЖЕНИЯ.

Вот это требование, цитируем основные пункты: «...статья проработана полностью. Некоторые факты подтвердилась, но большая часть является просто наносом. Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации просят дать опровержение».

Обескураживающий ответ. Ведь буквально через день после выхода критической публикации в СМУ-2 состоялось открытое партсобрание, постановившее: «Принять к сведению все замечания, высказанные в открытом письме, и наметить конкретные мероприятия по их устранению». Вскоре поступил также ответ из треста № 3 Главомскпромстроя, в состав которого входит СМУ-2. Как сообщил управляющий трестом т. Замятин: «Критика в основном справедлива. Начальнику управления т. Зайцеву указано на упущения в воспитательной работе, слабую роль администрации, общественных организаций в доведении задач, подведении итогов, организации работы бригад».

Получается, что мнение большинства членов парторганизации СМУ-2, предписание вышестоящего руководства устранить недостатки для В. Зайцева не указ? Уйдя «обиженными» с партсобрания, он рассчитывал «восстановить справедливость» на заседании партбюро. Не вышло. Партбюро СМУ-2 по свидетельству его членов А. Соболя и Р. Сапрыкиной не принимало решения потребовать опровержения. И тогда В. Зайцев самолично переубедил (!) руководство общественных организаций управления подписать ответ в редакцию в нужной ему формулировке. Так сегодня мы можем представить ход событий. Для иллюстрации — что за методами пользовалась при этом администрация — лишь один факт: секретарь комитета ВЛКСМ И. Шаповалова, как выяснилось, подписала этот ответ, даже не читая самой газетной публикации.

Впрочем, кое-кто из представителей общественности СМУ-2 и без административного нажима был бы рад обвинить авторов открытого письма в некомпетентности. Большая часть вины за формализм в принятии обязательств, организации соцсоревнования, и развертывании борьбы за качество, а наряду с тем, и вины за казенное, бездушное отношение к рабочим собраниям ложится, к примеру, на председателя профкома Т. Яцемирскую. Разумеется, и ей куда как удобнее заявить, что все эти обвинения «просто нанос».

Не выйдет. Принятие мер по открытому письму «На отшибе» редакция не снимет с контроля до тех пор, пока не убедится верности сделанных в ы в о д о в. Кроме того, о попытках администрации СМУ-2 уйти от ответа на справедливую критику мы намерены сообщить руководству Главомскпромстроя. Так что менять свое отношение к принципиальной критике, высказанной рабочими на страницах газеты, В. Зайцеву и иже с ним все-таки придется.

СПОРТ

В НОМЕР:

Финишировало волейбольное первенство, проводившееся городским советом ДСО «Труд». Обеим командам объединения — женской и мужской, составленным из спортсменов Нижневартовскспецстроя, ДСК, трест площадки № 3, сопутствовал на этом турнире успех. По его итогам наша женская сборная — на втором, мужская — на третьем месте.

Соревнованиями по настольному теннису, проходившими с 28 по 30 января в спортзале треста Нижневартовскспецстрой, стартовала зимнее зональная спартакиада обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. Наряду с коллективами физкультуры объединения на эти состязания выставили свои команды СУ-219 Главмосстроя, Нижневартовскстройтранс. Автомобилисты и завоевали звание чемпионов. На втором месте — теннисисты трест площадки № 1, — на третьем — ЗСМ.

Уже дважды в январе коллектив треста Спецстрой провел на базе отдыха спортивную эстафету «Папа, мама, я — дружная семья». Ездили люди самых разных возрастов — от мала до велика. И погода в эти дни была самая что ни есть подходящая: легкий, хрустящий морозец, чистый воздух, безоблачное небо.

В лыжной эстафете принимали участие все без исключения. Не огорчала, не портила настроения даже нехватка лыж. Ими делились по-братски: те, кто прошел дистанцию, отдавали их стартующим. Победителям вручили шуточные призы. А потом был горячий чай с вкуснейшими пирогами с брусникой. Надолго запомнятся эти веселые вылазки на природу их участникам.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 1160, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА | № 6 (222) 9 февраля 1983 года | ЦЕНА 1 КОП.

Пятилетка: год третий

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ ТРАНС НА 1983 ГОД

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, вступая в очередной, третий год XI пятилетки, рабочие, инженерно - технические работники, служащие автотранспортного объединения Нижневартовскстройтранс принимают следующие социалистические обязательства.

Годовой план по перевозке народно-хозяйственных грузов выполнить к 28 декабря, дополнительно доставить строителям Нижневартовска и Радужного 50 тыс. тонн стройматериалов.

Производительность труда повысить на 0,2, коэффициент выхода автомашин на линию на 0,5 процента против плана.

Продолжить внедрение прогрессивных форм работы и перевезти наиболее экономичным централизованным способом 48,5 методом бригадного подряда — 10 процентов грузов.

На основе совершенствования управления автотранспортом на линии укрепление трудового содружества с обслуживаемыми предприятиями уменьшить на 0,5 процента непроизводительные простои автомобилей под погрузкой и разгрузкой.

Сэкономить 36 тыс. квт. час электроэнергии, 160 Гкал электроэнергии, 10% автомобильного топлива.

Внедрить 35 рацпредложений с экономическим эффектом 38 тыс. руб.

Весь автомобильный парк подготовить к годовому техническому осмотру с оценкой «хорошо».

Обучить на курсах повышения квалификации 115 человек.

В целях улучшения условий труда по повышения уровня механизации ввести в эксплуатацию автомашин производительностью 40 автомобилей в смену.

В целях выполнения Продовольственной программы освоить под огородами 3 га земли.

Каждому работнику отработать не более двухсот часов сверхурочно, в праздничные дни — 20 часов.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив автобазы № 15 треста Тюменьстройтранс.

Обязательства приняты на собрании партийно-хозяйственного актива объединения Нижневартовскстройтранс.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

- Представляем обязательства.
- На строительстве школы в Радужном.
- Идет Ленинский зачет.

Без напряжения

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ШКОЛЫ В РАДУЖНОМ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПОСТ.

За минувшую неделю бригады треста прощадь № 2 уложили в ростверки фундаменте школы 85 кубометров железобетона. Установлены арматурные каркасы общим весом 4,6 тонны, 341 квадратный метр опалубки. Тем не менее с недельным заданием строители не справились. Причина: 15 освоено 10,2 тысячи рублей.

Между тем на стройке есть на кого равняться. Так бригада Н. Агеева выполнила программу недели на 122 процента. Брать с нее пример хочется призвать не только наших строителей, но и рабочих сменных организаций. Запустив наконец башенный кран на первом блоке школы. Строймеханизация все еще медлит с продлением подкранового пути. С отставанием от графика готовится к запуску второй башенный. Лишь наполовину выполнили УПТК и Нижневартовскстройтранс задание руководства объединения о доставке для БРУ треста гравийной смеси, необходимой для производства бетона.

С устройством фундамента школы необходимо управиться в самые сжатые сроки. Уже с 17 февраля планируется начать кирпичную кладку ее первого блока.

И. УРИХ,
инженер ОТиЗа треста площадки № 2.

Панорама новостей

Остается в строю

—Будьте здоровы и счастливы! Успехов Вам!

Вот такие сердечные задушевные слова прозвучали в минувшую пятницу в актовом зале Жилстроя для Анны Ивановны Пастуховой.

С 70-го года трудится эта женщина транспортной рабочей на участке № 1 нашего треста. Добросовестный работник, отзывчивый товарищ, наставник молодых.

1 февраля товарищи по работе тепло поздравили Анну Ивановну с днем рождения, преподнесли ценный подарок и вручили пенсионную книжку. Поблагодарив всех А. И. Пастухова сказала, что еще останется в трудовом строю.

А. ВЕЕР,
председатель профкома.

Прибывает полку огородников

Согласно обязательствам численность членов огороднических товариществ в подразделениях объединения должна составить в этом году 1000 человек.

Выполняя эту задачу, профсоюзные активисты ведут пропаганду, большую разъяснительную работу. К примеру, в СУОР уже поступило 20 заявлений на выделение огородных участков. Около 40 таких заявлений принято профкомами Стройсервиса и ц. м., трест-площадки № 3, свыше 80 — аппарата объединения.

Б. ВОЛОДИН.

Дисциплина — закон для всех

В прошлом году наши ремонтники не выполнили своих обязательств. Перед ними была задача обеспечить коэффициент технической готовности автопарка 0,753, на деле же этот показатель составил 0,701.

Отчего комментарии к обязательствам всего коллектива объединения Нижневартовскстройтранс на 1983 год в начал с прошлогодних долгов ремонтной службы? Да оттого, что без надежного «тыла» — тщательного ремонта ухода за автомобилями рассуждать о реальности выполнения, а тем более перевыполнения плана перевозок грузов для строек — пустое занятие.

К чести коллектива ремонтно - механических мастерских, там это сейчас сознают в полной мере. Передо мной — протокол рабочего собрания РММ, на котором обсуждались итоги минувшего, обязательства на нынешний год. Что радует. Участники собрания не искали виновных на стороне. Подводя итоги, начальник мастерских Ф. Нурмев остановился, прежде всего, на фактах недобросовестного выполнения ремонтов, не тем что велики простои, что только из-за прогулов у них потерянс в прошлом году 200 человеко-дней.

Разговор об укреплении трудовой дисциплины, как о большом резерве повышения производительности, продолжил бригадир М. Мазомет: —Спуска мы не должны давать не только явным прогульщикам, — сказал он — но и тем, кто засиживается на перекурах, раньше положенного времени уходит в столовую, а потом еще и с обеда опаздывает.

О тех, кто прячется за спины товарищей, не работает, а отсиживается целыми днями где-нибудь у теплой батареи, говорил в своем выступлении и слесарь Мормер. Однако, как он посетовал, прорабатывали, разбирали на «летучках» неоднократно, но ощутимых сдвигов не видно. Нужны более жесткие меры.

Это предложение поддержал слесарь Семенов.

—Рабочее время должно быть отдано работе. У нас же бывает, что каждого из мастеров проявляет беззубость, равнодушие покрывает прогульщиков. Необходимо взять под контроль общественности явку и уход из цехов каждого — и рабочих и мастеров, выявленные нарушения предавать гласности.

Подвергать почти ежедневно рассматривать состояние трудовой дисциплины, как один из основных показателей соцсоревнования, призвали свои товарищи также бригадиры В. Серов, Смолин, слесари А. Сподобчинов, В. Ильин.

Высказавшись на собрании и упрекнув, адресованные руководству: близится техосмотр, а подготовки к нему не ощущается, не принято мер, несмотря на обещания, для улучшения вентиляции сварочного, топливного, малярного цехов, плохо организована доставка людей на работу, особенно из дальних микрорайонов; проблема сдать в стирку и вовремя получить чистую спецодежду. Из выступлений видно: с понятием дисциплина в РММ связывают многое, причем едва ли не в первую очередь — умение сдержать данное слово. И, как вытекает из решения собрания, сами ремонтники выполнение социалистических обязательств 1983 года, повсеместное укрепление трудовой дисциплины постановили для себя законом.

С. КУПЦОВ,
председатель профкома Нижневартовскстройтранса.

ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ

НА «ОТЛИЧНО»

По-боевому, активно, широко начался в комсомольских организациях объединения второй этап Ленинского зачета проходящий под девизом «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь».

Как прожит минувший год? Что внес в него каждый, чем, какими делами — трудовыми, общественными — обогатил — об этом держат отчет сегодня молодые труженики Нижневартовскстроя перед своими старшими товарищами, перед своей комсомольской совестью.

Аттестация участников Ленинского зачета уже прошла в большинстве молодежных коллективов Домостроительного комбината, во всех подразделениях треста Нижневартовскстрой, в УПТК, СУОР, во многих аппаратах трестов, управлений. Аттестовано свыше 600 молодых строителей. Немало комсомольцев из этого числа сдали Ленинский зачет на «отлично». Среди них плотник-бетонщик И. Тихонов, монтажники С. Цымбалинец, Р. Валиулин, формовщик Р. Рустамов, отделочники О. Суркова, Л. Погарелова, Л. Романенко, стропальщик Р. Автамов, инженерно-технические работники Г. Калединова, Г. Мусозранова, Н. Новикова, Е. Хошева.

Н. НИКОЛАЕВА.

ПОДВОДЯ ИТОГИ

В ДОЛГАХ

Большие надежды связывали в объединении с [illegible] Михаил, когда [illegible] трудного года ему [illegible] возглавить трест площадку № 1. Руководство справедливо рассчитывало, что он сумеет вывести трест из [illegible] отставания. Работая до этого на ответственной должности заместителя начальника производственного отдела объединения, Анатолий Анисимович показал себя энергичным инженером, к тому же с явными администраторскими способностями.

Эти воспоминания невольно идут на ум сегодня, когда анализируешь итоги бытовой комиссии, рассмотревшей [illegible] финансовой деятельности треста площадки № 1 в 1982 году. Итоги настолько [illegible] что даже [illegible] предварительно [illegible] кажется [illegible] по обитаемых [illegible] по сдаче товаров строительной продукции заведующая по [illegible] так и собственными силами. Из 16 жилых комплексов производственного и коммунального строительства введены лишь 10. Выработка на одного работающего 8430 процента к установленному. И так далее, оставляющие недоумение, цифры. Как и показатель по выработке на одного работающего. Причем по итогам за них трест не должен не только до [illegible] уровня прошлого года. Перевыполнение по заработной плате по сравнению

(Окончание на 2-й стр.)

НАШЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — Актуальное интервью

В ПРЕДДВЕРИИ ПЕРЕМЕН

Недавно вышло постановление Совета Министров СССР об улучшении работы предприятий сферы обслуживания. Как претворяется оно в практике, какие шаги предприняты в этом направлении в часовщерской, в жилищно - коммунальной конторе объединения? Ответить на вопросы редакции попросила начальника ЖКК Я. В. Панчишину.

—Не будет преувеличением сказать, что работники ЖКК восприняли постановление как руководство к действию. Остро назрел и пример вопрос о времени работы нашего домоуправления, паспортного стола, сантехников, электриков. Расписание с 8.00 до 19.00 устраивает не всех жильцов, а для того, чтобы попасть в паспортный стол необходимо зачастую отпрашиваться с работы.

Первое, с чего мы начали, — провели совещания в коллективах домоуправлений. Решено опросить жильцов как удобнее им, какие часы более оптимальны для работы? Эти предложения будут тщательно анализироваться, затем примем решение. Пока сходимся к мнению, домоуправления могут и должны работать с 8.00 до 20.00, а перерыв, конечно, возможно в середине дня допустим, с 12.00 и до 16.00.

—А если, к примеру, к вам придут за справкой именно в это «окно»? Так случилось, что нет у человека иной возможности...

—Все равно непременно кто-то у нас будет на месте, справку получит. Видимо, здесь дело более участи скользящий график. Сантехники, электрики также будут работать по скользящему, это удобно и для тех, кто трудится в первую смену, и во вторую. Более того, рассчитываем, что по субботам нам тоже следует изменить график. Если сейчас домоуправления в субботний день открыты до двух часов, в будущем — до шести. Это необходимо, чтобы и во второй половине дня люди могли к нам попасть.

—Редакция провела ряд по домоуправлениям. Мы выяснили, что в общем-то дела обстоят благополучно в домоуправлениях №№ 1 и 4, а вот в третьем это не так. Были случаи, когда в половине седьмого вечера уже невозможно застать его работников на месте, не получишь нужную справку. Почему это так?

—На хорошем счету у нас домоуправления №№ 1 и 4. Здесь четко, в срок выполняются заявки сантехниками, плотниками, электриками. Могу назвать имена П. В. Баклюкова, А. И. Андреева — добросовестные, квалифицированные специалисты, не было случая, чтобы они не выполнили задания, подвели. Строго следуют здесь расписанию и без пяти семь можно получить справку.

В третьем домоуправлении пока не так. Работаем в этом направлении, но, видно, недостаточно.

—Лидия Яковлевна, будем мы работать по-новому: изменим расписания, строгости больше будет — но достаточно ли этого, чтобы все трудились с полной ответственностью?

—Безусловно, одной строгостью, одними приказами людей добросовестности не научишь. Необходима серьезная воспитательная работа. Мы на всех оперативках совещаниях говорим о культуре обслуживания. Ведь от нашего настроения зависит и настроение жильцов. От того как человеку ответили, как помогли, протягивается невидимая ниточка к его работе. Важно, доброжелательно объяснить, почти навстречу — этого достаточно, чтобы кто-то был спокоен на службе. И напротив, если мы «рыкнем» в ответ, то у человека руки опустятся, отсюда и жалобы на нашу работу, нарекания, недовольства.

—Лидия Яковлевна, а чем вызваны такие вот сложности. Берем мы справку о составе семьи, например, в своем домоуправлении, а печать надо ставить в ЖКК.

—Вероятно, со временем надобность в этом отпадет. Сегодня же это вызвано прямо надо сказать, недобросовестной работой некоторых из наших сотрудников. К сожалению, порой справки эти выдаются не в соответствии с истинным положением вещей и требуется дополнительная перепроверка.

—Есть и еще вопрос — от имени новоселов. Четвертый дом в 14 м микрорайоне заселили месяца два назад, однако в некоторых квартирах по сию пору нет сливных бачков.

—Увы, именно в таком состоянии дом сдан нашими строителями с ДСК. И пока «выбиты» бачки с т. Куропаткина не представляется возможным. Этот вопрос следует переадресовать ДСК.

В ДОЛГАХ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

бесхозяйственности, по убытками по незавершенному производству. Можно продолжать это перечисление, но уже достаточно. Обратимся к объяснениям управляющего трестом.

Объяснения и далеко не убеждение. А. А. Микулы, особенно в начале заседания балансовой комиссии, вызывали чувство неловкости. Складывалось впечатление, будто отчитываешься не делает кому-то одолжение, а собственная дальнейшая судьба его совершенно безразлична. Но ведь речь шла не о чьей-то личной — о дальнейшей судьбе целого коллектива. А кроме того роль балансовой комиссии, отнюдь не сводится к наказанию, главное ее назначение — разобраться в причинах неудовлетворительных итогов работы, дать направление выхода из трудного этого. Следовательно, не еще одним условием отчета перед комиссией, наряду с уважением к ней, должна быть предельная честность руководителей подразделений и специалистов своей деятельности. Но и в этом ответственные за выполнение первого треста оказались не на высоте.

К примеру, в оправдание срыва на важнейшем объекте — гостиницы № 3 шли ссылки на нехватку рабочих, несвоевременную поставку материалов, необеспеченность оборудованием. Однако еще на первых порах, как только он принял должность, председатель А. А. Микуле со стороны руководства объединения была гарантирована всесторонняя помощь. Поэтому не управляющий должен решать себя, взвалив все на собственные плечи. Стремление достоинство, но как видим, не всегда оправданное.

При всем том, и при «несвоевременной поставке материалов» в тресте умудрились перерасходовать их на десятки тысяч рублей. В отчете при этом приводилась еще явно заниженная сумма. Виновны как ни пытался убедить в обратном балансовую комиссию главный инженер треста Г. А. Зикин, и сумма затрат на не правление брака. По тому же котельной № 3 трестовские экономисты насчитали перерасход брака «всего» на 30 тысяч рублей, тогда как по смете — на 4 тысячи.

Еще примеры. Центральная инвентаризационная комиссия в свое время выявила материальный ущерб в сумме 7176 тысяч рублей, причиненный государству на одном из участков первого треста. На балансовой комиссии заместитель начальника объединения по снабжению В. А. Рябинин приводил в частности факты, как там направо и налево на участке ведомо, по подвалам под бытовки оборудовали разбазаривали дефицитнейшие железо, недорогие шланги. И руководство треста вплоть с предписанием даже не отстранило начальника этого участка В. Г. Брюховского от работы. В расчете, что тот «добром» выполнится.

А кто будет восполнять потери и людях, на пекарях которых сегодня в тресте? Этот вопрос на заседании балансовой комиссии задал заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. Б. Тимофеев. За год при 210 принятых на работу отсева уволились и уволены 226 человек.

Словом выводы балансовой комиссии были не утешительны по всем направлениям финансово-хозяйственной деятельности треста площадью № 1. Ее решением материалы на начальника участка В. Г. Краевского будут переданы в соответствующие органы управляющего А. А. Микуле объявлен выговор. Строгий выговор вынесен главному инженеру Г. А. Зикину, главному технологу В. А. Фогельгезангу, начальнику планового отдела К. И. Ламбиной. Выговоры заместителю управляющего М. И. Плахотниченко, главному бухгалтеру Л. А. Дорошкиной начальнику ОТиЗ С. А. Коллатову. По прежде всего комиссии указала направления, на которых следует сосредоточить внимание для исправления положения. Самокритично признались в имеющихся упущениях, приять меры для их устранения вот что требуется сейчас от руководителей треста.

А. БЕЛОВ.

Панорама новостей

В бригаде у шефов

30 учащихся 7-го класса школы № 14 трудилась в прошедшую субботу на доме № 7 в 16-м микрорайоне.

Довольны остались шефы — бригада плотников и бетонщиков С. Матыко. Довольны и семиклассники, они приобщились к настоящей большой стройке. Такие встречи на объектах шефов и подшефных предприятий. Деньги, заработанные ребятами, будут использованы для туристической поездки в Тобольск в дни весенних каникул.

А. ЖУКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

Тропы зовут юных

В минувшее воскресенье прошли городские соревнования школьников по спортивному ориентированию на местности. Самое активное участие в их организации и проведении приняли любители туризма объединения.

У наших туристов хлопот немало. В марте работа собираются в лыжный поход по области. И все же, несмотря на занятость, они нашли время для занятий со школьниками в секции туризма при городском клубе. Под руководством таких опытных путешественников, как мастер ССУ-1 Айдар Исмагилов, начинающие туристы уже совершили лыжную вылазку на Семиглор. В конце февраля мальчишки и девчонки отправятся в поход.

И. ЗАЙЦЕВА.

ПИСЬМО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

„НЕ ХОЧУ УЧИТЬСЯ"

Он учится в 8 б. Более того, согласно живет по всем на каждый наш довод и аргумент, когда убеждаем его прямо на рабочем месте. Убеждаем и поощряем, и поощряем. А в школу рабочее молодежи хоть ты тресни. Максуев не ходит с начала учебного года не появился ни на одном занятии. Становится не по себе, когда в молодом человеке натыкаешься на стену полной покорности и безразличия внутреннего равнодушия. Равнодушия и к производству, и к себе.

Почему к производству? могут возразить некоторые из этих ребят, ведь мы и горим на производстве и учебные дни — в бригаде, а в сессионные даже в командировки едим. И таких не единицы. Десятки. Есть они и в Строймеханизации, и на ДСК, и в трестовщиках объединения. Постоянными стали систематические пропуски занятий для А. Сидорова, Ю. Безродного (Строймеханизация), для В. Калькова (трест площадка № 2), для В. Мосина, П. Бикмурзина, И. Сабукина, В. Бурлакова (СМУ 2 треста № 3), С. Бурлакова, Ю. Чадаева, В. Батченко, А. Славина (ДСК) и других.

И все-таки именно в производству они равнодушны. Современная техника требует нового уровня знаний, более широкого кругозора, традиции. Независимо от того, кем работать: штукатуром, плотником, каменщиком. Наши молодежи предоставляются широчайшие возможности получить необходимые знания и реализовать их практически. Много дает государство учащейся молодежи: различаемые ученические дни, летний отпуск и др. Только учись.

Получая знания, молодой рабочий становится квалифицированным специалистом, имеет возможность продолжить образование в техникуме, вузе. Немало тому примеров, в том числе и в нашей школе.

Удивляет и то что проблемы всеобщего среднего образования в основном возложены на плечи педагогического коллектива. Часто администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации подразделений двинают по инерции стороннего наблюдателя. Учитель постоянно вынужден бывать на производстве, дома у своих нерадивых учеников. Просить, убеждать, уговаривать, требовать. Но ведь без помощи руководства, без его заинтересованного участия здесь никак не обойтись. Как, смотрит наш руководитель изучение специалист — найду где-нибудь, пригласим. Учить же своего — хлопотно, пусть лучше на своем месте работает. Такой подход государственным не назовешь. И еще курсу нынешней администрации без среднего образования мы брать на работу не будем. Но позвольте спросить: кто вам преподнесет на блюдечке людей с образованием, готовых специалистов?

Да, хлопотно, непросто учить людей. Но без этого невозможно движение вперед, немыслим прогресс. Взгляни молодые люди порой не понимают необходимости учебы, то администрация, общественные организации обязаны понимать и вести в этом направлении неослабную работу.

У администрации есть целый арсенал средств воздействия на «недорослей». Не пригласим только наказывать не подумайте превратно, однако когда вдруг бессильны убеждения, приходится прибегать к другим мерам.

В нашей стране право на обучение не только право, но и обязанность. Отдавать в этом отчет сегодня должны все.

В. ЕРШОВ, завуч школы рабочей молодежи № 5.

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

27 февраля — Всесоюзный день лыжника. В этот день во всех городах и селах страны встанут на лыжи миллионы физкультурников, и млад и стар.

Для проведения массовых соревнований в объединении создается оргкомитет. В ближайших номерах мы расскажем о том, как готовятся и старту здоровья в подразделениях объединения. А пока призываем наших читателей к активным тренировкам, к участию во Всесоюзном дне лыжника.

СПОРТ

В НОМЕР:

В разгаре зимнее первенство по футболу неделимой федерации физкультуры ДСО «Труд». Успешно начался этот турнир для команды долгожителей о наших. После двух туров у них 4 очка из 4 возможных.

А в городском первенстве неделимой физкультуры ДСО «Труд» по шашкам позади уже 5 туров. Честь объединения здесь также защищает сборная ДСК. В активе этой четверки математиков — девять с половиной очков. Она продолжает сохранять шансы на высокое место по итогам соревнований. Не плохо показали себя любители городских состязаний, работница участка комплектации комбината Тамара Гревцу. У нее 1 очка из 5 возможных.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71

Нижневартовское типографское управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 1750, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 7 (223). 16 февраля 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ. НА ПОВЕРКЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ

НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЙ

Особо важное задание

Сдать под монтаж оборудования холодильник на 2000 тонн к 61-ой годовщине образования СССР.
(Из обязательств Нижневартовскжилстроя).

ПОЧТИ семиметровая железобетонная колонна парит в воздухе под стролой крана. Она кажется неподвижной. На самом же деле могучая рука подъемного механизма плавно и бережно переносит ее, опуская все ниже и ниже. И вот ее конец прочно встал в ячейку железобетонного стакана. Начало сделано. Смонтирована первая колонна будущей наружной стены будущего корпуса холодильника.

...Пару дней назад, когда мы вместе с секретарем комитета ВЛКСМ объединения В. Савочкиным приезжали сюда, на 10-й километр, в бригаду каменщиков Жилстроя Ю. Кириллова, чтобы вручить комсомольско-молодежному коллективу награду за победу в соцсоревновании, у ребят было, откровенно говоря «кислое» настроение.

— Интересуетесь, когда закончим работы на основном корпусе, — сказал тогда бригадир. — Лучше спросите, когда мы их начнем.

Нет закладных деталей для стаканов, нет захвата для монтажа колонн, не отсыпана полностью грунтом площадка — жаловались нам каменщики. Все это была правда. И тем не менее, как выяснилось позже, основная причина пессимистического тона крылась в самих ребятах: они не были настроены на этот объект. Бригаду сняли с 22-го жилого дома, что по улице Ленина, в самом конце октября и перебросили на десятый километр временно, пока освободится часть каменщиков со второго участка, чьей кровной стройкой числился холодильник. К началу февраля кирилловцы возвели административно-бытовое здание, вспомогательный корпус, где будут находится машинный зал, трансформаторная установка, бытовые помещения. Они готовились вернуться обратно. Но в тресте было принято другое решение: оставить бригаду Ю. Кириллова на десятом километре и поручить довести это дело до конца. Причин несколько. Во-первых, заниматься передислокацией людей, значит терять время. Во-вторых, у каменщиков второго участка появился дополнительный объект — тоже важный.

И, в-третьих, что самое главное, такая сложная и тяжелая во всех отношениях стройка, как холодильник, по плечу только такой сильной бригаде, как коллектив Юрия Кириллова (ранее его возглавлял В. Архипов).

И вот второй визит на стройку. Приехали вместе с главным инженером трест-площадки К. Мусеевым. Нам повезло, можно сказать на глазах произошел исторический момент — монтаж первой колонны. В бригаде чувствуется перемена настроения. Ведь вот же нашли выход, приспособились и начали монтаж. Беседуем с мастером участка А. Хроменковым.

— Нужно смонтировать 22 колонны, фундаментные балки, чтобы начать кладку этой наружной стены. Думаю, управимся за два—три дня. Бригада работает в две смены. Потом начнем кладку. Она здесь очень сложная. Высота будущей стены почти восемь метров.

Разговор о строительстве холодильника продолжили уже с главным инженером в машине по дороге в город.

— Трудностей на этой стройке предостаточно, сказал Казбек Идиатович. — Работы давно начаты, а у нас на руках еще не вся документация: первый трест в должниках, заказчик по сей день утрясает дела с проектом. Плотников-бетонщиков И. Идулбаева, которые заняты на объекте обустройством росверков, зачастую подводит ЗСМ. Вы свидетель — сегодня снова пришлось отправить машину с некачественным бетоном. Да и бытовые трудности налицо: на обед—с обеда ребят возят в город, что тоже накладно. И все же доволен тем, что удалось убедить бригаду — их не в ссылку сюда выслали, а поручили особо важное, трудное, ответственное задание. Ведь холодильник — объект Продовольственной программы.

Не могу не согласиться с Казбеком Идиатовичем Мусеевым. Ну кому, как не им, опытным мастерам, в коллективе почти треть имеет пятый разряд, комсомольско-молодежной бригаде, преодолевать трудности, не на словах, а вот так на деле.

Н. НИКОЛАЕВА.

СУОР

Год, прожитый по совести

— ПОГОВОРИМ, девчата, каким был для вас минувший год. Что сделали, чему научились, чего достигли, а на что, может быть, вас и не хватило. Ленинский зачет в бригаде штукатуров В. И. Захаровой из СУОР открыла партийный секретарь управления, председатель аттестационной комиссии В. П. Зозуля.

О коллективе Захаровой наслышаны не только в объединении. Третий год носит бригада почетное звание комсомольско-молодежной. В городском социалистическом соревновании среди КМК она грозный соперник. Все это время девчата не выходят из тройки призеров. Серьезными конкурентами показали они себя и в смотрах-конкурсах профессионального мастерства — в объединении, в главке. Одним словом, работать захаровцы умеют, как говорится, не на ура. Поэтому и сейчас, на зачете, речь перво-наперво о главном — трудовых делах.

На многих ответственных объектах работал в минувшем году коллектив: на школе № 40, ГПТУ, детсадах, котельной № 3. Сейчас он заканчивает свой объем на СЭС и переходит на 42-ю школу. 130—135 процентов выполнения нормы выработки — правило для бригады. Хорошее качество — ее неизменный почерк. Высокие результаты, естественно, не меняя небесная. Любой, бывалый на наших стройках человек, назовет столько их трудностей, больных мест — пальцев не хватит перечислить. То лихорадит с поставкой материала, то техника подкачала, то энергии нет и т. п. Что же тогда выручает? Об этом можно написать очень много и все будет верно. А можно сформулировать коротко, как это сделали на зачете сами девчата. Строжайшая дисциплина, где медвежьи услуги покрывания прогульщиков, лодырей просто недопустимы, и одновременно искренняя забота друг о друге. В бригаде, к примеру, более менее у всех решен жилищный вопрос. Выходит подруга замуж — где жить молодой семье редят-судят всем коллективом. Наверное здесь и надо искать истоки той взаимной заинтересованности в ударной работе, да и вообще в том, чтобы бригада во всех делах была на хорошем счету. Вот и сейчас. Раиса Фесутдинова находится на больничном, и из комсомольского возраста давно вышла, а все же не вывыдержала, забежала к девчатам: как зачет, о чем беседуют? Она наставник, настоящий. И этим все сказано.

О наставничестве в бригаде Веры Ивановны хочу сказать особо — не было случая за все это время, чтобы здесь хоть раз отказались от пополнения. Проходит полтора—два года — и глядишь, ученики сами уже ходят в учителях. В минувшем году, к примеру, четверо в коллективе повысили свой квалификационный разряд. Из них трое, в том числе и комсорг Люба Романенко, с третьего на четвертый. Теперь и Люба наставник. А учить будет кого. В марте из УКК придут восемь новеньких. Здесь их, как всегда, считают уже своими.

Комсомольско-молодежный — это, конечно же, не только ударная работа, сверхнормативные проценты. С гордостью докладывают молодые отделочницы на отчете аттестационной комиссии о том, что сознано, регулярно учатся в школе комсомольского политпросвещения, что есть у них две студентки техникума и желающие последовать на примеру тоже есть. Не осталась бригада в стороне от участия в решении Продовольственной программы. Четверо в минувшем году обзавелись огородами. Нынче уже более десяти человек изъявили такое желание.

Еще о многом — об отдыхе, о спорте, о любимых книгах и кино, короче обо всем на свете, что может волновать в две с небольшим десятка лет, говорили на зачете девчата. Вывод и комиссия, и они сами сделали один: 1982 год прожит неплохо. Оглянуться назад, итог подвести не совестно.

— Вере Ивановне, Любе, девчата, — обращаюсь к бригаде напоследок, — что хотелось бы сделать вам в нынешнем году, может быть из того, что не было сделано в прошлом? Ответила мне бригадир: «Хотим встретиться, как вы газетчики любите писать, за круглым столом с бригадой Вали Вальдиной с ДСК. Соревнуемся с ней мы давно, и как-то полузаочно. Не знакомы по-настоящему наши бригады, не бывали в гостях друг у друга, на строительных площадках. Это наш большой пробел. Будем исправляться».

И. ПИМЕНОВА.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ШКОЛЫ В РАДУЖНОМ, СООБЩАЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПОСТ.

На что уходят силы

Начну с перемен. У строителей убавилось претензий по доставке бетона. Ритмичнее стал работать бетоно-растворный узел. Не подводят транспортники. Среди водителей самосвалов Нижневартовскстройтранса, особо хочется отметить В. Нежибовского и А. Петрина.

В итоге за минувшую неделю по сравнению с предыдущей выполнено работ на 6,5 тысячи рублей больше. Отличилась бригада плотников-бетонщиков Ф. Абиева, при плане 67 уложившая 74 кубометра бетона. Однако, 4 другие бригады нашего треста не справились со своими недельными заданиями. Почему?

Много сил приходится сейчас тратить на подготовительные операции перед бетонированием: расчистку свай от снега, мерзлого грунта. Однако, причины не только в этом. Монтажники из Строймеханизации все еще тянут с продлением подкранового пути у блока № 1 школы. В результате, скажем, бригада Н. Агаева, которая была лучшей на предыдущей неделе, на этот раз смогла уложить лишь 13 из запланированных 30 кубометров бетона.

И. УРИХ.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



В канун Дня Аэрофлота распахнул двери новый нижневартовский аэровокзал. Его пропускная способность — 400 пассажиров в час. По количеству услуг и комфортабельности это один из лучших аэровокзалов в области.

Для пассажиров здесь предусмотрены комната матери и ребенка, почта, телеграф, междугородний телефон, сберегательная касса, срочный ремонт часов и обуви, парикмахерская, сувенирный киоск, кафе и ресторан... Свободнее стало у стоек регистрации, больше работает касс продажи билетов.

На снимке: хозяева аэровокзала принимают символический ключ от строителей — коллектива треста Магнонгазстрой.

Фото Ю. Филатова. («Ленинское знамя»).

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Сегодня в центре внимания всех трудовых коллективов страны — встреча Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями. Высказанные на ней конкретные деловые замечания, предложения, советы по укреплению трудовой дисциплины, нашли горячую поддержку в сердце каждого советского человека. Ведь, как сказал Юрий Владимирович: «Наведение порядка действительно не требует каких-либо капиталовложений, а эффект дает огромный».

На прошедшем в конце минувшей недели во всех подразделениях Нижневартовскстроя едином политдне первые руководители, профсоюзные, комсомольские вожаки трестов, управлений, предприятий как раз и вели разговор с тружениками своих коллективов об укреплении трудовой дисциплины.

В бригаде отделочников М. М. Долгавиной единый политдень проводил начальник домостроительного комбината Е. И. Куропаткин. Беседу Евгений Иванович начал со статистики: подвел итоги фотографии одного рабочего дня коллектива. Они не утешительные: около 40 процентов состава бригады приступили в этот день к работе на 15-30 минут позже, чем положено. И в результате — почти столько же недовыполнили норму выработки. Конечно, происходит такое нечасто. Но даже отдельные случаи не к лицу одному из лучших комсомольско-молодежных коллективов комбината.

Е. И. Куропаткин обратился к отделочницам с призывом нетерпимее относиться к малейшим проявлениям недисциплинированности.

Первый руководитель рассказал также рабочим о том, что будет делаться в ближайшее время на предприятии для улучшения условий труда и быта. Сегодня задача номер один — максимальное уменьшение мокрых процессов на стройках, в частности, шпаклевочных, штукатурных работ. Поэтому на заводе крупнопанельного домостроения инженерно-технические службы активно работают над тем, чтобы как можно больше повысить заводскую готовность изделий. Остро встал вопрос о резком улучшении качества самой шпаклевки, используемой на отделке.

—Вплотную будем браться, — продолжал дальше начальник ДСК, — за малую механизацию. Вот эта «ведерная» система, когда раствор вручную носят с первого на верхние этажи, должна быть изжита. Шире применять краскопульты, другие отделочные агрегаты — настоятельное требование времени, и надо шагать в ногу с ним.

Рост производительности труда в огромной степени зависит от бытовых условий на строительной площадке. На комбинате в первую голову намечено обеспечить все строительные бригады нормальными бытовками. С апреля планируется в 15—16 микрорайонах, где сосредоточена основная часть строителей ДСК, открыть вагон-столовую. Рассказывая о дальнейшем социальном развитии предприятия, Е. И. Куропаткин особо подчеркнул необходимость уже в этом году построить теплицу, чтобы первое время, хотя бы через общепит обеспечить людей овощами. Шла речь о более массовом участии в огородничестве.

— Сегодня вся страна,— сказал Е. И. Куропаткин,— работает над претворением Продовольственной программы в жизнь. К этому надо отнестись серьезно и ответственно. Каждый из нас имеет возможность хотя бы частично обеспечить семью картофелем и овощами.

Как депутат городского Совета народных депутатов Е. И. Куропаткин сообщил о том, какие перемены произойдут в сфере бытового обслуживания Нижневартовска, о мероприятиях городских руководящих органов по улучшению работы транспорта.

В конце встречи было задано немало вопросов, касающихся обеспечения рабочих инструментом, движения вахтовых автобусов.

Панорама новостей

Награда ветерану

Медалью «Ветеран труда» вручена на днях ветерану Иркутсксибжилстроя Анастасии Васильевне Чередниковой.

Эту почетную награду Анастасия Васильевна заслужила многолетним, добросовестным трудом в системе строительства, работая сначала транспортной рабочей, затем сторожем. На торжественном собрании коллектив поздравил ветерана, пожелал здоровья, новых успехов в труде.

Г. КЕШЬЯН,
начальник ОК Иркутсксибжилстроя

По новому принципу

В прошедшую субботу по инициативе руководства, совета нашего общежития жильцы переселены по производственному принципу.

Что это значит? Отныне работники одного подразделения будут проживать на одном этаже. В первую очередь это забота о самих жильцах. Руководители подразделений будут иметь большую возможность вести целенаправленную воспитательную работу.

А. ШЕИНА,
воспитатель общежития № 8.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„СКОЛЬКО ЭТО: 5 МИНУТ"

На критическую публикацию «Сколько это: 5 минут?» («На ударной стройке» № 2 за 12 января с. г.) поступил ответ с завода крупнопанельного домостроения. В нем сообщается, что администрацией, партийной, профсоюзной организациями завода принят ряд мер, направленных на укрепление трудовой и производственной дисциплины. Этот вопрос обсужден на цеховых рабочих собраниях, на общем собрании предприятия.

Проведено также заседание профсоюзного комитета, на котором заслушаны злостные нарушители трудовой дисциплины. По отношению к каждому из них применены различные наказания, вплоть до увольнения с завода. Рабочие, преждевременно оставившие места в цехах, наказаны приказом по заводу, очередной отпуск им перенесен на зимний период.

В целях наведения должного порядка в использовании рабочего времени вводится табельный учет прихода на работу и ухода с нее, для чего сооружается табельная - проходная. Налажена круглосуточно режимная работа гардеробных. Для первой смены рабочих в заводской столовой введены комплексные обеды, планируется перевести столовую в первую и вторую смены полностью на комплексное обслуживание. Принимаются меры по улучшению режима работы вахтовых автобусов с осуществлением строгого контроля за его соблюдением.

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ЧЕМ РАБОТАТЬ?

Вопрос, вынесенный в заголовок, на первый взгляд, банальный. Но, далеко не безобидный. Нас, внедренцев передовых методов труда, он преследует как рок. О каких успехах в работе можно мечтать, когда ассортимент орудий труда в наших бригадах настолько беден, что диву даешься. Ни в одном коллективе нет положенного по нормативам набора ручного и механизированного инструмента. Даже в таких бригадах, как каменщиков Г. А. Кравчука и Ф. Ф. Нуркаева из трест-площадки № 3, из необходимых по норме 47 разновидностей инструментов и приспособлений, имеется в наличии не более десятка. У плиточников И. Г. Иванова вместо 42 наименований налицо всего 6. Аналогичное положение у подавляющего большинства бригад и других профессий. А ведь мы строим не какие-нибудь времянки-шалаши, а современный город. Разве можно спросить с каменщика хорошую кладку, а с кровельщика добротную крышу, если у него кроме традиционной древней лопаты, лома, да кувалды ничего нет? Отсюда низкое качество, бесконечные переделки, не ахти какая фактическая выработка.

Палочка - выручалочка в виде натяжек в зарплате уже не срабатывает. Рабочим, особенно, молодежи, ведомы и такие понятия, как престижность. А работа кувалдой и лопатой уже не прельщает. Молодежь тянется к механизмам, к красивым и удобным инструментам, эффективным приспособлениям. Они и облегчают работу и интеллектуально возвышают.

Поправить дело можно и необходимо. Для этого начинать придется с создания специальной системы инструментального хозяйства (СИХ). Единой и обязательной для всех подразделений и служб объединения. Проект такой системы разработан.

Назначение ее сводится к обеспечению бригад нормокомплектами.

Опыт передовых строек показал: с помощью нормокомплектов каменщики, к примеру, устойчиво показывают выработку 1,55 кубометра кладки на человека в смену. Штукатуры — 18, маляры — 32 квадратных метра, монтажники — 7 кубометров. И так далее — ощутимый выигрыш в производительности, какую строительную специальность ни возьми.

Можно, однако, возразить, что и у нас есть бригады, которых такой выработкой не удивишь. Но какой ценой она достается? Люди работают сверхурочно, привлекают выходные. Здесь же это достигается за счет применения добротного инструмента, механизмов и различных специальных приспособлений.

Система инструментального хозяйства прежде всего предусматривает наличие единого участка малой механизации (УММ). В этой организации инструменты собираются в нормокомплекты, оборудуются инвентарные помещения для их хранения. Нормокомплекты являются собственностью УММ и передаются строительным бригадам в аренду. Профилактический ремонт, технический осмотр и замена неисправностей также дело УММ. Весь инструмент, инвентарь, средства малой механизации, не задерживаясь на складах, централизованно из УПТК передаются на участок малой механизации и оттуда идут на укомплектование или пополнение нормокомплектов. Только при такой организации дела можно добиться внедрения СИХ, а следовательно и улучшения показателей по натуральной выработке.

Внедрение системы инструментального хозяйства немыслимо без укрупнения бригад. Надо стремиться к специализации коллективов, что способствует лучшему использованию техники, улучшению качества работ, повышению трудовой дисциплины и порядка на стройке.

Например, для выполнения всех каменных работ на стройках объединения в 1983 году необходимо всего 4 бригады, имеющих инженерно-обоснованную оптимальную численность, а налицо их в два раза больше. Штукатуров достаточно иметь 5—6 бригад вместо 15, маляров 7 вместо 19 и т. д. Разве можно, скажем, мириться с тем, что в трест - площадке № 1 имеются бригады с числом работающих по 5—7 человек? Такая численность допустима только в бригадах занятых на специальных работах, таких, как сантехнические, лифтомонтажные и некоторые др., но никак не общестроительные. Близки к оптимальным бригады домостроительного комбината и СУОР, поэтому этим коллективам будет легко и просто перейти на новую систему обеспечения инструментами через УММ.

В объединении на сегодняшний день нет службы или хотя бы работника, ответственного за инструментальное хозяйство. На наш взгляд, эту работу можно было бы поручить нашему отделу. Тем более, что мы взяли на учет почти все наличие этих материальных ценностей и теперь четко знаем, что у нас есть, а чего и сколько не хватает. Недостающий нестандартный инструмент, инвентарь и приспособления можно изготовить в опытно-экспериментальных мастерских при УПТК, а часть передать на изготовление в мастерские подразделений и на предприятия города. Однако, все это принесет положительный результат только при одном непременном условии — быстрейшем создании в объединении хозрасчетного участка малой механизации. Уж очень на долго затянулось решение этого вопроса!

Н. КАПЛУН,
начальник отдела внедрения передовых методов труда филиала треста Оргтехстрой.

СПОРТ

В НОМЕР:

Все новые коллективы физкультуры включаются в зональную спартакиаду обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. Так, в соревнованиях по волейболу—очередном виде спартакиадной программы — участвуют десять мужских команд. А трест-площадка № 1 и Стройтранс выставили даже по две сборных. После первых туров впереди волейболисты Главмосстроя и Нижневартовскспецстроя, не потерявшие пока ни одного очка.

Начиная с субботы и участию в турнире подключатся женские сборные подразделений.

Р. НЕМОВА,
наш внешт. корр.

„ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ"

Надежные и верные друзья у семиклассников школы № 14 — производственные вожатые с домостроительного комбината.

С ними ребятам никогда не бывает скучно. Кто придумал провести соревнования «Веселые старты»? Ну, конечно же они, вожатые. И не только подали идею. Детально обсудили с ребятами, какие спортивные дисциплины или отдельные их элементы войдут в большую комбинированную эстафету. Составили интересные вопросы для викторины. А в минувшее обаскресенье сами приняли участие в соревнованиях.

За команду 7-А класса выступили плотник - бетонщик Евгений Кудряшов и штукатур-маляр Людмила Ермолаевич. А спортивную честь 7-В помогали защищать штукатур-маляр Евгения Виноградова и заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината Любовь Игонина.

Наибольшее количество очков набрала сборная 7-В. Она и стала победителем. Не легкими, сильными до конца упорными в борьбе показали себя все мальчишки и девчонки, участвовавшие в соревнованиях.

А шефы, как полагается, не забыли про подарки. Они были вручены всем участникам «Веселых стартов».

А. ЖУКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ домостроительного комбината.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2119, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА | № 8 (224), 23 февраля 1983 года | ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Обязательства — досрочно

Бригада Фарида Аскандиаровича Гумерова досрочно закончила забивку свай под рассадочную теплицу, административно - бытовой корпус второй очереди тепличнo - овощного комбината совхоза «Нижневартовский».

По обязательствам свайбойщики намеревались справиться с этим заданием к Дню Советской Армии. На практике, достигнув выработки в натуральном измерении 177,2 процента, закончили свои работы на объекте Продовольственной программы в первых числах февраля.

Сейчас бригада Ф. А. Гумерова трудится на другом важном объекте — готовит свайное поле под один из корпусов нового городского больничного комплекса.

В. СЫЧЕВ,
главный инженер ССУ-3 Нижневартовскспецстроя.

Высокими темпами

Уверенный старт в третий год пятилетки взял коллектив второго участка нашего треста, возглавляемый Рустамом Таймасовым.

Уже сегодня план двух месяцев он перевыполнил почти на 90 тысяч рублей — на 24 процента. Тон в социалистическом соревновании задает здесь бригада каменщиков Николая Назарука, которая опережающими темпами строит новый детсад № 31 в 15-м микрорайоне.

Л. ОГАНЕСОВА,
начальник планового отдела трест-площадки № 3.

Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота

ПОМНИТ МИР СПАСЕННЫЙ

В начале февраля 1943 года отгремели последние залпы Сталинградской битвы. Победа на Волге положила начало коренному перелому в ходе Великой Отечественной войны.

Велико ее значение для советского народа, для всего прогрессивного человечества. Только во Франции более тридцати городских площадей и улиц носят почетное наименование Сталинградских. В Государственном музее обороны в Волгограде среди самых памятных экспонатов — Грамота Сталинграду, подписанная президентом США Рузвельтом. Почетный меч, личный дар короля Великобритании Георга VI городу-герою.

Помнит мир спасенный!

Помним и мы. Слово нашим читателям.



В почетном карауле у обелиска воинам-нижневартовцам, павшим в Великой Отечественной войне.

НАД МАМАЕВЫМ КУРГАНОМ ТИШИНА

Г. ОТПУЩЕННИКОВ, слесарь арматурного цеха завода строительных материалов:

— Родом я из Астрахани. Волжанин. Но бить фашистов в родных местах не пришлось. Родился в 1925 году. На войну ушел весной 43-го. Уже после Сталинграда. А в 42-м и до апреля 43-го плавал на грузовом теплоходе по Волге. Перевозили оружие, горючее и очень много военных. Сильно охотился тогда за нами фриц с воздуха. Особенно же озлобился, когда там под Сталинградом начали давать ему жару. Сколько погибло на глазах товарищей, ушло под воду судов, разбитых немецкими бомбардировщиками. А кто оставался жив, работал день и ночь. Мы перевозили и перевозили грузы и людей к месту назначения. Одним словом, хочу сказать, наша судовая команда, как и сотни других, занятых тем же делом, были на самом переднем крае того надежного тыла, что помогал ковать победу под Сталинградом. А вообще, думаю, каждый фронтовик вправе считать себя причастным ко всем событиям и сражениям той войны, на каком бы участке фронта ни дрался с врагом, какие бы города, села и чрез ни освобождал. Потому что одна победа рождала другую, один успех крепил дух, удесятерял силы, веру, надежду для другого. И мы, воевавшие потом, закрепили и продолжили начатое под Сталинградом.

Мои фронтовые дороги прошли через Псковщину, Белоруссию, Прибалтику. На Третьем Белорусском был сапером. Полгода на передовой. Сутками под огнем. Сутками под прицелом смерти. Да и сама военная профессия досталась нелегкая. Недаром говорят, что сапер ошибается только один раз. Сколько было разминировано вражеских минных полей, сколько наведено мостов под беспрерывным обстрелом, бывало, по грудь в ледяной осенней воде.

Поначалу сильно страшно было. Да и что говорить — пацан. В 18 попал на фронт. Помню, был случай — и смех, и грех: гонка земли испугался, думал, осколок снаряда возле ноги жужжит. Бежать бросился. Потом пообвык. Хотя, конечно, к мысли, что в любую минуту можешь быть убитым, не привыкнешь.

Под Витебском присмотрела меня все-таки вражеская пуля — ранило. После госпиталей закончил спецшкору, стал воздушным стрелком штурмовой авиации. Так в стрелках и дошел до конца войны. Уже здесь получил медаль «За боевые заслуги». С хорошими людьми сводила судьба на войне. Можно сказать наставником у меня был Герой Советского Союза, один из первых наших воздушных стрелков Васильев.

Хочешь не хочешь, а возвращает память в те дни. В январе-феврале особенно много передач было по телевидению, посвященных 40-летию Сталинградской битвы. Каждый фронтовик не может равнодушно смотреть такие документальные кадры. Ведь война прошла через наши сердца и оставила там свой след. Пусть никогда не узнают наши дети, внуки и правнуки, что это такое. Но пусть они всегда помнят, что это было, пусть иногда задумываются, что невернувшимся с той войны моим ровесникам очень, очень хотелось жить.

В. ПИСАРЕВСКИЙ, главный инженер филиала треста Оргтехстрой:

— 1945-й. Именно в этом году, победном, мы с родителями приехали из-под Москвы в Сталинград. Города не было. Не было совсем. Это трудно, почти невозможно представить: многотысячный громадный город разрушен полностью, до основания. Никому не пожелаешь такое увидеть, пережить.

Мне, тогда восьмилетнему, непросто было постигнуть, охватить всю картину страшных разрушений, но в памяти отпечаталось навсегда: всюду развалины, обломки, спотыкаешься на каждом шагу. Люди ютились в ту пору в землянках.

Отец — инженер-строитель по профессии был направлен сюда восстанавливать разрушенный Сталинград после демобилизации. И таких, как он, для кого этот город, рожденный из руин, стал второй родиной, немало. Восстановление началось сразу после

(Окончание на 2-й стр.).

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета рассмотрены мероприятия руководства объединения по обеспечению производства материалов и конструкций для строительства дорог, проездов, выполнения благоустройства. О планах по выпуску плит дорожного покрытия на заводе строительных материалов, заводе крупнопанельного домостроения, о перспективах производства асфальтобетона доложил главный инженер объединения Г. Н. Емельянов.

Заслушай отчет управляющего трест-площадкой Нижневартовскжилстрой П. Д. Башинского.

В порядке контроля за выполнением предыдущих постановлений заслушана информация главного инженера трест-площадки № 2 И. Г. Прасолова о положении дел на строительстве школы в п. Радужном.

Руководству треста указано на необходимость улучшить организацию труда на стройке, контакт со смежниками, усилить контроль за выполнением бригадами суточных и недельных заданий. В очередной раз положение дел на строительстве школы по решению парткома будет рассмотрено в марте.

Заслушана информация о готовности к открытию детсада № 42 заведующей детсадом, руководителей трест-площадки № 3 и объединенной дирекции строящихся предприятий.

Совместным постановлением парткома и президиума профкома объединения утверждено распределение между подразделениями легковых автомобилей, выделенных для покупки в личное пользование.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ШКОЛЫ В РАДУЖНОМ. СООБЩАЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПОСТ.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Темпы работы на школе в Радужном заметно улучшились. За неделю всеми бригадами трест-площадки № 2 здесь освоено капиталовложений на 57,5 тысячи рублей при плане 52 тысячи. В ростверки уложено 167 кубометров бетона, смонтировано фундаментных балок и блоков 180 кубометров, арматуры и металлоконструкций — 14 тонн. На пятом блоке вступил в работу второй башенный кран. 19 февраля начали кирпичную кладку.

Все бригады, активизировав работу, справились с недельным заданием. Возглавляет социалистическое соревнование бригада каменщиков Н. В. Агеева, она перевыполнила норму на 30 процентов. Немного уступает лидеру бригада сварщика В. Г. Старого, ее перевыполнение составляет 27,5 процента. В этих коллективах отлично потрудились каменщики Н. А. Мирошниченко, сварщики А. М. Прокопенко, В. Г. Чирка.

Хороших результатов на участке во многом помогла добиться умело организованная работа растворо-бетонного узла (мастер — Р. И. Гришина).

Сейчас на школе пополнение — приступила к работе новая бригада (бригадир — В. А. Бедных), которая приехала из города Брежнева. К концу марта в ней будет трудиться 20 человек.

Участок ускорил темпы работы, но по-прежнему отстают наши поставщики. УПТК задерживает фундаментные балки (имеющиеся — не исходе), ЗСМ — блоки СП. Трест Строймеханизация до сих пор не пустил 3-й башенный кран и не обеспечил крановщиками для круглосуточной работы.

И. УРИХ,
инженер ОТиЗе трест-площадки № 2.

НАД МАМАЕВЫМ КУРГАНОМ ТИШИНА

войны, и, не ошибусь сказав, что продолжается по сей день.

Город рос, преобразился на наших глазах: появлялись жилые проспекты, школы, промышленные предприятия, институты. Одним из первых высших учебных заведений открылся инженерно-строительный институт, который в свое время довелось закончить и мне.

Сегодня красавец - Волгоград далеко раскинулся по берегам Волги. Гордость города — известный по всей стране тракторный завод, хорошо развитая химическая промышленность. Память города, его неизбывная боль —Мамаев курган. Сюда никогда не иссякает людской поток, здесь всегда живые цветы и вечный огонь славы.

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

А. РОЖЕНЦОВ, слесарь специализированного управления отдалочных работ:

—В декабре ездил домой в отпуск. Когда подлетал к Волгограду и стюардесса сказала, что город готовится отметить 40-летие разгрома фашистов у своих стен, каков-то на сразу объяснимое чувство охватило меня. Подумалось, ведь вся страна сегодня, весь мир говорят о Сталинградской битве. Название родного города, где прошло детство, где остался родительский дом, произносят в эти дни на самых разных языках мира. От таких мыслей сердце наполнилось особой гордостью и ответственностью за все.

Принарядившиеся дома и улицы говорили о том, что город готовится к торжествам. Но более всего это чувствовалось по лицам людей, сосредоточенным, строго - торжественным. Много было в эти дни в Волгограде гостей из разных союзных республик, зарубежных стран. Хотя обычно они любят посещать нас летом.

Всякий раз, когда приезжаю домой, обязательно стремлюсь побывать на Мамаевом кургане. Конечно же, не мог не прийти сюда в нынешний приезд. Тысячи людей приходят на это святое место, чтобы поклониться подвигу погибших на берегах Волги. Но у меня всегда комок стоит в горле, когда смотрю на седых ветеранов, у которых застыли в глазах скупые слезы, и на скорбные лица матерей, чьи слезы за долгие годы иссушило горе. Они сами в этом мемориале, как живые памятники человеческой памяти.

Тысячи людей приходят на Мамаев курган. Но всегда здесь святая тишина.

КАК ТЕБЕ СЛУЖИТСЯ!

Письма солдата.

Письмо солдату

„Отслужу, как надо, и вернусь!“

Наверное, нигде так не ждут писем, как в армии. Ждут весточек от родных, от девчонок, к которым бегали на свидание, от друзей. И товарищи, с кем еще недавно бок о бок трудились на стройках ДСК Александр Ращупкин и Леонид Мазурик, это отлично понимают.

Может быть, это будет так. Распахнется в одно осеннее утро дверь рабочей бытовки бригады плотников домостроительного комбината С. Мартыча и войдет высокий, подтянутый, военной выправки парень. Широко улыбнется, протянет старым друзьям крепкую, закаленную в армейских буднях руку—ох как долго, целых два года не виделись —, скажет: «Здравствуйте, я вернулся». И без сомнения в этот день весь обеденный перерыв он и только он будет в центре внимания.

—Как служилось, солдат? — Спросят товарищи. Он расскажет. Наверное, повторит многое из того, о чем писал им в бригаду в своих письмах с далекой пограничной заставы.

Как непростто привыкалось к ранним подъемам, многокилометровым маршброскам. Как поперву был бесконечно длинным солдатский будень, весь от зари до зари насыщенный работой. И казалось, что тебя просто не хватит на целый день. Но тебя хватало. Шло время. Все входило в норму. Ночь тоже уже не была такой до обидного короткой. Теперь перед сном даже оставались силы на то, чтобы помечтать, повспоминать. Родные места на Одесщине, училище, которое дало специальность строителя и путевку сюда — на Тюменский Север, Нижневартовск.

Вообще-то он прожил здесь всего год и неполных четыре месяца: с июля 1981 по ноябрь 1982 года. Но ведь не просто прожил, работал, строил дома. 7-й, 6-й, 1-й, 4-й дома ДСК. В них вложен и его труд.

Когда случается человек отдает другому человеку свою кровь, их потом называют кровными братьями. А если человек отдает городу свой труд? Наверное, их, человека и город, тоже можно назвать братьями...

...Интересный, думаю, получится тогда в рабочей бытовке разговор. И захочется, наверное, вчерашнему солдату просто сказать спасибо своим товарищам: пригодилась в армии их строгая наука. Ведь он, «пэтэушник», на сразу себя на стройке рабочим человеком почувствовал—мальчишество в голове было. А коллектив не отмахнулся, но и не цацкался. Передавая свои плотничьи секреты и хитрости, передавали опытные мастера молодому и свою житейскую мудрость, помогали взрослеть.

И еще, наверняка, много разных вопросов будут задавать недавнему армейцу товарищи. А больше всех — Иван Назарович Никитин, ветеран в строительстве, 20 лет плотничает, 12 из них на нижневартовских стройках. Почему именно он? Потому что, хоть и два десятка лет назад, он тоже служил пограничником. И поэтому не раз, когда всей бригадой сочиняли письма своему солдату напутствовал его, давал советы.

Может, будет так, как я написала. А может, и по-другому. Но только в бригаде Сергея Мартыча верят, что состоится у них такая встреча со своим товарищем, сейчас военнослужащим Советской Армии Леонидом Мазуриком. Он твердо обещал вернуться. Пишет об этом в письмах. Идут они в Нижневартовск в простеньких солдатских конвертах с обратным адресом — Н-ская пограничная часть.

Н. ПИМЕНОВА.

„ЗДРАВСТВУЙ, САША

Очень обрадовалась твоему письму. Ты пишешь, что на Новый год в части побывали ваши подшефные — десятиклассники местной школы. Знаешь, мы сейчас тоже шефствуем над семиклассниками школы № 14. С ними трудновато, но и интересно. Наши ребята водили их на завод КПД, были школьники и у нас на стройке.

Видела недавно твоих товарищей по городскому оперативному отряду. Расспрашивали, как там, мол, у Ращупкина служба идет, передавали привет. И девчата из бригады Марии Долгавиной тоже передают привет, желают удачи. По итогам четвертого квартала минувшего года они стали победителями городского социалистического соревнования. Бригада награждена переходящим Красным знаменем.

Помнишь, как ты иногда злился, что тебе как мужчине, доводилось частенько в бригаде заниматься не основной работой — штукатурить, малярить, — в перетаскиванием разных тяжестей. Сейчас на стройке многое изменилось. Мы чаще стали применять подъемные механизмы.

Так что, возвращайся.

Пиши.

До свиданья. Оляв.

НАШЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Когда хромает организация

На мой взгляд, смысл трудовой дисциплины—честно, добросовестно делать дело, за которое деньги получаешь. И касается это меня, тебя, его—каждого без исключения.

Нет нарушений трудовой дисциплины в моей бригаде. Давно нет. Значит, работаем спокойно, с полной отдачей и нет причин для волнения? К сожалению, есть. И не так уж мало.

Начинается все с поставки материалов. Прежде нас на бане в 13-м микрорайоне плиты держали, теперь не то. Плит много, нет колонн и ригелей на 2—3 этажи. УПТК этим ведает, да, как видите, не больно оно расторопно.

А тут еще путаница. На нашем участке «костром» навалены железобетонные конструкции. Казалось бы, работай на здоровье. Только Федот, как говорят, да не тот. Половина этих конструкций предназначена для других объектов, а наши тоже, верно, где-то свалены. Поискать еще придется.

Есть у нас серьезные претензии к заводу строительных материалов. Нередко с опозданием привозят раствор. И снова мы теряем время. Хоть и считают, что на стройке всегда можно найти работу, есть чем занять людей, но зачем их «занимать», когда они должны в свою смену выполнять основное задание, соответствующее уровню их квалификации?

Зачастую и центровывоз вместо помощи становится помехой. Будь у меня машина на самовывозе, более гибко, четко смог бы организовать работу, уменьшились бы простои. А так, судите сами. У бригады два объекта: баня и детский сад № 41, раствор нужен и там и здесь, только в одном месте — в большем количестве, в другом — в меньшем. А центровывоз, как ни крути, полмашины раствора не повезет. Своими силами доставляем.

Очень трудно переоценить и качество раствора. Жесткий, много крупных комков глины —отсюда качество и наших каменных работ. Пора заводу строительных материалов изменить технологию его изготовления. Говорим об этом часто, только проку пока немного.

Случаются у нас накладки с электриками. Надо, к примеру, им кабель перебросить. Вот с 11.00 и до 12.00 отключают энергию. Целый час 20 человек простаивают. Неужели нельзя решить это иначе? Пусть две электрике пораньше или чуть позже пообедают, а в обеденный перерыв бригады перебросят тот самый кабель—и делу не в ущерб.

Зайди в любую бригаду и, не сомневаюсь, услышишь такие же рассказы о тех же самых бедах, которые стали прямым следствием отсутствия организации, согласованности в строительном производстве и, если говорить откровенно, отсутствием в нем дисциплины.

А ведь нам есть у кого поучиться. Рядом работают москвичи. Умело работают, слаженно, там не смотрят сквозь пальцы на любую мелочь, находят верный выход из самой сложной ситуации, могут подчинить главной, единой цели устремления каждого. Вдвойне обидно то, что наши строители работают на хуже, немало среди них ударников коммунистического труда, каменщиков высокой квалификации, а конечный результат далек от желаемого. Так не пора ли и нам по-настоящему взяться за ту производственную дисциплину, которая крепит, налаживает организацию производства, заставляет его работать четко, без сбоев и срывов?

Г. КРАВЧУК,
бригадир каменщиков
трест-площадки № 3.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Бригадир Г. Кравчук совершенно прав. Дисциплина — широкое понятие. Как ЧП, как отступление от нормы мы должны воспринимать не только прогулы, опоздания на работу, но и недобросовестное, спустя рукава выполнение служебных обязанностей.

Строительство бани — конкретный пример— лихорадит из-за нехватки железобетонных конструкций. И в то же время на площадке их горы. Прораб А. Брагин разъяснил побывавшему на стройке корреспонденту ситуацию так:

—Сам я на этом объекте две недели. Потому могу лишь предположить, что в УПТК не потрудились, как положено рассортировать конструкции, а инженерно-технические работники здесь, на участке, не глядя приняли всю партию. Что касается конкретных виновников, то их за давностью найти будет трудно.

Тем не менее мы рассчитываем, что руководители УПТК и трест-площадки № 3 сумеют со всей строгостью спросить с кого следует за такое головотяпство. Верим, что это послужит и уроком на будущее. А пока ждем ответа о принятых конкретных мерах.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ГРУППАХ НК

▲ СТРОЙМЕХАНИЗАЦИЯ.

На отчетно-выборной конференции выступили слесарь Б. Игонин, механик З. Футерко, автокрановщик П. Мунтян, главный механик В. Риттер, главный инженер В. Максименко. Были высказаны пожелания усилить контроль за расходованием горючего, поддержанием порядка на территории базы, в ремонтных мастерских и другие.

Председателем группы народного контроля избран слесарь А. Новиков.

В. ДАХОВА,
секретарь партбюро трест-площадки Строймеханизация.

Панорама новостей

Для лучших комнат

В октябре минувшего года в отчете с Дня открытого письма «Каким быть общежитию!» наша газета сообщила, что в тресте Нижневартовск-спецстрой планируется приобрести призы для поощрения лучших комнат общежитие № 13.

Шефы сдержали свое слово. На прошлой неделе общежитию переданы телевизор и магнитофон, приобретенные на средства профсоюзного комитета Нижневартовск-спецстроя.

В. БОРОДИНА,
заведующая общежитием № 13.

Любителям эстрады

С Апреевской базы Посылторга в адрес комитета комсомола объединения поступила большая партия грампластинок.

Это записи популярных ансамблей «Красные маки», «Сябры», «Песняры», «Пламя», авторские диски Владимира Мигули, Булата Окуджавы, Владимира Высоцкого, Раймонда Паулса, Аллы Пугачевой, Марыли Родович.

Поступившие пластинки пополнят фонотеки рабочих общежитий.

В. САВОЧКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

СПОРТ

Все на лыжи!

Идет всесоюзная лыжная неделя. По всей стране она насыщена соревнованиями самых разных рангов.

В минувшие выходные лыжники объединения померялись силами на дистанциях ГТО, члены турклуба приняли участие в переходе по маршруту Нижневартовск — Вампугольск. Отличная подготовка к Всесоюзному дню лыжника! Напомним, что он проводится в это воскресенье, 27 февраля.

А это интервью мы взяли у электрика завода КПД Марса Вахитова, который, как нам стало известно, создает на своем предприятии лыжную секцию.

—Участие во Всесоюзном дне лыжника, —сказал Марс, — будет для нас своеобразным боевым крещением. Уже сейчас изъявило желание заниматься в секции более двадцати человек. Это только разрядники. А сколько вообще желающих! Но пока не решен вопрос с инвентарем. Нет и помещения.

Надеемся, что на заводе КПД пойдут навстречу энтузиастам.

А. БЕЛОВ.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2430, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 1 (225), 2 марта 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Тюмень-Нижневартовск

Подведены итоги социалистического соревнования между Нижневартовским и Тюменским домостроительными комбинатами за 1982 год. Победителями признаны нижневартовцы, добившиеся лучших результатов по всем показателям.

Соревнование продолжается. Согласно договору, заключенному на нынешний год, его итоги будут подведены в январе.

М. ШЕПЕЛЕВИЧ, председатель профкома ДСК

Награды КМК

Вручены награды победителям социалистического соревнования среди КМК по итогам IV квартала минувшего года.

За первое место, переходящее Красным знаменем и Почетной грамотой горкома ВЛКСМ и Зонального штаба ЦК ВЛКСМ награждена бригада штукатуров-маляров М. Долгавиной с ДСК. Вымпела и Почетной грамоты за второе место удостоена еще одна бригада домостроительного комбината — отделочниц В. Вальдиной. В тройку лучших комсомольско-молодежных коллективов вошла и бригада В. Захаровой из СУОР.

Вымпелом и грамотой за второе место, занятое в социалистическом соревновании среди бригад каменщиков Нижневартовска награжден КМК Ю. Кириллов из треста площадки Жилстрой. Бригада монтажников ДСК М. Колесникова по итогам городского трудового соперничества признана третьей.

В. САВОЧКИН.

Рассказ ветерана

Интересную встречу организовали для своих подшефных, семиклассников четырнадцатой школы города, плотники и бетонщики из бригады С. Матьяш с ДСК. В праздничный день, 23 февраля, они пригласили в гости и ребят участников Великой Отечественной войны, ветерана завода КПД И. Н. Морошкина.

О нелегких своих военных дорогах, о штурме Берлина, а котором довелось участвовать, рассказал школьникам бывший фронтовик.

А. ЖУКОВ.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ:

На строительстве школы в Радужном
Соревнуются домостроители
Сегодня на пусковых

АЛЛО, РАДУЖНЫЙ!

На главной стройке

Комсомольским воскресником, в котором приняли участие 32 человека, завершилась очередная неделя на строительстве школы в Радужном.

За рабочую шестидневку бригадами там освоено 55 тысяч рублей при плане 53 тысячи. В социалистическом соревновании лидирует бригада каменщиков Н. В. Агаева, которая возводит стены блока «А». Недельное задание в этом коллектива выполнено на 128 процентов. Неплохо работала и комплексная бригада Ф. О. Абиева на строительстве блока «Б» — 119 процентов.

И. УРИХ, инженер ОТиЗа треста площадки № 2.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ГРУППАХ НК

НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЯ.

Участники отчетно-выборной конференции дали немало наказов народным контролерам. Главные из них — чаще и активнее проводить рейды по контролю за хранением материалов, использованием техники, находить и строго наказывать конкретных виновников нарушений, обеспечить широкую гласность своих работы. С такими пожеланиями обратились к дозорным плотник-бетонщик И. Дедищев, начальник ОТиЗа В. Мартыненко, управляющий трестом П. Бешкинский и другие.

Председателем группы народного контроля избран бригадир каменщиков Л. Зеленов.

С. МАРТЫНОВА, старший инженер отдела охраны труда треста площадки Нижневартовскжилстроя.

ЗАВОД СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

Основное внимание участники заводской отчетно-выборной конференции уделили действенности проверок и рейдов народных контролеров. Важно не только выявлять недостатки, нарушения, но и добиваться их устранения — говорили в своих выступлениях директор завода Б. Роваский, главный инженер О. Пасличенко, бригадиры Ю. Гришонко, Ю. Зюзин и другие. Поэтому наряду с предложением усилить контроль за использованием материалов, тепло- и энергоресурсов, дозорным высказано пожелание больше внимания уделять гласности, строже спрашивать за выполнение своих решений, а также решений различных производственных совещаний, проводимых на заводе.

П. ПАНТЕЛЕЕВА, заместитель секретаря партийной организации ЗСМ.

ПОДДЕРЖИВАЯ ИНИЦИАТИВУ

Вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины рассмотрены на расширенном заседании профкома, открытом партийном собрании в СМУ-2 Главомскпромстроя.

В прозвучавших на них выступлениях мастера В. Ламзиной, членов профсоюзного комитета И. Гаценко, Н. Сидорова, заместителя начальника по быту и кадрам Ю. Смирнова красной нитью прошла мысль — строже спрашивать с нарушителей дисциплины. В борьбе за укрепление порядка шире применять факторы морального и материального воздействия. Принятое на собрании решение не осталось только на бумаге. Так, плотнику В. Федотову за совершенный прогул отпуск перенесен на зимнее время. А плотник А. Манапов по той же причине переведен не ниже оплачиваемую работу сроком на один месяц.

«В профгруппе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка — под таким девизом, поддержав инициативу москвичей, решили работать передовые коллективы управления — бригады штукатуров-маляров Т. Вождевской, Н. Загариновой, слесари, электрики.

Т. ЯЦЕМИРСКАЯ, председатель профкома СМУ-2 Главомскпромстроя.

В СРОК!

На пусковых объектах

УНИВЕРСАМ

— Сдача этого объекта запланирована на третий квартал, — услышали мы от начальника участка Нижневартовскжилстроя И. Н. Земскова, — но заверить, что управимся к этому сроку на барьерь. Сегодня задача номер один — выполнить в кратчайший срок монтаж наружных и внутренних антрежей, подвесных потолков. Работу по внутренним антрежам ведем уже вторую неделю. А на наружные не хватит металла. Нет его и для устройства подвесных потолков. Правда, еще на минувшей неделе служба снабжения нашего треста сообщила, что недостающий металлический уголок пришел в УПТК. Сегодня понедельник. Материал не завезен. Я не уверен, что появится он здесь и в ближайшие дни...

ОТ РЕДАКЦИИ. Связавшись в тот же день, 28 февраля с УПТК, мы выяснили, что нужный уголок дожидается от правки на стройку уже шестые сутки, а заявка на него из Жилстроя только—только поступила.

— Металл будет на универсаме не позднее 2 марта, — заверил нас зам управляющего трестом Э. В. Катаев. — Считаю, Н. Н. Земскова усложняет ситуацию, тем более, что во многом данным на стройке есть запас уголка, достаточный на несколько дней.

Кто прав, кто виноват, сказать трудно. Ясно одно: контакт между руководством треста и участков должен быть надежнее.

ДЕТСКИЙ САД № 36.

— Сегодня здесь, — сказала прораб СУОР З. И. Шакеватова, — занято около 40 отделочников. Уже в основном управились со штукатурными работами. На один раз прошлись с покраской маляры. Плотники Н. В. Алешина занимаются устройством кровли. А из товарищи — бригада А. В. Голованова с нынешней недели аплотную приступила к настилке линолеума и установка щитов на батареях отопления. Рассчитываем, что за 8—10 дней они закончат свои дела. И девчата Г. В. Брженицкой начнут чистовую покраску групповых комнат. Бригада Галины Викторовны работает в хорошем темпе, но развернуться в полную силу ей мешают сантехники. На объект они вышли с опозданием, — только в начале минувшей недели. Лишь частично установлен санфаянс, выполнена канализация.

Детский сад № 36 мы должны предъявить к сдаче государственной комиссии 25 марта. Срочно надо подтянуться субподрядчикам и тогда сможем дать полную гарантию, что и заданному сроку управимся.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НА ПОВЕСТКЕ — КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НА СОСТОЯВШЕЙСЯ 25 ФЕВРАЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАССМОТРЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУЖЕНИКАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРИНИМАВШЕГОСЯ НА 1982 ГОД. ОБСУЖДЕН И ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — НА ОЧЕРЕДНОЙ, 1983 ГОД.

В своих отчетах перед делегатами конференции исполняющий обязанности начальника объединения Г. Н. Емельянов, председатель профсоюзного комитета В. В. Буруцкий с удовлетворением смогли констатировать, что коллектив Нижневартовскстроя трудится все более стабильно. Так, в минувшем году успешно выполнен запланированный объем строительно-монтажных работ и по генподряду и собственными силами. Справилось объединение с планом по новому основному показателю — реализации товарной строительной продукции. Перевыполнено задание по росту производительности труда. На новую ступень поднялась организация социалистического соревнования, внедрение бригадного подряда, другие прогрессивные формы организации труда.

Мобилизуя коллективы подразделений, проведя значительную работу по созданию условий для успешного выполнения плановых и социалистических обязательств, администрация, профсоюзный комитет объединения одновременно принимали меры для осуществления программы социального развития. Среди крупных городских организаций объединение первым начало массовое переселение жителей ветхих поселков в капитальные дома. За год из бараков и вагончиков в благоустроенные квартиры переехало 458 семей. Введен в строй собственный детсад № 42 на 280 мест.

В строительных подразделениях, на промышленных предприятиях, в рабочих общежитиях немало сделано для улучшения организации питания, бытового, медицинского обслуживания трудящихся. В целях привлечения рабочих, инженерно-технических работников, служащих и выполнению Продовольственной программы проведилась определенная работа по развитию огородничества.

И вместе с тем, как отметили Г. Н. Емельянов и В. В. Буруцкий, администрации объединения, как и руководству профкомам, трудящимся подразделений в 1983 году необходимо активизировать работу по всем основным направлениям деятельности — как производственного, так и социального характера.

Следом за докладчиками о существенных резервах в организации труда, социалистического соревнования, быта строителей говорили в своих выступлениях заместитель начальника ДСК по кадрам и быту Ю. Е. Берсенев, бригадир ЗСМ Ю. П. Зюзин, секретарь комитета ВЛКСМ управления механизированных работ Нижневартовскспецстроя Ю. Г. Ефимов, воспитатель общежития А. И. Шенна, секретарь партбюро треста площадки № 1 С. А. Коматов, крановщик треста площадки Стройматериалов В. В. Ващенко, бригадир СУОР В. И. Загаров, председатель профкома треста площадки № 2 Л. В. Трубникова. Активно обсуждались вопросы, связанные с повышением ответственности за строительство собственных объектов жилья и соцкультбыта, применением опыта передовых подразделений Главтюменьпромстроя и развертыванием бытовых городков на стройплощадках. Остро поднимались проблемы укрепления трудовой и производственной дисциплины, совершенствования воспитательной работы в коллективах, усиления шефства над рабочими общежитиями. Высказывались предложения, как добиться широкого участия трудящихся в огородничестве, развитии подсобных хозяйств подразделений.

Предложения делегатов были учтены при утверждении нового коллективного договора.

В ОТВЕТЕ ЗА КАЧЕСТВО

Покончить с полумерами

Работа над качеством СМР (и сегодня об этом можно сказать со всей определенностью) в нашем объединении ведется существенная. Особенно показателен результат прошлого года по объектам культурно-бытового назначения. Из семи шесть сданы с оценкой «хорошо», один—на «отлично». Среди них школа, два детских сада, кафе на 250 мест и другие. Из 40 жилых домов с оценкой удовлетворительно принято 30,5 процента, остальные получили оценку «хорошо».

Однако нам еще очень рано и было бы недальновидно успокаиваться. К сожалению, огрехов и дефектов много. Первое, с чего следует начать—это слабый контроль за качеством СМР со стороны линейных инженеров и линейных служб. А ведь именно жесткий систематический контроль—их прямая обязанность. Почему многие из этого большого и квалифицированного отряда ИТР позволяют себе безответственно относиться к выполнению своих обязанностей, попустительствовать разного рода отклонениям от технологического процесса?

Вот только два примера. Известно, насколько важный объект — котельная № 3. Известно также и то, что сроки ее строительства затянулись. Казалось бы, чем больше у нас времени, тем лучшего качества можем добиться на строительстве. Однако и в качестве в данном случае мы не выигрываем. Главный корпус котельной готов полностью, но до сих пор узлы сопряжения его фундаментных балок не замоноличены. Грубейшее нарушение! Не раз и не два объединение указывало начальнику участка М. Плиско, руководству первого треста на недопустимость такого положения. Однако, воз как говорится, и ныне там.

На ПТУ, которым занимался Жилстрой, не единожды отмечалось низкое качество сварочных работ, а также несвоевременное замоноличивание узлов сопряжения элементов Каркаса здания. Руководство Жилстроя тоже мало прислушивалось к нашим замечаниям, неохотно шло на исправление недоделок.

Постоянно встает вопрос о низком качестве отделочных работ завода КПД. Регулярно не производится здесь шпаклевка, проливка панелей, объясняют это плохой шпаклевкой, отсутствием олифы и другими «объективными» причинами. Однако же деньги там получают сполна, как за продукцию, доведенную до заводской готовности. Результат тоже всем известен: панели дорабатываются прямо на участке отделочниками, можно сказать, в «полевых» условиях, от чего также страдает их качество. Добавим, что и отделочники получают зарплату за ту же работу.

Не можем утверждать, что на КПД не ищут пути повышения качества. В этом направлении должны быть сделаны более крупные, решительные шаги.

Недостаточен в подразделениях входной контроль, будь он строже, меньше было бы бракованной продукции на участках. Плохо заботятся о качестве СМР главные инженеры многих наших подразделений. Следствием такого отношения стало отсутствие служб качества во многих из них, а значит и брак в работе.

Мы вступили в 1983 год, который является основным в выполнении заданий XI пятилетки, и со всей серьезностью должны решать вопросы повышения качества нашей продукции. Сегодня нужны не оправдания, не отговорки, не ссылки на разного рода причины, нужны конкретные действия, решительная борьба за высокое качество на каждом рабочем месте.

М. УСКОВА,
заместитель начальника центральной строительной лаборатории.

НАУКА УБЕЖДАТЬ

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ СМЕНЫ

Стремление жить интересной, насыщенной событиями, впечатлениями жизнью свойственно молодости. И очень важно направить это стремление по верному руслу, важно здесь внимание, участие старших товарищей, воспитателей. Основной упор в общежитиях мы стараемся делать на идейно - политическое, нравственное и культурное развитие молодежи.

В большой степени решать эти важные задачи помогают клубы по интересам. Их у нас немало: «Подружка» (дискуссионный), «Самотлорочка» (кружки художественной самодеятельности и народного творчества), «Северянка» (кому за тридцать), «Международная панорама» (политический), «Колокол» (политический) и другие.

Особенно нужно отметить деятельность клуба «Международная панорама», который ведет юрист ЗСМ Анатолий Трофимов. Его занятия привлекают немало участников, вызывают оживленные споры, беседы, много задаются на них вопросов. Здесь прозвучали такие интересные лекции, как «Два мира — две культуры», «Военные базы — угроза миру», «Два мира—два образа жизни» и многие другие.

К текущей работе в наших клубах привлекаются лекторы общества «Знание» Нижневартовска, Москвы, Ленинграда, известные спортсмены, труженики нашего объединения.

Большой интерес вызывает у жильцов участие в работе клуба правовых знаний. Особенно многолюдно было на заседаниях, где слушались лекции: «Законодательство о труде», «Новое в жилищном законодательстве», «Ответственность за спекуляцию и хулиганство».

Ежемесячно в каждом общежитии проводятся устные журналы. Наиболее удачные из них —«По всей вселенной ширится шествие мыслей, слов и дел Ильича», (общежитие № 5), «Мой край Самотлором зовется» (общежитие № 13), «Страницы великой жизни» (общежитие № 15).

Особое место в организации идеологической работы в общежитии отводится политическому информированию молодежи. Жильцы, воспитатели регулярно проводят политинформации, выпускаются политические бюллетени «Глобус», «Меридиан». Разнообразен стиль, формы проведения и содержание тематических вечеров. «Государство — это мы» — общежитие № 15, «Мы отстояли весну» — общежитие № 9, «Бойцы вспоминают минувшие дни» — общежитие № 5.

Немаловажное значение имеет спортивно - массовая работа. Это зимние лыжные походы, многоборье, коллективные выезды на природу, которых в каждом общежитии проводится немало.

Идейно - воспитательную работу с молодежью нельзя ограничить каким-то одним направлением, ведется она комплексно, охватывая все стороны жизни юношей и девушек. Делается для этого в наших общежитиях многое. В каждом составлены содержательные перспективные планы, контроль за выполнением которых ведет совет общежития. Надеемся, что и нынешний год станет новой ступенью в идеологической работе.

А. ШЕИНА,
воспитатель общежития № 9

С ног на голову

Сатирическая рубрика

Дорогая пропажа

Водитель автобазы № 5 М. И. Вереде сбился с ног, болея за производство. Два дня и две ночи неустанно искал. Что? Читайте в объяснительной: «Я не был на работе, потому что искал блок двигателя». Где ж их ищут эти злополучные блоки, в каком месте?—об этом Вереде скромно умолчал. Однако администрация автобазы оценила изыскания находчивого водителя, получил он по заслугам. Обошлись прогулы недешево.

„Все нормально, старик!"

26 января водитель Стройтранса Р. М. Янбаев рвался на работу. Как никогда. Прыти добавляло не прошедшее после вчерашних обильных возлияний алкогольное опьянение. Но столь редкостный энтузиазм на самом корню был пресечен медиком, не допустившим Янбаева к машине.

Однако и Янбаев не лыком шит, в объяснительной он смело написал: «Себя чувствую в нормальном состоянии». Оказывается состояние глубокого похмелья для него самое что ни на есть нормальное. Местный комитет учел особое мнение водителя и постановил уволить его по статье за систематические прогулы.

Детектив

Почти детективная история произошла в гараже Стройтранса 23 января. Исчез автобус. Вместе с водителем В. В. Головановым. И отсутствовали оба ни много ни мало вплоть до 26 января.

Первым уголок завесы над мрачной тайной приподнял начальник автоколонны № 3 В. Н. Чубаров. Подал докладную: «Прошу принять меры».

Может, и использовал шофер автобус в личных целях, поди теперь разберись, а в объяснительной указал так: «Прогулял без уважительных причин. Автобус не поставил в гараж, стоял около дома. Был выпимши, потому не погнал автобус в гараж».

Не поняли в Стройтранса высокого сознания водителя, который «выпимши» не погнал автобус и уволили за прогулы.

Редакция благодарит администрацию, общественные организации Стройтранса за содействие в подготовке сатирической рубрики.

Панорама новостей

А ну-ка, парни!

Приготовить вкусный салат по собственному рецепту, сшить варежку, принять участие в спортивных соревнованиях, познакомиться с девушкой и, не задавая прямых вопросов, узнать как ее зовут, кто по специальности, где работает, замужем или нет —и все это за один час времени. Без сомнения, такая сноровка по плечу только настоящим мужчинам.

В веселом конкурсе умения, находчивости, смекалки «А ну-ка парни», прошедшем в один из минувших выходных в общежитии № 9, померились силами две команды треста Нижневартовскспецстрой: «Квадрат», капитан дорожный рабочий ССУ-5 Игорь Мартынов и «Автомобиль», капитан-экскаваторщик ССУ-5 Григорий Галушка. Победила команда «Квадрат». Но заряд бодрости, отличного настроения на всю рабочую неделю получили все участники состязаний и гости.

Л. АСАДУЛИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ Нижневартовскспецстроя

Поздравляем, папы!

На большой праздничный концерт пригласили 23 февраля своих пап и дедушек воспитанники старшей и подготовительной групп детсада № 28.

Больше часа в музыкальном зале детсада звучали песни и стихи о Советской Армии. Не жалея ладоней, аплодировали зрители маленьким артистам, исполнившим веселую танцевальную сценку «На привале», «Танец гусаров».

Еще один сюрприз ждал пап и дедушек после концерта. Малыши подарили им сувениры сделанные своими руками.

Б. ВОЛОДИН

СПОРТ

В НОМЕР.

Четырнадцать команд участвовали в зимнем городском первенстве по многоборью ГТО среди коллективов физкультуры ДСО «Труд».

В сборной объединения отличились Лидия Головкина (ДСК), Иван Скворцов (СУ-219 Главмосстроя), Вера Никишина (ССУ-5 Нижневартовскспецстроя), занявшие призовые места в своих возрастных группах. В общекомандном зачете победили многоборцы треста Нижневартовскнефтеспецстрой. Наша команда заняла четвертое место.

▽ ▽

Закончилось первенство городского совета ДСО «Труд» по шахматам. Наша сборная была дебютантом соревнований столь высокого ранга. И тем не менее наши шахматисты — в основном представители ДСК — сумели заявить о себе довольно смело. Среди 25 команд - участниц они заняли седьмое место.

ПО ЗАКОНАМ ЛЫЖНОГО БРАТСТВА

Массовыми стартами на озере Комсомольском закончилась в Нижневартовске всесоюзная неделя лыжного спорта.

Празднично выглядела стартовая поляна. На фоне белого снега эффектно смотрелись разноцветные спортивные флаги, расправленные ветром. А вот для самих лыжников ветер стал серьезным соперником, с которым предстояло побороться на дистанции. Об этом мы говорили с капитаном команды ДСК Марсом Вахитовым перед началом соревнований.

Впрочем, к чести лыжников комбината, настрой у них был самый боевой. Да и сама команда была на этих соревнованиях одной из наиболее представительных. На старт в различных возрастных группах здесь вышло полтора десятка спортсменов. Пожалуй и впрямь энтузиасты добьются, что станут лыжи на комбинате видом спорта номер один. Под стать футболу, который стал поистине массовым увлечением на предприятии. На поле соревнуются цеха, бригады...

Однако лыжи и стоят того. Они не только укрепляют здоровье постоянными тренировками на свежем воздухе, но и воспитывают в своих поклонниках боевой спортивный дух, чувство братства, заключающееся в готовности всегда прийти на помощь товарищу. Вот и на этих соревнованиях, случилось так, что у лыжницы Иркутсксибжилстрой Раисы Немовой оборвался ремешок на палке и Марс Вахитов отдал ей свои, хотя самому предстояло стартовать буквально через несколько минут следом за Раей. На финише Немова была первой. Следом за ней закончили дистанцию спортсменки ДСК Лидия Головкина и Алла Пацукевич. Вся тройка призеров—наши! И сразу после финиша, не успев перевести дыхания, девушки вновь устремились к лыжне. Марс Вахитов в это время в большой группе лидеров мужской гонки как раз заканчивал первый круг пятикилометровой дистанции. Палки победительницы, переданные в ходе гонки, как будто прибавили ему сил. На втором круге он обошел нескольких соперников и финишировал шестым. В десятке сильнейших закончили дистанцию в своих возрастных группах и другие лыжники ДСК. Что ж, можно считать, что новорожденная лыжная секция комбината боевое крещение прошла успешно.

С удовольствием принял участие в соревнованиях и Евгений Кирилин, хотя лыжи и не его «специальность». Этого молодого дорожного рабочего мы знаем как одного из сильнейших стайеров, марафонцев объединения.

— Участие в лыжных гонках, тренировки на лыжне, — сказал Евгений после финиша,—для меня отличная подготовка к летним стартам.

А Людмила Кузнецова, инженер, секретарь комсомольской организации аппарата объединения, пришла на этот лыжный праздник со всей семьей —с мужем и трехлетним Алешкой, который тоже встал на лыжи. Правда, выйти на дистанцию семья Кузнецовых пока не рискнула, но заряд бодрости, наверняка, получила на всю неделю.

А. БЕЛОВ.

РЕДАКТОР
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2734, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА

№ 10 (336). 9 марта 1983 г.

ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Бакалея, молоко...

Рабочая комиссия приняла новый магазин «Продукты» в 12 микрорайоне. В его торговых залах разместятся отделы «Мясо—рыба», бакалейный, молочный, винный.

Добросовестно потрудились здесь в горячие предсдаточные дни работники Сибэлектромонтажа, отделочники нашего треста, возглавляемые Галиной Владимировной Дочупайло.

Сдача магазина государственной комиссии намечается на ближайшие дни. Уже в этом месяце сюда придут первые покупатели.

В. ПРУТОВЫХ, начальник производственного отдела трестплощадки № 3.

Новая продукция завода

В нынешнем году заводу строительных материалов предстоит освоить выпуск нового вида продукции — дорожных плит.

Их изготовление будет налажено в новом цехе железобетонных изделий. На днях здесь проведена первая пробная формовка плит 6х2 м. Формовщики, бригада Н. Железнова, справилась с этим ответственным заданием с честью.

Сейчас в цехе заняты подготовкой к работе поступающих форм, необходимых для изготовления дорожных плит. В перспективе заводчане планируют довести выпуск этого нового вида продукции до шести с половиной тысяч кубометров в год.

В. ВОЛОДИН.

На лучшее качество

Подведены итоги смотра-конкурса среди подразделений объединения на лучшее качество строительства.

Первое место присуждено коллективу трестплощадки № 3. Работа над повышением качества СМР проводилась здесь в минувшем году систематически и планомерно. Был объявлен свой внутритрестовский конкурс качества, итоги которого подводились ежеквартально и оперативно освещались на специальном стенде.

М. УСКОВА, зам. начальника ЦСЛ.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Равнение — на победителей

Президиумы Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, Центрального комитета профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов и Тюменского областного совета профсоюзов приняли постановление о награждении победителей социалистического соревнования среди коллективов организаций и предприятий, участвующих в строительстве жилья и объектов культурно-бытового назначения в Тюменской области за 1982 год.

За достижение наилучших результатов в выполнении заданий и социалистических обязательств в 1982 году по вводу объектов жилищного и культурно-бытового назначения коллектив объединения Нижневартовскстрой награжден Дипломом ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов Тюменского областного совета профсоюзов и денежной премией в сумме 2000 рублей.

За достижение высоких показателей в третьем и четвертом квартале 1982 года на строительстве объектов жилищного и культурно-бытового назначения в Тюменской области Почетными грамотами ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов награждены коллективы СУ-219 Главмосстроя, трестплощадки Иркутсксибжилстрой, СМУ-2 треста № 3 Главомскпромстроя.

Награды коллективам-победителям вручил заместитель председателя координационного совета на строительстве объектов жилья и соцкультбыта в Тюменской области С. П. Козлов на собрании представителей предприятий и организаций участвующих в строительстве Нижневартовска, состоявшемся 4 марта.



Поздравляем!

ВСЕХ СЛАВНЫХ ТРУЖЕНИЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ

8 марта

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

СУДЬБЫ ПРОСТОЕ ПОЛОТНО

Никогда прежде мы знакомы не были, но уже при первой встрече показалось, что давно и хорошо ее знаю. Знаю это лицо, серые мягкие глаза, легкие маленькие руки. В этот день бригада Людмилы Михайловны Сечиной завершала работы на магазине в 12 микрорайоне.

Минут пятнадцать пятого мы сели в автобус и ровно полдороги говорили о работе, остальные полдороги — о доме, детях. Добрались быстро, и первым, кто нас встретил прямо у порога, был кудрявый пес — Тошка. Удивилась: обычно болонки обожают задиристо, от души полаять, особенно на чужих, этот же миролюбиво помахивал хвостом и волчком вертелся вокруг хозяйки. Следом за Тошкой явились, мягко, вкрадчиво ступая два других жильца — Лариска и Пушок, кошки.

— Это еще не все наше хозяйство, — улыбнулась Люда, — в сенцах пристройка, кролей держим.

— Хлопотно, должно быть, за ними ж уход немалый.

— У меня Коля, муж, любит заниматься, с большой земли еще привез.

Не удержалась, зашла в крольчатник. Помещение чистое, теплое. Непривычно пахло прелым сеном и березовыми вениками, под ногами шустро сновали пушистые комочки. Были здесь и крупные с упругими длинными ушами, и молодые — поменьше. В собственных отдельных комнатах сидели, прижав крошечные ушки, совсем беспомощные, только что родившиеся малыши.

—Все-таки подспорье в хозяйстве ощутимое, — вступает в разговор муж Людмилы, — к тому же, ребятишкам — радость.

Радость, приветливость. В этой семье они незримо присутствуют. Здесь радуются друг другу, ждут друг друга с работы. И кто придет раньше непременно приготовит для остальных ужин. Радуются здесь детям, которые, наверное, ничем от других детей не отличаются. Бывает, и шелят, и ссорятся, и дружно играют. Но вот животных они искренне, по-настоящему любят. Любят не просто поиграть, позабавиться.

Однажды шестилетний Виталик пришел домой огорченный: «Папа, там котенок плачет, бедненький, возьмем его». Так в доме появился Пушок. Уезжали знакомые в другой город, оставался Тошка, бросить его на произвол судьбы Сечины не могли.

Судьба Людмилы складывалась не всегда ровно и гладко, но выбирала она ее сама. Росла у деда с бабушкой в Кировской области. Летом с седьмого класса подрабатывала на стройке разнорабочей. Чтоб приодеться. А вскоре уехала с подругой на куда-нибудь — строить Кубанское водохранилище. Там и профессию получила —штукатура - маляра. Звеньевой выбрали. И всегда звено в передовых ходило, до сих пор и грамоты почетные хранятся, и звание ударницы там впервые присвоили.

—Чем-то там веселее было, — чуть грустно говорит Людмила. То ли молодость, то ли все мы тогда подобрались такие подходящие. Уж сколько лет прошло, а еще и сейчас Люба Попова и другие девчата письма шлют.

Потом поехала в Невинномысск, химзавод строила. На той комсомольской стройке и познакомилась с Николаем Сечиным.

Передо мной фотографии: совсем молодые, девятнадцатилетние Люда и Николай, наверное, на самом первом своем семейном снимке. А вот они уж втроем: папина рука бережно и еще непривычно обнимает маленький сверток, из которого торчит пуговка-нос, дочку Наташу.

Сейчас-то Наташа уже тринадцать. Барышня. Уже иной раз придет мать с работы, а Виталька ей навстречу заговорщически:

—Мам, знаешь, кто у нас был? Мальчишки.

—Не ябедничай, —усмехается Людмила. И задумается: вот так и не заметишь, дети подрастут. Летит время, ох, летит.

Два года живут Сечины в Нижневартовске. И нравится им здесь не потому, что свыклись. Здесь у них много друзей, часто собираются вместе и тогда беседам, веселью нет конца. Здесь меньше болеет Виталик, подходит ему климат. Здесь оба супруга занимаются любимым делом.

—Не пишите обо мне много, — просит Людмила Михайловна, — о бригаде лучше расскажите, о девчатах.

Обещаю. И понимаю, что бригада—это частичка ее, Сечиной, не мыслит она себя без своей бригады, без работы. И народ в этом коллективе действительно дружный, хороший, по совести работают все: и Надя Бокова, и Галя Мартынова, и Таня Иванова, и другие. Непросто на стройке женщине. Во всех отношениях непросто. Но, видимо, прибавляется сложностей, когда ты бригадир и не только за своя отвечаешь — за бригаду.

—Если к людям с душой, они всегда поймут, потянутся к тебе, — продолжает наш разговор Людмила. Особенно трудно, когда начинает человек, здесь, ему особая помощь нужна и внимание особое.

Еще недавно наша Майя расстраивалась, что не получится у нее ничего. Она так и говорила: не смогу никогда научиться. А сейчас курсы трехмесячные в учебном комбинате закончила и хорошо справляется с заданиями.

Умение поддержать, доброе отношение к людям в характере Людмилы Михайловны.

—Нет, не думай, — протестует она, — когда надо, я кричать умею и требовать за бригаду.

Так это ж когда надо. Нет бригадира без требовательности. Но главное даже не в этом. Девчата бригадиром избрали Людмилу в первую очередь потому, что с любой малярной ли, штукатурной ли операцией справляется мастерски.

Мы дотемна сидим в уютной комнатке Сечины. Пьем сладкий, крепкий кофе. Вот уже и Виталик пришел с улицы, подрумяненный морозцем, и Николай пошел еще разок взглянуть на крольчат— не надо ли чего. И мне неловко держать хозяйку дольше. Видно, что не привыкла она вот так после работы рассиживать, ждут дела домашние. Пора. Но, уходить, честное слово, из этого доброго дома не хочется.

Е. ЛАРИОНОВА.

• СИБИРЯЧКА •

Рубрика для женщин

ПОЧТА СТРАНИЦЫ

Влюбленная в жизнь

Нашей группой сметчиков руководит Галина Михайловна Щеголева. Мне бы хотелось рассказать, какой это замечательный человек. В работе, в повседневной жизни она является для нас примером.

В тресте знают, если задание поручено Щеголевой, можно быть спокойным: оно будет выполнено точно, аккуратно, грамотно и в срок.

Наш руководитель — человек энергичный, влюбленный в жизнь, а значит в людей. Галина Михайловна — хорошая подруга, чуткая, заботливая, участливая к чужим бедам и радостям. Может быть потому люди и тянутся к ней, сплачиваются вокруг нее. В нашей проектно-сметной группе — восемь человек. Шесть из них уже работают в тресте больше девяти лет. И в том, что мы вот так подружились, стали настоящим крепким коллективом, определенно есть ее заслуга.

Галина Михайловна Щеголева — человек, который умеет жить полнокровной, красивой жизнью. Пассивность, равнодушие, нытье, хныканье — трудно даже вообразить, чтобы хоть на секунду смогли проявиться в этой женщине такие качества. Она — большой жизнелюб. У кого-то из друзей — день рождения... Близится праздник... И Галина Михайловна — вся в заботах. Сочиняет стихи, пишет сценарий. И этим заражает нас, остальных.

Можно поучиться у нее и умению вести дом. У них с мужем прекрасная семья. Двое сыновей, которые растут и воспитываются в атмосфере любви, тепла, взаимного уважения. Здесь и семейные праздники проходит по-особому, так что надолго запоминаются: с выпуском забавных стенгазет, остроумными конкурсами, розыгрышами...

Н. НОВИКОВА,
старший инженер ПСГ Нижневартовск спецстроя

Наш доктор

В 1973 году, приехав в Нижневартовск, Райфа Мухаметгалиевна Юсубгарисова поступила медсестрой в трест Жилстрой. Медпункт в то время находился в жилпоселке Сургут, в плохо приспособленном помещении. Через три года открылся медпункт на первом причале нашего УПТК, и с тех пор Райфа Мухаметгалиевна его бессменная хозяйка.

Приятно зайти сюда. Все сияет чистотой и белизной. Круглый год цветут здесь цветы. А главное — это участие, с которым встречает Райфа Мухаметгалиевна своих пациентов. Как родной, как близкий человек следит она за нашим здоровьем. Знает, кому сегодня обязательно нужно измерить давление. Не поленится, сходит за талончиком на прием к врачу, лишь бы человек не терял зря свое рабочее и личное время. Следит за тем, чтобы все наши рабочие и служащие своевременно проходили профосмотр.

Постоянно проводит лекции, занятия с сандружинами. Частый гость у нас ее старшинами и цеховой врач, который тоже выступает с чтением лекции по профилактике заболеваний. Непременный участник Райфа Мухаметгалиевна различных рейдов по проверке охраны труда, соблюдения норм промсанитарии. Нет такого дня, чтобы она не побывала в нашей столовой с проверкой качества приготовления пищи. Без устали хлопочет перед руководством о расширении здравпункта, чтобы можно было разместить в нем стоматологический кабинет, расширить физиотерапевтический кабинет.

Наш доктор — называем мы эту заботливую и неутомимую труженицу в белом халате. Крепкого ей здоровья, успехов в труде, семейного благополучия!

В. СЫЧЕНКО,
председатель профкома УПТК

У нас в гостях — клуб «Северяночка»

Если вам за 30

Уже больше года существует в общежитии № 5 женский клуб «Северяночка». Его участницам — за тридцать. Свой клуб они любят и всегда с удовольствием спешат сюда. О том, чем живет «Северяночка», как проводят здесь время, мы беседуем с одним из его организаторов, воспитателем общежития Галиной Лаврентьевной Хошевой.

— В 18—20 лет еще охотно и с интересом бегаешь на танцы. Легче и быстрее сходишься с людьми, безболезненно меняешь увлечения, друзей, а после тридцати, когда дело уже, как говорится, идет к зрелости, все это становится намного сложнее. Не привлекают танцы, мимолетные знакомства. Больше тянет почитать хорошую книгу или просто задушевно поболтать с друзьями за чашкой чаю. Вот поэтому и решили мы создать у себя клуб для тех, кому за тридцать.

— Часто ли вы собираетесь все вместе?

— Видимся, обсуждаем свои дела почти каждый день. Но официальные заседания клуба проходит один раз в месяц. Всегда тщательно готовимся к ним, будь то диспут о любви или о том, как создать крепкую семью, или встреча с интересным человеком, тематический вечер или просто праздничный огонек. Проходит это у нас обычно в уютной домашней обстановке. Звучит музыка.

Всегда на столах горячий кофе, сухое вино, вкусное печенье, пирожные торты, испеченные руками самих женщин. Кстати, конкурс на звание лучшей хозяйки мы проводим каждый месяц. И это всем нравится. Еще бы, ведь оценивают кулинарное мастерство «северяночек» не только члены клуба, но и гости.

— Галина Лаврентьевна, а кто бывает в гостях у «Северяночки»?

— Если вас правильно поняла, хотите спросить, приглашаем ли мы мужчин? Конечно же. К нам на вечера приходят мужчины, причем не только из нашего объединения. И постоянно бывают, к примеру, в «Северяночке» ребята завода «Татра». Они уже пригласили наш клуб всем составом к себе на предприятие. На таких встречах, где нет большой разницы в возрасте, люди свободнее знакомятся, общаются. Были у нас и такие счастливые случаи, когда здесь, в «Северяночке» повстречались двое и создали семью.

Сегодня такой же как у нас клуб тех, кому за тридцать, создан в мужском общежитии. Он называется «Айвенго». Думаю, мы будем дружить.

— А что планирует «Северяночка» провести в марте?

— Готовимся к вечеру вальса. Скажу по секрету, что многие из наших женщин даже шьют специально к этому случаю наряды.

ТВОРЧЕСТВО ЧИТАТЕЛЬНИЦ

Нина ПАНОВА, рабочая СМУ-1

„Привязал меня Север"

* * *

Расчищены площадки под дома,
Гудят машины, краны ввысь взметнулись,
И, кажется, любуется тайга
На новостройки первых улиц.
И в этом гуле — смысл рабочих будней.
Возводим Радужный — сибирский нефтеград.

И то, что мы его оставим людям,
Нам высшая из всяческих наград.
Пройдут года. И над рекой Агеном
Об этой стройке песни поплывут,
О нас, о тех, кто были рядом с нами,
И тех, кто после нас сюда придут.
Мы постареем, дети подрастут.
И спросят нас однажды внуки
О городе, который вырос тут,
Который возводили наши руки.

* * *

Всей душою влюбилась
Я в твою красоту,
В твои гордые подры,
В плавных рек широту.
В твои дальние дали,
Голубые снега
В твои летние ночи,
Что белы, как пурга.
Пусть зимою суров ты.
Да и летом — не рай,
Мне тебя не покинуть.
Мой неласковый край.
«Привязал меня Север, —
Напишу в друзьям. —
Приезжайте, решайтесь.
Он откроется вам»

НАШИ КОНСУЛЬТАНТЫ

Панорама новостей

Первые

Для девчат, которые живут в общежитии № 5, нет проблемы: чем занять свободное время.

В общежитии работают кружки, созданы клубы по интересам, агитбригада.

Подводя итоги областного смотра - конкурса на лучшее рабочее общежитие в честь 60-летия образования СССР, президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов присудил общежитию № 5 первое место среди общежитий с числом жильцов свыше 500 человек. Коллектив - победитель награжден Почетной грамотой обкома и денежной премией Главтюменпромстроя в сумме 800 рублей.

Общежитию № 13 присуждено второе место в смотре - конкурсе общежитий с числом жильцов от 200 до 500 человек. Оно также награждено Почетной грамотой обкома профсоюза и денежной премией Главтюменпромстроя в сумме 250 рублей.

Художник-модельер

Весна, молодость, мода

За окном март. Пусть еще упрямятся снежные сугробы, не желая превращаться в звонкие ручьи, пусть подсыпает им снежку хмурое небо, пусть по-прежнему пугливает морозец. Но все равно, за окном март. Скоро весна.

Что же предлагает нам к весенне-летнему сезону моды? На этот вопрос отвечает гостья «Сибирячки» модельер - конструктор женской верхней одежды экспериментального цеха Нижневартовской фабрики ремонта и пошива одежды Раиса Васильевна Шишлева.

— Мода-83 тяготеет к более свободным объемным формам, но при этом подчеркивающим естественные линии тела. К примеру, если в минувшем году моды были еще в женской одежде широкие, плотные плечевые накладки, то в нынешнем — наоборот, узенькие, теневые, свободно облегающие плечо.

Для работы по-прежнему моден женщинам любого возраста деловой классический костюм: пиджак выполнен в мужском стиле. При желании его всегда можно превратить в вечерний. Заменив, к примеру, строгую юбку на более свободную, объемную, конечно же гармонирующую по цвету с пиджаком, а рубашку типа батник — на легкую, нарядную блузку. Вообще, хочу особо подчеркнуть, гардероб современной женщины должен быть составлен из вещей, которые легко варьируются.

Все настойчивее вторгаются в женскую моду брюки. Брюки объемные по линии талии, объемные по линии бедер («бананы»), брюки-гольф, брюки типа галифе. Сейчас очень популярны брюки-клеш. В широкую складку, гофрированные. Благодаря своей практичности, удобности в носке, брюки давно завоевали симпатии прекрасного пола. Их можно легко комбинировать с рубашками, платьями - рубашками, кофтами и длинными — до колен — туниками, самыми различными блузками. Очень современно и красиво выглядят брюки в сочетании с пончо, жилетами. Которые, замечу попутно, как и накидки, пелерины, опять будут пользоваться большим спросом.

Для вечера — в ресторан, кафе, на дискотеку, праздничный огонек — предлагаются брюки типа восточные шаровары. Из легкой, но плотной ткани, очень широкие, до 50 сантиметров в области бедер, со всевозможными складками.

Остаются по-прежнему модными, особенно для молодежи, комбинезоны.

В нынешнем сезоне наибольшее предпочтение будет отдаваться стеганой одежде. Стежка, так сказать, последнее слово моды. Предлагаются даже к лету стеганые костюмы из ситца.

Несколько слов об отделке нарядной одежды. Это — кружева, тесьма, вышивка. Вышивка золотом, бисером, блестками, как украшение вечерних платьев, очень модна и современна.

Какие будем носить воротники? Все-первых, замочу, в сравнении с минувшим годом они увеличились, стали шире на 1,5—2 см. Появилось много плосколежащих воротников — такие были в моде в 50-е годы.

Нынешний сезон вносит некоторые изменения и в длину одежды. Каких-то железных канонов, безусловно, нет. В первую очередь, длина должна определяться видом изделия, силуэтом, его предназначением. Но общая тенденция такова. Для деловой одежды длина предлагается: на 5—7 сантиметров ниже колена. Миди-мода из стадии эксперимента снова переходит в стиль. Миди-длина вызывает все больший интерес, в частности у молодежи. Стройным девушкам нынешним летом предлагаются изрядные по легких воздушных тканей платья длиной до 10 сантиметров выше колена. Миди и макси сохранятся в нарядной одежде, выполненной в фольклорном или романтическом стиле.

Немного о тканях. Как и в минувшем сезоне особым спросом будут пользоваться натуральные ткани: ситец, хлопок, жоржет, крепдешин. Самая модная гамма цветов 1983 года: все оттенки бронзы, всё оттенки сапфира, оттенки цвета красной меди. К весенне-летнему сезону рекомендуются ткани красного, зеленого, желтого цвета. Тона не сочные, самые светлые, приглушенные.

И наконец, головные уборы, обувь. Для весны — мягкие береты, маленькие вязаные шапочки с дутыми бортиками, самые различные фетровые шляпки, особенно типа мужских. Что касается обуви, то нынче самой модной считается обувь с высотой каблука до 2-х сантиметров.

Дорогие женщины, 19 марта во Дворце культуры «Октябрь» будет проводится городской День быта. В его программе также и демонстрация моделей одежды-83. Ждем теперь вас к себе в гости на День быта.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2886, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 11 (227). 16 марта 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

По последнему слову техники

12 марта началась эксплуатация новой автозаправочной станции объединения.

По первоначальному проекту она была рассчитана на суточную заправку горючим 500 машин.

Однако исходя из того, что число машин, обслуживающих стройки объединения, по меньшей мере в два раза больше этой цифры, — сказал нашему корреспонденту заместитель начальника Нижневартовскстроя В. А. Рябинький, — в ходе строительства в проект были внесены существенные изменения. В результате пропускная способность АЗС стала больше вдвое.

Остается сказать, что новая автозаправочная станция оснащена современным оборудованием. Здесь установлены изготовленные по последнему слову техники раздаточные колонки, разнообразные средства автоматики.

Наряду с отпуском бензина, на АЗС будет осуществляться заправка дизельных топливом автомашин.

Б. ВОЛОДИН.

Еще 29 новоселий

Сотни семей переселились в минувшем году из жилпоселка бывшего СУ-29 в новые благоустроенные квартиры. Переселение продолжается.

В конце февраля отсюда переехали еще 29 семей. Они получили благоустроенные квартиры в новом доме № 22 в пятнадцатом микрорайоне.

Е. ТЕПЛОВА.

По путевкам комсомола

В начале марта в подразделения нашего объединения прибыло пополнение.

Из Армении по комсомольским путевкам приехали более 20 человек. Молодые рабочие (в их средний возраст — 22 года) владеют специальностями плотников-бетонщиков, электриков, сварщиков, водителей и другими и имеют 3—4 разряд. Все они уже приступили к работе.

А. САФАРЯН.

ПЛАН-ЗАКОН

От января до марта

Подразделения	Генподряд		Собствен. силы	
	с нач. года	февраль	с нач. года	февраль
	(в проц. к плану)			
Нижневартовскжилстрой	111,5	105,2	100,5	100,3
Трест-площадка № 1	85,2	80,3	80,1	79,2
Трест-площадка № 2	76,7	73,8	69,6	78,7
Трест-площадка № 3	100,6	101,1	107,5	111,3
ДСК	79,8	78,7	100,1	100,1
ЖКК	121,7	186,7	37,5	50,0
Нижневартовскспецстрой	—	—	102,3	103,5
Строймеханизация	—	—	82,7	72,0
СУОР	—	—	81,6	63,3
Всего по объединению	**92,2**	**89,8**	**92,5**	**92,1**

Закончились два месяца 1983 года. Каковы их итоги у объединения, его подразделений, видно из таблицы.

Совершенно неудовлетворительно и по генподряду и собственными силами работали трест-площадки № 1 (управляющий А. Микула, главный инженер Г. Зикин), № 2 (Г. Молодкин, П. Прасолов), хотя для выполнения планов у этих подразделений были реальные возможности. Сдали позиции трест-площадка Строймеханизации (Д. Гостюк, В. Максименко), специализированное управление отделочных работ (Д. Черняк, В. Журавский).

В итоге общее невыполнение запланированного объема строительно-монтажных работ составило за январь — февраль по генподряду — 1373 тысячи рублей, собственными силами — 805 тысяч рублей. Констатировать это отставание тем более досадно, что ряд подразделений, которые еще недавно ходили у нас в отстающих, сумели существенно поправить дело. Это неплохо начавшие год Нижневартовскжилстрой (управляющий П. Бушинский, главный инженер К. Мусеев) и Нижневартовскспецстрой (и. о. управляющего В. Костинов). Стабильно трудится коллектив трест-площадки № 3 (управляющий А. Храмов, главный инженер В. Замчалов).

Пристрастного анализа требуют итоги работы и субподрядных организаций. Начать с того, ни одна из организаций привлеченных главстроев, включая СУ-219 Главмосстрой, со своими планами на возведении жилья не справилась. Зато Сибпромжелезстрой в феврале выполнила план на 108,7 процента, еще выше показатель двух месяцев — 126,8. И тем не менее главного упрека заслужило именно это подразделение. Именно по вине Сибпромжелезстроя не смог начать работы на доме № 111 в Радужном Нефтегеофизика же противилась со сдачей раствора дома № 39 и СУ-219 Главкомстроя в шестом микрорайоне Нижневартовска.

Но особенно неудовлетворительно прирос-тал и в 1982 году, работали организации Главлечреф-техмонтажа (42 процента), Энерготеплосетьстроя (58,7), Уралгазконструкции (62,8) на объектах трест-площадки № 1. Как результат, выполнение плана на котельной № 3 за два месяца составило 21 процента, на КОС — 12. А ведь они открывают список особо важных предприятий, объектов.

Не лучше дела и на других важнейших стройках: школа № 42 — 10 процентов, школа № 37 — 59,7, детсад-ясли — 12,6, здание СЭС — 29,3, Дом техники — 32, база — 91, тепличный комбинат — 97,5. Исключение — ледодильник на две тысячи тонн — 117 процентов выполнения двухмесячного плана.

Это в Нижневартовске. В Радужном из запланированного на два месяца объема СМР на магистральных продувках выполнено 6 процентов, на бельевой — 10, детсаде-яслях на 43,1, школе — на 16,1, объектах водоснабжения и ВОС — 29,1. Канализационных сетей в КОС — 7 процентов. Нетрудно сказать, что из-за Нижневартовска, и в Радужном за январь-февраль не сдано ни одного объекта. Напрашивается вывод, что еще не все руководители прониклись ответственностью за судьбу выполнения плана очередного — решающего! — года пятилетки.

Сегодня наша главная задача — собрать все силы в единый кулак, сделать рывок. Необходимо всерьез взяться за организацию полновесных вторых и третьих рабочих смен, отрегулировать работу автотранспорта, строительных механизмов, наладить материально-техническое обеспечение объектов. Руководителям генподрядных и субподрядных организаций самое пристальное внимание нужно сосредоточить на вводе в эксплуатацию сдаточных объектов, выполнении плана по товарной строительной продукции. Необходимо мобилизовать коллективы, организовать действенное социалистическое соревнование, чтобы перекрыть допущенное в январе — феврале отставание и выполнить план марта и первого квартала в целом.

Дело чести коллектива — ввод в действие сдаточных домов № 2а и № 3а СУ-219 Главкомстроя (генподрядчик трест-площадка № 3), дома № 2 в четырнадцатом микрорайоне (генподрядчик ПВКС), в завершающей стадии дома № 17 (ДСК) и № 21 (трест-площадка № 3). В общем сложности сдача этих и ряда других объектов позволит ввести по Нижневартовску больше 100 тысяч квадратных метров. Кроме того, необходимо обеспечить ввод магазина в 12-м микрорайоне, детсада № 36 и ряда объектов коммунального назначения. От строительства Радужского трубного бетонного завода (1 571 тысяча кубометров земляных работ) — к 6, а не к № 112.

Законом, basan программой должно стать дело всех и каждого коллектива объединения, его субподрядных организаций. Постановления XXVI съезда КПСС и Октябрьского (1982) Пленума ЦК КПСС о мерах по обеспечению высоких темпов строительства и совершенствованию хозяйственного механизма должны стать руководством к действию.

В. ВАСИЛЬЕВ, начальник производственного отдела объединения.

АЛЛО, РАДУЖНЫЙ

На главной стройке

За прошедшую неделю на строительстве школы в Радужном освоено 62,6 тысячи рублей, при плане 54,6, что составило 115,4 процента. Сборного железобетона уложено 200 кубометров, кирпича — 90 кубометров.

Тон в социалистическом соревновании задает бригада В. Бедных, которая сравнительно недавно приехала к нам из города Брежнева. Недельную норму здесь выполнили на 123 процента. Немного уступает лидеру бригада П. Агеева — 118 процентов.

На сегодняшний день в работу включены три башенных крана, но поломки их пока нередки.

Кроме того, эффект мог бы быть еще больше, если бы нас не подводили УПТК и ЗСМ. Мешает работать в полную силу отсутствие 180 простеночных блоков и 52 фундаментных балок.

А. ПАСКОВСКИЙ, начальник ОТиЗа.

Бьем тревогу

С третьей попытки

Три раза пришлось инспектору Нижневартовской РГТИ побывать на строительстве школы в Радужном, пока он смог наконец дать разрешение на запуск башенного крана в эксплуатацию. Почти двадцать дней практически готовый к работе механизм бездействовал на объекте.

...Первый раз, в середине января, инспектор не смог позволить запуск башенника, поскольку не были готовы подкрановые пути. Примерно через неделю он снова был вызван на объект. На этот раз обнаружилось, что еще не готова техническая документация, проект производства работ выполнен без учета местных условий, площадка не ограждена согласно проекту, нет технологической карты... Всего 20 замечаний. И только третий визит инспектора увенчался успехом. 16 февраля механизм наконец-то был запущен в работу.

Остается только назвать главных «героев» этой истории: это руководители трест-площадки № 2 и Строймеханизации.

Л. ЦЫЗОВ, старший инспектор Нижневартовской РГТИ.

16 апреля — Всесоюзный коммунистический субботник

В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

поддержали почин москвичей о проведении коммунистического субботника в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, каменщики бригады Леонида Михайловича Зеленова из трест-площадки Нижневартовскжилстроя. 16 апреля они обязались достичь наивысшей выработки — 1,65 кубометра кладки на каждого члена бригады.

По-ударному провести субботник призвали своих товарищей по работе труженики бетонно-растворного узла завода строительных материалов. Сама бригада Юрия Петровича Зюзины решила выпускать 16 апреля продукцию только высокого качества, из сэкономленных материалов.

Ритмично, бесперебойно обеспечивать стройки объединения материалами — такую задачу ставят перед собой на субботник стропальщики УПТК, возглавляемые Михаилом Симовичем Решиком. Этот коллектив также в числе первых поддержал почин москвичей.

Конференция дозорных

Состоялась отчетно-выборная конференция народных контролеров объединения. С докладом выступил председатель центральной группы НК Ю. Н. Подшивалов. В прениях выступили дозорные подразделений.

На конференции избран новый состав ЦГНК, принято постановление.

ДИСЦИПЛИНА РУКОВОДИТЕЛЯ

ДИСТАНЦИЯ ОТ СЛОВА ДО ДЕЛА

Позвонили из ОДСП — объединенной дирекции строящихся предприятий.

— Запишите. Устранены последние замечания по детскому саду № 42.

Явно чувствовалось, что на другом конце провода ждали поздравлений. А ведь об этих недоделках не должно было быть и речи еще два с лишним месяца назад, когда оформлялась сдача детсада.

Привычная ситуация? Даже слишком. Попробуйте припомнить случаи, чтобы после официальной, оформленной актом сдачи объекта за строителями на нем не оставалось абсолютно никаких дел. За свою почти пятилетнюю репортерскую практику на нижневартовских стройках я такого что-то не помню. Припоминается другое. Что далеко ходить за примером. Возьмем тот же 42-й детсад. После сдачи его в конце декабря весь январь и добрую половину февраля руководители третьего треста, генподрядчика, и ОДСП, заказчика, давали заверения, что сад вот-вот откроется. Наконец, устав от обещаний, партийный комитет потребовал назвать последний срок устранения недоделок. И управляющий трестплощадкой № 3 А. Храмов вместе с главным инженером М. Колосовым его назвали 1 марта. Однако и после этого срока строители и представители организации — заказчика почти неделю ликвидировали долги. А теперь выходит, что их еще бы поздравить надо?

Дисциплина руководителя — такова тема этих заметок. Обширная тема. В одной газетной корреспонденции все ее стороны, конечно, не охватить. Остановимся для начала на одной. Разговор пойдет о весомости слова, об умении, дав обещание, непременно его выполнить.

Как явствует из примера с детским садом № 42, с собственным словом бывают у нас не в ладах даже руководители передовых подразделений, к каковым по праву относится трестплощадка № 3. Что же говорить о прочих?

Тут дистанция между словом еще солиднее. Листая протоколы совещаний по объектам собственного строительства, сбиваешься в подсчете «окончательных» сроков устранения недоделок по новому цеху железобетонных изделий на заводе строительных материалов. Судя по этим гарантиям, выдававшимся руководством генподрядного первого треста и его субподрядных организаций, сегодня там и духу строителей быть не должно!

К сожалению, так оно и было, когда вместе с главным технологом ЗСМ В. Сауленко мы зашли в арматурное отделение, где недоделки особенно вопиющие, ни одной живой души! За исключением заводского наладчика Г. Отпущенникова, который на вопрос «А где же строители и монтажники?» — смог лишь пожать плечами: «За несколько дней работы в цехе не видел никого». Было это между тем незадолго до 10 марта, нового «окончательного» срока ликвидации долгов по цеху ЖБИ. Потом на совещании, созванном 11 числа, объяснение этого очередного срыва управляющий трестплощадкой № 1 А. Микула свел к неуправляемости Запсибнефтехиммонтажа. Но, как тут же было сказано, на объект удалось наконец вытребовать опытную, надежную бригаду монтажников оборудования. В общем, еще неделя, и...

Допустим, что через неделю заводчанам впрямь останется лишь пожать руку строителям и распрощаться с ними в новом с иголочки цехе. Но и все с том же. О дисциплине руководителя. О его умении держать слово. Месяц за месяцем вполсилы используются мощности, предназначенные для выпуска позарез нужной объединению продукции железобетонных конструкций серии ИП-01 (сегодня их везут на наши стройки за сотни километров!), дорожных плит, и раз за разом проволочкам в устранении недоделок находятся все новые объяснения.

Слабое утешение — руководство первого треста по крайней мере не стало оспаривать справедливости наказания: сейчас в объединении готовится приказ, в котором конкретным виновникам срыва окончания работ в цехе ЖБИ будет воздано по заслугам.

Заместителя управляющего Нижневартовскжилстроем Э. Катаева, увы, и на это не хватило: честно признать вину. За январь и февраль на объектах третьего причала УПТК участок Жилстроя, из запланированного объема работ на 200 тысяч рублей не выполнил и десятой доли. Но когда все на том же совещании, 11 марта, начальника этого участка Н. Земскова стали призывать к порядку, Э. Катаев встал за него грудью. Это бы рвение — да не на защиту чести мундира, а на работу с заказчиком и субподрядчиками — последовательную, кропотливую, повседневную... Пользы для дела было бы куда больше. И слово с делом тоже наверняка расходилось бы реже.

В заключение хочу процитировать такие вот строчки из недавно вышедшего постановления ЦК КПСС «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов»: «...решительно пресекать факты приемки жилых домов и объектов социально-бытового назначения с недоделками. К нам это требование имеет пока самое прямое отношение.

А. БЕЛОВ.

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

...ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Пожар. Наверное, нет бедствия опасней, разрушительней и неожиданней. Впрочем, неожиданней ли? Ведь почти всегда существуют реальные виновники пожара, люди, по чьей небрежности, халатности, неосмотрительности это произошло. И главная их вина в грубом нарушении правил техники безопасности.

Инструкцию знают все. Однако следовать ей неукоснительно кое-кто считает излишним. И в результате... Вот цифры и факты, свидетельствующие о том, во что обходится халатность. В прошедшем году в подразделениях нашего объединения произошло три пожара и три возгорания. Сгорело восемь бытовок вагончиков, двухэтажный деревянный дом в поселке Радужный, домоуправление поселка НВСС, кабина башенного крана трест-площадки Строймеханизация. Материальный ущерб от пожаров и возгораний составил более 10 тысяч рублей.

Неправильное пользование электроприборами — одна из частых причин пожаров. Именно из-за этого загорелась бытовка рабочих трестплощадки № 1, стоящая на территории ЗСМ под козловым краном. В трестплощадке № 2 полностью сгорела бытовка лесорубов. Не выдерживают нагрузки электрические провода от включения самодельных электронагревательных приборов в общежитиях №№ 1 и 3 в Ягельном — первом городском микрорайоне Радужного.

Не секрет, что в праздничные, выходные дни вероятность возникновения пожаров в общежитиях, жилых помещениях значительно возрастает. А причиной тому — спиртные напитки. В нетрезвом состоянии человек чаще всего и допускает нарушения пожарной безопасности: курение в местах, где это запрещено, включение в электросеть дополнительных электроприборов, продолжительная их работа. Спиртное, да еще в неумеренных дозах — враг безопасности тех, кто им увлекается, и окружающих. Потому здесь нужен особо жесткий контроль со стороны общественных организаций, руководителей подразделений, воспитателей в общежитиях.

Пожар легче предупредить, чем тушить и затем затрачивать средства на восстановление. Именно на предупреждение, профилактику пожаров и возгораний должна быть направлена деятельность руководителей подразделений. И выдумывать для этого, в общем-то, ничего не нужно.

А. СОРОКИНА,
инженер отдела охраны труда объединения.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ:

Заключить договоры на 1983 год по монтажу, техническому обслуживанию пожарной сигнализации, зарядки ценных огнетушителей и поверхностной пропитке огнезащитным раствором деревянных конструкций можно в Нижневартовском участке специализированного ремонтно-строительного управления противопожарных работ Тюменского областного совета ВДПО.

Адрес: г. Нижневартовск, ул. Лопарева, 5, (старая часть города), Нижневартовский участок СРСУ ПРВДПО, телефон 2-02-87.

Панорама новостей

Мишки, зайчата и другие

В феврале проходил городской смотр-конкурс на лучшее оформление и оборудование зимних участков в детских садах.

...Всю зиму проспал в берлоге лесной медведь. А вот его сказочным собратьям, забавным снежным медвежатам, которые поселились на это время у наших ребят в детских садах, ну ни капельки не хотелось спать. Да и какой тут сон, какая скука — ведь целыми днями рядом возится ребятня. И потом не одни мишки из лесного сказочного народа живут зимой у детей — и забавные зайчата, волк из мультфильма «Ну, погоди!» и даже большой слон из самой Африки.

Снежные зверята и игрушки появились на участках не по щучьему велению. Сделали их воспитатели, мамы, папы и сами ребята. Во всех детских садах объединения зимние участки были красиво оформлены. И все же лучшими из лучших жюри городского смотра-конкурса признало участки детсадов № 3 и № 28. Среди 11 детских дошкольных учреждений Нижневартовска они заняли второе место.

Н. НИКОЛАЕВА.

«Серебряная лыжня»

В минувшее воскресенье, 13 марта, прошел городской зимний слет туристов «Серебряная лыжня».

Первое место заняла сборная объединения. Победители награждены кубком.

Н. ЗАЙЦЕВА.

СПОРТ

Лучшая микстура—физкультура!

Здесь спорт в большом почете. Весной и осенью, зимой и летом на большие и малые старты выходят в Нижневартовскспецстрое не по одиночке — семьями, бригадами, экипажами. Что и как делается в тресте, чтобы занятия физкультурой и спортом стали массовыми, рассказал на последней профсоюзной конференции объединения секретарь комсомольской организации управления механизированных работ, член совета физкультуры треста, Юрий Ефимов. Сегодня мы публикуем его выступление.

Главная задача, которую ставит перед собой наша профсоюзная организация — увлечь спортом как можно больше людей. Вывести на стадионы, лыжные трассы, в спортзалы десятки и десятки, помочь укрепить людям свое здоровье. Как это сделать, с чего начать?

У нас сегодня центр всей физкультурно-массовой работы перенесен в профгруппы, так сказать, в самую гущу. Производственная гимнастика, сдача норм ГТО, кстати, на старты ГТО выходит уж около 400 человек, группы здоровья...

Доброй спортивной традицией стали в тресте соревнования «Папа, мама, я — дружная семья». Такой последний конкурс прошел 20 февраля. Победила семейная команда Тарасовых из ССУ-3.

Провели мы у себя в минувшем году и две спартакиады. Коллективы шести подразделений приняли в них участие. Самыми сильными и ловкими проявили себя на этих состязаниях команды ССУ-5 и шестой автобазы. Успешно выступили представители нашего треста на зимней и летней спартакиадах объединения. И больше всего радует, то, что первенствовали мы не только в отдельных видах спорта, но и по массовости участия.

Есть в тресте люди, которых по праву можно назвать настоящими спортсменами и истинными пропагандистами физкультуры и спорта. Н. Никишин, Е. Кирилин, С. Рутковский, Л. Кийкова, А. Побута, В. Моголивец, В. Азегов, А. Свиридов, С. Тархов, Ю. Родин, В. Бородулин... На многих спортивных состязаниях они защищали честь объединения и даже города. В их активе — победы в зимней областной спартакиаде строителей в Тобольске, в спартакиаде всесоюзных ударных строек в Тюмени.

Рекорды, победы, награды — очень здорово. Об этом всегда приятно говорить. Но большая честь и хвала нашим ведущим спортсменам за то, что они всегда запевалы во всех массовых стартах. Отличный спортсмен это, как правило, и отличный производственник. Там, где дружба со спортом настоящая, а не для галочки, дело спорится. У нас есть, к примеру, подразделения, бригады, где трудовые достижения высоки и солидные спортивные результаты налицо. Бригада сваебойщиков А. Гаврилова на спортивную площадку обычно выходит почти в полном составе. Она же победитель социалистического соревнования в честь 60-летия СССР и в тресте, и в объединении. Коллектив ССУ-3, где бригада трудится, тоже признан лучшим за минувший год. Заметны здесь и спортивные успехи — второе место в зимней спартакиаде треста.

Как видите, немало делается в тресте для развития массового спорта. Здорово облегчило работу и то, что наконец-то полностью отдан в распоряжение наших физкультурников спортивный зал. Хотелось бы, чтобы больше внимания развитию спорта в наших подразделениях уделяли руководители, пример в этом отношении можно брать с администрации ССУ-3, где спортсменам всегда идут навстречу.

В НОМЕР:

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ финишировала третья областная зимняя спартакиада Всесоюзных ударных комсомольских строек по многоборью ГТО. Наша команда на шестом месте. При этом Галина Еркина (трестплощадка № 1), Лидия Головкина (ДСК) стали призерами в личном зачете, заняв в своих возрастных группах соответственно второе и третье места.

ШЕСТЬ воспитанников секции бокса, которую ведет тренер-общественник из трестплощадки № 3 Николай Мигушев, стали чемпионами Нижневартовска. Андрею Авалову, Антону Озолю, Александру Оханкину, Олегу Борейко, Андрею Бормотину, Александру Дорофееву — все они ученики школы № 15 — не было равных в младшей возрастной группе юношей.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 3273, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 12 (338). 23 марта 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

В ПАРТКОМЕ

16 марта на совместном заседании парткома объединения Нижневартовскстрой и бюро парткома объединения Нижневартовскнефтегаз рассмотрены и утверждены мероприятия по выполнению постановления бюро ГК КПСС от 25 января 1983 года по возведению объектов инженерного обеспечения в г. Нижневартовске и п. Радужном.

В ходе заседания заслушаны отчеты управляющего трест-площадкой № 1 А. Микулы, управляющего трест-площадкой № 2 Г. Молодкина, управляющего трестом Нижневартовскспецстрой В. Костякова, заместителя генерального директора объединения Нижневартовскнефтегаз по капитальному строительству В. Бабаджана, заместителя начальника нефтегазодобывающего управления Варьеганнефть по капитальному строительству Б. Гольдмана, других коммунистов руководителей Нижневартовскстроя и Нижневартовскнефтегаза, ответственных за строительство объектов коммунального назначения, а также их обеспечение проектно сметной документацией, материалами и оборудованием. Отмечено, что в связи с несогласованностью действий руководства объединения, УКСа Нижневартовскнефтегаза, эксплуатирующих служб строительство инженерных сетей канализационных очистных сооружений, котельной № 3, объектов благоустройства ведется со значительным отставанием.

В принятом постановлении за систематическое невыполнение государственного плана по строительству котельной № 3 и канализационных очистных сооружений, низкую организацию труда управляющим трест-площадкой № 1 А. Микуле приведен к партийной ответственности. Перед руководством объединения Нижневартовскстрой поставлен вопрос о целесообразности дальнейшего использования Г. Зинина и о целесообразности главного инженера трест-площадки № 1.

Руководству объединения Нижневартовскстрой, трест - площадки № 1 поручено также принять исчерпывающие меры по наращиванию численности работающих на канализационных очистных сооружениях и котельной № 3. Руководству объединения Нижневартовскнефтегаз поручено обратить особое внимание на комплектацию объектов коммунального назначения оборудованием.

Цеховым партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, ответственным руководителям поручено развернуть на объектах инженерного обеспечения действенное соревнование по принципу «Рабочая эстафета», шире и лучше освещать ход и итоги соцсоревнования, объединить классность, надежность трудового соперничества, направить трудовые коллективы на досрочный ввод объектов в эксплуатацию.

16 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

Осталось [illegible] трех недель до [illegible] субботника. Но задолго [illegible] готовятся встретить праздник в рабочей [illegible] специализированных [illegible] управления отдельных работ. Так и социалистическое соревнование задают сегодня [illegible] да плотники А. Ни[illegible]колаенко, маляры Н. Чернов, плотники [illegible] Митрошкин. Эти [illegible] коллективы постоянно перевыполняют производственные задания, работая на самых горячих, сдаточных объектах школе № 12 и спецобщежитии. Здесь же на этих объектах развернется 16 апреля основной фронт работ.

По предварительным подсчетам комиссии по проведению красной субботы, которую возглавил главный инженер СУО' В. Якубовский, в праздничном труде примет участие 175 тружеников управления. 250 человек будут трудиться в этот день на рабочих местах. Будет выполнено строительно-монтажных работ на 9,2 тысячи рублей. В фонд субботника планируется перечислить 7,2 тысячи рублей заработной платы.

Массовый рейд

— Народный контроль — в действии —

Рейды народных контролеров — действенное, проверенное оружие в борьбе с бесхозяйственностью, расточительством, халатностью. В эти дни дозорные объединения активно включились в проведение массового рейда по проверке хранения и использования черных и цветных металлов.

Цель народных контролеров, которые действуют совместно с ведущими специалистами объединения и подразделений, побывав на стройках, в цехах промпредприятий, выявить факты безответственного отношения к металлическим заготовкам, арматуре, сдаче металлолома, дать этому принципиальную оценку. Рейд проходит при активном содействии парткома, комитета ВЛКСМ объединения. На заседании бюро бюро комитета ВЛКСМ 21 марта комсомольским прожектористам поручено взять под контроль положение дел на ряде объектов, осветить итоги рейда в «молниях» КП.

Руку, смежники!

Из рейса в рейс

Один из наиболее важных объектов работы нашего объединения — поселок Радужный. За два прошедших месяца выполнен план и графики по всем строительным организациям, перевезено 42,2 тысячи грузов.

Опытные, квалифицированные водители трудятся у нас в Стройтрансе. Весомый вклад в общий успех внесли водители В. Витюцкий, В. Сычиха, Н. Харламов, сварщик РММ Г. Захарченко, бригадир водителей Г. Киссель. Многие наши передовики не только отлично отдыхают в рейсе справляются с заданиями, но и увлеченно занимаются спортом, ведут общественную работу. Так, В. Витюцкий — председатель цехового комитета, В. Сычиха все свободное время отдает футболу.

С. КУПЦОВ,
председатель профсоюзного комитета Стройтранса.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

20 марта труженики жилищно-коммунальной конторы отметили День работников коммунального хозяйства. Накануне этого праздника гостем редакции была представительница одной из самых массовых профессий ЖКК

ДВОРНИК МАРИЯ ЧАЛА

— Прежде всего, с праздником, вас, Мария Ефимовна!

— Спасибо.

— А теперь давайте познакомимся поближе.

— В Нижневартовске мы — я и о своей семье — уже третий год. Муж — слесарь в Омском СМУ. Трое детей. Два сына: один в армии, второй учится в ПТУ и дочь — третьеклассница. Работаю дворником в четвертом домоуправлении.

— Позвольте добавить, что как нам отрекомендовали вас в жилищно - коммунальной конторе объединения, вы не просто дворник, а истинная хозяйка своего двора. Лестное звание. Но и оправдывать его, наверное, нелегко?

— Легких профессий, легкой работы, по-моему, вообще не бывает.

— И тем не менее у каждой — свои особенности. У вашей...

— Ранние подъемы. В пять часов я уже на ногах. Готовлю завтрак семье. К шести спускаюсь во двор и до 10 привожу его в порядок. Потом перерыв, и снова работа — до двух часов пополудни.

— И так ежедневно?

— Нет, если ночью прошел сильный снегопад, работаешь уже не оглядываясь на часы, пока полностью не расчистишь двор от сугробов. Бывает, что и муж подключается, придя после смены, и дети.

— Вы сказали: дети, и я хочу задать вопрос, может, отчасти не по теме. Увы, не во всех семьях дети вот так спешат на помощь родителям. Даже в домашних делах. Как вы воспитывали своих помощников?

— Мы только здесь, в Нижневартовске, стали горожанами. До этого жили на селе. И родители, что мои, что мужа — тоже коренные селяне. А на селе лодыри редкость. У ребятишек там с самого раннего возраста свои обязанности. Мои, к примеру, встречали корову из стада, давали ей корм, убирали хлев. Случалось и доили, если задержусь на ферме. На весь вечер хлопот хватало. У городской семьи забот не в пример меньше. К тому же, пока дети малы, родители стараются держать их от этих забот подальше: вот, мол, подрастут... А потом сами недоумевают, как это в нашей работницей семье выросли такие белоручки?

— А не бывает обидно столько трудов ежедневно тратить на приведение двора в порядок, зная наперед, что назавтра работы будет ничуть не меньше?

— Такова уж наша работа. Зато каждое утро едва успеваешь отвечать на добрые приветствия. Редкий из жильцов не поздоровается, как бы ни спешил человек на работу. А на днях довелось услышать от одного из жильцов: «Если у вас и дома такая чистота, как во дворе, мужу только позавидовать!» Посмотрела кругом. Что ж, действительно не стыдно перед людьми.

Обидно другое.

— Что же?

— Во-первых, держу обиду на строителей, кое-как благоустроивших наш дом — его адрес: 11-й микрорайон, улица Чапаева, 67 — при сдаче. От грязи весной и осенью некуда деться. Во-вторых, за озеленение бы надо браться как-то посерьезнее. Гол двор без деревьев. Пустующие лунки, которые сейчас идут на озеленение, не приживаются. В третьих устала воевать с «квартирантами» из магазина «Мясо-рыба» в торце нашего дома. Много слова к его работникам не подберу. У служебного входа то и дело возникает свалка из ящиков, бумаги, мусора... Знаю в городе немало магазинов, где для этого предусмотрены специальные контейнеры.

— Обещаем, Мария Ефимовна, принять через газету к порядку тех, что в ответе и за строительные недоделки и за свалку у магазина. Будут еще пожелания?

— Хочу пожелать всего самого доброго и сказать с нашим профессиональным праздником, тем, с кем работаю рядом: депутату Надежде Жилко, технику Валентине Жировой, Любови Бернер... и вместе с ними всем работникам нашего коммунального хозяйства, всему коллективу ЖКК.

А. БЕЛОВ.

Панорама новостей

Из отходов в доходы

Новаторы из УПТК, главный инженер Виктор Иванович Гуськов и рабочий цеха малой механизации Виктор Николаевич Земцухов нашли эффективное применение бою облицовочной плитки.

Специалисты знают, в каких количествах бьется этот дефицитный материал при перевозке по железной дороге, а затем — при доставке на стройки. В масштабах объединения счет идет на тысячи квадратных метров. И до последнего времени весь этот бой отправлялся на свалку. Теперь, благодаря рацпредложению В. Гуськова и В. Земцухова ему обеспечена вторая жизнь. Вместе с составленной по особой рецептуре бетонной массой он служит незаменимым материалом для формовки облицовочной плитки укрупненных размеров. Для этого новаторами разработана и смонтирована оригинальной конструкции сборно - разборная опалубка.

Изготовленную из отходов плитку можно успешно применять при отделке полов общественных зданий, цоколей, лестничных площадок жилых домов.

В. ВОЛОДИН.

Механизмы — отделочникам

На объектах ДСК в 15-м микрорайоне прошла межпостроечная школа передового опыта, собравшая свыше 80 участников.

Их вниманию были представлены самые разнообразные средства, облегчающие и ускоряющие работу отделочников: от стола обойщика с устройством для нанесения клейстера до современных высокопроизводительных аппаратов 7000 АН, СО-12, «Снежок», «Универсал-2», предназначенных для нанесения малярных, клеевых красок, отделки поверхностей «под шагрень». Все эти средства продемонстрировали в работе своим коллегам из подразделений объединения, субподрядных организаций маляры бригады Р. В. Худяковой с домостроительного комбината.

Н. КАПЛУН.

НАШЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

„МОЛНИЯ“ БЕЗ ГРОЗЫ

Наверное, их даже не видели в лицо. Фамилии не спрашивали. Только считали и записывали. «Из арматурного цеха 12 человек ушли на обед раньше на 7 минут. В заводском магазине «Кулинария» в рабочее время находилось 25 человек. 14 работников за 10 минут до начала обеденного перерыва уже были в столовой» и т. д. Потом те, что считали и записывали, путем простейших арифметических действий подвели итог. «За смену в цехах завода потеряно 11 часов 31 минуты рабочего времени». Дальше было еще проще. Считающие и записывающие взяли средних размеров листок ватмана, перенесли на него из блокнота свои пометки, а сверху красивыми полуаршинными красными буквами написали «Молния».

А теперь приоткроем занавес этой, немножко смахивающей на детектив, истории. Так 22 февраля проводили рейд по использованию рабочего времени на заводе КПД комсомольские прожектористы домостроительного комбината.

Акт о проверке прожектористы направили в редакцию. Прошел почти месяц. И вот мы решили поинтересоваться, каков конкретный результат проведенного рейда?

«Беседую в отделе кадров завода КПД с его работниками Г. А. Чаус и А. П. Журавлевой.

— Конечно, если бы более конкретными были итоги рейда, то легче было бы принять существенные меры. А так... Но, — продолжает Галина Александровна, — наверное, все-таки, какой-то эффект работа ребят дала. Кто-то обратил внимание, задумался. Да и сам процесс проверки, когда комсомольцы стояли, записывали отрезвил кое-кого.

Может быть и так. Только меня это натолкнуло на грустные мысли. В русском языке местоимения типа кто-то, какой-то относится к разряду неопределенных. В пору отнести и результат рейда «КП» к этому же разряду. По старинке действуют комсомольские дозорные ДСК. На самом заводе КПД в работе по укреплению трудовой и производственной дисциплины сделаны куда более крупные шаги. Давайте перелистаем папку с приказами. 5 марта, 4 марта, 3 марта... В последнем, к примеру, за игру в карты в рабочее время наказаны четыре оператора транспортно - сырьевого цеха. Двум объявлены выговоры. Одному очередной отпуск перенесен с июня на ноябрь, а четвертый любитель азартной игры смещен в очереди на получение жилья. Этим же приказом мастер П. Гермашина за неоднократные случаи попустительства к нерадивым работникам и личное нарушение дисциплины освобождена от занимаемой должности. Более 50 работников завода, сообщают в отделе кадров, лишены либо полностью, либо частично выплаты за выслугу лет. Думаю, со мной согласятся, что в результате таких вот мер эффект будет бесспорно не какой-то неопределенный, а значительный, выражающийся в солидных цифрах и фактах.

Александр Жуков, секретарь комсомольской организации ДСК оправданий не ищет. Резко упало наряжение штаба «КП». Рейд, о котором ведем речь, еще одно горестное тому подтверждение. Нам обоим обидно. Ведь всего год назад на страницах многотиражки мы ставили в пример прожектористов ДСК и их руководителя электрика БСЦ Адама Гринко. А ныне сам Адам только виновато разводит руками. «Производством занимаюсь»...

Не хочу давать советы. В комитете комсомола ДСК знают о своих проблемах больше, чем кто-либо. Только вот непростительно долго затянули с их решением. Это опасно. Затянувшуюся болезнь лечить куда труднее, чем погасить ее в зародыше.

Н. ПИМЕНОВА

Идеологическому активу

Примерная тематика

ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ, ДОКЛАДОВ, БЕСЕД НА АПРЕЛЬ

ВНУТРИПОЛИТИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ

Продолжение великого почина (к Ленинскому коммунистическому субботнику).

7 апреля — Всесоюзный день здоровья.

10 апреля — День войск противовоздушной обороны.

12 апреля — Всесоюзный день авиации и космонавтики.

17 апреля — День советской науки.

Великий вождь пролетариата (к 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина).

1 Мая — День международной солидарности трудящихся.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ СТРАНЫ

За миллион тонн нефти, миллиард кубометров газа в сутки!

Продовольственную программу — в жизнь!

Куда идут средства от коммунистических субботников.

Годы, равные столетиям (об экономических достижениях СССР).

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СССР

24 апреля — Всесоюзный день породненных городов. Международный день солидарности молодежи.

Кому не нравится антивоенное движение.

Истинные масштабы милитаризации.

За откровенный диалог (о советско-американских отношениях).

ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ

100 лет со дня рождения Демьяна Бедного — русского советского поэта.

Мещанству — бой!

Книги нашего братства (о книгах, удостоенных Государственной премии СССР в 1982 г.)

ЭКОНОНИЧНО И НАДЕЖНО

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ СООБЩАЕТ ТЮМЕНСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ

Пермскими специалистами разработан бесподкладочный метод монтажа колонн. Применение этого метода обеспечивает значительную экономию металла. При монтаже металлоконструкций строители Перми применяют траверсу, что дает возможность повысить безопасность работ, сократить сроки монтажа.

Повышение надежности конструкций, снижение расхода металла обеспечивает и применение опыта орловских строителей. Его суть заключается в креплении стыков тонкостенных балок на болтах. По сравнению с применяемыми, болтовые соединения более просты и доступны при монтаже.

На тюменских стройках для повышения жесткости при узловых сопряжениях строительных конструкций успешно применяется опорный узел. Устройство позволяет надежно монтировать рамно-связевую систему многоэтажных гражданских и промышленных зданий и сооружений, обладает достаточной жесткостью и просто в конструктивном отношении. При этом значительно сокращаются сроки возведения каркасов здания, на 3,5 процента снижается себестоимость работ, а их трудоемкость — на 8 процентов.

Подробные сведения об этих новшествах можно получить, направив запрос по адресу: г. Тюмень, ул. Профсоюзная, 88.

СПОРТ

В номер:

▲ В ТЮМЕНИ с 11 по 13 марта проходили соревнования лыжников в зачет зимней спартакиады обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. В команде Нижневартовскстроя особый успех сопутствовал Р. Немовой, занявший второе место в женской гонке на 5 километров. Вторыми были наши лыжницы: Р. Немова, Л. Головкина, Г. Еркина и в эстафете 3х5 км. Мужчины порадовали меньше. Их лучший результат — четвертое место в эстафетной гонке 3х10 км. В общекомандном зачете наша сборная заняла второе место — следом за своими постоянными соперниками в спартакиадных стартах, спортсменами объединения Тоболпромстрой.

▲ ОТЛИЧНЫЙ заряд бодрости на трудовую неделю получили участники лыжного первенства домостроительного комбината. В программе соревнований, проходивших в минувшее воскресенье на Комсомольском озере, были семейная эстафета, мужская на 5 и женская гонка на 3 километра. Победителем среди семейных команд стала семья диспетчера Галины Беспаловой. Формовщик завода КПД Владимир Кудинов завоевал чемпионское звание в мужской гонке. Женскую трехкилометровую дистанцию быстрее всех преодолела штукатур-маляр Алла Пацукевич. Всего на старт вышло более 50 человек.

Панорама новостей

На совете молодых

В тресте Нижневартовскспецстрой состоялось заседание совета молодых специалистов. Ребята утверждали положение о составлении личных творческих планов по месяцам. Обсуждался также вопрос о проведении молодежного вечера. На заседании присутствовал главный инженер треста Г. Д. Тарасенко.

Л. АСАДУЛЛИНА, секретарь комитета ВЛКСМ треста Нижневартовскспецстрой.

В дни весенних каникул

Начались школьные каникулы. Свыше 120 детей работников подразделений объединения проводят их в увлекательных путешествиях. Туристские группы школьников отправились в Ленинград, Севастополь, Куйбышев и другие города нашей страны.

Путевки стали наградой тем, кто хорошо и отлично учится, активно участвует в общественных делах своих школ. Значительную часть расходов по их приобретению взяли на себя профсоюзные комитеты подразделений, где трудятся мамы и папы юных путешественников.

Т. МЯЗИНА, председатель профкома трест-площадки № 3.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Об очереди на жилье при переводе

В последнее время в редакцию, профкомы обращается немало рабочих, хозяйственных руководителей, профсоюзных активистов с вопросом: каков порядок постановки на жилищный учет работников при переходе их из одного подразделения в другое в системе объединения?

Дать разъяснение по этому поводу мы попросили председателя профсоюзного комитета объединения В. В. Буруцкого.

— В коллективном договоре на 1983 год, принятом на последней профсоюзной конференции 25 февраля, есть положение, касающееся именно затронутого здесь вопроса. В нем говорится: «В целях закрепления кадров разрешить администрации и профсоюзным комитетам подразделений при рассмотрении очередности на получение жилья и мест в детские дошкольные учреждения отдельным работникам, перешедшим по уважительным причинам из подразделения в подразделение в системе объединения, устанавливать очередность в соответствии со временем постановки на жилищный учет по прежнему месту работы». К числу уважительных причин относятся: передислокация предприятия; сокращение штатов; перевод работника номенклатуры объединения по приказу руководства объединения; ликвидация предприятия; реорганизация предприятия; возвращение работника на прежнее место работы после продолжительной болезни.

Прокомментирую. К примеру, работник трест-площадки № 2 не смог переехать вместе со своим коллективом в Радужный и перешел, скажем, на домостроительный комбинат. Как быть? Ставить его здесь в списки на получение жилья в конце общей очереди или брать в расчет дату подачи заявления и прежней организации? Решить это вправе администрация и профсоюзный комитет ДСК. Исходя из многого: сколь велика потребность предприятия в данном работнике, как зарекомендовал себя человек в трест-площадке, действительно ли остро нуждается в улучшении жилищных условий. Словом, нужно взвесить все «за» и «против». Причем обязательно коллегиально, в каждом конкретном случае, по каждому конкретному человеку. Вынесенное решение должно быть детально, до мелочей обдуманным и обоснованным. Хочу особо подчеркнуть, хозяйственный руководитель, прежде чем подписать отношение на перевод, обязан согласовать его со своим профсоюзным комитетом. О каких-либо единоличных решениях хозяйственников не может быть и речи. Обращаю также внимание работников, которые переводятся, на то, что при подаче заявления в нем необходимо обязательно оговаривать и вопрос о жилье, если оно требуется.

Сказанное распространяется и на работников, переходящих в наши подразделения из субподрядных организаций.

Пользуясь случаем, остановлюсь еще на ряде вопросов, связанных с очередностью на получение жилья, его распределением.

Сейчас у нас идет массовое переселение тружеников из жилпоселков, вагон-городков объединения в благоустроенные квартиры. Сотни семей справляют радостные новоселья. Но и здесь, к сожалению, не обходится без недоразумений. К примеру, семье из трех человек выделяется квартира площадью 25 квадратных метров. Но работник отказывается от предоставленного ему жилья и требует большей по размеру жилплощади, мотивируя это тем, что общесоюзная норма на одного человека составляет не менее 9 квадратных метров. Можно ли считать это требование уважительным? Пока нет. Почему? Потому что соответствующим постановлением Тюменского облисполкома и исходящими из него документами Нижневартовского исполнительного комитета, которыми профкомы руководствуются при распределении жилья, минимум жилой площади, установленный для Нижневартовска, равен 6,3 квадратного метра на человека. Такой минимум, замечу, устанавливается в каждой республике, области, городе, населенном пункте.

Наконец, о перемещении работника в очереди на получение жилья. Речь о перемещении, как о мере наказания. Нерадивых работников за разовое нарушение дисциплины профсоюзные комитеты вправе смещать в очереди в пределах одного календарного года со дня подачи заявления. То есть, если человек поставлен на жилищный учет в январе такого-то года, то он может быть смещен в очереди вплоть до декабря того же года.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 3659, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 13 (229), 30 марта 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП

Панорама новостей

Лучшие в Главке

На заседании коллегии Главтюменипромстроя, Президиума обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов и областного правления НТО «Стройиндустрия» подведены итоги смотра-конкурса на лучшее качество строительства в 1982 году среди подразделений Главтюменипромстроя.

Первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии присуждено коллективу трест-площадки № 3. План этим коллективом выполнен на 115,1 процента собственными силами — на 105,6. 15 объектов сданы с оценкой «хорошо» и «отлично». За время проведения смотра подано и внедрено 4 рацпредложения с экономическим эффектом 7,8 тысячи рублей.

Комиссия отметила также положительную работу по улучшению качества выпускаемой продукции, проводимую Нижневартовским заводом КПД.

Материалы смотра-конкурса по трест-площадке № 3 направлены в комиссию Всесоюзного смотра-конкурса.

М. УСКОВА,
заместитель начальника стройлаборатории.

Ждем пополнение

Лето не за горами, и скоро на многих строительных площадках Нижневартовска и поселков появятся юноши и девушки в защитного цвета куртках со знакомой надписью — «Стройотряд».

Это уже стало добрым традицией — каждое лето в объединение на свой третий трудовой семестр из разных уголков Союза приезжают студенческие отряды. Экзамен на стройке — не из легких, один работа имеют опыт работы в строительстве, другим только еще придется его приобретать, и помощь им в этом окажут на любом участке. Студенты получат конкретные задания, будут направлены для работы в Спецстрой, на ДСК, в Радужный. Всего мы ожидаем пополнения в количестве 170 человек.

Ю. КИРПИЧНИКОВ,
зам. начальника ПРО объединения.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ:

- На строительстве школы в Радужном
- По примеру бригады Л. Зеленова
- Мегион. Бьем тревогу!

АЛЛО, РАДУЖНЫЙ!

На главной стройке

План прошедшей недели на строительстве школы в Радужном выполнен — освоено 618 тысяч рублей. Уложено 160 кубометров кирпича, смонтировано 110 плит перекрытий. В срок и с хорошим качеством выполняют задания в бригаде В. Бедных. Уже не первую неделю этот коллектив удерживает первенство в социалистическом соревновании. Ударному труду учатся на участке также каменщики П. Поволоцкая (бригада В. Бедных), А. Агильгереева, Н. Мирошниченко (бригада В. Алеева) и другие.

Мешают в работе частые поломки кранов. Происходит это по причине неудовлетворительного их ремонта работниками треста СтройМеханизация. Вот и на прошлой неделе из-за этого мы потеряли семь рабочих смен!

И. УРНХ,
инженер ОТИЗа трест-площадки № 2.

ОТ РЕДАКЦИИ. Из номера в номер наш корреспондентский пост в Радужном сообщает о неудовлетворительной работе на строительстве школы треста Строймеханизация. 18 марта об этом же говорилось в заметке старшего инспектора Нижневартовского районного горно-технической инспекции Л. Цылова «С третьей попытки». Ответа на критику до сих пор не поступило. Не спешат в Строймеханизации устранить недостатки на главной стройке Радужного!

16 апреля — Всесоюзный коммунистический субботник

Принимая обязательства на субботник, труженики треста ПВиКС берут пример с бригады каменщиков Леонида Зеленова, и которой настроены перекрыть нормативную выработку 16 апреля не менее, чем в полтора раза.

По предварительным данным численность сводного отряда участников краевой субботы составит в Нижневартовском тресте 3000 человек. Рабочие треста на строительстве жилого дома № 2 в Мегионе выделили на 2 тысячи тонн продуктов больше нормативного, детсады № 37 и других объектов помогут ПТУ № 7 треста. Еще 63 человека — инженерно-технические работники служащие решили из своих отпускных средств внести в фонд мира 6615 рублей.

В ПРОФКОМЕ

На очередном заседании профсоюзного комитета специалисты рассмотрели вопросы охраны труда, снижения заболеваемости и производственного травматизма.

Как отмечено в ходе рассмотрения, в целом по объединению уровень заболеваемости, производственного травматизма за 1982 год снижен. Вместе с тем в постановлении указывается на целый ряд недостатков. Неудовлетворительной признана постановка работы на ДСК (начальник Е. Куроваткин, главный инженер Б. Рудкин, председатель профкома М. Шепелевич и СУОР (Д. Чернов, В. Журавкин, Л. Дорожко), трест-площадке № 1 (А. Микула, Г. Зикин, Л. Каспарянц). В связи с этим профсоюзным комитет постановил холостяцким руководителям, профкомам подразделений обеспечить выполнение комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1981 — 1985 годы.

На очередном заседании президиума профкома заслушан отчет председателя профсоюзного комитета СМУ-2 треста № 3 Главюменипромстроя Т. Пшеничкой о развитии наставничества. В принятом постановлении, в частности, обращено внимание начальника СМУ-2 В. Кашеты на самоустранение от работы по наставничеству отдела кадров управления. Президиум профкома обязал холостяцких руководителей, профсоюзные комитеты подразделений изучить состояние дел по развитию наставничества в своих организациях, принять меры по повышению роли и авторитета наставников, создать необходимые условия, обеспечить широкую поддержку и дальнейшее развитие движения наставников.

ПЛАН ЗАКОН!

„Создайте нам условия“

На строительстве дома № 2 в Мегионе СМУ треста Асбострой необходимо освоить в нынешнем году 1599 тысяч рублей, и сдать его в третьем квартале. Это значит, что в среднем за месяц требуется выполнять работ не меньше чем на 250 тысяч рублей. За январь на монтаже освоено всего 88,1 тысячи рублей, а феврале 136,3. 224 тысячи за два месяца. Отставание в два с лишним раза.

Начальник СМУ Николай Николаевич Марченко в большой обиде на своих генподрядчиков. Не дают возможности управлению развернуться, план выполнить. Трест - площадка № 3, к примеру, помешала дом № 21 в 15-м микрорайоне Нижневартовска сдать в срок. Теперь Жилстрой вместе с заказчиком, Мегионнефтегеологией, тормозит дело по строительству домов в Мегионе.

Об этом Николай Николаевич рассказывал мне прямо на строительной площадке.

— Монтаж этого дома, — (по левую руку от въезда, одним боком и шесть этажей, другим в два высится над землей коробка), — начали с опозданием. Ростверки генподрядчиком были сданы только к 15 декабря. Потом почти полтора месяца потеряли плиты крыш. Сейчас темпы сдерживает некомплектная поставка сборного железобетона из нашего треста Асбострой. Но оттуда обещают, что в апреле все наладится. Беспокоит меня другое. Площадок для складирования материалов нет, генподрядчик не подготовил. По сей день не оборудован железнодорожный тупик, хотя речь ведем об этом с 1981 года. Не сделали для нас подъездных путей. Начнется распутица — на строительную площадку не въедешь. Бетон на стройку возим из Нижневартовска, терием на качестве. Не растороплен заказчик, до сих пор нет документации по инженерным сетям к объекту. Планируем монтаж закончить в июле. Потом на отделку три месяца. В конце августа - сентябре необходимо будет тепло. Не обеспечат его генподрядчик и заказчик — своевременная сдача сорвется.

— Словом, товарищ корреспондент, — заключает Н. Н. Марченко, — не создают условий для работы, а план давай. Сюда вообще можно было не выходить.

— Николай Николаевич, а как вы работаете с генподрядчиком?

— В основном встречаемся на планерках в объединении, задаем вопросы. А так... Езжу в Жилстрой, процентовки подписывать. Что мне с ними встречаться.

— Ну а в организации труда вашего коллектива видите какие-нибудь просчеты, которые сдерживают темпы?

— Нет. Пусть нам создадут условия...

Итог один, по всем виноват генподрядчик.

В тресте Жилстрой я беседовала с главным инженером К. Н. Мусеевым и старшим инженером производственного отдела В. П. Моховой.

— Согласно плана на 1982 год свайное поле под монтаж второго дома в Мегионе, — объясняет Валентина Петровна, — Спецстрой подготовил в срок. К концу августа оно было уже испытано и сдано. Ростверки до этого выполнял сам Асбострой, но поскольку тогда у СМУ были перерывы на других объектах, дело поручили ССУ-3. Такой работой это подразделение занималось впервые. Поэтому и вышла задержка. Но с 1 января нынешнего года асбестовцы могли работать нарашивая темпы!

— В моей практике, — подключается к разговору К. Н. Мусеев, — первый такой субподрядчик, которому необходимо все приготовить, что называется, подвести на блюдечке. Простите, по всякому поводу возникает вопрос, а чем же тогда должно заниматься само СМУ, с его внушительным штатом инженерно-технических работников? СМУ на стройке хозяин. Так у кого же как не у него должна болеть голова, чтобы на стройке был порядок. С документацией, с инженерными сетями на любых стройках передко возникают затруднения. Но, согласитесь, задавать вопросы и ждать, пока их кто-то решит, значит, идти по линии наименьшего сопротивления. Кстати, если уж на то пошло, из СМУ к нам ни разу не обращались только по двум вопросам — по электроэнергии и по работе кранов. Совместно с заказчиком они с повестки дня сняты...

В производственном отделе объединения передо мной выложили кипу копий телетайпограмм и адрес руководства треста Асбострой. Главпредуправстроя, Минтяжстроя СССР, в Свердловский обком партии... Речь — о неудовлетворительных поставках материалов из треста, низких темпах монтажа... «На сдаточном доме № 21, — цитирую одну из последних предупредительных телетайпограмм, — нет 347 кубометров железобетонных изделий, 765 квадратных метров оконных блоков, 1221 квадратных метров дверных блоков. В общей сложности недостача по шести позициям.

Эту недостачу объединение было вынуждено покрыть из своих фондов, — объясняет начальник производственного отдела В. П. Васильев. В поставке материалов трест постоянно подводит свои нижневартовские СМУ. Вот и сейчас 60 - 67 деталей на три рабочих смены — разве это темпы для монтажников?

А ведь Нижневартовск не только берет, но и предлагает свою помощь. Так, Миннефтепром СССР готов выделить значительную сумму на расширение завода КПД в Асбесте. Однако со стороны Асбестрой особого энтузиазма в осуществлении этого предложения пока не видно. Что говорить о тресте, если само руководство СМУ, спеша обвинить всех и вся, не спешит при этом приложить руки для наведения порядка в своем хозяйстве. Чтобы не быть голословной скажу: из 370 тысяч рублей, выделенных управлению заказчиком на строительство этого же ПРУ с начала этого года не освоено ни рубли.

Так кто же виноват в «пробуксовке» СМУ?

И. ПИМЕНОВА.

ВЫШЕ ДЕЙСТВЕННОСТЬ!

С отчетно выборной конференции народных контролеров объединения

На состоявшейся в марте отчетно-выборной конференции народных контролеров объединения были подведены итоги их работы за прошлый год.

В своем докладе председатель центральной группы народного контроля Ю. П. Подшивалов проанализировал работу народных контролеров многих подразделений объединения за 1982 год, дал ей принципиальную оценку.

За отчетный период было проведено более 500 проверок и рейдов постами НК, цеховыми и центральными группами народного контроля. Это рейды по экономии и бережливости стройматериалов на объектах, использованию автотранспорта, по простоям вагонов, качеству строительства и другие.

Многие народные контролеры активно выполняют постоянные поручения, в центральной группе их имеют 73, а в цеховых — 68 процентов дозорных. В итоге более весомой становится помощь групп и постов НК в осуществлении задач, поставленных ноябрьским (1981 г.) и майским (1982 г.) Пленумами ЦК КПСС.

Вместе с тем следует отметить, что результаты работы, эффективность осуществляемого контроля могли быть значительно выше, если бы в проверку вовлекались все народные контролеры. Зачастую еще в группах опираются в основном на тех, кто проявил себя в работе или находится «под рукой». Это проще. А часть контролеров (нередко довольно значительная) остается в стороне. Так, в группах и постах из 293 человек 67 в течение двух лет принимали участие лишь в одной — двух проверках, а 24 вообще не участвовали в них. Такая пассивность — следствие существенных недостатков и упущений в организации работы групп и постов.

Недооценивается роль и значение планирования как организующего начала всей деятельности групп и постов, позволяющего четко определить задачи, правильно расставить силы, привлечь каждого к систематическому участию в контроле с учетом знаний, производственного опыта и условий работы. Слабо была налажена работа с планом в УПТК, ЖКК и некоторых других подразделениях.

Особое внимание уделил докладчик работе народных контролеров с жалобами трудящихся, остановился на деятельности комсомольских прожектористов.

Выступившие в прениях секретарь парторганизации аппарата треста Спецстрой М. Л. Найштут, член центральной группы НК (Жилстрой) С. А. Мартынова, рабочий ССУ-5, председатель штаба КП А. С. Степанов, заместитель начальника объединения А. В. Сабитов и другие говорили о нетерпимости примиренческого отношения к некоторым фактам бесхозяйственности, необходимости активизировать работу по выявлению причин потерь рабочего времени, более эффективном использовании транспорта, машин и механизмов, экономном расходовании черных и цветных металлов. Поднимался вопрос централизованного обучения народных контролеров в объединении, более тесных контактов постов и групп НК с партийными, профсоюзными организациями подразделений.

Все критические замечания и предложения выступавших были включены в постановление конференции.

Е. ТЕПЛОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За стройкой стройка

Ровно пять лет исполняется в марте нынешнего года со дня образования трест-площадки № 1. «Возраст», может быть, не такой уж и солидный, однако требования к нашему подразделению предъявляются по большому счету. Создание треста вызвано расширением и ростом строительства промышленных объектов и объектов коммунального назначения.

За пятилетний период коллективом построено и сдано в эксплуатацию 16 объектов. Среди них такие значительные, как котельная № 2, завод крупнопанельного домостроения, теплая стоянка автобазы № 5, комплекс БРУ — на заводе строительных материалов, первая очередь повышенных путей — база УПТК и ряд других объектов хозяйственного назначения. Трест-площадкой вместе со специализированными субподрядными организациями освоено более 90 млн. рублей капиталовложений.

Бригада — та ячейка, тот первичный коллектив, где решается судьба общего успеха. Мы равняемся на бригады А. Д. Шевчука, Н. С. Валиахметова, А. А. Яловеги, где трудятся строители высокой квалификации. Гордимся первостроителями Нижневартовска Николаем Ивановичем Юдиным, Капитолиной Ивановной Ламбиной, Алексеем Григорьевичем Соловьевым — всеми, кто по зову сердца стали северянами и активно участвуют в строительстве города.

Наш коллектив — многонациональный, здесь плечом к плечу дружно работают русские, украинцы, татары, белорусы. Возглавляют социалистическое соревнование в тресте коммунисты и комсомольцы. Членов КПСС у нас тридцать, членов ВЛКСМ — 61.

Сегодня усилия коллектива трест-площадки № 1 направлены на завершение строительства и ввод в эксплуатацию таких объектов, как котельная № 3, канализационные очистные сооружения, площадка № 2 на повышенных путях — база УПТК и другие. Справиться с планом 1983 года и тем самым заложить основу для выполнения производственных заданий XI пятилетки — основная задача, стоящая перед партийной, профсоюзной и комсомольской организациями, всем коллективом трест-площадки № 1.

С. КОЖВАТОВ,
секретарь партбюро
трест-площадки № 1.

На ударной стройке

С шуткой по жизни

Интервью с веселым человеком

Редакционное совещание, с кем проводить это интервью, было коротким. Ну конечно же, самого веселого человека на стройке надо искать среди штукатуров-маляров. Вот уж кто точно не попадется на классическую первоапрельскую шутку: «У вас вся спина белая».

— Или мы ошибаемся? — Сразу справились мы у нашей гостьи, штукатура-маляра ДСК Ольги Сурковой.

— Какие уж тут шутки, если белую спину с полным правом можно считать визитной карточкой нашей профессии. Впрочем, припоминаю один случай из студенческих лет.

— Интересно.

— Так вот, закончив очередной курс в строительном техникуме, отправились мы на стройку. А в соседях у нас оказался такой же студенческий стройотряд. Дружба завязалась — водой не разольешь. Даже сушилка для одежды стала общей. И додумались мы подшутить над соседями, перемазав спины их курток масляной краской. Как нам отомстили! В одно прекрасное утро мы тоже не узнали своих курток. Каждую украшал внушительных размеров кулак с красноречиво оттопыренными большим пальцем и мизинцем, а рядом надпись: «Буду третьим!» Тут уже над нами вся стройка со смеху покатывалась.

— В общем, есть что вспомнить с бывшими сокурсниками при встрече?

— Еще бы! Жаль только видимся редко. После техникума кто остался в Куйбышеве, кто получил распределение в города Куйбышевской области.

— Ну а вы выбрали Нижневартовск...

— ...и решила для начала по-настоящему освоить хотя бы одну рабочую строительную профессию — штукатура-маляра. Хоть Саша Ящук, плотник с нашего отделочного потока, и шутит: «Было у матери три дочери. Две умных, а третья — штукатур-маляр».

— Кстати, как ваша мама отнеслась к вашему решению отправиться в Нижневартовск?

— Едва узнав об этом, заявила: «Если поедешь — ты мне больше не дочь».

— А потом?

— Потом сама приезжала сюда. Увидела город, познакомилась с моими подругами и осталась довольна. Правда, в отпуске я ее опять напугала. Начала показывать фотографии, а на одной из них я вместе с подругой в ватниках, укутанные по глаза в платки... Как раз холода стояли, а тепло на дом шло с перебоями. Глянула на снимок мама и спрашивает: «Оля, это вы сценку разыгрываете?» Я в школьном драмкружке активно участвовала, она и решила... Не стала уж ее разубеждать.

— Похоже, забавные случаи сопутствуют вам постоянно.

— Без шутки на стройке не проживешь. И еще я заметила: штука, добрый юмор там, где дружба. А ни что так не дружит, как работа. Приведу пример. Скучно жил наш блок в общежитии. Общение с девчатами из соседних комнат дальше «здравствуй — до свиданья» не шло. А потом мы взялись все вместе за ремонт. И так в работе, приводя в порядок кухню, коридоры, сдружились, что сами удивляться начали, как раньше могли жить иначе. Ремонт закончили к Новому году и решили отпраздновать его все вместе. Вынесли на кухню столы, водрузили часы-кукушку, которая откуковала нам полночь вместо курантов... Такого веселого Нового года, как все потом говорили, ни у кого еще не было!

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ СМЕХА 1 АПРЕЛЯ

В ШУТКУ...

НЕ ПРЕНЕБРЕГАЙ КАСКОЙ!

Каску Васек не носил. Хоть на стройке оно и положено. Пренебрегал из принципа: не буду, говорит, всяким железным ломом голову себе забивать. И все ему сходило. Но вот однажды... Однажды с моим другом случилась история, которая перевернула его взгляды на жизнь.

Началась она еще в пятницу. В тот день в зале заседаний кислорода оставалось меньше, чем на Венере. Призыв: «На свежий воздух!» родился как-то сам собой. Однако, как люди сугубо деловые, мы решили совместить приятное с полезным. Не просто в воскресенье отдохнуть — подышать, но и насобирать кедровых шишек.

Воображение рисовало груды их — тяжелых, смолистых, аппетитных! И хоть прежде не доводилось мне участвовать в этаких операциях, одно знал точно: когда собираешь шишки, не обязательно валить кедр. Достаточно по нему, как в кузнице молотобойцы, ударить «кувалдой» десяток раз.

Автобус быстро домчал нас до места. «Рожденный строить ломать не может», — широко улыбнулся Васек, первым срубив березу и сделав из нее «кувалду». Дальше пошло по плану. Все облачились в «доспехи» вплоть до нашей знаменитой каски «Труд». Все? Ну уж нет, Васек и тут остался верен себе, его голова оставалась по-прежнему густой.

Он что было мочи ударил по кедру, и так десяток раз. Никакой ответной реакции.

Так еще довольно долго переходили от дерева к дереву. Наконец... О удача! С очередного кедра нас осыпал долгожданный град шишек. Однако для Васи этот удар стал роковым. Крупная шишка нахально спланировала на его беззащитный лоб, на котором тут же, прямо на глазах стала произрастать другая, не менее крупных размеров.

На следующий день на объекте я увидел доселе невиданное — мой друг был в каске и частенько с опаской поглядывал вверх.

Ю. ПОДШИВАЛОВ,
начальник отдела
охраны труда.

...И ВСЕРЬЕЗ

Вариации на темы канализации

Много лет назад трест Нижневартовскспецстрой возвел для своих работников дом № 17 по улице Космонавтов. Передали его строители жилищно-коммунальной конторе объединения в эксплуатацию. А вот канализационный коллектор, проходящий вдоль дома, управлению водоснабжения и канализации передать при этом забыли. Да и какая же эксплуатация примет брак — колодцы просели трубы не имеют «просвета». Вот и стоят колодцы всегда переполненные, образуя огромные лужи, которые отнюдь не украшают двор и не облагораживают его атмосферу.

Ни один приказ был издан в объединении в 1981, 1982 годах по этому поводу. В какие только инстанции ни писали и сами жильцы! А руководству Спецстроя все нипочем.

Будто в рот воды набрали

Новый дом сдавали блоками. Блоков было шесть. В три поселили бойцов комсомольского отряда. В остальные три — работников домостроительного комбината.

Победными реляциями отчиталось руководство ДСК за этот дом по улице Чапаева, 49-а. А вот как его эксплуатировать — об этом в реляциях сказано не было. А надо бы. «Сюрпризы» — на каждом шагу. Канализации с браком. Проезд провалился. Двери вываливаются.

Много раз из жилищно-коммунальной конторы обращались к руководству ДСК. Молчат, будто в рот воды набрали. Кстати, уж и о воде. В доме выше четвертого этажа она не поднимается.

Забыли на ДСК главное. Все, что строится, строится для людей, а не для победных реляций.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 4036, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 14 (230). СРЕДА. 6 апреля 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета объединения рассмотрено положение дел на строительстве объектов здравоохранения. Заслушав отчет главного инженера Нижневартовскжилстроя К. Мусеева, партком отметил недостаточную работу руководства трест - площадки. Принято постановление обязать управляющего П. Кашинского, главного инженера К. Мусеева, руководителей СУОР (начальник Д. Черняк), трест-площадки № 2 (Г. Молодыко), треста Нижневартовскспецстрой (В. Костиков), СМУ-2 (В. Зайцев) и других служб и подразделений объединения обеспечить сдачу и эксплуатацию санэпидстанции, терапевтического отделения, пищеблока больничного комплекса в Нефтеюганске, объектов здравоохранения в п. Радужном в установленные сроки.

Партком утвердил меры по выполнению постановления бюро ГК КПСС «О мерах по дальнейшему совершенствованию организации заготовки (сдачи) и переработки лома и отходов черных металлов».

Партком одобрил инициативу коллектива ДСК по обеспечению строительства и сдачи в эксплуатацию дома № 8 в 13-м микрорайоне с образцовым качеством и обязал УПТК (начальник В. Растяпин), ЗСМ (В. Ровинский) комплектовать данный объект материалами высокого качества.

Панорама новостей

Не подвел учителя

С 23 по 28 марта в Сургуте проходил конкурс профессионального мастерства молодых каменщиков, организованный Ханты-Мансийским окружкомом ВЛКСМ и штабом ЦК ВЛКСМ по строительству города Нижневартовска.

20 молодых строителей из Нефтеюганска, Урая, Сургута, Нижневартовска и Ханты-Мансийска померились силами и мастерстве кирпичной кладки. В числе тех, кто защищал честь нашего города, был и представитель трест-площадки № 3, каменщик из известной в объединении бригады Фаниля Пуркаева Рафик Латыпов.

Менее чем за четыре часа Р. Латыпов выполнил шесть кубометров кладки, при этом показал хорошее качество. Ученик, а именно в коллективе Пуркаева Рафик освоил специальность каменщика, не подвел своего знатного учителя. На конкурсе Р. Латыпов занял второе место. Он награжден Почетной грамотой, значком «Мастер умелец» и именными часами.

Т. МЯЗИНА,
председатель профкома трест - площадки № 3.

На стройки Радужного

На стройках Радужного в эти дни включается в работу очередное пополнение молодых посланцев комсомола Армении.

Эта группа молодых добровольцев прибыла к нам в середине марта. Основная часть пополнения, не задерживаясь в Нижневартовске, тут же отправилась в Радужный. Большинство ребят владеют строительными специальностями.

А. САФАРЯН.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

- **На строительстве школы в Радужном**
- **Подтянитесь, смежники!**
- **Продукцию субботника — из сэкономленных материалов**

АЛЛО, РАДУЖНЫЙ!

На главной стройке

Ударным темпом отмечена последняя неделя марта на строительстве школы в Радужном. При плане 65,2 тысячи рублей строительно-монтажных работ выполнено на 72,5 тысячи. За неделю уложено 172 кубометра кирпичной кладки, смонтировано 110 кубометров сборного железобетона.

В социалистическом соревновании по-прежнему лидирует коллектив каменщиков В. А. Бедных.

И все же темпы работ на главной стройке Радужного могут быть еще напряженнее. Но, во-первых, сдерживают поставщики — ЗСМ, УПТК. Сегодня на объекте остро не хватает прогонов, перемычек, фундаментных блок и блоков. Если в ближайшие дни эти стройматериалы не будут доставлены в Радужный, то могут приостановиться основные общестроительные работы. Во-вторых, бывшие краны. С горем пополам были они запущены в эксплуатацию, с горем пополам и работают. Практически каждую неделю из-за поломок этих механизмов на стройке случаются простои.

П. УРИХ,
инженер ОТиЗа трест-площадки № 2.

16 апреля—Всесоюзный коммунистический субботник

ДСК

На домостроительном комбинате главные события 16 апреля развернутся в цехах завода КПД и на сдаточном объекте – доме № 18 в 15-м микрорайоне. 910 тружеников ДСК выйдет на коммунистический субботник. Заводчане наметили в этот день выпустить 200 кубометров сборного железобетона, а их товарищи, те, кто встретит всенародный праздник труда на строительных площадках, планируют 16 апреля выполнить объем СМР на 21 тысячи рублей.

Будет на кого равняться участникам субботника на строительстве дома № 18. Бригада штукатуров-маляров Р. Худяковой, которая ведет отделку на этом объекте, взяла социалистические обязательства работать 16 апреля на сэкономленных материалах. Их коллеги из бригады П. Архиповой решили добиться в этот день наивысшей производительности труда.

Большие дела ждут 16 апреля монтажников комбината. Сейчас особое внимание коллектив ДСК уделяет строительству собственного дома объединения в 13-м микрорайоне. Усилия домостроителей нацелены на то, чтобы сдать его с образцовым качеством. Эту инициативу они призвали поддержать коллективы подразделений-смежников.

По предварительным подсчетам в фонд пятилетки коллектив комбината перечислит 6,5 тысячи рублей заработной платы.

НА ОБЪЕКТАХ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Кубометры обещаний

Котельная № 3. Заканчиваются работы на теплотрассе.

В. Руднев, бригадир специализированного управления треста Уралтеплоизоляция:

— Свои работы на 950-метровой теплотрассе в третьей котельной мы уже практически закончили. На 1 апреля осталось лишь изолировать трубы в двух теплокамерах.

Самым сложным было приноровиться к капризам погоды то оттепель, то теперь вот резкое похолодание. При всем том меньше чем в полтора раза сменные задания ни одна из четырех бригад нашего управления в самые горячие дни не выполняла.

В. ФОГЕЛЬГЕЗАНГ, начальник участка трест-площадки № 1:

— Изоляционщикам действительно нужно отдать должное. Теперь форсированными темпами надо закончить обратную засыпку траншей с трубами. Чтобы не понадобилось повторно изолировать теплотрассы, детально это я для себя отметил еще в дни, когда были проложены трубы, присыпающей слоем оттаявшего карьерного грунта. Именно на этом этапе нас сейчас крепко подводит Строятранс. Сославшись на подготовку к техосмотру, оттуда сыдевают восемь в лучшем случае двенадцать больших грузных самосвалов, при потребности 15—16 машин.

В. ЦЫГАНКОВ, начальник ССУ-5 Нижневартовскспецстроя:

— Силами Уралтеплоизоляции нашего управления делается все, чтобы ускорить сдачу теплотрассы. Так, в понедельник мы направили сюда еще одну бригаду. Теперь от нашего ССУ здесь в общей сложности в первую и вторую смену трудится около 40 человек. Но пока руководство Строятранса не изменит своего отношения к этому объекту, сдачи теплотрассы не будет.

ОТ РЕДАКЦИИ. Хотелось бы напомнить генеральному директору Нижневартовскстроятранса И. Мельникову о его собственном обещании, данном на заседании парткома объединения 30 марта, — принять незамедлительные меры по обеспечению строительства теплотрассы необходимым количеством большегрузных самосвалов. Минула ровно неделя...

В ожидании лета

Баня. Сдача все еще не близко.

Смена подошла к концу, и стройка постепенно замирала: встали краны, потянулись к выходу рабочие. В прорабской Александр Федорович Братин склонился над журналами, документацией. Здесь не умолкала рация, здесь рабочий день еще не кончился.

— Александр Федорович, как идут дела на строительстве бани? В чем на данном этапе для вас главные трудности?

— Срок сдачи этого объекта — декабрь нынешнего года. Но уже сегодня можно сказать, что кирпичная кладка в основном выполнена: из 1200 кубов кирпича бригада каменщиков Г. Кравчука уложила 1000. Сейчас мы не испытываем острой нехватки в каких-либо материалах, укомплектованы полностью. И все же трудности есть: не выполнены бетонные работы на бассейнах (а их по проекту два). Вследствие этого пока мы и не имеем возможности их выполнить.

— Почему?

— По той причине, что бетонировать можно лишь в теплое время, если мы не хотим сделать заведомый брак. Вот такая климатическая неувязка тормозит работы.

— Нас интересует и такой вопрос: в конце февраля бригадир Г. Кравчук выступая в нашей газете, говорил о путанице с железобетонными конструкциями на бане. Решено ли это теперь?

— Да, с помощью УПТК «чужие» детали мы вывезли, свои доставили на участок...

Дополнить рассказ прораба трест- площадки № 3 А. Ф. Братина мы попросили начальника техотдела этого подразделения П. П. Якимова.

— На строительстве бани дела действительно обстояли с самого начала непросто. Прежде всего потому, что сам по себе объект очень сложен. Немалые трудности были, да и теперь остаются с поставкой строительных материалов — именно это и стало основной причиной столь затяжного возведения бани.

Мы долго стояли из-за ПИСов — специальных плит. Затем их нам поставили, но бракованные. Пока добивались еще немало времени, чтобы «выбить» наконец из Тюмени качественные. Держал кирпич.

Теперь, конечно, крупные, узловые проблемы по бане разрешены, остались вроде мелкие, но ведь и без их оперативного решения не построишь. Судите сами. От заказчика — УКСа нет еще проекта на высоковольтные сети, а мы к ним приступить по графику должны уже в июле. А ведь под тот проект нужен кабель.

По сантехнике пока нет 4300 м труб и 616 единиц оборудования. Плохо со этом работается. УПТК УКС не дал 7 единиц хлораторного оборудования для бассейнов и неизвестно, когда это случится.

Трудоемки и, если так можно сказать, премлемки отделочные работы, все связаны с горячим процессом. Тут требуется и высокая квалификация отделочников, и тщательное соблюдение технологии, и запас времени, главное. А этот запас зависит сейчас от наших общих усилий.

П. П. Якимов, безусловно прав. Несмотря на то, что узловые проблемы на строительстве бани разрешены, успокаиваться мы не можем. Назвать положение благополучным пока нельзя. Чтобы сдать объект своевременно с хорошим качеством (а, как сказал Иван Иванович, вода все равно брак выявит, каким бы скрытым он ни был) уже сегодня, без отлагательств на лето и упований на хорошую погоду необходимо решать целый ряд вопросов. И нужны здесь совместные усилия.

Е. ТЕПЛОВА.

МЕТАЛЛ—МАРТЕНАМ!

Рейд дозорных

Засучите рунава, хозяева!

В объединении проведен рейд народного контроля по проверке сохранности черных и цветных металлов, а также металлолома. Проверка показала, что в подразделениях допускаются серьезные упущения в складировании и хранении металла и металлолома. На одном из 12 проверенных объектов нет для этих целей стеллажей, металл не складирован, разбросан по территориям объектов и собственных баз.

Дом № 7 в 14-м микрорайоне строительство ведет СМУ-21. Под снегом лежит уголок 25х25 — более 100 кг, тут же разбросаны трубы диаметром от 25 до 32 мм, всего более 300 метров.

Трест-площадка № 1. На территории базы в беспорядочном состоянии разукомплектованные механизмы, трактора, экскаваторы, насосы.

УПТК, 3-й причал. Вдоль складов и у котельной валяются трубы, швеллера, профнастил. Рифленое железо вдоль дороги сложено с отклонениями от правил и ГОСТов. Особый беспорядок около цеха малой механизации УПТК. Металл не складирован, под открытым небом без упаковки станки, электротрансформаторы высокого напряжения.

Трест-площадка № 3. Более пяти тонн металлолома на таких объектах, как баня, школа № 13, д/с № 32, школа № 57.

ДСК — около 25 тонн металлолома. Автобаза № 5 — около 50 тонн, автобаза № 7 до 70 тонн...

А вот что увидела рейдовая бригада комсомольских дозорных на первой базе Строймеханизации.

Б-ХУА № 1 треста Стройэксплуатация. Длинным рядом стоят сильно изношенные тракторов самых разных марок и калибров. Они стоят «по полю» зарытые снегом и ждут их, обливаясь, выросла полная покорность судьбе. Сколько времени находятся они здесь, под открытым небом, в холод и слякоть? Месяц, три, полгода? Определить точно трудно. Во многих местах металлическую их броню рвет ржавчина. И вид у них, мягко говоря, совсем не товарный, больше походят они на отработавший свое скорченный хлам.

Конечно, могут поработать, поднимать тяжести, пощелкать, теперь тот на ремонт тягач. Согласны на ремонт. Но не на слом ведь. Трактора должны еще служить после того, как ремонта первой и правдой не один год. Однако здесь на базе, отношение к механизмам, как видим, не самое трепетное. Простаивают они в таком состоянии не один месяц. Бригадир слесарей А. Астапов уверенно объясняет:

— Какая разница, где они стоят, под открытым небом или в боксе, что им сделается? Все равно ремонтировать. Да и ремонтных мест у нас не хватает, с запчастями туго вот и затягивается ремонт.

Странная постановка вопроса. Удивляет спокойная уверенность тех. За более чем десятилетнее существование базы нельзя не было возможности решить проблемы крыши «над головой» для ремонта механизмов и техники? Почему ими беспорядочно загромождена основная часть территории?

И не надо утверждать, что ничего здесь не делается, все равно на улице работают. Одно дело работа на улице и совсем другое — вынужденная многодневная стоянка в сырости и на холоде. При таком отношении к технике рачительности ждать не приходится.

Но, к сожалению, механизмами дело не ограничивается. Территория базы № 1 во многих местах напоминает свалку металлолома. Детали машин, обрезки труб, проволока — в них спотыкаешься то и дело. О справедливом тому не свидетельствует даже и тот факт, что Стройэксплуатация не только выполнила, но и перевыполнила план первого квартала по сдаче металлолома. Не видна, не чувствуется пока на территории первой базы хозяйская рука — вот что больше всего тревожит.

Рейдовая бригада штаба КП объединения.

СВОЯ КАРТОШКА ВКУСНЕЕ

Продовольственную программу — в действие!

«Товарищи, кто желает записаться в садово-огородное товарищество, просим подавать заявления в профком». Такого содержания красочное объявление, вывешенное у входа в административно-бытовой корпус завода строительных материалов, привлекает внимание каждого, кто проходит здесь.

— Ну и как, много желающих, — поинтересовалась я у заместителя директора предприятия А. Г. Дуплякина.

— На сегодня уже более 120 человек. — треть коллектива — подали заявления. Думаю, что это неплохо.

— Александр Георгиевич, в минувшем году «записавшихся» в огородники было где-то около 40 человек. Сейчас втрое больше...

— Во всех цехах завода уже с января на самом серьезном уровне шло обсуждение огородного вопроса, если так можно выразиться. Учитывая ошибки прошлого года, слабую подготовку к проведению весенней огородной кампании, мы обязали начальников цехов регулярно, равно как и о производственных делах, отчитываться о работе по привлечению заводчан в садово-огородное товарищество. Этому вопросу были посвящены два последние, состоявшиеся в марте, заседания профсоюзного комитета. Буквально на днях, к примеру, у меня состоялся разговор с начальником ДОЦа Т. М. Саблуковой. Цех просит выделить 0,5 гектара. Обрабатывать почву, вести посадку здесь намерены коллективно.

— А остальные?

— Остальным, рабочим других цехов, инженерно-техническим работникам будут нарезаны участки — по двести сотки.

— Кстати, Александр Георгиевич, а вы лично берете огород? А директор завода, начальники отделов?

— Обязательно.

— Кроме работы по привлечению людей к посадке картофеля, что еще делается?

— Заканчиваем сбор денег на закупку минеральных удобрений и семенного фонда. 20—22 апреля часть заводчан будет заниматься перебором картофеля на базе УРСа. Мы и хотим воспользоваться этим случаем, обратиться к руководителям УРСа и централизованным путем закупить картофель для посадки. Предварительно прикинули, что нам необходимо пять-шесть тонн. Заводу выделены площадь в два гектара.

В мае вплотную займемся ограждением участка. ДОЦу уже даны команда начать изготовление ограждения.

В. НИКОЛАЕВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Молния» без грозы»

В редакцию поступил ответ секретаря партийной организации домостроительного комбината В. Обзора. В нем сообщается, что выпуск стенгазеты «Молния» без грозы», опубликованная в газете «На ударной стройке» (№ 12 за 23 марта с. г.), обсуждена на заседании партийного бюро комбината. Секретарю комитета ВЛКСМ А. Жукову указано на слабую работу штаба «Комсомольского прожектора» и предложено принять меры по исправлению положения дел. На заседании комитета ВЛКСМ 28 марта за слабую работу штаба КП начальнику штаба А. Гринко объявлен выговор с занесением в учетную карточку. На заседании штаба «Комсомольского прожектора» 29 марта члены штаба приняли к сведению справедливую критику, высказанную в газете, вынесено решение активизировать и конкретизировать работу комсомольских дозорных, доводить рейды до конца, добиваться принятия действенных мер по их итогам, улучшить наглядность.

Избран новый начальник штаба «Комсомольского прожектора» М. Пирогов.

Панорама новостей

Добро пожаловать, весна

Звенит на улицах веселая капель. Полазковей стало солнышко. Радуется весна. Как дорогую гостью встретили ее в нашем городе.

В последние дни марта нарядные, веселые праздники «Проводы русской зимы» прошли во всех детских садах объединении.

Сыпя шутками и прибаутками, притопывая да приплясывая скликали разнаряженные Петрушки все шумное, звонкоголосое население детского сада № 3 «Теремок» на праздник. И он начался. Зима, Дед Мороз, Снеговик, Сорока, Медведь — все здесь были. Пели, плясали с ребятами, в снежки игры последний раз играли. Потом Зиму-зимушку проводили, а Весну-красну встретили. А под конец праздника Емеля на печке прикатил и всех, кто там был, блинами в масле и сладким горячим чаем угощал.

Н. ЗАЙЦЕВА.

Новое в строительстве

Сообщает Тюменский межотраслевой центр технической информации и пропаганды

Известен траншеекопатель роторного типа. Этой машиной невозможно управлять в движении в поперечной плоскости без выхода ее из забоя. Группа авторов изобрела способ регулировать поперечный наклон траншеекопателя в рабочем положении. Таким образом расширена область применения машины, значительно сокращено время, затрачиваемое на вспомогательные операции.

Ленинградскими специалистами разработано и внедрено ударно- и вибрационно-выдавливающее оборудование для бестраншейной прокладки труб. Особое значение этот метод приобретает при строительстве переходов инженерных коммуникаций под автомобильными и железными дорогами. Оборудование обеспечивает высокую прочность прокладки труб.

На строительстве газопроводов на Тюменском севере с успехом применяется агрегат для теплогидроизоляции и очистки труб. Самое главное достоинство агрегата состоит в том, что при его использовании отпадает необходимость в трубоукладчике, значительно повышается производительность труда.

Около полумиллиона рублей экономии принесла народному хозяйству другая разработка тюменских специалистов. Предложенная ими роликовая опора для поддержки труб ликвидировала многие неудобства, с которыми приходилось сталкиваться прежде в процессе их резки.

Напоминаем, что дополнительные сведения о новшествах, применяемых в строительстве, вы можете получить по адресу: г. Тюмень, ул. Профсоюзная, 88.

КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

Химчистка гарантирует

С каждым днем все ощутимее и ощутимее вступает в свои права весна, и мы уже придирчиво перебираем, просматриваем наш гардероб: это необходимо срочно сшить, то купить — и на все нужно затратить немало времени. Да и что скрывать, средств. А что если... по-деловому, по-хозяйски подойти к этому вопросу, чуть под другим углом взглянуть на свои «старые» вещи? Вот костюм. Он почти что новый, все устраивает и ткань и фасон, только несколько пятен на нем совершенно неуместны и портит весь вид да так, что его просто не хочется надевать. А это пальто еще вполне приличное и идет вам очень, но его носили два сезона, и конечно, требуется чистка. Итак, выход из положения найден — к вашим услугам химчистка, приемные пункты которой находятся почти в каждом микрорайоне города. Заботливые руки наших работников приведут в порядок ваши вещи, сделают их цвет чистым, нарядным.

Химчистка — вид услуг, давно и прочно вошедших в наш быт. Невозможно обойтись без чистки одежды. Ведь загрязняющиеся, она плохо пропускает воздух, не удерживает тепло, на ней скапливаются микробы. Стирка, возразите вы? Что ж, она хороша лишь в определенных случаях, когда не требуется вмешательства специальных растворителей.

У нас на фабрике производится сухая чистка одежды перхлорэтиленом. Принимаем пальто (зимние, демисезонные), костюмы, платья, ковры — все, вплоть до галстуков. Срок чистки — десять дней, а по срочным заказам — два, три дня. Здесь не только удалит пыль и любые пятна, но и произведут аппретирование. Это пропитка ткани специальным составом, придающим ей повышенную прочность, несминаемость, пыле- и водоотталкивающие свойства.

В домашних условиях хозяйки частенько пытаются выводить пятна. И нередко выводят их тем, что есть под рукой — духами, одеколоном, ацетоном, бензином. Такие неумелые действия приводят лишь к тому, что пятно прочно проникает в волокно ткани и потом его даже в химчистке трудно вывести. Наш совет — пока пятно свежее, сдать вещь в один из пунктов химчистки.

Хочется дать хозяйкам и еще несколько советов. Не запихивайте туда или иную вещь долго, это ведет к сильному ее загрязнению, и при чистке далеко не всегда удается добиться хорошего результата.

На любой вещи, будь то пальто, шуба, платье имеются специальные пышки с изнаночной стороны, где указано, можно ли стирать, при какой температуре гладить и т. д. Просьба эти пышки не срезать, они помогают при химчистке.

Добавлю, что на фабрике производят также антимолевую обработку шерстяных вещей.

Н. ДЕНИЕКА,
технолог фабрики химчистки.

СПОРТ

В номер:

Одним из заключительных видов зимней спартакиады городских коллективов физкультуры ДСО «Труд» стали лыжные гонки. В этих состязаниях, собравших полтора десятка команд, сборная объединения заняла четвертое место. Вновь, как и во многих других лыжных стартах нынешней зимы отличились девушки. В женской эстафете наши лыжницы завоевали почетную «бронзу».

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13. тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 1340. объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 15 (231). СРЕДА, 13 апреля 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

16 апреля — все на Ленинский субботник!

Панорама новостей

Введено в первом квартале

Коллектив объединения справился с программой первого квартала по сдаче жилья. При плане 36507 введено 39934 квадратных метров благоустроенного жилья.

На высоте и качество строительства. Все объекты, сданные государственной комиссии, получили оценку «хорошо». Это жилые дома №№ 17, 21 в 15-м микрорайоне, №№ 2а, 3а по улице Космонавтов, продовольственный магазин № 34 в 12-м микрорайоне.

Е. ТЕПЛОВА.

Мастерам под стать

Не совсем обычный профессиональный конкурс маляров прошел недавно в нашем тресте. В умении аккуратно и быстро клеить обои состязались между собой наставники, лучшие мастера КМК треста, и их ученики, учащиеся межшкольного учебно-производственного комбината.

Первое место завоевали Валентина Экомасова и ученица школы № 8 Света Дубасова. Норму выработки эта пара выполнила на 252 процента. Вторыми стали Татьяна Дымова и Лена Агейчикова. Третьи — Галина Медведева и Лена Яценко. Неплохо показала себя и единственная мужская пара — отделочник Пермсибстроя Алмаз Хафизов, бывший выпускник УПК, и ученик Сережа Жучкин. По результатам они идут сразу за тройкой лидеров.

Авторитетное жюри конкурса, которое возглавил управляющий трестом А. И. Дурницкий, кроме высокой выработки, показанной наставниками и их подопечными, отметило и хорошее качество отделки.

Победители награждены почетными грамотами, дипломами, ценными подарками.

Р. ШАРИПОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ треста Пермсибстрой.

К ПРАЗДНИКУ ТРУДА ГОТОВЫ:

Пермсибстрой

16 апреля трудится на отделке дома № 2 в 14-м микрорайоне с наивысшей производительностью труда — так решили на своих рабочих собраниях бригады плотников, возглавляемые коммунистами Е. Колганом, Г. Мещеряковым, комсомольско-молодежные коллективы маляров А. Егоровой, Г. Хамидуллиной, Г. Константиновой. В день праздника труда будет оштукатурено 150 квадратных метров поверхности, выполнено 730 малярных и 726 квадратных метров плотницких работ.

Всего же по предварительным подсчетам сводный отряд участников субботника — 611 человек — освоит 16 апреля на строймонтаже 7 тысяч рублей. В фонд пятилетки планируется перечислить 2,5 тысячи рублей заработной платы.

Вместе с тружениками треста в субботнике примут участие ученики подшефной школы № 15. Ребята будут работать на благоустройстве.

Л. ЧУБ,
начальник ОТиЗа трест-площадки Пермсибстрой.

Нижневартовск-спецстрой

В пятый раз здесь, на нижневартовской земле, встречает Всесоюзный ленинский коммунистический субботник бригадир спасобщиков ССУ-3 В. П. Савенков. Сегодня руководимый им коллектив ведет забивку свай под Дом техники в четвертом микрорайоне.

— Виктор Петрович, как настроение накануне красной субботы?

— План трудовых действий на 10 апреля бригада детально обсудила. Намечаем в этот день забить 20 свай, срубить 120, вывезти 70 кубометров грунта. На субботник выйдем всем составом. Каждый хорошо знает, чем будет заниматься, что должен сделать.

Так что настроение самое боевое: поработать от души.

Сибэлектромонтаж

Не подведут в день коммунистического субботника и электрики. Гарантией тому — опыт, высокая квалификация наших тружеников. На участке три бригады, которые возглавляют В. А. Чумаченко, П. П. Бердаль, С. П. Магильный. Два первых коллектива носят почетные звания «Бригада коммунистического труда». Звание это обязывает ко многому, и в первую очередь — добросовестно, по-коммунистически относиться к порученному. Нормой для электриков стало выполнение заданий на 130—140 процентов.

Все как один решили мы выйти на субботник и поработать в этот день высокопроизводительно, с полной отдачей. В управлении заранее обговорили объекты, на которых будут трудиться бригады, объем работ. В мае будет сдан дом № 18 в пятнадцатом микрорайоне — этот ответственный участок поручен бригаде В. А. Чумаченко. Коллектив П. П. Бердали будет занят тяжкой проводой в трубы на школе № 12 в четырнадцатом микрорайоне. Бригада С. П. Магильного — прокладкой проводов на жилом доме № 38 в седьмом микрорайоне. В фонд субботника решено перечислить более 200 рублей.

В. ШЛЯХОВ,
начальник участка № 2 СУ треста Сибэлектромонтаж.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ:

- Рапорт празднику труда
- На строительстве школы в Радужном
- Из класса школьного — в рабочий класс!

Алло, Радужный!

На главной стройке

Неплохими темпами идет сегодня строительство радужнинской школы. За прошедшую неделю коллектив участка выполнил строительно-монтажных работ на 78 тысяч рублей вместо 65 по плану. Уложено 215 кубометров кирпича, смонтировано 120 кубов железобетона.

Помогает добиваться успеха в труде широко развернувшееся социалистическое соревнование. Возглавляет его на участке бригада каменщиков, которой руководит П. Агеев. Подводя итоги, мы называем имена лучших по профессии. За минувшую неделю лучшими признаны каменщики В. Меценко, А. Агильгереев, сварщик А. Прокопенко. Опыт, сноровка, добросовестное отношение к делу отличает этих рабочих.

Отмечена более четкая, слаженная работа участка Строймеханизации. В течение недели не было простоев башенных кранов, что тоже способствует росту производительности.

Однако успехи наши могли бы быть более весомыми, если бы нас не сдерживали поставщики и своевременно поставляли стройматериалы. До сих пор не поставили УПТК 100 плит перекрытия НТК-59-12, ЗСМ — 50 плит ПТ-30-16, и оконные блоки на второй этаж здания.

И. УРНХ,
инженер ОТиЗа трест-площадки № 2.

Хроника

Состоялось заседание центральной группы народного контроля. Повестка дня включала три основных вопроса: распределение обязанностей среди членов ЦГНК, утверждение плана работы на второй квартал и перспективного — на год, утверждение мероприятий по работе транспорта в подразделениях объединения.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В «ОБИДЕ» НА ГАЗЕТУ

В последних номерах нашей газеты было немало критики, вызванной неудовлетворительной работой башенных кранов на строительстве школы в п. Радужный. В редакцию поступил ответ управляющего трест-площадкой Строймеханизации Д. П. Гостюка. В нем сообщается: «Исходя из важности строительства объектов в п. Радужный, а особенно в данное время школы, трест-площадкой Строймеханизация со 2 февраля с. г. непосредственно на строящейся школе организована ремонтная служба башенных кранов из двух человек: электрика и слесаря».

При этом, однако, Д. П. Гостюк высказывает редакции претензии за то, что газета, якобы, обвиняет в простоях кранов только механизаторов. Вынуждены адресовать Дмитрия Павловича к заметке старшего инспектора Нижневартовской РГТИ Л. Цызова «С третьей попытки» («На ударной стройке», № 11 за 16 марта с. г.), где за неудовлетворительную работу башенных кранов на школе, проволочку с их запуском критикуется и генподрядная трест-площадка № 2. Другое дело, что никакого ответа оттуда мы пока не получили, что, разумеется, никак не делает чести (в этом мы полностью согласны с Д. П. Гостюком) руководству второго треста и прежде всего его управляющему Г. П. Молодкину.

Мало того, «замолчав» критику во втором тресте не сделали из нее и должных выводов. Результат не замедлил. Представитель РГТИ был вынужден остановить недавно на 7 дней уже действующий башенный кран. И большая вина за эту остановку ложится именно на генподрядчика: зафиксировано отсутствие габаритов, замыкающего устройства на рубильнике, некачественная подбивка подкранового пути. Так что ответственности за срывы в работе механизмов с руководства трест-площадки № 2 никто не снимает. Напротив, мы продолжаем настаивать на принятии действенных мер, о которых газета и ее читатели должны быть поставлены в известность непременно.

Что же касается «обиды» руководства Строймеханизации, полагаем, что сейчас куда больше будет пользы для дела, не от выяснений, кто виноват больше, кто меньше, а от безотлагательного устранения недостатков в использовании на главной стройке Радужного башенных кранов и уходе за ними. К чести механизаторов мы можем сказать, что, как показала проведенная парткомом проверка, критика явно пошла им на пользу. Об этом же сообщает и наш общественный корреспондентский пост в Радужном: простоев башенных кранов на минувшей неделе не было.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета рассмотрено участие агитационно-массовых коллективов ДСК и трест-площадки № 3 в идеологическом обеспечении соцсоревнования в поддержку почина тюменских нефтяников и газовиков за досрочный выход на суточную добычу в области миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа.

Партком заслушал отчеты управляющих трест-площадки № 1 А. Микулы, Строймеханизации Д. Гостюка о работе руководства, общественных организаций данных подразделений по укреплению трудовой дисциплины в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по укреплению правопорядка и усилению борьбы с правонарушителями».

Главный инженер ДСК Б. Руцкий, начальник СУОР Д. Черняк, управляющий Нижневартовским филиалом треста Оргтехстрой С. Шерман доложили о выполнении принятого парткомом постановления по наращиванию мощностей на отделочных работах.

В порядке контроля за строительством школы в п. Радужном партком заслушал информацию главного диспетчера объединения К. Казимирченко.

В СРОК!

Не в ладах с графиком

На школе № 42 отстают сантехники

К сентябрю город получит две новых школы. Одна из них, 42-я в четырнадцатом микрорайоне, уже готовится к сдаче. До приема ее рабочей комиссией осталось немногим более месяца.

Вроде бы остается время, чтобы успеть все сделать и уходящим летом школы штукатурят спокойно. У самого входа проворно разворачивается «пятак» с раствором. Люди на стройке деловиты, и создается почти не видно основные работы идут внутри здания. Только бригады каменщиков Ф. Ф. Нурисова ведет кладку быстро.

Неделю назад мурлычущая мотовилиха могла бы уже управиться со всеми делами, говорит начальник четвертого участка треста площадки № 3 В. Г. Юрлов. Сдерживает остроты нехватка кирпича. Но за них у меня опасения пот не завершают.

Доносят Юрий Григорьевич и работой СМУ-1 на объекте. В хорошем темпе, с высоким качеством трудятся отделочники. Почти полностью, за исключением подвала, здание оштукатурено. Маляры И. Чернов, Е. Сапунцов шпаклюют стены. Полным ходом ведут замену полов, укладывают плитку в санузлах девальщ А. Николаева. Начали они и мозаичные полы в столовой. Плотники П. Алехина занимаются опалубкой подоконников, устанавливают оконную столярку.

— Нет у меня никаких претензий к электрикам, внешним нашим субподрядчикам, — Продолжает Борис Григорьевич. Идут по графику. Не отстают, и общем и вентиляционники. Но работают уж как-то небрежно, неаккуратно. Много после них переделок для тех же электриков, для отделочников.

А вот управление Нурышсантехмонтажа, к сожалению, снова не на высоте. Приходит сантехники, по словам Юрлова, когда хотят, тянут-тянут кое-что сделали и уходят. Видите их на стройке в нетрезвом состоянии. А у сантехников дел хватает. От Систему отопления они еще теплодарных не сдали. Канализацию не закончена. Хотя дней через двадцать ее потянуть бы надо приступать к установке сифонов. И тем не менее удивляться никому не приходится, ведь и сами руководители управления на планерках, проводимых на строке, очень редкие гости.

Есть еще одно обстоятельство, которое тревожит генподрядчика. Никак не рассчитается со всеми своими долгами субчик, УКС Нижневартовскнефтегаза — не выданы по сей день чертежи по трубной разводке в индивидуальных, не укомплектован объект электрощитками, вентиляторами. Все это угрожает самым неблагоприятным образом скатиться на темпах работ.

Обходя здание внутри, я случайно встретилась со своей старой знакомой Д. Пахгушиной. Раньше она была штукатуром в бригаде И. И. Опаринко. Ныне маляр. Трудится под началом П. Чернов. Разговорились.

— Большой здесь объем работ для нас, отделочниц. Школа — не жилой дом — просторные, широкие коридоры, классы, залы. Есть где развернуться. Почему бы не применить малую механизацию? Мы, конечно, и так стараемся, работаем неплохо. Но с механизмами, безусловно, дело бы шло еще быстрее, да и работать было бы легче. Пошкатулить по-дедовски — не разогнешься.

Мне трудно не согласиться с Даной Ратуевой малую механизацию для отделочников штурмовым фронтом, а применением техника скромно. Хотелось бы услышать на этот счет точку зрения руководителей специализированного управления отделочных работ.

И. ПИМЕНОВА.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО

Маляры осваивают технину

НЕДАВНО отделочники всего города собрались в 15-м микрорайоне. Здесь, на доме № 17 ДСК, проходила межшестроечная школа передовых методов труда по комплексной механизации малярных и обойных работ.

Под руководством специалистов-инструкторов филиала треста Оргтехстрой более 60 отделочников — представителей бригад участков осваивали на практике применение «малой» механизации: аппарата «Универсал-2», агрегатов высокого давления 70000П, аппарата СО-12 с универсальным распылителем, агрегата «Снежок» и другой техники.

Целевая программа на индустриализацию и механизацию отделочных работ, принятая год назад в объединении, начинает приносить свои плоды.

Возьмем отделку потолков. Кто не знает, какая эта трудоемкая работа: надо установить подмости, загородиться на них вместе с ящиком шпаклевки и долго, в неудобной позе, что называется, задрав голову, «гладить» поверхность железобетонной плиты вручную металлическим скребком. А потом еще не менее двух раз побелить. Все это исключается при соответствующей подготовке панелей на заводе и применении агрегата «Снежок» на стройке.

Или покраска отопительных батарей. Казалось бы, мелочь. А ведь порой и цыком не обойдешься, чтобы залезть во все щели и покрасить. Радиаторов же на доме сотни. С помощью универсальной удочки и краскопитательного бачка СО-12 на эту работу затрачивается всего 2—3 минуты.

Окрасочные аппараты высокого давления стали применяться у нас в объединении сравнительно недавно, но полюбились уже многим отделочным коллективам. Особенно эффективны они при окраске фасадов здания. При идеальной организации работ аппаратом высокого давления можно покрыть за смену масляной краской около гектара поверхности! Таких аппаратов в объединении на сегодняшний день 15. На ДСК, к примеру, ими вооружены все малярные бригады. Особенно успешно применяют такой аппарат отделочницы Раисы Васильевны Худяковой. В этой бригаде он используется на окраске панелей в кухнях, стен санузлов, панелей лестничных клеток.

Аппарат «Универсал-2» отлично показал себя у нас при отделке поверхностей «под шагрень». Но это не единственное его предназначение. Аппаратом можно успешно применять для нанесения шпаклевочного слоя на гладкую поверхность, на изоляции теплотрасс, на устройстве наливных полимерцементных полов и даже в качестве перекачивающего устройства для подачи на отделываемые этажи готовых колеров, шпаклевок, различных мастик и т. п. «Универсал-2» мы имеем пока, к сожалению, в единственном экземпляре, но уже в этом году ожидается массовое поступление таких аппаратов.

Большой интерес у участников школы вызвали машинки Крестинина для нанесения клейстера на обои. Маляры из Иркутскэнергостроя, их коллеги из Омска, Асбестовцы, как выяснилось, да сих пор намазывают клейстер малярами и даже кистями.

На межшестроечной школе были продемонстрированы и рациональные ручные инструменты и приспособления, которые дополняют механизмы. Например, приспособления для очистки и окраски труб. Мелкие трубы, расположенные возле стен не так-то просто очистить от ржавчины, покрасить. В бригаде Р. В. Худяковой для этого применяется инструмент с карболитовой и поролоновым мехом, типа «крючок». Для очистки внутренних поверхностей батарей отопления используется инструмент типа «еж», изготовленный из стальной щетины. Для окраски металлических решетчатых ограждений лестничных маршей применяются сваренные поролоновые валики.

Особо следует отметить показанную на школе пошивку трубные стояки-раструбопроводы. Они заменяют резиновые шланги, рукава, дефицитность которых общеизвестна. Пинетарные трубопроводы можно применять также на штукатурных работах, на заливке стяжек под полы, мягкие кровли. Специалистами филиала треста Оргтехстрой разрабатывается конструкция стояков для электропроводки.

Словом, межшестроечная школа принесла несомненную пользу. Об этом говорили ее участники при подведении итогов. Однако показать передовые методы труда это еще полдела. Необходимо снабдить все бригады маляров механизмами и прогрессивными инструментами, которые и так приглянулись. А решить успешно эту задачу можно лишь при условии скорейшего создания в объединении участка или управления малой механизации. Все средства малой механизации, поломоконплекты инструмента и строительного инвентаря должны иметь одного хозяина, а не распыляться по подразделениям. Тогда и потребуется их гораздо меньше, а отдача будет максимальной.

И. КАПЛУН,
начальник отдела внедрения передовых методов труда филиала треста Оргтехстрой.

Панорама новостей

Только о весне

В первый апрельский вечер в общежитии № 9 звучала музыка. И казалось, все в ней было только о весне, только о любви...

«Весенний мажор» так назвали свой вечер отдыха молодые специстроевцы. Конкурс, викторины, аттракционы — всем нашлись здесь по вкусу занятия. Но, конечно же, больше всего было первоапрельских шуток и розыгрышей. Организовали и провели вечер отдыха комитет комсомола Нижневартовскстроя и центрсовет молодых специалистов треста и вокально-инструментальный ансамбль «Вариант».

Л. АСАДУЛИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ НВСС.

МУЖЕСТВО

Лицом к лицу

С ПОДЛОСТЬЮ СТОЛКНУЛСЯ В. ДОВГАНЬ. И НЕ ОТСТУПИЛ.

В тот осенний вечер Владимир подошел к подъезду своих друзей. Вдруг из окна второго этажа дома напротив выпрыгнула молодая девушка. Поднявшись сама она была не в состоянии (в трех местах сломан позвоночник — установит позднее медицинская экспертиза). Вокруг стояли люди, в том числе и женщины, однако на помощь из них никто не поспешил, хотя любому ясно: без особой причины человек из окна не выпрыгнет. Уже потом, после, прокручивая в голове ситуацию, Володя будет вопрошать: почему?! В тот момент думать было некогда. Подбежал, поднял девушку на руки, отнес к скамейке.

... Закончив школу, Надя не захотела сидеть под крышкой у родителей и приехала сюда — к сестре, поступила в ПТУ. И именно здесь ей почти сразу пришлось столкнуться с другой стороной жизни — ссорами, скандалами, частенько доходящими до драк. Муж сестры (в дальнейшем по понятным причинам будем называть его — К.) регулярно пил и тогда уже не стеснялся ни родственников, ни собственного ребенка.

А в этот вечер разбушевался особенно, гонял жену, угрожал. Она вынуждена была убежать из дому, оставив с пьяным хулиганом сестру и трехлетнюю дочь. К. стал покуражаться на честь девушки. Она вступилась к окну.

Дальше события развернулись так. Не успела Надя рассказать о случившемся, как из подъезда вышел К. Она крикнула Володе: «Вот он», — и тут же поняла, какое решение принял парень. «Острожнее, у него нож!» — только и успела крикнуть вдогонку. Но Владимира уже ничто не могло остановить.

— О чем ты думал в эти минуты, Володя? — был один из моих первых вопросов при встрече.

— Да ни о чем, в общем, не думалось. Только одно: задержать преступника, не дать уйти, он ведь с ножом.

— Было страшно?

— Вроде нет, — чуть смущенно улыбается Володя.

Страшно стало мне. Чуть позднее, когда он рассказал, как догонял К., попросил одного из встречных помочь обезвредить хулигана. Тот отказался, сославшись на занятость. Отказался другой, третий, четвертый. Шли мимо, уходили. Не помнит сейчас Владимир, какие назывались причины, не до того ему было. Не помнит и этих лиц. Но давайте же назовем вещи своими именами. Равнодушие равнодушием, трусость и подлость трусостью и подлостью.

Лишь бы меня не трогали, мое дело сторона — расхожие и давным-давно известные «принципы». Но до той поры, пока мы в стороне, будут вершиться и беззаконие, и преступления. И нет гарантии, что и один далеко не прекрасный момент они не коснутся нас. Мне возразят: ловить преступников обязана милиция. Верно, но делается-то это для нашего блага и спокойствия. К тому же, Владимир Довгань — тоже не милиционер. Монтажник ДСК. Только он из тех, кто не пройдет мимо беды другого, не прикроется нехваткой времени, не спрячется за чужую спину. Без лишних слов он бросился в тот вечер навстречу опасности и обезвредил того, кто готов был совершить еще преступление.

Да, Володя его догнал, сбил с ног и с помощью подошедшего парня (такой смельчак все же нашелся), скрутив, привел в ближайшее общежитие. Затем вызвал милицию и сдал, что называется, с рук на руки. Только тогда вернулся к Наде, позвонил в «скорую».

Несколько месяцев девушка лежала в больнице (с переломом позвоночника шутки плохи). И все это время Володя постоянно навещал Надю, поддерживал.

— Они собираются подать заявление в загс, — улыбаясь, говорит Н. М. Петрова, — мастер участка, где работает Владимир Довгань. — Рады мы за них, славные ребята.

Володя Довгань. Парень как парень. Веселый, современный, и не отличишь от других. Сложения не богатырского, роста чуть выше среднего. Почти как у всех биография. Вырос и возмужал здесь, в северном краю. Отсюда ушел в армию, сюда и вернулся, вновь — в строители.

Обыкновенный? Но именно он в той «неспрограммированной» ситуации первым бросился на помощь, первым лицом к лицу столкнулся с вооруженным преступником. Что такое подвиг? Многие пытались дать ему объяснение и, наверное, не столь многие совершали. Сам Володя свой поступок и ранг подвига не выводит. И в бригаде о происшедшем почти ничего не сказал, так в общих чертах.

Обыкновенный. И вряд ли бы мы, работающие сегодня рядом с ним, узнали, что неприметный Володя Довгань — настоящий, без скидок мужественный человек, не случись этого опасного происшествия.

...На следствии К. вел себя, как и подобает трусу, юлил, изворачивался, как мог, отказывался от всего: ничего не произошло, не было попытки изнасиловать, пож ему, электрику, мол, нужен как инструмент, потому всегда при себе. Но суд доказал его виновность, и он вынужден был признаться во всем. Десять лет лишения свободы — таков приговор Нижневартовского народного суда.

Что ж, свою дорогу каждый выбирает сам.

Е. ЛАРИОНОВА.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 1652. Объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На трудной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 16 (2321). СРЕДА. 20 апреля 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Приняв вызов тоболячек

Хорошо трудится на предпраздничной вахте в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина бригада под руководством Г. Габдрахмановой.

По итогам работы в первом квартале среди бригад управления отделочных работ лучшее место заняла бригада Г. Габдрахмановой. Выработка на каждого здесь составила 10,3 квадратных метра окончательной поверхности при норме 8,6 или 119,8 процента.

Этот коллектив принял вызов на соревнование от своих коллег из Тобольска — бригады В. Галкиной и трудится сегодня с удвоенной энергией, на его рабочем календаре уже май.

Ф. СОЛОМЕННИКОВА,
начальник ИТиЗ СУОР.

22 апреля — 113-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина

Рабочая эстафета субботника

15 микрорайон

...7.50. До начала смены еще десять минут, но бригады отделочников ДСК уже в полном сборе. У дома № 18 царит праздничное оживление. Девчата из бригады М. Долганиной и Л. Кувшиновой пришли на хитрые — в честь субботника плотники красных косынках. Весенний цветник больницы полотна транспарантов «Десять 230 процентов нормы выработки!»

Отметить субботник наивысшей производительностью труда по своим творческим выступлениям на митинге бригадир одной из лучших на комбинате бригады отделочниц Р. Худякова, плотник М. Пирогов... И вот уже участники субботника расходятся по своим рабочим местам. Дружно окрасил дело на доме № 18 штукатуры-маляры. Вместе его сдачи они перейдут на дом № 15 сетчик фронт работ отделочников там готовят плотники. Ну, а дом № 7 только увидится пока в растворных и смотрящих больших элементах контрольного этажа. Здесь трудятся комсомольско-молодежная бригада плотников-бетонщиков С. Матьяко. «Красную субботу» она встречает в усиленном составе. Плечом к плечу с шефами на строительной площадке работают их подопечные — ученики 7а класса школы № 11. Всего 16 апреля на объектах ДСК и 15-м микрорайоне трудилось свыше 300 человек.

Школа № 42

Эту школу нам предстоит сдать, можно сказать, на днях — к 27 мая, сроки поджимают. И именно субботник — отличный залог и успешное завершение строительства. По нашем участке не увидите хмурых лиц, все трудятся с особым подъемом, воодушевлением. Да и по-другому быть не может, ведь сегодня — праздник.

Мы решили выполнить строительно-монтажных работ сегодня на сумму 1,900 рублей. Работает здесь бригада П. Медведева из 12 человек, а также отделочники из треста и площадки № 3, и отделоч

(Окончание на 2-й стр.)

С ИМЕНЕМ ИЛЬИЧА

С праздником, главная улица!

ЗДАЕТЕ такой праздник — день рождения улицы? Я тоже не знаю. Но я знаю, что если мы от окна, то главная в нашем городе улица Ленина по праву могла бы отмечать его в апреле, а ленинском месяце. В апреле, когда ударными делами отмечаем мы день рождения дорогого Ильича. Есть в этом какая-то символичность, что именно апрельскими вечерами 9 лет назад в самых первых двух ее пятиэтажках, как бы заторопясь один от другого расцветали в окнах огоньки новоселий.

Трудно ты рождалась, главная улица. И, конечно же, лучше всех знают и помнят об этом те, кто начинал возводить тебя, строители СМУ-2 Главомскпромстроя. Монтажники В. И. Шишанов, У. Т. Утаулов, В. Г. Котова, П. Ф. Куприенко, плотники П. И. Айкашев, Б. А. Тимофеев, отделочницы из бригад М. П. Айкашевой, Н. П. Захариковой, Т. Н. Валдаевой. Я могла бы назвать еще добрый десяток имен людей, написавших первые строки твоей биографии.

Наташа Котова приехала в Нижневартовск вместе с мужем почти сразу после свадьбы. Вещичек и дорожном чемодане не молодоженов было немного. И главная драгоценность — свадебные белые Наташины туфли. Мечталось пофорсить в них под руку с мужем в нешумном городе. Но жестели, запылились так ни разу и не надетые на улицу туфельки. И праздничная и рабочая форма одежды была в ту пору одна — надежная — болотники.

Очень вспоминают, что даже по нижневартовским меркам место, где начинали строить первые в третьем микрорайоне дома, было особенно заболоченным. Цепочкой, друг за дружкой как альпинисты, пробирались на строительную площадку. Но были в этой необжитости первопроходцев и свои маленькие необычные радости: порой возвращались домой после смены почти с готовым ужином, собранными здесь, рядом со стройкой грибами.

В декабре 1973 года дома № 10 и № 11 (теперь № 1, эти были вот-вот готовы. А потом и по следующих числах марта, в апреле их начали обживать новоселы, и основном окончательно отделили.

Так она история твоего рождения, главная улица. С тех пор ты значительно подросла. И основательно обжилась. Народ, когда шествуют по тебе вокруг праздничные и первомайские колонны демонстрантов. Рядом со строгими омскими пятиэтажками появились современное здание института. Пройдет время, вырастут по бокам радостными огнями еще несколько окон еще три новых девятиэтажных дома. А московские шестнадцатиэтажки уже заселены, уже полнятся по вечерам людскими голосами. До конца этой пятилетки должны прописаться под твоим именем еще несколько больших современных зданий. Дом техники — огромный с многочисленными клубами, кинотеатрами залом, библиотекой. Универсам. Дом связи.

И все-таки ты еще очень молода, главная улица. Так хочется заглянуть в твое будущее: какой станешь через 10—20 лет? И ничего, что машину времени изобрели пока только писатели-фантасты. Обойдемся без нее. Рассказывает начальник сектора архитектурно-строительного отдела Нижневартовского горисполкома В. М. Добрыгин:

— Улица Ленина станет самой красивой в нашем городе. Здесь поднимется много жилых домов девяти — шестнадцатиэтажных. Появится крытый городской центр, спортивные сооружения, музей, кинотеатры, рестораны, кафе. А на пересечении улиц Ленина и Чапаева будет главная площадь города.

...Не празднуют улицы своих дней рождения. И все-таки... с праздником, главная улица! Расти красивой. Пусть будут счастливы и здоровы люди в твоих домах. Пусть славит и радует тебя хорошими делами. Расти и помни, что носишь самое великое, самое святое, самое дорогое имя.

Н. ПИМЕНОВА.

ПЛАН — ЗАКОНЕ

НЕ ВАЛОМ ЕДИНЫМ

Подразделения	Генподряд		Собствен. силы	
	с нач. года	март	с нач. года	март
Трест-площадка НВКС	86.0	63.7	100,5	100.5
Трест-площадка № 1	80.4	88.0	72.1	52.5
Трест-площадка № 2 и т. ч. СМУ-1	94.1	120.7	101.0 71.9	155.3 60.0
Трест-площадка № 3	135.7	151.6	108.1	115.9
ДСК	104.5	148.7	100.3	100.0
НВСС	—	—	100.5	103.1
Стройтехмеханизации	—	—	100.0	129.9
СУОР	—	—	100,6	130,6
ЖКК	119.5	116.2	100 0	в 6.7 р.
Всего по объединению	101.5	116.1	98,2	107.4

ПРИ УСПЕШНОМ выполнении плана генподряда за март и первый квартал объединению не хватило всего 231 тысячи рублей, чтобы так же успешно справиться с программой СМР января-марта собственными силами. Тут есть над чем задуматься. Особенно руководству трест - площадки № 1. Ни одно подразделение не имело в марте такого низкого выполнения собственными силами — 52,5 процента.

Неплохо, если брать в целом, закончили первый квартал и субподрядные организации: Минпромстрой СССР — 108.4, Минмонтажспецстрой — 118,5 процента. Но организаций Минмонтажспецстроя необходимо отметить слаженно поработавшие в марте управления Пятьсотэлектромонтажа, Сибэлектромонтажа, Уралтеплоизоляции, участок Востокпромсвязьмонтажа. Хочется верить, что во втором квартале они не снизят темпов, а подразделения Запсибнефтехиммонтажа, Энерготехмонтажа, Уралстальконструкции, Востокбурогаз, Сибпромвентиляции не только выйдут на плановые рубежи, но и ликвидируют отставание с начала года.

Среди привлеченных организаций Минпроектстроя СССР вызывает озабоченность положение дел в Пермэнергострое. С планом первого квартала это подразделение справилось. Но выполненный объем составляет лишь 19,8 процента от плана СМР на год. Это низкий показатель.

По-прежнему неудовлетворительно работает СУ Асбестстроя — 73,6 процента. Если руководство управления не примет мер по выходу на устойчивое выполнение в месяц объема СМР на 400 тысяч рублей, то вряд ли этот коллектив справится с возложенными на него задачами по строительству домов в Мегионе.

Единственной причиной — неудовлетворительной работой Сибпромэкскавация — вызвано невыполнение плана (87,3 процента) у СУ-219. Главмосстроя. Это отставание могло быть еще большим, если бы не целенаправленная круглосуточная работа москвичей в марте. Нет сомнения, что СУ-219 в апреле—июне по силам не только ликвидировать разрыв, но и перевыполнить план первого полугодия. Дело за трестом Сибпромэкскавация.

А ведь программа второго квартала будет еще более напряженной по всем показателям. Нужно сдать 72,8 тысячи квадратных метров жилья, из них 14,2 тысячи в Радужном, ввести в Нижневартовске детские сады №№ 36 и 11-м, 41 и 12-м, 41 во 2-м микрорайонах, здание СЭС, ПНК НГДУ Мегионнефть, НДС, базу Пермэнергостроя, арматурный цех и шестеренное отделение, бойлерную на ЗСМ, локомотивное депо, в Радужном — детский сад, два магазина, баню. Наряду с этим требуется решить целевые задачи по КОС, котельной № 3, объектам канализации по 8 и энергоснабжения в Нижневартовске и Радужном. Обеспечить сдачу товарной строительной продукции в объеме 29,5 миллиона рублей.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник производственного отдела объединения.

Рабочая эстафета субботника

...СУОР бригада под руководством И. Черкасо... Недалеко от нее помощники ... четырех соседних участков подшефной школы № 17. Они друзья... вышли на субботник и на убранной территории...

На отдельном участке трудится в день субботы и бригада Ф. Пугачева. Она ... школьной кладкой и мои... блоков ... школе № 11.

Котельная № 3

Но не минуту не ... рабочие... тут на во... № 1. Сюда подъезжают машины с трубами, ждут трактора на ... теплотрассы.

Комсомолец Виктор Х... эксплуатирующих УМР копает траншею, ее ... ему надо пройти 30 метров, следом проложены ... бригады ССУ-1 Ю. Ремнева.

— Управиться Вы сегодня с заданием, Виктор?

— Постараюсь.

— Сколько коммунистов ... субботнике — на Нашем участке здесь — в Нилинсвартовске?

— Здесь семь лет, вот и ... считайте — выходит семь субботников.

Бригада на Котельной ...тизировалась и вы... Здесь рука об руку трудятся ... самых разных специальностей и ... подразделений. Вот сварщики Энерготех... монтажа варят трубы для ...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

...подачи воды на паровые котлы.

— 30 рабочих нашего треста вышли сегодня на субботник, — рассказывает прораб треста Энерготехмонтаж В. Старков. — Свое задание мы рассчитываем выполнить уже к четырем часам и перечислить в фонд субботника 300 рублей.

В полном составе вышли на котельную рабочие и инженерно-технические работники треста - площадка № 1. Их вклад в фонд субботника превысит 300 рублей.

6 микрорайон

«С праздником!». «Наше вам!» — то тут, то там звучит в доме. А вот и еще одна приметы нынешнего дня — кумачовые банты на рабочих спецовках.

С почетным праздничным застряшим трудом сегодня. Да, вы поверьте, сами уже убедились, говорит прораб отделочного участка № 2 СУ-219 Главмосстроя А. Ралдонова.

Мы находимся в одной из квартир дома № 39, шестнадцатиэтажного великана, выросшего в самом центре шестого микрорайона. Рядом стремительно тянется вверх еще одно такое же.

Все 60 человек нашего участка вышли на субботник, — продолжает прораб. Взяли обязательства: норму выработки выполнить сегодня на 170 — 180 процентов. Сейчас вместе с мастером обои...

...ли объект, люди работают слаженно, дружно. Так, как всегда. Задают наши передовики звено маляров коммуниста П. Королевой, звено Л. Шаховой, коллективы паркетчиков, возглавляемые С. Ульяновым, В. Закладневым. Так что слово свое сдержим. За день на СМР освоим не менее чем 600 рублей.

Квартира, в которой недавно разговор, почти готова к приему новоселов. Радуют глаз солнечного цвета обои, аккуратно сделанный паркет, сверкающая, снежной белизны краска на подоконниках.

— В такой готовности у нас квартиры полностью на одиннадцати этажах. Это уже подключается к разговору мастер участка Р. Должанская. — Вышестоящего дня — кумачовые банты на рабочих спецовках.

Радужный

Субботник стал достойным итогом недели на строительстве школы в Радужном. Выполнен объем строительно - монтажных работ на 6,5 тысячи рублей, перечислено в фонд субботника 1700 рублей. Здесь трудились 316 человек, на помощь юным пришли радужнинские школьники.

В целом за прошедшую неделю бригадами каменщиков И. Агеева и В. Бедных, строителями других специальностей выполнено строительно - монтажных работ на сумму 84,5 тысячи рублей, вместо 72 тысяч — по плану. Выложено кирпичной кладки 330 кубометров, смонтировано 85 кубов сборного железобетона.

Для окончания работ нам необходимо 800 тысяч штук силикатного кирпича, 550 плит перекрытия разных марок, оконные блоки. Однако УПТК и ЗСМ не спешат поставить нам все эти строительные материалы. Особенно плохо с оконными блоками, их нет на участке ни одного, хотя строители уже дошли до третьего этажа.

* * *

К концу дня 16 апреля штаб по проведению субботника и объединении подвел итоги. В «Красной» субботе приняло участие 7438 тружеников. Нижневартовскстрой 5210 человек провели ее на своих рабочих местах. Выполнен объем строительно - монтажных работ на сумму 130,2 тысячи рублей. Труженики промпредприятий выпустили валовой продукции на 35,8 тысячи рублей. Вклад коллектива объединения в фонд пионерской составил 5080 рублей заработной платы.

Репортаж с субботника вели:

М. ШЕПЕЛЕВИЧ, председатель профкома ДСК, А. РЕВЕНОК, прораб трест - площадки № 3, А. ПАШКОВСКИЙ, начальник ОТиЗа треста-площадки № 2, Н. ДАНИЛЕНКО, начальник ОТиЗа объединения, наши корр. Е. ТЕПЛОВА, Н. ЗАЙЦЕВА.

РОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

„Теперь очередь за тобой"

«Сегодня ты получаешь путевку в жизнь, вступаешь в ряды рабочего класса. Приношение тебе знамя Рабочего — начало твоего большого трудового пути. Шаги по жизни смело, будь верным нашей Родине, нашей партии. И если тебе будет нелегко, будь мужественным, не поддавайся минутной слабости. Гордись своей профессией, работай так, чтобы люди могли тебе сказать спасибо».

Старшее поколение сделало все от него зависящее. Теперь очередь за тобой».

В торжественной тишине актового зала звучали эти волнующие, сердечные слова-напутствие. Произносила их начальник отдела кадров треста Жилстрой Т. Кушшинова. А адресованы они тем, кто только-только шагнул на путь большого труда, молодым штукатурам-маляром, закончившим учебный комбинат и пришедшим на работу в это подразделение. Для них сегодня — праздничный вечер — посвящение в рабочие.

В зале — молодежь, ее будущие наставники, ветераны труда. В своем выступлении Т. Кушшинова сказала:

— Сегодня вы влились в наш трудовой коллектив, преобретя интересную, но нелегкую профессию штукатура - маляра. Овладевайте ее секретами, берите пример с опытных наставников, через всю жизнь пронесите высокие ими строителей коммунизма.

Для треста это тоже событие, к нам впервые пришло молодое пополнение рабочих, которых подготовил учебный комбинат. Там учили их теории, учили практике, у вас наставники будут учить их жизни, передавать свои нелегкий опыт.

На торжественном вечере были заключены договоры между молодыми рабочими и наставниками, где взаимные обязательства брали и те и другие. Интересно, что обязательства старших товарищей включали не только, так сказать, трудовые нормы и правила, но и бытовые. Не только, к примеру, обучить молодого работягу, подготовить к сдаче на более высокий разряд, но и бывать у него дома, знать, какими интересами живет. Наставниками доверено стать самым знающим, квалифицированным штукатурам - мастерам своего дела. Таким, как Л. Ткаченко, П. Курьина, Н. Прокаева, М. Буренкова, М. Агорова и другим.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Кого ждут новоселья

С прошлого года по совместному решению профкома, парткома, администрации объединения началось массовое переселение семей строителей из вагончиков в новые дома. В связи с этим к руководству, в общественные организации обращается немало жителей временных поселков с вопросами о сроках, порядке переселения. Особенно часто с такими вопросами идут из жилпоселка бывшего СУ-29, многие жители которого уже справили новоселье.

Когда очередь осталных?

Отвечает заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. К. ТИМОФЕЕВ:

— Прежде всего назову такую цифру: 450. Столько семей уже переехало у нас в прошлом году и квартиры со всеми удобствами: с балконами, вагончиков, бытовок. В основном это как раз жители поселка СУ-29. В самое ближайшее время, в апреле-мае, отсюда выедет еще около 120 семей. Они переселятся в новые дома №№ 17 и 21 в 15-м микрорайоне, в квартиры, выделенные нефтяниками и счет 10 процентов от сданного нашим объединением жилья.

Уже на этой неделе должно начаться переселение семей из первого и второго общежитий Нижневартовскстройтреста и старой части города. Для них отремонтированы два подъезда в девятиэтажном доме № 7 по улице Пермской в 11-м микрорайоне.

После этого придет черед поселка по улице Мира, который планируется снести также в этом году.

Панорама новостей

По путевкам «Спутника»

Передовики производства, достигшие значительных успехов и молодежном социалистическом соревновании, отдохнут нынешним летом в международных лагерях молодежных лагерях «Жемчужина», «Горные вершины», «Золотые дюны», «Юность», «Ласточка».

27 путевок в международные молодежные лагери получил комитет комсомола объединения для лучших комсомольских организаций. На последнем заседании комитета ВЛКСМ состоялось распределение их по подразделениям.

Н. НИКОЛАЕВА.

С успехом, клуб!

Все большую популярность приобретает шахматный клуб объединения.

Сюда, в дом № 19а по улице Чапаева, спешат после работы и в выходные дни многие любители шахмат. В активе клуба уже несколько проведенных массовых турниров, в том числе и общегородских. А на днях члены клуба тепло поздравили с успехом работника ЗСМ Б. Кенгерли. Выступая в полуфинале облсовета ДСО «Труд» он занял второе место.

В. ВОЛОДИН.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

„ФИГАРО ЗДЕСЬ, ФИГАРО ТАМ"

рейд по использованию автотранспорта

Говорят, и два места одновременно один предмет пребывать не может. Наукой установлено. Что ж, наука наукой, конечно, а только наша строительная практика обратное доказывает.

Сами судите. Получил водитель «Урала» 24-09, как положено, путевочку — и в путь, засучив рукава, за работу. Да вот что странно: уже в 9.00 он, голубчик, у своего родного дома и старой части города объявляется. Стоит себе спокошенько, отдыхает, в ус не дует. И ему действительно тревожиться решительно не о чем — денежки сердобольный Стройтранс спокойно выплачивает за «выполняемое» задание. Вот и выходит вопреки научным данным: «Фигаро здесь — Фигаро там», в тому же одновременно.

Может, не ведает начальник отдела эксплуатации объединения Стройтранс О. Иванов о том, что его подчиненный слегка маршрут поменял и вовсю приписками занимается? Очень может быть. Но в данном случае незнание не только не снимает ответственности, напротив — усугубляет вину. Ведь оно является прямым следствием полнейшей бесконтрольности за работой автотранспорта, злейшей для использования его в личных целях. Неоправданный расход топлива, резины, загрязнение окружающей среды, перегруженность городских дорог, грубое нарушение трудовой дисциплины — вот далеко не полный перечень издержек, к которым приводит попустительство со стороны руководства.

Наверное, не стоило бы тратить пыл, если бы тот случай с «Уралом» был единичен, исключителен. К сожалению, как показала проверка, проведенная народными контролерами объединения Нижневартовскстрой 9, 10 и 11 апреля, транспорт и автотехника таких подразделений, как УМР, ССУ-3 и ССУ-5 треста Спецстрой, автобазы № 6, пятый и седьмой филиалы Стройтранса, часто используется водителями не по назначению. В старой части города в гараж рабочего дня у своих домов простаивали целая автоколонна: ГРАЗы 31-70, 56-57, 31-Лы 27-85, 89-09, 28-68, грузотакси 04-88, дизелирующая установка 95-31, автокраны 29-07, 41-01, 19-87, 67-32, МАЗ 51-87, трактор К-700 (ССУ-5), техпомощь 66-56. Никому не надо доказывать, сколько могла бы сделать на производстве за потерянное время вся эта мощная современная техника.

Чем занимались ее хозяева? Разыскать их вряд ли оказалось бы по силам даже поисковой группе, не то что рейдовой. Машины есть, стоят, дымят выхлопными газами, а хозяева как в воду канули. Попытались контролеры обратиться за помощью к соседям, но не тут-то было. Видимо, сработал инстинкт (иного слова подобрать трудно) ложной солидарности: уверяли, не знаем, мол, чья такая машина — под нашими окнами и откуда взялась.

Однако народные контролеры надеются, что номера машин — координаты достаточно точные, чтобы отыскались «герои» и не остались безнаказанными.

Вот еще пример на радость вон. Всю ночь с вечера 8 апреля до утра, а точнее до 9.30, я го простоял у дома ЗИЛ 13-82. Налицо полнейшее нарушение правил со стороны водителя. И невольно задаешься вопросом: почему никто не спохватился, не поднял тревоги в пятом филиале Стройтранса, которому принадлежит машина? Или там это норма, привычное дело?

Несколько вопросов хочется задать также начальнику УМР треста Спецстрой Г. Бутайчуку и директору шестой автобазы Е. Аракчееву. Почему, на каком основании простаивала их техника? Почему на ветер летят государственные деньги? Если только одна проверка выявила такие вопиющие нарушения, значит в этих подразделениях неспроста стал порядком, пошел в систему? Не пора ли не взирая на лица по всей строгости спросить с тех, кто по долгу службы обязан заниматься транспортом?

А. МАЛИКОВ, начальник транспортного отдела объединения НВС,
Е. ЛАРИОНОВА, член ЦГНК, наш корр.

СПОРТ

В НОМЕР:

▲ КОМАНДА десятой автобазы Главтюменнефтегазстроя вновь подтвердила свою репутацию сильнейшей в городе, став чемпионом закончившегося зимнего футбольного первенства. Футболисты ДСК, которые весь прошлогодний летний сезон шли вслепую за лидером, на этот раз досыльствовались лишь четвертым местом. Зато порадовала команда Нижневартовскстройтранса, завоевавшая почетную «бронзу».

▲ ВЫСОКИЙ класс игры сумела показать в волейбольном первенстве в зачет зимней спартакиады городского совета ДСО «Труд» женская сборная объединения. На этих ответственных соревнованиях она заняла второе место. За исключением двух спортсменок команда была составлена из волейболисток ДСК. На этом же предприятия трудятся и ее тренер Иван Ткачук. Мужская сборная объединения по итогам турнира заняла пятое место.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мендлеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 5025. Объем 1/2 п. л. Тир. 1500.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 17 (233). СРЕДА, 27 апреля 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

В СРОК!

Котельная № 3

В прошедший понедельник на очередном заседании штаба по строительству котельной № 3, который проводил главный инженер объединения А. Храмов, решались текущие вопросы строительства. На штабе присутствовали секретарь парткома объединения П. Минько, руководители трест - площадки № 1, представители заказчика, субподрядных организаций.

На этот день, как доложил управляющий трест - площадкой № 1 А. Микула, почти все подразделения, занятые на котельной, идут в графике. Отстает пока Спецстрой, который не завершил работы по канализационным колодцам. Из 187 человек по плану на участке трудятся 167, нет 20 рабочих треста Энерготехмонтаж. По-прежнему плохо на котельной с кирпичом, керамзитом, оставляет желать лучшего качество раствора.

— Есть реальная возможность, — сказал нам после заседания начальник района теплоснабжения (котельной) № 3 В. Гладенин, — в середине августа приступить к наладке и пуску котельной. Но дел еще очень много. Не четко работает заказчик, его служба комплектации. Газификация котельной, которой занимается Энерготехмонтаж, Самотлортрубопроводстрой, пока висит в воздухе — это также один из критических моментов. Медленно идет монтаж силового электрооборудования (2 РУ, 2 КТП). Существует и целый ряд других недоделок.

АЛЛО, РАДУЖНЫЙ!

На главной стройке

На уровне последнего третьего этажа ведут кладку своих блоков школы новостройки в Радужном бригады каменщиков Н. Агеева и В. Бедных. Эти передовые коллективы уже которую неделю не сбавляют набранных темпов. Задание минувшей агеевцы выполнили на 132 процента, каменщики В. Бедных — на 126. А всего за рабочую шестидневку уложено 290 кубометров кирпичной кладки, смонтировано 160 кубометров сборного железобетона.

Следует также отметить и хорошую работу закрепленного за главной стройкой Радужного коллектива сварщиков во главе с В. Старым из трест - площадки № 2. Они бесперебойно обеспечивают каменщиков армокаркасами. Такая слаженность всех звеньев на строительной площадке и помогает добиться успеха. В итоге вместо запланированных 75 тысяч рублей на школе за неделю освоено 89 тысяч.

А вот механизаторы несколько сдали позиции. Неделю перед этим башенные краны работали бесперебойно, из минувшей же пришлось зафиксировать пять машиносмен простоев башенников.

Школа в Радужном — сегодня в центре внимания всего объединения. Это ощущается. Если бы дело обстояло иначе, строителям просто не по плечу были бы нынешние их показатели. И все же хотелось бы высказать пожелания смежникам. УПТК — лучше обеспечивать стройку кирпичом, простоев по этой причине пока не было, но и надлежащего запаса, гарантирующего ритмичную, без срывов работу, тоже нет. Что касается ЗСМ, заводчанам пора бы уже начать комплектовать школу столярными изделиями. Так записано, кстати, и в графике поставок.

А. ПАШКОВСКИЙ,
начальник ОТиЗа трест площадки № 2.

Панорама новостей

В старейшем тресте

Высоких наград и почетных званий удостоены ветераны труда треста Жилстрой.

Медаль «Ветеран труда» вручена бывшему плотнику - бетонщику, ныне пенсионеру Д. Поспелову, звание «Заслуженный ветеран труда» присвоено слесарю, ветерану войны Г. Сухинову, удостоверение «Почетный строитель» — главному инженеру К. Мусееву.

Е. ТЕПЛОВА.

В день рождения Ильича

«Вручен 22 апреля 1983 года».

Такие записи значатся в партийных билетах плотника-бетонщика трест - площадки № 1 Э. Джанадова, столяра трест - площадки № 3 Н. Жулина, механизатора Ф. Габбасова и секретаря комитета ВЛКСМ Строймеханизации С. Подъяблонского.

Партийные документы им вручены в знаменательный день 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

А. БЕЛОВ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ В ДЕЙСТВИЕ!

ОГОРОДЫ — НЕ РАДИ МОДЫ

Продовольственная программа — не кампания, не дань времени, или тем паче моде. Это (не побоимся громких слов) наша жизнь. Наша работа, рассчитанная на долгие годы. Сегодня мы не просто постигаем азы Продовольственной программы, не просто делаем первые шаги в решении ее серьезных, сложных вопросов, а имеем за плечами некоторый опыт. Опыт прошлого года, на основе которого строим свою дальнейшую работу.

Самое пристальное внимание осуществлению этой жизненно важной, перспективной программы уделяет партийный комитет нашего объединения. В выполнение ее задач включились все подразделения, каждому с учетом специфики даны конкретные задания, разработан ряд мероприятий. Конечно, не все пока обстоит гладко, как хотелось, но и делается немало. Мы побывали в нескольких подразделениях, встретились с партийными, профсоюзными руководителями, администрацией. Предлагаем вашему вниманию отчет о этих встречах.

Со своей грядки

В конце марта у нас в тресте состоялось партийное собрание. Главными в повестке дня были вопросы Продовольственной программы. Надо отметить, что решаются они в нашем коллективе, быть может, не столь быстро, но последовательно и серьезно.

В прошлом году мы впервые получили землю под огороды, распахали 2,9 гектара, а всего посадили картофель 32 семьи. Самое трудное на первых порах, наверное даже, не денежные средства изыскать, не механизмы и инструмент найти. Самое трудное, пожалуй, преодолеть какой-то психологический барьер, ту инерцию мышления, по неписанным законам которой городской житель вроде не должен, не может заниматься сельским трудом. Может, желание было бы. Сомневающихся тоже хватало (они есть и сейчас). Сомневались в том, что земля пригодная. Здесь не вырастет, мол, ничего. Выросло. И вырастет, руки только приложить надо. Примерно к этому сводилось выступление на партийном собрании машиниста ин-

(Окончание на 2-й стр.)

КАКИМ БЫТЬ ОБЩЕЖИТИЮ!

Совещание-семинар

С 21-го по 23 апреля в объединении проходило совещание — семинар Главтюменпромстроя по обобщению опыта работы профсоюзных и хозяйственных организаций по дальнейшему совершенствованию воспитательной работы и улучшению жилищно - бытовых условий молодых строителей, проживающих в общежитиях.

Участники семинара — руководители профсоюзных организаций, кадровых служб подразделений главка, воспитатели рабочих общежитий детально ознакомились с организацией быта, воспитательной, культурно - массовой работы в общежитиях Нижневартовскстроя. 22 апреля хозяева и гости семинара обменялись мнениями. На пленарном заседании выступили: председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов П. П. Юрченко, заведующая отделом пропаганды областного комитета ВЛКСМ С. В. Дзюбина, заведующий отделом областного совета профсоюзов А. С. Рудницкий, заместитель начальника объединения Нижневартовскстрой В. К. Тимофеев, начальник ЖКК Л. Я. Панчишина, заместитель начальника ЖКК Л. К. Виссонова, старший воспитатель С. Н. Макарова, заместитель управляющего трестом Тюменпромстрой Д. С. Бучок.

По единодушному решению участников семинара встречи такого рода будут регулярными.

ОТ ЭТАПА К ЭТАПУ

Из выступления заместителя начальника объединения В. К. ТИМОФЕЕВА

Сегодня в нашем объединении пять общежитий, в которых живет 2144 человека. Три года назад число общежитий достигало у нас пятнадцати. И в каждом немало комнат занимали семьи, что в значительной мере усложняло воспитательную работу, наведение порядка, дисциплины. Из-за перенаселенности в общежитиях койками были заставлены практически все красные уголки, холлы, кухни. Резерва мест, разумеется, не было.

И вот с 1980 года в объединении начала осуществляться целевая программа работы в общежитиях. Остановлюсь на главных ее направлениях. Это — освобождение красных уголков, бытовых комнат и использование их по прямому назначению, сокращение числа семей, их переселение в дома квартирного типа; специализация общежитий на мужские и женские; расширение комплекса услуг — создание библиотек, оформление и оснащение красных уголков, улучшение работы столовых и буфетов общежитий; создание клубов по интересам...

Не все шло гладко. На первых порах мы столкнулись с тем, что кое-кому из хозяйственных руководителей принятая программа пришлась не по вкусу. Недовольство вызвал запрет на поселение в общежитиях семейных жильцов. Следствием этого стали жалобы в главк, в министерство, партийные и советские органы. Однако благодаря поддержке, которую службы быта объединения получили от парткома, профкома, руководства, программа осталась в силе и вскоре уже принесла свои плоды. В 1980 году после ввода 155-квартирного дома гостиничного типа из общежитий переехали в него первые 120 молодых семей. В июле 1981 года в одном из жилых домов в 13-м микрорайоне справили новоселье еще 243 семьи, переехавшие из общежитий. В результате все типовые общежития — №№ 5, 9, 8а, 8б были освобождены от семей. Одновременно общежития № 5 и 8а стали женскими, а №№ 9, 13, 8б — мужскими.

Так далеко нелегко и непросто проходили у нас первый и второй этапы осуществления целевой программы: выселение семей из общежитий, специализация их на мужские и женские. Чего мы достигли? Во-первых, воспитательная работа стала проводиться дифференцированно, с учетом интересов жильцов. Во-вторых, специализация общежитий позволила точно также дифференцированно подойти к организации комплекса услуг — для женских и мужских. В-третьих, повысилась дисциплина, появилась возможность ввести пропускную систему, шире стало развиваться самоуправление, возрос авторитет, боевитость культбытсоветов.

Теперь в объединении заканчивается третий этап работы с общежитиями — расселение в них жильцов по производственному принципу, когда комнаты, блоки, этажи закрепляются за работниками того или иного подразделения. В течение января — марта такая работа проведена в трех общежитиях. Выигрыш уже сказался. Общежития очистились от жильцов, утративших связь с объединением, повысился контроль за дисциплиной со стороны руководителей организации и предприятий, подразделения охотно берутся за ремонт комнат, холлов, оснащение их инвентарем.

Пока речь шла лишь об организационной стороне дела. Конечная же цель всей этой работы заключается в том, чтобы в общежитиях наши молодые рабочие имели полный комплекс услуг: библиотеки, прачечные, парикмахерские, косметические кабинеты, по возможности здравпункты, комнаты быта, где девчата могли шить себе нарядные платья, а парни гладить костюмы, рубашки. И мы считаем, что день, когда все это у нас будет уже недалек!

ОГОРОДЫ — НЕ РАДИ МОДЫ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

[illegible] коммуниста Ш. Исхакова.

Другой не менее важный вопрос поднял в своем выступлении машинист крана на гусеничном ходу В. Руднев. Картофель-то будет, сказал он, а вот хранить его негде. Известно, дома мешок, от силы два поместишь. Общественное хранилище — это выход из положения.

Начальник треста площадки Д. Н. Гостюк рассказал на собрании, что такое хранилище будет построено, причем силами работников управления на субботниках, будет обеспечена также доставка на огороды.

Уже сейчас завезены удобрения, в ближайшее время председатель общества огородников поедет в один из совхозов Новосибирской области за семенным фондом. В нынешнем году решено проэкспериментировать, посадить не только картошку, но и ягодные кустарники. Надеемся, эксперимент удастся.

Развивается в тресте тепличное хозяйство. Если в прошлом году у нас была одна небольшая теплица, теперь строим еще две, общая их площадь будет около 500 квадратных метров. Свежие огурцы, помидоры ранней весной к столу — приятно? А выращенные в своем хозяйстве вдвойне.

Появится на столе наших тружеников и свои крольчатина. Кажется, совсем недавно привезли мы 18 кроликов, нынче их уже 250. Думаю, вытянем скоро и плановую цифру — 800. Помещения для кроликов находятся там же, где наша база отдыха — на Вахе. Это удобно, можно совмещать приятное с полезным: отдохнуть и накосить сена. Так мы и делали в прошлом году. И люди косят с большим удовольствием.

В. ДАХОВА,
секретарь партийной организации треста Строймеханизация.

Урожай — лучшая агитация

Скажу сразу: урожай в прошлом году мы собрали отличный. С наших то 0,75 га (столько земли нам выделили) — 2 тонны картофеля. По семь — восемь мешков люди выкапывали. Да, вот. Любовь Сергеевна Фролова, прораб наш, в магазин, говорит, и до сих пор не ходим, свою едим.

Разве это не лучшая, не самая убедительная агитация — за огороды? И, надо сказать, записываются наши работники и огородническое товарищество с желанием (уже есть 40 человек из 70 по плану).

Удивляется кое-кто, почему это мы, суоровцы, хороший урожай собрали в отличие от работников некоторых других подразделений. Ну, секретов никаких здесь нет. Работали — наверное, вот главный. И еще. Свой участок огородили сразу сами, не дожидаясь, пока кто-то придет и огородит. Столбики поставили, проволоку натянули. Дело нехитрое, зато от потравы спасает.

Ныне во всех бригадах, на участках провели собрания, разъяснили преимущества собственного огорода. И основной вопрос, который беспокоит всех — как будем туда добираться, дороги-то нет. Хорошо, конечно, прогуляться по свежему воздуху с одной лопаткой. А с мешками картошки?

Л. ДОРОЖКО,
председатель профкома СУОР.

Лариса Фердинандовна права. Действительно у каждого подразделения свой план, соцобязательства по количеству огородников, свои участки. Расположены они примерно в одном месте — недалеко от в. Дивного. И дороги туда пока нет. Заниматься ее устройством обязан трест Спецстрой. И не просто заниматься — уже завершить работы (об этом говорится в приказе по объединению от 17 декабря 1982 г.)

Эх, дороги...

Как обстоят дела со строительством дороги на огороды? Никак. Существует приказ по объединению, по которому «...главному геодезисту Д. Кирсанову до 25 декабря произвести отвод земельной полосы для строительства подъездной дороги до участков огородов работников». Это не сделано. То есть мы даже не знаем места, где должны сыпать дорогу.

Второе. На ее строительство необходима проектно-сметная документация. Ее тоже нет.

И третье. Должны быть объединением изысканы средства по оплате затрат на строительство. Их пока нет.

Понятно, что приступить к работе мы не можем. Почему затянули? Бывал я не раз в объединении, выяснял, разговаривал с людьми, отвечающими за те три пункта. У них свои причины.

В. КОНДРАТЬЕВ,
зам. управляющего трестом НВСС.

Д. Н. Кирсанов сделал съемку трассы, на сегодняшний день она уже есть. Согласно геодезическим исследованиям необходимо спланировать около 10000 квадратных метров и произвести засыпку 8000 кубов песка. Протяженность дороги составит 2,5 километра.

Приказом по объединению мне поручено решить вопрос затрат треста Нижневартовскспецстрой в пределах утвержденной сметы, учитывающей фактические затраты. На днях такая смета будет готова.

На строительство дороги понадобится примерно 10 дней, поэтому, думаю, до посадки картофеля (а она обычно проходит в конце мая) этот вопрос будет решен.

А. САВИТОВ,
зам. начальника объединения.

Партком постановил

На днях состоялось заседание партийного комитета объединения, на котором рассматривались вопросы Продовольственной программы и их решение в нашем объединении. Партийный комитет постановил:

Считать важнейшей задачей руководства, партийных, профсоюзных организаций объединения и его подразделений выполнение государственных плановых заданий и ввод в установленные сроки объектов сельхозназначения, создание подсобного хозяйства объединения и подразделений, развитие огородничества, рыболовства, сбора дикоросов, строительство овощехранилищ и теплиц.

В целях оперативного решения возникающих вопросов при реализации Продовольственной программы создать штаб руководства во главе с заместителем начальника объединения В. Тимофеевым.

Почетная грамота Минпромстроя

Министерство промышленного строительства СССР, ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов наградили объединение Почетной грамотой за активное участие в смотре-конкурсе по внедрению почина Базова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Свыше 4000 тружеников нашего объединения участвуют в движении за безопасный труд. Более 155 рабочих коллективов — бригад, звеньев, участков поддержали почин передового московского строителя и работают без травм и аварий.

Безопасность на строительной площадке — важнейший фактор в достижении успеха. В нашем объединении есть с кого брать пример. Давно и успешно трудится в ССУ-2 Н. М. Осадчий, в ССУ-3 — В. М. Савенков. В возглавляемых ими коллективах не было за последние годы ни одного несчастного случая.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

ПОДРУЖИЛИСЬ КЛАСС И БРИГАДА

ГАЛИНА Степановна Яковлева, классный руководитель 7-А 14-й школы и не подозревала, что кое-кто из ее девочек пишет стихи. Помог случай.

23 февраля пришел на встречу к ребятам ветеран войны, ветеран завода КПД домостроительного комбината, старый строитель, исколесивший полстраны, Николай Николаевич Морошкин. Рассказал о жизни, о больших событиях, современником которых является, почитал свои стихи. А прощаясь, пообещал семиклассникам придти к ним и на 9 Мая. Но попросил, чтобы будущая встреча была еще интересней, разговор обоюдным, пусть ребята тоже попробуют написать стихи, а потом они их друг другу почитают.

Вот так и выяснилось, что в 7-А есть таланты.

— Пишут девочки стихи, теперь точно знаю, — улыбаясь, как-то чуть заговорщически, будто открывая большой секрет, говорила мне Галина Степановна.

Плотники-бетонщики из комсомольско-молодежной бригады Сергея Матько, что на ДСК, Евгений Кудряшов, Сергей Родин, Сергей Архипов, Юрий Еремеев, сам бригадир и многие их товарищи год назад тоже вряд ли догадывались, что станет 7-А для них таким близким. Что после полной рабочей смены, по быстрому умывшись, переодевшись и пообещав родным скоро вернуться, будут спешить в школу, к своим 37 мальчишкам и девчонкам.

А началась эта дружба с того, что на заседании комитета ВЛКСМ бригаде поручили взять шефство над одним из классов школы № 14, подшефной ДСК. Сначала ребята все как-то не могли выбраться. А потом договорились о встрече, пришли в школу раз, второй, третий и...

...В телефонной трубке слышится голос Саши Жукова, комсомольского секретаря ДСК: «Здравствуй, записывай, может, напечатаете».

— Опять, что ли, твои шефы мероприятие провели?

— А то как же.

Я не вижу, но совершенно точно знаю, что на другом конце провода довольно улыбаются.

Новости о шефских делах бригады сыпались как из рога изобилия: спортивные состязания «Веселые старты», пионерский сбор «На коммунистов равняя шаг», экскурсии на завод и на стройку, встречи с ветераном, с представителями разных строительных специальностей, совместные субботники на строительной площадке, поездка в Тобольск на весенних каникулах...

Первое время мы в редакции просто радовались сообщениям из бригады Матько. И большей частью, честно признаюсь, потому что это была легко добытая информация, что не так уж часто в нашем деле случается. Потом задумались и удивились, по-хорошему удивились. Не самому шефству, а тому, с каким неподдельным энтузиазмом, старанием работают ребята. Примеров связи между производством и школой немало. Но чаще всего, думаю не погрешу против истины, проведенных мероприятий в лучшем случае хватает на добрый отчет. Раз в месяц организовали вечер или поход, другой раз оказали материальную помощь, и на том спасибо. У всех работа, семья, дети. Но ведь тут тоже — и работа, и семья, и дети! К месту, наверное, будет сказать, что только в этом году товарищи поздравляли с прибавлением семейства Женю Кудряшова, Сережу Матько, Фазила Эскендерова. И тем не менее, каждую неделю два — три раза идут они к своим семиклассникам. А в последнее время, когда бригада по собственной инициативе и собственному желанию занялась оборудованием физкабинета, закрепленного за классом, у большинства из них и в выходные дни маршрут один: 13-й микрорайон, 14-я школа.

Откуда эта неуспокоенность? Какой магнит тянет их после рабочей усталости в класс?

Я пошла в бригаду, потом в школу, потом опять в бригаду и снова в школу.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ бригада С. Матько создана в восемьдесят втором году. В ее составе в основном бойцы всесоюзных ударных комсомольских отрядов — имени XXVI съезда КПСС и Олега Кошевого. Представители восьми национальностей. В общем-то, этим никого в нашем городе не удивишь, но ведь речь — об особой сплоченности, единстве духа. Назначение бригады — устройство нулевых циклов. В коллективе ДСК она на хорошем счету.

Общественная работа. Оперативный отряд ДСК, городской комсомольский оперативный отряд, подшефная школа.

Некоторые выводы после знакомства с бригадой. Сейчас у ребят проходит месячник вежливости. Усложняют себе жизнь? Нет, просто хотят жить богаче и интереснее. И еще. Ни один из наших разговоров не скатился к обсуждению величины заработка, обеспечения квартирами, детскими садами, а ведь часто стараются побольше рассказать корреспонденту о том, как не жалует начальство. Значит, здесь не привыкли хныкать. В первую очередь, спрос с самих себя.

А теперь самое время, казалось бы, порассуждать о секрете того самого магнита. Но, к счастью, я лишена такой надобности. Ребята сами и довольно полно ответили на этот вопрос.

Евгений Кудряшов, комсорг монтажного потока. Впечатление производит человека очень незаурядного, много читающего и много думающего. Он заводила во всех шефских делах. Кстати, ни в школе, ни в армии активистом не был.

— Ну, во-первых, шефство мое комсомольское и партийное поручение. И как молодой коммунист, я обязан выполнять его добросовестно.

— Женя, но можно самым тщательным образом выполнять поручения и при этом все же делать это формально.

— Конечно, но интересно само общение. С Галиной Степановной, например, она человек совершенно из другой сферы деятельности. Нас это обогащает. Я уверен, что если бы многим людям не мешала лень, такая в некотором роде мещанская установка: чем меньше сделаешь, тем легче, а значит, лучше, то больше бы появилось людей увлеченных. Ведь стоит только попробовать.

— Женя, вы, наверное, сильно любите детей?

— Думаю, не больше, чем другие. Но ведь это прекрасно, видеть, как они растут, как формируются их взгляды и помогать в этом. И потом, мы почувствовали, как нужны нашим маленьким друзьям, обмануть их надежды, подорвать веру было бы преступно. Это рана на всю жизнь.

Женя прав. О своих производственных вожатых семиклассники говорят взахлеб. В школе 7-А считают счастливчиком. Не надо быть глубоким психологом или прирожденным педагогом, чтобы понять, что ребенку в любом возрасте, а особенно в тринадцать — четырнадцать лет необходимо, как воздух, взрослое, серьезное, а не игрушечное, преданное общение. Живое внимание, которого так не хватает подчас для своих детей у вечно занятых родителей, обремененных целым возом забот учителей. И когда нет его у детей, выручает улица, с подъездами и подворотнями, та самая улица, о которой спорено и переспорено, писано и переписано, потому что выручает она не всегда удачно.

Сергей Матько, бригадир. Ответил коротко, но предельно точно:

— Если и не пойду, то кто же?

Сергей Родин. Поразил меня своим ответом больше всех:

— Почему ходим? Ведь это же дети. Дети, понимаете? Их надо воспитывать. Чужих детей нет. Вместе с товарищами я работаю еще в оперативном отряде, занимаемся с теми, кого называют трудными подростками. Двенадцати — тринадцатилетние мальчишки убегают из дому. Им чего-то не хватает, хотя, может быть, дом — полная чаша. Когда читаешь или слышишь от кого-то о таких детях — это одно. А когда сталкиваешься с ними сам — это совсем другое. Очень остро чувствуешь, как необходимо детям наше плечо.

Мне кажется, не нужно больше никаких слов. Ребята сказали все. Им можно только позавидовать, что нашли любимое дело, не ради славы, не ради корысти, а для сердца, для души. Мне остается лишь выполнить просьбу Евгения Кудряшова и поблагодарить руководителей монтажного потока, руководителей комбината за то, что понимают и поддерживают своих молодых энтузиастов.

Н. ПИМЕНОВА.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 5372, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА | № 18 (234). СРЕДА. 4 мая 1983 г. | ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Праздничные новоселья

Для сотен тружеников нашего города, поселка Радужный майские праздники стали радостными вдвойне.

В эти дни они получают новые уютные квартиры. Строители объединения потрудились на предпраздничной вахте с честью. В апреле сдано в общей сложности 19281 квадратный метр благоустроенного жилья. Это дом № 2 в 14-м микрорайоне, дом № 16—в 15-м (сверхплановый), жилой дом и общежитие в Радужном.

Е. ТЕПЛОВА.

Все лучшее— детям

Наш детский сад открылся совсем недавно — 15 апреля. Потому его коллективы — и детский, и взрослый — только формируются. С первого дня мы, воспитатели, стараемся делать все, чтобы для наших питомцев он стал родным домом.

Мы дружно готовились к первому своему экзамену — утреннику, посвященному празднику весны и мира — 1 Мая. Творчески поработали над его проведением воспитатели Н. Михайлова, В. Едокимова, музыкальный работник Н. Бухтеева. И потому во всех группах утренники прошли весело, интересно, торжественно.

Сегодня наш детсад посещает уже 130 детей и ходят они сюда с удовольствием, ведь скоро им предстоят регулярные водные процедуры в бассейне.

Хотим от имени коллектива детского сада, родителей сказать большое спасибо строителям, подарившим ребятам прекрасный светлый дом.

В. КРОТКОВА, заведующая детским садом № 46.

ПРАЗДНИК МИРА И ТРУДА



НИЖНЕВАРТОВСК. ПЕРВОМАЙСКИЙ

МИР

Ираклий Абашидзе

«Мир во всем мире!
Мир
во всем мире!»
Это не бедность
сирых и нищих,
Это не слезы
на исцелище —
Это вливает
сердце мое.
Боль залечившее
после боев
Это вливает
сердце народа,
Множа
богатства свои
год от года.

Всем, чем сильны мы,
всем, чем крылаты,
всем, что нам дорого,
всем, чем богаты,
Песней и словом,
силой, властью
Будем бороться
за мирное счастье,
Знаменем нашим
великой свободы,
Всем достоянием
наших народов
Сталью Рустави
и крепостью Мцыри...
«Мир во всем мире!
Мир во всем мире!»

(Перевод с грузинского).

ПОБЕДИТЕЛИ

Вестник соревнования

Президиум профкома объединения рассмотрел итоги социалистического соревнования среди коллективов строительных организаций, предприятий промышленности и транспорта, участков и бригад ведущих профессий за первый квартал 1983 года.

Первое классное место среди подразделении присуждено тресту Нижневартовскспецстрой с вручением коллективу переходящего Красного знамени и денежной премии в сумме 1000 рублей. Второе место завоевал коллектив завода строительных материалов, он награжден переходящим вымпелом и Почетной грамотой. На третьем месте трест - площадка Строймеханизация, ее коллектив награжден Почетной грамотой.

Среди участков первое классное место присуждено коллективу участка № 1 трест - площадки № 2 (начальник участка О. М. Магомедов), план по СМР (генподряд) выполнен здесь на 113 процентов, собственными силами на 141. Этот коллектив награждается Почетной грамотой и туристической путевкой.

Второе классное место занял участок № 3 ССУ-2 треста Нижневартовскспецстрой, возглавляемый В. П. Коваленко. План по СМР выполнен на 101,9 процента. Коллектив участка награжден Почетной грамотой.

Среди бригад ведущих профессии победителями социалистического соревнования за первый квартал признаны бригады каменщиков Ф. Ф. Нуркаева (трест -площадка № 3), плотников Ш. В. Гасымова (трест- площадка № 2), монтажников В. Н. Рацеико (СМУ-2), штукатуров Г. Ш. Габдрахмановой (СУОР), маляров Р. В. Худяковой (ДСК), плиточников А. В. Николаевой (СУОР), трубоукладчиков Н. З. Жежулова (НВСС), стропальщиков М. З. Резника (УПТК), водителей Л. П. Хорошилова (НВСТ), операторов БСЦ В. Т. Тарасенко (завод КПД), по внедрению новой техники В. П. Степука (завод КПД), по выпуску железобетона П. Н. Железнова (ЗСМ), по расвилу леса В. А. Боярских (ЗСМ).

За достижение наивысших результатов в соцсоревновании среди бригад ведущих профессий премированы: бригада трубоукладчиков Н. В. Жежулова — 200 рублей, бригада каменщиков Ф. Ф. Нуркаева — 150 рублей, бригада Р. В. Худяковой — 100 рублей.

Когда работа спорится

Первомай. Звонкий, радостный, весенний. Его свежее дыхание во всем: в теплых солнечных лучах, в алых флагах и транспарантах, украсивших сегодня улицы города и, конечно же, в хорошем настроении.

С особым настроением встречают праздник девчата из бригады Раисы Васильевны Худяковой. Высокопрофессионально трудится этот коллектив. Добивается отличных показателей. Одной из лучших признана бригада штукатуров - маляров ДСК в нашем объединении по итогам социалистического соревнования за первый квартал.

...На всех девяти этажах большого многоквартирного подъезда работают маляры Худяковой. К сожалению, с Раисой Васильевной увидеться не удалось: она была в отпуске. А в бытовке мы разговорились с Натальей Павловной Урчукиной, которая замещает бригадира.

— Как работается вам в канун праздника?

— Отлично. Бывает такое счастливое совпадение — все без исключения любят в бригаде свое дело, потому интересно работать и получается, ладится все. 25 человек в нашем дружном, сплоченном коллективе, половины — ударники коммунистического труда, норму на 170—180 процентов выполняем, да и на качество лакачик не жалуется.

— Традиционный вопрос: за счет чего добивается успеха бригада?

— Скажу и о едином наряде, который подтягивает нас, что ли, в форме держит, и о социалистическом соревновании с бригадой М. Н. Долгавиной, и о квалификации наших маляров Но, наверное, более всего следует сказать об атмосфере товарищества, взаимопомощи в коллективе. Вот, к примеру, ссор у нас не бывает. Некогда. Минуты свободной часто нет. Раиса Васильевна так поставила, что без десяти восемь все работаем.

Немало внимания уделяем ученикам, у нас их трое: Таня Важенина, Римма Пидалина, Оля Кайгородова. Есть у них наставники, много помогает бригадир. И девчата на такое внимание, заботу отвечают добросовестным трудом, стараются вникнуть во все тонкости нашего дела.

— Говорят, бригады начинается с бригадира?

— Раиса Васильевна не просто толковый, опытный бригадир. Ее можно назвать центром нашего коллектива. Быть в курсе всех дел, вовремя придти на помощь, найти подход к каждому она считает для себя обязательным.

— Сколько лет вашей бригаде?

— В этом году ровно пять будет. Юбилей. А на ДСК мы всего полгода, всем составом пришли сюда из трест площадки № 2, когда ее в Радужный перевели. Сейчас заканчиваем работы на доме № 14, перейдем сразу после праздников на пятнадцатый.

— А как будете встречать Первомай?

— У нас традиция — всей бригадой выходим на демонстрацию.

Передовые КМК

П и ж невартовский зональный штаб всесоюзных ударных строек подвел итоги соцсоревнования среди комсомольско - молодежных коллективов города за первый квартал.

В числе победителей — КМК М. Долгавиной с домостроительного комбината, Ю. Кириллова из трестплощадки Нижневартовскжилстрой, С. Дроздовского из СУ-219 Главмостроя.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ДСК

С одобрением встречен тружениками ДСК опубликованный в печати проект Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Общее мнение участников рабочих собраний, состоявшихся на строительных потоках, в цехах завода КПД: взяв проект за основу, требуется расширить его положения, касающиеся полномочий трудовых коллективов в обеспечении трудовой дисциплины, наказании нарушителей, поощрении добросовестных работников.

В ходе обсуждения высказывались также предложения об усилении личной ответственности тружеников коллективов за соблюдение дисциплины на производстве, на каждом рабочем месте.

Трест площадка № 1

На общем собрании, посвященном обсуждению законопроекта о трудовых коллективах, в трест-площадке выступили монтажник В. Ивашов, плотник - бетонщик А. Арсеньев, прораб А. Фогельгезанг и другие. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие, выступали с полным одобрением проекта. Их предложения: ввести дополнения к статьям №№ 4, 6, 9, 17 о повышении роли профсоюзной организации в деле улучшения коммунистического воспитания трудящихся по месту жительства, а также молодежи, обучающейся в школах - интернатах, профтехучилищах.

Обсуждение проекта закона прошло на участках, на строительной площадке котельной № 3, в аппарате треста.

УПТК

Здесь на причальном и железнодорожном участках рабочие поднимали вопросы укрепления дисциплины, усиления ответственности за нарушение трудового распорядка. Основная мысль выступлений бригадира М. Резника, стропальщиков М. Гильфанова, Г. Бурдукова, А. Мельникова: главный сирое сегодня с трудовых коллективов бригад, участков, цехов. При наличии в них здорового климата, при налаженном производстве возможны высокие результаты труда. Коллектив УПТК полностью одобрил проект закона СССР.

5 МАЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ

СИЛОЙ СЛОВА

Как известно, работать без инструмента плохо, а порой и вообще невозможно. В нашей работе — внедрении и распространении передового опыта — печать является одним из самых необходимых инструментов. Ну как можно искренне говорить: что ты сделал все от тебя зависящее, не обратившись к общественному мнению?

В органах местной информации, в частности, и газетах, сотрудничаю давно — более четверти века. В пятидесятых годах закончил школу рабочих корреспондентов при пермской областной газете «Звезда». Был руководителем рабочкорского пункта газеты «Труд» по Пермской области.

Вспоминаю свой первый солидный критический материал, напечатанный в областной газете. В нем я, что называется, пригвоздил бракоделов из одной строительной организации. Статья получила большой резонанс. Пошлись «обязанные». Они стали звонить мне, упрекать в необъективности, обращались даже в газету с требованием дать опровержение. И по неопытности я был очень огорчен, полагал, что получу от редакции нагоняй. Каково же было мое удивление, когда заведующий строительным отделом «Звезды» Евгений Иванович Решетников не только не пожурил меня, но и сказал, что я молодец, раз реакция на статью столь болезненная. Значит, она попала в самое яблочко! Из этого и сделал вывод на всю оставшуюся жизнь: печатное слово в газете — очень серьезное оружие. Тем и живу.

По характеру нашей оргтехстроевской работы мы обязаны активно писать в газету. Для того они и существует, чтобы на его страницах обменивались опытом, мыслями, думками, критиковать недостатки, делиться успехами. Однако не все так просто. Какую выбрать? Считаю, что все газеты хороши. Я, например, печатался в «Советской России», «Строительной газете», одну из моих корреспонденций опубликовала «Правда»... Ну, а уж с местной печатью, где бы я ни жил, всегда сотрудничал и сотрудничаю самым тесным образом. Пишу обо всем, что меня волнует. Больше, конечно, о своей работе, о том, что может в каком-то отношении подтолкнуть полезное дело.

Должен, однако, признаться, что сотрудничество в прессе требует от рабкора определенного мужества. Не перечислить еще недоумков критики, которые не прочь заткнуть рот активному корреспонденту, сделать при случае и его адрес, а то и какую-нибудь пакость ему устроить. Примеры — тому, к сожалению, еще имеются. Но все это сторицей окупается тем огромным удовлетворением, которое получаешь, когда твое слово вызвало действие, когда что-то в нашей жизни благодаря твоему вмешательству улучшилось. Поверьте старому рабкору, правое дело всегда восторжествует. Перефразируя слова одной известной песни, я бы сказал так: газета нам строить и жить помогает... и кто с газетой по жизни шагает, тот никогда и нигде не пропадет!

Н. КАПЛУН,
начальник отдела внедрения передовых методов труда филиала треста Оргтехстрой.

Панорама новостей

На лучшее общежитие

Президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов принял постановление о проведении смотра-конкурса на лучшее рабочее общежитие.

Конкурс пройдет в три этапа. Первый, посвященный 65-летию Ленинского комсомола, закончится в декабре этого года. Второй — в честь 67-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции — завершится в декабре 1984-го. Третий, заключительный этап смотра-конкурса, посвященный 67-й годовщине образования СССР, финиширует в конце 1985 года.

Думаем, спорим, обсуждаем

На очередном заседании клуба «Вокруг света» в канун Дня международной солидарности трудящихся собрались не только члены клуба — пришли все желающие. Кому интересно было еще раз послушать о первых маевках революционеров, о том, как сегодня многотысячными колоннами выходят на первомайские демонстрации честные люди всего мира.

Май богат событиями. Сейчас в клубе идет активная подготовка к Дню Победы. Это будет торжественное заседание и разговор ребята поведут о подвиге молодежи, комсомольцев в годы Великой Отечественной войны.

Наиболее активно работают в клубе его президент, дорожный рабочий ССУ-5 треста Нижневартовскспецстрой Игорь Мартынов, жильцы общежития А. Коншу, С. Осовский.

Л. ПУДИКОВА,
воспитатель общежития № 13.

ОТ ГЛАВНОГО КОРРЕСПОНДЕНТА

Молодо— не зелено

Лишь с февраля нашего года существует новая бригада трубоукладчиков. И все же, несмотря на молодость — а работе у нас все молодые, самому бригадиру Николаю Васильевичу Белоусову 26 лет, — коллектив сложился настоящие рабочие традиции. Первое — вперед — это крепкая трудовая дисциплина. За последние два месяца не было ни одного даже маленького нарушения.

Сейчас, к примеру, работаем по звеньям на разных участках — на КОСе, на пионерном кусте. Но и это не сказывается на дисциплине. Почему?

С самого начала решено было на собрании бригады внести коэффициент трудового участия. Определили его для каждого рабочего буквально ежедневно. Одним словом, как в зеркале человек видит, как он трудится. И никаких поблажек. Получишь меньше всех за месяц, задумаешься.

В составе бригады люди разных специальностей — слесари - трубоукладчики, сварщики, резчики, изолировщики, бетонщики, машинисты кранов. При этом у нас больше половины молодежи. И, к примеру, Сергей, который машинист крана, недавно отслужил в армии. Он, конечно, еще не имеет большого опыта, но способностями к учебе, стремлением к знаниям, что трудится по-настоящему, нередко может дать фору многим бригадирам. Хорошего бригадира хорошим делает и то, что трудится по-настоящему, четверо бригадиров — хорошие. Без этого стиля высоких результатов сдать бы просто немыслимо. А у нас выполнение нормы выработки составляет в среднем 200—250 процентов. План четырех месяцев выполнили за три. Сейчас работаем в счет июня.

В эти дни настроение в бригаде полностью первомайское, потому что этот весенний праздник встречаем достойно.

Н. СЕНИЧКИН,
звеньевой бригады трубоукладчиков ССУ-2

Музыкальный «Теремок»

Что надо, чтобы работать в детском саду? Совершенно верно, и прежде всего, очень любить детей. А еще, хотите верьте, хотите нет, нужно быть и немалой степени актером. Я не первый год работаю в детском саду и все больше в этом убеждаюсь. Чтобы заинтересовать трех-и шестилетнего человека, привлечь его к чему-то или даже просто успокоить, надо быть немножко выдумщиком, фантазером, артистом. Может, поэтому в нашем саду «Теремок» много талантов.

Всего около 60 человек трудится у нас. Но если ... могли бы представить на любой смотр довольно многоплановую концертную программу. Судите сами. Есть у нас ансамбль русской ... Сюда ... области и Края России в том числе и обрядовые танцы, песни и сто репертуаре. Самые активные участники ансамбля: методист Р. Чанина, воспитатель С. Ерина, няня Т. Зотова, кастелянша В. Демина.

У нашего вокального коллектива официального имени нет. Между собой и шутку, мы называем его «Ягодка». Любит задушевную, лирическую песню методист Г. Доценина, воспитатели Р. Гиниятова, Л. Караголи и многие другие.

А еще, по-моему, и в роде немного коллективов художественной самодеятельности, которые могли бы этим похвастаться, есть у нас театр миниатюр. Его выступления, как говорится, гвоздь любой концертной программы.

И, конечно же, неудивительно, что и наши дети очень любят петь, плясать, читать стихи. Детский вокальный ансамбль — поют в нем в основном девочки и мальчики подготовительной группы — деятельный участник больших городских концертов. Минувшим летом, если помните, фестиваль «Молодежное лето» открывал большой концерт мастеров искусств. В нем принимали участие известные артисты из Москвы, других городов страны, попал в «мастера» и наш детский ансамбль.

Л. ХУСИД,
музыкальный руководитель детсада № 3.

Счет— в пользу дружбы!

На днях в нашем городе проходили товарищеские соревнования чемпионата Российского республиканского совета ДСО «Труд» по волейболу среди женских команд. Как и положено на соревнованиях подобного ранга, в каждой команде - участнице были прикреплены шефы. И как приятно было слышать, как делятся владивостокские девушки впечатлениями о своих шефах — спортсменах треста Нижневартовскспецстрой: теперь можно сказать, что помимо чисто спортивных воспоминаний о ходе турнирной борьбы девушки Приморья увезут с собой и добрую память о своих новых друзьях.

Завязавшаяся дружба имела тоже спортивные отголоски. Дело в том, что в программу пребывания владивостокских волейболисток в нашем городе спортсмены включили два матча с этой командой. По волейболу и баскетболу. Причем противостояли гостьям в обоих случаях мужская команда треста. На волейбольный поединок спортсмены приехали еще не остыв после пятисуточного, но, правда, победного для них поединка с командой Башкирии. Тем не менее победа далась нашим ребятам с огромным трудом — 16:14 в решающей партии. В баскетболе, естественно, силы были не равны, поэтому встречу девушки использовали в качестве тренировки перед календарной игрой, в которой им сопутствовал успех. И должен еще добавить, что, пожалуй, ни одна команда на волейбольном турнире не имела таких преданных и активных болельщиков.

Л. ГОЛОВАНОВ,
наш внештатный спортивный обозреватель

СПОРТ

ПОБЕДЫ НЕ ПРИХОДЯТ ВДРУГ

Интервью перед началом сезона

Истинный сюрприз преподнесли минувшим летом футболисты объединения Нижневартовскстройтранс. Команда - новичок «высшей» нижневартовской лиги к финишу сезона прочно обосновалась в группе лидеров. По итогам чемпионата она заняла третье место. Почетную «бронзу» завоевали автомобилисты и в недавно закончившемся первенстве по мини-футболу в зачет зимней спартакиады городского совета ДСО «Труд». Весомая заявка на успех перед очередным летним футбольным чемпионатом, который начнется в Нижневартовске 10 июня.

— А какие на этот счет планы у самой команды?

— С этого вопроса началось наше интервью с ее играющим тренером, мастером - бригадиром центральных ремонтно-механических мастерских Валерием Серовым.

— Будем бороться за самые высокие места.

— И все же. Валерий, объясните, как это случилось, что новички, дебютанты взяли вдруг да и перекроили в один сезон городскую футбольную табель о рангах.

— Сразу должен возразить, что «вдруг» такое не случается. Чем сильна наша сборная? Своими тылами. И о том, что нам есть из кого ее выбирать. К примеру, в нынешнем зимнем первенстве нашего предприятия по мини-футболу участвовало двенадцать команд — автоколонн, цехов РММ. Уже который год проводим и свой внутренний летний чемпионат.

— Увы, зачастую бывает иначе. Предприятия правдами - неправдами заманивают к себе «звезд», создают им льготные условия...

— Что до «звезд», то мы растим их сами. Могу сказать, что из полутора десятков спортсменов «обычной лишь три—четыре человека до этого всерьез занимались футболом. Остальные увлеклись этой игрой у нас, сначала участвуя во внутреннем чемпионате. Пример — Юрий Халиев, водитель, вратарь нашей сборной. Года два назад он, как говорится, мяч в руках не умел держать, а теперь это один из самых «непробиваемых» голкиперов в городе.

— Ну, а как насчет льготных условий?

— Судите сами. Наши игроки, водители Валентин Сычиха, Владимир Абрамов уже в пять часов утра садятся за руль, чтобы доставить грузы в Радужный, к 16.00 поспеть на тренировку. Или вот сейчас, перед началом сезона, мы хотим провести двухнедельные тренировочные сборы. Чтобы принять в них участие футболисты, по договоренности с профсоюзным комитетом, работали в выходные и сверхурочные часы на подготовке автомобилей к техосмотру, уборке мусора. Это позволило им набрать необходимое число отгулов.

— Что ж, остается только приветствовать такую приверженность к спорту, к футболу. И давайте назовем поименно футбольную дружину, которая в сезон-83 будет защищать честь Нижневартовскстройтранса.

— Это вратари: водитель Юрий Халиев и слесарь Марат Нуралбетов, защитники: слесари Александр Косинов, Акиф Миналов, Виктор Афонин, водитель Владимир Абрамов, полузащитники: сварщик Василий Голованов, слесарь Владимир Резников, водитель Валентин Сычиха, медник Тофик Джафаров, нападающие: слесари Владимир Белов, Геннадий Захаренков, Владимир Севрюков.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 5558, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 19 (235), СРЕДА, 11 мая 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Никто не забыт!

Урок мужества прошел в трест - площадке № 1. Перед собравшимися выступил ветеран Великой Отечественной войны, старший юрисконсульт треста В. П. Смирнов.

С огромным вниманием мы слушали воспоминания участника боев о том грозном незабываемом времени, о мужестве советских людей, вставших на защиту своего Отечества.

Л. СЕДНЕВА,
секретарь комитета комсомольской организации трест-площадки № 1.

Готовим смену

В конце апреля в межшкольном учебно-производственном комбинате успешно выдержали экзамен на профессию штукатура-маляра 73 десятиклассника. Ребятам присвоены 2-3 разряды, вручены удостоверения об окончании УПК.

Комиссия, принимавшая экзамены, выразила удовлетворение глубокими знаниями школьников, обстоятельными ответами.

В общей сложности ребята обучались в УПК два года, на базе нашего треста проходили они летнюю производственную практику.

Не сомневаемся, в скором времени часть этих ребят вольется в наш коллектив. Но даже если кто-то изберет себе другую профессию, знания, полученные на курсах, всегда пригодятся.

Л. ШЕСТАКОВА,
инженер по подготовке кадров трест-площадки Пермснбстрой.

38 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ



Нижневартовск. 9 мая. Фото А. Гороховского.

Вахта памяти

Победе советского народа в Великой Отечественной войне посвящена вахта памяти, которая проходила по всей стране с 9 апреля по 9 мая. Комитет ВЛКСМ совместно с парткомом объединения разработал план мероприятий по проведению вахты памяти. Во всех подразделениях состоялись митинги, посвященные ее началу, выпущены сигнальные листы.

На высоком уровне прошла вахта памяти в тресте НВСС, большое впечатление произвел вечер «Память войны — священная память», где ребята чествовали ветеранов войны и труда. Комитет ВЛКСМ ДСК провел соревнования по военно-техническим видам спорта. Встречи с ветеранами в подшефной школе № 15 организовали комсомольцы Строймеханизации.

Завершилась вахта памяти торжественным шествием, митингом и возложением венков у памятника землякам, погибшим в боях за Родину.

Н. АЛЕКСАНДРОВА,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

Хотят ли русские войны

Когда мой старший внук Дима был маленьким и ходил в детский сад, он говорил так: «Моя бабушка воинствующая». Это должно было значить: моя бабушка воевала, была на войне. Сейчас Диме уже 11 лет, он хорошо учится и этим радует свою бабушку. И самое большое желание у меня, чтобы ни он, ни младшие мои внученька Юленька и Аленка никогда не узнали, что такое война. Пусть внуки моих внуков называют своих бабушек и дедушек добрыми, умными, ласковыми, но не воинствующими.

Сердце обливается кровью, когда читаешь в газетах, слышишь по радио и видишь по телевизору, как там, за океаном, наращивают гонку вооружений. При этом, не моргнув глазом, заморские господа объявляют на весь мир, что готовятся защищаться от «красной» Москвы. Недаром американская девочка Саманта Смит написала Юрию Владимировичу Андропову и спросила, действительно ли мы хотим завоевать весь мир. И как хорошо, как точно он ей ответил, что у нас немало важных дел, нам есть чем заняться: строить города, растить хлеб, писать хорошие книги, осваивать космос. А воевать нам совсем ни к чему.

Где же ваша совесть, господа? Вы спросите у наших братских могил, у седых матерей, у невест, ставших вдовами, еще не став женами, у детей выросших без отцов, у нас спросите, оставшихся в живых с вечной раной в сердце: хотят ли русские войны?

...В неполных 17 лет следом за отцом ушла я на фронт. Мечтала стать геологом, закончила первый курс Томского горного техникума, а стала медсестрой. Всю войну — от Орла до Праги — прошла вместе с прифронтовым госпиталем 13-й армии первого Украинского фронта. Находились мы почти всегда рядом с передовой. Иногда, случалось, стояли так близко, что в минуту затишья слышно было с той стороны немецкую речь. А когда небо становилось от разрывов багровым, нарастала канонада — начиналось наступление, мы знали, что несколько дней кряду не будет ни одной свободной минуты — и есть, и спать будем на ходу. В госпитале работали в основном одни женщины. И делали все: помимо того, что ухаживали за ранеными, устанавливали палатки, рыли траншеи, несли караул, дежурили на кухне.

На войне самое страшное, наверное, видели мы, врачи и медсестры, видели то, что она делает со здоровыми красивыми молодыми людьми.

...Один молоденький-молоденький лейтенант попал в госпиталь с сильной гангреной руки. В подобных случаях хирурги сразу же проводят ампутацию. Но было в этом мальчишке столько нечеловеческого терпения, столько желания выжить. Десяток раз в сутки делали ему надрезы на руке и давили, давили гной... Потом отправили лейтенанта в тыл. А через несколько месяцев, возвращаясь на фронт, в свою часть, он заехал сказать нам спасибо. Одна рука у него была почти вся сухая, мог лишь шевелить кистью. Дали мы тогда волю слезам. Вот выжил, выжил все-таки, и в тылу не остался, хотя имел на то полное право. Теплая волна накатывала к сердцу. Ну куда Гитлеру одолеть нас, когда вот какие солдаты сражаются, орлы!

Победу встретила в Праге. Какой это был день! Люди плакали и смеялись, обнимались и целовались, было море цветов и улыбок, звучала русская и чешская речь. Сейчас, спустя много лет, я вспоминаю эти дни и думаю, что народы не могут между собой враждовать. Ну, разве я, русская мать, не могу понять вьетнамских, американских матерей? Разве могу я пожелать смерти их детям? В нашем госпитале лежали не только советские солдаты. Были и чехи, и поляки, и болгары и даже немцы, раненные военнопленные. И между всеми, поровну между всеми, делили мы хлеб и масло.

...День Победы — самый дорогой для меня праздник. И хоть силы и здоровье уже не те, но все-таки чувствуешь в этот день себя солдатом, солдатом в ветеранском строю. И если что-нибудь случится, соберем последние силы, наденем солдатские пилотки... Мы не позволили фашизму утопить мир вкрови. Мы не позволим, слышите, там, за океаном, бросить нашу цветущую землю на растерзание атомным псам. Ни за что не позволим!

Елизавета ФРОЛОВА,
ветеран войны, работница треста НВСС.

СТРОЙКА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Положение дел на котельной № 3 комментирует главный инженер объединения А. А. ХРАМОВ

191 тысячи рублей освоено на строительстве пускового комплекса котельной в апреле. Это — 71 процент к плану. Явно недостаточно. Но если учесть, что за три предыдущих месяца в общей сложности было выполнено работ всего на 77 тысяч рублей, если учесть, что собственными силами генподрядный первый трест справился с апрельским планом на котельной на 155 процентов, то у нас появился повод для добрых надежд. Судя по всему, на этой важнейшей сейчас городской стройке обозначился наконец перелом.

И все же генподрядчику нужно еще как следует прибавить оборотов. Ведь в мае к многочисленным смежникам, которые уже задействованы на котельной, должны прибавиться Союзтеплострой, Уралмонтажавтоматика. Требуется поспешить с открытием для них фронтов работ. А пока первый трест заслуживает здесь немалых упреков. К примеру, Союзтеплострой мог бы еще в апреле начать некоторые свои работы. Но генподрядчик затянул получение у заказчика шамотной крошки, огнеупорной глины...

Есть у первого треста и другие долги перед субподрядчиками. Теперь, когда численность его рабочих на котельной практически соответствует потребности стройки, надо думать, претензий у смежников будет все меньше.

А вот Энерготехмонтажу явно нужно прибавить на котельную еще минимум 30 монтажников, иначе этой организации не управиться со своими работами в срок.

Но главную тревогу вызывает отношение к строительству котельной со стороны заказчика — объединения Нижневартовскнефтегаз. На каждом заседании штаба стройки встает вопрос об оборудовании. Особенно — о нестандартном, которое объединение нефтяников должно изготовить само. Вроде бы добились, составили в Нижневартовскнефтегазе график изготовления нестандартного оборудования. Сам главный механик объединения — заказчика тов. Гардт поставил на нем свою утверждающую визу. По этому документу оборудование еще в апреле должно было хлынуть на котельную. Фактически хоть что-то начало поступать лишь в первых числах мая. С месячным опозданием!

ОТ РЕДАКЦИИ. Обращаемся к администрации, общественным организациям объединения Нижневартовскнефтегаз. Хотелось бы услышать: когда заказчик на котельной станет наконец заказчиком, истинным хозяином, наравне со строителями заинтересованным в скорейшем окончании работ?

ХРОНИКА

На минувшей неделе состоялось заседание созданного по инициативе партийного комитета координационного штаба по решению вопросов Продовольственной программы.

В состав штаба вошли ответственные руководители объединения и его подразделений. Председатель — заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. К. Тимофеев.

На первом заседании штаб рассмотрел вопрос о строительстве дороги к коллективным огородам объединения. Выполнение этого задания поручено тресту Нижневартовскстрой.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В редакцию поступил ответ управляющего трестом Нижневартовскспецстрой на публикацию «Дворник Марии Чала» («На ударной стройке» № 12 за 23 марта с. г.), в которой в адрес этого треста высказывалась критика. В ответе сообщается: «Трестом Нижневартовскспецстрой действительно не закончены работы по благоустройству 11-го микрорайона. В июле—августе с приездом студенческих строительных отрядов благоустройство микрорайона будет выполнено полностью».

В этом же материале прозвучали претензии и к работникам расположенного в 11-м микрорайоне магазина № 14 «Мясо — рыба» — по поводу захламленности его территории. Как сообщила редакции секретарь парткома управления рабочего снабжения объединения Нижневартовскнефтегаз В. Смирнова, в настоящее время вопрос об отправке от магазина № 14 использованной тары решен. Мусор вывозится два раза в день: утром и вечером. Заведующей магазином Р. Набибулиной дано указание об установке у магазина специального ограждения для сбора тары.

ЗА ЧУЖОЙ СЧЕТ

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

С 21 апреля простаивает наша бригада на доме № 22, что строится в 1-м микрорайоне. Перешли сюда со строительства холодильника на прирельсовой базе УРСа, где тоже стояли — из-за нехватки кирпича, балок. На доме № 22 кирпич есть — примерно около 10 тысяч штук, однако администрация треста своевременно не позаботилась о ремонте башенного крана. В итоге кран заработал лишь на девятый день после нашего перехода на эту стройку. Да и то работает из-за неисправности ходового двигателя с одной стоянки, поэтому уже через два дня мы опять оказались в простое.

Н. Поваров, С. Качинских, Н. Миргалиев, С. Чудинов — всего 11 подписей. (Из письма в редакцию и комитет ВЛКСМ объединения комсомольско-молодежной бригады каменщиков Нижневартовскжилстроя Ю. Кириллова).

Управляющему трестплощадкой Строймеханизации Д. П. Гостюку.

В связи с возобновлением работ на доме № 22 прошу привести в рабочее состояние кран С-981 и закрепить крановщика с 18 апреля.

И. о. управляющего трест-площадкой НВЖС Ю. В. Кирпичников. 15. 04. 83.

Кран С-981 № 39 дом № 22.

Отработано: 18 апреля — с 8.00 до 16.00, 19 — с 8.00 до 16.00, 20 — с 8.00 до 16.00, 21 — с 8.00 до 16.00, 22 — с 8.00 до 16.00, 23 — с 8.00 до 16.00, 25 — с 8.00 до 16.00, 26 с 8.00 до 16.00.

(Из рапорта в трест и. о. начальника участка Нижневартовскжилстроя С. Шалдова).

КОММЕНТАРИИ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА

Если верить официальным бумагам, процитированным здесь, то выходит, что жаловаться каменщикам нет никаких оснований!

Только заметьте, 18, 19, 20 апреля каменщики еще находились на другой стройке. А в рапорте и. о. начальника участка С. Шалдова в каждый из этих дней кран на 22-м доме (пустом, без людей объекте!) отработал по полноценной смене: с 8.00 до 16.00. Липа! И то, что после этого краном «отработано» еще пять смен подряд — тоже липа. Из-за разного рода неисправностей башенник стоял не повернув стрелы до самого 29 апреля. И администрации треста, не говоря об участковом начальстве, осведомлена в этом прекрасно. Тем не менее один руководитель составляет липовый рапорт, другие вышестоящие, благополучно его принимают, начуть не смущаясь, что тем самым они попросту обманывают государство. Поистине с поразительной легкостью готовы в Нижневартовскжилстрое выложить деньги, и немалые (только за проставленные в рапорте дни Строймеханизации причитается около 400 рублей) ни за что, за работу на бумаге. Платить не из своего кармана, потому, видно, и не жалко.

Не из своего кармана платить руководству Жилстроя и за разграбленное оборудование крана на 22-м доме. Хотя, как генподрядчик, трест нее полную ответственность за оставшийся на законсервированном объекте механизм. Разумеется, куда проще за неделю до появления на доме каменщиков дать заявку в Строймеханизацию: приводите кран в рабочее состояние, и, прикрывшись ею, как щитом, пускать на совещаниях в механизаторов критические стрелы, что вот, мол, тянут с ремонтом.

Или такой факт, выявленный в ходе проверки письма бригады Ю. Кириллова. Перевод этой бригады с объекта на объект, поскольку она является комсомольско-молодежным коллективом, должен непременно согласовываться с комитетом ВЛКСМ. В тресте же не только не удосужились это сделать — на момент проверки там не успели подготовить сам приказ о переводе, хотя на 22-м доме бригада находилась к тому времени уже третью неделю.

И при всем том в разговоре с автором этих строк Ю. В. Кирпичников в объяснение всех бед бригады Ю. Кириллова упорно ссылался на недоработки объединения. Строймеханизация, но только не на свои. Боюсь, что прочтя эту корреспонденцию, молодые каменщики вряд ли согласятся с такой версией.

А. БЕЛОВ.

БУДЬ ИНЖЕНЕРОМ, ИНЖЕНЕР!

СТАНОВЛЕНИЕ

14 мая состоится слет молодых специалистов объединения. Выступят здесь и сами ребята, недавно пришедшие из вузов, техникумов, а также их старшие товарищи - наставники, руководители участков, подразделений. Не сомневаемся, вопросы будут затрагиваться самые разные: и производственные, и бытовые, и даже невредоведенные. Но главными будут — состоялся ли ты как специалист? Не ошибся ли в выборе профессии? Какая от тебя конкретная польза, отдача на стройке? Как чувствуешь себя в новом коллективе?

Сегодня, накануне слета, наш корреспондент беседует с начальником участка треста Спецстрой В. Г. Машковым.

МОЛОДОЙ специалист пришел на стройку. Да не просто на стройку, на один из ее самых сложных участков — делать дороги. Наши, нижневартовские. Многие из нас хорошо знают, что это такое — здесь только выторфовка производится в глубину до пяти метров. Очевидцы рассказывают, что всего лишь несколько лет назад «КрАЗы», бывало, тонули «с головой». И в том, что теперь мы ходим и ездим по твердой земле — заслуга дорожных строителей.

Сережа Горбачевский — мастер второго участка ССУ-5 треста Спецстроя. Сюда пришел полтора года назад после окончания Красноярского инженерно-строительного института. Его начальник участка В. Г. Машков помнит даже этот день — 25 октября 1981 года.

— Как встретили молодого специалиста в коллективе?

— Думаю, встретили правильно — сразу дали работу.

— И все у него получалось?

— Точнее сказать, почти ничего сначала не получалось. Это истина — специалистами не рождаются, становятся, и с этим ничего не поделаешь. Какими приходим мы после института? Теоретический багаж, конечно, есть, практики же никакой, начинать все надо, как говорит, с нуля, учиться. А это далеко не просто. В первый же день, помню, объяснил ему, как производить нивелировку.

Первые шаги всегда нелегки, в любом деле, а уж когда тебе поручено руководить людьми, участком тем более. У мастера обязанностей выше головы. Это и четко знать поставленную задачу, видеть перспективы, в зависимости от этого рационально расставить механизмы, людей. И, безусловно, на первом плане — отношения с людьми, знание подчиненных. Лишь тогда можешь на них полагаться, когда уверен — не подведут.

— Наверное, и тон с людьми следует избрать (или выработать) свои, и контакт определенный наладить? Как и в этом плане у Горбачевского?

— Простой пример. Порядок в бытовке навести нельзя командой, окриком, здесь и убеждение требуется, и желание самих рабочих. Настрой коллектива необходим и в выполнении производственных заданий. Сергея можно отнести скорее к людям мягким, нежели жестким, волевым. Поэтому ему, допустим, труднее приходилось завоевывать авторитет на участке, чем его товарищу Владимиру Ванюгину. Он тоже молодой специалист, пришел одновременно с Горбачевским, но постарше его, поопытнее. У Владимира, к примеру, ярко выраженное стремление к лидерству, чего я не замечал за Сергеем.

— А как складываются отношения у молодого мастера с руководителями вот непосредственно с Вами?

— В общем и целом неплохо. Сразу я настраивал его на самостоятельную работу, умение принимать решения, и, конечно, умение вникать во все нюансы дорожного строительства. И споры у нас бывали и бывают. Производственного характера. Без этого нельзя.

Молодому специалисту (возможно, кому-то такое покажется обидным) нужен контроль. И для его пользы тоже. Контроль — это и помощь, и требовательность, и дисциплина, одним словом, это школа. Школа, через которую проходят все. И твой профессионализм в большой зависимости от того, насколько старательно, прилежно ты в этой школе учишься.

— Где сейчас трудится Горбачевский?

— Под его началом экскаваторщики из бригады Г. Галушко прокладывают дорогу на третьей улице. Объект очень важный, его необходимо быстрее завершить, чтобы освободить часть улицы Мира для ремонта дороги. В этом коллективе опытные, квалифицированные рабочие, применяют у себя бригадный подряд, что во многом помогает справляться с планом.

— И еще вопрос: нравится ли Сергею его работа, город?

— Могу сказать с полной уверенностью — нравится. Коллектив участка молод, рядом трудятся его ровесники. Доволен он и общежитием, участвует там в оперотряде. А недавно он меня удивил: был ведущим молодежного «голубого огонька».

Беседу вела Е. ЛАРИОНОВА.

С НОГ НА ГОЛОВУ

Сатирическая рубрика

Опасный вирус

Неизлечимых болезней нет — утверждает медицина. Главное, своевременно и правильно установить диагноз, а тогда уж и лечить. Мы не медики, всего лишь члены товарищеского суда, но вирус, объявившийся в двух наших бригадах, оказался настолько загадочным и опасным, что без нашего вмешательства при лечении не обошлось.

Опасный недуг поселился в бригаде Долгоспинова. И бригада не устояла: болезнь время от времени вырывала из ее рядов то одного рабочего, то другого, а порой и целыми группами. Картина этой болезни весьма выразительна и характерна. Вот, например, 25 марта ровнехонько после обеденного перерыва вирус яростно набросился на плотника П. Мелешина, тот, бедный, пришел нетвердо ступая, пошатываясь, как от горя. Но переболел, выстоял. Однако рано радовались товарищи. Уже 14 апреля той же загадочной болезнью заболели плотники Ф. Факимуллин, Р. Тимганов и В. Двойнишников, которые тут же были освобождены от работы руководством участка и направлены на амбулаторное лечение. Причем у Р. Тимганова, оказывается, был рецидив. Буквально за четыре дня до этого он уже прошел курс стационарного лечения в мед... учреждении.

Еще ранее страшному недугу подверглись монтажники из бригады Шинкаренко — Н. Силуянов и Л. Костерин...

Вот тут-то и пришлось срочно подключаться товарищескому суду трестплощадки № 3. Созвали немедленный консилиум, поставили диагноз: пьянство на рабочем месте — и тут же, не откладывая в долгий ящик, прописали пилюли в виде строгого общественного выговора и лишения всех видов премий за три месяца.

В. ПРУТОВЫХ, председатель товарищеского суда трестплощадки № 3.

СПОРТ

Завидное постоянство

Наши легкоатлеты — победители майской эстафеты

Сегодня уже трудно представить праздник Победы без этих соревнований — майской легкоатлетической эстафеты по улицам города. Тысячи нижневартовцев следят всякий раз за ее развитием от старта до финиша. И спортсмены стараются показать все, на что они способны.

Отдадим должное легкоатлетам Нижневартовскстроя — ожиданий болельщиков они не подвели. С первого этапа, который с заметным отрывом выиграла спортсменка из ССУ-5 Вера Никишина, наша команда все дальше и дальше убегала от своих соперников. И так — до последнего, двенадцатого этапа. Представительница трест-площадки № 3 Людмила Рой бежала его под приветственные возгласы зрителей, образовавших настоящий живой коридор у финишной черты.

Молодцы! Остается сказать, что победителями майской эстафеты наши легкоатлеты становятся уже второй год подряд.

Порадуемся и успеху дебютантов — спортсменов домостроительного комбината. Впервые выступая в эстафете отдельной командой, легкоатлеты ДСК заняли третье место.

Б. ВОЛОДИН.

Мир глазами детства

В этих рисунках, быть может, не найдешь ослепительно-сочной яркости красок и выполнены они пока еще не совсем твердой ребячьей рукой. Но их притягательная сила — в неповторимости, своеобразии, свойственном лишь детям особом видении мира. Не пройти мимо панорамы северного Нижневартовска, изображенного на рисунке Инны Север. Вечер. Светится окна высотных домов, безмолвно стоят деревья.

А вот портрет женщины ханты. Доброе, улыбчивое лицо, мягкие черты. Удачно изображен национальный костюм. Портрет написан Наташей Третьяковой.

Разнообразна тематика рисунков: это и портреты, и натюрморты, и цветы, и буровые, и наш молодой город. Авторам, а среди них К. Лукин, А. Почежерцев, П. Третьякова, И. Север и другие, от 11 до 16 лет.

Недавно организована выставка работ учащихся художественного отделения детской школы искусств, но она уже нашла своих ценителей и почитателей. В книге отзывов немало добрых напутствий молодым художникам, слова благодарности инженеру ОТИЗа А. Волобоевой и инженеру С. Лукиной — организаторам выставки.

Е. ТЕПЛОВА.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 5558, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 20 (236). СРЕДА, 18 мая 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Год от года молодея

Мужает наш город и вместе с тем с каждым годом становится все моложе. Настал черед «молодеть» и старейшине нижневартовских улиц — улице Нефтяников.

Здесь, на ее углу с улицей 60-летия Великого Октября, поднявшись над землей ростверки, смонтированы первые панели двух московских шестнадцатиэтажек — домов № 1 и № 2. А к концу года они поднимутся во весь свой богатырский рост: сдача запланирована в четвертом квартале.

С вводом домов-новостроек горожане получат еще 21290 квадратных метров благоустроенного жилья. Возле шестнадцатиэтажек одновременно будет построен и новый магазин промышленных товаров.

И. НИКОЛАЕВА.

Сварка покоряется умелым

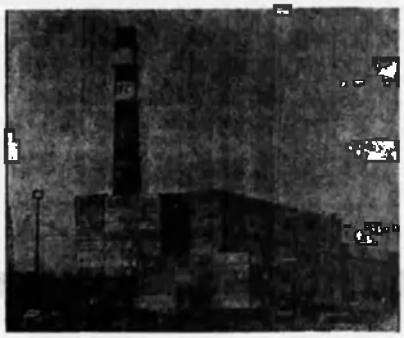
Ширится соревнование между коллективами домостроительных комбинатов Тюмени и Нижневартовска. Одной из его новых форм в этом году стало проведение совместных конкурсов профессионального мастерства.

В конце минувшей недели арматурщики нашего завода КПД принимали у себя в гостях рабочих арматурного цеха Тюменского завода крупнопанельного домостроения. Первый день этой встречи был посвящен знакомству друг с другом, с предприятием. А на следующий — 14 мая — хозяева и гости померились силами в профессиональном мастерстве.

С каждой стороны выступала команда из шести человек: сварщики дуговой сварки, операторы контактной одноточечной и многоточечной сварки, операторы, обслуживающие гибочные станки... В начале конкурса им предстояло показать свое умение и сноровку в выполнении практического задания, вторая часть конкурса была отдана проверке теоретических знаний. Победителями стали: Н. Соболев и П. Майорчик с Нижневартовского завода КПД, А. Давлетшин и Т. Шарапова с завода крупнопанельного домостроения Тюмени.

Л. ФЕДЯЕВА, начальник ОТиЗа ДСК.

В СРОК! — На главных стройках: 10—14 V



КОТЕЛЬНАЯ № 3

План недели выполнен на 46,2 процента. На намеченных 85 тысяч рублей освоено 30 тысяч.

КОС

Выполнение недельной программы — 36,5 процента. При плане 82 тысячи освоен объем СМР на 35 тысяч рублей.

Радужный

Корреспондентский пост на строительстве школы сообщает

Темп в социалистическом соревновании на строительстве школы попрежнему задают каменщики. Они практически уже закончили кладку здания. За минувшую трудовую неделю коллективы П. Мусеева и В. Гедных приняли 220 кубов и кладки, смонтировали при норме 100 130 кубометров сборного железобетона.

Не отстают в темпах работы от своих коллег из трест-площадки № 2 каменщики третьего треста из бригады Ф. Нуркаева. 23 тысячи рублей освоили их коллективом за прошедшую рабочую неделю.

Успех каменщиков во многом обусловлен хорошей работой механизаторов. Техника на стройке действует слаженно, без сбоев.

А вот коллектив ЗСМ подводит бездеятельностью. Сейчас на объекте могли бы уже начинать работать плотники. Но вследствие их нерасторопности не обеспечены стройку лесными материалами.

Всего за минувшую неделю на строительстве школы освоено 86 тысяч рублей, что на 15 тысяч рублей больше запланированного.

И. УРИХ,
инженер ОТиЗа трест площадки № 2.

1 ИЮНЯ — В ФОНД МИРА

1 июня — Международный день защиты детей. Поэтому, посовещавшись, решили отметить его в комсомольско-молодежной бригаде штукатуров — маляров специализированного управления отделочных работ В. И. Захарова.

1 июня девчата будут трудиться бесплатно. Заработанные в этот день средства коллектив перечислит в Фонд мира. На собрании, которое прошло в бригаде, молодые отделочницы призвали всех тружеников объединения Нижневартовскстроя поддержать их почин.

В. САВОЧКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

СЛЕТ МОЛОДЫХ специалистов

14 мая в объединении прошел слет молодых специалистов. Свыше четырехсот человек — недавние выпускники вузов и техникумов, их наставники — ведущие специалисты подразделений, руководители общественных организаций приняли в нем участие.

С докладом «Задачи молодых специалистов в решении вопросов эффективности, качества строительного производства, укрепления трудовой дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил главный инженер объединения А. Храмов.

Важную, злободневную тему творческого роста молодого специалиста поднял в своем выступлении главный инженер трест-площадки Нижневартовскжилстрой К. Мусеев. О роли стажировки в повышении деловых качеств начинающих руководителей производства, о наличии советов молодых специалистов, об участии молодых в рационализации и изобретательстве говорили с трибуны слета мастер ССУ-5 Нижневартовскспецстроя П. Ванюгин, прораб трест-площадки № 1 Т. Вихарева, прораб трест-площадки № 3 А. Ровенюк, начальник цеха завода КПД М. Тхакохов, воспитатель детского сада № 3 С. Есина, мастер трест-площадки № 2 С. Мулюкин.

В обсуждении проблем становления молодого специалиста приняли участие заместитель председателя профкома М. Климова, секретарь комитета ВЛКСМ В. Савочкин, начальник отдела кадров трест-площадки № 1 С. Куликова, начальник отдела кадров Главтюменпромстроя М. Низовских.

Участники слета приняли обращение ко всем молодым специалистам и молодым рабочим объединения.

Большой группе его участников были вручены ценные подарки, почетные грамоты.

Слет избрал совет молодых специалистов объединения.

НА УДАРНОЙ — ПО УДАРНОМУ!

Обращение участников слета молодых специалистов Нижневартовскстроя

Нам, недавним выпускникам вузов и техникумов, выпала высокая честь трудиться на одной из самых славных всесоюзных ударных комсомольских строек — строительстве города Нижневартовска, новых молодых сибирских городов Мегиона и Радужного.

Большие дела разворачиваются на наших глазах. Всего два с небольшим года назад вся страна узнала с трибуны XXVI съезда КПСС о ценном почине тюменских нефтяников и газовиков: обеспечить в XI пятилетке досрочный выход на суточную добычу в области миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров природного газа. А сегодня промыслового Тюмени уже вплотную подошли к этому высокому рубежу. Немалая заслуга в этом, наряду с геологами, буровиками, представителями других нефтяных профессий, принадлежит и тем, кто возводит для них в молодых городах и поселках современные жилые дома, школы, детские сады, магазины, больницы.

В первых рядах участников социалистического соревнования в поддержку славного почина нефтяников и газовиков выступает коллектив Нижневартовскстроя. С начала пятилетки объединением введено и строй уже около полумиллиона квадратных метров благоустроенного жилья. И планы строителей, их обязательства возрастают год от года. В их успешном осуществлении нам, молодым командирам производства, принадлежит немалая роль. Вовлекая трудовые коллективы, мы должны показывать пример добросовестного отношения к работе, честного выполнения требований производственной, государственной дисциплин. Активно участвовать в движении за коммунистический труд, способствовать внедрению в строительное производство передовых достижений науки и техники, вносить конкретный вклад в достижение экономии материалов, энергии, топлива, участвуя в рационализации и изобретательстве, поддерживая новаторское отношение к труду у рядовых строителей.

Мы должны помнить и то, что каждый из нас является воспитателем впереди коллектива. Исходя из этого, необходимо настойчиво и постоянно повышать свою квалификацию, идейно-политический уровень, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

Работая над своим духовным ростом, мы должны поддерживать стремление к учебе, к углублению общеобразовательных и профессиональных знаний у рабочих, служащих, нефтяников, учащихся школ, рабочей молодежи, студентами вузов и техникумов, обучающимися без отрыва от производства.

Добрая традиция, по яркому выражению передовых рабочих, ветеранов труда, должна стать наставничество молодых специалистов, которые уже приобрели опыт работы, над теми, кто недавно пришел на стройку после вуза или техникума.

Обращаемся к молодым специалистам, работающим на стройках, в цехах промышленных предприятий объединения. Перед коллективом Нижневартовскстроя перед нами стоят сложные и ответственные задачи. Будем же работать над их осуществлением с полной отдачей сил, молодым энтузиазмом, творческим горением!



На снимке: участники слета с главным инженером объединения А. Храмовым.

Фото А. ГОРОХОВСКОГО.

НАУКА УБЕЖДАТЬ

„МОЕ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ“

Заканчивается учебный год в системе политического просвещения и экономического образования. Этому посвящена итоговая конференция пропагандистов, которая состоится 23 мая в актовом зале объединения. Ее тема — «Пути и методы усиления связи учебы с жизнью, с решением актуальных задач».

Сегодня наш рассказ о молодом пропагандисте, прорабе ССУ-5 Юрии Николаевиче Масникове.

МЕНЬШЕ всего его можно назвать теоретиком. Он практик. Всегда работал много и увлеченно. Начинал дорожным рабочим, строил дороги в Омской области, потом, заочно закончив институт, — мастером, прорабом. В выборе Масников не ошибся — его это дело, его работа. Умеет организовать и повести за собой участок, вникает в каждую мелочь, подробность его непростого механизма. Юрия Николаевича признают, уважают в коллективе. И не потому только, что начальник — «по штату» вроде положено. Больше за то, что специалист. Знающий, грамотный, прошедший нелегкую «дорожную» школу. А сегодня ему поручена на участке и другая школа — школа коммунистического труда.

— Не было для меня неожиданностью это партийное поручение, — рассказывает Юрий Николаевич. — Прораб, начальник участка должен быть пропагандистом. Точнее так — это его прямой долг. Нельзя школу комтруда отрывать от нашей производственной деятельности, она является ее прямым и, если хотите, закономерным продолжением. Знаю я своих людей по работе, около трех лет трудимся мы вместе, но гораздо ближе стал узнавать их здесь, на занятиях. Раскрывается тут человек. И порой даже с неожиданной стороны. Как на ладони видны его интересы, устремления.

Сначала многие зарплатой интересовались, за что, сколько, почему? Казалось бы, не по теме. Но не мог я эти вопросы отставить в сторону или отложить на потом. Объяснял. Чего сам не знал — консультировался в отделе труда, в кадрах. Любая неясность должна быть разрешена, только полная компетентность рабочего может создать обстановку спокойного, полноценного труда.

Разнообразна тематика занятий в школе. Поднимаем проблемы бережливости и экономии, качества, дисциплины, оплаты... Но сколь бы ни была разнообразна тематика, любую из тем увязываем с практикой, нашей работой, стремимся поставить ее себе на службу. Ведь только в этом случае занятие интересно и полезно, проведено не для «галочки», когда оно близко слушателям, задевает их. Немаловажно и такое требование. Урок, как говорится, лишь тогда впрок, если дает пищу для размышлений, позволяет с другой высоты, с нового уровня осмыслить нашу жизнь, нашу работу.

Сейчас рабочих волнуют уже не узко личные вопросы, а такие, которые касаются всего участка. И задают они их вовсеуслышанье. Остро не хватает сегодня нам плит, необходимых для школы № 42, детских садов № 36, 37.

Беспокоит слушателей, не может не беспокоить и благоустройство. У генподрядчика нет четких сроков сдачи объектов, и в результате мы вынуждены приспосабливаться. Вот пример. Срок сдачи второго дома в 14 микрорайоне у Жилстроя был 25 марта. 25 марта они его передали нам, не оставив на благоустройство ни дня (хотя положено до 10). Пришлось нашему участку крутиться — прокладывали дорожные плиты за субботу 26 марта до позднего вечера. А от спешки, как известно, качество работы не выигрывает. Порой приходится заниматься и совсем уж не своим делом: выволить за строителями штукатурные станции, мусор.

Все эти и многие другие наболевшие вопросы необходимо решать, видимо, сообща и более оперативно. Только это даст положительный эффект.

...Юрий Николаевич Масников — пропагандист, как он сам сказал о себе, начинающий. Но думается, такое начало, когда человек считает общественную работу своим долгом, когда работает заинтересованно, увлеченно, творчески, с полным правом можно назвать удачным, перспективным.

Записала Е. Ларионова.

ДЕНЬ КАЧЕСТВА

В минувшую среду в объединении прошел очередной День качества. Комиссия проверила качество кирпичной кладки, организацию входного и пооперационного контроля на объектах Жилстроя.

Отмечено неудовлетворительное качество кладки детского сада № 37, недостаточная подготовка на этом объекте к весенне-летнему периоду, несоблюдение требований по складированию материалов. 54-й общественный центр — один из наиболее важных объектов, здесь неплохо, грамотно ведется монтаж панелей второго этажа. Однако, указала комиссия, отсутствует пооперационный и входной контроль.

В. СТАРУХ,
начальник строй лаборатории.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„ЗАСУЧИТЕ РУКАВА, ХОЗЯЕВА!“

В редакцию поступил ответ за подписью главного инженера трест-площадки Строймеханизация В. Максименко.

«Статья «Засучите рукава, хозяева!», опубликованная в № 11 газеты «На ударной стройке» за 6 апреля с. г. обсуждена на совместном заседании администрации трест-площадки Строймеханизация с представителями профсоюзного комитета, службы техники безопасности. Высказанная в данной публикации критика признана правильной. В настоящее время разработаны и выполняются мероприятия по наведению порядка на территории базы № 1 трест-площадки. Организованы пакетирование и вывозка металлолома. Техника, находящаяся в ожидании ремонта, расставлена по установленной схеме. Упорядочены стояночные места механизмов по участкам.

За отсутствие должного контроля за складированием металлолома приказом по трест-площадке главному механику В. А. Риттеру, начальникам участков А. Г. Шарову, В. И. Хамовскому объявле и выговор, начальнику участка Б. К. Хитрову объявлен строгий выговор».

Ждем ответа

Из Нижневартовского СМУ треста Асбострой (начальник Н. Н. Марченко) на критическую статью «Создайте нам условия» о неудовлетворительной работе этого управления на сооружении жилых домов в Мегионе.

Из Нижневартовского СМУ треста Нртьюсантехмонтаж (начальник В. С. Ченкасов) на критическую корреспонденцию «Не в ладах о графиком» об отставании сантехников на строительстве школы № 42.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

Закроем прописку приписке

Продолжается рейд по использованию автотранспорта

Накладные, накладные

Отчего так живучи приписки на автотранспорте? Начальник лаборатории экономического анализа объединения Н. Ломакина убеждена от безнаказанности за нерациональное использование машин.

Главное — заполучить колеса, рассуждают иные из наших строительных командиров среднего ранга, а уж применение мы им найдем. И находят. Вспомним, разве не бывает у нас, что большегрузные автомобили гонят за ящиком гвоздей, флягой краски. А то и вовсе используют для «перевозки шляп», как сами водители метко окрестили разъезды по городу на грузовиках руксостава со стройучастков. Недовыполненные же в итоге рейсы, недовезенные против норматива тонны груза легко и просто выполняются и довозятся росчерком пера по бумаге. И к ответу за это — права Нина Максимовна Ломакина — руководители подразделений привлекали своих линейщиков до последнего времени редко.

Но вот за «приписчиков», кажется, наконец взялись. Сотрудники лаборатории экономического анализа провели тщательную ревизию транспортных документов во многих подразделениях. На основании этих проверок изданы приказы о материальном наказании за приписки. За «вольности» в товаро-транспортных накладных, путевых листах поплатилось собственным карманом немалое число мастеров, прорабов, начальников участков. Результат налицо: в первом квартале этого года по сравнению с первым кварталом прошлого сумма автотранспортных приписок в целом по объединению уменьшилась на 300 с лишним тысяч рублей. Более чем втрое уменьшились они в трест-площадке № 1, УПТК, в 9 раз в трест-площадке № 3, в 15 — в Нижневартовскжилстрое...

И все же общая сумма приписок за первый квартал продолжает впечатлять: 468,3 тысячи рублей. Значит, наказание находит нарушителя пока далеко не в каждом случае. Как сделать, чтобы оно следовало неминуемо, неотвратимо? За ответом на этот вопрос мы отправились в рейд.

9 пишем 5 в уме

«Приписчики» поумнели. В путевках и товаро-транспортных накладных сегодня уже не увидишь лихих записей о 18—20 рейсах на общее расстояние за полтысячи километров, выполненных водителем какого-нибудь «КамАЗа» или «ЗиЛа» за одну единственную смену. Тут любая проверка увидит: шито белыми нитками. Ныне приписывают осторожно, с оглядкой.

Разве подкопаешься, к примеру, к путевому листу № 1309 на автомобиль «КамАЗ» 82-60, оформленному 20 апреля (именно в этот день проходил рейд). Выполнено девять рейсов. Шесть с грузом древесностружечных плит от железнодорожного тупика до третьего причала. Три — перевозка дверных блоков «по месту», читай, с тупика на склад завода КПД, находящийся рядом. Итого 244 километра. Вполне реальный пробег. Но вот выписка из акта народных контролеров на тот же самый автомобиль. До обеда с 7.45 до 12.00 «КамАЗ» 82-60 выполнил всего три рейса: два на причал с грузом ДСП и один со столяркой на склад завода КПД. Еще один рейс с грузом ДСП он успел выполнить после обеда, а потом автомашину уже загрузили железобетонными плитами, о которых ни слова не сказано ни в путевке, ни в товаро-транспортной накладной. После этого уже и само количество рейсов, проставленное в этих документах, невольно берешь под сомнение.

То же самое — с автомобилем «КамАЗ» 88-53 (№ путевого листа 1310). Согласно путевке и товаро-транспортной накладной, завизированной прорабом участка УПТК Биняевым, за смену им выполнено пять рейсов с грузом столярных изделий на расстояние 25 километров — с железнодорожного тупика на дом № 15 в 15-м микрорайоне. А по акту народных контролеров, до обеда один рейс со столяркой на дом № 15, после чего эта машина не появлялась на тупике до 14.00. Потом со столяркой она была направлена на склад завода КПД. А дальше «КамАЗ» был отправлен уже на третий причал — с железнодорожными плитами.

И это, увы, всего два примера из многих.

Следы ведут в бухгалтерию

Впрочем, чтобы поймать «приписчика» за руку, вовсе не обязательно выставлять на все объекты пикеты народных контролеров. Выявить «липу» просто: достаточно сверить транспортные документы с бухгалтерскими. Если в путевки и товаро-транспортные накладные вымышленные километры и тонны вписываются легкой рукой, то попробуй заставь того же прораба или мастера взять себе на подотчет несуществующие материальные ценности!

Однако начать бы надо даже не с этого, а с ужесточения контроля за правильностью оформления транспортных документов. В ходе рейда на железнодорожном тупике УПТК, на объекте АБК Сибпромэкскавации, строящемся первым трестом, ни в одном путевом листе проверенных автомобилей не значилось время выезда из пункта погрузки, приезда в пункт выгрузки, хотя такие записи должны сопровождать каждый рейс. Более того, пустует эта графа во всех путевках. Мы специально просматривали их в ОТвЗе Стройтранса. Никак не фигурируют в путевках и показания спидометров машин по выезду из гаража и возвращению в него после смены. А ведь все это элементарные требования!

Нарушение и наказание

Но мало выявить приписку или какое-то иное нарушение. Важно чтобы за этим последовало наказание. А вот на это у наших руководителей еще не всегда хватает принципиальности.

Нередко сигнал о нарушении норовят просто не услышать. Месяц назад редакция по просьбе комсомольских прожектористов Стройтранса переправила акты о случаях простоя машин в Радужном и на третьем причале руководству Строймеханизации и УПТК: разберитесь, пожалуйста. Ответа так и нет. А ведь и эти простои потом, наверняка, были покрыты приписками. Другой пример. Три номера назад наша газета опубликовала отчет о рейде народных контролеров «Фигаро здесь, фигаро там». В нем были названы конкретные предприятия, чьи водители в рабочее время использовали государственные машины в личных целях, перечислены конкретные номера этих машин. Но вместо того, чтобы наказать нарушителей, руководители Нижневартовскстройтранса, ССУ-5, автобазы № 6 Нижневартовскспецстроя чуть ли не оправдывают проштрафившихся шоферов. Единственное исключение составляют начальник УМР Спецстроя Г. Батайчук и секретарь партбюро этого управления М. Кабирова, которые сообщили в редакцию о том, что водители автокранов В. Бедрин, Г. Саттаров, О. Клюкин, А. Садретдинов за использование транспортных средств в личных целях лишены премии за апрель.

Вот когда такое отношение к нарушителям будет повсеместным, тогда и не придется нам всем задаваться вопросом, отчего так живучи приписки вместе с другими транспортными злоупотреблениями.

Р. ПИСОЧЕНКО, Л. ГАРАГУЛЯ, В. ПЯТЕНКО, члены группы народного контроля УПТК, А. ШЕВЧУК, председатель группы народного контроля трест-площадки № 1, А. МАЛИКОВ, начальник транспортного отдела объединения, А. ВЕЛОВ, наш корр.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 5999, объем 1/2 п. л. тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 20 (237). СРЕДА. 25 мая 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

В СРОК — НА ГЛАВНЫХ СТРОЙКАХ: 16—21. V

Панорама новостей

Флаг навигации поднят

22 мая у причалов управления производственно - технологической комплектации встали под разгрузку первые суда навигации 83.

Приняты на берег первые сотни из 760 тысяч тонн строительных материалов, которые придут нынче по воде в адрес объединения. Переработать такой значительный объем — задача сложная. Однако, стропальщики УПТК, возглавляемые коммунистом М. Резником, записали в своих обязательствах: не допускать сверхнормативных простоев судов, отправлять их в обратный рейс в срок и досрочно.

Чтобы слово не разошлось с делом, бригада М. Резника немало поработала в ходе подготовки к навигации. Достаточно сказать, что авторитетная инспекция Нижневартовского речного порта приняла причалы, береговую линию с первого предъявления.

...Одним из первых встал под разгрузку теплоход «Омский-89», доставивший около 658 тысяч штук красного кирпича, так необходимого сегодня стройкам объединения. Утром 23 мая автомашины с кирпичом ...равились с третьего причала на котельную № 3, школу № 42, которая готовится к сдаче.

Обработка всего груза «Омского-89» была закончена с ускорением в несколько часов.

Б. ВОЛОДИН.

Молодежный субботник

Свыше 80 молодых тружеников объединения приняли участие 15 мая в комсомольском субботнике по сбору металлолома на территории жилпоселка № 2 (бывшего СУ-29).

Лучше всех потрудились в этот день комсомольцы Нижневартовскспецстроя и Стройтехмонтажа.

Заработанные на субботнике средства перечислены на счет городского комитета ВЛКСМ. Они будут использованы для проведения различных комсомольских мероприятий, поощрения активистов комсомола объединения.

В. САВОЧКИН.



Сообщают наши внештатные корреспонденты

КОТЕЛЬНАЯ № 3

Из запланированных 77 тысяч выполнен объем работ на 33 тысячи рублей — 42,9 процента.

Собственными силами трест - площадка № 1 выполнила СМР на 16,5 тысячи рублей при плане 22,5 тысячи. Темпы работ все еще оставляют желать много лучшего. Достаточно сказать, что самый высокий результат среди шести бригад подразделения — генподрядчика, занятых на котельной, составляет всего 80 процентов. Его показала комплексная бригада плотников - бетонщиков А. Арсеньева.

Разумеется, немаловажными причинами неудовлетворительной работы является нерегулярная доставка материалов, срывы графика завоза раствора, бетона... И вместе с тем строителям в первую очередь необходимо видеть свои внутренние неурядицы. Более всего тянет сегодня показатели вниз неудовлетворительная организация труда.

С. КОЖВАТОВ.

РАДУЖНЫЙ

Капризы погоды не дали строителям школы развернуться на прошлой неделе в полную силу. Так, из-за штормовых ветров на полтора дня были остановлены башенные краны. И при всем том показатели довольно высоки. Выполнено 310 кубометров кирпичной кладки, смонтировано 140 кубов железобетонных конструкций.

Кладка стен заканчивается. Но для полного завершения дел требуется еще 10 перемычек БГЭО, которые никак не поставит завод строительных материалов. Наконец, с этого предприятия пришла на стройку первая партия оконных блоков. Но, увы, радости она не принесла: столярка идет непрошпаклеванных, непроолифленная.

И. УРИХ.

ПЛАН ЗАКОН!

Вопросы без ответа

Подразделения	Генподряд		Собствен. силы	
	с нач. года	март	с нач. года	март
НВЖС	77,5	52,7	87,8	58,4
Трест-площадка № 1	86,8	106,2	73,1	74,2
Трест-площадка № 2	100,0	117,0	101,5	102,6
Трест-площадка № 3	131,5	118,3	105,0	102,0
ДСК	105,7	109,8	100,2	100,0
ЖКК	107,6	81,1	95,7	88,9
НВСС	—	—	94,7	80,7
Стройтехмонтаж	—	—	91,8	71,5
СУОР	—	—	96,3	95,0
СМУ-1	—	—	63,9	49,0
Всего по объединению	101,1	100,1	93,8	83,3

С большим отставанием по итогам четырех месяцев по генподряду работают коллективы трест - площадки № 1 (—961 т. р.), Нижневартовскжилстроя (—1667 т. р.), в освоении объемов СМР собственными силами — НВЖС (—174 т. р.), НВСС (—296 т. р.), Стройтехмонтажа (—137 т. р.), СМУ-1 (—309 т. р.).

Итоги апреля несколько лучше. Можно сказать, что все подразделения, кроме НВЖС работали по генподряду удовлетворительно. Но что касается собственных сил, здесь статистика тоже неутешительная. Общее апрельское отставание составило 920 т. р. Особенно отстали за этот месяц НВСС (—317 т. р.), трест-площадка № 1 (—94 т. р.), Стройтехмонтажа (—137 т. р.), СМУ-1 (—153 т. р.).

Никак не улучшает работу по выполнению плана собственными силами трест - площадка № 1. Есть ли перспективы? Пора бы всем нам услышать ответ на такой вопрос от руководителей подразделения. Если необходима помощь со стороны объединения — поможем, но пусть об этом будет заявлено конкретно и прямо.

Тревожит отношение трест-площадки № 2 к загрузке СМУ-1. Выполнив план четырех месяцев в целом по тресту как по генподряду, так и собственными силами, руководители трест - площадки не смогли обеспечить выполнения СМУ-1. Г. Молодкину, И. Прасолову необходимо разобраться в сложившейся ситуации и срочно поправить дело.

С удовлетворением можно констатировать, что все привлеченные организации Минпромстроя СССР справились с планом четырех месяцев — на 112 процентов, апреля — на 140. Успешно поработали и организации Минмонтажспецстроя — 111,3 процента за четыре месяца, однако обидно, что всего лишь 54 т. р. им не хватило для апрельского плана.

Очень слабо поработали за этот период в Запсибнефтехиммонтаже — 35,3 процента, Уралстальконструкции — 71,2, Энерготехмонтаже — 54,1. Этими организациями за четыре месяца недодано трест - площадке № 1 269 т. р., причем объективности ради скажем: со вине самой трест-площадки. Весьма долго раскачиваются в первой трест-площадке. Когда же здесь обеспечат выполнение плана по ЗСНХМ в объеме 424 т. р. годовых, если выполнение за четыре месяца составило лишь 67 т. р.? Но Уралстальконструкция в объеме 1083 т. р., если за четыре месяца оно составило только 264 т. р.?

Можно отметить неплохую работу в апреле Уралтеплоизоляции, Иртышспецтехмонтажа, Сибпромвентиляции, Востокпромсвязьмонтажа.

Твердо сработало в апреле и СУ-219 Главмосстроя. Есть полная уверенность, что при совместных усилиях треста Сибпромомскавации и СУ-219 по сдаче ростверка жилого дома № 1 на ул. Нефтяников в мае москвичи войдут в график пяти месяцев и первого полугодия в целом.

Не действует пока критика на работников СУ треста Асбострой. Оно по-прежнему не выполняет план (апрель—77,3 процента, четырех месяцев — 74,2). Комплектации жилых домов деталями КПД в Мегионе идет в высшей степени неудовлетворительно, и самое страшное, что руководителей ни СУ, ни треста Асбострой это, по всей видимости, не беспокоит. Неоднократные заверения начальника СУ в том, что положение будет исправлено, так и остались заверениями, дело же ни на йоту не подвинулось.

Как сдавать в 1983 году жилой дом № 2 в Мегионе? Каким образом сделать хороший задел на 1984-й? Когда управление будет строить в Мегионе свою базу форсированными темпами? Эти вопросы, к сожалению, пока остаются без ответа.

Недостаточно еще работают в городе генподрядные тресты по объектам торговли (55,5 процента), просвещения (60 п. коммунального назначения (75). За январь — апрель выполнение по КОС составило 48,6 процента от плана, по котельной № 3 — 35,1. Как видите, цифры говорят сами за себя. Такие низкие темпы строительства на важнейших объектах Нижневартовска недопустимы.

Итоги двух первых недель мая свидетельствуют о том, что по объединению генподряд выполняется на 70 процентов, собственными силами — на 60. Это настораживающие проценты.

Всем руководителям генподрядных и субподрядных организаций необходимо сконцентрировать людские силы и материальные ресурсы прежде всего на вводных объектах. Успешно завершить программу мая и пяти месяцев — сейчас первостепенная задача каждого коллектива нашего объединения.

В. ВАСИЛЬЕВ, начальник производственного отдела объединения.

Подвели итоги года

23 мая состоялась итоговая конференция пропагандистов, посвященная окончанию учебного года и системе политического просвещения и экономического образования.

Открыл работу конференции секретарь партийного комитета объединения П. Г. Минько. Он поздравил собравшихся с успешным завершением учебного года, подвел его итоги. В нынешнем году в системе объединения работало 16 школ основ марксизма-ленинизма, 3 научного коммунизма, 35 школ комсомольского политпросвещения, 30 школ конкретной экономики, 65 школ коммунистического труда, на высоком идейно-политическом и организационном уровне проходили занятия в школах, которыми руководили пропагандисты В. И. Железцов, Х. С. Ровинская (ДСК), И. Л. Нерельштейн (Стройтехмонтаж), М. Р. Хафизова, Ю. Н. Масников, Л. Л. Белякова, Е. А. Ракчеев (Нижневартовскспецстрой), В. Н. Мартыненко (Нижневартовскжилстрой), С. Н. Макарова, А. П. Шеина (ЖКК), Б. М. Ровинский (ЗСМ).

Слабо, отмечалось на конференции, была поставлена учеба в системе политического просвещения и экономического образования в трест площадках № 2, № 3, в СМУ-1. Занятия проходили здесь нерегулярно, на низком уровне.

На конференции состоялось награждение лучших пропагандистов Почетными грамотами и ценными подарками.

СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

ГЛАЗАМИ ТЮМЕНСКИХ ГОСТЕЙ

В последнем номере нашей газеты в заметке «Сварка покоряется умелым» уже рассказывалось об этом конкурсе: 14 мая на заводе КПД померялись силами лучшие арматурщики Нижневартовского и Тюменского ДСК. Имена победителей этих состязаний читателям также известны.

Тем не менее мы решили еще раз вернуться к этому. И вот почему: радует, что организаторы социалистического соревнования двух комбинатов, которое продолжается уже второй год, не сидят сложа руки, ищут и внедряют новые формы соперничества. Что могут дать участникам соревнования такие очные встречи?

Давайте обратимся к конкретному примеру. Приехал в Нижневартовск с тюменской делегацией молодой арматурщик Владимир Насонов. Прошелся по цехам завода КПД, прежде всего, разумеется, придирчиво осмотрел оснащение арматурного. Вроде, все то же, что и у них. Н, как будто бы, не то. Скажем, у них в Тюмени работать с клещами контактной одноточечной сварки — мука. Рабочий орган, а в нем больше десяти килограммов, всю смену приходится держать на весу. А здесь с клещами шутя и играючи управляются хрупкие на вид девчата.

— Молодцы, рационализаторы! — Такое заключение дал Владимир, опробовав в ходе конкурса клещи в «нижневартовском исполнении».

— Да, есть чему поучиться у северян, — согласна с ним технолог из Тюмени Валентина Наршакова. Начать с порядка в цехе: каждой заготовке, каждому готовому изделию отведено свое место. Виден хозяйский глаз и в отношении к отходам. В Тюмени, к примеру, короткие обрезки арматуры идут в металлолом. Здесь на специальном устройстве они прочно сращиваются с другими такими же обрезками и — в дело.

Вот вам впечатления и наблюдения лишь двух гостей. Но, наверное, одними впечатлениями дело не обойдется. Не зря же в состав тюменской делегации был включен главный механик Тюменского завода КПД Виктор Семенович Сирин.

Остается, наконец, добавить, что это лишь начало. Состязаниями арматурщиков открыта целая серия смотров-конкурсов рабочих профессий. На очереди — встреча в Тюмени отделочников, затем эстафету примут монтажники.

А. БЕЛОВ.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО!

Инженеры держат совет

19 мая состоялось заседание технико - экономического совета объединения на тему: «Перспективы развития базы стройиндустрии объединения Нижневартовскстрой и повышения индустриализации строительства жилья и объектов соцкультбыта в городах Нижневартовске, Мегионе и поселке Радужном».

В работе совета приняли участие ведущие специалисты объединения, первые руководители генподрядных и субподрядных организаций, промышленных предприятий, начальник Тобольского филиала КТБ «Стройиндустрия» В. И. Балычев, исполняющая обязанности главного архитектора города С. С. Сидоренко.

О задачах по повышению индустриализации строительства жилья и объектов соцкультбыта, которые стоит перед коллективом Нижневартовскстроя, собравшимся рассказал главный инженер Нижневартовскстроя А. А. Храмов. Он, в частности, подробно остановился на вопросах перехода к блочному строительству детских садов, других объектов социально - культурного и бытового назначения и подготовке к этому переходу предприятий стройиндустрии объединения.

О перспективах выхода на проектную мощность завода КПД, дальнейшем повышении заводской готовности изделий, о внедрении безростверковых фундаментов для крупнопанельного домостроения технико - экономическому совету доложили главный инженер ДСК Б. В. Руцций и главный инженер завода КПД В. Н. Железцов.

Что реально необходимо для скорейшего достижения заводом КПД проектной мощности? В своем выступлении В. Н. Железцов назвал несколько причин. Основные из них: строительство седьмого, дополнительного пролета и центральной распределительной подстанции, усовершенствование ремонтной службы, значительное улучшение снабжения. Среди проблем, которые беспокоит домостроителей, и вопрос об отделке наружных панелей. Пока еще он остается открытым, и нет никаких конкретных решений. Об этом также говорили представители ДСК.

С предложениями филиала треста Оргтехстрой по повышению уровня сборности и заводской готовности строящихся объектов выступил на совете начальник филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерман. Сегодня в Оргтехстрое имеются готовые проекты на строительство рабочих общежитий в Радужном из панелей домостроительного комбината, магазина из этих же панелей в 14-м микрорайоне. Получены проектные чертежи, делаются расчеты на строительство детского сада из керамзито-бетонных панелей. Использование этих материалов, как подчеркнул С. С. Шерман, позволит ускорить сроки строительства объектов, повысить качество, уменьшить трудозатраты.

Директор завода строительных материалов Б. М. Ровинский основное внимание в своем выступлении акцентировал на проблемах повышения заводской готовности столярных изделий, индустриализации приготовления товарного раствора и бетона. Он особо подчеркнул необходимость строительства бетоно - растворных узлов в Мегионе и Радужном для того, чтобы более полно, ритмично обеспечивать развернувшееся здесь строительство.

На технико - экономическом совете выступили также директор ОДСП А. Н. Вадулин, начальник Тобольского филиала КТБ «Стройиндустрия» В. И. Балычев, исполняющая обязанности главного архитектора города С. С. Сидоренко, начальник отдела промышленного производства К. Л. Усатая, зам. управляющего трестом Спецстрой Г. И. Ляшенко.

ЗА ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО!

В подразделениях объединения развернулся смотр - конкурс на лучшее качество строительства в 1983 году.

Его задачами является повышение качества строительства объектов, обобщение и распространение опыта коллективов, добившихся высокого качества строительства, выпускаемой продукции; внедрение новой техники и передовой технологии, изобретений и рацпредложений.

Конкурс завершится 20 декабря. Для коллективов - победителей установлены три премии: первая — 700 рублей, вторая — 500, третья — 300 рублей.

Включайтесь в смотр конкурс на лучшее качество строительства!

В. СТАРУХ,
начальник стройлаборатории объединения.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Не в ладах с графиком»

Под этим заголовком в номере нашей газеты за 13 апреля с. г. была опубликована критическая корреспонденция о положении дел на строительстве школы № 42 в 14-м микрорайоне. В числе причин, тормозящих темпы работ на этом важном объекте, были названы и нерадивость заказчика по выдаче документации, оборудования. Начальник УКСа объединения Нижневартовскнефтегаз В. Умнов сообщил в редакцию и ответ на критику:

«Чертежи по пищеблоку школы № 42 разработаны проектным институтом и выданы генподрядчику 15 апреля. Вентиляторы и электрощиты выданы 25 апреля и находятся у генподрядчика, в трест-площадке № 3».

СТРОИМ ГОРОД, СТРОИМ СЕБЯ

„ВОСПИТАЙ УЧЕНИНА...“



На нижневартовские стройки Казбек Мусеев прибыл в 1972 году молодым специалистом после окончания Стерлитамакского строительного техникума. До мая 1975-го работал мастером, затем прорабом, в сентябре того года возглавил участок СУ-29 Нижневартовскжилстроя. С февраля нынешнего года утвержден главным инженером этого старейшего треста.

Без отрыва от производства закончил отделение промышленно - гражданского строительства Уфимского нефтяного института.

Сегодня мы публикуем выступление Казбека Игнатовича на вчерашнем недавно слете молодых специалистов объединения.

МОЛОДОЙ специалист пришел на стройку. Каким он станет командиром производства? Это зависит не только от багажа знаний, вынесенных из студенческих аудиторий, но и от того, как встретят, чему научат его здесь, на месте, на строительном участке или в отделе.

Очень нужно, чтобы попадая в новый коллектив, вчерашний студент чувствовал поддержку, доброжелательность. Чтобы его руководитель был и строгим и добрым наставником. Не назойливо, но настойчиво должен прививать он новичку чувство ответственности, самоуважения.

Опытный руководитель должен учить молодого специалиста и еще одной большой и важной науке: общению с людьми, умению находить контакт с рабочим коллективом, стремлению завоевать авторитет у тех, с кем трудишься рука об руку. Думаю, что молодой специалист, имея диплом техника, инженера-строителя, не должен считать зазорным для себя подойти к любому рядовому рабочему за советом по тому или иному производственному вопросу. Квалифицированный рабочий всегда даст толковое объяснение, предложит, как можно быстрее и без лишних трудозатрат выполнить данную работу.

Иногда приходится слышать от начинающих руководителей, что, мол, в институте учили одному, а делать приходится по другому. Конечно, бывает и такое. Когда у тебя все есть: и проект, и материально - технические ресурсы, и люди, тогда проще. Но очень часто случается, что что-то в этой цепочке нарушается, возникают сбои в производстве. В такой ситуации новички нередко теряются, не знают, какое принять решение. Вот тут-то как воздух необходим дельный совет, подсказка старших, более опытных товарищей.

Проходит время, приходит опыт, уверенность в своих силах. Налаживается контакт с руководством, с подчиненными. Молодой специалист становится опытным специалистом, на которого уже можно положиться.

На стройках нашей треста площадки трудятся немало молодых специалистов. Хочу сказать, к примеру, о Вячеславе Косенко. После окончания техникума в 1978 году приехал в Нижневартовск. Сейчас работает начальником участка и работает неплохо. В минувшем году, возглавляемый им коллектив дважды завоевывал призовые места в соревновании по объединению. В 1980 году пришел к нам Шалдов Сергей. Нынче работает прорабом на том же участке. Хорошо зарекомендовали себя прораб В. Захаров, мастера Н. Казиханов, Г. Путимцева, инженеры отделов О. Жарова, Л. Синикова, И. Майорова.

Вспоминаю своих наставников и руководителей. А мне, признаюсь, на хороших руководителей везло. Мой первый начальник участка В. П. Рогозин был всегда рядом. Возле меня, конечно, он не стоял. Но я постоянно чувствовал его присутствие, поддержку. Большую помощь оказали мне тогдашние начальник СУ Е. Д. Поткин и главный инженер Б. С. Рященко, которые поражали меня своей эрудицией. От них я научился многому, прежде всего, строго спрашивать с самого себя, если пообещал, обязательно выполнять свои обещания и только тогда спрашивать и требовать с других.

Спокойствие, твердость в принятых решениях, умение разговаривать с людьми, настроить их на работу, быть всегда рядом с ними — вот к чему должен стремиться каждый молодой специалист.

Панорама новостей

На радость молодым семьям

В семье Петра и Галины Кузнецовых, комсомольцев с домостроительного комбината — радость. Их двухлетней дочери Оле выделена путевка в детский сад № 33.

Большую помощь оказали комсомольцы объединения в подготовке к сдаче детского сада № 42. Сотни рабочих смен отработаны на этом объекте участниками молодежных субботников и воскресников. Ребята помогали вести отделку сада, убирали мусор, занимались благоустройством территории. Молодые формовщики завода КПД во внеурочное время изготовили партию дорожных плит...

За все это совместным решением администрации и профкома комсомольскому активу выделено 10 мест в детские сады. Кроме семьи Кузнецовых счастливыми обладателями путевок стали семьи отделочницы СУОР В. Демьяновой, прораба Спецстроя М. Джамалиевы, и другие.

Н. НИКОЛАЕВА.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 6405, объем 1/2 п. л. тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 22 (238). СРЕДА, 1 июня 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

На минувшей неделе в Москве работал очередной VII съезд Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. Его делегаты подвели итоги, обсудили задачи на перспективу многомиллионной армии новаторов страны.

О чем могли бы доложить съезду ВОИР рационализаторы нашего объединения, рассказывает эта подборка новостей.

Каждый десятый — новатор

Авторское вознаграждение за рацпредложения получила в этом месяце большая группа работников завода крупнопанельного домостроения. В числе премированных новаторов слесари А. Шмаленко, В. Грачев, А. Миронов, Н. Кирпанов, бригадир Б. Гошкевич, механик В. Ящук и другие.

Рационализаторское движение приобрело на этом предприятии поистине массовый характер. Только в минувшем году здесь было подано 70 рацпредложений с общим экономическим эффектом 318 тысяч рублей.

Верен званию

Бригадир кочегаров В. Роха из управления механизированных работ — лучший рационализатор Нижневартовскспецстроя. Этого звания по итогам прошлого года он добился вместе с прорабом ССУ-3 Г. Мухаметшиным, мастером из того же управления Н. Костиковой.

Эти три новатора внесли заметный вклад в экономию от внедрения рацпредложений. В целом по тресту она составила тогда 123 тысячи рублей — на 28 тысяч больше, чем планировалось.

Подтверждая звание лучшего рационализатора, В. Роха успел уже отличиться и в этом году. Им подано предложение по усовершенствованию оборудования котельной с годовой экономией от снижения расхода топлива более чем в две тысячи рублей.

Т. ВИНОКУРОВА,
инженер техотдела объединения.

В СРОК — На главных стройках: 23—28. V

Сообщают наши внештатные корреспонденты

КОТЕЛЬНАЯ № 3

При плане 77 тысяч по генподряду выполнен объем работ на 33 тысячи рублей; собственными силами при плане 25 тысяч выполнение составило 18 тысяч рублей. Из шести бригад трест площадки № 1 лишь одна — комплексная бригада П. Довбыша справилась со своим недельным заданием.

Отчасти низкие темпы строительных и монтажных работ можно объяснить перебоями в подаче на объект электроэнергии. На минувшей неделе она не поступала на стройку в течение двух дней. Но главной причиной сбоев по-прежнему остается низкая организация труда, несогласованность действий генподрядчика и смежников.

С. КОЖВАТОВ.

РАДУЖНЫЙ

Выполнив 210 кубометров кирпичной кладки, смонтировав 110 кубометров сборного железобетона, за минувшую неделю строители школы еще более приблизились к окончанию ответственного этапа строительства. Еще немного, и объект будет подведен под крышу. Однако дело тормозится из-за смежников.

Так, УПТК задолжало на школу 22 плиты покрытия НА-3В, 30 плит перекрытия НТК-62-12, 60 тысяч штук силикатного кирпича, 500 кубометров минплиты. Долг ЗСМ — 20 перемычек БГ-30, 16 ригелей РГ-60, 12 конструкций БП-15-50 и 30 БП-30-10.

Подтянитесь, смежники.

А. ПАШКОВСКИЙ.

СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

Страда на причалах

«22 мая на причалах управления производственно-технологической комплектации встали под разгрузку первые суда навигации-83», — сообщила наша газета в последнем номере.

Сегодня это уже событие недельной давности. Сегодня навигация полновластная хозяйка на причалах. За первые ее 10 дней, как нам сообщили из УПТК, принято свыше двух миллионов штук кирпича, одиннадцать тысяч кубометров железобетона, 32 тысячи кубометров песчано-гравийной смеси. День и ночь неутомимо, подчиняясь командам «майна» — «вира» кланяются над трюмами теплоходов и барж плавучие краны, гудят моторы подъезжающих и отъезжающих грузовиков. И так теперь до самой поздней осени, до ледостава. Могучая Обь как была, так и остается для Тюменского севера главной транспортной артерией. Одному только нашему объединению предстоит принять нынче по реке 760 тысяч тонн различных грузов.

Поистине страдная пора наступила с началом навигации для стропальщиков УПТК, которыми уже который год руководит Михаил Зямович Резник. Начальник управления В. Растяпин рассказывает:

— Несмотря на огромный объем работ в навигацию, бригада Резника обязалась разгружать и отправлять суда в обратный рейс только в срок и досрочно.

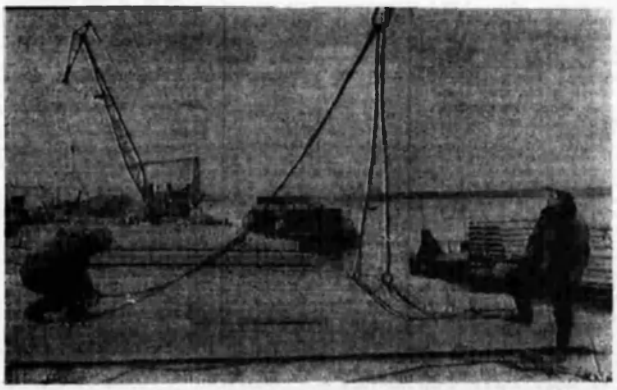
А как с выполнением?

С первым караваном пришел в Нижневартовск теплоход «Омский-83», доставивший строителям в своих трюмах свыше 650 тысяч штук кирпича. Нелегко дался речникам путь из Омска по охваченным половодьем и ледоходом Оби и Иртышу. Уже на походе к порту назначения дорогу судам преградил ледовый затор, закупоривший Обь на нескольких десятках километров. Лишь на третьи сутки пробился к каравану через затор ледокол «Капитан Зарубин». Но вот наконец все трудности первого рейса позади. Идет разгрузка. Первый штурман теплохода Александр Гончаров, с которым мы наблюдаем из рулевой рубки за действиями докеров, доволен: если дело так пойдет, времени на разгрузку уйдет много меньше нормативного.

Сейчас мы можем сообщить: обработку «Омского-89» стропальщики М. Резника закончили с пятичасовым ускорением.

Кроме этого можем сообщить, что разгрузка судов является лишь частью работы, которой живут в эти дни люди на причалах. Не прекращаясь идет расширение открытых площадок складирования. Механизируются крытые склады. Кто давно в них не был, не узнает: кругом чистота, порядок, под самую крышу уходят стеллажи с аккуратно уложен

(Окончание на 2-й стр.).



БУДНИ НАВИГАЦИИ. Фото А. Гороховского.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета объединения рассмотрены итоги учебного года в сети партийной, комсомольской учебы, экономического образования. С отчетами по данному вопросу выступили заместитель секретаря парткома, начальник ЖКК Л. Я. Напчишина, заместитель председателя профкома М. И. Климова, секретарь комитета ВЛКСМ В. П. Савочкин.

Партком заслушал отчеты директора объединенной дирекции строящихся предприятий А. Н. Бадулина, главного инженера трест-площадки № 2 И. Е. Прасолова о состоянии дел на объектах собственного строительства. Работа руководства объединения и подразделения по строительству собственной производственной базы в г. Нижневартовске и п. Радужном отмечена как неудовлетворительная.

Партком утвердил мероприятия по выполнению постановления Нижневартовского ГК КПСС об укреплении кадрами органов внутренних дел.

В порядке контроля за выполнением ранее принятых постановлений на заседании заслушана информация главного инженера специализированного управления отделочных работ В. Н. Журавского. За срыв выполнения решения парткома об увеличении численности отделочников, усилении темпов их работ на школе № 12 в 14-м микрорайоне коммунисту В. Н. Журавскому объявлен выговор.

Планомерно? Планонервно!

Обсуждаем проект Закона о трудовых коллективах

На этот объект — детсад № 37 в 14-м микрорайоне мы вышли в середине минувшего года. Настроение было самое боевое: обеспечены надежным фронтом работ, есть где развернуться. Хотелось поработать от души. Честно признаюсь, где-то даже думалось: сейчас мы себя покажем, вернем былую славу бригаде.

Стройку взяли на подряд. Начали в хорошем темпе: практически за полмесяца сделали нулевой цикл. А потом, как говорится, и пошло и поехало. Больше четырех недель кран принимали в эксплуатацию. Затем нормальной работе мешали частые перебои в снабжении. А в сентябре нас вообще отсюда спили и перебросили на ГПТУ. Надо было срочно там заканчивать хозяйственный корпус и еще кое-что по мелочам. Одним словом, бросили на прорыв. С ГПТУ — снова чужие дырки латать, на соседний сад № 36, его строила трест-площадка № 2. Здесь занимались хозпостройкой, плавательным бассейном. И вот только сейчас заканчиваем кладку здания, начатую в апреле. Год ушел! А при хорошей организации труда самое большое три месяца нам бы понадобилось на кладку здания этого детского сада.

Время теряем, люди изматываются, заработки нестабильные. Из 25 человек в бригаде осталось 18. Уходят даже те, кто давно работает в тресте. Опять же получается, и хозрасчет насмарку. И я, как бригадир, поставлен в такие условия, что вынужден видеть, что называется, не дальше кончика своего носа. Сейчас практически не знаю, чем бригада будет занята завтра. Не говоря уж о более далекой перспективе. На этом детсаде № 37 у нас осталось еще максимум на полмесяца работы. И то полноценно весь коллектив здесь занят не будет. После этого по идее мы должны браться за соседний сад — № 38. Но у бригады уже руки опускаются. Год стоит сванное поле под этот объект. Теперь оказалось, что сваи забиты неправильно. Надо переделывать. Лишь потом мы сможем начать нулевой цикл. Работаем мы тут рядом. Поле это, можно сказать, под наблюдением ежедневно. И почему-то никто не торопится здесь развернуться.

Так, что я и мои товарищи обеими руками голосуем за статью шестую проекта Закона о трудовых коллективах, в которой сказано об участии трудовых коллективов в разработке перспективных и текущих планов экономического и социального развития, о полномочиях заслушивать администрацию о причинах их изменения, о ходе выполнения планов. Уверен, что когда этот закон обретет силу, наши руководители не будут с такой вольностью перебрасывать бригады сегодня на один, завтра — на другой объект. Иначе придется отвечать им перед рабочими за срыв плана, за свое неумение должным образом организовать его выполнение.

Л. ЗЕЛЕНОВ,
бригадир каменщиков Нижневартовскжилстроя.

Традиции — жить!

Тысячи тружеников объединения перечислили в минувшем году свой заработок 1 процент в фонд мира.

И вот мы уже вправе сказать, что бескорыстный труд в Международный день защиты детей становится доброй традицией нашего коллектива. О своем желании перечислить деньги в фонд мира заявили уже многие труженики Нижневартовского СУ-2. Например, на днях об этом сообщили от имени своего коллектива бригада монтажников отделочных работ Марии Ивановны Приваловой, отделочниц Марии Дорониной и Надежды Архиповой. Товарищи по труду одобрили решение передовиков и последовали их примеру.

Б. ВОЛОДИН.

Учусь учить экономике

Закончился учебный год в системе школ политического просвещения и экономического образования. Его итоги свидетельствуют о том, что у нас еще остается немало проблем, прежде всего, в организации экономического образования трудящихся. Об этом прямо говорилось на недавних заседаниях партийного комитета, президиума профкома объединения, заключительной конференции пропагандистов.

Как повысить эффективность занятий, заинтересовать слушателей, максимально приблизить изучаемый материал к повседневной практике — это тема для обстоятельного обсуждения, которое мы намерены начать на страницах нашей газеты. Публикуем выступление на итоговой конференции пропагандистов начальника планового отдела ДСК Х. С. Роминской, которая уже два года успешно ведет на своем предприятии занятия в школе конкретной экономики.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ учеба должна давать слушателю ответы на вопросы, как лучше, эффективнее организовать работу на каждом конкретном участке, как использовать достижения научно-технического прогресса опять-таки применительно к данному рабочему месту, что и как нужно сделать для повышения производительности труда, максимальной экономии материальных и трудовых ресурсов на данном производстве. Чтобы вооружить слушателей такими знаниями, пропагандист сам должен постоянно работать над повышением своего профессионального уровня. Нам есть с кого брать пример. Скажем, пропагандисты Ивановского камвольного комбината имени В. И. Ленина обязались помочь каждому слушателю разработать встречный план, обосновав его экономическими и технологическими расчетами, а затем взять его под контроль и обеспечить безусловное выполнение.

Конкретную, индивидуальную работу с каждым слушателем видят своей целью и мои коллеги, пропагандисты ДСК. У каждого из них разработан личный творческий план, в котором предусматривается проведение лекций, подготовка семинаров, бесед по улучшению строительного производства, снижению себестоимости СМР, повышению эффективности бригадного подряда, социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты»; завод — автотранспортное предприятие — стройка.

Слушатели моей группы — инженерно-технические работники аппарата управления комбината, люди с достаточно высокой общеобразовательной и профессиональной подготовкой. В закончившемся учебном году мы продолжали изучение темы «Совершенствование хозяйственного механизма». Работу со слушателями я вела исходя прежде всего из личного творческого плана. Впрочем, вправе ли я назвать его личным? Дело в том, что на самом первом занятии вместе со слушателями мы подробно обсудили каждый его пункт и фактически он стал нашим общим планом. Таким образом, задачи, которые необходимо решить в течение года мне, как пропагандисту, известны всем слушателям и решаем мы их сообща.

На протяжении учебного года мы изучали материалы XXVI съезда КПСС, постановления партии, касающиеся совершенствования хозяйственного механизма, материалы, выходившие в периодической печати по внедрению бригадного подряда на стройках страны. Усвоенную теорию слушатели увязывали с практикой в рефератах. Назову темы лишь некоторых из них: «Пути повышения эффективности крупнопанельного домостроения», «Бригадный подряд как одна из форм повышения эффективности капитальных вложений». Проведены практические занятия по темам: «Роль паспорта ДСК в составлении встречных планов и социалистических обязательств», «Производственные и технико-экономические показатели хозрасчетной бригады монтажников М. Колесниковой и бригады маляров М. Долгавиной». Кстати сказать, с обоими этими рабочими коллективами у нас установился прочный деловой контакт. А вот запланированную встречу слушателей с бригадами монтажников нашего комбината и СУ-219 Главмосстроя провести не удалось. Не пришлось побывать группе и на строительной площадке у москвичей.

Жаль, и я думаю, что выражу общее мнение, что не проводятся семинары с пропагандистами непосредственно в объединении. На городские мероприятия такого рода приглашения мы получаем, и все же хотелось бы чаще встречаться со своими коллегами из родственных подразделений, делиться мнениями, обсуждать общие проблемы, обогащаться знаниями, опытом.

Страда на причалах

ными материалами, оборудованием, инструментами, между стеллажами ритмично снуют юркие электрокары... Теперь точно так же, с учетом современных требований, планируют и УНТК переоборудовать новый причал, перешедший от конторы материально-технического снабжения.

(Окончание
Начало на 1-й стр.).

Нижневартовскспецстроя. Здесь будет организована — с максимально механизированной обработкой судов — лесовозов, тщательной сортировкой древесины по породам и сортам.

Впрочем, это уже перспектива будущего года. А пока, на повестке текущего дня, у коллектива УНТК стоит еще одна важная задача — подготовка к навигации своего малого флота. За лиму он пополнился и насчитывает сейчас уже десять буксирных катеров. Семь из них будут доставлять грузы в Радужный. Задание на навигацию — перевезти по Агану 20 тысяч тонн строительных материалов — вдвое больше, чем в минувшем году.

А. БЕЛОВ

Семинар по технике безопасности

На прошлой неделе в объединении прошел семинар по технике безопасности. Его участниками были общественные инспекторы по охране труда.

С лекциями и докладами о роли общественности в улучшении условий труда на стройках и промышленных предприятиях выступили партийные, профсоюзные работники объединения, специалисты отдела охраны труда. Для слушателей была организована экскурсия на один из участков трест-площадки № 1, где они осмотрели бытовые помещения, оздоровительный центр комплексной бригады А. Яловети.

В заключение общественные инспекторы поделились опытом, получили у организаторов семинара квалифицированную консультацию по вопросам охраны труда.

Ю. ПОДШИВАЛОВ,
начальник отдела охраны труда объединения.

СОВЕТЫ ОГОРОДНИКАМ

Перед посадкой

Затяжная нынче весна. Не отступает морозец, все никак не угомонятся белые мухи. Старожилы говорят, что уже лет 15—20 не помнят такого в здешних местах. Но как бы ни бесновались холода, солнышко все-таки берет свое, земля отогревается, и огородникам пора готовиться к выходу в поле.

Мы встретились с агрономом совхоза «Нижневартовский» Антониной Николаевной Тютюковой и попросили ее дать некоторые советы.

— Вспашку земли перед посадкой надо произвести на 20—25 сантиметров. Чтобы грунт был рыхлый, мягкий, без больших комьев, необходимо еще боронование. Боронить можно обыкновенными садовыми граблями. Перед вспашкой очень полезно внести в грунт удобрение — нитрофоску. Сколько нужно на какую площадь вносить, указано на пакете. Если землю не успели подкормить перед обработкой, не беда. Сделать это не поздно и при посадке картофеля, засыпая определенное количество нитрофоски (рассчитать исходя из инструкции) в каждую лунку.

За 15—20 дней до высадки картофель желательно прогреть. А когда температура почвы достигнет 8—10 градусов, клубни можно высаживать. Измеряют температуру почвы обычным уличным термометром или термометром для воды. Примерные сроки высадки — 5—10 июня. Проращенный картофель выходит через полторы недели, непроращенный — через двенадцать. Когда ростки поднимутся над поверхностью почвы на 10—15 сантиметров, можно произвести первое окучивание. В начале июля — второе.

Лук на зелень, редис высаживают не раньше середины июня, когда уже не страшны заморозки. Зато укроп и морковку можно сеять уже сейчас. При хорошем уходе лук, редис, укроп дают два урожая.

Антонина Николаевна рассказала, что совсем недавно по приглашению дирекции завода строительных материалов осмотрела огородный участок предприятия и соседние наделы — ЖКК, трест-площадок № 3. И вот ее заключение:

— Огороды заводчан и их соседей находятся в очень хорошем месте — рядом два естественных водоема. Так что с поливом овощей проблем не будет. Сама почва очень благоприятна для выращивания картофеля, редиса, зелени. Ирй старательном уходе здесь можно получать очень хорошие урожаи.

Панорама новостей

Будьте счастливы!

«Пусть царят счастье и достаток в вашем доме. Пусть будет богат и светел он смехом детей. Пронесите любовь свою через всю жизнь, сохраните верность до глубокой старости». Вот такие самые теплые, самые искренние слова говорили в минувшую субботу своей подруге по работе Наташе Катан девчата из комсомольско-молодежной бригады СУОР В. И. Захаровой.

Три года назад по комсомольской путевке в составе одного из всесоюзных ударных отрядов приехала Наташа из Молдавии в Нижневартовск. Азы одной из ведущих в строительстве специальностей штукатура-маляра постигала в нашем УЧ-комбинате, а практической науке мастерства пришла овладевать в известный всему объединению коллектив В. И. Захаровой. С тех пор и работает в этой бригаде, нашла здесь верных друзей. Встретила в Нижневартовске Наташа и свою судьбу.

Совсем недавно, две недели назад, была свадьба у ее подруги — по работе, тоже три года назад приехавшей на наши стройки по комсомольской путевке из Башкирии Рашиды Даяновой. Девчата и живут в одной комнате в общежитии. А в эту субботу стала на руку и Наташе. Ее избранник — помощник бурового мастера из УБР-2 Михаил Власенко. Будьте счастливы, молодые!

И. НИКОЛАЕВА

СПОРТ

Пустите на тренировку!

Спортсменам нашего комбината есть чем похвалиться. Возьмем футболистов. Среди городских команд сборная ДСК пользуется высоким авторитетом. И заслуженно. Она для многих из них — грозный соперник. Не раз занимала в соревнованиях на первенство города призовые места. Не отстают от любителей футбола и наши лыжники, легкоатлеты, шахматисты. На их счету тоже немало побед в состязаниях самых разных рангов. А в последнее время порадовали болельщиков своими высокими результатами волейболистки комбината. На первенстве Нижневартовска по волейболу женская сборная объединения заняла второе место. Так вот, костяк команды составили девчата с нашего домостроительного.

Коллектив волейболисток, можно сказать, только начинает формироваться. Мне, как тренеру, безусловно хотелось бы создать дружную, сильную команду, которая смогла бы достойно защитить честь комбината, объединения на любых соревнованиях. Но к сожалению, одного моего желания и стремления девчат тут явно недостаточно. Нам приходится сталкиваться с разного рода трудностями, которые, кстати, мешают развитию не только волейбола, но и других видов спорта и вообще, считаю, мешают более активному привлечению к физкультуре и спорту большого количества людей.

В чем тут дело?

На мой взгляд и в том, что нет хорошей спортивной базы. Это, если хотите, даже отпугивает людей, уж во всяком случае не влечет. У наших соседей, трест-площадки № 1 есть свой спортивный зал. Там мы в последнее время тренировались, хотя помещение, замечу, и не совсем пригодно для игры в волейбол. Опять же часто возникали конфликтные ситуации между «хозяевами» и «арендаторами». Сейчас зал закрыт на ремонт. Футболистам и легкоатлетам вообще всю зиму приходится тренироваться на улице.

Или взять такую вроде бы мелочь, как спортивная форма. У нас ее нет. Обидно выглядеть на соревнованиях хуже всех.

И. ТКАЧУК,
слесарь ДСК.

ОТ РЕДАКЦИИ. Обращаемся к нашим читателям. Только ли слабая спортивная база объединения — причина пассивного отношения к физкультуре многих и многих наших молодых строителей? Каково ваше мнение? И можно ли считать слабой эту базу при наличии двух вполне современных спортзалов? Ждем ваших откликов, дельных предложений, советов.

В НОМЕР:

Женская сборная объединения заняла первое место в чемпионате города по баскетболу в зачет зимней спартакиады городского совета ДСО «Труд». Особенно отличились в нашей команде капитан Л. Рой (трест-площадка № 3), признанная лучшим игроком турнира, Н. Олексюк (НВСС), Г. Крюкова (ДСК), Н. Ветошникова (трест-площадка № 2).

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 6807, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 23 (239). СРЕДА. 8 июня 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Курс — на Радужный

В минувший четверг от причалов управления производственно - технологической комплектации объединения отошли и взяли курс на Радужный два буксирных катера.

Они повели за собой по обскому, а затем по сложному фарватеру Агаты баржи с грузами. С первыми судами навигации-83 строителям молодого таежного города — труженикам трест - площадки № 2 СМУ-1 их смежникам будет доставлено 200 тонн цемента, горючее смазочные материалы.

До конца текущей недели, как сообщил нам начальник УПТК В. В. Растяпин, в Радужный будет отправлено еще пять барж со строительными грузами — кирпичом, железобетоном, трубами.

Н. ЗАЙЦЕВА.

Будет чисто во дворе

Сотни тружеников объединения приняли участие на минувшей неделе в проведении санитарных дней, субботников по благоустройству города, территорий своих предприятий, строек.

С особой отдачей потрудились на них работники жилищно - коммунальной конторы. В жилпоселке Пионерском организованно прошел сбор металлолома, уборка мусора, оставшегося после долгой зимы. В воскресенье здесь к работникам пятого домоуправления активно присоединились жильцы.

А под окнами домоуправления № 3 — на дворовой детской площадке дома № 66 по улице Нефтяников — «высела» целая роща молодых саженцев. Здесь прошел субботник по озеленению двора.

Работники аппаратов объединения, треста Нижневартовскс п е ц строй привели в порядок территорию, прилегающую к фасадам административных зданий. Отныне санитарные дни по уборке, озеленению, благоустройству города будут проводиться в подразделениях регулярно.

Б. ВОЛОДИН.

ОБРАЗ ЖИЗНИ СОВЕТСКИЙ

ТРУДОВАЯ ВАХТА МИРА

ее участниками в первые дни июня стали тысячи тружеников объединения

«Сегодня работаем в фонд мира» — сообщал плакат, укрепленный на ветровом стекле нашего вахтового автобуса. И от этого, мы заметили, у каждого, кто поднимался в салон, здоровался с водителем Владимиром Орловым, были в голосе какие-то особо теплые нотки. У нас — тоже.

Молодцы автомобилисты! Хорошим тон сумели они задать этому только начинающемуся летнему дню. Как тут не вспомнить, что именно объединение Нижневартовскстрой-транс и свое время первым среди наших подразделений перечислило коллективный взнос в фонд мира.

Впервые машины с табличками на ветровых стеклах «Сегодня работаем в фонд мира» вышли из ворот Стройтранса прошлой осенью. Эти таблички передавались тогда как эстафета: из бригады в бригаду, из колонны в колонну. В октябре 1981 года об этой инициативе рассказала со своих страниц газета «Правда».

Пример автомобилистов нашел немало активных последователей. В прошлом году в фонд мира поступили коллективные взносы из Стройтехмеханизации, Нижневартовскспецстроя, жилищно - коммунальной конторы... В адрес их и ряда других подразделений поступили теплые благодарственные письма президиума областного комитета защиты мира и областной комиссии содействия Советскому фонду мира. Однако взнос коллектива объединения составил тогда свыше 11 тысячи рублей.

И вот в канун Международного дня защиты детей вслед за передовыми бригадами СУОР, ДСК труженики объединения выразили желание поддержать своими добровольными денежными взносами дело укрепления мира, разрядки международной напряженности, дружбы народов всех стран и континентов.

Сумма первого взноса стала известна еще в последний майский день. Труженики аппарата объединения единогласно решили перечислить в фонд мира 2000 рублей — премию Всесоюзного правления НТО за разработку планы экономического и социального развития Нижневартовскстроя. 1 июня сообщения о вступлении на вахту мира пошли из всех подразделений, одно за другим.

Общая сумма перечислений станет известна в ближайшие дни. Однако верно было бы видеть итог вахты только в количестве перечисленных рублей. Вот о чем сообщил нам в редакцию секретарь партийной организации Нижневартовскстройтранса Б. Б. Раубаль. Водитель пятой автобазы З. М. Салиева, отработав смену в фонд мира, не сняла табличку с распростертыми крыльями голубя с ветрового стекла своей машины и на следующий день.

Спасибо, Зоя Михайловна!



Нижневартовск. 80 х. Проспект Космонавтов. Фото Ю. Филатова.

В СРОК!

Сообщают наши внештатные корреспонденты

РАДУЖНЫЙ

Машина работает на полную мощность. Вчера у новоселов детского сада-ясли № 4 [illegible] Вот и завершить их в самые [illegible] строительстве [illegible] рам.

Одна [illegible] выполнит [illegible] недели [illegible] все шло. На [illegible] выполнено 60 [illegible] кубометров [illegible] кладки, установлено 45 кубометров [illegible] монолитных [illegible] Это вдвое [illegible] вчера, и рабочие [illegible] [illegible] нормы [illegible] [illegible] [illegible]

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Сообщает Тюменский межотраслевой центр научно-технической информации

«Не числом, а умением» — так звучит один из главных девизов последних пятилеток, взявших курс на интенсификацию производства. Поэтому строительные организации должны направлять усилия на выполнение программ технического перевооружения, внедрения прогрессивных методов возведения объектов.

Трестом Оргтехстрой Главнижневолжскстроя испытан в производственных условиях и внедрен в ряде строительных организаций способ одновременного нанесения раствора двумя слоями. Для этого к обычному шлангу присоединяется тройник с двумя отростками. Предложенный способ дает возможность обеспечить более равномерную подачу раствора, сократить его потери, повысить производительность труда.

Окраску дверных полотен водоэмульсионными красками хабаровские строители ведут методом наката при помощи полуавтоматической линии. Внедрение ее высвободило на отделке дверных блоков трех человек, повысило качество работ, производительность труда, сократило расход окрасочного материала на 100—150 процентов по сравнению с отделкой вручную.

Специалисты Татарской АССР реконструировали малярную станцию. Оригинальная установка готовит малярные составы необходимой консистенции, подает и наносит густые и жидкие составы с помощью удочек на стены и потолки. Внедрение такой малярной станции дает экономический эффект 5000 рублей в год.

Для сокращения ручного труда при отделке строительных объектов разработана и внедрена окрасочно-шпаклевочная станция на базе вагончика штукатурной станции ПШС-2М. Она предназначена для приготовления грунтовочных и шпаклевочных составов, доведения до рабочей консистенции полуфабрикатов, получаемых из колерных мастерских, подачи их к рабочему месту и нанесении на обрабатываемую поверхность. С внедрением окрасочно-шпаклевочной станции повысилась производительность труда, сократились сроки отделки.

Для подготовки оштукатуренных поверхностей под окраску разработана и изготовлена специальная терка с шарнирно закрепленной деревянной ручкой. Длина ручки 200—1400 миллиметров. Этим достигается возможность производить шлифовку стен и потолков непосредственно с пола, не применяя средств подмащивания. Терка представляет собой металлическую пластинку, к которой приклеен войлок толщиной 8—10 мм. На пластине размещены два прижима для крепления наждачной шкурки, а также шарнир для крепления ручки. Применение шарнирной терки позволило значительно облегчить труд маляров.

Агрегат для нанесения шпаклевочных составов различной консистенции при отделке стен и потолков с рабочим давлением 10 кгс/см², создаваемым винтовым насосом обеспечивает подачу шпаклевочных составов на расстояние до 100 метров по горизонтали и 50 метров по вертикали. Это позволяет подавать состав на этажи с лифти, не поднимая агрегаты. Разработанный агрегат выгодно отличается от существующих простотой конструкции, малыми габаритами и массой.

Дополнительные сведения по новшествам можно получить по адресу: г. Тюмень, ул. Профсоюзная, 88, ПИТИ.

На темы морали

ОБУЗА

ЕЮ СТАЛА СТАРАЯ ЖЕНЩИНА ДЛЯ СВОИХ БЛИЖАЙШИХ РОДСТВЕННИКОВ. ЕЮ СТАЛИ САМИ ЭТИ ЧЕРСТВЫЕ ЛЮДИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

БЫЛА суббота. Около восьми утра. Александр Филимонов, слесарь жилпоселка Пионерский спешил на работу. Вдруг над одним из бараточков он заметил клубы дыма. Филимонов ускорил шаг, побежал. Вагон под номером 11 был на замке. Но из всех отверстий и щелей и под крыши черными едкими шлейфами рвался наружу дым. В мгновение ока Филимонов оказался в домоуправлении.

— Сорок четвертый вагон горит!

Начальник домоуправления № 5 Нина Дмитриевна Пушкарева мгновенно прервала планерку.

— Дети, там могут быть дети! Трое... Все немедленно туда. Срывайте замок, ломайте дверь!

Детей, к счастью, в вагончике не оказалось. Но там была бабушка. Сколько времени задыхалась она в дыму — трудно сказать. Старушку вытянули через окно подоспевшие соседи. Привели в чувство, приютили до приезда дочери.

Прибывшие на место пожарные установили причину бедствия: от длительного перегрева электроплитки воспламенился стол, на котором она стояла. Вернее сказать, он не воспламенился — тлел, наполняя помещение едким угарным дымом. Физическую причину пожара установить в большинстве случаев удается. Истоки душевного тления найти очень непросто.

Эта история — о людях, которые «сожгли» в своей душе, как ненужный хлам самое святое — чувство любви, долга, обязанности к человеку, давшему тебе жизнь.

Вере Михайловне Машер — 42 года. Последние два месяца она нигде не работала. До этого работала в самых разных организациях города. Одно время дворником в нашем жилпоселке Пионерском. Живет в однокомнатной благоустроенной квартире в пятом микрорайоне. У нее две взрослых дочери и восьмилетний сын. Живет с сыном.

Тамара Ронжина — ее дочь. Не работает. С мужем разошлась. Трое детишек. Трехлетний сын, две дочери — двухлетняя Наташа и Аленка, которой только годик. Тамара нигде не прописана. Самовольно заняла вагончик в жилпоселке Пионерском, и нем и живет с детьми.

Старая женщина, которую спасли во время пожара — их мать и бабушка.

Я не берусь, да и вправе ли, судить отношения, которые сложились между этими родными по крови людьми. Но то, что довелось узнать, услышать и увидеть, вызывает боль и протест, растерянность и обиду.

ДВЕРЬ нам с домоуправом Н. Д. Пушкаревой открыла Вера Михайловна:

— Проходите в комнату, вот видите, как живем — три кровати, негде развернуться...

Большая в два окна с балконом комната буквально заполнена вещами. О предназначении многих из них просто трудно догадаться. Два просторных коридора тоже заставлены так, что не разойтись.

— А где же бабушка? — спрашивает Пушкарева.

— Где же ей еще быть — на кухне бабушка, никуда не делась, не убили же мы ее.— Раздраженно отвечает хозяйка квартиры.

Проходим на кухню. На железной кровати, прикрытая видавшим виды пальто, лежит старушка. Она рада нашему приходу, старается приподняться. Но сделать ей это трудно. Бабушка, как выясняется, плохо говорит и слышит. Сухое, очень худое изможденное лицо. Большие впадины у глаз. Белубый старческий рот. Глубокие морщины. Ей восемьдесят лет. Совсем беспомощная, как ребенок, старушка.

— Ну как вы тут, бабушка? — Нина Дмитриевна Пушкарева старается говорить погромче. Старушка шепчет: «Спасибо». Горестно и умыло машет рукой.

— Что тебе, плохо тут, мамо? — врывается Вера Михайловна.— Пойдем вещи, соберу денег, отвезу обратно на Украину. Будешь валяться там по чужим дворам. Она же там никому не нужна. — Это Вера Михайловна обращается уже к нам. — Сестра, Люба, — учительница, сознательная. Дом свой, сад. И выбросила мать на улицу. Забирай, мол, к себе на север, там денег у вас много, прокормите. А что, тяжело было матери кровать в саду поставить? Дать поесть? И — пускай себе лежит, никому не мешает...

Вера Михайловна запнулась. Пытаться остановить ее бесполезно. Женщина жалуется на свою судьбу, на сестру, пославшую ей и обузу мать, на взрослых детей, которые все еще сидят у нее на шее.

— Я бы пехом назад на Украину пошла. — Шепчет тем временем словно бы сама себе старушка.

— Куда бы ты пошла, мамо?

— К Любе. Она мне вот и два платочка кувила... — Платочка? Два? — Вскипает Вера Михайловна — Да ты у меня смотри... Смотрите! На чистых простыних лежит! Да и тебе...

Вера Михайловна убегает в комнату, возвращается оттуда с чемоданом. Бросает его на пол, раскрывает, выхватывает одну за другой вещи.

— Вот купила. Все новое, денег стоит!

Мне кажется, сейчас она начнет швырять эти вещи матери в лицо. От каждого ее слова я вздрагиваю как от удара. Старушка закрывает лицо руками.

Рядом с нами в комнате находится восьмилетний мальчик, внук бабушки. На шее мальчугана — крестик на зеленой нитке. Мать позаботилась. А перед глазами ребенка во всей наглядности выполнение заповеди «Возлюби ближнего своего».

Вера Михайловна не унимается. Показывает свои морщины:

— Посмотрите, на кого я похожа!

И я вижу: она похожа, очень похожа на свою мать, оставшуюся в сорок четвертом солдаткой вдовой, поднявшую на ноги троих детей. Как ей это далось — во всех подробностях не восстановишь. Но конечно же нелегко, потому что легко тогда никому не было.

...Мы вышли на улицу. Светило солнце. Куда-то по своим делам спешили люди. А я все никак не мог избавиться от одного, будто вышла из сырого холодного подземелья.

С ТАМАРОЙ Ронжиной мы увиделись в тот же день, в жилгородке. Вагончик был уже частично отремонтирован после пожара.

— Легче теперь без бабушки? — Спросила молодую женщину Пушкарева.

— Слава богу, сбыла с рук. — Облегченно вздохнула Тамара.

Бабушка жила у внучки почти два месяца. Впрочем, жила — сказано неправильно. Существовала — так будет вернее. Старушка целыми днями сидела в сырой пристройке закрытая на замок. Бывало, она протягивала в окно руку, просила у прохожих хлеба, воды. Сердобольные соседки жалели бабушку, подкармливали.

— Тамара, как же все-таки случился пожар? — Поинтересовались мы с Ниной Дмитриевной.

— В пятницу мы с подругой отдыхали, слушали музыку, потом решили поехать к ней в гости. Я сварила манную кашу. Покормила всех. И бабку тоже. Сказала, что до субботы, пока вернусь, с нее хватит. Бабушка еще попросила чаю, но мне уже некогда этим было заниматься. Мы закрыли вагончик и ушли. Видимо, старуха решила сама подогреть чайник. А потом забыла выключить. Но точно я не знаю.

Вот так по словам Тамары все получается: просто и буднично.

Тамара еще очень молода. О бабушке своей она говорит с брезгливостью, неприязнью. Но зато уверено и деловито о том, что касается ее самой. Побыстрее бы ее прописали, выменили паспорт, устроили детей в детский сад... Она ни на йоту не сомневается, что все это для нее должно сделать государство, и не просто должно — обязано! Рассуждает Тамара, что неплохо бы получить квартиру, согласна даже для начала в деревянном доме (у Веры Михайловны, кстати, запросы на этот счет поскромнее, она убеждена, что дочь должны обеспечить жильем в капитальном доме).

В общем, кто-то должен. И не пытайтесь переубедить их, сдвинуть с этой удобной позиции. Я и не пытаюсь. Я просто думаю, что государство и впрямь не оставит на улице Тамару с ее тремя детьми, и восьмилетний сын Веры Михайловны получит и образование и специальность. И на брошенную ими старую женщину у него тоже тоже хватит заботы. Начальник ЖКК Л. Я. Панчишина сказала мне, что по всей видимости будет решаться вопрос об устройстве бабушки в дом для престарелых... И еще и думаю о том, что каждый из нас уверен, что случись с ним беда, он не останется без внимания и заботы государства. Это будничное и обычное, непреложный закон нашей жизни. И лишь в таких вот чрезвычайных ситуациях во всей полноте чувствуешь величие и значимость этого закона, наполняешься истинной гордостью за свою страну.

НО ЭТИ МЫСЛИ уступают место иным. Бабушка, дочь, внучки... Они очень похожи внешне. Порой мне кажется, что их лица — это лицо одной и той же женщины — в молодости, в зрелости и на склоне лет. И все же это три разных женщины. И до чего же горько, больно одной из них чувствовать свою ненужность. Задумываются ли Вера Михайловна и Тамара, что и их жизнь подойдет когда-то к такому возрастному рубежу? Очень хочется, чтобы задумались.

Н. ПИМЕНОВА.

Панорама новостей

Ни пуха, ни пера!

В школах идут экзамены.

Для 280 выпускников школы рабочей молодежи № 4 экзамены — последнее ответственное испытание перед получением аттестатов о среднем образовании. Среди одиннадцатиклассников, кто сегодня волнуется за партой, у экзаменационной доски, немало и молодых строителей объединения. Это строительщики УПТК В. Моисеенко, А. Луганский, Н. Григорьев, плотник-бетонщик Б. Темирболатов и электросварщик Ф. Исаев из трест - площадки № 3, монтажник домостроительного комбината А. Савочкин и другие.

Экзамены — основательная проверка знаний, накопленных за годы учебы. Но за Б. Темирболатова, А. Григорьева, А. Савочкина преподаватели спокойны.

Эстафету у наших выпускников достойно принимают учащиеся восьмых, девятых, десятых классов, рабочие подразделений объединения. В школе, к примеру, тепло с гордостью говорят об отделочницах СУОР бригадире В. Н. Захаровой и ее девчатах Л. Бурцевой и Н. Бабушкиной.

Н. НИКОЛАЕВА.

СПОРТ

Закончился баскетбольный турнир, проводившийся в рамках зимней спартакиады городского совета ДСО «Труд». Наша женская сборная, как уже сообщалось, заняла в нем первое место. Мужчины оказались за чертой призеров, у них четвертое место. Тем не менее, благодаря очкам, принесенным баскетболистами, команда объединения в общем зачете спартакиады передвинулась на третье место.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 7038, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 24 (240). СРЕДА. 15 июня 1983 года — ЦЕНА 1 КОП

Панорама новостей

С автографом бригады

Каменщики бригады Ф. Ф. Нуркаева из трест-площадки № 3 начали кладку цокольного этажа школы № 43 в четырнадцатом микрорайоне.

Это уже пятое по счету школьное здание, в сооружении которого участвует передовой коллектив. В минувшем году с высокой оценкой за качество принята в эксплуатацию построенная каменщиками Нуркаева экспериментальная школа в одиннадцатом микрорайоне. Нынче готовятся к сдаче еще две школы, возведенные их руками: № 42 в четырнадцатом и № 37 в пятнадцатом микрорайонах. А не так давно эта же из девяти бригада вернулась из Радужного, где находилась в командировке, помогая своим коллегам из трест-площадки № 2 в строительстве школы на 1176 учащихся.

Б. ВОЛОДИН.

Зеленый цех комбината

На территории завода крупноблочного домостроения начато сооружение теплицы. Идет монтаж ростверка, заливка бетона в фундамент.

Председатель профкома домостроительного комбината М. Г. Шепелевич по просьбе редакции так прокомментировал это событие:

— Площадь теплицы составит 900 квадратных метров. Под стать иному цеху. Это и будет наш новый цех, выдающий, правда, необычную, зеленую, продукцию — овощи для заводской столовой и для домашнего стола наших тружеников. Замечу, строительство теплицы является выполнением важного пункта плана социального развития нашего предприятия в одиннадцатой пятилетке, его социалистических обязательств на 1983 год. Поэтому наши конструкторы, которые разрабатывали рабочие чертежи на сооружение теплицы, отнеслись к этому заданию с особой ответственностью. Это же можно сказать о заводских службах, которым поручено изготовление ее конструкций.

Первый урожай с теплице планируем снять уже в этом году.

ПЛАН—ЗАКОНЮ

Когда падает выработка

Подразделения	Генподряд: с нач. года	Генподряд: май	Собствен. силы: с нач. года	Собствен. силы: май
	(в проц. к плану)			
НВЖС	70.4	46.7	80.4	56.1
Трест площадка № 1	81.0	61.0	70.9	61.9
Трест площадка № 2	88.7	91.1	101.1	101.0
Трест площадка № 3	120.7	82.1	103.8	99.8
ДСК	110.7	128.8	100.4	101.3
ЛЬВК	90.6	61.1	90.9	80.0
НВСС	—	—	92.2	83.9
Строймеханизация	—	—	82.9	53.0
СУОР	—	—	81.6	30.8
СМУ 1	—	—	61.6	55.0
СМУ 2	—	—	91.5	22.5
Всего по объединению	96.8	81.9	90.7	76.0

С неудовлетворительными итогами выполнения плана вступило объединение в июнь. Отставание за пять месяцев по генподряду — 1570 тысяч рублей, собственными силами — 2444 тысячи рублей, за май, соответственно, 1991 тысячи рублей и 1403 тысячи рублей. Правда, есть и объективные причины. В мае дефицит рабочих составил по объединению 1158 человека. На это можно отнести не довыполнение объемов СМР на 1128 тысяч рублей. Но кроме того целый ряд подразделений еще и не достиг в мае требуемой выработки на одного работающего. О каком же выполнении плана тут можно говорить? В целом выработка составила за май 902 р. при плане 982 р. или 91,2 проц. и 99,8 проц. к уровню 1982 г.

Несколько лучше обстояла работа с субподрядчиками. Привлеченные организации Минпромстроя СССР в целом справились с планом пяти месяцев на 108,2 процента. Но при этом в мае выполнение плана составило лишь 85 процентов. Тем оказалось отставание треста Спецгазсооружения, которым не додан 500 тысяч рублей.

Точно так же, успешно справившись на 102,8 процента с программой пяти месяцев, оказались должниками в мае — 73,1 процента от плана — субподрядные организации Минмонтажспецстроя СССР. В деньгах отставание составило 197 тысяч рублей. На них 41 тысячу не додал Запсибнефтехиммонтаж, 17 — Энерготехмонтаж, 38 — Уралтеплоизоляция, 115 — Уралстальконструкция.

Но хуже всех работало СУ треста Асбестрой. План мая выполнен здесь на 19,6 процента. Отставание в освоении капитальных вложений с начала года приблизилось уже к полумиллиону рублей и продолжает расти.

А вот пример совершенно иного рода. В первом квартале по вине смежников и тяжелейшем положении оказался коллектив СУ 219 Главмосстроя. С предоставлением фронта работ москвичи уверенно справились с планом мая и на 2,4 тысячу рублей сократили разрыв в выполнении плана с начала года.

По вводу жилья в эксплуатацию объединение практически не отстает от требуемых темпов. В мае сдан дом № 18 в пятнадцатом микрорайоне, и общая площадь введенного с начала года жилья составила 85,5 тысячи квадратных метров. Сданы также здание ВОХР, Дом политпросвещения. Однако объединение не сумело обеспечить запланированный ввод детсадов № 38 и 14 м н.в. и во 2-м микрорайонах, мастерских ГПТУ, административного здания объединения Нижневартовскнефтегаз. Ни одного объекта — ни большого, ни малого — не сдала с начала года в Радужном трест площадка № 2.

Плохо решались отдельные целевые задачи. Лишь на 49 процентов выполняется пока план по строительству канализационных очистных сооружений, на 30 — по котельной № 3. Неудовлетворительно идет работа на объектах [illegible] плановый план мая выполнен только на 55 процентов.

Сейчас в цехе, участке, отставшем объединении, во всех звеньях всех подразделений объединения, субподрядных и привлеченных организациях идет огромная работа. Необходимо сдать 12467 квадратных метров жилья: дома № 39 «а» и № 39 и в 4 м. дом № 17 и 13 м., № 14 в 5-м микрорайонах Нижневартовска, общежитие № 6 в жилые дома №№ 101, 111, 112 в Радужном. В финишу первого полугодия должны быть готовы: выделены [illegible] цех, известь-гашенка, отделение бетонных на ЗСМ, локомотивное депо УПТК, административно-бытовой корпус пятой автобазы. Требуется сдать школу № 42 четырехэтажную, 70 до котельной № 3, детсады № 36 в 11 м и № 11 во 2 м микрорайонах, здание СЭС, другие объекты. Необходимо решить ряд целевых задач по строительству котельной № 3, КОС, объектов водо- и энергоснабжения города.

В Радужном нужно ввести два магазина, баню, объекты жилищного обеспечения: водозабор, КНС 133, трансформаторную подстанцию и др.

Ко всему сказанному остается добавить, что безусловно должен быть выполнен план июня, первого полугодия в целом и по сдаче товарной строительной продукции, по производительности труда.

В. ВАСИЛЬЕВ, начальник производственного отдела объединения.

ДИПЛОМ ЖУРНАЛА РАБКОРОВ

Газета «На ударной стройке», участвовавшая во Всесоюзном конкурсе имени М. И. Ульяновой на лучшую постановку массовой работы награждена Почетным дипломом журнала «Рабоче крестьянский корреспондент».

От всей души поздравляем наших славных помощников — внештатных корреспондентов многотиражки и [illegible] награждением. Все [illegible] год с нашей помощью, дорогие друзья, мы будем [illegible] активную [illegible] строительства. Наша [illegible] Мечтою редакции [illegible]

Вы, наши [illegible] корреспонденты [illegible] рейтинг [illegible] рейтинговых корреспондентов [illegible] главных строек объединения, задействованных в соцсоревновании организации строительства, повышении его качества, внедрении в производство передового опыта. По вашей инициативе на страницах газеты остро поднимаются проблемы улучшения условий труда и быта трудящихся объединения на строительных площадках и в рабочих общежитиях.

Спасибо вам за активное, заинтересованное участие в газете. Верим, что наше творческое содружество будет еще более крепнуть и развиваться!

Редакция газеты «На ударной стройке».

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ДЕЙСТВИЕ!

С почином, заводчане!

Суббота, 8 часов утра. В диспетчерской завода строительных материалов в последний раз уточнен план действий огородный штаб. Накануне после работы поздним вечером директор завода, председатель профсоюзного комитета, секретарь партийной организации выезжали на огороды. Споров было много: начинать по садку или не начинать, потому что влажная почва. И все же сошлись на одном: пора.

Придирчиво проверяется снаряжение. Все готово — лопаты, ведры, грабли, колышки... В руках отъезжающих сумки, рюкзаки с провизией, с семенами. Звучит команда: «По машинам!» Трогаемся. За нами следует автомобиль с картофелем для посадки. Пока едем, в автобусе идут разговоры о том, кто что будет садить, сеять. Планы с размахом: лук, морковь, щавель, укроп, салат... Опытные огородники дают советы начинающим.

И вот мы на месте. Сейчас главное действующее лицо — главный конструктор завода Владимир Гавриилович Саулленко. Он назначен землемером. Владимир Гаврилович приступает к своим обязанностям, начинает отмерять участки. По желанию большинства делянки решено сделать узкими, длинными, чтобы каждая выходила к воде. Площадью около двух — двух с половиной соток. В родных моих местах на Украине такие небольшие наделы называют подогородниками. Что-то вроде «огород-подросток». Его под силу обработать двум, даже одному человеку, и поручают их обычно детям. Но здесь совсем другое дело. Земля по существу не привыкла еще к человеческим рукам, не ухоженная, не рожавшая по настоящему.

Пока отмеряются участки, успевает подъехать агроном совхоза «Нижневартовский» А. Н. Тютюкова. Она стала как бы добровольным консультантом заводчан.

— Ну, что, Антонина Николаевна, садить можно? — Обращается к специалисту директор завода Б. М. Ровинский.

— Почва, конечно, влажноватая, но садить нужно, а то уйдут сроки. Желательно всю посадку провести до 15 июня.

— Посмотрите еще нашу картошку. Годиться она?

С машины к огородной меже подносят сетки с клубнями.

— Тут, понимаете, такое дело, — подключается к разговору заместитель директора ЗСМ А. Г. Дуплякин. — Кое-кто меня уверял, что здесь нужно садить специальный районированный сорт, иначе не будет толку.

— Картофель для посадки вы брали у нас, — успокаивает А. Н. Тютюкова. — Привезен он из Ишима, наш, сибирский.

Между тем наделы готовы. Вбиты колышки. Каждый выбирает себе участок что называется, по вкусу. Сегодня на огороды выехало человек 40. В основном это работники заводоуправления. Остальные огородники, как решено на штабе, подъедут завтра, в воскресенье.

Не обходится без казусов. Вроде бы все продумали заводчане, а вот про такую мелочь, как моток шпагата, забыли. Поэтому протягивать дорожки между делянками приходится на глазок, от колышка до колышка. И можно было видеть, муж с одной стороны начинает копать свой участок, жена с противоположной — перешла по обе бые помогать соседям.

И все же дело движется. Часть огородников взялась перекапывать землю, чтобы тщательно подготовить почву. Другие тут же приступают к посадке.

У Галины Васильевой и Надежды Степановой, работников отдела снабжения, участок один на двоих. Они сразу же и, кажется, самые первые начали посадку.

— Здесь, в начале, — обращается Надежда Степанова к своей подруге, — посадим подсолнух, дальше картошку...

Ну что же, с почином, заводчане!

Н. НИКОЛАЕВА.

В СРОК!

ПЕРВЫЙ ЗВОНОК — В ИЮНЕ

До сдачи школы № 42 остается две недели

Июньское солнце врывается в открытые настежь окна школы-новостройки. В классе, где мы беседуем с мастером четвертого участка СУОР Л. Чуркиной и бригадиром маляров Н. Черняк, стены выкрашены в цвет молодой листвы. И это сочетание солнца и зелени усиливает чувство свежести, новизны, рождает особое ощущение праздника и лета. Сегодня все здание школы (а мы прошли по многим классам, кабинетам, залам и холлам) дышит свежестью, первозданностью. Это наверное еще и потому, что повсюду, легкий, влетающий через окна ветерок, разносит чуть терпковатые запахи краски, раствора, смолянистый дух древесины. Маляры и плотники сегодня хозяйничают в здании. А когда попадаешь на второй этаж, то чувствуешь, что к уже знакомому букету строительных ароматов добавляется чуть слышный запах мебельного лака и клея, в боковых рекреациях этажа обосновались и ждут расселения по кабинетам самые первые школьные «новоселы» — новенькие, блестящие книжные шкафы. Они как бы поторапливают строителей: быстрее, быстрее.

— С минувшей недели у нас практически начался сдаточный период, — рассказывает мастер Л. Чуркина. Решили так: будем предъявлять к сдаче дирекции поэтапно класс за классом, кабинет за кабинетом, этаж за этажом. Сдали и закрыли на ключ. Сегодня уже можно устанавливать оборудование в столовой — там закончены все работы. Основной объем отделки выполнен на четвертом этаже, на днях закрываем его на ключ. На 90 процентов, можно сказать, готов актовый зал. Дел здесь осталось дня на четыре: настелить паркетные полы. Плотники Н. Алехина возьмутся за это, когда закончат настилку линолеума в классах — за ними еще первый и третий этажи. Наиточнейшая с объекта уже убрана. Слитуры все готовы и закрыты.

На втором этаже работают отделочники трест площадки № 3. У них тоже работ осталось немного.

Бригада штукатуров В. Захаровой заканчивает теплицу и с нынешней недели вплотную займется плавательным бассейном и отделкой главного входа.

— Дел, по сути, осталось не так уж много, — дополняет мастера бригадир Н. Черняк. Мои девчата полным ходом ведут чистовую отделку. Работа эта требует большой аккуратности, старательности и в этом ее сложность. Поспешим, сделаем некачественно — так и останется. Наших грехов уже никто не исправит, идем последние.

До конца месяца нам надо управиться с первым этажом, коридорами, где, кстати, генподрядчик еще не заложил кирпичом некоторые отверстия. И последнее, что нам останется — основательно пройтись с ремонтом после некоторых смежников.

В школе-новостройке встретилась я и с не совсем обычными, юными строителями с учащимися межшкольного учебно-производственного комбината 26 питомцев УПК проходят здесь производственную практику, помогают нашим плотникам, малярам, штукатурам. Бригадир Н. Черняк познакомила меня с двумя своими подопечными, учениками восьмой и четвертой школ города девятиклассниками Костей Скобой и Ильдусом Фазлыевым. Ребята как раз занимались заливкой тумб раствором. Бригадир осталась довольна их работой: «Можно поставить ребятам сегодня высокую оценку, молодцы, постарались».

В конце месяца будет оценивать работу строителей приемная комиссия. И все же самую главную, самую почетную и самую авторитетную оценку выставит ей школьный сентябрь.

Н. ПИМЕНОВА



Уже больше десятка школ в Нижневартовске готовила к сдаче бригада штукатуров СУОР Флюры Харисовой. Сейчас этот коллектив ведет отделку очередной школы — № 37.

На снимке: бригадир Ф. Харисова.

Фото Ю. ФИЛАТОВА.

ОТДЕЛКУ — НА КОНВЕЙЕР

предлагают штукатурам специалисты Оргтехстроя

6 июня в школе № 37, что строится в 15-м микрорайоне начались занятия. Правда, возраст тех, кто сел за парты, оказался далеко не школьный. И все же в этот день они были учениками. Более шестидесяти строителей Нижневартовска собрались на этом объекте, чтобы ознакомиться с новейшими достижениями в организации и комплексной механизации штукатурных работ.

Филиал треста Оргтехстрой разработал новую для Нижневартовска технологию штукатурных работ по так называемой поточно — расчлененной системе. Суть ее такова: из двух механизированных экипажей и штукатурного звена организуется бригада в 20 человек. В распоряжении экипажей — штукатурные станции, а один из них располагает кроме того еще и затирочными машинками. Там, где затруднен доступ механизмам, звено штукатуров ведет работы вручную.

Первый экипаж специализируется на нанесении с помощью специальной прямоточной форсунки растворных слоев обрыгза и грунта, второй — только накрывочного слоя и затирке поверхностей. Создается как бы строительный отделочный конвейер.

Большой интерес вызвали у участников межпостроечной школы показанные на ней механизмы. Одна из новинок, представленных специалистами филиала треста Оргтехстрой, — металлический трубопровод для подачи раствора на этажи. Без всякой переналадки штукатуры могут получить раствор на любом отделываемом этаже. Это новшество дополняют более легкие, чем обычно, шланги диаметром 25 мм, удобные в эксплуатации форсунки-сопла, быстроразъемные соединения для шлангов.

Как одному из организаторов школы, мне приятно отметить возросшую дисциплинированность подразделений объединения, которые обеспечивали материально-техническую базу. С пониманием важности этого мероприятия отнеслись к изготовлению нестандартного оборудования в УПТК, хотя сейчас там горячая навигационная пора. На совесть поработали механизаторы СУОР во главе с механиком А. Андреевым. Не ударили в грязь лицом девчата из бригады Г. Габдрахмановой, которые показывали механизмы в работе.

В заключение участники межпостроечной школы обменялись мнениями, приняли рекомендации: одобрить передовую технологию поточно-расчлененного способа с комплексной механизацией штукатурных работ; руководству объединения Нижневартовскстрой, привлеченных организаций Минпромстроя СССР принять меры по обеспечению всех бригад штукатуров нормокомплектами, показанными на школе; закончить на ЗСМ строительство известегасильного отделения и организовать поставку штукатурным бригадам известкового раствора вместо цементного; наладить строгий межоперационный контроль за приемкой выложенных стен от каменщиков.

Н. КАПЛУН,
начальник отдела внедрения передовых методов труда филиала треста Оргтехстрой.

СПОРТ

СПОРТЗАЛ... С МОЛОТКА

В опубликованном в нашей газете письме «Пустите на тренировку» («На ударной стройке» за 1 июня) слесарь ДСК Н. Ткачук сетовал на отсутствие хорошей спортивной базы. От этого, как он считает, и пассивное отношение к физкультуре у многих наших молодых строителей. В комментарии к письму редакция попросила читателей высказать свое мнение. Публикуем первый отклик.

СПОРТИВНАЯ база у нашего треста — одна из лучших в городе. Но что от этого толку, если три года мы воевали за свой спортзал с администрацией ССУ-5, занявшей в нем подсобные помещения, теперь, когда «квартиранты» съехали, вот уже третий месяц безуспешно добиваемся ремонта. Готовы стать подсобниками, выходить на субботники, воскресники, только бы он начался. Ведь как приятно переодеться в чистой просторной раздевалке, а после тренировки встать под душ! Но это пока — мечты, мечты...

А как мы добираемся до спортзала? От жилых районов он находится далековато. Скажут: пробегитесь вместо разминки легкой трусцой, раз уж вы спортсмены. Мы-то пробежимся. А группы здоровья, а дети? Или такой вопрос: более трех лет спортзал не имеет уборщицы. Опять кто-нибудь посоветует наводить порядок самим? Наводим, тратя на это по часу-два перед тренировкой, соревнованиями. Но согласится ли взвалить на себя такую ношу новички. Боюсь, что заглянув разок в спортзал, больше не переступит его порога.

По-моему, дело пойдет на лад только тогда, когда физкультура и спорт станут для всех важными и нужными. Речь прежде всего — о наших руководителях, начиная с прорабов, начальников участков. Сейчас от них нет не только помощи — на активистов спорта, пропагандирующих его своим примером, они смотрят как на неудобных производству людей. Дело пойдет на лад тогда, когда вопросы развития спорта будут регулярно включаться в повестки дня заседаний профкомов и комитетов комсомола, когда за уровень этого развития руководителей будут спрашивать по всей строгости, вынося им порицание или наоборот благодарности. Дело пойдет на лад тогда, когда здоровье тружеников того или иного коллектива будет расцениваться как один из главных показателей, наряду с выполнением производственного плана. А здоровье и спорт, физкультура идут рука об руку.

Пишу эти строчки, а сам вижу, как далеко эти призывы от действительности. Судя по всему: сейчас у администрации нашего треста единственное желание сбыть спортзал с рук какому-нибудь другому подразделению объединения. Куда, к кому пойдем мы, спортсмены, на поклон, чтобы пустили потренироваться, никого не волнует. Не важно, что отряд физкультурников Нижневартовскспецстроя сегодня самый многочисленный в объединении, что наши сборные команды удерживают ведущие позиции в большинстве видов спорта. Главное, администрации без спортзала спокойнее.

Н. НИКИШИН,
дорожный рабочий ССУ-5 Нижневартовскспецстроя.

ВСЕ МУЗЫ В ГОСТИ К НАМ

Два дня остается до открытия традиционного фестиваля искусств «Самотлорские ночи».

В город снова приходит праздник. Наш корреспондент побывал в отделе культуры Нижневартовского горисполкома. Вот что он узнал там о программе фестиваля.

Его торжественное открытие состоится 18 июня на площади у Дворца культуры «Октябрь». В литературно-музыкальной композиции «Все краски мира — человеку труда» примут участие коллективы художественной самодеятельности городского Дома культуры, народный вокально-инструментальный ансамбль «Северяне».

Девять дней в домах и дворцах культуры города, района, рабочих клубах отдаленных поселков будут звучать песни, стихи, прославляющие человека труда. Перед жителями Нижневартовска, Мегиона, Радужного, Лангепаса, Ваховска выступят известные самодеятельные коллективы «Северяне», «Самотлор», «Бубенцы», «Вартовчане»... В гастроли по району отправятся любительские театральные труппы клуба имени 50-летия ВЛКСМ и дома культуры «Юбилейный».

Из одного жилого массива в другой, как эстафета, будут переходить праздники микрорайонов. Каждый фестивальный вечер будет заканчиваться молодежным балом на площади у жафе «Юность».

Как всегда на наш фестиваль прибудут многочисленные гости. Ленинградский драматический ансамбль «Молодой театр» представит на суд нижневартовцев свои новые работы «До третьих петухов» и «Опасное путешествие доктора Айболита». Интересную программу привезут мастера искусств Украины. В составе этого творческого коллектива — народный артист СССР, лауреат Государственной премии СССР Дмитрий Гнатюк, мастера украинской эстрады заслуженные артисты УССР В. Сафонов и Р. Борисюк.

Любителей кино тоже ожидает интересная встреча — с артисткой Мосфильма Н. Крачковской. Зрители помнят ее по фильмам «Иван Васильевич меняет профессию», «12 стульев», «Царевич Проша» и др.

Завершится фестиваль 26 июня большим концертом коллективов художественной самодеятельности Дворца культуры «Октябрь».

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 7038, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 25 (241). СРЕДА, 22 июня 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

В фонд мира

Подведены итоги участия тружеников объединения в вахте мира.

Тысячи строителей перечислили в фонд мира деньги, заработанные первого июня. Общий взнос составил 39208 рублей. Наибольший вклад внесли труженики трест «Нижневартовскстрой» — 6500 рублей.

Наряду с коллективами основных подразделений активное участие в вахте мира приняли работники ЖКК, учебно-курсового комбината, детских садов. Так, только работниками детских садов объединения перечислено в фонд мира 1287 рублей.

Солнце, воздух и вода

В разгаре пионерское лето.

Тридцать юных северян, чьи мамы и папы трудятся на ДСК, отдыхают сейчас на детской туристической базе «Зеренда» в Казахстане. В письмах родителям ребята пишут об увлекательных походах, жарком солнце, чудесном горном воздухе. Такая же группа школьников будет отдыхать на этой турбазе и во вторую смену.

Сейчас профкомы подразделений готовят детей к отправке в пионерские лагери на берегу Каспийского моря — неподалеку от Баку и Черного моря — под Туапсе.

Б. ВОЛОДИН.

— В СРОК!

Сообщают наши внештатные корреспонденты



КОТЕЛЬНАЯ № 3

У Ивана Петровича Оленина довольно редкая строительная специальность. Он — каменщик, огнеупорщик. За теперь почти уже тридцать лет работы в Севтюменьстрое объездил полстраны. При его участии пущены десятки котельных — в Сургуте, Тюмени, Курагане, Ленинграде.

Так от стройки к стройке дошел он до нашего города и своего шестого разряда — выше квалификации у каменщиков-огнеупорщиков не бывает.

Этот опытный строитель на котельной № 3, где Иван Петрович Оленин вместе со своей бригадой заканчивает сейчас монтаж кирпичной дымовой трубы. А выйти огнеупорщики на этот объект смогут недолго, в конце мая. Вот с кого брать пример!

Фото А. Гороховского.

РАДУЖНЫЙ

При плане 39 тысяч строителями школы в Радужном за прошедшую неделю выполнен объем работ на 57 тысяч рублей. Уложены последние 150 кубометров кирпичной кладки, смонтировано 90 кубометров железобетона.

На объект вышла первая бригада отделочников-коллектив штукатуров, возглавляемый Т. Д. Мигеевой.

Сроки торопят. Тем более, что на темпах работ сказались недавние сбои в доставке материалов. Сейчас грузы пошли по реке, открыта для движения автодорога. Поэтому смежникам из УПТК, с завода строительных материалов нужно не откладывая рассчитаться с долгами по школе, в первую очередь, отправить 30 плит перекрытия, 170 кубометров мипиплиты.

И. УРИХ.

Навстречу Дню молодежи

26 июня — День советской молодежи. Во многих странах, как и во всем мире, комсомольцы, молодые строители объединения отпразднуют свой праздник ударными субботниками и воскресниками, в делах проверят боевитость

Первый такой субботник уже состоялся — это произошло на строительстве трест площадки № 2 на строительстве школы в Радужном. Из него ушли в первую смену двадцать человек.

В ПРОФКОМЕ

На очередном заседании профкома комитета объединения рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по улучшению организации социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты».

С докладом выступил заместитель начальника объединения В. Н. Капитонов. В прениях приняли участие председатель профкома действующего коллектива М. Г. Шепелев, главный инженер СУОР В. Н. Журавский, начальник ОТиСА трест площадки № 3 В. Н. Доценко, главный инженер трест площадки Строймеханизация В. Н. Матвиенко и другие. Выступившие на заседании отметили положительный пример ДСК, где соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» позволило обеспечить в этом году ритмичную сдачу жилья. Тем не менее основное внимание было сосредоточено на имеющихся недостатках. Отсутствие действительно рабочей постоянно действующей трехсторонней комиссии по улучшению условий и охраны труда на трест площадке № 1 и Нижневартовскжилстрое, низкая дисциплина и выполнение договорных обязательств УПТК, ЗСМ, Строймеханизации, объединения Нижневартовскстрой. В целях улучшения организации соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» руководителям профкомам подразделений предложено в срок до 1 июля закончить оформление договоров на соревнование по своей вахтовым объектам, жилым домам, объектам социальбыта; организовать действующую работу штабов, обеспечить своевременное подведение итогов, повысить дисциплину и выполнение договорных обязательств.

Репортаж с конкурса профессионального мастерства

ВЫСОТА МОЛОДЫХ

Отсюда, с высоты седьмого этажа строящегося нового дома по улице Ленина, город видно как на ладони. Распростерся он на юг и на север, на запад и на восток, молодой, красивый под ярким июньским солнцем, рвущийся своими этажами вверх, к небу. Молод и красив наш город потому, что строят его молодые, красивые трудом и жизнелюбием люди. Вот такие, как эти 17 ребят, собравшиеся сегодня, в субботу, здесь, на высотной площадке строящегося дома.

Городской конкурс профессионального мастерства молодых каменщиков собрал представителей шести строительных организаций: трест - площадок № 1, № 2, № 3, Жилстроя нашего объединения, а также трестов Мегионгазстрой и Нижневартовскдорстрой.

Открывающимся отсюда, с высоты, видом участникам состязания, конечно же, любоваться некогда. На счету — каждая минута. За четыре часа чистого времени нужно сделать как можно больше, и как можно лучше. Вот под шов первым работает каменщик из комсомольско - молодежной бригады Ю. Кириллова трест-площадки Жилстроя Н. Магил Хисаев. Работает лихо, уверенно.

— Молодец парень, — говорит мне корифей этой группы соревнующихся начальник отдела нормативно - исследовательской станции С. Ф. Пачесюк. — Уже заканчивается час работы, у него еще не было ни минуты простоя. Я не первый раз на таком профессиональном конкурсе, бывали случаи, когда простои отнимали по 40 минут и даже больше. Сегодня же организация на высоте.

Действительно. Нижневартовскжилстрой — на его базе проходит конкурс — подготовился, можно сказать, отлично. Обеспечены безопасные

(Окончание на 2-й стр.)

ПЛАН — ЗАКОН!

Не надейся, прораб, на погоду

К чему ведет нежелание учиться на собственном опыте

«Когда падает выработка» — так был озаглавлен вышедший в нашем предыдущем номере обзор итогов работы объединения в мае и в целом за пять месяцев. Начальник производственного отдела В. Васильев с тревогой писал в нем о низкой производительности труда, о том, что именно в этом кроются причины отставания многих подразделений по остальным показателям.

Такая же тревога звучит в публикуемом сегодня выступлении начальника планово-экономического отдела объединения Е. Комольцевой.

НАЧНУ с того, что не выполнив план по производительности труда, мы теряем 50 процентов фонда материального поощрения. Думаю, каждый четко представляет себе, что это такое. А тем временем отставание по производительности труда приобретает уже хронический характер, захватывает один коллектив за другим. Если в первом квартале этого года все подразделения справились с планом по производительности, то в апреле и мае положение дел значительно ухудшилось. Так, в апреле не достигли требуемой выработки на одного работающего четыре наши организации, в мае их стало уже шесть: Нижневартовскспецстрой, трест - площадка № 1, Строймеханизация, Нижневартовскжилстрой, СУОР, СМУ-2. Падение производительности за последние месяцы привело к тому, что Спецстрой, Жилстрой, Строймеханизация, СУОР, СМУ-2 идут теперь в долгу по этому показателю с начала года.

Причины есть и объективные. В эти месяцы ухудшилась комплектация объектов материалами и конструкциями — исяк комплектационный запас. Сказалась подготовка механизмов и автотранспорта к весеннему техосмотру. Да и погода нас тоже не баловала: все это это причины. Но вместе с объективными можно назвать массу субъективных причин. Руководители подразделений, их инженерные службы должны были предвидеть, что весной перед навигацией наши материальные ресурсы будут на исходе (работаем на Севере не первый год!), и организовать производство с учетом сложившейся ситуации. Но вместо того, чтобы оглянуться на опыт прошлых лет, у нас год за годом все надеются на лучшее. Такое вот благодушие и привело к падению производительности труда.

В июне обеспечение строек материалами наладилось. Таким образом, мы можем и должны исправить положение. Световой день сейчас велик, следует немедленно там, где этого еще нет, переходить на двухтрехсменную работу, повысить эффективность использования машин и механизмов, как можно шире применять средства малой механизации... Словом, принять все меры к выполнению плана по производительности труда, от которого в прямой зависимости наши остальные показатели.

Ничего принципиально нового не предлагаю. Эти резервы напомнила оговариваются в мероприятиях, направленных на рост производительности труда. Другое дело, что в иных подразделениях эти мероприятия разрабатываются для проформы, а контроль за их выполнением должным образом никто не ведет. Пренебрежение совершенно недопустимое. Считаю, что выработка, возможности ее роста должны находиться у наших руководителей на самом первом плане.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

СЛУЖИ ДОСТОЙНО!

Наиболее достойных, воспитанных комсомолом [illegible] в рабочем строю молодых людей направляют сегодня коллективы подразделений объединения на работу в органы внутренних дел.

Недавно на рабочем собрании второго формовочного цеха завода КПД также поступила рекомендация товарищам Дели Сегсаре. Петру Драгомирескому. Третий год знают его на заводе. Добросовестным труженик, отвечает ценные человеческие качества, чуткий к товарищам. А еще Петр отличный спортсмен. И это безусловно поможет ему успешно нести нелегкую милицейскую службу.

На собрании Петра пожелали успехов в новой работе, пообещали честно служить народу на ответственном посту, строго стоять на страже наших советских законов.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИЙ — В РЕАЛИЗАЦИЮ

Размышления партийного секретаря отстающего треста

Главной темой партийных, рабочих собраний у нас в тресте, какой бы ни была их повестка дня, становится обсуждение самого насущного вопроса: как покончить с хроническим отставанием в выполнении плана? И всякий раз мнения сводятся к одному: выход из трудностей прежде всего зависит от нас самих. От нашего умения использовать внутренние резервы. От нашей непримиримости к прогульщикам и бракоделам. От того, как сумеют организовать дело на стройке наши руководители, особенно линейные ИТР. В числе главных резервов называют также ориентир на новые формы и методы организации труда, гласность социалистического соревнования, повышение активности партийной, профсоюзной, комсомольской организаций. Словом, с пониманием как и за счет чего мы должны поправить положение дел, все обстоит в порядке. Хуже же с осуществлением собственных предложений на практике.

Сдвиги пока мы видим лишь в работе участка № 3, занятого на строительстве комплекса котельной № 3.

То же можно сказать и о бригадах. Подводя ежемесячно итоги соревнования между ними, мы видим, что круг кандидатов в победители очень узок и как правило это одни и те же коллективы. Ровно из месяца в месяц стабильно работают бригады монтажников Анатолия Дмитриевича Шемчука, Виктора Михайловича Иванова, Николая Михайловича Довбыша. Отношения между членами этих коллективов служат примером взаимного уважения, взаимопомощи и одновременно взыскательности. В этих бригадах нет текучести кадров, высокая трудовая дисциплина, организация труда, отсутствуют нарушения техники безопасности, эффективно используются строительные механизмы и техника.

Обобщение опыта работы передовых коллективов, распространение его во всех бригадах — такую задачу видит перед собой наша партийная организация, и этого мы будем добиваться от наших руководителей всех рангов.

Еще одно важное направление — внедрение новых форм организации труда. Как известно, самой распространенной формой организации труда на стройке является бригадная. Вот и у нас в тресте этой формой охвачены практически все рабочие. Есть у нас комплексные бригады, есть специализированные. Так вот, хотелось бы пойти дальше. Задействовать на строительстве промышленных объектов комплексно-специализированный метод. Работающие по такому методу бригады способны осуществлять весь комплекс общестроительных работ. Это позволяет заканчивать объект в полном объеме со значительным сокращением сроков, не привлекая, скажем, к бригаде комплексной специализированную бригаду и наоборот. И примеры такого рода у нас уже есть. Так работает на строительстве котельной № 3 бригада В. Довбыша, на строительстве административно-бытового корпуса ПСУ-1 Сибпромжелезнодорожстроя — бригада А. Яловеги. Высокая квалификация рабочих в этих коллективах, владение многими смежными специальностями дает им значительный выигрыш по сравнению с другими бригадами, в конечном счете обращается существенным сокращением сроков строительства объектов.

А вот чтобы до настоящему организовать социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» только своими силами нам не обойтись. Сейчас принцип «От взаимных претензий к взаимовыручке и товарищеской взаимопомощи» мы стараемся задействовать на строительстве котельной № 3 важнейшем для нас объекте. Почему-то договор и условия соревнования, которые мы предложили нашим смежникам, в их у нас немало на этой стройке, некоторым из них оказались не по вкусу. До сих пор в стороне от «Рабочей эстафеты» остаются трест площадка Стройтехмонтаж, объединение Нижневартовскстройтранс, СУОР, Нижневартовское специализированное управление треста Иртышэлектромонтаж. Руководители названных подразделений даже после трехкратного приглашения не сочли нужным прислать для согласования и подписания договора на соцсоревнование. Хотя целесообразность действенного трудового соперничества между смежниками на котельной очевидна.

С. КОЖВАТОВ,
начальник ОТиЗа, секретарь партбюро трест-площадки № 1.

ВЫСОТА МОЛОДЫХ

условия труда, что сразу же отметил начальник отдела охраны труда и техники безопасности объединения Ю. И. Подшивалов, фронт работы заблаговременно подготовлен, рабочие места слажены, четко, если не сказать просто виртуозно, действуют сегодня строительщики В. Поваров, Х. Шайхутдинов, В. Михайлов, П. Ким, В. Воротынцев, А. Поздняков.

— Раствор нужен! Давай кирпич! — То и дело раздается с разных концов площадки. Выполнить просьбу надо быстро, чтобы меньшим был простой. В. Поваров, Михайлов, Воротынцев — они обслуживают участников конкурса здесь, наверху. — отлично справляются. Не подвели организаторов соревнования трест — площадка Стройтехмонтаж, завод строительных материалов, Стройтранс — четко работает башенный кран, бесперебойно подвозятся раствор.

А стрелки часов неумолимо движутся вперед. Уже видны результаты работы. Кажется, все у всех идет нормально — и у того каменщика Нсмагила Хисаева по бригаде — А. Жабина и В. Яковенко, и у приехавших на конкурс из Радужного каменщиков бригады Агеева — В. Камстова и А. Мирошниченко, и у наших гостей из Мегиона трест В. Сковородникова, В. Выганайло, В. Чеботаря.

Кто же станет победителем?

Строго, придирчиво оценивают качество работы молодых каменщиков начальник строительной лаборатории объединения В. А. Старух, инженер по качеству Нижневартовскжилстроя В. Р. Болдырева. В блокноте Валентины Александровны Старух появляется первая оценка «отлично».

А участников конкурса между тем ожидает обед и потом еще одно нелегкое испытание — теоретический экзамен.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Преподаватель учебного курсового комбината С. С. Будинов, старший инженер отдела охраны труда и техники безопасности треста Жилстрой С. А. Мартынова экзаменаторы строги. Чтобы получить наивысший балл — «пятерку» — нужно ответить полно, грамотно. Каждому участнику необходимо показать знания по технологии строительства, технологии производства строительных материалов, технике безопасности. И вот первый отличный ответ, без запинки, на все четыре вопроса. Нсмагил Хисаев получает 20 баллов. Такое же наивысшее количество набрали А. Хватов (Нижневартовскдорстрой), А. Жабин, В. Яковенко (Нижневартовскжилстрой), И. Фадеев (трест — площадка № 3).

Теоретический экзамен закончен. Жюри занято последними подсчетами: суммируются баллы полученные за кирпичную кладку и выставленные по теории. И так, победители определены — на первом месте — Александр Жабин, 183,4 балла, трест Жилстрой; на втором месте — Владимир Яковенко, 132,3 балла, трест Жилстрой; на третьем месте — Нсмагил Хисаев, 128,4 балла, трест Жилстрой; на четвертом месте — Константин Чеботарь, 106,4 балла, трест Мегионгазстрой. Наступают торжественные и волнующие минуты. Начальник отдела труда и заработной платы объединения Н. Х. Даниленко объявляет итоги. Начальник штаба ВУКС Ю. Передельский вручает победителям Почетные грамоты горкома ВЛКСМ и штаба ВУКС, удостоверения и значки ЦК ВЛКСМ «Мастеру-умельцу», ценные подарки. Все участники и организаторы конкурса получают памятные призы. Особым призом за эстетичность, учрежденным горкомом ВЛКСМ, награждается А. Жабин.

Н. ПИМЕНОВА.

ТВОРЧЕСТВО ЧИТАТЕЛЕЙ — ВЛАДИМИР СТОЯКОВ

„У Нижневартовска рабочее лицо"

Работник энергоцеха завода КПД Владимир Стояков стихи пишет давно. Успешно пробует он свои силы и в прозе. Печатался в журналах «Неман», «Молодая гвардия».

* * *

У Нижневартовска рабочее лицо,
И этим вправе город мой
гордиться.
У Нижневартовска рабочая судьба,
И пишем в ней мы первые
страницы.
В строку ложится каждый новый
дом,
И каждый новый день в строку
ложится
Борьбою за тюменский миллион,
Улыбкой детской, утренней
зарницей.
И счастлив я на этой жить земле
Суровой климатом — работой
нашей жаркой
И паспорт с гордостью и в городе
таком
Даю с пропиской: город
Нижневартовск.

* * *

Вертолет, покрытый инеем,
Взявши курс, взмыл над тайгой,
Как пчела, трудолюбивый —
Вышку взял еще с собой,
Прихватил багаж и почту,
Много нужных мелочей,
Но пути ему известному
Он на вахту всех людей.
Вез туда, где невозможно
Ни проехать, ни пройти,
Где и летом бездорожье
И зимою нет пути.

КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

В доме — муравьи

В квартире появились муравьи. Они снуют по кухне. Но излюбленными местами посещения маленькие пришельцы избирают ванные, кухни, столовые.

Домовые муравьи отнюдь не безобидны. Они переносят возбудителей ряда тяжелых инфекций: брюшного тифа, дизентерии, сибирской язвы и др. Кроме того, насекомые наносят немалый вред «нападая» на продукты, после чего те становятся непригодными к употреблению.

Наиболее верный способ уничтожения «незваных гостей» — отравленные пищевые приманки.

В семье муравьев каждая особь выполняет строго дифференцированные функции. Самки заняты размножением и расселением потомства, рабочие муравьи добывают пищу для себя и своих сородичей. Они-то и будут доставлять отравленные «яства» в гнезда. Сами рабочие муравьи погибнут не сразу (в приманки кладут яды замедленного действия), они еще успеют накормить маток и личинок.

В качестве ядов-инсектицидов используют буру или кремнефтористый натрий, растворенные в воде. Их добавляют, например, в сахар. Если такая пищевая основа не заинтересует насекомых, в нее можно положить вещества усиливающие привлекающие свойства — мед, вареньице либо грушевую эссенцию. Ну, а чтобы приманка не высыхала или не плесневела, в нее добавляют консервант — глицерин.

Готовить приманки не сложно. В одной посуде растворяют в чуть подогретой глицерине буру. В другой нагревают до 60 градусов воду, куда добавляют сахар или мед. Оба раствора сливают вместе и тщательно перемешивают деревянной или стеклянной мешалкой. Если приманку готовят без добавления глицерина, то буру растворяют в воде, потом кладут туда мед или сахар.

Приманки используют сразу, иначе они потеряют эффект. Жидкие приманки разливают в чистую, неокисляющуюся и не имеющую посторонних запахов посуду: аптечные флаконы, баночки, парафиновые бумажные стаканчики. В них погружают пропитанный жидкостью ватный тампон, чтобы обеспечить муравьям доступ к приманке. Тару с отравленной «пищей» помещают в места, где муравьи обнаруживаются наиболее часто.

Приманки с кремнефтористым натрием готовят так же, как и с бурой.

Уничтожение муравьев — мероприятие длительное. Поэтому не огорчайтесь, если в течение нескольких дней после размещения отравленных приманок насекомые не исчезнут. Наберитесь терпения и систематически следите за тем, чтобы приманки стояли в местах скопления муравьев. Подливайте их по мере высыхания. Пройдет некоторое время, и квартира освободится от «незваных гостей». Но покуда посуда с отравой находится в помещении, внимательно следите, чтобы к ней не имели доступа дети.

Н. САДОВСКАЯ,
кандидат биологических наук (ЦНИИ санитарного просвещения).

СПОРТ

В номер:

▲ **В РАМКАХ** спартакиады городского совета ДСО «Труд» начались соревнования по последнему виду — ручному мячу. Сборная объединения выиграла все встречи в своей подгруппе и теперь встретится в финале в матче за первое место с победителем второй подгруппы, который определится в ближайшие дни. Наиболее острой и захватывающей была борьба наших гандболистов с командой объединения Сибнефтегазпереработка. Эта игра закончилась со счетом 18:16. Отличился работник автобазы № 5 Нижневартовске трой-транса Виктор Афонин. Он двенадцать раз удачно поразил ворота соперников.

▲ **В СУББОТУ**, 18 июня, стартовало первенство города по футболу. Честь объединения на этих соревнованиях доверено защищать футбольной дружине Нижневартовск стройтранса. Первую встречу с командой НГДУ Белозернефть автомобилисты выиграли со счетом 4:3. Лучшим игроком в этом матче был признан наш В. Севрюков. Ему принадлежит два из четырех забитых мячей.

Л. ГОЛОВАНОВ,
наш внештатный спортивный обозреватель.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 7605. Объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 20 (242), СРЕДА, 29 июня 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Панорама новостей

Полевая страда строителей

Свыше 800 работников объединения приняли участие в посадке огородов.

Высажен картофель на многих участках, лук, укроп, петрушка, морковь, редис. Общая площадь овощного поля объединения — почти 20 гектаров. Первыми закончили посадку огородники завода строительных материалов и оборудования Нижневартовскстройтранс.

Студенческий десант

До начала третьего трудового семестра еще неделя. Но на улицах города уже можно встретить парней в куртках с эмблемами ССО. Это квартирьеры.

На объектах объединения будут трудиться этим летом 187 студентов. Все они из Бакинского института нефти и химии.

Планируется, что за лето студенты-бакинцы выполнят объем СМР на 775 тысяч рублей.

Б. ВОЛОДИН.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Пожалуй, во всех микрорайонах города можно увидеть детские сады, построенные бригадой Николая Силыча Назарука. И угадаешь их сразу: первыми среди нижневартовских каменщиков строители этой бригады придумали украшать торцевые стены детсадов оригинальной кирпичной мозаикой. Здесь и слоненок, и олимпийский мишка, и гуси-лебеди...

Первыми в объединении они перешли и на беснарядную систему оплаты труда.

Александр Кашлаков, которого вы видите на снимке, работает в этом коллективе уже шестой год. Он каменщик четвертого разряда. А. Кашлаков не только мастер своего дела, но и активный общественник. Коммунисты бригады избрали его своим партгрупоргом.

Фото А. Гороховского.

В СРОК!

РАДУЖНЫЙ

На 110—115 процентов выполняют норму выработки бригады П. Агеева и В. Казакова на строительстве школы в Радужном. За минувшую неделю при плане 60 они смонтировали 75 кубов сборного железобетона.

Не отстают и штукатуры Т. Михеевой и З. Пижик. Они уже отделали несколько классов, начаты работы в подвале.

А вот у плотников дела идут неважно. На планировавшиеся 500 не уложено ни одного квадратного метра кровли. УПТК до сих пор не поставило 30 плит перекрытия, не хватает парапетных плит. Нет пока и всего нужного инструмента, оборудования для укладки кровли. Об этом должны позаботиться ответственные службы объединения и, разумеется, руководство трест - площадки № 2.

И. УРИХ,
инженер ОТиЗ трест - площадки № 2.

„Я ГОЛОСУЮ ЗА МИР!“



Комсомольские организации Москвы, Ленинграда, Украины, Белоруссии, молодежные трудовые коллективы Западно - Сибирского территориального производственного комплекса выступили с предложением отметить День советской молодежи 26 июня этого года массовыми антивоенными выступлениями юношей и девушек нашей страны под девизом «Я голосую за мир!».

В комитет ВЛКСМ объединения поступили уже сотни открытых бюллетеней, в которых молодые строители и люди старших поколений выражают свой гневный протест войне. Слово участникам марша мира.

Мы любим жизнь, а для этого нужен мир. Вот уже четыре десятилетия люди нашей страны живут под мирным небом. Мы, бригада сварщиков арматурного цеха завода КПД, своим трудом, перечислениями в фонд мира вносим посильный вклад в дело сохранения мира.

От имени бригады, бригадир А. СТАШЕНКО.

У меня растет дочь, и я хочу, чтобы она росла под мирным небом.

З. СУРДАМЕТОВА,
секретарь-машинистка СУОР, 25 лет.

У меня двое детей, и я хочу, чтобы был мир, никогда не было войны. Готова принять участие во всех мероприятиях, направленных на укрепление мира на земле.

Р. ДУДНИК,
медсестра, 35 лет.

Я голосую за мир, чтобы не было войны. Желаю счастья всем людям на земле!

М. ГОРШЕНИНА,
крановщица, 41 год.

Что побудило меня принять участие в антивоенной акции? Я думаю, что каждый здравомыслящий человек скажет нет войне. Потому что война противоестественна самой природе, жизни. Участвую во всех мероприятиях по укреплению мира.

А. СИНЯКОВА,
библиотекарь.

С малых лет пришлось испытать тяготы и лишения войны. В 1944 году призвался в армию и служил действительную семь лет. Потерял отца. Я не хочу испытать все это вторично.

А. САБИТОВ,
зам. начальника объединения.

Пусть я не испытал ужасов войны, но хочу, чтобы над всем миром светило яркое солнце. Горд за нашу партию, за ее борьбу против гонки вооружений. Пусть чаще проходят субботники в фонд мира. Это ведь для счастья всех нас.

Без подписи.

Каждый человек Советской страны за мир. И пусть знают все, кто против нас, против мира, что нас миллионы, и мы никогда не дадим разгореться пожару войны снова. Я голосую за мир!

Без подписи.

СМЕЖНИКИ

Радужным строить не только строителям

ПЕРВЫЙ [illegible]

[illegible] трехэтажное [illegible] СМП-[illegible] специализируется [illegible] строительных [illegible] Аганом с [illegible] [illegible] [illegible]

СМЕЖНИКИ

ный Дорстрой, окольцевавший бетонками Самотлор, и сжатые сроки пристыдившие почти двухсоткилометровую бетонную ленту дороги сюда, в Радужный, тут почему-то споткнулся. И в план эти два с половиной километра ему записаны и деньги на них выделены, а все не идет дело, все чего-то не хватает. Может, как в случае с речниками, самого главного: желания?

СОВЕЩАНИЕ руководителей строительных организаций идет уже полчаса, и все это время заместитель начальника объединения В. А. Рябинский разбирается с единственным А. И. Начальником — главным инженером Радужненского спецуправления треста Сибпромканализация. Дела в управлении идут из рук вон плохо. Завалена отсыпка грунта на канализационных очистных сооружениях, срывается благоустройство двух сдаточных домов, забивка свай под очередной дом, куда с 1 июля уже должны выйти монтажники. И так — какой объект, какой участок работы ни возьми.

А что же Начальник? У него на все находятся оправдания, вплоть до такого, что, мол, в один из пунктов протокола вкралась опечатка, не в июне, а в июле планировали они закончить названную там работу. Тут председатель совещания уже не выдерживает, срывается:

— Послушайте, кого вы водите за нос, какой июль! Речь идет о работе на объектах сдачи первого полугодия!

Личное с главным инженером Радужненского СУ Сибпромканализации я не знаком, но мог бы назвать не одного такого Начальника среди радужненских да и Нижневартовских строительных командиров.

К счастью, не они делают погоду на наших стройках. А делают ее люди, подобные, ну, скажем, Леониду Ивановичу Риккеру — заместителю начальника Нижневартовской ПММК-1 объединения Сибкомплектмонтаж. Когда внимание участников очередного еженедельного совещания строителей в Радужном переключилось на доверенный ему участок работы, он тоже, как мог, отказывался от одного дополнительного задания. Но мотивы были совершенно иные. Риккер настроил своих монтажников во что бы то ни стало 1 июля уйти с канализационных очистных сооружений и сдать их под пусконаладку. Дело у монтажников действительно шло к тому. А медь и они могли бы посочувствовать на проблемы. По вине заказчика с большим опозданием поступало на объект оборудование. Долгое время монтажники не могли рассчитывать не то что на помощь — на толковый квалифицированный совет от будущей службы эксплуатации очистных. Такой службы попросту не было. Создается она лишь сейчас, да и то из людей, которым еще предстоит учиться новому для них ремеслу. Тем не менее, повторяю, дело у монтажников на канализационных очистных идет к финишу. Скажу больше, удовлетворил Риккера вдобавок он и их дополнительное задание: «Ладно, как-нибудь сдюжим!».

Если бы все смежники строителей так! А впрочем, не теряю надежды, что так оно со временем, причем не столь отдаленным, и будет.

А. БЕЛОВ,
наш корр.

Радужный — Нижневартовск.

(Окончание. Начало на 1 й стр.)

КОНКУРС ШТУКАТУРОВ:

МАСТЕРСТВО ПОБЕДИТЕЛЕЙ

... и «хвосты» генподрядчика

С 22 по 24 июня на строительстве школы № 37 проходил конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший штукатур объединения Нижневартовскстрой».

В конкурсе приняли участие 55 человек, семь звеньев — три из СУОР и по одному из трест площадки № 3, Нижневартовскжилстроя, ДСК и СМУ-2.

Уже в первый день определились явные лидеры. Вперед вышли звенья СУОР Г. Габдрахмановой и Ф. Харисовой и звено Т. Луць с ДСК, которые выполнили свои задания соответственно на 282, 248 и 184 процента (в расчет принималось только чистое рабочее время, потери, возникавшие в процессе работы, исключались из общего времени).

Второй день внес некоторые коррективы. На третье место, обойдя штукатуров ДСК во главе с Т. Луць, вышло звено Р. Мунаваровой из трест - площадки № 3. Ну, а лидерство по прежнему оставалось за девчатами Г. Габдрахмановой.

В заключительный день по сравнению с двумя предыдущими темпы заметно снизились. Очень много энергии и сил было отдано участниками на старте конкурса. Но накал борьбы не ослабевал. Особенно за третье место — между звеньями Т. Луць и Р. Мунаваровой.

И вот уже жюри подводит итоги. Учитывался не только объем выполненной работы, но и качество, соблюдение техники безопасности, а так же качественный состав звеньев.

Первое место с вручением Почетной грамоты объединения и денежной премии — по 50 рублей каждому штукатуру — было присуждено звену Г. Габдрахмановой из управления отделочных работ. За три дня конкурса отделочницы оштукатурили 679 квадратных метров поверхности, добились выработки 28,2 квадратного метра на каждого члена звена в смену.

Второе место присуждено звену СУОР Ф. Харисовой, третье штукатурам Т. Луць с ДСК. Звено Ф. Харисовой награждено также Почетной грамотой и денежной премией за лучшее качество работ, а звено Т. Луць — грамотой и премией за лучшую эстетику производства и применение новых средств малой механизации.

Всего за три дня участниками конкурса оштукатурено 2718 квадратных метров поверхности. Выработка на одного штукатура в смену составила 16,5 квадратного метра. Это гораздо выше повседневной. И тем не менее, результаты конкурса могли бы быть значительно лучше, если бы строители — прежде всего руководство генподрядной трест площадки № 3 — как следует подготовили объект к началу отделочных работ.

По существу, штукатуры и сегодня могли бы не выходить на школу № 37. Вот перечень замечаний из акта сдачи приемки объекта для производства отделочных работ, составленного еще 7 июня, называю лишь основные пункты: не заделаны отверстия на потолках и в стенах, не замоноличены бетоном монолитные участки перекрытия на всех четырех этажах, многие кирпичные перегородки имеют утолщение книзу, в углах выступают отдельные кирпичи и т. д. Всего — семнадцать замечаний, которые генподрядчик должен был устранить еще до 14 июня. Но и спустя неделю после этого срока, к началу конкурса, на стройке мало что изменилось. Может быть поэтому все три конкурсных дня так упорно старался обходить школу стороной и, с управляющего трест - площадкой № 3 В. Замчалов?

Н. АФАНАСЬЕВ,
начальник НИС объединения.

Я ТАК ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЕТО НЕ КОНЧАЛОСЬ



ЕГОЗА.

Фотоэтюд Ю. Филатова.

... „И настроение всегда хорошее"

В пионерских лагерях, на детских турбазах заканчивается первая смена. Конечно же, всех родителей — кто уже отправил сына или дочь на отдых и кто только собирается отправить своих чад во вторую и третью смены — остро волнует вопрос: как живется вдали от дома нашим юным северянам, как они набираются сил перед новым учебным годом? Попытаемся на него ответить. Публикуем письмо, которое получила на днях арматурщица завода КПД Саттия Шакировна Аятмухаметова от 13-летней дочери Лены. Сейчас Лена — с большой группой детей работников ДСК отдыхает в Казахстане — в лагере «Зеленый мыс».

«Здравствуй, мама!

Хочу тебе подробно описать наш лагерь. Природа здесь очень красивая, а главное, как нам сказали, полезная. Я и сама чувствую, как легко дышится, и настроение всегда хорошее.

Подъем у нас в 8.00, отбой в 23.00. Каждый день показывают кино. Едим три раза в день. Кормят нормально. Хватит про еду! Лучше про то, как мы ходили в поход вокруг озера. Называется оно Зерендинское, о нем есть много легенд, приеду — расскажу. В длину озеро километров семь и столько же в ширину. Так что хоть вышли мы в 11 утра, а вернулись в семь вечера, обошли только половину его. По пути находили яйца птиц — чаек и других. Фотографировались, играли в мяч, брызгались. Была еще экскурсия в поселок Зеренду. Нас водили в музей, к вечному огню.

На следующий день мы ездили в Кокчетав. В автобусе пели песни под баян, слушали легенды. Потом мы побывали в музее и после мороженого. Затем поехали в другой музей — «Наш край» — там тоже было интересно, и снова поели мороженого. И пошли кататься на каруселях. Я каталась на «Ромашке» и «Чертовом колесе». Как страшно, особенно на самом верху!

А сейчас я сижу в коттедже и пишу письмо. Вчера я разбила коленку, но это ничего, скоро заживет — у нас еще впереди полно выходов и экскурсий.

До свидания, Лена».

Берегитесь, чемпионы!

От прославленных спортсменов страны — участников финала VIII Летней спартакиады народов СССР не отстают малыши из детсада № 39 объединения. На прошлой неделе у них была своя спартакиада.

...Двор детсада украсили разноцветные воздушные шары, вымпелы, красные флажки. Под звуки марша на этой импровизированной спортивной арене в стройные колонны выстроились участники спартакиады, все в физкультурной форме, с олимпийским мишкой, как эмблемой, на груди.

Парад открытия принимала заведующая детсадом Г. Н. Балукина. И вот уже взметнулись над головами маленьких физкультурников яркие флажки. Начались массовые показательные выступления.

Задорно звучали на празднике спортивные песни. А сколько радости, звонкого ребячьего смеха вызывали состязания маленьких автогонщиков на педальных машинах, аттракцион «Донеси мяч».

И снова звучат песни, детвора водит веселые хороводы.

Наконец, мишка-олимпиец (воспитании детсада Тима Беляев) оглашает итоги. Победители спартакиады получают из его рук памятные медали и сувениры.

Праздник закончился. Но со своим новым другом олимпийским мишкой малыши не прощаются. Отныне дружба со спортом, с физкультурой будет еще крепче.

Организовали этот чудесный праздник воспитатели Волкова, Кириллова, Кумушбаева и другие.

З. ПЕРЖУЛ,
музыкальный руководитель детсада № 39.

До свидания, фестиваль

Вот и закончились любимые всеми нами «Самотлорские ночи». Лишь ветер заглядывает теперь в выгоревшие афиши. Отшумело праздничное многолюдье, фестиваль прощается с нами до будущего лета.

Большим успехом у зрителей пользовались выступления нижневартовских коллективов: оркестра русских народных инструментов городского Дома культуры, вокально-инструментальных ансамблей «Северяне» и «Бубенцы».

Несколько лет следим мы за их творчеством, и приятно отметить, что с каждым годом голоса становятся увереннее, репертуар шире, а встречи доставляют истинное удовольствие. Фестиваль принес с собой и традиционные наши праздники, в первую очередь праздники улиц Мира и Космонавтов.

Как обычно, все самодеятельные коллективы выступали в вахтовых поселках, в рабочих поселках Радужный и Лангепас.

С большим успехом прошли концерты заслуженных артистов Украинской ССР Р. Борисюка и В. Сафонова. Зритель познакомился с эстрадной программой «На эстраде как на эстраде».

С огромным волнением ожидали мы встречи с народным артистом СССР Дмитрием Гнатюком. Концерты его проходили в переполненном зале.

Впервые приехал к нам Ленинградский драматический ансамбль «Молодой Театр». Три спектакля «До третьих петухов» В. Шукшина, «Очарованный» В. Соловьева и «Опасные приключения доктора Айболита» В. Коростылева с разных, порой неожиданных сторон, показали творческое лицо молодого коллектива.

Трудно рассказать обо всем, рассказать о каждом отдельном коллективе, исполнителе. Ясно одно, что фестиваль искусств «Самотлорские ночи» стал большим событием в жизни нашего города.

А это — мнение участников фестиваля — заслуженных артистов УССР Р. Борисюка и В. Сафонова: «Мы покорены Нижневартовском. Сколько молодежи! Сколько прекрасных и юных лиц! И самое главное — они умеют ценить искусство, быть благодарными зрителями».

Г. КУЗНЕЦОВА,
корреспондент газеты «Ленинское знамя».

СПОРТ

В номер:

Как уже сообщалось в нашей газете, сборная объединения вышла в финал в заключительном виде спартакиады городского совета ДСО «Труд» — в турнире по ручному мячу. К сожалению, в матче за первое место спортивное счастье изменило нашим гандболистам. Встреча с командой НГДУ Белозернефть закончилась победой нефтяников с перевесом в восемь мячей. Эта же победа дала возможность белозерцам выйти на третье место в окончательном зачете спартакиады. Команда нашего объединения — на четвертом месте.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 7605. Объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 27 (243). СРЕДА. 6 июля 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

СОРЕВНОВАНИЕ: СТИМУЛ И НРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ

Проводим рейд по выполнению социалистических обязательств первого полугодия.

Вчитываясь сегодня в материалы июньского Пленума ЦК КПСС каждый из нас находит в них подтверждение собственным мыслям, ответы на вопросы, которые ежедневно, ежечасно ставит перед нами жизнь. Среди таких вопросов: каким быть социалистическому соревнованию сегодня, сейчас, в середине восьмидесятых.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов в своей речи на Пленуме сказал по этому поводу: «Развитие производственных отношений предъявляет сегодня новые требования и к организации социалистического соревнования. Сейчас одна из основных его форм — соревнование за перевыполнение производственных планов, причем главным образом по количественным показателям. Во многих случаях это по-прежнему оправдано, — особенно в добывающей промышленности. Думается, однако, что стоило бы сосредоточить теперь главное внимание на таких целях соревнования, как повышение качества продукции, улучшение использования производственных мощностей, сырья, энергии, рабочего времени. Вообще надо сказать, что формы соревнования, как и других общественных инициатив и массовых движений, не есть что-то застывшее, раз навсегда данное. Они меняются в зависимости от уровня материальной и духовной зрелости общества».

Мы пишем немало таких новых форм. Взять, к примеру, «Рабочую эстафету». Рожденная на Вуреке, сегодня она получила массовое распространение по всей стране, в том числе и на наших нижневартовских стройках. Применяемая в необычных условиях новое значение может приобрести и уже привычная форма трудового соперничества. Скажем, проводимые на сдаточных объектах конкурсы профессионального мастерства становятся подобными локомотиву с двойной тягой. Это и напряженная до седьмого пота работа, приносящая высокие результаты, и одновременно открытый урок творческого подхода к делу, мастерства, опыта, который преподают сильнейшие. Поэтому и такие звездные часы соревнования особенно очевидным становятся наши упущения и организации повседневного трудового соперничества.

Увы, привычное явление очередной этап соревнования закончен, а итоги его становятся известными в лучшем случае через две-три недели. Да и то лишь призерам, «середнякам» не говоря об отстающих, сплошь и рядом остаются в неведении — а на каком же они месте? Так соревнование для многих участников теряет мобилизующую роль.

Сказываются элементы формализма и на предварительном этапе — в ходе разработки социалистических обязательств. В одних коллективах ставят перед собой тщательно выверенные, требующие поистине напряженной работы, цели и рубежи, в других — этого нет и близко, заполнив «под ковирку» бланки обязательств о них тут же забывают.

Мешает соревнованию и то, что администрация, партийные бюро и профкомы подразделений нередко не могут договориться, кому же контролировать ход трудового соперничества. А между тем разногласий здесь не может быть. Соревнование — кровное дело и хозяйственников, и профсоюзного актива. А направляющую роль здесь, безусловно, должны взять на себя партийные организации. Об этом еще раз было сказано и на июньском Пленуме ЦК КПСС.

Отчего же все еще дает о себе знать формализм при разработке условий, обязательств, в контроле за ходом и подведении итогов соревнования? Ответ на этот вопрос должен дать всесоюзный рейд по выполнению социалистических обязательств первого полугодия, который пройдет с 4 по 15 июля. Его участниками станут и журналисты, рабкоры нашей многотиражки. В рейдовую бригаду войдут также партийные, профсоюзные активисты, народные контролеры, работники экономических служб объединения. Будем ждать и читательских откликов, деловых предложений; как нам улучшить организацию соревнования, повысить его отдачу, влияние на трудовую и общественную активность каждого труженика.

Планы партии — планы народа

УПТК

С удовлетворением восприняли коллективы нашего управления решения Пленума Центрального Комитета партии. Сейчас в бригадах идет живое изучение, обсуждение его материалов, речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова.

На днях в обеденный перерыв собрались в красном уголке строительницы, возглавляемые коммунистом, членом парткома объединения М. З. Решиком. На этом внеплановом рабочем собрании шел горячий разговор, какие задачи в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС встают перед бригадой.

А задачи поистине масштабные. Нашему объединению предстоит принять ныне по реке 760 тысяч тонн различных грузов. Только в срок и доброкачественности разгрузки и отправить суда и образцы рельсобазы бригада строительных работ не подводит. Так, обработку теплохода «Омский-89» она завершила с пятидневным ускорением. Остро поднимались вопросы повышения производительности труда, укрепления трудовой дисциплины и какая роль должна отводиться при этом идеологической, политико-воспитательной работе. Конкретные предложения внесли коммунист Г. Бурлуков, комсомолец В. Моисеенков, беспартийный С. Сиряк и другие участники собрания.

Такие же собрания прошли и других коллективах аппарате управления. Всех по материалам пленума с инженерно-техническими работниками и служащими самостоятельно политинформатор С. Кульков выступил перед трудящимися нашего предприятия.

Сегодня на нашем партийном собрании мы намерены еще раз всесторонне обсудить решения июньского Пленума ЦК КПСС, и в соответствии с ними наметить новые рубежи и идеологической и политико-воспитательной работе.

Н. ПАНТЕЛЕЕВА, секретарь партбюро ЗСМ.

ЗСМ

Горячий отклик у трудящихся нашего предприятия нашли доклад члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС тов. К. У. Черненко на Пленуме ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова, с которыми они ознакомились на производственных собраниях.

Итоги прошедшего Пленума Центрального Комитета партии были подведены на партийном собрании в первичной организации ЗСМ, где с докладом выступил А. Иванов. В принятом решению Пленума активно участвует и наш коллектив, ряд передовиков производства уже выполнили свои годовые задания. В ряде бригад [illegible] инженерно-техническими работниками и служащими самоотверженно работают политинформатор С. Кульков выступил перед трудящимися нашего предприятия.

Сегодня на нашем партийном собрании мы намерены еще раз всесторонне обсудить решения июньского Пленума ЦК КПСС, и в соответствии с ними наметить новые рубежи и идеологической и политико-воспитательной работе.

Н. ПАНТЕЛЕЕВА, секретарь партбюро ЗСМ.

НА ФИНИШЕ ПОЛУГОДИЯ

Серьезные задачи [illegible] перед строителями нашего объединения поставил [illegible] 1983 года. В числе передовых вместе с [illegible] № 1 стали [illegible] трест [illegible] Особое внимание [illegible] Радикально [illegible] на объектах [illegible] нефтедобывающего [illegible] Уже с начала второго [illegible] [illegible] необходимо [illegible] мобилизовать всех на выполнение и перевыполнение [illegible] плана. Тем более, что этого [illegible] [illegible] [illegible]

Их ждут на стройке

В учебно-курсовом комбинате прошел вечер, посвященный итогам первого выпуска дня.

При плане 571 профессии строителя было, за то время в стенах УКК 763 человека. 262 из них обучались с отрывом от производства. Буквально на днях, к примеру, получили из, личные номера Т. С. Зобнин, Н. Чудинов, И. Бычагинова, они, являются в группе мо, делочниц. А всего в этой группе получили специальность двадцать 28 земель, которые будут трудиться на стройках СУОР и ЖК. О напряженно шло время, когда получивших в УКК знания и в группе машинистов башенных кранов. Сегодня они 30 своих выпускников уже пополнили коллектив трест, площадки Строй, механизация.

Кроме новичков ка, мается у нас и сюрпризы. Это опытом. До первое получение в УКК новы сили свою квалифика, ацию 267 рабочих обще, ственно.

Залогом в успешном выполнении учебных планов принадлежит среди всего нашего, терпения это мастера производственного обу, чения Л. И. Герасим, С. С. Куракин, В. Н. Чибрикин, Т. Н. Мака, рова, М. Ф. Бахтиярова, Н. П. Лукьянова.

Особо хочу также сказать о работе ваше, го коллектива, Р. С., дьяков. Организация ни всего дела в новое ве, нашего года. Всегда, есть его было поручать мастеру производственного обучения Г. Прилепову. Благодаря ее старанию был обору, дован учебный класс, укомплектован наглядными пособиями, учеб, ной литературой. За пер, вое полугодие здесь бы, ло подготовлено 21 ме, ханизатор строительных машин, 36 каменщиков, 18 строительных

Г. ЩЕПОЧКИНА, директор УКК объединения.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО

Почему „затерли" затирочную машину?

В мае нынешнего года произошла на базе ва, шим бригадам межпоточная школа передового опыта по освоению, машин малой механизации при выполнении малярных работ. Показали мы в действии ра, ные агрегаты, приспо, собления, устройства для окраски батарей, потолков, удобные в работе, стол-обкладка. Участники школы — а были представители почти из всех отделочных бригад объединения — работа с механизмами пришлась по вкусу. Еще бы! Ведь женщинам — у нас на стройке в основном они штукатуры и маляры — с механическими помощниками работать легче, удобнее. Но главное, дело движется куда быстрее, чем вручную.

После школы во всех шести комплексных бригадах отделочников, чего ЛСК стены прачечной, столовой. Д, этого же цехи наносили по стандарту с помощью кистевок. При выполнении малярных работ использу, ем на своих стройках агрегат 2000 МП для покраски потолков, радиаторов. Имеется он в каждой бригаде. А вот так называемый «бешеный» механизм для побелки потолков один на всех. Не бог, то. И не ас ложить для побелки и покраски у нас есть. Намного уже обстоит дело в не, комплекте штукатурных работ. А этот вид отдел, ник замечу, куда тяже, лее, чем малярка. И именно здесь надо бы обеспечить легкий труд.

Взять хотя бы такое. На шесть бригад у нас всего две штукатурные станции. В 7.30 подхо, дит первая машина с ЗСМ. Начинает захле, вать, в свой подмес раствор одна бригада. Замучала. Тянут тяже, лые, не 5—10 километров, мой, бельше! — щемит в тебе сосет. Время идет. Глядишь, пока дой, дет очередь до тебя за, канать раствор, солнце уже в зените. Вот и вечер, а, примеру, мы физически начали штукатурить по этой норме, после обеда. Конечно, не до 12 не сядем бе, зела, но основной,то объем работ у нас здесь, на доме № 15 и 15-а микрорайоне, сейчас штукатурка.

Если уж так трудно завезти на стройку штукатурные станции, поставили бы металлические трубопроводы для подачи раствора на эта, жи. Пользоваться ими в станции только на пер, вом этаже. Времени бы не уходило столько на перетаскивание шлангов да и обогнешь какой. Такие трубопроводы, монтировались недавно на межотраслевой шко, ле по механизации штукатурных работ. Видела и я, как применяют их у себя ярославцы. У них за счет этого одна станция успешно обслуживает три подмеса. Обещают сделать и нам, трубы вроде уже есть, только пока дело не движется. Видимо, чего-то не хватает нашим руководителям, может, внимания, заботы?

Не спасают полные, ния и три шахтных подъемника. К подъемнику и от подъемника таскаешь раствор ведрами. Тяжело.

Или другой пример, затирочная машина. Вроде, де их у нас полно, а не пользовать не может разукомплектованы, нет к ним преобразователя. И судя по всему, это тоже мало кого волнует. А между прочим на нас, делочек конкурс про, фессионального мастерства штукатуров-маля, ов № 37 — наши девчата показали, что отлично умеют работать с этими механизмами. Зас, то Т. Лущ было на, граждено Почетной гра, мотой и специальной премией за применение малой механизации этих самых затирочных машин. К слову сказать, преобразователи по, делались с ними отде, лочницы СУОР, наоми, можно все-таки найти что дефицитную деталь.

Вот так обстоит у нас дела с малой механизацией. Хотя, впрочем, что говорить о механизмах — бригады не обеспечили, кажется даже ведрами. Покупаем сами, приносим из дому.

В заключение хотелось бы вот что сказать. Повсеместно идет сейчас в рабочих коллективах обсуждение материалов июньского Пленума ЦК КПСС. Нас рабочих, отделочниц, как и всех ра, бочий класс страны, до глубины души волнует, вопрос речь Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. Он особо подчеркнул, что сейчас задача номер один — резко повысить производительность труда. Это, вселяет веру, каждого из нас. Ведь как же мы справимся, должны повышать свою трудовые показатели, если работаем ледовскими методами?

Р. ХУДЯКОВА, бригадир штукатуров-маляров ДСК.

БЕЛЫЕ НОЧИ



Говорят в Ленинграде хороши белые ночи, но и у нас в Нижневартовске, на берегах широкой Оби они чудесны.

Фотоэтюд Ю. Филатова.

ХОЗЯЙКАМ НА ЗАМЕТКУ

Обед из... холодильника

Предлагаем несколько рецептов блюд, которые в жаркий летний день помогут вам приготовить вкусный обед, не потребуют большого труда и времени на приготовление.

ОКРОШКА УРАЛЬСКАЯ

Картофель, морковь отварить, очистить, нарезать мелкими кубиками. Редис и свежие огурцы тоже нарезать кубиками. Квашеную капусту перебрать и мелко нарубить. Подготовленные овощи положить в кастрюлю, добавить нескольких ложек рубленых белых яиц. Желток положить в тарелку, добавить сахар, соль, хорошо растереть, развести квасом, соединить с остальными продуктами. Подавать, посыпав укропом, положить сметану.

Квас — 200 г, картофель — 50 г, капуста квашеная — 30 г, морковь — 20 г, огурцы свежие — 30 г, яйцо — 1 шт., сахар, соль, сметана, укроп по вкусу.

РЕДЬКА С КВАСОМ

Очистить редьку, натереть на терке, смешать с квасом, положить вареный картофель, нарезанный ломтиками, варенное яйцо, зеленый лук, сметану, посолить, можно добавить укроп, зелень петрушки.

Редька — 50 г, картофель — 30 г, яйцо — 1 шт., лук зеленый — 20 г, сметана — 20 г, квас — 20 г, зелень, соль по вкусу.

СУП ХОЛОДЕЦ

Молодую свеклу промыть, очистить, положить в кастрюлю, залить водой и поставить варить. Сваренную свеклу откинуть на сито, дать стечь отвару. Свеклу мелко нарубить, добавить свежие огурцы, вареные яйца, кусочки говяжьего холодца, зеленый лук, сметану, залить квасом и свекольным отваром.

Свекла — 50 г, огурцы свежие — 30 г, холодец, холодец — 30 г, сметана — 20 г, лук зеленый — 20 г, квас — 200 г, отвар свекольный — 100 г, соль, сахар по вкусу.

КВАС ИЗ РЖАНЫХ СУХАРЕЙ

Хлеб нарезать кусочками, высушить в духовом шкафу, подкарить до темно-коричневого цвета. Охлажденные сухари сложить в кастрюлю, залить крутым кипятком, всего из расчета 2 литра воды на 1 килограмм сухарей, настаивать в течение суток, затем процедить через сито. Обмытый изюм залить теплой водой, добавить сахар. Проквасить и вылить в приготовленную посуду. Оладушки, блины, разведенные дрожжи. Кастрюлю накрыть крышкой. Как только на квасе появится белая пена, процедить, разлить в бутылки, закрыть пробками, положить на 10—12 часов на лед или холодное помещение.

Ржаные сухари — 1 кг, изюм — 10 г, сахар — 200 г, изюм — 10 г, дрожжи—5 г.

СПОРТ

Что у вас, ребята, в рюкзаках?

Свободное время — физкультуре!

Продолжаем публикацию откликов на письмо слесаря ДСК И. Ткачука «Пустые на тренировку» (см. «На ударной стройке» за 1 июня с. г.).

Что же мешает массовости физкультуры и спорта у нас в объединении?

Не буду повторять И. Ткачука, каких успехов добились за последние время футболисты, волейболисты, лыжники, легкоатлеты нашего комбината. Большую спортивно-массовую работу ведут профкомы, комитеты комсомола. А вот у многих руководителей, к сожалению, точка зрения на этот вопрос иная.

Обсуждаем недавно на общем собрании вопросы укрепления трудовой дисциплины. Выступающие обращаются на прогульщиков, на тех, кто не считает за грех опоздать, обманывать хорошее с работы... Подключается начальник от, дела кадров завода КПД В. Шанцов и недоволен итог, что все эти нарушения сглозь и рядом по, рождаются пьянкой. Предлагает объявить пьянству непримиримый бой. Соглашаюсь с ним, и ждал, что сейчас будет сказано и о спорте. Однако не услышал о нем ни слова! А ведь спорт, физкультура — пожалуй, самые мощные средства приучить молодых людей (а их на комбинате большинство) проводить свободное время не за бутылкой, а с пользой для здоровья.

Или имеется выезд, как говорят, на крупные. Заказывают автобусы, имеется и маршрут. А кто-нибудь из города что отмечал от города на 10—20 километров, когда закидок, слабо поникая мяч, почитал баскетбольным ракетками, сыграл расстаялись где-нибудь в тех, печке стадионы, открывать бутылки. Обращаешься потом к комсомольцу из руководителя: стоило ради этого ехать в такую даль! Не лучше ли было продумать, организовать сдачу норм ГТО, веселые семейные эстафеты с вручением дешевых, но оригинальных призов. В ответ отмахиваются: мол, так умные люди, так и отдыхают.

Впрочем, хорошо еще, если отшучиваются. Начальник одного из формовочных цехов А. Баязидов, к примеру, объявил спортсменам настоящую войну. Недавно к нему, мобилизовали из рабочих цеха (а их на комбинате большинство) прибавить и вечерней тренировке или воскресных соревнованиях — увидит и тут же срывается: «Оставьте мои людей в покое. У меня план!» А разве в ущерб плану, скажем, регулярные занятия легкой атлетикой в свободное время каждый второй, а мастера спорта Ана, голия Гирбу, сумевшего собрать вокруг себя и тому же цеху в группу энтузиазм, так? Не за что и это не ценят? Наоборот, отдача от этих ребят неоправданно выше, чем от не допускающих начальству, но зато частенько, к сожалению, по утрам головной больно «после вчерашнего».

А как нужно нам сейчас заинтересованное участие руководителей! И помощь, то в масштабах комбината требуется небольшая. Для оборудования спортгородка нужны материалы: сварка, чтобы сооружать тот же турник, брусья... А устанавливать все это самим, на суб, ботнике. Кстати, будет год, родов прямо у заводских цехов. Тоже неподалеку приморгели площадку под футбольное поле, там же, принадлежащую, нельзя устроить беговую дорожку, сектора для прыжков, метания гранаты. Вышел из цеха — хоть в обеденный перерыв — и тренируйся, готовься к сдаче норм ГТО. Чтобы привести эту под, площадку в порядок нужны всего-то сотня—другая кубометров грунта. Но в это, му опять-таки как подойти. Если все сейчас подходят некоторые наши руководители к спорту и спортсме, нам, то в считанные годы, метры песка можно превратить в неразрешимую проб, лему.

М. ВАХИТОВ, электрик завода КПД.

За редактора Ю. БЕРСЕНЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мендслеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 7605. объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА

№ 28 (244). СРЕДА, 13 июля 1983 года

ЦЕНА 4 КОП

СОРЕВНОВАНИЕ: СТИМУЛ И НРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ

ПРОВОДИМ РЕЙД ПО ВЫПОЛНЕНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЕГО ПОЛУГОДИЯ

...и плюс организация производства

С детства осталось в памяти кадры: комсомольцы строят новый город. Трудно им дается, тяжело... ведь это самые первые наши пятилетки, самые первые шаги на пути возникновения ленинских идей в жизнь. Все механизации по пальцам пересчитать: лопаты, тачки, носилки. И пыль стоит столбом, и солнце печет так, что спины вымокли, и тошнотное ощущение ненасытности труда, тяжелые усталости нет. Напротив, работа кипит, и ты умеешь, и радость на, Вокруг — веселые, добрые удалые, шутки, смех, и порой дружеское подтрунивание над случаем, отставшим. Девушка выглядывает бойкий лист, напишет. Объявления «Молнии»! Ярые, прямо сообщают, кто как сегодня работал. И будто время, пишет — строители немыслимо останавливаются, чтят, обсуждают, но одного равноудушного лица... И у нас в почете. Здесь, в вагончике появляется общественное положение в коллективе, авторитет. Здесь, в вагончике, на общественных началах создается и свой, особый, неписаный кодекс строительной чести, который, как и любой другой, имеет свои законы, свои требования, свои нормы.

Из хорошем счету в общежитии преступления № 4, коллектив работает слаженно, ритмично, не знает, что нет материального поощрения. Что ж, очевидно, так и есть на самом деле, но вдруг обидно. Хорошо, если, кто-то вместе весенний выход в выполнение трехсменных. Обогреться даже не где, не в чем стрижет. Выглядел ее человек достаточно компетентным в вопросах работы треста. И затем, выходя, как постановление этом коллективе соревнование задуматься: «Нам еще большой аралевский А. А. Хромов делал «ухудшение», вот и двигаем по шпалам. Сказывается и специфика строительства — не жилье строим. Вы сказал ее человек достаточно компетентным в вопросах работы треста. И затем, выходя, как постановление этом коллективе соревнование, мы начали склоняться к тому же мнению.

Почему? Обязательства трестом приняты вовремя. Все как положено, по нашим. Рано еще говорить об их выполнении, конец года покажет, но настораживает то, что число новичков они в специальной книге в отделе труда. Нет их за больше трехсот, трест, не, естественно, из участка. То есть вроде обязательства и приняли, но не судили, по чью в них конкретно, вред ли кто-то из строителей сейчас помнит. Такое положение и называется, злополучно социалистического соревнования неверным.

Пустует и Доска почета. Нет никаких сомнений в том, что есть здесь передовые рабочие, мастера, настоящие участники — те, кто украшает не просто уютной комнаты, но и более высокой оценки. Председатель постройкома Т. А. Мезина объясняла, что до сей поры не было фотографий, стенда. Теперь они есть и все будет сделано. Но, думается, Тамара Александровна и сама понимает, что уже это в ее адрес, вещь прошло полгода со дня благих намерений.

Случился в тресте яркий день. Лучшая бригада Николая Соловьева Назарука вдруг отказалась принимать социалистические обязательства. Причина? В аппарате треста объявили тем, что все планы бригады-гранты и нацелены на соревнование требуют материального поощрения. Откровенно скажем, нас это тоже покоробило: почему же все строить на расчете, выгоде? Но, говорят, не дали поощрительных выводов Победителям с Назарьком. Картина предстала несколько в ином свете. Оказалось, причин классное место, бригада рас в конце весны, пообещали премию — 200 рублей. Пообещали, но не дали. Потом Вера Ивановна Доложила начальник отдела труда, как сказал, что нет фонда материального поощрения в тресте, велел выделить. Что ж, очевидно, так и есть на самом деле, но вышло обидно. Хорошо бы тем, кто вносит весомый вклад в выполнение трестом плана, не ограничивать, а тех, кто не дал по-социалистически, — пожурить.

Бывает и по-иному. Рассказывает И. С. Назаров, возглавляет тем новый Белоярский выпускает. Отличные у девчат показатели. Почему не заключить с ними договор? И работали бы лучше без простоев, и настроение у людей лучше было.

Может, не имеет не видает руководство треста то такая беде со сделать? Да нет, как сказал бригадир, все уже ею об этом продумано, и тоже не, Дельная методика сегодня работать по меньшей мере неоправданно, и не делает чести коллективу, которые состоит из высококвалифицированных специалистов, в том числе и руководящих.

Вместе с тем, рассказывает Владимир Яструб — что результаты работы за месяц-два и даже одиннадцать, как подтолкнуло бригаду, определило победителя. Если в конце июня выполнить план, то при месячном исполнении итогов и всем прочее это не скажешься, в каждое вставится свой нарушен. Иная ситуация складывается, когда на предприятии подводят итоги. Трудовому соперничеству, как правило больше тянут коллектив «Инженерстроя», оказывается, не зря, пишет. Итог одного прилушаешь страдает все. Тут, конечно, у нас дело не обошлось дружеских увещеваний.

Может быть, штабному очень строго подходит в деле к выбору кадров. В бетонно-земельном полном здесь бригады и сюда охотно идут на работу. Но, если можно так выразиться, жесткий контроль жесткий, никому предстоит собеседование не только в отделе кадров, с начальником цеха, но и с самой бригадой. Как коллектив решит, так и будет. Принцип один: хочешь заработать — умей честно и добросовестно работать.

Бетонно-земельный называют сегодня одним из лучших цехов по праздникам. В минувшем году он неоднократно выходил победителем социалистического соревнования. Бригады операторов П. Иванова, В. Захарова, В. Ягерева — опытные высококвалифицированные специалисты постоянно. За смену в среднем выдают до 100 кубов бетона. Порой эта цифра значительно выше.

В минувшем году коллектив, — сказал начальник цеха Ю. В. Филиппов, — первым на заводе определил мощности производственные и ликвидировал узкие места. Сегодня мы способны выполнить большие задачи, но ведь работаем во взаимодействии с формовщиками цехов и вязальщиками, которые тоже перестраиваются, как просто не требуется.

Сейчас бригадам бетонно-земельного надо работать над повышением качества выпускаемого бетона. Это первейшая задача. Недаром так глубоко вопрос о качестве был затронут в речи товарища Ю. В. Андропова на июньском Пленуме ЦК КПСС. И, конечно же, и в цехе, и на заводе, и в целом на комбинате еще немало предстоит сделать для усовершенствования социалистического соревнования. Подводя итоги за квартал, на заводе называют и чествуют только тех, кто занял первое место: тут и премии, и почетные грамоты, и призы. А коллективы, которые сработали немножко послабее, остаются как бы в тени. Или взять хотя бы индивидуальное соревнование: в конце каждого квартала бригады, цехи называют своих лучших рабочих, определяют лучших по профессии. Но делается это не регулярно. Так, к примеру, в первом квартале дело было пущено на самотек, не доведено до конца. Не всегда это нравится широкой гласности, освещается как положено. Складывается, видимо, слабый контроль со стороны профсоюзного комитета комбината. А ведь именно профсоюзы обязаны широкими полномочиями в этом отношении. Руководить социалистическим соревнованием, умело использовать материальные и моральные стимулы — важнейшая их задача.

П. ПИЧЕНОВА.

По самому высокому счету

В нынешнем, который одновременно служит и кабинетом начальника безопасности, цеха завода КПД, и комнатой мастеров, и бытовкой, на стене висит вымпел «Победителю социалистического соревнования». В первом квартале его был передан коллективом мастеров Нюра Ивановна. Среди бригад основного производства завода его привезли лучшие. По производственным показателям бригада операторов Владимира Ястреба шла впереди с лидером. Были бы острые в напряженной борьбе, но в последнем месяце четвертого работ Ястреба неожиданно. Как это не обидно и ни досадно, такие неожиданные болезни были, синты и причины в общем-то единому коллективу не нашли.

На итоге трудовогодного соперничества подводят и самый строгий мерилом. Значительное все выполнение плана производительность, трудовая дисциплина, соблюдение правил техники безопасности, общественная активность и многое другое. Все это учитывается и определяет место в соревновании.

Цехи и по — рассказывает Владимир Ястреб — что результаты работы за месяц-два и даже одиннадцать, как подтолкнуло бригады, определило победителя. Если в конце июня выполнить план, то при месячном исполнении итогов и всем прочее это не скажешься, в каждое вставится свой нарушен. Иная ситуация складывается, когда на предприятии подводят итоги. Трудовому соперничеству, как правило больше тянут коллектив «Инженерстроя», оказывается, не зря, пишет. Итог одного прилушаешь страдает все. Тут, конечно, у нас дело не обошлось дружеских увещеваний.

Может быть, штабному очень строго подходит в деле к выбору кадров. В бетонно-земельном полном здесь бригады и сюда охотно идут на работу. Но, если можно так выразиться, жесткий контроль жесткий, никому предстоит собеседование не только в отделе кадров, с начальником цеха, но и с самой бригадой. Как коллектив решит, так и будет. Принцип один: хочешь заработать — умей честно и добросовестно работать.

Бетонно-земельный называют сегодня одним из лучших цехов по праздникам. В минувшем году он неоднократно выходил победителем социалистического соревнования. Бригады операторов П. Иванова, В. Захарова, В. Ягерева — опытные высококвалифицированные специалисты постоянно. За смену в среднем выдают до 100 кубов бетона. Порой эта цифра значительно выше.

В минувшем году коллектив, — сказал начальник цеха Ю. В. Филиппов, — первым на заводе определил мощности производственные и ликвидировал узкие места. Сегодня мы способны выполнить большие задачи, но ведь работаем во взаимодействии с формовщиками цехов и вязальщиками, которые тоже перестраиваются, как просто не требуется.

Сейчас бригадам бетонно-земельного надо работать над повышением качества выпускаемого бетона. Это первейшая задача. Недаром так глубоко вопрос о качестве был затронут в речи товарища Ю. В. Андропова на июньском Пленуме ЦК КПСС. И, конечно же, и в цехе, и на заводе, и в целом на комбинате еще немало предстоит сделать для усовершенствования социалистического соревнования. Подводя итоги за квартал, на заводе называют и чествуют только тех, кто занял первое место: тут и премии, и почетные грамоты, и призы. А коллективы, которые сработали немножко послабее, остаются как бы в тени. Или взять хотя бы индивидуальное соревнование: в конце каждого квартала бригады, цехи называют своих лучших рабочих, определяют лучших по профессии. Но делается это не регулярно. Так, к примеру, в первом квартале дело было пущено на самотек, не доведено до конца. Не всегда это нравится широкой гласности, освещается как положено. Складывается, видимо, слабый контроль со стороны профсоюзного комитета комбината. А ведь именно профсоюзы обязаны широкими полномочиями в этом отношении. Руководить социалистическим соревнованием, умело использовать материальные и моральные стимулы — важнейшая их задача.

Члены рейдовой группы:

Н. ПРИЕЗЖЕВА, инженер ОТИЗа объединения;
Г. ЛАРИОНОВА, наш корр.

Партийная жизнь

В центре внимания — качество

Недавно Пленум ЦК КПСС поставил перед коммунистами страны более конкретные задачи в деле ускорения качества. На днях было подчеркнуто, что в этом направлении самым серьезным образом должен работать каждый партком.

И. ЗАЙЦЕВА

В СРОК

КОТЕЛЬНАЯ № 3

За прошедшую неделю сдан строительно-монтажных работ на миллион по графику выполнен на 75 тысяч рублей вместо 29 по плану, собственно сдано на 15 рублей вместо 25 по плану. Установлено, что соответствует плановому заданию. Установлен один котел ДКВР-10-13, смонтирован один дымосос ДН-12-ПО. Кладка обмуровки котла ведется. Ведутся работы по монтажу газового оборудования. Ведутся работы по монтажу электрооборудования. Ведутся работы по монтажу КИП и автоматики. Ведутся работы по монтажу трубопроводов. Ведутся работы по монтажу вентиляции. Ведутся работы по монтажу водоподготовки. Ведутся работы по монтажу химводоочистки. Ведутся работы по монтажу деаэратора. Ведутся работы по монтажу питательных насосов. Ведутся работы по монтажу сетевых насосов. Ведутся работы по монтажу подпиточных насосов. Ведутся работы по монтажу конденсатных насосов. Ведутся работы по монтажу баков. Ведутся работы по монтажу теплообменников. Ведутся работы по монтажу пароперегревателей. Ведутся работы по монтажу экономайзеров. Ведутся работы по монтажу воздухоподогревателей. Ведутся работы по монтажу дутьевых вентиляторов. Ведутся работы по монтажу дымососов. Ведутся работы по монтажу золоуловителей. Ведутся работы по монтажу дымовой трубы. Ведутся работы по монтажу газоходов. Ведутся работы по монтажу воздуховодов. Ведутся работы по монтажу изоляции. Ведутся работы по монтажу обмуровки. Ведутся работы по монтажу площадок и лестниц. Ведутся работы по монтажу ограждений. Ведутся работы по монтажу трубопроводов. Ведутся работы по монтажу арматуры. Ведутся работы по монтажу приборов. Ведутся работы по монтажу автоматики. Ведутся работы по монтажу электрооборудования. Ведутся работы по монтажу КИП. Ведутся работы по монтажу газового оборудования. Ведутся работы по монтажу вентиляции. Ведутся работы по монтажу водоподготовки. Ведутся работы по монтажу химводоочистки. Ведутся работы по монтажу деаэратора. Ведутся работы по монтажу питательных насосов. Ведутся работы по монтажу сетевых насосов. Ведутся работы по монтажу подпиточных насосов. Ведутся работы по монтажу конденсатных насосов. Ведутся работы по монтажу баков. Ведутся работы по монтажу теплообменников. Ведутся работы по монтажу пароперегревателей. Ведутся работы по монтажу экономайзеров. Ведутся работы по монтажу воздухоподогревателей. Ведутся работы по монтажу дутьевых вентиляторов. Ведутся работы по монтажу дымососов. Ведутся работы по монтажу золоуловителей. Ведутся работы по монтажу дымовой трубы. Ведутся работы по монтажу газоходов. Ведутся работы по монтажу воздуховодов. Ведутся работы по монтажу изоляции. Ведутся работы по монтажу обмуровки. Ведутся работы по монтажу площадок и лестниц. Ведутся работы по монтажу ограждений. Ведутся работы по монтажу трубопроводов. Ведутся работы по монтажу арматуры. Ведутся работы по монтажу приборов. Ведутся работы по монтажу автоматики.

А. БЕРЛОВА,
начальник ПРО трест-столовых № 1.

Продовольственную программу — в действие!

ГДЕ ЖЕ ДОРОГА?

Нынешняя урожай картофеля собрали и минувшему году наши огородники. Многим семьям это было на руку в связи для низкого нынешней весной. Чтобы урожай, можно сказать, главная организатор и председатель дедушка — участник и садово-огородническом товариществе. И все же, несмотря на это, и в нынешнему году задолго до начала огородной кампании партийная, профсоюзная организации, администрация ушли начали проводить запланированную, организационную работу. Профсоюзные активисты, члены партийного бюро бывали в бригадах, беседовали с людьми, выясняли, что волнуется, что нас все еще и «против». При этом старались опираться на добровольных помощников, бывалых огородников. В марте провели общее собрание всего коллектива, на котором детально обсудили вопросы Продовольственной программы. И, честно признались, надеялись, что если не все 70, как задумывалось, то не намного меньше станут у нас огородниками.

Записалось в огородное товарищество 50 человек. А посадили картофель меньше половины из них. В чем же дело? Что отпугнуло людей, неясно. Как нам казалось, настроившиеся завести свое небольшое «огородное хозяйство».

За сечью замками причин искать не надо. Вот, к примеру, что говорит работник аппарата СУОР Т. Алехина:

— Земля у нас на участке хорошая, вода близко, казалось бы, сади да выращивай. Кстати, в прошлом году мы собрали отличный урожай. А где хранить? Это первое. И второе. Кроме картошки, хочется посадить еще лук, редиску, петрушку, другие овощи. За ними нужен уже более регулярный уход. А до наших огородов не так-то просто добраться — дороги нет. А с каким трудом приходится выполнять все выращенное и собранное. Мнение Т. Алехиной — это мнение большинства людей, которые в последний момент отказались от огородов. Вопрос о строительстве дороги поднимался не раз в объединении. Принималось немало решений, назначались ответственные товарищи. А только дороги как не было, так и нет.

В. ЗОЗУЛЯ,
секретарь парторганизации СУОР.

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

Около 60 человек посадили у нас в нынешнем году хозяйства в огородное товарищество. Посадили все всего картофель 28. Сдали по сравнению с минувшим годом сеть тогда было всего 12 огородников — но до плановой цифры, сами видите, еще далеко.

Главная причина — отсутствие дороги, дефицит транспорта. Городской автобус № 7 ходит очень нерегулярно, да и от остановки еще немалый отрезок пути надо пройти пешком. В тресте тоже не всегда по заявкам огородников выделяют транспорт. Одним словом, добраться, как знаешь.

Давно уже идет разговор в объединении о строительстве дороги, но неизвестно, когда же от разговоров перейдут к делу. Дорога помогла бы разрешить многие проблемы.

А. ВГЯГР,
председатель профкома Жилстроя.



НА ВОДНОМ ПРОСТОРЕ

СТУДЕНЧЕСКОЕ ЛЕТО

ЗДРАВСТВУЙ, „ГЮЛИСТАН"!

В июле на Дмитровском строительно-монтажном комбинате впервые в отечественной практике студенты Ленинградского института инженеров железнодорожного транспорта организовали студенческий строительный отряд. Ребята работали на строительстве домов. Благоустроенное общежитие для студентов — подготовили своими руками девушки будущего отряда на отделке собственного дома № 8 и приступили к монтированию. Наставники взяли под свою опеку комсомольцы ДСК.

И. НИКОЛАЕВА.

ТВОРЧЕСТВО ЧИТАТЕЛЕЙ

СЛЕД НА ЗЕМЛЕ

Идя тайгой
И встретив там таежку,
Ты в ней найдешь и хлеб и соль
Тепло оставили там люди,
Ушедшие перед тобой.
Построив дом —
Мы оставляем людям
Часть сердца своего и доброты.
В квартирах мы не знаем, кто
жить будет.
Но знаем, что такой, как мы и ты.
И пусть дома, которые мы строим,
И в окнах сжигаем солнца свет.
Гостеприимно встретят новоселов.
Так на земле мы оставляем след.

В. СТОЯКОВ

МЫ ТОЛКОВАЛИ С НИМ ЗНАКОМЫМ ЯЗЫКОМ

Мы толковали с ним знакомым языком,
К отцу домой он с Запада приехал.
Он в грозном 43-м увезен
И не вернулся в 45-м летом.
Какой судьбой, каким-то ветрами
Он босоком стал, владеет кое-чем.
Он вроде бы и русский, но не с нами.
Я в этом совершенно убежден.
Так вот, мы толковали с ним казалось,
На русском на знакомом языке,
Но в чем-то не могли понять друг друга.
Он говорил о чем-то о своем.
А для меня все это было чуждо,
Усиленно пытался убеждать,
Что там, у них свободней и
и доступней,
А рядом с ним старик отец стоял
Лицо-гранит, а взгляд тоскливо грустный.
Он хмурил бровь, внимал его словам,
Сказал с слезою, на глазах блеснувшей:
«Запомни, сын, здесь Родина моя»
И паспорт у тебя пусьай французский,
Но в нем такая есть строка
Я твой отец, И ты, брат, русский».

Консультирует специалист

КАК БОРОТЬСЯ С ТАРАКАНАМИ

Тараканы — опасные спутники человека, механические переносчики болезнетворных организмов, сокращающих, сильно время на совершенствование тела тараканов и их выделениях. Домашние сильный запах выделяет у не... аллергические реакции. Кроме того, скрываясь на пищевые продукты, тараканы загрязняют их. Они даже переносят отдельные виды, вызывающие кишечные инфекции.

Тараканы существуют на Земле уже около 250—300 миллионов лет. Насекомые эти весьма теплолюбивы. Живут в помещении, где поддерживается тепло, где температура достигает плюс 25—30 градусов. Тараканы выходят... ищут пищу... ночью, но могут... не только продукты, но и клеем, бумагой, пищевыми тканями. Из-за этого тараканы... стараются и тщательно усваивают, поэтому им достаточно очень небольшого количества.

Но и без еды, только при наличии воды, взрослые особи способны выживать до месяца, а их личинки — до... дней. Вода — необходимое условие существования насекомых. Поэтому в первую очередь они поселяются поблизости от источников влаги. Тараканы активны вечером и ночью, днем их трудно обнаружить.

Начинать борьбу с тараканами следует с генеральной уборки, особенно в кухне, в ванной, в кладовых иначе обработка ядовитыми веществами-инсектицидами окажется неэффективной. Наиболее тщательно нужно промыть или протереть поверхности в местах скопления насекомых. Применение ядовитых препаратов — дополнительное средство в борьбе с тараканами. Главное — регулярное удаление пищевых отходов и отсутствие захламленности в квартире.

Для борьбы с тараканами эффективен хлорофос. Его используют в виде 1,5 процентного водного раствора либо добавляют не более двух процентов приманки. В качестве привлекающих насекомых веществ берут небольшие количества сахара, пива, вареного яйца, хлеба. Хлорофос сохраняет активность в течение 4—6 дней, после чего приманку надо заменить свежеприготовленной. Учтите: хлорофос нельзя применять там, где находятся открытые пищевые продукты. Не нужно стремиться обрабатывать большие поверхности. Достаточно просить места скопления тараканов. Если насекомых много, обработку повторяют несколько раз каждые три-четыре недели. Ну, а если в доме появились единичные тараканы, достаточно раз обработать предполагаемые места их обитания, а затем проследить, не осталось ли и помещении живых насекомых.

Хорошим инсектицидом служит борная кислота. Ее применяют в виде мелкого порошка («Бората») для опыления трещин, щелей и местах скопления насекомых и для приготовления приманок. Составы приманок: 10 процентов борной кислоты и привлекающие вещества — хлеб либо картофельное пюре, каша или раствор сахара. Отравленные приманки раскладывают либо наливают в низкую нешпишевую посуду. Эффективность приманок зависит от правильности их размещения — обязательно вблизи места обитания тараканов и источников влаги. Приманки с борной кислотой и порошок оставляют на длительный срок — не менее месяца, так как борная кислота — инсектицид медленного действия, и результат наблюдается лишь через две-три недели.

В борьбе с тараканами максимальная эффективность достигается при одновременной обработке всего дома, но вполне возможно защитить от тараканов и отдельную квартиру. В данном случае необходимо раз в неделю вечером осматривать предполагаемые места обитания тараканов. Если обнаружите даже единичных особей, нужна немедленная обработка.

Полезно всегда иметь под рукой аэрозольный баллон — «Прима», «Неофос». Рекомендуется еще порошок «Перетрум», он вынуждает насекомых выползать из укрытий и парализует их. Затем тараканов необходимо собрать и уничтожить, обдав кипятком.

В заключение подчеркнем: при использовании препаратами необходимо строго соблюдать прилагаемые к ним инструкции. В жилых помещениях категорически запрещено применять ядохимикаты, которые рекомендованы против вредителей садов и огородов.

И. БЕССОНОВА,
кандидат биологических наук. (ЦНИИ санитарного просвещения).

За редактора
И. МИНЬКО

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мендлеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 7605. объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 29 (215), СРЕДА, 20 июля 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

Такие нужные грузы

Масштабы строительства нашего молодого города требуют все нового пополнения запасов строительных материалов. Десятки тысяч тонн их поступают к нам из самых разных уголков страны, и основная нагрузка по их доставке, приемке и переработке ложится на коллектив управления производственно-технологической комплектации. От его оперативности, слаженности и труда зависят и успехи наших строителей, их ритмичная, бесперебойная работа. На вопрос: сколько и какие грузы доставлены и переработаны с начала навигации на нашем причале? — отвечает зам. начальника УПТК М. М. Берман.

— Со дня открытия навигации нами переработано 20 тысяч тонн кирпича, около 16 тысяч тонн леса, 135 тысяч тонн ПГС, 25 тысяч тонн ЖБИ. Всего около 217,5 тысячи тонн грузов. Более 25 тысяч тонн мы отправили в поселок Радужный.

Самый лучший детсад

Подведены итоги социалистического соревнования между детскими садами объединения за второй квартал нынешнего года.

В начале года были разработаны и утверждены на заседании президиума профкома объединения условия трудового соперничества между коллективами детских дошкольных учреждений Нижневартовскстроя. Были определены основные критерии оценки работы детских садов: повышение качества учебно-воспитательного процесса, высокая трудовая дисциплина и коллективе, снижение заболеваемости детей. Коллективы всех детских садов объединения работали добросовестно, напряженно. Поэтому неудивительно, что комиссия по подведению итогов оказалась весьма в затруднительном положении. Но соревнование есть соревнование. Побеждает тот, кто оказался более старательным, настойчивым.

Первое место присуждено яслям-саду № 28 (заведующая Л. Круглова), второе место — яслям-саду № 39 (Г. Базукина), третье место — яслям-саду № 3 (Л. Морена).

В. ЛЕНИХИНА.

В СРОК!



КОС

Неплохо трудятся коллективы бригад и звеньев трест-площадки № 1 на канализационно-очистных сооружениях. План за прошедшую неделю собственными силами здесь составлял 3 тысячи рублей, освоено 3,5. Бетонные работы выполняет бригада Ю. Абдрахманова, заканчивает монтаж АБК звено монтажников Э. Ахмадуллина, на кровле основного корпуса трудится звено плотников-бетонщиков М. Манучярина.

Но и здесь нас подводит оказчик. Работы на участке под угрозой срыва, поскольку целый ряд оборудования не завезен. Остро ощущается дефицит некоторых строительных материалов: балок, угловой стали и других.

КОТЕЛЬНАЯ № 3

Объем строительно-монтажных работ на котельной собственными силами за минувшую неделю составил 17 тысяч рублей, что соответствует плановой цифре. Здесь, в графике трудятся бригады — комплексная А. Арсеньева, монтажников В. Иванова, звенья — комплексное Н. Довбыша и штукатуров Г. Еркиной. Комплексные бригады заняты на кровле пристройки к главному корпусу. Монтажники — перекрытием каналов в главном корпусе и электропомещениях. Штукатуры — в цехе водоподготовки и покраской конструкций.

По-прежнему остается на этом важном участке проблемы поставок в полном объеме технологического оборудования на водогрейные и паровые котлы. Еще и мае — апреле заказчик — объединение Нижневартовскнефтегаз — обещал поставить все необходимое, однако обещания пока остаются обещаниями. Отстают от своих плановых заданий и наши смежники.

С. КОЖВАТОВ,
начальник ОтиЗа трест-площадки № 1.

ПЛАН—ЗАКОН!

НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

Анализ работы подразделений объединения Нижневартовскстрой за первое полугодие показал, что строительные организации объединения несколько улучшили свою работу по сравнению с первым полугодием прошлого года.

По генподряду дан прирост объемов СМР на 821 тысячу рублей по сравнению с достигнутым уровнем 1982 года, но в то же время в июне нынешнего недовыполнение составило 405 тысяч рублей. По собственным силам прирост объемов строительно-монтажных работ за первое полугодие текущего года по объединению составил 1513 тысяч рублей, в том числе в июне — 430 тысяч.

Из плана ввода жилья первого полугодия — 90286 квадратных метров введено 72697, или 80,5 процента, в том числе по Миннефтепрому при плане 85876 квадратных метров введено 63574, или 86,3 процента.

Совершенно неудовлетворительно работали по вводу объектов и эксплуатации генподрядные подразделения объединения. Так, трест-площадкой № 1 не введены известе-гасильное отделение и бойлерная завода строительных материалов, локомотивное депо, АБК автобазы № 5, теплосеть от узла № 70 до котельной № 3, база Пермспостроя.

По трест-площадке № 3 не выполнен план по вводу жилья, в том числе не введены жилые дома №№ 39 ан, 39в, не сдана школа № 42 и четырнадцатом микрорайоне. Очень слабо работала трест-площадка Нижневартовскжилстрой. Допущено отставание по генподряду на 3687 тысяч рублей, в том числе собственными силами на 501 тысячу. Не сданы детский сад № 37 в четырнадцатом микрорайоне, мастерские ГПТУ, здание СЭС, жилой дом № 4 восьмом микрорайоне. При плане сдачи за первое полугодие 12221 квадратный метр жилья ни одного квадратного метра не сдал коллектив трест-площадки № 2.

Не сдан в первом полугодии ряд объектов, переходящих с 1982 года: здание СЭС, локомотивное депо, база Пермспостроя, инженерный корпус НГДУ, мастерские ГПТУ. А также комплексы тир, теплица и плавательный бассейн в седьмом и восьмом микрорайонах.

По вводным промышленным объектам выполнение плана строительно-монтажных работ за первое полугодие текущего года составило 87,1 процента, по просвещению в Нижневартовске — 56,8 процента, в Радужном — 65,8, по торговле в Радужном — 51,1 процента.

Крайне неудовлетворительно шла работа на объектах канализационных сооружений, энергоснабжения города, связи, котельной № 3.

Сложившаяся ситуация вызывает обоснованную тревогу за ввод плановых объектов. Сегодня необходимо мобилизовать все силы на выполнение государственного плана и социалистических обязательств. Руководство объединения разработало ряд мероприятий, направленных на решение этих важных задач.

Руководителям подразделений объединения принять необходимые меры по мобилизации коллективов на выполнение доведенных планов ТСП, СМР и ввода объектов. Обеспечить на всех пусковых объектах двухсменную работу и при необходимости круглосуточную. Каждую пусковую стройку обеспечить необходимым количеством материально-технических и людских ресурсов. Закрепить по подразделениям ответственных работников за пусковыми объектами. Регулярно проводить штабы по строительству пусковых объектов с участием субподрядных организаций и УКСа объединения Нижневартовскнефтегаз.

В профкоме

Вестник соревнования

В прошедшую пятницу в актовом зале объединения состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. На повестке дня стояли вопросы: ход строительства собственного жилья и объектов соцкультбыта; итоги социалистического соревнования за первое полугодие; ход общественного смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. С докладами выступили начальник производственного отдела ОДСП В. Страхов, начальник отдела труда объединения Нижневартовскстрой Н. Даниленко, начальник техотдела объединения С. Алексеев.

В центре внимания собравшихся были также вопросы распределения мест в детских садах и квартир в доме № 4 восьмого микрорайона. На расширенном заседании профсоюзного комитета было принято постановление.

Рассмотрев результаты работы подразделений объединения в первом полугодии 1983 года, профсоюзный комитет и администрация отмечают, что в целом коллектив объединения не справился с поставленной задачей по выполнению государственного плана и принятых социалистических обязательств. Ухудшили свою работу во втором квартале коллективы треста НВСС, трест-площадки Строймеханизация.

Хорошо работал во втором квартале коллектив ДСК (начальник Г. Куропаткин, председатель профкома М. Шепелевич). Выполнен план по вводу жилья за полугодие на 100 процентов, по товарной строительной продукции, по генподряду на 100,1 процента, собственными силами на 100,3 процента, по производительности труда на 115,5. Однако здесь низок коэффициент техники безопасности и охраны труда, он составляет 0,23.

Коллектив ЗСМ (директор Б. Ровинский, председатель профкома Ю. Звягин) обеспечил выполнение плана по реализации на 100 процентов, по нормативно чистой продукции на 109,2 процента, по производительности труда на 101,2. Однако из-за невыполнения плана по товарной продукции и номенклатурного плана не выполнен план бригадного хозподряда (99,6 процента).

Среди участков на строительно-монтажных работах ни один не выполнил тех или иных показателей.

Среди бригад ведущих профессий лучших результатов добились: бригада каменщиков Ф. Нуркаева (трест-площадка № 3). Здесь выполнение выработки в натуральных показателях составляет 132 процента, производительность труда — 105 процентов. Бригада штукатуров-маляров Р. Худяковой (ДСК) план по выработке выполнила на 112 процентов, по производительности труда на 121 процент. Бригада плотников З. Машанова (ДСК) план выполнила по выработке на 105 процентов, по производительности — на 112. Бригада трубоукладчиков С. Джаббарова (ССУ-2 треста НВСС) обеспечила выполнение выработки на 161 процент, производительность труда на 116 процентов. Бригада монтажников М. Колесникова (ДСК) выполнила выработку в натуральных показателях на 102 процента, производительность труда на 120 процентов.

Хорошо трудились во втором квартале коллективы плиточников А. Николаевой (СУОР), водителей В. Кутякова (объединение Стройтранс), стропальщиков Ю. Безумова (УПТК), формовщиков М. Фархутдинова (ЗСМ), плотников-бетонщиков Н. Идулбаева (ПВЖС).

Профсоюзный комитет, администрация объединения постановили:

По итогам социалистического соревнования за второй квартал 1983 года среди бригад ведущих профессий признать победителями и наградить Почетной грамотой объединения и профкома: бригаду каменщиков Ф. Нуркаева (трест-площадка № 3), бригаду штукатуров-маляров Р. Худяковой (ДСК), бригаду плиточников А. Николаевой (СУОР), бригаду плотников-бетонщиков Н. Идулбаева (ПВЖС), бригаду водителей В. Кутякова (Стройтранс), бригаду стропальщиков Ю. Безумова (УПТК), бригаду трубоукладчиков С. Джаббарова (ССУ-2), бригаду монтажников М. Колесникова (ДСК), бригаду формовщиков М. Фархутдинова (ЗСМ), бригаду сварщиков В. Сафарова (ЗСМ).

За достижение наивысших результатов в социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий премировать бригаду монтажников М. Колесникова (ДСК) в сумме 200 рублей, бригаду трубоукладчиков С. Джаббарова (ССУ-2) в сумме 150 рублей, бригаду штукатуров-маляров Р. Худяковой (ДСК) в сумме 100 рублей.

——— СУДЯТ ТОВАРИЩИ ———

... По заслугам

Конфликт с новой силой вспыхнул после планерки, на которой выяснилось, что состав бригады Г. Гришко не выполнил производственное задание по незавершенным отчетным сооружениям. Бригада Д. Хажина выполнила план по недельному заданию. Как быть? Кого премировать? Кого лишить премии? Ведь каждый из них по-своему прав. Ведь каждый из них по-своему трудился. Ведь каждый из них по-своему старался выполнить план.

А вот жалоба рабочих Кашапова, Лопатина, Хажина.

«Мы считаем несправедливым мнение о прорабе В. Гришко, как о неграмотном инженере по ремонтно-строительным работам, не умеющем обращаться с людьми, с нашим моральным уровнем. Прорабом не один раз давались бригадам указания, которые через некоторое время менялись на другие, противоречащие прежде полученным. В результате было потеряно рабочее время.

При наличии на объекте мастера прораб В. Гришко после всегда находился на том же месте, что и мастер, лишая его возможности заниматься прямыми обязанностями и пренебрегая своими, а именно обеспечением рабочих материалом, инструментом, необходимыми приспособлениями. На замечания рабочих прораб давал понять, что он не снабженец, оклад у него маленький и этими вопросами он заниматься не будет. Целую неделю бригада из пяти человек выпрямляла старые гвозди и потом использовала их по назначению. Весь ростверк хлораторной залит, можно сказать, тремя штыковыми лопатами. (Это при бетонных работах). Совковыми лопатами нас прораб так и не обеспечил.».

Все материалы этого дела администрация треста площадки направила в товарищеский суд. И вот его очередное заседание. Председатель В. Прутовых не ограничился знакомством с бумагами, докладами, объяснительными. Предварительно он собрал добровольцев с бригадиром Г. Хажиным, прорабом В. Гришко, мастером Ф. Ивановым, высказал понимание каждого, проанализировал их доводы. Многие факты, о которых шла речь, были подтверждены. К сожалению, не явился на заседание представитель общественных сооружений прораб Д. Хажин. Он, конечно, оставил в недоумении [illegible] для прораба, а самое главное — для тех, что зарплату ей начислили не 8.30, а прежнюю — 9 руб. 60 коп.

Почему [illegible] треста № 3 не [illegible] объективную бригаду, где рекомендуется [illegible] мастером, отстающее [illegible] На объекте КОН бригадир [illegible] в плане соответствующего ростверка, и тут [illegible] по монтажу колонн [illegible] отчетности по 15 июня. Поскольку на участке работы не было, мы еще решили отметить ростверк, тем обеспечивая [illegible], который позволил [illegible] и перевыполнить план на [illegible] бригада Д. Хажина, и особенно бетонщик [illegible] работы. Да [illegible] ростверка, [illegible] объектах, [illegible] вот [illegible] мастера [illegible] Почему [illegible] не [illegible] сказали, потому, [illegible] нашей работу мы не [illegible].

А вот жалоба рабочих Кашапова, Лопатина, Хажина.

«Мы считаем несправедливым мнение о прорабе В. Гришко, как о неграмотном инженере по ремонтно-строительным работам, не умеющем обращаться с людьми, с нашим моральным уровнем. Прорабом не один раз давались бригадам указания, которые через некоторое время менялись на другие, противоречащие прежде полученным. В результате было потеряно рабочее время.

При наличии на объекте мастера прораб В. Гришко после всегда находился на том же месте, что и мастер, лишая его возможности заниматься прямыми обязанностями и пренебрегая своими, а именно обеспечением рабочих материалом, инструментом, необходимыми приспособлениями. На замечания рабочих прораб давал понять, что он не снабженец, оклад у него маленький и этими вопросами он заниматься не будет. Целую неделю бригада из пяти человек выпрямляла старые гвозди и потом использовала их по назначению. Весь ростверк хлораторной залит, можно сказать, тремя штыковыми лопатами. (Это при бетонных работах). Совковыми лопатами нас прораб так и не обеспечил.».

Все материалы этого дела администрация треста площадки направила в товарищеский суд. И вот его очередное заседание. Председатель В. Прутовых не ограничился знакомством с бумагами, докладами, объяснительными. Предварительно он собрал добровольцев с бригадиром Г. Хажиным, прорабом В. Гришко, мастером Ф. Ивановым, высказал понимание каждого, проанализировал их доводы. Многие факты, о которых шла речь, были подтверждены. К сожалению, не явился на заседание представитель общественных сооружений прораб Д. Хажин. Он, конечно, оставил в недоумении [illegible] для прораба, а самое главное — для тех, что зарплату ей начислили не 8.30, а прежнюю — 9 руб. 60 коп.

Почему [illegible] треста № 3 не [illegible] объективную бригаду, где рекомендуется [illegible] мастером, отстающее [illegible] На объекте КОН бригадир [illegible] в плане соответствующего ростверка, и тут [illegible] по монтажу колонн [illegible] отчетности по 15 июня. Поскольку на участке работы не было, мы еще решили отметить ростверк, тем обеспечивая [illegible], который позволил [illegible] и перевыполнить план на [illegible] бригада Д. Хажина, и особенно бетонщик [illegible] работы. Да [illegible] ростверка, [illegible] объектах, [illegible] вот [illegible] мастера [illegible] Почему [illegible] не [illegible] сказали, потому, [illegible] нашей работу мы не [illegible].

А вот жалоба рабочих Кашапова, Лопатина, Хажина.

«Мы считаем несправедливым мнение о прорабе В. Гришко, как о неграмотном инженере по ремонтно-строительным работам, не умеющем обращаться с людьми, с нашим моральным уровнем. Прорабом не один раз давались бригадам указания, которые через некоторое время менялись на другие, противоречащие прежде полученным. В результате было потеряно рабочее время.

При наличии на объекте мастера прораб В. Гришко после всегда находился на том же месте, что и мастер, лишая его возможности заниматься прямыми обязанностями и пренебрегая своими, а именно обеспечением рабочих материалом, инструментом, необходимыми приспособлениями. На замечания рабочих прораб давал понять, что он не снабженец, оклад у него маленький и этими вопросами он заниматься не будет. Целую неделю бригада из пяти человек выпрямляла старые гвозди и потом использовала их по назначению. Весь ростверк хлораторной залит, можно сказать, тремя штыковыми лопатами. (Это при бетонных работах). Совковыми лопатами нас прораб так и не обеспечил.».

Все материалы этого дела администрация треста площадки направила в товарищеский суд. И вот его очередное заседание. Председатель В. Прутовых

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 30 (246), СРЕДА, 27 июля 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

В СРОК!



КОТЕЛЬНАЯ № 3

На этом важном объекте за прошлую неделю собственными силами освоено 17 тысяч рублей, что соответствует плановому заданию. Хорошо сработала здесь комплексная бригада А. Арешина, которая выполнила бетонные работы в главном корпусе. По цеплированных семи тысяч рублей, освоена все... В графике идут звенья каменщиков Н. Довбыша и штукатуров Г. Гришиной.

Нельзя не сказать и о некоторых упущениях. Так, бригада монтажников В. Пьянова должна была выполнить работ на 4,5 тысячи рублей, выполнила же на 3,5. Этот коллектив перекрывал рифленой сталью каналы в главном корпусе. Задержка в работе произошла из-за отсутствия компрессора для пробивки отверстий. А также в течение рабочего дня не было электроэнергии.

РАДУЖНЫЙ

Горячая пора сейчас на строительстве школы в поселке Радужный, ведь до первого сентября остается чуть больше месяца. Сегодня здесь трудятся три наших бригады каменщиков А. Казакова, штукатуры Э. Пижих, Т. Мосевской. За прошедшую неделю каменщики выложили 500 квадратных метров кровли, освоено 25 тысяч рублей. Штукатуры сняты не менее ответственным зданием — главным полом. Здесь 1100 квадратных метров и деньгах это составит до 28 тысяч рублей.

Дружно трудится на третьем блоке коллектив треста площадки № 3. Здесь четверо каменщиков и девять штукатуров. Уложено 30 кубов кирпичной кладки (план — 28), а также восемь плит ПНК-1 и сортиментов. Сейчас там установили стеновое изделие.

Однако несмотря на то, что до сдачи главные дни с поставками строительных материалов случаются сбои. Вот и сейчас плохо обстоит дело с керамзитом в Мегионе. В этом направлении срочно должен принять меры УНПК.

И. УРИХ
инженер ОТиЗа треста-площадки № 2

КОС

План производственного дела на объекте — очистные сооружения составил 3 тысячи рублей, коллектив участка справился с ним успешно. На кровле корпуса хорошо потрудилась бригада Ю. Абдрахманова, а также звено плотников-бетонщиков, которым руководит М. Ушмарин.

С. КОЖВАТОВ,
начальник ОТиЗа треста-площадки № 1.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

ДОМ № 8
ШКОЛА № 37

ТАК ДЕРЖАТЬ, ДЕВЧАТА!

Серо-розовый фасад девятиэтажного дома ДСК виден уже издали. Здание подошвенно и точно вписалось в панораму тринадцатого микрорайона, мощно и основательно высится над вплотную подступившими пятиэтажками. Сегодня здесь полным ходом идут отделочные работы, сдача дома намечена на третий-четвертый квартал этого года. Выполняют отделку девчата из стройотряда с поэтичным названием «Гюлистан» — посланцы далекого Баку, влившиеся в коллектив домостроительного комбината.

— Мы их ждали, — рассказывает мастер Наталья Михайловна Глушнева, — и встретили тепло, как своих. Разместили в школе, неподалеку от места работы, снабдили спецодеждой, материалами. Все девчата — студентки второго курса бакинского института нефти и химии и до приезда сюда мастерят и плазы не видели.

Трудно? Безусловно. Начинать трудно всегда, тем более в таком непростом, кропотливом деле, как штукатурное. Да и, что скрывать, устают они на первых порах очень с непривычки-то. Себя на их месте вспоминаю — тоже строительная наука не просто давалась. По работали тогда весь световой день — и научиться хотелось, и, откровенно скажу, заработать. Однако и у стройотрядовцев есть большое желание работать. А когда есть желание, многие трудности и невзгоды легче переносятся.

Мы выделили для отряда двух наставников Валя Вильдина и Валя Чиглинцева — наши опытные отделочницы, мастера высокой квалификации. Причем в выборе наставниц учитывалось не только опыт и знания, но и умение передать их молодежи, умение научить, подсказать ненавязчиво, тактично и, что особенно важно, показать практически, как и что нужно делать.

Труд отделочницы у нас на ДСК во многом механизирован. Используем затирочные машины, пылесосы-аппараты, сантехкабинки, нам поставляют плиты, полностью готовые под линолеум, и не требуется уже заливать полы. Это не просто во многом облегчает работу, улучшает качество, а и делает ее интересной, радостной.

Однако сказать, что все у нас сейчас в порядке на новом доме, не могу. Есть пока недостатки, которые мешают работать в полную силу. К примеру, раствор. Подаем заявки на ДСМ до девяти утра, получаем же его после десяти. Девчата, естественно, расхолаживаются, а потом их не просто вновь настроить, собраться для работы.

Существует и еще одно «но». У самого дома который день лежат демонтированный кран, он мешает подвести к дому подъемник. А это значит, что девушкам приходится на пятый-шестой этаж вручную носить строительные материалы. Такие неполадки должен быть устранен...

Затянула свои работы и сантехкабина, это также стало торговым и решения многих вопросов. Правда, сейчас они подготовлены.

Как ответят на эти замечания руководители, пока трудно сказать. Но, по-моему, ответ должен быть достаточно убедительным. В любом случае все зависит от организации производственного процесса, тем более, что главные силы должны быть сосредоточены на сдаточном объекте.

Г. ЛЕВИНА,
инструктор райкома ВЛКСМ.

СНОВА СМЕЖНИКИ

28 июля эту школу в пятидесятом микрорайоне будет принимать государственная комиссия. То есть сдача, как говорится, не за горами, однако есть ряд существенных недоделок, которые необходимо срочно устранить. Очень подводит нас Сибэлектромонтаж, практически вентиляционные работы на этом объекте еще не приступали, хотя уже сорваны все сроки. Почему? На этот вопрос субподрядчики отвечают так: людей не хватает. Но стараются наверстать упущенное. Это уже хорошо.

В графике идут коллективы наших бригад-каменщиков В. Кошева, Ф. Нуркаева, П. Андреева. Они выполняют кладку монолитных участков, кладку плавательного бассейна. Сдать в срок и с хорошим качеством — вот главная задача всех подразделений, занятых на объекте.

А. РЕВЕНОК,
и. о. начальника участка треста-площадки № 3.

На повестке — колдоговор

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Во всех подразделениях объединения в эти дни проходят конференции по итогам выполнения коллективных договоров. Сегодня мы публикуем сообщение из треста Нижневартовскспецстроя.

С докладом на конференции выступил и председатель профкома [illegible]. Горячие, принципиальные выступления членов профсоюзного комитета А. Петрочука, [illegible] по конкретным недостаткам в работе коллектива треста под выполнением государственного плана и социалистических обязательств, подведены итоги выполнения коллективного договора.

Но количественных и внедренческих дел[illegible] итогам организаторской работы выполнены семь. Не [illegible] бригадам [illegible] и промышленности и бригадам подряда и жилстроительстве.

Свои предложения в процессе обсуждения доклада высказал водитель автобуса № 6 В. Черепанов. Он предложил [illegible] производство, а также включить пункт о выплате вознаграждения по итогам года. Предлагал нарушителей трудовой дисциплины лишать такого вознаграждения не частично, а полностью.

Особый акцент в улучшение трудовой дисциплины и меры в этом направлении сделал начальник ССУ-3 В. Запатрин. Говорил он также о необходимости улучшить гласность социалистического соревнования, оперативность в отражении итогов.

Вопросы снабжения спецодеждой, особенно зимней, а также постановки запчастей затронул в своем выступлении дорожный рабочий ССУ-5 А. Лыповецкий. О нарушениях техники безопасности при работе их участка и подвалах, о неблагополучии санитарно-бытовыми помещениями говорил дорожный рабочий ССУ-1 Г. Гение.

На актуальную тему — **Городу — нашу заботу**

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ДЕЛО ВСЕХ

Лето мнение в Нижневартовске не любит. Даже в сухую погоду пройти по нашим улицам непросто — или в песке по колено утонешь, или рискуешь попасть в яму, канаву. А пыль? Особенно в дальних микрорайонах. Стоит подняться ветру (а он тогда у нас частый), и «по небу» простирается вместо завеса желтой пыли.

Все эти беды и неприятности вытекают из одной серьезной проблемы — проблемы благоустройства города.

До сих пор Нижневартовск остается большой строительной площадкой. Растут высотные жилые дома, появляются новые микрорайоны, открываются магазины, детские сады, школы. Все эти объекты требуют подведения коммуникаций. Трест Спецстрой выполняет эту задачу, порой бесхозяйственно выворачивая бетонные плиты тротуаров, дорог и на долгое время оставляет все в таком состоянии. А ведь после себя надо убрать — об этом знают и младшие школьники. Руководству же треста приходится часто напоминать такую простую истину.

Трест Жилстрой вырыл траншею вдоль Омской улицы, которая уже полгода «украшает» наш город, и пока привести все в порядок там не торопятся. Вызывает удивление равнодушие к внешнему облику города, к его жителям.

Еще в 1980 году издано распоряжение исполкома, по которому всем предприятиям, организациям города необходимо заниматься благоустройством микрорайонов, озеленением территорий, проведением тротуаров, дорог с кюветами. Однако и в решении этих вопросов немало со стороны наших организаций упущений, недоделок и попросту халатности.

Взять кюветы. Без них строить дороги бессмысленно, они будут интенсивно разрушаться. Это понимает любой специалист. Однако дорога вновь проводится без водостоков. Можно привести и ряд других, столь же неутешительных примеров. Зачем выбрасывать в трубу деньги, силы и средства, затрачивая их так не по-хозяйски на дорогу, которая через несколько лет разрушится?

Нижневартовск может и должен быть зеленым. Однако посмотрите, что растет в наших дворах и микрорайонах? Пихорослые, чахлые березки, кустарники. Почему-то в соседнем Сургуте, где климат не менее суров, высаживают тополя с мощной кроной и даже аллеи. Ведь обилие деревьев за каждым закреплением — источник кислорода, да и надежная преграда пыли. Необходимо организациям подумать над более подходящим выбором саженцев.

Несколько слов нужно сказать и о долевом городе. Многим подразделениям это поручено, но далеко не многие выполняют поручение добросовестно. А ведь за каждым закреплен микрорайон, решены вопросы финансирования по полной. Плохо работает и этом направлении объединение Стройгаз.

Решать все столь острые вопросы благоустройства города нельзя, замыкаясь лишь на тех небольших силах, которыми располагаем мы. Решать их надо сообща.

В. ЛЯПИН,
управляющий трестом Нижневартовскжилстрой.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ДЕЙСТВИЕ

... А БУРЕНКА ПРОМОЛЧИТ

Нужны ли совхозу корма, которые заготавливают шефы!

Не первый год шефствует объединение над совхозом Покурский. Одни подразделения строят и ремонтируют сельскохозяйственные помещения, другие помогают обеспечивать скот кормами. Уже третье лето готовит к отправке в совхоз ударный отряд и технику трест-площадка Строймеханизация. В 1981 году механизаторы заготовили для Покурского 350 тонн силоса, в прошлом — 500 тонн. Задание нынешнего еще более напряженное — предстоит уложить в бурты 600 тонн силоса.

Рассказывает заместитель управляющего трест-площадкой Строймеханизация И. Я. Перельштейн.

— Минувшим летом почти два месяца на лугах совхоза — это в 80-ти километрах от Нижневартовска — работала бригада из десяти человек, высококвалифицированных машинистов бульдозеров, башенных кранов, слесарей. Трудился коллектив очень добросовестно. Каждый знал, что выполняет задание общегосударственной важности, вносит вклад в Продовольственную программу. Будут животные с кормами, значит будет у нас и молоко, и мясо.

Трест-площадка полностью обеспечила отряд заготовителей всем необходимым. Были отправлены трактора ДЗ-27, Т-1, ДТ-75, Т-150, механизм для покоса «КИР» 1,5, две двухосные тележки, емкость для дизельного топлива, 6 бочек с бензином, передвижной сварочный агрегат и многое другое. На случай особой необходимости в тресте была сформирована бригада ремонтников.

Закладку бурта мы старались производить по всем технологическим правилам: каждый новый слой травы тщательно утрамбовывался тяжелым трактором, чтобы внутрь проникало как можно меньше воздуха. Ведь в противном случае качество кормов резко ухудшается. Скажу больше, мы даже подсаливали свой силос, специально для этого завезли крупнонамельченную соль. Действительно хотелось сделать дело на совесть: заготовить добротный, высококачественный корм для животных, а не просто, как говорится, лишь бы с рук сбыть. И не удержусь, чтобы не сказать о такой маленькой, но красноречивой детали. Всякий раз, перед тем как тяжелый трактор заезжал наверх, на бурт, утрамбовывать силос, его гусеницы самым скрупулезным образом очищались от земли.

Принимать работу приехала целая комиссия, где были и ведущие специалисты по кормам — главный зоотехник совхоза, ветврач. За качество нас хвалили, сказали, что оно отменное, что силос получился самым что ни на есть настоящим. Вот так.

Но, увы, хотите верьте, хотите нет, коровам совхоза Покурский попробовать нашего силоса так и не довелось. Простоял бурт всю зиму, всю весну нетронутым. Ни одного грамма заготовленного нами корма не использовали в совхозе. Весь наш труд, старания пошли насмарку. Выходит, что два месяца десять квалифицированных механизаторов, которые так нужны были здесь, в городе, на стройках, заготовляли 500 тонн никому не нужной трухи. Получается, что техника, каждый час работы которой обходится государству в немалую копеечку, использовалась впустую. А какой моральный ущерб нанесен людям! Этого, пожалуй, не вычислишь ни в тоннах, ни в рублях, ни в процентах.

Может быть, кто-то возразит, в слишком отдаленном месте заложили мы бурт и просто невозможно было подвести силос к фермам? Но ведь место, где косить, где укладывать выбирали не сами — нам указали в совхозе. Может быть, хозяйству хватило вдоволь кормов заготовленных собственными силами? Трудно сказать. Горькой шутки ради замечу, что об этом лучше всего было бы спросить у самих буренок, да жаль, не умеют говорить...

На днях собирается в дорогу новый наш отряд. Нынче не 500, 600 тонн кормов поручено заготовить. Но где гарантия, что будущей весной воочию опять не увидим, что наш труд был напрасным, что время, силы, деньги выброшены на ветер?

То, о чем рассказал Исай Яковлевич Перельштейн, было и в позапрошлом и в прошлом году. В 1981 году эта шефская помощь обошлась трест-площадке в 7600 рублей, в 1982 — в 8845. Цифра нынешнего года будет еще выше.

На что уходят деньги? Нужны ли совхозу корма, которые заготовляют шефы?!

Н. ПИМЕНОВА

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

„ИСКАТЕЛЬ" ИЩЕТ УВЛЕЧЕННЫХ

В последнее время Володя сильно изменился. А еще совсем недавно другим был. Резким, раздражительным, даже грубым, учиться плохо начал, пропускал занятия в школе. И причиной тому не только «трудный» переходный возраст (ему пятнадцать). Скорее — трудные отношения в семье.

На еще неокрепшие плечи мальчишки свалилось несчастье: умер отец, потом дедушка. Появился отчим, с которым тоже не все складывалось гладко и благополучно. И вот срыв.

Многие тогда жаловались на него, а понять, попытаться заглянуть, что у парня на сердце, мало кто пробовал.

А руки у Володи Диденко золотые. Пристрастился лобзиком выпиливать. И прекрасно, удивительно выпиливает. Да вот его кухонные дощечки, разной формы и рисунка. Не дощечки — произведения искусства! Его работы постоянно украшают наши выставки, мы их ценим и дорожим ими. Привязался Володя к нашей детской комнате. Он сначала-то в «Юность» бегал, футболом там занимался (это детская комната объединения Нижневартовскнефтегаз — соседи наши), а теперь и у нас частый и желанный гость. И, замечаю я, выпрямляется у человека постепенно душа, будто оттаивает. Ощущает он здесь доброе к нему отношение, видит, как радуемся его находкам, удачам.

Детская комната в микрорайоне... Сейчас не стоит вопрос нужна она или не нужна. Время доказало — необходима. Она быстро завоевывает у ребят популярность, становится спортивным центром, музыкальным, главное — воспитательным. Девчонки и мальчишки тянутся сюда, им интересно здесь. Работают кружки вязания, рисунка, музыкальный, секция по футболу. Есть у нас пианино, теннисный стол. Здесь проходят утренники, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труда, читаю подросткам лекции. Вот недавно был проведен цикл лекций «Подросток и закон». Речь шла об уголовной ответственности и гражданской, ребята много задавали вопросов и многое услышали они в этих лекциях впервые.

Звучали у нас беседы, посвященные 60-летию СССР, о Марксе, о государственной символике, о хлебе. Постоянно проводим конкурсы рисунка, выставки вязанья. Есть у нас свои художники, такие как Миша Червонный, Сережа Никишин, искусные вязальщицы — Бика Силакова, Алла Кашенко и другие.

Надолго запомнится нашим ребятам экскурсия в Куйбышев. Пятнадцать мальчишек и девчонок — дети работников объединения НВС и подразделений побывали там по бесплатным путевкам.

А к ленинским дням мы подготовили и провели заочную экскурсию по Ульяновску. Именно ей были посвящены несколько страничек нашего устного журнала «Ленин с нами». Вела его Лидия Ивановна Комиссарова — воспитатель детской комнаты «Юность». Город Ленина и ее родной город, потому рассказ о нем получился очень ярким, интересным.

Мы очень часто сотрудничаем с «Юностью» и соревнуемся. Однако здесь уместно заметить, что их детская комната имеет большие преимущества по сравнению с нами. «Юности» четыре года, а нам чуть больше полугода, у них четыре вместительных комнаты, у нас лишь две. Нет у нас руководителей теннисной секции, хоккейной, а без тренера и о победах в спортивных состязаниях говорить не приходится. Но даже при всем при этом команды нашей детской комнаты участвовали в соревнованиях по футболу и шахматам.

Существуют и трудности другого порядка. Часто и заметно ощущаем мы свое одиночество в воспитательном процессе. Что могут сделать два воспитателя? Нам необходимы энтузиасты-общественники. Люди, увлеченные спортом, фотоделом, техникой... И искать их нужно среди родителей. Именно они могут и должны помочь нам. Ведь делается все это ради их детей. К сожалению, пока на наши просьбы и приглашения никто не откликнулся. Но ребятам очень нужны их знания, умение, их увлеченность.

Г. КУДИНОВА,
педагог-организатор детской комнаты «Искатель».

Панорама новостей

Экскурсия на Самотлор

Слава о Самотлорском месторождении выходит далеко за пределы Тюменской области. Слышали мы об этом богатейшем месторождении давно, а увидели впервые недавно. Экскурсию на Самотлор для нас — студентов строительных отрядов — организовал комитет комсомола домостроительного комбината.

Экскурсионный автобус помчал нас по улицам города. Опытный экскурсовод знакомил с молодым городом нефтяников и строителей, рассказывал о его истории. И вот мы у самых первых скважин на Самотлоре, там, где начиналась большая нефть. Много узнали в этот день ребята интересного, немало задавали вопросов. Нам студентам бакинского института нефти и газа, такая поездка была не просто интересна, но и полезна.

Р. АЛИЕВ,
зональный комиссар студенческого отряда «Гюлистан».

СПОРТ

В номер:

С 10 по 16 июля в Радужном проходили соревнования по футболу и волейболу в зачет летней спартакиады, которая традиционно проводится в трест-площадке № 2. В первенстве по футболу приняло участие пять команд — сборных всех четырех участков и спортсмены студенческого строительного отряда из Баку, «Рихард Зорге». В упорной борьбе титул чемпиона треста завоевала команда третьего участка, на втором месте футболисты участка № 4, на третьем — сборная первого участка. Наиболее отличились в футбольных баталиях капитан команды-победителя Натик Исаев и игрок этой же сборной Шукур Гасымов.

В волейбольном первенстве принимало участие также пять команд. Места распределились так: первое место у сборного третьего участка, второе — у волейболистов участка № 1, третье — у участка № 2.

Отлично поработала судейская бригада под началом главного судьи соревнований электрика трест-площадки Михаила Ханиева. Победители награждены ценными подарками и Почетными грамотами.

Н. ЗАХАРОВ.

В минувшее воскресенье начались соревнования по футболу на Кубок города. В первой игре футболисты домостроительного комбината встретились со сборной УТТ-4. Матч закончился уверенной победой наших спортсменов, счет 6:1.

Консультирует специалист

В КВАРТИРЕ—ЦВЕТНОЙ ТЕЛЕВИЗОР

ЦВЕТНЫЕ ТЕЛЕВИЗОРЫ ПРИОБРЕТАЮТ ВСЕ БОЛЬШУЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ, И, КОНЕЧНО, УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ЧИСЛО ИХ ВЛАДЕЛЬЦЕВ. НО НЕ КАЖДЫЙ ЗНАЕТ, КАК ПРАВИЛЬНО СМОТРЕТЬ ПЕРЕДАЧИ НА ЦВЕТНОМ ЭКРАНЕ. ВОТ НЕСКОЛЬКО СОВЕТОВ.

ПРЕЖДЕ всего поставить телевизор надо так, чтобы смотреть на расстоянии не менее 2,5 метров от экрана.

Второе условие — изображение должно быть достаточно ярким, иначе невольно придется напрягать зрение и глаза быстро устанут. Но и чрезмерная яркость утомляет, особенно если смотреть передачу в темноте. Значит, лучше всего зажечь небольшую лампу и поставить ее позади сидящих, тогда на экране не будет отблесков.

Для цветного телевизора особенно важна контрастность. Чем она больше, тем сочнее, отчетливее изображение и меньше приходится напрягать зрение. Днем для усиления контрастности целесообразно прикрыть окна шторами, а вечером выключить яркий свет.

Тем, кто страдает дальнозоркостью, близорукостью, астигматизмом, телепередачи рекомендуется смотреть в правильно подобранных очках. Нам, врачам-окулистам, часто задают вопрос: не служит ли цветной телевизор источником повышенной радиации? Многочисленными исследованиями доказано, что цветные телевизоры промышленного производства не представляют никакой опасности для здоровья телезрителей при соблюдении вышеуказанных рекомендаций. Незначительное рентгеновское излучение, которое создает кинескоп, полностью поглощается его лобовым стеклом, специально содержащим для этого соли свинца. Детали телевизора, которые могут быть источником излучения, прочно изолированы металлическими экранами. Подсчитано: доза рентгеновского излучения, которую получает зритель во время просмотра передач в течение года, составляет менее полупроцента естественной радиации (люди получают ее за счет космического излучения и радиационного фона земли).

ЦВЕТНОЙ телевизор в семье — огромное удовольствие, но увлекаться им в ущерб занятиям физической культуры, спорту, активному отдыху не стоит. Это касается особенно тех, кто ведет малоподвижный образ жизни. У таких людей, как известно, снижена двигательная активность, что отрицательно сказывается на самочувствии и состоянии здоровья. Так что нелишне повторить: просмотр телепередач необходимо сочетать с активным отдыхом.

Многие пожилые люди любят долгие часы проводить у экрана телевизора. Между тем, с возрастом заметно снижается приспособление органа зрения к работе на различном расстоянии, да еще при недостаточном освещении. Просмотр телепередач свыше полутора—двух часов в день создаст у пожилых большую нагрузку для зрения.

Детям тоже нельзя просиживать у телевизора долгие часы, заменяя передачами прогулки, игры на свежем воздухе, которые так важны для правильного физического развития. Родители должны следить, чтобы младшие школьники смотрели только специальные детские передачи, а старшим разрешали проводить у телевизора не более двух часов в день.

Иные ребята ухитряются смотреть передачу и одновременно готовить уроки. Это не только мешает усвоению материала, но и вызывает сильное умственное и нервно-психическое перенапряжение. В результате подобных перегрузок могут возникнуть нервные расстройства. Кроме того, несоблюдение детьми правил пользования телевизором становится одной из причин развития близорукости.

И ТАК, вы решили купить цветной телевизор. Но прежде посоветуйтесь с врачом — определенная часть людей (примерно 10 процентов мужчин и 0,5 процента женщин) страдает врожденными расстройствами цветовосприятия. Поэтому необходимо проверить свое цветовое зрение.

Выполняя перечисленные несложные рекомендации, вы будете испытывать от цветного экрана радость, а главное, не пострадает здоровье.

В. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

За редактора
Н. МИНЬКО.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 9101, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА | № 31 (247), СРЕДА, 3 августа 1983 года | ЦЕНА 1 КОП.

ДОСТИЧЬ НАМЕЧЕННЫХ РУБЕЖЕЙ

ИЗ ДОКЛАДА НАЧАЛЬНИКА ОБЪЕДИНЕНИЯ Г. Н. ЕМЕЛЬЯНОВА

29 июля состоялась профсоюзная конференция объединения по проверке выполнения коллективного договора в первом полугодии 1983 года.

С докладом «О работе хозяйственных органов производственного объединения Нижневартовскстрой по обеспечению выполнения мероприятий коллективного договора» выступил начальник объединения Г. Н. Емельянов. С докладом «О работе профсоюзной организации Нижневартовскстроя по обеспечению выполнения мероприятий коллективного договора в первом полугодии 1983 года» выступила заместитель председателя профкома М. И. Климова.

В прениях приняли участие бригадир отделочников ДСК Р. В. Худякова, начальник ОТиЗа ЗСМ А. А. Амбарова, начальник ССУ-2 В. И. Запатрин, секретарь парторганизации автобазы № 5 А. Р. Поолакес, экскаваторщик трест-площадки Строймеханизация Е. И. Федоренко, председатель спортивно-массовой комиссии профкома Л. И. Голованов, начальник СМУ-1 Ю. П. Лысогоров, председатель профкома трест-площадки Нижневартовскжилстрой А. Р. Вейер, секретарь комитета ВЛКСМ объединения В. И. Савочкин.

ЗА первое полугодие объединением выполнено строительно-монтажных работ по генподряду на 68415 тысяч рублей при плане 61700, что составляет 94,7 процента. Дан прирост к достигнутому уровню за соответствующий период прошлого года на 821 тысячу рублей, или на 101,4 процента. Собственными силами выполнение СМР составляет 28635 тысяч рублей при плане 31850 тысяч рублей, или на 89,9 процента. Прирост к соответствующему уровню прошлого года — 1513 тысяч рублей. Не справились с выполнением производственного задания первого полугодия следующие подразделения: трест-площадки Строймеханизация, Нижневартовскжилстрой, трест-площадка № 1, трест Спецстрой, СУОР, СМУ-1 и СМУ-2. Снизили уровень выполнения плана по сравнению с прошлым годом НВЖС, трест-площадка № 1, СУОР, СМУ-1, СМУ-2.

Задание по производительности труда выполнено на 105,8 процента. Но некоторые подразделения, а именно СУОР, СМУ-2, трест-площадка № 1 и НВЖС, не справились с планом по производительности.

Себестоимость строительно-монтажных работ снижена против плановой на 6,1 процента, затраты на 1 рубль товарной продукции снижены на 0,5 процента. План по прибыли не выполнен: планируемый показатель — 1432 тысячи рублей, фактический — 1146 тысяч рублей.

За первое полугодие объединением введено в эксплуатацию 72697 тысяч квадратных метров жилой площади при плане 90286 тысяч квадратных метров. Причина отставания — отсутствие оборудования для ЦТП у заказчика. Не приняты два московских дома. Не принимается жилье в Радужном, потому что не готовы водозабор и КОС.

Основные причины невыполнения плана. В первую очередь, это недостатки в руководстве подведомственными строительными организациями со стороны объединения. Второй немаловажной причиной является низкий уровень ответственности руководителей среднего звена, из-за этого срываются графики производства работ, сроки выполнения заданий. Такое положение сложилось в трест-площадках №№ 1, 2, Строймеханизация.

Совершенно никого не удовлетворяет работа объединения Нижневартовскстройтранс, как седьмой, так и пятой автобаз. Плохая работа объединения Стройтранс — причина многих недостатков в организации производства на строительных площадках (внутрисменные простои, несвоевременный завоз людей, доставка механизмов).

В первом полугодии сказались на невыполнении плана и просчеты в оформлении заявок, их защите и непосредственно в завозе материальных ресурсов, прежде всего кирпича, плит перекрытия. Безусловно, повлияло и позднее открытие навигации, однако нехватка материалов стала ощущаться гораздо раньше. Службам материально-технического снабжения объединения из сложившейся ситуации нужно сделать самые серьезные выводы.

Невыполнение плана по основным показателям сегодня многие из нас пытаются объяснить и отсутствием достаточного количества рабочих. В какой-то степени это действительно так, и тем более тревожит то, что в подразделениях практически ничего не делается по закреплению кадров. Дело пущено на самотек, а самотек в этом вопросе опасное явление.

ОПЛАТА труда и премирование рабочих, ИТР и служащих производится в соответствии с действующим законодательством. Условия оплаты труда работникам при приеме на работу оговариваются приказами. Изменения условий оплаты доводятся до сведения трудящихся за один месяц. По объединению аккордная и аккордно-премиальная оплата труда сдельщиков составляет 88,5 процента. Сдельная оплата в бригадах в основном осуществляется по калькуляции, наряды-задания выдаются до начала работ с указанием сроков исполнения. Заработная плата трудящимся выплачивается в установленные колдоговором сроки.

За совмещение профессий в первом полугодии выплачено 241 человеку 42,1 тыс. рублей. За высокую квалификацию 107 рабочим выплачиваются надбавки в размере 4,8 и 12 процентов в соответствии с постановлениями ЦК КПСС и Совмина СССР. Плохо этот стимул используется в трест-площадках № 2 и Жилстрой. В СУОР и на ДСК недостаточно применяются для повышения качества отделочных работ надбавки к действующим расценкам в размере 12,5 процента за сдачу с первого предъявления.

ПРОЧНЫЕ позиции на строительных площадках страны занял бригадный подряд. И у нас в этом деле есть определенные успехи, но есть и недостатки. Хорошо внедряется передовой метод труда на заводе КПД, на ЗСМ, на ДСК, в трест-площадке № 3. К примеру, на домостроительном комбинате 92 процента всего объема СМР выполнено бригадным хозподрядом.

Формально ведется работа по внедрению хозподряда в трест-площадках №№ 1, 2, СУОР, СМУ-2, НВЖС, НВСТ. Не налажен здесь строгий учет поступающих на объекты материалов, слаба инженерная подготовка объектов, плохо снабжаются бригады, часты случаи их незапланированного переброса с одного объекта на другой. Все это приводит к срывам сроков строительства.

В ЦЕЛЯХ повышения квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня трудящихся в объединении и школах экономического образования, коммунистического труда обучается 3070 человек. На курсах при учебном комбинате за прошедшее время новым профессиям обучено 291 человек, смежным — 228, повысили квалификацию 256 человек, 120 человек, из них более половины молодые рабочие, занимаются в школах передовых методов труда.

РУКОВОДСТВУЯСЬ постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, администрация, профком объединения проводят большую работу, направленную на повышение уровня трудовой дисциплины в коллективах подразделений. Всех поступающих на работу знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка ведется табельный учет. Строгие меры материального и морального воздействия применяются к нарушителям трудовой дисциплины. Все случаи нарушений рассматриваются на рабочих собраниях, в бригадах, на заседаниях профкома. В подразделениях объединения созданы общественные отделы кадров. На своих заседаниях они разбирают заявления по приему на работу и увольнению. Их работа дает положительные результаты. За прошедший период текучесть кадров в объединении сократилась с 11,4 процента до 5,5. Уменьшилось также и количество прогулов. Однако же, к сожалению, немало рабочего времени теряем мы из-за внутрисменных простоев. В первом полугодии простои составили 1493 человеко-часа. В результате всех потерь рабочего времени за отчетный период не выполнен объем СМР на сумму 178 тыс. рублей. Основные причины потерь рабочего времени следующие: отсутствие строительных материалов (цемента, кирпича, леса), нарушения дисциплины (опоздания, ранний уход с работы и т. д.).

НА стройках нашего объединения трудится немало молодежи. Из них более ста обучаются в школах рабочей молодежи и техникумах, 54 человека — в высших учебных заведениях. В подразделениях строго соблюдается трудовое законодательство о рабочем времени, отдыхе, охране труда, заработной плате работающей молодежи. Тем, кто учится, отпуска предоставляются только летом. За всеми молодыми рабочими закреплены наставники. Процент текучести молодежи составляет 8,3. Наименьшая текучесть в комсомольско-молодежных коллективах.

За первое полугодие 1983 года на мероприятия по охране труда израсходовано 317,3 тысячи рублей при плане 313 тысяч. Не выполнили план трест-площадки № 1, НВЖС, Строймеханизация, УПТК, СМУ-1. На номенклатурные мероприятия, запланированные на год — 214 тыс. рублей. Израсходовано 223. И тем не менее, несмотря на принятые меры, в нынешнем году возросла заболеваемость по сравнению с минувшим, имеются случаи производственного травматизма.

Администрация соблюдает законодательство о труде женщин. Не допускается сверхурочная работа, работа в выходные дни. При беременности или болезни работа предоставляется в соответствии с рекомендациями врачей. Не допускается труд женщин на тяжелых, вредных и опасных для их здоровья работах, запрещенных законодательством (варка битума, изоляция горячими битумными мастиками, работа с вибраторами, очистка сетей канализации и др.). Но по улучшению санитарно-бытового обслуживания женщин предстоит еще много сделать, поскольку у нас мало еще комнат для приема пищи, отдыха, гардеробных, душевых, комнат личной гигиены, сушилок для спецодежды и обуви.

ЗА первое полугодие объединение полностью осуществило снос временного жилья — вагонов — в жилпоселке бывшего СУ-29. Снесено 131 вагончика, переселено 587 семей. Благоустроенное жилье получили также 77 семей из аварийного общежития поселка Пионерского (объединение НВСТ). Распределение жилья в объединении производится на основании совместного решения администрации и профсоюзного комитета в соответствии с действующими положениями. При постановке на жилищный учет и на очередь для получения места в дошкольном учреждении руководство и профкомы подразделений исходили из пункта «Г» коллективного договора на 1983 год.

В настоящее время распределен малосемейный дом № 4и в восьмом микрорайоне, идет подготовка к заселению его работниками подразделений объединения. В этом году также будут сданы и заселены дома №№ 7, 8 и 89 в Радужном.

ПРОВОДИТСЯ работа по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дополнительных мерах по увеличению продуктов сельского хозяйства. Все подразделения провели своевременную обработку земельных участков и посадку картофеля.

БОЛЬШИЕ задачи стоят перед строителями в 11-й пятилетке. До конца нынешнего года предстоит ввести в эксплуатацию 139113 квадратных метров благоустроенного жилья, в том числе 35000 квадратных метров в Радужном, пять детских садов, три общеобразовательные школы в Нижневартовске и Радужном, канализационно-очистные сооружения в Нижневартовске и Радужном; две котельных, две бани, все плановые объекты здравоохранения и торговли. Предстоит выполнить строительно-монтажных работ на 70286 тыс. рублей. Задача трудные, но выполнимые. Для их решения необходимо рационально использовать материально-технические и людские ресурсы, сосредоточив их на пусковых объектах года. Совершенствовать формы организации работ с субподрядчиками, в первую очередь своевременно предоставляя им фронт работ, соблюдая сроки начала и окончания спецработ по календарным графикам. Необходимо также принять меры к завершению работ на производственной базе ЗСМ и в поселке Радужном, строительству и расширению причала и площадок для размещения грузов. Начать подготовку к успешному проведению навигации 84. Увеличить коэффициент использования механизмов, перейти на двух-трехсменную работу. Крепить дисциплину труда. Наравне с решением производственных вопросов усилить работу по воспитанию рабочих, ИТР и служащих в духе социалистического отношения к труду, соблюдения государственной дисциплины.

Разрешите выразить уверенность в том, что коммунисты, все труженики объединения Нижневартовскстрой с еще большей энергией будут работать, чтобы достичь намеченных рубежей и ознаменовать третий год 11-й пятилетки новыми успехами.

НА УРОВЕНЬ ЗАДАЧ ДНЯ

ИЗ ДОКЛАДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА М. И. КЛИМОВОЙ

Главное внимание профсоюзного комитета было направлено на дальнейшее развитие и совершенствование социалистического соревнования. В начале года в объединении были разработаны и утверждены условия трудового соперничества. Для возбуждения интереса победителей соревнования выделен фонд материального поощрения в сумме 5,5 тысячи рублей. Итоги соревнования подводятся и объявляются регулярно — ежемесячно и ежеквартально. Лучшие коллективы по итогам социалистического соревнования награждаются денежной премией и Почетной грамотой.

На строительстве большинства объектов расширилось соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», в котором принимает участие более полутора тысяч человек. Наиболее действенно оно на ДСК, в трест-площадке № 2. Недостаточно уделяют внимания этой форме трудового соперничества трест-площадка № 1, ПВЖС, СМУ-2. Все большую популярность приобретают на стройках объединения конкурсы профессионального мастерства. В первом полугодии организованы и проведены конкурсы электромонтажников, молодых каменщиков, штукатуров. Проведены две школы передового опыта.

В коллективах подразделений объединения ширится движение за коммунистическое отношение к труду. Им охвачено уже более 5000 человек. 1756 из них носят высокое звание «Ударник коммунистического труда». Однако в организации соревнования у нас есть еще немало недостатков. Нередко оно носит формальный характер. Не везде регулярно подводятся итоги, нет нужной гласности и наглядности.

В течение полугодия велась большая агитационная работа по вступлению трудящихся объединения в оборонные и судовые общества. Было подано 1168 заявлений, но сегодня картофель только 819 человек. Такая ситуация сложилась во многом потому, что большинство из намеченных мероприятий (строительство дорожек до огородов, хранилищ и т. д.) остались на бумаге.

Работали профсоюзные комитеты подразделений над улучшением трудовой дисциплины. Число прогулов сократилось, но все еще остается высоким. Особенно активно, хочется отметить, действовал товарищеский суд трест-площадки № 3 (председатель В. Протовых). В остальных организациях товарищеские суды работали плохо.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, Пленумов ЦК КПСС, профсоюзная организация объединения проводила работу по привлечению трудящихся к управлению производством, используя в этих целях различные формы собраний, конференций, постоянно-действующие производственные совещания, ЦТО, ВОИР.

ПДПС действуют в двадцати организациях. В НТО объединения насчитывается двенадцать первичных организаций. Во Всесоюзном обществе изобретателей и рационализаторов принимает участие 112 авторов. Кроме того в подразделениях созданы следующие общественные творческие объединения: бюро и группы экономического анализа, советы научной организации труда, общественные бюро технической информации, творческие бригады, советы бригадиров и мастеров.

Профсоюзный комитет большое внимание уделил своей работе вопросам охраны труда. Осуществлялся систематический контроль за выполнением соглашения по охране труда, комплексного плана улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Профком также осуществлял контроль за исполнением сметы социального страхования.

Совместно с администрацией, партийным, комсомольским комитетами профком занимался вопросами воспитания рабочих и служащих и духе коммунистического отношения к труду, повышения их производственной и общественной активности, укрепления трудовой и производственной дисциплины. Были заключены договоры с Тюменской филармонией о проведении лекций, концертов (на сумму 1250 рублей), с киносетью на показ кинофильмов в общежитиях (1170 рублей), с обществом «Знание» на чтение лекций (1000 рублей). На культурно-массовые мероприятия и работу с детьми израсходовано 31492 рубля. На приобретение культинвентаря — 6105 рублей.

В общежитиях созданы коллективы художественной самодеятельности, организованы и работают клубы по интересам: «Северяне», «Золушка», «Подружка», «Авангард», «Если вы любознательны», «Вокруг света». Активную организаторскую и политико-воспитательную работу ведет профсоюзная библиотека объединения (заведующая Л. Солоп). Профсоюзная библиотека признана лучшей в городе и районе.

Претворяя в жизнь решения ЦК КПСС по дальнейшему улучшению физкультурно-оздоровительной работы, профком объединения немало сделал для более широкого привлечения трудящихся к занятиям физической культурой и спортом. В этом году администрацией были введены штатные единицы инструкторов - методистов по физкультурно - оздоровительной работе в СУОР, УПТК, трест-площадке № 2, до этого такие единицы были в тресте ПВСС, ДСК, трест-площадке Строймеханизация. За первое полугодие подготовлено 100 спортсменов массовых разрядов, 85 значкистов ГТО, 9 общественных инструкторов, 12 судей. В целом по объединению физкультурой и спортом занимается свыше 1000 человек. Есть у нас два спортивных зала, где работает 21 секция. Коллектив физкультуры объединения активно участвует и различных окружных, городских и областных спортивных соревнованиях и мероприятиях. Наши спортсмены достойно защищают честь объединения, не раз завоевывали призовые места. Внутри объединения проходит и свои комплексная спартакиада, в которой активно участвуют физкультурными трест-площадок №№ 1, 2, 3, Спецстроя, ДСК, СУОР, Стройтранса.

Комитет физкультуры объединения возглавляет коммунист, заместитель начальника объединения В. Рябинький. К сожалению он мало внимает в нужды физкультурников. До сего времени не отремонтированы спортзалы в трест-площадке № 1 и Спецстрое, не обеспечена их охрана, уборка. Плохо оборудованы спортплощадки около общежитий.

В этом году немало было сделано для организации отдыха детей работников объединения в весенние и летние каникулы. Профком приобрел и выделил бесплатно туристические путевки по различным маршрутам. Летом организовали отдых детей в пионерских лагерях в Баку, Новосибирске, Боровом и других городах. Всего за летние каникулы отдохнуло 825 детей.

Перед профсоюзной организацией объединения стоят серьезные задачи, вытекающие из постановления V Пленума ВЦСПС по выполнению июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и в связи с принятием закона о трудовых коллективах. Необходимо организовать глубокое разъяснение и изучение положений нового закона и материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Создать условия для наиболее полной и эффективной реализации трудовыми коллективами всех предоставленных законом полномочий в области планирования, организации производства, нормирования и оплаты труда, распределении и использования фондом экономического стимулирования, в подборе и расстановке кадров, укреплении трудовой дисциплины, улучшении условий и охраны труда, решении социально-бытовых и других вопросов. Установить строгий контроль за выполнением принятых решений, регулярно и полно информировать об этом коллективы. Поднять ответственность хозяйственных руководителей, профкомов объединения и подразделений за безусловное выполнение обязательств коллективного договора.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Е. ФЕДОРЕНКО, экскаваторщик трест-площадки Строймеханизация

„Дисциплина — понятие емкое"

Начну с трудностей. Ни для кого не ново, что плохо у нас с запчастями. Удивляет другое. Прошло полгода, а мы до сих пор не стоим на учете в сельхозтехнике, прежде мы все-таки получали положенное нам по лимиту. Здесь явное упущение руководства объединения. Старлемся идти навстречу, помогаем, чем можем, но сегодня этого уже недостаточно. Создалось критическое положение с автокранами, тракторами, навесным оборудованием.

Это одна из причин простоя механизмов, но есть и другая. Приведу пример использования техники в Радужном. Были проведены наблюдения (14) на причале № 2 и КНТС. Анализ показал, что потери рабочего времени составили 61,7 процента. А ведь в масштабах страны одна незагруженная минута рабочего времени равнозначна потере результатов дневного труда двухсот тысяч рабочих. Статистика ошеломляет.

Эффективное использование рабочего времени — задача комплексная и успех в ее решении зависит от многих факторов. Не все сделано и с нашей стороны. Пока еще у наших механизаторов требовательность к себе, мало ответственности за порученное.

Постоянно боремся мы за дисциплину труда. Отрадно тут у нас с пьянством, но изредка возникают трения. Дисциплина — понятие емкое. В ней мы видим полную загрузку механизмов, экономию материальных средств, строгое соблюдение правил техники безопасности. А с чем мы сталкиваемся на объекте? Поощряют там чаще всего тех, кто сидит на месте или работает вопреки правилам ТБ. Это и приводит к нарушениям дисциплины, к снижению производительности труда.

Нужна нам собственная база. Более того, мы добились включения ее строительства в титульный список, решили строить собственными силами, но нам закрыли дорогу. Сейчас есть возможность начать отсыпку территории, но по-прежнему нет дороги, которую должна построить Сибпромэскавация.

А. АМБАРОВА, начальник ОТиЗ ЗСМ

„Соревнование дало свои результаты"

За первое полугодие социалистические обязательства коллективом завода строительных материалов в основном выполнены. На 100 процентов по выпуску товарной продукции и ее реализации. Себестоимость товарной продукции снижена на 25 тысяч рублей, или на 0,52 процента по сравнению с плановым уровнем. Задание по росту производительности труда перевыполнено на 5,4 процента. Для улучшения качества вымускаемой продукции внедряются отдельные элементы комплексной системы управления качеством.

В первом квартале завод участвовал во Всесоюзном социалистическом соревновании, был признан победителем и награжден Красным Знаменем Минпромстроя СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. Среди организаций объединения за первый квартал нашему коллективу присуждено второе место.

За коммунистическое отношение к труду в коллективе соревнуются 175 человек, присвоено и подтверждено звание «Ударник коммунистического труда» — 112. Носят это высокое звание и две бригады. В условиях по подведению итогов соревнования учитывается трудовая дисциплина. И это дало свои результаты. Количество прогулов по сравнению с первым полугодием прошлого года снизилось в три раза.

На нашем предприятии трудится пять хозрасчетных бригад, за шесть месяцев ими выпущено продукции на 5160 рублей, или 95,3 процента от общего объема, однако план по хозподряду выполнен лишь на 99,7 процента. Бригада бетоносмесительного узла под руководством т. Киселева работает не с полной нагрузкой. Причина в том, что строители не обеспечивают заявки на раствор и бетон под государственный план, в результате чего допущено удорожание расчетной себестоимости.

Р. ХУДЯКОВА, бригадир отделочников ДСК

"Недостатки многое зачеркивают"

В первом полугодии коллективом ДСК введено 32 тысячи квадратных метров жилья. Таковы были наши обязательства. Готовимся к сдаче еще одного дома и пятнадцатого микрорайона. Казалось бы, должны гордиться своими успехами.

Действительно, с одной стороны на комбинате немало делается, чтобы обеспечить достижение высоких результатов. К примеру, на нашем отделочном потоке почти все бригады обеспечены подъемниками, есть другие средства малой механизации для окраски батарей, потолков, наклеивания обоев. Рабочие обеспечиваются спецодеждой. Но имеющиеся недостатки многое зачеркивают, мешают работать еще лучше, с более полной отдачей. Взять хотя бы такое. Слабая инженерная подготовка, формальное отношение к проведению трехступенчатого контроля, принижение роли общественных инспекторов по охране труда привели к тому, что на комбинате произошли несчастные случаи. Это вызывает серьезную тревогу администрации, профсоюзной организации. Намечен ряд мер по улучшению охраны труда и техники безопасности.

Есть еще целый ряд больных вопросов: недостаточная обеспеченность бытовками, питьевой и кипяченой водой, горячим питанием, спецмолоком. Решить эти проблемы должны профсоюзный комитет и руководители комбината. Ведь чем лучше будут условия труда на наших строительных площадках, тем выше будет отдача.

И в заключение хотелось бы сказать вот о чем. В СУОР, трест-площадке Иркутскэнергомонтажстроя, СМУ-2 наши коллеги отделочницы имеют дополнительный отпуск. Мы же такими льготами не пользуемся.

Постановление

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора за I полугодие 1983 года одобрить.

Администрации и профсоюзному комитету:

— мобилизовать коллектив на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, сконцентрировать все ресурсы на пусковых объектах строительства и обеспечить их сдачу в эксплуатацию в установленные сроки;

— выполнив решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, закона о трудовых коллективах, V Пленума ВЦСПС, улучшить идеологическую и воспитательную работу, всемерно повышать роль трудовых коллективов в решении политических, хозяйственных и социальных вопросов жизни объединения;

— совершенствовать организацию социалистического соревнования в свете требований июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и V Пленума ВЦСПС.

Осуществить комплекс мероприятий по оформлению наглядной агитации на производственных участках, в административных зданиях, общежитиях.

Шире вовлекать рабочих и членов научно-технических обществ, повысить контроль за реализацией мероприятий по новой технике.

В соответствии с законом о трудовых коллективах пересмотреть работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Активизировать работу всех общественных органов в этом направлении.

Улучшить работу по бытовому обслуживанию трудящихся и организации общественного питания, своевременно провести ремонт и подготовку жилого фонда к эксплуатации в зимних условиях.

Обеспечить выполнение планов социального развития, разработанного на 1983 год.

За редактора
Н. МИНЬКО

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мануфактурная, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 9101, объем 1/ 2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА | № 32 (248), СРЕДА, 10 августа 1983 года | ЦЕНА 1 КОП.

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

„... когда такие люди в стране — в советской есть!“

14 августа многомиллионная армия строителей нашей страны отмечает свой профессиональный праздник — День строителя. Это праздник созидательного труда монтажников, каменщиков, плотников, бетонщиков-сантехников, электриков, штукатуров-маляров, механизаторов, транспортников, инженерных работников. Тех, кто всегда на переднем крае, чьими руками создается материальная основа дальнейшего развития культуры, просвещения, здравоохранения, социально-бытового обслуживания нашего народа.

Важен и почетен, уважаем труд строителей в нашем социалистическом государстве. Строителей можно с полным правом назвать первопроходцами — на пустом месте возводят они многолюдные города. Многие из тех, кто живет в Нижневартовске восемь—десять лет хорошо помнит каким был его облик прежде. Они имеют возможность сравнить его с нынешним. И от такого сравнения захватит дух: всего лишь десятилетие, а сколько перемен! Гордо высятся огромные многоэтажки, выросли новые кварталы, микрорайоны, сотни семей ежегодно становятся новоселами.

Партия и Советское правительство всегда уделяли и уделяют совершенствованию капитального строительства серьезное внимание. Особый упор делается на повышение производительности труда. Об этом в своем докладе на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС говорил Ю. В. Андропов.

Вместе со строителями всей страны будут отмечать свой профессиональный праздник и труженики нашего объединения, которым выпала честь решать трудную и вместе с тем почетную задачу подъема экономики Западной Сибири. Сегодня мы чествуем наших победителей социалистического соревнования, тех, кто своим неустанным трудом вносит весомый вклад в выполнение коллективом государственного плана. Это бригады каменщиков Ф. Нурваева (трест-площадка № 3), штукатуров-маляров Р. Худяковой (ДСК), плиточников А. Николаевой (СУОР), плотников-бетонщиков И. Изгулбаева (НВЖС), водителей В. Кутякова (Спецтранс), стропальщиков Ю. Безунова (УПТК), трубоукладчиков С. Джаббарова (ССУ-2), монтажников М. Колесникова (ДСК), формовщиков М. Фархутдинова (ЗСМ), сварщиков В. Сафарова (ЗСМ).

Самые теплые слова хочется адресовать нашим ветеранам, ведь нынче объединение Нижневартовскстрой юбиляр, ему исполнится в этом году пять лет. Именно они, ветераны, наши кадровые рабочие, начинали строить город с нерасто колышка, все эти годы шагали в ногу с коллективом, решали сложные задачи, поставленные перед ним. Их заслуги в труде отмечены почетными званиями и наградами. Особая благодарность — каменщику НВЖС Г. Сухинину, штукатуру СУОР С. Сейдашевой, электромонтеру трест-площадки № 3 М. Фаткуллину, главному инженеру НВЖС К. Мусееву, трубоукладчику ССУ-2 Н. Асадчему, бригадиру слесарей завода КИД В. Степуку, слесарю ДСК В. Гармашову, бригадиру отделочников ДСК М. Долгавиной, плотнику-бетонщику ДСК Е. Кудряшову, бригадирам отделочников СУОР В. Захаровой, Г. Габдрахмановой, И. Черняк, Ф. Харисовой, Г. Бржезицкой и многим, многим другим.

В сложных климатических условиях, порой и условиях дефицита мощностей собственной производственной базы, преодолевая недостатки материально-технического снабжения и планирования, труженики объединения полны решимости выполнить задачи, возложенные на них партией и правительством по развитию Западно-сибирского топливно-энергетического комплекса.

Сердечно поздравляем вас, дорогие товарищи, с праздником! Желаем вам счастья, здоровья, успехов в труде!

ПАРТКОМ, ПРОФКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ.



Сегодня Алевтина Николаевна признанный бригадир, со стажем, наградами. А ведь еще совсем недавно, кажется, бригада она на стройку шестнадцатилетней девчонкой. Не все шло, многое не умело. Но, энергичная, живая, обаятельная, быстро завоевала уважение людей, а после, стала бригадиром, сумела найти тропинку к их сердцу.

Да, очень скоро Алевтина Викторовна (впрочем, ее, кажется, до сего дня Алей девчата зовут) стала бригадиром. Не просто отпечатать, почему именно она, вроде и старше годами ра[бо]тников есть в бригаде, и опытней. Но если вдуматься случайности в этом нет — нужно тот над человеком, который знает, [что] такой должности. Хорошо знает тех, с кем ра[бо]тает, умеет четко организовать производственный процесс, расставить рабочих, позаботится своевременно о строительных материалах.

Не однажды [доводилось] слышать о ее отзывчивости. И дело не [только] в том, что Алевтина Викторовна не пройдет мимо, если [кто-то] нуждается в помощи. Умение, наверное, [выработалось] за [время] ее [работы] бригадиром. Ведь [она] приняла бригаду [в самое] сложное время — [когда] на стройке [начинался] массовый [приток] людей. Бригада [быстро] пополнялась [новыми] рабочими, [среди] которых [было] немало [случайных] людей. [Нужно] было [создать] такой [коллектив], [который] мог [бы] [выполнять] [производственные] [задания] [и] [воспитывать] [людей]. [Алевтина] Викторовна [справилась] с [этой] [задачей]. [Бригада] [Героя] [Социалистического] [Труда] [А. В.] [Ивановой] [неоднократно] [становилась] [победителем] [социалистического] [соревнования]. [Ее] [бригада] [и] [сейчас] [в] [числе] [лучших]. [Ее] [члены] [А.] [Абдуллина], [Г.] [Хабибуллина] [Нет] [сомнения], [и] [этом] [коллективе] [вскоре] [станет] [настоящей] [смена] [достойная].

[Все] [это] [было] [и] [на] [своем] [первом] [строительном] [объекте] [бригады] [Строительство] [городской] [больницы], [где] [начинала] [на] [комплексной] [основе] [Алевтина] [Николаевна] [со] [своими] [девчатами] [работать]. [Потом] [приехали] [и] [другие]. [И] [построен] [объект]. [В] [будущем] [году] [исполнится] [ровно] [десять] [лет] [как] [Алевтина] [Викторовна] [бригадирует] [и] [под] [ее] [руководством] [бригада] [на] [общественном] [объекте] [трудится] [не] [менее] [№ 37] [и] [пятнадцатом] [микрорайоне], [выполняет] [план] [125—140] [процентов], [качество] [работы], [как] [обычно], [на] [высоте].

НА СНИМКЕ Ю. ФИЛАТОВА: А. НИКОЛАЕВА (СЛЕВА) И ПЛИТОЧНИЦА ЕЕ БРИГАДЫ О. БИКЕЕВА.

В соревнующихся коллективах

Впереди тюменцы

Уже второй год соревнуются Тюменский и Нижневартовский домостроительные комбинаты. Трудовое соперничество, развернувшееся между двумя коллективами — это и перерыв очередь деловое сотрудничество настоящих друзей. Скажем, внедрили у себя на производстве нижневартовцы что-то новое, передовое, тюменцы обязательно заинтересуются, постараются применить у себя. И наоборот. Соревнование помогает интенсивнее работать, добиваться более высоких результатов.

Не раз бывали тюменцы в гостях у своих нижневартовских коллег. В мае на нашем заводе КИД проходил конкурс профессионального мастерства, померились силами лучшие арматурщики — Нижневартовского и Тюменского ДСК. А совсем недавно с ответным визитом побывала в Тюмень наша делегация. Товарищи по соревнованию рассказали друг другу о результатах 1-го полугодия. Были подведены итоги трудового соперничества. По этот раз ряд основных технико-экономических показателей несколько выше у тюменцев. План по темпу подряду нижневартовцы выполнили на 125,5 процента, за полугодие освоено 7512 тыс. рублей, вместо запланированных 6630 тыс. рублей. Собственными силами план выполнен на 100 процентов. Тюменские домостроители полугодовое задание по генподряду выполнили на 109,5 процента, зато собственными силами — на 103,3. Задание по товарной строительной продукции у нижневартовцев выполнено на 93,1 процента, собственными силами — 98,6. У тюменцев соответствующие показатели выше: 122,8 и 127,3 процента. План по производительности труда 111,5 — показатель плана ДСК, 118,7 процента — Тюменского. Специалисты нижневартовцами общие результат и штрафное очко за слабое состояние техники безопасности и охраны труда.

Победителем социалистического соревнования за первое полугодие признан коллектив Тюменского домостроительного комбината. Трудовое соперничество продолжается.

Н. НИКОЛАЕВА.

Студенческое лето

Внимание — технике безопасности

Пять студенческих строительных отрядов из Азербайджанского института нефти и химии трудятся нынешним летом на стройках объединения.

В подразделениях объединения заранее позаботились о том, чтобы приезжающей к нам на лето молодежи хорошо работалось. На всех объектах для студентов был четко определен фронт работ. Бойцы были обеспечены полностью спецодеждой, инструментом. Перед началом работ с ребятами был проведен подробный инструктаж по технике безопасности. Службам ТБ подразделений было поручено самым тщательным образом следить за соблюдением бойцами всех правил безопасности труда. И все же недавний рейд, проведенный отделом ТБ объединения, показал, что на строительных объектах, где работают студенты, не все в норме. К примеру, у членов комиссии приходилось видеть бойцов, работающих на высоте без касок. Это серьезное нарушение правил техники безопасности. Мастерам, прорабам, начальникам участков необходимо повысить внимание к работе студентов.

Ю. ПОДШИВАЛОВ, начальник отдела ТБ и охраны труда объединения.

Праздничная панорама новостей

С оценкой «отлично»

2 августа государственная комиссия приняла [новую] № 12 в четырехэтажном [кирпичном] доме. Стала она [с] оценкой «отлично». Сюда [за]селят ребятишки [детсада] «Сказка», кабинеты, [просторные] залы. 116 малышек и девчонок вскоре [первого] сентября под [его] своды. Этот замечательный подарок [школьникам] сделали коллективы трест [площадка] № 3, СУОР, [субподрядных] организаций.

Равнение на идущих впереди

Трудовой стаж [немало], [но] плотницких [руки] трудовые [строителя], ветеран [свой] профессиональный [практик] большими [успехами] и [достижениями]. Высокопроизводительно работают в специальном управлении отделочных работ бригада плотников под руководством Х. Г. Фархутдиновой, сейчас она выполняет [задание] по [школе] № 37. На рабочем календаре этой бригады — январь 1985 года.

Немалым уступают плотникам маляры из бригады Г. В. Брежневой. Они трудятся с [сент]ября 1981 года. Пять [и] [выше] соответственно по рабочей календаре бригадир [плиточ]ницы А. В. Николаевой и штукатуров Г. Ш. Габдрахмановой. Эти коллективы также сегодня [заканчивают] работы на школе № 37 в пятнадцатом микрорайоне.

С немалым опережением трудятся и две бригады из Спецстроя. Это слесари-трубопроводчики под руководством В. Ф. Сасина (ССУ-1). Они сданы на [коллектор] от РПС до К-992 и на теплосети (3 862 м). А также комплексная бригада П. З. Жежулова, она трудится на [планировочно]-отметочных сооружениях. Рабочий календарь бригады также показывает: год 1984-й.

БЫТЬ ВЕРНЫМ СТРОЙКЕ

Люба Андрейчева на строительной площадке новичок. Как раз и канул профессионально праздника будет ровно три месяца, со того дня, когда впервые пришла она на стройку. Только исчезает Люба в большую яркую куртку. Именно поэтому и захотелось с ней поговорить, с начинающим строителем что думает о своей профессии, какое уже сложилось отношение. Может быть, и нелегко вспомнит этот разговор наши строители-ветераны, отделочники, а таких немало и на ДСК, и в особенности же в СУОР, их начало, их юные годы. Ведь многие нынешние плотные маляры, штукатуры тоже приходили впервые на стройку и все-семнадцать — девятнадцать лет, оставив родительский кров, вырвались из-под надежного мамина крыла. А сегодня сами уже воспитывают своих детей, воспитывают вот таких молодых, как Люба. А сегодня с гордостью могут пройти по городу и сказать: «Вот этот дом эта школа, этот детский сад построены мною

рукавиц. Каждая стройка оставила добрую отметину в памяти.

После восьми классов поступила Люба в Оренбургский железнодорожный техникум от отделения пропаганды технического и гражданского строительства. Над кем куда хотел, особенно честно

В бригаде маляров Людмилы Коробейщиковой заметили и старание, и добросовестность, и дисциплинированность девочки. Научили, подсказали, да что там, не пожалели ни ума, ни сердца.

— Ну как бы и теперь была без них? Без Люды Коробейниковой, тети Вали Петровой, Тани Чекиной, Иры Алимасовой, без них всех? — Сколько искренности в словах Любы, сколько теплоты излучают ее живые молодые глаза, что не поверить, усомниться в ее привязанности к старшим подругам невозможно.

Сначала было трудно. Где сначала бывает легко? Приходила домой — плакала. Онемеют от усталости горели руки, ноги, свет был не мил. А тут еще папа и мама писали из дому своей младшенькой, своей последней: «Возвращайся, доченька, милая, найдем работу почище, полегче». Не поехала.

— Год — полтора поработаю в бригаде маляром, а потом, если почувствую, что уже что-то умею, освою и если надобность такая появится, перейду в мастера.

И трудности, и грусть, и радость — много еще ожидает Любу Андрейчеву. Ей ведь только 19 лет. И как это важно и здорово, что свои первые трудовые шаги делает она среди хороших, добрых людей. Что рядом с ней каждый день надежные, сильные и ласковые женские руки. Могут быть спокойны Андрейчевы старшие — здесь дочку не дадут в обиду.

И уверилась потому, что окружили Любу заботой и вниманием, понравилась, полюбилась ей профессия строителя. Кто знает, будь наоборот — и девочка работу почище, полегче.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 33 (249), СРЕДА, 17 августа 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Дома №№ 1, 2

Кажется, еще совсем недавно здесь, в начале улицы Нефтяников, стояли двухэтажные деревянные строения — из «сегрожилова» Нижневартовска. А сегодня на их месте день ото дня набирают в рост современные высотные здания. Конкретно о строительстве этих двух домов мы попросили рассказать исполняющего обязанности начальника участка СУ-219 Главмонтажстроя П. В. Крючкова.

— Корпус № 2 монтировал у нас первый поток. Его возглавляет А. С. Кудзин. Здесь уже выполнены штукатурные работы, полным ходом ведут отделку маляры. Полностью со всеми делами управимся к концу нынешнего квартала.

Корпус № 2 пока в монтаже. Закончим к 9 сентября. Этот дом сдаточный в четвертом квартале. Трудится на нем бригада тов. Мороза. Сейчас, пока бригадир в отпуске, его обязанности выполняет А. К. Круглов. Он молодой строитель, но опыта, сноровки ему, как говорится, не занимать. В северная практика есть — в свое время строил на Диксоне. Анатолий Константинович владеет почти всеми специальностями, которые нужны на стройке. С людьми общителен, хороший организатор. Все эти качества помогают руководителю коллективом. Бригада монтажников работает в высоком темпе. Свое сменное задание она выполняет на 120—130 процентов.

Мы, московские строители, стараемся качественно и быстро работать. По нашему мнению, прежде всего, важное. Дома, о строительстве которых рассказываю, надо сдать до конца года. По о заселении их в ближайшее после этого время говорить не приходится. Чтобы люди могли жить в этих домах, нужны трансформаторная подстанция (ТП) и центральный тепло-распределительный пункт (ЦТП). Их пока нет. Генподрядчик, объединение Нижневартовскстрой, не успевает их нам сдавать. Кстати, по этой же причине до сих пор стоят «безынженерными» две шестнадцатиэтажки в шестом микрорайоне.

Школа № 37

— Коллектив СУОР прилагает все усилия, чтобы не сорвать сроки сдачи школы. Здесь по-ударному трудится наша бригада под руководством Х. Фархутдинова (плотники). А. Прыгаевой (плиточники), Л. Коробей, маховой, Г. Осенчук, П. Черных (маляры). 130-тысячный процент стал нормой для работающих на этом объекте отделочников, высокое и качество.

Отрадно, что усилия каждого из нас снова замечены. Десять дней работаем на объектах Нижневартовска и десять дней здесь одна и та же картина. Сантехники и вентиляционщики вовремя приступают к работам на сдаточных. Но какая-то неведомая причина их сроки нисколько не волнует. Отдельные работы подходят к завершающей стадии, появляются смежники и по горячей чистовой стадии начинают требовать отверстия. Теребят маляры-штукатуры, плотницкие работы давно закончены, а сантехнические — нет. Что же нам делать? Ни у кого еще не решать, за большую ответственность решения уже прежде чем-то сделанные.

По нескольку смен нам приходится задерживаться до семи вечера, приходить сюда и в выходные дни. До каких же пор мы будем претерпевать им счет? Ведь когда-то по нему и платить придется, а пока расплачиваемся только мы сами.

В. КОРОВИН, начальник участка СУОР.

Панорама новостей

Памятная медаль

Каждый раз принимая социалистические обязательства коллективы наших бригад, цехов, участков непременно оговаривают такой пункт: отработать столько-то часов, сэкономить столько-то рублей фонда зарплаты. У тружеников объединения это уже стало доброй традицией. И, как правило, в такие дни трудятся с полной отдачей.

Правление Советского фонда мира наградило коллектив строительно-монтажного производственного объединения Нижневартовскстрой за активное участие в движении Советского фонда мира и большой вклад в укрепление всеобщего мира, свободу и безопасность народов Почетной грамотой, Памятной медалью.

На торжественном собрании, посвященном Дню строителя, эти награды коллективу объединения вручил второй секретарь горкома партии А. А. Рыбалов.

Безответственность — к ответу!

В начале августа в объединении был проведен [illegible] качества строительных работ. Его результаты [illegible] недостатки работ. [illegible] Нижневартовскстрой [illegible] качества строительных работ. [illegible] Нижневартовского объединения. [illegible] Нижневартовскстроя [illegible] качества строительных работ, отмечается [illegible] работ. Так, в [illegible] Северный [illegible] Сосны, [illegible] Мастера [illegible] Хохлова [illegible] Сосны, [illegible] Мастера [illegible] Хохлова [illegible] Сосны, [illegible] Мастера [illegible] Хохлова

Панорама новостей

Спасибо за работу

В канун Дня строителя в адрес руководства объединения поступило письмо от администрации средней школы № 3 (строительный № 12). Педагогический коллектив, администрация школы № 3 поздравили коллектив объединения с Днем строителя. Руководство школы просит выразить благодарность всем отличившимся, среди бригада маляров И. А. Чернявской за отличное выполнение отделки школы, новостройки.

Продовольственную программу — в действие!

Напрасны ли тревоги вокруг дороги?

В [illegible] есть и 13 шагов под рубрикой «Продовольственную программу — в действие!» было опубликовано две корреспонденции — секретаря парткома [illegible] управления специализированного управления отделочных работ В. Зотова и председателя профкома треста [illegible] Анд. строев А. Вечера. В них шла речь о разных недостатках, связанных с организацией, в частности, с посадкой картофеля. Дела в этом вопросе [illegible] обстоят неплохо. И все же, как было сказано в публикациях, существует еще немало причин, мешающих развитию огородничества. Одна из них — об отсутствии дороги к огородным участкам.

Разговор о строительстве такой дороги ведется в объединении уже, наверное, не меньше года. Еще в декабре минувшего был издан приказ по объединению, которым, в частности, предписывалось: 1. Главному геодезисту Л. Я. Кириленку в срок до 25 декабря произвести отвод земельной полосы для строительства дороги. Начальнику ОКСа В. Л. Каблукову в срок до 1 февраля 1983 года разработать проектную и сметную документацию на строительство указанной дороги. Заместителю начальника объединения А. В. Сабитову изыскать средства по оплате затрат на строительство. 2. Тресту ПВСС и срок до 15 апреля 1983 года произвести отсыпку дорожной полосы согласно выданного проекта.

(Приказ № 471 от 17 декабря 1982 г.).

После этого принималось еще не одно решение, однако никаких практических действий за ними не последовало.

— Когда же все-таки начнется строительство дороги? — С таким вопросом обратилась редакция к заместителю начальника — объединения, председателю оперативного штаба, которому поручено партийным комитетом решать все вопросы, возникающие при выполнении Продовольственной программы В. К. Тимофееву. Вот, что он ответил:

— Дорогу строить практически негде. Мы совместно с представителями специалистами, членами штаба, и пришли к такому выводу. Строить ее просто нерационально, потому что там жилая зона. На период уборки картофеля мы договариваемся с трестом Мегионэлектросетьстрой — хозяином поселка Дивного — о выдаче пропусков для проезда по территории поселка нашего транспорта. Кстати, так делалось и раньше. Сейчас, из-за отсутствия дороги — это просто нежелание руководителей отдельных подразделений, тех, кому поручено там заниматься развитием огородничества, по-настоящему работать.

Разговор этот состоялся в последних числах июля. А в качестве своего рода комментария к нему приведу отрывки из одной анонимной публикации в нашей газете (вполне официального документа), которая называлась «Огороды — не ради моды» («На ударной стройке» № 17 за 27 апреля): «Д. П. Кириленко сделал съемку трассы, на сегодняшний день она уже есть. Согласно геодезическим исследованиям необходимо спланировать около 10000 квадратных метров и произвести засыпку 9000 кубометров песка. Протяженность дороги составит 2,5 километра.

Приказом по объединению мне поручено решить вопрос затрат треста Нижневартовскспецстрой в пределах утвержденной сметы учитывающей фактические затраты. На днях такая смета будет готова.

На строительство дороги понадобится примерно десять дней, поэтому, думаю, до посадки картофеля (а она обычно проходит в конце мая) этот вопрос будет решен». Это заявление принадлежит тогдашнему заместителю начальника объединения А. В. Сабитову.

Картофель давно посажен. Не так уж долго осталось до того времени, когда начнется его уборка. Дороги как не было, так и нет. Одно не совсем ясно: а вопрос по ней решен, или все же остается открытым?

Н. ПИМЕНОВА.

ЖЕЛАЕМ ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛЕТЬ

РЕПОРТАЖ

Под дружные аплодисменты сидящих в зале к столу президиума один за другим выходят люди. Им вручают ценные подарки. Почетные грамоты, крепко пожимают руки, желают дальнейших успехов в работе, здоровья, счастья. Сегодня, в канун профессионального праздника, в актовом зале общежития № 1, собрались на торжественное собрание работники жилищно-коммунального комбината объединения. Сейчас чествуют лучших из лучших, мастеров своего дела — штукатуров-маляров А. Я. Лисиченко, Н. А. Травеникову, плотника В. М. Моторного, мастера РСУ Т. С. Бабаеву, маляров Н. А. Ситникову, В. К. Минибаеву и многих, многих других. Эти люди — гордость ЖКК. Именно вот такие труженики, добросовестные, старательные, стремящиеся своей работой украсить окружающий мир, создают добрую славу коллективу. И приятно отметить, что в нашей жилищно-коммунальной конторе сложилась хорошая, благородная традиция — чествовать труд людей добрым, сердечным словом. Сказанное искренне, от души — оно дороже всех самых ценных подарков и премий.

А торжественная продолжается. Только теперь уже в президиуме маленькие артисты. Стихотворения, песни, пляски, которые исполняют юные чтецы, певцы и танцоры из детского сада № 28 посвящены рабочим людям, строителям.

И вот наступает еще один торжественный и волнующий момент — молодое пополнение прибывает в наш город из Белоруссии посвящают в рабочие. Приветствует молодых от имени руководства, всех тружеников жилищно-коммунальной конторы председатель профкома ЖКК В. П. Якун. Она призывает их не бояться трудностей, идти только вперед, быть достойными высокого звания «рабочий», приумножать трудовые традиции коллектива. Вступающие в жизнь юноши и девушки буквально только что видели, как тепло и славно отмечают труд лучших работников, ветеранов, их будущих наставников. Поэтому слова Веры Павловны звучат для них по-особому, становятся наставлением и заветом. Пришедшие, уважение, любовь приходят не просто так. Нужно хорошо и честно трудиться для людей, ради людей.

Символические трудовые паспорта, памятные сувениры вручает молодым рабочим начальник ремонтно-строительного управления ЖКК Г. С. Опер. Поздравление завершается и его коллективом. Это А. Левченко, С. Смелик, С. Яшенко, Т. Романович, Г. Шиленков, В. Черненко, С. Варлаков, И. Горбов, Свин.

За трибуной — отделочница РСУ, наставник И. А. Травеникова. Она поздравляет вчерашних выпускников ПТУ с началом трудового пути, зачитывает обязательства наставников. Показывать пример коммунистической сознательности, быть для молодого рабочего образцом на производстве и в быту. Относиться к подшефному с уважением, быть требовательным. Помочь добиться молодым рабочим выполнения норм выработки до февраля 1981 года. Подготовить к сдаче на более высокий квалификационный разряд за шесть месяцев.

Ответное слово берет Т. Романович.

— Здесь [illegible] будут трудности, но [illegible] мы их преодолеть. Обязуемся работать честно, добросовестно изучать свою профессию, беречь инструмент и оборудование. Уважать своих наставников, перенимать опыт работы.

После собрания несколько минут беседуем с ребятами. Приехали они в Нижневартовск после окончания Минского профессионально-технического училища. Специальности самые нужные в строительстве — штукатурщики, облицовщики, штукатуры, маляры. Всего 35 человек. В ЖКК будет работать восемь. Остальные в других подразделениях объединения. Прием на нижневартовской земле им понравился. Сегодняшнее торжество запомнится надолго: немногим так везет, чтобы в строители посвящали в канун Дня строителя. Планы у ребят большие, с перспективой. Прощаясь, желаю им стать настоящими строителями, настоящими сибиряками.

Н. НИКОЛАЕВА.

ШЕФЫ — ШКОЛЕ

Чтоб не пошел ремонт насмарку

Сегодня наша школа, как и другие школы города, сдает один из своих главных экзаменов — экзамен на готовность к новому учебному году. Буквально через несколько дней эти кабинеты, классы, коридоры заполнит почти — две тысячи мальчишек и девчонок. Недавно у нас побывала комиссия из горкома, которая проверяла наш приусадебный участок и школьное здание. Приусадебный участок признали отличным. И действительно, это гордость школы. У самого входа аккуратные, ровненькие клумбы с самыми разными цветами — желтым огнем горят ноготки, бордово пламенеют бархотки, даже прихотливые георгины здесь отлично прижились. Большой участок выделен под грядки с овощами, из них растет все: от лука и картошки, до дынь. Все это садили, за всем ухаживали наши ребята, а руководит работами большой энтузиаст агрономического дела, учитель труда Евгений Борисович Дударев. Он ведет кружок юннатов, куда ребята записываются с огромным удовольствием. В отличном состоянии у нас и теплица, где выращиваем помидоры, огурцы и в этом тоже немалая заслуга Евгения Борисовича.

Однако с приусадебного участка только начинается школа. Войдем в здание. Здесь пахнет свежей краской, чистота и порядок. Основная нагрузка по ремонту школы легла на плечи наших шефов — строителей ДСК. Сейчас, когда летние каникулы подходят к концу, можно подвести некоторые итоги. Уже в июне сюда пришла бригада штукатуров-маляров Марии Шкету. Каждый день рано утром Лидия Таховеева, Ольга Пузик, Светлана Зайцева, Алла Александрова и другие девчата под руководством своего бригадира дружно начинали здесь работу. И трудились на совесть. Отремонтированы все четыре этажа: побелены потолки, в светлые бежевые и салатовые тона окрашены стены, сверкают белизной двери. За все это большую благодарность мы выражаем нашим шефам. И действительно, работа проведена очень и очень объемная, ведь им пришлось красить не по окрашенному. Все стены от пола до потолка были покрыты водоэмульсионной. Согласитесь, для школы это не решение вопроса: любое прикосновение к стене оставляло пятно на темной форме. Сначала казалось, ничего не выйдет — слишком много требовалось краски, но мы настояли, да и на комбинате поняли целесообразность оправданность такого требования. К тому же строителям пришлось стены грунтовать, покрывать олифой и лишь потом красить.

Очень помогли нам шефы. Однако есть у нас проблемы, которые и они не в силах разрешить. Это недоделки тех, кто строил нашу школу и, можно сказать «запрограммировали» их еще в процессе строительства.

Школе два года, и на протяжении этого времени протекает крыша. Да так, что с четвертого до второго этажа достает. Стоит весной начаться таянию снега или осенью пройти дождю, нам приходится подставлять тазы, потому что и в самом здании то же начинается продолжительный дождь. Трест - площадью № 2, генподрядчику на этой школе, стоило и свое время положить на крыше буквально один слой рубероида и дети могли бы учиться в нормальных условиях. И теперь еще не поздно. Мы обращаемся к руководству трест площадью: устраните свои недоделки, это ваша прямая обязанность, иначе весь ремонт, завшийся не просто, пойдет насмарку.

Но крышей наши беды не кончаются. Не доделан и школе тир и потому бездействует, не можем приспособить и нулевой этаж, там не сделан пол. Школа была сдана с бассейном, но этот бассейн по сей день не работает. Открыть его запрещает санэпидстанция. По той причине, что пол в нем не выстлан специальной плиткой. Зато панель, покрывающая стены помещения чуть ли не с первого дня стала падать и сейчас во многих местах из стен зияют желтовато-коричневые пятна.

Скоро новый учебный год и очень хочется, чтобы школа встретила ребят новосельями. И мы надеемся, что коллектив объединения не останется в стороне, поможет избавиться от недоделок.

В. ЛУКАШКИНА, завуч школы № 14, З. ОКРУЖНОВА, председатель месткома.



Мастера огненного шва

Фото А. Гороховского.

За редактора Н. МИНЬКО

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 9600, объем 1/2 п. л., тир. 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 34 (250). СРЕДА 24 августа 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

В срок! — НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Кос

План за минувшую неделю на строительстве канализационных очистных сооружений составлял 2,5 тысячи рублей, он выполнен. Здесь успешно трудилась бригада монтажников под руководством Ю. Абдрахманова, которая занималась утеплением керамзитом стен АБК и прокладкой временных дорог к вторичным отстойникам.

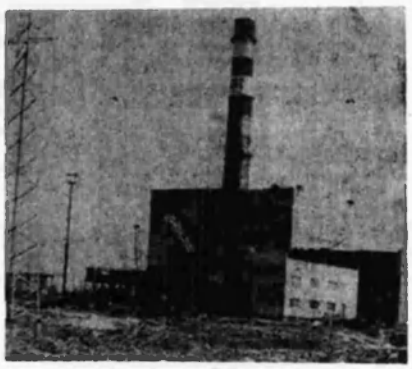
В коллективе одиннадцать человек, немало молодых специалистов, за плечами которых техникум. Потому во многих производственных вопросах монтажники хорошо, четко ориентируются и успешно справляются с заданиями.

Котельная № 3

Скоро начнется отопительный сезон и задача трест-площадки № 1 приложить все усилия для своевременной сдачи новой котельной. В общем и целом дела там все это время шли неплохо. Однако, нужно отметить, что с планом предыдущей недели мы не справились. Необходимо было освоить 11,5 тысячи рублей, освоено 9,5.

Бригада монтажников под руководством И. Ахмадуллина занималась расчисткой площадок, уборкой металлолома и свои план в тысячу рублей выполнила. Комплексная бригада А. Арсеньева пробивала отверстия под технологическое оборудование, готовила фронт работ для бригады П. Довбыша. Здесь было много ручного труда, потому коллектив с заданием не справился. Отмостку возле цеха водоподготовки делала комплексная бригада К. Акимова и выполнила порученное. Монтажники из бригады В. Иванова занимались очисткой камер на теплотрассе от узла 70 до котельной. Им также многие работы пришлось делать вручную, потому вместо полутора бригада освоила лишь тысячу рублей.

С. КОЖВАТОВ,
начальник ОТиЗа трест-площадки № 1.



Тон задают коммунисты

Отчеты и выборы в партгруппах

Социальная активность, обостренное чувство долга, умение в необходимую минуту быть на самом трудном, самом важном участке — наверное, это и есть черты, присущие коммунисту. Особая лежит на нем нагрузка: на него равняются в коллективе, с него берут пример.

На каждом участке деревообрабатывающего цеха ЗСМ трудится член партии. Это рамщик В. Севастьянов, начальник цеха Н. Белицкий, слесарь Е. Федотов, строгальщик - рамщик Г. Гурбанов, и везде они показывают образцы высокопроизводительного труда, работают с полной отдачей. В начале августа в партгруппе состоялось отчетно-выборное собрание, на котором поднимались вопросы, касающиеся всего коллектива цеха и конкретно коммунистов. С отчетным докладом выступил партгрупорг В. Севастьянов, он подробно рассказал, как работала партийная группа, какое влияние оказывала на трудовую жизнь коллектива.

В центре внимания собравшихся были вопросы трудовой дисциплины. Отмечено, что курс на укрепление производственной дисциплины взят в цехе верный. Об этом говорит тот факт, что количество нарушений по сравнению с предыдущим годом в коллективе резко сократилось.

Обсуждались также вопросы экономии материалов, производительности труда, качества продукции. Коллективу цеха есть чем гордиться, по итогам семи сесиц он идет с перевыполнением плана. И немалая заслуга в этом его коммунистов.

Шел принципиальный разговор о выполнении партийных поручений. Каждый в партгруппе имеет постоянное партийное поручение. Однако, есть исключение. Недостаточно партийных поручений как отметила партгруппа, у коммуниста Г. Гурбанова.

В работе собрания приняли участие член парткома объединения Ю. Подшивалов, секретарь партийной организации завода П. Пантелеева.

Партгрупоргом вновь избран В. Севастьянов.

М. РОВИНСКИЙ,
директор завода строительных материалов.

Соревнование

Поздравляем победителей

Подведены итоги социалистического соревнования за первое полугодие среди коллективов общежитий, домоуправлений, и детских садов нашего объединения.

Среди общежитий второе место завоевал коллектив общежития № 1 (заведующая З. Пилипчук), первое и третье места не присуждены никому. Среди домоуправлений второе место присуждено домоуправлению № 3 (А. Маврина), третье — домоуправлению № 1 (А. Плиско). Среди детских садов первое место (второй раз подряд) завоевал коллектив детского сада № 28, второе — коллектив детского сада № 39 и третье — коллектив детского сада № 3.

За достигнутые успехи в труде и успешное выполнение социалистических обязательств награждены ценными подарками труженики ЖКК: бригадир штукатуров-маляров А. Ананченко, штукатур - маляр Н. Трапезникова, бригадир плотников В. Мозговой, транспортный рабочий Г. Голубев.

Почетными грамотами: управдом домоуправления № 4 М. Победенная, управдом домоуправления № 3 А. Маврина, начальник РСУ Е. Ошер, техник домоуправления № 3 Г. Тишкова, мастера РСУ Г. Кузнецова, Т. Бабаева, бригадир маляров Н. Ситникова, маляры А. Савченкова, В. Минибаева, Т. Гаршева, Л. Инсанова, В. Сынгарева, Н. Тронина, кладовщик А. Ясько.

В. ЯКУНЬ,
заместитель председателя профкома ЖКК.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

ВОСПИТЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Борьба с прогульщиками, нарушителями трудовой дисциплины давно ведется в нашем подразделении. Работаем во многих направлениях. Во-первых, стараемся, чтобы сами бригады воспитывали нерадивых, разбирали их на собрании. Не пришел человек, допустим, сегодня на работу, бригада выбирает представителей, посылает домой поинтересоваться, что случилось. Кстати, и в вышедших постановлениях еще раз подчеркивается роль бригад, звеньев, одним словом, трудовых коллективов в деле воспитания.

Очень большую работу проводит наш товарищеский суд. Практически на его заседаниях побывал каждый наш прогульщик. Председатель товарищеского суда — начальник производственного отдела трест - площадки В. Прутовых очень серьезно относится к выполнению этого своего общественного поручения. И, конечно же, в полном объеме использует такие меры по отношению к нарушителям трудовой дисциплины, как лишение их премий, смещение отпусков на зимнее и осеннее время.

Потому есть и ощутимые результаты. Вот несколько цифр. Текучесть кадров по сравнению с первым полугодием минувшего года снизилась почти вдвое. 159 часов составляли прогулы в первом полугодии минувшего года, а в этом лишь 70.

Вышедшие постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС считаю очень своевременными и очень нужными. Мы, работники отдела кадров, думаем, что они должны резко повысить состояние трудовой и производственной дисциплины. Особенно одобряю такие положения.

Когда очередной отпуск уменьшается на количество дней прогулов вплоть до 12 рабочих дней. Думаю, «стимул» теперь у потенциального прогульщика хороший.

Расторгнуть трудовой договор вынче рабочие и служащие имеют право, предупредив администрацию за два месяца. Влияние на текучесть кадров это окажет несомненное.

Три часа прогула отныне засчитываются как полный прогул. И это очень важно. Раньше, к примеру, прогуляет рабочий день, а ему в бригаде прогул распишут на несколько дней по 2—3 часа и не знаешь, как поступать, как наказывать. А теперь все ясно.

Сегодня мы, проводим разъяснительную работу по обсуждению постановлений в бригадах, на участках, знакомим с ними рабочих, беседуем, отвечаем на вопросы. Думаю, это тоже даст свой эффект.

Л. ШМАКОВА,
начальник отдела кадров трест-площадки № 3.

ПРОГУЛЯЛ — ПЕНЯЙ НА СЕБЯ

Дисциплину без преувеличения можно назвать основным стержнем любого производства. И насколько крепок, прочен этот стержень, ровно настолько успешен конечный результат нашего труда. Зависимость здесь прослеживается четко, хотим мы того или не хотим. Не случайно Центральный Комитет партии, правительство самое пристальное внимание уделяют именно дисциплине. Недавно вышедшие постановления «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» — документы важные, необходимые и своевременные. И, считаю, обращены они лично к каждому из нас.

Что скрывать, было время, когда на нарушения трудовой дисциплины кое-где либерально закрывали глаза, сквозь пальцы смотрели и на то, какие это приносит потери и убытки. Такие вещи недопустимы — на это справедливо указывается в постановлениях. Нельзя, чтобы нарушители, прогульщики, пьяницы были поставлены в равные условия с добросовестными работниками. Нельзя, чтобы в их сознании закрепилось: подумаешь прогулял — пожурят и простят, куда денутся. Безответственность порождается безнаказанностью. Ответить должен тот, кто нарушил трудовую дисциплину, и ответить по всей строгости. Только такая принципиальная, однозначная постановка вопроса даст положительный эффект.

Важную воспитательную роль, думаю, сыграет и такая действенная мера: дни прогулов соответственно укорачивают отпуск прогульщика. Ведь если раньше, прогуляв, он мог отработать во вторую смену или выйти в выходной, то теперь дела у любителя побездельничать будут обстоять похуже, не так гладко — терять часть отпуска кому понравится.

В последнее время внимания трудовой дисциплине мы стали уделять значительно больше. К примеру, в этом году при составлении графика на отпуск состояние дисциплины учитывали очень строго. Есть прогулы — отдыхайте зимой, это стало правилом.

Несомненный эффект дает точный учет рабочего времени. На планерке выясняем (если кто-то отсутствовал на участке) — где был, какой объем работы выполнил. Такой учет сразу ясно показывает добросовестно ли человек трудился.

Новые возможности открывают постановления в борьбе с пьянством. Ни одного случая появления на участке в нетрезвом состоянии мы не оставляем безнаказанными. Сразу составляется акт, нарушителю этот день засчитывается прогулом.

Постановления ставят заслон текучести кадров. Отработка перед увольнением без уважительной причины теперь два месяца. Такое решение не случайно, ведь текучесть ослабляет производство, да и работнику перемена места работы вряд ли идет на пользу. Сейчас у него есть возможность хорошо подумать, прежде чем сделать этот шаг: верно ли он поступает, не сгоряча ли. П. может быть, даже выигрывая материально, не проигрывает ли в моральном отношении, рискуя потерять свой коллектив, дело, которое знает уже досконально.

Сегодня коллектив нашего участка завершает строительство детского сада № 37 в четырнадцатом микрорайоне. Немало наших бригад выполняли здесь свои задания: это комплексная Л. Зеленова, сварщиков Ф. Муратова, штукатуров Л. Ткаченко, плотников - бетонщиков А. Хасанова. И выполняли порученное добросовестно, хорошо. Редко, но бывают пока еще на участке случаи нарушения трудовой дисциплины. Надеюсь, в большой степени изжить их, добиться сознательного отношения к дисциплине помогут новые постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

С. КУЦЕНКО,
мастер Нижневартовскжилстроя.

В ответе за качество

НЕ УСТРАШАТЬ, А УНРАШАТЬ

С чего начинается дом? Нет, с чего начинается театр, мы все давно и хорошо знаем. А именно дом, обыкновенный, жилой, уже заселенный? Вот он — нерский красавец, девятиэтажный богатырь, украшает улицу Ханты-Мансийскую в четырнадцатом микрорайоне. И номер есть — два. Итак, с чего же? Не станем вводить вас в заблуждение. Конечно же, с крыльца, а еще точнее, со ступенек. Но вот ступенек-то (ни одной во всех шести подъездах) здесь долгое время не было. Дом давно, чуть не год, как сдан и заселен, а между тротуаром и крыльцом — дистанция огромного размера, метр, а то и больше будет. Как все это время жильцы туда забирались, особенно дети, объяснить немыслимо. Кто же заставил их быть верхолазами поневоле? Наш трест Спецстрой.

Справедливости ради следует сказать, что сейчас ступени там все же делают, но какие? Деревянные (видимо, сами жильцы не вынержали или ЖКК). И вопрос не только в разительном контрасте, когда к железобетонному зданию пристраивают деревянные ступеньки. Вопрос еще и в том — надолго ли их хватит?

Может быть, Спецстрой забыл о такой «мелочи»? Мы бы с облегчением это предположили, не встречайся на каждом шагу в четырнадцатом микрорайоне дома с подобного пола недоделками. Это дома №№ 21 Асбестстроя, 19 Иркутскгражданстроя и ряд других. Из положения выходят по-разному. У одного подъезда наклонно лежит шаткий дощатый настил, у другого кусок железобетона, у третьего вообще ничего нет.

Да, в подъезд попасть трудно. Но не менее трудно понять и то, как выполняются спецстроевцами работы по отмостку. Вместо нее у многих новых жилых домов в тех же микрорайонах лежит железобетонное крошево. Возле дома № 17, к примеру, она отсутствует более чем у половины здания, кое-где не обеспечен необходимый уклон отмостки. Чем объяснить эти грубые просчеты? Прежде всего несоблюдением технологии, отсутствием контроля за качеством работ со стороны линейных ИТР и непосредственно главного инженера подразделения Г. Тарасенка.

Порочной системой стало для треста не делать подсыпку под крыльцом многих домов. В результате глубокая яма становится настоящим мусоросборником и местом ночлега бездомных кошек и собак.

Дорога не смотрится конструктивным элементом, она вообще не вписывается в общую экспозицию здания, двора. Не установлены бордюры у домов № 12 и № 13 (ул. Чапаева), 19 (Омская), 22 (пр. Дружбы Народов). Почти у всех домов не сварены между собой плиты проезжей части, не срезаны монтажные петли, швы между плитами не замоноличены. Часто дорожные плиты выложены большими уступами. А ведь благоустройство призвано украшать, а не устрашать.

Теперь поговорим об озеленении. У дома № 18 печальная картина: более двух десятков молодых березок совершенно пожелтели и высохли. Совсем недавно их здесь (не поворачивается язык сказать посадили) буквально сунули как попало и землю.

Подобное обращение с природой вызывает справедливое возмущение, примириться с этим нельзя, особенно сейчас, когда уделяется огромное внимание охране окружающей среды и целому нашему богатству.

Нашим объединением в первом полугодии введено в строй восемь объектов жилья и три объекта соцкультбыта. Все они приняты госкомиссией с оценкой «хорошо». Огромный труд, опыт, умение вложены здесь нашими строителями, отделочниками. Почему же этот труд с такой легкостью смазывается, обесценивается деятельностью треста Спецстрой по благоустройству. Почему брак волей дискредитировать высокое качество строительных работ? Все эти вопросы мы хотим задать главному инженеру Г. Тарасенко и курирующему работу треста в УКСе А. Мосолову.

М. УСКОВА,
заместитель начальника строительной лаборатории.

• СИБИРЯЧКА •

Рубрика для женщин

За что любят малыши

ТАТЬЯНА Леонидовна Ожигина — старшая медсестра детского сада № 28 с красивым названием «Рябинка». Два раза подряд стал этот детсад победителем и социалистического соревнования среди детских садов объединения. И немалая заслуга в этом успехе именно таких энтузиастов, истинных мастеров своего дела, как Татьяна Леонидовна. В «Рябинке» Ожигина работает в 1980 году. Любят, уважают здесь ее и малыши и взрослые.

— Суть нашей работы — это в основном профилактические мероприятия, — скромно говорит медсестра. Ну, а если поконкретнее, что стоит за этими профилактическими мероприятиями? Вместе с заведующей Любовью Георгиевной Круговой начинаем «расшифровывать».

На работу старшая медсестра приходит очень рано — к семи часам, а то и еще раньше. Как раз в это время папы и мамы приводят своих малышей. Надо обойти все группы, расспросить, как дела, поинтересоваться, нет ли жалоб, ответить на вопросы родителей, если они возникнут. Когда случается в садике карантин, то утренний прием детей очень ответственен: надо внимательно осмотреть буквально каждого ребенка.

Несколько раз в день проверяет Татьяна Леонидовна, как делают нянечки в группах влажную уборку, правильно ли ее проводят, придерживаются ли всех положенных санитарных норм. Если, к примеру, и этом тазике моют игрушки, то больше ничего мыть и нем нельзя, и тем более использовать в других целях. Все это очень важные и необходимые в режиме детского сада тонкости. Поэтому с каждой новой няней, которая устраивается на работу, старшая медсестра долго и подробно беседует. И, конечно же, не сдобровать тем, кто поленится второй раз помыть пол, тщательно протереть пыль. «Лишнего раза» в детском саду не бывает. В доме, где живет столько детей, соблюдать все эти правила и нормы — полезная необходимость. И иначе быть не должно, считает Татьяна Леонидовна.

В обязанности старшей медсестры входит также составление перспективного меню на десять дней и на каждый день. Она же и пробует блюда.

— Если что-то приготовлено не вкусно, не так, как нужно,—говорит заведующая, —то, в первую очередь, спрашивают не с поваров, а с медсестры.

Чтобы прогулки и занятия были своевременные, чтобы дневной сон был не короче и не длиннее, чем положено—за всем этим и еще за очень многим другим следит старшая медсестра.

И ТАК, читатель, наверное, уже убедился, что за скучными, сухопарыми словами «профмероприятия» стоит повседневная, напряженная работа. Татьяна Леонидовна вместе со своей помощницей Валентиной Андреевной Тюриной ее успешно выполняют.

Конечно же, за столь короткое время невозможно настолько хорошо узнать человека, чтобы, образно выражаясь, написать подробно его портрет. Можно было бы, к примеру, долго рассказывать о том, что работа с детьми вообще особая работа: тут надо быть и педагогом, и актером, если хотите. Многое знать и еще больше уметь, чтобы детям было интересно, чтобы они чему-то научились. Восемь лет работает Ожигина в детских дошкольных учреждениях, поэтому она не только медицинский работник, но и воспитатель. Л. К. Круглова, кстати, заметила, что старшая медсестра хорошо знает, по характеру, не говоря уже о фамилии, имени, буквально каждого ребенка. А их в «Рябинке» больше трехсот.

Неравнодушие, не формальное отношение к своим обязанностям — вот в чем секрет Ожигиной. Любовь Георгиевна рассказывает:

— Татьяна Леонидовна живет здесь недалеко. Из окон дома ей виден двор детского сада. Так вот, не раз бывало, бросит все дела дома и бежит сюда, чтобы навести порядок, выпроводить со двора мальчишек из окрестных домов, которые безобразничают у нас на территории. Что там говорить, другая бы махнула рукой—рабочий день окончен, я дома, отдыхаю, завтра разберемся. Только наша медсестра не такая.

И. НИКОЛАЕВА.

ДОМАШНЯЯ ХИМЧИСТКА

▲ СЛУЧАЕТСЯ, неосторожно поставишь пятно на одежде или скатерти, а под рукой никаких специальных средств для удаления пятен нет. Что делать? Оказывается со многими пятнами можно справиться домашними средствами.

Давно известно, что пятна от чернил выводятся соком помидор. Правда, существует много различных видов чернил, и против некоторых из них помидоры бессильны. Но чернила марки «Радуга» хорошо поддаются этому средству. Намочите чернильное пятно томатным соком, подложив под это место кусок полиэтилена. Через десять минут прополощайте холодной водой, — чернильное пятно исчезнет, и от сока помидоров не будет следа.

Застарелое большое чернильное пятно может не исчезнуть сразу, хотя и побледнеет. Повторите процедуру еще раз, выдержав пятно в томатном соке несколько часов. Слабый след, который все же может остаться, исчезнет после стирки и сушки на солнце.

Свежие чернильные пятна можно вывести разведенным нашатырным спиртом и питьевой содой.

▲ НЕБОЛЬШОЕ пятно от чернил или пасты шариковой ручки на клеенке, пластике или на пальце можно оттереть слегка смоченной головкой спички. Потом это место промойте теплой водой с мылом.

▲ ПЯТНА ржавчины на ткани удаляют лимонным соком. Им несколько раз смачивают пятно и прикладывают это место к горячей поверхности утюга, не давая высохнуть до конца, после чего промывают водой.

Старые ржавые пятна можно удалить с помощью уксусной эссенции (одна чайная ложка на 0,5 стакана воды). В подогретый раствор кислоты на несколько минут опускают загрязненную часть одежды, после чего хорошо прополаскивают водой.

▲ НЕБОЛЬШИЕ подпалины, получившиеся от слишком горячего утюга, протрите половиной сырой луковицы. Замочите ткань в холодной воде, через час—два ототрите пятна.

▲ ПЯТНА от пота на одежде выводятся поваренной солью. Положите горсть соли на литр воды и в этом растворе замочите одежду на час. Потом хорошо прополощайте.

▲ ПЯТНА от кофе, чая, фруктовых соков лучше всего смывать горячей водой. Но если у вас в доме нет горячей воды или она недостаточно горячая, попробуйте способ, которым пользовались еще наши бабушки. Положите испачканную ткань поверх пустой кастрюли, прихватите ее шнурком или резинкой, натянув, как в пяльцах. На пятно лейте кипяток из чайника.

Н. КОНОПЛЕВА.
(Журнал «Работница», май 1983 года)

ПРИГЛАШАЕТ ИНТЕРКЛУБ

Нижневартовский интерклуб приглашает желающих на курсы по изучению английского, немецкого, французского, испанского, польского, болгарского, чешского, русского языков и международного языка эсперанто.

Особо следует сказать о последнем из перечисленных языков. Корни слов в эсперанто — международные. Они заимствованы из романо - германских и славянских языков. Таким образом, каждый русский уже знает 25—40 процентов корней эсперанто! Успехи, которых можно достичь в изучении любого языка за год, достигаются в эсперанто за месяц.

Эсперантисты есть практически во всех странах мира и имеют около ста международных и национальных организаций. На эсперанто изданы десятки тысяч наименований книг и брошюр (художественных, научно - популярных, детских и пр., переводных и написаных сразу на эсперанто. На эсперанто выходит от 100 до 150 журналов и бюллетеней (литературных, общественно-политических, молодежных, туристических и других).

Начальный курс эсперанто рассчитан на два месяца, повышенный курс — на четыре месяца. Прошедшие повышенный курс смогут читать, переводить и разговаривать на международном языке эсперанто. В клубе организуются лекции, беседы на эсперанто. Активисты клуба переписываются с зарубежными эсперантистами, проводят вечера и огоньки интернациональной дружбы, встречи с нижневартовцами, побывавшими за рубежом, конкурсы на лучший перевод с эсперанто.

Очередной набор на курсы по изучению иностранных языков и международного языка эсперанто заканчивается 4 сентября. В этот день в 13.00 в ДК «Юбилейный» и в 14.00 в ДК «Октябрь» пройдут первые занятия. Запись на курсы производится там же с 10 до 18 час.

СОВЕТ ИНТЕРКЛУБА.

ПРОВОДИТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ

«НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ»

ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ НА 1984 ГОД

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати ваших подразделений. Подписка принимается также в магазине «Планета», в городском агентстве «Союзпечать».

Подписная цена на год — 52 копейки.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 9600, объем 1/2 п. л., тир. 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 35 (251), СРЕДА, 31 августа 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

4 сентября—Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности



У Нижневартовска — множество профессий. Шофер и строитель, летчик и железнодорожник, учитель и врач... Всех не перечесть. Но этот праздник, который приходит каждый год в первое сентябрьское воскресенье, своим считают, пожалуй, все нижневартовцы. Потому что все мы так или иначе причастны к большим делам, которые делаются в главном нефтяном поле страны — на значением на весь мир Самотлоре и его месторождениях-спутниках. От всей души поздравляем наших читателей с Днем нефтяника.

А вот несколько сообщений, которые мы получили накануне праздника.

На главную выставку

Прославленный буровой мастер Анатолий Дмитриевич Шабанин из Нижневартовского УБР-2 вместе с женой Галиной Васильевной и семиклассником Димой вылетел сегодня в Москву.

По приглашению Министерства нефтяной промышленности СССР, как семья

трудовых победителей социалистического соревнования в отрасли, они встретят День нефтяника на ВДНХ СССР. Этого приглашения Анатолий Дмитриевич удостоен по праву. К профессиональному празднику его бригада досрочно выполнила годовой план по проходке, пробурив 63 тысячи метров

сорных горизонтов. Портрет победителя Всесоюзного соревнования А. Д. Шабанина будет помещен на Доске почета павильона нефтяной промышленности главной выставки страны.

Н. ИВАНОВА,
инженер ОНОТ и УП объединения Нижневартовскнефтегаз.

Возглавляют соревнование

Два года назад, после XXVI съезда КПСС, коллектив треста № площадки № 3 в числе первых в объединении подписал почин промысловиков области по досрочному выходу на суточную добычу миллиона тонн тюменской нефти. Девиз работы трудящихся подразделения можно было бы сформулировать так: «Почину нефтяников — помощь и поддержку строителей».

Сегодня коллектив треста уже близок к завершению пятого года пятилетки. За два года и 7 месяцев план по генподряду выполнен на 111 процентов, собственными силами на 105,9.

Возглавляют социалистическое соревнование коллективы участков, которыми руководят П. С. Белых и Р. Р. Тамчаев. Здесь с первого дня начала пятилетки генподрядный план выполнен соответственно на 111,2 процента и на 107 процентов собственными силами — на 110,3 и на 102,6 процента. Успех на участков во многом определяет четкая, умелая организация производства, высокая квалификация рабочих и добросовестное отношение к порученному делу.

А. БОЧАРОВА,
старший инженер планового отдела треста-площадки № 3.

Пять северных семестров

Закончился трудовой семестр студенческих строительных отрядов, приехавших в Нижневартовск из разных уголков. Особо отмечен труд бакинского студенческого строительного отряда Азербайджанского института нефти и химии им. Азизбекова из Баку.

Руководство партийным, комсомольским комитетом объединения, управления и других рекомендовало партком института благодарственное письмо. В нем говорится о том, что ... участием отряда из Тюменской области является Нижневартовск.

Вместе с ударной комсомольской стройка. За пять трудовых семестров бакинские студенты принимали участие в строительстве многих жилых домов, школ, детских садов.

Благодарим за большую работу по комплектованию и подготовке отряда.

Н. АГАФОНОВА.

В СРОК! ◆ Котельная № 3

ПАРТКОМ ПРОВЕРЯЕТ РЕШЕНИЕ

24 августа состоялось выездное заседание партийных комитетов объединения Нижневартовскстрой и Нижневартовскнефтегаз на строящейся котельной № 3.

Рассмотрено, как выполняются на этом важнейшем городском объекте партовское совместное постановление двух парткомов об обеспечении ввода в эксплуатацию котельной к отопительному сезону 1983 года. В ходе рассмотрения отмечено, что строительно-монтажные работы ведутся со значительным отставанием от государственных плановых заданий. Особенно тревожное положение сложилось в связи с отставанием Энерготехмонтажа, Уралтеплоэнергомонтажа. Крайне неудовлетворительно работает управление капитального строительства объединения Нижневартовскнефтегаз в вопросах комплектации оборудованием. Генподрядная трест-площадка № 1 не обеспечивает должной координации действий субподрядных организаций.

По решению партийных комитетов за систематическую дезинформацию штаба стройки и необеспечение своевременной комплектации оборудованием котельной № 3 начальнику отдела комплектации УКСа объединения Нижневартовскнефтегаз В. А. Лютому объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. За непринятие действенных мер по выполнению постановления парткомов по обеспечению строительства котельной главному инженеру объединения Нижневартовскстрой А. А. Храмову, заместителю генерального директора объединения Нижневартовскнефтегаз С. В. Бабаджану поставлено на вид. Коммунисты—руководители А. А. Храмов, С. В. Бабаджан, а также управляющие трест-площадкой № 1 В. В. Зайцев предупреждены об их персональной партийной ответственности за обеспечение пуска котельной к отопительному сезону. Такое же предупреждение записано в постановлении парткомов коммунистам-руководителям строительных подразделений объединения Нижневартовскстрой, эксплуатирующих организаций, УКСа Нижневартовскнефтегаза, причастных к строительству и пуску котельной в эксплуатацию.

В НОВОЙ ШКОЛЕ



Завтра — 1 сентября. И как во всех школах страны, прозвенит в этот день первый звонок в школе № 3—новой школе, построенной к началу очередного учебного года. Свой номер она принила у старенькой деревянной двухэтажки, в классы которой начинали ходить дети нижневартовских первооткрывателей. Совсем иная школа ждет юных жителей 14-го микрорайона четырехэтажное белокаменное здание со светлыми классами, просторными актовым, спортивным залами с плавательным бассейном и теплицей.

Отсюда понятно то нетерпение, с которым торопятся хотя бы краешком глаза увидеть свои будущие владения первоклассницы Маша Колесникова и Ира Савкина. Вместе с ними на фотографии бригадир каменщиков трест-площадки № 3 Фаниль Фаязхаметович Нуркаев и член этой бригады Рафик Латыпов. Свою очередную школу коллектив Ф. Ф. Нуркаева сдал досрочно и с оценкой «отлично».

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

Ответственность плюс контроль

Участок строительных дорожных машин. Здесь трудятся более 100 человек, это механизаторы высокого класса. Не все благополучно на этом участке. Причина такого положения дел коммунисты партгруппы усматривают в низком трудовом дисциплине среди рабочих. Большая разбросанность объектов позволяет нерадивым нарушать дисциплину и создает трудности для систематического контроля.

На отчетно-выборном собрании коммунисты участ-ка предложили перенять на бригадную систему работы на каждом объекте. Такая постановка дела, считают они, позволит решит острота проблемы. Следующий вопрос — введение коэффициента трудового участия. Все эти вопросы поднимал в своем выступлении партгрупорг участка А. Калинский.

Машинист бульдозера Г. Шарохин говорил об организации труда. Случается так довольно часто, что для рабочих УМР не готов фронт работ. Отсюда простои. Горы графика Шарохин предложил и таким образом сразу составлять акт о неготовности объекта и не отвлекать машины на нужный участок.

На собрании в партгруппе присутствовали и. о. начальника управления А. Захарченко, секретарь партийной организации треста В. Тимонов.

М. КАБИРОВА,
секретарь партгруппы УМР.

Что мешает делу

Плотник - бетонщик В. Картавин, начальник участка А. Костиков, бригадир плотников - бетонщиков М. Мануарин, бригадир монтажников Ю. Абдрахманов — таков состав партийной группы на участке № 1 (КОС). В середине августа здесь состоялось отчетно-выборное собрание, на котором присутствовали инструктор горкома партии Л. Шульга, заместитель начальника объединения В. Рябинький.

С отчетом о проделанной работе выступил партгрупорг В. Картавин. В целом занимали собравшиеся были производственные вопросы. О слабой организации труда на этом участке говорил коммунист Ю. Абдрахманов. Часто не бывает здесь инструмента, механизмов и машин, не выполняются заявки на строительные материалы. Мешает и передача передача людей с объекта на объект.

М. Мануарин критиковал состояние дел с наглядной агитацией на участке, говорил о срыве большинства и бегет. Плохо организована здесь борьба за экономию материальных и сырьевых ресурсов.

Высказано замечание и в адрес партбюро мало и тресте собирались партгруппорги.

По итогам отчетно-выборного собрания партгрупоргом вновь избран В. Картавин.

С. КОЖВАТОВ,
секретарь парторганизации треста-площадки № 1.

В НОВОЙ ШКОЛЕ



«Здравствуйте, дети! Поздравляю вас с новым учебным годом». В 21-й раз скажет завтра эти слова В. Е. Диденко. За плечами у Валентины Ефимовны — двадцать лет педагогического стажа. Именно в ее класс в новой третьей школе придут на свой первый урок первоклассницы Маша Колесникова и Ира Савкина.

Фото А. БЕЛОВА.

Звание — донор

На домостроительном комбинате прошел очередной День донора.

Первыми в здравпункт пришли Валентина Николаевна Лаврушко, Елизавета Николаевна Байборо-дова, Надежда Федоровна Архипова, которые носят звание Почетных доноров СССР. Вместе с ними для безвозмездной сдачи крови пришли многие их товарищи. Всего в Дне донора на комбинате приняло участие 160 человек.

В День строителя в торжественной обстановке нагрудный знак «Почетный донор СССР» был вручен еще одному труженику комбината — плотнику потока № 3 Владимиру Петровичу Заковряшину. Такого отличия удостаиваются доноры, многократно сдававшие свою кровь, проводящие активную работу по вовлечению в ряды доноров новых членов. Таких людей на нашем комбинате становится год от года все больше.

Г. ЗАЙЦЕВА,
зав. здравпунктом ДСК.

СПОРТ

В номер:

НА ДОМОСТРОИТЕЛЬНОМ комбинате началась спартакиада, посвященная Дню Конституции СССР. Позади первый вид ее программы, турнир по мини-футболу. В этих соревнованиях приняло участие пять команд цехов и строительных потоков предприятия. Победила, как и ожидалось, команда ремонтно - механического цеха, футболисты которой составляют костяк сборной ДСК. Неожиданный сюрприз преподнесли дебютанты соревнований такого рода — физкультурники с потока № 2, молодые рабочие монтажных бригад. Они завоевали второе место. Спартакиада продолжается. Кроме мини-футбола в ее программу включены волейбольный, шахматный, шашечный турниры, а также кросс.

Афиша Дня нефтяника

4 сентября в 11 часов в городском парке — детский праздник. В программе игры, спортивные соревнования, выставка детского творчества, показ мультфильмов. В 15 часов на летней эстраде — показательные выступления боксеров, штангистов, юных гимнастов.

Развлекательная программа предлагается в городском парке с 16 часов: игры, аттракционы, шашечный турнир, выездной кинотеатр, выставки - распродажи промышленных и продовольственных товаров. Продолжением ее будет танцевальный вечер. Он состоится в 19.30 на площади перед ДК «Октябрь» и концертно - танцевальным залом.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Размышления председателя товарищеского суда



РЕШЕНИЕ зрело давно и не давало покоя: подделать подписи в путевых листах. И все. Никто ничего не заметит. Просто, а деньги в кармане. Пусть кто-то другой вкладывает жить надо с умом.

Он так и сделал. Десять путевых листов подал в ОТиЗ, где вместо подписей механика, начальника участка стояли его собственные...

На товарищеский суд собрался весь участок. Нет, Р. Кулиеву не давали слишком положительных характеристик, но и в плохом до сей поры он замечен не был. Водил «ЗИЛ-130». Вроде тихий, незаметный. Десятки пар глаз смотрели на Кулиева и многие не понимали, как такое могло случиться, почему? Мы задали этот вопрос водителю.

— Мало мне часов пишут, — произнес доверительный ответ. — Денег мало получаю, а деньги нужны, чтоб домой поехать и жениться.

Деньги. Нет, сами по себе они, пожалуй, не зло и не добро. Все дело в нашем к ним отношении. Стоит переступить какую-то невидимую черту, и нетрудно оказаться в путах алчности, стяжательства, даже пойти на прямое преступление. Будем откровенны, многие из нас приехали сюда, на Север, заработать. Но зарабатать честным трудом, не поступаясь совестью, не забывая о чести. Не будет ли всю жизнь жечь руки и душу тот, украденный рубль? Не ляжет ли он позорным, несмываемым пятном на судьбу? И это еще в лучшем случае. А если это начало падения? Не остановит, неизвестно, какие примет оно формы и размах.

С потрясением говорили все это в лицо Кулиеву его товарищи и народные заседатели, мотористка ППР Н. Орехов, сварщик ППР Р. Мельник, кочегар З. Фуреева, машинист башенного крана Н. Россоха.

Именно в таком составе действует наш товарищеский суд уже около двух лет. Иногда приятно считать, что в компетенции таких судов лишь разбор пьянки и прогульщики. Отнюдь. Деятельность их не замыкается столь узким направлением. Она значительно шире и разнообразнее. Дел немало самых разных, порой неожиданных.

ОДНАЖДЫ администрация треста получила заявление от жены одного из наших рабочих. Написано оно было грамотно, логично и взывало к немедленной помощи: муж постоянно пьет, деспотично относится к жене, недоволен тем, что она учится в институте, хочет подчинить ее старым башкирским законам. Дело передали в товарищеский суд. И суд начал расследование. Мы запросили характеристику на Марса. Ш. от начальника участка. Характеристика была самой положительной: лучший слесарь на участке, квалифицированно выполняющий любую, самую трудную работу, участвует в общественной жизни, скромный, спокойный.

Нет, с выводами мы не торопились. Всякое бывает. Перевоплощение человека тоже не исключено: дома он один, на работе — другой. Поговорила с Марсом. И, сразу честно, понравился он мне. Даже не внешне, хотя и очень симпатичный человек — скорее, внутренне. Своим спокойствием, уравновешенностью, добротой. В голове уже не укладывалось, что он мог постоянно пить, поднять руку на жену, быть деспотом.

Сначала он молчал. В основном вела разговор я. И только когда пришлось сказать ему, что состоится товарищеский суд, и он будет строго наказан — заговорил.

Ну, что. Живу в балке, маленький ребенок. Трудно. Жена — человек нервный, несдержанный, часто не справляется с хозяйством, затевает ссоры и скандалы.

Но и здесь до выводов было еще далеко. Пошли к ним домой сами. И убедились, что во многом Марс прав. В балке все было вверх дном. Марс сам стоял у плиты после работы и готовил себе (жена у него не работает). Мариям (так ее зовут), узнав, откуда я, раскричалась, стала лить на мужа грязь, у нее дрожали руки. Но постепенно я ее успокоила. Разговор у нас с ней был долгим. Да, случается, выпьет Марс с товарищами после смены, но бывает это редко, как выяснилось. Да, сейчас им трудно с маленьким ребенком, еще и второго ждут — но ведь это житейские трудности, через которые проходят очень многие. Непросто вообразить ее мужа и деспотом. Скорее, напротив, Мариям хочет в доме верховодить, только пока ничего разумного из этого не выходит.

А товарищеский суд состоялся. Таков порядок. На его заседание мы пригласили Мариям. Когда зачитывали ее заявление — зал гудел от возмущения. Многие выступали в защиту Марса. И товарищеский суд полностью его оправдал. Случается и такое. За этой семьей я продолжаю наблюдать — бываю у них и вижу, что перемены к лучшему уже наметились.

ТОВАРИЩЕСКИЙ суд призван объективно, беспристрастно разобраться в ситуации. Поступи мы в этом деле формально, опираясь лишь на заявление, пострадал бы безвинный человек. Да и не только в этом, любом деле, любой вопрос у нас должны пройти стадию расследования, только тогда решение суда будет справедливым.

А вот случаи, казалось бы, похожие между собой. Объявились у нас два дебошира — машинисты пневмокранов М. Мухаметзянов и В. Загвоздкин. Оба скандалили дома, хулиганили, у обоих маленькие дети. Казалось бы, и тот и другой случай сомнений не вызывают, к тому и другому нужно подойти одинаково. Однако производственные характеристики у них различные. Мухаметзянов попал в такую историю впервые, добросовестный работник, и с Загвоздкиным подобные вещи происходили и раньше. Товарищеский суд наказал их обоих, но более строгим был разговор с Загвоздкиным, за его поведением в семье установлен контроль.

Главная вина за все эти неблаговидные проступки кроется в одном — в пагубной страсти к алкогольным напиткам. Не случай, но жена В. Загвоздкина во время беседы сказала: «Третьим он золотой человек, все сделает, по дому поможет, пьяный же... Вон дверь вышиб».

По водка — не только горе для семьи, близких, это бич для производства. Пьяный не работник, а прогульщик и бездельник. Это вор, который крадет из нашего общественного кармана. И таких мы безжалостно наказываем. Так, машинист мнемокрана А. Платонов появлялся на рабочем месте в нетрезвом состоянии, прогуливал. Товарищеский суд объявил ему общественный выговор и перенес очередь на получение жилья на 10 человек назад. Больше с тех пор за Платоновым никаких нарушений мы не замечали. В марте 1982 года за нарушения трудовой дисциплины был наказан товарищеским судом слесарь шестого разряда Л. Мартюков, переведен на три месяца на работу по более низкому разряду. Тоже наказание пошло впрок.

Со всей решительностью и остротой поставлен сегодня вопрос о трудовой дисциплине. И, безусловно, немалая роль в его решении принадлежит товарищеским судам.

Л. НАКОНЕЧНАЯ,
юрист треста Строймеханизация, председатель товарищеского суда.

На снимке: заседает товарищеский суд. Л. Наконечная — в центре.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 10294, объем 1/2 п. л., тир 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 36 (252). СРЕДА. 7 сентября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

В срок!

Все силы — пуску котельной № 3 в сентябре!

За минувшую неделю на котельной по плану наш трест должен был освоить 12 тысяч рублей, освоено же лишь 10 тысяч. В чем причины такого отставания?

Из пяти бригад, работающих на этом важном объекте, только две выполнили свое недельное задание. Это бригада монтажников, которой руководит В. Пудов, и бригада штукатуров И. Серединовой. Монтажники работали на ограждении вокруг котельной, штукатуры — в главном корпусе и АБК.

Три бригады с запланированной недельной программой не справились. И в первую очередь из-за слабой организации производства. Не хватало металла (рифленой стали, уголка нужного размера) под монтаж лестниц в главном корпусе. Не был подготовлен и фронт работ для бетонирования полов.

Все эти упущения заметно тянут назад, мешают работать в полную силу. И это именно в то время, когда на счету буквально каждый час!

С. КОЖВАТОВ, начальник ОТИЗа треста-площадки № 1.

Отчеты и выборы в общественных организациях

УПТК

На высоком идейно-политическом уровне прошло отчетно-выборное собрание в партгруппе железнодорожного участка. В центре внимания коммунистов были вопросы дальнейшего повышения трудовой дисциплины, сохранности материалов. Во многих выступлениях прозвучала озабоченность отсутствием механизации ручного труда на участке. Немало грузов приходит к нам по железной дороге, а значит, велик объем работ по разгрузке вагонов, и руководству управления необходимо подумать о большей механизации этих работ.

Регулярно проводят коммунисты участка политдень, однако редкие гости — если руководители объединения хотелось бы видеть их чаще. 9 коммунистов из железнодорожном участке, руководит партгруппой стропальщик О. Габис. Он избран партгрупоргом и на этом собрании

Е. ПРОЦЕНКО, секретарь парторганизации УПТК.

Детсад 46

Детский сад № 46 на шесть [illegible] распахнул недавно свои двери для маленьких строителей. Ребятишек здесь встретил молодежный коллектив.

В конце августа в детском саду состоялось организационное комсомольское собрание. Секретарем первичной комсомольской организации избрана молодая воспитательница группы Ев[illegible] Кирьянова. Новая комсомолка обещала не щадить сил для выполнения решений XVIII съезда ВЛКСМ, областной и городской конференций комсомола.

Н. АГАФОНОВА, зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

Фотоинформация



Николай Анатольевич Злобин. Среди строителей нашей страны сегодня это, пожалуй, самый знаменитый человек. И, наверное, не только среди строителей. Бригадный подряд, пионером внедрения которого он был, шагнул нынче со строек в заводские цеха, на хлебные нивы, спустился в забои шахт... Но по-прежнему последователям есть чему поучиться у знаменитого строителя из подмосковного города Зеленограда, Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина. В том числе и его умению активно, настойчиво и доходчиво пропагандировать бригадный хозрасчет. С этой целью Николай Анатольевич много ездил по стране. Побывал он недавно и у нас в Тюменской области.

Этот снимок, где Н. А. Злобин на переднем плане, фотокорреспондент газеты «Ленинское знамя» Юрий Филатов сделал на строительной площадке Сургутской ГРЭС-2. Почетный гость Сургута принимал здесь участие в работе Всесоюзной школы бригадиров ударных комсомольских строек, организованной ЦК ВЛКСМ.

А на второй странице сегодняшнего номера мы хотим представить Николая Анатольевича в не совсем обычной для него роли — председателя всесоюзного жюри конкурса «Всей бригадой на стадион». Читайте интервью «В спорте ценю вожаков».

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ТОЛЬКО ЭХО

первого звонка в новой школе и услышала строившая ее бригада

Незадолго до 1 сентября автору этих строк довелось побывать в новой школе № 3. Будущие ее хозяева — от робких первоклашек до солидных старшеклассников — буквально осаждали дежурившую в холле на первом этаже учительницу: «А спортивный зал готов?.. а актовый?.. а плавательный бассейн запустят?.. а теплица для кого?» И слышали в ответ обнадеживающее: «Готов... запустят... для вас!»

Ну что ж, жителям четырнадцатого и пятнадцатого микрорайонов в возрасте от семи до шестнадцати можно только позавидовать. Отличную школу получили они к новому учебному году. Самых добрых слов заслужили те, чьими руками она построена.

Но вот незадача. 1 сентября на праздник первого звонка, где по идее должно было бы прозвучать такое чистосердечное «спасибо» этих людей попросту забыли... пригласить.

— Как же так, Валерий Павлович? — спросили в парткоме объединения у управляющего третьим трестом В. П. Котлярова. — Хотя бы каменщиков Ф. Ф. Нуркаева можно было позвать. Ведь буквально в двух шагах они там работают, строят новую школу...

— Оплошали, — пришлось признать В. П. Котлярову, после чего он твердо пообещал не откладывая извиниться перед бригадой.

Вероятно, эти извинения уже принесены. Поставим точку? Однако не дает покоя мысль а так ли уж случайно забыли позвать бригаду порадоваться на дело своих рук? Увы, бытует еще кое у кого мнение, что рабочему это и ни к чему. Для него, мол, главное удовлетворение, хоть от сданного объекта хоть от работы вообще составляет причитающаяся сумма в платежной ведомости.

С таким вот мнением (причем исходило оно от весьма авторитетных, казалось бы, людей) пришлось столкнуться недавно в том же третьем тресте рейдовой бригаде нашей многотиражки проверившей, как в этом подразделении обстоят дела с соцсоревнованием. Обстояли они между тем интересным образом. Рейд еще раз убедил, что лучшие здешние бригады: Ф. Ф. Нуркаева, Н. С. Назарука, Г. А. Кравчука ревностно следят за работой друг друга. В курсе, какую кто показывает выработку, каков у кого запас материалов, исправны ли механизмы... Словом, идет самое что ни на есть живое соревнование. Зато официальная его организация хромала по всем статьям. Пусто было на трестовской доске Почета, безмолвствовали доски показателей у административного здания и на участках... Пришлось-таки признать здешним организаторам соревнования, что да, упущения «имеют место». Но и тут же посетовали они, что главная трудность в том, что бригады привыкли смотреть на все исключительно сквозь призму кассового окошка.

Удобная точка зрения. И дела нет, и совесть может оставаться в покое. Кстати сказать, ответ на корреспонденцию «Плюс организация производства» с ее выводом, что эффект от трудового соперничества в третьем тресте смазывается вовсе не от нежелания соревнующихся соревноваться, а от пассивности, инертности его организаторов, мы до сих пор не получили. Если мнение нашей рейдовой бригады для администрации, руководителей здешнего профкома не указ, обратимся к постановлению нынешнего Пленума ЦК КПСС, где, в частности, говорится: «Решительно бороться с шаблоном, с подменой существа дела формой». А что, как не шаблон, не формализм наше нынешнее неумение поставить за соцсоревнованием, вовремя подводить его итоги, предавать их широкой гласности, находить новые, идущие от души, от сердца формы поздравления победителей. И, увы, все эти недостатки свойственны поиску не только одной трест-площадке № 3.

А. БЕЛОВ.

На службу в милицию

Общее собрание с необычной повесткой дня состоялось у нас в начале августа. Наш коллектива рекомендовал в ряды милиции работника Строймеханизации ком. сомольца Петра Анисимова.

Выступил Василий Филиппович Сосунов, столяр строящегося, где трудился плотником Анисимов. Охарактеризовал его как добросовестного, грамотного рабочего, отличного, справедливого человека.

Петр Анисимов поблагодарил коллектив за оказанное доверие, дал слово его оправдать.

Т. БЕЛОУСОВА, инспектор отдела кадров треста Строймеханизация.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

С прогрессом повременить

Заметка треста Оргтехстрой [illegible] в Радужном межмежрегиональное [illegible] для проведения [illegible] и штукатурки. Многое для этого было сделано. СМУ-1 направило кровельную установку, двух специалистов на ее эксплуатацию. Наш филиал тоже направил опытных инструкторов, передал линейным ПТР второго треста технологическую документацию. Но участок к сожалению, не состоялась. Цех малой механизации УНТК отвлекся с изготовлением и отправкой оборудования. По ходу дела была изменена конструкция стяжек под кровлю: вместо немыслимо строители должны выполнить ее из асфальтобетона. Но все же главная причина, пожалуй, состоит в том, что не было согласованности в действиях начальников первого участка О. М. Мамонтова и руководства треста. Если первый был за проведение школы на стахановском деле еще в июле и августе, то управляющий И. Е. Прядохов настаивал на том, что нужно повременить.

Высказу свою точку зрения. Штукатурные работы стали форсировать именно сейчас, пока погода позволяет вести их механизированным способом, с наименьшими трудовыми затратами. Скажу и об асфальтовой стяжке. Дело это, конечно, прогрессивное. Но когда асфальтовую смесь везут за добрых две сотни километров в открытых машинах, она остывает и плохо потом укладывается, ведь крыша — не дорога, тяжелый механический каток по ней не пустишь.

Из этого примера видно, что для внедрения передовых методов труда одних благих пожеланий мало. Прежде всего, необходимо, чтобы пришли к согласию сами руководители трест-площадки № 2. И вообще пора кончать с самодеятельностью в таком важном деле. Механизмов у нас достаточно, специалистов для работы на них хватает. Но все это сосредоточено в основном в Нижневартовске, а в Радужный попадает лишь в виде шефской помощи или для решения какой-то разовой задачи. Такие «кавалерийские» наскоки сейчас уже неприемлемы, второму тресту нужна долгосрочная программа технической помощи с учетом возрастания объемов. Например, нашему филиалу треста Оргтехстрой пришло время организовать в Радужном комплексный отдел — из проектировщиков, технологов, внедренцев передовых методов труда, чтобы эти люди чувствовали себя там не туристами, а душой болели за дело.

Пора подумать и о постоянно действующем филиале в Радужном учебно-курсового комбината. То же относится к строй-лаборатории. Словом, трест-площадка № 2 нуждается в действенной помощи.

Н. КАПЛУН,
главный специалист филиала треста Оргтехстрой.

Из серии „Этюды о стройке"



«НОЧНАЯ СМЕНА». Фото А. Гороховского.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

К началу учебного года в системе партийной учебы

В целях глубокого осмысления коммунистами задач и путей дальнейшего совершенствования идеологической работы, изложенных в речи Ю. В. Андропова, в докладе К. У. Черненко, других документах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС рекомендуется учебный год в системе партийного образования начать занятием на тему «Идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста». Предлагается следующий примерный план занятий.

Идеологическая работа — одна из важнейших составных частей коммунистического строительства. Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС о возрастании роли идеологической работы в процессе совершенствования развитого социализма.

Значение идеологической работы в укреплении связи партии с массами.

Резкое обострение международной обстановки и противоборство двух полярно противоположных мировоззрений, двух политических курсов — социализма и империализма.

Выдвижение идеологической работы на первый план деятельности каждой партийной организации.

Совершенствование идеологической работы первичных партийных организаций. Первичные партийные организации — ведущая сила и политическое ядро трудового коллектива. Ю. В. Андропов об идеологическом обеспечении дальнейшего развития и укрепления экономики и необходимости социального обеспечения идеологической работы. Роль первичных парторганизаций в преодолении формализма и шаблона в идеологической работе.

Добиваться, чтобы массы лучше понимали политику партии, воспринимали ее, как свою собственную, отвечающую кровным интересам народа — первостепенная забота партийных организаций.

Коммунист — политический боец партии. Возрастающие требования к личным качествам коммуниста, как активного борца за коммунистические идеалы, повышение его персональной ответственности за состояние трудовых дел и нравственного климата в своем коллективе.

Глубокое овладение марксистско-ленинской теорией, повышение своего идейно-теоретического уровня — устойчивая обязанность коммуниста.

Сила нравственного примера коммуниста, особенно коммуниста-руководителя. Влияние отношения коммуниста к работе, его поведения в быту на взгляды и настроения людей.

Выполнение решений июньского Пленума ЦК КПСС, неустанное разъяснение идей и политики партии среди трудящихся, борьба за их воплощение в жизнь — повседневное дело каждого коммуниста.

ЛИТЕРАТУРА

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 14—15 июня 1983 г. —М., Политиздат, 1983.

О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР. — «Правда», 1983, 19 июня.

Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. — «Правда», 1983, 7 августа.

Андропов Ю. В. Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР. — М., Политиздат, 1983.

Андропов Ю. В. Выступление на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии. — «Правда», 1983, 16 августа.

Черненко К. У. Авангардная роль партии коммунистов. Важные условия ее возрастания. — «Коммунист», 1982 № 6, с. 25—43.

Зюзинин М. В. Партия революционного действия. —М., Политиздат, 1983.

Подробнее с планом занятия можно ознакомиться в «Тюменской правде» за 21 августа.

СПОРТ

Николай Злобин:

В СПОРТЕ ЦЕНЮ ВОЖАКОВ

Отчего многие из нас пассивно смотрят на физкультуру, отмахиваются от нее? Как поправить положение? Эти вопросы мы постоянно поднимаем на страницах своей многотиражки. Напомним лишь последние публикации: «Ну, стите на тренировку» (№ 22 за 1 июня), «Спортзал... с молотка» (№ 21 за 15 июля), «Что у нас, ребята, в рюкзаках» (№ 27 за 6 июля).

С этими же вопросами по нашей просьбе журналисты «Строительной газеты» обратились к знатному строителю, Герою Социалистического Труда Н. А. Злобину. Николай Анатольевич охотно поделился своими мыслями о значении физкультуры и спорта в жизни строителя в интервью, которое мы предлагаем сегодня вашему вниманию.

—Старая шутка разделяет всех нас на три категории: на тех, кто делает утреннюю гимнастику, тех, кто ее не признает, и тех, кто с очередного понедельника собирается ее делать. К какой категории относитесь вы, Николай Анатольевич?

—К первой, и уже очень давно. Каждый день начинаю с 10—15-минутной разминки. Упражнения несложные, подобрал их, как говорится, сам под себя. Но если по каким-либо причинам пропущу «тренировку», чувствую себя потом не в своей тарелке.

—Ваши личные спортивные увлечения ограничены одной физзарядкой?

—Конечно, нет. В детстве больше всего любил лыжи, бег, коньки, борьбу. По-настоящему приобщился к спорту и армии. Бегал кроссы, участвовал в лыжных соревнованиях.

С годами все острее ощущается дефицит свободного времени. Даже спортивным занятиям приходится уделять меньше часов, чем хотелось бы. Но все же стараюсь не сходить с избранной дистанции. Стартую утром, как уже говорил, зарядкой. Финиширую вечерней прогулкой на воздухе. А в выходные и отпускные дни — лыжи, рыбалка, волейбол, плавание, шахматы.

—Под вашим началом, выражаясь спортивной терминологией, команда численностью 70 человек. Каковы уровень мастерства и физическая подготовка коллектива?

—Обычно мы находимся в хорошей форме. Иначе нельзя. Слабая подготовка одного может сказаться в конечном счете на итогах деятельности всех.

В бригаде — каждый мастер своего дела. Ввиду этого нас не слишком огорчает отсутствие в ней мастеров спорта. Тем более, что наши разрядники вкупе с ровесниками и детьми — случись такая необходимость — могут выступить почти по полной программе летних и зимних Олимпийских игр.

Пока же в командных состязаниях мы ограничиваемся участием в конкурсе «Всей бригадой на стадион». Участие в нем, мне кажется, заставило многих по-иному взглянуть на свои физические возможности, приглядеться к друзьям.

—Состязания бригад и семей. Дни лыжника, бегуна, пловца — и другие мероприятия призваны привлечь людей к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Как вы, председатель всесоюзного жюри конкурса «Всей бригадой на стадион», могли бы оценить их пользу?

—Трудно назвать завод, фабрику, строительное управление или совхоз, где бы нынче не проводилась спартакиада «массовая работа. Только на старты под девизом «Всей бригадой на стадион» выходит, насколько мне известно, 750 тысяч производственных бригад. Цифра внушительная, другие, наверное, не менее впечатляющие. Но можем ли мы любоваться ими и считать, что в нашем спортивном хозяйстве полный порядок? Мне кажется, нет. И вот почему.

Ныне спартакиады здоровья и конкурсы состоят только из финалов, то есть из состязаний для небольших групп спортсменов и физкультурников. Зачетные очки, полученные элитой, идут в зачет всей бригады или предприятия, а рядовые любители спорта годами ходят в «запасных».

Слабо, на мой взгляд, проводится спортивная работа по месту жительства. Взять наш Зеленоград. Здесь немало стадионов, спортплощадок, хоккейных коробок. Но зачастую в будни и в праздники они пустуют. Отчасти потому, что на них мало снарядов для занятий. А в основном, на мой взгляд, потому, что не хватает опытных, влюбленных в свое дело спортивных организаторов. Эта проблема, по-моему, характерна и для других мест.

—Бытует мнение, что представители некоторых рабочих профессий в том числе и строителям, заниматься спортом ни к чему. Дескать, сама их деятельность, связанная с физическими нагрузками, вырабатывает силу, ловкость, реакцию. Так ли это?

—Вы ставите вопрос ребром, а он, как мне кажется, требует детального разбора. Кому, когда, в каких дозах нужен спорт? Возьмем нас, строителей. На месте, как известно, не сидим, дело имеем не с карандашами. Прямо скажу, после нормального трудового дня ни я, ни мои молодые и пожилые коллеги на стадион не пойдем. Мы целиком выложились на стройке. А как же иначе!

Но вот подошли суббота и воскресенье, очередной отпуск. Тут без игр, бега, плавания, туризма не обойтись. Они и время с пользой провести помогут, и снимут накопившуюся усталость, и развлекут. А кому что лучше подходит, пусть подскажут врачи-специалисты, да и организм не даст соврать.

—А какому виду спорта вы отдаете сейчас предпочтение?

—Прежде всего, лыжам. Они незаменимы, если требуется силенок подзабраться. Они же дают возможность хорошо отдохнуть побыть на воздухе, полюбоваться природой.

Беседу вел
В. ФИЛИППОВ.

(«Строительная газета» № 96 за 12 августа, печатается в сокращении).

Как видим, Н. А. Злобина смело можно назвать инициатором внедрения на стройках не только бригадного подряда, но и физкультуры. В хорошей спортивной форме и вся его бригада.

К сожалению, о большинстве бригад нашего объединения такого не скажешь. И при этом как с горечью писали в перечисленных и самом начале публикациях физкультурники-активисты, с большим трудом пробиваются вопросы оборудования простейших спортплощадок, на многие месяцы затянулся ремонт двух наших спортзалов. Буквально на днях руководители Нижневартовскспецстроя, треста-площадки № 1 за проволочку с ремонтом спортзалов были подвергнуты резкой критике уже на пленуме ГК КПСС. Теперь-то, наверняка, исчерпывающие меры будут приняты незамедлительно. Ждем сообщения о них. И в свою очередь обещаем еще не раз вернуться на своих страницах к злободневной теме массовости физкультуры на наших стройках.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 10513. объем 1/2 п. л., тир 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 37 (253). СРЕДА, 14 сентября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

В срок!

Сейчас на строительстве котельной № 3 самый ответственный этап, подготовка к пуску. Однако последнее оперативное совещание штаба, которое вел главный инженер объединения Нижневартовскстрой А. А. Храмов, показало, что по-прежнему в долгу перед строителями и монтажниками остается заказчик. Котельная так и не укомплектована всем требуемым оборудованием, хотя заместитель генерального директора Нижневартовскнефтегаза С. В. Вабаджан и начальник отдела УКСа этого объединения В. А. Лютый давали твердое слово партийным комитетам нефтяников и строителей на выездном заседании 24 августа закончить комплектацию до 5 сентября.

Все силы — пуску котельной в сентябре!

Знай цену минуте

ИНИЦИАТИВА

Отчетно-выборные собрания в профгруппах — серьезная деловая подготовка к общему профсоюзному собранию в подразделении. Еще раз убедительно это подтвердило собрание 8 сентября в бригаде А. Чернева из РММ управления механизированных работ нашего треста.

В бригаде 14 человек, ее костяк составляют опытные, кадровые рабочие, имеющие трудовой стаж в тресте от пяти до десяти лет. Никого не оставили равнодушным вопросы, поднимавшиеся на собрании — улучшение организации труда и укрепление производственной дисциплины. Тесно связаны они между собой и успешное их решение позволит найти и поставить на службу новые резервы.

Многие в бригаде трудятся добросовестно, как велит рабочая совесть, однако кое-кто, случается, нарушает дисциплину. Разговор состоялся требовательный, открытый. Особенно внимательно слушали выступление слесаря пятого разряда Валентина Михайловича Сычикова. Он взглянул на проблему по-новому, предложил проводить смотры по экономии рабочего времени и укреплению трудовой дисциплины. Каждый как бы примерял этот призыв к себе, ясно понимая, что укрепление производственной дисциплины не кратковременная кампания, а повседневная кропотливая работа, результат которой зависит и от него лично.

Собрание профгруппы во главе с вновь избранным профгрупоргом П. Сидоренко единодушно приняло предложение своего товарища по бригаде включиться в смотр по экономии рабочего времени и укреплению трудовой дисциплины. Профгруппа призывает все трудовые коллективы объединения включиться в этот смотр - конкурс.

Инициатива слесаря моторного цеха РММ В. Сычикова была поддержана администрацией, партийным, профсоюзным и комсомольскими организациями треста. Создана комиссия по разработке условий смотра. В середине сентября на заседании профкома треста будет принято совместное постановление по его проведению.

А. ПЕТРИЧЕНКО,
председатель профкома треста НВСС.

ПЛАН-ЗАКОН!

Инициатива плюс деловитость

На прошлой неделе в объединении прошло совещание работников аппарата, руководителей подразделений под председательством заместителя министра промышленного строительства СССР В. Л. Пятибрата.

СКАЖУ сразу, каждая такая встреча с одним из руководителей отрасли (а В. Л. Пятибрат только в нынешнем году приезжает в Нижневартовск уже в третий раз) становится для всех нас серьезнейшим экзаменом. В развитие базы, в решение многих социальных вопросов, связанных со становлением нашего объединения, Министерство промышленного строительства СССР вложило немало сил и средств. Теперь от нас ждут полноценной отдачи на эти затраты.

В последние годы мы многого достигли. Стали близки к плановым, а нередко и превышают их наши показатели по производительности труда, выполнению объемов строительно-монтажных работ, сдаче жилья в эксплуатацию. Вот и нынче мы смогли отчитаться перед полномочным представителем штаба отрасли, что в выполнении объемов по генподряду объединение идет несколько выше уровня прошлого года, а собственными силами дало прирост на пять процентов. Планомерно осуществляется сдача жилья в Нижневартовске. Однако министерство ставит перед нами задачу не просто удержать достигнутые рубежи, но и дать существенный прирост, особенно в развертывании работ по строительству поселка Радужного. Объединение здесь пока в большом долгу и по сдаче жилья в эксплуатацию, и по вводу объектов коммунального, социально-культурного назначения. Справедливых нареканий заслуживаем мы и за медленное строительство объектов того же назначения в Нижневартовске. В чем дело?

ОСОБЕННОСТЬ анализа нашей работы с участием руководителя такого ранга, как В. Л. Пятибрат, состоит в том, что мы получили возможность оценить итоги своей деятельности в иных масштабах измерения, сопоставить их с задачами всего министерства. С такой высоты острее видятся и успехи, и недостатки. Подробнее — о недостатках, поскольку им было уделено главное внимание. Нашу с чисто организационных упущений. К примеру, из-за того, что в свое время строительству детских садов не было уделено должного внимания, практически вся их сдача передвинулась на конец года. Форсированными темпами нужно вести работы сразу на пяти таких объектах, причем один из них — в Радужном. Пришлось обратиться за содействием в отделке к Иркутсксибжилстрою, Пермсибстрою. Положение уже сейчас критическое, тем не менее трест-площадки № 3, Жилстрой медленно раскачиваются с сооружением пристроенных помещений.

Вместе с тем на совещании с участием заместителя министра выявились упущения и иного порядка. Речь, как ни печально, о неумении отдельных наших руководителей мыслить истинно по-инженерному, на современном уровне. Так, нам, руководителям объединения, в полном смысле пришлось краснеть за главного инженера одного из подразделений. Сначала он пытался доказать, что недочеты его службы вызваны чисто объективными причинами. Потом, когда выяснилось, что это все же не так, смешался, не зная, что сказать в свое оправдание. А самое обидное, этот руководитель, дипломированный специалист, встал в тупик, когда его спросили, какой же конкретной помощи он ждет от объединения, главка, министерства?

Упреком всему инженерному корпусу Нижневартовскстроя служат высказанные В. Л. Пятибратом претензии по неудовлетворительному благоустройству микрорайонов. Даже сорванные изготовителями поставки дорожных плит не могут служить нам оправданием. Необходимо, где что можно, переходить на применение и благоустройстве монолитного бетона, асфальта. Для этого требуется значительно повысить качество товарного бетона, освоить выпуск новой для нас продукции — асфальтобетона. Но даже не эти проблемы представляют главную сложность. Нужно признать, что сейчас качество уплотненного грунта, на котором мы сооружаем свои объекты, не выдерживает никакой критики. Производится это уплотнение по самой примитивной технологии. Уложенные в тротуары, дороги плиты приходится зачастую перестилать из-за просадок грунта по нескольку раз. Качество благоустройства отсюда — соответственное. Решить эту проблему в условиях северо-зеленой мерзлоты, разумеется, сложно. Но если обратиться к практике отечественного строительства. Вспомним наши ГЭС. В ходе их сооружения в уплотнении обычного грунта достигаются самые выдающиеся результаты. Ведь именно грунт и образует в основном гигантское тело плотин. Словом, всем нам, а в особенности специалистам Спецстроя, Сибпромэкскавации, Оргтехстроя, есть над чем подумать, какие механизмы, технику, технологию можно тут применить. Министерство же в свою очередь гарантирует нам свою помощь.

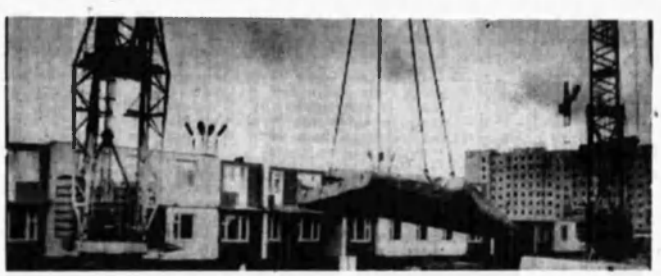
ПРИЗЫВ к деловитости, к умению масштабно, по-государственному мыслить злободневен и в таком важном направлении нашей работы, как кадровая политика. Сегодня до плановой численности нам не хватает более 800 рабочих. По этой причине объединение и не вышло пока на заданные рубежи в освоении объемов СМР. И в то же время, говорилось на совещании, некоторые руководители подчас мало обеспокоены уходом людей, не вникают в причины увольнений, по инерции, видимо, полагая, что «свято место пусто не бывает», желающие найдутся. Но особенно тревожит такое благодушие, когда им заражены ответственные товарищи, которым работой с кадрами положено заниматься по долгу. Безотрадный факт: кадровая служба объединения до сих пор не имеет четкой программы мероприятий, как и за счет кого мы будем вести пополнение нашего коллектива. А ведь по идее мы уже сегодня должны знать предстоящую работу до мельчайших деталей, начиная от «где селить, чем кормить» и так далее. Полагаться на стихийное начало в этом важном деле, как мы не раз уже убеждались на собственном опыте, недальновидно.

В таком духе деловитости, принципиальности, искренней заинтересованности в результатах нашего общего труда проходило это важное совещание. Подводя ему итог, В. Л. Пятибрат от имени руководства Минпромстроя СССР, принимавшие участие в совещании начальник Главтюменпромстроя Н. М. Фадин, первый секретарь Нижневартовского ГК КПСС В. М. Смальков, выразили уверенность, что строители нашего объединения, мобилизовав имеющиеся резервы, наверстают допущенное отставание, с честью выполнят планы и обязательства третьего года пятилетки, пожелали всему коллективу Нижневартовскстроя новых трудовых успехов, доброго здоровья.

А. ХРАМОВ,
главный инженер объединения Нижневартовскстрой.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ





Совсем недавно на южной окраине 15-го микрорайона появились желто-красные вагончики с эмблемой Главмосстроя. А сегодня здесь уже полным ходом идет монтаж очередного московского дома — № 28. Еще в этом году он поднимется во весь свой 16-этажный рост.

На снимках А. Гороховского: члены передовой бригады монтажников М. Тищенко Николай Кулькин и Николай Маркин; растут этажи нового дома.

Панорама новостей

Вас обслужить?

Комплексный приемный пункт комбината бытового обслуживания открылся на днях на ДСК.

Здесь можно сдать вещи в химчистку, сделать заказ на ремонт и пошив обуви или приобрести готовую. В скором времени будет действовать также пункт приема белья в прачечную.

На эстраде — дискоклуб

Этот вечер, посвященный Дню нефтяника, запомнится его участникам надолго.

Запомнится зажигательными современными ритмами, «грозными» шутками, веселыми играми и аттракционами. Состоялся он в первую субботу сентября в общежитии № 1 (бывшее пятое). А гостями стали парни и девушки из общежитий № 3 (строителей) и № 10 (нефтяников).

Эстрадную программу вел дискоклуб «Ты и я» из НГДУ имени Ленина. Вечер подготовили воспитатели А. Шеина, Г. Хозяева, Г. Бурдина.

Е. ТЕПЛОВА.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ — Острый сигнал

ГИДРОПНЕВМАТИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА

ЦЕЛОЕ лето было у жилищно - коммунальной конторы объединения для подготовки подведомственных домов к отопительному сезону. Во всяком случае подписание на этот счет из Нижневартовскнефтеспецстроя поступило к нашим коммунальникам еще 7 июня. Однако и три месяца спустя, 7 сентября, представители Теплонефти были вынуждены записать в своем акте, «Гидропневматическая промывка и опрессовка систем отопления домов, находящихся на балансе ЖКК Нижневартовскстроя, не выполнена. Задвижная арматура полностью не отремонтирована».

Причины этого срыва выясняю у главного инженера ЖКК Т. Геливанова. Разговор протекает странно.

— Выполнен большой объем работ по ремонту котлов, — начинает Татьяна Петровна.

— Но...

— Активно занимались благоустройством...

— Об этом как-нибудь в другой раз. А сейчас, пожалуйста, я... давайте все же об акте Теплонефти.

— Придираются, — вздыхает собеседница.

Но ведь без тщательной промывки систем, соответствующей регулировки запорной арматуры дома начнут забирать слишком тепло, а оно в городе и без того в дефиците. С этим Т. Геливанова соглашается. Тем не менее от своего упрека к Теплонефти, насчет предприятости ее представителей, отказывается не спешит. Почему же в таком случае Теплонефть не «придралась» к Мегионгазстрою, ремпарку, СУ-980, Сатмонтажавтоматике и другим организациям, которые еще в июле-августе получили от нее заявление о готовности жилого фонда к отопительному сезону?

— Им легче, — опять начинается Т. Геливанова.

Отчего наши коммунальщики оказались в столь бедственном положении? Выясняется, что дело в компрессоре, который никак не могла выделить Строймеханизация. Вот и сорвалась промывка тепловых систем. Кто был в курсе этих бед? Исполняющий обязанности главного диспетчера объединения Б. Юрлов, исполняющий обязанности управляющего Стройтехснабжением В. Максименко. Один и... другой и... А ведь и распоряжались коммунальниками, еще раз заметим, было целое лето. В конце концов можно было обратиться к руководству объединения, призвать на помощь общественность...

— Да, как же! — спохватывается Татьяна Петровна. — Об этом у нас был разговор на президиуме профкома объединения. 19 августа, как сейчас помню.

Листаю протокол, постановление президиума профкома от этого числа. О злополучном компрессоре — ни слова!

В ПРЕМЯ писать вещи своими именами. Не и роковом стечении обстоятельств, не в придирчивости Теплонефти тут дело — в низкой исполнительской дисциплине. Той самой дисциплине, о которой мы так много сейчас говорим. К примеру, в одном из домоуправлений, куда мы позвонили, как и должно, обратились, нам ничего толком не смогли сказать о ходе подготовки к отопительному сезону. На том же уровне была осведомленность и в диспетчерской ЖКК. И это в то время, как Т. Геливанова пыталась убедить нас, что для коммунальников сейчас это самая важная работа, и конкретные задания «доведены» до каждого исполнителя.

Как все это могло произойти? Вопрос к Л. Пазишниной, начальнику ЖКК, и разнар описываемых событий исполняющей обязанности зам. начальника (по объединению. Не могу удержаться от этого восклицательного знака и скобках. При таких-то полномочиях и увязнуть в проблеме взыскания компрессора...

А как случилось, что практически не сказалось на деле принятое 19 августа постановление президиума профкома о форсировании работ по подготовке жилфонда к зиме? Да так и случилось — из-за нерасторопности освобожденных работников профкома оно не было доведено до сведения исполнителей и три недели спустя. Еще один образчик «дисциплины».

...Говорят зима — ничье предстоит суровая.

А. БЕЛОВ.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Таежный санаторий

Санаторий - профилакторий построен на берегу таежной речушки Пим. Сюда приехали отдыхать нефтяники, разрабатывающие Мамонтовское и Южно-Сургутское месторождения.

К услугам отдыхающих — физиотерапевтическое отделение, лечебные души, кабинет функциональной диагностики. На базе естественного термального источника действует водолечебница.

Это пятый санаторий-профилакторий, построенный для нефтяников автономного округа. Свои северные границы возводят сейчас газопереработчики и энергетики.

Нефтегазпик.

(ТАСС).

СПОРТ

Успех ветерана

некому оказалось поддержать

Во многих стартах этого года принимал участие 4-бригадный тракторист, механизатор Нюр Сахаров. Он, в частности, выступал на всемирном массовом пробеге «1 Мая» Московском Международном Марафоне Мира, где был признан лучшим среди тех, кто был участником на десятикилометровой дистанции. На областном отделении [illegible] вошел в четверку призеров на Мегионских братских Ханженских игр [illegible] этой же прекрасности. Одним из [illegible] спортсмен удостоился летнего сезона для него обычно на 15-[illegible] дальнюю дистанцию в городских [illegible] Всесоюзного Дня бегуна 11 сентября. И вновь он в числе лучших.

А вот поддержать нашего лидера было практически некому. Среди тысячи участников этого спортивного праздника в Нижневартовске бегунов... с эмблемой команды Нижневартовскстроя можно было бы пересчитать по пальцам одной руки.

А жаль.

П. МИТИН.

Из серии „Этюды о стройке"



ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ. Фото А. ГОРОХОВСКОГО.

РЕЦЕПТ ДОКТОРА АЙБОЛИТА

РЕПОРТАЖ ИЗ ДЕТСКОГО САДА

У самого входа гостей приветливо встречали воспитатели детского сада № 39, что в 11-м микрорайоне. Сегодня здесь по традиции (можно уже сказать и так) праздник здоровья. Зрители и болельщики с нетерпением ждут начала праздника. Внимание! Под задорные звуки спортивного марша в зале появляется стройная колонна спортсменов — загорелых, веселых, в одинаковых костюмах с олимпийской эмблемой. Это ребята из старшей группы. Парад принимает заведующая детским садом Г. Н. Базукина.

Ведущая — воспитатель В. Н. Казакова объявляет тему праздника!

— Сегодня мы с вами, ребята, поучимся, как на солнце загорать, витамины получать, фрукты и овощи мыть...

Вдруг раздается телефонный звонок. Звонит добрый доктор Айболит и сообщает, что едет в детский сад на праздник. Больных среди ребят, конечно, нет, но советы доктора обязательно пригодятся тому, кто хочет сохранить здоровье, укрепить его. Айболит исцеляет крошку-зайчонка, ставит «прививки», рассказывает детям, как нужно закаляться, загорать на солнце, какую пользу приносят солнечные лучи и какая опасность может подстерегать.

И вновь спортсмены под музыку уверенно, четко выполняют упражнения, в их руках взлетают ярко-красные флажки. По вот ребята расступаются и в кругу гибкой змейкой вьется сиреневая лента, привлекая общее внимание. Она из девочек, исполняет танец с лентой.

С большим удовольствием участвуют ребята и спортивных играх. Одну из них с полным правом можно назвать «Слалом из семечек». Вдоль дорожек невдалеке друг от друга ведущая расставляет два ряда кеглей. По правилам игры нужно быстро проехать на самокате туда и обратно, не сбив кеглей. И многие ребятишки успешно и ловко справились с заданием. Не меньшее оживление и интерес вызвала командная игра с использованием мячей и перекладины. В ней также необходимы скорость, точность, ловкость, быстрая реакция. И здесь ребята не подвели, оправдали ожидания своих болельщиков.

Гостем ребят стал и знаменитый Мойдодыр вместе с мальчишкой-неряхой из сказки «Мойдодыр». Звучали на празднике стихи, загадки, спортивные песни. Много нового, полезного почерпнули для себя ребята из этой спортивно - оздоровительной программы. Прежде всего тому, что подлинная еда в доступной для дошколят форме — сказочно - игровой. И составленная людьми, любящими свое дело, любящими и хорошо знающими детей. Это и заведующая детским садом Г. Н. Базукина, и музыкальные работники З. В. Перцхуя, И. Я. Оберман и другие.

Е. ЛАРИОНОВА.

В выходной

Рекордсмены «тихой охоты»

Грибы любят все. Это и удивительно было бы обратное, ведь каждое блюдо, приготовленное из них, украсит самый изысканный стол, оно всегда аппетитно, полезно. Наши леса щедро одаривают этим вкусненьким деликатесом тех, кто приходит сюда с корзинами, туесками, ведерками. Нынче грибов особенно много, потому растут ряды любителей «тихой охоты». Профсоюзные комитеты наших подразделений регулярно организуют поездки за город. Много грибников и среди трудящихся треста Строймеханизация. Это моторист Н. Орехов, фрезеровщик Н. Грязнов, машинист башенного крана Г. Романова, А. к примеру, машинист экскаватора К. Брагин не просто собрал много грибов, ему в нынешнем сезоне повезло — попадались в основном белые.

Е. ФЕДОРЕНКО, зам. председателя профкома треста Строймеханизация.

ГРИБНАЯ КУХНЯ

Помидоры, фаршированные грибами.

Крупные помидоры хорошо промыть, срезать с нижней стороны 1/4 часть, удалить семена и вырезать часть мякоти, посолить, поперчить. Подготовленные помидоры заполнить фаршем. Для фарша свежие грибы промыть, мелко нарезать, пожарить с небольшим количеством сала до испарения влаги. Репчатый лук нарубить, поджарить на масле. Грибы и лук смешать, добавить тертый бублик, томат и по вкусу, мякоть помидоров, хлебные крошки. Помещенную посередине сложить горочкой и посыпанный тертым сыром, обмазать маслом и запечь в духовом шкафу. Подавая, посыпать рубленой зеленью петрушки, сельдерея, укропа.

Помидоры — 2 шт., грибы свежие — 70 г, лук — 25 г, масло сливочное или растительное — 10 г, сало свиное — 15 г, томатная паста — 15 г, хлеб пшеничный — 10 г, соль и перец по вкусу.

Котлеты из свежих грибов.

Грибы очистить, мелко нарезать, обжарить на масле, смешать со сметаной, зеленью и яйцом, сделать котлеты, смазать яйцом, обвалять в муке или сухарях, жарить на масле до румяной корочки. Сложить в сотейник, залить оставшейся сметаной и протереть в духовом шкафу. Подавать с жареным [illegible] картофелем, отварным [illegible] зеленью.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 0737, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 38 (254), СРЕДА, 21 сентября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

„Эстафета" как она есть

Велик размах капитального строительства в нашей стране. Пожалуй, ни одно государство в мире не имеет таких объемов. Год от года растут требования к качеству строительства. На смену кирпичу пришел сборный железобетон, строить стали быстрее и лучше. Стахановское движение, пришедшее откуда-то в строительстве, сменилось на метод бригадного подряда. Бригадный подряд начал перерастать в подряд комплексный — который получил название «Рабочей эстафеты».

Много говорят и пишут об этом методе. И действительно, такая организация труда на деле зарекомендовала себя наиболее оптимальным, прогрессивной. И мы, бригада монтажников, тоже участвуем в этом полезном начинании. Но вот беда, начало-то есть, а...

По договору, который мы заключаем со смежниками-субподрядчиками, все должно срабатывать точно и в срок, на деле же получается примерно так. Склад готовой продукции завода КПД — основной наш поставщик — существует чем «бог дал». То панелей нет, то вагонка грузить надо, то сломалось что-то.

Строительное общее предприятие — наш ближайший партнер. Когда ДСК выпускает четыре панелевоза, дают один-два, бывают и три, но редко шесть. В результате у нас или простой из-за отсутствия панелей, или слишком много панелей, которые сейчас нужны на другом участке. Панелевозы смастерило наше бригадное, машин часто меняются. Предлагали закрепить их за бригадами монтажников. Был бы от этого толк и работалось бы тогда легче, но пока этот вопрос никак не решается.

На строительстве жилого дома № 8 в 13-м микрорайоне Стройтранс вообще не пожелал ничего делать. Сослались на плохую дорогу. А где они хорошие дороги на строящейся Нижневартовске?

Нам часто самовольный царь Стройтранса. Самовольничают без подъемников, их нет на диспетчерском пункте, нет и отправляют на участки монтажников кабины не надо самим вывозить. У самосвалов кузова [illegible] растворные, без [illegible] не [illegible] с грузом людей. До 20 минут уходит только на то, чтобы посчитать количество машин. Но все это вместе взятое создало такое положение, что обычно что-нибудь, но часто склад, не имеем что делать, то что бригаде. Или готовить нам отделочному потоку, который уже приступил к работе, или ремонтировать кран, чтобы наша вторая третья смена могла продолжить свои работы.

«Эстафета» могла бы внести порядок и организацию производственного процесса, покончить с расхлябанностью. Но может быть, пора от эксперимента, от слов перейти к конкретному делу, установить «Рабочую эстафету» на стройке, а за ее нарушение с виновных спрашивать, как за нарушение должностных обязанностей?

И. КОЛЕСНИКОВ,
бригадир монтажников ДСК.

В срок!

Все силы — пуску котельной № 3 в сентябре!

Четыре бригады из нашей трест-площадки трудились на прошлой неделе на котельной № 3. Освоено за нее 12,5 тысячи рублей, что соответствует плановому заданию. Непросто выделить какую-то бригаду особо. Добросовестно, слаженно работали все. Монтажники под руководством Э. Ахмадуллина были заняты на благоустройстве, бригада штукатуров И. Гелясимовой — отделкой вспомогательных помещений. Установку забора вокруг котельной ведет бригада монтажников В. Пианова. Непростое задание поручено комплексной бригаде, которой руководит А. Арсентьев, она выполняет отмостку.

Не подводят сейчас и субподрядчики. К примеру. Энерготепломонтаж выполнил работ на 10,5 тысячи рублей, вместо запланированных 16 тысяч. Отделочники СУОР, работающие на административно - бытовом корпусе, освоили вместо 5 тысяч рублей по плану — 7 тысяч.

С. КОЖВАТОВ,
начальник ОТиЗа трест-площадки № 1.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Строители Пермэнергостроя заканчивают отделку дома № 28 в 13-м микрорайоне. Пройдет совсем немного времени, и сразу более 200 семей нижневартовцев справляют здесь новоселья.

По-ударному трудится в предъюбилейные дни бригада отделочницы Г. А. Лучшевой. В Пермэнергостроя среди прогрессивных соревнования.

На снимке: члены бригады Фарида Мулатилина и Татьяна Диласамидзе.

Фото А. Горлановского

И НЕ ЗАБУДЬТЕ ПРИХВАТИТЬ КРОВАТЬ

Как едва не сорвали конкурс штукатуров-маляров в Радужном

Конкурс обещал быть интересным. Объект проведения — детский сад на 280 мест в Радужном, время — восемь рабочих дней. Цель — достижение наивысшей выработки, хорошего качества, но главное, реальная помощь своим коллегам, работникам трест-площадки № 2 в подготовке объекта к своевременной сдаче.

К конкурсу в объединении готовились заранее. Был издан приказ, оповещены подразделения — участники. Это ДСК, СУОР, трест - площадка № 2. Но, как скоро оказалось, готовились к этому событию в основном только в объединении.

Накануне конкурса начальник домостроительного комбината Е. И. Куропаткин заявил, что никакого приказа о проведении конкурса в глаза не видел, когда же выяснилось, что там его просто потеряли, попросил а какую бригаду штукатуров - маляров (именно рабочие этой специальности должны участвовать в конкурсе), с какого участка мы предлагаем снять?

Что ж, похвальна и поныне забота т. Куропаткина о своих объектах. Однако проведение смотров профессионального мастерства давно уже стало традицией в объединении. И потому, снимать полностью бригаду нет никакой необходимости, достаточно из каждой бригады послать одного—двух хороших штукатуров - маляров. Однако и здесь ДСК подвел, вместо штукатуров-маляров прислали маляры, и это сразу сказалось на результатах работы.

Потом, когда конкурс был уже в разгаре, заходила к нам и ОТиЗ бригадир с ДСК Р. Худякова и, узнав о том, что не в рядовую комиссию, а в Радужный поехали, как им сказало руководство, а на конкурс, расстроилась:

— Если б знали, приготовились бы получше и послали самых достойных...

Однако наши беды и приключения подготовкой не кончились. В Радужном участников конкурса ждало неотопленное общежитие с разбитыми стеклами и без кроватей. Девчата сами занимались благоустройством своего жилья. Не подготовлен был к работе и объект. Парадокс: мы приехали помочь второй трест-площадке, и ее это интересах, но здесь и пальцем не пошевелили, чтобы подготовить фронт работ.

На детском саде застали такую картину: не подключенные растворомешалки, нет песка, инструмента, инвентаря. Звучит, не правда ли, знакомо? Пришлось всем и вся поднять на ноги.

Наконец, 7 сентября, вместо 6-го, конкурс объявили открытым. Однако и здесь подстерегали неожиданности. На участке (им руководит О. В. Фурсов) имеются и достаточно средства малой механизации, но все штукатурные и малярные операции производятся вручную. У т. Фурсова есть ответ: «Они сами не хотят». Позиция начальника участка по меньшей мере удивительная и заслуживает самого строгого порицания.

И все таки несмотря на массу трудностей и неурядиц, наши девчата (а возраст участников конкурса был комсомольский) потрудились на славу. Сегодня более 50 процентов объемов штукатурных работ на садике выполнено, 850 квадратных метров подготовлено под отделку. Здорово поработала бригада С. Минибаевой из СУОР. Здесь у штукатуров - маляров был самый низкий разряд — второй, но сделали они больше всех, добились самого высокого процента выработки — 128,1 при хорошем качестве. Именно этой бригаде присуждено первое место, ей же вручен и специальный приз — за волю, боевитость, стремление к победе. Второе место заняло звено А. П. Гавриловой, третье — звено Н. С. Сатретдиновой из второй трест-площадки.

Конкурс обещал быть интересным. И мог стать, не будь досадных промахов со стороны руководителей подразделений - участников.

Н. ДАНИЛЕНКО,
начальник ОТиЗа объединения.

Панорама новостей

Плитка для тротуаров

Массовый выпуск тротуарной плитки начат в сентябре на заводе строительных материалов.

Новая продукция ЗСМ пойдет на благоустройство школ, детсадов, других общественных зданий. Первая партия плитки, выпущенная на заводе, отправлена в Радужный.

Б. ВОЛОДИН.

Помогаем селу

Не первый год наше объединение оказывает шефскую помощь совхозу «Покурский».

С честью справились с планом прошлого года по заготовке кормов — накосили 700 тонн сена. И нынче на угодьях совхоза неударному труднится бригада из 12 человек, которой руководит М. Махомед.

Этот коллектив хорошо понимает, какая важная задача по выполнению Продовольственной программы на него возложена. Из 1000 тонн сена по плану нынешнего года уже заготовлено 840 тонн. Думаю, в течение этой недели бригада успешно справится с заданием.

Б. РАУБАЛЬ,
секретарь парторганизации объединения Стройтранс.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Поговорили... А дальше?

Личный пример коммуниста

Плохо работают народные контролеры ССУ-5, точнее сказать, бездействуют, пришлось признать представителю группы ПК этого подразделения А. Максименкову. То в рейд никак не могли собраться, то не дождут было проявить пленку, отпечатать снимки для «фотообличения».

С обоюружившими прямотой перечислял молодой коммунист свои промахи участникам отчетно-выборного партийного собрания в ССУ-5 треста Нижневартовскспецстрой. Вот только вывод из этими откровениями последовал неожиданный. Поднялся начальник участка № 1 Николай Шапошников и предложил не обсуждать выступление Максименкова, поскольку, мол, оно не носит принципиального характера.

Такое заявление вызвало недоумение. Ведь речь шла о том, как коммунист Максименков выполняет свои партийные обязанности, как относятся к его работе товарищи по бригаде, по участку. Разве это не принципиальный вопрос?

Мнение Шапошникова поддержали и некоторые другие коммунисты. Но, к счастью, большинство членов партийной организации ССУ-5 не согласилось с ними. Коммунисты Г. Ахметов, Ф. Ахметзянов, Г. Ахметшин, Г. Ахметшина, Г. Ахметшина, Г. Ахметшина

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 39 (255). СРЕДА, 28 сентября 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП

На очереди пуск

Последние штрихи «наносят» генподрядчик и субподрядчики на котельной № 3. За минувшую неделю на ее строительстве освоено 10 тысяч рублей, что соответствует плановой цифре. Составлен, утвержден график окончания работ и запуска котлов в первой декаде октября, назначены конкретные исполнители.

На сегодня полностью смонтированы и промыты два водогрейных котла. Этим занимались работники Энерготехмонтажа совместно с Нефтехиммонтажем и Спецстроем. Проверка показала, что дела с котлами обстоят благополучно. Однако пока еще не готова нефтепроводная. Причина кроется в нехватке людей у треста Энерготехмонтаж.

В хорошем темпе трудятся на котельной наши бригады монтажников В. Иванова, штукатуров И. Геласимовой, Нины И. Довбыша, Э. Ахмадуллина, А. Арсеньева. Заканчивают отделку АБК и подобных помещений отделочники СУОР, работники Спецстроя заняты благоустройством территории.

С. КОЖВАТОВ, начальник ОТиЗа треста-площадки № 1.

— РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК —



В 1979 году с казахской целины на тюменскую приехал Игорь Иванович Орехов, которого вы видите на этом снимке. Вот уже 23 года имеет он дело с разнообразной автомобильной и тракторной техникой. Достиг в своем деле высот немалых. Шестой разряд моториста, присвоенный ему, говорит сам за себя. За золотые руки, добросовестность в работе, постоянную готовность прийти на помощь товарищу ценят и уважают Игоря Ивановича в ремонтно-механических мастерских Строймеханизации.

Фото А. Гороховского.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

Бригадный подряд в трех измерениях

Вероятно, многие из наших читателей уже обратили внимание на табличку «Бригадный подряд», появившиеся на ветровых стеклах самосвалов, доставляющих на стройки раствор и бетон. За рулем этих машин — водители бригады Владимира Гнездова. Еще одной бригады Нижневартовскстройтранса, решившей применить в своей работе хозподрядный метод.

Мы решили рассказать о ходе этого внедрения, оценив его с точки зрения

ВОДИТЕЛЯ

В. Гнездов, бригадир водителей:

— Чего мы ждем от подряда? Считаю, что он позволит избавиться нам от временных, случайных людей, для которых «лишь бы день прошел». Работаешь на общий котел — будь добросовестным, и заработок будет. Зато и лучше, справедливее будет оплачиваться труд добросовестных работников. Все премии решено выплачивать с учетом коэффициента трудового участия.

Трудностей у нас еще много: нехватка запчастей, неважное состояние подъездных путей к объектам, да и в самой бригаде пока не все ладится. Однако могу гарантировать, что месячное задание по перевозке 9 тысяч кубов раствора и бетона мы перевыполним, хотя численность бригады несколько сократилась по сравнению с первоначальной. Могу добавить, что число машин у нас еще уменьшится. Так что подряд уже работает. С одной стороны повышается материальная заинтересованность водителей, с другой — высвобождаются автомобили для другой работы.

РУКОВОДИТЕЛЯ

П. Сувырин, начальник 5-й автобазы объединения Нижневартовскстройтранс:

— Подряд воспитывает коллективную ответственность. Конечно, бригада В. Гнездова придет к этому не сразу, хотя о бригадире уже сейчас могу сказать, что он стоящий. Не так давно, к примеру, при самом активном его участии строителям были направлены акты о несоответствии сдаваемых путей к объектам. Подействовало. Навели, и частности, порядок у своего дома монтажники вместе со своим генподрядчиком, третьим трестом. Стал бы раньше этот молодой водитель вот так «обременять себя жизнь»? Возможно, просто бы махнул рукой да постарался поскорее сам попасть на неудобные объекты.

В общем, считаю, что подряд в этой бригаде покажет себя. А пока стараемся помогать. Закрепили за ней специальное звено ремонтников. Добиваемся, чтобы меньше было чехарды в сутточных заявках на вывозку бетона и раствора.

ЭКОНОМИСТА

А. Платов, начальник ОТиЗа объединения Нижневартовскстройтранс:

— Вывозка бетона и раствора давно «просилась» на подряд. По прежним временам, инструкция ЗСМ как-то не проявляла инициативы в этом направлении. Вместе с тем, по нынешнему руководство своего Треверсия на подряд все свои основные бригады, оно, как видите, взялось и за смежников. Что ж, мы за такое сотрудничество.

Понимаю, сложно сейчас водителям перестраиваться. Особенно не легко бригадиру. Надо фиксировать, кто на линии, кто в ремонте, вести учет выполненных рейсов, держать в голове суточные заявки. Но по опыту других наших подрядных бригад знаю, что через два-три месяца весь этот учет пойдет как бы сам собой. Сложнее заставить всех работать с равной добросовестностью. Однако учтем, что при успешной работе бригаде полагается до 40 процентов премии за выполнение заработного задания плюс поощрение за снижение расчетной стоимости. Есть за что постараться.

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Время — делу

Как сообщалось в печати, на одном из недавних заседаний Политбюро ЦК КПСС, обсуждавшем вопросы совершенствования социалистического соревнования, вновь было подчеркнуто, что одной из главных задач соревнующихся является сосредоточение внимания на ускорении роста производительности труда.

Как с этой задачей справляются коллективы наших подразделений?

На начало текущего месяца успешно выполнили план по производительности труда, обеспечивали рост к достигнутому на соответствующий период прошлого года уровню коллективы ДСК второго треста в поселке Радужном, треста-площадки № 3, Строймеханизации СМУ-1, ЖКК. Не справились с планом Нижневартовскжилстрой, Нижневартовскспецстрой, СУОР, трест-площадка № 1, СМУ-2. Хуже того, трест-площадка № 1 и СМУ-2 снизили производительность труда по сравнению с достигнутым уровнем за восемь месяцев минувшего года.

А ведь уже финиширует третий квартал, не за горами конец года. Чтобы подойти к нему с честью, отстающим коллективам следует незамедлительно принять все необходимые меры по ликвидации причин непроизводительных затрат и потерь времени, сконцентрировать усилия на пусковых объектах, максимально уплотнить каждый час рабочего времени на стройке и в цехе.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, начальник планово-экономического отдела объединения.

За работу, пропагандист!

3 октября в сети партийной, комсомольской учебы, экономического образования начнется очередной учебный год. Завтра пропагандисты города соберутся в ДК «Октябрь» на традиционный установочный семинар.

Среди тех, кто относится к этой большой армии идеологического актива, опытные пропагандисты партийных школ директор ЗСМ Б. М. Романский, главный инженер завода КПД В. П. Железнов, главный инженер ССУ-3 В. П. Сычев, руководитель школы комсомольской учебы ЖКК А. П. Шелин, пропагандист школы конкретной экономики Нижневартовскжилстроя В. П. Мартыненко... Всего в объединении будет действовать 29 партийных, 38 комсомольских, 85 школ коммунистического труда, 32 — конкретной экономики.

Реплика

НА СВОИХ ДВОИХ

Вновь тревоги вокруг дороги

Любите ли вы картошку? Нет-нет, не поджаренную до хрустящей, ароматной корочки или опять же круглую, рассыпчатую — до этой мы все любители. Да не о той речь. А чтоб вот своими собственными руками высаживать, окучивать, урожай собирать после? Тоже и оно. Есть тут над чем задуматься...

Мы в СУОРе второй год картошку садим. С радостью взялись, с удовольствием и Продовольственную программу и меру возможностей выполняем, и себе польза. Урожай отличный собираем — земля плодородная, картошка крупная, одна к одной. Меньше семи — восьми мешков с двух соток никто не собирает. А что? На зиму с лихвой хватит. Да вот плохо, огородников вынче заметно поубавилось. Из 40 записавшихся (а по разнарядке и вовсе 70 должно быть) в этом году посадили лишь 14. Ряды, как видите, заметно поредели.

Почему? За ответом далеко ходить не надо. Достаточно по дороге пройти до наших огородов. До поселка Дивного ноги бить не придется — доедем (опять же у кого есть, на чем). А уж от Дивного километра 2,5—3, не обессудьте, на своих двоих. И ненадежно садить идешь или бредешь то грязи и ухабам с мешком урожая за спиной. Твоя это забота. Личная. Никого другого не касается. Машина? Ни одна машина, кроме «КрАЗа» и «Урала» по тем ухабам не «нагребет», тут надежда только на свой транспорт — ноги. Походили мы этак походили, вот охотников-то и поубавилось. И не только у нас, но и в Спецстрое, трест-площадке № 1, Жилстрое, не сомневаюсь, их заметно меньше стало.

Дороги не было и нет. Хоть и обещали ее сделать, в газете не раз читали на эту тему. Может, невозможно ее проложить? Да нет, чуть в сторону от нас, точно не знаю, какая там организация, только разравняли землю — ухабы, те же плиты дорожные проложили. Нефтяники тоже позаботились о себе. Не только дорогу к своим дачам вымостили, но и огородики их капитально, охрану поставили. Домики построили, считай, на каждом сотороле, да и садить имеют возможность все, что душа пожелает: огурцы с помидорами, малину с клубникой.

Мы себе такой роскоши позволить не можем, картошку, дай бог, собрать да унести с поля, не опередили бы. А как урожай вынешний увозили? Дашь заезжему шоферу пятерку, посочувствует — подбросит. Домики на огородах и мы бы с удовольствием построили, отходы строительные нашлись бы, однако тоже не можем по причине бездорожья. Вот и приходится, как бедным родственникам, на соседей поглядывать. И до каких же пор?

В. СТЕПУРА, нормировщик ОТиЗа СУОР.

Отчеты и выборы в комсомоле — Вопрос на обсуждение

ОТ ВЕДОМОСТИ — БЕГОМ

История походила на детективную. В июне звоним в Стройтранс (его комсомольская организация влилась в наши ряды в мае нынешнего года):

—Можно секретаря комсомольской организации Сергея Хавбошу?

—Он болен.

—А где найти зама?

—Мы не знаем, кто зам, — вещают из приемной.

Продолжаем разговор уже с секретарем партийной организации Б. Б. Раубалем:

Борис Борисович, у комсомольцев вашего объединения большая задолженность по взносам, хотим встретиться с заместителем секретаря комитета ВЛКСМ. Кто он?

—Хорошо, выясню этот вопрос.

Зама нам так и не удалось увидеть. В июле собрали комсомольское бюро объединения, пригласили на заседание Сергея Хавбошу, однако и тут у него нашлась уважительная причина для неявки — в отпуск ушел. Так и не сдав взносов. Учет комсомольцев в этой первичной организации тоже в плохом состоянии. 75 из них уволились из подразделения, не снявшись с учета. Может, думаете, там пустились в розыск? Отнюдь. Стараются обходить этот факт молчанием.

Секретарь комсомольской организации. Ведь с него она и начинается, не преувеличиваю. Это лидер, человек, который ведет за собой ребят. Имеет и хочет это делать. И немаловажным показателем его лидерства, авторитета, вне всяких сомнений, является порядок в делопроизводстве. В первую очередь порядок со взносами. Да, хлопоты здесь неизбежны, а попросту — нужна целенаправленная работа. Может, на первых порах и у кассы постоять придется, и потребовать построже, чтобы получить взносы.

Позиция секретаря комитета ВЛКСМ Стройтранса, который со спокойной совестью может укатить в отпуск, не сдав взносы, или не появляться в комитете комсомола Нижневартовскстроя месяцами не просто удивляет, возмущает до глубины души. Возникает правомерный вопрос: а присутствует ли вообще тут совесть? Особенно в этом сомневаешься, когда слышишь от Хавбоши такие речи: «Некогда мне, у меня своей работы много, я не освобожден». Комментарии, как говорится, излишни.

Для полной ясности хочу привести еще несколько фактов.

... Телефон как обычно, работает с полной нагрузкой:

—Это секретарь комсомольской организации ЗСМ?

—Да.

—Почему не несете комсомольские взносы?

—А у нас еще не было зарплаты...

—Но ведь взносы-то за предыдущий месяц, а с будущей зарплаты пора собирать уже за этот.

Такие диалоги с небольшими вариациями постоянно происходят у нас с секретарями первичных организаций почти всех подразделений. Аксиома: взносы обязан платить каждый член ВЛКСМ. Это четко записано в нашем уставе. А что на деле?

На комсомольском учете на заводе строительных материалов сорок с небольшим человек. Немного, да и разбросанностью объектов ЗСМ не отличается. Однако за последний месяц секретарь Галина Охотникова отчиталась по взносам лишь за 7 человек.

В УММ на домостроительном комбинате 5 комсомольцев. С начала года они не платят взносы. Не раз и не два разговаривали с секретарем комсомольской организации ДСК А. Жуковым, его замом О. Сурковой на эту тему. Ответ у них один: там, в УММ, нет секретаря комсомольской организации, будем разбираться.. Но не попахивает ли бюрократизмом от такой постановки вопроса? Неужели трудно получить взносы с пяти человек в течение столь длительного времени?

Есть у комитета ВЛКСМ объединения меры, которые он может применить к комсомольцам, не желающим выполнять свои уставные обязанности. Так, весной под угрозой выговора с занесением в учетную карточку принесла взносы Зоя Садыкова — секретарь первичной организации трест-площадки № 3. И, видимо, такие меры придется пустить в ход, когда все уговоры и воспитательные санкции исчерпаны.

А. МОЖЕЙКО,
зав. сектором учета комитета ВЛКСМ объединения.

Радужный встречает пополнение

В середине сентября из Армении по комсомольским путевкам прибыла очередная группа молодых добровольцев — 30 человек.

Среди них рабочие самых разных и самых нужных для Севера профессий: сварщики, электрики, слесари, водители, сантехники. Все они направлены в трест-площадку № 2 в Радужный. Из пяти комсомольцев создана бригада лесорубов, которой поручено расчищать территорию для будущих домов. Ребята уже приступили к работе, настроение у них бодрое.

А. САФАРЯВ,
комиссар Всесоюзного ударного комсомольского отряда.

НОВАТОР СЛОБОДЧИКОВ

Этому человеку, Александру Борисовичу Слободчикову, обязан своим появлением целый цех. Цех резино-технических изделий ремонтно - механических мастерских пятой автобазы. Десятки наименований резиновых прокладок, манжет к различным узлам и агрегатам автомобилей изготовляются нынче здесь. Технологию их изготовления, и не только технологию, но и все необходимое для этого оборудование разработал и сделал своими руками сам Александр Борисович.

Есть у цеха и «смежная профессия» — выпуск стекол для поворотных, стоп-сигналов автомобилей. И это тоже заслуга новатора.

Творческий подход отличает Александра Борисовича во всем. К примеру, свободное время он отдает фотографии.

Фото А. Гороховского.



СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Как поднять авторитет

63 молодых специалиста трудятся сегодня на домостроительном комбинате. Полтора года действует у нас свой совет. Избраны в него восемь наиболее активных молодых специалистов.

На первом же организационном заседании в феврале прошлого года утвердили перспективный план работы, назначили ответственных за работу в различных секторах. С того же времени взяли за правило (и придерживаемся его по сей день) знакомиться, подробно беседовать с каждым молодым специалистом, поступающим на комбинат после окончания вуза, техникума. Помогаем этим ребятам войти в курс дел на предприятии, подбираем наставника на период стажировки.

Но вернемся к началу. Тогда, полтора года назад, мы нерво-наперво решили поближе узнать друг друга. Для этого был проведен вечер молодых специалистов ДСК. Открыл его главный инженер комбината Б. В. Рункий. Он подробно остановился на задачах, которые стоят перед нами, молодыми командирами производства. Мастер потока № 2 К. Каримов отчитался о ходе стажировки. Словом, вечер прошел с пользой.

Неплохо заявил о себе поначалу и наш ведущий, научно - технический сектор. По его инициативе был проведен конкурс на лучший эскиз остановки автобуса у ДСК. Первое место занял прораб потока № 2 Н. Уляшев, представивший самую оригинальную работу. Серию рейдов по общежитиям провела жилищно - бытовая комиссия совета. В их ходе было выявлено, что требует срочного ремонта ряд комнат, занимаемых нашими молодыми специалистами. По ходатайству совета на комбинате для этого были выделены необходимые материалы.

По инициативе культмассового сектора, возглавляемого прорабом С. Роякиным, была организована туристическая группа, которая поддерживает тесную связь с городским туристическим клубом. Поактивнее могла бы проявить себя эта секция в организации спортивных мероприятий. К примеру, всем — болельщикам и участникам, запомнился волейбольный матч между командой молодых специалистов ДСК и завода КПД.

Впрочем, если уж говорить о недостатках, то начинать надо с научно-технического сектора, активность которого сейчас полностью сошла на нет. Есть здесь нипа и администрации. Скажем, провели ребята тот же конкурс на лучший эскиз остановки. Не бог весть какая, но все же проба творческих сил. Но тем дело и кончилось. На практике ни один из этих эскизов так и не был воплощен, у ребят поневоле опустились руки. Однако и самим нам — активу совета, как, впрочем, и всем молодым специалистам, надо проявлять больше настойчивости, инициативы. Главный недостаток в работе секторов совета — небольшая массовость проводимых ими мероприятий.

Ощутимо сказывается на эффективности работы совета отсутствие контакта с такими же советами, существующими в других подразделениях. Пока такая связь налаживается у нас лишь с управлением механизированных работ Нижневартовскспецстроя. Намечается провести с молодыми специалистами этого подразделения соревнования по баскетболу и волейболу.

Повышению авторитета совета молодых специалистов способствовало бы, если бы мы были наделены правом не только поощрять активных ребят, но и каким-то образом воздействовать на пассивных, кого не затянешь работать. Скажем, по согласованию с советом следовало бы выдвигать молодых специалистов на руководящую работу, повышать в должности.

Словом, проблемы есть. И в их решении нам нужна помощь. Следует помнить, что сегодняшние молодые специалисты завтра примут на свои плечи ответственность за все производство.

В. БОРИСОВ,
председатель совета молодых специалистов ДСК.

НАША КНИЖНАЯ ПОЛКА

ИЗДАНО СТРОИТЕЛЯМ

В августе - сентябре в техническую библиотеку объединения поступила следующая литература:

Новая техника, рационализация и изобретательство в капитальном строительстве — М. Стройиздат, 1983. О роли новой техники, изобретений и рационализации, ускорении научно - технического прогресса в строительстве. Значительное место отведено также вопросам планирования и организации работ по внедрению новых технических решений, определения эффективности новой техники, изобретений, рацпредложений и материального стимулирования их разработчиков.

Лисиченко Т. Н., Кубко Е. Б. Производственные строительно - монтажные объединения (организационно - правовые вопросы). — Киев, Будивельник, 1980. О строительно - монтажном объединении как едином венном комплексе с эффек- производственно - хозяйственной системой управления. Рассматриваются вопросы планирования, материально-технического снабжения, финансирования и кредитования СМО.

Брячихин А. М. Управление качеством продукции строительства (методологические аспекты) — М., Стройиздат, 1982. Об особенностях потребительской стоимости продукции строительства, показателях качества и методах их определения, факторах формирования качества.

Шелихов С. Н. и др. Справочное пособие заказчика-застройщика. 4-е издание, переработанное и дополненное. М., Стройиздат 1983. В пособии приведены основные справочные материалы, необходимые заказчику-застройщику при организации капитального строительства, обеспечении строек проектно-сметной документацией и технологическим оборудованием, осуществлении технадзора за строительно - монтажными работами.

Березовский Б. И. Строительное производство в условиях Севера. — Л., Стройиздат, Ленинградское отделение, 1982. О путях повышения эффективности строительного производства на Севере. Особое внимание уделено материально - техническому обеспечению строительства, использованию строительной техники. Подробно рассматриваются вопросы подготовки строительных площадок к производству работ.

Инженерные изыскания в строительстве (справочник строителя). 2-е издание, переработанное и дополненное — М., Стройиздат, 1982. В сборнике содержатся материалы по основным видам инженерных изысканий для строительства в привязке к технологической схеме их производства, а также по видам изыскательских работ с учетом требований общесоюзных нормативных документов и государственных стандартов.

Строительно - монтажные работы. Нормы, расценки, правила — Киев, Будивельник, 1982. В справочник включены основные положения ТУ и указаний по производству СМР, характеристики машин и механизмов, даны численные и профессионально - квалификационные составы звеньевых рабочих.

Крауклис В. К. Альбом колеров (рекомендации по технологии выбора эталонов). 5-е издание, переработанное и дополненное. Л., Стройиздат, Ленинградское отделение, 1983. В альбоме дана информация о колерах, применяемых для окраски различных поверхностей.

Добровольский Г. Н. Краткий справочник маляра-альфрейщика. 4-е издание, переработанное и дополненное. Киев, Будивельник, 1983. Справочник с данными о материалах для малярных работ, растворах для ремонта оштукатуренных поверхностей, свойствах новых синтетических красок, пигментов, клеев. Даны также сведения о машинах и механизмах для приготовления составов и производства окрасочных работ. Приводятся расценки и нормы в соответствии с вынесенными изменениями на отделочные работы.

Справочник сварщика. Под редакцией В. В. Степанова. 4-е издание, переработанное и дополненное. М., Машиностроение, 1982. Даны сведения о свариваемости металлов, оборудовании и технологии сварки, резки, наплавки. Описаны новые методы контроля качества, основы технического нормирования, техники безопасности.

Подготовила Л. ЧЕСНОКОВА, инженер техотдела.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 11385, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 40 (256), СРЕДА, 5 октября 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

7 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ СССР

«Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности..»

ИЗ КОНСТИТУЦИИ СССР.

ПОЗИЦИЯ СЕРГЕЕВА



СОБРАНИЕ достигло своей кульминационной точки, когда мнения резко разделились. Одни считали, что наказывать Виктора М. за хулиганство не следует, пожалеть надо — дети у него. Другие были за наказание. Тогда встал Сергеев. Говорил он просто, немногословно, но убежденно и твердо. Думал ли этот молодой рабочий о своих детях, когда в состоянии опьянения ударил на остановке женщину? Отвечать за свои поступки человек обязан. На то он и человек. Попустительство, безнаказанность никого еще не выправили, никому не помогли. И не обернется ли жалость к преступнику жестокостью к его жертве? После выступления Сергеева «за» проголосовало большинство.

Игорь Викторович Сергеев. Нет, лидером его не назовешь. Он такой и в жизни, как на этой фотографии. В рабочей спецовке, спокойный, «негромкий». До встречи с ним забежала в отдел кадров, там сразу уважительно: лучший слесарь завода, очень квалифицированный рабочий, на Севере больше десяти лет. Потом разговаривала с мастером ОГМ Аллой Сергеевной Косиковой:

— Сергеев из тех, кто не пройдет мимо чужой беды, откликнется и и тяжелую для человека минуту, и в добрую. Был случай — деньги для товарища собирал (нуждался он тогда и этом). Нравоучение — вот что главное. Не отвернется спокойно от лодыря, прямо ему скажет, тут же. А свое за дание всегда выполнит с лихвой, контролировать его не надо. Недавно я здесь работаю, но убедилась в высокой творческой активности Игоря Викторовича, он один из лучших рационализаторов в отделе, председатель совета ВОИР завода.

(Окончание на 2-й стр).

СИБИРСКИЕ МИЛЛИОНЕРЫ

Промысловики Тюменской области досрочно вышли на суточный рубеж добычи миллиона тонн нефти.

КОЛЛЕКТИВУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКНЕФТЕГАЗ

Дорогие товарищи!

Этого знаменательного дня ждала вся страна. И он пришел. Намного раньше намеченного срока тюменские нефтяники впервые дали стране за сутки миллион тонн сибирской нефти. Теперь вас с полным правом можно называть миллионерами.

Достижение высокого рубежа стало результатом упорного, самоотверженного труда вышкомонтажников, бурильщиков, операторов по добыче нефти, инженерно-технических работников. Победа нефтедобытчиков войдет еще одной славной страницей в летопись великих дел нашей Родины, упрочит ее могущество.

Мы, строители, полностью разделяем сегодня вашу радость по поводу досрочного выполнения высоких социалистических обязательств.

От всей души поздравляем трудовой коллектив объединения Нижневартовскнефтегаз, желаем ему не останавливаться на достигнутом, несмотря ни на какие трудности, идти дальше, добиваться новых славных успехов.

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ, ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ, КОМИТЕТ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ.

Для дела мира

Во Дворце культуры «Октябрь» состоялось торжественное собрание общественности города, посвященное досрочной добыче тюменскими нефтяниками миллиона тонн нефти в сутки.

Тюменская нефть должна служить делу мира. Одобряя и поддерживая Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова, участники собрания отмечали, что мир важен и для нас, и для тех, кто связан с нами нитями нефтепроводов.

На собрании выступили главный инженер объединения Нижневартовскнефтегаз В. М. Секерин, руководители передовых предприятий: П. Д. Сергеев — начальник НГДУ им. В. И. Ленина, В. Д. Рогинов — начальник УБР-2, победители социалистического соревнования в цехах и подразделениях: начальник цеха Е. В. Большагин, мастера по добыче нефти и газа В. А. Арминнов и И. М. Карелин из НГДУ им. Ленина, и. о. начальника цеха НГДУ Белозернефть В. М. Бадьин.

Группе передовиков производства были вручены Почетные грамоты ГК КПСС, Главтюменнефтегаза, объединения Нижневартовскнефтегаз.

В торжественном собрании принял участие первый секретарь ГК КПСС В. М. Смальков.

В заключение был дан большой праздничный концерт.

В номер:

В ПРЕДДВЕРИИ ПУСКА

Первого октября пущены на циркуляцию два водогрейных котла котельной № 3. Это означает, что важнейшие агрегаты прошли все испытания и готовы к пуску.

Теперь главным образом дело осталось за тем, чтобы закончить работы по установке газового оборудования. Представителям треста Энерготехмонтаж, значительно активизировавшим свои усилия, нужно еще больше прибавить темпов. Такое же пожелание и нашим смежникам из Уралтеплоизоляции.

С. КОЖВАТОВ, начальник ОТиЗа трест-площадки № 1.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Честь заводской марки

До начала партсобрания оставалось еще полчаса, и вместе с заместителем председателя горисполкома В. Ф. Голубничим, приехавшим на завод КПД по поручению ГК КПСС, мы успели обойти цеха.

Главный заводской корпус хорошо знаком Владимиру Федосеевичу. Ныне один из руководителей города, он долгое время возглавлял партийный комитет Нижневартовскстроя, а затем и всего нашего объединения. Так что «биографию» первенца большой нижневартовской стройиндустрии помнит с первого колышка. И даже раньше.

— А ведь долго шли споры: строить — не строить этот завод, — вспомнил Владимир Федосеевич. — Кто-то рассуждал так: приедут строители с Большой земли, привезут все необходимые материалы, и готово, заселяй дома! Однако, как доказала жизнь, при такой модели мы вряд ли достигли бы нынешних темпов застройки Нижневартовска. Да и серии домов, которые шли с Большой земли, заметно проигрывают в сравнении с освоенной заводчанами...

Впрямь, дома с маркой завода КПД все основательнее «прописываются» в новых жилых массивах Нижневартовска. Монтируют их нынче уже и в Лангепасе. С будущего года планируется начать застраивать ими Радужный и Мегион. А ведь, кажется, совсем недавно завод лихорадило. Сказывались проектные недоработки, строительные недоделки, но, главное, скованно, неуверенно чувствовали себя у формовочных линий, кассет, конвейеров люди.

Переломить психологию помогли посланцы Белоруссии, несколько десятков квалифицированных специалистов стройиндустрии этой республики, в основном рабочих, прибывших в Нижневартовск в конце восьмидесятого года. В этот день на заводском отчетно-выборном партсобрании они тоже присутствовали. К примеру, коммунист арматурного цеха В. Будревич. Этому ивайтору завод обязан пуском в эксплуатацию многих современных сварочных машин. Сегодня смотреть на них едят даже из Тюмени. А было время, когда изготовление арматурных каркасов было едва ли не самым «узким» местом на заводе.

И такие инициативные, творчески подходящие к делу коммунисты трудятся сегодня на всех важных участках предприятия. Они немало сделали для становления коллектива, успешного освоения мощностей. Вот красноречивые данные из отчетного доклада секретаря партбюро В. Шипиова. Только по сравнению с прошлым годом на треть вырос объем выпуска продукции. Более чем на 30 процентов выросла производительность труда. То есть эффективность производства увеличивается не за счет роста численности, а благодаря повышению квалификации, организованности, умелому использованию имеющихся резервов.

И вместе с тем заводские коммунисты видят таких резервов у себя еще немало. Участники собрания рабочие В. Ливочкин, В. Коваленко, Г. Супрунюк остро поднимали вопросы укрепления трудовой дисциплины, повышения качества изделий, участия заводчан в решении Продовольственной программы и другие. Так что новому составу партийного бюро есть над чем поработать. А сейчас коммунисты, как и все труженики завода КПД направляют свои усилия на успешное выполнение плана. К концу года заводчане планируют выпустить 84 тысячи кубометров сборного железобетона, в пересчете на жилую площадь в новых домах это свыше 100 тысяч квадратных метров.

А. БЕЛОВ.

ПОЗИЦИЯ СЕРГЕЕВА

Окончание.
Начало на 1-й стр.

...Сергеев спешил. Широким шагом шел он по пролету цеха, не замечая никого вокруг. Встал, насос дли добавок раствора, чинить надо в срочном порядке. Так всегда, где трудно, где срочно нужны «умные руки», высокая квалификация, умение четко сориентироваться посылают Сергеева. Шесть лет работает он здесь — в ОГМ завода строительных материалов. Рабочий авторитет, уважение, расположение товарищей не заслужишь сиюминутным эффектом. Они смотрят в суть, потому что ты у них на глазах, видит то, чего порой не замечаешь за собой сам. Игоря Викторовича не просто уважают в коллективе, искренне любят, равняются по нему.

МЫ СИДЕЛИ с ним в мастерских за самодельным деревянным столиком, задавали друг другу вопросы. Я со своей «колокольни» — газетной, он со своей — опыта жизейского и рабочего. Интересна была точка зрения Сергеева на тот случай с Виктором М.

— А как судим мы о человеке? Да в первую очередь по отношению к делу, к людям. Виктор в работе человек пассивный, давно это заметил: дашь ему задание, выполнит «от» и «до», ни инициативы, ни старания особого. Хуже всего это.

Да, согласна, хуже всего равнодушие. Инерция мышления, инерция поступков. Отсюда рукой махнуть и до проступков. Вот против этого и борется Игорь Викторович. Работой, отношением к ней, всей своей жизнью.

Сейчас парнишкой закончил техническое училище в Волгограде, стал котельщиком - корпусником. Судя по рекомендации, был Сергеев. Потом потянуло на Север.

— Уважаю металл, — улыбается Сергеев. — всю жизнь с ним работаю. Нравится и здесь дело, которым занимаюсь, каждый раз оно новое.

Эту новизну в дело, которым занимается, Игорь Викторович постоянно приносит сам. Наверное, потому оно всегда интересно. Он один из ведущих рационализаторов не только в цехе, но и на заводе, не случайно избрали его председателем заводского совета ВОИР.

— Можете ли вы сказать хотя бы примерно, сколько на вашем счету крупных и самых разных рацпредложений?

— За все годы работы наберутся сотни.

Такая вот работа. Возможно среди читателей найдутся усомнившиеся в столь большой цифре. Только для этого надо знать Сергеева, надо с ним рядом трудиться. Те, кто его знают, сомневаться не будут. Десятками тысяч рублей исчисляется «экономия», которую принесли предложения слесаря. Да вот хотя бы взять дробильную машину. Не было ее, и 30 процентов полистирола шло в отходы. Сейчас с внедрением машины отходов нет вообще. Еще сравнительно недавно звучали нарекания в адрес петель на дородных плитах. — часты были их обрывы. Игорь Викторович придумал особое грузозахватное приспособление — обрываться петли перестали.

Не обременен Сергеев славой, никто его излишне не превозносит и в первую очередь он не превозносит он сам себя.

—Есть в цехе рационализаторы не хуже меня. Это слесарь шестого разряда Николай Михайлович Кастарамыгин, технолог Игорь Михайлович Марковский и другие. Если что—вместе морокуем, один одну идею подбросит, другой — другую.

Не назовешь лидером Сергеева. Да, может, это и не главное. Важнее то, что он в цехе и на заводе — хозяин, до всего ему есть дело.

Е. ЛАРИОНОВА.
Фото А. Гороховского.

6 октября коллектив завода строительных материалов отмечает 10-летие своего предприятия. Сердечно поздравляем заводчан с их юбилеем!

На повестке дня— дисциплина

15 бригадиров собрались на днях на расширенное заседание профсоюзного комитета в СУОР.

Среди них бригадиры штукатуров Г. Габдрахманова, Б. Захарова, плотников — Н. Алехин и другие. На заседании шла речь о ставших с 1 сентября этого года законом постановлениях ЦК партии по укреплению трудовой дисциплины, о новых мерах по пресечению ее нарушений. Перед собравшимися выступила начальник отдела кадров управления Е. Н. Татаринцева.

Е. ТЕПЛОВА.

—ТВОРЧЕСТВО— ЧИТАТЕЛЕЙ

Игорь Ларионов

Лирическое

* * *

Затихло все, стою один
Жемчужин шапка надо мною
Жемчужный свет над головою,
Как знак таинственных глубин
Мелькнув прощальною строкой,
Звезда из вечности упала.
Она бессмертной стать желала,
Да видно трудно быть звездой.
О ней росинки пред зарей
Слезу сложили, но с рассветом
Она исчезла.
Песня спета.
Чего-то нет теперь со мной.

* * *

Провода, провода, вы куда, вы куда?
Отвечают мне:
«В даль»,—провода,
И бегут без оглядки они и никуда.
А вернутся ли?
Нет, никогда.
Вдоль дороги столбы—
непогоди, ипочем,
Из бетона, и железных чулках.
Им и грязь—не беда,
им начнись хоть потоп—
Унесут провода на руках!
Так им вечно здесь быть—провода на столбах.
Мчатся вдаль от столбов провода
И рождается вечный вопрос на губах:
Провода, провода,
вы куда?

И. Ларионов работает в трест-площадке Иркутскснабжмонтажстрой. Ему 34 года. Это его первая публикация.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„С прогрессом повременить“

В редакцию поступил ответ главного инженера треста № 2 И. Прасолова на критическую публикацию «С прогрессом повременить» («На ударной стройке» за 7 сентября). Сообщим в нем, что факты срыва проведения месячников школ на строительстве детсада в п. Радужном «имели место», тов. Прасолов далее спешит обвинить в этом кого угодно, скажем, УПТК, но только не возглавляемую им инженерную службу.

В полученном нами ответе содержится также немало правильных слов насчет того, что мероприятия по передовым методам труда, комплексной механизации работ «необходимо проводить систематически, а не разовым порядком». Здесь же признается правота автора критической корреспонденции, начальника отдела филиала треста Оргтехстрой И. Каплуна во многом необходимости всесторонней технической помощи объединения второму тресту. Однако к чему констатировать то, что уже и без того сказано? От руководства треста № 2 мы ждали прежде всего сообщения о тех мерах по внедрению технического прогресса, которые они намерены принять сами у себя в подразделении. Но как раз об этом в ответе не сказано ни слова. Поэтому точку ставить не будем. По-прежнему ждем ответа от руководства треста. И на этот раз по существу.

Фотообвинение



В мае нынешнего года мы опубликовали ответ главного инженера трест-площадки Стройэлектромеханизация В. И. Максименко на корреспонденцию «Засучите рукава, хозяева» по итогам рейда народных контролеров и комсомольских прожектористов. В ответе, в частности, говорилось о мероприятиях по наведению порядка на территории базы № 1 трест-площадки. Судя по нему, этого порядка ждать оставалось тогда совсем немного.

И что же? Побывав на днях все на той же первой базе, мы если и обнаружили перемены, то лишь в худшую сторону. Судите по снимку. Согласитесь, трудно понять, что ждет впереди эту технику: отправка на ремонт или металлолом?

НОВОЕ в законодательстве

комментирует юрист

Первого сентября вступил в действие Указ Президиума Верховного Совета СССР, которым внесен ряд изменений и дополнений в законодательство о труде.

Остановимся на них подробнее. Статья 16 «Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» в новой редакции в частях I и II гласит: «Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца». При расторжении трудового договора по уважительным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за один месяц. Следует, отметить, что в этом случае увольнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины (п. 4 ст. 56 «Основ...») и срок предупреждения об увольнении не защищается.

Некоторым изменениям подвергся порядок расторжения трудового договора по инициативе администрации. Ныне п. 4 ст. 17 «Основ...» предусматривает увольнение рабочего или служащего по инициативе администрации в случае совершения им прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин; введен новый пункт — 7, предусматривающий увольнение в случае появления на работе в нетрезвом состоянии.

Дополнение ст. 25 «Основ»... Теперь в необходимых случаях отпуск без сохранения заработной платы по соглашению сторон может быть отработан рабочим или служащим в последующий период.

Несколько иначе регламентируется размер и порядок возложения на рабочих и служащих материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации. Если раньше за такой ущерб рабочие и служащие, по вине которых он причинен, несли материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своей месячной тарифной ставки (оклада), то теперь при сохранении прочих условий размер определен—не более одной трети своего среднемесячного заработка.

Удержания из заработка производятся по распоряжению администрации предприятии, учреждении, организации независимо от согласия работника. Распоряжение администрации по этому поводу должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения его работнику. Установлена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный работником, находящемся в нетрезвом состоянии. В случае несогласия работника с вычетом (или его размером трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством. Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права.

Дополнен перечень дисциплинарных взысканий за нарушения трудовой дисциплины. Согласно п. 4 ст. 56 «Основ»... за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии рабочий или служащий может быть переведен на другую, низкооплачиваемую работу, или смещен на другую, низшую, должность сроком до трех месяцев.

Внесены изменения в законодательство, определяющее непрерывный стаж работы. Так, предусмотрено, что за лицами, уволенными по собственному желанию сохраняется непрерывный стаж работы при условии поступления на работу их в трехнедельный срок со дня увольнения, если иное не предусмотрено законодательством Союза ССР.

Г. МАВЛЮТИН,
старший юрисконсульт
ГСК.

Продолжается подписка на многотиражную газету производственного строительно монтажного объединения Нижневартоскистрой

„На ударной стройке“

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати в ваших подразделениях.

Подписная цена на год—52 коп.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 11729, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 41 (257). СРЕДА. 12 октября 1983 года. — ЦЕНА 1 КОП.

РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК

13 октября—25 лет началу движения за коммунистическое отношение к труду

Знакомьтесь: Светлана Васильевна Радченко, сварщик ремонтно - механических мастерских трест - площадки Строймеханизации.

Женщина — сварщик? Представьте себе. Больше того, должны заметить, что сварщик она высшей квалификации. У Светланы Васильевны — шестой разряд.

В РММ Строймеханизации нам рассказывали, что крановщики, экскаваторщики, водители разнообразной строительной техники, особенно из тех, кто трудится не по первому году, встав на ремонт, стараются попасть именно к ней. Потому что убедились механизаторы: сделано Радченко, сделано, считай, со знаком качества».

Но, пожалуй, как-то иначе ударник коммунистического труда работать и не вправе. А Светлана Васильевна Радченко носит это высокое звание уже не первый год.



Фото А. Гороховского.

Отстоим мир на планете

Нет новому ядерному оружию в Европе!—Гневно выступили против новых агрессивных планов США и НАТО участники прошедших в объединении митингов в поддержку Заявления Юрия Владимировича Андропова.

Общее число участников этих многолюдных митингов составило около пяти с половиной тысяч человек.

По предложению инженера отдела реализации управления производственно-технологической комплектации З. Демченко, бригадира плотников домостроительного комбината М. Пирогова коллективы этих подразделений решили перечислить заработок одного дня в Фонд мира. Такое же решение принято и педагогическим коллективе детского сада № 28.

* * *

«Мир нужен всем народам, но прежде всего и больше всего — детям. Сколько детей пострадали от бедствий последней войны — стали сиротами, калеками... Чтобы этого не повторилось, мы должны работать еще лучше, еще тверже соблюдать дисциплину, чтобы своим трудом множить и укреплять оборонную мощь нашей страны, оплот мира на всей планете. Предлагаю также безвозмездно отработать один день, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира».

(Из выступления на митинге в коллективе УПТК инженера З. Демченко).

* * *

«Заявляем решительный протест агрессивным планам США и НАТО по размещению в Европе новых ядерных ракет. От всей души поддерживаем проникнутое миролюбием Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Юрия Владимировича Андропова.

Нет ядерному оружию в Европе! Запад не готов к этому радикальному решению, но как все люди доброй воли на планете, люди мира, мы будем и дальше, не жалея сил, добиваться этой цели. Со всеми народами Земли мы хотим жить в мире дружбе и согласии».

(Из решения участников митинга работников жилищно-коммунальной конторы объединения).

ПЛАН—ЗАКОН!

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Подразделения	Генподряд		Собствен. силы	
	за 9 мес.	сентябрь	за 9 мес.	сентябрь
	(В проц. к плану)			
НВЖС	69,1	68,7	76,9	58,0
Трест-площадка № 1	72,5	62,5	65,2	71,1
Трест-площадка № 2	98,9	103,0	86,3	82,5
Трест-площадка № 3	108,4	91,5	103,7	111,5
ДСК	113,3	115,4	100,3	100,1
НВСС	—	—	94,2	91,5
СУОР	—	—	78,3	62,9
Строймеханизация	—	—	84,8	109,2
ЖКК	115,2	244,0	115,8	196,0
СМУ-2	—	—	56,8	30,8
Всего по объединению	92,7	19,1	87,8	83,8

ЗАКОНЧИЛИСЬ долгие 9 месяцев работы. Нужно подвести итоги. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатели объединения выглядят так: генподряд—99,1, собственные силы—103,6 процента. И тем не менее, несмотря на то, что темпы отчасти выше прошлогодних, результаты нашей работы в целом и по отдельным подразделениям неудовлетворительны. Это видно из таблицы.

По итогам девяти месяцев еще более—до 5797 тысяч рублей — увеличилось отставание от плана по генподряду у трест-площадки НВЖС (управляющий П. Башинский, гл. инженер К. Мусеев). 5175 тысяч рублей составляет разрыв от плана у трест-площадки № 1 (В. Зайцев, А. Микула). По собственным силам в долгу за девять месяцев опять-таки НВЖС (—861 тыс. руб.) и трест-площадка № 1 (—1036 тыс. руб.), а также трест № 2 (—773 тыс. руб.), трест НВСС (—816 тыс. руб.), Строймеханизация (—637 тыс. руб.), СУОР (—675 тыс. руб.), СМУ-2 (—1466 тыс. руб.). Всего по объединению отставание по генподряду составило 6932 тысячи рублей, по собственным силам—6137 тысяч рублей. Внушительная часть этого долга падает на сентябрь: по генподряду не додано 1301 тысяча рублей, собственными силами — 990 тысяч рублей. И вновь список должников среди подразделений открывают НВЖС (—751 тыс. руб. и — 193 тыс. руб.) и трест-площадка № 1 (—884 тыс. руб. и — 107 тыс. руб.). К этому необходимо добавить, что практически ни одно подразделение не выполнило плана 9 месяцев по реализации товарной строительной продукции.

ПРИВЛЕЧЕННЫЕ организации Минпромстроя СССР выполнили план января—сентября на 94,7 процента. Резкое отставание допустил в III квартале коллектив Пермсибстроя, выполнивший план на 55,6 процента, а в сентябре— и вовсе на 43,5 процента. Сбавил темпы Иркутскэнергожилстрой. Выполнение плана девяти месяцев составило здесь 90,1 процента, III квартала—73,2, сентября— — 79,3 процента. Налицо отставание и от уровня прошлого года. Впервые не справилось с планом сентября управление Союзшахтоспецстрой — 55,2 процента.

(Окончание на 2-й стр.).

Награды комсомола

Ударным трудом встречают 65-летие Ленинского комсомола молодые труженики Нижневартовскстроя. Лучшие из лучших среди них отмечены недавно высокими комсомольскими наградами.

Это А. Копылов, С. Мудюкин из треста № 2 в Радужном, Ю. Ефимов из управления механизированных работ, В. Кирюхин с домостроительного комбината, А. Жабин из трест-площадки НВЖС, А. Ревенюк из трест - площадки № 3, В. Исаев с завода КПД. Все они награждены знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» I степени.

Большая группа наших комсомольцев награждена Почетными грамотами обкома ВЛКСМ.

В. САВОЧКИН.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

◆ В корреспонденциях «... и плюс организация производства» («На ударной стройке», 13 июля с. г.) и «Только зхов» («На ударной стройке», 7 сентября) критиковались недостатки в организации социалистического соревнования в трест-площадке № 3. В редакцию поступил ответ, подписанный управляющим трестом В. П. Котляровым и председателем профсоюзного комитета Т. А. Мизиной.

В нем сообщается, что критические выступления газеты рассмотрены, указанные в них недостатки действительно имеют место. В настоящее время принимаются меры по их устранению. В частности, как явствует из ответа, оформлен стенд с социалистическими обязательствами. Доска Почета у административного здания треста. Разрабатываются условия для ежемесячного подведения итогов трудового соперничества. Проводятся мероприятия по оформлению наглядной агитации на участках.

Окончательный срок устранения замечаний — 7 ноября текущего года.

◆ В нескольких публикациях этого года наша газета критиковала трест Нижневартовскспецстрой за затянувшийся ремонт принадлежащего этому подразделению спортивного зала. В редакцию поступил ответ, в котором и. о. начальника ССУ-5 А. П. Чернощекий сообщает, что до 7 ноября этого года все ремонтные работы будут выполнены.

На сегодня в спортзале Нижневартовскспецстроя произведена ревизия системы отопления и пущено тепло, разобраны перегородки, установленные в подсобных помещениях в период временного размещения там конторы ССУ-5, выполнена необходимая кирпичная кладка; ведутся работы по остеклению, ремонту освещения, устройству водопровода, канализации, горячего водоснабжения, а также работы по оборудованию душевых и раздевалок.

◆ О принимаемых мерах по ремонту спортзала трест-площадки № 1 сообщили редакции в официальном ответе на ряд критических корреспонденций управляющий этим трестом В. В. Зайцев и секретарь партийного бюро С. А. Кожватов.

Согласно этому ответу, внутренний и наружный ремонт будет произведен во всем здании, где расположен спортзал. Помимо него здесь найдется красный уголок, диспетчерская, ОГМ и т. д. После временной остановки, связанной с размещением летом в некоторых комнатах бойцов ССО, ремонт сейчас возобновился и полностью будет закончен к 15 декабря.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Субподрядные организации Минмонтажспецстроя СССР выполнили план девяти месяцев на 98,4 процента, перевыполнили план сентября но при этом ряд подразделений допустил значительное отставание, не справился с целевыми задачами на пусковых объектах.

Крайне тяжелая обстановка сложилась из-за недостатка рабочих у Сибпромвентиляции, Уралтеплоизоляции Остра эта проблема и у Иртышкантехмонтажа, Сибэлектромонтажа. По-прежнему не выполняет план из-за срывов в поставке металлоконструкций с заводов Минмонтажспецстроя Уралстальконструкция. До сих пор никак не войдут в график Запсибнефтехиммонтаж, Энерготехмонтаж.

Всего на 60,2 процента выполнило план девяти месяцев СУ треста Асбестрой. С начала года этим управлением недоосвоен уже миллион рублей.

Конечно же, можно привести немало объективных причин и оправдание всех этих срывов. Но возьмем коллектив СУ-219 Главмосстроя. Несмотря ни на какие сложности, в выполнении плана с начала года он вышел на рубеж 110,2 процента.

ЗА ДЕВЯТЬ месяцев при плане 138,4 тысячи объединением введено 130,3 тысячи квадратных метров жилья — 94,1 процента. Сданы две школы на 1176 учащихся, здание СЭС. С планом по вводу жилья справились СУ-219, Пермсибстрой, ДСК. По Нижневартовску объединение вышло по этому показателю на уровень 100 процентного выполнения. А вот в Радужном при плане 19 тысяч введено всего 6,8 тысячи квадратных метров — 36 процентов. Из планировавшихся не введены такие объекты, как общежития №№ 6 и 8 в Радужном, жилые дома №№ 100, 101, 103, магазин, пождепо, ВОС, КОС, в Нижневартовске — жилой дом № 7, терапевтическое отделение, универсам, котельная № 3, баня и другие объекты. К этому перечню нужно добавить не сданное картофелехранилище в Ханты-Мансийске, пусковые комплексы реконструкции ЗСМ... Словом, на пусковых объектах, прямо скажем, наши подразделения работали неудовлетворительно. А тем временем мы уже вступили в завершающий, четвертый квартал, самый ответственный в работе строителей. В IV квартале необходимо безусловно выполнить запланированный по генподряду объем работ на 33,3 миллиона рублей и собственными силами — на 17 миллионов рублей. Учитывая отставание, нужно поставить дело так, чтобы эти цифры были значительно перекрыты. 10,2 миллиона должны дать привлеченные организации Минпромстроя, 2 миллиона рублей — организации Минмонтажспецстроя. И главное, необходимо обеспечить своевременное выполнение всех работ на пусковых объектах IV квартала, развернуться на объектах сдачи I квартала будущего года.

Ответственная задача у треста НВСС. Необходимо выполнить большую работу по прокладке инженерных сетей, благоустройству пусковых объектов. От СУОР требуется резко повысить на стройках темпы отделки.

В IV квартале объединению нужно ввести 82 тысячи квадратных метров жилья, в том числе 19 тысяч в Радужном, обеспечить сдачу собственного жилого дома № 8 и 13-м микрорайоне. Помимо жилья, в Радужном необходимо ввести школу на 1176 учащихся, детсад, два магазина, столовую, молочную кухню, аптеку, пождепо, баню, котельную, водозаборные сооружения, канализационные очистные сооружения. И все это, за исключением молочной кухни, столовой, магазина, второй трест должен сдать уже в октябре.

В Нижневартовске нужно приложить все силы, чтобы наконец сдать в октябре котельную № 3. Кроме этого до начала ноября требуется ввести жилой дом № 7 в четырнадцатом микрорайоне, терапевтическое отделение, аптеку, НПК НГДУ Мегионнефть, здание НДС, мастерские № 1 ГПТУ, закончить реконструкцию ЗСМ, ввести тир, теплицу, плавательный бассейн в школах седьмого и восьмого микрорайонов.

Задачи, если правильно поставить дело, организовать работу на строжайшей дисциплине и ответственности за порученный участок производства, посильны. Особенно строгий спрос должны предъявить к себе в таких условиях наши руководители. Сейчас, в ответственную пору, на финише года и проверяются на деле их организаторские способности, профессиональные, политические, воспитательные качества, заключающиеся в умении мобилизовать, настроить людей на ударный труд, на безусловное выполнение плана.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник ПРО объединения.

РЕЗОНАНС — «Эстафета» как она есть» [21.IX.83]

ВЕРНЕМ ХОЗЯИНА КРАНУ

Уважаемая редакция! У себя на участке № 1 по эксплуатации башенных кранов мы подробно обсудили выступление в многотиражке бригадира монтажников ДСК М. Колесникова «Эстафета» как она есть» и решили тоже высказать свои соображения.

М. Колесников пишет, что взаимоотношения между Строймеханизацией и ДСК налаживаются, за бригадами закреплены постоянные машинисты башенных кранов. Неважно только, сетует он, налажен ремонт этих механизмов и указывает на причину: некачественный ремонт, отсутствие ремонтников в третью смену.

Что ж, по-своему бригадир прав. Более того, скажу, что принципиально мы удовлетворены включением машинистов кранов в монтажные бригады. У нас на участке это позволило решить одну из труднейших проблем — подбора людей на объекты ДСК. На эти стройки нужны самые квалифицированные специалисты. Так вот теперь, в отличие от прошлых лет, машинисты, благодаря повысившейся материальной заинтересованности, с охотой идут на объекты комбината. И при всем том система включения конкретного машиниста в конкретную бригаду имеет тяжелые стороны.

Остановлюсь подробно. Строительство дома делится на три стадии: монтаж фундамента, здания, крыши. Каждый этап ведет соответствующая строительная бригада. И в каждую включен свой крановщик. Здесь-то и начинаются неувязки. На долю машинистов кранов, занятых на монтаже фундамента, выпадает самая черновая работа — подготовка крана после перебазировки, сдача инспектору РГТИ и т. д. Весь этот период подготовки они получают лишь тарифную ставку. После сдачи крана начинается чехарда со сменами. Работает он в одну, максимум в две смены. Полноценный экипаж приходится делить, направлять подчас свободных крановщиков даже на другие объекты. Но вот фундамент окончен, и вместе с бригадой монтажников на объекте появляются уже другие машинисты, которые садятся на отлаженный, отремонтированный кран. А их предшественники вновь идут готовить очередной кран после монтажа, обкатывать его, доводить до нормального рабочего состояния.

История повторяется с приближением окончания работ на доме. Когда начинается монтаж кровли, кран вновь оказывается в полупростое, экипажу крановщиков (уже третьему по счету) опять надо искать работу, поскольку на данном этапе все они не нужны, а доплату до среднего заработка бригада ДСК брать на себя не хочет.

Это одна сторона проблемы. Другая — постоянно переходя из рук в руки, кран как бы оказывается без хозяина. Машинисты, работающие с «нулевиками», не заинтересованы в поддержании его в хорошем техническом состоянии, так как зияют, что им на смену на самую высокооплачиваемую работу придут другие. Крановщики, занятые на монтаже, торопясь за строителями, выжимают из крана все. Ремонтировать его им не придется, они уйдут на другой, подготовленный кран, а на этот опять придут новые люди. Что же выходит? Оторвали человека от механизма, и пишем статьи, как это хорошо.

А ведь есть у нас в тресте-площадке примеры иного рода. Сошлюсь на семейный экипаж Летуновых, обслуживающий башенный кран № 16. Этот кран ремонтники посещают меньше всего, состояние его всегда отвечает требованиям правил по безопасности эксплуатации. Потому и отстаиваю я сегодня закрепление машинистов за кранами, а не за бригадами. А чтобы сохранить взаимную заинтересованность, потоки монтажников, переходя с объекта на объект, пусть включают в свои бригады крановщиков на определенный этап работы, на время. Замечу, что кроме хозяйского отношения к механизму, это даст и другие плюсы. Крановщики будут уметь вести монтаж от «нуля» до крыши, то есть всегда смогут заменить друг друга. В женском коллективе, где всегда возможны невыходы из-за болезни, это очень важно. Известно и то, что каждый механизм имеет свой «характер». Знание его особенностей, возможностей, короче, привычка к одному крану повысит как безопасность работ, так несомненно, повлияет и на производительность труда.

Вот такие резервы «Рабочей эстафеты», а не только пробелы в организации ремонта кранов, о которых писал М. Колесников, видим мы сегодня у себя на участке. Как их поставить на службу — эту проблему, считаю, решать нам сообща с рабочими, бригадирами, руководителями ДСК.

А. БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ,
начальник участка № 1 Строймеханизации.

ЗСМ — 10 ЛЕТ

Славься, гвардия труда

Тепло, от всей души поздравляли 8 октября своих ветеранов труженики завода строительных материалов. В этот день в заводском красном уголке состоялось торжественное собрание в честь 10-летнего юбилея предприятия.

Далеко вперед ушел за это десятилетие ЗСМ. Поучительную статистику привел на юбилейном собрании Борис Миронович Ровинский, возглавляющий ныне заводской коллектив. Выпуск сборного железобетона по сравнению с первым годом вырос, к примеру, и девять раз. В несколько раз увеличилось производство и других основных видов продукции: раствора, столярных изделий... Вдвое выше стала выработка на одного работающего.

А новые виды продукции? Несколько лет назад здесь был освоен выпуск пенополистирола. Сегодня эту продукцию ЗСМ знают уже не только в Нижневартовске, но и, скажем, в областной Тюмени. Буквально накануне юбилея на заводе была произведена первая партия раствора на известковой основе. Применение его на стройке сулит значительный выигрыш в производительности труда, особенно у штукатуров.

Словом, отнюдь не случайно коллектив этого предприятия уже который год на отличном счету не только в объединении и Главтюменпромстрое, но и в министерстве, где его не раз признавали победителем отраслевого социалистического соревнования. В авангарде жаркого трудового соперничества, среди лучших мастеров, новаторов, рационализаторов были и остаются ветераны ЗСМ. Особенно часто звучали на юбилейном собрании фамилии И. Белицкого, В. Боярских, Ю. Зюзина, Г. Отпущенникова, Н. Кастормыгина... Всех попросту не перечислишь. Не зря заводчане гордятся, что почти половина из них — 150 человек — трудится на ЗСМ уже более пяти лет. Но фамилию еще одного ветерана, хотя сегодня она и не значится уже в заводском штатном расписании, все-таки назовем. Это И. Синцов. Человек в возрасте, сейчас он живет на Большой земле, но душой по-прежнему здесь, на заводе. Узнав о готовящемся празднования юбилея, поспешил приехать в Нижневартовск за сотни километров. В знак признательности за эту верность предприятию заводчане усадили своего гостя на самое почетное место в праздничном президиуме. И вот еще один красноречивый факт: верность заводу передается уже из поколения в поколение. На ЗСМ вам назовут не одну трудовую династию, в которых сыновья, работая бок о бок с отцами, преумножают добрую славу своих фамилий.

Большой группе ветеранов, передовиков производства в день юбилея были вручены Почетные грамоты, ценные подарки. Вечером того же дня в их честь в кафе «Юность» состоялся вечер трудовой славы «От всей души».

А. БЕЛОВ.

СПОРТ

Вместо с вожатыми

Девять команд юных физкультурников, возглавляемых вожатыми-производственниками и собрали проходившие недавно в нашем городе соревнования детских дворовых команд «Веселые старты». Чемпионом необычных состязаний стала команда детской комнаты «Гренада» из 13-го микрорайона.

Во дворах этого жилого массива, в расположенной здесь школе № 14 отлично знают многих молодых строителей нашего ДСК. Так, уже не первый год шефствует над 8 «а» классом четырнадцатой школы бригада монтажников Виктора Апенько. А ученики 7 «в» успели крепко подружиться с Людмилой Шпилькиной — производственной вожатой из бригады штукатуров-маляров Валентины Донских.

Высок авторитет среди дворовых чемпионов и у монтажника Владимира Крепких, штукатура-маляра Марии Волковой, которые вели за собой к победе команду «Гренады» в ходе «Веселых стартов». Каких только оригинальных конкурсов на силу, быстроту, ловкость, сноровку не напридумали организаторы этих состязаний! И из всех их имен дружная команда «Гренады» во главе со своими капитанами вышла с честью.

А. ЖУКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОМУ АКТИВУ

ТЕМАТИКА

ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ И АГИТБЕСЕД В ОКТЯБРЕ

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС рекомендует следующую тематику политинформаций и агитбесед в октябре 1983 года.

Политическая жизнь страны

Демократия для широких масс. (7 октября — День Конституции СССР). Блокнот агитатора № 16, 1983 г.

Опережающие время (13 октября — 25 лет начала социалистического соревнования за звание коллектива, ударников коммунистического труда).

Делами славен комсомол (к 65-летию рождения комсомола). Блокнот агитатора № 16, 1983 г.

Экономическая жизнь

Производительность труда — выше плановой! (О новой инициативе москвичей). Агитатор, № 17, 1983 г.

Меры труда и меры потребления. Аргументы и факты № 34, 1983 год.

Стройки агропромышленного комплекса страны. Аргументы и факты № 34, 1983 год.

Международная жизнь

Современное коммунистическое движение. Аргументы и факты № 34, 1983 год.

Организация освобождения Палестины и ее проблемы. Аргументы и факты № 34, 1983 год.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС рекомендует провести 20 октября единый политдень на тему: «Охрана и рациональное использование природных богатств — одна из нравственных аспектов освоения новых территорий».

Вопросы коммунистической морали

Под маской туристов. Агитатор № 17, 1983 г.

Религиозный фактор в мировой политике. Аргументы и факты № 17, 1983 год.

Когда согласия нет. Семья и школа № 5, 1983 год.

Демократия для широких масс. (О Законе о трудовых коллективах). Аргументы и факты № 34, 1983 год.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 11729, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 42 (258). СРЕДА, 19 октября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Репортаж с коммунистического субботника

Равняясь на ударников

Около 6400 человек приняло участие в коммунистическом субботнике, проводившемся 15 октября. Половина из них трудилась в этот день на своих рабочих местах. И, конечно же, тон всей работе задавали ударники коммунистического труда. Ведь это в ознаменование 25-летия их славного движения вышла на субботник вся страна.

Дороги—артерии строек. Бетонка, что ведет к ЗСМ, пятой базе Стройтранса, верной базе Строймеханизации, шестой автобазе и управлению механизированных работ Спецстроя — одна из главных среди них. Впрочем, бетонкой этот километр колдобин, ухабов, рытвин назвать можно с большой натяжкой. Бригада водителей Стройтранса В. Кутякова подсчитала, что за сентябрь и начало октября именно на этой дороге у них «полетело» 20 скатов. На ремонт машин ушло 38 человеко-смен. То есть получилось, что на 38 дней один из 15 их самосвалов был полностью выключен из работы.

Эти расчеты бригадир В. Кутяков привел на заседании техсовета объединения. А потом предложил: мы сами готовы взять на себя ремонт дороги. Выйдем не только в субботу, но и в воскресенье. Нужно лишь помочь техникой: экскаваторами, грейдером, бульдозером.

Когда в день субботника около полудня мы сели в кабину «МАЗа» В. Кутякова, он и его бригада успели перевезти почти триста кубов щебня.

—До конца дня и за воскресенье, — заверили нас водители, — приведем в порядок не только весь путь до ЗСМ, но и постараемся сделать то же самое на дороге возле завода КПД.

А тем временем навстречу нам с завода строительных материалов ехали самосвалы. Как сообщил потом главный диспетчер ЗСМ И. Левин, на 15 октября было заказано свыше трехсот кубометров раствора в бетона, больше чем в любую другую субботу.

Ударная работа кипела в этот день на всех объектах: на монтаже жилых домов, подготовке к сдаче котельной № 3, на возведении новой школы и 14-м микрорайоне. Намного оживленнее обычного было 15 октября на сдаточных детских садах и 12-м, 13-м, 14-м микрорайонах. В помощь строителям вышли работники аппаратов объединения и подразделений.

А вот общие итоги субботника: выполненный объем СМР в денежном выражении составил 123 тысячи рублей, валовой продукции выпущено более чем на 20 тысяч рублей, в фонд пятилетки перечислена 41 тысяча рублей заработной платы.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Отлично овладели профессией формовщиков Людмила Карнаухова, Раиса Кильдибекова, Нина Алехина, Ольга Камина из нового цеха ЗСМ—по производству пенополистирола. Сегодня этот цех полностью удовлетворяет потребности в своей продукции завода КПД, поставляет ее в другие подразделения объединения и даже главка. Выпуск ценного материала налажен здесь по безотходной технологии.

Фото А. Гороховского.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ДОВЕРЕНО партийцами

Закончились отчеты и выборы в партийных организациях подразделений объединения. Представляем коммунистов, которым доверено возглавить цеховые парторганизации.

ДСК: Обзор Валерий Владимирович, старший прораб.

Объединение Нижневартовскстройтранс: Рабаль Борис Борисович, водитель.

Трест Нижневартовскспецстрой: Тихонов Владимир Павлович, электромонтер.

Аппарат треста НВСС: Найштут Михаил Леонидович, начальник отдела.

ССУ-1: Корнев Георгий Иванович, слесарь. ССУ-2: Дунец Федор Никитович, электросварщик. ССУ-3: Лысенков Николай Иванович, слесарь. ССУ-5: Иванов Виктор Степанович, заместитель начальника. УМР: Кабирова Минзарин Алтыновна, начальник отдела. Автобаза № 6: Зелепукин Александр Васильевич, водитель.

Трест-площадка Строймеханизация: Благовещенский Александр Степанович, начальник участка.

Трест - площадка Нижневартовскжилстрой: Абросимов Виктор Григорьевич, начальник отдела.

Трест - площадка № 1: Кожватов Сергей Антонович, начальник отдела.

Трест № 2: Антонов Анатолий Федорович, главный технолог.

Трест-площадка № 3: Екимов Иван Иванович, начальник отдела.

СУОР: Дениса Руслан Джамалович, плотник.

ЗСМ: Пантелеева Полина Григорьевна, старший инженер.

УПТК: Проценко Евгения Павловна, мастер.

СМУ-2: Смирнов Юрий Иванович, прораб.

ЖКК: Лепихина Валентина Степановна, инженер.

Аппарат объединения: Бугакова Нина Сергеевна, начальник отдела.

Панорама новостей

Большие дела малого флота

Завершается навигация на реке Аган. О ее ходе рассказывает заместитель начальника УПТК Г. Н. Кобызкая:

—Более 12 тысяч тонн грузов доставили мы за нынешнюю навигацию в Радужный своим флотом. Причем эта цифра относится непосредственно к подразделениям нашего объединения, не включая привлеченные организации. Хорошим стимулом в работе речников стало социалистическое соревнование, в нем отличился экипаж теплохода «Алдан» во главе с капитаном О. М. Плехановым.

Остается в строю молодых

Книгу с памятной надписью от комитета ВЛКСМ объединения получил Николай Мезенцев - водитель автобазы № 6, бессменный секретарь ее комсомольской организации.

В октябре на отчетно-выборном собрании он по возрасту сложил с себя полномочия секретаря, но ребята единогласно избрали Николая в состав комитета ВЛКСМ Спецстроя.

В. САВОЧКИН.

Подготовка к зиме

Холода предъявят счет

Затяжная осень нынешнего года лишний раз напоминает о необходимости принять срочные меры по подготовке к долгой сибирской зиме. К сожалению, в этом плане далеко не все сделано в объединении.

Взять, к примеру, такой вопрос, как максимальная готовность изделий и конструкций. От того, насколько меньше будет работы на строительной площадке и, наоборот, насколько больше ее будет выполнено в заводских условиях, зависят и производительность труда, и качество строительства, и его себестоимость. Определенная работа в этом направлении на заводе КПД делается. Оборудуется известегасильное отделение для получения извести для шпаклевок, оснащается отделочный пост в цехе № 2 по затирке внутренних стеновых панелей и плит перекрытия, намечается облицовка в заводских условиях наружных стеновых панелей керамической плиткой. Все это существенно сократит отделочные работы на стройке. Но вести эту работу надо быстрее. Каждый день промедления усугубляет и без того ненормальное явление, когда стоят в коробках неотделанными дома почти на годовую программу сдачи жилья домостроительного комбината.

Еще один пример по ДСК. Судя по всему, как и в прошлые зимы, большие объемы монолитного бетона в ходе устройства ростверков под фундаменты домов здесь будут прогреваться электричеством. Трудно даже подсчитать, сколько это потребует электроэнергии. И в то же время не внедряется прогрессивный безростверковый способ устройства фундаментов. А ведь одного только бетона при такой технологии экономится более 600 кубометров на каждом доме! Не говорю об удобстве для строителей: ни тебе электропрогрева, ни тебе мороки с бетонированием. И главное, непонятно, и Лангепас изготовляем и отправляем оголовники для безростверковых фундаментов вагонами, а у себя не применяем. Тратим по меньшей мере по 67 тысяч «лишних» рублей на каждый дом ДСК, и хоть бы хны.

Но если уж без укладки монолитного бетона зимой не обойтись, то следует по крайней мере перейти на прогрессивный метод с электропрогревом бетона в специальных бадьях-термосах. В филиале треста Оргтехстрой имеется технология, документация на этот метод, подготовлены специалисты-инструкторы.

Почти во всех подразделениях Нижневартовскстроя есть свои отделочники. И всем им требуются краски, шпаклевки, другие отделочные материалы, причем в немалых количествах. И каждое подразделение городит себе кустарные примитивные колерные мастерские. Материалы хранятся и перерабатываются там с нарушением самых элементарных правил, зачастую портятся, перерасходуются, а подчас и просто растаскиваются. А ведь этого можно избежать, оборудовав централизованную колерную мастерскую в УПТК. Благо, и помещение для этого есть и оборудование. Остановка за тем, чтобы взяться и сделать.

Остро стоит нужда и в централизованном цехе по подготовке оконной и дверной столярки. Сейчас эти изделия поступают к нам большей частью в виде полуфабрикатов. Подгонка, установка фурнитуры, покраска и т. п.— все это делается на самой стройке. А можно перенести под крышу. Проект такого цеха у нас в филиале треста Оргтехстрой есть. А подходящее помещение можно подыскать, например, на базе СМУ-2 или в УПТК.

Серьезную озабоченность вызывает и такой вопрос, как зимнее хранение материалов из полимеров и пластмасс. На наших стройках применяется их немало. Это и различные мастики, и эмульсии, и синтетические и нитрокраски, а также фенольные смолы, лаки, линолеум, моющиеся обои... Не зная их свойств, правил хранения, недолго привести материалы к порче. Достаточно вспомнить, сколько эмульсии ПВА было заморожено в прошлую зиму... А потом целый год ощущали острый недостаток в ней. Так что необходимо массовое обучение всех работников, кто связан с материально техническим снабжением, современным правилам обращения с новыми строительными материалами.

Зима не за горами. Но многое из того, что еще не сделано для успешной подготовки к ней, пока можно наверстать. И чем быстрее, тем лучше.

Н. КАПЛУН,
главный специалист филиала треста Оргтехстрой

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«И не забудьте прихватить кровать»

Под таким заголовком 21 сентября с. г. была опубликована критическая корреспонденция о безответственном отношении представителей треста № 2 к подготовке конкурса штукатуров-маляров на строительстве детского сада и п. Радужном. В редакцию поступил ответ, подписанный главным инженером этого треста И. Е. Прасоловым. В нем сообщается, что критическая публикация обсуждена на расширенном производственном совещании с участием ИТР и работников домоуправления. Приведенные в ней факты действительно имели место.

За бездушное отношение к подготовке жилья для участников конкурса коменданту общежитий З. П. Чириной объявлен строгий выговор.

За невыполнение приказа и мероприятий по тресту по своевременной подготовке объекта к конкурсу начальнику отделочного участка О. В. Фурсову объявлен строгий выговор.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Что стоит за срывом?

Второй год у треста Нижневартовскнефтестрой числится в сдаточных трансформаторное отделение и сельмаг мебельное. Оба срока сдачи этого объекта государственной комиссии — конец сентября. Отдано еще немало значительных изделий, сроки отложены еще на месяц. Не будет ли срыва и на этот раз? Почему затягивается строительство? С этими вопросами мы обратились к руководителям генподрядного треста.

В. КОСЕНКО, начальник участка:

— Причин немало. Вначале задержек УКС объединения Нижневартовскнефтегаз долго не утверждало на этот объект, как на жилой дом. В прошлом году тем же заказчиком был сдан магазин, давно начали строить теплотрассу. Теперь оказалось, что и это не подходит, нужно хирургическое отделение. Такие «переключения», естественно, не укладываются сроков строительства.

Летом с объекта срочно сняли отделочников СУОР и электриков. Пообещали вернуть и перебросили их на школу. Вроде дела сдвинулись. Оказывается и наша внутренняя проблема — большая разбросанность объектов.

К. МУСЕЕВ, главный инженер:

— Действительно, этот объект рассчитывали сдать в сентябре. Но уже с июня здесь практически три месяца не велись отделочные работы. Сейчас и здание полностью тепло, проведены все наружные сети. Осталось закончить кое-что по малярке, завершить благоустройство территории. Едва приступили к делу вентиляционщики, причем на 80 процентов поступившие сантехоборудование и наш заказчик не торопится с решением этого вопроса.

ОТ РЕДАКЦИИ. Как видим, оправдательных причин названо немало, и все они, вроде бы, заслуживают уважения. Но вот с позавчерашнего дня работа отделочников на объекте заметно оживилась — всю неделю здесь будет идти конкурс профессионального мастерства маляров СУОР. И что же? Рабочих Жилетроя, помощь которых от как нужна была отделочникам, и понедельник можно было сосчитать по пальцам одной руки. При таком отношении генподрядчика сдача вновь грозит перенестись.

БРИГАДИР РАЗМЫШЛЯЕТ О ДЕЛОВИТОСТИ

Леонид МИТРЕНЮК:

„ЧЕСТЬ БРИГАДЫ — ТВОЯ ЧЕСТЬ“

14 октября страна отметила 25-летие начала целинного и залежного освоения. Наш корреспондент беседует с бригадиром плотников СУОР Леонидом Георгиевичем Митренюком, ветераном целины. Ему принадлежит одна из старейших и опытнейших комплексных бригад треста.

— Леонид Георгиевич, ваша бригада была создана в 1972 году...

— В таком составе, как сейчас, она существует с 1979 года. Костяк, конечно, остался прежний, но кое-кто ушел, кто-то пришел. Текучесть, к сожалению, присуща этой профессии, на мой взгляд, несколько утратил свою былую высоту.

— Согласен. Я, к примеру, давно уже не видел на наших стройках плакатов: «Здесь работает коллектив коммунистического труда». А ведь уже это поднимает людей в собственных глазах.

— Недавно сообщают нам о подтверждении звания, хотя и происходит это на собраниях. И лишение звания ударников не воспринимается трагедией. Просто объявляют, что такого-то коллектива нынче не подтвердило это. Упускаем из виду, что такие события могли бы играть огромную воспитательную роль.

— Ну, а у вас в бригаде?

— Стараемся не забывать, каков мы коллектив. К примеру, вошло в традицию, что в конце года каждый член бригады получает в подарок книгу с автографами товарищей. Когда Фанилю Кабировичу Пасибуллину исполнилось пятьдесят, на совете бригады постановили сделать ему ценный подарок. Купили приемник, прикрепили к нему табличку с гравировкой: кому и по какому поводу. Растрогался наш ветеран, заявил, что даже если и напрочь выйдет приемник из строя, все равно будет стоять у него на самом видном месте.

— Говорят, что даже бытовка у вас — своеобразная комната трудовой славы.

— Считаю, грамоты дают не для того, чтобы складывать их и стоп. В бытовке они у нас на самом почетном месте. Не для кого-то, для себя это нужно. Человек должен видеть, что его труд ценят. Ежемесячно выпускаем свою бригадную стенгазету. Регулярно обновляем газетные вырезки о международной жизни.

— Может сложиться впечатление, что вам как бригадиру и вмешиваться ни во что не приходится, все идет само собой?

— Разумеется, стоять над душой, подгонять кого-то не приходится. Но контроль нужен. Тем более, что бригада, вот как сейчас, разбросана по нескольким стройкам. И потом бригадир — это не только организатор. Расскажу о таком случае. Бригада, как и весь коллектив управления, решила поработать и выходной, и перечислить деньги в Фонд мира. А накануне субботника отказался меня и стороны один из членов бригады и говорит, что, мол, деньги он отдаст, а на работу не выйдет. Уговаривать я его не стал, только напомнил о тех людях, кто на склоне лет из скромных пенсий перечисляет деньги в Фонд мира. А уж они-то свой долг по защите мира выполнили, причем многие с оружием в руках рискуя собственной жизнью.

На субботник бригада вышла в полном составе.

— Личный пример, добрый совет, умное слово важны не только на работе.

— Коллектив должен оставаться коллективом и после смены. Знаю случаи, когда тот же бригадир,— толковый организатор, мастер в своем деле после работы пьет не мог быть примером для своих подчиненных. Кончилось тем, что он утратил свой авторитет, а бригада — добрую славу.

Чему отдаем свободное время вы? Уже знакомый нам Фаниль Кабирович Пасибуллин заразил половину бригады страстью к рыбалке. Профорг Рафик Зубайдуллин регулярно вытаскивает нас на лыжню. Несколько членов бригады отличные волейболисты, играли даже за сборную объединения.

— А вы, мне рассказывали, любите покопаться в забарахлившем радиоприемнике, телевизоре?

— Несколько лет назад появилась у меня новая страсть: огородничество. В организации, где трудится жена, нам выделили участок — шесть соток. Сейчас уже получаем урожай огурцов, помидоров, моркови и даже клубники. О картошке не говорю. Нынче накопали 18 мешков!

— Наверное, этот ваш пример тоже заразил бригаду?

— Нынешней весной заявления на огороды подали у нас десять человек. Получили даже семенную картошку. А потом оказалось, что дороги к участкам нет, транспорт никто не собирается выделять. В общем, махнули ребята на огородничество рукой. Могу сказать по этому поводу, что одних правильных слов о своевременности выполнения Продовольственной программы тут мало. Возьмем огородное товарищество, где я состою. Организация позаботилась об отсыпке дороги, регулярно выделяются автобусы, семье нашей выделена ячейка в коллективном погребе. Со, брали деньги, будущим летом подведем к участкам электричество, воду. Немудрено, что желающих получить там участки — сотни. Вот что значит, когда за дело берутся всерьез, с полной ответственностью. Впрочем, и этом залог успеха в любом начинании.

Беседу вел А. БЕЛОВ.

Когда этот номер уже готовился к печати, нам сообщили из СУОР: на трудовом календаре бригады плотников Леонида Георгиевича Митренюка начался ноябрь 1984 года.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

По всей строгости

1 сентября вступили в действие введенные в довой дисциплины. Руководствуясь ими, трудовые «Основы законодательства Союза ССР и союзных коллективы, профкомы объявили борьбу лоды республик» новые положения по укреплению тру рям, прогульщикам. Об этом — сообщения с мест.

ЛЮБИШЬ КАТАТЬСЯ...

Такого никто не ожидал. Пять человек из сводного автоотряда, направленного на уборку урожая в колхоз «Страна Советов» Юргинского района, «загуляли». Использовали авто-транспорт в личных целях, прогуливали, а попросту, раскатывали кому где вздумается, только не работали. Отличничал было решение профсоюзного комитета Стройтранса, заседание которого прошло в сентябре — дать согласие на увольнение трех водителей, двоих, принимая во внимание их молодость и первый случай нарушения трудовой дисциплины, перевести на старые машины, высчитать деньги за топливо и использование автомобилей в личных целях. Среди уволенных водителей В. Денисов, Г. Ибрагимов, А. Карлаполов.

Что привело к подобному ЧП? Видимо, бесконтрольность. Автоотряд был размещен по четырем жилпоселкам, эта группа попала и самый дальний. Профком нынее общественное поручение руководству автоотряда.

А. ЮДИН,
председатель профбюро автотранспортного комитета Стройтранса.

ПЕРЕД ЛИЦОМ ТОВАРИЩЕЙ

Товарищеский суд в нашем подразделении начал действовать сравнительно недавно, однако его работа уже ощутима. Пьяницы, прогульщики, другие нарушители дисциплины знают, что их проступок безнаказанным не останется.

На недавним заседании товарищеского суда (его председатель Л. Кисаринов) мы рассматривали персональные дела плотников-бетонщиков Г. Масленникова и Ф. Сабильянова. Не первый год работают они в коллективе и, к сожалению, это не первое их нарушение. Товарищеский суд решил ходатайствовать перед администрацией трест-площадки об увольнении за пьянки и прогулы Г. Масленникова и вынес общественный выговор Ф. Сабильянову.

В. СМИРНОВ,
старший юрисконсульт трест-площадки № 1.

„Обходитесь без меня“

На остановке вахтового автобуса он подошел к бригадиру.

— Завтра на работу не выйду, обходитесь без меня.

А потом на заседании профсоюзного комитета слесарь БСЦ В. Лезин страшно возмущался: как так, почему его разбирают за прогулы (отсутствовал на работе 26 и 27 августа), ведь он у бригадира отпросился?! Скорее всего, возмущение было напрасным, так сказать, возмущение и оправдание, в защиту, ведь ясно и начинающему рабочему, что подобная форма «отпрашивания» абсолютно неприемлема. К тому же, В. Лезина и еще двух прогульщиков - операторов транспортно - сырьевого цеха А. Меренкова и В. Гущина разбирали мы 16 сентября на заседании профкома завода. У двух последних «аргументов» в свое оправдание не нашлось. Решение было единодушным - руководствуясь новыми положениями законодательства о труде, ходатайствовать перед администрацией, чтобы дни прогулов были вычтены из очередных отпусков нарушителей. Справедливым и своевременным считаем такое положение: прогулял в рабочее время — не догуляешь в отпуск.

Т. ГОХГУТ,
председатель профкома завода КПД.

ВЕСТИ ИЗ ОБЩЕЖИТИЙ

ОСЕННИЙ БАЛ

Вы получали в подарок футляр для зубной щетки? А настольный календарь? Именно такие и многие другие шутливые призы были вручены участникам традиционного осеннего бала, который был дан на днях в общежитии № 3.

Интересной, разнообразной стала его программа: веселые аттракционы, игры и, конечно же, современная эстрадная музыка в исполнении вокально-инструментального ансамбля «Вартовчане». Надолго запомнится осенний бал его гостям — девушкам первого и второго общежитий.

Г. БУРДИНА,
воспитатель общежития № 3.

Продолжается подписка на многотиражную газету производственного строительно монтажного объединения Нижневартовскстрой

„На ударной стройке“

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати в ваших подразделениях.

Подписная цена на год—52 коп.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 11729, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 43 (239), СРЕДА, 26 октября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

II ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

24 октября состоялась вторая отчетно-выборная партийная конференция объединения Нижневартовскстроя.

С докладом об итогах работы партийной организации Нижневартовскстроя за отчетный период выступил секретарь партийного комитета объединения Н. Т. Минько.

В прениях по докладу выступили: электромонтер ССУ-5, секретарь парткома треста Нижневартовскспецстрой В. П. Тихонов, управляющий трестом № 2 Ф. Л. Зозулевич, бригадир штукатуров - маляров ДСК Н. Ф. Архипова, бригадир автослесарей АТБ-7 Нижневартовскстройтранса В. С. Ильин, секретарь комитета ВЛКСМ объединения Нижневартовскстрой В. Н. Савочкин, начальник цеха ЗСМ Н. Н. Белинин, бригадир комплексной бригады трест-площадки № 1 Н. М. Довбыш, бригадир монтажников СМУ-2 Н. М. Митин, председатель профкома трест -площадки Нижневартовскжилстрой А. Р. Вейер, начальник объединения Нижневартовскстрой Г. Н. Емельянов.

По итогам обсуждения конференция приняла соответствующее постановление.

Партийная конференция избрала новый состав партийного комитета объединения Нижневартовскстрой, делегатов на XXIII городскую отчетно-выборную партийную конференцию.

В работе конференции приняли участие: заведующий строительным отделом окружного комитета КПСС Г. В. Дробот, секретарь Нижневартовского ГК КПСС А. А. Рыбалок, первый заместитель начальника Главтюменпромстроя В. А. Николаши.

ИЗБРАНЫ В ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ

БЕЛИЦКИЙ Н. И., начальник цеха ЗСМ.

БОГОДЕЛОВ В. А., редактор газеты «На ударной стройке».

БОРЩЕНЮК В. П., зав. кабинетом политпросвещения объединения.

БУДРЕВИЧ В. З., электросварщик завода КПД.

ЕМЕЛЬЯНОВ Г. Н., начальник объединения.

ЗОЗУЛЕВИЧ Ф. Л., управляющий трестом № 2.

ЗЕЛЕНОВ Л. М., бригадир каменщиков треста-площадки НВЖС.

КРАВЧУК Г. А., бригадир каменщиков треста-площадки № 3.

ЛАПЧИНИНА Л. Я., начальник ЖКК.

МИНЬКО Н. Т., секретарь парткома.

ПОЛЮШКЕВИЧ Ю. П., начальник отдела охраны труда объединения, председатель центральной группы народного контроля.

РАУБАЛЬ Б. Б., водитель-инструктор АТБ-5 Нижневартовскстройтранса.

РЕЗНИК М. З., бригадир стропальщиков УПТК.

САВОЧКИН В. Н., секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

ТИХОНОВ В. П., электромонтер ССУ-5 треста НВСС.

Повышать деловитость, крепить дисциплину

Из отчетного доклада секретаря партийного комитета Н. Т. МИНЬКО

КОЛЛЕКТИВ объединения Нижневартовскстрой и его субподрядных организаций, отметил докладчик в начале своего выступления, в отчетном периоде решал конкретные задачи, предусмотренные рядом важных постановлений партии и правительства по усилению строительства в районе Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

С начала XI пятилетки освоение средств по генподряду составило: в 1981-м—100,5, 1982-м—100, за девять месяцев 1983 года —92,7 процента. Таким образом, с начала пятилетки недоосвоено 6382 тысячи рублей. Собственными силами за тот же период при плане 144521 освоено 147833 тысячи рублей. Ввод жилья в 1981 году составил 91,7, в 1982-м—95,5, за девять месяцев 1983-го—94,1 процента к плану. Общая площадь сданного жилья—568129 квадратных метров. Успешно выполняется план по производительности труда. Тем не менее из приведенных показателей явствует, что в 1981-82 гг., объединение работало более эффективно, чем в текущем году.

За отчетный период введены в эксплуатацию четыре школы в общей сложности на 5488 мест. Начались занятия в школе в Радужном. Сдано 7 детсадов. Вступили в строй водоочистные сооружения, ведутся пусконаладочные работы на котельной № 3. Проведены работы по реконструкции ЗСМ—по сравнению с 1980 годом объем производства сборного железобетона в текущем году увеличится в 2,5 раза.

Значительно улучшилась работа завода КПД по освоению мощностей. На 1 января 1984 года ожидается уровень освоения мощностей, соответствующий вводу 120 тысяч квадратных метров жилья в год.

Улучшилась за отчетный период и работа управления производственно - технологической комплектации: существенно уменьшились простои вагонов, ускорилась обработка судов, значительно расширились складские помещения, площадки открытого хранения материалов.

ДАЛЕЕ докладчик подробно остановился на деятельности партийного комитета по решению вопросов социального развития коллектива. За отчетный период построено 55 тысяч квадратных метров собственного жилья, два собственных детсада. Обеспечен снос бараков и аварийного жилья, где проживали 150 семей, а также 434 вагонов, из которых переселены в благоустроенные квартиры 587 семей. Подразделения объединения располагают десятью столовыми на 824 посадочных места, функционируют шесть буфетов. В стадии строительства столовая на третьем причале УПТК на 40 посадочных мест и столовая УМР треста Спецстрой на 150 посадочных мест.

Однако, как было отмечено в докладе, имелись недостатки по организации горячего питания на удаленных строительных объектах. В частности, неудовлетворительно решался этот вопрос на нашем главном объекте — котельной № 3.

Заслуживает одобрения деятельность руководства и общественных организаций ДСК, где функционируют магазин «Кулинария», киоск «Союзпечати», парикмахерская, комплексный приемный пункт.

БОЛЬШОЕ место в докладе отведено вопросам экономного, бережного отношения к материально-техническим, энергетическим, трудовым ресурсам. Отмечены случаи бесхозяйственного отношения к материалам. Резкой критике подвергнуты нижневенские нестроения в отдельных коллективах по отношению к материально-техническим и другим ресурсам. Докладчик уделил внимание тому, что в объединении не налажен должным образом учет расходования ресурсов, слабо работали в этом направлении центральная группа НК, народные контролеры на местах.

Среди недостатков в докладе отмечены также нарушения подразделениями комплексности застройки Нижневартовска и Радужного, отставание инженерного обеспечения объектов, низкий уровень благоустройства. Неудовлетворительно, с низким качеством строились объекты собственной базы, практически не создана собственная база в Радужном. Продолжает хронически отставать отделочная фаза. Неэффективно работает транспорт объединения, коэффициент использования автотранспорта с 0,585 в 1980-м снизился в текущем году до 0,497.

ОДНИМ из ведущих направлений в деятельности парткома за отчетный период была работа по подбору, расстановке, закреплению кадров и созданию стабильных трудовых коллективов. Руководящие кадры всегда на виду, и здесь партийным органам не дано права ошибаться. Главным принципом, которого придерживался партком в вопросах подбора кадров было выдвижение на руководящие должности специалистов, хорошо зарекомендовавших себя в своих коллективах. Следуя этому принципу, партком рекомендовал на должность главного инженера трест-площадки № 3 коммуниста В. В. Замчалова, главного инженера трест-площадки НВЖС — коммуниста К. Н. Мусеева. На должность управляющего трестом Спецстрой назначен коммунист В. Г. Костиков. Проводилась большая работа по воспитанию кадров. За отчетный период практически на всех заседаниях парткома слушались отчеты коммунистов - руководителей о выполнении партийных поручений, служебных обязанностей.

Вместе с тем, как сказано в докладе, большинство имеющихся недостатков производственной деятельности является прежде всего следствием упущений в работе с кадрами. Высокой остается сменяемость кадров. Хроническим уменьшается численность работающих в трест-площадке НВЖС и в СУОР. Имеются существенные недостатки в работе по укреплению государственной, трудовой, производственной, исполнительской дисциплины. Необходимо шире использовать Закон о трудовых коллективах, новые положения трудового законодательства для создания непримиримого отношения к нарушителям трудовой дисциплины. Практика показывает также, что важнейшими путями повышения трудовой дисциплины, эффективности производства является дальнейшее развитие бригадного подряда, внедрение безнарядной системы, коэффициента трудового участия. Партийным организациям необходимо сконцентрировать здесь внимание на устранении таких недостатков, как формализм, инертность инженерных служб, нарушения договорных обязательств администрацией, необоснованные переброски бригад.

Партийный комитет уделял постоянное внимание Продовольственной программе. Сломлен психологический барьер в отношении к огородничеству. 8800 нашими огородниками освоено 32 гектара угодий. Однако хороший настрой людей может иссякнуть, если не будет решен вопрос строительства дорог к огородам. Заслуживает одобрения опыт коллективов УПТК и Стройтехмеханизации по разведению свиней и кроликов, ДСК—по строительству теплиц.

В ВОПРОСАХ организации идеологической работы партком руководствовался указаниями XXVI съезда КПСС о комплексном подходе к идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию, постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС», материалами июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Идеологическая работа парткома осуществлялась по следующим направлениям: организация партийной, комсомольской, экономической учебы, политическое информирование тружеников объединения; проведение агитационно-массовой работы в коллективах; работа по трудовому, нравственному воспитанию; контрпропаганда в условиях возросшей агрессивности американского империализма; идеологическое обеспечение выполнения производственных задач, стоящих перед коллективом. Наряду с этим партийный комитет осуществлял постоянный контроль за выполнением неоднократных парторганизациями важнейших постановлений партийных органов по идеологическим вопросам. На его заседаниях заслушивались отчеты по этой работе партийных и хозяйственных руководителей треста НВСС, УПТК, трест - площадки № 3, ДСК и других подразделений. Однако, как отмечено докладчиком, в руководстве идеологической работой в отчетном периоде были определенные недостатки. Недостаточно настойчиво осуществлялся контроль за выполнением отдельных решений вышестоящих органов по вопросам идеологической работы цеховыми парторганизациями. В результате на местах имелись элементы формализма в организации политической, экономической учебы, партийной пропаганды и агитации. Руководители подразделений и секретари цеховых парторганизаций недостаточно внимания уделяли созданию учебно-материальной базы, решению других организационных вопросов. В отдельных подразделениях слабо развивали критику недостатков в организации труда, которые ведут к нежелательным идеологическим настроениям. Как подчеркнуто в докладе, руководству объединения и вновь избранному парткому предстоит серьезная работа по обеспечению комплексного подхода к решению вопросов идейно-политического, трудового и нравственного воспитания в коллективе, среди всех социальных групп тружеников объединения.

В этой связи докладчик особо отметил роль наставничества над молодежью, воспитания ее на принципах коммунистической морали. Одобрения и распространения заслуживает создание лекториев, популярных клубов в общежитиях. Больше внимания необходимо уделить семейному воспитанию.

В нынешней сложной международной обстановке коммунисты, все советские люди призваны соблюдать высочайшую политическую бдительность. Вновь избранному партийному комитету следует всемерно усиливать военно-патриотическое воспитание тружеников.

БОЛЬШОЕ внимание уделено в докладе работе партийного комитета по руководству профсоюзными, комсомольскими организациями, органами народного контроля и другими общественными организациями.

Отмечено, что в практической работе профсоюзных организаций зачастую наблюдается формализм, равнодушие к имеющимся недостаткам, инертность в решении вопросов, относящихся к компетенции профсоюзов. Партийной организации объединения необходимо еще много поработать для того, чтобы профсоюзная организация стала полезным боевым органом в развертывании социалистического соревнования тружеников.

В работе с комсомолом партком способствовал тому, чтобы комсомольская организация обрела должный авторитет среди молодежи объединения, заняла достойное место в решении производственных задач и в вопросах коммунистического воспитания молодых строителей.

ДАЛЕЕ докладчик подробно остановился на вопросах, определяющих внутреннюю жизнь партийной организации: совершенствование ее организационной структуры, рост рядов, работа по подбору, расстановке, воспитанию руководящих партийных кадров, по развитию политической активности коммунистов, осуществление контроля за выполнением решений вышестоящих партийных и хозяйственных органов, критических замечаний коммунистов.

В заключение докладчик выразил уверенность в том, что коммунисты объединения в ходе отчетно-выборной партийной конференции глубоко проанализируют деятельность партийного комитета, что позволит наметить ясную программу повышения уровня партийного руководства производственной и общественной деятельностью объединения.

29 октября Ленинскому комсомолу 65 лет

ДИАЛОГ

ТВЕРЖЕ ХАРАКТЕР, КОМСОРГ!

Партийный секретарь и комсомольский. Делают они одно огромной важности дело. Как складываются их взаимоотношения? Ведь не секрет, что партийный руководитель, да и хозяйственный вырастают из рядов Ленинского комсомола, проходят его школу. Но не взирают ли они потом на комсомольскую работу снисходительно — с высоты своего нового положения?

Другой аспект проблемы — социальная активность комсомольских работников. Их умение быть не потребителями готового, а лидерами в любом начинании. Не притупилось ли оно в современном комсомольском секретаре? Эти и другие вопросы поднимались в разговоре секретаря партийного комитета треста Нижневартовскспецстрой Владимира Павловича Тихонова и секретаря комитета ВЛКСМ этого треста Лидии Асадуллиной, которые на днях стали гостями нашей редакции.

В. ТИХОНОВ: Недавно зашел к нам устраиваться на работу парень. После разговора осталось ощущение, что был он прежде на комсомольской работе. Не утерпел — выяснил в кадрах: действительно, так оно и есть. Но каким-то неуловимым признакам ясно понимаешь: этот человек занимался комсомольской работой. Какая-то общественная жилка все равно остается.

Я начал работать в комсомоле и армии, был секретарем бюро взвода, потом заместителем секретаря комитета ВЛКСМ части. И, отслужив, продолжал эту работу. Ну, а когда доверили возглавить партком, опыт в партийном деле, прямо скажу, у меня был нулевой. И все то, что сейчас получается, из комсомола.

Л. АСАДУЛЛИНА: Вас, Владимир Павлович, мы часто приглашаем на заседания нашего бюро. И делаем это охотно. Прежде всего потому, что ждем вашего совета. А если нужно нас поправить или помочь принять какое-то решение, знаем, сделаете это тактично, но.

В. ТИХОНОВ: Просто стараюсь, чтобы ребята чувствовали себя свободно. Даже в том случае, когда не совсем правы. А помощь старших товарищей комсомольцам бесспорно нужна. К примеру, сейчас назрела острая необходимость помочь КМК в ССУ-5.

Л. АСАДУЛЛИНА: Да, мы везде показываем, что они есть, на самом же деле это только формальность. Обязательства бригад администрация помнит и требует их выполнения, а вот о своих обещаниях ребятам попросту забыла.

Так, руководство этого управления по своему усмотрению, без согласования с комитетом ВЛКСМ, как это положено делать, изменило состав комсомольско-молодежной бригады дорожных рабочих, точно так же был назначен и новый бригадир.

В. ТИХОНОВ: Еще в прошлом году выступил с критикой такого положения «комсомольский прожектор» управления. Однако с ведома начальника ССУ-5 В. П. Цыганкова он вскоре исчез. Повесили снова — та же история. Разговаривал и с ним — обещал поправить дело, но...

Л. АСАДУЛЛИНА: И мне не раз обещал, подходишь — не отказывает, но делает по-своему. А ведь именно комсомол давал Василию Ивановичу рекомендацию в партию.

В. ТИХОНОВ: Есть и другие вопросы.

С беспокойством говорили комсомольцы ССУ-5 на отчетно-выборном собрании о затянувшемся ремонте спортивного зала. Занимался я этим вопросом, сейчас темпы ремонта заметно ускорились и к 7 ноября, как планировалось, он будет завершен.

Л. АСАДУЛЛИНА: С вами, Владимир Павлович, у нас неплохой контакт, да и администрация треста изменила отношение к комсомольцам в лучшую сторону, чего не скажешь о некоторых наших подразделениях — ССУ-1, ССУ-5.

В. ТИХОНОВ: На словах и большинство руководителей подразделений все правильно понимает, но нет внутренней заряженности на работу с молодежью. Укоренилось: комсомол — разве это взрослые? Хотя у нас в тресте 500 комсомольцев — половина коллектива. Значит, половину производственной программы они выполняют. Спрашивают-то с них вполне по-взрослому.

Отсюда нотки неуверенности и у комсомольцев появляются. А ведь как важно поддержать, заметить малейшую инициативу, доброе зерно! Выступил у нас Николай Мезенцев, предложил очистить территорию базы на субботнике. И что же? Собрались ребята и проболтались без работы: не было экскаватора, не подошла машина...

Л. АСАДУЛЛИНА: В ССУ-3 комсомольцы организовали рейд «Комсомольского прожектора». Тут же начальник вызвал: почему не согласовали? Выходит, не просто не поддерживают инициативу — сковывают ее. А ведь именно первый руководитель отвечает за работу с молодежью.

В. ТИХОНОВ: Вот здесь я хочу поспорить: нужно ли это? Первый руководитель перегружен на сегодняшний день.

Л. АСАДУЛЛИНА: Но кто может лучше решить, чем он? Если же не будет отвечать первый, придешь к нему и услышишь: иди к тому, кто за это отвечает.

В. ТИХОНОВ: Мое мнение — руководитель отвечает за воспитательную работу в коллективе целиком, он сам должен приходить и интересоваться нуждами, проблемами.

Несколько слов хочу сказать и о самостоятельности комитета ВЛКСМ. Как у нас на заводе было, в Смоленске? Комитет распределил места в общежитиях, в том числе и семейных. Кто наших ребят знает лучше нас? Все нюансы учитывали.

Л. АСАДУЛЛИНА: А нас и близко не подпускают к этому.

В. ТИХОНОВ: Занимались и соревнованием среди наставников и молодых рабочих, среди рабочих ведущих профессий. Организовывали, подводили итоги, награждали.

Л. АСАДУЛЛИНА: Правильно, только имея полномочия, комитет ВЛКСМ имеет авторитет, не иначе. Тогда и не задавал бы кое-кто вопрос: а что мне дает комсомол?

В. ТИХОНОВ: Думал я что-то подобное организовать в тресте. Но останавливает вот что: не загубим ли мы это дело? Много еще формализма у нас в соревновании вообще. К тому же нет материального стимула — план пока не выполняем.

Злободневные вопросы подняты в разговоре партийного и комсомольского секретарей Нижневартовскспецстроя: о помощи, в которой, безусловно, нуждаются комсомольские организации со стороны партийных, хозяйственных руководителей, и в то же время о недопустимости мелочной опеки, санкционировании «сверху» комсомольской инициативы...

Необходимо расширить полномочия комитетов ВЛКСМ — считают участники диалога. Но как поднять авторитет комсомольских органов на должную высоту? В одной ли «несознательности» иных хозяйственников тут дело? Предлагаем читателям высказать свое мнение. Ждем откликов.

МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ



В 1981 году после окончания Куйбышевского строительного техникума приехала в Нижневартовск Ольга Суркова. Трудовой стаж начался у нее с рабочей должности штукатура-маляра на домостроительном комбинате. Прошло всего два года, и сегодня Ольгу знают не только на отделочном потоке — на всем ДСК. Знают как человека увлеченного, инициативного, делового. Комсомольцы комбината избрали ее заместителем секретаря комитета ВЛКСМ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Радужный — стройка молодых

Радужный — ударная стройка объединения. Как и на любой другой, здесь много разных проблем. Но отдаленность от основной базы делает их в два—три раза сложнее.

Объектами № 1 называют сегодня в Радужном объекты коммунального назначения и соцкультбыта. Здесь сосредоточены главные силы. — На них упор в своей работе делает совет молодых специалистов треста, — доложил собранию его председатель, ответственный за производственный сектор в комитете ВЛКСМ А. Габоян. — Перед нами сегодня стоит немало задач, и главная из них — искать пути улучшения организации труда, повышения производительности.

— Партийная и комсомольская организации работают в контакте, — сказала собравшимся мастер СМУ-3 Н. Аптикаева. — И все же, хотелось бы ощущать еще большую поддержку и помощь со стороны старших товарищей коммунистов.

— Повысить накал «Комсомольского прожектора», — призвал с высокой трибуны рабочий СМУ-3 А. Копылов.

Вопросы организации комсомольско-молодежных коллективов, улучшения культурно-массовой работы среди молодежи, бытовые проблемы поднимали на отчетно-выборном собрании комсомольцы треста.

Собрание избрало новый состав комитета. Возглавить его доверено мастеру КМТС С. Мулюкину.

В. САВОЧКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

ВЕЧЕРОМ ПОСЛЕ РАБОТЫ

ПОДРУЖИЛА «ПОДРУЖКА»

— Ой, девочки, выручайте! — Галя стремительно вошла в комнату. — Свадьба скоро, а как сшить платье, не знаю. Помогите, посоветуйте...

И мы вместе начинаем выдумывать, подбирать, прикидывать. Находим тот единственный (и неповторимый!) фасон, в котором наша невеста будет самой обворожительной, самой неотразимой. И даже договариваемся с кружком кройки и шитья, где Гале быстро шьют свадебный наряд.

Он еще очень молод, наш клуб «Подружка», ему только второй год пошел. Но каждой из нас он необыкновенно дорог. Дорог радостью общения с близкими по духу людьми, дорог теплом дружеского участия и понимания. Мы сюда все несем. И радости, и беды. И успехи и неудачи.

У меня посменная работа, но как только выкрою свободное время — бегу в клуб с удовольствием. И, знаете, даже название отражает его настрой. Раз в месяц он должен собираться по плану, но встречаемся гораздо чаще. Просто так. Посидеть, поспорить, обсудить статьи в «Комсомольской правде». Или чаю попить. Кто сухарей принесет, кто блинов или киселя брусничного. Уютно и тепло. У всех далеко родной дом, а здесь посидишь, будто со своими. Впрочем, почему «будто»? «Подружка» так нас сплотила, что мы и впрямь свои, без всяких «будто».

Нам интересно вместе. Говорят, в споре рождается истина. Верно, но для нас важно не только это. В споре узнаешь мнения других людей, порой неожиданные, любопытные. И вдруг разговор может такой гранью обернуться, о которой прежде и не догадывался.

В клубе нередки встречи с гостями города — музыкантами, певцами, актерами. Надолго запомнятся нам выступления О. Анофриева, О. Хромушина, О. Иванова. Нередко приезжают к нам лекторы из Москвы, Ленинграда, Тюмени, ведутся беседы на самые различные темы нравственно-эстетического направления: о культуре поведения, речи, общения, о неравнодушии, о любви. Поистине творческой стала встреча с коллективом Ростовского драматического театра.

Немало у нас активистов, тех, чьим энтузиазмом, энергией, искренней заинтересованностью создавался, сплачивался наш клуб. Это Оля Суркова (ДСК), Зоя Садыкова (трест-площадка № 3), Ира Груздева (УПТК), другие девчата. Они организуют встречи, вечера, придумывают афишу. Есть у нас и творческие руководители, старшие товарищи «Подружки» — воспитатели нашего общежития № 1 Галина Лаврентьева Хошева и Анна Ильинична Шеина.

Специальное заседание клуба будет посвящено 65-летию Ленинского комсомола, его тема — «Комсомольская песня моя», по всем этажам будет звучать выпуск радиожурнала.

Г. ЧЕБУЛАЕВА,
сварщица-арматурщица завода КПД.

СОРЕВНОВАНИЕ

На предъюбилейной вахте

Завершается ударная трудовая вахта в честь 65-летия ВЛКСМ. На днях Нижневартовский зональный штаб ЦК ВЛКСМ назовет ее победителей.

При подведении итогов предъюбилейной вахты в объединении лучшими признаны комсомольско-молодежные коллективы: штукатуров-маляров ДСК Валентины Донских, Надежды Архиповой, Марии Долгавиной, штукатуров СУОР Веры Захаровой, операторов БСЦ завода КПД Виктора Захарова, монтажников ДСК Михаила Колесникова, Леонида Гаврилова с ДСК.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 12694, объем 1/2 п. л., тир. 1500

С ПРАЗДНИКОМ ОКТЯБРЯ, ТОВАРИЩИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 44 (260) СРЕДА, 2 ноября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Слава Великому Октябрю, открывшему новую эпоху в истории человечества — эпоху торжества социализма и коммунизма!

(Из Призывов ЦК КПСС)

В авангарде соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди подразделений, участков и бригад ведущих профессий за девять месяцев этого года. По результатам работы среди подразделений победителем признан коллектив завода строительных материалов, который обеспечил выполнение плана по реализации на 108,1 процента, по нормативной чистой продукции на 112,8 процента, по производительности труда на 115,5 процента, задание по внедрению бригадного подряда на 105,1 процента.

Завод строительных материалов награжден переходящим Красным Знаменем, Почетной грамотой объединения и денежной премией.

На заседании президиума профкома отмечена хорошая работа по вводу жилья коллективов трест-площадки № 3, домостроительного комбината, а также работа жилищно - коммунальной конторы.

Среди участков вышли в передовые коллектив под руководством В. Коваленко (ССУ-2), участок по производству земляных работ, возглавляемый С. Брозголем. Им соответственно присвоены первое и второе классные места и вручены Почетные грамоты.

По итогам трудового соперничества среди бригад ведущих профессий победителями стали бригады: каменщиков И. Назарука (трест-площадка № 3), маляров А. Ананченко (ЖКК), плотников - бетонщиков В. Апенько (ДСК), водителей Т. Газиева (Стройтранс), монтажников В. Архипова, (ДСК), стропальщиков М. Резника (УПТК).

За достижение наивысших результатов в труде решено премировать бригады: трубоукладчиков И. Жежулова (ССУ-2), плотников-бетонщиков В. Апенько и монтажников В. Архипова (ДСК).

КОНКУРС

Верьте в победу, девчата

В последних числах октября рабочая комиссия приняла терапевтическое отделение в седьмом микрорайоне.

По-ударному потрудились в предсдаточные дни на этом важном объекте отделочницы СУОР. Особый накал работе придал проходивший здесь в течение недели конкурс профессионального мастерства маляров.

Условия для всех участников были одинаковы: при подведении итогов учитывались выполненный объем, качество работ, квалификация, соблюдение правил техники безопасности. Умело и дружно работали все. Опытные маляры, такие как Б. Зайнуллина и М. Жолина, более десятка лет проработавшие в СУОР, и самая молодая участница, семнадцатилетняя Альфия Галеева. Потому так трудно было бригадирам ответить на вопрос, заданный нами в последний день конкурса: «Кто работал лучше всех?»

— Самых опытных назвать могу, — сказала Н. Черник, — а вот самых лучших... Старались все!

— С душой работали девчата! — присоединилась к мнению коллеги бригадир Л. Коробейникова.

О бригаде Людмилы Коробейниковой хочется сказать особо. После первых двух конкурсных дней она шла последней. Но уже тогда сотрудники нормативно - исследовательской станции Светлана Носкова и Галина Манугарян, которые вели учет ежедневной работе бригады, предсказывали ей победу. И они не ошиблись.

21 октября после подведения итогов отделочницы Л. Коробейниковой принимали поздравления с победой. Всего три десятых балла отделило от победителей бригаду Заслуженного строителя РСФСР Г. Бржезицкой. Она заняла второе место. На третьем — маляры Н. Черник.

И. УДОВИКОВ.

Панорама новостей

За того парня

Свыше 1000 рублей перечислили в Фонд мира бригады монтажников М. Колесникова и плотников М. Пирогова с ДСК.

Таков итог участия этих комсомольско - молодежных коллективов в ударной трудовой вахте по достойной встрече 65-летия ВЛКСМ. В августе на комсомольских собраниях члены бригад постановили, что всю предъюбилейную вахту в их состав будут включены герои-комсомольцы.

Б. ВОЛОДИН.

Комсомолу посвящается

Торжественно отметила свой комсомольский праздник молодежь Радужного.

Открыл вечер секретарь комитета ВЛКСМ трест -площадки № 2 С. Мулюкин. От имени коммунистов, руководства объединения молодежь приветствовал управляющий трест-площадкой № 2 Ф. Зозулевич, заместитель председателя профкома Нижневартовскстроя В. Стребков.

Закончился праздничный вечер большой концертно - танцевальной программой, с которой выступил приезжавший в гости к молодым радужанам вокально - инструментальный ансамбль «Вартовчане» треста Спецстрой.

Н. НИКОЛАЕВА

СНИМОК ПЕРЕД РЕЙСОМ



Василий Глушко успел исколесить полстраны. До приезда в Нижневартовск он работал водителем-перегонщиком. Перегонял с завода новые «КрАЗы» по самым разным адресам. Так однажды попал он и в Нижневартовск. И влюбился в него с первого взгляда.

С тех пор вот уже более пяти лет водит он тяжелые машины по нашим северным дорогам. «Урагаи» Василия Глушко с эмблемой седьмой автобазы хорошо знают строители Радужного. Счет перевезенных им грузов на стройки будущего города идет уже на сотни тонн.

Водитель высокой квалификации, Василий Глушко еще и новатор в своем деле. С недавних пор, к примеру, за один рейс он стал доставлять в полтора раза больше грузов, чем прежде. Первыми в Стройтрансе начал водить в Радужный автопоезд: «Ураган» с 14-тонным прицепом.

Так что Владимиру Александруку, (на снимке он слева) прямо скажем, повезло. К отличному напарнику попал этот молодой водитель, прибывший к нам нынешней весной после службы в армии.

Остается лишь поздравить молодежный экипаж с недавним праздником автомобилистов, с наступающей 66-ой годовщиной Великого Октября.

Счастливых им рейсов.

СЛЕТ

НА УДАРНОЙ—ПО-УДАРНОМУ!

29 октября во Дворце культуры «Юбилейный» состоялся городской слет молодых передовиков производства и бойцов всесоюзных ударных комсомольских отрядов, посвященный 65-летию ВЛКСМ.

Слет открыл начальник штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки по обустройству нефтяных месторождений А. Павлов. Он доложил об итогах ударной трудовой вахты молодых нижневартовцев в честь юбилея комсомола. В числе лучших были названы передовые комсомольско-молодежные коллективы Нижневартовскстроя: бригады домостроительного комбината: отделочниц Надежды Архиповой и Марии Долгавиной, монтажников Михаила Колесникова, плотников Михаила Пирогова. Здесь же, на слете, бригаде М. Пирогова был вручен Диплом о присвоении имени Героя Советского Союза Виктора Талалихина.

Большая группа комсомольских активистов, наставников молодежи была награждена Почетными грамотами обкома и горкома ВЛКСМ, ценными подарками, знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец XI пятилетки».

В ПРОФКОМЕ

Начался обмен билетов

В соответствии с решениями XVII съезда профсоюзов по всей стране начался обмен профсоюзных билетов. Эта важная кампания продлится до 1987 года. В нынешнем году в объединении Нижневартовскстрой обменяют свои билеты 1200 человек из шести подразделений.

Право получить новые профсоюзные документы первыми предоставлено коллективу одного из лучших предприятий—завода строительных материалов. 20 октября на ЗСМ состоялось собрание, где в торжественной обстановке передовикам производства, ветеранам, наставникам молодежи были вручены новые профсоюзные билеты. Среди них директор завода Б. Ровинский, бригадир рабочих В. Боярских, пилоточий М. Павловский, старший инженер планового отдела Е. Сафарова.. Их всех тепло поздравил заведующий организационным отделом обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов С. Тимшин.

В. СТРЕБКОВ,
зам. председателя профкома объединения.

ПОРЯДОК

построения колонны объединения Нижневартовскстрой на праздничную демонстрацию трудящихся города Нижневартовска 7 ноября 1983 года.

Колонна формируется по улице Нефтяников от улицы Ленина до улицы Пионерской. Участники демонстрации из подразделений объединения выстраиваются следом за коллективом СУ-219 Главвосстроя.

Сбор — в 9.00. Начало праздничной демонстрации в 10 часов утра.

По старым адресам

4 ноября исполнится ровно пять лет со дня выхода первого номера нашей многотиражки. Хочется верить, что за это время она стала поистине своей для наших читателей.

В знаменательные дни выпало нам отмечать свой первый скромный юбилей — в преддверии славной 66-й годовщины Великого Октября. Готовя этот номер, мы решили вспомнить, о чем же сообщала газета все эти пять лет в своих праздничных октябрьских выпусках, а затем — пройти по старым адресам и рассказать о произошедших переменах. Итак, перелистаем подшивки.

1978. ДАЕШЬ ЗАВОД КПД!

1979. «ЗА ОСВОЕНИЕ НЕДР И РАЗВИТИЕ ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА».

1980. ВАШЕ СЛОВО, БОЙЦЫ ВСЕСОЮЗНЫХ УДАРНЫХ!

1981. ПАРОЛЬ— НАВИГАЦИЯ.

1982. ЛУЧШАЯ МИКСТУРА — ФИЗКУЛЬТУРА.

ПЯТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

ВАСИЛИЙ ЖЕЛЕЗЦОВ:

Войдем в завтрашний дом

«Завод КПД — едва ли не первое предприятие стройиндустрии в нашей стране, запрограммированное на выпуск жилья в «северном исполнении». Проектировщики учли климатические условия, короткую продолжительность зимнего светового дня».

«На ударной стройке», 4 ноября 1978 года.

Признаться, когда пять лет назад мы готовили в первый свой номер эту корреспонденцию, с трудом верилось, что с пуском первенца большой нижневартовской стройиндустрии, все так и будет. Встанут в новых микрорайонах многоэтажные дома со всевозможными удобствами, и при этом их детали будут привозить не откуда-то, за тысячи километров, а изготовлять у нас, на месте. И вот сегодня новоселья в таких домах становятся событием едва ли не будничным.

А какие задачи ставит перед собой заводчище нынче? Что будет представлять собой предприятие и его продукция, если не через пять, то хотя бы через два года, в конце текущей пятилетки? С такими вопросами мы обратились к главному инженеру завода крупнопанельного домостроения Василию Николаевичу Железцову.

—Начну с того, что к тому времени наш завод должен выйти на полную проектную мощность. Впрочем, мы уже сейчас вплотную подошли к этому рубежу. Сложнее — с качеством продукции. Речь о повышении заводской готовности изделий. Задача стоит так, чтобы она была максимальной. Чтобы отделочные операции на стройке были сведены до минимума. Многое в этом направлении уже сделано.

Коллектив завода и домостроительного комбината в целом заботит и внешний вид домов. Ведь они уже задают тон архитектурному облику всего города. Буквально на днях у нас состоялось заседание с участием представителей проектных институтов Ленинграда и Новосибирска. На повестке дня был вопрос о переходе на строительство наших домов из блок-секций. Компоновки блок-секций будут самыми разными — об этом позаботятся ленинградские проектировщики. А новосибирцы сделают привязку таких домов к новым микрорайонам. Эта работа будет выполнена уже к марту-апрелю. Кроме того, проектировщики работают над решением вопроса строительства из наших изделий встроенно-пристроенных помещений, где будут размещаться магазины, предприятия общепита.

Своими силами работаем над отделкой наружных панелей облицовочной плиткой. Есть немало идей по изготовлению малых архитектурных форм, чтобы оригинально смотрелся каждый двор, каждый подъезд нашего дома.

Словом, как видите, работы у коллектива не убывает, напротив, год от года возрастает ее сложность.

ЧЕТЫРЕ ГОДА СПУСТЯ

НИКОЛАЙ КОРЕЦКИЙ:

Здесь нам жить

«В канун 62-й годовщины Великого Октября медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» награждены... Николай Григорьевич Корецкий, газоэлектросварщик треста Нижневартовскспецстрой».

«На ударной стройке» 6 ноября 1979 года.

У Корецких ждали гостей. Их просторная, уютная квартира сегодня была как-то по особому нарядна и празднична. Хозяину дома —Николаю Григорьевичу — исполнилось нынче сорок четыре. Тамара Петровна хлопотала на кухне.

Ровно десять лет живут и трудятся в нашем городе Корецкие. Дата. Но, наверное, всякая дата не существует сама по себе. Она волей или неволей заставляет оглянуться назад, увидеть что-то иначе, по-новому оценить пройденное.

Николай Григорьевич — газоэлектросварщик высокого разряда, коммунист. С первого дня место его работы постоянное — УМР треста Нижневартовскспецстрой. Приехали всей семьей из Новокузнецка, где когда-то совсем парнишкой начинал строить железную дорогу Новокузнецк — Абакан. И приехали, как он говорит, на три года. Три года прошло, потом еще три... А теперь уже —куда уезжать? Здесь друзья и любимая работа, здесь квартиру трехкомнатную получили, здесь дети выросли. Из отпуска едешь — одни мысли: домой бы поскорей, в свой Нижневартовск. И не заметили, как своим стал, домом.

Вместе с нашим городом шагали Корецкие через трудности и невзгоды. А было трудно. Города как такового еще не существовало, третий микрорайон только-только начали строить. Семь лет с двумя детьми жили в вагончике. Выдержали. Дочь закончила здесь школу, уехала в Новокузнецк, поступила в пединститут, уже и внучка есть у Николая Григорьевича и Тамары Петровны — Аисчка. Самостоятельным растет и Валерий — сын. Пятиклассник он еще, но полтора года ездил в старую часть города в школу.

Сейчас рядом с домом Корецких появилась новая, светлая школа. Да и сам город растет быстро, на глазах. Немалая заслуга в этом Николая Григорьевича. В бригаде Юрия Дмитриевича Болденкова, где он трудится, шесть человек. Их основное задание — ремонт механизмов: экскаваторов, бульдозеров. И бригада с ним справляется с честью, добивается высоких показателей в работе.

ТРИ ГОДА СПУСТЯ

АЛЕКСАНДР ПРОКОПЬЕВ:

Это наша с тобой биография

«На строительных объектах объединения приступила к работе новое комсомольское пополнение...»

«На ударной стройке», 5 ноября 1980 года.

Тогда, три года назад, наша газета сообщала о том, что начались трудовые будни на нижневартовской земле для бойцов всесоюзного ударного отряда имени Олега Кошевого. Шли первые дни пребывания посланцев разных союзных республик, краев и областей у нас, в Сибири. Строились далеко идущие планы, вынашивались мечты. Еще свежи были впечатления о дороге, о новых встречах и знакомствах. И как это ни печально, но в это же самое время кое-кто из таких же бойцов ударного отряда, только другого, прибывшего к нам весной, в апреле, уже паковал чемоданы и брал билеты в кассах Аэрофлота на обратный рейс. Так бывает всегда: одни уезжают, другие остаются. Мы, конечно же, хотим рассказать о тех, кто остался. Не уехали ни через месяц, ни через полгода, ни через год. О бойцах отряда «Молодогвардеец». Можно было бы взять ребят из любого другого отряда. Потому что тех, кто остается на этой суровой земле роднит одно: преданность нашему городу.

Рассказ поведет секретарь комсомольской организации ССУ-5 Александр Прокопьев. Саша был первым наставником бригады дорожных рабочих, созданной в ССУ-5 из бойцов-смолян «Молодогвардейца».

—Со своими «воспитанниками» мы были одногодки. А бригадир Владимир Тихонов, рабочий Сергей Рутковский даже старше. Но у меня за плечами уже имелся кое-какой опыт работы по этой специальности, определенный запас знаний, а у них нет.

Работали ребята, как черти. Честно скажу, я управлении эту бригаду загрузить не могли. Сказывалась настоящая рабочая закалка —ведь многие были недавно от станка, воспитанные в заводском коллективе. Их дух рабочей сплоченности принесли на стройку. Более полугода начинали мы вместе рабочий день, а потом наставник им больше не понадобился.

Чем сегодня живут они, бойцы «молодогвардейцы» С. Рутковский, А. Тихонов, А. Орешкин, П. Никишин, А. Лышковский, В. Радостьев, Ю. Рачко, В. Галеев, В. Нинифоров, В. Манжиков, Р. Салиев, братья Горбатовы? Большинство по-прежнему трудится в нашем управлении. Бывший бригадир Владимир Тихонов возглавляет партийную организацию треста. В объединении его хорошо знают, уважают. Дорожный рабочий Николай Никишин стал членом КПСС, в этом году избран в партийный комитет. Алексей Орешкин — 19-летним пареньком приехал — комсорг бригады А. Топчий. Юра Рачко тоже комсомольский активист. Ребята по-настоящему повзрослели, стали опытными специалистами, мастерами в своем деле.

ДВА ГОДА СПУСТЯ

НИКОЛАЙ ПОБЕДЕННЫЙ:

Ходят по Агану капитаны

«3 ноября у третьего причала встал под разгрузку теплоход «Омский-53» — последнее судно навигации-81. А всего за шесть ее месяцев по реке принято около 800 тысяч тонн строительных грузов, что значительно превышает план и социалистические обязательства».

«На ударной стройке», 4 ноября 1981 года.

«Мы не прощаемся, навигация», так называлось наше интервью двухлетней давности. Речь в нем шла о основном о работе причального участка. Нынче у УПТК появилась еще одна «профессия». Здесь уже не только принимают грузы, но и отправляют их своим флотом в Радужный. Об этапах капитанах рассказывает начальник водного участка П. Победенный.

—Был у меня в Новосибирске товарищ. Плавал несколько лет на теплоходе, любил свою работу самозабвенно. Да вышло так, что сдался на давние уговоры жены, уехал в другой город, на завод устроился. И по специальности вроде, и зарплата не меньше, а не выдержал — все бросил, вернулся на теплоход.

Что такое навигация? Конечно, и тонны груза, и дальние рейсы, и будни без выходных и праздников, и трудная работа. Но для того, кто однажды вприглядку в эту лямку, — главное и единственное дело жизни.

Да, не всякой жене по нраву, что ее суженый месяцами в плавании. Однако на нашем малом флоте работают целые семьи, мы их так и зовем — флотские. Двадцать пять лет плавают вместе Константин Михайлович и Александра Тарасимовна Плехановы. Давно стали нашими кадровыми Александр Андреевич и Раиса Ивановна Спецовы, немало воспитали они молодых судоводителей, помогли освоить в совершенстве профессию.

Когда-то чуть ли не официально считалось, что женщины на корабле не к добру. Только все наоборот выходит. Там, где они работают, всегда как-то по-домашнему уютно, опрятно, команда сытно и вкусно накормлена, да и за дисциплину опасаться не нужно.

К именам капитанов Плеханова и Спецова хочу добавить еще имя Габдуллахата Фалитовича Шакирова. Тоже отличный специалист своего дела. У нас в «коллективе он недавно, но имея за плечами большой опыт, начал сразу уверенно, самостоятельно. Эти люди не просто работают по инструкции, они всегда в поиске, часто приходят с предложениями, как улучшить работу, где найти резервы.

В 2,5 раза увеличилось у нас количество судов. За навигацию перевезено 15 тысяч тонн грузов. В штате у нас чуть более 50 человек. Это немного, но и у тех есть трудности. В частности, с жильем. Ведь часть из них постоянно проживает и Новосибирске. Томске, Тюмени, а во время ремонта (он длится около двух с половиной месяцев) мы не можем предоставить им жилья. Приходится и на теплоходе ночевать. И пока этот острый вопрос никак не решается. Отметить нужно и то, что Радужный встречает нас далеко не гостеприимно — там не оборудованы причалы, а это значительно задерживает разгрузку.

ГОД СПУСТЯ

ВАЛЕРИЙ СЕРОВ:

Главный рекорд — здоровье

«По инициативе штаба ВУКС проведена первая спартакиада молодежи ударных комсомольских строек Нижневартовска. Ее победителем стала команда нашего объединения».

«На ударной стройке, 3 ноября 1982 года.

А теперь мы хотим напомнить читателям недавнее, сентябрьское сообщение о победе футбольной команды объединения уже в спартакиаде обкома профсоюза строителей. Главную лепту в этот успех внесли спортсмены Нижневартовскстройтранса. О них наш сегодняшний рассказ. Слово мастеру-бригадиру РММ пятой автобазы Валерию Серову.

—К спорту в нашем объединении относятся серьезно. Имею право судить об этом хотя бы потому, что работаю здесь более двенадцати лет. Прямо над нашим участком — помещение, которое когда-то предназначалось под раздевалки, мне удалось его отвоевать и оборудовать спортзал. Небольшой, всего семь на пятнадцать метров, он сразу стал популярным у ребят. Сегодня здесь около 40 человек занимаются самбо, дзю-до, штангой, тренируются футболисты. Идут на занятия с удовольствием. Не раз бывало такое, что в 3 часа ночи водитель едет в Радужный, а в 4 часа дня успевает на тренировку. Нет у нас цели побивать сверхрекорды, важно, что рабочие имеют возможность регулярно заниматься спортом, физической культурой. Важен тот заряд бодрости, здоровья, который все мы получаем и который, несомненно, помогает в труде. Но при этом вряд ли у спортсменов будет удовлетворение, если мы не будем участвовать в соревнованиях. Не раз выступала на первенство города по классической борьбе наша команда. Третье место среди команд города в высшей лиге завоевали наши футболисты.

Есть у нас два кандидата в мастера по классической борьбе — слесарь - моторист Раф Трапизаиин и растворник Иван Мельник, ветераны футбола — водители Валентин Сычиа и Владимир Абрамов. Немало у нас верных болельщиков. В первую очередь Семен Семенович Купцов. Он у нас болельщик особый, даже приз лучшего болельщика получил. Запомнился случай. В тот день проливной дождь хлестал как из ведра. Кроме двух команд и судьи — вокруг ни души. А он, в темном плаще, под широкими полями зонтика, единственный «на трибунах» болел за свою команду.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 13084, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 45 (261) СРЕДА, 9 ноября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ ◆ НОЯБРЬ

ДОБЛЕСТЬ

ЛУЧШИЕ В ТРЕСТЕ

Весомыми трудовыми успехами встретил 66-ю годовщину Великого Октября коллектив участка № 3 нашей трест - площадки. В третьем квартале государственная комиссия приняла у него два новых школьных здания — в четырнадцатом и пятнадцатом микрорайонах.

План строительно - монтажных работ собственными силами выполнен здесь на 151,9 процента, выработка и натуральных показателях достигла 107,3 процента к заданной. За достижение этих высоких результатов коллективу третьего участка присуждена победа в социалистическом соревновании среди участков трест-площадки. Возглавляет передовой коллектив грамотный командир производства И. С. Белкин; председатель цехкома И. Н. Фадеев.

Первое место в трудовом соперничестве бригад заняла бригада каменщиков Н. С. Назарука.

В. ДОНОШЕНКО,
начальник ОТиЗа
трест - площадки № 3.

О бригадире водителей, который не умеет работать вполсилы

ВРЕМЯ ВЫБОРА

Владимир Степанович Кутяков, с которым я хочу вас познакомить, — шофер. Шофером был и его отец, крутивший баранку до самой пенсии, а вскорости после выхода на нее погибший случайной, нелепой смертью на охоте. До сих пор, разменяв уже восьмой десяток лет, шоферит — возит председателя колхоза — тесть Кутякова. И даже старший сын Владимира Степановича Андрей, выбравший после школы медицину, до поступления в мединститут успел получить права водителя - профессионала.

Но до этой «автосемейственности» мы дойдем не сразу. Прежде мы вдоволь наговоримся с ним на самые разные темы. О бригадном подряде и щекинском методе, о дорогах и запчастях, о достоинствах и недостатках МАЗов и КрАЗов и о том, что только в посредственных, приглаженных кинофильмах и газетных очерках лодыри становятся ударниками, разгильдяи — примерными общественниками, стоит провести с ними душеспасительную беседу.

В таких вот разговорах мы провели с Кутяковым не один час в кабине его МАЗа, методично курсировавшего между третьим причалом и ЗСМ, вторым причалом и заводом КПД. Впрочем, то, что обязательно буду о нем писать, я понял после первой же встречи. Уже тогда я со всей очевидностью удостоверился в главном его качестве: он не имеет работать вполсилы, отстаивать убеждения вполголоса, короче, жить вполнакала.

...Шло заседание техсовета. Обсуждался животрепещущий вопрос — внедрение бригадного подряда. Но против ожидания выступления были откровенно вялыми. Покуда речь шла о планах и мероприятиях, отчитывавшиеся руководители держались еще относительно уверенно. Но едва дело доходило до конкретного результата от внедрения, сразу становилось ясно, что местные «варианты» далеки от настоящего подряда, что истинный злобинский метод с этой своей дальней «родней», пожалуй, и знаться бы не захотел.

Но вот очередной выступающий начал не с перечисления мероприятий, а с подсчета убытков. Только за последний месяц, сказал он, их бригада выбросила в утиль двадцать автопокрышек общей стоимостью, самое скромное, в три тысячи рублей. В итоге они не досчитались, по меньшей мере, нескольких сотен рублей премии. Причиной же всему — запущенный километровый отрезок дороги, у которого три хозяина, а фактически ни одного, вот и летят у водителей скаты.

Тут мгновенно оживший зал обратил внимание на то, что очередной оратор отличается от предыдущих не одними речами. Вместо отутюженного пиджака — кожанка, вместо сорочки с модным галстуком — свитер... В общем, на дремавшую и скучавшую до того аудиторию дохнуло самым что ни на есть живым, из самой жизни, а не из папок с мероприятиями, бригадным подрядом. Подряд этот считал сам и без оглядки на субординацию и должности заставлял считать других понесенные убытки недополученные прибыли, недоплаченные премии.

Разумеется, сразу после техсовета я навел справки и узнал, что Владимир Степанович Кутяков (а это, как вы уже догадались, был конечно он) до недавнего прошлого работал рядовым шофером. Но вот в марте нынешнего года он возглавил и седьмой автобазе водительскую бригаду, в апреле она начала работать по подряду, а сейчас уже сумела обойти несколько бригад, которые числятся в подрядных не первый год.

А пока заседание продолжалось, и больше всего меня интересовало, чем же он закончит? Призовет родить еще одно мероприятие с указанием сроков и перечислением ответственных за ремонт дороги?

Однако отремонтировать ее он вызвался сам!

—Для ремонта нужен щебень, несколько сотен кубов. Его мы завезем. Столько, сколько нужно. Потребуется— выйдем всей бригадой не только в субботу, но и в воскресенье. Производство бетона не встанет. Песком и гравием мы уже сейчас обеспечили завод КПД и ЗСМ с запасом на несколько дней. Просьба одна помочь дорожной техникой, выделить бульдозеры и грейдер.

На этом субботнике, организованном по инициативе бригады Кутякова, мы, наконец, познакомились с ним. Тогда я и отметил его умение работать. Но отметил и другое: при таком умении, опыте, квалификации он не остался бы внакладе работая и я одиночку. Зачем было Кутякову брать на себя ответственность за бригаду, комплектовавшуюся отнюдь не по конкурсу из лучших водителей, а потом еще и затеваться с подрядом?

Оказалось, бригадный хозрасчет на автотранспорте тема его дипломной работы в институте народного хозяйства, который он заканчивает в этом году заочно.

Так вот в чем штука, воскликнет тут скептик, в личных интересах человек старается!..

Ну что ж, тогда позвольте небольшое уточнение. «Старающийся в личных интересах человек» вот уже больше полгода в семь утра отправляется на работу и раньше семи вечера домой не попадает. После этого он садится за стол, обкладывается справочниками и часов до двух пополуночи пишет диплом.

При всем том дома у Кутякова, куда я пришел посмотреть на этот самый диплом, услышал от Тамары Ивановны, его жены:

—С переходом в бригадиры Володя мало стал бывать дома, и все же я рада за него. Таким удовлетворенным за результаты свой работы я давно его уже не видела.

—Хочу верить, — это я услышал уже от самого Владимира Степановича, — что и наш подряд, и моя дипломная работа еще сослужат службу всей автобазе, всему Стройтрансу.

Он вправе сказать такие слова. Из разрозненной группы людей, чисто волею случая попавших в одну бригаду, он в короткий срок сумел создать крепкий коллектив, который нынче стабильно и притом (немаловажная деталь!) честно выполняет план. Опыт, заслуживающий тщательнейшего изучения при нынешнем весьма неблагополучном положении в целом по Стройтрансу.

Но об этом рассказ дальше.

А. БЕЛОВ.

Осторожно: формализм!

ПРОПАВШАЯ ПРЕМИЯ

По итогам 1982 года руководство главка и областной совет ВОИР признали постановку рационализаторской работы в коллективе нашего домостроительного комбината лучшей среди всех подразделений Главтюменьпромстроя. Одновременно была присуждена премия в сумме 500 рублей.

Узнали мы об этом еще в начале января. На календаре уже ноябрь, пора подводить итоги рационализаторской работы за очередной 1983 год, а про обещанную премию ни слуху, ни духу. Инженер по рационализации М. Колтынаева пыталась найти ее следы. Выяснилось, что сначала премию «не пропустил» горфинотдел. В главке, узнав про то, дали «добро» выплатить эти 500 рублей за счет смет и затрат на рационализацию. Тут возникли какие-то сложности в стройбанке. Конечно, финансовую дисциплину нужно соблюдать, но при чем тут рационализаторы? О премии-то было заявлено во всеуслышанье, в том числе со страниц многотиражки! В общем авторитета себе во всей этой истории ни объединение, ни главк явно не прибавили.

Рационализаторы ДСК:
Т. ГОХГУТ, Э. КАРМАНОВА, Е. ГОРЕЛОВ.

НОВЫЙ ДЕНЬ

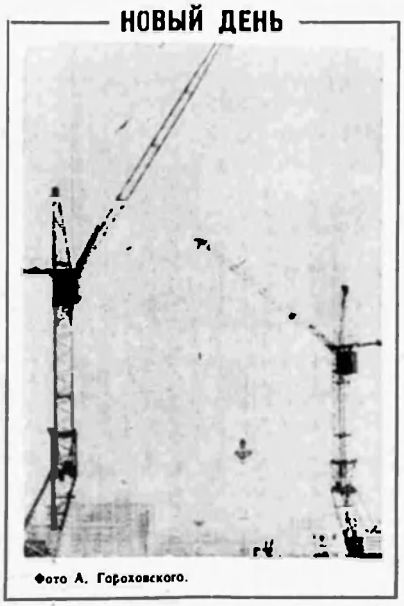


Фото А. Гороховского.

В СРОК!

Подводят генподрядчика, подводит генподрядчик

До конца нынешнего года для успешного выполнения социалистических обязательств объединению необходимо ввести в Нижневартовске четыре детских сада: №№ 31 в 13-м, 31 в 15-м, 37 в 14-м и 41 в 12-м микрорайонах. На строительстве трех из них побывал на днях наш корреспондент. Вот что он услышал:

ДЕТСАД № 31 в 13-м микрорайоне.

А. ГАЛЯЕВ, начальник участка трест - площадки № 3:

—Детсад мы должны ввести в декабре. Именно этому необходимо сегодня подчинить усилия генподрядчика, субподрядчиков, поставщиков. Сделано многое. Примерно на 70 процентов закончены отделочные работы (имею в виду штукатурку), приступили к благоустройству территории.

Однако есть немало досадных неувязок, которые ощутимо тормозят работу. Прежде всего — отставание по наружным сетям. К ним не может приступить ССУ-1, так как ДСК, генподрядчик по микрорайону, не выдал ордер на производство земляных работ. И вопрос не решается второй месяц.

Этот детсад — собственный Минмонтажспецстроя, и тем более непонятно, почему его нижневартовские организации сами себе ставят палки в колеса. До сих пор сантехники не выставили трапы под первый этаж. А тут завязано многое: не могут уйти с первого этажа отделочники, не получим мы и оборудование — плиты, котлы, кипятильники.

ДЕТСАД № 37 в 14-м микрорайоне.

Прораб трест-площадки Жилстрой С. ШАЛДОВ:

—На нашем объекте сейчас заняты представители Спецстроя, СУОРа, Иртышсантехмонтажа. Обещают приступить к делу электрики, закончить свое задание вентиляционники. Но пока только ждем обещанного. Подводит и УПТК. Отсутствие стекла не позволяет сделать двойное остекление.

ДЕТСАД № 41 в 12-м микрорайоне.

Е. СКРИПИНА, мастер трест - площадки № 3:

—Более прочными и деловыми должны быть наши связи с субподрядчиками. На этом детсаде я недавно. Работы здесь подходят к завершению. Оперативно справились со своим заданием электрики, неплохо развернулись отделочники из Иркутсксибжилстроя, на совесть потрудилась бригада каменщиков нашего треста Н. Радаева. Держат сантехники и вентиляционники.

ОТ РЕДАКТИИ. Как явствует из этих высказываний, на всех трех стройках положение дел примерно одинаковое: подводят смежники. Но вместе с тем явствует и другое: и сами генподрядчики — и Жилстрой, и трест-площадка № 3 — не очень-то настроены на сдачу. Не оттого ли представители этих подразделений так активно сетуют на нерадивость субподрядчиков, чтобы в случае срыва снять с себя вину?

Четвертый квартал: аврал!

Продолжаем публикацию откликов на выступление бригадира монтажников ДСК М. Колесникова.

В адрес Иртышсантехмонтажа нередко звучат упреки и претензии. Иногда справедливые, чаще, увы, беспочвенные, незаслуженные. Поясню свою точку зрения. Главная для нас сложность состоит в том, что в первом квартале мы в основном без работы, зато в четвертом кривая загруженности резко подскакивает вверх. На последнюю четверть года у нас приходится более половины годового объема работы.

Не секрет, что строители в начале года не торопятся, строят ни шатко, ни валко, часто корректируют планы, переносят сроки сдачи. Зато в конце возмущению нет предела: как, мы же все сделали, у нас все готово, сантехники, вот кто подводит, вот где корень зла. Их до сих пор еще на объекте нет! Но, дорогие строители, не пора ли вам повернуться к нам лицом? Давайте не будем вставить с ног на голову, напротив, попробуем расставить по своим местам.

В сложившейся ситуации мы вынуждены работать как пожарники: бежим туда, где «горит». Людей у Иртышсантехмонтажа не так уж много, выполнять работы на всех объектах одновременно мы не в силах. Тем более, что объекты у нас по всему городу, большой их объем и в Радужном.

Возьмем для примера дома ДСК. Монтажники на участке готовят нам отверстия под системы отопления и канализации. Это первый «прокол», потому что отверстия должны быть сделаны уже на заводе КПД. Первый неизбежно влечет за собой второй. Монтажники не спешат с отверстиями: то нет компрессора, то людей... Бывает, ругаешься с генподрядчиком, так как объекты сдают под монтаж систем месяцами (это случилось, например, со школами №№ 23, 56 да и на других стройках такое не редкость). А ведь качество и темп работы генподрядчика напрямую сказываются и на нашей деятельности.

Положительный урок можно было бы всем нам извлечь из опыта строительства восьмого дома в 13-м микрорайоне. Здесь нашими сантехниками был заключен с бригадой монтажников ДСК договор бригадного подряда. Это сразу сказалось на результатах. Строители своевременно управились со своими заданием, а мы со своими.

Словом, есть выход из создавшейся ситуации. Ритмичность и четкая организация производства на всех этапах строительства — вот что лежит в основе успеха. Понять это давно пора всем.

И. БЛОХИН,
главный инженер Нижневартовского монтажного управления треста Иртышсантехмонтаж.

ПЕРВОЗИМЬЕ

СЕРГЕЙ ЗАПЛАВНЫЙ

Из северной тетради

Болота наглухо закрыты
Морозной коркой до весны
Рекой деревья — инвалиды
В тугие стянуты узлы.

Под вертолетом солнце тлеет
На грязно-розовых снегах.
Идет олень тропой своею,
Вздымая солнце на рогах.

Бросает ветер вниз машину,
Качает тени, вихрит снег,
Срывая с губ простое имя —
В котором пульс сибирских рек.

В котором чисто все и хрупко,
Как в царстве кедров и елей.
В котором ни одной зарубки
Ни от дорог ни от друзей.



По свежей пороше.

КАДРАМ — ЗАБОТУ

НАУЧИМ СТРОИТЕЛЯ СТРОИТЬ

ПОСЛЕ прошедшей отчетно-выборной партийной конференции меня, да и весь коллектив УКК еще больше стало заботить, все ли делает наш комбинат по обучению квалифицированных рабочих для успешного выполнения объединением плана?

План объединение не выполняет. И одной из основных причин этого участники партийной конференции назвали недостаточную работу с кадрами. Как повысить профессиональное мастерство, воспитать стремление к овладению смежными профессиями, изучению передовых методов труда у каждого рабочего? У себя в УКК главный резерв мы видим в скорейшем переходе на прогрессивную форму курсового обучения по ступенчатой системе.

Обучение по ступенчатой системе разделяется на три этапа. Первый — освоение знаний и навыков основной профессии, получение начальной квалификации, скажем, монтажника 3-го разряда. Через два-три года рабочие направляются в УКК на курсы повышения квалификации. Это второй этап обучения. Занимаясь без отрыва от производства, рабочий повышает уровень своих теоретических знаний, выполняет практическое задание, дающее ему право на присвоение 4-го разряда. Параллельно он обучается на стропальщика 2-го разряда, осваивает смежную профессию электросварщика дуговой сварки 3-го разряда начальной квалификации. Наконец, на третьем этапе обучения монтажник достигает высшей квалификации в своей профессии — 5-го или даже 6-го разряда, одновременно повышая квалификацию по специальности сварщика до 4—5-го разряда, стропальщика — до 3-го разряда.

В качестве примера можно рассказать о Любови Романенко, отделочнице СУОР. В 1979 году она получила в УКК специальность штукатура 2-го разряда. Два года спустя, повысила у нас квалификацию до 3-го разряда. В бригаде заметили ее старательность, ответственность в работе, обратили внимание, что она проявляет любознательность к смежной профессии — маляра. В 1982 году Любовь Романенко вновь была направлена на учебу в УКК для повышения квалификации, после чего ей присвоили 4 квалификационный разряд штукатура и маляра.

В нашем же учебно-курсовом комбинате овладели мастерством каменщиков, получили смежные профессии монтажников и стропальщиков многие рабочие, передовых бригад Н. Назарука, Ф. Нуркаева из трест - площадки № 3. И таких примеров немало.

ОДНАКО, чтобы ступенчатая система подготовки рабочих широкого профиля стала у нас действительно системой, необходимо еще многое сделать. Прежде всего сами бригады должны четко определиться, кому из рабочих необходимо повысить разряд в ближайшие годы, кому приобрести смежные специальности. Решение бригад, согласованное с ОТиЗарм, должно отразиться в планах повышения квалификации рабочих каждого треста и управления. Причем желательно, чтобы в этих планах перспектива учитывалась минимум на 3—4 года вперед. Планирование обучения рабочих кадров должно рассматриваться руководителями подразделений, как важнейшая составная часть развития производства.

Другой актуальной проблемой в подготовке высококвалифицированных рабочих является укрепление учебно - производственной базы комбината. Коллектив УКК много над этим работает, однако одних наших усилий тут явно недостаточно. К примеру, госавтоинспекция для подготовки водителей требует создания специальных классов по категориям: «С», «Е», «Д»; госгортехнадзор настаивает на создании отдельного класса для подготовки машинистов самоходных строительных механизмов, и класса для обучения машинистов котельных. Но с учебной базой положение еще относительно терпимое, главная беда — мы не имеем возможности надлежащим образом организовать практику, закрепление навыков.

К чему это ведет? В период становления нашему объединению, к примеру, остро были нужны сварщики. И мы комплектовали их группы из плотников, каменщиков, бетонщиков. Обучение шло без отрыва от производства, то есть люди приходили к нам после напряженной смены. И все-таки мы добивались, чтобы они получили необходимый объем знаний по новой специальности. Однако закрепить их на практике не было возможности. В плотницких бригадах сварочные аппараты не нужны, у каменщиков их — один, редко два на целый участок. В итоге члены тарифно-квалификационной комиссии при аттестации попросту закрывали глаза на скромные практические навыки экзаменуемых. А ведь при выходе из УКК им присваивались достаточно высокие разряды, то есть на стройке с них вправе были спросить как с полноценных специалистов. На деле же иные из новоиспеченных сварщиков в держак - то толком в руки взять не могли.

КАК РЕШИТЬ эту — проблему? Первый вариант — создание единого учебно - производственного комплекса с 10—12 классами теоретического обучения и несколькими мастерскими, оснащенными современным оборудованием, применяемым сегодня на стройках, хотя бы по одной единице; здесь же — по два-три рабочих места отделочника, каменщика «монтажника, сварщика, машиниста крана, водителя. Но пока надежд на это мало. В планах развития объединения данный комплекс не фигурирует, хотя затраты — примерно 500—600 тысяч рублей — окупились бы скоро.

Второй, пока что более приемлемый вариант, — создание учебных классов и рабочих показательных мест в самих подразделениях. Но и с этим дело обстоит тоже не лучшим образом. На заводе КПД один класс создан, но не оборудован. В объединении Строитранс планируют создание класса по безопасности движения, но здесь еще необходим класс по обучению водителей. Затягивается создание класса механизаторов в Строймеханизации.

Вполне по силам подразделениям — было бы желание! — оборудование показательных рабочих мест. Положим, СУОРу не плохо бы иметь две-три кабины с дверными, оконными блоками, нормокомплект инструментов для отделочных работ, высокопроизводительные аппараты «Вихрь», СО12 «Снежок», «Универсал-2», которые можно было бы продемонстрировать в действии. На заводе КПД или ЗЖМ желательно создать два сварочных поста, где можно было бы не только показать, как правильно накладывать сварочный шов, но и принять по всем правилам экзамен по сварке. На ДСК хорошо бы оборудовать монтажный полигон в миниатюре, на котором можно было бы продемонстрировать технологию монтажа со всеми ее особенностями... Да и в трестах можно оборудовать что-то подобное. В конечном счете в наших общих интересах иметь образованные, профессионально грамотные, умелые, высококвалифицированные рабочие кадры.

В. БЕЛОВ,
заместитель директора учебно - курсового комбината объединения.

Чтобы рубль был честным

Новое в планировании фонда зарплаты в строительстве

С начала этого года в строительных организациях страны изменен порядок формирования фонда заработной платы. Чем это вызвано, и в чем суть этого новшества?

За последние годы в строительстве заметно стали снижаться темпы роста объемов СМР и производительности труда. Как следствие, при этом допускался переход фонда зарплаты. Разрывалась связь между ростом производительности труда и средней заработной платой, между численностью работников и объемами выполняемых ими работ.

Происходит все это так. Из-за различных организационных неувязок на стройках допускаются значительные (до 20 процентов и более) потери рабочего времени. Однако потери эти не фиксируются, а с помощью приписок благополучно оплачиваются, виновным в простоях все сходит с рук.

Ясно, что такое положение дел недопустимо. Конкретные задачи по совершенствованию системы планирования трудовых показателей сформулированы в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Предусматривается, например, начать постепенный переход в одиннадцатой пятилетке к планированию производительности труда в строительно - монтажных организациях по нормативной чистой продукции, то есть по показателю наиболее точно отражающему изменения в затратах труда. Фонд заработной платы, соответственно будет формироваться исходя из норматива на 1 рубль продукции по показателю, применяемому для планирования производительности труда.

Наше объединение согласно приказу Минпромстроя СССР должно перейти на планирование производительности по нормативной условно - чистой продукции с 1985 года. Однако постепенный переход к этой системе уже начат. С 1 апреля минувшего года принято решение об установлении нового порядка выдачи средств на зарплату строителям. Всем работникам, кроме сдельщиков, выдача средств на зарплату стала производиться строго в пределах установленного планового фонда; сдельщикам — в меру выполненного ими объема СМР. И все-таки несоответствие между ростом средней заработной платы и повышением производительности труда полностью устранено не было. Поэтому следующим шагом стало применение норматива заработной платы работников, занятых на строительно - монтажных работах и в подсобном производстве в копейках на 1 рубль объема работ.

Такой норматив утверждается вышестоящей организацией и должен быть стабильным на весь плановый период. Таким образом, все организации объединения получают сегодня средства на зарплату только в прямой зависимости от выполненного объема работ. Об этом должны знать все работники строительных организаций: мастера, прорабы, начальники участков, нормировщики, работники аппаратов управления. Требования планово-финансовой дисциплины одинаково обязательны для всех. Нужно постоянно помнить, что банковские учреждения выдают средства на зарплату только в соответствии с установленным порядком, и какого-то иного порядка тут нет и не может быть.

Лаконичные, но исчерпывающие слова прозвучали по этому поводу на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС: надо, чтобы рубль был заработан.

Крепить дисциплину во всех финансовых вопросах, продолжать работу по совершенствованию планирования трудовых показателей — к этим задачам мы должны сегодня подходить как к задачам первостепенной важности, причем все — и экономисты, и те, кто организует дело непосредственно на стройке.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-82-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 13432, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОП

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 46 (262). СРЕДА, 16 ноября 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП.

ПЛАН ЗАКОН!

От января до ноября

Итоги работы объединения и подразделений

Подразделения	Генподряд		Собствен. силы	
	10 мес.	октябрь	10 мес.	октябрь
	(В проц. к плану)			
НВЖС	68.7	65.3	76.6	74.0
Трест-пл. № 1	72.0	68.2	68.3	93.5
Трест № 2	100.1	114.7	88.3	103.3
Трест -пл. № 3	101.7	70.9	103.3	100
ДСК	113.5	115.6	100.3	100.9
НВСС	—	—	93.1	85.2
СУОР	—	—	79.7	91.4
Строймеханизация	—	—	85.5	91.4
ЖКК	114.7	108.0	111.3	80.0
СМУ-2	—	—	51.7	18.8
Всего по объединению	91.5	86.8	87.7	86.5

На 60.3 процента выполнен план десяти месяцев по реализации товарной строительной продукции по генподряду, собственными силами — на 72.1.

С января по октябрь введено 148737 квадратных метров жилья — 100.1 процента к плану. При этом в Радужном допущено отставание: при план 18907 сдано 8994 квадратных метров жилой площади — 47.6 процента.

Строительство объектов культуры—на контроль!

На стенде и за ним

На заборе — красочный стенд, где устремилось ввысь, в голубое небо здание будущего Дотехники. Рядом — цифры, рубли, проценты. За забором идет работа, строительство этого дома. Генподрядчик — трест-площадка № 1.

Да, стройка только начата, но уже с первых шагов она «споткнулась» о ряд туго решаемых вопросов. Вот о чем рассказал мастер участка С. Фигуров:

— Постоянными стали у нас трудности с кирпичом. Делаем заявку в УПТК на доставку его в первую смену, однако и первая и вторая смены зачастую проходят в бесплодных ожиданиях, а кирпич везут в третью без всякого предупреждения, когда мы не готовы его принять. На все запросы там отвечают одно: будет, будет, но положение не меняется.

Тормозил нашу работу и завод строительных материалов. Не было там сначала арматуры нужного профиля, сейчас, наконец, арматурными изделиями мы обеспечены. Несвоевременно поставляет нам ЗСМ вместе со Стройтрансом раствор и бетон. Ни одна машина в 8.00 (по заявке) на участке не появляется.

До сего дня Строймеханизация не сдала подкрановые пути...

В разговор вмешивается мастер трест -площадки Строймеханизация Ф. Касьянова:

— Но в этом «крайняя» далеко не Строймеханизация. Месяц тянуло с отсыпкой площадки ССУ-3.

Еще большую ясность в положение дел на стройке внес каменщик М. Ашарапов:

— Плохо подвигалась работа и из-за отсутствия лесов. Потому 15 человек выполняли то, с чем с успехом могли бы справиться пятеро. Заказывали инвентарные подмости в разные организации, но в конце концов пришлось делать их своими силами в нашем ОГМ.

Понятно, что все эти неурядицы и перебои влекут за собой потери рабочего времени, погрешности в качестве строительства.

Действительно, без устали ратуем мы за четкую организацию производственного процесса. С неменьшим рвением киваем в сторону поставщика и субподрядчика (их и впрямь есть в чем упрекнуть). Но попытаемся выяснить в сложившейся ситуации и позицию генподрядчика.

Не случайным показалось нам выступление Н. Довбыша, бригадира этого участка, на недавно прошедшей в объединении партийной конференции. Он говорил о простоях башенного крана и компрессора, текучести кадров и задавал, в частности, вопрос: почему бригадир должен быть снабженцем, просителем и толкачем?

Согласны, вопросы поставок и координации действий всех организаций на строительной площадке должен решать никак не бригадир, не мастер и даже не прораб. Их обязано своевременно и четко решать руководство генподрядного треста, в данном случае — трест-площадки № 1. Почему оно здесь как бы в тени? Не чувствуется в генподрядчике кровной заинтересованности в результатах и ходе дела, которым он занимается, за которое отвечает.

Е. ЛАРИОНОВА.

РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК



Леонид Николаевич Гаврилов возводит дома ДСК, начиная с самого первого из них. Сегодня он возглавляет одну из лучших на комбинате бригад монтажников.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„ХОЛОДА ПРЕДЪЯВЯТ СЧЕТ"

В корреспонденции нашего внештатного автора Н. Каплуна, вышедшей в номере газеты за 19 октября с. г., поднимались вопросы улучшения подготовки строительного производства. В частности, речь шла о необходимости создания централизованных колерных мастерских объединения.

В редакцию поступил ответ и. о. главного инженера УПТК Л. М. Пенькового, в котором сообщается о том, что выступление газеты обсуждено на заседании техсовета управления. В настоящее время здесь принимаются меры для развертывания централизованных колерных мастерских. Однако на сегодняшний день филиал треста Оргтехстрой не выдал необходимую для этого документацию, не открыто также финансирование.

Редакции стало известно, что вопрос о создании централизованных колерных мастерских обсуждался на заседании техсовета объединения. Ряд специалистов УПТК и Оргтехстроя направлены в передовые строительные организации страны для изучения соответствующего опыта.

Панорама новостей

Лучшие в области

Штаб ЦК ВЛКСМ Западно - Сибирского территориально - производственного комплекса подвел итоги соцсоревнования КМК.

В числе трех лучших коллективов, удостоенных Почетных грамот и денежных премий, передовые бригады ДСК: монтажников М. Колесникова и отделочниц М. Долгавиной.

В. САВОЧКИН.

Молодежный «Огонек»

состоялся в нашем подшефном общежитии № 4. Красиво оформленный красный уголок общежития заполнила молодежь УМР. Насыщенной и разнообразной была программа «Огонька». В гости пришли старшие товарищи. Среди них — начальник УМР И. Саблуков, секретарь партийной организации М. Кабиропа, председатель профкома Ю. Корчевой и другие.

Л. АСАДУЛЛИНА, секретарь комитета ВЛКСМ Спецстроя.

Резонанс — «Эстафета» как она есть» (21. IX. 83)

БРАК СО ШТАМПОМ ОТК

Электрики поздно приходят на объекты, чуть ли не срывают сроки их сдачи. Такой ярлык на нас повесили давно, однако он далеко не отражает истинного положения дел. Вот несколько фактов.

До сегодняшнего дня не сданы под монтаж сдаточные объекты четвертого квартала: жилые дома № 14 в пятнадцатом микрорайоне (сдача под монтаж — июль этого года), № 2 в шестнадцатом микрорайоне и 28 — в пятнадцатом (сдача — первая декада октября).

Но этого мало. Панели жилых домов серии III-112-5М поступают на строительную площадку с завода КПД с большим отклонением от нормы по прокладке проводов скрыто. Для убедительности эти отклонения хочу перечислить. Отверстия для прокладки проводов залиты бетоном, гнезда для установки выключателей, розеток и ответвительных коробок деформированы, а в санузлах вообще отсутствуют. Штрабы, предусмотренные в панелях по периметру комнат, проходят под плинтусами, плинтусы же закрепляются после отделки гвоздями и повреждают провода. Часто в нарушение СНиП штукатуры приступают к выполнению своего задания без актов на скрытые работы. Почти на всех домах ДСК электромонтажники не могут проложить спуски к выключателям и розеткам: нет каналов. Только после отделки строители пробивают штрабы.

Несмотря на наши неоднократные изменения чертежей стеновых панелей и перекрытий совместно с новосибирским институтом ВНИИПЭМ, с ДСК, совместные протоколы и техсоветы, никакие корректировки в технологию производства не внесены. Панели так и по настоящее время поступают на строительную площадку с большим отклонением от действующих норм, в заводском ОТК на это, видимо, смотрят сквозь пальцы. А это влечет за собой и брак в работе, и затягивает сроки строительства.

Л. АКОНДЖАНОВ, начальник ПТО НВМУ треста Сибэлектромонтаж.

За халатность к ответу

10 ноября в объединении состоялось заседание центральной группы народного контроля. В центре внимания собравшихся стоял вопрос об использовании и хранении строительных материалов. Серьезные нарушения в этом выявлены в СМУ-2. Здесь под открытым небом хранят 280 квадратных метров кровельного железа и около 3,5 тонны металлического сайдинга и 120 карнизных свесов из кровельного железа. Плохо укрыты от атмосферных осадков и повреждены 200 квадратных метров ДВП. Виновные понесли наказание. Штраф размером в одну треть оклада наложен на старших прорабов СМУ-2 А. Шушанина и В. Рогожина. Дело по заявлению начальника ОРС Нади Гореловой передано в городской суд.

Обращено внимание на плохую сдачу конструкторами УПТК в результате которой по вине монтажников в суд было подано 45 тысяч рублей. Письменное предупреждение вынесено начальнику УПТК М. Ефремову. Не будет лишней и постановка вопроса о дисциплинарной ответственности мастеров строительства.

Ю. ПОДНИВАЛОВ,
председатель ЦГНК.

О бригадире водителей, который не умеет работать вполсилы

ВРЕМЯ ВЫБОРА

Теоретически что представляет собой бригадный подряд, знают сегодня, наверное, все. И все же освежим память. Вообразим себе его модель на автотранспорте — хотя бы в самом простейшем виде.

Эта бригада водителей берется ежемесячно перевозить такое количество груза, о чем заключает договор подряда со своей администрацией, грузополучателем и грузоотправителем, а также со смежниками, которые будут ей помогать в работе. В случае успеха шоферы получают до 40 процентов премии к заработку плюс вознаграждение за снижение эксплуатационных затрат. В итоге водители горят на работе, груз без задержки поступает, куда следует, автопредприятие с клиентом, грузополучатель — тоже. Перспектива — самая радужная. И однако же на полусотни с лишним водительских бригад Строительного подряду сегодня работают лишь 5.

— Мало, — согласился со мной бригадир одной из таких подрядных водительских бригад Владимир Степанович Кутяков (время вернуться к нашему герою). — Но, во-первых, бригаду надо закрепить на перевозке какого-то определенного груза.

— Для вас такой груз нашелся?

— А сколько мы перебрали вариантов, покуда не остановились на доставке песка и песчано-гравийной смеси с причалов на ЗСМ и завод КПД... И потом, мало найти подходящий груз — надо еще наладить тщательный учет его доставки, чтобы не было недоразумений.

И я услышал поучительную историю. Водительская бригада заключила договор подряда с дорожным стройуправлением. Условия — лучше некуда: машины шли груженными в оба конца. В микрорайоны — с грунтом, обратно — с извлеченным при инженерной подготовке стройплощадок торфом. Все шло гладко, пока при расчете подряд не «забуксовал». Боясь, как бы их не провели (поди, проверь, сколько завезли грунта, если он уже укрыт бетонными плитами), прорабы дорожников поровнили убавить кубатуру. Однако и водителей не объегоришь. Им что положено, то и пиши! В конце концов, рассуждали, что все равно, мол, кубатуру скостят, шоферы начали приписывать себе кое-что уже и сверх положенного. А где начинаются приписки, там нетипичный подряд долго не проживет, останется показухой.

— У нас, — услышал я от Кутякова, — недоразумения такого рода исключены. Песок и гравий, которые мы возим на заводы, идут на производство бетона, раствора, железобетона. Между выходом конечной продукции и объемом исходных компонентов — прямая пропорция. Тут уж лишний куб не припишешь, но и не скостишь.

— Важен также, — продолжал Владимир Степанович, — надежный контакт со смежниками. Экскаваторщиков, положим, занятых на погрузке, мы сразу включили в состав бригады. Значит, премию дели и на них. Зато выигрыш — налицо. Под погрузкой практически не стоим. Теперь думаем включить в бригаду еще и слесаря, чтобы ремонт машин у водителей отнимал минимум времени...

Массой деталей обрастает наша простенькая поначалу — припоминаете? — модель подряда. Но это мы, для пущей наглядности, можем ее упростить — на то она и модель. Другое дело — практическое внедрение подряда. Тут упустил какую-то деталь или не туда ее пристроил, и, смотришь, уже забуксовал, а то и вовсе встал посреди дороги.

Впрочем, всего заранее все равно не учтешь, не предусмотришь. Но вот без такой детали, как вера в успех, — подряд точно, и с места не стронется. Так же, как в свое время Злобин, как потом Сериков и Федюнин, без нее, веры, Кутяков ничего бы не добился. Вера заражает. А когда ты не один, любую задачу решать проще.

Задачи же эти возникали на каждом шагу. Из-за ограниченности места я опускаю многие интересные подробности. К примеру, как они выставляли из бригады, по выражению Кутякова, «темнил», норовивших проехаться на чужой счет, как не просто дошли до внедрения КТУ — коэффициента трудового участия... При всем моем желании не могу представить вам и большую группу людей, причастных к этому подряду, с которыми довелось мне переговорить. Начать с водителей Александра Павлова, Василия Толпекина, других членов бригады, кто сразу был за подряд, кому по душе пришедшие с ним порядок и дисциплина.

Однако даже не обстоятельные беседы с ними убедили меня в том, что подряд здесь прописался теперь уже всерьез и надолго, а совсем короткий разговор с водителем, у которого и я в кабине-то оказался случайно.

С первых же минут он обрушился на несправедливость: сиди-де тут «горбатся», а ребята, обслуживающие стройучастки, получают почти те же деньги, хотя чуть ли не днями только и стоят под окнами прорабок. Но как совсем не сложно было понять негодование это явно шло от зависти к левко устроившимся «ребятам». Тем не менее с ответом на вопрос, согласился ли бы он поменяться с ними местами, мой собеседник долго медлил, а потом решительно покачал головой:

— Нет, сейчас нет.

В самом начале этого своего очерка я заметил, что Владимир Степанович Кутяков не питает иллюзий, что чье-либо отношение к работе можно изменить враз. Убеждения его на сей счет твердые, процесс этот длительный, и воспитывают тут не столько душеспасительные беседы сколько сама жизнь: как она повернется. В его бригаде она повернулась так, что даже тот, кто еще вчера не очень-то спешил проявить рвение в работе, сегодня — нет, пока еще не ударник труда, но усовещать и подгонять его уже не надо. Он уже сумел сделать выбор между надежным, пусть и дающимся потом заработком и соблазнительными (зависящими для приписок остается все меньше) деньгами, «выводимыми» иным «щедрым» прорабом.

Кстати сказать, шоферы, чьи пути с бригадой в свое время по обоюдному желанию сторон разошлись, сейчас, во всяком случае многие из них, не прочь бы вернуться назад. Но если вдруг и появится здесь вакансия, на нее нынче вряд ли можно объявлять конкурс.

В дипломе, которой в скором времени защищать Владимиру Степановичу Кутякову, я прочел: «Особенности внедрения бригадного подряда на автотранспорте рассматриваются в настоящей работе на примере бригады № 5 автоколонны № 8 седьмого филиала объединения Нижневартовскстройтранс».

Поучительный пример.

А. БЕЛОВ.

Когда в прогульщиках отцы

Как выполняется закон о всеобуче

В школе НВСС было последнее профсоюзное собрание. Не собрание, а сборище. Не проводили его, вопрос стоял по существу дня — воспитание. Приглашены были руководители подразделений, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов, учителя, в числе всех около 40 человек вместе с классными руководителями. И пригласили их сюда не для похвалы лучших учащихся, лучших организаций. На заседании шел принципиальный разговор о плохой посещаемости работниками Сургутской вечерней школы. На «скамье подсудимых» — ученики-отцы, дети которых уже тоже учатся в школе, отцы, которые воспитывают новое поколение.

На профкоме поднят еще один важный вопрос: что сделано в управлениях, какая воспитательная работа там проводится, чтобы посещаемость была хорошей?

В каждом управлении есть ответственный за работу с учащимися — член трестовской комиссии по содействию школе. Председатель этой комиссии — В. Кондратьев. Оговорюсь, в прошлом учебном году такие комиссии были в каждом подразделении и бездействовали. Нынче комиссия приступила к работе: план набора учащихся в вечернюю школу выполнен, первый шаг к улучшению посещаемости сделан.

Есть у нас добрые и хорошие помощники в работе. Это инженер отдела кадров треста Д. Коровина, начальник отдела кадров Т. Седых. Конкретная и действенная помощь оказывается управляющим трестом НВСС В. Костюковым, секретарем партийной организации В. Тихоновым.

Однако же в подразделениях треста работа ведется от случая к случаю. Нет системы, согласованности в действиях, общественные организации плохо помогают работникам отделов кадров или, наоборот, работники отделов кадров не просят помощи. Об этом наглядно свидетельствуют результаты посещаемости школы. Можно привести пример по УМР. Заниматься здесь должны восемь человек. Не так уж много, но мне пришлось затратить целый год, чтобы их собрать, поговорить, убедить. Хорошо начали учебный год Ю. Мальцев, В. Криволанов, А. Копанев.

Почему же так долго мне понадобилось ходить? (И не только в УМР). Да потому что смотрят на это так: пришел учитель, ну и хорошо, поговорили, обсудили, пообещали и... забыли. А ученик-папа и не беспокоится, он отлично знает, что контроля не будет. Ну, сходит разок в школу, чтобы усыпить бдительность начальника. Так у нас в автобазе № 6. Вот уже свежие данные. После заседания постройкома из тех, кто не посещал, только А. Попов один раз появился в школе, в следующий раз не пришел.

Иначе обстоят дела в УТТ-1. Ни один водитель здесь не может получить путевку, если у него пропущен день. Потому и посещаемость у них хорошая, хотя учащихся более 30!

Уже слышу в адрес некоторых читателей: а нужно ли ему, этому отцу учиться? Он и так хорошо зарабатывает! Но во-первых, на рубле свет клином пока еще не сошелся, есть духовные ценности, которые никакими деньгами не измеряешь. А во-вторых, не совестно ли такому папаше перед сыном, если он не в состоянии решить элементарную задачу, объяснить простейшее правило?

Почему кое у кого до сих пор бытует мнение: если бы мне платили в ученический день 100 процентов заработка, я посещал бы занятия. Они даже не понимают, что государство им же платит за обучение! Не стесняясь заявляют об этом В. Евграфов, Р. Мударисова.

Надеюсь, что заседание профкома найдет продолжение в серьезных действиях как самих учащихся, так и общественных организаций подразделений треста.

В. ШЕНГА,
учитель вечерней средней школы № 1.

«Веселое настроение»



Фотоэтюд Ю. Филатова.

У наших соседей

В клубе знатоков

В Доме культуры «Юбилейный» состоялась первая в этом сезоне встреча команды знатоков (сборная общежитий Мегионгазстроя) со зрителями.

Видимо, и во время летних отпусков участники состязаний не забывали о своем клубе. Знатоки расширили эрудицию, а зрители подготовили к долгожданной встрече непростые вопросы. Вот некоторые из них: «Назовите автора слов, композитора и исполнителя песни из кинофильма «Белое солнце пустыни», «Где была выведена собака породы бульдог и почему ее так назвали?», «Назовите одинаковые жизненные неудобства, которые испытывали Макартни и Моцарт».

Знатоки оказались на высоте и победили со счетом 6:3.

Зрителям и знатокам, несмотря на временные поражения, такие встречи доставляют немало приятных минут. Ведь главное достоинство этих состязаний в дружеском общении людей, в их взаимном обогащении, в рождающемся в процессе таких встреч чувстве товарищества.

М. ВАКИЛОВА,
старший воспитатель рабочих общежитий Мегионгазстроя.
(Многотиражная газета «Трибуна строителя»).

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 13432, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 47 (283). СРЕДА, 23 ноября 1983 г. — ЦЕНА 1 КОП

ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

19 ноября во Дворце культуры «Октябрь» состоялась XXIII городская отчетно-выборная партийная конференция.

С отчетом городского комитета КПСС на конференции выступил первый секретарь горкома партии С. Н. Демисов, с отчетом ревизионной комиссии городской партийной организации — председатель комиссии — Н. М. Чекмарев.

На конференции выступил секретарь областного комитета КПСС Е. Н. Алтунин.

Конференция избрала новый состав городского комитета КПСС и ревизионной комиссии городской партийной конференции.

В работе конференции приняли участие заместитель заведующего отделом ЦК КПСС Л. М. Кузнецов, инструктор ЦК КПСС Г. И. Кашлев, заведующий экономическим отделом обкома КПСС В. М. Смальков, зам министра нефтяной промышленности СССР Ш. С. Даягаян, начальник Главтюменьнефтегаза Р. Н. Кузоватких, начальник Главтюменьпромстроя Н. М. Фадин.

РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК



С первыми десантами московских строителей прибыл в Нижневартовск бригадир монтажников СУ-219 Главмосстроя Михаил Владимирович Тищенко. В построенных его бригадой домах уже справили новоселья тысячи северян.

Фото Ю. Филатова.

Резонанс — «На стенде и за ним» [16.XI.83]

Чего не может бригада

На выступление газеты «На стенде и за ним» — о положении дел на строительстве Дома техники, которым занимается трест-1, не замедлил ответить бригадир комплексной бригады этого подразделения Н. Довбыш. Его выступление о том, в каких условиях трудится его бригада, о неуверенном и неумелом внедрении здесь бригадного подряда, о многих трудностях, которые приходится преодолевать и которых могла бы, быть, займись руководство трест-площадки № 1 вплотную организацией производственного процесса.

Дом техники — один из важнейших объектов соцкультбыта в нашем городе. И мы считаем за честь, что это ответственное строительство было доверено нам, строителям трест-площадки № 1, а точнее, нашей комплексной бригаде. Принято решение вести его бригадным подрядом, внедряя НОТ и новые методы строительного производства. С этой целью бригаду доукомплектовали до 40 человек, а в перспективе численность до 60—70. С большим желанием и энергией взялись мы за порученное дело.

Но не успели приступить к подготовке и бетонированию ростверков, как оказалось, что не подготовлено свайное поле. Ну, строители — народ привыкший к подобным трудностям, как говорится, взяли ответственность в свои руки и отбойные молотки тоже. Надеялись, что ССУ-3 треста Спецстрой оперативно устранит свои недоделки. Надеялись зря. Свайное поле мы приняли по акту, но не к маю ским, а лишь к ноябрьским праздникам.

Однако на этом наши беды не кончаются. Для полноценной организации строительного производства ППР предусмотрена работа на участке двух башенных кранов. И они своевременно сданы в эксплуатацию, зато вопрос подкранового пути не решен до сих пор. Путь перемещения кранов составляет всего 10 метров, вместо планового — 100 метров. Вот и простаивают два дорогостоящих механизма, а рабочие вручную и с помощью малой механизации ведут кирпичную кладку и бетонирование.

Беспокоит нас и поставка железобетонных изделий. По графику срок поставки их до 15 сентября, но уже конец ноября, а по сей день не поставлено их около восьми тонн. На некоторых участках можно было бы вести монтаж блоков и необходимую кирпичную кладку, но завод строительных материалов отказывается изготовлять и поставлять нам блоки ФСН-4, ФСН-5, ФСН-6 в количестве 274 штук. Если делать это в монолитном варианте, то будет стоить значительно дороже — в 10-12 раз. Так какой же это подряд?! Плохо на участке с кирпичом. Мешают работать постоянные перебои с его доставкой.

В бригаде трудится 40 квалифицированных рабочих. Насущную задачу дня мы видим в четком обеспечении их всем необходимым. Только в этом случае мы сможем выполнить государственный план. А план у нас внушительный: в денежном выражении составляет 170 тысяч рублей.

Мы обращаемся к партийному комитету, руководству объединения с просьбой оказать содействие в организации строительного производства, в решении вопросов внедрения бригадного подряда на участке.

Н. ДОВБЫШ,
бригадир комплексной бригады трест-площадки № 1.

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

15 ноября состоялось заседание комитета ВЛКСМ объединения в расширенном составе.

На заседании рассмотрены итоги отчетно-выборной кампании в комсомольских организациях объединения, обсуждено состояние исполнительской дисциплины секретарей комсомольских организаций, решен ряд организационных вопросов.

Бригада монтажников домостроительного комбината, возглавляемая В. Архиповым (групкомсорг А. Дмитриев) утверждена в звании комсомольско-молодежного коллектива.

Воспитатели и ц а детсада № 28 Л. Золотухина введена в состав бюро и утверждена заместителем секретаря комитета ВЛКСМ объединения. В состав бюро комитета ВЛКСМ объединения взамен выбывших членов введены также секретарь комитета ВЛКСМ треста № 2 С. Мулюкин, слесарь трест-площадки Строймеханизации С. Подъяблонский, старший инженер техотдела объединения Е. Шарохина.

В профкоме ● На контроле — качество

НЕПОДДАЮЩИЙСЯ ЭТАЛОН

— Качество поверхностей стеновых перегородок ниже всякой критики — сплошные раковины! Чтобы затереть их, стены приходится шпаклевать трижды. А ведь по технологии мы должны делать эту операцию только два раза. И такой перерасход трудозатрат нигде не учитывается и никак не компенсируется...

Жаль, что эти слова бригадира отделочниц ДСК Раисы Васильевны Худяковой не слышали вместе с нами на восьмом доме в 13-м микрорайоне представители второго формовочного цеха завода КПД, где производят внутренние стеновые перегородки. Мы планировали такую встречу отделочниц и заводчан. Однако приехав в то утро на завод, чтобы пригласить с собой на стройку кого-нибудь из формовщиков, узнали, что второй цех почти в полном составе да еще во главе с главным заводским технологом отправился... бить штрабы под электропроводку в панелях своего изготовления на другом строящемся объекте, в 15-м микрорайоне.

Не проще ли было бы заложить штрабы еще при формовке, а заодно позаботиться, чтобы поменьше было работы отделочникам на затирке раковин? Оставим этот вопрос на совести заводской администрации. Пока же мы только и слышим, что повышение заводской готовности изделий разворачивается полным ходом.

Разумеется, решение этой проблемы — дело не одного дня. Но не зря получили одобрение на столь высоком уровне, как партийный комитет объединения, мероприятия по обеспечению сдачи собственного дома № 8 в 13-м микрорайоне с оценкой «отлично». Не без оснований предполагалось, что поставив перед собой такую цель, коллектив домостроительного комбината сумеет задействовать внутренние резервы и в итоге поднимется на качественно новую ступень в своем производственном становлении. Однако руководство ДСК, судя по всему, не увидело или не захотело увидеть эту возможность.

Читаем мероприятия, разработанные на комбинате по сдаче дома, который должен был стать эталоном. Из 36 пунктов этого документа собственно о качестве речь идет лишь в пяти. Зато чего хватает в мероприятиях, так это авансов насчет применения и отделке квартир самых современных материалов: самоклеющейся пленки, фанерованной столярки, никелированной скобянки и т. п. Что-то не сработало у снабженцев, и сегодня руководство ДСК называет эту причину едва ли не главной в объяснениях, почему из дома № 8 не получился дом-эталон.

А может, причины все-таки и другие. В том, что отнюдь не каждый работник комбината, включая сюда руководителей, представителей общественных организаций, был нацелен и настроен показать на этом объекте образец высокого мастерства? На совесть, к примеру, работают здесь отделочницы из бригады Р. В. Худяковой. А вот плотникам, что заняты с ними на отделке одного подъезда, явно бы стоило позаимствовать у девчат чувства ответственности. Малейшую попытку указать на какой-то их недостаток молодые еще в общем-то ребята встречали в штыки.

Положение дел на строительстве дома № 8 было детально рассмотрено на заседании президиума профкома объединения 18 ноября. Обсудив ход смотра-конкурса на лучшее качество строительства, президиум профкома отметил работу над повышением качества на ДСК, ЗСМ, в трест-площадке № 3, СУОР. Однако при этом обращено внимание на ряд серьезных недостатков. В постановлении, в частности, указано на слабый контроль руководства ДСК за выполнением мероприятий по сдаче дома № 8 и предложено принять все меры для исправления положения.

А. БЕЛОВ.

КАКИМ БЫТЬ ОБЩЕЖИТИЮ!

Вчера и сегодня

«Каким быть общежитию?» — под таким заголовком в конце октября минувшего года в нашей газете был опубликован отчет о Дне открытого письма в общежитии № 1. На встрече жильцов с руководителями объединения и подразделений, партийными, профсоюзными, комсомольскими работниками были намечены конкретные мероприятия по улучшению условий быта и досуга в общежитиях. Прошел год. Что изменилось? Читайте на второй странице «Вчера и сегодня».

Год назад состоялся День открытого письма «Каким быть общежитию!»

Вчера и сегодня

ПРЕЖДЕ ВСЕГО о переменах в бытовых условиях. В общежитиях №№ 1 и 3 заменено сантехническое оборудование. Во втором общежитии запланировано произвести такую замену в первом квартале будущего года. В общежитиях №№ 1 и 3 производится косметический ремонт. По договоренности с Сибэлектромонтажем в декабре этого года будет произведен ремонт электрооборудования в общежитии № 2. В четвертом общежитии такой ремонт планируется на второй квартал будущего года.

Злободневной проблемой буквально до сегодняшнего дня были перебои с горячей водой в общежитии № 1. Мы говорим «были», потому что сейчас этот вопрос практически уже снят с повестки. Вот что говорит главный инженер ЖКК Т. Геливанова: «К ноябрю управление Теплонефть выполнило ремонт теплотрассы, питающей первое общежитие. Для более устойчивой эксплуатации системы горячего водоснабжения производится непланова замена запорной арматуры. По первому и второму блокам общежития горячая вода уже запущена. К 5 декабря планируется закончить всю работу».

Улучшилась работа столовой и буфетов общежитий. Упорядочен график их работы, расширился ассортимент продуктов и полуфабрикатов. Но, к сожалению, по-прежнему, плохо с завозом молочных продуктов бывают срывы в выделении Стройтрансом специальных машин для завоза товаров.

Немало удалось сделать в улучшении организации досуга. В общежитии № 1 успешно продолжают работу хор, агитбригада, девичий ВИА «Лира», кружок кройки и шитья «Золушка», фотокружок «Фотон», дискоклуб «Орфей», созданный с помощью ДСК, действуют клубы по интересам: «Самотлорочка», «Северянка», «Подружка», «Здоровье». Задействована новая интересная форма работы с жильцами. Здесь создан свой радиоузел.

В общежитии № 3 начали работу шахматный клуб, театр миниатюр, фото и изокружки. Службы ЖКК оказали существенную помощь администрации этого общежития в ремонте комнат, замене мебели.

Добрых слов заслужили шефы, но, увы, не все. Деловые отношения сложились между трестом Спецстрой и общежитием № 4. Проводятся совместные вечера отдыха, беседы, встречи с руководителями, передовиками производства. Шефы из ССУ-2, ССУ-3, ССУ-5 оказывают помощь в ремонте комнат, оформлении красного уголка, наглядной агитации.

Частый гость в общежитии № 26 (бывшее 8б) заместитель генерального директора Стройтранса по кадрам и быту В. Прокопченко. С помощью шефов здесь приобретен цветной телевизор, магнитофон, активно помогают они жильцам и в проведении различных культурно-массовых мероприятий. А вот в другой половине того же общежития (№ 2а) — шефы, представители треста площадки № 3, практически не появляются. Несколько раз воспитатели этого общежития пытались встретиться с управляющим В. Котлярова, но, однако многочасовые ожидания в приемной этого руководителя так ни к чему и не привели. Тов. Котлярев каждый раз ссылался на занятость.

Хорошо отзываются о своих шефах с завода строительных материалов и из треста площадки № 1 жильцы и администрация общежития № 3. Шефами оказана помощь в оформлении шахматного клуба, клуба по интересам «Веселая гориница», выделяются средства для проведения культурно-массовых мероприятий. Важно отметить также, что и на ЗСМ, и в тресте площадке № 1 строго следят за выполнением графика поселения ответственными работниками своего подшефного общежития.

Правильно поняли и приняли цель проведенного в общежитиях расселения жильцов по производственному принципу в УПТК. На переднем плане у руководителей этого подразделения, разумеется, и контроль за своими работниками, проживающими в первом общежитии, но в первую очередь — забота, создание для них надлежащих условий быта. В результате даже в ходе самых пристрастных рейдов и проверок от работников УПТК не услышишь претензий. У них в комнатах все есть: мебель, покрывала, шторы и т. д. Об этом позаботилась администрация их управления.

К сожалению, не во всех организациях так. Более того, с отдельными руководителями подразделений при расселении по производственному принципу нам пришлось заниматься больше, чем с жильцами. В ходе расселения они по-ровили учитывать лишь желания своих работников, не считаясь с предложениями администрации, советов общежитий.

Сложно, к примеру, работается нам с руководством ДСК. Претензий к нам от администрации комбината мы, правда, не слышим. Однако дело тут не в том, что труженикам ДСК созданы в общежитиях идеальные условия. Представители комбината не бывают в общежитиях, потому и не знают их проблем. Так, начальники отделов кадров ДСК — Б. Калмыков, завода КПД — В. Щипцов все наши попытки зазвать их в гости дружно отвергают: сделайте, мол, сначала ремонт в комнатах, а потом посмотрим. Зам. начальника ДСК Ю. Береснев зайти обещает, но все как-то не может выкроить время. А пока самое большее количество замечаний, нарушений прав проживания в общежитиях приходится именно на долю работников ДСК.

И совершенно ничего здесь сказать о СУОР. Шефом над своим общежитием это подразделение до сих пор остается лишь на бумаге.

Л. ВИССОНОВА,
заместитель начальника ЖКК.

Книжная полка

Издано для строителей

В октябре — ноябре техбиблиотека объединения пополнилась следующими новинками технической, нормативной, информационной литературы.

Средства малой механизации для ремонта строительных машин. Выпуск 1-й. М., 1983. (Госстрой СССР. ЦНИИОМТП, бюро внедрения). В альбом включены общие виды и узлы универсального поста техобслуживания строительных машин, передвижной установки для диагностирования электропривода строительных машин.

Надежность строительных машин. 2-е издание, переработанное и дополненное. М. Стройиздат, 1983. В книге освещены вопросы определения основных показателей надежности строительных машин. Особое внимание уделено предупреждению отказов и восстановлению работоспособности машин, планированию техобслуживания и ремонтов.

Законодательство о капитальном строительстве (в 8 выпусках, выпуск 9-й, часть 2-я) 2-е издание, переработанное и дополненное. М., Юрид. литература, 1983. В этом выпуске сборника помещены важнейшие постановления партии и правительства, различные ведомственные инструкции, положения и правила, относящиеся к вопросам «Контроль и надзор в строительстве», «Разрешение споров, связанных с капитальным строительством. Арбитражная практика».

Рекомендации по разработке планов и оценке экономической эффективности мероприятий по НОТ в строительстве (ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР). М., Стройиздат, 1983. В рекомендациях излагается порядок разработки планов внедрения мероприятий по НОТ на всех уровнях управления строительством. Приводятся формы годовых и пятилетних планов по НОТ, а также рекомендуемые формы оперативного учета, экономические нормативы для планирования и оценки экономической эффективности применения мероприятий по НОТ.

Основания и фундаменты. (Под общей редакцией М. И. Смородинова). 3-е издание, переработанное и дополненное. М., Стройиздат, 1983. Справочник содержит основные данные по организации и технологии работ при устройстве оснований и фундаментов зданий и сооружений в промышленном гидротехническом и гражданском строительстве. Приведены необходимые сведения о свойствах грунтов и методах их определения. Кратко описаны способы производства работ и характеристики основного оборудования по водопонижению, устройству оснований, фундаментов из забивных и буронабивных свай.

Подготовила
Л. ЧЕСНОКОВА,
старший инженер техотдела объединения.

СПОРТ

ШАХМАТЫ

С 11 по 12 ноября в Тюмени проходил шахматный турнир, организованный обкомом профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. Честь объединения Нижневартовскстрой защищала команда, в которую вошли Камиль Каримов, Тамара Грешул (оба ДСК), Бахрам Кенгерли (ЗСМ), Владимир Ильин (автобаза № 7). Набрав 10,5 очка наши шахматисты завоевали кубок победителей в командном зачете. Чемпионом в личном зачете стал Бахрам Кенгерли.

Второе и третье места в командном зачете с одинаковой суммой очков — 8,5 — поделили шахматисты института Тюменьгражданпроект и объединения Тобольскпромстрой.

В. СТРЕБКОВ.

ТЕННИС

В острой, напряженной борьбе прошел первый вид спартакиады городского совета ДСО «Труд» — соревнования по настольному теннису. В них приняло участие 28 команд.

От объединения Нижневартовскстрой было выставлено две команды — команда домостроительного комбината и сборная объединения. Наши теннисисты показали хорошую спортивную подготовку и бойцовские качества. Отличилась команда ДСК, вошедшая в четверку сильнейших.

С ног на голову

Сатирическая рубрика

Мученик

Не умеют нынче на работе с больными обращаться. Ведь что выходит? Всю ночь не спал водитель А. Севостьянов из ССУ-5. Зубы мучили. Все как есть средства перепробовал. Правда, не затоваривал, время попусту не тратил. И к врачу опять же на другой день, чтоб не беспокоить, не обратился. А уж таблеток, по его словам, наглотался разных и вдоволь. Не помогло. И вот тогда-то к последнему, испытанному средству прибегнул. Как в объяснительной разборчиво пишет, «вату с одеколоном ложил». Только на утро медик не внял слабому голосу больного, отстранил от управления автомашиной, официально заявив, что в наличие запах не одеколона, а совсем наоборот — спиртного и вид довольно помятый.

Другой бы, может, еще орить стал, правоту свою доказывать. Но не таков Севостьянов. Он человек дела. Без разрешения и путевого листа больной лихо вырулил на линию, за что и был строго наказан администрацией управления.

Нет, не умеют нынче на работе с больными обращаться...

Попранная справедливость

У машиниста бульдозера В. Петрова из того же управления был почти семейный праздник. Он с товарищем решил выпить на участке по поводу близкого окончания смены. Не видите повода? А напрасно. У одних это день рождения, у других — Новый год, а у Петрова — окончание рабочей смены. Они с другом уютно расположились в вагончике, откупорили бутылку, опрокинули по стакану, но тут как на грех явился начальник участка В. Мошков. Глаз у него, наметанный — недопитую бутылку с водой заметил сразу. И здесь же, как говорят, не отходя от стола, акт давай составлять. Оно бы нее ничего, но Петрова больно задела усмотренная им несправедливость. Неспроста навольно глянул он на часы, а они показывают в тот момент ровно пол минуты пятого. «Ого, — вскипел машинист, — тут на мое личное время посягают! Не выйдет!». Однако, думаем, не выйдет в другой раз у Петрова за нарушение трудовой дисциплины ему объявлен строгий выговор.

Свояк

Ну как не порадеть родному человечку! — воскликнул однажды устами своего героя классик и был прав. Судите сами. Работает себе преспокойно в карьере машинист бульдозера Ф. Салихов из ССУ-5. Никого не трогает. Вдруг откуда ни возьмись — свояк. И не в гости — с просьбой: машина на огороде застряла, а тебе, мол, с твоим-то бульдозером извлечь ее оттуда — пара пустяков. Плюнул Салихов на карьер, чего ему сделается, и в огород махнул.

Ксенц у этой истории печальный. Руководство управления решило резонно: свояк, конечно, свояком, но и о трудовой дисциплине забывать не положено, потому бульдозерист получил выговор.

Тет-а-тет с бульдозером

Все произошло оттого, что бульдозерист ССУ-5 Л. Штемпель в один прекрасный день решил поговорить... с бульдозером. Впрочем, читайте сами его объяснительную.

«Я, Штемпель Л. Ф., 24 августа отработал первую смену, после чего сдал смену напарнику. После этого я пошел в магазин и выпил два стакана вина, потом пошел на остановку, чтобы ехать домой. По пути следования к остановке я увидел сдущий бульдозер свой. Спросил, куда он едет, ведь здесь асфальт. Он сказал, что едет на участок, я стал его сгонять с асфальта, но он не согласился и продолжал свой путь дальше. На ходу я не рискнул спрыгнуть с кабины бульдозера. После чего нас остановила ГАИ. Мы вышли, нас попросили сесть в машину и повезли в милицию. Там пробыл до 10.00, после пришел на работу, но начальник участка не допустил к работе».

Е. ЛАРИОНОВА.

Продолжается подписка на многотиражную газету производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

„На ударной стройке"

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати в ваших подразделениях.

Подписная цена на год — 52 коп.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 14083, объем 1/2в. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 48 (264). СРЕДА, 30 ноября 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

К обмену профсоюзных документов

В трудовых коллективах объединения начат обмен профсоюзных билетов. В проведении этой ответственной кампании особо велика роль профсоюзного актива. В период подготовки к обмену необходимо навести надлежащий порядок в учете членов профсоюза, выверить наличие учетных карточек с фактическим составом работающих членов профсоюза, ликвидировать задолженность по членским взносам, представить вышестоящему профсоюзному органу заявку на потребное количество бланков единого профсоюзного билета нового образца и учетных карточек.

В целях повышения трудовой и общественной активности каждого члена профсоюза целесообразно провести собрание с единой повесткой дня: «Обмен профсоюзных билетов и задачи членов профсоюза по выполнению требований Устава профсоюзов СССР». Наряду с обсуждением отчетов о выполнении членами профсоюза уставных требований и общественных поручений на собраниях профгрупп, заседаниях цехкомов, профбюро, профкомов следует широко практиковать индивидуальные собеседования, которые должны проходить в доброжелательной и одновременно взыскательной обстановке. При этом не надо ставить задачу непременно охватить всех без исключения членов профсоюза. Они проводятся прежде всего с теми, кто имеет недостатки и упущения в производственной и общественной работе, в поведении. В каждом конкретном случае нужно обстоятельно разобраться в причинах недостатков и с учетом этого принимать необходимые меры.

Осуществляя подготовительные мероприятия к обмену профсоюзных документов, профкомы, профорганизаторы принимают все меры к тому, чтобы обеспечить своевременное фотографирование членов профсоюза и качественное изготовление их фотокарточек для профсоюзных документов. Путем сверки с паспортом и личного опроса следует уточнить все данные, вносимые в новую учетную карточку члена профсоюза, на первую страницу профсоюзного билета. На основании предъявляемых документов необходимо установить, какими мерами поощрения отмечался член профсоюза за трудовые успехи, активное участие в общественной жизни, чтобы произвести об этом записи в профсоюзном билете в разделе «Отметки».

При проведении обмена профсоюзных билетов и учетных карточек членов профсоюза необходимо руководствоваться соответствующими инструкциями, утвержденными Президиумом ВЦСПС 22 апреля 1983 года.

Профком объединения.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета объединения секретарь парткома Н. Т. Минько доложил об итогах XXIII городской отчетно - выборной партийной конференции.

От Нижневартовскстроя в состав ГК КПСС на ней избраны: моторист СУОР Е. П. Гневнова, начальник объединения Г. Н. Емельянов, бригадир монтажников ДСК М. Н. Колесников, секретарь парткома Н. Т. Минько, Каменщица трест - площадки № 1 Ю. Алексеева, бригадир монтажников ДСК М. Н. Колесников, крановщица трест-площадки Строймеханизация Н. Н. Недшибикина избраны делегатами на окружную отчетно - выборную партийную конференцию. Бригадир каменщиков треста № 2 Н. Н. Аксен, бригадир отделочников ДСК Н. Ф. Архипова, начальник объединения Г. Н. Емельянова, сварщица ЗСМ Т. Н. Земскова, бригадир каменщиков трест-площадки № 3 Г. А. Кравчук, бригадир стропальщиков УПТК М. З. Резник избраны делегатами на областную отчетно-выборную партийную конференцию.

На заседании парткома объединения утверждены решения партийной организации ДСК о приеме в члены КПСС из кандидатов в члены КПСС группы молодых работников предприятия.

Решением парткома утвержден в занимаемых должностях ряд недавно принятых на работу ответственных руководителей объединения и подразделений.

ДЕЛЕГАТ ОБЛАСТНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ



Прославленному бригадиру трест-площадки № 3, Заслуженному строителю РСФСР Г. А. Кравчуку доверено представлять партийную организацию нашего города на областной отчетно-выборной партийной конференции. Этот снимок (Г. А. Кравчук — крайний справа) сделан в один из перерывов городской партийной конференции. Ветерану Нижневартовска, коммунисту есть о чем поговорить с заместителем министра нефтяной промышленности СССР, начальником Главтюменьнефтегаза Р. Н. Кузоватькиным (крайний слева) и инструктором ЦК КПСС Г. Н. Кашлевым (в центре).

СПРОС—ЗА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Из выступления секретаря парткома Н. Т. Минько на XXIII городской отчетно-выборной партийной конференции

Объединению Нижневартовскстрой и его субподрядным организациям поручена важная составляющая развития нефтегазового комплекса — создание социальных условий для трудовых коллективов: строительство города Нижневартовска, Радужного, возведение жилья в Мегионе.

В XI пятилетке возросла эффективность работы объединения и всех его звеньев. В 1985 году ожидается ввод второго миллиона квадратных метров жилья. Причем если на возведение первого миллиона нам понадобилось десять лет, то ввод второго будет обеспечен за 4,5 года.

Возрастающими темпами осуществляется строительство Радужного, где в этом году будет выполнено около 20 процентов всей программы объединения.

Значительно возросло влияние городского комитета партии на эффективность задач, решаемых нашим коллективом. Правильным и своевременным было решение о создании городского координационного совета, в работе которого принимают участие секретари ГК КПСС. В результате значительно повысилась исполнительская дисциплина многочисленных служб, участвующих в застройке города.

Однако слабым звеном в строительстве Нижневартовска, Радужного и Мегиона оставалась в отчетном периоде неудовлетворительная работа служб заказчика. Вопросы комплектации оборудованием строящихся объектов, финансирования, создания служб эксплуатации сданных объектов решались крайне медленно, на низком профессиональном уровне. Исписаны горы бумаг на всевозможные протоколы и решения, устанавливались и снова нарушались десятки сроков комплектации объектов инженерного обеспечения. Вовсе не выдерживает никакой критики сложившаяся система комплектации оборудованием объектов торговли и общепита. В подтверждение — характерный пример. Учитывая критику в свой адрес, объединение сконцентрировало на строительстве школы в Радужном необходимые людские и материальные ресурсы, и спустя семь месяцев, 1 сентября, в школе начались занятия. А к Октябрьским праздникам строительные работы на этом объекте были полностью завершены. Однако НГДУ Варьеганнефть до сих пор не обеспечило школу оборудованием для столовой. Акт госкомиссией, естественно, не подписан, и строители за хорошо сделанное дело не получили около трех миллионов рублей реализации.

Укрепление служб заказчика — объективно назревшая необходимость. Настоятельно просим городской комитет партии, руководство и партком объединения Нижневартовскнефтегаз принять, наконец, исчерпывающие меры по укреплению этой службы. Требуется ужесточить спрос за конечный результат строительства — сдачу объектов в эксплуатацию — не только со строителей, но и с заказчика.

Важное значение приобретает строительство Радужного. Принимаемые нами меры отстают пока от возрастающих задач. Серьезной критики заслуживает объединение за медленное сооружение объектов соцкультбыта. И все же главной проблемой, которая сдерживает строительство Радужного, является неудовлетворительная доставка строительных материалов. Из запланированных 150 тысяч тонн грузов за навигацию 1983 года речники доставили туда меньше третьей части. Крайне неудовлетворительно состояние автотрассы Нижневартовск - Радужный.

Рассчитываем, что вновь избранный состав городского комитета партии окажет нам более предметную помощь в решении затронутых вопросов. А что касается доставки грузов в Радужный речниками, то здесь мы бы просили вмешаться областной комитет КПСС.

Есть у нас и свои трудности, недоработки. Партийным комитетом, коммунистами объединения намечена четкая программа по устранению имеющихся недостатков, усилия коммунистов направлены на успешное завершение плановых заданий 1983 года и XI пятилетки в целом.

Нас не запугать

У нас самая мирная профессия. Мы воспитываем наше будущее, наших детей.

Но мы растим, мы воспитываем детей не для того, чтобы ядерная война отняла у них солнце. Советский Союз немало сделал для предотвращения войны, ряд мирных инициатив наша страна приняла в одностороннем порядке. Однако нынешние действия рейгановской администрации уже впрямую угрожают безопасности нашей Родины, и мы полностью поддерживаем шаги партии правительства, о которых говорится в Заявлении Юрия Владимировича Андропова. Нас не запугать!

Твердо верим, что разум народов, воля людей остановят ядерных безумцев.

Педагогический коллектив детсада № 3.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

РАБОЧИЙ ПОЧЕРК



Рабочий почерк бригады, которой много лет руководит Галина Викторовна Бржезицкая, известен в нашем городе давно. Это почерк зрелого мастерства, большого опыта, неподдельного трудолюбия. Если окинуть взглядом то, что сделано за одиннадцать лет существования бригады, то количество окрашенных ею поверхностей составит, пожалуй, не один десяток квадратных километров. Школы, детские сады, больницы, магазины, котельная — не просто даже перечислить все объекты, где трудился коллектив. Да и не только в количестве дело. Высокое качество малярных работ здесь гарантировано. Не случайно носит бригада не первый год почетное звание «Коллектив коммунистического труда». Сегодня на ее рабочем календаре — январь 84-го.

...Утро на детском саде № 37 началось как обычно в хорошем рабочем ритме. Девчата заранее знали свое задание, разошлись по группам и приступили к его выполнению. В одной из групп, которую маляры приспособили под бытовку, мне удалось увидеть Галину Викторовну. Она стояла на козлах и шпаклевала потолок. Рука, державшая шпатель, кажется, не знала усталости, двигалась методично и четко. Когда бригадир спустилась «с небес на землю», то оказалась маленькой, подвижной и улыбчивой.

— Не очень-то уютно у нас, — кивнула она, — бытовка не закрывается, печку только-только дали. Хоть сравнительно и не подолгу задерживаются маляры на объекте, временными себя не считаем, хочется, чтоб было по-людски... А работают девчата, сами видите, с настроением, быстро и хорошо.

Да, работа в бригаде спорилась, чувствовалось, дело свое здесь знают и любят.

— Еще бы, — подтверждает Галина Викторовна, — маляры у нас кадровые, по многу лет на своих должностях, «на зубок» профессию знают. К примеру, Наиля Ямалетдиновна Медведева, Мария Николаевна Веремчук, Зоя Викторовна Протасова — со дня основания в бригаде.»

— Но ведь и такое бывает: специалисты все хорошие, а вместе не идет, не получается. А из вашей бригады, мы знаем, люди не уходят.

— Интересы бригады, дела на первом месте должны стоять, тогда это коллектив, иначе не выйдет. Надеюсь, у нас коллектив сложился, научились понимать друг друга, болеем одна за другую. Вот Маша Веремчук. Одиннадцать лет у нас, и работник — добросовестнее не сыскать, всегда трудится от звоночка до звоночка, а до сих пор в балке живет, никак квартиру не дают. Близко к сердцу мы все это принимаем и не раз на собраниях говорили, требовали. Ну вот нынче, вроде, обещают помочь ей с квартирой.

Несколько лет бригада Галины Викторовны соревнуется с бригадой Людмилы Дмитриевны Коробейниковой.

— И на равных почти идем, успех попеременно делим, а только наша бригада сильнее. Уверена в том.

— А чем?

— Да тем и сильнее, что люди от нас не уходят. Вот этой сработанностью, единством своим, опытом. Только насчет соревнования есть у бригады претензии. По всей форме, считаем, должно оно быть. А у нас подведут итоги на профкоме — и все. Не плохо бы «молнию» повесить, от души поздравить коллектив — победитель. Без этого и стимул трудового соперничества теряется.

Что ж, обоснованные претензии. Больше внимания следует уделять руководству, профсоюзному комитету СУОР социалистическому соревнованию среди бригад, да и их бытовым условиям тоже.

Рассказывая о бригаде, нельзя умолчать о бригадире, о его роли в успехах коллектива, его личности. Ведь без бригадира и бригады нет. Галина Викторовна Бржезицкая — бригадир признанный, кавалер Ордена Трудового Красного Знамени, Заслуженный строитель РСФСР. Эти высокие награды свидетельствуют о многом. И прежде всего о высокой требовательности бригадира к себе, принципиальности, отличном знании дела, умении работать с людьми.

Е. ТЕПЛОВА.

Этот снимок сделан в прошлом году, в счастливый для Галины Викторовны Бржезицкой день присвоения ей звания Заслуженного строителя РСФСР.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Приглашаем за „круглый стол“

Домам ДСК — высокое качество!

Повышение готовности заводских изделий и в целом качества домов ДСК — одна из главных тем нашей газеты. С ее страниц на эту тему выступали ведущие специалисты комбината, в частности, главный инженер завода КИД В. Железнов: «Войдем в завтрашний дом» («На ударной стройке» за 2 ноября с. г.), партийные работники — секретарь партбюро ДСК Н. Обзор: «Больше заботы — выше отдача» (26 января); немало стоящих внимания предложений высказал на этот счет наш постоянный автор, главный специалист филиала треста Оргтехстрой Н. Каплун: «Маляры осваивают технику» (13 апреля), «Холода предъявят счет» (19 октября). Бригадиры ДСК: отделочниц — Р. Худякова, монтажников М. Колесников в публикациях «Почему «затерли» затирочную машину» (6 июля) и «Эстафета» как она есть» (21 сентября) писали об издержках внедрения бригадного подряда малой механизации, о слабом контакте со смежниками, из-за чего тоже страдает качество домов. Не остались в долгу и смежники. Начальник участка башенных кранов Строймеханизации А. Благовещенский: «Пернем хозяина крану» (12 октября), главный инженер НМУ треста Иртышсантехмонтаж И. Блохин: «Четвертый квартал: аврал!» (9 ноября), начальник НТО НМУ треста Сибэлектромонтаж Л. Акопджанов: «Брак со штампом ОТК» (16 ноября) высказали свои, встречные претензии строителям ДСК и заводчанам.

Ответом на многие вопросы, прозвучавшие в критических публикациях может послужить полученный нами отклик главного технолога ДСК В. Огинской. Так, Валентина Григорьевна сообщает об уже достигнутых результатах в повышении заводской готовности изделий. На заводе производится шпаклевка лестничных маршей и площадок, шахт лифтов, сантехкабин. Ведутся работы по запуску в формовочном цехе № 2 стенда для доводки в заводских условиях внутренних стен под наклейку обоев. Здесь же в скором времени планируется наладить и запустить в работу оборудование для 100-процентной шпаклевки поверхностей потолков перекрытия. Чтобы иметь в достаточном количестве свою высококачественную шпаклевку, на заводе сооружается известегасильное отделение.

Вместе с тем главный технолог ДСК высказывает серьезную озабоченность по тем вопросам, которые комбинату не решить без помощи со стороны. Речь, в частности, об отсутствии пластмассовых колец под выключатели и розетки, трубок ПХВ, что ведет к большим непроизводительным затратам при передаче домов Сибэлектромонтажу под монтаж электрооборудования.

В одной из недавних критических корреспонденции ДСК было поставлено в вину, что здесь никак не перейдут на более прогрессивные и экономичные безростверковые фундаменты. «Домостроительный комбинат, — пишет по этому поводу В. Огинская, — крайне заинтересован во внедрении в строительстве жилых домов безростверковых свайных оснований».

За чем же тогда дело стало?

Необходимо, чтобы пришли к согласию ряд проектных институтов, а также заказчик. Согласование это тянется с января 1980 года: СибЭПИНЭПом отвергнуты уже два проекта безростверковых оснований, выполненных в НПИпромстрой г. Уфы. И все же, как сообщает В. Огинская, есть надежда, что с волокитой вокруг перехода на безростверковые фундаменты скоро будет покончено. За дело взялся генеральный проектировщик серии домов III-112-5 м ЛенЗНИИЭП. До апреля будущего года там должны закончить разработку чертежей блок-секций на безростверковом основании.

Этот пример лишний раз убеждает, как сложно дается подчас коллективу ДСК внедрение даже тех новшеств, прогрессивность которых очевидна. В связи с этим редакция решила провести встречу за «круглым столом» с участием руководителей, специалистов, бригадиров домостроительного комбината, представителей организаций-смежников. Тема для обсуждения остается прежней: повышение качества, экономичности строительства домов ДСК. Рассчитываем, что читатели также направят свои предложения и пожелания на этот счет. А пока — до встречи за «круглым столом», который мы намечаем провести во второй половине декабря.

Все еще под замком

Когда же откроются двери спортзалов!

— Писать о делах с ремонтом спортзала преждевременно. Подождите до 15 декабря, тогда и увидите, умеем ли мы держать слово, — убеждала нас председатель профкома трест-площадки № 1 Л. Каспарянц.

Напомним: 1 июня этого года мы опубликовали письмо слесаря ДСК Н. Ткачука «Пустите на тренировку», которое вызвало многочисленные отклики: «Спортзал... с молотка» (15 июня), «Что у вас, ребята, в рюкзаках?» (6 июля) и другие. Их авторы — активные приверженцы физкультуры — задавали один вопрос: до каких пор двум спортзалам объединения оставаться в жалком, аварийном состоянии?

Ответов из Спецстроя и трест-площадки № 1, которым принадлежат эти залы, пришлось ждать до конца сентября. Наконец, нам все же сообщили, что в Спецстрое намерены закончить ремонт своего спортзала к 7 ноября, в первом тресте — к 15 декабря.

А теперь — факты. Первая тренировка в спортзале Спецстроя состоится в лучшем случае 10 декабря — раньше ремонтная бригада оттуда явно не уйдет. Итого, «вексель», выданный физкультурникам, руководство этого треста просрочит больше, чем на месяц. Что касается трест-площадки № 1, тут вообще трудно сказать что-либо определенное. В спортзал этого подразделения мы даже не смогли попасть: на его дверях висел внушительных размеров замок. Направить сюда ремонтную бригаду руководство треста собиралось лишь со следующей недели. Об этом мы узнали от уже знакомой читателям Л. Каспарянц. При всем при том настроена была Людмила Николаевна весьма оптимически. С таким же оптимизмом: не волнуйтесь, ремонт будет закончен в срок, беседовали с нами и секретарь трестовского партбюро С. Кожватов, секретарь комитета ВЛКСМ С. Корягина.

Но тогда напрашивается резонный вопрос: к чему в таком случае было тянуть с этим ремонтом до конца года, если дел, как выясняется, всего-то на полмесяца? Трудно представить, чтобы вот так, из-за незначительных недоделок простаивал у нас где-то цех, выпускающий позарез нужную продукцию. А ведь цена «продукции» спортзалов, стадионов тоже высока, не зря их часто называют цехами и фабриками здоровья. И когда их «мощности» простаивают, — уместно ли тут поддаваться благодушию? Тем более, что объем ремонтных работ в спортзале трест-площадки № 1 не так уж мал. Помимо покраски с побелкой требуется, к примеру, укрепить от фундамента до крыши одну из стен, необходимо также тщательно отреализировать сантехоборудование... Словом, дел предостаточно. И наш вопрос: когда же спортзалы объединения откроют свои двери перед физкультурниками, все еще остается в силе.

А. БЕЛОВ.

Книжная полка

Издано для строителей

Продолжаем знакомить с новинками, пополнившими техбиблиотеку объединения.

Сборник нормативных актов по изобретательству и рационализации — М., Юридическая литература, 1983. Нормативные акты в сборнике даны полностью или в виде извлечений, к отдельным даются соответствующие пояснения.

Поволоцкий Ю. А., Северинова Г. В. Индустриальное производство отделочных работ. — М., Стройиздат, 1983. В издании рассматриваются вопросы совершенствования организации и управления производством отделочных работ. Даются рекомендации по централизованной заготовке, комплектации, транспортировке отделочных материалов.

Павлов В. И., Иванец И. М. Краткий справочник каменщика. — Киев, Будивельник, 1983. Справочник содержит основные характеристики материалов, растворов, высокопроизводительных инструментов, приспособлений и инвентаря каменщика. Описаны методы кладки.

Совершенствование хозяйственного механизма в строительстве. (Под общей редакцией А. И. Митрофанова). — М., Стройиздат, 1982. В пособии для руководящих работников и специалистов рассмотрены основные направления работы по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве в свете экономической стратегии, показаны пути улучшения планирования, управления, финансирования, снабжения, укрепления хозяйственного расчета.

Подготовила
Л. ЧЕСНОКОВА,
старший инженер техотдела объединения.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 14350, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1973 ГОДА — 49 (285). СРЕДА. 7 декабря 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

Мир планете!

Труженики объединения единодушно одобряют Заявление товарища Юрия Владимировича Андропова

ДСК

«Не дадим взорвать мир, за который наша Родина заплатила в кровопролитной схватке с гитлеровским фашизмом 20 миллионами жизней.» — написали в коллективном письме протеста против действий администрации США и НАТО в Западной Европе отделочники третьего потока комбината. Свои подписи под этим письмом здесь поставили свыше 100 человек. На митинге, состоявшемся 1 декабря у строящегося дома № 8 в тринадцатом микрорайоне они высказали единодушное одобрение Заявлению Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова. На митинге выступили: партгрупорг почты, бригадир отделочниц Н. Ф. Архипова, бригадир комсомольско - молодежной бригады плотников Михаил Пирогов, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ ДСК Ольга Суркова.

Нижневартовскстройтранс

Многолюдные митинги по обсуждению Заявления Юрия Владимировича Андропова прошли на пятой и седьмой автобазах. Секретарь парторганизации АтБ-7 слесарь В. Ильин, водитель Н. Логачев, начальник отдела эксплуатации А. Ребяков, и. о. директора АтБ-5 Ф. Гурьев, бригадир РММ В. Серов, слесарь М. Пирогов единодушно осудили милитаристскую политику администрации США, высказали горячую поддержку решительным мерам, принимаемым партией и правительством для обеспечения безопасности СССР и стран социалистического содружества, о которых говорится в Заявлении главы нашего государства.

Радужный

500 человек приняли участие в антивоенном митинге, состоявшемся в поселке Радужном. 1 декабря в актовом зале школы собрались труженики всех подразделений объединения, занятых на строительстве Радужного. Горячо и взволнованно выступали рабочие, руководители коллективов, представители общественных организаций. Их мнение было единым: главное достояние на земле — это мир, его надо беречь и укреплять. Реваншистская политика толкает народы на путь эскалации войны, особенно агрессивной стала она в последнее время. Достойным ответом на происки империалистов стало Заявление Юрия Владимировича Андропова. Полностью поддержали и одобрили это Заявление труженики Радужного.

Панорама новостей

В счет апреля

3514 погонных метров труб проложила с начала года бригада трубоукладчиков [illegible], которой руководит ударник коммунистического труда Николай Максимович Асадчий.

В человек трудится в этой бригаде. Большинство из них грамотные, знающие рабочие, с изрядным производственным стажем. Сегодня этот коллектив занят прокладкой трубопроводов теплоснабжения к новому объекту — московскому дому в пятнадцатом микрорайоне. И здесь он трудится по - ударному, с опережением времени. На рабочем календаре бригады — апрель 1984 года.

Н. ЮДИНОВА,
инженер ОТи З треста Спецстрой.

С новосельем!

Более пяти лет существовал этот временный жилпоселок. Когда-то здесь была отдаленная окраина. Теперь на перекрестке улиц Мира и Чапаева — центр города. Поднялись вокруг новые жилые массивы из современных многоэтажных домов.

В один из таких домов переехали в минувшую субботу 69 семей из доживающего последние месяцы жилпоселка. В скором времени получат квартиры еще несколько десятков семей строителей.

А. БЕЛОВ.

В СРОК! — На строительстве детсадов



У бригады штукатуров Гульсины Шамсутдиновны Гайдархановой из единиц. Она — постоянный победитель СУОР добрая слава во всем нашем объединении. Пример социалистического соревнования отделочников, лидер во всех конкурсах профессионального мастерства.

Не уронила бригада свою марку и работая на отделке детсада № 37 в четырнадцатом микрорайоне. Со своим заданием штукатуры управились и сократили срок и уже уступили место на объекте малярам.

Этот снимок сделан во время короткого перерыва в работе. Сейчас девчата перекинутся друг с другом словом, обдарят улыбкой и снова — за дело.

Фото А. Гороховского.

Острый сигнал

ПОЧЕМУ ПЛАКАЛ БРИГАДИР

Надежда Федоровна Назарева, бригадир штукатуров - маляров треста Иркутскэнергомонтаж, не могла сдержать слез:

— Нет работы. Девчатам в глаза стыдно смотреть, получать нечего, да и сдали бы в. п. рано хочется. С 3 ноября мы здесь — и что? До сих пор нет слипы, краски, не хватает шпаклевок для заливки швов, вышку тоже не дают...

Это на сдаточном-то объекте? На детском садике № 41, где сдай мы его в срок, наши работники получат для своих детей места!

Однако дела обстоят действительно так. Отделка здесь в зачаточном состоянии. Не утеплены полы и чердачные перекрытия, долгое время отсутствовала подсобная доска, не закончена кирпичная кладка галереи и бассейна. Не торопятся на объект вентиляционники и сантехники.

Как же вышло, что там, где работы еще, прямо скажем, непочатый край, вдруг не стало работы? Бригада Назаревой почти месяц простаивала — кого это должно волновать? Впрочем, довольно вопросов, пора получать ответы.

— Нашего прораба А. И. Тушмекова давно прошу краску и олифу привезти, как тепло дали — 18 ноября, — продолжает Надежда Федоровна. — Выслушает он тебя с полным вроде бы сочувствием, пообещает, посокрушается, на том и разойдемся. А то скажет, машины нет или дефицитные подписывать некому. Сама ему отдолбила сколько работу — все отговорки делает. Правда, и тут своего раствора у нас не было, у соседей занимали.

Если бы все нормально с материалами было, выполнение управились бы своей силами — 18 человек у нас в бригаде, к тому же в помощь сюда бригаду И. Ананьевской перебросили.

Юрий Иванович Ромашов, главный инженер треста Нижневартовскстройтранс, положение поправить обещает.

— Масло у нас штукатуров - маляров на сегодня есть, всего от, сколько спишем не управимся, да и теплодарки подвезли.

— А почему с краской и олифой так долго тянули, лишь в последний день ноября завезли?

— Краска на тот период и не нужна была.

По меньшей мере странно звучит такой ответ. Бригада простаивает, плачет, а краска, оказывается, была не нужна...

— Ну а шланги?

— Там всего-то не хватает 10 метров.

Но без этих десяти метров стоит работа, нельзя заливать полы. Тогда Юрий Иванович переходит в наступление:

— ЗСМ только что стал поставлять бадейницу. Вчера прибыли на объект сантехники. И спрашивается, почему они до сих пор не укомплектованы оборудованием для прачечной, сантехниками, водопроводчиками, душевыми кабинами.

— Но Валерий Павлович, ваша трест-площадка — генподрядчик. Почему как не вам распоряжаться координацией действий всех организаций на объекте? От вас зависит главная доля успеха.

Но мне вновь объясняют, что на объекте заседает штаб, где присутствуют представители всех организаций, все обещают. Однако, эти доводы я уже слышала. А хотелось бы закончить твердой гарантией, что детсад № 41 все-таки будет вовремя сдан.

Е. ЛАРИОНОВА.

С участием заместителя министра

В конце ноября в Нижневартовске находился заместитель министра промышленного строительства СССР В. Ардальянов. Ответственный руководитель штаба отрасли ознакомился с ходом работ на сдаточных объектах жилья, соцкультбыта. С участием В. Л. Ардальянова проведены производственные совещания. Особая критике подвергнуто низкое качество благоустройства микрорайонов. Указано на необходимость ускорить разработку технологии укрупнения групп, изыскать нужные для этого машины и механизмы.

В парткоме

Партийный комитет объединения рассмотрел положение дел на строительстве объектов сдачи четвертого квартала. Заслушаны отчеты хозяйственных руководителей о принимаемых мерах по безусловному выполнению годового плана по вводу жилья, детских дошкольных учреждений в Нижневартовске и Радужном. В обсуждении данного вопроса наряду с членами парткома, руководителями объединения, подразделений, субподрядных организаций приняли участие представители служб Заказчика, секретарь партийного комитета объединения Нижневартовскнефтегаз В. К. Колотилин.

Заслушав отчеты генерального директора объединения Нижневартовскстройтранс С. И. Мелиниченка, заместителя начальника объединения Нижневартовскстрой В. А. Рябинького о работе автомобильного транспорта, партком указал данным коммунистам на недостаточный уровень руководства, ухудшение эффективности работы транспорта, низкую трудовую дисциплину в коллективе автомобилистов. Партийный комитет утвердил мероприятия, направленные на исправление положения.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО!

СПАСИБО СКАЖУТ МАЛЯРЫ

Одной из главных причин существующего в объединении отставания отделочной фазы является слабый тыл отделочников. Карликовые колерные мастерские, которые существуют в подразделениях, явно не обеспечивают возросшие потребности малярных бригад в материалах и полуфабрикатах. Вопрос: быть или не быть единой централизованной колерной мастерской? — сегодня уже не дискутируется. Быть! 24 октября по объединению издан приказ, в котором оговорены сроки создания такого цеха, названы ответственные за эту работу. Сейчас колерные мастерские уже оборудуются в бывшем складе УПТК.

За основу взят передовой опыт управления строительства Калугастрой. Автор этих строк и главный инженер УПТК Л. М. Пеньковой специально побывали в Калуге, ознакомились с передовыми методами здешних строителей с тем, чтобы применить их у себя. Понравились у калужан и колерная мастерская, и жестяницкий цех, и производство мраморовидных облицовочных плит. Но с особым интересом мы знакомились, разумеется, с постановкой дела в колерной мастерской, где приготовляются краски необходимых тонов, пасты, шпатлевки, замазки, мастики, другие полуфабрикаты.

С учетом опыта калужан в новом цехе УПТК предусмотрено изготовить и смонтировать так называемую «карусель», компактную установку, которая позволяет приготавливать сразу восемь различных расцветок красок. Пасты, шпатлевки и замазки будут приготавливаться на поточной линии, состоящей из самоходного растворосмесителя и трех трехвалковых краскотерок. Такая линия позволяет достигнуть сменной производительности, которая с лихвой покроет потребности в полуфабрикатах всех бригад отделочников даже в самые напряженные периоды, когда готовятся к вводу жилые дома, детсады, школы, другие срочные объекты. С одной стороны это позволит избавиться от авралов, что сейчас нередко возникают из-за нехватки материалов, с другой — существенно повысить качество работ, благодаря тому, что отделка будет вестись ритмично. Кроме того, с вводом в действие централизованной колерной мастерской отпадет необходимость в получении отделочных материалов подразделениями напрямую. Это позволит значительно сократить их расход, избавиться от потерь, закрыть лазейки для хищений.

Новый цех УПТК должен начать работу уже в начале второго квартала будущего года. Поэтому в подразделениях нужно прекратить попусту растрачивать средства на реконструкцию своих маломощных колерных. Лучше сосредоточить сейчас все внимание на оказание помощи УПТК. Не откладывая, нужно передать туда припрятанное впрок колерное оборудование. А оно имеется в СУОР, СМУ 2, на ДСК.

Централизованная колерная мастерская сулит большие выгоды, она будет способна выдавать до 50—70 тонн малярной продукции в сутки. И это при обслуживающем персонале в пять человек, тогда как сейчас такой работой в подразделениях занимаются десятки рабочих. По расчетам годовой экономический эффект должен составить не менее 70 тысяч рублей, то есть вложенные средства окупятся раньше, чем через год.

Но, к сожалению, УПТК до сих пор не выделены 47 тысяч рублей, которые определены составленной филиалом треста Оргтехстрой предварительной сметой на оборудование мастерской. Этот вопрос требует незамедлительного решения. Необходимо также откорректировать штатное расписание нового цеха с учетом переноса приготовления малярной продукции в УПТК и ликвидации этой работы в подразделениях.

Уже сегодня следует подумать над вопросом приобретения или изготовления стандартной тары под малярную продукцию. Калужане, например, под масляные колера изготовляют металлические банки. Пасты и шпатлевки упаковываются у них в полиэтиленовые мешки. Очевидно, что более целесообразно и экономично обзавестись возвратной тарой, но обязательно стандартной удобной для транспортировки и для работы на объекте.

Новое дело неизбежно связано с хлопотами. Но в данном случае хлопоты себя оправдают. Главное, не затягивать решение ни одного возникающего вопроса.

П. КАПЛУН,
главный специалист филиала треста Оргтехстрой.

На совете молодых специалистов

На днях состоялось заседание совета молодых специалистов объединения.

На заседании утвержден план работы, положение о совете молодых специалистов. Конкретные задачи по их осуществлению получили все секции совета.

Главная задача, которую он ставит перед собой — чтобы начинающие командиры производства, приехавшие к нам после окончания вузов и техникумов, как можно скорее осваивались в трудовых коллективах, начинали приносить полноценную отдачу. С этой целью, в частности, на заседании утверждены условия конкурса на звание лучшего молодого технолога, лучшего молодого мастера объединения. Его победители будут названы в мае на слете молодых специалистов.

На заседании обсуждена также вышедшая в газете «Тюменская правда» статья «Диверсанты в тоге «русской йоги». Активисты совета осудили недостойную деятельность некоего А. Климова и его «помощников», самовольно выдававших себя за совет молодых специалистов города, а на деле проводивших под этим прикрытием в Нижневартовске и ряде других городов области пропаганду «йогического учения» антисоциалистической направленности.

В. САВОЧКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ СМЕНЫ

Быть рабочему театру

Хотим мы того или не хотим, но каждый из нас в глубине души немножко артист. Хотя нет. Артист слишком сильно сказано. Но то, что в каждом из нас есть тяга к театру, искусству вообще — точно. Не случайно же мы стремимся попасть и на концерт столичной труппы, и на встречу с известным актером кино.

На домостроительном комбинате, а точнее, в общежитии № 3, где живут многие рабочие ДСК, пытаются создать свой театр. Театр миниатюр. Идея интересная и, в общем-то, новаторская. Сегодня театр делает свои первые шаги, ему пока нелегко, есть свои трудности, проблемы. Об этом — наш разговор с его руководителем А. В. Хвостиковым.

— Какие цели преследует создание такого рабочего театра?

— Откровенно говоря, я не сторонник именовать его так громко, мысль у нас с председателем профкома ДСК М. Г. Шепелевичем была сначала несколько другой. Создать агитбригаду, которая будет обслуживать объекты. А когда собрались в первый раз, сами ребята предложили — театр миниатюр.

Одна из наших целей, пожалуй, та, что лежит на поверхности — это досуг. Не секрет, что здесь выбор у нас не богат. И наш театр мог бы в какой-то мере помочь решить проблему досуга молодежи. Ребята будут изучать у нас актерское мастерство, пластику, сценическую речь, это интересно и само по себе, но главное — приобщение к искусству, и прекрасному, хотя пока об этом говорить еще рановато.

— Александр Васильевич, с какими трудностями столкнулся ваш театр уже на первых порах?

— Мы провели несколько занятий. Немного парадоксально вот что: нравится всем все, и есть активные ребята, такие как Эрик Карапетян, Саша Жуков, но никак не может наладиться посещаемость. Здесь, думается, несколько причин. И, возможно, неполная осведомленность, и неуверенность в своих силах, и специфические сложности драматического искусства. Видимо, следует более широко оповещать рабочую молодежь о существовании нашего театра, заинтересовать ее. Я предложил секретарю комсомольской организации ДСК Александру Жукову провести по этому поводу встречу с ребятами.

— Расскажите о планах вашего театра.

— Сейчас те ребята, которые поверили в нашу работу, не испугались трудностей, заняты этюдами. Предполагалось, что мы выступим с «Новогодним огоньком», однако много времени и сил отнимает у меня пока городская агитбригада, да и мешает плохая посещаемость. Но надеюсь, что увлечь ребят нам удастся, и театр получит прописку в общежитии.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

Как уберечься от простуды

Осенью и в начале зимы особенны часты острые респираторные заболевания (ОРЗ), ангина, грипп. На долю этих заболеваний приходится четвертая часть всех случаев временной нетрудоспособности. К тому же они опасны частыми осложнениями. Как уберечься от простудных заболеваний?

Необходимо повысить устойчивость организма к охлаждению и температурным контрастам с помощью закаливания. Прежде всего охлаждению подвергаются стопы и носоглотка. Наиболее эффективно закаливание стоп с помощью контрастных ножных ванн.

Поставьте между двумя стульями ведро с горячей (40—42 градуса) и с холодной (10—15 градусов) водой и поочередно опускайте в них ноги. В первые дни длительность каждого микроссанса 5—10 секунд, а последующие дни 15—20. Аналогичный эффект можно достигнуть и путем поочередного обливания горячей и холодной водой ног из-под крана. Промассировав после обливания, стопу растирают махровым полотенцем, затем повторяют ту же процедуру для другой ноги. Здесь нужна минимум двух—трехразовая смена температуры воды.

Еще лучше — общий контрастный душ. В начале — одна-две минуты — теплый (37—40 градусов), а затем — 10-30 секунд — прохладный (18-30 градусов).

Указанные процедуры лучше проводить утром, сразу после зарядки, но минимум за полчаса до выхода на улицу. Во время приема душа не следует мочить волосы: наденьте резиновую шапочку или косынку из непромокаемой ткани.

Нельзя забывать и о чрезвычайно важном значении прохладного воздуха. Спать надо с открытой форточкой, чтобы температура в спальне, где нет детей, была не выше 15—16 градусов.

Для закаливания и повышения местного иммунитета слизистых носоглотки рекомендуется полоскать их 1,5-процентным раствором морской соли (на 0,75 литра воды одну неполную ложку). Полоскание глотки проводят после завтрака и ужина, что, кстати, укрепляет и небные миндалины, предупреждая ангины. Эта процедура способствует сохранению зубов, профилактике стоматитов.

При наличии незатихшего тонзиллита или ларингита в первые дни раствор подогревают до 32—35 градусов, постепенно снижая на 1 градус. А вот промывание-полоскание носовых ходов в любом случае следует начинать с подогретой до 32—35 градусов, постепенно снижая температуру воды до холодной. При этом используется раствор морской соли той же концентрации.

Систематическое закаливание организма, особенно носоглотки и стоп, послужит хорошей гарантией от ОРЗ.

Людям, страдающим хроническим гайморитом, фарингитом, ларингитом, необходимо провести предупредительное лечение, чтобы до минимума свести активность воспалительного процесса в холодное время года. Для долечивания подострых фарингитов рекомендуется многократное жевание шалфея. При хронических тонзиллитах полезно жевать еловую смолу, а при аллергических ринитах смазывают нос мазью алоэ, закладывая ее в носовые ходы на ватке. Эти средства переносятся организмом хорошо.

Л. БУКРЕЕВА,
цеховой врач объединения.

СПОРТ

В НОМЕР:

Даже тридцатиградусный мороз, выдавшийся в минувший выходной, не испугал физкультурников, участвующих в турнире по минифутболу в зачет зимней спартакиады объединения. Шесть команд сражались в жарких баталиях на футбольном поле у школы № 13 в седьмом микрорайоне. Это сборные Нижневартовспецстроя, Стройтранса, УПТК, трест-площадки № 1, первая и вторая команды ДСК. После двух туров впереди футболисты Стройтранса и Нижневартовскспецстроя.

На закончившихся перед этим соревнованиях по настольному теннису первые три места заняли спортсмены трест-площадки № 1, Спецстроя, ДСК.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 14759, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 197 ГОДА — 50 (266), СРЕДА, 14 декабря 1983 года — ЦЕНА 1 КОП

Я ГОЛОСУЮ ЗА МИР!

Мирные люди!
Я против войны,
Я против беды!
Не надо сражаться,
Давайте дружить,
Под солнцем ясным
В мире жить!

Саша НАЗАРУК,
ученик 1 «Е» класса
школы № 10.

УПТК

«У нас растут дети, и мы хотим видеть их счастливыми, жизнерадостными. Наше поколение не знает войны, мы должны сделать все, чтобы наши дети и внуки тоже не знали ужасов войны» — так начала свое выступление на митинге протеста против ядерной угрозы инженер отдела железобетонных изделий Л. Афонина. Она попросила, чтобы из ее заработной платы начиная с декабря 83-го и весь следующий год ежемесячно высчитывали в Фонд мира по 5 рублей. Эту инициативу поддержал весь отдел ЖБИ управления.

Более 400 человек приняли участие в антивоенном митинге. Здесь выступали также заместители начальника УПТК М. Берман, Г. Кобызкая, стропальщики М. Гильфанов, Н. Бочкарев и другие. Они выразили полную поддержку и одобрение Заявлению главы нашего государства. Весь коллектив решил, что лучшим нашим вкладом в дело мира будет высокопроизводительный труд на благо Родины.

Е. ПРОЦЕНКО,
секретарь партийной организации УПТК.

ЗСМ

Политика партии, Советского государства — политика мира и безопасности всех народов. Это еще раз убедительно подтвердило Заявление, сделанное Юрием Владимировичем Андроповым — об этом шла речь на митинге на заводе строительных материалов. Здесь выступили начальник деревообрабатывающего цеха Н. Н. Белицкий, бригадир В. А. Боярских. С гневным возмущением говорили рабочие о бесцеремонном гегемонистском курсе рейгановской администрации и ее западноевропейских союзников.

В. ФЕДОРОВ,
бригадир столяров деревообрабатывающего цеха ЗСМ.

На сдаче — с полной отдачей!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ — *Декабрь*

От января до декабря

Итоги работы объединения и подразделений

Подразделения	Генподряд		Собствен. силы	
	за 11 мес	ноябрь	за 11 мес	ноябрь
НВЖС	66,5	46,4	76,6	76,9
Тр. - пл. № 1	70,0	52,1	71,5	100
Трест № 2	101,5	111,6	89,6	100,2
Тр. - пл. № 3	103,1	88,5	102,3	91,5
ДСК	112,4	102,2	100,6	103,7
НВСС	—	—	93,6	96,0
СУОР	—	—	77,7	55,3
Строймеханизация	—	—	93,1	в 2,2 р.
СМУ-2	—	—	15,5	17,0
ЖКК	191,6	в 12,3 р.	119,0	185,7
Всего по объед.	91,5	86,0	88,0	90,8

Реплика

Спор идет, стройка ждет

Как видно из помещенной выше таблицы, в выполнении плана подрядных работ строительно-монтажный трест № 2 идет среди лучших подразделений. С начала года освоено свыше 24,5 миллиона рублей, создан неплохой задел на будущее как по жилью, так и по объектам соцкультбыта. Словом, все бы отлично, если бы не крайне напряженная обстановка, сложившаяся сегодня на сдаточных объектах.

Еще в мае госкомиссия должна была принять в Радужном детсад на 280 мест. Объект не сдан до сих пор, и чем дальше, тем больше сомнений вызывает реальность его сдачи. Слишком много здесь неурядиц.

Из четырех 70-квартирных домов, которые необходимо ввести до конца года, приняты пока лишь два, да и то рабочей комиссией. Отделка двух остальных тормозится из-за нехватки тепла. Субподрядчики второго треста из Иркутсксибжилстроя не позаботились о тщательном утеплении подвальных помещений, двойном остеклении всех окон. Отсюда и утечка тепла. Но в Иркутсксибжилстрое упорно не хотят признавать свою вину и кивают на сантехников. Руководство же треста № 2 заняло по отношению к этому бесплодному спору между смежниками непонятную наблюдательную позицию. А ведь работать с субподрядчиками здесь умеют, пример тому — школа, на 1200 учащихся, которую сумели построить в Радужном в самые сжатые сроки.

А. БЕЛОВ.

УСЛОВИЯ

КОНКУРСА - СОРЕВНОВАНИЯ НА ЭТАПЕ СДАЧИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ДОМА № 14 В 15-М МИКРОРАЙОНЕ

Конкурс - соревнование проводится с целью досрочной сдачи дома в эксплуатацию в декабре 1983 года. Каждому из шести отделочных участков, принимающих в нем участие, поручается выполнение планового комплекса отделочных работ одного подъезда (плотницкие, столярные, штукатурные, малярные работы).

Подведение итогов конкурса - соревнования — 30 декабря 1983 года. Участок, обеспечивший первым выполнение всего комплекса отделочных работ при отличном (хорошем) качестве, награждается Почетным дипломом I степени, двумя талонами на приобретение легковых автомобилей и денежной премией в сумме 1000 рублей; участок, обеспечивший вторым выполнение всего комплекса отделочных работ при отличном (хорошем) качестве, награждается Почетным дипломом II степени, талоном на приобретение легкового автомобиля и денежной премией в сумме 1000 рублей; участок, обеспечивший третьим выполнение всего комплекса отделочных работ при отличном (хорошем) качестве, награждается Почетным дипломом III степени и денежной премией в сумме 1000 рублей.

Субподрядная организация Минмонтажспецстроя СССР, обеспечившая выполнение всего утвержденного комплекса работ в установленные графиком сроки при условии выполнения плановых заданий на сдаточных объектах Нижневартовскстроя награждается Почетным дипломом и талоном на приобретение легкового автомобиля.

От строительных организаций объединения в конкурсе-соревновании принимают участие участки ДСК, СМУ-2, СУОР, Пермсибстроя; от субподрядных организаций — Сибэлектромонтаж, Иртышсантехмонтаж, Востокпромсвязьмонтаж.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

В зеркале хозрасчета

Сегодня уже нет сомнений в том, что бригадный подряд в строительстве должен внедряться повсеместно. И не теоретически, не формально (толку от этого не будет) — на практике. Это убедительно доказал опыт многих и многих коллективов. Именно в бригадном подряде, как в зеркале, мы ясно увидим все сильные и слабые стороны организации строительного производства.

Задания по внедрению бригадного подряда имеют все подразделения объединения, имеется и соответствующая методическая литература, и рекомендации Госкомтруда СССР и Минпромстроя. Заключение договоров на бригадный подряд осуществляется в соответствии с этими рекомендациями и на основании Положения о сквозном поточном подряде. То есть теоретически мы достаточно подкованы. Ну, а на деле?

На ДСК впервые бригадный подряд внедрен бригадой М. Колесникова в 1981 году на строительстве девятиэтажного жилого дома. И уже тогда, сразу, результат не замедлил сказаться: была получена сверхплановая прибыль в сумме 14,2 тыс. рублей, объект сдан с оценкой «хорошо». Сегодня на ДСК методом бригадного подряда работают 20 бригад, введены в строй с хорошим качеством три жилых дома при сокращении сроков строительства на 10 дней.

Однако есть и другие примеры. Так, в трестплощадке № 1 должного внимания этому прогрессивному методу организации труда не уделяют ни администрация, ни профсоюзный комитет. Подразделение из месяца в месяц хронически не выполняет план строительно-монтажных работ, с неоправданным затягиванием сдает важнейшие объекты, выработка на одного работающего на строймонтаже самая низкая в объединении. В документацию по договору в обязательном порядке включаются графики загрузки и движение бригад. В большинстве подразделений графики движения выполняются, однако в трест-площадке № 1 на таких важных объектах, как Дом техники и пожарное депо этого нет.

Совершенствованию и в некоторой степени изменению необходимо подвергнуть систему материально-технического обеспечения бригад. Еще очень часто получает отрицательную оценку работа такого необходимого звена в цепи «бригадный подряд», как объединение Стройтранс, по его вине простаивают часами, а иногда и сменами бригады в ряде подразделений. Коэффициент выхода автотранспорта редко поднимается выше 0,5. Часты срывы из-за нечеткой работы и поломок механизмов трест-площадки Строймеханизация. Не исключены еще случаи срыва заявок и по вине завода строительных материалов, а также УПТК.

Несколько слов о внутренних неувязках. В большинстве бригад учет затрат ведется не бригадирами, а мастером, у которого подчас не одна, а две-три бригады. Во многих коллективах нет своих бригадных штампиков для отметки накладных, ведомостей и других документов, а ведь эта «мелочь» зачастую очень мешает учету материалов и затрат, без которого подряд не мыслим.

Ведущую роль в развитии творческой инициативы, внедрении передовых методов организации труда играют профсоюзные комитеты подразделений объединения. Большинство профкомов занимаются этой работой планово-регулярно заслушивают вопросы деятельности хозрасчетных бригад. Положительным в этом направлении является опыт работы профкомов ДСК, ЗСМ, НВСТ и других. Не используют полностью своих возможностей профсоюзные комитеты трест-площадки № 1, Жилстрой, СМУ-2, треста № 2 Строймеханизации, где бригадный хозрасчет как испытанный метод организации труда не получил массового применения.

В. СТРЕБКОВ,
заместитель председателя профкома объединения.

28500 ТОНН СВЕРХ ПЛАНА

Уже 22 ноября бригада водителей В. Кутикова завершила плановое задание. До конца года дополнительно к плану она перевезет 28500 тонн грузов. Сумма экономии от снижения расчетной стоимости грузоперевозок за третий квартал нынешнего года составила здесь 2318 рублей и по итогам работы в третьем квартале бригада получила 139 рубль премии.

Как, за счет чего добиваются здесь успеха? Главная роль принадлежит умелому внедрению бригадного подряда. Высока здесь производительность труда на одного водителя — 10-1,2 процента. Бригада включила в свой состав слесаря, который оперативно занимается ремонтом автомобилей.

Задают тон в социалистическом соревновании водители В. Толпекин, С. Фасхутдинов, А. Павлов.

А. ПЛАТОВА,
начальник ОТиЗа Стройтранса.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПОСЛЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

Парторг СУОР о насущных проблемах коллектива отделочников

Скоро конец года. Уже сегодня мы можем подвести предварительные итоги. Перечислю лишь главные объекты, которые мы нынче сдали: детсад № 38 в четырнадцатом микрорайоне, школы №№ 42, 37, здание санэпидстанции, здание инженерно-диспетчерской службы объединения Нижневартовскнефтегаз, от которого, прямо скажем, преобразился бывший пустырь между первым и третьим микрорайоном, не стыдно и за внутреннюю его отделку. Замечу, с оценкой «хорошо» сданы все перечисленные здесь объекты.

Говоря о результатах, нельзя не отметить целенаправленную работу по созданию стабильного трудового коллектива, устойчивого морально-психологического климата, укреплению дисциплины, повышению ответственности, которую вела и ведет партийная организация управления. Коммунисты у нас заняты на всех решающих участках строительства. С высокой партийной ответственностью относятся к порученному делу начальники участков Л. П. Сорокина, Н. И. Руденко, Ю. М. Чайка, бригадиры Г. В. Бржезицкая, Н. В. Алехин. Активную позицию занимают в общественной жизни и на производстве рядовые коммунисты: отделочницы Л. В. Романенко, Е. П. Гневнова, слесарь В. С. Михайлов и другие.

Партийную организацию СУОР мне доверено возглавить недавно. Но уже и за этот короткий срок смог убедиться, что актив у нас боевой, и ему по плечу решение самых сложных задач. Тем не менее немало еще в нашей работе серьезных недостатков. Партийная организация подчас слабо мобилизует тружеников управления на успешное выполнение плана и обязательств. На заседаниях бюро и партсобраниях вопросы производственной, общественной жизни рассматриваются нередко поверхностно. Да и, что греха таить, сами эти собрания буквально до последнего времени проводились у нас нерегулярно. Хотя тем для обсуждения больше чем достаточно. Начать с того, что партийная прослойка среди молодых рабочих, инженерно-технических работников среднего звена явно недостаточна. Много лучшего оставляет желать работа по идейно-политическому воспитанию коммунистов и беспартийных рабочих и служащих. Наблюдаются случаи срывов, необоснованных переносов занятий в системе политического просвещения и экономического образования. Пассивна лекторская группа, политинформаторы. Чести все эти упущения нам не делают, однако то, что коммунисты управления прямо и открыто говорили о них на отчетно-выборном партийном собрании, вносили конкретные предложения, вселяет уверенность, что нам по силам преодолеть трудности. Еще раз мы убедились в сплоченности коллектива, в его единодушии по отношению к ключевым вопросам нашей жизни в дни, когда в управлении проходили митинги в поддержку Заявления Юрия Владимировича Андропова.

Исходя из этого первоочередной вопрос для нас сегодня — работа с резервом для приема в партию. Достойных людей в управлении немало, но к такому ответственному шагу их необходимо, соответствующим образом подготовить. Пополнив ряды коммунистов в бригадах, на участках, мы заметно усилим влияние партийной организации на производственный процесс. Несомненно повысится и общественная активность.

Но помимо наших усилий здесь требуется помощь коммунистов объединения, прежде всего тех, кто занимает высокие посты. Четвертый год работаю в СУОР и не припомню случая, чтобы кто-то из руководителей объединения, бывая на наших объектах, поинтересовался мнением бригады о делах на стройке, не говоря о том, чтобы просто потолковать с людьми о житье-бытье. Понимаю, руководители столь высокого ранга предельно заняты. Но встречи такого рода явно бы пошли на пользу обеим сторонам. Не сомневаюсь, что заметно поднялся бы от этого авторитет партийной организации как управления, так и объединения в целом.

Р. ДЕНИЕВ,
секретарь партбюро СУОР.

ИНТЕРВЬЮ С ЗАВЕДУЮЩЕЙ ДЕТСАДОМ

КОГДА НА УЛИЦЕ МОРОЗ



Розовощекий мальчуган лихо катил на санках мне и перерез, двое других не на шутку спорили, кому везти важно восседавшего в санях товарища. Наполнялись пушистым снегом белые и голубые лопатки, летели снежные искры, слышался веселый гомон, крики, смех. Эти озорные разноцветные колобки находились в постоянном движении, которое не замирало ни на минуту. Детсадовская кутерьма: всем весело, всем интересно, все у себя дома.

Ему нет еще и года — детскому саду № 46, и естественно, за столь короткий срок все охватить, приобрести и решить практически невозможно. Но уже сейчас здесь чувствуется свой стиль, своя направленность в работе. С заведующей Валентиной Ивановной Кротковой мы беседуем в ее кабинете, тема разговора — зима в детском саду, а точнее, чем будут заниматься дети в стужу.

— Валентина Ивановна, зиму нынче не обещают мягкой, а в морозы, конечно, ребятишки будут находиться в стенах садика...

— Основное преимущество нашего детского сада, конечно же, бассейн. Это прекрасное средство закаливания, физического, эмоционального развития. Дважды в неделю проводим занятия в бассейне с детьми старшей и подготовительной групп. Здесь у нас специальный штат: тренер по плаванию, старшая медсестра, обслуживающий персонал. Причем тренер — Светлана Николаевна Задера — имеет дошкольное образование. Ведь наша задача не только в том, чтобы научить плавать, главное — закаливание, укрепление детского организма.

— Отвечает ли бассейн спортивным, если можно так сказать, и санитарным нормам?

— Это безусловно так. Нет у нас перебоев с подачей горячей и холодной воды, она хлорируется, поддерживается необходимая температура. Работают души, сушилки. В помещении тепло и чисто. Заведен у нас и такой порядок: дети, которые по какой-либо причине не могут купаться в бассейне, занимаются настольным теннисом в спортивном зале. Там стоит настоящий теннисный стол, правда, пониже обычного. Его нам по спецзаказу изготовили работники завода строительных материалов. А руководит такого рода теннисной секцией лаборант Людмила Михайловна Шаповалова. Замечу, что Людмила Михайловна и спортсмен-лыжник, она охотно занимается с ребятами лыжами.

— Видимо, есть и другие формы работы с детьми?

— Весь третий этаж детского сада — большой светлый зал, его мы оборудуем для спортивных занятий, а в другой половине будет зимний сад. Наше северное лето коротко, да и не балует нас обилием зелени. Этот же уголок будет зеленым круглый год, здесь уже немало комнатных цветов, вазоны для которых также сделаны руками работников ЗСМ. Пытаемся выращивать лук, огурцы. Знакомим ребят с ростом, развитием растений, ребятишки старшей группы ухаживают за ними, поливают, раз в неделю срезают лук к своему столу.

Немало сделано у нас и для эстетического развития детей. В саду неплохой киноконцертный зал, который помогают нам оборудовать наши шефы — домостроительный комбинат. С их помощью мы приобрели киноустановку, цветной телевизор, стереоаппаратуру, пианино. В этом зале собраны самые разные музыкальные инструменты: арфа, бубны, металлофоны, ксилофоны, народные инструменты. И собраны они не для выставки. Ребята учатся играть на них. И успешно. Недавно они порадовали исполнением «Полечки» Глинки, русской народной песни «Ах вы, сени». Руководит оркестром, учит детей слушать музыку, знакомит с особенностями инструментов музыкальный работник Наталья Владимировна Бухтеева. Она же занимается пластикой со старшими дошкольниками. Такие занятия вырабатывают правильную осанку, делают движения красивыми.

Хотим свой киноконцертный зал несколько переоборудовать, сделать сцену, повесить занавес, ведь ребята под руководством воспитателей, музыкального работника занимаются инсценировкой сказок, ставят кукольные спектакли, выступают с ними перед младшими детьми. Здесь же в зале в пятницу ребята смотрят свою любимую передачу по цветному телевизору «В гостях у сказки».

Интересно проходят у нас дни рождения, отмечаем мы их каждый месяц, поздравляем именинников, ребята вручают заранее подготовленные подарки, виновников торжества всегда ждет какой-то неожиданный радостный сюрприз: это или кукольное представление, или какая-то сказка, или сказочный персонаж.

Наша главная цель — воспитать гармонически развитую личность. И добиваемся мы этого используя в комплексе все средства воспитательного воздействия.

Беседу записала
Е. ЛАРИОНОВА.

На снимке А. Гороховского: в бассейне детсада № 46.

Дерзать смолоду!

Три года назад молодые специалисты Светлана Поддубная, Юрий Ефимов, Ольга Шефирева, Татьяна Панова были приняты в трест Нижневартовскспецстрой. Нынче их все чаще зовут по имени-отчеству. Это и не удивительно. Т. Е. Панова, к примеру, уж старший бухгалтер УМР, старшим прорабом в том же управлении трудится Ю. Г. Ефимов...

Словом, сегодня они полноправные специалисты. С этим их тепло поздравили участники научно-технической конференции молодых специалистов Нижневартовскспецстроя, состоявшейся в минувшую пятницу 9 декабря. Конференция показала умение недавних выпускников вузов и техникумов применить свои знания на практике. Прораб ССУ-2 И. Ульданов сделал интересное сообщение о внедрении на его участке бригадного подряда. Уже знакомый нам Ю. Ефимов доложил о достигнутых в фенольном цехе результатах механизации процесса изоляции труб. Несомненную пользу производству даст проведенный мастером УМР В. Рыбальченко анализ использования автотранспорта.

Эстафету у этих ребят принимает новое инженерное пополнение Спецстроя, выпускники 1983 года: Сергей Дремин, Сергей Квитко, Сергей Федоров, Марина Морашан.

Б. ВОЛОДИН.

25 декабря заканчивается подписка на газету производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

„На ударной стройке“

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати в ваших подразделениях, в агентство «Союзпечать» (ул. М. Джалиля, 11).

Подписная цена на год—52 коп.

СПОРТ

К победителям—на лыжах

Интересную форму поздравления победителей соцсоревнования нашли в Мегионском управлении буровых работ, об этом сообщила своим читателям многотиражная газета «Нефтяник».

В Мегионском УБР проведен лыжный агитпробег. Спортсмены побывали в бригаде мастера А. Е. Отлячкина, справившейся с годовым заданием во проходке еще в октябре, в правофланговом комсомольско-молодежном коллективе мастера З. Ш. Бадреева.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 15162, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — 51 (266). СРЕДА. 21 декабря 1983 года — ЦЕНА 1 КОП

В СРОК!

В НОМЕР:

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

17 декабря коллектив завода крупнопанельного домостроения выполнил государственный план 1983 года по выпуску железобетонных изделий. Уже третий день заводчане приводят продукцию в счет будущего года.



Молодая отделочница Ольга Гекк, которую вы видите на этой фотографии — член бригады штукатуров-маляров домостроительного комбината, которую возглавляет Раиса Васильевна Худяковa. «Сдавать выполненную работу только с первого предъявления!» — под таким девизом трудились девчата на всех сдаточных объектах нынешнего года. С таким же настроем трудятся они сегодня на сдаче дома № 14 в пятнадцатом микрорайоне.

Ритм 20 бригадам

задан соревнованием за досрочную сдачу дома № 14

На четырнадцатом доме ДСК и 15-м микрорайоне яблоку упасть негде. Здесь трудятся более 20 бригад из самых разных подразделений объединения. В каждом подъезде, на каждом этаже кипит работа: качают раствор, идет заливка полов, оштукатуривание стен и потолков, в мягкий бежевый цвет красят фасад здания и буквально на глазах из мрачновато-серого оно становится нарядным, привлекательным. Подъезжают машины со стройматериалами.

— Конечно, — улыбается Александр Иванович Зозулин, старший прораб ДСК, — престижен доверенный объект. Но он и сложен. Сложен прежде всего тем, что его сдачу в нынешнем году не планировали, потому сегодня работаем с максимальной загруженностью. Напряженный ритм, высокий темп — все это, как видите, нам свойственно.

С подъемом, заинтересованно трудятся бригады. По-ударному выполняют свое задание коллективы отделочниц под руководством Р. В. Худяковой, М. М. Долгашиной, Н. Ф. Архиповой, бригада плотников В. В. Мошанова.

— Правилом стало у нас здесь, — продолжает А. И. Зозулин, — подводить итоги социалистического соревнования ежедневно. Вот они, на доске показателей. Мимо них равнодушно никто не проходит. Интересно, да и полезно знать, как сработали твои бригада, как товарищи. На этом объекте мы девятый день, по уже практически закончены штукатурные работы, в стадии завершения заливка полов, приступаем к наклейке обоев.

Прав Александр Иванович, дом не простой, но люди стремятся показать, что и в таких, сложных условиях могут квалифицированно, быстро, но без лишней суеты работать.

Все подъезды четырнадцатого строго разделены между бригадами. Войдем, хотя бы в этот, где трудятся три бригады штукатуров-маляров из СМУ-2.

— Работа у нас не стоит на месте, — уверенно заявляют девчата из бригады О. П. Артышко. — Дела идут нормально. Думаем, в срок уложимся.

В небольшом помещении старательно штукатурит стены молоденькая девушка:

— Люда Шишкина, — представляется она, — я из бригады В. П. Донских. Все отделочницы у нас опытные, знают и любят свое дело, работают быстро, слаженно.

Четвертый подъезд поручен бригадам М. М. Долгашиной и Н. Ф. Архиповой.

— В любой бригаде, — говорит кандидат в члены КПСС Наталья Валиуловна, — многое зависит от бригадира. Наша Мария Михайловна Долгашина умеет сплотить коллектив, поставить работу, помочь, если это необходимо.

— Этот объект сложный, приходится работать особенно напряженно, устаете, наверное?

— Устаем, — просто соглашается она. — Зачастую передохнуть некогда, и до шести вечера задерживаемся. Но ведь удовлетворение получаешь, когда видишь сделанное своими руками, видишь результат. И знаешь — пусть нелегко это далось, но поработал на совесть, не подвел коллектив.

На четырнадцатом доме работы еще много. Работы трудной, требующей огромной отдачи, опыта и мастерства. И сегодня хочется от души пожелать всем, кто ее самоотверженно выполняет, не просто успеха, хочется пожелать победы.

Е. ЛАРИОНОВА.

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕТСАДОВ

ЗАЧЕМ СТРОЙКЕ АЭРОДРОМНЫЙ ТЕПЛОГЕНЕРАТОР?

Детский сад № 31 — единственный в пятнадцатом микрорайоне. Сегодня здесь полным ходом идут отделочные работы, их ведут работники Пермспецстроя. У них свои трудности и проблемы.

Рассказывает старший прораб К. П. АНОСОВ:

— Одновременно с нами на объекте и Иртышсантехмонтаж, и Спецэлектромонтаж, и Промвентиляция. Понимаем, у монтажников свое задание, но ведь долбят они по готовым, отделанным поверхностям, а это прибавляет работы нам.

Есть и другая, еще более серьезная проблема. Здание почти год простояло без крыши. Вода насквозь пропитала стены, а мы должны их красить. Что ждет в перспективе? А известно что. Весь малярный слой после просушки будет отставать, да и колер свой цвет изменит. Так что придем сюда в скором времени делать ремонт. Генподрядчик, конечно, меры принимает, стены, к примеру, сушит аэродромным теплогенератором. Только разве все высушишь?

МАРИЯ ИВАНОВНА РИЕР — заведующая детским садом:

— Многое тревожит меня в строительстве детского сада. Но, наверное, самое главное — дополнительная вентиляция. Выполнена она в самый последний момент, выполнена грубо, наспех, и превратила детский сад в какой-то производственный цех, теперь ни о какой эстетике и речи быть не может. А ведь тридцать первый — сад базовый, сюда на практику придут будущие воспитатели из городского педучилища. Что сможем мы им показать, чему научить?

Очень беспокоит и то, что здание сырое. В первые дни, когда только начинали сушить стены, первый этаж походил на предбанник. А как можно красить эти откосы? На них же потеки сырости! Красят, объект-то сдаточный. Но такая спешка ему на пользу явно не пойдет.

Нет у отделочников и хороших пигментов для окраски стен. Здесь нужны светлые, теплые тона. А что у нас? Грязно-зеленый, грязно-свекольный — вот, пожалуй, и весь список. Так позаботилось УПТК.

Никакими требованиями эстетики не отвечают дестичные ограждения. Сварены они грубо, на скорую руку...

Одного желания работать — мало, нужно, чтоб было чем работать. И когда довелось говорить на эту тему с начальником участка генподрядной трест-площадки № 3 А. Г. РЕВЕНКОМ, он сказал «Эстетика денег требует». Но ведь это не ответ. Деньги, наверняка, были даны. И немалые. Другое дело — как ими распорядились?

Удалось встретиться и с главным технологом трест-площадки № 3 И. И. ЕКИМОВЫМ:

— Да, это здание действительно простояло почти год без крыши. Но вышло так, что нас не предупредили срочно в Радужный, и мы не смогли тогда закончить строительство.

По поводу дополнительной вентиляции могу сказать одно: с ней мы сталкиваемся на каждом детском саду. С будущего года мы будем возводить детские сады по новому проекту, его чертежи у нас уже есть, и вопрос с вентиляцией решится.

Перспективы перспективами, но какими бы радужными они ни были, в детсаду № 31 их уже никак не приложишь. Строить объекты надо все-таки с одной попытки, иначе слишком дорого это обходится.

Е. ТЕПЛОВА.

Острый сигнал

Заторы зимней навигации

Зашевелились в Радужном открытия зимника до Новоаганска. Летом баржами и теплоходами туда доставлено свыше 25 тысяч тонн различных грузов для строек.

Но вот, наконец, по зимнику прошли первые машины. Однако автомобилисты Стройтранса явно оказались не готовыми к выходу на новую трассу. Вместо планируемых полутора—двух десятков машин в Новоаганск отправляется, бывает не более 3—5.

После критики «КОГДА В ПРОГУЛЬЩИКАХ ОТЦЫ»

В статье под таким заголовком («На ударной стройке» за 16 ноября) учительница вечерней школы № 1 В. Шеина писала о неудовлетворительной явке на занятия учащихся из подразделений треста Нижневартовскспецстрой. Отмеченные в ней недостатки действительно имели место. В настоящее время посещаемость занятий в вечерней школе взята на строгий контроль администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской организациями. По управлению издан приказ о выполнении закона о всеобуче, где указаны учебные дни, названы ответственные за посещение учащимися занятий в школе. Этот показатель учитывается также при подведении итогов социалистического соревнования.

В ответе в редакцию секретаря партбюро УМР Нижневартовскспецстроя М. Кабировой сообщается, что критический материал «Когда в прогульщиках отцы» обсужден в коллективе управления.

ИНТЕРВЬЮ О ПРЕСТИЖЕ РАБОЧЕГО МЕСТА

ВЛАДИМИР ФЕДОРОВ:

КОМУ ПОДВЛАСТНО МАСТЕРСТВО

О столярах-станочниках завода строительных материалов мы писали уже не раз. В нынешнем году Николай Иванович Зеницкий, долгое время возглавлявший передовую бригаду, стал начальником деревообрабатывающего цеха. Сменочная бригадира принял Владимир Павлович Федоров, девять лет до этого работавший звеньевым. Впрочем, мы тоже неоднократно отмечали работы на одном месте в пять лет и выше имеет здесь более половины рабочих. Так что известие о том, что в ноябре столяры досрочно справились со своим годовым планом, мы восприняли как закономерный итог. И отправляясь на встречу с новым бригадиром, ничуть не сомневались, что темой нашей с ним беседы будет: о людях, которые хорошо умеют делать свое дело. Однако уже в самом начале разговор принял неожиданный оборот.

— Николай, покидая вас, я бригаду, не по- записывать за ... фамилии луч- рабочих. Сплошь и ... собеседник поро- ... чуть ли не ... списочный состав ... ему коллекти- ... В. И. Федоров, ка- ... долго медлил, пре- ... кого-то назвать. ... из 38 чле- ... бригады он выделил ... них: В. Житни- ... А. Хисамутдинове, ...

Не слишком ли вы ... на похвалу, Вла- ... Павлович?

... о каждом из ... людей можно ска- ... что это столяр по ... статьям, ставь его к ... станку, а их у ... 20, и везде ... на своем месте. ... Похоже, разговор не ... относится к категориям ... измеримым: о вы- ... каждым че- ... своего места в ... своей позиции в ...

... родил- ... столяром. Д — же ... профессию, ... к ней, бывает, ... и замещаешь ... Смотришь, ... год, через год ... уже втянулся в ... дело, за- ... ровнит как-то ... усовершенст- ... работу, старается ... побольше зна- ... А бывает, ... в бригаду ... представителя ... родственной нам ... Уж он-то, ка- ... сходу должен ... мастером. Ан, нет, ... какую-то нехит- ... операцию, человек ... остается и так год ... годом.

— Тогда, может, сделать более строгим отбор? Бригада обеспечивает высокую выработку, соответственно, ее члены получают неплохую зарплату... Тут что выбирать вы могли?

— Честно сказать, не ... Дают план, ... приходится брать тех, ... направляют кадро- ... хотя знаю по лич- ... опыту, что дает ... глубокое знакомство с ... человеком, прежде чем ... звать его на работу. В ... Усолье-Сибирском, где я ... работал до переезда в ... Нижневартовск, у нас ... было правилом дотошно ... расспрашивать о прежнем ... житье-бытье каждого ... кандидата в бригаду. ... Бездельника провести не ... могло, ему бы выполнить ... план по набору кадров. А тот рабочий, зная, что ему с этим человеком трудиться бок о бок, анкетными данными не ограничится, лодыря он всегда сумеет вывести на чистую воду.

И все же, возвращаясь к проблеме профессионального роста, я хочу сказать, что у себя в бригаде мы ее стараемся решить.

— Какими же образом?

— Работаем на единый наряд. С одной стороны разница в разряде — первый он у тебя или четвертый — тут как бы отступает на задний план. Получается, что вроде бы и нет нужды повышать профессиональное мастерство. Но с другой стороны раньше нередко бывало так, что столяр низкой квалификации не брался за сложную работу — ему мол, по разряду это не положено. В итоге одна работали на пределе, другие зачастую простаивали. Теперь этого нет. Заработок каждого находится в прямой зависимости от результатов работы всего коллектива. Кто-то рад бы, может, ухитрить, да не тут-то было, его не дождаться бригадира, тут же одернет работающий рядом товарищ.

— Но нет ли все-таки здесь уравниловки?

— Во-первых, в бригаде существует КТУ — тот, кто работает с большей отдачей, соответственно, и получит больше. Во-вторых, выправили даже те, у кого и прежде был допустим, высокий четвертый разряд. Выполняя план, бригада регулярно получает премии, что раньше было не всегда. Наконец, в третьих, работа по единому наряду не отбила у людей стремления к повышению квалификации, наоборот, от желающих поступить на курсы в УПК нет отбоя.

— Выходит, все проблемы у вас уже в основном позади?

— Более чем. Возьмем хотя бы дисциплину. Для укрепления ее у нас, как и по всей стране, предприняты решительные шаги. Скажем, случай пьянства на работе для нас ЧП. А дома? Тут над поведением человека мы не так властны. Страшный бич пьянство. Умный человек, толковый работник, пристрастившись к спиртному, тупеет буквально на глазах. Усовещаем таких и наказываем — отпуск на зиму переносим, в очереди на квартиру отодвигаем. Тем не менее желаемого результата, бывает, не достигаем.

— У вас есть какие-то предложения?

— Нужно стремиться как можно лучше знать всех, кто работает рядом. Взялись, к примеру, руководство нашего завода за социологические исследования. Хорошее дело! И вопросы и анкеты были составлены с умом. Но эффект смазался из-за того, что опросные листы роздали в бригадах, не очень вдаваясь, для чего это нужно. К тому же вовсе необязательно было надписывать анкеты. Не каждый поставив фамилию рискнет критиковать ту же администрацию. И все-таки, повторяю, такие начинания нам нужны.

Побольше бы смелости, предприимчивости и в усовершенствовании оплаты труда. Выполнение бригадного задания меньшей численностью надо не только приветствовать на словах, но и соответствующим образом поддерживать материально. Глядишь, и нехватка рабочих меньше будет ощущаться. Бригада, зная, что вакладе не останется, уплотнит сама время, расширит сферу обслуживания. Попробуй, навяжи потом такому коллективу лишнего человека! Сейчас же мы воспитываем иного разгильдяя, усовещаем, а до него «не доходит», и все тут. Потому что знает наш трудноистребимый, что даже если мы пойдем на крайнюю меру, увольнение, его в тот же день с распростертыми объятьями вернут в другой организации, причем, бывает, еще и на более выгодных условиях.

Сделать, чтобы лентяю, пьянице, прогульщику было не так вольготно переходить из организации — вот на что следует сейчас направить усилия, продолжая наведение дисциплины и строгого порядка на производстве. А в воспевании заслуг и достигнутых успехов можно пока и подождать.

Беседу вел
А. БЕЛОВ.

Хроника комсомольских дел

КМК принимает крещение

Бригада лауреата премии Ленинского комсомола Виктора Архипова стала третьей на домостроительном комбинате бригадой монтажников, добившейся присвоения звания комсомольско - молодежного коллектива. Ударному завершают рубята пышный год. До конца декабря они решили полностью управиться с монтажом дома № 7 в пятнадцатом микрорайоне и сегодня уже вплотную приблизились к выполнению своего обязательства.

На ударную стройку

В середине ноября коллектив старейшего в объединении треста Нижневартовскжилстрой принял исполнение 15 молодых добровольцев из Армении. На минувшей неделе в тресте приступили к работе еще 14 посланцев этой республики, прибывших в Нижневартовск по комсомольским путевкам.

Отряд смелых

Работа с трудными подростками, контроль за порядком в подшефном общежитии, участие в общегородских операциях «Микрорайон» и «Подросток» — немало дел на счету комсомольского оперативного отряда действующего в тресте Нижневартовскпромстрой. Особым авторитетом в отряде пользуются молодые дружинники из ССУ-5 машинист экскаватора Григорий Галушко, мастер Александр Прокопьев, дорожный рабочий Александр Лышкевский.

По заказам строителей

В Радужном состоялась выставка Свердловской базы посылторга. Прибывшие по приглашению инженер-вартовского штаба ЦК ВЛКСМ представители базы познакомили строителей треста № 2 с образцами мужской, детской, женской одежды, радио- и фотоаппаратуры, которые можно заказать по почте. В ходе выставки ее посетители сделали более 800 заказов на различные товары.

(По сообщениям наших нештатных корреспондентов А. Жукова, А. Сафарина, Л. Асадуллиной).

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

С шумом не шутят

С каждым годом все большую актуальность и остроту приобретает борьба с шумом и вибрацией. Внедрение в промышленности новых технологических процессов, рост мощностей машин и оборудования — все это повышает на предприятиях уровень шума. В отдельных случаях он достигает 100—110 и даже 120—130 дебилел! Это значительно превышает гигиенически допустимую нагрузку для человеческого организма. А ведь как установлено советскими и зарубежными специалистами, при таких шумовых нагрузках работоспособность человека, занимающегося физическим трудом, снижается на 30 процентов, умственным — на 60! К тому же, шум и вибрация неизбежно приводят к ухудшению качества выпускаемой продукции.

Шум, вибрация и их последствия — отнюдь не отвлеченная проблема и для нашего объединения. Опасно близки к предельно допустимым шумовые нагрузки на пилораме в Строймеханизации. То же самое относится к пилораме строительно-монтажного треста № 2 в Радужном. В апреле этого года на заводе строительных материалов проводились замеры уровня шума в деревообделочном цехе, на бетоно-растворном узле. Показания были также на пороге предельно допустимых. Поскольку изменить технологию производства в этих цехах весьма затруднительно, представители санэпидстанции предложили администрации обеспечить рабочих противошумовыми наушниками. Однако даже такая, не слишком сложная в осуществлении рекомендация до сих пор не выполнена.

А ведь добиваться снижения уровня шума в наших собственных интересах. Тем более, что рецепты общеизвестны. К примеру, где следят, чтобы между узлами механизмов было минимальное трение, не было соударений, там шум дает о себе знать мало. Эффективная мера — покрытие вибрирующих поверхностей — источников шума — шумопоглощающими мастиками, которые одновременно служат антикоррозийной защитой. Опробованным средством предотвращения распространения шума и частичного его поглощения являются экраны из пенопласта или пенополистирола. Для этой же цели используются фонари из различных шумопоглощающих материалов и панно. Разумеется, осуществление всех этих мер требует определенных средств и хлопот, но в конечном итоге они направлены на охрану здоровья человека, а здесь никакие затраты не чрезмерны.

Ю. ПОДШИВАЛОВ,
начальник отдела охраны труда объединения.

УВЛЕЧЕНИЯ

Ветер дальних дорог

Десятки активных членов насчитывает сегодня городской туристический клуб «Самотлор». Нынешним летом нижневартовских туристов можно было встретить на Памире, на стремительной горной реке Вильва на Среднем Урале. В активе клуба — краеведческие экспедиции по рекам Аган и Ват-Еган.

О всем увиденном и пережитом в этих увлекательных походах их участники рассказали на городском Дне туриста, проводившемся 18 декабря в школе искусств. Его программа включала в себя также конкурсы туристских песен, слайдов, фотографий, фильмов, стенгазет. Их победителей ждали оригинальные призы.

Растет число поклонников туризма и в нашем объединении. Не первый год ходят в походы прораб Нижневартовскспецстроя Айдар Исамбаев и стропальщик УПТК Владимир Моисеенко. Нынче они были среди тех, кто спускался по бурной Вильве. Инженер Нижневартовскжилстроя Тамара Шичкова участвовала в памирском походе. Наверное, не скоро еще отправится по таким сложным маршрутам инициативная группа ребят с домостроительного комбината. Но начало уже положено. Сейчас на ДСК создается своя туристская секция. Приобретается инвентарь, необходимое снаряжение.

Н. НОВИКОВА,
внешт. корр.

25 декабря заканчивается подписка на газету производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

„На ударной стройке“

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати в ваших подразделениях, в агентство «Союзпечать» (ул. М. Джалиля, 11).
Подписная цена на год—52 коп.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 15456, объем 1/2 п. л., тир. 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — 52 (287). СРЕДА, 28 декабря 1983 года — ЦЕНА 1 КОП.

● Новогодняя панорама

Бригада — цех — завод

С отличным настроением встречают 1984 год труженики завода строительных материалов. Еще за неделю до 1 января предприятием был выполнен план по реализации продукции.

К началу нынешней недели коллектив ЗСМ перекрыл уже и социалистические обязательства по этому показателю. Сверхплановая реализация продукции составила 135 тысяч рублей, на 45 тысяч больше, чем было записано в обязательствах.

Многие труженики завода, бригады и даже цехи начали трудиться в счет 1984 года еще в ноябре. Первой среди бригад на этот рубеж вышла бригада столяров ДОЦ В. Федорова, среди цехов лидерство за цехом по выпуску железобетонных изделий, где отлично трудятся бригады формовщиков Д. Назарова, арматурщиков В. Сафарова.

На радость детворе

Сказочный городок на снегу вырос на радость детворе в одном из дворов [illegible].

Малыши весело штурмуют его крепостные стены, катаются с ледяной горки. Самое почетное место в этом городке отведено лесной красавице елке. Новогодним сюрпризом юным жителям приготовили шефы с домостроительного комбината, работавшие над устройством городка вместе с представителями НСУ-2, Иртышсантехмонтажа.

Две сборные — в финале

Рекордное число — 33 команды выступило в отборочных соревнованиях зимнего городского первенства по баскетболу среди коллективов физкультуры ДСО «Труд».

В этом предновогоднем турнире порадовали болельщиков две наши сборные — мужская и женская. В своих отборочных группах они заняли первые места и теперь выступят в финале.

По сообщениям наших внештатных корреспондентов Е. САФАРОВОЙ, А. ЖУКОВА, Л. ГОЛОВАНОВА.

Навстречу выборам в Верховный Совет СССР

В трудовых коллективах объединения прошли собрания по выдвижению представителей в избирательные комиссии по выборам в Верховный Совет СССР.

В состав окружной избирательной комиссии по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва по Сургутскому избирательному округу № 325 выдвинуты: каменщица треста-площадки № 1 Ю. А. Алексеева, старший инженер технического отдела объединения Е. И. Шарохина.

БРИГАДИР РАИСА ХУДЯКОВА



Об этой женщине мы не раз писали в уходящем году. О том, как умело руководит она своей бригадой, как бачально к сердцу принимает неполадки с внедрением новой техники, прогрессивных форм организации труда, к каким актуальным проблемам всего коллектива является сама. На снимке: передовой бригадир отделочник ДСК Раиса Васильевна Худякова.

„Не дадим взорвать мир!"

Свыше ста человек — молодых рабочих, инженерно-технических работников, служащих треста Нижневартовскспецстрой поставили свои подписи под письмами протеста в адрес глав государств США, Англии, ФРГ, Италии.

Тысячи подобных писем отправляются сегодня в Вашингтон, Лондон, Бонн, Рим со всех концов нашей страны. Советская молодежь гневно протестует в них против размещения новых ядерных ракет в Западной Европе, выражает свою решимость отстоять мир на планете.

Растет число участников патриотических инициатив. Начиная с октября, ежемесячно перечисляет часть зарплаты в Фонд мира секретарь комсомольской организации мастер - геодезист ССУ-5 Александр Прокопьев. Такое же решение приняли на днях рабочие феноль-ного цеха. Об этом сообщил участникам недавно проходившего в тресте комсомольского собрания комсорг цеха Юрий Ефимов. Во многих бригадах намечено провести субботники, с тем чтобы перечислить заработанные на них деньги в Фонд мира.

Л. АСАДУЛЛИНА, секретарь комитета ВЛКСМ Нижневартовск. спецстроя.

В СРОК!

СООБЩЕНИЯ СО СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТОВ

Детсад № 37

Через несколько дней этот детский сад будет предъявлен госкомиссии. А пока наши работники наносят буквально последние мазки. Под легкой кистью отделочниц из бригад Г. Бржезицкой, П. Черняк, Л. Коробейниковой оживает внутреннее помещение, просторные, светлые группы становятся нарядными, уютными, приобретая ярко - лимонный, светло - бежевый, салатовый оттенок.

С хорошим настроением трудится и бригады плотников, которыми руководит мастера своего дела Л. Митренюк и Н. Алехин. Сегодня, когда дорога каждая минута, главными составляющими нашей работы стали скорость и качество. Уже полностью готов третий этаж, на первом и втором заканчиваем стелить линолеум. Нет сбоев и в ритме работы наших смежников, сантехники и электрики не подводят, успешно завершают свое задание.

Дом № 14

Хороший темп взят на четырнадцатом доме бригадами отделочниц Л. Долгавиной, Н. Архиповой (ДСК), О. Артышко (СМУ-2), работают они слаженно с полной отдачей. И это незамедлительно сказывается на результатах: на их этажах уже позади заливка полов, здесь заканчивают шпаклевку и грунтовку столярки. Эти коллективы уверенно задают тон в социалистическом соревновании, на них равняются.

Однако далеко не все гладко на этом объекте. Так, в двух подъездах, где ведут отделку работники Пермсибстроя, в конце минувшей недели сказывалось заметное отставание, здесь еще только вступили к заливке полов. Почему?

На этот вопрос отвечает прораб ДСК А. ЗАХАРОВ:

— У пермяков не хватало людей, в частности плотников, потому они отстали.

— Будет ли объект сдан к сроку?

— Делаем для этого все возможное, стараемся четко организовать работу, настроить людей. И потом у нас же впереди еще целая неделя, для строителей не так уж мало.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ!

ГВОЗДЬ ПОД САПОГОМ

Следы вели в бытовку. А может, из бытовки. Но были они достаточно четкими, в полном смысле слова — железными. Россыпи новеньких сероцинковых гвоздей отчетливо вырисовывались на снегу. Это можно было бы посчитать случайностью, не встреть мы точно такой картины в нескольких местах этого участка. Так «хранится» довольно дефицитный строительный материал на общественном центре в седьмом микрорайоне, где работы ведет трест Жилстрой.

Здесь следует заметить, что при каждом удобном и неудобном случае на объектах (не только названного треста) раздаются возгласы: гвоздей нет! Давайте гвозди! Но ведь при таком нерадивом использовании никаких гвоздей не напасешься. К тому же, увиденное весьма наглядно убеждает — гвозди есть, нет на участке хозяйского глаза. Были у народных контролеров, проводивших этот рейд, и некоторые другие замечания по хранению строительных материалов на данном объекте.

Дом № 26 в пятнадцатом микрорайоне возводит домостроительный комбинат. Монтаж его окончен, башенного крана на участке нет, но уже не одну неделю вдоль всего здания лежат приобретенные снегом подкрановые пути, снять которые не торопится трест - площадка Стронмеханизация. Те самые подкрановые пути, которые так нужны в Радужном, да и на других строительных участках, здесь же они в полном бездействии. Удалось тут обнаружить не только бесхозные подкрановые пути. Полутораметровым штабелем под шапкой пушистого снега лежит сухая штукатурка. От такого «бережного» хранения как бы она из сухой не превратилась в скором времени в сырую. И потом — отметьте щедрость работников ДСК. Подходи любой — бери сколько душа пожелает, за руку не схватят. Без всякого присмотра под открытым небом и радиаторы батарей. Их доставили сюда две недели назад, с тех самых пор ожидают они решения своей судьбы. А эти штукатурные станции, принадлежащие Пермсибстрою и вовсе получили на участке, кажется, постоянную прописку, стоят и бездействуют здесь уже не первый месяц.

Плохо хранится раствор на доме № 24, который строит СМУ-2, его попросту разбазаривают, оставляя немалую часть на земле. Во время рейда на участке работали строительщики, однако свое здание они выполняли без касок и соответствующих повязок, это грубое нарушение правил охраны труда и техники безопасности.

На доме № 22 Жилстроя с хранением большинства строительных материалов относительный порядок. Однако пакля для утепления и столярка сложены под открытым небом, небрежно. Выходит, ни генподрядчик, ни субподрядчик (СУОР) на такие «мелочи» внимания не обратил.

Привычна, равнодушие позволяют кое-кому считать мелочью рассыпанный ящик гвоздей, радиатор батареи, штабель сухой штукатурки. Но ведь именно из мелочей складывается большое, точнее, без них его попросту не будет. И значит, ни у кого из нас нет права проходить мимо этих мелочей.

Председатель центральной группы народного контроля объединения Ю. ПОДШИВАЛОВ, члены ЦГНК Г. КОБЫЗКАЯ, Е. ЛАРИОНОВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„Когда в прогульщиках отцы"

В газете «На ударной стройке» за 16 ноября опубликован критический материал учителя вечерней школы № 1 В. Шеиной.

На ответа на эту публикацию из автобазы № 6 явствует, что она была обсуждена на расширенном заседании профсоюзного комитета с участием секретаря партийной организации базы, начальников автоколонн.

За недостаточный контроль за посещаемостью занятий в вечерней школе ряду руководителей объявлено замечание. Вынесено решение в дни занятий учащихся вечерней школы к работе не допускать, в случае пропуска занятий считать эти дни прогулами.

ЗАВОДСКОЙ ХАРАКТЕР

КАКИЕ ЧЕРТЫ ЕМУ СВОЙСТВЕННЫ? ЗА СЧЕТ ЧЕГО ТРУЖЕНИКИ ЗАВОДА КПД ДОБИВАЮТСЯ СТАБИЛЬНЫХ УСПЕХОВ? ОБ ЭТОМ — РАЗГОВОР ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ», ОРГАНИЗОВАННЫЙ РЕДАКЦИЕЙ НА ПЕРЕДОВОМ ПРЕДПРИЯТИИ.

Как уже сообщалось в нашей газете, 17 декабря коллектив завода крупнопанельного домостроения досрочно выполнил государственный план 1985 года по выпуску сборного железобетона. До 1 января дополнительно к изготовленным 90 тысячам заводчане произведут еще 2000 кубометров конструкций домов. Об этой сверхплановой прибавке наш корреспондент услышал на предприятии вскоре после того, как оттуда поступил победный рапорт. В тот день в кабинете директора завода собрались руководители цехов, ведущих отделов, представители общественных организаций. Тон разговору задал директор завода О. В. ПАВЛИЧЕНКО:

— Начну с того, что хотя директором я всего полтора месяца, хорошо знаю этот коллектив. В свое время я начинал здесь заместителем начальника ДСК, мне приходилось здесь и работать. Так что, во-вторых, коллектив мне знаком, но и перемены очевидны. Чувствуется уверенность, стабильность. Раньше завод мог вдруг стать по неизвестным причинам. Начинаешь разбираться, и оказывается, что один цех подвел другой, сорвал свое задание, и пошла цепная реакция срывов. Ныне же предприятие работает как единый механизм. Если случается сбой, то лишь по каким-то внешним причинам. Но лучше об этом скажут начальники цехов.

Л. Н. МОИСЕЕВА, в. о. начальника первого формовочного цеха:

— Действительно, выполнение [illegible] нас дался первым, с большим трудом. Сейчас задачи перед нами стоят не менее сложные. Добиваемся повышения производительности, качества изделий. С этой целью непосредственно в цехе проводим установку и наружных стеновых панелей, оконных блоков, наличников. Кроме того, перед отправкой на стройку затираем внутренние поверхности изделий. Но есть еще и над чем поработать. Значительного усовершенствования требует бригадный подряд. Внедрили его во втором квартале этого года и уже за первые три месяца добились снижения себестоимости продукции на 14 тысяч рублей. Потом, правда, был небольшой сбой, но теперь положение с подрядом опять выправилось. И молодец, с такими людьми, как бригадир, кавалер ордена Трудового Красного Знамени М. П. Акулов, виенковой П. А. Ганин, каменщица Г. Г. Мальгина, работающая у нас едва ли не со дня пуска завода, — любая задача по плечу!

О. В. ПАВЛИЧЕНКО:

— Не забудьте мастеров.

Л. Н. МОИСЕЕВА:

— Как раз хотела назвать одного из них, молодого специалиста Сергея Гриценко, который отлично зарекомендовал себя.

В. И. ШИПЦОВ, секретарь партбюро завода:

— Уже если речь зашла о молодых, самое время дать слово М. Х. Тхакохову. В 23 года, вскоре после окончания вуза, он [illegible] и уже третий формовщик, и цех этот на заводе отнюдь не на последнем счету.

М. Х. ТХАКОХОВ:

— Считаю, что своей устойчивой работой цех в первую очередь обязан таким опытным рабочим, как бригадир и партгрупорг И. П. Костенко, ветеран войны, наставник молодежи И. Н. Морошкин. У них я всегда находил и нахожу поддержку и понимание. А это очень многое значит. Особенно на первых порах, когда не хватает жизненного опыта.

В. И. ШИПЦОВ:

— Активная жизненная позиция наших ветеранов вправе достойна самого глубокого уважения. Возьмите Н. Н. Морошкина. Расстался с большой отдачей на производстве, он еще поставил перед собой цель превратить территорию завода в сад и уже многое для этого сделал.

А. В. БАЙДИН, начальник формовочного цеха № 2:

— У нас в этом отношении тоже есть с кого брать пример. Большим уважением в цехе пользуется наставник, бригадир М. Г. Миронов. Однако не могу не назвать и молодых ребят, тех же братьев Абдыловых: Наиля и Камиля да и других их сверстников. Дело в том, что цех у нас, пожалуй, самый молодежный на заводе, при этом на его долю приходится больше половины от общего объема выпускаемой продукции. И надо не только не отстать от других цехов, но и обеспечить надлежащее качество изделий. До недавнего времени да и сейчас нам предъявляют еще немало претензий по качеству. Однако уже [illegible] можно годы мы добились существенного [illegible] своем деле в этом плане, запустили специальный стенд по доводке изделий до максимальной заводской готовности.

Ю. В. ФИЛИППОВ, начальник бетоно-смесительного цеха:

— На завод я пришел полгода назад. И сразу хочу сказать вот что: коллектив БСЦ, каким я его принял, был уже вполне сложившимся — с опытом, традициями. А ведь на иных предприятиях в эту пору (завод КПД пущен сравнительно недавно) все еще продолжаются болезни роста.

О. В. ПАВЛИЧЕНКО:

— Тут уместно будет заметить, что БСЦ был нашим первенцем, именно он выдал на заводе первую продукцию — товарный бетон. Помню, когда формовали вручную первые изделия, впечатали в бетонную массу пару металлических рублей — на счастье.

Ю. В. ФИЛИППОВ:

— Хоть это было и чисто символически напутственно, дела у цеха действительно складываются удачно. В 1982 году первыми на заводе начали внедрять бригадный подряд. Только за девять месяцев нынешнего года получили от его применения свыше 100 тысяч рублей экономии. В первую очередь это, конечно же, заслуга наших бригадиров. Назову всех троих: И. В. Иванов, В. В. Ястреб, В. И. Захаров.

О. В. ПАВЛИЧЕНКО:

— Из основных цехов у нас остался арматурный. Хотя, может быть, именно с него и стоило бы начать. Не раз доводилось слышать мнение руководства главка, что по своей оснащенности он лучший в Главпо. мечпромстрое.

Е. Т. ЛУБЯНИЦКИЙ, начальник арматурного цеха:

— Здесь уже звучало много фамилий. Добавлю к ним еще две: В. З. Будревич и В. Г. Качур. Специалисты высочайшей квалификации, природные новаторы. Именно благодаря им цех привлекает такое внимание наших коллег с других заводов области. Когда В. З. Будревич прибыл к нам из Белоруссии для оказания помощи в становлении завода, в арматурном было царство дуговой сварки: дым, чад, постоянная нехватка рабочих рук. Ныне сборка каркасов в основном производится на автоматах контактной сварки, оживших благодаря Будревичу и его помощникам. Они обеспечивают высокую производительность, культуру производства. Достаточно сказать, что у этих машин с установки работают женщины. В будущем году цеховые радиационные измерены полностью избавиться от дуговой сварки.

Е. Л. РАВИЦКИЙ, начальник ремонтно - механического цеха:

— Наш цех вспомогательный, но и от ремонтников во многом зависит ровный пульс завода. К тому же, мы обеспечиваем стройки комбината всеми необходимыми металлоизделиями. И мастеров своего дела у нас тоже немало: бригадир, комсомолец, депутат горсовета В. Б. Чекрыков, фрезеровщик А. А. Тусников, мастер, коммунист Г. Д. Максаков.

О. В. ПАВЛИЧЕНКО:

— Остался последний цех — готовой продукции, возглавляет мый членом партийного бюро завода Д. Н. Шиновенко. Здесь тоже немало кадровых рабочих, ветеранов труда.

В. И. ШИПЦОВ:

— К примеру, недавно мы представили к награждению медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» машиниста башенного крана Т. А. Трунину. Не одну почетную грамоту получил за время работы на заводе стропальщик Н. А. Шорин, возглавляющий профсоюзную организацию этого цеха.

Е. И. ИВАНОВА, старший экономист завода:

— Я не буду говорить много слов. Просто подкреплю сказанное двумя несколькими убедительными цифрами. Как известно, лучше всего говорит о работе предприятия показатели роста продукции, производительности труда, прибыли и их соотношение с заработной платой. Так вот, по сравнению с минувшим годом мы обеспечили прирост в выпуске сборного железобетона на 34 процента. На 21 процент возросла производительность труда каждого работающего. По итогам 11 месяцев имеем 500 тысяч рублей прибыли, тогда как в прошлом году привели государству 350 тысяч рублей удорожания. А среднемесячная плата при этом у нас даже уменьшилась. Просто строже стали к ней подходить. Исходим из того, чтобы заработная плата была заработанной. В то же время люди, которые трудятся с полной отдачей, подходят к работе творчески, вникладе не остаются. Сравните, если в среднем по заводу месячный заработок составляет около 450 рублей, то в бетоно-смесительном цехе, где энергично взялись за подряд и немалого добились, благодаря ему, зарплата достигает 515 рублей.

Н. Б. МЯЗОВА, старший инспектор отдела кадров завода:

— Со своей стороны могу добавить, что для устойчивой работы предприятия прежде всего нужны постоянные кадры. Как смотрится наш завод в этом отношении? Текучесть кадров по сравнению с прошлым годом снизилась больше чем вдвое — до семи с половиной процентов. При этом от 60 до 70 процентов наших работников мы уже, пожалуй, вправе называть кадровыми — они работают у нас по два—три года и больше. Текучесть сохраняется за счет новичков, к приему которых мы подходим очень строго. Да и вообще случайному человеку при нынешнем нашем строгом отношении к дисциплине удержаться на заводе сложно. Нарушителей мы нередко даем и в очереди на жилье, число прогулов отнимается у них от дней отпуска, который, к тому же, нередко переносим им на зиму. Так что Закон о трудовых коллективах, дополнения и трудовому законодательству используем в полной мере. Впрочем, боюсь, как бы не сложилось впечатление, что только прогульщиками мы и занимаемся, а добросовестные труженики остаются без внимания. Отнюдь. Каждый заметный успех какого-либо цеха, бригады оперативно отражается в ходе. равительных «молниях». Доброй традицией стало чествование победителей соцсоревнования, ветеранов именинников.

Т. Н. ГОХГУТ, председатель профкома заводе:

— Хочу высказать пожелание. Заключается оно в том, чтобы наш профком, да и весь завод имел и более широкие возможности для материального поощрения отличившихся бригад, отдельных рабочих. Сейчас это вознаграждение зависит от конечного результата — сдачи готовых домов. А стройка, в частности отделочная фаза, остается пока слабым звеном. Вот и получается в итоге: вроде бы заслужили люди поощрение, однако по вине смежников лишается его...

В. И. ШИПЦОВ:

— Я уже много сегодня говорил о наших людях — какой это золотой народ. В лучшем коллективе, более дружном, сплоченном, работающем мне еще не доводилось работать. Для меня высокое доверие, что коммунисты завода избрали меня секретарем партийного бюро. Коммунисты ведут у нас за собой людей на всех самых ответственных участках. Кажется, еще совсем недавно мы слышали в свой адрес одни упреки. А сегодня коллектив завода на хорошем счету не только в объединении, но и во всем Нижневартовске. Все чуще мы слышим от новоселов добрые отзывы о наших домах, а в этом тоже немалая заслуга заводчан. Остается лишь пожелать, чтобы и ваши люди как можно чаще справлялись в них новоселья. Вопрос с жильем остается на заводе, к сожалению, одним из самых острых.

Е. И. КУРОПАТКИН, начальник ДСК:

— Перед присутствующими на этой встрече я выступаю сейчас в непривычной для них роли. Обычно на различных совещаниях они слышат от меня претензии, упреки. Но сегодня такой день, что можно отступить от этого правила. От всей души поздравляю коллектив завода крупнопанельного домостроения с достижением большой трудовой победы! Заводчане немалого добились в повышении качества, заводской готовности, культуры производства. Все основные бригады переведены здесь на бригадный подряд. Цеха предприятия возглавляют грамотные, инициативные руководители, которые, и чести их будет сказано, проявляют все больше самостоятельности. То же самое относится к бригадирам. Повторяю о чем уже здесь говорилось: на предприятии растет число кадровых рабочих. Словом, сегодняшний успех достигнут коллективом благодаря многим слагаемым.

Однако должен остановиться и на задачах его в наступающем году. Предстоит выйти на рубеж выпуска 60 тысяч кубометров сборного железобетона, плюс 5 тысяч добора - сваи, дорожные плиты. Итого — 90000 кубов. На 13 тысяч больше планового уровня нынешнего года. Наряду с ростом объемов еще больше внимания чем сейчас заводчанам следует уделить повышению заводской готовности изделий. Сейчас лишь четверть отделочных трудозатрат приходится на цех завода, остальные три четверти все еще вынуждена брать на себя стройка. А между тем эта пропорция должна быть обратной, причем не за счет переноса отделочников в заводские цеха, а за счет совершенствования технологии изготовления конструкций и сокращения доли ручного труда на отделочной фазе. В 1984 году коллективу завода предстоит также приступить участие в расширении главного корпуса. Начнется реконструкция, так как в скором времени мы переходим на строительство домов из блок-секций.

И наконец, о проблемах. Пользуясь случаем, хотелось бы обратиться со страниц газеты и руководству объединения, главка за помощью в решении ряда серьезных для завода вопросов. Речь — о столярных изделиях, по которым мы имеем прикрепление к поставщикам на будущий год лишь на 45—50 процентов от потребности. Точно так же остро стоит вопрос о щебне. Не ритмичны поставки цемента, металла. Не удовлетворяет нас качество поступающего из Тюмени нержавеющего гравия — заводу нужен керамзитовый песок. Повышения требует и качество изготовляемой в Тюмени плитки, которую мы планируем использовать для облицовки наружных панелей. Надеемся, что эти наши пожелания будут встречены с пониманием.

А теперь хочу поделиться с заводчанами приятным известием. Коллектив ДСК недолго задержался в Нижневартовске. Это решение, замечу, с одобрением встречено руководством Минпромстроя СССР. Так что нынешний успех этодоказывает, надеюсь, будет еще оценен по самому высокому счету.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 628640, г. Нижневартовск, ул. Мусы Джалиля, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 15456, объем 1/2 п. л., тир. 1500